

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление об использовании	ПАО «Россети Центр» раскрывает информацию в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января по 31 декабря 2022 года.
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	нет

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете	Отсутствие раскрытия		
			Нераскрытая информация	Причина	Пояснения
Общие вопросы					
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Дополнительная информация			
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Дополнительная информация			
	2-4 Повторное опубликование информации	Данные за прошлые годы не пересматривались			
	2-5 Внешнее заверение отчета	Внешнее заверение отчета не осуществляется.			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании География деятельности и основные активы Бизнес-модель Компании Ключевые показатели (результаты) отчетного года			
	2-7 Сотрудники	Численность и структура персонала			

	2-8 Работники, которые не являются наемными работниками	В Компании нет рабочих, которые не являются наемными работниками			
	2-9 Структура и состав управления	Структура корпоративного управления Отчет Совета директоров	2-9.vi. Состав Совета директоров и его комитетов в разбивке по недопредставленным социальным группам	Ограничения конфиденциальности	Компания не собирает подобную информацию о сотрудниках и членах органов управления по соображениям конфиденциальности и защиты персональных данных
	2-10 Выдвижение и избрание высшего органа управления	Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров Комитеты Совета директоров		Информация неполная	Кандидаты в члены Совета директоров выдвигаются акционерами. Критерии номинирования не раскрываются публично
	2-11 Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества			
	2-12 Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Взаимодействие со стейкхолдерами Роль Совета директоров и его ключевые функции	2-12.b.i. Взаимодействие высшего органа управления с заинтересованными сторонами при надзоре за управлением воздействиями организации	Информация неполная	В Компании нет формальных процедур взаимодействия Совета директоров с заинтересованными сторонами по вопросам управления воздействиями
	2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Структура корпоративного управления	2-13.b. Частота и процедура отчетности топ-менеджмента перед высшим органом управления по вопросам управления воздействиями	Информация неполная	В Компании нет формальных процедур отчетности топ-менеджмента перед Советом директоров по вопросам управления воздействиями
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	При подготовке Отчета Компания проводит консультации и дискуссии с заинтересованными сторонами, по итогам которых создает перечень существенных тем Отчета. Сбор информации, отражающей управление такими темами, происходит внутри Компании ответственными подразделениями. Проект Отчета проверяется главами ответственных департаментов. Генеральный директор подписывает бумажную версию Отчета, после чего он передается на предварительное утверждение Правлению и Совету директоров. После утверждения Отчета годовым Общим собранием акционеров Отчет публикуется в открытом доступе.			
	2-15 Конфликт интересов	Состав Правления Предотвращение конфликта интересов	2-15.b. Раскрытие сведений о конфликте интересов заинтересованным сторонам	Ограничения конфиденциальности	Сведения о конфликте интересов и процессе его урегулирования в Компании

		Меры по предупреждению конфликта интересов			являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных
2-16 Сообщение о важнейших проблемах		Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию через форму обратной связи на сайте и по круглосуточному телефону «горячей линии». Обращения регистрируются и направляются в соответствующие подразделения для проверки. Подтвердившиеся факты возникновения критически важных проблем доводятся до менеджеров Компании и выносятся ими на заседания Совета директоров. В 2022 году Компания не получала сообщений о важнейших проблемах, которые были бы доведены до сведения Совета директоров			
2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа		Обучение членов Совета директоров в 2022 году Компанией не проводилось.			
2-18 Оценка деятельности высшего органа управления		Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров			
2-19 Политика вознаграждения		Система вознаграждения органов управления Компании			
2-20 Процесс определения вознаграждения		Система вознаграждения органов управления Компании Приложение 3.20. Вознаграждение Совета Директоров	2-20.a.ii. Учет мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений	Информация неполная	В Компании нет формальных процедур учета мнения заинтересованных сторон (кроме акционеров) по вопросам вознаграждений
2-21 Годовой общий коэффициент компенсации				Ограничения конфиденциальности	Сведения о годовой общей компенсации самого высокооплачиваемого сотрудника в Компании являются конфиденциальными, в том числе в силу законодательства о защите персональных данных
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития		Компания руководствуется принципами стратегии своего крупнейшего акционера ПАО "Россети", который разрабатывает цели по приоритетным направлениям устойчивого развития Группы компаний «Россети» с учетом Целей			

		устойчивого развития ООН. Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 г. (https://rosseti20.downstream.ru/?/ru/148-sustainable-development-priorities)			
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Приложение 3.27 Политики Компании в области устойчивого развития			
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Приложение 3.27 Политики Компании в области устойчивого развития			
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Взаимодействие с потребителями Антикоррупционная деятельность Права человека			
	2-26 Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченности	Права человека Предотвращение конфликта интересов			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	В отчетном периоде не было существенных случаев нарушения требований законодательства и нормативных актов.			
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и организациях Приложение 3.12. Информация об участии «Россети Центр» в некоммерческих организациях			
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами			
	2-30 Коллективные договоры	Социальная политика Компании			
Существенные темы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об Отчете Существенные темы отчета			

	3-2 Список существенных тем	Об Отчете Существенные темы отчета			
Экономическая эффективность					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Производственные активы и надежность сети Инновационная деятельность			
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Финансовые результаты			
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Ключевые риски			
	201-3 Пенсионные планы	Пенсионные программы			
Непрямые экономические воздействия					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Инновационная деятельность			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность Финансовые результаты			
	203-2 Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение председателя Совета директоров Обращение генерального директора			
Практики закупок					
GRI 204: Procurement Practices 2016 / Практики закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Результаты закупочной деятельности Приложение 3.15. Закупочная деятельность			
Противодействие коррупции					
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, прошедшие оценку рисков, связанных с коррупцией	Антикоррупционная деятельность			
	205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная деятельность			

	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Антикоррупционная деятельность			
Налоги					
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	Отчисления в бюджеты			
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Отчисления в бюджеты			
	207-3 Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
Энергия					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Энергопотребление и энергосбережение Производственные активы и надежность сети Информационные технологии			
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приложение 3.21. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2022 году			
	302-4 Сокращение энергопотребления	Передача электроэнергии и потери электроэнергии			
Водные ресурсы					
GRI 303: Водные ресурсы 2018	303-1 Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Охрана и рациональное использование водных ресурсов			
	303-3 Водозабор	Охрана и рациональное использование водных ресурсов			
	303-4 Водоотведение	Охрана и рациональное использование водных ресурсов			

Биоразнообразие					
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологическая политика			
	304-3 Охраняемые или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-4 Виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов			
	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	На территории деятельности Компании не обитают виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков			
Выбросы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Охрана атмосферного воздуха			
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана атмосферного воздуха			
	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Охрана атмосферного воздуха			

	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Борьба с изменением климата			
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха			
Отходы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Обращение с отходами			
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами			
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами			
	306-3 Образование отходов	Обращение с отходами			
Занятость					
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Число новых работников и текучесть кадров	Приложение 3.13. Информация в области работы с персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений.			
Взаимоотношения сотрудников и руководства					
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	Срок оповещения об изменениях в условиях трудового договора регулируется Трудовым кодексом РФ и составляет не менее 14 календарных дней до наступления изменений, а срок оповещения о предстоящем сокращении штата - не менее двух календарных месяцев до увольнения сотрудника.			

Здоровье и безопасность на рабочем месте

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-6 Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность Социальная политика Компании Вклад в достижение Целей Устойчивого Развития ООН			
	403-7 Предупреждение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-9 Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность			

Обучение и образование

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала			
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие персонала			
	404-2 Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие персонала			

	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Оценка персонала			
Разнообразие и равные возможности					
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	Структура Совета директоров Состав Правления			
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Система вознаграждения персонала			
Недопущение дискриминации					
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	Управление персоналом			
Детский труд					
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок.			
Принудительный или рабский труд					
GRI 409: Принудительный или рабский труд 2016	409-1 Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или рабского труда	Компания не допускает использования принудительного и подневольного труда в собственных операциях и цепочке поставок.			
Практики обеспечения безопасности					
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Основные направления Антикоррупционной политики			
Местные сообщества					
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Инвестиции в местные сообщества			

Здоровье и безопасность потребителя

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Взаимодействие с потребителями			
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя	416-1 Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями			

Защита данных клиентов

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами				
GRI 418: Защита данных клиентов 2016	418-1 Обоснованные жалобы и выявленные утечки персональных данных клиентов	В 2022 году инцидентов, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов, не выявлено.			