

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ОАО «МРСК Центра» от 15.06.2012, протокол от 20.06.2012 № 01/12

Предварительно утвержден решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» от 28.04.2012, протокол от 02.05.2012 № 10/12

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕЖРЕГИОНАЛЬ-
НАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2011 ГОД**

Генеральный директор
ОАО «МРСК Центра»

Д.О. Гуджоян

Главный бухгалтер –
начальник Департамента бухгалтерского
и налогового учета и отчетности
ОАО «МРСК Центра»

М.В. Данилова

Ограничение ответственности

Настоящий годовой отчет ОАО «МРСК Центра» (далее – Общество) по итогам работы за 2011 год (далее – годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

В соответствии с требованиями пп. 14 и 15 Положения по бухгалтерскому учету «Изменения оценочных значений» ПБУ 21/2008, финансово-экономические показатели за 2009 и 2010 гг. сформированы с учетом изменений учетной политики ОАО «МРСК Центра», обусловленных изменениями в законодательстве РФ о бухгалтерском учете и отраженных ретроспективно в бухгалтерской отчетности за 2011 год.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2011 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Компания. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и могут предполагать риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов.

Общество предупреждает о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленным в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Содержание

1. ОАО «МРСК ЦЕНТРА» В 2011 ГОДУ	4
Обращение Председателя Совета директоров к акционерам и инвесторам.....	4
Обращение Генерального директора к акционерам и инвесторам.....	5
Основные показатели.....	8
О компании	11
2. ФИНАНСОВО-ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	19
Обзор операционных результатов	19
Обзор финансовых результатов по РСБУ	29
Обзор финансовых результатов по МСФО.....	34
3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	36
Миссия.....	36
Стратегическое видение	36
4. ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ.....	40
Инвестиции	40
Инновации.....	42
Информационные технологии	44
5. АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ	48
Ценные бумаги	48
Дивиденды	51
Акционерный капитал	52
Регистратор.....	54
Корпоративное управление.....	55
6. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	84
Система внутреннего контроля.....	84
Управление рисками.....	85
7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	93
Персонал	93
Надежность и прогноз чрезвычайных ситуаций	102
Экологическая политика	104
8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ, СВЯЗИ С ИНВЕСТОРАМИ	106
Взаимодействие со СМИ.....	106
Связи с инвесторами.....	107
СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	110
СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ	111

ПРИЛОЖЕНИЯ:

- Приложение № 1. Финансовая отчетность РБСУ за 2011 год. Заключение Ревизионной комиссии.
Приложение № 2. Финансовая отчетность МСФО за 2011 год.
Приложение № 3. Расшифровка отдельных производственных и финансовых показателей.
Приложение № 4. Отчет о соблюдении ОАО «МРСК Центра» рекомендаций Кодекса корпоративного поведения.
Приложение № 5. Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных в 2011 году.

1. ОАО «МРСК ЦЕНТРА» В 2011 ГОДУ

Обращение Председателя Совета директоров к акционерам и инвесторам



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

ОАО «МРСК Центра» входит в Группу компаний Холдинга МРСК - ведущую электросетевую компанию в мире, и занимает одну из лидирующих позиций по основным финансово-операционным и производственным показателям, что в очередной раз подтвердили результаты, достигнутые Компанией в 2011 году.

В Компании успешно внедряется программа повышения надежности электросетевых активов и в отчетном периоде ОАО «МРСК Центра» надежно и бесперебойно обеспечивало электроэнергией 11 регионов Центрального Федерального округа России, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность.

В 2011 году Компания полностью закончила переход на новую систему тарифного регулирования с использованием метода доходности на инвестированный капитал (РАВ) и согласовала с региональными регулирующими органами инвестиционные программы на период до 2017 года.

В среднесрочной перспективе работа в новой системе тарифного регулирования будет оставаться драйвером роста инвестиционной привлекательности Компании, а также позволит направить денежные средства на реновацию основных фондов и снизить уровень износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса, обеспечив возможность реализации региональных программ субъектов Российской Федерации.

Стратегическим приоритетом ОАО «МРСК Центра» является инновационное развитие. В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» была разработана и утверждена Программа инновационного развития до 2016 года. Конкретными результатами реализации Программы должно стать уменьшение к 2016 году себестоимости транспорта электроэнергии, а также повышение уровня достоверности информации о технологических нарушениях в распределительных электросетях.

Стратегические задачи, решаемые менеджментом ОАО «МРСК Центра» в настоящее время, - увеличение общей операционной и инвестиционной эффективности Компании за счет повышения производительности труда, снижения удельной стоимости выполняемых работ путем внедрения комплексной системы управления производственными активами, применения наиболее экономичных технических решений и повышение надежности сетевых активов.

Оценивая перспективы деятельности Компании, хочется отметить хорошие результаты, демонстрируемые на протяжении всех семи лет работы ОАО «МРСК Центра». Перед Компанией стоят серьезные задачи, решение которых будет во многом способствовать динамике экономического развития Центрального федерального округа России и распределительного сетевого комплекса страны.

Считаю, что ОАО «МРСК Центра» успешно выполнит эти задачи и продолжит эффективно работать как один из лидеров группы компаний Холдинга МРСК.

Председатель Совета директоров
А.Ю. Перепелкин

Обращение Генерального директора к акционерам и инвесторам

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!



ОАО «МРСК Центра» было создано в 2004 году в рамках реформирования РАО «ЕЭС России». С тех пор был пройден большой путь, и сегодня ОАО «МРСК Центра» - один из лидеров распределительного сетевого комплекса. Подводя итоги 2011 года, можно с уверенностью сказать, что ОАО «МРСК Центра» завершило год с хорошими финансово-экономическими и производственными показателями. Высокая эффективность менеджмента Компании в условиях постепенного экономического роста в регионах Центральной части России, на территории которых осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра», позволила продвинуться вперед. В 2011 году Компания увеличила объем передачи электрической энергии на 1,4 % по отношению к предыдущему году. Показатели выручки, EBITDA и чистой прибыли увеличились на 13%, 26% и 11% соответственно по сравнению с результатами прошлого года.

Говоря о цифрах и показателях, важно не забывать о главной задаче Компании — надежно и бесперебойно обеспечивать электроэнергией 11 регионов Центрального Федерального округа России. Эта задача была выполнена в 2011 году безупречно, несмотря на то, что в ряде регионов в зимний период повторились природные аномалии в виде ледяного дождя и ураганных ветров при температурных минимумах. Энергетики Компании благополучно прошли через эти испытания, не допустив ни одного серьезного случая перебоя в энергоснабжении потребителей. Это говорит о высокой готовности энергосистемы к нештатным ситуациям, о грамотном тактико-техническом руководстве и эффективности нашей повседневной работы, о формировании достаточных резервов, обеспечивающих надежность сетевых активов.

Необходимо отметить, что 2011 год также прошел для нашей Компании под знаком инновационного развития. В ОАО «МРСК Центра» созданы все условия для продвижения новых идей, утверждена и реализуется Программа инновационного развития на 2011-2016 годы, выполнена масштабная инвестиционная программа, основанная на применении новых технологий и самого современного оборудования.

Утверждение Программы инновационного развития Компании на 2011-2016 годы является важным этапом в решении стратегической задачи по повышению уровня технологического развития и достижения лидирующей позиции в отрасли. Программой запланировано направление существенного объема денежных средств на внедрение инноваций течение 6 лет. Расходы, предусмотренные Программой инновационного развития, составят более 3% от показателей выручки Компании.

В отчетном периоде велась работа и на перспективу по таким направлениям, как внедрение проектов по повышению энергоэффективности и реализация проектов в рамках современных IT-решений.

Для ОАО «МРСК Центра» повышение энергоэффективности является одной из основных стратегических задач, поэтому Компания стремится не только внедрять инновационные технологии в сетевом комплексе, но и развивать проекты по эффективному энергопотреблению. Специалисты работают над реализацией программ, связанных с применением многотарифных приборов учета, инфракрасного отопления, энергосберегающих ламп, устройств компенсации реактивной мощно-

сти, энергоэффективной бытовой техники и альтернативных источников энергии, а также ведут работу с потребителями, знакомя их с оптимальными решениями по эффективному энергопотреблению.

В 2011 году ИТ-специалисты ОАО «МРСК Центра» успешно завершили проект по оптимизации работы корпоративной информационной системы управления ресурсами. Использование в Компании передовых ИТ-решений в управлении энергетикой является необходимым условием работы в новых экономических условиях. Благодаря реализации данного проекта повысилась эффективность решения задач в области финансового учёта, управления материальными потоками, технического обслуживания, ремонтов оборудования, а также стало возможным обрабатывать информацию об имеющихся отключениях в режиме реального времени. Кроме того, результатом проекта стало снижение операционных расходов на эксплуатацию более чем в два раза и гарантированный запас вычислительных мощностей под будущее развитие ОАО «МРСК Центра».

Еще одной из важнейших задач на современном этапе развития распределительного сетевого сектора является повышение инвестиционной привлекательности. В 2009 году ОАО «МРСК Центра» в числе первых российских энергокомпаний начало переход на новую систему регулирования в регионах своего присутствия, завершающим этапом явился переход в 2011 году оставшихся 4 филиала и дочернего общества Компании ОАО «Яргорэлектросеть» на RAB.

Необходимо отметить, что при переходе филиалов Компании на RAB-регулирование с 2009 года капитальные вложения увеличились в 2,3 раза, что обусловлено реновацией основных фондов, цель которой - снижение уровня износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса, обеспечение растущего спроса на электрическую энергию и реализация региональных программ субъектов Российской Федерации.

В рамках работы в новой системе тарифного регулирования и учитывая принятые ФСТ России корректировки по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала в 2011 году, Компанией была разработана и согласована с регулируемыми региональными органами долгосрочная инвестиционная программа на период 2012-2017 годов. Программа предусматривает масштабное строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства, а также снятие сетевых ограничений на подключение к сетям новых потребителей.

В целом инвестиционной программой ОАО «МРСК Центра» на 2011 год было запланировано освоение капиталовложений в размере 15 млрд руб., за отчетный период освоено 102 % от плана. Реализация инвестиционной программы в отчетном периоде позволила ввести более 4,5 тысяч линий электропередачи и 1490 МВА трансформаторной мощности.

Одним из факторов дальнейшего сбалансированного развития Компании также является система корпоративного управления, соответствующая передовой международной и российской практике. В 2011 году ОАО «МРСК Центра» также сохранило лидирующую позицию в сфере корпоративного управления, в январе 2011 года национальный рейтинг корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» был повышен до уровня 7+ «Развитая практика корпоративного управления», самого высокого среди компаний распределительного сетевого комплекса.

Менеджмент Компании уделяет большое внимание эффективному взаимодействию с акционерами и представителями инвестиционного сообщества. В отчетном году служба по взаимодействию с акционерами и инвесторами ОАО «МРСК Центра» по итогам проведенного опроса аналитиков инвестиционных банков и компаний второй год подряд была признана ОАО «Холдинг МРСК» лучшей среди распределительного электросетевого сектора.

Мы постоянно совершенствуем корпоративное управление, стандарты взаимодействия с акционерами и представителями инвестиционного сообщества, дивидендную политику Компании, повышаем уровень раскрытия информации, реализуем мероприятия, направленные на рост ликвидности наших акций, привлекаем к руководству опытных менеджеров. Реализация данных мероприятий нацелена на повышение акционерной стоимости Компании, рост ее инвестиционной привлекательности.

Все результаты деятельности Компании подтверждают, что мы успешно прошли 2011 год, выполнив все поставленные перед Компанией задачи с хорошими экономическими и производственными результатами.

Генеральный директор
Д.О. Гуджоян

Основные показатели

Финансовые показатели:

Показатель		2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Выручка, млрд руб.	РСБУ	49,05	60,40	68,13	12,8
	МСФО	49,31	60,61	69,04	13,9
ЕВИТДА, млрд руб.	РСБУ	7,63	10,96	13,82	26,1
	МСФО	8,61	12,41	14,79	19,2
Чистая прибыль, млрд руб.	РСБУ	1,32	4,71	5,20	10,4
	МСФО	2,11	5,10	5,53	8,5
Стоимость чистых активов (на 31 декабря), млрд руб.	РСБУ	40,68	45,92	50,51	10,0
	МСФО	28,55	33,65	38,58	14,6
ROE, %	РСБУ	3,26	10,26	10,30	0,04 п.п.
	МСФО	7,38	15,16	14,35	-0,81 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	РСБУ	2,70	7,80	7,64	- 0,16 п.п.
	МСФО	4,27	8,42	8,02	-0,40 п.п.
Рентабельность ЕВИТДА, %	РСБУ	15,58	18,15	20,28	2,13 п.п.
	МСФО	17,45	20,48	21,43	0,95 п.п.

Производственные показатели:

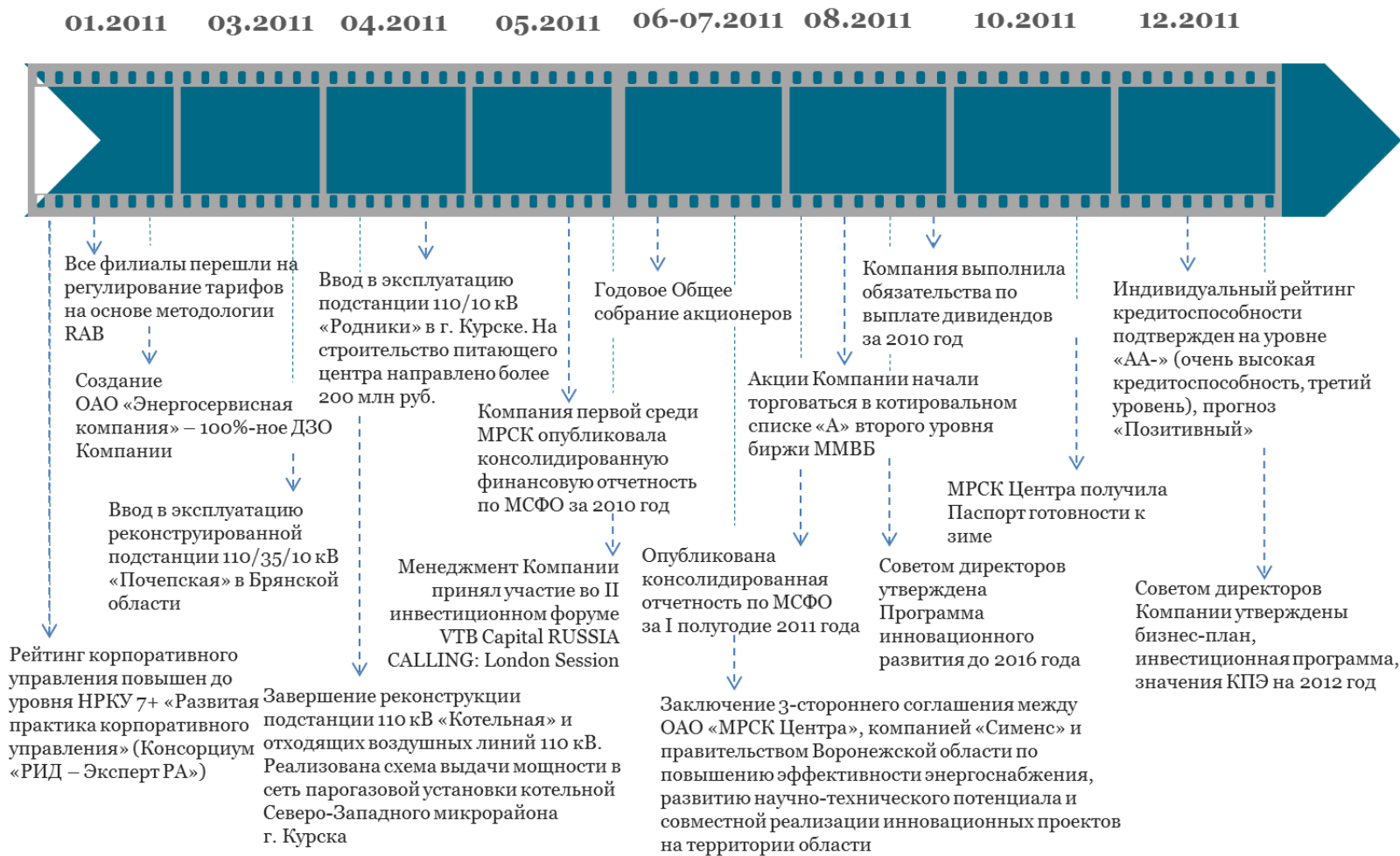
Показатель		2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Полезный отпуск (отпуск из сети потребителей и смежным ТСО), млрд кВт*ч		53,1	56,0	56,7	1,1%
Потери электроэнергии, %		10,11	10,01	9,93	0,08 п. п.
Протяженность линий, на 31 декабря, тыс. км:					
по трассе ВЛ 0,4 — 110 кВ		363, 654	365,046	371,691*	1,82%
по цепям КЛ 0,4 – 110 кВ		8,701	9,235	11,517*	24,71%
Мощность подстанций на 31 декабря, МВА:					
35 — 110 кВ		31 013,4	31 403,9	32 781,20*	4,4 %
6 — 35/0,4 кВ		14 863,7	15 191,8	16 113,42*	6,1%

*С учетом лизинга и аренды.

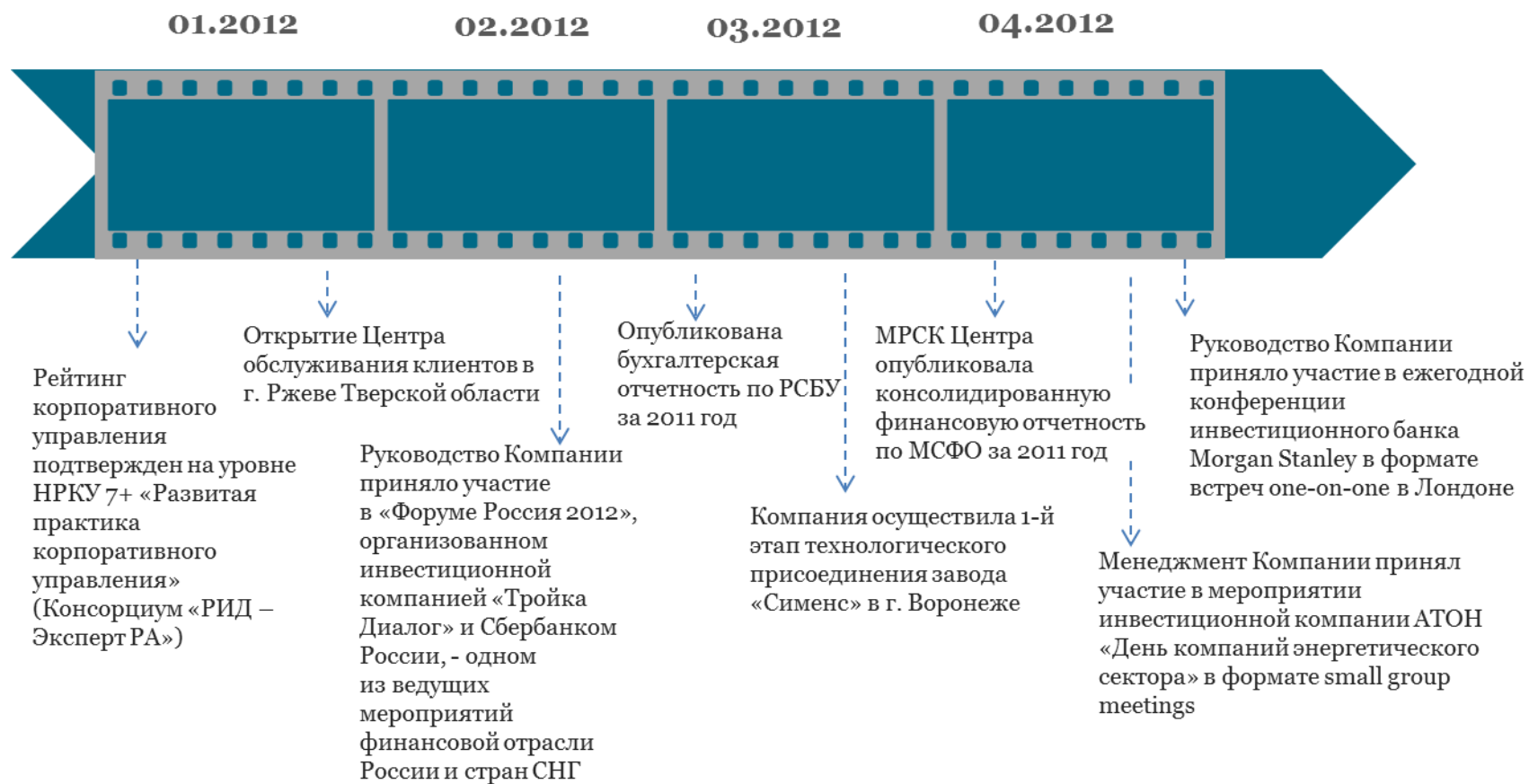
Дополнительная информация:

Показатель		2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Капитализация (на 30 декабря), млрд руб.		34,11	55,98	25, 15	-55,1%
Количество акционеров (на 31 декабря)		17 170	17 867	14 413	-19,3%
Численность персонала (на 31 декабря)		28 331	30 906	30 977	0,2%
Дивиденды, тыс. руб.		-	610 932	422 179	-30,9 %

Ключевые события 2011 года



События после отчетной даты



О компании

Обзор рынка, положение в отрасли

Электроэнергетика – одна из ведущих отраслей экономики России, на долю которой приходится порядка 10% ВВП страны. В связи с этим существенное влияние на электроэнергетику оказывают факторы, определяющие состояние экономики в целом:

- динамика цен на нефть: по прогнозам Минэкономразвития России, уровень цен на нефть в 2012-2013 гг. будет составлять порядка 90-100 \$/барр;
- индекс цен производителей: прогнозируется рост порядка 4-5% в год;
- процентные ставки на привлечение кредитных средств: в 2012 году существует вероятность их повышения на фоне внешнего негатива.

Также динамика развития электроэнергетической отрасли определяется рядом специфических факторов, перечисленных ниже.

Специфические факторы, влияющие на развитие электроэнергетической отрасли:

Факторы по убыванию значимости	Государственное регулирование тарифов	Динамика энергопотребления	Принятие ФЗ от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...»	Текущее состояние отрасли
Описание	Передача электроэнергии и технологическое присоединение являются регулирующими государством видами деятельности. Утверждение регулирующими органами уровней тарифов на услуги Компании прямо влияет на объемы полученной выручки	Изменение объемов энергопотребления напрямую влияет на состояние отрасли	Принятие закона об энергоэффективности повлечет за собой снижение энергопотребления в среднесрочном и долгосрочном периоде	Состояние отрасли напрямую влияет на все аспекты деятельности Компании
Текущее состояние	Правительством РФ реализуется политика сдерживания роста тарифов на продукцию и услуги естественных монополий. Установление тарифов ниже экономически обоснованного уровня приведет к недофинансированию за счет тарифных источников текущей деятельности и инвестиционной программы Компании	Объем энергопотребления в 2011 году в РФ составил 1021,1 млрд кВт*ч, что на 1,2 и 5,5% превысило показатели 2010 и 2009 гг. соответственно. Рост энергопотребления на территории деятельности Компании в 2011 году составил 1,3% по сравнению с 2010 годом. Это обусловлено улучшением экономической ситуации в России после глобального экономического кризиса и, как следствие, повышением потребления электроэнергии крупными потребителями (равно как и повышение объемов технологического присоединения к электрическим сетям). В 2012 г., согласно прогнозам МЭРТ и Минэнерго России, в РФ ожидается рост энергопотребления на уровне 1-2%	По различным оценкам, в долгосрочном периоде ожидается снижение энергопотребления в масштабах страны до 10%	Существенный износ основных фондов (по некоторым оценкам, достигает 60%). Острая нехватка инвестиций в отрасли. Проблема неплатежей. Тарифная политика, ведущая как к занижению финансовых показателей (ценообразование по принципу “издержки плюс”), так и к реальной убыточности ряда компаний

<p>Мероприятия по минимизации влияния (при наличии такой возможности)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация совместно с ФСТ России и органами регулирования тарифов субъектов РФ мероприятий по внесению изменений в действующее законодательство РФ в сфере ценообразования на услуги естественных монополий с целью учета интересов распределительных сетевых компаний при установлении тарифов на электрическую энергию на розничном рынке. 2. Экономическое обоснование затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы «выпадающих доходов» прошлых периодов. 3. Разработка и согласование долгосрочных программ развития регионов - зон деятельности филиалов Компании с местными органами власти (подписание соглашений). 4. Сокращение издержек и оптимизация инвестиционной программы 	<p>Комплекс мероприятий по диверсификации пакета услуг для компенсации падения объема энергопотребления в среднесрочном периоде.</p> <p>В частности, в 2011 году создано ДЗО Компании - ОАО «Энергосервисная компания», основной задачей которого является оказание услуг в области энергоэффективности и энергосбережения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интеграция территориальных и муниципальных сетевых активов. 2. Диверсификация бизнеса в части состава предоставляемых услуг с выходом на рынок услуг в области энергоэффективности и энергосбережения 	<p>Внедрение системы тарифного регулирования RAB.</p> <p>Внедрение системы управления издержками.</p> <p>Внедрение новейших инструментов управления Компанией, автоматизация ключевых функций для повышения эффективности принятия управленческих решений</p>
---	--	--	---	---

Регион деятельности ОАО «МРСК Центра»



ОАО «МРСК Центра» – операционная компания, осуществляющая деятельность на двух основных рынках: на рынке передачи и распределения электроэнергии, а также на рынке технологического присоединения (подключения клиентов к электрическим сетям напряжением 0,4-110 кВ).

Компания является одной из 11 межрегиональных сетевых компаний сетевого комплекса Российской Федерации, среди которых она стоит на 2-м месте по объему выручки, генерируемой от оказания услуг по передаче электроэнергии, и занимает в регионах присутствия порядка 67,8% от рынка передачи электроэнергии в натуральном выражении. Компания осуществляет деятельность на территории Центрального федерального округа.



Рынок передачи электроэнергии

Филиалы Компании занимают доминирующее положение в большинстве регионов присутствия, однако в ряде областей присутствуют территориальные сетевые организации, также оказывающие услуги по передаче электроэнергии. Доля ОАО «МРСК Центра» на рынке передачи электроэнергии на территории присутствия составляет 82,9% в денежном выражении.

Рынок технологического присоединения



По собственной оценке Компании, доля ОАО «МРСК Центра» на рынке технологического присоединения составляет порядка 88% (в перерасчете на условные единицы).

Основными конкурентами являются территориальные сетевые организации (ТСО, МУП) в Брянской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областях.

В Белгородской, Костромской и Смоленской областях городские электрические сети находятся в аренде ли-

бо собственности у ОАО «МРСК Центра», доля на рынке составляет 100% без учета крупных потребителей, имеющих свои электрические сети.

ОАО «МРСК Центра» также стремится к диверсификации бизнеса в части состава предоставляемых услуг, в частности, услуг в области энергоэффективности. Так, в январе 2011 года создано дочернее предприятие - ОАО «Энергосервисная компания», целью деятельности которого является оказание услуг в области энергосбережения и энергоэффективности.

Краткое описание Компании

ОАО «МРСК Центра» создано в 2004 году и ведет свою деятельность на территории 11 регионов через соответствующую сеть местных филиалов. В состав Компании входят также 3 ДЗО: ОАО «Яргорэлектросеть», ОАО «Энергетик», а также ОАО «Энергосервисная компания», созданное в начале 2011 года.

Территория ОАО «МРСК Центра»:	
11 областей Центрального федерального округа России	Белгородская, Брянская, Воронежская, Курская, Костромская, Липецкая, Орловская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Ярославская области
Площадь	457,8 тыс. км ²
Численность населения	13,6 млн чел.
Протяженность линий электропередачи (ВЛ)	370 тыс. км
Количество подстанций	90 270
Общая установленная мощность	49 тыс. МВА

Компания занимает монопольное положение в основных видах деятельности на территории присутствия: доля на рынке передачи электроэнергии (в денежном выражении) составила 82,9 %, на рынке технологического присоединения порядка 88% (в расчете на у.е.). Отпуск электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в 2011 году составил 56,7 млрд кВт*ч, а потери – 9,93%. Численность персонала компании — порядка 31 тыс. чел.

Выручка ОАО «МРСК Центра» за 2011 год составила 68,13 млрд руб., что на 12,8%

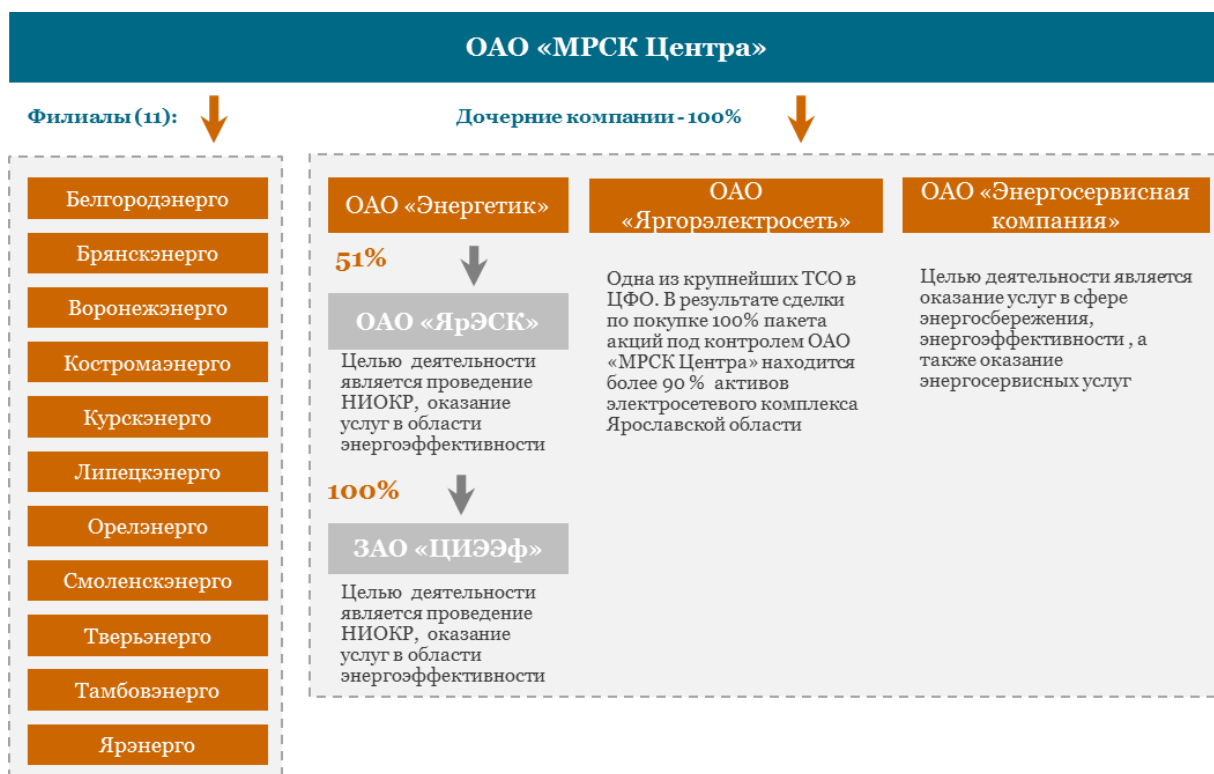
выше аналогичного показателя 2010 года. Чистая прибыль - 5,20 млрд руб., рост относительно 2010 года - 10,4 %; ЕБИТДА составила 13,82 млрд руб., рост - 26,1%; стоимость чистых активов на конец года - 50,51 млрд руб.

Инвестиционная программа 2011 года реализована на 15,2 млрд руб. При этом новое строительство и расширение было профинансировано в размере 6,6 млрд руб., техническое перевооружение и реконструкция – 8,5 млрд руб. В отчетном году было введено 4 630 км линий электропередачи и 1 490 МВА трансформаторной мощности.

На 31 декабря 2011 года капитализация ОАО «МРСК Центра» составила 25,15 млрд руб. Контролирующим акционером Компании является ОАО «Холдинг МРСК» с долей 50,23% от уставного

капитала. Акции Компании включены в котировальный список «А» второго уровня фондовой биржи ММВБ и входят в расчет индексов: MICEX PWR, MICEX SC, RTSeu, RTS-2.

Корпоративная структура ОАО «МРСК Центра»:



В 2009 году ОАО «МРСК Центра» в числе первых российских энергокомпаний начало переход на новую систему регулирования в регионах своего присутствия, основанную на методологии RAB. В 2011 году оставшиеся 4 филиала и дочернее общество Компании - ОАО «Яргорэлектросеть» - перешли на RAB-регулирование.

График перехода филиалов ОАО «МРСК Центра» на RAB-регулирование:

Утвержденный период регулирования

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
01.01.09		31.12.11				
Белгород, Тверь, Липецк			2 ДПР до 2016 г. по Белгороду и Липецку			
01.01.10		31.12.12				
Курск, Ярославль			продлонгация до 2015 г. (3+2)			
01.11.10		31.12.14				
Брянск, Орел						
01.01.11		31.12.15				
Воронеж, Кострома, Смоленск, Тамбов, ЯГЭС						

Метод доходности инвестированного капитала RAB (от английского Regulatory Asset Base - регулируемая база инвестированного капитала) представляет собой систему тарифообразования на основе долгосрочного регулирования тарифов, направленную на привлечение инвестиций для строительства и модернизации сетевой инфраструктуры и стимулирование повышения эффективности расходов сетевых организаций.

Размер инвестированного капитала ОАО «МРСК Центра» (с учетом ОАО «Яргорэлектросеть») составляет 118 млрд руб. (средний коэффициент переоценки ~2,4). Справедливая оценка была проведена Консорциумом независимых оценщиков, в состав которых входит компания ЗАО «Делойт и Туш СНГ».

Три филиала Компании в Белгородской, Липецкой и Тверской областях перешли на данную систему тарифообразования с 2009 года, с января 2010 года – филиалы «Курскэнерго» и «Ярэнерго», с ноября 2010 года – «Брянскэнерго» и «Орелэнерго», а с января 2011 года – филиалы в Воронежской, Костромской, Смоленской и Тамбовской областях, а также 100%-ное ДЗО – Открытое акционерное общество «Ярославская городская электросеть».

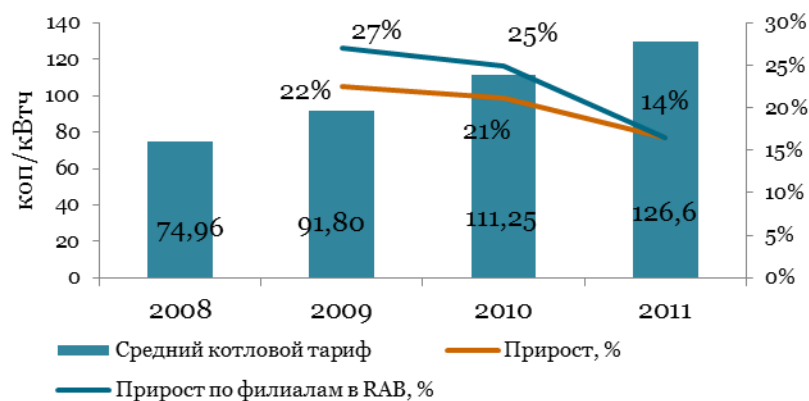
Задачи метода доходности инвестированного капитала (RAB):

- обеспечивает прозрачные взаимоотношения между потребителями, акционерами (инвесторами) и компанией;
- тарифы утверждаются на долгосрочный (3-5 лет) период регулирования;
- создание стимулов для повышения эффективности операционной деятельности компании;
- обеспечение возможности возврата вложенных в активы средств и получение дохода

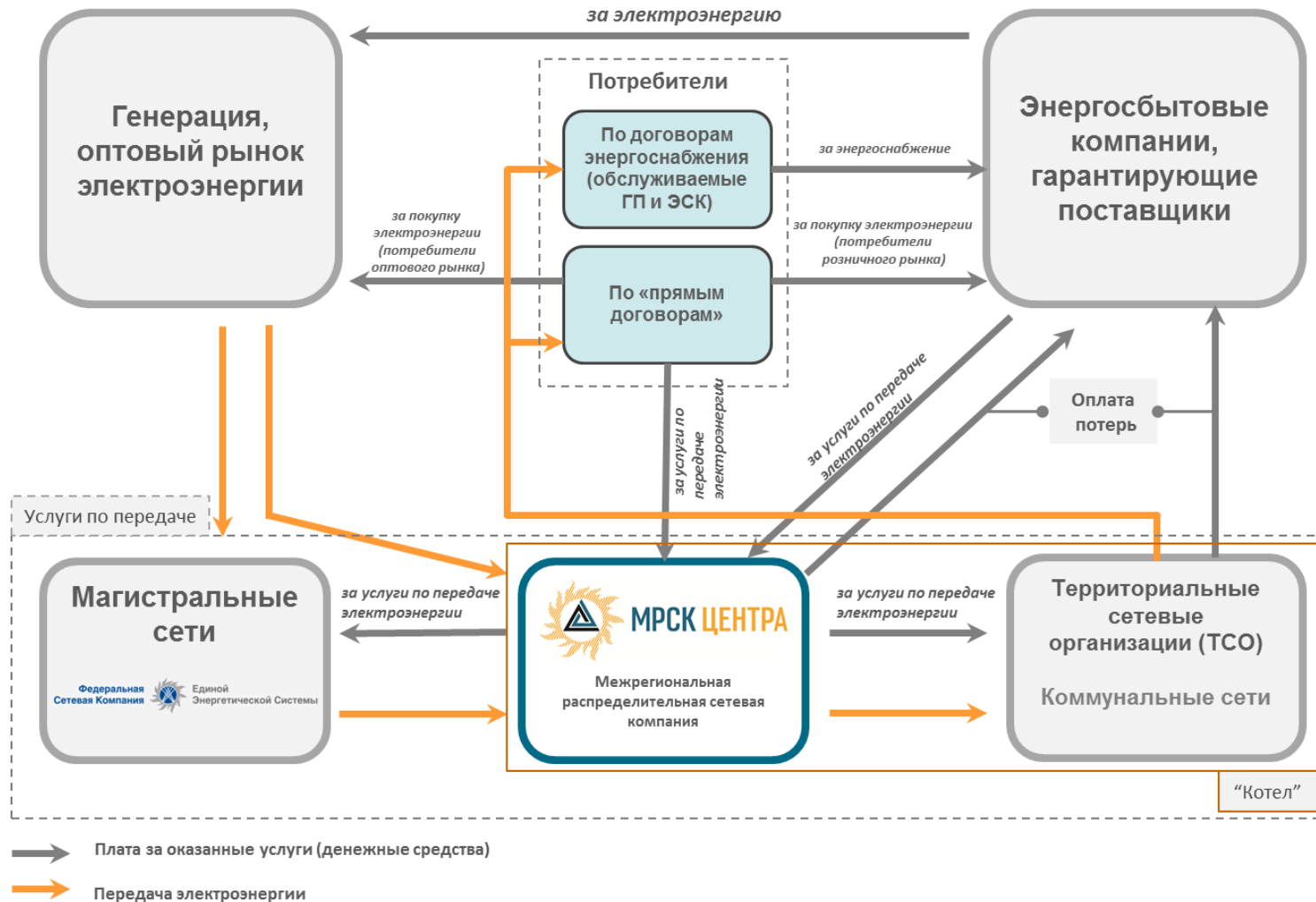
Итоги внедрения RAB:

- дополнительные электросетевые мощности для подключения;
- повышение качества услуги и надежности электроснабжения;
- нагрузка в тарифе на возврат инвестиций распределяется в долгосрочном периоде;
- приток дополнительных инвестиций в регион;
- прирост выручки более высокими темпами

Средний «котловой» тариф



Период	Ввод ОФ, млрд руб.	Вводимая мощность на основные фонды	
		км	МВА
2009	7,7	2414	877
2010	10,0	4155	1050
2011	13,9	4630	1490



КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Основные преимущества Компании

Доминирующее
положение в регионах
присутствия



- Доля Компании на рынке передачи электроэнергии по итогам 2011 года – 83% (в денежном выражении)
- Доля Компании на рынке техприсоединений по итогам 2011 года – 88% (в расчете на условные единицы)



Эффект для Компании

Позволяет избежать снижения объемов передачи электроэнергии, присущего для условий конкуренции

Использование
инновационных
технологий



В 2011 году утверждена Программа инновационного развития Компании до 2016 года



Повышение эффективности бизнес-процессов за счет снижения затрат на содержание производственных активов и снижения потерь

Высококвалифициро-
ванный персонал



Человеческий капитал Компании - основа ее функционирования, поэтому совершенствование и повышение эффективности персонала является одной из первоочередных стратегических задач Компании



Повышение уровня энергетической безопасности и надежности электроснабжения, повышение эффективности деятельности Компании

Автоматизированная
корпоративная
информационная
система



- Компания реализует комплексный проект по автоматизации деятельности путем полномасштабного внедрения ERP-системы SAP R/3.
- Принятая в 2011 году Стратегия Компании в области ИТ также предполагает реализацию проектов в области внедрения корпоративной информационной системы



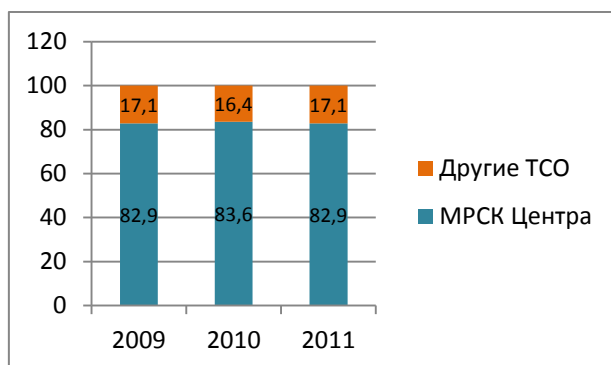
Повышение эффективности деятельности Компании за счет роста наблюдаемости и управляемости всех производственных и управленческих бизнес-процессов

2. ФИНАНСОВО-ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Обзор операционных результатов

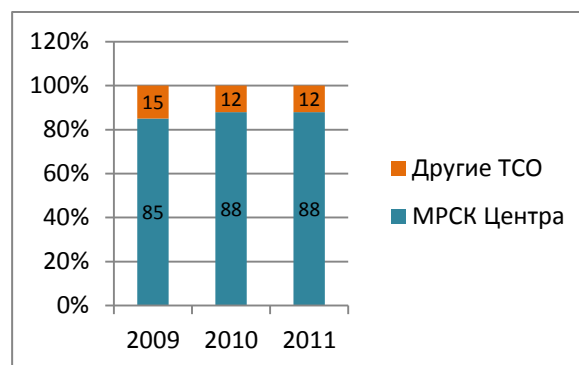
Основными видами деятельности ОАО «МРСК Центра» являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. При этом Компания является монополистом на территории присутствия.

Доля Компании на рынке передачи электроэнергии, %:



В 2011 году доля Компании на рынке передачи электроэнергии составила 82,9 % в денежном выражении. Незначительное снижение доли по сравнению с 2010 годом обусловлено превышением прироста электропотребления потребителей, присоединенных к сетям ТСО, над приростом электропотребления потребителей, присоединенных к сетям филиалов ОАО «МРСК Центра».

Доля Компании на рынке технологического присоединения, %:



На рынке технологического присоединения доля ОАО «МРСК Центра» на протяжении 2010-2011 гг. остается на уровне 88 % (расчет произведен на основе собственных данных Компании, в условных единицах).

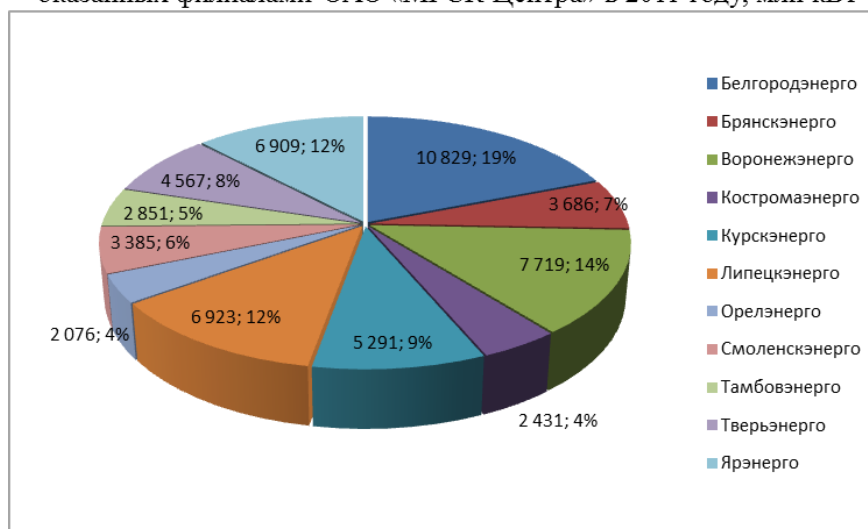
Передача электроэнергии

В 2011 году объем оказанных Компанией услуг по передаче электроэнергии (в границах балансовой принадлежности Компании) составил 56,664 млрд кВт*ч. Превышение отпуска электроэнергии из сети над показателем 2010 года на 1,14% обусловлено ростом потребления электроэнергии потребителями в отчетном году.

Объем оказания услуг по передаче электроэнергии в натуральных показателях:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии в границах балансовой принадлежности филиалов ОАО «МРСК Центра», млн кВт*ч	53 129,2	56 028,9	56 667,4	5,46	1,14
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по точкам поставки конечным потребителям (контур «Котла»), млн кВт*ч	50 845,1	53 355,8	54 087,2	4,94	1,37

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии,
оказанных филиалами ОАО «МРСК Центра» в 2011 году, млн кВт*ч и %



В 2011 году совокупный объем выручки ОАО «МРСК Центра» составил 68,13 млрд руб., при этом выручка от услуг по передаче электроэнергии достигла 65,67 млрд руб., или 96,4 %.

На протяжении 2009-2011 гг. наблюдается стабильный рост как общей выручки Компании, так и выручки от передачи электроэнергии. В отчетном году выручка от передачи электроэнергии выросла по сравнению с 2010 годом на 14,1 %.

Тарифы на передачу электроэнергии, за счет которых формируется соответствующая выручка, устанавливаются государственными регулирующими органами: Федеральной службой по тарифам РФ (ФСТ России) и Региональными энергетическими комиссиями (РЭК).

До 2009 года при установлении тарифов для всех сетевых организаций применялся метод экономически обоснованных расходов («издержки плюс»). Начиная с 01.01.2009 в ОАО «МРСК Центра» внедряется новый метод — метод доходности на инвестированный капитал (RAV). По состоянию на 01.01.2011 все филиалы Компании перешли на данный метод тарифного регулирования.

ФСТ России устанавливает:

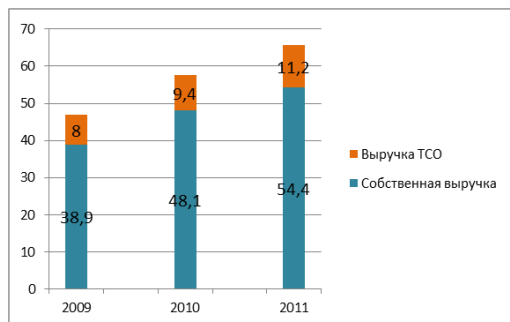
- тарифы на услуги по передаче электроэнергии и их предельные (минимальный и/или максимальный) уровни, в том числе тарифы на услуги по передаче электрической энергии по единой национальной (общероссийской) электрической сети;
- предельные (минимальные и/или максимальные) уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям, принадлежащим территориальным сетевым организациям.

К компетенции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов относится установление единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

В 2007-2008 гг. на территории деятельности ОАО «МРСК Центра» внедрена новая система расчетов за услуги по передаче электроэнергии. По этой схеме филиалы Компании являются «котлодержателями» на территории всех 11 субъектов РФ, в которых филиалы осуществляют свою деятельность. Потребители электроэнергии (гарантирующие поставщики, энергосбытовые компании, потребители по «прямым договорам») рассчитываются с филиалами Общества за услуги по передаче электроэнергии по единым («котловым») тарифам.

Компания распределяет поступившие денежные средства на территориальные сетевые организации (ТСО) по индивидуальным тарифам на услуги по передаче электроэнергии, утвержденным для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями. В свою очередь, филиалы Компании осуществляют плату за услуги по передаче электроэнергии территориальным сетевым организациям, в отношении которых установлены индивидуальные тарифы.

Доля собственной выручки ОАО «МРСК Центра» в общей выручке от оказания услуг по передаче электроэнергии, млрд руб.



В этой связи также целесообразно говорить о собственной выручке ОАО «МРСК Центра», которая в 2011 году достигла 54,4 млрд руб. (или 82,9 %), рост по отношению к 2010 году составил 13,2 %.

Такая положительная динамика обусловлена увеличением объема полезного отпуска электроэнергии и ростом тарифов в 2011 году.

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2009-2011 гг., коп./кВт*ч:

Показатель	2009	2010	2011*	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии	91,80	111,22	126,6	21,2	13,8

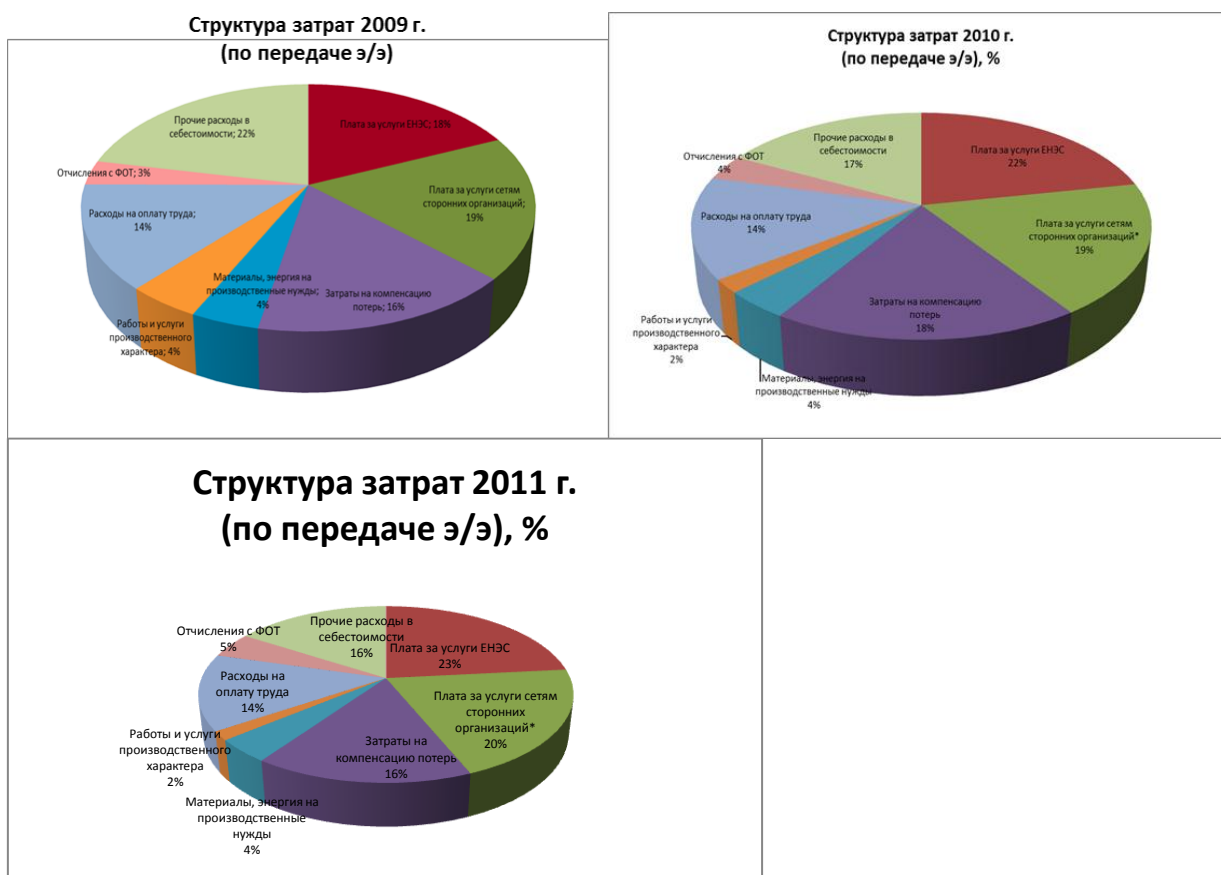
*Данные приведены по последним утвержденным тарифам (в соответствии с постановлением Правительства от 27.12.2011 № 1172 «Об утверждении правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты правительства РФ по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»).

Наряду с ростом дохода Компании от основного вида деятельности, в 2011 году выросли и затраты в части услуг по передаче электроэнергии: в отчетном году себестоимость передачи электроэнергии составила 54,912 млрд руб. (себестоимость без платы ТСО - 43,689 млрд руб.).

Себестоимость передачи электроэнергии в 2009-2011 гг., млрд руб.

Показатель	2009	2010	2011
Себестоимость основной деятельности	42,73	50,47	54,91
НЕПОДКОНТРОЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ			
Плата за услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС	7,84	11,01	12,84
Плата за услуги по передаче электроэнергии по сетям сторонних организаций	8,01	9,44	11,22
Затраты на компенсацию потерь	6,78	9,23	8,72
ПОДКОНТРОЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ	20,11	20,79	22,14
Материалы, энергия на производственные нужды	1,76	1,99	2,33
Работы и услуги производственного характера	1,90	0,95	0,88
Расходы на оплату труда	5,79	7,32	7,67
Отчисления с ФОТ	1,38	1,85	2,55

Прочие расходы в себестоимости	9,28	8,68	8,71
Себестоимость без платы ТСО	34,71	41,03	43,69



Рост себестоимости основного вида деятельности – передачи электроэнергии – в 2011 году по отношению к предыдущему году обусловлен рядом факторов:

- неподконтрольные расходы (рост составил 3,09 млрд руб., или 10%) возросли в основном за счет увеличения платы за услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС (рост составил 1,82 млрд руб., или 17%) и услуги по передаче электроэнергии по сетям сторонних организаций (рост составил 1,78 млрд руб., или 19%), что обусловлено ростом установленных тарифов. При этом расходы на компенсацию потерь в 2011 году (снижение на 0,51 млрд руб., или 6%) удалось сократить за счет снижения цены на покупку потерь относительно 2010 года;
- подконтрольные затраты (увеличение на 1,35 млрд руб., или 6,5%) увеличились в большей степени в связи с увеличением стоимости материалов и энергии на производственные нужды более чем на 16 % по сравнению с 2010 годом.

По сравнению с предыдущим годом возросли расходы на оплаты труда (увеличение на 0,35 млрд руб., или 5%) и отчисления с ФОТ (рост составил 0,70 млрд руб., или 38%). Это связано с ростом заработной платы персонала в 2011 году, а также индексацией оплаты труда в соответствии с отраслевой тарифной сеткой (ОТС) и переводом персонала из АТП «Энергия» в филиал «Белгород-энерго» (более 400 человек).

При этом часть расходов (работы и услуги производственного характера) снизились благодаря самостоятельному выполнению функций по обслуживанию автотранспорта в филиале «Белгород-энерго» (снижение составило 0,07 млрд руб., или 7%).

Затраты на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь электроэнергии являются одной из основных статей затрат Компании. В 2011 году потери составили 9,93 % от поступления электроэнергии в сети. На компенсацию данных потерь было затрачено 8,72 млрд руб.

Динамика величины потерь электроэнергии в 2009-2011 гг.:

Показатель	2009	2010	2011	2011/2010
Потери электроэнергии, факт, %	10,11/9,93*	10,01	9,93	-0,08 п. п.
Потери электроэнергии, план, %	9,96	10,03	9,93	-

*С учетом предъявления к оплате бездоговорного потребления.

При этом в 2011 году было достигнуто снижение уровня потерь электроэнергии на 0,08 п. п. по сравнению с 2010 годом.

В 2011 году в процентном отношении выросла доля полезного отпуска из сетей высокого напряжения, которые, в силу технологических особенностей, предполагают более низкий уровень потерь электроэнергии. Также в 2011 году Компанией был выполнен значительный объем работы по выявлению и предъявлению к оплате безучетного и бездоговорного потребления. Снижение потерь электроэнергии реализуется в Компании посредством выполнения комплекса мероприятий. Подробная информация о величине потерь и мероприятиях, направленных на их снижение, а также информация об объеме использованных Компанией в 2011 году энергетических ресурсов приведена в Приложении № 3 к настоящему годовому отчету.

Агрегированные данные об эффективности мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2011 году:

Наименование мероприятия	Годовой эффект снижения потерь за счет выполненных мероприятий, тыс. кВт*ч
Мероприятия, всего:	206 543
в том числе:	
Организационные	175 544
Технические	8 635
Мероприятия по совершенствованию систем расчетного и технического учета электроэнергии	22 364

В 2011 году Советом директоров Компании утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности (протокол заседания Совета директоров от 18.04.2011 № 09/11) (далее – Программа). Программа направлена на снижение потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды и снижение технологического расхода электроэнергии на потери при ее передаче.

За отчетный год Компания успешно реализовала установленные показатели Программы.

Реализация мероприятий по снижению потерь электроэнергии привела к сокращению потерь электроэнергии в 2011 году на 206,5 млн кВт*ч, по сравнению 130,9 млн кВт*ч плана; в стоимостном выражении эффект от реализации Программы составил 641,6 млн руб., почти вдвое больше запланированных 384,2 млн руб. По итогам 2011 года затраты на реализацию Программы составили 2 286 млн руб., источник финансирования – инвестиционная программа ОАО «МРСК Центра».

В рамках реализуемой в Компании программы управления издержками в 2011 году был получен эффект в размере 2 114 млн руб.

Экономия была получена по следующим направлениям:

1. Увеличение выручки (за счет выявления бездоговорного потребления электроэнергии, включения актов безучетного потребления в полезный отпуск и программы перспективного развития системы учёта электроэнергии) – эффект 295 млн руб.

2. Снижение стоимости закупок сырья и материалов (за счет снижения норм расхода материалов, повторного использования материалов, за счет проведения конкурсных процедур) – эффект 32 млн руб.
3. Снижение потерь электрической энергии (за счет установки АИИС КУЭ и выполнения мероприятий по устранению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии абонентами) – эффект 346 млн руб.
4. Сокращение затрат на приобретение услуг производственного характера (за счет проведения конкурсных процедур по выбору подрядных организаций в части услуг по эксплуатации оборудования и прочих услуг) – эффект 104 млн руб.
5. Оптимизации затрат на персонал (за счет оптимизации численности, экономии переменной части оплаты труда, повышения эффективности системы мотивации) - эффект 497 млн руб.
6. Сокращение общехозяйственных расходов (за счет пересмотра условий договоров на ИТ-услуги, услуги связи, консультационные услуги) – эффект 242 млн руб.
7. Сокращение управленческих расходов (за счет снижения размеров премирования управленческого персонала) – эффект 258 млн руб.
8. Максимизация результата от прочей (внереализационной) деятельности (за счет реализации непрофильных активов, возмещения штрафов, пеней и неустоек за нарушение контрагентами ДЗО условий договоров) - эффект 338,9 млн руб.



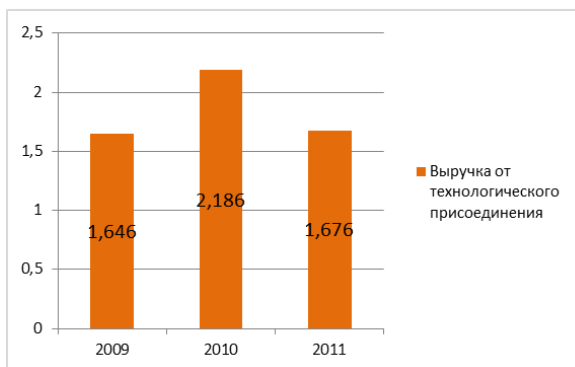
Технологическое присоединение

Объемы технологического присоединения ОАО «МРСК Центра» зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов, в которых расположены филиалы Компании. В 2011 году объем присоединенной мощности (т.е. по исполненным в 2011 году договорам) составил 946,14 МВт, что на 63% выше присоединенной мощности предыдущего года. Рост в 2011 году присоединенной мощности связан с присоединением большого количества льготных потребителей (физических лиц с коммунально - бытовой нагрузкой до 15 кВт, а также юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с нагрузкой до 100 кВт с учетом ранее присоединенной мощности по III категории надежности) и крупных потребителей. Кроме того, такая тенденция обусловлена реализацией в 2011 году крупных инвестиционных проектов на индивидуальных условиях.

Объемы технологического присоединения в 2009-2011 гг.:

Период	2009	2010	2011	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Объем технологического присоединения, МВт	445,62	582,28	946,14	31	63

Выручка ОАО «МРСК Центра» от оказания услуг по технологическому присоединению в 2009-2011 гг., млрд руб.



В 2011 году наблюдается снижение объемов выручки Компании за оказание услуг по технологическому присоединению. По отношению к 2010 году доходы от данного вида деятельности снизились на 23 %. Это обусловлено изменением действующего законодательства в части формирования платы за технологическое присоединение, переходом ОАО «МРСК Центра» с 01.01.2011 на RAB-регулирование и, как следствие, пересмотром тарифных решений РЭК. В связи с введением льгот для малого и среднего бизнеса и реализацией крупных инвестиционных проектов наблюдается опережение роста объемов технологического присоединения относительно темпов роста выручки.

Размер платы за технологическое присоединение устанавливается региональным регулирующим органом (РЭК) в соответствии с Методическими указаниями федерального регулирующего органа — Федеральной службы по тарифам (Приказ ФСТ РФ от 30.11.2010 № 365-э/5 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям»).

Плата за технологическое присоединение должна компенсировать экономически обоснованные расходы на проведение мероприятий по присоединению объекта к электрическим сетям путем расчета необходимой валовой выручки (НВВ) по технологическому присоединению. С 1 января 2011 года в плату за технологическое присоединение включаются расходы на строительство объектов электросетевого хозяйства — от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики («последняя миля»).

Также с 1 января 2011 года затраты сетевых организаций на развитие существующей инфраструктуры, в том числе по «расшивке узких мест» со смежными сетями, были исключены из тарифов на услуги по технологическому присоединению и включены в тариф на услуги по передаче электроэнергии, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике». Это привело к снижению средней ставки платы за технологическое присоединение на территории деятельности ОАО «МРСК Центра» на 42,5% в 2011 году по сравнению с предыдущим годом.

Средняя ставка платы за технологическое присоединение по ОАО «МРСК Центра» (исходя из ставок на конец года)*:

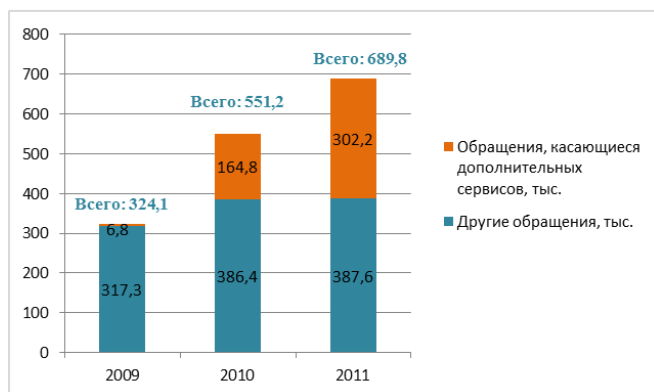
Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Средняя ставка платы за технологическое присоединение, руб./кВт	7 831	7 353	4 231	- 6,1	-42,5

* Средняя ставка платы не учитывает ставки платы за технологическое присоединение для льготных категорий потребителей (присоединение физических и юридических лиц до 15 кВт, в соответствии с постановлением Правительства от 14.02.2009 № 119) и индивидуальных присоединений.

Прочая деятельность

Из 689 781 обращений клиентов, принятых Компанией в 2011 году, 302 241 (44%) было связано с оказанием дополнительных услуг.

Динамика обращений клиентов, поступивших в ОАО «МРСК Центра» в 2009-2011 гг.



Дополнительные услуги — это отдельный бизнес-процесс, направленный на максимально эффективное использование компетенций и ресурсов Компании в целях удовлетворения спроса клиентов на услуги по проектированию, строительству, обслуживанию, эксплуатации и ремонту объектов энергетики клиентов, а также получения Компанией дополнительной выручки. Данное направление не подлежит государственному регулированию и носит коммерческий характер.

Основные направления дополнительных услуг, оказываемых ОАО «МРСК Центра»:

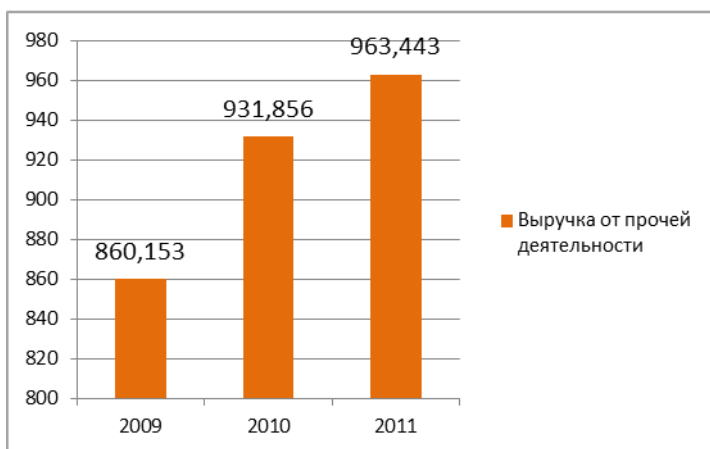
- проектирование, строительство, эксплуатация и ремонт энергообъектов клиентов;
- уличное освещение;
- энергосервис;
- реконструкция объектов Компании в интересах клиентов;
- организация учета электроэнергии клиентов;
- выполнение работ, относящихся к компетенции клиентов при осуществлении процедуры технологического присоединения.

Основные задачи развития дополнительных услуг на 2012 год:

Развитие перспективных дополнительных услуг	Формирование единого прейскуранта услуг
	Реализация гибкой ценовой политики (в том числе системы скидок)
Увеличение доли рынка, выручки и прибыли по дополнительным услугам	Использование неценовой конкуренции: предоставление гарантии на работы; повышение качества выполнения работ; выполнение комплекса работ «под ключ»
Реализация принципов клиентоориентированного подхода	Продвижение услуг через официальный сайт, СМИ, ЦОКи

В 2011 году выручка Компании от прочей деятельности составила 963,443 млн руб., или 1,4% от всей выручки ОАО «МРСК Центра», полученной в 2011 году. По отношению к 2010 году доход от прочей деятельности увеличился на 3,4 %.

Выручка от прочей деятельности, млн руб.



Выручка от оказания дополнительных услуг (за исключением доходов от аренды и реализации имущества Компании) отражаются в финансовой отчетности по строке 2117 формы 2 «Выручка от продажи прочих товаров, работ, услуг производственного характера».

Доходы от прочих нерегулируемых законодательством видов деятельности (в том числе от сдачи имущества в аренду, реализации товарно-материальных ценностей) отражаются в финансовой отчетности по строке 2340 формы 2 «Прочие доходы».

Развитие дополнительных услуг в 2011 году и, как следствие, прирост выручки на 31,587 млн руб. по отношению к 2010 году было достигнуто благодаря осуществлению ряда мероприятий:

- упрощению порядка договорной работы в части оказания дополнительных услуг, что позволило сократить сроки формирования договоров и снизить затраты времени сотрудников и время ожидания клиентов;
- организации централизованной закупки материалов под нужды оказания дополнительных услуг, что позволило сократить сроки исполнения обязательств по договорам дополнительных услуг;
- организации продвижения дополнительных услуг через СМИ и центры обслуживания клиентов.

Взаимодействие с клиентами

ОАО «МРСК Центра» в своей деятельности стремится максимально реализовывать принцип клиентоориентированности и постоянно расширяет сеть офисов и увеличивает набор инструментов для взаимодействия с потребителями.

В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» утвержден Стандарт «Система централизованного обслуживания потребителей услуг» (протокол заседания Совета директоров от 17.10.2011 № 22/11).

В отчетном году в рамках реорганизации системы обслуживания клиентов были открыты отделения Центров обслуживания клиентов (ЦОК) III категории в Тверской области (г. Кимры) и Смоленской области (г. Гагарин).



На протяжении 2011 года проводились мероприятия, направленные на повышение информированности потребителей о правилах технологического присоединения, плановым отключениям и дополнительным услугам, также выполнялось анкетирование клиентов с целью оценки удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг.

В результате активизации работы по взаимодействию с клиентами в 2011 году в Компанию поступило свыше 689 тыс. обращений потребителей услуг, что на 25% больше, чем в 2010 году.

В 2012 году планируется проведение реорганизации Центров обслуживания клиентов, внедрение терминалов самообслуживания, реализация проекта создания «Личного кабинета клиента».

Возможности ОАО «МРСК Центра» по обслуживанию клиентов представлены ниже.

Обслуживание клиентов

● **Очное** → **310 ЦОКов*** в регионах присутствия МРСК Центра

● **Заочное** →

Прямая линия энергетиков: 8 800-50-50-115
Телефон доверия: 8 800-100-9000

Интерактивное обслуживание:
интернет-приемная на сайте Компании:
<http://www.mrsk-1.ru/ru/clients/reception/>

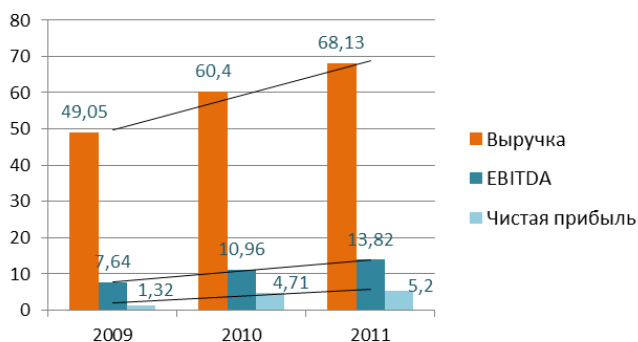
*До введения в 2011 году нового Стандарта – 34 ЦОК и 274 фронт-офиса на базе РЭС

Обзор финансовых результатов по РСБУ

Отчет о прибылях и убытках

На протяжении 2009-2011 гг. в ОАО «МРСК Центра» наблюдается положительная динамика всех его финансово-экономических показателей. Так, в период 2009-2011 гг. среднегодовой темп роста выручки Компании составил 17,8 %, чистой прибыли - 98,2 %, EBITDA - 34,6 %. Собственный капитал в 2009-2011 гг. в среднем увеличился на 11,4 %. Отчетный 2011 год не является исключением: положительная динамика финансовых показателей деятельности Компании продолжилась.

Динамика основных финансовых показателей за 2009-2011 гг., млрд руб.



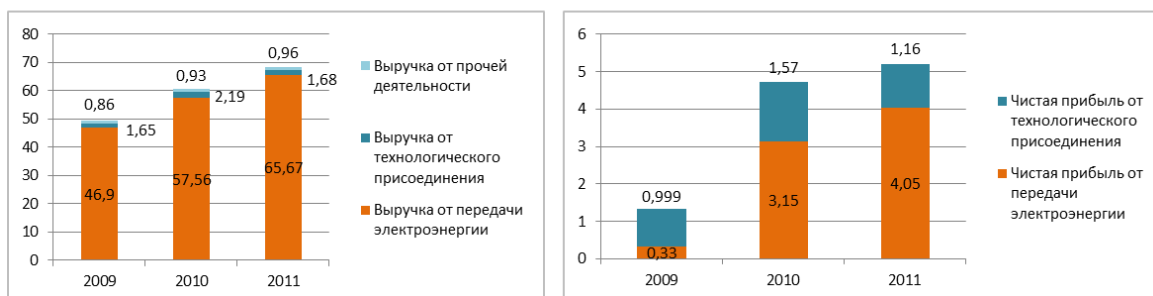
Рост выручки Компании составил 12,8 % по сравнению с 2010 годом – до 68,13 млрд руб. Чистая прибыль Компании по итогам 2011 года составила 5,20 млрд руб., что на 10,4 % выше показателя 2010 года. Показатель EBITDA в 2011 году достиг 13,82 млрд руб., рост по сравнению с 2010 годом порядка 2,86 млрд руб., или 26,1 %. Такая динамика обусловлена, прежде всего, финансовым результатом от основного вида деятельности – передачи электроэнергии.

Рост тарифов на передачу электроэнергии (средневзвешенный «котловой» тариф вырос на 13,8% по сравнению с 2010 годом) и увеличение полезного отпуска электроэнергии (на 1,14% по сравнению с 2010 годом) в 2011 году повлекли за собой рост выручки за услуги по передаче электроэнергии. Это, в свою очередь, отразилось на увеличении чистой прибыли по данному виду деятельности в отчетном году.

Снижение чистой прибыли от технологического присоединения на 411 млн руб. по сравнению с 2010 годом обусловлено снижением выручки от данного вида деятельности. Это, в свою очередь, частично обусловлено выполнением в 2010 году крупного договора с Министерством промышленности и торговли РФ на технологическое присоединение энергопринимающих устройств (мощностью до 12,35 МВт) объекта по уничтожению химического оружия (объект 1729 «УХО» по I, II и III этапу).

Снижение выручки по технологическому присоединению при росте присоединяемой мощности также связано с переходом ОАО «МРСК Центра» на RAB-регулирование, что привело к пересмотру тарифных решений РЭК. Под влиянием этого фактора, а также в результате переноса затрат на развитие существующей инфраструктуры из тарифа на технологическое присоединение в тариф за передачу электроэнергии средняя ставка платы за технологическое присоединение на территории деятельности ОАО «МРСК Центра» в 2011 году снизилась на 42,5% по сравнению с предыдущим годом.

Динамика выручки и чистой прибыли по сегментам за 2009-2011 гг., млрд руб.



Динамика основных финансовых показателей за 2009-2011 гг., млрд руб.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %	Темп прироста, %
				2010/2009	2011/2010
Выручка	49,05	60,40	68,13	23	12,8
В том числе:					
от передачи электроэнергии	46,9	57,56	65,67	23,1	14,1
от технологического присоединения	1,65	2,19	1,68	32,8	-23,3
Себестоимость	43,26	50,88	55,48	18	9
Валовая прибыль	5,796	9,52	12,65	64	33
ЕБИТДА	7,64	10,96	13,82	43	26,1
Чистая прибыль	1,32	4,71	5,20	256	10,4
В том числе:					
от передачи электроэнергии	0,33	3,15	4,05	867	29
от технологического присоединения*	0,999	1,57	1,16	57	-26

*Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.

По итогам работы в 2011 году ОАО «МРСК Центра» получена чистая прибыль в размере 5,203 млрд руб. Совет директоров Компании планирует рекомендовать годовому Общему собранию акционеров ОАО «МРСК Центра» распределить чистую прибыль отчетного года следующим образом:

Направления распределения прибыли ОАО «МРСК Центра», полученной в 2011 году:

Направления распределения прибыли	тыс. руб.
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода:	5 203 492
Распределить на:	
Резервный фонд	0
Прибыль на развитие	4 781 313
Дивиденды	422 179
Погашение убытков прошлых лет	0

Основные финансовые коэффициенты

Основные финансовые коэффициенты за 2009-2011 гг.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %
				2011/2010
Рентабельность продаж по валовой прибыли, %	11,8	15,77	18,6	2,79 п. п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	2,70	7,80	7,64	- 0,16 п. п.
Операционная рентабельность, %	4,88	9,26	10,92	1,66 п. п.
Рентабельность продукции, %	9,38	12,99	15,3	2,31 п. п.
ROE, %	3,26	10,26	10,30	0,04 п. п.
Рентабельность по ЕБИТДА, %	15,55	18,15	20,28	2,13 п. п.
Оборотные активы/Краткосрочный долг	0,63	1,08	1,24	15

Дебиторская задолженность, млрд руб.	5,22	7,27	8,29	14
Оборотные активы, млрд руб.	7,47	9,38	12,81	37
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	69,88	77,52	64,67	- 12,85 п. п.
Рентабельность активов, %	2,17	6,63	6,11	-0,52 п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	0,63	1,07	1,23	0,16 п. п.

На протяжении 2009-2011 гг. наблюдался стабильный рост показателей рентабельности деятельности ОАО «МРСК Центра». Так, коэффициент рентабельности собственного капитала (ROE) увеличился с 3,26 % в 2009 году до 10,3 % в 2011 году. Значительное улучшение показателя в 2010 году (рост на 7,0 п. п.) сопряжено с восстановлением экономической активности в регионах присутствия ОАО «МРСК Центра» после кризисных явлений в мировой и российской экономике в 2008-2009 гг. В 2011 году положительное влияние на уровень ROE оказал также рост чистой прибыли на 10,4%.

ЕВИТДА по итогам 2011 года составила 13,82 млрд руб., что на 26,1% выше уровня предыдущего года. Операционная рентабельность в 2011 году достигла 10,92 %, продемонстрировав рост на 1,66 п. п. по сравнению с 2010 годом. Рентабельность по ЕВИТДА в 2011 году составила 20,28 %. Улучшение показателей операционной рентабельности и рентабельности по ЕВИТДА объясняется увеличением валовой прибыли компании за счет опережающего роста выручки по сравнению с себестоимостью: в 2011 году прирост выручки составил 12,8 % при увеличении себестоимости на 9,0 %.

Незначительное снижение показателя рентабельности продаж по чистой прибыли с 7,80 % в 2010 году до 7,64 % в 2011 году на фоне роста операционной рентабельности связано с увеличением постоянных налоговых обязательств (в том числе вследствие создания резерва по условным обязательствам).

Оборотные активы ОАО «МРСК Центра» в 2011 году выросли с 9,4 до 12,8 млрд руб. Такое увеличение в отчетном периоде связано с ростом дебиторской задолженности, платежи по которой ожидаются в течение 2012 года, вследствие роста объемов оказания услуг.

Коэффициент текущей ликвидности ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31.12.2010 находился на уровне 1,07. По состоянию на 31.12.2011 значение данного коэффициента возросло и составило 1,23.

Несмотря на нарушение платежной дисциплины рядом сбытовых компаний, обязательства ОАО «МРСК Центра» перед поставщиками и подрядчиками выполнялись в соответствии с договорными условиями.

В целом по итогам 2011 года наблюдается значительное увеличение показателей прибыльности и финансовой эффективности Компании. Менеджмент Компании предполагает, что общая тенденция роста финансовых и операционных показателей, отмеченного по итогам отчетного периода, может продолжиться и в последующие годы.

Долговая нагрузка

Структура капитала ОАО «МРСК Центра» в 2009-2011 гг., млрд руб.:

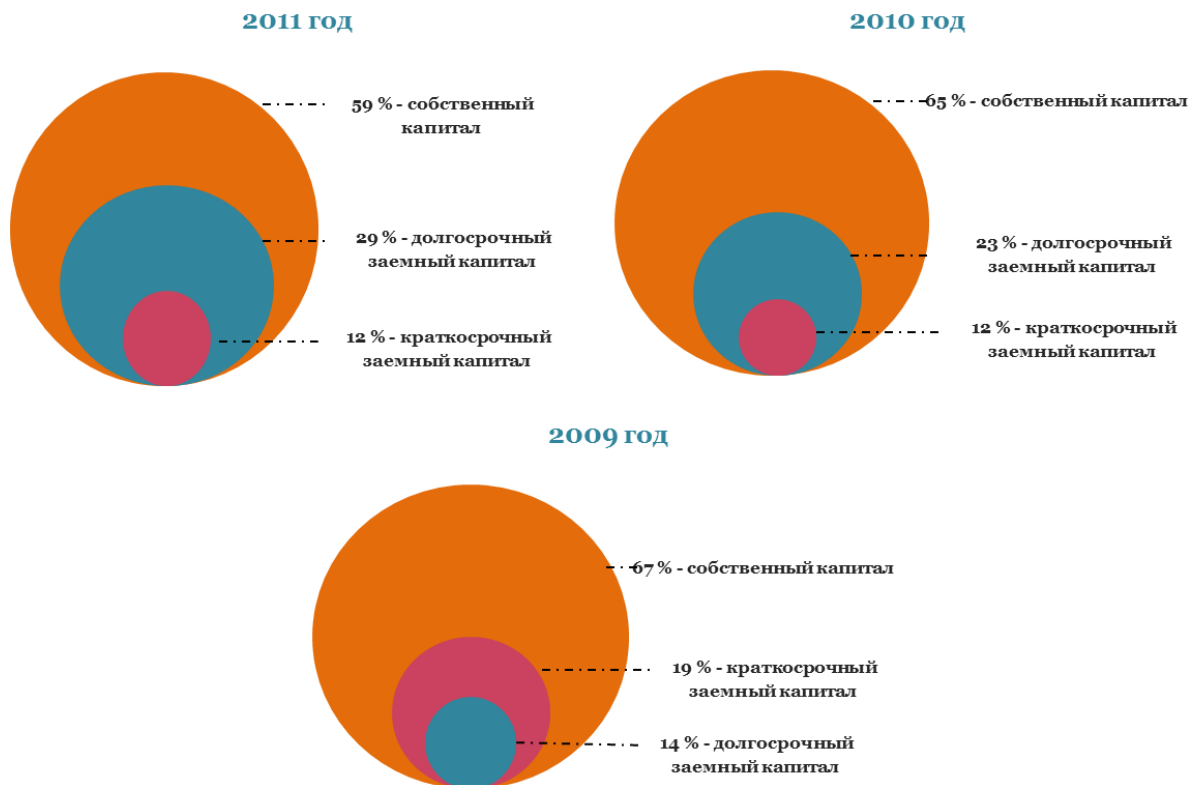
Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %
				2011/2010
Собственный капитал	40,68	45,92	50,52	10
Заемный капитал	20,41	25,14	34,59	38
в том числе:				
Займы и кредиты	11,13	14,94	21,24	42

Кредиторская задолженность	6,70	6,93	7,74	12
Доля заемного капитала в пассиве, %	33	35	41	6 п. п.
Денежные средства на конец периода	0,37	0,20	2,56	1 205
Чистый долг	10,76	14,74	18,67	27
Соотношение собственного и заемного капитала	1,99	1,83	1,46	- 0,37 п. п.

По итогам 2011 года собственный капитал ОАО «МРСК Центра» составил 50,52 млрд руб., или 59% всего капитала Компании. Увеличение собственных средств Компании на 4,6 млрд руб. в абсолютном выражении произошло за счет получения положительного финансового результата по итогам 2011 года.

Финансовая политика Компании, проводимая с 2009 года, направлена на замещение краткосрочной кредитной массы долгосрочными кредитными ресурсами. В 2011 году доля долгосрочных обязательств возросла до 29 % от капитала Компании, в то время как в 2010 и 2009 гг. она составляла 23 и 14 % соответственно. Это было достигнуто преимущественно за счет привлечения долгосрочных кредитных ресурсов для финансирования инвестиционной программы и в меньшей степени по причине роста отложенных налоговых обязательств. Доля краткосрочных пассивов существенно не изменилась и по итогам 2011 года составила 12 % капитала Компании.

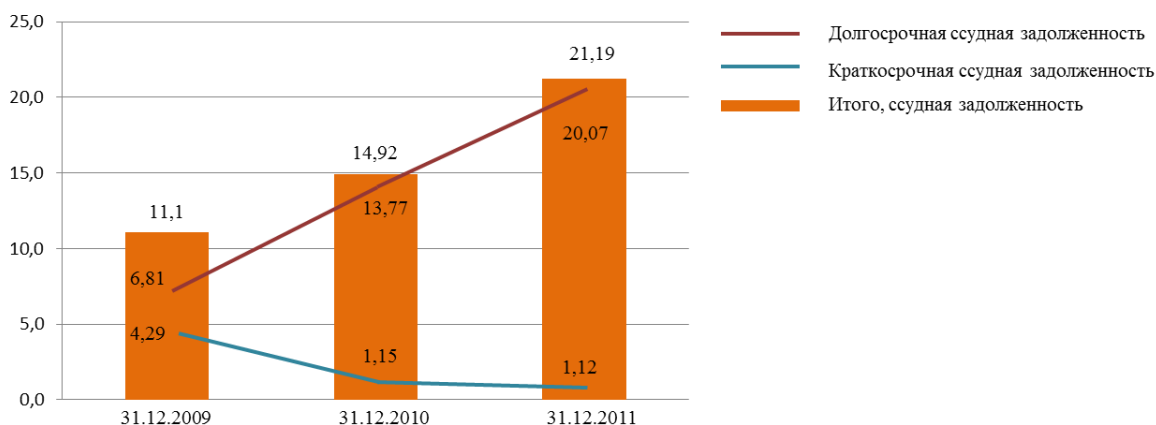
Структура капитала ОАО «МРСК Центра» в 2009-2011 гг.



В 2011 году для финансирования инвестиционной программы ОАО «МРСК Центра» привлекала и использовала заемное финансирование. Компания в отчетном году привлекла 7,42 млрд руб. При этом в течение последних лет наблюдается прирост заимствований: в 2011 году общий размер заимствований увеличился на 6,27 млрд руб. по сравнению с 2010 годом.

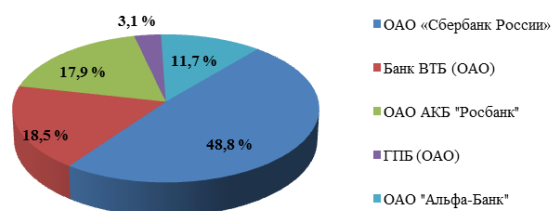
При этом основной акцент в финансовой политике Компании направлен на привлечение долгосрочных заемных средств – максимальный срок привлеченных в 2011 году кредитов - 180 месяцев.

Динамика ссудной задолженности в 2009-2011 гг., млрд руб.



Кредитный портфель ОАО «МРСК Центра» диверсифицирован с целью минимизации потенциальных рисков – в качестве основных кредиторов Компании представлены крупнейшие российские банки с высокой степенью надежности.

Диверсификация кредитного портфеля ОАО «МРСК Центра» в 2011г., млрд руб.



По состоянию на 31.12.2010 средневзвешенная ставка заимствования для ОАО «МРСК Центра» достигла своего минимума – 7,88% годовых. Однако конъюнктура финансовых рынков, в частности, рынка кредитования, не позволила дополнительно снизить или зафиксировать ставку в 2011 году. В течение 2011 года средневзвешенная ставка выросла до 8,35% годовых, что сопоставимо со ставкой рефинансирования на конец 2011 года.

Кредитные рейтинги



История кредитного рейтинга
ОАО «МРСК Центра»

Standard & Poor's

Подтвержден Февраль 2011

Подтвержден Июль 2010

Присвоен Ноябрь 2009

(BB-/B/ruAA-)

НРА*

Подтвержден Декабрь 2011

(прогноз «Позитивный») Декабрь 2010

Повышен (уровень AA-) Декабрь 2010

Подтвержден Октябрь 2010

Повышен (уровень A+) Сентябрь 2008

Присвоен (уровень A) Август 2007

*Национальное рейтинговое агентство

Рейтинг «BB-/B/ruAA-», присвоенный Компании рейтинговым агентством Standard & Poor's: Компания вне опасности в краткосрочной перспективе, однако, отмечается чувствительность к воздействию неблагоприятных перемен в коммерческих, финансовых и экономических условиях, с малой вероятностью изменений.

Рейтинг «AA-» (очень высокая кредитоспособность, третий уровень), присвоенный НРА: высокая способность Компании своевременно и полностью выполнять свои долговые обязательства относительно других российских компаний.

Обзор финансовых результатов по МСФО

В 2011 году ОАО «МРСК Центра» продолжило тенденцию роста финансовых показателей по стандартам МСФО.

Консолидированная выручка ОАО «МРСК Центра» по итогам 2011 г. выросла на 13,9% относительно прошлого года и составила 69,04 млрд руб. Показатель EBITDA Компании в 2011 году показал рост на 19,2 % и достиг 14,79 млрд руб. Чистая прибыль за 2011 год достигла 5,53 млрд руб., что на 8,5 % превысило уровень предыдущего года.

Основные финансовые показатели ОАО «МРСК Центра» по МСФО, млрд руб.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Выручка	49,31	60,61	69,04	13,9
В том числе:				
Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии	46,78	57,44	65,95	14,8
Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению	1,65	2,25	1,82	-19,1
Прочая выручка	0,89	0,93	1,27	36,7
Себестоимость услуг	(45,27)	(54,1)	(61,06)	12,9
Результаты операционной деятельности	4,77	7,90	8,93	13,1
EBITDA	8,61	12,41	14,79	19,2
Прибыль до налогообложения	2,75	6,39	7,38	15,4
Чистые финансовые расходы	2,02	1,51	1,56	3,3
Прибыль и общая совокупная прибыль за год	2,11	5,10	5,53	8,5
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	0,05	0,12	0,13	8,3
Стоимость чистых активов	28,55	33,65	38,58	14,6
Чистый долг	10,76	14,68	18,59	26,7
Коэффициент Чистый долг/EBITDA	1,25	1,18	1,26	0,07 ед.
ROE, %	7,38	15,16	14,35	-0,81 п.п.
Рентабельность EBITDA, %	17,45	20,48	21,43	0,95 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	4,27	8,42	8,02	-0,40 п.п.

Основными положительными факторами, повлиявшими на рост финансовых показателей в отчетном периоде, стали увеличение тарифов на услуги по передаче электроэнергии на 14,2% по сравнению с 2010 годом, а также увеличение полезного отпуска электроэнергии на 1,14% относительно прошлого года.

Отрицательное влияние на динамику финансовых результатов 2011 году оказало сокращение выручки от услуг по технологическому присоединению на 19,1 % по причине снижения средних тарифов на технологическое присоединение на 42,5 % относительно 2010 года (в результате переноса платы на покрытие расходов на развитие существующей инфраструктуры в тариф на передачу электроэнергии), а также рост доли потребителей, присоединяемых по льготным тарифам.

Также следует отметить рост себестоимости услуг в 2011 году на 12,9 % относительно уровня прошлого года преимущественно за счет роста затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и услуги по передаче электроэнергии по сетям сторонних организаций, а также увеличения стоимости сырья и материалов на производственные нужды на 23,9 %.

Задолженность ОАО «МРСК Центра» по кредитам и займам по состоянию на 31 декабря 2011 года составляет 21,24 млрд руб., включая текущую часть долгосрочных кредитов и займов, подлежащую погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты, в размере 1,12 млрд руб. Чистый долг ОАО «МРСК Центра» на отчетную дату составляет 18,59 млрд руб.

График погашения кредитов и займов ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31 декабря 2011 года, млрд руб.:

Показатель	Погашение основной суммы долга	Обязательство по уплате процентов по договору
К погашению в течение 12 месяцев	1,12	0,05
К погашению в срок от 1 до 5 лет	11,15	-
Более 5 лет	8,92	-
ИТОГО	21,19	0,05

Полный текст Консолидированной финансовой отчетности ОАО «МРСК Центра» за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, размещен в Приложении № 2 к настоящему годовому отчету и на корпоративном сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/msfo/>.

3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия

Мы — многотысячная команда профессионалов, объединенная общей целью — донести энергию света до каждого потребителя.

Используя передовые знания и опыт в управлении электросетевым комплексом, мы заботимся о качестве жизни человека, семьи и Общества. Применяя инновации, мы делаем наши услуги качественнее и доступнее.

Мы несем ответственность за надежную передачу электроэнергии каждому клиенту и получение стабильных доходов нашими акционерами.

Главная ценность для нас — это люди, как работающие в компании, так и те, для кого мы работаем.

Стратегическое видение

Стратегическая цель ОАО «МРСК Центра» – стать к 2016 году лидером среди МРСК – наиболее надежной, технологичной и динамично развивающейся компанией отрасли.

Ключевые условия и параметры стратегического развития ОАО «МРСК Центра» и распределительного электросетевого комплекса в целом определены Энергетической стратегией России на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2009 г. № 1715-р («Энергостратегия - 2030»).

В развитие положений Энергостратегии-2030 в ноябре 2011 года была утверждена стратегия развития ОАО «Холдинг МРСК» на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года, в рамках которой заданы стратегические приоритеты электросетевого комплекса в среднесрочной перспективе:

- Повышение уровня качества и надежности электроснабжения для конечных потребителей.
- Сохранение тарифных источников инвестиций в обновление и развитие сетей.
- Повышение операционной и инвестиционной эффективности.
- Рост компании, сопровождающийся созданием дополнительной стоимости как в электроэнергетике, так и на новых рынках.
- Улучшение взаимодействия с потребителями, обществом и инвесторами.



Энергостратегия – 2030
(отраслевые стратегические приоритеты)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ СТРАНЫ/РЕГИОНОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

ИНВЕСТИЦИОННО-ИННОВАЦИОННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ОТРАСЛИ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО КОНКУРЕНТНЫМ ЦЕНАМ

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И КОМПАНИЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Стратегические приоритеты ОАО «Холдинг МРСК» на период до 2015 г. и на перспективу до 2020 г.

1 Повышение уровня качества и надежности оказываемых услуг конечным потребителям

2 Сохранение тарифных источников инвестиций в обновление и развитие сети

3 Повышение эффективности инвестиций

4 Энергосбережение и снижение потерь

5 Повышение эффективности операционных затрат

6 Улучшение взаимодействия с потребителями, обществом и инвесторами

Целевые ориентиры (перспективы развития) ОАО «МРСК Центра»

- снижение износа сети;
- внедрение программы управления активами;
- повышение надежности и качества реализуемых Компанией услуг;
- внедрение системы расчета показателей SAIDI и SAIFI в соответствии с международными стандартами

- консолидация сетей (ТСО малого размера, безхозяйные сети), взятие сетей у менее эффективных операторов/владельцев в управление с целью увеличения собственных тарифных источников инвестиций

- повышение инвестиционной привлекательности;
- повышение прозрачности и эффективности процесса закупок;
- повышение контроля за ходом выполнения работ подрядчиками;
- замена линий и трансформаторов исходя из экономической целесообразности

- разработка системы достоверного расчета источников технических и коммерческих потерь;
- повышение энергоэффективности и обеспечение инновационного развития

- оптимизация систем и процессов как в эксплуатационной и ремонтной деятельности, так и в службах поддержки

- повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- совершенствование корпоративного управления и ИР-службы

Приоритеты энергетической безопасности, эффективности и инвестиционной привлекательности составляют основу стратегии развития ОАО «МРСК Центра».

Эффективность электросетевого комплекса – показатель, выражаемый в виде соотношения между полезным результатом функционирования и затратами ресурсов. Это комплексная категория, определяемая техническим состоянием активов, пропускной способностью, рациональностью использования ресурсов.

Под энергетической безопасностью (надежностью) подразумевается состояние защищённости регионов зоны ответственности, их граждан, экономики от угроз надёжному энергообеспечению. Эти угрозы определяются как внешними факторами, так и собственно состоянием и функционированием энергетического сектора региона.

Ключевым моментом является приоритетность задач повышения эффективности инвестиционных вложений в новое строительство, модернизацию и техническое перевооружение сетевых активов при безусловном соблюдении стандартов надёжности энергоснабжения.

Наряду с безусловной надёжностью на первый план выходят финансовые и экономические приоритеты, а также такие факторы, как безопасность, удовлетворение запросов потребителей, имидж и репутация компании, необходимость обеспечения ее устойчивого развития, учет требований регулирующих органов.

В 2011 году Компанией в рамках основных (приоритетных) направлений развития были реализованы следующие мероприятия:

Направления	2011 год
Основные бизнес-процессы	<ul style="list-style-type: none"> • Инвестиционная программа реализована (введено 1490 МВА трансформаторной мощности и 4,63 км ЛЭП, ввод ОС - 13,9 млрд руб., освоение капвложений – 15,195 млрд руб.). • Ремонтная программа выполнена на 103% в натуральном выражении. • Утверждена Программа инновационного развития Общества до 2016 г.. • Создана корпоративная информационная система управления ресурсами на платформе SAP ERP, проведена паспортизация электрооборудования и ЛЭП, внедрены функциональности по учету отключений оборудования 0,4-110 кВ, оценки технического состояния и др. • В филиале «Белгородэнерго» реализован пилотный проект по внедрению OMS/DMS – системы управления распределением электроэнергии и аварийными отключениями
Развитие и реализация услуг	<ul style="list-style-type: none"> • Присоединенная мощность по итогам 2011 года составила 946 МВт. • С 01.01.2011 г.. система тарифного регулирования RAB внедрена во всех филиалах Общества и 100% ДЗО ОАО «Яргорэлектросеть». • Создано 100%-ное ДЗО – ОАО «Энергосервисная компания», основной задачей которого является оказание услуг в области энергосбережения и энергоэффективности
Экономика и финансы	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжена реализация программы по внедрению системы управления издержками в филиалах Компании, эффект от реализации программы – 2,114 млрд руб. • Национальный рейтинг кредитоспособности (НРА) подтвержден на уровне AA-. • Международный кредитный рейтинг подтвержден на уровне ВВ-/В/ruAA-
Система управления	<ul style="list-style-type: none"> • Автоматизирована в корпоративной информационной системе деятельность по взаимоотношению с клиентами, осуществлена межсистемная интеграция . • Продолжена реализация программы создания АИИС КУЭ
Корпоративное управление и IR	<ul style="list-style-type: none"> • 25.01.2011 повышен рейтинг корпоративного управления РИД -Эксперт – РА до уровня 7+, в августе 2011 года рейтинг подтвержден на данном уровне. • Акции Компании переведены в котировальный список А второго уровня на ФБ ММВБ. • IR-служба Компании, по опросам аналитиков, признана лучшей среди компаний распределительного комплекса

В соответствии с заявленной миссией, а также с учетом проведенного стратегического анализа внешней и внутренней среды менеджментом Компании разработаны стратегические ориентиры

для дальнейшего развития, в том числе за счет использования возможностей внешней среды и сильных сторон Компании.

Возможности (Внешняя среда)	Сильные стороны (Внутренняя среда)
<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение сроков и снижение стоимости привлечения заемного капитала Компании за счет привлечения долгосрочных заемных ресурсов. • Единая политика в области тарифообразования. • Высокий интерес кредитных организаций и участников фондового рынка к электросетевым компаниям. • Государственная политика в области повышения эффективности экономики (в части энергосбережения и энергоэффективности). • Законодательное право получения статуса Гарантирующего поставщика. • Возможности расширения рынка дополнительных электросетевых услуг (по отдельным услугам), услуг в области энергосбережения, услуг биллинга. • Постоянное обновление технологий и производственного оборудования на рынке. • Интерес со стороны инвестиционного сообщества, наличие потенциала роста акций Общества относительно зарубежных аналогов. • Выход на рынок облигационных займов 	<ul style="list-style-type: none"> • Монопольное (доминирующее) положение в регионах присутствия. • Филиалы Компании являются «котлодержателями» в регионах. • Эксплуатация системы тарифного регулирования с использованием метода RAB. • Централизованная система планирования и управления денежными потоками Компании. • Высокая финансовая устойчивость Компании. Высокий кредитный рейтинг и положительная кредитная история. • Централизация основных закупок для нужд Компании. • Наличие развитой системы центров обслуживания клиентов. • Партнерские отношения с высшими и средними специальными учебными заведениями. • Высокий рейтинг корпоративного управления. • Наличие высококвалифицированных инженерно-технических специалистов. • Поддержка региональных органов власти в ряде регионов присутствия Компании. • Сильная управленческая команда

4. ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

Инвестиции

В 2011 году объем капиталовложений ОАО «МРСК Центра» составил 15,2 млрд руб.



За отчетный период на техническое перевооружение и реконструкцию объектов ОАО «МРСК Центра» было направлено 8,5 млрд руб. капиталовложений. На новое строительство и расширение в отчетном периоде направлено 6,6 млрд руб. Ввод основных фондов в 2011 году составил 13,9 млрд руб.

В натуральном выражении введено 4 630 км линий электропередачи, 1490 МВА трансформаторной мощности.

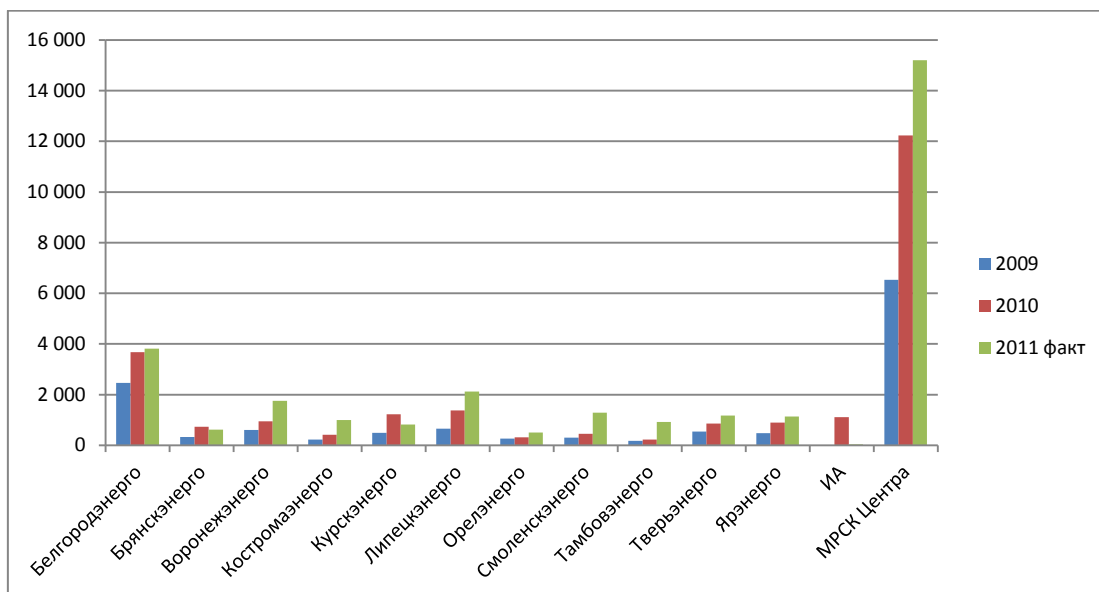
Подробные данные об объемах инвестиций за 2009-2011 гг. в разбивке по филиалам, сегментам, целевым программам и мероприятиям приведены в Приложении № 3 к настоящему годовому отчету.

Фактические объемы инвестиций ОАО «МРСК Центра» в 2009-2011 гг.:

Период	Освоение (без НДС)	Ввод ОФ (без НДС)	Финансирование (с НДС)	Ввод мощности		Прирост мощности	
	млрд руб.			км	МВА	км	МВА
2009	6,53	7,69	6,44	2 414	877	1 449	685
2010	12,23	10,01	12,50	4 155	1050	2777	770
2011	15,20	13,90	17,78	4 630	1 490	3 186	1 001

При переходе филиалов Компании на RAB-регулирование с 2009 года капитальные вложения увеличиваются. Это связано с реновацией основных фондов, цель которой - снижение уровня износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса и обеспечение растущего спроса на электрическую энергию потребителей, реализация региональных программ субъектов Российской Федерации.

Динамика капитальных вложений в 2009-2011 гг. в разбивке по филиалам, млн руб.



В 2011 году Компанией был реализован ряд крупных проектов, информация о которых представлена ниже.

Филиал	Название проекта	Инвестиции (факт), млн руб.	Ввод мощностей, ед. изм.
Белгородэнерго	ПС 110/6 кВ «Белгород-110»: реконструкция ОРУ-110 кВ с заменой оборудования, панелей РЗА, замена силовых трансформаторов, замена ячеек 6 кВ на 3 и 4 СШ-6 кВ	233	80 МВА
Белгородэнерго	Целевая программа повышения надежности	271	-
Белгородэнерго	Обеспечение надежности электроснабжения с реконструкцией ПС 110 кВ «Химзавод»	187	-
Брянскэнерго	Реконструкция ПС 110/6 кВ «Советская»	103	40 МВА
Воронежэнерго	Реконструкция ПС 110/10 кВ № 36 «С/з «Воронежский» с заменой трансформаторов 6,3 МВА и 10 МВА на трансформаторы 2x25 МВА	121	50 МВА
Воронежэнерго	Реконструкция ПС 35/10 кВ «Н. Усмань – 1» с переводом на напряжение 110 кВ	152	50 МВА
Воронежэнерго	Строительство РП-10 кВ для электроснабжения объектов «Сименс» и «Армакс» с питающими КЛ-10 кВ	165	13 км
Смоленскэнерго	АИИС КУЭ РРЭ г. Смоленска и городов Смоленской области	110	-
Тамбовэнерго	Строительство ПС-110/10кВ ПТФ (птицеводческий комплекс в с. Инжавино)	106	32 МВА
Тамбовэнерго	Строительство КТП 10/0,4 кВ (птицеводческий комплекс в с. Инжавино)	104	44 МВА

Более подробная информация о мероприятиях и проектах, реализованных в каждом филиале ОАО «МРСК Центра» в 2011 году, представлена в Приложении № 3 к настоящему годовому отчету.

Инновации

Одним из стратегических направлений деятельности Компании является выход на уровень технологического развития высокоиндустриальных стран путем модернизации и создания новой электросетевой структуры на основе инновационного технологического обновления. Советом директоров ОАО «МРСК Центра» приоритетным направлением деятельности признана разработка Программы инновационного развития.

В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» утверждена Программа инновационного развития (далее - ПИР), рассчитанная на 2011-2016 гг. (протокол заседания Совета директоров от 01.08.2011 № 17/11). ПИР ориентирована на достижение следующих экономических, социальных, экологических эффектов.

Экономические эффекты будут достигнуты за счет:

- увеличения надежности работы электросетевого оборудования, сокращения частоты перерывов и средней длительности перерывов электроснабжения;
- снижения потерь электроэнергии;
- снижения количества и вероятности аварий и технологических нарушений;
- снижения операционных и инвестиционных расходов, увеличения длительности работы электросетевого оборудования при внедрении системы управления активами;
- снижения недоотпуска электроэнергии потребителям.

Эффекты для потребителей будут достигнуты за счет:

- увеличения надежности работы электросетевого оборудования, сокращения частоты перерывов и средней длительности перерывов электроснабжения;
- снижения недоотпуска электроэнергии потребителям.

Социально-экономические эффекты будут достигнуты за счет:

- увеличения объема налоговых поступлений в бюджет за счет оказания новых услуг;
- создания новых рабочих мест.

Эффекты в сфере экологии будут достигнуты за счет обеспечения выдачи мощности электростанций, вырабатывающих электроэнергию на основе возобновляемых источников энергии и т.д.

Для оценки положительного экономического эффекта от внедрения каждого проекта служат специально разработанные коэффициенты эффективности.

В краткосрочной перспективе основным источником финансирования ПИР будут служить собственные средства Компании. В долгосрочной перспективе предполагается задействовать следующие источники финансирования:

- софинансирование при взаимодействии с техническими институтами;
- доленое финансирование проектов импортозамещающих производств;
- средства фондов, гранты;
- федеральные целевые программы;
- региональные целевые программы при реализации проектов, имеющих стратегическое значение для конкретных регионов;
- привлечение частных, российских и зарубежных инвестиций в совместные проекты;

- денежные поступления от проектов коммерциализации, которые будут вновь инвестированы в инновационную деятельность; за счет данного источника доходов будет происходить балансирование бюджета.

Источники финансирования ПИР, а также значения показателей эффективности реализации ПИР могут быть скорректированы в соответствии с параметрами ежегодно утверждаемого бизнес-плана, в том числе инвестиционной программы Компании с учетом изменения внешних факторов.

В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» создано специальное структурное подразделение - Департамент инноваций, отвечающий за полный спектр работ, связанных с нахождением и внедрением значимых проектов.

В течение 2011 года был идентифицирован и одобрен через экспертную оценку ряд проектов, соответствующих критериям эффективности ПИР по трем основным направлениям, представленным ниже.

Направление ПИР	Описание направления
1. Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР)	Ориентировано на поиск, разработку и внедрение новых технологий и технических решений с целью решения задач по повышению надежности и безопасности энергосистемы, повышению эффективности транспорта и потребления электроэнергии, повышению качества энергоснабжения для потребителей. Приоритетом для направления является активная работа с улучшающими технологиями, позволяющими проводить модернизацию существующих сетей с улучшением параметров их функционирования
2. Развитие методологического обеспечения	Нацелено на обеспечение нормативной базы для работы по всему инновационному циклу
3. Внедрение инноваций	Ориентировано на решение задач по развитию, модернизации и повышению энергоэффективности с использованием инновационных подходов, нового оборудования и технологий. В рамках данного направления задается связь производственной и инновационной деятельности Компании, направленной на разработку новых направлений развития и технологий, реализуются механизмы внедрения инноваций в практику

В 2011 году в области освоения инновационных технологий по данным направлениям в ОАО «МРСК Центра» исполнены следующие мероприятия:

1. Повышение энергоэффективности: утверждена скорректированная Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра» на 2011-2015 гг. (протокол заседания Совета директоров от 18.08.2011 № 18/11).
2. Повышение экологичности производства: утверждены Программа реализации экологической политики ОАО «МРСК Центра» на 2011 год и Программа реализации экологической политики ОАО «МРСК Центра» на 2012 – 2013 гг. (протокол заседания Совета директоров от 31.05.2011 № 13/11).
3. Освоение новых технологий на производстве:
 - разработана Программа реновации электросетевого оборудования ОАО «МРСК Центра» на период 2012 - 2021 гг.;
 - принят к бухгалтерскому учету Патент на столбовые трансформаторные подстанции;
 - выполнены следующие НИОКР:

- «Создание программного комплекса планирования, учета и контроля выполнения программы ремонтно-эксплуатационного обслуживания объектов электрических сетей» (частично);
- «Разработка/интеграция программно-аппаратных комплексов для работы в составе системы управления ликвидацией аварий (на основе опыта реализации пилотного проекта КА-СУТС)»;

- выполнен первый этап внедрения инноваций: «Развитие интеллектуальной системы учета электроэнергии».

В 2011 году также сформированы три молодежных инновационных центра на базе филиалов ОАО «МРСК Центра» в городах Белгороде, Воронеже и Ярославле. Основная задача центров - поиск и формирование инновационных решений. Центры будут привлечены к плотному сотрудничеству с научными площадками регионов, чья экспертиза позволит идентифицировать и грамотно развить перспективные проекты.

Все одобренные к реализации проекты являются первыми результатами скоординированной деятельности Компании в соответствии с ПИР. В течение 2012-2016 гг. планируется осуществлять работы по корректировке и дальнейшему внедрению полномасштабной инновационной программы.

Информационные технологии

В рамках направления информационных технологий в 2011 году в ОАО «МРСК Центра» были реализованы следующие мероприятия.

В части автоматизации бизнес-процессов в 2011 году основными мероприятиями стали следующие:

1. Внедрена система контроля и представления сетевой отчетности ОАО «МРСК Центра».
2. Разработана автоматизированная система сетевой отчетности (АССО) - система управления процессом информационного обмена Компании на платформе корпоративного портала MS Sharepoint.
3. Выполнена модернизация системы организации учета первичных документов (СОУПД), в результате которой повысилась оперативность процесса бухгалтерского документооборота.
4. Модернизирована система моделирования бизнес-процессов ARIS, в результате которой повысилась гибкость системы, снизились затраты на обслуживание систем, обеспечено вертикальное масштабирование решений.
5. Осуществлена модернизация системы управления сервисной поддержкой АТОМ в целях расширения функциональных возможностей, улучшения интерфейса и быстродействия; автоматизирован процесс учета и устранения технологических нарушений.

В направлении развития ИТ-инфраструктуры в 2011 году в Компании проведено комплексное внедрение системы Cisco IP телефонии Cisco CallManager. Данное решение с централизованным компонентом системы IP-телефонии является масштабируемым и позволяет эффективно управлять планом нумерации и маршрутизации телефонных соединений. При этом поддерживается сбор статистики, организация конференц-связи, запись разговоров, интеграция с большим числом пользовательских приложений.

В декабре 2011 года Компанией заключен договор с ЗАО «Ай-Теко» на услуги по предоставлению вычислительных мощностей для функционирования корпоративной информационной системы управления ресурсами на базе SAP (КИСУР) ОАО «МРСК Центра». Осуществлен перевод системы в новый центр обработки данных (6000 пользователей бизнес-приложений, 41 система, охватывающая все основные бизнес-процессы Компании). Результатом заключения договора стало повышение уровня отказоустойчивости работы КИСУР.

В части телекоммуникаций и автоматизации технологического управления в 2011 году в ОАО «МРСК Центра» была продолжена реализация программы перспективного развития систем учета электрической энергии. Деятельность Компании по развитию автоматизированных систем технологического управления в части телемеханизации подстанций и технологического оснащения диспетчерских пунктов Центров управления сетями (ЦУС) и РЭС была направлена на выполнение программ повышения наблюдаемости и управляемости объектами распределительных сетей (ССПИ, повышения надежности, перехода на двухуровневую модель управления), а также выполнение программы инновационного развития будущих лет.

По всему ОАО «МРСК Центра» в 2011 году:

- телемеханизировано:
66 подстанций 110 кВ;
16 подстанций 35 кВ;
5 РП 10(6) кВ;
- на 1 подстанции установлена АСУТП;
- модернизированы:
три диспетчерских пункта ЦУС (в 2012 году планируется завершить модернизацию еще четырех диспетчерских пунктов);
три диспетчерских пункта РЭС;
- установлено:
37 074 единиц ПУ (типа Нейрон, KNUM, СЭБ, ПСЧ);
278 УСПД (тип Нейрон, УСД, DC-1000SL).

Сведения о модернизации автоматизированных систем диспетчерского управления на объектах ОАО «МРСК Центра» в 2011 году приведены ниже.

	ПС 110 кВ	ПС 35 кВ	РП 10(6) кВ	ДП ЦУС	ДП РЭС
Количество, шт.	66	16	5	3	3

За 2011 год в шести филиалах Компании было построено и достроено 18 участков ВОЛС общей протяженностью 254,5 км. Из них 7 участков ВОЛС построено за счет собственных средств, а 11 ВОЛС - в рамках совместного инвестирования.

В Компании продолжилось оснащение подстанций спутниковой связью. Чаще всего спутниковые каналы используются для обеспечения каналами связи подстанций 35 и 110 кВ. За прошедший год каналами спутниковой связи было оснащено 126 объектов.

Выполнен комплекс технических мероприятий по переадресации вызовов клиентов с телефонных номеров в филиалах на централизованный Контакт-центр ОАО «МРСК Центра», всего за 2011 год было переведено 30 РЭС, введен в эксплуатацию программно-аппаратный комплекс – IP-контакт-центр «Мототелеком».

	Оснащение подстанций каналами связи	ВОЛС	Малая земная станция спутниковой связи	Переадресация вызовов
Количество	137	254,5	126	30

В данном направлении перед ОАО «МРСК Центра» на предстоящий 2012 год стоят следующие планы:

- по программе перспективного развития систем учета электрической энергии, предусмотрено финансирование в части АСКУЭ порядка 878 млн руб. (без НДС);
- модернизация четырех диспетчерских пунктов ЦУС, четырех диспетчерских пунктов РЭС, телемеханики 71 ПС 110 кВ;

- реализация целевых программ, создание каналов связи до 108 объектов, всего более 220 каналов связи;
- строительство порядка 580 км ВОЛС за счет собственных средств Компании;
- оснащение спутниковой связью более 60 объектов. По мере развития сети связи на базе ВОЛС темпы оснащения объектов спутниковой связью будут снижаться и далее;
- продолжение перевода вызовов клиентов с телефонных номеров в филиалах на централизованный Контакт-Центр ОАО «МРСК Центра» еще в 175 РЭС.

В части поддержки ИТ-сервисов в 2011 году осуществлялось внедрение системы мониторинга сервисов и разработка регламентов взаимодействия ОАО «МРСК Центра» и ОАО «СО ЕЭС». Для обеспечения непрерывного круглосуточного наблюдения за состоянием оборудования в отчетном году были реализованы мероприятия, направленные на расширение и актуализацию наблюдаемых объектов. Так, за указанный период количество подстанций, поставленных под наблюдение, увеличилось на 21% по сравнению с 2010 годом и составило 719. Общее количество объектов, находящихся под круглосуточным наблюдением, за 2011 год достигло 3045.

Для автоматизации процесса организации аварийно-восстановительных работ были проведены мероприятия по переходу на автоматизированную систему управления сервисной поддержкой «АТОМ», что позволило упростить работу дежурного инженера в части регистрации отказов оборудования, снизило количество ошибок персонала при описании причин отказов, а также дало возможность проводить анализ как эффективности работы дежурного персонала отдела мониторинга сервисов (ОМС), так и надежности наблюдаемого оборудования.

В целях сокращения времени восстановления работы каналов связи, оборудования АСДУ специалистами ОМС проведена работа по расширению перечня объектов электроэнергетики, оборудование на которых доступно для удаленного управления (перезагрузки) дежурным инженером ОМС. В рамках указанных работ была реализована возможность удаленного перезапуска КИ на 353 подстанциях, что позволило дежурному персоналу ОМС самостоятельно проводить часть аварийно-восстановительных работ без привлечения обслуживающего персонала и сократить время простоя оборудования.

С 15 августа 2011 года ОМС начал взаимодействовать с филиалами ОАО «СО ЕЭС» операционной зоны ОДУ Центра в части эксплуатации средств диспетчерского и технологического управления (СДТУ).

ОМС приняты на мониторинг состояния потоков телеметрии от подстанций, находящихся в управлении и ведении филиалов ОАО «СО ЕЭС» операционной зоны ОДУ Центра, тем самым обеспечив контроль наблюдаемости в ОМС объектов ОАО «МРСК Центра» со стороны системного оператора.

Состоялось шесть совместных селекторных совещаний между ИТ-блоками ОАО «МРСК Центра» и филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Центра, на которых рассматривались вопросы ликвидации нарушений и аварий, произошедших по всей зоне ОАО «МРСК Центра», с влиянием на ОДУ Центра в части СДТУ.

Внесены изменения в двухсторонние регламенты взаимодействия между ОМС ОАО «МРСК Центра», филиалом ОАО «СО ЕЭС» и филиалом ОАО «МРСК Центра» в части эксплуатации СДТУ, определив таким образом порядок действий и ответственность за организацию аварийно-восстановительных работ в части СДТУ.

В 2011 году в ряде филиалов ОАО «МРСК Центра» были проведены ИТ-аудиты. Их цель - оценка соответствия процесса управления информационными ресурсами и технологиями в Компании требованиям МС ИСО 9001, внутренним требованиям и другим запланированным мероприятиям,

а также определение возможностей улучшения. В 2012 году планируется проведение ИТ-аудитов в остальных филиалах Компании и повторное аудирование ранее проверенных филиалов.

В отчетном году в ОАО «МРСК Центра» для централизованного управления нормативно-справочной информацией создана единая корпоративная система нормативно-справочная система (ЕКС НСИ), представляющая собой автоматизированную информационную систему, обеспечивающую хранение, обработку, нормализацию и предоставление нормативно-справочной информации в масштабах всей Компании.

В отчетном году принято также решение о создании системы централизованного управления нормативно-справочной информацией (СУ НСИ). С помощью СУ НСИ первой части проекта предполагается автоматизировать процессы, связанные с ведением данных НСИ в части МТР и контрагентов. Результатом разработки и внедрения второй части проекта будет совершенствование процессов управления ТОиР для координации деятельности по оптимизации расходов на ремонты оборудования при заданном уровне надёжности, повышении обоснованности объёма средств, требуемых для проведения ремонтов и замен оборудования.

5. АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

Ценные бумаги

Обыкновенные акции ОАО «МРСК Центра» торгуются на российских фондовых биржах ММВБ и РТС с 21 мая 2008 года. С 16 августа 2011 года акции Компании были переведены из котировального списка «Б» биржи ММВБ в котировальный список «А» второго уровня, что расширило потенциальный круг инвесторов Компании.

Акции Компании присутствуют в нескольких российских индексах, включая индекс компаний базовой капитализации ММВБ (MICEX SC), индекс ММВБ Энергетика (MICEX PWR), индекс РТС-2 (RTS-2) и индекса РТС-Электроэнергетика (RTSeu).

Основная информация об обращении ценных бумаг ОАО «МРСК Центра»:

Цена и капитализация	
Цена акции (по закрытию на 30.12.2011)	0,6167 руб.
Цена акции (по закрытию на 30.12.2011)	0,019 долл. США
Капитализация (по средневзвешенной цене на 30.12.2011)	25 153 млн руб.
Капитализация (на 30.12.2011)	786 млн долл. США
Идентификаторы и индексы	
Идентификационные коды бирж и торговых систем (основные)	ФБ ММВБ: MRKC РТС: MRKC, MRKCG Bloomberg: MRKC RX Reuters: MRKC.MM
Включение в биржевые индексы	ММВБ: MICEX PWR, MICEX SC; РТС: RTSeu, RTS-2
Включение в котировальные списки	ФБ ММВБ: Список «Б» - с 08.04.2009 по 15.08.2011 Список «А2» - после 16.08.2011 РТС: Список «А2» - с 21.05.2008
Параметры ценных бумаг	
Тип акций	Обыкновенные бездокументарные именные
Номер выпуска	1-01-10214-А
Номинальная стоимость	0,10 руб.
Количество размещенных акций	42 217 941 468 шт.
Количество объявленных акций:	258 532 шт. ¹

2011 год стал тяжелым для всей электроэнергетической отрасли вследствие усиления государственного регулирования цен на электроэнергию. Это негативно отразилось на капитализации ОАО «МРСК Центра», которая снизилась за год на 55%: с 55,98 до 25,15 млрд руб. Общую динамику изменения цены акций в течение года можно охарактеризовать как нисходящую, что объясняется давлением негативного новостного фона на котировки.

¹ Указанные акции образовались как разница между объявленными (42 218 200 000) и размещенными (42 217 941 468) акциями в ходе реорганизации Общества в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний в 2008 году.

Минимальная цена за акцию составила 0,5471 руб. (29.12.2011), максимальная – 1,368 рубля (02.02.2011 г.). На долю ФБ ММВБ пришлось 97% всего рыночного оборота по акциям Компании и лишь 3% - на торговую площадку РТС.

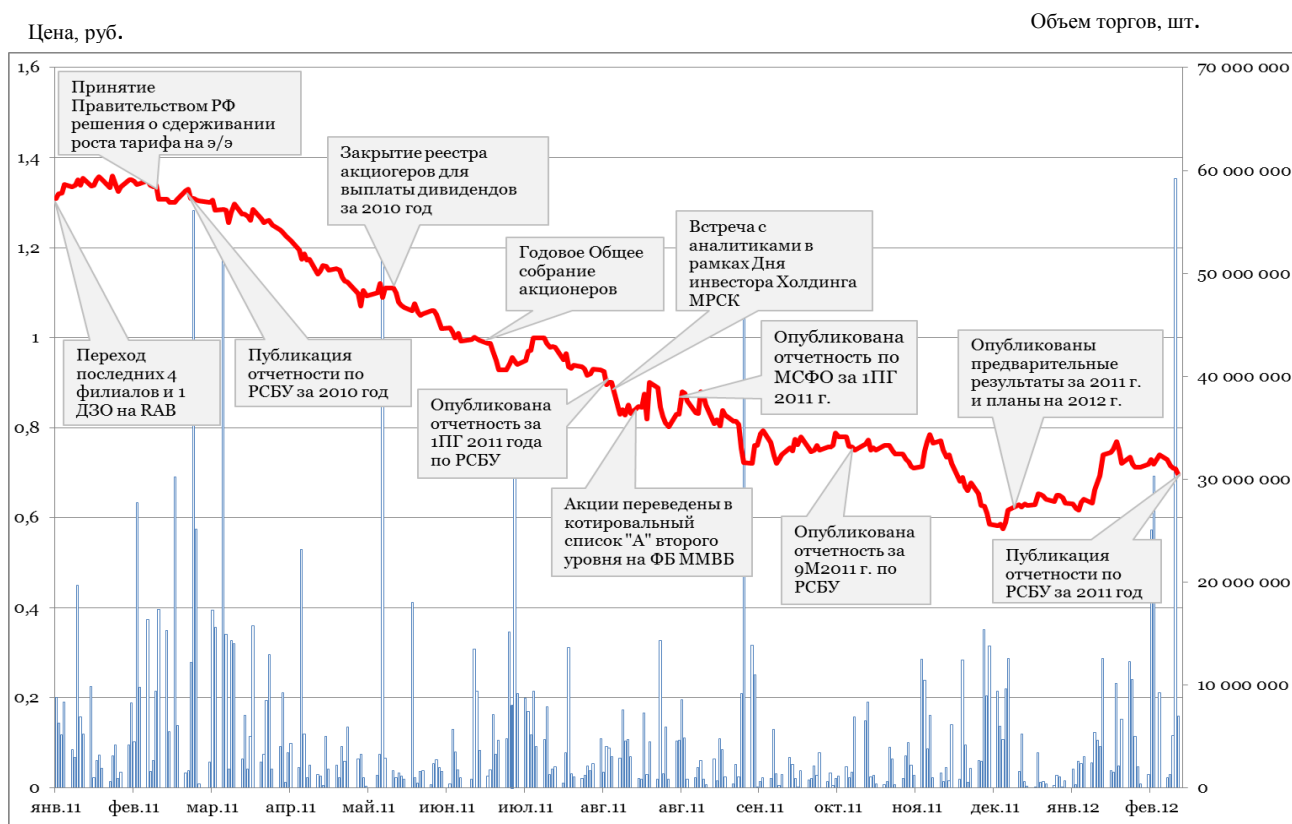
В декабре 2011 года произошло объединение двух крупнейших российских бирж ММВБ и РТС, в результате чего образовалась объединенная биржа ММВБ-РТС. На ней акции Компании представлены в двух секторах: Основной рынок, на котором расчеты производятся в рублях (соответствует ММВБ), и сектор Classica с расчетами в долларах США (соответствует РТС).

Обороты торгов и количество сделок с акциями ОАО «МРСК Центра» в 2010-2011 гг.

Площадка	Количество сделок		Оборот, млн шт.		Оборот, % от УК		Оборот			
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010		2011	
ММВБ (Основной рынок)	66 962	29 962	3 357,47	1 380,05	7,95	3,27	3 662,18	млн руб.	1 449,46	млн руб.
РТС классический рынок	58	44	76,13	37,27	0,18	0,09	2,78	млн долл.	1,46	млн долл.
РТС биржевой рынок	39	21	2,99	9,60	0,01	0,02	2,74	млн руб.	12,25	млн руб.

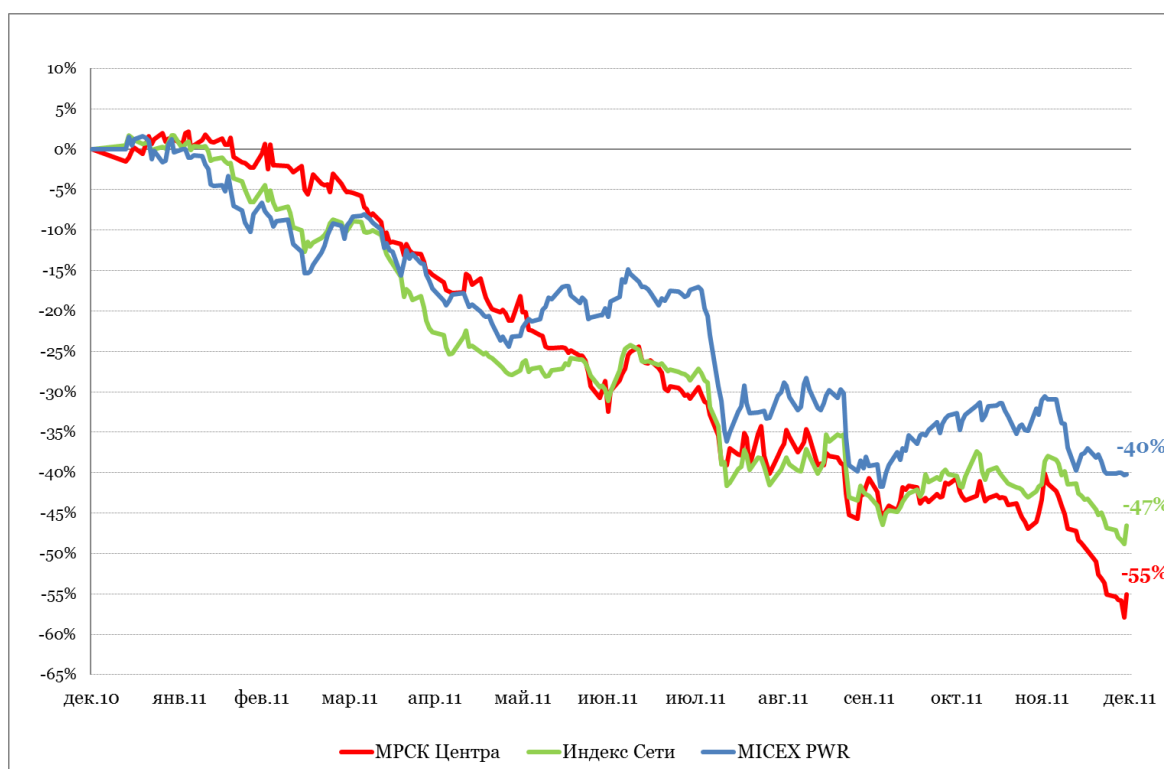
Источник: Данные ФБ ММВБ, ФБ РТС

Динамика котировок акций ОАО «МРСК Центра» и объемы торгов на ФБ ММВБ в сопоставлении с ключевыми событиями в деятельности Компании в 2011-2012 гг.:



Источник: Данные ФБ ММВБ, пресс-релизы Компании

Котировки акций ОАО «МРСК Центра» в сравнении с динамикой индекса MICEX PWR и индекса «Сети»:



Источник: Данные ФБ ММВБ, расчеты Компании.

По итогам 2011 года индекс MICEX PWR снизился на 40%, индекс «Сети»² - на 47%, при этом капитализация ОАО «МРСК Центра» упала на 55%. Несмотря на тяжелую ситуацию в отрасли, акции Компании показали лучший результат по рыночным мультипликаторам и показателям финансового состояния относительно российских и зарубежных аналогов.

Недооцененность акций ОАО «МРСК Центра» по мультипликатору P/E составила 7,5% по сравнению с другими МРСК и 29% - по сравнению с зарубежными аналогами. Финансовые показатели ОАО «МРСК Центра» превосходили российские аналоги по годовому темпу роста выручки и рентабельности собственного капитала. На конец 2011 года потенциал роста стоимости акций Компании согласно консенсус-прогнозу аналитиков составил 127%.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании (РТС):

Показатель*	2009	2010	2011
Цена закрытия на конец года, руб.	0,802	1,304	0,6167
Максимальная цена за год, руб.	0,984	1,536	1,368
Минимальная цена за год, руб.	0,28	0,729	0,5471
Средний дневной объем торгов**			
- млн руб.	4,46	14,77	5,84
- млн шт.	7,26	13,54	5,56
Прибыль на акцию (EPS), руб.	0,03	0,11	0,12

² Индекс «Сети» - рассчитывается ОАО «МРСК Центра» по методике, аналогичной методике расчета отраслевых индексов ММВБ. В базу расчета индекса «Сети» включены акции всех операционных МРСК, торгуемые на организованном рынке.

Дивидендная доходность (на конец года) ***	-	1,11%	1,62%
EV/EBITDA	5,85	6,37	3,17
P/E	25,56	11,68	4,83
EV/RAB	0,47	0,59	0,36

*Показатели рассчитаны на основе данных по РСБУ.

** Среднее значение на ФБ ММВБ.

*** Рассчитывается как (Дивиденды/кол-во акций/цена закрытия на конец года), за 2011 год посчитана с учетом прогнозных дивидендов в размере 422 179 414,68 руб.

Дополнительная информация по рынку ценных бумаг представлена в соответствующем разделе корпоративного сайта Компании: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/securities/>.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании реализуется в соответствии с Положением о дивидендной политике (новая редакция утверждена Советом директоров; протокол от 03.09.2010 № 18/10).

Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ОАО «МРСК Центра», а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления и иными внутренними документами Компании.

Дивидендная политика основывается на следующих принципах:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

В соответствии с действующим Положением о дивидендной политике ОАО «МРСК Центра» дивиденды за отчетный финансовый период выплачиваются при отсутствии существенных технологических нарушений работы оборудования и выполнении показателя надежности, а также при одновременном выполнении следующих критериев:

- наличие чистой прибыли по итогам финансового периода;
- наличие чистой прибыли по итогам финансового периода без учета переоценки финансовых вложений;
- соотношение долг к показателю EBITDA (меньше трех - при невыполнении данного критерия приоритетом перед выплатой дивидендов является погашение заемных средств).

За 2007-2009 гг. Общим собранием акционеров Компании были приняты решения не выплачивать дивиденды за отчетные периоды. Это было связано с тем, что финансовые результаты ОАО «МРСК Центра» за 2007 год были составлены без учета результатов РСК (присоединение РСК состоялось в 2008 году), а также в связи с необходимостью Компании осуществлять инвестиционную программу в условиях, когда привлечение займов и кредитов для финансирования инвестиций в тот период приводило к убыточности инвестиционной деятельности.

За 2010 год годовым Общим собранием акционеров Компании (протокол от 21.06.2011 № 01/11) было принято решение о выплате дивидендов в размере 610,932 млн руб. На 31.12.2011 сумма выплаченных Компанией дивидендов составила 602,169 млн руб. с учетом налогов.

Совет директоров ОАО «МРСК Центра» рекомендовал годовому Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2011 года 422 179 414,68 руб.

Дивидендная история:

Показатель*	2009	2010	2011 (план)
Дивиденды, руб.	0	610 932 000,00	422 179 414,68
Доля дивидендов в чистой прибыли, %	0	12,96	8,11
Дивиденды на акцию, руб.	0	0,01447	0,01
Прибыль на акцию, руб.	0,05	0,11	0,12

*Показатели рассчитаны на основе данных по РСБУ

Акционерный капитал

Общее количество акций: 42 217 941 468 обыкновенных именных акций.

Номинальная стоимость: 10 коп. каждая.

Количество объявленных акций: 258 532 шт.³

Количество акций в перекрестном владении: нет.

Структура акционерного капитала на 31.12.2011:

Тип держателя	% от размещенных
Владельцы - физические лица	3.65
Владельцы - юридические лица	1.13
Номинальные держатели	94.99
Доверительные управляющие	0.23
Итого:	100%
Резиденты РФ	99,9
Нерезиденты РФ	0,1
Итого	100%

³ Указанные акции образовались как разница между объявленными (42 218 200 000 шт.) и размещенными (42 217 941 468 шт.) акциями в ходе реорганизации Компании в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний в 2008 году.

Концентрация акционерного капитала ОАО «МРСК Центра»*:

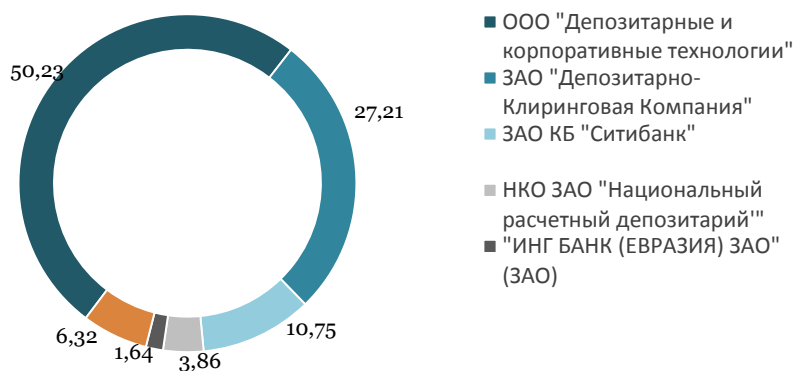
Количество акций	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
1-100	936	5,58%	38 346	0,0001%
101-500	1 981	11,81%	631 513	0,0015%
501-1 000	557	3,32%	418 349	0,0010%
1 001-10 000	3 566	21,25%	14 076 822	0,0333%
10 001- 100 000	5 850	34,87%	262 082 243	0,6208%
100 001 - 1 000 000	3 467	20,66%	922 577 492	2,1853%
1 000 001 - 10 000 001	315	1,88%	868 702 792	2,0577%
10 000 001 - 100 000 001	84	0,50%	2 669 780 723	6,3238%
свыше 100 000 001	23	0,14%	37 479 633 188	88,7766%
Всего	16 779	100,00%	42 217 941 468	100,0000%

*По состоянию на 12.05.2011 (с учетом раскрытия клиентов номинальных держателей к ГОСА от 17.06.2011)

Распределение акционерного капитала ОАО «МРСК Центра» отличается высокой концентрацией:

- на 23 крупнейших акционера (0,14 % от общего числа акционеров), владеющих свыше 100 млн акций, приходится 88,8% акционерного капитала;
- на 84 акционеров (0,5% от общего числа акционеров), владеющих от 10 до 100 млн акций, приходится 6,3% акций;
- на акционеров, владеющих от 100 тыс. до 1 млн акций и от 1 до 10 млн акций (20,7 и 1,9 % от общего числа акционеров), приходится по 2,2 и 2,1% акционерного капитала соответственно.

Крупнейшие держатели/акционеры на 31.12.2011, %:



В 2011 году состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества. Ниже приводится информация о структуре акционерного капитала на дату составления списка лиц (12.05.2011) для участия в ГОСА Общества.

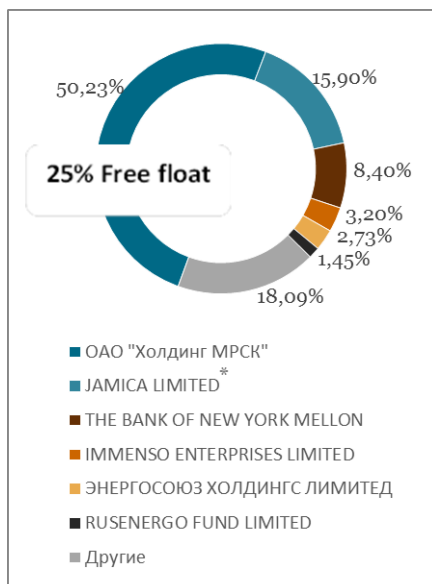
Структура акционерного капитала (на 12.05.2011):

Тип держателя	Процент от размещенных
Владельцы - физические лица	5,36
Владельцы - юридические лица	92,22
Номинальные держатели	0,04

Доверительные управляющие 2,38

Итого:	100
Резиденты РФ	59,91
Нерезиденты РФ	40,09
Итого	100

Крупнейшие держатели/акционеры на 12.05.2011, %:



* После закрытия реестра акционеров 26.09.2011 от акционера Jamica Limited в адрес Общества поступило сообщение о прекращении права прямо самостоятельно распоряжаться более 15% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции, составляющие уставный капитал эмитента, от акционера Genhold Limited поступило сообщение о приобретении права прямо самостоятельно распоряжаться более 15% общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции, составляющие уставный капитал эмитента.

Регистратор

В соответствии с пп. 28 п.15.1 Устава ОАО «МРСК Центра» утверждение регистратора Общества, а также условий договора с ним относится к компетенции Совета директоров Общества. Решением Совета директоров (протокол от 30.11.2010 № 24/10) регистратором Общества утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН», а также утверждены условия договора на ведение и хранение реестра владельцев именных эмиссионных ценных бумаг между ОАО «МРСК Центра» и ООО «Реестр-РН».

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»
Сокращенное наименование	ООО «Реестр-РН»
Юридический адрес	109028, Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4
Лицензия	№10-000-1-00330 Выдана: 16.12.2004 ФСФР России без ограничения срока действия
Другие реквизиты	Почтовый адрес: 115172 Москва, а/я 4 Тел.: +7 (495) 411-79-11 Факс: +7 (495) 411-83-12 Адрес электронной почты: support@reestrn.ru

Большое количество акционеров ОАО «МРСК Центра» находятся в регионах ее деятельности, поэтому для удобства осуществления операций в каждом регионе по инициативе Компании открыт трансфер-агентский пункт регистратора. Акционеры могут оформлять сделки купли-продажи, вносить изменения в анкетные данные, оформлять наследство и другие операции в реестре непосредственно в областном центре без необходимости приезжать в Москву.

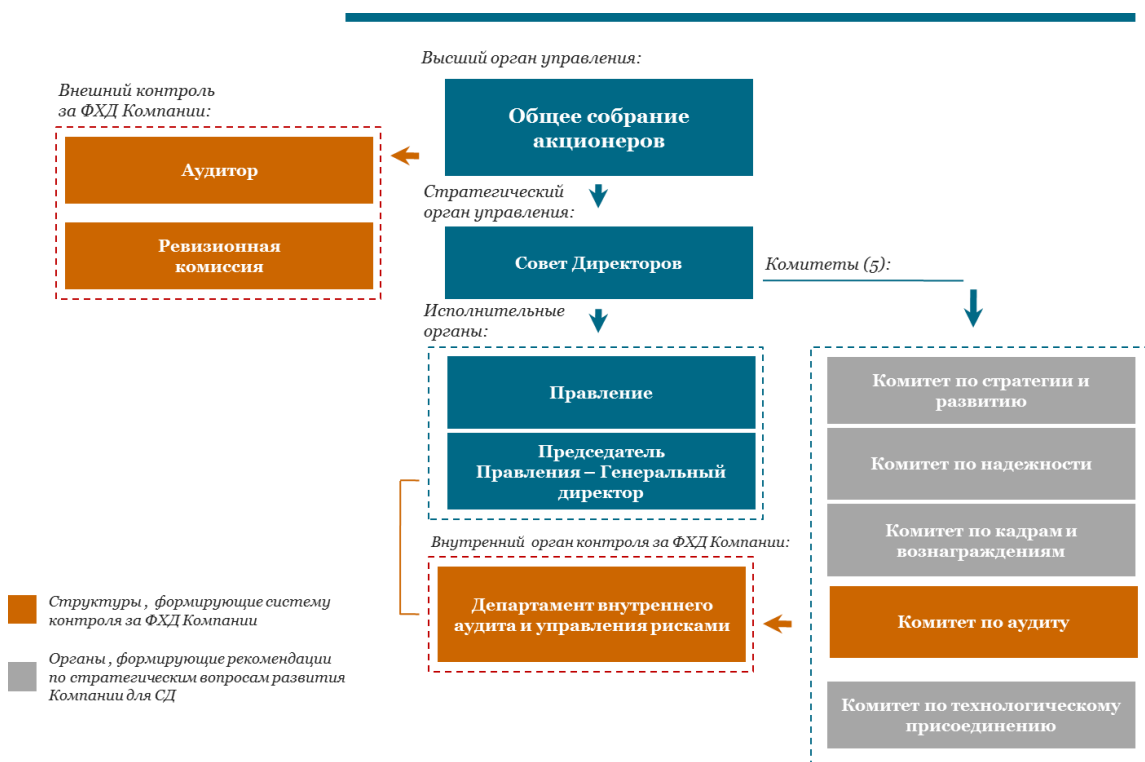
Сведения о трансфер-агентах размещены на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/registrar/>.

Корпоративное управление

Система корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» построена в соответствии с нормами действующего законодательства, внутренних нормативных документов, в том числе Кодекса корпоративного управления, и постоянно совершенствуется в соответствии с лучшей российской и международной практикой.

Компания придерживается принципов справедливости, открытости, подотчетности органов управления ОАО «МРСК Центра» акционерам, в том числе подотчетности менеджмента Общества Совету директоров и Общему собранию акционеров, контролируемости финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения прав третьих лиц, определенных Кодексом.

Структура органов управления и контроля ОАО «МРСК Центра»:



Информация о внутренних документах, регулирующих систему корпоративного управления Общества, приведена на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/documents/internal/>.

Рейтинг корпоративного управления

ОАО «МРСК Центра» - единственная компания электросетевого комплекса, обладающая национальным рейтингом корпоративного управления НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале НРКУ» (присвоен Консорциумом Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» – «РИД – Эксперт РА»).

Практика корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» оценивается позитивно, Компания имеет низкие риски корпоративного управления, соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует большей части рекомендаций российского

Кодекса корпоративного поведения⁴ и отдельным рекомендациям международной передовой практики корпоративного управления.

Подробная информация о присвоенном рейтинге, а также отчеты о практике корпоративного управления Компании приведены на корпоративном сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/raiting/>.



Раскрытие информации

В своей деятельности ОАО «МРСК Центра» стремится следовать принципу максимальной открытости перед акционерами, потенциальными инвесторами, регулируемыми органами, а также перед клиентами и другими группами заинтересованных лиц.

Большой объем информации, раскрываемый Компанией в силу требований действующего законодательства РФ, все же недостаточен для принятия взвешенных решений заинтересованными сторонами. В 2011 году Советом директоров Общества утверждена новая редакция Положения об информационной политике (протокол от 17.10.2011 № 22/11), в которой актуализирован перечень дополнительно раскрываемой информации в соответствии с текущими потребностями всех групп заинтересованных сторон, а также ведущей российской и международной практикой. С указанным Положением можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании по адресу: http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/Polozhenie_ob_informatsionnoy_politike.pdf.

Генеральный директор Общества отчитывается перед Советом директоров о соблюдении требований данного Положения на ежеквартальной основе.

Основной объем информации раскрывается Компанией на корпоративном сайте в сети Интернет: www.mrsk-1.ru. В 2011 году произведен ре-дизайн сайта Компании: в соответствии с ведущей практикой усовершенствована навигация, появились интерактивные страницы, отражающие динамику основных производственных и финансовых показателей ОАО «МРСК Центра». По итогам XIV ежегодного Конкурса годовых отчетов и сайтов, организованном журналом «Рынок ценных бумаг», дизайн и навигация сайта Компании признаны лучшими.

⁴ Утвержден Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/р и рекомендован эмитентам

годовой отчет ОАО «МРК Центра» по итогам работы в 2010 году признан лучшим среди компаний с капитализацией от 10 до 100 млрд руб. по итогам XIV Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов, проводимого биржами РТС и ММВБ.

В марте 2012 года по итогам конкурса, организованного журналом «ЭнергоРынок», годовой отчет ОАО «МРСК Центра» стал победителем среди компаний энергетического сектора.

Система раскрытия информации ОАО «МРСК Центра»:

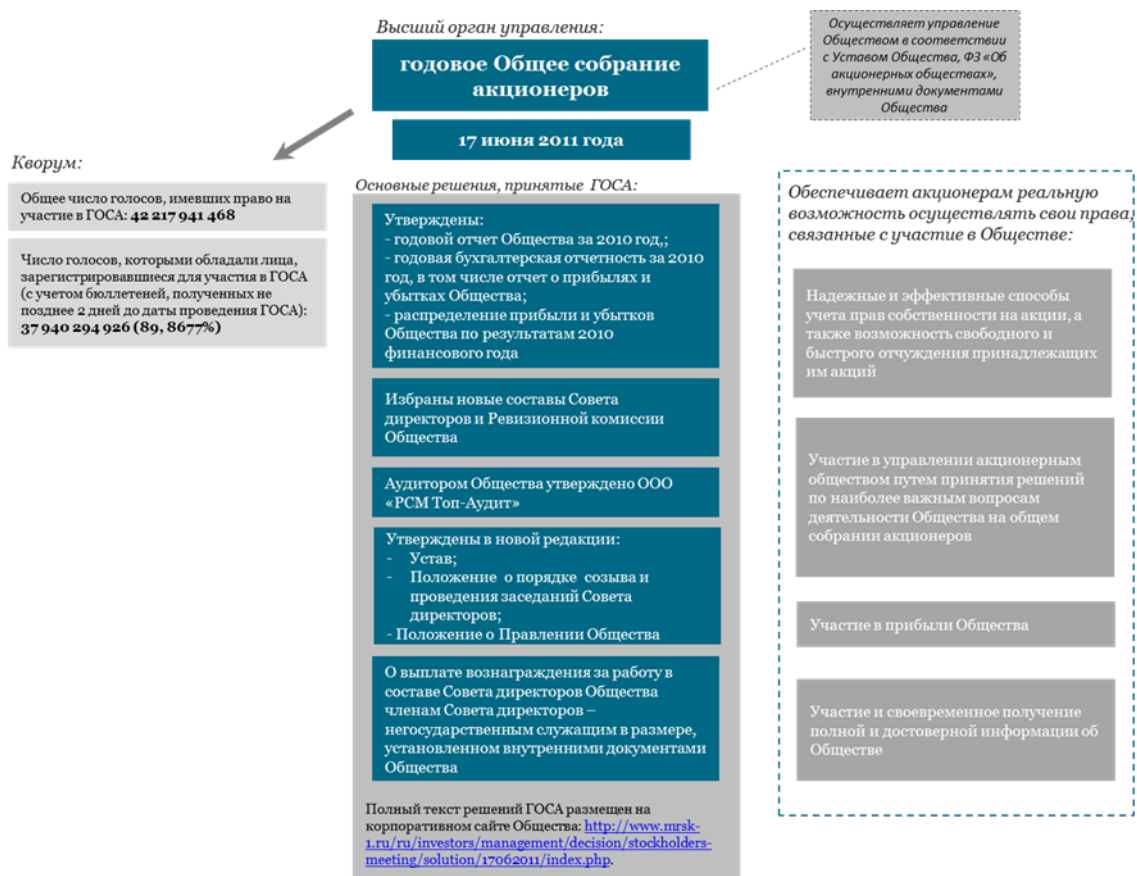


Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ОАО «МРСК Центра» является Общее собрание акционеров Общества. Акционеры ОАО «МРСК Центра» участвуют в управлении Обществом, в первую очередь, путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров. В соответствии с Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах» и внутренними документами Общества к компетенции Общего собрания акционеров относятся

- 1) внесение изменений и дополнений в устав общества или утверждение устава общества в новой редакции;
 - 2) реорганизация общества;
 - 3) ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
 - 4) определение количественного состава совета директоров (наблюдательного совета) общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
 - 5) определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
 - 6) уменьшение уставного капитала общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных обществом акций;
 - 7) избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) общества и досрочное прекращение их полномочий;
 - 8) утверждение аудитора общества;
 - 9) выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года;
 - 10) утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам финансового года;
 - 11) определение порядка ведения общего собрания акционеров;
 - 12) избрание членов счетной комиссии и досрочное прекращение их полномочий;
 - 13) дробление и консолидация акций;
 - 14) принятие решений об одобрении сделок в случаях, предусмотренных статьей 83 Федерального закона об АО;
 - 15) принятие решений об одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных статьей 79 Федерального закона об АО;
 - 16) приобретение обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом об АО;
 - 17) принятие решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
 - 18) утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества;
 - 19) решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом об АО.
- Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров и Генеральному директору Общества.

В 2011 году состоялось годовое Общее собрание акционеров (ГОСА). Итоги годового Общего собрания акционеров ОАО «МРСК Центра» от 17.06.2011 приведены ниже.



В отчетном году внеочередных Общих собраний акционеров ОАО «МРСК Центра» не проводилось.

Совет директоров

Совет директоров ОАО «МРСК Центра» является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «МРСК Центра» к компетенции Общего собрания акционеров.

В соответствии с Уставом ОАО «МРСК Центра» и Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Совета директоров Общества относится определение приоритетных направлений деятельности общества, вопросы созыва годового и внеочередного общего собрания акционеров и утверждения его повестки дня; образование исполнительного органа общества и досрочное прекращение его полномочий; рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты; использование резервного фонда и иных фондов общества; утверждение внутренних документов общества (за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом об АО к компетенции ОСА или утверждение которых отнесено уставом общества к компетенции исполнительных органов общества; создание филиалов и открытие представительств общества; одобрение крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона об АО; одобрение сделок, предусмотренных главой XI Федерального закона об АО; утверждение регистратора общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним; принятие решений об участии и о прекращении участия общества в других организациях (за исключением организаций, указанных в пп. 18 п. 1 ст. 48 Федерального закона об АО); а также иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом об АО и Уставом Общества.

Компетенция Совета директоров ОАО «МРСК Центра», отраженная в Уставе Общества, предусматривает более широкий круг вопросов относительно Федерального закона «Об акционерных

обществах», в частности, в сфере предварительного одобрения Советом директоров Общества решений о совершении Обществом ряда сделок:

- сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 процентов балансовой стоимости этих активов Общества по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату;
- сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), по распоряжению любым способом (либо передаче прав в любом порядке) недвижимым имуществом и/или оборудованием, используемым непосредственно для осуществления основных видов деятельности Общества, балансовой стоимостью свыше 5 процентов от балансовой стоимости активов Общества, либо обременению любым способом указанного имущества;
- сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества;
- сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества;
- иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Вопросы, отнесенные к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества, не могут быть переданы на решение исполнительному органу Общества.

В 2011 году руководство Компанией осуществляли два состава Совета директоров.

В Совет директоров Общества входят представители различных групп, в связи с чем состав Совета директоров Общества можно считать сбалансированным с точки зрения учета интересов всех действующих акционеров.

Все члены Совета директоров Общества, за исключением Д.О. Гуджояна, являются независимыми директорами.



Перепелкин Алексей Юрьевич

Председатель Совета директоров

Член Правления, заместитель генерального директора по корпоративному управлению и собственности ОАО «Холдинг МРСК»

1970 года рождения

Гражданин России

В 1993 г. окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана,

в 1998 г. – Московскую государственную юридическую академию

В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Волги», ОАО «МРСК Юга», ОАО «Управление ВОЛС-ВЛ»

Является членом Комитета по стратегии и развитию, председателем Комитета по аудиту Компании.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 22.06.2010



Курбатов Михаил Юрьевич

Заместитель Председателя Совета директоров

Член Правления, заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК»

1981 года рождения

Гражданин России

В 2003 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов, в 1998 г. – Московскую государственную юридическую академию

В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «СО ЕЭС», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Урала», ОАО «СГ-Транс», ОАО «Управление ВОЛС-ВЛ», ОАО «Тюменьэнерго», ОАО «ТРК», является членом Наблюдательного Совета НП «Совет рынка» и членом Правления ФСТ России

Является председателем Комитета по стратегии и развитию, членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям Компании.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011



Гуджоян Дмитрий Олегович

Генеральный директор, председатель Правления ОАО «МРСК Центра»

1977 года рождения

Гражданин России

В 1998 г. окончил Международный университет (International University),

в 1999 г. – Московский автомобильно-дорожный институт

В настоящее время является также членом Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сфере при Совете при Президенте Российской Федерации по науке, технологиям и образованию.

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011



Бранис Александр Маркович

Директор Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»

1977 года рождения

Гражданин России

В 2001 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ

В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «ТГК-6», ОАО «МРСК Юга»

Впервые избран в состав Совета директоров Компании 09.12.2004

Балаева Светлана Александровна

Начальник Департамента инвестиций ОАО «Холдинг МРСК»

1973 года рождения

Гражданка России

В 1995 г. окончила Государственную Академию управления

В Компании является также членом Комитета по стратегии и развитию и Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 17.06.2011

Калоева Мадина Валерьевна

Заместитель директора Департамента экономического регулирования и имущественных отношений в ТЭК Минэнерго России

1980 года рождения

Гражданка России

В 2001 г. окончила Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова

В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «ДРСК», ОАО «МРСК Сибири», «ОАО «Тюменьэнерго»

Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 17.06.2011

				
<p>Попов Александр Альбертович</p>	<p>Сергутин Александр Владимирович</p>	<p>Старченко Александр Григорьевич</p>	<p>Филькин Роман Алексеевич</p>	<p>Шевчук Александр Викторович</p>
<p><i>Заместитель Генерального директора - руководитель Аппарата ОАО «Холдинг МРСК»</i></p> <p>1955 года рождения</p> <p>Гражданин России</p> <p>В 1976 г. окончил Житомирское высшее зенитно-ракетное командное училище ПВО им. Ленинского комсомола,</p> <p>в 1991г. – Военную командную Краснознаменную академию ПВО имени Маршала Советского Союза Жукова Г.К.,</p> <p>в 2000 г. - Российскую Академию государственной службы при Президенте РФ.</p> <p>В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «ОАО «Ленэнерго», ОАО «МРСК Северо-Запада», член Наблюдательного совета НП «КОНЦ ЕЭС».</p> <p>Является также членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 22.06.2010</p>	<p><i>Директор по экономике ОАО «Холдинг МРСК»</i></p> <p>1961 года рождения</p> <p>Гражданин России</p> <p>В 1987 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова</p> <p>В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», «ОАО «Тюменьэнерго», ОАО «ВНИПИэнергопром».</p> <p>Является заместителем председателя Комитета по аудиту, а также членом Комитета по кадрам и вознаграждениям Компании.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 22.06.2010</p>	<p><i>Директор по энергетике ОАО «НЛМК»</i></p> <p>1968 года рождения</p> <p>Гражданин России</p> <p>В 1991 г. окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана</p> <p>В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», ОАО «Липецкоблгаз», ОАО «Алтай-Кокс», Член Наблюдательного совета Некоммерческого партнерства «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью», Член Наблюдательного совета Некоммерческого партнерства «Сообщество покупателей рынков электроэнергетики».</p> <p>Является членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «МРСК Центра»</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2008</p>	<p><i>Представительство компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд», Со-директор, электроэнергетика, машиностроение</i></p> <p>1983 года рождения</p> <p>Гражданин России</p> <p>В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ</p> <p>В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «Пензенская энергоремонтная компания», ОАО «ТГК-6», ОАО «Тверская Энергоремонтная Компания», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Юга».</p> <p>Является членом Комитета по стратегии и развитию, Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 11.06.2009</p>	<p><i>Заместитель Исполнительного директора Ассоциации по защите прав инвесторов</i></p> <p>1983 года рождения</p> <p>Гражданин России</p> <p>В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ</p> <p>В настоящее время занимает также должности члена Совета директоров в ОАО «Южтрубопроводстрой», ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Юга», ОАО «Волгоградорггаз», ОАО «Уренгойтрубопроводстрой».</p> <p>Является членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011</p>

Персональный состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 22.06.2010 (протокол от 24.06.2010 № 01/10):

<p>Швец Николай Николаевич (Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Центра»)</p>	<p>Генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК», Председатель Правления ОАО «Холдинг МРСК»⁵ 1956 года рождения, гражданин России В 1983 г. окончил Всесоюзный заочный политехнический институт, в 1991 г. - Военную командную Краснознаменную академию ПВО имени Маршала Советского Союза Жукова Г.К.; в 1997 г. - Военную академию Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации. Кандидат экономических наук, доцент, член-корреспондент Академии военных наук</p>
<p>Перепелкин Алексей Юрьевич (заместитель Председателя Совета директоров ОАО «МРСК Центра»)</p>	<p>Член Правления, Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению и собственности ОАО «Холдинг МРСК» 1970 года рождения, гражданин России В 1993 г. окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, в 1998 г. – Московскую государственную юридическую академию</p>
<p>Бранис Александр Маркович</p>	<p>Директор Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.» 1977 года рождения, гражданин России В 2001 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ</p>
<p>Макаров Евгений Федорович</p>	<p>Генеральный директор ОАО «МРСК Центра» 1955 года рождения, гражданин России В 2003 г. окончил Финансовую академию при правительстве РФ, в 1978 г. - Ивановский энергетический институт имени В.И. Ленина</p>
<p>Петухов Константин Юрьевич</p>	<p>Директор по развитию и реализации услуг ОАО «Холдинг МРСК» 1971 года рождения, гражданин России В 2001 г. окончил Алтайский государственный университет; в 1997 г. - Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова</p>
<p>Попов Александр Альбертович</p>	<p>Заместитель Генерального директора - руководитель Аппарата ОАО «Холдинг МРСК» 1955 года рождения, гражданин России В 1976 г. окончил Житомирское высшее зенитно-ракетное командное училище ПВО им. Ленинского комсомола, в 1991 г. – Военную командную Краснознаменную академию ПВО имени Маршала Советского Союза Жукова Г.К., в 2000 г. - Российскую Академию государственной службы при Президенте РФ</p>
<p>Сергутин Алексей Владимирович</p>	<p>Директор по экономике ОАО «Холдинг МРСК» 1961 года рождения, гражданин России В 1987 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова</p>
<p>Спирин Денис Александрович</p>	<p>Директор по корпоративному управлению Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.» 1980 года рождения, гражданин России В 2006 г. окончил Московскую государственную юридическую академию; в 2002 г. - Московский государственный университет путей сообщения</p>
<p>Старченко Александр Григорьевич</p>	<p>Директор по энергетике ОАО «НЛМК» 1968 года рождения, гражданин России В 1991 г. окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана</p>
<p>Сюткин Сергей Борисович</p>	<p>Генеральный директор филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Центра 1959 года рождения, гражданин России В 1983 г. окончил Московский энергетический институт</p>
<p>Филькин Роман Алексеевич</p>	<p>Заместитель Директора Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.» 1983 года рождения, гражданин России В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве РФ</p>

⁵ Здесь и далее информация о должностях приводится на момент избрания члена Совета директоров ОАО «МРСК Центра»

Иски к членам Совета директоров Общества не предъявлялись.

31 мая 2011 года Макаровым Е.Ф., являвшимся в указанное время членом Совета директоров Общества, реализованы 16 081 313 обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «МРСК Центра», доля Макарова Е.Ф. в уставном капитале Общества после данной операции составила 0,4513 %.

Другие члены Совета директоров ОАО «МРСК Центра», осуществлявшие работу в 2011 году, не имеют доли в уставном капитале (доли обыкновенных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО.

Информация о членах Совета директоров представлена с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных, а также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/directors/2011/>.

В 2011 году проведено 29 заседаний Совета директоров Общества (четыре из которых проведены в форме совместного присутствия), на которых рассмотрен 361 вопрос.

В повестку дня заседаний Совета директоров регулярно включались и рассматривались вопросы производственно-финансовой деятельности Общества. Среди наиболее важных решений, принятых Советом директоров Общества в 2011 году, прежде всего, следует отметить решения по вопросам:

- созыва и проведения годового Общего собрания акционеров Общества;
- бизнес-планирования, планирования инвестиций и программы закупок Общества;
- рассмотрения отчетов генерального директора Общества по различным аспектам деятельности Общества;
- избрания генерального директора Общества;
- переизбрания членов Правления Общества;
- утверждения Программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке ОАО «МРСК Центра» до 2020 года;
- утверждения Программы инновационного развития ОАО «МРСК Центра» на 2011-2016 гг.;
- утверждения Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра» на 2011 – 2015 гг.;
- предварительного одобрения соглашений о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах электроэнергетики;
- утверждения плана-графика мероприятий по снижению дебиторской задолженности в Обществе;
- утверждения Положений о контрольной среде и рисках бизнес-процессов;
- утверждения Программы консолидации электросетевых активов ОАО «МРСК Центра» на 2011-2015 гг.;
- страховой защиты;
- экологической политики;
- участия в других компаниях;
- нормативно-правового регулирования деятельности Общества, в том числе утверждение различных положений, регламентирующих основные аспекты деятельности Общества;
- одобрения сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.

Более подробная информация об основных вопросах, рассмотренных Советом директоров Общества в 2011 году, а также информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров приведена на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/sovets/2011/>.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2011 году:

Ф.И.О. члена Совета директоров ОАО «МРСК Центра»	Созыв Совета директо- ров	Всего заседаний в 2011 го- ду/заседаний, в ко- торых требовалось участие конкретно- го члена СД	Количество засе- даний СД в 2011 году, в которых член Совета ди- ректоров принял участие
Швец Николай Николаевич	2010-2011	29/15	15
Перепелкин Алексей Юрьевич	2010-2011; 2011-2012	29/29	27
Балаева Светлана Александровна	2011-2012	29/14	12
Бранис Александр Маркович	2010-2011; 2011-2012	29/29	27
Гуджоян Дмитрий Олегович	2011-2012	29/14	11
Калоева Мадина Валерьевна	2011-2012	29/14	11
Курбатов Михаил Юрьевич	2011-2012	29/14	13
Макаров Евгений Федорович	2010-2011	29/15	14
Петухов Константин Юрьевич	2010-2011	29/15	10
Попов Александр Альбертович	2010-2011; 2011-2012	29/29	29
Сергутин Алексей Владимирович	2010-2011; 2011-2012	29/29	28
Спирин Денис Александрович	2010-2011	29/15	15
Старченко Александр Григорьевич	2010-2011; 2011-2012	29/29	29
Сюткин Сергей Борисович	2010-2011	29/15	15
Филькин Роман Алексеевич	2010-2011; 2011-2012	29/29	28
Шевчук Александр Викторович	2011-2012	29/14	14

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Корпоративный секретарь ОАО «МРСК Центра» также обеспечивает организацию функционирования пяти комитетов при Совете директоров Общества.

Должность корпоративного секретаря введена решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» 15.12.2006 (протокол № 012/06).

Корпоративный секретарь ОАО «МРСК Центра» действует на основании Устава и Положения о корпоративном секретаре ОАО «МРСК Центра», утвержденного Советом директоров 17.10.2006 (протокол № 009/06). С указанным Положением можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/sekretar.pdf>.

Данные о лице, исполняющем функции корпоративного секретаря Общества:

Ф.И.О.	Лапинская Светлана Владимировна
Год рождения	1980
Гражданство	Российская Федерация
Основная занимаемая должность	Начальник отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ОАО «МРСК Центра»
Образование	2002, Государственная классическая академия им. Маймонида, юриспруденция
Избрание	25.03.2009 (протокол Совета директоров от 27.03.2009 № 05/09) Переизбрана единогласным решением Совета директоров: от 08.07.2009 (протокол от 10.07.2009 № 11/09), от 19.07.2010 (протокол от 21.07.2010 № 15/10), от 15.07.2011 (протокол от 18.07.2011 № 16/11)
Иски в 2011 году	Не предъявлялись
Жалобы от членов Совета директоров и членов Комитетов	Отсутствуют
Доля в уставном капитале ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО	Отсутствует

Информация о Корпоративном секретаре представлена с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Информация о Корпоративном секретаре Общества также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/secretary/>.

Комитеты при Совете директоров

В ОАО «МРСК Центра» сформированы пять комитетов при Совете директоров.

В состав комитетов входят представители различных групп, что обеспечивает более эффективную работу комитетов, формирование объективных и независимых решений.

Сведения о комитетах приведены в нижеследующей таблице.

Комитеты при Совете директоров ОАО «МРСК Центра»:

	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Функции комитета	<p>Рекомендации для Совета директоров по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • исполнение инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов; • обеспечение нормального состояния основных фондов; • обеспечение комплексной надежности работы сетевого оборудования; • о приоритетных направлениях деятельности Общества 	<ul style="list-style-type: none"> • оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям; • анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям 	<p>Рекомендации для Совета директоров рекомендаций по следующим основным вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определение стратегических целей деятельности Общества; • разработка приоритетных направлений его деятельности; • оценка эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе; • повышение инвестиционной привлекательности Общества; • совершенствование инвестиционной деятельности; • принятие обоснованных инвестиционных решений и выработка рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития Общества 	<ul style="list-style-type: none"> • осуществление контроля за проведением ежегодного независимого аудита консолидированной финансовой отчетности и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; • оценка заключения аудитора, которая предоставляется в качестве материалов к годовому общему собранию акционеров Общества; • осуществление контроля за подготовкой исполнительными органами Общества его квартальной и годовой отчетности, а также за объективностью этой отчетности; • оценка кандидатов в аудиторы; • осуществление контроля за системами внутреннего контроля Общества в области бухгалтерского учета и финансов и за деятельностью службы внутреннего аудита Общества; • оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию; • рассмотрение (обязательно до направления в Совет директоров Общества) отчетов независимых оценщиков о проведении оценки имущества и обязательств Общества при совершении Обществом крупных сделок и иных сделок, решение о совершении которых принимается Советом директоров, при передаче прав на имущество Общества иным способом; • иные вопросы по поручению Совета директоров Общества 	<ul style="list-style-type: none"> • выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества; • определение принципов и критериев в области вознаграждения и материального стимулирования членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего; • определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, на должность единоличного исполнительного органа Общества
Дата создания комитета	Январь 2006	Февраль 2009	Апрель 2008	Апрель 2008	Апрель 2008
Количество членов комитета	9	9	10	7	7
Количество заседаний комитета в 2011 году	14 (все заседания в заочной форме)	14 (все заседания в заочной форме)	19, из них 8 - в форме совместного присутствия	23 (все заседания в заочной форме)	12 (все заседания в заочной форме)
Размер вознаграждения, выплаченного членам комитета в 2011 году, руб.	406 256	306 569	853 239	544 761	305 990

Адрес страницы в Интернете, на которой размещены решения комитета	http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/safety/2011/	http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/joining/2011/	http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/strategy-committee/2011/	http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-audit/2011/	http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/solution-committee/decisions-personnel/2011/
Ссылка на Положение о комитете, размещенное на корпоративном сайте Общества	http://www.mrsk-1.ru/docs/KN_301109.doc	http://www.mrsk-1.ru/docs/VYbuzk.doc	http://www.mrsk-1.ru/docs/308.doc	http://www.mrsk-1.ru/docs/Appendix9.doc	http://www.mrsk-1.ru/docs/kkiv_.doc
Основные вопросы, рассмотренные комитетом в 2011 году	<p>— утверждение программы ремонтов Общества на 2011 год;</p> <p>— утверждение программы реализации экологической политики ОАО «МРСК Центра» на 2011 год;</p> <p>— утверждение программы реализации экологической политики ОАО «МРСК Центра» на 2012-2013 гг.;</p> <p>— рассмотрение Руководства «Порядок проведения осмотров оборудования, зданий и сооружений в ОАО «МРСК Центра»;</p> <p>- рассмотрение Стандарта «Требования к средствам индивидуальной защиты от термического воздействия электрической дуги работников филиалов ОАО «МРСК Центра»;</p> <p>- рассмотрение документов в области экологии;</p> <p>— отчет генерального директора Общества об итогах прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2010-2011 гг.;</p> <p>— отчет генерального директора Общества о подготовке Общества к работе в осенне-зимний период 2011-2012 гг.;</p> <p>— ежеквартальные отчеты генерального директора Общества за 2011 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> • о состоянии основных фондов энергетических объектов; • о надежности (технологических нарушениях); • о выполнении Программы по повышению надежности • об организации системы управления охраной труда в Обществе; • о выполнении Программы 	<ul style="list-style-type: none"> • ежемесячные отчеты о наиболее проблемных жалобах и обращениях, поступивших в Общество по вопросам технологического присоединения к распределительным электрическим сетям Общества; • ежеквартальные отчеты о технологическом присоединении потребителей к электрическим сетям Общества; • информация о деятельности по технологическому присоединению потребителей федерального значения к электрическим сетям ОАО «МРСК Центра»; • информация о состоянии дел по технологическому присоединению объектов генерации; • рассмотрение программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке ОАО «МРСК Центра» до 2020 года; • информация по технологическому присоединению малого и среднего бизнеса и населения. Предварительная оценка выпадающих доходов 	<p>— рассмотрение программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке ОАО «МРСК Центра» до 2020 года;</p> <p>— рассмотрение плана мероприятий, направленных на достижение операционной эффективности Общества на 2011-2015 гг.;</p> <p>— утверждение скорректированного бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы) Общества на 2011 год;</p> <p>— рассмотрение Устава Общества в новой редакции;</p> <p>— рассмотрение программы инновационного развития ОАО «МРСК Центра» на 2011-2016 гг.;</p> <p>— рассмотрение предложений по перечню условно-индикативных показателей, которые оценивают эффективность деятельности ОАО «МРСК Центра»;</p> <p>— утверждение бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы) Общества на 2012 год;</p> <p>— ежеквартальные отчеты генерального директора Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • об исполнении бизнес-плана Общества (в том числе о выполнении инвестиционной программы); • о выполнении Программы инновационного развития Общества на 2011-2016 гг. <p>- утверждение скорректированной Программы работ ОАО «МРСК Центра» по оформлению прав собственности на объекты недвижимого имущества, оформлению/переоформлению прав пользования на земельные участки на период 2012-2014 гг. с учетом</p>	<p>— рассмотрение проекта положения о Департаменте внутреннего контроля и аудита Общества в новой редакции;</p> <p>— согласование регламента подготовки вопросов для рассмотрения на заседаниях Комитета по аудиту;</p> <p>— оценка заключения аудитора;</p> <p>— рассмотрение кандидатуры аудитора;</p> <p>— ежеквартальные планы-графики проверок, осуществляемых Департаментом внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Центра» в рамках внутреннего контроля;</p> <p>— ежеквартальные отчеты департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Центра» об итогах проведения проверок, осуществляемых в рамках внутреннего контроля;</p> <p>— рассмотрение ключевых рисков ОАО «МРСК Центра» и планах по их минимизации;</p> <p>— рассмотрение положений о контрольной среде и рисках бизнес-процессов;</p> <p>— рассмотрение положения об инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности, порядке доступа и контроля за соблюдением требований действующего законодательства в ОАО «МРСК Центра» в новой редакции;</p> <p>— ежемесячные отчеты о сделках инсайдеров Общества с ценными бумагами Общества и его ДЗО;</p> <p>— квартальная бухгалтерская отчетность Общества;</p> <p>— отчет о ходе подготовки МСФО отчетности Общества за 2010 год;</p> <p>— отчеты независимых оценщиков о проведении оценки имущества ОАО «МРСК Центра» при совершении Обществом сделок</p>	<p>— предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров ОАО «МРСК Центра»;</p> <p>— оценка состояния кадрового резерва на высшие руководящие должности в Обществе;</p> <p>— предварительное согласование кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества;</p> <p>— рекомендации Совету директоров Общества по вопросу прекращения полномочий членов Правления Общества и избрания членов Правления Общества;</p> <p>— предварительное согласование кандидатур на должности заместителей директоров филиалов Общества;</p> <p>— согласование положения о кадровом резерве молодых специалистов ОАО «МРСК Центра»</p>

	<p>по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> • о выполнении программы реализации экологической политики Общества; • о выполнении программы ремонтов; • о выполнении инвестиционной программы в части технического перевооружения, реконструкции, нового строительства; • о приведении охранных зон (просек) воздушных линий электропередачи 35 кВ и выше к нормативным значениям 		<p>выполнения работ по подготовке сведений о границах охранных зон объектов электросетевого хозяйства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение отчета по ИР-деятельности ОАО «МРСК Центра» за 2011 год; - рекомендации Совету директоров Общества по вопросу о приоритетных направлениях деятельности Общества: • о проведении обязательного энергетического обследования объектов производственно-хозяйственных нужд и объектов электросетевого хозяйства Общества в 2011-2012 гг.; • о внедрении системы управления строительством важнейших инвестиционных проектов 		
--	--	--	--	--	--

Комитет по надежности Совета директоров ОАО «МРСК Центра» в 2011 году был представлен в следующем составе (на 31.12.2011):

- **Зуйкова Ольга Валентиновна** (Председатель Комитета по надежности) - руководитель Дирекции производственного контроля и охраны труда ОАО «Холдинг МРСК»
1964 года рождения, гражданка России
В 2007 г. окончила Новочеркасский государственный технический университет
Впервые избрана в состав Комитета по надежности 17.01.2006.
- **Шумахер Сергей Анатольевич** (заместитель Председателя Комитета по надежности) – член Правления, заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер ОАО «МРСК Центра»
1955 года рождения, гражданин России
В 1977 г. окончил Московский институт инженеров сельскохозяйственного производства
Впервые избран в состав Комитета по надежности 17.01.2006.
- **Калинин Михаил Сергеевич** - главный специалист управления по энергетической политике ОАО «НЛМК»
1979 года рождения, гражданин России
В 2001 г. окончил Липецкий государственный технический университет
Кандидат технических наук
Впервые избран в состав Комитета по надежности 30.04.2008.
- **Кужеков Сергей Станиславович** - заместитель начальника Департамента АСТУ ОАО «Холдинг МРСК»
1971 года рождения, гражданин России
В 1993 г. окончил Новочеркасский политехнический институт
Впервые избран в состав Комитета по надежности 29.07.2011.
- **Орлов Константин Николаевич** – член Правления, заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Центра»
1977 года рождения, гражданин России
В 1999 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации
Впервые избран в состав Комитета по надежности 29.07.2011.
- **Покровский Сергей Вадимович** - эксперт Ассоциации по защите прав инвесторов
1973 года рождения, гражданин России
В 1996 г. окончил Государственную академию нефти и газа им. И.М Губкина
Впервые избран в состав Комитета по надежности 29.07.2011.
- **Спирин Денис Александрович** - директор по корпоративному управлению Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»
1980 года рождения, гражданин России
В 2006 г. окончил Московскую государственную юридическую академию; в 2002 г. - Московский государственный университет путей сообщения
Впервые избран в состав Комитета по надежности 08.07.2009
- **Турапин Евгений Вячеславович** - заместитель главного инженера по управлению объектами электросетевого хозяйства ОАО «МРСК Центра»
1972 года рождения, гражданин России
В 2007 г. окончил Новочеркасский государственный технический университет
Впервые избран в состав Комитета по надежности 29.07.2011.
- **Черных Валерия Николаевна** - начальник сводно-аналитического отдела Департамента капитального строительства ОАО «Холдинг МРСК»
1953 года рождения, гражданка России
В 1975 г. окончила Московский инженерно-строительный институт (МИСИ) им. В.В. Куйбышева
Впервые избрана в состав Комитета по надежности 30.11.2009.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ОАО «МРСК Центра» в 2011 году был представлен в следующем составе (на 31.12.2011):

- **Спирин Денис Александрович** (Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям), впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 08.07.2009;
- **Готлиб Дмитрий Игоревич** (заместитель Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям) – член Правления, заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг ОАО «МРСК Центра»
1979 года рождения, гражданин России
В 2001 г. окончил Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова.
Кандидат экономических наук
Впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011
- **Андрюшин Дмитрий Александрович** – член Правления, заместитель генерального директора по инвестициям ОАО «МРСК Центра»
1977 года рождения, гражданин России
В 1998 г. окончил Международный университет (International University), в 2000 - Международный университет (International University), в 2004 - Московский энергетический институт (технический университет)
Кандидат экономических наук
Впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011.
- **Дронова Татьяна Петровна** – заместитель генерального директора ЗАО «Инвестиционный холдинг «Энергетический Союз» по стратегии и развитию
1954 года рождения, гражданка России
Окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации
Впервые избрана в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011.
- **Покровский Сергей Вадимович**, впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011.
- **Пятигор Александр Михайлович** - начальник департамента перспективного развития и технологического присоединения ОАО «Холдинг МРСК»
1980 года рождения, гражданин России
В 2002 г. окончил Акмолинский Аграрный Университет им. С. Сейфулина,
Впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011.
- **Раковский Эдуард Казимирович** – начальник Департамента технологического присоединения ОАО «МРСК Центра»
1971 года рождения, гражданин России
В 1993 г. окончил Карагандинский металлургический институт
Впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 27.02.2009.
- **Ткачева Ольга Владимировна** – член Правления, заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Центра»
1961 года рождения, гражданка России
В 2007 г. окончила Научно-исследовательский и учебный центр оборонных проблем Академии военных наук, в 1998 г. - Международный институт экономики и права, в 1984 г. - Московский авиационный институт, электрооборудование летательных аппаратов
Кандидат экономических наук
Впервые избрана в состав Комитета по технологическому присоединению 29.07.2011.
- **Чеботарёв Сергей Владимирович** – начальник управления по энергетической политике ОАО «НЛМК»
1980 года рождения, гражданин России
В 2002 г. окончил Липецкий государственный технический университет
Впервые избран в состав Комитета по технологическому присоединению 27.02.2009.

Комитет по стратегии и развитию Совета директоров ОАО «МРСК Центра» в 2011 году был представлен в следующем составе (на 31.12.2011):

- **Курбатов Михаил Юрьевич** (Председатель Комитета по стратегии и развитию), впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 30.07.2010.
- **Демидов Алексей Владимирович** (заместитель Председателя Комитета по стратегии и развитию) - заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Холдинг МРСК» 1976 года рождения, гражданин России
В 1998 г. окончил Санкт-Петербургский торгово-экономический институт
Впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 04.05.2009.
- **Балаева Светлана Александровна**, впервые избрана в состав Комитета по стратегии и развитию 29.07.2011.
- **Жариков Алексей Николаевич** – Директор по корпоративной политике и работе с акционерами ОАО «Электроцентралладка»
1970 года рождения, гражданин России
В 1993 г. окончил Государственную академию управления им. С. Орджоникидзе
Впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 29.07.2011.
- **Куликов Денис Викторович** – Исполнительный директор Ассоциации по защите прав инвесторов
1975 года рождения, гражданин России
В 2005 г. окончил Московскую государственную юридическую академию
Впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 29.07.2011.
- **Орлов Константин Николаевич**, впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 29.07.2011.
- **Павлов Вадим Алексеевич** – Руководитель Центра стратегии, развития и инноваций ОАО «Холдинг МРСК»
1977 года рождения, гражданин России
В 1999 г. окончил Ростовскую государственную экономическую академию
Впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 29.07.2011.
- **Перепелкин Алексей Юрьевич**, впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 08.07.2009.
- **Филькин Роман Алексеевич**, впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 30.04.2008.
- **Чеботарёв Сергей Владимирович**, впервые избран в состав Комитета по стратегии и развитию 30.04.2008.

Комитет по аудиту в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «МРСК Центра»⁶ избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. В 2011 году Комитет по аудиту Совета директоров ОАО «МРСК Центра» был представлен в следующем составе (на 31.12.2011):

- **Перепелкин Алексей Юрьевич** (Председатель Комитета по аудиту), впервые избран в состав Комитета по аудиту 30.07.2010;
- **Сергутин Алексей Владимирович** (заместитель Председателя Комитета по аудиту), впервые избран в состав Комитета по аудиту 30.07.2010;
- **Курбатов Михаил Юрьевич**, впервые избран в состав Комитета по аудиту 29.07.2011;
- **Попов Александр Альбертович**, впервые избран в состав Комитета по аудиту 29.07.2011;
- **Старченко Александр Григорьевич**, впервые избран в состав Комитета по аудиту 08.07.2009;
- **Филькин Роман Алексеевич**, впервые избран в состав Комитета по аудиту 08.07.2009;
- **Шевчук Александр Викторович**, впервые избран в состав Комитета по аудиту 29.07.2011.

⁶ Утверждено Советом директоров ОАО «МРСК Центра», протокол от 02.06.2010 № 12/10

Комитет по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «МРСК Центра»⁷ избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. В 2011 году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «МРСК Центра» был представлен в следующем составе (на 31.12.2011):

- **Попов Александр Альбертович** (Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям), впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 30.07.2010;
- **Курбатов Михаил Юрьевич** (заместитель Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям), впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 29.07.2011;
- **Балаева Светлана Александровна**, впервые избрана в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 29.07.2011;
- **Сергутин Алексей Владимирович**, впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 29.07.2011;
- **Старченко Александр Григорьевич**, впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 30.07.2010;
- **Филькин Роман Алексеевич**, впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 29.07.2011;
- **Шевчук Александр Викторович**, впервые избран в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям 29.07.2011.

Члена Комитетов при Совете директоров не имеют доли в уставном капитале (доли обыкновенных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО.

Информация о членах Комитетов при Совете директоров ОАО «МРСК Центра» представлена в соответствии с законодательством РФ в области персональных данных, а также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/>.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральным директором ОАО «МРСК Центра» с 03.02.2011 года является Гуджоян Дмитрий Олегович.

Дмитрий Олегович Гуджоян родился в 1977 году, гражданин России. Имеет два высших образования: в 1998 году окончил Международный университет (International University) по специальности «Экономическая теория», в 1999 году - Московский автомобильно-дорожный институт по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)». Кандидат экономических наук.

В настоящее время Гуджоян Д.О. также является членом Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сфере при Совете при Президенте Российской Федерации по науке, технологиям и образованию.

⁷ Утверждено Советом директоров ОАО «МРСК Центра», протокол от 02.06.2010 № 12/10, с изменениями, утвержденными Советом директоров ОАО «МРСК Центра», протокол от 31.03.2011 № 07/11



С 2002 года Гуджоян Д.О. работал на руководящих должностях в коммерческих организациях, курировал вопросы внедрения энерго-сберегающих технологий.

В ОАО «МРСК Центра» пришел в ноябре 2009 года на должность директора по экономике, с февраля 2010 года – заместитель генерального директора по корпоративному управлению.

Информация о единоличном исполнительном органе Общества представлена с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

В компетенцию генерального директора входят такие основные вопросы, как обеспечение выполнения планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач, организация ведения бухгалтерского учета и отчетности в Обществе, распоряжение имуществом Общества, совершение сделок от имени Общества, осуществление функций Председателя Правления Общества.

Генеральный директор Общества подотчетен как Общему собранию акционеров (представление годового отчета), так и Совету директоров Общества, на регулярной основе (ежемесячно, ежеквартально, раз в полгода, ежегодно) представляет на рассмотрение Совету директоров Общества отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности Общества, о выполнении программ и политик, утвержденных в Обществе, а также другие вопросы, связанные с текущей деятельностью Общества.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом ОАО «МРСК Центра» и осуществляет текущее управление Обществом в соответствии со статьей 22 Устава Общества и Положением о Правлении ОАО «МРСК Центра», утвержденного Общим собранием акционеров Общества (протокол от 21.06.2011 № 01/11) и размещенного на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/documents/internal/>.

Основные вопросы, относящиеся к компетенции Правления Общества, согласно Уставу ОАО «МРСК Центра» и Положения о Правлении, являются:

- разработка и предоставление на рассмотрение Совета директоров стратегии развития Общества;
- подготовка годового (квартального) бизнес-плана, включая инвестиционную программу и отчета об итогах их выполнения, а также утверждение (корректировка) движения потоков наличности (бюджета) Общества;
- подготовка годового отчета о финансово-хозяйственной деятельности Общества, о выполнении Правлением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора Общества, руководителей обособленных структурных подразделений Общества о результатах выполнения утвержденных планов, программ, указаний, рассмотрение отчетов, документов и иной информации о деятельности Общества и его дочерних и зависимых обществ;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления хозяйственных обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежит Обществу;
- подготовка и вынесение на рассмотрение Совета директоров отчетов о финансово-хозяйственной деятельности хозяйственных обществ, 100 (Сто) процентов уставного капитала которых принадлежит Обществу;

- принятие решений о заключении сделок, предметом которых является имущество, работы и услуги, стоимость которых составляет от 5 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества, по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату;
- а также решение иных вопросов руководства текущей деятельностью Общества.

Определение численного состава Правления и избрание его членов осуществляется Советом директоров Общества. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества. Председателем Правления является генеральный директор Общества. Заместитель председателя Правления избирается Правлением. Совет директоров Общества вправе в любое время досрочно прекратить полномочия членов Правления и назначить новых членов Правления.

Правление ОАО «МРСК Центра» сформировано в 2008 году на основании решения Совета директоров (протокол от 04.05.2008 № 09/08).

Состав Правления ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31 декабря 2011 года:

<p>Гуджоян Дмитрий Олегович избран в состав Правления 18.12.2010</p>	<p>Председатель Правления, генеральный директор ОАО «МРСК Центра» 1977 года рождения, гражданин России В 1999 г. окончил Московский автомобильно-дорожный институт, в 1998 г. – Международный университет (International University). Кандидат экономических наук</p>
<p>Андрюшин Дмитрий Александрович избран в состав Правления 15.08.2011</p>	<p>Заместитель генерального директора по инвестициям ОАО «МРСК Центра» 1977 года рождения, гражданин России В 1998 г. окончил Международный университет (International University), в 2000 г. - Международный университет (International University), в 2004 г. - Московский энергетический институт (технический университет) Кандидат экономических наук</p>
<p>Готлиб Дмитрий Игоревич избран в состав Правления 31.05.2011</p>	<p>Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг ОАО «МРСК Центра» 1979 года рождения, гражданин России В 2001 г. окончил Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова Кандидат экономических наук</p>
<p>Клейменов Иван Петрович избран в состав Правления 15.02.2010</p>	<p>Заместитель генерального директора - директор филиала ОАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго» 1960 года рождения, гражданин России В 1989 г. окончил Волгоградский сельскохозяйственный институт, в 1987г. - Волгоградский сельскохозяйственный институт</p>
<p>Набиуллин Рустем Леронович избран в состав Правления 31.07.2009</p>	<p>Заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «МРСК Центра» 1961 года рождения, гражданин России В 1983 г. окончил Ленинградское высшее военное инженерное строительное Краснознаменное училище им. генерала армии А.Н. Комаровского, в 2010 г. - Академию государственного и муниципального управления при Президенте Республики Татарстан</p>
<p>Орлов Константин Николаевич избран в состав Правления 31.05.2011</p>	<p>Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Центра» 1977 года рождения, гражданин России В 1999 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации</p>
<p>Ткачева Ольга Владимировна</p>	<p>Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Центра»</p>

избрана в состав Правления 31.05.2011	1961 года рождения, гражданка России В 2007 г. окончила Научно-исследовательский и учебный центр оборонных проблем Академии военных наук, в 1998 г. - Международный институт экономики и права, в 1984 г. - Московский авиационный институт, электрооборудование летательных аппаратов Кандидат экономических наук
Шумахер Сергей Анатольевич избран в состав Правления 30.04.2008	Заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер ОАО «МРСК Центра» 1955 года рождения, гражданин России В 1977 г. окончил Московский институт инженеров сельскохозяйственного производства

Члены Правления не имеют доли в уставном капитале (доли обыкновенных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО и не совершали в 2011 году сделок по приобретению, отчуждению акций Общества.

Иски к членам Правления в течение всего срока деятельности Компании, в том числе в 2011 году, не предъявлялись.

В 2011 году прекращены полномочия следующих членов Правления:

- Агамалиева Сабира Рафиковича (решение Совета директоров 31.05.2011 (протокол от 31.05.2011 № 13/11));
- Бронникова Евгения Алексеевича (решение Совета директоров 31.05.2011 (протокол от 31.05.2011 № 13/11));
- Федорова Вадима Николаевича (решение Совета директоров 31.05.2011 (протокол от 31.05.2011 № 13/11)).

Информация о членах Правления Общества представлена с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных, а также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/governing/>

В 2011 году проведено 44 заседания Правления Общества, на которых рассмотрено 194 вопроса. Существенный объем рассматриваемых Правлением вопросов – это вопросы компетенции Совета директоров, предварительно рассматриваемые Правлением для выработки рекомендаций Совету директоров Общества. В 2011 году Правлением Общества были приняты следующие наиболее важные решения:

- выдача рекомендаций Совету директоров по вопросу утверждения программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества на 2011 год;
- подготовка скорректированного Бизнес-плана (в том числе скорректированной Инвестиционной программы) Общества на 2011 год;
- рассмотрение проекта годового отчета Общества по итогам работы в 2010 году;
- рассмотрение рекомендаций Совету директоров Общества по размеру дивиденда по акциям Общества и порядку его выплаты;
- предварительное утверждение скорректированных целевых значений годовых и квартальных ключевых показателей эффективности Общества на 2011 год;
- выдача рекомендаций Совету директоров по вопросу «О приоритетном направлении деятельности Общества: о разработке Программы инновационного развития ОАО «МРСК Центра», а также предварительное ее утверждение и корректировка;
- рассмотрение вопроса о приоритетном направлении деятельности: о сотрудничестве Белгородской области, ОАО «МРСК Центра» (Филиал «Белгородэнерго»), Газовой и Электрической Компании Сан Диего («SDG&E») и Правительства города Сан Диего (штат Калифорния) в области «интеллектуальных сетей»;

- рассмотрение вопроса о приоритетном направлении деятельности: об обеспечении Обществом установленного уровня надёжности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами;
- рассмотрение вопроса о приоритетном направлении деятельности: о проведении обязательного энергетического обследования объектов производственно-хозяйственных нужд и объектов электросетевого хозяйства Общества в 2011-2012 гг.
- рассмотрение вопроса о приоритетном направлении деятельности: о внедрении системы управления строительством важнейших инвестиционных проектов;
- утверждение Программы «Повышение надёжности электроснабжения»;
- утверждение Программы «Повышение эффективности инвестиционной деятельности»;
- утверждение Программы «Повышение эффективности ремонтной деятельности» ;
- утверждение мероприятий, направленных на реализацию Программы перспективного развития коммерческого учета электроэнергии на розничном рынке электрической энергии;
- утверждение Программы «Совершенствование системы управления» ;
- утверждение Программы «Совершенствование корпоративного управления» ;
- утверждение Программы «Совершенствование взаимодействия с администрациями регионов»;
- ежеквартальное рассмотрение отчетов «О функционировании системы бизнес-процессов Общества»;
- выполнение Правлением ОАО «МРСК Центра» функций внеочередных Общих собраний акционеров ОАО «Яргорэлектросеть», ОАО «Энергосервисная компания» и ОАО «Энергетик», а также функций годовых Общих собраний акционеров ОАО «Яргорэлектросеть» и ОАО «Энергетик»;
- предварительное рассмотрение цены (денежной оценки) договора с Регистратором Общества;
- утверждение стратегических ключевых показателей эффективности ОАО «МРСК Центра» и целевых значений стратегических КПЭ Общества на 2011 год;
- ежеквартальное утверждение планов движения потоков наличности ОАО «МРСК Центра» на 2011 год;
- выдача рекомендаций Совету директоров Общества по вопросу утверждения Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра» на 2012 – 2016гг.»;
- выдача рекомендаций Совету директоров Общества по вопросу утверждения Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «МРСК Центра» на 2012 – 2016гг.»;
- предварительное утверждение целевых значений годовых и квартальных ключевых показателей эффективности ОАО «МРСК Центра» на 2012 год;
- подготовка бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы) Общества на 2012 год.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии (Протокол Общего собрания акционеров от 30.03.2006 № 1429пр/1).

Ревизионная комиссия Общества осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, обеспечивая при этом выполнение следующих задач:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству РФ и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

В 2011 году годовым Общим собранием акционеров 17.06.2011 (Протокол от 21.06.2011 № 01/11) избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

Алимурадова Изумруд Алигаджиевна (председатель Ревизионной комиссии)	Директор по внутреннему аудиту и управлению рисками (начальник Департамента) ОАО «Холдинг МРСК» 1971 года рождения, гражданка России В 1994 г. окончила Дагестанский государственный университет им. Ленина Кандидат экономических наук
Архипов Владимир Николаевич	Начальник Департамента безопасности ОАО «Холдинг МРСК» 1956 года рождения, гражданин России В 1979 г. окончил Новосибирский электротехнический институт связи
Богачев Игорь Юрьевич	Ведущий эксперт отдела ревизионных проверок и экспертиз Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1959 года рождения, гражданин России В 1981 г. окончил Московский автомеханический институт
Мешалова Галина Ивановна	Главный эксперт отдела ревизионных проверок и экспертиз Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1957 года рождения, гражданка России В 1980 г. окончила Северо-Осетинский государственный Университет
Синицына Ольга Сергеевна	Главный эксперт отдела ревизионных проверок и экспертиз Департамента внутреннего аудита и управления рисками ОАО «Холдинг МРСК» 1979 года рождения, гражданка России В 2001 г. окончила Новосибирскую государственную Академию экономики и Управления

Члены Ревизионной комиссии ОАО «МРСК Центра» не имеют доли в уставном капитале (доли обыкновенных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО и не совершали в 2011 году сделок по приобретению, отчуждению акций Общества.

Информация о членах Ревизионной комиссии представлена с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации в области персональных данных, а также размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/supervisors/audit-commission/control_2011/index.php.

В 2011 году было проведено четыре заседания Ревизионной комиссии, на которых были приняты следующие основные решения:

- об утверждении сроков проведения ревизионной проверки ОАО «МРСК Центра» за 2010 год (протокол от 28.03.2011 № 4);
- об утверждении заключения ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «МРСК Центра» за 2010 год (протокол от 11.04.2011 № 5);
- об утверждении акта проверки ревизионной комиссии ОАО «МРСК Центра» за 2010 год (протокол от 12.04.2011 № 6);
- об избрании председателя, секретаря Ревизионной комиссии Общества; о привлечении исполнителя в части оформления документов и помощи в организации работы Председателя Ревизионной комиссии (протокол от 05.07.2011 № 1).

С протоколами Ревизионной комиссии можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/supervisors/decisions-inspection/>.

Вознаграждение членов органов управления и контроля

Вознаграждение членов Совета директоров

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона «Об акционерных обществах» решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества может приниматься только общим собранием акционеров.

В Обществе действует Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсации, утвержденное Общим собранием акционеров (протокол от 03.06.2008 № 01), с которым можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/H2H9nK.pdf>.

Согласно указанному Положению, членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях, а также рассчитывается дополнительное вознаграждение по результатам оценки деятельности Совета директоров. Всего Положением предусмотрено 2 вида дополнительного вознаграждения: за показатель чистой прибыли по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной годовым Общим собранием акционеров, и в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период работы Совета директоров.

Вознаграждение за участие в заседаниях выплачивается члену Совета директоров:

- при заочной форме проведения - в размере 5 (Пять) минимальных месячных тарифных ставок рабочего 1-го разряда⁸;
- при очной форме проведения - в размере 10 (Десять) минимальных месячных тарифных ставок рабочего 1-го разряда.

За показатель чистой прибыли расчет дополнительного вознаграждения каждому члену Совета директоров осуществляется исходя из размера чистой прибыли по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной ГОСА, количества членов Совета директоров в соответствии с Уставом Общества, а также количества заседаний, проведенных в году и в которых принял участие член Совета директоров. Такое вознаграждение выплачивается всем составам Совета директоров, осуществлявшим работу в году, по результатам деятельности в котором получена чистая прибыль Общества.

Размер дополнительного вознаграждения за выполнение показателя по увеличению размера рыночной капитализации Общества для каждого члена Совета директоров составляет 0,0175 процента от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров Общества. Условием выплаты указанного вознаграждения является среднемесячный объем сделок не менее 1,5 млн руб., заключенных с обыкновенными акциями Общества на фондовой бирже в течение срока полномочий вознаграждаемого состава Совета директоров.

При расчете дополнительных вознаграждений действует ряд ограничений, предусмотренных Положением:

- 1) дополнительные вознаграждения не выплачиваются, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний;
- 2) размер дополнительного вознаграждения за выполнение показателя по чистой прибыли не может превышать установленного Советом директоров оклада генерального директора:
 - более чем в 5 раз для члена Совета директоров;
 - более чем в 7 раз для председателя Совета директоров;

⁸ В течение 2011 года действовали следующие минимальные месячные тарифные ставки рабочего 1 разряда: I квартал - 4 207 руб., II квартал - 4 367 руб., III квартал - 4 417 руб., IV квартал - 4 117 руб.

3) размер дополнительного вознаграждения члена Совета директоров за выполнение показателя по увеличению размера рыночной капитализации Общества не может превышать установленного Советом директоров оклада генерального директора Общества более чем в 5 раз.

Председателю Совета директоров вознаграждения за участие в заседаниях и за выполнение показателя по чистой прибыли выплачивается с коэффициентом 1,5.

Член Совета директоров вправе отказаться от получения дополнительного вознаграждения полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления в Общество.

Всего в 2011 году членам Совета директоров было выплачено 31 800 891 руб., из них 25 355 298 руб. - за выполнение показателей дополнительного вознаграждения по итогам работы за 2010 год, 6 445 593 руб. составила выплата вознаграждения за участие в заседаниях 2011 года.

Показатель	Состав Совета директоров		
	17.06.2011	22.06.2010	11.06.2009
Вознаграждение за участие в заседаниях, руб.	2 893 135	3 552 458	-
Дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли, руб.	-	13 522 278	11 833 020
ИТОГО:	2 893 135	17 074 736	11 833 020

Вознаграждение членов Правления

В состав Правления Общества Советом директоров избраны руководящие работники ОАО «МРСК Центра», на которых в дополнение к обязанностям, предусмотренным трудовыми договорами, возложены обязанности по осуществлению полномочий члена коллегиального исполнительного органа Общества — Правления ОАО «МРСК Центра» в соответствии с Уставом Общества и Положением о Правлении Общества, утвержденным внеочередным общим собранием акционеров ОАО «МРСК Центра» (протокол от 28.02.2008 № 1829пр/1).

Работникам при осуществлении полномочий члена Правления выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15 830,00 (пятнадцать тысяч восемьсот тридцать) рублей согласно условиям дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Члены Правления Общества отнесены к категории высших менеджеров согласно действующим в 2011 году Положению о материальном стимулировании высших менеджеров ОАО «МРСК Центра» (протокол заседания Совета директоров от 01.08.2008 №13/08) и Положению о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ОАО «МРСК Центра» (протокол заседания Совета директоров от 18.07.2011 № 16/11).

Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год). Данные ключевые показатели устанавливаются на основании показателей, установленных Советом директоров Общества для генерального директора.

В 2011 году членам Правления Общества было выплачено вознаграждение в размере 47 402 482 руб. за результаты выполнения ключевых показателей эффективности за IV квартал 2010 года и 2010 год, I и II кварталы 2011 года, а также суммы дополнительной и специальной премии.

Вознаграждение генерального директора

Критерии определения и размер вознаграждения генерального директора определены трудовым договором, заключенным в соответствии с Уставом Общества и Положением о материальном стимулировании генерального директора ОАО «МРСК Центра» (протокол заседания Совета директо-

ров от 18.07.2011 № 16/11; до этого момента действовало Положение, утвержденное Советом директоров Общества, протокол от 28.11.2008 № 19/08).

Премирование генерального директора ОАО «МРСК Центра» осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности, утвержденных Советом директоров Общества за отчетные периоды (квартал и год), а также предусмотрено единовременное, специальное и дополнительное премирование.

В соответствии с Приложением к Положению о материальном стимулировании генерального директора ОАО «МРСК Центра», КПЭ генерального директора включают в себя финансовые, технические, инвестиционные показатели. Вознаграждение выплачивается по результатам утверждения Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ.

Специальное и дополнительное премирование выплачивается в случаях достижения высокого уровня рентабельности собственного капитала Компании. При выполнении особо важных работ, а также при получении наград генеральному директору может быть выплачена единовременная премия.

В 2011 году такое вознаграждение генеральному директору выплачивалось за выполнение ключевых показателей эффективности за IV квартал 2010 года, 2010 год, I и II кварталы 2011 года, а также суммы дополнительной и специальной премии. Указанные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Система вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций (протокол годового Общего собрания акционеров от 03.05.2008 № 01). Согласно Положению, за участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере 25 минимальных тарифных ставок рабочего 1-го разряда. При этом председателю Ревизионной комиссии выплата вознаграждения производится с коэффициентом 1,5.

В 2011 году выплачено вознаграждение членам Ревизионной комиссии в сумме 491 288 руб.

Внешние аудиторы

Аудитором ОАО «МРСК Центра» для проверки отчетности Общества за 2011 год, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – РСБУ) (протокол годового Общего собрания акционеров от 21.06.2011 № 01/11) утверждено ООО «РСМ Топ-Аудит».

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ Топ-Аудит»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «РСМ Топ-Аудит»
Местонахождение аудиторской организации	<i>Юридический адрес:</i> Россия, 119285, Москва, ул. Пудовкина, д. 4 <i>Почтовый адрес:</i> Россия, 119017, Москва, ул. Б. Ордынка, д. 54, стр. 2
Номер телефона и факса	Тел. +7 (495) 363-28-48 Факс: +7 (495) 981-41-21
Интернет-сайт	www.top-audit.ru/
Адрес электронной почты	mail@top-audit.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Некоммерческое партнерство «Российская Коллегия аудиторов» (номер регистрации 10305006873)
Сведения о членстве аудитора в коллегиях, ассоциациях или иных профессиональных объединениях (организациях)	Аудитор является учредителем и членом Института профессиональных аудиторов России (ИПАР), членом Аудиторской Палаты России (АПР)

Размер оплаты услуг ООО «РСМ Топ-Аудит» за проведение проверки отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 год, составленной в соответствии с РСБУ, определен решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» (протокол от 29.07.2011 № 17/11) в сумме 2,714 млн руб. (с НДС).

ООО «РСМ Топ-Аудит» не оказывало Компании услуги, непосредственно не связанные с аудитом финансовой отчетности. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги также отсутствуют.

Проверку отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 год, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), осуществило ЗАО «КПМГ».

Полное фирменное наименование	Закрытое акционерное общество «КПМГ»
Сокращенное фирменное наименование	ЗАО «КПМГ»
Местонахождение аудиторской организации	<i>Юридический адрес:</i> 129110, Россия, Москва, Олимпийский пр-т, д. 18/1, ком. 3035 <i>Почтовый адрес:</i> 123317, Россия, Москва, Пресненская набережная, д. 10
Номер телефона и факса	Тел./ факс: (495) 937-44-77/ 937-44-99
Интернет-сайт	www.kpmg.ru
Адрес электронной почты	moscow@kpmg.ru
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России» (номер регистрации 10301000804)
Сведения о членстве аудитора в коллегиях, ассоциациях или иных профессиональных объединениях (организациях)	Аудитор является членом следующих ассоциаций и профессиональных объединений: <ul style="list-style-type: none"> • Ассоциация российских банков (Association of Russian Banks); • Аудиторская Палата России (Audit Chamber of Russia); • Национальный совет по корпоративному управлению (National Council on Corporate Governance - NCCG); • Европейский деловой конгресс з. О. (European Business Congress e.V. - EBC); • Ассоциация промышленных парков (Association of Industrial Parks)

В соответствии с заключенным договором с ЗАО «КПМГ», стоимость услуг аудитора за проверку отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 год в соответствии с МСФО составляет 8,378 млн руб. (с НДС).

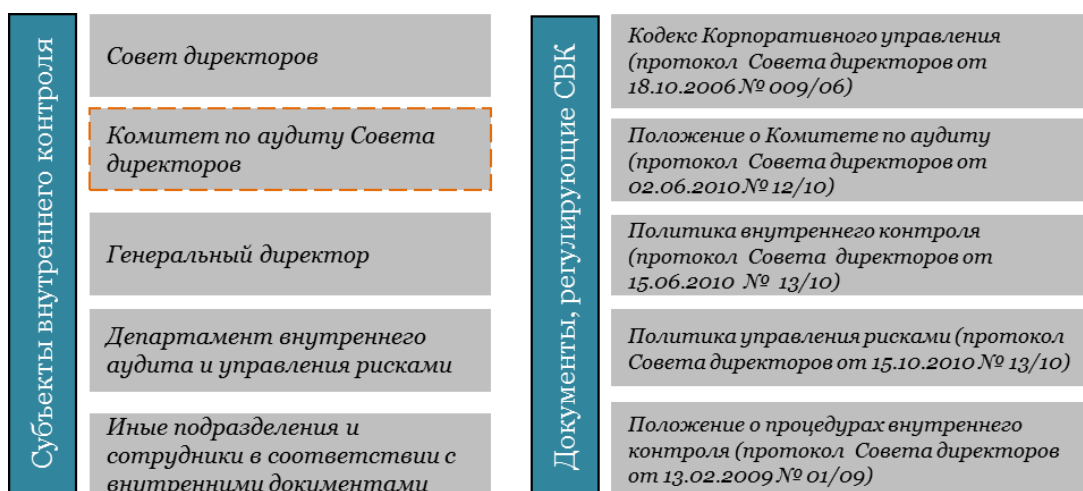
ЗАО «КПМГ» не оказывало Компании услуги, непосредственно не связанные с аудитом финансовой отчетности. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.

Кандидатуры аудиторов определяются в ОАО «МРСК Центра» посредством конкурсного отбора. Факторы, которые могут оказать влияние на независимость аудиторов от ОАО «МРСК Центра», а также существенные интересы, связывающие аудиторов (должностных лиц аудиторов) с Компанией (должностными лицами Компании), отсутствуют.

6. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля

Внутренний контроль в ОАО «МРСК Центра» обеспечивает выполнение таких задач, как обеспечение доверия инвесторов, защита капиталовложений акционеров и активов компании; обеспечение полноты, надежности и достоверности финансовой, бухгалтерской, статистической, управленческой информации и отчетности; обеспечение соблюдения нормативно-правовых актов РФ и решений органов управления Общества и внутренних документов Общества.



Система внутреннего контроля и управления рисками является элементом системы корпоративного управления Общества, обеспечивающим принятие обоснованных решений органами управления Общества, направленных на увеличение акционерной стоимости Общества за счет повышения степени ответственности и подотчетности участников системы корпоративного управления на всех уровнях управления Общества.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется в соответствии с Уставом, Кодексом корпоративного управления Общества, Положением о процедурах внутреннего контроля и иными внутренними документами Общества.

Документами, направленными на развитие Системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе являются:

Политика управления рисками в ОАО «МРСК Центра», определяет основные принципы организации, реализации и контроля процессов управления рисками в Обществе. Политика внутреннего контроля определяет принципы организации внутреннего контроля, процессы и процедуры внутреннего контроля, роли и ответственность участников системы внутреннего контроля.

Положения о контрольной среде и рисках бизнес-процессов, стандартизируют контрольную среду бизнес-процессов, устанавливает риски и контрольные процедуры, встраиваемые в бизнес-процессы.

Непосредственная оценка достаточности и эффективности процедур внутреннего контроля, а также системный контроль за соблюдением процедур внутреннего контроля осуществляется Департаментом внутреннего аудита и управления рисками ОАО «МРСК Центра».

Комитет по аудиту ежеквартально рассматривает информацию о ходе реализации документов, направленных на совершенствование и развитие системы внутреннего контроля в Обществе.

В 2011 году проведен пилотный риск-ориентированный аудит системы внутреннего контроля по бизнес-процессу «Управление логистикой, закупками и МТО». На основании оценки системы внутреннего контроля бизнес-процесса и рекомендаций внутреннего аудита проводится работа по ее совершенствованию.

В 2012 году планируется провести внутренний аудит системы внутреннего контроля по другим ключевым бизнес-процессам, а также продолжить работу по описанию контрольной среды и рисков других бизнес-процессов Общества.

Управление рисками

Управление рисками – это процесс, осуществляемый на всех уровнях управления Общества и направленный на выявление, управление и контроль событий, которые могут негативно влиять на достижение целей Компании.

Система управления рисками – совокупность процессов, методик, информационных систем, направленных на достижение целей и задач управления рисками.

Основополагающими документами, регулирующим систему управления рисками ОАО «МРСК Центра», являются:

- Кодекс корпоративного управления (протокол Совета директоров ОАО «МРСК Центра» от 18.10.2006 № 009/06). Документ размещен на корпоративном сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/koduprav.pdf>;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров (протокол Совета директоров от 02.06.2010 № 12/10). Документ размещен на корпоративном сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/Appendix9.doc>;
- Политика управления рисками (протокол Совета директоров от 15.06.2010 № 13/10). Документ размещен на корпоративном сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/Regulation6.doc>.

Политикой управления рисками ОАО «МРСК Центра» определены основные принципы организации, реализации и контроля процессов управления рисками в Компании, а также первоочередные действия по выстраиванию системы управления рисками.

Политика управления рисками охватывает следующие области:

- Стратегия управления рисками
- Основные процессы управления рисками:
 - идентификация и оценка рисков;
 - разработка и выполнение мероприятий по управлению рисками;
 - мониторинг рисков.
- Архитектура системы управления рисками:
 - уровни управления рисками;
 - организационная структура подразделений управления рисками;
 - роли и ответственность участников Системы управления рисками;
 - информационное обеспечение системы управления рисками.
- Отчетность по рискам:
 - нормативные документы и стандарты;
 - коммуникации, протоколы и отчеты;
 - оценка эффективности управления рисками.

Распределение функционала и ответственности между участниками системы управления рисками на различных уровнях управления Общества определено следующим образом:

- Комитет по аудиту при Совете директоров:

надзор за эффективностью управления рисками.

- Генеральный директор (Правление) Общества:
 - организация эффективного управления рисками
 - утверждение бюджетов на мероприятия.
 - утверждение реестра рисков.
- Подразделения Общества:
 - выявление и оценка рисков.
 - разработка и исполнение мероприятий по минимизации рисков.
 - своевременная передача информации о рисках и мероприятиях в подразделение, ответственное за организацию процесса управления рисками.
 - фиксация и передача информации о реализовавшихся рисках.
- Подразделение, ответственное за организацию процесса управления рисками:
 - координация процессов управления рисками.
 - обучение и консультирование по методологии процессов управления рисками.
 - поддержка и развитие методологической и нормативной базы системы управления рисками.
 - информационное обеспечение коллегиальных органов, принимающих решения по рискам.
 - обеспечение всех заинтересованных сторон информацией о рисках.

В рамках построения системы управления рисками в Обществе проведена идентификация, классификация и первичная оценка рисков, оказывающих влияние на деятельность Общества.

Выделено несколько групп рисков, классифицированных по категориям, представленным в таблице ниже.

Риски	Описание рисков	Мероприятия по минимизации последствий рисков
Стратегические		
<p>Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе</p>	<p>Прогноз потребления электроэнергии и развития энергетического производства в регионах, на территориях которых осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра», определяется макроэкономическими факторами и экономической ситуацией в стране в целом. Компания подвержена рискам, связанным с влиянием на социально-экономическое развитие нашей страны мирового финансового кризиса. Российская экономика остается уязвимой перед изменениями мировых цен на природный газ и нефть. Остается проблемой и динамика роста цен на потребительскую продукцию в стране. Все эти события могут ограничить доступ Компании к капиталу и оказать неблагоприятное воздействие на покупательную способность потребителей продукции Компании.</p> <p>Также в настоящее время Правительство Российской Федерации, реализует политику сдерживания роста тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, включая компании электросетевого комплекса, что может привести к недофинансированию инвестиционной программы ОАО «МРСК Центра».</p> <p>По базовому варианту развития экономики в 2012-2014 гг. в условиях реализации активной государственной политики, направленной на улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса, стимулирование экономического роста и модернизации, а также при относительно благоприятных внешних условиях, рост экономики в 2012 году составит 3,7%, в 2013-2014 годах - 4,0-4,6% в год. Тем не менее, несмотря на восстановление экономики страны, темпы роста еще недостаточно стабильные. Учитывая большую зависимость российской экономики от внешнеэкономической конъюнктуры, в случае ухудшения динамики мировой экономики существует вариант замедления роста российской экономики в 2012-2013 гг. до 1,5-2,5% и в 2014 году – до 3,7%</p>	<p>Реализуется программа мероприятий, направленная на повышение эффективности работы в условиях нестабильной экономической ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение затрат на операционную деятельность, • оптимизация отношений с подрядчиками, • оптимизация договорных отношений с потребителями, • работа с дебиторской задолженностью, • обеспечение оптимальных тарифно-балансовых решений в регионах, где осуществляет свою деятельность Компания. <p>Компания проводит работу по сокращению внутренних издержек и оптимизации инвестиционной программы, проводится взвешенная политика в области привлечения заемных средств</p>
<p>Риски, связанные с географическими особенностями страны и региона.</p>	<p>Географические особенности региона, в котором Общество осуществляет свою деятельность, предполагают риск возникновения стихийных бедствий в осенне-зимний период. К рискам можно отнести опасность нарушения электроснабжения и получения убытков в связи с неблагоприятными погодными условиями.</p> <p>Данные риски расцениваются Обществом как высокие, в связи с чем Обществом реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду с обязательной каждой сертификацией каждого филиала на готовность к осенне-зимнему периоду</p>	<p>Компанией реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Компании сертифицируется на готовность к осенне-зимнему периоду (ОЗП).</p> <p>Филиалы Компании имеют многолетний опыт успешной оперативной ликвидации последствий влияния стихийных бедствий на технические средства и инфраструктуру электрических сетей. На постоянной основе ведутся работы по сокращению временного периода, необходимого для оперативной ликвидации последствий стихии в осенне-зимний период. Кроме того, для компенсации ущерба с целью минимизации возможных последствий стихийных явлений, ОАО «МРСК Центра» заключены договоры страхования имущества</p>
Регуляторные		

<p>Риски, связанные с отраслевым регулированием</p>	<p>Наиболее значимыми в отрасли электроэнергетики являются внешние факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принятие Постановления Правительства РФ №1172 от 27.12.2010 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности». Органами регулирования были пересмотрены тарифы на услуги по передаче электроэнергии на территории всей Российской Федерации (в частности, во всех 11 областях на территории деятельности ОАО «МРСК Центра») с целью сдерживания роста тарифов на уровне не более 15%. • принятие Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» 	<p>Разработка и согласование долгосрочных программ развития регионов - зон деятельности филиалов Компании - с местными органами власти (подписание Соглашений).</p> <p>Реализация совместно с ФСТ и органами регулирования тарифов субъектов РФ мероприятий по внесению изменений в действующее законодательство РФ в сфере ценообразования на услуги естественных монополий с целью учета интересов распределительных сетевых компаний при установлении тарифов на электрическую энергию на розничном рынке</p>
	<p>Основными покупателями услуг Компании являются сбытовые компании, осуществляющие поставку электроэнергии конечным потребителям. В этой связи Компании присущ риск увеличения дебиторской задолженности в связи с нарушением платежной дисциплины конечных потребителей и необходимость привлечения дополнительных кредитных ресурсов.</p> <p>Риск недополучения доходов также может быть связан со снижением потребления электроэнергии отдельными крупными потребителями по отношению к запланированному уровню.</p> <p>В настоящее время вероятность данного риска оценивается как низкая с последствиями для деятельности Компании от средних до тяжелых</p>	<p>Проведение взвешенной кредитной политики, управление дебиторской задолженностью, направленное на оптимизацию ее размера и инкассацию долга.</p> <p>Претензионно-исковая работа по взысканию задолженностей.</p> <p>Политика заключения прямых договоров с потребителями электроэнергии.</p> <p>Диверсификации пакета услуг, оказываемых потребителям электроэнергии</p>
	<p>Строительство крупными потребителями альтернативных электросетевых объектов может привести в будущем к сокращению объема оказываемых Компанией услуг по передаче электрической энергии.</p> <p>Вероятность данного риска оценивается как незначительная, с незначительными последствиями для деятельности Компании</p>	<p>Повышение операционной эффективности за счет снижения производственных издержек и экономии.</p> <p>Проведение работы по увеличению доли долгосрочных контрактов на оказание услуг по передаче электрической энергии в общем объеме заключенных контрактов.</p> <p>Взвешенная финансовая политика</p>
<p>Риски тарифного регулирования</p>	<p>Ограничения принятия расходов при тарифном регулировании (переход на RAB-регулирование). С 01.01.2011 все филиалы ОАО «МРСК Центра» перешли на регулирование тарифов по методу RAB. Начало внедрения RAB-регулирования пришлось на период сложной экономической ситуации в стране. Мировой финансовый кризис 2008 года повлиял на состояние отрасли в целом, вызвав негативные последствия.</p> <p>Кроме того, с целью недопущения скачка цен на электроэнергию в 2012 году и для обеспечения умеренного роста тарифов естественных монополий приняты решения установить с 1 января до 30 июня 2012 года тарифы на услуги по передаче электроэнергии на уровне, не превышающем уровень 2011 года. По второму полугодю 2012 года прирост среднего одноставочного «котлового» тарифа по отношению к первому полуго-</p>	<p>Проведение работ с региональными регулирующими органами по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • паритетного распределения нагрузки по снижению тарифов между участниками розничного рынка; • снижения инвестиционной программы для сокращения кредитной нагрузки на филиалы Компании. <p>Предоставление в регулирующие органы необходимых документов, подтверждающих обоснованность затрат и объемов передачи электроэнергии .</p> <p>Проведение работы с регулирующими органами по включению «выпадающих доходов» в тарифы следующего периода регулирования.</p>

	дию 2011 года должен составлять не выше 11 %	Экономическое обоснование затрат, включаемых в тарифы, в том числе по включению в тарифы «выпадающих доходов» прошлых периодов
Операционные и технологические:		
Эксплуатационные (производственные)	<p>Физический износ, нарушение условий эксплуатации и критическое изменение параметров работы электросетевого оборудования могут привести к выходу оборудования из строя (авариям) и разрушению сооружений. Это может стать причиной возникновения производственных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • неполноценное выполнение обязательств по договорам на оказание услуг по передаче электроэнергии; • угроза аварий с частичной либо полной недопоставкой электроэнергии. <p>Вероятность наступления данного риска находится на среднем уровне, при наступлении рисков событий последствия для деятельности Компании могут варьироваться от незначительных до средних</p>	<p>Страхование основных производственных объектов. Обеспечение надежности оборудования и сооружений на должном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • исполнение установленных показателей ремонтной и инвестиционной программ в части замен и реконструкции (до 50% общего объема инвестиционной программы); • использование противоаварийной автоматики; • модернизация электроэнергетических мощностей за счет внедрения инновационного энергетического оборудования; • внедрение автоматизированной системы управления активами (оптимизация процессов эксплуатации, технического обслуживания и ремонта электросетевых активов); • оптимизация структуры и величины объема закупки запасных частей; • тендерный отбор сервисных и снабженческих организаций с целью повышения качества предоставляемых услуг и материалов, ответственности контрагентов и снижению удельных затрат. <p>Соблюдение законодательства в области промышленной безопасности, производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности</p>
Экологические	<p>Проявляются в виде вредных выбросов от стационарных установок, от транспортных систем – передвижных источников (выброс углерода, азота, углеводорода и сажи), протечки трансформаторного масла на подстанциях, что может привести к загрязнению нефтепродуктами водоемов рыбохозяйственного значения.</p> <p>Вероятность данных рисков оценивается как незначительная, с незначительными последствиями для деятельности Компании</p>	<p>Контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. Утверждена и реализуется экологическая политика, цель которой - повышение уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов. Большое значение уделяется работе по обращению с опасными отходами - соблюдению правил хранения, транспортировки, утилизации, что значительно снижает действие токсичных веществ на почву и, как следствие, – на здоровье человека.</p> <p>Замена в распределительных сетях 6-10 кВ масляных выключателей на вакуумные, в том числе установка реклоузеров, преимущества которых: бесшумность, чистота, удобство обслуживания, обусловленные малым выделением энергии в дуге и отсутствием выброса масла, газов при отключении токов короткого замыкания; отсутствие загрязнения окружающей среды.</p> <p>Замена элементов и узлов электрооборудования на современные, конструкция которых обеспечивает высокую экологическую безопасность производства</p>

<p>Системные нарушения энергоснабжения потребителей</p>	<p>Географические особенности региона, в котором Компания осуществляет свою деятельность, предполагают риск возникновения стихийных бедствий в ОЗП, что может повлечь аварии на подстанциях и участках сети.</p> <p>Данные риски расцениваются как высокие</p>	<p>Ежегодная сертификация каждого филиала Компании на готовность к ОЗП.</p> <p>Работы по снижению временного периода, необходимого для оперативной ликвидации последствий стихии в ОЗП.</p> <p>Представление менеджментом Компании на рассмотрение Совету директоров отчета о подготовке к работе в ОЗП и отчета об итогах прохождения ОЗП</p>
---	--	--

<p>Финансовые</p>	<p>В случае возникновения одного или нескольких из перечисленных ниже рисков, ОАО «МРСК Центра» предпримет все возможные меры по минимизации негативных последствий, риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> • связанные со структурой капитала Общества, • связанные со снижением прибыльности и ликвидности, • колебаниями валютных курсов, • кредитными рисками • колебаниями процентных ставок. <p>С учетом стабилизации ситуации на финансовых рынках, риск изменения ставок оценивается компанией как средний</p>	<p>Для нейтрализации части рисков разработаны возможные мероприятия при возникновении того или иного риска. Однако ввиду неопределенности развития ситуации параметры проводимых мероприятий будут в большей степени зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае.</p> <p>Взаимодействие с кредитными организациями, работающими с бюджетными средствами (государственными, субъектов Федерации, муниципальными), с международными финансовыми организациями.</p> <p>Отбор финансовых организаций для оказания финансовых услуг путем проведения открытого одноэтапного конкурса или открытого аукциона в соответствии с процедурами, установленными законодательством РФ, в соответствии с которым цена государственного заказа или муниципального контракта является твердой и не может изменяться в ходе ее исполнения.</p> <p>Реализуется ряд мер, направленных на снижение последствий инфляционных процессов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение операционной эффективности путем снижения производственных издержек; • увеличение доли долгосрочных контрактов на оказание услуг по передаче электрической энергии в общем объеме заключенных контрактов; • реализация взвешенной финансовой политики. <p>Меры по обеспечению устойчивого развития деятельности, в том числе (но не ограничиваясь):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращение объемов и формирование инвестиционной программы, имеющей максимально положительную совокупную эффективность, а также отвечающую требованиям по надежности и качеству; • проработка вопроса о возможности включения в список системообразующих предприятий; • заключение с кредитными учреждениями соглашений о сохранении лимитов риска на компанию, что подразумевает их обязательства по рефинансированию долга. <p>Компанией разработана стратегическая модель планирования деятельности, которая учитывает различные сценарии развития сырьевых и финансовых рынков и, по мнению руководства Компании, позволит адекватно реагировать на возможное ухудшение ситуации. При этом, учитывая высокую неопределенность сценариев дальнейшего развития событий в мировой экономике, нет абсолютных гарантий того, что реализация данной стратегии позволит достичь желаемых результатов</p>
<p>Правовые</p>	<p>Неоднозначная трактовка норм налогового законодательства способна привести к некорректному исчислению и уплате налогов, в результате</p>	<p>Работа по легитимному усовершенствованию методологии расчета налоговой базы по различным налогам, контроль их соот-</p>

	<p>чего могут последовать штрафные санкции со стороны налоговых органов.</p> <p>Изменение законодательства, а также некорректные юридическое оформление документов и сопровождение деятельности Компании. Для минимизации таких рисков практически все операции Компании проходят обязательную предварительную юридическую экспертизу.</p> <p>Обжалование акционерами крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (при совершении таких сделок без надлежащего предварительного одобрения Советом директоров или Общим собранием акционеров, а также одобренные с нарушением установленного порядка).</p> <p>Риски в области взаимодействия с акционерами - риск «корпоративного шантажа» со стороны акционеров; риск осуществления недружественно настроенными акционерами действий, направленных на срыв общих собраний акционеров Компании в будущем.</p> <p>Судебные процессы по обязательствам третьих лиц перед Компанией в результате неисполнения ими своих обязательств в отношении основной деятельности Компании.</p> <p>Указанные риски, по мнению руководства Компании, являются в настоящее время незначительными</p>	<p>ветствия действующему законодательству.</p> <p>Предварительный правовой анализ заключаемых сделок на предмет наличия оснований проведения предварительных корпоративных процедур, предусмотренных действующим законодательством РФ и/или уставом. В случае необходимости соответствующие сделки выносятся на рассмотрение компетентных органов управления Компании.</p> <p>Ведение реестра акционеров Компании осуществляет профессиональный регистратор – ООО «Реестр-РН». Компания осуществляет комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами и полное соблюдение законных прав и интересов последних (раскрытие информации в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, проведение регулярных встреч руководства компаний с акционерами с целью разъяснения актуальных вопросов текущей деятельности, соблюдение корпоративных процедур и внутренних документов).</p> <p>Компания осуществляет досудебное урегулирование споров, проводит переговоры по минимизации рисков возникновения судебных процессов и имущественного ущерба для Компании</p>
--	--	---

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Персонал

Кадровая политика

Персонал ОАО «МРСК Центра» - конкурентное преимущество Компани, один из основных ее ресурсов. Развитие человеческого капитала является важным направлением стратегии развития Компании.

В рамках проводимой кадровой политики менеджмент Компании стремится обеспечить как сохранение и пополнение кадрового потенциала, так и повышение профессионализма и мотивации персонала на достижение корпоративных целей.

В Компании реализуется Программа поддержания и развития кадрового потенциала ОАО «МРСК Центра», которая предусматривает комплекс мероприятий, направленных на сохранение, восполнение и развитие кадрового потенциала:

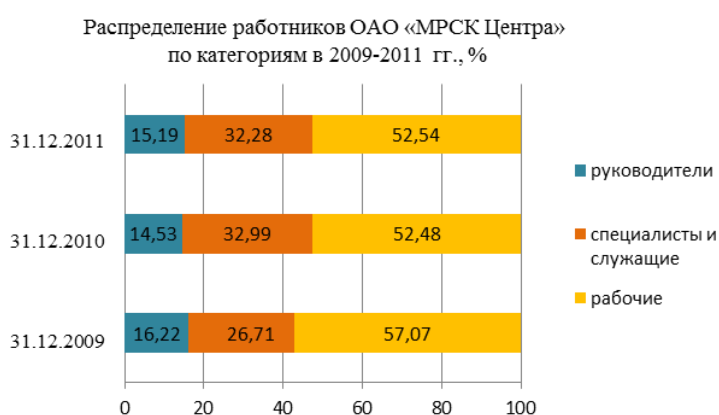


Структура персонала

В 2011 году списочная численность работников Компании составила 30 977 человек, что на 0,2% превысило численность работников в 2010 году. Существенные изменения организационной структуры ОАО «МРСК Центра», возврат функций, выведенных ранее на аутсорсинг - бухгалтерского учета и информационных технологий, отразились на росте численности работников Компании в период 2009-2011 гг. Уровень обеспеченности персоналом Компании по итогам отчетного периода, аналогично 2010 году, составил 95 %.

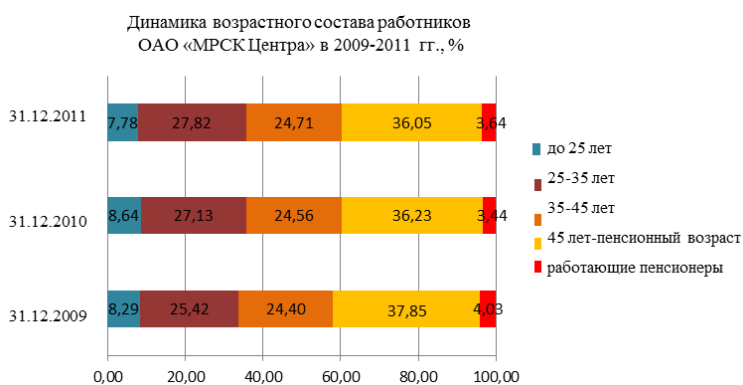
Анализ движения персонала показывает снижение уровня текучести персонала в 2011 году по отношению к предыдущему году: в отчетном периоде он составил 11,5 %, это на 0,6 п. п. ниже уровня 2010 года. При этом активная текучесть в 2011 году составила 4,46 %.

ОАО «МРСК Центра» - ответственный и надежный работодатель. В Компании действует Коллективный договор, которым закреплены не только права и обязанности сторон социального партнерства, но и социальные гарантии и льготы для работников Компании.



Распределительный сетевой комплекс, в котором осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра», накладывает определенные особенности на структуру персонала Компании. Так, более 50% сотрудников составляет категория рабочих.

В отношении возрастного состава работников Компании наблюдается рост доли работников в возрасте до 35 лет. На конец отчетного периода молодые специалисты составляли порядка 36% численности Компании.



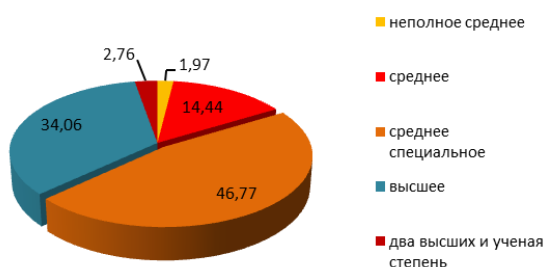
Положительная тенденция омоложения персонала, наметившаяся еще в 2009 году, является свидетельством эффективности проводимых Компанией мероприятий по привлечению молодых специалистов. ОАО «МРСК Центра» стремится создавать максимально благоприятные условия труда, реализовывает различные социальные программы, уделяя при этом большое внимание привлечению и удержанию молодых специалистов. ОАО «МРСК

Центра» стремится повысить заинтересованность молодежи в получении профессии в сфере электроэнергетики. В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с профильными учебными заведениями, проводились профориентационные встречи с выпускниками школ и гимназий, дни открытых дверей, Компания принимала учащихся средних специальных и высших учебных заведений для прохождения производственной практики.

Таким образом, тенденция укрепления кадрового потенциала в ОАО «МРСК Центра» имеет положительный характер. В Компанию принимаются в большей части молодые специалисты и рабочие профильных энергетических специальностей в оптимально трудоспособном возрасте. По отношению к увольняющимся работникам старшего возраста и пенсионерам в Компании применяются гарантии Коллективного договора и программ негосударственного пенсионного обеспечения.

Высокий уровень требований современных технологий в сфере электроэнергетики диктует потребность в укреплении и развитии квалификационного потенциала работников Компании.

Квалификационный состав персонала
ОАО «МРСК Центра» в 2011 году, %



Доля сотрудников с неполным средним, средним образованием имеет тенденцию к снижению в анализируемом периоде, в том числе это связано с повышением уровня образования работниками Компании и тесной работой ОАО «МРСК Центра» с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по привлечению молодых специалистов. Менеджментом Компании планируется продолжение такой динамики и в последующие годы.

Персонал ОАО «МРСК Центра» отличается высоким квалификационным уровнем: более 80 % работников Компании имеют высшее и

среднее профессиональное образование, порядка 3% сотрудников имеют два высших образования и ученую степень.

Среди принятых в Компанию сотрудников в 2011 году преобладающее большинство в категориях «руководители» и «специалисты» занимает доля персонала с высшим образованием. Среди категории «рабочие» преобладают принятые со средним специальным образованием. Это объясняется спецификой деятельности Компании и требованиями, предъявляемыми сотрудникам для выполнения своих должностных обязанностей.

Обучение персонала

Надежное и бесперебойное функционирование Компании обеспечивается в ОАО «МРСК Центра» благодаря высококвалифицированному кадровому составу. Для достижения своей цели - развития кадрового потенциала - ОАО «МРСК Центра» осуществляет непрерывное развитие и обучение персонала в целях выполнения на высоком уровне поставленных задач во всех сферах деятельности Компании.

В ОАО «МРСК Центра» реализуется единая политика в области профессионального развития персонала и повышения профессионально-квалификационного потенциала работников, которая обеспечивает компетентность и развитие персонала.

Процесс обучения персонала является системным и непрерывным и охватывает все категории работников Компании. При этом обучение сотрудников реализуется в соответствии со спецификой бизнес-процессов ОАО «МРСК Центра»: программы обучения разрабатываются в привязке к практической деятельности каждого сотрудника.

Комплексная система обучения и развития персонала нацелена на:

- своевременное повышение квалификации персонала;
- рост результативности персонала;
- развитие кадрового резерва;
- повышение мотивации персонала;
- рост лояльности персонала к Компании;
- повышение привлекательности Компании как работодателя.

В 2011 году обучение прошли более 75 % работников ОАО «МРСК Центра». В отчетном году приоритетными стали программы обучения:

- в области охраны труда;
- электромонтеров различных специальностей;

- мастеров по эксплуатации распределительных сетей;
- экологической безопасности;
- в области энергоаудита и т.д.

ОАО «МРСК Центра» является учредителем ряда региональных учебных заведений в Твери, Орле и Воронеже, что обеспечивает существенный объем подготовки производственного персонала, а также позволяет Компании формировать учебные программы и эффективно влиять на процесс обучения. ОАО «МРСК Центра» развивает внутрикорпоративное обучение на базе собственных учебных классов и пунктов тренировки - таким образом, ведется подготовка рабочих по основным направлениям деятельности Компании. Для проведения занятий привлекаются высококвалифицированные специалисты отделов и служб филиалов, имеющие высокий уровень компетентности и богатый опыт профессиональной деятельности.

В отчетном году ОАО «МРСК Центра» продолжило продуктивное сотрудничество со следующими учебными заведениями:

- Петербургским энергетическим институтом повышения квалификации;
- Ивановским государственным энергетическим университетом;
- ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»;
- Центрами подготовки и переподготовки «Энергетик» и «Экспертэнерго» на базе ФГОУ ВПО «Московский энергетический институт (технический университет)» в г. Смоленске,
- Институтом повышения квалификации государственных служащих;
- ГОУ УКК г. Белгород;
- ГОУ НПО «Липецкий областной учебно-курсовой комбинат»;
- Костромским энергетическим техникумом им. Чижова;
- Брянским учебно-методическим и техническим центром;
- Смоленским технологическим колледжем и другими образовательными учреждениями.

В 2011 году было продолжено сотрудничество ОАО «МРСК Центра» с Московским государственным институтом международных отношений (университетом) МИД России. На специализированной профильной кафедре «Экономика и управление в электроэнергетике» на базе Международного института энергетической политики и дипломатии по программе Master of Business Administration (МВА) «Управление экономикой в электроэнергетике» и магистерской программе в настоящее время проходят обучение несколько сотрудников Компании.

Работники Компании проходили обучение на специализированных краткосрочных семинарах и курсах, принимали активное участие в выставках, посвященных различным видам деятельности электроэнергетической отрасли.

Кадровый резерв

В 2011 году была продолжена работа по формированию резерва кадров на руководящие должности ОАО «МРСК Центра». На основании Положения о кадровом резерве ОАО «МРСК Центра»⁹ кадровый резерв формируется и актуализируется на все руководящие должности.

В настоящее время кадровый резерв Компании составляет 3 288 человек.

Для включения в резерв на руководящие должности направлялись наиболее профессиональные и перспективные работники, имеющие высокую квалификацию и лидерские навыки.

⁹ Утверждено приказом ОАО «МРСК Центра» от 27.10.2008 № 248.

Также в Компании сформирован кадровый резерв молодых специалистов для вовлечения молодых работников Компании в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в карьерном росте.

В системе подготовки резерва организовано индивидуальное планирование профессионального роста специалиста. В индивидуальные планы развития включены такие формы и методы, как привлечение кандидата к обучению персонала, включению в творческие группы по решению технических и организационных проблем, стажировка на более высоких должностях на период отсутствия на работе основного работника, поручение подготовки проектов документов, инструкций, докладов, привлечение в качестве наставников, а также к преподаванию на курсах, к разработке учебных программ, методических рекомендаций.

Концепция работы с молодежью

ОАО «МРСК Центра» проводит активную политику привлечения молодых специалистов. Основными направлениями в рамках действующего Руководства по работе с молодежью являются:

- профориентация в школах, направленная на организацию, развитие и совершенствование долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Компании;
- на выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в учебные заведения;
- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и начального профессионального образования, основанное на реализации мероприятий в рамках подписанных соглашений о сотрудничестве в области целевой подготовки, переподготовки и повышении квалификации специалистов;
- целевая подготовка молодых специалистов в учебных заведениях в соответствии с соглашением;
- организация плановой и системной производственной/преддипломной практики на основании соглашения;
- установление стипендий ОАО «МРСК Центра» с целью повышения роли образования, привлечения в энергетику наиболее талантливой и целеустремленной молодежи, оказания социальной поддержки одаренным студентам учебных заведений;
- персональное распределение выпускников учебных заведений на основании соглашения;
- компенсация оплаты найма жилья для иногородних молодых специалистов;
- помощь учебным заведениям в целях реализации качественной целевой подготовки студентов, направленной на получение знаний и навыков актуальных профилю основной деятельности Компании, для укрепления и развития учебно-лабораторной базы вуза, (ссуза), в рамках соглашения.

В 2011 году ОАО «МРСК Центра» продолжило реализацию мероприятий по повышению заинтересованности получения профессии в сфере электроэнергетики. В отчетном году были организованы профориентационные встречи с выпускниками средних образовательных школ и гимназий в районах и областях присутствия ОАО «МРСК Центра». Так, в 2011 году профориентационной работой было охвачено несколько тысяч учащихся различных образовательных учебных заведений: были проведены экскурсии учащихся в музеи энергетики, Центры управления сетями, РЭСы, на подстанции и т.п.

В районах электрических сетей филиалов Компании проведены дни открытых дверей для учащихся выпускных классов школ, студентов высших и средних специальных учебных заведений. На данных встречах учащиеся получают возможность пообщаться с опытными специалистами, ознакомиться с историей создания филиала, узнать о работе оперативно-диспетчерской службы, дежурных подразделений, ознакомиться с техническим оборудованием.

В филиалах проходили производственную и преддипломную практику учащиеся средних специальных и высших учебных заведений. Такая форма взаимодействия позволяет оценить личностный и деловой потенциал будущих энергетиков, их способности и знания, а также замотивировать на дальнейшую работу в Компании. Привлечение молодых специалистов на работу в филиалы осуществлялось в рамках сотрудничества с вузами регионов и областей: Ивановским государственным энергетическим университетом (ИГЭУ), Московским энергетическим институтом - филиалом в г. Смоленске, Ярославской государственной сельскохозяйственной академией (ЯГСХА), Белгородским государственным технологическим университетом им. В.Г. Шухова (БГТУ), Воронежским государственным техническим университетом (ВГТУ), Воронежским энергетическим техникумом, ФГОУ ВПО «Орловский Государственный Аграрный Университет», Липецким государственным техническим университетом, Брянской государственной сельскохозяйственной академией.

В 2011 году во всех филиалах Компании продолжили свою работу Советы по работе с молодежью, основная задача которых - построение эффективного взаимодействия с молодыми сотрудниками, развития творческой и научно-технической инициативы, активного участия в производственной и социально-культурной жизни в ОАО «МРСК Центра». Работа в данном направлении ведется в соответствии с Положением о Совете по работе с молодежью и утвержденным планом мероприятий на год (по направлениям: научно-техническое, культмассовые и спортивные мероприятия, жилищно-социальное направление).

Для молодых специалистов (выпускников учебных заведений) устанавливается стажировка сроком на один год в целях ускорения процесса адаптации молодых специалистов в Обществе, выявления организаторских способностей, деловых и личных качеств выпускников учебных заведений, приобретения молодыми специалистами практических и организаторских навыков, подготовки молодых специалистов к самостоятельной работе в Компании. Стажировка молодых специалистов организуется и проводится в соответствии с Положением о порядке организации и проведения стажировки молодых специалистов - выпускников учебных заведений. В подразделениях работу с молодыми специалистами проводят руководители стажировки, которые, как правило, остаются кураторами молодых специалистов на два последующих года их трудовой деятельности.

Социальная политика

Базовый принцип деятельности ОАО «МРСК Центра» - социальная ответственность.

Являясь устойчивой Компанией и ответственным работодателем, ОАО «МРСК Центра» уделяет большое внимание обеспечению социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, пропаганде здорового образа жизни, развитию корпоративной культуры. Данные направления работы реализуются посредством социальной политики Компании.

Социальная политика ОАО «МРСК Центра» строится на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, добровольности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Социальная политика Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2009-2011 гг. (с учетом соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение и продление срока его действия на период до 2012 года), на основании которого заключен Коллективный договор ОАО «МРСК Центра».

Интересы работников Компании представляет единая первичная профсоюзная организация ОАО «МРСК Центра», объединившая 11 первичных профсоюзных организаций филиалов Компании. В ОАО «МРСК Центра» действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, а также устанавливающий права и обязанности сторон социального парт-

нерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников. Ряд льгот и компенсаций предоставляется Компанией совместно с профсоюзной организацией.

Социальная политика ОАО «МРСК Центра» предполагает как материальное, так и нематериальное стимулирование сотрудников Компании. Компания предоставляет своим сотрудникам материальную помощь, ряд социальных гарантий, льгот и компенсаций.

В соответствии с действующим Коллективным договором и корпоративной программой страховой защиты работники ОАО «МРСК Центра» застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней. Договорами страхования от несчастных случаев и болезней охвачены все работники Компании. Работникам Компании доступны практически все виды медицинской помощи.

ОАО «МРСК Центра» принимает на себя долю социальной ответственности за благополучие не только своего персонала, но и неработающих пенсионеров. В целях материальной поддержки работников Компании, выходящих на заслуженный отдых, формирования корпоративной пенсионной системы, в ОАО «МРСК Центра» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МРСК Центра», ежегодно утверждаемая Советом директоров Компании. Негосударственное пенсионное обеспечение реализуется в рамках заключенных договоров с НПФ электроэнергетики по корпоративному и паритетному плану. Программа НПО создает условия для решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду, создаются благоприятные условия для финансирования работниками своих пенсионных накоплений.

Также в каждом филиале ОАО «МРСК Центра» создан Совет ветеранов. Эта организация является связующим звеном между пенсионерами и руководством филиала Компании, помогает выявить нуждающихся пенсионеров, организовать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В целях улучшения жилищных условий работников в Компании действует Положение о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «МРСК Центра» в улучшении жилищных условий, утвержденное Советом директоров Компании. Положение направлено на обеспечение социальной защищенности работников, на удержание квалифицированных специалистов и привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов, на развитие мотивации персонала к эффективному труду. В филиалах Компании созданы и действуют жилищные комиссии.

В 2011 году ОАО «МРСК Центра» осуществляло корпоративную поддержку в виде компенсации затрат по найму жилья для молодых и высококвалифицированных специалистов и компенсации части затрат на выплату кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

В ОАО «МРСК Центра» действует система морального поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд. В 2011 году 13 работников Компании удостоены государственных наград Российской Федерации, 142 работника Компании были отмечены ведомственными наградами – Министерства энергетики Российской Федерации, 279 работников – корпоративными наградами ОАО «Холдинг МРСК», 6 работников – наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, 574 работникам были вручены награды ОАО «МРСК Центра». 2 работника ОАО «МРСК Центра» занесены на Доску почета ОАО «Холдинг МРСК», 21 работник включены в Книгу почета ОАО «Холдинг МРСК».

Большое внимание Компания уделяет спортивным и оздоровительным мероприятиям. В 2011 году проведены зимняя и летняя спартакиады работников ОАО «МРСК Центра», сотрудники Компании приняли участие во всероссийских летней и зимней спартакиадах энергетиков распределительного электросетевого комплекса.

В мае 2011 года молодые сотрудники ОАО «МРСК Центра» приняли участие в Едином дне Всероссийской посадки деревьев, было высажено свыше 10 тысяч деревьев и кустарников.

В июле 2011 году представители ОАО «МРСК Центра» традиционно приняли участие в во Всероссийском форуме «СЕЛИГЕР 2011».

Компания обеспечивает своих сотрудников путевками в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря, детские санатории. В Компании популярны коллективный отдых в выходные и праздничные дни.

Компания стремится более активно использовать опыт и интеллектуальный потенциал ветеранов в производственных интересах, способствует развитию наставничества, реализации культурно-досуговых и социальных акций и мероприятий, проводимых совместно с ветеранами. В 2011 году проведен второй этап историко-мемориальной эстафеты Знамени Победы.

В ОАО «МРСК Центра» проходят различные корпоративные и спортивные мероприятия, проводятся конкурсы среди детей работников на лучшее детское сочинение и детский рисунок по различным тематикам. В ноябре 2011 года дети работников всех филиалов Компании приняли участие в Конкурсе детского рисунка, посвященного Дню энергетика. На ежегодной основе также проводятся конкурсы детского рисунка, посвященные Дню победы, Дню защиты детей, творческие фотоконкурсы среди работников Компании.

Организация охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

Одним из главных приоритетов кадровой политики ОАО «МРСК Центра» является обеспечение профессионального здоровья и безопасности персонала.

Большое внимание Компания уделяет снижению рисков травматизма посторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Центра». В рамках данной программы выполняются мероприятия по:

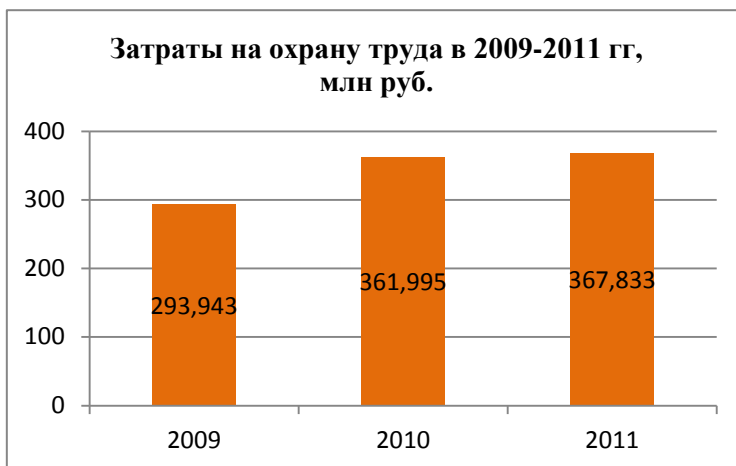
- совершенствованию системы управления охраной труда;
- организации работы по предотвращению несчастных случаев и профзаболеваний;
- проверкам рабочих мест;
- организации безопасного выполнения работ;
- подготовке персонала и работе с персоналом;
- психофизиологическому обеспечению работы персонала;
- обеспечению безопасных условий труда на транспорте;
- применению средств индивидуальной защиты;
- совершенствованию системы организации оперативно-диспетчерского управления, обеспечению безопасности при переключениях в электроустановках.

В целях выполнения требований действующего трудового законодательства РФ и на основании Положения о системе управления охраной труда в Компании проводятся медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Учет осуществляется на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством РФ и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные компенсации (дополнительные отпуска, бесплатная выдача по установленным нормам молока и других равноценных пищевых продуктов).

В соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минтопэнерго России от 19 февраля 2000 года № 49, все лица, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих - проверку знаний требований охраны труда.

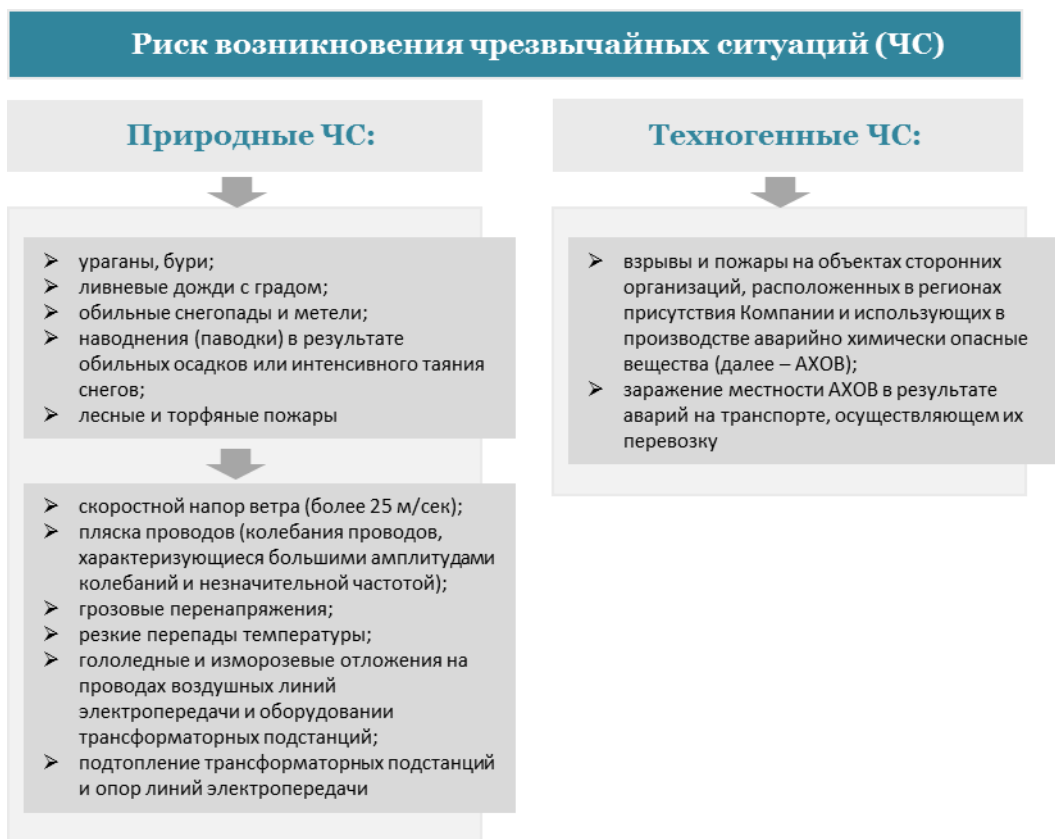
В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» было организовано обучение по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, обучение инструкторов-реаниматоров, также за счет средств Компании проводилось обязательное обучение и аттестация работников, предусмотренные нормативными актами по охране труда и промышленной безопасности.

В 2011 году затраты на охрану труда составили 367,8 млн руб. Финансирование направлялось на обеспечение персонала новыми средствами защиты и приспособлениями в целях снижения риска травматизма при выполнении работ. Компания планирует поддерживать высокие стандарты в области организации охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.



Надежность и прогноз чрезвычайных ситуаций

ОАО «МРСК Центра» осуществляет свою деятельность на территории 11 областей Центрального федерального округа России. Данный регион подвержен риску возникновения природных чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС).



Наибольшую опасность для объектов электросетевого комплекса Компании представляют природные явления, последствия которых могут привести к возникновению ЧС. Учитывая многолетние тенденции, можно прогнозировать возможность возникновения в течение года в регионах присутствия ОАО «МРСК Центра» от одного до трех ЧС природного характера не выше муниципального уровня¹⁰.

В 2011 году на территории присутствия Компании ЧС природного характера не зарегистрировано.

В настоящее время в Компании отсутствуют потенциально опасные объекты технологического нарушения или аварии на которых могли бы привести к возникновению ЧС техногенного характера. Чрезвычайные ситуации техногенного характера на объектах ОАО «МРСК Центра» не прогнозируются.

Для предупреждения и ликвидации ЧС природного и техногенного характера, в Компании проводится целый комплекс мероприятий:

- утверждена документация, регламентирующая взаимодействие филиалов Компании с территориальными подразделениями МЧС России, органами власти субъектов РФ и местного самоуправления, крупными потребителями и компаниями;
- заключены соглашения с ГУ МЧС России по субъектам РФ, ГПС МЧС России, ДЗО ОАО «Холдинг МРСК», МЭС ОАО «ФСК ЕЭС», подрядными организациями по организации информационного обмена при угрозе, возникновении и ликвидации ЧС, технологических нарушений, взаимодействию при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах

¹⁰ В соответствии с классификацией по постановлению Правительства Российской Федерации от 21 мая 2007 г. № 304 «О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

электроэнергетики и обеспечению устойчивости электроснабжения объектов жизнеобеспечения;

- при участии филиалов ОАО «МРСК Центра» созданы штабы по обеспечению безопасности электроснабжения потребителей;
- для проведения аварийно – восстановительных работ на энергетическом оборудовании, функционирование которого может быть нарушено в результате ЧС в структурных подразделениях филиалов Компании созданы нештатные аварийно-спасательные формирования (команды) (далее – НАСФ).

Практические мероприятия по отработке плана действий по предупреждению и ликвидации ЧС осуществлялись на занятиях, в том числе при подготовке к осенне-зимнему периоду (далее – ОЗП), тренировках и командно-штабных учениях. В филиалах Компании проведены противоаварийные тренировки по вводу графиков веерных отключений; разработаны и утверждены графики аварийного ограничения режима потребления электроэнергии.

В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» было организовано обучение персонала в области гражданской обороны (далее – ГО), защиты населения от ЧС, обеспечения пожарной безопасности в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов РФ¹¹.

Подготовка и повышение квалификации сотрудников Компании проводились в образовательных учреждениях ГУ МЧС России по субъектам РФ, также сотрудники приняли участие в командно-штабных и комплексных учениях по ГО ЧС, в штабных и объектовых тренировках.

Подготовка персонала, входящего в состав нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) филиалов, проводилась путем повышения квалификации руководителей формирований в образовательных учреждениях ГУ МЧС России по субъектам РФ, на курсах ГО и ЧС муниципальных образований, проведения занятий с личным составом формирований в учебных группах по месту работы в структурных подразделениях. В ходе учений и тренировок по ГО и защите от ЧС личный состав формирований обучался наиболее эффективным приемам и способам коллективных действий при подготовке и проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ, совершенствовал умения и навыки применения техники, оборудования и инструментов НАСФ.

Обучение работников, не входящих в состав НАСФ, осуществлялось путем проведения занятий по месту работы в учебных группах структурных подразделений, участия в учениях и тренировках по ГО и защите от ЧС, по рабочей программе обучения работающего населения в области ГО и защиты от ЧС.

Для обеспечения оперативного выполнения работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, технологических нарушений и аварий на электросетевых объектах ОАО «МРСК Центра» создан аварийный резерв оборудования и материалов (далее – аварийный резерв). Формирование и порядок использования аварийного резерва определяются Положением по формированию аварийного резерва материалов и оборудования для филиалов ОАО «МРСК Центра»¹².

Перечни аварийного резерва определяются на основании нормативных документов и утверждаются генеральным директором Компании и директорами филиалов и ежегодно пересматриваются в соответствии с составом электротехнического оборудования. На регулярной основе осуществляется контроль состояния аварийного резерва филиалов и централизованного аварийного резерва ОАО «МРСК Центра».

¹¹ Постановление Правительства РФ от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», постановление Правительства РФ от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Организационно-методические указания Минэнерго России по подготовке работников организаций топливно-энергетического комплекса в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности на 2011-2015 годы, Рекомендации ГУ МЧС России в субъектах РФ.

¹² Утверждено приказом ОАО «МРСК Центра» от 21.07.2010 № 195-ЦА.

В случае использования оборудования и материалов из аварийного резерва для ликвидации последствий ЧС, аварийных ситуаций, повлекших за собой повреждения электросетевого оборудования, аварийный резерв незамедлительно восполняется.

В рамках подготовки к прохождению ОЗП 2011-2012 годов, аварийные резервы филиалов и централизованный аварийный резерв были укомплектованы в полном объеме на сумму 202,812 млн руб.

Аварийно-восстановительные работы в распределительных сетях 0,4-10 кВ проводятся силами оперативно-выездных бригад, производственными бригадами служб линий электропередачи и подстанций. Кроме того, в каждом филиале созданы мобильные бригады для ликвидации чрезвычайных ситуаций на электросетевых объектах филиалов.

Экологическая политика

ОАО «МРСК Центра» - социально ответственная компания. Наряду с обеспечением надежного и безопасного транспорта и распределения электроэнергии, Компания ставит перед собой задачи по защите экологии и охране окружающей среды, стремится к комплексному подходу в использовании природных ресурсов.

В Компании в 2011 году утверждены Программа реализации экологической политики на 2011 год, а также Программа реализации экологической политики на 2012-2013 гг.¹³, которые сформированы исходя из основной задачи – непрерывного повышения уровня экологической безопасности в ходе производственной деятельности.



В 2011 году Компания направила на реализацию экологической политики 23 730,36 тыс. руб. (в 2010 году данные расходы составили 24 308,57 тыс. руб.).

¹³ Утверждены решением Совета директоров ОАО «МРСК Центра» от 31.05.2011 (протокол от 31.05.2011 № 13/11).

Менеджмент Компании ставит на предстоящий период следующие планы в области экологической политики:

- организация внедрения новых природоохранных технологий, материалов и оборудования, методов работы в рамках осуществления технической и экологической политики ОАО «МРСК Центра»;
- выполнение намеченных на 2012 год мероприятий по охране окружающей среды в рамках программы реализации экологической политики;
- выполнение программы производственного экологического контроля;
- своевременное получение необходимой разрешительной документации;
- выполнение лицензионных условий пользования участками недр;
- своевременная сдача на утилизацию и захоронение отходов I-V класса опасности;
- оборудование площадок временного накопления отходов производства и потребления;
- проведение технических мероприятий на воздушных линиях, проходящих по особо охраняемым природным территориям, для предотвращения гибели редких видов птиц.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ, СВЯЗИ С ИНВЕТОРАМИ

Взаимодействие со СМИ

Основными задачами менеджмента ОАО «МРСК Центра» в сфере информационной политики являются:

- формирование замыслов, стратегий и реализация планов эффективных коммуникаций с представителями делового и экспертного сообщества, органами государственной власти и управления, общественными (в том числе молодежными и ветеранскими) и религиозными организациями, средствами массовой информации в целях гармонизации отношений с внешней средой и повышения деловой репутации Компании;
- проведение конгрессно-выставочных мероприятий;
- увеличение публичного капитала (имиджевой стоимости);
- реализация мероприятий в рамках единой внешней и внутренней корпоративной информационной политики Холдинга МРСК.

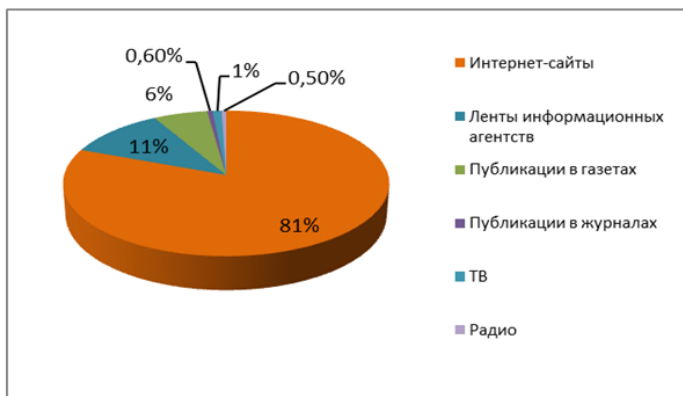
Управление коммуникативными процессами осуществляется в рамках информационной политики ОАО «МРСК Центра», направленной на поддержание положительного имиджа Компании, оптимизацию коммуникационной среды, исключение репутационных рисков. В 2011 году Компания продолжила информационную поддержку реализации стратегических целей, связанных с инновационным развитием, внедрением нового оборудования и развитием систем управления, повышением энергоэффективности и надежности функционирования электросетевого комплекса.

В целях поддержания имиджа информационно открытой компании, повышения узнаваемости бренда, а также реализации единой информационной политики в Компании на постоянной основе осуществляется взаимодействие с ведущими региональными, федеральными и отраслевыми СМИ.

В отчетном периоде ОАО «МРСК Центра» позиционировалось в информационной среде как один из лидеров электроэнергетической отрасли в области внедрения инноваций и энергосберегающих технологий, повышения энергоэффективности.

Электронные средства массовой информации стали основными источниками распространения новостей о деятельности ОАО «МРСК Центра» (81% сообщений был опубликован в интернет-ресурсах). В связи с этим большое внимание компания уделяет работе корпоративного сайта, информация на котором раскрывается на русском и английском языках. В 2011 году осуществлен

Основные каналы распространения информации о деятельности ОАО «МРСК Центра», % от общего числа публикаций о Компании в 2011 г.



редизайн корпоративного сайта, а результатом стало увеличение почти в два раза числа посетителей ресурса. Также сайт Компании признан лучшим в номинации «Лучшие дизайн и навигация сайта компании» на XIV ежегодном федеральном конкурсе годовых отчетов и сайтов, проводимом журналом «Рынок ценных бумаг».

В 2011 году ОАО «МРСК Центра» приняло участие в более чем 20 конгрессно-выставочных мероприятиях в Москве и регионах Центрального федерального округа. Крупнейшими мероприятиями стали Второй энергетический форум «Современной структуре экономики - современную инновационную энергетическую инфраструктуру», который проходил в Ярославле. Компания представила свои инновационные и энергоэффективные проекты. На 14-ой Международной специализированной выставке «Электрические сети России — 2011» Компания приняла участие в выставочной экспозиции, а также представила свой опыт по теме «Распределенная генерация как элемент „умных сетей“».

Сотрудники ОАО «МРСК Центра» приняли участие в целевой Программе ОАО «Холдинг МРСК» «Распределительный электросетевой комплекс — за охрану окружающей среды», направленной на восстановление природного баланса, нарушенного в результате аномальных природных явлений.

В январе 2011 года состоялось открытие музея истории энергетики, приуроченное к празднованию 50-летнего юбилея Костромской энергосистемы. Также в 2011 году были обновлены экспозиции музеев Ярославской и Курской энергосистем.

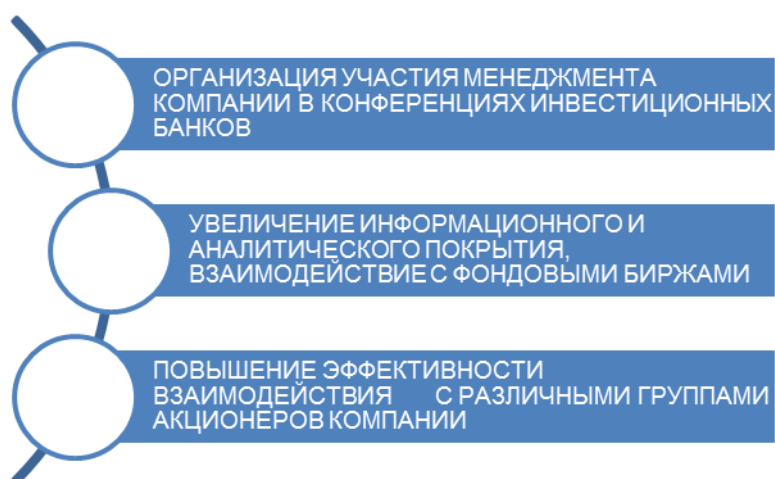
ОАО «МРСК Центра» приняло активное участие в историко-мемориальной акции ОАО «Холдинг МРСК» - «Эстафета Знамени Победы», а также присоединилось к акции памяти «Родина подвига – Родине героя».

ОАО «МРСК Центра» планирует и в дальнейшем реализовывать коммуникационную стратегию, уделяя особое внимание взаимодействию с ведущими средствами массовой информации, принимая участие в профильных выставках и форумах, а также развивая и совершенствуя корпоративный сайт.

Связи с инвесторами

В 2011 году Компания обеспечила реализацию эффективной двусторонней коммуникации между менеджментом ОАО «МРСК Центра» и инвестиционным сообществом. Реализация данных мероприятий дает инвесторам возможность получить точное представление о текущем состоянии Компании, ее перспективах и сделать собственную оценку справедливой стоимости Компании.

Ключевые направления работы службы по взаимодействию с акционерами и инвесторами



План IR мероприятий, реализуемый в Компании, нацелен на повышение доступности информации о Компании, расширение аналитического покрытия ОАО «МРСК Центра», разработку и внедрение IR-инструментов, удобных и востребованных для использования представителями инвестиционного сообщества.

Отчетный период был насыщенным с точки зрения новостного фона по теме тарифного регулирования. По этим причинам у представителей инвестиционного сообщества была большая потребность в получении дополнительной информации о результатах деятельности Компании и ее филиалов, ожидаемых решениях по установлению новых тарифов в рамках перехода на метод RAB-регулирования. По итогам 2011 года менеджментом Компании и службой по взаимодействию с акционерами и инвесторами было проведено 74 личные встречи с инвесторами, что на 50% больше чем за 2010 год.

Взаимодействие с инвесторами в 2011 году:

Период	Организатор встреч	Количество встреч
I квартал	ОАО «МРСК Центра»	2
II квартал	ОАО «МРСК Центра»	1
	ВТБ Капитал	9
	Дойче Банк	10
	Ренессанс Капитал	1
III квартал	ОАО «Холдинг МРСК»	17
	Юникредит Секьюритиз	6
IV квартал	ВТБ Капитал	15
	Голдман Сакс (NDR)	9
	ОАО «МРСК Центра»	3
ИТОГО		74

В акционерном капитале Компании около 14 % приходится на акционеров из стран Северной Европы (Финляндия, Швеция). Менеджмент Компании в отчетном году провел встречи с представителями инвестиционных фондов из этих стран при поддержке инвестиционного банка Goldman Sachs.

В отчетном периоде IR-служба Компании активно взаимодействовала с аналитиками инвестиционных банков, к концу года 17 банков и инвестиционных компаний выпустили обзоры о деятельности Компании и перспективах роста акций ОАО «МРСК Центра».

Расширение аналитического покрытия ОАО «МРСК Центра» в 2011 году:

Наименование банка/компании	Отчеты о распределительном сетевом секторе, шт.	Отчеты о Компании, шт.
ИБ Открытие	3	5
ING Банк	-	1
Атон	1	-
ВТБ Капитал	2	2
БКС	1	2
Goldman Sachs	2	1
RMG	1	1
Deutsche Bank	3	-
J.P. Morgan	-	1
Газпромбанк	1	1
Метрополь	1	1

Morgan Stanley	2	-
Русс-инвест	1	-
Алемар	1	-
ТКБ Капитал	1	1
Альфа Банк	1	1
ИТОГО	21	17

Оценка IR-деятельности Компании со стороны представителей миноритарных акционеров также очень важна для Компании, в связи с чем на Комитете по стратегии и развитию при Совете директоров ОАО «МРСК Центра» был рассмотрен отчет об IR-деятельности за 2011 год (Протокол от 21.12.2011 № 16/11).

В 4 квартале 2011 года Служба по взаимодействию с акционерами и инвесторами ОАО «МРСК Центра» получила диплом «Лучшая практика в области Investor Relations» в рамках конкурса, организованного агентством ОАО «ИБС» и журналом «Рынок ценных бумаг» среди крупных российских компаний. По итогам конкурса IR-служба ОАО «МРСК Центра» заняла первое место.

Менеджмент Компании на регулярной основе проводит встречи с представителями инвестиционных банков и фондов, принимает участие в инвестиционных конференциях. Информация о проведенных мероприятиях, а также список событий, запланированных Компанией на 2012 год, размещен на сайте в разделе «Акционерам и инвесторам» <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/calendar/ir-calendar/>.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
Сокращенное наименование	ОАО «МРСК Центра»
Юридический адрес	129090, Россия, г. Москва, Глухарев пер., д. 4/2
Местонахождение, почтовый адрес	127018, Россия, Москва, ул. 2-я Ямская, д. 4
ОГРН	1046900099498 от 17.12.2004
Телефон единой прямой линии по работе с акционерами и клиентами компании	8-800-50-50-115
Контакты	Телефон: (495) 747-92-92 Факс: (495) 747-92-95
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru
Адрес сайта	www.mrsk-1.ru
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	Мирошниченко Татьяна – начальник Управления по взаимодействию с акционерами Телефон: +7 495 747 92 92 доб. 3181
Банковские реквизиты	ИНН/КПП: 6901067107/997450001 р/с: 40702810000000019885 ОАО АКБ «РОСБАНК» БИК: 044525256 к/с: 30101810000000000256 или р/с: 40702810300000004749 «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество) БИК: 044525823 к/с: 30101810200000000823
Аудитор бухгалтерской отчетности по РСБУ за 2011 год, включенной в состав годового отчета	ООО «РСМ Топ-Аудит» <i>Юридический адрес:</i> Россия, 119285, г. Москва, ул. Пудовкина, д. 4 <i>Почтовый адрес:</i> Россия, 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, д. 54, стр. 2 Тел. +7 (495) 363-28-48 Факс: +7 (495) 981-41-21 Интернет-сайт: www.top-audit.ru/ Адрес электронной почты: mail@top-audit.ru
Аудитор финансовой отчетности по МСФО за 2011 год, включенной в состав годового отчета	ЗАО «КПМГ» <i>Юридический адрес:</i> 129110, Россия, Москва, Олимпийский пр-т, д. 18/1, ком. 3035 <i>Почтовый адрес:</i> 123317, Россия, Москва, Пресненская набережная, д. 10 Тел. +7 (495) 937-44-77 Факс +7 (495) 937-44-00/99 Интернет-сайт: www.kpmg.ru Адрес электронной почты: moscow@kpmg.ru
Регистратор	ООО «Реестр-РН» Почтовый адрес: 115172 Москва, а/я 4 Тел.: +7 (495) 411-79-11 Факс: +7 (495) 411-83-12 Адрес электронной почты: support@reestrn.ru

СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АТП	Автотранспортное предприятие
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ДЗО	Дочерние и зависимые общества — юридические лица, в которых Общество имеет более 20 процентов голосующих акций, либо в силу преобладающего участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые такими юридическими лицами
ДП	Диспетчерский пункт
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ЗТП	Закрытая трансформаторная подстанция
ИПР	Инвестиционная программа
КВЛ	Капитальные вложения
КЛ	Кабельная линия электропередачи
Компания	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (ОАО «МРСК Центра»)
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРУ	Комплектное распределительное устройство
КРУН	Комплектные распределительные устройства наружной установки
КРУЭ	Комплектное распределительное устройство в элегазовой изоляции
КТП	Комплектная трансформаторная подстанция
ЛЭП	Линии электропередачи
кВт*ч	киловатт-час
МВА	Мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	Мегаватт
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МРСК Центра	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (ОАО «МРСК Центра»)
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
Общество	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (ОАО «МРСК Центра»)
ОД-КЗ	Отделитель, короткозамыкатель
ОЗП	Осенне-зимний период
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОТС	Отраслевая тарифная сетка
ОФ	Основные фонды
ПИР	Программа инновационного развития
ПС	Подстанция, электроустановка предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РИД	Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров»
РП	Распределительный пункт
РСК	Распределительная сетевая компания

РСТ	Региональная служба по тарифам
РТС	Фондовая биржа Российская торговая система
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СМИ	Средства массовой информации
СО	Системный оператор
СШ	Система шин
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техпереворужение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
УК	Уставный капитал
ФЗ	Федеральный закон
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСК	Федеральная сетевая компания
ФСТ РФ	Федеральная служба по тарифам Российской Федерации
Холдинг МРСК	Открытое акционерное общество «Холдинг межрегиональных распределительных сетевых компаний» (ОАО «Холдинг МРСК»)
ЦОК	Центр обслуживания клиентов
ЦУС	Центр управления сетями
ЕБИТДА	Прибыль до налогов, процентов и амортизации (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization) Показатель прибыли компании до вычета налога на прибыль, начисленных процентов по кредитам и амортизации
EPS	Earnings per share
Free float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащие контролирующему и стратегическим акционерам
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу