



Публичное акционерное общество  
«Межрегиональная распределительная  
сетевая компания Центра»

Утвержден решением годового Общего  
собрания акционеров ПАО «МРСК Центра»  
31.05.2021, протокол от 31.05.2021 № 01/21

Предварительно утвержден решением  
Совета директоров ПАО «МРСК Центра»  
23.04.2021, протокол от 23.04.2021 № 14/21

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ  
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ  
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»  
ЗА 2020 ГОД**

Генеральный директор  
ПАО «МРСК Центра»

И.В. Маковский

ПАО «МРСК Центра» (далее – МРСК Центра, Компания, Общество) – российская электросетевая компания, основными видами деятельности которой являются передача электроэнергии и технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Исполнительный аппарат расположен в Москве. Филиалы Компании действуют в Белгороде, Брянске, Воронеже, Курске, Костроме, Липецке, Орле, Смоленске, Тамбове, Твери, Ярославле.

Клиентами Компании являются крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также гарантирующие поставщики электроэнергии.

В сентябре 2017 года МРСК Центра переданы функции единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья», которое является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике. 07 октября 2020 года договор на осуществление функций ЕИО заключен на новый срок.

### **Границы отчета**

Информация в годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности МРСК Центра. Раздел годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний МРСК Центра.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной МРСК Центра на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Общества за 2020 год, а также динамику показателей за период 2018-2020 гг.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

### **Ограничение ответственности**

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность МРСК Центра. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности МРСК Центра, в настоящем годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

МРСК Центра предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям,

представленным в этом отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозное заявление, содержащееся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

## Содержание

О КОМПАНИИ .....	7
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2020 года .....	11
СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ .....	12
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ .....	13
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА .....	14
1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ .....	16
1.1. ОБЗОР РЫНКА .....	16
1.2. ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ .....	18
1.3. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРИОРИТЕТАМ .....	20
1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ .....	25
2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	30
2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА .....	32
2.2. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ .....	42
2.2.1 РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА .....	42
2.2.2 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ .....	43
2.2.3 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ .....	45
2.2.4 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ .....	50
2.2.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ .....	52
2.3. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ .....	57
2.3.1. Программа цифровой трансформации .....	57
2.3.2. Инновационное развитие .....	64
2.3.3. Техническая политика .....	69
2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ .....	71
3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ .....	73
3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ .....	73
3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА .....	73
3.2.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии .....	74
3.2.2. Плата за технологическое присоединение .....	77
3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ .....	79
3.3.1. Финансовые результаты .....	79
3.3.2. Дебиторская и кредиторская задолженность .....	80
3.3.3. Собственный и заемный капитал .....	81
3.4. ИНВЕСТИЦИИ .....	82
3.4.1. Направления и структура финансирования капитальных вложений .....	83
3.4.2. Долгосрочная инвестиционная программа .....	85

4.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ .....	88
4.1.	МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА – ПАО «РОССЕТИ».....	88
4.2.	ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА.....	89
4.3.	ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ .....	91
4.3.1.	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ .....	92
4.3.2.	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.....	95
	Корпоративный секретарь.....	109
	Комитеты Совета директоров .....	110
4.3.3.	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР .....	131
4.3.4.	ПРАВЛЕНИЕ.....	132
4.3.5.	ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ .....	137
4.4.	ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ.....	143
4.4.1.	РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.....	143
4.4.2.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ .....	144
4.4.3.	ВНУТРЕННИЙ АУДИТ .....	153
4.4.4.	ВНЕШНИЙ АУДИТОР .....	154
4.5.	УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ .....	155
4.6.	ЦЕННЫЕ БУМАГИ.....	156
4.6.1.	АКЦИИ.....	156
4.6.2.	ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА .....	162
4.6.3.	ОБЛИГАЦИИ .....	164
4.7.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR .....	165
5.	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ .....	167
5.1.	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ .....	167
5.2.	ОХРАНА ТРУДА .....	182
5.3.	БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ .....	188
5.4.	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.....	189
5.5.	ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.....	201
5.6.	СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА .....	205
5.7.	ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	206
5.8.	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	210
5.9.	УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ .....	211
5.10.	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ.....	213
5.11.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ .....	217
5.12.	АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ	

5.13.	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....	218
5.14.	СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ .....	219
5.15.	НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА. ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ .....	219
6.	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	220
	Список принятых сокращений.....	222

ПРИЛОЖЕНИЯ:

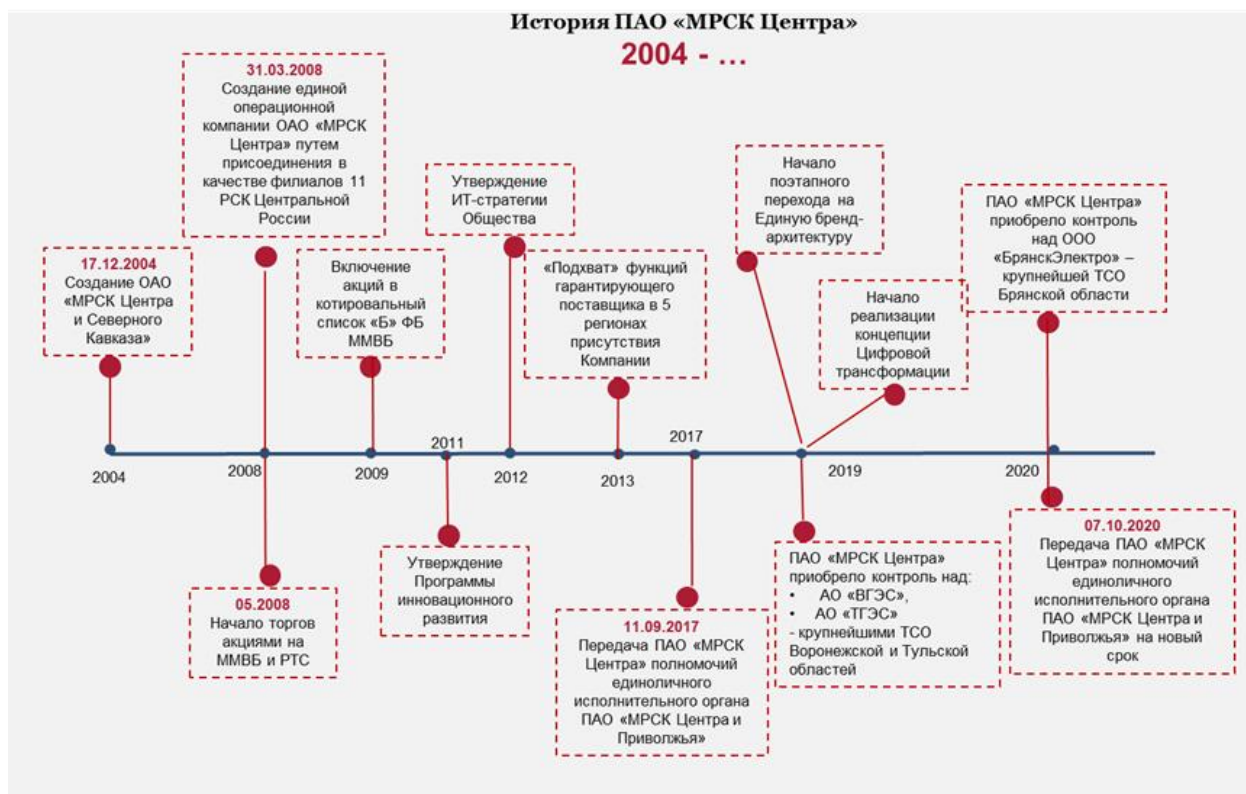
Приложение № 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность РСБУ за 2020 год с аудиторским заключением.....	224
Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2020 год с аудиторским заключением.....	337
Приложение № 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям.....	427
Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления.....	486
Приложение № 5. Отчет о совершенных в 2020 году сделках с заинтересованностью.....	528

## О КОМПАНИИ

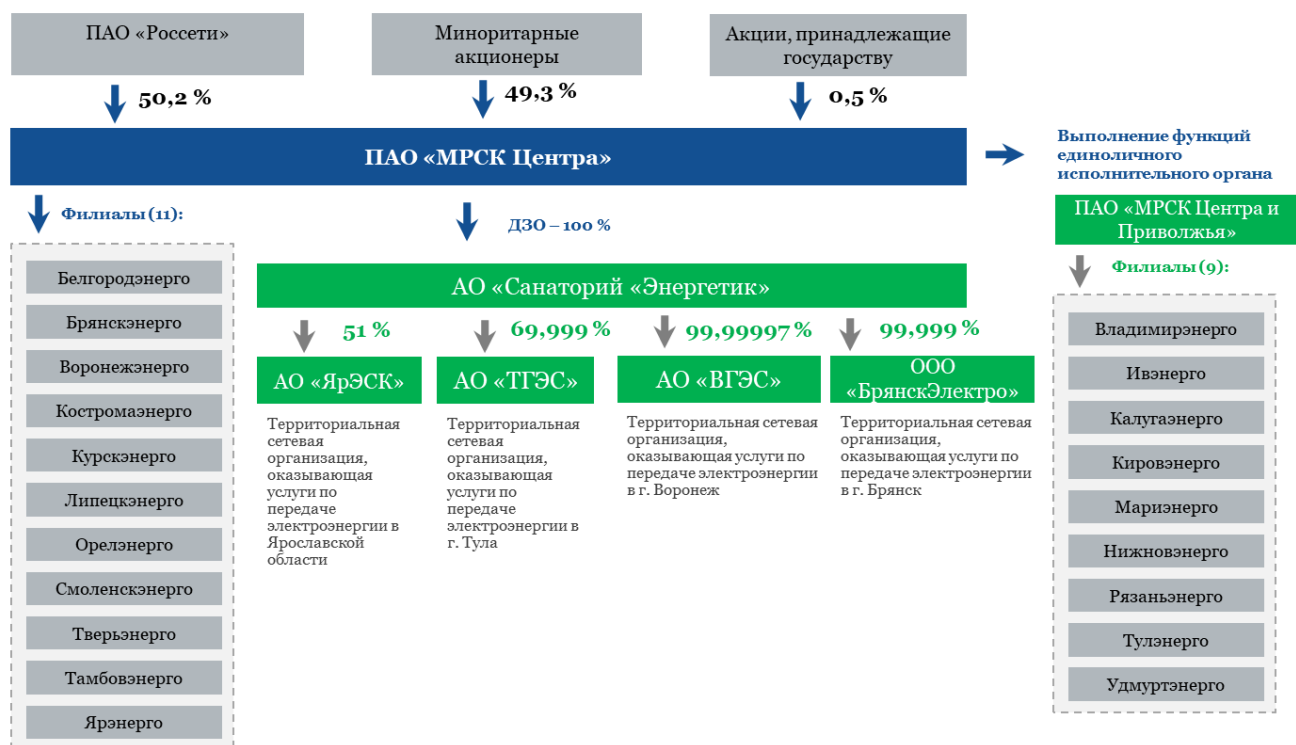


МРСК Центра создана 17 декабря 2004 года в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт.

До 2008 года Компания осуществляла управление распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате процесса реформирования, завершившегося 31 марта 2008 года, к МРСК Центра присоединены в качестве филиалов 11 распределительных сетевых компаний с переходом на единую акцию: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго, Ярэнерго. С этого момента МРСК Центра функционирует как единая операционная компания.



## Корпоративная структура ПАО «МРСК Центра»



В сентябре 2017 года с учетом территориальных особенностей и сопоставимости характеристик, а также в целях повышения эффективности деятельности МРСК Центра были переданы полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья». За трехлетний период управления МРСК Центра был сформирован единый корпоративный центр управления, осуществлена централизация и оптимизация системы управления обоих обществ. Для более эффективного использования потенциала МРСК Центра было проведено сравнение организационных, производственных, экономических и управленческих практик. Наиболее эффективные из них были доработаны и реализованы в обеих Компаниях, что позволило достичь поставленных целей и получить запланированные эффекты.

В результате 07 октября 2020 года заключен новый договор передачи МРСК Центра функций ЕИО ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С заключением данного договора продолжилась трансформация системы управления. В рамках второго этапа были полностью объединены все основные функциональные блоки исполнительного аппарата, что позволяет добиться следующих эффектов:

- повышение качества управления за счет единых подходов и базы знаний;
- снижение расходов на управление;
- повышение эффективности закупочной деятельности за счет эффекта масштаба;
- повышение производительности труда.

В 2020 году в группу компаний МРСК Центра вошло ООО «БрянскЭлектро» - крупнейшая ТСО Брянской области. Компания установила косвенный контроль над ООО «БрянскЭлектро» путем приобретения 100% долей (99,999% приобрело АО «Санаторий «Энергетик», 0,001% - АО «ЯрЭСК»).

В мае 2020 года осуществлен переход права собственности на 100% пакет акций АО «ВГЭС» (99,99997% - АО «Санаторий «Энергетик», 0,00003% - АО «ЯрЭСК»), консолидированного в 2019 году.

### Основные виды деятельности





Для договоров ТП льготной категории заявителей, заключенных после 01.07.2020:



### Факторы инвестиционной привлекательности МРСК Центра

1	Устойчивая бизнес-модель, применяемая в экономически благоприятных регионах Центральной России	Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию
2	Лидер по количеству электросетевых активов	МРСК Центра занимает лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора, продолжая наращивать свой производственный потенциал
3	Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история	Дивидендная политика МРСК Центра основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и потребностей Компании в развитии с учетом необходимости повышения инвестиционной привлекательности и обеспечения качества и надежности электроснабжения
4	Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+	Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления»
5	Стабильный кредитный рейтинг международного агентства	Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяет привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях
6	Высокая информационная открытость	Высокое качество раскрытия информации повышает доверие всех заинтересованных лиц и положительно влияет на репутацию Компании, минимизируя правовые риски
7	Цифровая трансформация электросетевого комплекса	Прогрессивный тренд, усиливающий инвестиционную привлекательность за счет сокращения операционных издержек и повышения качества и надежности электроснабжения

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2020 года

Февраль 2020 года	<p>Совет директоров МРСК Центра утвердил Программу Цифровой трансформация на 2020-2030 гг.</p> <p>Главным эффектом от реализации Программы станет снижение аварийности в сетях и повышение оперативности реагирования на технологические нарушения. Реализация Программы открывает новые возможности для опережающего развития сетевой инфраструктуры при увеличении доходности бизнеса компаний.</p> <p>Общий объем инвестиций МРСК Центра в реализацию мероприятий первого этапа Программы (до 2024 года включительно) составит 51,4 млрд руб. с НДС. Срок окупаемости менее 10 лет</p>
Июль 2020 года	<p>Состоялось торжественное открытие подстанции 110 кВ «Спутник» мощностью 80 МВА в Воронеже. Энергообъект – один из самых современных в России, построен с применением полного комплекса отечественных передовых технологий в рамках концепции цифровой трансформации, инвестиции составили порядка 900 млн рублей</p>
Август 2020 года	<p>МРСК Центра приобрела контроль над ООО «БрянскЭлектро» - крупнейшим ТСО на всей территории деятельности Компании. В результате сделки доля группы МРСК Центра в суммарной необходимой валовой выручке в Брянской области увеличилась с 61% до 95%</p> <p>МРСК Центра заняла третье место в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний, опубликованном рейтинговым агентством АК&amp;М.</p> <p>В рамках проводимого исследования были выявлены компании, приносящие максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. Участники рейтинга ранжировались по соотношению показателей социального эффекта (сумма выплат бюджету, на благотворительные цели, затрат на защиту окружающей среды и т.д.) и нагрузки на экологию.</p> <p>МРСК Центра получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.</p> <p>Независимые аудиторы Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» по результатам проверки управленческой и производственной деятельности отметили высокую компетентность персонала Компании, вовлеченность в систему экологического менеджмента, ответственный подход к вопросам сохранения природного богатства, стремление до минимума снизить негативное влияние на окружающую среду, активно осуществлять поиск и внедрение новых природоохранных технологий.</p>
Сентябрь 2020 года	<p>Введен в промышленную эксплуатацию цифровой Центр управления сетями филиала Костромаэнерго.</p> <p>В ЦУС сосредоточится управление всей основной и распределительной сетью региона, его диспетчеры в режиме онлайн будут контролировать работу около 24 тыс. км линий электропередачи, анализировать параметры качества электроэнергии и текущие данные о напряжении у потребителей. В работе ЦУС применены новейшие технологии и системы, которые позволят значительно повысить уровень наблюдаемости и управляемости электросетевыми объектами, существенно сократить время реагирования на технологические нарушения в сети. Объект оборудован цифровыми каналами связи и информационными системами. Отсюда в режиме реального времени будет осуществляться оперативно-технологическое управление электросетевым комплексом региона</p>
Октябрь 2020 года	<p>Заключен новый договор по передаче МРСК Центра функций единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья сроком до конца 2023 года</p>
Ноябрь 2020 года	<p>В Курске начал работу первый межрегиональный Центр управления сетями в зоне ответственности нового ЦУС – сетевые объекты Курской области. В перспективе он также будет управлять электросетями Орловской области. Всего в двух упомянутых регионах проживает более 1,8 млн человек. Возможно расширение зоны ответственности на другие регионы ЦФО и классы напряжения</p>
Декабрь 2020 года	<p>На основании приказа Минэнерго России от 25.11.2020 № 1035 продлено исполнение Компанией функций гарантирующего поставщика на территории Тверской области в зоне деятельности АО «Трансервисэнерго» сроком на 12 месяцев с 01.12.2020</p>

## СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Март 2021 года	МРСК Центра вошла в шорт-лист 36 компаний, имеющих наиболее развитую корпоративную ESG-практику с присвоением рейтинга уровень «А» - Лучшая корпоративная ESG-практика РФ, по итогам проведения рейтинг-исследования «ESG – ФАКТОР СТОИМОСТИ КОМПАНИЙ» за 2019 год, организованного АКР «Да-Стратегия», Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (РРС) и Perugia University (Università degli Studi di Perugia, Italy)
----------------	---

## **ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2020 году «Россети Центр», невзирая на имеющиеся объективные трудности, продолжала неуклонно следовать целям устойчивого развития и Стратегии развития группы компаний «Россети» до 2030 года, предусматривающей переход к принципиально новой бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Достигнуты положительные результаты на стратегически важных направлениях: обеспечено повышение операционной и инвестиционной эффективности, надежности, качества и доступности инфраструктуры в новой цифровой среде. Все это нашло отражение в оценке справедливой стоимости Компании со стороны акционеров и инвесторов – капитализация увеличилась более чем на 25%.

Сбалансированная инвестиционная политика позволила Компании четко придерживаться взятого курса на опережающую модернизацию сетевого комплекса, подтверждая статус лидера этого процесса. Были реализованы ключевые инвестиционные проекты, направленные на развитие электросетевого комплекса 11 регионов Центральной России. Выполнены все обязательства по организации надежного и качественного электроснабжения потребителей при этом обеспечена беспрецедентная безопасность для сотрудников.

В реализации стратегических задач важнейшую роль играет система корпоративного управления, которая, без преувеличения, находится в компании «Россети Центр» на высоком уровне. В 2020 году продолжалась работа по совершенствованию корпоративных процедур, в том числе – на основе результатов проведенной ранее Советом директоров Компании самооценки своей работы и работы комитетов при Совете директоров. Дополнительно «Россети Центр» стремится соблюдать повышенные требования Правил листинга Московской биржи для компаний, включенных в котировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к торгам. Открытость Компании и ее нацеленность на лучшие стандарты корпоративного управления подтверждаются результатами ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, а также высоким рейтингом 7+ «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления Российского института директоров.

Стремительное развитие отрасли требует соответствующих навыков и компетенций персонала. В «Россети Центр» этому вопросу уделяется самое серьезное внимание. Разработана и реализуется программа развития компетенций персонала в области цифровой трансформации. Профессиональное обучение ежегодно проходит порядка половины работников, значительная часть из которых на корпоративных учебных площадках.

Компания продолжает мониторинг своей деятельности через призму ESG-факторов. Так, в 2020 году компанией «Россети Центр» осуществлен переход на новый стандарт Системы энергетического менеджмента ISO:50001:2018. Внедрение энергоэффективного и инновационного оборудования и технологий, направленных на оптимизацию расхода топливно-энергетических ресурсов, оптимизацию технологического расхода электроэнергии на транспорт направлено на повышение энергетической результативности деятельности всей Компании. Соответствие лучшим европейским практикам должно способствовать уменьшению негативного влияния на окружающую среду и улучшению инвестиционной привлекательности Компании с точки зрения ответственных инвесторов.

«Россети Центр» неустанно следует принципам социальной ответственности, что является важной составляющей вклада Компании в устойчивое развитие регионов ее функциональной ответственности. В 2020 году «Россети Центр» дали старт масштабному волонтерскому движению, сыгравшему значимую роль в оказании помощи и поддержки социально незащищенным гражданам в период пандемии. Предметом особой заботы Компании в год 75-летия Великой Победы стали ветераны войны и труженики тыла. Много было сделано для сохранения памяти о героях, приближавших Победу на фронте и в тылу.

Убежден, что дальнейшее успешное развитие Компании возможно только при условии соблюдения современных требований во всех обозначенных областях и учета потребностей всех заинтересованных сторон.

Председатель Совета директоров  
ПАО «МРСК Центра»

А.В. Майоров

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники МРСК Центра!

Минувший год для Компании, как и для всей страны и мира, выдался непростым. Тем не менее, «Россети Центр» на высоком профессиональном уровне выполнила все обязательства по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей. Продолжалась реализация инвестиционных планов, направленных на модернизацию и цифровую трансформацию электросетевой инфраструктуры, удалось реализовать значительный потенциал по консолидации сетевых активов, усилить синергетический эффект от выполнения функций единоличного исполнительного органа МРСК Центра и Приволжья.

Несмотря на необходимость оптимизации инвестиционных затрат, Компания выполнила все производственные программы и успешно прошла подготовку к осенне-зимнему периоду. Всего в рамках ремонтной программы было отремонтировано свыше 10,5 тысяч километров ЛЭП, порядка 4,4 тысяч трансформаторных подстанций и около 1 300 силовых трансформаторов. Расчищено более 14,5 тысяч га просек. Количество технологических нарушений по итогам года в сети 0,4 кВ и выше снизилось на 17,7%, что подтверждает приверженность Компании к выполнению своих стратегических целей и поддержанию высокого уровня системной надежности.

Консолидация электросетевых активов остается одним из приоритетных направлений деятельности Компании. В 2020 году за счет покупки и аренды сетей производственные активы «Россети Центр» приросли на 8,3 тыс. километров линий электропередачи и 1 563 МВА трансформаторной мощности, а коллектив пополнился на 1,5 тыс. человек. Реализуемые проекты консолидации электросетевых активов обеспечивают возврат вложенных инвестиций, способствуют обеспечению надежного, качественного электроснабжения, сокращению дублирующих операционных и капитальных затрат. Очевидным результатом становится повышенная управляемость энергокомплексом в соответствующих регионах, что позитивно отражается на развитии территорий присутствия. Вопреки неблагоприятным внешним факторам, удалось обеспечить дальнейшее опережающее выполнение Программы цифровой трансформации. В 2020 году завершены практически все мероприятия первого этапа, рассчитанные до 2024 года.

В 2020 году Компания столкнулась с падением объема услуг по передаче электроэнергии на 1,9% от уровня предыдущего года. Однако, благодаря постоянному мониторингу ситуации и своевременному реагированию на ее изменения через корректировку параметров операционного и инвестиционного бюджетов, менеджменту удалось сохранить финансовую устойчивость и обеспечить исполнение плановых финансовых результатов. Ряд предпринятых менеджментом антикризисных мер позволил не только обеспечить выполнение многих ключевых показателей Бизнес-плана Компании, но и некоторые из них даже перевыполнить. Успешно решена стратегическая задача по снижению потерь в 2020 г.: их уровень составил 9,83%, что соответствует Бизнес-плану, при этом в абсолютном значении потери снижены на 82 млн кВтч. Еще одним ключевым приоритетом для Компании является рост объема нетарифной выручки. В 2020 году «Россети Центр» на 71% нарастили выручку от дополнительных услуг и сервисов, перевыполнив плановые показатели. По итогам года она составила 2,7 млрд рублей против 1,6 млрд рублей в 2019 году. Отдельно стоит отметить, что Компанией достигнута дополнительная экономия от реализации мероприятий Программы энергосбережения, которая составила 118,4 млн рублей. Указанные выше достижения позволили Компании получить чистую прибыль в размере 2,8 млрд рублей, что превышает плановое значение Бизнес-плана на 45%.

Достигнутые результаты были бы невозможны без тысяч энергетиков-единомышленников, которые в столь тяжелый период доблестно и отважно выполняли свой профессиональный долг. Выражаю всем сотрудникам Компании глубокое уважение и слова благодарности. Со своей стороны, Компания сделала все возможное для безоговорочного обеспечения безопасности условий труда. Оперативно принятые меры по санитарной защите персонала и переходу незанятых в производственной деятельности сотрудников на удаленный режим работы стали эффективными и позволили максимально снизить риск распространения вируса. Забота о здоровье сотрудников была, есть и будет одной из наших первостепенных задач.

Сегодня перед командой «Россети Центр» стоят новые, не менее масштабные задачи. И я уверен, мы успешно их решим, обеспечив поступательное движение Компании вперед на пути

строительства новой высокотехнологичной «умной» энергетики для наших клиентов. Не случайно мы провозгласили 2021 год – Годом Клиентов!

Генеральный директор  
ПАО «МРСК Центра»

И.В. Маковский

# 1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

## 1.1. ОБЗОР РЫНКА

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 7 объединенных энергетических систем: Востока, Сибири, Урала, Средней Волги, Юга, Центра и Северо-Запада, и 4 территориальных изолированных энергосистем (Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Чукотский автономный округ). По данным АО «СО ЕЭС» на конец 2020 года общая установленная мощность электростанций<sup>1</sup> ЕЭС России составила 245 313,25 МВт.

### Электроэнергетика в России



Потребление электроэнергии<sup>1</sup> в ЕЭС России в 2020 году составило 1 033,7 млрд кВтч, что на 2,4% меньше объема потребления в 2019 году (при сопоставимых температурных условиях прошлого года – снижение оценивается в 2,1%). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2020 году зафиксирован 25 декабря. Его значение составило 150,4 ГВт, что на 1,2 ГВт (0,8%) меньше аналогичного показателя 2019 года. По регионам присутствия Компании было зафиксировано снижение потребления на 0,4%, относительно 2019 года (при исключении эффекта от дополнительного дня 29.02.2020 – снижение оценивается в 0,7%).

Основную нагрузку<sup>1</sup> по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в 2020 году несли тепловые электростанции, выработка которых составила 620,6 млрд кВтч, что на 8,7% меньше, чем в 2019 году. Выработка гидроэлектростанций за 2020 год составила 207,4 млрд кВтч (на 9,0% больше, чем в 2019 году). Атомными электростанциями в 2020 году выработано 215,7 млрд кВтч, что на 3,3% больше объема электроэнергии, выработанного в 2019 году. Электростанции промышленных предприятий выработали 65,2 млрд кВтч, что на 3,1% выше аналогичного показателя 2019 года.

Факторы<sup>2</sup>, определяющие состояние экономики России, и оказывающие влияние на электроэнергетику:

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП относительно 2019 года составил 96,9% (в 2019 году – 102,0%). Прогноз <sup>3</sup> на 2021 год – 103,3%.
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,1%
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2020 году по сравнению с 2019 годом составил 97,5% <sup>4</sup>
Инфляция	В 2020 г. индекс потребительских цен составил с начала года – 104,9% (в 2019 г. – 103,0%)
Процентные ставки	На 31.12.2020 ключевая ставка Банка России составляла 4,25%. Принятое 24.07.2020 решение Советом директоров Банка России о снижении ключевой ставки до указанного размера носило упреждающий характер и было направлено на ограничение рисков отклонения инфляции вниз от целевого уровня (4%).

<sup>1</sup> По данным Отчета о функционировании ЕЭС России в 2020 году (<https://so-ups.ru/functioning/tech-disc/tech-disc2021/tech-disc2021ups/>).

<sup>2</sup> Фактические показатели приводятся по состоянию на 18.03.2021.

<sup>3</sup> В соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации до 2023 года Минэкономразвития России.

<sup>4</sup> По данным отчета Росстата о промышленном производстве в 2020 году ([https://gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d02/8.htm](https://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/8.htm)).



Законодательные инициативы	<p>Постановлением Правительства РФ от 02.03.2020 № 221 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие энергетики» внесены изменения в государственную программу в целях приведения государственной программы в соответствие с параметрами проекта федерального закона о федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 - 2022 гг.</p>
	<p>Постановлением Правительства РФ от 21.03.2020 № 320 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования активных энергетических комплексов» определены условия создания, функционирования и развития на розничных рынках электрической энергии активных энергетических комплексов. Целью пилотного проекта является формирование условий для создания и развития активных энергетических комплексов с применением инновационных технологий, а также апробация полноты и достаточности правовых и технологических механизмов регулирования. Участие в пилотном проекте осуществляется на добровольной основе.</p>
	<p>Постановлением Правительства РФ от 18.04.2020 № 554 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования организации учета электрической энергии» изменены правила организации учета электрической энергии на розничных рынках.</p>
	<p>Постановлением Правительства РФ от 15.05.2020 № 691 «О внесении изменений в Положение о Федеральной антимонопольной службе» актуализированы полномочия ФАС России в области регулирования тарифов в электроэнергетике.</p>
	<p>Распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года» актуализирована Энергетическая стратегия РФ на период до 2035 года, основные положения Энергостратегии-2035 детализируются в генеральных схемах развития и других документах стратегического и перспективного планирования в сфере энергетики.</p>
	<p>Приказом Минэнерго России от 30.06.2020 № 508 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы» утверждены схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2020–2026 годы. Основной целью схемы и программы ЕЭС России является содействие развитию сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, а также обеспечению удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность.</p>
	<p>Постановлением Правительства РФ от 17.08.2020 № 1254 «О внесении изменений в Положение о государственном контроле (надзоре) в области регулируемых государством цен (тарифов)» уточнен порядок осуществления государственного контроля (надзора) в области регулируемых государством цен (тарифов).</p>
	<p>Распоряжением Правительства РФ от 28.10.2020 № 2801-р «О паспорте пилотного проекта «Улучшение надежности и качества электроснабжения потребителей электрической энергии за счет внедрения новых технологий и оптимизации деятельности территориальных сетевых организаций»» вводится пилотный проект по повышению надежности электроснабжения на базе современных технологий, в частности использование «цифровых двойников» электросетей, внедрение онлайн-систем принятия решений и механизмов мониторинга, независимых от человека.</p>
	<p>Постановлением Правительства РФ от 21.12.2020 № 2188 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1178» внесены уточнения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике.</p>

## 1.2. ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

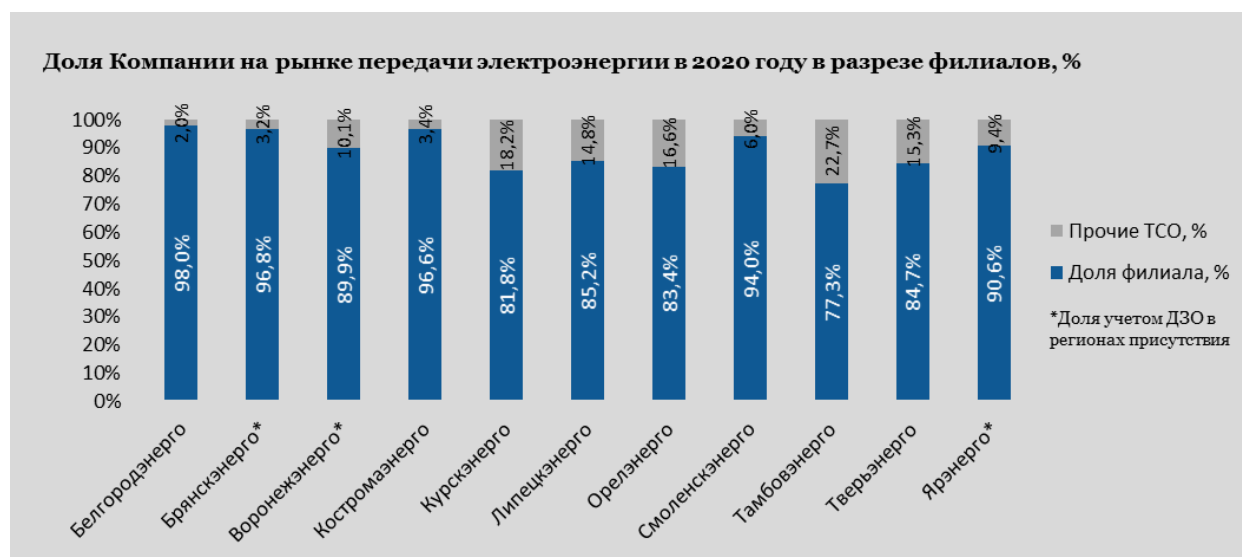
МРСК Центра осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории 11 областей в Центральной части России и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов. Компания осуществляет деятельность в отрасли с 2004 года (16 лет).



Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии в регионах деятельности Компании в 2020 году составила 89,6%<sup>5</sup>.

Наибольшая доля рынка приходится на филиалы Белгородэнерго (98,0%), Брянскэнерго (96,8%), Костромаэнерго (96,6%), Смоленскэнерго (94,0%). В 2020 году доля филиала Брянскэнерго существенно возросла благодаря включению ООО «БрянскЭлектро» в состав группы

компаний МРСК Центра. На филиалы Тамбовэнерго, Курскэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 77,3% и 81,8%, соответственно.



В соответствии с действующим законодательством МРСК Центра относится к субъектам естественных монополий, осуществляет регулируемые государством виды деятельности и прямых конкурентов не имеет.

Однако в крупных городах регионов присутствия Компании есть другие территориальные сетевые организации, оказывающие аналогичные услуги.

Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории МРСК Центра в 2020 году

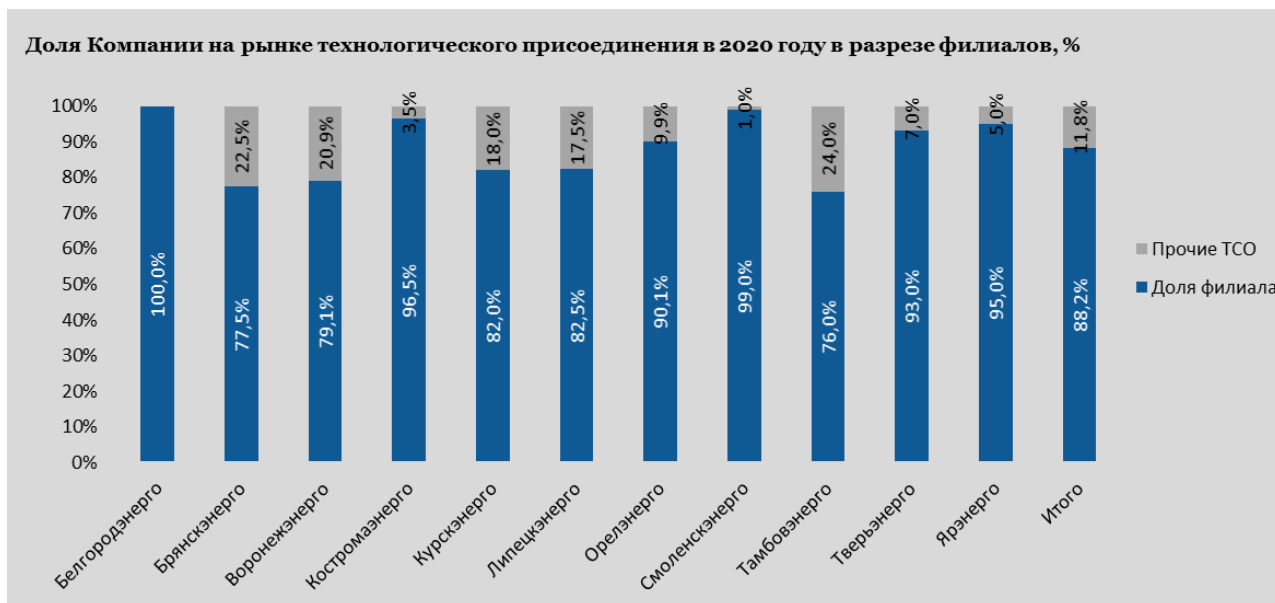
Регион	Наименование ТСО	Доля ТСО в регионе, %
Брянская область	ООО «БрянскЭлектро»*	24,9%
Орловская область	АО «Орелоблэнерго»	15,5%

<sup>5</sup> Доля МРСК Центра на рынке передачи электроэнергии с учетом АО «ЯрЭСК», АО «ВГЭС», ООО «БрянскЭлектро». В 2019 и 2018 годах доля на рынке передачи электроэнергии составляла 87,2 % и 86,1 % соответственно (с учетом ДЗО в указанные периоды).

Тамбовская область	АО «Тамбовская сетевая компания»	14,3%
Курская область	АО «Курские электрические сети»	14,2%
Липецкая область	АО «Липецкая городская энергетическая компания»	10,8%
Воронежская область	АО «ВГЭС»*	7,6%

\*Компании группы МРСК Центра.

Доля МРСК Центра на рынке технологического присоединения в 2020 году составила 88,2%, в 2019 году – 88,3 %, в 2018 году – 88,5 %.



Филиал Белгородэнерго охватывает 100% рынка техприсоединения в своем регионе. Более 90% доля представлена в филиалах Смоленскэнерго (99,0%), Костромаэнерго (96,5%), Ярэнерго (95,0%) и Тверьэнерго (93,0%). Наименьшая доля по итогам 2020 года в филиалах Тамбовэнерго (76%) и Брянскэнерго (77,5%).

Основными конкурентами МРСК Центра по предоставлению услуг по технологическому присоединению заявителей к электрическим сетям являются территориальные сетевые организации, действующие в крупных городах регионов присутствия и являющиеся как коммерческими обществами различной структуры, так и муниципальными предприятиями жилищно-коммунального комплекса:

Регион	Наименование ТСО
Костромская область	ООО «КФК Энерго»
Курская область	АО «Курские электрические сети»
Липецкая область	АО «ЛГЭК»
Орловская область	АО «Орелоблэнерго»
Тамбовская область	АО «Тамбовская сетевая компания», АО «Тамбовские коммунальные системы»
Тверская область	МУП «Тверьгорэлектро», ООО «Опора»
Ярославская область	ОАО «Рыбинская городская электрическая сеть»

### 1.3. РАЗВИТИЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

**Миссия МРСК Центра** заключается в обеспечении надежного и качественного снабжения электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора по экономически обоснованной для потребителей плате за предоставляемые услуги.

#### Стратегические цели

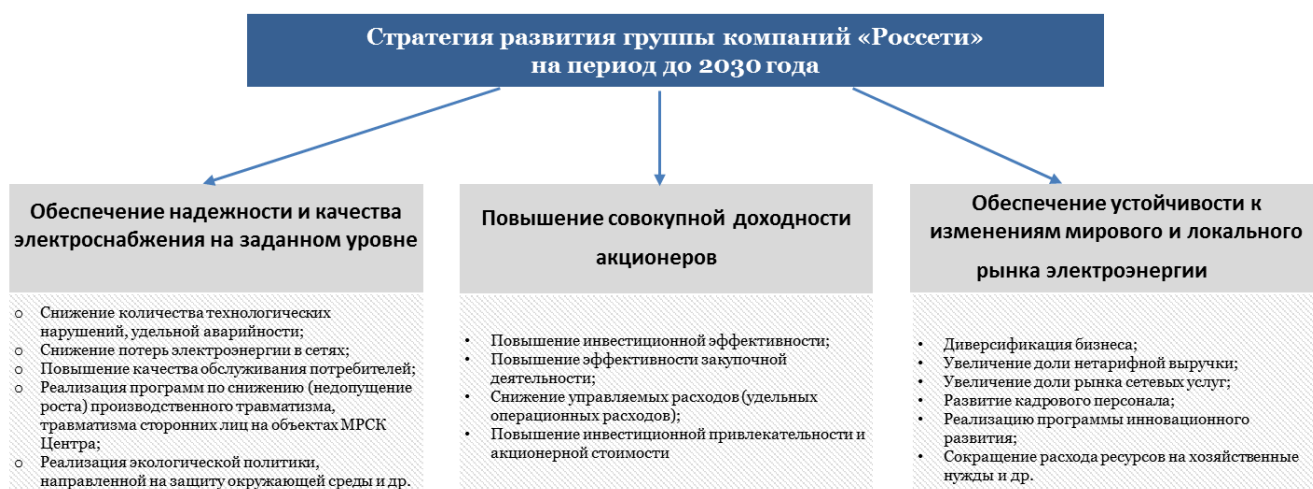
Стратегическое развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») на период до 2030 года<sup>6</sup> и ориентировано на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии РФ<sup>7</sup> и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации<sup>8</sup> (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциал и др.

На основании целей и задач группы компаний «Россети» Общество определило для себя следующие приоритеты деятельности:



Целевые значения на 2024 год:

Наименование показателя	Целевое значение к 2024 году
PSAIDI, час.	1,50
PSAIFI, шт.	0,94
Потери электроэнергии, %	8,55
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15
Производительность труда, %	не менее 5% ежегодно <sup>9</sup>
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	4,6

<sup>6</sup> Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 №388.

<sup>7</sup> Утверждена распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р.

<sup>8</sup> Утверждена распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р.

<sup>9</sup> Начиная с 2021 года.

Одним из основных инструментов достижения приоритетов должна стать Программа цифровой трансформации, технологии которой позволяют изменить традиционный уклад решения повседневных задач, а также внедрить инструменты для диверсификации бизнеса.

Кроме того, МРСК Центра обеспечивает реализацию различных программ по направлениям деятельности. Информация о ключевых программах развития, а также их выполнении в 2018-2020 года и планах на 2021 год приведена в таблице ниже.

Перспективы развития МРСК Центра, достигнутые результаты в 2018-2020 годах и планы на 2021 год

Приоритеты/Реализация	2018	2019	План-2020	Факт-2020	План-2021
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ</b>					
<b>Программы по повышению надежности, в том числе:</b>					
– количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.	1 052	807	0	855	0
– удельная аварийность, шт./у.е.	4,9	4,1	0	3,7	0
– количество устойчивых отключений трансформаторов 35-110 кВ, шт.	5	7	0	4	0
– ПСаиди, час.	2,72	1,62	-	1,14	-
– П Саифи, шт.	1,31	1,01	-	0,75	-
<b>Программы ремонтов, в том числе:</b>					
– ремонт линий электропередачи 0,4-110 кВ, км	15 284,8	14 549,7	9 223,8	10 638,8	6 405,1
– ремонт трансформаторных подстанций, шт.	4 547	4 774	4 131	4 448	4 900
– расчистка трасс воздушных линий, га	24 224,8	13 006,7	13 758,1	14 658,3	14 120,2
<b>Программы по снижению рисков возникновения травматизма</b>					
– снижение уровня производственного травматизма <sup>10</sup> , шт.	1	0	Недопущение роста числа пострадавших	3	Недопущение роста числа пострадавших
– затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	454,8	1 079,8	712,9	697,2	865,5
<b>Программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра:</b>					
– снижение уровня травматизма третьих лиц <sup>11</sup> , шт.	0	0	Недопущение роста числа пострадавших	0	Недопущение роста числа пострадавших

<sup>10</sup> Травматизм по вине работников Общества.

<sup>11</sup> Травматизм по вине работников Общества.

– затраты на реализацию данной программы, млн руб.	591,4	151,5	120,1	121,2	88,4
<b>Программа по снижению потерь электроэнергии, в том числе<sup>12 13:</sup></b>					
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий, в том числе:	110,6 млн кВтч 286,5 млн руб.	266,6 млн кВтч 751,1 млн руб.	44,1 млн кВтч 123,4 млн руб.	128,1 млн кВтч 348,37 млн руб.	53 млн кВтч 161,8 млн руб.
– включение в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии	74,4 млн кВтч 190,3 млн руб.	100,4 млн кВтч 285,6 млн руб.	44,1 млн кВтч 123,4 млн руб.	128,1 млн кВтч 348,37 млн руб.	53 млн кВтч 161,8 млн руб.
– оплата бездоговорного потребления электроэнергии (не входит в перечень мероприятий программы снижения потерь – отражено для справки)	11,7 млн кВтч 31,4 млн руб.	10,7 млн кВтч 30,4 млн руб.		11,9 млн кВтч 33,5 млн руб.	
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	14,1 млн кВтч 38,6 млн руб.	8,6 млн кВтч 24,6 млн руб.	5,9 млн кВтч 16,8 млн руб.	11,1 млн кВтч 31,8 млн руб.	3,4 млн кВтч 10,5 млн руб.
<b>Программы перспективного развития систем учета электрической энергии</b>					
Повышение уровня распространения интеллектуальных приборов коммерческого и технического учета электроэнергии, тыс. шт.	250,9	378,7	443,9	433,7	565,2
<b>ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ АКЦИОНЕРНОЙ ДОХОДНОСТИ</b>					
TSR <sup>14</sup> , %	-14,2	18,3	-	32,9	-
<b>Инвестиционной программы, в том числе:</b>					
– объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	12,2	11,8	12,9	13,8	12,0
– уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	3,9	4,8	7,1	7,1	6,5
– уровень фактической загрузки производственных мощностей, %	27	28,5	27	29	29

<sup>12</sup> За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

<sup>13</sup> В соответствии с действующей Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Центра» на 2020 год и период до 2024 года, утвержденной решением Совета директоров Общества от 15.09.2020 (протокол от 15.09.2020 № 42/20).

<sup>14</sup> Рассчитывается по формуле: (Ср.взвеш.цена акций на конец периода – Ср.взвеш.цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА)/Ср.взвеш.цена акции на начало периода)\*100 %.

<b>Плана закупок, в том числе:</b>					
– экономический эффект проведенных закупок	2,2%	4,7%	5%	8,5%	5%
– доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	90,5%	96,3%	Не менее 96%	96,0%	Не менее 96%
– доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	65,2%	76,4%	Не менее 20%	81,6%	Не менее 20%
– доля закупок, участниками которых являлись только субъекты малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	31,2%	36,6%	Не менее 18%	28,7%	Не менее 18%
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ</b>					
<b>Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе:</b>					
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВтч	51,1	34,4	27,4	37,7	38,7
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т.у.т.	115	205	221	311	601
<b>Программы инновационного развития, в том числе:</b>					
Затраты на внедрение инноваций, млн руб., без НДС	789,1	873,9	609,1	846,0	619,8
Затраты на исследования и разработки, млн руб., без НДС	52,7	49,7	51,1	46,8	53,4



#### 1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- пункта 52 статьи 15.1 Устава Общества (в действующей редакции);
- решения Совета директоров ПАО «МРСК Центра» 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 №46/20).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 № 46/20).

В соответствии с указанным решением Совета директоров Общества в 2020 году установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная акционерная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (ЕВИТДА <sup>15</sup> )	Раздел 1. Рост фактического значения ЕВИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕВИТДА к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков
Повышение производительности труда	В соответствии с приказом Росстата от 23.09.2014 № 576: отношение выручки по передаче электроэнергии к количеству отработанных человеко-часов
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства Российской Федерации
Долг/ЕВИТДА	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕВИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$ , в ином случае – улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0.

<sup>15</sup> Расчет показателя ЕВИТДА производится по следующей формуле:

$$\text{ЕВИТДА} = \text{Прибыль (убыток) до налогообложения (строка 2300 формы «Отчет о финансовых результатах»)} + \text{Проценты к уплате (строка 2330 формы «Отчет о финансовых результатах»)} - \text{Проценты к получению (строка 2320 формы «Отчет о финансовых результатах»)} + \text{Амортизация (строки 6514, 6554, 6564 приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах на принципах РСБУ «Себестоимость реализованной продукции, работ, услуг по элементам затрат», приложение к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах на принципах РСБУ «Прочие доходы и расходы»)}.$$

	Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ EBITDA, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов законченного строительства и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение План развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

### Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, % <sup>16</sup>	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года <sup>17</sup> // % к факту 2019 года <sup>18</sup>	Оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год
Совокупная акционерная доходность	10	введен с 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с	-*	*	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с

<sup>16</sup> Максимальный суммарный размер депремирования по КПЭ – не более 100%.

<sup>17</sup> За 2020 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «МРСК Центра».

<sup>18</sup> Сравнение ожидаемых значений 2020 года производится с целевыми значениями 2020 года и с достигнутыми результатами 2019 года по показателям с сопоставимыми методиками расчета.

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, % <sup>16</sup>	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года <sup>17</sup> // % к факту 2019 года <sup>18</sup>	Оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год
			бизнес-планом Общества			бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	20	введен с 2020 года	≥ 95,0%	129,8%	достигнут	≥ 95,0%
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	введен с 2020 года	выполнен ≥ 3,0%	выполнен 14,4%	достигнут	выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	5,7% // достигнут	≥ 2,0%	13,0% // 228%	достигнут	≥ 2,0%
Уровень потерь электроэнергии	10	10,25% // достигнут	≤ 9,83%	9,13%** //112%	достигнут	≤ 9,43%
Повышение производительности труда	5	4,65% // достигнут	≥ 2,00%	11,42%// 246%	достигнут	≥ 5%
Эффективность инновационной деятельности	20	131% // достигнут	≥ 90%	-***	-***	≥ 90%
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	введен с 2020 года	≤ 100%	67,5%*****	достигнут*****	≤ 100%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,0 // достигнут	≤ 1,1	1,1// 110%	достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ЕБИТДА	-10	введен с 2020 года	выполнен	2,5	достигнут	выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	введен с 2020 года	≥ 90%	94%	достигнут	≥ 90%
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	введен с 2020 года	Одновременно: 1) ≥ 0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора	1) 0,99 2) 0	достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 год, % <sup>16</sup>	Факт. значение 2019 года // оценка достижения за 2019 год	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 года <sup>17</sup> // % к факту 2019 года <sup>18</sup>	Оценка достижения за 2020 год	Целевое значение на 2021 год
			«Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»			ного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	-70	введен с 2020 года	Не устанавливается *****	x	x	Не устанавливается *****
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	выполнен // достигнут	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий	1) 0,70 0,75 2) выполнен 3) 1	достигнут***** **	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 1) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	введен с 2020 года	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших 2) 0	1) 0 2) 2	не достигнут	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших; 2) 0

\* - Оценка достижения показателя будет проводиться по результатам принятия на Общем собрании акционеров решения о распределении прибыли (убытков) Общества по результатам 2020 года.

\*\* - Фактический уровень потерь с учетом сторнирования и доначисления, в сопоставимых условиях (с учетом COVID-фактора).

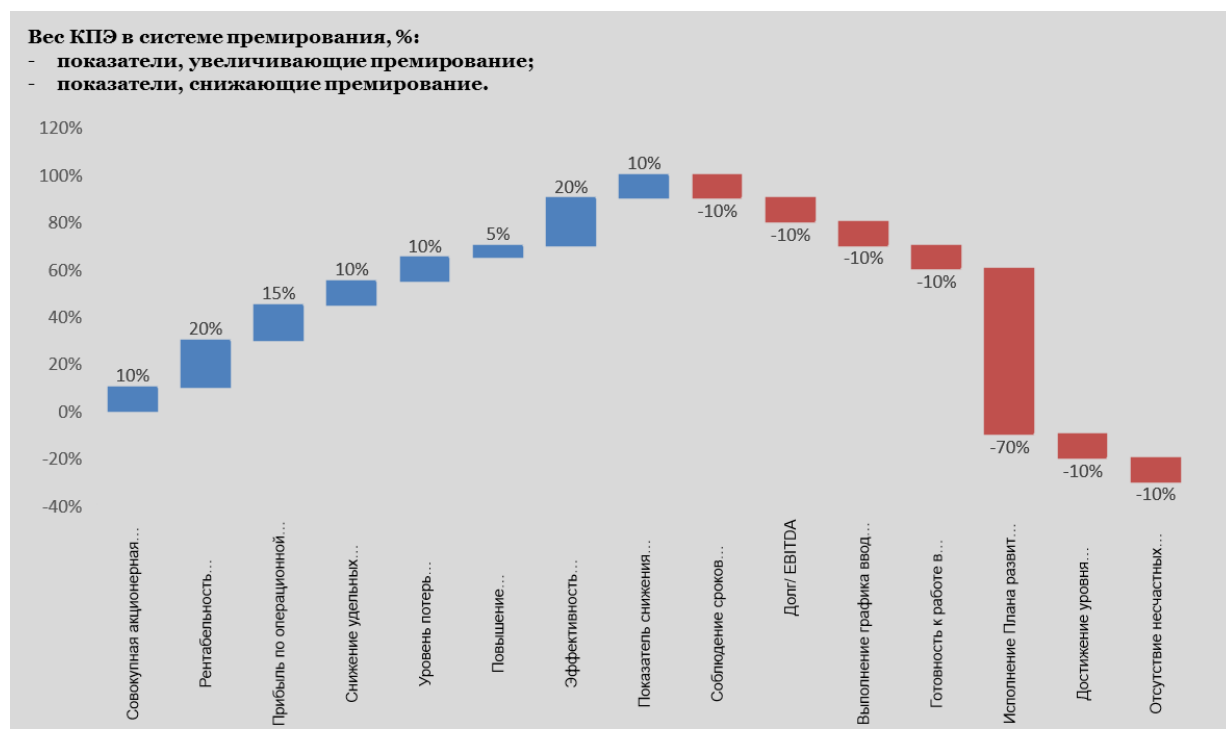
\*\*\* - КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план  $\geq 90\%$ , факт не определяется) не оценивается - итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Центра» (утверждена решением Совета директоров 12.10.2020 г. (протокол от 13.10.2020 № 46/20)) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний Россети по вопросам реализации и контроля за неисполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 г. с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

\*\*\*\* - с учетом объективных факторов: Осуществление мероприятий по взысканию в судебном порядке и (или) в рамках процедуры принудительного исполнения, вновь возникшей в 2020 году задолженности, сроки реализации которых на конец 2020 года не завершены в силу сроков, установленных Арбитражно-Процессуальным кодексом Российской Федерации.

\*\*\*\*\* - Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2020 год не устанавливается в связи с отсутствием в 2020 году Плана развития Общества.

\*\*\*\*\* - с учетом объективных факторов: в филиале ПАО «МРСК Центра» – «Тверьэнерго» 18.07.2020 произошла авария, связанная с потерей двух каналов (основного и резервного) передачи телеметрической

информации между Калининской АЭС и Тверским РДУ, по причине повреждения оптоволоконной линии связи сторонней ремонтной организацией. Оборудование филиала ПАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго» не задействовано в технологическом процессе передачи телеметрической информации между Калининской АЭС и Тверским РДУ, и как следствие филиал ПАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго» не может быть определен как организация обслуживающая, эксплуатирующая или производящая наладку повреждённого канала связи.



Для повышения эффективности функционирования МРСК Центра, а также в целях актуализации методик расчета КПЭ согласно решению Совета директоров Общества от 12.10.2020 (протокол от 13.10.2020 № 46/20) в 2020 году произведены изменения в системе ключевых показателей эффективности относительно 2019 года, в том числе:

- 1) система КПЭ сформирована на основе годовых показателей, исключены квартальные показатели;
- 2) в состав годовых КПЭ введены новые КПЭ «Совокупная акционерная доходность», «Рентабельность инвестированного капитала», «Готовность к работе в отопительный сезон», «Исполнение плана развития Общества»;
- 3) исключены КПЭ «Снижение удельных инвестиционных затрат», «Консолидированный чистый денежный поток», «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования»;
- 4) переведены из квартальных в годовые КПЭ «Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)», «Показатель снижения дебиторской задолженности», «Долг/ ЕБИТДА», «Отсутствие несчастных случаев на производстве»;
- 5) актуализированы методики расчета по КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)», «Уровень потерь электроэнергии», «Повышение производительности труда», «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения», «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг».

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

## 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2020 года Совет директоров не принимал решения об определении новых приоритетных направлений деятельности МРСК Центра. В течение отчетного года Компания осуществляла деятельность в рамках ранее принятых приоритетных направлений:

Приоритетное направление деятельности/дата утверждения СД	Мероприятия, реализованные в 2020 году
<p><b>О мерах по повышению уровня антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого хозяйства Общества.</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 17/10 от 19.08.2010)</p>	<p>Информация о деятельности в 2020 году по данному направлению приведена в разделе «Обеспечение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса» годового отчета</p>
<p><b>Об обеспечении Обществом установленного уровня надежности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 09/11 от 02.09.2011)</p>	<p>Информация о деятельности в 2020 году по данному направлению приведена в разделе «Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)» годового отчета</p>
<p><b>О строительстве и эксплуатации волоконно-оптических линий связи.</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 06/12 от 02.04.2012)</p>	<p>В рамках указанного приоритетного направления ведется выдача технических условий, строительство и эксплуатация ВОЛС в рамках договора коммерческого представительства Собственника объектов электроэнергетики для целей заключения и исполнения договоров размещения волоконно-оптических линий связи на объектах электросетевого хозяйства территориальной распределительной сети.</p> <p>В 2020 году было построено 159 км собственных ВОЛС</p>
<p><b>Об аттестации оборудования, материалов и систем на объектах Общества</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 13/14 от 02.06.2014)</p>	<p>В 2020 году в рамках деятельности по аттестации оборудования, материалов и систем МРСК Центра осуществляла работу в составе Комиссии по аттестации ПАО «Россети». Приказом МРСК Центра от 07.08.2018 № 384-ЦА утверждена Комиссия по допуску оборудования, материалов и систем МРСК Центра, проведено несколько заседаний с оформлением соответствующих протоколов по допуску оборудования на электросетевые объекты Общества</p>
<p><b>О совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками, развитии функции внутреннего аудита.</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 18/14 от 22.08.2014)</p>	<p>Департаментом внутреннего аудита проведена самооценка качества деятельности внутреннего аудита за 2020 год. В результате установлено, что деятельность по гарантии и повышению качества внутреннего аудита осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра (предварительно рассмотрена Комитетом по аудиту 25.11.2016 (протокол № 13/16), утверждена Советом директоров 13.12.2016 (протокол №33/16));</li> <li>- на основании Плана работы департамента внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2020 год, согласованного Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра» 13.11.2019 (Протокол № 18/19) и утвержденного Советом директоров ПАО «МРСК Центра» (Протокол от 25.12.2019 № 45/19) с учетом изменений (согласованы Комитетом по аудиту, протокол от 27.11.2020 № 11/20, утверждены Советом директоров, протокол от 10.12.2020 № 60/20).</li> </ul> <p>По результатам проведенной оценки подтверждено:</p>

	<p>– соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества;</p> <p>– соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Определению внутреннего аудита;</p> <p>– соблюдение Кодекса этики.</p> <p>В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя оценка деятельности ВА Общества, результаты оценки рассмотрены Советом директоров 23.01.2020. По полученным рекомендациям АО «КПМГ», разработан План развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» на 2020-2024 гг. (согласован КА ПАО «МРСК Центра» (Протокол от 28.02.2020 № 02/20) и утвержден СД ПАО «МРСК Центра» (Протокол от 31.03.2020 № 15/20) с изменениями (согласованы Комитетом по аудиту, протокол от 27.11.2020 № 11/20, утверждены Советом директоров, протокол от 10.12.2020 № 60/20).</p> <p>В 2020 году исполнено 7 мероприятий Плана развития и совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Не выполненные и просроченные мероприятия отсутствуют</p>
<p><b>Об обеспечении доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества.</b></p> <p>(протокол заседания Совета директоров № 19/14 от 29.08.2014)</p>	<p>В рамках данного направления МРСК Центра реализует следующие ключевые мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение потенциальных потребителей информацией для оценки основных параметров и рисков бизнес-проектов с учетом возможностей по технологическому присоединению.</li> </ul> <p>В 2020 году Обществом проводились общественные встречи с потребителями по вопросам информирования о процедуре доступа к электросетевой инфраструктуре в каждом регионе.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приведение порядка взаимодействия с заявителями в процессе технологического присоединения в соответствии с действующим законодательством.</li> </ul> <p>В 2020 году введено в действие руководство РК БП 6/02-02/2020 «Порядок оказания услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>В 2020 году доля договоров, по которым выполнены хозяйственным способом работы по строительству, реконструкции или модернизации распределительных сетей 0,4-10 кВ в рамках исполнения обязательств по договорам технологического присоединения энергопринимающих устройств к электрическим сетям, составила 85,6%.</p> <p>Средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам ТП категории «Doing Business», предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2020 года сократился и составил 61 день (в 2019 году – 79 дней)</p>



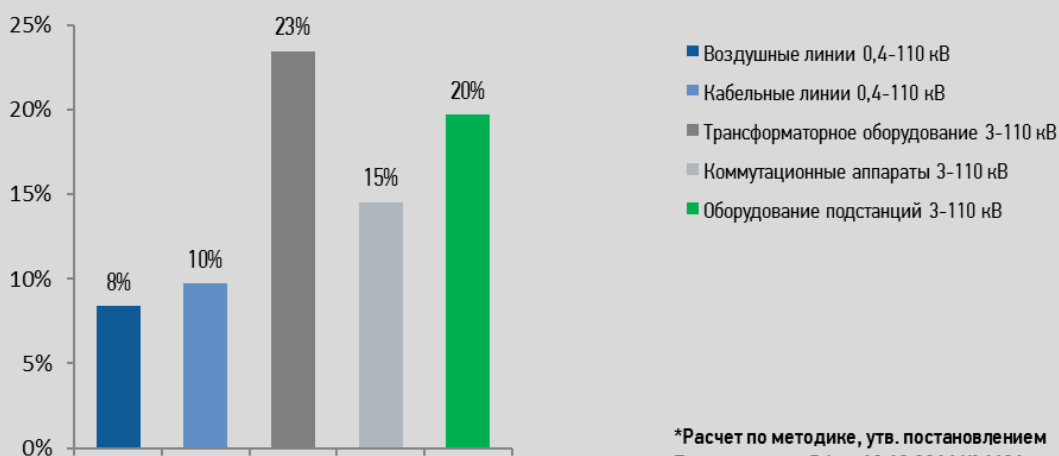
## 2.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

По итогам 2020 года наблюдается прирост объема электросетевых активов, находящихся под управлением МРСК Центра<sup>19</sup>, незначительное снижение протяженности кабельных линий объясняется расторжением договоров обслуживания:

Наименование актива	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, %
<b>Количество подстанций:</b>	<b>шт.</b>	<b>102 472</b>	<b>103 553</b>	<b>104 425</b>	<b>0,8</b>
Подстанции 35-110 кВ	шт.	2 370	2 378	2 378	0,0
Трансформаторные подстанции, РТП 6-10 (35)/0,4 кВ	шт.	99 237	100 291	101 140	0,8
Распределительные пункты 6-10 кВ	шт.	865	884	907	2,5
<b>Мощность подстанций:</b>	<b>МВА</b>	<b>54 010,8</b>	<b>54 437,0</b>	<b>54 860,0</b>	<b>0,8</b>
Подстанции 35-110 кВ	МВА	34 410,2	34 545,0	34 746,9	0,6
Трансформаторные подстанции, РТП 6-10 (35)/0,4 кВ	МВА	19 167,3	19 444,3	19 633,2	1,0
Распределительные пункты 6-10 кВ	МВА	433,3	447,7	479,9	6,7
<b>Протяженность воздушных линий 0,4-110 кВ по ценам</b>	<b>км</b>	<b>385 148,4</b>	<b>389 543,2</b>	<b>390 778,1</b>	<b>0,3</b>
ВЛ 110 кВ и выше	км	29 802,0	30 020,0	30 033,0	0,0
ВЛ 35 кВ	км	33 601,0	33 587,0	33 571,0	0,0
ВЛ 6-10 кВ	км	170 108,5	171 515,7	171 742,7	0,1
ВЛ 0,4 кВ	км	151 636,9	154 420,5	155 431,4	0,7
<b>Протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ</b>	<b>км</b>	<b>20 509,4</b>	<b>20 698,3</b>	<b>20 865,7</b>	<b>0,8</b>
КЛ 110 кВ и выше	км	31,1	33,5	33,3	-0,6
КЛ 35 кВ	км	49,0	49,6	50,4	1,6
КЛ 6-10 кВ	км	10 627,5	10 808,2	11 052,6	2,2
КЛ 0,4 кВ	км	9 801,8	9 807,0	9 729,4	-0,8

Оценка технического состояния активов Компании выполняется в автоматизированной Системе управления производственными активами на базе КИСУР путем внесения сведений о наличии и составе оборудования, результатах осмотров и диагностических испытаний. Оценка технического состояния выполняется по единым правилам и на основании единых нормативных параметров. Итоговая оценка представляет собой коэффициент в диапазоне от 100 (наилучшее состояние, новое исправное оборудование) до 0 (старое, полностью изношенное, непригодное к эксплуатации оборудование).

**Уровень износа объектов электросетевого хозяйства по состоянию на 31.12.2020 составляет 11,82%\*, в том числе:**



\*Расчет по методике, утв. постановлением Правительства РФ от 19.12.2016 № 1401

<sup>19</sup> С учетом аренды и оборудования, обслуживаемого по договорам.



При расчете износа активов учитывается нормативный срок службы объектов:

- 25 лет для подстанций и кабельных линий;
- 35 лет для воздушных линий.

Возрастная структура оборудования подстанций, %

Филиал МРСК Центра	До 25 лет	От 25 до 37 лет	От 37 до 50 лет	Свыше 50 лет	Итого
Белгородэнерго	65,6%	17,9%	13,8%	2,7%	100,0%
Брянскэнерго	37,0%	30,2%	23,6%	9,2%	100,0%
Воронежэнерго	34,7%	29,0%	26,5%	9,8%	100,0%
Костромаэнерго	25,5%	33,4%	31,6%	9,5%	100,0%
Курскэнерго	29,4%	26,5%	30,4%	13,6%	100,0%
Липецкэнерго	53,0%	21,0%	20,2%	5,8%	100,0%
Орелэнерго	34,6%	31,5%	25,8%	8,1%	100,0%
Смоленскэнерго	35,3%	27,2%	28,7%	8,8%	100,0%
Тамбовэнерго	35,5%	24,9%	28,6%	11,0%	100,0%
Тверьэнерго	30,9%	25,3%	31,8%	12,0%	100,0%
Ярэнерго	47,0%	21,4%	22,6%	9,0%	100,0%

Возрастная структура электросетей, %

Филиал МРСК Центра	До 35 лет	От 35 до 53 лет	От 53 до 70 лет	Свыше 70 лет	Итого
Белгородэнерго	53,5%	38,2%	7,8%	0,5%	100,0%
Брянскэнерго	30,1%	54,1%	15,6%	0,1%	100,0%
Воронежэнерго	41,7%	51,7%	6,5%	0,0%	100,0%
Костромаэнерго	35,3%	54,4%	9,4%	1,0%	100,0%
Курскэнерго	26,9%	58,7%	14,3%	0,0%	100,0%
Липецкэнерго	49,6%	45,9%	4,2%	0,4%	100,0%
Орелэнерго	25,3%	60,8%	13,9%	0,0%	100,0%
Смоленскэнерго	24,2%	57,8%	17,3%	0,7%	100,0%
Тамбовэнерго	27,7%	63,4%	8,9%	0,0%	100,0%
Тверьэнерго	36,2%	46,4%	16,7%	0,8%	100,0%
Ярэнерго	32,3%	50,4%	15,3%	1,9%	100,0%

Уровень износа объектов электросетевого хозяйства Общества по состоянию на 31.12.2020 составлял 11,82% и по сравнению с 31.12.2019 вырос на 0,1%. Стабилизация уровня износа основных средств достигнута за счет проведения реконструкции сетей 0,4-110 кВ. Объем ввода новых и реконструированных объектов в 2020 году – свыше 2 060 км ЛЭП 0,4-10 кВ и 38 км ЛЭП 35 и 110 кВ, 2 456 шт. ТП (РП) 10/6/0,4 кВ мощностью 232 МВА;

- доля оборудования со сверхнормативным сроком службы увеличилась на 1,4%.

С целью снижения уровня износа основных средств в Обществе разработана многолетняя Программа реновации, по которой в 2021 году планируется обновление основных фондов на сумму 1 748 млн руб.

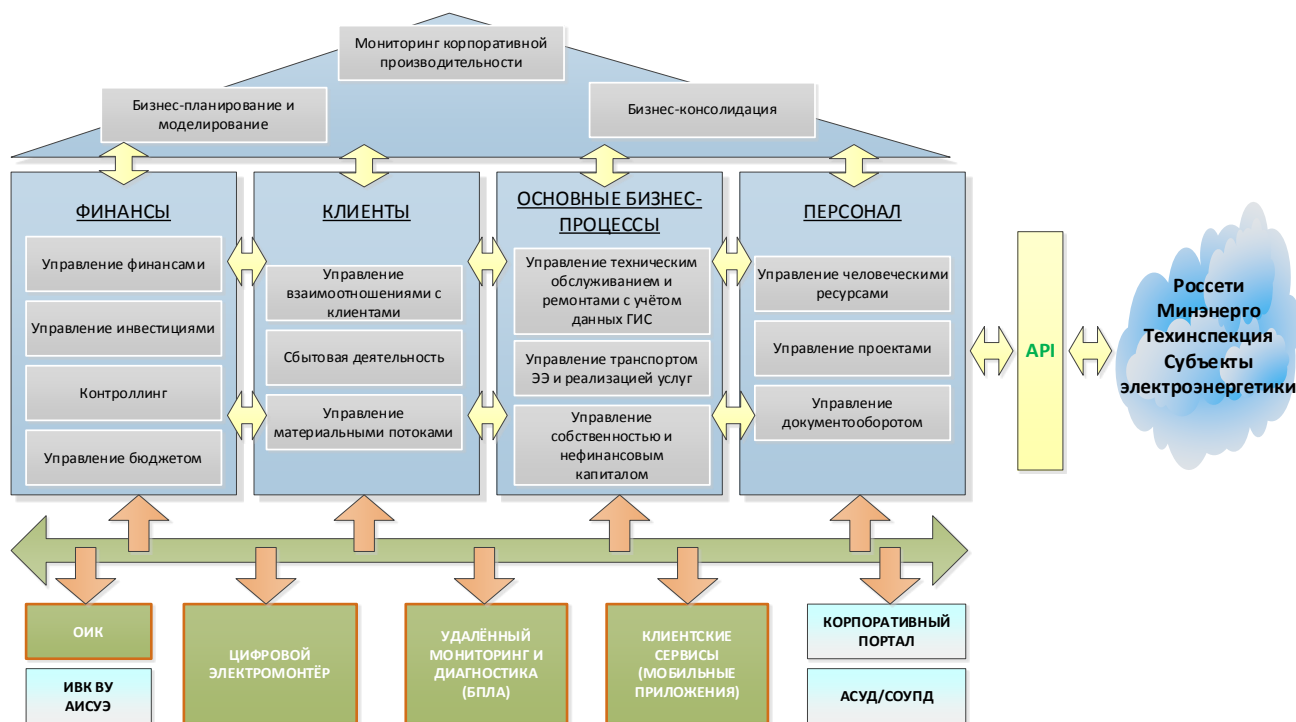
- доля оборудования подстанций со сверхнормативным сроком службы не изменилась. Доля линий электропередачи со сверхнормативным сроком службы увеличилась на 2%.

В течение 2020 года показатель удельной аварийности сократился на 21,2% и составил 19 802 шт. на 1 000 единиц оборудования против 24 063 шт. в 2019 году.

### **Система управления производственными активами (СУПА)**

СУПА является ключевым сегментом Программы Цифровой трансформации. Основные бизнес-процессы Компании в настоящий момент уже интегрированы между собой в корпоративной информационной системе управления ресурсами, включающей в себя ряд систем КИСУР и готовы к реализации мероприятий цифровизации сети.

Цифровая модель управления бизнес процессами на базе СУПА



В Обществе выполнена детальная паспортизация объектов электросетевого хозяйства. В созданной базе ведутся основные данные об оборудовании, реализована система классификации, осуществлена настройка статистических и динамических параметров оборудования. Реализована гибкая система отчетности, позволяющая пользователям системы быстро получать полную и актуальную информацию об обслуживаемых объектах электросетевого хозяйства.

Реализована функциональность сбора и распределения дефектов и внесения данных испытаний и измерений с помощью мобильных переносных устройств.

Осуществлена настройка в СУПА сообщений о дефектах, испытаниях и измерениях, реализованы аналитические отчеты о состоянии оборудования на основе паспортных данных (для планирования ремонтов), обучены пользователи, регламентировано ведение осмотров, учета и распределения дефектов. Автоматизирована система планирования работ по диагностическим испытаниям и измерениям оборудования Общества.

Разработана и внедренная методика расчета технического состояния (показатель – индекс состояния) объектов электросетевого хозяйства на основании данных диагностических испытаний и измерений, а также данных о дефектах оборудования. Индекс технического состояния является безразмерной числовой величиной значением от 0 до 100, где 0 - наихудшее состояние, 100 - наилучшее, характеризующая техническое состояние оборудования или его компонента.

В соответствии с требованиями приказа требованиями Минэнерго РФ от 19.02.2019 № 123 «Об утверждении методических указаний по расчету вероятности отказа функционального узла и единицы основного технологического оборудования и оценки последствий такого отказа» и распоряжения ПАО «Россети» от 18.09.2019 № 382р «Об утверждении типового технического задания» в СУПА реализован расчет последствий отказа в денежном выражении, учитывающий потери Общества при возможном возникновении технологических нарушений. В расчете последствий отказа учитываются недоотпуск электрической энергии, а также прогнозные затраты на ликвидацию последствий технологического нарушения, включая стоимость замены, ремонта оборудования, стоимость запасных частей, монтажных и пусковых работ, возмещение экологического убытка, компенсацию вреда жизни и здоровью персонала, возможные убытки от введения штрафных санкций за невыполнение утвержденных регулятором показателей качества и надежности электроснабжения.

Разработана функциональность планирования производственной деятельности на основании нормативной периодичности с учетом технического состояния и последствий отказа оборудования. Разработаны типовые технологические карты производства работ. Расчет плановой сметной стоимости всех работ по техническому обслуживанию и ремонту (ТОиР), включая диагностические

и другие эксплуатационные работы, осуществляется в СУПА на основе утвержденных сметных нормативов с учетом актуальной стоимости материалов и запасных частей, затрат на доставку персонала, эксплуатацию машин и механизмов.

Планирование/отражение производственной деятельности производится централизованно в СУПА посредством функционала по ведению сценарных условий формирования производственных программ, а также ведения заказов ТОРО, (объемы работ, сроки, потребность в материальных и человеческих ресурсах и т.д.).

Регламентированы основные бизнес-процессы Общества (система технической диагностики оборудования, ведение производственной деятельности и т.д.).

В СУПА Общества реализована гибкая система отчетности ведения производственной деятельности, позволяющая оперативно отслеживать техническое состояние объектов электросетевого хозяйства, контролировать план/факт производственных программ, принимать управленческие решения, направленные на обеспечение надежности электроснабжения потребителей.

Реализация указанных этапов развития СУПА Общества потребовала существенных изменений в традиционной системе управления производственной деятельностью и разработки новых подходов к управлению производственными активами электросетевых компаний. Подверглись серьезной доработке теоретические и методологические положения в области управления производственным активами электросетевых компаний, работающих в условиях рынка, так как до этого существовали разрозненные методы и инструменты управления ими, не представляющие собой единой системы управления, построенной на научно методической основе.

В настоящее время происходят ввод и обработка первичной информации для данных бухгалтерского учета, данные документы попадают в систему посредством автоматизированной функции и разносятся системой по местам отнесения затрат. Таким образом происходит накопление и интеллектуальный анализ информации для дальнейшего использования подразделениями Общества, а именно структурами капитального строительства, материального снабжения, бухгалтерии.

Наряду с этим организован обмен и обработка информации, поступающей от Контакт-центра по отключениям. Клиенты путем обращения в Контакт-центр сообщают об отключениях, данная информация автоматически передается в смежные системы финансово-хозяйственной деятельности и технологической информации, интеллектуально обрабатывается, сопоставляется с объектами и становится доступной для персонала отвечающего за оперативно-технологическое управление, за ремонтные работы, материальное снабжение, планирование ремонтов и т.д. Интеллектуальная обработка данной информации позволяет принимать решения при планировании будущих капитальных ремонтах, текущих аварийных работах, формирования заявок и принятия решения по закупке оборудования и материалов, складских запасов, направлению необходимого количества персонала для работы на объектах и определения сложности работ и т.д.

Влияние мероприятий СУПА на цифровизацию бизнес-процессов:

Процесс	Изменения (цифровизация и автоматизация функций)
<b>Управление данными о производственных активах</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• точный учет (количественно-качественный состав) эксплуатируемых ОЭХ</li> <li>• централизованное ведение управленческого учета</li> <li>• хранение паспортных данных ОЭХ</li> <li>• основа для автоматизации производственных функций</li> <li>• централизованное ведение нормативно-справочной информации</li> <li>• своевременная актуализация справочников без привлечения тех. поддержки</li> </ul>
<b>Учет и контроль состояния сети</b> (аварийность, диагностика, техническое состояние, последствия отказа)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• полный учет аварийных и плановых отключений</li> <li>• детальный учет результатов измерений, испытаний</li> <li>• учет дефектов оборудования «журнал дефектов»</li> <li>• централизованный растет оценки технического состояния и последствий отказа</li> </ul>

Процесс	Изменения (цифровизация и автоматизация функций)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>автоматическое формирование эксплуатационной документации (паспорта объектов, протоколы испытаний, листы осмотра, технологические карты и т.д.)</li> </ul>
<b>Аналитическое управление</b> (отчетность, УЕ/ОЕ, петля фаза-ноль, коммутационный ресурс, «Опасные места»)	<ul style="list-style-type: none"> <li>единые правила расчета и определения производственных показателей</li> <li>автоматическая актуализация информации с требуемой периодичностью</li> <li>централизованный (on-line) доступ к информации</li> <li>основа для автоматизации планирования и учета факта выполнения производственной деятельности</li> </ul>
<b>Управление производственной деятельностью</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>автоматизация планирования и учета производственных программ (ТОиР/ТПиР)</li> <li>пообъектный учет затрат на РЭО (заказы на работы, тех. карты)</li> <li>возможность пообъектного планирования ресурсов (времени, МТР, ТР)</li> <li>автоматизированы процесс формирования потребности в МТР</li> <li>интеграция смежных функциональностей (производство, бухгалтерия, финансы, учет)</li> <li>автоматическое формирование первичной документации (КС-2, ОС-3, М-37)</li> </ul>
<b>Мобильные решения (базовый этап «Цифрового электромонтера»)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>повышение своевременности внесения и достоверности результатов измерений, испытаний и осмотров</li> <li>оптимизация рабочего времени персонала</li> <li>оперативной доступ к НТД</li> </ul>
<b>Планирование затрат по ТОиР в СУПА с использованием сметно-нормативной базы (СНБ) в составе ВУЕР и ВЕПР</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>оптимизация трудозатрат на расчет плановой стоимости работ</li> <li>автоматизация учета материальных и временных затрат на доставку персонала и техники к месту производства работ с использованием данных о пространственных координатах объектов</li> <li>автоматизация формирования программы закупок материалов и запасных частей, необходимых для проведения ТОиР</li> <li>повышение достоверности плановых затрат</li> </ul>
<b>Прогнозирование вероятности отказа производственных активов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>определения величины технического риска, соответствующего уровню технического состояния оборудования</li> <li>использование прогнозных данных о состоянии оборудования при планировании производственных программ</li> <li>определения оптимального времени и выбора вида оптимально воздействия на производственные активы</li> </ul>
<b>Прогнозирование последствий отказа основного технологического оборудования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>применение риск-ориентированной модели приоритизации для формирования перечня объектов ремонта в зависимости от располагаемых ресурсов,</li> <li>выбор оптимального вида, состава и стоимости технического воздействия на основное технологическое оборудование</li> <li>оценка эффективности сформированных программ ТОиР и ТПиР</li> <li>оценка влияния инвестиционного проекта на достижение плановых значений количественных показателей реализации инвестиционной программы</li> </ul>

Внедрение мобильных решений позволило оптимизировать значительное количество повседневных операций, выполняемых подразделениями, эксплуатирующими объекты электросетевого хозяйства, такие как:

- выдача и контроль выполнения работ по диагностике и осмотрам;
- ввод результатов измерений, испытаний и осмотров непосредственно на месте проведения работ;
- подтверждение фактического выполнения работ.

Кроме того, мобильные решения позволяют осуществлять фото/видео фиксацию дефектов и «Опасных мест», обеспечивать персонал необходимой нормативной документацией на месте производства работ (схемы, регламенты, методики испытаний, технологические карты и т.д.), контролировать время выполнения работ, печатать протоколы испытаний и листы осмотров.

В связи с применением для автоматизации отдельных бизнес-процессов специализированного программного обеспечения разработаны функции интеграции СУПА и внешних программных продуктов с целью обеспечения связанности информационных потоков. СУПА интегрирована с:

- Программным комплексом «Аварийность».
- Автоматизированной системой сбора и обработки информации ЗАО «Техническая инспекция». Из СУПА передаются данные о техническом состоянии ЛЭП 35 кВ и выше, силовых трансформаторов 110 кВ и выше.
- Геоинформационной системой ПАО «Россети». Из СУПА передаются данные об оборудовании, его координатах и характеристиках.

За счет изменения описанных бизнес-процессов достигнуты качественные эффекты:

- Данные об оборудовании ведутся в общей базе данных, доступной на всех уровнях управления компанией с возможностью анализа локальных и сводных показателей работы подразделений и Компании в целом.
- Унифицированы и автоматизированы алгоритмы формирования производственных программ, реализован учет всех влияющих факторов и внешних требований, правила расчета стоимости и оценки физических объемов выполнения работ по программам технического обслуживания, ремонта, технического перевооружения и реконструкции.
- Внедрены единые правила расчетов сводных показателей и заполнения отчетности, что обеспечивает корректное формирование данных для принятия управленческих решений.
- Снижены трудозатраты персонала на формирование отчетов в заданных единых форматах отчетности, максимально исключены риски ошибок «человеческого фактора» и предоставления недостоверной информации.
- За счет интеграции с ГИС данные представлены руководителем всех уровней, как в форматах таблиц в СУПА, так и в формате визуального представления на геоинформационной подложке.

Достигнутые результаты и эффекты в дальнейшем позволят развивать функциональности ТОиР и ТПиР, автоматизировать процессы технического перевооружения и реконструкции, реализовать проекты, предусмотренные Концепцией цифровой трансформации 2030.

#### **План развития СУПА на 2020-2022 годы предполагает:**

- Автоматизация планирования многолетних и годовых планов-графиков и форм отчетности по диагностическим работам;
- Автоматизация нормирования аварийного резерва, его приобретения, ротации, использования, восполнения;
- Автоматизация процесса анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП 35 кВ и выше в СУПА;
- Интеграция СУПА с автоматизированной системой по управлению кадрами;
- Автоматизации методики расчета планового коэффициента неотработанного времени оценки производительности труда персонала, занятого в ТОиР;
- Автоматизация ведения графика вывода оборудования в ремонт, с учетом интеграции графика вывода оборудования в ремонт с ОИК, АСУ РЭО (ПК Заявка, ПК Ремонт);
- Создание автоматизированных систем управления автотранспортом;
- Автоматизации функционала Системы оперативного управления работами с учетом интеграции с электронным учетом дефектов, ОИК, АСУ РЭО (ПК Заявка, ПК ремонт), цифровыми СИЗ;
- Автоматизация функционала АИС ОТПБ;
- Паспортизация вторичного оборудования и автоматизация планирования мероприятий ТОиР по вторичному оборудованию.

#### **Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)**

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
Ошибки персонала	шт.	1	0	0	0	0
Количество устойчивых отключений трансформаторов	шт.	5	7	4	-3	-43,0

35-110 кВ						
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6-110 кВ)	час.	1,83	1,61	1,56	- 0,05	-3,1

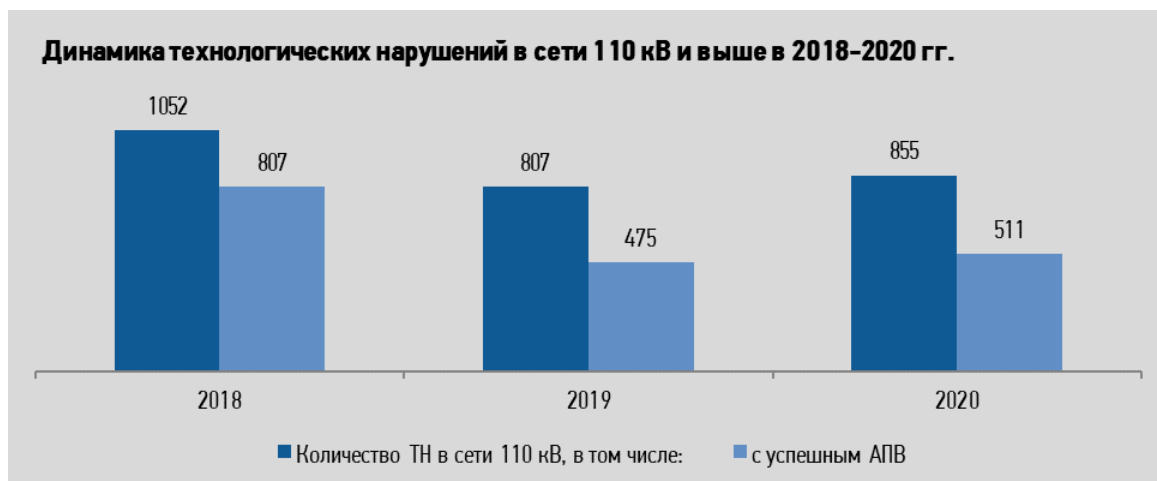
В 2020 году не зафиксировано ошибок персонала МРСК Центра. Количество устойчивых отключений силовых трансформаторов 35-110 кВ сократилось на 43%, среднее время прекращения электроснабжения потребителей в сети 6 кВ и выше – на 3,1%.

Показатели аварийности в 2018-2020 годах:

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, в том числе:	шт.	1052	807	855	+ 48	+ 5,9
С успешным АПВ	шт.	510	475	511	+ 36	+ 7,6
Удельная аварийность по сети 6 кВ и выше	шт. на 1000 ед. оборудования	4,9	4,1	3,7	-0,4	- 9,8

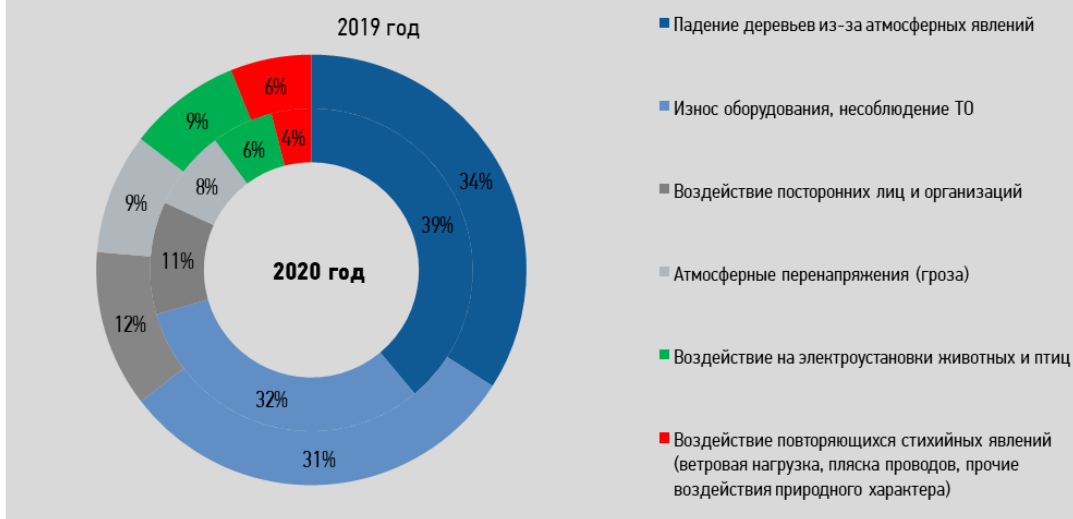
Количество неблагоприятных метеоявлений в 2020 году выросло на 149% в сравнении с 2019 годом и составило в абсолютных числах 247 к 99 соответственно, по всем территориям зоны обслуживания, за исключением Орловской, и незначительного превышения на 11% по Ярославской областям. Данным фактом обусловлено незначительное повышение аварийности в сетях 110 кВ + 5,9% в 2020 году. По сети 35 кВ снижение составило -30%, в сети 6-10 кВ снижение составило -8%.

Сократить количество технологических нарушений и показатели удельной аварийности МРСК Центра позволила реализация целевых программ и программ, направленных на повышения надежности электроснабжения потребителей: ликвидация травмоопасного оборудования, повышение надежности работы распределительной сети, повышение грозоупорности, замена фарфоровой изоляции на стеклянную, замена маслонаполненных вводов.





### Основные причины технологических нарушений в 2019–2020 гг.



Показатели надежности МРСК Центра выполнены в полном объеме:

Филиал МРСК Центра	Утв. Psaifi (12 мес. 2020), час	Факт Psaifi за 12 мес. 2020 года, час	Psaifi За 12 мес. 2019, час	Psaifi За 12 мес. 2018, час	Утв. Psaifi (12 мес. 2020), шт.	Факт Psaifi за 12 мес. 2020 года, шт.	Psaifi за 12 мес. 2019, шт.	Psaifi за 12 мес. 2018, шт.
Белгородэнерго	3,41	0,25	2,10	3,23	1,12	0,33	0,88	1,13
Брянскэнерго	4,58	1,20	1,37	3,70	2,01	0,98	1,13	2,27
Воронежэнерго	2,19	0,65	0,69	1,59	1,06	0,58	0,64	0,80
Костромаэнерго	3,51	1,06	1,49	2,18	1,27	0,82	1,18	1,12
Курскэнерго	4,38	0,86	0,90	1,35	1,79	0,47	0,64	0,84
Орелэнерго	4,46	1,07	1,23	2,57	2,08	0,91	1,14	1,77
Смоленскэнерго	5,88	1,53	1,63	3,67	2,92	1,20	1,38	2,19
Тверьэнерго	3,43	1,87	2,32	3,75	1,37	0,81	0,94	1,25
Ярэнерго	2,78	1,99	2,28	2,57	1,26	1,15	1,28	1,34
<b>МРСК Центра</b>		<b>1,14</b>	<b>1,62</b>	<b>2,72</b>		<b>0,75</b>	<b>1,01</b>	<b>1,31</b>

Два филиала Компании регулируются значением Показателя средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии ( $P_n$ ), установленные показатели также выполнены в полном объеме:

Филиал	2018	2019	2020	
			план	факт
Липецкэнерго	0,0395	0,0147	0,0551	0,0111
Тамбовэнерго	0,0415	0,0113	0,0786	0,0071

Мероприятия по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса, реализованные МРСК Центра в 2020 году:

– Программа по расчистке просек ВЛ 6-110 кВ выполнена в объеме 13 849,161 га, с превышением плана на 6%.

– Ремонтная программа выполнена в полном объеме.

– Программа технического освидетельствования в 2020 году выполнена в полном объеме 48 770 объектов, включая производственные и административные здания и сооружения.

– Ежеквартальный мониторинг аварийности по филиалам Компании, а также ВЛ отключавшийся 3 раза и более за выбранный период. В случае наличия данных объектов и(или) роста аварийности производится корректировка ранее сформированных программ повышения надежности и производственных программ (ТОиР) с целью недопущения роста аварийности.

Производственные программы на 2021 год созданы с учетом доведенных нормативно-технических документов, технического состояния объектов электросетевого хозяйства 0,4-110 кВ, а также анализа аварийности.

## Ремонтная программа

В целях подготовки электросетевого комплекса МРСК Центра к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2020/2021 года, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и была реализована Ремонтная программа.

Показатели реализации Ремонтной программы в 2018-2020 годах:

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
<b>Капитальный ремонт ВЛ, в том числе</b>	<b>км</b>	<b>15 284,8</b>	<b>14 549,7</b>	<b>9 223,8</b>	<b>10 638,8</b>	<b>6 405,1</b>
ВЛ 35-110 кВ	км	4 472,1	4 115,0	3 416,5	3 995,8	2 559,8
ЛЭП 0,4-10 кВ	км	10 812,7	10 433,7	5 807,3	6 642,9	3 845,3
<b>Расчистка трасс ВЛ</b>	<b>га</b>	<b>24 224,8</b>	<b>13 006,7</b>	<b>13 758,1</b>	<b>14 658,3</b>	<b>14 120,2</b>
<b>в т.ч. химическая обработка</b>	<b>га</b>	<b>-</b>	<b>1 165,0</b>	<b>1 379,1</b>	<b>1 379,8</b>	<b>1 362,2</b>
<b>Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, в том числе:</b>	<b>шт.</b>	<b>1 496</b>	<b>1 476</b>	<b>1 112</b>	<b>1 290</b>	<b>1 073</b>
Силовых трансформаторов 35-110 кВ	шт.	105	38	16	26	5
Силовых трансформаторов 0,4-10 кВ	шт.	1 391	1 438	1 096	1 264	1 068
<b>Капитальный ремонт коммутационных аппаратов</b>	<b>шт.</b>	<b>4 014</b>	<b>2 852</b>	<b>2 724</b>	<b>2 800</b>	<b>4 884</b>
<b>Ремонт ТП (ЗТП, КТП, РП) 6/10-0,4 кВ</b>	<b>шт.</b>	<b>4 547</b>	<b>4 774</b>	<b>4 131</b>	<b>4 448</b>	<b>4 900</b>
<b>Затраты на ремонтную кампанию*, в том числе</b>	<b>млн руб.</b>	<b>2 688,5</b>	<b>2 660,5</b>	<b>2 485,1</b>	<b>2 618,0</b>	<b>2 611,7</b>
ПС 35-110 кВ	млн руб.	354,8	346,9	358,7	323,7	373,0
ВЛ 35-110 кВ	млн руб.	144,0	152,4	155,8	166,1	404,4
Распределительной сети 0,4-20 кВ	млн руб.	1 183,5	897,2	914,3	1 004,4	1 224,7

\* Под ремонтной кампанией понимаются только затраты на ремонтные работы без учета технического обслуживания

## Консолидация электросетевых активов

В 2020 году Обществом в соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации была продолжена работа по сокращению степени разрозненности территориальных сетевых организаций и повышению контроля над ними во всех регионах присутствия Компании.

МРСК Центра проводится работа, направленная на реализацию мероприятий по консолидации электросетевых активов. За отчетный период проведены рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2020 году осуществлялось в МРСК Центра в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Общества. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Центра».

Одним из направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия Компании является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО. Наиболее крупным из реализованных в 2020 году проектов стало приобретение 100% долей ООО «БрянскЭлектро» – крупнейшей ТСО Брянской области – с объемом электросетевого хозяйства 39 949 у.е. В результате совершения сделки доля МРСК Центра



в суммарной НВВ Брянской области увеличилась на 34 п.п. – с 61% до 95% (без учета оплаты потерь и услуг ПАО «ФСК ЕЭС»).

Важным направлением консолидации является также работа с отдельными электросетевыми объектами как юридических, так и физических лиц. Общий объем консолидированных в 2020 году электросетевых активов муниципальных образований и прочих собственников, не относящихся к ТСО, составил 3 349 у.е.

Объем консолидированных Обществом за 2020 год активов (на конец отчетного периода) составил: установленная мощность трансформаторов 1 563 МВА, протяженность ЛЭП 8 276 км, объем электросетевого хозяйства 43 298 у.е. Общий объем консолидированных активов, с учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных, приведен в таблице.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов за период 2018-2020 гг.:

ПАО «МРСК Центра» *	2018			2019			2020		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
Итого	<b>898,01</b>	<b>5 321,42</b>	<b>29 610,63</b>	<b>2 202,9</b>	<b>10 600,7</b>	<b>57 837,1</b>	<b>2 675,7</b>	<b>13 052,4</b>	<b>72 647,2</b>
Приобретение электросетевых объектов	2,14	5,45	98,21	32,0	16,8	246,3	1 406,6	7 797,7	39 949,3
Аренда электросетевых объектов	878,45	5 254,17	29 254,87	1 128,6	5 489,2	31 327,4	1 229,4	5 003,6	31 835,2
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0,00	0,00	0,00	1 023,6	5 026,1	25 987,9	5,8	64,6	189,2
Прочее (временные права владения и пользования)	17,42	61,80	257,55	18,7	68,6	275,5	33,9	186,5	673,5
АО «ЯрЭСК»	2018			2019			2020		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
Итого	<b>95,9</b>	<b>916,0</b>	<b>4 755,6</b>	<b>86,3</b>	<b>821,4</b>	<b>4 151,7</b>	<b>123,3</b>	<b>815,2</b>	<b>4 731,1</b>
Приобретение электросетевых объектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Аренда электросетевых объектов	94,4	845,0	4 596,4	85,5	752,1	4 011,0	122,4	768,5	4 629,4
Прочее (постоянные права владения и пользования)	1,5	71,0	159,2	0,8	69,3	140,7	0,9	46,7	101,7
Прочее (временные права владения и пользования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
АО «ВГЭС»	2018			2019			2020		
	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.	МВА	Км	У.е.
Итого	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>4,0</b>	<b>80,1</b>	<b>613,9</b>	<b>2 711,6</b>
Приобретение электросетевых объектов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,1	613,9	2 707,6
Аренда электросетевых объектов	0,0	0,1	4,0	0,0	0,1	4,0	0,0	0,1	4,0

Прочее (постоянные права владения и пользования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Прочее (временные права владения и пользования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

\*с учетом приобретения ДЗО в 2019 году акций АО «ВГЭС», в 2020 году доли ООО «БрянскЭлектро»

Количество ТСО в регионах деятельности Компании за отчетный период сократилось на 2,2% – с 134 (на 01.01.2020, без учета филиалов Компании) до 131 (на 01.01.2021, без учета филиалов Компании).

В 2021 году планируется продолжение работы по проектам консолидации электросетевых активов по регионам присутствия.

## 2.2. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

### 2.2.1 РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Планирование развития электрических сетей в МРСК Центра осуществляется на основании Федерального закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», а также следующих нормативных правовых актов:

- Правила разработки и утверждения схем и программ перспективного развития электроэнергетики, утвержденных постановлением Правительства РФ от 17.10.2009 № 823;
- Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденных постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861;
- Правил утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики, утвержденных постановлением Правительства РФ от 01.12.2009 № 977;
- Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р.

Схемы и программы перспективного развития (далее – СиПР) разрабатываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра и МЭС Северо-Запада, а также при участии филиалов Компании, и являются основой для разработки инвестиционной программы МРСК Центра.

Деятельность МРСК Центра и ее филиалов по участию в разработке СиПР осуществляется в соответствии с «Дорожными картами» реализации порядка взаимодействия филиалов МРСК Центра с органами исполнительной власти субъектов РФ при планировании и реализации мероприятий по развитию электрических сетей.

В целях повышения качества планирования развития электрических сетей филиалы Компании ежегодно при участии филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра и МЭС Северо-Запада разрабатывают и утверждают «Комплексные программы развития электрической сети 35 кВ и выше на территории субъекта РФ на пятилетний период» (далее - КПР).

КПР направляются в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности МРСК Центра, в качестве исходных данных и предложений Компании для разработки СиПР.

#### Координационные органы

Разработку СиПР на пятилетний перспективный период курируют координационные органы: координационный совет в Курской и Орловской областях, Рабочая группа – в остальных 9 регионах деятельности Компании.

#### Схемы и программы развития

В 2020 году утверждены Схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации на 5-ти летний перспективный период (2021-2025 годы) на территории 10 областей присутствия МРСК Центра. В Тверской области СиПР был утвержден в 2019 году на период 2020-2024 гг.

- Более подробная информация о мероприятиях, реализованных МРСК Центра в рамках развития электросетевого комплекса, приведена на в приложении № 3 к годовому отчету.

## 2.2.2 ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

### Объем оказанных услуг

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2018-2020 годах, млн кВтч

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				млн кВтч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	54 235,7	53 141,3	51 892,9	- 1 248,4	- 2,3
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	48 454,2	47 706,9	46 790,0	- 916,9	- 1,9
Потери электроэнергии	5 751,5	5 434,5	5 102,9	- 331,6	- 6,1
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии <sup>20</sup>	47 019,1	46 374,6	45 475,2	-899,4	-1,9

По итогам 2020 года объем услуг по передаче электрической энергии снизился по сравнению с 2019 годом на 899,4 млн кВтч, или 1,9%. Основными причинами сокращения объемов оказанных услуг являются введение Правительством Российской Федерации ограничительных мер по сдерживанию эпидемиологической ситуации в связи с COVID-19, а также снижение энергопотребления нефтепроводов в связи с уменьшением объемов перекачки нефтепродуктов в рамках соглашения ОПЕК+.

По итогам 2020 года также наблюдается снижение объема отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности МРСК Центра – на 916,9 млн кВтч, или 1,9%, что также связано с описанными выше факторами.

### Структура отпуска электроэнергии



Более 50% общего объема полезного отпуска из сети МРСК Центра приходится на сети 110 кВ. В общем объеме полезного отпуска электроэнергии по уровню 110 кВ доля промышленных предприятий составляет более 20%.

К наиболее крупным промышленным предприятиям уровня ВН относятся предприятия металлургической отрасли:

<sup>20</sup> С учетом услуг по передаче электроэнергии на территории подхвата функций гарантирующего поставщика.



– ПАО «НЛМК» – потребление 0,9 млрд кВтч в год (1,8% от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра);

– ОАО «Лебединский ГОК» – потребление более 0,4 млрд кВтч в год (0,8% от общего объема полезного отпуска электроэнергии из сети МРСК Центра).

В структуре потребителей наибольший отпуск электроэнергии в 2020 году производится территориальным сетевым организациям (29,0%), промышленным потребителям (23,0%), а также населению и приравненным к нему группам потребителей (17,3%).

Потребление электрической энергии из сетей Компании по десяти крупнейшим потребителям в 2020 году:

№ п/п	Наименование филиала	Наименование потребителя	Объем потребления, млн кВтч	Доля в полезном отпуске, %
Полезный отпуск электроэнергии за 2020 год из сети			46 790,0	100,0
1	11 филиалов	ОАО «Российские железные дороги»	1 955,4	4,2
2	Курскэнерго	АО «Курские электрические сети»	1 048,8	2,2
3	Липецкэнерго	ООО «ГЭСК» (АО «ЛГЭК»)	1 017,7	2,2
4	Липецкэнерго	ПАО «НЛМК»	862,1	1,8
5	Орелэнерго	АО «Орелоблэнерго»	849,5	1,8
6	Ярэнерго	ПАО «Славнефть-ЯНОС»	610,4	1,3
7	Воронежэнерго	ОАО «Минудобрения»	392,6	0,8
8	Белгородэнерго	ОАО «Лебединский ГОК»	382,6	0,8
9	Воронежэнерго	АО «Воронежсинтезкаучук»	300,1	0,6
10	Смоленскэнерго	ПАО «Дорогобуж»	280,6	0,6
Итого по 10-ти крупнейшим потребителям			7 699,8	16,5

В списке крупнейших потребителей произошли небольшие изменения по сравнению с 2019 годом. В группу компаний МРСК Центра вошло АО «Воронежская горэлектросеть» – крупнейший потребитель 2019 года (АО «Санаторий «Энергетик» и АО «ЯрЭСК» владеют 100% акций АО «ВГЭС»). Предприятие ООО «Инициатива» (филиал Костромаэнерго), потребление которого по сравнению с 2019 годом снизилось на 8,2%, также покинуло рейтинг.

## Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2018-2020 годах, %

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение, 2020/2019
Потери, факт	10,60	10,23	9,83	-0,40 п.п.
Потери, план	11,02	10,26	9,83	
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса э/э за 2020 г.	10,86	10,30	9,83	-0,47 п.п.

Объем потерь электроэнергии в 2020 году составил 5 102,9 млн кВтч, или 9,83% от отпуска в сеть. Фактические потери за 2020 год равны плановым и ниже потерь аналогичного периода прошлого года на 0,40 п.п.

- Информация о потерях электроэнергии в разрезе филиалов представлена в приложении № 3 к годовому отчету.

## Снижение потерь электроэнергии

По итогам 2020 года общий объем снижения объема потерь электроэнергии в абсолютном выражении по сводным показателям баланса электроэнергии относительно факта 2019 года составил 331,5 млн кВтч (939,6 млн руб. экономии на покупку потерь), в том числе за счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации (снижению) потерь электрической энергии в 2020 году 278,7 млн кВтч, или 764,4 млн руб. в стоимостном выражении (кроме того, эффект за счет роста объема оказанных услуг 358,3 млн руб.):

- Организационных мероприятий – 128,1 млн кВтч (615,3 млн руб., в том числе экономия на покупке потерь 348,4 млн руб.) при плане 44,1 млн кВтч (213,5 млн руб.).
- Технических мероприятий – 11,1 млн кВтч (31,8 млн руб. в том числе экономия на покупке потерь 31,8 млн руб.) при плане 5,9 млн кВтч (16,8 млн руб.).
- Мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 139,6 млн кВтч (475,6 млн руб., в том числе экономия на покупке потерь 384,3 млн руб.) при плане 546,8 млн кВтч (1 924,5 млн руб.).

По сравнению с фактом 2019 года факт 2020 года в части выполнения организационных мероприятий по снижению потерь наблюдается значительное снижение эффекта по причине получения в 2019 году значительных эффектов от проведения выверки схем 0,4 кВ и 100% идентификации потребителей. В части включения в полезный отпуск безучетного потребления электроэнергии в 2020 году наблюдается рост эффекта, что можно объяснить значительными результатами, достигнутыми при проведении комплексных работ по снижению потерь в филиале Тверьэнерго с привлечением ресурсов других филиалов. По техническим мероприятиям эффекты в 2020 году имеют незначительный рост в сравнении с фактом 2019 года, обусловленный объемом и перечнем реализованных мероприятий.

В 2020 году в рамках реализации ИПР и энергосервисных контрактов:

- модернизировано 92,6 тыс. точек учета, более 14,7 тыс. приборов коммерческого учета в которых установлено в рамках исполнения требований Федерального закон от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации»;
- затраты составили 2 260 млн руб.
- организован удаленный сбор данных с 89,2 тыс. точек учета.

## Выявление неучтенного потребления электроэнергии

МРСК Центра в целях сокращения потерь электроэнергии проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления:

	Результаты 2020 года	
<b>Бездоговорное потребление электроэнергии</b>	оплачено 11,9 млн кВтч	снижение затрат на покупку потерь составляет 33,5 млн руб. без НДС
<b>Безучетное энергопотребление</b>	включено в полезный отпуск 128,1 млн кВтч	снижение затрат на покупку потерь составляет 348,4 млн руб. без НДС

## 2.2.3 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям (далее – ТП) является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2014 № 861;

– размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

### Реализация целевой модели по ТП субъектами Российской Федерации

В отчетном году МРСК Центра продолжила работу в рамках целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в регионах присутствия. Реализуемые Компанией мероприятия направлены на упрощение процедур ведения бизнеса и повышение инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации:

- На портале «ТП.РФ» (<https://портал-тп.рф/>) функционирует «Личный кабинет клиента», с помощью которого заявители имеют возможность подать заявку и заключить договор об осуществлении ТП, а также контролировать ход самой процедуры ТП.
- На официальном сайте ([https://портал-тп.рф/cost\\_calculator](https://портал-тп.рф/cost_calculator)) также предусмотрена возможность предварительного расчета платы за ТП с помощью специализированного калькулятора.
- Филиалами Компании на регулярной основе проводится информационно-консультационная и разъяснительная работа с заявителями в части осуществления Обществом деятельности по ТП.

Средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам ТП категории «Doing Business», предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, по итогам 2020 года составил 61 день, что на 23% меньше значения аналогичного показателя по итогам 2019 года (79 дней).

### Совершенствование процедуры технологического присоединения

В 2020 году продолжена работа по упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям. В целях снижения затрат сетевой организации на осуществление ТП и сокращения сроков исполнения договоров ТП МРСК Центра увеличивает долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом, – за последние три года наблюдается устойчивая динамика роста таких договоров:

Показатель	2018		2019		2020	
	шт.	%	шт.	%	шт.	%
Количество действующих на конец периода договоров	21 354	-	19 135	-	23 046	-
В том числе:						
с мероприятиями со стороны сетевой организации	14 718	-	14 732	-	20 957	-
Из них выполняются:						
хозяйственным способом	9 836	<b>66,8</b>	11 365	<b>77,1</b>	17 897	<b>85,4</b>
подрядным способом	4 882	33,2	3 367	22,9	3 060	14,6

### Реализации технологического присоединения социально-значимых крупных, инфраструктурных заявителей

МРСК Центра, выполняя обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса, вносит весомый вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации – способствует созданию в регионах Центрального федерального округа новых рабочих мест, реализации эффективной жилищной политики.

В минувшем году Компания подключила к электрическим сетям ряд предприятий и производственных площадок, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Общества:

Белгородская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Здание инфекционного корпуса ОГБУЗ «Чернянская ЦРБ им. П.В. Гапотченко».</li> <li>• Терапевтический корпус ОГБУЗ «Городская больница № 2 г. Белгорода».</li> <li>• Производственные корпуса ООО «Рутерм».</li> <li>• Оборудование завода ОАО «Белгородский завод РИТМ».</li> </ul>
----------------------	---

Брянская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Дворец единоборств Управления капитального строительства г. Брянска.</li> <li>• Военный городок Федерального казенного предприятия «Управление заказчика капитального строительства Министерства обороны Российской Федерации».</li> <li>• Завод по приготовлению картофеля ООО «Гуд Флэйк».</li> </ul>
Воронежская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Животноводческий комплекс КРС ОАО «ЭкоНиваАгро».</li> <li>• Медицинский центр на базе быстровозводимых конструкций Департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области.</li> <li>• Тепличный комплекс ООО «Воронежский шампиньон».</li> <li>• Элеватор ООО «ГК Стимул».</li> </ul>
Костромская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ОГБУЗ «Костромской онкологический центр» ООО «Облстройзаказчик».</li> <li>• ТП 10/0,4 кВ Пожарного депо ООО «Галичский Фанерный Комбинат».</li> <li>• Жилые дома ООО «Речной».</li> </ul>
Курская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Газопоршневые установки АО «ТЭСК».</li> <li>• Цех мясопереработки ООО «Евротрейд».</li> <li>• Комплексы приемки и очистки зерна ЗАО «Дмитриев-АГРО-Инвест», ЗАО «Касторное-Агро-Инвест».</li> <li>• Производственные здания АО «Институт экологической безопасности».</li> <li>• Маслоэкстракционный завод ООО «Курсагротерминал».</li> <li>• Ферма по разведению КРС ООО «АПК – Курск».</li> </ul>
Липецкая область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Жилая многоэтажная застройка АО «Домостроительный комбинат».</li> <li>• Насосные станции и оросительные установки ООО «Елецкий».</li> <li>• Плодохранилище ООО «Агроном-сад».</li> <li>• Многоэтажный жилой дом ООО «Инкомспецстрой».</li> </ul>
Орловская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комплекс зданий и сооружений ООО «Мираторг-Курск».</li> <li>• Комбикормовый цех ООО «Знаменский СГЦ».</li> <li>• Производственный корпус ООО «Технодом».</li> <li>• Рыбный завод ООО «Рыбное Место».</li> </ul>
Смоленская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Многоэтажная жилая застройка ООО «Баргузин».</li> <li>• Карьер ООО «Угранский карьер».</li> <li>• Молокозавод ЗАО «Тропарево».</li> <li>• Медицинский центр на базе быстровозводимых конструкций ФКП «Управление заказчика КС Минобороны России».</li> </ul>
Тамбовская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Блоки теплиц ООО «ТК Мичуринский».</li> <li>• Откормы 10,11,12 ООО «Тамбовская индейка».</li> <li>• Комплекс по приемке, очистке и сушке зерна ООО «Сосновка-Агро-Инвест».</li> <li>• Детский сад на 250 мест КПТО «Капиталстрой».</li> </ul>
Тверская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Свиноводческие комплексы ООО «Коралл».</li> <li>• Производственный корпус ОАО НПО «Родина».</li> <li>• Оборудование приемо-сдаточных испытаний Научно-производственное объединение «Алмаз» им. академика А.А. Расплетина.</li> <li>• Объект предприятия Оборонно-Промышленного комплекса России АО «Корпорация «Комета».</li> </ul>
Ярославская область	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Фармацевтическое предприятие ООО «Тева».</li> <li>• Промышленный парк Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор) ГБУ ЯО.</li> <li>• АО «Промышленный парк «Северный».</li> <li>• Производственный комплекс Химический завод «Луч».</li> <li>• Многоквартирные жилые дома ООО «Русбизнесинвест».</li> </ul>

## Объем спроса и оказанных услуг

Динамика исполнения заявок на ТП в 2018-2020 годах

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
Принято в работу заявок на ТП	шт.	52 526	47 876	47 530	-346	-0,7%



Принято в работу заявок на ТП	кВт	2 895 918	2 936 169	2 932 011	-4 158	-0,1%
Заключено договоров ТП	шт.	43 963	38 531	36 168	-2 363	-6,1%
Заключено договоров ТП	кВт	1 048 150	913 667	961 627	47 960	5,2%
Исполнено договоров ТП	шт.	39 984	38 063	30 213	-7 850	-20,6%
Исполнено договоров ТП	кВт	867 517	840 268	1 013 255	172 987	20,6%
Действующие договоры ТП	шт.	21 354	19 135	23 046	3 911	20,4%
Действующие договоры ТП	кВт	1 513 235	1 338 997	1 105 315	-233 682	-17,5%

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Общества. В 2020 году МРСК Центра было принято более 47,5 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. В течение последних трех лет наблюдается снижение спроса на технологическое присоединение. В частности, в отчетном периоде сокращение количества заявок, заключенных и исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения относительно 2019 года составило 0,7%, 6,1% и 20,6% соответственно.

Однако по итогам 2020 года наблюдается рост мощностных показателей по технологическому присоединению. В частности, в 2020 году относительно прошлого года максимальная мощность по заключенным договорам увеличилась на 5,2%, подключенная мощность (по исполненным договорам ТП) увеличилась на 20,6% (за счет присоединения объекта генерации ПАО «Квадра» на 264,8 МВт). При этом заявленная мощность (по принятым заявкам) осталась на уровне 2019 года (снижение на 0,1%).

### Структура спроса и оказанных услуг

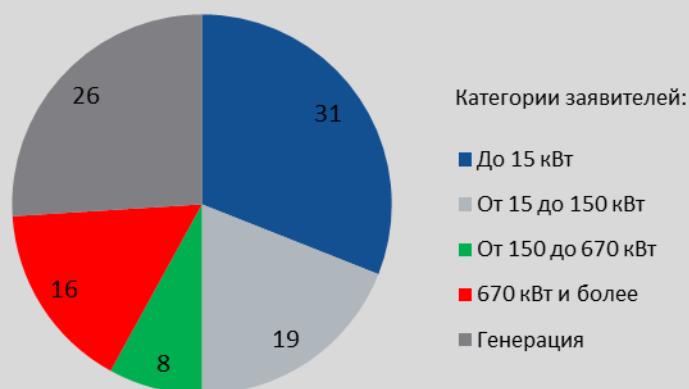
Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности, осуществляемой заявителями, которые в отчетном и предыдущих периодах обратились в МРСК Центра с заявкой на технологическое присоединение.

Структура исполненных договоров ТП по категориям заявителей в 2018-2020 годах

Категории заявителей	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
До 15 кВт включительно	шт.	37 149	35 456	27 493	-7 963	-22,5%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	шт.	2 474	2 326	2 461	135	5,8%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	шт.	261	186	193	7	3,8%
Не менее 670 кВт	шт.	99	93	64	-29	-31,2%
Генерация	шт.	1	2	2	0	0,0%
<b>ИТОГО</b>		<b>39 984</b>	<b>38 063</b>	<b>30 213</b>	<b>-7 850</b>	<b>-20,6%</b>
До 15 кВт включительно	кВт	413 230	394 116	313 758	-80 358	-20,4%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	кВт	172 165	177 811	194 189	16 378	9,2%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	кВт	94 552	75 231	75 105	-126	-0,2%
Не менее 670 кВт	кВт	186 515	166 269	163 403	-2 865	-1,7%
Генерация	кВт	1 055	26 841	266 800	239 959	894,0%
<b>ИТОГО</b>		<b>867 517</b>	<b>840 268</b>	<b>1 013 255</b>	<b>172 987</b>	<b>20,6%</b>



**Структура присоединенной в 2020 году мощности по категориям заявителей, %**



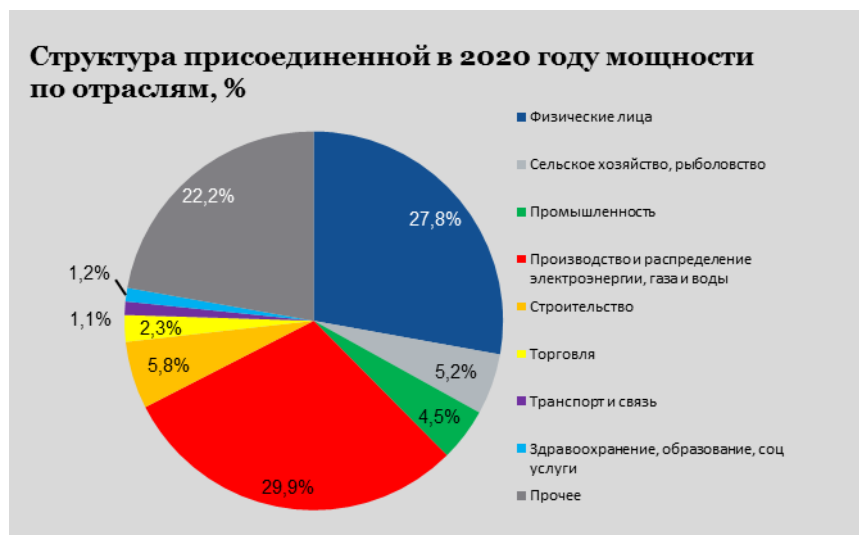
Рост мощностных показателей по исполненным договорам ТП обусловлен присоединением крупного объекта генерации (ПАО «Квадра») на 264,8 МВт. Без учета объектов генерации наблюдается снижение мощностных показателей по итогам 2020 года, которое объясняется снижением спроса на услугу ТП, а также неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и снижением деловой активности заявителей.

Наибольшая доля присоединенной мощности в

отчетном году, как и в прошлых отчетных периодах, приходится на заявителей категории «До 15 кВт» (31% 2020 году).

**Структура исполненных договоров ТП по отраслям в 2018-2020 годах**

Категории заявителей	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
Физические лица	шт.	32 840	30 467	22 881	-7 586	-24,9%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	шт.	463	404	426	22	5,4%
Промышленность	шт.	135	144	134	-10	-6,9%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	шт.	235	201	130	-71	-35,3%
Строительство	шт.	660	599	482	-117	-19,5%
Торговля	шт.	671	503	344	-159	-31,6%
Транспорт и связь	шт.	803	1 180	792	-388	-32,9%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	шт.	162	180	196	16	8,9%
Прочее	шт.	4 015	4 385	4 828	443	10,1%
<b>ИТОГО</b>		<b>39 984</b>	<b>38 063</b>	<b>30 213</b>	<b>-7 850</b>	<b>-20,6%</b>
Физические лица	кВт	386 932	364 210	282 136	-82 074	-22,5%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	кВт	76 553	60 856	52 732	-8 123	-13,3%
Промышленность	кВт	47 267	75 943	45 808	-30 136	-39,7%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	кВт	32 910	59 223	302 889	243 666	411,4%
Строительство	кВт	81 216	55 362	58 316	2 954	5,3%
Торговля	кВт	38 881	25 781	23 091	-2 691	-10,4%
Транспорт и связь	кВт	10 709	9 117	11 546	2 430	26,7%
Здравоохранение, образование, социальные услуги	кВт	10 898	10 808	11 758	950	8,8%
Прочее	кВт	182 151	178 969	224 980	46 011	25,7%
<b>ИТОГО</b>		<b>867 517</b>	<b>840 268</b>	<b>1 013 255</b>	<b>172 987</b>	<b>20,6%</b>



Наибольшую часть присоединенной в 2020 году мощности к электрическим сетям МРСК Центра составляют заявители – физические лица (282 МВт, или 27,8%) и объекты по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (303 МВт, или 29,9%). По сравнению с 2019 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (на 411,4%) и «Транспорт и связь» (на 26,7%), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Промышленность» (на 39,7%).

#### Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.:

Категории заявителей	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
До 15 кВт включительно	63,429	56,160	54,176	-1,98	-3,5%
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	232,187	73,724	83,922	10,20	13,8%
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	522,722	524,793	520,182	-4,61	-0,9%
Не менее 670 кВт	1 045,541	887,320	647,652	-239,67	-27,0%
Генерация	0,012	0,020	0,044	0,02	120,1%
<b>ИТОГО</b>	<b>1 863,891</b>	<b>1 542,017</b>	<b>1 305,977</b>	<b>-236,04</b>	<b>-15,3%</b>

Снижение выручки по ТП обусловлено в большей степени отсутствием крупных договоров ТП, заключаемых по индивидуальному тарифу. Увеличение выручки в категории 15-150 кВт обусловлено ростом количества заключаемых договоров ТП в данной категории, который, в свою очередь, связан с созданием благоприятных условий для ведения малого и среднего бизнеса.

#### 2.2.4 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

МРСК Центра развивает дополнительные услуги, оказываемые клиентам и не относящиеся к основной деятельности по передаче электроэнергии и технологическому присоединению. Дополнительные сервисы носят коммерческий характер и не подлежат обязательному государственному регулированию.

Реализованные мероприятия по направлению развития дополнительных услуг и сервисов МРСК Центра в 2020 году:

- разработаны и утверждены Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов на долгосрочный период до 2024 года, включающие целевые значения выручки от нетарифных (дополнительных) конкурентных видов услуг и дорожную карту по продвижению услуг и мероприятия по развитию;
- сформирован Координационный совет, отвечающий за формирование стратегии развития дополнительных услуг и сервисов;
- в филиалах Общества внедрена новая организационная структура, отвечающая за развитие и продвижение дополнительных услуг и сервисов (введена в действие с 01.01.2021);

– разработана и утверждена новая система дополнительной мотивации за реализации дополнительных услуг и сервисов, которой предусмотрена ежеквартальная дополнительная мотивация за выполнение планов по сбору выручки от конкурентных услуг (услуги за исключением переустройства объектов Общества, АВР в сетях ДЗО, аренды и размещения ВОЛС) за продажу услуг и выполнение работ, а также годовая дополнительная мотивация за перевыполнение плана по сбору выручки от конкурентных услуг (введена в действие с 01.01.2021).

МРСК Центра активно развивает следующие группы дополнительных услуг и сервисов:

- услуги по аренде и размещению оборудования на объектах Общества,
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, выполнению строительно-монтажных работ,
- консультационные и организационно-технические услуги,
- агентские услуги,
- услуги связи и информационных технологий,
- прочие услуги операционной деятельности.

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2018-2020 годах

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				тыс. шт.	%
Количество заявок, касающихся дополнительных услуг, тыс. шт.	124,9	126,9	81,8	-45,1	-35,5

Снижение количества заявок в 2020 году обусловлено снижением количества заявок, поступивших очно, в связи с ограничением очного приема потребителей из-за эпидемиологической обстановки в стране.

Наибольшее количество заявок на дополнительные услуги и сервисы поступило по услугам:

- организация учета электроэнергии – 4 910 шт.;
- консультационные и организационно-технические услуги – 4 058 шт.;
- выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения – 3 368 шт.

В целях увеличения количества поступивших заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021 году и, как следствие, увеличения выручки от нетарифных (дополнительных) услуг и сервисов запланировано развитие и продвижение интерактивных каналов поступления заявок и электронного документооборота.

В отчетном периоде филиалами Общества начата реализация и развитие новых (ранее не оказываемых) дополнительных услуг:

- обслуживание внутридомовых сетей (филиал Белгородэнерго);
- изготовление полиграфии (филиал Брянскэнерго);
- монтаж волоконно-оптической линии связи (филиалы Брянскэнерго и Липецкэнерго);
- управление предприятием (филиал Воронежэнерго);
- организация праздничной подсветки и иллюминации (филиал Костромаэнерго);
- по изготовлению въездных знаков (филиал Орелэнерго).

В 2021 году в качестве ключевых проектов определено развитие и продвижение услуг: выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения с достижением охвата рынка 30% (отношение количества исполненных договоров по данной дополнительной услуге к количеству исполненных договоров технологического присоединения), новых услуг, а также услуги, имеющей наибольшее социальное значение для регионов, организация наружного освещения (оперативно-техническое обслуживание, строительство, реконструкция систем наружного освещения), реализация проектов модернизации наружного освещения, в частности, реализация заключенных контрактов: энергосервисного контракта по г. Ярославлю (с заменой 27 505 светильников), а также проработке проектов модернизации наружного освещения регионов присутствия Общества.

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2018-2020 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
<b>Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности</b>	<b>1 464,22</b>	<b>1 556,47</b>	<b>2 657,23</b>	<b>1 100,76</b>	<b>71%</b>
В том числе:					
Аренда и услуги по размещению	262,43	240,46	258	17,54	7%
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	290,66	420,71	423,96	3,25	1%
Выполнение строительно-монтажных работ	553,71	703,02	1 660,28	957,26	136%
Консультационные и организационно-технические услуги	69	76,64	50,58	-26,06	-34%
Услуги связи и информационных технологий	0	0,04	66,5	66,46	166 150 %
Другие услуги прочей деятельности	3,04	4,31	3,49	-0,82	-19%
Другие прочие услуги	285,38	111,29	194,42	83,13	75%

По итогам 2020 года наблюдается позитивная динамика выручки от нетарифных услуг – выручка выросла на 71% относительно предыдущего года.

Услугой, приносящей Компании наибольший доход, по итогам 2020 года стало выполнение строительно-монтажных работ (более 62% выручки от реализации дополнительных услуг, рост относительно 2019 года – 136%), а также услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию (16%).

#### **Реализованные проекты, направленные на социально-экономическое развитие регионов присутствия**

Регион операционной деятельности МРСК Центра	Целевые ориентиры программы развития регионов, связанные с развитием сетевой инфраструктуры	Реализованные проекты МРСК Центра
Костромская область	Организация и обеспечение наружного освещения. Реализация мероприятий по повышению энергосбережению и повышению энергетической эффективности наружного освещения.	Реализация мероприятий в рамках Муниципального контракта № 67 от 06.10.2020 на осуществление действий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования энергетических ресурсов при эксплуатации сетей уличного освещения на территории города Костромы. Выполнена замена 11 407 светильников на светодиодные.

## **2.2.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**

### **Принципы работы с потребителями**

Взаимодействие МРСК Центра с потребителями услуг направлено на формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

Компания руководствуется в своей работе следующими принципами взаимодействия с клиентами: определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей), постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов (потребителей) услуг компании.

Наряду с надежностью и бесперебойностью энергоснабжения, большое внимание уделяется доступности услуг для потребителей: территориальной, организационной, информационной.

Компания выстраивает систематическое взаимодействие с клиентами, отслеживает и анализирует их потребности, исследует мнение потребителей о качестве обслуживания. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип «обратной связи» предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам Компании гарантировано объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

### Формы и сервисы обслуживания потребителей

В Компании выделены три формы обслуживания клиентов: *очное* обслуживание и *заочное* обслуживание, которое включает *интерактивное* обслуживание клиентов. Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных, выделенных каналов:

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры Обслуживания Потребителей Пункт по работе с потребителями	Визит клиента	
Подразделение Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Почта России,</li> <li>• Визит клиента,</li> <li>• Телефон,</li> <li>• Факс,</li> <li>• E-mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявка</li> <li>• Жалоба</li> <li>• Консультация</li> <li>• Отзыв</li> <li>• Предложение</li> <li>• Сообщение информации</li> </ul>
Контакт-центр	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Телефон,</li> <li>• Автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения,</li> <li>• SMS,</li> <li>• e-mail,</li> <li>• Голосовой почтовый ящик</li> </ul>	
Интерактивные каналы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Портал «Светлая страна»</li> <li>• Портал-тп.рф</li> <li>• E-mail</li> <li>• Интернет-приемная</li> <li>• чат-бот</li> <li>• Сайт ПАО «МРСК Центра», раздел «Информация об отключении»</li> </ul>	

- Полный перечень офисов обслуживания потребителей МРСК Центра опубликован на сайте Компании: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/centers/>.

#### Очное обслуживание потребителей

В связи с введенными ограничениями, вызванными COVID-19, с марта 2020 года очное обслуживание потребителей было переведено на дистанционное обслуживание. В рамках дистанционного обслуживания потребители услуг Компании использовали следующие каналы:

- Контакт-центр ПАО «МРСК Центра»;
- Портал электросетевых услуг (Портал-тп.рф);
- Портал «Светлая страна»;
- Сайт ПАО «Россети» раздел «Потребителям»;
- Чат-бот в Viber и на сайте Компании по вопросам отсутствия электроэнергии.

#### Заочное обслуживание посредством телефонной связи

В рамках повышения эффективности взаимодействия с клиентами в 2020 году осуществлен перевод всех телефонных номеров диспетчеров РЭС на Контакт-центр. Перевод телефонных номеров диспетчеров на контакт-центр позволил привести к единым стандартам прием и обработку обращений, поступающих от потребителей на телефонные номера.

#### Интерактивное обслуживание

В 2020 году реализован чат-бот на сайте Компании и в Viber по приему и обработке обращений через интерактивные каналы взаимодействия с потребителями по вопросам отключения электроэнергии.

Эффект:

- снижение нагрузки на операторов Контакт-Центра по обработке вручную обращений, поступающих в мессенджер;
- снижение нагрузки на телефонные звонки по результатам внедрения чат-бота и популяризации взаимодействия с клиентами посредством виртуального помощника.

#### **Реализованные в отчетном периоде и запланированные на 2021 год мероприятия**

В 2020 году реализован проект исходящего обзвона потребителей роботом-оператором (автоматизированным интеллектуальным агентом с возможностью распознавания речи).

В рамках проекта введены в работу следующие сценарии обзвона:

1. «Уведомление о плановом отключении» (исходящий обзвон) - информирование юридических лиц 1 и 2 категории о предстоящем плановом отключении, а также об отмене плановых работ.

Во время звонка робот-оператор:

- уточняет корректность дозвона (ответил сотрудник нужной компании);
- сообщает информацию о планируемом отключении или его отмене (дата, время, линия);
- фиксирует ФИО лица, принявшего информацию.

Эффект: проект позволил оптимизировать трудозатраты персонала РЭС на обзвон с уведомлениями категорийных организаций о предстоящих отключениях.

2. «Обратная связь по дополнительным услугам» (исходящий обзвон) - получение оценки от потребителя, который пользовался дополнительными услугами компании.

Во время звонка робот-оператор:

- сообщает наименование услуги, которой воспользовался потребитель;
- запрашивает степень удовлетворенности по шкале от 1 до 5;
- фиксирует дополнительный комментарий абонента (если он желает его оставить).

Эффект: получение независимой оценки деятельности филиалов по оказанию дополнительных услуг

В 2021 году планируется введение дополнительного сценария для робота-оператора «Передача сообщений об отключении». Реальные входящие вызовы потребителей по отключению электроэнергии, поступающие в систему Контакт-центра филиала МРСК Центра – Белгородэнерго, будут переадресовываться на исполнителя для обработки роботом-оператором.

Во время звонка робот-оператор:

- запрашивает и фиксирует контактные данные потребителя;
- запрашивает и фиксирует информацию о характере отключения;
- запрашивает и фиксирует адрес отключения;
- запрашивает и фиксирует согласие на смс-информирование;
- по запросу потребителя или при проблемах с определением адреса – переводит вызов на оператора Контакт-центра.

Эффект: обеспечить своевременное информирование потребителей о причинах отключения и сроках восстановления электроснабжения и сократить время ожидания ответа оператора при массовых отключениях.

#### **Статистика обращений потребителей**

В 2020 году количество обращений увеличилось в 2,3 раза относительно прошлого года. Динамика обусловлена увеличением количества обращений, поступивших через интерактивные каналы связи. Данный рост связан с переводом телефонных номеров диспетчеров РЭС на контакт-центр ПАО «МРСК Центра», а также использование автоинформирования по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения.

Количество обращений, шт.
---------------------------



Распределение обращений по каналам коммуникации	2018	2019	2020 <sup>21</sup>	Отклонение 2020/2019, %
очные обращения	273 291	239 381	49 754	-79,2%
заочные обращения через call-центр	595 687	633 233	1 894 990	199,3%
в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	372 019	294 127	1 876 010	536,8%
письменные обращения через канцелярию	5 324	6 034	19 025	215%
заочные обращения через интернет-приемную/личный кабинет/On line консультации/E-mail	36 202	114 051	260 348	128,3%
прочее <sup>22</sup>	26 399	28 506	87 107	205,6%
<b>Итого</b>	<b>936 903</b>	<b>1 021 205</b>	<b>2 311 224</b>	<b>126,3%</b>



Из поступивших в 2020 году обращений со стороны клиентов Компании большинство (77,5%) составляют сообщения информации, по 10,2% – запросы справочной информации/консультации и заявки на оказание услуг. Жалобы составили 1,3% всех обращений.

Статистика и структура поступивших жалоб в МРСК Центра в 2018-2020 годах, шт.

Показатель	Общее количество жалоб		
	2018	2019	2020
<b>Всего жалоб</b>	<b>93 611</b>	<b>43 934</b>	<b>30 870</b>
В том числе:			
Технологическое присоединение	1 004	1 081	2 269
Передача электрической энергии	6 764	6 777	6 182
Отключение электрической энергии (не учитываются сообщения об отключениях)	70 037	18 172	4 813
Техническое обслуживание электросетевых объектов	12 945	14 014	13 756
Коммерческий учет электроэнергии	605	972	1 100
Дополнительные услуги	214	297	322
Качество обслуживания	1 637	2 033	1 973
Энергосбытовая деятельность	19	32	20
Прочее	386	556	435

В большинстве случаев поступившие в 2020 году жалобы потребителей касались технического обслуживания электросетевых объектов (45%), передачи электрической энергии (20%), а также отключения электрической энергии (не учитываются сообщения об отключениях) (16%).

<sup>21</sup> В 2020 году в количестве обращений учтены телефонные вызовы от потребителей, обработанных автоматически системой интерактивного голосового меню (без участия оператора).

<sup>22</sup> Факс, линия доверия МРСК Центра.

## Оценка исполнения утвержденных показателей надежности и качества оказываемых услуг

Плановые значения для филиалов Компании устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Филиал	Информативность		Исполнительность		Результативность обратной связи		Показатель качества оказываемых услуг		
	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Ф/П-1
Липецкэнерго	1,583	2,000	0,383	0,425	2,250	2,000	0.8764	0.8975	-0,0235
Тамбовэнерго	1,833	2,000	0,431	0,586	2,042	2,000	0.8934	1.0102	-0,1156

## Оценка степени удовлетворенности потребителей (G4-PR5)

Оценка оказываемых услуг Компании, а также изучение перспектив развития клиентского обслуживания проводятся посредством:

- получения отзыва потребителя после завершения мероприятий, проведенных по его обращению в Компанию;
- постоянного очного анкетирования в офисах обслуживания потребителей;
- заочного анкетирования (Интернет-приемная);
- периодических программ анкетирования (почтовые рассылки и телефонный обзвон клиентов).

По результатам анкетирования и анализа принятых обращений производится оценка качества обслуживания клиентов в целях формирования мероприятий по улучшению предоставляемых услуг. В случае получения отрицательного мнения либо рекомендаций клиента в отношении предоставляемых Компанией услуг инициируются мероприятия для устранения недостатков.

В 2020 году при проведении анкетирования было опрошено 9,4 тыс. потребителей услуг МРСК Центра. Результаты исследования показали, что качество предоставляемого сервиса филиалами Компании находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством предоставляемых услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей при завершении рассмотрения (исполнения) обращения потребителя, – 4,20 из 5 возможных.



Оценка осуществляется по нескольким критериям: организация обслуживания клиентов, технологическое присоединение, передача электроэнергии, дополнительные услуги. Средняя оценка по данным критериям, а также их составляющим приведена в таблице:

Наименование параметра	Среднее значение, балл
<b>Организация обслуживания</b>	
Удобство способа подачи заявки на оказание услуги	4.64
Часы работы компании	4.69
Компетентность/грамотность сотрудников, принимавших заявку	4.71
Время ожидания при подаче заявки (допустимо не более 20 мин.)	4.68



Простота и доступность информационно-справочных материалов, необходимых для оформления заявки	4.66
Удобство способа оплаты услуг, предоставляемых компанией (наличие/отсутствие платежного терминала, кассы)	4.66
Консультирование по интересующим вопросам, включая дополнительную информацию по сторонним организациям	4.69
Уровень внутреннего оснащения мест приема клиентов	4.68
<b>Технологическое присоединение</b>	
Сроки подготовки оферты/проекта договора	4.58
Сроки выполнения работ по договору со стороны сетевой организации	4.83
Качество выполнения работ по договору	4.59
<b>Передача электроэнергии</b>	
Частота отключений электроэнергии	4.42
Продолжительность отключений электроэнергии	4.38
Частота возникновения перепадов (скачков) напряжения	4.42
Оперативность реагирования работников компании при возникновении чрезвычайных ситуаций/аварий	4.44
<b>Дополнительные услуги</b>	
Сроки обработки заявки и подготовки оферты /проекта договора	4.77
Стоимость выполнения работ по договору на услугу	4.75
Своевременность выполнения работ по договору со стороны сетевой организации	4.83
Качество выполнения работ по договору	4.85
Опрятность сотрудников компании при выполнении работ	4.85
Культура общения сотрудников при выполнении работ	4.84

- *Итоги оценки в разрезе филиалов приведены в приложении № 3 к годовому отчету.*

### **Механизмы защиты персональных данных пользователей**

В МРСК Центра функционирует система защиты персональных данных в соответствии с уровнем защищенности 3. Защита персональных данных в Обществе осуществляется в соответствии с федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Указом Президента Российской Федерации от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера» (ред. от 13.07.2015), постановлением Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

Система защиты персональных данных сотрудников и контрагентов состоит из следующих подсистем:

- подсистема защищенной электронной почты с использованием ключей электронно-цифровой подписи;
- подсистема криптографически защищенных каналов связи, обслуживающих информационные потоки между исполнительным аппаратом Общества и филиалами;
- подсистема разграничения информационных потоков при обработке персональных данных (отдельно бухгалтерия, департамент управления персоналом, департамент экономики, департамент реализации услуг, департамент технологического присоединения) в локально-вычислительной сети Общества с применением технологии mpIs.

## **2.3. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ**

### **2.3.1. Программа цифровой трансформации**

В феврале 2020 года Советом директоров МРСК Центра была утверждена Программа цифровой трансформации ПАО «МРСК Центра» на 2020-2030 годы, разработанная на основе Концепции «Цифровая трансформация 2030» (далее – Концепция), разработанная во исполнение указов Президента Российской Федерации Путина В.В. от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития

информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Цель цифровой трансформации: изменение логики процессов и переход компании на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

### **Этапы Программы**

Цифровая трансформация представляет собой сложный процесс разработки и реализации (внедрения) различных мероприятий и технологий, затрагивающий все бизнес-процессы Общества. Важной особенностью указанного процесса является тот факт, что для максимальной эффективности реализации мероприятий и технологий необходимо формирование соответствующих им условий. Соответственно, для максимально высоких темпов реализации весь процесс Цифровой трансформации Общества разделен на три этапа.

**1 ЭТАП (2019-2024 гг.)** является фундаментом всех последующих и заключается во внедрении действующих, уже опробованных, технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. На данном этапе положено начало работы с массивами данных. Происходит частичная цифровизация производственных процессов и пилотирование перспективных технологий.

**2 ЭТАП (2023-2026 гг.)** характеризуется формированием единой ИТ-платформы, единого источника данных, путем интеграции существующих баз данных. Происходит внедрение технологий, показавших эффективность в рамках пилотирования, и продолжается внедрение технологий первого этапа.

**3 ЭТАП (2026-2030 гг.)** заключительный, характеризуется внедрением технологий работы с Большими данными и технологий машинного обучения. В рамках третьего этапа также продолжится внедрение технологий как предыдущих этапов, так и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса.

### **Портфель проектов МРСК Центра**

В настоящее время в МРСК Центра полностью сформирован портфель проектов первого этапа Программы, мероприятия которого сгруппированы по четырем направлениям:

1. Управление технологическим процессом, цифровая сеть.
2. Цифровое управление компанией (изменение внутренних корпоративных процессов).
3. Дополнительные сервисы.
4. Комплексная система информационной безопасности.

Ключевые проекты первого этапа Программы цифровой трансформация:

№п/п	Наименование направления/проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
<b>1</b>	<b>Управление технологическим процессом. Цифровая сеть</b>		
1.1	Цифровой центр управления сетями (ЦУС)	Построение эффективной структуры оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого хозяйства с применением современных информационно-коммуникационных технологий. В результате реализации проекта происходит повышение надежности работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом на всей территории присутствия Компании	<b>Завершены строительно-монтажные работы по двум ЦУС:</b> ЦУС «Костромаэнерго», и межрегиональный ЦУС «Курскэнерго» и «Орелэнерго». <b>В «Воронежэнерго»</b> завершен перевод оперативно-технологической группы РЭС в ЦУС  Введен в опытную эксплуатацию Региональный узел Геоинформационной системы (РГИС)
1.2	Цифровая подстанция (ПС)	Снижение операционных затрат на обслуживание подстанций за счет полноценного применения положений стандарта МЭК 61850. Проект предусматривает создание Цифровых ПС посредством строительства новых или реконструкции существующих объектов. В настоящее время в периметре МРСК Центра уже поставлена под напряжение одна цифровая подстанция	<b>Введена в работу Цифровая ПС 110/10 кВ «Спутник»</b> <b>Завершено проектирование Цифровой ПС:</b> ПС 110/35/10/6 кВ Нерехта-1 (Костромаэнерго)
1.3	Цифровой район электрических сетей	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет внедрения элементов распределенной автоматизации сети для локализации и скорейшего определения места повреждения, тем самым улучшение показателей SAIDI, SAIFI.  Снижение коммерческих и технических потерь электроэнергии посредством установки коммерческих приборов учета у потребителей, а также технических приборов учета на ТП, РП, совмещающих функции телеметрии, позволяющих локализовать очаги потерь и выбирать оптимальный режим работы сети.  Снижение операционных издержек	<b>Цифровой РЭС. Комплексная система энергомониторинга:</b>  На конец 2020 года 8 977 вводов ТП 6-10/0,4 кВ цифровых РЭС оснащены интеллектуальным учетом, в т.ч. в составе шкафов телеметрии. <b>Цифровой РЭС. Реконструкция и автоматизация распределител:</b>  Завершены основные работы по 11 Цифровым РЭС 1 очереди. Определены 21 Цифровой РЭС 2 очереди со сроком реализации в 2021-2022 гг..
1.4	Накопители электроэнергии	Определение эффективных областей применения систем накопления электроэнергии (далее – СНЭ) в распределительных электрических сетях 0,4 – 110 кВ	<b>Начаты строительно-монтажные работы по 15 площадкам</b> для установки СНЭ во всех 11 филиалах Общества

№п/п	Наименование направления/проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
1.5	Цифровой электромонтер	Концепция технологии цифрового электромонтера подразумевает внедрение программно-аппаратных решений, для автоматизации работы сотрудников в полевых условиях.	<p><b>Цифровой электромонтер. Электромонтер по эксплуатации (СОУР):</b></p> <p>Завершена разработка основных модулей программного комплекса. Программный комплекс СОУР интегрирован с КИСУР.</p> <p><b>Цифровой электромонтер. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков – Цифровой контроллер:</b></p> <p>Завершена инсталляция коробочного решения (1 этап), коробочное решение внедрено в опытную эксплуатацию в 3 пилотных филиалах: Смоленскэнерго, Костромаэнерго, Белгородэнерго.</p>
1.6	Цифровая радиосвязь	Обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций путем создания единой сети цифровой радиосвязи с ликвидацией зон неуверенного приема сети радиосвязи	В 2020 году зона покрытия цифровой радиосвязи достигла 36% от всей зоны обслуживания, при этом обеспечено 100% покрытие территории во всех реализованных Цифровых РЭС
1.7	ГЛОНАСС. Управление автотранспортом	Внедренный современный комплекс спутникового мониторинга транспорта выполняет функции единого централизованного места сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта «Россети Центр», что позволяет в режиме реального времени получать актуальную информацию, требующуюся для анализа, управления и оптимизации работы транспорта.	Проект реализован в 2019 году
1.8	Программный комплекс выявления неучтенного объема электроэнергии «Радар»	Снижение нетехнологических потерь электроэнергии путем глубокого анализа с использованием инструментов машинного обучения точек учета на предмет вероятность воровства электроэнергии	Разработан и <b>введен в опытную эксплуатацию программный комплекс «Радар» во всех филиалах Компании</b>
1.9	Автоматизированная система диагностики воздушных линий с применением беспилотных летательных аппаратов (БПЛА)	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет автоматизации процесса диагностики воздушных линий 35-110 кВ с применением БПЛА и технологий нейросети.	Ведется приемка работ по завершению НИОКР

№п/п	Наименование направления/проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
1.10	Интеллектуальный учет и передача данных параметров сети	Снижение потерь электроэнергии в рамках исполнения требований Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ	По итогу 2020 года функционирует <b>381 678</b> коммерческих, интеллектуальных приборов учета, или <b>12%</b> от общего количества, что <b>в 1,2 раз больше</b> показателя <b>2019 года</b> (330 054, или 10%) и <b>в 1,7 раз больше</b> показателя <b>2018 года</b> (219 949, или 7%)
2	<b>Цифровое управление компанией</b>		
2.1	Развитие КИСУР	Целью развития корпоративной информационной системой управления ресурсами в «Россети Центр» (далее – КИСУР) является обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов.	<p>Внесены изменения по результатам пересмотра методики оценки последствий и учета рисков отказа в денежном выражении.</p> <p>Выполнен первый этап создания автоматизированной системы управления техническим перевооружением и реконструкцией (АСУ ТПиР).</p> <p>Система управления производственными активами синхронизирована с автоматизированной информационной системой транспорта электроэнергии.</p> <p>Автоматизирована модель прогнозирования вероятности отказа производственных активов.</p> <p>Автоматизировано прогнозирование изменения надежности электроснабжения потребителей и технического состояния активов в зависимости от располагаемых ресурсов.</p> <p>Автоматизирована функциональность планирования работ по расчистке и расширению просек, замене провода на самонесущий изолированный провод</p>
2.2	Развитие компетенций персонала в области Цифровой трансформации	Целью данного проекта является формирование комплексного подхода по обучению персонала для реализации проектов программы цифровой трансформации	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2019-2020 гг. была реализована программа взаимодействия с учебными заведениями (ВУЗами и ССУЗами), в рамках которой был проведен <b>информационный курс «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе»</b>, который прошел одновременно <b>в 11 ВУЗах 11 регионов</b> присутствия Общества по основным технологиям цифровой трансформации. Всего было прочитано <b>около 100 лекций для более чем 800 студентов и преподавателей.</b></li> </ul>

№п/п	Наименование направления/проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжением информационного курса стал <b>Конкурса выпускных квалификационных работ</b> студентов по тематикам программы цифровой трансформации. На конкурс было представлено <b>30 работы из 13 ВУЗов.</b></li> <li>• На базе корпоративных учебных центров для сотрудников была реализована углубленная <b>программа повышения квалификации по цифровой трансформации.</b> Данную программу прошло более <b>550 профильных сотрудников.</b></li> <li>• <b>В 22 учебных заведениях 11 регионов</b> (и в ВУЗах, и в ССУЗах) были <b>размещены информационные стенды</b> с информацией о концепции, проектах программы цифровой трансформации, а также с общей информацией о филиале.</li> <li>• <b>Опубликована Книга достижений</b> Россети Центр и Россети Центр и Приволжья <b>2019 года</b> с мобильным приложением.</li> <li>• <b>Опубликована статья в журнале</b> «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение».</li> <li>• <b>Разработана программа подготовки сотрудников УТР по БП 11.</b></li> <li>• <b>Усилен корпоративный портал разделом «Технические статьи»,</b> в котором размещены статьи филиалов об опыте эксплуатации оборудования, перспективных разработках и по тематикам Программы цифровой трансформации <b>(23 статьи)</b></li> </ul>
2.3	Анализ бизнес-процессов на предмет изменения в рамках концепции Цифровой трансформации ПАО «Россети»	Формирование перечня изменений бизнес-процессов в рамках реализации Концепции цифровой трансформации ПАО «Россети»	Проведена стратегическая сессия по формированию инициатив по улучшению бизнес-процессов. Сформирована дорожная карта проектов цифровой трансформации. Подготовлен соответствующий отчет.
3	<b>Дополнительные сервисы</b>		
3.1	Терминал самообслуживания	Повышение доступности и качества обслуживания потребителей (в т.ч. на удаленных территориях), а также упрощение процесса взаимодействия с клиентами.	Изготовлено два терминала самообслуживания, установлены в филиале «Ярэнерго».

№п/п	Наименование направления/проекта	Цель проекта	Результаты 2020 года
		Устанавливаемые в центрах обслуживания потребителей и пунктах по работе с потребителями терминалы самообслуживания включают в себя полный набор услуг, имеющихся в Компании	
3.2	Развитие дополнительной услуги по наружному освещению	Увеличение доли рынка на территории присутствия «Россети Центр» по услуге «Организация систем наружного освещения», и как следствие, рост выручки по указанной услуге.	В 2020 году выполнены работы в рамках энергосервисного контракта в г. Костроме. Факт выручки за 2020 год от оказания услуг по оперативно-техническому и ремонтному обслуживанию наружного освещения составляет 309 млн рублей. По филиалам МРСК Центра прирост количества светильников, находящихся на обслуживании, составил 10%. Также с 2020 года проведена работа по заключению договоров и выполнению работ по строительству наружного освещения: в 2020 году по филиалам Компании выручка составила 213 млн рублей
4	<b>Комплексная система информационной безопасности</b>	Создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры Общества и безопасного управления объектами	Успешно завершён пилотный проект по подключению подсистем защиты информации общества к Корпоративному Центру Кибербезопасности ПАО «Россети», под управлением АО «Управление ВОЛС-ВЛ».

Проанализировав результаты внедрения проектов первого этапа, можно сделать вывод, что с процедурами бизнес-процессов будут происходить следующие изменения:

1. Полная роботизация – использование технологий позволяют исключить участие человека в какой-либо процедуре. В первую очередь это касается алгоритмизируемых процедур по обработке и передаче информации (подготовка отчетов, свод данных, формирование заявок и т.д.).
2. Подсказка в принятии решения - проведение аналитики, формирование предварительных рекомендаций и т.д. Однако, итоговое принятие решения во многих процедурах остается за человеком. Примером такого рода процедур могут быть помощники для диспетчера при переключениях, рекомендации при формировании планов работ и т.д.
3. Исключение процедуры, оптимизация пути бизнес-процесса (например, в части бумажного документооборота или излишнего количества этапов согласования в подразделениях).
4. Поднятие процедуры на более высокий уровень управления: из района электрических сетей в филиал, из филиала в Исполнительный аппарат (так называемое, создание Общего центра обслуживания (ОЦО)).
5. Инсорсинг (использование внутренних ресурсов для оказания услуг, работ внешним контрагентам (допсервисы)).

При изменении бизнес-процессов будут происходить и организационные преобразования следующего характера:

- создание Общих центров обслуживания (ОЦО) – централизация отдельных функций и сокращение количества уровней управления;
- укрупнении зон операционной деятельности;
- перераспределение-объединение персонала между функциональными блоками на основании результатов внедрения цифровых технологий и замещение персонала различных функциональных блоков специалистами IT в области развития и внедрения цифровых технологий;
- расширение подразделений для оказания дополнительных услуг, в том числе с использованием цифровых платформ.

Финансирование Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС

Показатели	2018	2019	2020	2021 план	Изменение 2020/2019	
					абс.	%
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации	-	2 089	12 458	9 245	10 369	496%

### 2.3.2. Инновационное развитие

Инновационное развитие МРСК Центра осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития МРСК Центра на период 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 года, утвержденной Советом директоров Общества (Протокол от 30.03.2017 № 07/17).

Программа инновационного развития предусматривает следующие основные направления:

- Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения;
- Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- Мероприятия НИОКР.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития в 2020 году, млн руб. без НДС:

№	Направления инновационного развития	План затрат	Факт затрат
1	Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения	80,27	80,3
2	Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	349,13	528,14



3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	154,73	209,71
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	25	27,81
	<b>Итого затраты на внедрение инноваций</b>	<b>609,13</b>	<b>845,96</b>

Анализируя выполнение запланированных мероприятий по ключевым направлениям инновационного развития можно сделать вывод о достижении плановых показателей по всем направлениям.

Кроме того, необходимо отметить, что планирование объемов по направлениям является сбалансированным и обоснованным. Большой объем по направлению активно-адаптивных сетей объясняется не только большим количеством самих интеллектуальных устройств в распределительных сетях 0,4-10 кВ, но и высокой степенью проработки технологий и накопленного опыта. И наоборот, проекты ЦПС и ЕЦУС являются единичными.

Динамика затрат в 2018-2020 годах:

Направления инновационного развития	Факт 2018	Факт 2019	План 2020	Факт 2020	План 2021
Объем внедрения инноваций, млн руб., без НДС	789,13	873,87	609,13	845,96	619,77
Объем выполнения НИОКР, млн руб., без НДС	52,66	49,68	51,05	46,76*	53,35

\* Отклонение фактических значений от плановых обусловлено корректировкой инвестиционной программы Общества. Выполнение показателя Пниокр составило 91,6 % от плановых значений. Несмотря на это, плановый показатель затрат НИОКР 0,9 от Пниокр выполнен (0,916>0,9). В 2021 году плановый показатель Пниокр планируется к выполнению в полном объеме.

## Реализация программы инновационного развития в 2020 году по основным направлениям:

### 1. Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35-110 (220) кВ

Информационные связи на цифровых подстанциях (ЦПС) являются цифровыми и образуют единую шину процесса. Это открывает возможности быстрого и прямого обмена информацией между устройствами, что в конечном итоге позволяет отказаться от массы медных кабельных связей, отдельных устройств, а также добиться более компактного их расположения. Главная особенность ЦПС состоит в том, что все ее вторичные цепи – это цифровые каналы передачи данных, образующие единую информационную сеть передачи данных.

Основой ЦПС является единая телекоммуникационная инфраструктура, выполненная на базе современных технологий. Основная идея, заложенная в идеологию ЦПС, – осуществлять мониторинг всех процессов как можно ближе к источникам информации, передавать полученные данные во все подсистемы посредством волоконно-оптических линий связи и виртуализировать большинство функций, выполняемых на подстанции. Таким образом, все измерительные устройства становятся источниками информации, а все встроенные интеллектуальные электронные устройства – ее потребителями.

Новые свойства и эффекты от реализации проекта:

- снижение ОРЕХ – на 10-15% за счет значительного сокращения кабельных связей, выполненных контрольным кабелем с медными жилами, с заменой его ВОК или витой парой; за счет уменьшения количества панелей защит, автоматики и управления; сокращения площади ОПУ (централизованное исполнение ЦПС). Наладочные работы устройств РЗА на ПС сводятся к минимуму благодаря применению файлов SSD и SCD файлов-конфигураторов, выполненных в САПР;

- снижение затрат на ПИР (в ближайшем будущем, после формирования конкурентного рынка САПР) – на 15-20% за счет применения САПР, позволяющей создавать файл электронной конфигурации ЦПС;

- новый функционал, изменяющий бизнес-процесс – появляется возможность дистанционного обслуживания устройств вторичных систем. Теперь становится доступным удаленное обслуживание, изменение уставок устройств РЗА, настроек ТМ и т.п.;

- снижение аварийности на ПС. Применение новых алгоритмов в передаче и обработке данных по стандарту МЭК 61850 сводит к минимуму вероятность ложной работы устройств РЗА. Также применяемые системы online-мониторинга силового оборудования и вторичных систем позволяют предупредить развитие аварий и принять необходимые меры;

- повышение производительности труда за счет дистанционного контроля и управления ЦПС.

В 2020 году велась реализация проектов цифровых подстанций на следующих объектах:

– внедрение технологий цифровой подстанции при строительстве ПС 110/10 кВ «Спутник» филиала ПАО «МРСК Центра» Воронежэнерго;

– внедрение технологий цифровой подстанции при реконструкции ПС 110/35/10/6 кВ «Нерехта-1» филиала ПАО «МРСК Центра» Костромаэнерго, при реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Козино» филиала ПАО «МРСК Центра» Смоленскэнерго.

## **2. Переход к цифровым активно-адаптивным сетям (ААС) с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.**

В рамках данного направления инновационного развития в 2020 году в Обществе выполнялись ключевые инновационные проекты создания ААС с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления в РЭС филиалов Белгородэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго и Тамбовэнерго.

Основной особенностью данных проектов является применение интеллектуальных коммутационных аппаратов (реклоузеров и дистанционно управляемых разъединителей 6-10 кВ), а также индикаторов протекания токов короткого замыкания и ОЗЗ, обеспеченных каналами связи для интеграции в системы OMS/DMS соответствующих уровней оперативно-технологического и ситуационного управления. Благодаря интеллектуальным устройствам ЛЭП теперь не отключаются целиком, а выделяется только аварийный участок, другие же части ЛЭП в нормальном режиме питают остальных потребителей. Важно, что проделанная работа не сводилась просто к установке аппаратов в тех или иных точках сети. Выбору мест установки интеллектуальных устройств предшествовала оценка совокупности факторов, в том числе расчет на основе математической модели, позволяющий сделать выбор в пользу эффективных мест установки аппаратов в каждом узле нагрузки.

Все интеллектуальные устройства объединены в информационную систему через зарезервированные центральные приемо-передающие станции. Далее от них информация поступает в ЕЦУС.

Оптимальная расстановка интеллектуальных устройств в ключевых точках распределительной сети 6-10 кВ обеспечивает улучшение следующих производственных показателей:

- SAIDI – это средняя продолжительность отключения на одного потребителя. Снижается эта величина благодаря тому, что в разы ускоряется процесс поиска поврежденного участка, т.к. это в считанные секунды делают интеллектуальные аппараты, они выполняют свою основную функцию (отключение или фиксация какого-либо события) и сразу же передают информацию на верхний уровень;

- снижение трудозатрат и расхода ГСМ на выполнение плановых переключений и ликвидацию аварий. Бригада теперь точно знает куда ехать и выбирает кратчайший маршрут. Ранее нужно было тратить много времени на поиск повреждения, вручную отключая разъединители на ЛЭП, и включая при этом каждый раз линию под напряжение, пока не удастся найти поврежденный участок.

Кроме того, предусматриваются мероприятия по созданию современных цифровых каналов связи, необходимых для интеграции управления автоматизируемых участков распределительной сети 6-10 кВ в системы OMS/DMS, по созданию АСУЭ с интеграцией также в системы OMS/DMS.

Всего в рамках комплексных проектов создания цифровых РЭС было установлено 245 реклоузеров, 19 РМИК (управляемый разъединитель, совмещенный с ИКЗ), 155 управляемых разъединителей, 129 ИКЗ.

Кроме коммутационных аппаратов и ИКЗ в рамках цифровых РЭС применялись такие новые технологии как:

- накопители электроэнергии в филиалах Курскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго и др. для улучшения качества электроэнергии и резервирования;
- интеллектуальный учет электроэнергии с функцией телемеханизации на трансформаторных подстанциях (ТП). Трансформаторные подстанции 10/0,4 кВ – это объекты, которые ближе всего находятся к потребителям электроэнергии, но на сегодня имеют самый низкий уровень наблюдаемости и автоматизации. Это сказывается на времени восстановления электроснабжения в случае аварий. Ранее диспетчер узнавал о пропадании напряжения 0,4 кВ только после звонка по телефону горячей линии. Теперь же установленные в трансформаторных подстанциях специальные контроллеры или современные модели счетчиков могут спорадически (по факту возникновения события) передавать информацию о пропадании напряжения на отходящих к потребителям линиях 0,4 кВ или о срабатывании коммутационных аппаратов в ТП. Это ведет к сокращению времени восстановления электроснабжения потребителей;
- цифровая радиосвязь, проект направлен на достижение следующих ключевых целей: надежное покрытие территорий филиалов ПАО «МРСК Центра» беспроводной связью - основное средство оперативного управления мобильными бригадами, экономия средств за счет отказа от применения GSM-каналов для оперативных работников, использование в проекте «цифровой электромонтер» в качестве телекоммуникационной базы.

Расширенные функции позволяют контролировать не только точное местонахождение работника, но и его положение в пространстве, например, идентифицировать падение и т.п. Программное обеспечение TRBOnet Swift ST002 анализирует данные полученные от радиостанции (ориентацию в пространстве и движение), в случае, если значения полученных данных превышают заранее запрограммированные пользовательские значения радио абонента, генерируется сигнал тревоги. Все параметры могут быть настроены в соответствии с индивидуальными требованиями пользователей.

В проектах используются следующие основные инновационные технологии (Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития, утвержденный Распоряжением ПАО «Россети» от 24.12.2018 № 568р):

- мультиагентные системы управления;
- интеллектуальные коммутационные аппараты (реклоузеры) (далее – ИКА(Р)), с интегрированными контроллерами присоединений и возможностью интеграции в единую информационную систему управления, максимально в идеологии Plug-n-Play, поддерживающие цифровой обмен данными;
- интеллектуальные приборы учета, с возможностью интеграции в единую систему управления, обеспечивающие функции дистанционного управления, выдачи информации о параметрах работы сети;
- системы управления оперативными работами в сетях (OMS);
- накопители электроэнергии.

### **3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления**

В рамках данного направления реализовывались комплексные проекты создания ЕЦУС на базе SCADA, DMS, OMS, GIS-систем в рамках реализации проектов единых центров управления сетями в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго, Смоленскэнерго.

В указанных проектах предусматривается создание диспетчерских пунктов ЕЦУС нового технологического уровня и городских диспетчерских пунктов в городах с количеством жителей более 100 тысяч человек в филиалах Компании.

В филиалах Липецкэнерго и Смоленскэнерго были выполнены проектные работы, запроектировано следующее оборудование: программно-технический комплекс центральной приемно-передающей станции района электрических сетей (ПТК ЦППС РЭС), мультисервисная сеть передачи данных (МСПД), локально-вычислительная сеть, вычислительный комплекс, ПО Интеграция, ПО оперативно-информационного комплекса (ОИК), автоматизированное рабочее место (АРМ).

В 2020 году в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго были выполнены работы по установке отказоустойчивого вычислительного комплекса в серверном помещении, а также ОИК начального уровня, приобретена постоянная лицензия на платформу.

ОИК является функциональной частью целевого программно-технического комплекса автоматизированной системы оперативно-технологического и ситуационного управления (ПТК АСОТиСУ) и включает в себя следующие функции: СІМ, управления распределительной сетью, управления аварийными отключениями, SCADA, тренажера диспетчера, управления мощностью, оценки состояния сети, автоматизированной подготовки бланков переключений, оценки надежности электрической сети, расчета установившегося режима, расчета и анализа потерь, прогнозирования нагрузки, контроля уровня напряжений и мониторинга нагрузки оборудования.

Планируется развитие геоинформационной системы (ГИС) с привязкой к системам геолокации и геопозиционирования, а также системы навигации автотранспорта, внедрение системы оперативного управления работами на базе мобильных устройств и приложений.

В ходе внедрения информационных систем предполагается интеграция с существующими корпоративными системами, в том числе с автоматизированной системой учета электрической энергии (АСУЭ) и автоматизированной системой контроля состояния электрооборудования электрических сетей.

Предусматривается применение технологий обработки данных в режиме реального времени, интеграционной шины для связи технологических и корпоративных информационных систем, создание цифрового двойника сети с использованием элементов искусственного интеллекта и обработки больших данных.

Для оптимизации взаимодействия с потребителями разработана и внедряется система обработки обращений. Участниками нового процесса взаимодействия являются: диспетчеры центров управления сетями, операторы Контакт центра, ремонтные и оперативные бригады, центры управления кризисными ситуациями (ЦУКС) МЧС России и единые дежурные диспетчерские службы (ЕДДС).

В целях организации коммуникации с оперативными и ремонтными бригадами внедряется цифровая радиосвязь.

Такая модель позволяет повысить надежность работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом для всех уровней напряжения на всей территории Общества, снизить коммерческие, технические потери в сети, свести к минимуму количество аварий и сократить время их устранения, сократить время технологического присоединения.

Проекты данного направления интегрируются с проектами создания ААС с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления, реализуемыми в рамках направления «Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления».

## **Мероприятия НИОКР**

В отчетном году выполнялись мероприятия по следующим НИОКР:

- НИОКР «Разработка системы управления группой БПЛА для выполнения непрерывного мониторинга воздушных линий электропередачи в автоматическом режиме, с сетью зарядных станций как элемента системы управления» (завершен).
- НИР «Исследование существующих систем компенсации емкостных токов замыкания на землю 6-35 кВ филиала ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго»» (завершен).
- НИОКР «Сигнализация и блокировка от обратной трансформации на ТП 10/0,4 кВ» (завершен).
- НИР «Изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс, действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ» (в работе).

- НИОКР «Программный комплекс анализа Big Data (больших данных) в целях выявления неучтенных объемов электроэнергии» (завершен).
  - НИОКР «Разработка мобильной лаборатории для контроля показателей качества трансформаторного масла» (в работе).
  - НИОКР «Разработка программного комплекса электросетевого контроллера для присоединения просьюмеров к распределительной электрической сети 0,4 кВ» (в работе).
- *Подробная информация о работах в рамках указанных НИОКР приведена в приложении № 3 к годовому отчету.*

### **2.3.3. Техническая политика**

В 2020 году в МРСК Центра реализация ключевых и важнейших инвестиционных проектов осуществлялась с использованием инновационных, передовых и прогрессивных технических решений, соответствующих Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (далее – Техническая политика). Документ утвержден решением Совета директоров МРСК Центра (протокол от 26.12.2019 № 46/19), размещен на корпоративном сайте ПАО «МРСК Центра» по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/development/technic>.

Целями реализации Технической политики являются:

- определение основных технических направлений и унификация технических и технологических решений, обеспечивающих повышение надежности, эффективности и снижение ресурсоемкости функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при обеспечении надлежащей безопасности;
- переход на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных;
- организация внедрения передовых научных разработок и инновационных решений в электросетевом комплексе.

Основные задачи при реализации Технической политики:

- обеспечение и повышение готовности электрических сетей к передаче и распределению электрической энергии для обеспечения надежного снабжения электрической энергией потребителей;
- обеспечение выдачи мощности объектов по производству электрической энергии в сеть;
- создание условий для присоединения к электрической сети участников оптового и розничных рынков на условиях недискриминационного доступа к электрическим сетям;
- развитие и совершенствование структуры оперативно- технологического управления электросетевыми объектами;
- развитие и совершенствование информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, повышение наблюдаемости электрической сети и качества информационного обмена с другими субъектами электроэнергетики;
- оптимизация и снижение капиталовложений и эксплуатационных затрат и издержек в электросетевые объекты за счет оптимизации технических и технологических решений при разработке проектной документации, применения современных технологий и видов оборудования, строительных конструкций и материалов, сокращения площадей, занимаемых объектами электросетевого хозяйства;
- повышение эффективности управления электросетевыми активами;
- повышение энергоэффективности применяемых технологий, оборудования, материалов, систем и сокращение технологических потерь электрической энергии в электрических сетях;
- развитие автоматизации процессов передачи и распределения электрической энергии, внедрение и развитие современных систем контроля технического состояния, диагностики и мониторинга технологического оборудования, систем защиты и автоматики, противоаварийной

автоматики, систем связи, инженерных систем, коммерческого и технического учета электроэнергии, создание и развитие цифровых подстанций и электрических сетей;

– минимизация воздействия на окружающую среду при новом строительстве, реконструкции, эксплуатации, ремонте и техническом обслуживании электросетевых объектов;

В 2020 году выполнялись следующие мероприятия, связанные с реализацией Технической политики, в том числе:

1. Разработка типовых технических заданий на проектирование электросетевых объектов и поставку оборудования (приказ от 13.07.2020 №319-ЦА).
2. Согласование технических заданий и проектно-сметной документации на строительство объектов инвестиционной программы в соответствии с регламентированной в МРСК Центра процедурой. При этом осуществлялся контроль применения в проектах оборудования, соответствующего требованиям Технической политики и аттестованного в установленном порядке в ПАО «Россети».
3. Участие руководителей и специалистов МРСК Центра в Координационных советах ПАО «Россети» по НТД в качестве внешних экспертов по нормативно-техническому обеспечению, в результате утверждено 17 стандартов организаций (СТО) ПАО «Россети».
4. Проведено 20 заседаний Технического совета МРСК Центра (состав Технического совета утвержден приказом от 08.07.2020 № 310-ЦА).
5. Участие руководителей и специалистов МРСК Центра в работе Технического совета (проведено 5 заседаний) и Научно-технического совета ПАО «Россети» (проведено 6 заседаний) с принятием ключевых решений по направлениям Технической политики и Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» с последующим исполнением решений протоколов заседаний ТС и НТС.
6. Проведено 2 заседания Комиссии по допуску оборудования, материалов и систем (утверждена приказом от 03.06.2020 № 269-ЦА).
7. Участие специалистов МРСК Центра, определенных в соответствии с письмом от 26.05.2020 № ПА/ЦА-МР1/1186, в работе аттестационной комиссии ПАО «Россети».
8. Участие специалистов МРСК Центра в качестве экспертов в конкурсах молодежных инновационных разработок «Энергопрорыв», «Авангард» и Всероссийском конкурсе выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических ВУЗов по электроэнергетическим и электротехническим тематикам.
9. В рамках деятельности по опытно-промышленной эксплуатации инновационного оборудования начата работа по организации опытной эксплуатации централизованной РЗА для цифровой ПС «Рамонь» в филиале Воронежэнерго, ПС «Мамулино» в филиале Тверьэнерго.

В целях реализации Технической политики в МРСК Центра распоряжением от 10.09.2020 № ЦА/14/96-р введен Перечень нормативно-технической документации, используемой в производственно-хозяйственной деятельности Общества, актуализируемый в соответствии с Единым реестром нормативно-технических документов в области технического регулирования ПАО «Россети» и по мере разработки НТД Общества.

В соответствие с Соглашением о координации и развитии системы нормативно-технического обеспечения (далее – НТО) в электросетевом комплексе, заключенным между ПАО «Россети» и ДЗО, РСК Центра» ведет работу по развитию системы нормативно технического обеспечения в рамках Координационного совета по НТО ПАО «Россети».

База НТД МРСК Центра (цифровая техническая библиотека) размещена на корпоративном портале Общества и постоянно актуализируется, в том числе пополняется типовыми материалами для проектирования.

Мероприятия по контролю соблюдения требований Технической политики включены в Положения о структурных подразделениях исполнительного аппарата и филиалов Общества.

- *Информация о ключевых, специальных или важнейших проектах, при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Технической политике (в том числе программе инновационного развития), представлена в приложении №3 к годовому отчету.*

## **2.4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

### **Результаты развития ИТ инфраструктуры**

В 2020 году в МРСК Центра были проведены следующие мероприятия:

1. Виртуализация и модернизация серверной платформы информационных систем управления бухгалтерскими первичными документами, управления коллективными задачами и документооборотом.
2. Подготовлена и введена в эксплуатацию серверная платформа для системы анализа данных и выявления неучтенного потребления «Радар».
3. Проведена модернизация серверной платформы виртуализации продуктивных ИС Компании.
4. Обеспечено развитие систем видеоконференцсвязи на базе платформы ВКС Vinteo российской разработки. (Отмечен существенный рост количества сеансов ВКС в режиме дистанционной работы сотрудников, с учетом значительного территориального охвата аудиторией)
5. Подготовлено и внедрено программное решение по организации удаленной работы сотрудников в условиях пандемии Covid-19.
6. Выполнена модернизация корпоративного центра сертификатов.
7. Подготовлена и введена в эксплуатацию серверная инфраструктура программно-аппаратного комплекса по контролю состояния приборов учета электрической энергии (ПАК КСПУ). Настроены мобильные устройства для работы с ПАК КСПУ.
8. Проведены работы по миграции продуктивных систем КИСУР на новую серверную платформу.
9. Успешно реализован и функционирует в круглосуточном режиме аудиовизуальный комплекс Главного Аналитического Центра (ГАЦ) в исполнительном аппарате МРСК Центра.
10. В соответствии с программой импортозамещения приобретено ПО «P7-Офис» с целью последовательного отказа от ПО «Microsoft Office».

### **Результаты развития автоматизированных систем технологического управления**

При модернизации ЦУС филиалов осуществляется поэтапное внедрение ПО СК-11 в качестве программного обеспечения, обеспечивающего основную деятельность ЦУС по оперативно-технологическому и ситуационному управлению. ПО российской разработки, сведения о котором включены в единый реестр российского ПО. В качестве операционной системы платформы СК-11 используется Astra Linux – отечественная операционная система специального назначения, созданная для комплексной защиты информации и построения защищенных автоматизированных систем. А в качестве СУБД применяется PostgreSQL, входящая в состав дистрибутива Astra Linux. Операционная система сертифицирована в системах сертификации средств защиты информации Минобороны России, ФСТЭК России и ФСБ России. Включена в Единый реестр российских программ Минкомсвязи России.

В 2020 году актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации для филиалов Компании, учитывающие требования Соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и МРСК Центра от 04.09.2020. Продолжена работа по выполнению программ развития автоматизированных систем технологического управления.

В отчетном году:

- на 30 подстанциях 35 кВ и 15 подстанциях 110 кВ произведена замена устаревших систем телемеханики на современные;
- на 18 распределительных пунктах установлены системы телемеханики;

- на 21 подстанциях 110 кВ и 2 подстанциях 35 кВ выполнены проектно-изыскательские работы в части модернизации бесперебойного питания оборудования СДТУ и АСУЭ;
- на 3 403 трансформаторных подстанциях 6(10)/0,4 кВ выполнено оснащение автоматизированными системами учета электрической энергии и телемеханики на базе единого технического решения;
- в 3 филиалах Общества установлены центральные приемо-передающие станции (ЦППС) для получения данных системы телемеханики с объектов распределительной сети и трансляции этих данных в оперативно-информационные комплексы ЦУС филиалов. Таким образом отдельные ЦППС для объектов распределенной сети по итогам 2020 года установлены в 10 филиалах Общества.

## **Результаты развития телекоммуникаций и ИТТ**

### Технологическая радиосвязь

В рамках реализации мероприятия «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» реализуется проект по организации 100% покрытия территорий субъектов Российской Федерации технологической радиосвязью стандарта DMR.

Единая система технологической радиосвязи строится с использованием дуплексных пар частот в полосе 146-174 МГц, с применением радио и абонентского оборудования Motorola, управляемого ПО российской разработки – TRBOnet.

В 2020 году выполнены работы по монтажу и пуско-наладке базовых станций технологической радиосвязи общим количеством 139 шт., что позволило обеспечить суммарно увеличение покрытия технологической радиосвязью территории операционной деятельности филиалов на 25%, что в итоге составило более 37%. Кроме того, обеспечено 100% покрытие территории 17 цифровых РЭС. Согласно нормам оснащения оперативно выездных и восстановительных бригад – портативными радиостанциями обеспечено более 1 250 сотрудников филиалов, а также более 800 автомобилей.

Комплексная реализация проекта по всем 11 филиалам Общества рассчитана к завершению в 2026 году, но уже на конец 2020 года организовано покрытие 99% Белгородской области, более 80% Тверской области и более 50% Костромской и Смоленской областей.

### **Схемы организации каналов связи между ПС и ЦУС**

Согласно концепции развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. Данные схемы связи унифицированы и являются типовыми решениями при организации каналов передачи данных с ПС. В решениях заложен переход от устаревших аналоговых технологий, а также E1 и xDSL на современные цифровые с пакетной передачей данных, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры, аренду каналов связи.

Для обеспечения отказоустойчивости телекоммуникационной инфраструктуры повышен уровень резервирования и качества предоставляемых услуг связи.

В 2020 году начал работу Центр компетенции по телекоммуникациям, инициировавший работы по приведению инфраструктуры к типовым проектным решениям.

### **Результаты развития информационных систем и автоматизации бизнес-процессов**

В 2020 году в КИСУР Компании разработано программное обеспечение по автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития системы управления производственными активами.

Выполнено развитие программного комплекса «Аварийность».

В целях обеспечения перспективного развития сети и технологического присоединения потребителей реализован и находится в процессе опытной эксплуатации проект создания регионального узла геоинформационной системы в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления.

Внедрена система спутникового мониторинга и контроля автотранспорта «Виалон».



В целях контроля учета рабочего времени работников Общества в условиях ограничений, накладываемых режимом изоляции в период пандемии, разработана хозяйственным способом и внедрена в эксплуатацию Подсистема учета рабочего времени.

Модернизированы сервисы Корпоративного портала в части рейтингов РЭС, сервиса вакансий, аналитических дашбордов.

В рамках НИОКР создана и внедрена система «Радар» для прогнозирования вероятности и объемов выявления неучтенного потребления электроэнергии с применением методов искусственного интеллекта.

### **3. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ**

#### **3.1. КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ**

##### **Standard & Poor`s: «BB+/B», прогноз «Стабильный»**

В июле 2020 года Standard & Poor`s подтвердило долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги ПАО «МРСК Центра» по международной шкале на уровне «BB+» и «B» соответственно со стабильным прогнозом. Рейтинговая оценка выражает мнение агентства относительно стабильных операционных показателей Компании, сбалансированной динамики долговой нагрузки и высокой системной значимости Компании для регионов своей деятельности и для Группы «Россети».

##### **Рейтинговое агентство Эксперт РА: ruAA, прогноз «Стабильный»**

В декабре 2020 года рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило долгосрочный рейтинг кредитоспособности ПАО «МРСК Центра» на уровне ruAA по национальной шкале, прогноз «Стабильный».

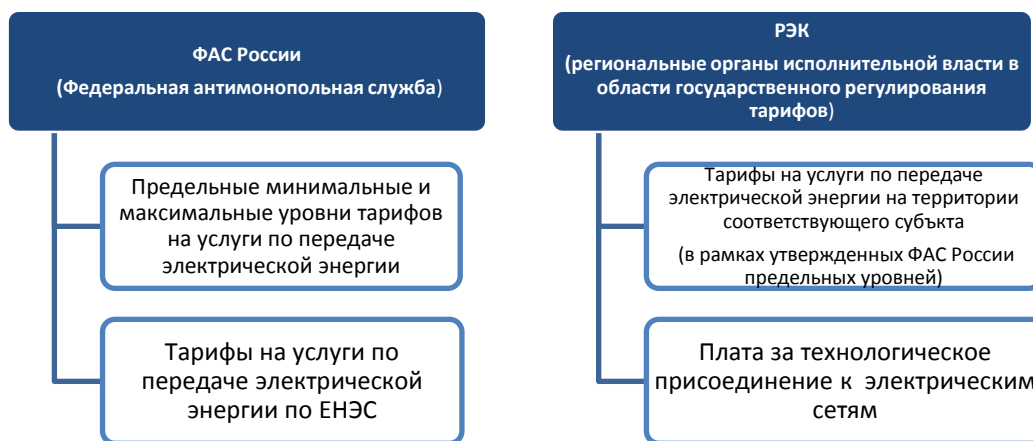
Положительное влияние на рейтинговую оценку оказывают сильный риск-профиль отрасли, присутствие государства в капитале Компании, системная значимость Компании; агентством высоко оцениваются фактор рентабельности, качество корпоративного управления, уровень информационной прозрачности Компании.

#### **3.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА**

Основой стабильной позиции Общества является его финансовая устойчивость, которая во многом зависит от размера выручки от основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию: от оказания услуг по передаче электрической энергии и от оказания услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Государственная политика в области тарифного регулирования характеризуется устойчивой тенденцией к сдерживанию роста тарифов. В связи с чем, процесс установления тарифов в Обществе имеет важную роль и направлен на сохранение баланса интересов Общества и государства.

Основные виды деятельности МРСК Центра – передача электроэнергии по распределительным сетям и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям – относятся к регулируемым видам деятельности с установлением соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти – ФАС России и Региональными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов (РЭК).



### 3.2.1. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2020 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах МРСК Центра устанавливались с применением двух методов:

- **Метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки:** Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тверьэнерго.
- **РАВ- регулирование:** Тамбовэнерго, Ярэнерго.

Характеристика применяемых методов тарифообразования:

Метод	РАВ-регулирование	Долгосрочная индексация НВВ
Необходимая валовая выручка (НВВ) устанавливается в соответствии с:	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 30.03.2012 № 228-э	Методическими указаниями, утвержденными Приказом ФСТ России от 17.02.2012 № 98-э
В состав НВВ включаются:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Расходы, связанные с производством и реализацией продукции (услуг) по регулируемому виду деятельности (подконтрольные и неподконтрольные).</li> <li>- Средства на возврат акционерного и заемного капитала.</li> <li>- Доход на инвестированный капитал.</li> <li>- Сглаживание.</li> <li>- Корректировка НВВ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подконтрольные расходы (ОРЕХ), в том числе расходы по коллективным договорам и другие расходы из прибыли.</li> <li>- Неподконтрольные расходы, которые включают в себя амортизацию, расходы на возврат и обслуживание заемных средств, капитальные вложения из прибыли.</li> <li>- Корректировка НВВ.</li> </ul>
Долгосрочные параметры регулирования для расчета НВВ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Базовый уровень операционных расходов.</li> <li>- Индекс эффективности операционных расходов.</li> <li>- Размер инвестированного капитала.</li> <li>- Чистый оборотный капитал.</li> <li>- Норма доходности инвестированного капитала.</li> <li>- Срок возврата инвестированного капитала.</li> <li>- Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов.</li> <li>- Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям.</li> <li>- Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Базовый уровень подконтрольных расходов.</li> <li>- Индекс эффективности подконтрольных расходов.</li> <li>- Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов.</li> <li>- Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям.</li> <li>- Уровень надежности и качества реализуемых товаров (услуг)</li> </ul>

Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2018-2020 годах, коп./кВтч:

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, %
<b>Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии по МРСК Центра</b>	<b>196,2</b>	<b>200,9</b>	<b>206,5</b>	<b>2,8%</b>
Белгородэнерго	179,7	186,2	197,1	5,9%
Брянскэнерго	144,1	151,5	155,5	2,6%
Воронежэнерго	175,8	183,4	191,4	4,3%
Костромаэнерго	216,8	221,4	225,4	1,8%
Курскэнерго	239,9	244,8	247,6	1,1%
Липецкэнерго	195,5	196,4	209,2	6,5%
Орелэнерго	222,9	228,1	231,9	1,6%
Смоленскэнерго	219,7	221,5	226,2	2,2%
Тамбовэнерго	214,8	217,9	219,2	0,6%
Тверьэнерго	243,2	244,8	245,0	0,1%
Ярэнерго	176,6	179,6	181,0	0,8%

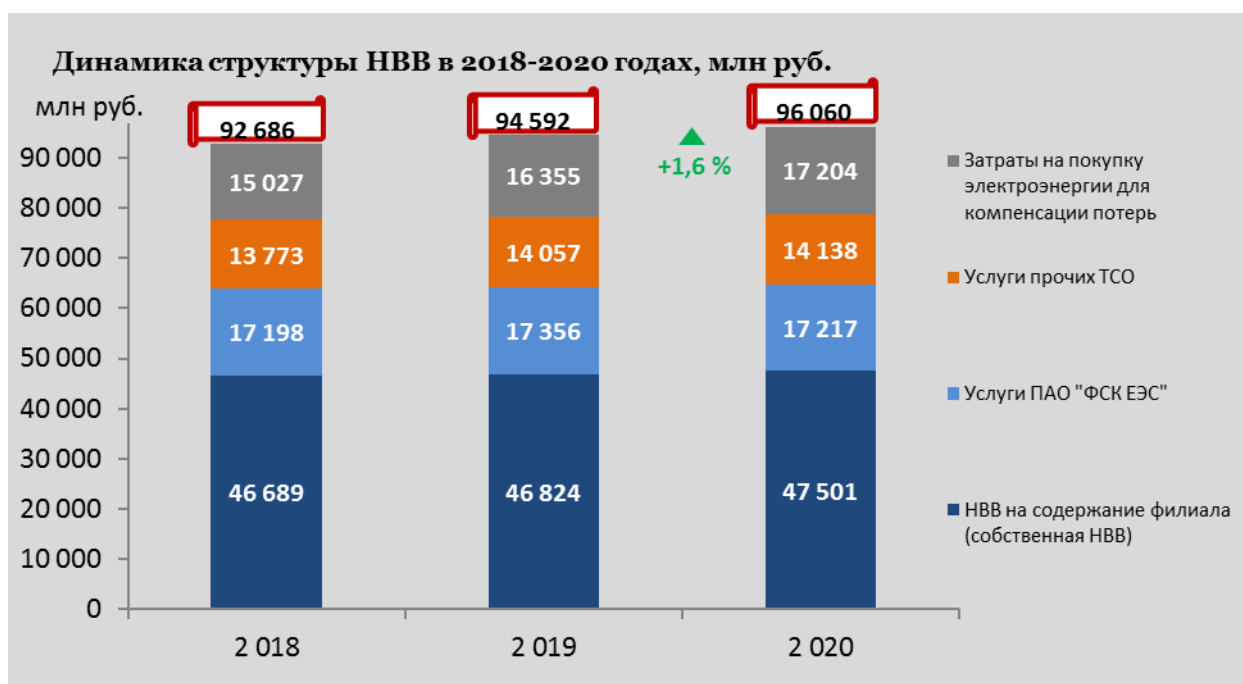
- *Подробнее о тарифном регулировании на сайте Общества: <http://www.mrsk-1.ru/clients/transmission/price/>.*

#### **Необходимая валовая выручка (НВВ)**

В декабре 2019 года установлены тарифы на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям, принадлежащим на праве собственности или на ином законном основании территориальным сетевым организациям.

Тарифно-балансовые решения (далее – ТБР) на 2020 год по филиалам Компании установлены в рамках, утвержденных ФАС России предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электрической энергии, кроме филиала Смоленскэнерго, где ТБР установлены с превышением предельных уровней тарифов (прирост ~+2,5%) с учетом согласования ФАС России (приказ ФАС России от 26.12.2019 №1748/19).

НВВ «котловая» по филиалам Компании утверждена в размере 96 060 млн руб. (+ 1,6 % к уровню 2019 года), «котловой» полезный отпуск 46 509 млн кВтч (-1,2% к уровню 2019 года). Наибольший прирост «котловой» НВВ наблюдается по филиалам Воронежэнерго (+4,4%), Брянскэнерго (+2,7%), Ярэнерго (+2,1%), Костромаэнерго (+1,8%).



С учетом изменения федеральных факторов (затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС», потери электроэнергии) НВВ на содержание филиалов Компании утверждена в размере 47 501 млн руб. (+1,4%, или +676 млн руб., к уровню 2019 года).

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов МРСК Центра – 49,4%, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 17,9%, услуги прочих ТСО – 14,7%, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 17,9%.

Доля МРСК Центра в НВВ регионов обслуживания в 2020 году (с учетом ДЗО) составила **89,6%**, в том числе в разрезе филиалов Компании:

Регион/филиал	НВВ без учета оплаты потерь, млн руб.*	НВВ региона, млн руб.*	Доля филиала, %	Прочие ТСО, %
Белгородэнерго	9 730	9 933	98,0%	2,0%
Брянскэнерго**	6 162	6 368	96,8%	3,2%
Воронежэнерго**	10 492	11 671	89,9%	10,1%
Костромаэнерго	4 248	4 396	96,6%	3,4%
Курскэнерго	4 596	5 618	81,8%	18,2%
Липецкэнерго	6 245	7 331	85,2%	14,8%
Орелэнерго	3 174	3 803	83,4%	16,6%
Смоленскэнерго	5 820	6 192	94,0%	6,0%
Тамбовэнерго	3 781	4 890	77,3%	22,7%
Тверьэнерго	6 304	7 441	84,7%	15,3%
Ярэнерго**	7 036	7 766	90,6%	9,4%
<b>Итого</b>	<b>67 588</b>	<b>75 409</b>	<b>89,6%</b>	<b>10,4%</b>

\* с учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС»

\*\* с учетом подконтрольных Обществ: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «ЯрЭСК»

### 3.2.2. Плата за технологическое присоединение

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2020 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов<sup>23</sup>:

- **на период регулирования:**

<i>стандартизированные тарифные ставки (руб./1 присоединение, руб./км, руб./кВт)</i>	рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту	Утверждаются с учетом следующей дифференциации: по мероприятиям, по категориям заявителей, по уровням напряжения, по объемам присоединяемой мощности, по типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий, по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально-направленного бурения), по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций
<i>ставки платы за единицу максимальной мощности (руб./кВт)</i>	определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года	Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2020 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2019 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий
<i>формула платы за технологическое присоединение</i>	устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями пункта 30 Методических указаний от 29.08.2017 № 1135/17	

В случае если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили», для которых не устанавливались стандартизированные тарифные ставки на период регулирования, соответствующие стандартизированные тарифные ставки, могут быть дополнительно установлены регулирующим органом в течение периода регулирования.

- *Анализ усредненной наиболее используемой в 2020 году стандартизированной ставки в разрезе филиалов МРСК Центра приведен в приложении № 3 к годовому отчету.*
- **по обращению сетевой организации** - плата за технологическое присоединение *по индивидуальному проекту* (устанавливаются регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя)

#### Льготное технологическое присоединение

Согласно принятым тарифным решениям на 2020 год предоставлены льготы по технологическому присоединению энергопринимающих устройств следующих заявителей:

<sup>23</sup> В соответствии с методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17.

- максимальной мощности не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ при условии, что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за присоединение указанных заявителей составляет 550 руб. (с НДС) за 1 присоединение.
- максимальной мощности не более чем 150 кВт (с учетом ранее присоединенной максимальной мощности). Данные заявители полностью освобождены от оплаты инвестиционных расходов по ТП.

Кроме того, в отношении заявителей - юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения максимальной мощности свыше 15 и до 150 кВт включительно в договоре (по желанию таких заявителей) предусмотрена беспроцентная рассрочка платежа в размере 95% платы за технологическое присоединение на период до 3 лет с даты подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения.

В соответствии с Основами ценообразования<sup>24</sup> выпадающие доходы от ТП льготных заявителей компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

В 2020 году **79,6%** договоров ТП заключено с льготными категориями потребителей в группе «до 15 кВт». Остальные категории заявителей использовали в отчетном году следующие варианты расчета платы:



<sup>24</sup> Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 №1178

### 3.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

#### 3.3.1. Финансовые результаты

Динамика основных экономических показателей за 2018-2020 годы, млн руб.<sup>25</sup>:

№ п/п	Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020 /2019	
					млн руб.	%
<b>1</b>	<b>Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:</b>	<b>93 873,5</b>	<b>94 505,8</b>	<b>94 984,9</b>	<b>479,1</b>	<b>0,5%</b>
1.1.	От передачи электроэнергии	90 015,4	90 886,7	90 490,5	-396,2	-0,4%
1.2.	От технологического присоединения	1 863,9	1 542,0	1 306,0	-236,0	-15,3%
1.3.	От продажи электроэнергии	530,0	520,7	531,2	10,5	2,0%
1.4.	От прочей деятельности	1 464,2	1 556,4	2 657,2	1 100,8	70,7%
<b>2</b>	<b>Себестоимость продукции (услуг)</b>	<b>83 936,4</b>	<b>84 508,6</b>	<b>84 889,2</b>	<b>380,6</b>	<b>0,5%</b>
3	Валовая прибыль	9 937,1	9 997,2	10 095,7	98,5	1,0%
4	Управленческие расходы	2 191,3	2 335,8	2 388,4	52,6	2,3%
5	Коммерческие расходы	18,8	18,7	18,0	-0,7	-3,7%
6	Прибыль (убыток) от продаж	7 727,0	7 642,7	7 689,3	46,6	0,6%
7	Проценты к получению	53,1	106,5	284,0	177,5	166,7%
8	Проценты к уплате	3 196,1	3 218,0	2 626,9	-591,1	-18,4%
9	Доходы от участия в других организациях	14,4	14,8	14,2	-0,6	-4,1%
10	Прочие доходы	3 509,9	3 603,5	3 458,7	-144,8	-4,0%
11	Прочие расходы	5 900,0	6 975,1	4 639,1	-2 336,0	-33,5%
<b>12</b>	<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2 208,3</b>	<b>1 174,4</b>	<b>4 180,2</b>	<b>3 005,8</b>	<b>255,9%</b>
13	Налог на прибыль и иные платежи*	802,9	846,1	1 350,5	504,4	59,6%
<b>14</b>	<b>Чистая прибыль (убыток)*</b>	<b>1 405,4</b>	<b>328,3</b>	<b>2 829,7</b>	<b>2 501,4</b>	<b>761,9%</b>
<b>15</b>	<b>ЕВИТДА**</b>	<b>16 555,9</b>	<b>16 038,3</b>	<b>18 516,9</b>	<b>2 478,6</b>	<b>15,5%</b>

\*за 2019 год данные соответствуют данным за 2019 год, указанным в бухгалтерской отчетности по итогам 2020 года. Изменение данных обусловлено изменением в учетной политике в связи с введением с 1 января 2020 г. ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций»

\*\*показатель ЕВИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 – стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

В 2020 году выручка увеличилась на 0,5% по сравнению с 2019 годом и составила 94 984,9 млн руб., что обусловлено увеличением выручки от выполнения услуг по прочей деятельности.

Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии снизилась (на 0,4%) и составила 90 490,5 млн руб., что обусловлено снижением котлового полезного отпуска на 902 млн кВтч (на 1,9%) в результате снижения объемов электропотребления при введении в 2020 году ограничительных мер, направленных на борьбу с распространением коронавирусной инфекции.

Выручка от услуг по технологическому присоединению снизилась до 1 306 млн руб. (на 15,3%), что обусловлено исполнением в 2019 году договоров технологического присоединения крупных производственных объектов в филиалах Тамбовэнерго и Курскэнерго.

Выручка от продажи электроэнергии незначительно увеличилась (на 2%) и составила 531,2 млн руб., что обусловлено увеличением объема продажи электроэнергии.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2020 году составила 2 657,2 млн руб., что на 70,7% выше уровня 2019 года, в том числе выручка по дополнительным услугам составила 2 371,6 млн руб. (+67,4%). Основной причиной роста прочей выручки в 2020 году является выполнение в большем объеме договоров по услугам, связанным с переустройством электросетевых объектов в интересах клиентов, проектированием и строительством объектов энергетики, организацией систем наружного освещения.

В 2020 году общая стоимость оказываемых Компанией услуг составила 87 295,7 млн руб.

<sup>25</sup> Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ.



Рост себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) относительно 2019 года составил 432,7 млн руб., или 0,5%, из которых 231,8 млн рублей составил прирост себестоимости оказания нерегулируемых услуг вследствие увеличения их объема.

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2020 году на 2 501,4 млн руб. относительно соответствующего показателя 2019 года. Финансовый результат по итогам 2020 года составил 2 829,7 млн руб.

### ЕВИТДА

По итогам 2020 года ЕВИТДА составила 18 516,9 млн руб., что выше показателя 2019 года на 2 478,6 млн руб., или на 15,5%. Данное увеличение обусловлено снижением отрицательного сальдо прочих доходов и расходов (без учета процентов к уплате) на 2 191,2 млн руб. и увеличением доходов от оказания услуг по прочей деятельности.

## 3.3.2. Дебиторская и кредиторская задолженность

### Дебиторская задолженность

Динамика дебиторской задолженности в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Отклонение, 2020/2019	
				млн руб.	%
<b>Дебиторская задолженность</b>	<b>12 873,1</b>	<b>13 061,0</b>	<b>14 617,8</b>	<b>+1 556,8</b>	<b>+11,9%</b>
В том числе:					
покупатели и заказчики:	11 616,1	12 229,7	13 033,5	+803,8	+6,6%
- по передаче электроэнергии	11 003,5	11 415,0	12 237,1	+822,1	+7,2%
- за реализацию электроэнергии	129,1	171,6	148,5	-23,1	-13,5%
векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
авансы выданные	131,7	180,8	357,8	+177,0	+97,9%
прочие дебиторы	1 125,3	650,5	1 226,5	+576,0	+88,5%

Рост задолженности по состоянию на 31.12.2020 года с начала года составил 1 556,8 млн руб. (+11,9%) и обусловлен увеличением задолженности за услуги по передаче электроэнергии в общей сумме 822,1 млн руб. в основном в связи с неплатежами группы компаний ПАО «ГНС Энерго».

- *Подробнее с информацией о работе с просроченной дебиторской задолженностью и задолженностью банкротов можно ознакомиться в приложении № 3 к годовому отчету.*

### Кредиторская задолженность

Динамика кредиторской задолженности в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Отклонение, 2020/2019	
				млн руб.	%
<b>Кредиторская задолженность</b>	<b>14 153,1</b>	<b>13 199,3</b>	<b>14 485,6</b>	<b>+1 286,3</b>	<b>+9,7%</b>
В том числе:					
поставщики и подрядчики	6 066,2	5 831,9	8 719,8	+2 887,9	+49,5%
векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
налоги и сборы	1 597,2	2 381,8	2 277,1	-104,7	-4,4%
авансы полученные	2 241,2	2 730,0	2 675,0	-55,0	-2,0%
прочая кредиторская задолженность	4 248,5	2 255,6	813,7	-1 441,9	-63,9%

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2020 года составил 14 485,6 млн руб., что на 1 286,3 млн руб. (+9,7%) больше величины задолженности по состоянию на начало года.

Данное увеличение обусловлено ростом задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 2 887,9 млн руб. в связи с ростом неплатежей со стороны энергосбытовых компаний при одновременном сокращении размера авансов полученных на 55,0 млн руб., снижением текущей задолженности по налогу на прибыль и НДС на 104,7 млн руб. и прочей задолженности на 1 441,9 млн руб.

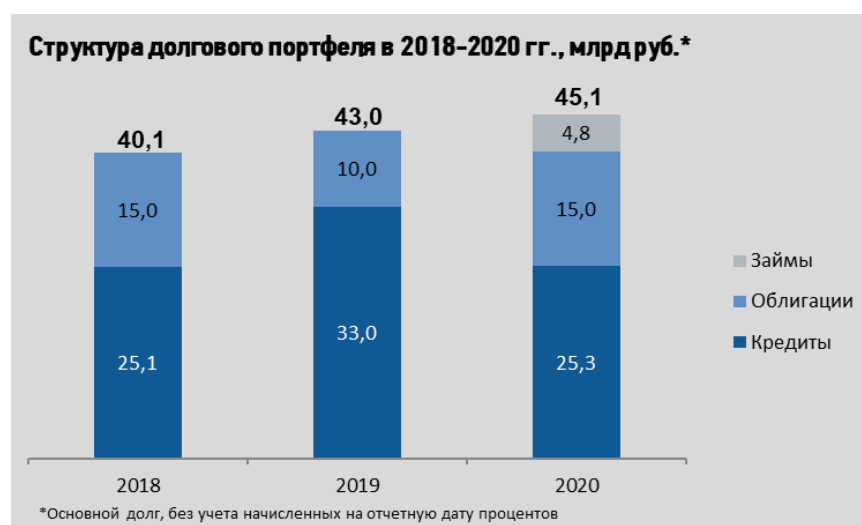
### 3.3.3. Собственный и заемный капитал

Структура капитала МРСК Центра в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				млн руб.	%
Собственный капитал	57 116,3	55 726,5	58 571,1	2 844,6	5,1%
Заемный капитал	65 517,9	68 657,2	71 738,6	3 081,4	4,5%
В том числе:					
займы и кредиты	40 407,2	43 175,4	45 297,6	2 122,2	4,9%
кредиторская задолженность	14 153,1	13 199,3	14 485,6	1 286,3	9,7%
Соотношение собственного и заемного капитала	0,87	0,81	0,82	0,01	1,2%
Доля заемного капитала в пассиве, %	53,4%	55,2%	55,1%	-	-0,1 п.п.
Денежные средства на конец периода	786,3	1 015,9	796,2	-219,7	-21,6%

По состоянию на 31.12.2020 собственный капитал МРСК Центра составил 58 571,1 млн руб., или 44,9% всего капитала Компании. Рост собственных средств Компании на 2 844,6 млн руб. в абсолютном выражении произошел за счет увеличения размера нераспределенной прибыли по итогам года.

### Структура долгового портфеля



По состоянию на 31.12.2020 размер долгового портфеля МРСК Центра составил 45,1 млрд руб. в сравнении с 43,0 млрд руб. по состоянию на 31.12.2019. Задолженность по облигационным займам на конец 2020 года составляет 33,3% долгового портфеля.

### 3.4. ИНВЕСТИЦИИ

МРСК Центра является системообразующей инфраструктурной компанией в регионах своего присутствия. Осуществляемые Компанией инвестиции вносят существенный вклад в экономическое процветание каждой области, а модернизация и новое строительство способствуют повышению надежности электросетевого комплекса.

Инвестиционная программа Компании формируется исходя из планов развития регионов, технического состояния электрических сетей, доступных источников финансирования, сформированных исходя из тарифно-балансовых решений.

Инвестиционная программа МРСК Центра на 2020 год утверждена приказом Минэнерго России от 14 декабря 2020 года № 11@.

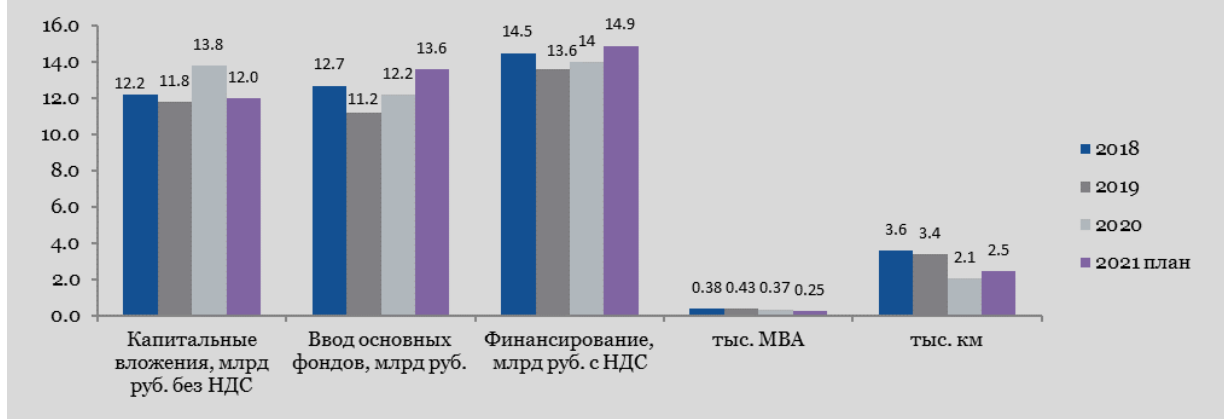
Исполнение инвестиционной программы в 2018-2020 годах

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020 план	2020 факт	2021 план	Отклонение 2020 (факт)/2019	
							абс.	%
Объем финансирования	млрд руб.	14,5	13,6	13,7	14,0	14,9	0,5	4%
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.	12,2	11,8	12,9	13,8	12,0	1,9	16%
Ввод в состав основных средств	млрд руб.	12,7	11,2	12,4	12,2	13,6	1,0	9%
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	0,376	0,426	0,314	0,374	0,25	-0,1	-12%
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	3,6	3,4	1,8	2,1	2,5	-1,3	-37%

Уменьшение объемов финансирования, освоения капитальных вложений и ввода основных фондов в 2019 году относительно 2018 года, плановых и фактических показателей 2020 и 2021 годов было вызвано исключением из инвестиционной программы сделки по приобретению филиалом Липецкэнерго электросетевых объектов Липецкой области, находящихся в хозяйственном ведении ОГУП «ЛОКК». Исключение сделки в силу отсутствия возможности замещения другими проектами повлекло снижение объемов выполнения по филиалу Липецкэнерго и Общества в целом по итогу 2019 года. Снижение объемов было как в сопоставлении с плановыми показателями, так и фактическими значениями 2018 года и 2020 года.

Увеличение объемов финансирования и вводов основных фондов в 2020 году и планируемое увеличение в 2021 году относительно предыдущих периодов связано с реализацией мероприятий по учету электроэнергии.

### Выполнение инвестиционной программы в 2018-2020 гг.



#### 3.4.1. Направления и структура финансирования капитальных вложений

Выполнение инвестиционной программы МРСК Центра, утвержденной приказом Минэнерго России от 12 декабря 2020 № 11@, по итогу 2020 года составило:

- Капитальные вложения – 13 773 млн руб., или 107% от плана 12 месяцев (план 12 873 млн руб.).
- Финансирование – 14 039 млн руб., или 102% от плана 12 месяцев (план 13 707 млн руб.).
- Ввод основных фондов – 12 241 млн руб., или 99% от плана 12 месяцев (план 12 354 млн руб.).
- Ввод трансформаторной мощности: 374 МВА, или 119% от плана 12 месяцев (план 314 МВА).
- Ввод ЛЭП: 2 098 км, или 119% от плана 12 месяцев (план 1 769 км).

В результате реализации инвестиционной программы в отчетном периоде осуществлено технологическое присоединение новых потребителей, выполнены работы, направленные на повышение надежности работы оборудования и снижение износа основных фондов, созданы условия для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности МРСК Центра.

Реализация инвестиционной программы в 2020 году в части исполнения мероприятий технологического присоединения составило:

- Капитальные вложения – 5 024 млн руб. или 119% от плана, в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт - 2 857 млн руб., или 135%.
- Финансирование – 5 317 млн руб., или 116% от плана, в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 3 071 млн руб., или 142%.
- Ввод основных фондов – 4 770 млн руб., или 110% от плана, в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт - 2 639 млн руб., или 127%.
- Ввод трансформаторной мощности: 305 МВА, или 121% от плана, в том числе льготной категории заявителей до 150 кВт – 144 МВА, или 152%.
- Ввод ЛЭП: 1 823 км, или 121% от плана, в том числе льготной категории заявителей 150 кВт – 1 569 км, или 131%.

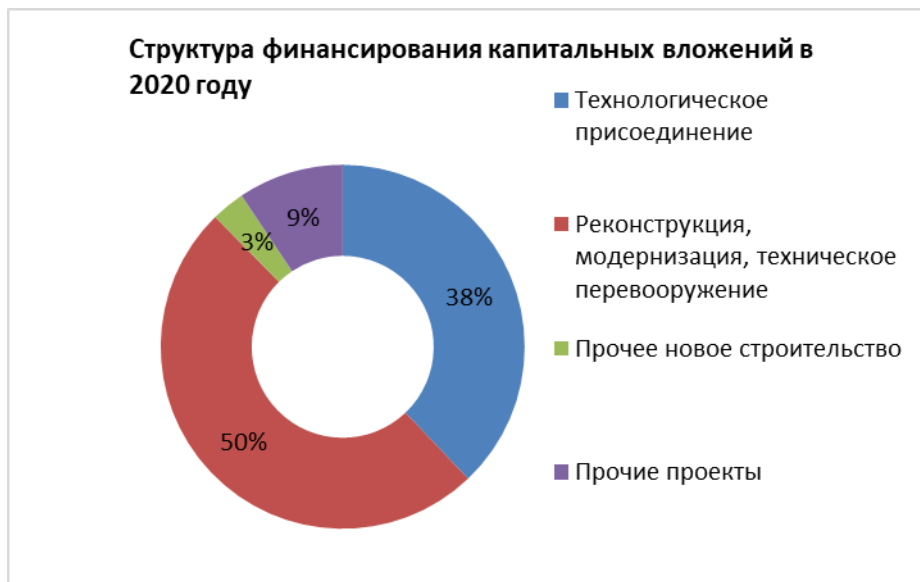
Выполнение инвестиционной программы в части реализации мероприятий технологического присоединения позволило достичь результата по присоединенной мощности за 2020 год в объеме 1 013 МВт, что больше планового показателя (1 002 МВт) на 11 МВт и фактического показателя 2019 года – 840 МВт.

Структура финансирования капитальных вложений в 2018-2020 годах, млн руб. с НДС

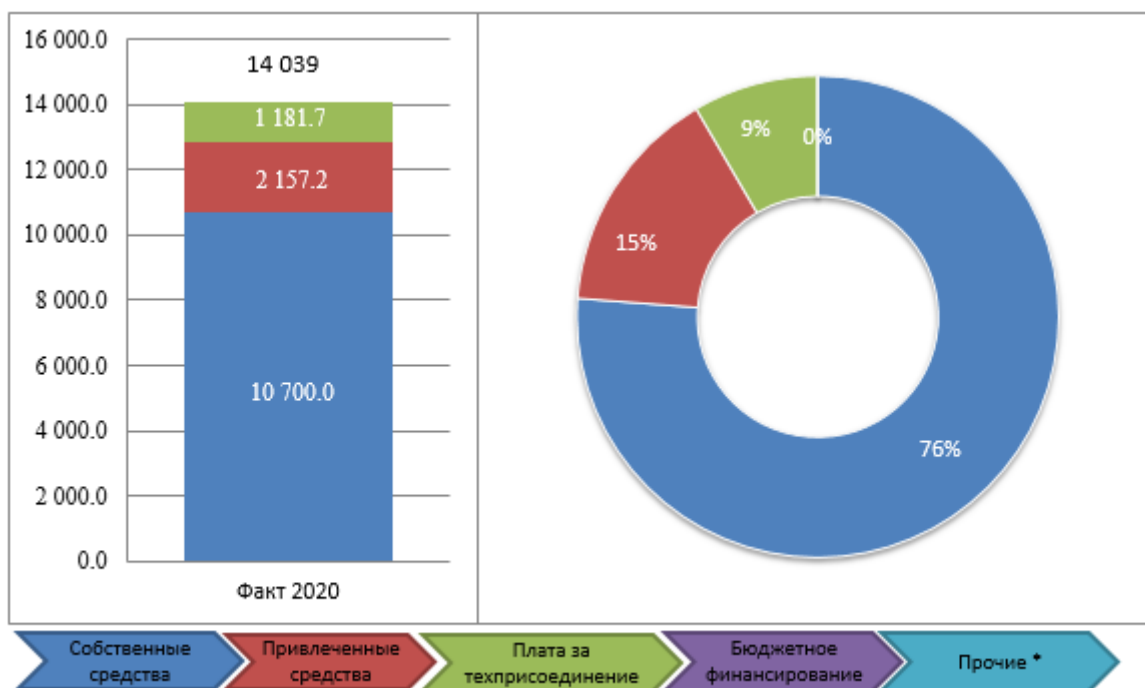
Направления финансирования	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
Технологическое присоединение	6 041	4 847	5 317	470	9,7%
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	5 555	6 714	6 980	266	4%
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и	14	16	8	-8	-50%

программами перспективного развития электроэнергетики					
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	351	328	417	89	27,1%
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	-	-	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	2 532	1 657	1 316	-341	-20,6%
<b>Итого</b>	<b>14 493</b>	<b>13 563</b>	<b>14 039</b>	<b>476</b>	<b>3,5%</b>

Структура финансирования капитальных вложений в 2020 годах, %



Структура источников финансирования капитальных вложений в 2020 году, млн руб.



\* НДС к возмещению, допэмиссия, прочие

Удельный вес привлеченных средств в сопоставлении с 2019 годом увеличился до 15% и составил 2 157,2 млн руб. Объем собственных источников финансирования снизился до 76% и составил 10 700 млн руб. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации в размере 10 046 млн руб. и прочей прибыли в сумме 627 млн руб. Прибыль от технологического присоединения потребителей составила – 1 181,7 млн руб., или 9%. Прочие средства не были использованы.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Общества на 2020 год не предусмотрены.

Приоритетные инвестиционные проекты, завершённые в 2020 году:

### **Строительство ПС 110/10 кВ Спутник, филиал Воронежэнерго. Ввод 3 квартал 2020 года**

*Название проекта, место расположения объекта:*

Строительство ПС 110/10 кВ Спутник для технологического присоединения ООО «Выбор» договор №41199851 от 28.03.2016; ООО «Ремстрой» договор №41210590 от 16.09.2016 (свыше 670 кВт; трансформаторная мощность 80 МВА), г. Воронеж.

*Проектная мощность:* 80 МВА

*Работы в рамках проекта:* Строительство двухтрансформаторной ПС 110 кВ с трансформаторами 2х40 МВА с выделением их мощности на нагрузки по напряжению 10 кВ.

*Сроки реализации проекта:* 2015-2020 гг.

*Объем ввода:* 903 млн руб. и 80 МВА

*Достигнутые цели и результаты проекта:* Обеспечены ввод новых мощностей, расширение рынка сбыта электроэнергии, реализация ряда крупных договоров технологических присоединений, а также повышение надежности электроснабжения в северной части г. Воронеж.

### **3.4.2. Долгосрочная инвестиционная программа**

Долгосрочная инвестиционная программа утверждена приказом Минэнерго России от 14.12.2020 №11@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «МРСК Центра» на 2021-2025 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «МРСК Центра», утвержденную приказом Минэнерго России от 14.12.2015 № 951, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 26.12.2019 № 35@».

Долгосрочная инвестиционная программа сформирована в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации № 977 до 2025 года с учетом:

- прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период;
- актуализированных обязательств Общества по технологическому присоединению потребителей в связи с заключением новых договоров технологического присоединения, изменением и расторжением ранее заключенных договоров технологического присоединения;
- уточнения перечня объектов, техническое перевооружение и реконструкция которых осуществляется по техническому состоянию;
- уточнения мероприятий по обеспечению нормативной надежности электроснабжения потребителей, режимной устойчивости энергосистемы, а также защищенности объектов;
- утверждения/переутверждения проектно-сметной документации на объекты строительства и реконструкции, реализуемые в рамках инвестиционной программы;
- факта выполнения инвестиционной программы Общества в предыдущие периоды;
- нового долгосрочного периода тарифного регулирования по филиалу Тамбовэнерго с 2021 до 2025 года;
- пересмотра объема источников финансирования инвестиционной программы.

По итогам реализации инвестиционной программы МРСК Центра будет обеспечено достижение следующих основных целей Общества:

1. Надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей в зоне ответственности Компании.
2. Выполнение обязательств Общества по технологическому присоединению потребителей к электросетевым объектам Общества в соответствии с действующим законодательством.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы:

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024	2025
Объем финансирования	млрд руб.	14,9	14,3	22,1	24,5	17,2
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб.	12,0	12,1	18,6	20,4	14,1

Ввод в состав основных средств	млрд руб.	13,6	11,8	18,2	20,3	15,5
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	0,25	0,37	0,27	0,20	0,43
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	2,5	2,4	2,4	3,1	2,6

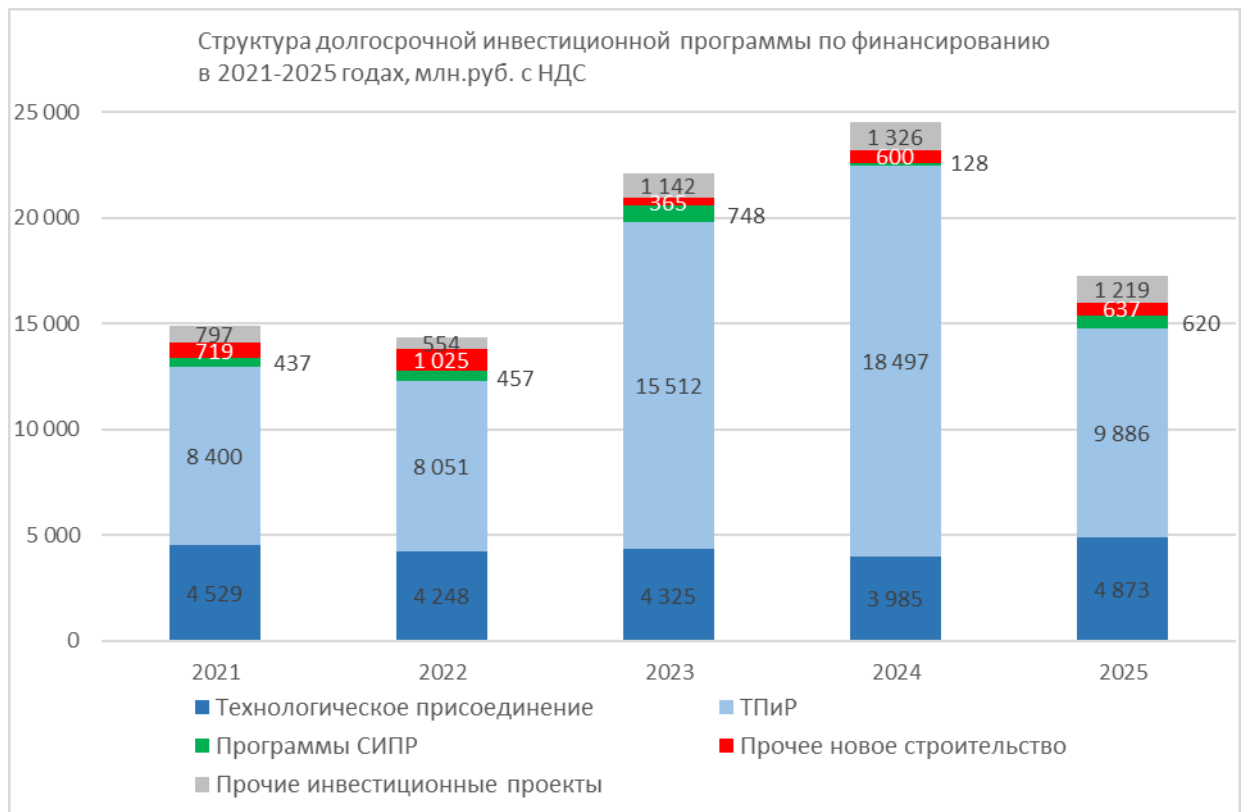


Долгосрочной программой МРСК Центра предусмотрено ежегодное увеличение объемов выполнения по всем параметрам в период с 2022 до 2024 года. Это связано с реализацией мероприятий по учету электроэнергии

Структура финансирования капитальных вложений в 2021-2025 годах, млн руб. с НДС

Направления финансирования	2021	2022	2023	2024	2025
Технологическое присоединение	4 529	4 248	4 325	3 985	4 873
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	8 400	8 051	15 512	18 497	9 886
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	437	457	748	128	620
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	719	1 025	365	600	637
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	797	554	1 142	1 326	1 219
<b>Итого</b>	<b>14 882</b>	<b>14 335</b>	<b>22 092</b>	<b>24 537</b>	<b>17 236</b>

Основные параметры инвестиционной программы 2021-2025 годов:



Общий объем финансирования увеличивается до 2024 года – 24,5 млрд руб. с НДС и в период 2023-2025 гг. остается свыше 15 млрд руб. ежегодно. Увеличение вызвано выполнением мероприятий программы по учету электроэнергии.

Наибольший объем мероприятий по учету электроэнергии запланирован на 2024 год, поэтому объем по направлению «Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение» увеличивается с 8 млрд руб. в 2022 году до 18,5 млрд руб. в 2024 году и составляет 76% от общего объема инвестиционной программы в 2024 году. Общий объем программы реконструкции без программы модернизации учета составляет ежегодно не менее 6 млрд руб. и увеличивается к 2024 году до 7,7 млрд руб. Причиной является необходимость реализации программы комплексной реконструкции электросетевого оборудования, направленной на снижение существующего технического износа электрических сетей.

Общий объем финансирования по технологическому присоединению определен существующими заявками на технологическое присоединение потребителей. Общий объем финансирования в структуре инвестиционной программы в период 2021-2025 гг. составляет 4-4,8 млрд руб.



## **4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### **4.1. МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА – ПАО «РОССЕТИ»**

#### **Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций**

ПАО «Россети» – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний<sup>26</sup> (ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»).

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

#### **Ключевые задачи в отношении активов**

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России с учетом преумножения доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения в новой цифровой среде;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии;
- продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли;
- соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- содействие энергетической и экологической безопасности.

#### **Принципы корпоративного управления**

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях группы, стремится к обеспечению

---

<sup>26</sup>ПАО «МРСК Северо-Запада» оказывает услуги под брендом «Россети Северо-Запада».

ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал».

ПАО «МРСК Центра» оказывает услуги под брендом «Россети Центр».

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» оказывает услуги под брендом «Россети Центр и Приволжье».

ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

АО «Янтарьэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Янтарь».

ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги под брендом «Россети ФСК ЕЭС».

открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Россети» ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

ПАО «Россети» во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р обязуется обеспечивать направление на выплату дивидендов по акциям компаний группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.

#### 4.2. ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ МРСК ЦЕНТРА

МРСК Центра стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России). По итогам 2020 года 96% рекомендаций соблюдается Компанией полностью или частично, в 2019 – 94%, в 2018 году – 91%:

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	2020			2019			2018		
		+	+/-	-	+	+/-	-	+	+/-	-
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	12	1	0
Совет директоров Общества	36	28	6	2	27	6	3	24	7	5
Корпоративный секретарь	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества	10*	6	2	1	8	1	1	8	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика	7	5	2	0	7	0	0	6	1	0
Существенные корпоративные действия	5	1	4	0	1	3	1	1	3	1
<b>Итого</b>	<b>79*</b>	<b>60</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>7</b>
	<b>100%</b>	<b>77%</b>	<b>19%</b>	<b>4%</b>	<b>80%</b>	<b>14%</b>	<b>6%</b>	<b>75%</b>	<b>16%</b>	<b>9%</b>

\*В 2020 году Общество не оценивало соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критерию 4.4.2.

- Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в приложении № 4 к годовому отчету.

### Оценка уровня корпоративного управления

Независимая оценка корпоративного управления МРСК Центра осуществляется в рамках мониторинга и подтверждения рейтинга корпоративного управления независимым экспертом – НП Российский институт директоров. В августе 2020 года НП РИД в ходе мониторинга отметил ряд положительных изменений в практике корпоративного управления Общества и подтвердил рейтинг корпоративного управления Общества на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления».

НРКУ 7+ свидетельствует о том, что Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления Банка России. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

В августе 2020 года Внутренний аудит провел очередную ежегодную оценку эффективности корпоративного управления МРСК Центра. Оценка проводится в соответствии с Методической инструкцией «Оценка эффективности системы корпоративного управления в ПАО «МРСК Центра» МИ БП 1/08-02/2019. Оценке подлежали следующие компоненты корпоративного управления:

- Права акционеров.
- Совет директоров.
- Исполнительное руководство.
- Прозрачность и раскрытие информации.
- Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит.
- Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Общая оценка МРСК Центра по итогам 2019/2020 корпоративного года составила 451,5 балла из 525 возможных, или 86,0%, что соответствует оценке «развитая практика» со следующей характеристикой: корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов.



По итогам 2018/2019 корпоративного года оценка составила 464,25 баллов, или 87,1%. По результатам данной оценки Обществом были разработаны и утверждены мероприятия по

повышению корпоративного управления МРСК Центра. По оценке Внутреннего аудита, по состоянию на 31.12.2019 все запланированные мероприятия со сроком исполнения в 2019 году, исполнены в полном объеме.

### Политика в области одобрения сделок, совершаемых Компанией

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью, совершаемые МРСК Центра, проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2020 году Компания не совершала крупных сделок.

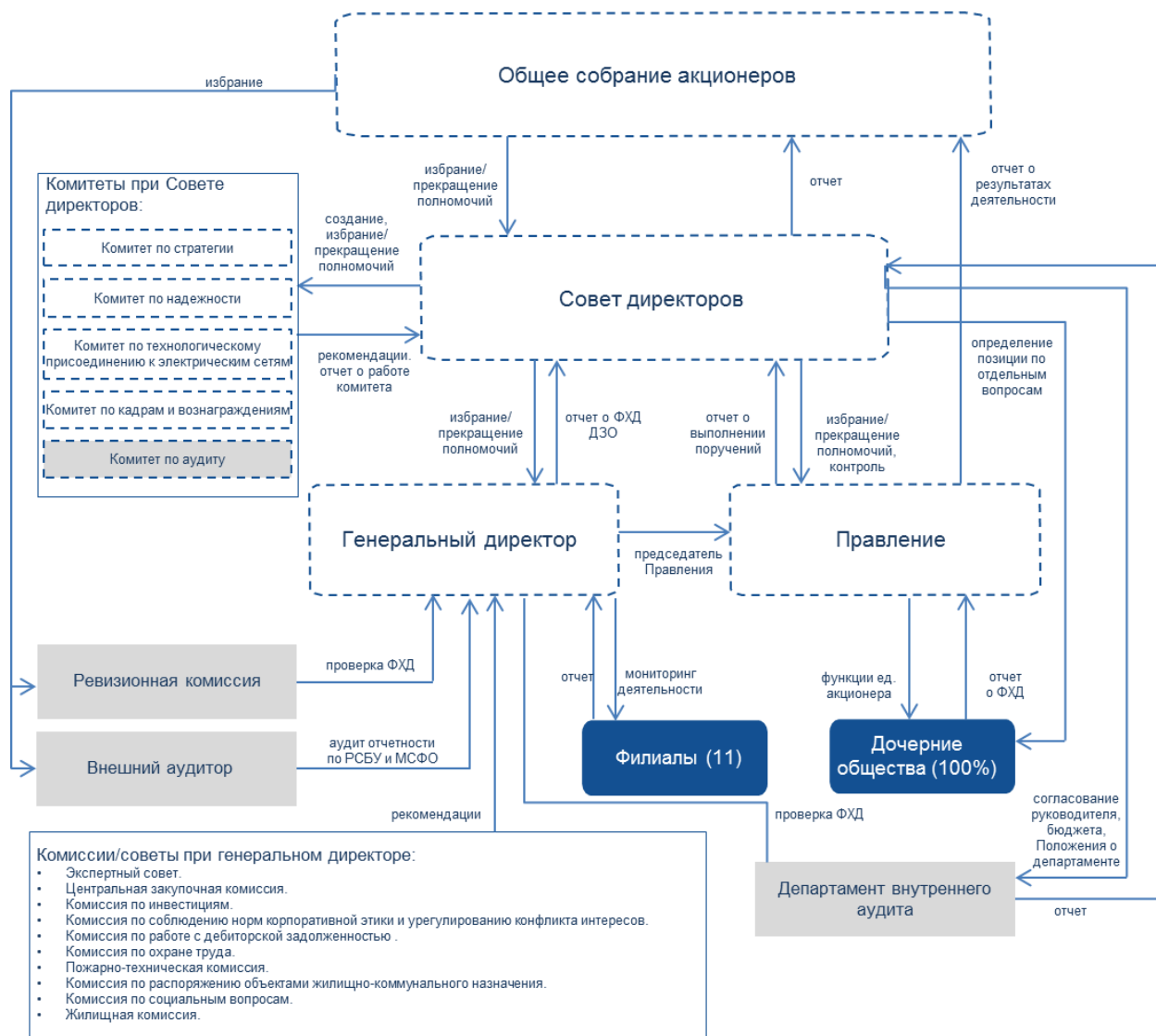
- Отчет о совершенных МРСК Центра в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в приложении № 5 к годовому отчету.

В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Помимо крупных сделок и сделок с заинтересованностью, в МРСК Центра определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании: сделки, составляющие более 2% стоимости активов, сделки с государственными компаниями, внутрикорпоративные сделки (с дочерними обществами, с членами органов управления). Ежеквартальный обзор таких сделок публикуется на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/transactions/>.

## 4.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

### СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ МРСК ЦЕНТРА



### 4.3.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров (п. 1 ст. 47 ФЗ 208 «Об акционерных обществах»). Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и [Положением об Общем собрании акционеров МРСК Центра](#).

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования/рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России, что позволяет обеспечить равную возможность (включая миноритарных и иностранных акционеров) эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров, а именно:

- предоставляет доступный способ коммуникации: телефонная линия, электронная почта, позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению ОСА;
- доводит до сведения акционеров информацию о проведении ОСА путем размещения сообщения на сайте Общества в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты его проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок);
- предоставляет доступ к материалам на сайте Общества (<https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/>) не менее чем за 30 дней до даты проведения ОСА, а также предоставляет к ОСА дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса. Общество также размещает информацию о проезде к месту проведения ОСА, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в собрании, информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- предоставляет возможность заполнения электронной формы бюллетеней лицам, имеющими право на участие в Общем собрании, на сайте Регистратора Общества (<https://www.vtbreg.ru/shareholder/personal/>);
- для обеспечения равного отношения ко всем акционерам, в том числе иностранным, размещает всю информацию также на английском языке.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля: в МРСК Центра отсутствуют привилегированные акции и на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют «квазиказначейские» акции.

Общество ежегодно проводит годовое Общее собрание акционеров не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года.

08 апреля 2020 года Совет директоров Общества в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 18 марта 2020 года № 50-ФЗ «О приобретении Правительством Российской Федерации у Центрального банка Российской Федерации обыкновенных акций публичного акционерного общества «Сбербанк России» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» поручил Обществу обеспечить проведение годового собрания акционеров в форме заочного голосования

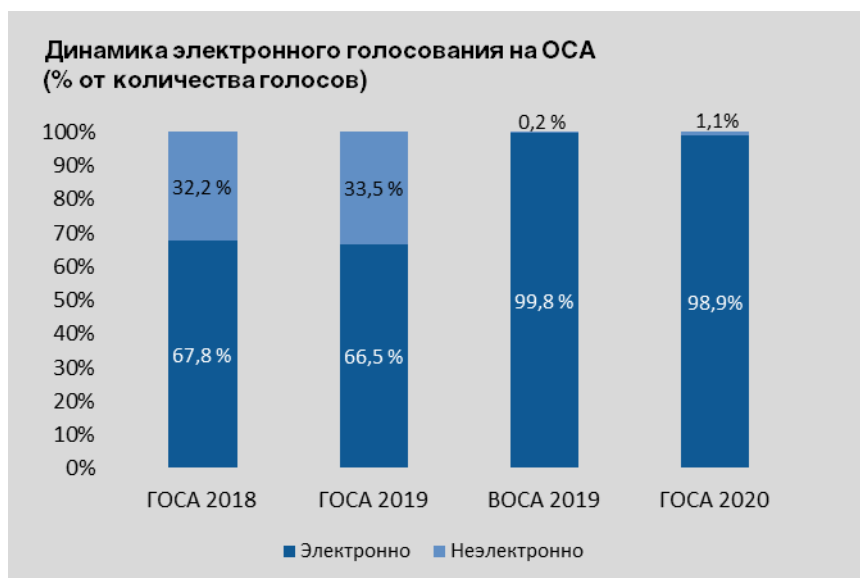
**29 мая 2020 года** состоялось годовое Общее собрание акционеров МРСК Центра. В 2020 году в связи со сложившейся сложной эпидемиологической обстановкой в России и мире Общество провело Общее собрание акционеров впервые в форме заочного голосования (с применением электронного голосования). Такой формат позволил оптимизировать процесс голосования на Общем собрании акционеров и открыл перспективы для увеличения количества лиц, принимающих участие в Собрании. Второй положительный аспект выразился в экономии оперативного времени, затраченного участниками голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 98,9% от проголосовавших акций.

Итогами годового собрания акционеров стало:

- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год;

- утверждение распределения прибыли (убытков) Общества за 2019 без выплаты дивидендов по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по результатам 9 месяцев 2019 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Компании на 2021 год;
- утверждение новой редакции Положения о Совете директоров.
- С решениями, принятыми 29 мая 2020 г., можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/solution/gosa2020/>.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2020 году не проводилось.



Приведенная статистика демонстрирует рост интереса акционеров к использованию электронного сервиса для голосования, начиная с 2019 года.

Участие акционеров МРСК Центра в ОСА в 2018-2020 годах

Дата проведения ОСА	Наименование показателя	Физические лица		Юридические лица		Всего лиц		Итого
		Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
31.05.2018	количество участников голосования	75	2 293	13	13	88	2 306	2 394
	количество голосующих акций	945 327 428	898 953 540	32 963 580 940	2 751 122 264	33 908 908 368	3 650 075 804	37 558 984 172
<i>В том числе электронно<sup>27</sup></i>	<i>количество участников голосования</i>	<i>45</i>	<i>2 149</i>	<i>2</i>	<i>7</i>	<i>47</i>	<i>2 156</i>	<i>2 203</i>
	<i>количество голосующих акций</i>	<i>4 584 627</i>	<i>733 782 204</i>	<i>22 090 473 501</i>	<i>2 626 868 999</i>	<i>22 095 058 128</i>	<i>3 360 651 203</i>	<i>25 455 709 331</i>
30.05.2019	количество участников голосования	89	1157	12	17	101	1 174	1 275
	количество голосующих акций	1 057 423 908	736 777 578	32 909 580 942	1 823 098 386	33 967 004 850	2 559 875 964	36 526 880 814
<i>В том числе электронно</i>	<i>количество участников голосования</i>	<i>47</i>	<i>879</i>	<i>2</i>	<i>8</i>	<i>49</i>	<i>887</i>	<i>936</i>
	<i>количество голосующих акций</i>	<i>56 239 594</i>	<i>529 430 382</i>	<i>22 056 473 501</i>	<i>1 635 141 230</i>	<i>22 112 713 095</i>	<i>2 164 571 612</i>	<i>24 277 284 707</i>
30.12.2019	количество участников голосования	0	500	0	11	0	511	511
	количество голосующих акций	0	372 332 255	0	31 033 754 985	0	31 406 087 240	31 406 087 240
<i>В том числе электронно</i>	<i>количество участников голосования</i>	<i>0</i>	<i>337</i>	<i>0</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>347</i>	<i>347</i>
	<i>количество голосующих акций</i>	<i>0</i>	<i>324 949 473</i>	<i>0</i>	<i>31 018 176 260</i>	<i>0</i>	<i>31 343 125 733</i>	<i>31 343 125 733</i>
29.05.2020	количество участников голосования	0	1 315	0	41	0	1 356	1 356
	количество голосующих акций	0	3 033 407 020	0	33 499 921 189	0	36 533 328 209	36 533 328 209
<i>В том числе электронно</i>	<i>количество участников голосования</i>	<i>0</i>	<i>1 152</i>	<i>0</i>	<i>41</i>	<i>0</i>	<i>1 193</i>	<i>1 193</i>
	<i>количество голосующих акций</i>	<i>0</i>	<i>2 648 270 591</i>	<i>0</i>	<i>33 499 921 189</i>	<i>0</i>	<i>36 148 191 780</i>	<i>36 148 191 780</i>

<sup>27</sup> Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте регистратора.



### **4.3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

Совет директоров МРСК Центра осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров Общества<sup>28</sup>.

#### **Ключевые функции Совета директоров МРСК Центра:**

- решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Общества;
- определение приоритетных направлений развития Общества,
- осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Общества и его акционеров,
- предварительного одобрение решений о совершении Обществом ряда сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок);
- проведение объективной оценки финансового состояния Общества.

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам МРСК Центра, а также отраслевой практике, и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций – профессионализма, знаний и опыта.

#### **Введение членов Совета директоров в должность**

В Обществе действует Руководство «Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «МРСК Центра». Корпоративный секретарь Общества в целях максимально быстрой и эффективной интеграции впервые избранных членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров:

- предоставляет на ознакомление основные внутренние, стратегические документы Общества;
- по запросу организывает встречу с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества по основным вопросам деятельности Общества;
- с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и Комитетов, на постоянной основе поддерживает контакт по порядку взаимодействия с Обществом.

#### **Независимые директора**

В 2020 году с учетом предварительно проведенных Комитетом по кадрам и вознаграждениям оценок на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской Биржи, и решениями Совета директоров по признанию членов Совета директоров независимыми директорами, в состав Совета директоров вошло четыре независимых директора (Головцов А.В., Зархин В.Ю. Казаков А.И. и Шевчук А.В.), статус независимости которых ежеквартально для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг, подтверждался Московской Биржей, а при необходимости - Советом директоров Общества (07.12.2020).

При признании членов Совета директоров независимыми Совет директоров исходил из того, что Головцов А.В., Зархин В.Ю. Казаков А.И. и Шевчук А.В. обладают высокой деловой репутацией, будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

Все члены Совета директоров Общества, за исключением Маковского Игоря Владимировича – Генерального директора МРСК Центра, являются неисполнительными директорами.

Большинство избранных членов Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, экономики, юриспруденции, стратегического управления, финансов и кредитов; имеют опыт работы в советах директоров или на высших

---

<sup>28</sup> Положение о Совете директоров ПАО «МРСК Центра» утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020, протокол от 29.05.2020 № 01/20.



должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

### Структура Совета директоров

Диверсификация действующего состава Совета директоров:

Гражданство	100% граждане Российской Федерации
Пол	женщины - 1 (9%), мужчины - 10 (91%)
Образование	100% высшее, имеют ученую степень – 3
Исполнительный/неисполнительный директор/независимый директор	Исполнительный/неисполнительный – 1/10, независимый – 4
Представление интересов различных групп акционеров	Представитель Общества – 1, представители мажоритарного акционера – 6, независимые директора – 4
Возраст	35-40 лет – 3 человека, 41-50 лет – 5 человек, старше 50 лет – 3 человек
Стаж работы в Совете директоров	избран впервые – 4, избран 2 и более раз – 7

- Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/members/2020/>

В 2020 году руководство Компанией осуществлял Совет директоров в двух составах:

До 29 мая 2020 г. <sup>29</sup>	С 29 мая 2020 г. <sup>30</sup>
Казakov Александр Иванович	Казakov Александр Иванович
Варварин Александр Викторович - Вице-президент - Управляющий директор Управления правового регулирования и правоприменения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	Майоров Андрей Владимирович - Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович	Головцов Александр Викторович
Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Маковский Игорь Владимирович - генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Центра», Председатель Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Маковский Игорь Владимирович - Генеральный директор ПАО «МРСК Центра», Председатель Правления ПАО «МРСК Центра», Председатель Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Павлов Алексей Игоревич - директор Департамента стратегии ПАО «Россети»	Павлов Алексей Игоревич - Начальник Департамента стратегии ПАО «Россети», Начальник Департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Логаткин Андрей Вячеславович - директор Департамента международного сотрудничества ПАО «Россети»	Михайлик Константин Александрович - Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»
Романовская Лариса Анатольевна - исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ, заместитель Генерального директора по	Романовская Лариса Анатольевна - Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети»

<sup>29</sup> Должности членов Совета директоров приведены на 31.03.2020 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества).

<sup>30</sup> Должности членов Совета директоров приведены на 31.12.2020.

взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Россети»	
Саух Максим Михайлович - начальник Управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	Краинский Даниил Владимирович - Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)
Чевкин Дмитрий Александрович - заместитель директора Департамента управления персоналом ПАО «Россети»	Рожков Василий Владимирович - Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович - исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Шевчук Александр Викторович - Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов

Действующий состав Совета директоров МРСК Центра избран 29 мая 2020 года на годовом Общем собрании акционеров<sup>31</sup>:

<p><b>Майоров Андрей Владимирович</b> Председатель Совета директоров</p> <p>Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Первый заместитель Генерального директора - Главный инженер ПАО «Россети».</i></p> <p>Андрей Владимирович родился в 1967 г., гражданин России. В 1994 г. окончил Московский энергетический институт по специальности: «Электроэнергетические системы и сети». В 2004 прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления. В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы». Имеет ученую степень: кандидат технических наук.</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности Заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети», Генерального директора АО «Объединенная энергетическая компания»</p> <p>В настоящее время является членом Правления ПАО «Россети», Председателем Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Волга», членом Совета директоров ПАО «Россети Московский регион».</p> <p>Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании: 29.05.2020.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Головцов Александр Викторович</b> Независимый директор</p>	<p>Александр Викторович родился в 1973 г., гражданин России. В 1996 г. окончил Балтийский Государственный Технический Университет им. Д.Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург) по специальности: «Инженер-электрик».</p> <p>С 2005 по 2019 год занимал должность начальника Управления Аналитических Исследований АО «Управляющая Компания «УРАЛСИБ».</p>

<sup>31</sup> Информация указана по состоянию на 31.12.2020 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

	<p>В настоящее время является независимым членом Совета директоров членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Северо-Запада».</p> <p>Является заместителем Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям, членом Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2019.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Зархин Виталий Юрьевич</b> Независимый директор</p>	<p>Виталий Юрьевич родился в 1976 г., гражданин России. В 1998 г. окончил Государственный Университет – Высшая школа экономики (г. Москва), квалификация: бакалавр экономики; в 2000 г. получил квалификацию: магистр менеджмента.</p> <p>С 2011 по 2018 год занимал должность Управляющего директора Банка ГПБ (АО).</p> <p>В настоящее время является независимым членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Юг», ПАО «Энел Россия».</p> <p>Является членом Комитета по надежности, Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2019.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Кзаков Александр Иванович</b> Независимый директор</p>	<p>Александр Иванович родился в 1948 г., гражданин России. В 1971 г. окончил Московский инженерно-экономический институт им. С. Орджоникидзе по специальности: «Инженер-экономист». Имеет ученую степень - Доктор экономических наук.</p> <p>В настоящее время является независимым членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», членом Совета директоров ПАО «Россети Волга».</p> <p>Имеет государственные и отраслевые награды.</p> <p>Является Председателем комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2018.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Краинский Даниил Владимирович</b> Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству).</i></p> <p>Даниил Владимирович родился в 1979 г., гражданин России. В 2002 г. окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности: «Юриспруденция».</p> <p>В настоящее время является членом Правления ПАО «Россети Ленэнерго», членом Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Ленэнерго», Председателем Совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго».</p>

	<p>Является членом комитета по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29.05.2020.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Маковский Игорь Владимирович</b></p> <p>Исполнительный директор</p>	<p><i>Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Центра».</i></p> <p>Игорь Владимирович родился в 1972 г., гражданин России. В 1993 г. окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище им. Ф.Э. Дзержинского, по специальности: «Командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности»; в 2000 г. – Калининградский государственный университет по специальности: «Юриспруденция»; в 2004 г. – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности исполняющего обязанности Генерального директора, Генерального директора, Председателя Правления АО «Янтарьэнерго».</p> <p>В настоящее время является Председателем Правления и членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Председателем Совета директоров АО «ЯрЭСК», АО «Янтарьэнерго», АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт».</p> <p>Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2019.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Михайлик Константин Александрович</b></p> <p>Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети».</i></p> <p>Константин Александрович родился в 1983 г., гражданин России. В 2004 г. окончил Санкт-Петербургский университет МВД России по специальности: «Юриспруденция». В 2005 г. окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД по специальности: «Финансы и кредит». В 2016 г. – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» по специальности: «Электроэнергетика и электротехника». Имеет ученую степень: 2005, кандидат юридических наук.</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности Заместителя Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети», Первого заместителя генерального директора ПАО «МРСК Центра».</p> <p>В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «ФИЦ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС».</p> <p>Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29.05.2020.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>

<p><b>Павлов Алексей Игоревич</b></p> <p>Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Начальник Департамента стратегии ПАО «Россети», Начальник Департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).</i></p> <p>Алексей Игоревич родился в 1982 г., гражданин России. В 2004 г. окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет по специальности: «Математические методы исследования операций».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал руководящие должности в Департаменте финансов, Департаменте казначейства ПАО «Россети».</p> <p>В настоящее время является членом Совета директоров АО «ОПЕРАТОР АСТУ», АО «Севкавказэнерго» и АО «Янтарьэнерго».</p> <p>Награжден отраслевыми наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 08.06.2017.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Рожков Василий Владимирович</b></p> <p>Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Заместитель главного инженера ПАО «Россети».</i></p> <p>Василий Владимирович родился в 1963 г., гражданин России. В 1985г. окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности: «Радиотехника» В 2005 г. окончил Иркутский государственный технический университет по специальности: «Электрические станции».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности Директора Департамента производственной деятельности, Начальника управления производственного планирования департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети», заместителя Начальника Департамента управления производственными активами ПАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>В настоящее время является членом Совета директоров АО «Центр Технического Заказчика», АО «Чеченэнерго».</p> <p>Является Председателем комитета по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Награжден отраслевыми и корпоративными наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 29.05.2020.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Романовская Лариса Анатольевна</b></p> <p>Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети».</i></p> <p>Лариса Анатольевна родилась в 1972 г., гражданин России. В 1995 г. окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности: «Экономист».</p> <p>В течение последних 5 лет занимала должности Исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ (по совместительству), Заместителя Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти, Советника, Главного советника ПАО «Россети», Генерального директора ООО «Энсол».</p>

	<p>В настоящее время является членом Правления ПАО «Россети» и Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», членом Совета директоров ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго» и ПАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>Является Председателем комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Награждена отраслевыми, корпоративными и иными наградами.</p> <p>Впервые избрана в состав Совета директоров Компании 31.05.2018.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Шевчук Александр Викторович</b></p> <p>Независимый директор</p>	<p><i>Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов.</i></p> <p>Александр Викторович родился в 1983 г., гражданин России. В 2005 г. окончил Финансовую Академию при Правительстве РФ по специальности: «Финансы и кредит».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности в Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов.</p> <p>В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Детский мир».</p> <p>Является членом комитета по аудиту и комитета по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Награжден отраслевыми наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 17.06.2011.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>

### Краткие биографические сведения членов Совета директоров, входивших в состав до 29.05.2020

Состав Совета директоров ПАО «МРСК Центра», действовавший до 29 мая 2020 г.<sup>32</sup>

<p><b>Казачков Александр Иванович</b></p> <p>Председатель Совета директоров Неисполнительный директор</p>	<p>См. выше</p>
<p><b>Варварин Александр Викторович</b></p> <p>Независимый директор</p>	<p><i>Вице-президент - Управляющий директор Управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров».</i></p> <p>Александр Викторович родился в 1975 г., гражданин России. В 1998 г. окончил Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова (г. Москва) по специальности: «Правоведение».</p>

<sup>32</sup> Информация указана по состоянию на 31.03.2020 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством РФ о персональных данных.

	<p>В течение последних 5 лет занимал должность Вице-президента - Управляющего директора Управления корпоративных отношений и правового обеспечения в Российском союзе промышленников и предпринимателей.</p> <p>Являлся членом и Генеральным директором Совета НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», Председателем Совета МСО ПАУ, членом Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», членом Совета НП «Институт внутренних аудиторов».</p> <p>Являлся Председателем комитета по аудиту, членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 31.05.2018.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<b>Головцов Александр Викторович</b> Независимый директор	См выше
<b>Зархин Виталий Юрьевич</b> Независимый директор	См выше
<b>Логаткин Андрей Вячеславович</b>  Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера	<p><i>Директор Департамента международного сотрудничества ПАО «Россети».</i></p> <p>Андрей Вячеславович родился в 1979 г., гражданин России. В 2004 г. окончил Università commerciale Luigi Vossopi (Милан, Италия) по специальности: «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности Советника Председателя Совета директоров ПАО «Россети», Заместителя генерального директора по организации международного взаимодействия ОАО «НИИЦ МРСК», Генерального директора ООО «Артпол Анапа Хиллс», Советника Президента ООО «Артпол Холдинг».</p> <p>Являлся членом Совета директоров АО «ЭНИН», исполнительным директором Ассоциации «РНК МИРЭС»</p> <p>Является членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2019.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<b>Маковский Игорь Владимирович</b> Исполнительный директор	См выше
<b>Павлов Алексей Игоревич</b> Неисполнительный директор. Работник мажоритарного акционера	См выше

<p><b>Романовская Лариса Анатольевна</b>          Неисполнительный директор.          Работник мажоритарного акционера</p>	<p>См выше</p>
<p><b>Саух Максим Михайлович</b>          Неисполнительный директор.          Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети».</i></p> <p>Максим Михайлович родился в 1979 г., гражданин России.          В 2001 г. окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов по специальности: «Юриспруденция».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал должности в Департаменте корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети»/ОАО «Холдинг МРСК».</p> <p>Являлся членом Совета директоров АО «ЕЭСК», ООО «АйТи Энерджи Сервис».</p> <p>Являлся членом комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Награжден отраслевыми наградами.</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 15.06.2012.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Чевкин Дмитрий Александрович</b>          Неисполнительный директор.          Работник мажоритарного акционера</p>	<p><i>Заместитель Директора Департамента управления персоналом ПАО «Россети» (и.о. Директора Департамента управления персоналом ПАО «Россети»).</i></p> <p>Дмитрий Александрович родился в 1976 г., гражданин России.          В 1998 г. окончил Финансовую Академию при Правительстве РФ (г. Москва) по специальности: «Финансы и кредит».</p> <p>В течение последних 5 лет занимал руководящие должности в Департаменте кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети».</p> <p>Являлся членом Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ».</p> <p>Являлся членом комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Центра».</p> <p>Впервые избран в состав Совета директоров Компании 30.05.2019.</p> <p>Количество акций Общества/доля в уставном капитале Общества: нет.</p>
<p><b>Шевчук Александр Викторович</b>          Независимый директор</p>	<p>См выше</p>



Конфликт интересов членов Совета директоров в 2020 году:

• Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеет
• Сделки с акциями Общества в течение 2020 года	Не совершались
• Владение акциями ДЗО Общества	Не владеет
• Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2020 г.	Не совершались
• Займы от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
• Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
• Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
• Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
• Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

- *Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе 4.7. «Урегулирование конфликта интересов» годового отчета.*

### Отчет Председателя о работе Совета директоров

Майоров Андрей Владимирович – Председатель Совета директоров МРСК Центра

Уважаемые акционеры, представляю Вам отчет о проделанной в 2020 году работе Совета директоров МРСК Центра.

В соответствии с установленным порядком, заседания Совета директоров Общества проводятся на регулярной основе в соответствии с утвержденным планом работы, не реже трех-четырёх раз в месяц. Ежегодно Корпоративный секретарь Общества формирует план работы Совета директоров с учетом требований действующего законодательства, Устава Общества, внутренних документов Общества, решений Совета директоров Общества, на основании предложений членов Совета директоров, менеджмента, внешнего аудитора и Ревизионной комиссии Общества.

Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчетном году уделялось вопросам регулирования финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра (надежность, бизнес-планирование, риски, кадровые вопросы).

Статистика заседаний и рассмотренных вопросов:

	2018	2019	2020
<b>Количество заседаний всего</b>	<b>44</b>	<b>49</b>	<b>65</b>
В том числе:			
Очное заседание	3	3	2
Заочное голосование	41	46	63
<b>Количество рассмотренных вопросов</b>	<b>189</b>	<b>200</b>	<b>201</b>
В том числе по группам:			
Основные направления деятельности	31	40	42
Стратегия	37	33	41
Управление рисками/ внутренний аудит и контроль	11	21	13
Финансы	18	15	26
Одобрение сделок	13	14	12
Корпоративное управление	53	55	45
Управление ДЗО	7	7	5
Кадры и организационная структура	10	8	12
Иное/социальная политика	9	7	5

В 2020 году в связи с изменением сроков предоставления материалов увеличилось количество заседаний Совета директоров до 65, 2 из которых проведены в очной форме (5 заседаний Совета директоров, запланированные к проведению в форме совместного присутствия, по единогласному решению всех членов Совета директоров Общества, проведены в форме заочного голосования).

(опросным путем). В рамках заседаний был рассмотрен 201 вопрос, основными из которых являются:

- отчеты Генерального директора по основным направлениям деятельности Общества;
- утверждение различных программ, планов, внутренних документов.

- *Более подробная информация о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2020 году, на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2020/>.*

Для принятия решений по вопросам, не терпящим отлагательства, Председателем Совета директоров созывались внеплановые заседания. Форма проведения заседаний определялась Председателем Совета директоров исходя из важности и значимости для Общества выносимых на рассмотрение вопросов. При этом Уставом Общества определен перечень вопросов, решения по которым могут быть приняты исключительно в ходе очного рассмотрения.

Такие вопросы как утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана), одобрение инвестиционной программы, в том числе изменений в нее; рассмотрение ежеквартальных отчетов об исполнении бизнес-плана, инвестиционной программы, плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния, управлению ключевыми операционными рисками (критическими и значимыми функциональными рисками); рассмотрение полугодовых отчетов об исполнении программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности помимо очного рассмотрения Советом директоров, также проходят предварительное обсуждение и утверждение на заседаниях профильных комитетов. Таким образом, Компания стремится к принятию наиболее взвешенных решений.

При проведении заседаний в форме совместного присутствия Компания предоставляет членам Совета директоров возможность участвовать в заседании дистанционно – посредством видео, теле-конференцсвязи. Кроме того, учитывается письменное мнение по вопросам повестки дня заседания членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

### **Существенные вопросы и наиболее сложные проблемы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2020 году**

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2020 году, можно отнести следующие вопросы:

1. Утверждение различных программ, планов, внутренних документов, в том числе:

- Инвестиционная программа ПАО «МРСК Центра» на 2021-2025 годы;
- Программа развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Центра» на 2020-2030 гг.;
- Программа «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 2020-2030 гг.»;
- Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов ПАО «МРСК Центра» на период с 2020 года;
- изменения к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке);
- Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»;
- Программа снижения потерь электроэнергии ПАО «МРСК Центра» на 2020 год и период до 2024 года;
- План развития системы управления производственными активами ПАО «МРСК Центра» на 2020-2022 гг.;
- перечень первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации;
- Бизнес-план ПАО «МРСК Центра» на 2021 год и прогноза показателей на период 2022-2025 гг.;
- План закупки товаров, работ, услуг для нужд ПАО «МРСК Центра» на 2021 год (в том числе сводный План закупки инновационной и (или) высокотехнологичной продукции на 2021-2025 годы);

- Программа страховой защиты ПАО «МРСК Центра» на 2021 год.
- 2. Отчеты Генерального директора по основным направлениям деятельности Общества, об исполнении утвержденных программ, планов, внутренних документов, выданных Советом директоров Общества поручений.
- 3. Решения, связанные с созывом и проведением Общего собрания акционеров Общества, управлением ДЗО Общества.
- 4. Решения, направленные на консолидацию активов.
- 5. Предоставление согласий на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении в 2018-2020 годах

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
Общее количество поручений, в том числе:	36	69	63	-6	-8,7
Выполнено (полностью/частично)	26/1	45/9	31	-14	-31,1
Выполняется на постоянной основе (имеют длящийся период)	7	6	8	8	33,3
На исполнении (срок исполнения не наступил)	2	9	24	15	166,7

Активность участия членов СД в заседаниях СД и Комитетов в 2020 году<sup>33</sup>:

Ф.И.О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров	Активность участия в заседаниях Комитетов при Совете директоров				
		по стратегии	по аудиту	по надежности	по технологическому присоединению	по кадрам и вознаграждениям
<b>Члены Совета директоров, входившие в состав СД в течение всего 2020 г.</b>						
Головцов Александр Викторович	65(2)/65(2)	24(5)/24(5)	-	-	11(2)/11(2)	17(0)/17(0)
Зархин Виталий Юрьевич	65(2)/65(2)	24(5)/24(5)	-	9(1)/9(1)	5(1)/5(1)	-
Казаков Александр Иванович	65(2)/65(2)	-	4(1)/4(1)	-	-	-
Маковский Игорь Владимирович	63(2)/65(2)	-	-	-	-	-
Павлов Алексей Игоревич	65(2)/65(2)	12(2)/12(2)	-	-	-	-
Романовская Лариса Анатольевна	65(1)/65(2)	-	4(0)/4(1)	-	-	22(0)/22(0)
Шевчук Александр Викторович	65(2)/65(2)	24(4)/24(5)	12(2)/12(2)	-	-	5(0)/5(0)
<b>Члены Совета директоров, покинувшие состав СД 29.05.2020</b>						
Варварин Александр Викторович	26(1)/26(1)	-	8(1)/8(1)	-	-	5(0)/5(0)
Саух Максим Михайлович	26(1)/26(1)	-	8(1)/8(1)	-	-	-

<sup>33</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Совета директоров, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Совета директоров, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Логаткин Андрей Вячеславович	26(1)/26(1)	-	-	-	-	5(0)/5(0)
Чевкин Дмитрий Александрович	26(1)/26(1)	-	-	-	-	5(0)/5(0)
<b>Члены Совета директоров, избранные в состав СД 29.05.2020</b>						
Краинский Даниил Владимирович	39(1)/39(1)	12(3)/12(3)	-	-	-	-
Майоров Андрей Владимирович	39(1)/39(1)	-	-	-	-	-
Михайлик Константин Александрович	39(1)/39(1)	-	-	-	-	-
Рожков Василий Владимирович	39(1)/39(1)	-	-	18(2)/18(2)	-	-

29 декабря 2020 года Советом директоров Общества утверждена кандидатура Страховщика по страхованию ответственности директоров и должностных лиц на период с 01.01.2021 по 31.12.2021. Договор со страховой компанией (АО «СОГАЗ») заключен 01.01.2021.

В связи с жестким установлением ограничительных мер по недопущению распространения COVID-19 с весны по осень 2020 г. несколько заседаний Совета директоров Общества, изначально запланированных к проведению в форме очно-заочного голосования, по единогласному решению всех членов Совета директоров Общества, были проведены в форме заочного голосования (опросным путем). Общество и ранее предоставляло членам Совета директоров Общества возможность принимать участие в заседаниях Совета директоров Общества в формате видеоконференции (ВКС). В период пандемии заседания Совета директоров Общества в форме очно-заочного голосования стали проводиться исключительно в формате ВКС. Члены Совета директоров Общества с пониманием отнеслись к изменению формата проведения заседаний, поскольку это не только позволило соблюсти ограничительные меры по сдерживанию эпидемиологической ситуации, но сэкономило средства и время на проведение заседаний.

#### **Оценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества**

В целях повышения эффективности корпоративного управления, в частности, функционирования Совета директоров и Комитетов Совета директоров, ежегодно проводится оценка деятельности Совета директоров и Комитетов МРСК Центра. В 2019-2020 годах Совет директоров МРСК Центра проводил анонимную самооценку своей работы и работы Комитетов в соответствии Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов, утвержденной Советом директоров Общества в ноябре 2018 года, а также с учетом требований Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка включала в себя оценку эффективности Совета директоров в целом, оценку эффективности каждого комитета, оценку эффективности Председателя Совета директоров. В анкетах члены Совета директоров и Комитетов также могли выразить свою позицию и дать предложения по совершенствованию эффективности работы Совета директоров и Комитетов, соответственно.

Общая оценка по итогам 2019-2020 корпоративного года, проведенная в марте 2020 года, составила 4,35 баллов (из 5 возможных), что соответствует оценке «Эффективно с замечаниями».

В начале 2021 года была впервые проведена независимая оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра» за 2020-2021 корпоративный год.

Кандидатура АО ВТБ Регистратор в качестве независимого консультанта, проводящего оценку, была выбрана в результате проведения конкурентных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса. Консультант и члены его команды (эксперты), оказывая ПАО «МРСК Центра» услуги по проведению оценки качества работы Совета директоров и Комитетов, действуют независимо от Общества и его аффилированных лиц, соблюдая нормы профессиональной этики.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством изучения документов системы корпоративного управления Общества, анкетирования членов Совета директоров, комитетов Совета директоров, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также оценить работу каждого члена Совета директоров и его комитетов. С семью членами Совета директоров (в том числе со всеми четырьмя независимыми директорами), представителями комитетов Совета директоров и менеджмента были проведены индивидуальные интервью с целью детализации и прояснения спорных моментов в деятельности Совета директоров и комитетов, относительно которых мнения членов Совета директоров и его комитетов существенно расходятся.

Направления независимой оценки:

- Состав и структура Совета директоров / Выполнение Советом директоров ключевых функций / Организация работы Совета директоров;
- Персональная оценка членов Совета директоров;
- Персональная оценка Председателя Совета директоров;
- Комитеты Совета директоров: Состав и структура Комитета / Выполнение Комитетом ключевых функций / Организация работы Комитета.

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров ПАО «МРСК Центра»:

- Деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра» хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления.
- Структура Совета директоров ПАО «МРСК Центра» и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса.
- Количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления, Совет директоров сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна. Отмечен высокий уровень участия членов Совета директоров в очных заседаниях и заочных голосованиях. Работа Председателя Совета директоров Общества эффективна. Корпоративному секретарю целесообразно придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня.
- Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ключевые рекомендации Кодекса корпоративного управления.
- Рекомендации, выданные при предыдущей оценке (самооценке), выполнены частично. Внесён ряд изменений во внутренние документы Общества, в части актуализации ключевых функций, необходимых для эффективной работы Комитетов / Совета директоров Общества.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5:

- Совет директоров - 4,18;
- Председатель Совета директоров - 4,33;
- Члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая Председателя) - 4,38;
- Комитеты (средняя оценка по 5 комитетам) - 4,46<sup>34</sup>.

В числе рекомендаций, выданных консультантом:

- Делегировать профильным Комитетам рассмотрение вопросов, не являющихся ключевыми для достижения стратегических целей Общества.
- Активнее использовать квалификацию независимых директоров и внешних экспертов в работе Комитетов.

---

<sup>34</sup> Средневзвешенное между оценками, данными членами Совета директоров и членами комитетов.

– Продолжать практику использования видеоконференцсвязи для проведения очных заседаний Совета директоров и Комитетов.

– Уделить внимание рассмотрению вопросов ESG<sup>35</sup> в Комитетах и Совете директоров.

Рассмотрение результатов независимой оценки за 2020-2021 корпоративный год включено в план работы Совета директоров на апрель 2021 года.

### **Корпоративный секретарь**

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом и [Положением о Корпоративном секретаре](#).

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительными органами Общества.

Корпоративный секретарь МРСК Центра обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти Комитетов и выполняет функции Секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Корпоративный секретарь МРСК Центра является должностным лицом Общества, назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, но при этом подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

### **Сведения о Корпоративном секретаре**

Начиная с марта 2009 года функции Корпоративного секретаря МРСК Центра осуществляет Лапинская Светлана Владимировна<sup>36</sup>.

Светлана Владимировна родилась в 1980 году.

В 2002 году окончила государственную классическую академию им. Маймонида.

В МРСК Центра работает с 2005 года. В настоящее время – начальник управления корпоративных событий МРСК Центра. Является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Акциями Общества, его ДЗО не владеет. Аффилированность с членами органов управления Общества и акционерами Общества, наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг: отсутствует.

### **Оценка работы Корпоративного секретаря**

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Проводимая оценка позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также служит стимулом к совершенствованию навыков, повышению квалификации, выявлению областей для развития.

Оценка работы Корпоративного секретаря представляет собой ряд качественных показателей, отражающих степень удовлетворенности членами Совета директоров, Комитетов и Правления результатами деятельности Корпоративного секретаря.

---

<sup>35</sup> Environment, Social, and Corporate Governance – Экологическое, социальное и корпоративное управление

<sup>36</sup> Персональные данные представлены с согласия Лапинской С.В.



В 2020 году отсутствовали претензии, замечания со стороны органов управления и предписания контролирующих органов к работе Корпоративного секретаря.

## Комитеты Совета директоров

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров Общества функционируют пять специализированных Комитетов, позволяющих детально изучить соответствующий вопрос и повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2019/2020 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2020 года. Отчеты о деятельности Комитетов в 2020/2021 корпоративному году будут представлены Совету директоров в мае 2021 года.

Порядок формирования и деятельность Комитетов регулируется Положением о каждом из Комитетов, утвержденным Советом директоров Общества. Работа Комитетов осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров, а также планами работы Комитетов, утвержденными на первом после избрания заседании соответствующего Комитета и основанными на плане работы Совета директоров Общества.

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений. Кроме того, составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской Биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

На заседаниях Комитетов могут присутствовать по приглашению Председателя Комитета как работники Компании, так и третьи лица без права голоса по вопросам повестки дня.

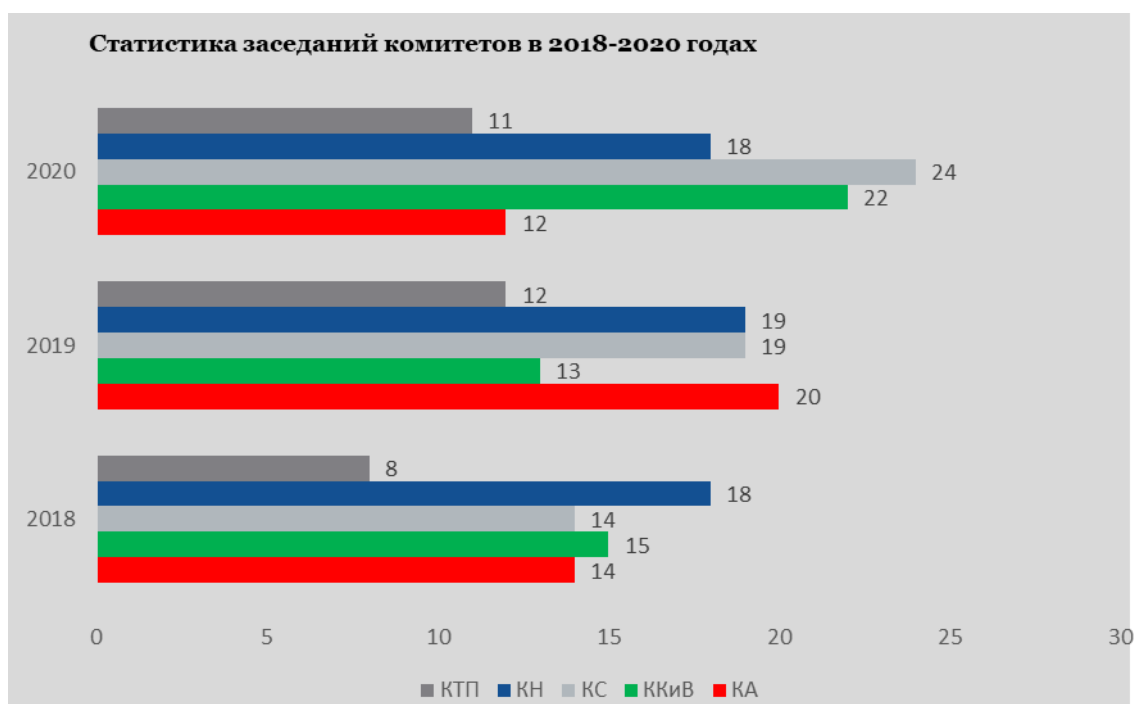
Как впервые избранные члены Совета директоров, так и впервые избранные члены Комитетов, в целях обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав Комитета) были ознакомлены с основными внутренними, стратегическими документами Общества.

Положениями о Комитетах Совета директоров предусмотрено право получать от сторонних организаций профессиональные услуги, либо привлекать третьих лиц в качестве экспертов (консультантов), обладающих специальными знаниями по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета.

Общая информация о Комитетах:

комитет	Дата создания	Положение о комитете	Информация о членах комитета	Решения комитета
<b>Комитет по надежности</b>	Январь 2006 года	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2020/</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/</a>
<b>Комитет по технологическому присоединению</b>	Февраль 2009 года	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologhenie_KTP_2020.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologhenie_KTP_2020.pdf</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2020/</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2020/</a>

<b>Комитет по стратегии</b>	Апрель 2008 года	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/members/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/members/2020/</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/solutions/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/solutions/2020/</a>
<b>Комитет по аудиту</b>	Апрель 2008 года	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2020/</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2020/</a>
<b>Комитет по кадрам и вознаграждениям</b>	Апрель 2008 года	<a href="http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf">http://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2020/</a>	<a href="https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2020/">https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2020/</a>



### Отчет Председателя Комитета по аудиту

**Казakov Александр Иванович** – Председатель Комитета по аудиту МРСК Центра.

Комитет по аудиту Совета директоров Общества создан в апреле 2008 года. Ключевой задачей Комитета является представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества (протокол от 29.02.2016 № 04/16), с изменениями от 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16). С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie\\_o\\_komitete\\_po\\_auditu\\_s\\_uchetom\\_izmenenij\\_2110.pdf](https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komitete_po_auditu_s_uchetom_izmenenij_2110.pdf).

В настоящее время в состав Комитета по аудиту входит три директора, двое из которых являются независимыми:



До 30.06.2020		С 30.06.2020	
Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность	Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность <sup>37</sup>
<b>Варварин Александр Викторович</b> Председатель Комитета (независимый директор)  1975 года рождения, гражданин России. В 1998 г. окончил Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова (г. Москва) по специальности: «Правоведение»	Вице-президент - Управляющий директор Управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	<b>Казачков Александр Иванович</b> Председатель Комитета (независимый директор)  1948 года рождения, гражданин России. В 1971 г. окончил Московский инженерно-экономический институт им. С. Орджоникидзе по специальности: «Инженер-экономист». Имеет ученую степень - Доктор экономических наук	Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»
<b>Саух Максим Михайлович</b> Член Комитета (неисполнительный директор)  1979 года рождения, гражданин России. В 2001 г. окончил Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов по специальности: «Юриспруденция»	Начальник управления корпоративных отношений Департамента корпоративного управления ПАО «Россети».	<b>Романовская Лариса Анатольевна</b> Член Комитета (неисполнительный директор)  1972 года рождения, гражданка России. В 1995 г. окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности: «Экономист»	Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети»
<b>Шевчук Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)  1983 года рождения, гражданин России. В 2005 г. окончил Финансовую Академию при Правительстве РФ по специальности: «Финансы и кредит»	Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов	<b>Шевчук Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)	Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

- Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2020/>.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

В 2020 году было проведено 12 заседаний Комитета, в том числе 2 заседания в очной форме, в рамках которых рассмотрено 42 вопроса.

<sup>37</sup> Должности членов Комитета по аудиту приведены на 31.12.2020.

Задачи Комитета	Рассмотрены/предварительно рассмотрены, даны рекомендации Совету директоров по следующим вопросам/протоколам/документам
В области бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за 2019 год, подготовленной в соответствии с МСФО;</li> <li>• финансовая отчетность Общества за 2019 год, подготовленная в соответствии с МСФО;</li> <li>• информация внешнего аудитора по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 год, подготовленной в соответствии с РСБУ;</li> <li>• бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2019 год, подготовленная в соответствии с РСБУ;</li> <li>• промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 1 квартал 2020 года, подготовленная в соответствии с РСБУ;</li> <li>• промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 6 месяцев 2020 года, подготовленная в соответствии с РСБУ;</li> <li>• информация внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности Общества за промежуточный период (6 месяцев) 2020 года, подготовленная в соответствии с МСФО, и информация менеджмента Общества о корректировках, внесенных по результатам внешнего аудита отчетности;</li> <li>• промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 9 месяцев 2020 года, подготовленная в соответствии с РСБУ;</li> <li>• информация менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств;</li> <li>• оценка эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 год.</li> </ul>
В области осуществления контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, и корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет Генерального директора и Правления «Об организации и функционировании в 2019 году системы внутреннего контроля, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию СВК»;</li> <li>• отчет внутреннего аудита о результатах аудита выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2019 году;</li> <li>• раздел годового отчета о системе внутреннего контроля;</li> <li>• отчет внутреннего аудита Общества «Об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в 2019 году»;</li> <li>• предварительное рассмотрение отчета внутреннего аудита Общества «Об оценке корпоративного управления за 2019-2020 корпоративный год».</li> </ul>
В области контроля за проведением внешнего аудита и выбором аудитора	<ul style="list-style-type: none"> <li>• кандидатура внешнего аудитора Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год;</li> <li>• размер оплаты услуг аудитора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год</li> </ul>
В области обеспечения независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет внутреннего аудита «О выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2019 года, а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2017 по 2019 годы»;</li> <li>• отчет Департамента внутреннего аудита Общества о выполнении Плана работы в 1-м квартале 2020 года и результатах деятельности внутреннего аудитора;</li> <li>• отчет Департамента внутреннего аудита Общества «О выполнении Плана работы за 6 месяцев 2020 года и результатах деятельности внутреннего аудита»;</li> <li>• отчет Департамента внутреннего аудита Общества «О выполнении Плана работы за 9 месяцев 2020 года и результатах деятельности внутреннего аудита»;</li> <li>• взаимодействие Комитета по аудиту с внешним и внутренним аудиторами;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменения в План работы ДВА на 2020 год;</li> <li>• План работы ДВА на 2021 год;</li> <li>• бюджет ДВА на 2021 год;</li> <li>• вознаграждение руководителя ДВА (определение целевых значений функциональных КПЭ) на 2021 год;</li> <li>• план Мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период с 2020 по 2024 годы;</li> <li>• изменения в План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период с 2020 по 2024 годы;</li> <li>• структура и перечень информации, содержащейся в отчете о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита</li> </ul>
В области контроля за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц	<ul style="list-style-type: none"> <li>• информация менеджмента об исполнении в 2019 году Антикоррупционной политики;</li> <li>• информация менеджмента о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком по итогам 2019 года;</li> <li>• информация менеджмента о выполнении в 2019 году Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований;</li> <li>• информация менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2020 года;</li> <li>• Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции</li> </ul>

Кроме того, в отчетном году Комитет рассматривал отчет об исполнении выданных поручений (протокол от 20.04.2020 № 06/20) и отчет о проделанной работе (протокол от 20.04.2020 № 06/20).

- Решения, принятые комитетом, размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2020/>.

Активность участия членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2020 году<sup>38</sup>:

Ф.И.О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2020 года	
Шевчук Александр Викторович	12(2)/12(2)
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2020	
Варварин Александр Викторович	8(1)/8(1)
Саух Максим Михайлович	8(1)/8(1)
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2020	
Казаков Александр Иванович	4(1)/4(1)
Романовская Лариса Анатольевна	4(0)/4(1)

## Отчет Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям

<sup>38</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

**Романовская Лариса Анатольевна** – Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям МРСК Центра.

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества создан в апреле 2008 года. Ключевой задачей Комитета является представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- 1) выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- 2) выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- 3) выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- 4) определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- 5) регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества 31.07.2014 (протокол от 01.08.2014 № 17/14).

С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie\\_kkiv\\_0108.pdf](https://www.mrsk-1.ru/common/upload/docs/polowenie_kkiv_0108.pdf).

В настоящее время в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит 3 человека, в том числе один независимый директор и один неисполнительный директор:

До 30.06.2020		С 30.06.2020	
Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность	Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность <sup>39</sup>
<b>Романовская Лариса Анатольевна</b> Председатель Комитета (неисполнительный директор)  1972 года рождения, гражданка России. В 1995 г. окончила Самарскую государственную экономическую академию по специальности: «Экономист»	Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети»	<b>Романовская Лариса Анатольевна</b> Председатель Комитета (неисполнительный директор)	Первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети»
<b>Варварин Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)  1975 года рождения, гражданин России. В 1998 г. окончил Институт	Вице-президент - Управляющий директор Управления правового регулирования и правоприменения в Российском союзе промышленников и предпринимателей, генеральный директор	<b>Головцов Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)  1973 года рождения, гражданин России. В 1996 г. окончил Балтийский	Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»

<sup>39</sup> Должности членов Комитета по кадрам и вознаграждению приведены на 31.12.2020.

международного права и экономики им. А.С. Грибоедова (г. Москва) по специальности: «Правоведение»	НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»	Государственный Технический Университет им. Д.Ф. Устинова по специальности: «Инженер-электрик».	
<b>Чевкин Дмитрий Александрович</b> Член Комитета (неисполнительный директор)  1976 года рождения, гражданин России. В 1998 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности: «Финансы и кредит»	Заместитель Директора Департамента управления персоналом ПАО «Россети» (и.о. Директора Департамента управления персоналом ПАО «Россети»)	<b>Башинджагян Астхик Арташесовна</b> Член Комитета по кадрам и вознаграждениям  1990 года рождения, гражданка России. В 2011 г. окончила Государственный Университет управления по специальности: «Менеджер».	Заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
<b>Логаткин Андрей Вячеславович</b> Член Комитета (неисполнительный директор)  1979 года рождения, гражданин России. В 2004 г. окончил Università commerciale Luigi Vercelli (Милан, Италия) по специальности: «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)»	Директор Департамента международного сотрудничества ПАО «Россети»		
<b>Шевчук Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)  1983 года рождения, гражданин России. В 2005 г. окончил Финансовую Академию при Правительстве РФ по специальности: «Финансы и кредит»	Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов		

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/members/2020/>

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

В 2020 году было проведено 22 заседания Комитета, в рамках которых был рассмотрен 41 вопрос. Несмотря на то, что все заседания Комитета проходили в заочной форме, по вопросам, касающимся согласования кандидатур на должность, менеджмент Общества для членов Комитета по кадрам организовывал видеоконференцию /конференц-звонок с кандидатом.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

В рамках решения задач, поставленных перед Комитетом, в отчетном году были рассмотрены следующие вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
Выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Методика расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора;</li> <li>• целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора на 2020 г. и на 2021 г.;</li> <li>• изменения в Положение о материальном стимулировании Генерального директора;</li> <li>• изменения в Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра»</li> </ul>
Определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должности единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• оценка состава управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов Общества;</li> <li>• оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «МРСК Центра»;</li> <li>• прекращение полномочий членов Правления Общества и избрания членов Правления Общества;</li> <li>• признания членов СД независимыми директорами;</li> <li>• результаты самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров за корпоративный год</li> </ul>
Регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для совета директоров предложений по возможности их повторного назначения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора за 1-4 кв. 2019 г. и за 2019 г.»;</li> <li>• отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «МРСК Центра» за 2019 год»;</li> <li>• материальное стимулирование Генерального директора;</li> <li>• кандидатуры на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров Общества;</li> <li>• результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и подготовке соответствующих рекомендаций генеральному директору Общества</li> </ul>

Кроме того, в отчетном году Комитет рассматривал организационную структуру исполнительного аппарата Общества, одобрял объединения районов электрических сетей филиалов ПАО «МРСК Центра», рассматривал отчет о результатах проведенных мероприятий по объединению районов электрических сетей филиала ПАО «МРСК Центра» - «Тверьэнерго», предварительно рассматривал типовую организационную структуру аппарата управления филиала ПАО «МРСК Центра».

Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/cadre/decisions/2020/>.

В течение 2020 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию А.В. Головцова, В.Ю., Зархина, А.И. Казакова и А.В. Шевчука независимыми директорами.



Активность участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2020 году<sup>40</sup>:

Ф.И.О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2020 года	
Романовская Лариса Анатольевна	22(0)/22(0)
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2020	
Чевкин Дмитрий Александрович	5(0)/5(0)
Варварин Александр Викторович	5(0)/5(0)
Логаткин Андрей Вячеславович	5(0)/5(0)
Шевчук Александр Викторович	5(0)/5(0)
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2020	
Головцов Александр Викторович	17(0)/17(0)
Башинджагян Астхик Арташесовна	17(0)/17(0)

### Отчет Председателя Комитета по надежности

**Рожков Василий Владимирович** – Председатель Комитета по надежности Совета директоров МРСК Центра

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности Совета директоров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров 17.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 17/17). С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie\\_KN17.PDF](https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF).

В 2020 году действовало 2 состава Комитета по надежности Совет директоров:

До 30.06.2020		С 30.06.2020	
Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность	Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность <sup>41</sup>
<b>Рожков Василий Владимирович</b> Председатель Комитета  1963 года рождения, гражданин России В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники	Директор Департамента производственной деятельности - заместитель главного инженера ПАО «Россети»	<b>Рожков Василий Владимирович</b> Председатель Комитета	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
<b>Алешин Артем Геннадьевич</b>  1977 года рождения, гражданин России В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет В 2004 году окончил ГОУВПО Волго-Вятская академия государственной службы	Заместитель генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра	<b>Алешин Артем Геннадьевич</b>	Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам МРСК Центра

<sup>40</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

<sup>41</sup> Должности членов Комитета по надежности приведены на 31.12.2020.

<p><b>Пилюгин Александр Викторович</b></p> <p>1968 года рождения, гражданин России</p> <p>В 1992 году окончил Курский политехнический институт В 2006 году окончил Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет»</p>	<p>Первый заместитель генерального директора - главный инженер МРСК Центра</p>	<p><b>Пилюгин Александр Викторович</b></p>	<p>Первый заместитель генерального директора - главный инженер МРСК Центра</p>
<p><b>Половнев Игорь Георгиевич</b></p> <p>1969 года рождения, гражданин России В 1992 году окончил Московский технический университет связи и информатики</p>	<p>Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов</p>	<p><b>Зархин Виталий Юрьевич</b></p> <p>1976 года рождения, гражданин России</p> <p>В 1998 году окончил Государственный Университет – Высшую школу экономики</p>	<p>Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»</p>
<p><b>Смага Михаил Владимирович</b></p> <p>1966 года рождения, гражданин России В 1991 году окончил Тульский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт</p>	<p>Заместитель директора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора</p>	<p><b>Смага Михаил Владимирович</b></p>	<p>Заместитель директора филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора</p>

Члены Комитета в отчетном 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/members/2020/>

В центре внимания Комитета по надежности в 2020 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

В отчетном году состоялось 18 заседаний Комитета, из которых 2 заседания – в очной форме, на которых рассмотрены следующие вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
<p>В области экспертизы производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• производственные программы, планы по техническому перевооружению, реконструкции и ремонту объектов электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Центра» на период с 2021 года, а также результаты оценки технического состояния объектов, включаемых в данные программы;</li> <li>• Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов МРСК Центра на период с 2020 года;</li> <li>• Скорректированный План развития системы управления производственными активами на 2020-2022 гг. и отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами МРСК Центра на 2016-2019 гг.;</li> </ul>



и технического состояния электрических сетей	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменения Инвестиционной программы на период 2016-2025 гг.; ежеквартальные отчеты об исполнении указанной программы;</li> <li>• объединение районов электрических сетей филиалов МРСК Центра.</li> <li>• <b>ежеквартальные отчеты о выполнении:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- производственных программ, целевых программ повышения надежности и планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электрических сетей Общества;</li> <li>- инвестиционных проектов, включенных в перечень приоритетных объектов</li> </ul> </li> </ul>
В области оценки полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии, а также контроля их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о состоянии надежности;</li> <li>• ежеквартальный анализ качества расследования причин технологических нарушений (аварий), оценка полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования технологических нарушений (аварий)»;</li> <li>• ежеквартальные отчеты о проверках внешних надзорных и контрольных органов и мерах, принятых менеджментом по устранению выявленных нарушений и недостатков;</li> </ul>
В области экспертизы деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет о ходе подготовки к работе в ОЗП 2020-2021 гг., в том числе о готовности к организации и проведению аварийно-восстановительных работ в ОЗП 2020-2021 гг., об итогах прохождения ОЗП 2019-2020 гг.;</li> <li>• отчеты об итогах работы: в паводковый, грозовой и пожароопасный период</li> </ul>
В области экспертизы программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, программ профилактики и снижения рисков травматизма</li> </ul>
В области контроля и оценки деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет об уровне надежности оказываемых услуг Общества (в разрезе филиалов), подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности;</li> <li>• плановые значения показателей надежности для филиалов МРСК Центра на период 2021-2025 гг.</li> </ul>
В области выполнения программы реализации экологической политики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчет по исполнению Плана мероприятий МРСК Центра по выполнению экологической политики на 2017-2019 годы;</li> <li>• присоединение к реализации Экологической политики электросетевого комплекса в новой редакции и утверждения ее в качестве внутреннего документа МРСК Центра.</li> </ul>

Кроме того, в отчетном году Комитет рассматривал отчет о проделанной работе.

Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/technological/decisions/2020/>

Активность участия членов Комитета по надежности в заседаниях в 2020 году<sup>42</sup>:

Ф.И.О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2020 г.	
Рожков Василий Владимирович	18 (2) /18 (2)
Пилюгин Александр Викторович	18 (2) /18 (2)
Смага Михаил Владимирович	18 (2) /18 (2)

<sup>42</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Алешин Артем Геннадьевич	18 (2) /18 (2)
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2020	
Половнев Игорь Георгиевич	9 (1) /9 (1)
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2020	
Зархин Виталий Юрьевич	9 (1) /9 (1)

## Отчет председателя Комитета по стратегии

**Гребцов Павел Владимирович** – Председатель Комитета по стратегии Совета директоров МРСК Центра

Комитет по стратегии Совета директоров Общества создан в апреле 2008 года. Ключевой задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, организационная структура Общества, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Деятельность Комитета осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Центра», утвержденным Советом директоров 07.10.2019 (протокол от 07.10.2019 № 33/19).

С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie\\_o\\_komitete\\_po\\_strategii\\_MRSK\\_08102019.pdf](https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf).

В настоящее время в состав Комитета по стратегии входит 11 человек.

До 07.08.2020		С 07.08.2020	
Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность	Ф.И.О. / Статус/ Биография	Основная занимаемая должность <sup>43</sup>
<b>Прохоров Егор Вячеславович</b> Председатель Комитета  1982 года рождения, гражданин России. В 2004 г. окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет по специальности: «Математические методы в экономике». Имеет ученую степень: кандидат экономических наук	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	<b>Гребцов Павел Владимирович</b> Председатель Комитета  1976 года рождения, гражданин России. В 1994 г. окончил Челябинский юридический техникум МСЗН РФ по специальности: «Правоведение и учет в системе социального обеспечения»; в 1998 г. – Московский государственный университет по специальности: «Менеджмент»; в 2000 г. – РЭА им. Плеханова по специальности: «Менеджмент»	Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
<b>Павлов Алексей Игоревич</b>	Начальник Департамента стратегии ПАО «Россети»,	<b>Прохоров Егор Вячеславович</b>	

<sup>43</sup> Должности членов Комитета по стратегии приведены на 31.12.2020.

<p>Член Комитета (неисполнительный директор)</p> <p>1982 года рождения, гражданин России. В 2004 г. окончил Санкт-Петербургский Государственный Университет по специальности «Математические методы исследования операций»</p>	<p>Начальник Департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)</p>	<p>Член Комитета</p>	
<p><b>Головцов Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)</p> <p>1973 года рождения, гражданин России. В 1996 г. окончил Балтийский Государственный Технический Университет им. Д.Ф. Устинова по специальности: «Инженер-электрик».</p>	<p>Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»</p>	<p><b>Головцов Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)</p>	<p>Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»</p>
<p><b>Зархин Виталий Юрьевич</b> Член Комитета (независимый директор)</p> <p>1976 года рождения, гражданин России. В 1998 г. окончил Государственный Университет – Высшая школа экономики, квалификация: бакалавр экономики; в 2000 г. получил квалификацию: магистр менеджмента</p>	<p>Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»</p>	<p><b>Зархин Виталий Юрьевич</b> Член Комитета (независимый директор)</p>	<p>Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»</p>
<p><b>Тихомирова Ольга Владимировна</b> Член Комитета</p> <p>1964 года рождения, гражданка России. В 1987 г. окончила Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции энергетический институт по специальности: «Промышленная</p>	<p>Директор департамента казначейства ПАО «Россети»</p>	<p><b>Капитонов Владислав Альбертович</b> Член Комитета</p> <p>1978 года рождения, гражданин России. В 2001 г. окончил Марийский государственный технический университет по специальности: «Финансы и кредит»; в 2004 г. –</p>	<p>Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети»</p>

электроника»; в 1995 г. – Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности: финансы и кредит		Ивановский государственный химико-технологический университет. Имеет ученую степень: кандидат экономических наук.	
<b>Романков Андрей Олегович</b> Член Комитета  1971 года рождения, гражданин России. В 1994 г. окончил Московский Авиационный Институт (Технический университет) по специальности: инженер-механик; в 2004 г. – Академию Управления МВД России, муниципальное и государственное управление	Директор департамента технической политики - заместитель главного инженера ПАО «Россети»	<b>Краинский Даниил Владимирович</b> Член Комитета (неисполнительный директор)  1979 года рождения, гражданин России. В 2002 г. окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности: «Юриспруденция»	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству)
<b>Жариков Алексей Николаевич</b> Член Комитета (независимый представитель)  1970 года рождения, гражданин России. В 1993 г. окончил Государственную академию управления им. С. Орджоникидзе по специальности: «Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса»	Директор по корпоративной политике и работе с акционерами АО «Электроцентроналадка».	<b>Крупенина Анастасия Игоревна</b> Член Комитета (независимый представитель)  1985 года рождения, гражданка России. В 2007 г. окончила Тверской государственный университет по специальности: «Финансы и кредит»	Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс»
<b>Михеев Дмитрий Дмитриевич</b> Член Комитета  1983 года рождения, гражданин России. В 2005 г. окончил Алтайский Государственный Технический Университет им. И.И. Ползунова (АлтГТУ), квалификация: электроснабжение	Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети»	<b>Михеев Дмитрий Дмитриевич</b> Член Комитета	Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети»

<p>промышленных предприятий; в 2008 г. – Алтайскую Академию Экономики и Права (ААЭП), квалификация: магистр менеджмента по направлению менеджмент</p>			
<p><b>Пилюгин Александр Викторович</b> Член Комитета</p> <p>1968 года рождения, гражданин России. В 1992 г. окончил Курский политехнический институт по специальности: «Электроснабжение»; в 2006 г. – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет» по специальности: «Менеджмент организации»</p>	<p>Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»</p>	<p><b>Пилюгин Александр Викторович</b> Член Комитета</p>	<p>Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»</p>
<p><b>Шагина Ирина Александровна</b> Член Комитета</p> <p>1979 года рождения, гражданка России. В 2001 г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности: «Бухгалтерский учет и аудит, экономист»; в 2013 г. – Владимирский юридический институт ФСИН России по специальности: «Юриспруденция»</p>	<p>Директор департамента тарифной политики ПАО «Россети»</p>	<p><b>Тихонова Мария Геннадьевна</b> Член Комитета</p> <p>1980 года рождения, гражданка России. В 2002 г. окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности: «Менеджер»; в 2005 г. – Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием»; в 2008 г. – Высшую школу экономики по программе «Мастер делового</p>	<p>Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»</p>

		администрирования (МВА)», специализация: «Финансы»	
<b>Шевчук Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)  1983 года рождения, гражданин России. В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности: «Финансы и кредит»	Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов.	<b>Шевчук Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)	Исполнительный директор Некоммерческой организации Ассоциации профессиональных инвесторов.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/members/2020/>

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

В 2020 г. было проведено 24 заседания Комитета, в том числе 5 заседаний в очной форме. Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии – 64.

В рамках решения задач, поставленных перед Комитетом, в отчетном году были рассмотрены следующие вопросы:

Задачи Комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
В области определения приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бизнес-план ПАО «МРСК Центра» (в том числе сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО Бизнес-план группы МРСК Центра) на 2020 год и прогнозные показатели на период 2021-2024 годы;</li> <li>• Программа снижения потерь электроэнергии ПАО «МРСК Центра» на 2020 год и период до 2024 года;</li> <li>• Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора;</li> <li>• Программа «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 2020-2030 гг.»;</li> <li>• Программа развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Центра» на 2020-2030 гг.»;</li> <li>• Бизнес-план ПАО «МРСК Центра» на 2021 год и прогнозные показатели на 2022-2025 гг.;</li> <li>• Реестр непрофильных активов ПАО «МРСК Центра» на отчетные даты 31.12.2019, 31.03.2020, 30.06.2020, 30.09.2020;</li> <li>• План-график мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности ПАО «МРСК Центра» за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий на отчетные даты 01.01.2020, 01.04.2020, 01.07.2020, 01.10.2020;</li> <li>• целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества на 2020 год и на 2021 год;</li> <li>• развитие Программных комплексов по формированию балансов электрической энергии и объемов услуг в ПАО «МРСК Центра»</li> </ul>
В области повышения инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сценарные условия формирования Инвестиционной программы ПАО «МРСК Центра» в новой редакции;</li> <li>• проект Инвестиционной программы МРСК Центра на 2021-2025 годы;</li> </ul>

<p>принятие обоснованных инвестиционных решений</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• определение размера дивидендов по акциям Общества за 2019 год и порядка их выплаты;</li> <li>• отчет о проведенном по итогам 2019 года мониторинге показателей экономической эффективности инвестиционных проектов (центры питания 35-110 кВ с увеличением установленной мощности), включенных в Инвестиционную программу Общества;</li> <li>• Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра» на 2020-2024 гг.;</li> <li>• перечень первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации;</li> <li>• предложения по изменению стратегии, действующей в отношении непрофильных финансовых вложений Общества.</li> </ul>
<p>В области контроля за ходом реализации принятых программ и проектов</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о ходе реализации инвестиционных проектов ПАО «МРСК Центра», включенных в перечень приоритетных объектов;</li> <li>• отчеты о ходе реализации инвестиционного проекта «Строительство интеллектуальных сетей».</li> <li>• отчет о причинах отклонений от плановых параметров Инвестиционной программы;</li> <li>• отчет об утверждении проекта изменений, вносимых в Инвестиционную программу ПАО «МРСК Центра» на 2016-2022 годы, в уполномоченных органах исполнительной власти Российской Федерации;</li> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении Бизнес-плана МРСК Центра (в том числе сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО Бизнес-планов группы МРСК Центра);</li> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении Инвестиционной программы МРСК Центра;</li> <li>• ежегодный отчет о выполнении Программы инновационного развития ПАО «МРСК Центра»;</li> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора Общества;</li> <li>• ежегодный отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «МРСК Центра» за 2018 год и за 2019 год»;</li> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Центра»</li> </ul>
<p>В области контроля за организацией и функционированием системы управлением рисками</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежегодный отчет об управлении ключевыми операционными рисками Общества;</li> <li>• раздел годового отчета «Система управления рисками»;</li> <li>• ежегодный отчет об организации и функционировании системы управления рисками, включая реализацию мероприятий по совершенствованию системы управления рисками, обеспечивающих повышение уровня зрелости СУР;</li> <li>• признание утратившими силу отдельных решений Совета директоров Общества в части управления рисками</li> </ul>
<p>Другие вопросы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• бюджет Комитета;</li> <li>• отчет Комитета о проделанной работе в корпоративном году»</li> </ul>

Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategics/solutions/2020/>.

Деятельность Комитета по стратегии в 2020 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества.

Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России, Комитет сохранил практику рассмотрения на очных заседаниях наиболее значимые вопросы, касающиеся утверждения отчетной финансовой информации, утверждения плановых показателей деятельности Общества.

Активность участия членов Комитета по стратегии в заседаниях Комитета в 2020 году<sup>44</sup>:

Ф.И.О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2020 года	
Головцов Александр Викторович	24(5)/24(5)
Зархин Виталий Юрьевич	24(5)/24(5)
Михеев Дмитрий Дмитриевич	24(5)/24(5)
Пилюгин Александр Викторович	24(4)/24(5)
Прохоров Егор Вячеславович	24(3)/24(5)
Шевчук Александр Викторович	24(4)/24(5)
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 07.08.2020	
Жариков Алексей Николаевич	12(2)/12(2)
Павлов Алексей Игоревич	12(2)/12(2)
Тихомирова Ольга Владимировна	12(2)/12(2)
Романков Андрей Олегович	
Шагина Ирина Александровна	12(2)/12(2)
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 07.08.2020	
Гребцов Павел Владимирович	12(3)/12(3)
Капитонов Владислав Альбертович	12(3)/12(3)
Краинский Даниил Владимирович	12(3)/12(3)
Крупенина Анастасия Игоревна	12(3)/12(3)
Тихонова Мария Геннадьевна	12(3)/12(3)

### Отчет Председателя Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

**Мольский Алексей Валерьевич** – Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров 10.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 06/20). С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologenie\\_KTP\\_2020.pdf](https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologenie_KTP_2020.pdf)

В 2020 году действовало 2 состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров:

До 20.07.2020		С 20.07.2020	
Ф.И.О. / Статус / Биография	Основная занимаемая должность	Ф.И.О. / Статус / Биография	Основная занимаемая должность <sup>45</sup>
<b>Пятигор Александр Михайлович</b> Председатель Комитета  1980 года рождения, гражданин России В 2002 году окончил Акмолинский государственный педагогический институт им. С. Сейфуллина	Заместитель генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети»	<b>Мольский Алексей Валерьевич</b> Председатель Комитета  1980 года рождения, гражданин России В 2004 году окончил Московский энергетический институт	Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
<b>Головцов Александр Викторович</b> Член Комитета (независимый директор)	Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»	<b>Головцов Александр Викторович</b> Член Комитета	Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»

<sup>44</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

<sup>45</sup> Должности членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям приведены на 31.12.2020.



1973 года рождения, гражданин России В 1996 году окончил Государственный Технический Университет им. Д.Ф. Устинова		(независимый директор)	
<b>Кухаренко Василий Сергеевич</b> Член Комитета  1979 года рождения, гражданин России В 2002 году окончил Московский энергетический институт	Главный эксперт Управления реализации технологического присоединения и дополнительных услуг Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	<b>Зорин Филипп Петрович</b> Член Комитета  1982 года рождения, Гражданин России В 2004 году окончил Ивановский государственный энергетический университет «Электроэнергетически е системы и сети»	Генеральный директор АО «АПБЭ» - Директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» - МЭС Центра
<b>Половнев Игорь Георгиевич</b> Член Комитета (независимый представитель)  1969 года рождения, гражданин России В 1992 году окончил Московский технический университет связи и информатики	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	<b>Зархин Виталий Юрьевич</b> Член Комитета (независимый директор)  1976 года рождения, гражданин России В 1998 году окончил Государственный Университет – Высшую школу экономики	Независимый член Совета директоров ПАО «МРСК Центра»
<b>Резакова Владислава Владимировна</b> Член Комитета  1973 года рождения, гражданин России В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг МРСК Центра	<b>Резакова Владислава Владимировна</b> Член Комитета	Заместитель Генерального директора по реализации услуг МРСК Центра

Члены Комитета в отчетном 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2020/>.

В течение года продолжилась работа Комитета по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям, оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

В прошедшем году проведено 11 заседаний Комитета, в том числе 2 заседания в форме совместного присутствия, с рассмотрением следующих вопросов:

Задачи комитета	Рассмотрены, даны рекомендации по вопросам/документам/программам:
-----------------	---

В области выработки предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчеты о соблюдении действующего законодательства Российской Федерации при оказании услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям;</li> <li>• предложения по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества в области технологического присоединения и/или нормативно-правовой базы в области технологического присоединения</li> </ul>
В области выработки предложений по совершенствованию процедур, повышению прозрачности и сокращению сроков мероприятий по технологическому присоединению потребителей.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств;</li> <li>• ежеквартальные отчеты о проверках внешних надзорных и контрольных органов и мерах, принятых менеджментом по устранению выявленных нарушений и недостатков</li> </ul>
В области анализа текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о результатах работы по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям/по технологическому присоединению объектов генерации/потребителей федерального значения/малого и среднего бизнеса/населения;</li> <li>• отчет о ходе выполнения плана корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных при проведении Министерством энергетики Российской Федерации выездных проверок</li> </ul>
В области оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные отчеты о выполнении КПЭ: «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения» и «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования»</li> </ul>
В области оценки эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети	<ul style="list-style-type: none"> <li>• комплексные программы развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на 5-ти летний период;</li> <li>• отчет о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при разработке и рассмотрении «Схем и программ развития электрических сетей на территории субъекта Российской Федерации на 5-ти летний период».</li> </ul>
В области анализа деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг, включая финансовые показатели эффективности дополнительных (нетарифных) услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчеты о текущей ситуации в Обществе по развитию и реализации дополнительных (нетарифных) услуг</li> </ul>

Кроме того, в отчетном году Комитет рассматривал отчет о проделанной работе.

Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/decisions/2020/>

Активность участия членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2020 году<sup>46</sup>:

Ф.И.О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2020 г.	
Головцов Александр Викторович	11 (2) /11 (2)

<sup>46</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Резакова Владислава Владимировна	11 (2) /11 (2)
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 20.07.2020	
Кухаренко Василий Сергеевич	6 (0) /6 (1)
Половнев Игорь Георгиевич	6 (1) /6 (1)
Пятигор Александр Михайлович	6 (1) /6 (1)
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 20.07.2020	
Мольский Алексей Валерьевич	5 (1) /5 (1)
Зорин Филипп Петрович	5 (1) /5 (1)
Зархин Виталий Юрьевич	5 (1) /5 (1)

### 4.3.3. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

#### Маковский Игорь Владимирович



Игорь Владимирович родился 24 мая 1972 года в Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф.Э. Дзержинского. В 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году — Северо-Западную академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление». С 1993 по 1999 годы проходил службу в вооруженных силах Российской Федерации. В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского района и поселок Прибрежный).

В 2012-2018 годах занимал должность генерального директора АО «Янтарьэнерго». В июле 2012 года избран в состав Совета директоров АО «Янтарьэнерго», с сентября 2018 года – председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С февраля 2013 года по настоящее время занимает должности члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Калининградская генерирующая компания». С февраля 2013 года по сентябрь 2020 года – член и председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

В сентябре 2018 года назначен на должность генерального директора, председателя Правления МРСК Центра, Председателем Правления МРСК Центра и Приволжья.

В 2019 году избран членом Совета директоров ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», а также председателем Совета директоров АО «ЯрЭСК».

Игорь Владимирович награжден орденом Русской Православной Церкви Святого Благоверного князя Даниила Московского III степени, орденом и медалью «За заслуги перед Калининградской областью», почетной грамотой Республики Дагестан, благодарственным письмом Президента Российской Федерации, благодарностью и почетной грамотой ПАО «Россети», медалью МЧС России «85 лет гражданской обороны», благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, почетным знаком «За вклад в развитие электросетевого комплекса» II степени, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятным знаком «За участие в обеспечении надежной работы Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За надежную эксплуатацию Олимпийских энергообъектов», нагрудным знаком «За вклад в строительство Олимпийских объектов электросетевого комплекса Сочинского энергорайона».

#### 4.3.4. ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом управления, возглавляемым Председателем Правления (Генеральным директором Общества).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом МРСК Центра, а также [Положением о Правлении](#). В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью в рамках своей компетенции.

К компетенции Правления в частности относятся:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества;
- разработка и представление на рассмотрение Совета директоров стратегии развития Общества;
- утверждение (корректировка) КПЭ деятельности высших менеджеров Общества и утверждение отчетов об их исполнении;
- подготовка бизнес-плана Общества, отчетов об его исполнении, а также утверждение основных параметров доходов и расходов бюджета;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника) и др.

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2020 году в состав Правления входило семь человек, включая Председателя Правления – Генерального директора Общества.

В течение 2020 года в связи с кадровыми решениями в составе Правления МРСК Центра произошли следующие изменения:

23.12.2020 решением Совета директоров прекращены полномочия членов Правления Акуличева Виталия Олеговича и Склярова Дмитрия Владимировича и избраны Алешин Артем Геннадьевич и Егорычев Александр Владимирович.

Действующий состав Правления МРСК Центра:

<b>Маковский Игорь Владимирович</b>  Председатель Правления, генеральный директор	1972 года рождения, гражданин России.  В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище им. Ф.Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция».  В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы».  Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:  С 09.2020 по 10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 06.2019 – член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 05.2019 – член Совета директоров ПАО «МРСК Центра». С 06.2019 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК». С 09.2018 – председатель Правления, генеральный директор ПАО «МРСК Центра». С 09.2018 – председатель Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». С 02.2013 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт» и АО «Калининградская генерирующая компания». В период с 08.2012 по 09.2018 – председатель Правления, генеральный директор
---	--

	<p>АО «Янтарьэнерго». С 06.2012 – член Совета директоров, с 09.2018 – председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».</p> <p>С 02.2013 по 09.2020 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».</p>
<p><b>Пилюгин Александр Викторович</b></p> <p>Заместитель Председателя Правления</p> <p>Первый заместитель генерального директора - главный инженер</p>	<p>1968 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение».</p> <p>В 2006 году – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курский государственный технический университет» по специальности «менеджмент организации».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 06.2019 - член Совета директоров АО «АТХ».</p> <p>С 11.2016 - член Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья». В период с 11.2016 по 10.2017 являлся советником генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p> <p>С 11.2014 занимает должность первого заместителя генерального директора – главного инженера МРСК Центра.</p> <p>С 02.2014 – член Правления ПАО «МРСК Центра»</p>
<p><b>Алешин Артем Геннадьевич</b></p> <p>Исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам</p>	<p>1977 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент».</p> <p>В 2004 году - ГОУВПО Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 12.2020 - член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»</p> <p>С 11.2020 – исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 10.2020 - председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ВГЭС»</p> <p>С 05.2020 - председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»</p> <p>С 06.2018 - член Совета директоров АО «Свет»</p> <p>С 06.2017 - член Совета директоров АО «АТХ»</p> <p>В период с 05.2019 по 11.2020 занимал должности заместителя генерального директора по экономике и финансам, исполняющего обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам, советника генерального директора Аппарата генерального директора ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 06.2007 по 01.2020 - директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».</p>
<p><b>Егорычев Александр Владимирович</b></p> <p>Заместитель генерального директора по организационным вопросам</p>	<p>1969 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск по специальности «инженерное вооружение».</p> <p>В 2013 году - «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» по специальности «лесное хозяйство».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 12.2020 - член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»</p>

	<p>С 09.2020 - заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 08.2020 по 09.2020 – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по организационным вопросам, помощник генерального директора ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 11.2015 по 03.2017 занимал должности временно исполняющего обязанности заместителя Председателя, заместителя Председателя Правительства Калининградской области-Руководителя аппарата Правительства Калининградской области.</p>
<p><b>Маракин Юрий Вадимович</b></p> <p>Заместитель генерального директора по безопасности</p>	<p>1960 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 1983 году окончил Калининградское высшее военно-морское училище по специальности «вооружение кораблей».</p> <p>В 2011 году - Академию безопасности и специальных программ.</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 07.2019 – член Правления ПАО «МРСК Центра».</p> <p>С 02.2019 - заместитель генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Центра».</p> <p>С 03.2017 по 02.2019 - советник генерального директора ПАО «ТГК-1».</p> <p>С 02.2014 по 02.2017 - заместитель генерального директора по корпоративной защите ПАО «ТГК-1».</p>
<p><b>Резакова Владислава Владимировна</b></p> <p>Заместитель генерального директора по реализации услуг</p>	<p>1973 года рождения, гражданка России.</p> <p>В 1995 окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 03.2020 – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»</p> <p>С 11.2019 – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ВГЭС»</p> <p>С 07.2019 – член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»</p> <p>С 04.2019 - заместитель генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по реализации услуг, заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг, советник генерального директора ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 04.2016 по 04.2019 занимала должности генерального директора, исполняющего обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергобыт»</p> <p>С 10.2014 по 04.2016 - начальник департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».</p>
<p><b>Склярова Людмила Алексеевна</b></p> <p>Главный бухгалтер - начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности</p>	<p>1958 года рождения, гражданка России.</p> <p>В 1982 году окончила Заочный институт советской торговли по специальности «товароведение и организация торговли продовольственными товарами».</p> <p>В 1989 году – Карагандинский кооперативный институт по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 10.2014 – член Правления ПАО «МРСК Центра».</p> <p>С 04.2013 занимает должность главного бухгалтера - начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «МРСК Центра».</p>

	С 04.2017 по 09.2017 занимала должность советника генерального директора (по совместительству) ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
--	---

Сведения о лицах, являвшихся членами Правления в 2020 году и покинувших должность в 2020 году<sup>47</sup>:

<p><b>Акуличев Виталий Олегович</b></p> <p>в составе Правления с 05.03.2019 по 23.12.2020</p> <p>Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации</p>	<p>1987 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 2010 окончил Федеральное Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Калининградский государственный технический университет» по специальности «электрические станции».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 11.2020 – исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации ПАО «МРСК Центра»</p> <p>В период с 10.2018 по 11.2020 занимал должности первого заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «МРСК Центра», исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора – директора по развитию, исполняющего обязанности первого заместителя генерального директора (по совместительству), советника первого заместителя генерального директора ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 06.2019 – член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии» и АО «Свет»</p> <p>С 03.2019 по 12.2020 - член Правления ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»</p> <p>С 04.2015 по 10.2018 - директор дирекции по стратегическому развитию, главный специалист дирекции по стратегическому развитию АО «Янтарьэнерго».</p>
<p><b>Скляров Дмитрий Владимирович</b></p> <p>в составе Правления с 31.07.2019 по 23.12.2020</p> <p>Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности</p>	<p>1979 года рождения, гражданин России.</p> <p>В 2000 и 2002 гг. окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «тепловые электрические станции». В 2007 - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации» по специальности «финансы и кредит».</p> <p>Должности, занимаемые в течение последних 5 лет:</p> <p>С 11.2020 - исполняющий обязанности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 07.2019 по 12.2020 - член Правления ПАО «МРСК Центра»</p> <p>С 11.2014 по 11.2020 занимал должности заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству, заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности, заместителя генерального директора по логистике и материально-техническому обеспечению ПАО «МРСК Центра».</p>

Ф.И.О. члена Правления	Срок пребывания в составе Правления, лет	Владение акциями МРСК Центра (прямо либо косвенно)
Маковский Игорь Владимирович	с 19.09.2018	Не владеет
Алешин Артем Геннадьевич	с 23.12.2020	Не владеет
Егорычев Александр Владимирович	с 23.12.2020	Не владеет
Маракин Юрий Вадимович	с 31.07.2019	Не владеет

<sup>47</sup> Должности членов Правления приведены на 23.12.2020



Резакова Владислава Владимировна	с 31.07.2019	Не владеет
Пилюгин Александр Викторович	с 17.02.2014/более 5 лет	0,00035%
Склярова Людмила Алексеевна	с 15.10.2014/более 5 лет	Не владеет
Акуличев Виталий Олегович	с 05.03.2019 по 23.12.2020	Не владеет
Скляров Дмитрий Владимирович	с 31.07.2019 по 23.12.2020	Не владеет

Дополнительная информация о членах Правления МРСК Центра:

- 29% состава Правления составляют женщины.
- Члены Правления МРСК Центра в отчетном 2020 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.
- Иски к членам Правления в 2020 году не предъявлялись.
- Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2020 года не возникло.

*Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе 4.7. «Урегулирование конфликта интересов» годового отчета.*

### Отчет Председателя Правления о работе Правления

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

### Статистика заседаний и структура рассмотренных вопросов:

	2018	2019	2020
Количество заседаний всего	33	45	43
Количество рассмотренных вопросов	91	116	95
В том числе по группам:			
Отчеты ЗГД по направлениям деятельности	34	39	36
Стратегия	15	22	21
Управление рисками	10	17	10
Финансы	4	5	8
Сделки	7	9	3
Корпоративное управление	7	7	7
Управление ДЗО	9	15	9
Кадровая политика	5	2	1
Иное	-	-	-

Помимо текущего управления Обществом существенный объем рассмотренных вопросов в 2020 году касался рекомендаций Совету директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Правление, как один из основных участников процесса управления рисками, значительную часть времени уделяло организации функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложениям по развитию и совершенствованию СВК и СУР в Обществе.

Кроме того, Правлением рассматривались ежеквартальные отчеты заместителей генерального директора по направлениям деятельности.

### Активность участия членов Правления в заседаниях в 2020 году<sup>48</sup>:

Ф.И.О. члена Правления	Активность участия в заседаниях Правления
Маковский Игорь Владимирович	41(1)/43(1)
Алешин Артем Геннадьевич (с 24.12.2020)	3(0)/3(0)

<sup>48</sup> Информация в формате X (n)/Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Правления, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Правления, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Егорычев Александр Владимирович (с 24.12.2020)	3(0)/3(0)
Маракин Юрий Вадимович	41(1)/43(1)
Пилюгин Александр Викторович	42(1)/43(1)
Резакова Владислава Владимировна	40(1)/43(1)
Склярова Людмила Алексеевна	41(1)/43(1)
Акуличев Виталий Олегович (до 23.12.2020)	40(1)/40(1)
Скляров Дмитрий Владимирович (до 23.12.2020)	39(1)/40(1)

#### 4.3.5. ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

Внутренние документы МРСК Центра в области вознаграждения и компенсации расходов:

Наименование Положения	Орган, утвердивший Положение, дата утверждения	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	30.05.2019, годовое Общее собрание акционеров	протокол от 31.05.2019 № 01/19	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_во_знагражд_30.05.2019.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_во_знагражд_30.05.2019.pdf</a>
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	протокол от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kn.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kn.pdf</a>
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ktp.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ktp.pdf</a>
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров			<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ks.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ks.pdf</a>
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров			<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ka.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-ka.pdf</a>
Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			<a href="https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kkiv.pdf">https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrashdenij-kkiv.pdf</a>
Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017, Совет директоров	протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17	-
Положение о материальном стимулировании генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, 30.11.2020, Совет директоров	протокол от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19, от 30.11.2020 № 58/20	-

## Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения. Комитет по кадрам и вознаграждениям

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, обеспечивающий эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления МРСК Центра предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции Комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов:

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения в МРСК Центра
<ul style="list-style-type: none"> <li>• выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования               <ul style="list-style-type: none"> <li>- членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества;</li> <li>- членов Правления Общества, Генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего;</li> <li>- членов Ревизионной комиссии Общества, Председателя Ревизионной комиссии Общества</li> </ul> </li> </ul>	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, по премированию Генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЭ по Договору ЕИО, за выполнение особо важного задания)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования</li> </ul>	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Положение о выплате членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, Генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров</li> </ul>	<p>Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении генерального директора и членов Правления Общества</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• регулярная оценка деятельности Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества</li> </ul>	<p>По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении генерального директора</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества</li> </ul>	<p>По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации Генеральному директору в их отношении – заключать / не заключать трудовой договор на новый срок</p>

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводится в разделе Комитеты Совета директоров годового отчета.

### Периметр применения политики вознаграждения

В годовом отчете описывается политика МРСК Центра в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории «высших менеджеров». Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров МРСК Центра и Корпоративного секретаря, членов Ревизионной комиссии.

В отчетном году политика в области вознаграждения в отношении указанных лиц не изменялась.

### Вознаграждение членов Совета директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров МРСК Центра осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

Выплата вознаграждения членам Совета директоров проводится на ежеквартальной основе и учитывает:

- количество заседаний, в которых директор принял участие,
- совмещения должностей в составе Комитетов Совета директоров.

Порядок определения размера вознаграждения членов Совета директоров:

Критерии и условия расчета	Сумма, выплаченная в 2020 году
<p>Расчет по формуле:  <math>S(1) = \text{Вбаза} / 4 \times 100 / 130 (n / m),</math>  <b>Вбаза</b> – размер базового годового вознаграждения, исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию СД;  <b>n</b> – количество заседаний СД, в которых принимал участие член СД в отчетном квартале;  <b>m</b> – общее количество заседаний СД в отчетном квартале.</p> <p><b>Вбаза</b> исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию СД:                      - <i>свыше 200 млрд руб.</i> = 3 000 000 руб.                      - <i>свыше 70 млрд руб.</i> = 2 700 000 руб.                      - <i>свыше 30 млрд руб.</i> = 2 200 000 руб.                      - <i>свыше 10 млрд руб.</i> = 1 600 000 руб.                      - <i>свыше 1 млрд руб.</i> = 1 000 000 руб.                      - <i>свыше 600 млн руб.</i> = 800 000 руб.                      - <i>менее 600 млн руб.</i> = 600 000 руб.</p>	<p><b>23 695 тыс. руб.</b></p>
<p><b>Надбавки:</b>                      + 30% - председателю СД                      + 20% - председателю Комитета при СД                      + 10% - за членство в Комитете при СД</p>	
<p><b>Условие:</b>                      Общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать <math>\frac{1}{4}</math> Вбаза</p>	

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются<sup>49</sup>.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

#### Размер выплаченного вознаграждения членам Совета директоров

Совокупные выплаты вознаграждения членам Совета директоров в течение 2018-2020 гг.:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)		
	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 153	15 583	23 695
Заработная плата членов СД, являющихся работниками Общества	-	-	-
Премии	-	-	-
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждений	-	-	-
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>7 153</b>	<b>15 583</b>	<b>23 695</b>

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося Председателем Правления и занимающего должность Генерального директора Общества, включено в таблицу «Размер выплаченного вознаграждения членам Правления».

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров МРСК Центра, выплаченного в 2020 году, руб.<sup>50</sup>:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Персональный размер вознаграждения (с НДФЛ)
1.	Варварин Александр Викторович	1 776 563
2.	Головцов Александр Викторович	2 544 231
3.	Зархин Виталий Юрьевич	2 388 462
4.	Казаков Александр Иванович	2 599 399
5.	Краинский Даниил Владимирович	571 154
6.	Логаткин Андрей Вячеславович	1 534 976
7.	Майоров Андрей Владимирович	675 000
8.	Михайлик Константин Александрович	519 231
9.	Павлов Алексей Игоревич	2 232 692
10.	Рожков Василий Владимирович	623 077
11.	Романовская Лариса Анатольевна	2 544 231
12.	Чевкин Дмитрий Александрович	1 534 976
13.	Шевчук Александр Викторович	2 648 077

<sup>49</sup> В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т.д.

<sup>50</sup> Информация представлена с письменного согласия членов Совета директоров.

Маковскому И.В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку член Совета директоров является Генеральным директором Общества. Член Совета директоров Саух М.М. письменного согласия на раскрытие размера персонального вознаграждения не предоставлял.

Имущественная (материальная) выгода: В 2018-2020 годах Общество не выдавало займов членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

### **Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров**

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров МРСК Центра производится на основании соответствующих [положений, утвержденных Советом директоров Общества](#).

В соответствии с принятой в МРСК Центра политикой в 2020 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения председателю Комитета увеличивается на 50%.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10% для члена Комитета,
- 20% для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров в 2018-2020 годах, тыс. руб. (с НДФЛ):

Наименование комитета	2018	2019	2020
Комитет по надежности	706	848	392
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	317	517	337
Комитет по стратегии	954	1 368	1 532
Комитет по аудиту	Не выплачивается, т.к. в состав входят только члены Совета директоров		
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Не выплачивается, т.к. в состав входят только члены Совета директоров		152

### **Вознаграждение Генерального директора**

Вознаграждение Генерального директора МРСК Центра определяется трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора МРСК Центра. Генеральному директору выплачивается должностной оклад, премии за выполнение ключевых показателей эффективности.

Премирование Генерального директора осуществляется на основании утвержденного Советом директоров отчета Генерального директора о выполнении установленных КПЭ и предусматривается в следующих случаях:

- по результатам выполнения КПЭ Общества за квартал и год;



– по результатам выполнения стратегических приоритетов, определенных Советом директоров Общества за год.

В отчетном году Генеральному директору выплачено вознаграждение за выполнение КПЭ. Данные выплаты включены в состав вознаграждения членов Правления Общества.

### **Вознаграждение членов Правления**

Члены Правления МРСК Центра являются работниками Общества, вознаграждение выплачивается в соответствии с условиями трудовых договоров. За осуществление полномочий члена Правления работникам также выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15,8 тыс. руб.

Решением Совета директоров Общества члены Правления Общества отнесены к категории «высших менеджеров». Премирование «высших менеджеров» осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров МРСК Центра, утвержденным Советом директоров Общества, по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал и год).

- *Перечень КПЭ МРСК Центра на 2020 год и их целевые значения приведены в разделе Ключевые показатели эффективности годового отчета.*

В 2020 году Генеральному директору и высшим менеджерам, являющимися членами Правления Общества, было выплачено вознаграждение по итогам деятельности за 2019 год.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, выплаченного в 2018-2020 годах:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)		
	2018	2019	2020
Вознаграждение за участие в работе органа управления	919	591	918
Заработная плата	79 725	54 101	66 163
Премии	105 668	33 793	95 491
Комиссионные	-	-	-
Иные виды вознаграждений	-	-	-
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>186 312</b>	<b>88 485</b>	<b>162 572</b>

В составе совокупного вознаграждения членов Правления указано вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления.

Имущественная (материальная) выгода: В 2018-2020 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления, Генеральному директору, а также не заключало иных гражданско-правовых договоров.

### **Вознаграждение Корпоративного секретаря**

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Генеральный директор заключает трудовой договор с Корпоративным секретарем на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора, Корпоративному секретарю МРСК Центра выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 000 руб.

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания комитета, предусмотренное Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций Комитетов Совета директоров.

Величина вознаграждения, выплаченного Корпоративному секретарю в 2020 году<sup>51</sup>:

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, тыс. руб. (с НДФЛ)
Корпоративный секретарь	481
Секретарь Комитетов при СД	427
<b>Итого</b>	<b>908</b>

#### Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается на основании [Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций МРСК Центра](#). Вознаграждение устанавливается от выручки, полученной Обществом в отчетом периоде, и учитывает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях.

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2018-2020 годах, тыс. руб.:

Размер вознаграждения	2018	2019	2020
за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	673	624	790

Персональный размер вознаграждения, выплаченный членам Ревизионной комиссии в 2020 году, не раскрывается в связи с отсутствием согласий членов Ревизионной комиссии.

## 4.4. ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

### 4.4.1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля, основными задачами которого являются контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и независимая оценка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, отчете по сделкам с заинтересованностью.

Компетенция Ревизионной комиссии определена законодательством, а также Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии МРСК Центра.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии – 5 человек - определен Уставом МРСК Центра.

Состав Ревизионной комиссии МРСК Центра, избранный годовым Общим собранием акционеров 29 мая 2020 года<sup>52</sup>:

<b>Кирюхин Сергей Владимирович</b> председатель Ревизионной комиссии	<b>Генеральный директор АО «Оборонэнерго»</b> Год рождения: 1979. Гражданин России Дата первого избрания 30.05.2019
<b>Кабизьскина Елена Александровна</b>	<b>Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети», по совместительству – Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»</b> Год рождения: 1964. Гражданка России Дата первого избрания 31.05.2018
<b>Ким Светлана Анатольевна</b>	<b>Начальник управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»</b> Год рождения: 1981. Гражданка России. Дата первого избрания 25.06.2015
<b>Кириллов Артем Николаевич</b>	<b>Главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети», по совместительству – Главный эксперт управления систем внутреннего контроля и управления</b>

<sup>51</sup> Информация представлена с согласия Корпоративного секретаря Лапинской С.В.

<sup>52</sup> Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2020.



	<b>рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»</b> Год рождения:1984. Гражданин России. Дата первого избрания 30.05.2019
<b>Лелекова Марина Алексеевна</b> (добровольное сложение полномочий члена Ревизионной комиссии с 17.07.2020)	<b>Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Оборонэнерго»</b> Год рождения:1961. Гражданка России. Дата первого избрания 24.06.2006
Члены Ревизионной комиссии не владеют акциями МРСК Центра и ее дочерних компаний. Сделки по приобретению/отчуждению акций в 2020 году не совершались	

В 2020 году состоялось 4 заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

- Решения Ревизионной комиссии Общества на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2020/>.

В отчетном году Ревизионная комиссия провела одну плановую проверку финансово-хозяйственной деятельности МРСК Центра за 2019 год.

#### **4.4.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ**

##### **Сведения об организации системы внутреннего контроля и системы управления рисками**

В Обществе действуют система управления рисками (далее – СУР) и система внутреннего контроля (далее – СВК), интегрированные в общую систему управления Обществом.

Целью СУР является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Общества, а также обеспечение роста стоимости Общества, при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

1. Управление рисками является неотъемлемой частью всех организационных процессов.
2. Управление рисками является частью процесса принятия решений.
3. Управление рисками является систематическим, структурированным и своевременным.
4. Управление рисками основывается на наилучшей доступной информации.
5. Управление рисками является прозрачным и учитывает интересы заинтересованных сторон.
6. Управление рисками является динамичным, итеративным (повторяющимся) и реагирующим на изменения.
7. Управление рисками способствует постоянному улучшению организации.
8. Все участники СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку и внедрение необходимых мероприятий по управлению рисками, непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества.

СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

### **Перечень внутренних документов, регламентирующих систему внутреннего контроля и систему управления рисками**

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективных СВК и СУР, соответствующих общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками, а также требованиям регуляторов, и способствующих достижению целей деятельности Общества решениями Совета директоров утверждены [Политика внутреннего контроля](#) Общества (новая редакция) (протокол от 01.03.2016 № 04/16), [Политика управления рисками](#) Общества (новая редакция) (протокол от 17.03.2016 № 06/16) (далее – Политики).

Политики определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля (приказ ПАО «МРСК Центра» от 13.02.2020 № 79-ЦА).

Руководство по описанию процедуры внутреннего контроля в рамках СВК Общества определяет модель (схему), цели, результат, ответственность участников, контрольные процедуры, описание процедуры внутреннего контроля (приказ ПАО «МРСК Центра» от 22.03.2019 № 108-ЦА).

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В области управления рисками в Обществе действует методологическая база, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА:

- Модель «дерева» рисков Общества и ее описание;
- Руководство «Управление рисками Общества»;
- Модель зрелости системы управления рисками Общества.

### **Основные участники процесса управления рисками и внутреннего контроля, их функции и задачи**

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основными участникам СВК и СУР Общества являются:

- Совет директоров Общества;

- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- иные комитеты Совета директоров Общества;
- Ревизионная комиссия Общества;
- исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т.п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- сектор организации внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в приложении № 3 к годовому отчету.

В соответствии с организационной структурой Исполнительного аппарата ПАО «МРСК Центра», подразделением, координирующим деятельность в системе внутреннего контроля и системе управления рисками Общества, является Сектор организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «МРСК Центра».

Взаимодействие между участниками СВК и СУР на различных уровнях иерархии приведено на рис. 1:



Рисунок 1. Взаимодействие участников СВК и СУР.

**Информация о результатах проведенной внутренним аудитом оценки эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками**

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР: их соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2020 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 28.04.2021 № 15/21) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 15.04.2021 № 05/21). Уровень зрелости СВК оценен как «оптимальный», по итогам 2019 года уровень зрелости СВК также был оценен как «оптимальный». Уровень зрелости СУР оценен как «оптимальный», по итогам 2019 года уровень зрелости СУР также был оценен как «оптимальный».

**Перечень ключевых мер, направленных на совершенствование системы внутреннего контроля и системы управления рисками, реализованных в отчетном году**

В 2020 году в соответствии с решением Совета директоров Общества от 29.05.2019 (протокол от 29.05.2019 № 20/19) реализовывался План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля Общества, в соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол от 16.09.2019 № 30/19) реализовывался План мероприятий по совершенствованию системы управления рисками Общества.

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля курируемых бизнес-процессов Общества;
- актуализированы матрицы контролей бизнес-процессов Общества (приказ ПАО «МРСК Центра» от 30.06.2020 № 300-ЦА, приказ ПАО «МРСК Центра» от 28.08.2020 № 390-ЦА, приказ ПАО «МРСК Центра» от 02.12.2020 № 536-ЦА);
- начат процесс внедрения механизма увязки функций и задач структурных подразделений с целями Общества, а также с целями процессов: разработана и утверждена Программа перехода ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на базовую (эталонную) модель бизнес-процессов ДЗО верхнего уровня ПАО «Россети» (приказ от 10.11.2020 № 503-ЦА);
- утверждена новая методологическая база по управлению рисками: Модель «дерева» рисков Общества, Руководство «Управление рисками ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» РК БП 22/02-01/2020, Модель зрелости системы управления рисками Общества (приказ ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА).
- утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2020 год, План мероприятий по управлению рисками на 2020 год (протокол заседания Правления от 30.04.2020 № 10/20).

**Планы по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками на 2021 год**

- Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками.
- Интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую СВК и СУР.
- Проведение контрольных мероприятий по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками.
- Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.
- Внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

**Основные показатели в области внутреннего контроля и управления рисками:**

Наименование показателя	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					Абс.	%

Риски критического уровня существенности*	шт.	—	—	8	—	—
Риски значимого уровня существенности*	шт.	—	—	6	—	—
Внутренняя оценка эффективности СВК	балл	5,0	5,0	4,9	-0,1	2
Внутренняя оценка эффективности СУР	балл	4.9	4.9	4.9	—	—
Контрольные мероприятия, направленные на профилактику коррупции, выявление коррупционных рисков, служебные проверки, комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности филиалов, в ходе которых, в том числе, проверялось наличие коррупционных проявлений:						
Проверка деклараций конфликта интересов	шт.	5 178	5 049	4 725	- 324	- 6,85
Проверка справок о доходах и обязательствах имущественного характера	шт.	602	563	469	- 94	- 20,04
Проверка кандидатов на вакантные должности	шт.	1 006	1 200	1 323	+ 123	+ 10,25

\* в связи с изменением в 2020 году методологии управления рисками в Обществе, а также актуализацией реестра рисков Общества значения показателей предоставляются только за отчетный период.

### Ключевые риски Общества

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2020 год.

Сведения об управлении рисками с уровнем существенности «Значимый» и «Критический» представлены в таблице 1:

Таблица 1.

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятия по управлению риском
ФР01-01	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Критический	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. 2. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов.
ФР01-02	Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Критический	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. 2. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов.
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества.
ФР01-15	Изменение структуры выручки от продажи электрической энергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Значимый	Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена покупки электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению

	потребителей (снижение выручки)			точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения.</li> <li>2. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства.</li> <li>3. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности.</li> <li>4. Взаимодействие со службой ФССП РФ на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП РФ соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности.</li> <li>5. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников.</li> </ol>
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взаимодействие со службой ФССП РФ на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП РФ соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности.</li> <li>2. Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников.</li> <li>3. Помощь в работе подразделениям Службы судебных приставов (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей).</li> <li>4. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами.</li> <li>5. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников.</li> </ol>
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения.</li> <li>2. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Общества по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики.</li> <li>3. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм.</li> </ol>



ФР03-04	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате потребленной электрической энергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения.</li> <li>2. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников.</li> <li>3. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности.</li> </ol>
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Критический	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению.</li> <li>2. Обеспечение исполнения накопленных обязательств ДЗО по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны ДЗО.</li> <li>3. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения.</li> <li>4. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны ДЗО способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны ДЗО и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя.</li> <li>5. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения.</li> <li>6. Организация контроля за своевременным исполнением договоров ТП (на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хоз. способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению.</li> </ol>
ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 09.01.2020 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2019 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2020 год».
ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц		Критический	

ФР12-06	Нарушения Обществом/ работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Значимый	1. Представление интересов Общества в органах антимонопольного регулирования. 2. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования.
ФР13-03	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Реализация организационных и технических требований законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности. Периодический контроль используемых мер на объектах информатизации.
ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	1. Осуществление мониторинга инцидентов информационной безопасности и реагирование на них. 2. Проведение периодического инструментального контроля уязвимостей средств автоматизации, а так же аудиторского контроля исполнения организационно-технических мер и политик информационной безопасности .

Графическое представление о «Значимых» и «Критических» рисках, их оценке, отображено на ниже приведенной Карте рисков:

Уровень вероятности риска	Высокий	FR01-15		FR01-01; FR01-02; FR06-01; FR09-01; FR09-02
	Средний		FR01-14; FR03-02; FR13-05.	FR03-01; FR03-03; FR03-04.
	Низкий			FR12-06; FR13-03;
		Низкий	Средний	Высокий
		Уровень последствий риска		

#### 4.4.3. ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Центра» (новая редакция), БП 1/02-03/2019, утв. Советом директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 29.11.2019 № 40/19).

По состоянию на 31.12.2020 численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 8 человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

– Политика внутреннего аудита Общества (новая редакция) БП 1/02-03/2019 и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров (протокол от 29.11.2019 № 40/19);

- Положение о департаменте внутреннего аудита ПСП ЦА/18/06-2019, одобрено Советом директоров МРСК Центра (протокол от 22.03.2019 № 10/19), утверждено приказом МРСК Центра от 05.04.2019 № 123-ЦА;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита МРСК Центра РК БП 1/08-01/2016, утвержденная решением Совета директоров (протокол от 13.12.2016 № 33/16);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2020 года соответствует оценке «соответствует» (1,03 баллов) в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 13.12.2016 №33/16).

#### **4.4.4. ВНЕШНИЙ АУДИТОР**

Для проведения аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности МРСК Центра за 2020 год в соответствии с российскими стандартами отчетности (РСБУ), а также аудита консолидированной финансовой отчетности за 2020 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), годовое Общее собрание акционеров Общества утвердило независимого аудитора ООО «Эрнст энд Янг» (протокол от 29.05.2020 № 01/20).

Выбор кандидатуры внешнего аудитора осуществляется на конкурсной основе, обеспечивающей независимость и объективность отбора.

По итогам конкурсного отбора Комитета по аудиту Совета директоров Общества рассмотрел кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг». На основании рекомендации Комитета по аудиту Совет директоров 28 апреля 2020 принял решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить кандидатуру ООО «Эрнст энд Янг» в качестве аудитора Общества в 2020 году.

Вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2020 год определено Советом директоров в размере 5,6 млн руб., включая НДС.

Сведения об аудиторе:

**Фирменное наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»).

**Место нахождения:** 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, строение 1.

**ОГРН:** 1027739707203. **ИНН:** 7709383532

**Телефон:** +7 (495) 755-9700/755-9701

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у МРСК Центра отсутствуют.

#### 4.5. УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

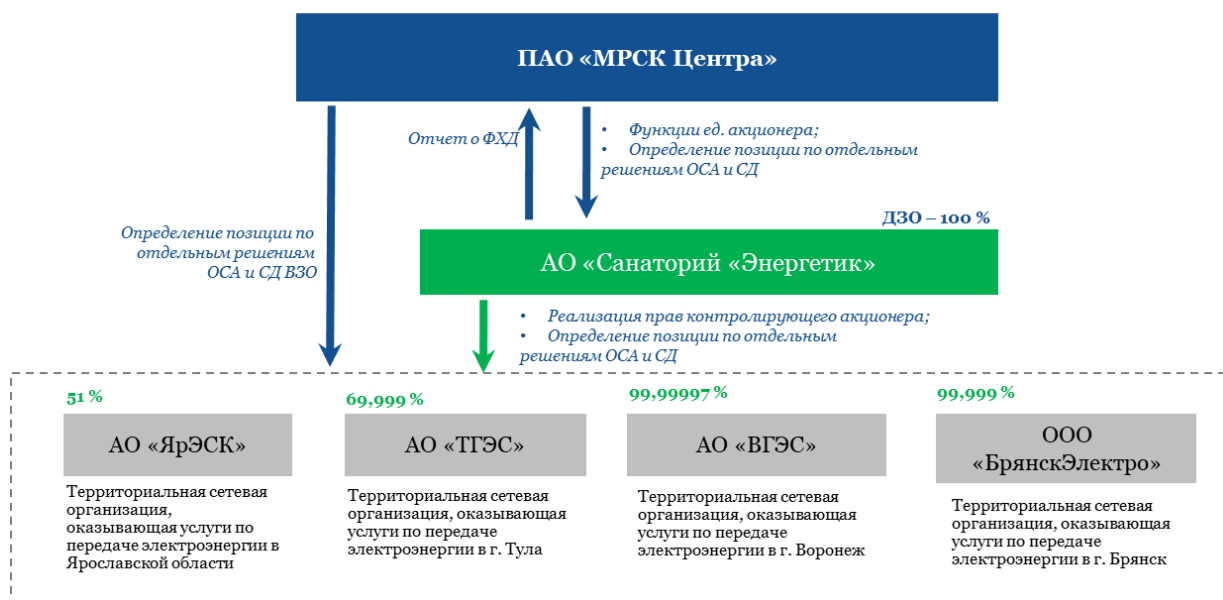
Под контролем МРСК Центра (прямым или косвенным) находятся пять обществ. Корпоративное взаимодействие Общества с подконтрольными обществами осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом МРСК Центра и Порядком взаимодействия МРСК Центра с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет МРСК Центра, утвержденным Советом директоров в 2019 году.

В 2020 году Общество не заключало договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ. Однако в отчетном году произошел ряд изменений в группе МРСК Центра:

- 08.05.2020 АО «Санаторий «Энергетик» перешло право собственности на 99,99997% уставного капитала АО «ВГЭС»;

- 07.08.2020 АО «Санаторий «Энергетик» приобрело 99,999% уставного капитала ООО «БрянскЭлектро».

##### Структура управления подконтрольными обществами



Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем (АО «Санаторий Энергетик»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления МРСК Центра;
- формирования позиции МРСК Центра (представителей МРСК Центра) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ, таким как:
  - для АО «Санаторий Энергетик»: о реорганизации, ликвидации, увеличении и уменьшении уставного капитала, об определении количественного состава органов управления и контроля ДЗО, выдвижении, избрании их членов и досрочном прекращении их полномочий, выдвижении, избрании единоличного исполнительного органа ДЗО и досрочном прекращении его полномочий; согласии на совершение крупных сделок, о приобретении, отчуждении и обременении акций и долей в уставных капиталах организаций, внесении изменений в учредительные документы, о совершении сделок с электросетевым имуществом и другие;
  - для АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «ВГЭС», ООО «БрянскЭлектро»: о реорганизации, ликвидации, увеличении уставного капитала, о совершении сделок с электросетевым имуществом.

Организация деятельности представителей Общества, корпоративное взаимодействие осуществляется уполномоченным структурным подразделением Общества.

- *Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных подконтрольными обществами в 2020 году, приведена в приложении № 3 к годовому отчету.*

## **4.6. ЦЕННЫЕ БУМАГИ**

### **4.6.1. АКЦИИ**

По состоянию на 31 декабря 2020 года уставный капитал МРСК Центра составляет 4 221 794 146,80 руб. и состоит из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

Уставом МРСК Центра предусмотрены объявленные акции – 258 532 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2020 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись. МРСК Центра не имеет акций, находящихся в перекрестном владении.

По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2019 отчетного года – 05.05.2020 – в реестре акционеров МРСК Центра зарегистрировано 25 964 лица. Крупнейшими акционерами являются ПАО «Россети» (50,2%) и NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,0%).

#### **Сведения о контролирующих лицах, а также лицах, под существенным влиянием которых находится Общество (в том числе косвенный контроль, совместный контроль)**

1. Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Российские сети»

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «Россети»

Место нахождения: 121353, г. Москва, Беловежская ул., д.4

ИНН: 7728662669

ОГРН: 1087760000019

Доля участия лица в уставном капитале Общества: 50,23%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества: 50,23%

Сведения о лицах, контролирующих акционера – ПАО «Россети»:

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество)

Место нахождения: 109012, г. Москва, Никольский переулок, д. 9

ИНН: 7710723134

ОГРН: 1087746829994

Вид контроля: прямой контроль

Доля участия такого лица в уставном капитале участника (акционера) эмитента: 88,04% (на основании данных ежеквартального отчета ПАО «Россети» за 4 квартал 2020 г.)

Доля принадлежащих такому лицу обыкновенных акций участника (акционера) эмитента: 88,89% (на основании данных ежеквартального отчета ПАО «Россети» за 4 квартал 2020 г.)

2. Полное фирменное наименование: NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED

Сокращенное фирменное наименование: отсутствует

Место нахождения: Windward 1, Regatta Office Park, Grand Cayman, Cayman Islands (Каймановы Острова, о. Большой Кайман, Регатта Офис Парк, Виндвард 1)

Доля участия лица в уставном капитале эмитента: 15,98%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента: 15,98%

Сведения о юридических лицах, контролирующих акционера: указанных лиц нет

Доля государства составляет 0,45521588% уставного капитала Компании (192 182 773 обыкновенные акции), в том числе в федеральной собственности – 0,45521578% (192 182 731 обыкновенная акция), в собственности субъектов Российской Федерации – 0,00000010% (42 обыкновенные акции). Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции») не предусмотрено.



Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед) прямо или косвенно имеет право распоряжаться 21,13% акций, составляющих уставный капитал Общества.

МРСК Центра не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

#### Структура акционерного капитала:

Структура акционерного капитала на 31.12.2020		Структура акционерного капитала на 05.05.2020 (последнюю дату закрытия реестра акционеров)	
Тип держателя	% от размещенных акций	Тип держателя	% от размещенных акций
Владельцы - физические лица	4,3	Владельцы - физические лица	16,8
Владельцы - юридические лица	1,0	Владельцы - юридические лица	81,6
Номинальные держатели	94,7	Номинальные держатели	0,6
Доверительные управляющие	0,0	Доверительные управляющие	1,0
<b>Итого:</b>	<b>100</b>	<b>Итого:</b>	<b>100</b>
Резиденты Российской Федерации	99,9	Резиденты Российской Федерации	74,1
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	Нерезиденты Российской Федерации	25,9
<b>Итого:</b>	<b>100</b>	<b>Итого:</b>	<b>100</b>

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на 05.05.2020:

Страна	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
Россия	25 846	99,55%	31 264 838 390	74,0558%
Острова Кайман	5	0,02%	8 388 038 696	19,8684%
Норвегия	1	0,00%	914 654 120	2,1665%
Люксембург	2	0,01%	550 809 277	1,3047%
Швейцария	6	0,02%	462 711 183	1,0960%
Кипр	20	0,08%	217 427 208	0,5150%
Виргинские Острова (Британские)	2	0,01%	150 185 561	0,3557%

ОАЭ	1	0,00%	96 419 000	0,2284%
Германия	8	0,03%	50 147 194	0,1188%
Нидерланды	1	0,00%	47 816 000	0,1133%
Соединенные Штаты Америки	8	0,03%	37 880 949	0,0897%
Соединенное Королевство	8	0,03%	2 635 712	0,0062%
Иные	56	0,22%	34 378 178	0,0814%
<b>Всего</b>	<b>25 964</b>	<b>100,00%</b>	<b>42 217 941 468</b>	<b>100,00%</b>

### Регистратор

Ведение реестра акционеров МРСК Центра осуществляет специализированный реестродержатель – Акционерное общество ВТБ Регистратор. ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входит 58 региональных подразделений, обслуживающих более 7 000 эмитентов.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора, а также филиалы МРСК Центра, уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора. Координаты филиалов регистратора и филиалов МРСК Центра: <https://www.mrsk-1.ru/investors/registrar/>.

### Обращение акций на Бирже

Обыкновенные акции МРСК Центра обращаются на Московской Бирже с 2008 года и с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

В 2020 году, несмотря на высокую турбулентность на российском и мировых фондовых рынках, акциям Компании удалось обойти по динамике отраслевой индекс электроэнергетики и Индекс МосБиржи. Совокупная акционерная доходность (TSR) по акциям Компании составила 32,9%.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер государственной регистрации	1-01-10214-A
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская Биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RX
Reuters	MRKC.MM
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции МРСК Центра на 31.12.2020

Индексы	Код	Доля МРСК Центра в индексе, %
Отраслевой индекс Электроэнергетики	<a href="#">MOEXEU/RTSEU</a>	2,02%
Индекс средней и малой капитализации	<a href="#">MCXSM/RTSSM</a>	0,55%
Индекс широкого рынка	<a href="#">MOEXBMI/RUBMI</a>	0,03%
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	<a href="#">MOEX RCI</a>	1,15%

Коэффициент Free-float (акции в свободном обращении) по мнению индексного комитета Московской Биржи составляет 34%. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на [сайте](#) Московской Биржи.



Итоги торгов акциями МРСК Центра по итогам 2020 года:

Цена и капитализация на 30.12.2020	руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,4020	0,0054
Цена акции (рыночная цена)	0,4012	0,0054
Капитализация (по рыночной цене), млн	16 937,8	229,3

### Капитализация

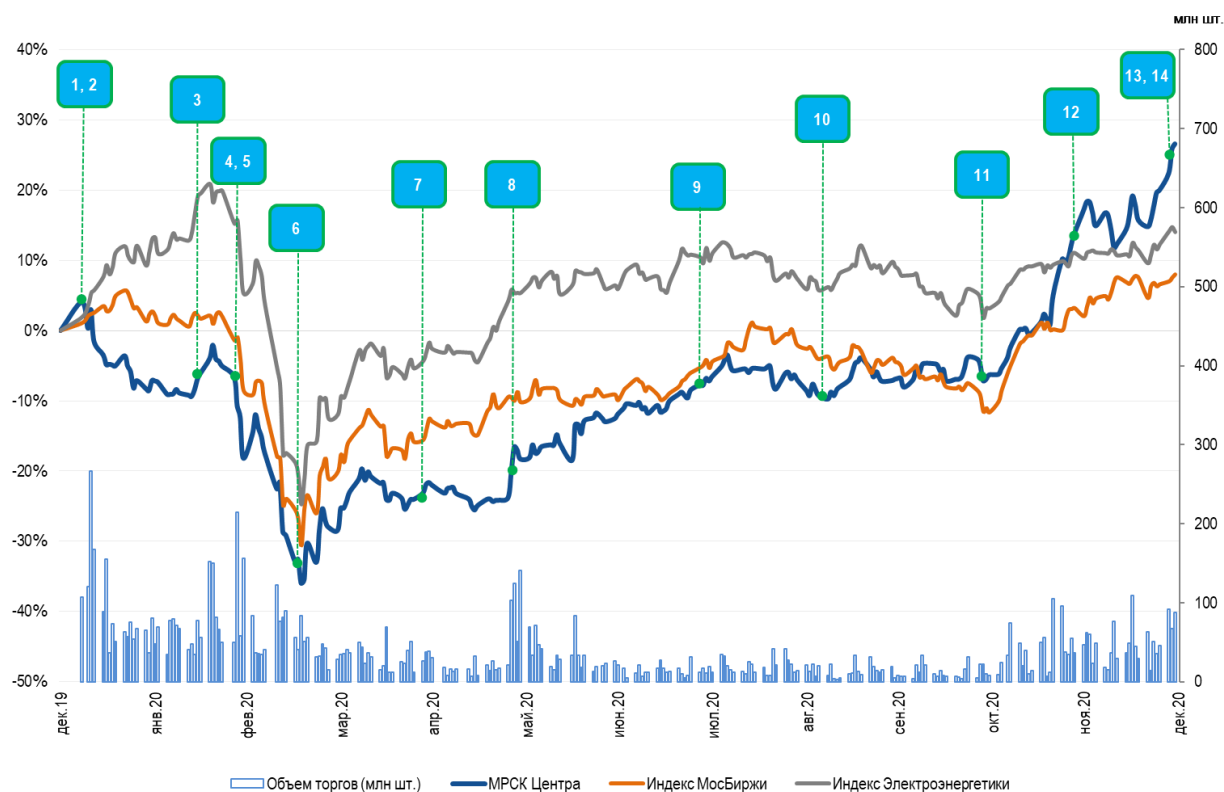


По итогам 2020 года была зафиксирована положительная динамика курса акций. В течение первого квартала наблюдались сильные колебания цены, которые могли быть связаны как с финансовыми результатами за предыдущий год, так и с волатильностью на российском и мировых рынках. С апреля началось постепенное восстановление курса акций, которое в 4 квартале переросло в устойчивый подъем. Итоговое изменение рыночной цены акций за 2020 год составило (+ 26,6%), что превысило результаты отраслевого индекса электроэнергетики и Индекса МосБиржи.

Динамика стоимости акций МРСК Центра сравнении с индексами

	МРСК Центра		Индекс МосБиржи (ИМОЕХ)		Индекс электроэнергетики (МОЕХЕУ)		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)	
30.12.2020 (рыночная цена)	0,4012		3 289,02		2 292,46		1 642,40	
30.12.2019 (рыночная цена)	0,3170		3 045,87		2 010,99		1 501,42	
Изменение, %	26,6		8,0		14,0		9,4	
MAX (по рыночной цене)	30.12.2020	0,4012	30.12.2020	3 289,02	17.02.2020	2 430,40	Н/Д	Н/Д
MIN (по рыночной цене)	18.03.2020	0,2030	18.03.2020	2 112,64	18.03.2020	1 512,83	Н/Д	Н/Д

Динамика капитализации акций МРСК Центра и объема торгов в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами и ключевыми событиями:



События и новости, оказавшие влияние на динамику торгов, отмеченные на графике:

№ п/п на графике	Новость/Детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Последняя дата торгов акциями МРСК Центра перед закрытием реестра для выплаты дивидендов	09.01.2020	внутренний	Негативное
2	Совет директоров МРСК Центра утвердил бизнес-план Общества на 2020 год	09.01.2020	внутренний	Позитивное
3	Минфин России в 2020 году ждет от Россетей дивиденды в 10 раз больше, чем планировалось	14.02.2020	внешний	Позитивное
4	На базе Россетей может начаться полное объединение российских электросетей	25.02.2020	внешний	Негативное
5	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 2019 год. Чистая прибыль снизилась на 85,7%	26.02.2020	внутренний	Негативное
6	Финансовые рынки сели на карантин. Инвесторы избавляются от акций, золота и виртуальной валюты	17.03.2020	внешний	Негативное
7	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 1 квартал 2020 года. Чистая прибыль выросла на 45,5%	27.04.2020	внутренний	Позитивное
8	М. Мишустин заявил об осторожном снятии ограничений в России	29.05.2020	внешний	Позитивное
9	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 1 полугодие 2020 года. Чистая прибыль выросла на 12,5%	28.07.2020	внутренний	Позитивное
10	Правительство Российской Федерации отложило введение механизма дифференциации тарифа Федеральной сетевой компании (ФСК), который вдвое повысит цену на передачу электроэнергии для крупной промышленности.	04.09.2020	внешний	Негативное
11	МРСК Центра опубликовала бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 9 месяцев 2020 года. Чистая прибыль выросла на 81,3%	27.10.2020	внутренний	Позитивное

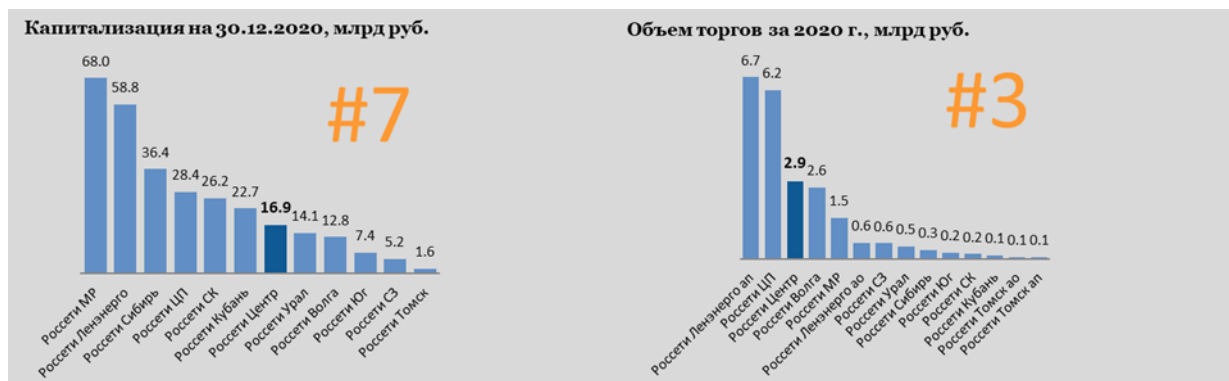
12	В. Путин поручил правительству утвердить концепцию внедрения долгосрочных тарифов к марту 2021 года	27.11.2020	внешний	Позитивное
13	Совет директоров МРСК Центра утвердил бизнес-план Общества на 2021 год	29.12.2020	внутренний	Позитивное
14	Россети инвестируют в развитие электросетевого комплекса 1,4 трлн рублей до 2024 года	29.12.2020	внешний	Позитивное

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2018-2020 годах:

Показатели	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019, %
Количество сделок	шт.	78 361	115 501	265 162	129,6
Оборот торгов	млн шт.	3 403,1	4 239,4	9 771,2	130,5
Оборот торгов	млн руб.	1 173,7	1 215,3	2 869,0	136,1
Оборот, % от Free float <sup>53</sup>	%	23,7	29,5	68,1	38,6 п.п.
Ср. дневное количество сделок	шт.	309	458	1 061	131,7
TSR <sup>54</sup>	%	-14,2	18,3	32,9	14,6 п.п.

Объемы торгов в первой половине 2020 года характеризовались повышенными колебаниями. Имевшие место всплески объемов торгов пришлись на январь, февраль и май. Так, в январе был зафиксирован сильный всплеск объемов торгов, который мог быть связан с закрытием реестра акционеров для выплаты дивидендов по итогам 9 месяцев 2019 года. Введение жестких карантинных мер в мире привело к сильному падению фондовых рынков в конце февраля, что также усилило давление на акции Компании. Наблюдаемый скачок объемов торгов в мае мог стать следствием публикации хорошей отчетности за 3 квартал 2020 года по МСФО, а также новостями о скором смягчении карантинных мер. В последние 2 месяца 2020 года наблюдался рост объемов торгов, что могло быть спровоцировано хорошими финансовыми результатами за 9 месяцев 2020 года, а также ожиданиями повторной выплаты промежуточных дивидендов. Всего оборот торгов за 2020 год составил рекордные 9,8 млрд шт.

Сведений о рейтинге акций



<sup>53</sup> Free-float (доля акций в свободном обращении) по данным индексного комитета Московской Биржи на 31.12.2020 составлял 34%.

<sup>54</sup> Рассчитывается по формуле: (Ср.взвеш.цена акций на конец периода – Ср.взвеш.цена акций на начало периода + Дивиденд, начисленный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА)/ Ср.взвеш.цена акции на начало периода)\*100 %.



Немаловажную роль в улучшении параметров ликвидности рынка акций Компании играет маркет-мейкер. В 2020 году услуги маркет-мейкера оказывал ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

#### 4.6.2. ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика МРСК Центра основывается на балансе интересов Общества и его акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации.

МРСК Центра в своей деятельности руководствуется [Положением о дивидендной политике](#), утвержденным в 2018 году решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18). Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает Распоряжения Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р) и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Распределение прибыли за 2017-2019 годы, тыс. руб.<sup>55</sup>:

Показатель	За 2017 год (ГОСА 2018)	За 2018 год (ГОСА 2019)	За 9 месяцев 2019 года (ВОСА 2019)	За 2019 год (ГОСА 2020)
Нераспределенная чистая прибыль	2 031 389	1 405 372	882 947	214 681
в том числе:				
Резервный фонд	0	0	х	х
Прибыль на развитие	1 152 361	529 210	х	х
Дивиденды	879 028	876 162	847 099	0 <sup>56</sup>
Погашение убытков прошлых лет	0	0	х	х

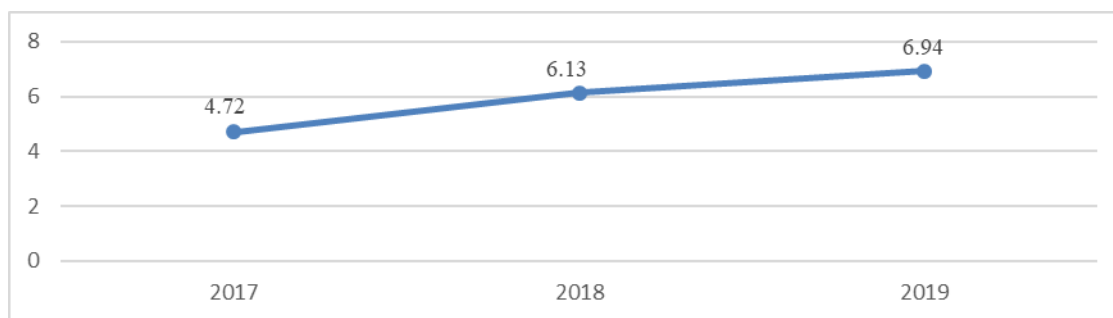
В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2020 года будет принято по итогам решения годового общего собрания акционеров.

### Дивидендная история

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за:			
	2017	2018	9 мес. 2019	2019
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0208212	0,0207533	0,0200649	-
Дивидендная доходность, % <sup>57</sup>	4,72	6,13	-	6,94 <sup>58</sup>
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	879 028	876 162	847 099	-
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	867 152	869 152	840 324	-
Доля выплаченных дивидендов, %	98,65	99,20	99,20	-

Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в отчетном периоде (дивиденды за 9 месяцев 2019 года): 3 856 127,28 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом (рублей) отсутствует.

Дивидендная доходность в 2017-2019 годах, %



Планы относительно выплаты дивидендов по итогам 2020 года

Решение о выплате дивидендов по итогам 2020 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Центра» в 2021 году. При этом Общество считает одним из своих

<sup>55</sup> Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых и внеочередных общих собраний (ГОСА, ВОСА): ГОСА 2018 (за 2017 год) – протокол ГОСА № 01/18 от 01.06.2018. ГОСА 2019 (за 2018 год) – протокол ГОСА №\_01/19 от 31.05.2019. ВОСА 2019 – протокол ВОСА № 02/19 от 31.12.2019. ГОСА 2020 (за 2019 год) – протокол ГОСА №\_01/20 от 29.05.2020.

<sup>56</sup> В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества (Протокол от 31.12.2019 № 02/19) принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли Общества по результатам 9 месяцев 2019 года в размере 0,0200649 рублей на одну обыкновенную акцию в денежной форме (847 099 тыс. рублей). 29 мая 2020 года Общее собрание акционеров приняло решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества по итогам 2019 года с учетом выплаты дивидендов по итогам 9 месяцев 2019 года.

<sup>57</sup> По данным Московской Биржи (методика расчета).

<sup>58</sup> В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о невыплате дивидендов за отчетный период дивидендная доходность не рассчитывается.

приоритетов обеспечение выплаты дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности с учетом потребностей в финансировании инвестиционной деятельности и корректировки по финансовым результатам от деятельности по технологическому присоединению.

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на нашем сайте: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/dividend/>.

#### 4.6.3. ОБЛИГАЦИИ

05 июня 2020 года МРСК Центра размещен выпуск биржевых облигаций серии 001P-02 номинальной стоимостью 5 млрд руб., ставка купона 5,60% годовых, срок обращения – 3 года.

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2020:

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-04*	Биржевые облигации серии БО-06	Биржевые облигации серии 001P-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P	Биржевые облигации серии 001P-02 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000	1 000	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000	5 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-04-10214-A	4B02-06-10214-A	4B02-01-10214-A-001P	4B02-02-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	25.06.2013	25.06.2013	15.11.2019	01.06.2020
Дата начала размещения	24.11.2015	10.04.2018	19.11.2019	05.06.2020
Срок обращения	10 лет	10 лет	5 лет	3 года
Наличие оферты	Оферта через 7 лет с даты начала размещения, дополнительная оферта 19.11.2019	Оферта через 3 года с даты начала размещения	Оферта через 3 года с даты начала размещения	-
Ставка, % годовых	11,58%	6,95%	6,85%	5,60%
Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Третий уровень	Второй уровень	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	57,74	34,65	34,16	27,92
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	-	-	ruAA, АО «Эксперт РА»	ruAA, АО «Эксперт РА»

\*19 ноября 2019 года Компанией приобретены облигации серии БО-04 по соглашению с их владельцами в объеме 5 млрд руб.

Основные параметры Программы облигаций МРСК Центра:

В декабре 2016 года ЗАО «ФБ ММВБ» присвоила идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «МРСК Центра»:

- Идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-10214-A-001P-02E от 21.12.2016.
- Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно;



- Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920 дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

По состоянию на 31.12.2020 года в рамках Программы биржевых облигаций ПАО «МРСК Центра» серии 001P в обращении находятся биржевые облигации серии 001P-01 объемом выпуска 5 млрд руб. и серии 001P-02 объемом выпуска 5 млрд руб.

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2020 году, в частности, Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям – выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

#### 4.7. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ IR

МРСК Центра осознает стратегическую значимость выстраивания доверительных отношений со своими акционерами и поддержания тесного диалога с представителями инвестиционного сообщества с целью повышения акционерной стоимости и улучшения инвестиционной привлекательности. Политика Общества по улучшению информационной прозрачности является основой для устойчивого развития долгосрочных коммуникаций со всеми категориями заинтересованных лиц и способствует улучшению репутации Компании.

- Общество выплатило промежуточные дивиденды за 9 месяцев 2019 года, что оказало поддержку росту совокупной акционерной стоимости, которая по итогам года составила 32,9%.
- Коэффициент положительного восприятия<sup>59</sup> Компании представителями инвестиционного сообщества увеличился с 92,5% в 2019 году до 94,9% в 2020 году, что значительно выше целевого значения в 75%.
- По итогам 2020 года Компании удалось не только сохранить регулярность проведения мероприятий для акционеров и инвесторов, но и увеличить их посещаемость за счет организации онлайн-встреч.

Информация о IR-мероприятиях с участием МРСК Центра размещена на сайте Компании: [Календарь инвестора на 2020 год](#). Планируемые мероприятия в 2021 году также доступны в разделе «[IR-календарь](#)» или на портале: [Closig.com](#), на котором можно подать заявку на участие в планируемых мероприятиях с менеджментом Компании.

#### Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

В 2020 году проведены аудиовещкасты по итогам публикации квартальных и годовых консолидированных результатов деятельности Компании по МСФО. Стоит также отметить новый положительный опыт по проведению совместно с Sova Capital телефонных конференций с трансляцией презентации в сети Интернет с акционерами Компании и клиентами инвестиционного банка. Такой формат позволяет увеличить частоту общения с представителями инвестиционного сообщества и привлечь новых инвесторов, ранее не знакомых с Компанией.

Безусловно, трендом 2020 года смело можно назвать переход в онлайн всех видов взаимодействия с заинтересованными лицами. В период пандемии Covid-19 удалось оперативно перевести работу с акционерами на дистанционное взаимодействие, продолжая оказывать всесторонние консультации и помощь в осуществлении их прав. Статистика по году показала, что Компании удалось сохранить уровень взаимодействия с аналитиками и инвесторами на уровне 2019 года. В будущем Общество продолжит поиск наиболее удобных и отвечающих запросам инвесторов форматов общения.

На протяжении всего года МРСК Центра предоставляла ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности Компании, а также информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

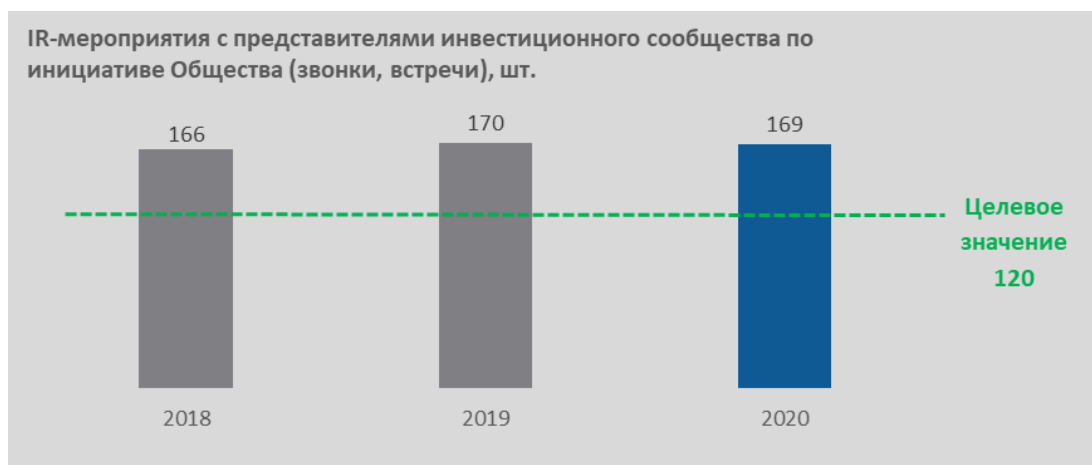
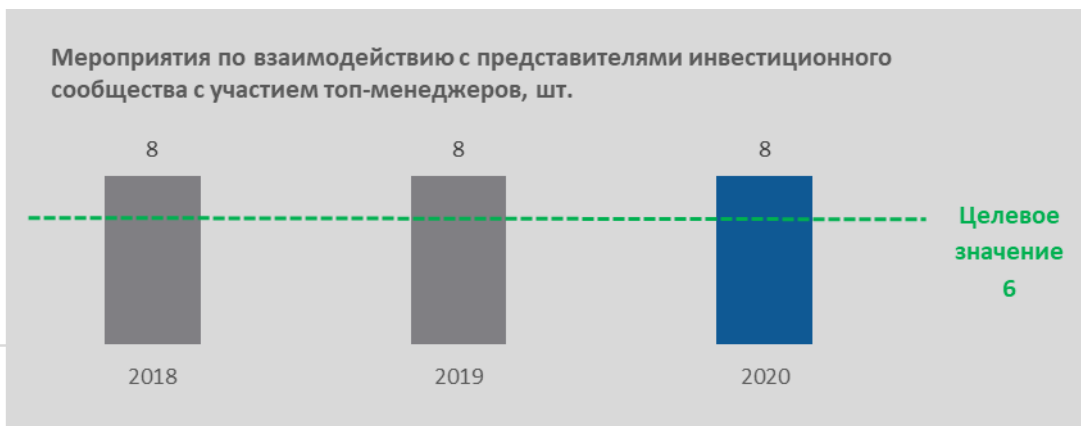
Ключевым источником информации для большинства акционеров и инвесторов, особенно в период ограничительных мер, стал [сайт Компании](#), который является оперативным и достоверным источником информации для принятия инвестиционных решений и отслеживания основных результатов деятельности.

<sup>59</sup> Коэффициент положительного восприятия, оценивающий качество работы IR-подразделения «Россети Центр» по критериям компетентности, доступности, честности, времени ответа на основе проводимого Компанией ежегодно опрос представителей инвестиционного сообщества (Perception Study).

## Информационно-аналитическое покрытие

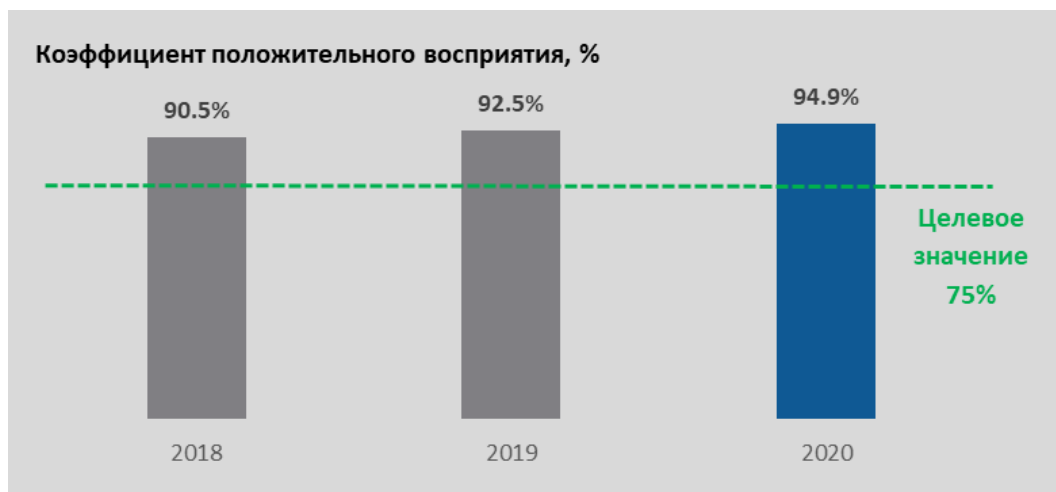
В течение 2020 года покрытие деятельности Компании осуществляли 4 аналитика с публикацией актуальных рекомендаций по акциям. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31.12.2020 предполагал потенциал снижения 19%. Данный факт связан с тем, что в конце 2020 года стоимость акций значительно выросла, превысив целевые значения аналитиков. История рекомендаций по акциям Компании представлена по [ссылке](#). С более подробной информацией о взаимодействии МРСК Центра с аналитиками можно ознакомиться в разделе «[Аналитическая поддержка](#)» на сайте Компании.

## Итоги IR-деятельности в 2020 году



Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study):





Большинство опрошенных считают сильными сторонами Компании постоянство дивидендных выплат, стабильное финансовое положение на протяжении нескольких лет, информационную открытость в общении с представителями инвестиционного сообщества и качественное раскрытие информации.

### **Мероприятия по привлечению ESG-инвесторов**

Успешное развитие Компании возможно только при условии учета потребностей всех заинтересованных сторон. Основные приоритеты Компании остаются неизменными: обеспечение качественного, надежного и доступного энергоснабжения потребителей, повышение эффективности использования ресурсов в процессе основной деятельности, улучшение инвестиционной привлекательности и соблюдение баланса интересов между всеми стейкхолдерами. Следуя принципам устойчивого развития Компания открыта для привлечения новых инвесторов, в том числе специализирующихся на ESG-повестке.

## **5. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

### **5.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Персонал МРСК Центра является основной ценностью и одним из ключевых факторов устойчивого развития Компании. Кадровая и социальная политика МРСК Центра направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. В основе реализуемых Компанией мероприятий лежит Кадровая и социальная политика МРСК Центра.

На предприятии созданы все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала сотрудников.

Ключевые принципы Компании в области управления персоналом:

- единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, обеспечивающую, в том числе, рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

Стратегическими и программными документами МРСК Центра определены следующие цели в области управления персоналом:

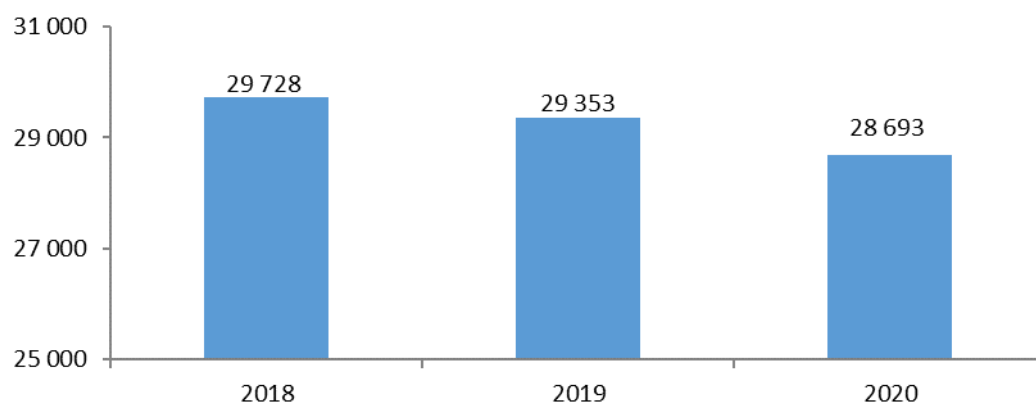
- обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик как в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и работы движения студенческих отрядов), так и в области адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением Ворлдскиллс, в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Компания негативно относится к любой дискриминации при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками, не приемлет принудительный и обязательный труд и полностью соблюдает законодательный запрет на использование детского труда.

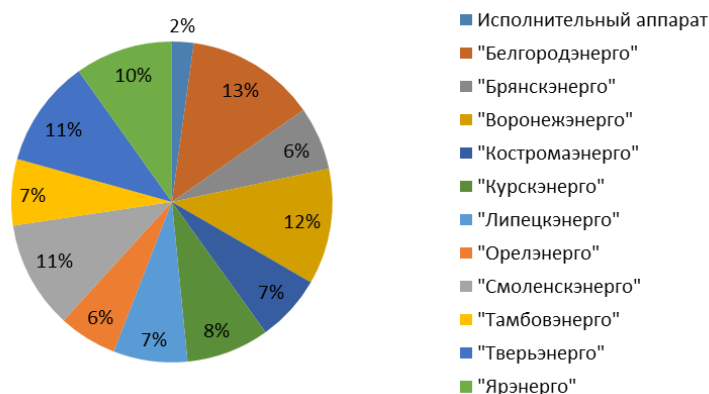
### 5.1.1. Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Центра» в 2020 году составила 28 693 чел., что на 2,2% меньше, чем в 2019 году. Снижение среднесписочной численности обусловлено проведением мероприятий по реорганизации организационно-функциональной структуры и оптимизации численности персонала, а также естественным движением персонала.

#### Среднесписочная численность персонала в динамике за 2018-2020 годы, чел.



#### Распределение среднесписочной численности персонала в 2020 году

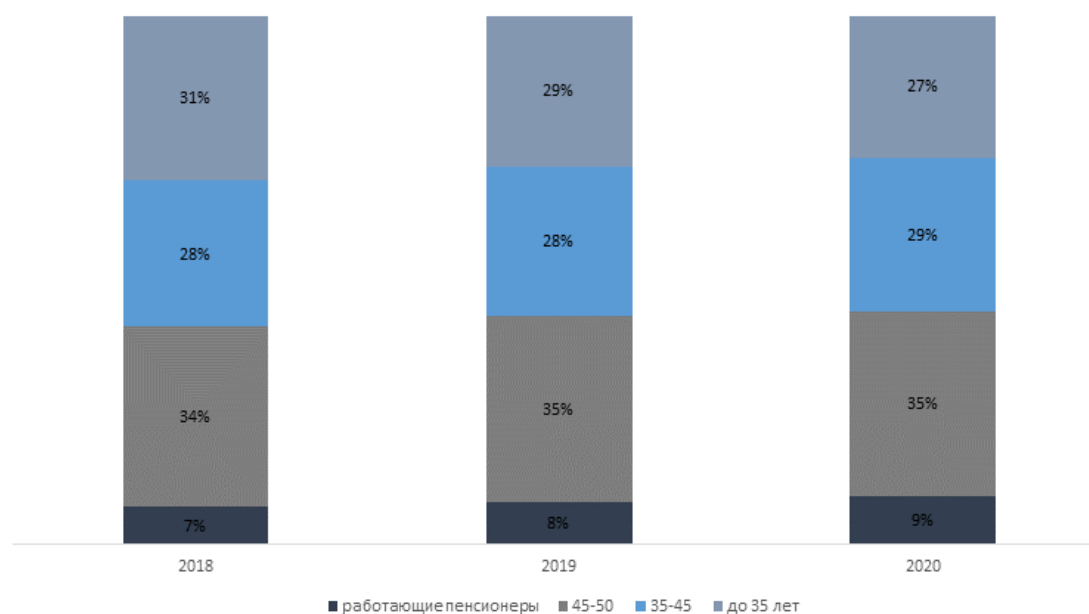


В целом состояние кадровых ресурсов Общества характеризуется достаточной стабильностью - укомплектованность персоналом Общества в 2020 году составила 95,6%, уровень обеспеченности производственным персоналом 95,7%, уровень активной текучести – 4,3%, средний возраст работников в 2020 году составил 43 года.

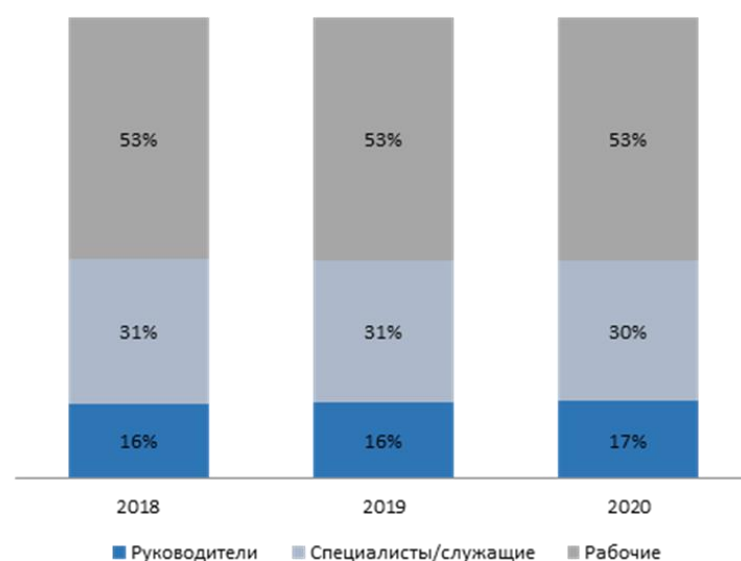
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет – основную долю составляют рабочие – 53%, руководители – 17%, специалисты и служащие – 30%.

Структура персонала Компании по возрастным категориям стабильна – за период 2018-2020 гг. соотношение персонала по возрасту существенно не изменилось, что свидетельствует о проводимых в Обществе мероприятиях по привлечению молодых специалистов из учебных заведений профильных специальностей. Почти треть работников Компании в возрасте до 35 лет (27%). Доля персонала возрастной категории от 35 лет до пенсионного возраста выросла за последние три года на 2 п.п. в 2020 году составила 64%.

#### Структура персонала по возрасту в динамике за 2018-2020гг., %



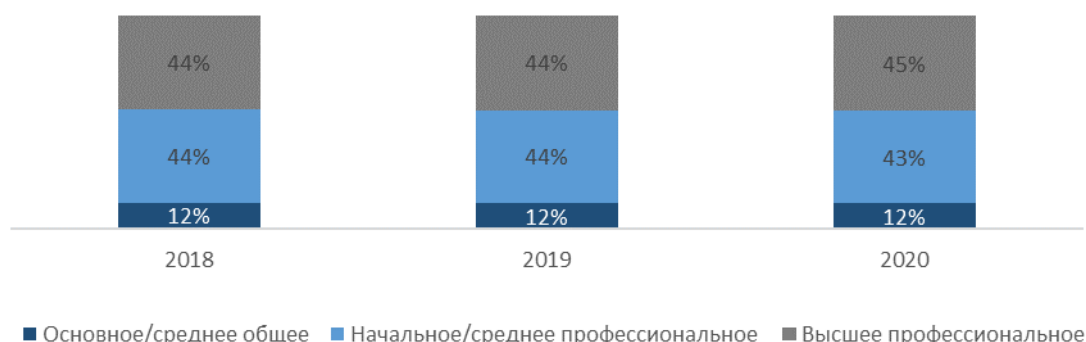
#### Структура персонала по категориям в 2018-2020 гг., %



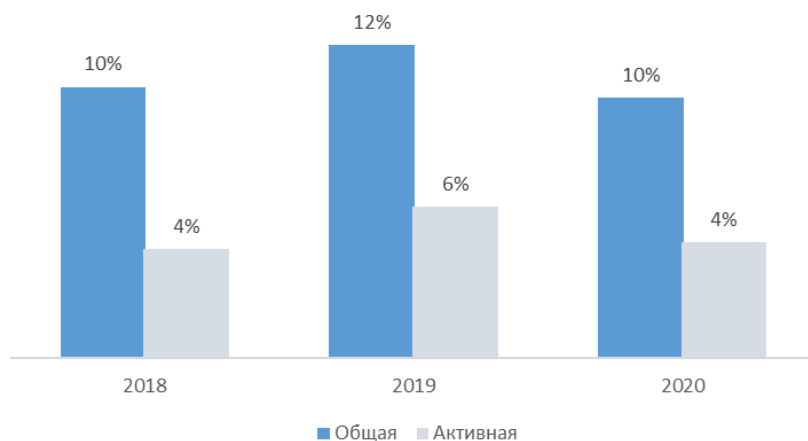
Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – порядка 88% персонала имеют профессиональное образование. Высокий уровень современных

технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала Общества. Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование.

#### Структура персонала по уровню образования в 2018-2020 гг., %



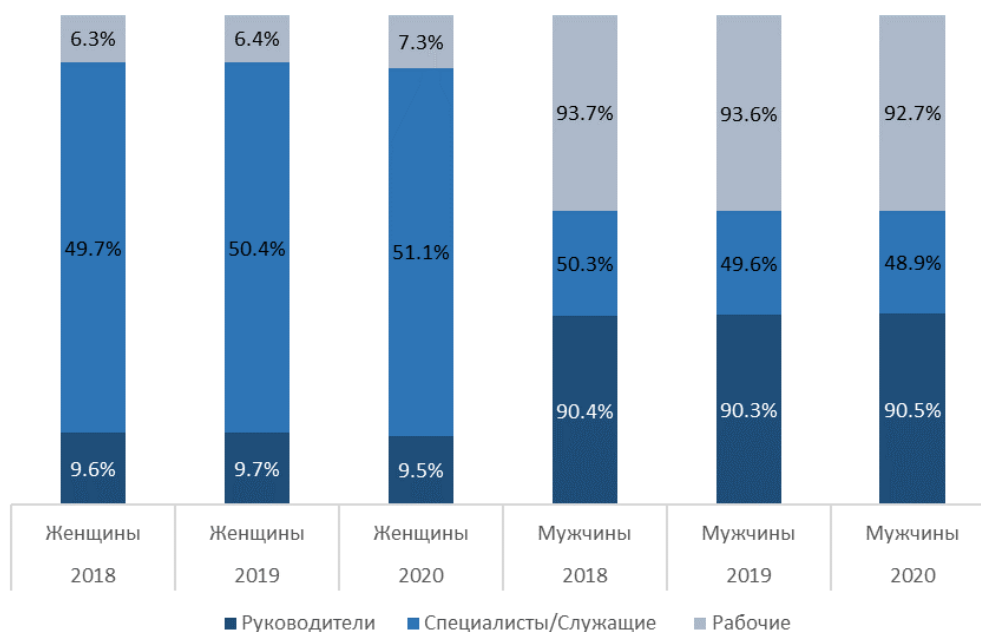
#### Динамика текучести кадров 2018-2020 гг., %



Активная текучесть кадров находится в пределах допустимых значений.

Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2020 г. доля мужчин, работающих в Обществе, составляет 79%, женщин – 21% соответственно, анализ по категориям представлен на диаграмме:

#### Гендерный состав персонала по категориям в 2018-2020 гг., %



- *Подробнее о структуре персонала МРСК Центра в приложении № 3 к годовому отчету.*

### 5.1.2. Обучение и развитие персонала

Обучение работников МРСК Центра регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «МРСК Центра».

Внедрение современных технологий и инновационное развитие Общества повышают требования к уровню квалификации персонала. Система обучения направлена на развитие опережающего обучения персонала, требуемого для работы на вновь вводимых объектах, освоение новой техники, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.

Численность работников, принявших в отчетном году участие в образовательных программах с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала составляет 47,4% (13,6 тыс. человек), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Общества (30%). В 2019 году было обучено 14,3 тыс. человек, что составляет 48,8% к среднесписочной численности.

Снижение количества обученных в 2020 году по сравнению с 2019 годом обусловлено ограничением участия в очных образовательных мероприятиях в целях недопущения распространения случаев заболеваний, вызванных новой коронавирусной инфекцией Covid-19. В связи с этим, 9 226 работников (67,9% от общего количества обученных) прошли обучение в дистанционном формате. В 2018-2019 годах обучение в таком формате не проводилось.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2018-2020 годах составило:

	2018	2019	2020
Руководители	28	20	31
Специалисты	36	32	45
Рабочие	83	89	92

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 91,5% (12,4 тыс. человек). Данный показатель в 2019 году составил 93,6%.

На базе корпоративных учебных центров в 2020 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 5,4 тыс. человек, что составляет 40,3% от общего числа обученных, что на 16% выше, чем в 2019 году – 3,5 тыс. человек (24,5% от числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 95,9% (5,2 тыс. человек).

**Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %**



Корпоративные учебные центры (ЧУ ДПО «Воронежский учебный центр «Энергетик», ЧУ ДПО «Орловский учебный комбинат», ЧУ ДПО «Тверской учебно-производственный центр») являются ключевыми образовательными учреждениями, обеспечивающими потребность в обучении работников. Учебные центры в основном осуществляют подготовку диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей.

Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности и оснащены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео и мультимедийными средствами. На территории центров оборудованы учебные полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков.

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал), Петербургский энергетический институт повышения квалификации, Ивановский государственный энергетический университет и другие. Такое сотрудничество позволяет с необходимой периодичностью проходить повышение квалификации руководителям и специалистам Общества по основным направлениям функционала, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

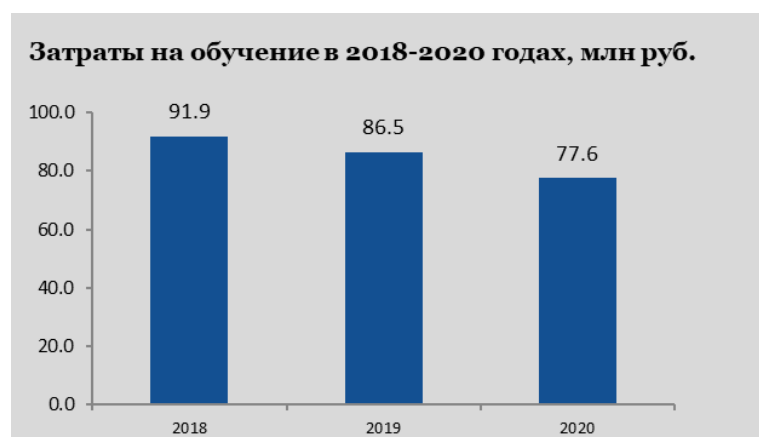
В 2020 году особое внимание было уделено такому приоритетному направлению, как цифровая трансформация электрических сетей, в связи с чем руководители и специалисты технического блока Общества повысили свою квалификацию по программе «Основы стандарта ИЕС 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций» в ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет». В рамках проекта «Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации», экспертами Общества, совместно с корпоративными учебными центрами, была разработана программа «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе», учитывающая все аспекты деятельности Общества в данном направлении. В качестве преподавателей были привлечены профильные руководители исполнительного аппарата и руководители корпоративных учебных центров. Обучение по данной программе прошло более 500 руководителей и специалистов РЭС Общества.

Расходы Компании на обучение работников в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Отклонение 2020/2019	
						абс.	%
Расходы на обучение персонала (всего)	91,9	86,3	93,8	77,6	92,0	-8,8	-10,2

Расходы на обучение в корпоративных центрах	20,8	20,7	25,3	29,3	49,5	8,6	41,8
---	------	------	------	------	------	-----	------

Затраты на подготовку персонала в 2020 году составили 77 636,88 тыс. руб., из них 29 339,53 тыс. руб. (37,8%) на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2019 году затраты составили 86 458,91 тыс. руб., в том числе в корпоративных учебных центрах – 20 691,75 тыс. руб. (23,9%). Низкий удельный вес затрат на обучение в корпоративных учебных центрах обусловлен дифференцированными ценами на обучение работников Общества и работников сторонних организаций. Так, для обучения работников Общества учебными центрами применяются пониженные расценки. Кроме этого, цены корпоративных учебных центров существенно ниже цен региональных обучающих организаций ДПО.



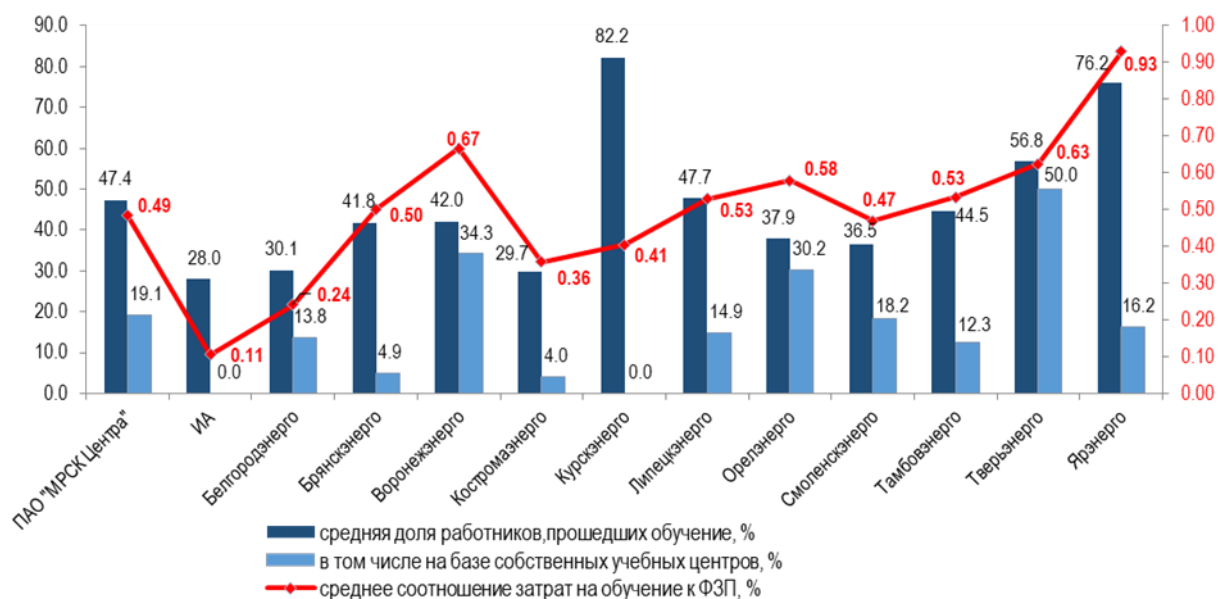
Соотношение затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,49% (в 2019 году – 0,58%), сокращение показателя обусловлено проводимыми в Обществе мероприятиями по оптимизации операционных расходов, а также преобладанием в 2020 году менее затратного дистанционного формата обучения в связи с ограничениями работы образовательных организаций в очном режиме. При этом, затраты на

подготовку персонала обеспечивают реализацию обязательного обучения и обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

В условиях снижения затрат на подготовку персонала, Общество изыскивает возможности обучения работников путем софинансирования обучающих мероприятий. Так, ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» стал победителем в Конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета по проекту «Обучение граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование». Благодаря этому, 740 работников филиала Курскэнерго смогли пройти на безвозмездной основе обучение по 108-часовой программе повышения квалификации «Эксплуатация и управление энергетическим хозяйством предприятий и организаций в условиях цифровой трансформации».

Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к общей численности персонала, и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы в отчетном году, %:





### 5.1.3. Кадровый резерв, оценка персонала

Подготовка кадрового резерва включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию резервистов в целях удержания их в организации. В Компании сформирован управленческий, молодежный кадровые резервы (на уровне Компании и филиалов) и кадровый резерв на ключевые должности.

В 2020 году в состав управленческого кадрового резерва входили 3 695 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 73%. Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 1 100 работников.

В отчетном году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, для освоения практических навыков управления в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей резервисты выполняли их должностные обязанности.

В 2020 году члены молодежного кадрового резерва представляли Компанию на Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2020».

Всего в 2020 году из 1 160 назначений на руководящие должности в Обществе 996 должностей (86%) укомплектованы внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 292 работника (30%).

Сведения о методах оценки, применяемых в Обществе:

Виды оценки	Категории персонала	Периоды			Дополнительные данные по 2020 году				
		2018	2019	2020 (факт)	из них при приеме 2020	из них при переводе 2020	из них при оценке кадрового резерва 2020	из них при оценке оперативного персонала 2020	из них при оценке персонала нарушившие ТБ 2020
Оценка по компетенциям	Всего:	28	41	55	4	19	32	0	0
	руководители	22	30	28	4	10	14	0	0
	специалисты	6	11	19	0	5	14	0	0
	рабочие	0	0	8	0	4	4	0	0

Психофизиологическое тестирование	Всего:	5 120	4 848	2 578	1 038	474	154	902	10
	руководители	562	592	386	119	109	69	88	1
	специалисты	1 163	1 230	732	198	196	47	290	1
	рабочие	3 395	3 026	1 460	721	169	38	524	8
Оценка профессиональных знаний	Всего:	2 778	2 324	2 297	359	1 881	57	0	0
	руководители	251	298	214	12	178	24	0	0
	специалисты	1 376	785	637	61	563	13	0	0
	рабочие	1 151	1 241	1 336	286	1 030	20	0	0
<b>ИТОГО</b>		<b>7 926</b>	<b>7 213</b>	<b>4 930</b>	<b>1 401</b>	<b>2 374</b>	<b>243</b>	<b>902</b>	<b>10</b>

#### 5.1.4. Молодежная политика

В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами в каждом филиале действует Совет по работе с молодежью. Основными задачами Совета являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Общества;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Общества, формирования приверженности молодежи, повышения качества персонала, повышения эффективности работы с кадровым резервом, индивидуального подхода к работе с молодежью.

При участии Советов молодежи в Обществе регулярно проводятся различные мероприятия социальной направленности – празднование Дня Великой Победы, мероприятия, направленные на поддержку здорового образа жизни, мероприятия для детей работников. В 2020 году, во время пандемии COVID-19, члены Совета молодежи стали активными участниками волонтерского движения Общества «Лига добра», оказывая помощь в доставке медикаментов и продуктов питания ветеранам электросетевого комплекса, ветеранам Великой отечественной войны и труженикам тыла.

В каждом регионе организована профориентационная работа со школами, задача которой – организация и развитие долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Обществе, выявление наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

С 2018 года в целях развития талантливых школьников, повышения их мотивации к обучению по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в Компанию, МРСК Центра принимает участие в организации и проведении региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». Так, в 2020 году в Олимпиаде, которая впервые проводилась в дистанционном формате, приняли участие 337 школьников из регионов присутствия МРСК Центра. Участники соревновались в знаниях по физике, математике и информатике, в итоге победителями стали 2 школьника из Белгорода и Брянска.

В целях развития кадрового потенциала и партнерства в сфере образования Общество активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, заключены 72 соглашения о сотрудничестве. Ключевыми направлениями взаимодействия являются:

- целевая подготовка студентов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Общества по программам дополнительного профессионального образования;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Общества, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- совместная организация и осуществление программ дуального обучения;

- организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса;
- организация прохождения производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников.

Общество заинтересовано в привлечении молодых заинтересованных студентов с целью адаптации к работе в Компании, так в 2020 году в структурных подразделениях МРСК Центра прошли практику 868 студентов вузов и ссузов, в том числе 70 из них проходили практику на возмездной основе. В связи с профилактикой по распространению коронавирусной инфекции для студентов была обеспечена возможность прохождения практики и получения консультаций по курсовым и дипломным работам у работников Общества в дистанционном формате.

#### 5.1.5. Система оплаты труда и мотивация

Материальная мотивация работников Общества складывается из тарифной части (должностные оклады) и дополнительных выплат в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором Общества.

В МРСК Центра реализуется Единая политика в области оплаты труда и вознаграждений, создающая условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Оплата труда и социальные выплаты в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	2018	2019	2020
Фонд заработной платы (с учетом лиц несписочного состава)	15 582	15 018	15 999
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	188	147	182
<b>ИТОГО</b>	<b>15 769</b>	<b>15 165</b>	<b>16 181</b>

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности для Общества;
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет.

В Обществе:

- установлен базовый должностной оклад, одинаковый для мужчин и женщин, который индексируется в соответствии с Коллективным договором;
- сформирована единая Схема должностных окладов рабочих;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих - иерархия должностей, сформированная на основе результатов оценки всех должностей руководителей, специалистов и служащих по системе групп факторов, учитывающих ценность труда типовой должности;
- система материального стимулирования работников привязана к системе грейдирования.

Система ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) позволяет оценивать эффективность деятельности каждого структурного подразделения и мотивировать работников на конкретный результат, зафиксированный в виде КПЭ и его целевого значения. Для каждого структурного подразделения определен набор КПЭ, исходя из участия данного подразделения в бизнес-процессах и бизнес-сервисах Общества.

В Обществе введена в действие типовая организационная структура филиала, установлены единые показатели для всех с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ является прозрачным и эффективным инструментом для руководства филиала при оценке деятельности подразделений, используется при принятии

соответствующих управленческих решений. По результатам анализа эффективности системы КПЭ проводится актуализация.

Дополнительное материальное стимулирование работников (за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, за выполнение целевого уровня потерь электрической энергии) обеспечивает решение приоритетных задач – увеличение объема нетарифной выручки, снижение потерь.

Средняя заработная плата работников филиалов Общества сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия Общества.

В Обществе эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- признание заслуг работника, путем реализации наградной кампании;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение совместно с социальным партнером - профсоюзом спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- возможность коммуникаций высшего руководства с коллективом;
- обеспечение организации обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизнедеятельности работников и оказывает значительное влияние на эффективную работу Общества, создание сплоченного коллектива.

В 2020 году по сравнению с 2019 годом рост средней заработной платы работников Общества составил 9,1%. Фактический рост средней заработной платы обусловлен индексацией должностных окладов, введением дополнительной мотивации за развитие и реализацию приоритетных направлений, компенсационной выплаты работникам за работу в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Средние показатели заработной платы работников Общества в 2018-2020 годах, руб.

Показатель	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
Средняя заработная плата работников	43 614	42 530	46 391	3 861	9,1
Средняя заработная плата АУП	83 056	77 382	84 797	7 415	9,6
Средняя заработная плата ПП	37 432	37 042	40 331	3 289	8,9

#### **5.1.6. Социальная ответственность**

В рамках социального партнерства МРСК Центра осуществляет непосредственное взаимодействие с профсоюзами, где ключевым партнером является Первичная профсоюзная организация МРСК Центра, включающая профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах.

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (далее – ОТС). Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе, является Коллективный договор, который распространяет свое действие на всех работников Общества.

Коллективный договор предусматривает права и обязательства обеих сторон в части установления рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, соблюдение норм охраны труда, а также предоставления льгот, гарантий и компенсаций. В соответствии с Коллективным договором работникам производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях (при рождении (усыновлении) ребенка, регистрации брака, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при уходе в очередной отпуск и другие). Таким образом Компания стремится обеспечить работникам достойный социальный пакет, привлечь и удерживать наиболее ценный

персонал. По итогам 2020 года Общество полностью исполнило нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

В целях реализации государственной демографической политики и содействия росту показателя рождаемости с начала 2020 года в Обществе увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка до 30 тыс. руб. В честь празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. увеличен размер материальной помощи ветеранам ВОВ и труженикам тыла до 50 тыс. руб. и 30 тыс. руб. соответственно.

### Медицинское страхование

Все работники застрахованы от несчастных случаев и болезней. В рамках действующих программ добровольного медицинского страхования (ДМС) работникам Общества предоставляется возможность бесплатно пользоваться обширным спектром медицинских услуг: стоматологическое лечение, амбулаторно-поликлиническое обследование, обслуживание в условиях стационара и реабилитационно-восстановительное лечение. При необходимости работники также могут получить квалифицированную медицинскую помощь в условиях госпитализации или стационара. 100% работников МРСК Центра застрахованы в рамках программы ДМС.

Расходы МРСК Центра на ДМС в 2018-2020 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Отклонение 2020 (факт)/2019	
						абс.	%
Расходы на добровольное медицинское страхование	156,1	130,6	119,0	111,9	137,8	-18,7	-14,3%

Снижение фактических расходов в 2020 году относительно 2019 года связано со снижением страховой премии по итогам проведенных закупочных процедур. Увеличение планируемых расходов в 2021 году относительно плана 2020 года связано с повышением ставки страхового тарифа, что привело к увеличению страховой премии по данному виду страхования.

Ежегодно проводится сезонная вакцинопрофилактика работников против гриппа и клещевого энцефалита.

### Пенсионные программы

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте, а также дополнительной мотивации персонала, особого признания вклада ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании, Общество реализует программу негосударственного пенсионного обеспечения. Реализация Программы осуществляется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

Расходы Компании в 2018-2020 годах, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Отклонение 2020/2019	
						абс.	%
Сумма пенсионных взносов, перечисленных в АО НПФ «Открытие»	164,4	113,6	109,2	109,2	165,5	4,4	-4

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в НПФ, в 2020 году составила 109,2 млн руб. Затраты, планируемые на негосударственное пенсионное обеспечение в 2020 году, полностью реализованы.

Количество участников в Пенсионной программе по корпоративному и паритетному планам в 2019-2020 гг.:

Показатель	2019		2020	
	Количество участников, чел.	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, чел.	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	365	89,8	363	88,3

Паритетный план	4 744	23,8	4 422	20,9
Итого:	5 109	113,6	4 785	109,2

Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану – динамика зависит от количества работников, у которых наступят пенсионные основания и суммы пенсий рассчитанной, на этих работников.
- по паритетному плану – работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

### **Социальная поддержка неработающих пенсионеров**

В каждом филиале Компании созданы Советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

Обществом предусмотрены различные виды материальной поддержки: ежегодные выплаты ко Дню энергетика и ко Дню Победы, к юбилейной дате каждые 10 лет, в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера.

Предусмотрена выплата единовременной материальной помощи при увольнении работника в связи с выходом на трудовую пенсию. Размер этой выплаты устанавливается в зависимости от совокупного стажа работы в организациях электроэнергетической отрасли и может составить от 1 до 7 должностных окладов.

### **Жилищная программа**

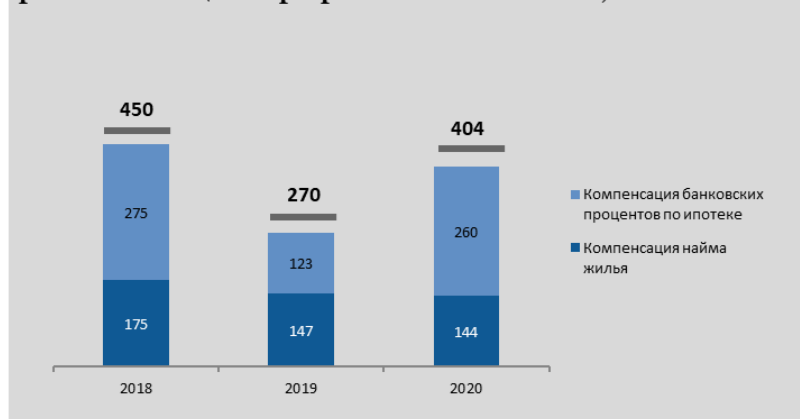
В рамках содействия улучшению жилищных условий работников Компания компенсирует затраты по найму жилья и по выплате процентов по ипотечному кредиту кредитной организации.

В 2020 году произошло увеличение расходов в связи с необходимостью привлечения и удержания квалифицированных специалистов и перспективной молодежи, обеспечения кадровой мобильности работников Общества, в том числе с формированием Единого центра управления сетями.

Расходы Компании в 2018-2020 годах, млн руб.:

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)	Отклонение 2020 (факт)/2019	
						абс.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников (всего), в том числе:	34,0	25,4	55,7	52,0	55,2	26,6	104,8
Компенсация найма жилья	12,9	16,2	30,2	28,3	31,1	12,0	74,0
Компенсация банковских процентов по ипотеке	21,1	9,1	25,5	23,7	24,1	14,6	160,0

### Количество работников, получивших компенсации в рамках жилищной программы в 2018-2020 гг., чел.



### Наградная кампания

Наградная кампания направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности, выполнение работ, имеющих особую значимость для Общества.

В отчетном периоде в связи с празднованием Дня Компании 92 работника награждены корпоративными наградами ПАО «Россети», 28 работников награждены наградами Ассоциации ЭРА.

В связи с празднованием Дня энергетика 59 работников МРСК Центра были отмечены ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 93 работника награждены корпоративными наградами ПАО «Россети» и 57 работников награждены наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, 281 работник Общества поощрен наградами МРСК Центра.

К юбилейным датам в 2020 году награждены: ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации - 57 работников, 98 юбиляров удостоены наград ПАО «Россети», 283 работникам вручены корпоративные награды МРСК Центра.

В связи со стабилизацией ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, а также успешным прохождением этого сложного периода организациями электроэнергетики 48 работников удостоены наград ПАО «Россети» и 71 работник награжден наградами Министерства энергетики Российской Федерации.

Государственных наград в 2020 году удостоены 3 работника Общества.

### Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании объединяет 12 профсоюзных организаций (в исполнительном аппарате и 11 филиалах). На конец 2020 года количество работников, состоящих в членстве профсоюзной организации, составило 19 914 человек.

Благодаря конструктивному социальному партнерству, стороны смогли сохранить высокие стандарты социальной ответственности.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий, финансовое обеспечение которых, полностью осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации.

#### 5.1.7. Политика в области спорта

Политика в области спорта активно поддерживается работниками, освещается в СМИ и направлена на популяризацию занятий спортом здорового образа жизни в коллективах МРСК Центра.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году было проведение массовых мероприятий было ограничено. Учитывая ограничения и запреты, действовавшие в регионах присутствия и на территории Российской Федерации, в рамках корпоративных мероприятий работники Общества максимально вовлекались во все возможные, разрешенные



очные и дистанционные спортивные и культурно-массовые мероприятия с соблюдением всех ограничительных и предупредительных мероприятий.

В отчетном периоде МРСК Центра приняла участие в конкурсе Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2020 году, представив проект «Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников Компании». По итогам конкурса проект Компании был отмечен дипломом за активное проведение социальной политики.

В период с 28 по 31 января 2020 года в городе Екатеринбурге сборная команда МРСК Центра приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний Группы «Россети».

Более 70 работ детей работников Компании приняли участие в конкурсе детского рисунка «Россети»: рисуют дети!».

Работник филиала Тамбовэнерго принял участие в конкурсе художественной самодеятельности, посвященном 75-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне и заняла призовое место.

В рамках мероприятий, направленных на организацию дистанционного досуга работников, находящихся в режиме удаленной работы, Минэнерго России инициировало проведение онлайн-турниров по шахматам и киберспорту «Энергия великой Победы». Сборные команды работников МРСК Центра приняли в них участие, показав хорошие индивидуальные и командные результаты.

Более 150 работников Общества приняли участие в Проекте Vmarafone, который организован при поддержке Минэнерго России (онлайн тренировки и соревнования бегу (ходьбе), велоспорту и лыжным гонкам) среди организаций ТЭК РОССИИ, где показали достойные результаты.

В декабре 2020 года команда ПАО «МРСК Центра» приняла участие в традиционном X Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М.М., выступили достойно и вошли в десятку лучших команд.

#### **5.1.8. Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений**

Контрагенты, другие заинтересованные лица вправе подать Компании жалобу или предложения.

Обращения могут направляться по телефону «горячей линии» («линии доверия»), по электронной почте [doverie@mrsk-1.ru](mailto:doverie@mrsk-1.ru), по форме обратной связи на корпоративном сайте (<http://www.mrsk-1.ru/>) и иными способами. Работа данной службы ведется круглосуточно и заключается в приеме жалоб по всем вопросам технологического присоединения, а также жалоб, связанных с неправомерными действиями или бездействием работников, в том числе и коррупционными.

Клиенты 11 регионов обслуживания Общества могут осуществить бесплатный звонок на линию доверия. Общение оператора и абонента строится на принципах взаимного доверия и конфиденциальности: содержание беседы не передается огласке, взгляды, которые высказывает абонент, не осуждаются и не критикуются, что позволяет создать комфортные условия для разговора и эффективного решения проблемы.

Линия доверия позволяет энергетикам оперативно реагировать на жалобы клиентов, повысив тем самым качество обслуживания и предоставления услуг.

#### **5.1.9. Вопросы, находящиеся на рассмотрении руководства, в которых учитывается мнение сотрудников**

В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

#### **5.1.10. Информация о работе в период пандемии COVID-19**

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году в целях защиты здоровья и жизни работников, а также социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в МРСК Центра были реализованы следующие меры:

- во всех 11 филиалах и исполнительном аппарате Общества созданы Штабы по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции для усиления мер по мониторингу и контролю за ситуацией распространения коронавирусной инфекции в регионах операционной деятельности;
- большая часть персонала переведена на дистанционный режим работы;
- введен обязательный дистанционный режим работы для работников в возрасте старше 65 лет;
- для работников, имеющих детей в возрасте до 16 лет, в случае отсутствия возможности ухода за ними в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений, организован обязательный удаленный режим работы или предоставление оплачиваемого отпуска;
- были приняты решения о мерах индивидуальной защиты работников – ежедневно во всех Филиалах и Исполнительном аппарате Общества осуществлялся температурный контроль, сотрудники были обеспечены медицинскими масками и антисептическими средствами;
- в Контакт-центре Компании открыта горячая линия для приема обращений и консультаций сотрудников Россети Центр по вопросам, связанным с организацией работы в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки;
- в целях усиления принятых мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции разработана Памятка работников Контакт-центра для консультирования работников Общества в случае возникновения вопросов, связанных с дистанционным режимом работы, а также с обнаружением симптомов коронавирусной инфекции;
- перенесены сроки обучения работников, требующего командирования в другие регионы;
- организована работа Комиссий по социальным вопросам для рассмотрения заявлений работников и неработающих пенсионеров, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с COVID-19, об оказании единовременной материальной помощи – 172 работникам и неработающим пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму 2,1 млн рублей;
- предоставление работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска;
- для предупреждения распространения коронавирусной инфекции в 2020 году в Обществе было проведено 42,2 тыс. тестов на COVID-19, протестировано 26,6 тыс. работников.

Весь ряд реализуемых мер, в обязательном порядке, был синхронизирован с изменениями ситуации с распространением коронавирусной инфекции в том или ином регионе и направлен на создание условий для непрерывного функционирования электросетевого комплекса регионов присутствия.

## **5.2. ОХРАНА ТРУДА**

Основные задачи менеджмента по обеспечению безопасности труда и охраны здоровья:

- обеспечение функционирования механизмов системы охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве,
- снижение уровня воздействия (устранении воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

В МРСК Центра специфика выполняемых работ связана с высоким напряжением и подразумевает под собой высокий риск производственного травматизма. Риски профессиональной заболеваемости работников отсутствуют.

В Обществе принята концепция Vision Zero, направленная на абсолютное отсутствие несчастных случаев на производстве с работниками Общества в процессе трудовой деятельности, повышение культуры производства.

С целью предотвращения производственного травматизма в МРСК Центра изданы следующие нормативные документы:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2019-2020 гг., утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 09.01.2020 № 1-ЦА;

- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра», утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» 06.03.2018 № 100-ЦА;
- Политика Группы компаний Россети в области охраны труда, утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 09.10.2018 № 462-ЦА;
- Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» ПС БП 18/01-04/2018, утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.12.2018 № 556-ЦА.

В соответствии с Политикой Группы компаний Россети в области охраны труда основной целью и задачей Общества в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Руководство Общества декларирует признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в МРСК Центра в 2020 году реализовывались мероприятия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Коллективным договором Общества, в том числе:

- проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;
- обучение и проверка знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм, и правил;
- проведение инструктажей по охране труда;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение электроразщитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий;
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

С целью предотвращения производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется **Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра на период 2019-2020 гг.**

Программой предусмотрены системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, которые представляют повышенный уровень опасности для персонала как по конструктивным особенностям и расположению оборудования, так и в силу возможных ошибочных и неправильных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям, мероприятия по подготовке и контролю действий работников Общества.

Комплексная программа предусматривает мероприятия по следующим направлениям:

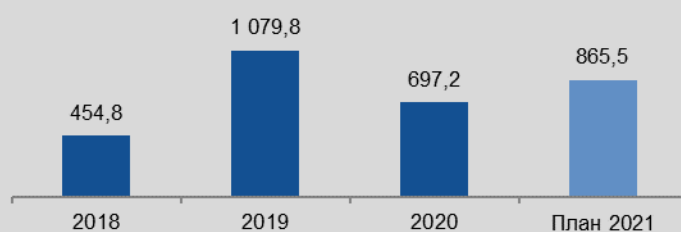
- совершенствование системы управления производственной безопасностью;
- совершенствование работы с персоналом;
- совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ;
- обеспечение безопасности дорожного движения и безопасной эксплуатации транспортных средств.

Комплексной программой предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

1. Мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование и удержание персонала.
2. Безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.
3. Безопасность дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС).
4. Средства индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.

5. Целевые программы мероприятий: Программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест; Программа оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, путем его обновления или переоборудования/дооснащения; Программа оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах; Программа (график) внедрения видеofиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям; Программа (график) внедрения (оснащения) современных средств и приспособлений для выполнения работ на высоте; Программа (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для проведения обучения персонала по порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала; Программа (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами диагностики технического состояния деревянных и ж/б опор; Программа (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

**Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2018-2020 гг., млн руб.**



Мероприятия Программы, запланированные на 2020 год, выполнены в полном объеме.

На 2021 год утверждена и планируется к реализации Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала МРСК Центра на период 2021-2022 годов.

#### Средства защиты

Персонал Компании обеспечивается современными средствами защиты. Основной объем финансирования в 2020 году в части оснащения средствами защиты был направлен на приобретение:

- комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных линий электропередачи напряжением 0,4 – 10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты);
- комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ) и средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм.

#### Обучение и подготовка производственного персонала

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в МРСК Центра 243 полигона РЭС и 17 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2020 году было проведено 5,1 тыс. занятий; подготовку прошли более 48 тыс. работников Компании.

Также обучение осуществляется в корпоративных учебных центрах (в Орле, Твери и Воронеже), региональных учреждениях дополнительного профессионального образования. Обучение в течение отчетного года с отрывом от производства прошли 13,6 тыс. человек. Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 91,4% (12,4 тыс. человек). Кроме этого, на местах, без отрыва от производства, прошли обучение 8,4 тыс. работников.

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества является расчистка и расширение просек ВЛ. Задачами подразделений производственной безопасности в этой части является организация безопасного производства лесосечных работ. Для этого в Обществе проводится

специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валки деревьев моторными пилами, обучение работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Работники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

### **Медицинские осмотры**

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

На текущий момент работников впервые установленными (приобретенными в период работы в Компании) профессиональными заболеваниями не выявлено.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

В целях контроля за соблюдением требований безопасности во всех филиалах компаний на регулярной основе организуются проверки работающих бригад. Выполняются мероприятия по организации безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках, совершенствование систем внутреннего технического контроля и оперативно-технологического управления.

Ежемесячно проходят Дни охраны труда, в рамках которых проводится работа с персоналом по вопросам предупреждения производственного травматизма, проверяются санитарно-гигиенические условия бытовых помещений, противопожарное состояние зданий и сооружений, укомплектованность персонала спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

### **Вопросы здоровья, зафиксированные в соглашениях с профсоюзами и коллективном договоре**

С целью обеспечения безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды в Обществе реализуются следующие проекты:

1. Заключен Коллективный договор между работодателем и работниками Общества, которым предусмотрено:

- реализация мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством;
- проведение за счет работодателя предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования;
- проведение за счет средств работодателя обучения работников по охране труда;
- приобретение и выдача за счет средств организации специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- выдача работникам при работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам;
- обеспечение надлежащего санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников Общества и др.

2. Реализуются Политика в области охраны труда и Положение о системе управления охраной труда, которыми предусмотрена поэтапная разработка и внедрение документированных процедур системы управления охраной труда в Обществе.

В 2020 году зафиксировано произошло 4 несчастных случая, связанных с производством, в которых пострадали 7 работников Общества, в том числе: 2 работника получили смертельные травмы, 4 работника получили тяжелые травмы. В 2019 году – 3 случая (со смертельным исходом – 1 случай), в 2018 году – 1 случай.

Показатель	2018	2019	2020 план	2020 факт	2021 прогноз <sup>60</sup>
<b>Количество случаев производственного травматизма на 1000 сотрудников</b>					
Без потери трудоспособности	0	0	-	0	-
Средней тяжести	0,0336	0,102		0	
Со смертельным исходом (с указанием филиала и пола)	0	0,0341 <sup>61</sup>	-	0,0697 <sup>62</sup>	-
<b>Коэффициент частоты травматизма</b> Кч.т. = N * 1000/Ч (N - количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч - среднесписочная численность работников)	0,0336	0,136	-	0,139	-
<b>Количество профессиональных заболеваний на 1000 сотрудников</b>	0	0	-	0	-
Добавить перечень заболеваний	-	-	-	-	-
<b>Коэффициент тяжести травматизма</b> Кт.т = Д / N (Д - сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N - общее количество несчастных случаев)	164	234	-	170	-
Коэффициент потерянных дней	5,5	31,8	-	23,6	-
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,62	0,91	-	0,69	-
Количество несчастных случаев со смертельным исходом связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	-	0	-
Число пострадавших при несчастных случаях	1	4	-	4	-
Число пострадавших со смертельным исходом	0	1	-	2	-

Коэффициент частоты общего травматизма (Кч) в 2018-2020 гг. – 0,273.

Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом – 0,07.

Коэффициент несчастных случаев с тяжелым исходом – 0,07.

Коэффициент несчастных случаев (общий) – 0,139.

Виды несчастных случаев, связанных с производством: 2 несчастных случая – в результате дорожно-транспортного происшествия и 2 НС – в результате поражения работников электрическим током.

В период с 2018 по 2020 годы профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Регистрация, уведомление и отчетность по несчастным случаям на производстве осуществляется в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на

<sup>60</sup> Учитывая нулевую толерантность Общества к производственному травматизму, по указанным показателям планируемые и прогнозные показатели равны нулю.

<sup>61</sup> Воронежэнерго (муж.)

<sup>62</sup> Смоленскэнерго (муж.), Липецкэнерго (муж.)

производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Мониторинг и учет случаев нарушения требований безопасности и гигиены труда в МРСК Центра осуществляется в соответствии с Руководством «Система внутреннего технического контроля» (далее – СВТК). Целью функционирования СВТК Общества является обеспечение эффективного управления процессами, мониторинга уровня технического состояния и эксплуатации, технологий безопасного производства работ как основных условий повышения эффективности и качества передачи электроэнергии, надежности электроснабжения потребителей.

Затраты на охрану труда в 2020 году незначительно снизились. Снижение затрат относительно 2019 года произошло на мероприятия по предупреждению несчастных случаев, по общему улучшению условий труда и по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, что связано с графиком периодичности обеспечения работников спецодеждой и спецобувью. В тоже время произошло увеличение затрат на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве.



В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах ПАО «МРСК Центра» проведена специальная оценка условий труда, определены опасные и вредные факторы рабочей среды. Намечены мероприятия по снижению опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности. Разработана и внедрена система управления охраной труда, в соответствии с процедурами которой проводится оценка рисков, имеющихся на рабочих местах, а также обеспечено расследование инцидентов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Все работники Общества вовлечены в процесс разработки, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также о коммуникациях по данным вопросам, путем участия в ежемесячных Дня охраны труда, собраниях коллективов по вопросам гигиены и охраны труда, обучении в сфере охраны труда, прохождении различных видов инструктажей. Все работники Общества застрахованы от несчастных случаев на производстве, имеют полисы добровольного медицинского страхования.

Системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда охвачены все работники МРСК Центра.

Информация о количестве пожаров в 2018-2020 гг.

Показатель	2018	2019	2020
Количество пожаров, шт.	1	0	1



Пожар в 2018 году не связан с нарушениями требований пожарной безопасности.

В 2020 году в филиале Смоленскэнерго 10.06.2020 произошел пожар в результате технологического нарушения, возникшего вследствие внутреннего повреждения (перекрытие твердой изоляции) ввода масляного выключателя В-110 фазы «В» с выбросом масла и возгоранием масляного выключателя ВЛ-106 фазы «С» ВЛ 110 кВ Дорогобужская ТЭЦ-Ельня. Поврежденное оборудование:

3 ввода фазы масляного выключателя МКП-110, бак масляного выключателя МКП-110М-1000/630-20 У1, повреждение привода марки ШПЭ-33. Причины технологического нарушения, впоследствии явившейся причиной пожара – несоблюдение сроков, невыполнение в требуемых объемах ТОиР оборудования и устранение дефектов. Неудовлетворительное техническое состояние оборудования.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологического нарушения, выполнены в полном объеме и в срок.

### **5.3. БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

Объекты электросетевого хозяйства МРСК Центра (линии электропередачи, трансформаторные подстанции, распределительные устройства и т.д.) не являются источниками сильного загрязнения окружающей среды. Уровни электромагнитных полей и уровней шума, источниками которых являются электрические сети, трансформаторные подстанции, как правило, значительно ниже допустимых уровней, что подтверждается результатами инструментальных замеров, проводимых при осуществлении производственного контроля и проведении специальной оценки условий труда.

Однако объекты электросетевого хозяйства являются источниками повышенной опасности, связанной с электрической энергией.

В целях принятия усиленных мер по предотвращению травматизма сторонних лиц на объектах Компании успешно завершилась реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах МРСК Центра на 2019-2020 гг.

Комплексной программой предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проект, ПУЭ, ПТЭ, другим НПА и НТД);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

На мероприятия Комплексной программы стороннего травматизма в 2020 году направлено 121,2 млн руб. Снижение затрат по Программе снижения рисков производственного травматизма в 2020 году связано с экономией денежных средств по результатам проведенных торгово-закупочных процедур.

Работа в рамках предотвращения травматизма сторонних лиц продолжилась. На 2021 год подготовлена и планируется реализация Комплексной Программы сторонних лиц на 2021-2022 гг., планируемые затраты в 2021 году – 88,4 млн руб.

В 2020 году МРСК Центра актуализированы Перечни особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ. К таким участкам отнесены: места возможной ловли рыбы вблизи ВЛ, пересечения с дорогами и водоемами, проходящими по сельхозугодиям и населенной местности (пунктам), зоны отдыха, дачные и гаражные кооперативы, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т.п.

В указанных местах размещены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током.

Осуществлялась замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на СИП, замена неизолированных проводов ВЛ 0,4-10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности. На эти цели в 2020 году было затрачено 115,1 тыс. руб.

Проведены мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма. Взаимодействие в этой части с администрациями субъектов Российской Федерации, органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, общественностью.

В СМИ размещены информационные материалы по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, освещалась информация о несчастных случаях в электроустановках со сторонними лицами и принимаемых мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков. В садоводческих товариществах распространялась профилактическая полиграфическая продукция.

Места пересечения линий электропередачи с водоемами оборудовались информационными щитами (стендами), знаками (плакатами) безопасности, информирующими об опасности ловли рыбы в охранной зоне ВЛ.

В автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра полиграфическая распространялась продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП. На эти цели в 2020 году было затрачено 88,6 тыс. руб.

Распространялись информационные листы (листочки) среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП), исключающим возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП. При проведении снятия показаний приборов учета у потребителей указанные листовки вручались владельцам домовладений или размещались в местах, доступных для ознакомления с ними (например, общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т.п.).

Особое внимание уделяется профилактике детского электротравматизма. В 2020 году Компания продолжила работу по выносу воздушных линий и трансформаторных подстанций с территорий детских и учебных заведений.



В 2020 году Компания направила на реализацию Программы 121,2 млн руб. (в 2018 году – 591,4 млн руб., в 2019 году – 151,5 млн руб.). Снижение фактических затрат в 2019-2020 гг. связано с тем, что затраты на мероприятия по приведению электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям, в 2019 году были перенесены в ремонтную программу Общества.

#### 5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2020 году МРСК Центра по решению Совета директоров (протокол от 15.09.2020 № 42/20)

присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса. Цель Экологической политики – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

В рамках внедрения и функционирования системы экологического менеджмента (СЭМ) в июне 2020 года Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» был проведен внешний аудит Системы экологического менеджмента ПАО «МРСК Центра» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. По результатам проверки управленческой и производственной деятельности Компания получила сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Сертификация системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандартов серии ISO 14001 является одним из добровольных механизмов экологической ответственности, реализуемых ПАО «Россети».

Для успешного функционирования экологической системы менеджмента в Компании разработаны и применяются следующие документы в области охраны окружающей среды:

- Руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Руководство «Система экологического менеджмента ПАО «МРСК Центра»;
- Регламент «Управление экологическими аспектами ПАО «МРСК Центра».

В соответствии с требованиями ISO 14001, а также в целях минимизации экологических рисков Общества регулярно проводится работа по оценке внешних и внутренних факторов (обстоятельств), связанных с системой экологического менеджмента, потребностей и ожиданиях заинтересованных сторон, значимых экологических аспектах Общества, оценка законодательных и иных требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности МРСК Центра.

В целях выполнения вызовов Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «МРСК Центра» ежегодно устанавливает целевые экологические показатели. Поставленные на 2020 год экологические цели достигнуты:

Экологические цели	2020 план	2020 факт	Комментарии
<b>Охрана атмосферного воздуха:</b>			
Не превышение общего количества загрязняющих веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух стационарными источниками (в сравнении со средним за последние 3 года)	124,5 т	114,9 т	Выполнено
<b>Охрана и рациональное использование водных ресурсов:</b>			
Не превышение общего количества потребляемых водных ресурсов (в сравнении со средним за последние 3 года)	194,4 тыс. м <sup>3</sup>	181,3 тыс. м <sup>3</sup>	Выполнено
<b>Безопасное обращение с отходами и утилизация:</b>			
Обезвреживание/уничтожение оборудования с ПХБ	4 т	4 т	Выполнено
Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях)	2,5 т	1,5 т	Выполнено частично в связи с корректировкой ИПР филиалов и проведением антикризисных мероприятий
<b>Охрана объектов животного мира:</b>			
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП)	1 100 км	2 079 км	Выполнено

Экологические цели МРСК Центра на 2021 год:

- увеличение доли отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание, по отношению к

общему количеству отходов на 2%;

- повышение количества воздушных линий, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (СИП и ПЗУ) на 1 379 км;
- снижение общего объема используемого масла в оборудовании (замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, замена маслонеполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией) на 1,3 тонны.

В 2020 году в целях реализации экологической политики электросетевого комплекса разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2020-2024 гг. По итогам года Программа выполнена как в части планируемых мероприятий, так и в части объема затрат на их выполнение по следующим основным направлениям:

### Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности Компании являются: сварочное оборудование, металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры, авторемонтное оборудование, маслохозяйства. Основными источниками вредного физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование подстанций, создающие шум и электромагнитное поле (ЭМП).

В 2020 году проведен инструментальный контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на стационарных источниках с привлечением аккредитованных лабораторий, по результатам проведенных замеров превышений установленных нормативов не выявлено.

Осуществлен инструментальный замер эффективности работы газоочистительных установок (ГОУ), которые применяются для очистки выбросов от установок деревообработки, по результатам проведенных замеров эффективность работы ГОУ соответствуют паспортным данным.

Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности проводился во время прохождения государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалась.

Для оценки уровня физического воздействия от подстанций проводятся инструментальные замеры. По результатам проведенных замеров шума и ЭМП выявлено 16 ПС 35-110 кВ, за контуром которых в жилой зоне имеются превышения предельно допустимого уровня (ПДУ) шума. В 2020 году на данных подстанциях выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума. На ПС «Переславль» филиала Ярэнерго выполнены строительно-монтажные работы по установке шумозащитных экранов. После монтажа оборудования проведен контроль уровня шума в зонах жилой застройки у подстанции с привлечением аккредитованной лаборатории, превышений ПДУ шума не выявлено.

По итогам 2020 года произошло снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 1,6% по отношению к показателям 2019 года (2019 год – 116,8 т, 2020 год – 114,9 т).

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2018-2020 годах, т

Показатели	2018	2019	2020
<b>Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего</b>	132.2	116.8	114.9
в том числе:			
твердых	9.9	9.0	7.9
из них:			
зола твердого топлива	0.0	0.0	0.0
газообразных и жидких	122.3	118.7	107.0
из них:			
диоксид серы	1.1	0.4	0.5
оксид углерода	64.2	60.6	62.2

окислы азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	5.3	5.1	5.9
углеводороды (без летучих органических соединений)	0.8	0.8	13.2
летучие органические соединения	47.7	25.2	21.1
бензапирен	0.0	0.0	0.0
<b>Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего</b>	<b>19.5</b>	<b>22.5</b>	<b>23.0</b>
в том числе:			
твердых	19.5	22.5	23.0

Прямые выбросы парниковых газов в 2018-2020 годах, т CO<sub>2</sub>-экв.

Показатели	2018	2019	2020
<b>GRI 305–1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), всего</b>	<b>7 037.6</b>	<b>6 878.1</b>	<b>6 943.3</b>
в том числе:			
диоксид углерода (CO <sub>2</sub> )	2 729.5*	2 473.5*	2 284.6*
метан (CH <sub>4</sub> )	-	-	-
закись азота (N <sub>2</sub> O)	-	-	-
гидрофторуглероды (HFC)	-	-	-
перфторуглероды (PFC)	-	-	-
гексафторид серы (SF <sub>6</sub> )	4 308.1**	4 404.6**	4 658.7**

\*Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные)

\*\*Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

Валовый выброс в атмосферный воздух некоторых вредных веществ в 2018-2020 годах, т

Показатели	2018	2019	2020
твердые вещества	9.9	9	7.9
диоксид серы	1.1	0.4	0.5
оксид углерода	64.2	60.6	62.2
окислы азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	5.3	5.1	5.9
углеводороды (без летучих органических соединений)	0.8	0.8	13.2
летучие органические соединения	47.7	25.2	21.1

В результате проведения мероприятий в сфере энергосбережения и повышения топливной эффективности происходит снижение объемов потребленного газа.

В настоящее время альтернатива элегазовым выключателям 110 кВ и выше отсутствует, при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

#### **Охрана и рациональное использование водных ресурсов**

В 2020 году проведены следующие мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- тампонирующее скважины для добычи подземных вод филиала Воронежэнерго;
- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод, по итогам

проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам;  
 - проведение инструментального контроля нормативов предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, природной воды в створах (филиал Тверьэнерго);  
 – контроль соблюдения ПДК вредных примесей в сбросах в хозяйственную и ливневую канализацию.

На 31.12.2020 на балансе филиалов МРСК Центра находится 6 скважин для добычи подземных вод, на все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами. По итогам 2020 года объем использованной воды из подземных скважин увеличился на 2,9% (2019 год - 6,7 тыс. м<sup>3</sup>, 2020 год - 6,9 тыс. м<sup>3</sup>).

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2018-2020 годах, тыс. м<sup>3</sup>

Показатели	2018	2019	2020
<b>Забор и получение воды, всего</b>	201.5	187.2	181.3
в том числе:			
из поверхностных источников	0.0	0.0	0.0
из подземных источников	10.08	6.7	6.9
из других источников	191.4	180.5	174.4
<b>Использовано воды, всего</b>	201.5	187.2	181.3
в том числе на нужды:			
хозяйственно-питьевые	195.6	181.2	174.2
производственные	5.9	6.0	7.1
<b>Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего</b>	1.4	1.4	1.4
в том числе:			
загрязненных (без очистки)	0.0	0.0	0.0
загрязненных (недостаточно очищенных)	1.4	1.4	1.4
нормативно очищенных:	0.0	0.0	0.0
на сооружениях механической очистки	0.0	0.0	0.0

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2018-2020 годах, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2018	2019	2020
<b>Сброс в поверхностные водные объекты</b>			
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	1.4	1.4	1.4
шахтно-рудничные воды	-	-	-
коллекторно-дренажные воды	-	-	-
сточные воды из прочих систем водоотведения	1.4	1.4	1.4
<b>Передача третьи лицам</b>			
Общая передача воды третьим лицам:	165.4	147.7	146.8
сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	165.4	147.7	146.8

сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	-	-	-
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	-	-	-
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	-	-	-
<b>ВСЕГО</b>	<b>166.8</b>	<b>149.1</b>	<b>148.2</b>

### Обращение с отходами производства и потребления

В процессе производственной деятельности транспортирование отходов производства и потребления осуществляется на основании лицензии от 21.02.2020 № 077 24 выданной Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области. Лицензия переоформлена в 2020 году в связи со сменой юридического адреса ПАО «МРСК Центра». Лицензия действует бессрочно.

В 2020 году выполнены следующие мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления:

- проведена инвентаризация отходов на 49 площадках филиалов Общества;
- приобретен 21 контейнер для накопления отходов и 54 демеркуризационных набора;
- проведен учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустроено 12 площадок для накопления отходов;
- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания, размещения.

Воздействие на окружающую среду отходов, временно складированных на территории промплощадок подразделений, минимально, так как:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям.

В 2020 году произошло увеличение объема образования отходов производства и потребления на 11,6% по отношению к показателям 2019 года (2019 год – 7 046,8 тонн, 2020 год – 7 969,8 тонн) в связи с увеличением количества отходов 4 и 5 классов опасности (лома черных металлов и отходы сучьев, ветвей, вершинок от лесоразработок) и массы (при неизменном объеме) твердых коммунальных отходов, переданных региональным операторам, вследствие изменения нормативной плотности ТКО по ряду регионов.

Показатели	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, тонн	2 203,0	2 471,1	2 435,5	-35,6	1,4
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	1 497,3	805,0	808,6	+3,6	0,4
В том числе:					
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	18,3	12,8	3,2	-9,6	75



за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,3	0,3	0	0
за размещение отходов	1 478,7	791,9	805,1	+13,2	1,7

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2018-2020 годах, т

Показатели	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего тонн	20 468,13	7 046,79	7 969,79
в том числе			
I класса опасности	42,54	73,57	10,12
II класса опасности	39,45	26,21	32,36
III класса опасности	106,17	126,44	86,41
IV класса опасности	3 825,37	4 111,41	4 729,27
V класса опасности	16 454,61	2 709,17	3 111,63
Переработано отходов, всего	2 202,95	2 471,14	2 435,50
в том числе			
собственными силами	0	0	0
сторонними организациями	2 202,95	2 471,14	2 435,50

Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации в 2018-2020 годах, т

Показатели	2018	2019	2020
Образовано отходов, всего	20 468,13	7 046,79	7 969,79
в том числе			
Опасные (1-4 классов опасности)	4 013,52	4 337,62	4 558,16
Неопасные (5 классе опасности)	16 454,61	2 709,17	3 111,63
Образовано отходов, всего	20 468,13	7 046,79	7 969,79
В том числе по способу ликвидации:			
повторное использование	-	-	-
Переработка (обезвреживание, утилизация)	2 202,95	2 471,14	2 435,78
компостирование	-	-	-
возобновление	-	-	-
сжигание	-	-	-
глубокая очистка	-	-	-
закапывание в землю	-	-	-
складирование	-	-	-
Другие (размещение)	18 265,18	4 575,65	5 534,01

### Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

Вопрос охраны объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности остается одним из ключевых в реализации мероприятий Программы обеспечения экологической безопасности. В 2020 году в филиалах Общества продолжена работа по охране объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности. Установка птицезащитных устройств (ПЗУ) – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняют посадку птиц на траверсы, препятствуют сооружению гнезд на опорах. Постоянно ведется контроль кабельных вводов, межячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливаются отпугивающие устройства против мелких грызунов.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, ведут к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов. В 2020 году протяженность ВЛ 0,4 -35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,35 тыс. км, что позволит повысить надежность, снизить зону вырубки просек и полностью исключить гибель птиц на ВЛ.

МРСК Центра в отчетном периоде установлено 8 459 комплектов ПЗУ на ВЛ 6-110 кВ, ПЗУ не устанавливались на ВЛ, проходящих по особо охраняемым природным территориям.

Выполнение данных мероприятий привело к снижению количества технологических нарушений на ВЛ 6 кВ и выше в филиалах Общества с 670 случаев в 2019 году до 456 случаев в 2020 году (с 6,9% от общего числа количества технологических нарушений в 2019 году до 5,1% в 2020 году). Компания уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнения лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

В зоне ответственности Компании находятся электросетевые объекты, расположенные в границах 16 особо охраняемых природных территорий федерального уровня:

- Государственный природный заповедник «Белогорье», Белгородская область;
- Государственный природный биосферный заповедник «Брянский лес», Брянская область;
- Государственный природный заказник «Клетнянский», Брянская область;
- Воронежский государственный природный биосферный заповедник, Воронежская область, Липецкая область;
- Государственный природный заказник «Воронежский», Воронежская область;
- Государственный природный заказник «Каменная степь», Воронежская область;
- Хоперский государственный природный заповедник, Воронежская область;
- Государственный природный заказник «Сумароковский», Костромская область;
- Государственный природный заповедник «Кологривский лес», Костромская область;
- Центрально-Черноземный государственный природный биосферный заповедник имени профессора В.В. Алехина, Курская область;
- Национальный парк «Орловское полесье», Орловская область;
- Национальный парк «Смоленское Поозерье»;
- Государственный природный заповедник «Воронинский», Тамбовская область;
- Центрально-Лесной государственный природный биосферный заповедник, Тверская область;
- Национальный парк «Плещеево озеро», Ярославская область;
- Государственный природный заказник «Ярославский», Ярославская область.

Обслуживание объектов, расположенных на ООПТ, проводится МРСК Центра в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Обслуживание таких объектов проводится в соответствии с установленным режимом особой охраны и целевым назначением земель, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Проверки деятельности МРСК Центра и его подразделений по соблюдению требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в 2020 году контролирующими органами не проводились.

### **Технические мероприятия**

В целях решения задач Экологической политики электросетевого комплекса и выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации 100% оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, с последующей передачей его на уничтожение, МРСК Центра осуществляет плановый вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ) в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Общества. В 2020 году были переданы на обезвреживание в специализированные организации 141 банка конденсаторов, содержащих ПХБ, общим весом 4.0 тонны.

Мероприятия и статистика за 2018-2020 годы по выводу из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ:

Показатель	2018	2019	2020 (план)	2020 (факт)	2021 (план)
------------	------	------	-------------	-------------	-------------

Количество оборудования с ПХБ (шт.)	5 876	4 986	2 196	2 196	2 055
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	890	2 790	141	141	1 073
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, тонн	51.6	107.2	4.0	4.0	63.3

Аварии и инциденты с экологическими последствиями отсутствовали.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2018-2020 годах, млн руб.



Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2020 году увеличились по отношению к 2019 году на 8,8%. Увеличение затрат произошло в связи с установкой шумозащитных экранов на ПС «Переславль» в филиале Ярэнерго. Затраты на проведение мероприятия составили 7,9 млн руб., а также увеличением затрат на установку птицевозащитных устройств в связи с исполнением требований природоохранного законодательства.

Основные направления экологической политики и результаты ее реализации

Направления экологической политики	Мероприятия	План 2021	Факт 2020	План 2020	2019	2018	Затраты				
							План 2021	Факт 2020	План 2020	2019	2018
<b>Охрана атмосферного воздуха</b>	- контроль соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ; - контроль эффективности работы установок газоочистки (Циклонов); - контроль атмосферного воздуха в зоне влияния объектов; - строительство шумозащитного экрана на ПС Переславль (филиал Ярэнерго); - инвентаризация источников выбросов и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (в 2020 году 29 объектов, в 2019 году 30 объектов).	Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн:					6.4 млн руб.	14.1 млн руб.	8.8 млн руб.	9.1 млн руб.	7.7 млн руб.
		114.9 т	114.9 т	116.8 т	116.8 т	132.2 т					
<b>Охрана и рациональное использование водных ресурсов</b>	- тампонирование скважины для добычи подземных вод филиала Воронежэнерго; - выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;	Объем добытых из подземных источников вод:					7.0 млн руб.	7.9 млн руб.	10.2 млн руб.	8.0 млн руб.	16.4 млн руб.*
		6.9 тыс. м <sup>3</sup>	6.9 тыс. м <sup>3</sup>	6.7 тыс. м <sup>3</sup>	6.7 тыс. м <sup>3</sup>	10.1 тыс. м <sup>3</sup>					

	<p>- инструментальный контроль качества добываемых подземных вод;</p> <p>- передача сточных вод на очистку предприятиям ЖКХ.</p> <p>*строительство очистных сооружений ливневых сточных вод в филиале Ярэнерго.</p>										
<b>Деятельность по обращению с отходами</b>	<p>- оборудование 12 площадок для накопления отходов;</p> <p>- приобретение 21 контейнера для накопления отходов;</p> <p>- приобретение 54 демеркуризационных набора;</p> <p>- передача на обезвреживание 141 банки конденсаторов с полихлорибифенилом. (в 2019 году 2 790 банок);</p> <p>-передача отходов специализированным организациям для утилизации, обезвреживания, размещения.</p>	Объем образовавшихся отходов производства и потребления:					18.5 млн руб.	15.6 млн руб.	16.6 млн руб.	22.5 млн руб.	19.8 млн руб.
		8.0 тыс. т	8.0 тыс. т	7.0 тыс. т	7.0 тыс. т	20.5 тыс. т					
<b>Технические мероприятия, направленные на осуществление программы реализации экологической политики</b>	<p>Выполнение технических мероприятий, по повышению надежности и безопасности энергоснабжения, снижения аварийности в процессе эксплуатации, одновременно с уменьшением негативного воздействия на окружающую среду. Среди них:</p> <p>- применение изолированного провода на ВЛ 0,4-10 кВ;</p>	Применение изолированного провода:					В соответствии с инвестиционной и ремонтной программами				
		1.2 тыс. км	1.4 тыс. км	1.1 тыс. км	2.6 тыс. км	1.8 тыс. км					
		Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые:									
		39 шт.	104 шт.	58 шт.	71 шт.	181 шт.					
		Замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом Евро:									
81 шт.	369 шт.	369 шт.	241 шт.	403 шт.							

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, применение изолированных шин на подстанциях;</li> <li>- замена маслонаполненных вводов на вводы с твердой RIP-изоляцией;</li> <li>- замена старой автотехники на автотранспорт с высоким экологическим классом Евро.</li> </ul>										
<b>Мероприятия по защите животного мира</b>	Для защиты птиц от воздействия электрического тока проводилось оснащение воздушных линий специальными птицевозащитными устройствами.	Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами, шт.:					4.2 млн руб.	6.1 млн руб.	1.3 млн руб.	1.8 млн руб.	3.4 млн руб.
		4 400 шт.	8 459 шт.	3 443 шт.	7 925 шт.	6 831 шт.					

## 5.5. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности МРСК Центра в 2020 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...», приказами Минэнерго России, Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (утверждено Советом директоров ОАО «Россети», Протокол от 29.04.2014 № 156), а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Центра» на период 2017-2022 гг. (далее – Программа), утвержденной Советом директоров Общества в 2017 году (Протокол от 22.12.2007 № 29/17).

В 2015 году в Компании разработана и внедрена Система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012, проведено обучение работников международному Стандарту и проведению внутреннего аудита.

В 2016 году система сертифицирована не только по национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2012, но и по международному ISO 50001:2011, что подтверждено соответствующими сертификатами.

В 2020 году проведены мероприятия по сертификации действующей Системы энергетического менеджмента на соответствие новому Международному стандарту СЭнМ ISO 50001:2018 и получен сертификат от 03.07.2020 № 19.1189.026.

Энергетической политикой определены следующие мероприятия:

- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

### Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Программа состоит из разделов, целевых подпрограмм (мероприятий) и сопутствующих мероприятий, делящихся, в свою очередь, на мероприятия по снижению потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям и мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд и подразделяющихся на организационные и технические мероприятия.

К целевым относятся мероприятия, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов (в том числе электрической энергии) и (или) воды не менее чем на 15% от годового потребления соответствующего ресурса, с окупаемостью 80% вложенных средств за 5 лет для потребления энергетических ресурсов и (или) воды на производственные и хозяйственные нужды и окупаемостью не более 10 лет для мероприятий обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электрической энергии.

К сопутствующим мероприятиям по оптимизации расхода на производственные и хозяйственные нужды и мероприятиям по снижению потерь электрической энергии отнесены мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующим критериям отнесения к целевым.

При этом мероприятия по отключению трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой, отключению трансформатора в режимах малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами выполняются ежегодно, относятся к «поддерживающим» имеющийся уровень потерь электроэнергии, и не влияют на показатели баланса электроэнергии Компании.

### Эффект от реализации Программы:

	2020 (план)		2020 (факт)	
	В натуральном выражении	В стоимостном выражении,	В натуральном выражении	В стоимостном выражении,



		млн руб.		млн руб.
<b>Всего:</b>	3 556 т.у.т.	64	4 952 т.у.т.	118,4
В том числе по подпрограммам:				
<b>Организационные мероприятия</b>	<b>19,5 млн кВтч</b>	<b>44,6</b>	<b>26,7 млн кВтч</b>	<b>75,3</b>
Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на п/ст с 2-мя и более трансформаторами	18,4 млн кВтч		24,5 млн кВтч	
Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	0,3 млн кВтч		0,55 млн кВтч	
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,18 млн кВтч		0,22 млн кВтч	
Мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,6 млн кВтч		1,43 млн кВтч	
<b>Технические мероприятия</b>	<b>7,6 млн кВтч</b>		<b>17,4</b>	
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	4,7 млн кВтч	5,2 млн кВтч		
Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,2 млн кВтч	1,3 млн кВтч		
Замена провода на СИП	2,7 млн кВтч	4,6 млн кВтч		
<b>Мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды</b>	<b>211 т.у.т.</b>	<b>4,2</b>	<b>311 т.у.т.</b>	<b>8,4</b>

Мероприятия в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

По результатам 2020 года технологический эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии в целом по Обществу составил 37,7 млн кВтч, экономический эффект – 106,3 млн руб. Более подробно реализованные мероприятия по снижению потерь раскрыты в разделе «Деятельность по снижению потерь электроэнергии».

По результатам 2020 года эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в целом по Обществу составил 311 т.у.т. на сумму 8,36 млн руб. при плане 221 т.у.т. на сумму 4,2 млн руб.

При этом доля технических мероприятий составила 81% (6,8 млн руб. или 251 т.у.т.), среди которых основной эффект внесли: замена освещения на энергоэффективное на основе светодиодов 230 т.у.т., утепление и герметизация зданий (замена окон, утепление крыш и чердачных помещений, утепление стен, замена или утепление ворот) 20 т.у.т., прочие мероприятия 1 т.у.т.. Доля организационных мероприятий составила 19% (1,6 млн руб. или 60 т.у.т.), среди которых введение лимитов на расход ТЭР и воды 13 т.у.т., снижение отопительной нагрузки в зданиях или отдельных помещениях в нерабочие периоды 47 т.у.т.

Основные мероприятия по снижению расхода (газо)моторного топлива и электрической энергии автотранспортом и спецтехникой являются: диспетчеризация по средствам информационного модуля, установка датчиков GPS ГЛОНАСС, установка тахографов (29 тыс. л); ужесточение контроля за потреблением горюче-смазочных материалов, утверждение маршрута движения автотранспорта (68 тыс. л.); использование топливных карт для оплаты моторного топлива (3,7 тыс. л):

По результатам 2020 года эффект от реализации Программы в части снижения моторного топлива составил 3,7 млн руб. или 100 тыс. л. при плане 1,45 млн руб. или 40 тыс. л.

Целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

- потери электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы за 2020 год, информация об объеме использованных в 2020 году энергетических ресурсов:

№ п.п	Наименование показателя	ед.изм.	2020	
			План	Факт
1	Потери электрической энергии	млн кВтч	5 905,61	5 102,84
		млн руб. без НДС	13 326,51	14 987,35
		% от отпуска в сеть	10,21	9,83
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВтч	109,21	88,22
		% от потерь электроэнергии	1,85	1,73
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	467,92	405,56
		тыс. т у.т.	23,08	19,98
3.1	электрическая энергия	млн кВтч	118,90	104,14
		тыс. т у.т.	14,27	12,50
		млн руб. без НДС	373,95	330,79
		млн кВтч/м <sup>2</sup>		
3.2	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	47 808,52	40 715,22
		тыс. т.у.т.	6,83	5,82
		млн руб. без НДС	83,72	74,00
		Гкал/м <sup>3</sup>		
3.3	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м <sup>3</sup>	1 481,37	1 245,09
		тыс. т у.т.	1,71	1,44
		млн руб. без НДС	10,25	0,77
3.4	иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т.д.)	тыс. м <sup>3</sup>	-	-
		тыс. л	-	-
		тыс. т	-	-
		тыс. т у.т.	-	-
		млн руб. без НДС	-	-
4	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе.:	млн руб. без НДС	6,63	8,72
		тыс. м <sup>3</sup>	211,31	174,34
4.1	<i>водоснабжение горячее</i>	тыс. м <sup>3</sup>	11,53	12,77

		млн руб. без НДС	1,28	1,13	
4.2	<i>водоснабжение холодное</i>	тыс. м <sup>3</sup>	199,78	161,58	
		млн руб. без НДС	5,35	7,59	
4.3	<i>иные виды природных ресурсов</i>	тыс. м <sup>3</sup>	-	-	
		тыс. л	-	-	
		тыс. т	-	-	
		млн руб. без НДС	-	-	
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	25 474,95	21 570,19	
		тыс. т.у.т.	29,16	24,77	
		млн руб. без НДС	947,87	819,25	
5.1	<i>бензин, в том числе:</i>	тыс. л	15 184,45	12 258,05	
		тыс. т.у.т.	16,63	13,42	
		млн руб. без НДС	545,46	438,63	
		тыс. л/100 км	-	-	
5.2	<i>дизельное топливо, в том числе:</i>	тыс. л	10 290,50	9 312,14	
		тыс. т.у.т.	12,53	11,34	
		млн руб. без НДС	402,40	380,62	
		тыс. л/100 км	-	-	
6	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	75	76,7	
		объем используемых осветительных устройств, в том числе:	шт.	123 242	123 242
		с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	шт.	30 051	30 094
		с использованием светодиодов	шт.	92 432	94 527
7	Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке	%	91,8	91,8	

В результате выполнения Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2020 году перевыполнены все ключевые показатели: мероприятия снижения потерь электроэнергии – на 10,3 млн кВтч, мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды – на 90 т.у.т. Относительно 2019 года также наблюдается увеличение достигнутых показателей: мероприятия снижения потерь электроэнергии – на 3,2 млн кВтч, мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды – на 206 т.у.т.

#### Потребление энергии внутри организации (GRI 302-1)

Наименование ресурса	Единицы измерения	2018 факт		2019 факт		2020 факт	
		Значение	ТДж	Значение	ТДж	Значение	ТДж
электрическая энергия	млн кВтч	120,765	434,76	110,842	399,03	104,14	374,9
тепловая энергия	Гкал	48 133	201,67	42 662,7	178,76	40 717	170,61
газ	тыс. м <sup>3</sup>	1 487,0	50,29	1 348,1	45,59	1 245,0	42,1
иное (дизельное топливо, керосин, бензин и др.)	тыс. т.у.т.	30,595	896,45	27,57	807,82	24,77	725,8
<b>Итого</b>	<b>тыс. т.у.т.</b>	<b>50,8</b>	<b>1 583,2</b>	<b>48,4</b>	<b>1 431,2</b>	<b>44,7</b>	<b>1 313,4</b>

#### Сокращение энергопотребления (GRI 302-4)

Наименование показателя	Единицы измерения	2018 факт		2019 факт		2020 факт	
		Значение	ТДж	Значение	ТДж	Значение	ТДж
электрическая энергия	млн кВтч	3,4	12,24	9,9	35,7	6,7	24,1
тепловая энергия	Гкал	-	-	5 470,3	22,9	1 945,0	8,15
газ	тыс. м <sup>3</sup>	-	-	138,9	4,7	103	3,49
<b>Итого</b>	<b>тыс. т.у.т.</b>	<b>1,17</b>	<b>12,2</b>	<b>4,38</b>	<b>63,3</b>	<b>2,72</b>	<b>35,8</b>

## Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р «Об Энергетической стратегии России на период до 2030 года» утверждена стратегия развития энергетического сектора страны, в которой определены основные цели и задачи долгосрочного развития энергетики. В соответствии с указанной Стратегией одним из главных приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны является использование возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии. МРСК Центра оказывает всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство ВИЭ.

Перечень организаций, присоединенных к сетям МРСК Центра, осуществляющих свою деятельность по продаже электрической энергии, произведенной на квалифицированных генерирующих объектах, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии:

Наименование филиала	Наименование организации	Объект ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала (тыс. кВтч)		
			2018	2019	2020
Белгородэнерго	ООО «АльтЭнерго»	Биогазовая станция «Лучки»	22 128,9	22 672,0	21 259,5
	ООО «АльтЭнерго»	Ветрогенераторы с. Крапивинские дворы	2,4	2,8	2,8
	ООО «АльтЭнерго»	Солнечные панели с. Крапивинские дворы	77,7	64,6	60,1
Орелэнерго	ООО «Лыковская ГЭС»	Лыковская ГЭС	6 928,6	5 789,1	4 652,9
Тверьэнерго	ФГБУ «Канал имени Москвы»	Ново-Тверецкая ГЭС*	5 067,6	5 876,7	8 750,6
Ярэнерго	ПАО «РусГидро»	Рыбинская ГЭС	296 717,6	276 070,5	372 594,9
<b>ИТОГО</b>			<b>330 923</b>	<b>310 476</b>	<b>407 321</b>

\*неквалифицированные объекты

### 5.6. СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Системы менеджмента являются составляющими общей системы управления Компании. В МРСК Центра внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

Система менеджмента качества (СМК) служит для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В своей деятельности Компания руководствуется также [Политикой в области качества](#), утвержденной в 2018 году.

Система энергетического менеджмента (СЭнМ) обеспечивает постоянное исследование, позволяющее обладать знанием о распределении и уровнях потребления энергоресурсов на предприятии, а также об оптимальном использовании энергоресурсов как для производства, так и для непроизводственных нужд.

Система экологического менеджмента (СЭМ) интегрирована с системами менеджмента качества и энергетического менеджмента, реализует принципы экологической политики Общества по рациональному использованию природных ресурсов и снижению вредного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую природную среду и здоровье людей.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных стандартов:

МРСК Центра	Системы менеджмента/ Срок действия сертификата			Орган по сертификации
	ISO 9001 <sup>63</sup>	ISO 14001 <sup>64</sup>	ISO 50001 <sup>65</sup>	
Действие сертификатов распространяется на все Общество	22.05.2023	03.06.2023	11.04.2022	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

Основными участниками систем менеджмента являются:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- повышение надежности и качества энергоснабжения  
*Информация предоставлена в разделе 2.1 «Материально-техническая база».*
- повышение энергетической эффективности (раздел «Передача электроэнергии»)  
*Информация предоставлена в разделе 2.2 «Передача электроэнергии».*
- повышение качества услуг по технологическому присоединению (раздел «Технологическое присоединение»)  
*Информация предоставлена в разделе 2.2.3 «Технологическое присоединение».*

В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год.

## 5.7. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2020 году закупочная деятельность МРСК Центра осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (далее – Стандарт), утвержденного решением Совета директоров Общества (протокол от 25.12.2018 № 44/18) в качестве внутреннего нормативного документа Общества путем присоединения к нему. Стандарт утвержден со всеми его изменениями в будущем, принимаемыми решениями Совета директоров ПАО «Россети».

Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности установлены Закупочной политикой ПАО «Россети» (далее – Политика), утвержденной в качестве внутреннего нормативного документа решением Совета директоров Общества, протокол № 16/14 от 14.07.2014.

Стратегической целью Политики является обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене их приобретения, посредством внедрения Единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе, на базе единого информационного пространства.

Основными задачами Политики являются:

- обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- обеспечение эффективного использования средств Общества на приобретение товаров, работ и

<sup>63</sup> Система менеджмента качества.

<sup>64</sup> Система экологического менеджмента.

<sup>65</sup> Система энергетического менеджмента.

услуг;

- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», как покупателя товаров, работ и услуг.

#### **Принципы закупочной деятельности**

Закупочная деятельность построена на соблюдении следующих принципов:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Заказчиков;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Заказчиков;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Проведение закупочных процедур осуществляется с использованием открытых конкурентных и неконкурентных способов:

- **Конкурентные:** Конкурс, аукцион, запрос предложений, запрос котировок, конкурентный предварительный отбор, запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- **Неконкурентные:** Предварительный отбор, запрос цен по результатам предварительного отбора, сравнение цен, закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

#### **Результаты закупочной деятельности**

Структура закупок в 2018-2020 годах, млн руб. с НДС

	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%, п.п.
Объем закупочных процедур	51 899,5	45 928,7	37 510,4	-8 418,3	-18,3%
<i>В том числе</i>					
Конкурентные закупки, %	90,5%	96,3%	96,0%	- 0,3 п.п.	
Закупки с использованием средств электронной коммерции, млн руб. с НДС	46 378,5	43 898,0	35 538,6	-8 359,4	-19,0%
Закупки с использованием средств электронной коммерции, %	100,0	100,0	100,0	0 п.п.	
Экономический эффект, млн руб. от плановой объявленной стоимости закупок	1 152,9	2 247,7	3 500,9	1 253,2	55,8%
Экономический эффект, % от плановой объявленной стоимости закупок	2,2%	4,7%	8,5%	+ 3,8 п.п.	

В отчетном периоде проведено закупочных процедур на общую сумму 37 510,4 млн руб. с учетом НДС.

Доля конкурентных закупочных процедур в структуре закупок составила 96,0% от общего объема закупок в стоимостном выражении. С использованием средств электронной коммерции проведено закупок на общую сумму 35 538,6 млн руб. с учетом НДС (100% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП, ЗПП, СЦ) в стоимостном выражении).

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 3 500,9 млн руб. с учетом НДС или 8,5% от плановой объявленной стоимости закупок.

#### Электронные торговые площадки

Электронные закупки МРСК Центра осуществляет с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации <https://www.zakupki.gov.ru>, электронных торговых площадок АО «Единая электронная торговая площадка» (также АО «ЕЭТП» или «Росэлторг») [rosseti.roseltorg.ru](https://rosseti.roseltorg.ru) и [msp.roseltorg.ru](https://msp.roseltorg.ru). Также информация размещается на официальном сайте Общества <https://www.mrsk-1.ru>.

#### Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

Согласно распоряжению Правительства РФ от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» («дорожная карта»).

Мероприятия «Дорожной карты» направлены на развитие конкуренции, повышение качества подготавливаемых заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности системы закупок, активизацию представителей малого и среднего предпринимательства при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании в обществе.

Реализуемые мероприятия призваны снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов малого и среднего предпринимательства и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Структура закупок у субъектов МСП в 2018-2020 годах, млн руб. с НДС

	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				абс.	%, п.п.
Объем закупочных процедур	51 899,5	45 928,7	37 510,4	-8 418,3	-18,3%
<i>В том числе</i>					
Закупки у СМСП, % от общего объема закупок	65,2%	76,4%	81,6%	+ 5,2 п.п.	
Закупки, участниками которых являлись только СМСП, % от общего объема закупок	31,2%	36,6%	28,7%	- 7,9 п.п.	
Доля закупок, в которых СМСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0%	0,0%	0,0%	0 п.п.	

В Компании реализуется Программа партнерства между группой компаний Россети и субъектами малого и среднего предпринимательства, предусматривающая:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытноконструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;



– создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие Группы компаний Россети и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

### Совершенствование закупочной деятельности

МРСК Центра принимает активное участие в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим закупочную деятельность, в рамках совещаний и круглых столов, организуемых по инициативе ПАО «Россети».

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности, реализуемой МРСК Центра, разработана и внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Данная разработка позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всему Обществу в целом, а также получать оперативные данные о закупках Общества. На постоянной основе осуществляется развитие функционала АСУЗД.

Плановые и фактические значения ключевых показателей корпоративных планов импортозамещения:

Наименование показателя	План 2020	Факт 2020
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	5%	4,44%

### Объемы закупок у местных поставщиков

Доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в 2020 году возросла относительно 2019 года и составила 27,5%.

Регион	Объем закупок в 2018 году, млн руб.	Регион	Объем закупок в 2019 году, млн руб.	Регион	Объем закупок в 2020 году, млн руб.
Тверская обл.	4 899,5	Тверская обл.	3 120,7	Белгородская обл.	3 943,5
Белгородская обл.	2 923,5	Белгородская обл.	2 408,0	Тверская обл.	2 759,1
Воронежская обл.	1 152,6	Воронежская обл.	871,0	Воронежская обл.	1 335,9
Смоленская обл.	1 147,9	Тамбовская обл.	546,1	Смоленская обл.	570,2
Орловская обл.	484,2	Костромская обл.	404,9	Брянская обл.	456,8
Ярославская обл.	441,3	Липецкая обл.	287,8	Тамбовская обл.	360,9
Курская обл.	363,3	Брянская обл.	275,5	Орловская обл.	330,7
Брянская обл.	336,9	Орловская обл.	246,3	Липецкая обл.	240,0
Тамбовская обл.	319,3	Смоленская обл.	172,5	Курская обл.	133,5
Костромская обл.	277,7	Курская обл.	170,5	Костромская обл.	106,7
Липецкая обл.	204,3	Ярославская обл.	146,8	Ярославская обл.	95,4
<b>Итого</b>	<b>12 550,7</b>	<b>Итого</b>	<b>8 650,0</b>	<b>Итого</b>	<b>10 332,5</b>
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	24,2	Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	18,8	Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	27,5

## 5.8.АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Компании по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с [Антикоррупционной политикой](#), утвержденной Советом директоров Общества в 2020 году.

### Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях.

В Обществе задекларирована открытость в борьбе с коррупцией, как, например, рассмотрение и разрешение обращений работников Общества, контрагентов, иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, в том числе и с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «Горячая линия»), а также посредством почты и при личном приеме.

В отчетном году по «Горячей линии» МРСК Центра поступило 85 обращений, из них по телефону «Горячей линии» – 59, почтовым направлением 26 обращений. О возможных фактах коррупции обращений не поступало.

На постоянной основе осуществлялся контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов с загрузкой информации в Автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах ПАО «Россети» (АС АСИБ).

Проверены и загружены в АС АСИБ сведения о 2 659 договорах с 453 контрагентами.

### Предупреждение коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

В целях предупреждения коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами в Компании осуществляется антикоррупционный контроль закупочной деятельности, включающий проверку закупочной документации и участников закупки в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

Наименование показателя	Ед. изм.	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
					абс.	%
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии))	шт.	369	1 069	1 672	603	56%
Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров	шт.	406	250	283	33	13%
Проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества	шт.	1 511	3 140	3 640	500	15%
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	0,12	30,7	51,2	20,5	66,6%

В Обществе осуществляется контроль обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности:

1. Информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении Компании в «Реестр надежных партнеров».
2. Реализация требований единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

В рамках антикоррупционного контроля проводятся проверки:

- подписания участником закупочных процедур антикоррупционных обязательств по соблюдению и исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;
- предоставления справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества;
- предоставления информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных;
- включения в договор антикоррупционной оговорки.

#### Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

Одной из мер по предупреждению коррупции является участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции. Так, в 2015 году Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и в 2019 году подтвердило соответствие ее требованиям.

МРСК Центра осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и управления, правоохранительными органами, направленное на совершенствование законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса, урегулирование проблем, связанных с обеспечением прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества и исключением случаев злоупотреблений должностных лиц электросетевых компаний и аффилированных с ними лиц, а также нарушением принципов конкуренции и злоупотребления доминирующим положением. Взаимодействие в вопросах устранения административных барьеров, ограничения свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в деятельность Общества.

### **5.9. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Политика компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Общества;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

В 2020 году в МРСК Центра разработаны и утверждены следующие локальные организационно – распорядительные и нормативные документы:

- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества; Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ от 31.01.2020 № 48-ЦА);
- Порядок приема и рассмотрения обращений заявителей (работников, контрагентов Общества, иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (приказ от 14.02.2020 № 82-ЦА).

Данные документы размещены на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/information/documents/internal/>. Общество доводит до сведения работников и членов органов

управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В 2020 году проведено 4 заседания, в результате которых по 5 вопросам выявлено и урегулировано 10 предконфликтных ситуаций.

### **Меры по регулированию конфликта интересов:**

- Раскрытие конфликта интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов организована процедура декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности и работников Общества:

– в рамках декларационной кампании за 2019 год в Обществе собрано и проверено 4 725 декларации конфликта интересов работников Компании. Результаты декларирования рассмотрены на Комиссии МРСК Центра по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;

– осуществлена проверка задекларированных сведений кандидатов на занятие вакантных должностей и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата, а также ведение реестра по кандидатам на должность (в 2020 году проведена проверка 1 323 человек, в отношении 3 кандидатов даны отрицательные заключения).

Осуществляется ежегодная проверка информации, представляемой руководством Компании их близкими родственниками, о доходах и обязательствах имущественного характера. В 2020 году проверено 469 справок руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера за 2019 год (89 – должностные лица компании и 380 - их близкие родственники). В результате проведенной проверки факты с признаками конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением указанными выше лицами должностных обязанностей не выявлено.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуется сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

- Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 20.06.2016 № 244р «О создании рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции» работники Отдела антикоррупционных комплаенс процедур на постоянной основе участвуют в рабочих группах, а также в выездных семинарах-совещаниях по актуальным проблемам профилактики и противодействия коррупции в электросетевом комплексе».

## 5.10. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

### Система раскрытия информации

Раскрытие информации является важнейшим инструментом взаимодействия Общества с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и с другими заинтересованными сторонами, способствует формированию долгосрочных отношений с этими лицами и доверия с их стороны, повышению инвестиционной привлекательности Общества.

Основываясь на принципах открытости и доступности информации, МРСК Центра стремится обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам деятельности Общества. Взаимодействие с общественностью способствует повышению инвестиционной привлекательности, укреплению деловой репутации Общества. Коммуникационная политика МРСК Центра реализуется с учетом Единой коммуникационной политики Группы компаний Россети.

Обращение акций МРСК Центра на Московской Бирже накладывает на Компанию дополнительную ответственность в области публичного раскрытия по соблюдению правил, предусмотренных требованиями Московской Биржи и указаний Банка России.

В своей деятельности Компания, помимо требований законодательства, Кодекса корпоративного управления Банка России и правил листинга Московской Биржи, также руководствуется Положением об информационной политике ПАО «МРСК Центра», утвержденной в 2018 году Советом директоров Общества.

Информационная политика Общества призвана обеспечивать эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и закрепляет ключевые принципы раскрытия информации: полноты, достоверности, доступности и своевременности ее раскрытия.

Положение определяет порядок коммуникации членов органов управления, должностных лиц и работников общества с акционерами и инвесторами, а также представителями средств массовой информации, а также содержит перечень дополнительно раскрываемой информации и порядок ее раскрытия. Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

В целях обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к раскрываемой информации раскрытие информации осуществляется по нескольким каналам распространения информации.

Основным каналом раскрытия информации МРСК Центра является официальный сайт в сети интернет: [www.mrsk-1.ru](http://www.mrsk-1.ru). Для облегчения доступа к информации иностранных акционеров и инвесторов, а также расширения круга получателей информации Общество обеспечивает функционирование англоязычной версии корпоративного сайта.

В разделе «Раскрытие информации» и на странице [Центра раскрытия корпоративной информации](#) Обществом публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (о существенных фактах, годовые и ежеквартальные отчеты, бухгалтерская отчетность и т.п.). Также раскрытие осуществляется на международных информационных площадках Bloomberg, Euroland, Thomson Reuters, СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

В разделе «[Акционерам и инвесторам](#)» представлены регулярно обновляемый календарь инвестора, еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, дивидендная история, основные показатели деятельности Общества, ответы на наиболее часто задаваемые акционерами и инвесторами вопросы, презентации и другие IR-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

Не ограничиваясь этим, Компания дополнительно освещает и иные сведения о своей деятельности. В частности, на корпоративном сайте ежеквартально размещается бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО. Особое место

Общество, как социально ответственная компания, уделяет обнародованию результатов проведенных мероприятий в области устойчивого развития.

Помимо указанных способов Общество широко использует такие каналы взаимодействия как:

- публикации в средствах массовой информации, тематических буклетах, брошюрах и листовках;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовебкасты, телеконференции, дни открытых дверей и т.д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте, по телефону Контакт-центра Общества 8-800-50-50-115, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, Малая Ордынка ул., д. 15., а также контактам филиалов Общества в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

Информация о деятельности Общества распространяется в СМИ путем публикации релизов, отработки запросов СМИ, пиар-мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, дачи оперативных комментариев от лица первых лиц компании по текущей производственной деятельности. Общество на постоянной основе публикует отчеты, финансовые результаты, результаты деятельности Компании.

МРСК Центра активно ведет информационную работу о деятельности Общества в социальных сетях на официальных аккаунтах в сети Интернет ([https://vk.com/rosseti\\_centр](https://vk.com/rosseti_centр), [https://twitter.com/rosseti\\_centр](https://twitter.com/rosseti_centр), [https://www.instagram.com/rosseti\\_centр/](https://www.instagram.com/rosseti_centр/), <https://energopozitiv.ru/>, <https://t.me/informationbureau>, <https://www.facebook.com/rosseticentr/>) путем подготовки постов, сопровождаемых фото и видео контентом. В каждой социальной сети также предусмотрена обратная связь с потребителем путем комментирования вопросов под постами и адресного диалога в личных сообщениях.

На запросы органов государственной власти даются официальные ответы.

Конгрессно-выставочная деятельность в 2020 году была частично переведена в режим онлайн, в связи с эпидемиологической обстановкой в стране. Большинство мероприятий были перенесены на 2021 год.

## Повышение уровня прозрачности деятельности Общества

Месяц	Количество выпущенных пресс-релизов, шт.	Количество выпущенных релизов с упоминанием генерального директора, шт.	Количество публикаций в СМИ, шт.	Количество публикаций в соцсетях, шт.	Изменение охвата аудитории в социальных сетях с начала года (нарастающим итогом)	Количество размещенных комментариев и ответов в социальных сетях, шт.	Количество проведенных мероприятий, шт.	Количество проведенных социальных акций, шт.
Январь	543	11	4 471	1 114	9 млн	69	24	8
Февраль	703	10	5 030	1 504	11 млн	107	24	20
Март	655	24	6 282	1 730	12 млн	110	22	24
Апрель	539	27	4 218	2 350	15 млн	130	21	88
Май	551	20	4 874	2 870	17 млн	166	35	82
Июнь	614	21	5 358	1 487	10 млн	138	19	26
Июль	744	18	5 699	2 026	14 млн	239	16	24
Август	662	12	4 459	4 007	20 млн	261	14	17
Сентябрь	891	20	7 467	6 641	31 млн	293	29	23
Октябрь	958	10	6 893	7 670	34 млн	328	19	30
Ноябрь	854	10	6 228	6 916	41 млн	387	8	34
Декабрь	415	4	6 898	8 344	44 млн	128	12	7

Основные показатели по работе МРСК Центра в 2020 году в средствах массовой информации, корпоративных медиа и блогосфере:



### **Защита инсайдерской информации**

МРСК Центра работает с большим объемом инсайдерской информации, содержание и способы раскрытия которой определяются с учетом соблюдения коммерческой тайны и сохранности конфиденциальной информации.

В отчетном периоде в рамках контроля за инсайдерской информацией в Обществе:

1. Проведено консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения инсайдерской информации в Обществе.

2. Осуществлены:

- текущий контроль соблюдения законодательства в области инсайдерской информации;
- мониторинг изменений законодательства о контроле инсайдерской информации.

По состоянию на 31.12.2020 в списке инсайдеров Общества числится 176 физических лиц и 20 юридических лиц.

3. Подготовлен и представлен Совету директоров МРСК Центра ежегодный отчет о результатах реализации мероприятий по соблюдению требований законодательства о контроле инсайдерской информации.

В Компании принято Положение об инсайдерской информации – решением Совета директоров Общества (протокол от 29.05.2019 № 20/19), в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов.

- *Положение об инсайдерской информации доступно на официальном сайте Компании по адресу: [https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozheny\\_ob\\_insajdersk\\_info\\_29.05.2019.pdf](https://www.mrsk-1.ru/upload/Polozheny_ob_insajdersk_info_29.05.2019.pdf).*

### **Переход группы компаний «Россети» на единую бренд-архитектуру**

Решение о переходе на единую бренд-архитектуру всех дочерних зависимых обществ было озвучено в июне 2019 года на Петербургском международном экономическом форуме, где группа «Россети» представила новую единую бренд-архитектуру энергохолдинга.

Группа «Россети» работает в 80 субъектах Российской Федерации, реализует единые подходы к управлению и развитию электросетевой инфраструктуры страны, постоянно повышает качество предоставляемых услуг, расширяя их перечень.

Цель ребрендинга – усилить взаимосвязь предприятий группы компаний «Россети», сделать бренд наиболее узнаваемым в отрасли. С переходом на единую бренд-архитектуру станет проще и понятнее общение и взаимодействие между Потребителем и ГК.

Переход на единую бренд-архитектуру – часть системного процесса масштабной трансформации всех направлений деятельности энергохолдинга. В задачи ребрендинга входят:

- дифференциация бренда (усиление его уникальности);
- усиление бренда (рост лояльности потребителей);
- увеличение целевой аудитории бренда (привлечение новых потребителей).

В настоящее время проходит первый этап ребрендинга. За это время были выполнены следующие мероприятия:

- Оформление электронных и печатных носителей – 100%
- Использование в корпоративных коммуникациях соответствующего положением Стандарта маркетингового названия бренда (словесной части товарного знака) – 100%
- Оформление зданий исполнительного аппарата ДЗО – 100%
- Оформление зданий филиалов/МЭС, производственных отделений – 90,90%
- Оформление зданий РЭС / ПМЭС, Центров обслуживания клиентов – 91,20%
- Оформление автотранспорта и специального транспорта в городах размещения ИА ДЗО и ИА филиалов ДЗО / МЭС – 99,80%
- Оформление автотранспорта и специального транспорта – 92,50%
- Оформление настенных и накрывных конструкций – 76,60%
- Оформление производственных объектов – 67%

- Оформление специальной и форменной одежды – 69%
- Оформление шаблонов документооборота и полиграфической/канцелярской продукции – 100%
- Оформление шаблонов рекламной и сувенирной продукции – 100%
- Оформление шаблонов конгрессно-выставочной деятельности – 100%

Начат 2-й этап перехода на единую бренд-архитектуру – изменение наименования юридического лица.

В целях повышения эффективности работы с обращениями потребителей электросетевых услуг ДЗО ПАО «Россети» через Единый контакт-центр группы компаний «Россети» переведена работа на единый федеральный номер 8-800-220-0-220.

## **5.11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОТОВНОСТИ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ**

Ликвидация последствий природных катаклизмов и борьбы с нарушением электроснабжения является одной из наиболее существенных тем как для потребителей электроэнергии, так и для самой Компании. Скорость устранения причин нарушения электроснабжения влияет на восприятие Компании со стороны ее потребителей и оказывает прямое экономическое действие на результаты деятельности.

Для организации АВР в филиалах Компании сформированы:

– Собственные силы и средства МРСК Центра: 1 456 бригад, 5,5 тыс. человек, 2,4 тыс. единиц техники, в том числе 92 мобильные бригады в составе 673 человек и 215 единиц техники, 725 РИСЭ суммарной мощностью 31,1 тыс. кВт.

– Силы и средства подрядных организаций: 552 бригады в составе 2,8 тыс. человек, 1,2 тыс. единиц техники.

Время готовности бригад к выдвиганию в район ведения АВР внутри РЭС составляет 2 часа. Время начала выдвигания мобильных подразделений в назначенный район с момента получения решения регионального штаба – комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения не превышает 4 часов в рабочее время и 8 часов в нерабочее время, 2 и 4 часов, соответственно, при функционировании филиалов в режиме повышенной готовности или особом режиме работы. Все подразделения укомплектованы квалифицированным персоналом, техникой повышенной проходимости, средствами связи, резервными источниками электроснабжения, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, запасом финансовых средств и продовольственными сухими пайками.

Для обеспечения резервирования социально-значимых потребителей в филиалах применяется резервные источники снабжения электроэнергией (далее – РИСЭ), всего в Компании задействовано 725 РИСЭ, суммарной мощностью 31,1 тыс. кВт. РИСЭ укомплектованы горюче-смазочными материалами и средствами подключения. Также определены средства доставки и порядок мобилизации РИСЭ при массовых отключениях, проведено обучение персонала.

В филиале Тверьэнерго 23 февраля, 13 марта, 7 и 15 июля, 28 ноября, в филиале Воронежэнерго 25 февраля, в филиале Ярэнерго 9 июля 2020 года в условиях резкого ухудшения погодных условий происходили массовые аварийные отключения в основном распределительной сети 0,4-10 кВ.

Для ликвидации последствий технологических нарушений было организовано оперативное проведение аварийно-восстановительных работ, передислокация бригад, техники и РИСЭ привлечены силы других филиалов МРСК Центра и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

## **5.12. АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ**

## **ЗАЩИЩЕННОСТЬ**

Устойчивое и безопасное функционирование электросетевых объектов Общества, их защита от актов незаконного вмешательства обеспечиваются также за счет реализации Целевой программы «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов ПАО «МРСК Центра» на 2019-2020 годы», утвержденной Советом директоров Общества.

В отчетном году физическую охрану объектов МРСК Центра осуществляли семь охранных предприятий. Хищений имущества на охраняемых объектах зафиксировано не было.

Здания подстанций, в которых находятся закрытые распределительные устройства (ЗРУ) и общеподстанционные пункты управления (ОПУ), оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУС филиалов, что позволяет своевременно реагировать на возможные факты незаконных проникновений.

Продолжены работы по оборудованию подстанций инженерно -техническими средствами охраны.

По состоянию на конец 2020 года:

- 38% подстанций 110 кВ было оборудовано современным периметральным ограждением;
- на 53% подстанций 110 кВ установлены системы охранного видеонаблюдения.

В 2020 году на данные мероприятия в рамках инвестиционной программы выделено 191 млн руб., что почти в 2 раза больше чем в 2019 году (95,5 млн руб.).

Данные средства были направлены на:

- модернизацию внешнего ограждения путем замены на ограждение из сварных металлических решетчатых панелей с полимерным покрытием на 56 подстанциях;
- оснащение техническими средствами охраны 36 подстанций.

В отчетном периоде проведено 972 тренировки по взаимодействию при совершении актов незаконного вмешательства в технологические процессы передачи электроэнергии, в том числе 89 тренировок совместно с территориальными подразделениями Росгвардии, МЧС России.

В филиалах Общества созданы Центры управления безопасностью, которые функционально готовы к выполнению возложенных на них задач.

## **5.13. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В рамках программы Цифровой трансформации МРСК Центра реализует проект «Комплексная система информационной безопасности», целью которого является создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры Общества и безопасного управления объектами.

В 2020 году успешно завершен пилотный проект по подключению подсистем защиты информации МРСК Центра к Корпоративному Центру Кибербезопасности ПАО «Россети».

Также в рамках реализации данного проекта в отчетном году обеспечена организация защиты информации:

- создано устойчивое функционирование защищенного доступа к удаленным рабочим местам МРСК Центра в условиях работы в период пандемии Covid-19;
- проведена актуализация объектов критической информационной инфраструктуры Компании;
- реализовано техническое обеспечение средств защиты информации ограниченного доступа МРСК Центра;
- подсистемой управления и мониторинга антивирусной защиты охвачены филиалы обоих обществ. Создана единая система реагирования на инциденты информационной безопасности.

#### 5.14. СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Компании в сфере благотворительной деятельности и спонсорства регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра», утвержденным решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 17.05.2016 № 15/16.

В 2020 году Компания направила на оказание спонсорской поддержки 36 млн рублей.

#### 5.15. НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА. ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

МРСК Центра соблюдает налоговое законодательство и имеет открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Общество своевременно и в полном объеме осуществляет оплату налогов. В Обществе утверждено Положение о налоговой политике ПАО «МРСК Центра».

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах – главный принцип работы Компании. В Обществе обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения.

С целью поддержания указанных принципов в МРСК Центра реализуются следующие основные направления:

- предупреждение случаев нарушения действующего законодательства в процессе деятельности Общества путем идентификации налоговых рисков и обстоятельств, способствующих их возникновению, и обеспечение принятия мер к их устранению (недопущению возникновения);
- установление единых методологических подходов в отношении вопросов применения налогового законодательства;
- обеспечение уплаты налогов и сборов в установленные законодательством сроки и полноты их перечисления, соблюдения сроков и полноты предоставления налоговой отчетности, исполнения законных требований налоговых органов.

Объем налоговых отчислений МРСК Центра в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2018-2020 гг., млн руб.:

Бюджеты	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				млн руб.	%
Федеральный бюджет	11 905,5	12 474,6	13 458,1	983,5	7,9
Региональные бюджеты	2 632,6	2 765,7	3 163,7	398,0	14,4
Местные бюджеты	41,6	40,7	41,1	0,4	1,0
<b>Итого</b>	<b>14 579,7</b>	<b>15 281,0</b>	<b>16 662,9</b>	<b>1 381,9</b>	<b>9,0</b>

Общая сумма уплаченных штрафов, пени и неустоек в 2018-2020 годах, млн руб.

Сумма	2018	2019	2020	Отклонение 2020/2019	
				млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	24,9	42,8	67,6	24,8	57,9

## 6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство от 17.12.2004 серия 69 № 000939502
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Москва
Местонахождение	Россия, г. Москва
Почтовый адрес	119017, Россия, Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Контактный телефон/факс	+7 (495) 747-9292/ +7 (495) 747-9295
Сайт	<a href="https://www.mrsk-1.ru/">https://www.mrsk-1.ru/</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:posta@mrsk-1.ru">posta@mrsk-1.ru</a>
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «МРСК Центра» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

### Контакты IR-службы

Руководитель	<b>Терников Сергей Александрович</b>
Телефон	+7 (495) 747-9292, доб. 3334
Адрес электронной почты	<a href="mailto:ir@mrsk-1.ru">ir@mrsk-1.ru</a>

### Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	<b>Наумова Юлия Дмитриевна</b>
Телефон	+7 (495) 747-9292, доб. 3286
Адрес электронной почты	<a href="mailto:Naumova.YD@mrsk-1.ru">Naumova.YD@mrsk-1.ru</a>

### Аудитор

Наименование	<b>ООО «Эрнст энд Янг»</b>
Адрес	115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, строение 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-9700/755-9701
Адрес электронной почты	<a href="mailto:moscow@ru.ey.com">moscow@ru.ey.com</a>
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327

### Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-4483
Сайт	<a href="https://vtbreg.ru/">https://vtbreg.ru/</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:info@vtbreg.ru">info@vtbreg.ru</a>
Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	<a href="mailto:uot@vtbreg.ru">uot@vtbreg.ru</a>
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

### Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-4827/ +7 (495) 956-0938

Сайт	<a href="https://www.nsd.ru/ru/">https://www.nsd.ru/ru/</a>
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

### Сведения о чистых активах

Показатель	2018	2019	2020
Размер чистых активов Общества на 31.12., руб.	58 450 698 557	56 948 794 831	58 593 786 263
Размер уставного капитала Общества на 31.12., руб.	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80
Сведения о соотношении ЧА и УК	По состоянию на 31.12.2018 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2019 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2020 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

## Список принятых сокращений

### Аббревиатуры

АПК	Агро-промышленный комплекс
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НСиР	Новое строительство и расширение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТЛМ	Телемеханика
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС»
ЦУС	Центр управления сетями
ЕБИТDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов, и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами,



	которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

### Единицы измерения

кВтч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т.у.т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука