



Утвержден:
Решением годового Общего
собрания акционеров
ПАО «Россети Московский
регион» 21.06.2024
(протокол от 26.06.2024 № 29)

Предварительно утвержден:
Решением Совета директоров
ПАО «Россети Московский
регион» 21.05.2024
(протокол от 22.05.2024 № 616)

Достоверность данных,
содержащихся в
Годовом отчете, подтверждена:
Решением Ревизионной
комиссии
ПАО «Россети Московский
регион» 07.05.2024
(протокол от 07.05.2024 № 4)

**Годовой отчет Публичного акционерного общества
«Россети Московский регион»
за 2023 г.**

Генеральный директор
ПАО «Россети Московский регион»

П.А. Синютин

Содержание

1. Презентационная часть.....	4
Об Отчете	4
1.1. Обращение первых лиц Компании.....	6
Обращение Председателя Совета директоров.....	6
Обращение генерального директора	8
1.2. О Компании.....	11
1.2.1. Представление Компании и структура.....	11
1.2.2. География деятельности и основные активы	13
1.2.3. Бизнес-модель.....	14
1.2.4. Ключевые показатели деятельности	18
1.2.5. Ключевые события отчетного года	19
1.2.6. Надежность электросетевого комплекса.....	24
2. Стратегический отчет	28
2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	28
2.1.1. Обзор рынка.....	28
2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного периода.....	30
2.1.3. Положение Компании на рынке.....	31
2.2. Стратегия развития	34
2.3. Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности.....	38
2.4. Ключевые риски.....	48
3. Результаты деятельности за 2023 г.....	51
3.1. Операционные результаты.....	51
3.1.1. Результаты производственной деятельности.....	51
3.1.2. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче.....	52
3.1.3. Технологическое присоединение	53
3.1.4. Услуги энергоснабжения.....	58
3.1.5. Взаимодействие с потребителями услуг	60
3.2. Финансовые результаты	64
3.3. Тарифная политика	67
3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты.....	70
3.5. Инвестиционная деятельность.....	71
3.6. Инновационная деятельность	78
3.7. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования	85
3.8. Консолидация электросетевых активов	86
4. Устойчивое развитие	89
4.1. Приоритеты устойчивого развития	89
4.2. Управление устойчивым развитием	94
4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	99
4.4. Управление персоналом.....	106
4.4.1. Права человека	107
4.4.2. Результаты реализации кадровой политики.....	108
4.4.3. Обучение и развитие персонала	112
4.4.4. Система вознаграждения персонала	115
4.4.5. Молодежная политика	116
4.4.6. Социальная политика Компании.....	116
4.5. Охрана труда и промышленная безопасность.....	120
4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью.....	121
4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания	125
4.6. Изменение климата	126
4.7. Охрана окружающей среды.....	130
4.7.1. Экологическая политика	130

4.7.2.	Результаты в области охраны окружающей среды	132
4.7.3.	Расходы на охрану окружающей среды.....	137
4.7.4.	Энергопотребление и энергосбережение	137
4.8.	Развитие регионов	138
4.9.	Системы менеджмента	139
4.10.	Закупочная деятельность	141
4.11.	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	146
4.12.	Раскрытие информации.....	153
4.12.1.	Система раскрытия информации.....	153
4.12.2.	Повышение уровня прозрачности деятельности Общества.....	156
5.	Отчет о корпоративном управлении.....	158
5.1.	Меморандум контролирующего акционера	159
5.2.	Общая информация о корпоративном управлении в Компании.....	160
5.3.	Общие собрания акционеров	164
5.4.	Отчет Совета директоров Общества.....	165
5.5.	Комитеты Совета директоров Общества	174
5.6.	Корпоративный секретарь	181
5.7.	Исполнительные органы Общества.....	181
5.7.1.	Правление.....	181
5.7.2.	Генеральный директор.....	184
5.8.	Система вознаграждения органов управления Компании	185
5.9.	Предотвращение конфликта интересов	189
5.10.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	189
5.11.	Ревизионная комиссия.....	196
5.12.	Аудиторская организация	198
5.13.	Управление дочерними и зависимыми обществами.....	200
5.14.	Акционерный капитал, обращение ценных бумаг	201
	Контактная информация	208
	Глоссарий и сокращения.....	209
	Ограничение ответственности	212
	Приложения	213
	Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	213
	Приложение 2. Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	256
	Приложение 3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год	257
	Приложение 4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2023 г.	258
	Приложение 5. Дополнительная информация.....	270
	Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления и контроля	305
	Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях	342
	Приложение 8. Информация о реализации непрофильных активов за 2023 г.	345
	Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2023 г.....	346
	Приложение 10. Соответствие стандартам публичной отчетности	346
	Приложение 11. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2023 г. с аудиторским заключением.....	361
	Приложение 12. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 г. с аудиторским заключением.....	361

1. Презентационная часть

Об Отчете

GRI 2-2, 2-14, 3-1

ПАО «Россети Московский регион» неизменно следует высоким стандартам информационной прозрачности. С 2015 г. Компания выпускает годовые отчеты в интегрированном формате, соответствующем требованиям не только российского законодательства, но и международно признанных стандартов и рекомендаций по нефинансовой отчетности. Практика применения Компанией международных стандартов публичной отчетности берет начало с 2007 г., когда был выпущен [первый социальный отчет](#) за 2006 г.

Отчет включает информацию о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии. При подготовке отчета за 2023 г., помимо требований российского законодательства, применены следующие стандарты и рекомендации:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI;
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли;
- Стандарт МСФО S2 «Раскрытия в области изменения климата»;
- Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития, а также стандарт SASB для электроэнергетических компаний;
- Рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации.

Темой Отчета является вклад Общества в развитие региона присутствия и заинтересованных сторон. Взаимодействуя с акционерами, потребителями, персоналом, органами власти, поставщиками, ПАО «Россети Московский регион» руководствуется ценностями эффективности деятельности, надежности энергоснабжения, сохранения и преумножения человеческого капитала, безопасности и социальной ответственности. Компания создает прочный фундамент развития всех своих контрагентов, что находит отражение в слогане Отчета «Основа развития».

Для оценки актуальности перечня существенных тем публичной отчетности, определенных годом ранее, при подготовке годового отчета за 2022 г., Компания провела анкетирование руководителей и внешних заинтересованных сторон. По результатам анкетирования актуальность 15 существенных тем была подтверждена, *подробнее см. в подразделе 4.2 «Управление устойчивым развитием».*

Границы Отчета включают исполнительный аппарат и восемь филиалов Компании без учета дочерних обществ. Данные по выбросам парниковых газов приведены по Компании и дочерним обществам.

Новое в Отчете: в Отчете впервые раскрыты данные о выбросах парниковых газов по области охвата 1 и 2 согласно методологии GHG Protocol, а также приведена информация согласно требованиям стандарта IFRS S2 по финансовым раскрытиям, связанным с изменением климата.

Отчет не содержит значимых переформулировок сведений, опубликованных в предыдущих отчетах.

Отчет был рассмотрен Советом директоров и утвержден и годовым Общим собранием акционеров Общества.

Предыдущий годовой отчет был опубликован в мае 2023 г. и отражал результаты работы Компании за 2022 г.

Другие основные источники информации о ПАО «Россети Московский регион»:

- корпоративный сайт: <https://rossetimr.ru>;
- финансовая отчетность по РСБУ и МСФО:
https://rossetimr.ru/invest_news/otchetnost/;
- Telegram: https://t.me/rossetimr_ru;
- VK: <https://vk.com/rossetimr>.

Под терминами «Компания», «Общество», если иное не следует из контекста, понимается ПАО «Россети Московский регион».

1.1. Обращение первых лиц Компании

GRI 2-22

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги!

В 2023 году «Россети Московский регион» добились высоких производственных и экономических результатов, реализовали инфраструктурные проекты, нацеленные на долгосрочное развитие столицы и области. Расширился спектр услуг, предоставляемых потребителям, были внедрены новые электронные сервисы. В целом бизнес стал более ориентированным на клиентов, что является одной из приоритетных задач, поставленных перед компанией.

Ключевые результаты

Качество электроснабжения Московского региона остается на высоком уровне. При этом работа по повышению надежности продолжается. В 2023 году общее количество технологических нарушений с отрицательными последствиями для потребителей в зоне ответственности компании сократилось на 14%.

«Россети Московский регион» достигли такого показателя благодаря своевременному и полному выполнению производственных программ, применению цифровых и инновационных решений, позволяющих повысить оперативность обмена информацией о состоянии сети, улучшить ее наблюдаемость.

Внедрение интеллектуальных систем также дало возможность вывести на новый уровень взаимодействие с клиентами. В 2023 году был создан виртуальный помощник, который интегрирован с системами оперативного диспетчерского персонала и может консультировать потребителей онлайн по различным вопросам.

Объем инвестиционной программы составил 71,7 млрд рублей, что на 44% превышает уровень 2022 года. Среди крупнейших пусков – новая высокоавтоматизированная подстанция 220 кВ «Тютчево» на северо-востоке Подмосковья, центр питания 220 кВ «Баскаково», который прошел комплексную реконструкцию и позволил обеспечить энергией строящиеся жилые микрорайоны на востоке столицы. Всего за год компания ввела 1,7 ГВА новой трансформаторной мощности и свыше 5,5 тыс. км линий электропередачи.

Значительный рост инвестиций стал возможен вследствие положительной динамики финансовых показателей «Россети Московский регион». Чистая прибыль составила 19,4 млрд рублей, что на 70,5% больше результата 2022 года.

Новые потребители

Спрос на электроэнергию в столичном регионе в значительной мере связан со строительством жилья и социальных объектов.

По итогам 2023 года компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 77 тыс. новых потребителей. Основная доля исполненных договоров – почти 90% – по категории «население».

Также «Россети Московский регион» подключили к сетям 37 строительных площадок, на которых взводятся жилые дома по программе реновации, 120 поликлиник, новые школы и лицеи, физкультурно-оздоровительные комплексы, ледовый дворец «Самбо-70».

Одним из приоритетных направлений также было электроснабжение транспортной инфраструктуры, в том числе участков Большой кольцевой и Калининско-Солнцевской линий метрополитена, объектов Московской железной дороги.

Инновационное развитие

Уверенные финансово-экономические результаты отвечают интересам стейкхолдеров и создают основу для развития бизнеса с учетом требований времени. Компания последовательно внедряет инновационные технологии в сетевом комплексе.

Среди ключевых событий отчетного периода можно выделить утверждение Советом директоров актуализированной Программы цифровой трансформации до 2030 года, реализацию основных направлений и задач Программы инновационного развития.

Компания планирует до конца 2024 года перейти на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Непосредственно в 2023 году в промышленную эксплуатацию введено 11 корпоративных информационных систем, реализовано шесть проектов импортозамещения.

Реализация Программ цифровой трансформации и инновационного развития будет способствовать достижению стратегических целей «Россети Московский регион» и в целом Группы «Россети» по внедрению высокотехнологичной продукции на основе отечественных технологий. Этому также будет способствовать решение Совета директоров о присоединении компании к Единому стандарту закупок ПАО «Россети».

Клиентоцентричный подход

В 2023 году «Россети Московский регион» запустили проект «Клиентоцентричность», в фокусе внимания которого находится человек, его запросы и ожидания. При этом в данном случае речь идет не только о потребителях, но и о внутренних «клиентах» – более 14 тыс. сотрудников.

Внедряя передовые решения, компания стремится улучшить качество услуг и создать удобный для всех работников инструментарий. Прежде всего речь идет об отлаженной системе обучения, реинжиниринге производственных процессов. Конечные цели – повышение клиентоцентричности, совершенствование внутренних процедур, рост удовлетворенности условиями труда и работой корпоративных сервисов.

В отчетном году продолжилось развитие новых направлений бизнеса. В их числе комплексная услуга по монтажу и подключению электроотопления, устройство архитектурно-художественной подсветки, опытно-промышленная эксплуатация инновационного оборудования, новых технологий, материалов и систем. Данные сервисы востребованы потребителями и могут стать дополнительным драйвером развития компании.

Особое внимание по-прежнему уделяется созданию зарядной инфраструктуры для городского транспорта. В 2023 году компания подключила к сетям 18 плавучих причалов для речных электротрамваев, установила ультрабыстрые зарядные станции в двух электробусных парках в столичных районах Митино и Новокосино.

«Россети Московский регион» работают на территории крупнейшей агломерации России, где проживает более 20 млн человек. Развитие Москвы и области во многом зависит от надежного функционирования сетевой инфраструктуры и реализации

проектов с использованием современных отечественных технологических решений и оборудования. Компания продолжит уверенно решать все свои задачи в 2024 году.

А.В. Рюмин

Обращение генерального директора

«Россети Московский регион» завершили 2023 г. с рекордной чистой прибылью — 19,4 млрд рублей

Строительство и реконструкция более 5 тыс. км линий электропередачи всех уровней напряжения, ввод в эксплуатацию новых и модернизированных энергообъектов, технологическое присоединение к электросетям десятков тысяч потребителей на территории Москвы и Московской области, выполнение в полном объеме обязательств перед акционерами — результаты стабильной и эффективной работы «Россети Московский регион». Что помогает одной из самых крупных электросетевых компаний страны удерживать лидирующие позиции не только по надежности электроснабжения, но и прибыли, спектру социальных гарантий сотрудникам предприятия говорим с генеральным директором «Россети Московский регион» Петром Синютиным.

- Петр Алексеевич, нет смысла в очередной раз делать отсылку к непростым внешнеэкономическим условиям. Это данность, в которой мы научились жить и продуктивно работать. Что помогает Компании оставаться эффективной во всех ключевых аспектах деятельности?

- Слаженная работа коллектива. Умение руководителей на всех уровнях грамотно планировать мероприятия, добиваться их реализации, благодаря чему по итогам 2023 г. Общество, перевыполнив план, утвержденный Советом директоров, получило рекордную за все время его существования чистую прибыль в размере 19,4 млрд рублей. EBITDA без учета обесценения активов по итогам 2023 г. составила 75,7 млрд рублей, что на 11 % выше по сравнению с прошлым годом. На 9,5 млрд рублей был снижен долг. Долг/EBITDA по итогам 2023 г. составил 0,7 при показателе 0,9 по итогам 2022 г. Указанные финансовые результаты позволяют выполнять все обязательства Компании перед потребителями, персоналом и акционерами.

- 2023 г. был ознаменован вводом в эксплуатацию сразу нескольких крупных энергообъектов. Какие еще результаты в сфере технической политики можно отнести к стратегически значимым?

- Действительно, в 2023 г. были открыты несколько крупных электросетевых объектов. В частности, абсолютно новая подстанция 220 кВ «Тютчево», запущенная в эксплуатацию с участием Министра энергетики Российской Федерации и губернатора Московской области в феврале прошлого года в городском округе Пушкино. Установленная мощность высокоавтоматизированного питающего центра составила 300 МВА. На ней впервые в России было смонтировано комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией 220 кВ и 110 кВ открытого типа. Кроме того, мы применили архитектуру построения цифровой подстанции, которая позволяет исключить нахождение постоянного оперативного персонала на питающем центре.

В Москве, в Восточном административном округе, после масштабной реконструкции запустили в работу подстанцию 220 кВ «Баскаково». Тем самым повысили надежность электроснабжения более 1,5 млн потребителей в районах Вешняки, Новогиреево, Новокосино и ряда социально значимых объектов: Спасо-Перовский госпиталь, Городская клиническая больница № 15 им. О.М. Филатова, станции метро «Новогиреево», «Перово», детские сады и школы.

К безусловным достижениям отношу улучшение показателей средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidd) на 3 % и средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки (Psaifi) на 4 % относительно значений 2022 г. Все это на фоне роста объемов обслуживания оборудования в условных единицах на 5,5 %.

Внедрены системы электронных оперативных журналов, базирующиеся на единой информационной модели сети в формате CIM, имеющие предиктивную оценку произошедших событий на основе оценки поступающих текстовых или голосовых сообщений потребителей. Они позволили повысить оперативность обмена информацией о состоянии объектов сети и ее наблюдаемость. Появилась возможность оценить удовлетворенность потребителей качеством электроснабжения. Данное решение с использованием элементов искусственного интеллекта позволило значительно сократить время проведения аварийно-восстановительных работ, оперативно реагировать на обращения потребителей.

- Петр Алексеевич, в августе 2023 г. в Компании была утверждена Декларация клиентоцентричности. Согласно ей «Россети Московский регион» позиционируют себя как клиентоцентричная компания, обеспечивающая потребителей надежным электроснабжением, качественными и удобными сервисами для комфортной жизни и эффективного бизнеса. Какие цели в данном направлении ставите на ближайшую перспективу?

- Мы всегда во главу угла ставили потребителя, клиента. Будем это делать и впредь. Выполняя обязательства по надежному и качественному электроснабжению, предоставляем полный спектр обязательных и дополнительных услуг. За 2023 г. Компанией оказаны услуги энергоснабжения 27 655 клиентам, что на 87 % больше результата 2022 г. В фокусе нашего внимания — человек, его нужды и потребности. Задачи 2024 г.: разработать бесшовную модель оказания услуг клиентам ПАО «Россети Московский регион», исходя из типовых жизненных ситуаций потребителей, выполнить реинжиниринг основных услуг, расширить перечень дополнительных услуг, удовлетворяя запросы потребителя с обеспечением высокого качества и соблюдения сроков исполнения работ.

Особое внимание уделяется удобству и комфорту потребителя. В связи с чем в Компании продолжается внедрение и развитие технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, т.е. без отключения абонентов. В 2023 г. в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением выполнено 11 тыс. работ данного вида, что на 22,6 % больше, чем в 2022 г. Благодаря этому удалось снизить количество перерывов электроснабжения потребителей при проведении ремонтных работ на 9,3 %, а суммарное время отсутствия электроэнергии — на 7 % относительно прошлого года.

- Еще одно ключевое направление работы Компании — повышение доступности технологического присоединения к электросетям для различных категорий потребителей.

- В 2023 г. к электрическим сетям были подключены более 77 тыс. потребителей. Общий объем выданной мощности составил 2 241,5 МВт. Мы обеспечили электроснабжением огромное число социально и экономически значимых объектов на территории столичного региона, в том числе выполняли данные работы в рамках национальных и региональных проектов. Большое внимание уделено подключению к электросетям зарядных станций для электромобилей в рамках реализации программы «Энергия Москвы». В 2023 г. в районах Восточное Дегунино, Тимирязевский, Ярославский и других присоединено 34 зарядки, выданная мощность составила 2,4 МВт. Обеспечены электроэнергией два электробусных парка «Митино» и «Салтыковка». Всего для трех электробусных парков Компания установила около 500 зарядных постов, которые позволяют обеспечить бесперебойное функционирование

электробусов. Построена сетевая инфраструктура для 120 поликлиник, которые реконструируются в рамках нового московского стандарта.

В Московской области в прошлом году к электросетям Компании присоединено более 71 тыс. потребителей, из них физические лица, запросившие мощность до 15 кВт, более 64 тыс. человек. Общий объем выданной мощности по Подмосковию составил 1 487 МВт. На особом контроле Правительства Московской области находилась реализация мероприятий по технологическому присоединению объектов, сооружаемых или реконструируемых в рамках исполнения федеральных и областных программ образования и здравоохранения. Все мероприятия мы реализовали качественно и в срок. Работа над соблюдением обязательств перед заявителями в части сроков находилась в центре внимания руководства Компании на протяжении всего года.

- В 2023 г. Компания выполнила план по потерям электроэнергии. Благодаря чему этого удалось достичь?

- В Компании системно проводится работа в рамках энергосбережения и повышения энергоэффективности. Реализуются мероприятия, позволяющие обеспечить снижение потерь электроэнергии при ее передаче по электросетевой инфраструктуре с сохранением высокой надежности электроснабжения потребителей. На постоянной основе выполняются организационные мероприятия по выявлению безучетного электропотребления.

Кроме того, в Компании в 2023 г. создано новое подразделение — «Центр съема показаний». Благодаря функционированию данного блока Обществу удалось увеличить количество снятых показаний более чем в 2 раза по сравнению с 2022 г. и более точно сформировать объемы полезного отпуска, который превысил 74 млн кВт·ч.

Особое внимание в Компании уделяется снижению технических потерь при передаче электроэнергии на трансформаторном оборудовании и линиях электропередачи. Оптимизируется режим работы электрических сетей, проводится своевременная реконструкция энергообъектов с заменой электрооборудования.

- Подобные результаты были бы невозможны без профессиональной команды. «Россети Московский регион» всегда воспринимались и сотрудниками, и внешней аудиторией как островок стабильности, надежных социальных гарантий.

- В 2023 г. все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором выполнены в полном объеме.

Рост заработной платы составил 13,4 %, который в том числе обеспечен за счет возможности получения дополнительного дохода в рамках развития нетарифных видов деятельности. В 2024 г. будет проведена индексация с учетом обеспечения реального роста заработной платы на уровне не ниже фактического роста индекса потребительских цен.

Для удержания квалифицированных специалистов, развития мотивации у персонала и обеспечения конкурентоспособности Общества на рынке труда принято решение о внедрении компенсации затрат за найм жилья для работников филиалов ключевых профессий и должностей.

В 2023 г. был принят новый Коллективный договор на 2024–2026 гг. Повышение уровня стабильности и устойчивости Общества, а также укрепление партнерских отношений с Московской городской профсоюзной организацией «Электропрофсоюз» и Межрегиональной организацией в Москве и Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» позволили утвердить документ сразу на три ближайших года.

Все выплаты, предусмотренные Коллективным договором, остались не ниже норм отраслевого тарифного соглашения, а по большинству показателей — с превышением. Для улучшения социальной поддержки работников выплаты социального характера также проиндексированы.

Мы уделяли большое внимание расширению возможностей и перспектив для специалистов из кадрового резерва для обеспечения своевременного замещения руководящих должностей кандидатами из числа сотрудников Компании, обладающих высокой квалификацией и необходимым уровнем управленческих компетенций. Развиваем обучение проведению работ без снятия напряжения в сети 6–10 кВ. В период с 2020 по 2023 г. на учебном полигоне «Горенки» подготовку прошли 455 человек из всех филиалов — это не менее 60 бригад.

В ближайших планах запуск программы внутреннего обучения по производству работ по ремонту электроустановок напряжением до 10 кВ методом «в изоляции» с применением автогидроподъемников с изолированным звеном, а также расширение практической части проводимых программ.

В 2024 г. мы продолжим укреплять позиции «Россети Московский регион» по всем ключевым направлениям деятельности, не забывая, что наша ключевая ценность — это люди, наши сотрудники, которые должны чувствовать уверенность в завтрашнем дне и развиваться профессионально именно в нашей Компании.

1.2. О Компании

1.2.1. Представление Компании и структура

GRI 2-1

ПАО «Россети Московский регион» является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в области обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Миссия Компании — давать людям надежное электроснабжение, качественные и удобные сервисы для комфортной жизни и эффективного бизнеса.

GRI 203-2

Компания осуществляет деятельность на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ — г. Москву и Московскую область. Главный офис Общества находится в г. Москве.

Несмотря на то, что в качестве юридического лица Компания была образована в 2005 г., ее история и традиции, носителями которых являются производственные подразделения Компании — ее филиалы, уходят корнями в конец XIX века, когда началась прокладка электрических сетей от первых объектов генерации в городе, в частности от Георгиевской электростанции, построенной в 1888 г., позднее — от Раушской, Трамвайной и электростанции АО «Электропередача» на востоке Московской области.

Подробнее об истории Общества см. в Приложении 5.

GRI 2-1

- > 21,8 млн человек проживает на территории обслуживания¹**
- > 1,99 млн точек поставки электроэнергии**
- 82,4 тыс. МВА трансформаторная мощность**
- 94,0 тыс. км протяженность воздушных линий электропередачи**
- 85,1 тыс. км протяженность кабельных линий электропередачи**

¹ Данные по состоянию на 31.12.2023, если иное не следует из наименования показателя.

15,9 тыс. сотрудников на конец 2023 г.

0,81% среднегодовой рост энергопотребления в энергосистеме Московского региона в период 2020–2023 гг.

127 лет — история работы производственных подразделений Компании на благо потребителей Московского региона

Организационные блоки ПАО «Россети Московский регион»

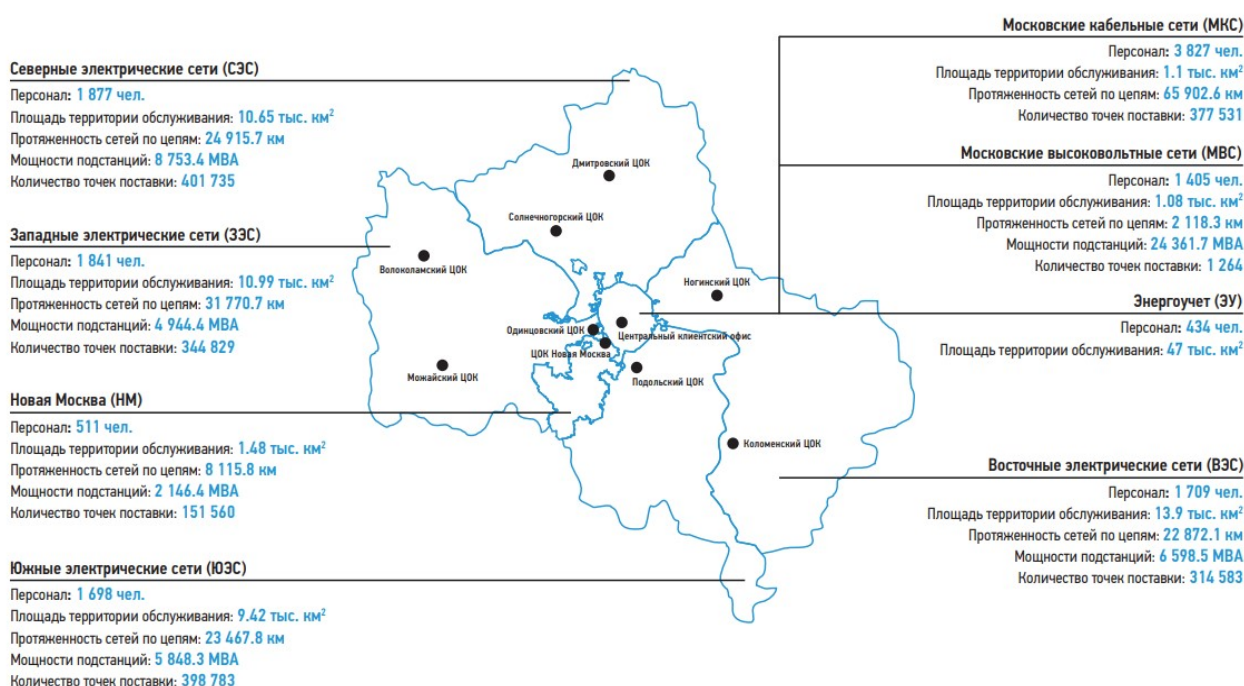


Основные вехи развития Компании

2004	2005	2006	2008	2008	2013
Создание ОАО «Московская областная электросетевая компания» в форме выделения из ОАО «Мосэнегро»	Государственная регистрация ОАО «Московская областная электросетевая компания»	Название компании изменено ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»	Завершение реорганизации системы управления Общества: сформированы укрупненные филиалы электрических сетей, сервисные филиалы выделены в дочерние общества	ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» реорганизовано путем присоединения ОАО «Московская городская электросетевая компания». Сформирована единая операционная компания на базе электросетевых активов г. Москвы и Московской области	Создание филиала Энергоучет для решения основных задач Общества в области коммерческого учета электроэнергии
2013	2015	2016	2018	2020	
Создан филиал Новая Москва	Создание филиала Московские высоковольтные сети для оптимизации	Изменение полного фирменного наименования Общества на Публичное	Дочернее общество АО «Москабельсетьмонтаж» переименовано в АО «МОЭСК - Инжиниринг»	Изменение фирменного наименования Общества на Публичное акционерное	

	деятельности двух филиалов Общества путем их последующей ликвидации: Центральные электрические сети и Высоковольтные кабельные сети	акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания» (ПАО «МОЭСК»)		общество «Россети Московский регион» (ПАО «Россети и Московский регион»)	
--	---	--	--	--	--

1.2.2. География деятельности и основные активы

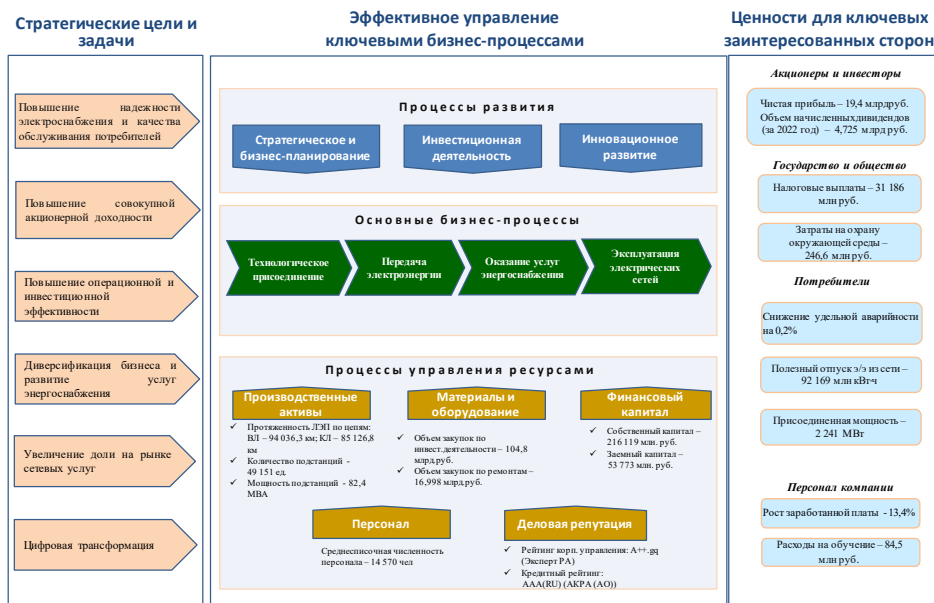


По состоянию на 31.12.2023 Компания контролирует три дочерних общества (Акционерное общество «Завод по ремонту электротехнического оборудования», Акционерное общество «МОЭСК - Инжиниринг», Акционерное общество «Энергоцентр») и восемь филиалов.

Дочернее общество	Вид деятельности
АО «Энергоцентр»	Предоставление электросетевого имущества в аренду
АО «Завод РЭТО»	Ремонт электрического оборудования
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями

1.2.3. Бизнес-модель

Бизнес-модель ПАО «Россети Московский регион»



GRI 2-6

Услуги по передаче электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, энергосбытовым компаниям и прямым потребителям — участникам оптового и розничного рынка электроэнергии на основании договоров оказания услуг по передаче электроэнергии. Предметом договора является осуществление комплекса организационно-технических мероприятий по поставке электроэнергии конечным потребителям ПАО «Россети Московский регион», электроустановки которых непосредственно подключены к сетям ПАО «Россети Московский регион», а также территориальным сетевым организациям (ТСО).

ПАО «Россети Московский регион», получая электроэнергию от генерирующих компаний (электрические станции, блок-станции), смежных энергосистем, расположенных в соседних субъектах РФ, магистральных электрических сетей — сетей напряжением 220 кВ и выше, передает ее до точек присоединения конечных потребителей или ТСО.

Бизнес-процесс по передаче электроэнергии



За услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Московский регион» производит взаиморасчеты с энергосбытовыми компаниями, гарантирующими поставщиками, прямыми потребителями и сетевыми компаниями по тарифам на оказание услуг по передаче электроэнергии, устанавливаемым Департаментом экономической политики и развития г. Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области.

В процессе передачи электроэнергии в электрических сетях возникают потери электроэнергии, обусловленные технологическим процессом передачи электроэнергии. Потери электроэнергии определяются как разница между объемом поступившей в собственные сети электроэнергии и объемом электроэнергии, переданным конечным потребителям и в сети других сетевых организаций.

ПАО «Россети Московский регион» в целях компенсации потерь электрической энергии приобретает на розничном рынке электроэнергии по договорам купли-продажи (поставки) электрическую энергию (мощность) у гарантирующего поставщика и у производителей электрической энергии (мощности), осуществляющих производство электрической энергии (мощности) на квалифицированных генерирующих объектах, в том числе функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии.

Услуги по технологическому присоединению

Бизнес-процесс «Осуществление технологического присоединения к электрическим сетям»



Технологическое присоединение к электрическим сетям — комплексная услуга, оказываемая сетевыми организациями всем заинтересованным лицам, предусматривающая фактическое присоединение энергетических установок заявителей к объектам сетевого хозяйства.

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, на основании договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, в порядке и в сроки, установленные Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861.

Для заключения договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» заявитель направляет в адрес Общества заявку на технологическое присоединение. Общество осуществляет подготовку и заключение с заявителем договора об осуществлении технологического присоединения. Далее сторонами осуществляется выполнение обязательств по данному договору.

В случае технологического присоединения льготной категории заявителей сетевая организация выполняет мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (объектов микрогенерации) заявителя, позволяющие обеспечить возможность действиями заявителя самостоятельно осуществить фактическое присоединение к электрическим сетям, а также фактический прием (подачу) напряжения и мощности. По факту выполнения мероприятий сетевой организацией в адрес заявителя направляется уведомление об обеспечении возможности присоединения к электрическим сетям.

Для категорий заявителей, не являющихся льготными, после осуществления Обществом фактического присоединения объектов электроэнергетики (энергопринимающих

устройств) заявителя к электрическим сетям и фактического приема (подачи) напряжения и мощности заявитель и ПАО «Россети Московский регион» составляют и подписывают акт об осуществлении технологического присоединения.

В рамках рассматриваемого бизнес-процесса Компания осуществляет взаимодействие с Комитетом по ценам и тарифам Московской области и Департаментом экономической политики и развития г. Москвы в части установления ставок платы на период регулирования, а также платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

В ходе ввода в эксплуатацию объектов электросетевого хозяйства, построенных (реконструированных) Обществом в рамках исполнения технических условий для осуществления технологического присоединения объектов заявителя, ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимодействие с подразделениями Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором).

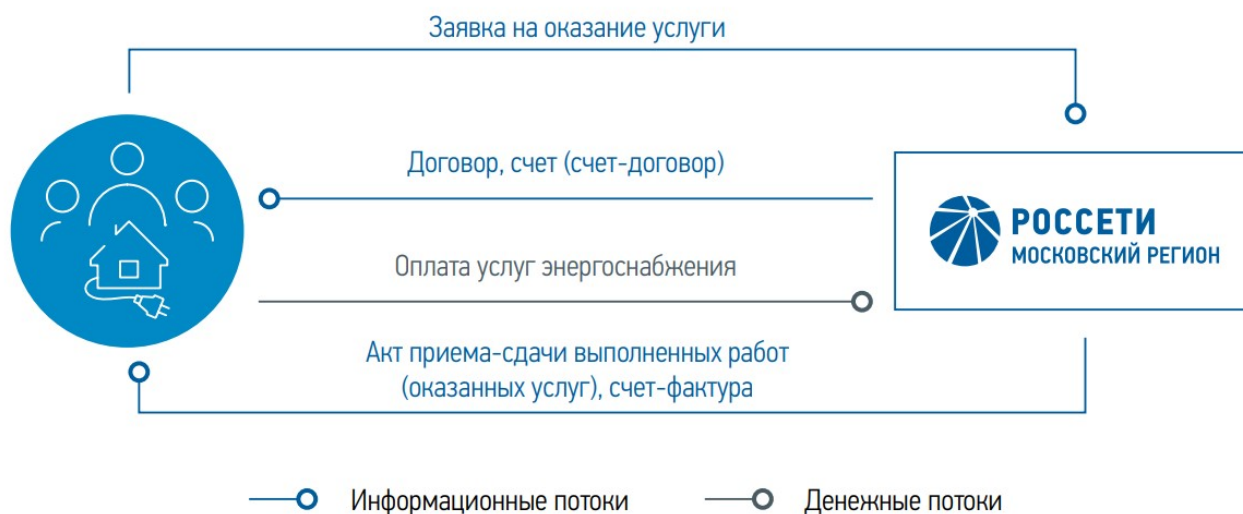
Взаимодействие с энергосбытовыми компаниями (гарантирующими поставщиками) ПАО «Россети Московский регион» осуществляет в рамках организации процесса заключения договоров энергоснабжения (купли-продажи электроэнергии).

Услуги энергоснабжения

Бизнес-процесс оказания услуг энергоснабжения включает следующие этапы:

- продажа услуги: поиск и привлечение потенциальных клиентов, активные продажи, встречи и переговоры с клиентами, формирование коммерческих предложений, повторные продажи услуг, участие в торгово-закупочных процедурах у сторонних заказчиков;
- регистрация заявки: прием документов от клиента, регистрация и первичная обработка заявки клиента, проверка комплектности заявки, подготовка и направление в адрес клиента запроса недостающих документов в случае некомплектности заявки, обратная связь с клиентом, информирование клиента о порядке и сроках рассмотрения заявки на услуги энергоснабжения, сроках подготовки договора и сроках непосредственного оказания услуги;
- обратная связь: осуществление контакта с клиентом для уточнения потребностей клиента и корректности выбора клиентом требуемой ему услуги, уточнения у клиента требуемого объема и иных параметров оказания услуги, предложения клиенту сопутствующих услуг;
- подготовка договора: определение стоимости и сроков оказания услуги, создание и заполнение карточки договора в автоматизированной системе, согласование договора, формирование печатной формы договора и счета на оплату, подписание договора от имени Компании, направление договора и счета клиенту;
- заключение договора: ожидание подписания договора клиентом, получение от клиента подписанного договора, внесение скана-образа подписанного договора в автоматизированную систему, заключение договора по итогам участия в закупке у стороннего заказчика;
- оплата услуг: ожидание поступления денежных средств от клиента, идентификация и согласование поступившего платежа, направление заявки в работу;
- исполнение договора: непосредственное оказание услуги / выполнение работ по заявке клиента;
- закрытие договора: подписание актов сдачи-приемки выполненных работ (оказанных услуг), отражение факта хозяйственной жизни в бухгалтерском учете, формирование и направление клиенту счета-фактуры, закрытие договора в автоматизированной системе;
- гарантийное обслуживание: устранение недостатков выполненных работ / оказанных услуг в течение гарантийного периода в случае их возникновения.

Бизнес-процесс реализации услуг энергоснабжения



1.2.4. Ключевые показатели деятельности

GRI EU4, UNCTAD A.1.1, SASB IF-EU-000.C

№ п /п	Наименование категории	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022	Исполнение плана 2023, %	План на 2024
Финансовые показатели								
1	Показатели по РСБУ							
1.1	Выручка	млн руб.	181 969	198 284	228 007	15,0%	101,7%	–
1.2	ЕБИТДА ²	млн руб.	43 288	67 990	75 716	11,4%	138,8%	–
1.3	Рентабельность по ЕБИТДА	%	23,8	34,3	33,2	–1,1 п.п.	136,5%	–
1.4	Чистая прибыль	млн руб.	11 641	11 404	19 441	70,5%	105,0%	–
1.5	Рентабельность по чистой прибыли	%	6,4	5,8	8,5	2,8 п.п.	103,2%	–
1.6	Стоимость чистых активов	млн руб.	204 863	213 965	240 014	12,2%	103,6%	–
2	Объем начисленных дивидендов по итогам отчетного года ³	млн руб.	4 627	4 725	–	–	–	–
3	Рыночная капитализация на последний день торгов	млн руб.	60 275	49 024	62 239	27,0%	–	–
4	Финансирование инвестиционной программы	млн руб.	40 365	49 810	71 664	43,9%	105,6%	67 274
Производственная результативность								
5	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и	млн кВт·ч	89 988	91 131	92 169	1,1%	100,4%	91 421

² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

³ Объем начисленных дивидендов по итогам 2023 года будет определен по итогам годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 г.

№ п /п	Наименование категории	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022	Исполнение плана 2023, %	План на 2024
	эксплуатационной ответственности							
6	Потери электроэнергии	%	7,85	7,73	7,59	−0,14 п.п.	−0,04 п.п.	7,62
7	Объем присоединенной мощности ⁴	МВт	2 572	2 402	2 241	−6,7%	89,7%	2 744
8	Протяженность ЛЭП по цепям							
8.1	– воздушные	км	85 221,8	88 442,9	94 036,3	6,3%	102,7%	96 104,3
8.2	– кабельные	км	83 702,2	84 836,8	85 126,8	0,3%	99,0%	85 839,10
9	Количество подстанций (ПС, ТП, РП)	шт.	46 159	48 321	49 151	1,7%	99,7%	50 074
10	Мощность подстанций (ПС, ТП, РП)	тыс. МВА	81,6	82,6	82,4	−0,2%	98,8%	82,8
Социальная и экологическая устойчивость								
11	Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ⁵	о.е.	10,08	30,64	0	−100,0 %	–	0
12	Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	149,9	232,8	246,6	5,9%	100,0%	264,35
13	Расходы на охрану труда	млн руб.	585,4	620,9	688,4	10,9%	142,7%	481,4
14	Среднесписочная численность работников	чел.	14290	14265	14 570	2,1%	91,1%	16 364
15	Расходы на обучение	млн руб.	74,9	70,3	84,5	20,2%	94,3%	96,8
16	Затраты на мероприятия социального характера	млн руб.	1499	1 542	2 036	32,0%	110,9%	2 334
17	Уплачено налогов	млн руб.	22 533	22 171	31 186	40,7%	110,6%	–

1.2.5. Ключевые события отчетного года

2023 г.

Январь

- «Россети Московский регион» обеспечили электроэнергией микрорайон «Новые Ватутинки Десна» в центре Новой Москвы, где будут жить более 40 тыс. человек. Специалисты Компании смонтировали распределительный пункт 20 кВ и проложили две кабельные линии электропередачи 20 кВ общей протяженностью 11 км. Максимальная мощность техприсоединения нового микрорайона составит в перспективе 12 МВт.

Февраль

- Компания переустроила четыре кабельно-воздушные линии электропередачи 110 кВ для строительства северного дублера Кутузовского проспекта в Москве. Это позволило увеличить габаритное расстояние между воздушными участками ЛЭП и дорожным полотном. Энергетики смонтировали более 5 км провода и грозозащитного троса,

⁴ Показатель без учета временного технологического присоединения.

⁵ Показатель рассчитывается по формуле $LTIFR = (\text{Число потерянных рабочих часов по причине травматизма} \times 200\,000) / \text{Общий фонд рабочего времени всех работников Общества, о.е.} — \text{относительная единица.}$

демонтировали семь старых опор и установили четыре новые. На отдельных участках их высота почти в 2 раза превысила стандартную для ЛЭП этого класса напряжения и превысила 40 метров.

- В Подмоскowie введена в работу новая высокоавтоматизированная подстанция 220 кВ «Тютчево», мощность — 300 МВА. Энергообъект позволил повысить надежность электроснабжения Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек. Создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД.

Март

- Специалисты «Россети Московский регион» реконструировали кабельно-воздушную линию электропередачи (КВЛ) 110 кВ «Бутырки — Центральная I, II». Модернизирована часть кабельного участка и переустроен в кабельное исполнение воздушный участок КВЛ. Реконструкция электросетевой инфраструктуры проведена для возможности возведения крупного транспортно-пересадочного узла (ТПУ) «Марьина Роща».
- Компания выдала 7,2 МВт мощности крупному жилому микрорайону в Новой Москве. Для подключения ЖК «Эдельвейс» к сетевой инфраструктуре Общество построило распределительный пункт 10 кВ, проложили две кабельные линии электропередачи 10 кВ общей протяженностью более 12 км. Комплекс обеспечен электроэнергией от подстанции 110 кВ «Леоново».

Апрель

- Исполнилось 95 лет филиалу «Россети Московский регион» — Южные электрические сети. Филиал обслуживает свыше 232 300 у.е. энергооборудования на территории 11 городских округов Московской области общей площадью порядка 8 тыс. кв. км. В составе сетевого комплекса функционируют 9 районов электрических сетей, 98 подстанций 35–110–220 кВ.
- Завершен комплексный проект модернизации сети для строительства новой трассы от города Московский до станции «Филатов Луг» Сокольнической линии метро протяженностью 2,3 км. Инвестиции в проект составили 400 млн рублей. Новая автодорога позволила жителям микрорайона существенно сократить время в пути до метро и организовать дополнительные маршруты пассажирского транспорта.
- «Россети Московский регион» построили сетевую инфраструктуру для крупного селекционно-генетического комплекса «Смена» в Сергиевом Посаде. Максимальная мощность присоединения составила 3,2 МВт. Селекционно-генетический центр позволит сократить долю зарубежного материала в отечественном птицеводстве. Новый комплекс будет включать пять научно-производственных площадок с птичниками и инкубаторием.

Май

- Компания завершила проект электроснабжения Южного речного вокзала в Москве. Проложены восемь кабельных линий электропередачи 10 кВ, установлены две трансформаторные подстанции, оснащенные новейшими системами телемеханики, релейной защиты и автоматизированного учета электроэнергии.
- Проведен вебинар для жителей СНТ, коттеджных и дачных поселков на тему «Технологическое присоединение для дачников в Московском регионе в деталях. Последние изменения и новые возможности». Прямая трансляция мероприятия собрала почти 4 000 участников.
- Специалисты Компании завершили работы по электроснабжению автомобильной магистрали «Мамыри — Пенино — Шарاپово». Длина трассы составит более 10 км. Для

подключения дорожной инфраструктуры к сети энергетики построили две кабельные линии электропередачи 10 кВ.

Июнь

- «Россети Московский регион» обеспечили мощностью новый жилой комплекс «Свобода» в Сосенском поселении Новомосковского округа в ТиНАО. Для электроснабжения новостроек на 1 003 квартиры специалисты построили два пункта секционирования 10 кВ, проложили две кабельные линии электропередачи 10 кВ общей протяженностью почти 2 км. Максимальная мощность техприсоединения составила 3 МВт.
- Специалисты Компании завершили строительные-монтажные работы по подключению к сетям двух современных скоромощных стационарных комплексов на территории городской клинической больницы (ГКБ) им. В.М. Буянова и ГКБ № 15 им. О.М. Филатова.
- «Россети Московский регион» и «Таврида Электрик» на площадке XXVI Петербургского международного экономического форума подписали соглашение о сотрудничестве при реализации совместных проектов с внедрением инновационного оборудования в распределительных сетях 6–20 кВ и развитии технологий по импортозамещению.
- В рамках XXVI Петербургского международного экономического форума «Россети Московский регион» подписали соглашение с Правительством Москвы о подключении к электросетям промышленных парков столицы.
- 16 июня 2023 г. в форме заочного голосования состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Московский регион». Акционерами утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 г. Также приняты решения о распределении прибыли и выплате дивидендов по обыкновенным акциям по итогам прошлого года.
- «Россети Московский регион» освободили территорию для строительства участка Южной рокады. Для выноса опор с территории строящейся проезжей части и повышения габаритов КВЛ 220 кВ «ТЭЦ-22 — Чагино 7, 8/9» произведено переустройство части воздушной линии электропередачи, демонтированы три опоры и установлены семь новых опор с повышением габарита над проезжей частью не менее 14 метров.

Июль

- Компания выдала более 4,5 МВт мощности парку электробусов на северо-западе Москвы, который станет вторым по размеру в столице. До конца 2024 г. парк будет обслуживать 23 электробусных маршрута, появятся более 550 новых рабочих мест.
- Энергетики Компании обеспечили возможность строительства новых объектов транспортной инфраструктуры в активно развивающихся районах востока столицы. Для переустройства ЛЭП 220 кВ «Цаги — Руднево» и «Ногинск — Руднево» установлено девять многогранных и две решетчатые опоры, смонтировано более 10 км провода.
- Компания приступила к выполнению комплексного проекта повышения надежности электроснабжения главного здания МГУ им. М.В. Ломоносова. Работы проводятся в два этапа. На первом этапе энергетики установили две распределительные трансформаторные подстанции во дворе главного здания на Воробьевых горах и проложили четыре кабельные линии электропередачи 10 кВ общей протяженностью 2 км. В следующем году, в рамках второго этапа, специалисты смонтируют восемь трансформаторных подстанций, построят дополнительные линии электропередачи 10 кВ и абонентские распределительные сети. Это позволит в дальнейшем

демонтировать все электроустановки, которые сейчас расположены на разных этажах главного корпуса вуза.

Август

- 14,75 МВт мощности «Россети Московский регион» выдано ЖК «Царицыно — 2». Для электроснабжения семи многоэтажных корпусов установлены шесть трансформаторных подстанций с трансформаторами разного уровня мощности — 400 кВА, 1200 кВА, 1600 кВА. Проложены четыре кабельные линии электропередачи 10 кВ и 144 кабельные линии электропередачи 0,4 кВ общей протяженностью 24,5 км. Смонтированы 82 прибора учета электроэнергии.
- Специалисты Компании выдали дополнительные 400 кВт мощности театру на Малой Бронной в центре Москвы, которые понадобились для работы современного технического оснащения сцены и здания. Для этого были проложены четыре кабельные линии электропередачи 0,4 кВ общей протяженностью 600 метров, в том числе методом горизонтально направленного бурения было пройдено 150 метров трассы. Проведена реконструкция трансформаторной подстанции, в которой трансформаторы заменены на более мощные — 2×1 250 кВА, и установлены четыре прибора учета, интегрированные в автоматизированную систему учета электроэнергии. Теперь совокупная присоединенная мощность составляет почти 700 кВт.
- «Россети Московский регион» обеспечили энергетической инфраструктурой крупный высокотехнологичный Центр обработки данных (ЦОД) в Москве, который будет оказывать технологическими компаниями услуги по обработке и хранению информации, проведению исследований и анализу больших данных (Big Data), а также заниматься обобщением научных результатов. Компания построила два распределительных пункта 20 кВ и проложила восемь кабельных линий электропередачи 20 кВ суммарной протяженностью более 40 км.
- Компания обеспечила выдачу мощности технолицею им. В.И. Долгих в г.о. Истра. Максимальная выделенная мощность составит 2,3 МВА. Новое учебное учреждение позволит обеспечить предоставление детям современного образования технологической направленности. Его основной корпус рассчитан на 960 мест, детский сад — на 320.

Сентябрь

- «Россети Московский регион» построили подстанцию 35/10 кВ «Вишневая» в городском округе Раменское. Ввод в эксплуатацию энергообъекта позволил повысить надежность и качество электроснабжения населенных пунктов данного городского округа.
- Выдана дополнительная мощность Дворцу пионеров на Воробьевых горах. В рамках договора на технологическое присоединение специалисты «Россети Московский регион» установили две блочные комплектные трансформаторные подстанции с трансформаторами 2×1600 кВА и 2×630 кВА, оборудовали их системами учета электроэнергии, телемеханики с функцией телесигнализации, телеизмерения и телеуправления, релейной защиты и автоматики. Проложены две кабельные линии электропередачи 10 кВ и 32 кабельные линии электропередачи 0,4 кВ общей протяженностью более 11,3 км. Увеличение мощности составило 2,3 МВт.
- Команда «Россети Московский регион» стала победителем Всероссийских соревнований профессионального мастерства работников блока реализации услуг.
- Компания обеспечила электроэнергией академию фигурного катания Евгения Плющенко на западе Москвы. Для выдачи мощности новому учебно-тренировочному комплексу Компания смонтировала 25 кабельных линий электропередачи 0,4–10 кВ, в

том числе с применением метода горизонтально направленного бурения. Кроме того, энергетики реконструировали четыре кабельные линии электропередачи низкого напряжения и подстанцию. На объекте заменили два трансформатора на более мощные аналоги, установили новые комплектные распределительные устройства и автоматизированные приборы учета.

Октябрь

- Компания подготовила инфраструктуру для электроснабжения нового микрорайона в подмосковном Домодедове, где будут жить 45 тыс. человек. Для электроснабжения ЖК «Большое Домодедово» специалисты Компании построили двухсекционный распределительный пункт 10 кВ, проложили две кабельные линии электропередачи протяженностью более 9 км. Мощность присоединения — 15 МВт.
- В рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя-2023» между Компанией и АНО «Сколковский институт науки и технологий» (Сколтех) подписано соглашение о развитии инновационных технологий для повышения надежности электроснабжения.
- Компания выдала 6,5 МВт мощности для расширения промышленного парка «Внуково Логистик» в поселении Марушкинское в Новой Москве. Это будет один из крупнейших логистических центров Европы.

Ноябрь

- Компания заняла первое место в номинации «Прорыв года» XXVI ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи. Помимо этого, годовой отчет Компании вошел в шорт-листы номинаций «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 млрд до 200 млрд рублей» и «Лучший годовой отчет: инвестиционная привлекательность».
- Компания выдала 5 МВт мощности промышленному парку «М-8 Инновации» в Подмосковье. Энергетики ввели в работу трансформаторную подстанцию 630 кВА и воздушную линию электропередачи 6 кВ протяженностью более 2 км до питающего центра 35 кВ «Сватково», построили восемь трансформаторных подстанций суммарной мощностью 5 МВА.
- Филиалу Новая Москва — 10 лет. Объем электросетевого хозяйства Новой Москвы насчитывает 169 407 у.е. В зоне обслуживания находятся 114 389 бытовых потребителей и 10 100 — юридических. Общая площадь территории, обслуживаемая филиалом сетевой компании, составляет 1 447 кв. км.
- Компания обеспечила электроэнергией станцию «Раменское» третьего Московского центрального диаметра. Для выдачи потребителю порядка 5 МВт мощности энергетики проложили две кабельные линии электропередачи 10 кВ протяженностью 9 км, из них порядка 4 км — методом горизонтально направленного бурения.

Декабрь

- Филиалу Компании — Западные электрические сети исполнилось 70 лет. Предприятие обеспечивает электроснабжение потребителей восьми городских округов западного Подмосковья (территория обслуживания — 18 тыс. кв. км) с населением более 1 млн человек. На балансе — 105 высоковольтных и 8 482 трансформаторных подстанций суммарной мощностью 7 973,73 МВА. Протяженность ЛЭП различного класса напряжения — 26,7 тыс. км.
- В День энергетика на востоке столицы открыта после масштабной реконструкции подстанция 220 кВ «Баскаково». В результате повышена надежность электроснабжения для более чем 1,5 млн потребителей Восточного административного округа Москвы.

- Включены в работу две новые кабельно-воздушные линии электропередачи (КВЛ) 110 кВ «Тютчево — Пушкино» I цепь и «Тютчево — Пушкино» II цепь, обеспечивающие транзит электроэнергии от подстанции 220 кВ «Тютчево» на севере Московской области. Благодаря вводу кабельных линий электропередачи повышены надежность и качество электроснабжения городских округов Пушкинский, Королев и Ивантеевка, а также создан резерв для подключения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД.
- Завершены строительные-монтажные работы для обеспечения электроэнергией промышленно-продовольственного кластера «ППК Косино» в г.о. Домодедово, который станет частью особой экономической зоны «Максимиха» — пятой в Подмосковье. Выдаваемая мощность составит 12 МВт.

2024 г.

Январь

- Обеспечена мощностью новая детская поликлиника с травматологическим пунктом в районе Бирюлево Восточное. В рамках технологического присоединения установлена новая трансформаторная подстанция с трансформаторами 2×630 кВА, которая оборудована системами телемеханики, релейной защиты и автоматики, учета электроэнергии. Проложены четыре кабельные линии электропередачи 10 кВ и 16 кабельных линий электропередачи 0,4 кВ общей протяженностью более 1,2 км. Присоединенная мощность составила 768 кВт.
- Компания выдала 2,8 МВт мощности новому жилому комплексу «Талисман» на востоке Москвы, который рассчитан на проживание более 800 семей. Энергетики установили две трансформаторные подстанции, проложили восемь кабельных линий электропередачи суммарной протяженностью 3,4 км, реконструировали ЛЭП 110 кВ «Метростроевская — Стромынка» с увеличением ее пропускной способности.

Февраль

- «Россети Московский регион» обеспечили электроэнергией главную детскую больницу Подмосковья, рассчитанную на прием 15 тыс. пациентов в год. Детский клинический центр им. Л.М. Рошаля будет крупнейшим и самым современным детским медицинским центром в Московской области. Предусмотрено создание 17 стационарных отделений, 13 операционных. По готовности потребителю будет обеспечена выдача из сети до 5 МВт мощности.

1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера Д.Б. Гвоздева

По итогам года технический блок Компании в очередной раз успешно справился с задачей по достижению показателей надежности. При росте объемов обслуживания в условных единицах на 5,5% и числа точек поставки электроэнергии потребителям на 15% относительно прошлого года удалось выполнить показатели надежности SAIDI и SAIFI, установленные регулирующими органами г. Москвы и Московской области на 2023 г. Общее количество технологических нарушений в сети 0,4 кВ и выше увеличилось на 5%, а нарушений с обесточиванием потребителей снизилось на 14% относительно показателей 2022 г.

Повысить надежность функционирования электрических сетей в регионе и улучшить качество электроснабжения потребителей позволила 100%-я реализация мероприятий ремонтной программы и программы модернизации, в том числе по замене устаревшего маслонаполненного кабеля, неизолированных проводов на СИП.

В 2023 г. были завершены работы на трех двухцепных кабельных линиях с устаревшим маслонаполненным кабелем: КЛ 110 кВ Тропарево — Теплый Стан 1, 2, КЛ 110 кВ Самарская — Рижская 1, 2, КЛ 220 кВ ТЭЦ-23 — Елоховская 1, 2. Всего было выведено из эксплуатации 32,1 км линий с маслонаполненным кабелем. Для прокладки новых КЛ использовано более 90 км кабеля из сшитого полиэтилена отечественного производства.

Особое внимание уделяется клиентоцентричному подходу к потребителю. Продолжаем внедрять и развивать технологии производства работ в сетях 0,4–10 кВ без снятия напряжения, т.е. без отключения потребителей. В 2023 г. в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением выполнено 11 042 работы, что на 22,6% больше, чем в 2022 г., благодаря чему удалось снизить количество обесточиваний потребителей при проведении ремонтных работ на 9,3%, а суммарное время их отключений — на 7% относительно прошлого года.

По итогам прохождения ОЗП 2022–2023 гг. с учетом активного роста электропотребления были разработаны и реализуются программы мероприятий по повышению надежности и качества электроснабжения потребителей в Солнечногорском, Чеховском, Раменском районах Московской области.

Комплексная работа, направленная на повышение надежности, позволила получить паспорт готовности к работе в отопительный сезон с практически максимальным индексом — 99 из возможных 100, не допустить массовых технологических нарушений и крупных аварий в электрических сетях, а также устойчиво пройти осенне-зимний период, паводковый, грозовой и пожароопасный сезоны 2023 г.

GRI DMA (EU 6)

GRI 3-3

В 2023 г. обеспечено 100%-е выполнение производственной программы. Выполнена расчистка трасс ВЛ от ДКР в объеме 5 480 га и вырубка более 210 тыс. деревьев, угрожающих падением на линии электропередачи. Выполнена замена 1 080 км неизолированных проводов на СИП. Это позволило повысить надежность распределительных сетей 0,4–10 кВ в Московском регионе и улучшить качество поставляемой электроэнергии.

В рамках программы модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества в 2023 г. произведена замена четырех силовых трансформаторов на ПС 110 кВ «Северово», ПС 220 кВ «Чертаново», 47 выключателей 6–10 кВ, проведена реконструкция 29 трансформаторных подстанций 6–10 кВ и 709 км линий электропередачи 0,4 кВ и выше.

Реализована программа по устранению сетевых ограничений в сети 35 кВ и выше. Заменено восемь силовых трансформаторов 110 кВ с увеличением мощности на 78,6 МВА, четыре трансформатора 35 кВ с увеличением мощности на 16,1 МВА.

Продолжается развитие компетенций персонала Общества по производству работ под напряжением. Внедрена технология по монтажу термоиндикаторов на электрооборудовании электроустановок 0,4–10 кВ под напряжением.

Внедряется новая технология выполнения работ под напряжением методом «в контакте». На первом этапе проведено обучение персонала трех мобильных бригад филиалов Новая Москва, Восточных и Северных электрических сетей, закуплены три автогидроподъемника с изолированным звеном и необходимые комплекты средств индивидуальной защиты, инструмента и приспособлений, разработана методологическая база, начало выполнения работ запланировано на март 2024 г.

В тех случаях, когда проведение работ без отключения невозможно, принимаются меры по максимальному сокращению перерывов электроснабжения. Так, в течение года, 356 раз применены передвижные электроустановки обратной трансформации, с помощью которых подавалось напряжение на обесточенные участки сети 6–10 кВ от передвижных

электростанций (ПЭС), выполнено 41 подключение сервисных кабельных линий временного электроснабжения 6–10 кВ, с помощью которых шунтировались участки ремонтируемых линий и сохранялось электроснабжение потребителей.

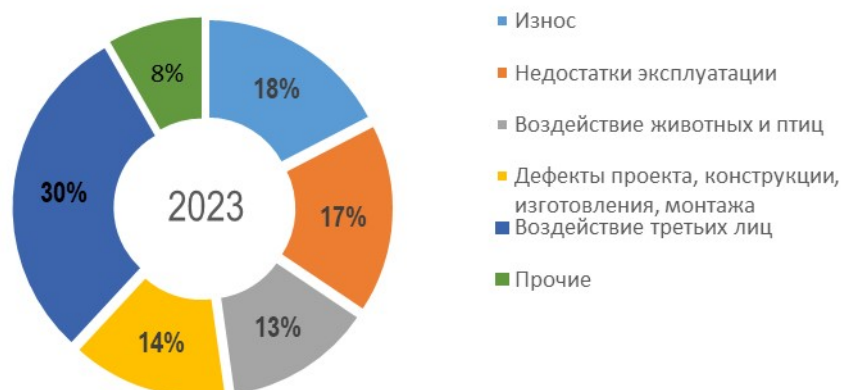
Большая работа проводится по организации взаимодействия с потребителями в части информирования при прекращении электроснабжения. В 2023 г. выполнена интеграция программного комплекса ПК «ОЖУР» с чат-ботом Telegram ПАО «Россети Московский регион» по информированию потребителей о прекращении электроснабжения и о ходе его восстановления. Реализована интеграция ПК «ОЖУР» с ПК «КИС Баланс» по обмену информацией о потребителях и точках поставок для возможности автоматического определения последствий технологических нарушений.

В 2023 г. реализован комплекс мероприятий и обеспечено бесперебойное электроснабжение объектов мероприятий государственной важности, в том числе Парада Победы, Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2023», форума «Сильные идеи для нового времени», Форума будущих технологий, Международного форума «Российская энергетическая неделя», Евразийского экономического форума, Международного экспортного форума «Сделано в России» и Московского урбанистического форума.

Динамика показателей надежности

SASB IF-EU-550a.2, GRI EU28, GRI EU29

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва/Московская область)	ч	0,01773/ 0,37632	0,02665/ 0,21937	0,01581/ 0,21286	–40,7%/ –3,0%
Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки в сети 0,4–220 кВ (г. Москва/Московская область)	шт.	0,02275/ 0,28466	0,03390/ 0,18791	0,01881/ 0,18337	–44,5%/ –2,4%
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	576	461	462	0,2%

Основные причины аварий за 2023 г.

По итогам 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» плановые показатели надежности SAIDI, SAIFI, утвержденные ДЭПиР Москвы и Комитетом по ценам и тарифам Московской области, выполнены и составили:

- показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, ч:

- по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2023 г. составил 0,01581, что не превышает плановый показатель на 2023 г. — 0,01746, утвержденный приказом ДЭПиР Москвы от 28.11.2022 № 466-ТР;
- по Московской области показатель за 2023 г. составил 0,21286, что не превышает плановый показатель на 2023 г. — 0,36830, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221-Р;

- показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.:

- по г. Москве (в том числе Новой Москве) показатель за 2023 г. составил 0,01881, что не превышает плановый показатель на 2023 г. — 0,02241, утвержденный приказом ДЭПиР Москвы от 28.11.2022 № 466-ТР;
- по Московской области показатель за 2023 г. составил 0,18337, что не превышает плановый показатель на 2023 г. — 0,28040, утвержденный Распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области от 25.11.2022 № 221-Р.

В целях обеспечения надежности функционирования электросетевой инфраструктуры Московского региона ПАО «Россети Московский регион» в соответствии с действующими требованиями по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса на постоянной основе реализует комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение инженерно-технической охраны и физической защиты энергообъектов. Оснащение объектов инженерно-техническими средствами охраны в совокупности с физической охраной позволяет своевременно выявлять, пресекать и предотвращать факты противоправных действий в отношении объектов Общества.

2. Стратегический отчет

2.1. Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

2.1.1. Обзор рынка

Московский регион, на территории которого зарегистрировано Общество, является крупнейшей городской агломерацией Российской Федерации, политическим, финансовым и научно-производственным центром, центром развития нанотехнологий и биотехнологий, отраслей оборонного комплекса, машиностроения, а также здравоохранения, культуры, образования и туризма.

Московский регион включает два субъекта Российской Федерации: г. Москву и Московскую область.

Город Москва — самостоятельный субъект Российской Федерации, столица страны, административный центр Центрального федерального округа, центр Московской агломерации площадью 2,56 тыс. кв. км. По данным Росстата, численность постоянного населения города Москвы увеличилась с 9 млн человек в 1992 г. до 13,104 млн человек в 2023 г.

Московская область — субъект Российской Федерации, входящий в состав Центрального федерального округа, общей площадью 44,3 тыс. кв. км.

Динамика численности населения в регионе характеризуется устойчивым ростом с 7,231 млн человек в 2015 г. до 8,592 млн человек в 2023 г. Такая динамика определяется внешней миграцией населения, причем прирост населения в области произошел за рассматриваемый период главным образом за счет увеличения числа городских жителей (порядка 70%).

Московская область относится к динамично развивающимся субъектам Российской Федерации с уровнем экономического развития выше среднего. В регионе производится 5,3% общероссийского объема промышленной продукции, представленной в основном обрабатывающими производствами (7% от объема отгруженной продукции в общероссийском производстве). В региональной структуре суммарного объема отгруженных товаров 84,3% приходится на обрабатывающие производства при 63,6% в среднем по России.

Динамика спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2019–2023 гг.

В соответствии с информацией АО «СО ЕЭС» потребление электроэнергии в Российской Федерации и Московской энергосистеме за период 2019–2023 гг. составило:

Ретроспектива спроса на электроэнергию в Российской Федерации и в Московской энергосистеме за 2019–2023 гг.

Регион	Электропотребление, млн кВт·ч				
	2019	2020	2021	2022	2023 ⁶
Российская Федерация	1 059 400	1 033 700	1 090 437	1 106 369,84	1 121 724
Московский регион, в том числе:	108 212	107 694	115 485	117 383	118 801

⁶ На основе Схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2024-2029 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 30.11.2023 № 1095.

Регион	Электропотребление, млн кВт·ч				
	2019	2020	2021	2022	2023 ⁶
г. Москва	52 598	50 662	54 952	55 426	56 095
Московская область	55 614	57 032	60 533	61 957	62 706

За период 2019–2023 гг. в Российской Федерации и в Московском регионе сохранялась тенденция увеличения электропотребления. Увеличение потребления электроэнергии в ЕЭС России и в Московском регионе в 2023 г. зафиксировано на фоне:

- импортозамещения;
- увеличения потребления со стороны обрабатывающих производств и открытия новых производств в ОЭЗ Московского региона;
- ввода центров обработки данных;
- развития электрифицированного железнодорожного транспорта;
- влияния температурного фактора.

В 2023 г. значительный вклад в повышение объемов электропотребления в Российской Федерации внесли сектор крупных предприятий промышленности, а также производство потребительских товаров, относящихся к товарам первой необходимости.

Прогноз спроса на электроэнергию в Московском регионе и в Российской Федерации на 2024–2029 гг.⁷

Регион	Электропотребление, млн кВт·ч					
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Российская Федерация	1 149 092	1 179 170	1 209 400	1 235 281	1 255 689	1 274 474
Московский регион	119 275	120 999	122 686	124 232	125 973	127 897

В период 2024–2028 гг. прогнозируется прирост электропотребления за пять лет около 9,2% в Российской Федерации и 5,99% в Московском регионе.

Потребление электрической энергии по энергосистеме г. Москвы и Московской области прогнозируется на уровне 127 897 млн кВт·ч. Среднегодовой темп прироста составит 1,23%.

Прогноз потребления электрической энергии по ЕЭС России предполагает к 2029 г. его увеличение до 1 274 474 млн кВт·ч. Среднегодовой темп прироста потребления электрической энергии — 2,04%.

Повышенный темп прироста в 2024–2029 гг. в Российской Федерации спрогнозирован с учетом осуществления мероприятий общенационального плана восстановления экономики, а также реализации программы по повышению пропускной способности железных дорог Восточного полигона (БАМ-2).

В рассматриваемый период в Московском регионе ожидается, что основной прирост потребности в электроэнергии будет связан с непромышленной сферой — бытовым сектором, сферой услуг и строительством новых производств. Это определяется:

- динамикой изменения численности населения и проведением программы реновации жилого фонда;
- ожидаемым увеличением доли малоэтажной застройки в связи с развитием территории ТиНАО города Москвы, строительством домов повышенной комфортности и соответственно высоким уровнем электрической нагрузки;

⁷ Сформирован на основе Схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2024–2029 гг., утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 30.11.2023 № 1095.

– расширением использования электроэнергии в низкотемпературных процессах (горячее водоснабжение, отопление и кондиционирование) в малоэтажной застройке на территории ТиНАО города Москвы;

– увеличением объемов и площадей организаций сферы услуг, повышением объемов, разнообразия и качества предоставляемых услуг, в том числе за счет углубления электрификации;

- строительством и вводом новых производств в особых экономических зонах.

2.1.2. Макроэкономические тренды отчетного периода

К основным макроэкономическим факторам, влияющим на экономику электроэнергетической отрасли, относятся следующие:

– объем (индекс) промышленного производства — макроэкономический показатель, характеризующий изменение объемов производимой продукции и косвенно оценивающий возможные изменения в динамике потребления энергетических ресурсов, поскольку любое промышленное производство является энергозатратным;

– инвестиции в основной капитал — показатель, отражающий совокупность затрат, направленных на создание и воспроизводство основных фондов в экономике, который, как и в предыдущем случае, характеризует возможные тенденции в динамике электропотребления;

– индекс потребительских цен, индекс цен производителей промышленной продукции. Данные показатели используются для оценки уровня инфляции и важны с точки зрения оценки возможного изменения цен на ресурсы, потребляемые электроэнергетическими компаниями, а также для сопоставления уровня инфляции с возможным изменением цен (тарифов) на услуги, оказываемые электроэнергетическими компаниями.

Факторы, определяющие состояние экономики Российской Федерации в целом и оказывающие влияние на энергетику

Показатель ⁸	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023
ВВП	% к пред. году	97,3	105,6	97,9	103,6 ⁹
Индекс потребительских цен на конец периода	% (к декабрю пред. года)	104,9	108,4	111,9	107,4 ¹⁰
Индекс промышленного производства	% к пред. году	97,9	106,3	100,6	103,5 ¹¹
Инвестиции в основной капитал в сопоставимых ценах	% к пред. году	99,9	108,6	104,6	110,0 ¹²

Итоги 2023 г. в Российской Федерации характеризуются замедлением потребительской инфляции, восстановлением роста экономики, что, согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2024–2026 гг., позволит не только компенсировать спад прошлого года, но и достигнуть прироста к уровню двухлетней давности.

⁸ Данные за 2020–2022 гг., Российский статистический ежегодник 2023, опубликованный на интернет-сайте <https://rosstat.gov.ru/>.

⁹ Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2024 г.».

¹⁰ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2023 г.».

¹¹ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2023 г.».

¹² Оперативные данные (январь — сентябрь) согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2024 г.».

В частности, рост ВВП в 2023 г. относительно предыдущего года составил 103,6%¹³, индекс промышленного производства составил 103,5%¹⁴.

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и Московской области — в регионе, энергосистема которого в соответствии со Схемой и программой развития Единой энергетической системы России на 2024–2029 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 30.11.2023 № 1095, является крупнейшей энергосистемой в объединенной энергосистеме Центра России.

Спрос на электрическую энергию по энергосистеме г. Москвы и Московской области в значительной мере связан с ростом промышленного производства, строительством жилья и объектов инфраструктуры, развитием транспортной системы.

Для энергосистемы Московского региона сохраняется положительная динамика электропотребления, что обусловлено сохранением высоких темпов роста жилищного строительства, реализацией крупных инвестиционных проектов в промышленном и аграрном секторах, в сфере услуг, а также долгосрочным прогнозом роста промышленности, в том числе за счет реконструкции, технического перевооружения и модернизации действующих промышленных предприятий, а также создания новых производственных мощностей за счет собственных средств, привлеченных инвестиций и кредитных ресурсов.

Таким образом, макроэкономические условия отчетного года позволяют говорить о сохранении спроса на продукцию сектора электроэнергетики в 2024 г.

2.1.3. Положение Компании на рынке

Передача электроэнергии

ПАО «Россети Московский регион» оказывает услуги по передаче электроэнергии (мощности) юридическим и физическим лицам на территории Московского региона, объединяющего два субъекта РФ — г. Москву и Московскую область.

На территории г. Москвы и Московской области в 2023 г. расчеты по «котловой» схеме с ПАО «Россети Московский регион» осуществляли следующие контрагенты:

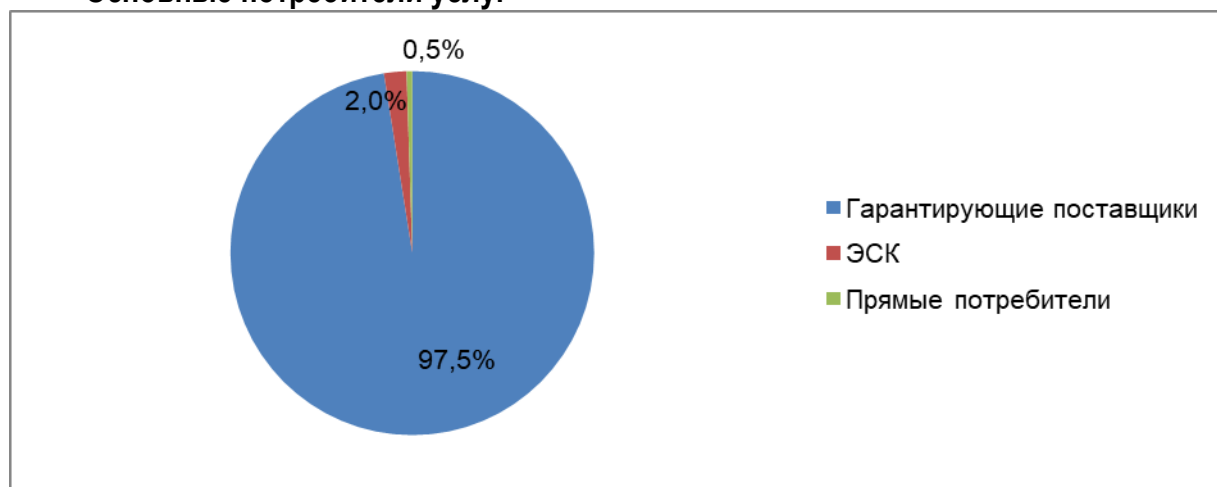
- гарантирующий поставщик электрической энергии — коммерческая организация, которой в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» присвоен статус гарантирующего поставщика, которая осуществляет энергосбытовую деятельность и обязана в соответствии с указанным Федеральным законом заключить договор энергоснабжения, договор купли-продажи (поставки) электрической энергии (мощности) с любым обратившимся к ней потребителем электрической энергии либо с лицом, действующим от своего имени или от имени потребителя электрической энергии и в интересах указанного потребителя электрической энергии и желающим приобрести электрическую энергию;
- энергосбытовая компания (далее — ЭСК) — компания, осуществляющая покупку электроэнергии на оптовом рынке, у других ЭСК, у объектов малой генерации и реализующая ее по свободным ценам потребителям или другим ЭСК с целью извлечения прибыли;

¹³ Первая оценка согласно докладу Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. Январь 2024 г.».

¹⁴ Доклад Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России. 2023 г.».

- прямые потребители — потребители, электроустановки которых подключены непосредственно к шинам подстанций ПАО «Россети Московский регион», непосредственно к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и ТСО.

Основные потребители услуг



Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Доля по полезному отпуску	%	74,65	74,52	74,25	-0,27 п.п.
– в г. Москве	%	81,42	81,38	81,01	-0,37 п.п.
– в Московской области	%	69,05	68,97	68,83	-0,14 п.п.

В 2023 г. доля ПАО «Россети Московский регион» на рынке услуг по передаче электроэнергии относительно 2022 г. снизилась на 0,27 п.п., в том числе по г. Москве снизилась на 0,37 п.п., а по Московской области — на 0,14 п.п.

Данное снижение обусловлено увеличением объема услуг по передаче электроэнергии, оказываемых ТСО второго уровня.

ПАО «Россети Московский регион» является одной из крупнейших межрегиональных распределительных компаний РФ и крупнейшей в Московском регионе.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго».

Технологическое присоединение

К потребителям услуги «технологическое присоединение» относятся физические лица, малый, средний и крупный бизнес, бюджетные и коммерческие организации на территории г. Москвы и Московской области. Технологическое присоединение является необходимой услугой для всех видов экономической деятельности.

В ПАО «Россети Московский регион» принято распределение потребителей услуг по технологическому присоединению на категории в зависимости от объема присоединяемой мощности: до 15 кВт, от 15 до 150 кВт, от 150 до 670 кВт, свыше 670 кВт.

Конкуренция на рынке услуг по технологическому присоединению ограничена объективным фактором: расстоянием от границ участка заявителя до ближайших объектов электросетевого хозяйства.

Традиционно спрос на услуги по технологическому присоединению в Московском регионе обусловлен реализацией крупных городских и областных программ:

- реализацией адресных программ: реновация жилищного фонда в г. Москве, «Столичное здравоохранение», «Энергия Москвы», «Здравоохранение Подмосковья», национальных проектов;
- подключением к электрическим сетям объектов социальной инфраструктуры;
- активным развитием железнодорожного транспорта и метрополитена;
- развитием особых экономических зон, промышленных парков, крупных инновационных кластеров;
- развитием электротранспорта и зарядной инфраструктуры.

К числу наиболее крупных компаний, осуществляющих аналогичную деятельность на территории г. Москвы, относится АО «ОЭК», на территории Московской области — АО «Мособлэнерго», АО «Оборонэнерго», АО «МСК Энерго».

Услуги энергоснабжения

Общество оказывает услуги энергоснабжения всем категориям клиентов: физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам вне зависимости от организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

ПАО «Россети Московский регион» активно выстраивает долгосрочные отношения с ключевыми клиентами — крупными, динамично развивающимися организациями с высоким потенциалом, требующими специального обслуживания на рынке услуг энергоснабжения. Среди них: Фонд реновации, ГУП «Московский метрополитен», ГУП «Мосгортранс», ГУ МВД России по Московской области, АНО «Россия — страна возможностей», ФБУН ЦНИИ Эпидемиологии Роспотребнадзора, ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России», ГБУ Московской области «Мосавтодор», ГКУ «Центр организации дорожного движения правительства Москвы», ЦПКиО им. М. Горького и др.

В 2023 г. Общество продолжило и расширило сотрудничество с администрациями муниципальных образований Московской области в части оказания им услуг по наружному освещению (проектирование и строительство, обслуживание и ремонт).

За 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» оказаны услуги энергоснабжения 27 655 клиентам (прирост к значениям 2022 г. на 87%).

Ключевые конкурентные преимущества и возможности Общества.

Конкурентные преимущества

- Развитая сетевая инфраструктура 0,4–220 кВ.
- Доминирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии.
- Возможность обеспечения любой категории надежности электроснабжения.
- Развитая структура оперативно-технологического управления сетями.

Возможности Общества

- Увеличение доли на рынке за счет опережающего развития сетевой инфраструктуры и поглощения территориальных сетевых организаций второго уровня.
- Повышение надежности и экономичности сетей за счет внедрения цифровых технологий.
- Снижение потерь за счет внедрения комплексных подходов к энергоэффективности.
- Получение дополнительных доходов от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг).
- Повышение операционной эффективности за счет реализации потенциала снижения издержек и увеличения производительности труда.

Сравнение ПАО «Россети Московский регион» с российскими компаниями-аналогами по итогам отчетного года

№ п/п	Наименование компании	Выручка по РСБУ, млн руб.	Чистая прибыль по РСБУ, млн руб.	Балансовая стоимость активов, млн руб.	Рыночная капитализация, млн руб.
1	ПАО «Россети Московский регион»	228 006,7	19 441,2	433 721,3	62 223,3
2	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	130 014,9	13 580,0	181 391,7	34 744,8
3	ПАО «Россети Центр»	123 264,9	6 114,8	148 632,4	23 751,8
4	ПАО «Россети Ленэнерго»	108 777,0	20 746,9	288 623,0	17 547,7
5	ПАО «Россети Урал»	105 283,5	12 864,4	107 995,6	32 191,9
6	ПАО «Россети Волга»	76 810,2	2 320,3	77 259,0	10 432,3
7	ПАО «Россети Кубань»	74 557,5	6 166,5	116 380,5	90 491,5
8	ПАО «Россети Сибирь»	69 232,4	-729,0	93 950,9	65 991,4
9	ПАО «Россети Северо-Запад»	53 357,0	-354,7	57 386,8	8 644,7
10	ПАО «Россети Северный Кавказ»	48 501,1	-11 863,2	45 282,6	50 408,0
11	ПАО «Россети Юг»	48 151,2	2 430,8	42 804,2	10 099,3
12	ПАО «ТРК»	9 319,2	357,2	6 023,6	2 839,8

2.2. Стратегия развития

Комментарий заместителя генерального директора по цифровой трансформации А.Ю. Щеканова

Ключевым и основным приоритетом Компании с момента ее основания остается обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей на территории Московского региона. Помимо реализации масштабной программы ремонтов электросетевых активов, а также программы их модернизации, с учетом текущих вызовов мы направляем отдельные усилия на мероприятия по повышению уровня безопасности и защищенности объектов электросетевого хозяйства.

Уже несколько последних лет в фокусе нашей Компании находятся задачи повышения клиентоцентричности и диверсификации бизнеса.

В рамках задачи по повышению клиентоцентричности Компания проводит систематическую работу по улучшению услуг и сервисов. Для оптимизации процессов оказания ключевых услуг мы используем регулярную обратную связь от наших клиентов, ориентируемся на их потребности, внедряем интерактивные сервисы взаимодействия с клиентами, переводим взаимоотношения с клиентом в цифровой формат.

Диверсификация деятельности, развитие нетарифных услуг — это также один из наших драйверов развития бизнеса. В данном направлении мы создали развитую линейку продуктов и услуг нетарифных видов деятельности и направляем усилия на рост чистой прибыли от данных услуг, повышение их доли в общей выручке Компании. В частности, Компания оказывает услуги по обслуживанию электроустановок потребителей, организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта, организации наружного освещения и множество иных дополнительных услуг.

Также на протяжении уже нескольких лет Общество успешно решает задачи по цифровой трансформации деятельности, в рамках которой внедряются современные цифровые решения как в технологических, так и в административно-управленческих процессах. Акцент здесь делается на использование передовых отечественных технологий.

Приверженность этим целям Компания сохранит и в ближайшем будущем. Они являются основой для бизнес-планирования основных финансово-экономических и производственных показателей как Общества в целом, так и наших филиалов.

Стратегические цели

Цели и задачи стратегического развития Общества соответствуют основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным перед электросетевым комплексом на федеральном уровне:

– Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474) и от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы»

– Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р и иными нормативно-правовыми актами.

Стратегические цели ПАО «Россети Московский регион»:

- повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг);
- увеличение доли на рынке сетевых услуг;
- цифровая трансформация деятельности.

Перечень показателей, определенных Компанией для оценки достижения реализации Стратегических целей Общества приведен в таблице.

Показатели для оценки реализации Стратегических целей Общества

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2023 г. ¹⁵		Прогнозные показатели до 2030 г. ¹⁶		
		План	Факт	2024 г.	2025 г.	2030 г.
1. Цель: Повышение совокупной доходности акционеров						
1.1. Объем дивидендов	млн руб.	5 512	6 956	–	–	–
2. Цель: Цифровая трансформация деятельности						
2.1. Расходы на закупку ПО и связанных с ним работ (услуг)	млрд руб.	3,50	4,96	5,12	2,80	1,94

¹⁵ Показатели на 2023 г. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2023–2027 гг. (протокол заседания СД от 30.12.2022 № 560).

¹⁶ Показатели на 2024, 2025 гг. приведены в соответствии с утвержденным бизнес-планом Общества на 2024–2028 гг. (протокол заседания СД от 20.02.2024 № 607).

Наименование показателя	Ед. изм.	Показатели 2023 г. ¹⁵		Прогнозные показатели до 2030 г. ¹⁶		
		План	Факт	2024 г.	2025 г.	2030 г.
2.2. Доля расходов на закупку российского программного обеспечения	%	77,82	84,39	92,11	89,20	87,27
3. Цель: Диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения						
3.1. Чистая прибыль от прочих видов деятельности	млн руб.	1 289	1 362	1 456	1 717	2 775
3.2. Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности (от общей выручки)	%	8,31	4,03	6,82	8,03	10,30
4. Цель: Увеличение доли на рынке сетевых услуг						
4.1. Доля на региональном рынке услуг по передаче электрической энергии в сопоставимых условиях тарифного регулирования (доля рынка по НВВ)	%	62,4	63,6	63,9	66,1	75,27
5. Цель: Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей						
5.1.1. SAIDI (Москва)	ч	0,01746	0,01581	0,01720	0,01694	0,01571
5.1.2. SAIDI (МО)	ч	0,36830	0,21286	0,36280	0,35730	0,33133
5.2.1. SAIFI (Москва)	шт.	0,02241	0,01881	0,02207	0,02174	0,02016
5.2.2. SAIFI (МО)	шт.	0,28040	0,18337	0,27620	0,27200	0,25220
6. Цель: Повышение операционной и инвестиционной эффективности						
6.1. ROIC ¹⁷	%	4,71	10,3	5,81	6,83	15,00
6.2. Уровень потерь электроэнергии	%	7,63	7,59	7,62	7,61	7,57
6.3. Рост производительности труда	%	≥0	5,7	11	16	41

В целях повышения надежности и качества энергоснабжения потребителей Московского региона Обществом в 2023 г. выполнены все запланированные мероприятия — в полном объеме выполнена программа технического обслуживания и ремонтов основного

¹⁷ Показатель на 2023 г. приведен в соответствии с утвержденным бизнес-планом МСФО Общества на 2023–2027 гг. (протокол заседания СД от 05.05.2023 № 573). Показатели на 2024, 2025 гг. приведены в соответствии с проектом бизнес-плана МСФО Общества на 2024–2028 гг.

электросетевого оборудования, а также программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на 2023 г.

В 2023 г. Общество продолжило реализацию мероприятий, направленных на увеличение доли работ, проводимых без отключения электроэнергии потребителей и снижение длительности обесточивания потребителей в электроустановках 0,4–10 кВ. С этой целью в 2023 г. в электроустановках 0,4–10 кВ под напряжением выполнено 11 042 работы, что в относительном выражении составило 29% от общего числа ремонтных работ, выполненных в сетях 0,4–10 кВ. Рост количества работ, выполненных под напряжением, относительно 2022 г. составил 22,6%.

По итогам проведенной работы по состоянию на 31.12.2023 при выполнении плановых и внеплановых работ в электроустановках 0,4–10 кВ количество обесточиваний потребителей снижено на 9,3% (с 24 654 обесточиваний на 31.12.2022 до 22 362 обесточиваний на 31.12.2023), а длительность обесточиваний потребителей снижена на 7% (с 34 208,59 ч на 31.12.2022 до 31 827,09 ч на 31.12.2023). Среднее время восстановления электроснабжения в сети 0,4–220 кВ сохранилось на уровне 2022 г. и составило 62 минуты. Фактические значения показателей надежности Psaidi, Psaifi по Москве и Московской области по итогам 2023 г. не превышают плановых значений, установленных регулирующими органами.

На 2024 г. запланирована реализация масштабных программ развития электроснабжения в городских округах Московской области: Раменский, Чехов, Домодедово, Солнечногорск. Также на 2024 г. запланировано начало проведения работ без снятия напряжения методом в изоляции на ВЛ (З) 6–10 кВ.

В рамках стратегической задачи по повышению качества обслуживания клиентов необходимо отметить внедрение в Обществе в 2023 г. новой технологии «Клиентоцентричность». Клиентоцентричный подход реализуется Обществом в рамках Федеральных проектов «Государство для людей», «Государство для бизнеса» и призван обеспечить развитие систем клиентского обслуживания, повышение качества обслуживания клиентов и удовлетворенности клиентов услугами, которые оказываются Обществом.

В рамках задачи по повышению качества обслуживания потребителей в 2023 г. Общество уделяло большое внимание реализации мероприятий, направленных на соблюдение и сокращение сроков оказания услуг по технологическому присоединению, установке и замене приборов учета, нетарифных услуг.

Также в 2023 г. Компания продолжила развитие интерактивных сервисов взаимодействия с клиентами. Уровень использования клиентами цифровых интерактивных сервисов при подаче заявок на технологическое присоединение в 2023 г. достиг 97%, на услуги энергоснабжения — 80%.

Развитие и улучшение цифровых интерактивных сервисов взаимодействия Компании и клиентов осуществлялись на основании мнений и опросов клиентов.

В 2024 г. Общество продолжит реализацию мероприятий по развитию и совершенствованию интерактивных цифровых сервисов взаимодействия с клиентами, а также реинжиниринг ключевых бизнес-процессов Общества.

В рамках реализации задач по повышению операционной и инвестиционной эффективности в 2023 г. Компания реализовала ряд целевых программ. По итогам реализации Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Россети Московский регион» на период 2023–2027 гг., утвержденной в составе бизнес-плана Общества, операционные расходы (затраты) за 2023 г. снижены относительно уровня 2022 г. на 6,12% без учета фонда оплаты труда и страховых взносов персонала ТООиР.

В Обществе разработана и успешно реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетях Общества на период 2023–2027 гг.

Реализация мероприятий указанной Программы позволила снизить уровень потерь электрической энергии в 2023 г. на 0,14 п.п. по сравнению с показателем потерь в 2022 г. В относительном выражении потери в 2023 г. составили 7,59%, против 7,73% в 2022 г.

В рамках диверсификации бизнеса и в целях увеличения объемов выручки и чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в 2023 г. Общество успешно реализовало ряд мероприятий по развитию ключевых дополнительных услуг, в числе которых услуги по зарядной инфраструктуре, услуги проектирования, строительства, обслуживания и ремонта электрических сетей наружного освещения, услуги по предоставлению во временное ограниченное пользование ВЛ для размещения ВОЛС.

Внедрение комплекса мероприятий по развитию дополнительных услуг позволило получить объем выручки от оказания услуг энергоснабжения (нетарифных услуг) в размере 4,73 млрд руб. Объем чистой прибыли от оказания услуг энергоснабжения в 2023 г. составил 1,36 млрд руб. против 1,22 млрд руб. в 2022 г. Таким образом, в 2023 г. рост прибыли от услуг энергоснабжения составил 11%.

На 2024 г. запланирован объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в размере 6,95 млрд руб., размер чистой прибыли — не менее 1,46 млрд руб.

С целью увеличения доли на рынке сетевых услуг ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. консолидировало электросетевые активы в объеме 21 744 у.е. (в 2022 г. было консолидировано 25 292 у.е.), в том числе безвозмездно консолидированы сети 375 объединений садоводов и коттеджных поселков в Московской области.

В 2024 г. Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозяйного электросетевого имущества в целях обеспечения надежности энергоснабжения потребителей.

В рамках реализации задачи по цифровой трансформации Общество реализует Программу цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г.

Реализация Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. осуществлялась по следующим функциональным направлениям:

- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- эксплуатация и диагностика;
- реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии;
- развитие сети, взаимодействие с потребителем;
- единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения.

Подробная информация о реализации проектов Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион» до 2030 г. представлена в подразделе 3.6 «Инновационная деятельность» раздела «Результаты деятельности за 2023 г.».

2.3. Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности

GRI 3-3

С 2023 г. формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р) на основании Директив Правительства Российской Федерации от 31.01.2023 № 991п-П13.

С 2020 до 2022 г. включительно система ключевых показателей эффективности формировалась на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей — ключевые показатели эффективности (далее — КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее — ФКПЭ). При этом КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Сравнение показателей 2023 г. с показателями 2022 г. не производится ввиду существенного изменения состава и порядков расчета КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2023–2025 гг. установлены на основании:

- пункта 49 статьи 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 29.12.2023 (протокол от 29.12.2023 № 604).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2023 г., %// Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2023 г.	Фактическое значение за 2023 г. ¹⁸	Оценка достижения/ причины отклонения	Процент достижения ¹⁹ , %	Целевое значение на 2024 г. ²⁰
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности								
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	4,4	10,3	Достигнут	120%	3,7
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	6,1	14,1	Достигнут	120%	5,4
Чистая прибыль без обесценения и	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер	20	тыс. руб.	7 579 075	21 381 513	Достигнут	120%	5 555 563

¹⁸ За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Московский регион».

¹⁹ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается — равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100%, то указывается — равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

²⁰ Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.

ТП	обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)							
Специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности								
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	7,63	7,59	Достигнут	101%	7,62
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	ед.	1	1	Достигнут	100%	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	92,0	103,4	Достигнут	112%	93,5
Показатели депремирования								
Предельный объем разногласий по	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец	-20	%	3,50	2,60	Достигнут	126%	3,50

объему потерь на конец отчетного периода (года)	отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества							
Индикативные показатели								
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	111,8	Достигнут	112%	100,0
Функциональные ключевые показатели эффективности								
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности, заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг энергоснабжения	тыс. руб.	40 689 978	53 488 436	Достигнут	100%	40 895 474
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с	Генеральный директор, первый заместитель генерального	ед.	1	1	Достигнут	100%	1

	Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	директора — главный инженер, заместитель генерального директора по логистике и МТО						
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	ед.	0	0	Достигнут	100%	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР	Первый заместитель генерального директора — главный инженер	%	98,0	105,8	Достигнут	100%	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 г.	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг, кроме доходов от технологического присоединения, к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 г.	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности, заместитель генерального директора по управлению	%	0,0	5,7	Достигнут	100%	11,0 ²¹

²¹ Целевое значение на 2024 г. при необходимости может быть скорректировано в соответствии с актуализированными Бизнес-планом Общества и прогнозом численности застрахованных лиц на 2024 г.

		персоналом						
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса РФ, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	%	6,5	6,4	Достигнут	100%	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих — качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению, заместитель генерального директора по капитальному строительству	отн. ед.	1,6	1,6	Достигнут	100%	≤ значения, рассчитанного согласно пункту 4.7 Порядка расчета КПЭ и ФКПЭ
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы	Рассчитывается как разница между привлеченными и погашенными заемными средствами (кредиты и облигационные займы)	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности	тыс. руб.	846 676	-9 358 863	Достигнут	100%	843 084
Эффективность перехода на использование отечественного программного	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом	Заместитель генерального директора по цифровой трансформации,	%	75,0	83,1	Достигнут	100%	84,3

обеспечения	директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции						
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии, заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению, первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	тыс. руб.	422 900	307 490,1	Достигнут	100%	331 000
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности	Рассчитывается как отношение своевременно выполненных мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности к общему количеству мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции	%	100,0	100,0	Достигнут	100%	100,0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении	Первый заместитель генерального директора по финансово-	Шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Общества по	Значение кредитного рейтинга	Достигнут	100%	Значение кредитного рейтинга Общества по




рейтингового агентства	рейтинговых действий	экономической деятельности		национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне AAA			национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих — обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению	Вып./не вып.	Выполнен	Выполнен	Достигнут	100%	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель генерального директора по логистике и МТО	%	54,0	97,0	Достигнут	100%	56,0
Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	При расчете показателя учитывается наличие немодифицированного или модифицированного аудиторского заключения (мнение с оговоркой, отрицательное мнение, отказ от выражения мнения) о достоверности показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества	Главный бухгалтер	Вып./не вып.	Выполнен	Выполнен	Достигнут	100%	Выполнен

Взаимосвязь между стратегическими целями Общества, ключевыми задачами деятельности, рисками производственной деятельности Общества и соответствующими КПЭ и ФКПЭ менеджмента и представлена в таблице.

Стратегические цели и задачи	Риски производственной деятельности	Связанные КПЭ и ФКПЭ
Повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей	Рост средней продолжительности прекращений передачи электроэнергии. Возникновение крупных аварий в сети. Снижение Индекса готовности ПАО «Россети Московский регион» к работе в отопительный сезон. Невыполнение плана ТОиР Общества в физических объемах	<ul style="list-style-type: none"> – Готовность к работе в отопительный сезон. – Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон. – Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором
Повышение операционной и инвестиционной эффективности	Недостижение установленного показателя сроков осуществления ТП	<ul style="list-style-type: none"> – Соблюдение сроков осуществления ТП. – Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата
	Невыполнение утвержденных программ по минимизации потерь электроэнергии	<ul style="list-style-type: none"> – Уровень потерь электроэнергии. – Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)
	Невыполнение плана по вводу объектов основных средств в стоимостном выражении / физических объемах. Невыполнение укрупненных сетевых графиков по приоритетным проектам	<ul style="list-style-type: none"> – Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
	Недостижение запланированного показателя роста производительности труда (по методике ПАО «Россети»)	<ul style="list-style-type: none"> – Повышение производительности труда относительно 2022 г.
	Изменение законодательства в области деятельности Общества. Нарушение антимонопольного законодательства в рамках деятельности Общества. Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	<ul style="list-style-type: none"> – Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности
	Противоправные вмешательства в технологическую и корпоративную сеть Общества. Инциденты на объектах критической информационной инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> – Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности
	Невыполнение Плана мероприятий перехода ПАО «Россети Московский регион» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Невыполнение параметров Программы инновационного развития	<ul style="list-style-type: none"> – Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения. – Эффективность инновационной деятельности
Цифровая трансформация		

2.4. Ключевые риски

По ряду значимых показателей решением Совета директоров Общества в отчетном периоде (протокол от 15.12.2023 № 600) был установлен предельно допустимый уровень риска, который Общество считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готово поддерживать (предпочтительный риск). Основная задача управления рисками Общества — достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития.

Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)	
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к сохранению устойчивого финансового положения.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает соблюдение прав акционеров.
	ПАО «Россети Московский регион» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством РФ.
	ПАО «Россети Московский регион» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.
	ПАО «Россети Московский регион» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

По итогам 2023 г. целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита) соблюдены, за исключением показателя обеспеченности персоналом. Отклонение в части указанного показателя обусловлено ростом штатной численности персонала в 2023 г. в целях развития новых и существующих направлений деятельности Общества (развитие услуг энергоснабжения, совершенствование процесса коммерческого учета электроэнергии, развитие собственных компетенций по строительству объектов технологического присоединения хозяйственным способом и т.д.).

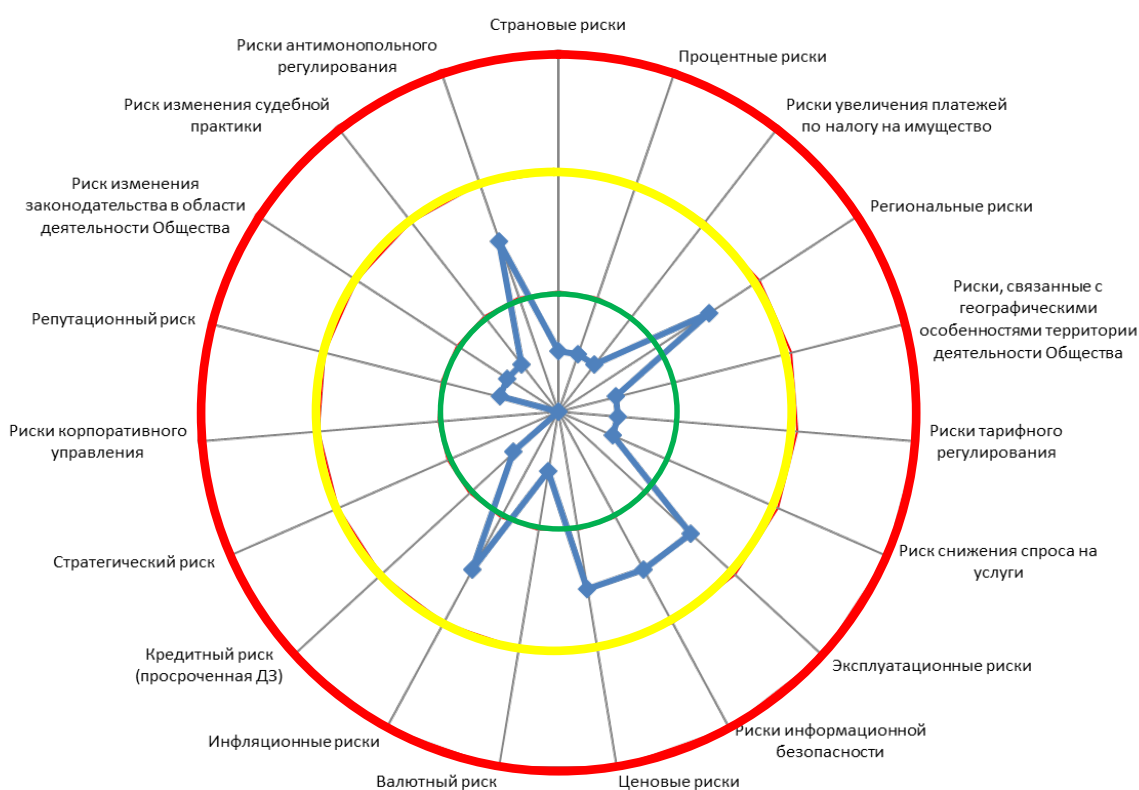
Оценка рисков, фактически оказывающих или способных оказать влияние на деятельность Общества, представлена на карте рисков. Оценка рисков учитывает комбинацию вероятности их наступления и степени потенциальных последствий и

позволяет определить уровень их существенности. В зависимости от уровня существенности рисков Общество определяет методы реагирования на них:

- критические риски являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению;
- значимые риски оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению;
- умеренные риски не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу.

Динамика оценки рисков по сравнению с 2022 г. отсутствует.

Карта рисков (радар рисков)



В отчетном периоде указанные риски не оказали существенного влияния на достижение основных целей Общества. При этом ключевыми возможностями, оказавшими положительное влияние на деятельность Общества, стали рост энергопотребления в IV квартале и сохраняющийся высокий спрос на услуги по ТП со стороны крупных заявителей.

В числе негативных явлений в отчетном периоде необходимо отметить произошедший в филиале Южные электрические сети несчастный случай с работником Общества в результате поражения электрическим током, несмотря на выполнение всех запланированных мероприятий в области охраны труда.

С учетом расширения практики применения информационных технологий в Обществе, а также увеличения числа потенциальных киберугроз все большее значение приобретают риски информационной безопасности, в том числе негативного воздействия на корпоративный и технологический сегменты сети Общества, утечки информации, составляющей коммерческую тайну, персональных данных работников, контрагентов, третьих лиц и т.д. Обеспечение комплексной информационной безопасности Общества является одним из направлений Стратегии развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий на 2023–2025 гг.

Глобальные риски, связанные с изменением климата, способны оказать влияние на деятельность Общества в долгосрочной перспективе. Для снижения рисков, связанных с опасностью стихийных бедствий, Общество реализует адаптационные меры: проектирование линий электропередачи с учетом районирования по гололедообразованию, расчистку просек воздушных линий электропередачи; внедрение современных средств диагностики состояния и определения мест повреждений воздушных ЛЭП; замену проводов воздушных ЛЭП на СИП, а также страхование имущества.

Общество учитывает в своей деятельности и переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики и способные оказать влияние на отрасль в целом, рассматривая их в том числе как возможности для развития нетарифных видов деятельности.

Детальная информация о рисках, присущих деятельности Общества, а также реализуемых мероприятиях по их минимизации представлена в отчете эмитента, размещенном на сайте <https://rossetimr.ru/> в разделе «Акционерам и инвесторам».

Более подробная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками и внутреннего контроля представлена в подразделе 5.10 раздела 5 «Отчет о корпоративном управлении».

3. Результаты деятельности за 2023 г.

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Результаты производственной деятельности

Комментарий заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии А.В. Петухова

В 2023 г. отпуск электроэнергии в сеть в Московском регионе составил 99,7 млрд кВт·ч, что на 0,98% больше, чем в предыдущем году. В разрезе субъектов РФ по г. Москве увеличение отпуска в сеть на 0,34%, по Московской области увеличение на 1,56% по сравнению с предыдущим годом. За три года, с 2021 по 2023 г., объем отпуска в сеть по Компании увеличился на 2,14%, или 2 087 млн кВт·ч. При этом среднегодовой прирост отпуска в сеть составил 0,71% (3 года).

Отпуск электроэнергии из сети потребителям и территориальным сетевым организациям в границах балансовой и эксплуатационной ответственности за три года вырос на 2,42%, или 2 181 млн кВт·ч, при этом среднегодовой прирост отпуска из сети составил 0,81% (3 года), что связано с устойчивым развитием Московского региона. Увеличение объема переданной электрической энергии в 2023 г. составило 1,14% в сравнении с 2022 г.

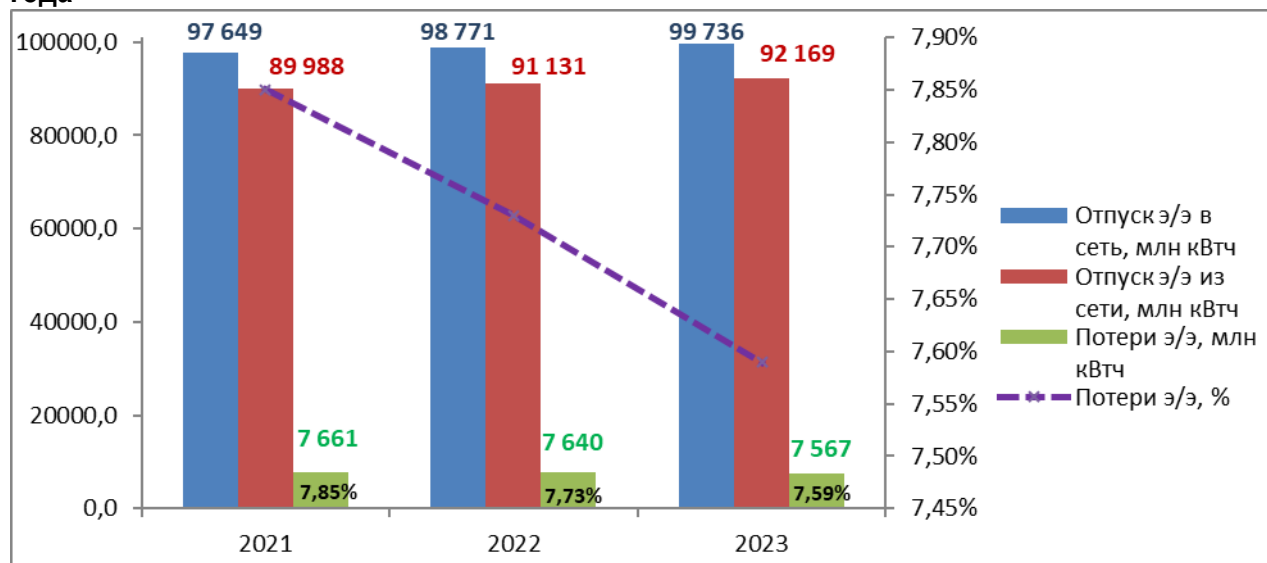
При общей тенденции роста электропотребления в Московском регионе произошло снижение уровня потерь по сравнению с прошлым годом, что обусловлено реализацией программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

Показатели баланса электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	97 649	98 771	99 736	1,0%
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт·ч	89 988	91 131	92 169	1,1%
Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	7 661	7 640	7 567	-1,0%
Уровень потерь электрической энергии	% от отпуска в сеть	7,85	7,73	7,59	-0,14 п.п.
<i>Справочно:</i>					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям («котловой» полезный отпуск)	млн кВт·ч	80 115	82 241	83 879	2,0%

Показатели баланса электроэнергии по регионам приведены в Приложении 5.

Динамика производственных показателей деятельности Общества за последние три года



Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Промышленные потребители	%	23,52	22,71	22,72	0,01 п.п.
Непромышленные потребители	%	25,30	24,93	25,48	0,55 п.п.
Население и приравненные к нему группы потребителей	%	32,75	33,17	32,35	-0,82 п.п.
Государственные, муниципальные организации и прочие бюджетные потребители	%	9,28	9,67	9,84	0,17 п.п.
Транспорт	%	7,68	8,04	8,13	0,09 п.п.
Сельское хозяйство	%	1,47	1,49	1,48	-0,01 п.п.

В сравнении с 2022 г. наблюдается рост электропотребления по всем группам потребителей за исключением групп «Население и приравненные группы потребителей» и «Сельское хозяйство». Данный рост обусловлен развитием инфраструктуры города Москвы и Московской области, а также переходом крупной ТСО ООО «Электросервис» из «котла» АО «ОЭК» в «котел» ПАО «Россети Московский регион». Снижение объемов оказанных услуг по группе «Население и приравненные группы потребителей» вызвано снижением электропотребления населением г. Москвы.

3.1.2. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Динамика уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,90	98,96	98,93	-0,03 п.п.

По итогам 2023 г. уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии составил 98,93%, что на 0,03 п.п. меньше фактических значений за 2022 г.

Отклонение уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии от уровня 100% обусловлено ростом объема оказанных услуг в декабре 2023 г. относительно запланированного в бизнес-плане Общества, начисленная выручка за декабрь 2023 г. была получена в январе 2024 г. как окончательный расчет.

Обществом постоянно осуществляется контроль исполнения договорных обязательств по оплате за оказанные услуги по передаче электрической энергии, включая следующие мероприятия:

- направление уведомлений об оплате;
- направление счетов на оплату авансовых платежей;
- ежедневный мониторинг поступлений денежных средств;
- напоминание контрагентам о наступлении очередного срока платежа.

В случае несвоевременного исполнения обязательств по оплате ПАО «Россети Московский регион» проводит мероприятия в соответствии с действующим Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе Общества, утвержденным приказом от 19.10.2023 № 1071.

Динамика уровня расчетов с сетевыми организациями

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	99,33	99,32	99,60	0,28 п.п.

По итогам 2023 г. уровень расчетов с сетевыми организациями составил 99,60%, что на 0,28 п.п. больше фактических значений за 2022 г.

Расчеты с сетевыми организациями осуществляются по объектам, включенным в тарифно-балансовое решение и в соответствии с условиями договора оказания услуг.

За период 2021–2023 гг. наблюдается положительная динамика роста уровня расчетов с сетевыми организациями.

3.1.3. Технологическое присоединение

Комментарий заместителя генерального директора по технологическому присоединению К.В. Лебеда

По итогам 2023 г. Компания обеспечила возможность для технологического присоединения более 77 тыс. новых потребителей суммарной мощностью 2 241 МВт. Основная доля исполненных договоров за отчетный период пришлась на физических лиц — подключено 67 тыс. заявителей. При этом по указанной категории за 2023 г. заключено более 48 тыс. новых договоров.

В связи с высоким уровнем развития интерактивных сервисов 97% заявок на присоединение принимаются и обрабатываются в электронном виде.

После всплеска спроса в 2022 г. в связи отменой льготного тарифа 550 руб./присоединение до 15 кВт в 2023 г. спрос на услуги по технологическому присоединению стабилизировался на уровне предыдущих лет.

В 2023 г. заявленная мощность увеличилась на 16,7%. На территории Москвы потребителями заявлено 3 866 МВт (+11,3% к 2022 г.), на территории Московской области — 5 276 МВт (+21%).

Особое внимание Компания уделяла обеспечению электроэнергией социально значимых объектов: участки Большой кольцевой и Калининско-Солнцевской линий

московского метрополитена, транспортным узлам Московской железной дороги, жилым домам программы реновации, спортивным объектам.

За 2023 г. обеспечено технологическое присоединение к электрическим сетям множества социально значимых и крупных инфраструктурных объектов:

- 37 площадок по программе реновации жилых домов (27,67 МВт);
- 120 поликлиник по программе «Столичное здравоохранение» (72 МВт);
- 4 объекта здравоохранения в рамках адресной программы установки тяжелого медицинского оборудования на мощность 1,01 МВт;
- 11 Православных храмов по программе «200 Храмов» на мощность 1,96 МВт;
- 34 объектов по программе установки зарядных станций для электротранспорта «Энергия Москвы» на мощность 2,4 МВт;
- 85 зарядных станции для электротранспорта АО «Энергоцентр» на мощность 12,75 МВт в рамках реализации пилотного проекта по созданию зарядной инфраструктуры до 2024 г. в Московской области;
- в рамках государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020–2025 гг. выполнены мероприятия по технологическому присоединению двух лицеев в Московской области: «Физтех-лицея» имени П.Л. Капицы в городе Долгопрудном и областного технологического лицея имени В.И. Долгих» в г.о. Истра (2,4 МВт), а также подмосковные школы с ДОУ в г.о. Бронницы, г.о. Одинцовском м.р., г.о. Можайск; г.о. Долгопрудный; г.о. Пушкинский суммарной мощностью более 2 МВт;
- по государственной программе Московской области «Здравоохранение Подмосковья» подключены пять фельдшерско-акушерских пунктов в Наро-Фоминском и Волоколамском г.о. суммарной мощностью 0,2 МВт, а также многопрофильная клиника на базе Балашихинской центральной районной больницы;
- подключены Ледовый дворец «Самбо-70» в Москве, два физкультурно-оздоровительных комплекса в г. Волоколамске (0,6 МВт) и г.о. Можайск (0,35 МВт).

Результаты деятельности по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Принято в работу заявок на ТП	шт.	99 611	138 113	85 287	–38,2%
	кВт	7 538 837	7 833 753	9 142 792	16,7%
Заключено договоров ТП	шт.	80 451	103 344	58 144	–43,7%
	кВт	2 688 317	3 170 834	3 090 326	–2,5%
Исполнено договоров ТП	шт.	81 166	100 299	77 259	–23,0%
	кВт	2 572 093	2 402 279	2 241 474	–6,7%
Действующие договоры ТП	шт.	73 689	74 115	51 463	–30,6%
	кВт	8 228 216	8 505 893	9 297 347	9,3%

Общее снижение количества поданных заявок на технологическое присоединение обусловлено вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 в части отмены действовавшей ранее льготной ставки на осуществление технологического присоединения физических и юридических лиц (с присоединяемой мощностью до 15 кВт) в размере 550 руб. за присоединение. Аналогичная динамика в сравнении с 2022 г. последовала по заключению и исполнению договоров технологического

присоединения. При этом, в связи с отменой указанной льготы произошло существенное увеличение выручки по категории заявителей до 15 кВт в отчетном году.

В структуре исполненных договоров технологического присоединения относительно 2022 г. на 26% снизилось количество исполненных договоров до 15 кВт, при этом на 47% увеличилось число присоединений от 15 кВт до 150 кВт.

Рост присоединенной мощности и выручки по генерации в 2023 г. по сравнению с 2022 г. обусловлен подключением нового объекта когенерации на природном газе.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество					
До 15 кВт включительно	шт.	76 432	95 553	70 642	-26,1%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	3 830	3 904	5 757	47,5%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	560	547	552	0,9%
Не менее 670 кВт	шт.	335	272	294	8,1%
Генерация	шт.	9	23	14	-39,1%
Мощность					
До 15 кВт включительно	кВт	1 016 951	1 250 793	933 073	-25,4%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	256 895	257 250	369 732	43,7%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	196 098	206 500	205 361	-0,6%
Не менее 670 кВт	кВт	753 105	687 626	731 528	6,4%
Генерация	кВт	349 043	110	1 781	1 519,1%

Структура исполненных договоров по отраслям

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество					
Физические лица	шт.	67 111	91 856	67 117	-26,9%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	шт.	33	50	60	20,0%
Промышленность	шт.	48	30	38	26,7%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	шт.	1 023	745	1 743	134,0%
Строительство	шт.	220	107	271	153,3%
Торговля	шт.	104	149	143	-4,0%
Транспорт и связь	шт.	2 599	928	772	-16,8%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	шт.	410	492	362	-26,4%
Прочее	шт.	28 751	5 942	6 753	13,6%
Мощность					
Физические лица	кВт	918 644	1 213 745	900 049	-25,8%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	кВт	11 390	5 603	4 747	-15,3%
Промышленность	кВт	35 685	37 850	36 761	-2,9%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	кВт	415 109	151 266	114 389	-24,4%
Строительство	кВт	34 152	49 149	43 151	-12,2%
Торговля	кВт	22 001	24 568	23 046	-6,2%
Транспорт и связь	кВт	70 633	54 611	45 156	-17,3%

Здравоохранение, образование, социальные услуги	кВт	56 259	79 999	93 307	16,6%
Прочее	кВт	838 406	785 487	980 867	24,9%

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
До 15 кВт включительно	млн руб.	290,3	594,9	2 282,0	283,6%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	млн руб.	272,9	370,4	722,2	95,0%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	млн руб.	2 664,2	4 151,7	5 254,4	26,6%
Не менее 670 кВт	млн руб.	6 011,2	7 915,4	13 868,9	75,2%
Генерация	млн руб.	37,49	0,04	10,43	26 075%

Управление процедурой технологического присоединения

GRI 3-3, GRI DMA (EU6)

Целевая модель утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р (с изм., внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.07.2023 № 1765-р) и предусматривает технологическое присоединение к электрическим сетям в течение 78 дней, которое включает:

1) заключение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям в течение 7 дней;

2) выполнение работ и оформление финальных документов в течение 71 дня.

Модельным объектом является технологическое присоединение энергопринимающих устройств с применением постоянной схемы электроснабжения заявителей — юридических лиц (за исключением садоводческих или огороднических некоммерческих товариществ, кооперативов, религиозных организаций) и индивидуальных предпринимателей с максимальной мощностью до 150 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) по III категории надежности электроснабжения к объектам электросетевого хозяйства сетевой организации на уровне напряжения до 0,4 кВ включительно при условии нахождения таких энергопринимающих устройств на расстоянии не более 200 метров в городах и поселках городского типа и не более 300 метров в сельской местности до ближайшего объекта электрической сети.

Оптимизировать процесс технологического присоединения к электрическим сетям позволят:

1) удобство подачи заявки;

2) наличие личного кабинета заявителя на официальных сайтах сетевых организаций и едином портале;

3) прозрачность расчета платы за присоединение для заявителя;

4) оптимизация получения разрешения на проведение работ и упрощение самой процедуры проведения работ по строительству (реконструкции) таких объектов.

По итогам 2023 г. статус внедрения целевой модели оценивается как выполненный по всем факторам оценки.

В то же время в ПАО «Россети Московский регион» действует программа поддержки малого и среднего предпринимательства, утвержденная приказом от 20.06.2023 № 609, в соответствии с которой установлены сокращенные сроки технологического присоединения:

- при необходимости проведения работ по строительству объектов электросетевого хозяйства со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 25 рабочих дней;
- при необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» только по установке прибора учета электрической энергии срок присоединения к электрической сети — 8 рабочих дней;
- при отсутствии необходимости проведения работ со стороны ПАО «Россети Московский регион» срок присоединения к электрической сети — 6 рабочих дней.

GRI DMA (EU23)

Основные мероприятия и результаты в части упрощения процедуры технологического присоединения

В 2023 г. в ПАО «Россети Московский регион» проведены мероприятия, направленные на повышение доступности энергетической инфраструктуры:

- в целях информационной поддержки потенциальных и действующих заявителей проведено три вебинара с участием представителей ПАО «Россети Московский регион»;
- в целях продвижения интерактивных сервисов и порталов электросетевых услуг, а также повышения информированности заявителей обновлен Информационный портал клиента в части актуализации информационных материалов, добавлен гид по переустройству объектов, размещен видеоролик с информацией о подключении к электрическим сетям;
- в целях повышения уровня удовлетворенности клиентов процессом подачи заявки были реализованы доработки личного кабинета, в том числе увеличено количество текстовых подсказок, добавлены аудиоподсказки и видеогид для упрощения подачи заявки на ТП человеком, не обладающим специальными знаниями по электроэнергетике;
- для большинства клиентов упрощена процедура технологического присоединения, действует программа «Присоединение онлайн», в рамках которой не требуются визиты заявителя в офис сетевой организации, исключена необходимость подписания документов, договор заключается путем оплаты заявителем счета за технологическое присоединение, установка прибора учета электрической энергии осуществляется сетевой организацией;
- сокращен средний срок технологического присоединения к электрическим сетям до 20 рабочих дней по заявкам 2023 г. для объектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих критериям приказа ПАО «Россети Московский регион» от 20.06.2023 № 609.

В настоящее время продолжается работа ПАО «Россети Московский регион» по упрощению процедуры технологического присоединения, в том числе ведется взаимодействие с Правительством Москвы и другими органами исполнительной власти по снижению количества процедур в рамках технологического присоединения и сокращению среднего срока присоединения к электрическим сетям объектов малого и среднего предпринимательства, а также улучшению позиции Москвы и Московской области в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации по показателю «Эффективность процедур по подключению электроэнергии».

3.1.4. Услуги энергоснабжения

Комментарий заместителя генерального директора по реализации и развитию услуг энергоснабжения А.Ю. Иржака

Развитие и реализация услуг энергоснабжения является одним из приоритетных и стратегически важных направлений деятельности ПАО «Россети Московский регион» помимо традиционных приоритетов развития, таких как надежность электроснабжения, повышение качества обслуживания клиентов, повышение эффективности. Компания развивает новые направления бизнеса, в том числе, связанные с цифровой трансформацией.

В условиях умеренного роста полезного отпуска электроэнергии и спроса на услуги по технологическому присоединению услуги энергоснабжения могут стать одним из драйверов роста Компании.

В целях достижения плановых показателей по выручке от реализации услуг энергоснабжения в 2023 г. были выполнены следующие мероприятия:

- заключен и исполняется договор с ООО «МСУ-18» на оснащение зарядной инфраструктурой территории застройки Мневниковской поймы (425 млн руб. с НДС);
- заключен и исполняется договор с ГУП «Мосгортранс» на выполнение проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по подключению 18 плавучих причалов для электросудов с последующим техническим обслуживанием кабельных сетей 0,4 кВ и оборудование системы электроснабжения 26 плавучих причалов в течение пяти лет (274 млн руб. с НДС);
- заключено семь договоров на выполнение строительно-монтажных работ по организации наружного освещения (244,2 млн руб. с НДС);
- заключен и исполняется договор с ЗАО «ДОРИНЖ-39» на выполнение строительно-монтажных работ с переустройством инженерных сетей и коммуникаций (141,4 млн руб. с НДС);
- заключен и исполняется договор с ФГУП ТТЦ «Останкино» на строительство БКТП 3 200 кВА для электроснабжения аппаратно-студийного комплекса (54 млн руб. с НДС);
- обеспечен дополнительный объем продаж посредством тендерных каналов путем участия в ТЗП как на федеральных платформах, таких как «ТЭК-Торг», «РТС-тендер» и «РОСЭЛТОРГ» и др., так и на коммерческих площадках — ГК «Самолет», ПИК и др.;
- сформированы собственные бригады для выполнения работ по обслуживанию линий наружного освещения;
- утверждена Концепция развития услуг по наружному освещению ПАО «Россети Московский регион» на период 2023–2030 гг.;
- утверждена Программа развития и повышения качества услуг оперативно-технического обслуживания электросетевых объектов третьих лиц;
- утверждена Программа развития услуг «ТП под ключ» по увеличению уровня конверсии договоров ТП в договоры «ТП под ключ»;
- утверждена Программа повышения лояльности клиентов по услугам энергоснабжения;
- утверждена Программа продвижения услуг энергоснабжения на 2023 г.

В 2023 г. Общество продолжило наращивать объемы реализации социально значимых и инфраструктурных проектов прочей деятельности.

1. В рамках направления «Наружное освещение»:
 - осуществлено строительство сетей наружного освещения в населенных пунктах Московской области, в том числе в рамках программы «Светлый город» (г.о. Истра, г.о. Сергиев Посад, Орехово-Зуевский г.о., Домодедовский г.о. и др.);
 - обеспечена организация сетей наружного освещения в г. Москве на территории спортивного комплекса «Косино»;
 - обеспечивается содержание линий наружного освещения на автомобильных дорогах общего пользования регионального и межмуниципального значения Московской области в рамках договора с ГБУ МО «Мосавтодор»;
 - организован выпуск и применение светильников под брендом «Россети Московский регион».
2. В рамках направления по организации зарядной инфраструктуры для электротранспорта:
 - осуществлено строительство зарядной инфраструктуры для отстойно-разворотной площадки «Щербинка» — 12 однопостовых зарядных станций;
 - выполняется строительство зарядной инфраструктуры отстойно-разворотной площадки «Мневниковская пойма» — 22 однопостовые зарядные станции;
 - осуществляется электроснабжение 26 плавучих причалов для электрических судов с последующим техническим обслуживанием кабельных сетей 0,4 кВ и оборудованием системы электроснабжения в течение пяти лет;
 - реализован проект по установке 99 ЭЗС для электромобилей на территории Московской области.
3. Осуществлена модернизация подземных распределительных систем по программе «Чистое небо-1» по адресу: г. Москва, Проспект Мира, д. 119 (территория ВДНХ).

Реализация услуг энергоснабжения

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	тыс. руб.	2 714 453	5 829 439	4 731 329	-18,8%
Аренда и услуги по размещению	тыс. руб.	341 633	279 064	373 785	33,9%
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	тыс. руб.	743 677	1 026 959	1 806 907	75,9%
Выполнение строительно-монтажных работ	тыс. руб.	1 168 567	4 045 559	2 007 806	-50,4%
Консультационные и организационно-технические услуги	тыс. руб.	367 293	429 031	530 796	23,7%
Агентские услуги	тыс. руб.	43	547	698	27,6%
Услуги связи и информационных технологий	тыс. руб.	0	0	3 570	-
Другие услуги прочей деятельности	тыс. руб.	0	0	0	-
Другие прочие услуги	тыс. руб.	93 240	48 279	7 766	-83,9%

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	3,12%	5,99%	4,03%	–1,96 п.п.

В 2024 г. развитие услуг энергоснабжения планируется за счет использования имеющихся компетенций и инфраструктуры (техническая, производственная и информационные базы, накопленный опыт, квалифицированный персонал и др.) и дополнительных возможностей, в том числе за счет мероприятий, проводимых в рамках цифровой трансформации.

В рамках реализации услуг энергоснабжения Обществом на 2024 г. запланированы следующие проекты:

- приобретение комплектных трансформаторных подстанций наружной установки для их последующего предоставления в аренду;
- предоставление во временное пользование внешних фасадов трансформаторных подстанций 6–20 кВ и подстанций 35–220 кВ для размещения зарядных станций для электромобилей и рекламных медиафасадов;
- легализация и заключение с собственниками/владельцами имущества, нелегально размещенного на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Московский регион», договоров временного ограниченного пользования;
- поставка, установка и сервисное обслуживание зарядных станций для электромобилей в торговых, бизнес-центрах и на территории жилых комплексов;
- развитие услуг по архитектурно-художественной подсветке;
- реализация мероприятий по коммерциализации (продаже) неисключительных прав на имеющиеся у Компании ИТ-продукты и программное обеспечение;
- развитие услуги «внутренние электромонтажные работы».

3.1.5. Взаимодействие с потребителями услуг

GRI 3-3

Работа с потребителями ПАО «Россети Московский регион» строится на принципах, утвержденных Стандартом качества обслуживания потребителей услуг.

GRI 2-26

Основными формами обслуживания потребителей услуг являются:

- очная: посредством специально оборудованных клиентских офисов, осуществляющих обслуживание потребителей по экстерриториальному принципу;
- заочная: посредством телефонной связи (бесплатный телефонный номер контактного центра «Светлая линия» 8-800-220-0-220), интерактивное обслуживание посредством сети «Интернет» (портал по технологическим присоединениям ПАО «Россети Московский регион» utp.rossetimr.ru, электронная почта client@rossetimr.ru, портал-тп.рф ПАО «Россети», порталы Мэра города Москвы mos.ru, правительства Московской области mosreg.ru, сайт «Добродел» Московской области, портал города Москвы «Наш город», портал «Светлая страна», социальные сети, мессенджеры и др.).

Используемые каналы приема обращений позволяют получить обратную связь по любым интересующим заинтересованные стороны вопросам и оперативно направить ответ.

2023 г. стал годом оптимизации и развития сервисов ПАО «Россети Московский регион». Были внедрены новые сервисы в очном и интерактивном обслуживании потребителей, направленные на повышение качества и доступности услуг:

- для повышения удовлетворенности клиентов и качества обслуживания осуществлен запуск программы «Клиентоцентричность»;
- произведена централизация подготовки ответов на обращения клиентов;
- осуществлен косметический ремонт центров обслуживания клиентов;
- осуществлен редизайн информационного портала клиента;
- модернизирована электронная очередь в центре обслуживания клиентов;
- реализована возможность подачи заявки на получение пультов интеллектуальных приборов учета (ИПУ);
- организована централизованная выдача пультов ИПУ клиентам: доставка СДЭК или получение в ЦОК;
- усовершенствована система автоматического роботизированного обслуживания клиентов по телефону без участия операторов по всем тематикам (технологическое присоединение, плановые и аварийные отключения электроэнергии, замена/установка ИПУ, дополнительные услуги, консолидация электрических сетей, прочие вопросы);
- упрощена предварительная запись в личном кабинете и мобильном приложении на очную консультацию в центры обслуживания клиентов;
- реализована возможность подачи заявки на переустройство (вынос/ликвидацию) объектов Общества в электронном виде посредством личного кабинета;
- доработаны мобильные приложения для потребителей услуг порталов по технологическим присоединениям (информационный портал клиента ПАО «Россети Московский регион» и портал-тп.рф ПАО «Россети»);
- доработан функционал подачи заявки на технологическое присоединение на портале Мэра города Москвы mos.ru, на портале Правительства Московской области mosreg.ru с учетом изменений законодательства в сфере электроэнергетики;
- расширены возможности подписания простой и квалифицированной подписью всех документов.

GRI 2-25

Статистика обращений потребителей

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Общее количество обращений	тыс. шт.	3 000,48	3 218,6	2 969,88	-7,7%
Доля обращений по цифровым каналам	%	12	16	14	-2 п.п.
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	1,32	2	1,4	-0,6 п.п.
Среднее время, затрачиваемое на заявку	мин	11	15	13	-13,3%
Структура обращений по каналам:					
Офисы обслуживания	тыс. шт.	66,59	55,61	66,64	19,8%
Контактный центр	тыс. шт.	2 561,9	2 661,55	2 477,22	-6,9%
Почта	тыс. шт.	9,92	7,68	5,78	-24,7%
Интерактивные сервисы:	тыс. шт.	362,07	493,74	420,24	-14,9%
в т.ч. социальные сети и мессенджеры	тыс. шт.	1,43	1,83	3,3	80,3%

В 2023 г. общее количество обращений по всем каналам коммуникаций составило около 3 млн шт., в контактный центр поступило более 2,48 млн обращений. Успешная реализация в Обществе программ по переводу взаимодействия с потребителями услуг в

электронный вид, а также сокращение сроков рассмотрения обращений (для социальных сетей — 8 часов) способствовало значительному росту обращений (80%) через социальные сети и мессенджеры.

Снизилось количество обращений на ненадлежащее качество услуг в 2023 г., что свидетельствует об успешном внедрении в Обществе программы «Клиентоцентричность».

Увеличение количества очных обращений (19,8%) связан с централизацией выдачи пультов ИПУ, а также доступностью предварительной записи на очную консультацию в центры обслуживания клиентов.

Большая часть обращений, поступающих в ПАО «Россети Московский регион», — это вопросы по технологическому присоединению и отключению электрической энергии, что составляет 91% от общего количества обращений.

На 2024 г. запланированы следующие мероприятия в части улучшения системы обслуживания потребителей услуг:

- повышение удобства использования клиентских сервисов в рамках проекта «Клиентоцентричность»;
- развитие систем автоматического роботизированного обслуживания клиентов;
- перевод очных обращений на единую платформу CRM;
- обновление корпоративного сайта;
- внедрение программы перевода всех заявок на ТП и услуги энергоснабжения в электронный вид;
- интеграция данных между порталом ПАО «Россети» портал-тп.рф и информационными системами ПАО «Россети Московский регион» в части автоматической передачи сведений и документов по заявкам на технологическое присоединение, передача информации по обращениям и жалобам потребителей, обмен информацией по отключениям электрической энергии;
- интеграция сведений и документов между порталом Правительства Московской области «Добродел» и информационной системой CRM ПАО «Россети Московский регион».

Количество вопросов, поступивших через Интернет-приемную

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Поступившие вопросы, всего, в том числе:	тыс. шт.	271,82	362,07	493,74	420,24	-14,9%
- ход ремонтной кампании	шт.	2 486	4 504	5 853	5 621	-4,0%
- прохождение сложных сезонных явлений	шт.	45	230	165	171	3,6%
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при инцидентах на сетях	шт.	1 534	3 040	3 083	3 041	-1,4%

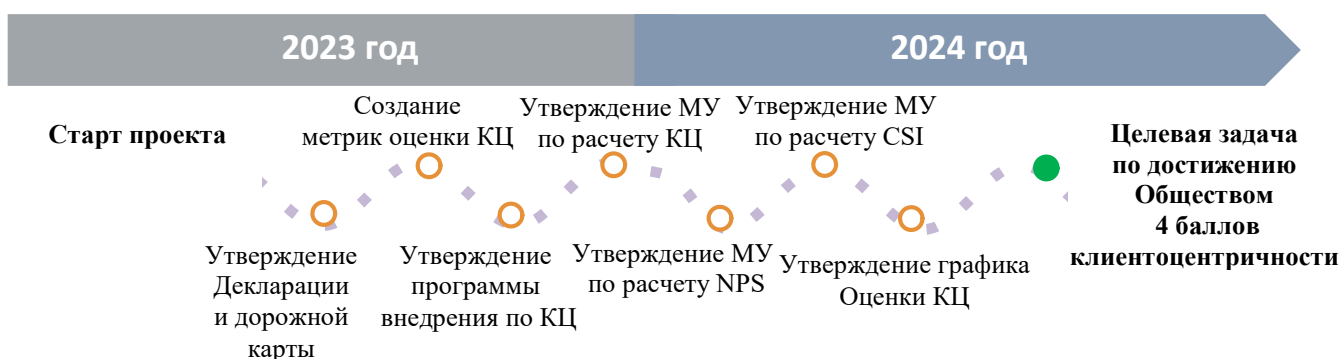
Реализация проекта по клиентоцентричности

Внешний клиент

В 2023 г. по поручению генерального директора ПАО «Россети Московский регион» и в соответствии с приказом от 28.06.2023 № 643 стартовал проект по внедрению новой технологии «Клиентоцентричность».

Внедрение нового проекта обусловлено необходимостью проведения трансформационных мероприятий, направленных на изменение подхода Общества в части исполнения своих функций и предоставления услуг населению и бизнесу, повышения доверия к Обществу, повышения эффективности, качества и скорости решения задач клиента, организации более удобного взаимодействия с Компанией, исходя из жизненных ситуаций, и с намерением превзойти ожидания клиентов. В новом проекте клиентом Компании является не только внешний, но и внутренний клиент (сотрудник Компании).

Хронология мероприятий по реализации проекта внешней клиентоцентричности (КЦ)



Для оценки уровня удовлетворенности клиентов опытом взаимодействия с Обществом организованы мероприятия по оценке клиентоцентричности. С целью проверки услуг, продуктов и сервисов на соответствие требованиям клиентоцентричности сформирован документ — «Метрики оценки Клиентоцентричности», которые включают три основных направления для работы в новом проекте: «Переход к клиентоцентричности. Трансформация», «Операционное управление услугами и сервисами», «Управление проектами по улучшению сервисов (услуг)».

Инструментами для измерения уровня удовлетворенности и лояльности клиентов Компании являются индексы NPS, CSI, CES, оценка работы контакт-центра и других роботизированных сервисов для взаимодействия с клиентами. Графиком проведения оценки клиентоцентричности предусмотрена периодичность проведения каждого из исследований на 2024 г.

Основными направлениями услуг для измерения показателей клиентоцентричности по пятибалльной шкале (от 0 до 5) выбраны «Технологическое присоединение», «Услуги энергоснабжения», «Передача и учет электрической энергии», «Надежность и качество электроснабжения».

На 2024 г. генеральным директором установлено целевое значение уровня клиентоцентричности для Общества в целом — 4 балла.

Целевыми задачами проекта являются:

- достижение наивысшего балла клиентоцентричности к 2026 г. — 5 баллов;
- индекс удовлетворенности клиентами услугами Общества (CSI) должен превышать 85% по всем направлениям услуг;
- индекс лояльности клиентов к Обществу (NPS) должен превышать 50% по всем направлениям деятельности;

- внедрение в Обществе алгоритма по реинжинирингу услуг и сервисов в целях создания эффективных решений для каждой жизненной ситуации клиента.

Внутренний клиент

Реализация проекта клиентоцентричности невозможна без выполнения мероприятий для внутреннего клиента (сотрудника Компании). Обществу необходимо стремиться к одинаковому подходу во взаимодействии с внешним и внутренним клиентом. Такой подход будет способствовать повышению удовлетворенности и уровня вовлеченности сотрудников в работу Общества.

В рамках реализации мероприятий для внутреннего клиента в 2023 г. были утверждены приказ от 08.08.2023 № 812 «О реализации проекта по внутренней клиентоцентричности в ПАО «Россети Московский регион» и дорожная карта по повышению уровня трудовой мотивации и удовлетворенности персонала на 2023–2024 гг.

Хронология мероприятий по реализации проекта для внутреннего клиента



Кроме того, на заседании Правления 31.10.2023 была рассмотрена дорожная карта по внутренней клиентоцентричности в ПАО «Россети Московский регион» и системы исследований состояния и удовлетворенности внутреннего клиента. На основании принятых решений был утвержден соответствующий документ — График проведения исследований уровня удовлетворенности работников Общества. В рамках запланированных исследований на 2024 г. предусмотрено проведение опросов и изучение полученной информации по различным направлениям, основными из которых являются «Оценка удовлетворенности внутренними сервисами Общества», «Комплексная оценка удовлетворенности (условиями труда, уровнем заработной платы и т.д.)».

На 2024 г. генеральным директором установлено целевое значение уровня клиентоцентричности для внутреннего клиента Общества — 4 балла.

Одним из ключевых факторов является не только сбор обратной связи посредством проведения исследований, но также выполнение мероприятий по реинжинирингу процессов. В комплексе такой подход должен привести к высокому уровню клиентоцентричности Общества в целом.

3.2. Финансовые результаты

GRI 3-3

Комментарий первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности В.Ю. Мясникова

Показатели финансового результата демонстрируют значительную положительную динамику к уровню 2022 г. Чистая прибыль по РСБУ за 2023 г. составила 19,4 млрд руб. с ростом 70% по отношению к 2022 г.

ЕБИТДА²² без учета обесценения активов составила 75,7 млрд руб. или (+) 11% к 2022 г. Благодаря эффективному управлению ликвидностью и финансовыми ресурсами долг был снижен на 9,5 млрд руб. до уровня 53,8 млрд руб.

Контроль эффективности внедряемых в Обществе новых проектов и целевых программ, своевременная реализация мер по сохранению финансовой устойчивости в условиях существующих рисков экономической среды позволяет Обществу достигать запланированных финансовых результатов и поддерживать оптимальный уровень долговой нагрузки.

Финансовые показатели

GRI 2-6, UNCTAD A 1.1, МЭ 1, МЭ 2, МЭ 5

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	млн руб.	181 969	198 284	228 007	15,0%
- от передачи электроэнергии	млн руб.	168 999	179 422	201 138	12,1%
- от технологического присоединения	млн руб.	9 276	13 032	22 138	69,9%
- от продажи электроэнергии	млн руб.	979	0	0	–
- от прочей деятельности	млн руб.	2 714	5 829	4 731	–18,8%
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	158 288	173 587	189 349	9,1%
Валовая прибыль	млн руб.	23 681	24 697	38 658	56,5%
Управленческие расходы	млн руб.	457	110	110	–0,1%
Коммерческие расходы	млн руб.	61	0	0	–
Прибыль (убыток) от продаж	%	23 163	24 587	38 548	56,8%
Проценты к получению	%	494	1 313	885	–32,6%
Проценты к уплате	%	3 328	3 061	1 302	–57,5%
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	0	43	22	–48,0%
Прочие доходы	млн руб.	7 899	21 506	19 178	–10,8%
Прочие расходы	млн руб.	13 026	30 034	31 124	3,6%
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	15 203	14 354	26 207	82,6%
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	3 562	2 951	6 766	>100%
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	11 641	11 404	19 441	70,5%

²² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
ЕБИТДА ²³	млн руб.	43 288	67 990	75 716	11,4%

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2023 г. составила 228 007 млн руб., что на 29 723 млн руб. (15,0%) выше, чем в 2022 г., в том числе выручка от передачи электроэнергии — 201 138 млн руб. (на 21 716 млн руб., или 12,1%, выше уровня 2022 года). Увеличение выручки от передачи электроэнергии обусловлено ростом энергопотребления (+2,0% по котловому полезному отпуску) и ростом «котловых» тарифов (+9,9% в среднем по году).

Себестоимость, управленческие и коммерческие расходы составили 189 459 млн руб., что на 15 762 млн руб. (9,1%) выше уровня 2022 г. Рост себестоимости в основном обусловлен увеличением неподконтрольных расходов, в том числе за счет расходов на услуги территориальных сетевых организаций (далее — ТСО), расходов на услуги по передаче электроэнергии ФСК-Россети (как организации по управлению ЕНЭС), расходов на покупную электроэнергию на компенсацию потерь.

Расходы за услуги распределительных сетевых компаний по итогам 2023 г. составили 62 479 млн руб. (33,0% от общих расходов). По сравнению с прошлым годом рост затрат составил 6 428 млн руб. (11,5%), что обусловлено ростом объема полезного отпуска электроэнергии по сетям ТСО, ростом тарифа по ряду ТСО и появлением в «котле» новых ТСО.

Расходы за услуги по передаче электроэнергии ФСК-Россети (как организации по управлению ЕНЭС) составили 23 691 млн руб. (12,5% от общих затрат). Рост в сравнении с 2022 г. в абсолютном выражении составил 1 618 млн руб. (7,3%) и обусловлен ростом средних тарифов на содержание объектов ЕНЭС и ростом среднего тарифа на оплату нормативных потерь электроэнергии.

Расходы на покупную электроэнергию на компенсацию потерь по итогам 2023 г. составили 24 525 млн руб. (12,9% от общих расходов). В абсолютном выражении рост к 2022 г. составил 1 708 млн руб. (7,5%) и обусловлен увеличением цены на приобретение электроэнергии.

Амортизация основных средств и нематериальных активов по итогам 2023 г. составила 27 902 млн руб. (14,7% от общих расходов). По сравнению с 2022 г. снижение на 1 220 млн руб. (–4,2%) обусловлено признанием расходов по обесценению активов по итогам 2022 г. в связи со вступлением в силу с 01.01.2022 новых федеральных стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства».

Прочие операционные расходы Общества по итогам 2023 г. сложились на уровне 50 862 млн руб., что составляет 26,8% от общих расходов. На постоянной основе Общество реализует мероприятия по управлению операционными издержками.

Чистая прибыль по итогам 2023 г. составила 19 441 млн руб., что на 8 038 млн руб., или 70,5%, выше уровня 2022 г.

²³ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации, и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Основные финансово-экономические показатели по МСФО

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Выручка от реализации продукции (услуг) (UNCTAD A.1.1), в том числе:	млн руб.	184 706	199 665	229 309	14,8%
- от передачи электроэнергии	млн руб.	168 999	179 422	201 138	12,1%
- от технологического присоединения	млн руб.	9 276	13 030	22 066	69,3%
- от прочей деятельности	млн руб.	6 431	7 213	6 105	-15,4%
Операционные расходы ²⁴	млн руб.	(168 109)	(164 947)	(192 965)	16,9%
ЕБИТДА, млн руб. ²⁵	млн руб.	45 622	66 982	75 126	12,2%
Прибыль (убыток)	млн руб.	10 458	13 451	26 289	95,4%
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	руб.	0,2147	0,2762	0,5397	95,4%
Финансовые коэффициенты					
Чистый долг/ ЕБИТДА		1,64	0,78	0,70	-10,3%
Коэффициент текущей ликвидности		0,42	0,37	0,34	-8,1%
Финансовый рычаг		1,06	1,04	0,94	-9,6%
Доля долгосрочных заемных средств		0,77	0,42	0,51	21,4%
Чистый денежный поток	млн руб.	11 588	27 542	4 216	-84,7%

Операционный денежный поток по Группе ПАО «Россети Московский регион» за 2023 г. сложился на уровне факта 2022 г. Снижение чистого денежного потока обусловлено реализацией инвестиционной программы Общества в большем объеме.

ЕБИТДА по Группе ПАО «Россети Московский регион» по итогам 2023 г. составила 75 126 млн руб., что на 8 143 млн руб. (12%) выше аналогичного периода прошлого года.

3.3. Тарифная политика

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет деятельность на территории двух субъектов Центрального федерального округа РФ — г. Москвы и Московской области. Тарифное регулирование осуществляется по видам деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям. Государственное регулирование тарифов на территории субъектов присутствия осуществляют Департамент экономической политики и развития г. Москвы и Комитет по ценам и тарифам Московской области.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Метод регулирования: долгосрочная индексация необходимой валовой выручки, период регулирования — 2023–2027 гг.

²⁴ В том числе рост себестоимости за 2023 г. составил 9%.

²⁵ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения до процентных расходов, амортизации и чистого начисления/(восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Показатели по тарифам на услуги по передаче

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	164 018	176 240	205 719	16,7%
НВВ собственная	млн руб.	73 946	78 034	95 227	22,0%
Услуги ЕНЭС	млн руб.	21 140	21 756	22 773	4,7%
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	20 883	22 525	26 643	18,3%
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	48 048	53 925	61 076	13,3%
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	76 912	80 617	84 955	5,4%
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов	руб./кВт·ч	2,133	2,186	2,421	10,8%
г. Москва	руб./кВт·ч	2,239	2,271	2,442	7,5%
Московская область	руб./кВт·ч	2,044	2,118	2,405	13,6%

Основные факторы изменений объема НВВ 2023 г. по отношению к 2022 г.:

- рост собственной НВВ за счет учета выпадающих доходов от льготного ТП, корректировок по факту деятельности за предыдущие периоды регулирования и учета расчетной предпринимательской прибыли;
- рост необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций;
- рост расходов на оплату потерь электрической энергии по Московской области и по г. Москве соответственно.

Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: [«Клиентам» — «Тарифы» — «Передача электроэнергии» — «2023»](#).

Плата за технологическое присоединение

Регулирующими органами г. Москвы и Московской области установлены единые по субъектам стандартизированные тарифные ставки и льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности за технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям территориальных сетевых организаций.

Льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на 2023 г. на территории г. Москвы установлена приказом Департамента экономической политики и развития г. Москвы № ДПР-ТР-166/23 от 23.11.2023 в размере 4 256 руб. с учетом НДС за кВт, на территории Московской области – распоряжением Комитета по ценам и тарифам Московской области № 255-Р от 19.12.2022 в размере 9 545,75 руб. с учетом НДС за кВт.

Информация об утвержденных ставках на услуги по технологическому присоединению размещена на сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе [«Клиентам» — «Тарифы» — «Технологическое присоединение» — «Тарифы на технологическое присоединение» — «Тарифы в г. Москве / Тарифы в Московской области»](#).

Показатели по ставкам на ТП

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	7 383	9 177	10 849	18,2%
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в г. Москва	руб. за одно присоединение	12 643	13 441	13 707	2,0%
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России, в Московской области	руб. за одно присоединение	5 685	5 759	6 730	16,9%

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории г. Москвы в 2023 г.

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб.
1	ОАТИ г. Москвы	№ ДПР-ТР-38/23 от 30.08.2023	74 012,56
2	ООО «Биопласт»	№ ДПР-ТР-347/23 от 20.12.2023	11 843 101,36
3	ФОНД ММК	№ ДПР-ТР-346/23 от 20.12.2023	53 238 940,81

Реестр установленных плат за технологическое присоединение по индивидуальному проекту на территории Московской области в 2023 г.

№ п/п	Наименование заявителя	Номер и дата распоряжения	Плата за технологическое присоединение, руб. (без НДС)
1	ООО «Дымовское колбасное производство»	№ 29-Р от 10.03.2023	34 540 554,09
2	ОАО «РЖД»	№ 56-Р от 17.04.2023	1 381 914,33

3	ООО «Спортмастер»	№ 65-Р от 28.04.2023	416 439 491,64
---	-------------------	----------------------	----------------

3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

GRI 3-3

ПАО «Россети Московский регион», основываясь на принципах добросовестности и законности норм налогового права, несмотря на сложность налогового законодательства и неоднозначность трактовок, стремится к соблюдению норм налогового законодательства в полном объеме.

GRI 207-1

Своевременное исполнение обязательств перед бюджетом является ключевым элементом социальной ответственности Компании. Налоговые обязательства исполняются Обществом в строгом соответствии с требованиями закона в установленные сроки.

Соблюдение нормативных положений в сфере налогообложения является приоритетным при принятии решения в отношении операций, которые могут трактоваться налоговыми органами как относящиеся к группе высокого риска. В то же время в случае неосновательных, не имеющих законных оснований претензий налоговых органов позиция и интересы Компании отстаиваются в судах.

GRI 207-2

В Обществе постоянно ведется работа по совершенствованию налогового управления, контроля и управления налоговыми рисками. Особое внимание уделяется развитию системы внутреннего контроля за совершаемыми фактами хозяйственной жизни и правильностью исчисления (удержания), полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов. На постоянной основе проводится анализ возможных изменений налогового законодательства в предстоящем периоде и оценивается их влияние на финансово-хозяйственную деятельность организации в будущем.

GRI 207-3

Взаимодействие с налоговыми органами основано на принципах двухстороннего сотрудничества и строгом соблюдении прав добросовестного налогоплательщика, каким является ПАО «Россети Московский регион». Особое внимание уделяется Обществом развитию применения современных информационных технологий при взаимодействии с налоговыми органами. Общество рассматривает внедрение института единого налогового счета (ЕНС) как новый этап цифровизации, который направлен на качественное улучшение системы налогового администрирования.

GRI 207-4 UNCTAD A.2.1, МЭ 6, МЭ 7

Информация об объеме налоговых отчислений Общества в бюджеты разных уровней в РФ

	2021		2022		2023		Изменение 2023/2022	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории РФ, млн руб., в том числе:								
Федеральный бюджет	21 164	22 533	27 331	22 171	28 207	31 186	3,2%	40,7%
Бюджеты	12 183	12 986	15 808	13 758	14 059	16 195	-11,1%	17,7%
	4 025	4 672	6 037	4 313	7 617	7 831	26,2%	81,6%

	2021		2022		2023		Изменение 2023/2022	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
субъектов РФ								
Местные бюджеты	20	28	10	0	10	7	0%	100,0%
Страховые взносы во внебюджетные фонды	4 936	4 847	5 476	4 100	6 521	7 153	19,1%	74,5%

3.5. Инвестиционная деятельность

Комментарий заместителя генерального директора по капитальному строительству О.В. Иванова

- Каковы основные достижения и результаты деятельности курируемого Вами блока?

- В 2023 г. Инвестиционная программа Общества выполнена в следующих объемах: фактическое освоение капитальных вложений составило 72 710 млн руб., фактический ввод в эксплуатацию основных фондов — 72 715 млн руб., финансирование с НДС — 71 664 млн руб. Результаты деятельности в физических величинах в 2023 г.: ввод трансформаторной мощности 1 737 МВА, построено и реконструировано 5 480 км линий электропередачи всех уровней напряжения.

В 2023 г. Общество продолжило развитие электросетевого комплекса. В рамках повышения надежности электроснабжения и подключения новых потребителей Московской области завершили строительство крупного питающего центра ПС 220/110/10 кВ «Тютчево» общей трансформаторной мощностью 332 МВА и стоимостью основных фондов 5 988 млн руб.

В Москве в рамках исполнения программы по замене маслонаполненных кабельных линий выполнены мероприятия: реконструкция КЛ 110 кВ «Тропарево — Теплый Стан № 1, № 2»; реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино — АЗЛК I, II» цепь с отп. на ПС «Кузьминки», общей протяженностью 18,81 км и стоимостью основных фондов 2 448 млн руб.

Следует отметить завершение работ по строительству двухцепной кабельной линии «Бутырки — Белорусская № 1, № 2» (1 821,81 млн руб., 6,11 км) и выполнение работ по реконструкции ПС 220/110/10/6 кВ № 46 «Бутырки» (713,25 млн руб., 9,88 км).

Кроме того, завершено строительство заходов (24,14 км, стоимостью 2 391 млн руб.) на ПС 500 кВ «Каскадная» КВЛ 110 кВ «Восточная — Некрасовка» с отп. на ПС «Ясная», ВЛ 110 кВ «Некрасовка — Кучино», «Минеральная — Некрасовка», «Прогресс — Некрасовка» с образованием новых линий, что позволило обеспечить питание потребителей ЮВАО.

Также завершена реконструкция КВЛ 110 кВ «Фили — Ходынка с отп.» (5,26 км, стоимостью 1 428 млн руб.); реконструкция КЛ 220кВ «ТЭЦ-23 — Елоховская 1, 2» (22,44 км, стоимостью 4 626 млн руб.).

В рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» осуществлялась замена и установка новых интеллектуальных приборов учета с удаленным сбором данных. Всего в 2023 г. установлено 70 011 шт., произведена замена 91 282 приборов учета.

Особое внимание было уделено подключению объектов социальной инфраструктуры:

- в рамках реализации городской программы «Столичное здравоохранение» реализовано электроснабжение 120 поликлиник и 5 больниц, в том числе ГБУ здравоохранения города Москвы «Туберкулезная клиническая больница № 3 им. профессора Г.А. Захарьина», также 2 объекта здравоохранения по Московской области, в том числе ГБУЗ МО «Наро-Фоминская областная больница»;
- в рамках исполнения дополнительных услуг осуществлено технологическое присоединение построенных объектов в г. Москве: причалы и плавучие зарядные станции — Киевский (Киевский вокзал), Сердце столицы, Сити-Центральный (Москва-Сити), Кутузовский, Сити-Багратион (Мост Багратион), ТЭЦ Трехгорный, Фили, Верхние Мневники, Мелькомбинат, Западный порт, Печатники, Автозаводский мост, Южный речной вокзал, Южный порт, Затон Новинки, Пункт отстоя флота «Кунцевская лука»;
- в целях повышения транспортной доступности дорожной инфраструктуры осуществлено электроснабжение объектов строящейся скоростной автомобильной дороги Москва — Нижний Новгород — Казань мощностью 0,6 МВт, протяженностью 1,8 км, напряжением 6 кВ.

– Каковы планы на 2024 г.?

- В соответствии с Инвестиционной программой ПАО «Россети Московский регион», утвержденной приказом Минэнерго России от 22.12.2023 № 31@, предстоит ввести 2 404 МВА трансформаторной мощности и 5 230 км линий электропередачи, выполнить мероприятия с объемом финансирования 67 млрд руб.

В целях повышения надежности электроснабжения жителей Московской области и обеспечения подключения новых потребителей планируется реконструкция ПС 110/35 кВ № 584 «Звенигород»; ПС 110кВ «Лопасня», ПС 110 кВ «Гжель».

На территории Новой Москвы планируется строительство нового питающего центра 220 кВ для крупнейшего в России завода по производству батарей для электротранспорта. Проект реализуется в рамках Соглашения о сотрудничестве в сфере развития технологий электромобилестроения между Правительством Москвы, ГК «Росатом» и ПАО «КамАЗ». Благодаря новому объекту в Новой Москве появится 900 рабочих мест. Планируемая выдача мощности — 60 МВт.

В 2024 г. продолжим реализовывать мероприятия по улучшению качества и надежности электроснабжения потребителей Раменского, Чеховского, Солнечногорского районов электрических сетей. Планируется ввод в основные фонды порядка 6 585 млн руб., 15,29 МВА трансформаторной мощности, 486,65 км линий электропередачи.

Продолжится реализация целевой программы по замене маслонаполненных кабелей на кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена, являющейся приоритетным направлением в реконструкции кабельных линий в г. Москве (4 471 млн руб., 34 км).

По поручению Губернатора Московской области А.Ю. Воробьева предстоит серьезная работа по разработке сервиса согласования проектной документации в режиме одного окна, проводимой блоком капитального строительства совместно с Гостройнадзором Московской области, в целях сокращения сроков реализации строительства и реконструкции объектов электросетевого хозяйства. Запуск в промышленную эксплуатацию запланирован на 30.11.2024.

В 2024 г. планируем завершение работ по объектам Особой экономической зоны Индустриального парка Руднево «Технополис Москва» (включен в федеральный реестр индустриальных парков Минпромторга России).

Также предстоит выполнить работы по подключению объектов социальной инфраструктуры:

- запланирована выдача мощности 93,02 МВт для электроснабжения диаметральных направлений МЦД-1 Одинцово — Лобня — о.п. Петровско-Разумовская, ТП Трехгорка, МЦД-3 Крюково — Раменское — ТП Крюково, МЦД-4 Апрелевка — Железнодорожная — о.п. Митьково, о.п. Серп и Молот, реализация городской программы «Строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под специализированное пассажирское сообщение — ТП Молжаниново, ТПУ Рижская, ТПС Фирсановская»;
- в рамках реализации городской программы «Столичное здравоохранение» планируется подключение 106 поликлиник;
- электроснабжение учебно-выставочного комплекса на территории ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет — МСХА имени К.А. Тимирязева» и электроснабжение энергопринимающих устройств ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский университет);
- подключение объектов дорожной инфраструктуры, в том числе «Лыткаринская платная дорога» мощностью 6,14 МВт, протяженностью 29,5 км, напряжением 10 кВ.

Серьезное внимание уделим работе по ликвидации просрочек исполнения договоров технологического присоединения. Выработаны мероприятия, реализация которых позволит минимизировать нарушение сроков при исполнении договоров технологического присоединения.

- Какое влияние, на Ваш взгляд, оказывает текущая финансово-экономическая ситуация?

- Для оптимизации инвестиционных затрат с учетом существующих экономических реалий Общество в своей инвестиционной деятельности реализует мероприятия по следующим направлениям:

- анализ надежности и сроков поставки оборудования и комплектующих в условиях геополитической ситуации;
- продолжение курса на импортозамещение и использование отечественной и более дешевой базы комплектации объектов строительства;
- развитие цифровой электросетевой инфраструктуры с целью снижения затрат и повышения надежности и качества электроснабжения;
- разработка мероприятий инвестиционной программы с учетом исполнения приказа Минэнерго России от 26.02.2024 № 131 «Об утверждении укрупненных нормативов цены типовых технологических решений капитального строительства объектов электроэнергетики в части объектов электросетевого хозяйства».

Параметры инвестиционной деятельности

GRI 3-3

Инвестиционная программа ПАО «Россети Московский регион» на 2023–2028 гг., утвержденная приказом Минэнерго России от 22.12.2023 № 31@, сформирована на основании Схем и Программ перспективного развития электроэнергетики города Москвы на 2023–2028 гг., утвержденных приказом Минэнерго России от 30.11.2023 № 1095 «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 годы».

Показатели исполнения инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем финансирования	млрд руб.	40,36	49,81	71,66	43,9%
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.	42,20	46,65	72,71	55,9%
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	34,43	40,77	72,71	78,3%
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	1,04	1,52	1,74	14,5%
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	5,39	6,74	5,48	-18,7%

Отклонение по показателям капитальных вложений и вводу в основные фонды в 2023 г. относительно 2022 г. вызвано выполнением работ в рамках договоров льготного технологического присоединения до 150 кВт, установкой приборов коммерческого учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ, а также принятием на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи.

Положительная динамика по финансированию капитальных вложений обусловлена ростом лимита финансирования инвестиционной программы.

Превышение показателя ввода трансформаторной мощности относительно 2022 г. свидетельствует о потребности повышения уровня резерва мощности и соответствует схеме развития Московского региона. Основной причиной ввода в эксплуатацию трансформаторной мощности на 14% выше предыдущего периода является ввод в эксплуатацию ПС 220/110/10 кВ «Тютчево» (332 МВА).

Отрицательная динамика по вводу линий электропередачи обусловлена снижением принятия на баланс договоров компенсации потерь активов и безвозмездной передачи.

GRI 203-1

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Ключевые инвестиционные проекты, введенные в эксплуатацию в 2023 г.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ,
ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2023 г.

В 2023 году в эксплуатацию введено 8 приоритетных объектов ПАО «Россети Московский регион».

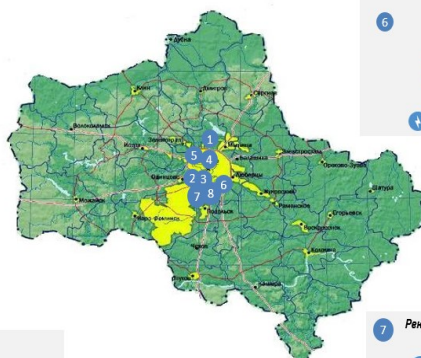
1 Строительство ПС-220/110/10 кВ Тютчево (Н. Пушкино) 2АТх125 МВА и двух трансформаторов 110/10 кВ по 25 МВА каждый с сооружением захода КВЛ-220 кВ «Н.Софрони – Тютчево», «Уча – Тютчево» на ПС 220 кВ Тютчево, строительство КВЛ-110 кВ «Тютчево – Пушкино 1»
332 МВА 43,673 км

2 Реконструкция КЛ 110 кВ «Тропарево – Теплый Стан №1, №2»
10,88 км

3 Реконструкция КЛ 220кВ «ТЭЦ-23-Епоховская 1,2»
22,442 км

4 Строительство КЛ 220 кВ Бутырки - Белорусская № 1, № 2»
6,11 км

5 Реконструкция ПС 220/110/10/6 кВ № 46 Бутырки с расширением ОРУ 220 кВ на две линейные ячейки с элезовыми выключателями для присоединения КЛ 220 кВ Бутырки - Белорусская №1, №2
9,88 км



6 Строительство захода на ПС 500 кВ «Каскадная» КВЛ 110 кВ Восточная - Некрасовка с отп. на ПС Ясная, ВЛ 110 кВ Некрасовка -Кучино, Минеральная - Некрасовка, Прогресс-Некрасовка с образованием новых линий
0,25 МВА 24,14 км

7 Реконструкция КВЛ 110 кВ «Фили-Ходынка с отп.»
5,261 км

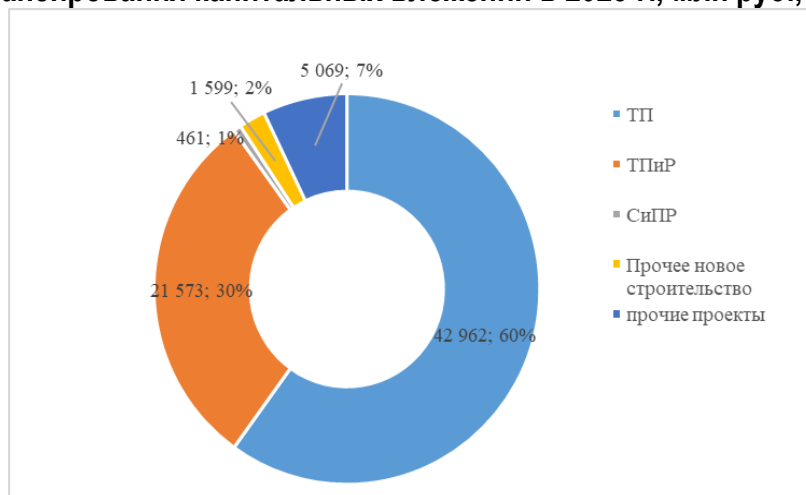
8 Реконструкция КВЛ 110 кВ Чагино - АЗЛК I, II цель с отп. на ПС Кузьминки
7,93 км

8

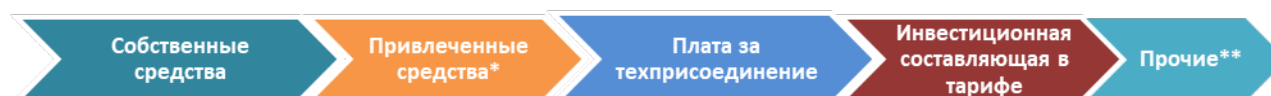
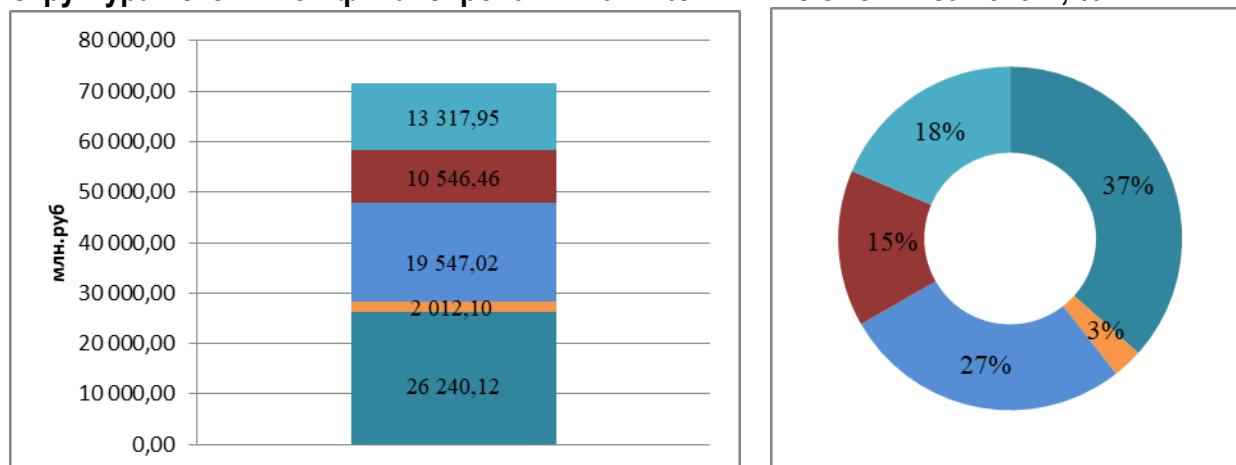
Подробная информация о подключении социально значимых объектов в 2023 г. приведена в Приложении 5.

Подробная информация о структуре финансирования капитальных вложений в 2023 г. приведена в Приложении 5.

Структура финансирования капитальных вложений в 2023 г., млн руб., %



Структура источников финансирования капитальных вложений за 2023 г., %



* В том числе бюджетное финансирование (217 млн руб.).

** Прочие собственные средства, НДС к возмещению.

Фактический объем финансирования по реализации мероприятий инвестиционной программы составил 71 664 млн руб. с НДС, или 106% к годовому плану — 67 885 млн руб. с НДС. Основная доля финансирования приходится на раздел «Технологическое присоединение» — 42 962 млн руб. с НДС (60%), что связано с обязанностью исполнения заявок потребителей на подключение к электрическим сетям и реализацией № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

Значительный объем финансирования приходится на раздел «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» 21 573 млн руб. с НДС (30%) в связи с реализацией мероприятий, утвержденных целевых программ, направленных на повышение

надежности и качества электроснабжения, а также масштабные программы учета электрической энергии, направленные на снижение потерь.

Доля финансирования инвестиционных проектов, реализация которых обусловливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, составила 461 млн руб. с НДС (1%), что соответствует параметрам, утвержденным в схемах и программах перспективного развития.

Финансирование по разделам «Прочие инвестиционные проекты» и «Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства» суммарно составило 6 668 млн руб. с НДС, или 9%, от общего объема финансирования 2023 г. Основная доля расходов по данному разделу приходится на ИТ-проекты и приобретение оборудования, не требующего монтажа.

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа развития ПАО «Россети Московский регион» (далее — ИПР) утверждена приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 30@. Приказом Минэнерго России от 22.12.2023 № 31@ утверждены изменения в ИПР в части параметров планирования на период 2023–2027 гг. Объем финансирования инвестиционной программы на 2023–2027 гг. составляет 361 571 млн руб. с НДС (в том числе на период планирования 2024–2027 гг. — 293 686 млн руб. с НДС).

Задачи инвестиционной программы:

- обновление оборудования, необходимого для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- повышение безопасности работы оборудования, в том числе экологической;
- введение новых мощностей в случае необходимости покрытия дефицита нагрузок или необходимости создания резерва мощности;
- снижение производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, применения более экономичных технических решений, снижения потерь;
- обеспечение в полном объеме технологического присоединения;
- модернизация и обновление основных фондов;
- повышение капитализации Общества в долгосрочной перспективе;
- исполнение социально ориентированных проектов.

Долгосрочная инвестиционная программа

Показатель	Ед. изм.	2024	2025	2026	2027	Итого 2024–2027
Объем финансирования по годам	млрд руб. с НДС	67,3	73,7	77,6	75,1	293,7
Объем освоения капитальных вложений по годам	млрд руб. без НДС	89,0	85,0	63,5	63,9	301,4
Ввод в состав основных средств	млрд руб. без НДС	104,4	86,2	69,8	80,4	340,7
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	2,4	2,2	2,7	1,7	9,0

Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	5,2	5,0	3,2	4,0	17,5
--	---------	-----	-----	-----	-----	------

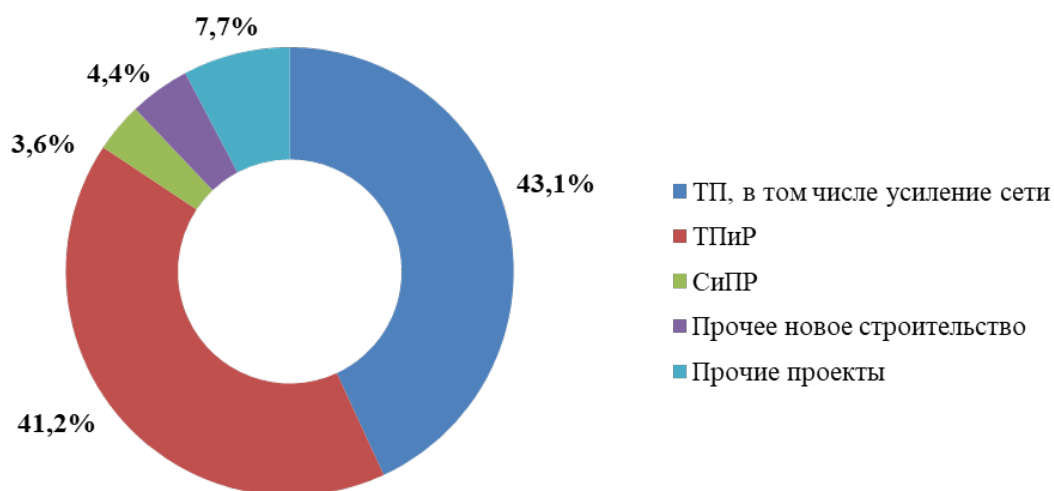
В 2024 г. объем капитальных вложений в инвестиционной программе составит 88 966 млн руб. без НДС. Динамика изменения капитальных вложений в период с 2024 по 2027 г. имеет тенденцию к снижению. Существенный спад с 2026 г. обусловлен отсутствием перспективных затрат по вновь заключаемым договорам технологического присоединения и доходным договорам (дополнительные услуги) в утвержденной ИПР в соответствии с требованиями планирования Минэнерго России.

В рамках реализации инвестиционной программы планируется ввод трансформаторной мощности 9 037 МВА и 17 474 км линий электропередачи в период с 2024 по 2027 г.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2024 по 2027 г. составляет 293 686 млн руб. с НДС, из них:

- выполнение обязательств по договорам технологического присоединения (ТП, в том числе усиление сети) — 126 602 млн руб. (43,1%);
- техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) действующих энергообъектов — 121 074 млн руб. (41,2%);
- реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики (СиПР) г. Москвы и Московской области — 10 464 млн руб. (3,6%);
- прочие проекты — 22 695 млн руб. (7,7%);
- прочее новое строительство — 12 852 млн руб. (4,4%).

Структура финансирования долгосрочной программы в 2024–2027 гг.

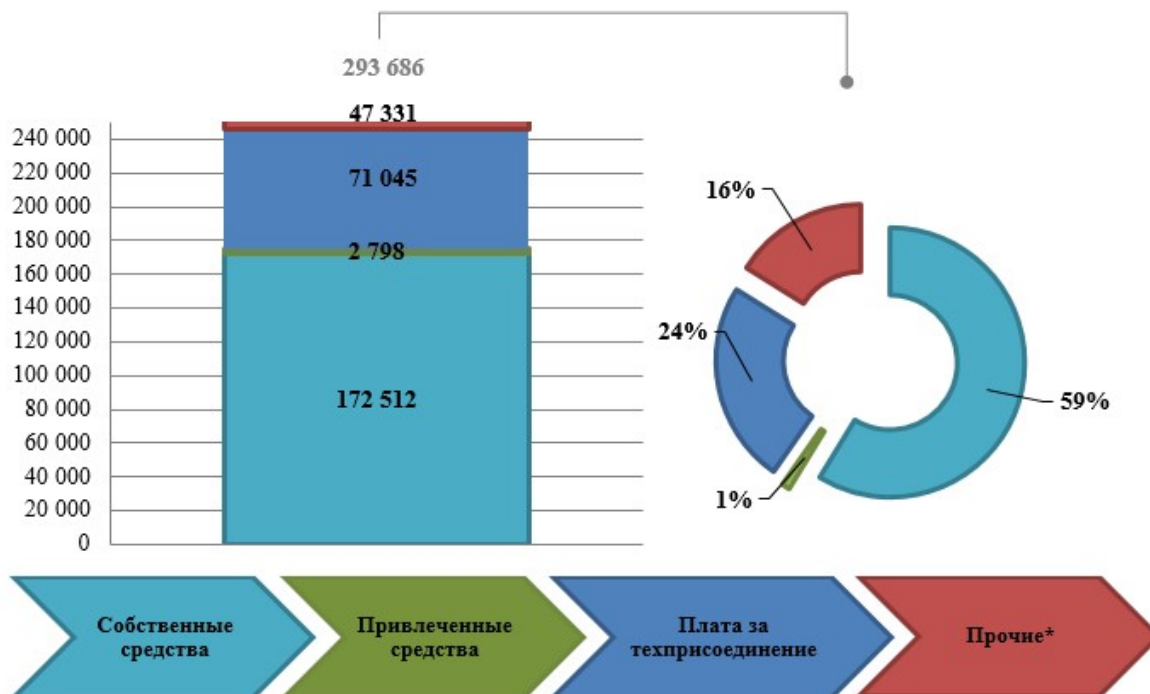


Итогами реализации инвестиционной программы Общества на 2024–2027 гг. должны стать:

- снижение аварийности;
- повышение уровня надежности и качества оказываемых услуг;
- своевременное выполнение обязательств по договорам технологического присоединения;

- высвобождение резерва мощности на «закрытых» центрах питания;
- сокращение потерь электроэнергии.

Структура источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы, млн



* НДС к возмещению, прочие.

** Источники финансирования ИПР приведены без учета капитализации процентов.

Общий объем финансирования капитальных вложений в утвержденной инвестиционной программе на плановый период с 2024 по 2027 г. составил 293 686 млн руб. с НДС, из них:

- собственные средства — 172 512 млн руб. с НДС (58,74%);
- привлеченные средства — 2 798 млн руб. с НДС (0,95%);
- плата за технологическое присоединение — 71 045 млн руб. с НДС (24,19%);
- прочие источники — 47 331 млн руб. с НДС (16,12%).

Объем источников финансирования долгосрочной инвестиционной программы, утвержденной приказом Минэнерго России от 22.12.2023 № 31@, не превышает параметры, утвержденные тарифно-балансовыми решениями Департамента экономической политики и развития города Москвы и Комитета по ценам и тарифам Московской области, и объемы, утвержденные бизнес-планом Общества.

3.6. Инновационная деятельность

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» в области инновационного развития осуществляется в рамках реализации Программы инновационного развития Общества (далее — Программа), утвержденной Советом директоров в 2021 г.

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности,

управляемости и клиентоориентированности электросетевого хозяйства ПАО «Россети Московский регион».

В ПАО «Россети Московский регион» успешно внедрена и функционирует система инновационного менеджмента, *подробнее см. подраздел 4.9.*

Выполнение инновационных проектов и мероприятий в 2023 г. осуществлялось в рамках ключевых направлений инновационного развития, определенных Программой:

- переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к высокоавтоматизированным активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

UNCTAD A 3.3

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем внедрения инновационных решений	млн руб.	2 201,8	2 204	4 135,8	87,6%
Объем выполнения НИОКР	млн руб.	77,8	95,9	125,3	30,7%

GRI DMA (EU 8)

Затраты на выполнение проектов и мероприятий Программы инновационного развития в 2023 г. составили 4 135,8 млн руб. при плане 3 678,0 млн руб., объем затрат увеличился по отношению к предыдущему году пропорционально общим затратам в рамках инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион», в первую очередь за счет развития системы интеллектуального учета электроэнергии.

В рамках Программы также выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, обеспечивающие поддержку развития ключевых направлений инновационного развития.

UNCTAD A.3.3

Затраты на выполнение НИОКР в 2023 г. были увеличены по отношению к 2022 г. пропорционально увеличению выручке Общества.

Среди планов на 2024 г. — разработка типового проекта и изготовление опытного образца подземной трансформаторной подстанции 6–20/0,4 кВ, проведение испытаний опытного образца, разработка комплекта проектной документации на компактный открытый унифицированный переходной пункт 220 кВ для соединения ВЛ и КЛ для нужд ПАО «Россети Московский регион» — эти мероприятия позволят освобождать городскую территорию от электроэнергетических объектов и создавать благоприятную городскую среду.

Цифровая трансформация

В 2023 г. деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации до 2030 г., утвержденной Советом директоров Общества в январе 2023 г. В марте 2024 г. Советом директоров Общества утверждена новая редакция Программы цифровой трансформации до 2030 г.

Цель цифровой трансформации — существенная оптимизация и изменение логики технологических и бизнес-процессов Компании с минимизацией влияния человеческого фактора на них, направленная на достижение стратегических ориентиров Компании: повышение надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей,

повышение совокупной акционерной доходности, повышение операционной и инвестиционной эффективности, диверсификация бизнеса и развитие услуг энергоснабжения (нетарифных услуг), увеличение доли на рынке сетевых услуг.

Функциональные направления Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион»	Задачи в рамках функционального направления	Ключевые проекты и мероприятия
Оперативно-технологическое и ситуационное управление	Автоматизация управления электросетевым комплексом, позволяющая в режиме реального времени собирать, обрабатывать, отображать информацию об объекте мониторинга и управлять электросетевой инфраструктурой	<ul style="list-style-type: none"> – Внедрение комплексной информационной системы оперативно-технологического управления (ОТУ) с поддержкой функций: SCADA, OMS, DMS, GIS, базирующейся на модели сети (CIM-модели). – Внедрение геоинформационной системы
Эксплуатация и диагностика	Переход на полностью безбумажные цифровые технологии в работе мобильных бригад ПАО «Россети Московский регион», занимающихся обслуживанием электросетевого хозяйства	<ul style="list-style-type: none"> – Цифровой электромонтер (автоматизированная система управления мобильными бригадами). – Цифровой сотрудник (внедрение мобильного приложения «Система оперативного управления работами»). – Автоматизированная система управления производственными активами. – Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтами
Реализация услуг и коммерческий учет электроэнергии	Внедрение интеллектуального учета электроэнергии, цифровизация процессов по установке и эксплуатации приборов учета, предотвращению незаконного пользования электрической энергией	<ul style="list-style-type: none"> – Цифровой контролер (автоматизированная система сбора данных приборов учета электроэнергии). – Корпоративная информационная система расчета балансов электроэнергии
Информационная безопасность	Поддержание высокого уровня технологической и информационной безопасности в целях защиты электросетевого комплекса от внешних и внутренних угроз	<ul style="list-style-type: none"> – Целевая программа развития средств информационной безопасности. – Создание системы информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры
Проектирование, инвестиции и строительство	Автоматизация процессов мониторинга строительства электросетевых объектов, оптимизация принимаемых основных технических решений по проектам строительства путем автоматизированной многоуровневой проверки проектной документации. Повышение качества	<ul style="list-style-type: none"> – Автоматизированная система мониторинга и контроля исполнения инвестиционной программы. – Автоматизированная система управления инвестиционной деятельностью. – Автоматизированная система хранения проектно-сметной документации

Функциональные направления Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион»	Задачи в рамках функционального направления	Ключевые проекты и мероприятия
	проектирования, сокращение сроков строительства.	
Материально-техническое обеспечение	Автоматизация и оптимизация бизнес-процессов закупок и материально-технического обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> – Автоматизированная система управления материально-техническим обеспечением. – Автоматизированная система управления закупками
Развитие сети, взаимодействие с потребителем	Создание и развитие цифровых каналов реализации услуг, перевод услуг в цифровой формат и предоставление цифровых клиентских сервисов, а также автоматизация управления развитием электрической сети	<ul style="list-style-type: none"> – Виртуальный диалоговый офис клиентов. – Развитие функциональных возможностей информационной системы поддержки подготовки технических условий (ТУ) на технологическое присоединение (ТП). – Автоматизированная система управления технологическими присоединениями
Новые рынки	Обеспечение дополнительного экономического эффекта в рамках развития новых направлений деятельности и предоставления новых сервисов потребителю	<ul style="list-style-type: none"> – Создание зарядной инфраструктуры для электротранспорта
Производственная безопасность и охрана труда	Недопущение травматизма собственного персонала и персонала подрядных организаций	<ul style="list-style-type: none"> – Автоматизированная система охраны труда и производственной безопасности
Управление персоналом	Автоматизация кадровых процессов, реализация «цифрового» формата процессов управления персоналом	<ul style="list-style-type: none"> – Автоматизированная система управления персоналом и расчета заработной платы
Сохранение устойчивого финансового состояния и корпоративного управления	Автоматизация процессов в области экономики и финансов, правового обеспечения и корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> – Автоматизированная система бухгалтерского и налогового учета и отчетности. – Автоматизированная система управления финансами и договорами. – Автоматизированная система бюджетного управления. – Автоматизированная система управления имуществом
Единая ИТ-архитектура с учетом требования импортозамещения	Цифровизация корпоративных процессов и создание единой информационной среды, развитие автоматизации логики ключевых бизнес-процессов, а также интеграция между собой процессов и ИТ-решений	<ul style="list-style-type: none"> – Роботизация рутинных операций бизнес-процессов. – Создание автоматизированной системы поддержки принятия управленческих решений. – Внедрение корпоративной интеграционной шины

По итогам 2023 г. в рамках указанных направлений реализованы следующие мероприятия и достигнуты следующие результаты:

- введен в опытно-промышленную эксплуатацию программно-технический комплекс «Автоматизированная система технологического управления» (ПТК АСТУ) в пилотном 8 РЭР филиала МКС;
- внедрена геоинформационная система (ГИС) в пяти РЭР МКС, а также в полном объеме в филиалах ЮЭС, СЭС, ВЭС, Новая Москва, в результате чего повысилась эффективность использования и управления пространственными данными об объектах электросетевого хозяйства Компании;
- введено в опытно-промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Цифровой сотрудник», благодаря которому повысилась эффективность управления работами персонала мобильных бригад в электросети за счет автоматизации процесса выдачи заданий на производство работ, фиксации и оформления выявленных дефектов, оформления результатов испытаний и измерений;
- разработан и введен в промышленную эксплуатацию дополнительный функционал Виртуального диалогового офиса взаимодействия с клиентами ПАО «Россети Московский регион»: ведение диалогов с клиентами в голосовом формате, в том числе синтез голосового ответа чат-бота, автоматическая маршрутизация телефонных звонков, калькулятор расчета предварительной стоимости ТП, калькулятор расчета необходимой мощности, анкетирование клиентов. Все реализованные функции направлены на упрощение и повышение эффективности взаимодействия с клиентами Компании;
- разработана и введена в промышленную эксплуатацию Корпоративная интеграционная шина данных, являющаяся эффективным средством обеспечения стабильности и полноты информационного обмена между информационными системами ПАО «Россети Московский регион».

Основные эффекты цифровой трансформации заключаются в повышении производительности труда производственного персонала Компании, снижении трудоемкости выполняемых производственных операций, снижении потерь электроэнергии, обеспечении 100%-й дистанционной наблюдаемости оборудования и технологического процесса без участия производственного персонала, сокращении времени устранения аварий.

Экономический эффект по указанным направлениям в 2023 г. составил более 900 млн руб.

Финансирование Программы цифровой трансформации

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества за отчетный год	млн руб.	1 079,14	986,5	2 106,1	113,5%

Рост объемов финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации в 2023 г. по сравнению с 2022 г. объясняется реализацией и финансированием новых проектов, ранее не включенных в Программу цифровой трансформации Общества.

Общество продолжает работы по повышению доступности электрозарядной инфраструктуры, например, в 2023 г. было установлено 99 зарядных станций. Реализуется программа по подключению зарядной инфраструктуры для электротранспорта в систему

интеллектуального управления (платформа ПК «Россети Электротранспорт») и постоянному совершенствованию платформы.

Обучение цифровым компетенциям

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или при их отсутствии в соответствии с приказами Минэкономразвития России от СЧ на конец отчетного периода	%	10,0	21,4	20,1	-1,3 п.п.

Информационные технологии и телекоммуникации

Ключевые задачи, решаемые блоком по цифровой трансформации Общества в 2023 г., определялись Программой цифровой трансформации ПАО «Россети Московский регион», утвержденной Советом директоров, и Стратегией развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий на период 2023–2025 гг., утвержденной Правлением Общества в 2023 г.

В 2023 г. были введены в промышленную эксплуатацию 10 корпоративных информационных систем (новых или модернизированных):

- функциональность автоматизированной системы управления предоставлением услуг технологического присоединения;
- функциональность автоматизированной системы управления инвестиционной деятельностью в области капитального строительства;
- модуль «Менеджер командировочных расходов» автоматизированной системы управления персоналом и расчета заработной платы;
- виртуальный диалоговый офис взаимодействия с клиентами, в том числе обеспечено внедрение технологий искусственного интеллекта в контактный центр;
- функциональность автоматизированной системы учета и отчетности для целей МСФО;
- функциональность автоматизированных систем в части внедрения Федеральных стандартов бухгалтерского учета;
- модули «Маркетинг» и «Продажи» информационной системы «CRM. Управление взаимоотношениями с клиентами»;
- автоматизированная информационная система «Комплексный учет и расчеты балансов электроэнергии в электрических сетях»;
- в личном кабинете взаимодействия с клиентами введен в промышленную эксплуатацию бизнес-процесс по выдаче пультов дистанционного снятия показаний приборов учета;
- модернизированное мобильное приложение «Личный кабинет работника».

Результаты работы в части импортозамещения корпоративных систем

В составе Программы цифровой трансформации Общества утвержден План перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.

В соответствии с Планом реализовано шесть проектов импортозамещения корпоративных систем:

- введена в промышленную эксплуатацию корпоративная интеграционная шина данных ПАО «Россети Московский регион» на отечественной платформе Datareon;
- обеспечена модернизация и перевод на отечественную СУБД и ОС информационной системы «CRM. Управление взаимоотношениями с клиентами»;
- проводится опытно-промышленная эксплуатация автоматизированной системы управления автотранспортом и спецтехникой;
- переведена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления нормативно-справочной информацией по контрагентам и банкам на отечественной платформе 1С;
- переведена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления персоналом и расчета заработной платы на отечественной платформе 1С;
- переведена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система хранения проектно-сметной документации.

Механизмы обеспечения кибербезопасности

Основная цель обеспечения информационной безопасности Общества заключается в предотвращении несанкционированного доступа, использования, раскрытия, искажения, изменения, исследования, записи или уничтожения информации вне зависимости от формы, которую могут принимать данные.

Основная задача информационной безопасности — сбалансированная защита конфиденциальности, целостности и доступности данных с учетом целесообразности применения и без какого-либо ущерба производительности Общества.

Обеспечение информационной безопасности, и в частности кибербезопасности на ИТ-активах Общества, осуществляется посредством неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства, а также реализации комплекса организационных и технических мер, направленных на нейтрализацию угроз информационной безопасности и включающих:

- идентификацию и аутентификацию;
- управление доступом;
- ограничение программной среды;
- защиту машинных носителей информации;
- аудит безопасности;
- антивирусную защиту;
- предотвращение вторжений (компьютерных атак);
- обеспечение целостности;
- обеспечение доступности;
- защиту технических средств и систем;
- защиту информационной (автоматизированной) системы и ее компонентов;
- планирование мероприятий по обеспечению безопасности;
- управление конфигурацией;
- управление обновлениями программного обеспечения;
- реагирование на инциденты информационной безопасности;
- обеспечение действий в нештатных ситуациях;
- информирование и обучение персонала.

Общество продолжает работы и по повышению доступности электрозарядной инфраструктуры, например, в 2023 г. было установлено 99 зарядных станций. Зарядная инфраструктура ПАО «Россети Московский регион» для частного электротранспорта по состоянию на 31.12.2023 в г. Москве, Московской области, а также автомагистрали М-11 «Нева» включает 196 зарядных станций, из которых 176 быстрых, в 2022 г. инфраструктура включала 97 станций. Прирост в 2023 г. относительно 2022 г. составил 102%. Реализуется программа по подключению зарядной инфраструктуры для электротранспорта в систему интеллектуального управления (платформе ПК «Россети Электротранспорт») и постоянному совершенствованию платформы.

3.7. Импортзамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В ПАО «Россети Московский регион» на регулярной основе проводится апробация и тестирование новых образцов электротехнического оборудования отечественного производства.

Осуществляется пилотное апробирование технических решений победителей Международного конкурса инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв»:

- мультикамерные разрядники закрытого типа РМКЗ-110/2,4-IV-УХЛ1 производства АО «НПО «Стример» на ВЛ 110 кВ «Черноголовка — Дальняя I, II цепь с отпайками». Завершение опытно-промышленной эксплуатации (ОПЭ) запланировано на 2024 г.;
- провод СИП-3 АНВП (алюминиевый нетермообработанный высокопрочный) на ВЛ 6 кВ фид. 9 с ПС 110 кВ «Радовицы» (МО, Егорьевский р-н). Завершение ОПЭ в 2024 г.;
- эталонный мобильный комплекс МарсТест-61850 в филиале ПАО «Россети Московский регион» — Южные электрические сети для калибровки средств измерений по протоколу МЭК 61850. По результатам ОПЭ комплекс допущен к применению.

Также в 2023 г. проведена ОПЭ предохранителей-выключателей-разъединителей производства ООО «СМАРТ ЭНЕРДЖИ НЕТВОРК ГРУПП» и ООО «НПП «ДМС-Электро». Результаты ОПЭ рассмотрены на научно-техническом совете ПАО «Россети Московский регион», и указанное оборудование рекомендовано к применению на объектах Общества.

В 2023 г. в рамках развития взаимодействия с отечественными производителями оборудования и разработчиками программно-технических комплексов заключены соглашения в области развития инновационных отечественных технологий для электросетевого комплекса с АО «НПО «Стример» и Сколтех.

В рамках соглашения с АО «НПО «Стример» предусмотрены разработка и внедрение оборудования по направлениям:

- переходные пункты для соединения воздушных и кабельных линий;
- разрядники для молниезащиты воздушных линий электропередачи;
- системы восстановления изоляции маслонаполненных трансформаторов;
- устройства защиты от импульсных перенапряжений.

В рамках соглашения со Сколтех предусмотрена разработка и внедрение:

- технологии сенсорики и предиктивной аналитики данных на объектах, в том числе инструментов перехода к рискориентированному управлению состоянием воздушных линий электропередачи;
- технологии преобразования и хранения электроэнергии в электросетевом комплексе.

В части выполнения Программы импортозамещения программного и аппаратного обеспечения в Обществе реализованы следующие мероприятия:

- тестирование и внедрение в ИТ-инфраструктуру Общества оборудования, включенного в реестр промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации;
- внедрение в 2023 г. отечественной системы резервного копирования «Кибер Бекап»;
- внедрение в 2023 г. отечественной корпоративной электронной почты VK Work Mail;
- внедрение в 2023 г. отечественной платформы виртуализации zVirt²⁶;
- создание инфраструктуры для автоматической установки отечественных операционных систем Astra Linux и Alt Linux, а также ПО для 13 211 АРМ и 697 серверов Общества;
- миграция публичной системы доменных имен Общества Rossetimr.ru в рамках импортозамещения и обеспечения информационной безопасности;
- внедрение системы мониторинга ИТ-инфраструктуры в рамках проекта импортозамещения;
- ввод в эксплуатацию 207 серверов на отечественной операционной системе Astra Linux.

По итогам 2023 г. обеспечено достижение установленного показателя импортозамещения по Обществу на уровне 84,39% в соответствии с Директивой Правительства от 14.04.2021 № 3438п-П13, решением протокола совещания в Минцифры России от 04.10.2022 № 1477пр. Обеспечено достижение доли импорта в закупках оборудования и материалов на уровне 7,62% согласно приказу ПАО «Россети» от 24.10.2023 №466.

3.8. Консолидация электросетевых активов

Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Московский регион» осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства для целей обеспечения высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения потребителей, обеспечения энергетической безопасности за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления, единых требований технической политики.

Основные способы консолидации:

- для некоммерческих юридических лиц и физических лиц (группы лиц) — договоры безвозмездной передачи (дарения);
- для коммерческих юридических лиц (застройщиков, промышленных предприятий и др.) — предоставление отступного в виде объектов электросетевого хозяйства в счет погашения задолженности собственников таких объектов перед Обществом за оперативно-технологическое обслуживание и прочие услуги;
- в отношении объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, — заключение договоров безвозмездного пользования и договоров временной эксплуатации с администрациями муниципальных образований;

²⁶ Завершение проектов запланировано на 2024 г.

- в отношении бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства — подача исковых заявлений в суд о признании права собственности Общества на такие объекты;
- в отношении объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих г. Москве, — заключение договоров аренды на условиях арендной платы равной, 1 руб. за один погонный метр, квадратный метр, кубический метр объекта инженерного и коммунального назначения, одну единицу технологического оборудования в соответствии с требованиями Постановления Правительства г. Москвы от 22.08.2000 № 660-пп «О порядке приемки объектов инженерного и коммунального назначения в собственность города Москвы».

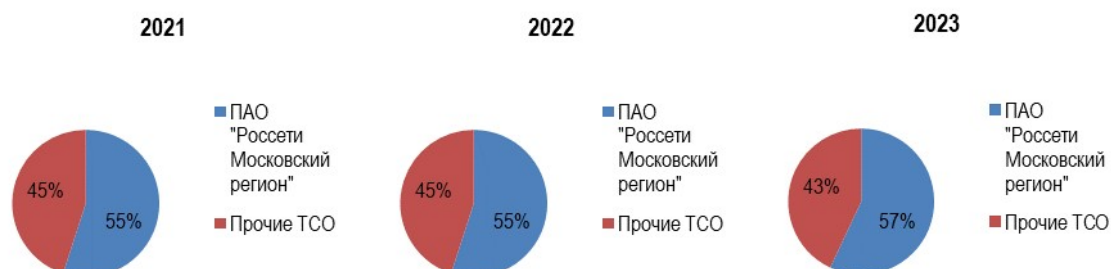
Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

ПАО «Россети Московский регион»	Объем консолидации электросетевых активов за период								
	2021			2022			2023		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ВСЕГО	632	3 650	20 092	838	4 698	25 292	688	3 202	21 744
Приобретение электросетевых объектов	–	–	–	–	–	–	0	15	547
Аренда электросетевых объектов	419	1 316	12 007	406	1 515	13 439	423	1 697	14 658
Прочее (постоянные права владения и пользования)	131	1 978	5 665	348	2 827	9 465	234	1 374	5 416
Прочее (временные права владения и пользования)	82	356	2 420	84	356	2 388	31	116	1 123

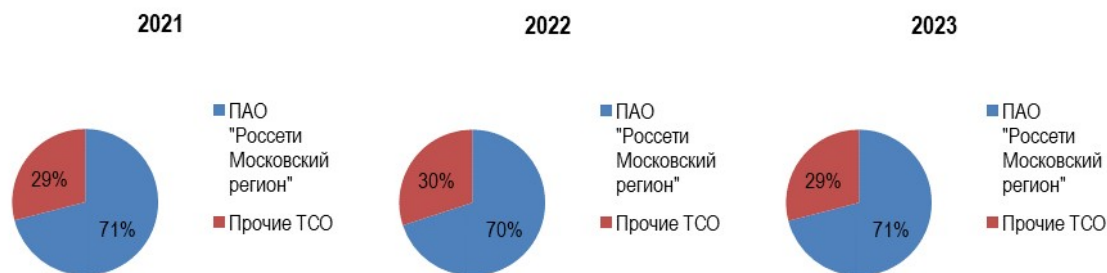
Оценка доли ПАО «Россети Московский регион» в необходимой валовой выручке

В 2023 г. на территории г. Москвы 94,5% рынка электросетевых услуг занимали две компании — ПАО «Россети Московский регион» с долей 57,1% в объеме НВВ региона и АО «ОЭК» с долей 37,4%.

Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ г. Москвы



Доля ПАО «Россети Московский регион» в НВВ Московской области



На территории Московской области доля ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. составила 71% от НВВ региона. На втором месте — АО «Мособлэнерго» (принадлежит Правительству Московской области) с долей НВВ 19,5%.

На долю ПАО «Россети Московский регион» в утвержденной НВВ по Москве и Московской области влияет множество различных факторов, таких как выход новых ТСО на тарифное регулирование, появление новых потребителей у ТСО, оптимизация затрат, учитываемых в тарифе, объемы предполагаемого полезного отпуска, исполнение инвестиционных программ ТСО.

В г. Москве совместно с Департаментом жилищно-коммунального хозяйства в 2023 г. продолжена работа по вовлечению в хозяйственный оборот социально значимых объектов энергетики, построенных Департаментом строительства г. Москвы и организациями-застройщиками за счет средств бюджета г. Москвы. В течение года заключено 11 договоров аренды, под управление Общества перешло имущество в объеме 597 у.е., в том числе 132 км линий электропередачи, 3 МВА трансформаторной мощности.

С коммерческими юридическими лицами заключено 34 соглашения. На баланс Общества перешло имущество в объеме 837 у.е., в том числе 69 км линий электропередачи, 76 МВА трансформаторной мощности.

В 2023 г. безвозмездно консолидированы сети 375 объединений садоводов и коттеджных поселков в Московской области.

В 2023 г. Обществом продолжены правовые действия по признанию права собственности на бесхозные электросетевые объекты в соответствии со ст. 226 ГК РФ. Всего было подано 17 исков, из которых 10 исков удовлетворено, 9 решений вступило в законную силу и имущество поставлено на баланс. По 7 искам ожидается судебное заседание. На баланс Общества принято 406 км линий электропередачи, 80 МВА трансформаторной мощности.

В 2024 г. Общество намерено продолжать работу по выявлению и урегулированию правового статуса бесхозного электросетевого имущества в целях обеспечения надежности энергоснабжения потребителей, подхвату электросетевых активов территориальных сетевых организаций, выбывающих из регулирования, и иных собственников.

4. Устойчивое развитие

4.1. Приоритеты устойчивого развития

ПАО «Россети Московский регион» понимает под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, основанное на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических воздействий и эффективных управленческих практиках.

МЭ 35

Компания имеет сильные традиции политики в области устойчивого развития и корпоративную культуру, основанную на ценностях надежности, безопасности и социальной ответственности. Основным документом, определяющим повестку, устанавливающим единые принципы и подходы к устойчивому развитию Общества, является Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети». Политика утверждена в качестве внутреннего документа Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» 29.12.2023. О локальных нормативных актах по направлениям устойчивого развития см. в *Приложении 5 «Дополнительная информация»*.

Направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста	Охрана окружающей среды	Забота об обществе
<ul style="list-style-type: none">• Финансовая устойчивость деятельности• Вклад в экономическое развитие страны<ul style="list-style-type: none">- инфраструктурная основа экономики- инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей.- формирование рабочих мест и налоговых поступлений- внедрение инноваций и поддержка технологического развития- поддержка отечественных производителей.- увеличение доли на рынке сетевых услуг• Вклад в экономический рост контрагентов<ul style="list-style-type: none">- противодействие коррупции- поддержка добросовестной конкуренции- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства• Эффективно функционирующая система корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none">• Охрана атмосферного воздуха• Обращение с отходами• Рациональное использование водных ресурсов• Рациональное землепользование• Сохранение биоразнообразия	<ul style="list-style-type: none">• Соблюдение прав человека• Охрана труда, промышленная безопасность и надежность• Гендерный баланс• Развитие местных сообществ• Благотворительная и спонсорская деятельность• Развитие кадрового потенциала

Важнейшим принципом деятельности Компании является соблюдение прав человека, это всеобъемлющий принцип, который находит отражение по ключевым направлениям деятельности — развитие Московского региона, персонала, охрана окружающей среды, ответственные практики управления. *Подробнее см. в подразделе 4.4.1 «Права человека».*

GRI 2-23

ПАО «Россети Московский регион» поддерживает и вносит вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. Компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в 2015 г., что подтверждает стремление соответствовать высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса. Компания поддерживает конвенции Международной организации труда и ключевые положения Конвенции о защите прав человека и основных свобод при реализации кадровой и социальной политики.

При подготовке публичной отчетности Компания с 2007 г. применяет стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Годовой отчет за 2023 г. учитывает требования российского законодательства и основных международных стандартов публичной отчетности в области устойчивого развития, в частности Стандарта МСФО S2 «Раскрытия в области изменения климата», *подробнее см. в разделе «Об отчете».*

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

GRI 2-24

Общество признает важность всех 17 Целей устойчивого развития ООН. Указанные цели тесно взаимосвязаны с национальными приоритетами Российской Федерации, закрепленными в документах государственного стратегического планирования, в частности Указе Президента от 21.07.2020 № 474. Ввиду специфики деятельности в качестве приоритетных, в достижение которых Общество вносит наибольший вклад, выделяются следующие:

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами РФ ²⁷	Ключевые направления деятельности Общества, значимые для достижения ЦУР ООН	Ключевые результаты 2023 г.	Плановые значения на 2024 г.
Цель 3: хорошее здоровье и благополучие	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и снижение производственного травматизма. Обеспечение благоприятной окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Число случаев профессиональных заболеваний: 0. Количество несчастных случаев с работниками Общества — 1 (снижение по сравнению с 2022 г. на 75%). Количество несчастных случаев со сторонними лицами в 2023 г. — 3 (снижение по сравнению с уровнем 2022 г. на 50%). Проведен надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001. Процент выполнения плана мероприятий, направленных на борьбу с загрязнением воздуха, воды, почвы, составляет 100,0% 	<ul style="list-style-type: none"> План по числу профессиональных заболеваний — 0 случаев. Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях. Надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001. Продолжить работу над сокращением выбросов в атмосферу, шума и электромагнитных полей для улучшения экологической обстановки
Цель 4: качественное образование	Возможности для самореализации и развития талантов	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие сотрудников. Электроснабжение учебных заведений 	<ul style="list-style-type: none"> Организовано 41 284 обучающих мероприятия, среди них доля мероприятий для производственного персонала — 78,6%, данный показатель в 2022 г. составил 88%. Среднее количество часов обучения на одного работника составило 57 ч/чел. (139 ч/чел. — годом ранее) 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение 20 742 обучающих мероприятий
Цель 7: недорогостоящая и чистая энергия	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Тарифная политика. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности. Развитие сети электрозарядных станций 	<ul style="list-style-type: none"> Рост тарифов сопоставим и не превышает существенно показатели инфляции 	
Цель 8: достойная работа и экономический рост	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> Справедливое вознаграждение и рост производительности труда 	<ul style="list-style-type: none"> Рост средней заработной платы работников в 2023 г. составил 13,4% 	<ul style="list-style-type: none"> Рост средней заработной платы работников на 11,2%
Цель 9: индустриализация, инновации и инфраструктура	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство. Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> НИОКР и их коммерциализация. Внедрение инновационных решений 	<ul style="list-style-type: none"> Затраты на НИОКР в 2023 г. — 125,3 млн руб., что составляет 101,4% от целевого значения (в 2022 г. затраты составляли 95,9 млн руб.). Затраты на внедрение инновационных решений в 2023 г. — 4 135,8 млн руб. (118,5% от целевого значения (в 2022 г. затраты составляли 2 204,0 млн руб.)) 	<ul style="list-style-type: none"> Планируемые затраты на НИОКР в 2024 г. составляют 141,48 млн руб. без НДС
Цель 11:	Комфортная	<ul style="list-style-type: none"> Надежное энергоснабжение и 	<ul style="list-style-type: none"> По итогам 2023 г. прирост отпуска в сеть к 2022 г. составил 	<ul style="list-style-type: none"> План по отпуску в сеть — 98 966 млн

²⁷ Утверждены 21.07.2020 Указом Президента Российской Федерации № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.».

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами РФ ²⁷	Ключевые направления деятельности Общества, значимые для достижения ЦУР ООН	Ключевые результаты 2023 г.	Плановые значения на 2024 г.
устойчивые города и населенные пункты	и безопасная среда для жизни. Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	технологическое присоединение. • Ответственное обращение с отходами	0,98%. • Процент выполнения ремонтных работ в сетях 0,4–10 кВ под напряжением, т.е. без отключения потребителей: 29%	кВт·ч. • Обеспечить рост количества проводимых работ под напряжением в сетях 0,4–10 кВ, в том числе и методом «в изоляции», не менее 10% от факта 2023 г.
Цель 12: ответственное потребление и производство	Комфортная и безопасная среда для жизни	• Ответственное обращение с отходами. • Развитие сети электрочастиц станций. • Развитие практики конкурентных закупок. • Снижение потерь электроэнергии при передаче	• Более чем в 2 раза сокращение образования отходов 1–3-го классов опасности по сравнению с 2022 г. • Проведенные мероприятия в ПАО «Россети Московский регион» по охране и рациональному использованию земельных ресурсов минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества. • Годовой объем закупок у малых и средних предприятий, установленный Постановлением Правительства № 1352, выполнен и составил 69,90% от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2023 г. при требовании не менее 25%	• План по количеству предписанных мероприятий и штрафов — 0. • В 2024 г. Компания продолжит работу по расширению доли участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества. • Стремление к минимизации собственного влияния на окружающую среду
Цель 13: борьба с изменением климата	Комфортная и безопасная среда для жизни	• Снижение потерь электроэнергии в сетях. • Сокращение выбросов парниковых газов. • Развитие сети электрочастиц станций	• Зарядная инфраструктура Компании включает 196 зарядных станций в г. Москве и Московской области. По сравнению с 2022 г. (97 станций) количество зарядных станций Общества выросло на 102%. • По итогам 2023 г. снижение объема потерь электроэнергии к 2022 г. составило 0,14%	• На 2024 г. запланировано к установке 124 зарядных станции. • На 2024 г. запланировано снижение объема потерь электроэнергии на 7,62%
Цель 15: сохранение экосистем суши	Комфортная и безопасная среда для жизни	• Сохранение биоразнообразия	• Высадка около 2,5 тыс. деревьев. • Установка 7 888 шт. птицезащитных устройств, из них 726 шт. на линиях 6–10 кВ, и 7 162 шт. на линиях 35–220 кВ	• Продолжение установки птицезащитных устройств, сосредотачивая усилия на снижении воздействия на биоразнообразие на линиях 35–220 кВ
Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	Возможности для самореализации, развития талантов. Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	• Взаимодействие с заинтересованными сторонами. • Соблюдение действующего законодательства. • Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности. • Развитие корпоративного	• Утверждена Антикоррупционная политика Общества и его дочерних обществ, обеспечивающая единый подход к выполнению требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, разработки и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. • Утверждено новое Положение о защите инсайдерской информации Общества, направленное на исполнение Обществом законодательства РФ по противодействию	• Принятие новой редакции Положения об инсайдерской информации. • Утверждение Положения об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»

ЦУР ООН	Связь с национальными приоритетами РФ ²⁷	Ключевые направления деятельности Общества, значимые для достижения ЦУР ООН	Ключевые результаты 2023 г.	Плановые значения на 2024 г.
		<p>управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддержка малого и среднего предпринимательства 	<p>неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком; защиту прав и имущественных интересов акционеров Общества; защиту репутации и обеспечение экономической безопасности Общества.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утверждена Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети», закрепляющая следующие направления деятельности Общества: <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение экономического роста; 2) охрана окружающей среды; 3) забота об обществе. • Утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети», основными задачами которой являются: <ol style="list-style-type: none"> 1) определение основных рисков и возможностей, релевантных для Общества, связанных с изменением климата; 2) установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптации сетевой инфраструктуры к негативному воздействию на изменение климата; 3) формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата. • Одобрен коллективный договор на 2024–2026 гг. на существенных условиях прошлого периода (2021–2023 гг.). • Утверждена новая редакция Положения об информационной политике Компании, устанавливающего обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. • Количество некоммерческих организаций, членом в которых является ПАО «Россети Московский регион», составило 9. 	

Подробно вклад Общества в достижение Целей устойчивого развития ООН описан в [Политике в области устойчивого развития ПАО «Россети»](#).

4.2. Управление устойчивым развитием

GRI 2-23

GRI 2-24

Вопросы устойчивого развития интегрированы в общую систему управления Компании, являются ее неотъемлемой частью. В управление устойчивым развитием вовлечены все уровни: Совет директоров, Правление, генеральный директор, директора филиалов и функциональные подразделения. Активную роль играют функциональные подразделения контролирующего акционера — ПАО «Россети».

Общество стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, тем самым вносит свой вклад в сдерживание глобального потепления и достижение целей Парижского соглашения по изменению климата. *Подробнее см. в подразделе 4.6 «Изменение климата».*

Вознаграждение высших менеджеров и генерального директора зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), в составе которых присутствуют ESG-показатели (например, уровень потерь электроэнергии, выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, эффективность инновационной деятельности). *Подробнее см. в подразделе 5.8 «Система вознаграждения органов управления Компании».*

Регулярное раскрытие нефинансовой информации — неотъемлемая часть информационной политики ПАО «Россети Московский регион», что позволяет всесторонне освещать деятельность Компании и отвечает информационным запросам заинтересованных сторон. *Подробнее см. в подразделе 4.12 «Раскрытие информации».*

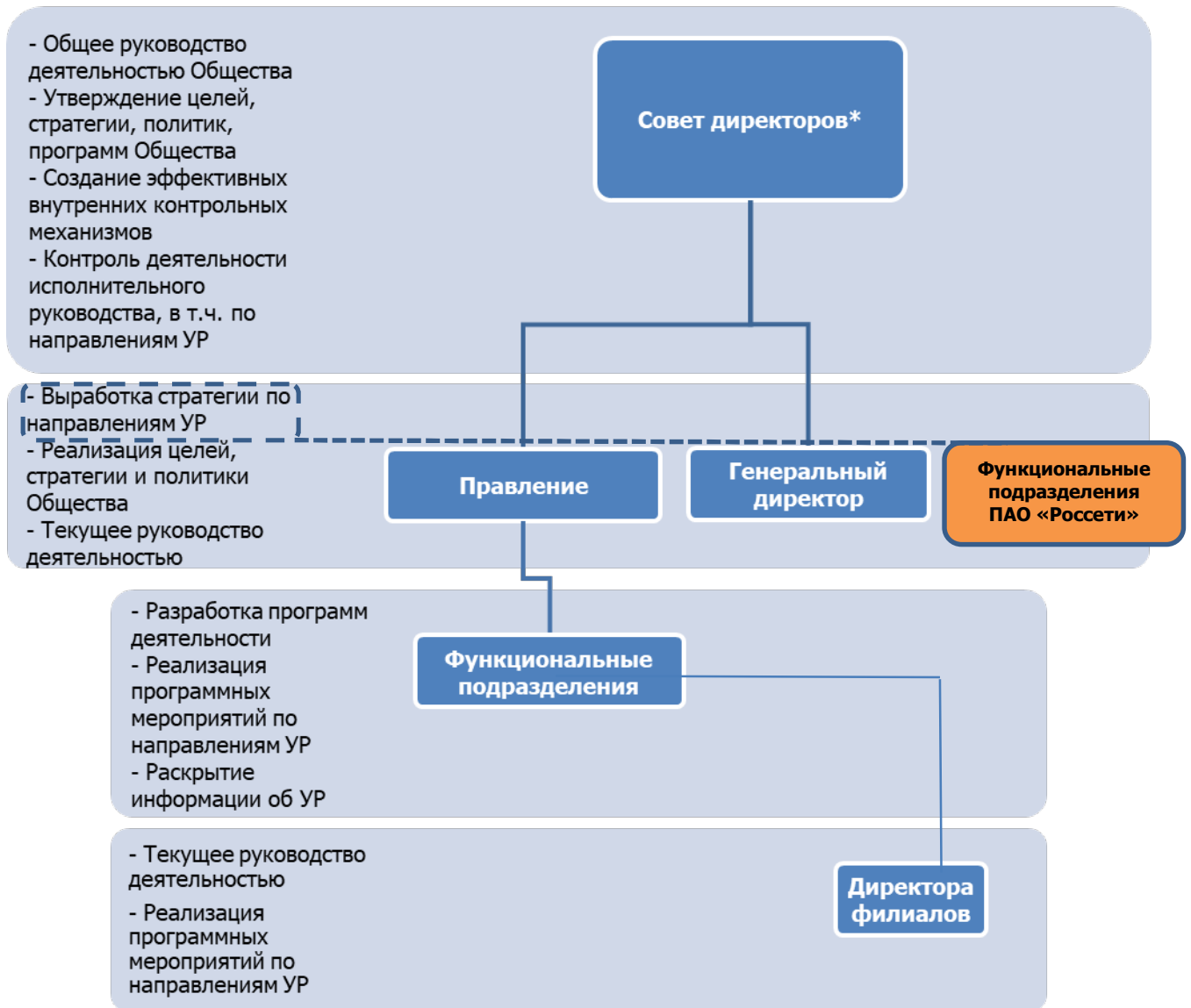
Таким образом, в ПАО «Россети Московский регион» действуют эффективные механизмы управления устойчивым развитием и информирования заинтересованных сторон о результативности в этой области, выстроена система мотивации, учитывающая вопросы устойчивого развития.

Анализ существенности

GRI 3-1

При подготовке Годового отчета за 2023 г. Компания провела анкетирование для актуализации перечня существенных тем Отчета. В анкетировании приняли участие руководители структурных подразделений исполнительного аппарата и представители экспертного сообщества. По результатам анкетирования актуальность тем, отражающих наиболее значимое воздействие ПАО «Россети Московский регион» на экономику, окружающую среду или людей, определенных годом ранее, была подтверждена. Все эти темы находятся в сфере внимания руководства Компании и на постоянной основе курируются профильными подразделениями. Информация по существенным темам раскрывается для ПАО «Россети Московский регион», за исключением данных о выбросах парниковых газов и финансовых результатах согласно МСФО-отчетности, приведенных по ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам.

Схема управления устойчивым развитием в ПАО «Россети Московский регион»
GRI 2-13



* Включая профильные Комитеты Совета директоров — Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

GRI 3-2 GRI 3-3

Ответственность функциональных подразделений ПАО «Россети МР» по направлениям устойчивого развития

Функциональное подразделение	Аспект УР				Существенные темы отчета
	Экономика	Экология	Социальная сфера	Эффективные управленческие практики	
Технический блок					<ul style="list-style-type: none"> • Надежность и качество энергоснабжения. • Развитие энергосистемы Московского региона. • Воздействие на окружающую среду. • Ответственная цепочка

Функциональное подразделение	Аспект УР				Существенные темы отчета
	Экономика	Экология	Социальная сфера	Эффективные управленческие практики	
					<ul style="list-style-type: none"> поставок. • Вклад Компании в повышение энергоэффективности. • Инновации, цифровизация. • Охрана труда и снижение электротравматизма. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Технологическое присоединение					<ul style="list-style-type: none"> • Надежность и качество энергоснабжения. • Технологическое присоединение. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Передача и учет электроэнергии					<ul style="list-style-type: none"> • Вклад Компании в повышение энергоэффективности. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Реализация и развитие услуг энергоснабжения					<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Финансово-экономическая деятельность					<ul style="list-style-type: none"> • Устойчивое экономическое развитие. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Бухгалтерский и налоговый учет и отчетность					<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Правовые вопросы и корпоративное управление					<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Логистика и материально-техническое обеспечение					<ul style="list-style-type: none"> • Ответственная цепочка поставок. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Капитальное строительство					<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Работа с персоналом и административные вопросы					<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом. • Обучение и развитие персонала. • Права человека. • Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Корпоративная защита и противодействие коррупции					<ul style="list-style-type: none"> • Эффективные и этичные управленческие практики. • Взаимодействие с заинтересованными

Функциональное подразделение	Аспект УР				Существенные темы отчета
	Экономика	Экология	Социальная сфера	Эффективные управленческие практики	
					сторонами
Цифровая трансформация					<ul style="list-style-type: none"> Эффективные и этические управленческие практики. Взаимодействие заинтересованными сторонами
Аппарат (управление делами)					<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие заинтересованными сторонами
Блок по контролю					<ul style="list-style-type: none"> Эффективные и этические управленческие практики. Взаимодействие заинтересованными сторонами
Внутренний аудит					<ul style="list-style-type: none"> Эффективные и этические управленческие практики. Взаимодействие заинтересованными сторонами
Внешние коммуникации					<ul style="list-style-type: none"> Социально ориентированные мероприятия. Взаимодействие заинтересованными сторонами

Управление рисками

GRI 2-25

Общество осознает, что риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на его деятельность в долгосрочной перспективе, поэтому придерживается комплексного подхода и уделяет внимание рискам в области ответственного развития бизнеса, кадровой политики, экологии и социальной сферы, в том числе:

- учитывает принципы устойчивого развития при развитии нетарифных видов деятельности, в частности реализации проектов по расширению зарядной инфраструктуры для экологичного электротранспорта в столичном регионе;
- придерживается этического подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, поощряет добросовестную конкуренцию, нацелено на поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- стремится поддерживать на высоком уровне кадровый потенциал, обеспечивать профессиональный рост, безопасность и благополучие работников;
- в целях минимизации негативного воздействия на окружающую среду применяет экологически чистые технологии при производстве работ, оснащает электросетевые объекты специальным оборудованием и датчиками, обеспечивает утилизацию отходов, предупреждает и ликвидирует негативные экологические последствия аварийных ситуаций.

Обеспечение эффективного управления рисками Общества не только способствует реализации стратегических приоритетов Общества, но и оказывает положительное влияние на достижение ряда глобальных Целей ООН в области устойчивого развития.

В отчетном периоде основная часть рисков, связанных с вопросами устойчивого развития, не реализовалась. Вместе с тем наличие случая производственного травматизма указывает на необходимость дальнейшего расширения и совершенствования круга осуществляемых Обществом мероприятий.

Внутренний аудит

GRI 2-25

Деятельность департамента внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества. Разработка Годового плана осуществляется в Обществе с применением рискориентированного подхода на основе Вселенной аудита (модели аудита) с учетом положений Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, а также рекомендаций Росимущества и Банка России, а также с учетом Общей схемы предоставления гарантий («карта гарантий») ПАО «Россети Московский регион».

Рискориентированный подход к осуществлению функции внутреннего аудита предусматривает планирование и проведение проверочных мероприятий на основе оценки рисков для концентрации внимания на наиболее уязвимых объектах и направлениях деятельности.

План аудиторских проверок согласовывается с Комитетом по аудиту Совета директоров и утверждается Советом директоров на ежегодной основе. Он учитывает потребность органов управления в предоставлении независимой оценки эффективности корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля.

Департаментом внутреннего аудита в 2023 г. была проведена ежегодная оценка эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, корпоративного управления, отчеты рассмотрены Советом директоров Общества.

4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

GRI 3-3

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — это важный фактор устойчивости Компании. ПАО «Россети Московский регион» осознает необходимость постоянного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, отраслевых аналитиков, сотрудников, потребителей продукции, поставщиков услуг, представителей государственных и общественных организаций, средств массовой информации. В Компании действует Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества²⁸.

Кодекс корпоративной этики представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены органов управления и контроля Общества.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Общества, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителей Компании.

Кодекс призван способствовать укреплению авторитета Общества, доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц, развитию открытых и доверительных отношений государства, организаций и граждан.

Соблюдение положений Кодекса корпоративной этики является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества. Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней, в том числе обязанность следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе, а также последовательно и настойчиво обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

Обеспечение соблюдения требований Кодекса возлагается на действующую Комиссию Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Для ознакомления с Кодексом всех заинтересованных сторон Общества он также размещен на [корпоративном сайте ПАО «Россети МР»](#).

ПАО «Россети Московский регион» выделяет 10 групп заинтересованных сторон по принципу наибольшего влияния на них деятельности Компании. ПАО «Россети Московский регион» стремится изучать их потребности и интересы, а также вести постоянный диалог с целью выявления отношения заинтересованных сторон к деятельности Общества и предупреждения недопонимания между ПАО «Россети Московский регион» и стейкхолдерами. Мнения заинтересованных сторон учитываются при принятии решений.

В области социального партнерства ПАО «Россети Московский регион» взаимодействует с отраслевыми некоммерческими и общественными организациями, такими как Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Межрегиональная

²⁸ Документ размещен на корпоративном сайте Общества www.rossetimr.ru в разделе «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации эмитентом (Положение Банка России №714-П от 27.03.2020)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».

организация в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Все права профсоюзных организаций соблюдаются.

Основным регламентирующим документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион», разработанный на основании Трудового кодекса РФ и согласованный сторонами социального партнерства — Общественной организации — Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз» и Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В 2023 г. был принят новый Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг., *подробнее см. в подразделе 4.4.6 «Социальная политика».*

Взаимодействие с местными сообществами и органами власти характеризуется как оперативное, всеобъемлющее, учитывающее интересы различных сторон. Компания стремится к прозрачному сотрудничеству и максимальной информационной открытости в рамках такого взаимодействия.

При подготовке Годового отчета за 2023 г. среди руководителей и представителей экспертного сообщества было проведено анкетирование для актуализации перечня существенных тем для раскрытия в Отчете. *Подробнее см. в подразделе 4.2 «Управление устойчивым развитием».*

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2023 г.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2023 г.
Акционеры, инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> – Производственная эффективность. – Контроль затрат. – Перспективы развития. – Соблюдение законодательства. – Ситуация на рынке электроэнергетики. – Корпоративное управление. – Стратегия и КПЭ. – Повышение капитализации 	<ul style="list-style-type: none"> – Публикация и предоставление законодательно предусмотренной отчетности. – Презентации и конференц-звонки для инвестиционного сообщества. – Пресс-релизы по существенным вопросам и ключевым корпоративным событиям. – Общие собрания акционеров. – Встречи менеджмента ПАО «Россети Московский регион» с представителями акционеров, инвестиционного сообщества. – Оперативный канал связи «Горячая линия для акционеров». – Форум для акционеров 	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение ГОСА. – Информирование акционеров в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу www.rossetimr.ru и https://e-disclosure.ru. – Взаимодействие с акционерами по следующим каналам: <ol style="list-style-type: none"> 1) «горячая линия»; 2) форум по вопросам повестки дня собрания акционеров; 3) «Светлая линия» 8 800 220 0 220; 4) телефонный канал для связи с акционерами; 5) ir@rossetimr.ru
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> – Стоимость услуг. – Безопасность и надежность. – Производственная эффективность. – Сроки выполнения ТУ. – Оформление документов. – Условия договоров ТП 	<ul style="list-style-type: none"> – Анкетирование. – Взаимодействие через фронт-офис. – Интернет-приемная генерального директора. – Ежемесячное активирование показателей приборов учета электроэнергии. – Активирование безучетного и бездоговорного потребления. – Проведение инструментальных проверок приборов учета электроэнергии. – Проведение открытых уроков и семинаров на тему «Электробезопасность». – Взаимодействие через «Форум по технологическому присоединению и энергоснабжению клиентов». – Личный кабинет (интернет-приемная) портала по технологическому присоединению. – Почтовый ящик client@rossetimr.ru. 	<ul style="list-style-type: none"> – Брендированное оформление Центров обслуживания клиентов на Яндекс.Картах. – Улучшение клиентского пути в личном кабинете клиента. – Проведение совместных с клиентами фокус-групп с целью выявления спроса на новые продукты. – Исследование уровня лояльности клиентов (NPS) и совершенствование бизнес-процессов по результатам исследований. – Проведение рекламных кампаний с целью информирования потенциальных клиентов о новых услугах Общества. – Уроки и семинары по электробезопасности в образовательных учреждениях г. Москвы и Московской области, а также детских оздоровительных лагерях. – Фикси-шоу «Осторожно, электричество!» на тему электробезопасности для воспитанников Центра помощи семье и детям «Лобненский». – Комплексная работа Уголка электробезопасности в рамках Московского урбанистического форума: игры, активности, мастер-классы, фотозона с фиксиками

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2023 г.
		<ul style="list-style-type: none"> – Клиентские офисы. – Органы власти Московского региона. – Органы власти города Москвы. – Портал-тп.рф ПАО «Россети». – Сервисы мобильного приложения для потребителей. – Онлайн-взаимодействие с использованием Виртуального диалогового офиса 	
Поставщики, подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> – Бюджет закупок. – Закупка у местных поставщиков. – Соблюдение стандартов по закупкам в рамках всех закупочных процедур. – Выполнение обязательств по договорам 	<ul style="list-style-type: none"> – Мероприятия, направленные на привлечение субъектов МСП к закупочным процедурам Общества. – Проведение закупочных процедур с использованием средств электронной коммерции (ЭТП). – Договорные отношения. – Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования. – Участие представителей ПАО «Россети Московский регион» в специализированных форумах. – Встречи с поставщиками передовых «цифровых» решений 	<ul style="list-style-type: none"> – Встречи с производителями электротехнического и другого оборудования
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> – Стабильная занятость. – Зарботная плата и социальные льготы. – Возможности для профессионального и карьерного роста. – Создание возможностей для обучения и развития. – Охрана труда 	<ul style="list-style-type: none"> – Кадровая и социальная политика. – Исследования удовлетворенности персонала и опросы. – Внутренний интернет-портал. – Горячая телефонная линия. – Прием работников заместителем генерального директора по управлению персоналом. – Организация культурных и спортивных мероприятий. – Совещания с трудовыми коллективами. – Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети 	<ul style="list-style-type: none"> – XVIII комплексная Спартакиада ПАО «Россети Московский регион». – Семейный спортивно-развлекательный праздник «День спорта». – Участие в соревнованиях Группы компаний «Россети». – Участие в отраслевых корпоративных соревнованиях, проходящих при поддержке Правительства Российской Федерации. – 5-я Интеллектуальная игра «Лабиринты разума». – День ветерана, субботник, посвященный празднованию 18-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион». – День молодежи. – Митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2023 г.
		<p>Московский регион».</p> <ul style="list-style-type: none"> – Слеты представителей Советов молодых работников. – Встречи с представителями профсоюза. – Политика в области охраны труда. – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала 	<ul style="list-style-type: none"> – Памятные мероприятия, посвященные 82-й годовщине начала ВОВ. – Конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» – Корпоративное мероприятие «Веселые старты». – Детский праздник для первоклассников «Первый раз в первый класс». – 70-летие образования филиала Западные электрические сети. – 95-я годовщина образования филиала Южные электрические сети. – 10-летие образования филиалов Энергоучет и Новая Москва. – Торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика. – Встречи с представителями профсоюза в рамках коллективных переговоров по Коллективному договору ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг. Проект Коллективного договора ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг. согласован и утвержден МГК «Электропрофсоюз» и МОМ и МО ВЭП. – Запуск модернизированного приложения «Личный кабинет работника ПАО "Россети Московский регион"»
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> – Полная и своевременная уплата налогов. – Энергетическое обеспечение планов социально-экономического развития территорий. – Участие в значимых социальных проектах. – Поддержание партнерских отношений 	<ul style="list-style-type: none"> – Раскрытие законодательно требуемой информации и отчетности. – Использование личных коммуникаций. – Участие в совместных рабочих группах. – Встречи руководства ПАО «Россети Московский регион» с представителями власти. – Организация совместных публичных мероприятий. – Участие в публичных мероприятиях, организуемых органами власти 	<ul style="list-style-type: none"> – Торжественное открытие ПС 220 кВ «Тютчево» в г.о. Пушкинский. – Встреча руководства филиала «Северные электрические сети» при участии руководства администрации г.о. Пушкинский с жителями пос. Правдинский. – Участие в Московском урбанистическом форуме. – Экологическая акция по спасению гнезда краснокнижного аиста в д. Высоково г.о. Чехов. – Торжественное мероприятие, посвященное 95-летию образования Южных электрических сетей (ЮЭС) с участием представителей органов власти. – Торжественное открытие после масштабной реконструкции подстанции 220 кВ «Баскаково». – Торжественная церемония открытия скульптурной стелы в честь 70-летия Западных электрических сетей у главного здания предприятия в г. Одинцово. – Встречи руководства филиалов и представителей администраций городских округов и депутатами с выездом на места проведения работ по модернизации электросетей в Зарайске, Чехове, Солнечногорске, Шатуре, Лотошино и других городских округах.

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2023 г.
			<ul style="list-style-type: none"> – Митинги на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, 09.05.2023 — посвященный 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., 22.06.2023 — Дню Памяти и Скорби, с участием руководства городского округа Красногорск. – Участие в мероприятиях Департамента жилищно-коммунального хозяйства г. Москвы: смена «Молодые специалисты» цикла обучающих мероприятий «Столица.Лето», Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче, Неделя городского коммунального хозяйства и др. – Молодежный день Международного форума «Российская энергетическая неделя» под эгидой Министерства энергетики Российской Федерации
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> – Надежное электроснабжение. – Реализация инвестпрограммы. – Производственная эффективность. – Внедрение инновационных решений. – Клиентоориентированность. – Перспективы развития 	<ul style="list-style-type: none"> – Пресс-мероприятия: пресс-туры, брифинги, пресс-конференции. – Пресс-релизы по наиболее значимым вопросам и ключевым событиям. – Интервью с руководителями Компании. – Видео- и радиосюжеты, публикации в СМИ. – Ответы на запросы СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> – Серия пресс-туров в течение года на темы повышения надежности, применения инновационных технологий, эффективного выполнения регламентных работ в период паводка, обеспечения орнитологической безопасности, помощи многодетным семьям Подмоскovie, а также электробезопасности
Некоммерческие организации и местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение экологической безопасности. – Минимизация негативных последствий аварий на производстве. – Соблюдение законодательства. – Социальные программы. – Развитие и модернизация социальной инфраструктуры. – Поддержка культурных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> – Членство в некоммерческих организациях. – Участие в рабочих группах. – Инициативы экономической, экологической и социальной направленности. – Публикации в местных СМИ. – Организация культурных и спортивных мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> – Участие в общих собраниях некоммерческих организаций. – Проведение волонтерских акций, в том числе: «Оказание помощи в ликвидации последствий разрушительного землетрясения и улучшения гуманитарной ситуации в Сирийской Арабской Республике», «Соберем ребенка в школу», «Накорми друга», «Время добра» и др. при взаимодействии с организациями: Комитетом общественных связей и молодежной политики города Москвы, ГБУ города Москвы «Ресурсный центр по развитию и поддержке волонтерского движения «Мосволонтер», Московской областной ассоциацией волонтеров «Волонтеры Подмоскovie», Международной организацией Красный Крест и др. – Оказание помощи школам, детским садам, детским домам, интернатам, специализированным учреждениям для детей с ограниченными возможностями и др.
Образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> – Переподготовка и повышение квалификации работников. – Возможность прохождения практики 	<ul style="list-style-type: none"> – Дни открытых дверей. – Взаимодействие с учебными учреждениями по тематике обучения 	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение шести Дней открытых дверей «Россети Московский регион» в образовательных организациях-партнерах. – Целевой набор 30 абитуриентов в вузы-партнеры по программе

Группа заинтересованных сторон	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия	Ключевые мероприятия 2023 г.
	<p>и трудоустройства выпускников.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Поддержка профильных учебных заведений и научных исследований 	<p>специалистов.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала 	<p>бакалавриата по договорам с Обществом.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и профильного образования. – Работа студенческих энергетических отрядов НИУ «МЭИ» на производственных объектах Общества и подрядных организаций. – Целевой набор на заочное отделение НИУ «МЭИ» для сотрудников ПАО «Россети Московский регион», получающих первое высшее образование за счет средств Общества. – Целевое обучение в магистратуре НИУ «МЭИ». – Поддержка профильных учебных заведений и научных исследований. – Оказание благотворительной помощи образовательным организациям
Международное сотрудничество	<ul style="list-style-type: none"> – Стоимость продукции. – Ситуация на рынке электроэнергетики. – Внедрение инновационных решений. – Клиентоориентированность. – Перспективы развития. – Поддержание партнерских отношений 	<ul style="list-style-type: none"> – Обмен опытом по эксплуатации оборудования. – Международные конференции. – Рассмотрение возможности применения оборудования, производимого дружественными странами 	<ul style="list-style-type: none"> – Участие в отчетной конференции по итогам 49-й Сессии Международного совета по крупным электрическим системам (CIGRE). – Рассмотрение электротехнического оборудования, производимого предприятиями Республики Беларусь

4.4. Управление персоналом

(GRI 3-3)

(GRI 3-3 Управление существенными темами)

Комментарий заместителя генерального директора по управлению персоналом Г.С. Сиденко

Одной из базовых задач кадровой политики ПАО «Россети Московский регион» является обеспечение всех подразделений высококвалифицированным персоналом, способным обеспечить достижение краткосрочных и долгосрочных (перспективных) целей всей Компании.

Для решения этой задачи работа ведется по следующим направлениям:

- оценка и развитие персонала;
- мотивация и управление эффективностью;
- социальное и медицинское обеспечение;
- безопасность и культура труда.

К основным итогам в области управления персоналом в 2023 г. можно отнести:

- удержание уровня активной текучести кадров на уровне 6,44%;
- укомплектованность производственным персоналом 91%.

В рамках внедрения в ПАО «Россети Московский регион» ценностей и принципов клиентоцентричного подхода для внутренних клиентов — работников Общества, в целях обеспечения высокого уровня удовлетворенности и лояльности персонала, повышения производительности, снижения текучести кадров, формирования положительного образа работодателя особое внимание уделяется развитию персонала.

Приказом по Обществу от 23.12.2023 № 1319 утвержден Стандарт внутренней клиентоцентричности, направленный на обеспечение развития клиентоцентричного подхода, основанного на приоритете результата над формальным подходом к выполнению должностных обязанностей, соответствии деятельности Общества требуемому уровню качества предоставляемых услуг и сервисов, повышению уровня удовлетворенности и вовлеченности внутренних клиентов, а также содержит требования, которые необходимо соблюдать в ПАО «Россети Московский регион» при применении клиентоцентричного подхода в рамках построения процессов внутрикорпоративного взаимодействия и реализации кадровой и социальной политики.

Согласно ежегодному плану непрерывного профессионального развития осуществляется индивидуальный подход к каждому работнику с учетом его потребности в обучении, проводятся:

- производственное обучение, связанное с допуском к работам;
- корректирующее обучение с целью обеспечения максимального соответствия профессиональных знаний и умений работника модели компетенций по занимаемой им должности;
- обучение в связи с изменениями с целью профессиональной подготовки работников в условиях внутрикорпоративных и межведомственных изменений: изменений функций, задач по должностной инструкции, КПЭ, изменений в законодательстве;
- карьерное обучение с целью совершенствования системы замещения должностей, удержания и обеспечения профессионального и карьерного роста работников кадрового резерва;

– ежегодное обучение с целью непрерывного профессионального развития.

Особое внимание при этом уделяется отбору кандидатов на должности руководителей технического блока, сформирован кадровый резерв. Члены кадрового резерва проходят обучение в рамках индивидуальных программ развития.

В целях обеспечения потребностей Общества в работниках требуемой квалификации для своевременного замещения управленческих и ключевых должностей, совершенствования их профессиональных, управленческих и мотивационных компетенций, а также в рамках реализации проекта по внутренней клиентоцентричности приказом по Обществу от 07.11.2023 № 1113 утверждено Положение о работе с кадровым резервом.

В 2023 г. проведены коллективные переговоры в целях утверждения нового Коллективного договора ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг. В заседаниях Комиссии участвовали представители Московской городской профсоюзной организации «Электропрофсоюз» (далее — МГК «Электропрофсоюз») во главе с председателем С.А. Сверчковой и Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее — МОМ и МО ВЭП) во главе с председателем С.А. Маликовым, а также первичных профсоюзных организаций.

Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг. согласован МГК «Электропрофсоюз» и МОМ и МО ВЭП и вступил в действие с 01.01.2024.

В целях привлечения к работе в ПАО «Россети Московский регион» и удержания квалифицированных специалистов, развития мотивации квалифицированного персонала к эффективному труду и обеспечения конкурентоспособности Общества на рынке труда организована реализация жилищной политики в части компенсации затрат за найм жилья работникам филиалов ключевых профессий/должностей.

В 2023 г. в рамках работы по анализу и продвижению HR-бренда Компании организовано участие в [Общероссийском рейтинге работодателей портала hh.ru](#). В рейтинговой оценке приняли участие 2 266 компаний, из которых в финал вышли 1 497 участников.

Компания в 2023 г. отмечена как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании. В общем рейтинге крупнейших работодателей России «Россети Московский регион» вошли в топ-100 и топ-10 крупнейших компаний в сфере «Энергетика, добыча и переработка сырья».

4.4.1. Права человека

«Россети Московский регион» признают важность неукоснительного соблюдения фундаментальных прав человека.

GRI 3-3

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, ратифицировавшей большинство ключевых конвенций Международной организации труда по правам человека. Национальное законодательство соответствует требованиям этих конвенций, что делает риски нарушения прав человека незначительными.

В области социального партнерства ПАО «Россети Московский регион» взаимодействует с отраслевыми некоммерческими и общественными организациями, такими как Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»), Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз», Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Все права профсоюзных организаций соблюдаются.

Основным регламентирующим документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион», разработанный на основании Трудового кодекса РФ и согласованный сторонами социального партнерства — Общественной организации — Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз» и Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В 2023 г. был принят новый Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» на 2024–2026 гг., *подробнее см. в подразделе 4.4.6 «Социальная политика».*

В Компании создана среда, не допускающая любой дискриминации, преследования и принудительного труда. Общество нацелено на обеспечение достойных условий труда и конкурентного вознаграждения за труд, прав работников на свободу собраний и ведения коллективных переговоров, доступа к механизму подачи жалоб и обращений, а также социокультурного разнообразия и повышения инклюзивности рабочей среды. Общество стремится соблюдать гендерный баланс. Несмотря на традиционно меньшую представленность женщин в энергетической отрасли в отличие от других отраслей экономики, Общество, осуществляющее деятельность по передаче и распределению электроэнергии, отличается более уравновешенным гендерным балансом как на начальных, так и на управленческих позициях. Развитие технологий, автоматизация бизнес-процессов и применение цифровых решений позволили адаптировать операционные процессы для увеличения доли женщин в составе персонала Общества. Компания не осуществляет деятельности в регионах проживания коренных малочисленных народов, взаимодействие с ними осуществляется в рамках общих каналов работы с обращениями заинтересованных сторон. Нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации (жалоб и обращений по данной тематике) в отчетном году не зафиксировано.

Информационный портал клиента Компании адаптирован для слабовидящих людей, в том числе размещены аудиоподсказки на каждом этапе подачи заявки.

При реконструкции офисов Компании произведена установка пандусов, кнопок вызова персонала центра обслуживания клиентов. Планировка офисов сделана с учетом необходимости обслуживания клиентов с ограниченными возможностями. Все клиентские офисы ПАО «Россети Московский регион» оборудованы средствами для приема и комфортного нахождения маломобильных групп граждан.

Оценка соблюдения действующего законодательства, в том числе по правам человека, осуществляется в рамках процедур согласования документов с участием всех служб Компании, в том числе юридической службы.

Информация о случаях нарушений прав человека может быть направлена для рассмотрения через действующие каналы работы с жалобами и обращениями, *подробнее см. в подразделах 3.1.5 «Взаимодействие с потребителями услуг» и 4.11 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».*

4.4.2. Результаты реализации кадровой политики

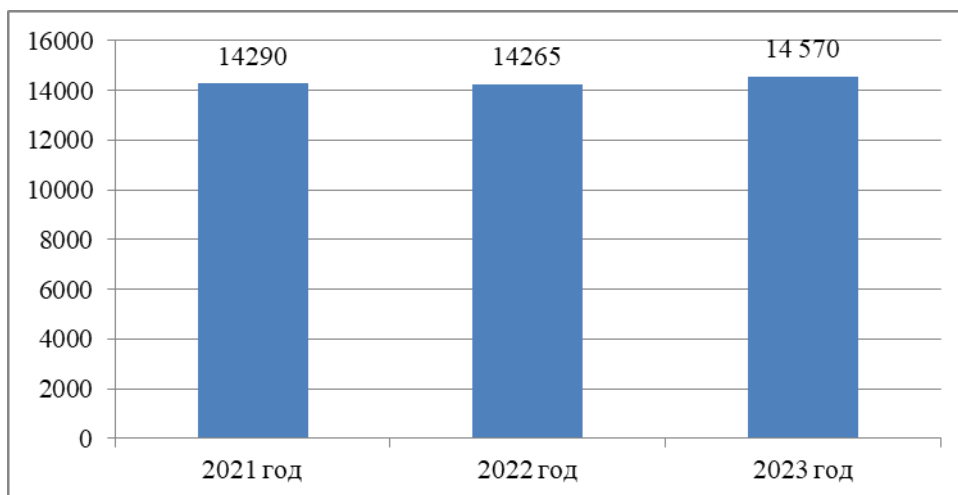
GRI 2-7

Списочная численность ПАО «Россети Московский регион» на 31.12.2023 составила 15 913 человек.

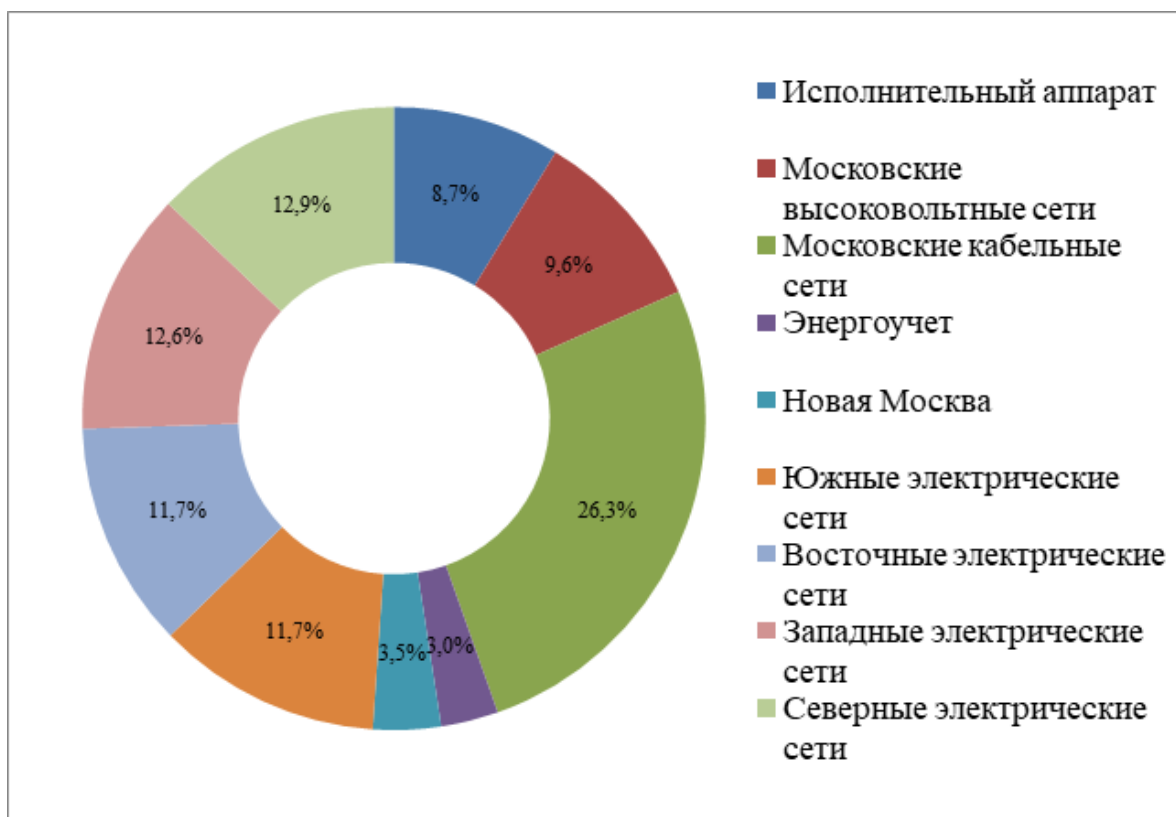
МЭ 25

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. составила 14 570 человек, рост численности обусловлен ростом количества штатных единиц, дополнительно введенных в рамках реализации Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Московский регион» на период с 2023 до 2027 г.

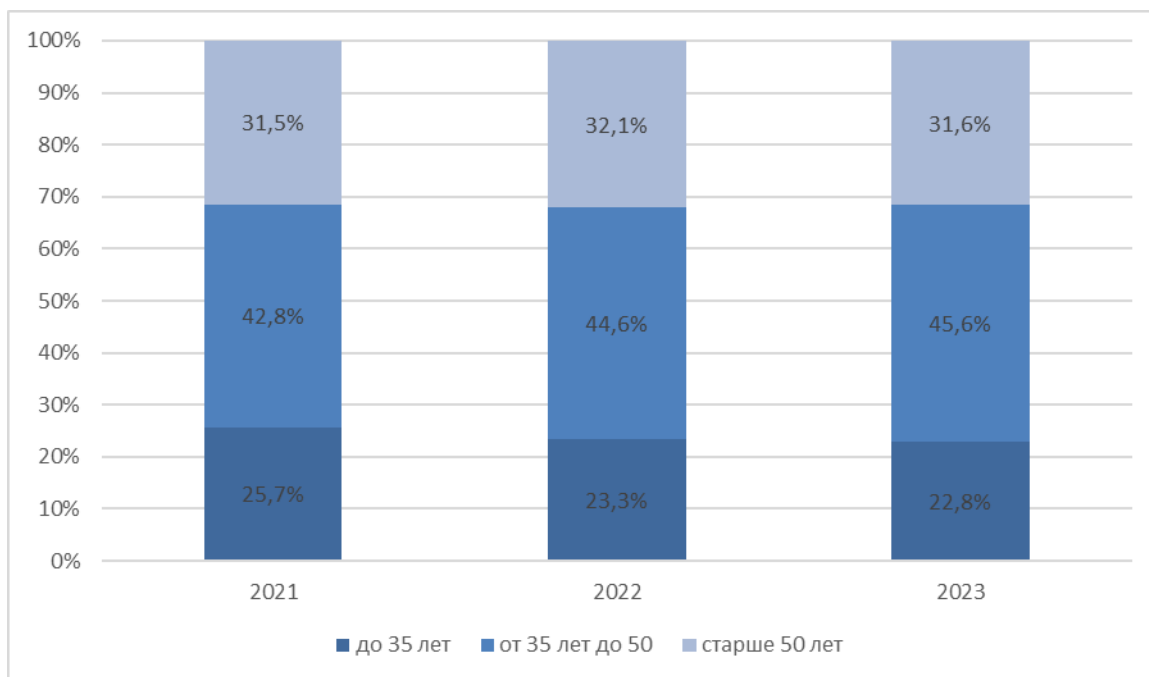
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Московский регион» в динамике за 2021–2023 гг., чел.



Распределение среднесписочной численности ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. по исполнительному аппарату и филиалам, %

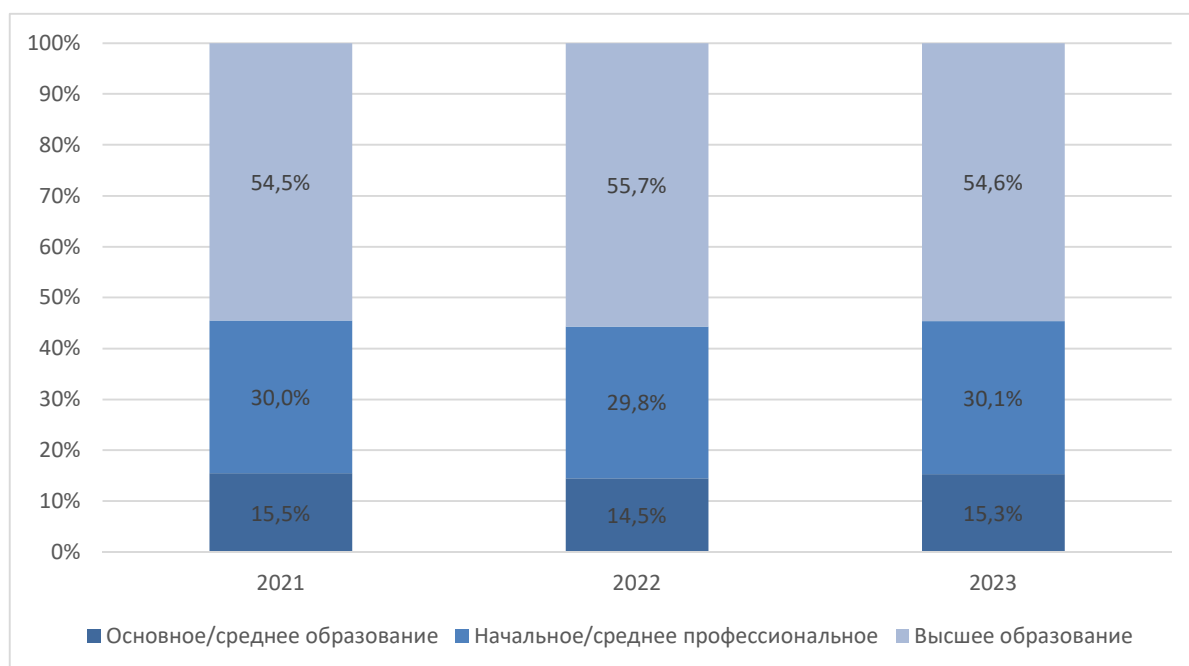


Структура персонала по возрасту в динамике за 2021–2023 гг., %



Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается стабильным. Работники до 50 лет, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляют большинство (68,4%) В ПАО «Россети Московский регион» обеспечено оптимальное сочетание молодых, перспективных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Почти четверть работников Общества находятся в возрасте до 35 лет (22,8%). Доля персонала возрастной категории от 35 лет до 50 лет за последние три года выросла и составила в 2023 г. 45,6%, доля работников возрастной категории до 35 лет и старше 50 лет снизилась до 22,8% и до 31,6% соответственно. Средний возраст работников в 2023 г. составил 43,7 года (в 2022 г. — 43 года).

Структура персонала по образованию в динамике за 2021–2023 гг., %



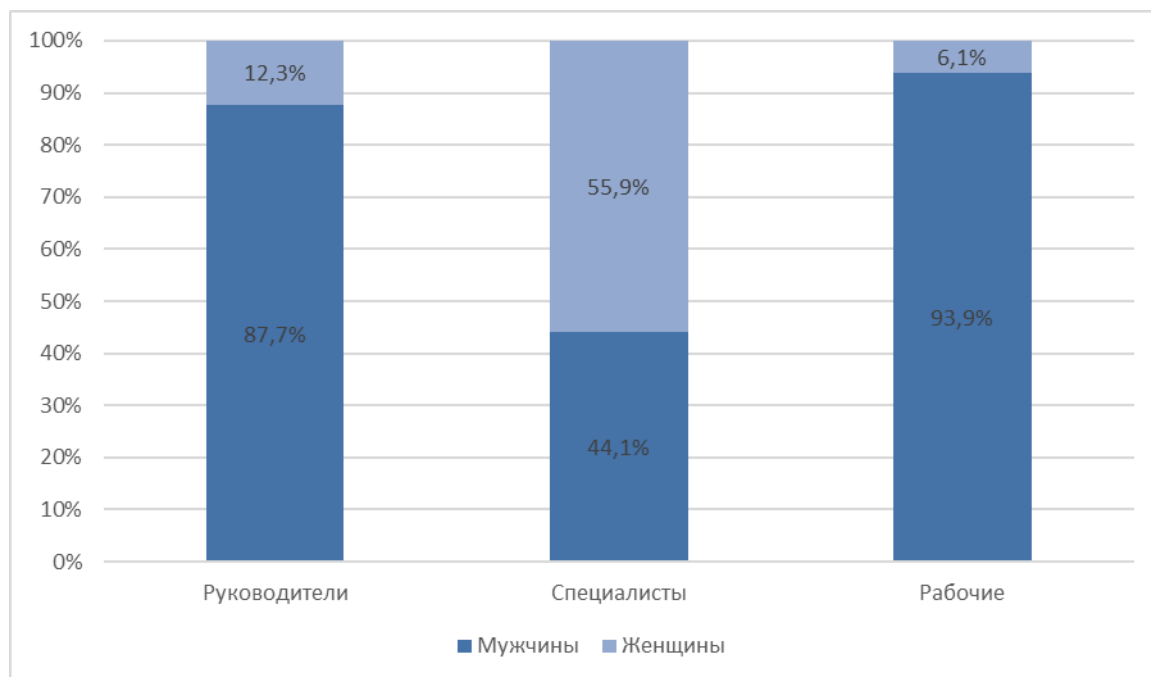
Постоянный рост современных технологий в сфере электроэнергетики требует соответствующей квалификации работников. Персонал ПАО «Россети Московский регион» характеризуется стабильно высоким уровнем квалификации — более 80% работников имеют профессиональное образование, в том числе 31 работник Общества имеет ученую степень кандидата наук и 1 работник — ученую степень доктора наук.

UNCTAD C.1.1

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний: доля женщин составила в 2023 г. 25% от списочной численности, мужчин — 75%, анализ по категориям представлен на диаграмме.

МЭ 44

Гендерный состав персонала в разрезе категорий за 2023 г.,%



Подавляющее большинство сотрудников работают по постоянному договору (98,3%) на условиях полной занятости (97,6% от численности на конец года).

В целях соблюдения законодательства по обеспечению занятости инвалидов в ПАО «Россети Московский регион» установлена квота для приема инвалидов на работу. Среднесписочная численность инвалидов в 2023 г. составила 89 человек.

МЭ 33

Уровень активной текучести персонала в 2023 г. составил 6,4% в целом по Компании. Наибольшие значения этого показателя — 7,0% для мужчин в г. Москве, наименьшие — 3,1% для женщин в Московской области.

Личный кабинет и мобильное приложение работника ПАО «Россети Московский регион»

В рамках программы Цифровой трансформации Общества по направлению «Цифровое управление Компанией и персоналом» в Компании разработан и внедрен личный кабинет сотрудника, который позволяет автоматизировать процесс трудовой деятельности через мобильное приложение.

В личном кабинете доступны следующие корпоративные сервисы и информация: информация для новичка, локальные нормативные акты Общества, документы по охране труда, негосударственному пенсионному обеспечению, социальным гарантиям, обучению персонала, оплате труда, выгрузка расчетного листа за месяц, график отпусков;

информация по командировкам; предусмотрена возможность задать вопрос генеральному директору и его заместителям по направлениям и другие функции.

В 2023 г. в личном кабинете работника реализован бизнес-процесс по заявкам на хозяйственное обеспечение, ремонт, устранение дефектов помещения, клининговые услуги, а также раздел «Премия по ДУ», содержащий информацию о системе премирования работников за предложение клиентам дополнительных услуг. Выполнена модернизация мобильного приложения «Личный кабинет работника "Россети Московский регион"»: реализован новый дизайн главной страницы с новыми разделами — уведомления, новости, видеонюсности, газета.

На корпоративном портале доработан раздел «Столовая» в части возможности добавления и просмотра отзывов.

4.4.3. Обучение и развитие персонала

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала

Обучение персонала относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требованиями Ростехнадзора и Положением об обучении работников Общества.

Все основные потребности в области подготовки производственного персонала ПАО «Россети Московский регион» обеспечиваются собственным Учебным центром.

В 2023 г. проведено 41 284 обучающих мероприятия, в 2022 г. — 34 488 мероприятий. Наибольшая доля мероприятий организована для производственного персонала — 32 443 (78%). Данный показатель в 2022 г. составил 30 388 мероприятий (88%).

В корпоративном Учебном центре в 2023 г. реализовано 32 980 обучающих мероприятий, что составляет 80% от их общего числа. В 2022 г. — 27 394 (79%).

Основная доля — мероприятия для производственного персонала — 25 582 (77%), в 2022 г. — 24 395 (89%).

GRI 404-1, UNCTAD C.2.1, МЭ 31

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 г. составило 57 часов/чел. (139 часов/чел. в 2022 г., 149,5 часов/чел. в 2021 г.).

В рамках реализации в Обществе Политики Группы компаний «Россети» в области охраны труда, развития лидерства, совершенствования культуры безопасности с использованием мировой концепции Vision zero и Программы мероприятий по профилактике коррупции Обществом разработаны и реализованы в 2021-2022 гг. во внутреннем формате ряд учебных курсов, в связи с чем в течение указанного периода среднее количество учебных часов на работника оказалось существенно выше чем в остальные годы.

МЭ 30

Сумма затрат на обучение работников составила 84 525,3 тыс. руб.

ПАО «Россети Московский регион» активно взаимодействует с образовательными организациями высшего профессионального образования, ведущими обучение по востребованным для Компании направлениям подготовки.

GRI 404-2

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственного Учебного центра, являются ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет "МЭИ"» — опорный вуз, ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте Российской Федерации», АДПО «Некоммерческое Партнерство Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы имени

А.Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»), ЧОУ ДПО «Центр подготовки персонала в энергетике», ЧУ ДПО «Учебный центр "Специалист"», НОУ ДПО «Академия АйТи».

Для организации обучения работников Общества во внутреннем формате задействованы учебные полигоны «Горенки» (г. Балашиха) и «Дорожная» (г. Москва), на которых реализуются практические занятия по ключевым направлениям деятельности Компании.

На полигонах Учебного центра проводятся отборочные этапы межрегиональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы», а также проходят подготовку участники Чемпионата Группы компаний «Россети» по компетенциям «Интеллектуальные системы учета электроэнергии», «Релейная защита и автоматика», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях». На чемпионатах «Молодые профессионалы», проводимых под эгидой Агентства развития профессиональных квалификаций (АРПН), работники Общества традиционно занимают призовые места. В 2023 г. команда ПАО «Россети Московский регион» заняла первое место на Чемпионате в г. Миассе Челябинской обл. в компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии».

На базе полигона «Горенки» организовано повышение квалификации технологии работ без снятия напряжения в сети 0,4–6–10 кВ для 292 работников.

Дистанционное обучение в Обществе реализовано через Учебный портал на платформе системы дистанционного обучения WebSoft WebTutor (WebSoft HCM). Общее число программ — 71. В 2023 г. реализовано 10 новых программ, по которым повысили квалификацию 7 062 работника.

Оценка квалификации персонала

ПАО «Россети Московский регион» продолжает вести системную работу по внедрению и применению профессиональных стандартов в деятельности Общества.

В 2021 г. на базе Учебного центра Общества начал свою работу Центр оценки квалификаций электроэнергетики, аккредитованный для проведения профессиональных экзаменов для производственного персонала по 36 ключевым квалификациям, в частности эксплуатация подстанций, воздушных и кабельных линий, оперативно-диспетчерский персонал, релейная защита и автоматика, технический аудит систем учета, диагностика оборудования методами испытаний и измерений, с выдачей свидетельства о соответствии требованиям профессиональных стандартов. Всего в 2023 г. проведено 396 профессиональных экзаменов для работников Общества.

Кадровый резерв

В ПАО «Россети Московский регион» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадрового резерва. В Обществе формируются следующие виды кадрового резерва: управленческий, на ключевые должности, молодежный.

Основными критериями для включения работников в кадровый резерв являются высокая профессиональная квалификация, результативность в производственной деятельности, опыт практической работы в соответствующей области, наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

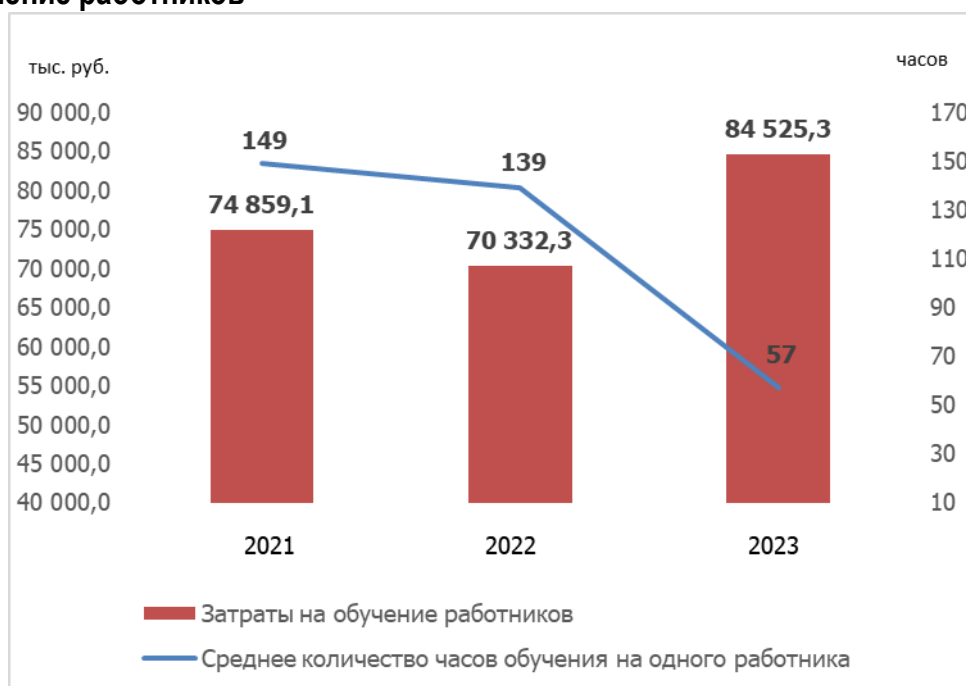
В 2023 г. в Обществе формировался кадровый резерв на ключевые должности в функциональном блоке первого заместителя генерального директора — главного инженера до уровня подразделений (службы, отделы и пр.), по направлениям деятельности, не относящимся к ключевым, — до уровня структурных подразделений.

По итогам отборочных мероприятий утвержден актуальный состав кадрового резерва Общества, включающий 546 работников, в число которых входит 170 молодых специалистов

в возрасте до 35 лет. Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом на конец отчетного периода, составила 75,7%.

В 2023 г. проведена оценка профессиональных и управленческих компетенций резервистов на должности главных инженеров и начальников районов электрических сетей, что позволило оценить их готовность к самостоятельной работе и организовать обучение по специально разработанным программам повышения квалификации. Обучение проведено для 47 кандидатов на указанные должности.

Обучение работников



Кадровый резерв



4.4.4. Система вознаграждения персонала

ПАО «Россети Московский регион» является участником Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) предприятий электроэнергетики. Основные Положения Системы оплаты труда (СОТ) соответствуют нормативам ОТС и Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.

В Обществе применяются следующие формы оплаты труда:

- повременно-премиальная (индивидуальная, коллективная);
- сдельно-премиальная (коллективная — для электромонтеров по ремонту и монтажу кабельных линий, а также работников мобильных бригад);
- смешанная система оплаты труда (сочетает признаки повременно-премиальной оплаты труда и сдельно-прогрессивной, установлена для контролеров / старших контролеров).

Система оплаты труда персонала предусматривает установление постоянной (оклад / тарифная ставка, доплаты и надбавки) и переменной (премиальные выплаты) части заработной платы.

Основным элементом системы оплаты труда является тарифная сетка, представляющая собой совокупность ступеней оплаты труда и соответствующих им тарифных коэффициентов, что позволяет осуществлять дифференцированный подход к оплате труда с учетом профессиональных знаний, опыта работы и т.д. Отнесение работников к ступеням оплаты труда производится в соответствии с Классификатором профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих ПАО «Россети Московский регион».

Система оплаты труда предусматривает применение компенсационных доплат, связанных с режимом работы и условиями труда, и стимулирующих надбавок, связанных с личными результатами труда работника.

В целях обеспечения социально-экономической стабильности на фоне роста инфляции в 2023 г. в ПАО «Россети Московский регион» индексация проведена дважды.

В Обществе применяются дополнительные, специальные системы премирования:

- за работы по оказанию услуг энергоснабжения;
- за выполнение строительно-монтажных работ хозяйственным способом по договорам ТП в рамках исполнения ИП;
- за снижение потерь электроэнергии, выявление и взыскание бездоговорного и безучетного потребления;
- за участие в деятельности, связанной с консолидацией объектов электросетевого хозяйства;
- за снижение просроченной дебиторской задолженности в результате осуществления претензионно-исковой работы;
- по результатам получения расчетной чистой прибыли от переустройства электрических сетей Общества.

В рамках развития добросовестной конкуренции применяется Положение о материальном стимулировании работников филиалов по результатам расчета рейтинга филиалов, РЭС, ОВЭС, УКС, РЭР.

Система КПЭ в Обществе

В целях материальной заинтересованности работников в достижении результатов, повышении эффективности производства и качестве труда в Обществе разработана система материального стимулирования (премирования), которая включает премирование за месяц, квартал, год. Мотивация всех категорий работников Общества осуществляется в

соответствии с утвержденной структурой ключевых показателей эффективности (КПЭ) в зависимости от достижения утвержденных целевых значений КПЭ.

В состав КПЭ менеджеров Общества в обязательном порядке включаются ключевые задачи высших менеджеров, определенные генеральным директором на стратегической сессии, а также КПЭ и ФКПЭ руководящего состава менеджеров Общества. Основным принципом распространения показателей карты КПЭ по уровням иерархии является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели и показатели подчиненных организационных звеньев определяются следующими способами:

- отдельные цели и показатели из КПЭ вышестоящего уровня напрямую переносятся в карты КПЭ организационных единиц, вклад которых в достижение этих целей и показателей очевиден;
- цели и КПЭ вышестоящего уровня декомпозируются (разделяются) на подцели и показатели нижнего уровня, которые включаются в карты КПЭ нижестоящего уровня.

Таким образом действующая система материального стимулирования (премирования) позволяет соблюдать баланс индивидуальной и солидарной ответственности.

В целях развития нетарифных направлений деятельности, являющихся дополнительным источником роста доходов работников Общества, в ПАО «Россети Московский регион» разработаны и применяются специальные системы премирования.

Подробнее см. в подразделе 2.3 «Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности».

МЭ 24, МЭ 26

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Средняя заработная плата работников	руб.	101 470	114 365	129 707	13,4%
в том числе по категориям:					
<i>административно-управленческий персонал</i>	руб.	154 087	184 640	196 317	6,3%
<i>производственный персонал</i>	руб.	92 790	102 962	119 174	15,7%
в том числе по полу:					
<i>мужчины</i>	руб.	102 876	116 788	132 386	13,4%
<i>женщины</i>	руб.	96 670	106 343	121 205	14,0%
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин		1,06	1,10	1,09	–

4.4.5. Молодежная политика

В целях обеспечения перспективных кадровых потребностей ПАО «Россети Московский регион» реализует последовательную системную молодежную политику, которая включает три направления: развитие молодых специалистов, в том числе участников кадрового резерва, профессиональная ориентация школьников и практико-ориентированная подготовка студентов.

Подробнее см. в Приложении 5 «Дополнительная информация».

4.4.6. Социальная политика Компании

Основными целями социальной политики являются обеспечение конкурентоспособности ПАО «Россети Московский регион» на рынке труда, удержание квалифицированных работников за счет создания дополнительных мер социальной

защищенности, привлечение молодых специалистов, в том числе выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей, сохранение преемственности поколений, обеспечение социальной защищенности ветеранов Общества и повышение престижа профессии.

GRI 2-30, UNCTAD C.4.1, МЭ 32

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между ПАО «Россети Московский регион» и работниками, является Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» (далее — Коллективный договор). Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества. В ПАО «Россети Московский регион» в настоящее время утвержден и действует Коллективный договор на 2024–2026 гг.

GRI 401-2

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- материальная помощь (при рождении ребенка, регистрации брака, призыве в армию и др.);
- ежемесячная материальная помощь (родителю, состоящему в трудовых отношениях с Обществом и находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ребенку полутора лет, лицам²⁹ в случае гибели работника на производстве, при получении работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя и профзаболевания и др.);
- единовременная выплата (работнику при расторжении трудового договора после установления ему трудовой пенсии по старости);
- выплата единовременного вознаграждения в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика;
- дополнительные оплачиваемые отпуска из расчета среднего заработка;
- компенсация на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников (для многодетных семей);
- отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2023 г. выполнены в полном объеме.

Санаторно-курортное лечение

В 2023 г. предоставлялись бесплатные путевки:

- работникам (по результатам обязательного периодического медицинского осмотра (40 человек) и работникам предпенсионного возраста (102 человека));
- работникам Общества, в том числе многодетным работникам; работникам, перенесшим заболевание коронавирусной инфекцией (158 человек);

²⁹ Согласно 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном [порядке](#)). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанным в [подпункте 2 пункта 2](#) статьи 9, указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном [порядке](#).

- неработающим пенсионерам — бывшим работникам ПАО «Россети Московский регион» (144 человека);
- детям школьного возраста на период летних каникул (463 ребенка).

Также осуществляется программа медицинского обслуживания неработающих пенсионеров из числа бывших работников Общества.

Культурно-массовые мероприятия

Культурно-массовая работа позволяет повысить уровень корпоративной культуры, сплотить коллектив, укрепить имидж Компании как единой семьи энергетиков, сохранить преемственность традиций и укрепить внутрикорпоративные связи.

В 2023 г. в соответствии с Программой культурно-массовых мероприятий в ПАО «Россети Московский регион» проведено более 170 мероприятий. Наиболее значимые из них: 5-я Интеллектуальная игра «Лабиринты разума», День ветерана, субботник, посвященный празднованию 18-й годовщины образования ПАО «Россети Московский регион», День молодежи, митинг на мемориале «Рубеж обороны Москвы» в д. Нефедьево Красногорского района, посвященный 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., памятные мероприятия, посвященные 82-й годовщине начала ВОВ, конкурс детского рисунка, корпоративное мероприятие «Веселые старты», детский праздник для первоклассников «Первый раз в первый класс», 70-летие образования филиала «Западные электрические сети», 95-я годовщина образования филиала «Южные электрические сети», 10-летие образования филиалов Энергоучет и Новая Москва, посещение концерта Хора Турецкого в Государственном Кремлевском Дворце, торжественная церемония награждения сотрудников ПАО «Россети Московский регион» ко Дню энергетика и др.

Дети работников Общества, а также победители конкурса детского рисунка ПАО «Россети Московский регион» приняли участие в конкурсе «Россети: рисуют дети!», который традиционно проводится ко Дню Компании ПАО «Россети».

Забота о ветеранах

В соответствии с Положением о Совете ветеранов войны и труда во всех филиалах и Исполнительном аппарате Общества с 2008 г. действуют Советы ветеранов, деятельность которых направлена на привлечение интеллектуального, профессионального и организационного опыта ветеранов для решения целей и задач Общества, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодежи и обучении молодых кадров в корпоративном движении наставничества.

В настоящее время в Советах ветеранов Общества состоят более 5 700 человек.

В течение 2023 г. молодежным активом Общества было организовано поздравление с Днем Победы всех ветеранов войны, тружеников тыла, узников и блокадников (44 человека), а также пожилых, одиноких и больных пенсионеров с вручением именных поздравлений, продуктовых наборов, бытовой техники.

В исполнительном аппарате и во всех филиалах Компании ежегодно проводятся Дни ветерана, конференции Координационного совета ветеранов войны и труда, организуются встречи ветеранского актива с руководством Общества, поздравления ветеранов с юбилейными датами.

В Обществе действуют Положения о компенсациях и других выплатах социального характера ветеранам Общества, участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., трудового фронта, несовершеннолетним узникам, участникам боевых действий; реализуются программы медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров-ветеранов Общества.

Спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия

В течение 2023 г. в Обществе проведено более 80 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, направленных на привлечение наибольшего количества работников к регулярным занятиям спортом, что является одной из ключевых задач по оздоровлению персонала ПАО «Россети Московский регион».

Ежегодно проводится комплексная Спартакиада среди работников Общества, в 2023 г. она включала соревнования по девяти видам спорта. Чемпионами стали спортсмены Восточных электрических сетей, второе место — у Московских кабельных сетей, третье место завоевали спортсмены Южных электрических сетей.

Команды, сформированные из работников Общества, в течение года принимают участие в областных, региональных и общероссийских играх различного уровня, в том числе в соревнованиях, проводимых ГК «Россети».

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) призвано обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду.

Положение о НПО включает два основных пенсионных плана: «Корпоративный» (финансирование осуществляется за счет средств Общества) и «Паритетный» (финансирование осуществляется совместно работником и Обществом). Общий объем средств, направляемых на НПО, рассчитывается на основании Положения о НПО и утверждается Советом директоров Общества.

В рамках программы «Паритетный план» работник и Общество солидарно в определенной пропорции финансируют негосударственное пенсионное обеспечение работника. Ежегодно, исходя из финансовых возможностей Общества, приказом генерального директора утверждается размер пенсионных обязательств Общества, переводимых на именной пенсионный счет работника за счет средств Общества. В 2023 г. размер пенсионных обязательств составил 2% от должностного оклада работника. Минимальный процент перечисляемого пенсионного взноса работника составляет не менее 1% от его должностного оклада, максимальный процент не ограничен.

Реализация жилищной политики

Жилищная политика Общества реализуется в соответствии с Положением о корпоративном содействии и поддержке в улучшении жилищных условий работников, утвержденном Советом директоров Общества в 2012 г., Регламентом предоставления работникам корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий и Программой реализации жилищной политики, утверждаемой Правлением Общества.

Поддержка для работников предоставляется в форме компенсации всего размера или части затрат по найму жилья.

Корпоративная поддержка распространяется на работников филиалов ключевых профессий/должностей в соответствии с утвержденным Перечнем ключевых профессий/должностей работников филиалов.

МЭ 28

Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей



Наградная политика

В 2023 г. различных видов наград удостоено 3 757 работников Общества.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023
Число работников, удостоенных государственных наград Российской Федерации	чел.	2	1	3
Число работников, удостоенных наград Президента Российской Федерации	чел.	3	2	—
Число работников, удостоенных наград Электроэнергетического Совета Содружества Независимых Государств	чел.	3	3	3
Число работников, удостоенных наград Правительства города Москвы и Мэра города Москвы	чел.	9	30	35
Число работников, удостоенных ведомственных наград Министерства энергетики Российской Федерации	чел.	70	92	83
Число работников, удостоенных отраслевых наград Ассоциации «ЭРА России»	чел.	64	78	79
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети»	чел.	155	144	127
Число работников, удостоенных корпоративных наград ПАО «Россети Московский регион»	чел.	1 551	2 617	3 427
Итого	чел.	1 908	3 021	3 757

4.5. Охрана труда и промышленная безопасность

(404-5, 404-6, 404-7, 404-8)

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера Д.Б. Гвоздева

GRI 3-3

Главная корпоративная ценность ПАО «Россети Московский регион» — забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма — наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по охране труда в Обществе ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства

в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности. Так, на 2023 г. была запланирована реализация целевых программ, направленных на предупреждение травматизма персонала Общества и сторонних лиц, проведение специальной оценки условий труда, а также внутреннее и внешнее обучение персонала по вопросам охраны труда.

4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1, GRI 403-3

Общество ставит своей целью обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Основные обязательства руководства Общества закреплены в Политике в области охраны труда ПАО «Россети Московский регион». ПАО «Россети Московский регион» уделяет должное внимание охране труда и выполняет требования законодательства в сфере охраны труда.

Оборудование электросетевых объектов ПАО «Россети Московский регион» находится под рабочим напряжением, что является источником опасности и несет для персонала высокий риск несчастного случая. Работники профессий «электромонтер по эксплуатации распределительных сетей», «электромонтер по эксплуатации подстанций», «электромонтер аварийно-восстановительной бригады (оперативно-выездной бригады)», осуществляющие эксплуатацию, обслуживание и ремонт такого оборудования, подвержены высокому риску травматизма.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2021–2023 гг. содержит раздел «Охрана труда», в котором отражены обязательства по охране труда работодателей и профсоюзных организаций. Коллективный договор ПАО «Россети Московский регион» также содержит раздел «Охрана труда и здоровья», которым охвачено порядка 90% вопросов охраны труда и сохранения здоровья персонала в процессе производственной деятельности от установленных законодательством, а также приведены все виды и условия предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечиваемых работникам при работе во вредных условиях труда, при несчастном случае на производстве.

В Компании функционирует система управления охраной труда (СУОТ). В качестве документированных процедур СУОТ разработаны и утверждены приказом генерального директора девять инструкций.

GRI 403-8

Системой управления охраной труда охвачены 100% сотрудников, а также в соответствии с требованиями Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион» все работники подрядных организаций, осуществляющие работы на объектах Общества.

В Обществе действует стандарт ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению».

GRI 403-7

В ПАО «Россети Московский регион» разработаны и введены в действие долгосрочные целевые программы мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и травматизма сторонних лиц на объектах Общества:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.;

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2023 гг.

Мероприятия вышеназванных программ, запланированные на 2023 г., выполнены в полном объеме. Невыполненных мероприятий нет.

Идентификация опасностей и оценки рисков в области охраны труда проводятся в соответствии с требованиями инструкции «Идентификация, оценка, контроль и управление профессиональными рисками». В инструкции изложена информация о работах, связанных с повышенной опасностью, в том числе описаны способы сообщения рабочими информации об опасных ситуациях. Оценка компетентности ответственных лиц осуществляется в соответствии с требованиями инструкции «Компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда» и Порядком проведения работы с персоналом в ПАО «Россети Московский регион».

Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний

В целях профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управления профессиональными рисками в Обществе неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

В соответствии с действующим законодательством персонал Компании бесплатно обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью, электроразщитными средствами, знаками безопасности, другими средствами индивидуальной защиты, а также нормативно-технической документацией. Все средства защиты, используемые в ПАО «Россети Московский регион», соответствуют установленным требованиям.

В каждом филиале Общества оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, душевые, умывальные, уборные, помещения для хранения и выдачи одежды), помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнаты отдыха. Все помещения подвергаются уборке и проветриванию. В подразделениях укомплектованы санитарные посты с аптечками первой помощи, установлены кулеры с питьевой водой.

В ПАО «Россети Московский регион» организовано проведение всех видов инструктажей по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый) и производственных инструктажей (плановый, внеплановый) в соответствии с требованиями законодательства РФ. В Обществе проведены комплексная работа с персоналом, в том числе отработки практических навыков на учебно-тренировочных полигонах, регулярные проверки рабочих мест.

Общество последовательно внедряет Концепцию «нулевого травматизма», реализует Политику в области охраны труда ПАО «Россети Московский регион».

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2

Каждый несчастный случай на производстве, расследованный в соответствии с требованиями ст. 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н, регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Журналы в

течение 45 лет хранятся в сейфах подразделений охраны труда Исполнительного аппарата и филиалов Общества.

Обучение в области охраны труда

GRI 403-5

Повышение квалификации персонала Общества осуществляется по программам дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) и носит непрерывный характер.

Краткосрочное обучение руководящих работников, работников, относящихся к категории административно-технического персонала Общества, руководителей структурных подразделений и специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях.

Продолжительность обучения составляет до трех недель. Повышение квалификации оперативного персонала совмещается с ежегодной предэкзаменационной подготовкой.

Длительное периодическое обучение работников, относящихся к категориям административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, проводится с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций) не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров.

Проводятся периодические и внеочередные проверки знаний работников.

Медицинские осмотры

GRI 403-6

В целях предотвращения или смягчения значительных негативных воздействий на здоровье работников и повышения безопасности труда в Обществе проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников), предсменные, предрейсовые, а также послесменные, послерейсовые медицинские осмотры.

В 2023 г. с целью сохранения здоровья персонала врачами проведено 6 523 медицинских осмотра работников. Организовано 110 выездов медицинских специалистов в УКС, ОБЭС, РЭС, ГПС, расположенных в Москве и Московской области, где проведены исследования сердечно-сосудистой системы работников Общества с применением аппаратной диагностики для выявления и контроля патологических состояний и заболеваний, повышающих вероятность развития хронических неинфекционных заболеваний. Работники с выявленным сердечно-сосудистым риском взяты на контроль врачами офисов для дальнейшего наблюдения, направлены в лечебно-профилактические учреждения на дополнительное обследование в рамках программы ДМС.

Травматизм сторонних лиц

Компания реализует комплекс мероприятий по профилактике травматизма сторонних лиц, включая предупреждение детского электротравматизма (акция «[Доброе электричество — детям](#)»), экскурсии, другие информационные и просветительские мероприятия), исключение доступа сторонних лиц на энергообъекты, предупреждение травматизма работников подрядных организаций, информирование целевых аудиторий (об опасности ловли рыбы в местах пересечения водоемов и ЛЭП, погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП, о мерах безопасности при движении судов по рекам и водоемам в охранных зонах ЛЭП, об опасности селфи на энергообъектах) и другие мероприятия.

Ответственная цепочка поставок

Требования по охране труда к подрядным организациям указаны в разделе 3 Регламента допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион». В программу вводного инструктажа для работников

подрядных организаций включены фотоматериалы по травматизму в Обществе. Предоставленные подрядными организациями документы по охране труда проверяются специалистами по охране труда исполнительного аппарата и филиалов до проведения вводного инструктажа указанного персонала. При внезапных проверках рабочих мест на объектах Общества руководителями и специалистами проводятся проверки соблюдения требований правил охраны труда работающими бригадами подрядных организаций. В 2023 г. отстранены от выполнения работ тринадцать бригад подрядных организаций.

Затраты в области охраны труда

UNCTAD C.3.1, МЭ 27

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Расходы на охрану труда ³⁰ :	млн руб.	585,4	620,9	688,4	10,9%
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты		355,6	378,9	390,0	2,9%
- прочие мероприятия по охране труда		229,8	242,0	298,4	23,3%
Процент расходов на охрану труда от выручки (UNCTAD C.3.1)	%	0,2%	0,2%	0,2%	0

Динамика затрат на средства индивидуальной защиты в основном обусловлена периодичностью списания затрат на спецодежду, устойчивую к термическому воздействию электродуги. Затраты на охрану труда в целом по Обществу за 2023 г. составили 688,4 млн руб., что больше затрат предыдущего года на 10%.

Динамика затрат на охрану труда в пересчете на одного работника

UNCTAD C.3.1

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Затраты в пересчете на одного работника:	руб.	41 266	43 289	46 360	7,0%
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	руб.	25 069	26 422	26 267	-0,6%
- прочие мероприятия по охране труда	руб.	16 198	16 868	20 093	19,1%

Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного человека в 2023 г. увеличились на 7,0% по сравнению с 2022 г., в том числе прочие затраты на мероприятия по охране труда — на 19,1% по сравнению с 2022 г.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI DMA (EU21)

Компания осуществляет свою деятельность в области промышленной безопасности на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В составе Общества эксплуатируется 71 опасный производственный объект, в том числе 16 III класса опасности, 55 объектов IV класса опасности. Эксплуатация ОПО осуществляется на основании лицензии в области промышленной безопасности. Обществом заключен договор об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте. Для обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных

³⁰ С учетом корректировки фактических затрат.

объектах Общества заключен договор на оказание услуг профессиональным аварийно-спасательным формированием АО «Центр аварийно-спасательных и экологических операций».

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, включает разработку плановых мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, инструкций, устанавливающих действия работников в аварийных ситуациях, проверку выполнения обязательных требований законодательства в области промышленной безопасности, технические освидетельствования и проведение экспертизы промышленной безопасности подъемных сооружений и оборудования, работающего под избыточным давлением, подготовка персонала и проверка знаний в области промышленной безопасности, аттестация инженерно-технических работников, связанных с эксплуатацией технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, проверка знаний рабочих в области промышленной безопасности.

Пожары

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество пожаров	ед.	2	1	0	-100,0%

В 2023 г. в ПАО «Россети Московский регион» пожаров не зарегистрировано. Наблюдается снижение количества пожаров по сравнению с предыдущими отчетными периодами.

4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

UNCTAD C.3.2

В 2023 г. произошел один несчастный случай на производстве со смертельным исходом в филиале ПАО «Россети Московский регион» Южные электрические сети. Всего в результате несчастного случая на производстве пострадал один человек. Случаев профессиональных заболеваний и микроповреждений (микротравм) работников ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. не зарегистрировано. Коэффициент производственного травматизма LTIFR в 2023 г. снизился в сравнении с 2022 г. за счет характера полученных повреждений здоровья пострадавшим при несчастном случае на производстве.

В 2023 г. на объектах Общества произошло три случая травматизма сторонних лиц, в них пострадало четыре человека, а также один несчастный случай с тяжелым исходом с работником подрядной организации, в нем пострадал один человек.

Причины травматизма сторонних лиц — приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования, находящимся под напряжением, несанкционированное проникновение стороннего лица в электроустановку.

Причина травматизма работника подрядной организации — нарушение работником дисциплины труда.

Показатели травматизма и профессиональных заболеваний

GRI EU25, SASB IF-EU-320a.1, МЭ 29

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
<i>Для работников</i>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных	чел./шт.	1/1	2/2	1/1	-50,0%

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
случаев на производстве со смертельным исходом					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	1/1	2/2	0/0	-100,0%
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	0%
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	0%
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	0%
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) ³¹	о.е.	10,08	30,64	0	-100,0%
Количество микроповреждений (микротравм), видов микроповреждений (микротравм)	ед.	0	0	0	0%
<i>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом</i>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	1/1	0/0	-100,0%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	2/2	0/0	1/1	100,0%

4.6. Изменение климата

GRI 3-3

Государственная климатическая повестка направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего темпов сдерживания глобального потепления климата планеты, с целью достижения минимизации выбросов парниковых газов.

В 2023 г. в развитие и поддержку государственной климатической повестки в Обществе решением Совета директоров утверждена политика в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Московский регион» (выписка из протокола от 29.12.2023 № 604).

При подготовке Политики учитывались Цели Парижского соглашения по климату и Международные стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Целью Общества на данном этапе внедрения Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности. Общество определило основные релевантные риски и возможности, связанные с изменением климата,

³¹ LTIFR — суммарное количество пострадавших с легким и тяжелым исходами, связанных с производством, × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

и реализует мероприятия по снижению негативного влияния деятельности на климат и адаптации сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата. На данном этапе Общество не проводило оценку устойчивости своей стратегии и бизнес-модели к изменению климата.

Политика определяет направления деятельности в области изменения климата: стремление к минимизации собственного влияния на окружающую среду, внесение вклада в достижение углеродной нейтральности и управление климатическими рисками.

Направления деятельности ПАО «Россети Московский регион» в области изменения климата



Климатические риски

Управление климатическими рисками осуществляется в рамках общей системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Документ, определяющий подходы к управлению рисками, связанными с изменением климата, — ГОСТ Р ИСО 14091–2022. Национальный стандарт Российской Федерации. Адаптация к изменениям климата. Руководящие указания по оценке уязвимостей, воздействия и риска. В целом процесс управления рисками в Обществе выстроен в соответствии с ГОСТ Р 58771–2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска. Для работы в рамках отдельных процессов могут использоваться отраслевые нормы и стандарты, локальные нормативные акты Группы компаний «Россети», внутренние локальные нормативные акты.

Политика в области изменения климата ПАО «Россети» определяет ряд физических рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями, часть из которых применима к Обществу:

- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильного ветра из-за несоответствия условий проектным режимам;
- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега из-за несоответствия условий проектным режимам;
- подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков;
- подверженность персонала воздействию погодных факторов, и т.д.

Физические риски могут проявиться на краткосрочном временном горизонте (1 год и менее). Управление физическими рисками, связанными с природными явлениями, затрагивает такие процессы, как эксплуатация электрических сетей, управление инвестиционной деятельностью, оперативно-технологическое и ситуационное управление, управление инновационным развитием, промышленная и экологическая безопасность и др.

Среди переходных рисков выделяются следующие:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергодбаланса в сторону возобновляемых источников энергии;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Переходные риски, связанные с развитием низкоуглеродной экономики, потенциально затрагивают реализацию услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению, энергоснабжению. Переходные риски рассматриваются Обществом преимущественно как средне- и долгосрочные (5 лет и более).

Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития в перспективе могут позволить Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

В перечне рисков Общества на 2024 г., утвержденном Правлением, климатические риски с учетом своего характера и значимости, как и аналогичные риски в типовом перечне Группы компаний «Россети», отнесены к числу стратегических.

Стратегические риски оцениваются отдельно от операционных, финансовых рисков и рисков нарушения законодательства, горизонт их планирования — свыше года. В настоящее время Общество не проводит сценарный анализ для оценки рисков, связанных с климатом.

Характер, вероятность и потенциальные последствия рисков в настоящее время в Обществе оцениваются с использованием качественного метода на основе экспертного подхода (описан в Методике оценки и мониторинга рисков, утвержденной ПАО «Россети» и введенной в действие в ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г.). В ходе оценки учитываются в числе прочего статистические данные о природных явлениях, вызванных ими аварийных отключениях и т.д.

В предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Московский регион», утвержденный Советом директоров Общества в конце 2023 г., включен риск «Обеспечение учета объема прямых выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ».

В рамках ежемесячного анализа выполнения показателей надежности и динамики аварийности проводится анализ причин аварийности в сетях 0,4–220 кВ, в том числе вызванных воздействием повторяющихся стихийных явлений, что позволит выявить негативные тенденции в случае их возникновения.

Для включенного в реестр рисков на 2024 г. климатического риска установлен ключевой индикатор: «Количество аварий, связанных с повреждением электросетевых

объектов из-за воздействия природных явлений, превышающих проектные для электросетевого объекта параметры (классификационный признак организационных причин — "Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта", код 3.4.11)». Источниками получения информации являются сетевая отчетность, программный комплекс «Аварийность», акты расследования причин технологических нарушений (аварий), связанных с повреждением оборудования, в составе организационных причин которых содержится причина с кодом 3.4.11, соответствующая классификационному признаку организационной причины аварии — «Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта».

С учетом результатов мониторинга и оценки может быть уточнен перечень мероприятий по управлению рисками, связанными с климатом.

Более подробная информация о выстроенной в Обществе системе управления рисками и внутреннего контроля представлена в подразделе 5.10 раздела 5 «Отчет о корпоративном управлении».

Верхнеуровневое управление и надзор за вопросами изменения климата осуществляются на уровне Совета директоров Компании, который утверждает риск-аппетит, а также осуществляет надзор за управлением рисками.

Исполнительное руководство и функциональные подразделения внутри Компании задействованы в вопросах изменения климата в соответствии с моделью «трех линий защиты», подробнее см. в подразделе 5.10 «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит».

Вопросы, связанные с изменением климата, учитываются в системе КПЭ, определяющей размер вознаграждения. Доля объема вознаграждения за выполнение КПЭ от общего объема максимального вознаграждения директора департамента производственной безопасности составляет 17%.

Для снижения негативного влияния собственной деятельности Общества на климат осуществляется комплекс мероприятий по снижению потерь электроэнергии при ее передаче потребителям, развивается сеть зарядной инфраструктуры для электротранспорта, снижается расход топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды, реализуются другие мероприятия.

Целеполагание в области изменения климата на данном этапе охватывает вопросы энергоэффективности, снижения потерь электроэнергии при транспортировке, соблюдения экологических и санитарно-эпидемиологических требований для обеспечения непрерывности деятельности структурных подразделений, снижения штрафных санкций за нарушение требований законодательства в области экологической, пожарной и промышленной безопасности и осуществляется ежегодно. В 2023 г. цели достигнуты.

МЭ 20

Выбросы парниковых газов

По итогам 2023 г. «Россети Московский регион» впервые рассчитали свои выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в соответствии с методологией GHG Protocol. При этом учтены выбросы оксида углерода (CO₂).

Общий объем выбросов по областям охвата 1 и 2 в 2023 г. составил 4 788,08 тыс. т CO₂-эквивалента, 98,14% от которых составляют выбросы от генерации потерь электроэнергии при ее передаче и распределении в сетях Компании. Снижение потерь электроэнергии — одно из важнейших направлений деятельности ПАО «Россети Московский регион» по уменьшению негативного влияния собственной деятельности на климат.

GRI 305-1, 305-2

Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), тыс. т CO₂-экв.³²

Показатель	2023
Область охвата 1	33,87
Область охвата 2	4 754,21
Итого по областям охвата 1 и 2	4 788,08

4.7. Охрана окружающей среды

GRI 3-3

Комментарий первого заместителя генерального директора — главного инженера Д.Б. Гвоздева

ПАО «Россети Московский регион» в своей работе обеспечивает выполнение требований природоохранного законодательства, направленного на:

- охрану атмосферного воздуха;
- охрану водных объектов;
- охрану земельных ресурсов;
- сохранение биологического разнообразия.

Общество успешно реализует мероприятия экологической политики электросетевого комплекса, функционирование системы экологического менеджмента (далее — СЭМ), повышение ее результативности, обеспечение вовлечения всего персонала в работу по постоянному улучшению и достижению экологических целей и показателей, что подтвердила проведенная независимая оценка сертифицирующего органа — надзорный аудит системы экологического менеджмента, по результатам которого сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

4.7.1. Экологическая политика

(GRI 2-27)

Экологическая политика электросетевого комплекса (далее — Политика) утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.07.2020 № 422). Политика является основой для установления целей и задач и постоянного улучшения деятельности в сфере обеспечения экологической безопасности энергетики.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» с 2020 г. присоединилось к реализации экологической политики в электросетевом комплексе и утвердило Политику в качестве внутреннего документа Общества.

По основным направлениям Политики в 2023 г. выполнены следующие мероприятия:

³² Использован региональный метод расчета косвенных энергетических выбросов. Используются коэффициенты выбросов парниковых газов согласно Приказу Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» и Предварительному национальному стандарту 646–2022 «"Зеленые" стандарты, "Зеленая" продукция и "Зеленые" технологии. Методика оценки снижения углеродного следа». Коэффициенты для пересчета выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте использованы согласно Приказу Росгидромета от 23.03.2001 № 40 «Об утверждении Порядка централизованного учета документов о выбросах и стоках парниковых газов и результатов климатических проектов, снижающих антропогенные выбросы или увеличивающих стоки парниковых газов субъектами хозяйственной деятельности, осуществляющими свою деятельность на территории Российской Федерации». Контур раскрытия информации совпадает с контуром МСФО-отчетности и включает ПАО «Россети МР», АО «Завод РЭТО», АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Энергоцентр».

- проведен первый надзорный аудит СЭМ, по результатам которого специалистами органа по сертификации сделан вывод о соответствии СЭМ Общества требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия;

- разработана природоохранная документация — проекты санитарно-защитных зон, проекты нормативов допустимых выбросов, программы производственно-экологического контроля;

Выполнены технические мероприятия, имеющие природоохранного характера:

- реализована программа ремонта маслоприемников, маслосборников, маслостокков и их колодцев на подстанциях 35–220 кВ;

- проведены технические мероприятия по снижению уровня шума от оборудования подстанций;

- осуществлено строительство/реконструкция ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов;

- воздушные линии электропередачи оснащены птицевозащитными устройствами;

- прошло регенерацию трансформаторное масло.

Ежегодная реализация направлений экологической политики электросетевого комплекса повышает экологическую и экономическую эффективность деятельности Общества.

В соответствии с приказом Общества от 05.08.2021 № 789 внесены изменения в типовые договоры подряда и оказания услуг в части установления требований к охране окружающей среды, направленные на защиту интересов Общества при выполнении работ / оказании услуг контрагентами Общества.

Изменениями, внесенными в типовые договора, утверждаются требования к охране окружающей среды, которые прилагаются к договорам и являются обязательными для исполнения контрагентами Общества.

Введена обязанность контрагентов соблюдать законодательство об охране окружающей среды и утвержденные требования. За нарушение указанных требований и положений законодательства в области охраны окружающей среды предусматривается ответственность в виде штрафа за каждое выявленное нарушение, а также устанавливается обязанность по компенсации Обществу всех связанных с нарушением убытков.

Соблюдение принципа предосторожности

Рискориентированный подход при планировании природоохранной деятельности реализован в части работы с риском «Утечка нефтепродуктов из емкостей и маслonaполненного оборудования».

Сведения о проведении проверок природоохранных надзорных органов

Орган контроля, выдавший предписание, выписавший штраф	Количество предписанных мероприятий	Сумма штрафов, тыс. руб.
Управление Роспотребнадзора по г. Москве (Территориальный отдел в ЮАО)	1	5
Итого	1	5

4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

(GRI 305-7)

Результаты в области охраны окружающей среды

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2023 году	Основные результаты
1	Охрана водного бассейна	<p>Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в 2023 г. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – визуальный контроль и отбор сточных вод на анализ из контрольных канализационных колодцев АО «Мосводоканал»; – периодический контроль загрязняющих веществ поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы (для филиалов г. Москвы). Ежегодно контролируется более 10 показателей, определяющих качество сбрасываемых сточных вод (в том числе взвешенные вещества, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо общее, медь и т.д.); – санация очистных сооружений моек автотранспорта и ливневой канализации; – заключены договора с ГУП «Мосводосток» на организованный сброс талых, дренажных сточных вод (поверхностных сточных вод); – поддержание эффективной работы очистных сооружений моек автотранспорта (техническое обследование состояния очистных сооружений, замена и сдача на утилизацию специализированной организации отходов, образуемых от эксплуатации, обслуживание, ремонт узлов и агрегатов — всплывающие нефтепродукты, осадок механической очистки, шлам очистки емкостей и т.д.); – вывоз отходов производства и потребления с территорий подразделений; – вывоз снега с территорий подразделений; – своевременное заключение договоров на мойку автомобильной техники на специализированных мойках подрядных компаний; – реконструкция очистных сооружений и сетей ливневой канализации стоков с территории МКС — филиала ПАО «Россети Московский регион» 	<p>Результаты проведенных лабораторных анализов качества поверхностных сточных вод, поступающих в муниципальные коммуникации г. Москвы, позволяют регулировать нормативные показатели по сбросу загрязняющих веществ, способствуют регулярному обследованию технического состояния очистных сооружений моек и ливневой канализации и позволяют своевременно запланировать и реализовать работы по ремонту и реконструкции очистных сооружений</p>
2	Охрана воздушного бассейна	<p>Для контроля количества выбросов в атмосферу загрязняющих веществ в 2023 г. проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнены аналитические исследования загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников. Превышений установленных нормативов в 2023 г. по результатам комплексного химического анализа не выявлено; – при получении предупреждения о НМУ (неблагоприятных метеоусловиях) принимаются меры по кратковременному (на период НМУ) сокращению выбросов по плану мероприятий при НМУ; 	<p>В результате проведенных аккредитованной лабораторией измерений не выявлено превышения нормативных значений</p>

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2023 году	Основные результаты
		<ul style="list-style-type: none"> – осуществляется проверка на токсичность выбросов автомобилей с карбюраторными двигателями и дизельных автомобилей на дымность. Не соответствующий норме автотранспорт проходит регулировку; – для повышения эффективности работы пылегазоочистных установок проводится осмотр технического состояния, ремонт, очистка циклонов. – В 2023 г. в качестве контроля над шумовым воздействием объектов Общества на окружающую среду проведены следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> – заключен рамочный договор для проведения контрольно-измерительных мероприятий физических факторов, что позволило оперативно реагировать на жалобы от физических лиц; – проведен инструментальный контроль параметров воздушной среды, шумового загрязнения на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) объектов филиалов ПАО «Россети Московский регион», по результатам измерений превышения допустимых значений не выявлено; – ведутся работы по разработке СЗЗ, для объектов Общества. В случае превышения нормативных значений по шуму выполняются технические мероприятия по снижению уровней шума от оборудования подстанций, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – производится замена трансформаторов с превышением уровней шума на менее шумные и малозумные; – установка шумозащитных экранов, шумозащитных коробов на вентиляционные решетки и пр. 	
3	Охрана земельных ресурсов	<p>С целью охраны и рационального использования земельных ресурсов, в том числе при обращении с отходами производства и потребления, в 2023 г. выполнены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оборудованы места накопления отходов на площадках филиалов в соответствии с требованиями законодательства в области обращения с отходами — идентификация площадок, оснащение укрытием от атмосферных осадков, оборудование водонепроницаемого основания, замена изношенных контейнеров; – заключены договоры со специализированными организациями для вывоза на утилизацию или размещение (в зависимости от класса опасности и номенклатуры) отходов производства и потребления I–IV классов опасности, имеющими лицензию на данный вид деятельности; – заключен договор на аварийно-спасательные работы при разливах нефтепродуктов со специализированной организацией; – проведена замена люминесцентных ламп на светодиодные; – обеспечены условия хранения, перевозки 	Проведенные мероприятия минимизируют случаи загрязнения земель нефтепродуктами, отходами производства и потребления, что способствует поддержанию положительной экологической обстановки на энергообъектах Общества

№ п/п	Направления экологической политики	Проведенные мероприятия в 2023 году	Основные результаты
		материалов, отходов производства и потребления, исключая загрязнение окружающей среды; – выполнено ведение учета в области обращения с отходами производства и потребления; – разработаны паспорта благоустройства территорий Общества; – составлены и согласованы сведения об образовании отходов с Департаментом природопользования и охраны окружающей среды г. Москвы (ДПиООС) с получением талонов регистрации в сводном кадастре по отходам г. Москвы, а также составлены и согласованы сведения в сводный кадастр отходов по Московской области	
4	Охрана биологического разнообразия	Деятельность Компании в 2023 г., направленная на защиту растительного и животного мира, включила следующие мероприятия: – мероприятия по защите птиц на ЛЭП. В 2023 г. выполнена установка 7 888 шт. птицевозрастных устройств (ПЗУ); – мероприятия по обеспечению сохранности особо охраняемых природных территорий в соответствии с Постановлением Правительства г. Москвы от 09.04.2002 № 262-ПП «О мерах по реализации закона г. Москвы "Об особо охраняемых природных территориях в г. Москве"». По объектам МКС — филиала ПАО «Россети Московский регион» оформлены и получены 2 шт. охранных обязательств по подразделениям, оформлены и получены 2 шт. дополнительных соглашений к ранее оформленным охранным обязательствам в ДПиООС в «Службу одного окна»	Проведенные мероприятия способствуют поддержанию биологического разнообразия

Водопотребление и водоотведение

GRI 303-5

UNCTAD B.1.3

МЭ 13

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем потребления воды (303-5, UNCTAD B 1.3)	тыс. м ³	207,37	197,59	202,32	2,3%

В 2023 г. увеличение значений показателей связано с увеличением водопотребления на производственных объектах МВС и МКС, что послужило повышению общего водопотребления на 2,32%.

GRI 303-4, МЭ 14, МЭ 15

Тип пункта назначения сброса воды	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	–	–	–	–
Подземные воды	тыс. м ³	–	–	–	–
Объем воды, отправленный для использования в другие организации	тыс. м ³	207,37	197,59	202,32	2,3%
Другие пункты назначения	тыс. м ³	–	–	–	–

Объем водоснабжения устанавливается в соответствии с лимитом водопотребления, объем сбрасываемых в канализацию сточных вод — в соответствии с лимитом водоотведения, согласно утверждаемому поставщиком балансу водопотребления и водоотведения. Лимит водопотребления (водоотведения) устанавливается органом местного самоуправления. Учет получаемой воды и сбрасываемых сточных вод осуществляется по приборам учета.

Для объектов Компании, территориально расположенных в г. Москве, устанавливаются нормативы сброса загрязняющих веществ в системы хозяйственно-бытовой и ливневой канализации. Нормативы устанавливают АО «Мосводоканал» и ГУП «Мосводосток». Для объектов Компании, расположенных на территории Московской области, нормативы сброса устанавливаются муниципальными водоснабжающими организациями.

Сбросы сточных вод в водные объекты ПАО «Россети Московский регион» не осуществляет.

Общество не осуществляет использование водных объектов. Однако в своей работе руководствуется требованиями природоохранного законодательства, направленного в том числе на защиту водных экосистем, так:

- проводятся мероприятия по предотвращению утечек нефтепродуктов из маслonaполненного электрооборудования, что способствует исключению попадания нефтепродуктов в грунтовые воды, — ремонт маслосборников, маслoприемников, колодцев, оборудование площадок для хранения маслonaполненного оборудования;
- заключается договор на транспортировку и сдачу на обезвреживание замасленной воды аварийного слива масла из маслосборников (емкостей) маслonaполненного электрооборудования;
- в части экспертиз проектной документации на сооружение, техническое перевооружение и реконструкцию объектов ПАО «Россети Московский регион» осуществляется проверка выполнения требования в части защиты водных ресурсов.

Охрана биоразнообразия

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами	шт.	2 724	6002	7 888	31,4%

В 2023 г. выполнена установка 7 888 шт. птицевозащитных устройств (ПЗУ), в том числе 7 162 шт. в рамках ТОиР.

Из них 726 ПЗУ реализованы на территории особо охраняемых природных территорий «Журавлиная Родина».

Выбросы в атмосферу

GRI 305-1, GRI 305-5, GRI 305-7, UNCTAD B.3.1, SASB IF-EU-120a.1, МЭ 19

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе:	т	33,86	28,05	27,24	-2,9%
- выбросы твердых веществ	т	1,36	1,08	0,94	-13,0%
- выбросы газообразных и жидких веществ, в том числе:	т	32,5	26,97	26,28	-2,6%
- диоксид серы (305-7)	т	0,23	0,18	0,23	27,8%

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
- оксид углерода (305-1, 305-5, UNCTAD B 3.1)	т	20,93	17,32	17,38	0,4%
- окислы азота (в пересчете на NO ₂) (305-7)	т	2,08	1,34	1,47	9,7%
- прочие	т	9,26	8,13	7,2	-11,4%
Стойкие органические загрязнители	т	–	–	–	–
Опасные загрязнители воздуха	т	–	–	–	–

Объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по сравнению с показателем 2022 г. уменьшился на 2,89%. Уменьшение экологических показателей в составе валового выброса загрязняющих веществ обусловлен переработкой проектов предельно допустимых выбросов и снижением объемов выбросов в соответствии с расчетами.

Образование и использование отходов

GRI 306-3, UNCTAD B.2.3, МЭ 17

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем образованных отходов, в том числе:	т	23 932,7	68 121,7	82 779,7	21,5%
I–III классы опасности	т	972,4	739,9	227,4	-69,3%
IV класс опасности	т	12 376,7	27 056,9	31 044,7	14,7%
V класс опасности	т	10 583,6	40 324,8	51 507,6	27,7%

Основной вклад в образование отходов производства и потребления вносят строительство, реконструкция, ремонты, а также хозяйственно-бытовая деятельность на объектах Общества.

В 2023 г. в 1,22 раза возросли общие показатели количества образованных отходов производства и потребления ввиду увеличения объема образования отходов IV, V классов опасности.

Изменение показателей образования отходов I–III классов опасности обусловлено:

- уменьшением в 3,44 раза объема образования отходов I класса опасности — лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства, ввиду замены светильников на светодиодные. В 2023 г. продолжена работа по замене ртутьсодержащих ламп на светодиодные ввиду повышенного качества света, более длительного срока службы, экономичного энергопотребления, отсутствия шума у последних;
- уменьшением в 2,13 раза объема образования отходов II класса опасности;
- уменьшением объема образования отходов III класса опасности в 3,29 раза в связи с проведением регенерации отходов трансформаторного масла и повторным его использованием.

Увеличение в 1,23 раза объема образования отходов IV, V класса опасности обусловлено:

- сдачей на утилизацию отхода — воды замасленных емкостей аварийного слива масла маслonaполненного электрооборудования (содержание нефтепродуктов — менее 15%). Работы по вывозу и утилизации воды с содержанием масла из маслосборников организованы в соответствии с приказом Общества от 16.07.2020 № 733;
- сдачей на металлолом списанного автотранспорта и технического оборудования;
- увеличением проводимых аварийно-восстановительных работ подразделениями филиала Московские кабельные сети, в результате которых образовались отходы «лом

асфальтовых и асфальтобетонных покрытий» и «лом дорожного полотна автомобильных дорог (кроме отходов битума и асфальтовых покрытий)»;

- проведением плановых ремонтных работ на производственных объектах Общества.

МЭ 18, UNCTAD B.2.2

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объем отходов (всего), в том числе:	т	23 932,7	68 120,0	82 779,7	21,5%
- размещение	т	11 940,3	8 152,0	4 636,0	-43,1%
- обезвреживание	т	7 764,8	12 713,8	14 014,4	10,2%
- утилизация	т	4 227,6	47 254,2	64 129,3	35,7%
Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	%	0	0	0	-

Увеличение показателей обезвреживания и утилизации отходов связано с увеличением объема образования отходов IV, V классов опасности. ПАО «Россети Московский регион» имеет лицензию на транспортирование отходов I-IV классов опасности. Иные виды работ в области обращения с отходами производства и потребления Общество самостоятельно не осуществляет, для данных целей привлекаются подрядные организации.

4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды

МЭ 21

Затраты на охрану окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Затраты на охрану окружающей среды (всего), в том числе:	млн руб.	149,9	232,8	246,6	5,9%
- затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов	млн руб.	27,8	33,4	38,9	16,5%
- затраты на охрану атмосферного воздуха	млн руб.	17,4	25,3	21,7	-14,2%
- затраты на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	млн руб.	102,2	172,9	185,4	7,2%
- плата за негативное воздействие на окружающую среду	млн руб.	2,5	1,2	0,4	-66,7%

Уменьшение расходов на охрану атмосферного воздуха на 14,2% обусловлено меньшим количеством разработанной природоохранной разрешительной документации.

Рост расходов на охрану водных объектов на 16,5% обусловлен увеличением количества лабораторных исследований сточных вод с производственных площадок.

Рост расходов на охрану земельных ресурсов (включая обращение с отходами производства и потребления) на 7,2% обусловлен увеличением расходов на обращение с отходами IV, V классов опасности, вызванных выполнением аварийных и других видов ремонтных работ на производственных объектах Общества.

4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение

Руководство Компании уделяет повышенное внимание вопросу снижения потерь электрической энергии.

В рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленный на снижение уровня потерь электроэнергии, состоящий из организационных,

технических мероприятий и мероприятий по совершенствованию систем учета электроэнергии.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2023 г. экономия электроэнергии составила 646,5 млн кВт·ч (1 798,2 млн руб.).

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. выполнялась в соответствии с требованиями применимого российского законодательства, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион» на период 2021–2025 гг., утвержденной Советом директоров Общества.

GRI 3-3

В ПАО «Россети Московский регион» успешно функционирует Система энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии со стандартами ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 50001:2012. СЭНМ является современным и прогрессивным управленческим инструментом, консолидирующим деятельность Общества в области повышения энергоэффективности на всех управленческих уровнях.

Подробнее информация о функционировании СЭНМ в Обществе представлена в подразделе 4.9 «Системы менеджмента» п. 3 «Система энергетического менеджмента».

Расход топливно-энергетических ресурсов

GRI 302-1, GRI 302-4

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т у.т.	15,22	14,78	13,91	-5,9%
	млн руб.	380,55	386,64	396,04	2,4%
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у.т.	17,81	18,15	21,27	17,2%

За 2023 г. достигнуто снижение потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения (13 907,9 т у.т.) по отношению к аналогичному периоду 2022 г. (14 767,0 т у.т.).

Увеличение расхода моторного топлива связано с перерасходом дизельного топлива в рамках фактического использования РИСЭ и увеличенной по сравнению с 2022 г. фактической потребностью в использовании в 2023 г. дизельной спецтехники при эксплуатации электрических сетей и устранении технологических нарушений на объектах Общества.

Одну из ключевых ролей в стремлении к сокращению негативного влияния и усилению положительного влияния на климат играют мероприятия по повышению энергоэффективности. Общество постоянно совершенствует систему энергоменеджмента и последовательно внедряет в свою деятельность высокоэффективные энергосберегающие технологии. В качестве одной из ключевых задач Общество ставит снижение потерь электроэнергии при ее передаче и распределении. Применяемые технологии по повышению энергетической эффективности основаны на лучших практиках в отрасли и мировом опыте.

4.8. Развитие регионов

GRI 3-3

Деятельность ПАО «Россети Московский регион» охватывает всю территорию Московского региона, Компания осуществляет технологическое присоединение и передачу электроэнергии в одном из крупнейших мегаполисов мира, столице Российской Федерации

— г. Москве. В Московском регионе сосредоточена значительная часть экономического потенциала страны, здесь реализуются крупные инвестиционные проекты, развивается малый, средний и крупный бизнес, социальная инфраструктура, строится жилье и благоустраиваются территории. Общество вносит вклад и в развитие образования, здравоохранения, науки, культуры, искусства и просвещения, комплексно повышая уровень жизни в регионах присутствия. Доступность услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» и надежное электроснабжение обеспечивают высокий уровень качества жизни населения и устойчивое развитие Москвы и Московской области. Общество является инфраструктурной основой экономики и стабильного развития региона.

Подробнее см. в подразделе 3.1 «Операционные результаты».

Благотворительная деятельность

МЭ 34

Благотворительная деятельность является для Общества составляющей частью корпоративной стратегии и позиционирует ПАО «Россети Московский регион» как социально ответственную компанию.

Благотворительная деятельность в ПАО «Россети Московский регион» осуществляется на основании Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «Россети Московский регион», утвержденного Советом директоров Общества 28.12.2018 (протокол от 30.12.2018 № 374), с изменениями от 25.12.2019 (протокол от 26.12.2019 № 410), от 24.05.2023 (протокол от 25.05.2022 № 523) и Регламента оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион», утвержденного приказом Общества от 27.02.2023 № 175.

Общий объем оказанной благотворительной помощи в 2023 г. составил 216,75 млн рублей.

В 2023 г. в Обществе организовано и проведено более 50 волонтерских акций, в том числе адресная помощь по сбору денежных средств для оказания помощи семьям работников в тяжелых жизненных ситуациях, акция «Отзывчивое сердце» ко Всемирному Дню донора, «Добрые крышечки», «Доброе электричество – детям», «Лес Победы» и др.

4.9. Системы менеджмента

GRI 3-3

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества (СМК).

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2023 г. в рамках второго надзорного аудита подтверждено действие сертификата соответствия СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

2. Система экологического менеджмента (СЭМ).

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2023 г. надзорного аудита по результатам проведенного надзорного аудита СЭМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

3. Система энергетического менеджмента (СЭнМ).

СЭнМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2023 году по результатам надзорного аудита СЭнМ Общества была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2011 (ГОСТ Р ИСО 50001-2023).

4. Система инновационного менеджмента (СИМ).

СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

В 2023 г. проведен внутренний аудит СИМ и анализ функционирования СИМ за 2022 г.

СИМ Общества интегрирована с СЭнМ в части регламентации процедур проведения внутреннего аудита и проведения анализа систем менеджмента со стороны руководства.

Разработаны дистанционные курсы для обучения работников Исполнительного аппарата и филиалов Общества «СИМ. Базовые требования», «Внутренняя проверка СИМ».

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001). *Подробнее о наличии сертификатов по системам менеджмента см. в Приложении 5 «Дополнительная информация».*

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

а) повышение надежности и качества энергоснабжения;

Информация предоставлена в подразделе 1.2.6 «Надежность электросетевого комплекса».

б) увеличение безопасности энергоснабжения;

Информация предоставлена в подразделе 4.11 «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

в) обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;

Информация предоставлена в подразделе 4.5 «Охрана труда и промышленная безопасность».

г) повышение энергетической эффективности;

Информация предоставлена в подразделе 4.7.4 «Энергопотребление и энергосбережение».

д) обеспечение экологической безопасности;

Информация предоставлена в подразделе 4.7 «Охрана окружающей среды».

е) повышение качества услуг по технологическому присоединению;

Информация предоставлена в подразделе 3.1.3 «Технологическое присоединение».

ж) обеспечение инновационной деятельности.

Информация предоставлена в подразделе 3.6 «Инновационная деятельность».

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

4.10. Закупочная деятельность

Комментарий заместителя генерального директора по логистике и МТО А.Г. Дьячкова

За отчетный год проведено 9 830 закупок на общую сумму 141 591,83 млн руб. с НДС, в том числе 9 474 закупки на сумму 132 227,2 млн руб. с НДС с использованием средств электронной торговой площадки, что составило 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении, без учета закупок у единственного поставщика.

Доля закупок у единственного поставщика составила 7% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 12 месяцев 2023 г. составил 953 032,89 тыс. руб. с НДС, или 0,7% от плановой объявленной стоимости закупок.

Основные планы в области закупочной деятельности на 2024 г.:

- исполнение Плана закупки 2024 г.;
- обеспечение доли закупок у единственного поставщика на минимальном уровне;
- выполнение специальных сроков проведения закупочных процедур для реализации договоров технологического присоединения;
- обеспечение высокой доли закупок у производителей и их официальных представителей;
- обеспечение доли закупок импортного оборудования на минимальном уровне;
- оптимизация складского хозяйства в объемах, запланированных на текущий год;
- поддержание доли участия в закупочных процедурах для нужд Общества субъектов МСП на уровне, установленном действующим законодательством;
- повышение интереса потенциальных участников к закупкам Общества.

GRI 3-3

Закупочная деятельность в Обществе основана на принципах открытости и прозрачности. Особая роль отведена информационной открытости закупочных процедур, которая наиболее полно выразилась в закреплении обязательного опубликования в единой информационной системе Российской Федерации в сети Интернет информации о размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг (www.zakupki.gov.ru).

Общество проводит закупочные процедуры с использованием электронной торговой площадки ЭТП РАД (lot-online.ru), которая обеспечивает привлечение большого числа

подрядчиков и поставщиков и, как следствие, создает конкурентную среду закупок, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

Общество закупает товары, работы и услуги у поставщиков/подрядчиков специального оборудования и материалов, спецтехники, строительно-монтажных и ремонтных работ, финансовых, юридических услуг, ИТ-услуг, услуг связи и страхования, осуществляет прочие закупки. Наиболее существенную долю всех закупок в 2023 г. составили закупки в области нового строительства и расширения электросетевых объектов строительно-монтажных работ (40% от общего объема закупок в стоимостном выражении) и реконструкции и технического перевооружения электросетевых объектов (33% от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Общее число поставщиков, подрядчиков и исполнителей в 2023 г. составило 671.

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р «Об утверждении методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава», а также директив Правительства Российской Федерации введен показатель эффективности закупочного блока «доля договоров, заключенных по результатам закупочных процедур в электронной форме». По итогам 2023 г. показатель составил 97% при целевом значении не менее 54%.

Блоком логистики и МТО также проводится системная работа по увеличению объема закупочных процедур в электронном виде, результатом которой стал перевод 100% закупок в электронную форму по объектам капитального строительства способом «сравнение цен».

Компания непрерывно расширяет возможность участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупочных процедурах Общества, о чем свидетельствует успешное выполнение показателей, установленных Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Годовой объем закупок у субъектов МСП, установленный Постановлением Правительства № 1352, выполнен и составил 69,90% от совокупного годового стоимостного объема закупок за 2023 г. при требовании не менее 25%. При этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 33,42% от совокупного годового объема закупок за 2023 г. при требовании не менее 20%.

ПАО «Россети Московский регион» обязано осуществлять закупку инновационной, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов МСП. Постановлением Правительства от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц» установлен годовой объем закупок инновационной, высокотехнологичной продукции у субъектов МСП, увеличенный на 5% от объема договоров, заключенных за предыдущий год. По итогам 2023 г. План закупки инновационной, высокотехнологичной продукции выполнен.

Для успешного выполнения производственной программы технического обслуживания и ремонта 2023 г., повышения надежности электроснабжения потребителей задача блока логистики и МТО — исполнение Плана закупки по ремонтной деятельности — выполнена в объеме 100%.

Во исполнение принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки Общество не устанавливает требований, препятствующих участию территориально отдаленных

потенциальных контрагентов, в связи с чем географическое расположение поставщиков, подрядчиков, исполнителей Общества охватывает всю территорию Российской Федерации.

Ответственная цепочка поставщиков

Требования по охране труда

GRI 403-7

При проведении торгово-закупочных процедур³³ к участникам предъявляются требования о предоставлении документов, подтверждающих соблюдение трудового законодательства в области безопасных условий и охраны труда. При исполнении договора на контрагента возлагается обязанность по предоставлению организационно-технологической документации, содержащей конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технические средства и методы, обеспечивающие выполнение нормативных требований применительно к конкретному виду работ.

При закупке материалов и оборудования по охране труда, в частности средств индивидуальной защиты, для подтверждения соответствия технических характеристик и качества продукции в технических заданиях на поставку по многим позициям указываются требования о предоставлении образцов в службу охраны труда. Образцы хранятся в Обществе в течение всего срока действия договора в качестве эталонных для проведения входного контроля при приемке продукции.

Требования по охране окружающей среды

Перед началом производства работ Подрядчик обязан предоставить список должностных лиц с описанием их полномочий, обязанностей и зон ответственности, в том числе копии приказов о назначении лиц, ответственных за обращение с отходами производства и потребления, а также протоколов и удостоверений, подтверждающих необходимое обучение (предаттестационную подготовку; аттестацию, проверку знаний) в области охраны окружающей среды.

Обществу предоставлено право проводить независимые аудиты и контрольные проверки соблюдения требований на участках и объектах выполнения работ, неисполнение которых рассматривается как серьезное нарушение и влечет за собой взыскание штрафов, а также компенсацию убытков Компании.

План закупки Общества формируется в соответствии с бизнес-планом (в том числе инвестиционной программой) и на основании программ, определяющих производственную деятельность Общества.

Обществом в 2023 г. проведены закупочные процедуры способом «предварительный отбор» с целью определения подрядных организаций, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым заказчиком для исполнения договоров технологического присоединения к электрической сети. Осуществление закупок способом «запрос цен по результатам предварительного отбора» среди ранее выбранных победителей позволяет обеспечить соблюдение сроков исполнения договоров, заключаемых ПАО «Россети Московский регион» в сфере технологического присоединения к электрической сети (в том числе категории Doing Business).

МЭ 8, МЭ 9

Показатели по закупочной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Доля открытых конкурентных	%	100	100	100	0,0 п.п.

³³ За исключением закупок среди субъектов МСП.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок					
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	75,39	68,16	69,90	1,74 п.п.
Доля российских компаний в структуре поставщиков и подрядчиков Общества (UNCTAD A 4.1)	%	100	100	100	0,0 п.п.

Структура закупок по видам деятельности

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество (всего), в том числе:	шт.	6 952	8 939	9 830	10,0%
- новое строительство и расширение электросетевых объектов	шт.	3 590	4 732	4 765	0,7%
- реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	шт.	2 214	3 069	3 785	23,3%
- энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	шт.	631	539	633	17,4%
- ИТ-закупки	шт.	50	60	72	20,0%
- НИОКР	шт.	4	2	2	0,0%
- консультационные услуги	шт.	26	12	15	25,0%
- прочие закупки	шт.	437	525	558	6,3%
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. с НДС	90 357,23	132 627,26	141 591,83	6,8%
- новое строительство и расширение электросетевых объектов	млн руб. с НДС	38 222,37	46 136,05	57 063,88	23,7%
- реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	млн руб. с НДС	20 047,72	20 845,91	47 752,71	129,1%
- энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	млн руб. с НДС	15 612,77	11 774,57	16 997,52	44,4%
- ИТ-закупки	млн руб. с НДС	1 938,26	1 450,8	2 583,98	78,1%
- НИОКР	млн руб. с НДС	130,72	155,93	263,31	68,9%
- консультационные услуги	млн руб. с	661,58	124,99	271,53	117,2%

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
	НДС				
- прочие закупки	млн руб. с НДС	13 743,81	52 139,01	16 658,89	-68,0%

Структура закупок по способам закупочных процедур

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество (всего), в том числе: (примерная классификация)	шт.	6 952	8 939	9 830	10,0%
- закупка у единственного поставщика	шт.	252	284	356	25,4%
- закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	шт.	1 725	2 260	2 168	-4,1%
- запрос цен по результатам предварительного отбора	шт.	4 612	6 019	6 905	14,7%
- запрос цен по результатам открытых конкурентных процедур	шт.	0	0	0	0,0%
- запрос котировок по результатам открытых конкурентных процедур	шт.	0	0	1	100,0%
- конкурс/аукцион	шт.	123	72	113	56,9%
- запрос предложений	шт.	223	288	267	-7,3%
- предварительный отбор / конкурентный предварительный отбор	шт.	17	16	18	12,5%
- закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	шт.	0	0	2	100,0%
Общая сумма (всего), в том числе:	млн руб. с НДС	90 357,23	132 627,26	141 591,83	6,8%
- закупка у единственного поставщика	млн руб. с НДС	5 062,91	4 339,42	9 364,64	115,8%
- закупка у единственного участника по результатам несостоявшихся открытых процедур	млн руб. с НДС	33 577,95	34 165,74	60 093,79	75,9%
- запрос цен по результатам предварительного отбора	млн руб. с НДС	37 074,77	46 850,05	59 246,21	26,5%
- запрос цен по результатам открытых конкурентных процедур	млн руб. с НДС	0	0	0	0,0%
- запрос котировок по результатам открытых конкурентных процедур	млн руб. с НДС	0	0	0,70	100,0%
- конкурс/аукцион	млн руб. с НДС	13 421,51	45 185,51	9 865,94	-78,2%
- запрос предложений	млн руб. с НДС	1 220,09	2 086,54	2 954,18	41,6%
- предварительный отбор / конкурентный предварительный отбор	млн руб. с НДС	0	0	0	0,0%

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
- закупка способом «сравнение цен» с превышением ценового порога	млн руб. с НДС	0	0	66,37	100,0%

Эффективность закупочных процедур

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок ³⁴	млн руб.	817,24	1 013,77	953,03	-6,0%
Экономический эффект от проведения закупочных процедур	%	0,9	0,8	0,7	-0,1 п.п.

4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Комментарий-интервью первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции А.В. Филина

- Насколько сложным выдался 2023 г. для блока безопасности? Удалось ли в полной мере реализовать запланированные мероприятия?

- Минувший, как и предыдущий 2022 г., действительно, оказался непростым. Оперативная обстановка, динамично меняющаяся в условиях специальной военной операции и санкционной агрессии недружественных государств, заставляет нас постоянно перестраиваться, ускорять темпы реализации намеченных планов.

Тем не менее задачи, поставленные перед блоком безопасности генеральным директором Общества, независимо от всех объективных внешних факторов и обстоятельств, должны были быть выполнены. И мы предприняли для этого максимум усилий.

Что можно отнести к успехам? Во-первых, недопущение случаев противоправного вмешательства злоумышленников, диверсий и террористических актов на энергообъектах низкой категории опасности, а также объектах критической информационной инфраструктуры, способных повлечь за собой нарушение их работоспособности. Здесь положительный эффект дали и ситуативные меры, и долгосрочные перспективные проекты. Как пример — успешно начатое техническое перевооружение энергообъектов дополнительными средствами обеспечения антитеррористической защищенности.

Во-вторых, недопущение случаев проявления коррупции среди работников Общества. Здесь в первую очередь положительный эффект дали наработанные годами предупредительно-профилактические меры. Недаром на итоговом совещании руководством блока безопасности ПАО «Россети» отмечена положительная динамика в работе по формированию у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, обучения персонала по вопросам предупреждения и профилактики коррупции.

Также к успехам можно отнести значительное перевыполнение плановых значений по поступлению на счета Общества денежных средств за бездоговорное потребление электроэнергии (при плане в 362,84 млн руб. итоговый результат оказался выше более чем в 2 раза и составил около 805 млн руб.).

³⁴ Определяется как сумма снижения начальной (максимальной) цены закупок по результатам экспертизы, проведенной до опубликования лота.

С другой стороны, неоднозначную оценку необходимо дать результатам работы по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности. По итогам 2023 г. зафиксирован фактический показатель 2 666,02 млн руб., что хуже плановых значений (план — 1 635,32 млн руб.). Негативная тенденция отразилась и на показателе погашения просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии — при плане в 1 072,6 млн руб. фактический уровень задолженности составил 2 302,18 млн руб.

Достижение положительного результата зависело от завершения до конца 2023 г. процедуры банкротства АО «Оборонэнергосбыт» и исключения этой организации из Единого реестра юридических лиц с последующим списанием ее задолженности на 31.12.2023. Технически этот факт не состоялся в 2023 г. Налоговые органы не произвели необходимую процедуру.

Так что нам есть еще над чем работать.

- Планы и прогнозы на наступивший 2024 год?

- Наши цели на новый год принципиально не меняются: главный вектор усилий по-прежнему будет направлен на обеспечение антитеррористической и информационной безопасности, а также противодействие коррупционным проявлениям.

Наиболее важные задачи — недопущение противоправного вмешательства на объектах электроэнергетики и объектах критической информационной инфраструктуры, повлекших нарушение их работоспособности. Особенно это важно на фоне выборов Президента Российской Федерации.

Традиционно актуальна работа по повышению экономической устойчивости, борьба с возможными проявлениями коррупции и бесхозяйственности в производственно-важных сферах, борьба с потерями, повышение уровня собираемости доходов. Еще одна важная цель в области экономической безопасности — дальнейшее повышение эффективности работы по выявлению неучтенного потребления электроэнергии и негативного влияния на этот процесс собственного персонала.

В 2024 г. продолжится целенаправленная работа по достижению положительного баланса в разрешении разногласий с ПАО «Мосэнергосбыт», снижению уровня просроченной дебиторской задолженности.

По линии информационной безопасности должна, наконец, быть окончательно и положительно решена задача ввода в промышленную эксплуатацию Информационно-вычислительного комплекса «Пирамида-сети» в защищенном исполнении, продолжится обеспечение окончательного перехода Общества на использование отечественного программного обеспечения.

Именно такие ключевые задачи поставлены перед нами генеральным директором Общества на Стратегической сессии.

Информация об управлении вопросами борьбы с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, инцидентах в Обществе, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц

GRI 3-3

Недопущение коррупции является важным элементом корпоративной культуры ПАО «Россети Московский регион».

В рамках выявления и противодействия коррупционным проявлениям ПАО «Россети Московский регион» руководствуется нормативными правовыми актами Российской

Федерации: федеральным законодательством, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В Обществе действуют следующие внутренние нормативные документы в сфере противодействия коррупции:

- Антикоррупционная политика ПАО «Россети Московский регион» и ДО ПАО «Россети Московский регион», разработанная на основе Антикоррупционной политики Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и дочерних обществ Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»³⁵;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;
- Положение о Комиссии ПАО «Россети Московский регион» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- приказ Общества от 11.07.2022 № 733 «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок»;
- Положение о подарках и знаках делового гостеприимства;
- Инструкция по приему и рассмотрению обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Московский регион», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;
- Положение о защите инсайдерской информации ПАО «Россети Московский регион».

За реализацию антикоррупционной политики и вопросы корпоративной этики в ПАО «Россети Московский регион» ответственен директор департамента антикоррупционных комплаенс-процедур, входящий в состав блока безопасности. Представители блока безопасности участвуют в работе различных рабочих Комиссий:

- по определению должностных лиц ПАО «Россети Московский регион», ответственных за действия (бездействие) Общества, повлекшие нарушение антимонопольного законодательства;
- по работе с «притворными» заявками на технологическое присоединение;
- по консолидации электросетевых активов;
- по работе с бездоговорным потреблением электроэнергии;
- по вопросам банкротства должников;
- Центральной конкурсной комиссии и Постоянно действующей конкурсной комиссии ПАО «Россети Московский регион» и др.

В 2015 г. ПАО «Россети Московский регион» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Присоединение к Хартии свидетельствует о стремлении ПАО «Россети Московский регион» соответствовать требованиям норм международного права, российского законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

В мае 2023 г. была проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции. В Торгово-

³⁵ Единый стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних обществ, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

промышленную палату РФ была направлена декларация о соответствии требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Информация о положительном рассмотрении декларации и подтверждении реализации в Обществе положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса получена письмом ТПП РФ от 10.07.2023 № 32/0017.

GRI 2-26

В ПАО «Россети Московский регион» действует специально созданный канал связи с работниками, гражданами и организациями по вопросам противодействия коррупции — **«Горячая антикоррупционная линия»**: телефон +7 (499) 951-06-49 и электронная почта td@rossetimr.ru, доступная ежедневно и круглосуточно. Информация о «Горячей антикоррупционной линии» размещена на корпоративном сайте ПАО «Россети Московский регион» в разделе [«Мы против коррупции»](#).

В 2023 г. в ПАО «Россети Московский регион» по телефону «Горячей антикоррупционной линии» и на адрес электронной почты поступило 276 обращений, из них в 7 случаях содержалась информация о возможных коррупционных проявлениях. Фактов коррупционных проявлений не установлено. По 64 обращениям подтверждены нарушения законодательства об электроэнергетике со стороны работников Общества, 6 работников привлечено к ответственности.

Для защиты работников Общества действовал специальный канал связи **«Горячая линия службы безопасности»**, доступный через мобильное приложение — «Личный кабинет работника "Россети Московский регион"».

GRI 205-1

Для решения основных задач антикоррупционной политики в 2023 г. блоком безопасности реализовывались меры по сопровождению наиболее финансово затратных инвестиционных проектов по капитальному строительству и ремонтной программе Общества.

Основные результаты деятельности в части антикоррупционных комплаенс-процедур за 2023 г.:

- в области идентификации коррупционных рисков проводился анализ отдельных бизнес-процессов ПАО «Россети Московский регион» на предмет выявления коррупционных рисков. Мониторинг коррупционных рисков в Обществе осуществляется по всем ключевым бизнес-процессам Компании, в отношении всех включенных в эти процессы подразделений и партнеров. Так, в отношении бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Московский регион» проведены проверки в отношении 1 026 заявок, находящихся в зоне высокого риска;
- в части антикоррупционного контроля взаимоотношений с контрагентами в отчетном периоде проведены проверки информации о собственниках в отношении 6 233 контрагентов по 31 036 расходным договорам;
- в части выявления конфликта интересов в отчетном периоде проведена проверка достоверности информации 5 057 деклараций работников. Все выявленные конфликтные/предконфликтные ситуации урегулированы в соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Московский регион»;
- в рамках комплаенс-экспертизы заявок участников закупочных процедур проведена проверка 9 993 таких заявок, выявлено 562 факта несоответствия требованиям организационно-распорядительных документов ПАО «Россети Московский регион». Отклонены 562 заявки участников закупочных процедур;

- в области недопущения неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком обеспечен контроль за организацией работы с инсайдерской информацией в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ, проведены мероприятия, направленные на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации в Обществе.

В 2023 г. проведены мероприятия по возмещению и предотвращению экономического ущерба ПАО «Россети Московский регион».

Возмещенный ущерб составил 1 916 млн руб.

Коэффициент эффективности работы по возмещению экономического ущерба равен 0,94. Коэффициент эффективности работы по предотвращению экономического ущерба — 0,83.

В части обеспечения финансовой устойчивости в 2023 г. усилия блока безопасности были сконцентрированы в первую очередь на мероприятиях, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях ПАО «Россети Московский регион», работе по взысканию просроченной задолженности с гарантирующих поставщиков за услуги по передаче электроэнергии, а также по проверке обоснованности планируемых и фактических расходов на различных этапах хозяйственной деятельности Общества.

Особое внимание уделялось работе по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления: с целью недопущения коррупционной составляющей со стороны потребителей и персонала ПАО «Россети Московский регион» работники блока безопасности принимали непосредственное участие в рейдах, кроме того, привлекались работники правоохранительных органов.

В 2023 г. продолжена и активизирована практика привлечения к ответственности потребителей, со стороны которых задокументированы факты безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, а также практика привлечения к ответственности работников Общества, создающих своими действиями или бездействием условия для хищения электроэнергии, в том числе направление соответствующих материалов в правоохранительные органы.

GRI 205-3

По результатам проведенных проверок 493 работника Общества привлечены к дисциплинарной ответственности, из них 35 работников были уволены.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением электроэнергии с участием блока безопасности составлено 144 акта о безучетном потреблении на сумму 205,75 млн руб., а также 142 акта о бездоговорном потреблении на сумму 202,64 млн руб. Благодаря постоянному улучшению качества подготовки материалов все акты о безучетном потреблении, составленные с участием работников безопасности, приняты сбытовой компанией к оплате.

По фактам неучтенного потребления электроэнергии в правоохранительные органы направлено 286 заявлений (100% от общего объема составленных актов), по результатам рассмотрения которых возбуждено 130 дел об административных правонарушениях и 3 уголовных дела.

В рамках борьбы с неучтенным потреблением проведено 136 служебных проверок, привлечено к ответственности 70 работников Общества, из которых 1 уволен с работы.

Информирование по противодействию и профилактике коррупции

GRI 205-2

Все приказы ПАО «Россети Московский регион», касающиеся политик и методов противодействия коррупции и соблюдения норм корпоративной этики, в обязательном

порядке рассылаются для исполнения/ознакомления всем заместителям генерального директора, руководителям подразделений прямого подчинения генеральному директору, директорам филиалов, генеральным директорам дочерних обществ, которые, в свою очередь, несут ответственность за исполнение/ознакомление подчиненных им работников в соответствии с приказами.

На внутреннем корпоративном портале создан раздел «Антикоррупционная политика», где размещены Антикоррупционная политика ПАО «Россети Московский регион» и ДО ПАО «Россети Московский», основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции и другая информация в области противодействия коррупции.

Используемый в Обществе обучающий онлайн-курс «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний "Россети"» также содержит информацию о применяемых в Группе компаний «Россети» политиках и методах противодействия коррупции.

В 2023 г. проведено анонимное анкетирование в целях изучения уровня восприятия коррупции трудовым коллективом, в том числе по вопросам вовлеченности работников в противодействие коррупции, понимания корпоративных ценностей Общества, а также понимания вопросов злоупотребления должностными полномочиями и развития этической культуры организации.

Результаты анкетирования показали, что благодаря проводимой работе по профилактике коррупции в Обществе наша Компания находится на лидирующих позициях среди ДЗО ПАО «Россети» (занимая первые — третьи места) по степени понимания вопросов коррупции и этических требований.

В 2023 г. 350 работников ПАО «Россети Московский регион» прошли обучение по онлайн-курсу «Профилактика и предупреждение коррупции в Группе компаний "Россети"».

Кроме того, в 2023 г. в Обществе разработаны дополнительные обучающие онлайн-курсы: «Профилактика и противодействие коррупции в ПАО "Россети Московский регион"» и «Корпоративные ценности в Обществе». По указанным курсам прошли обучение:

- 2 732 работника по корпоративному онлайн-курсу «Профилактика и противодействие коррупции в ПАО "Россети Московский регион"»;

- 3 139 работников по корпоративному онлайн-курсу «Корпоративные ценности в Обществе».

В течение 2023 г. проведены мероприятия по повышению квалификации 155 работников ПАО «Россети Московский регион», в обязанности которых входит функционал по противодействию коррупции.

В рамках антикоррупционного обучения в 2023 г. в Обществе проведены специальные «Дни знаний», используется механизм информационной рассылки, на корпоративном сайте www.rossetimr.ru в разделе «Мы против коррупции» размещена Памятка работнику Группы компаний «Россети» по противодействию коррупции.

ПАО «Россети Московский регион» также организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

В тексты всех договоров с контрагентами и партнерами Общества включается антикоррупционная оговорка.

В 2024 г. ПАО «Россети Московский регион» продолжит выполнение антикоррупционных мероприятий по реализации основных задач, предусмотренных единой Антикоррупционной политикой ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Информация о некоторых результатах деятельности

МЭ 41, МЭ 42, МЭ 43

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	3 093	15 501	11 940	-23,0%
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества)	шт.	8 792	9 400	9 993	6,3%
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию» по обращениям о фактах коррупции и мошенничества	шт.	19	52	7	-86,5%
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	11 767,3	13 173,2	10 359,5	-21,4%
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	75,5	27,9	45,2	17,3 п.п.
Количество рассмотренных материалов (вопросов) закупочной деятельности	шт.	8 792	9 400	9 993	6,3%
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства и ликвидации	млн руб.	165,4	62,0	11,98	-80,7%
Общая сумма сэкономленных Обществом денежных средств в связи с приобретением на торгах собственной задолженности перед должниками, находящимися в процедурах банкротства	млн руб.	0	0	0	0,0%
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	0,0%
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	0,124	0,123	0,104	-0,019 п.п.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Общая сумма отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности ³⁶	млн руб.	4,1	4	7,87	96,7%
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ч	0,032	0,044	0,197	347,7%

4.12. Раскрытие информации

4.12.1. Система раскрытия информации

GRI 3-3

Компания нацелена на повышение прозрачности и информационной открытости своей деятельности для всех заинтересованных сторон.

Ключевым внутрикорпоративным документом, регулирующим вопросы раскрытия информации, является Положение об информационной политике, новая редакция которого была утверждена Советом директоров в 2022 г. Документ устанавливает цели, задачи, принципы и порядок раскрытия Обществом информации, а также обязательства по раскрытию дополнительной информации по сравнению с требованиями законодательства Российской Федерации о рынке ценных бумаг и законодательства Российской Федерации об акционерных обществах. Отчет о соблюдении информационной политики ежегодно рассматривает Совет директоров Общества³⁷.

При реализации информационной политики Компания руководствуется принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Основными коммуникационными каналами для информирования заинтересованных сторон являются:

- лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» <https://www.e-disclosure.ru/>;
- корпоративный сайт <https://rossetimr.ru/>;
- официальные страницы Общества в социальных медиа: <https://vk.com/rossetimr>, <https://t.me/rossetimr> и др.;
- официальные печатные издания, брошюры и буклеты;
- телефонные конференции и встречи, ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества;
- интервью, брифинги и пресс-конференции с топ-менеджерами Общества, ответы на запросы представителей СМИ.

Раскрытие информации осуществляется с учетом постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351, а также от 04.07.2023 № 1102.

³⁶ В результате принятия и реализации в Обществе Программы мероприятий по снижению уровня штрафов в связи с привлечением к административной ответственности (в ред. приказа от 25.04.2023 № 391) повысилась эффективность отмены штрафов. Динамика отмененных штрафов по результатам обжалования постановлений о привлечении к административной ответственности увеличилась в 2023 г. по сравнению с 2022 г. — 96%.

³⁷ Отчет о соблюдении Информационной политики ПАО «Россети Московский регион» за 2022 г. рассмотрен Советом директоров 05.05.2023 (протокол от 05.05.2023 № 573).

Связи с органами власти и общественными организациями

В 2023 г. основными темами взаимодействия с органами власти и общественными организациями стали инвестиционная деятельность Компании, в том числе реализация крупных инвестпроектов по созданию новых энергообъектов, реализация проектов, направленных на модернизацию и развитие электросетевого комплекса Московского региона.

17 февраля состоялось торжественное открытие подстанции 220 кВ «Тютчево» в г.о. Пушкинский. В церемонии ввода в работу новой подстанции приняли участие Министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов, губернатор Московской области Андрей Воробьев и Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин. Энергообъект позволил повысить надежность электроснабжения Пушкинского городского округа с населением около 180 тыс. человек. Энергообъект мощностью 250 МВА стал одним из крупнейших на севере Подмосковья и обеспечил резерв для технологического присоединения новых жилых, производственных и логистических комплексов на территориях, прилегающих к северо-восточному участку ЦКАД.

С 1 августа по 10 сентября Компания принимала участие в Московском урбанистическом форуме. На территории ОК «Лужники» были представлены сразу несколько ярких и познавательных активностей. В ежедневном формате проводилось эффективное и увлекательное Тесла-шоу: представление с электрическими разрядами и демонстрацией принципов получения электроэнергии на примере экспериментов с катушкой Тесла. Интерактивная игра «Подключи нового потребителя» помогла понять суть работы энергетика и при помощи подсказок построить электрическую сеть от объекта генерации до конечного потребителя. По выходным на площадке фестиваля работал «Уголок электробезопасности». В игровой форме с правилами безопасности детей знакомили известные мультипликационные персонажи — Фиксики.

15 декабря состоялось торжественное мероприятие, посвященное 95-летию образования Южных электрических сетей. В нем приняли участие генеральный директор ПАО «Россети Московский регион» Пётр Синютин, заместитель Председателя Московской областной Думы Александр Наумов, представители администрации г.о. Подольска, общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Заслуженным работникам филиала были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

22 декабря, в день профессионального праздника, состоялось торжественное открытие после масштабной реконструкции подстанции 220 кВ «Баскаково». Церемония пуска проведена в режиме видео-конференц-связи при участии Генерального директора ПАО «Россети» Андрея Рюмина. Энергообъект обеспечивает электроснабжение восточных районов Москвы с населением более 1,5 млн человек. Выполненные работы создают условия для развития социальных проектов столицы. Например, в ближайшие два года «Баскаково» обеспечит выдачу 64,5 МВт мощности для реализации программы реновации.

В этот же день, 22 декабря, в День энергетика в честь 70-летия Западных электрических сетей у главного здания предприятия в г. Одинцово состоялась торжественная церемония открытия скульптурной стелы. Композиция является олицетворением самоотверженного труда и профессионализма энергетиков.

В течение 2023 г. организованы и проведены встречи руководства областных филиалов Компании с представителями администраций городских округов и депутатами. Проведен совместный осмотр работ по модернизации электросетей в городских округах Зарайск, Солнечногорск, Чехов, Мытищи, Шатура и др.

PR-сопровождение ключевых направлений деятельности

- По направлению «технологическое присоединение» большое внимание уделяется теме упрощения его процедуры для всех категорий потребителей, техприсоединению социально значимых объектов, своевременному информированию потребителей об изменениях.
- В СМИ широко освещалась реализация технических мероприятий, связанных с выполнением комплексных программ по повышению надежности и качества электроснабжения, в частности в тех населенных пунктах Московской области, где был зафиксирован значительный прирост населения и, как следствие, снижение качества электроснабжения: г.о. Чехов, Солнечногорск, Раменский, Щелково и др.
- Внимание СМИ было сосредоточено и на формировании у общественности восприятия Компании «Россети Московский регион» как клиентоцентричной, обеспечивающей потребителей надежным электроснабжением, качественными и удобными сервисами для комфортной жизни и эффективного бизнеса. Фокус направлен на клиента: его нужды и потребности.
- По направлению импортозамещения происходит информирование общественности и СМИ о ходе проектов, внедрении современных высокоавтоматизированных технологий, организуются визиты представителей органов власти на объекты Компании, налажен обмен опытом с другими компаниями.
- В рамках PR-сопровождения реализации программы консолидации велась работа по освещению результатов модернизации консолидированных электросетей с положительными отзывами садоводов.
- По теме передачи и учета электроэнергии основными темами стали: предотвращение хищений электрической энергии на территории столичного региона, освещение деятельности по выявлению майнинговых ферм, установка интеллектуальных приборов учета у потребителей.

Конгрессно-выставочная деятельность

Целью участия в конгрессно-выставочных мероприятиях является повышение имиджа Компании, продвижение инновационных проектов, взаимодействие с клиентами, расширение деловых и профессиональных связей, получение новых знаний о быстро развивающейся энергетической отрасли.

В 2023 г. компании «Россети Московский регион» удалось принять участие во всех основных для энергетической отрасли мероприятиях в очном формате:

- Петербургский международный экономический форум;
- Московский урбанистический форум;
- Ежегодная конференция «СІМ в России и мире. Общая информационная модель для компаний электроэнергетики»;
- VI Российский Энергетический саммит «Энергоснабжение и Цифровизация»;
- Круглый стол «Альтернативный транспорт и развитие новой энергетической инфраструктуры» в рамках Нефтегазового форума;
- Российская энергетическая неделя;
- Выставка «Образование и карьера».

Представители Компании участвовали в деловой и образовательных программах, выступали с докладами, заключен ряд значимых соглашений.

Интернет-коммуникации

В 2023 г. наблюдалась тенденция к росту интереса к коммуникациям, осуществляемым посредством интернет-сервисов. Количество посетителей интернет-сайта Общества увеличилось за год на 150 тыс. и достигло показателя в 1,1 млн (для сравнения: 948 тыс. в 2022 г. и 855 тыс. в 2021 г.). Показатель количества просмотров сайта стабильно превышает 4 млн страниц в год (4,16 млн в 2023 г., 4,38 млн в 2022 г., 4,12 млн в 2021 г.). Таким образом, корпоративный сайт продолжает оставаться главной площадкой для коммуникаций, информирования клиентов об услугах и новостях Компании.

Сайт обладает потенциалом для развития взаимоотношений со всеми стейкхолдерами Компании даже в условиях превышения заходов с мобильных устройств (54,7 %) над визитами со стационарных компьютеров (45,3 %). В связи с этим в 2024 г. предлагается дать старт проекту по обновлению существующего сайта в соответствии с миссией клиентоцентричности Компании.

В 2023 г. Компания открыла на сайте раздел, посвященной внедрению технологии клиентоцентричности («Забота о клиентах»), запустила виртуального помощника (чат-бота), ввела постоянный опрос клиентов по качеству услуг Компании.

В 2023 г. благодаря планомерной работе продолжился уверенный рост числа подписчиков на официальные аккаунты в социальных сетях Компании. В телеграм-канале за отчетный период их количество выросло почти в 3 раза — до 6,2 тыс. Аудитория «ВКонтакте» увеличилась в 1,5 раза — до 13,1 тыс. человек. Помимо информации о производственной деятельности, интересных фактов и полезных советов на энергетическую тематику, в социальных сетях размещались видеосюжеты о сотрудниках, их достижениях и увлечениях. Значительные охваты получали кадры с места производства работ для ликвидации последствий и противостояния неблагоприятным погодным условиям, видеокomentarии представителей Компании, непосредственно принимавших участие в работах по восстановлению и обеспечению надежного электроснабжения. Всего размещены 1 064 поста.

Информация о деятельности Компании активно размещалась в официальных телеграм-каналах ПАО «Россети», Комплекса городского хозяйства г. Москвы («Городское хозяйство»), Министерства энергетики Московской области («Энергия Подмосковья»), а также новостных и отраслевых телеграм-каналов. В аккаунтах Мэра Москвы С.С. Собянина и губернатора Московской области А.Ю. Воробьева опубликовано по 9 материалов о деятельности «Россети Московский регион», в аккаунтах Комплекса городского хозяйства г. Москвы — 54 материала.

4.12.2. Повышение уровня прозрачности деятельности Общества

Коммуникации со СМИ

В 2023 г. Компания осуществляла постоянное взаимодействие со СМИ, акцентируя внимание на освещении стратегических инициатив по развитию электросетевого комплекса Московского региона. Например, значительный отклик в СМИ получила новость о запуске в эксплуатацию подстанции 220 кВ «Тютчево». Большое внимание уделялось освещению, в том числе на федеральных телеканалах и радиостанциях, реализации целевых программ повышения надежности электроснабжения отдельных городских округов Московской области, где в последнее время зафиксирован резкий прирост населения: Солнечногорск, Мытищи, Чехов, Раменский, Истра и др.

Помимо традиционных тем по технологическому присоединению объектов, подготовке к осенне-зимнему периоду, реализации инвестиционной и ремонтной программ,

активно освещалась деятельность Компании по импортозамещению, развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, внедрению современных методов работы — «под напряжением».

В 2023 г. о деятельности ПАО «Россети Московский регион» в СМИ вышло 20 333 публикации. Размещение объективных материалов о Компании в СМИ с освещением ее позиции по ключевым вопросам и оперативных комментариев при возникновении инцидентов способствовало поддержанию стабильного положительного информационного фона и снижению репутационных рисков.

Прорыв года

В 2023 г. годовой отчет ПАО «Россети Московский регион» занял первое место в номинации «Прорыв года» XXVI ежегодного Конкурса годовых отчетов 2023, проводимого Московской Биржей. Помимо этого, годовой отчет Компании вошел в шорт-листы номинаций «Лучший годовой отчет компании с капитализацией от 40 млрд до 200 млрд рублей» и «Лучший годовой отчет: инвестиционная привлекательность».

Компания намерена в будущем продолжить работы по улучшению качества отчетной информации в соответствии с лучшими практиками в этой области и рекомендациями заинтересованных сторон.

5. Отчет о корпоративном управлении

Комментарий заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению А.А. Панина

Корпоративное управление ПАО «Россети Московский регион» представляет собой систему сбалансированных взаимных прав и обязанностей между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительными органами, построенную на принципах равного и справедливого отношения ко всем акционерам, подотчетности Совета директоров и исполнительных органов, информационной открытости Общества, и основывается на требованиях российского законодательства, в том числе Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, а также лучших отечественных и международных практиках.

Важнейшим элементом корпоративного управления является соблюдение отраслевых стандартов, принятых в Группе компаний «Россети», и требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними документами.

В целях защиты интересов и прав акционеров Обществом обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров выполняются независимой организацией АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

В 2023 г. по результатам проведенной оценки качества корпоративного управления независимым рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» Обществу очередной раз подтвержден рейтинг корпоративного управления A++.gr «Наивысший уровень качества управления».

В целях соответствия российскому законодательству по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком решением Совета директоров утверждена новая редакция Положения об инсайдерской информации. Изменения связаны с уточнением категорий инсайдеров Общества и введением термина «связанные с инсайдером лица», на которых распространяются ограничения на совершение операций с инсайдерскими финансовыми инструментами.

Также в 2023 г. решением Совета директоров утверждено Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», в соответствии с которым в Обществе впервые проведена самооценка работы Совета директоров и его Комитетов за 2022–2023 корпоративный год с оценкой деятельности «отлично/эффективно».

В 2024 г. Общество в целях совершенствования корпоративного управления продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, в том числе с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и норм Кодекса корпоративного управления Общества, а также ESG-повестки, поддерживать рейтинг корпоративного управления на высоком уровне, обеспечивать эффективное функционирование органов управления Общества, контроль за исполнением принятых ими решений; мониторинг изменений законодательства и судебной практики, работу по предварительному правовому анализу планируемых корпоративных процедур и заключаемых сделок, а также реализацию мероприятий по итогам оценки корпоративного управления Общества и результатам самооценки работы Совета директоров Общества и его Комитетов.

5.1. Меморандум контролирующего акционера

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,2780% от размещенных акций³⁸.

В январе 2023 г. ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 ключевых электросетевых компаний³⁹: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

³⁸ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

³⁹ ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» — это действенный и эффективный инструмент управления, обеспечения долгосрочного и устойчивого развития, прозрачности и информационной открытости Компании, укрепления ее репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Система корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» формируется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России), требованиями действующего законодательства РФ, Устава и внутренних документов Общества, а также исходя из обязательств Общества в связи с обращением его ценных бумаг на российском фондовом рынке. ПАО «Россети Московский регион» ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и передовую практику построения корпоративных отношений, а также учитывает изменения законодательства в части корпоративного управления. Так, в Обществе действует Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион», утвержденный Советом директоров 27.12.2021. Кодекс корпоративного управления Общества разработан в соответствии с законодательством РФ, а также Кодексом корпоративного управления Банка России, Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Целью Кодекса корпоративного управления Общества являются в том числе обеспечение и защита прав и интересов всех акционеров Общества, повышение эффективности работы органов управления Общества и контроля за их деятельностью.

Решением Совета директоров Общества от 10.03.2023 утверждено Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов

Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». Согласно данному Положению Общество должно ежегодно проводить оценку работы Совета директоров и Комитетов в виде самооценки либо с привлечением независимого оценщика (не реже одного раза в три года).

В текущем году в Обществе впервые проведена самооценка работы Совета директоров и Комитетов путем анкетирования членов Совета директоров и членов Комитетов. Оценивалась работа Совета директоров, членов Совета директоров, Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря и Комитетов за 2022–2023 корпоративный год.

Результаты самооценки рассмотрены Советом директоров Общества 25.03.2024 (протокол от 28.03.2024 № 612) с предварительным рассмотрением Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. По итогам самооценки общий средний балл составил 4,95, что определяет оценку деятельности Совета директоров и Комитетов как «отлично/эффективно» и соответствует лучшей практике.

№ п/п	Показатель	Балл
1	Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Обществом	4,99
2	Состав и структура Совета директоров	5,00
3	Организация работы Совета директоров	5,00
4	Председатель Совета директоров	5,00
5	Оценка работы Комитетов	5,00
6	Комитет по аудиту	5,00
7	Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,97
8	Комитет по стратегии	4,76
9	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,95
10	Комитет по надежности	4,92
Общий средний балл		4,95

Основные результаты самооценки показали, что деятельность Совета директоров соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления; количественный состав Совета директоров соответствует масштабам деятельности Общества и является оптимальным для его эффективной работы, члены Совета директоров обладают знаниями и опытом для эффективного выполнения задач; организационное, правовое и информационное обеспечение Совета директоров осуществляется на высоком уровне; работа Председателя Совета директоров оценивается как эффективная; функции Комитетов обеспечивают всестороннее предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Общества. Итоги самооценки учтены для дальнейшего совершенствования практики корпоративного управления Общества.

В 2024 г. Общество продолжит проводить самооценку работы Совета директоров и Комитетов в целях обеспечения постоянного повышения эффективности работы Совета директоров и Комитетов, а также проведение мониторинга и оценки уровня корпоративного управления, проведение анализа лучших российских и международных практик корпоративного управления, их учет и применение в деятельности; сохранение уровня информационной прозрачности.

Актуальной задачей для Общества остается обеспечение на высоком уровне необходимого баланса интересов акционеров, инвесторов, кредиторов, работников Общества.

Принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России

Совет директоров Компании рассмотрел отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России, в составе Годового отчета Общества.

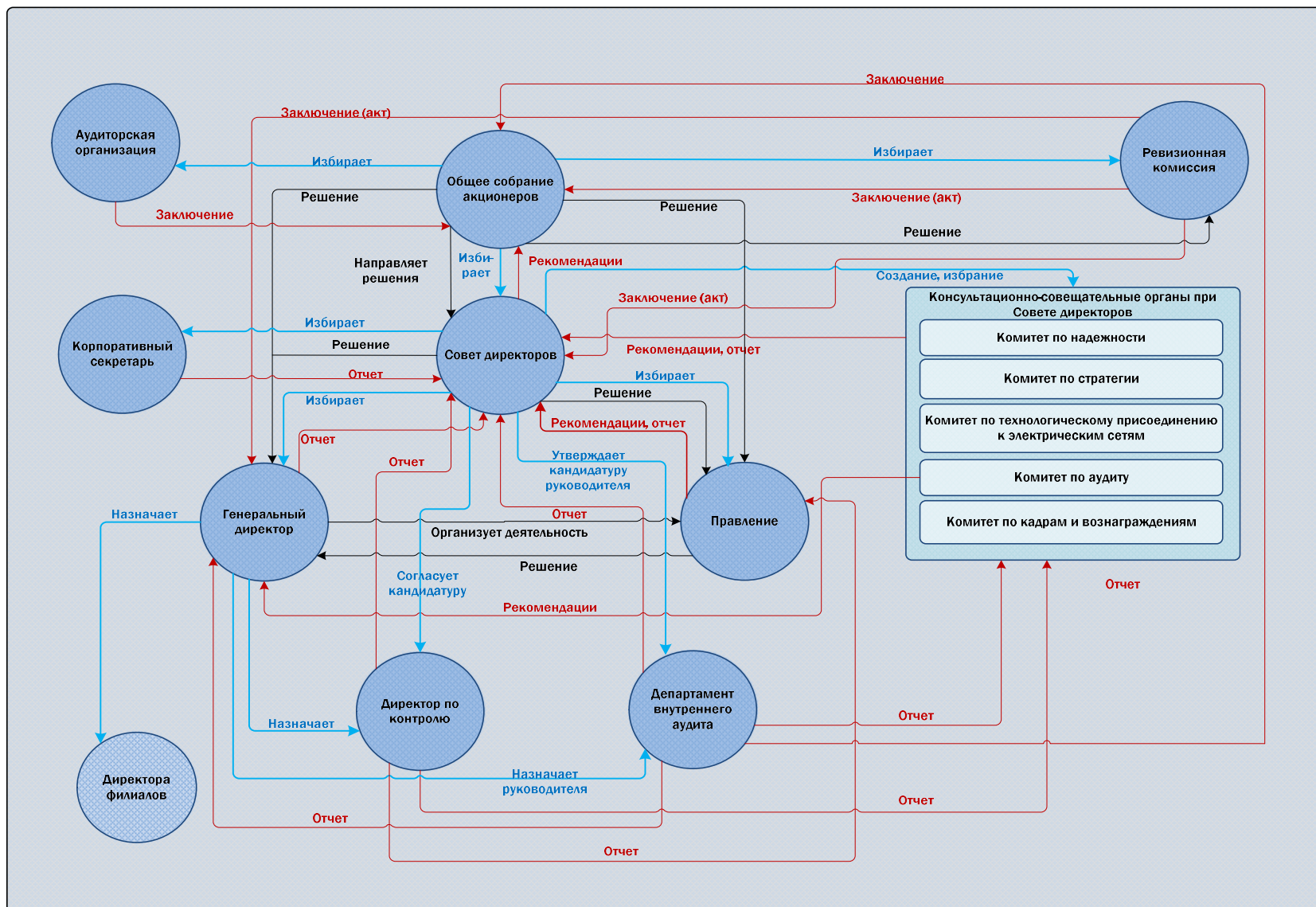
Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплена в Кодексе корпоративного управления Банка России и в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления. *Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России, приведено более подробно в Отчете о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России в Приложении 1.*

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Принцип	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	0	0
Совет директоров	21	13	2
Корпоративный секретарь	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров и высших руководителей	7	1	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	0	0
Раскрытие информации	7	0	0
Существенные корпоративные действия	2	2	1

GRI 2-9

Структура системы корпоративного управления



Рейтинг качества управления

МЭ 39

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» ежегодно проводит внешнюю оценку системы корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион» и актуализирует рейтинговую оценку. Актуализация рейтинга производится в соответствии с Методологией присвоения рейтингов качества управления, разработанной рейтинговым агентством. Взаимодействие с рейтинговым агентством осуществляется в рамках заключенного договора, сведения о наличии иных связей с рейтинговым агентством отсутствуют. В 2023 г. рейтинговое агентство подтвердило наивысший рейтинг «А++.gr». С заключением о присвоении рейтинга можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Рейтинги» / «Рейтинг корпоративного управления»](#).

5.3. Общие собрания акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Исключительная компетенция Общего собрания акционеров закреплена в ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» и ст. 10 Устава Общества.

Процедура созыва и проведения общих собраний акционеров определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества, а также Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион».

В соответствии со ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах» Общество обязано ежегодно проводить Общее собрание акционеров: в отчетном году годовое Общее собрания акционеров состоялось в заочной форме 16.06.2023. По всем вопросам повестки дня кворум имелся. На годовом Общем собрании акционеров утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 г., распределение прибыли, в том числе принято решение о выплате (объявлении) дивидендов, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, назначена аудиторская организация на 2023 г.

Информация о решениях Общего собрания акционеров раскрыта на корпоративном сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам» / «Корпоративное управление» / «Общее собрание акционеров» / «Решения»](#).

Информация об участии акционеров в ГОСА

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
% акций, принадлежащих акционерам, принявшим участие в голосовании	%	94,75	91,67	91,64	-0,03 п.п.
% голосов, поданных путем электронного голосования, от общего количества поданных голосов	%	27,53	83,79	83,81	0,02 п.п.

В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров всем акционерам, в том числе миноритарным, были обеспечены равные возможности для осуществления своих прав. Миноритарными акционерами предложено шесть кандидатов для избрания в Совет директоров. Все предложенные кандидаты включены в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров Общества. Акционерам предоставлена возможность принимать участие в заседании как путем направления заполненных бюллетеней почтой, так и путем заполнения электронной формы бюллетеней. Акционеры могли задать вопросы с помощью средств телекоммуникационной связи, в частности через обращение на [форум акционеров](#), телефонные каналы для связи с акционерами и специальный адрес электронной почты: ir@rossetimr.ru.

Порядок уведомления акционеров о проведении общих собраний, организация работы различных каналов связи для взаимодействия с акционерами, учет мнений миноритарных акционеров, а также предоставление возможности участия в собрании путем заполнения электронной формы бюллетеня свидетельствуют о высоком уровне корпоративного управления в Обществе.

5.4. Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров Общества — коллегиальный орган управления, контролирующий деятельность исполнительных органов Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом и (или) Уставом Общества⁴⁰.

GRI 2-10

Количественный состав Совета директоров, согласно п. 16.1 ст. 16 Устава, составляет 13 человек. Члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров. В 2023 г. действовало два состава Совета директоров Общества.

Состав Совета директоров с 16.06.2023⁴¹

МЭ 37

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	Генеральный директор Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»	21.05.2021	5	—	0/0
2	Гавриленко Анатолий	Генеральный директор Закрытого	1972	МГУ им. М.В. Ломоносова,	28.02.2005	24	Комитет по	0/0

⁴⁰ Компетенция Совета директоров Общества определена ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также п. 15.1 ст. 15 Устава ПАО «Россети Московский регион».

⁴¹ Согласие членов органов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Генерального директора, Ревизионной комиссии на раскрытие персональной информации в годовом отчете получено.

⁴² Информация представлена в отношении составов Комитетов, избранных решениями Совета директоров от 31.07.2023, 04.08.2023, 28.08.2023, 04.09.2023.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
	Анатольевич	акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)		специальность «экономическая кибернетика» МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»			кадрам и вознаграждениям	
3	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	29.05.2020	6	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0
4	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»	06.06.2016	10	Комитет по аудиту	0/0
5	Ляпунов Евгений Викторович	Заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1981	Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация — инженер-электрик	23.12.2022	2	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по надежности	0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
6	Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	1990	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, менеджмент, бакалавр Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, международный менеджмент, магистр	16.06.2023	1	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
7	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики»	29.05.2020	6	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Комитет по стратегии	0/0
8	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компани по управлению активами пенсионного фонда)	1968	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»	26.06.2013	13	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0
9	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	30.06.2010	18	Комитет по стратегии	0/0
10	Полинов	Заместитель	1978	Московский	21.05.	5		0/0

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁴²	Количество акций Общества / ДЗО Общества
	Алексей Александрович	Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»		государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация — экономист	2021		Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	
11	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	13	—	0/0
12	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	1968	Московская государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	09.09.2021	4	—	0/0
13	Ханафеев Марат Анварович	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист	16.06.2023	1	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

*Информация о предыдущих составах Совета директоров приведена в Приложении 5.
Детальная информация о членах Совета директоров приведена в Приложении 6.*

GRI 2-17

Состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является сбалансированным и профессиональным, обладает высоким уровнем компетенции, квалификации и опыта, что позволяет успешно осуществлять управление Обществом с учетом баланса интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц. В соответствии с принципом диверсификации состав Совета директоров Общества является

разнообразным с точки зрения опыта, профессиональной специализации (экономика и управление на предприятии, юриспруденция, электроэнергетические системы и сети, математика, финансы и кредит, государственное и муниципальное управление и пр.) и других факторов. Информация о наличии у членов Совета директоров конфликта интересов (в том числе связанного с их участием в органах управления конкурентов Общества) отсутствует.

Решением Совета директоров Общества от 31.07.2023 Е.И. Логовинский и С.А. Никитин признаны независимыми директорами, несмотря на наличие формальных критериев связанности Е.И. Логовинского с существенным акционером Общества и государством и наличие формальных критериев связанности С.А. Никитина с эмитентом, существенным акционером Общества и государством, так как такая связанность, учитывая профессиональный опыт, специальные познания и деловую репутацию, свидетельствующую о способности членов Совета директоров самостоятельно формировать независимую позицию, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества за счет средств Общества рекомендовано Кодексом корпоративного управления Банка России для того, чтобы в случае причинения убытков они могли быть возмещены за счет средств страховой компании. ПАО «Россети Московский регион» заключен такой договор страхования с АО «СОГАЗ». Страхование ответственности членов Совета директоров является их дополнительной привилегией, позволяющей повысить эффективность ответственности и убедить компетентных специалистов войти в состав Совета директоров.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11, GRI 2-12

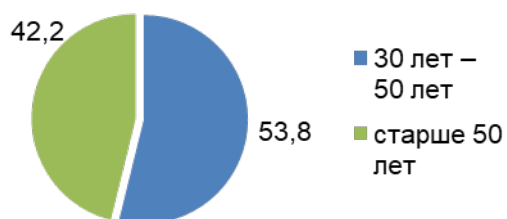
Одна из ключевых ролей в организации работы Совета директоров Общества принадлежит Председателю Совета директоров Общества. Основные функции Председателя Совета директоров определены Положением о Совете директоров и включают:

- организацию, созыв и проведение заседаний Совета директоров;
- определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров, и выбор оптимальной формы заседания для обсуждения вопросов;
- выработка наиболее эффективных решений по вопросам;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- контроль за исполнением решений Совета директоров Общества.

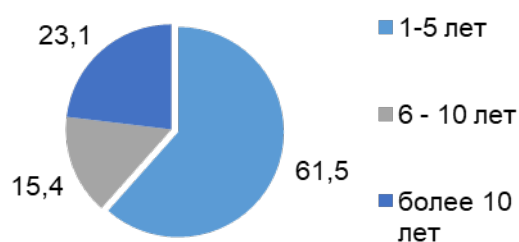
В 2023 г. Председателем Совета директоров являлся А.В. Рюмин. Эффективное выполнение функций и задач, связанных с руководством деятельностью Совета директоров Общества, подтверждается в том числе:

- участием в 97,7% из 43 заседаний Совета директоров;
- личным участием в очных заседаниях Совета директоров;
- проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров и представителями менеджмента Общества;
- координацией и обеспечением динамики работы Совета директоров;
- личным участием в значимых для Компании мероприятиях и встречах с главами регионов, где присутствуют объекты Компании.

Структура Совета директоров в разбивке по возрасту⁴³, %



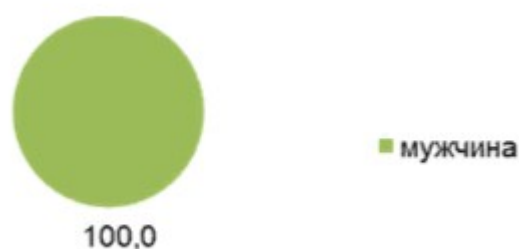
Структура Совета директоров по стажу работы в составе Совета директоров Общества, %



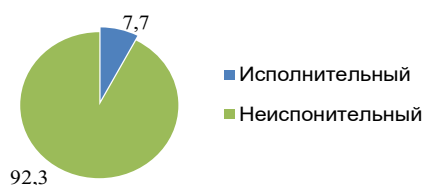
Структура Совета директоров по статусу независимости, %



Структура Совета директоров по полу, %



Структура Совета директоров по принадлежности членов к исполнительному руководству, %



Займы членам Совета директоров Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

⁴³ Структура Совета директоров показана на 31.12.2023.

Изменения в составах Совета директоров Общества в течение 2023 г.

Ф.И.О.	Должность	Состав Совета директоров, действовавший с 23.12.2022 по 16.06.2023 (решение БОСА 2022)	Состав Совета директоров, действующий с 16.06.2023 (решение ГОСА 2023)
Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	Член Совета директоров	
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)		Член Совета директоров
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	Член Совета директоров	
Ханафеев Марат Анварович	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»		Член Совета директоров

16.06.2023 годовым Общим собранием акционеров принято решение об избрании нового состава Совета директоров Общества. В состав Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» избраны 13 человек — представители всех существенных акционеров Общества, включая новых членов Совета директоров: заместителя директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО) И.Г. Михайлова и заместителя Генерального директора по закупочной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» М.А. Ханафеева.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров

Избранным в состав Совета директоров Общества директорам предоставляется возможность получить представление о принятой в Обществе системе корпоративного управления, системе управления рисками и внутреннего контроля, распределении обязанностей между исполнительными органами Общества и иную существенную информацию о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества посредством размещения соответствующей информации на корпоративном сайте Общества, а также адресного направления сведений членам Совета директоров. Также второе заседание Совета директоров Общества после годового Общего собрания акционеров Общества состоялось в очно-заочной форме, в рамках которого члены Совета директоров заслушали информацию об итогах деятельности ПАО «Россети Московский регион» и ожидаемых результатах выполнения бизнес-плана Общества.

Информация о Совете директоров

Показатель	Ед. изм.	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Изменение 2023/2022
Количество членов СД	шт.	13	13	13	0,0%
в том числе женщин	шт.	0	1	0	—
% женщин в составе СД	%	0	7,7	0	-7,7 п.п.
Количество независимых членов СД	шт.	2	2	2	0,0%

Показатель	Ед. изм.	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Изменение 2023/2022
Количество неисполнительных членов СД	шт.	10	10	10	0,0%
Количество исполнительных членов СД	шт.	1	1	1	0,0%

Информация о заседаниях Совета директоров

МЭ 36

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Состоявшихся заседаний Совета директоров (всего), в том числе:	шт.	40	54	43	-20,4%
- в очной форме	шт.	3	1	2	100,0%
- в заочной форме	шт.	37	53	41	-22,6%
Средний процент участия	%	94,3	98,3	96,7	-1,6 п.п.

Информация по голосованию на заседаниях Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	205	204	178	-12,7%
- единогласно	шт.	197	181	171	-5,5%
- иное	шт.	8	23	7	-69,6%

Информация по принятию решений Советом директоров

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	205	204	178	-12,7%
- принято положительных решений	шт.	205	204	177	-13,2%
- не принято решений	шт.	0	0	1	-
- перенесено на более поздний срок	шт.	0	0	0	0,0%

Количество поручений, выданных Советом директоров Общества генеральному директору Общества

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество поручений	шт.	39	38	41	7,9%

UNCTAD D.1.1

В 2023 г. проведено 43 заседания Совета директоров, на которых рассмотрено 178 вопросов, по 177 вопросам из которых приняты положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в том числе получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

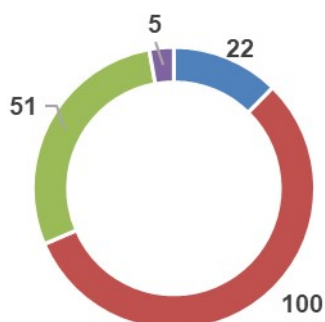
GRI 2-16

За отчетный период Советом директоров рассмотрены вопросы по утверждению и исполнению бизнес-плана и инвестиционной программы Общества, актуализированной Программы цифровой трансформации, а также одобрен коллективный договор на 2024–2026 гг.

Утвержден ряд внутренних документов Общества, в том числе Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, Положение о защите инсайдерской информации ПАО «Россети Московский регион» в новой редакции, Положение об управлении фирменным стилем, Антикоррупционная политика Общества и его дочерних обществ, Политика управления

рисками и внутреннего контроля, Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политика в области изменения климата ПАО «Россети», а также внесены изменения в Регламент переустройства объектов, осуществляемого по инициативе третьих лиц, в Положение о Комитете по аудиту, принято решение о присоединении к Единому стандарту закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (Положение о закупке).

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 г.



- Утверждение/корректировка бизнес-планов, программ, значений КПЭ, контрольных показателей и т.п.
- Корпоративное управление
- Контроль работы менеджмента
- Одобрение сделок

Подробная информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров, приведена в Приложении 5.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров приведена в Приложении 7.

Совет директоров в соответствии со своей компетенцией регулярно рассматривает нефинансовые аспекты деятельности Общества, в частности в рамках утверждения внутренних документов в области ESG, целевых значений и отчета о выполнении ключевых показателей эффективности генерального директора, рассмотрения вопросов организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля. В 2023 г., в частности, рассмотрены следующие вопросы, связанные с ESG-факторами и тематикой устойчивого развития: утверждены Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети», Политика в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов Общества, утверждена Антикоррупционная политика Общества и его дочерних обществ, рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики, рассмотрены результаты антикоррупционного мониторинга.

GRI 2-18

В отчетном году в Обществе впервые проведена оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров путем самооценки за 2022–2023 корпоративный год. Также в Обществе ежегодно проводится оценка корпоративного управления.

Информация о самооценке работы Совета директоров и Комитетов, а также об оценке корпоративного управления Департаментом внутреннего аудита и рейтинговым агентством «Эксперт РА» представлена в подразделе 5.2 «Общая информация о корпоративном управлении Компании».

В 2023 г. Советом директоров рассмотрен отчет об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества, результаты оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе, а также утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит).

5.5. Комитеты Совета директоров Общества

2-13

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является вспомогательным консультативно-рекомендательным органом Совета директоров Общества, созданным для предварительного углубленного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Комитета, а также для решения иных вопросов, делегированных Комитету Советом директоров Общества.

Отчет Комитета по аудиту

Уважаемые акционеры, представляем отчет Комитета по аудиту. В данном отчете приведена информация о деятельности Комитета в 2023 г.

Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение эффективного надзора за процедурой составления финансовой отчетности Обществом, мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе⁴⁴. Наше внимание сосредоточено среди прочего на следующих аспектах: учетной политике, эффективности работы подразделения внутреннего аудита, мониторинге системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц, надзоре за выбором и деятельностью аудиторской организации, оценке эффективности ее деятельности.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по аудиту: избранные Советом директоров 17.02.2023 и 31.07.2023.

Состав Комитета по аудиту, избранный Советом директоров 31.07.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, Независимый директор)	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»
Логовинский Евгений Ильич (Заместитель Председателя Комитета, Независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»
Полинов Алексей Александрович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Каждый из членов Комитета в своей предыдущей деятельности приобрел большой опыт в финансовых вопросах, связанных с деятельностью Общества, и был выбран с целью

⁴⁴ Подробнее см. в Положении о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 29.04.2016 (протокол от 30.04.2016 № 287), изменения и дополнения утверждены Советом директоров Общества 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 305), 26.12.2023 (протокол от 28.12.2023 № 603). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

использования широкого спектра его финансовых и деловых знаний, необходимых для исполнения обязанностей члена Комитета.

По состоянию на 31.12.2023 привлечены к участию в деятельности Комитета в качестве экспертов⁴⁵:

1) Ардеев Андрей Владимирович — Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»;

2) Ульянов Антон Сергеевич — Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Оценка Комитета

Работа Комитета продолжает совершенствоваться на протяжении последних лет, в том числе качественно исполняются ключевые задачи в рамках устойчивой ежегодной повестки. Комитет получает документы, подготовленные на высоком профессиональном уровне, а также отчеты со стороны исполнительного руководства Компании и подразделения внутреннего аудита.

Отчет Комитета о проделанной работе в 2022–2023 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 04.08.2023 (протокол от 07.08.2023 № 587).

UNCTAD D.1.4, МЭ 38

Заседания

В течение отчетного периода было проведено 21 заседание, в том числе два в форме совместного присутствия, на которых рассмотрен 51 вопрос. Каждое заседание Комитета происходило до заседания Совета директоров, на котором представлялись рекомендации Комитета. Заседания в форме совместного присутствия проводились с участием руководства подразделения внутреннего аудита в отсутствие исполнительного руководства. Это обеспечивало возможность поднимать любые вопросы, представляющие интерес для Комитета по аудиту. Комитету была предоставлена возможность обращаться к сотрудникам Общества для оказания помощи в работе и получения любой информации от менеджмента, чтобы выполнять свои обязанности. У Комитета также была возможность получить внешние правовые или профессиональные независимые консультации в случае необходимости.

Основная деятельность

В течение периода, прошедшего с предоставления предыдущего годового отчета, работа Комитета по аудиту была сосредоточена на осуществлении контроля и надзора по следующим направлениям: бухгалтерская (финансовая) отчетность, управление рисками и внутренний контроль, внутренний аудит, внешний аудит.

Комитетом по аудиту на регулярной основе рассматривались бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Общества, подготовленная в соответствии с МСФО. Кроме того, Комитетом рассматривалась информация аудиторской организации по основным проблемам отчетности.

Также Комитетом на ежеквартальной основе рассматривался отчет внутреннего аудитора о результатах проверок, проводимых в рамках утвержденного Комитетом плана работы Департамента внутреннего аудита. В соответствии с действующими компетенциями Комитет утвердил и осуществлял контроль выполнения бюджета Департамента внутреннего аудита и ключевых показателей эффективности руководителя Департамента внутреннего аудита.

⁴⁵ Должности экспертов указаны на момент принятия решения Комитетом по аудиту о привлечении экспертов для участия в деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Комитетом рассмотрены результаты самооценки деятельности Департамента внутреннего аудита, которая была признана в целом соответствующей Политике внутреннего аудита Общества, Определению внутреннего аудита, Кодексу этики и Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.

По итогам 2023 г. Комитет по аудиту рассмотрел информацию о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля и определил уровень зрелости системы как «Промежуточный между "Оптимальный" и "Высокий"»⁴⁶.

В отчетном году Комитет предварительно рассмотрел изменения в Положение о Комитете по аудиту, связанные как с уточнением компетенции Комитета в части объединенной системы управления рисками и внутреннего контроля, так и с исключением примерной формы заключения об уровне эффективности и качества процесса внешнего аудита в связи с утверждением Методики оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, разработанной в целях содействия членам Комитета по аудиту Совета директоров при выполнении функции надзора за проведением внешнего аудита и оценки качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов разработана.

В целом проведенную Комитетом работу в отчетном периоде оцениваю как эффективную.

Председатель Комитета по аудиту С.А. Никитин

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений), в частности, по следующим направлениям деятельности: принципы и критерии определения размера вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов управления, предложения по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров и исполнительными органами управления⁴⁷.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по кадрам и вознаграждениям: избранные Советом директоров 17.02.2023 и 04.08.2023.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный Советом директоров 04.08.2023⁴⁸

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Полинов	Заместитель Генерального директора по экономике и

⁴⁶ По итогам решения Комитета уровень зрелости будет скорректирован.

⁴⁷ Подробнее см. в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества от 22.08.2014 (протокол от 25.08.2014 № 238). [Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

⁴⁸ Совет директоров Общества 04.08.2023 избрал Председателем Комитета М.А. Ханфаева (протокол от 07.08.2023 № 587), 08.09.2023 избрал Председателем Комитета Д.В. Краинского (протокол от 11.09.2023 № 591).

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Алексей Александрович	финансам ПАО «Россети»
Ханафеев Марат Анварович	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2023 г. не привлекались.

В 2023 г. Комитетом проведено 12 заседаний, на которых рассмотрено 29 вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению организационной структуры исполнительного аппарата Общества, изменению состава Правления Общества, согласованию кандидатур на отдельные должности, избранию генеральных директоров дочерних обществ ПАО «Россети Московский регион», одобрению коллективного договора, а также даны рекомендации генеральному директору по утверждению организационных структур аппаратов управления филиалов Общества.

Отчет о результатах деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2022–2023 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 04.09.2023 (протокол от 07.09.2023 № 590).

Комитет по надежности

Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. В компетенции Комитета входят, в частности, анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ деятельности по реновации энергообъектов Общества, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей⁴⁹.

Персональный состав Комитета по надежности избран Советом директоров 17.02.2023, переизбран в том же составе 28.08.2023.

Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 17.02.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Московский регион»
Колесников Дмитрий Викторович	Директор по экономике и тарифам ПАО «Россети Московский регион»
Кольцов Андрей Валерьевич	Генеральный директор филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Семенов Роман Алексеевич	Заместитель руководителя Ситуационно-аналитического центра — начальник ситуационного управления

⁴⁹ Подробнее см. в Положении о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденном решением Совета директоров Общества 16.11.2017 (протокол от 17.11.2017 № 331). Положение раскрыто на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2023 г. не привлекались.

В 2023 г. Комитетом было проведено девять заседаний в заочной форме и одно заседание в очной форме, на которых было рассмотрено 24 вопроса, в частности, были даны рекомендации Совету директоров Общества по вопросам одобрения отчета об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион» за первое полугодие 2023 г., утверждения скорректированного плана развития системы управления производственными активами и ресурсного плана ПАО «Россети Московский регион» на 2022–2024 гг., рассмотрения отчета по реализации плана развития системы управления производственными активами в ПАО «Россети Московский регион» на 2022–2024 гг. за 2022 г.

Отчет о результатах деятельности Комитета в 2022–2023 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 09.10.2023 (протокол от 12.10.2023 № 594).

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным совещательным органом, созданным по решению Совета директоров Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышения эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе. В задачи Комитета входят, в частности, стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ⁵⁰.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по стратегии: избранные Советом директоров 24.08.2022 и 04.09.2023.

Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 04.09.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Полинов Алексей Александрович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Антониадис Алекос Архимедович	Директор по инвестициям — начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Лещевская Юлия Александровна	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Первый заместитель Генерального директора ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»

⁵⁰ Подробнее см. в Положении о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 30.08.2019 (протокол от 02.09.2019 № 397). Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Раскрытие информации»](#) / [«Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)»](#) / [«Устав и внутренние документы»](#) / [«Внутренние документы»](#).

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2023 г. не привлекались.

В 2023 г. Комитетом проведено 18 заседаний, в том числе два в форме совместного присутствия, на которых рассмотрено 33 вопроса, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по проекту изменений, вносимых в инвестиционную программу Общества на период 2023–2027 гг., размеру дивидендов по акциям Общества за 2022 г., утверждению ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества, утверждению Программы цифровой трансформации Общества, Политики управления рисками и внутреннего контроля Общества.

Отчет Комитета по стратегии о проделанной работе в 2022–2023 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 28.08.2023 (протокол от 31.08.2023 № 588).

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Московский регион» является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Комитет создан для обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества⁵¹.

В течение отчетного периода действовало два персональных состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям: избранные Советом директоров 17.02.2023 и 28.08.2023.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный Советом директоров 28.08.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Зорин Филипп Петрович	Директор по развитию сети филиала ПАО «Россети» — МЭС Центра
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

⁵¹ Подробнее о целях и задачах Комитета см. в Положении о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденном решением Совета директоров ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» от 30.08.2013 (протокол от 02.09.2013 № 206), с учетом изменений от 21.07.2017. [Положение раскрыто на сайте Общества по следующему адресу: «Акционерам и инвесторам» / «Раскрытие информации» / «Раскрытие информации \(№ 714-П от 27.03.2020\)» / «Устав и внутренние документы» / «Внутренние документы».](#)

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)

Информация о предыдущем составе Комитета приведена в Приложении 5.

Детальная информация о членах Комитета приведена в Приложении 6.

Эксперты для участия в заседаниях данного Комитета в 2023 г. не привлекались.

Комитетом в 2023 г. проведено пять заседаний, в том числе одно в форме совместного присутствия, рассмотрено девять вопросов, в частности, даны рекомендации Совету директоров Общества по утверждению Политики в области качества ПАО «Россети Московский регион», рассмотрению отчетов о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению и исполнению дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг.

Отчет Комитета в 2022–2023 корпоративном году рассмотрен Советом директоров 02.10.2023 (протокол от 05.10.2023 № 592).

Сведения о Комитетах Совета директоров Общества⁵²

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Количество членов Комитета	чел.	3	5	9	11	8
<i>в том числе женщины</i>	чел.	0	0	0	2	0
<i>% членов Комитета — женщин</i>	%	0	0	0	18,2	0
<i>Количество независимых членов Совета директоров в составе Комитета</i>	чел.	2	0	0	1	0
<i>Количество исполнительных членов</i>	чел.	0	0	1	0	2
<i>Количество неисполнительных членов</i>	чел.	1	5	8	10	6
Количество заседаний Комитета (всего), в том числе:	шт.	21	12	10	18	5
- в очной форме	шт.	2	0	1	2	1
- в заочной форме	шт.	19	12	9	16	4
Средний процент участия членов Комитета в заседаниях Комитета	%	100,0	95,2	88,9	89,4	92,5
Количество рассмотренных вопросов	шт.	51	29	24	33	9

Детальная информация о тематике вопросов, рассмотренных Комитетами, приведена в Приложении 5.

Информация об участии членов Комитетов в заседаниях приведена в Приложении 7.

⁵² Информация по персональным составам Комитетов приведена в отношении Комитетов, избранных Советом директоров после годового Общего собрания акционеров.

5.6. Корпоративный секретарь

Институт Корпоративного секретаря был создан в Обществе в 2016 г. с целью соответствия системы корпоративного управления Общества требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Функции, права и обязанности Корпоративного секретаря закреплены в п. 4. Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 298). Совет директоров Общества принимает решение по вопросу об избрании Корпоративного секретаря Общества, определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

С 30.12.2016 в соответствии с решением Совета директоров Общества Корпоративным секретарем ПАО «Россети Московский регион» является Свирин Алексей Николаевич. 01.10.2021 А.Н. Свирин назначен на должность директора Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — Корпоративного секретаря ПАО «Россети Московский регион».

А.Н. Свирин (г.р. 1983) в 2005 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова с присвоением квалификации юрист по специальности «юриспруденция». Алексей Свирин работает в Компании с 2008 г. *Подробная информация о занимаемых в Обществе должностях за последние пять лет приведена в Приложении 5.*

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров Общества, который ежегодно оценивает работу Корпоративного секретаря и утверждает отчет о его работе. При этом Совет директоров Общества на основе проведенной оценки и с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения Корпоративному секретарю Общества, не предусмотренного условиями трудового договора и локальными нормативными актами Общества. В отчетном году Совет директоров Общества рассмотрел отчет о работе Корпоративного секретаря на заседании 10.07.2023 (протокол от 13.07.2023 № 583). Решение о выплате Корпоративному секретарю дополнительного вознаграждения Советом директоров Общества не принималось.

5.7. Исполнительные органы Общества

5.7.1. Правление

Правление ПАО «Россети Московский регион» является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в интересах Общества, руководствуясь решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества и действующего в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении Общества (утверждено Общим собранием акционеров 14.06.2019 (протокол от 19.06.2019 № 21).

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;

- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от деятельности Общества.

Компетенция Правления ПАО «Россети Московский регион» определена статьей 22 Устава ПАО «Россети Московский регион».

По вопросам взаимодействия с Советом директоров к компетенции Правления ПАО «Россети Московский регион» относится:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Общества;
- подготовка бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год);
- подготовка инвестиционной программы и отчета Совету директоров Общества об итогах ее выполнения;
- подготовка годового отчета Общества, отчета о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- предварительное рассмотрение и выдача Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества, в порядке, предусмотренном Положением о Правлении Общества.

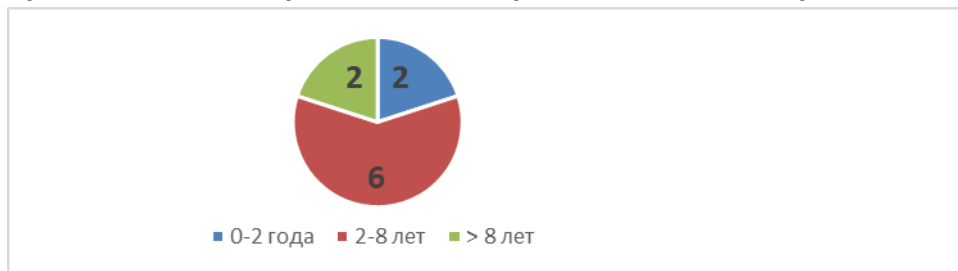
Избрание членов Правления и досрочное прекращение их полномочий осуществляется по решению Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».

В 2023 г. действовало три состава Правления.

Состав Правления с 21.07.2023

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер
Дьячков Антон Геннадьевич	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению (по 08.09.2023). Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности (с 09.09.2023)
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовым вопросам (по 08.09.2023). Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению (с 09.09.2023)
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Продолжительность работы членов Правления в составе Правления



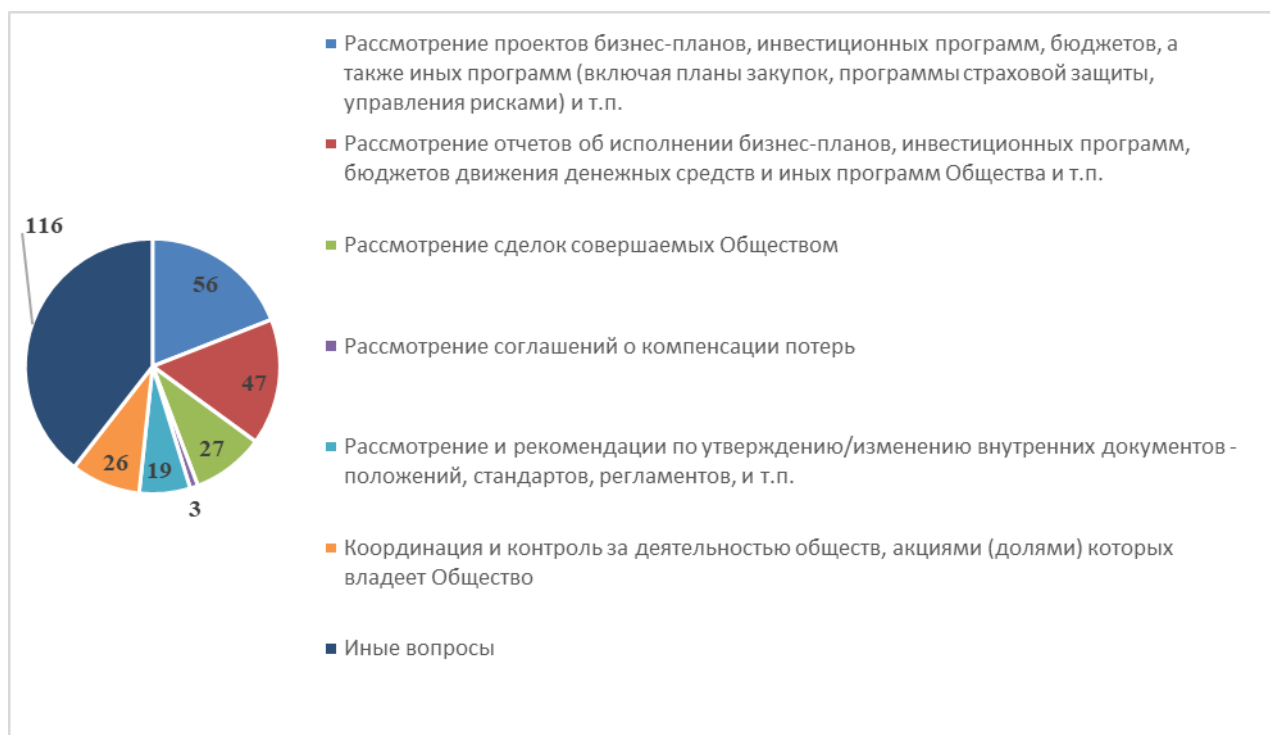
В.Ю. Мясников и А.А. Панин работали в должностях первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению и заместителя генерального директора по правовым вопросам соответственно по 08.09.2023, с 09.09.2023 назначены на должности первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности и заместителя генерального директора по правовому и корпоративному управлению соответственно в связи с утверждением организационной структуры исполнительного аппарата Общества (решение Совета директоров от 04.09.2023, протокол от 07.09.2023 № 590).

Займы членам Правления Общества в отчетном периоде Обществом (юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество) не выдавались.

Информация о заседаниях Правления

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Состоявшихся заседаний Правления (всего), в том числе:	шт.	56	65	88	35,4%
- в очной форме	шт.	23	20	32	60,0%
- в заочной форме	шт.	33	45	56	24,4%
Средний процент участия	%	79	77	85	10,4%
Количество рассмотренных вопросов	шт.	286	275	294	6,9%

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления в 2023 г.



*Информация о предыдущих составах Правления приведена в Приложении 5.
Детальная информация о членах Правления приведена в Приложении 6.*

5.7.2. Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Компетенция генерального директора указана в ст. 23 Устава Общества.

В рамках взаимодействия с Советом директоров генеральный директор представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о производственно-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров, об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, о выполнении ключевых показателей эффективности, о кредитной политике, об обеспечении страховой защиты Общества. Кроме того, генеральный директор направляет предложения о рассмотрении Советом директоров вопросов, относящихся к его компетенции.

В июле 2012 г. Синютин Петр Алексеевич возглавил Компанию (до февраля 2013 г. — исполняющий обязанности генерального директора, затем утвержден в должности).

Синютин П.А. избран генеральным директором Общества следующими решениями Совета директоров:

- от 05.02.2013, сроком на три года с 05.02.2013;
- от 03.03.2016, сроком на три года с 05.02.2016;

– от 04.04.2019, сроком на три года с 05.02.2019;

– от 04.02.2022, сроком на три года с 05.02.2022.

В 1984 г. П.А. Синютин окончил Челябинский политехнический институт, получив квалификацию инженер-электрик, в 1998 г. получил второе высшее образование в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, экономист. П.А. Синютин является доктором экономических наук, кандидатом технических наук.

Подробная информация приведена в Приложении 6 в составе сведений о членах Правления.

В 2023 г. Совет директоров Общества оценил результаты работы генерального директора, рассмотрев отчеты об исполнении бизнес-плана, об итогах выполнения инвестиционной программы, о выполнении целевых значений КПЭ, отчетов о выполнении решений Совета директоров, о кредитной политике, о производственно-хозяйственной деятельности и обеспечении страховой защиты, а также в части повышения надежности распределительного комплекса электрических сетей и иных объектов электросетевого хозяйства.

Займы Обществом и компаниями Группы ПАО «Россети Московский регион» генеральному директору Общества в отчетном периоде не выдавались.

5.8. Система вознаграждения органов управления Компании

GRI 2-19, GRI 2-20, UNCTAD D.1.5

Совет директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2023 г. производилась на основании Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 19.06.2019 № 21), в соответствии с которым вознаграждение члену Совета директоров производится после окончания отчетного квартала.

Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом базовой части, установленной из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год, количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров, общего количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), надбавок за председательство в Совете директоров, председательство и членство в комитете Совета директоров.

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	21 355	30 468	17 473	–42,7%

Комитеты Совета директоров

Политику Общества в области вознаграждения и компенсации расходов членам Комитетов в 2023 г. определяло Положение о выплате вознаграждения и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденное решением Совета директоров от 11.06.2014 (протокол от 12.06.2014 № 232, с изменениями от 24.02.2016, протокол от 26.02.2016 № 276).

Положение устанавливает размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов, определяет форму выплат, а также ограничения или запрет

на выплаты, если последнее предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах». Согласно Положению размер вознаграждения за участие в заседании в форме совместного присутствия составлял 2 (две) минимальные месячные тарифные ставки (ММТС), устанавливаемые отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (ОТЭС) на день проведения заседания Комитета. Вознаграждение за участие в заочной форме составляло 1 (одна) ММТС. Вознаграждение Председателю (заместителю председателя, если исполнял обязанности Председателя) увеличивалось на 50%.

Общая сумма вознаграждения за участие в Комитетах Совета директоров в 2023 г. составила 2 179 255 руб. без НДС (с учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов).

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров Общества⁵³

Показатель	Ед. изм.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДС	497	58	493	915	216

Правление

Материальное стимулирование работников, являющихся членами Правления, в течение 2023 г. определялось следующими нормативными актами:

- положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации»;
- положением «Об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО "Россети Московский регион"», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 21.07.2023 № 584);
- положениями «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"», утвержденными приказом Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

Об изменении локальных нормативных актов, регулирующих вопросы материального стимулирования работников, являющихся членами Правления, см. в Приложении 5 «Дополнительная информация».

⁵³ С учетом выплат экспертам Комитета по аудиту и секретарям Комитетов.

В соответствии с п. 4.1.2.2 раздела 4 и п. 5.4 раздела 5 Положения «Об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО "Россети Московский регион"» высшему менеджеру, избранному членом Правления Общества, устанавливается доплата в размере, соответствующем минимальному размеру оплаты труда на основании статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Премирование членов Правления осуществляется на основании общих ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, установленных для высших менеджеров Общества.

В состав ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности заместителей генерального директора, являющихся членами Правления, включены в том числе нефинансовые показатели, влияющие на размер премирования, например КПЭ «Уровень потерь электроэнергии», «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения».

В 2023 г. вознаграждение, выплаченное членам Правления, составило 261,9 млн руб. (с учетом НДФЛ).

Вознаграждение, выплаченное членам Правления (с учетом НДФЛ)

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Вознаграждение за участие в работе Правления	руб.	8 386 737,23	7 415 891,27	3 724 026,54	-49,78
Заработная плата	руб.	82 262 168,95	77 205 607,83	97 606 921,78	26,42
Премии	руб.	132 741 479,00	419 661 885,00	130 871 767,50	-68,81
Комиссионные	руб.	–	–	–	–
Льготы	руб.	–	–	–	–
Компенсации расходов	руб.	–	–	–	–
Иные виды вознаграждений	руб.	23 215 532,22	42 871 569,70	29 669 335,44	-30,79
Итого	руб.	246 605 917,40	547 154 953,80	261 872 051,25	-52,14

В связи с переходом на новую систему оплаты труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209) произошли изменения в структуре доходов членов Правления, обусловленные увеличением должностных окладов и изменением размера годового премирования.

Снижение объемов вознаграждения за участие в работе Правления и премий относительно предыдущего периода обусловлено пересмотром компенсационных и сокращением количества видов стимулирующих выплат.

Генеральный директор

Материальное стимулирование генерального директора Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации», на основании Трудового договора.

Премирование генерального директора Общества зависит от итогов выполнения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, утвержденных Советом директоров Общества, за отчетный год.

Состав ключевых показателей эффективности / функциональных ключевых показателей эффективности, удельные веса показателей в системе премирования генерального директора Общества определены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Московский регион», утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2023 № 604). Целевые значения ключевых показателей эффективности/функциональных ключевых показателей эффективности генерального директора ПАО «Россети Московский регион» утверждены решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2023 № 604).

Годовое премирование генерального директора осуществляется в зависимости от итогов выполнения утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности / функциональных ключевых показателей эффективности за отчетный период (год).

Перечень годовых ключевых показателей эффективности:

- ROIC (Рентабельность инвестированного капитала);
- Рентабельность операционной деятельности;
- Чистая прибыль без обесценения и ТП;
- Уровень потерь электроэнергии;
- Готовность к работе в отопительный сезон;
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

Перечень годовых функциональных ключевых показателей эффективности:

- ЕБИТДА (Прибыль по операционной деятельности);
- Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон.

Показатель «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)» в системе мотивации генерального директора является коэффициентом депремирования — в случае невыполнения показателя применяется понижающий коэффициент к общему объему годовой выплаты.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа с разбивкой по каждому виду вознаграждения указано в составе информации о вознаграждении Правления.

Ревизионная комиссия

Выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии производится на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 13.06.2018 № 20).

В соответствии с утвержденным Положением вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения, установленного из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за финансовый год; числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии; общего числа календарных дней в корпоративном году; коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии, устанавливаемого Председателем Ревизионной комиссии, исходя из степени участия члена Ревизионной комиссии в проверочном процессе и качества его работы. Также, согласно Положению, вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год.

Вознаграждение, выплаченное членам Ревизионной комиссии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Вознаграждение	тыс. руб. за вычетом НДФЛ	692	689	689	0,0%

5.9. Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Общество стремится к предотвращению и наиболее эффективному урегулированию возможного конфликта интересов. Члены Совета директоров, члены Правления и генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта члены органов управления обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам.

Генеральный директор, члены Правления Общества проходят ежегодное декларирование конфликта интересов и декларирование сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера. Проверочные мероприятия сведений, указанных в декларациях данных руководителей Общества, на предмет полноты, достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, проводятся блоком безопасности ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «Россети».

В 2023 г. проведены проверочные мероприятия в отношении сведений, указанных в декларациях генерального директора Общества, членов Правления за 2022 отчетный год. В результате проведенной проверки признаки аффилированности, конфликта интересов, предконфликтной ситуации не выявлены.

5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

Управление рисками, внутренний контроль

Комментарий-интервью директора по контролю Л.Ю. Юшина

В 2023 г. в Компании полностью обновлена методология управления рисками и внутреннего контроля. Советом директоров Общества утверждена объединенная Политика управления рисками и внутреннего контроля, а также актуализирован уровень предпочтительного риска (риск-аппетита), служащего ориентиром при принятии управленческих решений. В течение года по всем значимым бизнес-процессам актуализированы матрицы рисков и контрольных процедур, нацеленных на их минимизацию.

Различные аспекты управления рисками и внутреннего контроля приобретают все большее значение в работе Общества. В 2023 г. Дирекция контроля и рисков принимала активное участие в реализации масштабного проекта по повышению достоверности данных в информационных системах Общества.

В рамках задачи по повышению клиентоцентричности Общества проводится анализ поступающих обращений потребителей, что позволяет выявлять риски на ранних стадиях. Для этого в Компании проведен реинжиниринг процесса и в составе Дирекции контроля и рисков выделена группа контроля качества обслуживания.

Лучшие практики блока по контролю Общества отмечены и на общекорпоративном уровне, также на ежегодном совещании подразделений внутреннего контроля и управления

рисками награжден главный аналитик — начальник аналитического управления, входящего в состав Дирекции контроля и рисков.

В 2024 г. будет продолжен курс на дальнейшее развитие функций аналитической и информационной поддержки менеджмента. Планируется внедрение системы ключевых индикаторов рисков, способствующих повышению качества предиктивного управления Обществом. Для эффективного внедрения обновленной методологии потребуется проведение практического обучения ключевых работников Общества.

Управление рисками и внутренний контроль в Обществе рассматриваются в контексте единой интегрированной системы в общей системе управления, не отделяемой от основной деятельности и бизнес-процессов Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), функционирующая в Обществе — совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для решения задач, направленных на:

- обеспечение экономически эффективной деятельности Общества, рационального распределения и использования ресурсов, сохранности активов;
- обеспечение полноты, надежности, достоверности и своевременности формирования, доведения/представления информации и всех видов отчетности Общества, установленных применимым законодательством и локальными нормативными актами Общества;
- обеспечение соблюдения требований законодательства, применимого к деятельности Общества и Группы компаний «Россети», соблюдения внутренних политик, регламентов и процедур Общества;
- обеспечение сохранности окружающей среды, безопасности работников и третьих лиц при осуществлении Обществом своей деятельности;
- поддержание процесса идентификации, анализа и оценивания рисков, возникающих на всех уровнях управления Общества, эффективное управление рисками;
- обеспечение разработки и внедрения эффективных контрольных процедур, позволяющих снизить риски, связанные с деятельностью Общества, до уровня не выше предпочтительного риска (риск-аппетита);
- обеспечение эффективного предупреждения, выявления и устранения нарушений при осуществлении Обществом своей деятельности и проведении финансово-хозяйственных операций;
- обеспечение защиты интересов Общества, противодействие недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц;
- развитие в Обществе рискориентированной корпоративной культуры;
- обеспечение информационной среды для организации эффективного управления рисками и внутреннего контроля, а также принятия сбалансированных управленческих решений.

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СУРиВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля, а также требованиям регулирующих органов, и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион».

Политика управления рисками и внутреннего контроля определяет цели и задачи, принципы функционирования СУРиВК, участников СУРиВК, распределение обязанностей и полномочий между участниками СУРиВК и характер их взаимодействия, а также формы оценки эффективности СУРиВК и иные подходы, применяемые при организации и функционировании СУРиВК.

В Обществе действует Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля, раскрывающее прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой управления рисками и внутреннего контроля.

Кроме того, в отчетном периоде в Обществе действует Положение по управлению рисками Общества, определяющее единые подходы к идентификации и анализу, оценке, реагированию на риски и документированию информации по рискам и включающее расчетную модель оценки совокупного влияния рисков на финансовые показатели Общества.

В Обществе организована Дирекция контроля и рисков, на которую, в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также Положением о подразделении, возложены функции методологической и координационной поддержки менеджмента при управлении рисками, а также функции в области оценки влияния рисков на ключевые финансово-экономические показатели деятельности Общества.

СУРиВК Общества интегрирована в систему бизнес-планирования и предусматривает оценку функциональных рисков Общества с уровнем существенности «значимый» и «критический» при формировании бизнес-плана, разработку мероприятий по их минимизации, систематический мониторинг и отражение информации по ним в отчетности, ежеквартально выносимой на рассмотрение Совета директоров Общества.

Выполнение мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов уменьшает уровень влияния рисков, присущих деятельности Общества, тем самым создавая условия для достижения запланированных параметров в рамках стратегических приоритетов Общества.

СУРиВК Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление управления рисками и внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях.

Основные участники СУРиВК



Взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях иерархии определено Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества.



Контрольные процедуры по процессам (направлениям деятельности) Общества задокументированы в матрицах рисков и контрольных процедур, введена в практику самооценка эффективности СУРиВК процессов (направлений деятельности) Общества.

В областях, особенно подверженных рискам, осуществляется дополнительный мониторинг специализированными органами внутреннего контроля («вторая линия защиты»).

Для повышения эффективности «второй линии защиты» в Компании функционирует блок по контролю, осуществляющий функции операционного, производственного и ценового контроля.

В целях максимальной автоматизации контрольных процедур процессов (направлений деятельности) работники подразделений «второй линии защиты» Общества при построении контрольной среды процессов принимают участие в разработке функциональных требований по внедрению и доработке автоматизированных информационных систем управления.

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества ежегодно проводит оценку эффективности СУРиВК.

Рассмотрение Отчета внутреннего аудитора об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2023 г. состоится на заседании Совета директоров 05.06.2024. Указанный отчет предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 219). Уровень зрелости СУРиВК оценен как «Промежуточный между «Оптимальный» и «Высокий».

Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2023 г. проведена в соответствии с актуализированной в 2023 г. Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, в связи с чем оценка динамики уровня зрелости СУРиВК по сравнению с предыдущим годом не проводится.

В Обществе разработан и утвержден приказом Общества комплекс мер по поддержанию эффективности и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля. Во исполнение утвержденного плана в отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- утверждена объединенная Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион», обеспечивающая внедрение и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, способствующей достижению целей деятельности Общества и Группы компаний «Россети»;
- актуализирован и утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества и утверждена актуализированная методология определения уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети»;
- утверждено Руководство по организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион», раскрывающее основные этапы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, а также подходы к оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- введена в действие утвержденная ПАО «Россети» Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети»), определяющая порядок расчета, источники данных, используемые при расчете, критерии реализации риска, критерии существенности риска для целей

формирования отчетности, ключевые индикаторы риска, их пороговые значения и периодичность мониторинга;

- утвержден Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Московский регион», разработанный в целях организации и поддержания эффективного антикоррупционного контроля в Компании;
- актуализированы матрицы рисков и контрольных процедур всех значимых процессов Общества: описаны цели и контрольные процедуры процессов Общества с учетом превентивного реагирования на возникающие риски.

Основные меры по развитию СУРиВК в предстоящем году направлены на внедрение системы ключевых индикаторов рисков, способствующих повышению качества предиктивного управления Обществом.

Также планируется поддержание квалификации персонала и развитие компетенций: проведение независимой оценки квалификации работников дирекции контроля и рисков на соответствие профессиональным стандартам, обучение менеджмента Общества по вопросам внутреннего контроля и управления рисками.

Внутренний аудит

Комментарий директора Департамента внутреннего аудита А.Е. Копьева

В 2023 г. Департаментом внутреннего аудита (далее — ДВА) в соответствии с поставленными сроками выполнены в полном объеме План работы и План развития и совершенствования деятельности ДВА, утвержденные решением Совета директоров Общества с учетом рекомендаций по результатам внешней независимой оценки качества функции внутреннего аудита⁵⁴. Проведена внутренняя оценка текущего состояния функции внутреннего аудита по Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита, которая составила 3,97 балла из 4 баллов.

Кроме того, Советом директоров Общества в 2023 г. утвержден в новой редакции План мероприятий ДВА по профессиональному развитию внутренних аудиторов в Группе компаний «Россети» на 2021–2024 гг. Запланированные на 2023 г. мероприятия выполнены в полном объеме.

В 2023 г. утверждена новая редакция Политики внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», принципы деятельности ДВА и подходы к организации внутреннего аудита не изменились, корректировки внесены ввиду объединения системы управления рисками и системы внутреннего контроля Общества в единую интегрированную в бизнес-процессы систему. В развитие Политики утверждены Положение ДВА в новой редакции и Методика оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы компаний «Россети». Кроме того, с целью повышения эффективности деятельности ДВА в 2023 г. продолжена работа по актуализации методологии в области внутреннего аудита Группы компаний «Россети», в частности сформирован профиль должности для всех позиций, отвечающих за внутренний аудит Группы компаний «Россети», ключевые зоны развития и программы обучения внутренних аудиторов Группы компаний «Россети».

⁵⁴ По итогам проведенной в 2019 г. внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита (осуществляется один раз в пять лет), деятельность внутреннего аудита Общества оценена как «*в целом соответствует*» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В 2024 г. стоит задача по проведению внешней независимой оценки качества деятельности внутреннего аудита (осуществляется один раз в пять лет)⁵⁵. По результатам оценки ожидаются рекомендации экспертов по новым направлениям развития ДВА, соответствующим современным тенденциям для качественного предоставления гарантий и консультаций органам управления Общества.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в ПАО «Россети Московский регион», является Департамент внутреннего аудита. Цели ДВА, подходы к его организации соответствуют нормам, установленным в п. 2 ст. 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Департамент функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров организации деятельности ДВА и ее контроля, в том числе утверждение плана деятельности, отчета о выполнении плана деятельности и бюджета ДВА, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, определение вознаграждения директора ДВА, а также рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью деятельности ДВА является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденной решением Совета директоров (протокол от 31.07.2023 № 585) в новой редакции.

Реализация функции Внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основе риск-ориентированного подхода с соблюдением следующих основных принципов: независимость, честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

На основании разработанных рабочей группой по совершенствованию методологии внутреннего аудита в Группе компаний «Россети» типовых документов, в развитие Политики внутреннего аудита Общества утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита в Обществе:

- Положение о департаменте внутреннего аудита, утвержденное приказом Общества и одобренное Советом директоров Общества;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион», утвержденная решением Совета директоров Общества;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные на основе Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита, принятых Международным Институтом внутренних аудиторов (включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита).

В новой редакции утверждена Методика оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы компаний «Россети». Методика оценки корпоративного управления в отчетном периоде не изменилась. Ежегодные независимые

⁵⁵ Впервые независимая оценка проводилась в 2019 г. внешним экспертом АО «КПМГ».

оценки систем рассматриваются Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества, заключение ДВА по результатам оценки надежности и эффективности систем включается в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества в силу п. 3 ст. 52 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

В 2023 г. ДВА выполнял возложенные на него задачи посредством проведения аудитов бизнес-процессов, функциональных направлений деятельности, дочерних и структурных подразделений Общества в соответствии с утвержденным Советом директоров Планом на 2023 г. План 2023 г. выполнен ДВА в полном объеме.

По результатам проведенных контрольных мероприятий в 2023 г. ДВА разработал рекомендации, направленные на совершенствование деятельности Общества, повышение эффективности внутреннего контроля и снижение бизнес-рисков. Результаты аудитов и информация обо всех существенных вопросах в области внутреннего контроля, корпоративного управления и риск-менеджмента доведена до Комитета по аудиту в квартальных отчетах и до Совета директоров Общества в годовом отчете ДВА.

Получение «обратной связи» от Комитета по аудиту осуществляется директором ДВА в различных формах в ходе взаимодействия, включая присутствие на всех заседаниях, проведенных в очной форме, анализа решений и рекомендаций Комитета по аудиту, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту. Результаты работы ДВА за 2023 г. оценены полностью соответствующими ожиданиям Комитета по аудиту.

По результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита за 2023 г. установлены следующие основные направления деятельности внутреннего аудита для развития и дальнейшего совершенствования:

- «профессионализм и профессиональное отношение к работе» — повышение уровня знаний и квалификации с учетом целей Общества, а также с учетом разработанного профиля должности внутреннего аудитора Группы компаний «Россети»;

- «управление внутренним аудитом» — развитие взаимодействия с Поставщиками гарантий по вопросам доступа к информации о применяемых процедурах и техниках, используемых при оценке, объеме и характере работ Поставщиков гарантий, развитием системы обмена опытом.

5.11. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион» определена Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Московский регион».

Согласно п. 24.5 Устава ПАО «Россети Московский регион» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления

рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;

- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Согласно п. 24.1 и 24.2 Устава ПАО «Россети Московский регион» состав Ревизионной комиссии Общества составляет 5 (пять) человек, избираемых на Общем собрании акционеров. В 2023 г. действовало два состава Ревизионной комиссии Общества.

Состав Ревизионной комиссии, действующий с 16.06.2023⁵⁶

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Макаров Владимир Александрович	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»	1968	0/0
2	Андриасова Гаянэ Робертовна	Заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1977	0/0
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля	1979	0/0

⁵⁶ В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 16.06.2023 (протокол от 20.06.2023 № 28).

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»		
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1979	0/0
5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»	1977	0/0

Информация о предыдущем составе Ревизионной комиссии приведена в Приложении 5. Детальная информация о членах составов Ревизионной комиссии приведена в Приложении 6.

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на сайте Общества по адресу: [«Акционерам и инвесторам»](#) / [«Корпоративное управление»](#) / [«Ревизионная комиссия»](#) / [«Решения»](#).

Задачи Ревизионной комиссии определены п.2.2 Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Россети Московский регион», утвержденного решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 23.06.2022 № 26), и включают:

- 1) осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- 2) осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- 3) подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

На основании принятых Ревизионной комиссией в отчетном году решений проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 г. По результатам проверки выдано Заключение, в котором Ревизионная комиссия выразила мнение о достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2022 г., в бухгалтерской (финансовой) отчетности, в отчете о сделках, совершенных Обществом в 2022 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

Членами нового состава Ревизионной комиссии избран Председатель комиссии и утвержден План работы на 2023–2024 корпоративный год.

5.12. Аудиторская организация

В 2023 г. обязательный ежегодный аудит отчетности по МСФО и РСБУ проводило Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»), юридическое лицо, учрежденное и осуществляющее деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующее в качестве лидера коллективного участника в составе с ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» на основании Соглашения о консорциуме от 10.04.2023.

Для обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора Общества его выбор осуществлялся путем проведения ПАО «Россети» в 2023 г. конкурса в электронной форме.

Практика ротации аудиторских компаний Общества основана на регулярном проведении конкурентных закупочных процедур.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» была зарегистрирована и работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 г. (*прежнее наименование — ООО «Эрнст энд Янг»*). Начиная с 2015 г. ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» в России каждый год занимает первое место в рейтинге крупнейших аудиторских групп и сетей по результатам исследований рейтингового агентства RAEX («Эксперт РА»), а также с 2016 г. входит в тройку лидеров крупнейших аудиторских организаций.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (до 11.04.2022 — ООО «Эрнст энд Янг»)

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»

Место нахождения: Российская Федерация, 115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Номер телефона: +7 (495) 705-97-00

Интернет-сайт: <https://b1.ru/>

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 12006020327

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «АКК «Кроу Аудэкс»

Место нахождения: Российская Федерация, Республика Татарстан (Татарстан), г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, этаж 3, помещение 24

Номер телефона / факса: +7 (843) 202-07-06

Интернет-сайт: <https://audex.ru>

Адрес электронной почты: auditor@audex.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов: Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ОРНЗ 12006043740

Размер вознаграждения за аудиторские услуги в отношении отчетности за 2023 г. — 14 631 679,75 (Четырнадцать миллионов шестьсот тридцать одна тысяча шестьсот семьдесят девять) рублей 75 копеек, в том числе НДС 20% — 2 438 613,29 (Два миллиона четыреста тридцать восемь тысяч шестьсот тринадцать) рублей 29 копеек.

Доля вознаграждения аудитора за аудиторские услуги от общего размера вознаграждения: 100%.

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО «АКК «Кроу Аудэкс» не оказывало ПАО «Россети Московский регион» и дочерним обществам Компании неаудиторские услуги, соответственно вознаграждение за неаудиторские услуги не получали.

Аудит бухгалтерской отчетности за 2023 г. проведен. По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2023, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2023 г. в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Комитетом по аудиту Совета директоров Общества осуществлена ежегодная оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (протокол от 24.05.2024

№ 222). По результатам оценки сделаны выводы о соответствии Аудиторского заключения и содержания Письменной информации (отчета), подготовленных Внешним аудитором, требованиям Федерального закона «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ и Международных стандартов аудита, введенных в действие на территории Российской Федерации, а также условиям заключенного с аудитором договора.

5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами

ПАО «Россети Московский регион» осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми обществами (далее — ДЗО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, Уставами ДЗО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДЗО Общества, является Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион», утвержденный решением Совета директоров от 26.03.2009.

В соответствии с указанным Порядком взаимодействие Общества с ДЗО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДЗО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенции). Также подробно регулирует вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДЗО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества на общих собраниях акционеров (участников), в советах директоров и ревизионных комиссиях ДЗО.

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля Общества за деятельностью ДЗО является принятие в соответствии с Уставом Общества и Порядком решений Совета директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДЗО.

Перечень дочерних организаций ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2023

№ п/п	Наименование ДЗО	Для участия, %
1	АО «Завод РЭТО»	100
2	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	100
3	АО «Энергоцентр»	100

В 2023 г. Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» определена позиция представителей ПАО «Россети Московский регион» в Совете директоров ДЗО, в частности, по следующим вопросам:

- Об избрании Генерального директора АО «Энергоцентр»;
- Об избрании Генерального директора АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- О рассмотрении отчета об исполнении кредитной политики АО «МОЭСК - Инжиниринг» за 2022 год;
- Об одобрении временного превышения Лимитов долговой позиции АО «МОЭСК - Инжиниринг»;
- О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана АО «МОЭСК - Инжиниринг» за 2022 г.;

- Об одобрении отчета об итогах выполнения Инвестиционной программы АО «МОЭСК - Инжиниринг» за 2022 г.;
- Об утверждении бизнес-плана АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2023 г. и прогнозных показателей на 2024–2027 гг.;
- Об одобрении Инвестиционной программы АО «МОЭСК - Инжиниринг» на 2023 г. и прогнозных показателей на 2024–2027 гг.

Решения Совета директоров ДЗО по вышеуказанным вопросам приняты.

5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

GRI 3-3

Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 24 353 545 787 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая в количестве 48 707 091 574 штук.

Согласно Уставу Общество вправе дополнительно разместить 3 718 126 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,5 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 859 063 руб.

Доля государства в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион» по состоянию на 31.12.2023 отсутствует.

Собственных акций, находящихся в распоряжении Общества, нет.

Подконтрольные Обществу юридические лица (АО «Энергоцентр», АО «МОЭСК - Инжиниринг», АО «Завод РЭТО») акциями ПАО «Россети Московский регион» не владеют.

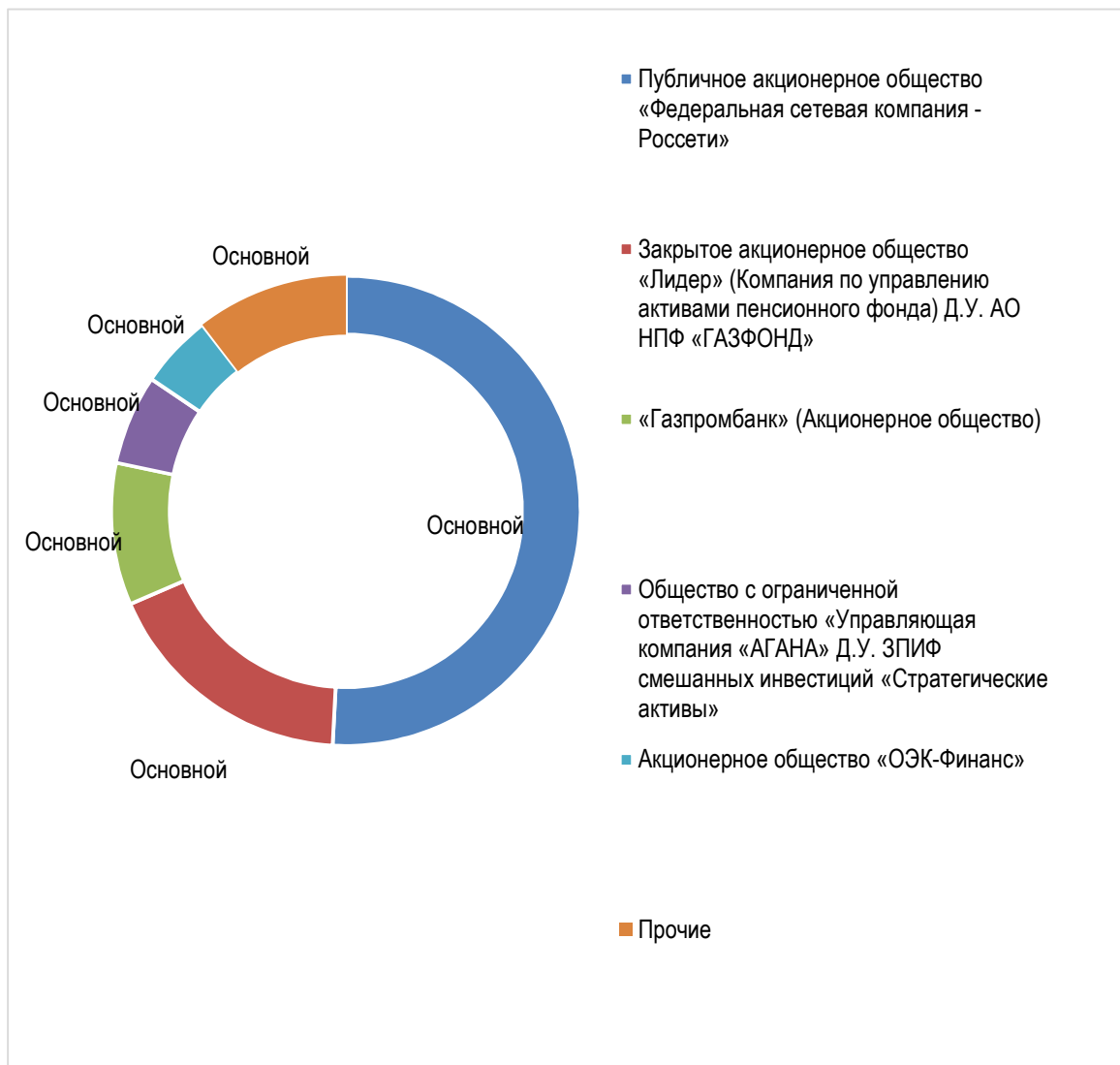
Информация о зарегистрированных выпусках акций

Государственный регистрационный номер выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество размещенных акций, шт.	Номинальная стоимость, руб.	Способ размещения	Дата регистрации и отчета об итогах выпуска
1-01-65116-D	31.05.2005	28 249 359 700	0,5	Распределение акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения	31.05.2005
1-01-65116-D-001D ⁵⁷	30.06.2008	20 457 731 874	0,5	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «МГЭСК», присоединяемого к Обществу, в дополнительные обыкновенные именные акции Общества	31.07.2008

⁵⁷ Индивидуальный код 001D государственного регистрационного номера 1-01-65116-D, присвоенный дополнительному выпуску ценных бумаг, аннулирован 18.11.2008 (приказ ФСФР России № 08–2788/пз-и).

Структура акционерного капитала (5% и более) на дату составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, неизменна по сравнению с прошлым годом.

Структура акционерного капитала на 22.05.2023



Заявление исполнительных органов ПАО «Россети Московский регион»

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом.

Обращение акций Акции на фондовом рынке

Наименование категории	
Фондовая биржа	ПАО Московская Биржа
Дата начала торгов	09.02.2006
Котировальный список	A2 с 30.04.2008 A1 с 13.02.2009 Первый уровень с 09.06.2014 Второй уровень с 31.01.2017
ISIN	RU000A0ET7Y7
Тиккер	MSRS

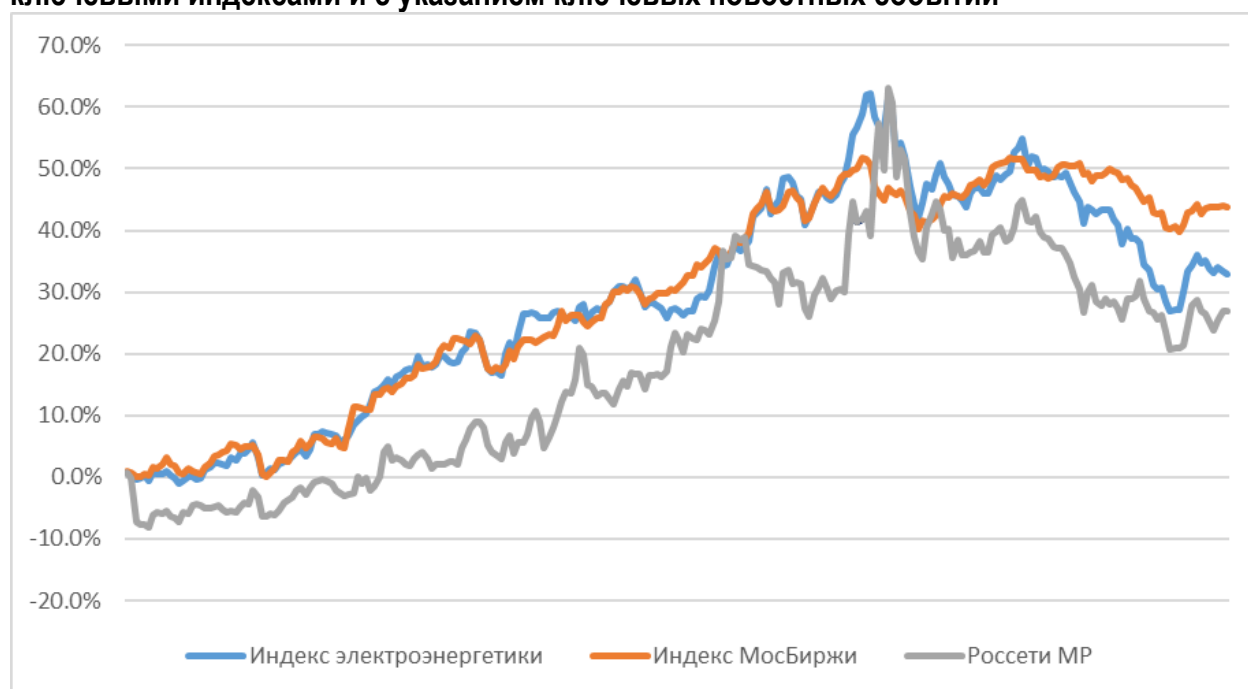
Итоги торгов на Московской Бирже

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Минимальная цена закрытия за год	руб.	1,1685	0,722	0,9235	27,9%
Максимальная цена закрытия за год	руб.	1,4935	1,2905	1,659	28,6%
Цена закрытия на последний торговый день года	руб.	1,2395	1,0165	1,2735	25,3%
Средневзвешенная цена за год	руб.	1,301	0,971	1,348	39,0%
Количество совершенных сделок за год	млн шт.	1 610	1 668	10 910	554,1%
Объем торгов за год	млрд руб.	2,1	1,6	14,7	818,8%

Включение в базы расчета биржевых индексов

Наименование индекса	Код индекса	Дата включения	Вес акций в индексе, %	
			31.12.2022	31.12.2023
Индекс акций широкого рынка (в рублях)	MOEXBVI	30.12.2011	0,04	0,09
Индекс электроэнергетики (в рублях)	MOEXEU	03.07.2006	3,04	4,09
Индекс МосБиржи средней и малой капитализации	MCXSM	22.12.2018	0,76	0,52
Индекс РТС акций широкого рынка (в долларах)	RUBMI	30.12.2011	0,04	0,09
Индекс РТС электроэнергетики (в долларах)	RTSeu	15.09.2006	3,04	4,09
Индекс РТС средней и малой капитализации (в долларах)	RTSSM	22.12.2018	0,76	0,52
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	24.11.2023	—	0,29

График изменения цены акции ПАО «Россети Московский регион» по сравнению с ключевыми индексами и с указанием ключевых новостных событий



Долговые обязательства

Информация об обращающихся выпусках облигаций

Показатель	Ед. изм.	Серия			
		БО-05	001P-02	001P-03	001P-05
Вид ценных бумаг		Документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя	Биржевые облигации процентные неконвертируемые бездокументарные с централизованным учетом прав		
Регистрационный номер		4B02-05-65116-D	4B02-02-65116-D-001P	4B02-03-65116-D-001P	4B02-05-65116-D-001P
Объем выпуска	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	5 000 000	8 000 000
Количество	млн шт.	5	10	5	8
Номинальная стоимость	руб.	1 000	1 000	1 000	1 000
Срок обращения	лет	10	5	5	3
Ставка купона	%	8,4	6,15	5,55	КС ЦБ РФ+1,15
Дата государственной регистрации выпуска		09.07.2013	17.02.2020	17.07.2020	06.12.2023
Дата размещения		07.06.2016	21.02.2020	22.07.2020	14.12.2023
Дата погашения / оферты		26.05.2026 / 30.05.2024	14.02.2025 / 22.02.2023	16.07.2025 / 24.07.2023 ⁵⁸	28.11.2026
Купонный доход по 1 облигации	коп.	41,88	30,67	13,84	13,27
Фондовая биржа		ПАО Московская Биржа			
Котировальный список		Третий уровень листинга	Второй уровень листинга		

⁵⁸ 19.07.2023 осуществлено досрочное погашение.

Показатель	Ед. изм.	Серия			
		БО-05	001P-02	001P-03	001P-05
Объем выпуска в свободном обращении					
на 31.12.2022	тыс. руб.	5 000 000	10 000 000	5 000 000	–
на 31.12.2023	тыс. руб.	5 000 000	471 772	–	8 000 000
Имеющаяся задолженность по облигациям		–	–	–	–

По состоянию на 31.12.2023 в обращении находятся три выпуска биржевых облигаций: БО-05, 001P-02, 001P-05 общим номинальным объемом 13 471,8 млн руб.

На конец 2023 г. объем неразмещенных выпусков биржевых облигаций серии 001P со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920 дней с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций (идентификационный номер 4-65116-D-001P-02E), составил 49 000 млн руб.

Общество планирует размещать выпуски по открытой подписке в условиях благоприятной рыночной конъюнктуры.

Кредитный рейтинг

В рамках процесса поддержания и повышения присвоенных кредитных рейтингов в 2023 г. Общество провело встречу с национальным рейтинговым агентством АКРА (АО):

- 29.06.2023 национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне «AAA(RU)» со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций 001P-02 и 001P-03 на уровне «AAA(RU)».

- 14.12.2023 АКРА (АО) присвоило кредитный рейтинг облигациям серии 001P-05 на уровне «AAA(RU)».

Информация о присвоенных кредитных рейтингах

Наименование агентства	Рейтинг по международной/национальной шкале		Дата присвоения/обновления
	значение	прогноз	
АКРА (АО)	AAA(RU)	Стабильный	29.06.2023

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Дивидендная политика Компании определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 05.02.2018 (протокол от 07.02.2018 № 339), с изменениями от 01.08.2018 (протокол от 02.08.2018 № 362).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной,

составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с установленным порядком;

- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли за 2020–2022 гг.

Показатель	Ед. изм.	За 2020 г. (ГОСА 2021)	За 2021 г. (ГОСА 2022)	За 2022 г. (ВОСА 2022, ГОСА 2023)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе:	млн руб.	4 799	11 641	11 404
Резервный фонд	млн руб.	0	0	0
Прибыль на развитие	млн руб.	2 397	7 014	6 679
Дивиденды	млн руб.	2 401	4 627	4 725
Погашение убытков прошлых лет	млн руб.	0	0	0

ГОСА 2021 (за 2020 г.) — протокол ГОСА от 25.05.2021 № 24.

ГОСА 2022 (за 2021 г.) — протокол ГОСА от 23.06.2022 № 26.

ВОСА 2022 (за девять месяцев 2022 г.) — протокол ВОСА от 23.12.2022 № 27.

ГОСА 2023 (за 2022 г.) — протокол ГОСА от 20.06.2023 № 28.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2023 г. будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Показатель	Ед. изм.	ГОСА 2019 (14.06.2019)	ГОСА 2020 (29.05.2020)	ГОСА 2021 (21.05.2021)	ГОСА 2022 (22.06.2022)	ГОСА 2023 (16.06.2023)
		по итогам 2018 г.	по итогам 2019 г. ⁵⁹	по итогам 2020 г.	по итогам 2021 г.	по итогам 2022 г. ⁶⁰
Размер объявленных (начисленных) дивидендов (всего)	млн руб.	2 874	3 304	2 401	4 627	4 725
Доля дивидендных выплат в	%	71,08	50,00	50,04	39,75	41,43

⁵⁹ С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2019 г. (решение ВОСА от 31.12.2019 (протокол от 10.01.2020 № 22).

⁶⁰ С учетом промежуточных дивидендов по итогам девяти месяцев 2022 г. (решение ВОСА от 23.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 27).

Показатель	Ед. изм.	ГОСА 2019 (14.06.2019)	ГОСА 2020 (29.05.2020)	ГОСА 2021 (21.05.2021)	ГОСА 2022 (22.06.2022)	ГОСА 2023 (16.06.2023)
		по итогам 2018 г.	по итогам 2019 г. ⁵⁹	по итогам 2020 г.	по итогам 2021 г.	по итогам 2022 г. ⁶⁰
чистой прибыли						
Дивиденд на акцию	руб.	0,059	0,06783	0,0493	0,0950	0,097
Дивидендная доходность	%	8,30	9,29	4,21	7,64	10,49

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В 2023 г. Компания осуществляла раскрытие финансовой отчетности и аналитической информации с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 (ред. от 24.11.2022) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона "О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"».

Компания понимает важность взаимодействия с инвесторами, на сайте Компании размещены контакты сотрудника, ответственного за IR, для обеспечения оперативного взаимодействия с инвестиционным сообществом, в том числе для предоставления информационно-аналитических материалов по поступающим запросам.

Контактная информация

(GRI 2-3)

Юридический адрес:

115114, г. Москва, 2-й Павелецкий пр-д, д. 3, стр. 2

Единый Контактный центр «Светлая линия»: 8 (800) 220-0-220

Приемная ПАО «Россети Московский регион»: +7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70,
client@rossetimr.ru

Справки по письмам: +7 (499) 951-06-26, +7 (499) 951-06-50 (факс)

Горячая антикоррупционная линия: +7 (499) 951-06-49, td@rossetimr.ru

Контакты для акционеров:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Контакты для инвесторов:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 12-89), Smirnov.AV@rossetimr.ru

Контакты для представителей СМИ:

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 42-37), smi@rossetimr.ru

Контакты для обращения по вопросам относительно данного Отчета или его содержания

+7 (495) 662-40-70, +7 (495) 363-40-70 (вн. 11-70), IvanovaNM@rossetimr.ru

Время работы сотрудников Исполнительного аппарата:

понедельник — четверг с 8.30 до 17.30

пятница с 8.30 до 16.40

Перерыв на обед с 12.00 до 12.50

Сайт: www.rossetimr.ru

Центральный клиентский офис:

Адрес: 117312, г. Москва, ул. Вавилова, д. 7Б

Время приема: пн. — сб.: с 9.00 до 20.00 (без перерыва на обед)

Адреса и время работы иных центров обслуживания клиентов размещены на портале по технологическому присоединению: <http://utp.rossetimr.ru>

Аудитор: ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Сайт: www.b1.ru

Адрес электронной почты: info@b1.ru

Реестродержатель: Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1

Телефоны: +7 (495) 974-83-50, +7 (495) 974-83-45

Факс: +7 (495) 678-71-10

Сайт: www.rostatus.ru

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Глоссарий и сокращения

АСТУ	автоматизированная система технологического управления
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушная линия
ВОВ	Великая Отечественная война
ВОЛС	волоконно-оптические линии связи
ВОСА	внеочередное Общее собрание акционеров
ГБУ	государственное бюджетное учреждение
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГИС	геоинформационная система
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГП	гарантирующий поставщик
ГПС	группа подстанций
ДВА	Департамента внутреннего аудита
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДО	дочернее общество
ДОУ	дошкольное образовательное учреждение
ДПиООС	Департамент природопользования и охраны окружающей среды
ДЭПиР	Департамент экономической политики и развития города
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС	единая энергетическая система
ИПУ	интеллектуальный прибор учета
ИТ	информационные технологии
КГИС	корпоративная геоинформационная система
КИС	корпоративная информационная система
КЛ	кабельная линия
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КЦ	клиентоцентричность
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛЭП	линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
ММТС	минимальная месячная тарифная ставка
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	малое и среднее предпринимательство
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
МУ	методические указания
МЭК	международная электротехническая комиссия
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НДФЛ	налог на доходы физических лиц
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМУ	неблагоприятные метеоусловия
НПО	негосударственное пенсионное обеспечение, научно-производственное объединение
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
ОВЭС	окружные высоковольтные электрические сети
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОТУ	оперативно-технологическое управление
ОЭЗ	особая экономическая зона
п.п.	процентный пункт
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПК	программный комплекс

ПС	подстанция напряжением 35 кВ и выше
ПТК	программно-технический комплекс
ПЭС	передвижные электростанции
Psaidi	средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
Psaifi	средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РЭР	ремонтно-эксплуатационный район
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИМ	система инновационного менеджмента
СИП	самонесущий изолированный провод
СиПР	схемы и программы перспективного развития
СМБТиО	система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СНТ	садовое некоммерческое товарищество
СОТ	система оплаты труда
ССЧ	среднесписочная численность
СУПА	система управления производственными активами
СУР	система управления рисками
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СЭДО	система электронного документооборота
СЭМ	система экологического менеджмента
СЭНМ	система энергетического менеджмента
ТиНАО	Троицкий и Новомосковский административные округа
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	территориальная сетевая организация
ТУ	технические условия
УКС	управление кабельных сетей
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
ФКПЭ	функциональные ключевые показатели эффективности
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ЦУС	центр управления сетями
ЭЭС	электрозаправочная станция
ЭСК	энергосбытовая компания
ЭТП	электронная торговая площадка
IFRS	международные стандарты финансовой отчетности
NPS	индекс лояльности клиентов
CSI	индекс удовлетворенности клиентов
СЕС	индекс доступности сервиса
GHG Protocol	Протокол по парниковым газам
Единый (котловой) тариф	Цена (тариф) на услуги по передаче электроэнергии в целях расчетов с потребителями услуг (кроме сетевых организаций), расположенными на территории соответствующего субъекта РФ и принадлежащими к одной группе (категории) из числа тех, по которым законодательством РФ предусмотрена дифференциация тарифов на электроэнергию (мощность), независимо от того, к сетям какой сетевой организации они присоединены, если решением Правительства РФ не предусмотрено иное
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность Компании или зависящая от деятельности Компании. В узком смысле — органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия

		которых в отношении деятельности Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно значимых и групповых интересов
Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития		Руководство, разработанное Конференцией ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД), по отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 г. Руководство содержит показатели, охватывающие области экономической, экологической, социальной и институциональной эффективности, с методологией их расчета, описывает подходы к организации сбора информации и обеспечения ее качества и доступности
Стандарты учета в области устойчивого развития SASB		Стандарты отчетности о социальных и экологических воздействиях организации, ориентированные на социально ответственных инвесторов и устанавливающие минимальный набор тем и показателей для раскрытия в привязке к отраслевой специфике. Разработаны Советом по стандартам учета в области устойчивого развития SASB, с 2022 г. вошедшим в Совет по международным стандартам отчетности устойчивого развития ISSB
Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI		Стандарты отчетности о воздействиях на экономику, экологию и общество, формулирующие принципы подготовки такой отчетности, показатели, а также рекомендации по конкретным техническим вопросам отчетности. Разработаны независимой международной организацией Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)
Точка поставки электроэнергии		Физическая точка электросети, в которую происходит поставка электроэнергии одним субъектом рынка другому и которая зафиксирована в соответствующем договоре поставки
Smart Grid		технологии «умных сетей»
Единицы измерения		
кВ		киловольт
МВт		мегаватт
МВА		мегавольт-ампер
кВт·ч		киловатт-час
км		километр
коп.		копейка
млн		миллион
млрд		миллиард
о.е.		относительная единица
руб.		рубль
т		тонна
у.т.		условное топливо
у.е.		условная единица
шт.		штука

Ограничение ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Россети Московский регион» (далее — ПАО «Россети Московский регион», Общество, Компания) по итогам работы за 2023 г. (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2023 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от тех данных, что приведены в прогнозных заявлениях, содержащихся в Годовом отчете. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, содержащимся в Годовом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее Общество не гарантирует точности информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.

Приложения

Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Московский регион» на заседании 21.05.2024 (протокол от 22.05.2024 № 616).

Совет директоров Общества подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2023 г.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания,</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания,</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В соответствии со ст. 3 Федерального закона № 25-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений в Федеральный закон “Об акционерных обществах” и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в п. 2 ст. 50 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в 2023 г. по решению Совета директоров проводилось в форме заочного голосования. При этом Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Московский регион» регламентировано

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>время для представления докладов, содокладов, выступлений в прениях, а также выступлений акционеров с вопросами, справками в случае проведения Общего собрания акционеров в форме собрания</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	общества, помимо дивидендов ликвидационной стоимости	завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам)⁶¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Полностью соблюдается критерий 1.</p> <p>2. Критерии 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>Совет директоров на основании подп. 63 п. 15.1 Устава Общества уполномочен на осуществление контроля за соответствием деятельности исполнительных органов Общества утвержденной Обществом стратегии; заслушивание отчетов генерального директора и членов Правления Общества о выполнении утвержденной Обществом стратегии.</p> <p>В отчетном периоде стратегия развития Общества не была утверждена Советом директоров Общества, в связи с этим Советом директоров Общества не</p>

⁶¹ Далее по тексту — комитет по номинациям.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	выполнении стратегии общества		рассматривался отчет о выполнении стратегии Общества генеральным директором и членами Правления Общества
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Частично соблюдается критерий 1. Стратегия развития Общества в отчетном периоде Советом директоров Общества не утверждена. На основании подп. 18 п. 15.1 ст. 15 Устава предусмотрено утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана), а также рассмотрение ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год). На основании подп. 19 п. 15.1 ст. 15 Устава предусмотрено одобрение инвестиционной программы, в том числе изменений в нее, и ежеквартального отчета об итогах ее выполнения (за I квартал, первое полугодие, девять месяцев, отчетный год). Данные отчеты рассмотрены Советом директоров Общества
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	рисками и внутреннего контроля в обществе	определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	общения с акционерами общества	направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	представления об их личных и профессиональных качествах	ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. Решениями Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» (протоколы от 20.02.2024 № 564, от 01.08.2024 № 585) Е.И. Логовинский и С.А. Никитин признаны независимыми директорами. Таким образом, 2 члена Совета директоров Общества из 13 членов Совета директоров Общества признаны независимыми, что составляет менее одной трети избранного состава Совета директоров Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В Обществе отсутствует механизм оценки независимыми директорами существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, и вынесения указанной оценки на рассмотрение Совета директоров Общества. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке проектов изменений и дополнений в документы Общества
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается критерий 1. В отчетном периоде Председатель Совета директоров ПАО «Россети Московский регион» не являлся независимым директором. Среди независимых директоров не был определен старший независимый директор. Общество планирует доработать внутренние документы Общества по вопросу избрания старшего независимого директора. 2. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Не соблюдается критерий 3. В Уставе Общества и во внутренних документах не предусмотрена процедура, которая позволяет Совету директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается частично. Члены Совета директоров Общества не обязаны его уведомлять о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества). Однако они должны уведомлять о факте такого назначения в соответствии с п. 3.8 Положения о Совете директоров Общества: «Члены Совета директоров в течение двух месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, обязаны уведомить Общество:

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				<p>– о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные организации являются контролирующими лицами или имеют право давать обязательные указания;</p> <p>– о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности;</p> <p>– об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.</p> <p>В случае изменения указанных сведений члены Совета директоров Общества обязаны уведомить Общество об изменении таких сведений в течение 14 календарных дней со дня, когда они узнали или должны были узнать об их изменении»</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с п. 18.8 Устава ПАО «Россети Московский регион» решение Совета директоров Общества по вопросу о согласии на совершение или о последующем одобрении крупной сделки принимается единогласно всеми членами Совета директоров Общества. Решения Совета директоров Общества принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества от их общего количества по следующим вопросам повестки дня заседаний Совета директоров Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности генерального директора Общества; – о созыве внеочередного Общего собрания акционеров Общества в случаях, предусмотренных п. 21.9, 21.10

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				ст. 21 Устава Общества. Таким образом, не по всем вопросам, перечисленным в п. 170 Кодекса корпоративного управления, решения принимаются в Обществе квалифицированным большинством членов Совета директоров Общества
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Критерий 1 не соблюдается. В настоящий момент Комитет по аудиту Совета директоров Общества состоит из трех членов Комитета, в том числе двух независимых директоров.</p> <p>2. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не состоит из независимых директоров.</p> <p>2. Критерий 2 соблюдается частично.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не является Председателем Совета директоров Общества, но и не является независимым директором. 3. Критерий 3 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. В положении не определены условия (события), при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. В Обществе проводится работа по приведению в соответствие данному критерию
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям	1. Советом директоров создан комитет по номинациям, большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям решением Совета директоров, но в настоящий момент большинство членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не являются независимыми директорами. 2. Критерий 2 соблюдается частично. В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	(назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		определены задачи, частично соответствующие рекомендациям Кодекса. 3. Критерий 3 соблюдается
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе созданы следующие Комитеты Совета директоров Общества: Комитет по аудиту, Комитет по надежности, Комитет по стратегии, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. В отчетном периоде Совет директоров Общества не рассматривал вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично	1. Критерий 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту Совета директоров Общества возглавляет независимый директор, Комитет по кадрам и

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	вознаграждениям возглавляется директором, не отвечающим критериям независимости. При избрании в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества члена Совета директоров, являющегося независимым директором, Общество будет взаимодействовать с существенными акционерами по вопросу избрания независимого директора Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. 2. Критерий 2 соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров,	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 соблюдается. 3. Критерий 3 не соблюдается. Общество планирует доработать внутренние документы Общества с целью рассмотрения результатов указанной оценки на очном заседании Совета директоров Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается частично. Внешним консультантом в лице рейтингового агентства RAEX (АО «Эксперт РА») проведена оценка всей системы корпоративного управления, в том числе и оценка работы Совета директоров Общества
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров,	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	совета директоров не участвуют в опционных программах			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Критерий 1 соблюдается. 2. Критерий 2 не соблюдается. Вопрос об эффективном соотношении фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Советом директоров (Комитетом по кадрам и вознаграждениям) Общества не рассматривался в отчетном периоде. Общество планирует изменить текущую практику в случае необходимости. 3. Критерий 3 соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения			
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное,	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика,	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	(или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<p>соблюдается</p> <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности,	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. Уставом Общества не определен перечень (критериев) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Уставом Общества определена компетенция органов управления Общества по таким действиям, как реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, относящимся к существенным корпоративным действиям. В соответствии со ст. 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится: – реорганизация Общества (подп. 2 п. 10.2 ст.10); – увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций (подп. 5 п. 10.2 ст. 10); – уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Обществом акций (подп. 6 п. 10.2 ст. 10);</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				<p>– принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции (подп. 22 п. 10.2 ст. 10);</p> <p>– приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» (подп. 23 п. 10.2 ст. 10).</p> <p>В соответствии со ст. 15 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится:</p> <p>– решение об участии Общества в других организациях (в том числе согласование учредительных документов и кандидатур в органы управления вновь создаваемых организаций), а также изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей), обременении акций (долей) и прекращении участия Общества в других организациях за исключением решений об участии, предусмотренных подп. 18 п. 10.2 ст. 10 Устава; (подп. 21 п. 15.1 ст. 15);</p> <p>– обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества (подп. 56 п. 15.1 ст. 15);</p> <p>– приобретение Обществом размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях,</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
				предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными федеральными законами (подп. 10 п. 15.1. ст. 15)
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Обществе не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Общество планирует изменить текущую практику в случае необходимости
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение помимо предусмотренных законодательством иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
	<p>акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>			
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Критерии 1, 2 соблюдаются. 2. Критерий 3 соблюдается частично. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров Общества должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
		<p>оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		<p>интересами и интересами Общества. При возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такой член Совета директоров Общества обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена Совета директоров Общества имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров Общества. В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов</p>

Приложение 2. Информация о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2023 г. крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» не заключалось сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

В соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг» отчет о заключенных ПАО «Россети Московский регион» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, в целях защиты интересов ПАО «Россети Московский регион», а также во избежание введения мер ограничительного характера в отношении Эмитента, не раскрывается.

Приложение 3. Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за отчетный год

В 2023 г. ПАО «Россети Московский регион» и подконтрольными ему юридическими лицами существенные сделки не совершались⁶².

⁶² В соответствии с критериями, рекомендованными Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463).

Приложение 4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2023 г.

GRI 2-28

Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях) в 2023 г.

Сокращенное фирменное наименование общества	Регион деятельности	Основной вид деятельности	Цель участия	Доля ПАО «Россети Московский регион» в уставном капитале общества на 31.12.2023	Финансовые показатели за 2023 г.		Размер полученных в отчетном году дивидендов по имеющимся у Общества акциям, тыс. руб.
					Выручка, тыс. руб.	Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	
1	2	3	4	5	6	7	8
АО «Энергоцентр»	Московская область	64.99 Предоставление прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению, не включенных в другие группировки	Получение прибыли	100%	790 733	(92 419)	0
АО «Завод РЭТО»	г. Москва	33.14 Ремонт электрического оборудования	Получение прибыли	100%	1 022 510	9 433	0
АО «МОЭСК - Инжиниринг»	г. Москва	42.22 Строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями	Получение прибыли	100%	2 659 450	6 996	22 331

Информация об участии в некоммерческих организациях в 2023 г.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
<p>Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»)</p>	<p>Ассоциация «ЭРА России» является объединением работодателей — предприятий и организаций электроэнергетической отрасли.</p> <p>Предметом деятельности Ассоциации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидация совокупного ресурса членов Ассоциации для влияния на социально-экономическую политику государства; • регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике, повышение эффективности социального партнерства, содействие поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики, повышению эффективности управления человеческими ресурсами, усилению отдачи от инвестиций в персонал и развитие человеческого капитала; • содействие созданию благоприятных условий ведения бизнеса в целом и развитию электроэнергетической отрасли в частности, участие в разработке и реализации проектов по повышению экономической эффективности организаций электроэнергетики, росту производительности труда; • развитие национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента, содействие развитию отраслевого профессионального образования, реализации потребностей работодателей в подготовке квалифицированных кадров; • информационно-аналитическое и методическое 	<p>Защита и продвижение интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами</p>	<p>Годовой членский взнос 2 000 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>обеспечение членов Ассоциации в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в сфере занятости, оплаты труда, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, реализации социальных программ, по другим вопросам социально-экономического характера;</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация системного диалога с тарифорегулирующими органами на федеральном и региональном уровнях в целях содействия принятию тарифных решений, обеспечивающих выполнение социальных обязательств работодателей; • развитие сотрудничества с объединениями работодателей других видов экономической деятельности, зарубежными организациями работодателей, международными организациями в сфере труда 		
<p>Ассоциация организаций, осуществляющих проектирование энергетических объектов «ЭНЕРГОПРОЕКТ» (Ассоциация «ЭНЕРГОПРОЕКТ»)</p>	<p>Предметом деятельности Ассоциации «ЭНЕРГОПРОЕКТ» являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка и утверждение документов Ассоциации (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; • контроль за деятельностью членов Ассоциации в части: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения членами Ассоциации требований стандартов и правил Ассоциации, условий членства в Ассоциации, внутренних документов 	<p>Сотрудничество в части проектирования энергетических объектов, оценки качества проектных работ</p>	<p>Годовой членский взнос 300 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) 6,5 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>Ассоциации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения членами Ассоциации требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Ассоциации требований, установленных в стандартах на процессы выполнения работ по подготовке проектной документации объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением изыскателей и проектировщиков; - исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на подготовку проектной документации, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; • представление и защита прав, законных интересов членов Ассоциации, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов членов Ассоциации в органах государственной власти и управления, в судебных органах (включая третейские), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, а также перед всеми иными третьими лицами; • осуществление методической и правовой поддержки членов Ассоциации; • обеспечение доступа к информации о деятельности Ассоциации 		
<p>Саморегулируемая организация Ассоциация лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит» (СРО Ассоциация</p>	<p>Ассоциация «ЭнергоПрофАудит» осуществляет следующие виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает и устанавливает обязательные для выполнения членами Ассоциации стандарты и правила профессиональной деятельности, правила деловой и профессиональной этики, а также другие 	<p>Сотрудничество в части проведения работ по повышению энергетической эффективности и развитию энергосбережения</p>	<p>Годовой членский взнос 960 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
«ЭнергоПрофАудит»)	<p>внутренние документы, регулирующие профессиональную деятельность ее членов, обязательного и рекомендательного характера;</p> <ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает и утверждает правила и условия приема в члены Ассоциации (Порядок приема в члены и прекращения членства), дополнительные требования к порядку обеспечения имущественной ответственности своих членов при осуществлении ими профессиональной деятельности, устанавливает размеры членских взносов и порядок их внесения; • разрабатывает и поддерживает системы контроля качества осуществления профессиональной деятельности в области саморегулирования; • представляет интересы своих членов в их отношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления; • осуществляет прием в члены и исключение из членов Ассоциации по основаниям, предусмотренным федеральными законами Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации; • контролирует осуществление членами Ассоциации профессиональной деятельности в части соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, стандартов и правил в области профессиональной деятельности правил деловой и профессиональной этики; • ведет реестр членов Ассоциации и 		

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>предоставляет информацию, содержащуюся в этом реестре, заинтересованным лицам в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет обеспечение деятельности своих членов, в том числе организационное, методическое, консультационное и информационное обеспечение; • осуществляет контроль качества отчетной документации на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, требованиям внутренних стандартов и правил Ассоциации; • осуществляет защиту прав и законных интересов своих членов; • содействует повышению уровня профессиональной подготовки членов Ассоциации, разрабатывает учебные программы и планы подготовки членов Ассоциации, организует их профессиональное обучение, аттестацию, образует третейские суды для разрешения споров, возникающих между членами Ассоциации, а также между ними и потребителями произведенных членами Ассоциации товаров (работ, услуг), иными лицами, в соответствии с законодательством Российской Федерации о третейских судах; • привлекает и распределяет финансовые, материальные, интеллектуальные и организационные ресурсы для создания и реализации проектов и программ, направленных на достижение целей и задач Ассоциации; 		

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • разрабатывает и обновляет банк данных о деятельности членов Ассоциации, использует эти данные в интересах Ассоциации и ее членов, участвует в информационном обмене с другими организациями; • осуществляет другую, не запрещенную законодательством Российской Федерации предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, соответствующие целям деятельности Ассоциации 		
<p>Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы» (НП «НТС ЕЭС»)</p>	<p>Организационная деятельность НП «НТС ЕЭС» (Партнерства) построена в соответствии с выполнением ее уставной цели — содействие членам Партнерства в формировании научно обоснованной технической и экономической политики в Единой энергетической системе России. Предметом деятельности Партнерства являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • институциональные вопросы в электроэнергетике — общие принципы функционирования ЕЭС; • нормативно-правовая и нормативно-техническая база изучения электроэнергетических систем; • теплоэнергетика; • гидроэнергетика; • атомная энергетика; • возобновляемая и нетрадиционная энергетика; • электрические сети; • теплофикация и централизованное теплоснабжение; • диспетчеризация, АСДУ, релейная защита и автоматика, автоматизированные системы технологического управления; • телемеханика и связь в ЕЭС; • автоматизированный учет электроэнергии и 	<p>Участие в формировании технической и экономической политики в Единой энергетической системе России</p>	<p>Годовой членский взнос 2 000 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	управление электропотреблением; <ul style="list-style-type: none"> • геоинформационные технологии; • энергосберегающие и экологические проблемы энергетики; • технологии строительства и монтажа; • топливные элементы и др. 		
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Территориальных сетевых организаций» (Ассоциация «НП ТСО»)	Ассоциация является одной из «площадок» формирования единой технической политики электросетевого комплекса и общероссийского центра компетенций по внедрению передовых экономических и технических решений для ТСО. Ассоциация консолидирует, представляет и защищает профессиональные интересы участников партнерства в органах власти всех уровней, в инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях. Предметом деятельности Ассоциации являются: <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение защиты и представление интересов всех участников рынка электроэнергии — членов Ассоциации; • содействие повышению эффективности и надежности энергоснабжения потребителей; • содействие в создании эффективного конкурентного рынка электроэнергии на территории РФ; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • содействие в организации на основе саморегулирования эффективной системы надежного и устойчивого снабжения электрической энергией; • формирование предложений, касающихся электросетевой деятельности, наличие общей позиции участников оптового и 	Защита профессиональных интересов участников партнерства в органах власти	Годовой членский взнос 400 тыс. руб.

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
<p>Ассоциация Саморегулируемая организация «Центральное объединение организаций по инженерным изысканиям для строительства «Центризыскания» (Ассоциация СРО «Центризыскания»)</p>	<p>розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих отношения на рынке электроэнергии</p> <p>Ассоциация СРО «Центризыскания» создана в целях содействия членам Ассоциации СРО «Центризыскания» в осуществлении деятельности. Предметом деятельности и целями Ассоциации являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • координация предпринимательской деятельности ее членов и защита их имущественных интересов; • предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации (далее — вред) вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства и выполняются членами Ассоциации; • повышение качества выполнения инженерных изысканий; • обеспечение исполнения членами Ассоциации обязательств по договорам подряда на выполнение инженерных изысканий, заключенным с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, законодательством 	<p>Лицензирование работ, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства</p>	<p>Годовой членский взнос 129,25 тыс. руб. Годовой взнос на нужды Ассоциации саморегулируемых организаций «Национальное объединение изыскателей и проектировщиков» (НОПРИЗ) 6,5 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>Российской Федерации о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, или в иных случаях по результатам торгов (конкурсов, аукционов), если в соответствии с законодательством Российской Федерации проведение торгов (конкурсов, аукционов) для заключения соответствующих договоров является обязательным</p>		
<p>Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)</p>	<p>В соответствии с частью 6 пункта 1 статьи 33 Федерального закона «Об электроэнергетике» основными целями (предметом) деятельности Партнерства являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры рынка; • обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков; • формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в электроэнергетику; • наличие общей позиции участников оптового и розничных рынков при разработке нормативных документов, регулирующих функционирование электроэнергетики; • организация на основе саморегулирования эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией, мощностью, иными товарами и услугами, допущенными к обращению на оптовом и розничных рынках, в целях обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации, единства экономического пространства, свободы экономической деятельности и конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в 	<p>Участие в Палате экспертов</p>	<p>Годовой членский взнос 1 320 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
<p>Союз — «Саморегулируемая организация — «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт и снос энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ» (СРО Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ»)</p>	<p>надежном и устойчивом снабжении электрической энергией</p> <p>Основным предметом деятельности СРО Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ» (Союза) являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка и утверждение документов Союза (правил саморегулирования, стандартов и внутренних документов), предусмотренных законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Градостроительным кодексом Российской Федерации; • организация профессионального обучения, аттестации работников членов Союза, сертификации произведенных членами Союза работ (услуг) и квалификаций; • контроль за деятельностью членов Союза в части: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения членами Союза стандартов и правил внутренних документов Союза, условий членства в Союзе; - соблюдения членами Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, о техническом регулировании, включая соблюдение членами Союза требований, установленных в стандартах на процессы выполнения строительных работ, утвержденных Ассоциацией «Национальное объединение строителей»; - исполнения членами Союза обязательств по договорам строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров; • представление и защита прав, законных 	<p>Сотрудничество в части строительства энергетических объектов, оценки качества строительных работ</p>	<p>Годовой членский взнос 324 тыс. руб.</p>

Наименование НКО	Основные сведения об организации (виды деятельности)	Цель участия	Финансовые параметры участия (виды платежей/ сумма, тыс. руб.)
1	2	3	4
	<p>интересов членов Союза, содействие в защите экономических, профессиональных и иных интересов Союза в органах государственной власти и управления, судебных органах (включая третейские суды), в органах местного самоуправления, в общественных объединениях, во взаимоотношении с профессиональными союзами и их объединениями, а также перед всеми иными третьими лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществление методической, технической и правовой поддержки членов Союза; • содействие членам Союза в части правового, методического и научно-технического развития на территории Российской Федерации и за рубежом; • обеспечение доступа к информации о своей деятельности и деятельности своих членов, информационное освещение деятельности членов Союза и популяризация саморегулирования 		
Союз «Московская торгово-промышленная палата» (Московская ТПП, МТПП)	Московская ТПП создана в целях содействия развитию экономики г. Москвы, ее интегрированию в экономику страны и мировую хозяйственную систему, формированию современной промышленной, финансовой и торговой инфраструктуры, созданию благоприятных условий для финансовой деятельности, урегулированию отношений предпринимателей с их социальными партнерами, всемерному развитию всех видов предпринимательства, торгово-экономических и научно-технических связей предпринимателей г. Москвы с предпринимателями России и зарубежных стран	Предоставление Обществу услуг, оказываемых Московской ТПП в рамках деятельности Общества	Годовой членский взнос 50 тыс. руб.

Приложение 5. Дополнительная информация

Дополнительная информация к подразделу 1.2 «О Компании»

Краткая история Общества

28.06.2004 Общим собранием акционеров ОАО «Мосэнерго» было принято решение о реорганизации в форме выделения и о создании новых обществ, в том числе ОАО «Московская областная электросетевая компания».

01.04.2005 состоялась государственная регистрация 13 новых самостоятельных компаний, образованных в результате реформирования ОАО «Мосэнерго», в том числе ОАО «Московская областная электросетевая компания», которое было создано на основе филиалов электросетей г. Москвы и Московской области.

26.06.2006 на годовом Общем собрании акционеров ОАО «Московская областная электросетевая компания» принято решение об изменении фирменного наименования Общества с ОАО «Московская областная электросетевая компания» на ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Изменение наименования Общества связано с тем, что деятельность Общества охватывает не только всю Московскую область, но и Москву.

01.01.2008 завершилась реорганизация системы управления Общества, в рамках которой были сформированы укрупненные филиалы электрических сетей в Москве и Московской области, а сервисные филиалы выделены в дочерние общества (ОАО «Завод РЭТО», ОАО «Москабельсетьмонтаж», ОАО «Москабельэнергоремонт»).

30.06.2008 ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» было реорганизовано путем присоединения ОАО «Московская городская электросетевая компания». В результате реорганизации была сформирована единая операционная компания на базе электросетевых активов города Москвы и Московской области.

06.05.2013 создан филиал Энергоучет, целью создания которого является решение основных задач Общества в области коммерческого учета электроэнергии.

01.11.2013 с целью повышения качества энергоснабжения и обслуживания клиентов на новых территориях г. Москвы создан филиал Новая Москва (расширение границ г. Москвы с 01.07.2012).

24.06.2015 на годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение об утверждении Устава Общества в новой редакции (протокол от 29.06.2015 № 17), в соответствии с которым с 13.07.2015 изменилось полное фирменное наименование Общества с Открытого акционерного общества «Московская объединенная электросетевая компания» на Публичное акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания» и сокращенное наименование с ОАО «МОЭСК» на ПАО «МОЭСК». Изменение наименования Общества связано с приведением в соответствие Гражданскому кодексу Российской Федерации.

В декабре 2015 г. создан филиал Московские высоковольтные сети с целью оптимизации деятельности двух филиалов Общества путем их последующей ликвидации: Центральные электрические сети и Высоковольтные кабельные сети.

В декабре 2015 г. Общество увеличило долю участия в уставном капитале ОАО «Энергоцентр» до 100% (ранее принадлежало 75% минус одна акция) путем приобретения у ООО «Центурион» 10 001 обыкновенной именной акции ОАО «Энергоцентр».

22.02.2018 в ЕГРЮЛ внесена запись о прекращении деятельности АО «Москабельэнергоремонт» и о завершении реорганизации АО «Москабельсетьмонтаж» в форме присоединения к нему АО «Москабельэнергоремонт».

14.06.2018 АО «Москабельсетьмонтаж» переименовано в АО «МОЭСК - Инжиниринг».

29.05.2020 на годовом Общем собрании акционеров ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» в связи с присоединением Общества к Единому стандарту фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций Группы компаний «Россети» принято решение об изменении фирменного наименования Общества. В соответствии с указанным решением с 24.07.2020 полное фирменное наименование Общества изменилось на Публичное акционерное общество «Россети Московский регион»; сокращенное фирменное наименование — на ПАО «Россети Московский регион».

21.05.2021 годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Московский регион» утвердило Устав Общества, новая редакция Устава содержала в том числе изменения, касающиеся сокращенного фирменного наименования Общества: добавление сокращенного фирменного наименования ПАО «Россети МР».

Дополнительная информация к подразделу 1.2.1 «Представление Компании и структура»

В отчетном году в организационную структуру исполнительного аппарата ПАО «Россети Московский регион», утверждаемую Советом директоров Общества, 04.09.2023 вносились однократные изменения.

В рамках указанных изменений:

- осуществлен перевод подразделений в области административно-хозяйственного и транспортного обеспечения из функционального направления по управлению персоналом в Логистику и МТО с переименованием должности заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам в заместителя генерального директора по управлению персоналом;

- осуществлена консолидация корпоративного управления и правовой деятельности в единый функциональный блок по правовому и корпоративному управлению с одновременным исключением должности заместителя генерального директора по корпоративному управлению и собственности;

- обособлено подразделение по информационной безопасности;

- изменено наименование должности первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению на первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности с переводом в его прямое подчинение Департамента управления собственностью и Департамента консолидации электросетевых активов;

- изменено наименование Проектного офиса ключевых проектов на Департамент ключевых проектов и наружного освещения.

В организационные структуры филиалов ПАО «Россети Московский регион» также вносились следующие изменения:

- вывод из прямого подчинения заместителя директора — главного инженера служб эксплуатации зданий и сооружений и подчинение их заместителю главного инженера по организации ремонтов (ВЭС, ЗЭС, МВС, СЭС, ЮЭС, МКС);

- создание функционального блока по капитальному строительству (Энергоучет);

- создание Службы снятия показаний (Энергоучет);

- создание Центра управления сетями (ЮЭС);

- разделение службы ПС и ЛЭП на отдельные подразделения с изменением наименования должности заместителя главного инженера по высоковольтным сетям — начальника службы ПС и ЛЭП (НМ);

– объединение двух аварийно-восстановительных служб в одно подразделение (МКС).

Проведена актуализация типовых организационных документов Общества (типовое распределение функциональных обязанностей филиала, положение об ОВЭС, рабочие инструкции (старших) контролеров филиала Энергоучет).

Дополнительная информация к подразделу 3.1.1. «Результаты производственной деятельности»

Показатели баланса электроэнергии в разбивке по регионам деятельности

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
г. Москва					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	47 477	47 402	47 565	0,3%
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт·ч	44 426	44 526	44 799	0,6%
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	6,42	6,07	5,82	-0,3%
Потери электрической энергии	млн кВт·ч	3 050	2 876	2 766	-3,8%
<i>Справочно:</i>					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям («котловой» полезный отпуск)	млн кВт·ч	35 231	36 158	37 083	2,6%
Московская область					
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	50 172	51 369	52 171	1,6%
Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности	млн кВт·ч	45 561	46 605	47 370	1,6%
Потери электрической энергии	% от отпуска в сеть	9,19	9,27	9,20	-0,07 п.п.
Потери электрической энергии	млн кВт·ч	4 611	4 764	4 801	0,8%
<i>Справочно:</i>					
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии потребителям («котловой» полезный отпуск)	млн кВт·ч	44 884	46 083	46 796	1,6%

Дополнительная информация к подразделу 3.5 «Инвестиционная деятельность»

За 2023 г. выделяются следующие значимые объекты, подключенные в рамках инвестиционной программы ПАО «Россети Московский регион».

Москва

1. Реконструкция КЛ 110 кВ «Тропарево — Теплый Стан № 1, № 2» (10,88 км; 1 660 кв. м; 10 262,67 п. м; 15 шт. (прочие)).
2. Строительство КЛ 220 кВ «Бутырки — Белорусская № 1, № 2» (6,11 км; 3 997 кв. м; 4 659,89 п. м; 6 шт. (прочие)).
3. Реконструкция ПС 220/110/10/6 кВ № 46 «Бутырки» с расширением ОРУ 220 кВ на две линейные ячейки с элегазовыми выключателями для присоединения КЛ 220 кВ «Бутырки — Белорусская № 1, № 2» (9,88 км; 2 шт. (РУ); 9 724,1 кв. м; 29 657,9 п. м; 26 шт. (прочие)).

4. Строительство заходов на ПС 500 кВ «Каскадная» КВЛ 110 кВ «Восточная — Некрасовка» с отп. на ПС «Ясная», ВЛ 110 кВ «Некрасовка — Кучино», «Минеральная — Некрасовка», «Прогресс — Некрасовка» с образованием новых линий (0,25 МВА; 24,14 км; 2 040 кв. м; 18 926,84 п. м; 50 шт. (прочие)).
5. Реконструкция КВЛ 110 кВ «Чагино — АЗЛК I, II» цепь с отп. на ПС «Кузьминки» (7,93 км; 5 080 кв. м; 18 302,8 п. м; 9 шт. (прочие)).
6. Реконструкция КЛ 220 кВ «ТЭЦ-23 — Елоховская 1, 2» (22,442 км; 2 480 кв. м; 16 576 п. м; 9 шт.(прочие)).
7. Реконструкция КВЛ 110 кВ «Фили — Ходынка с отп.» (переустройство воздушного участка в кабель, увеличение пропускной способности кабельного участка и организация заходов на ПС «Шелепиха») (5,261 км; 1 шт. (РУ); 8 090 кв. м; 9 662 п. м; 18 шт. (прочие)).
8. Объекты социальной инфраструктуры.

Объекты здравоохранения:

- сетевая инфраструктура для 120 поликлиник, которые реконструируются в рамках нового московского стандарта, предусматривающего обновление всех инженерных систем, замену старой медицинской техники на новую, цифровую, создание комфортной среды для медицинских сотрудников и пациентов, благоустройство территорий;
- ГБУ здравоохранения города Москвы «Туберкулезная клиническая больница № 3 им. профессора Г. А. Захарьина»;
- лечебно-диагностический комплекс ГБУЗ «Московский клинический научно-практический центр имени А.С. Логинова Департамента здравоохранения г. Москвы» по адресу: ш. Энтузиастов, вл. 86;
- ФГБУ «Детский медицинский центр» Управления делами Президента Российской Федерации по адресу: ул. Цандера, д. 5, стр. 1–3 за II квартал;
- ФГБУ «ЦСП» ФМБА РОССИИ по адресу: г. Москва, ул. Щукинская, вл. 5;
- ФГБУ «52 консультативно-диагностический центр» Министерства обороны Российской Федерации. 125167, г. Москва, ул. Планетная, д. 3, корп. 3;
- Центр высоких медицинских технологий, расположенный по адресу: г. Москва, ул. Серпуховская Б., влад. 27, стр. 1, 3, 4, 6–12, 14, 17, 18, 21.

Образовательные объекты:

- Центральный аппарат Министерства просвещения, расположенного по адресу: ул. Люсиновская, д. 51;
- учебный корпус Московского университета по адресу: г. Москва, ул. Академика Волгина, вл.12–14;
- новые корпуса Специализированного учебно-научного центра — школы-интерната имени А. Н. Колмогорова МГУ им. М. В. Ломоносова по адресу: ул. Кременчугская, д. 11.

Объекты транспортной инфраструктуры:

- причалы и плавучие зарядные станции — Киевский (Киевский вокзал), Сердце столицы, Сити-Центральный (Москва-Сити), Кутузовский, Сити-Багратион (Мост Багратион), ТЭЦ Трехгорный, Фили, Верхние Мневники, Мелькомбинат, Западный порт, Печатники, Автозаводский мост, Южный речной вокзал, Южный порт, Затон Новинки, Пункт отстоя флота «Кунцевская лука»;
- ОАО «РЖД»: тяговые подстанции пускового комплекса диаметральных направлений МЦД-3 и МЦД-4: Крюково, Ховрино, Панки, Отдых, Внуково, Очаково, Солнечная, Кусково, Москва-Каланчевская.

Объекты особой экономической зоны:

- АО «Зеленоград» по адресу: г. Москва, ул. Маресьева, з/у 4А, Индустриальный парк «Руднево»;

- «Зеленоград» с присоединяемой мощностью 12 МВт по адресу: г. Москва, ул. Пехорская, д. 1А, стр. 1.

Социальные объекты:

- гостиница, расположенная по адресу: ул. Михалковская, вл. 52, стр. 7, 11;

- площадки проведения городских фестивалей (на ЗУ пл. 3 414 кв. м), расположенные по адресу: г. Москва, ул. Кольская, вл. 16А;

- комплекс административных зданий МО РФ: г. Москва, п. Сосенское, д. Николо-Хованское;

- многоэтажный жилой комплекс с объектами инфраструктуры, расположенный по адресу: г. Москва, Открытое ш., вл. 14 Д;

- каток, расположенный по адресу: г. Москва, ул. Днепропетровская, д.14.

Московская область

1. Строительство ПС 220/110/10 кВ «Тютчево» (Н. Пушкино) 2АТх125 МВА и двух трансформаторов 110/10 кВ по 25 МВА каждый с сооружением заходов КВЛ 220 кВ «Н.Софрино — Тютчево», «Уча — Тютчево» на ПС 220 кВ «Тютчево», строительство КВЛ 110 кВ «Тютчево — Пушкино 1» (332 МВА; 46,673 км; 73 шт. (РУ); 12 187 кв. м; 12 349 п. м; 75 шт. (прочие); 3,862 ТСН).

2. Объекты социальной инфраструктуры.

• Объекты здравоохранения:

- ГБУЗ МО «Наро-Фоминская областная больница», мощностью 0,308 МВт, протяженностью 0,2 км, напряжением 0,4 кВ;

- больница (стационарно-поликлиническое обслуживание), Московская обл., г. Балашиха, Агрородок п., д. 8, мощностью 0,3 МВт, протяженностью 1,21 км, напряжением 0,4 кВ.

• Объект транспортной инфраструктуры:

- строящаяся скоростная автомобильная дорога Москва — Нижний Новгород — Казань (0 этап, участок МКАД — км 60) мощностью 0,6 МВт, протяженностью 1,8 км, напряжением 6 кВ.

• Образовательные объекты:

- государственное бюджетное общеобразовательное учреждение МО «Областной технологический лицей имени В.И. Долгих» мощностью 2,3 МВт, протяженностью 2 км, напряжением 0,4 кВ;

- школа, Московская обл., г. Бронницы, ул. Льва Толстого, д. 8, мощностью 145 кВт, протяженностью 0,340 км.

• Объект жилищного строительства:

- Унитарная некоммерческая организация в организационно-правовой форме фонда «Фонд защиты прав граждан — участников долевого строительства Московской области» мощностью 0,4 МВт, протяженностью 1,2 км, напряжением 0,4 кВ.

Дополнительная информация к подразделу 3.6 «Инновационная деятельность»

Информация о выполнении ключевых проектов Программы инновационного развития ПАО «Россети Московский регион» по направлениям инновационного развития

Переход к высокоавтоматизированным активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Создание системы интеллектуального учета электроэнергии в распределительных электрических сетях с использованием регистрируемой и анализируемой первичной информации в задачах оперативно-технологического управления

Проект предусматривает установку интеллектуальных приборов учета с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечения функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети.

В 2023 г. установлено 84 926 интеллектуальных приборов учета, обеспечено включение приборов учета в систему сбора и передачи данных, в том числе:

- на напряжении 0,22 (0,4) кВ в Москве — 10 496 прибора учета;
- на напряжении 0,22 (0,4) кВ в Московской области — 74 306 приборов учета;
- на напряжении 6–20 кВ в Москве и Московской области — 124 прибора учета.

Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

Внедрение геоинформационных технологий (GIS)

Проектом предусматривается создание и внедрение во всех филиалах Общества Корпоративной геоинформационной системы ПАО «Россети Московский регион» (КГИС) — сегмента регионального узла ИИАС СУ ПАО «Россети», с целью автоматизации бизнес-процессов, связанных с применением пространственно-распределенной информации. Разработано специализированное программное обеспечение КГИС, включающее:

- информационную модель пространственных данных;
- геоинформационный веб-портал для оперативного доступа к геоданным;
- полнофункциональное настольное приложение для ведения геоданных.

В 2023 г. осуществлялась промышленная эксплуатация Корпоративной геоинформационной системы ПАО «Россети Московский регион» (КГИС). Завершены мероприятия по верификации и актуализации пространственных данных об объектах в КГИС, Организованы работы по созданию базы данных цифровых планов кабельных линий.

Создание автоматизированной системы управления мобильными бригадами («Цифровой электромонтер», АСУ МБ)

Проект направлен на оптимизацию работы мобильных бригад ПАО «Россети Московский регион» и предусматривает автоматизацию оперативного планирования работ мобильных бригад Компании, оформление необходимых разрешений на выполнение работ с использованием электронной подписи, интеграцию с системой управления производственными активами и пр.

В 2023 г. в рамках развития АСУ МБ выполнено:

- доработка системы в части осмотров оборудования;
- реализация требований к развитию функциональности АСУ МБ в части выполнения работ;
- модуль экспресс-тестирования знаний по охране труда;
- обзор функциональных возможностей и интерактивного обучения работе;
- контроль местоположения бригад;
- формирование отчетности.

Развитие инфраструктуры для электротранспорта на территории г. Москвы и Московской области

ПАО «Россети Московский регион» активно участвует в развитии зарядной инфраструктуры как для частных электромобилей, так и для общественного транспорта.

В 2023 г. в рамках проекта выполнены следующие работы:

- развернута зарядная инфраструктура автобусного парка «Салтыковка» с 13 ед. ультрабыстрых зарядных станций для электробусов «паркового типа» на 78 зарядных мест;
- развернута зарядная инфраструктура автобусного парка «Митино» с 37 ед. ультрабыстрых зарядных станций для электробусов «паркового типа» на 210 зарядных мест;
- обеспечено электроснабжение зарядных станций для электробусов вблизи пл. Остафьево (г.о. Щербинка), 12 зарядных станций.

В Московской области в рамках развития зарядной инфраструктуры для частного электротранспорта установлены и введены в эксплуатацию 99 быстрых зарядных станций постоянного тока отечественного производства, общее количество станций в Московской области доведено до 176 ед.

В рамках реализации проекта «Энергия воды» по развитию городского речного электротранспорта выполнены проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы по энергоснабжению «плавающих станций» по «последней миле» на причалах: Киевский вокзал, Сити-Центральный, Сердце столицы, Кутузовский, Сити-Багратион, ТЭЦ Трехгорный, Южный речной вокзал, Клиновыи бульвар, Печатники, Автозаводский мост, Нагатинский затон, ПОФ «Кунцевская лука».

Продолжилась эксплуатация зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Московский регион» из 20 зарядных станций, размещенных на муниципальных парковках города Москвы, дворовых территориях, на объектах ПАО «Россети Московский регион», а также на территории партнеров Общества (торгово-развлекательные и бизнес-центры, АЗС, гостиницы и т.д.).

В рамках развития услуг энергоснабжения в 2023 г. осуществлялась установка индивидуальных медленных зарядных станций, в том числе настенного исполнения, по запросам владельцев частных электромобилей.

В рамках эксплуатации зарядной инфраструктуры на автомагистрали М-11 «Нева» (Москва — Санкт-Петербург) установлены и введены в работу три современные зарядные станции с портом GB/T для возможности зарядки электромобилей китайского производства (по данному разъему потребление составляет более 70% от общего суммарного потребления всех зарядных станций ПАО «Россети Московский регион»).

ПАО «Россети Московский регион» планируется закупка и эксплуатация 10 электромобилей класса В для нужд филиалов Московские кабельные сети и Московские высоковольтные сети.

Кроме того, ПАО «Россети Московский регион» предоставляет партнерам возможность проведения опытной эксплуатации производителям отечественных и зарубежных образцов зарядных станций, а также дополнительной услуги по установке зарядной станции «под ключ».

Информация о научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах, обеспечивающих поддержку развития ключевых направлений инновационного развития

В рамках НИОКР в 2023 г.:

- в полном объеме завершены работы по разработке, изготовлению и испытаниям переходной муфты для соединения маслонаполненного кабеля 110–220 кВ высокого давления и кабеля 110–220 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена. Данное оборудование позволяет выполнять аварийно-восстановительные работы (далее — АВР) или реконструкцию (переустройство) кабельных линий (КЛ) без необходимости перекладки линии по всей трассе, что значительно сокращает время на проведение АВР и дает возможность частичного переустройства КЛ в рамках запросов сторонних заявителей;
- проведена опытная эксплуатации цифровых гальваноизолированных датчиков тока 6–20 кВ (ПС 110 кВ «Бронницы»), организовано патентование разработанных решений. Датчики предназначены для использования в РУ 6–20 кВ высокоавтоматизированных ПС;
- проведена опытная эксплуатация комплекса связи (на КВЛ 110 кВ «Немчиновка — Барвиха I цепь» и КВЛ 110 кВ «Лесная — Щапово») для сопряжения сигналов высокочастотных каналов связи в оптические каналы связи и обратно в местах установки высоковольтных кабельных муфт на объектах Общества, организовано патентование разработанных решений. Применение комплекса позволяет организовать надежную работу защит типа ДФЗ (дифференциальная защита) или НВЧЗ ДФЗ (направленная высокочастотная защита) для КВЛ при невозможности использования существующих решений при наличии нескольких кабельных вставок;
- разработана методика расчета допустимого количества отключений для электрической сети 0,4–220 кВ (участков сети, ЛЭП и ПС) по видам оборудования. Методика позволяет снизить затраты на техническое обслуживание, ремонт и реконструкцию электрических сетей.

В 2024 г. планируется выполнение следующих работ:

- разработка типового проекта и изготовление опытного образца подземной трансформаторной подстанции (ТП) 6–20/0,4 кВ, проведение испытаний опытного образца ТП, реализация данного мероприятия приведет к возможности освобождения городской территории от электроэнергетических объектов и созданию благоприятной городской среды;
- разработка комплекта проектной документации на компактный открытый унифицированный переходной пункт 220 кВ для соединения ВЛ и КЛ для нужд ПАО «Россети Московский регион», данное мероприятие позволит сократить затраты при переустройстве воздушных участков ЛЭП в кабельное исполнение при освобождении территорий от электроэнергетических объектов;
- завершение опытной эксплуатации комплекса связи для сопряжения сигналов высокочастотных каналов связи в оптические каналы связи и обратно в местах установки высоковольтных кабельных муфт на объектах Общества, патентование разработанных решений;
- разработка программно-технического комплекса методики оценки фактического состояния линейной изоляции сетевого района.

Дополнительная информация к подразделу 4.2 «Управление устойчивым развитием»

Управление существенными темами

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
Надежность и качество энергоснабжения	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение надежности энергоснабжения. – Воздействие на качество жизни населения Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера. – Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»*. – Ежегодная программа технического обслуживания и ремонта. – Политика инновационного развития ПАО «Россети Московский регион»*
Развитие энергосистемы Московского региона	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на уровень экономического развития Московского региона. – Обеспечение перспективного развития энергосистемы Московского региона. – Участие в разработке схем и программ развития электроэнергетики Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по капитальному строительству 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об инвестиционной деятельности*. – Инвестиционная программа
Технологическое присоединение	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение доступности технологического присоединения. – Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов 	<ul style="list-style-type: none"> – Заместитель генерального директора по технологическому присоединению 	<ul style="list-style-type: none"> – Регламент оказания услуг по подключению потребителей к электрическим сетям. – Регламент переустройства объектов ПАО «Россети Московский регион», осуществляемого по инициативе третьих лиц*
Устойчивое экономическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов во внебюджетные фонды. – Обеспечение 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора по финансово-экономической деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение о кредитной политике*. – Положение о дивидендной политике*. – Регламент формирования БДДС ПАО «Россети Московский регион». – Программа повышения

⁶³ Под воздействием понимается влияние (положительное или отрицательное), которое Компания оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
	<p>выплат дивидендов акционерам.</p> <p>– Дивидендная политика, выплата дивидендов</p>		<p>операционной эффективности и сокращения расходов*.</p> <p>– Положение об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Московский регион»*.</p> <p>– Положение о работе с дебиторской и кредиторской задолженностью*</p>
<p>Инновации, цифровизация</p>	<p>– Вклад в развитие цифровизации.</p> <p>– Внедрение инновационных технологий</p>	<p>– Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации.</p> <p>– Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера</p>	<p>– Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети»</p> <p>– Программа цифровой трансформации*.</p> <p>– Стратегия развития ПАО «Россети Московский регион» в области информационных технологий.</p> <p>– Программа инновационного развития*.</p> <p>– Положение о системе непрерывных улучшений и рационализаторской деятельности Общества</p>
<p>Эффективные и этичные управленческие практики</p>	<p>– Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и в других областях.</p> <p>– Развитие системы корпоративного управления</p>	<p>– Блок первого заместителя генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции.</p> <p>– Блок директора по контролю.</p> <p>– Департамент внутреннего аудита.</p> <p>– Блок заместителя генерального директора по цифровой трансформации</p>	<p>– Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*.</p> <p>– Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»*.</p> <p>– Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Московский регион»*.</p> <p>– Положение об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>– Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>– Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Московский регион»*.</p> <p>– Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Московский регион»*.</p> <p>– Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*.</p> <p>– Политика в отношении обработки персональных</p>

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
			<p>данных.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Политика в области качества ПАО «Россети Московский регион». – Положение о системе процессного управления ПАО «Россети Московский регион»
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> – Построение эффективных коммуникаций с потребителями и другими заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> – Все функциональные блоки в рамках своих компетенций 	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об информационной политике ПАО «Россети Московский регион»*. – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников*. – Программа внедрения и развития новой технологии клиентоцентричности в ПАО «Россети Московский регион» в 2023–2024 гг. – Прочие документы по функциональным направлениям, затрагивающие вопросы взаимоотношений с заинтересованными сторонами (указаны по другим существенным темам)
Охрана труда и снижение электротравматизма	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на уровень безопасности труда в Компании. – Вклад в снижение электротравматизма 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. – Коллективный договор. – Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда. – Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Московский регион». – Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети Московский регион». – Положение о системе внутреннего технического контроля в ПАО «Россети Московский регион»
Управление персоналом	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на обеспечение занятости и достойных условий 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по 	<ul style="list-style-type: none"> – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации.

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
	<p>труда.</p> <p>– Реализация эффективной социальной политики для персонала</p>	<p>управлению персоналом</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети». – Распределение функциональных обязанностей между генеральным директором, заместителями генерального директора, руководителями прямого подчинения генеральному директору. – Распределение функциональных обязанностей между директором, заместителями директора, руководителями прямого подчинения директору филиала ПАО «Россети Московский регион». – Коллективный договор. – Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников филиалов. – Положение о награждении и поощрении работников ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Планирование и учет трудозатрат производственных подразделений в ПАО «Россети Московский регион». – Положение о комиссии по трудовым спорам ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Порядок приема, перевода, увольнения работников». – Положение о психофизиологическом обеспечении профессиональной деятельности персонала ПАО «Россети Московский регион». – Положение о материальном стимулировании (премировании) работников исполнительного

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
			<p>аппарата.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Положение о системе оплаты труда работников исполнительного аппарата. – Положение о порядке оказания материальной помощи работникам*. – Положение о добровольном медицинском страховании и страховании от несчастных случаев и болезней работников ПАО «Россети Московский регион». – Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Россети Московский регион»*. – Регламент сохранения здоровья персонала ПАО «Россети Московский регион». – Стандарт внутренней клиентоцентричности для работников и руководителей ПАО «Россети Московский регион»
Благотворительность и социально ориентированные мероприятия	– Реализация благотворительной деятельности	– Блок по управлению персоналом	<ul style="list-style-type: none"> – Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности*. – Регламент оказания благотворительной помощи в ПАО «Россети Московский регион»
Обучение и развитие персонала	– Воздействие на уровень квалификации персонала	– Блок заместителя генерального директора управлению персоналом	<ul style="list-style-type: none"> – Положение об обучении работников. – Регламент проведения независимой оценки квалификаций в формате профессионального экзамена в ПАО «Россети Московский регион». – Регламент «Порядок оценки компетенций руководителей ПАО "Россети Московский регион" методом 360 градусов». – Регламент дистанционного обучения работников.

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
			<ul style="list-style-type: none"> – Регламент подготовки к соревнованиям профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Московский регион». – Положение о работе с кадровым резервом
Права человека	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на права и равные возможности персонала и других заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по управлению персоналом 	<ul style="list-style-type: none"> – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. – Коллективный договор. – Регламент по работе с обращениями работников к генеральному директору и руководителям ПАО «Россети Московский регион». – Регламент предоставления отпусков работникам. – Правила внутреннего трудового распорядка
Вклад Компании в повышение энергоэффективности	<ul style="list-style-type: none"> – Снижение потерь в сетях. – Вклад в развитие электротранспорта на территории Московского региона 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок заместителя генерального директора по передаче и учету электроэнергии. – Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> – Программа снижения потерь электрической энергии*. – Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Московский регион»*. – Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности*. – Регламент «Эксплуатация и развитие коммерческого учета». – Регламент «Выявление и исключение бездоговорного и безучетного потребления электроэнергии». – Стандарт «Управление потерями электроэнергии в сетях ПАО "Россети Московский регион"»*
Воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> – Воздействие на биоразнообразие. – Вклад Компании в рациональное обращение с отходами. – Воздействие на водные объекты. 	<ul style="list-style-type: none"> – Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера 	<ul style="list-style-type: none"> – Экологическая политика электросетевого комплекса, утвержденная решением Совета директоров ПАО «Россети». – Политика в области изменения климата

Существенная тема	Воздействие ⁶³	Ответственность внутри Компании	Основные внутренние документы
	– Воздействие на изменение климата. – Воздействие на атмосферу		ПАО «Россети»*
Ответственная цепочка поставок	– Внедрение ответственных практик в цепочке поставок в части охраны труда. – Внедрение ответственных практик в цепочке поставок по охране окружающей среды	– Блок заместителя генерального директора по логистике и МТО. – Блок первого заместителя генерального директора — главного инженера	– Единый стандарт закупок ПАО «Россети»*. – Закупочная политика ПАО «Россети»*. – Инструкция по организации и проведению входного контроля материалов по охране труда в ПАО «Россети Московский регион». – Приказ Общества от 05.08.2021 № 789 «О внесении изменений в типовые формы договоров подряда и возмездного оказания услуг (ред. от 23.11.2022 № 1230). – Регламент допуска персонала организаций для выполнения работ на объектах ПАО «Россети Московский регион»

*Документы утверждены Советом директоров.

Дополнительная информация к подразделу 4.4 «Управление персоналом»

Численность персонала, уровни обеспеченности и текучести персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Среднесписочная численность персонала	чел.	14 290	14 265	14 570	2,1%
в том числе инвалидов	чел.	92	76	89	17,1%
Распределение численности персонала по исполнительному аппарату и филиалам за отчетный год					
<i>Исполнительный аппарат</i>	%	8,3	8,5	8,7	0,2 п.п.
<i>Московские высоковольтные сети</i>	%	10	9,7	9,6	–0,1 п.п.
<i>Московские кабельные сети</i>	%	27,6	27,3	26,3	–1 п.п.
<i>Энергоучет</i>	%	2,1	2,2	3,0	0,8 п.п.
<i>Новая Москва</i>	%	3,4	3,4	3,5	0,1 п.п.
<i>Южные электрические сети</i>	%	11,3	11,4	11,7	0,3 п.п.
<i>Восточные электрические сети</i>	%	12,0	12,0	11,7	–0,3 п.п.
<i>Западные электрические сети</i>	%	12,4	12,5	12,6	0,1 п.п.
<i>Северные электрические</i>	%	12,9	13,0	12,9	–0,1 п.п.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
<i>сети</i>					
Уровень обеспеченности персоналом	%	96,8	96,9	90,8	-6,1 п.п.
Уровень обеспеченности производственным персоналом	%	97,1	97,3	91,5	-5,8 п.п.
Уровень активной текучести персонала	%	6,4	5,5	6,4	0,94 п.п.
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период	чел.	1 536	1 752	3 079	75,7%

Структура персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
<i>Состав по категориям работников</i>					
руководители	%	18,3	18,4	17,2	-1,2 п.п.
рабочие	%	45	45,3	47	1,7 п.п.
специалисты	%	36,7	36,3	35,8	-0,5 п.п.
<i>Гендерный состав</i>					
Гендерный состав всего	%				
Мужчины	%	75,3	75,3	75	-0,3 п.п.
Женщины	%	24,7	24,7	25	0,3 п.п.
<i>Гендерный состав руководителей</i>					
Мужчины	%	87,6	88,1	87,7	-0,4 п.п.
Женщины	%	12,4	11,9	12,3	0,4 п.п.
<i>Гендерный состав специалистов</i>					
Мужчины	%	43,7	44,3	44,1	-0,2 п.п.
Женщины	%	56,3	55,7	55,9	0,2 п.п.
<i>Гендерный состав рабочих</i>					
Мужчины	%	96,1	94,9	93,9	-1 п.п.
Женщины	%	3,9	5,1	6,1	1 п.п.
<i>Возрастной состав</i>					
Средний возраст работников	лет	42	43	44	-
<i>Возрастной состав в разрезе групп:</i>					
до 35 лет	%	25,7	23,3	22,8	-0,5 п.п.
от 35 до 50 лет	%	42,8	44,6	45,6	1 п.п.
старше 50 лет	%	31,5	32,1	31,6	-0,5 п.п.
<i>Состав по уровню образования</i>					
Основное/среднее общее	%	15,5	14,5	15,3	0,8 п.п.
Начальное/среднее профессиональное	%	30,0	29,8	30,1	0,3 п.п.
Высшее образование	%	54,5	55,7	54,6	-1,1 п.п.
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	30	34	32	-5,9%

Структура персонала по полу и типу трудового договора (постоянный/временный), регионам присутствия (по состоянию на 31.12.2023)

Наименование региона	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу договора			
		Постоянный		Срочный	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Москва	8 445	6 096	2 187	91	71
Московская область	7 468	5 715	1 642	38	73
Всего	15 913	11 811	3 829	129	144

Структура персонала, занятого полный/неполный рабочий день, в разбивке по полу (по состоянию на 31.12.2023)

Показатель	Количество сотрудников, чел.	В том числе по типу занятости			
		Полная		Частичная	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Всего	15 913	11 829	3 701	111	272

Численность сотрудников, принятых на работу в отчетном году по полу

Показатель	Количество принятых за 2023 г., чел./%			
	Мужчины		Женщины	
Всего	2 244	72,9	835	27,1

Текущесть кадров по регионам присутствия и по полу в 2023 г.

Наименование региона	Мужчины		Женщины	
	ССЧ, чел.	Текущесть активная, %	ССЧ, чел.	Текущесть активная, %
г. Москва	5 472,09	7,0	1 971,09	3,9
Московская область	5 609,01	5,6	1 517,23	3,1
Всего	11 081,10	6,3	3 488,32	7,0

Показатели стажа работы в отрасли за 2023 г.

Стаж работы в отрасли	Менее года	От 1 до 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 20 лет	От 20 до 30 лет	От 30 до 40 лет	Более 40 лет
		2 017	1 566	4 015	5 360	1 928	911

Показатели по обучению и развитию персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / отношение к ССЧ	чел., %	35 508/ 248,5	34 488/ 241,8	41 284/ 283,4	19,7 %/41,6 п.п.
- в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к ССЧ	чел., %	13 098/ 91,7	16 000/ 112,2	11 265/ 77,3	-29,6 %/ -34,9 п.п.
- в том числе работников,	чел., %	26 767/ 75,4	27 394/ 79,4	32 980/ 79,9	20,4 %/0,5 п.п.

прошедших обучение на базе собственных учебных центров / отношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы					
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в том числе на базе собственных учебных центров	чел./ чел.	33 443/ 25 490	30 388/ 24 395	32 443/ 25 582	6,8%/ 4,9%
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям					
- руководители	%	24,9	27,0	24,9	-2,1 п.п.
- специалисты и прочие служащие	%	23,0	25,3	40,0	14,7 п.п.
- рабочие	%	52,1	47,7	35,1	-12,6 п.п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	17 653	9 431	20 323	115,5%
Среднее количество часов обучения на одного работника, в том числе	ч/чел.	149	139	170	22,3%
в разбивке по полу:	ч/чел.				
- мужчины		91	166	65	-60,8%
- женщины		29	51	34	-33,3%
в разбивке по возрасту:	ч/чел.				
- до 35 лет		54	54	56	3,7%
- от 35 до 50 лет		59	60	61	1,7%
- старше 50 лет		34	35	31	-11,4%
в разбивке по категориям:	ч/чел.				
- руководитель		63	239	77	-67,8%
- специалист		48	69	40	-42,0%
- рабочий		66	153	63	-58,8%
Затраты на обучение работников	тыс. руб.	74 859,08	70 332,27	84 525,3	20,2%
- в том числе в среднем на одного работника, прошедшего обучение у внешнего провайдера.	тыс. руб.	8,56	9,91	10,18	2,7%

Показатели по оценке квалификации персонала и работе с кадровым резервом

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры / отношение к ССЧ, в том числе в рамках	чел./ %	6 204/ 43,4	4 129/ 27,9	3 463/ 27,1	-16,1%/ -0,8 п.п.
- оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.		138/ 1,0	527/ 3,5	406/ 2,8	-23,0%/ -0,7 п.п.
- независимой оценки квалификаций (на базе ЦОКов)		152/ 1,1	477/ 3,3	396/ 2,7	-17,0%/ -0,6 п.п.
Численность кадровых резервов	чел.	466	529	546	3,2%
- в том числе управленческого	чел.	—	—	376	—
- в том числе молодежного	чел.	—	—	170	—
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	57,1	77,7	78,5	0,8 п.п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов	%	61,6	28,9	26	-2,9 п.п.

Показатели по реализации молодежной политики

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	чел.	90	97	120	23,7%
Число вузов и ссузов — партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	11	11	11	0,0%
Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	213	234	244	4,3%
Число студентов, прошедших практику в Компании	чел.	457	396	371	-6,3%
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	57	92	111	20,7%
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	171	240	328	36,6%

В 2023 г. в рамках реализации основных направлений сотрудничества с партнерскими образовательными организациями ПАО «Россети Московский регион» были проведены следующие мероприятия.

1. Для школьников:

- «Доброе электричество — детям» — проект для школьников младших классов (с первого по четвертый класс), направленный на профилактику детского электротравматизма и профориентацию (более 2 000 участников);
- «Инженерный класс» — проект для школьников седьмых — одиннадцатых классов, направленный на развитие способностей к техническому творчеству и получению элементарных практических навыков (120 участников);

- Всероссийская Олимпиада школьников ГК «Россети» — проект для школьников девярых, десятых и одиннадцатых классов, направленный на выявление и развитие одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению школьников; для повышения мотивации школьников к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и в конечном итоге для привлечения к работе в отрасли профессионально ориентированной, мотивированной молодежи (300 участников из Москвы и Московской области, 16 победителей и призеров, 7 участников Энергетической проектной смены);
 - мероприятия в рамках фестиваля #ВместеЯрче — проведены уроки по электробезопасности для учащихся МОУ «Ушаковская средняя общеобразовательная школа» г.о. Лотошино и МБОУ «Наро-Фоминская общеобразовательная школа № 4», экскурсии для студентов ГБПОУ МО «Дмитровский техникум» на подстанцию 110 кВ «Игнатово» и студентов «Колледжа многоуровневого профессионального образования» РАНХиГС в Центр управления сетями (ЦУС) филиала Западные электрические сети. Всего в мероприятиях фестиваля приняли участие 160 учащихся;
 - дни открытых дверей «Россети Московский регион» в образовательных организациях — партнерах (шесть мероприятий, более 400 участников);
 - целевой набор абитуриентов в вузы-партнеры (количество абитуриентов, заключивших договоры с Обществом и поступивших на программы бакалавриата, составило 30 человек).
2. Для студентов:
- производственная практика студентов образовательных организаций-партнеров высшего и профильного образования (371 человек);
 - студенческие энергетические отряды НИУ «МЭИ» — работа на производственных объектах Общества и подрядных организаций (100 человек);
 - трудоустройство выпускников образовательных организаций — партнеров Общества в области подготовки кадров (111 человек).
3. Для молодых работников:
- целевой набор на заочное отделение НИУ «МЭИ» для сотрудников ПАО «Россети Московский регион», получающих первое высшее образование за счет средств Общества. Направление подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» (21 человек);
 - целевое обучение в магистратуре НИУ «МЭИ» (20 человек).

Расходы на организацию и проведение мероприятий для работников и членов их семей

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Расходы на организацию и проведение мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	1 499 191	1 542 030	2 036 296	32,0%
социальных	тыс. руб.	1 108 027	1 149 440	1 628 987	41,7%
физкультурно-оздоровительных	тыс. руб.	14 464	17 690	21 539	21,8%
медицинских	тыс. руб.	376 700	374 900	385 770	2,9%

Дополнительная информация к подразделу 4.9 «Системы менеджмента»

Информация о наличии сертификатов

Наименование	Системы менеджмента/Срок действия сертификата		
	ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001
ПАО «Россети Московский регион» (в том числе исполнительный аппарат и филиалы Общества)	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» Сертификат от 24.12.2021 № 21.2467.026 действует до 24.12.2024	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» Сертификат от 24.12.2021 № 21.2455.026, действует до 24.12.2024	ЮПС-РУСЬ 30.11.2022 – 29.11.2025

Примечание.

ISO 9001 — система менеджмента качества.

ISO 14001 — система экологического менеджмента.

ISO 50001 — система энергетического менеджмента.

Дополнительная информация к подразделу 4.10 «Закупочная деятельность»

Нормативное регулирование закупочной деятельности

Закупочная деятельность Общества в области проведения и организации закупок товаров, работ и услуг в 2023 г. регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»;
- Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке) (утверждено решение Совета директоров от 03.02.2023, протокол № 563 о присоединении к Единому стандарту закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети») (далее — Единый стандарт);
- Международным стандартом в области систем менеджмента: ISO серии 9001 (по системе менеджмента качества);
- Политикой Общества в области качества, охраны труда, профессионального здоровья и безопасности, экологии;
- иными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность.

Принципы построения закупочной деятельности

- Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — выбор поставщиков,

подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам.

- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика, — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности заранее установленных ценовых и неценовых критериев, определяющих экономическую эффективность закупки.

- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки.

- Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления в ПАО «Россети Московский регион».

- Высокий уровень профессионализма и компетентности работников, участвующих в организации закупочной деятельности ПАО «Россети Московский регион».

- Соблюдение норм действующего законодательства, в том числе антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения

Способы проведения закупочных процедур в 2023 г. определялись в соответствии с Единым стандартом, которым предусмотрены следующие способы закупок (выбираемые в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов) по степени предпочтительности:

- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;
- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- закупка с ограниченным участием;
- закупка в электронном магазине.

Конкурс является основным способом закупки. Конкурс проводится при закупках любой продукции. Выбор победителя конкурса осуществляется по совокупности критериев (не менее двух), установленных документацией о закупке.

Аукцион проводится при закупках продукции, для которой существует конкурентный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания.

Запрос предложений проводится, если начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн руб. (с НДС).

Запрос котировок может осуществляться при закупках простой продукции, для которой существует функционирующий рынок, единственным критерием является цена, при этом начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 млн руб. (с НДС).

Запрос цен по результатам предварительного отбора может проводиться вне зависимости от размера начальной (максимальной) цены договора (цены лота) среди участников, с которыми заключены рамочные соглашения.

Сравнение цен проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 тыс. руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0).

Закупки с ограниченным участием осуществляются, когда одно или несколько условий ее проведения не соответствуют условиям конкурентных способов закупок, в том числе в части описания предмета закупки, установления заказчиком требования к участникам закупки о необходимости предложения в составе заявки товаров российского происхождения, в том числе поставляемых в рамках выполнения закупаемых работ, оказания закупаемых услуг в целях обеспечения минимальной доли закупки товаров российского происхождения и т.п.

Закупка в электронном магазине осуществляется при закупках любой продукции при одновременном соблюдении следующих условий:

- начальная (максимальная) цена договора не превышает 20 (двадцать) миллионов рублей с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0);

- выбор победителя закупки осуществляется по критериям оценки, установленным в извещении о закупке;

- участниками закупки в электронном магазине могут быть только субъекты МСП.

В зависимости от инициативной стороны закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) (далее – Поставщик) может осуществляться путем направления предложения о заключении договора конкретному поставщику либо принятия предложения о заключении договора от одного поставщика без рассмотрения конкурирующих предложений. Решение о выборе поставщика принимается Советом директоров Общества или Центральным закупочным органом (ЦЗО) Общества на основании информации заказчика (инициатора закупки в Обществе) о проведенном анализе рынка.

По решению ЦЗО заказчика закупка может производиться путем участия заказчика в аукционах, конкурсах или иных процедурах, организуемых продавцами продукции (в том числе на электронной торговой площадке) в случае наличия потребности в продукции, приобретение которой возможно только путем участия в таких процедурах.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности и наиболее существенные изменения в цепочке поставок

В отчетном году действовали договоры с единым поставщиком средств индивидуальной защиты от термических рисков электрической дуги, поражения электрическим током при работах в зоне наведенного напряжения для нужд Общества в 2021–2025 гг. и с единым поставщиком транспортных средств и специальной техники на шасси автомобилей производства «Группы ГАЗ» в 2022–2024 гг.

Существенные изменения в цепочке поставок отсутствовали.

**Дополнительная информация к подразделу 5.4 «Отчет Совета директоров»
Информация о предыдущих составах Совета директоров
Состав Совета директоров, действовавший с 23.12.2022 по 16.06.2023⁶⁴**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁶⁵	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	Генеральный директор ПАО «Россети», Генеральный директор Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «математика, прикладная математика»	21.05.2021	4	–	0/0
2	Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1972	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «экономическая кибернетика» МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»	28.02.2005	23	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
3	Кормилицин Андрей Юрьевич	Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	1977	Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность «мировая экономика»	14.06.2019	6	Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0
4	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по	1979	Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция»	29.05.2020	5	Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии	0/0

⁶⁴ Согласие членов органов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, генерального директора, Ревизионной комиссии на раскрытие персональной информации в годовом отчете получено.

⁶⁵ Информация представлена в отношении составов Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и Комитета по надежности, избранных решением Совета директоров от 17.02.2023. Состав Комитета по стратегии не переизбирался.

№ п /п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрана в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁶⁵	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		правовому обеспечению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»						
5	Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1972	Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»	06.06.2016	9	Комитет по аудиту	0/0
6	Ляпунов Евгений Викторович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора — главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1981	Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация — инженер-электрик	23.12.2022	1	—	0/0
7	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации	1980	Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети» и	29.05.2020	5	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	0/0

№ п /п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁶⁵	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		услуг ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»		«экономика и управление на предприятии электроэнергетики»			Комитет по стратегии	
8	Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда)	1968	МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность «конструирование и производство радиоэлектронных средств» ГУ ВШЭ, специальность «финансы и кредит»	26.06.2013	12	Комитет по аудиту Комитет по стратегии	0/0
9	Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»	1968	Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск	30.06.2010	17	Комитет по стратегии	0/0
10	Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель	1978	Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация — экономист	21.05.2021	4	Комитет по стратегии Комитет по аудиту Комитет по кадрам и вознаграждениям	0/0

№ п /п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрана в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁶⁵	Количество акций Общества / ДЗО Общества
		Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»						
11	Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	Генеральный директор ПАО «Россети Московский регион»	1962	Челябинский политехнический институт, специальность «инженер-электрик» Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность «государственное и муниципальное управление»	26.06.2013	12	–	0/0
12	Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети»	1980	Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация — менеджер Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (MBA)», специализация — финансы	22.06.2022	2	Комитет по стратегии	0/0

№ п /п	Ф.И.О.	Должность на момент выдвижения	Год рождения	Сведения об образовании	Дата избрания в СД впервые	Количество раз избрания в СД	Членство в составе Комитетов СД ⁶⁵	Количество акций Общества / ДЗО Общества
13	Торсунов Вячеслав Юрьевич	Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	1968	Московская государственная юридическая академия, специализация «юриспруденция»	09.09.2021	3	–	0/0

Классификация вопросов, рассмотренных Советом директоров

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Рассмотренных вопросов (всего), в том числе:	шт.	205	204	178	–12,7%
выработка долгосрочной стратегии развития Общества, принятие решений об участии в других организациях, размещении облигаций, привлечении внешних заимствований	шт.	0	0	0	0,0%
утверждение/корректировка бизнес-планов, инвестиционных программ, комплексных программ конкурсных и регламентированных внеконкурсных закупок, значений КПЭ, контрольных показателей движения потоков наличности, программ страховой защиты и т.п.	шт.	24	22	22	0,0%
корпоративное управление, в том числе:	шт.	97	111	100	–9,9%
- утверждение/изменение внутренних документов Общества, внесение изменений в Устав в рамках компетенции Совета директоров	шт.	12	15	15	0,0%
- подготовка и проведение Общих собраний акционеров, рассмотрение предложений акционеров по вопросам повестки дня собраний акционеров и т.п.	шт.	30	28	18	–35,7%
- организация и проведение заседаний Совета директоров, Комитетов Совета директоров, избрание Председателя Совета директоров и т.п.	шт.	24	21	23	9,5%
- рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью исполнительных органов Общества, менеджмента, органов внутреннего контроля, внешнего аудитора	шт.	17	28	22	–21,4%
- оказание материальной помощи работникам и благотворительной, спонсорской помощи	шт.	5	5	12	140,0%
- рассмотрение вопросов, связанных с осуществлением контроля над деятельностью хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Московский регион»	шт.	9	14	10	–28,6%
контроль работы менеджмента, включая рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов, инвестиционных программ, целевых значений КПЭ, о кредитной политике, о производственно-хозяйственной деятельности, об обеспечении страховой защиты	шт.	56	54	51	–5,6%
одобрение сделок, включая предварительное одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, крупных сделок, сделок с ценными бумагами и иных сделок, контроль над совершением которых возложен на Совет директоров	шт.	28	17	5	–70,6%

Дополнительная информация к подразделу 5.5 «Комитеты Совета директоров»

В связи с проведением внеочередного Общего собрания акционеров 23.12.2022, на котором рассмотрены вопросы досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров и избрания Совета директоров в новом составе, в соответствии с Положением о Комитете по аудиту, Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Положением о Комитете по надежности, Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям, полномочия членов Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям прекращены досрочно. Новые персональные составы указанных Комитетов избраны Советом директоров 17.02.2023.

Состав Комитета по аудиту, действовавший с 17.02.2023 по 31.07.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Никитин Сергей Александрович (Председатель Комитета, Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Логовинский Евгений Ильич (Заместитель Председателя Комитета, Независимый директор)	Вице-президент — финансовый директор АО «НПФ ГАЗФОНД»
Полинов Алексей Александрович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший с 17.02.2023 по 04.08.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Краинский Даниил Владимирович (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Гавриленко Анатолий Анатольевич	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
Кормилицин Андрей Юрьевич	Первый Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Ляпунов Евгений Викторович	Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»
Полинов Алексей Александрович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Состав Комитета по стратегии, действовавший с 24.08.2022 по 04.09.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Полинов Алексей Александрович (Председатель Комитета)	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Антониадис Алекос Архимедович	Врио Директора по инвестициям — начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
Лещевская Юлия Александровна	Врио заместителя Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)
Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
	ПАО «Россети»
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	Заместитель Генерального директора — Начальник управления корпоративного контроля ЗАО «Лидер»
Нуждов Алексей Викторович	Старший вице-президент АО «НПФ ГАЗФОНД»
Самарин Александр Юрьевич	Министр энергетики Московской области
Тихонова Мария Геннадьевна	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший с 17.02.2023 по 28.08.2023

Ф.И.О. члена Комитета	Должность и место работы (на момент избрания)
Мольский Алексей Валерьевич (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети»
Ардеев Андрей Владимирович	Начальник отдела акционерного контроля ЗАО «Лидер»
Зорин Филипп Петрович	Директор по развитию сети филиала ПАО «Россети» — МЭС Центра
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Московский регион»
Кондратенко Александр Александрович	Заместитель руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Михайлов Илья Геннадиевич	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)

Тематика и категории вопросов, рассмотренных Комитетами Совета директоров

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
Комитет по аудиту	
Учетная политика, информация по нестандартным операциям и событиям	3
Бухгалтерская (финансовая) отчетность (РСБУ), консолидированная финансовая отчетность (МСФО), письменная информация, представленная внешним аудитором	8
Организация деятельности внутреннего аудита и отчеты внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита	11
Отчеты внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления, оценке хода выявления и реализации непрофильных активов Общества, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля	3
Организация деятельности внешнего аудитора и оценка эффективности внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности	5
Информация о системе управления рисками и внутреннего контроля Общества, в том числе отчет об организации и функционировании системы, риск-аппетит	4
Информация менеджмента о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных	2

Показатель	Количество рассмотренных вопросов по указанной тематике (категории), шт.
случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований	
Утверждение Антикоррупционной политики и антикоррупционный мониторинг	3
Организационные вопросы деятельности Комитета	12
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
Избрание единоличных исполнительных органов Общества и ДЗО, согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров Общества	7
Прекращение полномочий членов Правления	2
Предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров Общества	1
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования; подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	4
Рассмотрение отчета о работе Корпоративного секретаря Общества	1
Предварительное рассмотрение организационных структур исполнительного аппарата и аппаратов управления филиалов Общества	10
Оценка состояния кадровых резервов	1
Организационные вопросы деятельности Комитета	3
Комитет по надежности	
Реализация инвестиционной программы	1
Реализация производственных программ	3
Повышение уровня эксплуатационного обслуживания энергообъектов	4
Оценка деятельности служб Общества и его филиалов, а также их руководителей	1
Рассмотрение отчетов Общества в различные особые периоды	9
Рассмотрение отчетов Общества в части организации работы по надзорной деятельности и функционирования системы внутреннего технического контроля	3
Иные вопросы, связанные с вышеуказанными, а также вопросы, рассматриваемые по поручению Совета директоров Общества	3
Комитет по стратегии	
Бизнес-планирование и инвестиционная программа	16
Дивидендная политика	1
Управление рисками и внутренний контроль	3
Инновационное развитие	1
Цифровая трансформация, преимущественное использование отечественного программного обеспечения	4
Учет электроэнергии, в том числе снижение потерь; энергосбережение и повышение энергетической эффективности	1
Управление непрофильными активами	2
Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности	3
Организационные вопросы деятельности Комитета	2
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
Отчеты о текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	4
Отчеты о ходе реализации дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг	2
Улучшение качества оказываемых услуг	1
Организационные вопросы деятельности Комитета	2

Сведения о заседаниях Комитетов Совета директоров

Наименование категории	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по надежности	Комитет по стратегии	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Даты заочных заседаний	03.03.2023 11.04.2023 14.04.2023 10.05.2023 16.05.2023 17.05.2023 01.06.2023 28.06.2023 19.07.2023 18.08.2023 23.08.2023 18.09.2023 20.09.2023 05.10.2023 30.10.2023 30.11.2023 04.12.2023 19.12.2023 29.12.2023	07.03.2023 09.03.2023 03.05.2023 19.05.2023 16.06.2023 28.06.2023 18.08.2023 22.09.2023 06.10.2023 21.11.2023 11.12.2023 25.12.2023	28.02.2023 22.03.2023 24.05.2023 02.06.2023 14.06.2023 22.09.2023 06.10.2023 14.12.2023 26.12.2023	20.01.2023 22.02.2023 06.03.2023 22.03.2023 05.04.2023 24.04.2023 12.05.2023 01.06.2023 03.07.2023 08.08.2023 24.08.2023 11.09.2023 07.11.2023 27.11.2023 11.12.2023 20.12.2023	13.03.2023 20.09.2023 08.11.2023 13.12.2023
Даты очных заседаний	13.06.2023 21.12.2023	Очные заседания не проводились	04.05.2023	22.06.2023 10.10.2023	02.11.2023

**Дополнительная информация к подразделу 5.6 «Корпоративный секретарь»
Информация об опыте работы Корпоративного секретаря в последние 5 лет (в том числе по совместительству)**

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2008	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель начальника корпоративного управления, начальник корпоративного управления, заместитель директора департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, Секретарь Совета директоров, Корпоративный секретарь, директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами — корпоративный секретарь
Иная информация			
Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций			Лицо указанных долей не имеет
Доли участия лица в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) дочерних и зависимых обществ Общества			Лицо указанных долей не имеет
Наличие согласия на раскрытие данной информации в Годовом отчете			Лицом дано подобное согласие

**Дополнительная информация к подразделу 5.7.1 «Правление»
Состав Правления с 01.01.2023 до 24.03.2023**

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Битней Дмитрий Леонидович	Директор филиала Западные электрические сети
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер
Дьячков Антон Геннадьевич	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Рыбин Борис Александрович	Первый заместитель директора филиала Московские высоковольтные сети по управлению персоналом, логистике и МТО
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовым вопросам
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Состав Правления с 24.03.2023 до 21.07.2023

Ф.И.О. членов Правления	Должность
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	Генеральный директор
Битней Дмитрий Леонидович	Директор филиала Западные электрические сети
Воденников Дмитрий Александрович	Директор филиала Московские кабельные сети
Гвоздев Дмитрий Борисович	Первый заместитель генерального директора — главный инженер
Дьячков Антон Геннадьевич	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
Иванов Олег Владимирович	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
Лебедь Кирилл Владимирович	Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
Мясников Владимир Юрьевич	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению
Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии
Панин Александр Александрович	Заместитель генерального директора по правовым вопросам
Филин Александр Валентинович	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции

Дополнительная информация к подразделу 5.8 «Система вознаграждения органов управления Компанией»

Локальные нормативные акты, регулирующие вопросы материального стимулирования работников, являющихся членами Правления.

До 28.06.2023:

- Положение «О материальном стимулировании генерального директора ПАО "Россети Московский регион"», утвержденное решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.20 № 465 со всеми изменениями и дополнениями);

- Положение «О материальном стимулировании и социальном пакете Высших менеджеров ПАО "Россети Московский регион"», утвержденное решением Совета директоров Общества (протокол от 29.12.2020 № 465);

- Положения «О системе оплаты труда ведущих менеджеров II категории ПАО "Россети Московский регион"» и «О материальном стимулировании (премировании) ведущих менеджеров II категории ПАО "Россети Московский регион"», утвержденные приказом Общества от 25.09.2019 № 1084 (с учетом всех изменений и дополнений);

- Положения «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"», утвержденные приказом Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

С 29.06.2023:

- Положение об оплате труда и материальном стимулировании Высших менеджеров ПАО "Россети Московский регион"» (протокол № 584 от 21.07.2023);

- Положения «О системе оплаты труда работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"» и «О материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО "Россети Московский регион"», утвержденные приказами Общества от 16.10.2019 № 1148 (с учетом всех изменений и дополнений).

С 01.07.2023:

- Условия трудового договора с генеральным директором ПАО «Россети Московский регион» (протокол № 584 от 21.07.2023).

Дополнительная информация к подразделу 5.11 «Ревизионная комиссия»

Состав Ревизионной комиссии, действовавший с 22.06.2022 по 16.06.2023⁶⁶

№ п/п	Ф.И.О.	Должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Год рождения	Количество акций Общества / ДЗО Общества
1	Кириллов Артем Николаевич	Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети»	1984	0/0
2	Кормильцев Максим Геннадьевич	Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети»	1988	0/0
3	Тришина Светлана Михайловна	Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети»	1979	0/0
4	Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети»	1979	0/0

⁶⁶ В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 22.06.2022 (протокол от 23.06.2022 № 26).

5	Царьков Виктор Владимирович	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети»	1977	0/0
---	-----------------------------------	---	------	-----

Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления и контроля

GRI 2-10

Сведения о членах Совета директоров составов, действовавших в течение отчетного года

Действующий по состоянию на 31.12.2023 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 16.06.2023. Предыдущий состав Совета директоров Общества избран внеочередным Общим собранием акционеров 23.12.2022.

Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров Общества указаны по состоянию на 31.12.2023.

Рюмин Андрей Валерьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		21.05.2021	
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность — математика, прикладная математика	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Генеральный директор	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2021	ПАО «Россети Ленэнерго»	Генеральный директор
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Генеральный директор
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров (с 18.06.2021)
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Председатель Правления, член Совета директоров
2021	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Совета директоров, Председатель Правления (с 24.10.2022)

2021	н.в.	Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового Энергетического Совета»	Член Президиума
2021	н.в.	Акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы»	Член Наблюдательного совета
2021	н.в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
2021	н.в.	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Правления
2022	н.в.	Акционерная компания «АПРОСА» (публичное акционерное общество)	Член Наблюдательного совета
2022	н.в.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»	Член Попечительского совета
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Гавриленко Анатолий Анатольевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	28.02.2005
Год рождения	1972
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1995, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность — экономическая кибернетика 2001, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность — юриспруденция
Основное место работы, должность	Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Генеральный директор

Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	н.в.	ЗАО «Лидер»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2005	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2008	н.в.	Банк ГПБ (АО)	Член Совета директоров
2008	н.в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2008	н.в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2015	н.в.	ПАО «Интер РАО»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Член Совета директоров
2020	н.в.	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Кормилицин Андрей Юрьевич⁶⁷

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		14.06.2019	
Год рождения		1977	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2000, Институт международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве РФ, специальность — мировая экономика	
Основное место работы, должность		Банк ГПБ (АО), Первый Вице-Президент — начальник Департамента прямых инвестиций	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2004	н.в.	Банк ГПБ (АО)	Вице-Президент - начальник

⁶⁷ Член Совета директоров до 16.06.2023.

			Департамента прямых инвестиций, Первый Вице-Президент - начальник Департамента прямых инвестиций
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н/д	NewTech Services Holding Limited	Член Совета директоров
2014	н/д	АО «Инвестгеосервис»	Член Совета директоров
2017	н/д	АО «Оптическое волоконные системы»	Член Совета директоров
2019	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н/д	ООО «АСНА»	Член Совета директоров
2020	н/д	ООО «Барель»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Н/д

Краинский Даниил Владимирович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		29.05.2020	
Год рождения		1979	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002, Московская государственная юридическая академия, специальность — юриспруденция	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Советник, Главный Советник, Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению, Советник генерального директора
2020	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2018	2022	АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»	Председатель Совета директоров
2019	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2020	н.в.	ООО «Энерготранс»	Член органов управления (Совета директоров, Правления) Управляющей организации (ПАО «Россети Ленэнерго»)
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2020	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тывазэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управление имуществом»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Совета директоров (до 21.03.2023), член Правления
2023	н.в.	АО «Энергетик»	Председатель Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Логовинский Евгений Ильич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	06.06.2016
Год рождения	1972

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1994, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, экономист-аналитик математического и компьютерного обеспечения управления 1997, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, кандидат экономических наук 2006, Manchester Business School (Великобритания), степень MBA по специальности «банковское дело и финансы»		
Основное место работы, должность	Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Вице-президент – финансовый директор		
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Вице-президент – финансовый директор
2016	н.в.	ООО «Северянка»	Советник директора (по совместительству)
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н.в.	ПАО «БАНК СГБ»	Председатель Совета директоров
2016	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2017	н.в.	АО «НПФ Газпромбанк-фонд»	Член Совета фонда, член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Ляпунов Евгений Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	23.12.2022
Год рождения	1981
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность — электроэнергетические системы и сети, квалификация — инженер-электрик
Основное место работы, должность	Публичное акционерное общество «Федеральная

		сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора – главный инженер	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Заместитель Генерального директора – главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра, Первый заместитель Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра
2019	2020	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири
2021	2022	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Советник Первого заместителя Генерального директора – главного инженера
2022	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Заместитель Генерального директора – главный инженер
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Электромагистраль»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров с 02.2024
2023	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2023	н.в.	АО «Россети Электросетьсервис»	Председатель Совета директоров
2023	н.в.	АО «Энергетик»	Член Совета директоров
2023	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению			Сделки не совершались

акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года

Михайлов Илья Геннадьевич⁶⁸

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		16.06.2023	
Год рождения		1990	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2012, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, менеджмент, бакалавр 2014, Высшая школа бизнеса Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, международный менеджмент, магистр	
Основное место работы, должность		Заместитель директора Департамента прямых инвестиций Банка ГПБ (АО)	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	н.в.	Банк ГПБ (АО)	Заместитель директора Департамента прямых инвестиций
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	2024	АО «НТЦ «РАТЭК»	Член Совета директоров
2022	2023	ООО «РАТЭКЛаб»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Мольский Алексей Валерьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	29.05.2020
Год рождения	1980
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2004, Московский энергетический институт, специальность — электроэнергетические системы и сети; экономика и управление на

⁶⁸ Член Совета директоров с 16.06.2023.

		предприятию	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Заместитель Председателя Правления, Первый заместитель Председателя Правления, Заместитель Председателя Правления по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг, Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	2023	Ассоциация «НП Совет рынка»	Член Наблюдательного совета
2014	н.в.	АО Объединенная Энергетическая Система «СакРусэнерго»	Председатель Наблюдательного совета
2016	н.в.	АО «ТайгаЭнергоСтрой»	Член Совета директоров
2019	2020	АО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»	Член Совета директоров
2019	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Совета директоров
2019	2023	ОАО «Томские магистральные сети»	Председатель Совета директоров
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2020	н.в.	АО «Энергоцентр»	Председатель Совета директоров
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2020	2023	АО «Янтарьэнергосбыт»	Член Совета директоров
2020	н.в.	Ассоциация «Российский Национальный Комитет СИГРЭ»	Член Президиума
2021	2021	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров

2021	2023	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тывазэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети ЦТЗ»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «ТРК»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	2022	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
2022	н.в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Никитин Сергей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		26.06.2013	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1994, МГТУ им. Н.Э. Баумана, специальность — конструирование и производство радиоэлектронных средств 1999, ГУ ВШЭ, специальность — финансы и кредит	
Основное место работы, должность		Закрытое акционерное общество «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда), Первый заместитель Генерального директора	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н.в.	ЗАО «Лидер»	Советник Генерального директора, Заместитель

			Генерального директора – Начальник Управления методологии, организации и контроля проектной деятельности, Заместитель Генерального директора – Начальник управления корпоративного контроля, Первый заместитель Генерального директора
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2014	н.в.	АО «Новое качество дорог»	Член Совета директоров
2014	2019	ЗАО «Управление отходами – НН»	Член Совета директоров
2015	2019	ООО «Концессии водоснабжения»	Член Совета директоров
2015	2020	ООО «Северо-восточная магистраль»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ПАО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2017	н.в.	ООО «КИТ Финанс Пенсионный администратор»	Член Совета директоров
2018	2019	ООО «Концессия теплоснабжения»	Член Совета директоров
2018	2019	ООО «Концессия водоснабжения Саратов»	Член Совета директоров
2023	н.в.	АО «Главная дорога»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ООО «Транспортная концессионная компания»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Нуждов Алексей Викторович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.06.2010
Год рождения	1968
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	1989, Саратовское высшее военное командное краснознаменное училище МВД СССР им. Ф.Э. Дзержинского, офицер мотострелковых войск
Основное место работы, должность	Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД», Старший вице-президент

Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	ЗАО «Лидер»	Заместитель генерального директора по инвестициям и взаимодействию с государственными органами
2018	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД»	Старший вице-президент
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2010	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗКОН»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-сервис»	Член Совета директоров
2011	н.в.	ПАО «ГАЗ-Тек»	Член Совета директоров
2012	н.в.	ЗАО «Лидер»	Член Совета директоров
2016	н.в.	АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «БАНК СГБ»	Член Совета директоров
2018	н.в.	АО «ОСПОС»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «НПФ «Алмазная осень»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Полинов Алексей Александрович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		21.05.2021	
Год рождения		1978	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2000, Московский государственный строительный университет, специальность — экономика и управление на предприятии (в строительстве), квалификация — экономист	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Главный советник	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Советник генерального директора по совместительству, Заместитель генерального директора по

			экономике и финансам, советник Генерального директора
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Главный советник, Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Главный советник
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2019	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Правления
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2021	2023	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Совета директоров
2021	2023	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2021	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Член Правления
2021	н.в.	ООО «Россети Капитал»	Председатель Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Центр»	Член Совета директоров
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»	Член Правления
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Синютин Петр Алексеевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	26.06.2013
Год рождения	1962

Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1984, Челябинский политехнический институт, специальность — инженер-электрик 1998, Академия госслужбы при Президенте РФ, специальность — государственное и муниципальное управление	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Россети Московский регион», генеральный директор	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Правления
2016	2021	Союз «Торгово-промышленная палата Московской области»	Член Совета
2016	2021	Союз «Московская торгово-промышленная палата»	Член Совета
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»		Нет	
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года		Сделки не совершались	

Тихонова Мария Геннадьевна⁶⁹

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав Совета директоров	22.06.2022
Год рождения	1980
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)	2002, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность — государственное и муниципальное управление, квалификация — менеджер 2005, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» 2008, Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (MBA)»,

⁶⁹ Член Совета директоров до 16.06.2023.

		специализация — финансы	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Заместитель Председателя Правления, Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
2020	2023	Публичное акционерное общество «Российские сети»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2019	АО «ДВЭУК»	Член Совета директоров
2021	2021	ПАО «Россети Кубань»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО ГК «ТНС Энерго»	Член Совета директоров
2021	2022	ПАО «Россети Янтарь»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «Россети Управление имуществом»	Член Совета директоров
2021	2023	АО «ДВЭУК-ЕНЭС»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Совета директоров, член Совета директор
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Председатель Совета директоров, член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Электромаршрут»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Региональные электрические сети»	Член Совета директоров
2023	2023	АО «Энергетик»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение			Сделки не совершались

отчетного года	
----------------	--

Торсунов Вячеслав Юрьевич

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»			
Дата первого избрания в состав Совета директоров		09.09.2021	
Год рождения		1968	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		1999, Московская государственная юридическая академия, специализация — юриспруденция	
Основное место работы, должность		Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	2020	Департамент регионального развития и инфраструктуры Правительства РФ	Заместитель директора
2020	2021	Фонд капитального ремонта многоквартирных домов города Москвы	Первый заместитель генерального директора
2021	н.в.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	Руководитель
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2021	н.в.	АО «Москоллектор»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «ОЭК»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	АО «Мосводоканал»	Заместитель председателя Совета директоров
2021	н.в.	АО «МОСГАЗ»	Председатель Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Мосэнерго»	Член Совета директоров
2021	н.в.	АО «Мосэнергосбыт»	Член Совета директоров
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Мослифт»	Председатель Совета директоров
2023	н.в.	АО «Экотехпром»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Ханафеев Марат Анварович

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»	
Дата первого избрания в состав	16.06.2023

Совета директоров			
Год рождения		1980	
Сведения об образовании (год, университет, квалификация)		2002, Казанский Государственный финансово-экономический институт, специальность — финансы и кредит, квалификация — экономист	
Основное место работы, должность		Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности	
Должности, занимаемые за последние 5 лет и в настоящее время (в том числе по совместительству)			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	2019	ООО «Энергетическое Строительство»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
2019	2022	ПАО «Интер РАО»	Советник Председателя Правления
2022	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности
Участие в органах управления и контроля за последние 5 лет и в настоящее время			
Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2022	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Совета директоров
2022	н.в.	АО «Россети центр закупок»	Председатель Совета директоров
2022	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2023	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Совета директоров
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион»			
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Московский регион»			Нет
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Московский регион» в течение отчетного года			Сделки не совершались

Сведения о членах Правления

Битней Дмитрий Леонидович⁷⁰

Год рождения: 1973.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		

⁷⁰ Член Правления до 21.07.2023.

2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель начальника оперативно-технологического и ситуационного управления, Начальник центрального оперативно-технологического и ситуационного управления, Заместитель главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению, Заместитель директора – главный инженер филиала Западные электрические сети, Директор филиала Западные электрические сети
2020	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Воденников Дмитрий Александрович

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	2020	ПАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления – главный инженер; советник Председателя Правления, Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири, ПАО «ФСК ЕЭС» – г. Москва
2020	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Исполнительный директор филиала Московские кабельные сети, Директор филиала Московские кабельные сети, член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет**.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует**.

Гвоздев Дмитрий Борисович

Год рождения: 1974.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2012	н.в.	ФГБОУ НИУ «МЭИ»	Доцент кафедры электроэнергетических систем (по совместительству)
2018	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Главный советник, Первый заместитель генерального директора – главный инженер
2019	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2019	н.в.	АО «Завод РЭТО»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет**.

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались**.

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **Председатель Совета директоров АО «Завод РЭТО»**.

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует**.

Дьячков Антон Геннадьевич

Год рождения: 1985.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2016	2019	ПАО «Россети Урал»	Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности
2019	2021	ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	Заместитель генерального директора – директор по капитальному строительству
2021	2022	ПАО «Россети»	Первый заместитель начальника департамента проектно-сметного контроля

2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по логистике и МТО
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Иванов Олег Владимирович

Год рождения: 1970.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
2019	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления
2017	н.в.	АО «МОЭСК - Инжиниринг»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2017	2021	АО «Энергоцентр»	Член Совета директоров

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **Председатель Совета директоров АО «МОЭСК - Инжиниринг».**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Лебедь Кирилл Владимирович

Год рождения: 1987.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Начальник департамента инженерного обеспечения перспективного развития сетей и технологических

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
			присоединений филиала Московские кабельные сети, Директор департамента технологического присоединения крупных потребителей, Директор департамента реализации технологического присоединения крупных потребителей, Заместитель директора по технологическому присоединению и развитию услуг филиала Московские кабельные сети, Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг (временный перевод), Заместитель генерального директора по технологическому присоединению и развитию услуг, Заместитель генерального директора по технологическому присоединению
2019	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Мясников Владимир Юрьевич

Год рождения: 1977.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2017	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности и корпоративному управлению, Первый заместитель генерального директора по финансово-экономической деятельности Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Панин Александр Александрович

Год рождения: 1976.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2011	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Директор правового департамента, Директор по правовому обеспечению – директор департамента, Заместитель генерального директора по правовым вопросам; Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Петухов Алексей Васильевич

Год рождения: 1978.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2018	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Советник аппарата советников, Заместитель генерального директора по передаче и учету электроэнергии, Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Рыбин Борис Александрович⁷¹

Год рождения: 1971.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Заместитель директора по логистике и МТО филиала Московские кабельные сети, Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам, Заместитель генерального директора по работе с персоналом и административным вопросам, Первый заместитель директора по управлению персоналом, логистике и МТО филиала Московские высоковольтные сети
2020	2023	ПАО «Россети Московский регион»	Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Синютин Петр Алексеевич

Год рождения: 1962.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

⁷¹ Член Правления до 24.03.2023.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2013	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Генеральный директор, Председатель Правления, Член Совета директоров
2016	2021	Союз «Торгово-промышленная палата Московской области»	Член Совета
2016	2021	Союз «Московская торгово-промышленная палата»	Член Совета

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Филин Александр Валентинович

Год рождения: 1967.

Образование: высшее.

Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет и об участии в органах управления и контроля других организаций:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2014	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Первый заместитель генерального директора по корпоративной защите и противодействию коррупции, Член Правления

Информация о владении акциями Общества в течение отчетного года: **обыкновенных акций не имеет.**

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году: **указанные сделки не совершались.**

Сведения об участии члена Правления в других организациях: **нет.**

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества): **конфликт интересов отсутствует.**

Сведения о членах Ревизионной комиссии

Андриасова Гаянэ Робертовна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1977
Сведения об образовании	Высшее 1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность — маркетинг, квалификация

		— экономист 2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — главный аудитор (7 уровень квалификации)	
Основное место работы, должность		Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2021 по 2023 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование	Должность
2020	2023	АО «ЭНИН»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	2023	Ассоциация «РНК МИРЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Россети Управление имуществом»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Россети Янтарь»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ООО «Айти Энерджи сервис»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ООО «Россети Капитал»	Ревизор
2020	н.в.	ООО «Индекс энергетики – ФСК ЕЭС»	Ревизор
2023	н.в.	ООО «ТНС энерго Великий Новгород»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «ТНС энерго Карелия»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Ревизионной комиссии

2023	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Макаров Владимир Александрович

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»	
Год рождения	1968
Сведения об образовании	Высшее 1994, Московская государственная юридическая академия, специальность — правоведение, квалификация — юрист

Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Директор по внутреннему контролю и управлению рисками - начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками, Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2021 по 2023 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2023	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для

	ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались
--	--

Тришина Светлана Михайловна

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		<p>Высшее 2001, Амурский государственный университет, специальность — финансы и кредит, квалификация - экономист по финансовой работе, банковский работник 2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» 2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» 2021, ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита».</p>	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита - начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2021 по 2023 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2017	н.в.	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2018	н.в.	АО «Россети Электросетьсервис»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «ЭНИН»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	АО «Калмэнергосбыт»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	ОАО «Томские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии

2020	2022	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	АО «Россети Цифра»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети ЦТЗ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Управление имуществом»	Член Ревизионной комиссии
2021	2022	АО «Чеченэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	2023	АО «Каббалкэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Ревизионной

			комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Оператор АСТУ»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «СЗЭУК»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Член Ревизионной комиссии
2021	2023	ООО «АйТи Энерджи Сервис»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО ГК «ТНС энерго»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Ульянов Антон Сергеевич

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения		1979	
Сведения об образовании		<p>Высшее 2004, ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия», специальность — юриспруденция, квалификация — юрист 2021, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Аудитор-консультант 2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал» 2021, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»</p>	
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии		Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита, Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2021 по 2023 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2022	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	2023	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Сибирь»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Волга»	Член Совета директоров
2022	2023	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Совета директоров
2022	2023	АО «Мобильные ГТЭС»	Член Совета директоров
2022	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2022	н.в.	ПАО «Интер РАО»	Член Ревизионной комиссии
2022	н.в.	ПАО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Региональные электрические сети»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Электромагистраль»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Россети ЦТЗ»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Россети Цифра»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Россети Управление имуществом»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «МУС Энергетики»	Председатель Ревизионной

			комиссии
2022	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «ЦИУС ЕЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Читатехэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Электросетьсервис ЕНЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «Россети Центр закупок»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	ООО «АйТи Энерджи Сервис»	Председатель Ревизионной комиссии
2022	н.в.	АО «ЭНИН»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Россети Волга»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Оператор АСТУ»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТРК»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Чеченэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «СЗЭУК»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО ГК «ТНС энерго»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ООО «ТНС энерго Великий Новгород»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «ТНС энерго Карелия»	Председатель Ревизионной

			комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТНС энерго Марий Эл»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТНС энерго Нижний Новгород»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТНС энерго Ростов-на-Дону»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «ТНС энерго Тула»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «ТНС энерго Ярославль»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТНС энерго Воронеж»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «ТНС энерго Кубань»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ООО «ТНС энерго Пенза»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	РНК СИГРЭ	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Энергетик»	Председатель Ревизионной комиссии
2023	н.в.	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат

Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались
--	--

Царьков Виктор Владимирович

Общая информация о члене Ревизионной комиссии ПАО «Россети Московский регион»			
Год рождения	1977		
Сведения об образовании	<p>Высшее 2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, квалификация — экономист 2007, Российская академия государственной службы при Президенте РФ, квалификация — менеджер 2017, Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация — «Профессиональный внутренний аудитор» 2023, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация — главный аудитор (7 уровень квалификации)</p>		
Основное место работы, должность на момент избрания в состав Ревизионной комиссии	Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита, Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети»		
Должности, занимаемые в ПАО «Россети Московский регион» и в органах управления и контроля других организаций в период с 2021 по 2023 г. (в том числе по совместительству) на момент избрания в состав Ревизионной комиссии			
Дата начала работы	Дата окончания работы	Наименование организации	Наименование должности
2017	н.в.	АО «НТЦ ФСК ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2017	н.в.	АО «Россети Управление имуществом»	Член Ревизионной комиссии
2017	2023	ОАО «Томские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2017	2023	АО «Кубанские магистральные сети»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «Россети ЕНЭС»	Член Ревизионной комиссии
2019	н.в.	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	Член Ревизионной комиссии

2020	н.в.	АО «Россети Тюмень»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Янтарь»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Севкавказэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	АО «Калмэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	2022	АО «Тываэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	2023	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети ЦТЗ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Россети Цифра»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Читатехэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2020	н.в.	АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»	Член Ревизионной комиссии
2021	2023	АО «Каббалэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Московский регион»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Северо-Запад»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Центр»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Юг»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Ленэнерго»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Сибирь»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Волга»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Урал»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	ПАО «ТРК»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «Чеченэнерго»	Член Ревизионной

			комиссии
2021	н.в.	ПАО «Россети Кубань»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «СЗЭУК»	Член Ревизионной комиссии
2021	н.в.	АО «ЭНИН»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Россети центр закупок»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	АО «Энергетик»	Член Ревизионной комиссии
2023	н.в.	ООО «АйТи Энерджи Сервис»	Член Ревизионной комиссии
Сведения о характере родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом Ревизионной комиссии и членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором ПАО «Россети Московский регион»			Отсутствуют
Сведения о привлечении члена Ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти			Не привлекался
Информация о владении акциями ПАО «Россети Московский регион» и акциями ДЗО ПАО «Россети Московский регион»			
Количество принадлежащих акций ПАО «Россети Московский регион»			Указанные акции не принадлежат
Количество акций ПАО «Россети Московский регион», которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, ПАО «Россети Московский регион» не выпускались
Количество принадлежащих акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение			Указанные акции не принадлежат
Количество акций подконтрольных ПАО «Россети Московский регион» организаций, имеющих для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, которые могут быть приобретены членом Ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции			Ценные бумаги, конвертируемые в акции, подконтрольными ПАО «Россети Московский регион» организациями, имеющими для ПАО «Россети Московский регион» существенное значение, не выпускались

Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях

UNCTAD D.1.1, D.1.4

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в отчетном году

Ф.И.О. члена Совета директоров (СД), должность на момент выдвижения	Общее количество заседаний СД в отчетном году, шт.	Количество заседаний СД в отчетном году, в которых требовалось участие члена СД, шт.	Количество заседаний СД в отчетном году, в которых член СД принял участие, шт.	Явка, %
Рюмин Андрей Валерьевич (Председатель Совета директоров)	43	43	42	97,7
Гавриленко Анатолий Анатольевич	43	43	33	76,7
Краинский Даниил Владимирович	43	43	43	100,0
Кормилицин Андрей Юрьевич ⁷²	43	19	18	95,0
Логовинский Евгений Ильич (Независимый директор)	43	43	43	100,0
Ляпунов Евгений Викторович	43	43	42	97,7
Михайлов Илья Геннадиевич ⁷³	43	24	24	100,0
Мольский Алексей Валерьевич	43	43	42	97,7
Никитин Сергей Александрович (Независимый директор)	43	43	43	100,0
Нуждов Алексей Викторович	43	43	43	100,0
Полинов Алексей Александрович	43	43	41	95,3
Синютин Петр Алексеевич (Исполнительный директор)	43	43	42	97,7
Тихонова Мария Геннадьевна ⁷⁴	43	19	19	100,0
Торсунов Вячеслав Юрьевич	43	43	41	95,3
Ханафеев Марат Анварович ⁷⁵	43	24	24	100,0

⁷² Член Совета директоров до 16.06.2023.

⁷³ Член Совета директоров с 16.06.2023 (ГОСА 16.06.2023).

⁷⁴ Член Совета директоров до 16.06.2023.

⁷⁵ Член Совета директоров с 16.06.2023 (ГОСА 16.06.2023).

Информация об участии членов Комитетов Совета директоров (в том числе членов Совета директоров) в заседаниях Комитетов

Ф.И.О. члена Комитета Совета директоров	Общее количество заседаний Комитета в отчетном году, в которых требовалось участие члена Комитета, шт.	Количество заседаний Комитета в отчетном году, в которых принял участие член Комитета, шт.	Явка, %
Комитет по аудиту			
Никитин С.А.	21	21	100,0
Логовинский Е.И.	21	21	100,0
Полинов А.А.	21	21	100,0
Комитет по кадрам и вознаграждениям			
Краинский Д.В.	12	12	100,0
Гавриленко А.А.	12	10	83,3
Кормилицин А.Ю.	6	5	83,3
Ляпунов Е.В.	6	6	100,0
Михайлов И.Г.	6	6	100,0
Полинов А.А.	12	12	100,0
Ханафеев М.А.	6	6	100,0
Комитет по надежности			
Ляпунов Е.В.	10	10	100,0
Ардеев А.В.	10	10	100,0
Гвоздев Д.Б.	10	10	100,0
Колесников С.В.	10	10	100,0
Кондратенко А.А.	10	10	100,0
Михайлов И.Г.	10	10	100,0
Самарин А.Ю.	10	0	0,0
Семенов Р.А.	10	10	100,0
Сучков В.П.	10	10	100,0
Комитет по стратегии			
Полинов А.А.	18	18	100,0
Антониадис А.А.	18	18	100,0
Ардеев А.В.	18	18	100,0
Краинский Д.В.	18	18	100,0
Лещевская Ю.А.	18	16	88,9
Михайлов И.Г.	18	18	100,0
Мольский А.В.	18	18	100,0
Никитин С.А.	18	18	100,0
Нуждов А.В.	18	17	94,4
Самарин А.Ю.	18	0	0,0
Тихонова М.Г.	18	18	100,0
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям			
Мольский А.В.	5	5	100,0
Ардеев А.В.	5	5	100,0
Зорин Ф.П.	5	5	100,0
Иванов О.В.	5	4	80,0
Кондратенко А.А.	5	3	60,0
Корнеев А.Ю.	5	5	100,0
Лебедь К.В.	5	5	100,0
Михайлов И.Г.	5	5	100,0

Информация об участии членов Правления в заседаниях Правления

Ф.И.О. члена Правления	Дата избрания	Общее количество заседаний Правления в отчетном году, шт.	Количество заседаний Правления, в которых требовалось участие члена Правления, шт.	Количество заседаний Правления в отчетном году, в которых член Правления принял участие, шт.	Явка, %
Синютин Петр Алексеевич (Председатель Правления)	27.12.2012	88	88	49	56%
Битней Дмитрий Леонидович ⁷⁶	23.07.2020	88	52	48	92%
Воденников Дмитрий Александрович	23.07.2020	88	88	83	94%
Гвоздев Дмитрий Борисович	25.02.2019	88	88	79	90%
Дьячков Антон Геннадьевич	16.12.2022	88	88	74	84%
Иванов Олег Владимирович	07.06.2019	88	88	71	81%
Лебедь Кирилл Владимирович	07.06.2019	88	88	62	70%
Мясников Владимир Юрьевич	27.06.2017	88	88	84	95%
Петухов Алексей Васильевич	27.09.2018	88	88	72	82%
Рыбин Борис Александрович ⁷⁷	23.07.2020	88	17	15	88%
Панин Александр Александрович	22.12.2022	88	88	82	93%
Филин Александр Валентинович	30.04.2014	88	88	83	94%

⁷⁶ Полномочия члена Правления прекращены решением Совета директоров 21.07.2023 (протокол от 21.07.2023 № 584).

⁷⁷ Полномочия члена Правления прекращены решением Совета директоров 24.03.2023 (протокол от 27.03.2023 № 569).

Приложение 8. Информация о реализации непрофильных активов за 2023 г.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров от 13.12.2023 (протокол от 15.12.2023 № 600) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Московский регион» (далее — Программа). До принятия вышеуказанного решения в Обществе действовала Программа, утвержденная решением Совета директоров от 31.01.2022 (протокол от 02.02.2022 № 509).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 13.02.2024 (протокол от 15.03.2024 № 611) утвержден Реестр непрофильных активов Общества и план мероприятий по реализации непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2023 (информация размещена на сайте Общества по адресу: [«Закупки» / «Торгово-закупочные процедуры» / «Извещения о продаже активов ПАО «Россети Московский регион»](#)).

Информация о реализации непрофильных активов за 2023 г.

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики) на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1. 91.2)	Балансовая стоимость актива на дату выбытия, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб. (без НДС)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1	Здание трансформаторной подстанции № 11055	085-061102740	1152	доход 9101003001, расход 9102002001	0,68	1 991,03	1 990,35	Продажа на аукционе посредством публичного предложения
2	Здание трансформаторной подстанции № 0.65	085-011100148	1152	доход 9101003001, расход 9102002001	4,79	4 877,82	4 873,03	Продажа на аукционе по рыночной стоимости
3	Здание трансформаторной подстанции № 15671	085-211108930	1152	доход 9101003001, расход 9102002001	0,00	5 387,5	5 387,5	Продажа на аукционе по рыночной стоимости

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики) на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1. 91.2)	Балансовая стоимость актива на дату выбытия, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб. (без НДС)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причины отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
Всего					5,47	12 256,35	12 250,88	

Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2023 г.

(GRI 302-1)

№ п/п	Виды ресурсов	Ед. изм.	Факт 2022	Факт 2023	Отклонение, %
1	Тепловая энергия	Гкал	51 414,39	48 016,78	-7%
		млн руб. без НДС	102,18	102,87	1%
2	Электрическая энергия	млн кВт·ч	57,94	55,76	-4%
		млн руб. без НДС	283,55	292,05	3%
3	Бензин автомобильный	тыс. л	3 498,9	3 381,8	-3%
		млн руб. без НДС	132,23	130,36	-1%
4	Топливо дизельное	тыс. л	11 509,9	14 150,71	23%
		млн руб. без НДС	475,47	608,96	28%
5	Газ естественный (природный)	тыс. м ³ (кг)	404,79	307,90	-24%
		млн руб. без НДС	0,90	1,12	24%

Приложение 10. Соответствие стандартам публичной отчетности

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Московский регион» составило отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2023 — 31.12.2023	
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021	
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)	
Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета
Основные показатели		
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Сведения об организации	1.2.1. Представление Компании и структура
	2-2 Юридические лица, сведения о которых были включены в отчетность об устойчивом развитии	Об отчете Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Россети Московский регион» и его дочерних обществ подготовлена по состоянию на 31.12.2023 и за год по указанную дату. Консолидированная финансовая отчетность Группы включает подконтрольные организации, осуществляющие деятельность по монтажу, ремонту, техническому

	обслуживанию электрооборудования и предоставлению электросетевого имущества в аренду. Дочерние организации Группы зарегистрированы в Российской Федерации. Доля владения Группы в дочерних организациях составляет 100%
2-3 Отчетный период, частота выпуска отчетности, контактная информация	Контактная информация
2-4 Переформулировки информации	Отсутствуют
2-5 Внешнее заверение	Не проводилось
2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие бизнес-связи	1.2.3. Бизнес-модель
2-7 Сотрудники	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют
2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	Электронное приложение 5. «Дополнительная информация»
2-9 Структура и устройство корпоративного управления	5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании
2-10 Назначение и выбор членов высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества Приложение 6. Подробная информация о членах органов управления
2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества
2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре над управлением воздействиями	5.4. Отчет Совета директоров Общества
2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	5.4. Отчет Совета директоров Общества 4.2. Управление устойчивым развитием
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки	Об Отчете

отчетности об устойчивом развитии	
2-15 Конфликт интересов	5.9. Предотвращение конфликтов интересов
2-16 Информирование о критически важных проблемах	5.4. Отчет Совета директоров Общества
2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	В отчетном году мер по повышению коллективных знаний, умений и опыта членов Совета директоров не принималось
2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	5.4. Отчет Совета директоров Общества
2-19 Политики вознаграждения	5.8. Система вознаграждения органов управления Компанией
2-20 Процесс определения вознаграждения	5.8. Система вознаграждения органов управления Компанией
2-21 Уровень общего годового вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с требованием защиты персональных данных
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	1.1. Обращения первых лиц Компании
2-23 Программные обязательства	4.1. Приоритеты устойчивого развития 4.2. Управление устойчивым развитием
2-24 Выполнение программных обязательств	4.1. Приоритеты устойчивого развития 4.2. Управление устойчивым развитием
2-25 Процессы по исправлению негативных воздействий	4.2. Управление устойчивым развитием 3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг
2-26 Механизмы обращения за консультацией и информирования о проблемах	3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг 4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
2-27 Соответствие законам и нормативным требованиям	4.7.1. Экологическая политика
2-28 Членство в ассоциациях	Приложение 4. Сведения об участии Общества в коммерческих и некоммерческих организациях в 2023 г.
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30	4.4.6. Социальная политика Компании

	Коллективные договоры	
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об Отчете 4.2. Управление устойчивым развитием
	3-2 Список существенных тем	4.2. Управление устойчивым развитием
Развитие энергосистемы Московского региона		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.5. Инвестиционная деятельность 4.2. Управление устойчивым развитием
GRI Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.5 Инвестиционная деятельность
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	1.2. О Компании
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU4 Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии по нормативам	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
	DMA (EU 23) Программы, включая реализованные в партнерстве с правительством по улучшению или поддержке доступа к энергоснабжению и услуги по поддержке клиентов	3.1.2. Технологическое присоединение
Технологическое присоединение		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.2. Технологическое присоединение 4.2. Управление устойчивым развитием
Устойчивое экономическое развитие		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.2. Финансовые результаты 3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты 4.2. Управление устойчивым развитием 5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг
GRI (2019) Налоги	207-1 Подход к налогообложению организации	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
	207-3	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты

	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	
	207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
Инновации, цифровизация		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.6. Инновационная деятельность 4.2. Управление устойчивым развитием
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 8) Исследования и разработки и затраты в этой области для обеспечения надежности энергоснабжения и устойчивого развития	3.6. Инновационная деятельность
Эффективные управленческие практики		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.3. Ключевые показатели эффективности 4.2. Управление устойчивым развитием 4.8. Развитие регионов 4.9. Системы менеджмента 4.10. Закупочная деятельность 4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности 5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании
GRI Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
Надежность и качество энергоснабжения		
GRI 3: Существенные	3-3 Управление существенными	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 4.2. Управление устойчивым развитием

темы 2021	темами	
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	DMA (EU 6) Подходы к управлению по обеспечению кратко- и долгосрочной доступности энергоснабжения и надежности сети	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса 3.1.2. Технологическое присоединение
	DMA (EU21) Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий / чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
	EU28 Частота прекращения передачи электроэнергии (SAIFI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
	EU29 Среднее время восстановления электроснабжения (SAIDI)	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1.4. Взаимодействие с потребителями услуг 4.2. Управление устойчивым развитием 4.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.12. Раскрытие информации
GRI Государственная политика (2016)	415-1 Пожертвования на политические цели	Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось
Охрана труда и снижение электротравматизма		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU25 Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулированные споры и рассматриваемые	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания

	судебные дела, касающиеся нарушений здоровья	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-2 Определение опасностей, риск-менеджмент и расследование инцидентов	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-3 Работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-6 Сохранение здоровья работников	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность 4.10. Закупочная деятельность
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	4.5. Охрана труда и промышленная безопасность
Ответственная цепочка поставок		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.10. Закупочная деятельность
Управление персоналом		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.4. Управление персоналом
GRI	201-3	4.4.6. Социальная политика Компании

Экономическая результативность (2016)	Обязательства организации, связанные с пенсионными планами, установленными выплатами и льготами	
GRI Занятость (2016)	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.4.6. Социальная политика Компании
GRI Подготовка и образование (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	4.4.3. Обучение и развитие персонала
	404-2 Программы развития навыков и образования для сотрудников, призванные поддерживать их способность к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.4.3. Обучение и развитие персонала
Права человека		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.4.1. Права человека
Вклад в повышение энергоэффективности		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
Отраслевой протокол GRI по электроэнергетике (2013)	EU12 Потери электроэнергии при ее передаче и доля от общего объема электроэнергии	3.1.1. Результаты производственной деятельности
GRI Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение Приложение 9. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные

	организации	нужды в 2023 г.
	302-4 Сокращение энергопотребления	4.7.4. Энергопотребление и энергосбережение
Воздействие на окружающую среду		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2. Управление устойчивым развитием 4.7. Охрана окружающей среды
GRI Вода и сбросы (2018)	303-1 Водозабор с разбивкой по источникам	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	303-4 Сброс воды	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	303-5 Потребление воды	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Биоразнообразие (2016)	304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Данные отсутствуют
GRI Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды 4.6. Изменение климата
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	4.6. Изменение климата
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Учет прочих косвенных выбросов парниковых газов (выбросы от движения автотранспорта) не осуществляется
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Интенсивность выбросов парниковых газов не рассчитывается
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
	305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
GRI Отходы (2020)	306-3 Объем образования отходов	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды

Показатели UNCTAD

Показатель UNCTAD	Положение в отчете
А. Экономическая сфера	
А.1.1 Выручка	1.2.4. Ключевые показатели деятельности 3.2. Финансовые результаты
А.2.1 Налоги и другие отчисления государству	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты
А.3.3 Общий объем расходов на научные исследования и разработки	3.6. Инновационная деятельность
В. Экологическая сфера	
В.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.2.3 Опасные отходы	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
В.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
С. Социальная сфера	
С.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики
С.2.1 Среднее число часов обучения на одного работника в год	4.4.3. Обучение и развитие персонала
С.3.1 Расходы на охрану труда и производственную безопасность	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью
С.3.2 Частота/количество производственных травм	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
С.4.1 Доля работников, охваченных коллективными соглашениями	4.4.6. Социальная политика Компании
Д. Институциональная сфера	
Д.1.1 Количество совещаний совета директоров и показатели посещаемости	5.4. Отчет Совета директоров Общества Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях
Д.1.2 Число женщин — членов совета	5.4. Отчет Совета директоров Общества
Д.1.3 Члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	5.4. Отчет Совета директоров Общества
Д.1.4 Число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	5.5. Комитеты при Совете директоров Общества Приложение 7. Информация об участии членов органов управления в заседаниях
Д.1.5 Вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена совета директоров и руководителя	5.8. Система вознаграждения органов управления Компанией

Показатели стандарта SASB для электроэнергетических компаний

Показатель	Положение в отчете
IF-EU-000.C Протяженность линий передачи и распределительных линий	1.2.4. Ключевые показатели деятельности
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого, приходящаяся на районы с высокой плотностью населения или вблизи них	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем водозабора, (2)	4.7.2. Результаты в области охраны

Показатель	Положение в отчете
общий объем потребляемой воды, процентная доля каждого, приходящаяся на регионы с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем дефицита воды	окружающей среды
Здоровье и безопасность работников	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов на производстве (TRIR), (2) смертность и (3) частота потенциально опасных происшествий (NMFR)	4.4.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии (SAIDI), (2) средняя частота прекращения передачи электрической энергии (SAIFI) и (3) индекс средней продолжительности отключения одного потребителя (CAIDI), в том числе для дней серьезных нарушений	1.2.6. Надежность электросетевого комплекса

Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии, рекомендованных Минэкономразвития

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя/наименование раздела, где показатель раскрыт		
			2021	2022	2023
Экономические показатели					
1	Выручка	тыс. руб.	3.2. Финансовые результаты		
2	Добавленная стоимость ⁷⁸	тыс. руб.	71 329 625	79 023 213	95 468 048
3	Чистая добавленная стоимость ⁷⁹	тыс. руб.	48 169 686	55 173 682	71 695 588
4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. руб.	3.6. Инновационная деятельность		
5	Производительность труда	тыс. руб./чел.	3 793,58	4 949,48	5 130,99
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты		
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. руб.	3.4. Налоговая политика и отчисления в бюджеты		
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	4.10. Закупочная деятельность		
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	4.10. Закупочная деятельность		
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. руб.	Проекты, согласно постановлений Правительства Российской Федерации		

⁷⁸ Расчет на основании МСФО-отчетности.

⁷⁹ Расчет на основании МСФО-отчетности

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя/наименование раздела, где показатель раскрыт		
			2021	2022	2023
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации», от 15.04.2023 № 603 «Об утверждении приоритетных направлений проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации и Положения об условиях отнесения проектов к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации, о представлении сведений о проектах технологического суверенитета и проектах структурной адаптации экономики Российской Федерации и ведении реестра указанных проектов, а также о требованиях к организациям, уполномоченным представлять заключения о соответствии проектов требованиям к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации» отсутствуют. При этом как системообразующая инфраструктурная электросетевая компания ПАО «Россети Московский регион» осуществляет технологическое присоединение различных объектов, в том числе соответствующих критериям «зеленых» инвестиций и инвестиций, связанных с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ		
Экологические показатели					
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м	Отсутствует		
14.1		% от общего объема использования воды			
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	куб. м / тыс. руб.	0,004	0,004	0,003
17	Образование отходов	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны		

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя/наименование раздела, где показатель раскрыт		
			2021	2022	2023
	том числе по категориям		окружающей среды		
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	4.7.2. Результаты в области охраны окружающей среды		
20	Выбросы парниковых газов	тыс. т CO ₂ -экв.	4.6. Изменение климата		
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	4.7.3. Расходы на охрану окружающей среды		
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч	В ПАО «Россети Московский регион» с учетом климатических особенностей региона присутствия Компании не используется возобновляемая и низкоуглеродная энергия		
22.1.		% от общего энергопотребления			
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч/тыс. руб.	2,525	2,133	1,556
Социальные показатели					
24	Расходы на оплату труда	тыс. руб.	4.4.4. Система вознаграждения персонала		
25	Среднесписочная численность работников, в том числе инвалидов	чел.	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики		
26	Средняя заработная плата	тыс. руб./месяц	4.4.4. Система вознаграждения персонала		
27	Расходы на мероприятия по охране труда	тыс. руб.	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью		
27.1.	Расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	тыс. руб./чел.	4.5.1. Управление охраной труда и промышленной безопасностью		
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	4.4.6. Социальная политика Компании		
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	4.5.2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания		
30	Расходы на обучение работников	тыс. руб.	4.4.3. Обучение и развитие персонала		
30.1.	Расходы на обучение	тыс.	4.4.3. Обучение и		

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя/наименование раздела, где показатель раскрыт		
			2021	2022	2023
	работников, в среднем на одного работника	руб./чел.	развитие персонала		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий, всего в среднем	ч	4.4.3. Обучение и развитие персонала		
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	4.4.6. Социальная политика Компании		
33	Коэффициент текучести кадров	%	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики		
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	тыс. руб.	4.8. Развитие регионов		
Управленческие показатели					
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание	4.1. Приоритеты устойчивого развития		
36	Количество и коэффициент посещаемости заседаний совета директоров	единиц	5.4. Отчет Совета директоров Общества		
37	Количество членов совета директоров	чел.	5.4. Отчет Совета директоров Общества		
38	Количество и коэффициент посещаемости заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	единиц	5.5. Комитеты при Совете директоров Общества		
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	5.2. Общая информация о корпоративном управлении		
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Отсутствовали		
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности		
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной	единиц	4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение		

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Раскрытие показателя/наименование раздела, где показатель раскрыт		
			2021	2022	2023
	ответственности за совершение коррупционных правонарушений		безопасности экономической деятельности		
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	%	4.4.2. Результаты реализации кадровой политики		
44.1.	Доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	5.4. Отчет Совета директоров Общества		

Приложение 11. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2023 г. с аудиторским заключением

Приложение 11 представлено в отдельном файле.

Приложение 12. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 г. с аудиторским заключением

Приложение 12 представлено в отдельном файле.