



ФОРМУЛА ЛИДЕРСТВА: КАЧЕСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

2023

Годовой отчет
Акционерного общества
«Группа «Илим»

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет Акционерного общества «Группа «Илим» за 2023 год

Достоверность данных, приведенных в годовом отчете Акционерного общества «Группа «Илим» за 2023 год, подтверждена Ревизионной комиссией (Заключение Ревизионной комиссии Акционерного общества «Группа «Илим» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Группа «Илим» за 2023 год от 05.04.2024 г.)

В настоящем годовом отчете АО «Группа «Илим» за 2023 год (далее – Годовой отчет) содержатся результаты деятельности АО «Группа «Илим» за отчетный период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Годовой отчет подготовлен в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 года;
- Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года;
- Положением Банка России № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» от 27 марта 2020 года;
- Кодексом корпоративного управления Банка России № 06–52/2463, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года.

Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной АО «Группа «Илим» и его дочерним компаниям на момент его составления. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов,

¹ По состоянию на 31.12.2023, в соответствии с понятием «группа лиц», приведенным в ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».



Утвержден
решением Совета директоров АО «Группа «Илим»
(Протокол №24 (340) от 24.04.2024 г.)

сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Раскрытие информации в Годовом отчете осуществлено в целях предоставления акционерам, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, контрагентам и прочим заинтересованным сторонам, и пользователям информации о деятельности АО «Группа «Илим» в 2023 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

В данном документе термины АО «Группа «Илим», Компания относятся к Акционерному обществу «Группа «Илим». Под Группой «Илим», а также местоимением «мы» и его различными формами следует понимать совокупность компаний, состоящую из АО «Группа «Илим» и компаний, входящих в его группу лиц¹.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают в себя все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает АО «Группа «Илим».

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать»,

«могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности Компании, в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению АО «Группа «Илим», являются надежными, и на которые есть ссылки в настоящем Годовом отчете. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. АО «Группа «Илим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.



СОДЕРЖАНИЕ

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ	2
1 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
2 О КОМПАНИИ	10
2.1 Развитие Компании	14
2.2 Награды и достижения 2023 года	16
2.3 События года	18
2.4 Основные направления деятельности	20
2.5 Бизнес-модель	22
2.6 Структура	24
2.7 География бизнеса	26
3 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	30
3.1 Миссия, видение и ценности	32
3.2 Обзор рынка	33
3.3 Стратегия и приоритеты развития	36
3.4 Основные финансовые и производственные результаты	40
3.5 Инвестиционная деятельность	43
3.6 Инновационная деятельность	45
4 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	46
4.1 Структура корпоративного управления	48
4.2 Общее собрание акционеров	49
4.2.1 Акционерный капитал	50

4.2.2 Дивиденды	51
4.3 Совет директоров	52
4.3.1 Комитеты Совета директоров	57
4.4 Генеральный директор	58
4.5 Ревизионная комиссия	59
4.6 Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	62
4.7 Внутренний контроль и аудит	64
4.8 Внешний аудит	64
4.9 Управление рисками	65
4.10 Комплаенс-система	69
5 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	70
5.1 Безопасность и охрана труда	72
5.1.1 Пожарная безопасность и чрезвычайные ситуации	73
5.1.2 Промышленная безопасность	75
5.1.3 Охрана труда	78
5.2 Экологическая безопасность	80
5.3 Кадровая и социальная политика	84
5.4 Устойчивое лесопользование	91
Глоссарий	93
Контактная информация	94

**ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА**



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

01



Алексей Петрович Ломко

Генеральный директор АО «Группа «Илим»

Уважаемые акционеры!

В 2023 году Группа «Илим» прошла через масштабные изменения, обусловленные глобальными геополитическими и экономическими факторами.

Завершился 15-летний период сотрудничества с International Paper — долю американских партнеров выкупили российские акционеры.

Компания сохранила более чем 30-летнее лидерство в целлюлозно-бумажной отрасли России и Китая, а также консолидировала ресурсы для дальнейшего укрепления позиций на ключевых рынках.

Вопреки сложной экономической ситуации в 2023 году достигнут новый рекорд по объемам производства — 3,7 млн тонн. В короткие сроки Группа «Илим» адаптировала организационную структуру, перестроила цепочки продаж и логистику, нашла замену для импортных химикатов, запчастей и лесной техники, обеспечив непрерывность производственного процесса.

По итогам отчетного года EBITDA составила 705 млн долларов США, при этом чистая прибыль составила 200 млн долларов США. Для достижения этих показателей в 2023 году был разработан и успешно реализован план оптимизации расходов.

В течение 28 лет работы на ключевом китайском рынке Группа «Илим» непрерывно наращивает объемы продаж. В 2023 году на рынок КНР компания поставила 2,1 млн тонн продукции, по сравнению с 2022 годом рост составил 19,3 %.

В 2024 году мы планируем увеличить продажи в КНР до 2,4 млн тонн, из них около 550 тыс. тонн премиального картона — чистоцеллюлозного крафтлайнера — производства Усть-Илимского целлюлозного комбината (ЦКК).

В 2023 году уникальный для российской отрасли комбинат — инвестиционный проект «Строительство целлюлозно-картонного комбината (ЦКК) в Усть-Илимске» — завершил пуско-наладочные работы. Проектная мощность Усть-Илимского производства — 600 тыс. тонн в год. Инвестиции в строительство и оборудование комбината являются беспрецедентными для России за последние 40 лет.

Устойчивое и ответственное лесопользование — основа нашего бизнеса, рассчитанного на десятилетия вперед. При активном участии Группы «Илим» была создана Национальная система лесной сертификации (НСЛС). В 2023 году «Илим» первым в России прошел аудит для добровольной сертификации по национальной системе на соответствие стандартам лесопользования и цепочки поставок.

Охрана окружающей среды остается одним из неизменных приоритетов Группы. В 2023 году мы продолжили реализацию комплексной экологической программы в Братске — в рамках мероприятий, включенных в федеральный проект «Чистый воздух» Минприроды России.

Оставаясь социально ответственной компанией, мы вносим весомый вклад в развитие регионов присутствия. В 2023 году инвестиции были направлены на поддержку здравоохранения, культуры и спорта, детских учреждений, ветеранов, а также инфраструктурных проектов.

Благодарю акционеров и партнеров за доверие и поддержку.

Менеджмент Группы «Илим» приложит максимум усилий для укрепления позиций компании на ключевых рынках.

С уважением,
Генеральный директор
Группы «Илим»,
Алексей Ломко

О КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

02

Группа «Илим» – лидер целлюлозно-бумажной промышленности России по объемам и эффективности производства, крупнейший инвестор в отрасли и один из ведущих отраслевых игроков в мире.

Производственные активы, расположенные в Архангельской, Иркутской, Ленинградской и Московской областях, являются ключевыми в лесопромышленном комплексе Российской Федерации.



8,5 млн га
арендованных лесов



14 компаний¹,
входящих в Группу «Илим».



3,702 млн тонн
производство продукции в год

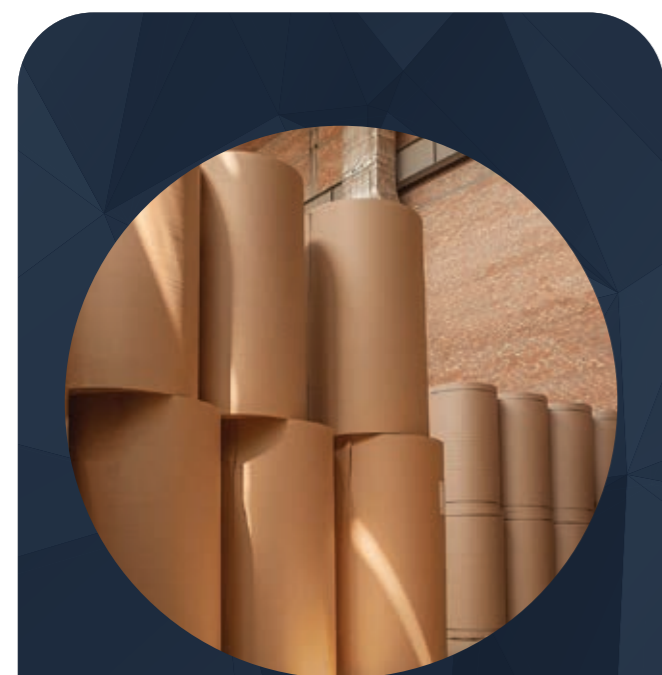


более **16 000**
человек – численность сотрудников

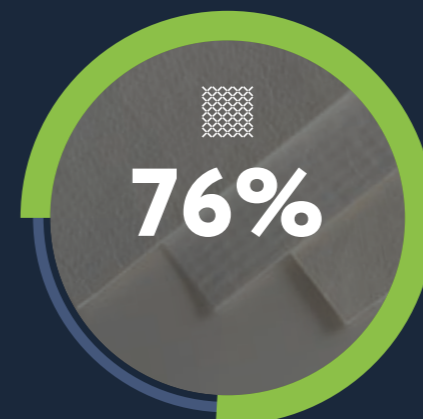


7 регионов
присутствия

¹ По состоянию на 31.12.2023 года



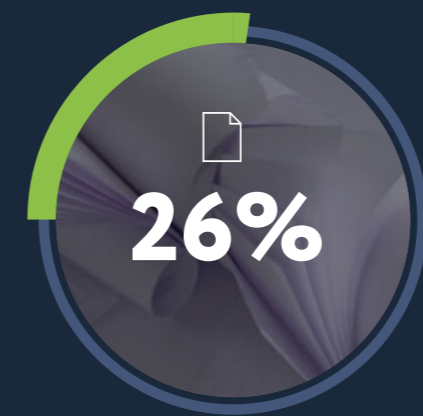
На российском рынке Группа «Илим» выпускает¹ **76%** всей товарной целлюлозы², **17%** упаковочных материалов, **26%** белых бумаг и **3%** гофроупаковки³.



2,199 тыс. тонн
товарной целлюлозы в год



1 035 тыс. тонн
упаковочных материалов в год



336 тыс. тонн
белых бумаг в год



133 тыс. тонн
гофроупаковки в год

¹ Классификация производимой Группой «Илим» продукции приведена в разделе 2.4 «Основные направления деятельности» настоящего Годового отчета.

² По собственной оценке АО «Группа «Илим».

³ По собственной оценке АО «Группа «Илим» на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2023 года.

2.1 РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



Начало строительства Котласского целлюлозно-бумажного комбината (ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат» – правопродшественник АО «Группа «Илим»)



Начало строительства Усть-Илимского лесопромышленного комплекса (ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс» – правопродшественник АО «Группа «Илим»)



Начало производственной деятельности АО «Группа «Илим» (завершение процесса реорганизации АО «Группа «Илим» в форме присоединения к нему ОАО «Производственное объединение «Усть-Илимский лесопромышленный комплекс», ОАО «Целлюлозно-картонный комбинат», ОАО «Котласский целлюлозно-бумажный комбинат», ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс»)



Завершение реализации и вывод на проектные мощности приоритетных инвестиционных проектов «Большой Братск» и «Большая Коряжма»

1953

1958

1975

2006

2007

2008

2015

2023



Начало строительства Братского лесопромышленного комплекса (ОАО «Лесопромышленная холдинговая компания «Братский лесопромышленный комплекс» – правопродшественник АО «Группа «Илим»)



Создание АО «Группа «Илим»



Ввод в эксплуатацию нового гофрозавода в г. Коммунаре Ленинградской области (АО «Илим Гофра»)



Ввод в эксплуатацию нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.

2.2 НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ 2023



Победитель XVIII Международного конкурса на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2023», а также лауреат международной премии в области производства и дизайна упаковки PART Award

Дочерняя компания АО «Группа «Илим» – АО «Илим Гофра» – получила награды в номинациях «Упаковка для товаров народного потребления» и «Упаковка для продовольственных товаров и напитков» на Международном конкурсе на лучшую упаковку и этикетку «ПродЭкстраПак-2023». Победу в номинации «Упаковка для товаров народного потребления» принесла упаковка для детского игрового домика из гофрокартона. Наградой в номинации «Упаковка для продовольственных товаров и напитков» был отмечен лоток для транспортировки и выкладки сыра «кремчиз».

Также АО «Илим Гофра» стало лауреатом международной премии в области производства и дизайна упаковки PART Award, присужденной в рамках международной выставки упаковочной индустрии RosUpack 2023 в категории «POS-материалы». Победу принес pre-pack¹ для соусов и кетчупов, разработанный конструкторами R&D-службы «Илим Гофра».



Благодарственное письмо за просветительскую деятельность и участие в организации Всероссийского экологического диктанта

Компания получила Благодарственное письмо от Совета Федерации Российской Федерации за просветительскую деятельность и участие в организации Всероссийского экологического диктанта – проекта, направленного на повышение уровня экологической грамотности населения. Торжественное награждение состоялось 5 июня в рамках Всемирного дня охраны окружающей среды и Дня эколога.



Победа в номинации «Лучшее цифровое решение в лесной промышленности»

Награда «ComNews Awards. Лучшие решения в цифровой экономике» была получена за реализацию проекта «Внедрение новой MES системы на Целлюлозно-картонном комбинате в Усть-Илимске». При строительстве нового целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске были внедрены самые передовые технологические решения. Так, совместная разработка Группы «Илим» и компании «Юникон», позволила за счет интеграции производственных систем – от заказа до склада, – минимизировать влияние человеческого фактора и добиться полноты информации для управления производством. Таким образом система облегчила процесс принятия решений менеджментом.



Получен сертификат соответствия стандартам Национальной системы лесной сертификации

АО «Группа «Илим» успешно прошло проверку по Национальной системе лесной сертификации (НСЛС). Аудит был проведен на соответствие стандартам в области лесоуправления и цепочек поставок. Аудиту подверглась деятельность компании в области лесоуправления на арендованных участках, а также цепочки поставок древесного сырья и продукции лесоперерабатывающего производства. Компания успешно подтвердила прозрачность и приемлемость своих цепочек поставок, что является важным фактором для развития отношений как с поставщиками древесного сырья, так и с партнерами, приобретающими продукцию компании.

¹ Pre-pack (от английского – «предупакованный») – упаковка товара, которая представляет собой красиво брендированный дисплей-стенд с заранее уложенной в него продукцией. Он поставляется со склада производителя на распределительный центр или сразу в магазин, где его целиком размещают в торговом зале без лишних операций выкладки на полку.

2.3 СОБЫТИЯ ГОДА



Новый целлюлозно-картонный комбинат в Усть-Илимске

Ключевым событием 2023 года для Группы «Илим» стал запуск целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске. Это уникальный проект отрасли по объёму инвестиций за последние 40 лет в России, которые составили 93 млрд рублей. Объём работ по проекту включает все основные технологические процессы: от древесно-подготовительного цеха и варочно-промывного цеха до картоноделательной машины и склада готовой продукции. Мощность нового производства составляет более 600 тыс. тонн тарного чистоцеллюлозного картона ежегодно.

Большая часть продукции будет реализовываться на китайском рынке, где у Группы «Илим» — существенная рыночная доля — компания сегодня является крупнейшим импортером чистоцеллюлозных гофро материалов на рынок КНР.

В июле 2023 года в рамках пуско-наладочных работ в Усть-Илимске получен первый картон. Презентация крупнейшего производства крафтлайнера в России прошла на 27-й Международной выставке упаковочной индустрии RosUpack в Москве, генеральным партнером которой выступила Группа «Илим».



Выход International Paper из совместного предприятия

Важным событием 2023 года стал выход из состава акционеров, косвенно владеющих АО «Группа «Илим», компании International Paper, которая продала свою долю в капитале своим российским партнерам. Покупателем 50 % акций компании Ilim SA (акционер АО «Группа «Илим»), принадлежавших International Paper, выступило ООО «Илим Глобал Тимбер Рус», владельцами которого являются Смушкин Захар Давидович и Зингаревич Борис Геннадьевич. В результате сделки контроль над активами бывшего совместного предприятия перешел российским акционерам.



Соглашение о стратегическом сотрудничестве с ключевыми отраслевыми игроками Китайской Народной Республики

По приглашению Группы «Илим» китайские партнеры посетили новый целлюлозно-картонный комбинат в Усть-Илимске. В состав китайской делегации вошли представители крупнейшего мирового многопрофильного конгломерата Xiamen C&D Inc., входящего в топ-100 компаний планеты (69 место в списке Fortune Global 500), Shanghai High Hope Pulp and Paper – сервисного оператора пула производственных и логистических компаний Китая, представители крупнейших заводов по производству упаковочной продукции.

По результатам встречи были подписаны соглашения о стратегическом партнерстве в области поставок картона с ключевыми участниками целлюлозно-бумажного рынка Китая: Xiamen C&D Paper and Pulp Company; Suifenhe Sandu Papermaking Company; TC International; Jia Hui Trading; Suifenhe Sanxia Economic and Trade Company.



АО «Группа «Илим» – генеральный партнер 33-го Международного кинофестиваля «Послание к человеку»

АО «Группа «Илим» выступило генеральным партнером 33-го Международного кинофестиваля «Послание к человеку». Компания в седьмой раз поддержала проведение международного фестиваля документальных, короткометражных игровых и анимационных фильмов и по традиции вручила специальный приз одной из российских кинолент. Для участия в конкурсе кинофестиваля было прислано 2 019 заявок из 82 стран мира. В 2023 году финалистами конкурса стали 63 картины, награду получил фильм «Лёничка» режиссера Ренаты Джало.

2.4 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Группа «Илим» специализируется на производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона (ОКВЭД 17.1) Основную продукцию, выпускаемую АО «Группа «Илим», можно разделить на следующие продуктовые группы:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим»

Целлюлоза

- целлюлоза сульфатная беленая из хвойных пород древесины
- целлюлоза сульфатная беленая из лиственных пород древесины
- целлюлоза сульфатная беленая из древесины березы и лиственницы
- целлюлоза сульфатная небеленая из хвойных пород древесины
- целлюлоза сульфатная небеленая из опилок и отходов сортирования

Белые бумаги

- бумага мелованная
- бумага – основа для обоев
- бумага листовая для офисной техники
- бумага для печати офсетная
- бумага для контрольно-кассовой ленты

Упаковочные материалы

- картон для плоских слоев гофрированного картона (крафтлайнер)
- бумага для гофрирования из первичного целлюлозного волокна (флютинг)
- бумага для мешков
- картон «Белый лайнер»
- котласлайнер
- нордлайнер
- бумага упаковочная
- картон одностороннего мелования
- бумага упаковочная небеленая



Наряду с основными видами продукции, можно выделить также иные виды продукции (услуг), выпускаемой (оказываемых) АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в его группу лиц:

Продукция, выпускаемая АО «Группа «Илим» и/или лицами, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»

Гофроупаковка¹

- гофрокартон
- гофроящички

Лесохимические продукты²

- канифоль талловая
- кислоты жирные талловые (жккм)
- масло талловое дистиллированное (дтм)
- масло талловое легкое (лтм)
- пек талловый
- варочная добавка км
- масло талловое сырое
- скипидар-сырец сульфатный
- скипидар сульфатный очищенный

Круглые лесоматериалы³

- пиловочник

Услуги, оказываемые компаниями, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим»⁴



Транспортные



Научно-исследовательские



Консалтинговые



Ремонтные



Трейдинговые

¹ Производство осуществляется дочерним обществом АО «Группа «Илим» – АО «Илим Гофра» – на базе двух заводов по производству гофроупаковки, расположенных в Ленинградской и Московской областях.

² Производство осуществляется как АО «Группа «Илим» самостоятельно, так и дочерним обществом АО «Группа «Илим» – ООО «Янтарный поток».

³ Производство (лесозаготовка) осуществляется как АО «Группа «Илим», так и компаниями, входящими в его группу лиц – АО «ИлимФорестПром», ООО «ЛибенКон», ООО «Тулинский ЛПК», ООО «Масис», ООО «Кедр».

⁴ Оказание услуг осуществляется компаниями, входящими в одну группу лиц с АО «Группа «Илим» – ООО «Финтранс ГЛ», ООО «ИлимСеверТехно», АО «Сибгипробум», ТОО «Полипейпер» и Ilim Beijing Bussiness Consulting Co. Ltd.

2.5 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШИ РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

- Один из крупнейших лесопользователей в мире
- Объем лесосеки 18,6 млн м³ (8,5 млн га).
- Доступ к высококачественным лесным ресурсам обеспечивает устойчивый рост и конкурентоспособность Компании.



КАДРОВЫЕ

- Ответственный работодатель
- 16 тыс. сотрудников.
- Ежегодно Группа «Илим» принимает на работу лучших выпускников ведущих профильных вузов России.



КОММЕРЧЕСКИЕ

- Крупнейший инвестор в российской отрасли
- Крупный поставщик с развитой партнерской сетью



СОЦИАЛЬНЫЕ

- Надежный социальный партнер
- Активная роль в регионах присутствия
- Инвестиции в социальную инфраструктуру для повышения уровня жизни местного населения

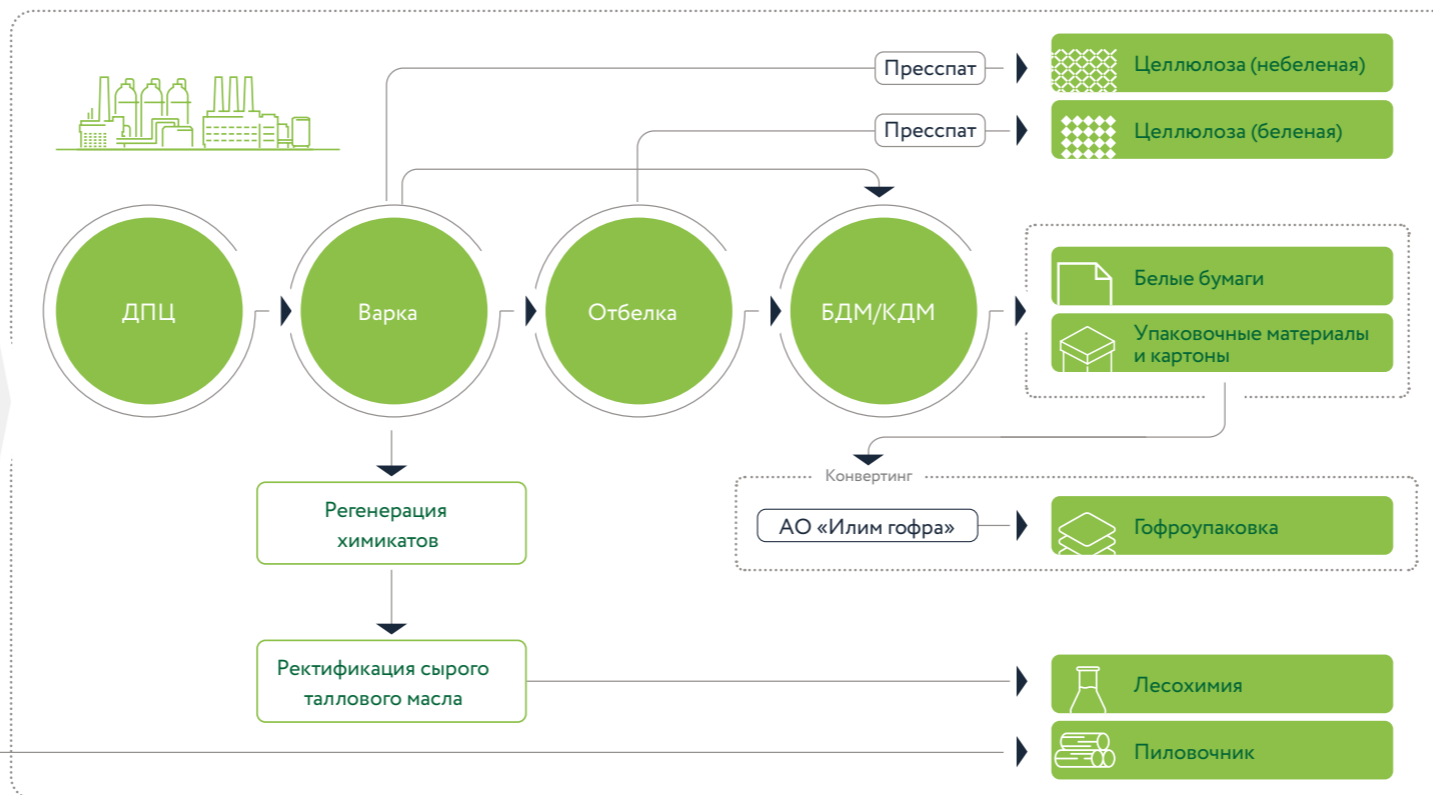


НАШИ ПРОЦЕССЫ

Лесозаготовка



Производство



Продажи и логистика



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Лучшие практики корпоративного управления



Существенная доля выручки от растущих сегментов рынка (целлюлоза и упаковка)



Опытные сотрудники, позволяющие находить решения в сложных ситуациях



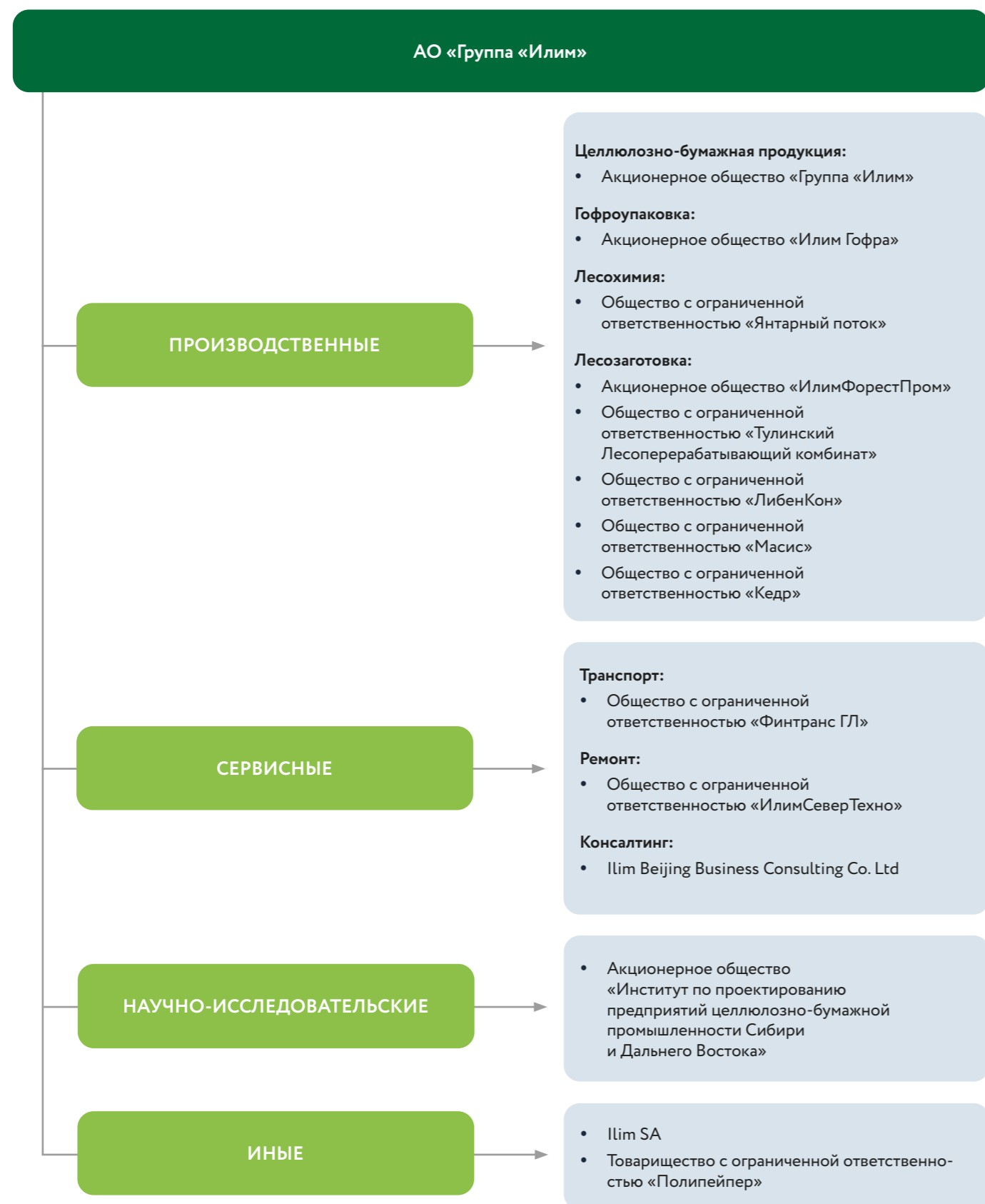
Опыт работы на Китайском рынке – свыше 28 лет



Финансовая устойчивость Компании

2.6 СТРУКТУРА

В структуру Группы «Илим» в 2023 году входили следующие компании:



2.7 ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА

Все производственные активы Группы «Илим» структурированы по продуктово-географическому принципу.

В европейской части России расположены филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме и Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме, сервисное (ремонтное) предприятие и предприятие, осуществляющее производство лесохимической продукции (Архангельская область), а также транспортно-логистическая компания (г. Санкт-Петербург) и предприятие по производству гофроупаковки, расположенное в Ленинградской и Московской областях, а также лесозаготовительное предприятие, осуществляющее свою деятельность на территории Вологодской области.

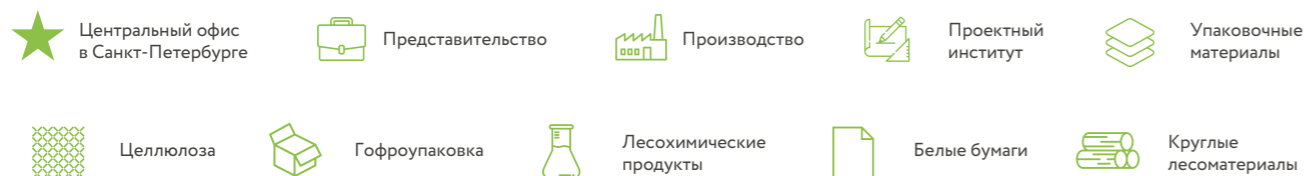
В азиатской части России находятся филиалы АО «Группа «Илим» в г. Братске и Братском районе Иркутской области,

филиалы АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске и филиал в г. Усть-Илимске – ЦКК, а также филиал в Усть-Илимском районе Иркутской области, проектный институт в г. Иркутске, а также лесозаготовительные предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Иркутской области, а также Красноярского края.

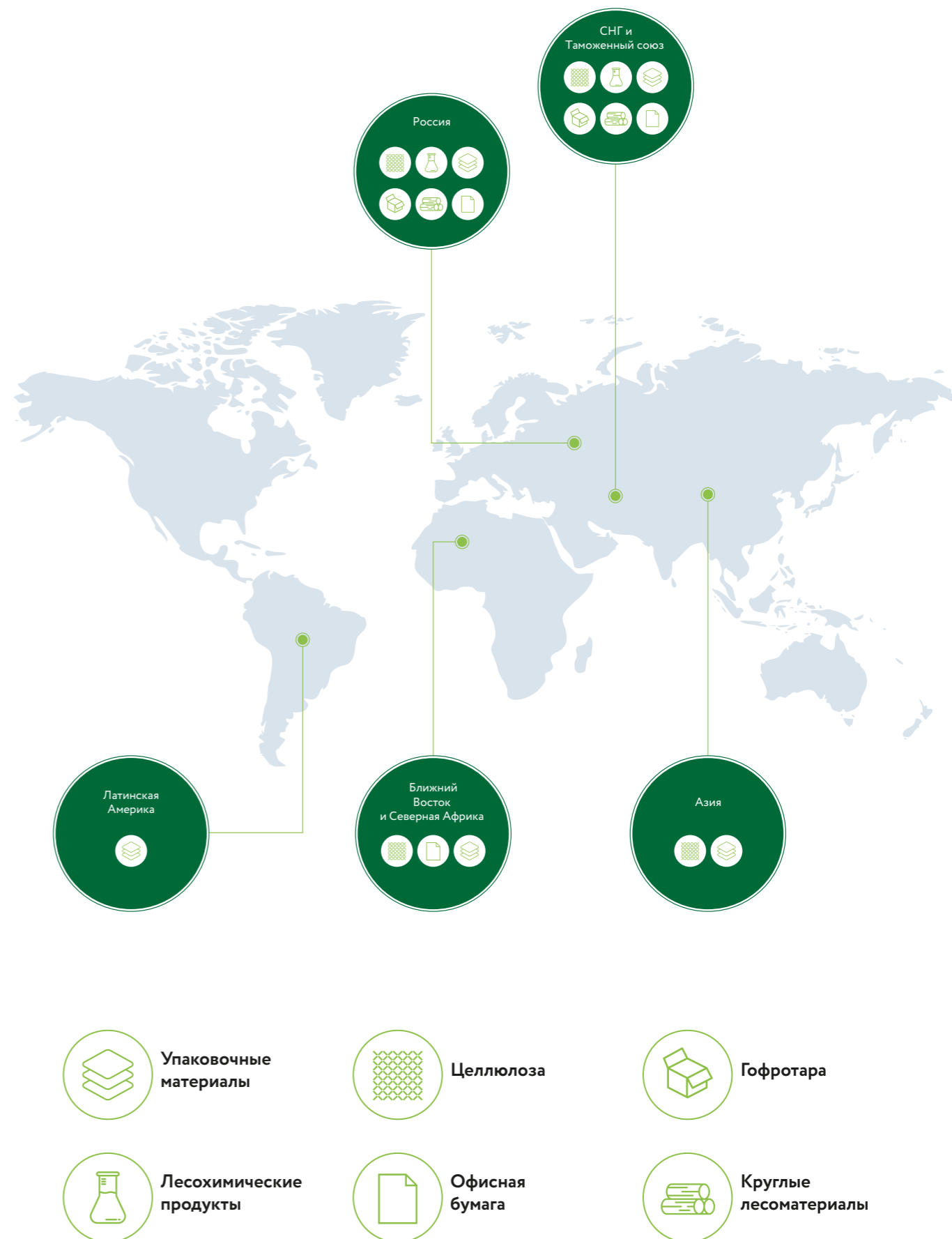
Также, ряд компаний, входящих в Группу «Илим» расположены в странах ближнего и дальнего зарубежья (Казахстан, Швейцария и КНР).

Представительства Компании расположены в г. Москве, г. Архангельске, г. Иркутске и г. Пекине (КНР).

Центральный офис Компании расположен в г. Санкт-Петербурге.



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК В 2023 ГОДУ



СТРУКТУРА ПРОДАЖ В 2023 ГОДУ

Целлюлоза (%)



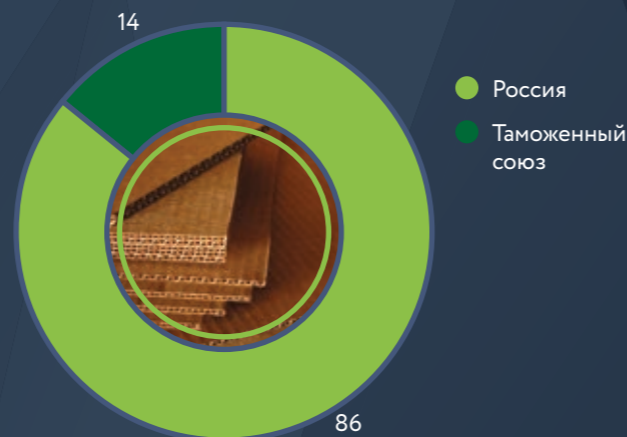
Упаковочные материалы (%)



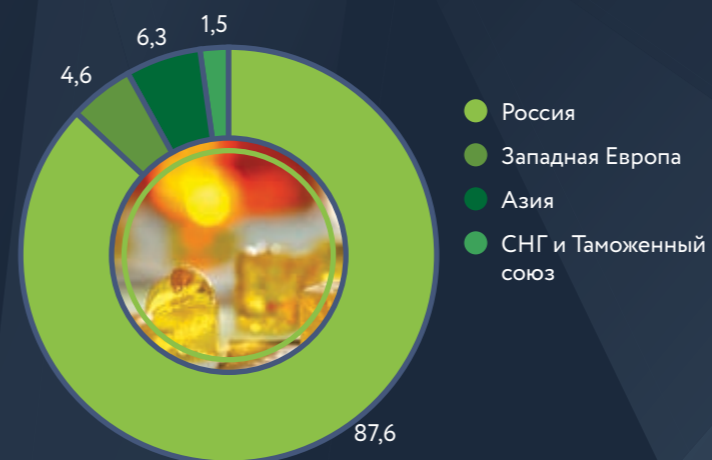
Белые бумаги (%)



Гофроупаковка (%)



Лесохимические продукты (%)



Круглые лесоматериалы (%)



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

03

3.1 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ



Миссия

От дерева к бумаге — используя возобновляемые природные ресурсы, мы создаем ценности и улучшаем жизнь людей в России и во всем мире.



Видение

Мы — лидеры российской целлюлозно-бумажной промышленности. На основе международного партнерства мы внедряем лучшие мировые практики и обеспечиваем глобальную конкурентоспособность российской лесной отрасли.



Ценности

Безопасность и экология

Безопасность человека и забота об окружающей среде являются нашими основными ценностями.

Отраслевое лидерство

Мы внедряем лучшие мировые практики, совершенствуем производственные процессы, повышаем качество продукции и поощряем инициативу.

Устойчивое развитие

Наши приоритеты — устойчивый рост Компании, ответственное лесопользование, социальная ответственность и развитие сотрудников.

Порядок

Мы действуем в соответствии с корпоративными правилами и стандартами и несем ответственность за достигнутые результаты.

Ориентированность на клиентов

Удовлетворение потребностей клиентов является главной задачей на всех этапах производства и поставки продукции.

3.2 ОБЗОР РЫНКА

Мировой рынок

Мировая экономика в 2023 году продолжила переживать ряд потрясений. Изменения коснулись многих отраслей, в том числе целлюлозно-бумажной промышленности, повлияв как на цены, так и на структуру спроса.

В 2023 году мировой спрос на бумагу и картон снизился относительно 2022 года. Наибольшее снижение показали писчепечатные бумаги и газетная бумага. Отсутствие роста потребления упаковочных бумаг связано с замедлением экономического роста большинства экономик на фоне повышения ставок центробанками, завершением восстановительного роста после коронавируса и снижением объемов международной торговли.

Глобальный спрос на бумагу и картон в 2023 году¹

	Млн тонн	Изменение относительно 2022 года
Гофроматериалы	189	0%
Санитарно-гигиенические бумаги	46	+3%
Писчепечатные бумаги	73	-9%
Прочие виды бумаг и картоны	98	0%
Газетная бумага	11	-8%
Итого:	416	-1%

По прогнозам отраслевых аналитиков, общий рост спроса на бумаги и картоны в мире в период 2023–2027 гг. будет расти в среднем на 2% ежегодно.

Темпы роста спроса на бумагу и картон в мире в период 2023-2027 гг.²

	Изменение спроса
Гофроматериалы	+4%
Санитарно-гигиенические бумаги	+3%
Писчепечатные бумаги	-1%
Прочие виды бумаг и картоны	+3%
Газетная бумага	-5%
Итого:	+2%

Для производства указанных видов бумаг и картонов, используется как первичное сырье (целлюлоза), так и макулатура. По оценкам аналитиков, около 60% используемого волокна — вторичное, 40% — первичное. В состав первичного волокна, входит интегрированная целлюлоза (изготавливаемая и перерабатываемая в бумагу/картон внутри одного комбината) и товарная целлюлоза (продаваемая как полуфабрикат). Объем потребления товарной белой хвойной целлюлозы составляет 24 млн тонн, товарной белой лиственной — порядка 38 млн тонн, товарной небеленой хвойной — около 3 млн тонн. Ожидаемые темпы роста потребления целлюлозы составят от 1 до 3% в год.

¹ По данным отраслевых аналитических изданий за 2023-2024 гг.

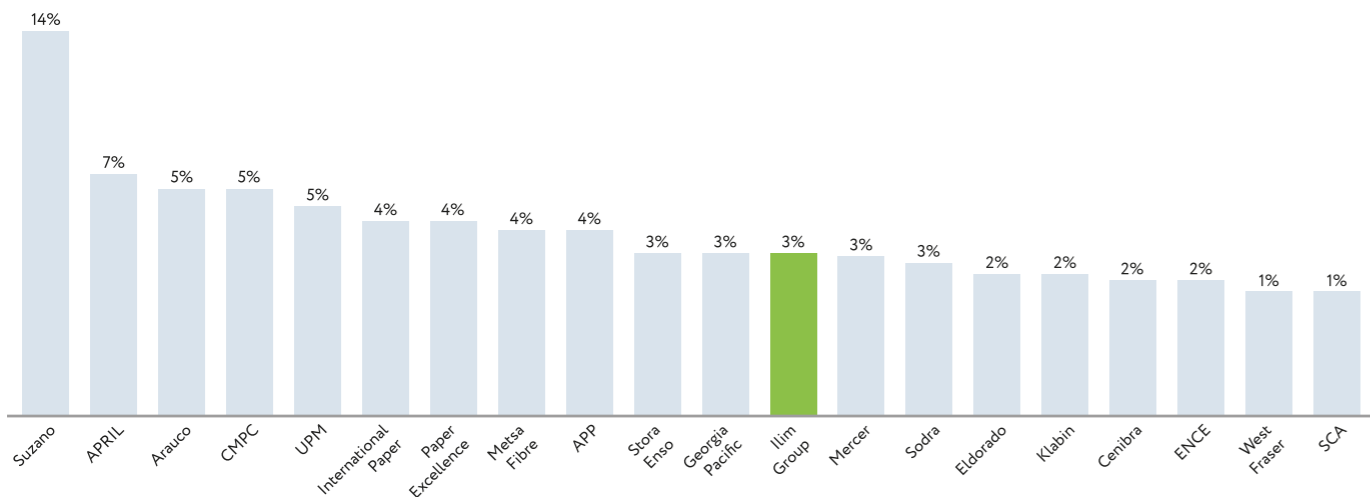
² По данным отраслевых аналитических изданий за 2023-2024 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



АО «Группа Илим» — один из крупнейших производителей товарной целлюлозы в мире.

Крупнейшие мировые производители товарной целлюлозы и их доли на мировом рынке¹ (по мощности производства)



АО «Группа Илим» — входит в **топ-10²** крупнейших мировых производителей целлюлозно-бумажной продукции из хвойного волокна.



7 место в списке крупнейших производителей беленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы и крафтлайнера.



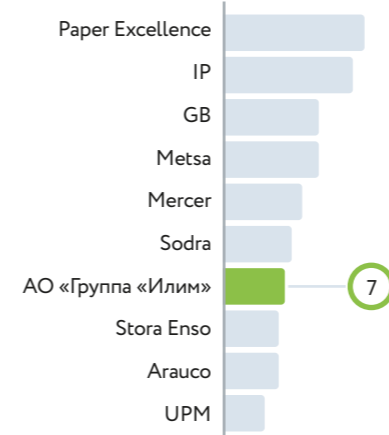
4 место в списке крупнейших мировых производителей небеленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы.



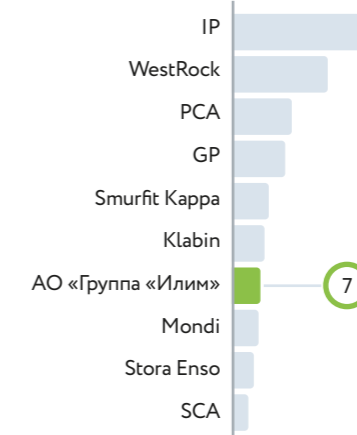
¹ По данным отраслевых аналитических изданий, декабрь 2023 г.

² По данным отраслевых аналитических изданий за 2023-2024 гг.

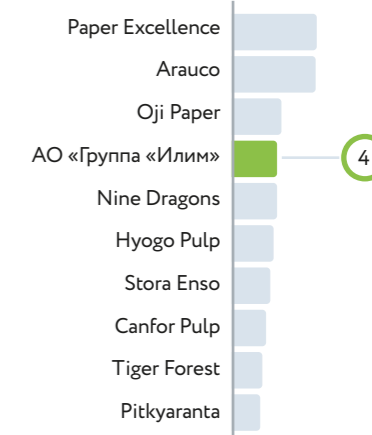
Крупнейшие мировые производители беленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы, млн тонн



Крупнейшие мировые производители крафтлайнера, млн тонн

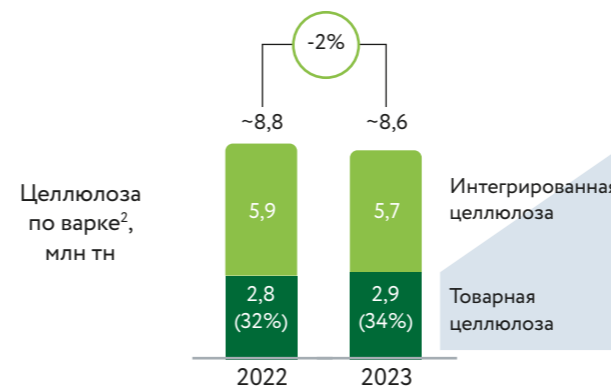


Крупнейшие мировые производители небеленой хвойной сульфатной товарной целлюлозы, млн тонн

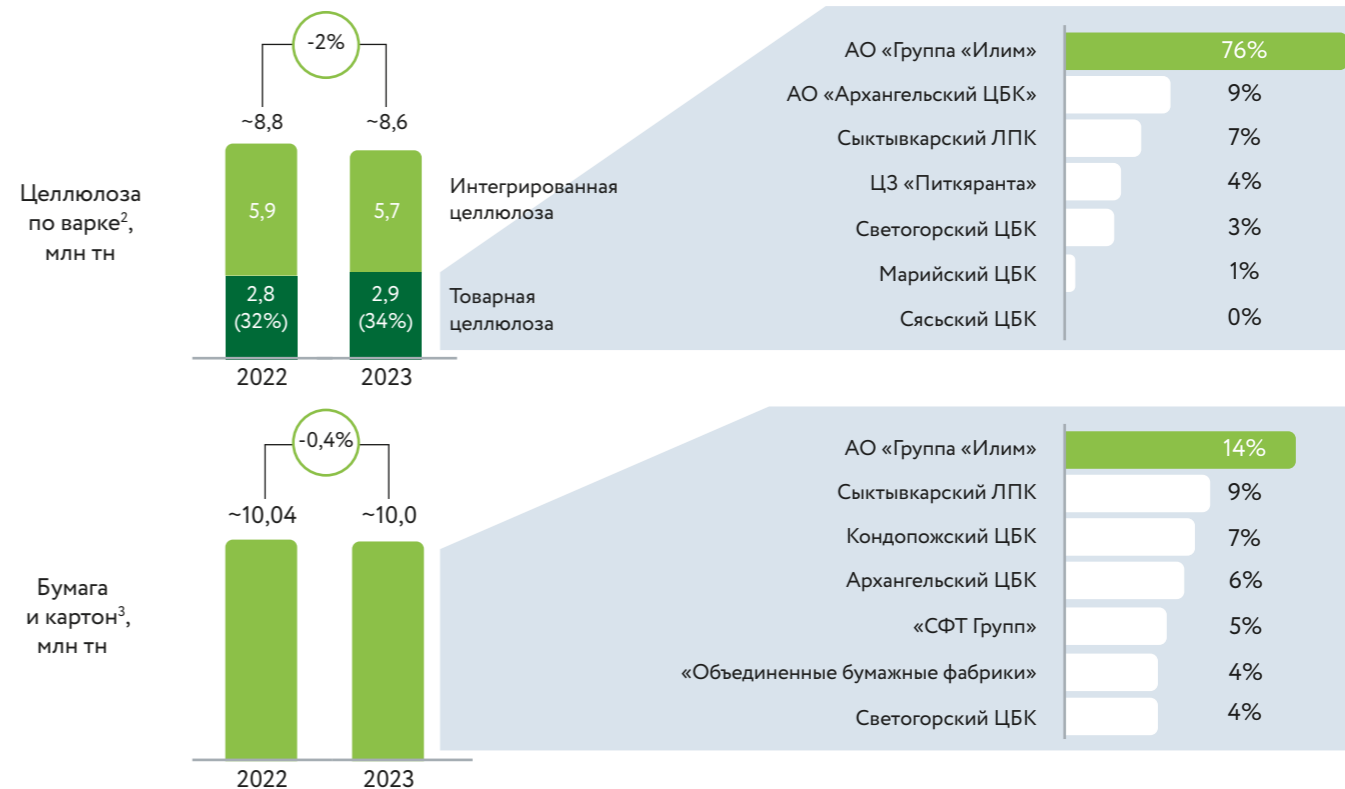


АО «Группа Илим» — лидер целлюлозно-бумажной промышленности России с многократным отрывом от других игроков по объемам производства. В 2023 году АО «Группа Илим» сохранила ведущие позиции в целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства.

Объемы производства в России в 2023 году



Доля АО «Группа Илим» в 2023 году, %



¹ Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2023 года об общем количестве целлюлозы, изготовленном на предприятиях РФ, и собственной оценки АО «Группа Илим», в части данных по товарной целлюлозе (с 2017 года Росстат исключил из статистики данные по товарной целлюлозе).

² Информация подготовлена на основе оперативных данных Росстата за 12 месяцев 2023 года об общем количестве бумаги и картона, изготовленном на предприятиях РФ.

3.3 СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

Основные тенденции 2023 года

Дальнейший рост геополитической напряженности и «перегрев» экономики

С точки зрения мировой экономики, 2023 г. выдался противоречивым.

Из позитивных макроэкономических событий следует отметить:

- Опасения большинства финансовых аналитиков по поводу наступления глобальной рецессии в 2023 году из-за резкого повышения ключевых ставок не оправдались.
- Экономика США показала рост на 2,5%, несмотря на давление ставок и волнения, связанные с банковским кризисом в начале 2023 года.
- В Китае снятие пандемийных ограничений дало свои плоды и позволило достичь 5,2% роста ВВП по итогам года, что соответствовало изначальным ориентирам Правительства Китая.
- Экономика Российской Федерации показала впечатляющий рост на 3,6% несмотря на санкционное давление и прочие вызовы.

С другой стороны, есть ряд настораживающих обстоятельств:

- **Китай:** продолжающаяся депрессия на рынке недвижимости, проблема задолженности местных правительств и замедленное восстановление уверенности и потребления домохозяйств увеличивают сомнения относительно сохранения высоких темпов роста экономики в среднесрочной перспективе, что вынуждает правительство Китая наращивать стимулирующие меры.
- **Еврозона:** ожидается переход к стагнации ВВП, в том числе из-за замедления крупнейшей экономики ЕС — Германии, которая в 2023 году продемонстрировала отрицательные темпы роста.
- **Ближний Восток:** вновь вспыхнувший конфликт и последующее затруднение судоходства в Красном море поспособствовали росту глобальной напряженности. Начали рассматриваться сценарии долгосрочной торгово-экономической фрагментации мировой экономики по геополитическому признаку, что является признаком ожиданий сохранения глобальных противоречий между крупнейшими государствами на долгую перспективу и снижения долгосрочных темпов роста мировой экономики.
- **Российская Федерация:** рост ВВП в 2023 году во многом носил восстановительный характер на фоне эффекта низкой базы 2022 года, драйвером которого стал рост выпуска обрабатывающих производств и накоплением запасов, что не в полной мере нашло отражение в росте потребления домохозяйств. В целом, многие эксперты сошлись в том,



что российская экономика (и рынок труда в частности) демонстрировала признаки перегрева. В результате разгона инфляции, ЦБ РФ был вынужден перейти к резкому ужесточению денежно-кредитной политики и повысить ключевую ставку с 7,5% до 16% к концу года. Эффект от ужесточения политики ЦБ экономика почувствовала не сразу, инерционный рост активности, в том числе и кредитной, продолжался и после повышения ключевой ставки ЦБ. Основным ограничительным эффектом для экономики РФ придется уже на 2024 год, при этом стоимость кредитных ресурсов для российских предприятий уже существенно возросла, оказывая заметное негативное влияние на работу компаний капиталоемких отраслей.

В отношении экономики Российской Федерации также следует отметить ситуацию с обменным курсом. Рубль за 2023 год потерял набранные за предшествующий год позиции и девальвировался с 70 до 90 руб./доллар США к концу года. Ускорение темпов девальвации вызвало опасения среди экономических субъектов и стало причиной усиления административного надзора над крупнейшими российскими компаниями-экспортерами, в том числе обусловило продление ограничительных мер в отношении движения капитала. Сохраняющаяся неопределенность по вектору развития курса национальной валюты вместе со все более ужесточающимися условиями проведения внешнеторговых операций не позволяют ожидать смягчения введенных ограничений, осложняя операционную деятельность российских компаний, в том числе Группы «Илим».

Санкции и изменение бизнес-ландшафта для ЦБП

В 2023 году Компания продолжила работу в условиях существенных ограничений, вызванных санкционным давлением на Российскую Федерацию. Несмотря на то, что Компания не находится под прямыми санкциями, закрытие для продукции из Российской Федерации части рынков сбыта и ограничения на поставку в Российскую Федерацию определенного оборудования и ЗИП, оказывают негативное давление на бизнес Компании.

Несмотря на все ограничения и вызовы, Компания продолжила работать и развиваться. Усилиями менеджмента, были

найжены альтернативные рынки сбыта и аналоги по оборудованию и ЗИП. Компания не испытывала проблем с финансированием.

Так, в 2023 году Компания завершила реализацию своего крупнейшего инвестиционного проекта и осуществила запуск целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске.

Также нельзя не отметить выход из состава акционеров, косвенно владеющих АО «Группа «Илим», компании International Paper, которые продали свою долю в капитале своим российским партнерам. Данная сделка не оказала влияния на производственные результаты и стратегию развития Группы «Илим».

В целом, выход иностранных инвесторов из российского ЛПК является трендом 2022–2023 гг. Однако, в других случаях, активы уходящих компаний приобретались инвесторами без отраслевого опыта. Это может оказать влияние на ландшафт рынка ЛПК в среднесрочной перспективе.

Еще одним значимым событием, которое существенно повлияло на ситуацию в российской ЦБП, является введение экспортной пошлины, привязанной к курсу рубля. С учетом того, что российский ЛПК является экспортно-ориентированным, ввод пошлины оказывает ощутимое негативное воздействие на финансовые результаты компаний отрасли.

Спрос и цены

В силу общей цикличности сектора экономики, в 2023 году цены на целлюлозу и картон на экспортных рынках существенно снизились. Экспортные цены на хвойную целлюлозу в Китае упали на 20–30%. Цены на картонную группу понизились еще более значительно в силу временного ослабления спроса на фоне уменьшения экспорта готовой продукции из Китая, для упаковки которой требуется тарный картон.

Снижение цен шло параллельно с увеличением конкуренции — как на внутреннем рынке, поскольку возможности экспорта для российских производителей ухудшились после введения санкций, так и на экспортных рынках — прежде

всего, рынке Китая, куда увеличили свои поставки другие глобальные производители в силу слабого спроса в других регионах. Также в Латинской Америке в 2023 году произошел ввод новых мощностей по целлюлозе из эвкалипта, что также усилило конкуренцию и продолжит оказывать давление на рынок белой лиственной целлюлозы в среднесрочной перспективе.

Данные факторы, в сочетании с введением экспортной пошлины с 1 октября 2023 года, отрицательным образом сказались на финансовом результате Группы «Илим».

Инвестиции в рост

Вопреки непростой обстановке, АО «Группа «Илим» продолжает активно реализовывать масштабную инвестиционную программу с фокусом на увеличение объемов выпуска продукции для наиболее растущих рынков, повышение экологической и промышленной безопасности, а также снижение затрат.

Как уже отмечалось выше, ключевым событием 2023 года стал запуск целлюлозно-картонного производства в г. Усть-Илимске. С учетом этого, в 2023 году объем поставляемой продукции по заключенным контрактам на ключевом рынке Компании — Китае, достиг рекордных 2,05 млн тонн, в том числе 1,646 млн тонн целлюлозы и 405 тыс. тонн картона. По сравнению с 2022 годом рост поставок составил +19,3%. В долларовом эквиваленте Компания реализовала продукции в Китае более чем на \$1,2 млрд долларов США.

Развитие инфраструктуры в рамках единой транспортно-логистической системы «Один пояс — один путь» позволило Компании усилить работу с регионами КНР, в том числе:

- подписано соглашение о стратегическом партнерстве с Suifenhe Sanxia Economic and Trade Company, крупнейшим отраслевым оператором северо-востока КНР.
- подписаны соглашения о стратегическом сотрудничестве с крупнейшими операторами китайского рынка — Xiamen C&D, Shanghai High Hope Pulp & Paper, Jiahui Trading, Suifenhe Sandu Papermaking Company.

Новое целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске позволит еще больше укрепить позиции Компании на данном рынке. С учетом реализуемых инвестиционных проектов Компания планирует нарастить экспорт в Китай до 2,4 млн тонн в 2024 году.

Несмотря на текущую экономическую ситуацию, Группа «Илим» продолжает прорабатывать ряд инициатив, направленных как на увеличение выпуска товарной продукции, проекты повышения качества продукции, так и проекты экологической направленности.

Устойчивое развитие

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью бизнеса АО «Группа «Илим». Приоритеты Компании в этой сфере остаются неизменными много лет: охрана труда и безопасность сотрудников, реализация программ, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, ответственное лесопользование, а также социальная политика. В 2023 году Компания подготовила свой второй отчет об устойчивом развитии. Целями Компании в области управления углеродным следом являются снижение выбросов CO₂ на 12 % к 2030 году и достижение углеродной нейтральности к 2050 году. В приоритетные направления по достижению

этой цели входят не только инициативы по сокращению выбросов CO₂, но и работа в области повышения поглощения CO₂ в лесозаготовительных филиалах Компании: так называемые лесоклиматические проекты, включая наращивание темпов лесовосстановления и внедрение цифровых методов сквозного мониторинга лесных операций.

Объем инвестиций в проекты с экологической составляющей в 2023 году составил 56 млн долларов США, а суммарно за последние 5 лет — более 650 млн долларов США.

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» АО «Группа «Илим», Минприроды РФ и Правительство Иркутской области подписали в 2023 году трехстороннее соглашение о взаимодействии при проведении мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Братске.

В рамках комплексного плана в филиале АО «Группа «Илим» в г. Братске реализовывались три масштабных мероприятия, два из которых уже завершены. Среди них установка электрофильтра с высокой эффективностью улавливания пыли на сорегенерационном котле (СРК). Оборудование было введено в строй в 2020 году, благодаря чему выброс пыли от СРК удалось снизить на 25%. В 2021 году реализован проект по установке электрофильтров на трех известерегенерационных печах, в результате выбросы известковой пыли снижены более чем на 60 %. В реализации находится проект по сбору и утилизации низкоконцентрированных дурнопахнущих газов (НК ДПГ) сразу с нескольких производств: лиственной целлюлозы, картона, а также с вакуум-выпарных установок. Работа по данному направлению будет завершена в 2026 году. В 2023 году снижение выбросов дурнопахнущих газов составило 61 % относительно 2016 года.

В условиях приостановки действия международных сертификатов по лесопользованию и цепочке поставок, с участием АО «Группа «Илим» была разработана Национальная система лесной сертификации (НСЛС). Требования, декларируемые АО «Группа «Илим» к поставляемой продукции, были подтверждены при прохождении внешних аудитов на соответствие НСЛС.



ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ 2024

ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ «ИЛИМ» 2024

ЛЮДИ

Безопасность труда:

исключение несчастных случаев с тяжелыми последствиями для здоровья сотрудников и подрядчиков

Люди:

совершенствование модели подготовки, обучения и переподготовки кадров

Управление:

реинжиниринг организационной структуры компании

Усиление присутствия в Китае:

развитие новых компетенций

РЫНКИ И КЛИЕНТЫ

Развитие клиентского сервиса:

своевременность, надежность, развитие маршрутов поставки

Расширение рынка

увеличение объемов продаж и доходности на ключевых рынках России и Китая

Стратегия Go-to-market (ЦКК):

стать поставщиком крафтлайнера номер один в Китае

Офисная бумага:

старт продаж под брендом «Илим»



ФИНАНСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Исполнение бюджета:

выполнение планов по объемам, ценам и удельным затратам

Управление надежностью:

оптимальное соотношение эффективного времени работы оборудования и затрат на его поддержание

Трансформация CAPEX и ТОиР:

повышение эффективности ремонтов и капитальных остановов

СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ

Качество продукции:

реализация Дорожной карты по повышению качества продукции на всех площадках

ЦКК: выход на проектные мощности, вывод продукции на рынок

Реализация крупных проектов:

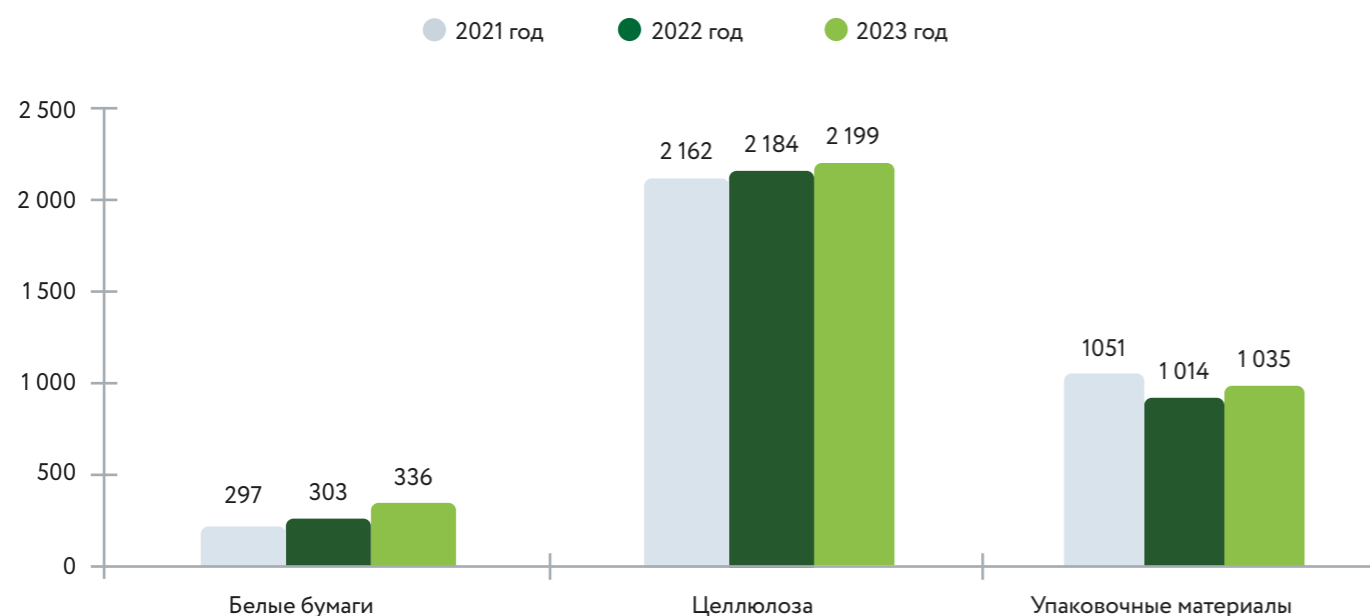
модернизация картоноделательной машины и лиственного потока в Братске, строительство сорегенерационного котла в Усть-Илимске, снижение воздействия на окружающую среду

Развитие лесобеспечения:

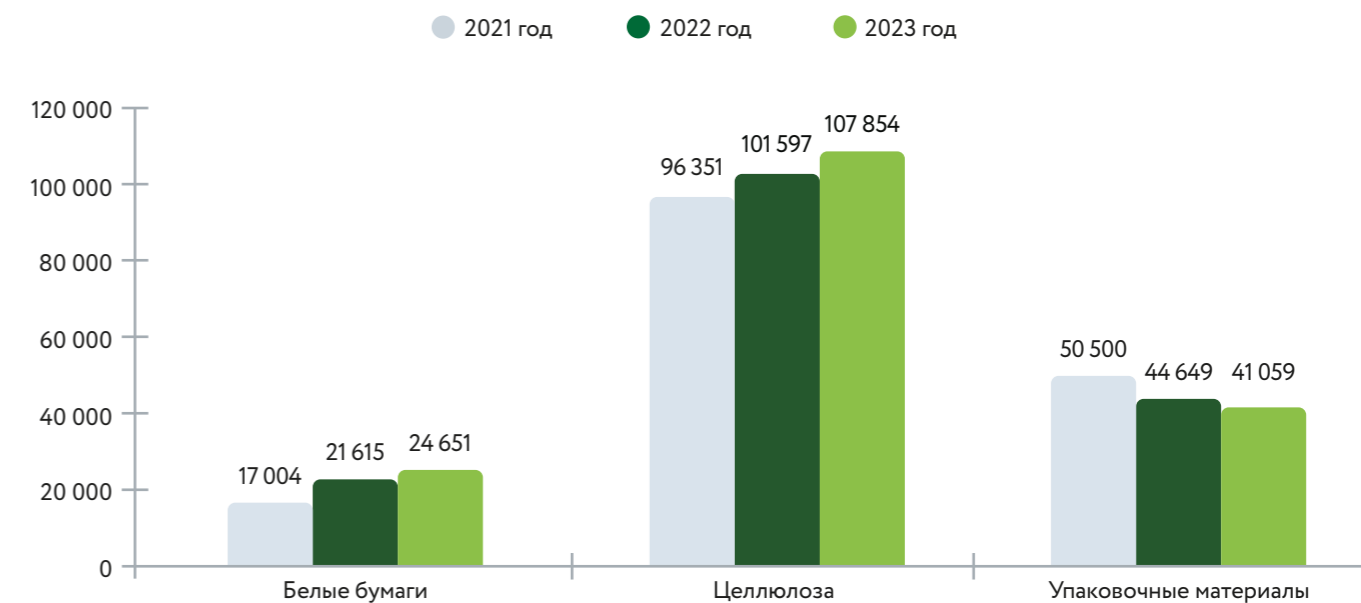
приобретение расчетной лесосеки в экономически эффективном радиусе, заключение долгосрочных договоров с подрядчиками и поставщиками древесины

3.4 ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ¹

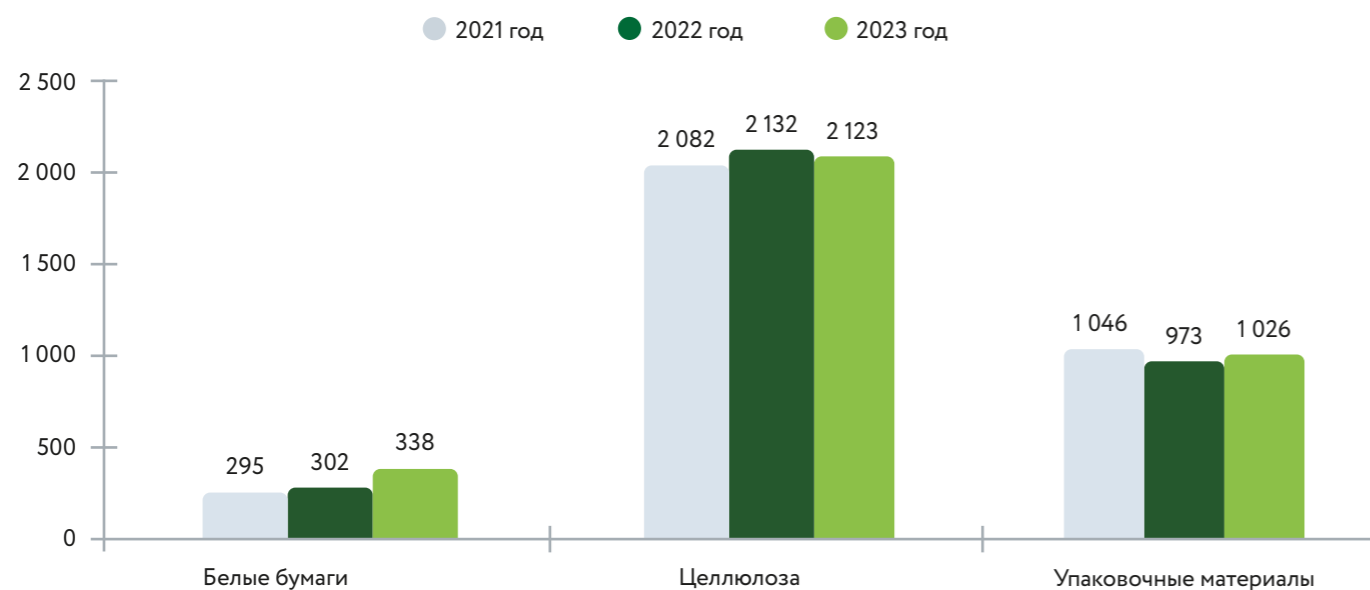
Динамика показателей производственной деятельности (по основным видам продукции) (тыс. тонн)



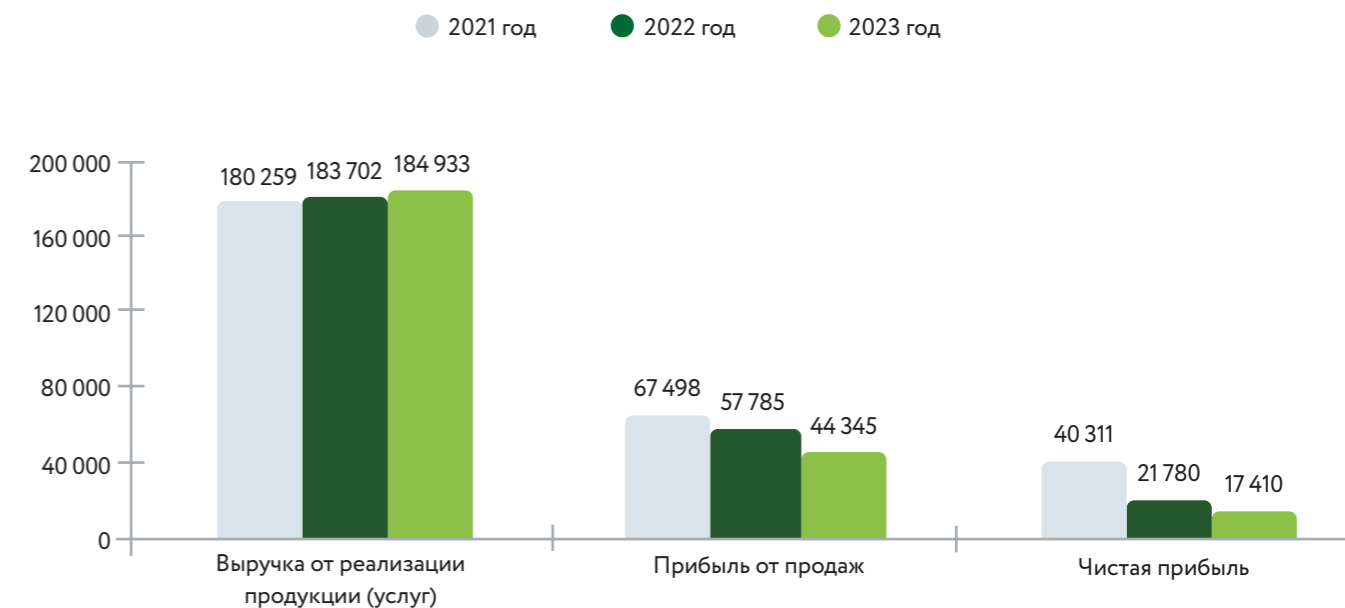
Динамика показателей объемов выручки от продаж (по основным видам продукции) (млн руб.)



Динамика показателей объемов продаж (по основным видам продукции) (тыс. тонн)



Динамика результатов финансово-хозяйственной деятельности (млн руб.)



¹ Данные АО «Группа «Илим» в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета за 2023 год.

ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Наименование энергетического ресурса	Единицы измерения	Произведено		Закуплено	
		Всего (в натуральном выражении)	В т.ч. использовано на собственные нужды (в натуральном выражении)	В натуральном выражении	В денежном выражении (млн руб.)
Электрическая энергия	млн. кВт. ч	1 988	1 969	1 874	4 973
Тепловая энергия	тыс. Гкал	16 587	16 110	1 361	1 861
Бензин автомобильный	тонн	-	-	1 207	64
Топливо дизельное	тонн	-	-	57 662	3 325
Мазут	тонн	-	-	90 332	2 105
Газ	тыс.м ³	-	-	838 695	4 175
Уголь	тонн	-	-	0	0

Информация об используемом в 2023 году Компанией объеме воды (подаваемой, передаваемой, потребляемой с использованием систем центрального водоснабжения), на которую распространяются положения Федерального закона от 23.11.2009 г. №261-ФЗ «Об энергоснабжении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», установленные в отношении энергетических ресурсов:

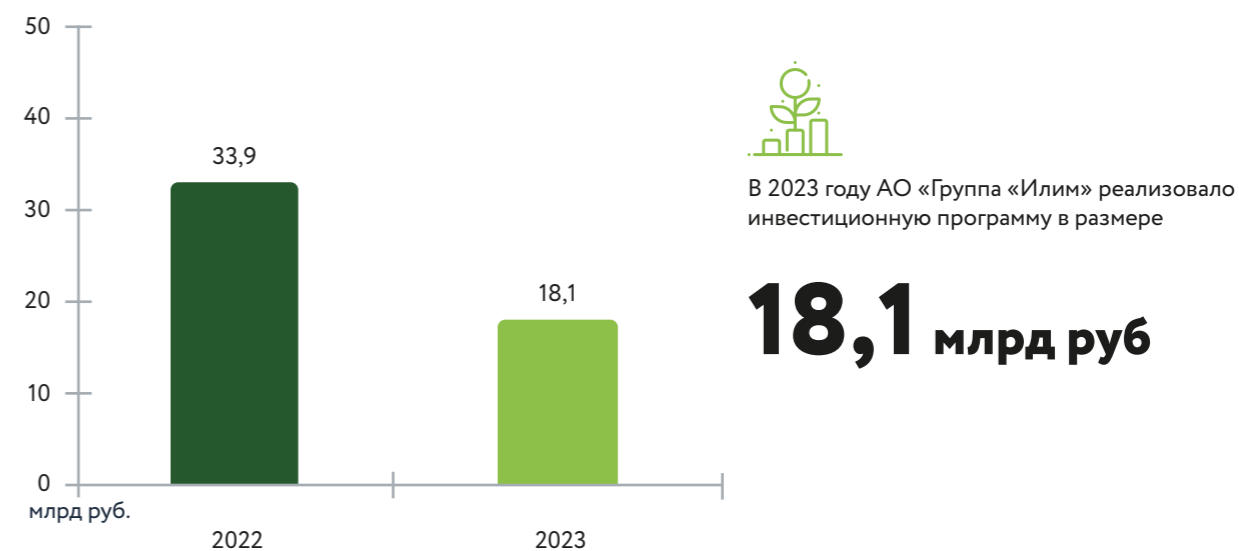
Вода	тыс.м ³	476 123	422 705	6 692	368
------	--------------------	---------	---------	-------	-----

Иные виды энергетических ресурсов в течение 2023 года АО «Группа «Илим» не использовало.



3.5 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Группа «Илим» реализует масштабную инвестиционную программу, направленную на устойчивое развитие, стратегическое превосходство, сокращение затрат и повышение стоимости Компании.



Инвестиционная деятельность Компании регламентируется Стандартом по управлению капитальными проектами АО «Группа «Илим»¹.

Планирование инвестиционной деятельности базируется на 4 основных составляющих

Инвестиционный проект — составная часть годового и долгосрочного (пятилетнего) инвестиционных планов, которые формируются в рамках подготовки бизнес-плана Компании. Бизнес-план ежегодно утверждается руководством Компании и содержит прогноз относительно результатов деятельности Компании, рыночной конъюнктуры и инвестиций на ближайшие 5 лет.

Каждый инвестиционный проект, включенный в годовой инвестиционный план, должен быть утвержден отдельно, в соответствии с внутренними документами Компании.

Инвестиционный проект

В процессе инвестиционного планирования обеспечивается консолидация инвестиционных планов всех субъектов Компании и соответствие данных планов Бизнес-плану.

Совет директоров утверждает целевые суммы по категориям проектов в рамках годового инвестиционного плана (на следующий год) и для 5-летнего инвестиционного плана в составе бизнес-плана Компании.

¹ Утв. Приказом генерального директора АО «Группа «Илим» от 14.11.2022 г. №ГД-0760/22.

КЛАССИФИКАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ КОМПАНИИ

Классификация инвестиционных проектов Компании

Стратегические

Инвестиционные проекты, направленные на:

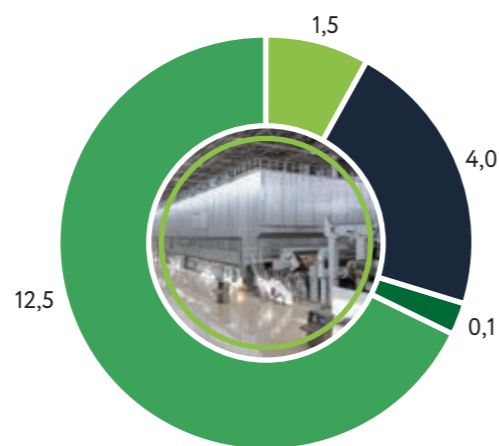
- существенное изменение качественных характеристик выпускаемой продукции;
- существенное увеличение объемов производимой продукции;
- повышение уровня обслуживания покупателей продукции;
- выпуск новых видов продукции.

Также к категории «Стратегические» могут быть отнесены другие проекты по решению Совета директоров.

Нестратегические

- «Сокращение затрат» — инвестиционные проекты, направленные на сокращение себестоимости продукции.
- «Поддержание» — инвестиционные проекты, направленные на реконструкцию, модернизацию, дооборудование или замену изношенного оборудования, развитие инфраструктуры и тд.
- «Госнадзор» — инвестиционные проекты, направленные на приведение объектов Компании в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению на территории РФ, внешних и внутренних аудитов, корпоративных программ компании, направленных на обеспечение требований безопасности, включающих в себя подкатегории:
 - «экология» — проекты, направленные на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, выполнение соответствия требованиям законодательства в области охраны окружающей среды, а также выполнение обязательств перед органами государственного контроля и надзора;
 - «пожарная безопасность и ЧС» — проекты, направленные на предупреждение гибели персонала, спасение пострадавших и сохранение здоровья людей, сохранение основных активов, на локализацию и ликвидацию последствий от пожаров и ЧС, минимизацию ущерба и перерывов в деятельности Компании, а также на достижение соответствия требованиям международных и российских стандартов, принятых в Компании;
 - «охрана труда» — проекты, направленные на исключение рисков возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также проекты, направленные на соблюдение требований охраны труда и здоровья, производственной санитарии и безопасности на транспорте;
 - «промышленная безопасность» — проекты, направленные на минимизацию и исключение риска возникновения аварийных ситуаций в подразделениях компании, реализация которых необходима для обеспечения соответствия требованиям НПА в области промышленной безопасности, исполнения мероприятий по результатам аудитов и разработанных корпоративных программ, а также выполнения обязательств перед органами государственного контроля и надзора.

Категория проектов	Объем инвестиций в 2023 году (млрд руб.)
Нестратегические:	5,6
● Поддержание	1,5
● Госнадзор	4,0
● Сокращение затрат	0,1
● Стратегические	12,5
Итого	18,1



Ключевыми направлениями инвестиционной деятельности в 2023 году являлись:

- разработка и реализация стратегических проектов Компании во всех филиалах с целью увеличения объемов производства и повышения качества продукции;
- реализация начатого в 2019 году масштабного стратегического проекта – «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске»;
- реализация проектов, направленных на улучшение экологии в г. Братске и г. Усть-Илимске;
- разработка и реализация планов дальнейшего развития Компании с целью повышения эффективности бизнеса и сокращения затрат Компании;
- развитие бизнес-процессов инвестиционной деятельности;
- развитие производственных мощностей и модернизация действующих, создание новых производств и новых видов продукции.

Учитывая то, что одной из основных целей Компании является ее устойчивое развитие, АО «Группа «Илим» особое внимание уделяет инвестиционным проектам с экологической составляющей.

3.6. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Группа «Илим» проводит регулярный мониторинг и оценку экономической эффективности производства перспективных инновационных продуктов.

В технологических инновациях Группа «Илим» ориентируется на проекты, связанные с экономикой замкнутого цикла, безопасностью окружающей среды, низкоуглеродной экономикой, эффективным использованием первичных ресурсов и побочных продуктов.

В 2023 году АО «Группа «Илим» инвестировала в развитие лабораторного комплекса. Научно-исследовательский центр компании в г. Коряжма пополнился установкой для тестирования ингибиторов.

В июле 2023 года АО «Группа «Илим» приняла участие в IV Всероссийском форуме «Промышленные инновации» в г. Санкт-Петербург, где обсуждались сценарии развития будущего, кооперация между участниками рынка и развитие взаимодействия с научными центрами.

Впоследствии, в августе 2023 года, сотрудники АО «Группа «Илим» в составе рабочей группы Архангельской области приняли участие в стратегической сессии по созданию современных университетских кампусов в рамках международного форума «Технопром-2023» в г. Новосибирске.

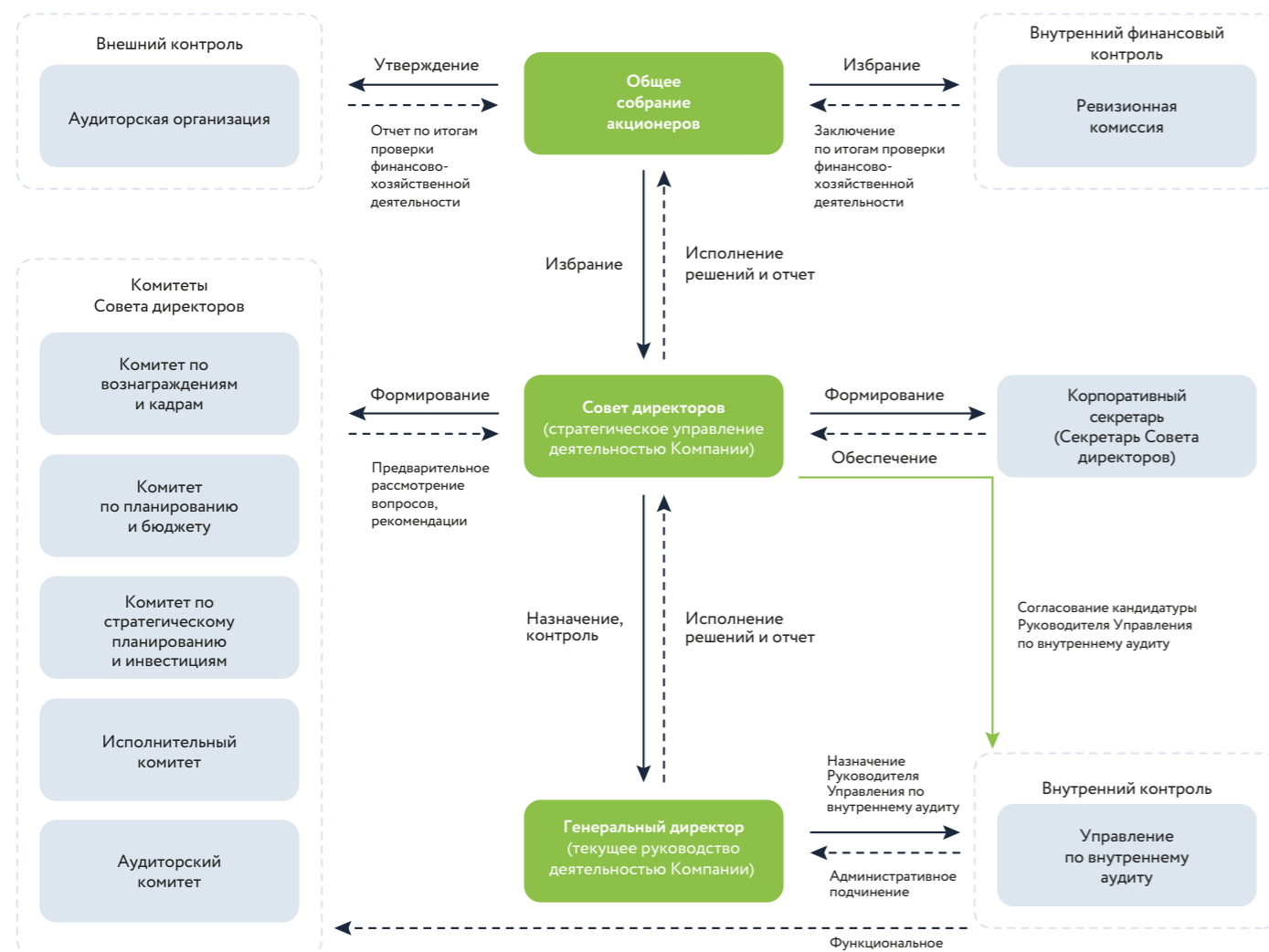
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



04

4.1 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление АО «Группа «Илим» представляет собой систему взаимодействия между акционерами, Советом директоров и менеджментом, повышающую эффективность управления Компанией и обеспечивающую ее долгосрочное и устойчивое развитие.



4.2 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются Уставом АО «Группа «Илим» и Положением об Общем собрании акционеров АО «Группа «Илим».

В 2023 году состоялось 4 Общих собрания акционеров (включая годовое Общее собрание акционеров) в форме заочного голосования¹.

В 2023 году Общим собранием акционеров в общей сложности было рассмотрено 8 вопросов.

Годовое Общее собрание акционеров 30 июня 2023 года

Внеочередное Общее собрание акционеров 10 августа 2023 года

Внеочередное Общее собрание акционеров 24 октября 2023 года

Внеочередное Общее собрание акционеров 28 декабря 2023 года

¹ В соответствии с положениями Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» по решению Совета директоров годовое Общее собрание акционеров Компании проводилось в форме заочного голосования.



4.2.1 АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года уставный капитал Компании составлял

5 510 783 652 рублей



Информация о ценных бумагах по состоянию на 31 декабря 2023 года

Вид и категория ценных бумаг	Обыкновенные акции
Форма выпуска	Бездокументарные
Объем выпуска	5 510 783 652 штук
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги	1 (один) рубль
Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг	1-01-03913-D
Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг	10 ноября 2006 года
Дата государственной регистрации дополнительных выпусков ценных бумаг	22 марта 2007 года
Объявленные акции (обыкновенные акции)	4 600 840 штук

В течение 2023 года АО «Группа «Илим»:

- Не осуществляло дополнительных выпусков ценных бумаг.
- Не осуществляло выкуп собственных ценных бумаг.
- Не распоряжалась собственными ценными бумагами.

Акционеры

Акционерами АО «Группа «Илим» свыше 6,5 тыс. физических и юридических лиц.

В течение 2023 года подконтрольные АО «Группа «Илим» лица не владели прямо или косвенно акциями АО «Группа «Илим».

Ведение реестра владельцев ценных бумаг Компании осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»¹.

¹ Подробная информация об Акционерном обществе «Регистраторское общество «СТАТУС» приводится в разделе «Контактная информация».

4.2.2 ДИВИДЕНДЫ

Дивиденды могут выплачиваться на ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» дивиденды могут выплачиваться исключительно на основании чистой прибыли Компании по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за соответствующий период.

Решение о выплате дивидендов акционерам принимается Общим собранием акционеров, на основании рекомендаций Совета директоров. Размер дивидендов, утвержденный Общим собранием акционеров не может превышать величину, рекомендованную Советом директоров.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов Совет директоров АО «Группа «Илим» руководствуется следующими принципами:

- Соблюдение прав акционеров
- Оптимальное сочетание интересов Компании и акционеров
- Необходимость развития Компании и повышения ее инвестиционной привлекательности

Объявленные дивиденды подлежат выплате акционерам в течение 10 рабочих дней (номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров) и 25 рабочих дней (другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам) с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

05 июня 2023 года Совет директоров АО «Группа «Илим» учитывая все негативные тенденции 2023 года, рассмотрев финансовую отчетность Компании за 2022 г., и приняв во внимание планы по ее дальнейшему развитию, рекомендовал Общему собранию акционеров прибыль по результатам 2022 года не распределять. Дивиденды по результатам 2022 года не выплачивать (Протокол заседания Совета директоров №20 (313) от 05 июня 2023 года).



4.3 СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Компании.

В компетенцию Совета директоров входит решение вопросов деятельности Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора. Порядок созыва и проведения заседаний,

а также иные вопросы деятельности Совета директоров регулируются Положением о Совете директоров АО «Группа «Илим», утвержденном Общим собранием акционеров.

Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение достижения максимальной стоимости бизнеса, увеличение активов Компании, защита прав и законных интересов акционеров Компании, осуществление эффективного контроля за Генеральным директором, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации о Компании.

Основополагающие принципы работы Совета директоров



В 2023 году Советом директоров было проведено 27 заседаний, 4 из которых состоялось в очной форме (в том числе посредством видеоконференций), 23 – в форме заочного голосования.

В 2023 году Советом директоров в общей сложности было рассмотрено 430 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров



Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2023 году

Годовой бюджет и Бизнес-план

- утверждение Бизнес-плана
- рассмотрение и утверждение Годового бюджета

Инвестиции

- утверждение инвестиционных проектов
- утверждение сделок в рамках инвестиционных обязательств

Корпоративное управление

- рассмотрение вопросов, для включения в повестку дня Общего собрания акционеров
- рассмотрение вопросов, связанных с созывом и проведением Общих собраний акционеров
- рассмотрение вопросов о выдаче рекомендаций по порядку распределению прибыли и выплате дивидендов
- рассмотрение вопроса об избрании Председателя Совета директоров
- формирование составов комитетов Совета директоров
- утверждение плана работы и графика проведения заседаний Совета директоров
- определение позиции для принятия решений органами управления дочерних обществ

Одобрение сделок

- согласование заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
- согласование заключения крупных сделок
- рассмотрение вопросов об одобрении сделок, требующих одобрения в соответствии с Уставом Компании

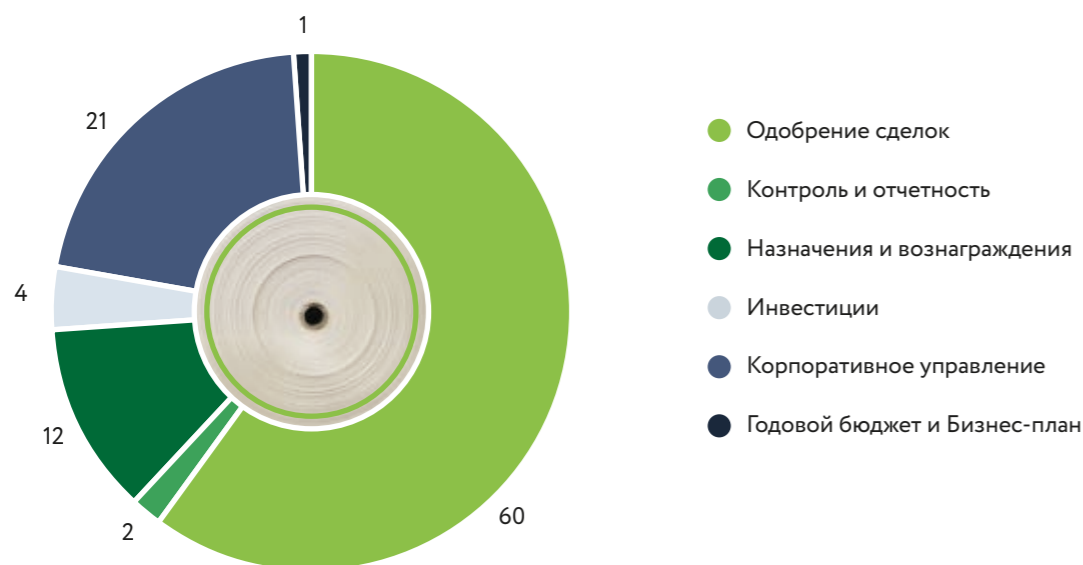
Контроль и отчетность

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности
- рассмотрение отчетов менеджмента о результатах деятельности

Назначения и вознаграждения

- рассмотрение вопросов о кандидатурах в органы управления дочерних обществ
- рассмотрение вопросов о предоставлении согласий на назначение менеджмента
- принятие решений о премировании и мотивации менеджмента

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2023 году, по направлениям (%)



В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из 8 членов Совета директоров.

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров АО «Группа «Илим», который избирается членами Совета директоров из числа членов Совета директоров большинством голосов от общего числа всех членов Совета директоров на срок, соответствующий сроку полномочий Совета директоров.

Основные функции Председателя Совета директоров:

- организует работу Совета директоров, созывает заседания и председательствует на них, обеспечивает на заседаниях ведение протокола, председательствует на Общем собрании акционеров;
- осуществляет контроль за обеспечением членов Совета директоров материалами, необходимыми для всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня заседаний Совета директоров и принятия решений по вопросам повестки дня заседаний;
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров или Общим собранием акционеров.

В период с 01 января 2023 года до 10 августа 2023 года (Протокол № 1/2022 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 20.06.2022 г. и Протокол № 1/2023 годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 30.06.2023 г.) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Клей Рэндалл Эллис (Clay Randall Ellis).
6. Джеймс Прайс Роялти мл. (James Price Royalty Jr.).
7. Дональд Пол Девлин (Donald Paul Devlin).
8. Кит Роджер Таунсенд (Keith Roger Townsend).

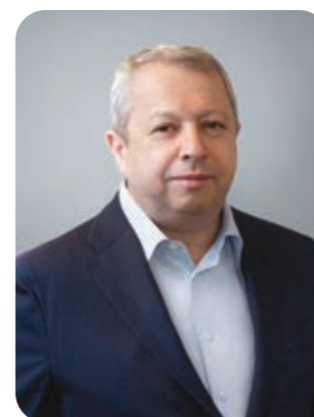
В период с 10 августа 2023 года до 18 сентября 2023 года (Протокол № 2/2023 внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 10.08.2023 г.) Совет директоров АО «Группа «Илим» был сформирован в следующем составе:

1. Смушкин Захар Давидович.
2. Зингаревич Борис Геннадьевич.
3. Зингаревич Михаил Геннадьевич.
4. Ерухимович Леонид Аркадьевич.
5. Соснина Ксения Николаевна.
6. Джеймс Прайс Роялти мл. (James Price Royalty Jr.).
7. Дональд Пол Девлин (Donald Paul Devlin).
8. Кит Роджер Таунсенд (Keith Roger Townsend).

18 сентября 2023 года в АО «Группа «Илим» поступили заявления о сложении полномочий членов Совета директоров от Сосниной Ксении Николаевны, Джеймса Прайса Роялти мл. (James Price Royalty Jr.), Дональда Пола Девлина (Donald Paul Devlin), Кита Роджера Таунсенда (Keith Roger Townsend).

В соответствии с положениями Федерального закона от 14.07.2022 N 292-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, признанием утратившим силу абзаца шестого части первой статьи 7 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования корпоративных отношений в 2022 и 2023 годах» до принятия решения годовым или внеочередным общим собранием акционеров АО «Группа «Илим» об избрании Совета директоров Компании в новом составе, Совет директоров АО «Группа «Илим» сохранил свои полномочия в следующем составе:

Совет директоров



Смушкин Захар Давидович
председатель
Совета директоров

Родился 23 января 1962 г.

Окончил Ленинградский государственный технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного доктора Санкт-Петербургской лесотехнической академии.

Член бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей, член попечительского совета Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров и президиума Конфедерации лесопромышленников Севера-Запада.

С 2006 года является Председателем Совета директоров АО «Группа «Илим».

В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Зингаревич Борис Геннадьевич
член
Совета директоров

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Зингаревич Михаил Геннадьевич
член
Совета директоров

Родился 8 июля 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности

по специальности «машины и аппараты ЦБП».

Удостоен звания почетного профессора Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Ерухимович Леонид Аркадьевич
член
Совета директоров

Родился 23 ноября 1959 г.

Окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности.

С 2006 года является членом Совета директоров АО «Группа «Илим».

В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.



Сведения о вознаграждении членов Совета директоров

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размер таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением Общего собрания акционеров.

На 2023 год решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01 декабря 2022 года (Протокол № 2/2022 от 01 декабря 2022 года) членам Совета директоров были установлены следующие выплаты:

«Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить в период исполнения ими своих обязанностей в 2023 году размер вознаграждения в сумме, составляющей 300 000 долларов США в год (из расчёта 75 000 долларов США в квартал) для члена Совета директоров, 345 000 долларов США в год (из расчёта 86 250 долларов США в квартал) для Председателя Совета директоров. Выплата вознаграждения членам Совета директоров в 2023 году осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии

с заявлениями членов Совета директоров ежеквартально в течение 10 рабочих дней после окончания соответствующего квартала. При выплате вознаграждения членам Совета директоров в рублях РФ вознаграждение пересчитывается в рубль РФ по курсу Банка России на дату выплаты.

Членам Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим» установить размер компенсации расходов, связанных с исполнением ими в 2023 году функций членов Совета директоров Акционерного общества «Группа «Илим», в общей сумме, не превышающей 156 212 000 рублей в год. Выплата компенсаций осуществляется в рублях или в долларах США в соответствии с заявлениями членов Совета директоров в течение 45 календарных дней с даты окончания очередного квартала при условии предъявления в Общество (АО «Группа «Илим») подтверждающих произведенные расходы документов. При этом расходы, понесенные членами Совета директоров, в валюте отличной от выбранной валюты выплаты компенсаций, пересчитываются в выбранную валюту по курсу (кросс-курсу) Банка России на дату окончания соответствующего квартала.»

Иные виды выплат членам Совета директоров в 2023 году не устанавливались.

4.3.1 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С учетом рекомендаций, приведенных в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463), для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в Компании в соответствии с п. 9.42 Устава созданы и действуют Комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию и инвестициям;
- Комитет по вознаграждениям и кадрам;
- Аудиторский комитет;
- Комитет по планированию и бюджету;
- Исполнительный комитет.

Комитеты Совета директоров действуют на основании соответствующих Положений, в рамках полномочий, устанавливаемых Советом директоров. Необходимость создания каждого Комитета Совета директоров, функции и роль каждого Комитета Совета директоров определяется Советом директоров на периодической основе.

Цель создания комитетов Совета директоров – предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в рамках стратегического управления и эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.



4.4 ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В соответствии с Уставом АО «Группа «Илим», руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором.

Генеральный директор подотчетен в своей деятельности Совету директоров и Общему собранию акционеров.

К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, в том числе, обычной хозяйственной деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В период с 01 января 2023 года до 18 июля 2023 года Генеральным директором АО «Группа «Илим» являлась Соснина Ксения Николаевна (Протокол заседания Совета директоров № 11 (248) от 18.12.2019 г. и Протокол заседания Совета директоров № 21 (314) от 14.06.2023 г.).

В период с 18 июля 2023 года до 30 октября 2023 года временно исполняющим обязанности Генерального директора АО «Группа «Илим» являлся Черняев Алексей Валерьевич (Протокол заседания Совета директоров № 3 (319) от 17.07.2023 г. и Протокол заседания Совета директоров № 8 (324) от 15.09.2023 г.).

Решением заседания Совета директоров АО «Группа «Илим» от 18 сентября 2023 года (Протокол № 9(325) от 18.09.2023 г.) Генеральным директором АО «Группа «Илим» назначен Ломко Алексей Петрович на срок с 30 октября 2023 года до 30 октября 2026 года (включительно).



Ломко Алексей Петрович

Родился 18 июля 1976 г.

Окончил Уральскую юридическую академию, получил степень MBA Северо-Западного университета США и Гонконгского университета науки и технологии.

Генеральным директором АО «Группа «Илим» является с 2023 года.

В течение 2023 года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «Группа «Илим» не совершал.

4.5 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В период с 01 января 2023 года по 31 декабря 2023 года (Протокол № 2/2022 внеочередного общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 01.12.2022 г. и Протокол № 1/2023 годового общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 30.06.2023 г.) действовал следующий состав Ревизионной комиссии:

Фамилия, имя, отчество	Сведения о должностях, занимаемых членами Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих функций
Зайнутдинов Сирожиддин Сайфутдинович	Вице-президент по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Дорофеев Виталий Сергеевич	Директор по налоговому планированию Управления по финансам АО «Группа «Илим»
Конвалова Ирина Александровна	Директор по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим» Управления по внутреннему аудиту АО «Группа «Илим»
Пономарев Сергей Юрьевич	Директор по защите активов Центрального офиса Управления по защите активов АО «Группа «Илим»
Юрова Ирина Анатольевна	Директор дирекции по правовой поддержке Центрального офиса и инвестиционной деятельности Управления по правовым вопросам АО «Группа «Илим»





4.6 СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ АО «ГРУППА «ИЛИМ» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АО «Группа «Илим» стремится соответствовать принципам и рекомендациям, которые предусмотрены в Кодексе корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463):

1. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав.

В Компании обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией, а также равенство условий для них и равное отношение к ним со стороны Компании. В целях реализации данного принципа в Компании утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров. Действующий порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций наличием независимого регистратора. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов.

Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Компании.

2. Совет директоров.

В Компании сформирован Совет директоров, подотчетный акционерам Компании, который осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличного исполнительного органа, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом, который способен выносить объективные и независимые суждения, отвечающие интересам Компании и его акционеров. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров, а члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно, на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности. В целях реализации данного принципа внутренними документами Компании закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их про-

ведению. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме.

3. Корпоративный секретарь.

Функции корпоративного секретаря в Компании осуществляет Секретарь Совета директоров. Секретаря Совета директоров назначает Председатель Совета директоров. Секретарь Совета директоров не должен являться членом Совета директоров.

Секретарь Совета директоров проводит анализ результатов исполнения решений Совета директоров, представляет Председателю Совета директоров и членам Совета директоров информацию о таких результатах.

Также для обеспечения деятельности Совета директоров в Компании создано специальное подразделение – Аппарат Совета директоров. Аппарат Совета директоров возглавляет Руководитель Аппарата Совета директоров, кандидатура утверждается решением Совета директоров.

4. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании.

Уровень выплачиваемого Компанией вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией. При определении размера вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных ключевых работников учитываются результаты работы Компании и личный вклад в достижение этого результата. Компания не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров, кроме фиксированного годового вознаграждения. Все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, единоличному исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам Компании, регламентируются надлежащим образом с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации.

5. Система управления рисками и внутреннего контроля.

В Компании создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей. Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Компания организует проведение внутреннего аудита. Для реализации данной функции в Компании создано отдельное структурное подразделение – Управление по внутреннему аудиту.

Функции Руководителя Аппарата Совета директоров



6. Раскрытие информации о Компании, информационная политика Компании.

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации Компания и её деятельность являются прозрачными для акционеров и заинтересованных лиц. Компания своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о себе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании. При этом, предоставление информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами доступности и необременительности. В целях обеспечения разумного баланса между интересами конкретных акционеров и интересами самой Компании, заинтересованной в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на её конкурентоспособность, в Компании разработан и действует внутренний документ, определяющий порядок предоставления информации акционерам («Политика предоставления информации акционерам АО «Группа «Илим», утвержденная Приказом Генерального директора от 06.12.2017 г. № ГД-0650/17).

7. Существенные корпоративные действия.

Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных лиц. Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает возможность влиять на их совершение и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий. Во внутренних документах Компании установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров Компании при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров.

4.7 ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит Компании функционирует на основе современной организационно-методологической базы, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего контроля и аудита, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Система внутреннего контроля – это структурированный набор процедур, постоянно осуществляемых Советом директоров (Аудиторским комитетом), исполнительными и контрольными органами Компании и сотрудниками Компании, направленных на обеспечение точности, результативности и эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и сохранности ее активов, выявление и/или снижение внутренних и внешних рисков, обеспечение надёжности и достоверности всех видов отчетности Компании, соблюдение требований законодательства и внутренних политик, процедур, документов и регламентов Компании.

Внутренний аудит Компании осуществляется структурным подразделением Компании – Управлением внутреннего аудита, функцией которого является предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование работы Компании. Внутренний аудит помогает Компании достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Основные цели и задачи внутреннего аудита

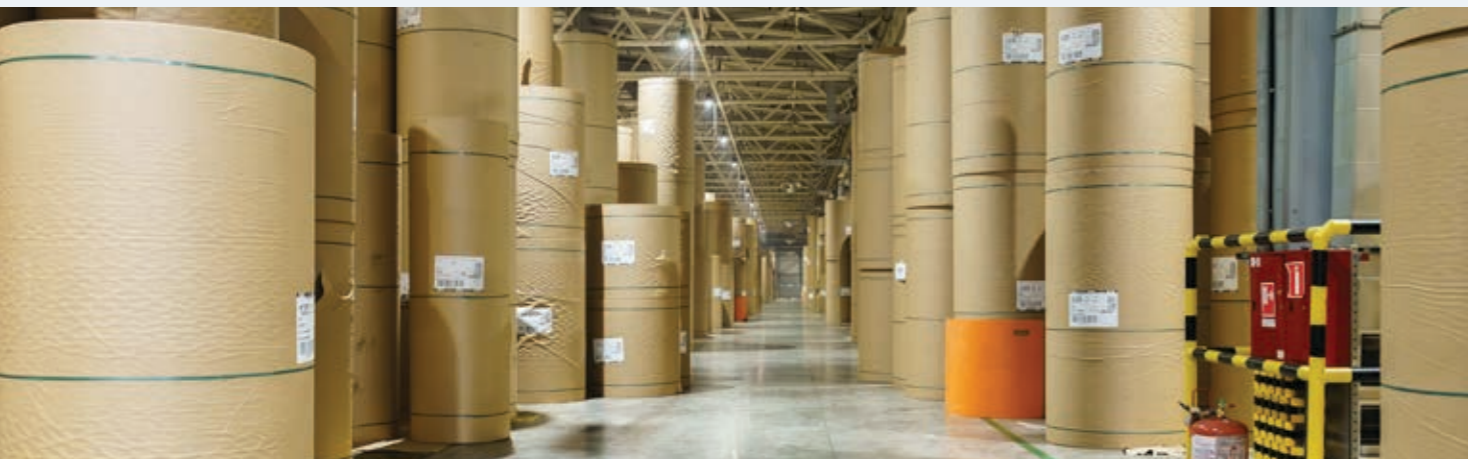
- Обеспечение независимой и объективной оценки адекватности и эффективности:
 - системы внутреннего контроля Компании, включая контроль за внедрением и соблюдением политик и процедур Компании;
 - системы управления рисками;
 - системы соответствия требованиям регулирующих органов;
 - сохранности активов.
- Предоставление рекомендаций в отношении недостатков системы внутреннего контроля, управления рисками, улучшения и оптимизации системы внутреннего контроля, бизнес-процессов, внедрения и использования лучших практик в соответствующих областях.
- Обеспечение эффективных коммуникаций с руководством Компании в целях более эффективного устранения недостатков системы внутреннего контроля и управления рисками.
- Проведение независимой оценки корпоративного управления Компании.

4.8 ВНЕШНИЙ АУДИТ

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудиторской организацией Компании на основании заключаемого с ней договора.

Выбор аудиторской организации происходит в соответствии с требованиями российского законодательства на основании рекомендаций Аудиторского комитета Совета директоров и утверждается на Общем собрании акционеров.

Решением годового Общего собрания акционеров АО «Группа «Илим» от 30.06.2023 г. (Протокол № 1/2023 от 30.06.2023 г.) аудиторской организацией было назначено Юникон Акционерное общество. Размер оплаты оказываемых в 2023 году аудиторских услуг по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год составил 7 521 000 руб. (без учета НДС).



4.9 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Целью внедрения системы управления рисками является сохранение собственности Компании, устойчивое развитие и исполнение обязательств перед заинтересованными сторонами.

В Компании внедрена система управления рисками на всех уровнях принятия решений:

- Стратегический уровень управления рассматривает риски в контексте организации бизнеса и позиционирования на рынке, развития конкурентных преимуществ, влияния заинтересованных сторон, проявления социальной ответственности и достижения корпоративных целей, реализации стратегии.
- Операционный уровень управления процессами учитывает риски соответствия деятельности нормативным требованиям, финансовым возможностям и ограничениям, обязательствам перед поставщиками и подрядчиками, достижения целей процесса.
- Проектный уровень управления рассматривает реализацию рисков достижения целей проекта, взаимодействия и интеграции с текущей деятельностью компании, соответствие стратегическим целям Компании.

Основным методом обеспечения полноты выявления существенных рисков Компании является обследование основных областей рисков, изучение сопутствующих документов.

В Компании организован Комитет по рискам и процессному управлению, который на регулярной основе рассматривает риски корпоративного уровня и меры управления.

Также управление рисками осуществляется при формировании стратегии Компании, достижении поставленных целей на уровне Бизнес-плана, годового плана, плана реализации капитальных проектов, а также целей конкретных процессов и функций. Принятие решений руководством Компании основывается на оценке рисков и возможностей и направлено на обеспечение стабильной работы в условиях неопределенности, выполнения обязательств перед партнерами, банками, государственными органами.

Компания выделяет ключевые группы рисков, присущие деятельности Компании и положения в экономике.

Геополитические риски

Группа «Илим» зарегистрирована на территории Российской Федерации и является частью национальной экономической системы. Изменения политических и экономических условий в Российской Федерации, взаимодействия государства с другими странами, внедрение барьеров и ограничений между странами могут оказать влияние на деятельность Компании.

Компания экспортирует продукцию в разные регионы мира и на внутренний рынок Российской Федерации, импортирует необходимые для производства химикаты, запasti и техноло-

гические материалы. Для осуществления такой деятельности Компания осуществляет международные финансовые операции.

Международные санкции в отношении экономики Российской Федерации, введенные в 2022–2023 годах, а также отказ от взаимодействия отдельных иностранных поставщиков ограничили или полностью прекратили поставки продукции в ряд стран, импорт высокотехнологичного оборудования, техники, запасных частей, некоторых видов химикатов.

Для снижения потенциального ущерба Компания предпринимала действия, направленные на стабилизацию ситуации, выстраивание новых экономических связей и цепочек поставок, успешно ввела программу импортозамещения. Достигнуты договоренности с ключевыми поставщиками для продолжения взаимодействия, найдены альтернативные ресурсы и каналы поставок для бесперебойной работы производства.

Отраслевые риски

АО «Группа «Илим» – лидер российской целлюлозно-бумажной промышленности по объемам производства продукции. Продукция Компании реализуется на рынках России, Китая и других странах Юго-Восточной Азии, странах СНГ. Являясь крупным экспортером целлюлозы и тарного картона, Компания несет риски, связанные с изменением цен на свою продукцию, что может произойти в результате структурных изменений спроса/предложения или экономического спада на рынках присутствия, а также в случае изменения обменных курсов.

Цены на международных рынках на целлюлозно-бумажную продукцию варьируются в зависимости от ряда факторов и могут отрицательно повлиять на результаты деятельности Компании.

Таковыми факторами являются:

- колебания курсов валют основных стран-производителей и стран-потребителей;
- уровень и движение запасов целлюлозно-бумажной продукции;
- расширение производства компаний-конкурентов;
- наличие заменителей продукции;
- логистические сбои в поставках продукции;
- изменение уровня потребления продукции конечными покупателями.

Колебания цен на целлюлозу, тарный картон, бумажную продукцию могут привести к изменению коммерческой стратегии или производства, что также может отрицательно повлиять на финансовое состояние и результаты деятельности Компании.

Руководство Компании на регулярной основе проводит обзор аналитических материалов, подготовленных внутренними и внешними аналитиками, в отношении ожидаемой динамики развития рынков продукции, реализуемой Компанией. Долгосрочные тренды учитываются при актуализации стратегии Компании и бизнес-плана.

Риски лесообеспечения

Деятельность Компании зависит от доступности лесных участков, на которых она может вести лесозаготовительные работы, и их породного состава. Лесосырьевая база Компании арендована на долгосрочной основе.

Запуск нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимске и увеличение производственных мощностей действующих производств потребовало существенного увеличения поставок лесосырья. Компания реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности заготовки в собственном лесном фонде и увеличение объема закупки древесины у сторонних поставщиков.

Для достижения целей в области увеличения лесопоставок для сибирских филиалов необходимо обновление лесной техники, машин для перевозки древесины, стабильная поставка запасных частей, строительство новых лесных дорог, укомплектование штата сотрудников для лесообеспечения. Мероприятия по обеспечению достаточной и стабильной поставки лесосырья сопряжены рядом рисков:

- санкционные ограничения на приобретение лесозаготовительной и лесовозной техники производства США, ЕС, имеющих наилучшие показатели по производительности работы;
- неисполнение обязательств поставщиками техники, срыв сроков поставки, ограничение и значительное удорожание запчастей для ремонта техники;
- дефицит покупной древесины (балансов и щепы) при сокращении объемов лесозаготовки сторонними поставщиками;
- рост стоимости заготовки и доставки древесины из-за существенного увеличения цен на топливо;
- дефицит персонала в регионах.

Данные риски носят долгосрочный характер, и в краткосрочной перспективе имеют необходимые инструменты для управления.

Лесные пожары

Компания, имея в аренде большие площади лесного фонда, неизбежно сталкивается с сезонными лесными пожарами. Особенно данные риски присущи сибирскому региону, имеющему недостаточно развитую сеть дорог для оперативного тушения пожаров.

Компания разработала комплекс мер для предотвращения и тушения лесных пожаров:

- создание групп быстрого реагирования на основе лесозаготовительных бригад;
- обеспечение лесных участков техникой для тушения пожаров;
- строительство сети лесных дорог.

Потеря в результате пожаров лесных насаждений усугубляется ростом выбросов углерода в атмосферу, потерей растительного и животного мира, а также дополнительными усилиями и затратам Компании на расчистку гарей и лесовосстановление.

Экологические риски

Компания производит регулярную оценку своих обязательств в области охраны окружающей среды.

Нарушения экологических законов, нормативных актов и разрешений могут повлечь за собой административные, гражданские и иные последствия для Компании, руководства и сотрудников, включая штрафы, компенсацию экологического ущерба, приостановку деятельности. Государственные органы могут устанавливать новые правила или дополнительные ограничения, более строгие, чем действующие, а также использовать более строгое толкование существующих законов и постановлений, что может потребовать от Компании инвестировать дополнительные ресурсы в соблюдение экологических требований или ограничить производственные мощности.

На данный момент наблюдается тенденция ужесточения законодательства Российской Федерации в сфере охраны окружающей среды и лесопользования.

Компания предпринимает меры, в том числе, осуществляя крупные инвестиционные проекты с применением наилучших технологий, для сокращения вредного воздействия на окружающую среду и минимизации рисков. В частности, программа развития Компании предусматривает экологические проекты, направленные на снижение сбросов специфических загрязнений в водоёмы и выбросов дурно пахнущих газов в атмосферу.

Компания в процессе деятельности производит сбросы и выбросы вредных веществ с учетом действующих допустимых норм.

Риски промышленной и пожарной безопасности

Компания подвержена рискам в связи с использованием в производственной деятельности опасного оборудования. Возможные аварии несут риски существенных потерь активов

и временного приостановления деятельности. В результате аварий и несчастных случаев могут пострадать сотрудники и подрядчики, выполняющие работы на производственных объектах.

В Компании разработаны меры по снижению рисков возникновения аварий и пожаров. В рамках инвестиционных проектов внедряются автоматизированные системы безопасности, проводятся независимые аудиты по оценке рисков возникновения материальных убытков и сокращения производственной деятельности вследствие инцидентов. В повышенном объеме внедрены технологические аудиты безопасности объектов.

По каждому существенному инциденту проводится расследование, устанавливаются причины происшествия, разрабатываются корректирующие мероприятия и осуществляется контроль за их внедрением.

Риски производственной деятельности

Компания подвержена рискам в связи с наличием изношенных основных средств, включающих оборудование, здания и технические сооружения. Фактором риска являются условия агрессивной среды эксплуатации основных средств.

Компания осуществляет превентивные меры по снижению рисков, связанных с изношенностью основных средств, которые включают проведение масштабной программы по модернизации и замене оборудования. Компания реализует инвестиционные проекты, предполагающие использование современных передовых технологий.

В 2022–2023 годах в связи с вводом ограничений усилился риск своевременной замены оборудования и возможности приобретения запасных частей. Особенно остро стоит вопрос по наличию компонентов электроники автоматизированных систем управления и подбор аналогов на замену европейским сукнам и сеткам, являющимися ключевыми комплектующими для оборудования, влияющими на производительность и качество продукции.

Планово-предупредительные работы, регламентированные капитальные остановы, регулярная диагностика работы оборудования снижают риски простоев производства.

Компания реализует мероприятия, направленные на бережное отношение к оборудованию и продлению сроков его службы.

Риски сбоя работы информационных систем

Производственные и административные процессы Компании автоматизированы в полном объеме. Для этих целей используется ERP системы, признанные во всем мире. Для снижения рисков сбоя работы систем, потери информации разработаны меры предупреждающего характера и восстановительные процедуры.

В связи с ростом кибератак на производственные компании в других странах с целью получения выкупа, Компания на постоянной основе совершенствует методы защиты информационной безопасности. Риск приостановления деятельности в связи с сбоями работы информационных систем компания рассценивает как актуальный и требующий постоянного мониторинга.

На фоне геополитической обстановки отдельные компании – производители программного обеспечения прекратили сотрудничество с российскими партнерами. Группа Илим провела анализ доступности используемого ПО и в настоящее время критических рисков приостановления деятельности не видит.

Однако данный риск может иметь последствия для развития ИТ-проектов и требует постоянного мониторинга.

При увеличении объема автоматизировано обрабатываемой информации увеличивается риск утечки данных. Особенно чувствительной является утечка персональных данных.

Риски поставок и отгрузок

Любой перерыв в поставке материалов для работы производственных и лесных филиалов или в доставке готовой продукции клиентам может оказать существенное неблагоприятное воздействие на результаты деятельности Компании.

В 2023 году существенно выросли цены на импортные материалы, химикаты, запасные части в связи с дефицитом отдельных видов материалов и увеличением затрат на доставку. В 2024 году ожидается дальнейший рост цен, особенно на топливо и электроэнергию, что может послужить причиной ухудшения финансового результата Компании.

В 2022–2023 годах большинство российских компаний-экспортеров перенаправили свои товары на рынок Китая, при этом пропускная способность восточной железной дороги была ниже потребности, что повлияло на снижение оборачиваемости вагонов.

Риск роста коммерческих расходов на доставку продукции, а также сбоя отгрузок в 2023 году удалось снизить за счет увеличения доли продажи продукции на внутреннем рынке РФ, управления стоимостью аренды вагонов через долгосрочные сервисные контракты.

Риски с запуском новых производств

В 2023 году Компания завершила строительство нового целлюлозно-картонного производства в филиале в г. Усть-Илимск.

Запуск нового производства, интеграция технологических процессов с действующим производством, отладка и выход на требуемое качество является сложным и высоко рискованным процессом.

Для снижения рисков, присущих запуску нового производства, разработан детальный план-график исполнения работ. Руководством Компании осуществляется регулярный мониторинг работ.

Социальные риски и риски персонала

Компания осуществляет свою деятельность в шести субъектах Российской Федерации, производственные филиалы являются градообразующими предприятиями. В компании работает более 16 тыс. сотрудников. Технологические процессы требуют высокой квалификации персонала.

Для снижения риска дефицита квалифицированного персонала Компания сотрудничает с ведущими высшими учебными заведениями страны, привлекает молодых специалистов. Компания на регулярной основе отслеживает рынок труда и заработной платы, старается обеспечить для персонала конкурентный уровень оплаты труда.

Компания реализует программу социальной поддержки регионов, оказывает благотворительную и спонсорскую помощь муниципальным организациям.

Финансовые риски

В процессе обычной хозяйственной деятельности Компания подвергается кредитному риску, валютному риску, риску изменения процентной ставки и риску ликвидности. Целью общего управления финансовыми рисками Компании является минимизация потенциального неблагоприятного влияния волатильности финансовых рынков на финансовые результаты Компании.

В Компании также установлены процедуры контроля и оценки, анализа рисков, а также текущего мониторинга и раскрытия финансовых рисков в отчетности.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что одна из сторон по финансовому инструменту нанесет финансовые убытки другой стороне посредством неисполнения своих обязательств. Подверженность кредитному риску возникает в результате продажи Компанией продукции на условиях отсрочки платежа и совершения других сделок с контрагентами, в результате которых возникают финансовые активы.

Компания подвержена кредитному риску, связанному с его операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках. Большинство потребителей продукции Компании ведет хозяйственную деятельность в целлюлозно-бумажной промышленности, поэтому на степень кредитного риска Компании могут повлиять негативные изменения в данной отрасли. Фактором развития этого риска также является ограничение возможностей поку-

пателей на внутреннем рынке привлекать заемные средства для ведения хозяйственной деятельности, в том числе, для своевременной оплаты за продукцию.

Для минимизации последствий кредитного риска Компания применяет кредитную политику для управления возникающими рисками в области продаж. Благодаря продуманной кредитной политике удается сдерживать величину задолженности покупателей на оптимальном уровне и не допустить ее роста.

Валютный риск

Имея большую долю экспорта Компания проводит операции с участием различных видов валют. Также, часть расходов, активов и обязательств Компании номинированы в иностранной валюте. Валютный риск для Компании связан с колебаниями курса рубля относительно курсов этих иностранных валют.

Компания проводит постоянный мониторинг изменения валютных курсов для нахождения баланса между входящими и исходящими потоками, а также активами и обязательствами, номинированными в иностранной валюте, для минимизации последствий валютного риска.

Риск изменения процентной ставки

Денежные потоки Компании подвергаются риску изменения рыночных процентных ставок. Процентный риск денежного потока Компании возникает в связи с кредитами, привлеченными по плавающим процентным ставкам. Компания управляет риском изменения процентной ставки путем комбинирования кредитов с плавающей и фиксированной процентной ставкой, исходя из прогнозов и динамики уровня процентных ставок на рынке долгового капитала.

Риск ликвидности

Риск ликвидности отражает способность Компании исполнять свои обязательства по договорам. Компания проводит непрерывную оценку требований к ликвидности. В целях управления риском ликвидности Компания ежемесячно составляет прогнозы бюджета и потоков денежных средств. Все платежи автоматически сверяются с финансовыми планами и до их осуществления на ежедневной основе одобряются ответственными лицами.

Налоговые риски

Система налогообложения Российской Федерации характеризуется большим количеством налогов, частыми изменениями и непоследовательностью правоприменения. Многие вопросы, связанные с практическим применением законов, остаются неясными и усложняют осуществление Компанией финансово-хозяйственной деятельности.

Остается риск того, что по вопросам, допускающим возможность различной интерпретации, налоговые органы Россий-

ской Федерации могут занять позицию, отличную от позиции Компании. Подобная неоднозначность может привести к тому, что Компания будет вынуждена заплатить дополнительные налоги, штрафы и пени.

Правовые риски

Компания строит свою деятельность в четком соответствии с таможенным и валютным законодательством, отслеживает и своевременно реагирует на его изменения, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах толкования и применения норм законодательства.

Риски, связанные с изменением порядка таможенного оформления и уплаты таможенных пошлин

Компания является активным участником внешнеэкономических отношений, вследствие чего подвержена рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу Российской Федерации, установлению и применению таможенных режимов, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.

В 2023 году реализовался риск ввода таможенной пошлины на экспорт целлюлозно-бумажной продукции. Основным негативным последствием реализации данного риска является увеличение расходов и снижение эффективности экспорта.

Компания выполняет требования таможенного контроля, своевременно оформляет всю документацию, необходимую для осуществления экспортных и импортных операций.

Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства

Компания занимает в Российской Федерации значительную долю на рынке целлюлозно-бумажной продукции, в связи с чем возникают риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства.

Компания осуществляет постоянный мониторинг не только изменений действующего законодательства, но и разрабатываемых законопроектов, оценивает характер таких изменений и учитывает их в своей деятельности, что позволяет минимизировать правовые риски, связанные с изменением требований антимонопольного регулирования.

4.10 КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

Комплаенс-система АО «Группа «Илим» обеспечивает соответствие деятельности Компании применимым законам, нормативным требованиям, отраслевым стандартам и принципам деловой этики.

АО «Группа «Илим» выражает свою приверженность соблюдению применимых законов, нормативных требований, отраслевых кодексов и организационных стандартов, а также стандартов надлежащего управления, общепринятых передовых практик, этических норм и общественных ожиданий.

В соблюдении соответствующих требований и ожиданий АО «Группа «Илим» видит возможность для успешного и устойчивого развития.

В 2023 году АО «Группа «Илим» успешно прошла первый надзорный аудит и подтвердила соответствие комплаенс-системы требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы комплаенс-менеджмента» по следующим вопросам:

1. Антимонопольное регулирование.
2. Санкционное регулирование.
3. Антикоррупционное регулирование.
4. Трудовые правоотношения.
5. Защита коммерческой информации и персональных данных.
6. Противодействие легализации доходов и финансированию терроризма.
7. Урегулирование вопросов конфликта интересов.

Компания стремится поддерживать и развивать комплаенс-культуру, основанную на общих ценностях, принципах деловой этики и соответствии законодательству.

Требования к поддержанию соответствия закреплены в Кодексе деловой этики и локальных нормативных актах, обязательных для соблюдения всеми сотрудниками Компании. Кодекс деловой этики является общедоступным документом, с которым можно ознакомиться на сайте АО «Группа «Илим».

**УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ**



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

05

АО «Группа Илим», являясь крупнейшей в России лесопромышленной компанией, осуществляющей ведение лесного хозяйства, заготовку, транспортировку, полный цикл глубокой переработки древесины и реализации целлюлозно-бумажной продукции, осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья персонала Компании и населения, проживающего в районах производственной деятельности филиалов Компании, оказывающих воздействие на окружающую среду.

Компания строит свою бизнес – стратегию на применении современных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических, промышленных и пожарных рисков на всех этапах производства своей продукции, позволяя обеспечить устойчивое непрерывное развитие Компании.

Приоритеты Группы «Илим» в 2023 году в области устойчивого развития остаются неизменными: снижение нагрузки на окружающую среду, производственная безопасность, ответственное лесопользование и социальная политика.

5.1 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Жизнь и здоровье людей является для Группы «Илим» ключевой ценностью. Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий и повышение безопасности труда.



5.1.1 ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В 2023 году Компанией продолжалась целенаправленная работа по обеспечению безопасности производственных процессов и повышению уровня защищенности персонала объектов АО «Группа «Илим».

В 2023 году режим чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера на территории промышленных объектов АО «Группа «Илим» не вводился.

На улучшение противопожарной защиты объектов Компании в 2023 году были направлены инвестиции в сумме 720 млн рублей. Это дало возможность реализовать 6 инвестиционных проектов по пожарной безопасности, в том числе по приобретению передвижного комплекса с оборудованием для локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов ЛАРН-100, монтажу систем пожаротушения по предписаниям МЧС России, учитывая лучшие международные практики и стандарты проектирования, приобретению техники высокой проходимости для тушения лесных пожаров, для строительства лесных дорог, необходимых для тушения пожаров.

Основные инвестиционные проекты по пожарной безопасности

Инвестиционный проект «Установка автоматической системы пожаротушения БДМ-5 ПСБЦ и ПБ» в филиале в г. Коряжме.	Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту оборудования на площади 746 кв. м и препятствующая распространению загорания на оборудование «БДМ-5» и общие площади всего здания.
Инвестиционный проект «Установка АУПТ кабельного полуэтажа КДМ-3/КДМ-4 КБП» в филиале в г. Коряжме.	Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту на площади 1080 кв. м в кабельных помещениях преобразовательных подстанций «КДМ-3», «КДМ-4», устранены нарушения в рамках предписания МЧС РФ №1/1/214 от 10.06.2016.
Инвестиционный проект «Монтаж автоматических установок пожаротушения на объектах филиала АО «Группа «Илим» в г. Братске».	Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту конвейерного оборудования на отметке подачи кородревесных отходов внутри участка корьевых котлов, отм. +25.000, на площади 324 кв. м, устранены нарушения в рамках предписания МЧС РФ №146-1-1 от 14.07.2021.
Инвестиционный проект Монтаж АУПТ ПЛЦ филиала АО «Группа «Илим» в г. Братске (1-ый этап. Монтаж АУПТ пристроя).	Введена в эксплуатацию система, обеспечивающая защиту в пристрое ПЛЦ гидравлического узла диффузора давления, препятствующая распространению загорания на новое технологическое оборудование.
Инвестиционный проект «Приобретение передвижного комплекса ЛАРН-100» в г. Усть-Илимске.	Приобретен передвижной комплекс технических средств и материалов для ликвидации последствий аварийных разливов нефти (нефтепродуктов) ПК ЛАРН-100, на базе автомобиля-фургона на шасси автомобиля КАМАЗ и специального изотермического прицепа, предназначенный для оперативной доставки технических средств и материалов, необходимых при проведении комплекса первоочередных мероприятий по ликвидации последствий аварийных разливов нефти (нефтепродуктов) муниципального значения.
Инвестиционный проект «Техника для тушения лесных пожаров» в филиале Усть-Илимского района Иркутской области.	Осуществлена плановая закупка техники на сумму 23,7 млн рублей.

Для обеспечения противопожарной защиты техники, занятой на лесозаготовке, установлены подкапотные системы пожаротушения, в Лесном филиале в г. Коряжме на 6 единицах, в филиале Братского района Иркутской области на 2 единицы и в филиале Усть-Илимского района Иркутской области на 3 единицы.

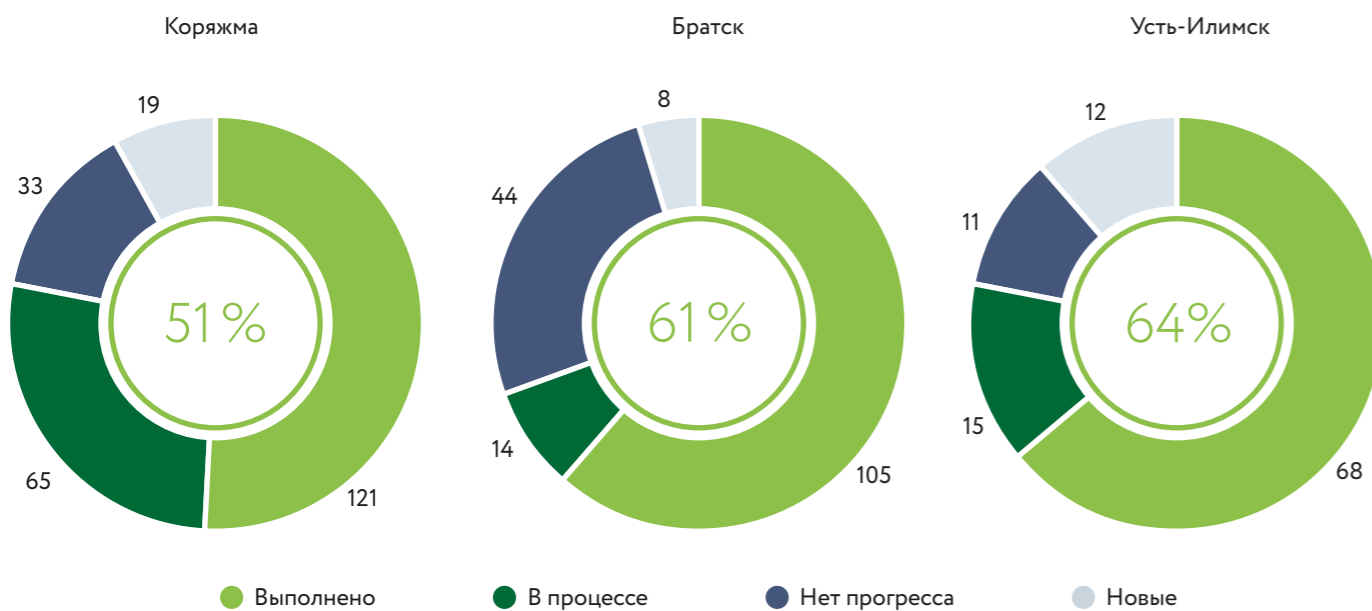
Во всех производственных филиалах Компании совместно с АО «Сибгипробум», осуществлялась плановая проектная подготовка мероприятий по реконструкции и модернизации наружных и внутренних противопожарных сетей с целью повышения эффективности установок противопожарной защиты, надежности водопроводных сетей, увеличения сроков их эксплуатации и снижения затрат на техническое обслуживание и ремонты, продолжалась работа по формированию и развитию инженерно-технического центра проектирования АО «Группы «Илим», в том числе по направлению «Пожарная безопасность и защита от ЧС». Определен приоритетный пе-

речень проектов в рамках пятилетнего плана Компании для проектной поддержки инвестиционных проектов и взаимодействия по рамочным договорам с АО «Сибгипробум». Проведена работа по координации авторского надзора АО «Сибгипробум», подтверждающего изменения в процессе реализации мероприятий пожарной безопасности.

Продолжена работа по развитию технического обслуживания и тестирования установок пожаротушения и пожарного водоснабжения через систему SAP TOPO.

В 2023 году по результату аудита представителями АО «Марш – Страховые Брокеры» в Компании зарегистрировано 168 ключевых рисков пожарной безопасности. Выполнение мероприятий в текущем году позволило снизить влияние по ранее выявленным пожарным рискам на 58,7%, от общего количества пожарных рисков, критичных для сохранения основных бизнес-процессов и производственных активов Компании.

Выполнение рекомендаций аудитов MARSH



АО «Группа Илим» на системной основе выявляются риски критически важных систем методом качественной оценки рисков с участием специальных рабочих групп в филиалах и центральном офисе Компании. Результаты оценки рисков в целом по Компании обобщаются и предоставляются на рассмотрение руководству Компании для принятия решения об их устранении или для принятия этих рисков.

Основные усилия Компании по обеспечению пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям были направлены на улучшение систем противопожарной защиты промышленных объектов производственных и лесных филиалов, а также на качественную подготовку персонала к действиям при чрезвычайных ситуациях.

В 2023 году в целях совершенствования движения Компании «Добровольцы-спасатели» переработан стандарт для организации деятельности и развития нештатных формирований

на объектах Компании, создающихся в целях предупреждения и обеспечения проведения первоначальных действий персонала Компании по локализации и ликвидации чрезвычайных происшествий на объектах Компании и в лесном фонде, переданном в аренду Компании.

Принимая во внимание один из основных направлений своей деятельности – устойчивое управление лесами, Компанией в течение 2023 года велась активная работа по участию в тушении лесных пожаров для сохранения экологических, экономических и социальных функций лесов.

По итогам пожароопасного сезона 2023 года зарегистрировано 29 лесных пожаров по отношению к прошлому пожароопасному сезону количество уменьшилось на 55%, а площадь, пройденная огнем по сравнению с 2022 годом, снизилась на 98%. Положительные показатели были достигнуты благодаря совокупности факторов, с учетом благоприятных



метеоусловий и организации эффективных противопожарных мероприятий. Затраты на борьбу с лесными пожарами в 2023 году составили 25,8 млн рублей, что ниже аналогичного прошлого периода в 3,7 раза.

Достигнутые результаты по охране и защите леса позволяют сохранять доступный и освоенный лесной фонд для лесозаготовки, и также являются важным фактором сокращения выбросов углерода и делают вклад в предупреждение глобального потепления климата нашей планеты.

5.1.2 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стратегическое направление соответствия требованиям в области промышленной безопасности – одно из важнейших приоритетов в процессе осуществления производственной деятельности для АО «Группа «Илим».

На производственных площадках АО «Группа «Илим» разработаны положения о производственном контроле, являющиеся неотъемлемой частью системы управления промышленной безопасностью и направлены на состояние защищенности

жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий.

С целью поддержания высокого уровня промышленной безопасности в Компании на постоянной основе разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, направленных как на поддержание основных производственных фондов, так и на внедрение наилучших доступных технологий, обеспечивающих ведение безопасного технологического процесса.

Комплекс мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требований в области промышленной безопасности в АО «Группа «Илим» в 2023 году

- С целью защиты жизненно важных интересов работников Компании и общества в регионах присутствия, поддержания непрерывности производства Компании проведен анализ рисков по промышленной безопасности, в ходе которого были идентифицированы совместно с внешней экспертной аудиторской организацией, и устранены критичные риски, несущие угрозу инцидентов и аварий на объектах Компании.
- В рамках интеграции требований наилучших отраслевых стандартов во внутренние нормативные документы Компании и совершенствования системы управления промышленной безопасности адаптированы и введены в действие локально-нормативные акты:
 - Стандарт в области безопасной эксплуатации технологических трубопроводов;
 - Руководство RELI 03 Обеспечение сохранности инфраструктуры предприятия;
 - Стандарт по безопасной эксплуатации оборудования под избыточным давлением;
 - Стандарт по безопасной эксплуатации резервуаров;
 - Стандарт Требования при эксплуатации и ремонте зданий и сооружений;

- Реализовано 4 инвестиционных проекта по промышленной безопасности, в том числе:

Филиал АО «Группа «Илим» в Коряжме:

- Замена дымовой трубы СРК № 3 ЭНТЭС;
- Строительство нового мазутопровода от склада мазута до потребителей взамен существующего ЭНТЭС;
- Реконструкция здания отбельно-очистного участка БЦ ПСБЦ и ПБ в осях В-Е/1–10 блока № 14.

Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимске:

- Реконструкция коллектора пара 6 ата

- В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» в филиале в г. Усть-Илимске-ЦКК применены наилучшие доступные технологии, обеспечивающие высочайший уровень соответствия международным стандартам безопасности ведения технологического процесса. Получены все необходимые разрешительные документы государственных комиссий, подтверждающие готовность к безопасной эксплуатации объекта капитального строительства.



Дымовая труба СРК №3
Коряжма



Здание отбельно-очистного участка
БЦ ПСБЦ и ПБ Коряжма



Новый мазутопровод
Коряжма



Новый коллектор пара 6 ата
Усть-Илимск

- На постоянной основе организована аттестация ответственных руководителей и специалистов компании через ИС «Единый портал тестирования», работа которого обеспечена на каждом производственном филиале. В 2023 году по данному направлению успешно пройдена аттестация 794 руководителей и специалистов компании, ответственных за соблюдение требований промышленной безопасности.
- План мероприятий по обязательным экспертным обследованиям реализован на 100 % (более 850 позиций), по результатам которых объекты компании признаны соответствующими требованиям в области промышленной безопасности.
- Усилия менеджмента Компании и реализованный комплекс организационно-технических мероприятий позволили в отчетном периоде не допустить аварий на опасных производственных объектах.

5.1.3 ОХРАНА ТРУДА

Главным приоритетом Компании является обеспечение безопасности на рабочих местах и сохранения здоровья работников при выполнении трудовых функций.

Компания инвестирует значительные ресурсы в корпоративные программы по безопасности, модернизацию оборудования, улучшение условий труда.

Ежегодно реализуются программы, направленные на устранение опасностей и рисков, на снижение количества несчастных случаев с работниками АО «Группа «Илим» и с работниками подрядных организаций.

Основные мероприятия в области охраны труда, реализованные в 2023 году в АО «Группа «Илим»

1. Реализованы целевые программы «Береги Жизнь» и «Улучшение условий труда» на сумму более 100 млн рублей.
2. Во всех производственных филиалах Компании внедрен функционал по формированию наряд – допусков на работы повышенной опасности в электронной системе.
3. Разработаны электронные обучающие курсы:
 - организация безопасного выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах;
 - правила применения средств индивидуальной защиты;
 - безопасная работа с электроинструментом;
 - ограждение машин и механизмов.
 Сотрудники Компании и подрядных организаций в дистанционном формате проходят обучение и тестирование на знание внутренних стандартов производственной безопасности Группы «Илим».
4. Внедрен комплексный показатель производственной безопасности, направленный на отслеживание опережающих показателей, как основной инструмент достижения целей по производственной безопасности.

Организация внутреннего обучения

5. Запущен проект по обучению в области производственной безопасности внутренними преподавателями. В структурах подразделений по охране труда и промышленной безопасности выделены группы по обучению производственной безопасности, проведена их подготовка и обучение.
6. Разработан и введен в действие Стандарт по обучению в области производственной безопасности. В 2023 году проведено обучение по охране труда внутренними преподавателями 2 455 работникам Компании. Основными задачами данного проекта, поставленными на 2024 год, являются:
 - обучение 100% сотрудников Компании внутренними преподавателями;
 - организация проведения обучения по специализированным программам охраны труда, по пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям;
 - внедрение программного обеспечения для организации и учета внутреннего обучения;
 - разработка учебных материалов по всем учебным курсам внутреннего обучения по производственной безопасности;
 - разработка видеокурсов и видео инструктажей по производственной безопасности.

Обучение по охране труда в филиалах в Братска, Усть-Илимска и Коряжмы:



Вовлечение профсоюзных уполномоченных по охране труда

7. В рамках проекта по развитию института уполномоченных по охране труда в 2023 году в филиалах Компании:
 - прошли полный цикл развития и сертифицированы 110 уполномоченных по охране труда;
 - проведены обучающие семинары с уполномоченными по охране труда;
 - уполномоченные по охране труда участвуют в обходах по производственной безопасности с руководителями подразделений Компании;
 - проводятся регулярные встречи уполномоченных по охране труда с руководством филиалов Компании;
 - работает телеграм-канал для уполномоченных по охране труда.

Безопасность подрядных организаций

8. Автоматизирован процесс контроля сотрудников подрядных организаций по обучению и медицинским осмотрам при формировании нарядов-допусков.
9. Организовано обучение работников подрядных организаций внутренним требованиям Компании и проверка знаний. В 2023 году прошли обучение 9189 сотрудников подрядных организаций.
10. В рамках производственного контроля внедрена проверка знаний с использованием мобильных устройств.

Безопасность дорожного движения

По направлению безопасность на транспорте в 2023 году были реализованы мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности на транспорте, а также минимизацию рисков возникновения транспортных происшествий:

- внедрен процесс мониторинга поведения водителя при управлении транспортным средством в Братском районе;
- проведена цифровизация дорог на вновь открываемых дорогах в лесозаготовительных филиалах Компании;
- водные транспортные объекты оснащены системами видеонаблюдения и оповещения для исключения воздействия третьих лиц;
- проведена оценка уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств;
- оборудованы места для перевозки инвалидов на паромных переправах филиалов в Братском и Усть-Илимском районах Иркутской области.

Сертификация уполномоченных по охране труда, проведение семинаров:



5.2 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана окружающей среды – один из важнейших приоритетов АО «Группа «Илим». Компания ежегодно снижает нагрузку на окружающую среду и обеспечивает экологическую безопасность производства.

АО «Группа «Илим» строит свою бизнес – стратегию на применении наилучших доступных технологий, рациональном использовании природных ресурсов, снижении экологических рисков на всех этапах производства своей продукции.

Как экологически ответственная компания АО «Группа «Илим» целенаправленно работает над снижением нагрузки на окружающую среду. Компания поддерживает общенациональную программу по сохранению благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и природных ресурсов для удовлетворения потребностей нынешнего и будущих поколений, реализации права каждого человека на благоприятную окружающую среду.

АО «Группа «Илим» строит экологически ответственный бизнес, основанный на принципах:

Соблюдение природоохранного законодательства Российской Федерации.

Внедрение наилучших доступных технологий.

Непрерывное совершенствование системы управления экологической безопасностью.

Ответственное лесопользование и устойчивое лесопользование:

Непрерывный производственный экологический контроль

На каждом производственном филиале организован круглосуточный производственный экологический контроль. Аккредитованные санитарно-промышленные лаборатории осуществляют мониторинг окружающей среды в пределах воздействия предприятия. В каждом филиале действует лаборатория, оснащенная комплексом оборудования последнего поколения. Мониторинг и лабораторный контроль ведется за:

- качественными показателями производственных стоков
- качеством очистки стоков на всех этапах
- качественными показателями очищенных сточных вод
- качеством поверхностных и подземных вод
- качественным составом выбросов в атмосферный воздух
- качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны
- эффективностью работы пылегазоочистного оборудования
- показателями качества почв
- уровнем шума

Открытость перед общественностью:

АО «Группа «Илим» придерживается правила открытого доступа к информации об экологической деятельности.

Филиалы АО «Группа «Илим» ежегодно предоставляют информацию о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей природной среды и проводимых природоохранных мероприятиях всем заинтересованным сторонам, участвуют в подготовке ежегодных экологических сборников «Состояние и охрана окружающей среды на территории Архангельской области» и «Состояние и охрана окружающей среды на территории Иркутской области».

Затраты на природоохранные мероприятия по итогам 2023 года.

Область затрат	Сумма, млрд руб.
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • содержание зданий, строений, сооружений и оборудования природоохранного назначения; • ведение процессов очистки выбросов/сбросов загрязняющих веществ; • поддержание и капитальный ремонт основных фондов в целях обеспечения безаварийной работы оборудования • мероприятия по сохранению и восстановлению природных ресурсов • на организацию мониторинга и контроля за качественными показателями компонентов окружающей среды 	4,6
Инвестиционные затраты	3,96
На реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия, внедрение наилучших доступных технологий, в том числе стратегических проектов имеющих экологический эффект	3,93
Автоматизация процессов учета экологических аспектов (цифровизация) – внедрение SAP EHSM	0,03

Программа мероприятий реализуется комплексно в четырех направлениях – сокращение выбросов, сбросов загрязняющих веществ, сокращение объемов размещаемых отходов, цифровизация экологических процессов.

Основные мероприятия, реализованные в течение 2023 года в области охраны окружающей среды производственными филиалами АО «Группа «Илим»

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> • Завершен проект «Сбор и утилизация НК ДПГ от ВВУ№ 8» в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух». • В процессе реализации: <ul style="list-style-type: none"> – крупный экологический проект «Реконструкция цеха каустизации и регенерации извести», включающий строительство новой ИРП-7 с электрофильтром для улавливания пыли и вывод из эксплуатации морально устаревших ИРП-1,2. – проекты в рамках участия АО «Группа «Илим» в федеральном проекте «Чистый воздух»: <ul style="list-style-type: none"> ▶ «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства картона». ▶ «Сбор и утилизация НК ДПГ от производства лиственной целлюлозы». – проекты в рамках квотирования: <ul style="list-style-type: none"> ▶ «Установка нового газоочистного оборудования котла Е-16 (электрофильтр)». ▶ «Установка скрубберов на хвойном и лиственном потоках».
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> • В процессе реализации: <ul style="list-style-type: none"> – проекты в рамках Программы повышения экологической эффективности: <ul style="list-style-type: none"> – «Экология Лиственного потока», в рамках проекта в 2023 году пуск в работу реактора КЩО, окислитель белого щелока, новая кислородная станция – полная строительная готовность. – «Техническое перевооружение ВВУ-6,7». – «Модернизация вторичных отстойников СБО-2». – проект «Переход на ЕСF-отбелку». • Произведен ежегодный мониторинг водного объекта – р. Вихорева и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> • В процессе реализации проект «Реконструкция шламонакопителя № 2» • Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. • Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. • Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> • Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков пеляди в Братское водохранилище. • Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников Компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках. • При поддержке департамента образования, комитета промышленности и транспорта администрации г. Братска проведен конкурс детского творчества «Экология глазами детей».



Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации инвестиционный проект «Система автоматического контроля пылегазовых выбросов».
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проекты в рамках Программы повышения экологической эффективности: <ul style="list-style-type: none"> – «Исключение сбросов загрязненных стоков через выпуск № 3 (р. Копытовка)». – «Модернизация участка приготовления солей СБОП». Произведена оценка ущерба кормовой базе водных биологических ресурсов при водозаборе воды из р. Вычегда для производственных нужд филиала. Произведен ежегодный мониторинг водных объектов р. Вычегда и р. Копытовка и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям. Биологический этап рекультивации щелоконакопителя, в том числе обустройство территории и авторский надзор.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков семги в водоемы Архангельской области. Участие и активная помощь в реализации федерального социально-образовательного проекта «Молодые защитники природы», «Эколята», «Эколята-дошколята», внедряемого в муниципальных образовательных учреждениях г. Коряжмы. Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках.

Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске

Мероприятия	
В области охраны атмосферного воздуха	<ul style="list-style-type: none"> В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» – завершены мероприятия по реконструкции корьевых котлов № 4, 5 с установкой электрофильтров.
В области охраны водных объектов	<ul style="list-style-type: none"> В рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство целлюлозно-картонного комбината в г. Усть-Илимске» завершены мероприятия по строительству новой линии очистных сооружений. В процессе реализации: <ul style="list-style-type: none"> – «Техническое перевооружение ООЦ». – «Модернизация азотенков с установкой приборов on-line контроля». – «Установка теплообменников кислых стоков». Произведен ежегодный мониторинг водных объектов (Богучанское и Усть-Илимское водохранилище) и водоохранных зон в районе осуществления Компанией водопользования.
В области обращения с отходами	<ul style="list-style-type: none"> В процессе реализации проекты по объектам размещения отходов: <ul style="list-style-type: none"> – «Проектирование и строительство полигона твердых промышленных отходов». – «Ликвидация илошламонакопителя путем размещения отходов». Ежегодная профессиональная подготовка ответственных лиц на право работы с опасными отходами. Работы по оценке влияния объектов размещения отходов на окружающую среду – мониторинг подземных вод, почвы, воздуха. Передача отходов на обезвреживание и утилизацию специализированным организациям.
Иные мероприятия природоохранного значения	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов – выпуск мальков хариус и пеляди в Братское водохранилище. Проведен творческий конкурс «Мы с природой дружим» для детей сотрудников компании и последующее издание школьных тетрадей с рисунками участников конкурса на обложках.



5.3 КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные направления кадровой и социальной политики

АО «Группа «Илим» является признанным лидером отрасли. В Компании работают талантливые и высокомотивированные профессионалы. Персонал такого высокого уровня является основой для осуществления Компанией успешной деятельности.

Руководство АО «Группа «Илим» определило и утвердило политику и принципы, нацеленные на рост благосостояния всех сотрудников Компании. Осведомленность сотрудников о целях и задачах Компании позволяет сотрудникам не только извлекать выгоду из трудовых отношений с Компанией, но и более эффективно выполнять свои должностные обязанности.

Основной целью кадровой политики Компании является создание условий для высокопроизводительного труда и развития персонала.

АО «Группа «Илим» осуществляет деятельность в соответствии с действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и ее субъектов (далее – действующее законодательство).

АО «Группа «Илим» воспринимает сотрудников как человеческий капитал, который является ключевым компонентом стоимости Компании, развитие которого происходит через регулярные инвестиции.

Первостепенное значение для Группы «Илим» имеют вопросы благополучия и безопасности персонала.

Стратегия Группы «Илим» в области человеческих ресурсов направлена на:

- обеспечение бизнеса достаточными и квалифицированными трудовыми ресурсами;
- поддержание рациональной организационной структуры;
- развитие кадрового резерва и внедрение полного цикла системы управления талантами;
- работу с молодым поколением, начиная со школ – новые программы с СУЗ/ВУЗ, Профиссионалитет, Илим Старт;
- разработку комплексной социальной программы и создание комфортной и безопасной среды для труда и отдыха;
- партнерство с бизнесом в проектах трансформации для обеспечения устойчивости и высокой производительности;
- повышение эффективности управления расходами на персонал.

Компания поддерживает современные методы организации производства, организационную структуру и безопасность, оптимизацию рабочего оборудования и процессов, а также соблюдение высоких отраслевых стандартов.

АО «Группа «Илим» стремится к повышению многообразия на всех уровнях, включая Совет директоров, Старших Вице-президентов и Вице-президентов, Директоров и руководителей среднего звена. Назначения на руководящие должности осуществляются на основании достижений, опыта, навыков и компетенций, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний. Сочетание экспертизы, уровня образования и личных качеств руководителей и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний. Сотрудники Компании выбираются и назначаются на должности в соответствии с профессиональной квалификацией и результатами деятельности. Мы гарантируем равные возможности при продвижении сотрудников, расширяя многообразие привлекаемых талантов и принимаем многообразие взглядов и культурных ценностей. Эклектика различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения содействует выработке и внедрению инновационных решений, необходимых бизнесу.

Компания обеспечивает необходимые условия труда, в том числе режим рабочего времени и отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, оснащение рабочего места специализированным оборудованием для обеспечения занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями действующего законодательства. Квота по приему работников с ограниченными возможностями на филиалах составляет 3 % от количества рабочих мест без вредных условий труда. Компания поддерживает отношения с организациями инвалидов с целью поддержки содержания дополнительных рабочих мест для инвалидов в регионах присутствия.

Помимо работы с внешними кандидатами, Компания активно реализует мероприятия по развитию талантов с целью формирования кадрового резерва. Программа кадрового резерва охватывает все уровни управления и концентрируется на обеспечении кадровой безопасности, сохранении экспертизы и преемственности. В 2023 году на 77 % ключевых позиций руководителей были назначены сотрудники из кадрового резерва, включая Вице-президентов и функциональных директоров. Отдельное внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Программа «Молодые звезды» направлена на карьерное развитие и продвижение сотрудников внутри компании. Ежегодно 20 % молодых специалистов из данной программы получают новые назначения в компании.

Эффективность подхода АО «Группа «Илим» к вопросам управления персоналом оценивается ежегодно на основе ключевых показателей эффективности, которые включают в себя, в том числе: долю кадрового резерва, текучесть персонала, вовлеченность сотрудников, охват сотрудников обучением.

В Компании введена система управления результативностью, направленная на достижение стратегических целей Компании и профессиональный рост сотрудников Компании. Система развития и обучения персонала направлена на создание кадрового резерва Компании, повышение лидерского потенциала работников. Она объединяет различные методы и формы развития и планирования карьеры.

АО «Группа «Илим» приветствует участие сотрудников в жизни Компании, в социально-ориентированных и в гражданских мероприятиях.

В 2023 году на всех площадках проводились спортивные мероприятия – спартакиады, соревнования, турниры. Компания продолжает поддерживать проекты корпоративного волонтерства – в 2023 году состоялось более 40 волонтерских акций по разным направлениям: экологические мероприятия, образовательные проекты, донорские дни, помощь взрослым и детям в сложных жизненных ситуациях.

АО «Группа «Илим» соблюдает действующее законодательство в части создания общественных организаций и признает законное право работников на свободу объединений (в том числе в профсоюзы) и на заключение коллективных трудовых договоров.

АО «Группа «Илим» признает, что здоровье и безопасность сотрудников являются необходимыми условиями для реализации целей Компании.

В будущих отчетных периодах Компания планирует сфокусироваться на обеспечении своих сотрудников лучшими возможностями для профессионального и личного развития, в том числе:

- поддержание справедливого рыночного вознаграждения и релевантного для сотрудников социального пакета;
- управление по целям и переменное вознаграждение за результат;
- развитие программ удержания ключевых и дефицитных профессий;
- развитие системы подготовки кадрового резерва на всех уровнях;
- повышение безопасности и улучшение условий труда;
- коммуникации и повышение вовлеченности персонала.

Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

Компания обеспечивает уровень вознаграждения сотрудников, аналогичный уровню вознаграждения ведущих компаний России. Оплата труда 93 % сотрудников – на уровне медианы рынка или выше согласно внешним обзорам на конец 2023 года. Рыночные диапазоны вознаграждения сохраняются за счет анализа и мониторинга рынка труда и целевых программ доведения компенсаций до рыночных условий. Компания стабильно, своевременно и в полном объеме выплачивает заработную плату сотрудникам.

Размер вознаграждения основан на уровне должности в структуре компании, должностных обязанностях и результатах работы сотрудника. Вознаграждение включает фиксированный оклад и может включать переменный компонент заработной платы.

Фиксированный оклад представляет собой вознаграждение за выполнение должностных обязанностей и зависит от области ответственности. Договоренность между сотрудником и Компанией относительно размера фиксированного оклада оформляется в трудовом договоре. В порядке, установленном действующим законодательством, размер заработной

платы сотрудника может быть изменен в результате оценки результатов работы, квалификационных требований, перевода на другую должность или в связи с требованиями действующего законодательства.

Переменная часть заработной платы формируется на основе достижения определенных плановых результатов и связанных показателей, обеспечивающих рост стоимости и увеличение эффективности Компании. Компания применяет все существующие формы поощрения, а также средства материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

В Компании существует несколько вариантов компенсационных планов для различных уровней управления.

Социальный пакет сотрудников закреплен действующими коллективными трудовыми договорами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иным действующим законодательством и является одним из лучших в индустрии. Социальный пакет Группы «Илим» остается на высоком уровне и включает:

- программы добровольного медицинского страхования (включая стоматологию);
- широкий перечень дополнительных гарантий и льгот, связанных:
 - с реализацией права на отпуск,
 - с проездом к месту использования отпуска работника и членов его семьи,
 - занятием физкультурой и спортом,
 - с использованием дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с различными значимыми для сотрудников событиями,
 - выплатами сотрудникам, покидающим компанию в связи с достижением пенсионного возраста,
 - в связи с рождением ребенка у сотрудников Компании,
 - с предоставлением путевок для профилактики и лечения работников в санаторно-курортных учреждениях;
- организацию и проведение культурных и спортивных мероприятий для сотрудников Компании;
- предоставление психологической помощи;
- программы паритетного пенсионного обеспечения.

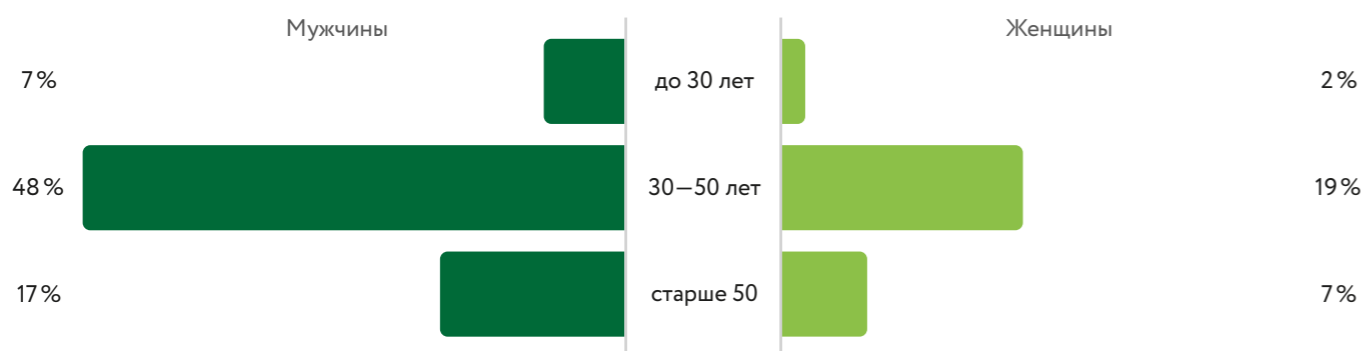
Принятие локальных нормативных актов в области компенсации и льгот осуществляется в соответствии с установленными процедурами с учетом мотивированного мнения первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников.

Компания регулярно проводит оценку специальных условий труда в соответствии с действующим законодательством. В случае если оценка превышает «2», сотрудники получают соответствующие доплаты за вредные условия труда и дополнительные дни отпуска в соответствии с действующим законодательством. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, за счет Компании обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным нормативными актами Компании и действующим законодательством.

Занятость

Группа «Илим» является одним из крупнейших работодателей в целлюлозно-бумажной промышленности. Среднесписочная численность персонала в 2023 году составляет более 16 тыс. человек.

Социально-демографический состав персонала Группы «Илим» остается стабильным



Компания стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управления с учетом специфики отдельных специальностей в целлюлозно-бумажной промышленности. Компания ценит каждого сотрудника и обеспечивает их равными правами и возможностями. По характеру работ производственная деятельность Компании частично связана с опасными объектами, доступ женщин к работе в таких сферах деятельности строго регулируется действующим законодательством. Компания соблюдает отраслевые ограничения, при этом прикладывая все возможности для создания многообразной и инклюзивной среды, в том числе для женщин.

Обучение и развитие персонала

Сотрудники Компании регулярно проходят программы повышения квалификации и программы профессионального обучения. В 2023 году запущена новая система сертификации работников на производстве, 1709 рабочих прошли сертификацию по новой системе, 1274 – подтвердили квалификацию в рамках техобслуживания и ремонта. Состоялось 9288 мероприятий по обязательному обучению. Актуализирована программа наставничества – более 800 наставников работают на трех площадках Группы «Илим», проведены конференции наставников в Коряжме и Братске, определены финалисты конкурса Лучший наставник.

Программы обучения в Группе «Илим»



Корпоративный университет

Корпоративный университет АО «Группа «Илим» уже больше десяти лет занимается обучением и развитием сотрудников, а также подготовкой кадрового резерва. Корпоративный университет – это образовательный комплекс, направленный на развитие профессиональных и лидерских качеств сотрудников, бизнес-компетенций и компетенций операционного совершенства.

Цели Корпоративного университета:

- реализация стратегических задач компании;
- обеспечение устойчивого развития бизнеса;
- внедрение в компании механизмов инноваций и непрерывного совершенствования;
- укрепление и развитие корпоративной культуры;
- развитие управленческого потенциала;
- интеграция в компанию новых менеджеров и удержание ценных сотрудников;
- оценка управленческого потенциала.



Объем реализованных за 2023 год программ составил

1 162 277 часов,

в том числе:

- обучение в области лесного хозяйства;
- обучение в области надежности;
- обучение в области безопасности охраны труда;
- инструктажи (ПНР и охрана труда);
- корпоративное обучение;
- обучение Six Sigma;
- обязательное обучение;
- обучение в области капитальных инвестиций;
- функциональное обучение.

Одним из основных социокультурных проектов является – Гуманитарный клуб «Илим».

Проект имеет 4 формата:

-  Основной
-  Музыка. Блюз
-  Кино клуб
-  Музыка. Классика

Гуманитарный клуб «Илим». Основной

Задача проекта

Предоставление возможности для диалога и вовлечение сотрудников компании в обсуждение широкого спектра мировоззренческих тем, расширение кругозора и переключение внимания аудитории от насущных вопросов к сущностным.

Старт проекта

2018 год – в Санкт-Петербурге
2019 год – в Коряжме, Братске и Усть-Илимске.

За время существования проекта проведено 49 встреч в Санкт-Петербурге и 22 встречи в каждом из городов в регионах.



В 2023 году прошло 9 встреч

Куратор и ведущий: Александр Архангельский – писатель, документалист, телеведущий

Гости проекта:

Доктор философии, профессор Иван Микиртумов, протоиерей Алексей Уминский, экономист Мария Юдкевич, философ Александр Погребняк, философ Аркадий Ковельман, врач Ярослав Ашихмин, искусствовед Михаил Павловец, философ Андрей Тесля, профессор, доктор исторических наук Алексей Маслов, философ, политический историк Алексей Макаркин, профессор РГГУ, философ Александр Марков, философ, издатель Валерий Анашвили, протоиерей, философ Георгий Митрофанов, философ, критик Юрий Сапрыкин, доктор социологических наук Александр Филиппов.

В Коряжме, Братске и Усть-Илимске куратором и ведущим выступает Андрей Максимов – писатель, режиссер, телеведущий. Гостем стал футболист и коуч Алексей Смертин.



Гуманитарный клуб «Илим». Музыка

Задача проекта

Создание площадки для неформального общения. Знакомство гостей клуба с различными направлениями и жанрами в музыке, воспитание эстетического вкуса.

Старт проекта

Проект был запущен в апреле 2019 года. За это время состоялось 20 встреч музыкального формата: 12 вечеров классической музыки, 8 – блюзовых концертов.

Музыка. Блюз

В 2023 году прошло 2 встречи

Куратор и ведущий:

Евгений Маргулис – рок-музыкант, композитор.

Исполнители:

Михаил Клягин – музыкант, композитор
Екатерина Самкова – блюзовая гитаристка
Михаил Кистанов – музыкальный продюсер
Лена Шери – блюзовая певица



Музыка. Классика

В 2023 году прошло 3 встречи

Куратор и ведущий:

Алексей Горiboldь – пианист, музыкальный деятель, продюсер, художественный руководитель фестивалей и культурно-просветительских проектов.

Исполнители:

Владимир Розованов (баян), Павел Чижик (вибрафон), Иван Мясников (контрабас), Семён Федотов (ударные), Роман Сумбулов (фортепиано), Иван Сизов (баритон), Павел Коновалов (фортепиано), Дмитрий Саетович (скрипка), Роман Киселев (виолончель), Анна Комарова (флейта), Александр Васильев (кларнет), Олег Кобельский (контрабас).

Гуманитарный клуб «Илим». Кино

Задача проекта

Организация просмотров и обсуждений фильмов различных жанров и направлений. Знакомство гостей клуба с уникальными и интересными фильмами.

Старт проекта:

Проект был запущен в июне 2023 года.

В течение 2023 года прошло 4 встречи.

Куратором и ведущим первого показа выступил кинокритик Алексей Медведев.

Далее его сменил кинокритик, главный редактор журнала «Сеанс» Василий Степанов.

Фильмы:

- «Акварель», реж. В. Косаковский
- «Птаха», реж. А. Паркер
- «Объятия змея», реж. С. Герра
- «Вулкан любви», реж. С. Доса.



5.4 УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Концепция устойчивого лесопользования – устойчивое обеспечение древесным сырьем лесоперерабатывающих мощностей в долгосрочной перспективе с сохранением биологического разнообразия и поддержанием социальной ценности лесов.

АО «Группа Илим» занимает лидирующую позицию в российской лесной отрасли и в своей деятельности руководствуется требованиями российского законодательства и международными критериями в области устойчивого развития.

Лесоправление, цепочка поставок сырья и продукции АО «Группы «Илим» сертифицируются по требованиям добровольной национальной системы лесной сертификации, в целях соблюдения требований которой в 2023 году в Компании утверждена новая Политика в области устойчивого лесопользования и цепочки поставок.

Устойчивый рост Компании достигается внедрением лучших мировых практик в области ответственного лесопользования, цепочки поставок, защиты окружающей среды и обеспечения социальной стабильности в регионах своего присутствия по следующим направлениям:



Ответственное лесопользование

- Повышение эффективности лесозаготовок за счет высокого качества лесоправления, внедрения современных технологий заготовки древесины, комплексного использования древесного сырья, минимизации потерь ликвидной древесины.
- Использование научных подходов, направленных на воспроизводство лесов.
- Внедрение цифровых технологий и современных методов дистанционного зондирования земли при проведении таксации лесов.
- Обеспечение непрерывного, неистощительного лесопользования.



Цепочка поставок

- Подтвержденная прозрачность и приемлемость источников поступления древесного сырья.
- Развитие взаимовыгодных и ответственных отношений с поставщиками древесного сырья.
- Сотрудничество с заинтересованными сторонами международного уровня в области продвижения национальной системы лесной сертификации на мировых рынках.



Защита окружающей среды

- Сохранение биоразнообразия и экологических функций лесов при заготовке древесины.
- Снижение воздействия на окружающую среду при планировании и осуществлении лесопользования и лесной инфраструктуры.
- Взаимодействие с научными организациями, заинтересованными сторонами в целях выделения и сохранения природных ценностей на арендуемых лесных участках.
- Проведение лесовосстановления, с использованием качественного посадочного и посевного материала.
- Проведение мониторинга воздействия деятельности компании на окружающую среду.



Социальная стабильность

- Выполнение социальных программ в регионах присутствия компании.
- Уважение традиций и обычаев коренных народов.
- Конструктивное взаимодействие с местным населением.
- Повышение уровня культуры безопасности труда.

Мероприятия, реализуемые Компанией в рамках устойчивого лесопользования в 2023 году

Добровольная лесная сертификация	<ul style="list-style-type: none"> При активном участии Группы «Илим» была создана Национальная система лесной сертификации (НСЛС) и разработаны Стандарты НСЛС. АО «Группа «Илим» успешно прошло основной аудит по лесопользованию и цепочке поставок по Национальной системе лесной сертификации.
Выполнение мероприятий по лесовосстановлению	<ul style="list-style-type: none"> Выполнено лесовосстановление на площади 68 тыс. га. Затраты на воспроизводство лесов составили 900 млн руб. Высажено более 8 млн сеянцев, из них более 6 млн сеянцев с закрытой корневой системой.
Внедрение интенсивного лесопользования	<ul style="list-style-type: none"> Объем заготовки древесины при проведении рубок ухода составил 800 тыс. м³. Выполнены рубки ухода за молодняками на площади 11 000 га, в т.ч. по технологии равномерного изреживания на площади 2700 га.



В 2023 году в Группе «Илим» реализован ряд проектов, повышающих прозрачность движения лесосырья

- Завершено внедрение системы учёта движения лесосырья на всех лесных биржах АО «Группа «Илим».
- Переведена в опытно-промышленную эксплуатацию система автоопределения коэффициента полндревесности при приемке лесовозов на лесной бирже с использованием технологии нейросети.
- Завершено внедрение единой системы управления водным транспортом при сплаве древесины во всех регионах присутствия АО «Группа «Илим».
- Завершено тестирование технологии измерения штабелей сортиментов с использованием БПЛА на лесных складах в Лесном филиале в г. Коряжме.
- Подготовлен тренировочный полигон в арендной базе АО «Группа «Илим» для проведения ежегодного обучения специалистов по отводу и таксации лесосек и тестирования современных технологий таксации лесосек.
- Выполнение таксации лесосек в полевой сезон 2023 года в Сибири по новой технологии Zulu GIS Mobile с применением мобильных устройств.
- В Лесной ГИС внедрен модуль формирования Таксационного описания лесосек в электронном виде для подачи на Портал Госуслуг.
- В Лесной ГИС разработан модуль формирования Отчета по использованию лесов (ИИЛ) в электронном виде для подачи на Портал Госуслуг.
- С участием Группы Илим началась разработка и тестирование функционала Федеральной государственной информационной системы лесного комплекса.

Генеральный директор
АО «Группа «Илим»
А.П. Ломко

ЕСФ-отбелка – бесхлорная отбелка сульфатной хвойной целлюлозы

БДМ – бумагоделательная машина

БПЛА – беспилотный летательный аппарат

БЦ ПСБЦ и ПБ – бумажный цех производства сульфатной белой целлюлозы и печатных бумаг

ВВУ – вакуумно-выпарная установка

ЗИП – запасные части, инструменты и принадлежности

ИРП – известерегенерационная печь

КДМ – картоно-делательная машина

КБП – картоно-бумажное производство

КЩО – кислородно-щелочная отбелка

ЛПК – лесопромышленный комплекс

НК ДПГ – низкоконцентрированные дурнопахнущие газы

ПС ЦБЦ и ПБ –

СБО-2 – станция биологической очистки – 2

СБОП – станция биологической очистки промышленных стоков

СРК – содорегенерационный котел

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт

ЦБП – целлюлозно-бумажная промышленность

ЦКК – целлюлозно-картонное производство в г. Усть-Илимске

ЧС – чрезвычайные ситуации

ЭнтЭС – энерготехнологическая тепловая электростанция



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Акционерное общество «Группа «Илим»
Сокращенное наименование	АО «Группа «Илим»
Местонахождение и адрес	Российская Федерация, 191025, Санкт-Петербург, ул. Марата, 17
Дата создания	27 сентября 2006 года
ОГРН	5067847380189
ИНН	7840346335
Филиалы	<p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Братске. Адрес местонахождения: Российская Федерация, 665708, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, зд.1/31, офис 203.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Братском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, 665700, Иркутская область, г.о. город Братск, г. Братск, П/Р П 27, стр.15/1.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске. Местонахождение: Российская Федерация, 666684, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/725.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в Усть-Илимском районе Иркутской области. Местонахождение: Российская Федерация, 666659, Иркутская область, м.р-н Усть-Илимский, с.п. Невонское, п. Невон, ул. Новая, зд. 2/3, помещ. 2.</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, 165650, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 42.</p> <p>Наименование: Лесной филиал АО «Группа «Илим» в г. Коряжме. Местонахождение: Российская Федерация, 165650, Архангельская область, г.о. город Коряжма, г. Коряжма, ул. имени Дыбцына, д. 38</p> <p>Наименование: Филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске - ЦКК. Местонахождение: Российская Федерация, 666684, Иркутская область, г.о. город Усть-Илимск, г. Усть-Илимск, тер промплощадка УИ ЛПК, зд. 020102/134.</p>
Представительства	<p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Москве. Местонахождение: 109544, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Андроньевская, д.17.</p> <p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Архангельске. Местонахождение: Российская Федерация, 163069, Архангельская обл., г. Архангельск, улица Поморская, д.5, помещения №13,15 (офис 323).</p> <p>Наименование: Представительство АО «Группа «Илим» в г. Иркутске. Местонахождение: Российская Федерация, 664003, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Фурье, 1Г.</p> <p>Наименование: Пекинское представительство АО «Группа «Илим» в Китае. Местонахождение: Китайская Народная Республика, г. Пекин (Office C804B, 8th floor, Building No.1, No.50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District, Beijing).</p>

Сведения о наличии лицензий	<p>Осуществление основного вида деятельности (производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона) не требует получения специальных разрешений.</p> <p>При этом, Компания имеет целый ряд лицензий, связанных с сопровождением его основного вида деятельности.</p>
Информация об аудиторе	<p>Юникон Акционерное общество</p> <p>Адрес местонахождения: Российская Федерация, 117587, г. Москва, ш. Варшавское, д. 125, стр. 1, секция 11, 3эт., пом. I, ком.50.</p> <p>Основной государственный регистрационный номер: 1037739271701.</p> <p>Решение о приеме в члены Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»: №430 от 31.01.2020 г.</p> <p>Основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020340.</p> <p>Телефон: +7 (495) 797-56-65.</p> <p>Факс: +7 (495) 797-56-60.</p> <p>E-mail: reception@unicon.ru.</p>
Информация о реестродержателе	<p>Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС».</p> <p>Местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохоловская, д.23, стр.1, помещение 1.</p> <p>Основной государственный регистрационный номер: 1027700003924.</p> <p>Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года без ограничения срока действия.</p> <p>Телефон: +7 (495) 280-04-87.</p> <p>E-mail: office@rostatus.ru.</p>
Телефон	(812) 718-60-50
Факс	(812) 718-60-06
Адрес в сети Интернет	www.ilimgroup.ru

