



РОССЕТИ
ЦЕНТР

АДАПТИВНОСТЬ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Цифровая
трансформация:

меньше

значит

БОЛЬШЕ

КАЧЕСТВО

САРЕХ

ОПЕРАЦИОННЫЕ
ЗАТРАТЫ

НАДЕЖНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АВАРИЙНЫЕ
СИТУАЦИИ

СРОКИ
ПОДКЛЮЧЕНИЯ

Интегрированный
годовой отчет
2019

ДОСТУПНОСТЬ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

ПАО «МРСК Центра»

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Россети Центр, Компании, Обществу) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2019 года. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности МРСК Центра. Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний МРСК Центра.

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI¹ Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. В отчетном году Компанией были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов. Ключевыми темами стали: проекты Программы цифровой трансформации; планы по консолидации территориальных сетевых организаций (ТСО); устойчивость компании (планы по развитию дополнительных сервисов и увеличение доли нетарифной выручки), стабильная бизнес-модель; работа с подрядчиками; соблюдение прав человека; программы социальной поддержки работников; энергосбережение и ресурсосбережение; ESG-факторы; мотивационные программы для менеджмента; прозрачность дивидендной политики. Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

GRI 102-4

МРСК ЦЕНТРА

МРСК Центра – российская электросетевая компания, основными видами деятельности которой являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Исполнительный аппарат расположен в г. Москве. Филиалы Компании действуют в Белгородской, Брянской, Воронежской, Костромской, Курской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областях.

Клиентами Компании являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также гарантирующие поставщики электроэнергии. С сентября 2017 года МРСК Центра осуществляет функции единого исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья», которое является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской и Тульской областях, а также в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике.

СОДЕРЖАНИЕ

01. О КОМПАНИИ 2

ЕДИНЫЙ БРЕНД	2
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ	4
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	6
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	8
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	10
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	14
ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ	16
КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ	16
ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ	17
СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА	17
КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА	18
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	19
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	19

02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ 21

ОБЗОР РЫНКА	22
РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ	25
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ	29
МЕРОПРИЯТИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ	32

03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 63

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	64
КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ	66
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	67
ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ	74
ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	77

04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ 79

УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ	80
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА	81
АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	84

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 97

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА	98
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	101
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	103
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	119
ПРАВЛЕНИЕ	120
ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ	125
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	130
СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	131
ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	133
ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ	134
ВНЕШНИЙ АУДИТОР	135
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	136
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	140
УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	141
ЦЕННЫЕ БУМАГИ	142
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR	150

06. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 153

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	154
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	155
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	165
БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ	167
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ	168
ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА	168
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	169
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	171
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	175
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	175
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	176

07. ПРИЛОЖЕНИЯ 179

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	195
ГЛОССАРИЙ	199
КОНТАКТЫ	202

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления о намерениях, мнениях или текущих ожиданиях Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой МРСК Центра осуществляет свою деятельность. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра, в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

¹ GRI (The Global Reporting Initiative) – Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности.

ЕДИНЫЙ БРЕНД

ПЕРЕХОД ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ

В июне 2019 года на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2019) был представлен Единый стандарт фирменного стиля ПАО «Россети» и группы компаний «Россети», утвержденный советом директоров ПАО «Россети» 29 апреля 2019 года. С этого времени все дочерние и зависимые общества (ДЗО) магистрального и распределительного электросетевого комплекса перешли на единую бренд-архитектуру в корпоративных и маркетинговых коммуникациях и начали использование новых наименований, содержащих торговый знак «Россети» и региональную или функциональную привязку.

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПЕРЕХОДА НА ЕДИНУЮ БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ БЫЛИ РАЗДЕЛЕНА НА ДВА ОСНОВНЫХ ЭТАПА.

1

После утверждения советом директоров ПАО «Россети» Единого стандарта фирменного стиля все ДЗО распределительного и магистрального комплекса провели соответствующие корпоративные процедуры. Дальнейшая замена фирменных элементов осуществляется по мере окончания сроков амортизации, без увеличения существующих бюджетов и в рамках утвержденных бизнес-планов.

2

Изменение юридических наименований ДЗО. С конца декабря 2019 года ДЗО распределительного комплекса, входящие в группу компаний «Россети», приступили к изменению юридических наименований в соответствии с новой бренд-архитектурой.



«Россети» объединяет 70 % распределительных и 90 % магистральных сетей, реализует единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры страны, постоянно повышает качество предоставляемых услуг, расширяя их перечень. Работа под единым брендом усиливает взаимосвязь предприятий группы компаний «Россети», делает бренд более узнаваемым в стране и в отрасли. Потребителю становится проще и понятнее взаимодействовать с нами. Переход на единое имя – часть системного процесса масштабной трансформации всех направлений деятельности холдинга.

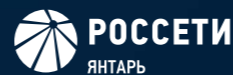
П. А. Ливинский,
генеральный директор,
председатель правления ПАО «Россети»



ТОМСК



ЮГ



ЯНТАРЬ



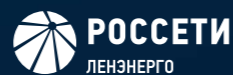
ЦЕНТР



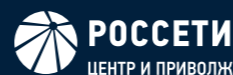
ФСК ЕЭС



СИБИРЬ



ЛЕНЭНЕРГО



ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ



СЕВЕРО-ЗАПАД



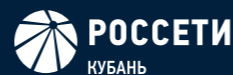
СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ



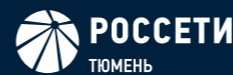
ВОЛГА



МОСКОВСКИЙ РЕГИОН



КУБАНЬ



ТЮМЕНЬ



УРАЛ

ВОЗМОЖНОСТИ ЕДИНОГО БРЕНДА

По состоянию на начало 2019 года российский электросетевой комплекс не обладал единым узнаваемым и понятным для широкой аудитории именем для идентификации. Доверие к компании «Россети» было распределено между организациями прямого подчинения, каждая из которых отдельно заслуживала репутацию в своем сегменте среди потребителей, акционеров и контрагентов. Однако сложившаяся ситуация существования 15 параллельных брендов приводила к путанице и низкой информированности людей, не связанных напрямую с электросетевой отраслью. Бренд «Россети» по состоянию на начало 2019 года был сильно недооценен. Фактически это прямым образом отражалось на котировках компании на рынках публичного капитала и не увеличивало доходов акционеров группы. Укрепление корпоративной идентичности открыло новые возможности для перспективного роста инвестиционной привлекательности холдинга.

Внедрение единой идеологической платформы для всех ДЗО и, как следствие, повышение узнаваемости группы компаний «Россети» позволит сфокусировать внимание заинтересованных лиц и широкой общественности из любой точки мира на деятельности холдинга под эгидой единого авторитетного бренда. Масштабный ребрендинг предоставит возможность перспективного роста инвестиционной привлекательности компании в целом, ее капитализации и лояльности. Итоги преобразований значительно приблизят компанию к стейкхолдерам, а целостный бренд будет символизировать единые стандарты качества работы группы компаний «Россети» на всей территории России.

Переименование ДЗО не повлечет за собой изменений в структуре и кадровом составе компаний. Более того, полноценное выстраивание коммуникации на основе единого бренда вкупе с инициативами «Россетей», направленными на популяризацию энергетической отрасли, позволит значительно повысить репутацию профессии энергетика и привлечь перспективные кадры. Благодаря переходу на единую бренд-архитектуру каждый сотрудник компании сможет почувствовать себя частью большого 220-тысячного коллектива вне зависимости от своей территориальной привязанности и будет причастен к решению общих для всего холдинга задач. Единая команда энергетиков, сплоченная общими целями, сможет достичь еще более значительных результатов.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ



I

Рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный рейтинг кредитоспособности МРСК Центра с уровня «BB» до «BB+» по международной шкале со «стабильным» прогнозом.

Ключевыми факторами рейтинговой оценки стали стабильные операционные показатели Компании, сбалансированная динамика долговой нагрузки, а также высокая системная значимость Компании как для регионов ее деятельности, так и для группы компаний «Россети».

II

МРСК Центра подписала с Курской, Липецкой и Орловской областями соглашения, направленные на долгосрочное развитие электросетевого комплекса этих регионов:

обеспечение устойчивого социально-экономического роста территорий и определение условий деятельности по оказанию услуг по передаче электроэнергии.

III

МРСК Центра и Mail.ru Group подписали соглашение о сотрудничестве.

Стороны будут взаимодействовать в рамках реализации проектов по внедрению в корпоративные бизнес-процессы Компании цифровых технологий, включая большие данные, промышленный интернет, искусственный интеллект, компоненты робототехники и сенсорики, системы распределенного реестра, технологии виртуальной и дополненной реальности.

IV

МРСК Центра приобрела контроль над акционерным обществом «Воронежская горэлектросеть» **(100 % – 1 акция) АО «ВГЭС».**

Дочерняя компания МРСК Центра – АО «Санаторий «Энергетик» заключила сделку по приобретению пакета акций

V

МРСК Центра приобрела контроль над акционерным обществом «Тульские городские электрические сети».

Дочерняя компания МРСК Центра – АО «Санаторий «Энергетик» приобрела **69,999 % акций АО «ТГЭС».**

VI

Утверждена новая Стратегия группы компаний «Россети», определяющая цели и направления развития до 2030 года.

Ключевое изменение – переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. В числе основных стратегических приоритетов – обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступности инфраструктуры в новой цифровой среде.

VII

Совет директоров МРСК Центра утвердил Программу цифровой трансформации на 2020–2030 годы (Программу).

Главным эффектом от реализации данной Программы станет снижение аварийности в сетях и повышение оперативности реагирования на технологические нарушения. Реализация Программы открывает новые возможности для опережающего развития сетевой инфраструктуры при увеличении доходности бизнеса компаний.

Общий объем инвестиций МРСК Центра в реализацию мероприятий первого этапа Программы (до 2024 года включительно) составит

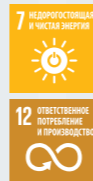
53,7 млрд руб. с НДС.

Срок окупаемости составит менее десяти лет.

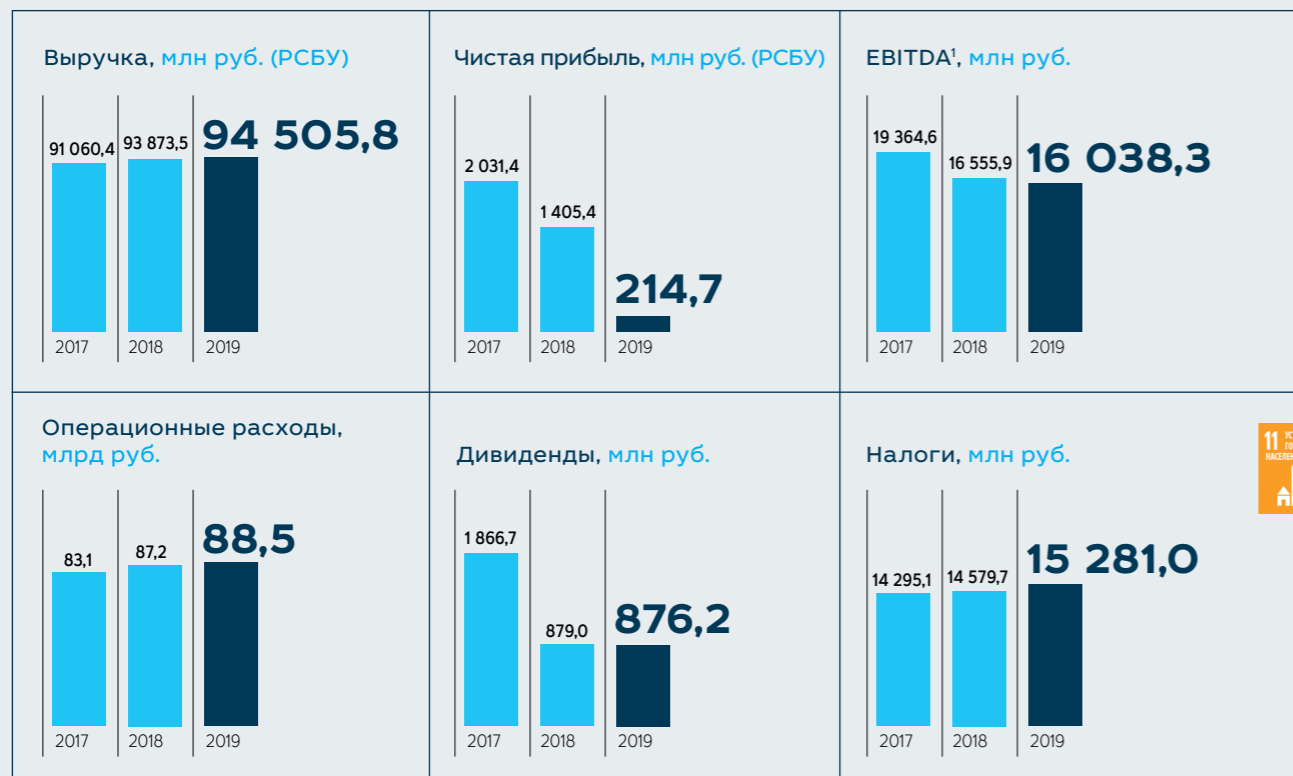
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2017–2019 годов

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



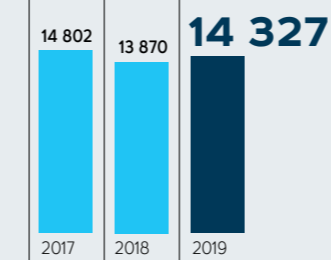
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



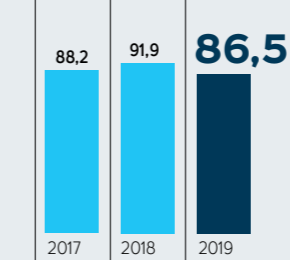
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ

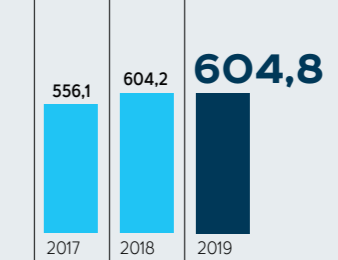
Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства



Затраты на обучение работников Компании, млн руб.

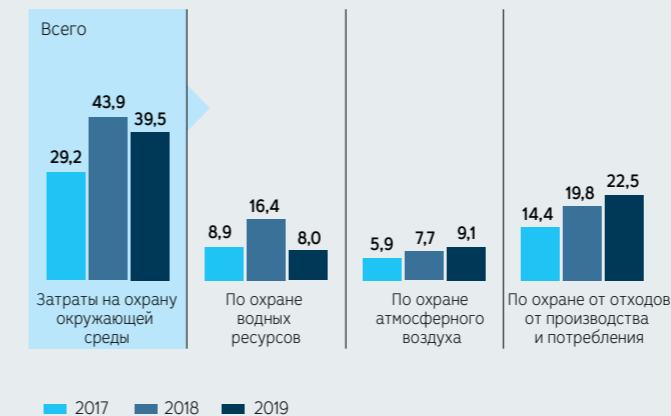


Затраты на охрану труда, млн руб.



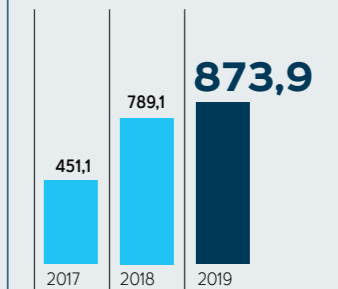
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Структура затрат на охрану окружающей среды, млн руб.

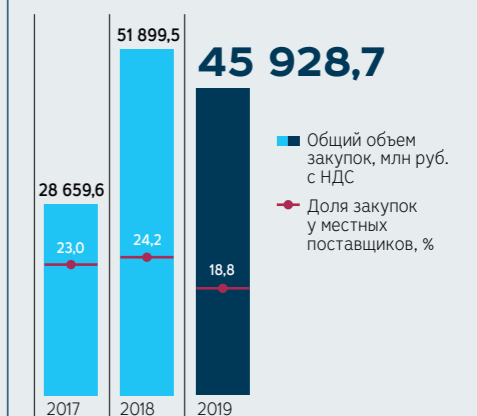


ИННОВАЦИИ

Затраты на внедрение инноваций, млн руб.



ЗАКУПКИ



ИНВЕСТИЦИИ

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС



¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 - стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

МРСК Центра вступила в новую эру цифрового развития, которая уже сейчас влияет на все аспекты деятельности Компании. Быстро меняющийся мир диктует свои требования, и только гибкие и готовые к преобразованиям организации способны стать лидерами в своих отраслях в текущих условиях. Нет сомнений, что МРСК Центра является тем самым проводником изменений, который уже сегодня служит примером для остальных электросетевых компаний.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

В декабре 2019 года Совет директоров ПАО «Россети» утвердил Стратегию развития группы компаний «Россети» до 2030 года. Документом предусмотрен переход к принципиально новой бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими приоритетами признаны повышение операционной и инвестиционной эффективности, а также обеспечение надежности, качества и доступности инфраструктуры в новой цифровой среде. В рамках следования принятой Стратегии в феврале 2020 года Совет директоров МРСК Центра утвердил Программу «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 2020–2030 годов» (Программу цифровой трансформации), которая послужит основой для дальнейшего стратегического развития Компании. Также, принимая во внимание современные тенденции ведения ответственного бизнеса, особое внимание в Стратегии уделяется соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров и инвесторов.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В реализации поставленных стратегических задач важнейшую роль будет играть система корпоративного управления, которая, без преувеличения, находится в МРСК Центра на высоком уровне. В 2019 году Совет директоров Компании впервые провел самооценку своей работы и работы комитетов при Совете директоров в соответствии с утвержденной ранее Методикой оценки. Это в значительной степени помогло выявить сильные и слабые стороны, а также обозначить существующие риски. Полученные результаты будут способствовать дальнейшему совершенствованию корпоративных процедур. Дополнительно МРСК Центра стремится соблюдать повышенные требования Правил листинга Московской

GRI 102-14, 102-26

биржи. Так, на годовом Общем собрании акционеров в 2019 году был избран новый состав Совета директоров, в котором 4 из 11 директоров соответствуют критериям независимости. Это позволило Совету директоров стать местом для дискуссии и центром различных компетенций. Для повышения качества принимаемых решений и улучшения транспарентности своей деятельности МРСК Центра большое внимание уделяет совершенствованию корпоративного управления, что ежегодно подтверждается высоким рейтингом 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления Российского института директоров (НРКУ РИД).

ВНИМАНИЕ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Занимаясь производственной деятельностью, МРСК Центра не забывает и о важной социальной функции, которая является неотъемлемой частью вклада Компании в устойчивое развитие регионов ее операционной деятельности. На протяжении многих лет МРСК Центра оказывает поддержку волонтерским организациям, местным сообществам, ветеранам войны и труженикам тыла. Компания принимает на себя ответственность за воздействие, которое в результате функционирования оказывает на экономические, общественные, социальные процессы и окружающую среду. В 2019 году были впервые приобретены электрокары для производственных нужд, а также продолжена реализация проекта по переводу транспорта на газомоторное топливо. Убежден, что дальнейшее успешное развитие Компании возможно только при условии соблюдения современных экологических требований и учета потребностей всех заинтересованных сторон.

А. И. Казаков,
председатель
Совета директоров
МРСК Центра

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ МРСК ЦЕНТРА!

Минувший год стал для нас годом опережающего развития. Перед нами были поставлены беспрецедентные по своей сложности задачи. Стратегическим приоритетом для МРСК Центра в 2019 году стала полномасштабная реализация Концепции цифровой трансформации. Компании удалось всего за один год достичь реальных результатов, которые будут определять дальнейший вектор развития и создадут электросетевой комплекс будущего. Подготовленный Отчет позволит ознакомиться с основными направлениями и результатами работы МРСК Центра на пути создания современной социально ответственной компании.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Можно с уверенностью сказать, что по итогам года обеспечена безусловная реализация всех текущих производственных программ. Отремонтировано более 4,7 тыс. трансформаторных подстанций и 14,5 тыс. км линий электропередачи (ЛЭП). С целью поддержки развития регионов присутствия Компании введены в работу свыше 3,3 тыс. км ЛЭП и 426 МВА мощности. Завершено строительство целого ряда крупных объектов, введены в эксплуатацию новые мощности в рамках обеспечения электроснабжения предприятий, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов. К сетям Компании подключено свыше 38 тыс. потребителей. Несмотря на серьезные испытания непогодой, достигнут высокий уровень безаварийной работы. Количество аварийных ситуаций по итогам года в целом снизилось на 15 %.

GRI 102-14, 102-15, 102-31

РОСТ СОВОКУПНОЙ ВЫРУЧКИ

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по итогам года составил 46,4 млрд кВт · ч. При этом особое внимание уделялось мероприятиям по сокращению потерь электроэнергии, уровень которых снизился с 10,60 до 10,23 %, что позволило сэкономить в 2019 году дополнительно 882 млн руб. Компания нарастила объем оказанных нерегулируемых услуг, в том числе благодаря предоставлению новых дополнительных сервисов клиентам, увеличив прочую выручку на 6,3 %. Несмотря на снижение объемов электропотребления крупными потребителями в зоне ответственности Компании и более высокие среднесуточные температуры в течение отчетного года, общая выручка выросла до 94,5 млрд руб. Добиться положительного финансового результата удалось благодаря своевременному реагированию на негативное влияние внешних факторов через оперативные корректировки и управление бюджетными параметрами.

В 2019 году мы полностью реализовали все текущие производственные программы.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ПРОГРАММА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Главной задачей для МРСК Центра в 2019 году, безусловно, стало опережающее выполнение Программы цифровой трансформации. За год исполнена третья часть всех мероприятий первого этапа, рассчитанного на пять лет, – это в два раза больше, чем было запланировано изначально. Созданы пять цифровых центров управления сетями (ЦУС) и городских диспетчерских пунктов (ГДП), откуда в режиме онлайн осуществляется управление электросетевым хозяйством субъектов Российской Федерации и крупных городов. В Белгородской области введена в эксплуатацию первая цифровая подстанция 35/10 кВ «Никольское» и успешно реализован пилотный проект по установке накопителей электроэнергии. В Воронежской области началось строительство подстанции 110 кВ «Спутник» – это будет первый в Центральной России цифровой центр питания, построенный с нуля.

Для повышения эффективности работы распределительного сетевого комплекса внедряются инновационные технологии, устанавливается современное оборудование, трансформируются бизнес-процессы. В рамках решения задач инновационного развития Компания завершила подготовительные работы по реализации проекта «Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии Big Data». В Ярославской, Липецкой и Тверской областях введен в опытную эксплуатацию проект «Цифровой электромонтер» по учету электроэнергии. В Липецкой области успешно тестируется система оценки технического состояния воздушных линий электропередачи (ВЛ) с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Все эти и многие другие реализованные мероприятия позволяют создать уникальную электросетевую инфраструктуру, которая ляжет в основу ускоренного развития Компании на ближайшие десятилетия.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Компания поддерживает тесное сотрудничество со своими стейкхолдерами, уделяя повышенное внимание взаимодействию с акционерами и инвесторами. В 2019 году впервые была проведена встреча руководства МРСК Центра с представителями миноритарных акционеров. Она подтвердила приверженность Компании принципам информационной открытости и качества корпоративного управления. На протяжении девяти лет Компания имеет положительную дивидендную историю, которая была дополнена в прошедшем году практикой выплаты промежуточных дивидендов. Учитывая доминирующее положение Компании в экономически развитых регионах европейской части России и лидерство по составу производственных активов, можно однозначно говорить о привлекательности инвестиционной истории МРСК Центра в долгосрочной перспективе.

Мы уверены
в инвестиционной
привлекательности
Компании
в долгосрочной
перспективе.

НЕИЗМЕННЫЙ ПРИОРИТЕТ

Обязательно надо отметить тех, без кого не получилось бы достичь столь значимых результатов. Коллектив МРСК Центра – это сильная и сплоченная команда профессионалов, которая вносит весомый вклад в развитие электросетевого комплекса и укрепление лидерского статуса Компании в российской энергетической отрасли. Поэтому, столкнувшись с эпидемиологическими проблемами в 2020 году, Компания уже на начальном этапе введения ограничительных мер сделала все необходимое для защиты своих работников. Благодаря реализации мероприятий цифровой трансформации все внешние бизнес-процессы были оперативно переведены в дистанционный формат, а около 35 % работников перешли на удаленный режим работы с сохранением условий оплаты труда. Защита жизни и здоровья работников Компании, забота об их социальном благополучии – наш главный и неизменный приоритет.

Закончить хотелось бы на оптимистичной ноте. Какие бы ни возникали непредвиденные обстоятельства, энергетики всегда готовы прийти на помощь и обеспечить доступ к необходимой инфраструктуре. При этом уже в самом ближайшем будущем нам предстоит решать новые, еще более амбициозные задачи по улучшению качества обслуживания потребителей и повышению надежности энергоснабжения, применяя самые актуальные цифровые технологии и инновационные методы управления. Уверен, и с этим мы тоже справимся успешно.

Реализованные в 2019 году мероприятия **позволяют создать уникальную электросетевую инфраструктуру**, которая ляжет в основу ускоренного развития Компании на ближайшие десятилетия.

И. В. Маковский,
генеральный директор
МРСК Центра



GRI 102-2, EU1, EU4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

МРСК Центра – ведущая электросетевая компания России. Компания ведет бизнес на территории 11 областей Центральной России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляя технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

АКТИВЫ¹

Установленная мощность
54 437,0 МВА:

ПС 35–110 кВ –
34 545,0 МВА

ТП, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ –
19 444,3 МВА

распределительные пункты
6–10 кВ –
447,7 МВА

ПС 0,4–110 кВ
103 553 шт.

Протяженность ВЛ по трассе
374 928,6 км

Протяженность кабельных линий
20 698,3 км

Среднесписочная численность
работников
29,4 тыс. человек

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

46 374,6 млн кВт · ч

ПРОДАЖА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Функции гарантирующего поставщика на территории Тверской области

1,1 тыс. потребителей –
юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан, занимающихся коммерческой деятельностью

27,1 тыс. потребителей
в категории «Население»

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Объем подключенной мощности

840 МВт

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сервисные услуги, аренда и т. д.

Количество обращений, касающихся дополнительных услуг

161 тыс. шт.

ВЫРУЧКА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доля на рынке передачи электроэнергии
85,7 %

Доля на рынке технологического присоединения
88,3 %

Чистая прибыль
214,7 млн руб.

ЕБИТДА
16 038,3 млн руб.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Клиенты
Оценка удовлетворенности клиентов качеством
4,4 из 5,0

Работники
Кoeffициент текучести кадров
5,6 %
Среднемесячная заработная плата
42,5 тыс. руб.

Государство
Налоговые отчисления
15 281 млн руб.

Инвесторы
Чистый долг / ЕБИТДА
2,6

Акционеры
Дивиденды (2018)
876,2 млн руб.

Общество
Экологическая программа
39,5 млн руб.
Благотворительность
17 млн руб.

Деловые партнеры
Объем закупок
45 928,7 млн руб.
(с НДС)

¹ С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Дивидендная политика основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и потребностей Компании в развитии.

876,2 млн руб.
направлено на выплату дивидендов в 2019 году

[Подробная информация на с. 148–149](#)

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7+

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается НРКУ РИД на уровне 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

[Подробная информация на с. 99](#)

Free-float
34 %

Индексный комитет Московской биржи дал высокую оценку уровню акций, находящихся в свободном обращении, что положительно влияет на ликвидность акций.

[Подробная информация на с. 142–148](#)

Высокая информационная активность

92,5 %
коэффициент
положительного восприятия

Анализ восприятия Компании инвестиционным сообществом (Perception Study) по итогам ежегодного опроса показал, что раскрытие информации МРСК Центра остается на более высоком уровне, чем у большинства компаний-аналогов из числа распределительных компаний.

[Подробная информация на с. 151](#)

Статус ключевой
инфраструктурной компании
в регионах Центральной России
с устойчивым спросом на услуги

Компания занимает доминирующее положение в экономически развитых регионах европейской части России и выполняет ключевую инфраструктурную роль.

[Подробная информация на с. 14–15](#)

Лидер по количеству
электросетевых активов

МРСК Центра занимает лидирующие позиции по протяженности ЛЭП и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора, продолжая наращивать свой производственный потенциал.

[Подробная информация на с. 24](#)

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Standard & Poor's
«BB+», прогноз «стабильный»

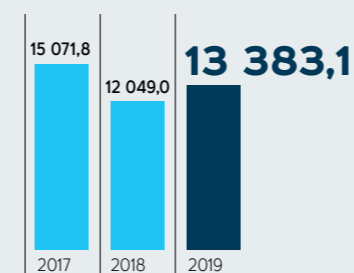
«Эксперт РА»
«ruAA», прогноз «стабильный»

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ

АКЦИИ

42 217 941 468
обыкновенных акций номиналь-
ной стоимостью 0,1 руб. каждая

Динамика капитализации акций
МРСК Центра, млн руб.



В течение I квартала 2019 года наблюдались сильные колебания цены акций МРСК Центра, которые могли быть связаны как с финансовыми результатами за предыдущий год, так и с появлением в СМИ информации о возможных масштабных изменениях в тарифном регулировании. Начиная с апреля акции показали сильное падение в связи с новостями о финансовых результатах МРСК Центра за I квартал и первое полугодие 2019 года, а также из-за пересмотра несколькими инвестиционными банками оценок и рекомендаций по акциям МРСК Центра. С середины ноября начался устойчивый положительный тренд, связанный с благоприятным новостным фоном и информацией о рекомендациях Совета директоров МРСК Центра по выплате промежуточных дивидендов.

ЛИСТИНГ (АКЦИИ)

Раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

БИРЖЕВЫЕ ИНДЕКСЫ

- **МСХSM** индекс средней и малой капитализации
- **МОЕХRCI** индекс акций компаний с регулируемой деятельностью
- **МОЕХEU** отраслевой индекс электроэнергетики
- **МОЕХVM1** индекс широкого рынка

ОБЛИГАЦИИ

15 млрд руб.
общая номинальная стоимость биржевых облигаций в обращении серий БО-04¹, БО-06 и 001P-01 сроком обращения десять и пять лет на Московской бирже

[Подробная информация на с. 149–150](#)

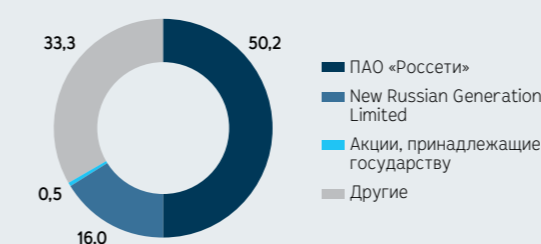
ЛИСТИНГ (ОБЛИГАЦИИ)

Серии БО-04
раздел «Третий уровень»

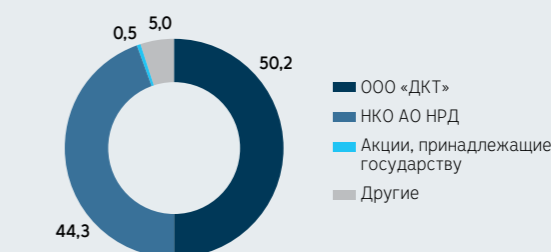
Серий БО-06, 001P-01
раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 6 декабря 2019 года, %



Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31 декабря 2019 года, %



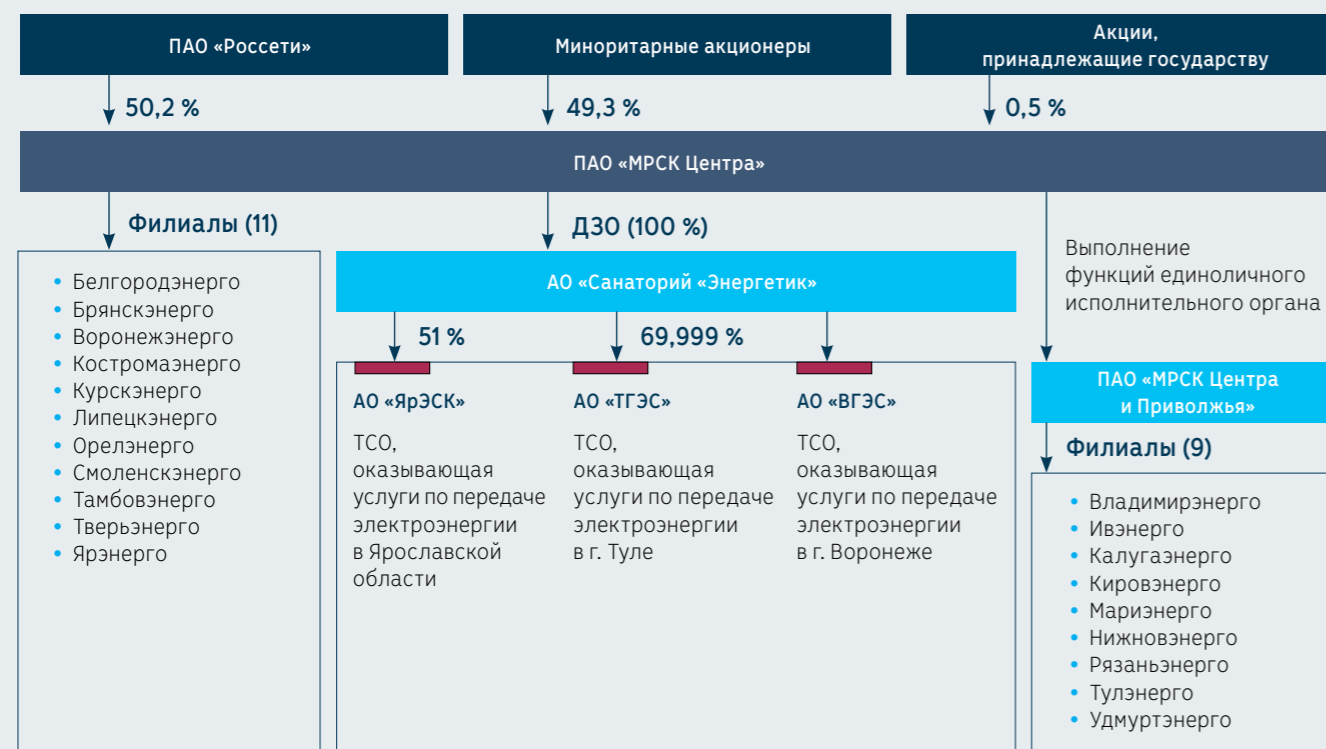
¹ 19 ноября 2019 года Компанией приобретены облигации серии БО-04 по соглашению с их владельцами в объеме 5 млрд руб.



GRI 102-6

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

КОРПОРАТИВНАЯ СТРУКТУРА



2019 году МРСК Центра приобрела косвенный контроль (через дочернюю компанию АО «Санаторий «Энергетик»):

- над АО «ТГЭС» – в декабре 2019 года АО «Санаторий «Энергетик» приобрело 69,999 % уставного капитала данного общества, АО «ЯрЭСК» приобрело одну акцию;
- над АО «ВГЭС» – в ноябре 2019 года заключен договор купли-продажи 100 % акций общества: АО «Санаторий «Энергетик» приобретены (100 % – 1 акция), АО «ЯрЭСК» – 1 акция. Переход права собственности на данный пакет акций произойдет позднее при выполнении ряда условий, предусмотренных договором купли-продажи ценных бумаг. Управление осуществляется посредством избрания генерального директора и большинства в составе совета директоров АО «ВГЭС».

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В МРСК Центра внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

Система менеджмента качества (СМК) служит для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В своей деятельности Компания руководствуется также **Политикой в области качества**, утвержденной в 2018 году.

Система энергетического менеджмента (СЭНМ) обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных стандартов.

МРСК Центра	Системы менеджмента / срок действия сертификата		Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 50001 ²	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	22.05.2020	21.08.2021	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

¹ Система менеджмента качества.
² Система энергетического менеджмента.

В 2019 году были выполнены мероприятия по внедрению **системы экологического менеджмента**. Проведение ее сертификации на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 запланировано на II квартал 2020 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития МРСК Центра оценивается применяемой в Компании системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система КПЭ устанавливается в соответствии с положениями п. 53 ст. 15.1 Устава Компании и решениями Совета директоров по утверждению состава и целевых значений КПЭ.

Применяемая система КПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента: для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий; квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Годовые показатели

Состав показателей	Достигнутые результаты в 2018 году	Целевое значение в 2019 году	Достигнутые результаты ³
Консолидированный чистый денежный поток, млн руб.	1 392,5	≈(-2 802,8)	КПЭ достигнут на 100 %
Снижение удельных операционных расходов (затрат), %	4,2	≈2,0	КПЭ достигнут на 100 %
Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования	Выполнен	Выполнен	КПЭ достигнут на 100 %
Уровень потерь электроэнергии, %	10,60	≤10,26	КПЭ достигнут на 100 %
Снижение удельных инвестиционных затрат	0,99	≤1,00	КПЭ достигнут на 100 %
Повышение производительности труда, %	2,07	≈2,00	КПЭ достигнут на 100 %
Эффективность инновационной деятельности, %	125	≈90	- ⁴
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	95	-	КПЭ достигнут на 100 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,0	≤1,1	КПЭ достигнут на 100 %
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Выполнен	КПЭ ≤1,00 КИ ≤1,00	КПЭ достигнут на 100 %

³ Фактические значения показателей с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент формирования Годового отчета не подведены и не утверждены Советом директоров Компании.
⁴ Оценка выполнения КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» будет проведена после подведения окончательных итогов и утверждения значения показателя П. 10.1 за 2019 год, являющегося составной частью данного КПЭ, комиссией по управлению инновационным развитием ПАО «Россети».

С квартальными КПЭ можно ознакомиться в полной версии Годового отчета, размещенной на сайте Компании.

**Снижение
количества
ТСО**

02

**СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ**

**В 2 раза
перевыполнен план**

мероприятий первого этапа
Цифровой трансформации

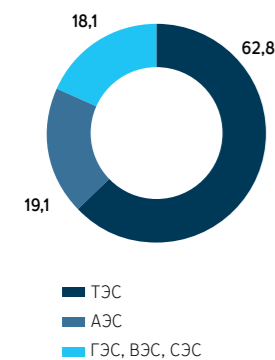
ОБЗОР РЫНКА

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ В 2019 ГОДУ

По данным АО «СО ЕЭС» на конец 2019 года, общая установленная мощность электростанций Единой энергетической системы России (ЕЭС России) составила 246342,5 МВт, что на 0,6 % больше, чем в 2018 году.

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2019 году составило 1059,4 млрд кВт · ч, что на 0,4 % больше объема потребления в 2018 году. Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2019 году зафиксирован 24 января. Его значение составило 151,7 ГВт, что на 0,2 ГВт меньше аналогичного показателя 2018 года.

Структура выработки электроэнергии в ЕЭС России в 2019 году, %



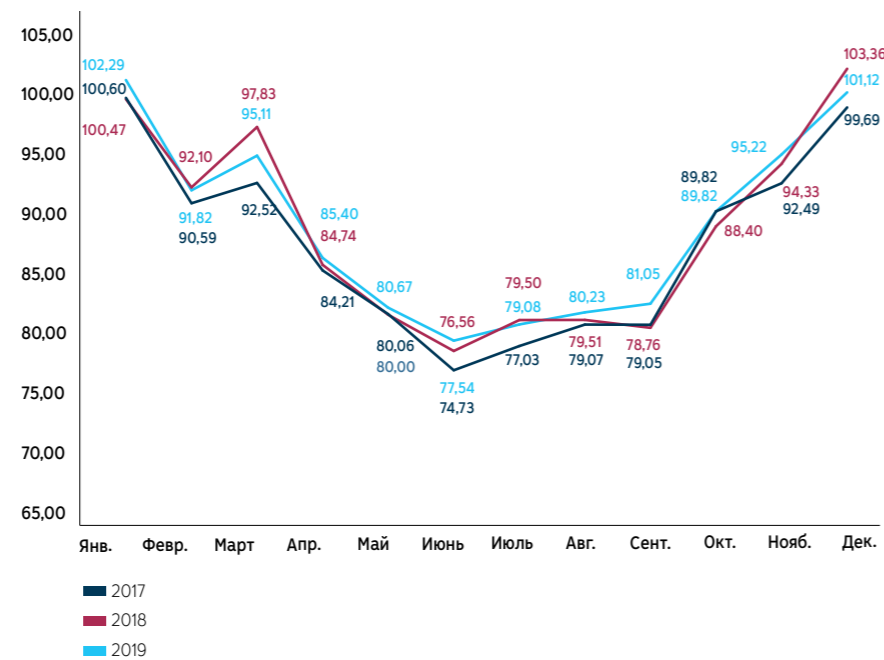
Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2019 году составила

1 080,5

млрд кВт · ч

+0,9 %

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт · ч



В то же время по Объединенной энергетической системе Центра, в которую включены 19 субъектов Российской Федерации, в том числе все регионы присутствия Компании, было зафиксировано снижение потребления до 241 945,9 млн кВт · ч, или на 0,3 %, относительно 2018 года. Снижение годового объема потребления электроэнергии происходило за счет влияния температурного фактора. Наиболее значительное влияние температуры на изменение динамики потребления электроэнергии наблюдалось в I квартале 2019 года, когда отклонения среднемесячных температур достигали максимальных значений.

В 2019 году выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России составила 1080,5 млрд кВт · ч (+0,9 % к 2018 году).

Основную нагрузку по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в 2019 году несли тепловые электростанции (ТЭС), выработка которых составила 679,9 млрд кВт · ч, что на 0,3 % меньше, чем в 2018 году. Выработка гидроэлектростанций (ГЭС) за 2019 год составила 190,3 млрд кВт · ч (на 3,6 % больше, чем в 2018 году). Атомными электростанциями (АЭС) в 2019 году выработано 208,8 млрд кВт · ч, что на 2,2 % больше объема электроэнергии, выработанного в 2018 году. Солнечными (СЭС) и ветряными электростанциями (ВЭС) выработано 1,6 млрд кВт · ч, что на 64,5 % выше аналогичного показателя 2018 года.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ОТРАСЛЬ И КОМПАНИЮ

Динамика ВВП

Индекс физического объема ВВП относительно 2018 года составил 101,3 %¹ (в 2018 году – 102,3 %).

Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности

Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2019 году по сравнению с 2018 годом составил 100,0 %.

Инфляция

В 2019 году индекс потребительских цен составил с начала года 103,0 % (в 2018 году – 104,3 %).

Процентные ставки на привлечение кредитных средств

На 31 декабря 2019 года ключевая ставка Банка России составляла 6,25 %. Принятое Советом директоров Банка России 13 декабря 2019 года решение о снижении ключевой ставки до указанного размера носит упреждающий характер и направлено на ограничение инфляционных рисков, которые остаются высокими, особенно в краткосрочной перспективе.

Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии в 2019 году

85,7 %

+0,1 п. п.

Доля МРСК Центра на рынке технологического присоединения в 2019 году

88,3 %

-0,2 п. п.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ДИНАМИКУ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

Государственное регулирование тарифов

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 июня 2019 года № 837 «О внесении изменений в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» определены особенности расчета регулируемых цен (тарифов) на электрическую энергию (мощность) с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2019 года № 1450 «О внесении изменений в п. 81.5 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» внесены изменения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике по вопросу определения величины перекрестного субсидирования, учитываемой в ценах (тарифах) на услуги по передаче электроэнергии для потребителей, не относящихся к населению.

Общее состояние отрасли

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 335 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 321» утверждена обновленная Государственная программа по развитию энергетики до конца 2024 года.
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 768-р «Об утверждении стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации» утверждена новая версия Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации. Целью документа является создание системного подхода к вопросам развития конкуренции на региональном уровне с учетом особенностей экономики каждого субъекта Российской Федерации.

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

МРСК Центра – ключевая инфраструктурная компания Центральной России со стабильно высоким спросом на услуги.

МРСК Центра относится к субъектам естественных монополий, осуществляет регулируемые государством виды деятельности и прямых конкурентов не имеет. Однако в крупных городах регионов присутствия Компании есть другие ТСО, оказывающие аналогичные услуги по передаче и распределению электроэнергии, а также по технологическому присоединению.

Наиболее крупными ТСО в области оказания услуг по передаче электроэнергии в 2019 году являлись следующие:

- ООО «БрянскЭлектро» (24,9 %, Брянская область);
- АО «ЛГЭК» (14,9 %, Липецкая область);
- АО «Орелоблэнерго» (14,7 %, Орловская область);
- АО «Курские электрические сети» (14,2 %, Курская область);
- АО «Тамбовская сетевая компания» (13,8 %, Тамбовская область);
- АО «ВГЭС» (6,9 %, Воронежская область)².

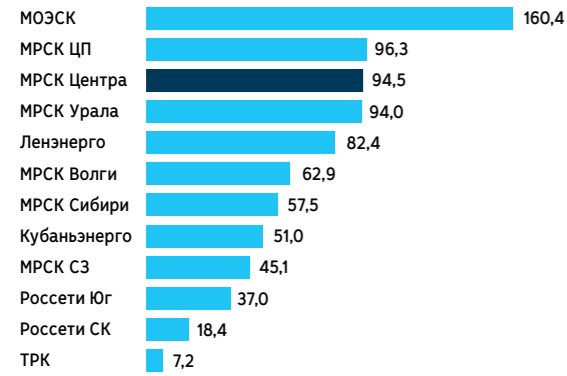
В сфере предоставления услуг по технологическому присоединению заявителей к электрическим сетям к таким компаниям относятся АО «Оборонэнерго», ООО «Объединенная электросетевая компания», ООО «БрянскЭлектро», ООО «КФК Энерго», АО «Курские электрические сети», АО «ЛГЭК», АО «Орелоблэнерго», АО «Тамбовская сетевая компания», АО «Тамбовские коммунальные системы», МУП «Тверьгорэлектро», ООО «Опора» и ОАО «Рыбинская городская электрическая сеть».

¹ Приводится по состоянию на 3 февраля 2020 года.

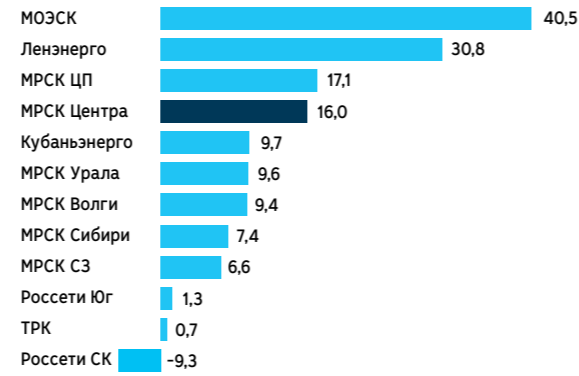
² В ноябре 2019 года МРСК Центра установила контроль над АО ВГЭС.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

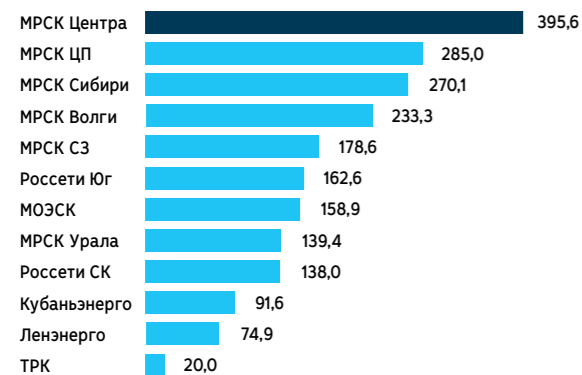
Выручка (РСБУ) в 2019 году, млрд руб.



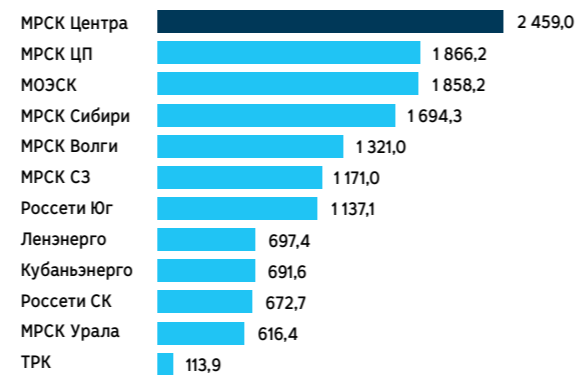
ЕВИТДА в 2019 году, млрд руб.¹



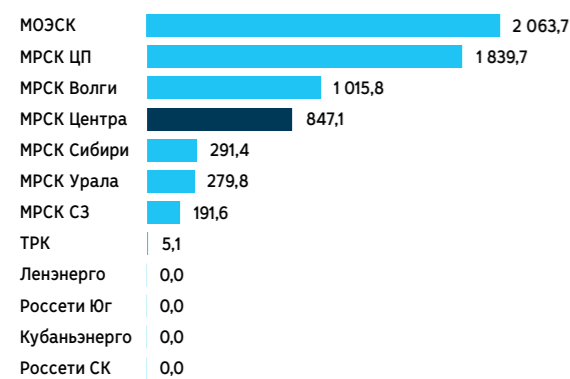
Протяженность ЛЭП (по трассе), тыс. км



Общий объем электрических сетей, тыс. у. е.



Дивиденды за 9 месяцев 2019 года, млн руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



МРСК ЦП = МРСК Центра и Приволжья, МРСК СЗ = МРСК Северо-Запада, Россети СК = Россети Северный Кавказ, ТРК = Томская распределительная компания; ап = акции обыкновенные, ао = акции привилегированные.

¹ Показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2 300 ф. 2 - стр. 2 330 ф. 2 + стр. 6 514 ф. 2.1 + стр. 6 554 ф. 2.1 + стр. 6 564 ф. 2.1.

РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение надежного и качественного снабжения электроэнергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Инвестиционное сообщество

Ценные бумаги Компании являются надежным инвестиционным инструментом, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности.

Потребители

Максимально короткий срок оказания услуг, качественное и надежное электроснабжение, своевременное и прозрачное технологическое присоединение к электрическим сетям.

Органы местного самоуправления

Обеспечение потребности экономики в передающих мощностях; ключевой партнер органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в планировании и реализации региональных программ территориального развития, добросовестный налогоплательщик и работодатель.

Работники

Эффективно организованная компания, имеющая прозрачную и понятную систему корпоративного управления, предоставляющая возможности для максимального раскрытия потенциала работников, обеспечивающая справедливый уровень заработной платы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

В соответствии с ожиданиями ключевых заинтересованных сторон Компания фокусирует свое внимание на следующих основных направлениях деятельности.

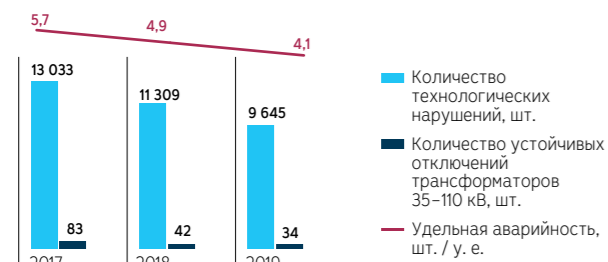


Изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ

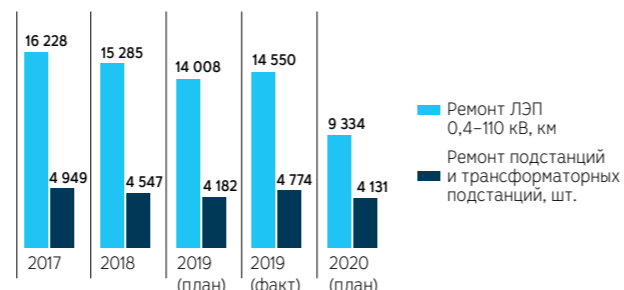
Повышение надежности и качества энергоснабжения

Программа по повышению надежности



Подробная информация на с. 64–65

Программа ремонтов



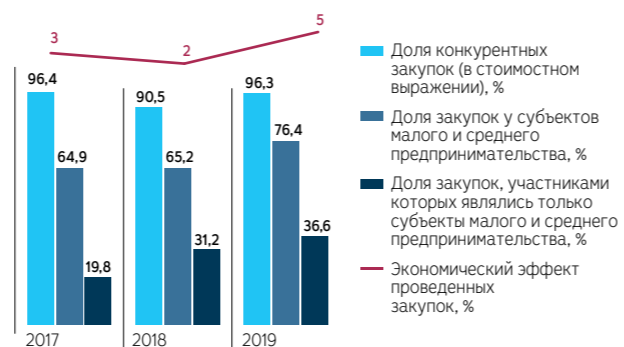
Подробная информация на с. 65

Инвестиционная программа



Подробная информация на с. 92–95

План закупок



Подробная информация на с. 175

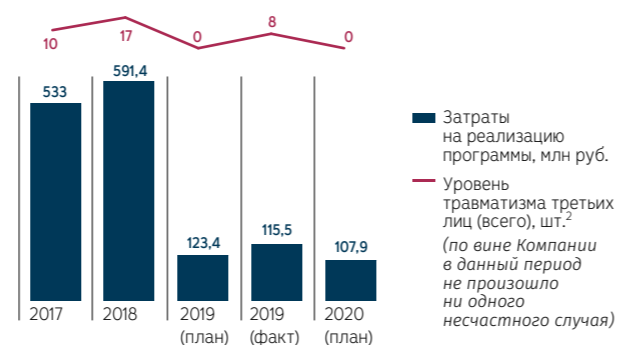
Повышение безопасности энергоснабжения

Программа по снижению рисков травматизма персонала



Подробная информация на с. 165–166

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра



Подробная информация на с. 167

¹ Производственный травматизм, в том числе не по вине должностных лиц Компании и самих пострадавших.
² Травматизм сторонних лиц не по вине Компании.

Повышение эффективности электросетевого комплекса

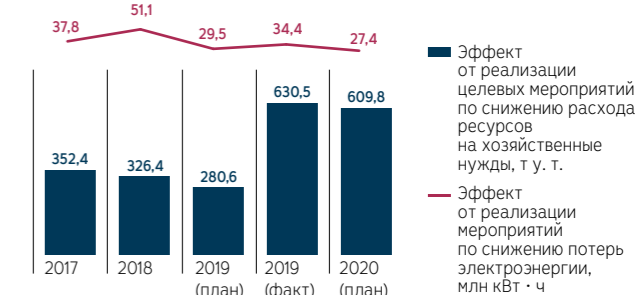
Программа снижения потерь электроэнергии¹

Эффект от реализации программы

Единица измерения	2017	2018	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)
млн кВт · ч	207,3	167,5	404,6	483,8	539,4
млн руб. (без НДС)	502,9	433,8	1 125,8	1 376,5	1 952,1

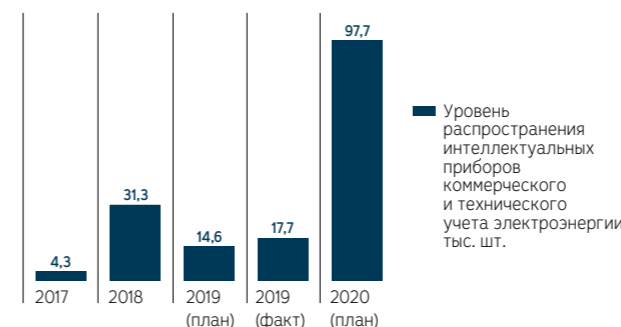
Подробная информация на с. 69

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности



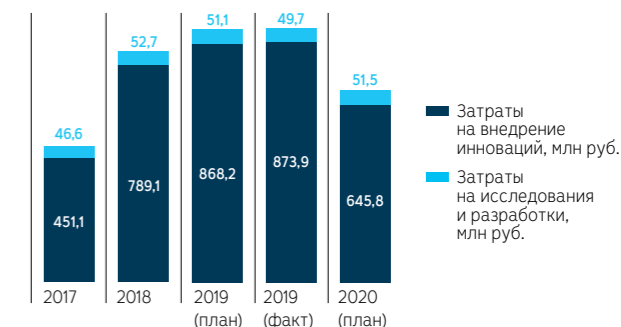
Подробная информация на с. 169–170

Программа перспективного развития систем учета электроэнергии



Подробная информация на с. 50

Программа инновационного развития



Подробная информация на с. 74–76

Снижение количества ТСО

Консолидация электросетевых активов

Реализация	2017	2018	2019 (план)	2019 (факт)	2020 (план)
Объем консолидации электросетевых активов (с учетом действующих договоров аренды, включая ранее заключенные)					
Объем электросетевого хозяйства, у. е.	31 391,6	29 610,6	Мероприятия по консолидации электросетевых активов на территории присутствия Компании	57 837,1	Мероприятия по консолидации электросетевых активов преимущественно Брянской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областей
Протяженность ЛЭП, км	5 638,8	5 321,4		10 600,7	
Установленная мощность технологического присоединения, МВА	880,6	898,0		2 202,9	

Подробная информация на с. 66

¹ Эффект в рублях – это снижение удельных операционных расходов: затрат на покупку потерь за счет реализации мероприятий в соответствии с программой мероприятий по снижению потерь.

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

Программа цифровой трансформации

Подробнее на с. 29–31

Развитие сегмента дополнительных услуг

Подробнее на с. 55, 71–72

Консолидация ТСО

Подробнее на с. 66

Повышение эффективности работы сетей и влияние на тарифы

Подробнее на с. 81–82

Повышение финансово-экономических показателей

Подробнее на с. 80–86

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов

Подробнее на с. 90

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ДО 2030 ГОДА

26 декабря 2019 года Совет директоров ПАО «Россети» утвердил новую стратегию, определяющую цели и направления развития холдинга до 2030 года.

Стратегия разработана в развитие основных государственных документов стратегического планирования: стратегии пространственного развития Российской Федерации до 2025 года, энергетической стратегии Российской Федерации, стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации и др. Стратегия ПАО «Россети» полностью отвечает современным тенденциям и вызовам рынка электроэнергетики.

Ключевым изменением в деятельности группы компаний «Россети» является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. В числе основных стратегических приоритетов определены обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступности к инфраструктуре в новой цифровой среде. Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

Достижение заявленных целей планируется через основные направления реализации стратегии:

- технологическое и инновационное развитие;
- цифровую трансформацию;
- диверсификацию бизнеса;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- продвижение законодательных инициатив;
- развитие международной деятельности;
- развитие кадрового потенциала.

Повышение надежности и качества электроснабжения будет обеспечиваться не за счет наращивания материально-технической базы, а благодаря изменению логики бизнес-процессов. Помимо этого, будут внедряться технологии, позволяющие получать и анализировать информацию по всем процессам в режиме реального времени. Это позволит перейти от мероприятий по ликвидации последствий технологических нарушений к их предупреждению и своевременной локализации, за счет чего сократится время и повысится эффективность принятия решений по управлению сетевой инфраструктурой.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ

МОЩНЫЙ СТАРТ

В периметре Компании созданы пять цифровых ЦУС и ГДП, из которых осуществляется управление электросетевым комплексом регионов и крупных городов в режиме реального времени. В Белгородской области введена в строй первая в МРСК Центра цифровая подстанция «Никольское» и завершены работы по модернизации цифрового Контакт-центра. В Воронежской области началось возведение подстанции «Спутник» – это будет первый в Центральной России цифровой центр питания, построенный с нуля. В Ярославской и Белгородской областях введены в эксплуатацию два цифровых района электрических сетей (РЭС) – Тутаевский и Борисовский РЭС соответственно.

Закончены подготовительные работы по реализации проекта «Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии Big Data». Завершена разработка технических решений по телеметрии на трансформаторных подстанциях, начат монтаж комплексной системы энергомониторинга и установка распределенной автоматизации в цифровых РЭС. Принята к разработке математическая модель сети.

В г. Белгороде успешно реализован пилотный проект по установке накопителя электроэнергии в распределительной сети низкого напряжения. В Ярославской, Липецкой и Тверской областях введен в опытную эксплуатацию проект «Цифровой электромонитор» по учету электроэнергии.

В Липецкой области завершены испытания уникального комплекса автоматического мониторинга состояния ЛЭП с использованием БПЛА и зарядных станций.

Если говорить о планах на 2020 год, Компания прежде всего нацелена продолжать ускоренную реализацию цифровой трансформации. В будущем году завершится строительство цифровой подстанции «Спутник» в Воронежской области и трех цифровых ЦУС. Запланирован ввод в эксплуатацию Главного аналитического центра МРСК Центра и 16 цифровых РЭС, а также реализация проекта «Цифровой электромонитор» по учету электроэнергии и эксплуатации.

Начнется опытная эксплуатация проекта «Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии Big Data». Таким образом, практически полностью завершится первый этап цифровой трансформации. Работа на опережение позволит Компании в числе первых в отрасли в полной мере воспользоваться эффектами цифровой трансформации.

Цифровая трансформация обеспечит МРСК Центра современными технологическими решениями, применяя которые Компания сможет достичь преимуществ в темпах снижения удельных операционных и инвестиционных затрат, оптимизирует развитие, содержание инфраструктуры и структуру управления технологическими процессами. Необходимо сказать, что положительным образом цифровизация повлияет и на развитие регионов. Ведь она, кроме всего прочего, означает безаварийное электроснабжение, ограничение темпов роста тарифов, повышение доступности электросетевой инфраструктуры регионов и, как следствие, повышение их инвестиционной привлекательности для бизнеса.



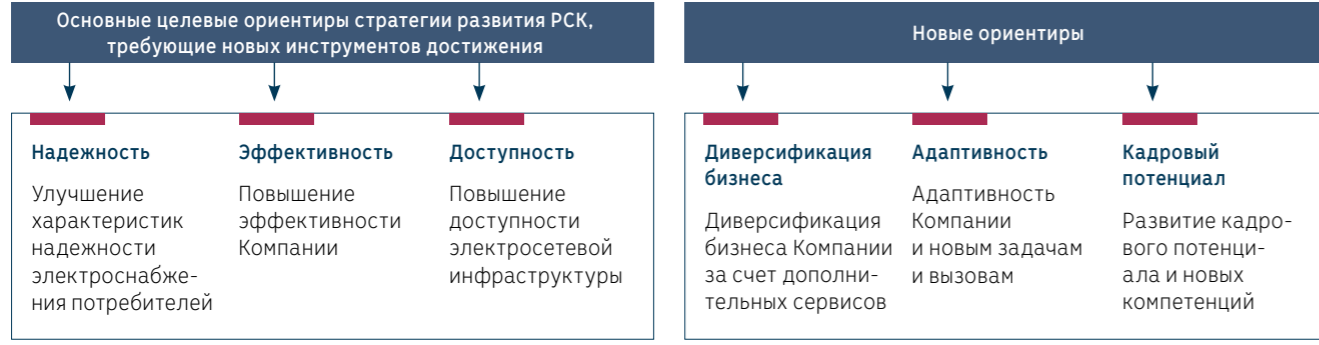
«В 2019 году мы обеспечили мощный старт и форсированные темпы работ по реализации Концепции цифровой трансформации, запустив (а в ряде регионов – даже уже завершив) все ключевые проекты первого этапа цифровой трансформации. На сегодня выполнено до 30 % всех мероприятий первого этапа, рассчитанного на пять лет, – в два раза больше, чем планировалось изначально».

**И. В. Маковский,
генеральный директор
МРСК Центра**

ЦЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Изменение логики процессов и переход Компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных

ЗАДАЧИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Для органичного внедрения принципов цифровизации в работу сетевой компании на первом этапе требуется создание единого информационного пространства для всех структурных подразделений на всех уровнях: исполнительный аппарат МРСК – исполнительный аппарат филиала – РЭС

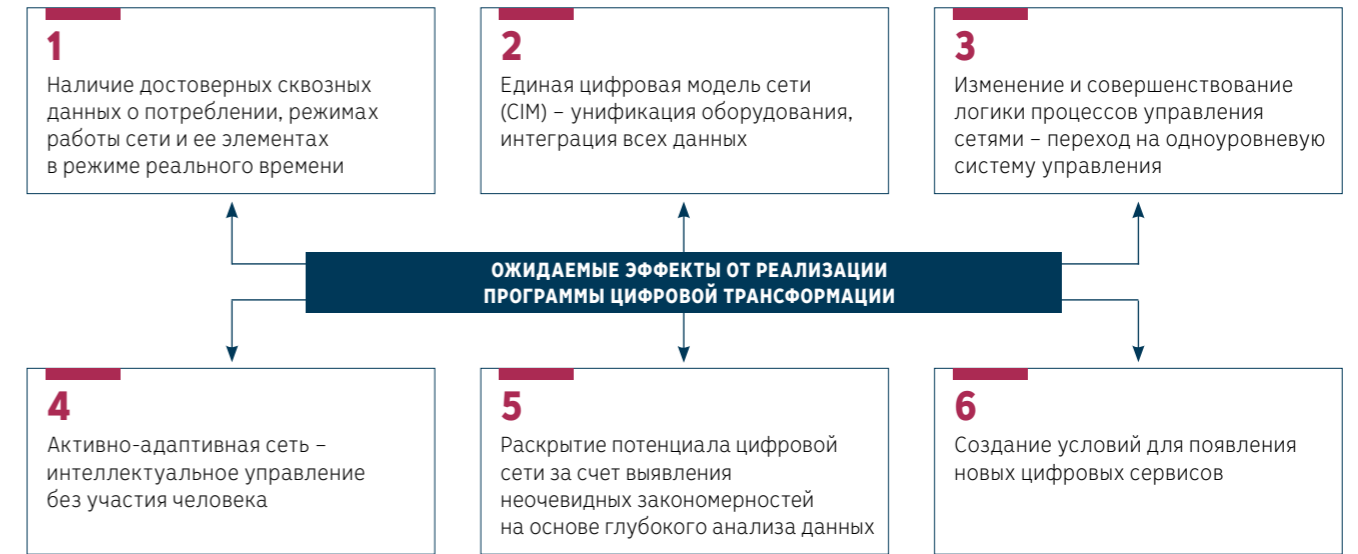
ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Первый этап – фундамент всех последующих преобразований. На первом этапе происходит формирование определенных стартовых условий, Компания концентрируется на внедрении уже опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. Начало работы по подбору алгоритмов обработки массивов разноуровневых данных. Формирование технологического фундамента, которое должно завершиться к 2024 году.

Принципиально иной уровень надежности сети будут обеспечивать алгоритмы обработки первичной информации от приборов учета и контроля сети. На данном этапе формируется массив данных как единого источника Big Data. Планируется сформировать единый источник структурированных данных и создать инфраструктуру для их корректной консолидации и обработки. Если ранее использовались разрозненные данные от разных систем, следующим шагом будет интеграция существующих систем с применением корпоративной интеграционной шины. Устойчивость сети также будет повышаться за счет дальнейшего развития технологических проектов, проводившихся на первом этапе цифровой трансформации, с учетом уровня технологий, существующих на момент внедрения.

Выполнение этапа предусматривает освоение персоналом Компании технологий работы с Big Data, реализацию алгоритмов действий работников на базе новых источников данных и технологических решений контроля сети средствами специализированного программного обеспечения. Деятельность работников будет включать в себя операции любой степени сложности, в том числе аналитику высокой степени генерализации. При этом трудозатраты на обработку первичной информации будут практически нулевыми: большие данные позволят переключить человеческие ресурсы с рутинного администрирования стандартных процессов на решение стратегических задач развития и инноваций. Технологии работы с Big Data должны стать основой для реализации риск-ориентированного управления. На данном этапе продолжается внедрение технологий – как предыдущих этапов, так и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса и расширением области знаний о существующих технологиях.



ЦЕЛИ ПЕРВОГО ЭТАПА ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТЫ, ДОСТИГНУТЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2019 ГОДУ

Цели к 2024 году	Результаты 2019 года
Обеспечить 100%-ный охват территории МРСК Центра цифровой радиосвязью (DMR)	14 %
Создать ЦУС 0,4–220 кВ в каждом регионе	5
Создать восемь цифровых подстанций	1
Внедрить технологию «Цифровой электромонтер»	Ведется разработка программного обеспечения
Создать 18 цифровых РЭС	Тутаевский РЭС Борисовский РЭС
Апробировать технологию использования накопителей электроэнергии	100 %
Модернизировать систему ГЛОНАСС на всем автопарке предприятия	100 %
Внедрить корпоративную информационную систему управления ресурсами (КИСУР), в том числе в рамках работы с потерями и управления производственными активами	Выполнено развитие системы управления производственными активами (СУПА)
Развить систему информационной безопасности	Формирование технического задания на корректировку проекта
Завершить тестирование перспективных технологий	Завершено в части накопителей электроэнергии

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ К 2030 ГОДУ

- 50 %** показатели SAIDI/SAIFI
- +10 %** срок службы активов
- 30 %** операционные затраты
- +50 %** доступность технологического присоединения
- 15 %** капитальные затраты

МЕРОПРИЯТИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Центр управления сетями
11 шт.

Цифровой РЭС
18 шт.

Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии
Big Data

Городской диспетчерский пункт
5 шт.

Накопители электроэнергии
1 шт.

Автоматическая система диагностики ВЛ с применением БПЛА (НИОКР)

Цифровая подстанция
8 шт.

Единый Контакт-центр (обслуживает все регионы)

Проекты во всех регионах присутствия МРСК Центра

Цифровой электромонтер

Смотрите подробнее на с. 60–61

ГЛОНАСС автотранспорта

Смотрите подробнее на с. 36–37

Цифровая радиосвязь

Смотрите подробнее на с. 48–49

Развитие КИСУР Система управления производственными активами (СУПА)

Смотрите подробнее на с. 52–53

Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации

Смотрите подробнее на с. 40–41

Интеллектуальный учет и передача данных параметров сети

Смотрите подробнее на с. 50

Развитие дополнительных услуг по наружному освещению

Смотрите подробнее на с. 55

Информационная безопасность

Смотрите подробнее на с. 56–57

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ



15

современных
диспетчерских
пунктов
вместо 306

Повышение
**надежности
и качества работы**
энергосистемы и уровня автоматизации
управления электроэнергетическим комплексом

Создание современных ЦУС обеспечит управление электрической сетью на принципиально новом уровне. Предусматривается реконструкция 11 диспетчерских пунктов (ДП) ЦУС и пяти ГДП в городах, насчитывающих более 100 тыс. жителей.

Диспетчеры ЦУС в режиме онлайн смогут контролировать работу оборудования всех классов напряжения, контролировать и анализировать параметры сети, а также качества электроэнергии.

2019

Работы по созданию инфраструктуры и реконструкции ДП. Завершение работ по реконструкции:

- 3 ГДП в Белгороде, Костроме и Старом Осколе;
- 2 ЦУС в филиалах «Брянскэнерго» и «Воронежэнерго».

Разработаны универсальные рабочие места с типовым набором инструментов диспетчера, что позволяет обеспечить взаимозаменяемость и оптимальный график работы ЦУС.

2020

ДП введены в эксплуатацию, будет проводиться поэтапная передача операционных функций управления из РЭС. Реконструкция с расширением ДП ЦУС в филиалах «Белгородэнерго», «Курскэнерго», «Орелэнерго» и «Костромаэнерго», в стадии активной реализации.

ГЛОНАСС. КОМПЛЕКС СПУТНИКОВОГО МОНИТОРИНГА ТРАНСПОРТА

Комплекс спутникового мониторинга транспорта выполняет функции единого централизованного места сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта.



Контроль местонахождения транспортных средств



Автоматизированный контроль фактических эксплуатационных показателей (пробега, расхода топлива, времени работы двигателя и фактов выполнения маршрута)



Контроль показателей эффективности использования транспортных средств



Минимизация влияния человеческого фактора на бизнес-процессы, связанные с контролем и учетом затрат на эксплуатацию автотранспорта

В течение 2019 года проект полностью реализован:

- разработаны технические задания на внедрение автоматизированной навигационно-диспетчерской системы управления транспортом;
- поэтапно реализованы мероприятия по монтажным и пусконаладочным работам с поставкой оборудования, обеспечивающие возможность одновременной работы до 2 тыс. специалистов.

Внедренная современная автоматизированная навигационно-диспетчерская система для управления автотранспортом представляет собой территориально-распределенную телематическую сеть на базе централизованного аппаратно-программного комплекса и комплекса информационно-управляющих подсистем филиалов Компании.

Сокращение операционных расходов на топливо для автомобильного транспорта

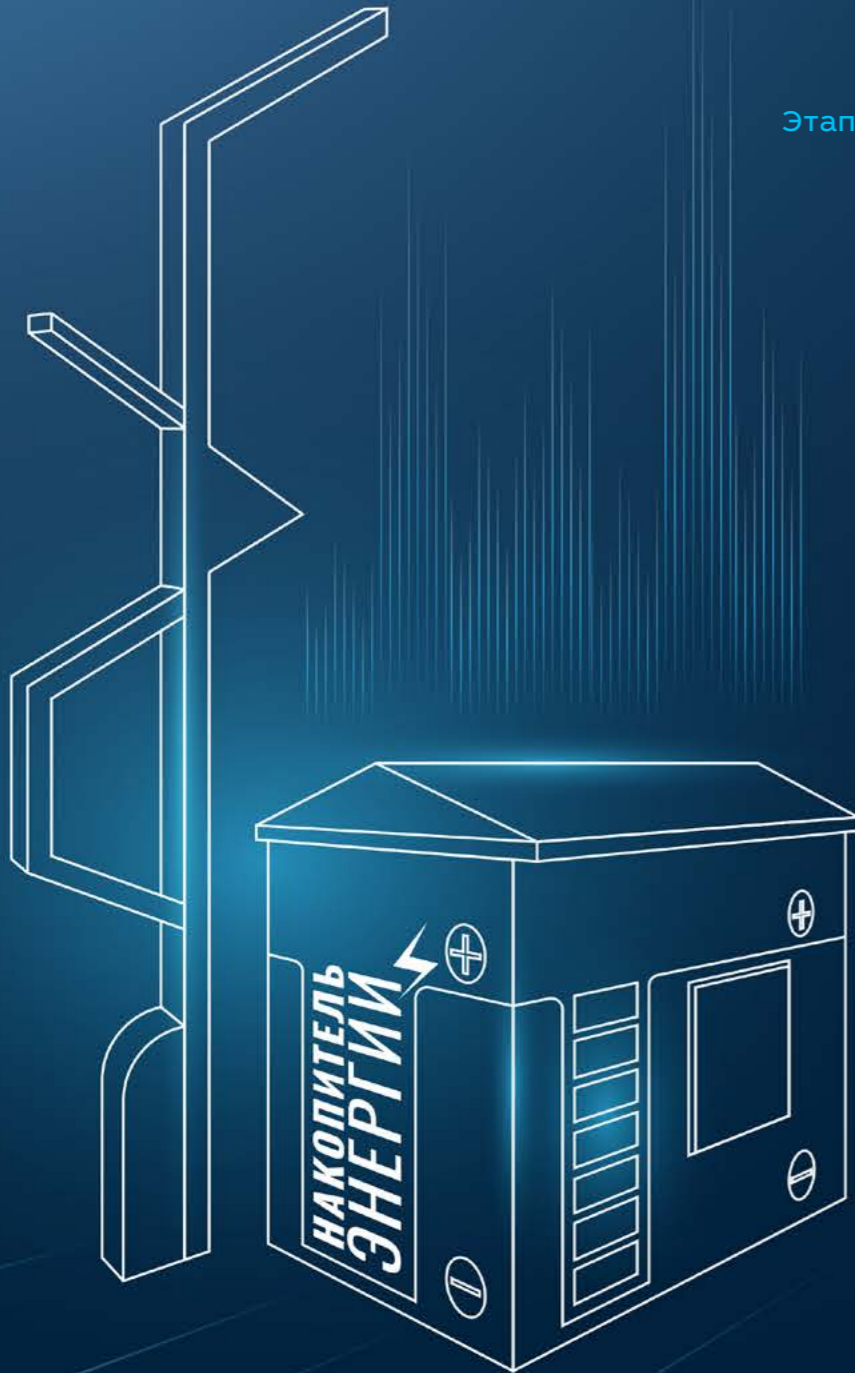
на 3,3 %

за счет оперативного управления, оптимизации работы транспорта и снижения совокупных пробегов автотранспортных средств

В основу построения телематической сети заложены современные технологии определения местоположения объектов мониторинга с использованием спутниковых навигационных систем ГЛОНАСС, технологии передачи данных по каналам связи GSM/GPRS и DATA CSD, технологии широкополосного доступа и передачи данных по высокоскоростным каналам.

НАКОПИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Система накопления электроэнергии (СНЭ) – это установка, включающая батарею, устройство сопряжения с сетью (инвертор) и систему управления. СНЭ – полноценный элемент цифровой электрической сети: он наблюдаем, управляем и встраивается в общую систему управления электрической сетью.



Этапы реализации

2019

Реализован первый в Центральном федеральном округе проект по внедрению СНЭ. Инновационный накопитель мощностью 10 кВт и номинальной энергоемкостью 53,3 кВт · ч установлен в рамках реконструкции участка ВЛ 0,4 кВ г. Белгорода.

Преимущества: накопитель заряжается во время минимального потребления (ночные и дневные часы), а в часы максимальных нагрузок (вечернее время) выдает электроэнергию в сеть, компенсируя таким образом потери напряжения.

Система управления потреблением энергоресурсов



2020

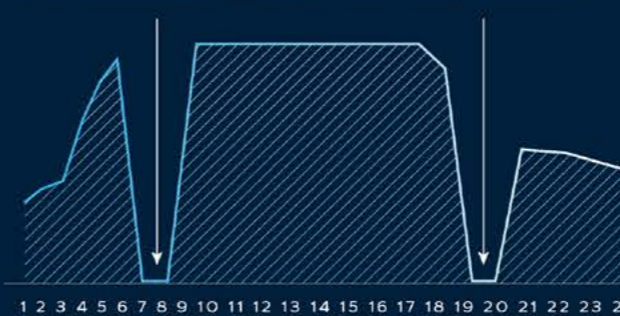
- Тиражирование результатов пилотного проекта
- Реализация проекта с применением накопителя на ремонтно-производственной базе РЭС
- Разработка концепции применения СНЭ в составе комплексных дополнительных услуг потребителям

2020–2021

- Применение СНЭ на проблемных участках сети и базах РЭС, а также в составе комплексных дополнительных услуг потребителям
- Разработка концепции и задания на пилотный проект автономного энергоснабжения удаленных труднодоступных потребителей малой мощности с применением СНЭ
- Пилотный проект с применением СНЭ для автономного энергоснабжения удаленных труднодоступных потребителей малой мощности

Целевой суточный график

Часы пиковых нагрузок – Минимальная мощность



Повышение качества электроэнергии

Сокращение сроков технологического присоединения

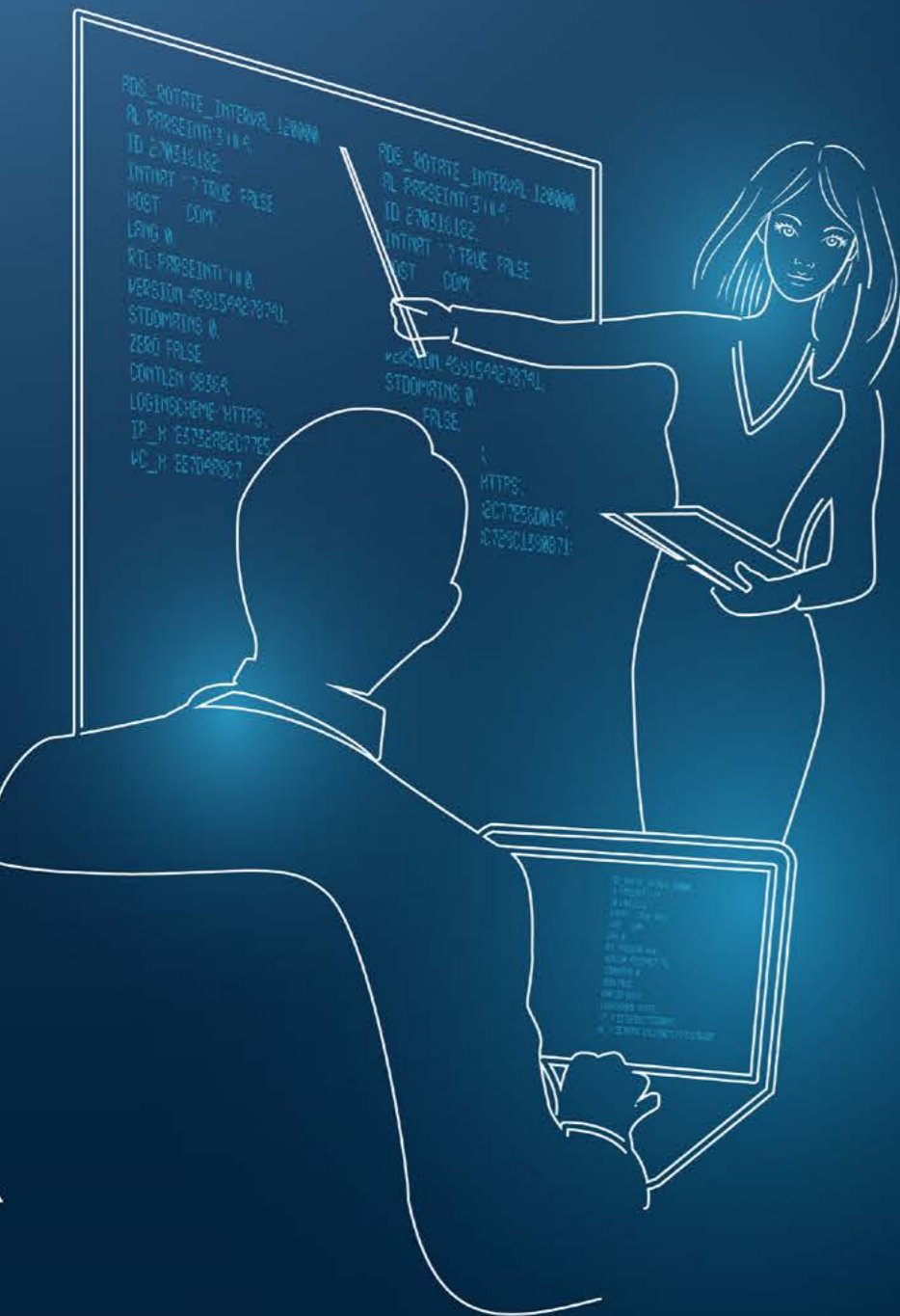
и возможность переноса СНЭ на другие объекты после реконструкции

Обеспечение надежности социально значимых объектов и удаленных труднодоступных потребителей

Снижение затрат на потребляемую электроэнергию на хозяйственные нужды филиалов

Расширение пула дополнительных услуг

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Уникальный образовательно-просветительный проект – информационный курс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе» для вузов.

Проект одновременно стартовал в 11 регионах страны

Программа взаимодействия с вузами и ссузами в регионах присутствия. Пять основных направлений. Всего мероприятий программы: 335

Корпоративные учебные центры

Образовательное тестирование персонала по цифровой трансформации и инновационной деятельности

2019

Первый этап – лекции о Концепции цифровой трансформации и об основных реализуемых проектах Программы цифровой трансформации, которые провели ведущие специалисты Компании.

- Всего вузов участников: 11
- Всего лекций: 99
- Всего участников (студентов и преподавателей): 830

Разработка и утверждение программы по следующим направлениям:

- развитие материальной базы учебных заведений;
- технологические направления сотрудничества;
- научно-исследовательские работы;
- образовательные формы взаимодействия;
- взаимодействие в рамках получаемых учебными заведениями грантов.

- Создана единая информационная площадка для обмена опытом и материалами между учебными центрами.
- Разработан регламент материально-технического оснащения учебных центров

Участники: Блок развития Исполнительного аппарата, управления технологического развития филиалов.

Основные тематики вопросов для тестирования:

- опытно-промышленная эксплуатация;
- рационализаторская деятельность;
- лицензионная деятельность;
- управление знаниями;
- научно-исследовательские опытно-конструкторские работы (НИОКР);
- Программа инновационного развития;
- цифровая трансформация.

2020

Второй этап – конкурс выпускных квалификационных работ студентов. Положительный опыт проведения курса будет тиражирован и на следующий учебный год

Реализация программы.

Положительный опыт взаимодействия с учебными заведениями будет тиражирован и на следующий отчетный период

- Разработка новых и пересмотр существующих образовательных программ по направлениям цифровой трансформации.
- Развитие дистанционного обучения в учебных центрах и проведение в формате вебинара обучения персонала филиалов и дочерних обществ по программе «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе».
- Не менее 30 % от общей численности обученного за 2020 год персонала должны пройти обучение по тематикам цифровой трансформации

Участники: Блок развития ИА, УТР филиалов, цифровые РЭС и другие подразделения Компании, задействованные в реализации проектов цифровой трансформации

ЦИФРОВЫЕ ПОДСТАНЦИИ

Цифровая подстанция (ЦПС) – один из основных элементов интеллектуальной активно-адаптивной сети. Это подстанция с высоким уровнем автоматизации управления технологическими процессами, оснащенная развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами, в которой все процессы информационного обмена между элементами подстанции, а также управления работой подстанции из диспетчерского центра осуществляются в цифровом виде на основе серии протоколов, входящих в стандарт МЭК 61850 (протоколы MMS, GOOSE, SV).

При этом и первичное силовое оборудование ЦПС, и компоненты информационно-технологических и управляющих систем, а также системы учета электроэнергии функционально и конструктивно ориентированы на поддержку цифрового обмена данными.

Повышение наблюдаемости

и диагностируемости вторичных систем энергообъектов

Сокращение сроков проектирования, монтажа и наладки оборудования подстанции

на 5–7 %

Снижение эксплуатационных затрат подстанции

до 15 %

Этапы реализации

2014

Пилотный проект по внедрению технологии ЦПС в филиале «Смоленскэнерго» на базе ПС 110 кВ «Ярцево-2»

2018

Начало проектирования ЦПС в «Белгородэнерго» и «Воронежэнерго», проектирование ЦПС в «Липецкэнерго» с применением оборудования с поддержкой МЭК 61850

2030

Будет реализовано свыше 280 проектов по внедрению оборудования с поддержкой МЭК 61850 на электросетевых объектах Компании

2015–2017

Работа по опробованию технологии ЦПС с применением оборудования отечественных производителей

2019

Введена в работу первая ЦПС на территории присутствия МРСК Центра – ПС 35/10 кВ «Никольское» в Белгородской области. Начаты строительные-монтажные работы по ЦПС «Спутник» в Воронежской области

2020

Ввод в эксплуатацию ЦПС 110 кВ «Спутник» в филиале «Воронежэнерго». Завершение проектных работ по ПС «Нерехта» в филиале «Костромаэнерго», ПС «Козино» в филиале «Смоленскэнерго», ПС «Высокая» в филиале «Курскэнерго»



СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

БЕСПИЛОТНЫЙ ЛЕТАТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ

Уникальная научно-исследовательская и опытно-конструкторская разработка специалистов МРСК Центра. Система представляет собой автоматизированный процесс диагностики ВЛ.

После окончания полета и посадки на зарядную станцию БПЛА передает информацию на компьютер пункта управления для автоматической обработки программным комплексом. Программный комплекс готовит рекомендации по необходимому ремонту электрооборудования.

Все выявленные дефекты ранжируются по категориям в зависимости от срочности ремонта:

- в течение рабочей смены (критический дефект);
- в течение месяца;
- до начала осенне-зимнего периода.

Этапы реализации

2016

Ознакомление с отечественным и зарубежным опытом

2017

Начало НИОКР по БПЛА

2018

Совершенствование и модернизация технологий

2019

Проведение практических исследований и испытаний

2020

Окончание НИОКР

2021

Опытно-промышленная эксплуатация в пилотной зоне

2022

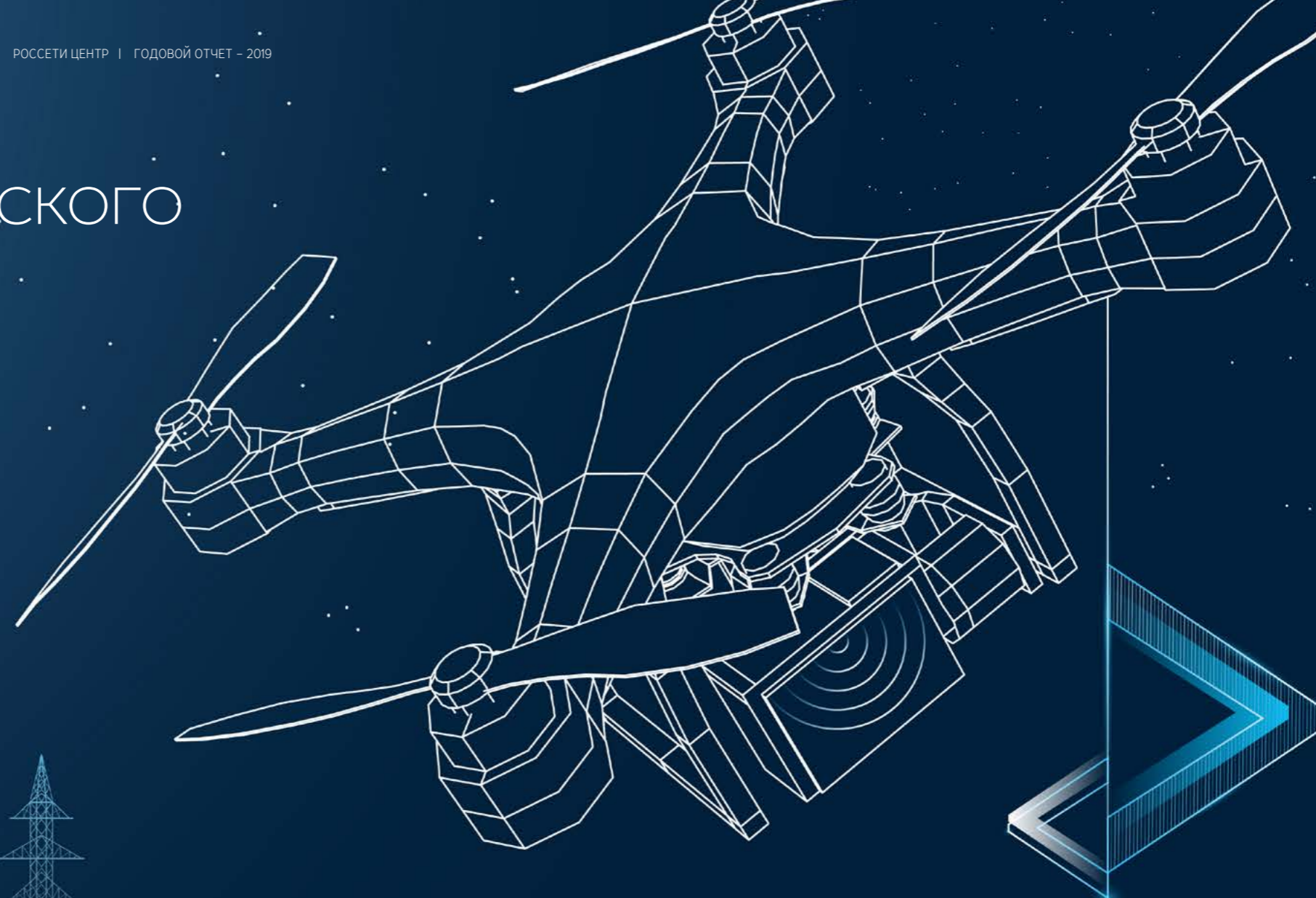
Тиражирование решения

Сокращение времени на поиск места повреждения линии и идентификацию дефекта – минимум в 1,5 раза

Ежегодная экономия составит

277,2 тыс. руб.

в пилотном филиале «Липецкэнерго» после начала тиражирования с 2022 года



ЦИФРОВОЙ РЭС. КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ЭНЕРГОМОНИТОРИНГА

Проект предусматривает установку интеллектуальных приборов учета электроэнергии, а также организацию автоматизированного сбора данных в системе учета электроэнергии с применением унифицированных протоколов и технологий передачи данных в 18 пилотных цифровых РЭС

Проект является локализованной по периоду и месту реализации частью проекта «Интеллектуальный учет и передача данных параметров сети».

Цели проекта

- 1 Обеспечение 100%-й оснащенности техническим учетом с удаленным сбором данных вводов 0,4 кВ ТП 10/0,4 кВ цифровых РЭС
- 2 Обеспечение в каждом цифровом РЭС оснащенности коммерческим учетом с удаленным сбором данных по точкам поставки потребителей на уровне не ниже 20 %
- 3 Снижение в цифровых РЭС уровня потерь в сетях и повышение уровня их наблюдаемости

Этапы реализации

2019

Доля интеллектуальных приборов технического учета с удаленным сбором данных доведена

до 70,7 %

Доля интеллектуальных приборов коммерческого учета с удаленным сбором данных доведена

до 19,2 %

2020

Обеспечение 100%-й оснащенности техническим учетом с удаленным сбором данных

Доведение доли интеллектуальных приборов коммерческого учета с удаленным сбором данных

до 27,8 %

Снижение фактических потерь электроэнергии суммарно по пилотным РЭС
с 14,86 %

до 11,27 %
в 2021 году



ЦИФРОВАЯ РАДИОСВЯЗЬ

Система цифровой радиосвязи на основе стандарта DMR – один из элементов построения ЦУС.

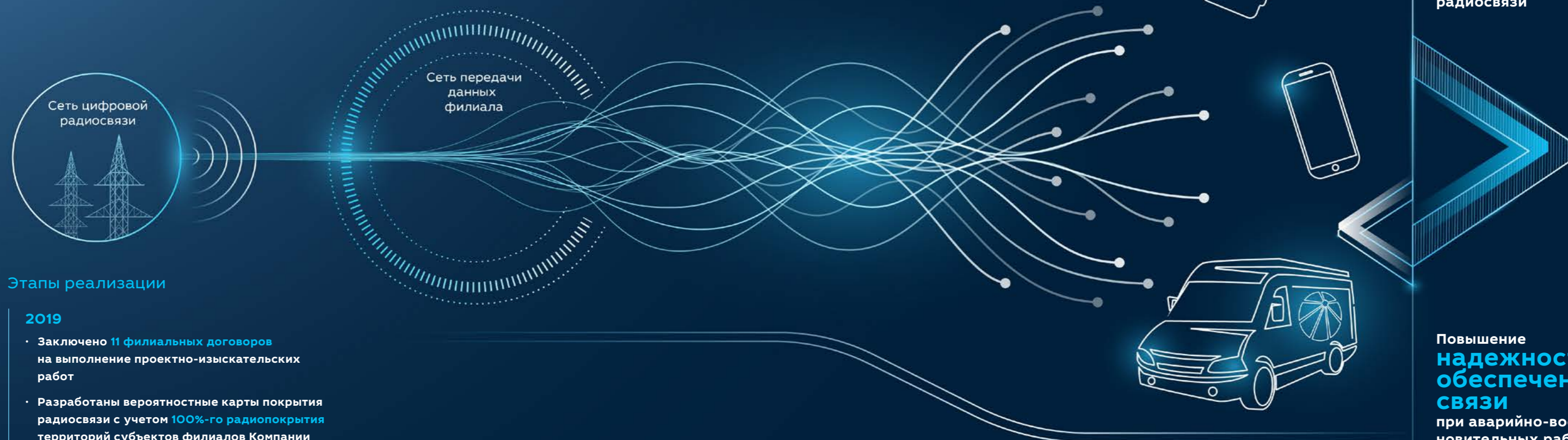
Цифровая радиосвязь используется диспетчерами ЦУС для ведения оперативных переговоров со всеми службами, принимающими участие в поддержании нормальных режимов работы электросети, а также в случае аварийных ситуаций.

Цель проекта: создание собственной единой системы диспетчерской радиосвязи сплошного покрытия.

Мгновенное установление связи

Менее 0,5 с

Снижение операционных затрат относительно использования сотовой, спутниковой связи и старых аналоговых сетей радиосвязи



Этапы реализации

2019

- Заключено 11 филиальных договоров на выполнение проектно-изыскательских работ
- Разработаны вероятностные карты покрытия радиосвязи с учетом 100%-го радиопокрытия территорий субъектов филиалов Компании
- Утверждены объекты проектирования: 695 энергетических объектов, 11 ЦУС, ГДП
- Разработана проектно-сметная документация
- Проведены закупочные процедуры, заключены договоры на поставку оборудования и проведение строительно-монтажных и пусконаладочных работ

2020–2021

Проведение строительно-монтажных работ на приоритетных объектах РЭС

2021–2023

Завершение строительно-монтажных работ на остальных объектах согласно адресным программам филиалов

2023

Создание единой сети цифровой радиосвязи

2019–2023

Проведение частотно-территориального планирования и обеспечение электромагнитной совместимости

2020–2023

Организация цифровых каналов связи (основных и резервных) до мест установки базовых станций и ретрансляторов

Дооснащение персонала и автомобильной техники средствами цифровой радиосвязи

Повышение надежности, обеспечение связи

при аварийно-восстановительных работах и ЧС

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ УЧЕТ И ПЕРЕДАЧА ДАННЫХ ПАРАМЕТРОВ СЕТИ

Проект предусматривает установку интеллектуальных приборов учета электроэнергии, а также организацию автоматизированного сбора данных в системе учета электроэнергии с применением унифицированных протоколов и технологий передачи данных.

Цели проекта

- 1 **Исполнение требований Федерального закона Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ**
- 2 **Обеспечение полной автоматизации учета электроэнергии**
- 3 **Создание инфраструктуры для сбора данных и предоставление потребителям доступа к минимальному функционалу систем учета электроэнергии**
- 4 **Снижение уровня потерь в сетях филиалов и повышение уровня их наблюдаемости**

Этапы реализации

2019

Выполнен монтаж и ввод в эксплуатацию более 105 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии (ИПУЭ) за счет привлечения собственных (инвестиционная программа) и нетарифных (энергосервисные контракты) источников

2020–2024

Установка ИПУЭ и оборудования для организации сбора данных с ИПУЭ в целях исполнения требований Федерального закона от 27 декабря 2018 года № 522-ФЗ и снижения сверхнормативных потерь

Доля ИПУЭ с удаленным сбором данных в 2019 году

11,4 %

в 2024 году

54,5 %

Фактические потери электроэнергии в 2019 году

10,23 %

в 2024 году

8,73 %

ПРОГРАММНЫЙ МЕТОД ВЫЯВЛЕНИЯ НЕУЧТЕННЫХ ОБЪЕМОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ **BIG DATA**

Пилотной зоной проекта стали пять цифровых РЭС филиалов «Смоленскэнерго», «Белгородэнерго», «Костромаэнерго» и «Воронежэнерго».

Решение строится на программном продукте, позволяющем проводить многоуровневый анализ больших массивов данных как из действующей в Компании КИСУР (ПО SAP), так и из внешних источников с целью выявления потребителей и точек учета электроэнергии с неучтенным потреблением.

Этапы реализации

2019

Тестирование алгоритмов в ручном режиме

2020

Разработка технического задания, разработка и внедрение программного модуля в пилотной зоне

2021

Тестирование и доработка программного продукта, организация работы бригад по учету РЭС по результатам работы

На первом этапе планируется внедрить следующие технологии:

- автоматизацию анализа параметров всех точек учета электроэнергии потребителей на предмет вероятности выявления неучтенного объема потребления;
- подсистему выдачи и контроля исполнения заданий;
- подсистему анализа эффективности работы алгоритма и бригад учета электроэнергии.

Вторым этапом развития проекта будет включение в алгоритм анализа информации из внешней среды с соответствующим развитием алгоритмов машинного обучения.

Снижение потерь электроэнергии в пилотной зоне **на 3,94 % к 2024 году** и сокращение непроизводительных затрат рабочего времени

Увеличение производительности труда рабочего персонала

Увеличение полезного отпуска электроэнергии в млн кВт · ч **на 0,36 % к 2024 году**

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ

В основе СУПА лежат паспортизация оборудования, внесение статической информации о наличии и характеристиках оборудования, а также постоянная актуализация данных о его техническом состоянии и текущих параметрах. Система позволяет автоматизировать большинство производственных процессов Компании.

Этапы реализации

2010–2013

Паспортизация базы данных основного электросетевого оборудования 0,4–220 кВ

2013–2014

Автоматизация расчета индекса технического состояния и последствий отказа основного электротехнического оборудования

2015–2017

Автоматизация методики приоритизации выбора оборудования в производственные программы, формирования ремонтной программы и программы технического обслуживания

2018

Автоматизация производственной отчетности, интеграция СУПА с другими информационными системами

2019

Начало реализации программы трансформации функционала автоматизации мобильных решений – системы оперативного управления работами (СОУР). Автоматизирована методика прогнозирования вероятности отказа производственных активов и последствий отказа производственных активов в денежном выражении

2020–2022

Формирование производственной программы с использованием механизмов оценки рисков

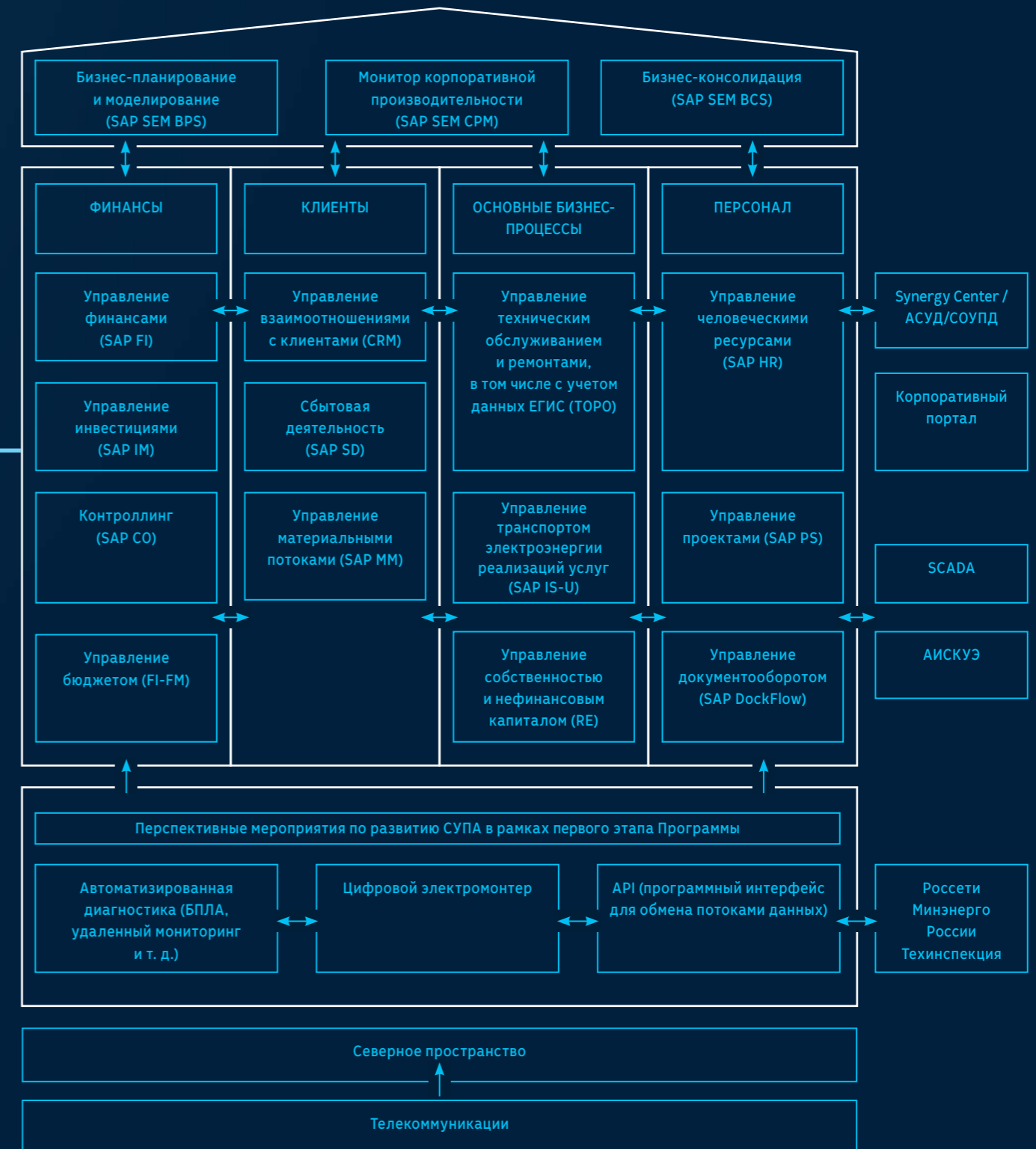
Развитие СУПА с учетом Программы цифровой трансформации:

- разработка методологии ведения графика вывода оборудования в ремонт;
- автоматизация, учитывающая интеграцию с Оперативно-информационным комплексом (ОИК), Автоматизированной системой управления ремонтами энергетического оборудования (ПК Заявка, ПК Ремонт); автоматизация планирования и отчетности по диагностическим работам

Совокупность внедряемых в рамках проекта СУПА мероприятий и технологий позволит:

- оптимизировать затраты на содержание оборудования и устранение последствий его отказов;
- обеспечить прозрачность и обоснованность принимаемых решений, а также продуктивное взаимодействие между подразделениями, головной структурой, акционерами и органами власти;
- повысить эффективность планирования и контроля задач управления производственными активами;
- сократить время выполнения основных производственных задач, при этом ориентировочная ежегодная экономия на систематических производственных операциях разных категорий персонала составит более 550 тыс. человеко-часов;
- повысить надежность электроснабжения потребителей.

Интеграция бизнес-процессов МРСК Центра в рамках развития СУПА



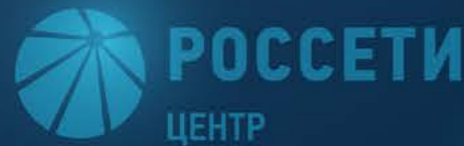
РАЗВИТИЕ КОНТАКТ-ЦЕНТРА

Контакт-центр с 2004 года обслуживает потребителей зоны ответственности МРСК Центра – 11 регионов России с численностью населения 13,6 млн человек. В год принимается и обрабатывается более 1 млн звонков/обращений. Центр обеспечивает круглосуточный доступ к телефонному обслуживанию и оперативность реакции на запросы потребителей, доступность и оперативность заочного и интерактивного обслуживания.

Для обновления оборудования Контакт-центра и расширения зоны обслуживания было выбрано отечественное решение на платформе программно-аппаратного комплекса Infinity (ООО «Инфинити Трейд»).

Преимущества

	До модернизации	После модернизации
	Nortel Contact Center Manager	Infinity Call-center X
Количество рабочих мест операторов	40	110
Количество одновременных звонков	90	До 300
Количество каналов IVR	12	До 300



Этапы реализации

2019

Реализация проекта по модернизации и расширению Контакт-центра

Введение в эксплуатацию нового программно-аппаратного комплекса Контакт-центра Infinity



Эффекты от реализации

- Перевод звонков с телефонов диспетчерского персонала РЭС филиалов на Контакт-центр позволит сократить время, затрачиваемое диспетчерами РЭС на ликвидацию отключений. Показатель средней продолжительности прерывания работы системы (SAIDI) сократится на 1,5 %.
- Ключевой эффект – снижение времени реагирования на обращения потребителей и, как следствие, повышение оперативности ликвидации технологических нарушений в электросетевом комплексе.

РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ ПО НАРУЖНОМУ ОСВЕЩЕНИЮ

В условиях развития световых технологий и возможности экономичного расходования энергетических ресурсов возникает необходимость модернизации систем наружного освещения и перехода на светодиодные источники. Компания обследует работу по обследованию существующие системы наружного освещения, определяет базовые параметры и разрабатывает технико-экономические мероприятия по модернизации наружного освещения.

За весь период реализации проекта по модернизации наружного освещения в филиале «Белгородэнерго» количество светоточек в зоне его обслуживания увеличилось до более 210 тыс. (на конец 2019 года). К категории энергоэффективных относятся 100 % из них более 13 тыс. являются светодиодными. Свыше 65 % светильников управляются посредством автоматизированной системы, которая обеспечивает дистанционный контроль над работой светильников и энергопотреблением в наружном освещении.



Этапы реализации

2019

В филиале «Белгородэнерго» установлено порядка 800 новых светоточек, оснащенных специальными блоками индивидуального управления

2020

Продолжение тренда на увеличение доли светодиодных светильников нового поколения и совершенствование системы управления ими

Экономия потребления

электроэнергии в наружном освещении за счет нескольких режимов горения – общий (ночной) и оптимальный (выключаются с 23:00 до 6:00), регулирования светового потока и снижения мощности отдельных светильников

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Создание комплексной системы информационной безопасности (КСИБ)

Цели проекта

- Формирование и проведение единой политики в области обеспечения защиты информации
- Создание вертикально интегрированной КСИБ
- Организация контроля состояния и оценки эффективности КСИБ; реализация мер по ее совершенствованию
- Поддержание готовности персонала к реагированию на инциденты информационной безопасности и определению, предотвращению и ликвидации последствий компьютерных атак
- Прогнозирование, выявление и оценка угроз информационной безопасности и их источников
- Разработка и внедрение современных методов и средств обеспечения информационной безопасности
- Поддержание КСИБ в состоянии, устойчивом к существующим и вновь выявляемым угрозам в информационной сфере
- Изменение технологических процессов
- Импортзамещение при внедрении средств защиты информации

Этапы реализации

2019

Организационные мероприятия

2020

- Перепроектирование КСИБ с учетом актуальных требований законодательства
- Создание защищенной сети и системы криптографической защиты

2021

2021

Развитие:

- защищенной сети и системы криптографической защиты Компании;
- системы межсетевого экранирования;
- системы защиты от утечек конфиденциальной информации;
- системы управления привилегированными пользователями.

Создание:

- системы защиты виртуализации;
- системы обнаружения компьютерных атак;
- системы анализа защищенности;
- системы защиты от несанкционированного доступа.

2022

Развитие:

- защищенной сети и системы криптографической защиты Компании;
- системы защиты виртуализации;
- системы обнаружения компьютерных атак;
- системы защиты от несанкционированного доступа.

Создание:

- системы управления событиями и инцидентами информационной безопасности (SIEM) и на ее основе – Центра управления информационной безопасностью (ЦУИБ);
- собственного центра сертификации на основе Удостоверяющего центра ПАО «Россети».

2023

Развитие:

- системы SIEM;
- системы защиты от несанкционированного доступа;
- центра сертификации на основе Удостоверяющего центра ПАО «Россети».

Создание:

- киберполигона для проведения киберучений и отработки инцидентов информационной безопасности на цифровом двойнике Компании.

2024

- Развитие киберполигона для проведения киберучений
- Проведение киберучений и отработка инцидентов информационной безопасности на цифровом двойнике
- Обновление всех внедренных устаревших элементов КСИБ

Главный показатель

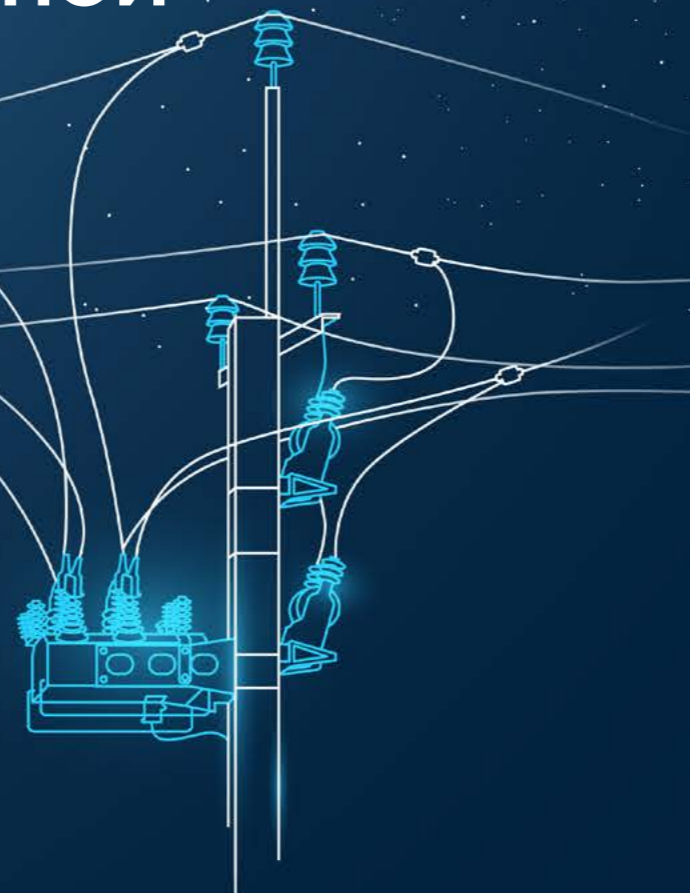
ЭФФЕКТИВНОСТИ –

число объектов цифровизации информационной инфраструктуры Компании, **обеспеченных средствами защиты информации** и включенных в состав подсистем КСИБ.

ЦИФРОВОЙ РЭС. РЕКОНСТРУКЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СЕТИ

Цифровой РЭС обладает распределительной сетью с высоким уровнем автоматизации, обеспечивает наблюдаемость сети в режиме реального времени, позволяет реализовать функции самодиагностики и самовосстановления, а также интеллектуальный учет электроэнергии.

Реконструкция и автоматизация распределительной сети реализуется для повышения эффективности работы за счет применения инновационных технологий автоматизации и цифровизации и заключается в создании на территории каждого субъекта Российской Федерации одного или нескольких цифровых РЭС.



Этапы реализации

2019

- Начало реализации построения распределенной автоматизации сети напряжением 6–10 кВ
- Реализация пилотных проектов в полном объеме в Борисовском РЭС филиала «Белгородэнерго» и Тутаевском РЭС филиала «Ярэнерго». Всего по двум проектам:
 - модернизировано 38 ВЛ 6–10 кВ протяженностью 899,4 км;
 - установлены и введены в работу 42 реклоузера, 114 управляемых разъединителей, которые в случае аварийных ситуаций могут мгновенно отключать поврежденный участок сети и резервировать большую часть нагрузки, а также 66 комплектов индикаторов короткого замыкания

2020

- Завершение реконструкции и автоматизации распределительной сети в пилотных РЭС
- Отработка применяемых технологий и подтверждение получаемых в результате эффектов для целей их дальнейшего масштабирования на остальные РЭС

Сокращение времени
**на выделение
поврежденного
участка ВЛ**

Сокращение времени
**на поиск места
и определение
характера** повреждения

Сокращение времени
организации
**ремонтно-
восстановительных
работ**

Сокращение времени
**перерыва
электроснабжения
и недоотпуска электроэнергии**
потребителям

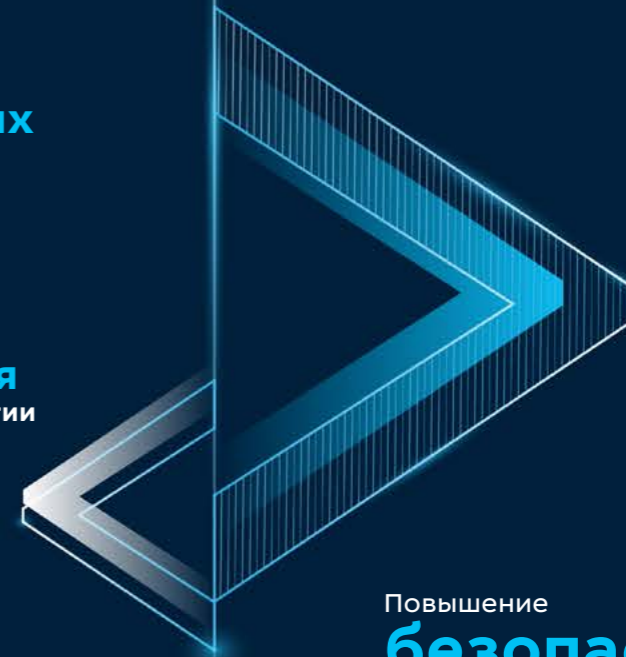
Сокращение времени
выездов бригад

Снижение
**операционных
издержек**
на производственную
деятельность и снижение
диспетчерской нагрузки

Повышение
**надежности
энергоснабжения
потребителей**

Повышение
**безопасности
персонала**

Повышение
**наблюдаемости
и управляемости
объектов 0,4–10 кВ**



ЦИФРОВОЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Проект «Цифровой электромонтер» направлен на автоматизацию работы мобильных бригад и является неотъемлемой частью создания цифровых РЭС. Концепция технологии цифрового электромонтера подразумевает внедрение программно-аппаратных решений для автоматизации работы сотрудников в полевых условиях.

Оперативно-выездные бригады, бригады по техническому обслуживанию и ремонтам оснащаются мобильными устройствами для учета работ по обходам, осмотрам, диагностике, а также документальному оформлению мер безопасности при организации и проведении работ.

С помощью мобильного устройства производится фотофиксация дефектов оборудования и передача данных на сервер, что позволяет в кратчайшие сроки запланировать необходимые работы для срочного устранения дефектов. Мобильное устройство позволяет выписать электронный наряд-допуск для обеспечения безопасной организации работ, выполнить видеофиксацию инструктажа бригады, сделать фотографии до и после ремонта, произвести учет затраченного времени и материалов.

Создаваемая СОУР дает возможность диспетчерам и руководству всех уровней Компании видеть на электронной карте расположение бригад, автомашин и спецтехники, складов и запасов материалов на них, что позволяет эффективно перераспределять ресурсы при возникновении аварийных ситуаций и в минимальные сроки восстановить электроснабжение потребителей.

Три направления функциональных решений проекта «Цифровой электромонтер»

1 Эксплуатация (ремонт, диагностика)



2 Оперативное управление



3 Учет электроэнергии



Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков

2019

Разработано программное обеспечение для контроля состояния приборов учета и снятия показаний.

В рамках опытной эксплуатации программное обеспечение использовано в филиалах «Липецкэнерго», «Тверьэнерго» и «Ярэнерго»

2020–2024

Планируется масштабирование программного обеспечения на другие филиалы Компании с расширением функциональных возможностей программного обеспечения, а именно:

- автоматизация деятельности работников по планированию, выполнению и контролю обходов точек учета электроэнергии;
- мониторинг и учет выполняемых работ, занесения показаний приборов учета потребителей, проведения инструментальных проверок, регистрации факта безучетного потребления;
- автоматизация передачи данных с мобильных устройств в расчетную систему КИСУР в целях формирования объемов потребления электроэнергии;
- формирование отчетности в автоматическом режиме и режиме «по требованию» в части автоматизируемой деятельности

2024–2030

Планируется оснащение всех производственных бригад Компании мобильными устройствами и дальнейшее развитие проекта «Мобильный электромонтер»

Снижение
**времени
оформления**
и подготовки производственной документации

Повышение
**прозрачности
использования
персоналом
рабочего времени**

Повышение
**эффективности
и производительности
труда** производственного персонала Компании

Повышение
**уровня
безопасности**
при проведении работ

На **15 %**

снизилось количество
аварийных ситуаций

На **6 %**

сократился срок оказания
услуг по технологическому
присоединению

03

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Свыше

3,3 тыс. км

ЛЭП и 426 МВА мощности
введены в работу

Более **38 тыс.**

потребителей подключено
к сетям Компании

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

АКТИВЫ, НАХОДИВШИЕСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ МРСК ЦЕНТРА ПО СОСТОЯНИЮ НА 2017–2019 ГОДЫ¹

Наименование актива	2017	2018	2019
Подстанции 0,4–110 кВ, шт.	103 005	102 472	103 553
Установленная мощность (всего), МВА	54 577,0	54 010,8	54 437,3
ПС 35–110 кВ	шт.	2 370	2 370
	МВА	34 456,9	34 410,2
Трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ	шт.	99 763	99 237
	МВА	19 682,6	19 167,3
Распределительные пункты 6–10 кВ	шт.	872	865
	МВА	437,5	433,3
Протяженность ВЛ 0,4–110 кВ по трассе, км	386 327,0	372 394,6	374 928,6
ВЛ 110 кВ и выше, км	21 607,1	21 232,3	21 472,1
ВЛ 35 кВ, км	30 385,6	29 860,0	29 822,9
ВЛ 6–10 кВ, км	172 313,9	170 003,6	170 491,2
ВЛ 0,4 кВ, км	162 020,3	151 298,7	153 142,3
Протяженность кабельных линий (КЛ) 0,4–110 кВ, км	18 616,5	20 509,4	20 698,3
КЛ 110 кВ и выше, км	36,4	31,1	33,5
КЛ 35 кВ, км	46,0	49,0	49,6
КЛ 6–10 кВ, км	10 041,0	10 627,5	10 808,2
КЛ 0,4 кВ, км	8 470,7	9 801,8	9 807,0

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства в 2017–2019 годах (6 кВ и выше)

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Ошибки персонала, шт.	1	0	0	0	0 %
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	83	42	34	-8	-19,0 %
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ), ч	2,34	1,83	1,61	-0,22	-12,0 %

Показатели аварийности в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.	1 276	1 052	807	-245	-23,3 %
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше, шт. на 1 тыс. ед. оборудования	5,7	4,9	4,1	-0,8	-16,3 %

¹ С учетом лизинга, аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.

Улучшению показателей способствовала реализация программ, направленных на повышение надежности электроснабжения потребителей: ликвидация травмоопасного оборудования, повышение надежности работы распределительной сети, повышение грозоупорности, замена фарфоровой изоляции на стеклянную, замена маслонаполненных вводов.

Компанией обеспечен установленный уровень надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами. Показатели надежности выполнены в полном объеме.

Выполнение всех запланированных программ позволило Компании снизить значение показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIDI) до 1,6 (с 2,7 в 2018 году) и показателя средней частоты прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (SAIFI) до 1,0 (1,3 годом ранее). **EU28, EU29**

В 2019 году были реализованы следующие мероприятия по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса:

- программа по расчистке просек ВЛ выполнена в объеме 13 006,7 га;
- программа по расширению просек ВЛ выполнена в объеме 864,5 га;
- ремонтная программа выполнена в полном объеме;
- программа технического освидетельствования в 2019 году выполнена в полном объеме – 45 419 объектов, включая производственные и административные здания и сооружения;
- проведен ежеквартальный мониторинг аварийности по филиалам Компании, а также ВЛ, отключавшихся три и более раз за выбранный период. В случае наличия данных объектов и (или) роста аварийности производится корректировка ранее сформированных программ повышения надежности и производственных программ технического обслуживания и ремонта (ТОиР) с целью недопущения роста аварийности.

Производственные программы на 2020 год созданы с учетом доведенных нормативно-технических документов, технического состояния объектов электросетевого хозяйства 0,4–110 кВ, а также анализа аварийности.

Показатели реализации ремонтной программы в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019
Капитальный ремонт ВЛ, км	16 227,8	15 284,8	14 549,7
ВЛ 35–110 кВ, км	4 453,4	4 472,1	4 115,0
ЛЭП 0,4–10 кВ, км	11 774,4	10 812,7	10 433,7
Расчистка трасс ВЛ, га	11 708,6	24 224,8	13 006,7
химическая обработка, га	-	-	1 165,0
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	1 762	1 496	1 476
силовых трансформаторов 35–110 кВ, шт.	45	105	38
силовых трансформаторов 0,4–10 кВ, шт.	1 717	1 391	1 438
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов, шт.	4 163	4 014	2 852
Ремонт ТП (ЗТП, КТП, РП) 6/10–0,4 кВ, шт.	4 949	4 547	4 774
Затраты¹, млн руб.	2 066,9	2 688,5	2 660,5
ПС 35–110 кВ, млн руб.	315,3	354,8	346,9
ВЛ 35–110 кВ, млн руб.	272,7	144,0	152,4
распределительной сети 0,4–20 кВ, млн руб.	1 038,9	1 183,5	897,2

¹ Затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания.

Основные причины технологических нарушений в 2019 году, %



РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ежегодная программа ремонтов формируется в целях подготовки электросетевого комплекса Компании к отопительному сезону, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства.

Затраты на реализацию ремонтной программы в 2019 году составили

2 660,5
млн руб.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

В 2019 году Компания продолжила работу, направленную на реализацию мероприятий по консолидации электросетевых активов. Вектор данной работы задан Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 года № 511-р. Стратегия предусматривает укрупнение действующих ТСО, а также сокращение их общего количества при повышении надежности электроснабжения потребителей и ограничении роста тарифов на электроэнергию.

В соответствии с данным стратегическим приоритетом была сформирована целевая модель функционирования региональных электросетевых комплексов. К 2022 году под управление группы компаний «Россети» должны перейти все электросетевые активы и ТСО муниципальной, региональной и федеральной формы собственности, что позволит

сформировать на территории регионов единые государственные ТСО, обеспечивающие реализацию технической и тарифной политики.

Реализуемые сделки по консолидации электросетевых активов обеспечивают следующие существенные экономические эффекты для регионов:

- получение регионом дополнительных средств (бюджетных или внебюджетных) для реализации дополнительных социальных проектов;
- рост налоговых поступлений в консолидированный региональный бюджет региона за счет роста доли отчисляемого налога на прибыль;
- оптимизация тарифной нагрузки на потребителей региона за счет снижения учитываемых при тарифном регулировании объемов потерь электроэнергии;
- рост надежности энергоснабжения потребителей региона.

На 2020 год Компанией запланированы мероприятия, направленные на консолидацию электросетевых активов по всем регионам присутствия. Приоритетными являются регионы с уровнем консолидации менее 95 % суммарной необходимой валовой выручки (НВВ): Брянская, Воронежская, Курская, Липецкая, Орловская, Смоленская, Тамбовская, Тверская и Ярославская области.

Объемы консолидации на 2019 год предусмотрены Перечнем проектов по консолидации электросетевых активов МРСК Центра.

до 91%
в 2022 году должна вырасти доля МРСК Центра в НВВ ТСО регионов присутствия

В 2019 году в аренду принято электросетевое имущество, находившееся ранее в эксплуатации ТСО Ярославской области ОАО «ЖКХ Заволжье» (662 у. е.). Важным направлением консолидации является также работа с отдельными электросетевыми объектами как юридических, так и физических лиц. Общий объем консолидированных в 2019 году электросетевых активов муниципальных образований и прочих собственников, не относящихся к ТСО, составил 425 у. е.

Объем консолидированных активов на конец 2019 года

- Установленная мощность трансформаторов – 1081 МВА
- Протяженность ЛЭП – 5240 км
- Объем электросетевого хозяйства – 27071 у. е.

Одним из основных направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия Компании является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО.

В 2019 году установлен контроль над крупнейшей ТСО Воронежской области – АО «ВГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 26 тыс. у. е.

Проект позволит реализовать единую техническую политику по всей электросетевой «вертикали»: от региона – до города и района, что позитивно скажется на качестве и надежности электроснабжения потребителей, а также доступности предоставляемых услуг. Реализация проекта позволит уже в самое ближайшее время ощутить практические эффекты от произошедших преобразований, как это уже случилось на других территориях, где Компания провела консолидацию.

Объемы консолидации электросетевых активов в 2017–2019 годах¹

МРСК Центра	2017			2018			2019		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Приобретение электросетевых объектов	84,3	375,6	2 748,1	2,1	5,5	98,2	32,0	16,8	246,3
Аренда электросетевых объектов	704,8	4 979,0	27 339,8	878,5	5 254,1	29 254,9	1 128,6	5 489,2	31 327,4
Прочее (постоянные права владения и пользования)	30,7	245,2	845,3	0,0	0,0	0,0	1 023,6	5 026,1	25 987,9
Прочее (временные права владения и пользования)	60,8	39,0	458,4	17,4	61,8	257,5	18,8	68,6	275,5
Итого	880,6	5 638,8	31 391,6	898,0	5 321,4	29 610,6	2 203,0	10 600,7	57 837,1

Количество ТСО в регионах деятельности Компании (без учета филиалов) за отчетный период сократилось на 3,6 % – с 139 до 134.

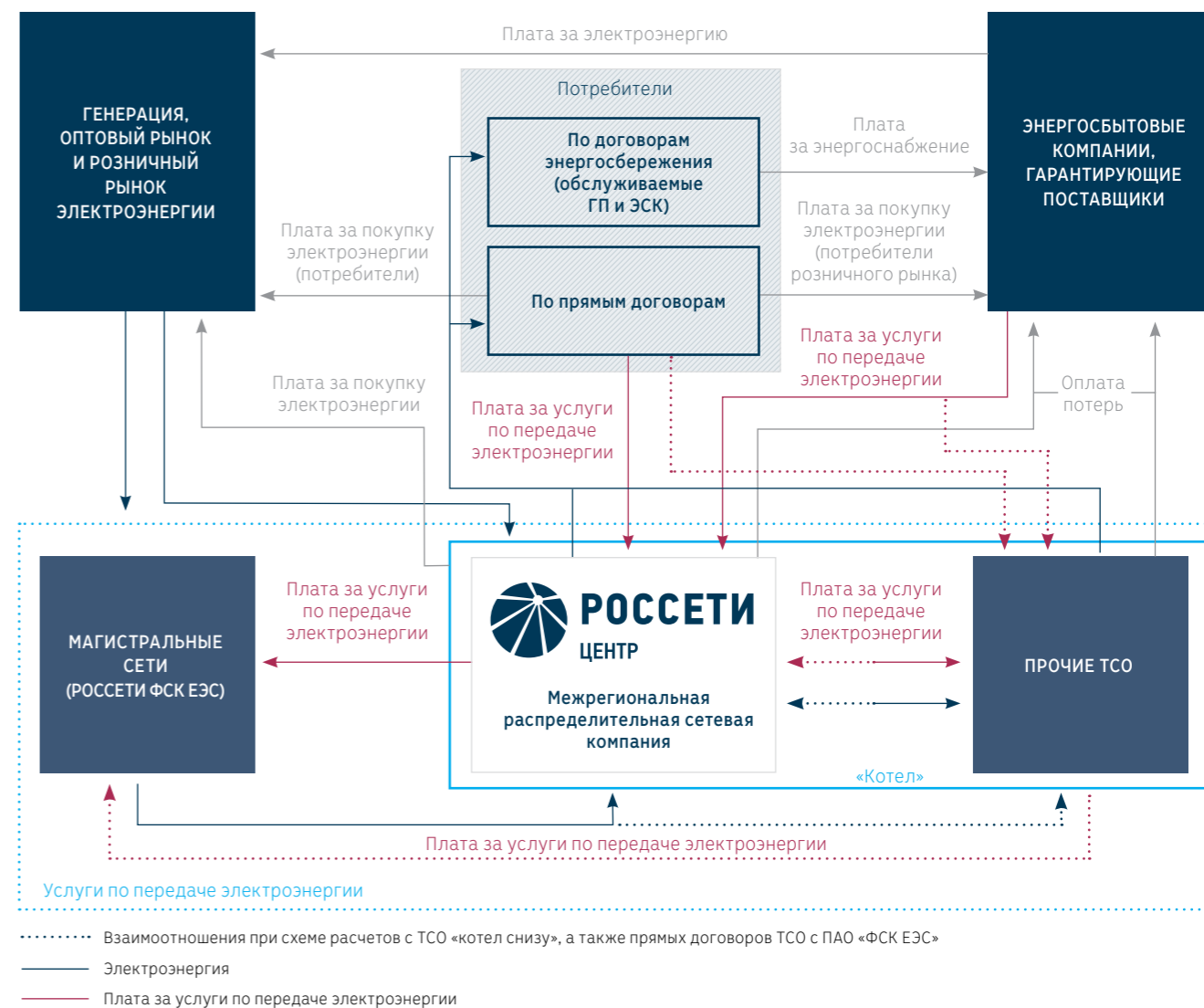
¹ С учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основным бизнесом МРСК Центра является транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до ТСО, энергосбытовых организаций и крупных потребителей.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии GRI 102-9



Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2017–2019 годах, млн кВт · ч¹

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018
Отпуск электроэнергии в сеть	59 234,8	54 235,7	53 141,3	-1 094,4
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	53 392,9	48 454,2	47 706,9	-747,3
Потери электроэнергии	5 841,8	5 751,5	5 434,5	-317,0
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии ²	51 718,6	47 019,1	46 374,6	-644,5

¹ Результаты деятельности по передаче электроэнергии в разрезе филиалов Компании приведены в приложении № 3.1 к Годовому отчету.
² С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика.

Основными причинами снижения объема услуг по передаче электроэнергии в 2019 году стали:

- снижение объемов энергопотребления, в том числе в результате перевода нагрузки на подстанции ПАО «ФСК ЕЭС» и шины электростанций;

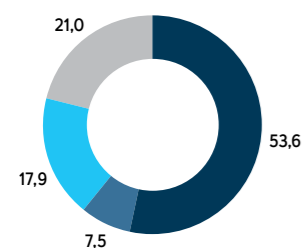
Потребитель	Снижение, млн кВт · ч
ПАО «НЛМК»	-163
АО «Лебединский ГОК»	-358
ОАО «Мценский литейный завод»	-22

- снижение объемов энергопотребления в связи с изменением спроса на продукцию потребителей электроэнергии и температурными отклонениями от средне-статистической нормы.

Потребитель	Снижение, млн кВт · ч
Смоленское отделение Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»	-37
ООО «Бастиян-67»	-27
ООО «БрянскЭлектро»	-50
АО «ВГЭС»	-50

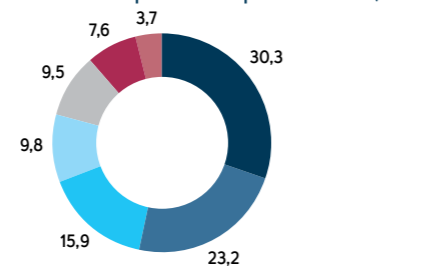
СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ EU3

Структура отпуска электроэнергии в 2019 году по уровням напряжения, %



- Высокое напряжение (110 кВ)
- Среднее напряжение (35 кВ)
- Среднее напряжение (10 кВ)
- Низкое напряжение (0,4 кВ)

Структура отпуска электроэнергии в 2019 году по категориям потребителей, %



- ТСО
- Промышленные потребители
- Население и приравненные группы потребителей
- Непромышленные потребители
- Транспорт
- Сельское хозяйство и пищевая промышленность
- Бюджетные потребители

Наиболее крупные предприятия – потребители электроэнергии из сетей МРСК Центра в 2019 году

№ п/п	Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии из сети за 2019 год			47 706,9	100,0
1	Все 11 филиалов Компании	ОАО «РЖД»	3 163,4	6,6
2	Воронежэнерго	АО «ВГЭС»	1 789,3	3,8
3	Липецкэнерго	ООО «ГЭСК» (АО «ЛГЭК»)	1 189,6	2,5
4	Курскэнерго	АО «Курские электрические сети»	1 176,5	2,5
5	Орелэнерго	АО «Орелоблэнерго»	833,2	1,7
6	Липецкэнерго	ПАО «НЛМК»	741,7	1,6
7	Ярэнерго	ПАО «Славнефть-ЯНОС»	601,1	1,3
8	Воронежэнерго	ОАО «Минудобрения»	394,8	0,8
9	Белгородэнерго	ОАО «Лебединский ГОК»	391,7	0,8
10	Костромаэнерго	ООО «Инициатива»	278,9	0,6
Итого по 10 крупнейшим потребителям			10 560,2	22,1

Снижение объема отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности МРСК Центра составило 839,1 млн кВт · ч.

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

46,4
млрд кВт · ч

Более 50 % общего объема полезного отпуска из сети МРСК Центра приходится на сети 110 кВ. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню напряжения 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 30 %.

К наиболее крупным промышленным предприятиям высокого уровня напряжения (ВН) относятся предприятия металлургической отрасли ПАО «НЛМК» и ОАО «Лебединский ГОК».

В структуре потребителей наибольший отпуск электроэнергии в 2019 году производится ТСО (30,3 %), промышленным потребителям (23,2 %), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (15,9 %).

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ EU12

Динамика величины потерь электроэнергии в 2017–2019 годах, %

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение, 2019/2018, п. п.
Потери:				
• факт	9,86	10,60	10,23	-0,37
• план	10,21	11,02	10,26	
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2018 год	10,81	10,60	10,23	-0,37

Объем потерь электроэнергии в 2019 году составил 5 434,5 млн кВт · ч, или 10,23 % от отпуска в сеть. Фактические потери оказались ниже плановых на 0,03 п. п. и относительно периода прошлого года – на 0,37 п. п.¹

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации (снижению) потерь электрической энергии в 2019 году объем экономии по сводным показателям баланса электроэнергии составил 310,1 млн кВтч (882,3 млн руб.)

Годовой эффект снижения потерь за счет выполненных в 2019 году мероприятий

Характер мероприятий	Эффект	
	млн кВт · ч	млн руб.
Организационные мероприятия	266,6	751,1
Технические мероприятия	8,6	24,6
Мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии	208,6	600,8
Совокупный эффект	483,8	1 376,5

В 2019 году в рамках реализации инвестиционной программы и энергосервисных контрактов было модернизировано 105 тыс. точек учета (затраты составили 1310 млн руб.). Организован удаленный сбор данных с 105,9 тыс. точек учета.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

В целях сокращения потерь электроэнергии МРСК Центра в 2019 году реализовала мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

- Бездоговорное потребление электроэнергии:
 - оплачено 10,7 млн кВт · ч;
 - снижение затрат на покупку потерь составляет 29,8 млн руб. без НДС.
- Безучетное энергопотребление:
 - включено в полезный отпуск 100,4 млн кВт · ч;
 - снижение затрат на покупку потерь составляет 279,6 млн руб. без НДС.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей

электроэнергии, объектов по производству электроэнергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 861;

- размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2017–2019 годах, шт.

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018
Количество поданных заявок	54 282	52 526	47 876	-4 650
Количество заключенных договоров	44 619	43 963	38 531	-5 432
Количество исполненных договоров	42 314	39 984	38 063	-1 921

¹ Информация о потерях электроэнергии в разрезе филиалов представлена в приложении № 3.1 к Годовому отчету.

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2017–2019 годах, МВт

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Заявленная мощность	2 527	2 896	2 936	40	1,4 %
Максимальная мощность по заключенным договорам	864	1 048	914	-134	12,8 %
Подключенная мощность	866	868	840	-28	-3,2 %

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия МРСК Центра.

В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение. В частности, в отчетном году сокращение количества заявок, заключенных и исполненных договоров на осуществление технологического присоединения относительно 2018 года составило 8,9 %, 12,4 % и 4,8 % соответственно.

Наблюдается снижение мощностных показателей по технологическому присоединению. В частности, в 2019 году относительно 2018 года максимальная мощность по заключенным договорам уменьшилась на 12,8 %, а подключенная мощность (по исполненным договорам технологического присоединения) сократилась на 3,2 %. При этом заявленная мощность (по принятым заявкам) увеличилась лишь на 1,4 %. Снижение мощностных показателей по итогам 2019 года объясняется переходом части заявителей из категории «До 15 кВт» в категорию «15–150 кВт».

Более **47 тыс.**
заявок
на технологическое присоединение
принято в 2019 году

840,3 мвт
объем присоединенной мощности
в 2019 году

Структура присоединенной мощности в 2017–2019 годах по отраслям, МВт

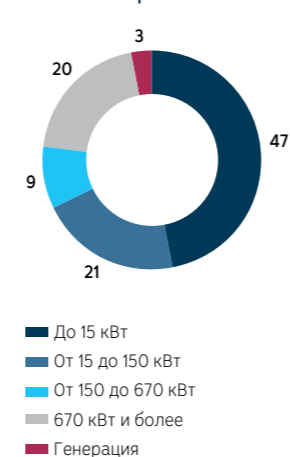
Категории заявителей	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Физические лица	395,4	386,8	364,2	-22,6	-5,8 %
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	89,7	76,6	60,9	-15,7	-20,5 %
Промышленность	50,8	47,3	75,9	28,6	60,5 %
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	76,9	32,9	59,2	26,3	79,9 %
Строительство	78,5	81,2	55,4	-25,8	-31,8 %
Торговля	28,5	38,9	25,8	-13,1	-33,7 %
Транспорт и связь	7,4	10,7	9,1	-1,6	-15,0 %
Здравоохранение, образование, социальные услуги	12,4	10,9	10,8	-0,1	-0,9 %
Прочее	126,2	182,2	179,0	-3,2	-1,8 %
Итого	865,8	867,5	840,3	-27,2	-3,1 %

Наибольшую часть присоединенной в 2019 году мощности составляют заявители – физические лица (364 МВт, или 44 %). При этом по сравнению с 2018 годом наибольший рост присоединенной мощности наблюдается в категориях отраслей «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (на 79,9 %) и «Промышленность» (на 60,6 %), а наибольшее снижение присоединенной мощности – в категории «Торговля» (на 33,7 %).

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей в 2017–2019 годах, МВт

Категории заявителей	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
До 15 кВт включительно	433,6	413,2	394,1	-19,1	-4,6 %
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	99,6	172,2	177,8	+5,6	+3,3 %
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	101,9	94,5	75,2	-19,3	-20,4 %
Не менее 670 кВт	229,9	186,5	166,3	-20,2	-10,8 %
Генерация	0,8	1,1	26,8	+25,7	+2 336,4 %
Итого	865,8	867,5	840,3	-27,2	-3,1 %

Структура присоединенной в 2019 году мощности по категориям заявителей, %



Реализация целевой модели по технологическому присоединению субъектами Российской Федерации

В 2019 году МРСК Центра продолжила работу в рамках целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в регионах присутствия.

- На официальном сайте МРСК Центра функционирует личный кабинет, с помощью которого заявители имеют возможность подать заявку и заключить договор об осуществлении технологического присоединения, а также контролировать ход самой процедуры.
- Количество поданных заявок на технологическое присоединение в электронном виде за 2019 год составляет 76 %, что соответствует целевому показателю «Доля заявок на технологическое присоединение, поданных через личный кабинет на сайте сетевой организации».
- На официальном сайте также предусмотрена возможность предварительного расчета платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора.
- Филиалами Компании на регулярной основе проводится информационно-консультационная и разъяснительная работа с заявителями в части осуществления деятельности по технологическому присоединению.

Средний срок по показателю «Договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2019 года составил 79 дней, что на 6 % ниже уровня 2018 года (84 дня) и на 17,7 % ниже уровня 2017 года (96 дней).

76%
составляют заявки
в электронном виде

6%
сокращение срока оказания услуг
по технологическому присоединению
относительно 2018 года

77,1%
доля договоров технологического присоединения, выполняемых
хозяйственным способом

Структура договоров технологического присоединения в 2017–2019 годах по способу выполнения

Показатель	2017		2018		2019	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Количество договоров, действующих на конец периода	23 269	-	21 354	-	19 135	-
В том числе с мероприятиями со стороны сетевой организации	16 022	-	14 718	-	14 732	-
Из них выполняются:						
хозяйственным способом	10 353	64,6	9 836	66,8	11 365	77,1
подрядным способом	5 669	35,4	4 882	33,2	3 367	22,9

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

МРСК Центра развивает дополнительные услуги, оказываемые клиентам и не относящиеся к основной деятельности по передаче электроэнергии и технологическому присоединению. Дополнительные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию.

Компания предлагает дополнительные услуги в рамках обслуживания электросетевого хозяйства – это наиболее востребованные населением услуги, в том числе направленные на экономию энергоресурсов.

Квалифицированный персонал с большим опытом проводит работы в строгом соответствии со всеми техническими нормами и требованиями. Компания имеет специализированную технику, все необходимые допуски и лицензии, материалы, позволяющие выполнять работы любой степени сложности. На все виды услуг Компания предоставляет гарантию.

Заявки на дополнительные услуги принимаются в центрах обслуживания клиентов, в РЭС, а также в разделе «Обратная связь» на сайте Компании.

Основные направления дополнительных услуг

- Организация систем наружного освещения
- Техническое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования
- Переустройство электросетевых объектов в интересах клиентов
- Предоставление технических ресурсов
- Испытания и диагностика оборудования
- Установка и замена приборов учета
- Сопровождение технологического присоединения
- Энергоаудит и энергосервис
- Проектирование и строительство объектов энергетики

161 тыс. обращений,
касающихся дополнительных услуг,
получено в 2019 году

Продвижение услуг по модернизации сетей наружного освещения

В рамках развития услуги «Организация и обеспечение наружного освещения» рассматривается вопрос о полном цикле организации и обеспечения наружного освещения, в который войдут услуги:

- по светотехническому аудиту;
- проектированию цветосветового освещения объектов;
- выполнению строительно-монтажных работ;
- техническому обслуживанию;
- управлению режимами и регулировке освещения;
- выполнению работ по демонтажу и утилизации.

В настоящий момент прорабатываются договорные конструкции, а также порядок предоставления вышеуказанных услуг.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ EU24

Взаимодействие МРСК Центра с потребителями услуг направлено на формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

Компания руководствуется в своей работе следующими принципами взаимодействия с клиентами:

- определение и выполнение обоснованных требований клиентов;
- постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности;
- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных потребителей услуг Компании.

Кроме того, одним из основных приоритетов Компании в работе с потребителями является обеспечение территориальной, организационной и информационной доступности услуг.

ФОРМЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

В Компании выделены три формы обслуживания клиентов: 1) очная и 2) заочная, которая включает 3) интерактивное обслуживание клиентов. Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных выделенных каналов.

Формы обслуживания потребителей

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры обслуживания потребителей (19 ЦОП). Пункты по работе с потребителями (262 ПРП)	Визит клиента, личный кабинет клиента, портал «Светлая страна», электронная почта, портал-тп.рф	Заявка, жалоба, консультация, отзыв, предложение, электронная почта, сообщение информации
Подразделение Компании	Почта России, визит клиента, телефон, факс, электронная почта	
Контакт-центр	Телефон, СМС, голосовой почтовый ящик, интернет-приемная	

В 2019 году проведена модернизация оборудования кол-центра с применением отечественных решений на платформе программно-аппаратного комплекса Infinity. Новый аппаратный комплекс Infinity позволяет внедрить современные ИТ-технологии при работе с потребителями.

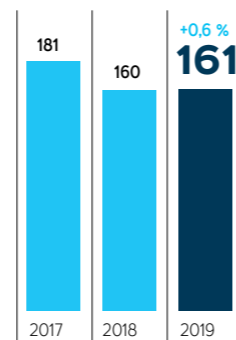
[Подробнее о проекте на с. 54](#)

В рамках внедрения новых дополнительных услуг Компания рассматривает различные направления, в том числе:

- консалтинг (оказание консалтинговых услуг – юридических, бухгалтерских);
- инвестиции (поиск и реализация перспективных «цифровых» инвестиционных проектов);
- производство (производство продукции для собственных нужд Компании);
- инжиниринг (проектная деятельность и строительный контроль).

Более конкретные направления развития дополнительных услуг будут определены после оценки необходимых ресурсов и эффектов от внедрения дополнительных услуг.

Спрос на дополнительные услуги в 2017–2019 годах, тыс. шт.



Статистика обращений потребителей в 2017–2019 годах, шт.

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений			Отклонение 2019/2018, %
	2017	2018	2019	
Очные обращения	319 484	273 291	239 381	-12,4
Заочные обращения через кол-центр	596 999	595 687	633 233	6,3
в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	428 073	372 019	344 543	-7,4
Письменные обращения через канцелярию	7 077	5 324	6 034	13,3
Заочные обращения через интернет-приемную / личный кабинет / онлайн-консультации / электронную почту	15 777	36 202	114 051	215,0
Прочее ¹	24 466	26 399	28 506	8,0
Итого	963 803	936 903	1 021 205	9,0

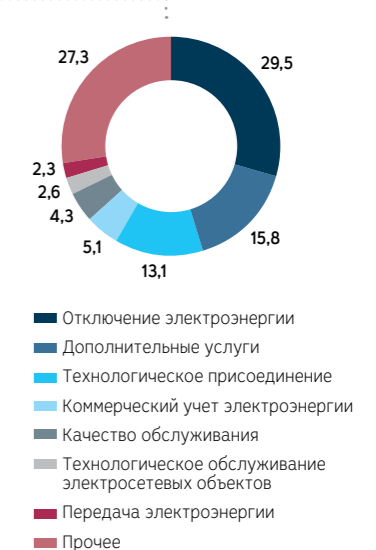
Структура обращений потребителей в 2019 году по каналам связи, %



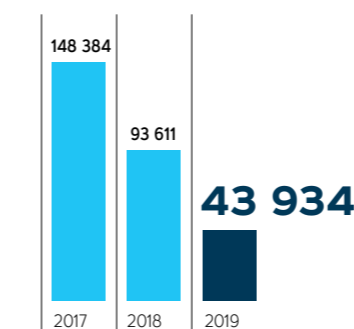
Структура обращений потребителей в 2019 году по категориям, %



Структура жалоб потребителей в 2019 году по причинам, %



Динамика количества жалоб в 2017–2019 годах



На **9%** выросло количество обращений в 2019 году

В **3** раза увеличилось количество обращений, поступивших через интерактивные каналы связи

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ²

В 2019 году при проведении анкетирования было опрошено 17,2 тыс. потребителей услуг МРСК Центра. Результаты исследования показали, что качество предоставляемого сервиса филиалами Компании находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг

4,42 из **5**
ВОЗМОЖНЫХ
(против 4,38 в 2018 году)

¹ Факс, телефоны филиалов (ПРП, ЦОП), линия доверия МРСК Центра.

² Подробная информация опубликована в приложении № 3.2 к Годовому отчету, представленному на сайте Компании.

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

EU8 (ex)

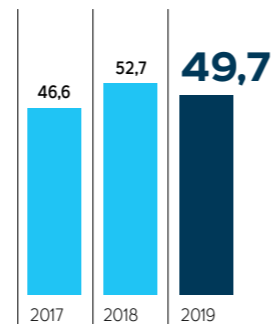
Инновационное развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии:

- с Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети», утвержденной Советом директоров МРСК Центра в июне 2014 года;
- Программой инновационного развития МРСК Центра на период 2016–2020 годов с перспективой до 2025 года, утвержденной Советом директоров Компании в марте 2017 года.

Программа инновационного развития предусматривает следующие основные направления:

- переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- мероприятия научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

Общие затраты на НИОКР в 2017–2019 годах, млн руб. (без НДС)



Снижение затрат на НИОКР связано с экономией по итогам проведения торгово-закупочных процедур.

Затраты по основным направлениям инновационного развития в 2017–2019 годах, млн руб. (без НДС)

Направления инновационного развития	2017	2018	2019
Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	4,0	88,0	57,2
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	174,8	438,1	672,3
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	160,4	146,0	101,4
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	111,9	117,0	43,0
Итого	451,1	789,1	873,9

Показатели программы инновационного развития Компании, установленные в виде составного КПЭ «Эффективность инновационной деятельности», за 2019 год выполнены.

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2019 ГОДУ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения

Внедрение технологий цифровой подстанции при реконструкции ПС 35/10 кВ «Никольское» филиала «Белгородэнерго».

Срок реализации проекта: 2019 год
Инвестиции: 246 млн руб. с НДС, в том числе в 2019 году 210 млн руб.

2019

- Реализованы технологии информационного обмена между всеми интеллектуальными электронными устройствами подстанции с применением коммуникационных протоколов стандартов МЭК 61850-8-1 (MMS, GOOSE-сообщения) и МЭК 61850-9-2 (SV-поток).
- В рамках строительно-монтажных и пусконаладочных работ смонтированы и налажены 14 терминалов релейной защиты и автоматики (РЗА) в распределительных устройствах (РУ) 10 кВ с поддержкой протоколов МЭК 61850, пять шкафов РЗА с поддержкой протоколов МЭК, 12 коммутаторов локальной вычислительной сети (ЛВС), 10 преобразователей аналоговых сигналов и шесть преобразователей дискретных сигналов.

[Подробнее о проекте на с. 42–43](#)

Проектирование устройств защиты и автоматики ПС 110/6 кВ «Энергоремонт» филиала «Брянскэнерго».

Срок реализации проекта: 2019–2021 годы
Инвестиции: 447 млн руб. с НДС, в том числе в 2019 году 0,2 млн руб.
Капитальные вложения в 2019 году: 9,2 млн руб.

2019

- Реализована технология информационного обмена между всеми интеллектуальными электронными устройствами подстанции с применением коммуникационных протоколов МЭК 61850-8-1 (MMS, GOOSE-сообщения) и МЭК 61850-9-2 (SV-поток) на стадии проектно-исследовательских работ.
- Запроектировано 27 терминалов РЗА в РУ 6 кВ с поддержкой МЭК 61850, пять шкафов РЗА с поддержкой МЭК 61850, 20 коммутаторов ЛВС, два преобразователя аналоговых сигналов и пять преобразователей дискретных сигналов.

Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Одной из ключевых технологий для создания активно-адаптивной электроэнергетической системы является технология мультиагентного интеллектуального управления.

Инновационные интеллектуальные аппараты, устанавливаемые в распределительных сетях, имеют собственные контроллеры, которые обрабатывают информацию, организуют ее передачу по цифровым каналам связи в SCADA-системы и обеспечивают логику работы каждого аппарата.

В 2019 году применялось несколько типов интеллектуальных коммутационных аппаратов, которые позволили повысить гибкость схем распределительных сетей и обеспечить селективное выявление и локализацию только поврежденных участков сети, оставляя в работе потребителей неповрежденных участков.

Кроме средств управления важно иметь распределенную сеть интеллектуальных датчиков, которые позволяют идентифицировать различного рода события и передавать информацию диспетчеру для дальнейшего принятия решений.

Внедрение новых технологических решений в филиалах Компании

Наименование	Характеристика	Установлено в 2019 году, шт.
Реклоузер	Наиболее функционально оснащенный коммутационный аппарат в распределительных сетях	182
Управляемый разъединитель	Наиболее простой и надежный аппарат из средств автоматизации распределительных сетей 6–10 кВ	127
Индикатор коротких замыканий	Позволяет идентифицировать не только короткие замыкания на контролируемом участке, но и однофазные замыкания на землю (составляют около 90 % всех повреждений в сетях 6–10 кВ)	152
Средства телемеханизации трансформаторных подстанций	Способствуют повышению уровня наблюдаемости и автоматизации трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ	1 932
Накопитель электроэнергии	В 2019 году был реализован пилотный проект в филиале «Белгородэнерго». Накопитель подключается к ВЛ 0,4 кВ и работает в режиме пиковых нагрузок для поддержания качества электроэнергии на протяженной линии 0,4 кВ и снижения потерь. Подробнее о проекте на с. 38–39	1

Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

В 2019 году в Компании применялись новые технологии и материалы при реконструкции и новом строительстве, а также в эксплуатации и при реализации инновационных проектов.

• Технологии цифровой сети:

- применение цифровых технологий при реализации проектов «Цифровая подстанция»;
- применение новых технических решений по комплексной цифровизации распределительных сетей в цифровых РЭС с внедрением устройств распределенной автоматизации с управлением из ЦУС;
- применение новых технических решений по комплексной цифровизации распределительных сетей в цифровых РЭС с внедрением систем управления посредством центральных приемо-передающих станций;
- применение новых технических решений по комплексной цифровизации распределительных сетей в цифровых РЭС посредством телемеханизации ТП 6–10/0,4 кВ с передачей информации в ЦУС;
- применение новых технических решений по комплексной цифровизации распределительных сетей в цифровых РЭС с внедрением накопителей электроэнергии;
- развитие цифровой радиосвязи.

- Внедрение методов предиктивного анализа в рамках реализации проекта НИОКР «Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии с использованием технологии Big Data».
- Развитие методов оценки эффективности применения БПЛА для целей обслуживания и ремонта электросетевых объектов.
- Технологии развития инфраструктуры интеллектуального учета электроэнергии с автоматическим формированием аналитической информации.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике:

- применение композитных опор для ВЛ 110 кВ с изолированными траверсами;
- применение инновационных проводов отечественного производства АСВП;
- применение композитных опор для ВЛ 10 кВ;
- применение стальных многогранных анкерных одностоечных опор для ВЛ 0,4 кВ.

Мероприятия НИОКР¹

В 2019 году выполнялись мероприятия последующим НИОКР:

- разработка системы управления группой БПЛА для выполнения непрерывного мониторинга ВЛ в автоматическом режиме с сетью зарядных станций как элемента системы управления;
[Подробнее о проекте на с. 44–45](#)
- исследование существующих систем компенсации емкостных токов замыкания на землю 6–35 кВ филиала «Смоленскэнерго»;
- изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ;
- программный комплекс анализа Big Data в целях выявления неучтенных объемов электроэнергии;
[Подробнее о проекте на с. 51](#)
- сигнализация и блокировка от обратной трансформации на ТП 10/0,4 кВ;
- разработка мобильной лаборатории для контроля показателей качества трансформаторного масла.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

Эффективность деятельности МРСК Центра как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации.

Результаты развития автоматизированных систем технологического управления

Актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для 11 филиалов Компании, учитывающие требования Соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и МРСК Центра. Продолжена работа по выполнению программ развития автоматизированных систем технологического управления. Утверждены основные технические решения для проектов создания ЦУС для 11 филиалов Компании в соответствии с Концепцией развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе группы компаний «Россети».

В отчетному году:

- на 27 подстанциях произведена замена устаревших систем телемеханики на современные;
- 271 реклоузер телемеханизирован;
- на 113 ПС 110 кВ и 35 кВ, 8 РП 6(10) кВ, 42 ТП 6(10) кВ выполнены проектно-изыскательские работы по модернизации систем телемеханики;
- значительный объем ТП 6(10)/0,4 кВ оснащен автоматизированными системами учета электроэнергии и телемеханики, выполненными на базе единого решения;
- в семи филиалах Компании установлены центральные приемо-передающие станции для получения данных системы телемеханики с объектов распределительной сети и трансляции этих данных в оперативно-информационные комплексы ЦУС филиалов.

Результаты развития телекоммуникаций и информационных технологий

Цифровая диспетчерская радиосвязь

В 2019 году проведены проектно-изыскательские работы по созданию системы цифровой радиосвязи стандарта DMR. Разработана проектно-сметная документация для более чем 700 объектов размещения ретрансляторов и базовых станций для 11 филиалов Компании.

Шесть филиалов МРСК Центра приступили к реализации первого этапа построения сети цифровой радиосвязи, предусматривающего развитие радиосвязи в диспетчерских пунктах и цифровых РЭС соответствующих филиалов.

[Подробнее о проекте на с. 48–49](#)

Схемы организации каналов связи между подстанциями и ЦУС

Разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. В решениях заложен переход от устаревших аналоговых технологий, а также E1 и xDSL на современные цифровые технологии с пакетной передачей данных, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры и аренду каналов связи.

Бизнес-приложения и автоматизация бизнес-процессов

В 2019 году в КИСУР Компании разработано программное обеспечение, касающееся в том числе:

- автоматизации учета объектов нефинансового капитала;
- автоматизации расчета фактически используемой и резервируемой максимальной мощностей потребителей электроэнергии;
- интеграции КИСУР и автоматизированной системы учета электроэнергии (АСУЭ);
- развития системы управления производственными активами.

В целях развития комплекса спутникового мониторинга автотранспорта в Компании внедрена система Wialon GPS ГЛОНАСС.

[Подробнее о проекте на с. 36–37](#)

Модернизированы сервисы корпоративного портала.

Выполнено развитие системы учета массовых отключений (СУМО) в части аналитической информации о ходе устранения технологических нарушений.

¹ Подробная информация о работах в рамках указанных НИОКР приведена в приложении № 3.3 к Годовому отчету.

На 5,7 %

снижение операционных
расходов

Снижение средневзвешенной
ставки заимствования

до 7,32 %



ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

24,7 %
рост выручки
от дополнительных услуг

Standard & Poor's

повысило долгосрочный рейтинг
кредитоспособности Компании с уровня
«BB» до «BB+» по международной шкале
со «стабильным» прогнозом

GRI 102-14, 102-31

УСТОЙЧИВОЕ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ



«В 2019 году работа МРСК Центра была осложнена снижением электропотребления из сетей Компании, а также ограничениями тарифной составляющей. Совокупность этих факторов позволила увеличить выручку за услуги по передаче электроэнергии лишь на 1 % от уровня предыдущего года, что ниже показателей инфляции. Тем ценнее тот факт, что мы смогли мобилизовать имеющиеся ресурсы, разработать и реализовать мероприятия по повышению эффективности и сокращению операционных расходов, а также на 7,5 % увеличить выручку от нерегулируемых видов услуг промышленного характера. Предпринятые усилия позволили переломить негативную динамику валовой прибыли последних лет. Однако необходимость урегулирования разногласий с гарантирующими поставщиками электроэнергии, накопившихся за последние годы, стала причиной существенных расходов, связанных с начислением оценочных резервов. В результате чистая прибыль снизилась относительно предыдущего периода. Несмотря на трудности, обусловленные внешними факторами, Компания продолжает уделять особое внимание интересам акционеров: по итогам девяти месяцев 2019 года выплачены промежуточные дивиденды в размере 96 % чистой прибыли.

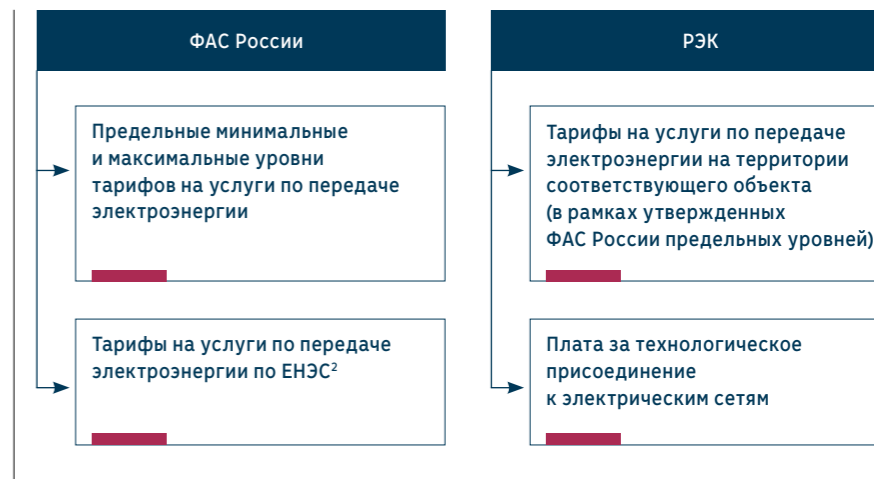
Мы подтвердили свое устойчивое финансовое положение: в июле 2019 года рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра по международной шкале с «BB» до «BB+» со «стабильным» прогнозом. Размещение в ноябре 2019 года биржевых облигаций со ставкой купона 6,85 % годовых, а также постоянная работа с кредитными учреждениями по оптимизации стоимости долгового портфеля позволили достичь минимального за последние пять лет уровня средневзвешенной ставки заимствования – 7,32 % годовых».

А. Г. Алешин,
заместитель генерального
директора по экономике
и финансам МРСК Центра

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Компании по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством.

Регулирование основной деятельности осуществляется посредством установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти – Федеральной антимонопольной службой (ФАС России) и региональными энергетическими комиссиями (РЭК) – местными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2019 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов:

- метод долгосрочной индексации **необходимой валовой выручки** («Белгородэнерго», «Брянскэнерго», «Воронежэнерго», «Костромаэнерго», «Курскэнерго», «Липецкэнерго», «Орелэнерго», «Смоленскэнерго» и «Тверьэнерго»);
- **RAV-регулирование** («Тамбовэнерго» и «Ярэнерго»).

Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

ДИНАМИКА ТАРИФА

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, коп. / кВт · ч	176,7	196,2	200,9
Прирост, %	13,1	11,1	2,4

НЕОБХОДИМАЯ ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА (НВВ)

В декабре 2018 года РЭК установлены предусмотренные законодательством Российской Федерации тарифы на услуги по передаче электроэнергии по электрическим сетям, принадлежащим ТСО на праве собственности или на ином законном основании.

Тарифно-балансовые решения на 2019 год по филиалам Компании установлены в рамках утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

«Котловая» НВВ по филиалам МРСК Центра утверждена в размере 94 592 млн руб. (прирост +2,1 % к уровню 2018 года). Увеличение «котловой» НВВ в 2019 году обусловлено снижением балансовых показателей передачи электроэнергии (–0,3 % по «котловому» полезному отпуску). Наибольший прирост наблюдается по филиалам «Воронежэнерго» (+6,0 %), «Брянскэнерго» (+4,0 %), «Курскэнерго» (+3,7 %) и «Орелэнерго» (+3,3 %).

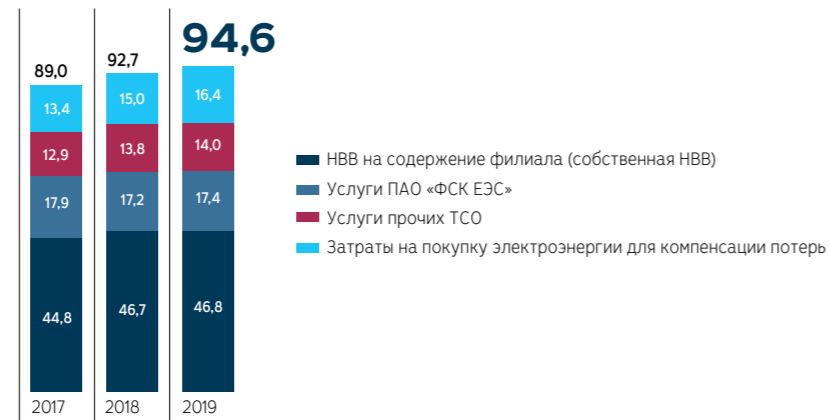
¹ Характеристика каждого метода приведена в приложении № 3.4 к Годовому отчету.
² ЕНЭС – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть.

С учетом изменения федеральных факторов (ПАО «ФСК ЕЭС», потери) НВВ на содержание филиалов утверждена в размере 46 824 млн руб. (+0,3 %, или +135 млн руб., к уровню 2018 года).

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов МРСК Центра – 49,5 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 18,4 %, услуги прочих ТСО – 14,8 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях Компании – 17,3 %.

Доля МРСК Центра в НВВ регионов обслуживания в 2019 году составила 85,7 %.

Динамика структуры НВВ в 2017–2019 годах, млрд руб.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2019 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов¹:

• на период регулирования:

Стандартизированные тарифные ставки (руб. / одно присоединение, руб./км, руб./кВт)	Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту	Утверждаются с учетом следующей дифференциации: <ul style="list-style-type: none"> по мероприятиям; по категориям заявителей; по уровням напряжения; по объемам присоединяемой мощности; по типам и марке кабеля ВЛ и КЛ; по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально направленного бурения); типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций
Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб./кВт)	Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года	Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2019 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2018 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий
Формула платы за технологическое присоединение	Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями п. 30 Методических указаний от 29 августа 2017 года № 1135/17	

• по обращению сетевой организации (устанавливаются регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя):

- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям энергопринимающих устройств отдельных потребителей максимальной мощностью не менее 8,9 МВт и на уровне напряжения не ниже 35 кВ,
- платы за технологическое присоединение к территориальным распределительным электрическим сетям объектов по производству электроэнергии,
- платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту.

Если выданные технические условия предусматривают мероприятия, по которым нет утвержденных ставок, то экономически обоснованные расходы определяются с учетом смет, представленных ТСО и выполненных с учетом сметных нормативов.

Почти 80 %
доля договоров технологического присоединения со льготными условиями

Варианты расчета платы за технологическое присоединение, выбранные заявителями в 2019 году, %



¹ Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2004 года № 861.

² Расчет выпадающих доходов производится в соответствии с методическими указаниями, утвержденными приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 11 сентября 2014 года № 215-э/1.

¹ В соответствии с Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29 августа 2017 года № 1135/17.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Динамика основных экономических показателей в 2017–2019 годах, млн руб.¹

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Выручка от реализации продукции (услуг)	91 060,4	93 873,5	94 505,8	632,3	0,7 %
• от передачи электроэнергии	87 622,9	90 015,4	90 886,7	871,3	1,0 %
• от технологического присоединения	1 591,2	1 863,9	1 542,0	-321,9	-17,3 %
• от продажи электроэнергии	548,4	530,0	520,7	-9,3	-1,8 %
• от прочей деятельности	1 297,9	1 464,2	1 556,4	92,2	6,3 %
Себестоимость продукции (услуг)	79 023,1	83 936,4	84 508,6	572,2	0,7 %
Валовая прибыль	12 037,3	9 937,1	9 997,2	60,1	0,6 %
Управленческие расходы	2 173,3	2 191,3	2 335,8	144,5	6,6 %
Коммерческие расходы	20,2	18,8	18,7	-0,1	-0,5 %
Прибыль (убыток) от продаж	9 843,8	7 727,0	7 642,7	-84,3	-1,1 %
Проценты к получению	366,8	53,1	106,5	53,4	100,6 %
Проценты к уплате	4 046,4	3 196,1	3 218,0	21,9	0,7 %
Доходы от участия в других организациях	21,6	14,4	14,8	0,4	2,8 %
Прочие доходы	4 338,8	3 509,9	3 603,5	93,6	2,7 %
Прочие расходы	5 947,0	5 900,0	6 975,1	1 075,1	18,2 %
Прибыль (убыток) до налогообложения	4 577,6	2 208,3	1 174,4	-1 033,9	-46,8 %
Налог на прибыль и иные платежи	2 546,2	802,9	959,7	156,8	19,5 %
Чистая прибыль (убыток)	2 031,4	1 405,4	214,7	-1 190,7	-84,7 %
ЕБИТДА²	19 364,6	16 555,9	16 038,3	-517,6	-3,1 %

Выручка

В 2019 году выручка увеличилась на 0,7 % по сравнению с 2018 годом и составила 94 505,8 млн руб., что обусловлено в первую очередь увеличением выручки от выполнения услуг по передаче электроэнергии.

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии выросла до 90 886,7 млн руб. (на 1 %) из-за увеличения среднего тарифа на передачу электроэнергии. При этом доход от услуг по технологическому присоединению сократился до 1 542 млн руб. (на 17,3 %), что обусловлено исполнением в 2018 году крупного договора технологического присоединения с Минобороны России в филиале «Белгородэнерго».

Выручка от продажи электроэнергии незначительно снизилась (на 1,8 %) и составила 520,7 млн руб., что объясняется снижением объема реализации.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2019 году составила 1 556,4 млн руб., что на 6,3 % выше уровня 2018 года, в том числе выручка по дополнительным услугам составила 1 416 млн руб. (+24,7 %). Основной причиной роста прочей выручки в 2019 году является выполнение в большем объеме договоров по услугам «Организация систем наружного освещения», «Оперативно-техническое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования», «Переустройство электросетевых объектов ПАО «МРСК Центра» в интересах клиентов», «Установка и замена приборов учета» и «Предоставление технических ресурсов».

0,7 %
рост выручки в 2019 году

24,7 %
рост выручки от дополнительных услуг

16 038,3
млн руб.
ЕБИТДА по итогам 2019 года

¹ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ.
² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация - стр. 2300 ф. 2 - стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Затраты на производство и реализацию

В 2019 году общая стоимость оказываемых Компанией услуг составила 86 863 млн руб.

Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) относительно 2018 года составил 716,5 млн руб., или 0,8 %, что связано в основном с ростом неподконтрольных затрат на компенсацию потерь электроэнергии, услуги распределительных ТСО и начисленной амортизации.

Структура затрат на производство и реализацию продукции, %



Динамика затрат на производство и реализацию продукции в 2017–2019 годах, млн руб.¹

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Затраты на производство и реализацию	81 216,6	86 146,5	86 863,0	716,5	0,8 %
• по передаче электроэнергии	79 927,3	84 392,5	85 076,2	683,7	0,8 %
• по технологическому присоединению	344,3	348,0	375,5	27,5	7,9 %
• по продаже электроэнергии	297,2	484,8	469,8	-15,0	-3,1 %
• прочие	647,8	921,2	941,5	20,3	2,2 %

Структура затрат на производство и реализацию в 2017–2019 годах, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Неподконтрольные затраты	54 323,4	57 355,7	58 034,4	678,7	1,2 %
• затраты на компенсацию потерь	13 609,1	14 976,5	15 123,3	146,8	1,0 %
• услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	16 822,7	17 315,2	17 245,0	-70,2	-0,4 %
• услуги ТСО	12 874,1	13 657,1	13 768,0	110,9	0,8 %
• амортизация основных средств и НМА	10 740,6	11 151,5	11 645,9	494,4	4,4 %
• покупная электроэнергия для реализации	276,9	255,4	252,2	-3,2	-1,3 %
Подконтрольные затраты	26 893,2	28 790,8	28 828,6	37,8	0,1 %
• материальные затраты	3 451,9	3 753,9	3 568,0	-185,9	-5,0 %
• услуги производственного характера	944,4	1 286,7	1 221,6	-65,1	-5,1 %
• затраты на персонал (ФОТ, страховые платежи, НПФ)	17 641,9	18 133,4	18 569,3	435,9	2,4 %
• прочие расходы	4 855,0	5 616,8	5 469,7	-147,1	-2,6 %
Итого затраты	81 216,6	86 146,5	86 863,0	716,5	0,8 %

Подконтрольные затраты в 2019 году составили 28 828,6 млн руб. (33,2 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2018 года произошел незначительный рост на 37,8 млн руб., или на 0,1 %, который обусловлен в основном увеличением затрат на персонал в результате индексации заработной платы и перераспределением затрат между себестоимостью и прочими расходами в результате перекалфикации части выплат социального характера персоналу Компании.

Неподконтрольные затраты в 2019 году составили 58 034,4 млн руб. (66,8 % от общей суммы затрат). Относительно факта 2018 года произошел рост на 678,7 млн руб., или на 1,2 %, в том числе:

- затраты на компенсацию потерь составили 15 123,3 млн руб., что выше фактического значения 2018 года на 146,8 млн руб. (1 %). Основным фактором увеличения затрат является рост средневзвешенных нерегулируемых цен на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ);
- услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составили 17 245 млн руб., что ниже значения 2018 года на 70,2 млн руб. (0,4 %). Основной причиной снижения затрат является изменение заявленной мощности и объема нормативных потерь;
- услуги ТСО составили 13 768 млн руб., что выше факта 2018 года на 110,9 млн руб. (0,8 %) и связано с ростом индивидуальных тарифов на услуги ТСО;
- амортизация основных средств и нематериальных активов (НМА) составила 11 645,9 млн руб., что на 494,4 млн руб. (4,4 %) выше факта 2018 года и обусловлено вводом в эксплуатацию объектов основных средств;
- затраты на покупную электроэнергию для реализации составили 252,2 млн руб.

¹ Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2019 году составила 7 642,7 млн руб., что ниже соответствующего значения 2018 года на 84,3 млн руб. (1,1%). Сокращение прибыли от продаж вызвано опережающим ростом затрат над ростом выручки, что, как уже упомянуто выше, вызвано в основном ростом неподконтрольных расходов.

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2019 года составило 3 371,6 млн руб., увеличившись относительно предыдущего года на 981,5 млн руб. Ухудшение показателя в основном вызвано увеличением объема создания резервов по судебным искам на 1 064,5 млн руб. в результате урегулирования разногласий с контрагентами.

Прибыль до налогообложения

Прибыль до налогообложения в 2019 году составила 1 174,4 млн руб., что на 1 033,9 млн руб. ниже, чем в 2018 году. Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи по факту 2019 года составили 959,7 млн руб.

EBITDA

По итогам 2019 года EBITDA составила 16 038,3 млн руб., что ниже показателя 2018 года на 517,6 млн руб., или на 3,1%. Данное снижение обусловлено увеличением отрицательного сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 927,7 млн руб., ростом затрат (без учета амортизации) на 222,2 млн руб. и частично скомпенсировано ростом выручки на 632,3 млн руб.

Чистая прибыль

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили снижение чистой прибыли в 2019 году на 1 190,7 млн руб. (на 84,7 %) относительно соответствующего показателя 2018 года. Финансовый результат по итогам 2019 года составил 214,7 млн руб.

Структура чистой прибыли в 2017–2019 годах, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Чистая прибыль	2 031,4	1 405,4	214,7	-1 190,7	-84,7 %
• от передачи электроэнергии	296,6	-400,4	-1 285,5	-885,1	221,1 %
• от технологического присоединения ¹	970,0	1 211,1	878,9	-332,2	-27,4 %
• от продажи электроэнергии	-66,8	-39,6	11,7	51,3	-129,5 %
• прочая	831,6	634,3	609,6	-24,7	-3,9 %

Распределение прибыли в 2016–2019 годах, тыс. руб.

Показатель	За 2016 год (Собрание-2017)	За 2017 год (Собрание-2018)	За 2018 год (Собрание-2019)	За 9 месяцев 2019 года (Собрание-2019)
Нераспределенная чистая прибыль	1 866 675	2 031 389	1 405 372	882 947
• резервный фонд	0	0	0	x
• прибыль на развитие	0	1 152 361	529 210	x
• дивиденды	1 866 675	879 028	876 162	847 099
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0	x

Решение о распределении прибыли по итогам 2019 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров Компании.

Планы на 2020 год и перспективы развития Компании до 2024 года, млн руб.²

Показатель	2020 (план)	2021 (прогноз)	2022 (прогноз)	2023 (прогноз)	2024 (прогноз)
Выручка от реализации продукции (услуг)	96 215	98 798	102 237	105 782	109 749
• передача электроэнергии	92 916	95 299	98 713	101 924	105 476
• технологическое присоединение	1 214	1 785	1 740	1 739	1 734
• продажа электроэнергии	267	0	0	0	0
• прочая деятельность	1 818	1 714	1 784	2 119	2 540
Себестоимость продукции (услуг)	87 802	89 171	91 259	93 802	96 382
Валовая прибыль	8 413	9 627	10 978	11 980	13 367
Чистая прибыль	1 951	2 856	3 944	4 510	5 340
EBITDA	18 067	19 143	20 468	21 499	23 019

¹ Сумма обязательств по технологическому присоединению, включенных в финансовую отчетность в составе чистой прибыли.
² Прогнозные данные указаны в соответствии с бизнес-планом МРСК Центра, утвержденным Советом директоров 31 декабря 2019 года, и не учитывают рисков, фактически реализовавшихся в период с момента утверждения бизнес-плана Компании до момента публикации настоящего Отчета.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ**Дебиторская задолженность****Динамика дебиторской задолженности в 2017–2019 годах, млн руб.¹**

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Дебиторская задолженность	12 361,7	12 873,1	13 061,0	187,8	1,5 %
Покупатели и заказчики:	11 177,5	11 616,1	12 229,7	613,5	5,3 %
• по передаче электроэнергии	10 730,3	11 003,5	11 415,0	411,5	3,7 %
• за реализацию электроэнергии	142,6	129,1	171,6	42,5	32,9 %
Авансы выданные	131,0	131,7	180,8	49,1	37,3 %
Прочие дебиторы	1 053,2	1 125,3	650,5	-474,8	-42,2 %

Рост дебиторской задолженности в 2019 году на 187,8 млн руб. (1,5 %) обусловлен повышением задолженности покупателей и заказчиков, в том числе за услуги по передаче электроэнергии на 411,5 млн руб.

Компания осуществляет контроль за исполнением договорных обязательств: ежемесячно формируется и проводится анализ отчета о движении дебиторской задолженности. В случае возникновения задолженности сроком свыше 30 дней проводятся мероприятия в соответствии с регламентирующими документами.

Работа с просроченной дебиторской задолженностью

Основная доля просроченной дебиторской задолженности приходится на задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии. По состоянию на 31 декабря 2019 года она составляет 13 479,0 млн руб.

В результате проведенной Компанией работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2019 году получены положительные судебные решения по 630 судебным делам на общую сумму требований² 3 164,9 млн руб.; отказано во взыскании 259,0 млн руб. в рамках 69 дел. Доля требований, удовлетворенных в пользу Компании, составила 90,1 %, что выше значения указанного показателя за предыдущий год на 0,28 п. п.

За предыдущий отчетный год положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 4 714,2 млн руб. (699 дел), отказано на сумму 611,3 млн руб. (79 дел).

Увеличение объемов взыскиваемых требований в отчетном году обусловлено ростом начислений в связи с увеличением тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

По результатам полученных судебных решений принудительное взыскание в отчетном году осуществлялось по исполнительным листам на сумму требований 985,9 млн руб., из которых погашено 688,9 млн руб. (69,9 %). В предыдущем году принудительное взыскание осуществлялось на сумму требований 1 341,6 млн руб., из которых погашено 979,0 млн руб. (73 %).

Структура просроченной задолженности по мероприятиям:

- 51,4 %, или 7 035,0 млн руб., контролируется в рамках процедуры банкротства;
- 44,9 %, или 6 153,1 млн руб., взыскивается в судебном порядке;
- 1,6 %, или 222 млн руб., реструктурировано;
- 1,5 %, или 203,7 млн руб., обрабатывается в претензионном порядке.

Оставшаяся часть задолженности 0,6 %, или 87,2 млн руб., связана с проведением переговоров с потребителями услуг либо с ожиданием следующих судебных заседаний для увеличения суммы исковых требований.

3 164,9 млн руб.

сумма требований по судебным делам, в отношении которых получены положительные судебные решения

¹ Данные по состоянию на 31 декабря соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Компании за отчетный период.
² Суммы указаны с учетом неустойки за просрочку оплаты или процента за пользование чужими денежными средствами.

Кредиторская задолженность

Динамика кредиторской задолженности в 2017–2019 годах, млн руб.¹

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение, 2019/2018	
Кредиторская задолженность	10 683,2	14 153,1	13 199,3	-953,8	-6,7 %
• поставщики и подрядчики	4 589,9	6 066,2	5 831,9	-234,3	-3,9 %
• налоги и сборы	1 685,9	1 597,2	2 381,8	784,5	49,1 %
• авансы полученные	2 925,2	2 241,2	2 730,0	488,8	21,8 %
• прочая кредиторская задолженность	1 482,2	4 248,5	2 255,6	-1 992,9	-46,9 %

Снижение кредиторской задолженности на 953,8 млн руб., или 6,7 %, произошло в основном за счет изменения по следующим статьям:

- поставщики и подрядчики – 234,3 млн руб. (отклонение вызвано снижением текущих и просроченных обязательств перед контрагентами Компании);
- прочая кредиторская задолженность – 1 992,9 млн руб. (так как для своевременного расчета с основными контрагентами

в 2018 году Компания заключила агентский договор для возможного финансирования части расходов агентом. Размер задолженности перед агентом на конец 2018 года составил 2,6 млрд руб., погашена задолженность в I квартале 2019 года).

Рост задолженности по налогам и сборам на 784,5 млн руб. произошел за счет фактического начисления НДС. Задолженность является текущей.

Просроченная кредиторская задолженность по итогам 2019 года составила 1 233 млн руб., что выше факта 2018 года на 386 млн руб. в основном по причине прироста просроченной задолженности перед контрагентами в рамках инвестиционной и ремонтной программ, которые относятся к категории «малый и средний бизнес».

КАПИТАЛ

Структура капитала МРСК Центра в 2017–2019 годах, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
Собственный капитал	57 897,0	58 430,9	56 927,6	-1 503,4	-2,6 %
Заемный капитал	61 769,0	64 105,2	67 335,7	3 230,5	5,0 %
• займы и кредиты	41 491,0	40 407,2	43 175,4	2 768,2	6,9 %
• кредиторская задолженность	10 683,2	14 153,1	13 199,3	-953,7	-6,7 %
Соотношение собственного и заемного капитала	0,94	0,91	0,85	-0,1	-7,2 %
Доля заемного капитала в пассиве, %	52	52	54	-	2 п. п.
Денежные средства на конец периода	1 358,7	786,3	1 015,9	229,6	29,2 %
Чистый долг	40 132,3	39 620,9	42 159,5	2 538,6	6,4 %

Собственный капитал Компании равен 56 927,6 млн руб., или 46 % всего капитала. Снижение собственных средств на 1 503,4 млн руб. в абсолютном выражении произошло за счет снижения финансового результата по итогам отчетного года. Чистая прибыль относительно предыдущего периода снижена на 1 191 млн руб.

Доля долгосрочных обязательств в отчетном году возросла до 36 % от капитала Компании, в то время как в 2018 году она составляла 31 %. Изменение структуры капитала произошло преимущественно за счет реклассификации обязательств из краткосрочных в долгосрочные.

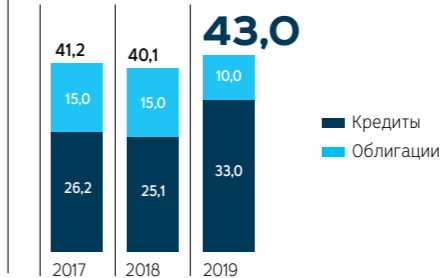
Доля краткосрочных пассивов в общем объеме пассивов по итогам финансово-хозяйственной деятельности в 2019 году составила 18 %.

Чистый долг возрос на 6,4 % за счет роста размера заемных средств на 3 230,5 млн руб.

Структура долгового портфеля

По состоянию на 31 декабря 2019 года размер долгового портфеля Компании составил 43 033,9 млн руб. в сравнении с 40 085,0 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2018 года. Задолженность по облигационным займам составляет 23,3 % долгового портфеля.

Структура долгового портфеля в 2017–2019 годах, млрд руб.



Показатели, характеризующие финансовую устойчивость в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018, п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	0,81	0,62	0,75	0,13
Коэффициент срочной ликвидности	0,70	0,51	0,65	0,14
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	3,51	2,42	0,37	-2,0
Рентабельность по EBITDA, %	21,27	17,64	16,97	-0,67
Коэффициент автономии	0,48	0,48	0,46	-0,02
Отношение собственного капитала к заемному	0,94	0,91	0,85	-0,06
Доля долгосрочного долга в общем долге, %	82,0	72,0	84,6	12,6
Чистый долг / EBITDA	2,07	2,39	2,63	0,24
Коэффициент покрытия процентных платежей	3,26	5,18	4,98	-0,20

Значения коэффициентов по итогам 2019 года возросло в основном по причине реклассификации заемных средств из краткосрочных в долгосрочные. Компания своевременно погашает свои краткосрочные обязательства как за счет собственных оборотных средств, так и за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов.

Значения коэффициентов рентабельности по итогам 2019 года снижены в основном по причине существенного снижения прибыли (до налогообложения, чистой).

Снижение показателя рентабельности собственного капитала на 2 п. п. относительно 2018 года в основном вызвано изменением собственного капитала Компании.

Коэффициент автономии собственных средств определяет долю активов организации, финансируемых за счет собственного капитала. Значение коэффициента существенно не изменилось в анализируемый период.

Доля долгосрочного долга в общем долге по итогам 2019 года возросла и составила 85 %, что соответствует политике Компании на замещение краткосрочных обязательств долгосрочными.

Значение показателя «Чистый долг / EBITDA» находится в пределах допустимых значений.

Коэффициент покрытия процентных платежей характеризует способность организации обслуживать свои долговые обязательства. Чем выше коэффициент покрытия процентов, тем более устойчиво финансовое положение организации.

0,75
коэффициент текущей
ликвидности

2,63
чистый долг / EBITDA

4,98
коэффициент покрытия
процентных платежей

¹ Данные по состоянию на 31 декабря соответствующего периода. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью Компании за отчетный период.

ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов МРСК Центра утверждена Советом директоров в марте 2019 года¹. Реализация мероприятий программы учитывается в бизнес-плане, инвестиционной программе, программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности, программе инновационного развития и прочих целевых программах, реализуемых Компанией.

Показатели эффективности программы учитывают целевые ориентиры, установленные директивами Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13.

5,7 %
экономический эффект
от мероприятий, реализованных
Компанией в 2019 году

Достижение целевых ориентиров в 2017–2019 годах, %

Показатель	Целевое значение	Эффект		
		2017	2018	2019
Снижение операционных расходов за отчетный год относительно уровня предыдущего года	2–3	6,8	4,2	5,7

Мероприятия, реализованные МРСК Центра в 2019 году в рамках повышения операционной эффективности, млн руб.

№ п/п	Направления оптимизации	Наименование мероприятий в рамках направлений	Достигнутый экономический эффект
1	Повышение эффективности процесса управления ТОиР оборудования, зданий и сооружений	Инициирование пересмотра правил технической эксплуатации и другой регуляторной научно-технической документации	11,4
2	Повышение эффективности управления оборотным капиталом	Снижение просроченной дебиторской задолженности, сформированной на начало года	2 174,0
		Оптимизация запасов	12,9
3	Повышение эффективности управления основными средствами	Повышение производительности оборудования в результате технического перевооружения и реконструкции действующих и строительства новых производственных мощностей. Применение силовых трансформаторов 6(10)/0,4 кВ со сниженным энергопотреблением (энергоэффективных)	1,7
		Оптимизация амортизационных отчислений	47,5
		Снижение затрат, связанных с содержанием и управлением непрофильными активами, в том числе в результате их отчуждения	1,5
4	Повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок	Получение экономического эффекта по результатам проведения торгово-закупочных процедур за счет проведения переторжек	269,9
5	Внедрение современных технологий и использование инноваций	Мероприятия программы инновационного развития	19,7
6	Оптимизация системы мотивации и оплаты труда персонала	Формирование единой политики в области оплаты труда персонала	578,1
		Формирование единой политики в области нематериального стимулирования сотрудников	43,6
7	Совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала	Оптимизация бизнес-процессов ДЗО, исключение избыточных уровней управления, дублирующих функций, стандартизация производственной структуры. Централизация обеспечивающих функций на уровне исполнительного аппарата ДЗО. Планирование численности административно-управленческого персонала с учетом разработанных нормативов	269,3
8	Повышение энергоэффективности	Мероприятия программы энергосбережения и повышения энергоэффективности (без мероприятий программы снижения потерь)	5,5
		Мероприятия программы снижения потерь (включенные в инвестиционную программу Компании)	1 376,5

¹ Протокол заседания Совета директоров Общества от 22 марта 2019 года № 09/19.

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ МСФО

Предприятия, входящие в состав группы компаний, помимо МРСК Центра

Наименование	Доля владения, %	Основной вид деятельности
Акционерное общество «Санаторий «Энергетик»	100	Оказание санаторно-курортных услуг
Акционерное общество «Ярославская электросетевая компания» (АО «ЯрЭСК»)	51	Оказание электросетевых услуг
Акционерное общество «Воронежские городские электрические сети» (АО «ВГЭС»)	100	Оказание электросетевых услуг
Акционерное общество «Тульские городские электрические сети» (АО «ТГЭС»)	69,9992	Оказание электросетевых услуг

Основные финансовые результаты 2017–2019 годов, млрд руб. (если не указано иное)

Показатель	2017 (пересчитано)	2018	2019	Изменение 2019/2018, %
Выручка	91,1	93,9	94,6	0,7
Услуги по передаче электроэнергии	87,6	90,0	90,9	1,0
Услуги по подключению к электросетям	1,6	1,9	1,6	-15,8
Выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	0,5	0,5	0,5	0,0
Прочая выручка	1,4	1,5	1,6	6,7
Операционные расходы	-83,1	-87,2	-88,5	1,5
Прочие доходы	1,1	1,4	2,5	78,6
Операционная прибыль	9,2	7,4	8,1	9,5
ЕБИТДА	18,8	17,2	18,9	9,9
ЕБИТДА margin, %	20,6	18,3	20,0	9,3
Прибыль за период	2,8	3,0	3,2	6,7
Прибыль за период margin, %	3,1	3,2	3,4	6,3
Показатель	На 31.12.2017 (пересчитано)	На 31.12.2018	На 31.12.2019	Изменение 2019/2018, %
Итого капитал	42,6	44,9	46,1	2,7
Итого активы	104,0	108,1	118,4	9,5
Кредиты и займы	41,5	40,4	46,5	15,1
Денежные средства и их эквиваленты	1,4	0,8	1,5	87,5
Чистый долг ¹	40,1	39,6	45,0	13,6

В соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2019 год прибыль за период составила 3,2 млрд руб., что выше аналогичного показателя прошлого года на 0,2 млрд руб.

Выручка составила 94,6 млрд руб., в том числе от оказания услуг по передаче электроэнергии – 90,9 млрд руб., от оказания услуг по подключению к электросетям – 1,6 млрд руб., от перепродажи электроэнергии и мощности – 0,5 млрд руб., прочая выручка – 1,6 млрд руб. Основным фактором, оказавшим влияние на увеличение консолидированной выручки, является рост тарифа на передачу электроэнергии.

9,9 %
рост ЕБИТДА (МСФО)

6,7 %
рост чистой прибыли (МСФО)

9,5 %
рост активов (МСФО)

¹ Показатель чистого долга рассчитан по следующей формуле: Долгосрочные кредиты и займы + Краткосрочные кредиты и займы – Денежные средства и их эквиваленты.

Операционные расходы Компании за 2019 год составили 88,5 млрд руб., что на 1,5 % больше аналогичного показателя 2018 года. Причиной увеличения стал рост неподконтрольных расходов:

- на 10,5 % расходов по налогам и сборам в связи с ростом ставки налога на имущество в соответствии со ст. 380 Налогового кодекса Российской Федерации;
- на 9,1 % начисленного объема амортизации вследствие ввода новых объектов в рамках реализации инвестиционной программы и амортизации активов в форме права пользования в связи применением с 1 января 2019 года нового стандарта МСФО (IFRS) 16 «Аренда»;
- на 1,3 % расходов по покупке электроэнергии для компенсации технологических потерь в результате роста цены электроэнергии на ОРЭМ.

ЕБИТДА по итогам 2019 года составила 18,9 млрд руб., рентабельность по ЕБИТДА – 20,0 %.

По состоянию на 31 декабря 2019 года активы Компании составили 118,4 млрд руб. (на 31 декабря 2018 года – 108,1 млрд руб.), чистый долг составил 45,0 млрд руб. (на 31 декабря 2018 года – 39,6 млрд руб.). Рост чистого долга обусловлен применением с 1 января 2019 года нового стандарта МСФО (IFRS) 16 «Аренда», в результате чего в составе кредитов и займов учтены обязательства по аренде в размере 2,9 млрд руб., а также привлечением кредитных ресурсов в течение 12 месяцев 2019 года для покрытия текущих и инвестиционных расходов Компании.

Средневзвешенная ставка заимствования МРСК Центра на 31 декабря 2019 года составила 7,32 %.

Несмотря на влияние негативных факторов, группой компаний по итогам 2019 года получен положительный финансовый результат, который составил 3,2 млрд руб.

Финансовое состояние группы компаний по итогам 2019 года характеризуется как устойчивое.

3,2 млрд руб.
прибыль по итогам 2019 года
(МСФО)

GRI 201-1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018	
				абс.	%
Созданная прямая экономическая стоимость	91 609,5	94 091,1	94 919,3	828,2	0,9%
Распределенная экономическая стоимость:	89 336,9	92 741,9	93 321,5	579,6	0,6%
• операционные затраты	62 002,6	66 145,6	66 243,9	98,3	0,1%
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	18 621,1	19 363,0	19 146,0	-217,0	-1,1%
• выплаты поставщикам капитала	4 925,4	4 072,3	4 065,1	-7,2	-0,2%
• выплаты государству	3 719,6	3 123,0	3 849,5	726,5	23,3%
• инвестиции в местные сообщества	68,2	38,0	17,0	-21,0	-55,3%
Нераспределенная экономическая стоимость	2 272,6	1 349,2	1 597,8	248,6	18,4%

В 2019 году относительно 2018 года произошел рост созданной прямой экономической стоимости на 828,2 млн руб., и ее величина составила 94 919,3 млн руб. Рост обусловлен увеличением доходов Компании, в том числе:

- выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии на 871,3 млн руб., что связано с ростом тарифов на услуги по передаче электроэнергии;
- выручки от услуг по прочей деятельности на 92,2 млн руб. (6,3 %), что обусловлено выполнением в большем объеме услуг по направлениям: «Организация систем наружного освещения», «Оперативно-техническое обслуживание и ремонт электрических сетей и электрооборудования», «Переустройство электросетевых объектов ПАО «МРСК Центра» в интересах клиентов», «Установка и замена приборов учета», «Представление технических ресурсов».
- процентных доходов на 53,3 млн руб., за счет активного размещения временно свободных денежных средств в банках высшей категории надежности.

При этом произошло снижение выручки от услуг по технологическому присоединению на 321,9 млн руб. за счет исполнения в 2018 году крупного договора технологического присоединения с Министерством обороны РФ в филиале «Белгородэнерго».

Распределенная экономическая стоимость по итогам 2019 года составила 93 321,5 млн руб., что на 579,6 млн руб. выше уровня 2018 года (92 741,9 млн руб.). Основной рост произошел по операционным затратам и выплатам государству.

Операционные затраты увеличились не значительно (прирост составил 98,3 млн руб.), в основном за счет роста затрат на покупную электроэнергию на компенсацию потерь и затрат на услуги распределительных сетевых компаний. Выплаты государству возросли за счет увеличения начислений по налогу на имущество и налога на прибыль.

Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам снизились на 217 млн руб. (1,1 %), что обусловлено снижением численности персонала и реализацией антикризисных мероприятий.

ИНВЕСТИЦИИ

МРСК Центра является системообразующей инфраструктурной компанией в регионах своего присутствия. Осуществляемые Компанией инвестиции вносят существенный вклад в экономическое процветание каждой области, а модернизация и новое строительство способствуют повышению надежности электросетевого комплекса.

Инвестиционная программа Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей и доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений.

Инвестиционная программа на 2019 год утверждена Приказом Минэнерго России от 26 декабря 2019 года № 35@.

Основные параметры инвестиционной программы в 2017–2020 годах

Год реализации	Капитальные вложения, млн руб. (без НДС)	Ввод основных фондов, млн руб.	Финансирование, млн руб. (с НДС)	Ввод мощности	
				МВА	км
2017	11 756	11 823	14 198	560	4 075
2018	12 230	12 702	14 493	376	3 598
2019	план	12 446	11 174	405	3 240
	факт	11 836	11 246	426	3 351
2020 (план)	13 393	14 573	16 640	506	3 253

НАПРАВЛЕНИЯ И СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Уменьшение объемов финансирования в 2019 году вызвано исключением из проекта скорректированной инвестиционной программы Компании сделки по приобретению филиалом «Липецкэнерго» электросетевых объектов Липецкой области, находящихся в хозяйственном ведении областного государственного унитарного предприятия «Липецкая областная коммунальная компания» (ОГУП «ЛОКК»).

Уменьшение объемов финансирования в 2019 году мероприятий по технологическому присоединению вызвано уменьшением объемов мероприятий по технологическому присоединению по всем категориям заявителей.

Увеличение финансирования по направлению «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» в 2019 году относительно предыдущих периодов вызвано началом работ по Программе цифровой трансформации при необходимости продолжения работ в прежнем объеме по реконструкции электросетевого оборудования.

426 МВА
3,4 тыс. км
ввод мощности в 2019 году

13,6 млрд руб.
объем инвестиционной программы в 2019 году

Структура финансирования капитальных вложений в 2019 году, %



Структура финансирования капитальных вложений в 2017–2019 годах, млн руб. (с НДС)

Направления капитальных вложений	2017	2018	2019
Технологическое присоединение	6 475	6 041	4 847
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	4 449	5 555	6 715
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	45	14	16
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	662	351	328
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	–	–	–
Прочие инвестиционные проекты	2 567	2 532	1 657
Итого	14 198	14 493	13 563

Источники финансирования инвестиционной программы

Удельный вес привлеченных средств уменьшился до 11 %. Объем собственных источников финансирования увеличился до 89 %. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации (10,1 млрд руб., или 74 %), а также прибыли от технологического присоединения (0,8 млрд руб., или 6 %) и возврата НДС (0,7 млрд руб., или 5 %). Объем прочих собственных средств, привлекаемых в большей части на выполнение мероприятий по «выносу» сетей в рамках доходных договоров с заявителями, составил 0,5 млрд руб., или 4 %.

Необходимость снижения долговой нагрузки потребует сохранения на достигнутом уровне соотношения заемных и привлеченных средств.

В инвестиционной программе Компании отсутствуют проекты, финансируемые с использованием средств федерального бюджета.

Структура источников финансирования капитальных вложений в 2019 году, %



Наиболее крупные проекты 2019 года

Филиал	Название проекта / срок ввода	Характеристики проекта	Цели проекта
Воронежэнерго	Строительство КЛ 110 кВ ПС 220 кВ «Бутурлиновка» – ПС 110 кВ «Бутурлиновка-2» цепь 1, 2. Введен в III квартале 2019 года	Протяженность 0,97 км	Обеспечение выдачи мощности Нововоронежской АЭС-2 через сети МРСК Центра
		Стоимость проекта 29 млн руб. (без НДС)	
Брянскэнерго	Строительство распределительной сети 10 кВ. Введен в III–IV кварталах 2019 года	Протяженность 3,35 км	Технологическое присоединение объектов «Мираторг» и развитие Брянской области
		Стоимость проекта 11,2 млн руб. (без НДС)	
Брянскэнерго	Реконструкция ПС 110/35/6 кВ «Юбилейная» с заменой силовых трансформаторов 2х16 на 2х25 МВА. Введен в IV квартале 2019 года	Мощность 50 МВА	Ликвидация дефицита мощности Центра питания г. Унеча и развитие Брянской области
		Стоимость проекта 22,3 млн руб. (без НДС)	

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

В 2019 году утверждены изменения в проект инвестиционной программы МРСК Центра на 2019–2024 годы (Приказ Минэнерго России от 26 декабря 2019 года № 35@).

- При разработке программы были учтены следующие факторы:
- планы развития территорий;
 - техническое состояние электрических сетей;
 - значимость объектов электроснабжения;
 - прогнозы по вырубке от передачи электроэнергии;
 - поступления по договорам на технологическое присоединение.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и положениям действующего законодательства.

Общий объем финансирования увеличивается к 2020 году до 16,6 млрд руб. (с НДС) и в период 2021–2024 годов остается в диапазоне 14,5–15,0 млрд руб. ежегодно.

Изменения вызваны выполнением мероприятий Программы цифровой трансформации. Наибольший объем мероприятий приходится на 2020 год. В связи с этим объем по направлению «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» увеличивается с 5,5 млрд руб. в 2019 году до 8,1 млрд руб. в 2020 году и составляет 57 % от общего объема инвестиционной программы в 2020 году.

Начиная с 2020 года общий объем программы реконструкции составляет ежегодно не менее 6,4 млрд руб., или 44 %, относительно 5,5 млрд руб., или 39 %, в 2019 году.

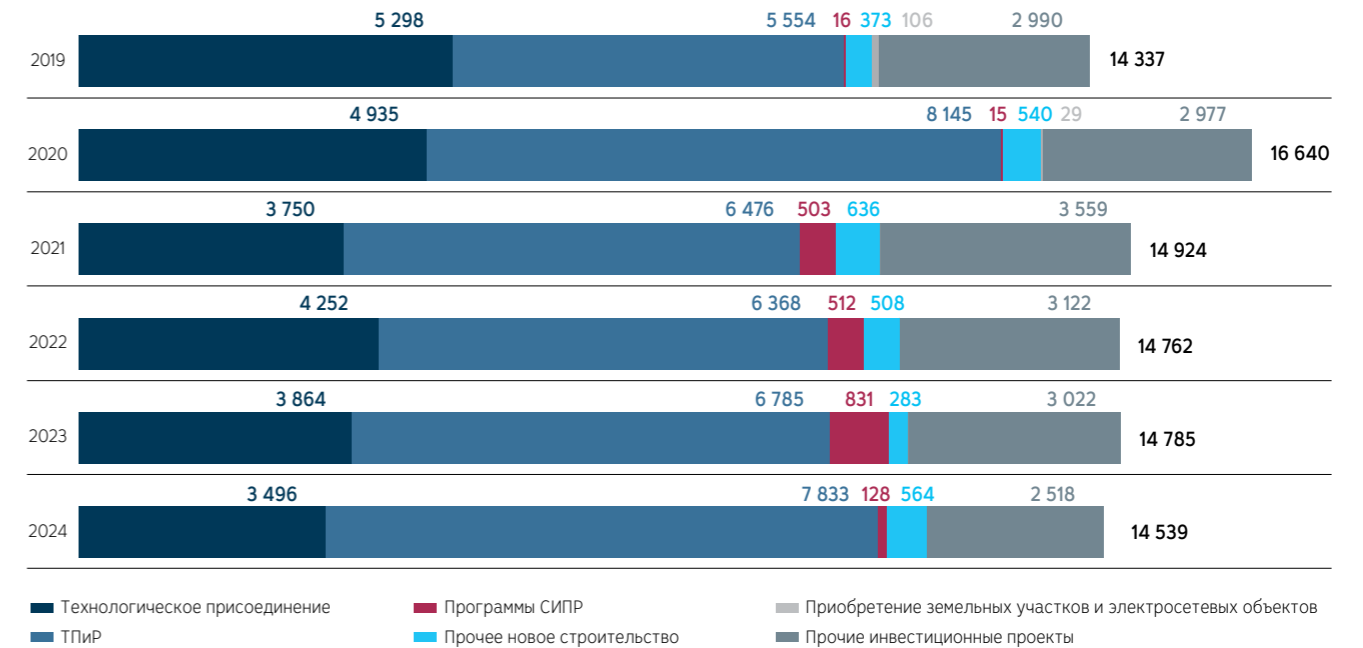
Причиной является необходимость реализации не только Программы цифровой трансформации, но и Программы комплексной реконструкции электросетевого оборудования, направленной на снижение существующего технического износа электрических сетей.

Общий объем финансирования по технологическому присоединению определен существующими заявками на технологическое присоединение потребителей и в структуре инвестиционной программы 2019–2024 годов составляет 24–37 %.

Наибольший объем приходится на 2019 год – 5,3 млрд руб., или 37 % от ежегодного объема финансирования инвестиционной программы, и определен существующими заявками на момент утверждения инвестиционной программы.

По направлению «Прочие инвестиционные проекты» объем финансирования увеличивается к 2021 году до 3,6 млрд руб., что составляет 25 % объема инвестиционной программы. К 2024 году объем финансирования уменьшается до 2,5 млрд руб., что составляет 18 % объема инвестиционной программы. Эта тенденция определена необходимостью реализации программы развития автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ) в рамках Программы цифровой трансформации Компании. Реализация программы подразумевает финансирование значительного объема мероприятий в период 2020–2021 годов и выполнение завершающих этапов работ в последующие годы.

Структура финансирования долгосрочной инвестиционной программы в 2019–2024 годах, млн руб. (с НДС)



до 16,6 млрд руб. (с НДС)
увеличится общий объем финансирования в 2020 году

8,1 млрд руб.,
или 57 % от общего объема инвестиционной программы, будет направлено на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение в 2020 году



05

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

94 %
рекомендаций

Кодекса корпоративного управления
Банка России соблюдается Компанией
по итогам 2019 года (в 2018 году – 91 %)

В августе 2019 года РИД подтвердил
рейтинг корпоративного управления
МРСК Центра

на уровне 7+
**«Развитая практика
корпоративного
управления»**

по шкале НРКУ

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА



Казakov
Александр Иванович

GRI 102-14

Уважаемые акционеры!

Совершенствование корпоративного управления является безусловным приоритетом МРСК Центра на протяжении многих лет, и 2019 год не стал исключением.

Одно из основных направлений развития – внедрение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. По итогам 2019 года 94 % рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично (в 2018 году – 91 %, в 2017 году – 82 %), при этом в отчетном году доля полностью соблюдаемых рекомендаций увеличилась до 80 %¹.

В 2019 году произошел ряд положительных изменений, повлиявших на повышение оценки. Так, в состав Совета директоров Общества впервые вошли четыре независимых директора (более 1/3). Кроме того, комитет по аудиту Совета директоров на 2/3 состоит из независимых директоров, а возглавил комитет также независимый директор. В отчетном году Общество ввело практику приглашения на очные заседания комитета по аудиту всех независимых директоров, не являющихся членами комитета, с возможностью участия в обсуждении вопросов.

Совет директоров впервые провел самооценку своей работы и работы комитетов в 2018/2019 корпоративном году; в отчетном году данная практика продолжилась. Впоследствии Общество планирует также привлечь независимого консультанта.

В отчетном году акционеры утвердили новую редакцию Устава Общества, а также Положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров и о Правлении Общества в новой редакции, а также новую редакцию Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

В октябре 2019 года Совет директоров переименовал комитет по стратегии и развитию в комитет по стратегии и утвердил новое Положение о комитете. Новые редакции указанных документов учитывают изменения законодательства, рекомендации Кодекса корпоративного управления и направлены на повышение качества корпоративного управления Общества и следование лучшим практикам.

В августе 2019 года была организована встреча генерального директора Общества с представителями миноритарных акционеров. Мероприятие такого масштаба проводилось впервые и оказало положительное влияние на взаимодействие руководства Общества и ключевых акционеров.

Это лишь часть ежедневной кропотливой работы по улучшению корпоративного управления Общества и выстраиванию диалога с инвестиционным сообществом. Нашей основной задачей в перспективе по-прежнему остается следование наилучшим стандартам корпоративного управления, обеспечение высокого уровня информационной прозрачности и корпоративной отчетности.

¹ Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в приложении № 4 к Годовому отчету.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2017–2019 годах

Наименование группы принципов корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	2019			2018			2017		
		+	+/-	-	+	+/-	-	+	+/-	-
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	10	2	1
Совет директоров Общества	36	27	6	3	24	7	5	18	8	10
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества	10	8	1	1	8	1	1	7	1	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	7	0	0	6	1	0	3	4	0
Существенные корпоративные действия	5	1	3	1	1	3	1	1	3	1
Итого	79	63	11	5	59	13	7	47	18	14
	100 %	80 %	14 %	6 %	75 %	16 %	9 %	59 %	23 %	18 %

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В августе 2019 года РИД подтвердил рейтинг корпоративного управления МРСК Центра на уровне 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале НРКУ.

Высокая оценка говорит о том, что Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и выполняет значительное число рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. Также Общество обладает достаточно низкими рисками потерь собственников, связанными с качеством корпоративного управления.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Второй год подряд внутренний аудит проводит оценку эффективности корпоративного управления МРСК Центра. Оценка проводится в соответствии с методической инструкцией «Оценка эффективности системы корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра». В 2019 году оценивались следующие компоненты корпоративного управления:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Общая оценка МРСК Центра по итогам 2018/2019 корпоративного года составила 464,3 балла, или 87,1 %, что соответствует оценке «развитая практика» с характеристикой «корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

Для сравнения, по итогам 2017 года оценка составила 442,8 балла, или 80,4 %, – «развитая практика» с характеристикой «корпоративное управление эффективное, однако по несущественной части вопросов возможны улучшения».

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК, СОВЕРШАЕМЫХ КОМПАНИЕЙ

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра, проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2019 году Компания не совершала крупных сделок. Информация о сделках с заинтересованностью, совершенных МРСК Центра в 2019 году, приведена в приложении № 5 к Годовому отчету.

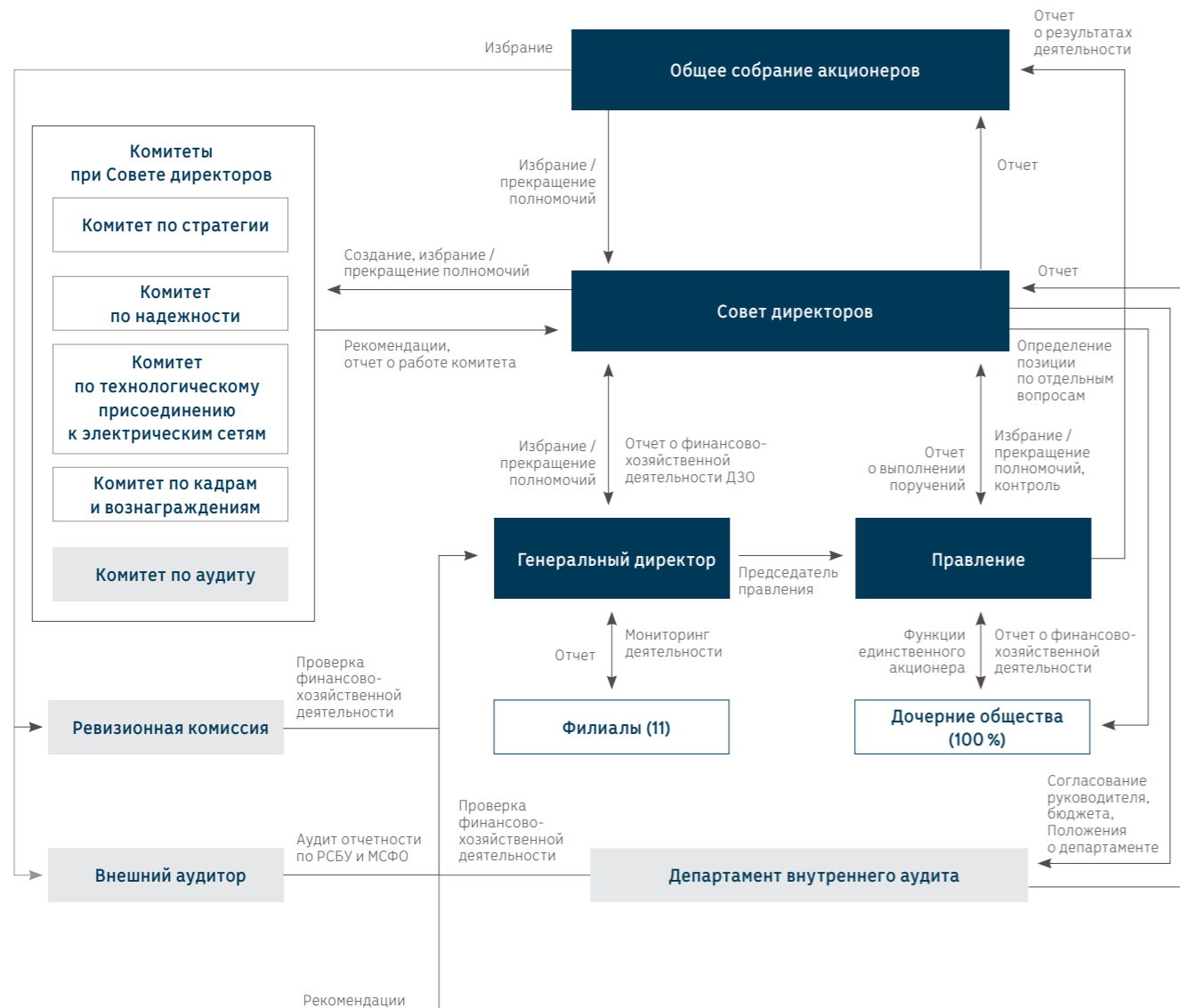
Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом предусмотрен расширенный перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Принятие решений по вопросам, относящимся в соответствии с Кодексом корпоративного управления к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Общего собрания акционеров либо Совета директоров Общества. При этом большинство из них (за исключением вопроса о делистинге) предварительно рассматриваются комитетом по стратегии Совета директоров. Таким образом, существенные вопросы проходят всесторонний анализ и обсуждение при формировании рекомендаций Совету директоров. Члены Совета директоров, входящие в состав комитета по стратегии (четыре директора, три из которых являются независимыми), имеют возможность предварительно ознакомиться с материалами по данным вопросам, получить необходимые разъяснения для формирования своей позиции.

Помимо крупных сделок и сделок с заинтересованностью, в МРСК Центра определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании: сделки, составляющие более 2 % стоимости активов, сделки с государственными компаниями, внутрикорпоративные сделки (с дочерними обществами, с членами органов управления). Ежеквартальный обзор таких сделок публикуется на сайте Общества.

GRI 102-18, 102-19, 102-20

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



Комиссии/советы при генеральном директоре

- Экспертный совет
- Центральная закупочная комиссия
- Комиссия по инвестициям
- Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Комиссия по работе с дебиторской задолженностью
- Комиссия по охране труда
- Пожарно-техническая комиссия
- Аттестационная комиссия по промышленной безопасности и энергетической безопасности
- Комиссия по распоряжению объектами жилищно-коммунального назначения
- Комиссия по социальным вопросам
- Жилищная комиссия

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Акционеры осуществляют управление Обществом, принимая решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества.

Сфера компетенции, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об Общем собрании акционеров МРСК Центра.

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об общих собраниях акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России, что позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества, включая миноритарных и иностранных акционеров, в Общем собрании:

- предоставляет доступные способы коммуникации (телефонная линия, электронная почта), позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров;
- доводит до сведения акционеров информацию о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества в сети интернет не менее чем за 30 дней до даты его проведения;
- предоставляет доступ к материалам на сайте Общества не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса. Общество также размещает информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- предоставляет возможность заполнения электронной формы бюллетеней лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, на сайте регистратора Общества;
- для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, размещает всю информацию также на английском языке.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля: в МРСК Центра отсутствуют привилегированные акции и на балансе ДЗО отсутствуют квазиказначейские акции.

СОБРАНИЯ В 2019 ГОДУ

30 мая 2019 года состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра в форме совместного присутствия. Итогами годового Общего собрания акционеров стало:

- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2018 год;
- направление части чистой прибыли в размере 876 162 тыс. руб. на выплату дивидендов;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Общества на 2019 год;
- утверждение новых редакций Устава, Положения о Совете директоров, Положения об Общем собрании акционеров, Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций;
- одобрение участия Общества в Ассоциации СРО «Центризыскания» и в НП «НТС ЕЭС».

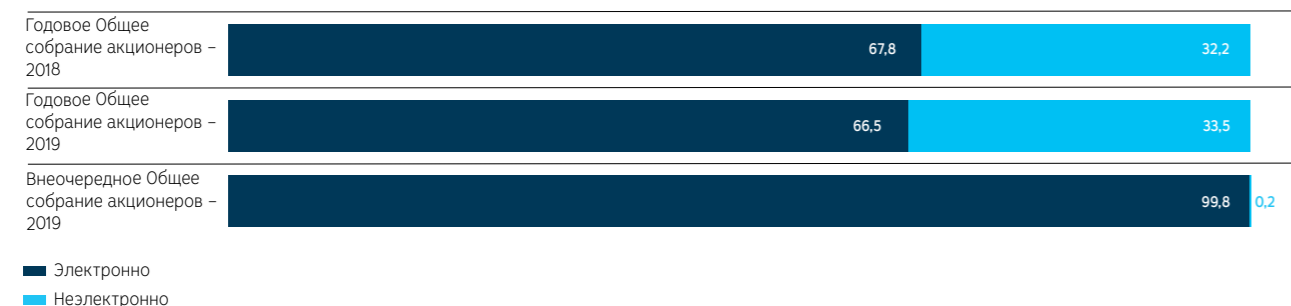
30 декабря 2019 года состоялось внеочередное Общее собрание акционеров МРСК Центра в форме заочного голосования. По итогам внеочередного Общего собрания акционеров было принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли по результатам девяти месяцев 2019 года в размере 0,0200649 руб. на одну обыкновенную акцию Общества¹.

¹ С решениями, принятыми Общим собранием акционеров в 2019 году, можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/>.

Участие акционеров МРСК Центра в Общем собрании акционеров в 2017–2019 годах

Дата проведения собрания	Наименование показателя	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		
		очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	итого
08.06.2017	Количество участников голосования	76	2 170	16	23	92	2 193	2 285
	Количество голосующих акций	1 105 979 716	743 278 849	32 695 318 046	3 287 123 694	33 801 297 762	4 030 402 543	37 831 700 305
31.05.2018	Количество участников голосования	75	2 293	13	13	88	2 306	2 394
	Количество голосующих акций	945 327 428	898 953 540	32 963 580 940	2 751 122 264	33 908 908 368	3 650 075 804	37 558 984 172
В том числе электронно ¹	Количество участников голосования	45	2 149	2	7	47	2 156	2 203
	Количество голосующих акций	4 584 627	733 782 204	22 090 473 501	2 626 868 999	22 095 058 128	3 360 651 203	25 455 709 331
30.05.2019	Количество участников голосования	89	1 157	12	17	101	1 174	1 275
	Количество голосующих акций	1 057 423 908	736 777 578	32 909 580 942	1 823 098 386	33 967 004 850	2 559 875 964	36 526 880 814
В том числе электронно	Количество участников голосования	47	879	2	8	49	887	936
	Количество голосующих акций	56 239 594	529 430 382	22 056 473 501	1 635 141 230	22 112 713 095	2 164 571 612	24 277 284 707
30.12.2019	Количество участников голосования	0	500	0	11	0	511	511
	Количество голосующих акций	0	372 332 255	0	31 033 754 985	0	31 406 087 240	31 406 087 240
В том числе электронно	Количество участников голосования	0	337	0	10	0	347	347
	Количество голосующих акций	0	324 949 473	0	31 018 176 260	0	31 343 125 733	31 343 125 733

Динамика электронного голосования на Общем собрании акционеров, % от количества голосов

¹ Голосование проводится путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.

GRI 102-22, 102-23, 102-24

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров МРСК Центра осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции, определенной Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами Общества.

Количественный состав Совета директоров (11 членов) оптимально соответствует текущим целям и задачам МРСК Центра, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций (профессионализма, знаний и опыта).

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

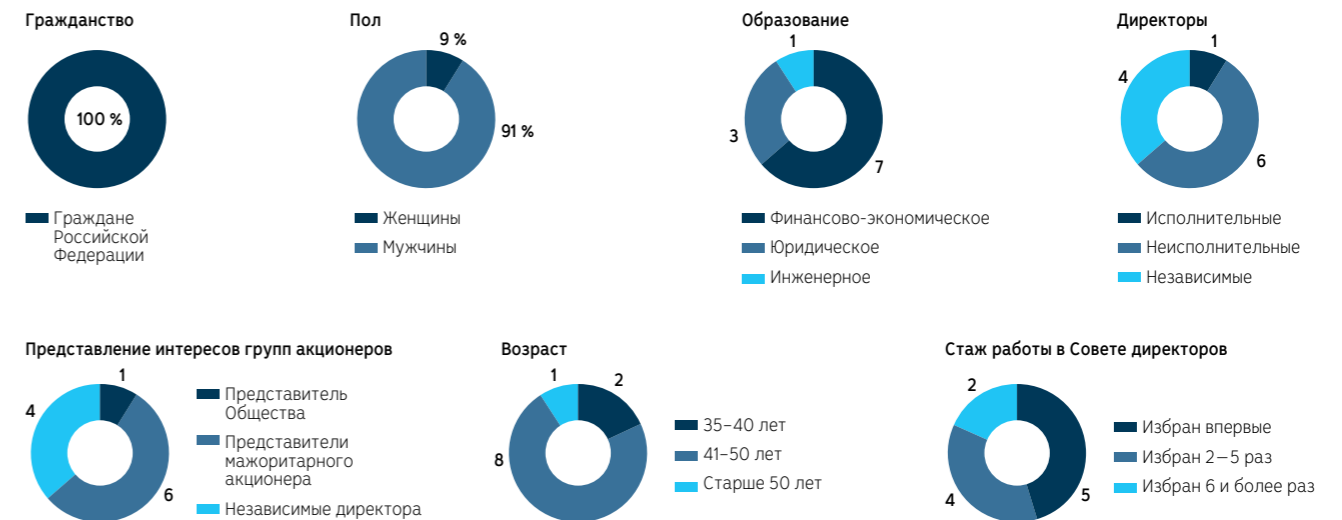
В 2019 году в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и комитетов (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав данных органов) впервые избранные члены Совета директоров (А. В. Головцов, В. Ю. Зархин, А. В. Логаткин, Д. А. Чевкин) были ознакомлены с основными внутренними стратегическими документами Общества. Также была проведена встреча с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, в ходе которой был представлен доклад менеджмента МРСК Центра по основным вопросам деятельности Компании.

Кроме того, в соответствии с Руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и комитетов с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и комитетов, корпоративным секретарем на постоянной основе проводится работа по разъяснению порядка взаимодействия с Обществом в рамках обеспечения деятельности Совета директоров и комитетов.

GRI 405-1

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Диверсификация действующего состава Совета директоров



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В 2019 году впервые в состав Совета директоров вошли четыре независимых директора: А. В. Варварин, А. В. Головцов, В. Ю. Зархин и А. В. Шевчук. Совет директоров МРСК Центра признал данных директоров независимыми с учетом предварительно проведенной комитетом по кадрам и вознаграждениям оценки на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом и Правилами листинга Московской биржи.

При признании директоров независимыми Совет директоров исходил из того, что А. В. Варварин, А. В. Головцов, В. Ю. Зархин и А. В. Шевчук обладают признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, будут обеспечивать действенную работу системы «сдержек и противовесов» в модели корпоративного управления МРСК Центра, будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений. Увеличение количества независимых директоров позволило повысить эффективность работы Совета директоров, обеспечить объективность при рассмотрении вопросов.

Большинство избранных членов Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, корпоративного управления; имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИЗБРАННЫЙ 30 МАЯ 2019 ГОДА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ¹



КАЗАКОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Председатель совета директоров
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Год рождения: 1948
Гражданин России

Образование
В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «инженер-экономист».

Имеет ученую степень – доктор экономических наук.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

В период с 2011 по 2019 год занимал должность председателя совета директоров АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания».

Имеет государственные и отраслевые награды.

В составе Совета директоров с 31 мая 2018 года.

РОМАНОВСКАЯ ЛАРИСА АНАТОЛЬЕВНА

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети»

Год рождения: 1972
Гражданка России

Образование
В 1995 году окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности «экономист».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимала должности советника, главного советника ПАО «Россети», генерального директора ООО «Энсол», генерального директора ООО «Свой Хлеб».

В настоящее время является членом правления Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», членом совета директоров ПАО «МОЭСК», ПАО «Ленэнерго», исполняет обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ ПАО «Россети».

Председатель комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 31 мая 2018 года.

МАКОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ

Исполнительный директор

Генеральный директор,
председатель Правления МРСК Центра

Год рождения: 1972
Гражданин России

Образование
В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности»; в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция»; в 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы, переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал должности исполняющего обязанности генерального директора, генерального директора, председателя правления АО «Янтарьэнерго».

В настоящее время является председателем правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья», членом совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Янтарьэнергосбыт», председателем совета директоров АО «ЯрЭСК», АО «Янтарьэнергосервис», АО «Янтарьэнерго», АО «Калининградская генерирующая компания».

Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.

В составе Совета директоров с 30 мая 2019 года.

ВАРВАРИН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Независимый директор
Неисполнительный директор

Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»

Год рождения: 1975
Гражданин России

Образование
В 1998 году окончил Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова по специальности «правоведение».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал должность вице-президента – управляющего директора управления корпоративных отношений и правового обеспечения РСПП.

В настоящее время является членом совета и генеральным директором НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», председателем совета МСО ПАУ, членом совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», членом совета НП «Институт внутренних аудиторов».

Председатель комитета по аудиту, член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 31 мая 2018 года.

ГОЛОВЦОВ АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Независимый директор
Неисполнительный директор

Год рождения: 1973
Гражданин России

Образование
В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2005 по 2019 год занимал должность начальника управления аналитических исследований АО «Управляющая Компания «УРАЛСИБ».

В настоящее время является членом совета НО «Ассоциация профессиональных инвесторов», членом совета директоров ПАО «МРСК Волги», ПАО «МРСК Северо-Запада».

Член комитета по стратегии, комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 30 мая 2019 года.

ЗАРХИН ВИТАЛИЙ ЮРЬЕВИЧ

Независимый директор
Неисполнительный директор

Год рождения: 1976
Гражданин России

Образование
В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики, квалификация «бакалавр экономики», в 2000 году получил квалификацию «магистр менеджмента».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2011 по 2018 год занимал должность управляющего директора Банка ГПБ (АО).

В настоящее время является членом советов директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга» и ПАО «Энел Россия». Член комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 30 мая 2019 года.

¹ Информация указана по состоянию на 31 декабря 2019 года в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИЗБРАННЫЙ 30 МАЯ 2019 ГОДА НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



ЛОГАТКИН АНДРЕЙ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного
акционера

Директор департамента международ-
ного сотрудничества ПАО «Россети»

Год рождения: 1979

Гражданин России

Образование

В 2004 году окончил Università
Commerciale Luigi Bocconi (Милан,
Италия) по специальности «экономика
и управление на предприятии
(по отраслям)».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал должности советника
председателя совета директоров
ПАО «Россети», заместителя гене-
рального директора по организа-
ции международного взаимодействия
ОАО «НИИЦ МРСК», генерального дирек-
тора ООО «Артпол Анапа Хиллс», совет-
ника президента ООО «Артпол Холдинг».

В настоящее время является членом
совета директоров АО «ЭНИН», испол-
нительным директором ассоциации
«РНК МИРЭС».

Член комитета по кадрам и вознаграж-
дениям Совета директоров
МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 30 мая
2019 года.

ПАВЛОВ АЛЕКСЕЙ ИГОРЕВИЧ

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного
акционера

Директор департамента стратегии
ПАО «Россети»

Год рождения: 1982

Гражданин России

Образование

В 2004 году окончил Санкт-
Петербургский государственный
университет по специальности «мате-
матические методы исследования
операций».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал руководящие должности
в департаменте финансов, депар-
таменте казначейства ПАО «Россети».

В настоящее время является
членом совета директоров
АО «Севкавказэнерго»
и АО «Янтарьэнерго».

Член комитета по стратегии Совета
директоров МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

В составе Совета директоров с 8 июня
2017 года.

САУХ МАКСИМ МИХАЙЛОВИЧ

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного
акционера

Начальник управления корпоративных
отношений департамента корпоратив-
ного управления ПАО «Россети»

Год рождения: 1979

Гражданин России

Образование

В 2001 году окончил Санкт-
Петербургский гуманитарный универ-
ситет профсоюзов по специальности
«юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал должности в департаменте
корпоративного управления и взаимо-
действия с акционерами ПАО «Россети».

В настоящее время является чле-
ном совета директоров АО «ЕЭСК»,
ООО «АйТи Энерджи Сервис».

Член комитета по аудиту Совета дирек-
торов МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

В составе Совета директоров с 15 июня
2012 года.

ЧЕВКИН ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Неисполнительный директор
Работник мажоритарного акционера

Заместитель директора департамента управления
персоналом ПАО «Россети»

Год рождения: 1976

Гражданин России

Образование

В 1998 году окончил Финансовую академию
при Правительстве Российской Федерации по специ-
альности «финансы и кредит».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал руководящие должности в департаменте
кадровой политики и организационного развития
ПАО «Россети».

В настоящее время является членом совета директо-
ров АО «Управление ВОЛС-ВЛ».

Член комитета по кадрам и вознаграждениям Совета
директоров МРСК Центра.

В составе Совета директоров с 30 мая 2019 года.

ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Независимый директор
Неисполнительный директор

Исполнительный директор НО «Ассоциация профес-
сиональных инвесторов»

Год рождения: 1983

Гражданин России

Образование

В 2005 году окончил Финансовую академию
при Правительстве Российской Федерации по специ-
альности «финансы и кредит».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

Занимал должности в Ассоциации по защите прав
инвесторов / Ассоциации профессиональных
инвесторов.

В настоящее время является членом совета дирек-
торов ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра
и Приволжья», ПАО «Детский мир».

Член комитета по аудиту, комитета по кадрам и воз-
награждениям, комитета по стратегии Совета дирек-
торов МРСК Центра.

Награжден отраслевыми наградами.

В составе Совета директоров с 17 июня 2011 года.

Состав Совета директоров МРСК Центра, действовавший до 30 мая 2019 года¹

Казаков Александр Иванович Председатель Совета директоров Неисполнительный директор	Председатель совета директоров ОАО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания»
Акопян Дмитрий Борисович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Заместитель генерального директора – директор филиала ПАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго»
Варварин Александр Викторович Независимый директор Неисполнительный директор	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения РСПП, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
Исаев Олег Юрьевич Неисполнительный директор	–
Павлов Алексей Игоревич Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Директор департамента финансов ПАО «Россети»
Раков Алексей Викторович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Начальник управления реализации услуг и энергосбытовой деятельности департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Романовская Лариса Анатольевна Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети»
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор Работник мажоритарного акционера	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Спирин Денис Александрович Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	Директор по корпоративному управлению представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Филькин Роман Алексеевич Неисполнительный директор Представитель миноритарных акционеров	Директор, электроэнергетика, машиностроение представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор Неисполнительный директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2019 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2019 года	Не совершались
Займы (кредиты) от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Отсутствует
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

¹ Информация указана по состоянию на 30 мая 2019 года в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

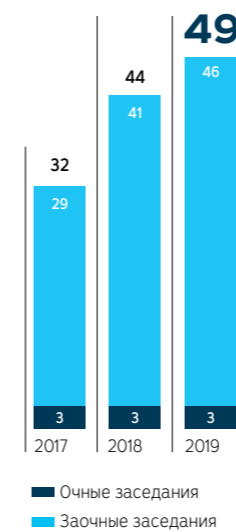
ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Заседания Совета директоров Общества проводятся на регулярной основе в соответствии с утвержденным планом работы, не реже трех-четырёх раз в месяц.

План работы Совета директоров формируется с учетом предложений членов Совета директоров, менеджмента и внешнего аудитора и включает в себя основные вопросы деятельности Общества (стратегия, надежность, бизнес-планирование, риски, кадровые вопросы).

Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчетном году уделялось вопросам корпоративного управления, аспектам деятельности по основным направлениям деятельности, а также вопросам регулирования финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра.

Форма проведения заседаний в 2017–2019 годах



94 %
заседаний Совета директоров в 2019 году имели 100%-й кворум

Структура вопросов, рассмотренных в 2017–2019 годах



В 2019 году было проведено 49 заседаний Совета директоров, в том числе три заседания – в очной форме. В рамках заседаний было рассмотрено 200 вопросов, основными из которых являются:

- отчеты генерального директора по основным направлениям деятельности Общества;
- решения об утверждении различных программ, планов, внутренних документов;
- решения, связанные с созывом и проведением годового Общего собрания акционеров Общества и его ДЗО¹.

Для принятия решений по вопросам, не терпящим отлагательства, председателем Совета директоров созывались внеплановые заседания. Форма проведения заседаний определялась председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов. При этом Уставом Общества определен перечень вопросов, решения по которым могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

Такие вопросы, как утверждение бизнес-плана, одобрение инвестиционной программы, рассмотрение ежеквартальных отчетов об их исполнении, плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния, управлению ключевыми операционными рисками и ряд других, помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов. Данный формат позволяет Совету директоров всесторонне рассмотреть вопрос и принять взвешенное решение.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Общество предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео-, теле-конференц-связи. Кроме того, учитывается письменное мнение отсутствующих членов Совета директоров по вопросам повестки заседания.

Члены Совета директоров дисциплинировано и ответственно подходили к осуществлению своих функций, о чем свидетельствует высокая активность их участия в заседаниях – как Совета директоров, так и профильных комитетов. Кворум заседаний Совета директоров являлся всегда стабильно высоким. В 2019 году из 49 заседаний – 46 заседаний (94 %) имели 100%-й кворум, три заседания имели 90%-й кворум.

¹ Более подробная информация о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2019 году, приведена в приложении № 3.12 к Годовому отчету, а также на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2019/>.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ В 2019 ГОДУ¹

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров	Активность участия в заседаниях комитетов при Совете директоров				
		по стратегии	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению к электрическим сетям	по кадрам и вознаграждениям
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2019 года						
Казаков Александр Иванович	49 (3) / 49 (3)	-	-	-	-	-
Варварин Александр Викторович	48 (2) / 49 (3)	-	20 (6) / 20 (6)	-	5 (2) / 5 (2)	5 (0) / 5 (0)
Павлов Алексей Игоревич	49 (3) / 49 (3)	19 (4) / 19 (7)	-	-	-	8 (1) / 8 (1)
Романовская Лариса Анатольевна	49 (3) / 49 (3)	-	-	-	-	5 (0) / 5 (0)
Саух Максим Михайлович	48 (2) / 49 (3)	-	20 (5) / 20 (6)	-	-	8 (1) / 8 (1)
Шевчук Александр Викторович	49 (3) / 49 (3)	19 (5) / 19 (7)	20 (5) / 20 (6)	-	-	13 (1) / 13 (1)
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 30.05.2019						
Акопян Дмитрий Борисович	19 (1) / 20 (1)	-	-	-	-	-
Исаев Олег Юрьевич	20 (0) / 20 (1)	-	-	-	-	-
Спирин Денис Александрович	20 (0) / 20 (1)	-	-	-	-	-
Раков Алексей Викторович	20 (1) / 20 (1)	-	-	-	-	8 (1) / 8 (1)
Филькин Роман Алексеевич	20 (1) / 20 (1)	11 (3) / 11 (5)	-	-	-	8 (1) / 8 (1)
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 30.05.2019						
Головцов Александр Викторович	29 (2) / 29 (2)	8 (1) / 8 (2)	-	-	7 (2) / 7 (2)	-
Зархин Виталий Юрьевич	29 (2) / 29 (2)	8 (2) / 8 (2)	-	-	-	-
Логаткин Андрей Вячеславович	29 (1) / 29 (2)	-	-	-	-	5 (0) / 5 (0)
Маковский Игорь Владимирович	29 (2) / 29 (2)	-	-	-	-	-
Чевкин Дмитрий Александрович	29 (2) / 29 (2)	-	-	-	-	5 (0) / 5 (0)

¹ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

GRI 102-28

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Критерии оценки работы Совета директоров и комитетов	
→	Выполнение ключевых функций Совета директоров
→	Состав и структура Совета директоров
→	Организация работы Совета директоров
→	Председатель Совета директоров
→	Состав и структура комитета
→	Организация работы комитета
→	Выполнение ключевых функций комитета
→	Председатель и секретарь комитета

Оценка осуществляется в соответствии Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов, утвержденной Советом директоров Общества 22 ноября 2018 года, а также с учетом требований Кодекса корпоративного управления Банка России.

В отчетном году была оценена эффективность Совета директоров в целом, каждого комитета, а также председателя Совета директоров. В анкетах члены Совета директоров и комитетов также могли выразить свою позицию и дать предложения по повышению эффективности работы Совета директоров и комитетов, соответственно.

Общая оценка по итогам 2019/2020 корпоративного года составила 4,4 балла (из 5 возможных), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями». Предыдущая оценка за 2018/2019 корпоративный год составила 4,6 балла, что также соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

Результаты проведенной оценки показали, что деятельность Совета директоров и комитетов в целом хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Компании и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления. При этом Советом директоров были выявлены как сильные стороны, так и проблемные области в деятельности Совета директоров и его комитетов.

К сильным сторонам своей деятельности и деятельности комитетов Совет директоров отнес высокую посещаемость заседаний, обеспечение на должном уровне взаимодействия с исполнительными органами и структурными подразделениями Общества, эффективность работы комитета по аудиту, комитета по надежности, комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и работы корпоративного секретаря Общества.

Слабыми сторонами своей деятельности и деятельности комитетов Совет директоров признал: отсутствие утвержденной в Обществе стратегии; неоптимальное

Внешняя оценка деятельности Совета директоров и комитетов с привлечением независимого консультанта проводится в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления не реже одного раза в три года. В остальное время Совет директоров проводит ежегодную самостоятельную оценку качества своей работы (через анкетирование).

Второй год подряд Совет директоров МРСК Центра проводит анонимную самооценку своей работы и работы комитетов (далее – оценка). Целями оценки являются определение степени эффективности работы Совета директоров и комитетов, соответствия их работы потребностям развития Общества, а также активизация работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

соотношение числа очных и заочных (проводимых опросным путем) заседаний Совета директоров, комитета по кадрам и вознаграждениям и комитета по стратегии; рассмотрение стратегических (наиболее важных) вопросов деятельности Общества на заочных заседаниях Совета директоров, комитета по кадрам и вознаграждениям и комитета по стратегии.

Совет директоров признал, что по существенной части критериев большинства компонентов улучшения возможны при непосредственной инициативе членов Совета директоров и комитетов. Потенциал их эффективности в большей степени зависит от позиции акционеров и контролируемых лиц.

Рассмотрение результатов самооценки за 2019/2020 корпоративный год включено в план работы Совета директоров на апрель 2020 года. Независимую оценку эффективности работы Совета директоров и комитетов с привлечением внешнего консультанта планируется провести в 2021 году.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Деятельность корпоративного секретаря регулируется Уставом и Положением о корпоративном секретаре.

Основная цель деятельности корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительным руководством.

Корпоративный секретарь МРСК Центра обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Начиная с марта 2009 года функции корпоративного секретаря МРСК Центра осуществляет Лапинская Светлана Владимировна¹.

Светлана Владимировна родилась в 1980 году.

В 2002 году окончила Государственную классическую академию имени Маймонида.

В МРСК Центра работает с 2005 года. В настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра. Является членом ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Дополнительная информация

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеет
Сделки с акциями Общества в течение 2019 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеет
Сделки с членами Совета директоров, Правления Общества в течение 2019 года	Не совершались
Займы (кредиты) от Общества или ДЗО корпоративному секретарю	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Общества или ДЗО с корпоративным секретарем	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Отсутствует
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров Общества функционируют пять специализированных комитетов, позволяющих детально изучить соответствующий вопрос и повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из комитетов в 2018/2019 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2019 года. Отчеты о деятельности комитетов в 2019/2020 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2020 года.

Порядок формирования и деятельность комитетов регулируется положением о каждом из комитетов, утвержденным Советом директоров Общества. Работа комитетов осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров и планами работы, утвержденными на первом после избрания заседании соответствующего комитета и основанными на плане работы Совета директоров Общества.

Составы комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской биржи, согласно которым в состав данных комитетов должны входить независимые директора.

На заседаниях комитетов могут присутствовать по приглашению председателя комитета как работники Компании, так и третьи лица без права голоса по вопросам повестки дня.

Как и члены Совета директоров, впервые избранные члены комитетов в целях обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав комитета) были ознакомлены с основными внутренними, стратегическими документами Общества.

Общая информация о комитетах

Наименование комитета	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета
Комитет по аудиту	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2019/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2019/
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Апрель 2008 года	http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2019/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/decisions/2019/
Комитет по стратегии¹	Апрель 2008 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2019/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2019/
Комитет по надежности	Январь 2006 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2019/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/decisions/2019/
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Февраль 2009 года	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KTP.PDF	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2019/	https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2019/

Статистика заседаний комитетов в 2017–2019 годах, шт.



ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

К основным задачам комитета по аудиту относятся:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками (СУР), практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

В 2019 году комитет по аудиту проделал значительный объем работы по повышению эффективности систем внутреннего контроля (СВК), обеспечению выполнения управленческих и контрольных функций Совета директоров в вопросах функционирования данной системы, контролю достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также деятельности внешнего аудитора и Службы внутреннего аудита.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав комитета по аудиту входили три человека².

Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Варварин Александр Викторович Председатель комитета Независимый директор	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения РСПП, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
Саух Максим Михайлович Неисполнительный директор	Начальник управления корпоративных отношений департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

¹ Персональные данные представлены с согласия С. В. Лапинской.

² Советом директоров Общества принято решение о переименовании комитета по стратегии и развитию Совета директоров ПАО «МРСК Центра» в комитет по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 7 октября 2019 года № 33/19).

³ Подробная информация о членах комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2019/>.

Из трех членов комитета двое (А. В. Варварин и А. В. Шевчук), в том числе председатель, являются независимыми неисполнительными директорами. Избранные члены комитета имеют необходимый опыт работы и знания в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, которые позволяют комитету функционировать максимально эффективно.

Несмотря на то, что в состав комитета из четырех независимых членов Совета директоров вошли только два независимых неисполнительных директора (А. В. Варварин и А. В. Шевчук), в том числе председатель, по решению председателя комитета на все заседания комитета, проводимые в форме совместного присутствия, приглашались двое других независимых членов Совета директоров – А. В. Головцов и В. Ю. Зархин.

В 2019 году проведено 20 заседаний комитета, их них шесть заседаний – в очной форме. На заседаниях рассматривались вопросы в рамках решения задач, поставленных перед комитетом¹.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав комитета по кадрам и вознаграждениям входили пять человек².

Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Романовская Лариса Анатольевна Председатель комитета Неисполнительный директор	Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ, заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети»
Варварин Александр Викторович Независимый директор	Вице-президент – управляющий директор управления правового регулирования и правоприменения РСПП, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
Логаткин Андрей Вячеславович Неисполнительный директор	Директор департамента международного сотрудничества ПАО «Россети», исполнительный директор ассоциации «РНК МИРЭС»
Чевкин Дмитрий Александрович Неисполнительный директор	Заместитель директора департамента управления персоналом ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Все члены комитета по кадрам и вознаграждениям являются неисполнительными директорами, двое из них являются независимыми директорами – А. В. Варварин и А. В. Шевчук.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

К основным задачам комитета по кадрам и вознаграждениям относятся выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров по следующим направлениям:

- размер вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членам Совета директоров, Правления, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, Правления и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, Правления и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов Правления и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

В течение 2019 года комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию А. В. Варварина, А. В. Головцова, В. Ю. Зархина и А. В. Шевчука независимыми директорами.

Состав комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

В отчетном году состоялось 14 заседаний комитета с рассмотрением вопросов в рамках поставленных перед комитетом задач³.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

В октябре 2019 года Совет директоров принял решение о переименовании комитета по стратегии и развитию в комитет по стратегии, а также об утверждении новой редакции Положения о комитете по стратегии.

Задачей комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- организационная структура Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав комитета по стратегии входили 11 человек¹.

Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Прохоров Егор Вячеславович Председатель комитета	Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Шагина Ирина Александровна	Директор департамента тарифной политики ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра
Романков Андрей Олегович	–
Михеев Дмитрий Дмитриевич	Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»
Тихомирова Ольга Владимировна	Директор департамента казначейства ПАО «Россети»
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	–
Павлов Алексей Игоревич	Директор департамента стратегии ПАО «Россети»
Жариков Алексей Николаевич	Директор по корпоративной политике и работе с акционерами АО «Электроцентралдак»
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Головцов Александр Викторович Независимый директор	–

Деятельность комитета по стратегии в 2019 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества.

Руководствуясь Кодексом корпоративного управления, утвержденным Банком России, комитет продолжил тенденцию к рассмотрению на очных заседаниях наиболее значимых вопросов, касающихся утверждения отчетной финансовой информации и плановых показателей деятельности Общества.

В 2019 году проведено 19 заседаний комитета, в том числе семь заседаний – в очной форме².

¹ С информацией о рассмотренных вопросах можно ознакомиться в приложении № 3.12 к Годовому отчету, а также на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2019/>.

² Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2019/>.

³ С информацией о рассмотренных вопросах можно ознакомиться в приложении № 3.12 к Годовому отчету, а также на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2019/>.

¹ Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2019/>.

² Перечень рассмотренных комитетом вопросов приведен в приложении № 3.12 к Годовому отчету. Также с решениями, принятыми комитетом, можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2019/>.

Участие членов комитета по стратегии в заседаниях комитета в 2019 году¹

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2019 года	
Павлов Алексей Игоревич	19 (4) / 19 (7)
Шевчук Александр Викторович	19 (5) / 19 (7)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 07.10.2019	
Ольхович Евгений Александрович	11 (5) / 11 (5)
Гребцов Павел Владимирович	11 (0) / 11 (5)
Катаев Валерий Васильевич	11 (4) / 11 (5)
Иноземцев Александр Валерьевич	8 (4) / 11 (5)
Капустин Дмитрий Сергеевич	11 (5) / 11 (5)
Крупенина Анастасия Игоревна	11 (4) / 11 (5)
Морозов Андрей Владимирович	11 (4) / 11 (5)
Филькин Роман Алексеевич	11 (3) / 11 (5)
Члены комитета, избранные в состав комитета 07.10.2019	
Прохоров Егор Вячеславович	8 (2) / 8 (2)
Головцов Александр Викторович	8 (1) / 8 (2)
Зархин Виталий Юрьевич	8 (2) / 8 (2)
Жариков Алексей Николаевич	8 (1) / 8 (2)
Михеев Дмитрий Дмитриевич	8 (2) / 8 (2)
Пилюгин Александр Викторович	8 (1) / 8 (2)
Тихомирова Ольга Владимировна	8 (2) / 8 (2)
Романков Андрей Олегович	2 (1) / 8 (2)
Шагина Ирина Александровна	8 (2) / 8 (2)

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ

Основными задачами комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий), деятельности Общества в области противоаварийной работы;
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;

- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза систем внутреннего технического контроля, управления охраной труда в Обществе, программы реализации экологической политики, системы пожарной и промышленной безопасности.

¹ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав комитета по надежности входили пять человек¹.

Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Рожков Василий Владимирович Председатель комитета	Директор департамента производственной деятельности – заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Алешин Артем Геннадьевич	И. о. заместителя генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра
Пилюгин Александр Викторович	Первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра
Смага Михаил Владимирович	Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

В отчетном году состоялось 19 заседаний комитета, из которых четыре заседания – в очной форме. Комитет по надежности рассмотрел вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей².

Участие членов комитета по надежности в заседаниях в 2019 году³

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2019 года	
Рожков Василий Владимирович	19 (4) / 19 (4)
Пилюгин Александр Викторович	19 (4) / 19 (4)
Смага Михаил Владимирович	19 (4) / 19 (4)
Половнев Игорь Георгиевич	19 (4) / 19 (4)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 26.07.2019	
Иноземцев Александр Валерьевич	7 (2) / 9 (2)
Члены комитета, избранные в состав комитета 26.07.2019	
Алешин Артем Геннадьевич	10 (2) / 10 (2)

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Основными задачами комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;

- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация – 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг, оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

¹ Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2019/>.

² Перечень рассмотренных комитетом вопросов приведен в приложении № 3.12 к Годовому отчету. Также с решениями, принятыми комитетом, можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2019/>.

³ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в состав комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входили пять человек¹

Ф. И. О. / статус	Основная занимаемая должность
Пятигор Александр Михайлович Председатель комитета	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович Независимый директор	–
Кухаренко Василий Сергеевич	Главный эксперт управления реализации технологического присоединения и дополнительных услуг департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Резакова Владислава Владимировна	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

В течение года продолжилась работа комитета по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям, оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

В прошедшем году проведено 12 заседаний комитета, в том числе четыре заседания – в форме совместного присутствия².

Участие членов комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2019 году³

Ф. И. О. члена комитета	Активность участия в заседаниях комитета
Члены комитета, входившие в состав комитета в течение всего 2019 года	
Пятигор Александр Михайлович	11 (4) / 12 (4)
Половнев Игорь Георгиевич	12 (3) / 12 (4)
Члены комитета, покинувшие состав комитета 26.07.2019	
Варварин Александр Викторович	5 (2) / 5 (2)
Давыдкин Владимир Александрович	5 (2) / 5 (2)
Манака Алиса Александровна	5 (2) / 5 (2)
Члены комитета, избранные в состав комитета 26.07.2019	
Кухаренко Василий Сергеевич	7 (2) / 7 (2)
Головцов Александр Викторович	7 (2) / 7 (2)
Резакова Владислава Владимировна	7 (2) / 7 (2)

¹ Более подробная информация о членах комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2019/>.

² Перечень рассмотренных комитетом вопросов приведен в приложении № 3.12 к Годовому отчету. Также с решениями, принятыми комитетом, можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2019/>.

³ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.



**Маковский
Игорь Владимирович**

Игорь Владимирович родился 24 мая 1972 года в г. Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция», в 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». С 1993 по 1999 год проходил службу в вооруженных силах Российской Федерации. В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского р-на и пос. Прибрежный).

В 2012–2018 годах занимал должность генерального директора АО «Янтарьэнерго». В июле 2012 года избран в состав совета директоров АО «Янтарьэнерго», с сентября 2018 года – председатель совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С июня 2018 года – член совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт», председатель совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», АО «Калининградская генерирующая компания».

В сентябре 2018 года назначен на должность генерального директора, председателя Правления МРСК Центра.

В 2019 году избран членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также председателем совета директоров АО «ЯрЭСК».

Игорь Владимирович награжден орденом Русской православной церкви святого благоверного князя Даниила Московского III степени, орденом и медалью «За заслуги перед Калининградской областью», почетной грамотой Республики Дагестан, благодарственным письмом Президента Российской Федерации, благодарностью и почетной грамотой ПАО «Россети», медалью МЧС России «85 лет гражданской обороны», благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, почетным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятным знаком «За участие в обеспечении надежной работы Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За вклад в строительство Олимпийских объектов электросетевого комплекса Сочинского энергорайона».

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ МРСК ЦЕНТРА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА



ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым председателем Правления (генеральным директором Общества).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом МРСК Центра, а также Положением о Правлении. В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

В компетенцию Правления входят вопросы, которые не относятся к компетенции Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров. Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2019 году в состав Правления входило семь человек.

В течение 2019 года в связи с кадровыми решениями и усилением внимания Компании к вопросам стратегического развития, цифровой трансформации, а также реализации и развития услуг в составе Правления МРСК Центра произошли следующие изменения:

- 5 марта 2019 года прекращены полномочия Клейменова Ивана Петровича и избран Акуличев Виталий Олегович;
- 31 июля 2019 года прекращены полномочия Громовой Инны Витальевны, Михайлика Константина Александровича и Румянцева Сергея Юрьевича, избраны Маракин Юрий Вадимович, Резакова Владислава Владимировна и Скляров Дмитрий Владимирович.

МАКОВСКИЙ ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ

Председатель Правления

Генеральный директор,
председатель Правления МРСК Центра

Год рождения: 1972

Гражданин России

Образование

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности»; в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция»;

в 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2019 года – член совета директоров, председатель совета директоров АО «ЯрЭСК».

С сентября 2018 года – председатель Правления, генеральный директор МРСК Центра.

С сентября 2018 – председатель правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С февраля 2013 года – член совета директоров, председатель совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», АО «Янтарьэнергосбыт» и АО «Калининградская генерирующая компания».

С августа 2012 по сентябрь 2018 года – председатель правления, генеральный директор АО «Янтарьэнерго», с июня 2012 года – член совета директоров, с сентября 2018 года – председатель совета директоров АО «Янтарьэнерго».

ПИЛУГИН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Заместитель председателя
Правления

Первый заместитель генерального
директора – главный инженер
МРСК Центра

Год рождения: 1968

Гражданин России

Образование

В 1992 году окончил Курский политехнический институт, в 2006 году – Курский государственный технический университет.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2019 года – член совета директоров АО «АТХ».

С ноября 2016 года – член правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2016 по октябрь 2017 года – советник генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2014 года – первый заместитель генерального директора – главный инженер МРСК Центра.

С февраля 2014 года – член Правления МРСК Центра.

АКУЛИЧЕВ ВИТАЛИЙ ОЛЕГОВИЧ

Первый заместитель генерального
директора – директор по развитию
МРСК Центра

Год рождения: 1987

Гражданин России

Образование

В 2010 году окончил Калининградский государственный технический университет.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С сентября 2019 года – первый заместитель генерального директора – директор по развитию МРСК Центра.

С октября 2018 по сентябрь 2019 года – исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора – директора по развитию, исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора (по совместительству), советник первого заместителя генерального директора МРСК Центра.

С июня 2019 года – член совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» и АО «Свет».

С марта 2019 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С октября 2017 по октябрь 2018 года – директор дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго».

С апреля 2015 по октябрь 2017 года – главный специалист дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго».

МАРАКИН ЮРИЙ ВАДИМОВИЧ

Заместитель генерального директора
по безопасности МРСК Центра

Год рождения: 1960

Гражданин России

Образование

В 1983 году окончил Калининградское высшее военно-морское училище, в 2011 году – Академию безопасности и специальных программ.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июля 2019 года – член Правления МРСК Центра.

С марта 2019 года – заместитель генерального директора по безопасности МРСК Центра.

С марта 2017 по февраль 2019 года – советник генерального директора ПАО «ТГК-1».

С февраля 2014 по февраль 2017 года – заместитель генерального директора по корпоративной защите ПАО «ТГК-1».

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ МРСК ЦЕНТРА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



РЕЗАКОВА ВЛАДИСЛАВА ВЛАДИМИРОВНА

Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра

Год рождения: 1973

Гражданка России

Образование

В 1995 окончила Оренбургский государственный технический университет.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С ноября 2019 года – член совета директоров АО «ВГЭС».

С июля 2019 года – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С апреля 2019 года – заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг, советник генерального директора МРСК Центра.

С апреля 2016 по апрель 2019 года – генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергообьт».

С октября 2014 по апрель 2016 года – начальник департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».

СКЛЯРОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству МРСК Центра

Год рождения: 1979

Гражданин России

Образование

В 2000 и 2002 годах окончил Московский энергетический институт (технический университет), в 2007 году – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июля 2019 года – член Правления МРСК Центра.

С сентября 2019 года – заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству МРСК Центра.

С июня 2017 по сентябрь 2019 года – заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности МРСК Центра.

С ноября 2014 по июнь 2017 года – заместитель генерального директора по логистике и материально-техническому обеспечению МРСК Центра.

СКЛЯРОВА ЛЮДМИЛА АЛЕКСЕЕВНА

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности МРСК Центра

Год рождения: 1958

Гражданка России

Образование

В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли, в 1989 году – Карагандинский кооперативный институт.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С октября 2014 года – член Правления МРСК Центра.

С апреля 2013 года – главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности МРСК Центра.

С апреля 2017 по сентябрь 2017 года – советник генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Сведения о лицах, являвшихся членами Правления в 2019 году и покинувших должность в 2019 году¹

<p>Громова Инна Витальевна</p> <p>В составе Правления с 29.05.2015 по 31.07.2019</p>	<p>Год рождения: 1967 Гражданка России</p> <p>Образование В 1997 и 2002 годах окончила Международный институт экономики и права.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С июля 2018 по ноябрь 2019 года – член правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С октября 2016 по август 2018 года – член попечительского совета АО «НПФ электроэнергетики». С марта 2017 по сентябрь 2017 года – советник генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С мая 2016 по июнь 2017 года – член наблюдательного совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики. С июля 2013 по апрель 2019 года – заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию МРСК Центра</p>
<p>Клейменов Иван Петрович</p> <p>В составе Правления с 15.02.2010 по 05.03.2019</p>	<p>Год рождения: 1960 Гражданин России</p> <p>Образование В 1987 и 1989 годах окончил Волгоградский сельскохозяйственный институт.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С марта 2017 по ноябрь 2018 года – заместитель генерального директора – директор филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Нижновэнерго». С января 2017 по март 2017 года – советник отдела управления делами ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С июля 2008 по январь 2017 года – заместитель генерального директора – директор филиала МРСК Центра – «Воронежэнерго»</p>
<p>Михайлик Константин Александрович</p> <p>В составе Правления с 26.03.2015 по 31.07.2019</p>	<p>Год рождения: 1983 Гражданин России</p> <p>Образование В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет МВД России, в 2005 году – Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С мая 2019 года – заместитель генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети». С июня 2019 года – член совета директоров АО «ФИЦ», АО «ЦТЗ», АО «ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС». С июля 2018 по март 2019 года – член правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С декабря 2014 по декабрь 2018 года – первый заместитель генерального директора МРСК Центра</p>
<p>Румянцев Сергей Юрьевич</p> <p>В составе Правления с 10.06.2013 по 31.07.2019</p>	<p>Год рождения: 1956 Гражданин России</p> <p>Образование В 1978 году окончил Московский институт управления.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних пяти лет С сентября 2017 года – руководитель проектного офиса (по совместительству) МРСК Центра. С июня 2017 года – член совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»». С декабря 2016 по сентябрь 2017 года – советник генерального директора МРСК Центра. С мая 2013 по декабрь 2016 года – заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра</p>

Сведения о длительности пребывания в составе Правления Общества

Ф. И. О. члена Правления	Срок пребывания в составе Правления / лет
Маковский Игорь Владимирович	С 18.09.2018
Акуличев Виталий Олегович	С 05.03.2019
Маракин Юрий Вадимович	С 31.07.2019
Резакова Владислава Владимировна	С 31.07.2019
Пилюгин Александр Викторович	С 17.02.2014 / более 5 лет
Скляров Дмитрий Владимирович	С 31.07.2019
Склярова Людмила Алексеевна	С 15.10.2014 / более 5 лет
Громова Инна Витальевна	С 29.05.2015 по 31.07.2019 / 4 года
Клейменов Иван Петрович	С 15.02.2010 по 05.03.2019 / 9 лет
Михайлик Константин Александрович	С 26.03.2015 по 31.07.2019 / 4 года
Румянцев Сергей Юрьевич	С 10.06.2013 по 31.07.2019 / 6 лет

29 %
Правления составляют женщины

¹ Должности членов Правления приведены на 31 июля 2019 года.

Дополнительная информация о членах Правления

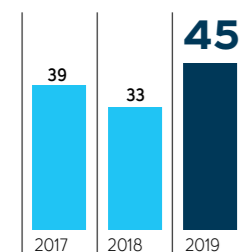
Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют, за исключением А. В. Пилюгина (0,00035 %)
Сделки с акциями Общества в течение 2019 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеют
Сделки между членами Правления Общества в течение 2019 года	Не совершались
Займы (кредиты) от Компании или ДЗО членам Правления	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Правления	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Отсутствует
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

С более подробной информацией о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов можно ознакомиться в разделе «Урегулирование конфликта интересов» Годового отчета.

ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ О РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

Количество заседаний в 2017–2019 годах

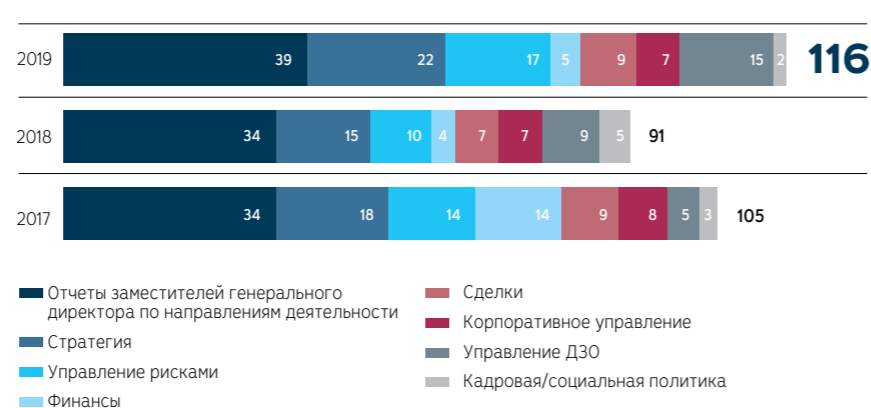


Помимо текущего управления Обществом, существенный объем рассмотренных вопросов в 2019 году касался рекомендаций Совету директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, значительную часть времени уделяло организации функционирования эффективной СВК и управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию системы внутреннего контроля (СВК) и СУР в Обществе.

Кроме того, Правлением рассматривались ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности, вопросы в сфере социальной политики.

Структура вопросов, рассмотренных в 2017–2019 годах

Участие членов Правления в заседаниях в 2019 году¹

Ф. И. О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	44 (3) / 45 (3)
Акуличев Виталий Олегович (с 06.03.2019)	38 (3) / 38 (3)
Маракин Юрий Вадимович (с 01.08.2019)	16 (2) / 19 (2)
Резакова Владислава Владимировна (с 01.08.2019)	19 (2) / 19 (2)
Пилюгин Александр Викторович	45 (3) / 45 (3)
Скляров Дмитрий Владимирович (с 01.08.2019)	19 (2) / 19 (2)
Склярова Людмила Алексеевна	43 (3) / 45 (3)
Громова Инна Витальевна (до 31.07.2019)	20 (1) / 26 (1)
Клейменов Иван Петрович (до 05.03.2019)	0 (0) / 7 (0)
Михайлик Константин Александрович (до 31.07.2019)	13 (1) / 26 (1)
Румянцев Сергей Юрьевич (до 31.07.2019)	26 (1) / 26 (1)

¹ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Внутренние документы МРСК Центра в области вознаграждения и компенсации расходов

Наименование документа	Орган управления, утвердивший документ, и дата утверждения	Реквизиты протокола	Ссылка на сайт Общества
Положение о выплате членам совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	30.05.2019, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 31.05.2019 № 01/19	https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_вознагражд_30.05.2019.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	Протокол от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kn.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ktp.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по стратегии и развитию Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ks.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ka.pdf
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kkiv.pdf
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017, Совет директоров	Протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17	–
Положение о материальном стимулировании генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, Совет директоров	Протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19	–

GRI 102-35, 102-36

КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ. КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Система вознаграждения членов органов управления и иных ключевых работников Общества сформирована в соответствии с общими подходами и требованиями группы компаний «Россети» и является оптимальной в текущих условиях функционирования Общества. При этом ежегодно с учетом влияния внешних факторов и внутренних мероприятий по повышению эффективности проводятся актуализация и улучшение существующих механизмов системы вознаграждения.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным

для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом директоров, в том числе через комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов.

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения в МРСК Центра
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования: <ul style="list-style-type: none"> • членов Совета директоров Общества, председателя Совета директоров Общества; • членов Правления Общества, генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего; • членов Ревизионной комиссии Общества, председателя Ревизионной комиссии Общества 	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ генерального директора, по премированию генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЭ по договору единичного исполнительного органа, за выполнение особо важного задания)
Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Положение о выплате членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества
Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров	Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении генерального директора и членов Правления Общества
Регулярная оценка деятельности генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества	По окончании срока трудового договора комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении генерального директора
Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества, и подготовка соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества	По окончании срока трудовых договоров комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации генеральному директору в их отношении – заключать / не заключать трудовой договор на новый срок

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится на с. 114 Годового отчета.

ПЕРИМЕТР ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В Годовом отчете описывается политика МРСК Центра в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории высших менеджеров. Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов комитетов Совета директоров МРСК Центра, корпоративного секретаря, членов Ревизионной комиссии.

В отчетном году были внесены изменения в Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций в части размера базового годового вознаграждения и периодичности выплат.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В мае 2019 года Общее собрание акционеров утвердило новую редакцию Положения о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций.

С учетом изменений, МРСК Центра перешла на выплату членам Совета директоров ежеквартального вознаграждения с учетом количества заседаний, в которых директор принял участие, а также совмещения должностей в составе комитетов Совета директоров. До 30 мая 2019 года Компания осуществляла выплаты фиксированного годового вознаграждения, размер которого привязан к финансовым результатам Компании.

Выплата вознаграждения за участие в Совете директоров с 30 мая 2019 года

Критерии и условия расчета
<p>Расчет по формуле: $S(1) = V_{\text{база}} / 4 \times 100 / 130 (n / m)$, где: <ul style="list-style-type: none"> • $V_{\text{база}}$ – размер базового годового вознаграждения исходя из размера выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний завершённый отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров; • n – количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале; • m – общее количество заседаний Совета директоров в отчетном квартале. $V_{\text{база}}$ зависит от размера выручки, рассчитанной по РСБУ за последний завершённый отчетный год, предшествующий году избрания Совета директоров: <ul style="list-style-type: none"> • свыше 200 млрд руб. = 3 000 000 руб.; • свыше 70 млрд руб. = 2 700 000 руб.; • свыше 30 млрд руб. = 2 200 000 руб.; • свыше 10 млрд руб. = 1 600 000 руб.; • свыше 1 млрд руб. = 1 000 000 руб.; • свыше 600 млн руб. = 800 000 руб.; • менее 600 млн руб. = 600 000 руб. </p> <p>Надбавки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • +30 % – председателю Совета директоров; • +20 % – председателю комитета при Совете директоров; • +10 % – за членство в комитете при Совете директоров <p>Условие: общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать 0,25 $V_{\text{база}}$</p>

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются¹.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

РАЗМЕР ВЫПЛАЧЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совокупные выплаты вознаграждения членам Совета директоров в 2017–2019 годах, тыс. руб. (с НДФЛ)

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения		
	2017	2018	2019
Вознаграждение за участие в работе органа управления	19 096	7 153	15 583
Зарботная плата членов Совета директоров, являющихся работниками Общества	–	–	–
Премии	–	–	–
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	–	–	–
Итого	19 096	7 153	15 583

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося председателем Правления и занимающего должность генерального директора Общества, включено в таблицу «Размер выплаченного вознаграждения членам Правления».

¹ В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2019 году, руб. (с НДФЛ)¹

№ п/п	Ф. И. О. члена Совета директоров	Размер выплаченного вознаграждения
1.	Акопян Дмитрий Борисович	676 923
2.	Варварин Александр Викторович	1 766 716
3.	Головцов Александр Викторович	571 154
4.	Зархин Виталий Юрьевич	519 231
5.	Исаев Олег Юрьевич	476 923
6.	Казаков Александр Иванович	1 782 692
7.	Логаткин Андрей Вячеславович	571 154
8.	Павлов Алексей Игоревич	1 525 740
9.	Раков Алексей Викторович	830 769
10.	Романовская Лариса Анатольевна	1 475 148
11.	Саух Максим Михайлович	1 577 663
12.	Спирин Денис Александрович	692 308
13.	Филькин Роман Алексеевич	830 769
14.	Чевкин Дмитрий Александрович	571 154
15.	Шевчук Александр Викторович	1 714 793

И. В. Маковскому вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров является генеральным директором Общества.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выплата вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров МРСК Центра производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в МРСК Центра политикой, в 2019 году членам комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю комитета увеличивается на 50 %.

Членам комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном

Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена комитета;
- 20 % для председателя комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам комитетов Совета директоров в 2017–2019 годах, тыс. руб. (с НДФЛ)

Наименование комитета	Размер вознаграждения		
	2017	2018	2019
Комитет по надежности	771	706	848
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	361	317	517
Комитет по стратегии	1 619	954	1 368
Комитет по аудиту	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров		
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров		

¹ Информация представлена с письменного согласия членов Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Вознаграждение генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачивается должностной оклад, премии за выполнение ключевых показателей эффективности.

Премирование генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается в следующих случаях:

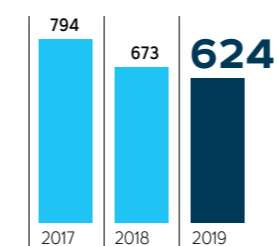
- по результатам выполнения КПЭ Общества за квартал и год;
- по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

В отчетном году генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций МРСК Центра. Вознаграждение устанавливается исходя из размера выручки Общества и учитывает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях.

Размер вознаграждения членов Ревизионной комиссии в 2017–2019 годах, тыс. руб. (с НДФЛ)



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Члены Правления МРСК Центра являются работниками Общества, вознаграждение выплачивается в соответствии с условиями трудовых договоров. За осуществление полномочий члена Правления работникам также выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб.

Решением Совета директоров Общества члены Правления отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества, и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год)¹.

В 2019 году генеральному директору и высшим менеджерам, являющимся членами Правления, было выплачено вознаграждение по итогам деятельности за 2018 год.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, выплаченного в 2017–2019 годах, тыс. руб. (с НДФЛ)

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения		
	2017	2018	2019
Вознаграждение за участие в работе органа управления	926	919	591
Заработная плата	50 842	79 725	54 101
Премии	50 066	105 668	33 793
Комиссионные	–	–	–
Иные виды вознаграждений	–	–	–
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	–	–	–
Итого	101 834	186 312	88 485

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение генерального директора – председателя Правления.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования корпоративного секретаря с учетом рекомендаций комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Генеральный директор заключает трудовой договор с корпоративным секретарем на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора корпоративному секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб.

В связи с выполнением функций секретаря комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания комитета, предусмотренное положениями о выплате вознаграждений и компенсаций комитетов Совета директоров.

Величина вознаграждения, выплаченного корпоративному секретарю в 2019 году, тыс. руб. (с НДФЛ)²

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения
Корпоративный секретарь	475 429
Секретарь комитетов при Совете директоров	435 980
Итого	911 409

¹ Перечень КПЭ МРСК Центра на 2019 год и их целевые значения приведены на с. 19 Годового отчета.
² Информация представлена с согласия корпоративного секретаря С. В. Лапинской.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия, деятельность которой регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии МРСК Центра. Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ МРСК ЦЕНТРА, ИЗБРАННОЙ 30 МАЯ 2019 ГОДА¹

Кирюхин Сергей Владимирович Председатель Ревизионной комиссии	Главный советник ПАО «Россети» Год рождения: 1979 Гражданин России Дата первого избрания: 30.05.2019
Кабизьскина Елена Александровна	Главный эксперт управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» Год рождения: 1964 Гражданка России Дата первого избрания: 31.05.2018
Ким Светлана Анатольевна	Начальник управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» Год рождения: 1981 Гражданка России Дата первого избрания: 25.06.2015
Кириллов Артем Николаевич	Заместитель начальника управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» Год рождения: 1984 Гражданин России Дата первого избрания: 30.05.2019
Лелекова Марина Алексеевна	Директор департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» Год рождения: 1961 Гражданка России Дата первого избрания: 24.06.2006
Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний. Сделки по приобретению/отчуждению акций в 2019 году не совершались	

В 2019 году проведено пять заседаний Ревизионной комиссии Общества, на которых рассматривались вопросы по утверждению плана работы Ревизионной комиссии, избранию председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок².

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2018 год.

¹ Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31 декабря 2019 года.

² С решениями, принятыми Ревизионной комиссией, можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2019/>.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ЦЕЛИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

СВК – элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

МОДЕЛЬ СВК

СВК Общества функционирует в соответствии с моделью трех линий защиты. Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:

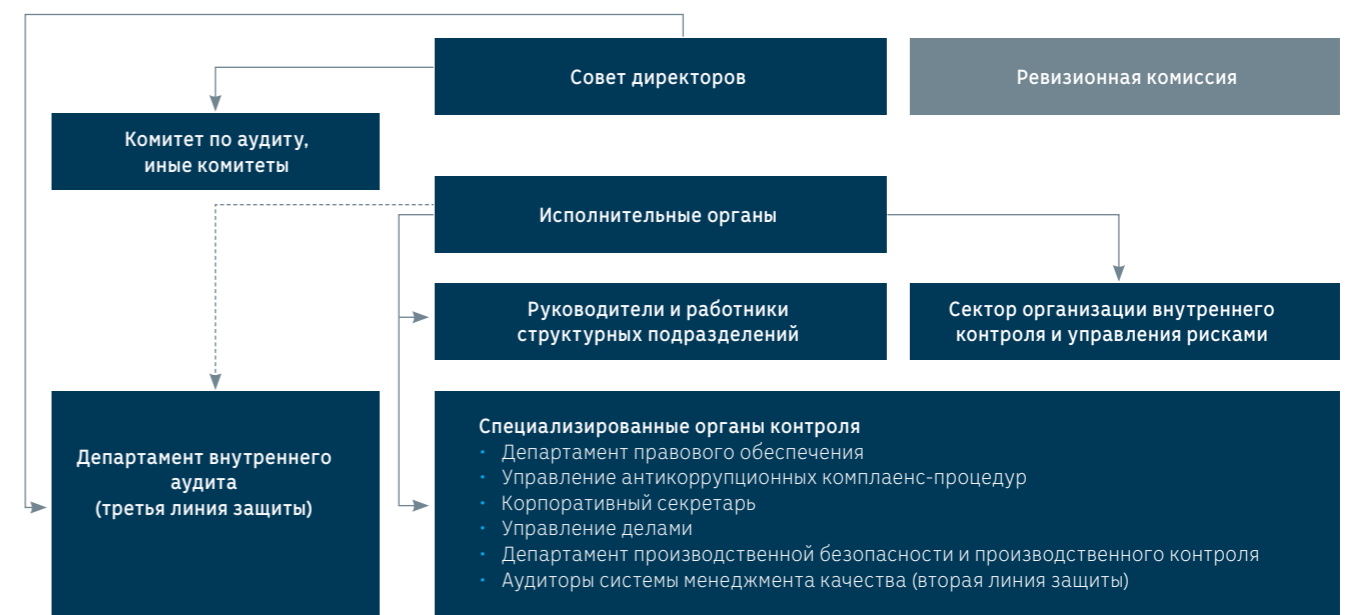
- органы управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоки и подразделения Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
- контрольные подразделения Общества – вторая линия защиты;
- подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

В Обществе создан сектор организации внутреннего контроля и управления рисками, на который в соответствии с Политикой внутреннего контроля и Положением о подразделении возложены следующие функции:

- разработка и обеспечение внедрения основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК;
- содействие менеджменту в построении СВК бизнес-процессов, выработка рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами;
- подготовка информации о состоянии СВК для заинтересованных сторон;
- взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.

Функции участников СВК закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями¹.

УЧАСТНИКИ СВК



¹ Функции участников СВК представлены в приложении № 3.6 к Годовому отчету.

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров МРСК Центра утверждена Политика внутреннего контроля МРСК Центра в новой редакции.

Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СВК

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК на соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

В отчете внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК по итогам 2019 года уровень зрелости СВК оценен на 5 баллов из 6 возможных, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует «оптимальному» уровню зрелости. Отчет рассмотрен на заседании Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СВК по итогам 2018 года также оценен на 5 баллов из 6 возможных.

Внешняя независимая оценка СВК по состоянию на 31 марта 2019 года проведена консорциумом в составе ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» и ООО «РСМ РУСЬ». СВК признана экспертом в целом эффективной.

Результаты внешней независимой оценки рассмотрены Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

С целью дальнейшего развития СВК, с учетом результатов внешней независимой оценки и рекомендаций внутреннего аудитора Общества по результатам оценки эффективности СВК, в Обществе разработан и утвержден решением Совета директоров План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию СВК МРСК Центра. Мероприятия запланированы к реализации на период второе полугодие 2019 года – 2022 год.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СВК

В отчетном году выполнены следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК.

- С целью внедрения системы антимонопольного комплаенса утверждена Политика в области антимонопольного комплаенса (Антимонопольная политика).

- Проведен аудит дизайна и операционной эффективности контрольных процедур следующих бизнес-процессов (БП) / бизнес-сервисов (БС):
 - БП 1 «Корпоративное управление»;
 - БП 8 «Реализация дополнительных услуг»;
 - БП 11 «Управление перспективным и техническим развитием»¹;
 - БП 12 «Управление информационными ресурсами и технологиями»;
 - БП 15 «Управление системой менеджмента»;
 - БП 21 «Управление энерго сбережением и повышением энергоэффективности»;
 - БС 1 «Управление протокольными мероприятиями»;
 - БС 6 «Административно-хозяйственное обеспечение».

По результатам аудита был выявлен ряд несоответствий, а также предложены улучшения по управлению рисками и контролю.

- Руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и СВК курируемых бизнес-процессов Общества.

Основные меры по развитию СВК, планируемые к реализации в 2020 году:

- обеспечение приверженности миссии и ценностям, повышение корпоративной культуры и нацеленности на результат;
- поддержание квалификации персонала и развитие компетенций;
- интеграция системы управления качеством, СВК и СУР в общую систему управления;
- продолжение приведения компонента СВК «Оценка рисков» в соответствие с требованиями актуализированной СУР;
- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую СВК и СУР;
- продолжение внедрения системы антимонопольного комплаенса и его интеграция с СВК и СУР;
- дальнейшая автоматизация контрольных процедур с учетом Концепции цифровой трансформации;
- оптимизация и автоматизация формирования сетевой отчетности из учетных систем Общества, автоматизация обмена отчетными данными между Обществом и ПАО «Россети».

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

ЦЕЛИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита МРСК Центра.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита. По состоянию на 31 декабря 2019 года численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла восемь человек.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита; предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий; утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, а также рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества (новая редакция) и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров;
- Положение о департаменте внутреннего аудита, одобренное Советом директоров, утвержденное приказом МРСК Центра;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденная решением Совета директоров;
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

Получение обратной связи от комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах, включая анализ решений/рекомендаций комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов комитета по аудиту.

Комитет по аудиту Совета директоров Общества оценил результаты работы подразделений внутреннего аудита в 2019 году как «соответствующие» (оценка – 1,1 балла¹), согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита. Также АО «КПМГ» выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным в анкетах членами комитета по аудиту направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям разработан План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год.

¹ С 9 июля 2019 года – БП 11 «Управление техническим развитием и инновациями».

¹ Средневзвешенный балл по анкетам проголосовавших членов комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов комитета.

ПОЛИТИКА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации является одним из основных элементов системы корпоративного управления Общества, а также важнейшим инструментом взаимодействия Общества с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и с другими заинтересованными сторонами, способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и доверия с их стороны, повышению инвестиционной привлекательности Общества.

Обращение акций МРСК Центра на Московской бирже накладывает на Компанию дополнительную ответственность в области публичного раскрытия по соблюдению правил, предусмотренных требованиями Московской биржи, и указаний Банка России.

В своей деятельности Компания, помимо требований законодательства, Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга Московской биржи, руководствуется Положением об информационной политике МРСК Центра¹, утвержденным в 2018 году Советом директоров Общества.

Информационная политика Общества призвана обеспечивать эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и закрепляет ключевые принципы раскрытия информации: полноты, достоверности, доступности и своевременности ее раскрытия.

Положение определяет порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников общества с акционерами, инвесторами и представителями СМИ, а также содержит перечень дополнительно раскрываемой информации и порядок ее раскрытия. Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к раскрываемой информации раскрытие информации осуществляется по нескольким каналам распространения информации.

Основным каналом раскрытия информации МРСК Центра является официальный сайт в сети интернет www.mrsk-1.ru. Для облегчения доступа к информации иностранных акционеров и инвесторов, а также расширения круга получателей информации Общество обеспечивает функционирование англоязычной версии корпоративного сайта.

В разделе «Раскрытие информации» и на странице Центра раскрытия корпоративной информации Обществом публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (о существенных фактах, годовые и ежеквартальные отчеты, бухгалтерская отчетность и т. п.). Также раскрытие осуществляется на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

В разделе «Акционерам и инвесторам» представлены: регулярно обновляемый календарь инвестора, ежемесячные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, дивидендная история, основные показатели деятельности Общества, ответы на наиболее часто задаваемые акционерами и инвесторами вопросы, презентации и другие IR-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

Не ограничиваясь этим, Компания дополнительно предоставляет иные сведения о своей деятельности. В частности, на корпоративном сайте ежеквартально размещается бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО. Особое место МРСК Центра как социально ответственная компания уделяет обнародованию результатов проведенных мероприятий в области устойчивого развития.

Помимо указанных способов Общество широко использует такие каналы взаимодействия, как:

- публикации в СМИ, тематических буклетах, брошюрах и листовках;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встреч, аудио-веб-кастов, телеконференций, дней открытых дверей, экскурсий по объектам производства и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте, по телефону Контакт-центра Общества (8 (800) 50-50-115), в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15, а также по контактам филиалов Общества в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации.

В отчетном периоде в рамках контроля за инсайдерской информацией в Обществе:

- проведено консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения инсайдерской информации в Обществе;
- осуществлены:
 - текущий контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации,
 - мониторинг изменений законодательства о контроле инсайдерской информации;
- внесены изменения в списки инсайдеров – физических лиц: в отчетном периоде включено в список восемь инсайдеров, исключено 18 инсайдеров. По состоянию на 31 декабря 2019 года в списке инсайдеров Общества числится 200 физических лиц и 19 юридических лиц;
- подготовлен и представлен Совету директоров МРСК Центра ежегодный отчет о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о контроле инсайдерской информации.

В Компании действует Положение об инсайдерской информации¹, в соответствии с которым внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Независимую оценку достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра по РСБУ и МСФО осуществляет внешний аудитор. Кандидатура внешнего аудитора финансовой отчетности утверждается решением годового Общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров Общества.

Выбор кандидатуры внешнего аудитора осуществляется посредством открытого конкурса, что обеспечивает независимость и объективность выбора. Конкурс проводится ПАО «Россети» с использованием электронной торговой площадки www.b2b-energo.ru.

30 мая 2019 года годовое Общее собрание акционеров утвердило ООО «Эрнст энд Янг» аудитором Общества в 2019 году.

Советом директоров МРСК Центра определено вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2019 год в размере 5,6 млн руб., включая НДС.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»).

Место нахождения: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ОГРН: 1027739707203. ИНН: 7709383532.

Телефон: +7 (495) 755-9700/755-9701.

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции/услуг, участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у МРСК Центра отсутствуют.

¹ Положение об информационной политике доступно на официальном сайте Компании: https://www.mrsk-1.ru/upload/banners/polozhenie_ob_infpolitike_2018.pdf.

¹ Положение об инсайдерской информации доступно на официальном сайте Компании: https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozheny_ob_Insajdersk_info_29.05.2019.pdf (утверждено решением Совета директоров, протокол от 29 мая 2019 года № 20/19).

GRI 102-11, 102-15

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании действует СУР, целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В Обществе действует Политика управления рисками, утвержденная Советом директоров¹. Данная Политика определяет цели, принципы функционирования и элементы СУР Общества, основные функции и ответственность участников СУР, а также порядок оценки эффективности СУР². Кроме того, в Обществе действуют Методика оценки эффективности СВК и СУР и ряд методических инструкций.

Общую координацию процессов управления рисками и взаимодействия всех участников СУР в МРСК Центра осуществляет сектор организации внутреннего контроля и управления рисками.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ GRI 102-30

Для гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР. В соответствии с отчетом внутреннего аудитора об оценке эффективности СУР по итогам 2019 года уровень зрелости СУР оценен на 4,9 балла из 6 возможных (4,9 балла по итогам 2018 года), что согласно шкале оценки уровня зрелости соответствует «оптимальному» уровню зрелости. Отчет рассмотрен на заседании Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по стратегии Совета директоров.

В отчетном году проведена внешняя независимая оценка СУР, по итогам которой СУР по состоянию на 31 марта 2019 года признана независимым экспертом «умеренно эффективной». Итоги внешней независимой оценки СУР рассмотрены на заседании Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса комитетом по стратегии Совета директоров.

В соответствии с решением Совета директоров Общества утверждены и реализуются планы совершенствования СУР. В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУР:

- утверждены и введены в действие методические документы по определению риск-аппетита и оценке функциональных рисков;
- проведена работа по определению риск-аппетита на 2019 год в отношении деятельности по передаче электроэнергии, в количественном выражении;
- актуализированы реестры операционных рисков Общества.

На 2020 год запланированы следующие мероприятия по развитию СУР:

- усиление значения управления рисками, развитие культуры осведомленности о рисках;
- организация систематического обучения по вопросам управления рисками ключевого персонала, принимающего решения, а также иных работников – участников СУР;
- внедрение практики информационной поддержки процессов управления рисками;
- внедрение методологии определения риск-аппетита, согласованной со стратегией развития, определенные ключевых индикаторов риска;
- актуализация реестра рисков Общества в увязке со стратегией развития Общества и бизнес-целями, реализующими данную стратегию;
- адаптация новой методологии идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками;
- адаптация регламентирующих документов по проведению самооценки эффективности СУР в Обществе.

КЛЮЧЕВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

В соответствии с типовым реестром ключевых операционных рисков группы компаний «Россети» в Обществе идентифицированы 16 ключевых операционных рисков. Реестр ключевых операционных рисков (в новой редакции) утвержден приказом Общества с предварительным рассмотрением Советом директоров Общества. В данный реестр входят риски уровня оперативного управления Общества, значимым образом влияющие на выполнение целевых показателей бизнес-плана.

В Обществе идентифицированы и утверждены реестры операционных рисков: реестр операционных рисков основных бизнес-процессов (28 рисков) и реестр операционных рисков прочих бизнес-процессов (60 рисков).

ОЦЕНКА РИСКОВ

В Обществе утверждена Методика оценки операционных рисков, в основе которой лежит принцип группировки операционных рисков по типам последствий. С учетом типа последствий для каждого риска определен параметр оценки. По результатам оценки риски ранжируются в зависимости от степени отклонения выбранных параметров от целевого значения.

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

Оценка рисков осуществляется одним из двух методов – сценарно-экспертным или экспертным. По результатам оценки определяется уровень ответственности риска в соответствии с определенными Методикой тремя диапазонами шкалы существенности (умеренный, значимый, критический).

Динамика оценки ключевых операционных рисков МРСК Центра в 2017–2019 годах

Индекс ключевого операционного риска	Наименование риска	Оценка существенности риска			Реализация риска по итогам 2019 года
		2017	2018	2019	
KOP-001	Риск отклонения объема услуг по передаче электроэнергии в сравнении с заданным значением в бизнес-плане, млн кВт · ч				1908 млн руб. Объем услуг по передаче электроэнергии снизился относительно плана на 973 млн кВт · ч, или 2,06 %
KOP-002	Риск отклонения среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии от значения, использованного при формировании бизнес-плана, руб. / тыс. кВт · ч				Не реализовался
KOP-003	Риск отклонения объемов по технологическому присоединению по сравнению со значением, установленным в бизнес-плане, МВт				Неисполнение в объеме 17 МВт, при этом показатель «Выручка по технологическому присоединению» выполнен
KOP-004	Риск отклонения величины затрат на покупку потерь, млн руб.				Не реализовался
KOP-005	Риск отклонения неподконтрольных затрат от величины, установленной в бизнес-плане, за исключением затрат на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, млн руб.				Не реализовался
KOP-006	Риск увеличения величины операционных расходов установленных на плановый период, млн руб.				Не реализовался
KOP-007	Риск отклонения объема просроченной дебиторской задолженности от установленного в бизнес-плане, млн руб.				Рост просроченной задолженности относительно установленного в бизнес-плане значения на 1 027 млн руб., или 8,1 %
KOP-008	Риск отклонения величины показателя «Чистый долг / EBITDA» в сравнении с установленным значением в бизнес-плане, ед.				4 балла. Превышение величины показателя над установленным в бизнес-плане значением составило 0,3 пункта
KOP-009	Риск отклонения чистой прибыли от величины, установленной в бизнес-плане, млн руб.				2 221,5 млн руб. Основной причиной невыполнения показателя стало уменьшение выручки за передачу электроэнергии и увеличение прочих расходов
KOP-010	Риск неисполнения основных параметров инвестиционной программы, млн руб.				773 млн руб. Объем финансирования инвестиционной программы составил 94,6 % от плановых показателей
KOP-011	Риск отклонения показателя снижения удельных инвестиционных затрат от установленного на плановый период, %				Не реализовался
KOP-012	Риск недостижения показателя загрузки мощностей, установленного на плановый период, %				Не реализовался
KOP-013	Риск недостижения уровня надежности услуг по передаче электроэнергии, установленного при тарифном регулировании, ед.				Не реализовался
KOP-014	Риск недостижения уровня качества услуг по технологическому присоединению, установленного при тарифном регулировании, ед.				Не реализовался
KOP-015	Риск возникновения несчастного случая по вине Общества, шт.				Не реализовался
KOP-016	Риск отклонения от установленного в бизнес-плане значения показателя повышения производительности труда, тыс. руб. / человеко-часов				Не реализовался

■ Не применимо ■ Умеренный ■ Значимый ■ Критический

¹ Протокол № 06/16 заседания Совета директоров от 17 марта 2016 года.
² Функции участников СУР приведены в приложении № 3.6 к Годовому отчету.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ОТЧЕТНОСТЬ

Риски критического уровня являются неприемлемыми для МРСК Центра и подлежат приоритетному управлению.

Риски значимого уровня не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Компании и подлежат управлению.

Риски умеренного уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, но подлежат периодическому мониторингу.

С целью минимизации рисков ежегодно в соответствии с утвержденной Методикой в Обществе разрабатываются и утверждаются Планы мероприятий по управлению операционными рисками Общества.

Мероприятия по управлению рисками разрабатываются таким образом, чтобы их выполнение было четко нацелено на устранение факторов рисков, минимизацию последствий реализации риска, снижение вероятности реализации рисков. Владельцами ключевых операционных рисков и владельцами мероприятий по управлению ключевыми операционными рисками разработаны целевые показатели (критерии результативности) по каждому мероприятию.

Мониторинг и оценка рисков осуществляется владельцами рисков ежеквартально. Отчетность об управлении операционными рисками выполняется на регулярной основе:

- ежеквартально: представление отчета владельцев рисков по управлению операционными рисками на рассмотрение Правления Общества;
- по итогам полугодия: представление отчета единоличного исполнительного органа Общества об управлении ключевыми операционными рисками на рассмотрение комитета по стратегии Совета директоров Общества;
- по итогам года: представление отчета единоличного исполнительного органа Общества об управлении ключевыми операционными рисками на рассмотрение Совета директоров Общества после предварительного рассмотрения комитетом по стратегии.

Информация о реализовавшихся рисках по итогам 2019 года¹

Индекс риска	Причины реализации риска	Основные мероприятия по управлению риском
KOP-001	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение потребления от сетей МРСК Центра (в том числе в связи с переводом нагрузки на объекты ПАО «ФСК ЕЭС») потребителями: АО «Лебединский ГОК», ЗАО «Осколцемент», ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат» («Белгородэнерго»); ПАО «НЛМК» («Липецкэнерго»), ОАО «Славнефть-ЯНОС», ООО «Транснефть-Балтика» («Ярэнерго») 	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с РЭК в целях включения выпадающих доходов, возникших в результате снижения фактического полезного отпуска электроэнергии относительно принятого при утверждении тарифно-балансовых решений в следующих периодах регулирования. • Выполнение Программы снижения потерь электроэнергии. • Выполнение графика периодических проверок измерительных комплексов. Замена приборов учета согласно графику. • Своевременная реализация Программы модернизации коммерческого учета электроэнергии на розничном рынке
KOP-003	<ul style="list-style-type: none"> • Неисполнение мероприятий со стороны заявителей по договорам технологического присоединения с АО «ЛГЭК» – 16,7 МВт («Липецкэнерго»). • Расторжение договоров технологического присоединения с ООО «Вяземский фанерный комбинат» – 1,9 МВт, АО «Оптимум» – 2,5 МВт («Смоленскэнерго») 	<ul style="list-style-type: none"> • Отклонение объемов по технологическому присоединению менее 5 % от плановых показателей на 2019 год. Мероприятия не требуются, так как невыполнение запланированных объемов по технологическому присоединению не повлияло на выполнение показателя «Выручка по технологическому присоединению»
KOP-007	<ul style="list-style-type: none"> • Перенос сроков окончания процедуры банкротства ОАО «Смоленскэнергосбыт» (ООО ГК «Энергострим») и, как следствие, предполагаемое списание задолженности не ранее 2020 года. • Нарушения обязательств по оплате и рост разногласий в части спорных зачетов встречных однородных требований со стороны ПАО «ТНС Энерго Ярославль» 	<ul style="list-style-type: none"> • Сверка разногласий совместно с ПАО ГК «ТНС Энерго» с привлечением специалистов и руководителей филиала. По итогам совместной работы структурированы разногласия по периодам и причинам образования, проводится сверка расчетов за услуги по передаче электроэнергии. • Проработка вопроса реструктуризации просроченной неоспариваемой задолженности. Взыскание неоспариваемой задолженности производится в рамках претензионно-исковой деятельности

Индекс риска	Причины реализации риска	Основные мероприятия по управлению риском
KOP-008	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение значения EBITDA относительно его планового уровня в связи с начислением по итогам года оценочных резервов 	<ul style="list-style-type: none"> • Получение экономически обоснованных тарифно-балансовых решений с учетом обеспечения уровня тарифов не ниже уровня тарифов, примененных при расчете выручки в бизнес-плане, – при условии, что не изменены утвержденные социально-экономические параметры (прогноз Минэкономразвития России), предельные уровни тарифов, утвержденные ФАС России, относительно учтенных в бизнес-плане. • Контроль превышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов. • Управление уровнем расходов в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности). • Формирование и реализация плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния. • Контроль соблюдения пороговых значений ссудной задолженности в соответствии с бизнес-планом. • Мероприятия, разработанные для KOP-007, KOP-009, KOP-001
KOP-009	<ul style="list-style-type: none"> • Уменьшение выручки за передачу электроэнергии. • Увеличение прочих расходов 	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль превышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов. • Управление уровнем расходов в зависимости от ожидаемого уровня доходов. • Формирование и реализация плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния. • Мероприятия по управлению рисками с KOP-001 по KOP-007
KOP-010	<ul style="list-style-type: none"> • Фактический недосбор тарифной выручки на сумму более 700 млн руб., что привело к снижению источников финансирования инвестиционной программы филиала «Липецкэнерго». • Снижение объема заявок на льготное технологическое присоединение относительно среднестатистического уровня по филиалу «Белгородэнерго». • Необходимость переноса месторасположения ЦУС с проектированием в связи с наложением судом ограничений на возможность отчуждения арендуемых помещений филиала «Белгородэнерго», в которых размещается ЦУС 	<ul style="list-style-type: none"> • Синхронизация инвестиционных программ со смежными сетевыми организациями и иными заинтересованными сторонними организациями, своевременное утверждение инвестиционных программ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. • Проведение технологического и ценового аудита. • Соблюдение сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров в соответствии со сроками реализации инвестиционных проектов утвержденных инвестиционных программ. • Своевременная подготовка исходно-разрешительной документации, проектной документации и рабочей документации. • Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования. • Своевременное финансирование объектов инвестиционных программ, соблюдение сроков оплаты по заключенным договорам с подрядными организациями. • Постепенный контроль за соблюдением графика строительно-монтажных работ. • Управление качеством капитального строительства. Организация и осуществление независимого строительного контроля на объектах капитального строительства. • Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов

¹ Дополнительная информация о рисках Общества, оценке значимости и ее динамике в отчетном году приведена в приложении № 3.6 к Годовому отчету.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Компании по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой, утвержденной Советом директоров Общества в 2017 году.

РАССМОТРЕНИЕ И ПРОВЕРКА СВЕДЕНИЙ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ И ИНЫХ ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯХ

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией, например, рассмотрение и разрешение обращений работников Общества, контрагентов, иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, в том числе с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайта, телефона горячей линии), а также посредством почты и при личном приеме.

В отчетном году на горячую линию МРСК Центра поступило 112 обращений, из них по форме обратной связи на корпоративном сайте Общества – девять, на электронный адрес doverie@mrsk-1.ru и телефон горячей линии – 103 обращения. О возможных фактах коррупции поступило два обращения, по которым проведены служебные проверки. В ходе проведенных проверок факты наличия коррупционных проявлений не подтвердились. **GRI 205-3**

Проведены комплексные проверки финансового-хозяйственной деятельности филиалов, исполнения их должностными лицами требований организационно-распорядительных документов ПАО «Россети» и МРСК Центра, в том числе в сфере противодействия коррупции.

На постоянной основе осуществлялся контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов с загрузкой информации в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах ПАО «Россети» (АС АСИБ).

Проверены и загружены в АС АСИБ сведения о 13 760 договорах с 3 140 контрагентами. При проверке участников закупочных процедур в АС АСИБ внесено 1 069 индивидуальных экспертных заключений блока безопасности. По результатам проверок даны 103 отрицательных заключения.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

В целях предупреждения коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами в Компании осуществляется антикоррупционный контроль закупочной деятельности, включающий проверку закупочной документации и участников закупки в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В Обществе осуществляется контроль обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности:

- информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении Компании в Реестр надежных партнеров;
- реализация требований единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

В рамках антикоррупционного контроля проводятся проверки:

- подписания участником закупочных процедур антикоррупционных обязательств по соблюдению и исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, в том числе обязанности не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- предоставления справки о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества;
- предоставления информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных;
- включения в договор антикоррупционной оговорки.

УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Одной из мер по предупреждению коррупции является участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции. Так, в 2015 году Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и в 2019 году подтвердило соответствие ее требованиям.

МРСК Центра осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и управления, правоохранительными органами, направленное на совершенствование законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса, урегулирование проблем, связанных

с обеспечением прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества и исключением случаев злоупотреблений должностных лиц электросетевых компаний и аффилированных с ними лиц, а также нарушении принципов конкуренции и злоупотреблением доминирующим положением. Взаимодействие также осуществляется в вопросах устранения административных барьеров, ограничения свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в деятельность Общества.

GRI 102-25

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Общества;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- Положение об инсайдерской информации;
- Положение «О Комиссии ПАО «МРСК Центра» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов»;
- Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра»;
- Положение «Об отделе антикоррупционных комплаенс-процедур Департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики ПАО «МРСК Центра».

Данные документы размещены на сайте Общества. Общество доводит до сведения работников и членов органов управления информацию о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

МЕРЫ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ:

- раскрытие конфликта интересов;
- осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества;
- отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества;
- недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности;
- отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества;
- своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов организована процедура декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности и работников Общества:

- в рамках декларационной кампании за 2018 год в Обществе собрано и проверено 5 049 деклараций конфликта интересов работников Компании. Результаты декларирования рассмотрены комиссией МРСК Центра по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
- осуществлена проверка задекларированных сведений кандидатов на занятия вакантных должностей и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата, ведется реестр кандидатов на должность (в 2019 году проведена проверка 1,2 тыс. человек, в отношении двух кандидатов даны отрицательные заключения).

Осуществляется ежегодная проверка информации, представляемой руководством Компании и их близкими

родственниками, о доходах и обязательствах имущественного характера. В 2019 году проверены 563 справки руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера за 2018 год (107 – должностные лица компании и 456 – их близкие родственники). В результате проведенной проверки фактов с признаками конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением указанными выше лицами должностных обязанностей, не выявлено.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и генеральный директор обязаны воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» «О создании рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции» работники отдела антикоррупционных комплаенс-процедур на постоянной основе участвуют в рабочих группах, а также в выездных семинарах-совещаниях по актуальным проблемам профилактики и противодействия коррупции в электросетевом комплексе.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

АКЦИИ

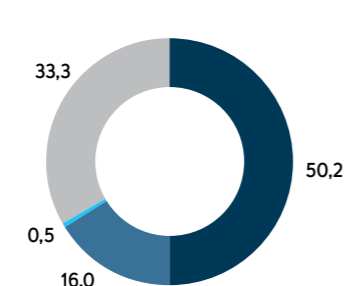
По состоянию на 31 декабря 2019 года уставный капитал МРСК Центра составлял 4 221 794 146,80 руб. и состоял из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. Привилегированные акции не размещались.

Уставом МРСК Центра предусмотрены объявленные акции – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 0,1 руб. В 2019 году дополнительных выпусков акций не размещалось. МРСК Центра не имеет акций, находящихся в перекрестном владении.

По состоянию на последнюю дату закрытия реестра акционеров – 6 декабря 2019 года – в реестре акционеров МРСК Центра зарегистрировано 21 204 лица. Крупнейшими акционерами

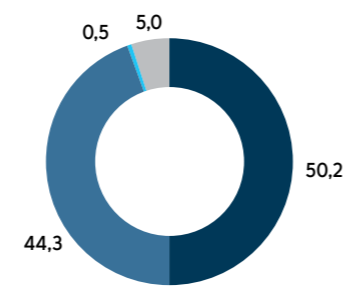
являются ПАО «Россети» (50,2 %) и New Russian Generation Limited (16,0 %). Доля государства составляет 0,46 % уставного капитала Компании, в том числе в федеральной собственности – 0,4552 %, в собственности субъектов Российской Федерации – 0,000000099 %, в муниципальной собственности – 0,0058 %.

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 6 декабря 2019 года, %



■ ПАО «Россети»
■ New Russian Generation Limited
■ Акции, принадлежащие государству
■ Дрyгие

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31 декабря 2019 года, %



■ ООО «ДКТ»
■ НКО АО НРД
■ Акции, принадлежащие государству
■ Дрyгие

В 2019 году произошли изменения в составе акционеров – владельцев не менее 5 % голосующих акций: 23 сентября 2019 года у Genhold Limited прекратилось право распоряжаться 15,0 % акций МРСК Центра, а у New Russian Generation Limited появилось право распоряжаться 16,0 % акций МРСК Центра.

Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед) прямо или косвенно имеет право распоряжаться 20,85 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

МРСК Центра не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на 6 декабря 2019 года

Страна	Количество акционеров	Доля от общего количества акционеров, %	Количество акций	Доля от акционерного капитала, %
Россия	21 084	99,43	30 873 726 568	73,1294
Острова Кайман	5	0,02	8 291 619 696	19,6400
Норвегия	1	0,00	914 654 120	2,1665
Кипр	25	0,12	834 307 762	1,9762
Люксембург	2	0,01	550 809 277	1,3047
Швейцария	9	0,04	473 248 508	1,1210
Виргинские Острова (Британские)	2	0,01	150 185 561	0,3557
Нидерланды	1	0,00	42 275 000	0,1001
Соединенное Королевство	11	0,05	41 805 014	0,0990
Соединенные Штаты Америки	5	0,02	13 178 066	0,0312
Иные	59	0,28	32 131 896	0,0761
Всего	21 204	100,00	42 217 941 468	100,00

Структура акционерного капитала в разрезе количества акций, принадлежащих акционерам

Количество акций	Количество акционеров	Доля от общего количества акционеров, %	Количество акций	Доля от акционерного капитала, %
1–100	896	4,23	35 881	0,0001
101–500	1 911	9,01	619 160	0,0015
501–1 000	1 136	5,36	1 000 551	0,0024
1 001–10 000	4 883	23,03	21 162 131	0,0501
10 001–100 000	7 424	35,01	327 006 686	0,7746
100 001–1 000 000	4 296	20,26	1 206 193 389	2,8571
1 000 001–10 000 000	567	2,67	1 595 163 415	3,7784
10 000 001–100 000 000	68	0,32	1 965 334 635	4,6552
Свыше 100 000 001	23	0,11	37 101 425 620	87,8807
Всего	21 204	100	42 217 941 468	100

Структура акционерного капитала

Структура акционерного капитала на 31.12.2019		Структура акционерного капитала на 06.12.2019 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	Доля от размещенных акций, %	Тип держателя	Доля от размещенных акций, %
Владельцы – физические лица	4,3	Владельцы – физические лица	15,7
Владельцы – юридические лица	1,0	Владельцы – юридические лица	82,7
Номинальные держатели	94,7	Номинальные держатели	0,6
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	1,0
Итого	100	Итого:	100
Резиденты Российской Федерации	99,9	Резиденты Российской Федерации	73,1
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	Нерезиденты Российской Федерации	26,9
Итого	100	Итого	100

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет специализированный реестродержатель – АО ВТБ Регистратор. АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензированной деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входит 56 региональных подразделений, обслуживающих более 7,2 тыс. эмитентов.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора, а также филиалы МРСК Центра, уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора. Координаты филиалов регистратора и филиалов МРСК Центра приведены на официальном сайте Общества.

История листинга акций

19.05.2008 Включение в Перечень внесписочных ценных бумаг	08.04.2009 Включение в Котировальный список Б	10.08.2011 Включение в Котировальный список А2	22.10.2012 Включение в Котировальный список А1	09.06.2014 Включение в Первый уровень Списка	31.01.2017 Включение в Третий уровень Списка	18.08.2017 Включение во Второй уровень Списка
2008	2009	2011	2012	2014	2017	2017

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской бирже с 2008 года и с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Московской биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер государственной регистрации	1-01-10214-A
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000AOJPPL8
Московская биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC.RX
Reuters	MRKC.MM
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции МРСК Центра, на 31 декабря 2019 года

Индексы	Код	Доля МРСК Центра в индексе, %
Отраслевой индекс электроэнергетики	MOEXEU	1,70
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,69
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,03
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	MOEX RCI	1,25

Коэффициент Free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, составляет 34 %. Более подробно с методикой расчета показателя Free-float можно ознакомиться на сайте Московской биржи.

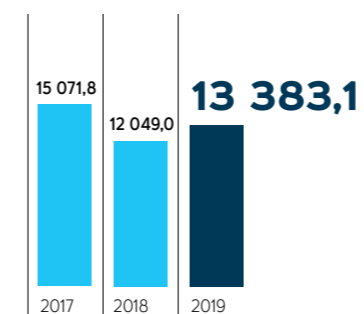
Итоги торгов акциями МРСК Центра по результатам 2019 года

Цена и капитализация на 31.12.2019	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,317	0,0051
Цена акции (рыночная цена)	0,317	0,0051
Капитализация (по рыночной цене), млн	13 383,1	216,2

Компания придерживается риск-ориентированного подхода в области корпоративного управления. С целью минимизации рисков Общество осуществляет непрерывный мониторинг соответствия практики корпоративного управления Общества требованиям Правил листинга Московской биржи, а также параметрам ликвидности акций Компании. Усилия Компании направлены на соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления, а также на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и всеми заинтересованными лицами с целью достижения стратегического результата по повышению инвестиционной привлекательности.

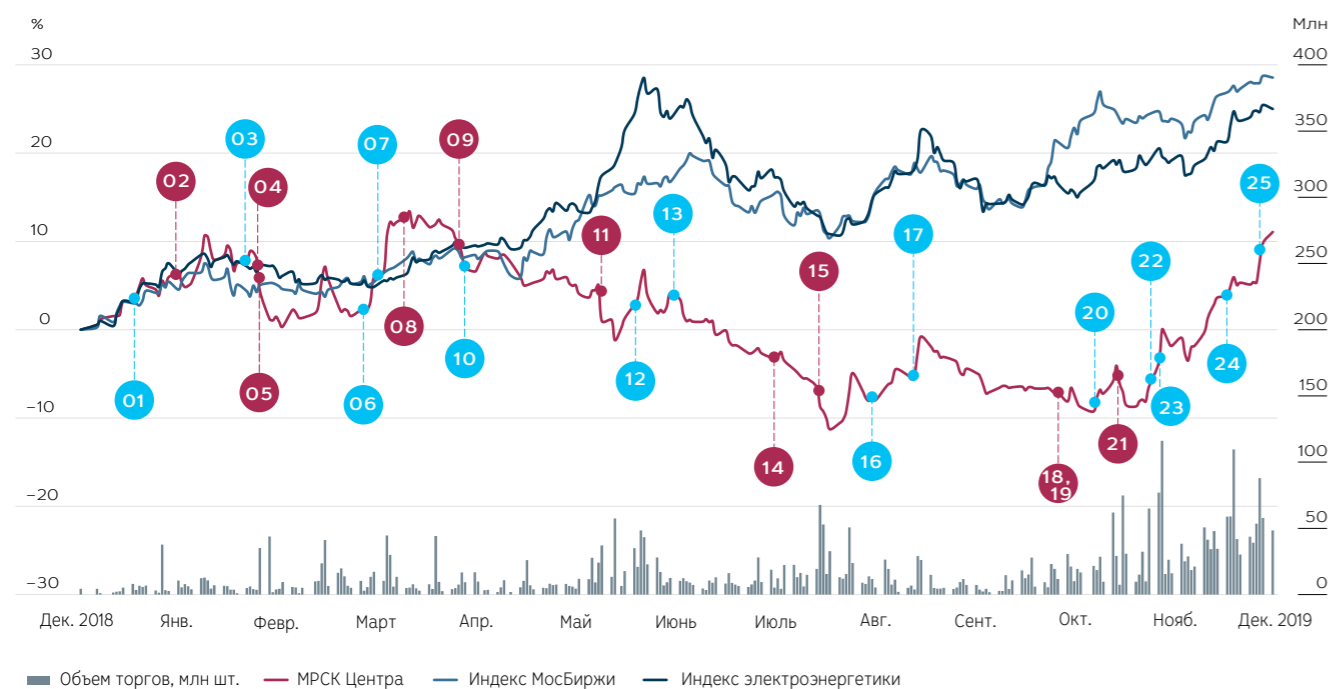
КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика капитализации в 2017–2019 годах, млн руб.



По итогам 2019 года наблюдается положительная динамика курса акций. В течение I квартала происходили сильные колебания цены, которые могли быть связаны как с финансовыми результатами за предыдущий год, так и с появлением в СМИ информации о возможных масштабных изменениях в тарифном регулировании. Начиная с апреля наблюдалось сильное падение стоимости акций в связи с новостями о финансовых результатах МРСК Центра за I квартал и первое полугодие 2019 года, а также из-за пересмотра несколькими инвестиционными банками оценок и рекомендаций по акциям МРСК Центра. С середины ноября начался устойчивый положительный тренд, связанный с благоприятным новостным фоном и информацией о рекомендациях Совета директоров МРСК Центра по выплате промежуточных дивидендов. Итоговое изменение капитализации за 2019 год составило +11,1 %.

Динамика капитализации акций МРСК Центра и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов, отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	ФАС России предлагает установить единую ставку перекрестного субсидирования для потребителей всех уровней напряжения	16.01.2019	Внешний	Позитивное
2	Правительство Российской Федерации планирует взять под контроль инвестиционные программы госкомпаний	27.01.2019	Внешний	Негативное
3	ФАС России планирует запустить пилотные проекты по введению эталонов затрат при расчете тарифов электросетей в 2020 году, а с 2021 года – внедрить такую систему во всех регионах Российской Федерации	18.02.2019	Внешний	Позитивное
4	Интерфакс сообщил, что Правительство Российской Федерации одобрило предложение ФАС России об ограничении права субъектов Российской Федерации превышать установленные предельные уровни тарифов на услуги по передаче электроэнергии без согласования с ФАС России	21.02.2019	Внешний	Негативное
5	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за 2018 год по РСБУ	22.02.2019	Внутренний	Негативное
6	Совет директоров МРСК Центра утвердил бизнес-план Общества на 2019 год	25.03.2019	Внутренний	Позитивное
7	Глава Минэнерго России заявил, что министерство прогнозирует среднегодовой рост потребления электроэнергии в 1,2 % до 2024 года	30.03.2019	Внешний	Позитивное
8	Ренессанс Капитал обновил оценки и рекомендации по акциям электросетевых компаний. Целевая цена акций МРСК Центра снижена	05.04.2019	Внутренний	Негативное
9	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за I квартал 2019 года по РСБУ	25.04.2019	Внутренний	Негативное

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
10	Совет директоров МРСК Центра рекомендовал выплатить дивиденды по итогам 2018 года	26.04.2019	Внутренний	Позитивное
11	Составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов	10.06.2019	Внутренний	Негативное
12	Глава ПАО «Россети» П. Ливинский предложил Правительству Российской Федерации за три года в четыре раза увеличить тариф для прямых потребителей ПАО «ФСК ЕЭС»	17.06.2019	Внешний	Позитивное
13	Глава ПАО «Россети» сделал ряд заявлений на собрании акционеров: энергохолдинг намерен внести в Правительство Российской Федерации предложения по новой стратегии, включающей в том числе опционную программу для топ-менеджеров	30.06.2019	Внешний	Позитивное
14	Аналитики Sova Capital пересмотрели оценки и рекомендации по акциям компаний электросетевого сегмента после прошедшего дивидендного сезона. Оценка акций МРСК Центра снизилась	29.07.2019	Внешний	Негативное
15	Минэкономики России негативно оценило последствия дифференциации единого тарифа ПАО «ФСК ЕЭС»	13.08.2019	Внешний	Негативное
16	Вице-премьер Д. Козак на совещании 28 августа поддержал идею внедрения метода эталонных затрат для расчета сетевых тарифов	30.08.2019	Внешний	Позитивное
17	Минфин России планирует не только зафиксировать обязательство госкомпаний направлять на дивиденды не менее 50 % чистой прибыли по МСФО, но и ввести аналогичное требование по дивидендным выплатам к их дочерним структурам	12.09.2019	Внешний	Позитивное
18	Газета «Коммерсантъ» сообщила о планах группы компаний «Россети» по консолидации акций дочерних компаний	25.10.2019	Внешний	Негативное
19	МРСК Центра опубликовала финансовую отчетность за девять месяцев 2019 года по РСБУ – чистая прибыль сократилась на 14,2 %	25.10.2019	Внутренний	Негативное
20	Группа компаний «Россети» планирует с 2020 года увеличить уровень выплат дивидендов до 75 % от годовой прибыли по РСБУ	06.11.2019	Внешний	Позитивное
21	Минэкономразвития России не включило группу компаний «Россети» и «РусГидро» в план приватизации на 2020–2022 годы, внесенный в Правительство Российской Федерации	14.11.2019	Внешний	Негативное
22	По информации СМИ со ссылкой на протокол совещания у вице-преьера Д. Козака, прошедшего 31 октября, Правительство Российской Федерации в целом одобрило и признало необходимым включить в стратегию развития электросетевого комплекса до 2030 года предложения Минэнерго России по консолидации сетевых активов, дифференциации тарифов, оплате резерва сетевой мощности и снижению стоимости льготного технологического присоединения. При этом в протоколе совещания подчеркивается, что сетевая стратегия должна привести к снижению тарифов на передачу электроэнергии	25.11.2019	Внешний	Позитивное
23	Совет директоров МРСК Центра рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам девяти месяцев 2019 года	26.11.2019	Внутренний	Позитивное
24	Генеральный директор МРСК Центра И. Маковский провел пресс-конференцию, на которой подвел итоги работы в 2019 году и рассказал о ключевых проектах, планируемых к реализации в ближайшей перспективе	17.12.2019	Внутренний	Позитивное
25	Совет директоров ПАО «Россети» принял новую стратегию	27.12.2019	Внешний	Позитивное

Динамика стоимости акций МРСК Центра в сравнении с индексами

Показатель	МРСК Центра		Индекс МосБиржи		Отраслевой индекс электроэнергетики		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	
	Год	Значение	Год	Значение	Год	Значение	Год	Значение
29.12.2017 (рыночная цена / значение)	0,3570	2 109,74	1 816,30	1 142,84				
29.12.2018 (рыночная цена / значение)	0,2860	2 369,33	1 608,85	1 161,42				
30.12.2019 (рыночная цена / значение)	0,3170	3 045,87	2 010,99	1 501,42				
Изменение 2019/2018, %	11,1	28,6	25,0	29,3				
MAX (по закрытию)	08.04.2019	0,3240	27.12.2019	3 050,47	20.06.2019	2 067,59	Н/д	Н/д
MIN (по закрытию)	15.08.2019	0,2550	03.01.2019	2 375,60	08.01.2019	1 615,44	Н/д	Н/д

При сравнении динамики изменения капитализации с основными бенчмарками российского фондового рынка наблюдается отставание из-за неблагоприятного новостного фона, в основном связанного с финансовыми результатами Компании. Более сильный рост Индекса МосБиржи также объясняется большим интересом

инвесторов к ликвидным акциям российского рынка вследствие роста цен на энергоносители и снижения геополитических рисков.

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019	Отклонение 2019/2018, %
Количество сделок, шт.	134 736	78 361	115 501	47,4
Оборот, млн шт.	4 381,2	3 403,1	4 239,4	24,6
Оборот, млн руб.	1 946,4	1 173,7	1 215,3	3,5
Оборот, доля от Free-float, %	30,5	23,7	29,5	5,8 п. п.
Среднедневное количество сделок, шт.	535	309	458	48,6
Среднедневной спред, %	0,36	0,33	0,27	-0,06 п. п.

Объемы торгов в первой половине 2019 года характеризовались умеренными колебаниями в основном ниже среднегодового значения. Имевшие место всплески объемов торгов пришлись в основном на второе полугодие. Основными причинами роста ликвидности в акциях Компании стала выплата годовых и промежуточных дивидендов, а также новости, связанные с перспективами тарифного регулирования и дальнейшего развития электросетевого комплекса. Всего оборот торгов на Московской бирже (основной режим Т+) за 2019 год составил 4 239,4 млн шт., или 10,0 % от общего количества акций (8,1 % в 2018 году), при этом относительно предыдущего года он увеличился на 24,6 %. Среднедневное количество сделок с акциями на Московской бирже (основной режим Т+) составило 458 шт., что на 48,6 % больше аналогичного значения прошлого года (309 шт. в 2018 году). Среднегодовой спред по итогам года составил 0,27 %, что на 0,06 п. п. лучше аналогичного показателя предыдущего года (по итогам 2018 года 0,33 %).

Немаловажную роль в улучшении параметров ликвидности рынка акций Компании играет маркетмейкер. С 1 марта 2019 года услуги маркетмейкера оказывает ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Общества основывается на балансе интересов Общества и его акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации.

МРСК Центра в своей деятельности руководствуется Положением о дивидендной политике, утвержденным в 2018 году Советом директоров Общества. Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает решение Правительства Российской Федерации и рекомендации Кодекса корпоративного управления, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Дивидендная история в 2016–2019 годах

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды			
	за 2016 год	за 2017 год	за 2018 год	за 9 мес. 2019 года
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,044215195	0,0208212	0,0207533	0,0200649
Дивидендная доходность, % ¹	16,06	4,72	6,13	6,86 ²
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	1 866 675	879 028	876 162	847 099
Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов, %	100	43,27	62,34	95,94
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	1 842 549	867 152	869 152	840 324 ³
Доля выплаченных дивидендов, % ⁴	98,71	98,65	99,20	99,20
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	21.06.2017	13.06.2018	10.06.2019	13.01.2020
Дата принятия решения о выплате дивидендов	08.06.2017	31.05.2018	30.05.2019	30.12.2019

ОБЛИГАЦИИ

В течение 2019 года на Московской бирже находились в обращении биржевые облигации МРСК Центра серии БО-04, БО-05, БО-06 и 001Р-01 номинальной стоимостью 5 млрд руб. каждый выпуск.

- 23 августа 2019 года осуществлено приобретение облигаций и 4 сентября 2019 года – досрочное погашение выпуска облигаций серии БО-05 объемом 5 млрд руб.
- 19 ноября 2019 года осуществлено приобретение выпуска облигаций серии БО-04 объемом 5 млрд руб.
- 19 ноября 2019 года на Московской бирже состоялось размещение выпуска биржевых облигаций серии 001Р-01.

Функции депозитария выполняет небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД).

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31 декабря 2019 года

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-04	Биржевые облигации серии БО-06	Биржевые облигации серии 001Р-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный номер	4B02-04-10214-A	4B02-06-10214-A	4B02-01-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного номера	25.06.2013	25.06.2013	15.11.2019
ISIN	RU000A0JVVL8	RU000A0ZZ1Y7	RU000A1012N8
Иные идентификационные признаки	Оферта через семь лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019 (исполнена)	Оферта через три года с даты начала размещения	Оферта через три года с даты начала размещения
Дата начала размещения	24.11.2015	10.04.2018	19.11.2019
Дата погашения	11.11.2025	28.03.2028	12.11.2024ц
Срок обращения	10 лет	10 лет	5 лет
Ставка, %	11,58	6,95	6,85
Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Третий уровень	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	57,74	34,65	34,16
Организаторы выпуска	Банк ГПБ (АО)	Банк ГПБ (АО), АО ВТБ Капитал, АО «Сбербанк КИБ», ПАО «Совкомбанк»	Банк ГПБ (АО), ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК», ПАО Банк «ФК Открытие»

¹ По данным Московской биржи (методика расчета).

² Согласно расчетам Компании на дату принятия решения о размере дивидендов как соотношению объявленных дивидендов за отчетный период, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен акции за отчетный период.

³ На 17 февраля 2020 года – последний день срока выплаты дивидендов.

⁴ Информация по состоянию на 31 декабря 2019 года, кроме столбца «9 мес. 2019 года». Не выплачены дивиденды акционерам, не предоставившим данные для перечисления дивидендов в соответствии с п. 5 ст. 44 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», либо предоставившим некорректные данные. Дивиденды, начисленные на акции неустановленных лиц, выплачиваются по мере установления прав акционеров на ценные бумаги.

В ноябре 2016 года утверждены Программа биржевых облигаций серии 001P и Проспект ценных бумаг Общества – биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P:

- общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно;
- срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций;
- Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21 декабря 2016 года.

100 %

исполнение обязательств по выплате купонных доходов в 2019 году и в течение всего срока обращения биржевых облигаций

В 2019 году были выплачены следующие доходы по биржевым облигациям, руб.

№ купона	Биржевые облигации серии БО-04	Биржевые облигации серии БО-05	Биржевые облигации серии БО-06
1	288 700 000 (21.05.2019)	232 350 000 (22.02.2019)	173 250 000 (09.04.2019)
2	288 700 000 (19.11.2019)	232 350 000 (23.08.2019)	173 250 000 (08.10.2019)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR

МРСК Центра уделяет особое внимание развитию взаимоотношений с акционерами и инвесторами. Выстроенная система коммуникации со всеми стейкхолдерами призвана повышать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность Общества.

Информация о IR-мероприятиях с участием МРСК Центра размещена на сайте Компании: [Календарь инвестора на 2019 год](#). Планируемые в 2020 году

мероприятия также доступны в разделе «IR-календарь» или на портале [Closir.com](#), на котором также можно подать заявку на участие в планируемых мероприятиях с менеджментом Компании.

Основные события, положительно повлиявшие на инвестиционную привлекательность Компании в 2019 году

Состоялся «День аналитика» для представителей инвестиционного сообщества, посвященный итогам деятельности Компании за 2018 год и прогнозам на 2019 год	Акционеры на годовом Общем собрании приняли решение направить на выплату дивидендов 876 млн руб.	Standard & Poor's повысило долгосрочный кредитный рейтинг МРСК Центра до уровня «BB+» прогноз «стабильный»	Генеральный директор МРСК Центра Игорь Маковский встретился с представителями миноритарных акционеров	Внеочередным Общим собранием акционеров принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям за девять месяцев 2019 года
27.03.2019	30.05.2019	22.07.2019	07.08.2019	30.12.2019

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

В 2019 году проведены телефонные конференции по итогам публикации консолидированных результатов деятельности Общества за шесть и девять месяцев 2019 года по МСФО с трансляцией презентации в интернете. Менеджмент Общества ответил на вопросы представителей инвестиционного сообщества, представил подробные комментарии по основным факторам, влияющим на деятельность Общества.

Компания предоставляет ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности Компании, информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

Одним из основных инструментов взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом выступает сайт Общества.

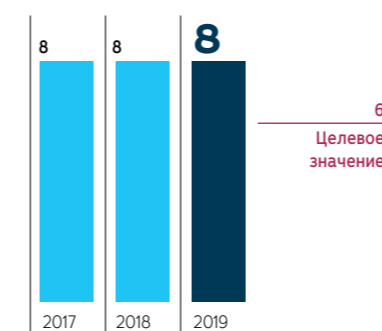
Общество использует современные коммуникативные практики, в том числе электронные. Так, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Обществом в ходе годового и внеочередного общих собраний акционеров второй год подряд была задействована система электронного голосования. Такая система обеспечивает равные условия для владельцев ценных бумаг в управлении Обществом вне зависимости от места нахождения и занятости, повышает уровень удобства и безопасности при реализации прав акционеров.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

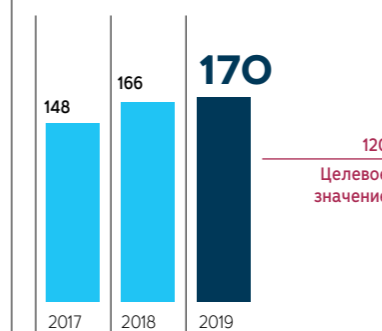
В течение 2019 года покрытие деятельности Общества осуществляли три аналитика с публикацией актуальной рекомендации. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31 декабря 2019 года предполагал потенциал снижения 6%. История рекомендаций по акциям Общества представлена по ссылке. С более подробной информацией о взаимодействии МРСК Центра с аналитиками можно ознакомиться в разделе «Аналитическая поддержка» на сайте Общества.

ИТОГИ IR-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

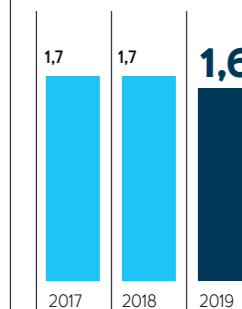
Мероприятия по взаимодействию с представителями инвестиционного сообщества с участием топ-менеджеров в 2017–2019 годах, шт.



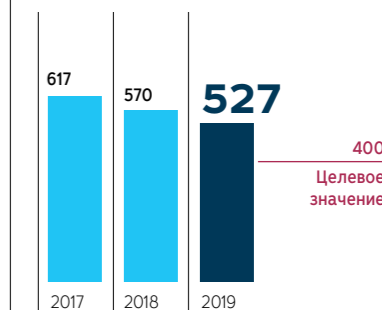
IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества по инициативе Общества (звонки, встречи) в 2017–2019 годах, шт.



Консультации акционеров по вопросам владения акциями Общества в 2017–2019 годах, тыс. шт.

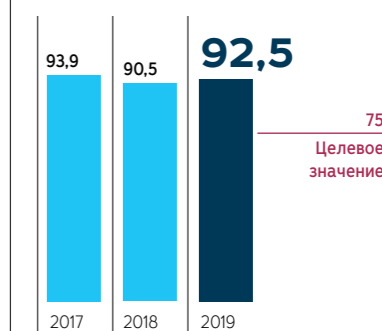


Актуализация данных в реестре акционеров в 2017–2019 годах, лица



По итогам ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) большинство опрошенных считают сильными сторонами Компании реализуемую дивидендную политику, качественное раскрытие информации и устойчивую бизнес-модель.

Коэффициент положительного восприятия в 2017–2019 годах, %



На 11,6 %
снизились выбросы
загрязняющих веществ
в воздух

На 7,1 %
сократилось
потребление воды

06

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8 тыс.
птицезащитных
устройств
установлено

2,6 тыс. км ВЛ
оборудованы безопасными самонесущими
изолированными проводами

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



GRI 102-14, 102-31

МРСК Центра – крупнейшая компания Центральной России, ключевыми потребителями которой являются предприятия, имеющие важное региональное значение. Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий операционной деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, а также осуществляя технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости. В своей деятельности мы стремимся учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого развития.

На предприятии созданы все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала наших работников. Жизнь и здоровье персонала являются для Компании приоритетом по отношению к результатам производственной деятельности. В 2019 году на обеспечение безопасности труда и снижение уровня травматизма было направлено 604,8 млн руб. Особые меры принимаются по предупреждению травматизма среди сторонних лиц на объектах МРСК Центра. Одной из наиболее важных составляющих профилактической работы являются информационно-образовательные мероприятия как в средствах массовой информации, так и на базе учебных заведений. Внедрение современных технологий и инновационное развитие Компании повышают требования к уровню квалификации персонала, поэтому нашей главной задачей является обязательное обучение работников. Наибольшую долю обученных составляет производственный персонал – 93,6 % (13,4 тыс. человек).

Для повышения качества профессионального обучения работники Компании ежегодно принимают участие в соревнованиях по методике WorldSkills. Всего в 2019 году затраты на обучение составили 86,5 млн руб.

Повышенное внимание уделяется минимизации негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду. В отчетном году проведены инвентаризация источников выбросов, расчет нормативов выбросов и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Ведется работа по охране и рациональному использованию водных и земельных ресурсов. В 2019 году на 11,6 % снизились выбросы загрязняющих веществ в воздух, на 7,1 % сократилось потребление воды. Мы также принимаем меры для защиты животных и птиц от неблагоприятного воздействия электрического тока: в отчетном году установлено 8 тыс. птицезащитных устройств; 2,6 тыс. км ВЛ были оборудованы безопасными самонесущими изолированными проводами. Благодаря успешной реализации Программы обеспечения экологической безопасности МРСК Центра вошла в топ-50 рейтинга экологической и энергетической эффективности среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана, проведенного в 2019 году агентством «Интерфакс ЭРА», заняв 45-е место. В 2019 году Компания направила на благотворительность 17 млн руб. с целью оказания содействия сферам культуры, искусства, просвещения и духовного развития личности, а также социальной поддержки нуждающихся лиц.

Для объективного отражения результатов деятельности Компании по достижению ЦУР мы планируем ежегодно раскрывать широкий спектр нефинансовых показателей Компании и регулярно проводить консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов. Мы понимаем, что наше общее будущее будет зависеть от нашего совместного ответственного поведения в настоящем.

О. А. Даньшина,
и. о. заместителя генерального директора по организационным вопросам МРСК Центра

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 103-2

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

В основе реализуемых Компанией мероприятий лежит Кадровая и социальная политика МРСК Центра, утвержденная в 2014 году Советом директоров и направленная на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации.

На предприятии созданы все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала работников.

В области управления персоналом Компания придерживается следующих ключевых принципов:

- единство подходов с учетом региональной специфики;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, обеспечивающую в том числе рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

Компания ставит перед собой следующие цели в области управления персоналом:

- обеспечение кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение в практику профессиональных стандартов и независимой оценки;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества – расширение наставнических практик как в области подготовки кадров, так и в области адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением WorldSkills;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Компания негативно относится к любой дискриминации при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками, не приемлет принудительный и обязательный труд и полностью соблюдает законодательный запрет на использование детского труда.

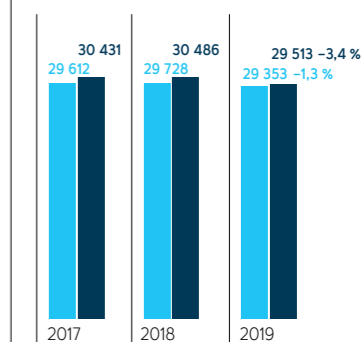
GRI 102-7, 102-8

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала сократилась на 1,3 % по сравнению с 2018 годом и составила 29 353 человека. Снижение численности персонала обусловлено реализацией мероприятий по повышению производительности труда, в том числе оптимизацией численности административно-управленческого персонала.

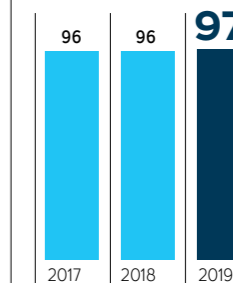
Списочная численность работников МРСК Центра (с учетом внешних совместителей) по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 29 513 человек, что на 3,4 % меньше, чем в 2018 году. Уровень обеспеченности персоналом в 2019 году повысился до 97 %.

Численность персонала в 2017–2019 годах, человек



■ Среднесписочная численность
■ Списочная численность по состоянию на 31 декабря

Уровень обеспеченности персоналом в 2017–2019 годах, %

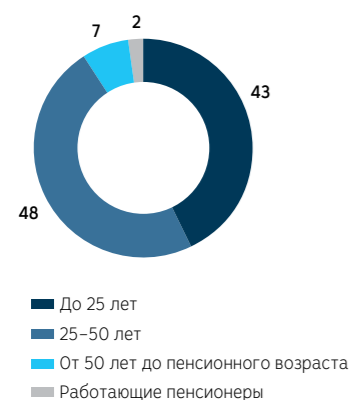


В 2019 году в Компанию принято 2 394 работника, что составляет 8 % от общего количества штатных работников. При этом 80 % вновь принятых работников – мужчины, что объясняется спецификой производственной деятельности электроэнергетической компании. Около половины нанятых в отчетном году работников (48,5 %) – специалисты в возрасте 25–50 лет; 42,9 % составляют специалисты до 25 лет.

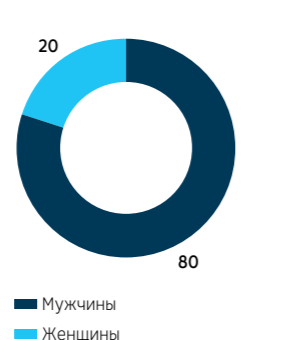
GRI 405-1

Распределение вновь принятых работников в 2019 году, %

По возрастным категориям



По гендерному признаку



GRI 401-1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Активная текучесть кадров находится в пределах допустимых значений, однако за последние три года отмечается увеличение показателя на 2,3 п. п. Коэффициент текучести кадров в среднем за 2017–2019 годы составил 4,3 %. Самый высокий процент текучести отмечается среди молодежи до 35 лет. На втором месте по текучести – персонал от 31 года до 40 лет.

Динамика коэффициента текучести кадров, %

Коэффициент текучести кадров	2017	2018	2019	Среднее за три года	Комментарии
Фактическое значение	3,3	3,9	5,6	4,3	Основные причины увольнения персонала в 2019 году по собственному желанию – неудовлетворенность уровнем оплаты труда и высокая интенсивность работы. Многие уволившиеся получили предложение с нового места работы на более выгодных условиях
Распределение текучести по возрасту					
До 30 лет (включительно)	6,6	8,9	13,6	9,7	Молодые работники и высококвалифицированный персонал в возрасте 30–40 лет характеризуются наибольшей мобильностью
От 31 года до 40 лет	3,6	3,9	5,8	4,4	
От 41 года до 50 лет	2,6	2,9	4,3	3,3	Анализ текучести по возрасту показывает, что интенсивность текучести кадров находится в обратной зависимости от возраста: чем выше возраст, тем меньше интенсивность текучести
От 51 года до 55 лет	1,6	2,2	2,9	2,2	
Старше 55 лет	0,9	0,7	0,8	0,8	
Распределение текучести по полу					
Мужчины	3,4	4,0	5,6	4,3	Показатель текучести среди мужчин значительно выше, что, прежде всего, обусловлено процентным соотношением мужчин и женщин в целом по Компании
Женщины	3,0	3,6	5,6	4,1	

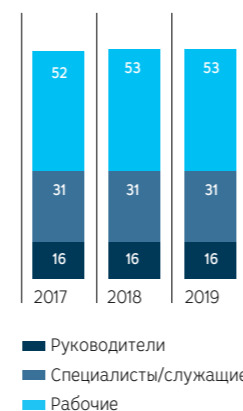
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Структура персонала в разбивке по категориям является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет. Основную долю составляют рабочие – 53 %; руководители, в свою очередь, занимают 16 %, а специалисты и служащие – 31 %.

Структура персонала по возрастным категориям стабильна, чему способствуют мероприятия по привлечению молодых специалистов из учебных заведений профильных специальностей.

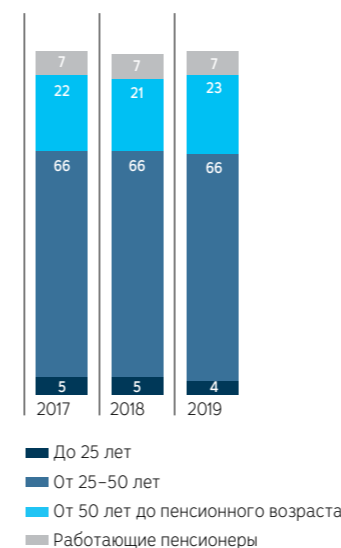
Основу кадрового состава составляют работники в возрасте до 50 лет (70 %), что является оптимальным для Компании.

Структура персонала по категориям в 2017–2019 годах, %



Структура персонала в 2017–2019 годах, %

По возрасту



По уровню образования



GRI 102-16, 102-17, 406

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

МРСК Центра руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, а также внутренними положениями, регламентирующими взаимоотношения с персоналом.

Компания придерживается принципов полной прозрачности процедур управления персоналом, расчета и выплаты заработной платы, поощрения эффективности труда работников и социальных мер, направленных на обеспечение комфортной работы. Согласно Коллективному договору, деловые отношения работников Компании основаны на принципах равноправия, справедливости, уважения, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Согласно Кодексу деловой этики, Компания предоставляет своим работникам равные возможности и не допускает дискриминации по национальному признаку, расе, полу, возрасту или занимаемой должности. Всем работникам предоставляются равные возможности для успешной и эффективной работы, профессионального развития и карьерного роста. Компания руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава. Работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

Взаимодействие работника и Компании

Принцип социального партнерства в Компании предусматривает прямой диалог руководства с трудовым коллективом (регулярные встречи), проведение мониторинга удовлетворенности персонала условиями и содержанием труда, уровнем доходов, льгот и компенсаций.

Работники Компании могут подать жалобу или предложение, направив сообщение по телефону горячей линии (линии доверия), по электронной почте doverie@mrgsk-1.ru, по форме обратной связи на корпоративном сайте и иными способами.

Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации работников. Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: порядка 88 % имеют профессиональное образование. Анализ динамики образовательного уровня персонала Компании показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование.

В целях повышения качества рассмотрения обращений работников по вопросам производственно-хозяйственной деятельности, уровня информированности работников о деятельности Компании, развития корпоративной культуры и этики делового общения проводятся личные приемы и встречи руководителей МРСК Центра с работниками Компании. Графики встреч размещены на корпоративном сайте.

Вопросы, находящиеся на рассмотрении руководства, в которых учитывается мнение работников

В рамках Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке следующих общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

GRI 404-2, EU14 (ex)

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Обучение работников МРСК Центра регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра».

Система обучения направлена на развитие опережающего обучения персонала, требуемого для работы на вновь вводимых объектах, освоение новой техники и современных технологий, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.

В 2019 году 14,3 тыс. человек приняли участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства – это 48,8 % от среднесписочной численности персонала, что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Компании (30 %) и на 2,1 п. п. (457 человек) превышает показатель 2018 года.

В 2019 году обучение персонала проводилось по различным направлениям в зависимости от категории работников: в связи с окончанием срока действия удостоверений, для повышения уровня знаний с целью безопасного производства работ и обучения вновь принятого персонала в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики, во исполнение требований периодичности подготовки и повышения квалификации работников по специальностям, поднадзорным Ростехнадзору, а также в связи с необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Основное внимание уделялось обучению производственного персонала по программам «Электромонтер оперативно-выездной бригады», «Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков», «Электромонтер по испытаниям и измерениям», «Электромонтер по оперативным переключениям», «Стропальщик» и т. д.

Руководители обучались в основном по программам, связанным с охраной труда: «Лица, ответственные за безопасное производство работ подъемниками (вышками), кранами»; «Общие правила промышленной безопасности»; «Лица, ответственные за выпуск автотранспорта на линию»; «Экологическая, пожарная безопасность» и т. д.

Особое внимание было уделено такому приоритетному направлению, как «Цифровая трансформация электрических сетей», в связи с чем руководители и специалисты технического блока Компании повысили свою квалификацию по программе «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций» в Ивановском государственном энергетическом университете имени В. И. Ленина.

Специалисты были обучены по программам, направленным на углубление знаний по таким особо востребованным направлениям, как «Релейная защита и противоаварийная автоматика», «Метрология», «Автоматизация систем учета электроэнергии» и т. д.

48,8%
персонала прошли обучение с отрывом от производства

Структура персонала, принявшего участие в обучении с отрывом от производства в 2017–2019 годах, человек¹



Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал (13,4 тыс. человек) –

93,6%

3,5 тыс. человек прошли обучение на базе корпоративных учебных центров

Корпоративные учебные центры

На базе корпоративных учебных центров в 2019 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 3,5 тыс. человек, что составляет 24,5 % от общего числа обученных. Это на 1,2 п. п. выше, чем в 2018 году – 3,2 тыс. человек (23,3 % от числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 97,4 % (3,4 тыс. человек).

Корпоративные учебные центры являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность работников в обучении. Учебные центры в основном осуществляют подготовку диспетчеров, мастеров и электромонтеров различного профиля.

Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности и оснащены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. На территории центров оборудованы учебные полигоны для отработки практических навыков.

Взаимодействие с вузами

МРСК Центра активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего образования. По состоянию на конец 2019 года заключено 27 договоров о взаимном сотрудничестве с вузами.

Помимо собственных учебных центров, Компания сотрудничает с такими ключевыми поставщиками образовательных услуг, как:

- Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Петербургский энергетический институт повышения квалификации;
- Ивановский государственный энергетический университет.

Взаимодействие с вузами ведется по следующим направлениям:

- целевая подготовка студентов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования;
- организация прохождения производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- совместная организация и осуществление программы дуального обучения;
- организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

Такое сотрудничество позволяет руководителям и специалистам Компании с необходимой периодичностью проходить повышение квалификации по основным направлениям функционала, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 401-1

61ч
среднее количество часов обучения на одного работника в год в корпоративных учебных центрах

Затраты на обучение работников Компании в 2017–2019 годах, млн руб.

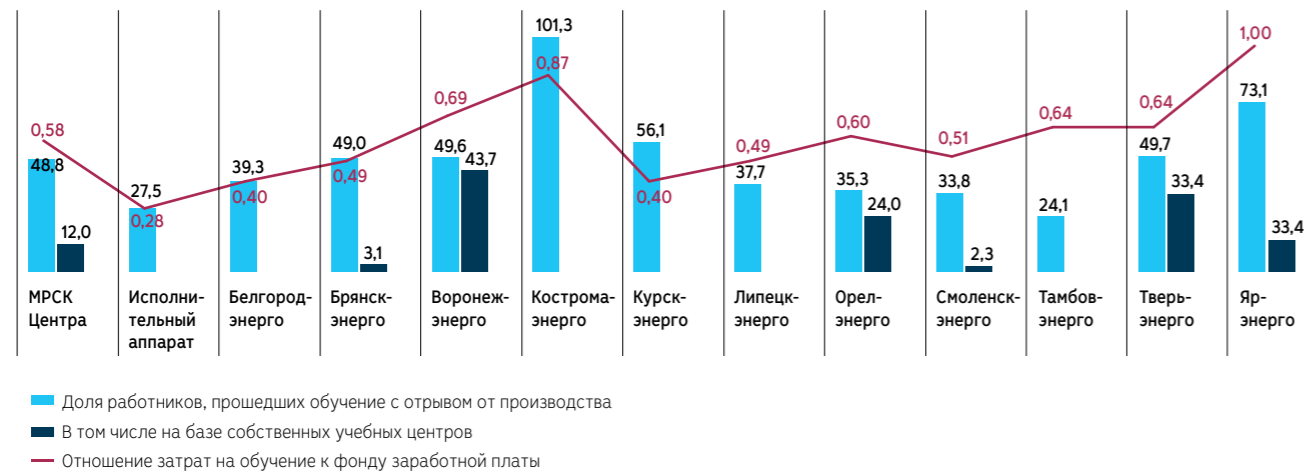


Низкий удельный вес затрат на обучение в корпоративных учебных центрах обусловлен дифференцированными ценами на обучение работников Компании и работников сторонних организаций.

Отношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,58 %, в 2018 году – 0,59 %. Значение показателя меньше, чем предусмотрено Кадровой и социальной политикой (1,5 %), однако Компания в полной мере обеспечивает реализацию обязательного обучения и обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

¹ Численность работников, прошедших краткосрочную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в том числе на базе учебного центра Компании, и направленных для получения профессионального образования в вузы/ссузы за счет Компании.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, и отношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году, %



Относительно небольшая доля обученного персонала в филиале «Тамбовэнерго» обусловлена отсутствием в регионе корпоративных учебных центров и ограниченным числом специализированных обучающих организаций, способных проводить обучение в соответствии со спецификой деятельности Компании.

Доля обученных работников исполнительного аппарата Компании также ниже ключевого показателя (30 %), что обусловлено преобладанием в структуре исполнительного аппарата административно-управленческого персонала, а также периодичностью обязательного обучения для этой категории работников один раз в пять лет.

Приоритетной задачей для Компании является обязательное обучение производственного персонала.

Значительное превышение доли обученных в филиале «Костромаэнерго» связано с проведением массового внепланового обучения правилам по охране труда при работе на высоте, а также с обучением производственного персонала для участия во Всероссийских учениях группы компаний «Россети» в Республике Дагестан.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Подготовка кадрового резерва включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях их удержания в организации. В Компании сформированы управленческий и молодежный кадровые резервы (на уровне Компании и филиалов), а также кадровый резерв на ключевые должности.

В 2019 году в состав управленческого кадрового резерва входили 3 854 наиболее перспективных работника Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 79 %. Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 57 работников.

В отчетном году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, и осваивали практические навыки управления, выполняя должностные обязанности вышестоящих руководителей в период их временного отсутствия.

WorldSkills

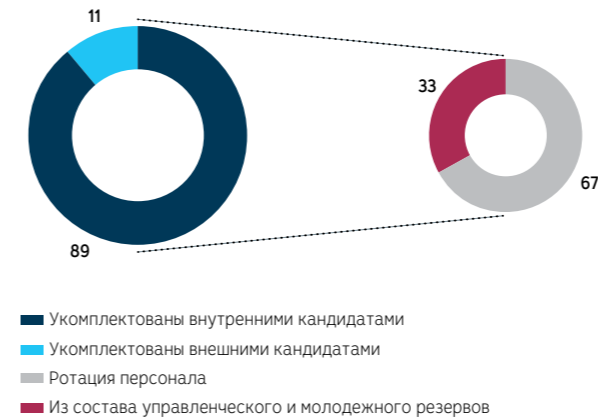
МРСК Центра использует международный опыт для повышения качества профессионального обучения и подготовки персонала по рабочим специальностям и повышения престижа рабочих профессий электросетевого комплекса. Работники Компании регулярно принимают участие в Национальных чемпионатах сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills. В 2019 году в г. Екатеринбурге представители Компании получили возможность продемонстрировать свои знания и умения в компетенциях «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» и «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

Члены кадрового резерва представляли Компанию на следующих отраслевых мероприятиях:

- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2019»;
- Молодежный день в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя»;
- проект «Молодежный прогноз глобального энергетического развития».

В мае 2019 года в г. Казани представители советов молодежи филиалов Компании приняли участие во Всероссийском форуме рабочей молодежи.

Назначения на руководящие должности в 2019 году, %



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В каждом филиале Компании действует Совет по работе с молодежью для эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами. Ежегодно проводится Слет молодых специалистов МРСК Центра.

В каждом регионе организована профориентационная работа со школами, задача которой – профессиональная ориентация учащихся, выявление наиболее подготовленных школьников для их направления на целевое обучение в учебные заведения, с которыми заключены соглашения.

С 2018 года МРСК Центра принимает участие во Всероссийской олимпиаде школьников ПАО «Россети». Цель мероприятия – поддержка талантливых школьников, повышение их мотивации для обучения по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в компании группы «Россети». В 2019 году во Всероссийской олимпиаде школьников ПАО «Россети» приняли участие 900 школьников из регионов присутствия Компании.

Компания активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования (вузами и ссузами). Для этого заключены 27 соглашений о сотрудничестве с вузами и 45 – с ссузами. Ключевыми направлениями сотрудничества в рамках работы со студентами являются организация практик, организация работы студенческих строительных отрядов, организация и трудоустройство выпускников в подразделения Компании.

Ключевые направления работы со студентами в 2017–2019 годах, человек

Показатель	2017	2018	2019
Общее количество практикантов	1419	1427	1663
Количество участников студенческих строительных отрядов	239	275	293
Количество студентов, трудоустроенных после прохождения практики	169	163	107

Из 1030 назначений на руководящие должности, проведенных в 2019 году в филиалах и исполнительном аппарате Компании, 920 должностей (89 %) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 299 работников (33 %).

Компанией был подготовлен годовой обучающий курс для оценки и развития резервистов по определенным должностям. Совместно с привлеченными к работе тренерами разработаны программы управленческих тренингов, сформирован и утвержден перечень проблемных и актуальных для Компании тем, по которым резервисты подготовили и защитили свои проекты на финальном этапе проекта. Более 500 человек приняли участие в обучающем проекте.

Проводимая работа обеспечивает практическую направленность подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональную ориентацию на работу в электросетевом комплексе и привлечение квалифицированных кадров. Накануне Дня энергетика проводятся традиционные дни открытых дверей. Ежегодно проводится праздник посвящения в энергетику молодых специалистов, принятых на работу в текущем году.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Материальная мотивация работников Компании складывается из тарифной части (должностных окладов) и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором.

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов и тарифных ставок с учетом квалификации, деловых качеств, опыта и ценности работника для Компании;
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет.

В Компании сформирована единая тарифная сетка оплаты труда рабочих, а также система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов и служащих – иерархия должностей, сформированная на основе результатов оценки всех должностей по системе групп факторов, учитывающих ценность труда типовой должности. Система материального стимулирования работников привязана к системе грейдирования.

Средняя заработная плата работников филиалов Компании сохраняет конкурентоспособность во всех регионах присутствия, однако в ряде регионов утрачивает свои конкурентные преимущества, учитывая темпы роста заработной платы по виду деятельности.

Отношение средней заработной платы МРСК Центра к средней заработной плате в регионах присутствия в 2019 году

Филиал	Средняя заработная плата за 2019 год, руб.	Отношение к средней заработной плате регионов присутствия
МРСК Центра	42 530	-
Белгородэнерго	47 039	1,4
Брянскэнерго	37 966	1,3
Воронежэнерго	39 077	1,2
Костромаэнерго	38 281	1,2
Курскэнерго	35 481	1,1
Липецкэнерго	40 804	1,2
Орелэнерго	35 966	1,2
Смоленскэнерго	36 115	1,2
Тамбовэнерго	35 799	1,3
Тверьэнерго	40 013	1,2
Ярэнерго	43 434	1,2

Система ключевых показателей эффективности

Система КПЭ позволяет оценивать деятельность каждого структурного подразделения филиала и мотивировать работников на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения набор КПЭ определен исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисах.

Благодаря типовой организационной структуре филиала установлены единые показатели для всех филиалов с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ дает руководству филиала прозрачный и эффективный инструмент оценки деятельности специалистов и возможность принимать соответствующие управленческие решения. Регулярный анализ эффективности системы КПЭ позволяет своевременно ее актуализировать.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизнедеятельности работников и оказывает значительное влияние на эффективность работы Компании.

В МРСК Центра эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- признание заслуг работника – вручение корпоративных, ведомственных и государственных наград;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- возможность коммуникаций коллектива с руководством Компании;
- возможность обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

GRI 102-41

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (ОТС). Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор, который распространяет свое действие на всех работников (охват составляет 100 %).

Коллективный договор предусматривает права и обязанности обеих сторон в части установления рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, соблюдения норм охраны труда, а также предоставления льгот, гарантий и компенсаций. В соответствии с Коллективным договором работникам производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях

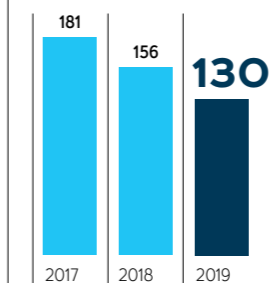
(при рождении/усыновлении ребенка, регистрации брака, при нахождении в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и других). Нормы Коллективного договора распространяются на всех работников, в том числе и на освобожденных работников первичных профсоюзных организаций, независимо от статуса и условий трудовых отношений. Таким образом Компания стремится обеспечить работникам достойный социальный пакет, привлечь и удерживать наиболее ценный персонал.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

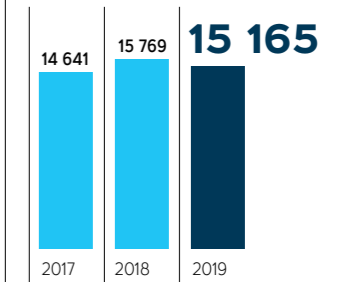
Все работники Компании (100 % от общей численности) застрахованы от несчастных случаев и болезней. В рамках действующих программ добровольного медицинского страхования работникам Компании предоставляется возможность бесплатно пользоваться обширным спектром медицинских услуг: стоматологическим лечением, амбулаторно-поликлиническим обследованием, обслуживанием в условиях стационара и реабилитационно-восстановительным лечением. При необходимости работники также могут получить квалифицированную медицинскую помощь при госпитализации в стационар.

Ежегодно проводится сезонная вакцинация работников против гриппа и клещевого энцефалита.

Расходы на добровольное медицинское страхование в 2017–2019 годах, млн руб.



Объем средств, направленных на оплату труда и социальные выплаты в 2017–2019 годах, млн руб.



GRI 201-3

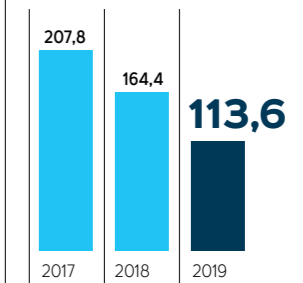
ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников, достигших пенсионного возраста, дополнительной мотивации персонала, а также для признания особого вклада ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании, МРСК Центра реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения. Реализация данной программы осуществляется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в АО «НПФ Открытие» в 2019 году, составила 113,6 млн руб.

В течение отчетного года весь взнос был перечислен на индивидуальные пенсионные счета работников в рамках паритетного и корпоративного планов.

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в АО «НПФ Открытие» в 2017–2019 годах, млн руб.



Поддержка неработающих пенсионеров

В каждом филиале Компании созданы советы ветеранов, которые помогают особо нуждающимся пенсионерам, а также занимаются организацией мероприятий, связанных с праздниками и юбилейными датами.

Компания заботится об экономической стабильности работников после расторжения трудового договора по достижении пенсионного возраста. Предусмотрены различные виды материальной поддержки: ежемесячные выплаты к трудовой пенсии в результате получения увечья по вине работодателя, ежегодные – ко Дню энергетика и Дню Победы, к юбилею (каждые 10 лет), в случае тяжелого материального

положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера.

Кроме того, предусмотрена выплата единовременной материальной помощи при увольнении работника в связи с выходом на трудовую пенсию.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В рамках содействия улучшению жилищных условий работников Компания компенсирует затраты по найму жилья и выплате кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

Мероприятия по улучшению жилищных условий работников в 2017–2019 годах

Мероприятие	2017		2018		2019	
	Объем затрат, млн руб.	Работники, человек	Объем затрат, млн руб.	Работники, человек	Объем затрат, млн руб.	Работники, человек
Компенсация найма жилья (из прибыли)	11,0	180	13,0	199	16,2	147
Компенсация банковских процентов по ипотеке (себестоимость)	20,1	280	21,1	291	9,1	123
Всего	31,1	460	34,1	490	25,3	270

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

В рамках социального партнерства МРСК Центра осуществляет непосредственное взаимодействие с профсоюзами, где ключевым партнером является первичная профсоюзная организация МРСК Центра, включающая в себя профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах.

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). На конец 2019 года в профсоюзной организации Компании состояли 21 629 человек.

Благодаря конструктивному социальному партнерству стороны сохраняют высокие стандарты социальной ответственности. В отчетном году прошли коллективные переговоры, в рамках которых стороны социального партнерства обсудили вопросы по внесению изменений в Коллективный договор Компании и его продлению на 2020–2021 годы.

Совместно с работодателем первичная профсоюзная организация проводит для работников Компании различные мероприятия, посвященные памятным датам, а также смотры художественной самодеятельности и корпоративные КВН. Работникам предоставляется доступ к спортивной инфраструктуре (бассейнам, спортивным площадкам и т. п.), проходят тренировки и соревнования.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий, финансовое обеспечение которых полностью осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

Политика в области спорта направлена на заботу о здоровье работников и поддержание благоприятной атмосферы в коллективе.

В 2019 году сборные команды МРСК Центра принимали участие:

- в лыжных гонках;
- в хоккейном турнире ПАО «Россети» и хоккейном турнире среди команд ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- в корпоративных соревнованиях ПАО «Россети» по настольному теннису, легкой атлетике и плаванию;
- в летней Спартакиаде ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- в соревнованиях по плаванию среди компаний топливно-энергетического комплекса;
- в Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника;
- во Всероссийском лично-командном турнире по бильярдному спорту «Кубок энергетика».

Компания выступила организатором турнира по волейболу «Кубок Россети», в котором приняли участие 13 команд ДЗО ПАО «Россети».

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 103-2

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании по отношению к результатам производственной деятельности.

Компания следует принципам концепции нулевого травматизма Vision Zero на основе семи золотых правил:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы для их достижения;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности регламентируются следующими нормативными документами:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»;
- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С целью предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра на период 2019–2020 годов.

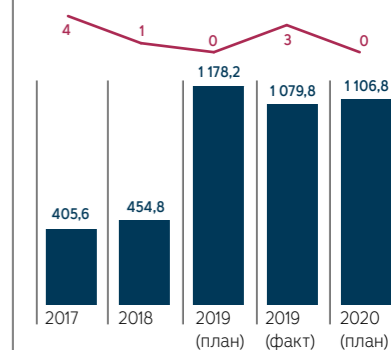
СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен спецодеждой и спецобувью, а также другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями норм и правил.

Основной объем финансирования в 2019 году в части оснащения СИЗ был направлен на приобретение комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ напряжением 0,4–10 кВ; комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги; комплектов спецодежды от проколов и порезов; средств защиты и приспособлений, предотвращающих падение с высоты.

GRI 403-9

Программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра в 2017–2020 годах



■ Затраты на реализацию программы, млн руб.
— Уровень производственного травматизма, шт.

В 2019 году зафиксировано три случая производственного травматизма, произошедших не по вине работников Компании, в том числе один случай со смертельным исходом.

Коэффициент частоты травматизма в отчетном году составил 0,136¹.

Мероприятия программы, запланированные на 2019 год, выполнены в полном объеме.

GRI 403-6

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Компания проводит регулярные медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

На текущий момент работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями, приобретенными в период работы в Компании, не выявлено.

¹ Подробнее с информацией о производственном травматизме можно ознакомиться в приложении № 3.7 к Годовому отчету.

GRI 403-5

ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых проводится отработка правильности действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ.

Также обучение осуществляется в корпоративных учебных центрах и региональных учреждениях дополнительного профессионального образования.

Проводится специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для работ по расчистке и расширению просек ВЛ. Работники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

В рамках обеспечения безопасности дорожного движения Компания проводит обучение специалистов по программе защитного вождения, целями которой являются формирование навыков ситуационного мышления и защитного поведения на дороге, улучшение концентрации внимания, распознавание опасностей и прогнозирование действий других участников движения. В 2019 году навыки безопасного вождения получили 2,4 тыс. работников МРСК Центра.

GRI 403-7

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ

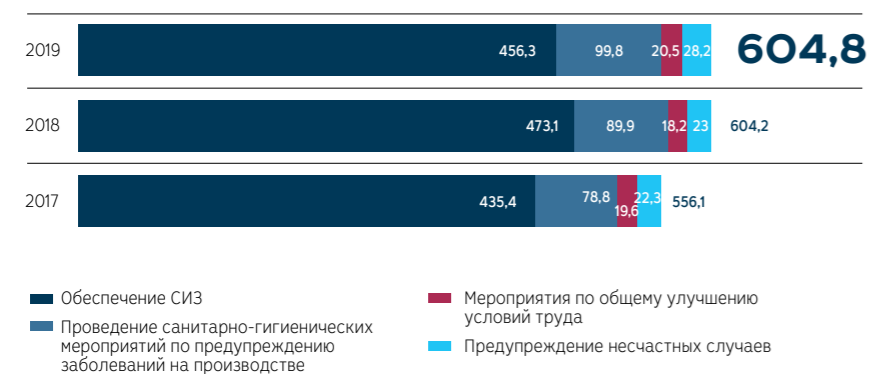
Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работники проходят периодическое обучение по охране труда; кроме того, среди отдельных категорий персонала проводится проверка знаний требований охраны труда.

В целях контроля за соблюдением требований безопасности во всех филиалах Компании организуются регулярные проверки работающих бригад. Выполняются мероприятия по организации безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках, совершенствование систем внутреннего технического контроля и оперативно-технологического управления.

Ежемесячно проходят дни охраны труда, в рамках которых проводится работа с персоналом по предупреждению производственного травматизма, проверяются санитарно-гигиенические условия бытовых помещений, противопожарное состояние зданий и сооружений, укомплектованность персонала спецодеждой, спецобувью и СИЗ.

Затраты на охрану труда в целом относительно 2018 года остались на прежнем уровне. Наиболее значительное увеличение произошло по мероприятиям, направленным на общее улучшение условий труда.

Структура затрат на охрану труда в 2017–2019 годах, млн руб



Всего в МРСК Центра

257
полигонов РЭС,
18
общесетевых
учебно-
тренировочных
полигонов

На учебно-тренировочных полигонах в 2019 году было проведено

5,6
тыс. занятий

Подготовку прошли

56
тыс. работников
Компании

2,4
тыс. работников
получили навыки
безопасного вождения 2019 году

100 %
сотрудников, работающих
с вредными и опасными
условиями труда, обучаются
безопасным методам и приемам
выполнения работ

БЕЗОПАСНОСТЬ СТОРОННИХ ЛИЦ

EU18, EU25

Объекты электросетевого хозяйства МРСК Центра являются источниками повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра в 2017–2020 годах



Рост затрат в 2017–2018 годах обусловлен увеличением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, в соответствие нормативным требованиям. В 2019 году данное мероприятие было перенесено в ремонтную программу Компании, что привело к снижению уровня фактических затрат на программу.

2,7 тыс.
мероприятий
по предотвращению детского
электротравматизма проведено
в 2019 году

54,6 тыс.
детей и подростков
приняли участие в данных
мероприятиях в 2019 году

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра в 2019–2020 годах предусматривает мероприятия по следующим направлениям:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации;
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе с дачниками, садоводами и гражданами, занимающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

В 2019 году были реализованы следующие мероприятия:

- осуществлялась замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП), замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный провод или СИП в населенной местности. Затраты составили 146,2 тыс. руб.;
- актуализированы перечни особо опасных участков ВЛ в отношении поражения людей электрическим током. В указанных местах размещены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током;
- проведены следующие мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма:
 - информационные материалы размещались в СМИ. Полиграфическая продукция распространялась в садоводческих товариществах,
 - места пересечения ЛЭП с водоемами оборудовались информационными щитами,
 - распространялась печатная продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП. На эти цели в 2019 году было затрачено 59,7 тыс. руб.,
 - распространялись информационные листы среди жителей частных домовладений;
- продолжилась работа по выносу ВЛ и трансформаторных подстанций с территорий образовательных учреждений. В 2019 году соответствующие мероприятия были выполнены на территории 20 школ, дошкольных учреждений, технических училищ, детских домов, игровых и спортивных площадок, а также оздоровительных лагерей. Затраты Компании составили свыше 154,7 тыс. руб.;
- проведено 2,7 тыс. тематических мероприятий, в том числе совместно с региональными и местными органами власти и профильными ведомствами. Участниками данных мероприятий стали свыше 54,6 тыс. детей и подростков;
- одной из важных составляющих профилактической работы являются занятия по электробезопасности, которые проходили на протяжении года во всех филиалах Компании в формате тематических внеклассных часов в школах и обучающих занятий для старших дошкольников в детских садах.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

EU21(ex)

Ликвидация последствий природных катаклизмов и борьба с нарушением электро-снабжения являются одними из наиболее важных тем как для потребителей электроэнергии, так и для самой Компании.

В филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства МРСК Центра: 1,7 тыс. бригад, 7,7 тыс. человек, 2,5 тыс. единиц техники, в том числе 92 мобильные бригады в составе 510 человек и 164 единиц техники, 658 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 29 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций: 872 бригады в составе 4,7 тыс. человек, 2,2 тыс. единиц техники.

В 2019 году в филиале «Тверьэнерго» (включая филиал «Ярэнерго») в условиях резкого ухудшения погодных условий дважды происходили массовые аварийные отключения в основной распределительной сети 0,4–10 кВ.

Для ликвидации последствий технологических нарушений было организовано оперативное проведение аварийно-восстановительных работ; проведена передислокация бригад, техники и РИСЭ филиала «Тверьэнерго»; привлечены силы других филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (87 бригад, 546 человек, 98 единиц техники и 24 РИСЭ).

Благодаря реализации Программы цифровой трансформации у технического персонала Компании появилась возможность выявлять и устранять дефекты на ранней стадии до момента технологического нарушения.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В Компании реализуется целевая программа «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов ПАО «МРСК Центра» на 2019–2020 годы».

В отчетном году физическую охрану объектов МРСК Центра осуществляли семь охранных предприятий. Хищений имущества на охраняемых объектах зафиксировано не было.

Здания подстанций, в которых находятся закрытые распределительные устройства (ЗРУ) и общеподстанционные пункты управления (ОПУ), оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУС филиалов, что позволило сократить хищения вакуумных выключателей на 60 % по сравнению с 2018 годом.

Продолжены работы по оборудованию подстанций инженерно-техническими средствами охраны. Затраты на указанные мероприятия в 2019 году составили 182 млн руб., что в два раза выше, чем в 2018 году (96 млн руб.).

Проведено более 500 тренировок по взаимодействию при совершении актов незаконного вмешательства в технологические процессы передачи электроэнергии, в том числе 96 тренировок совместно с территориальными подразделениями Росгвардии и МЧС России.

В рамках реализации мероприятий Программы цифровой трансформации обеспечена организация защиты информации:

- создано устойчивое функционирование информационной инфраструктуры Компании;
- проведено категорирование объектов критической информационной инфраструктуры;
- обеспечена защита информации ограниченного доступа;
- развернута и расширена система защиты от утечек в корпоративной сети передачи данных Zecurion 9.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Деятельность по энергосбережению и повышению энергоэффективности МРСК Центра осуществляется в соответствии:

- с Федеральным законом № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- приказами Минэнерго России;
- Положением по формированию программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДЗО ПАО «Россети»;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017–2022 годов.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001–2012 в МРСК Центра действует СЭнМ.

В 2016 году система прошла сертификацию по международному стандарту ISO 50001:2011. В 2019 году проведены мероприятия по ресертификации действующей СЭнМ. 28 работников МРСК Центра прошли повышение квалификации в области обеспечения требований стандарта ISO 50001:2018.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В 2019 году утверждена Энергетическая политика МРСК Центра, которая соответствует характеру и масштабу использования и потребления энергии в Компании и согласуется с основными направлениями ее развития. Данная политика направлена на улучшение энергетических характеристик, обеспечение соответствия деятельности Компании установленным требованиям и постоянное повышение результативности СЭнМ.

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности включает следующие целевые показатели:

- потери электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов.

Программа предусматривает выполнение целевых мероприятий, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов и воды не менее чем на 15 % от годового потребления соответствующего ресурса. Окупаемость вложенных средств составляет 80 % за пять лет для мероприятий по сокращению потребления энергетических ресурсов и воды на производственные и хозяйственные нужды и не более десяти лет – для мероприятий, обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электроэнергии.

По итогам 2019 года эффект выполнения программы составил в целом 4 812 т у. т., или 92,0 млн руб., в том числе по подпрограммам:

- организационные мероприятия: 3 104 т у. т., или 64,0 млн руб.;
- технические мероприятия: 1 028 т у. т., или 20,9 млн руб.;
- мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды: 631 т у. т., или 5,5 млн руб.;
- мероприятия по снижению потребления моторного топлива: 49 т у. т., или 1,6 млн руб.

Эффект от реализации мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

По результатам 2019 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по Компании составил 34,4 млн кВт·ч, экономический эффект – 84,9 млн руб.

Основные целевые мероприятия, обеспечивающие снижение потребления ресурсов на хозяйственные нужды, – замена освещения на энергоэффективное, утепление и герметизация зданий (замена окон, утепление крыш и чердачных помещений, утепление стен, замена или утепление ворот).

Эффект от реализации указанных мероприятий составил 631 т у. т., или 5,5 млн руб., при плане 281 т у. т., или 2,0 млн руб.

При этом доля технических мероприятий составила 58 % (366 т у. т., или 3,4 млн руб.), из них основной вклад внесли: замена освещения на энергоэффективное на основе светодиодов – 108 т у. т., утепление и герметизация зданий – 41 т у. т., снижение отопительной нагрузки в зданиях или отдельных помещениях в нерабочие периоды – 76 т у. т.

Основные мероприятия по снижению расхода моторного топлива и электроэнергии автотранспортом и спецтехникой – диспетчеризация посредством модуля SAP, установка датчиков GPS ГЛОНАСС, установка тахографов (5,8 тыс. л), ужесточение контроля за потреблением горюче-смазочных материалов, утверждение

маршрута движения автотранспорта (34,4 тыс. л), использование топливных карт для оплаты моторного топлива (3 тыс. л).

Эффект от реализации мероприятий по снижению расхода моторного топлива составил 1,6 млн руб., или 43,2 тыс. л.

Эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2019 году

34,4 млн кВт·ч
технологический эффект

84,9 млн руб.
экономический эффект

GRI 302-4, 302-1

Ключевые показатели Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2018–2019 годах

Показатель	2018	2019
Потери электроэнергии (доля от отпуска в сеть), %	10,6	10,2
Расход на собственные нужды подстанций (доля от потерь электроэнергии), %	1,8	1,7
Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. т у. т.	50,4	21,1
• электрическая энергия	41,6	13,3
• тепловая энергия (системы отопления зданий)	7,1	6,3
• газ природный (в том числе сжиженный)	1,7	1,6
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. м³	220,8	191,6
• водоснабжение горячее	12,2	10,7
• водоснабжение холодное	208,6	181,0
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, тыс. т у. т.	30,6	27,6
• бензин	18,0	15,8
• автотранспортом	12,0	10,4
• спецтехникой	6,0	5,3
• дизельное топливо	12,6	11,8
• автотранспортом	6,7	6,2
• спецтехникой	5,9	5,6
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	35,8	53,2
Объем используемых осветительных устройств, шт.	121 554	123 242
• с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	11457	40 382
• с использованием светодиодов	43 568	65 553
Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке, %	91,8	91,8

Другие виды энергетических ресурсов, не указанные в таблице (атомная энергия, электромагнитная энергия, нефть, мазут, топочный, уголь, горючие сланцы, торф и др.), Компанией не использовались.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 103-2

Объекты электросетевого хозяйства МРСК Центра (ЛЭП, трансформаторные подстанции, распределительные устройства и т. д.) не являются источниками сильного загрязнения окружающей среды. Уровни электромагнитных полей и уровни шума, источниками которых являются электрические сети и трансформаторные подстанции, как правило, значительно ниже допустимых уровней, что подтверждается результатами инструментальных замеров, проводимых при осуществлении производственного контроля.

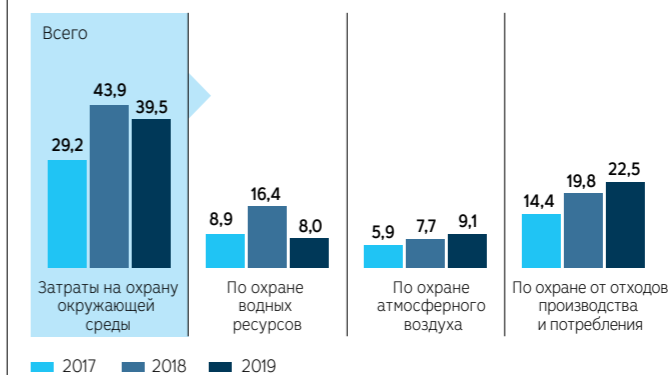
МРСК Центра реализует Экологическую политику электросетевого комплекса, цель которой – последовательное ограничение воздействия топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов (сбросов) загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

В 2019 году деятельность по охране окружающей среды МРСК Центра осуществлялась в соответствии с Программой обеспечения экологической безопасности на 2019–2023 годы.

На 11,6%
снизились выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

На 7,1%
снизилось водопотребление

Затраты на охрану окружающей среды в 2017–2019 годах, млн руб.



GRI 307

Деятельность МРСК Центра в 2019 году соответствовала требованиям природоохранного законодательства. Штрафные санкции со стороны надзорных органов и невыполненные предписания отсутствовали.

По итогам рейтинга экологической и энергетической эффективности среди 150 крупнейших компаний России и Казахстана, проведенного в 2019 году агентством «Интерфакс ЭРА», МРСК Центра вошла в топ-50 рейтинга, заняв 45-е место.

Затраты на охрану окружающей среды в 2019 году снизились по отношению к 2018 году на 16,9 %. Основной причиной снижения является проведение в 2018 году строительно-монтажных работ по оборудованию очистных сооружений ливневых сточных вод производительностью 6 м³/ч филиала «Ярэнерго», затраты по которым составили 8 млн руб.

Затраты не включают в себя расходы на обучение (повышение квалификации) руководителей и работников филиала, ответственных за вопросы охраны окружающей среды, приобретение птицезащитных устройств, а также плату за негативное воздействие на окружающую среду.

Основные направления Программы обеспечения экологической безопасности и результаты ее реализации в 2017–2019 годах

Направления	Цели	Мероприятия	Наименование показателя	Величина показателя			Затраты, млн руб.		
				2017	2018	2019	2017	2018	2019
Охрана атмосферного воздуха	Уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, снижение воздействия производственных объектов на атмосферный воздух	<ul style="list-style-type: none"> Контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ. Контроль эффективности работы установок газоочистки «Циклон». Контроль атмосферного воздуха в зоне влияния объектов. Инвентаризация источников выбросов и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (в 2019 году – 30 объектов, в 2018 – 46 объектов). <p>Результат – снижение выбросов на 11,6 %</p>	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	157,8	132,2	116,8	5,9	7,7	9,1
GRI 303-1 Охрана рациональное использование водных ресурсов	Защита водных объектов и рациональное водопотребление	<ul style="list-style-type: none"> Контроль качества добываемых подземных вод. Заключение договоров для организации моек автомобильного транспорта. <p>Результат – снижение водопотребления на 7,1 %</p>	Забор и получение воды, тыс. м ³	209,7	201,5	187,2	8,9	16,4	8,0
Деятельность по обращению с отходами	Минимизация воздействия на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> Приобретение 82 контейнеров и 28 демеркуризационных наборов. Обустройство 77 площадок для накопления отходов. Передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей переработки, утилизации и захоронения. Вывод из эксплуатации и передача на обезвреживание 2790 банок конденсаторов с полихлоридбифенилом (в 2018 году – 890 банок) 	Объем образовавшихся отходов производства и потребления, тыс. т	19,0	20,5	7,0	14,4	19,8	22,5
Технические мероприятия, направленные на реализацию экологической политики	Уменьшение рисков загрязнения почв нефтепродуктами	<ul style="list-style-type: none"> Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые 	Замена масляных выключателей, шт.	66	181	71	В соответствии с инвестиционной и ремонтной программы		
	Защита атмосферного воздуха от загрязнений	<ul style="list-style-type: none"> Замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом «Евро» 	Замена старой автотехники, шт.	387	403	241			
	Уменьшение зоны вырубки, исключение риска гибели птиц на ВЛ	<ul style="list-style-type: none"> Применение СИП на ВЛ 0,4–10 кВ 	Применение СИП, тыс. км	2,2	1,8	2,6			
Мероприятия по защите животного мира	Защита птиц от воздействия электрического тока	<ul style="list-style-type: none"> Оснащение ВЛ птицевозитными устройствами (ПЗУ) 	Приобретение ПЗУ, шт.	4732	6835	7925	3,7	3,4	1,8

GRI 303-4

Объем сбрасываемой в 2017–2019 годах воды с указанием источников, тыс. м³

Показатель	2017	2018	2019
Сброс в поверхностные водные объекты			
Сточные воды из прочих систем водоотведения	1,4	1,4	1,4
Передача третьим лицам			
Сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	175,2	165,4	147,7
Всего	176,6	166,8	149,1

GRI 303-3

Общее количество забираемой в 2017–2019 годах воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2017	2018	2019
Забор и получение воды	209,7	201,5	187,2
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	7,1	10,1	6,7
• из других источников	202,6	191,4	180,5
Использование воды	209,7	201,5	187,2
• на хозяйственно-питьевые нужды	203,5	195,6	181,2
• на производственные нужды	6,1	5,9	6,0
Водоотведение в поверхностные водные объекты	1,4	1,4	1,4
• загрязненных (без очистки) вод	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных) вод	1,4	1,4	1,4

GRI 306-2

Общее количество образовавшихся в 2017–2019 годах отходов с разбивкой по классам, т

Показатель	2017	2018	2019
Образовано отходов	18 967,4	20 468,1	7 046,8¹
• I класса опасности	26,6	42,5	73,6
• II класса опасности	41,1	39,4	26,2
• III класса опасности	121,9	106,2	126,4
• IV класса опасности	3 696,6	3 825,4	4 111,4
• V класса опасности	15 081,2	16 454,6	2 709,2
Переработано отходов	3 167,9	2 202,9	2 471,1
• собственными силами	0,0	0,0	0,0
• силами сторонних организаций	3 167,9	2 202,9	2 471,1

GRI 305-1

Валовый выброс в атмосферный воздух парниковых газов в 2017–2019 годах, т CO₂-экв.

Показатель	2017	2018	2019
Гексафторид серы (SF ₆) ²	4 176,1	4 308,1	4 423,2

GRI 305-7

Валовый выброс в атмосферный воздух некоторых вредных веществ в 2017–2019 годах, т

Показатель	2017	2018	2019
Твердые вещества	12,2	9,9	9,0
Диоксид серы	0,5	1,1	0,4
Оксид углерода	74,3	64,2	60,6
Окислы азота (в пересчете на по2)	6,2	5,3	5,1
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0,8	0,8	0,8

¹ Снижение количества отходов в 2019 году связано с уменьшением количества образования отходов V класса опасности, в том числе отходов сучьев, ветвей, вершинок от лесозаготовок, в связи с применением методов мульчирования отходов древесины при расчистке просек, а также с отменой лимитов на образование и размещение отходов и переходом к фактическим показателям образования отходов.

² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В 2019 году в филиалах Компании продолжена работа по охране животных при осуществлении производственной деятельности. Постоянно ведется контроль кабельных вводов, межячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств для исключения возможности проникновения животных.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как изоляция токоведущих частей ошиновки подстанций и применение СИП, также ведут к снижению рисков гибели птиц при эксплуатации энергообъектов. В 2019 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 2,6 тыс. км, что позволит повысить надежность, снизить зону вырубki просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ.

МРСК Центра проводит оснащение ВЛ специальными птицевозащитными устройствами, которые изготовлены из диэлектрических полимерных материалов, устойчивых к воздействию атмосферных явлений. Конструкции птицевозащитных устройств (ПЗУ) обеспечивают изоляцию токоведущих частей, затрудняют посадку птиц на траверсы, препятствуют сооружению гнезд на опорах. В 2019 году приобретено 7,9 тыс. ПЗУ и установлено на ВЛ 6–110 кВ.

Большое внимание Компания уделяет вопросам охраны окружающей среды и восполнения лесного богатства в регионах присутствия. В рамках экологических акций работники Компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, в высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов, облагораживании территорий вокруг подразделений. Ежегодно в филиалах МРСК Центра проводится конкурс по благоустройству и ландшафтному озеленению «Зеленый РЭС».

На **2,6** тыс. км
увеличилась протяженность
ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП
в 2019 году

7,9 тыс. шт.
ПЗУ приобретено
и установлено в 2019 году

ПОДДЕРЖКА ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

МРСК Центра оказывает всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Организации, присоединенные к сетям МРСК Центра, осуществляющие свою деятельность по продаже электроэнергии, произведенной на квалифицированных генерирующих объектах, функционирующих на основе использования ВИЭ

Наименование филиала	Наименование организации	Объект ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала, тыс. кВт • ч		
			2017	2018	2019
Белгородэнерго	ООО «АльтЭнерго»	Биогазовая станция «Лучки»	19 254,1	22 128,9	22 672,0
	ООО «АльтЭнерго»	Ветрогенераторы х. Крапивенские двory	5,0	2,4	2,8
	ООО «АльтЭнерго»	Солнечные панели х. Крапивенские двory	80,5	77,7	64,6
	ООО «Региональная Энергетическая Компания»	Биогазовая станция площадка откорма «Байцурь»	0,0	1,8	3,4
Орелэнерго	ООО «Лыковская ГЭС»	Лыковская ГЭС	5 724,2	6 928,6	5 789,1
Тверьэнерго	ФГБУ «Канал имени Москвы»	Ново-Тверецкая ГЭС ¹	3 415,7	5 067,6	5 876,7
Ярэнерго	ПАО «РусГидро»	Хоробровская МГЭС ¹	866,2	783,5	390,6
Итого			29 345,7	34 990,5	34 799,2

¹ Неквалифицированные объекты.

GRI 304-1, G4-EN12

ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ

В сфере обслуживания МРСК Центра находится 19 особо охраняемых природных территорий федерального значения и 1 712 – регионального значения, но производственные площадки (РЭС и подстанции), находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании, на данных территориях отсутствуют.

На некоторых особо охраняемых природных территориях располагаются трансформаторные подстанции и ВЛ, не оказывающие негативного воздействия на окружающую природную среду.

Технические мероприятия, проводимые в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, включают в себя в том числе применение СИП, что ведет к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов. Кроме этого, Компания оснащает ВЛ специальными птицевозащитными устройствами.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2019 году закупочная деятельность МРСК Центра осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети», утвержденного решением Совета директоров Компании¹. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»².

18,8%
составила доля закупок у местных поставщиков в 2019 году

Компания руководствуется следующими принципами закупочной деятельности:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности заказчиков;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Структура закупок в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019
Объем закупочных процедур, млн руб. (с НДС)	28 659,6	51 899,5	45 928,7
• конкурентные закупки (доля от общего объема закупок), %	96,4	90,5	96,3
• закупки с использованием средств электронной коммерции, млн руб.	27 191,4	46 378,5	43 898,0
• закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП; доля от общего объема закупок), %	64,9	65,2	76,4
• закупки, участниками которых являлись только СМСП (доля от общего объема закупок), %	19,8	31,2	36,6
Экономический эффект, млн руб.	994,0	1 152,9	2 247,7
Экономический эффект (доля от плановой объявленной стоимости закупок), %	3,4	2,2	4,7

GRI 204-1

Объемы закупок у местных поставщиков в 2017–2019 годах

Показатель	2017	2018	2019
Объем закупок у местных поставщиков, млн руб.	6 598,4	12 550,7	8 650,0
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	23,0	24,2	18,8

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность в сфере благотворительности и спонсорства МРСК Центра регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности, в котором определены цели оказания помощи, порядок обращения, а также порядок и источники финансирования.

Ключевые направления благотворительной помощи:

- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных групп населения, социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных

детей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

- содействие деятельности в сфере культуры, искусства, просвещения и духовного развития личности.

В 2019 году была оказана благотворительная помощь на общую сумму 17 млн руб.

¹ Протокол заседания Совета директоров МРСК Центра от 25 декабря 2018 года № 44/18.

² Подробно с описанием способов проведения закупочных процедур можно ознакомиться в приложении № 3.13 к Годовому отчету.

GRI 102-40, 102-43, 102-53

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основываясь на принципах открытости и доступности информации, МРСК Центра стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Компании. Взаимодействие с общественностью способствует повышению инвестиционной привлекательности и укреплению деловой репутации Компании. Коммуникационная политика МРСК Центра реализуется с учетом Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети». Любые вопросы и отзывы от заинтересованных сторон относительно информации, раскрытой в настоящем отчете, могут быть направлены по адресу naumova.yd@mrsk-1.ru.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

МРСК Центра подписала с Курской, Липецкой и Орловской областями соглашения, направленные на долгосрочное развитие электросетевого комплекса данных регионов – обеспечение устойчивого социально-экономического роста территорий и определение условий деятельности по оказанию услуг по передаче электроэнергии.

МРСК Центра и Правительство Ярославской области заключили соглашение о взаимодействии в сфере развития электросетевого комплекса региона. Данное соглашение определяет порядок взаимодействия в рамках повышения качества и надежности электроснабжения региона и технологического присоединения к электрическим сетям новых потребителей.

ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Руководством МРСК Центра проведена встреча с представителями инвестиционного сообщества в рамках 23-й Ежегодной российской конференции инвесторов ИК «Ренессанс Капитал». В ходе встречи подведены финансовые и операционные итоги работы Компании за 2018 год и I квартал 2019 года, а также представлены прогнозные значения бизнес-плана по полезному отпуску электроэнергии, выручке и финансовым результатам на 2019 год.

Генеральный директор МРСК Центра Игорь Маковский провел пресс-конференцию в информационном агентстве ТАСС. Игорь Маковский подвел итоги работы Компании в 2019 году и рассказал о ключевых проектах, планируемых к реализации на ближайшую перспективу, а также озвучил первые предварительные итоги реализации Концепции цифровой трансформации электросетевого комплекса.

КЛИЕНТЫ И КОНТРАГЕНТЫ

Клиенты и контрагенты, а также другие заинтересованные лица имеют возможность подать Компании жалобу или предложение.

Обращения могут направляться по телефону горячей линии (линии доверия), по электронной почте, по форме обратной связи на корпоративном сайте или иными способами. Работа данной службы ведется круглосуточно и заключается в приеме жалоб по всем вопросам технологического присоединения, а также жалоб, связанных с неправомерными действиями или бездействием работников, в том числе и коррупционного характера.

Клиенты 11 регионов обслуживания Компании могут бесплатно позвонить на линию доверия. Общение оператора и абонента строится на принципах взаимного доверия и конфиденциальности: содержание беседы не передается огласке, а взгляды, которые высказывает абонент, не осуждаются и не критикуются. Это позволяет создать комфортные условия для разговора и эффективного решения проблемы. Линия доверия позволяет энергетикам оперативно реагировать на жалобы клиентов, повысив тем самым качество обслуживания и предоставления услуг.

РЕГИОНЫ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Технологическое присоединение крупных социально значимых инфраструктурных заявителей

МРСК Центра, выполняя обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса, вносит весомый вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации – способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест, реализации эффективной жилищной политики.

В минувшем году Компания подключила к электрическим сетям ряд предприятий и производственных площадок, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Компании.

Крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2019 году

Область	Объект
Белгородская	Лабораторное оборудование, микроэлектроника фруктохранилища ООО «Сады Белогорья»
	Лабораторное оборудование производственных участков АО «ВЕРОФАРМ»
Брянская	Оздоровительный центр и пионерский лагерь Дирекции социальной сферы ОАО «РЖД» в н. п. Синезерки Навлинского района
	Пристройка на 500 мест МБОУ «Новодарковичская СОШ» в пос. Новые Дарковичи Брянского района
Воронежская	Детский сад № 1 на 70 мест МКДОУ «Манинский детский сад № 1»
	Птицефабрика ООО «Маслозавод Третьяковский»
Костромская	Здание онкологического центра ОГБУЗ «Костромской онкологический диспансер»
Курская	Физкультурно-оздоровительный комплекс ООО «Газпром инвестгазификация»
	Объекты животноводческих комплексов АПХ «Мираторг»
Липецкая	Сахарный завод ОАО «Лебедянский сахарный завод» у п. Сахарного завода Лебедянского района
	Средняя общеобразовательная школа на 800 мест с бассейном в г. Усмань
Орловская	База подработки и хранения зерна ООО «Орелагропром»
	Племенной репродуктор № 7 ОАО «Знаменский СГЦ»
Смоленская	Электрооборудование и освещение производственного помещения ОАО «Хлебпром»
	Комплекс строительных объектов, освещение и электрооборудование холодильного комплекса ООО «Городнянские сады»
Тамбовская	Школа на 1275 мест г. Мичуринска
Тверская	Предприятия оборонно-промышленного комплекса АО «Корпорация Комета» в г. Вышний Волочек
	Линии по производству полипропиленовой пленки ООО «Каменка» в г. Кувшиново
Ярославская	Детское дошкольное образовательное учреждение Агентства по строительству г. Ярославля
	Физкультурно-оздоровительный комплекс ООО «Газпром инвестгазификация»
	Комбинат молочных продуктов ООО «Ярмолпрод»

GRI 203-1

Стилизованные опоры ЛЭП

Интеграция сетевых объектов в городскую среду является одной из составляющих Концепции цифровой трансформации группы компаний «Россети».

МРСК Центра работает в регионах, которые уже многое сделали для становления и укрепления страны и продолжают вносить значимый вклад в ее развитие. Цель проекта – визуально воплотить в сетевых объектах ключевые символы и важнейшие события, подчеркнуть неповторимый архитектурный облик городов Центральной России. Компания работает над реализацией проектов в тесном сотрудничестве с представителями общественности, архитекторами и урбанистами.

В 2019 году МРСК Центра установила стилизованные опоры ЛЭП, которые задуманы как символы городов, в которых они установлены.

Стилизованная опора – герб г. Белгорода

Первый проект реализован в г. Белгороде. Ко Дню города была ведена в работу уникальная опора ЛЭП, выполненная в виде герба областного центра. Анкерная опора установлена вместо промежуточной на искусственном полуострове в русле р. Везелки. Установка произведена в рамках мероприятий по реконструкции участка ВЛ 110 кВ «Фрунзенская – Западная № 2» и ВЛ 110 кВ «Западная – Авторемзавод».

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ
05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стилизованная опора – «Маяк»

Вторая стилизованная опора ЛЭП «Маяк» установлена на берегу Воронежского водохранилища. Опора представляет собой ярко-красную вышку ЛЭП, напоминающую о том, что Воронеж является колыбелью Военно-Морского Флота России. У подножия опоры смонтирован штурвал, который управляет видеокamerой, установленной на башне «Маяка». Изображение с камеры транслируется на сенсорный экран штурвала и позволяет рассмотреть панораму города в детальном приближении.

07

ПРИЛОЖЕНИЯ





АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

о бухгалтерской (финансовой) отчетности
Публичного акционерного общества
«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»
за 2019 год
Февраль 2020 г.

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2019 г., отчета о финансовых результатах за 2019 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2019 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

01. О КОМПАНИИ
02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
03. ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
04. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ

05. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
06. КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
07. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества. Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пунктах 10 и 16 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, провели оценку СВК за отражением этой выручки, проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии
Обесценение дебиторской задолженности	
Вопрос Обесценение дебиторской задолженности является одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Общества. Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 10 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособностей покупателей. Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва на основании оценок руководства
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования. Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 13 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах	Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» за 2017 год был проведен другим аудитором, который выразил немодифицированное мнение о данной отчетности 22 февраля 2018 г.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за СВК, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход СВК;
- получаем понимание СВК, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность.

Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках СВК, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту совету директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т. Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»
25 февраля 2020 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 Г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2019
Организация: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	по ОКПО 75720657
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 6901067107
Вид экономической деятельности: Передача электроэнергии	по ОКВЭД 35.12
Организационно-правовая форма / форма собственности: Публичные акционерные общества/смешанная	по ОКФС/ОКФЧ 12247/41
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384
Местонахождение (адрес): 119017 г.Москва, ул.Ордынка М., д.15	
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: ДА	
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»	
Идентификационный номер налогоплательщика а аудиторской	ИНН 7709383932
Основной государственный регистрационный номер аудиторской	ОГРН / ОГРНИП 1027739707203

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
			(1)	(2)	(3)
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.1–5.2.2.	Нематериальные активы	1110	102 496	109 847	46 622
5.2.2.	в т. ч. незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	-	-	-
5.2.1–5.2.2.	Результаты исследований и разработок	1120	94 020	60 963	89 397
5.2.2.	в т. ч. затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1121	84 135	35 516	21 255
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.3.1–5.3.6.	Основные средства	1150	101 191 027	101 460 901	99 672 180
	земельные участки и объекты природопользования	1151	291 671	251 590	291 671
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	93 955 352	93 970 166	92 684 212
	другие виды основных средств	1153	3 089 683	3 258 176	2 751 666
5.3.5.	незавершенное строительство	1154	2 988 777	3 152 535	3 391 575
5.3.6.	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	193 832	209 012	35 107
	сырье и материалы, предназначенные для использования при создании основных средств	1156	671 712	579 422	517 949
5.3.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
5.4.1–5.4.3.	Финансовые вложения	1170	1 756 511	207 255	205 300
	инвестиции в дочерние общества	1171	15 355	15 355	15 355
	инвестиции в зависимые общества	1172	-	-	-
	инвестиции в другие организации	1173	207 257	191 900	189 945
	займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	1174	1 533 899	-	-
	финансовые вложения	1175	-	-	-
5.7.2.	Отложенные налоговые активы	1180	1 819 295	1 379 125	1 200 078
	Прочие внеоборотные активы	1190	2 356 491	2 398 571	1 981 363
	Итого по разделу I	1100	107 319 840	105 616 662	103 194 940

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
			(1)	(2)	(3)
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.1–5.5.2.	Запасы	1210	2 312 868	2 717 892	2 112 386
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	2 310 080	2 512 897	2 112 386
	затраты в незавершенном производстве	1212	2 788	204 995	-
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	-	-	-
	товары отгруженные	1214	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	17 695	9 372	8 475
5.6.1–5.6.4.	Дебиторская задолженность	1230	13 060 961	12 873 143	12 361 739
	Платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	187 859	666 755	1 111 849
	покупатели и заказчики	123101	31 937	417 928	907 221
	векселя к получению	123102	-	-	-
	авансы выданные	123103	2 527	9 813	3 276
	прочая дебиторская задолженность	123104	153 395	239 014	201 352
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	12 873 102	12 206 388	11 249 890
	покупатели и заказчики	123201	12 197 733	11 198 197	10 270 268
	векселя к получению	123202	-	-	-
	задолженность ДЗО по дивидендам	123203	-	-	-
	задолженность участников (учредителей) по взносам в уставный капитал	123204	-	-	-
	авансы выданные	123205	178 305	121 916	127 725
	прочая дебиторская задолженность	123206	497 064	886 275	851 897
5.4.1–5.4.3.	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
	займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	1241	-	-	-
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	-	-	-
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 015 905	786 262	1 358 698
	касса	1251	-	-	-
	расчетные счета	1252	962 122	751 199	1 342 775
	валютные счета	1253	-	-	-
	прочие денежные средства	1254	53 783	35 063	15 923
	Прочие оборотные активы	1260	535 978	532 774	629 811
	Итого по разделу II	1200	16 943 407	16 919 443	16 471 109
	БАЛАНС	1600	124 263 247	122 536 105	119 666 049
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3.1.	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	4 221 794	4 221 794	4 221 794
3.1.	Капитал (до регистрации изменений)	1311	-	-	-
3.1.	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
5.3.1., 5.1.1.	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
3.1.	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	33 269 936	33 269 936	33 269 936
3.1.	Резервный капитал	1360	211 090	211 090	211 090

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			2019 г.	2018 г.	2017 г.
			(1)	(2)	(3)
3.1.	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	19 224 746	20 728 118	20 194 226
	прошлых лет	1371	19 857 164	19 322 746	18 162 837
	отчетного периода	1372	(632 418)	1 405 372	2 031 389
	в том числе промежуточные дивиденды		(847 099)	-	-
	Итого по разделу III	1300	56 927 566	58 430 938	57 897 046
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6.7–5.6.8.	Заемные средства	1410	36 533 899	29 085 000	34 000 000
	кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	26 533 899	24 085 000	24 000 000
	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1412	10 000 000	5 000 000	10 000 000
5.7.2.	Отложенные налоговые обязательства	1420	7 734 146	7 870 003	7 968 308
5.7.1.	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5.6.5–5.6.6.	Прочие обязательства	1450	844 633	730 906	923 355
	Итого по разделу IV	1400	45 112 678	37 685 909	42 891 663
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.6.7–5.6.8.	Заемные средства	1510	6 641 530	11 322 208	7 491 031
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	6 522 180	1 013 458	2 213 131
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	119 350	10 308 750	5 277 900
5.6.5–5.6.6.	Кредиторская задолженность	1520	12 354 712	13 422 187	9 759 815
	поставщики и подрядчики	1521	5 794 487	6 057 453	4 572 165
	векселя к уплате	1522	-	-	-
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	666 380	617 113	651 768
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	470 244	430 808	373 731
	задолженность по налогам и сборам	1525	2 381 790	1 597 243	1 685 883
	авансы полученные	1526	1 998 471	1 622 783	2 049 879
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	895 892	43 154	39 896
	прочая кредиторская задолженность	1528	147 448	3 053 633	386 493
	Доходы будущих периодов	1530	21 229	19 761	18 293
5.7.1.	Оценочные обязательства	1540	3 205 532	1 655 102	1 608 201
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	22 223 003	26 419 258	18 877 340
	БАЛАНС	1700	124 263 247	122 536 105	119 666 049

(1) Указывается отчетная дата отчетного периода.

(2) Указывается предыдущий год.

(3) Указывается год, предшествующий предыдущему.

25 февраля 2020 г.

Руководитель

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Складорова

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ЯНВАРЬ – ДЕКАБРЬ 2019 Г.

	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2019
Организация: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	по ОКПО 75720657
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 6901067107
Вид экономической деятельности: Передача электроэнергии	по ОКВЭД 35.12
Организационно-правовая форма / форма собственности: Публичные акционерные общества/смешанная	по ОКОПФ/ОКФС 12247/41
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь – декабрь	За январь – декабрь
			2019 г.	2018 г.
			(1)	(2)
1	2	3	4	5
	Выручка, в том числе	2110	94 505 822	93 873 534
	выручка от передачи электроэнергии	2111	90 886 674	90 015 407
	выручка от техприсоединения	2112	1 542 017	1 863 891
	выручка от организации функционирования и развитию ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2113	-	-
	выручка от перепродажи электроэнергии и мощности	2114	520 662	530 020
	доходы от участия в других организациях	2115	-	-
	доходы от аренды	2116	27 794	42 033
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	1 528 675	1 422 183
	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	-	-
2.1.	Себестоимость продаж, в том числе	2120	(84 508 595)	(83 936 368)
	себестоимость передачи электроэнергии	2121	(82 813 402)	(82 279 583)
	себестоимость техприсоединения	2122	(354 062)	(328 895)
	себестоимость организации функционирования и развитию ЕЭС России в части распределительного электросетевого комплекса	2123	-	-
	себестоимость перепродажи электроэнергии и мощности	2124	(451 165)	(465 997)
	себестоимость участия в других организациях	2125	-	-
	себестоимость услуг аренды	2126	(7 533)	(8 469)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(882 433)	(853 424)
	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	-	-
	Валовая прибыль (убыток)	2100	9 997 227	9 937 166

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь – декабрь 2019 г.	За январь – декабрь 2018 г.
2.1.	Коммерческие расходы	2210	(18 682)	(18 807)
2.1.	Управленческие расходы	2220	(2 335 753)	(2 191 312)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	7 642 792	7 727 047
	Доходы от участия в других организациях	2310	14 780	14 419
	Проценты к получению	2320	106 466	53 123
	Проценты к уплате	2330	(3 217 961)	(3 196 101)
5.11.	Прочие доходы	2340	3 603 507	3 509 923
5.11.	Прочие расходы	2350	(6 975 149)	(5 900 097)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 174 435	2 208 314
2.3.	Текущий налог на прибыль	2410	(1 553 686)	(1 316 496)
2.3.	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	646 352	517 165
2.3.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	127 966	97 747
2.3.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	544 481	259 921
2.3.	Прочее	2460	(78 515)	155 886
	Чистая прибыль (убыток)	2400	214 681	1 405 372
5.1.1. 5.3.1.	СПРАВОЧНО Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода			
3.2.	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	214 681	1 405 372
2.2.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,0000051	0,0000333
2.2.	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	0,0000051	0,0000333

(1) Указывается отчётная дата отчётного периода.

(2) Указывается период предыдущего года, аналогичный отчётному периоду.

25 февраля 2020 г.

Руководитель

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Складова



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

о консолидированной финансовой отчетности
Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная
сетевая компания Центра» и его дочерних организаций за 2019 год
Март 2020 г.

Акционерам и совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2019 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2019 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы. Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, провели оценку СВК за отражением этой выручки, проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и оценку действующих процедур по подтверждению объемов переданной электроэнергии.
Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности	
Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2019 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы. Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 21, 33 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей. Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва на основании оценок руководства.
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования. Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пунктах 32 и 35 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.
Обесценение внеоборотных активов	
В связи с наличием на 31 декабря 2019 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2019 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков. Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации. Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 15 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.	В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем представлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за СВК, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход СВК;
- получаем понимание СВК, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – Т.Л. Околотина.

Т. Л. Околотина

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»
10 марта 2020 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1046900099498.

Местонахождение: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).
ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2019 года	2018 года
Выручка	7	94 641 562	93 935 259
Операционные расходы	11	(88 510 090)	(87 228 063)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	33	(831 785)	(536 876)
Чистое (начисление)/восстановление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	15, 17	881 180	(96 886)
Прочие доходы	8	2 514 896	1 356 103
Прочие расходы	9	(578 245)	(53 483)
Результаты операционной деятельности		8 117 518	7 376 054
Финансовые доходы	13	146 949	125 277
Финансовые расходы	13	(3 603 127)	(3 405 876)
Итого финансовые расходы		(3 456 178)	(3 280 599)
Прибыль до налогообложения		4 661 340	4 095 455
Расход по налогу на прибыль	14	(1 508 146)	(1 099 613)
Прибыль за период		3 153 194	2 995 842
Прочий совокупный доход			
<i>Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</i>			
Изменения в справедливой стоимости долевого участия, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	18	15 357	1 955
Переоценка обязательств по пенсионным программам с установленными выплатами	28	(1 047 816)	125 617
Налог на прибыль	19	167 996	(8 122)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(864 463)	119 450
Прочий совокупный доход/(расход) за период, за вычетом налога на прибыль		(864 463)	119 450
Общий совокупный доход за период		2 288 731	3 115 292
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		3 081 725	2 935 245
Держателям неконтролирующих долей		71 469	60 597
Общий совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		2 217 262	3 054 695
Держателям неконтролирующих долей		71 469	60 597
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию (руб.)	25	0,073	0,070

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 10.03.2020 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

Генеральный директор

И. В. Маковский

Главный бухгалтер

Л. А. Складорова

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА

(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	15	94 313 194	87 860 303
Нематериальные активы	16	2 476 115	2 784 394
Активы в форме права пользования	17	2 808 335	-
Торговая и прочая дебиторская задолженность	21	128 138	575 449
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	28	514 585	549 081
Прочие внеоборотные финансовые активы	18	207 257	191 900
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	22	2 801	9 813
Итого внеоборотные активы		100 450 425	91 970 940
Оборотные активы			
Запасы	20	2 682 124	2 735 443
Предоплата по налогу на прибыль		19 807	379 356
Торговая и прочая дебиторская задолженность	21	12 971 865	11 682 657
Денежные средства и их эквиваленты	23	1 517 108	787 053
Авансы выданные и прочие оборотные активы	22	755 090	570 016
Итого оборотные активы		17 945 994	16 154 525
Итого активы		118 396 419	108 125 465
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	24	4 221 794	4 221 794
Прочие резервы		(1 063 748)	(199 285)
Нераспределенная прибыль		41 944 315	40 580 643
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		45 102 361	44 603 152
Неконтролирующие доли участников		984 795	259 822
Итого капитал		46 087 156	44 862 974
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	26	39 323 975	29 076 926
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	29	98 121	90 404
Долгосрочные авансы полученные	31	731 546	618 436
Обязательства по вознаграждениям работникам	28	2 996 844	1 950 777
Отложенные налоговые обязательства	19	4 537 916	5 129 281
Итого долгосрочные обязательства		47 688 402	36 865 824
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	26	7 168 941	11 312 750
Торговая и прочая кредиторская задолженность	29	10 086 163	10 597 274
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	30	2 757 508	2 043 146
Авансы полученные	31	2 136 468	1 626 437
Резервы	32	2 251 523	812 931
Задолженность по текущему налогу на прибыль		220 258	4 129
Итого краткосрочные обязательства		24 620 861	26 396 667
Итого обязательства		72 309 263	63 262 491
Итого капитал и обязательства		118 396 419	108 125 465

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

102-55

Показатель GRI	Исключенная информация/ Комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ		
Профиль организации		
GRI 102-1 Название организации		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги		с. 14-15
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15	
GRI 102-4 Место осуществления деятельности		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		с. 18
GRI 102-7 Масштаб организации		с. 155
GRI 102-8 Информация о сотрудниках организации и прочих работниках		с. 155
GRI 102-9 Цепочка поставок организации		с. 66
GRI 102-13 Участие в ассоциациях	«ЭнергоПрофАудит», Московская торгово-промышленная палата, Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ» «Энергопроект», Национальный комитет СИРЭД, НП ТСО (полный список https://www.mrsk-1.ru/information/quarterly-reports/2020/)	
Стратегия		
GRI 102-11 Принцип предосторожности		с. 136
GRI 102-14 Заявление руководителя, принимающего решения		с. 8-13, с. 80, с. 98-99, с. 154
GRI 102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности		с. 10-13, с.136
Этика и добросовестность		
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		с. 157
GRI 102-17 Механизмы консультаций по вопросам этики		с. 157
Управление		
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		с. 100
GRI 102-19 Делегирование полномочий		с. 100
GRI 102-20 Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		с. 100
GRI 102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		с. 103-118
GRI 102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления		с. 103-118
GRI 102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		с. 103
GRI 102-25 Конфликт интересов		с. 141

Показатель GRI	Исключенная информация/ Комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии		с. 8-9
GRI 102–28 Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления		с. 111
GRI 102–30 Эффективность методов управления рисками		с. 136
GRI 102–31 Обзор экономических, экологических и социальных вопросов		с. 10-13, 80, 154
GRI 102–35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга		с. 125-129
GRI 102–36 Процесс определения размера вознаграждения		с. 125-129
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 102–40 Перечень заинтересованных сторон		с. 176-177
GRI 102–41 Коллективный договор		с. 163
GRI 102–43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		с. 176-177
GRI 102–44 Ключевые темы и проблемные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами		Вторая обложка, Об Отчете
Процедура отчетности		
GRI 102–45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102–46 Определение содержания отчета, существенных тем и их границ		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102–47 Перечень существенных тем		Вторая обложка, Об Отчете
GRI 102–50 Отчетный период	Отчетный период – 2019 календарный год.	
GRI 102–51 Дата последнего отчета в области устойчивого развития	Компания опубликовала отчет об устойчивом развитии за 2016-2017 годы	
GRI 102–52 Цикл отчетности	Компания опубликовала отчет об устойчивом развитии за 2016-2017 годы, в 2019 году информация об устойчивом развитии включена в данный Интегрированный отчет.	
GRI 102–53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		с. 176
GRI 102–54 Заявления о соответствии отчета стандартам GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: Основной (Core) вариант раскрытия	
GRI 102–55 Указатель содержания GRI	Данное приложение	
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ		
GRI 201 Экономическая результативность		
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		с. 92
GRI 201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами		с. 163
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие		
GRI 203–1 Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг		с. 177
GRI 204 Практика закупок		
GRI 204–1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		с.175
GRI 205 Противодействие коррупции		
GRI 205–3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		с. 140

Показатель GRI	Исключенная информация/ Комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ		
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		с.170
GRI 103-2 Подходы к управлению и их компоненты		с. 171
GRI 302 Энергия		
GRI 302–4 Сокращение энергопотребления		с. 170
GRI 303 Вода и сбросы		
GRI 303–1 Работа с водой как с ресурсом совместного пользования		с. 172
GRI 303–3 Водозабор		с. 173
GRI 303–4 Сброс воды		с. 173
GRI 304 Биоразнообразие		
GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях		с. 174
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	В ПАО «МРСК Центра» не проводится работа по сохранению и восстановлению мест обитания, по причине отсутствия нарушения мест обитания и негативного воздействия на них в процессе своей деятельности.	
GRI 305 Выбросы		
GRI 305–1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		с. 173
GRI 305–7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		с. 173
GRI 306 Сбросы и отходы		
GRI 306–2 Отходы с разбивкой по типам и способам обращения		с.173
GRI 307 Соблюдение законов по охране окружающей среды		
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ		
GRI 103-2 Подходы к управлению и их компоненты		с. 155
GRI 401 Трудоустройство		
GRI 401–1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		с. 156
GRI 401–2 Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений	
GRI 403 Охрана и безопасность труда		
GRI 103-2 Подходы к управлению и их компоненты		с. 165
GRI 403–5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		с. 166
GRI 403–6 Профилактика здоровья работников		с. 165
GRI 403–7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		с. 166
GRI 403–9 Производственные травмы		с. 165
GRI 404 Обучение и образование		
GRI 404–1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		с. 159
GRI 404–2 Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		с. 158

Показатель GRI	Исключенная информация/ Комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 405 Разнообразие и равные возможности		
GRI 405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту		с. 103
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте		
ЭЛЕМЕНТЫ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ		
Стандартные		
EU1 Установленная мощность организации в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования		с. 14-15
EU3 Количество потребителей в разбивке на категории		с. 68
EU4 Протяженность электрических сетей в разбивке по типам		с. 14-15
Экономические		
EU8 (ex) НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития компании		с. 74-76
EU12 Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии		с. 69
Социальные		
G4-EN12 Описание значимых воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий		с. 174
EU14 (ex) Программы и мероприятия для обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы		с. 158-161
EU18 Обучения и/или инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций		с. 167
EU21(ex) Планирование мер на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, программы обучения персонала реагированию при чрезвычайных ситуациях, планирование мер по восстановлению мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях		с. 168
EU23 (ex) Программы, в том числе реализуемые в партнерстве с государством, по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями	Программы по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями, реализуемые Компанией: https://www.mrsk-1.ru/about/projects/	
EU24 (ex) Практика учета языковых, культурных и связанных с неграмотностью и инвалидностью барьеров к получению и безопасному использованию электрической энергии и сервисов по работе с потребителями		с. 72-73
EU25 Количество полученных за отчетный период травм при участии активов компании среди лиц, не являющихся сотрудниками компании		с. 167
EU28 Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки		с. 65
EU29 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки		с. 65

ГЛОССАРИЙ

абс.	абсолютное значение
АО	акционерное общество
АПК	агропромышленный комплекс
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСДУ	автоматизированные системы диспетчерского управления
ВЛ	воздушные линии
ВОЛС	волоконно-оптические линии связи
ГП	гарантирующий поставщик
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС	Единая энергетическая система России
ИКЗ	индикаторы короткого замыкания
ИПР	инвестиционная программа
ИТ	информационные технологии
КИСУР	корпоративная информационная система управления ресурсами
ККУ	Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России
КЛ	кабельные линии
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛВС	локальная вычислительная сеть
ЛЭП	линия электропередачи
ММТС	минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
НВВ	необходимая валовая выручка

НДС	налог на добавленную стоимость
НДФЛ	налог на доходы физических лиц
НИОКР	научно-исследовательские опытно-конструкторские работы
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	нормативно-технические документы
ОАО	открытое акционерное общество
ОДУ Центра	оперативно-диспетчерское управление Центра
ОЗП	осенне-зимний период
ПАО	публичное акционерное общество
ПС	подстанция
РДП	районный диспетчерский пункт
РЗА	релейная защита и автоматика
РП	распределительный пункт
РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	распределительная сетевая компания
РУ	распределительное устройство
РЭК	региональная энергетическая комиссия
РЭС	район электрических сетей
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СМСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
СТП	столбовые трансформаторные подстанции
СУПА	система управления производственными активами

СЭМ	система энергетического менеджмента
ТБР	тарифно-балансовые решения, регулятор ТБР
ТЛМ	телемеханика
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТП	технологическое присоединение
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	территориальные сетевые организации
ТЭЦ	тепловая электроцентраль
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ФАС	Федеральная антимонопольная служба
ФСК	федеральная сетевая компания
ЦУС	центр управления сетями
ЭСК	электросетевой комплекс
ЕВITDA	прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
Free-float	доля акций Компании, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR	взаимодействие с акционерами и инвесторами
RAB	метод доходности инвестированного капитала
SAIDI	индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители
TSR	совокупная акционерная доходность

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЙ

ГВт	гигаватт	МВА	мегавольт ампер	т. у. т.	тонна условного топлива
кВ	киловольт	МВт	мегаватт-час	т	тонна
кВт	киловатт	млн	миллион	тыс.	тысяча
кВт · ч	киловатт-час	млрд	миллиард	ч	час
км	километр	руб.	рубль российский	шт.	штука

РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПЕРТНОГО ОПРОСА «ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ИНТЕГРИРОВАННОМ ОТЧЕТЕ ПАО «МРСК ЦЕНТРА» ЗА 2019 ГОД»

МРСК Центра уделяет большое значение открытому диалогу со своими заинтересованными сторонами и старается доносить до них информацию максимально прозрачно и четко. В январе 2020 года была проведена работа по выявлению аспектов деятельности Компании, наиболее актуальных для ключевых групп стейкхолдеров. В этих целях был организован и проведен экспертный опрос трех групп заинтересованных сторон, как внутренних (работники Компании), так и внешних (представители профессионального отраслевого сообщества и эксперты в области корпоративной социальной ответственности).

Экспертам были направлены персональные анкеты с открытыми вопросами. Стоит подчеркнуть, что опрос носил качественный характер, чтобы максимально точно зафиксировать экспертную позицию каждого эксперта. На основании ответов были выявлены аспекты деятельности Компании, которые и сформировали перечень существенных тем, рекомендованный для углубленного раскрытия.

Ниже приводятся темы, ставшие наиболее важными для заинтересованных сторон. Большинство рекомендованных тем были включены в отчетный периметр или, если темы уже традиционны для отчета, они были раскрыты более детально. Предполагается, что темы, не нашедшие отражения в Интегрированном отчете за 2019 год, будут раскрыты в следующем отчетном периоде.

ОЦЕНКА ПОЛНОТЫ РАСКРЫТИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ В ИНТЕГРИРОВАННОМ ОТЧЕТЕ ПАО «МРСК ЦЕНТРА» ЗА 2019 ГОД

На заключительном этапе подготовки Интегрированного отчета за 2019 год ПАО «МРСК Центра» (далее – Отчета) проведен экспертный опрос для оценки полноты раскрытия существенных тем в Отчете. Также в исследование были включены вопросы для выявления существенных тем следующего отчетного периода (2020 года) по критериям экологического, экономического и социального влияния. В опросе участвовали три группы заинтересованных сторон: внутренние – 1) руководители профильных подразделений Компании, внешние – 2) представители профессионального отраслевого сообщества, а также 3) эксперты в области устойчивого развития.

В адрес представителей каждой из групп экспертов были направлены запросы с целью установления максимально важных для них аспектов деятельности Компании. Опрос носил качественный характер, т. е. большинство вопросов анкеты были открытыми, у каждого эксперта имелась возможность выразить свое мнение. Анализ анкет, который приводится ниже, позволил выявить зоны развития Отчета и сформулировать наиболее значимые для заинтересованных сторон аспекты деятельности Компании. Результаты данного исследования будут использованы на этапе подготовки концепции Отчета за 2020 год.

Компания планирует проводить подобные исследования на регулярной основе.

Существенные темы для Интегрированного отчета за 2019 год

- Глобальные риски и возможности развития Компании
- Вклад в развитие регионов (налоги, участие в развитии инфраструктуры, социальные проекты)
- Выплаты промежуточных дивидендов
- Повышение инвестиционной привлекательности Компании
- Снижение энергопотребления и общее ресурсосбережение
- Изменение в социальной политике Компании
- Падение потребления и развитие дополнительных услуг
- Изменение эффективности работы сетей и влияние на тарифы
- Развитие стандартов отбора и контроля подрядчиков/поставщиков (ответственная цепочка поставок)
- Снижение стоимости строительства
- Повышение качества взаимодействия со стейкхолдерами

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ЭКСПЕРТНОГО ОПРОСА

Точность отражения актуальных вызовов 2019 года в названии Интегрированного отчета «Цифровая трансформация: меньше значит больше», %

Полностью соответствует 89

Не в полной мере отражает достижения отчетного периода 11

Степень соответствия глубины раскрытия существенных тем в Интегрированном отчете за 2019 год, %



Выявленные в 2019 году существенные темы, которые останутся актуальными на следующий отчетный период %



СТАТУС РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ, ВЫЯВЛЕННЫХ В РАМКАХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОПРОСА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (ЯНВАРЬ 2020 ГОДА)

Большинство рекомендованных тем были включены в отчетный периметр или, если темы уже традиционны для Отчета, они раскрыты более детально. Предполагается, что темы, не нашедшие отражения в Отчете, будут раскрыты в следующем отчетном периоде.

№ п/п	Существенные темы для Отчета за 2019 год	Комментарий Компании
1	Глобальные риски и возможности развития Компании	Раскрыто в части возможностей развития Компании
2	Вклад в развитие регионов (налоги, участие в развитии инфраструктуры, социальные проекты)	Раскрыто
3	Выплаты промежуточных дивидендов	Раскрыто
4	Повышение инвестиционной привлекательности Компании	Раскрыто
5	Снижение энергопотребления и общее ресурсосбережение	Раскрыто
6	Изменение в социальной политике Компании	Раскрыто
7	Падение потребления и развитие дополнительных услуг	Раскрыто
8	Изменение эффективности работы сетей и влияние на тарифы	Раскрыто
9	Развитие стандартов отбора и контроля подрядчиков/поставщиков (ответственная цепочка поставок)	На момент подготовки Отчета статистика не велась
10	Снижение стоимости строительства	Раскрыто
11	Повышение качества взаимодействия со стейкхолдерами	Раскрыто

КОНТАКТЫ

119017, Россия, г. Москва,
ул. Малая Ордынка, д. 15

Тел.: +7 (495) 747-92-92,
+7 (495) 747-92-95

Email: posta@mrsk-1.ru
www.mrsk-1.ru

ИР-СЛУЖБА

Терников Сергей Александрович

Тел.: +7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Email: ir@mrsk-1.ru

АУДИТОР

Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

(группа компаний EY) (ИНН/КПП: 7709383532 / 770501001)

115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Тел.: +7 (495) 755-97-00, +7 (495) 755-97-01

Email: moscow@ru.ey.com

<https://www.ey.com/ru>

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

РЕГИСТРАТОР

АО ВТБ Регистратор

127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Тел.: +7 (495) 787-44-83

Email: info@vtbreg.ru

www.vtbreg.ru/

Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров:

uot@vtbreg.ru

Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001, выдана 21 февраля 2008 года без ограничения срока действия

ДЕПОЗИТАРИЙ

Небанковская кредитная организация акционерное общество

«Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)

105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12

Тел.: +7 (495) 234-48-27, +7 (495) 956-09-38

www.nsd.ru/ru/

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19 февраля 2009 года без ограничения срока действия