

**Документ, содержащий измененную (скорректированную)
информацию, опубликованную в годовом отчете
Публичного акционерного общества «Кокс» за 2023 год**

Публичное акционерное общество "Кокс"

Код эмитента: 10799-F

Адрес эмитента	650021, Россия, г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6
Контактное лицо эмитента	Попов Роман Анатольевич, Начальник управления по корпоративным отношениям и работе с недвижимостью
	Телефон: 8 (3842) 49-69-66
	Адрес электронной почты: popov_ra@metholding.com

Адрес страницы в сети Интернет	www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=7772 www.kemkoks.ru
--------------------------------	--

Представитель управляющей организации ООО УК "ПМХ" -
Управляющий директор ПАО "Кокс", Доверенность №412 от
17.10.2022

Договор №2 от "01" июня 2005 года

_____ Б.Х. Булаевский
подпись

1.1. Документ, публикуется в порядке изменения (корректировки) информации, содержащейся в ранее опубликованном годовом отчете за 2023 год.

1.2. Ссылка на ранее опубликованный текст годового отчета за 2023 год, информация в котором изменяется (корректируется):

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=7772&type=2>.

1.3. Краткое описание внесенных изменений и причин (обстоятельств), послуживших основанием их внесения:

Опубликована информация, ранее изъятая из публичного доступа при раскрытии документа в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102.

Причина (обстоятельства), послужившая основанием внесения изменений: исполнение Предписания Банка России № 28-4-2/9541 от 19.11.2024.

1.4. Полный текст измененной (скорректированной) информации¹:

I. Сведения о положении акционерного общества в отрасли.

ПАО «Кокс» – градообразующее предприятие, являющееся первенцем Кузбасской промышленной индустрии. Расположен в городе Кемерово – столице Кузбасса.

...

Предприятие отличают высокий уровень автоматизации и высокая культура производства, включающая следование принципам непрерывных улучшений и устойчивого развития.

1.1. Мировой рынок

...

1.2. Российский рынок

...

1.3. Прогноз развития мирового рынка

...

1.4. Прогноз развития российского рынка

...

2.1. Производство продукции.

...

¹ Дополнительно раскрытая информация выделена желтым цветом. «...» обозначена информация, которая не раскрывается и не предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 "Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг".

Сбытовая политика - одна из важнейших в маркетинговой политике предприятия. Она формируется с учетом наиболее оптимальных каналов и методов сбыта товара. Сбытовая политика компании включает широкую диверсификацию рынков сбыта и максимально гибкий персонализированный подход к клиентам. ПАО «Кокс» оперативно реагирует на изменения конъюнктуры как внутреннего, так и внешнего спроса и предлагает продукцию, в полной мере отвечающую потребностям заказчиков. Благоприятное географическое положение позволяет предприятию с одинаковой эффективностью работать практически на всех экспортных рынках. Логистическая служба обладает большим опытом в сфере организации перевозок и помогает доставлять закупаемую продукцию в срок и с наименьшими издержками.

...

Успешно повлиять на деятельность предприятия в сфере экспорта товарной продукции могут такие события как снижение закупочных цен на сырье и возможность закупать высококачественное сырье по сниженным ценам, снижение себестоимости продукции за счет мер экономии, повышения производительности труда, рационального использования тепло- и энергоресурсов и снижение тарифных ставок на транспортные услуги.

2.2. Кадровая политика Общества

Главной задачей отдела кадров ПАО «Кокс» в 2023 году являлось обеспечение оптимального баланса качественного и количественного состава персонала в соответствии с потребностями предприятия и состоянием рынка труда, путем эффективного подбора и расстановки кадров в соответствии с их деловыми и профессиональными качествами.

Для обеспечения подбора персонала в 2023 году были расширены источники привлечения персонала путем заключения договоров и дополнительных соглашений с рекламными агентствами (ООО «РИА «Ленинск», ООО «Рекламное Агентство Европа») по размещению видеороликов на светодиодном экране в г. Ленинск-Кузнецкий, г. Белово, на распространение наружной рекламы в г. Кемерово.

Формирование и подготовка кадрового резерва.

Наличие подготовленных специалистов, способных выполнять функции ключевых сотрудников, позволяет минимизировать сроки закрытия важных вакансий в случае увольнения или болезни этих сотрудников. Также не возникнет сложностей с замещением работников во время отпусков. Поэтому одной из приоритетных задач является подготовка и работа с кадровым резервом.

Согласно принятой на заводе программе подготовки резерва на замещение руководящих должностей, в 2023 году в группе подготовки кадрового резерва проходили стажировку 65 специалистов, из них 40 были включены вновь в группу подготовки КРУК, а для остальных по результатам подведения итогов за 2022 год, стажировка была продлена еще на год. В 2023 году были зачислены в группу практической стажировки 26 работников предприятия.

Для специалистов, вновь включенных в группу подготовки кадрового резерва, были проведены курсы по охране труда и промышленной безопасности со сдачей экзаменов в заводской комиссии. Каждому резервисту был назначен руководитель стажировки и разработан индивидуальный план развития, который заполнялся руководителем стажировки в течение года.

Ведущий специалист по развитию персонала отдела обучения и развития персонала в 2023 году провела три тренинга для групп подготовки кадрового резерва I уровня:

- «Особенности деятельности руководителя начального уровня»;
- «Основы построения эффективного общения и взаимодействия с подчинёнными»;
- «Основы эффективного управления подчиненными в рамках производственных отношений».

Для резервистов группы подготовки кадрового резерва II уровня набора 2022 года

тренинги проводили психологи кафедры акмеологии и психологии развития ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет». В течение года резервисты прослушали три тренинга:

- «Влияние и мотивация»;
- «Переговоры в деятельности руководителя»;
- «Стресс-менеджмент. Профессиональное выгорание».

Для резервистов группы подготовки кадрового резерва II уровня набора 2023 года тренинги проводили бизнес-тренеры ООО «Центр подготовки кадров» (Профессионал.про).

В течение года резервисты прослушали три тренинга:

- «Личная эффективность. Управление временем»;
- «Эмоциональный интеллект»;
- «Внутренние коммуникации».

В начале года для резервистов ПАО «Кокс» II уровня была проведена диагностическая процедура, выбранным контрагентом, по итогу которой каждому специалисту были даны рекомендации экспертов.

С целью получения производственных навыков в течение 2023 года 61 специалист группы подготовки кадрового резерва, а это 93,85%, исполняли обязанности руководителей и специалистов цехов на время их отсутствия. Каждому специалисту после замещения была дана оценка его деятельности путем анкетирования руководителей и специалистов цехов.

Пятнадцать специалистов из группы подготовки кадрового резерва были назначены на стажиремую должность: I уровень – 13 резервистов; II уровень – 1 резервист; III уровень – 1 резервист.

Общая картина по кадровому резерву, следующая:

из 174 должностей цехов предприятия, на которые необходимо готовить кадровый резерв, на 67 (39 %) должностей есть готовый резерв, на 97 (56 %) – оперативный резерв, нет резерва на 8 должностей (5 %).

В обществе существует практика назначения на вакантные должности руководителей из существующего на предприятии кадрового резерва и специалистов, успешно работающих на предприятии.

Привлечение персонала со стороны происходит в случаях, когда это целесообразно для улучшения работы подразделения.

Всего в течение 2023 года на вакантные должности было назначено 81 человек, в том числе, из кадрового резерва были назначены 15 человек, что составляет (18,5%).

Аттестация персонала.

Аттестация руководителей и специалистов акционерного общества проводится в целях объективной оценки результатов деятельности работников и установления соответствия их занимаемым должностям, выявления кандидатур в резерв на выдвижение, улучшения подбора, расстановки и подготовки персонала, стимулирования работников к повышению квалификации, улучшению качества и эффективности работы.

Согласно приказу управляющего директора №911 от 30.11.2022 "О проведении аттестации в 2023 году" подлежали аттестации 90 руководителей и специалистов отдела интегрированной системы менеджмента, управления информационных технологий, юридического отдела, управления по корпоративным отношениям и работе с недвижимостью, финансового отдела, бухгалтерии, отдела кадров, отдела обучения и развития персонала, экономического отдела и административно-хозяйственного отдела.

Проведению аттестации предшествовала подготовительная работа, организованная отделом обучения и развития персонала. Утверждены списки работников, подлежащих аттестации, списки работников, временно освобожденных от аттестации, состав аттестационной комиссии. Руководители аттестуемых подразделений в установленные сроки подготовили подробные аттестационные характеристики на работников, подлежащих

аттестации. Секретарем аттестационной комиссии проведено анкетирование работников с применением принципов оценки методом 360°, который заключается в выявлении степени соответствия сотрудника занимаемой должности посредством опроса его делового окружения.

Аттестация проходила в два этапа: тестирование и подведение итогов. Совместно с руководителями структурных подразделений были разработаны тесты, в которые вошли вопросы по профессиональной деятельности работников, охране труда и трудовому законодательству, вопросы по экономике, по рискам и внутреннему контролю и на знание интегрированной системы менеджмента. Каждому работнику необходимо было ответить на тесты согласно должности. Все аттестуемые работники были ознакомлены с представленными материалами в установленные сроки.

Проведенные в 2023 году аттестации показали достаточно эффективную работу и хорошую подготовку персонала указанных выше структурных подразделений, 86 руководителей и специалистов по итогам признаны соответствующими занимаемой должности (2 человека не проходили аттестацию по причине увольнения и 2 человека по причине отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет).

Обучение персонала.

Эффективность деятельности и конкурентоспособность предприятия напрямую зависят от уровня профессионализма сотрудников. Подготовка и повышение квалификации персонала проводится в соответствии с лицензией на образовательную деятельность и с утвержденным годовым планом.

Индивидуальная и курсовая подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих в ПАО «Кокс» проводится непосредственно на рабочих местах и в учебных классах отдела обучения и развития персонала.

Всего силами ПАО «Кокс» может быть осуществлена подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала по 179 программам профессионального обучения и по 36 программам дополнительного образования, включая руководителей и специалистов. По профессиям, не заявленным в лицензии на образовательную деятельность ПАО «Кокс», обучение и повышение квалификации рабочих проводится в учебных центрах, имеющих лицензию.

За 2023 год прошли подготовку и повышение квалификации 9149 человек/курс среди рабочих. За 2022 год прошли подготовку и повышение квалификации 1756 человек/курс. Значительное увеличение человек/курс связано с обучением по вопросам охраны труда (каждый рабочий проходит обучение по 4 программам). Фактическое количество обученных в охвате персонала составило 1838 человек, что составляет 97,25 % от численности рабочих ППП.

Повышение квалификации руководителей и специалистов осуществляется на курсах как непосредственно на заводе, так и в учебных центрах.

В течение 2023 года 2038 человек/курс среди руководителей и специалистов повысили квалификацию на курсах предприятия и в учебных центрах. Такой высокий показатель обусловлен тем, что многие РиС задействованы в нескольких направлениях обучения, в основном это касается охраны труда, лиц, ответственных, а также аттестаций в Ростехнадзоре и СРО. Фактическое количество обученных в охвате персонала составило 371 человек, что составляет 60,82 % от численности РиС ППП.

3.1. Результаты производственной деятельности ПАО «Кокс» за отчетный период.

...

Основные технико-экономические показатели деятельности ПАО «Кокс»

Показатели	ед.	2022 г.	2023 г.	отклонения	
	изм.			абс.	%

Производство ...	тыс.т.	2261	2701	440	19
Выручка всего	млн. руб.	57 415	57 338	-77	-0,1
Объем реализации товарной ... продукции	млн. руб.	57 222	57 074	-148	-0,3
Затраты на производство и реализацию товарной продукции	млн. руб.	50 851	50 272	-580	-1
Прибыль от продаж	млн. руб.	5 986	7 028	1 042	17
Прочие доходы (+), расходы (-)	млн. руб.	-2 767	-5 256	-2 489	-90
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн. руб.	3 219	1 773	-1 447	-45
Чистая прибыль (убыток)	млн. руб.	2 458	1 978	-480	-20
Затраты на 1 рубль товарной продукции	коп./руб.	89	88	-1	-1
Рентабельность продукции	%	12	14	2	12
Среднесписочная численность	чел.	2 483	2 486	-15	-1
в т.ч. ППП	чел.	2 406	2 387	-19	-1
Среднемесячная зарплата	руб.	64 228	80 766	16 538	26
Производительность труда	т/чел	940	1 132	192	20

За 2023 г. объем реализованной ... продукции составил 57 074 млн. руб. и уменьшился по сравнению с 2022 г. на 148 млн. руб. (на 0,3 %), в т.ч. за счет:

- изменения средних цен – снизился на 9 627 млн. руб.;
- изменения структуры реализации ... – уменьшился на 1 076 млн. руб.;
- изменения объема реализации продукции в натуральном выражении – увеличился на 10 555 млн. руб.

...

Выручка за 2023 г. составила 57 338 млн. руб., что на 77 млн. руб. (на 0,1 %) меньше 2022 г., в т.ч. за счет:

- снижения объема реализации товарной ... продукции в стоимостном выражении – уменьшилась на 148 млн. руб.;
- роста объема прочей реализации в стоимостном выражении (... реализация электроэнергии и др.) – увеличилась на 71 млн. руб.

Общая сумма затрат на производство и реализацию товарной продукции за 2023 г. уменьшилась по сравнению с 2022 г. на 579 млн. руб. (на 1 %), в основном, за счет снижения затрат на угольное сырье.

Расходы на ...сырье уменьшились на 1 540 млн. руб. (на 4 %), в т.ч. за счет:

- снижения средней цены списания 1 тонны ... сырья – уменьшились на 9 163 млн. руб.;
- роста объема списания ... сырья в натуральном выражении (в основном, в связи с увеличением объема производства ...) – увеличились на 7 623 млн. руб.

Расходы на продажу товарной продукции за 2023 г. составили 7 454 млн. руб. и увеличились по сравнению с 2022 г. на 417 млн. руб. (на 6 %), ...

- объема реализации продукции – увеличились на 1 310 млн. руб.;
- средних тарифов на перевозку грузов ж/д транспортом – уменьшились на 907 млн. руб.;

- прочих факторов (рост таможенных расходов в связи с появлением экспортной пошлины на ... в конце 2023 г.) – увеличились на 14 млн. руб.

В структуре затрат на производство и реализацию товарной продукции уменьшилась доля материальных затрат (на 2 %), в связи с чем доля остальных расходов незначительно увеличилась.

Прибыль от продаж за 2023 г. увеличилась на 1 042 млн. руб. (на 17 %), в т.ч. за счет:

- снижения средней цены списания ... сырья – увеличилась на 9 161 млн. руб.;
- изменения объема реализации ... продукции в натуральном выражении – увеличилась на 1 846 млн. руб.;
- изменения разницы между себестоимостью 1 т реализованной и произведенной продукции – увеличилась на 310 млн. руб.;
- снижения расходного коэффициента ... (с 1,296 до 1,293) – увеличилась на 134 млн. руб.;
- изменения средних цен реализации ... продукции (без расходов на доставку) – уменьшилась на 9 796 млн. руб.;
- увеличения условно-постоянных затрат на производство ... продукции – уменьшилась на 522 млн. руб.;
- роста средней влаги списанного ... сырья (с 8,0 % до 8,2 %) – уменьшилась на 94 млн. руб.;
- прочих факторов – увеличилась на 3 млн. руб.

Прочие расходы (доходы) за 2023 г. увеличились на 2 489 млн. руб. (на 90 %), что связано с отрицательным сальдо курсовой разницы по валютным операциям (-7 043 млн. руб.), ...

Чистая прибыль за 2023 г. составила 1 978 млн. руб. и уменьшилась по сравнению с 2022 г. на 480 млн. руб. (на 20 %), что обусловлено ростом прочих расходов.

Затраты на 1 рубль товарной продукции за 2023 г. уменьшились по сравнению с 2022 г. на 1 коп. и составили 88 коп., что связано со снижением общей суммы затрат на производство.

Рентабельность товарной продукции за 2023 г. увеличилась по сравнению с 2022 г. на 2 %, что связано со снижением общей суммы затрат на производство.

V. Перспективы развития акционерного общества.

Основными направлениями развития предприятия в 2024 году являются:

- обеспечение непрерывного производства ...
- обеспечение в течение года бесперебойной поставки ...
- обеспечение уровня удельных выбросов вредных веществ в атмосферу не выше 1,8 кг/т за счет выполнения плана природоохранных мероприятий;
- снижение затрат на производство продукции и непромышленных расходов за счет:
 - обеспечения удельного расхода шихты сухого веса на 1 т ... сухого веса не выше уровня 1,3;
 - снижения издержек производства за счет ресурсосбережения на 43 млн. руб.;
 - обеспечения экономической эффективности от предложений ТОП не ниже 50 млн. руб.;
 - приобретение территории ... с целью строительства железнодорожных путей;
 - обеспечение выполнения удельных показателей потребления электроэнергии за счет выполнения мероприятий по оптимизации расходования энергоресурсов на 161 тыс. кВт;
 - производство наладочных работ оборудования по автоматизации учета энергоресурсов на центральной подстанции 6-10кВТ;
 - сокращение затрат на приобретение дробилки ДМР 1500х1500 для УПЦ до 30 млн.руб. за счет освоения нового вида изготовления продукции в условиях ПАО «Кокс»;
 - внедрение 7 систем видеонаблюдения на местах повышенной опасности в КЦ, УПЦ, ЖДЦ для обеспечения дистанционной видеофиксации;
 - выполнение работы по проекту «Резервирование объектов критической информационной инфраструктуры» в целях обеспечения информационной безопасности технологических процессов на ПАО «Кокс»;
 - обеспечение выполнения утвержденного плана мероприятий корпоративной социальной ответственности на сумму 30 млн. руб.;

- повышение профессионального уровня персонала, обучив не менее 45% среднесписочной численности.

VII. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.

В своей деятельности ПАО «Кокс» подвержено отраслевым, страновым, региональным, финансовым, правовым рискам и рискам, связанным непосредственно с деятельностью самого предприятия, а также риску потери деловой репутации и стратегическому риску.

7.1. Отраслевые риски

Экономика Российской Федерации продолжает подвергаться рискам и негативным влияниям, связанным с геополитической напряженностью и санкционным режимом, установленным рядом стран в отношении некоторых секторов российской экономики, а также российских компаний и граждан.

...

На протяжении 2023 г. экономика РФ показывала устойчивую тенденцию к росту. Этому в значительной мере способствовал рост инвестиций в основной капитал, в первую очередь, в проектах с госучастием, которые разворачивались на фоне трансформационных процессов. Приток денежных средств положительно сказался на показателях спроса. При этом безработица в России сократилась и достигла исторического минимума 2,9%, что является самым низким значением с 1991 г. На фоне увеличения потребления начался рост потребительских цен и ускорение инфляции.

Принимая во внимание, что предприятия Группы, в которую входит Общество, представляют вертикально-интегрированный ... холдинг, на их деятельность оказывают влияние внешние факторы, связанные с изменением конъюнктуры на внутреннем и мировом рынках ...

...

Предполагаемые действия предприятий Группы, в которую входит Общество:

Экономическая устойчивость, конкурентные возможности предприятий Группы, в которую входит Общество, на внутреннем и внешнем рынках находятся в прямой зависимости от затрат на производство основной продукции.

...

Предприятия Группы, в которую входит Общество, проводят мероприятия по улучшению качества и структуры производимой продукции, снижению себестоимости производства и повышению его эффективности, в том числе путем автоматизации производственных процессов, модернизации оборудования, внедрения передовых технологий и сокращения потерь на различных этапах производства продукции, осуществляет диверсификацию закупок и продаж.

В рамках управления данным риском проводится непрерывная работа над повышением качества продукции. Предприятия Группы, в которую входит Общество, отслеживают соответствие характеристик производимой продукции локальным стандартам, нормативным требованиям и требованиям законодательства, а также контрактным обязательствам; проводят клиенториентированную политику, осуществляют сбор обратной связи об уровне удовлетворенности потребителей, проводят мониторинг перспективных потребностей клиентов и прорабатывает способы их удовлетворения, проводят обновление оборудования. Действующие регламенты, процедуры, система внутренних контролей, направленная на совершенствование системы управления качеством, позволяют достигать Компании стабильно высокого качества продукции.

...

В рамках управления данным риском предприятия Группы, в которую входит Общество, работают над сокращением себестоимости, внедряя современные технологии, снижающие материало- и энергоёмкость производства; заключают долгосрочные контракты на отгрузку готовой продукции.

Возможны риски, связанные с изменением цен на ... сырье в связи с неполным самообеспечением данным видом сырья и высокой степенью монополизации рынка.

В рамках управления данным риском предприятия Группы, в которую входит Общество, принимают меры по обеспечению “сырьевой безопасности”. В частности, расширяют собственную сырьевую базу ..., замещая закупку сырья у сторонних контрагентов поставками со стороны предприятий холдинга, осуществляют мониторинг рынка сырьевых ресурсов, пересмотр условий договоров на поставку сырья, проводят диверсификацию закупок.

7.2. Страновые и региональные риски

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ.

...

Публичное акционерное общество «Кокс» зарегистрировано в качестве налогоплательщика в России. ...

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в регионе, в котором ПАО «Кокс» зарегистрировано в качестве налогоплательщика и осуществляет основную деятельность, маловероятны.

Риски, связанные с географическими особенностями региона, в котором ПАО «Кокс» осуществляет деятельность, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения и т.п., минимальны.

7.3. Финансовые риски

Финансовые риски связаны с изменением процентных ставок, изменением курса обмена иностранных валют, с инфляцией.

Несмотря на то, что продажа продукции осуществляется в основном на внутренний рынок, ... и изменение курсов валют оказывает влияние на объем полученной выручки.

Кроме того, для финансирования оборотного капитала Общество привлекает заемные средства, следовательно, Общество подвержено рискам, связанным с изменением процентных ставок.

Рост процентных ставок по кредитам приводит к росту затрат на выплату процентов, и, следовательно, к изменению ставки доходности на собственный и на инвестируемый капитал. Значительный объем займов и кредитов осуществляется на условиях плавающей процентной ставки, в этом случае подлежащие уплате проценты в течение действия договора периодически пересматриваются и приводятся в соответствие с текущей рыночной ставкой.

При резком увеличении процентных ставок на заемные денежные средства Общество будет придерживаться более гибкой политики при привлечении заемных средств, делая акцент на собственные ресурсы при работе с поставщиками и потребителями, чтобы увеличить скорость оборачиваемости запасов.

В рамках управления рисками возможного изменения налогового законодательства, риска роста ключевой ставки ЦБ, снижения показателей выручки от экспортных операций в рублевом эквиваленте Общество осуществляет мониторинг законодательства и экономической ситуации в России, в регионах присутствия ключевых потребителей и учитывает влияние на нее экономических факторов при прогнозировании дальнейшей деятельности и

финансово-экономических показателей. С целью учета негативных явлений внешней среды разрабатываются различные экономические сценарии.

В рамках управления валютным риском регулярно проводится анализ и прогнозирование потенциальных потерь вследствие неблагоприятной динамики обменных курсов, осуществляет планирование таким образом, чтобы обеспечить соответствие по объемам и времени поступления денежных притоков и оттоков, выраженных в одной иностранной валюте.

Инфляционный риск сопровождает все финансовые операции предприятия в условиях инфляционной экономики.

Инфляция в России по итогам 2023 года составила 7,42%. Критические, по мнению Общества, значения инфляции: более 40%.

Центральный Банк РФ (ЦБ РФ), реагируя на ускорение инфляционных процессов, перешел к последовательному повышению ключевой ставки, которая достигла уровня 16% годовых в декабре 2023 г. Последовательно повышая ключевую ставку и удерживая ее на достаточно высоком уровне в течение длительного периода, Центробанк намерен способствовать сбалансированному росту экономики. Как ожидается, инфляция начнет замедляться в 2024 г. и будет колебаться вокруг целевого уровня 4% в дальнейшем.

На протяжении второго полугодия 2023 г. наблюдалась тенденция к ослаблению курса рубля по отношению к курсу доллара. Средний курс за первое полугодие 2023 г. составил 76,8996 руб. за долл., в то время как за средний курс за второе полугодие 2023 г. составил уже 93,4576 руб. за долл. В целях стабилизации ситуации Президент РФ подписал указ об обязательной репатриации и продаже валютной выручки крупными российскими экспортерами.

С целью снижения данного риска предпринимаются меры по ограничению производственных затрат, по снижению дебиторской задолженности и сокращению средних сроков ее оборота.

Показатели финансовой отчетности Общества наиболее подверженные изменению в результате влияния финансовых рисков, характер их изменения и вероятность их наступления:

- изменение курсов валют оказывает существенное влияние на объем полученной выручки от экспортных операций в рублевом эквиваленте;

- рост ключевой ставки ЦБ может спровоцировать рост затрат на обслуживание кредитов, что повлияет на расходы Общества и чистую прибыль;

- из-за инфляции рублевые средства подвержены риску обесценения, поэтому учитываются риски выполнения обязательств, связанные с инфляцией.

Вероятность существенного изменений показателей отчетности из-за влияния указанных рисков Общество оценивает как невысокую.

7.4. Правовые риски

В 2023г. кардинальных изменений законодательства, ухудшающих положение Общества на внешнем и внутреннем рынке, не наблюдалось.

Однако в связи с недружественными и противоречащими международному праву действиями Соединенных Штатов Америки и примкнувших к ним иностранных государств и международных организаций, связанными с введением ограничительных мер в отношении граждан Российской Федерации и российских юридических лиц, российским компаниям и частным лицам пришлось одномоментно перестраивать бизнес-процессы, замораживать активные проекты, искать новые рынки сбыта. Российский бизнес оказался под давлением рисков, которые на протяжении длительного периода времени будут актуальными.

В целях защиты национальных интересов Российской Федерации, а также для стабилизации экономической ситуации в Российской Федерации в связи с введенными ограничениями, начиная с февраля 2022 года и в течение 2023г. был принят ряд нормативных актов. Согласно общей концепции Правительства РФ, взаимодействие с недружественными странами либо ограничивается со стороны государства, либо значительно им регулируется.

При этом перечень ответных мер в отношении таких государств остается открытым и до конца не реализован.

В текущей обстановке возникли валютные ограничения, сложности во взаимодействии с кредитными организациями, проведением банковских операций, доступом к зарубежному капиталу, ограничилась возможность на вывоз продукции за рубеж и ввоз из-за рубежа, на свободное перемещение, нарушились логистические цепочки и др.

Для поддержания бизнеса и граждан РФ в условиях беспрецедентных санкций Правительством России в 2022-2023г.г. введен, а далее продлен и расширен ряд антикризисных мер.

Общество регулярно отслеживает и анализирует возникающие санкционные риски, а также государственные меры поддержки бизнеса.

Правовые риски, связанные с изменением валютного законодательства.

Санкции сильно затронули валютное законодательство.

С одной стороны, существенно затруднено перемещение капитала из России за рубеж из-за валютных ограничений на подобные операции, установленных действующим российским законодательством, с другой стороны, санкции иностранных государств ограничивают и усложняют российским частным лицам и компаниям доступ к их зарубежным активам. Наблюдаются сложности в открытии зарубежных счетов.

Появились штрафные санкции за незаконные валютные операции, опасность блокировки иностранных активов и прочее.

В области валютного регулирования определены новые правила расчетов с иностранными кредиторами и контрагентами, а также порядок расчетов в иностранной валюте.

Общество отслеживает все нормативные правовые акты в сфере валютного регулирования и выполняет все требования действующего валютного законодательства РФ.

Правовые риски, связанные с изменением налогового законодательства.

Кардинальных изменений налогового законодательства в 2023г., ухудшающих положение Общества на внешнем и внутреннем рынке, не наблюдалось.

При этом, изменение налогового законодательства может повлечь увеличение налоговой нагрузки Общества. Поскольку толкование отдельных норм налогового законодательства со стороны налоговых органов может не совпадать с толкованием Общества, размер налоговых обязательств по результатам налоговых проверок, как за отчетный год, так и за прошедшие периоды может измениться. Основные мероприятия по снижению риска - соблюдение налогового законодательства в полном объеме.

Правовые риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин, оцениваются Обществом как невысокие.

Правовые риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Общества, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) оцениваются Обществом как невысокие, т.к. общая направленность политики РФ в этой сфере связана со снижением административных барьеров для предпринимательской деятельности и ликвидацией избыточных функций министерств и ведомств, что выражается в усовершенствовании порядка организации лицензионного контроля.

Правовые риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества, которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Общество: Система арбитражных судов в РФ в большинстве дел придерживается принципа верховенства закона и достаточно эффективно защищает права Общества в случае их нарушения, создавая соответствующую судебную практику. В связи с этим правовые риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества, которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует Общество, оцениваются Обществом, как невысокие.

7.5. Риски, связанные с деятельностью общества

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует предприятия

Группы Общества и Общество:

В настоящее время нет судебных процессов по хозяйственным операциям, способных существенно повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Все корпоративные споры Общества завершены.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии предприятиями Группы Общества и Общества на ведение определенного вида деятельности, либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы):

Большинство лицензий предприятий Группы Общества и Общества являются бессрочными, Предприятия Группы Общества и Общество соблюдают все лицензионные требования, предусмотренные российским законодательством, и действует в рамках тех прав, что предоставлены лицензией на соответствующий вид деятельности, таким образом, полностью соответствуют всем необходимым требованиям для продления действия имеющихся у него лицензий, срок действия которых не является бессрочным.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) предприятиями Группы Общества и Общество:

Риск потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки внутри страны, минимален. Предприятия Группы Общества и Общество обладают высокой конкурентоспособностью и надежной репутацией. Предприятия Группы Общества и Общество проводит мероприятия по дальнейшему укреплению своих позиций на рынке - мониторинг и анализ рынков, применяют клиентоориентированный подход, модернизируют ранее выпущенную продукцию.

7.6. Риски потери деловой репутации.

Соблюдение законодательства Российской Федерации, обычаев делового оборота, принципов профессиональной этики ведет к минимизации рисков потери деловой репутации. Предприятиями Группы Общества и Обществом ведется непрерывный процесс оптимизации производства, повышения его эффективности и производительности, что положительно влияет на качество продукции, ее себестоимость и репутацию в целом. Кроме того, исполнение договорных обязательств перед контрагентами, а также финансовых обязательств перед работниками и налоговыми органами говорит о стабильном и прочном финансовом положении предприятий Группы Общества и Общества на рынке и в отрасли.

7.7. Стратегические риски.

Предприятия Группы Общества и Общество имеют стратегию развития, которой определены перспективные направления деятельности и учтены возможные опасности, угрожающие деятельности Общества. Таким образом, стратегические риски минимизированы. Отсутствие или недостаток в обеспечении необходимых материально-технических ресурсов также минимизировано посредством выработки эффективной программы логистики, кроме того предприятия Группы Общества и Общество имеет значительный запас необходимых ресурсов, который может обеспечить бесперебойную работу предприятия в форс-мажорных обстоятельствах.

Кадровому обеспечению предприятия также уделяется большое внимание. Предприятия Группы Общества и Общество непрерывно сотрудничает с учебными учреждениями и ведет целевую подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, таким образом фактически самостоятельно осуществляя подготовку специализированных кадров для предприятия. Моральное и материальное поощрение работников за добросовестный труд, путем награждения государственными, ведомственными, региональными наградами, Почетными грамотами и Благодарностями, вручением денежных премий делает предприятия Группы Общества и Общество привлекательным для квалифицированных соискателей. Кроме того, проводится постоянное повышение квалификации руководителей и специалистов, которое осуществляется на курсах как непосредственно на заводе, так и в учебных центрах и

институтах повышения квалификации. Таким образом, стратегические риски предприятия Группы Общества и Общество считают минимальными.

Х. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения по каждому из органов управления акционерного общества с указанием размера всех видов вознаграждения.

Политика общества в области вознаграждений направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего вознаграждения по отрасли и Кемеровской области, с учетом квалификации и меры ответственности.

Совет директоров

В соответствии с Положением о совете директоров ПАО «Кокс» (утв. решением внеочередного общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «Кокс» «17» декабря 2020 г., протокол № б/н от 18.12.2020г.) по решению общего собрания акционеров членам совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членом совета директоров. Общая сумма таких вознаграждений и компенсаций устанавливается решением общего собрания акционеров.

В 2023г. общим собранием акционеров решение о выплате вознаграждения членам совета директоров не принималось.

Заработная плата членам совета директоров ПАО «Кокс» не выплачивалась, поскольку члены совета директоров не являются работниками ПАО «Кокс», в том числе по совместительству. Иные денежные выплаты (премии, комиссионные, иные виды вознаграждения) членам совета директоров ПАО «Кокс» в отчетном году по итогам 2023 года не производились.

В обществе отсутствует практика заключения с членами совета директоров договоров займа, договоров возмездного оказания услуг или иных гражданско-правовых договоров, условия которых существенно отличаются от обычных, рыночных условий аналогичных договоров. Между обществом и членами совета директоров отсутствуют какие-либо договоры и соглашения, что указывает на отсутствие каких-либо выгод, получаемых членами совета директоров, в частности получение выплат членами совета директоров в скрытой форме.

Единоличный исполнительный орган

Размер вознаграждения единоличному исполнительному органу определяется договором №2 передачи полномочий единоличного исполнительного органа открытого акционерного общества «Кокс» Управляющей организации ... от 01 июня 2005г., в редакции дополнительных соглашений №1 от 26.01.2006г., №2 от 16.05.2006г., № б/н от 13.05.2009г., №3 от 03.11.2009г., №4 от 27.06.2011г., №5 от 04.07.2013г., №6 от 02.12.2015г., №7 от 04.07.2017г. и №8 от 01.12.2017, № б/н от 02.07.2021г., № б/н от 04.07.2022г².

В соответствии с указанными документами в целях стимулирования Управляющей организации, повышения эффективности управления, улучшения финансово-экономического состояния Управляемой организации, договором предусмотрено, что вознаграждение Управляющей организации за услуги по управлению рассчитывается исходя из трех финансовых показателей Управляемой организации: выручка, прибыль (убыток) до налогообложения и расходы на оплату труда.

Размер показателя прибыль (убыток) до налогообложения принимается к расчету без

² 22.02.2024 заключено дополнительное соглашение б/н к договору №2 передачи полномочий единоличного исполнительного органа открытого акционерного общества «Кокс» Управляющей организации ... от 01 июня 2005г.

учета вознаграждения Управляющей организации.

Размер ежемесячного вознаграждения с НДС составляет денежную сумму, эквивалентную сумме финансовых показателей управляемой организации за отчетный месяц:

- 1,5% (одна целая пять десятых) процента от выручки;

- 8,0% (восемь) процентов от прибыли до налогообложения (в случае возникновения убытка до налогообложения за отчетный месяц, показатель по данной строке не уменьшает сумму вознаграждения текущего месяца);

- 10,0% (десять) процентов от расходов на оплату труда.

Максимальный размер ежемесячного вознаграждения с НДС устанавливается сторонами равным 90 000 000 (девяносто миллионов) рублей³.

Единоличному исполнительному органу (управляющей организации) в отчетном 2023 году было выплачено вознаграждение в размере 865 651 130 рублей.

В обществе отсутствует практика заключения с Управляющей организацией договоров займа, договоров возмездного оказания услуг или иных гражданско-правовых договоров, условия которых существенно отличаются от обычных, рыночных условий аналогичных договоров. Заключаемые с Управляющей организацией договоры не являются скрытой формой выплаты им вознаграждения, и не создают дополнительный конфликт интересов у Управляющей организацией.

³ С 01.01.2024 максимальный размер ежемесячного вознаграждения с НДС устанавливается сторонами равным 100 000 000 (сто миллионов) рублей.