Годовой отчет
2018

СОДЕРЖАНИЕ

2/ О КОМПАНИИ

Ключевые показатели деятельности за 2018 год 4
Бизнес-модель холдинга «РЖД» 6
Ключевые показатели эффективности 8

10/ НОВЫЙ ВЗГЛЯД

Новый взгляд 12
Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года 14
ОАО «РЖД» сегодня и завтра 18

30/ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД» 32
Обращение генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» 34
Стратегия ОАО «РЖД» 36
Перспективы развития 38

42/ ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Обзор рынка 44
Тарифная политика 52
Транспортно-логистическое направление 56
Пассажирские перевозки 70
Железнодорожные перевозки и инфраструктура 84
Зарубежные проекты и международное сотрудничество 92
Безопасность движения 100
Инвестиционная деятельность 102
Инновационное развитие 113
Анализ финансовых результатов 116
Ценные бумаги 136

140/ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Социальная политика 143
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 144
Управление персоналом 150
Производственная безопасность и охрана труда 155
Охрана окружающей среды 156
Энергоэффективность и энергосбережение 158
Закупочная деятельность 159
Благотворительная деятельность 161

164/ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления 166
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД» 168
Совет директоров ОАО «РЖД» 169
Правление ОАО «РЖД» 188
Контроль 198
Управление рисками 208

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Организационная структура
2. Дочерние, зависимые и другие аффилированные общества ОАО «РЖД» с долей участия от 2 % уставного капитала
3. Акции и реестродержатель
4. Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение за 2018 год
5. Финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение за 2018 год
6. Уплата налогов и страховых взносов
7. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
8. Сведения о крупных сделках
9. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность
10. Информация о судебных разбирательствах
11. Вопросы, рассмотренные на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД»
12. Сведения о фактических результатах исполнения поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации
13. Отчет по исполнению поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации
14. Результаты деятельности пригородных пассажирских компаний в 2018 году
15. Отчуждение непрофильных активов
16. Использование ресурсов
17. Эффективное управление запасами
18. Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2018 году
19. Управление оборотным капиталом
20. Динамика курсов основных валют в 2018 году
21. Глоссарий

Ограничение ответственности
Контактная информация

Редакция годового отчета ОАО «РЖД» за 2018 год по итогам утверждения Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 июня 2019 г. №1393-р).

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ОАО «РЖД» – КРУПНЕЙШИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ПЕРЕВОЗЧИК, ВЛАДЕЛЕЦ И СТРОИТЕЛЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ. ПО ОБЪЕМАМ ГРУЗОВЫХ И ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК И ПРОТЯЖЕННОСТИ СЕТИ КОМПАНИЯ ВХОДИТ В ЧИСЛО МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА. УЧРЕДИТЕЛЬ И ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР ОАО «РЖД» – РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ.

ОАО «РЖД» ОКАЗЫВАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В ТАКИХ СФЕРАХ, КАК:

- ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ, ЛОКОМОТИВНАЯ ТЯГА И ИНФРАСТРУКТУРА
- РЕМОНТ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА
- ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ В ДАЛЬНЕМ СЛЕДОВАНИИ И ПРИГОРОДНОМ СООБЩЕНИИ
- КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ
- ЛОГИСТИКА
- ИНЖИНИРИНГ
- НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ В СФЕРЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

погрузка грузов в 2025 году[1]

[1] Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

О КОМПАНИИ

ОАО «РЖД» — уникальный высокодиверсифицированный холдинг, который владеет железнодорожной инфраструктурой и подвижным составом, выполняет грузовые и пассажирские перевозки, предлагает клиентам транспортно-логистические, терминально-складские и экспедиционные услуги. В год ОАО «РЖД» перевозит почти 1,3 млрд т грузов и около 1,2 млрд пассажиров.

Ключевые показатели деятельности за 2018 год

ГРУЖЕНЫЙ ГРУЗООБОРОТ – ИСТОРИЧЕСКИЙ РЕКОРД

2 596,9
млрд ткм
+4,2 % к 2017 году

ОТПРАВЛЕННЫЕ ПАССАЖИРЫ – РЕКОРД ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ

1 157,2
млн человек
+3,5 % к 2017 году

ПОГРУЗКА ГРУЗОВ

1 289,6
млн т
+2,2 % к 2017 году

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

530
млрд руб.
+10,5 % к 2017 году

НАПРАВЛЕНО НА ОХРАНУ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРИРОДЫ

> 8
млрд руб.
+60 % к 2017 году

РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЦЕЛОМ ПО КОМПАНИИ

+5,9 %
к 2017 году

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

+6,8 %
к 2017 году

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ОБЩЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

–6,8 %
к 2017 году

Показатель
Погрузка
Грузооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ», всего
В том числе:
без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии[1]
вагонов иных собственников в порожнем состоянии[2]
Пассажирооборот
В том числе:
в дальнем следовании
в пригородном сообщении
Отправленные пассажиры
В том числе:
в дальнем следовании
в пригородном сообщении
Среднесуточная производительность грузового локомотива
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженых вагонах
Средняя скорость доставки грузов и порожних грузовых вагонов
Перевозки грузов в контейнерах без учета порожних контейнеров
Транзит без учета порожних вагонов

[1] Далее по тексту годового отчета – груженый грузооборот.
[2] Далее по тексту годового отчета – порожний грузооборот.

Единица измерения	2018 / 2017	Изменение 2018/2017 +/–	Изменение 2018/2017 %
млн т	1 289,6 / 1 261,3	28,3	2,2
млрд ткм	3 304,8 / 3 176,7	128,2	4,0
млрд ткм	2 596,9 / 2 491,9	105,0	4,2
млрд ткм	708,0 / 684,8	23,2	3,4
млрд пасс.-км	129,4 / 122,9	6,4	5,2
млрд пасс.-км	96,3 / 91,1	5,2	5,7
млрд пасс.-км	33,1 / 31,9	1,2	3,9
млн человек	1 157,2 / 1 117,9	39,3	3,5
млн человек	110,3 / 102,2	8,1	7,9
млн человек	1 046,9 / 1 015,7	31,2	3,1
тыс. ткм брутто	2 136 / 2 135	1	0,05
км/сут	390 / 386	3	0,9
км/сут	370 / 362	8	2,2
тыс. ДФЭ	2 988,1 / 2 623,1	365,1	13,9
млн т	23,8 / 21,7	2,1	9,7

Бизнес-модель холдинга «РЖД»

ГОСУДАРСТВО → Акционерное регулирование → Тарифное регулирование

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Грузовые перевозки

1 971 **млн т грузов** перевезено

3 305 **млрд ткм** грузооборот

167 **тыс.** грузовых вагонов

Дочерние общества

АО «ФГК»
(предоставление вагонов для грузовых железнодорожных перевозок)

Пассажирские перевозки

1 157 **млн** отправленных пассажиров

2 407 **тыс. рейсов** пассажирских поездов

15 **тыс.** пассажирских вагонов

Дочерние общества

АО «ФПК»
(перевозки в дальнем следовании)

Пригородные пассажирские компании

Логистические услуги

Дочерние и подконтрольные общества

GEFCO
(топ-5 логистических операторов Европы)

АО «ОТЛК ЕРА»
(транзитные контейнерные сервисы)

АО «РЖД Логистика»
(крупнейший на территории СНГ и стран Балтии мультимодальный логистический оператор)

Прочие виды деятельности

АО «ВРК-1»,
АО «ВРК-2»,
АО «ВРК-3»
(вагоноремонтные заводы)

АО «Компания ТрансТелеКом»
(телекоммуникации)

АО «РЖДстрой»
(строительство и инфраструктура)

ЦЕНЫ

Регулируемые тарифы

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки дальнего следования III и IV классов

Рыночное ценообразование

- Применение тарифного коридора в грузовых перевозках
- Доходы операторов вагонов
- Нерегулируемые пассажирские перевозки

Государство

Взносы в уставный капитал[1]

79 **млрд руб.**

Субсидии[2]

57 **млрд руб.**

[1] С учетом передачи объектов недвижимого имущества из федеральной собственности.
[2] Данные по холдингу «РЖД».
[3] Приведены основные укрупненные направления финансирования деятельности холдинга «РЖД». Подробнее – в отчетности по МСФО за 2018 год: http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=32

Персонал

911 **тыс. человек**[2]

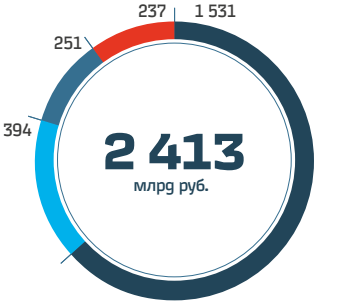
Инновации

Антимонопольное регулирование

Формирование Стратегии развития транспортной отрасли

Утверждение Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2025 года

ФОРМИРОВАНИЕ ВЫРУЧКИ



- Грузовые перевозки, инфраструктура
- Логистические услуги
- Пассажирские перевозки
- Прочая выручка

Данные по выручке приведены согласно отчетности по МСФО за 2018 год.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ФИНАНСОВЫХ ПОТОКОВ[3]

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование капитальных затрат
(за счет государственных средств, собственных средств Компании и заемных средств), в том числе закуплено локомотивов на 83,3 млрд руб.

617 млрд руб.

Затраты на НМА и НИОКР

8 млрд руб.

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Расходы на оплату труда персонала
(включают заработную плату, выплаты по пенсионному плану, выплаты по Коллективному договору, расходы по отпускам, премии, расходы на страхование персонала по ДМС)

562 млрд руб.

Расходы по налогам
(включают НДФЛ, НДС, страховые взносы, налог на прибыль и прочие налоги, уплаченные в бюджеты и внебюджетные фонды Российской Федерации)

359 млрд руб.

Материалы, затраты на ремонт и обслуживание

287 млрд руб.

Экспедиторские и логистические услуги

274 млрд руб.

Электроэнергия

172 млрд руб.

Топливо

122 млрд руб.

Иные операционные расходы
(охрана, услуги связи, операционная аренда подвижного состава, услуги автотранспорта)

191 млрд руб.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обслуживание долга
(проценты уплаченные)

77 млрд руб.

Выплата дивидендов
(ОАО «РЖД» в пользу Российской Федерации)

9 млрд руб.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ

Холдинг реализует масштабные проекты развития железнодорожной сети, имеющие общегосударственное значение

Подробнее – в подразделе «Инвестиционная деятельность»

ОАО «РЖД» участвует в программе «Цифровая экономика Российской Федерации»

Подробнее – в подразделе «Инновационное развитие»

Компания – крупнейший работодатель в России

Подробнее – в подразделе «Управление персоналом»

Холдинг – один из крупнейших налогоплательщиков России

Подробнее – в разделе «Анализ финансовых результатов»

ОАО «РЖД» обеспечивает развитие и содержание российской железнодорожной инфраструктуры

Подробнее – в подразделе «Железнодорожные перевозки и инфраструктура»

Компания оказывает комплексные услуги по перевозке грузов по современным технологиям 2PL, 3PL, 4PL

Подробнее – в подразделе «Транспортно-логистическое направление»

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности среди железнодорожных компаний мира

Подробнее – в подразделе «Энергоэффективность и энергосбережение»

Холдинг реализует Программу энергосбережения, позволяющую экономить потребление ресурсов

Подробнее – в подразделе «Энергоэффективность и энергосбережение»

Компания обеспечивает бесперебойную и высокоэффективную деятельность, предоставляя качественные услуги всем потребителям

Компания – ответственный заемщик на рынках капитала

Подробнее – в подразделе «Ценные бумаги»

Дивидендная политика направлена на строгое соблюдение прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации

Подробнее – в подразделе «Ценные бумаги»

Ключевые показатели эффективности

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2014 года № 2759п-П13, а также на основании Методических рекомендаций по применению КПЭ, одобренных поручением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2014 года № ИШ-П13-2043, на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 30 июня 2014 года № 15) было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД».

В соответствии с указанными документами в состав общекорпоративных ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) включены следующие показатели: финансово-экономические – размер дивидендов, EBITDA ОАО «РЖД», ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (коэффициент рентабельности инвестированного капитала); отраслевые – уровень безопасности движения по Холдингу и приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД».

Кроме того, в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13 перечень общекорпоративных КПЭ был дополнен таким обязательным показателем, как «Снижение операционных расходов (затрат)».

Показатели системы КПЭ ОАО «РЖД» включены в систему мотивации членов правления Компании и утверждены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года (протокол № 15).

Целевые значения устанавливаются в соответствии с финансовым планом ОАО «РЖД» и Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР). При принятии решений, не зависящих от руководства компаний, корректировки в течение года финансового плана, ДПР, бюджетов и (или) инвестиционных программ, утвержденных советами директоров компаний холдинга «РЖД» и (или) ОАО «РЖД», являются основанием для изменения целевых значений.

[1] Целевые значения финансовых КПЭ скорректированы с учетом актуализации финансового плана (протокол от 20 ноября 2018 года №4).
[2] По РСБУ.
[3] По МСФО.

Исполнение КПЭ за 2018 год

Показатель	Единица измерения	Фактическое значение за 2017 год	Целевое значение на 2018 год[1]	Фактическое значение за 2018 год	Уровень достижения целевого значения, %
Размер дивидендов	млрд руб.	5,147	8,755	8,755	100,0
EBITDA ОАО «РЖД»[2]	млрд руб.	353,9	376,5	380,2	101,0
Снижение операционных расходов (затрат)	%	3,0	≥ 2,0	3,1	–
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности[3]	%	18,2	10,0	19,0	+9 п. п.
Уровень безопасности движения по Холдингу	количество событий на млн поездо-км	1,174	≤ 1,28	0,98	–
Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 299,6	3 420,8	3 438,2	100,5

Выполнение КПЭ по итогам 2018 года:

- размер дивидендов – 100 %;
- EBITDA – 101 % (перевыполнение плана стало возможно благодаря росту доходов от основной деятельности);
- снижение операционных расходов (затрат) – при плановом значении ≥2 % фактическое значение составило 3,1 % (показатель улучшен за счет проведения работы по повышению эффективности Компании);
- показатель уровня безопасности движения по Холдингу улучшен (при плановом количестве событий на 1 млн поезд-км не более 1,28 фактическое значение составило 0,98);
- приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД» – 100,5 % (план перевыполнен благодаря увеличению объемов перевозок).

Целевые значения общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год (утверждены советом директоров ОАО «РЖД» 25 декабря 2018 года, протокол № 9)

Показатель	Целевое значение
EBITDA холдинга «РЖД»[1], млрд руб.	502
Снижение операционных расходов (затрат), %	≥ 2
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, %	≥ 10
Размер дивидендов, млрд руб.	В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации
Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд прив. ткм	3 504,7
Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»), событий на млн поездо-км	1,094

[1] По РСБУ.

вклад железнодорожного сектора в ВВП России к 2025 году[1]

[1] Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

Реализация Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года обеспечит развитие ОАО «РЖД» и всего железнодорожного транспорта, позволит достичь существенных результатов за счет мультипликативного эффекта для всех заинтересованных сторон: государства, российской промышленности, граждан, регионов.

ДПР – это не только Программа развития Компании, но и драйвер развития всей экономики страны, стимулирующий спрос на инновационную продукцию предприятий реального сектора экономики и способствующий развитию импортозамещения.

Новый взгляд

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА – ЭТО НОВЫЙ ВЗГЛЯД ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ТРАНСПОРТА НА РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ.

ДОСТИЖЕНИЕ МАСШТАБНЫХ ЦЕЛЕЙ НЕВОЗМОЖНО БЕЗ УСКОРЕННОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

В мае 2018 года Указом Президента Российской Федерации № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» были определены первоочередные цели на пути к ускорению научно-технологического и социально-экономического развития страны.

Сегодня перед железнодорожным транспортом стоят новые задачи, зафиксированные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, а также в Послании Президента Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года, Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года и Плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП. В их числе:

- создание транспортных условий для вхождения Российской Федерации в число пяти крупнейших экономик мира;
- обеспечение темпов экономического роста выше мировых;
- создание в базовых отраслях экономики высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий.

На решение этих задач направлена Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР), утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р.

Программа предусматривает различные сценарии будущего с учетом прогнозов социально-экономического развития страны, инфляции и роста цен в промышленности, прогнозной индексации тарифов на железнодорожные перевозки и других факторов.

В настоящем годовом отчете раскрывается прогноз развития Компании в рамках базового сценария, основанного на прогнозе социально-экономического развития страны, который включает показатели, касающиеся внутреннего валового продукта и объемов промышленного производства, и основан на консервативном сценарии Министерства экономического развития Российской Федерации и на прогнозах инфляции и роста цен в промышленности, предусмотренных базовым сценарием. За базу для построения модели ДПР приняты прогнозные значения соответствующих показателей за 2018 год[1].

ДПР задает вектор развития и определяет целевое состояние российских железных дорог к 2025 году. Программа призвана стать мощным стимулом к росту ВВП, локомотивом развития для всех смежных отраслей, важным фактором решения государственных задач и улучшения качества жизни в Российской Федерации.

[1] Более подробно – в распоряжении Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р.

Узнать больше:
План мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года

ВЫПОЛНЕНИЕ ДПР ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СВЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСРЕДСТВОМ РАСШИРЕНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, РАЗВИТИЯ МУЛЬТИМОДАЛЬНОСТИ ПЕРЕВОЗОК, РАСШИРЕНИЯ СЕТИ СКОРОСТНЫХ И ВЫСОКОСКОРОСТНЫХ ПЕРЕВОЗОК, А ТАКЖЕ УВЕЛИЧЕНИЯ ВКЛАДА ОАО «РЖД» В РОСТ ВНУТРЕННЕГО ВАЛОВОГО ПРОДУКТА СТРАНЫ.

Формирование и реализация крупных проектов развития инфраструктуры будут осуществляться в тесной увязке со стратегией пространственного развития России, что позволит создать транспортный каркас развития экономики. Компании предстоит масштабная работа, направленная на обновление, расширение и опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, повышение качества грузовых железнодорожных перевозок и их эффективности для грузовладельцев, качественное улучшение, совершенствование и расширение спектра услуг пассажирского комплекса, повышение транспортной безопасности.

Российская экономика получит инфраструктурные возможности для роста выпуска промышленной продукции и удовлетворение спроса на перевозки со стороны грузоотправителей и пассажиров. Вклад железнодорожного транспорта во внутренний валовый продукт составит 8,3 трлн руб. в базовом сценарии, а доля железнодорожного транспорта в ВВП увеличится с 5,3 % в 2018 году до 5,5 % в 2025 году.

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17 июля 2014 года № 4955п-П13 предусматривается проведение на ежегодной основе аудита реализации ДПР с привлечением экспертной организации, являющейся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов. При необходимости по результатам ежегодного мониторинга ДПР будет проводиться ее корректировка, включая параметры ключевых показателей эффективности.

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт проведения аудиторской проверки реализации ДПР, регламентирующий порядок проведения такого аудита. В связи с отсутствием утвержденной в установленном порядке ДПР в отчетном году, аудит ее реализации по итогам 2018 года не проводился.

ВКЛАД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ВО ВНУТРЕННИЙ ВАЛОВЫЙ ПРОДУКТ ДО 2025 ГОДА СОСТАВИТ

8,3
трлн руб.
(в базовом сценарии)

РОСТ ПАССАЖИРООБОРОТА ДО 2025 ГОДА

+20 %

РОСТ ГРУЗООБОРОТА ДО 2025 ГОДА

+21 %

ЦЕЛЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ К 2025 ГОДУ

РЕАЛИЗАЦИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА ОБЕСПЕЧИТ УСКОРЕННЫЙ РОСТ БИЗНЕСА ВО ВСЕХ СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЯХ.

ДЛЯ ОАО «РЖД»

- **Обеспечение технологической устойчивости перевозок**
  +24 % – безопасность движения
- **Снижение себестоимости**
  –13 % к уровню 2018 года (в ценах 2018 года)
- **Рост энергоэффективности:**
  –7,5 % – удельный расход топлива
  –2,8 % – удельный расход электроэнергии
- **Повышение производительности труда**
  +5 % (в среднем в год) при обеспечении социальной стабильности
- **Доходность активов,** обеспечивающая возврат инвестиций

ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

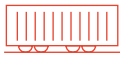
- **Доступность транспортной услуги**
  +21 % – прирост грузооборота
- **Снижение доли транспортных затрат в конечной цене грузов**
  –1 п. п.
- **Повышение качества для грузоотправителей:**
  +35 км/сут – скорость доставки
- **Повышение качества для пассажиров:**
  +20 % – рост пассажирооборота
  +4,2–4,3 тыс. новых пассажирских вагонов
- Рост удовлетворенности благодаря качеству и комфорту поездки

ДЛЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА И ДРУГИХ РЕСУРСОВ

- **Формирование платежеспособного спроса:**
  - на материалы и сервисные услуги для инфраструктуры и подвижного состава (+20 % к 2025 году)
  - на продукцию транспортного машиностроения

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- **Удовлетворение спроса на перевозки для роста экономики**
  +2,8 трлн руб. – прирост вклада сектора в ВВП (с 5,5 трлн до 8,3 трлн руб.)
- **Увеличение вклада в ВВП**
  7 % годового прироста
- **Обеспечение конкурентоспособности российской экономики**
  Долгосрочная модель тарифообразования **«Инфляция – 0,1 процентного пункта»**
- **Налоговые выплаты с учетом заказа для отраслей экономики**
  5 трлн руб.



ДЛЯ ОПЕРАТОРОВ

- **Повышение производительности вагонного парка**
  Улучшение качественных эксплуатационных показателей
- **Повышение доходности на вагон**
  Ускорение оборота вагона
- **Высокая конкурентоспособность железных дорог**
  +18 % – рост грузовой базы

ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ В ИНФРАСТРУКТУРУ

- **Работоспособные механизмы отдачи инвестиций от государственно-частного партнерства**
  +4 трлн руб. частных инвестиций

КОНЕЧНЫЙ ИТОГ

РОСТ СОВОКУПНОГО ВКЛАДА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В ВВП

в 1,5
раза
(в базовом сценарии)

ИНВЕСТИЦИИ, ВСЕГО

8,7
трлн руб.[1]
(в базовом сценарии)

ИНВЕСТИЦИИ ОАО «РЖД»

4,7
трлн руб.
(в базовом сценарии)

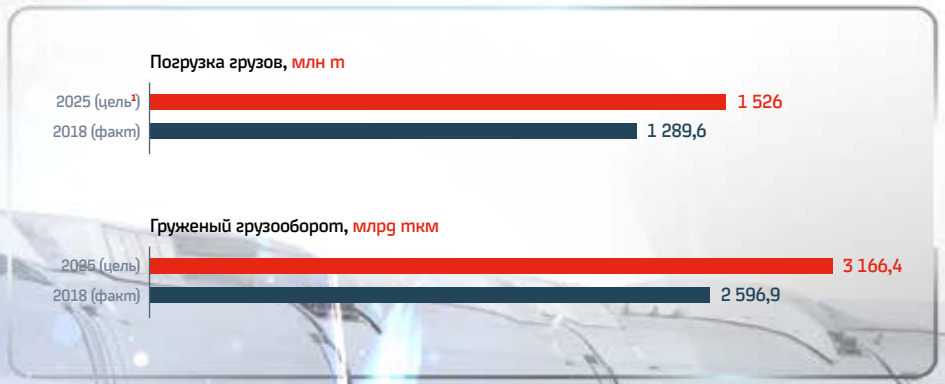
[1] С учетом частных инвестиций.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ХОЛДИНГ

ХОЛДИНГ «РЖД» ВЛАДЕЕТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ И ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ, ВЫПОЛНЯЕТ ВСЕ ВИДЫ ГРУЗОВЫХ ПЕРЕВОЗОК, ПРЕДЛАГАЕТ КЛИЕНТАМ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ, ТЕРМИНАЛЬНО-СКЛАДСКИЕ И ЭКСПЕДИЦИОННЫЕ УСЛУГИ. КОМПАНИЯ ПОСТОЯННО РАСШИРЯЕТ СПЕКТР СВОИХ УСЛУГ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ КЛИЕНТОВ В КАЖДОМ ИЗ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.

Основные показатели в сегменте грузовых перевозок[1]



Подробнее читайте в подразделе «Транспортно-логистическое направление» на с. 56

[1] Здесь и далее целевые показатели указаны в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Российские железные дороги

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности;

развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках; логистический аутсорсинг промышленных предприятий (прорабатывается программа развития и модернизации грузовых дворов, которая оценивается в 27,4 млрд руб.);

адаптация транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработка новых продуктов и услуг;

совершенствование перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки (к 2025 году по базовому сценарию ДПР средняя скорость доставки грузовых отправок в груженых вагонах увеличится до 420 км/сут);

внедрение единого каталога услуг и высоких стандартов качества перевозок.

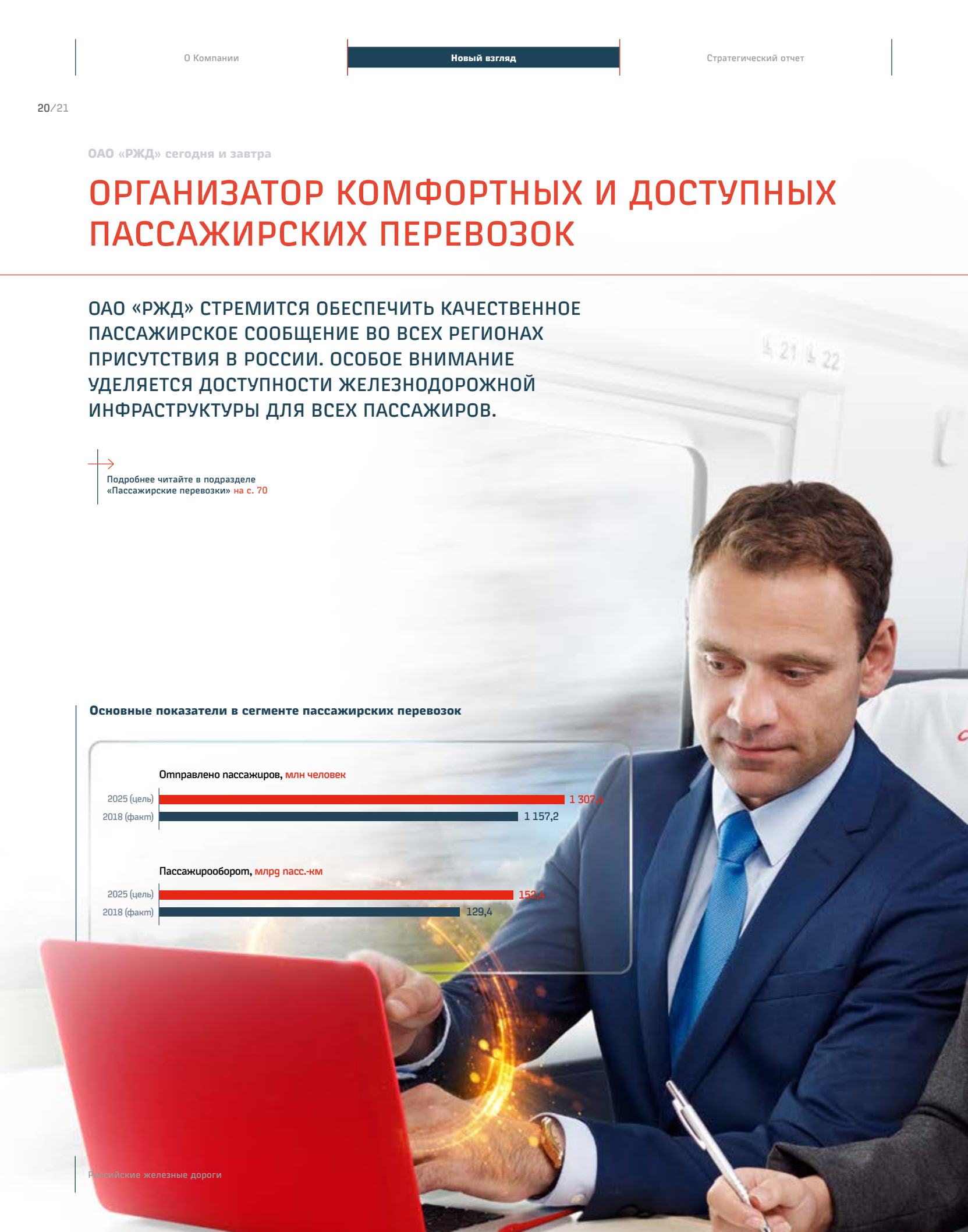
УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ ДОСТИЧЬ РОСТА ПОГРУЗКИ ДО 2025 ГОДА ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ ДПР НА 18 %, ГРУЗООБОРОТА – НА 21 %.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ОРГАНИЗАТОР КОМФОРТНЫХ И ДОСТУПНЫХ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

ОАО «РЖД» СТРЕМИТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ ПАССАЖИРСКОЕ СООБЩЕНИЕ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ В РОССИИ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ДОСТУПНОСТИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ВСЕХ ПАССАЖИРОВ.

Подробнее читайте в подразделе «Пассажирские перевозки» на с. 70



Основные показатели в сегменте пассажирских перевозок

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

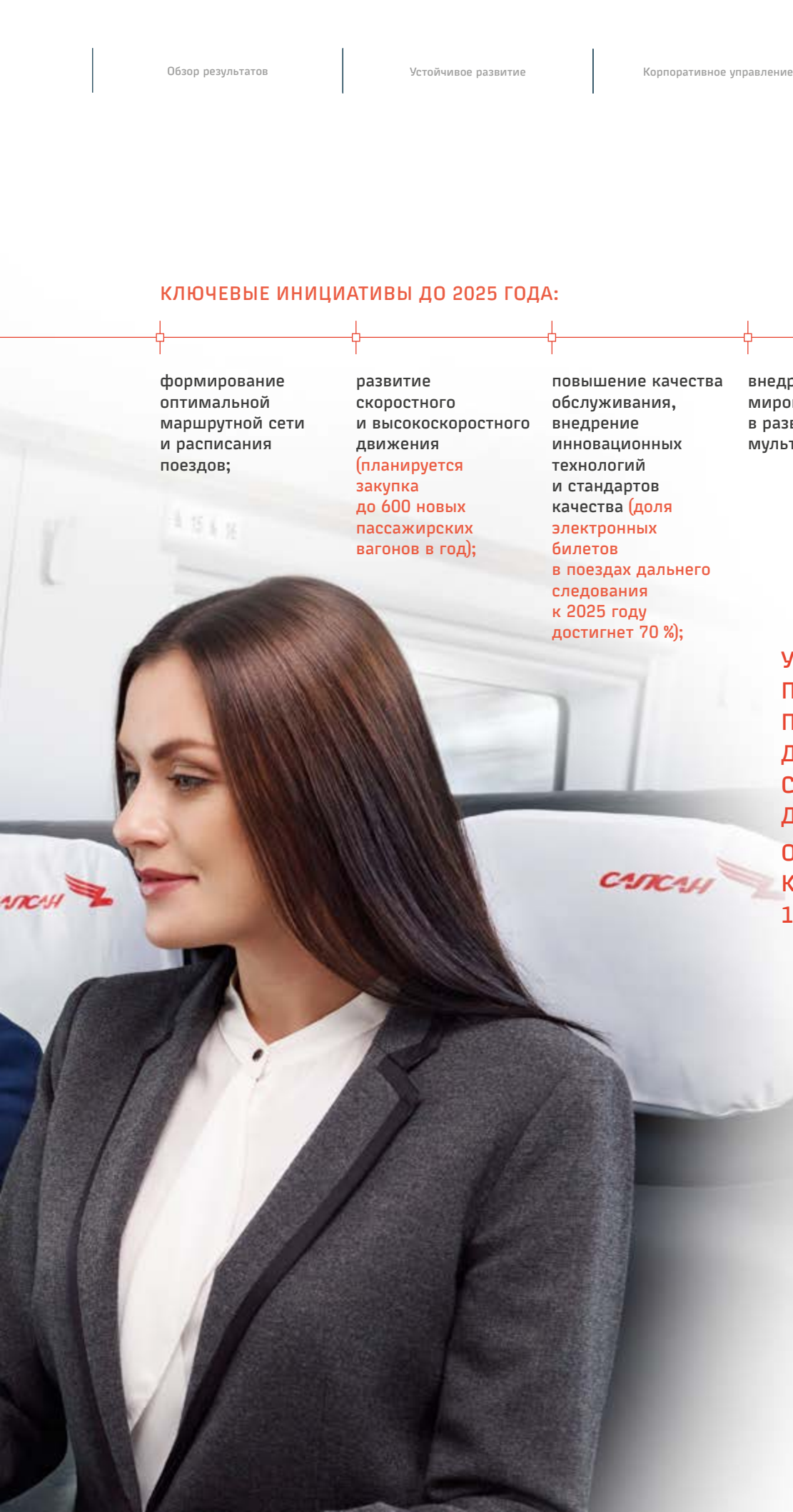
формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;

развитие скоростного и высокоскоростного движения (планируется закупка до 600 новых пассажирских вагонов в год);

повышение качества обслуживания, внедрение инновационных технологий и стандартов качества (доля электронных билетов в поездах дальнего следования к 2025 году достигнет 70 %);

внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности;

внедрение стандартов обслуживания маломобильных пассажиров.



УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ ДОСТИЧЬ РОСТА ПАССАЖИРООБОРОТА ДО 2025 ГОДА ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ ДПР ДО 152,4 МЛРД ПАСС.-КМ.

ОТПРАВЛЕНИЕ ПАССАЖИРОВ К 2025 ГОДУ ДОСТИГНЕТ 1 307,4 МЛН ЧЕЛОВЕК.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

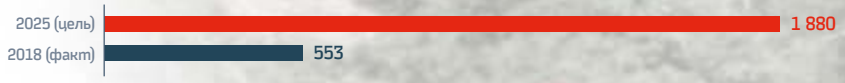
АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РЫНКА

ГЕОГРАФИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» ОХВАТЫВАЕТ СТРАНЫ ЕВРОПЫ И АЗИИ, БЛИЖНЕГО ВОСТОКА, АФРИКИ И ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ. КОМПАНИЯ СОЗДАЕТ ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ МАРШРУТЫ, СТРОИТ ИНФРАСТРУКТУРУ И УПРАВЛЯЕТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМИ АКТИВАМИ ЗА РУБЕЖОМ, СОТРУДНИЧАЕТ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ПО ВОПРОСАМ ВЫСОКОСКОРОСТНОГО СООБЩЕНИЯ, ЛОГИСТИКИ, МАШИНОСТРОЕНИЯ, ОБМЕНА ОПЫТОМ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ.

Показатели зарубежной деятельности

Суммарная выручка от зарубежной деятельности холдинга «РЖД», млрд руб.

Транзит контейнеров по сети ОАО «РЖД», тыс. ДФЭ



Подробнее читайте в подразделе «Зарубежные проекты и международное сотрудничество» на с. 92

[1] В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД».

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

- новые международные комплексные проекты по финансированию, проектированию, строительству (реконструкции) и последующей эксплуатации железных дорог;
- развитие сети международных маршрутов;
- поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;
- транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям (прогнозируется увеличение транзитных перевозок в контейнерах в 4 раза);
- управление железнодорожными комплексами и консалтинг.

УКАЗАННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫРУЧКУ ХОЛДИНГА «РЖД» ОТ ПЕРЕВОЗОК ТРАНЗИТНЫХ ГРУЗОВ ДО 152,7 МЛРД РУБ., ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ – ДО 61,7 МЛРД РУБ.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНАЯ И ПРИБЫЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

БЛАГОДАРЯ ПОСТОЯННОЙ РАБОТЕ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОАО «РЖД» БЫСТРЫМИ ТЕМПАМИ НАРАЩИВАЕТ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫСОКУЮ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Подробнее читайте в подразделе «Анализ финансовых результатов» на с. 116

EBITDA ОАО «РЖД», млрд руб.[1]

[1] По РСБУ.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

расширение доходной базы за счет привлечения дополнительных грузов и пассажиропотоков (к 2025 году по базовому сценарию ДПР предусмотрен рост EBITDA ОАО «РЖД» с 380,2 млрд руб. в 2018 году до 790,8 млрд руб.);

рост внутренней эффективности, оптимизация операционных расходов (программа по оптимизации расходов составит 1 трлн руб.);

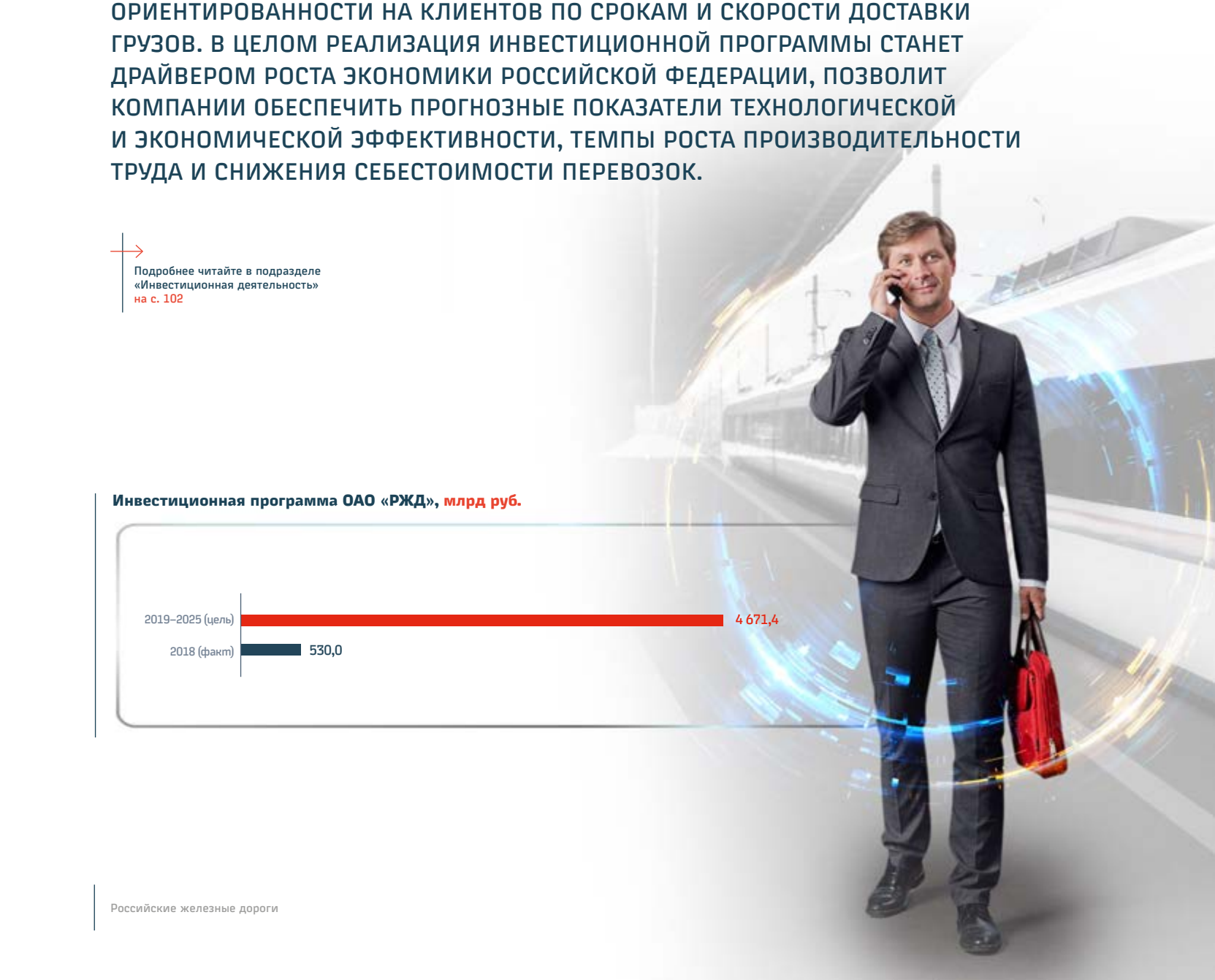
направление чистой прибыли ОАО «РЖД» на инвестиции (до 138,6 млрд руб. к 2025 году по базовому сценарию ДПР).

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ХОЛДИНГ С УНИКАЛЬНЫМ ОПЫТОМ МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДПР ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНЫХ ИНИЦИАТИВ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОБЕСПЕЧИТЬ ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, УВЯЗАННЫХ С ПЛАНАМИ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ОБНОВЛЕНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА, А ТАКЖЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОРИЕНТИРОВАННОСТИ НА КЛИЕНТОВ ПО СРОКАМ И СКОРОСТИ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ. В ЦЕЛОМ РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ СТАНЕТ ДРАЙВЕРОМ РОСТА ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОЗВОЛИТ КОМПАНИИ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОГНОЗНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ТЕМПЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПЕРЕВОЗОК.

Подробнее читайте в подразделе «Инвестиционная деятельность» на с. 102



Инвестиционная программа ОАО «РЖД», млрд руб.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

выполнение целевых задач Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (общий размер инвестиционных затрат ОАО «РЖД» в 2019–2025 годах по базовому сценарию составит 4 671,4 млрд руб.);

мероприятия по снятию инфраструктурных ограничений и увеличению провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей до 210 млн т к 2025 году, а также подходов к портам Азово-Черноморского бассейна (до 2025 года планируется направить порядка 2,4 трлн руб.);

создание основы для построения сети скоростного и высокоскоростного сообщения;

обеспечение сбалансированности парка тягового подвижного состава в соответствии с прогнозным уровнем перевозок (до 2025 года планируется направить порядка 497 млрд руб.);

развитие механизмов государственно-частного партнерства на железнодорожном транспорте (включая использование концессий) для финансирования строительства новых линий.

ОАО «РЖД» сегодня и завтра

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫЙ И ОСОЗНАННЫЙ ЗАЩИТНИК ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ – ОДИН ИЗ САМЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ВИДОВ ТРАНСПОРТА. В ЧИСЛО ПРИОРИТЕТОВ ОАО «РЖД» ВХОДЯТ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНЫХ СИСТЕМ.

Читайте подробнее в подразделе «Охрана окружающей среды» на с. 156

Показатели по охране окружающей среды

[1] К уровню 2018 года.
[2] От стационарных источников.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДО 2025 ГОДА:

- сокращение использования водных ресурсов (к 2025 году не менее чем на 20 %);
- снижение уровня выбросов загрязненных веществ в атмосферу (к 2025 году не менее чем на 18 %);
- последовательное сокращение сброса сточных вод (к 2025 году не менее чем на 18 %);
- повышение энергоэффективности производственной деятельности (к 2025 году не менее чем на 4 %).

Инвестиции[1] к 2025 году[2]

[1] Объем инвестиций на развитие железнодорожной инфраструктуры с учетом частных инвестиций.
[2] Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Сегодня перед Компанией стоят масштабные задачи, предусмотренные Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года. В их числе – развитие высокоскоростного и скоростного сообщения, опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, совершенствование и расширение спектра услуг для клиентов, постоянное повышение транспортной безопасности. Конечный итог – вклад Компании в достижение национальных целей развития.

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»

Уважаемые коллеги!
Уважаемые партнеры, клиенты и инвесторы!

В 2018 году ОАО «Российские железные дороги» отметило 15 лет с даты своего создания. За этот довольно короткий период Компания реализовала многочисленные меры, направленные на применение новейших технологий и реализацию масштабных даже по мировым меркам инфраструктурных проектов, и обеспечила каждодневную, очень важную работу по повышению производительности труда и финансовой эффективности, а также по формированию сбалансированного качественного портфеля активов. Все это позволило ОАО «РЖД» стать одним из лидеров на мировом рынке транспортно-логистических услуг. Сегодня холдинг «РЖД» занимает второе место в мире по грузообороту и по скорости передвижения грузов, четвертое – по пассажирообороту и участковой скорости, а также лидирует в областях обеспечения безопасности движения, энергоэффективности и защиты окружающей среды.

В 2018 году были подписаны такие фундаментальные документы, как Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и подготовленный в его развитие Правительством Российской Федерации Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, определившие основные направления развития железнодорожного транспорта страны.

Ключевая задача данного комплексного плана – инновационное преобразование железнодорожной отрасли, которое предусматривает внедрение и широкое применение передовых технологий, цифровизацию транспортной отрасли и логистических процессов. С учетом этих задач Правительство Российской Федерации поддержало выработанные

Компанией совместно с участниками рынка основные подходы к обеспечению доходности перевозок грузов на долгосрочную перспективу.

В то же время качественное изменение управленческих процессов на основе цифровых технологий является серьезным вызовом для Компании. Однако, я считаю, она располагает всем необходимым, чтобы совершить такой качественный рывок. Это потребует не только серьезной концентрации сил ОАО «РЖД» и всей железнодорожной отрасли, но и более тесного взаимодействия грузоотправителей, грузополучателей, владельцев вагонного парка, операторов подвижного состава и экспедиторов. Надеюсь, холдинг «РЖД» станет осевой компанией для развития сквозных, бесшовных перевозок, создания современных цифровых сервисов для перемещения грузов и оформления единого билета для пассажиров на различные виды транспорта.

Реализация этих задач, поставленных Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации перед ОАО «РЖД», позволит обеспечить сбалансированное, уверенное развитие Компании и создаст дополнительный спрос на инновационную продукцию предприятий реального сектора экономики, поскольку ОАО «РЖД» является не только поставщиком транспортных услуг, но и крупнейшим потребителем продукции промышленности и других секторов.

Хотел бы поблагодарить коллектив Компании, ее партнеров и клиентов за продуктивную совместную работу в 2018 году. Уверен, что и в текущем году нам удастся успешно решить множество сложных, но от того не менее интересных задач, направленных на развитие транспортной отрасли и на поддержание общего благосостояния нашего народа и Российского государства.

М. А. Акимов

Председатель совета директоров
ОАО «РЖД»

Обращение генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»

Уважаемые партнеры и коллеги!

В 2018 году холдингу «Российские железные дороги» исполнилось 15 лет. За эти годы Компания закрепила лидерские позиции на международной арене по таким показателям, как энергоэффективность и грузонапряженность, объем грузовых и пассажирских перевозок, их экологичность и безопасность. Создан стабильно работающий и динамично развивающийся холдинг – надежный партнер для пассажиров, грузоотправителей и регионов, крупнейший работодатель с высоким уровнем социальных стандартов для работников.

Доля железнодорожного транспорта в грузообороте транспортной системы страны составила в 2018 году свыше 87 % – это максимальный показатель за 15 лет. Также мы поставили абсолютный рекорд по объемам перевозок: к пиковому значению советского периода в 1988 году грузооборот увеличился на 2,5 %.

В сфере пассажирских перевозок мы также достигли рекордных результатов: отправлено более 1,157 млрд пассажиров, что является самым высоким показателем за последние 10 лет. В основе роста – постоянно улучшающийся сервис, увеличение глубины продаж до 90 суток, новый подвижной состав, в том числе современные двухэтажные вагоны, скоростные поезда «Ласточка» отечественного производства. Большую роль здесь сыграло и то, на каком высоком уровне железнодорожники обеспечили транспортное обслуживание Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.

В мае 2018 года Указом Президента Российской Федерации были определены основные цели научно-технологического и социально-экономического развития страны на ближайшую перспективу. Среди них – обеспечение темпов экономического роста выше мировых, сохранение макроэкономической стабильности, внедрение современных технологий. Сложно представить решение этих задач без ускоренной модернизации транспортного комплекса, совершенствования перевозочных технологий и обновления инфраструктуры.

Основой для нашего движения вперед стала разработанная в 2018 году Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД». Программа определяет целевое состояние Российских железных дорог к 2025 году, а ее исполнение будет способствовать росту ВВП и улучшению качества жизни в России.

Узнать больше:
От первого лица: Олег Белозёров об итогах 2018 года (видео):
http://www.rzdtv.ru/2018/12/18/ot-pervogo-litsa-17-12-2018/

В основу ДПР заложено опережающее развитие инфраструктуры в интересах экономики и общества. Уже в 2018 году инвестиционная программа ОАО «РЖД» составила 530 млрд руб., включая проекты модернизации БАМа и Транссиба, развития подходов к портам Юга и Северо-Запада, Центрального транспортного узла.

Отвечая на запросы клиентов, мы приняли решение о начале цифровой трансформации Компании. В современной глобальной конкурентной среде невозможно добиваться высоких результатов без современных технологий, кардинальной перестройки бизнес-моделей для использования открывающихся в цифровой экономике возможностей.

Так, доля билетов на поезда дальнего следования, которые пассажиры приобретают через интернет, в 2018 году превысила 50 % и демонстрирует тенденцию к дальнейшему росту. Эта услуга стала доступна и для пассажиров пригородного сообщения через мобильное приложение.

Производственные достижения стали основой для хороших финансово-экономических результатов. Прибыль Компании по итогам 2018 года составила 18,4 млрд руб. Мы удержали рост себестоимости на уровне менее 1 % в сопоставимых условиях, что существенно ниже среднегодовой инфляции. Для этого в течение года мы реализовали комплекс оптимизационных мероприятий общим объемом около 45 млрд руб. Рост производительности труда по перевозочным видам деятельности составил 6,8 %, что позволило проиндексировать заработную плату суммарно на 3,7 %.

Очень важно, что все эти годы Компания уделяла особое внимание своему большому коллективу, выполняя все свои обязательства по Коллективному договору и ведя бизнес как социально ответственный работодатель. Как результат росла стабильность и престижность работы на российских железных дорогах.

Уважаемые партнеры и коллеги!
Перед коллективом ОАО «РЖД» стоят новые вызовы, связанные с реализацией Долгосрочной программы развития Компании и цифровой трансформацией. Уверен, как и в 2018 году, железнодорожники приложат все усилия для того, чтобы планы были успешно реализованы.

О. В. Белозёров
Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

Стратегия ОАО «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, определяющая цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития, утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в декабре 2013 года. Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям:

- транспортно-логистические услуги;
- пассажирские перевозки;
- железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- зарубежная деятельность;
- социальная политика.

Реализация Стратегии развития холдинга «РЖД»

В целях реализации Стратегии развития холдинга «РЖД» утвержден План мероприятий по реализации Стратегии развития холдинга «РЖД» до 2030 года, который укрупненно состоит из общекорпоративных и региональных мероприятий и мероприятий по основным направлениям деятельности Холдинга. План сформирован на основе разработанных стратегических инициатив и проектов, детализированных до конкретных мероприятий.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Стратегические приоритеты развития данного направления – оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых

ЗАРУБЕЖНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стратегические приоритеты данного направления – укрепление и расширение присутствия Холдинга на рынке международного железнодорожного инжиниринга и инфраструктурного транспортного строительства, создание условий для расширения других видов бизнеса Холдинга на рынках присутствия в качестве подрядчика при сооружении инфраструктурных объектов. Планируется развитие на основе уникальных компетенций в сферах

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Работники ОАО «РЖД» – ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Развитие направления строится на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет поддержки коллектива и эффективного использования ресурсов для оказания рыночных услуг.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ В 2018 ГОДУ С УЧЕТОМ ПОЛОЖЕНИЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА И ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД» ДО 2030 ГОДА.

Стратегические цели до 2030 года:

› сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок в Европе, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
› войти в топ-5 компаний Европы по объему логистического бизнеса;
› повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
› обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве;

Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

› обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
› реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок;

дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления – сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

› сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
› обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов;

проектирования и строительства объектов железнодорожного транспорта, создания сложных систем управления инфраструктурой и перевозками, организации движения, управления экономикой и финансами железных дорог.

› войти в число мировых компаний-лидеров по инфраструктурному строительству;
› обеспечить формирование долгосрочного портфеля заказов и высочайший уровень реализации проектов;

Неотъемлемым элементом направления также является социальная и общественная политика ОАО «РЖД», проводимая вне трудового коллектива.

› войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
› привлекать к работе в Холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

Перспективы развития

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЕНЫ С УЧЕТОМ СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ:

1

Выполнение плана мероприятий[1] по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года и Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204.

2

Реализация мероприятий Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года[2].

3

Обеспечение безусловного выполнения параметров Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

[1] План мероприятий ОАО «РЖД» по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года и Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204, утвержден приказом генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова от 29 декабря 2018 года № 1465.
[2] Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

4

Укрепление позиций и увеличение доли бизнеса на рынке транспортных услуг, в том числе за счет:

- мероприятий по повышению уровня удовлетворенности и лояльности клиентов;
- внедрения цифровых технологий взаимодействия для потребителей услуг и партнеров холдинга «РЖД»;
- увеличения перевозок грузов по расписанию, надежности и скорости доставки грузовых отправок груженых вагонов.

5

Развитие пассажирских перевозок за счет интеграции пригородного сообщения в городскую транспортную среду крупных агломераций, обеспечение нового уровня сервисов и существенное расширение их спектра. Разработка и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок и обслуживанию пассажиров на вокзалах. Обеспечение устойчивого транспортного обслуживания, в том числе во время проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске.

6

Обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам реализации важнейших инфраструктурных проектов, организации пригородных пассажирских перевозок, а также компенсации выпадающих доходов перевозчиков – дочерних компаний (возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении) на уровне 100 %.

Перспективы развития

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЕНЫ С УЧЕТОМ СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ:

7

Создание и внедрение цифровых сервисов для повышения производственной и финансово-экономической эффективности за счет ввода в постоянную эксплуатацию проектов, включенных в состав проекта «Цифровая железная дорога».

8

Развитие культуры безопасности, повышение уровня экологической безопасности, безопасности движения и исключение производственного травматизма.

9

Сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе проведения единой кадровой и социальной политики с учетом реализации ДПР, а также отсутствия коллективных трудовых споров.

10

Расширение международного сотрудничества ОАО «РЖД» и развитие зарубежной деятельности.

11

Создание основы для развития скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами, включая реализацию проекта по строительству первого этапа высокоскоростной магистрали Москва – Казань: высокоскоростной магистрали Железнодорожный – Гороховец с организацией движения от Москвы до Нижнего Новгорода.

12

Эффективное управление рисками и выработка действенных мер по снижению их негативного воздействия на операционную деятельность.

13

Активное участие в реализации Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 года № 642), внедрение новых механизмов инновационной деятельности и совершенствование системы управления инновациями на всех уровнях управления Компании.

грузооборот к 2025 году[1]

[1] Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Перспективы развития Компании в соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года включают увеличение грузооборота, надежности и скорости доставки грузов, интеграцию пригородного сообщения в городскую транспортную среду, масштабные проекты строительства и модернизации инфраструктуры, широкое внедрение цифровых сервисов.

Обзор рынка

Мировая и российская экономика в 2018 году

В 2018 году ситуация в мировой экономике была относительно стабильной благодаря росту в первом полугодии инвестиционной активности, промышленного производства и торговли.
Во втором полугодии позитивные тенденции начали ослабевать. На это было несколько причин:

- ужесточение денежно-кредитной политики в США;
- замедление роста экономики Китая;
- «торговые войны»;
- процесс выхода Великобритании из Евросоюза;
- геополитическая напряженность;
- расширение экономических санкций против отдельных стран.

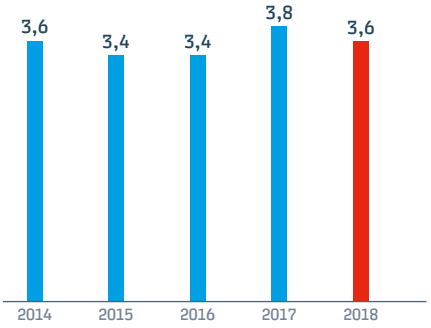
В результате, по оценке Международного валютного фонда (МВФ) от апреля 2019 года, рост глобального валового внутреннего продукта (ВВП) в 2018 году составил 3,6 % против 3,8 % в 2017 году. В группе развитых стран экономический рост замедлился до 2,2 % (с 2,4 % в 2017 году), а в группе развивающихся стран – до 4,5 % (с 4,8 %).

Цены на мировых товарных рынках менялись вслед за колебаниями глобальной экономики. Если в первом полугодии 2018 года на рынках нефти, металлов, угля цены в целом повысились, позитивно влияя на российский экспорт, то во втором полугодии они в основном снижались.

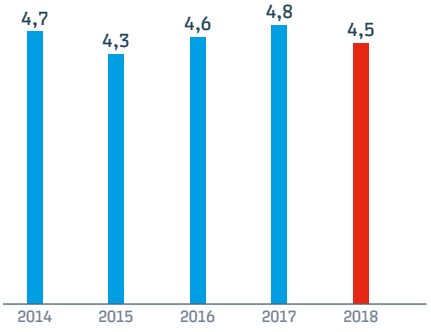
Восстановление мирового фондового рынка, происходившее в 2017 году, в 2018 году закончилось на фоне усугубления проблем мировой экономики. По итогам 2018 года индекс MSCI World, отражающий ситуацию на рынках развитых стран, снизился более чем на 10 %, а индекс MSCI Emerging Markets (развивающиеся страны) – почти на 17 %.

Темпы роста ВВП в 2014–2018 годах, % к предыдущему году

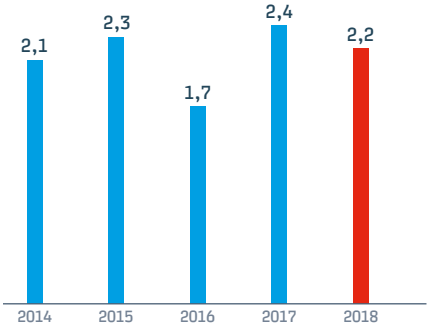
Мир в целом



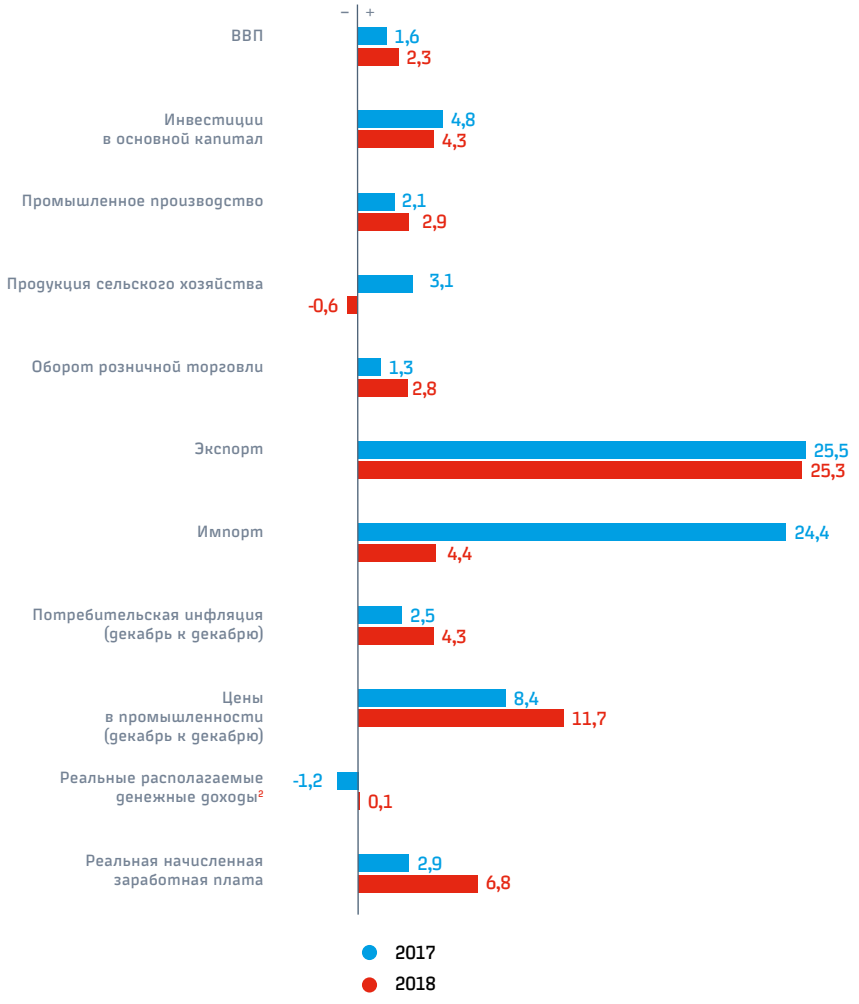
Развивающиеся страны



Развитые страны



Изменение макроэкономических показателей России в 2017–2018 годах, % к предыдущему году[1]



В России в 2018 году макроэкономическая конъюнктура улучшилась, рост ВВП ускорился до 2,3 %, с 1,6 % в 2017 году (здесь и далее по тексту – по данным Росстата). Этому способствовали повышение цен на товары российского экспорта благодаря росту рынков в первом полугодии и расширение внутреннего спроса. Улучшение динамики ВВП в 2018 году было преимущественно обеспечено такими секторами, как:

- добывающая промышленность;
- транспортировка и хранение;
- строительство;
- финансовая и страховая деятельность.

[1] По данным Росстата.
[2] С учетом единовременной выплаты пенсионерам в январе 2017 года.

Транспортная отрасль России

Темпы роста промышленного производства имеют определяющее значение для грузовых перевозок железнодорожным транспортом. В 2018 году они ускорились до 2,9 % (с 2,1 % в 2017 году), в том числе:

- в добыче полезных ископаемых – до 4,1 % (с 2,1 %);
- в обрабатывающих отраслях – до 2,6 % (с 2,5 %).

Показатели внутреннего потребительского спроса в 2018 году увеличились. Темпы роста оборота розничной торговли в 2018 году ускорились до 2,8 % (с 1,3 % в 2017 году). Поддержку потреблению оказывали розничное кредитование и рост реальных заработных плат. Темпы роста инвестиций в основной капитал в 2018 году находились на относительно высоком уровне – 4,3 % (в 2017 году – 4,8 %).

Большое значение для развития российской экономики в 2018 году имел внешний спрос. Темпы роста российского экспорта, остававшегося «локомотивом» экономики, в 2018 году составили 25,3 %, фактически на уровне 2017 года (25,5 %).

Рынок грузовых перевозок

Грузооборот транспорта

В 2018 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России вырос на 2,8 % относительно 2017 года и составил 5 640 млрд ткм. Рост произошел на всех видах транспорта, кроме морского (–10,3 %), воздушного (–0,7 %) и внутреннего водного (–6,8 %).

Груженый грузооборот железнодорожного транспорта увеличился на 4,2 %. Доля железнодорожного транспорта в общей структуре грузооборота составила 46,1 % (на 0,7 п. п. выше уровня 2017 года). Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного составила 87,4 % (на 0,6 п. п. выше уровня 2017 года).

Межвидовая конкуренция на рынке грузовых перевозок

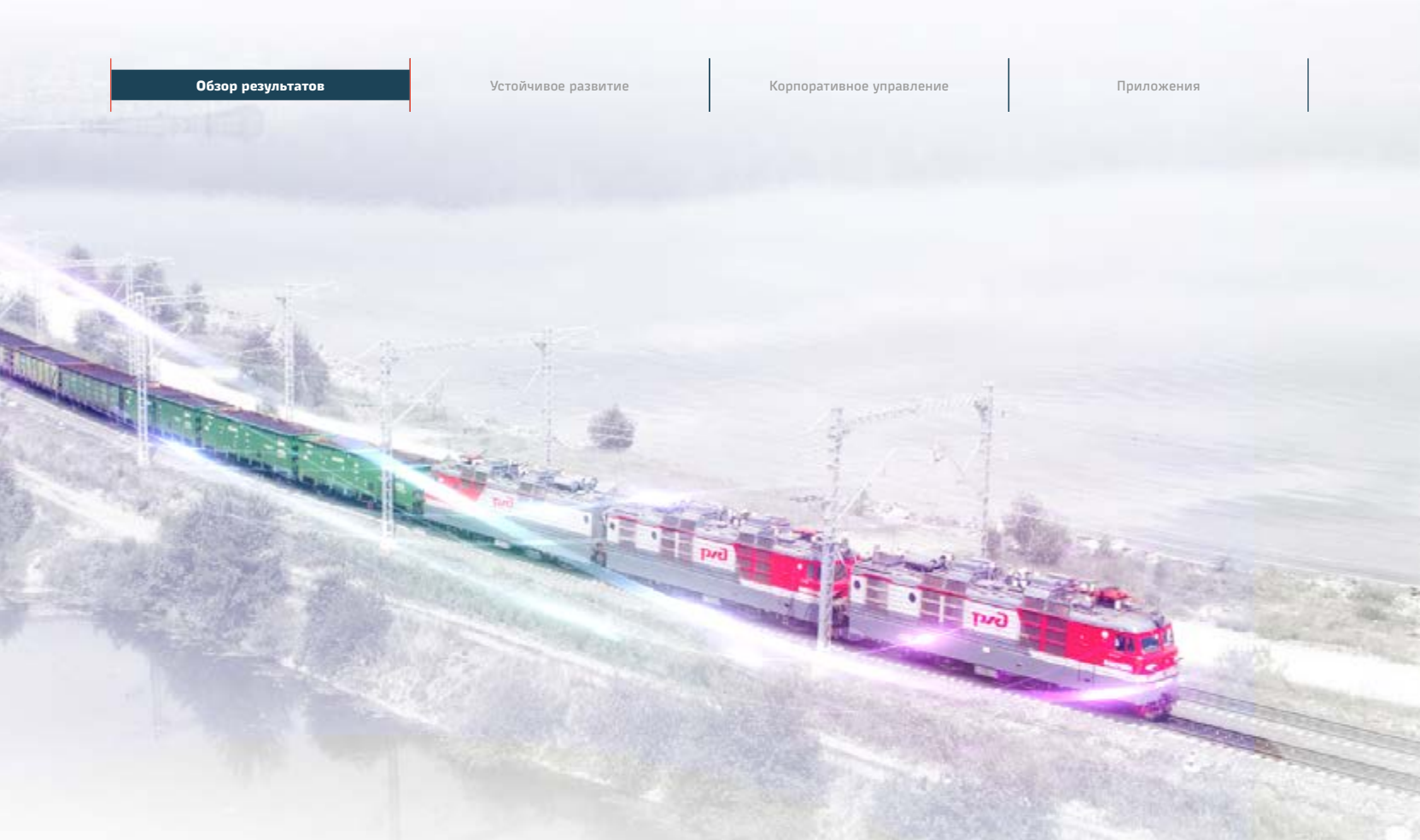
ОАО «РЖД» работает в условиях конкурентного давления со стороны других видов транспорта. Основные конкуренты на рынке грузовых перевозок – трубопроводный, автомобильный и морской транспорт (в сегменте транзитных контейнерных перевозок).

ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов. Потенциальная грузовая база перевозок по этим грузам рискует существенно сократиться. Помимо трубопроводов конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт.

Грузооборот в России по видам транспорта, млрд ткм

Вид транспорта	2018	Изменение 2018/2017, %	Доля в общем грузообороте, %	
			2017	2018
Весь транспорт	5 640,0	2,8	100	100
Железнодорожный[1]	2 597,8	4,2	45,4	46,1
В том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ»	2 596,9	4,2	45,4	46,1
Автомобильный	259,1	2,3	4,6	4,6
Морской[2]	44,9	–10,3	0,9	0,8
Внутренний водный[2]	62,6	–6,8	1,2	1,1
Воздушный (транспортная авиация)	7,8	–0,7	0,1	0,1
Трубопроводный	2 667,8	2,0	47,7	47,3
Справочно:				
Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного			86,8	87,4
Доля ОАО «РЖД» без учета трубопроводного транспорта			86,8	87,4

[1] Грузооборот без учета пробега собственных вагонов в порожнем состоянии.
[2] Справочно: в перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под Государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.



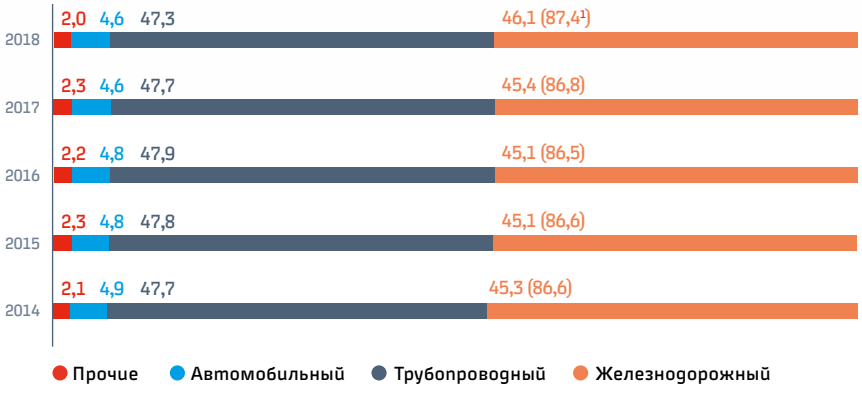
ДОЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ ГРУЗООБОРОТА В 2018 ГОДУ

46,1 %

+0,7 п. п.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие по сравнению с другими видами транспорта расстояния, его удельный вес в грузообороте составляет порядка 4,6 %. Однако объемы перевозок грузов здесь в 4,3 раза выше, чем на железнодорожном транспорте. Мелкие партии высокодоходных и скоропортящихся грузов на дальние расстояния все чаще доставляют на грузовых автомобилях, поэтому конкурентное давление на железнодорожный транспорт усиливается.

Структура грузооборота по видам транспорта, %



[1] Доля железнодорожного транспорта в общей структуре грузооборота страны без учета трубопроводного транспорта.

В то же время у железнодорожного транспорта есть особые преимущества. Они позволяют ориентироваться на грузоотправителей, которым требуется перевозка крупнотоннажного груза на дальние расстояния. Прежде всего это:

- массовость перевозок и высокая провозная способность железных дорог;
- регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальность по номенклатуре грузов;
- возможность массовых перевозок;
- возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям;
- относительно низкая себестоимость перевозки 1 т груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния (благодаря высокой удельной грузоподъемности железнодорожного транспорта).

Поэтому в сегменте перевозок на дальние расстояния железнодорожный транспорт остается доминирующим среди всех видов грузового транспорта общего пользования.

В данных условиях конкуренцию железнодорожному транспорту может составить только внутренний водный транспорт. Однако конкуренция между этими видами транспорта носит сезонный характер. Массовые грузы по воде можно перевозить только летом. По данным Росстата, грузооборот железнодорожного транспорта в России более чем в 41 раз превышает аналогичный показатель внутреннего водного транспорта.

Перспективы рынка грузовых перевозок в рамках ДПР

Согласно ДПР, за период с 2019 по 2025 год грузооборот (с учетом порожнего пробега) вырастет на 21 % по сравнению с 2018 годом по базовому сценарию[1]. Среднегодовой темп роста грузооборота в базовом сценарии останется на уровне прироста 2018 года – 2,8 %.

Прирост погрузки до 2025 года составит 18 % по базовому сценарию. В основном это будет связано с ростом погрузки угля. Среднегодовой темп роста погрузки в базовом сценарии будет умеренным (+2,4 %).

Рынок пассажирских перевозок

Пассажирооборот транспорта

В 2018 году пассажирооборот транспорта в России увеличился на 6,6 % по сравнению с 2017 годом, до 531,9 млрд пасс.-км. Пассажирооборот отдельных видов транспорта составил:

- железнодорожного – 129,5 млрд пасс.-км;
- автомобильного – 114,8 млрд пасс.-км;
- воздушного – 286,9 млрд пасс.-км.

Увеличение пассажирооборота транспорта общего пользования произошло за счет роста пассажирооборота на воздушном транспорте (на 10,6 %). В структуре пассажирооборота транспорта общего пользования воздушный транспорт занимал 53,9 % (+1,9 п. п. к уровню 2017 года). Пассажирооборот железнодорожного транспорта вырос на 5,2 % к 2017 году, но его доля в структуре пассажирооборота уменьшилась до 24,4 % (на 0,3 п. п.). Доля автомобильного (автобусного) транспорта в пассажирских перевозках транспортом общего пользования составила 21,6 % (–1,6 п. п. к уровню 2017 года), а пассажирооборот уменьшился на 1 %.

Межвидовая конкуренция на рынке пассажирских перевозок

В настоящее время при осуществлении пассажирских перевозок в дальнем следовании ОАО «РЖД» конкурирует на «длинных» маршрутах с авиаперевозчиками, на «коротких» – с автоперевозчиками.

Авиация – основной конкурент железнодорожного транспорта в сфере внутрироссийских пассажирских перевозок. В сегменте пассажирских перевозок железнодорожный транспорт испытывает значительное конкурентное давление со стороны воздушного транспорта, что связано как с проводимой авиакомпаниями гибкой тарифной политикой, так и с государственной политикой по обеспечению ценовой доступности воздушного транспорта для населения. В 2018 году пассажирооборот воздушного транспорта увеличился к уровню 2017 года на 10,6 %[2], во многом благодаря проведению в России Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.

Согласно прогнозу Минэкономразвития России (октябрь 2018 года)[3], в период до 2024 года конкуренция между железнодорожным и воздушным транспортом на дальних расстояниях усилится. Это вызвано гибкой ценовой политикой и выигрышем во времени при использовании воздушного транспорта.

Перспективы рынка пассажирских перевозок в рамках ДПР

Согласно ДПР пассажирооборот в России должен вырасти к 2025 году по сравнению с 2018 годом[1] на 20 % в базовом сценарии. Рост пассажирооборота произойдет за счет увеличения закупок новых пассажирских вагонов до уровня 600 вагонов в год (в среднем), расширения маркетинговых инициатив, дальнейшего развития Центрального транспортного узла, роста доходов и, соответственно, мобильности населения.

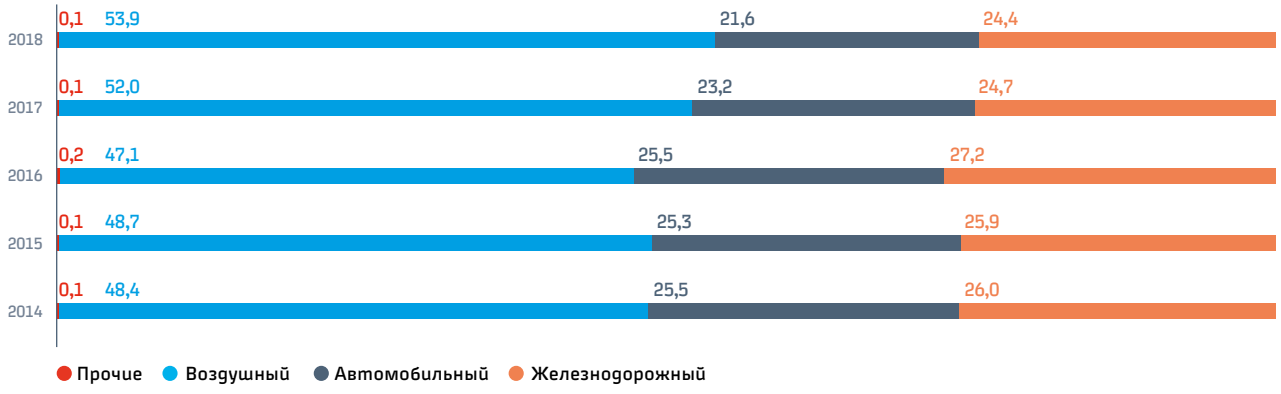
Отправление пассажиров вырастет на 15 % в базовом сценарии.

[1] Указаны прогнозные параметры на 2018 год, учтенные при формировании ДПР до 2025 года.
[2] По данным Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиация).
[3] Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года.

Пассажирооборот по видам транспорта в 2018 году, млрд пасс.-км

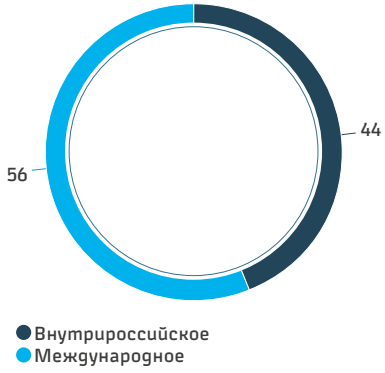
Вид транспорта	2018	Изменение 2018/2017, %	Доля в общем пассажирообороте, %	
			2017	2018
Транспорт общего пользования[1], всего	531,9	6,6	100,0	100,0
Железнодорожный	129,5	5,2	24,7	24,4
В том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД»[2]	129,4	5,2	24,6	24,3
Автомобильный (автобусы)	114,8	–1,0	23,2	21,6
Внутренний водный	0,6	–1,5	0,1	0,1
Воздушный	286,9	10,6	52,0	53,9

Структура пассажирооборота по основным видам транспорта, %



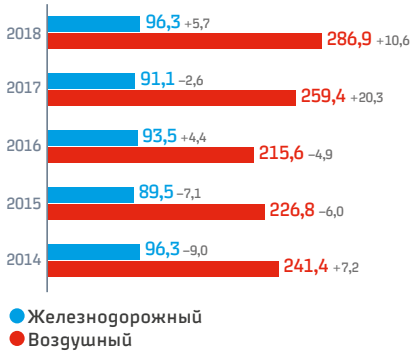
Структура пассажирооборота по видам сообщения в 2018 году, %

Воздушный транспорт



Железнодорожный транспорт

Пассажирооборот железнодорожного (в дальнем следовании) и воздушного транспорта в 2014–2018 годах, млрд пасс.-км (его изменение к уровню предыдущего года, %)



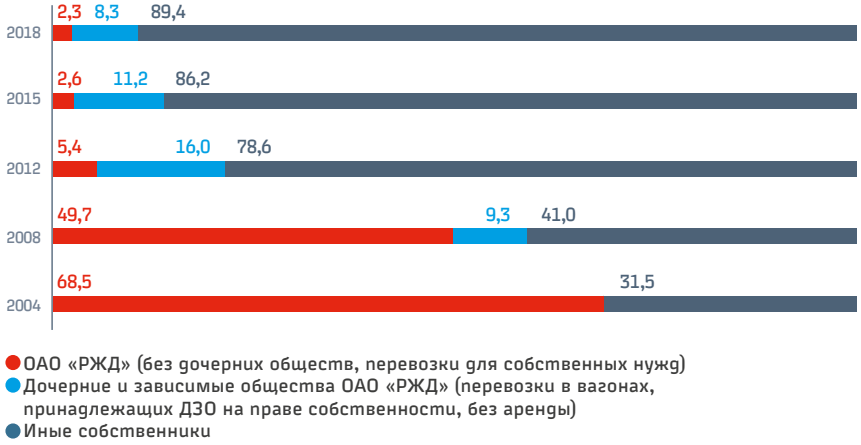
[1] Без учета городского транспорта.
[2] По данным ОАО «РЖД».

Положение ОАО «РЖД» в железнодорожной отрасли

Грузовые перевозки

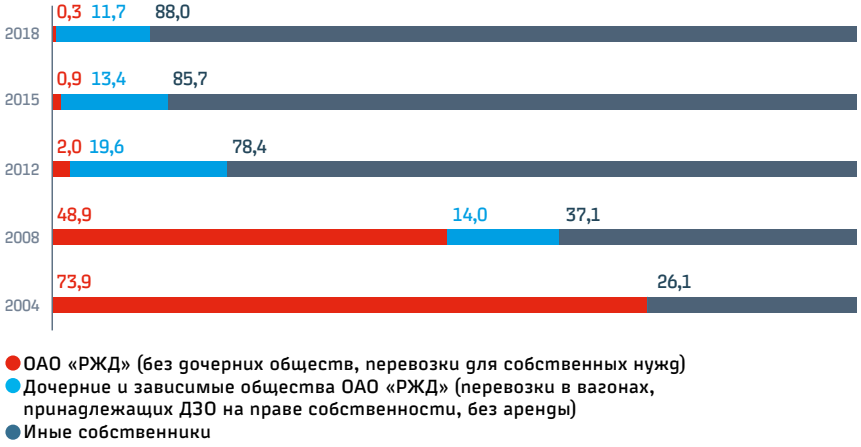
Начиная с 2011 года Компания практически не имеет в собственности вагонного парка для коммерческого использования (сохраняется лишь небольшой вагонный парк для хозяйственных нужд). В 2018 году доля ОАО «РЖД» (без учета дочерних и зависимых обществ) на рынке оперирования грузовыми вагонами по объемам грузовых железнодорожных перевозок увеличилась по сравнению с 2017 годом на 0,5 п. п., до 2,3 %. Доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в объемах перевозок в 2018 году составила 8,3 %, снизившись на 0,1 п. п. по сравнению с 2017 годом.

Структура российского рынка грузовых перевозок по группам владельцев вагонного парка в 2004–2018 годах, по объему перевозок, %

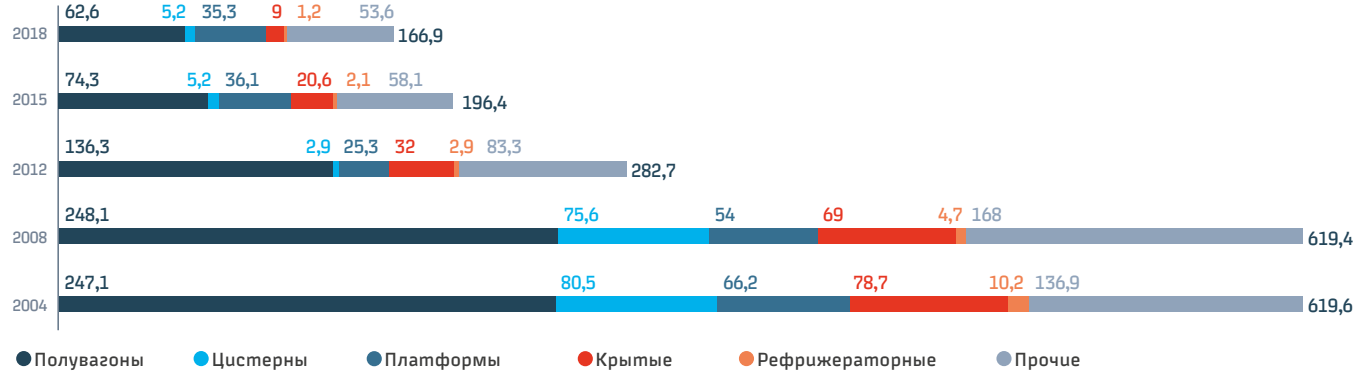


Парк вагонов с учетом частных операторов, тыс. вагонов

Структура российского рынка грузовых перевозок по группам владельцев вагонного парка в 2004–2018 годах, по грузообороту, %



Парк вагонов холдинга «РЖД», тыс. вагонов



ПАССАЖИРООБОРОТ НА ИНФРАСТРУКТУРЕ ОАО «РЖД» В 2018 ГОДУ

129,4

млрд пасс.-км

+5,2 %

Пассажирские перевозки

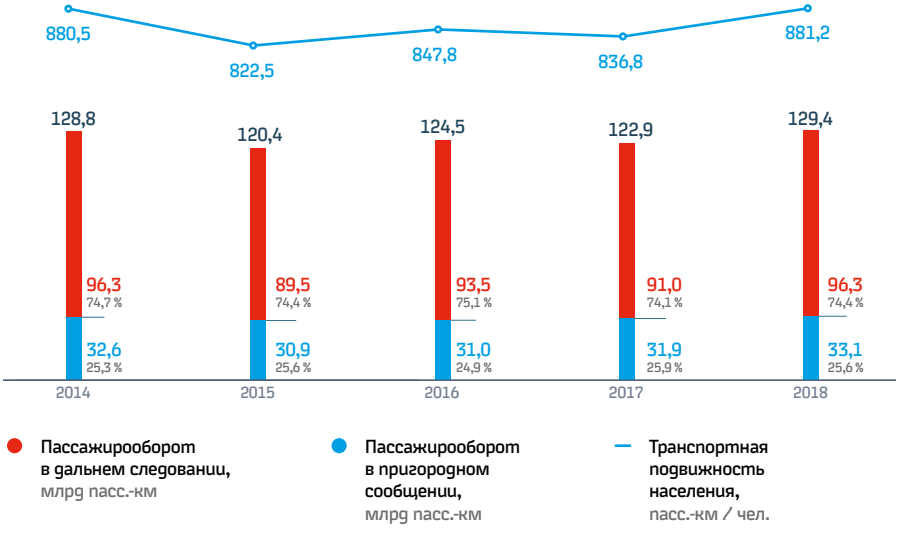
В 2018 году пассажирооборот на инфраструктуре ОАО «РЖД» вырос на 5,2 % к 2017 году, до 129,4 млрд пасс.-км, в том числе:

- в дальнем следовании – на 5,7 %, до 96,3 млрд пасс.-км;
- в пригородном сообщении – на 3,9 %, до 33,1 млрд пасс.-км.

В 2018 году транспортная подвижность населения России на железнодорожном транспорте увеличилась к уровню 2017 года на 5,3 % и составила 881,2 пасс.-км на человека. Восстановление этого показателя началось после нескольких предшествующих лет снижения.

В 2018 году доля пассажирооборота в дальнем следовании в общем пассажирообороте на инфраструктуре железных дорог увеличилась на 0,3 п. п. к уровню 2017 года, до 74,4 %. Доля пассажирооборота в пригородном сообщении снизилась на 0,3 п. п., до 25,6 %.

Динамика пассажирооборота железнодорожного транспорта и транспортной подвижности населения



Тарифная политика

Грузовые перевозки

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутригосударственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Прейскурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами», утвержденным постановлением ФЭК России от 17 июня 2003 года № 47-т/5 (далее – Прейскурант № 10-01). При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках Договора о ЕАЭС (между государствами – членами ЕАЭС – в Казахстан, Беларусь, Кыргызстан, Армению и в обратном направлении, а также из государств – членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по российским железным дорогам через российские порты), также тарифицируются по правилам Прейскуранта № 10-01.

Тарифы Прейскуранта № 10-01 применяются на всех участках инфраструктуры ОАО «РЖД» широкой и узкой колеи, принятых в постоянную эксплуатацию, и являются обязательными и едиными для всех пользователей услуг РЖД. Они дифференцированы по дальности перевозки, типу подвижного состава, принадлежности подвижного состава (вагоны общего парка принадлежности ОАО «РЖД» и железнодорожных администраций стран СНГ и собственные или арендованные вагоны), тарифному классу груза, роду груза и загрузке вагона.

Правительством Российской Федерации принято решение о переходе на долгосрочное (на период до 2025 года) тарифное регулирование в сфере грузовых железнодорожных перевозок с использованием начиная с 2019 года принципа «инфляция минус» (средневзвешенный индекс потребительских цен минус 0,1 п. п.) в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 2991-р.

Одновременно указанным распоряжением продлено действие целевых надбавок по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 2 % (на период 2019–2025 годов) и по компенсации расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства Российской Федерации, в размере 1,5 % (на период 2019–2021 годов).

В этих условиях ФАС России приняты согласованные с Советом потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ тарифные решения на 2019 год:

- установлены индексы к тарифам (сборам, плате) на грузовые перевозки на период с 2019 по 2025 год в соответствии с формулой «инфляция минус». Указанные индексы соответствуют следующим темпам роста грузовых тарифов:
  - 2019 год – 3,5 %,
  - 2020 год – 3,6 %,
  - 2021 год – 3,9 %,
  - 2022 год – 3,8 %,
  - 2023 год – 3,9 %,
  - 2024 год – 3,9 %,
  - 2025 год – 3,9 %;
- установлен повышающий коэффициент к тарифам на экспортные перевозки грузов, за исключением нефтяных грузов и алюминия, в размере 1,08;
- установлен повышающий коэффициент к тарифам на порожний пробег полувагонов в размере 1,06.

Пассажирские перевозки

Тарифы, сборы и плата на работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутригосударственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом ФСТ России от 27 июля 2010 года № 156-т/1 (далее – Тарифное руководство).

Установленные Тарифным руководством ставки тарифов в соответствии с приказом ФАС России от 21 сентября 2018 года № 1343/18 проиндексированы на 2019 год:

- на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД», – на 3,5 %;
- на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования – на 3,9 %.

Кроме того, ФАС России продолжила применять гибкое регулирование тарифов на пассажирские перевозки в поездах дальнего следования по календарным периодам года.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2008 года № 950 железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти

Важнейшая составляющая взаимодействия с федеральными органами власти – внесение инициатив ОАО «РЖД», продиктованных практикой применения законодательства, в нормативное правовое регулирование в сфере транспорта.

Ключевые инициативы, реализованные в 2018 году

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р утвержден Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, предусматривающий масштабные изменения железнодорожной инфраструктуры. Реализация проектов транспортной части Комплексного плана нацелена на достижение показателей по приросту грузооборота и увеличению экономической связанности территорий, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р утверждена Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года. Ее реализация окажет мультипликативное влияние на ускорение социально-экономических процессов, в том числе за счет наращивания производственных мощностей, инновационного спроса, налоговых поступлений в бюджеты всех уровней и поддержки малого и среднего бизнеса.

Благодаря аргументированной позиции ОАО «РЖД» при взаимодействии с федеральными органами законодательной и исполнительной власти и экспертным сообществом приняты решения о государственной поддержке холдинга «РЖД» в 2018 году (Федеральный закон от 5 декабря 2017 года № 362-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 и на плановый период 2019 и 2020 годов» и последующие изменения (Федеральный закон от 3 июля 2018 года № 193-ФЗ и Федеральный закон от 29 ноября 2018 года № 458-ФЗ)).

Принят Федеральный закон от 18 апреля 2018 года № 73-ФЗ «О внесении изменения в статью 83 Федерального закона «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации», направленный на создание условий для снижения стоимости железнодорожных перевозок пассажиров в дальнем следовании по территории Российской Федерации и предусматривающий норму о **продаже билета с условием о невозвратности** (вступил в силу 1 января 2019 года).

Федеральным законом от 19 июля 2018 года № 221-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и статью 9.16 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» предусматривается корректировка и продление требований по ежегодному снижению совокупного потребления энергетических ресурсов организациями бюджетной сферы с учетом их фактического потенциала энергосбережения.

Внесены изменения в Бюджетный кодекс Российской Федерации, предусматривающие обособление в Бюджетном кодексе Российской Федерации расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в целях подготовки обоснования инвестиций и на проведение технологического и ценового аудита такого обоснования от расходов бюджетов, которые осуществляются после принятия решений о капитальных вложениях (Федеральный закон от 19 июля 2018 года № 222-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и статью 4 Федерального закона «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»).

Федеральным законом от 29 июля 2018 года № 253-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» в части обеспечения правовых оснований для компенсации затрат перевозчика, возникающих при отцепке вагонов в текущий отцепочный ремонт по причинам, не зависящим от перевозчика. Законом предусмотрена ответственность операторов за убытки, возникшие в процессе перевозки, в связи с произошедшими по их вине аварийными ситуациями, включая перевозку грузов, грузобагажа с соблюдением особых условий перевозки, загрязнение окружающей среды, перерывы в движении поездов, в том числе возмещение в соответствии с законодательством Российской Федерации расходов на ликвидацию таких ситуаций.

Внесены изменения в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, касающиеся отмены налогообложения движимого имущества организаций с 1 января 2019 года (Федеральный закон от 3 августа 2018 года № 302-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»).

Принят Федеральный закон, направленный на оптимизацию процесса строительства объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в части ограничения перечня объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, относящихся к особо опасным

и технически сложным (Федеральный закон от 3 августа 2018 года № 312-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части уточнения объектов инфраструктуры воздушного и железнодорожного транспорта, объектов инфраструктуры морских портов, относящихся к особо опасным, технически сложным объектам»).

Федеральным законом от 3 августа 2018 года № 341-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части упрощения размещения линейных объектов» внесены изменения, направленные в том числе на сокращение сроков и снижение расходов на оформление прав на земельные участки для строительства линейных объектов. В предложенном механизме заложен значительный потенциал по упрощению процедур получения прав на земельные участки.

Федеральным законом от 27 ноября 2018 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты

Российской Федерации о налогах и сборах» внесены изменения, направленные на сохранение с 2019 года возможности принятия сумм НДС к вычету по бюджетным инвестициям (взносам в уставный капитал ОАО «РЖД» по строительству объектов инфраструктуры).

Принят Федеральный закон от 27 декабря 2018 года № 514-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О рынке ценных бумаг» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования правового регулирования осуществления эмиссии ценных бумаг» в части упрощения и сокращения сроков процедуры эмиссии долговых и иных эмиссионных ценных бумаг. Кроме того, в новой редакции закона предусмотрена возможность эмиссии облигаций без указания срока погашения («бессрочных» облигаций) корпоративными эмитентами.

Принят Федеральный закон от 27 декабря 2018 года № 508-ФЗ «О внесении изменений в статью 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» и Федеральный закон «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части уточнения вопросов оборудования железнодорожных переездов комплексами фото- и видеофиксации.

Откорректирована нормативная правовая база, регламентирующая использование средств Фонда национального благосостояния для реализации инвестиционных проектов, учитывающих специфику деятельности ОАО «РЖД», в том числе с учетом необходимости обеспечения их реализации (постановление Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 224 «О порядке осуществления мониторинга и контроля реализации самоокупаемых инфраструктурных проектов, предусмотренных пунктами 1, 2 и 11 перечня самоокупаемых инфраструктурных проектов, реализуемых юридическими лицами, в финансовые активы которых размещаются средства Фонда национального благосостояния и (или) пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении государственной управляющей компании, на возвратной основе» (в том числе изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 года № 1008).

Утверждены критерии отнесения железнодорожных путей общего пользования к малоинтенсивным линиям (участкам), что позволит сократить издержки на эксплуатацию малоинтенсивных линий и вовлечь их в гражданско-правовой оборот (постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2018 года № 330 «Об утверждении критериев отнесения железнодорожных путей общего пользования к малоинтенсивным линиям (участкам)»).

Утвержден перечень дополнительных работ и услуг, связанных с осуществлением воинских и специальных железнодорожных перевозок, оказываемых единственными исполнителями услуг, определенными пунктами 1 и 2 Указа Президента Российской Федерации от 17 декабря 2016 года № 678 «Об определении единственных исполнителей услуг по организации и осуществлению воинских и специальных железнодорожных перевозок» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 7 июля 2018 года № 1405-р).

Внесены изменения в Устав ОАО «РЖД» (постановление Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 года № 1231), предусматривающие возможность выплаты ОАО «РЖД» дивидендов в неденежной форме, в том числе имуществом, что позволит сбалансировать интересы как акционера, так и Компании, обеспечив оптимальную процедуру передачи имущества акционеру (в федеральную собственность) с последующим использованием для государственных нужд.

Утверждено постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2018 года № 1574 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидии из федерального бюджета ОАО «РЖД» на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении» в целях создания дополнительных условий компенсации потерь в доходах ОАО «РЖД», возникших в период 2011–2014 годов в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении.

Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотрено дополнительное бюджетное финансирование пригородных пассажирских компаний на компенсацию потерь в доходах, возникающих при осуществлении перевозок федеральных льготников в пригородных поездах в рамках исполнения Федерального закона «О государственной социальной помощи». Данное решение позволит обеспечить полную компенсацию потерь в доходах пригородных компаний за перевозки граждан, получающих социальные услуги, и улучшить их финансово-экономическое положение. Субсидии на компенсацию потерь в доходах предусматриваются за услуги перевозки, оказанные начиная с отчетного периода 2017 года.

В 2018 году по инициативе Компании внесены изменения в законодательство Российской Федерации и постановления Правительства Российской от 28 декабря 2017 года № 1680 и от 30 декабря 2017 года № 1722 в части включения услуг по организации и осуществлению перевозки грузов и пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в перечень услуг, расчеты за которые в рамках государственных контрактов не подлежат казначейскому сопровождению. Принятые решения позволили исключить дополнительную процедуру казначейского контроля по услугам, связанным с организацией железнодорожных перевозок, оказываемых в рамках государственных контрактов, и обеспечить своевременное поступление платежей от государственных заказчиков.

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В развитии транспортно-логистического направления ОАО «РЖД» переходит от базовой перевозки грузов к комплексным услугам «от двери до двери» и формированию глобальных логистических цепочек. Компания внедряет современные логистические технологии, создает автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами и единый каталог услуг в области грузоперевозок, расширяет международную географию услуг, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей.

В 2018 ГОДУ:

СРЕДНЯЯ ДАЛЬНОСТЬ ПЕРЕВОЗОК ГРУЗОВ

1 835
км
+1,9 %

ГРУЖЕНЫЙ ГРУЗООБОРОТ

2 596,9
млрд ткм
+4,2 %

СРЕДНЯЯ СКОРОСТЬ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ В ГРУЖЕНЫХ ВАГОНАХ

390
км/сут
+0,9 %

ГРАНИТ

Транспортно-логистическое направление

В структуре ОАО «РЖД» данное направление отвечает за услуги перевозки и инфраструктуры: оперирование подвижным составом, формирование логистических цепочек любой сложности с участием различных видов транспорта, контрактную и складскую логистику, транзитные перевозки грузов по международным маршрутам.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг согласно ДПР ОАО «РЖД» до 2025 года предусматривают:

- выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, в том числе с увязкой гарантированной грузовой базы и инфраструктурных, организационно-технических мероприятий, обеспечивающих потребности клиентов в транспортной услуге;
- улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок в ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществах;
- создание в холдинге «РЖД» автоматизированного ресурса ведения единого каталога услуг в области грузовых перевозок, обеспечивающего доступ потребителей ко всему спектру услуг, условий и параметров перевозки грузов;
- развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
- повышение точности расписания доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;
- стандартизацию качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;
- развитие проекта «РЖД Экспресс» по перевозке мелких и средних партий грузов;
- развитие технологии контрейлерных перевозок;
- проведение анализа и инициирование при наличии экономической целесообразности поэтапного прекращения государственного тарифного регулирования в отдельных конкурентных сегментах рынка транспортных услуг (в том числе при перевозке грузов в контейнерах (контрейлерах), светлых нефтепродуктов, рыбы, рыбопродуктов и др.);
- совершенствование внутрихолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы транспортно-логистических дочерних обществ и подразделений;
- организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).

Главные достижения в 2018 году

- Груженый грузооборот достиг исторического максимума – 2 596,9 млрд ткм (+4,2 % к уровню 2017 года).
- Погрузка выросла к уровню 2017 года на 2,2 %, до 1 289,6 млн т (3 533,2 тыс. т в среднем в сутки).
- Особенно увеличилась погрузка каменного угля (+4,6 %), руды железной и марганцевой (+5,7 %), черных металлов (+7 %) и зерна (+22,6 %).
- Средняя дальность перевозок грузов увеличилась на 35 км (+1,9 %), до 1 835 км[1].
- В рамках услуги перевозки грузов по фиксированному графику было отправлено 32,87 тыс. поездов, перевезено 72,59 млн т грузов, что на 21,9 % выше уровня 2017 года.
- В 2018 году количество зарегистрированных пользователей электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» увеличилось в 1,9 раза, до 3 522.
- Завершен первый этап создания транспортно-логистического центра (дале – ТЛЦ) «Калининград» с сателлитом «Черняховск», где осуществляется перегруз с колеи 1520 мм на колею 1435 мм транзитных контейнерных поездов.
- Расширилась международная география транспортно-логистических услуг РЖД, в частности по международному маршруту Баку – Тбилиси – Карс организованы отправки российского зерна в Турцию.
- Разработаны и запущены новые сервисы транзитных контейнерных перевозок по маршрутам Китай – Европа – Китай через порт Калининград и Южная Корея – Финляндия – Южная Корея через порт Восточный.
- В рамках развития МТК «Север – Юг» прошли тестовые отправки контейнеров из Индии в Россию и Беларусь.

[1] С учетом грузобагажа.

«Диалог с клиентами позволяет нам находить взаимовыгодные решения в самых сложных вопросах. Мы выстраиваем эффективное взаимодействие с партнерами и предлагаем им гибкую тарифную политику. Мы ведем системную работу по координации и развитию транспортно-логистической деятельности»

Алексей Шило
Заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	Единица измерения	2014	2015	2016	2017	2018	
						Значение	Изменение к 2017 году, %
Погрузка, всего	млн т	1 226,9	1 214,5	1 222,3	1 261,3	1 289,6	2,2
В среднем в сутки	тыс. т	3 361,5	3 327,3	3 339,5	3 455,7	3 533,2	2,2
Общий грузооборот	млрд ткм	2 954,5	2 954,9	2 997,8	3 176,7	3 304,8	4,0
В том числе:							
груженый грузооборот	млрд ткм	2 298,6	2 304,8	2 342,6	2 491,9	2 596,9	4,2
порожний грузооборот	млрд ткм	655,9	650,1	655,2	684,8	708,0	3,4
Доля отправок, доставленных в нормативный (договорной) срок	%	87,1	92,9	96,1	96,7	97,1	0,4 п. п.
Средняя скорость доставки грузов и порожних грузовых вагонов	км/сут	299	341	361	362	370	2,2
Средняя скорость доставки грузов в груженых вагонах	км/сут	372	381	380	386	390	0,9

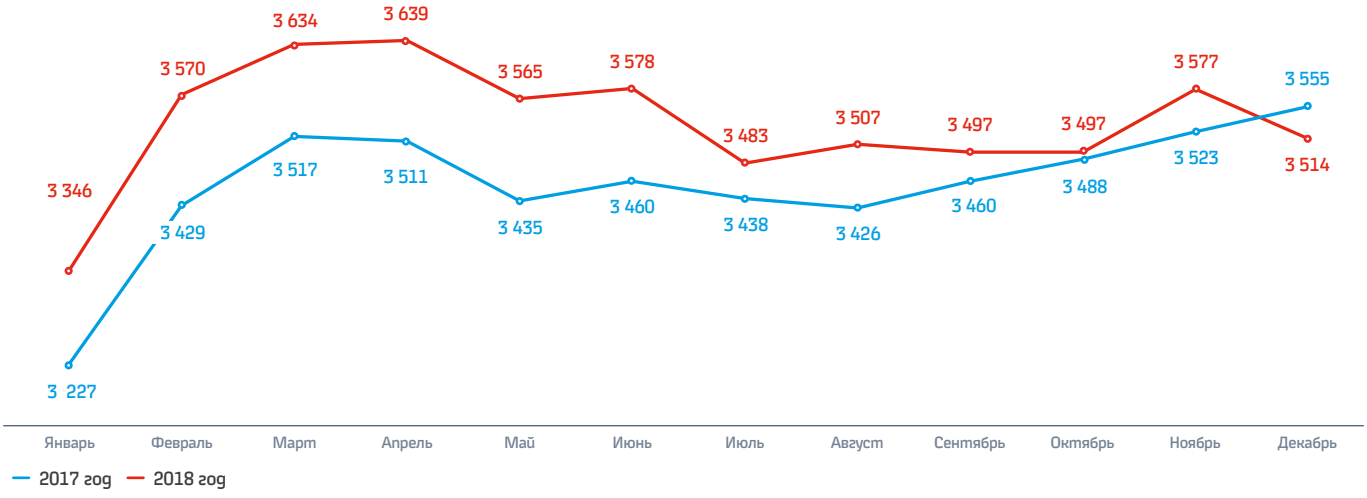
› Организованы две экспериментальные контрейлерные перевозки по маршруту Калининград – Москва – Калининград транзитом по территориям Литвы и Беларуси и совместно с АО «ФГК» и ЗАО «Магнит» – опытная перевозка по маршруту Москва – Новосибирск.

Динамика объемов погрузки, млн т

Погрузка

Деятельность ОАО «РЖД» тесно связана с состоянием российской экономики и промышленности. Согласно данным Росстата, индекс промышленного производства по итогам 2018 года составил 102,9 %. Погрузка по сети российских железных дорог выросла сопоставимо – на 2,2 %, до 1 289,6 млн т (в среднем 3 533,2 тыс. т в сутки). Увеличение объемов произошло прежде всего за счет каменного угля, руды железной и марганцевой, черных металлов, зерна.

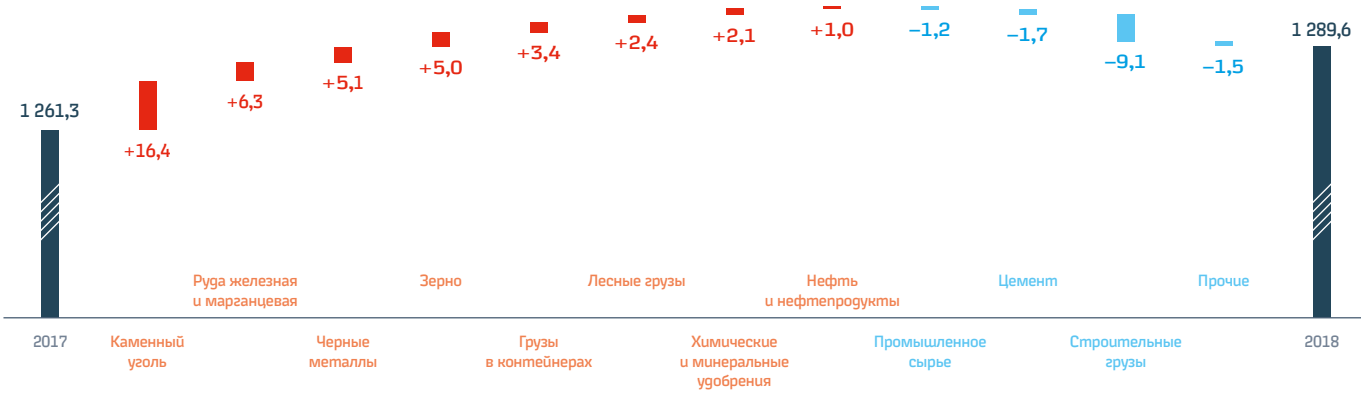
Динамика среднесуточной погрузки, тыс. т



Структура погрузки по видам сообщения

Показатель	2017		2018		Изменение объема, %
	млн т	Доля, %	млн т	Доля, %	
Погрузка	1 261,3	100,0	1 289,6	100,0	2,2
Внутреннее сообщение	791,5	62,8	797,6	61,8	0,8
Экспорт	460,0	36,5	482,3	37,4	4,8
В том числе:					
через порты	291,2	23,1	306,3	23,8	5,2
через погранпереходы	168,8	13,4	176,0	13,6	4,3
Импорт и транзит	9,8	0,8	9,8	0,8	–0,3

Изменение объемов погрузки грузов в 2018 году, млн т



По итогам 2018 года погрузка выросла по всем направлениям. Во внутрироссийском сообщении она увеличилась на 0,8 % (до 797,6 млн т) при росте экспорта на 4,8 % (до 482,3 млн т). Экспортные поставки росли быстрее, поэтому доля погрузки во внутрироссийском сообщении в 2018 году сократилась с 62,8 до 61,8 %, а доля экспорта выросла с 36,5 до 37,4 %.

В структуре погрузки по видам грузов преобладали каменный уголь, нефтеналивные и строительные грузы, руда. Их суммарная доля составила 66,1 %, что немного ниже уровня 2017 года (–0,3 п. п.).

В 2018 году погрузка грузов всех классов выросла. Но в отличие от предшествующего года, когда быстрее всего увеличивалась погрузка самых дешевых грузов, в 2018 году стала расти погрузка грузов самого высокого тарифного класса (III). Объем погрузки грузов I тарифного класса увеличился за год на 1,6 %, II класса – на 2,9 %, III класса – на 4,2 %.

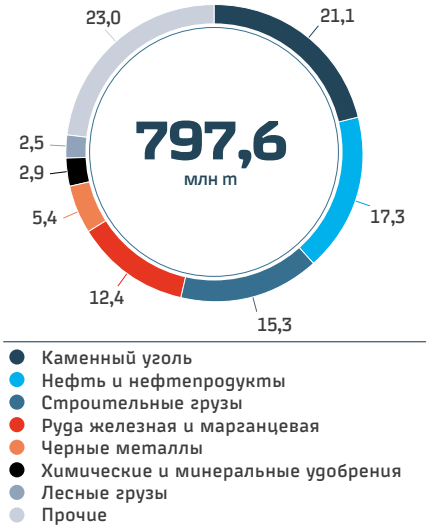
В грузах I тарифного класса больше всего выросли объемы погрузки каменного угля (+4,6 %), железной и марганцевой руды (+5,7 %) и лесных грузов (+5,6 %). Но второй год подряд снижаются объемы строительных грузов (на 6,8 % в 2018 году после спада на 5,7 % в 2017 году).

Во II тарифном классе сильнее всего выросла погрузка зерна (+22,6 %), грузов в контейнерах (+12,1 %) и удобрений (+3,7 %). Темпы роста погрузки зерна заметно выросли по сравнению с 2017 годом, когда прирост в этой категории составлял 16,4 %. Это свидетельствует о все большей активности зерновых компаний, особенно на экспортном рынке.

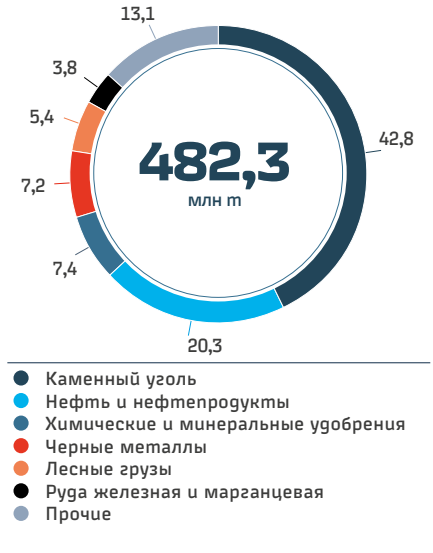
В III классе наибольший прирост показали черные металлы (+7 %). Темпы роста погрузки в этой категории также ускорились на 4,3 п. п. по сравнению с приростом на 2,8 % в предыдущем году. Это свидетельствует о существенном оживлении на рынке черных металлов.

Наибольший удельный вес в структуре погрузки в 2018 году пришелся на низкодоходные грузы – 59,9 % от общего объема (для сравнения: в 2017 году – 60,2 %). Доля среднедоходных грузов выросла несущественно – до 29,5 % (с 29,3 % в 2017 году), высокодоходных – до 10,6 % (с 10,4 % годом ранее).

Структура погрузки грузов во внутрироссийском сообщении в 2018 году, %



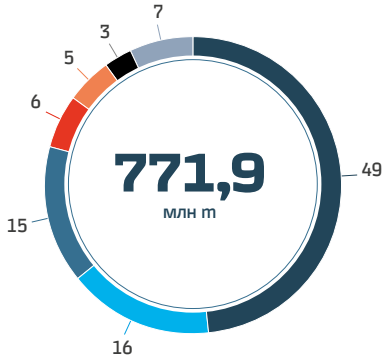
Структура погрузки экспортных грузов в 2018 году, %



Структура погрузки грузов в 2018 году

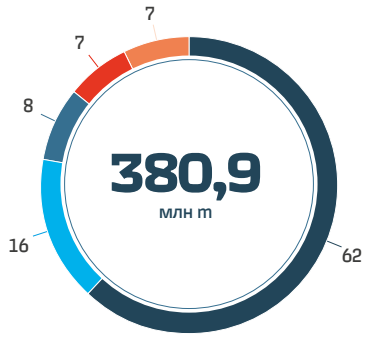
Показатель	Низкодоходные грузы (I тарифный класс)	Среднедоходные грузы (II тарифный класс)	Высокодоходные грузы (III тарифный класс)
Погрузка, млн т (прирост к 2017 году)	771,9 (+1,6 %)	380,9 (+2,9 %)	136,9 (+4,2 %)
Доля в общей погрузке, % (прирост к 2017 году)	59,9 (–0,4 п. п.)	29,5 (+0,2 п. п.)	10,6 (+0,2 п. п.)

Низкодоходные грузы, %



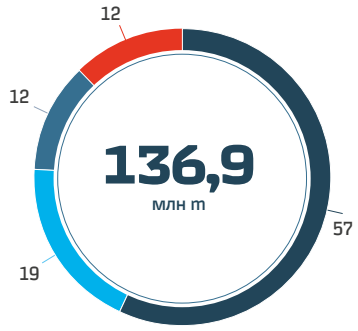
- Каменный уголь
- Строительные грузы
- Руда железная и марганцевая
- Лесные грузы
- Промсырье
- Цемент
- Прочие

Среднедоходные грузы, %



- Нефть и нефтепродукты
- Удобрения
- Грузы в контейнерах
- Зерно
- Прочие

Высокодоходные грузы, %



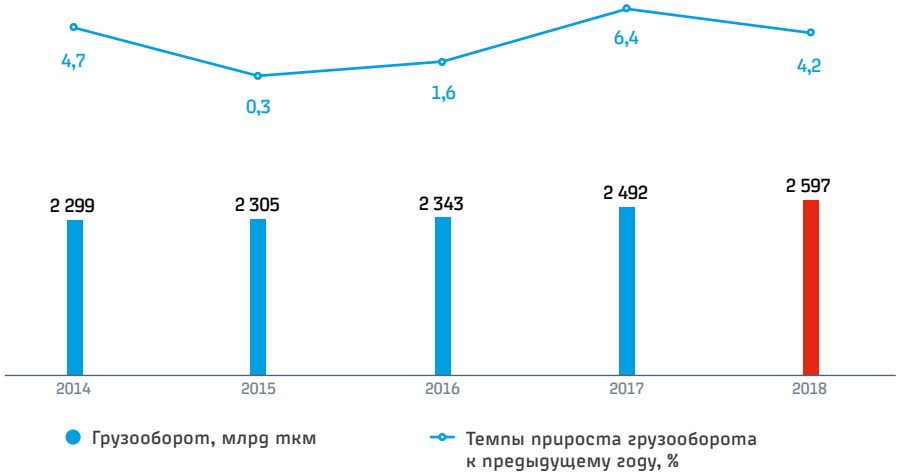
- Черные металлы
- Химикаты
- Лом черных металлов
- Прочие

Грузооборот

Груженый грузооборот железнодорожных перевозок в 2018 году вырос на 4,2 % к уровню 2017 года, до 2 596,9 млрд ткм, достигнув рекордного значения за весь период деятельности Компании.

Общий грузооборот (с учетом пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии) на инфраструктуре ОАО «РЖД» увеличился на 4 % к уровню 2017 года, до 3 304,8 млрд ткм. Прирост в основном был связан с увеличением объемов перевозок грузов (прежде всего угля). Кроме того, произошло увеличение средней дальности перевозок на 1,9 %. Порожний грузооборот также увеличился в 2018 году на 3,4 %, до 708 млрд ткм.

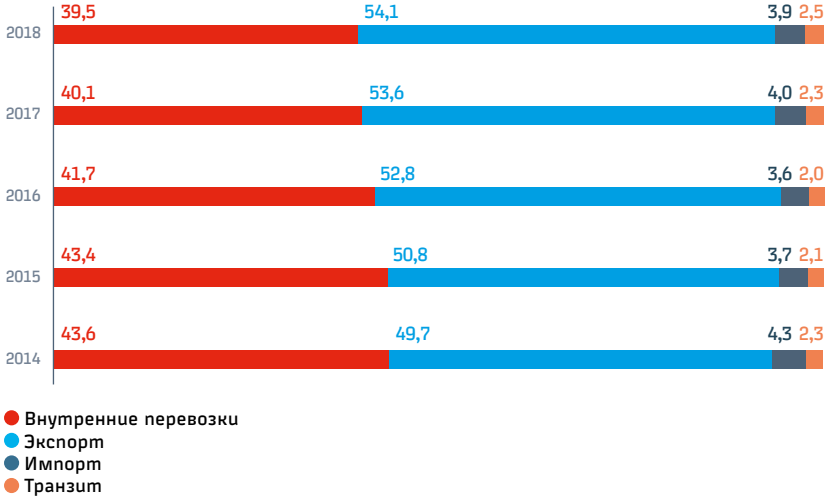
Динамика груженого грузооборота



Средняя дальность перевозки, км

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	Изменение 2018/2017, %
Перевозка грузов	1 668	1 734	1 764	1 800	1 835[1]	1,9
Перевозка порожних вагонов	1 170	1 177	1 199	1 236	1 274	3,1

Структура груженого грузооборота, %



Структура груженого грузооборота, %

По итогам 2018 года груженый грузооборот увеличился по всем направлениям перевозок: во внутренних перевозках рост составил 2,6 % (до 1 025,8 млрд ткм), в экспортных – 5,3 % (до 1 405,2 млрд ткм), в импортных – 2,1 % (до 101,4 млрд ткм), в транзитных – 10,5 % (до 64,5 млрд ткм).

Из-за опережающего роста экспорта доля внутрироссийских перевозок в структуре груженого грузооборота продолжала сокращаться. За последние пять лет она снизилась на 4,1 п. п., а доля экспортных перевозок повысилась на 4,4 п. п.

В структуре грузооборота по группам грузов в 2018 году значительно увеличилась доля угля – на 0,8 п. п. При этом доля нефти и нефтепродуктов снизилась на 0,4 п. п., а минерально-строительных грузов – на 0,6 п. п.

ГРУЖЕНЫЙ ГРУЗООБОРОТ В 2018 ГОДУ ДОСТИГ МАКСИМУМА ЗА 15 ЛЕТ И СОСТАВИЛ

2 596,9
млрд ткм

[1] С учетом грузобагажа.

Транспортно-логистические услуги

В развитии транспортно-логистического направления ОАО «РЖД» переходит от базовой перевозки грузов к комплексным услугам «от двери до двери» и формированию глобальных логистических цепочек. Компания активно внедряет современные логистические технологии 3PL/4PL.

В 2018 году прошла актуализация единого перечня работ и услуг ОАО «РЖД» при организации перевозок грузов. Продолжается поэтапный переход на единый каталог услуг в рамках создаваемой автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами.

Наибольший рост в 2018 году показали транзитные контейнерные перевозки. По итогам года они достигли 553 тыс. ДФЭ, что на 33 % выше уровня 2017 года.

В 2018 году продолжалась работа по диверсификации маршрутов доставки контейнеров по направлению «Восток – Запад». В частности, был запущен новый сервис контейнерных перевозок из Финляндии в Южную Корею через порт Восточный. В рамках развития МТК «Север – Юг» в 2018 году прошли тестовые отправки контейнеров из Индии в Россию и Беларусь.

Дальнейшее развитие получил проект «Почта» – перевозка международных почтовых отправлений в контейнерах и доставка по принципу «от двери до двери». Такие перевозки осуществляются в рамках разработанных логистических схем по маршрутам Харбин – Москва, Сучжоу – Москва и Чунцин – Европа.

Развивались и новые виды услуг, например контрейлерные перевозки, когда на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и даже целый автопоезд. Контрейлерные перевозки позволяют не только разгрузить автомобильный трафик, но и снизить воздействие большегрузных автомобилей на дорожную инфраструктуру и окружающую среду.

В первом полугодии 2018 года были организованы две экспериментальные контрейлерные перевозки по маршруту Калининград – Москва – Калининград транзитом по территориям Литвы и Беларуси и совместно с АО «ФГК» и ЗАО «Магнит» – опытная перевозка по маршруту Москва – Новосибирск. По их итогам разработан план по организации регулярных контрейлерных перевозок в 2019 году.

Результаты деятельности крупнейших дочерних обществ, оказывающих транспортно-логистические услуги

GEFCO

Дочерняя компания Холдинга GEFCO (Франция) – глобальный поставщик логистических решений и услуг 3PL и 4PL. Компания представлена более чем в 150 странах, входит в топ-10 крупнейших логистических операторов в Европе и располагает 350 операционными площадками по всему миру. 75 % акций GEFCO принадлежат ОАО «РЖД».

В 2018 году GEFCO отметила 15 лет деятельности в России. За это время компания:

- стала одним из ведущих игроков российского рынка автомобильной логистики;
- получила лицензию таможенного брокера;
- расширила спектр услуг с перевозки готовых автомобилей и компонентов до организации комплексных цепей поставок для ведущих российских промышленных предприятий;
- диверсифицировала клиентский портфель, завоевав клиентов во многих ключевых отраслях.

Проекты GEFCO в России в 2018 году:

- дистрибуция легковых автомобилей различных брендов (общая выручка составила 1 089 млн руб.);
- экспортные перевозки легковых автомобилей (272,5 млн руб.);
- транзитные перевозки легковых автомобилей из портов Российской Федерации (213,8 млн руб.)

Совместно с ОАО «РЖД» GEFCO в России реализует проекты, направленные на повышение эффективности цепей поставок и использование активов для совместных операций. Один из основных – мультимодальные негабаритные перевозки горно-шахтного оборудования и комплектующих из Европы в Россию для угольной промышленности. В число крупнейших входит экспортный проект по доставке медного и железорудного концентрата из России в Китай. За 2018 год было погружено 6 419 полувагонов, перевезено 358,3 тыс. т железорудного и 77,039 тыс. т медного концентрата.

Выручка GEFCO за 2018 год составила 4,647 млрд евро, что выше показателя 2017 года на 4,6 %. Чистая прибыль по итогам 2018 года – 96,7 млн евро, на 24 % выше показателя предыдущего года.

Узнать больше о компании можно на сайте: https://ru.gefco.net/

АО «ОТЛК ЕРА»

В апреле 2018 года было реорганизовано АО «Объединенная транспортно-логистическая компания» и создано АО «ОТЛК – Евразийский железнодорожный альянс» (АО «ОТЛК ЕРА»). Компания продолжила операционную деятельность, направленную на развитие контейнерного транзита в России, Казахстане и Беларуси. Ее учредителями на паритетной основе стали ОАО «РЖД», ГО «Белорусская железная дорога» и АО «НК «Казакстан темір жолы» (по 33,33 % акций).

Итоги работы в 2018 году:

- объем транзитных перевозок в сообщении Китай – Европа – Китай по территории Казахстана, России и Беларуси составил 280,5 тыс. ДФЭ (+60 % к показателю 2017 года), в том числе АО «ОТЛК ЕРА» – 239,1 тыс. ДФЭ;
- отправлено 3 342 контейнерных поезда. Доля маршрута АО «ОТЛК ЕРА» среди транзитных маршрутов контейнерных перевозок по колее 1520 мм в сообщении Китай – Европа – Китай составила 76 % (с учетом перевозок в сообщении с Беларусью);
- количество регулярных маршрутов в сервисах достигло 57;
- транзитные сервисы сопряжены более чем с 20 терминалами в странах Евросоюза.

Основные реализованные проекты:

- **Новый маршрут следования контейнерных поездов через погранпереход Семянувка/Свислочь на границе Польши и Беларуси,** открытый совместно с ООО «Белинтертранс-Германия». В марте 2018 года со ст. Лодзь (Польша) в направлении города Чэнду (Китай) был отправлен первый контейнерный поезд в составе 41 FEU со сборным грузом. С апреля 2018 года новый маршрут используется на регулярной основе.
- **Начало работы в транзитном коридоре через пограничные станции Калининградской области.** В 2018 году сервис через Калининградскую область стал регулярным, еженедельно отправляются две пары поездов. Всего за 2018 год по маршруту Китай – Калининград – Европа отправлено 48 поездов, а в сообщении Европа – Калининград – Китай – 41 поезд. Общий объем перевезенных контейнеров составил 7 238 ДФЭ. Развитие этого коридора и создание на ст. Дзержинская-Новая ключевого распределительного хаба для транзитных контейнеров в сообщении Китай – Европа – Китай – одна из ключевых задач АО «ОТЛК ЕРА» на 2019-й и последующие годы.
- За ноябрь и декабрь 2018 года в рамках проекта развития мультимодальных перевозок **АО «ОТЛК ЕРА» отправило через порты Калининградской области** в направлении Европа – Китай 3 756 ДФЭ, или 31 контейнерный поезд. Так был создан новый транспортно-логистический сервис на евро-азиатском транзитном маршруте, конкурентоспособный по времени и стоимости перевозок.
- **Организация контейнерных поездов с продуктами питания из Беларуси в Китай и обратно.** В октябре 2018 года совместно с экспедиторской компанией «Белинтертранс» была начата отправка контейнерных поездов из Беларуси в Китай (г. Чунцин). В рамках проекта по маршруту Беларусь – Китай – Беларусь за 2018 год перевезено 2 668 ДФЭ с пищевой продукцией белорусских предприятий.
- **Проект XL Train.** В 2018 году было организовано 609 длинносоставных поездов длиной до 100 условных вагонов. Данная технология позволяет повысить эффективность использования пропускной способности инфраструктуры и сократить издержки при организации перевозок.

Выручка АО «ОТЛК ЕРА» за восемь месяцев 2018 года составила 19,745 млрд руб. Чистая прибыль по итогам 2018 года – 2,824 млрд руб.

Узнать больше о компании можно на сайте: https://www.utlc.com/

АО «Федеральная грузовая компания»

АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») – общесетевой оператор грузового подвижного состава. Компания является дочерним обществом ОАО «РЖД» и одним из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России. У компании 12 филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также представительства в Москве и Республике Казахстан.

АО «ФГК» заняло первое место в рейтинге железнодорожных операторов INFOLine Rail Russia TOP по производственным и финансовым результатам за 2018 год.

В 2018 году АО «ФГК» сохранило лидирующие позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом:

- по доле в грузообороте – 13,1 %;
- по среднегодовому парку в управлении – 138,5 тыс. ед.;
- по доле в российском парке вагонов – 12,2 %.

Прибыль от продаж компании увеличилась на 7 % относительно 2017 года, до 23,7 млрд руб. Чистая прибыль впервые за последние пять лет составила более 21 млрд руб. и превысила уровень 2017 года в 1,3 раза.

Узнать больше о компании можно на сайте: https://ru.railfgk.ru/

Мультимодальные транспортно-логистические центры

Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р, предусмотрена реализация проекта «Формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров». Эту задачу предполагается реализовывать за счет средств федерального бюджета и внебюджетных источников по результатам разработки организационно-правовой и финансовой схемы.

На данный момент завершился первый этап создания ТЛЦ «Калининград» с сателлитом «Черняховск». Там осуществляется перегруз транзитных контейнерных поездов, следующих по маршруту Чунцин – Дуйсбург – Чунцин, с колеи 1520 мм на колею 1435 мм. Таким образом, открыт новый транспортный коридор ЕС – Россия – Китай через пограничные переходы Калининградской области.

Терминально-складские и экспедиционные услуги

По итогам 2018 года в рамках оказания терминально-складских услуг ОАО «РЖД» погружено 412,5 тыс. вагонов, что на 7 % больше, чем в 2017 году, в том числе с коммерческим грузом погружено 277,4 тыс. вагонов (прирост к показателю 2017 года – 6 %).

В 2018 году закончена реконструкция ст. Тайшет, которая позволит увеличить объем перерабатываемого груза. Кроме того, завершена реконструкция перегрузочного комплекса ст. Гродеково – сателлита перспективного сухого порта Приморский (Уссурийск), планируемого к реализации в рамках федерального проекта «Транспортно-логистические центры» и включенного в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р). Реализация этого проекта способствует развитию мультимодальных перевозок по транспортному коридору «Приморье-1»: Харбин (Китай) – перегрузочный комплекс ст. Гродеково – порты Владивостока – порты Азиатско-Тихоокеанского региона.

Расширяются и возможности доставки рыбной продукции с Дальнего Востока в европейскую часть России и Западную Сибирь. Одно из направлений деятельности – создание терминальной инфраструктуры для движения «холодных поездов». В 2018 году завершен проект по модернизации контейнерной площадки грузового двора ст. Артем-Приморский-1. Отправлено более 2 тыс. рефконтейнеров с рыбой в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург и Красноярск.

Повышение качества сервиса для грузоотправителей

Итоги работы ЭТП «Грузовые перевозки» в 2018 году

В 2018 году расширился спектр услуг электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП). Она интегрирует услуги перевозки, предоставления подвижного состава, терминально-складские и логистические услуги, оказываемые в том числе дочерними обществами ОАО «РЖД». Площадка обеспечивает недискриминационный доступ грузоотправителей к погрузочным ресурсам и организации перевозки, в том числе в транзитном сообщении, и предоставляет сквозной сервис, включая мультимодальное сообщение, складские услуги, облачные сервисы.

В течение 2018 года количество зарегистрированных пользователей увеличилось с 1 851 до 3 522. Были утверждены обновленные условия оказания услуг на ЭТП ГП, расширилась продуктовая линейка площадки, совершенствовались основные принципы и условия работы с клиентами.

С 1 августа 2018 года ЭТП ГП передана в управление дочернему обществу ОАО «РЖД» – ООО «Цифровая логистика».

Итоги работы ЭТП ГП в 2018 году:

- 3 522 зарегистрированных пользователя (рост в 1,9 раза);
- 18 присоединенных операторов подвижного состава[1] (рост в два раза);
- 25 476 заказов оформлено;
- 137 631 вагоноотправок выполнено;
- 12 150 млн руб. – сумма оплаченных заказов.

Задачи ЭТП ГП на 2019–2020 годы:

- расширение параметров заказа услуги во внутрироссийском сообщении;
- возможность заказа перевозки в международном сообщении (экспорт, импорт, транзит);
- возможность оказания комплексной услуги с привлечением смежных участников перевозочного процесса (таможни, экспедиторов, стивидоров, портов и т. д.);
- возможность заказа перевозки через специализированное мобильное приложение;

[1] АО «НефтеТрансСервис», АО «ПГК», АО «Русагротранс», АО «СУЭК», АО «ФГК», АО «Эникарго», ООО «Балттранссервис», ООО «Грузовая компания», ООО «Е.С.А.Транс», ООО «Еврологистик», ООО «ЛитКол», ООО «Обоз», ООО «ППО», ООО «РСТ», ООО «Свердлесхоз», ООО «ТФМ-Оператор», ООО «Уральская транспортная компания, АО «Рефсервис».

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ НА ЭТП «ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ» ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА

3 522

пользователя

рост в 1,9 раза

› расширение возможных форм оплаты услуг (по счету, картой, денежным переводом, оплатой онлайн и т. п.).

Повышение качества обслуживания грузоотправителей

Приоритет развития ОАО «РЖД»в сегменте грузовых перевозок – привлечение на железную дорогу дополнительных грузов и расширение спектра логистических продуктов. Для этого запущены и успешно работают следующие сервисы: «Организация движения грузовых поездов по расписанию», «Грузовой экспресс» и «Зерновой экспресс».

Использование услуги «Грузовой экспресс» в комплексе с другими услугами ОАО «РЖД» и дочерних обществ значительно упрощает процесс перевозки. За 2018 год отправлено 1,62 тыс. поездов, или 1,8 млн т грузов, что на 4 % выше уровня 2017 года.

В 2018 году расширены объемы услуги по ускоренной доставке зерновых грузов по расписанию – «Зерновой экспресс». Сервис предусматривает продвижение составов с зерном до конечной припортовой станции без переработки в пути. В 2018 году было перевезено 817 тыс. т зерна, что в 1,5 раза больше уровня 2017 года.

Перевозка грузов по фиксированному графику обеспечивает своевременную

и ритмичную доставку и снижает транспортные расходы крупных компаний за счет сокращения срока оборота подвижного состава и контейнеров. В рамках данной услуги в 2018 году было отправлено 32,87 тыс. поездов и перевезено 72,59 млн т грузов, что на 21,9 % выше уровня 2017 года.

Для привлечения потенциальных клиентов и упрощения доступа к услугам и инфраструктуре на всей сети железных дорог образованы центры продажи услуг. Они работают по принципу «одного окна» благодаря объединению функций подразделений, филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД». Центры продажи услуг привлекают дополнительные доходы и обслуживают не только постоянных клиентов, но и грузовладельцев, ориентированных на другие виды транспорта.

Обратная связь с потребителями услуг оранизована через:

- кол-центр ОАО «РЖД»;
- личный кабинет клиента на сайте;
- регулярные исследования уровня удовлетворенности клиентов, проводимые Компанией самостоятельно и независимыми экспертами.

Одно из ключевых направлений по развитию комплексного обслуживания грузоотправителей и повышения качества грузовых перевозок – цифровизация процессов ОАО «РЖД» и создание условий для построения единой цифровой платформы транспортного рынка и организации мультиагентного взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота.

В этой связи ОАО «РЖД» принято решение о предоставлении информационных услуг с 2019 года на безвозмездной основе.

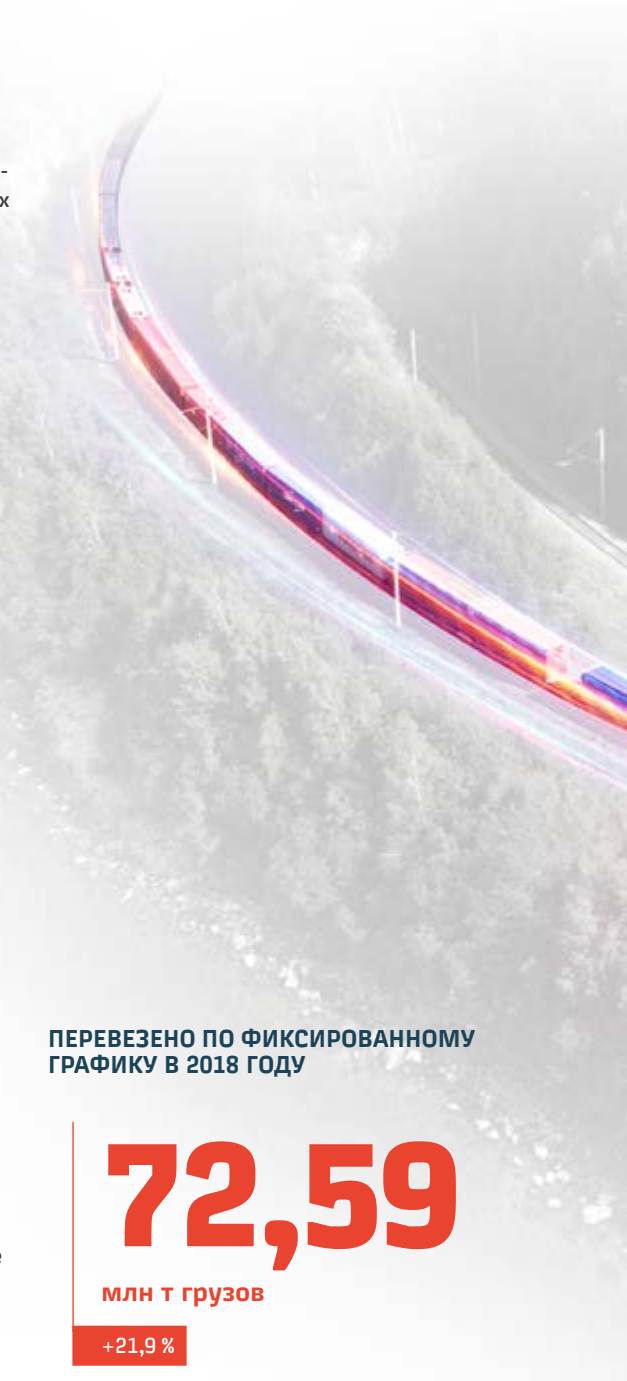
Это касается доступа клиентов к ИТ-инфраструктуре ОАО «РЖД», организации электронного документооборота, расчета тарифов, информирования о состоянии работы сети железных дорог (включая конвенционные запреты), предоставления справочных данных по подвижному составу и перевозкам, финансово-расчетных документов.

Такой подход направлен на обеспечение клиентоориентированного принципа в работе Компании на рынке грузовых железнодорожных перевозок, повышения лояльности и удовлетворенности клиентов, что в конечном итоге повысит эффективность работы всех участников рынка железнодорожных перевозок.

Все инициативы и проекты учитывают результаты исследований по комплексной оценке качества услуг, проводимых Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Согласно исследованию ВЦИОМ, общие оценки удовлетворенности качеством грузовых перевозок, оказываемых ОАО «РЖД», остаются умеренно-позитивными. Около половины пользователей полностью или скорее удовлетворены качеством предоставляемых услуг – 52 % (на август 2018 года).

В рамках последнего исследования выросли такие показатели оценки, как «Прозрачность процедур ценообразования, тарифов, стоимости услуг ОАО «РЖД» (3,33 вместо 3,29) и «Полнота информации о тарифах, правилах и технологических особенностях перевозок грузов» (4,05 вместо 3,99). Это результат открытости Компании и полноты информированности клиентов.

Результатом повышения эффективности «тарифного коридора» как ключевого элемента гибкой тарифной политики стал рост показателя «Возможность получить скидку, гибкость тарифов на перевозку грузов» (3,06 вместо 2,98). Стабильно высокие оценки по показателю «Сроки согласования ОАО «РЖД» заявок на перевозку грузов» (рост с 4,15 до 4,18 балла) получены благодаря развитию цифровых технологий при согласовании заявок. Они охватывают все внутрироссийские отправки, а также ряд направлений с участием смежных инфраструктур.



ПЕРЕВЕЗЕНО ПО ФИКСИРОВАННОМУ ГРАФИКУ В 2018 ГОДУ

72,59

млн т грузов

+21,9 %

Работа Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»

Взаимодействие ОАО «РЖД» и Совета потребителей осуществляется с учетом положений Концепции создания и развития механизмов общественного контроля за деятельностью субъектов естественных монополий, которые предполагают учет мнения потребителей при принятии решений, максимальную открытость процесса принятия решений, высокое качество предоставляемой информации и прозрачность работы ОАО «РЖД» как субъекта естественных монополий.

Совет потребителей проводит оценку удовлетворенности потребителей качеством услуг, оказываемых ОАО «РЖД», и представляет в ОАО «РЖД» и Минтранс России мотивированную позицию относительно исполнения инвестиционных проектов и программ ОАО «РЖД». Также Совет потребителей рассматривает и готовит предложения по проектам тарифных решений, стратегии развития транспортной отрасли, участвует в процедуре оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов, разрабатываемых в сфере железнодорожного транспорта, принимает участие в заседаниях Правительственной комиссии по транспорту и ряда комитетов при совете директоров ОАО «РЖД».

В 2018 году Совет потребителей работал над следующими вопросами:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей функционирование и развитие железнодорожной отрасли;
- проект Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года;
- тарифное регулирование на железнодорожном транспорте;
- проекты финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД»;
- вопросы обеспечения транспортной безопасности.

Планы работы направления в 2019 году

Транспортно-логистическая деятельность ОАО «РЖД» направлена на повышение эффективности и клиентоориентированности. Планы на 2019 год:

- эффективная коммерческая и клиентоориентированная политика в области грузовых перевозок (улучшение существующих услуг, ребрендинг логистических продуктов, формирование пакетных решений, создание новых сервисов под потребности грузоотправителей);
- формирование долгосрочной системы взаимодействия холдинга «РЖД» с крупными грузоотправителями на основе взаимной ответственности;
- реализация эффективной системы продаж и обеспечение доступности информации об условиях перевозок, в том числе на основе системы электронной коммерции;
- развитие терминально-логистических центров, увеличение перерабатывающей способности погранпереходов, углубленная интеграция со всеми звеньями транспортной цепочки;
- опережающее развитие логистического аутсорсинга, что позволит, помимо получения дополнительных доходов, повысить ритмичность перевозок продукции;
- разработка коммерческих параметров к новым типам грузовых вагонов для контейнерно-контрейлерных перевозок и перевозок грузов в палетах в целях привлечения дополнительного грузопотока и оптимального использования железнодорожной инфраструктуры транспортных коридоров.

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Основная задача ОАО «РЖД» – доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в дальнем следовании, в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями. В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов, создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

В 2018 ГОДУ:

ПАССАЖИРОВ ОТПРАВЛЕНО

1 157,2
млн

+3,5 %

ПАССАЖИРООБОРОТ В СКОРОСТНОМ И ВЫСОКОСКОРОСТНОМ СООБЩЕНИИ

7,3
млрд пасс.-км

+19,9 %

БИЛЕТОВ НА ПОЕЗДА ДАЛЬНЕГО СЛЕДОВАНИЯ ПРОДАНО ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

> 50 %

Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД» осуществляет железнодорожные перевозки в дальнем следовании – в 77 регионах Российской Федерации, в пригородном сообщении – в 66 регионах[1].

Ключевые направления развития в рамках ДПР

В соответствии с ДПР до 2025 года ОАО «РЖД» намерено полностью сохранить объемы социально значимых перевозок (в том числе за счет реализации инициатив на дальневосточных направлениях).

Ключевые инициативы развития пассажирского комплекса в дальнем следовании предусматривают:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Стриж» и поездами с двухэтажными вагонами;
- предоставление высококачественного продуктового предложения;
- цифровизацию клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление инновационного продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания;
- внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

Ключевые инициативы развития пассажирского комплекса в пригородном сообщении предусматривают:

- интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- обеспечение долгосрочности взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- принятие регуляторных решений, направленных на развитие пригородных пассажирских перевозок в равных конкурентных условиях с другими видами транспорта;
- развитие мультимодального сообщения (с возможностью построения комплексных маршрутов нескольких видов транспорта), комплексное развитие автобусных перевозок в Холдинге;
- определение механизмов экономического стимулирования обновления подвижного состава и объектов транспортной инфраструктуры;
- внедрение стандартов пригородного сообщения, определяющих доступность, качество и безопасность перевозки пассажиров;
- развитие Московского железнодорожного узла;
- проведение работы по сокращению межпоездного интервала движения пассажирских поездов на отдельных направлениях, в том числе на Московском центральном кольце.

Ключевые инициативы развития вокзалов предусматривают:

- формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- оптимизацию использования площадей зданий железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).

Главные достижения в 2018 году

- За год Компания перевезла 1,157 млрд пассажиров (+3,5 % к показателю 2017 года). Это лучшее значение за последние 10 лет.
- Проект «Городская электричка» реализован в 11 городах (Москва, Красноярск, Уфа, Ростов-на-Дону, Тамбов, Воронеж, Волгоград, Калининград, Казань, Ярославль, Екатеринбург).
- Для перевозки болельщиков и клиентских групп Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ отправлены 734 рейса дополнительных поездов. На них продано 383,9 тыс. билетов. Услугой бесплатного проезда воспользовались почти 319 тыс. болельщиков.
- Третий год подряд действуют установленные за счет средств Компании специальные тарифы на перевозку детей в возрасте от 10 до 17 лет.
- На 133 вокзалах начали работу специализированные службы помощи маломобильным пассажирам.
- Число участников программы лояльности «РЖД Бонус» возросло до 4 млн человек.
- Услуга предоставления безлимитного доступа в интернет по технологии Wi-Fi организована на 107 вокзалах страны.
- Разработано и запущено в эксплуатацию единое клиентское мобильное приложение «РЖД Пассажирам».
- Запущена семейная программа «РЖД Бонус» (накопление бонусов для всех членов семьи).
- Скоростные поезда (АО «ФПК», «Сапсан», «Аллегро») перевезли около 15,6 млн человек, что на 26 % больше, чем в 2017 году.
- Организовано 110 мультимодальных маршрутов «пригородный поезд + автобус».

[1] Без учета АО «Центральная ППК».

«Мы уделяем огромное внимание развитию пассажирских перевозок, не боясь экспериментировать с новыми бизнес-моделями услуг. Wi-Fi в поездах и на вокзалах, мобильные приложения, новые способы оплаты, электронные билеты, поездной медиапортал, бонусные программы – все это реальность сегодняшнего дня»

Дмитрий Пегов
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Итоги работы пассажирского комплекса в 2018 году

За 2018 год Компания перевезла 1,157 млрд пассажиров. Это лучший показатель за последние 10 лет. Рост к уровню 2017 года составил 3,5 %. Перевозки росли как в пригородном сообщении, так и в дальнем следовании.

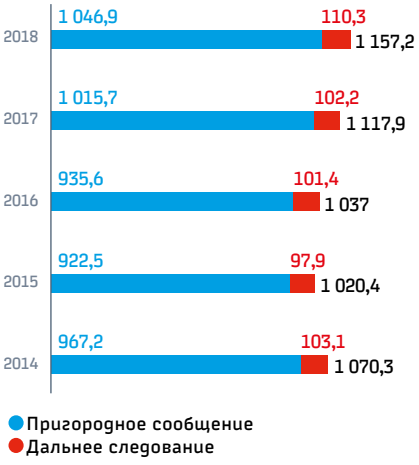
В 2018 году пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в дальнем следовании составил 96,3 млрд пасс.-км, или 105,7 % к уровню 2017 года.

Пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в пригородном сообщении вырос на 3,9 % по сравнению с 2017 годом, до 33,1 млрд пасс.-км. Услугами железнодорожного транспорта в пригородном сообщении воспользовались 1 046,9 млн человек, что на 3,1 % больше, чем в 2017 году. При этом количество пассажиров, полностью оплативших свой проезд, выросло по отношению к 2017 году на 0,7 %, учащихся – на 0,8 %, региональных льготников – на 32,6 %.

Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении также выросло за счет развития перевозок по Московскому центральному кольцу (МЦК). В 2018 году на МЦК перевезено 129,6 млн пассажиров (на 17 % больше, чем в 2017 году).

Пассажирооборот железнодорожного транспорта, млрд пасс.-км

Количество пассажиров, отправленных железнодорожным транспортом, млн человек



Основные показатели пассажирских перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	2017	2018	Изменение 2018/2017	
			Абсолютное	%
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	122,9	129,4	6,4	5,2
Пригородное сообщение, млрд пасс.-км	31,9	33,1	1,2	3,9
Дальнее следование, млрд пасс.-км	91,0	96,3	5,2	5,7
В том числе скоростное и высокоскоростное сообщение	6,1	7,3	1,2	19,9
Отправлено пассажиров, млн человек	1 117,9	1 157,2	39,3	3,5
Пригородное сообщение, млн человек	1 015,7	1 046,9	31,2	3,1
Дальнее следование, млн человек	102,2	110,3	8,1	7,9
В том числе скоростное и высокоскоростное сообщение	12,4	15,6	3,2	25,8

Обновление парка подвижного состава

Одна из ключевых задач в пригородном комплексе – обновление парка подвижного состава. В рамках утвержденной инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2018 год приобретено 180 вагонов «Ласточка» (35 составов).

На данный момент электропоезда «Ласточка» работают:

- в Краснодарском крае на маршрутах Адлер – Майкоп, Ростов – Краснодар – Новороссийск, Ростов – Новороссийск, Ростов – Кисловодск, Краснодар – Адлер – Имеретинский курорт – «Роза Хутор»;
- в Калининградской области (с 2018 года) на маршрутах Калининград – Зеленоградск, Калининград – Светлогорск;
- в Санкт-Петербургском транспортном узле на маршрутах Санкт-Петербург – Бологое, Москва – Санкт-Петербург, Санкт-Петербург – Псков, Санкт-Петербург – Сортавала – Маткаселькя;
- на Уральском полигоне (с 2018 года) на маршрутах Пермь – Кунгур и Пермь – Верещагино.

По итогам 2018 года в электропоездах «Ласточка» межрегионального сообщения из Москвы пассажиропоток составил более 4,6 млн пассажиров, что в 1,7 раза больше, чем в 2017 году.

Продолжаются работы по проектам развития Смоленского, Ярославского, Горьковского и Киевского направлений.

Министерство транспорта Российской Федерации совместно с ОАО «РЖД» сформировали долгосрочную Программу закупки и обновления подвижного состава до 2025 года. В настоящее время актуализируются данные по обновлению пригородного подвижного состава в перспективе до 2030 года.

Для повышения комфорта перевозок предусматривается обновление парка подвижного состава:

- приобретение пассажирского подвижного состава в дальнем следовании АО «ФПК» для восполнения выбытия вагонного парка;
- закупка подвижного состава «Ласточка» для использования как в пригородном сообщении, так и в дальнем следовании для организации движения поездов между крупнейшими городами в режиме «Дневной экспресс»[1]. Это приведет к привлечению дополнительного пассажиропотока, созданию принципиально нового транспортного продукта с учетом сокращения продолжительности поездок, внедрению инновационного комфортабельного подвижного состава с местами для сидения;
- проведение капитального ремонта электропоездов.

ЗИМНЯЯ УНИВЕРСИАДА В КРАСНОЯРСКЕ

К открытию XXIX Всемирной зимней универсиады в Красноярске ОАО «РЖД» построило и модернизировало 28 объектов инфраструктуры на сумму 3,7 млрд руб. Главный объект – вокзал Красноярска – полностью отвечает требованиям безбарьерной среды и безопасности. Здесь внедрены автоматизированная система информирования пассажиров, системы «Умный вокзал» и «Электронная очередь».

В перевозке спортивных делегаций и болельщиков в марте 2019 года участвовали 23 пары поездов дальнего следования и 58 ежедневных внутригородских рейсов электричек, в том числе 21 маршрут до спортивных объектов.

[1] «Дневной экспресс» – поезда, которые следуют в дневное время суток с маршрутной скоростью более 100 км/ч.

Пригородное пассажирское сообщение

В пригородном сообщении работают 24 пригородные пассажирские компании (ППК), учрежденные с участием ОАО «РЖД», органов исполнительной власти регионов, частных инвесторов, а также ООО «Аэроэкспресс».

Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 19 ППК составляет более 50 %. В январе 2018 года ОАО «РЖД» изменило долю участия в уставном капитале АО «Центральная ППК» путем продажи своего пакета акций АО «Центральная ППК» на открытом аукционе.

Государственная поддержка пригородных перевозок в виде компенсации платы за инфраструктуру и установления льготного коэффициента 0,01 позволяет сформировать стоимость билетов в пригородном сообщении на социально доступном уровне. Большинство регионов в 2018 году приняли решение не повышать тарифы на перевозку пассажиров.

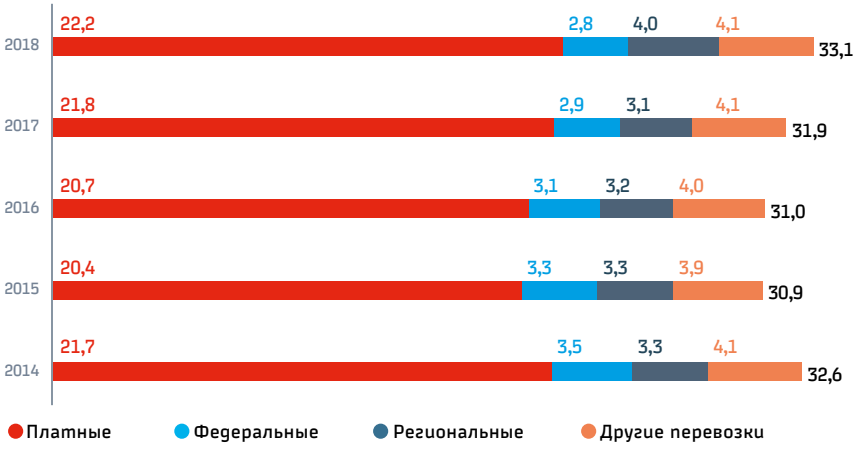
Благодаря поддержке пригородного комплекса на федеральном уровне удалось не только стабилизировать перевозки, но и обеспечить расширение транспортного предложения в регионах. Компания в качестве владельца инфраструктуры общего пользования выполнила свои обязательства перед всеми перевозчиками.

Итоги деятельности ППК в 2018 году

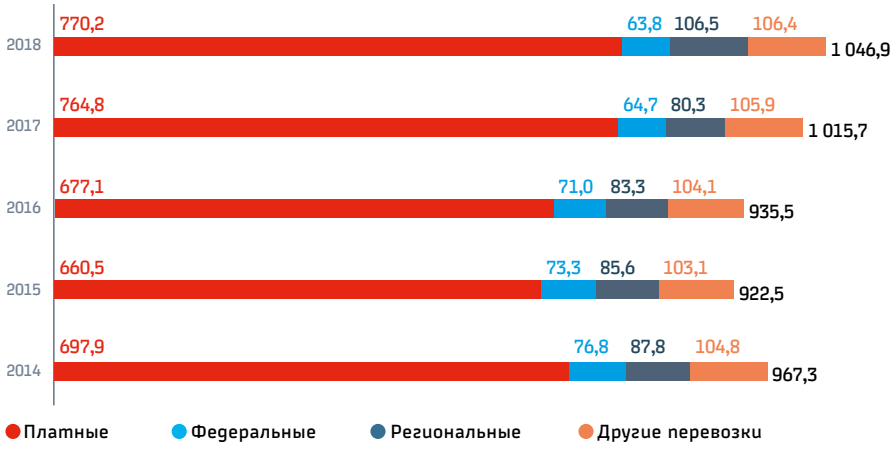
Доходы ППК от перевозки пассажиров составили 28,5 млрд руб., что на 6 % больше, чем в предыдущем году. При этом 19 перевозчиков из 24 обеспечили рост доходов в 2018 году к уровню 2017 года.

Расходы по перевозочной деятельности составили 37,4 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4 %.

Пассажирооборот в пригородном сообщении по категориям, млрд пасс.-км



Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении, перевезенных по инфраструктуре ОАО «РЖД», по категориям, млн человек



В 2018 году ППК – дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД» – снизили задолженность за предыдущие периоды по договорам с ОАО «РЖД» на 0,9 млрд руб. При этом в 2018 году 20 компаний достигли уровня безубыточности[1].

О финансовых результатах деятельности отдельных ППК читайте в приложении 14

[1] АО «Северо-Западная ППК», АО «Московско-Тверская ППК», АО «Волго-Вятская ППК», АО «Содружество», АО «Северо-Кавказская ППК», АО «Кубань Экспресс-Пригород», АО «ППК «Черноземье», АО «Саратовская ППК», АО «Волгоградтранспригород», АО «Башкортостанская ППК», АО «Самарская ППК», АО «ППК», АО «Омск-пригород», АО «Экспресс-пригород», АО «Алтай-Пригород», АО «Краспригород», АО «Байкальская», АО «Забайкальская ППК», АО «Экспресс Приморья», АО «ПКС».

Результаты компенсации субъектами Российской Федерации выпадающих доходов перевозчиков за 2018 год

Субъекты Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации» формируют заказ перевозчикам на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении. На 2018 год ППК заключили 83 договора на организацию транспортного обслуживания населения с 66 субъектами Российской Федерации.

В 2018 году ППК – дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД» – по результатам взаимодействия с субъектами Российской Федерации получили финансирование в размере 12,9 млрд руб. с учетом прошлых периодов.

Проведена работа по выполнению поручения Президента Российской Федерации от 8 июля 2014 года № Пр-1592 по урегулированию задолженности субъектов Российской Федерации перед пригородными пассажирскими компаниями за предыдущие периоды.

В целях возврата задолженности регионов, возникшей перед пригородными компаниями холдинга «РЖД», с 38 субъектами Российской Федерации подписано 64 соглашения по задолженности за 2011–2017 годы на сумму 9,1 млрд руб., из них 21 соглашение исполнено, остальные находятся в процессе реализации.

Компенсация выпадающих доходов перевозчиков

Уровень компенсации субъектами Российской Федерации, количество субъектов

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018[1]
Прибыльные регионы	5	5	5	5	6
Полная компенсация убытков	15	34	34	31	28
Компенсация от 80 до 99 %	9	17	19	17	22
Компенсация от 50 до 80 %	19	5	4	8	6
Компенсация менее 50 %	22	10	8	10	4
Регионы, не предусмотревшие компенсации	3	1	2	1	0
Регионы, на территории которых пригородные перевозки не осуществляются	0	1	1	1	0
Итого	**73**	**73**	**73**	**73**	**66**

Развитие мультимодальных пересадочных узлов в 2018 году

Новые транспортно-пересадочные узлы (далее – ТПУ) доступны для маломобильных групп населения и отвечают всем современным требованиям. Так, в январе 2018 года в Нижнем Новгороде был открыт ТПУ «Канавинский». Он отвечает всем современным требованиям и имеет паспорт доступности для маломобильных групп населения, утвержденный Нижегородской областной организацией «Всероссийское общество слепых» и Нижегородской региональной организацией общества инвалидов «Инватур».

В 2018 году организовано 110 новых мультимодальных маршрутов «пригородный поезд + автобус». Основные маршруты: Белгород – Алексеевка – Россошь – Адлер / Кисловодск – Анапа – Новороссийск, Бокситы – Серов – Екатеринбург, Валуйки – Старый Оскол – Москва, Вологда – Ярославль – Москва, Кострома – Ярославль – Санкт-Петербург, курорты Абхазии.

В качестве единой информационной системы планируется использовать ИТ-платформу «Инновационная мобильность» для продажи проездных документов в мультимодальном сообщении.

Данная система позволит пассажирам:

- оптимизировать время в пути за счет выбора оптимального маршрута;
- сразу узнать стоимость всей поездки «от двери до двери»;
- управлять поездкой через единый интерфейс.

[1] Без учета АО «Центральная ППК».

Московское центральное кольцо в 2018 году

По итогам 2018 года МЦК перевезло 129,6 млн пассажиров (+17 % к уровню 2017 года), а с начала эксплуатации (2016 год) – более 267,6 млн пассажиров. Это обусловлено открытием новых станций Московского метрополитена, а также большим количеством туристов и болельщиков, посетивших Москву в период проведения Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™. В начале осени были сданы в эксплуатацию жилые объекты, расположенные в непосредственной близости от МЦК, что также дало прирост пассажиропотока.

Среднесуточная отправка пассажиров составляет уже более 400 тыс. человек и постоянно растет. Максимальное количество пассажиров в сутки было перевезено на МЦК 7 ноября 2018 года – 501 767 человек.

Развитие МЦК продолжается. В настоящее время выполнена работа по имитационному моделированию для пяти-, четырех- и трехминутных интервалов движения поездов. Движение электропоездов «Ласточка» с четырехминутным интервалом позволит увеличить пропускную способность МЦК минимум до 592 тыс. человек в сутки (215 млн пассажиров в год), максимум – до 806 тыс. человек в сутки (295 млн пассажиров в год).

Проект «Городская электричка»

Положительный отклик у пассажиров в 2018 году получил развивающийся в регионах проект «Городская электричка», интегрирующий железнодорожные перевозки в городскую среду, когда связь между различными районами осуществляют пригородные поезда.

Первый проект «Городской электрички», запущенный в 2012 году в Красноярске, на сегодняшний день может считаться наземным аналогом метро. При проведении XXIX Всемирной зимней универсиады он успешно перевозил зрителей и клиентские группы. В сентябре 2016 года в Москве начало функционировать МЦК.

Развитие городского железнодорожного транспорта позволяет:

- снизить загруженность автомагистралей;
- улучшить качество и доступность транспортных услуг;
- повысить мобильность населения;
- сократить время на дорогу из пригородов.

Сейчас проект «Городской электрички» реализован в 11 городах: Москва, Красноярск, Уфа, Ростов-на-Дону, Тамбов, Воронеж, Волгоград, Калининград, Казань, Ярославль, Екатеринбург.

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В дальнем следовании на железнодорожной инфраструктуре работают шесть перевозчиков пассажиров: АО «Федеральная пассажирская компания», ЗАО ТК «Гранд Сервис Экспресс», ООО «Тверской экспресс», ЗАО «ТрансКлассСервис», ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» и ОАО «РЖД» в лице филиала – Дирекции скоростного сообщения.

Объем перевозок в дальнем следовании, выполняемый дочерними обществами ОАО «РЖД», составляет 94,7 % в пассажирообороте (в том числе доля АО «ФПК» по пассажирообороту поездами собственного формирования – 94,4 %, прочих ДЗО – 0,3 %). Доля ОАО «РЖД» в пассажирообороте составляет 4 %, доля независимых перевозчиков – 1,3 %.

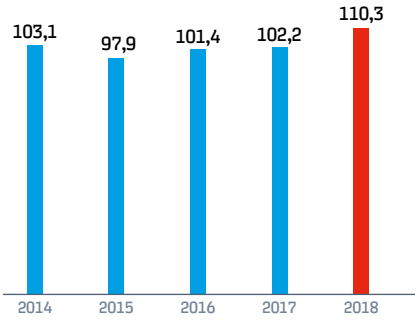
В 2018 году пассажирооборот по инфраструктуре ОАО «РЖД» в дальнем следовании составил 96,3 млрд пасс.-км (+5,7 % к уровню 2017 года). Отправление пассажиров выросло на 7,9 %, до 110,3 млн человек.

Итоги работы АО «ФПК»

По итогам 2018 года пассажирооборот АО «ФПК» составил 91,6 млрд пасс.-км, что на 5,3 % выше уровня 2017 года. В течение года компания перевезла 102 млн пассажиров. В поездах формирования АО «ФПК» пассажирооборот на всем маршруте следования составил 87,7 млрд пасс.-км, что на 6 % выше уровня 2017 года:

- в дерегулированном сегменте – 33,6 млрд пасс.-км (+19,5 % к показателю 2017 года);
- в регулируемом сегменте – 54,1 млрд пасс.-км (–1 % к 2017 году).

Количество отправленных пассажиров в дальнем следовании, млн человек



Узнать больше о компании можно на сайте: http://fpc.ru

В 2018 году на 23 % возросло отправление пассажиров поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска[1], всего перевезено 15 млн человек. Для пассажиров это комфортно благодаря удобному времени отправления и прибытия, инновационному подвижному составу, конкурентным преимуществам относительно авиа- и автотранспорта (время в пути и стоимость).

По итогам 2018 года на 37 % возросло отправление пассажиров двухэтажными поездами, всего перевезено около 4,6 млн человек. Доля перевозок пассажиров двухэтажными поездами от общего объема перевозок АО «ФПК» составила 4,7 %. По состоянию на 31 декабря 2018 года в парке АО «ФПК» находилось 362 двухэтажных вагона. Двухэтажный подвижной состав используется в 12 парах поездов на девяти маршрутах (Москва – Санкт-Петербург / Адлер / Воронеж / Казань / Самара / Кисловодск / Ижевск, Санкт-Петербург – Адлер и Ростов-на-Дону – Адлер).

Доходы АО «ФПК» по основной деятельности в 2018 году составили 226,1 млрд руб. (рост на 4,6 %), в том числе 202,4 млрд руб. от пассажирских перевозок (рост на 4,5 %). Такой эффект достигнут за счет роста объема перевозок в целом по Компании на 5,3 % к уровню 2017 года.

Международное сообщение

В 2018 году в международном сообщении перевезено 6,79 млн пассажиров, что на 4,8 % меньше, чем в 2017 году.

В сообщении между Россией и странами СНГ и Балтии перевезено 5,79 млн человек, что на 5,4 % меньше, чем в 2017 году. Количество перевезенных пассажиров в сравнении с 2017 годом выросло в сообщении с Казахстаном (на 18,5 %), Азербайджаном (6,1 %), Эстонией (0,7 %). Наибольшее снижение отмечено в сообщении с Узбекистаном и Молдовой (на 18,1 и 1,6 % соответственно).

В страны дальнего зарубежья в 2018 году перевезено 701,6 тыс. человек, что на 0,6 % меньше, чем в 2017 году. Количество перевезенных пассажиров выросло в сообщении с Финляндией (на 0,5 %), Германией (3,6 %) и Италией (14,4 %). Снизился пассажиропоток по сравнению с 2017 годом в сообщении с КНДР (19,7 %), Китаем (7,9 %), Польшей (17,5 %), Чехией (23,3 %), Австрией (54,2 %), Францией (23,1 %).

Скоростные пассажирские перевозки

Скоростные перевозки осуществляют АО «ФПК» и филиал ОАО «РЖД» – Дирекция скоростного сообщения. Основные направления скоростных перевозок ОАО «РЖД»: Москва – Санкт-Петербург, Нижний Новгород – Москва – Санкт-Петербург, Санкт-Петербург – Бологое, Москва – Иваново.

В 2018 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 7,3 млрд пасс.-км с ростом к показателю 2017 года на 19,9 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2018 году 15,6 млн человек, что на 25,8 % больше, чем в 2017 году.

В 2018 году продолжилось курсирование сдвоенного состава поезда «Сапсан», запущенного с августа 2014 года по направлению Москва – Санкт-Петербург. 30 апреля был установлен рекорд перевозок за всю историю эксплуатации высокоскоростных поездов – 20,787 тыс. пассажиров за сутки.

14 июня 2018 года из Санкт-Петербурга в Москву отправился 30-миллионный пассажир поезда «Сапсан». Всего в 2018 году поезда «Сапсан» перевезли 5,15 млн пассажиров (+2,8 % к показателю 2017 года).

В 2018 году 29 пар скоростных поездов формирования АО «ФПК» курсировали по 11 маршрутам. Скоростные поезда «Ласточка» перевезли 6,8 млн пассажиров, что на 42 % выше уровня 2017 года. При этом доля перевозок пассажиров поездами «Ласточка» от общего объема перевозок АО «ФПК» составила 7 %.

Тема скоростного железнодорожного сообщения обсуждалась в феврале 2019 года в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров принял участие в сессии «Экономика городского комфорта», посвященной вопросам развития больших и малых городов России.

В качестве одного из примеров развития городов за счет новых транспортных решений участники сессии назвали запуск скоростного электропоезда «Ласточка» между Москвой и Иваново в марте 2018 года. Спрос на эти поездки очень высок, и с февраля 2019 года ОАО «РЖД» назначило на этом маршруте четвертую пару экспрессов. Запуск «Ласточки» в Иваново – уникальный проект, так как для него пришлось применить соединение тепловоза с электропоездом. Это позволило обеспечить движение электропоездов как по электрифицированным (191 км от Москвы до Владимира), так и по неэлектрифицированным участкам пути (136 км от Владимира до Иваново).

[1] «Дневные поезда» – поезда, которые следуют в дневное время суток и состоят в основном из вагонов с местами для сидения.

Развитие вокзальной инфраструктуры

Наиболее значимым событием 2018 года стала подготовка вокзальной инфраструктуры к Чемпионату мира по футболу FIFA 2018™: 13 вокзальных комплексов, 18 платформ и два пешеходных моста. Были также проведены работы по капитальному ремонту на 22 вокзальных комплексах, в том числе на 11 пассажирских платформах.

Для обеспечения безопасности пассажиров 32 вокзала были дооснащены дополнительным досмотровым оборудованием и другими техническими средствами. Подразделения транспортной безопасности были привлечены к работе на 45 объектах транспортной инфраструктуры, а еще на 293 объектах проведена дополнительная оценка уязвимости.

Для того чтобы пассажиры чувствовали себя комфортно во время поездки и могли строить маршрут без затруднений, дополнительно на 53 вокзалах была внедрена централизованная система информирования пассажиров (ЦСИП), а на 25 вокзалах – системы управления очередью. Для удобства семейных путешествий на крупнейших вокзалах было установлено 40 игровых площадок, еще на 24 вокзалах были организованы детские игровые зоны.

Доступность железнодорожного транспорта для маломобильных граждан

ОАО «РЖД» уделяет особое внимание помощи гражданам с ограниченной мобильностью. ДПР синхронизирована с соответствующими положениями государственных программ Российской Федерации и учитывает требования законодательства Российской Федерации в части обеспечения доступности для маломобильных пассажиров объектов транспортной инфраструктуры, транспортных средств и предоставляемых на них услуг.

С целью повышения доступности объектов и услуг железнодорожного транспорта для маломобильных пассажиров в рамках ДПР планируется:

- внедрение стандартов обслуживания маломобильных пассажиров;
- оказание ситуационной помощи пассажирам с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, слуха и зрения;
- обеспечение доступности пассажирской инфраструктуры и подвижного состава.

Указанные инициативы позволят к 2025 году увеличить: долю доступных для маломобильных пассажиров вокзалов пассажирообразующих станций – с 10 до 43 %, вагонов в поездах дальнего следования – с 60 до 85 %, пригородных пассажирских поездов – с 10 до 25 %, высокоскоростных пассажирских поездов – до 100 %.

НОВЫЕ ВОКЗАЛЫ ДОСТУПНЫ ДЛЯ ВСЕХ ПАССАЖИРОВ

В мае 2018 года на Юго-Восточной железной дороге был открыт новый вокзал на ст. Придача. Это крупный пересадочный узел в городской черте Воронежа. Через станцию проходит подавляющее большинство поездов дальнего следования из Москвы, Санкт-Петербурга и других регионов России в южном направлении (Ростов-на-Дону, Новороссийск, Сочи).

Новый вокзал на ст. Придача оснащен современными системами вентиляции, кондиционирования, отопления, освещения. На втором этаже размещается кафе, обустроена детская игровая комната. К услугам пассажиров автоматическая камера хранения и устройства для зарядки мобильных телефонов.

Здание удобно и для маломобильных пассажиров: устроены пандусы, нанесены тактильные полосы. На вокзале установлен специальный лифт, предусмотрены места для кресел-колясок.

Чемпионат мира по футболу FIFA 2018™

В период с 14 июня по 15 июля 2018 года в 11 городах России (Калининград, Санкт-Петербург, Москва, Нижний Новгород, Екатеринбург, Казань, Самара, Саранск, Сочи, Ростов-на-Дону, Волгоград) прошли футбольные матчи Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.

Согласно Стратегии транспортного обеспечения чемпионата ОАО «РЖД» необходимо было перевезти 2,616 млн пассажиров, из них 448 тыс. болельщиков и клиентских групп в дополнительных бесплатных поездах. Для этого ОАО «РЖД» запустило 734 рейса дополнительных бесплатных поездов, в том числе шесть высокоскоростных, и задействовало более 14 тыс. рейсов регулярных пассажирских поездов.

Во время чемпионата были успешно отправлены все дополнительные поезда, реализовано 383 855 билетов. Услугой бесплатного проезда воспользовались 318 978 болельщиков. Наибольшее количество поездок в дополнительных поездах осуществили болельщики из России, Аргентины, Колумбии, США, Китая, Бразилии, Перу, Египта.

> 14 тыс.

рейсов

РЕГУЛЯРНЫХ ПОЕЗДОВ БЫЛИ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ ДЛЯ ТРАНСПОРТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА

734

рейса

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ БЕСПЛАТНЫХ ПОЕЗДОВ ЗАПУСТИЛО ОАО «РЖД»

> 318 тыс.

болельщиков

ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ УСЛУГОЙ БЕСПЛАТНОГО ПРОЕЗДА

Система клиентского сервиса

Задача ОАО «РЖД» – своевременно предложить клиенту качественно новый уровень сервиса. Для информирования о работе и услугах пассажирского комплекса работает Единый информационно-сервисный центр ОАО «РЖД» (ЕИСЦ). Его преимущества:

- единая точка входа по всей сети дорог;
- единые стандарты обслуживания на уровне мировых показателей;
- автоматизация основных каналов коммуникации;
- возможность обрабатывать более 60 млн обращений в год.

За 2018 год в ЕИСЦ поступило 62 771 обращение (на 8,2 % меньше, чем в 2017 году).

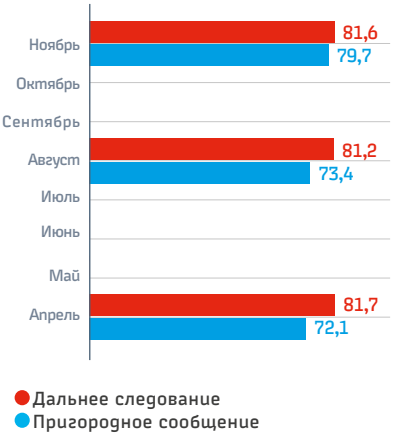
Для обратной связи, получения отзывов и предложений, урегулирования претензий в Компании работают следующие каналы: ЕИСЦ, сайт ОАО «РЖД» и виртуальная приемная. За 2018 год поступило 99 089 обращений из всех источников (на 2,2 % меньше, чем в 2017 году).

Кроме того, на сайте Компании проводятся опросы о качестве услуг, предоставляемых холдингом «РЖД». Мониторинг оценки качества услуг на сайте opros.fpc.ru позволяет получать актуальную информацию в режиме реального времени и оперативно реагировать на предложения и замечания пассажиров.

Оценка качества предоставляемых услуг пассажирского комплекса холдинга «РЖД» осуществляется при помощи исследования индекса удовлетворенности пассажиров. Он является целевым индикатором Программы повышения качества транспортного обслуживания пассажиров в 2017–2019 годах.

В течение 2018 года введена в действие единая методика оценки уровня удовлетворенности пассажиров холдинга «РЖД». Она позволяет унифицировать подходы в оценке качества предоставляемых услуг пассажирского комплекса.

Итоги внутреннего исследования уровня удовлетворенности пассажиров в 2018 году, баллы



Введенная методика помогает оценивать влияние проводимых мероприятий и сопоставлять результаты независимой и внутренней оценки качества оказываемых услуг. Это служит инструментом для корректировки проводимых мероприятий.

В 2018 году прошло три волны исследования (апрель, июль, ноябрь). По их результатам и по данным ВЦИОМ Компания сделала вывод об устойчивости оценок пассажирских перевозок в дальнем следовании и их росте в пригородном сообщении.

Программа лояльности «РЖД Бонус»

В 2018 году количество участников программы лояльности «РЖД Бонус» увеличилось до 4 млн человек. Был зафиксирован самый высокий прирост за всю историю программы: если до 2018 года средний ежегодный прирост составлял 500–600 тыс. человек, то в 2018 году к программе присоединился 1 млн человек.

За время действия программы лояльности оформлено более 1 млн билетов за баллы. Запущена семейная программа «РЖД Бонус», которая дает возможность накопления бонусных баллов всех членов семьи на общий счет.

В 2019 году запланирована модернизация сайта и программного обеспечения «РЖД Бонус». Планируется развивать партнерский сектор – увеличить количество партнеров в сфере отдыха и туризма, подключить новые крупные сетевые отели.

Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

Мобильное приложение ОАО «РЖД» «РЖД Пассажирам» предназначено для оформления электронных билетов на поезда дальнего следования и пригородного сообщения и сопутствующих услуг. Для пользователей мобильное приложение удобно по следующим причинам:

- возможна оплата с помощью сервиса Apple Pay;
- есть сервисы «Минимальные цены» и «Ближайшие даты»;
- возможно сканирование документов с камеры телефона для быстрого заполнения данных пассажиров;
- есть навигация по вокзалам.

Мобильное приложение играет огромную роль в повышении качества сервиса ОАО «РЖД». Оно позволяет приобрести (или вернуть) электронные билеты и получить услуги «на бегу» (в том числе по пути на вокзал) и не требует доступа к персональному компьютеру.

За 2018 год мобильное приложение установлено более 2,6 млн раз пользователями смартфонов на основе ОС Android и 1,29 млн раз – на основе iOS. Через «РЖД Пассажирам» за 2018 год реализовано 8,3 млн билетов.

В 2018 году началось подключение пригородных перевозчиков[1] к мобильному приложению. Это позволяет пассажирам оформлять электронные билеты на пригородные поезда. В 2019 году работа по подключению пригородных перевозчиков продолжится.

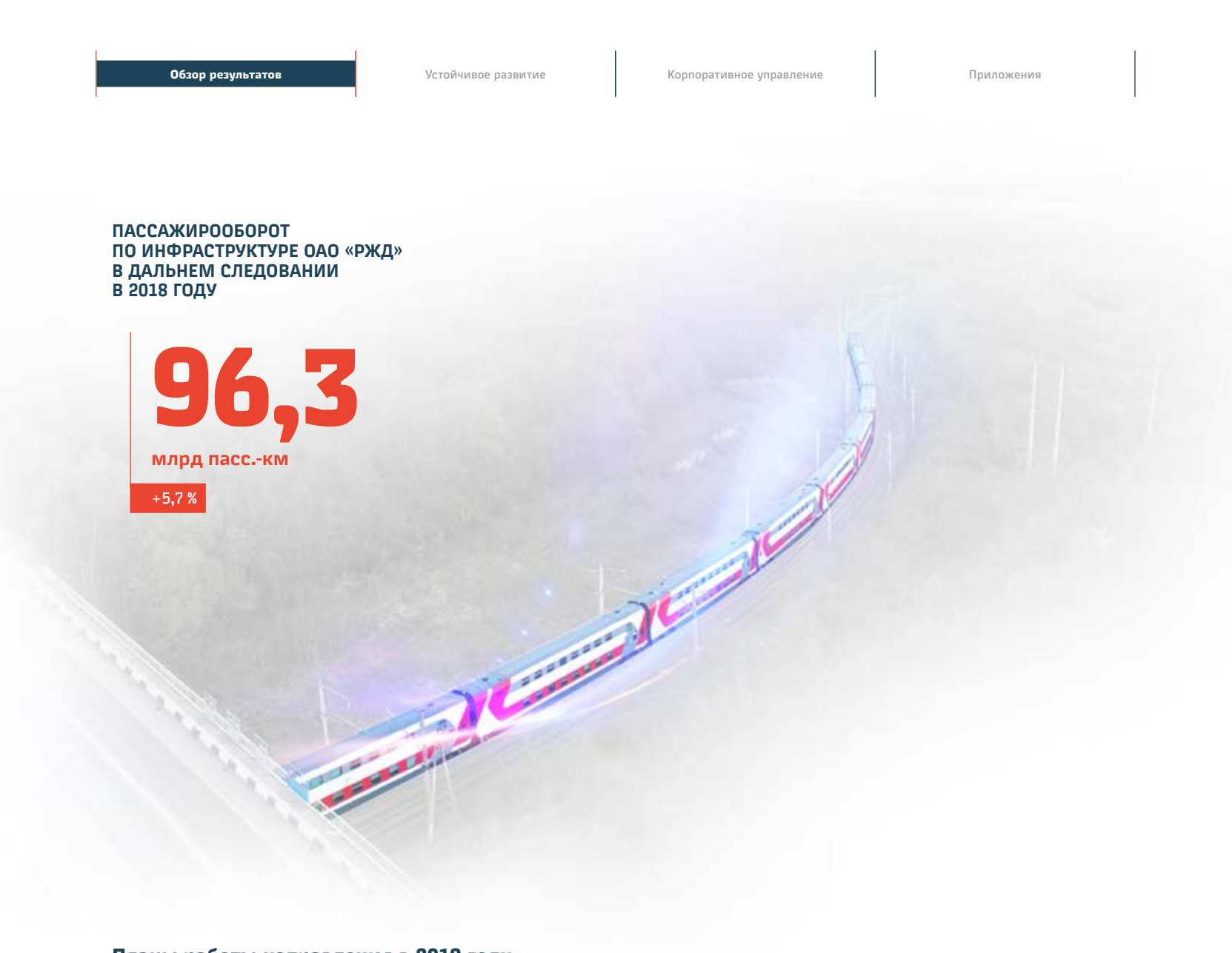
[1] АО «Московско-Тверская ППК», АО «Калининградская ППК», АО «Северо-Западная ППК», АО «Северная ППК», АО «ППК «Черноземье», АО «Содружество», АО «Волго-Вятская ППК», АО «Свердловская ПК», АО «Байкальская ППК», АО «Северо-Кавказская ППК».

ПАССАЖИРООБОРОТ ПО ИНФРАСТРУКТУРЕ ОАО «РЖД» В ДАЛЬНЕМ СЛЕДОВАНИИ В 2018 ГОДУ

96,3

млрд пасс.-км

+5,7 %



Планы работы направления в 2019 году

Холдинг «РЖД» предусмотрел в 2019 году ряд стратегических инициатив, нацеленных на повышение эффективности пассажирских перевозок, а именно:

- корректировку составности поездов, увеличение количества более емких, современных и эффективных по затратам двухэтажных составов на наиболее коммерчески привлекательных маршрутах;
- курсирование многогруппных поездов для повышения эффективности эксплуатационной работы и рационального использования подвижного состава;
- изменение сообщения или частичное изменение маршрута следования ряда поездов;
- совмещение расписаний некоторых поездов для оптимального использования инфраструктуры;
- развитие пассажирских перевозок за счет интеграции пригородного сообщения в городскую транспортную среду крупных агломераций, обеспечение нового уровня сервисов и существенное расширение их спектра. В 2019 году планируется запуск МЦД-1 (Одинцово – Лобня) и МЦД-2 (Нахабино – Подольск);
- разработку и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок и обслуживанию пассажиров на вокзалах;
- обеспечение устойчивого транспортного обслуживания, в том числе во время проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске;
- достижение индекса удовлетворенности пассажиров пригородных поездов – не менее чем 75 баллов, пассажиров поездов дальнего следования – не менее чем 81 балл;
- обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам реализации важнейших инфраструктурных проектов, организации пригородных пассажирских перевозок, а также компенсации выпадающих доходов ДЗО и ОАО «РЖД», возникающих в результате государственного регулирования тарифов на пригородные пассажирские перевозки, на уровне 100 %.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Достижение масштабных целей развития страны невозможно без ускоренного технологического развития транспортного комплекса. ОАО «РЖД» не только строит и модернизирует железнодорожную инфраструктуру, но и постоянно работает над повышением ее эффективности. Компания последовательно увеличивает пропускную способность ключевых магистралей, обновляет подвижной состав, формирует узловые мультимодальные транспортно-логистические центры, внедряет современные цифровые технологии управления движением, развивает тяжеловесное и скоростное движение.

В 2018 ГОДУ:

ТЯЖЕЛОВЕСНЫХ ПОЕЗДОВ (ВЕСОМ 6 ТЫС. Т) ПРОВЕДЕНО ПО МАРШРУТУ

156,1
тыс.

СРЕДНИЙ ВЕС ГРУЗОВОГО ПОЕЗДА

4 076
т
+0,9 %

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От их эффективности и уровня технологического взаимодействия напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- формирование полигонной модели работы путевых машин и диагностических комплексов;
- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- совершенствование системы планирования и предоставления окон для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов;
- использование природного газа в качестве моторного топлива, поэтапное развитие эксплуатации газомоторных локомотивов (газотурбовозов, маневровых газотепловозов), синхронизированное с проведением работ по совершенствованию конструкции и повышению экономичности освоения производства на локомотивостроительных заводах при создании современных пунктов экипировки и механизма заправки сжиженным природным газом.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры к 2025 году:

- увеличение пропускной способности БАМа и Транссиба в 1,5 раза, до 180 млн т к 2024 году и 210 млн т к 2025 году;
- увеличение пропускной способности железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи дней и увеличение объема транзитных перевозок контейнеров железнодорожным транспортом в четыре раза;
- развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;
- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами – центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.

Главные достижения в 2018 году

- Участковая скорость в грузовом движении (с учетом движения по многопарковым станциям) увеличена на 0,5 % к показателю 2017 года, до 40,9 км/ч.
- Средний вес грузового поезда увеличился на 0,9 %, до 4 076 т.
- Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка грузового движения сохранилась на уровне 2017 года – 2 136 тыс. ткм брутто.
- Осуществлена поставка 631 нового локомотива.
- Оздоровлено 6 680,1 км пути (на 16,5 % больше, чем в 2017 году).
- Внедрен электронный маршрут машиниста.

«В 2018 году работа направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» была ориентирована на дальнейшее повышение внутренней эффективности и качества предоставляемых услуг, совершенствование технологий организации перевозочного процесса. Реализация технологических решений и стратегических инициатив, включенных в Долгосрочную программу развития ОАО «РЖД» до 2025 года, позволяет наращивать динамику грузовой работы как основного источника доходов ОАО «РЖД» и создавать возможности для роста экономики страны»

Анатолий Краснощек
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Повышение эффективности инфраструктурного комплекса

Согласно Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, в инфраструктурном комплексе должна существенно вырасти операционная эффективность. Прежде всего это произойдет за счет:

- более эффективного использования локомотивного парка и роста производительности локомотивов;
- расширения возможностей тяжеловесного движения;
- роста скорости доставки грузов;
- роста производительности труда;
- снижения удельного расхода электроэнергии и топлива на тягу поездов.

Для повышения эффективности инфраструктуры сотрудники ОАО «РЖД» постоянно работают над повышением надежности технических средств, снижением частоты отказов и технологических нарушений.

По результатам выполнения ремонтно-путевых работ в 2018 году:

- повышены скорости движения пассажирских поездов на протяжении 712,5 км, грузовых поездов – на 664,9 км, поездов, имеющих в своем составе порожние вагоны, – на 347,8 км;
- сокращена протяженность «барьерных» мест на линиях с преимущественно грузовым движением (О, Т, Г 1-го, 2-го классов) на протяжении 545,1 км.

В 2018 году продолжена работа по повышению эффективности эксплуатации малоинтенсивных линий. Совокупный эффект по состоянию на 31 декабря 2018 года от реализации Программы по повышению эффективности эксплуатации малоинтенсивных железнодорожных линий общего пользования ОАО «РЖД» до 2025 года составил более 2 млрд руб. Такой результат достигнут за счет изменения технологии работ и нормативов, регулирования имущественного комплекса (консервация, списание, вовлечение в гражданско-правовой оборот).

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В 2018 году оздоровлено 6 680,1 км пути с ростом к 2017 году на 16,5 %. В том числе были выполнены:

- капитальный ремонт по программе реконструкции пути – общей протяженностью 3 424,9 км;
- капитальный ремонт на старогодных материалах – 1 284,9 км;
- сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах среднего ремонта, – 1 939,1 км;
- средний ремонт пути – 31,1 км. Уложено 2 905 комплектов стрелочных переводов.

Более четверти работ (28 %) по оздоровлению пути выполнено на Восточном полигоне сети, одном из наиболее грузонапряженных направлений. Даже при росте объемов перевозок на 5 % объем ремонтов вырос здесь на 13,8 % к показателю 2017 года, а реконструкции пути – на 23,6 %.

Проведена реконструкция контактной сети на участках общей протяженностью 111,7 км на сумму 2 318,86 млн руб. Из 338 объектов по капитальному ремонту отремонтировано 334.

Совершенствование работы на полигонах

Главное направление развития производственного комплекса – переход от региональных принципов управления перевозочным процессом к планированию и организации движения поездов на полигонах. Это позволяет повысить эффективность работы Компании и четко разграничить функционал и ответственность подразделений.

В 2018 году продолжено развитие полигонных принципов управления, в частности применение технологии работы локомотивных бригад на удлиненных плечах обслуживания. На Восточном полигоне внедряются автоматизированные комплексы задач диспетчерского планирования, контроля и управления движением поездов, а также ведутся работы в рамках систем планирования и оперативного регулирования парка локомотивов и моделирования работы станции.

Оптимизация графика движения грузовых поездов

Основная задача графика движения поездов – максимальное использование возможностей инфраструктуры для обеспечения требуемого уровня пропускной и провозной способностей, освоения установленных размеров движения грузовых поездов и повышения участковой и маршрутной скоростей.

Основные меры, применяемые для оптимизации графика:

- организация тяжеловесного движения поездов массой 8–9 тыс. т;
- пропуск соединенных поездов на особо грузонапряженных участках железных дорог;
- установление новых гарантийных участков безопасного проследования для груженых и порожних контейнерных платформ в составе контейнерных поездов.

Развитие сортировочных станций

Работы по развитию сортировочных станций в 2018 году проводились на четырех объектах:

- ст. Кинель Куйбышевской железной дороги (начало проектных работ);
- ст. Орехово-Зуево Московской железной дороги (начало проектных работ, строительство транзитного парка);
- ст. Екатеринбург-Сортировочный Свердловской железной дороги – парк приема и сортировочная горка (продолжение работ первого этапа);
- ст. Елец Юго-Восточной железной дороги (корректировка проекта, завершение всех работ планируется в 2019 году).

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Структура парка тягового подвижного состава в 2018 году

В 2018 году эксплуатируемый парк локомотивов составил 14 275 единиц, в том числе:

- в грузовом движении – 7 703 единицы;
- в пассажирском движении – 1 567 единиц;
- в хозяйственном движении – 1 724 единицы;
- в специальной маневровой и прочей маневровой работе – 3 281 единицу.

В 2018 году рабочий парк локомотивов составлял 10 222 единицы, в том числе:

- в грузовом движении – 5 729 единиц;
- в пассажирском движении – 744 единицы;
- в хозяйственном движении – 957 единиц;
- в специальной маневровой и прочей маневровой работе – 2 792 единицы.

Программа капитального и среднего ремонта локомотивов в течение года была выполнена в полном объеме: отремонтировано 3 742 секции тягового подвижного состава.

В рамках инвестиционной программы в 2018 году было приобретено 597 локомотивов, в том числе 570 – по контрактам жизненного цикла. Кроме того, выкуплены 34 электровоза, которые ранее эксплуатировались в соответствии с договорами аренды и субаренды. В общей сложности парк локомотивов ОАО «РЖД» вырос на 631 единицу. Все закупленные локомотивы – российского производства.

В 2019–2025 годах запланировано приобретение еще 3 460 локомотивов. В связи с совершенствованием перевозочных технологий разработаны технические требования к грузовым локомотивам нового поколения, в том числе к электровозам и автономным локомотивам. По сравнению с локомотивами, находящимися в настоящее время в эксплуатации, магистральные грузовые локомотивы нового поколения обеспечат вождение поездов одиночной тягой, по системе многих единиц и распределенной тягой, будут иметь большую мощность, силу тяги и большие межремонтные пробеги.

ОЗДОРОВЛЕНО В 2018 ГОДУ

6 680,1

км пути

+16,5 %

Узнать больше:
Точки тяги (видео)

Повышение эффективности использования локомотивов

В условиях роста объема работы локомотивного комплекса ОАО «РЖД» на 4,3 % к уровню 2017 года были приняты меры для более эффективного использования парка локомотивов:

- за счет среднесуточной производительности локомотивов рабочего парка на уровне 2 136 тыс. ткм брутто на локомотив было высвобождено 11 локомотивов рабочего парка грузового движения на сумму 67 млн руб.;
- за счет снижения коэффициента соотношения эксплуатируемого парка к рабочему парку высвобождено 224 локомотива нерабочего эксплуатируемого парка грузового движения на сумму 1 115 млн руб.;
- за счет производительности локомотива эксплуатируемого парка маневрового движения на уровне 844 тыс. т на локомотив высвобожден эксплуатируемый парк локомотивов маневрового движения на специальной маневровой работе в количестве 157 единиц на сумму 396 млн руб.;
- за счет более эффективного обслуживания и ремонта локомотивов (увеличение межремонтных пробегов, снижение количества ремонтов, сокращение времени простоя на плановых и неплановых видах ремонта, сокращение времени следования на заводы, перевод на консервацию) высвобождено 111 локомотивов неэксплуатируемого парка на сумму 507 млн руб.;
- начата закупка магистральных локомотивов по договорам на поставку с обязательным обеспечением их сервисного обслуживания в период жизненного цикла[1] (442 локомотива, в том числе 337 электровозов и 105 тепловозов). Такая схема закупки повышает ответственность поставщиков локомотивов за техническое состояние подвижного состава, что позволит снизить непроизводительные простои локомотивов;
- поставлены электровозы серии «Ермак» с системой поосного регулирования силы тяги и независимого возбуждения тяговых электродвигателей, что позволяет водить поезда массой 7,1 тыс. т на участке Тайшет – Смолянниново.

Для повышения эффективности в 2018 году локомотивы Компании дооснащались устройствами безопасности:

- комплексами средств сбора и регистрации данных параметров движения (1 160 единиц);
- телемеханическими системами контроля бодрствования машиниста (754 единицы);
- комплексами информационного обеспечения системы автоматического управления тормозами поезда (200 единиц);
- системами автоматического управления тормозами поезда (200 единиц);
- комплексными локомотивными устройствами безопасности (82 единицы);
- локомотивными радиостанциями (618 единиц).

Благодаря этому 98 % парка маневровых локомотивов оборудовано для обслуживания одним машинистом без помощника.

Для автоматизированного учета работы локомотивного парка разработана технология передачи сообщений об отправлении, проследовании и прибытии поезда на станцию, а также захода и выхода локомотива из депо по данным систем геолокации. Сейчас проводится опытная эксплуатация технологии.

Кроме того, в 2018 году начато развитие проекта «Доверенная среда» – единого информационного пространства для всех участников процесса жизненного цикла локомотива (ОАО «РЖД», предприятие-производитель и сервисные компании). Предполагается создание хранилища информации об эксплуатации и ремонтах локомотивов с применением технологии блокчейн.

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов – важные способы оптимизации перевозочного процесса. Они позволяют увеличить провозную способность и повысить эффективность работы железных дорог.

Развитие тяжеловесного движения – одна из ключевых инициатив направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура», определенных Стратегией развития холдинга «РЖД» до 2030 года. При этом основная задача локомотивного комплекса – обеспечение тяговыми ресурсами заданных объемов перевозок при безусловном выполнении требований безопасности движения поездов.

В 2018 году было проведено более 150 испытаний, которые позволили в целом по сети увеличить показатель среднего веса поезда до 4 076 т (+0,9 % к уровню предыдущего года). Рост среднего веса поезда достигнут благодаря формированию и вождению тяжеловесных и соединенных грузовых поездов, в том числе:

- весом более 6 тыс. т – 156,1 тыс. поездов;
- соединенных – 35,6 тыс. поездов.

Инновационные системы управления железнодорожным транспортом

С 2012 года в холдинге «РЖД» разрабатывается единая интеллектуальная система управления и автоматизации производственных процессов на железнодорожном транспорте (ИСУЖТ).

Основная задача ИСУЖТ – создание автоматизированного центра поддержки принятия решений, позволяющего управлять производственными процессами в реальном времени, планировать работу, моделировать и прогнозировать развитие ситуаций в целом. В рамках работ создаются увязанные между собой автоматизированные планировщики для управления эксплуатационной

[1] Закупка на принципах контракта жизненного цикла предусматривает закупку продукции, ее дальнейшее обслуживание и ремонт, при необходимости утилизацию.

работой на всех горизонтах планирования от тактического до сменно-суточного и оперативного. Проект еще находится в разработке, но отдельные подсистемы уже работают на выделенных полигонах сети, в том числе на Октябрьской железной дороге и Восточном полигоне.

В 2018 году были завершены следующие работы:

- для Восточного полигона:
  - комплекс задач по разработке вариантных графиков движения поездов во взаимодействии с действующими автоматизированными системами,
  - развитие подсистем нормативного обеспечения планировщика работы железнодорожных станций и подсистемы анализа, моделирования и оптимизации технологии работы железнодорожных станций,
  - развитие подсистемы «Контроль и анализ эксплуатационной работы» для полигонного уровня управления,
  - комплексы задач по диспетчерскому управлению движением поездов на участках Забайкальской и Красноярской железных дорог,
  - разработка программного обеспечения документационного обеспечения процесса предоставления окон;
- для Октябрьской железной дороги:
  - функциональное развитие подсистем и автоматизации диспетчерского управления, в том числе с функцией автоматической установки маршрутов,
  - создание базового программно-аппаратного комплекса подсистемы информационной безопасности ИСУЖТ.

В 2018 году на 64 станциях внедрен комплекс автоматической установки маршрутов. Благодаря этому число станций с автоматическим управлением выросло до 108.

В 2018 году на Октябрьской железной дороге проводились опыты по дистанционному управлению локомотивом на малодеятельных линиях. При этом функции машиниста совмещались с функциями составителя поездов, дежурного стрелочного поста и приемосдатчика груза и багажа. Такой подход соответствует передовому мировому опыту и позволяет повысить производительность труда при сохранении контингента машинистов локомотивов и повышении оплаты их труда.

Планы работы направления в 2019 году

Задачи и планы направления на 2019 год включают:

- реализацию технологических и управленческих решений, связанных с совершенствованием организации перевозочного процесса, содержанием и ремонтом инфраструктуры, управлением тяговым подвижным составом, вагонными парками при реализации полигонных принципов управления эксплуатационной работой;
- выполнение заданий по качественным показателям использования тягового подвижного состава, в том числе достижение:
  - средней участковой скорости движения грузового поезда на уровне 41,2 км/ч (+0,7 % к уровню 2018 года),
  - среднесуточной производительности локомотива рабочего парка в грузовом движении – 2 165 тыс. ткм брутто (+1,4 %),
  - среднего веса грузового поезда – 4 085 т (+0,2 %),
  - повышения доли грузовых отправок в груженых вагонах, доставленных в нормативный срок, – до 99 %, или на 2,3 п. п. к уровню 2018 года,
  - повышения скорости движения пассажирских поездов на протяжении 1 106,4 км железнодорожного пути, грузовых поездов – на 1 088,5 км;
- развитие технологии интервального регулирования поездов;
- дальнейшее развитие Центрального транспортного узла, в том числе сокращение межпоездных интервалов движения поездов на МЦК и реализацию первого этапа проекта «Московские центральные диаметры» (далее – МЦД);
- совершенствование принципов разработки плана формирования грузовых поездов для достижения баланса между растущим спросом на перевозки и возможностями железнодорожной инфраструктуры;
- реализацию инвестиционных проектов по развитию железнодорожной инфраструктуры на подходах к морским портам Дальнего Востока, Азово-Черноморского и Северо-Западного бассейнов;
- завершение реконструкции (модернизации) железнодорожного пути на о. Сахалин под общесетевой стандарт железнодорожной колеи 1520 мм;
- повышение надежности работы подвижного состава и инфраструктуры общего пользования;
- снятие инфраструктурных ограничений по устройствам электроснабжения для повышения пропускной и провозной способностей на основных направлениях железных дорог;
- развитие автоматизированных систем управления перевозочным процессом и содержанием инфраструктуры, безбумажных технологий;
- снижение непроизводительных потерь в организации рабочего времени локомотивных бригад в грузовом и хозяйственном движении;
- снижение энергоемкости производства путем реализации программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, внедрения ресурсосберегающих и цифровых технологий.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «РЖД» развивает сеть международных и транзитных маршрутов пассажирских и грузовых перевозок, реализует за рубежом проекты по строительству инфраструктуры, управляет железнодорожными активами, сотрудничает с партнерами для развития комплексных транспортно-логистических сервисов. Среди приоритетов Компании – повышение транспортного потенциала России и эффективное сотрудничество как с ведущими железнодорожными операторами из других стран, так и с международными организациями в сфере транспорта.

В 2018 ГОДУ:

СУММАРНЫЙ ТРАНЗИТ КОНТЕЙНЕРОВ ПО СЕТИ ОАО «РЖД»

553
тыс. ДФЭ
+33 %

СУММАРНАЯ ВЫРУЧКА ХОЛДИНГА «РЖД» ОТ ЗАРУБЕЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ[1]

471,8
млрд руб.
+33 %

КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ В СООБЩЕНИИ КИТАЙ – РОССИЯ – ЕВРОПА

350,8
тыс. ДФЭ
+0,9 %

[1] В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД».

Elita-Cop
ODGOVORNI
IZVOĐAČ RADOV

Зарубежные проекты и международное сотрудничество

Основные направления международной деятельности Компании – логистика, пассажирские и грузовые перевозки в международном и транзитном сообщении, инжиниринг и управление железными дорогами за рубежом, машиностроение и подготовка кадров.

Ключевые направления развития в рамках ДПР

ОАО «РЖД» планирует продолжать развитие зарубежного бизнеса, в том числе за счет расширения географии присутствия, а также за счет продвижения «экспортного портфеля» Холдинга, формируемого по следующим направлениям:

- комплексные проекты по проектированию, строительству (реконструкции), электрификации и последующей эксплуатации железных дорог;
- консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- управление железнодорожными комплексами;
- поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;
- предоставление комплексных транспортно-логистических услуг (создание совместных операторов, приобретение долей в национальных логистических компаниях);
- развитие сети международных маршрутов пассажирских перевозок, а также оценка возможности создания совместных операторов в пассажирском сегменте (в том числе с целью выхода на европейский рынок);
- транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям;
- услуги по обучению и повышению квалификации персонала;
- разработка ИТ-сервисов, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- формирование финансовых решений в целях реализации зарубежных проектов.

Для реализации указанных направлений потребуется проведение ряда внутрикорпоративных мероприятий и внедрение новых бизнес-процессов и алгоритмов, одним из которых является приобретение компетенций в сфере международного инжиниринга и транспортного строительства посредством сделок слияния и поглощения.

Кроме того, с учетом мировых тенденций в сфере рынка транспортных услуг в части реализации инфраструктурных проектов должна быть выстроена система по работе с механизмами проектного финансирования на зарубежных рынках транспортных услуг и строительства, а также интенсифицировано сотрудничество с международными финансовыми организациями и структурами, поддерживающими развитие экспортных услуг.

Ключевые инициативы развития зарубежной деятельности предусматривают:

- обеспечение организационных мероприятий;
- внедрение новых бизнес-процессов и алгоритмов для работы на зарубежных рынках;
- разработку пакетных решений по организации финансирования.

Холдинг планирует динамично развивать свою деятельность за рубежом, повышая тем самым конкурентоспособность на международных рынках транспортных услуг и строительства и увеличивая совокупные доходы.

Главные достижения в 2018 году

- Во взаимодействии со странами Азиатско-Тихоокеанского региона заключено несколько важных соглашений и меморандумов.
- Реализованы инициативы, направленные на повышение транзитного потенциала России и создание эффективных транспортных маршрутов в евро-азиатском сообщении, в первую очередь по осям коридоров «Север – Юг» и «Восток – Запад».
- Холдинг укрепил свои позиции на западноевропейском пространстве: подписан ряд документов с ведущими европейскими железнодорожными компаниями.
- Реализована подготовленная ОАО «РЖД» Программа деятельности Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблеи Международного союза железных дорог.
- На площадке Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) создан механизм регулярных встреч глав железнодорожных администраций стран – членов организации.

«К 15-летнему юбилею ОАО «РЖД» мы сформировали заметный портфель международных проектов. Наш опыт и технологии востребованы за рубежом и позволяют уверенно расширять глобальное присутствие. В этом году мы укрепили свои позиции на рынках Ближнего Востока и Южной Азии, получили интересные перспективные предложения от ряда африканских стран, существенно улучшили производственные показатели зарубежных компаний, находящихся в нашем концессионном и доверительном управлении, смогли на треть по сравнению с 2017 годом увеличить объемы транзитных контейнерных перевозок грузов»

Александр Мишарин
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

В 2018 году суммарная выручка от зарубежной деятельности холдинга «РЖД»[1] составила 471,8 млрд руб. (+1,7 % к плановому показателю). EBITDA превысила 30 млрд руб. (+12,6 % к плану).

Международная деятельность ОАО «РЖД» и реализация основных международных проектов

В 2018 году развитие международной деятельности ОАО «РЖД» было нацелено на увеличение доходов от реализации комплексных проектов за рубежом, поиск новых перспективных рынков, а также укрепление позиций ОАО «РЖД» в крупных международных организациях. Холдинг работал над ранее начатыми инфраструктурными проектами в Сербии и Индии, прорабатывал проекты в Западной Европе и Центральной Азии. Значительные результаты были достигнуты в области управления железнодорожными активами в Монголии и Армении. Наряду с этим детально изучались возможности выхода на рынки Юго-Восточной Азии, Латинской Америки и Африки.

Успешно реализованы задачи по представительству Российской Федерации в Деловом совете БРИКС, налажены доверительные отношения с партнерами объединения, созданы условия для развития совместных проектов в области строительства и модернизации инфраструктуры, НИОКР и подготовки кадров.

В области перевозочной деятельности реализованы инициативы, направленные на повышение транзитного потенциала России и создание эффективных транспортных маршрутов в евро-азиатском сообщении.

Повышению конкурентоспособности логистических сервисов Компании, а также совершенствованию условий доставки грузов в евро-азиатском сообщении способствует деятельность ОАО «РЖД» в международных организациях: ОСЖД, КВТ ЕЭК ООН, ОТИФ, Евразийской экономической комиссии, **Совете по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ** и ряде других. Создана нормативно-правовая основа для привлечения дополнительных грузопотоков и четырехкратного увеличения объемов транзита по сети российских железных дорог к 2024 году.

Сотрудничество со странами СНГ и Балтии, принадлежащими к «пространству 1520»

В течение 2018 года работа холдинга «РЖД» была направлена на комплексное развитие железнодорожного транспорта на «пространстве 1520»[2], в том числе в формате **Совета по железнодорожному транспорту государств – участников СНГ** (далее – Совет). В 2018 году Совет принял решение о разработке Концепции стратегического развития железнодорожного транспорта до 2030 года, направленной на повышение его конкурентоспособности за счет постепенного перехода к «цифровой железной дороге» и дальнейшую интеграцию в мировую транспортную систему.

На 68-м и 69-м заседаниях Совета, которые прошли в мае и октябре 2018 года, были подведены итоги эксплуатационной работы сети железных дорог, международных пассажирских перевозок, переписи контейнеров, рассмотрены взаиморасчеты между железнодорожными администрациями, утверждены

[1] В расчетах учтены показатели АО «РЖД Логистика» (логистика контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров), ПАО «ТрансКонтейнер» (международные перевозки), АО «ОТЛК ЕРА», АО «ЖЕФКО», СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮКЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также доход от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД».
[2] Ширина железнодорожной колеи, равная 1 520 мм, является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

планы НИОКР, сметы расходов. Был утвержден Свод пассажирских поездов международного железнодорожного сообщения, включающий 115 пар поездов. Кроме того, приняты изменения и дополнения к нескольким десяткам нормативных документов. Принято также решение о продолжении работ по формированию вариантов новой модели управления парком грузовых вагонов и повышению экономической эффективности курсирования международных пассажирских поездов.

Конструктивный диалог осуществлялся с **Казахстаном, Кыргызстаном, Узбекистаном** в части реализации новых совместных логистических и инфраструктурных проектов. С партнерами из **Азербайджана, Беларуси и Индии** прорабатывались перспективы увеличения перевозок по МТК «Север – Юг» и создания прямого железнодорожного сообщения по «западной ветви» коридора.

Сотрудничество со странами Восточной Азии

В 2018 году активно развивалось взаимодействие со странами Восточной Азии. В рамках сотрудничества с КНР в июне 2018 года в присутствии глав России и **Китая** был подписан меморандум между ОАО «РЖД» и корпорацией «Китайские железные дороги» об организации скоростных и высокоскоростных грузовых железнодорожных трансграничных перевозок в сообщении **Китай** – Россия – Европа. С 21 июля 2018 года организовано 32 перевозки грузов общим весом 21,5 т.

Продолжилось сотрудничество и в соответствии с ранее подписанным соглашением между ОАО «РЖД» и группой компаний «Инкоу порт» по созданию ТЛЦ «Белый Раст».

Благодаря продуктивной работе по линии Совместной рабочей группы, образованной в рамках семистороннего соглашения[1], обеспечены высокие темпы роста объемов контейнерных перевозок в сообщении **Китай** – Россия – Европа и в обратном направлении. По итогам 2018 года было перевезено 350 772 ДФЭ, что на 34 % превышает объем за 2017 год. С 31 августа 2018 года введена в промышленную эксплуатацию система электронного обмена данными между ОАО «РЖД» и корпорацией «Китайские железные дороги», разработанная в соответствии с соглашением.

Также активно развивалось сотрудничество с корейскими партнерами. В июне 2018 года в присутствии глав России и **Южной Кореи** подписан меморандум о взаимопонимании по вопросам сотрудничества между ОАО «РЖД» и корпорацией «Корейские железные дороги» («КОРЕЙЛ»). В соответствии с принятой дорожной картой прорабатываются совместные проекты в сфере железнодорожного транспорта и логистики, включая организацию железнодорожных перевозок в сообщении **Республика Корея** – Россия – Европа, организацию программ профессиональных стажировок. При содействии ОАО «РЖД» в августе 2018 года начало работу московское представительство компании «КОРЕЙЛ».

Активизировалось взаимодействие с **Японией** по транспортным проектам. Для демонстрации на практике возможностей и преимуществ Транссибирского маршрута ОАО «РЖД» с Минтрансом **Японии** с сентября 2018 года начали осуществлять тестовые перевозки контейнеров из **Японии**. В 2019 году планируется организовать серию транзитных мультимодальных перевозок по маршруту **Япония** – Европа – **Япония** через территорию России. В октябре 2018 года был подписан меморандум о взаимопонимании между ОАО «РЖД» и японскими компаниями Mitsubishi Heavy Industries и Sojitz Corporation по проработке проектов строительства ТЛЦ «Балтийский» и «Приморский» на сети российских железных дорог. Кроме того, в сотрудничестве с корпорацией Marubeni реализуется первый проект создания центра превентивной медицины и диагностики в Хабаровске.

Итогом доверительного управления 50%-ным российским пакетом акций АО «УБЖД» (**Монголия**) в 2018 году стал рекордный объем перевезенных грузов – 25,8 млн т (+13,2 % к уровню 2017 года), из которых 3 млн т – транзитные перевозки, и достижение максимума провозной и пропускной способностей. В декабре 2018 года правлением АО «УБЖД» утвержден первый этап программы по модернизации Улан-Баторской железной дороги на период до 2020 года.

Сотрудничество холдинга «РЖД» с европейскими партнерами

В 2018 году Холдинг укрепил свои позиции на западноевропейском пространстве: подписан ряд документов с ведущими европейскими железнодорожными компаниями, касающихся развития кадрового потенциала, пассажирских перевозок, грузовых перевозок и логистики, развития инфраструктурных проектов и инновационных технологий, сотрудничества в третьих странах:

- дополнение к соглашению о сотрудничестве между ОАО «РЖД» и АО «Австрийские железные дороги»;
- меморандум о сотрудничестве между ОАО «РЖД» и испанской компанией-оператором Renfe Operadora E.P.E;
- соглашение о расширении парка высокоскоростных поездов между ОАО «РЖД», АО «Группа Синара» и германскими компаниями Siemens AG и Siemens Mobility GmbH;
- соглашение о стратегическом сотрудничестве и развитии партнерских отношений между ОАО «РЖД» и ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ» – дочерней структурой итальянской компании ENEL;
- дорожная карта развития сотрудничества ОАО «РЖД» с Национальным обществом железных дорог Франции.

ОАО «РЖД» совместно с железнодорожными администрациями

[1] Соглашение ОАО «РЖД» с Китаем, Монголией, Германией, Казахстаном, Беларусью и Польшей об углублении сотрудничества по организации контейнерных поездов в сообщении Китай – Европа, подписанное в 2017 году.

ПЕРЕВЕЗЕНО ПО ЭЛЕКТРОННЫМ НАКЛАДНЫМ В МЕЖДУНАРОДНОМ СООБЩЕНИИ В 2018 ГОДУ

>1

млн вагонов

и транспортными ведомствами Австрии, Словакии и Украины продолжило работу над проектом создания нового евразийского транспортного коридора путем продления **ширококолейной железной дороги от г. Кошице до г. Братиславы с выходом на г. Вену** и создания в районе Вены – Братиславы международного логистического центра. Одним из ключевых мероприятий стало начало прохождения процедуры экологической экспертизы в государственных и муниципальных органах Австрии и Словакии. Проведена подготовительная работа по организации финансирования проекта, в том числе на уровне акционеров совместного предприятия. Тесное взаимодействие с Австрией и Словакией в течение года позволило выйти на решение о подписании в 2019 году межправительственного соглашения по проекту.

Инфраструктурные проекты за рубежом

В соответствии с поставленными на итоговом заседании правления ОАО «РЖД» 2017 года задачами международным блоком холдинга «РЖД» решались вопросы реализации ранее начатых инфраструктурных проектов за рубежом (**Сербия**) и выхода на новые рынки (**Индия, Куба**).

В **Сербии** с опережением заданных темпов в 2018 году были завершены строительные работы на двух участках сербских железных дорог, что позволило открыть движение по линии Белград – Панчево и некоторым другим. Была полностью выполнена укладка пути на железнодорожном мосту через реку Дунай в г. Нови-Сад.

ООО «РЖД Интернешнл» (дочернее общество ОАО «РЖД») приступило к возведению самых сложных объектов скоростной (до 200 км/ч) железнодорожной магистрали Белград – Будапешт. Одновременно с этим прорабатывались возможное участие ООО «РЖД Интернешнл» в проектах по созданию единого диспетчерского центра в **Сербии**, организация текущего содержания инфраструктуры железнодорожной сети страны и реализация новых проектов (участок Вальево – Врбница линии Белград – Бар, участок Ниш – Прешево европейского транспортного коридора X, строительство объездной железной дороги вокруг Белграда).

В течение 2018 года Компания укрепляла свои позиции на крупном высококонкурентном рынке **Индии**. В соответствии с контрактными условиями между ОАО «РЖД» и Индийскими железными дорогами завершен первый этап разработки технико-экономического обоснования реализации скоростного сообщения (до 200 км/ч) на железнодорожной линии Нагпур – Секундерабад (**Индия**). В 2019 году планируется завершить ТЭО проекта повышения скоростей на указанной линии.

В **Армении** десятилетие концессионного договора ЗАО «ЮКЖД» с ОАО «РЖД» было отмечено ростом перевозок грузов и запуском пассажирских перевозок на маршруте Ереван – Гюмри электропоездом российского производства.

Холдинг «РЖД» вышел на рынок **Кубы** с полностью сформированным современным комплексным проектом реконструкции железных дорог. В 2019 году планируется подписать контракт и межправительственное соглашение по проекту.

На азиатском направлении прорабатывались условия выхода холдинга «РЖД» на инфраструктурный рынок **Вьетнама**. Совместно с вьетнамскими партнерами детально обсуждался проект строительства линии «легкого

метро» в г. Хошимине с ее продлением до нового аэропорта Лонгхань. В сентябре подписано рамочное соглашение о партнерстве по реализации проекта между ООО «РЖД Интернешнл» и группой вьетнамских инвесторов.

В целях продвижения проектных инициатив на **Африканском континенте** и нивелирования возможных экономических рисков в конце ноября подписан трехсторонний меморандум о сотрудничестве с Африканским экспортно-импортным банком и АО «Российский экспортный центр». Проектные предложения поступали из ЮАР, Ганы, Нигерии и других стран.

Взаимодействие с международными организациями

В рамках **Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД)** продолжилась работа по принятию текста Конвенции о прямом международном железнодорожном сообщении. С ее принятием ОАО «РЖД» и его клиенты как правоприменители получат возможность осуществлять международные железнодорожные перевозки грузов и пассажиров на евро-азиатском пространстве на основе единого документа.

Согласованы изменения и дополнения в **Соглашение о международном грузовом железнодорожном сообщении (СМГС)** с вводом в действие с 1 июля 2018 года. В 2018 году были также подготовлены изменения в СМГС, связанные с рассмотрением претензий по перевозкам с применением электронных документов, с датой вступления в силу с 1 июля 2019 года. Принятые изменения создают дополнительные условия для перераспределения грузопотоков с других видов транспорта на железнодорожный.

Продолжена работа по расширению географии применения **унифицированной накладной ЦИМ/СМГС**. Во взаимодействии с DB Cargo AG по данной электронной накладной осуществлялись перевозки грузов из Калининградской области через Польшу в Германию.

Проводилась ревизия Соглашения о международном пассажирском сообщении. С 1 февраля 2018 года вступили в силу изменения и дополнения в Договор о Правилах о расчетах в международном пассажирском и грузовом железнодорожном сообщении, направленные на создание условий участия в нем нескольких сторон от одной страны.

Одно из важнейших направлений деятельности ОСЖД – координация действий железнодорожных компаний и их клиентов по согласованию объемов экспортных, импортных и транзитных грузов по всем пограничным переходам России, Китая, Монголии, Казахстана, Вьетнама, КНДР. Итогом этой работы в 2018 году стало открытие новых маршрутов для транзитных контейнерных перевозок через Монголию и пограничные станции Калининградской области, а также маршрутов Китай – Германия, Китай – Голландия и др.

В рамках **сотрудничества ОСЖД и Международного союза железных дорог (МСЖД)** в 2018 году подписано соглашение о переработке совместных памяток ОСЖД/МСЖД в международные технические решения с целью их дальнейшей передачи в Международную организацию по стандартизации (ИСО) и Международную электротехническую комиссию (МЭК) для оформления в качестве международных стандартов.

В рамках **Комитета по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН** (далее – КВТ ЕЭК ООН) завершена многолетняя работа по согласованию текста Конвенции об облегчении условий пересечения государственных границ при международной железнодорожной перевозке пассажиров, багажа и товаробагажа, подготовленной по инициативе ОАО «РЖД». Текст конвенции принят на 81-й сессии КВТ ЕЭК ООН (19–22 февраля 2019 года, Женева) и будет открыт для подписания странами. С вступлением в силу данный документ создаст действенный механизм пересечения границ с сохранением эффективности проведения государственного контроля, удобства, комфорта и высокого качества обслуживания пассажиров при сокращении времени следования поездов.

В 2018 году холдинг «РЖД» продолжил активное взаимодействие на площадке **МСЖД** по целому ряду направлений, включая развитие высокоскоростного сообщения, безопасность движения, стандартизацию, применение цифровых технологий, энергоэффективность, повышение профессиональных компетенций.

Реализована программа председательства генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова в **Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблее МСЖД**. Внедрена система управления качеством (QMS) и разработаны критерии отбора проектов, значительно активизировалось взаимодействие с международными организациями, в том числе системы ООН, и финансовыми институтами. Реализованы задачи, связанные с обеспечением безопасности железных дорог от актов незаконного вмешательства.

INTERTRAN, совместный проект **МСЖД** и Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), был инициирован ОАО «РЖД» и нацелен на повышение объемов и качества сервиса мультимодальных перевозок грузов с применением безбумажного документооборота.

Безбумажная технология перевозки грузов применялась на практике в 2018 году с белорусскими, казахстанскими и финскими перевозчиками. По электронным юридически значимым накладным было перевезено более 1 млн вагонов.

Получили дальнейшее развитие электронные перевозки по транзитным коридорам. В дополнение к транзитному коридору Калининградская область Российской Федерации – Литва – Беларусь – Россия добавились направления

Латвия – Беларусь – Россия и Литва – Беларусь – Россия – Казахстан. В конце мая 2019 года планируется начать электронные перевозки порожних вагонов между Монголией и Россией.

Завершилась подготовка к ввозу грузов по электронным накладным с электронной подписью с последующим оформлением электронной транзитной таможенной декларации. В 2019 году должны начаться опытные перевозки на пилотном направлении в сообщении с Финляндией.

Кроме этого, в сентябре 2018 года на площадке **ШОС** был создан механизм регулярных встреч глав железнодорожных администраций стран – членов организации. В 2019 году проведение встречи запланировано в Казахстане.

XXII Петербургский международный экономический форум

Успешно завершилось участие делегации ОАО «РЖД» под руководством генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова в XXII Петербургском международном экономическом форуме (24–26 мая 2018 года). На полях форума подписано более десяти соглашений и меморандумов, направленных на расширение взаимодействия в различных сферах деятельности, например по созданию современного подвижного состава (с компаниями Siemens и «Синара»), в области медицинской реабилитации (с французской компанией Orpea), профилактики и реагирования на угрозы инфекционных болезней за рубежом (с Роспотребнадзором).

Как сопредседатель Делового совета России и Франции О. В. Белозёров выступил на бизнес-диалоге в присутствии глав двух государств, В. В. Путина и Э. Макрона. Были затронуты вопросы взаимовыгодного трансфера технологий, привлечения инвестиций в развитие бизнеса, а также перспективы двустороннего сотрудничества при построении промышленности будущего, развития цифровой экономики и создания современной инфраструктуры.

Состоялись продуктивные переговоры с представителями правительств Казахстана, Индии, Кубы, руководством ряда ведущих промышленных и транспортных компаний, банков и фондов Европы.

Выставка InnoTrans 2018 и Саммит лидеров железнодорожной отрасли

В сентябре 2018 года делегация ОАО «РЖД» под руководством генерального директора – председателя правления О. В. Белозёрова приняла участие в выставке транспортной техники и технологий InnoTrans 2018 в Берлине.

В рамках саммита глава ОАО «РЖД» провел ряд рабочих встреч с зарубежными партнерами – руководителями компаний Alstom, Siemens, Deutsche Bahn и Национальной компании французских железных дорог SNCF по вопросам сотрудничества и реализации перспективных проектов.

Значительным шагом в укреплении партнерства с французскими коллегами стало подписание плана мероприятий по развитию двустороннего сотрудничества в области пассажирских и грузовых перевозок, инфраструктурных проектов, в том числе в третьих странах, развития вокзальных комплексов, подготовки кадров, обмена опытом и проведения научных исследований.

Совместно с Siemens AG, АО «Группа Синара» и Siemens Mobility GmbH подписано соглашение о расширении парка высокоскоростных поездов холдинга «РЖД».

Безопасность движения

Общие положения

Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общепримяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культуры безопасности движения. Результат реализации стратегии – повышение надежности и функциональной безопасности технических средств, снижение вероятности транспортных происшествий и в конечном итоге достижение целевых показателей безопасности движения всеми производственными комплексами и холдингом «РЖД» в целом.

Для перехода к более высокому уровню развития в отношениях с государством, обществом, партнерами и работниками Холдинга в области безопасности движения определены следующие цели:

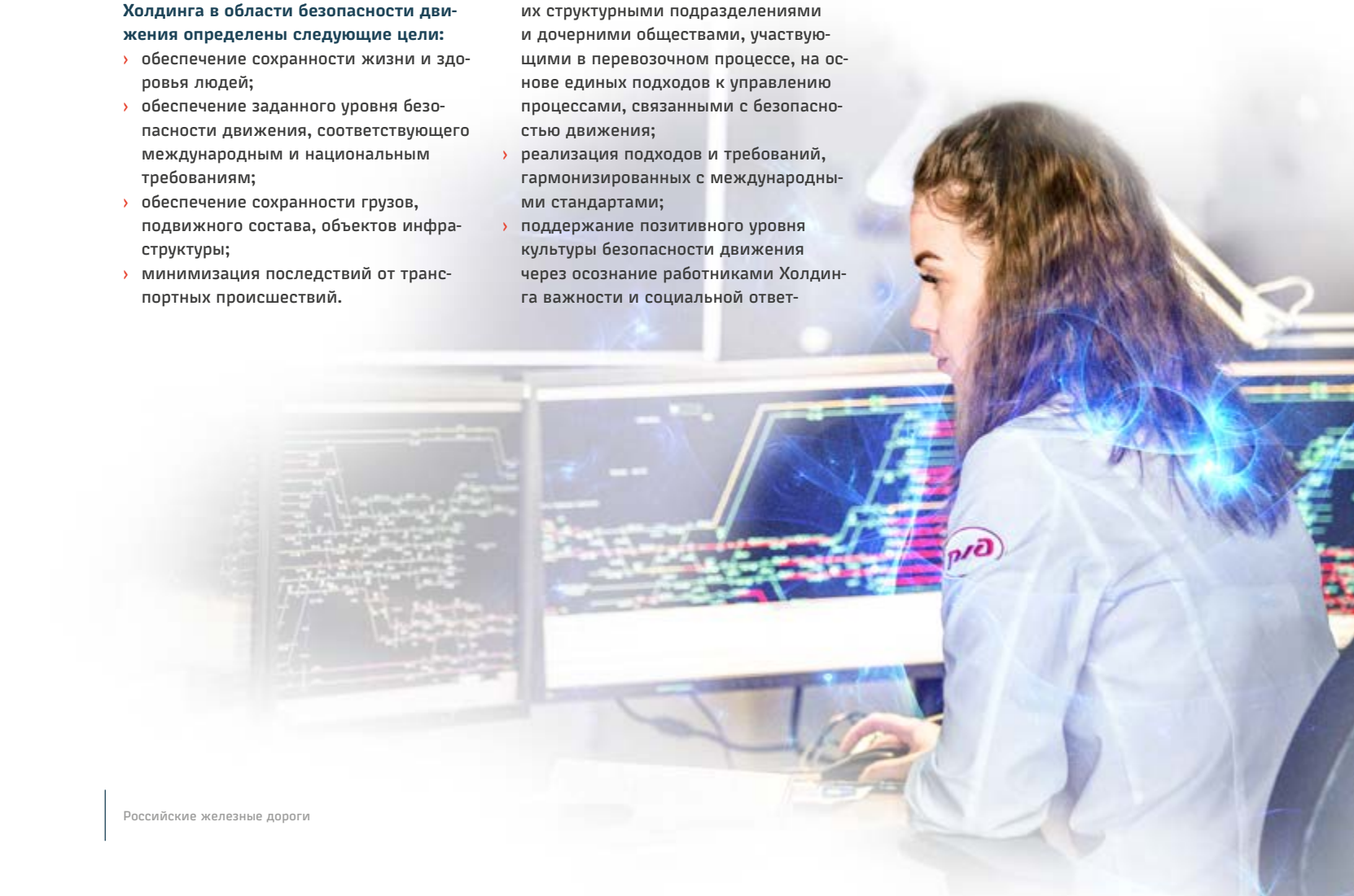
- обеспечение сохранности жизни и здоровья людей;
- обеспечение заданного уровня безопасности движения, соответствующего международным и национальным требованиям;
- обеспечение сохранности грузов, подвижного состава, объектов инфраструктуры;
- минимизация последствий от транспортных происшествий.

Цель ОАО «РЖД» достигается решением следующих задач:

- реализация системы допуска к инфраструктуре ОАО «РЖД»;
- приведение инфраструктуры ОАО «РЖД» в соответствие с требованиями правил технической эксплуатации;
- управление рисками в области обеспечения безопасности движения;
- развитие культуры безопасности движения в Холдинге.

Основными направлениями совершенствования системы управления безопасностью движения являются:

- координация взаимодействия между всеми функциональными филиалами, их структурными подразделениями и дочерними обществами, участвующими в перевозочном процессе, на основе единых подходов к управлению процессами, связанными с безопасностью движения;
- реализация подходов и требований, гармонизированных с международными стандартами;
- поддержание позитивного уровня культуры безопасности движения через осознание работниками Холдинга важности и социальной ответственности при выполнении работ, влияющих на безопасность движения, с синхронной интеграцией обязательных и неукоснительных правил поведения во все производственные процессы;
- совершенствование нормативной базы.



Итоги 2018 года

В 2018 году количество транспортных происшествий и иных событий, допущенных на инфраструктуре железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», снизилось к уровню 2017 года на 16 % (до 3 119 событий, против 3 707 в 2017 году), в том числе допущенных по вине холдинга «РЖД», – на 14 % (до 1 347 событий, против 1 575 годом ранее). Снизить аварийность удалось благодаря риск-ориентированному подходу к контрольным мероприятиям с учетом ранжирования участников транспортного рынка по группам эксплуатационного риска, а также реализации дорожной карты по обеспечению функциональной безопасности движения в холдинге «РЖД», в которой определены общие методы и требования к управлению безопасностью движения на инфраструктуре ОАО «РЖД», включающие в себя активные профилактические мероприятия по снижению аварийности.

Показатель безопасности движения по холдингу «РЖД» в 2018 году составил 0,98 нарушения безопасности движения на 1 млн поездо-км. Это на 23 % лучше планового целевого показателя (1,28) и на 16,5 % лучше показателя 2017 года (1,17). Таких результатов удалось достичь за счет контроля соблюдения участниками процесса нормативных правил и применения прогрессивных методов управления безопасностью.

Объем затрат по инвестиционному проекту «Повышение безопасности движения» за 2018 год составил 3,5 млрд руб. (+12 % к показателю 2017 года).
В 2019 году в рамках проекта предусмотрено выполнение работ по оснащению инфраструктуры ОАО «РЖД» современными инновационными техническими средствами:

- постами автоматизированного приема и диагностики подвижного состава на сортировочных станциях;
- комплексами технических средств повышения безопасности движения на железнодорожном переезде;
- автоматизированными системами осмотра поездов и вагонов с лазерными сканерами;
- системами визуального контроля основных технических характеристик подвижного состава «Техновизор».

Количество нарушений безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД»

Профилактические мероприятия внутреннего контроля по безопасности движения в 2019 году будут организованы на основе дифференцированного подхода в зависимости от степени риска и фактического состояния безопасности. В перспективе до 2021 года запланировано сокращение доли плановых мероприятий по контролю до 20 % от общего числа. Этот подход основан на Дорожной карте развития контрольно-ревизионной деятельности по безопасности движения в холдинге «РЖД» до 2020 года.

Инвестиционная деятельность

Развитие и обновление инфраструктуры железнодорожного транспорта – необходимое условие сбалансированного экономического развития страны, формирования внутренней производственной базы, реализации промышленного потенциала, расширения внешнеэкономических связей и обеспечения целостности и безопасности государства. Реализация инвестиционной программы – один из способов достижения стратегических целей и задач холдинга «РЖД».

Помимо комплексных проектов развития железнодорожной инфраструктуры предусматривается обновление инфраструктуры и подвижного состава. Проекты обновления инфраструктуры сформированы с учетом необходимости обеспечения устойчивости перевозочного процесса, снижения износа основных фондов, а также выполнения требований законодательства. Параметры обновления тягового подвижного состава сформированы с учетом актуализированного баланса парка в целях обеспечения перевозки прогнозируемых объемов грузов по базовому варианту Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Подходы к формированию инвестиционной программы

При формировании инвестиционной программы применяются следующие основные критерии:

- обеспечение устойчивости перевозочного процесса;
- включение в инвестиционную программу максимально эффективных проектов с точки зрения коммерческой и бюджетной эффективности;
- минимизация нагрузки на федеральный бюджет в части финансирования инвестиционных проектов.

По всем инвестиционным проектам рассчитаны показатели коммерческой и бюджетной эффективности. Проведено ранжирование проектов по методике «выгоды/затраты» (анализ cost/benefit).

Оценка показателей коммерческой эффективности проектов выполняется на основе расчета чистого денежного потока от инвестиционной и операционной деятельности. Показатели коммерческой эффективности учитывают финансовые последствия для участника, реализующего инвестиционный проект, в предположении, что он производит необходимые для реализации проекта затраты и пользуется всеми его результатами.

Кроме того, в основу оценки коммерческой эффективности инвестиционного проекта положены следующие принципы:

- инвестиционный проект рассматривается на протяжении всего расчетного периода (в среднем расчетный период принимается равным 30 годам);
- моделирование денежных потоков, включающих все связанные с осуществлением проекта денежные поступления и расходы за расчетный период. Эти потоки отражают (в форме денежных поступлений и расходов) изменение всех результатов и затрат проекта за расчетный период;
- учет фактора времени (динамичность, изменение во времени параметров проекта, дисконтирование денежных потоков);
- период планирования денежных потоков по проекту принят равным годовому значению (все значения приведены к концу соответствующего года).

Расчет бюджетной эффективности проектов осуществляется на основе сопоставления притоков денежных средств в бюджетную систему Российской Федерации (налоговых платежей, таможенных и страховых сборов), возникающих в результате развития железнодорожной инфраструктуры, с объемом инвестиционных затрат, финансируемых за счет средств государственной поддержки.

В 2018 году в ОАО «РЖД» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 2991-р проведена работа по формированию единых методических рекоменаций по оценке эффективности

реализации инвестиционных проектов. Методика разработана с учетом ключевых подходов и инструментов по оценке коммерческой, бюджетной и социальной эффективности, ранее применявшихся в Компании на основе рекомендаций, подготовленных федеральными органами исполнительной власти. Сбалансированными критериями эффективности инвестиционных проектов могут считаться срок окупаемости не выше 20 лет и IRR не ниже 10 %.

Ключевые результаты инвестиционной деятельности в 2018 году

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2018 год утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 20 ноября 2018 года № 4).

Плановый объем инвестиционной программы Компании на 2018 год составил 547,4 млрд руб. Фактические расходы на инвестиционную программу составили 530 млрд руб. (в том числе за счет капитализируемых процентов – 14,6 млрд руб.), из них:

- за счет собственных средств ОАО «РЖД» – 460,4 млрд руб.;
- за счет средств государственной поддержки – 66,7 млрд руб.;
- за счет средств, привлеченных на реализацию мероприятий по присоединению инфраструктуры необщего пользования к инфраструктуре ОАО «РЖД», – 2,9 млрд руб.

Из общего объема выполненных затрат 162,8 млрд руб. приходится на проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации, и 367,2 млрд руб. – на проекты ОАО «РЖД».

Структура инвестиционной программы Компании предусматривает семь основных разделов:

- проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации;
- проекты развития железнодорожной инфраструктуры;
- обеспечение безопасности;
- снятие инфраструктурных ограничений;
- повышение транспортной доступности;
- обновление подвижного состава;
- прочие проекты.

ФАКТИЧЕСКИЕ РАСХОДЫ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ ОАО «РЖД»

530
млрд руб.

Проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации

Это комплексные инфраструктурные проекты, источниками финансирования которых являются как средства ОАО «РЖД», так и средства федерального бюджета и бюджета субъекта Федерации.

Развитие Центрального транспортного узла

Инвестиционные расходы в 2018 году – 50,1 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 16,2 млрд руб.).

Развитие Центрального транспортного узла направлено на решение проблемы транспортного обеспечения населения в связи с прогнозируемым ростом пассажиропотока, сокращение времени в пути и создание комфортных условий для пассажиров. Это позволит частично разгрузить автомобильные магистрали Москвы и Московской области, метрополитен и головные вокзалы, а также улучшить обслуживание пассажиров, в том числе с ограниченной мобильностью.

Продолжаются работы по развитию радиальных направлений (Ярославское, Горьковское, Смоленское, Киевское), строительству новых остановочных пунктов Остафьево на Курском направлении Московской железной дороги и Ховрино-2 на Октябрьской железной дороге, интеграции остановочных пунктов радиальных направлений с МЦК. Ведутся работы в рамках проектов «Организация движения поездов на МЦК с четырехминутным интервалом в час пик» и «Строительство железнодорожной линии к Северному терминалу аэропорта Шереметьево».

Начата реализация первого этапа развития диаметральных маршрутов МЦД-1 Одинцово – Лобня и МЦД-2 Нахабино – Подольск.

Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей

Инвестиционные расходы в 2018 году – 48,5 млрд руб.

Проект предполагает снятие инфраструктурных ограничений на БАМе и Транссибе для вывоза с основных месторождений Восточного полигона дополнительных грузов. Полная реализация проекта позволит увеличить провозную способность магистралей до 180 млн т к 2024 году и до 210 млн т к концу 2025 года.

В результате выполнения в 2018 году мероприятий по развитию железнодорожной инфраструктуры на участке Хани – Тында провозная способность увеличилась с 12,2 млн до 13,1 млн т в год, на участке Улак – Февральск пропускная способность увеличилась с 18 до 20 пар поездов в сутки, провозная способность – с 15,3 млн до 18,6 млн т в год, на участке Комсомольск-Сортировочный – Ванино пропускная способность увеличилась с 29 до 31 пары поездов в сутки, провозная способность – с 34 млн до 37,1 млн т в год, на участке Тында – Бамовская пропускная способность увеличилась с 16 до 19 пар поездов в сутки, провозная способность – с 10,9 млн до 15,6 млн т в год, на участке Хабаровск – Уссурийск провозная способность увеличилась с 88,4 млн до 91 млн т в год.

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна

Инвестиционные расходы в 2018 году – 39,9 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 21,7 млрд руб.).

В 2018 году было построено 90,7 км вторых путей[1]. Объемы перевозок грузов в адрес портов Азово-Черноморского бассейна в 2018 году составили 84 млн т, что соответствует плановым показателям. Реализация проекта будет продолжена для достижения целевого показателя объема перевозок до уровня 125,1 млн т к 2020 году.

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна

Инвестиционные расходы в 2018 году – 15,5 млрд руб.

В рамках достижения целевых показателей по проекту в 2018 году:

- завершена реконструкция искусственных сооружений на 279 км, 266 км на направлении Дмитров – Сонково – Мга;
- реконструированы ст. Волховстрой-1 Октябрьской железной дорогии и ст. Данилов Северной железной дороги;
- продолжена комплексная реконструкция участка Мга – Гатчина – Веймарн – Ивангород и подходов

[1] В том числе на перегонах Абганерово – Гнилоаксайская (22,3 км), Гашун – Зимовники (23 км), Развильная – Песчанокопская (16,7 км), Полтавская – Протока (этап 2.1: Полтавская – ПК 418 (8,9 км)), Маныч – Шаблиевская (9,6 км), разъезд Козырьки (10,2 км).

к портам на южном берегу Финского залива;
- обеспечен ввод в эксплуатацию тяговых подстанций на ст. Ульяновка, Владимирская;
- завершено строительство вторых путей на участке Выборг – Попово (3,5 км).

Все это позволило повысить весовые нормы составов и провозную способность инфраструктуры полигона в 2018 году до 147 млн т в год с учетом вождения тяжеловесных поездов (+9 млн т в год к показателю 2017 года). Пропускная способность достигла 120 пар поездов в сутки (+5 пар поездов в сутки к показателю 2017 года).

Комплексное развитие участка Междуреченск – Тайшет Красноярской железной дороги

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,7 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 2,5 млрд руб.).

В 2018 году был осуществлен ввод четного парка на ст. Иланская (увеличение пропускной и перерабатывающей способности станции – введено в эксплуатацию 8,4 км станционных путей) и второго Джебского тоннеля на перегоне Джебь – Щетинкино для расшивки самого узкого места на участке Курагино – Саянская. После ввода в эксплуатацию смежного объекта – второго пути на перегоне Джебь – Щетинкино – в 2019 году пропускная способность участка Курагино – Саянская возрастет на шесть пар поездов в сутки (до 37 пар поездов).

Строительство высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва – Казань

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,9 млрд руб. (в том числе за счет средств федерального бюджета – 0,1 млрд руб.).

В 2018 году по данному проекту завершены разработка проектно-сметной документации и инженерные изыскания. Получено положительное заключение государственной экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий на участке Владимир – Нижний Новгород.

Строительство железнодорожной линии Прохоровка – Журавка – Чертково – Батайск (новая железнодорожная линия на направлении Журавка – Миллерово)

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,7 млрд руб.

В предыдущий год было завершено строительство двухпутной электрифицированной железной дороги (137,5 км) на участке Журавка – Миллерово, линия была открыта для постоянной эксплуатации.

В 2018 году завершены работы по оформлению исходно-разрешительной документации.

Строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением железнодорожного участка Липовский – Курдюм

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,9 млрд руб.

Основная цель данного проекта – развитие железнодорожной инфраструктуры для создания провозной способности на подходах к Саратовскому узлу и обеспечения перевозки дополнительного объема грузов к уровню 2015 года в размере не менее 49,2 млн т. Эти работы дополняют проект «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна». В 2018 году осуществлялась разработка проектной документации.

Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию Северного широтного хода

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,6 млрд руб.

Реализация проекта осуществляется в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации В. В. Путина от 4 марта 2015 года № Пр-359, от 9 июня 2015 года № Пр-1153, от 6 октября 2015 года № Пр-2070.

Цель проекта – создание железнодорожного широтного направления, соединяющего Северную и Свердловскую железные дороги, как элемента единой Арктической транспортной системы и инфраструктуры. Проект должен сократить протяженность транспортных маршрутов от месторождений в северных районах Западной Сибири до портов Балтийского, Белого, Баренцева и Карского морей и способствовать развитию Арктической зоны Российской Федерации.

В 2018 году в целях реализации данного проекта подписано концессионное соглашение между Росжелдором и ООО «СШХ».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ, СВЯЗАННЫМ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2018 ГОДУ

162,8
млрд руб.

Проекты развития железнодорожной инфраструктуры

Это приоритетные проекты, требующие опережающего финансирования для обеспечения прогнозируемых объемов грузовых и пассажирских перевозок. По данным проектам затраты в 2018 году составили:

- 2,1 млрд руб. по проекту «Модернизация БАМа и Транссиба (второй этап)»;
- 0,7 млрд руб. по проекту «Электрификация участка Ртищево – Кочетовка»;
- 0,7 млрд руб. по проекту «Электрификация направления Ожерелье – Узловая – Елец (специализация под пассажирское движение)»;
- 0,9 млрд руб. по проекту «Увеличение пропускной способности участка Артышта – Междуреченск – Тайшет»;
- 1 млрд руб. по проекту «Строительство железнодорожной линии Селихин – Ныш с переходом пролива Невельского»;
- 0,2 млрд руб. по проекту «Развитие направления Пермь – Соликамск»;
- 0,1 млрд руб. по проекту «Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода»;
- 0,1 млрд руб. по проекту «Восстановление железнодорожного участка Морозовская – Волгодонская Северо-Кавказской железной дороги».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В 2018 ГОДУ

5,9
млрд руб.

Обеспечение безопасности

В 2018 году мероприятия по проектам «Транспортная безопасность» и «Транспортная безопасность инфраструктурных проектов» выполнялись согласно требованиям законодательства Российской Федерации о транспортной безопасности (Федеральный закон от 9 февраля 2007 года № 16-ФЗ, постановление Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2017 года № 495).

По инвестиционному проекту «Транспортная безопасность» завершены мероприятия по подготовке к проведению Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ и XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в Красноярске, дооснащен техническими средствами охраны участок Гаврилово – Бусловская (108–156 км) направления Санкт-Петербург – Хельсинки, завершен монтаж системы DWDM направления Санкт-Петербург-Финляндский – Бусловская (0–156 км).

По проекту «Транспортная безопасность инфраструктурных проектов» выполнены проектно-изыскательские работы по строительству инфраструктуры запретных зон с оснащением техническими средствами обеспечения транспортной безопасности на четырех мостах, расположенных на участке в обход Украины, и пяти объектах в обход Краснодара.

По проекту «Повышение безопасности движения» в 2018 году оборудовано устройствами заграждения 19 железнодорожных переездов, установлено 97 устройств контроля подвижного состава на ходу поезда и 93 предохранительных устройства, исключающих самопроизвольный выход подвижного состава на маршруты приема (отправления) поездов.

По проекту «Реконструкция и строительство объектов технологического и коммунального назначения» установлена 21 система очистки питьевой воды, введено шесть котельных (перевод с мазута на газ) и реконструированы сети теплоснабжения. Это позволило сократить эксплуатационные расходы на топливно-энергетические ресурсы.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В 2018 ГОДУ

92,8
млрд руб.

Снятие инфраструктурных ограничений

В данную категорию проектов входят работы по:

- строительству вторых путей;
- удлинению станционных путей;
- развитию железнодорожных узлов и пограничных станций;
- развитию сортировочных станций;
- строительству и реконструкции искусственных сооружений;
- реконструкции железнодорожного пути, модернизации железнодорожной инфраструктуры о. Сахалин;
- развитию участка Тобольск – Сургут – Коротчаево;
- восстановлению объектов железнодорожного транспорта в Чеченской Республике.

Реконструкция железнодорожного пути

Инвестиционные расходы в 2018 году – 106,6 млрд руб.

В 2018 году завершены ремонтные работы[1] на 4,7 тыс. км железнодорожного пути, что соответствует плановым параметрам. Основные работы выполнялись на полигонах Дальневосточной, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Октябрьской, Западно-Сибирской и Московской железных дорог.

Модернизация железнодорожной инфраструктуры о. Сахалин

Инвестиционные расходы в 2018 году – 5,3 млрд руб.

В соответствии с первоначальными плановыми показателями в 2018 году предполагалось выполнить укладку 51,6 км рельсошпальной решетки на совмещенной трехниточной шпале, развернуть строительно-монтажные работы по реконструкции 53 искусственных сооружений. По итогам работы выполнена укладка 60,1 км рельсошпальной решетки на совмещенной трехниточной шпале.

Развитие участка Тобольск – Сургут – Коротчаево

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,3 млрд руб.

В 2018 году введено в эксплуатацию:

- 45,8 км путей, из них 26,2 км главных;
- 142 комплекта стрелочных переводов.

Все это позволяет полностью обеспечить перевозки железнодорожным транспортом продукции ПАО «НОВАТЭК» со ст. Лимбей[2].

Восстановление объектов железнодорожного транспорта в Чеченской Республике

Инвестиционные расходы в 2018 году – 0,4 млрд руб.

По итогам работы за год достигнуты запланированные ключевые показатели эффективности, а именно: восстановлена линия продольного электроснабжения на участках Шелковская – Каргинская, Каргинская – Кизляр общей протяженностью 54 км, в том числе восстановлено освещение на пяти переездах.

Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций

Инвестиционные расходы в 2018 году – 3,5 млрд руб.

Цель проекта – увеличение пропускных и перерабатывающих способностей основных направлений сети железных дорог для пропуска грузовых поездов унифицированного веса 6,3 тыс. т и длины в 71 условный вагон.

Развитие сортировочных станций

Инвестиционные расходы в 2018 году – 2,8 млрд руб.

Цель проекта – путевое развитие и комплексное оборудование сортировочных станций устройствами механизации и системами автоматизации основных технологических процессов, направленных на увеличение перерабатывающей способности станций.

Строительство и реконструкция искусственных сооружений

Инвестиционные расходы в 2018 году – 7,7 млрд руб.

В рамках реализации проекта осуществляется строительство и реконструкция мостов и тоннелей, в том числе пешеходных.

Подготовка строительства. Проектирование будущих периодов

Инвестиционные расходы в 2018 году – 1,2 млрд руб.

В рамках проекта в 2018 году в установленном порядке осуществлялась разработка обоснований инвестиций в строительство, а также проектной документации на проекты по развитию инфраструктуры будущих периодов.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ СНЯТИЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ В 2018 ГОДУ

130,8
млрд руб.

[1] Капитальный ремонт по программе реконструкции пути и капитальный ремонт на старогодных материалах.
[2] Проект нацелен на расширение перевозок газового конденсата с месторождений Ямала, которые компания «НОВАТЭК» перевозит по собственной железнодорожной ветке. Она соединяется с сетью ОАО «РЖД» на ст. Лимбей Свердловской железной дороги.

Повышение транспортной доступности для населения страны

В эту категорию входят проекты «Инфраструктура пригородного пассажирского комплекса» и «Реконструкция вокзального комплекса дальнего сообщения». В 2018 году завершены следующие проекты:

- модернизация вокзального комплекса Ростов-Главный;
- строительство транспортно-пересадочного узла в г. Гудермесе;
- ввод в эксплуатацию вокзальных комплексов «Волгоград», «Екатеринбург», «Нижний Новгород», а также «Московский» в Санкт-Петербурге;
- модернизация вокзальных комплексов «Финляндский», «Витебский», «Балтийский», «Ладожский» (пятый этап) в Санкт-Петербурге;
- модернизация вокзального комплекса «Самара».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ПОВЫШЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ В 2018 ГОДУ

11,3
млрд руб.

Обновление подвижного состава

В 2018 году закуплены:

- 631 локомотив, из них:
  - 439 локомотивов (электровозов и тепловозов) для работы в грузовом движении, в том числе для вождения тяжеловесных поездов,
  - 144 маневровых тепловоза для вывозной, горочной и маневровой работы,
  - 48 пассажирских локомотивов;
- 310 вагонов моторвагонного подвижного состава, из которых 180 вагонов электропоездов «Ласточка» и 130 вагонов электропоездов ЭПЗД.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЕКТАМ ОБНОВЛЕНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА В 2018 ГОДУ

116,7
млрд руб.

Прочие проекты

В рамках инвестиционного проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте» в 2018 году установлено 1 790 единиц ресурсосберегающего оборудования.

Мероприятия по проекту «Строительство технологического жилья» позволили увеличить жилищный фонд Компании на 7,19 тыс. м² (или на 143 жилых помещения). В том числе введены пять малоквартирных, один многоквартирный и 14 модульных жилых домов (28 жилых помещений) на линейных станциях, а также приобретено 41 жилое помещение на рынке недвижимости.

В 2018 году по программе «Строительство и реконструкция пансионатов, санаториев-профилакториев, баз отдыха и других объектов оздоровления ОАО «РЖД» введены в эксплуатацию спальный корпус на 40 мест, инженерные коммуникации, спортивные сооружения, объекты теплоснабжения в детских оздоровительных лагерях, Центр реабилитации и восстановления трудовых ресурсов Забайкальской железной дороги на о. Арахлей.

Также затраты по вышеуказанной программе были направлены на развитие материально-технической базы объектов социальной инфраструктуры и приведение их в соответствие с существующими санитарными нормами и требованиями в рамках реализации программы ОАО «РЖД» по развитию детских оздоровительных лагерей на период 2016–2020 годов, направленной на выполнение стратегических инициатив Правительства Российской Федерации.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ПО ПРОЧИМ ПРОЕКТАМ В 2018 ГОДУ

9,7
млрд руб.

Инвестиционная программа на 2019 год

На 2019 год общий объем инвестиций составит 681,9 млрд руб., в том числе:

- средства ОАО «РЖД» – 549,9 млрд руб.;
- средства федерального бюджета – 49,6 млрд руб.;
- средства г. Москвы – 47 млрд руб.;
- средства ФНБ (привилегированные акции) – 35,4 млрд руб.

Инвестиции будут направлены на решение следующих задач:

- развитие железнодорожной инфраструктуры – 291,2 млрд руб.;
- обеспечение безопасности – 114 млрд руб.;
- снятие инфраструктурных ограничений железнодорожной сети – 136,5 млрд руб.;
- повышение транспортной доступности для населения, включая развитие инфраструктуры пригородного пассажирского комплекса и реконструкцию вокзальных комплексов дальнего сообщения, – 11,4 млрд руб.;
- обновление подвижного состава – 117,9 млрд руб. (в том числе на обновление тягового подвижного состава – 95,6 млрд руб.);
- прочие проекты (включая внедрение ресурсосберегающих технологий, развитие социальной сферы и т. д.) – 10,9 млрд руб.

Основные приоритеты инвестиционной программы до 2025 года

К приоритетным в первую очередь относятся проекты, включенные в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, а также обеспечивающие выполнение целевых задач Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»:

МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ И ТРАНССИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ с развитием пропускных и провозных способностей (первый и второй этапы).

РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКОГО БАССЕЙНА, предусматривающее комплексную реконструкцию участка М. Горький – Котельниково – Тихорецкая – Крымская со строительством обхода Краснодарского узла, а также строительство на Таманском полуострове вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и обновление устройств электроснабжения. Проект направлен на обеспечение вывоза дополнительных 59,8 млн т грузов на ближних и дальних подходах к портам Азово-Черноморского бассейна, а также на создание провозной способности инфраструктуры на данном направлении до 125 млн т к 2020 году.

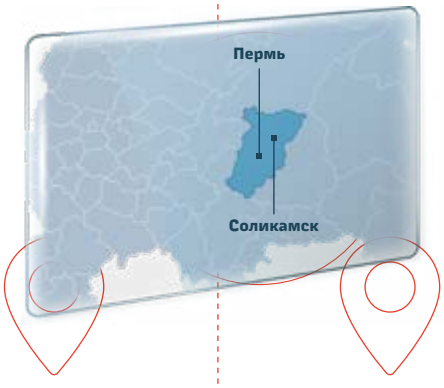
РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО УЗЛА. Проект направлен на повышение пропускной и перерабатывающей способности в условиях увеличивающихся размеров пассажирского движения на участках Центрального транспортного узла. Запланировано начало строительства железнодорожной линии к Северному терминальному комплексу аэропорта Шереметьево для обеспечения интеграции терминалов аэропорта с железнодорожной инфраструктурой (ожидаемый пассажиропоток составит до 2,8 млн пассажиров в год к 2025 году). Также намечены работы по организации диаметрального внутригородского движения и движения поездов на МЦК с четырехминутным интервалом, мероприятия по развитию радиальных направлений и интеграции остановочных пунктов.

РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО БАССЕЙНА в целях освоения прогнозируемого объема перевозок грузов на подходах к портам Северо-Западного бассейна 145,6 млн т в 2020 году.

СТРОИТЕЛЬСТВО ВЫСОКОСКОРОСТНОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ МАГИСТРАЛИ МОСКВА – КАЗАНЬ (первый этап Железнодорожная – Гороховец с организацией движения до Нижнего Новгорода по существующей инфраструктуре). Проект направлен на улучшение транспортной связности регионов страны и создание сети скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в Российской Федерации.

СОЗДАНИЕ СЕВЕРНОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ШИРОТНОГО ХОДА для обеспечения вывоза грузов из северных районов Западной Сибири (23,9 млн т в год, преимущественно газового конденсата и нефтеналивных грузов) и сокращения протяженности транспортных маршрутов до портов Северо-Западного и Уральского федеральных округов.

РЕКОНСТРУКЦИЯ УЧАСТКА МОРОЗОВСКАЯ – ВОЛГОДОНСКАЯ, что позволит организовать движение до 25 пар поездов на участке Морозовская – Южная – Куберле и обеспечит прогнозируемый объем грузовых перевозок в адрес портов Азово-Черноморского бассейна за счет отклонения поездопотока на участок Морозовская – Волгодонская.



РАЗВИТИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРМЬ – СОЛИКАМСК, что позволит обеспечить вывоз перспективных объемов грузов из Березниковско-Соликамского промышленного узла (+9,7 млн т в 2025 году).

РАЗВИТИЕ ПЕРМСКОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО УЗЛА со строительством мостового перехода. Это позволит обеспечить перевозки перспективных объемов грузов за счет переключения основной части грузопотока в обход городской территории и создаст предпосылки к развитию инфраструктуры наземного городского транспорта.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАПАДНОГО ОБХОДА САРАТОВСКОГО УЗЛА с усилением участка Липовский – Курдюм, который необходим для развития дальних подходов к портам Азово-Черноморского бассейна.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОПУСКНОЙ И ПРОВОЗНОЙ СПОСОБНОСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, что также позволит сократить время перевозки с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи дней.

В рамках ДПР предусмотрено развитие механизма государственно-частного партнерства на железнодорожном транспорте (включая использование концессий) в целях организации финансирования строительства новых линий с привлечением для этого государственных средств, инвестиций владельца инфраструктуры, заинтересованных грузовладельцев и иных лиц. Так, в формате концессий будут выполнены:

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРИМЫКАЮЩИХ УЧАСТКОВ Коноша – Котлас – Чум – Лабытнанги Северной железной дороги, включая ст. Обская, а также железнодорожной линии Пангоды – Новый Уренгой – Коротчаево Свердловской железной дороги.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ «КАЛУГА». В частности, запланированы проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры между ст. Людиново-1 Московской железной дороги и территорией ОЭЗ «Калуга».

Скоростные и высокоскоростные магистрали

В основу реализации программы организации скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в Российской Федерации заложен принцип создания интегрированной сети высокоскоростного сообщения с учетом специализации железнодорожной инфраструктуры, обеспечивающей максимальный экономический эффект от ее эксплуатации для всех заинтересованных участников. Пассажиры при этом получают оптимальное соотношение скорости, комфорта и стоимости проезда, грузоотправители и грузополучатели – высокую скорость и надежность доставки.

Создание технологически связной сети высокоскоростного и скоростного сообщения, организация сервиса, безопасности и управления, основанных на современных цифровых технологиях, строительство транспортно-пересадочных узлов, организация тактового движения поездов и применение нового подвижного состава обеспечивают синергетический эффект от реализации отдельных проектов, обусловленный ускоренным развитием территорий, повышением транспортной доступности регионов, мобильности населения и развитием высокотехнологичного производства. Итогом должно стать создание единого опорного каркаса высокоскоростной железнодорожной сети в России.

Основными задачами, сопутствующими мероприятиям по созданию интегрированной сети высокоскоростного и скоростного сообщения, являются:

- создание нового уровня сервиса для пассажиров, находящихся на борту поезда, на территории транспортно-пересадочных узлов, и для пассажиров, удаленно обращающихся к услугам пассажирского комплекса ОАО «РЖД», за счет нового подвижного состава, цифровых решений, учета индивидуальных потребностей клиентов, сбалансированной системы классов обслуживания и оптимальной инфраструктуры;
- создание линейки российского подвижного состава грузовых и пассажирских модификаций для скоростей движения от 200 до 400 км/ч (в том числе с изменяемой шириной колеи и применением автономных источников питания), обеспечивающих новый уровень комфорта и сервиса для пассажиров (полнофункциональное индивидуальное пространство, информационно-технические решения и системы связи и др.);
- создание общегосударственной системы нормативной, технической и правовой документации в области высокоскоростного движения в Российской Федерации;
- создание технологий, инфраструктуры и оборудования, необходимых для эксплуатации и ремонта высокоскоростного и скоростного подвижного состава и инфраструктуры высокоскоростных магистралей (далее – ВСМ);
- строительство сети современных транспортно-пересадочных узлов и реализация проектов комплексного развития территорий, прилегающих к инфраструктуре высокоскоростного и скоростного сообщения;
- создание на базе российских образовательных, научно-исследовательских и проектных организаций научно-образовательной базы, необходимой для проведения научных исследований и подготовки специалистов для высокоскоростного сообщения;
- создание национальной системы управления и обеспечения безопасности движения поездов на ВСМ.

Перечень скоростных и высокоскоростных линий сформирован на основании следующих принципов:

- расположение в створе перспективного высокоскоростного железнодорожного трансконтинентального коридора «Евразия»;
- соотношение социально-экономических эффектов от реализации проектов создания высокоскоростных и скоростных линий и капитальных затрат на их реализацию;
- улучшение транспортной доступности регионов России.

Приоритетными являются следующие линии, составляющие потенциальный высокоскоростной железнодорожный трансконтинентальный коридор «Евразия»:

- Железнодорожный – Владимир – Гороховец с организацией движения от Москвы до Нижнего Новгорода;
- Казань – Екатеринбург;
- Екатеринбург – Челябинск;
- Москва – Красное.

Актуальными являются линии, обеспечивающие агломерационные социально-экономические эффекты, улучшающие транспортную доступность крупнейших макрорегионов России (Москва – Санкт-Петербург, Москва – Ростов-на-Дону – Краснодар – Адлер, Москва – Орел – Курск – Белгород, Москва – Тула – Воронеж, Новосибирск – Барнаул, Москва – Ярославль).

В 2018 году актуализирована Программа организации скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в Российской Федерации. Распоряжением Председателя Правительства Российской Федерации Д. А. Медведева от 30 сентября 2018 года № 2101-р утвержден Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года. В нем определен первый этап строительства ВСМ Москва – Казань: строительство ВСМ Железнодорожный – Гороховец с организацией движения от Москвы до Нижнего Новгорода.

В 2018 году уточнены параметры организационно-правовой и финансовой моделей этого проекта с разработкой пакета документов для заключения концессионного соглашения. Завершена разработка проектной документации для строительства магистрали, разработана и утверждена документация по планировке территории.

Получено положительное заключение экспертно-консультационного сопровождения по научному обоснованию принятых в проектной документации основных технических и технологических решений по подсистемам инфраструктуры ВСМ, ее составным частям и элементам составных частей на участке Нижний Новгород – Казань. В части разработки высокоскоростного подвижного состава для линии ВСМ Москва – Казань проводится системная работа с международными производителями подвижного состава, направленная на локализацию производства высокоскоростного и скоростного подвижного состава и железнодорожного оборудования на территории Российской Федерации.

Дальнейшее развитие в 2018 году получил и проект создания высокоскоростного железнодорожного коридора «Евразия» (Пекин – Москва – страны Евросоюза). Во исполнение поручений Правительства Российской Федерации ОАО «РЖД» подготовило проект технического задания на разработку технико-экономического обоснования данного инвестиционного проекта и получило одобрение причастных федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, экспертных и научных сообществ.

Узнать больше:
Концепт первого российского поезда для ВСМ (видео)

Инновационное развитие

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга») с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов («интеллектуальная станция»);
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;
- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Основополагающим документом в области инновационной деятельности является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года (КПИР). Она включает мероприятия, ориентированные в основном на внедрение технологических и процессных инноваций. Объем финансирования научно-технических работ в рамках плана научно-технического развития ОАО «РЖД» на 2018 год составил 986,4 млн руб., в рамках комплексного научно-технического проекта «Цифровая железная дорога» – 241 млн руб.

Партнерство с научными организациями, фондами и стартапами

Сотрудничество Компании с научными организациями осуществляется при выполнении работ по плану научно-технического развития ОАО «РЖД», а также в рамках совместных с научными организациями и фондами конкурсов по отбору проектов, результаты которых могут быть использованы для решения задач, стоящих перед Компанией.

В июле 2018 года заключено соглашение о присоединении ОАО «РЖД» к договору инвестиционного товарищества «Венчурный Фонд Сколково – Индустриальный I». Представители ОАО «РЖД» вошли в состав научно-технического совета и инвестиционного комитета фонда «Сколково».

Целью соглашения является отбор и реализация инновационных проектов, в том числе по следующим направлениям:

- альтернативные источники питания для подвижного состава и инфраструктуры;
- автономные (безлюдные) средства и технологии мониторинга состояния инфраструктуры;
- технологии мониторинга и моделирования жизненного цикла инфраструктуры;
- ИТ-платформы для клиентских сервисов в сфере грузовых и пассажирских перевозок;
- системы оптимизации транспортировки и логистических цепей с учетом синхронизации транспортной и складской системы.

В 2018 году проведен предварительный бизнес-анализ более 100 проектов, из которых пять рассмотрено на заседаниях научно-технического совета ОАО «РЖД». В рамках реализации работ по плану научно-технического развития ОАО «РЖД» в 2018 году осуществлено взаимодействие с 20 научно-исследовательскими институтами и вузами, включая подразделения Российской академии наук, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова и отраслевые научные организации. Подписано новое соглашение о взаимодействии ОАО «РЖД» с Российской академией наук, утверждена Программа грантового финансирования и поддержки фундаментальных исследований с участием Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ).

Во взаимодействии с научными организациями в 2018 году для ОАО «РЖД» проводился ряд значимых научно-технических работ, в частности:

- переработка единого сетевого технологического процесса с учетом организации перевозочного процесса на основе полигонных технологий;
- разработка концепции и технологии организации пропуска грузовых поездов и местной грузовой работы в Московском железнодорожном узле в условиях этапного развития МЦД и ввода высокоскоростных магистралей;
- разработка Программы электрификации участков сети железных дорог на период до 2050 года, в том числе с учетом экономической целесообразности, тенденции развития железнодорожных перевозок и изменения грузооборота на сети железных дорог;
- построение патентного ландшафта по патентному портфолио холдинга «РЖД».

Участие ОАО «РЖД» в реализации государственной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р. В ней определены цели, задачи, направления и сроки реализации основных мер государственной политики по созданию необходимых условий для развития в России цифровой экономики. ОАО «РЖД» взаимодействует с организациями, отвечающими в рамках программы за проект «Цифровой транспорт и логистика».

Ключевые направления развития информационных технологий ОАО «РЖД»:

- создание единого информационного пространства грузовых перевозок и логистики для повышения доходности грузоперевозок и логистического бизнеса;
- создание единого информационного пространства пассажирского комплекса для повышения доходности пассажирских перевозок;
- формирование сквозных цифровых технологий организации перевозочного процесса («Цифровая железная дорога») для повышения эффективности железнодорожных перевозок и инфраструктуры;
- создание единой интегрированной автоматизированной системы управления, оптимизация корпоративных систем управления предприятием, анализ и разработка отчетности для повышения доходности;
- зарубежная деятельность, увеличение эффективности социальной сферы и корпоративного управления.

К 2025 году планируется достигнуть следующего целевого состояния информационных технологий ОАО «РЖД»:

- внедрить платформенные решения, интегрированные с производственными системами ОАО «РЖД», обеспечить в рамках ведомственного проекта Министерства транспорта Российской Федерации «Цифровой транспорт и логистика» их координацию и взаимодействие с цифровыми решениями транспортного комплекса и возможность строить на этой базе цифровые сервисы, создать электронные каналы взаимодействия с рынком (пассажиры, грузоотправители, сервисные компании), федеральными органами исполнительной власти и в рамках трансграничного взаимодействия (транспортных коридоров);
- в технологические процессы ОАО «РЖД» встроить системы Интернета, обработки больших объемов данных, распределенного реестра, цифрового моделирования и искусственного интеллекта;
- создать новое поколение мобильных рабочих мест и электронный документооборот в производственных и управленческих процессах;
- модернизировать вычислительную и телекоммуникационную инфраструктуру, обеспечивающую гарантированный уровень доступности информационных сервисов;
- внедрить централизованные средства обеспечения информационной безопасности на базе импортонезависимых решений;
- выстроить системную работу с новыми технологиями (поиск, апробация, прототипирование, внедрение) и развить высокотехнологичный бизнес в Холдинге.

Реализация программ развития информационных технологий обеспечит цифровую трансформацию ОАО «РЖД» и укрепит его позицию как отраслевого технологического лидера в использовании информационных систем, цифровых технологий и инновационных решений, даст возможность ОАО «РЖД» стать партнером государства в вопросах построения цифровой экономики, модификации и развития цифровых технологий и соответствующей нормативной базы транспортной отрасли России.

В соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года на развитие информационных технологий в период с 2018 по 2025 год предусмотрено выделение 168 млрд руб., в том числе по направлениям:

- программа информатизации – 99 млрд руб.;
- обновление оборудования и устройств связи – 65 млрд руб.;
- ИСУЖТ – 4 млрд руб.

Концепция «Цифровая железная дорога»

В рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в ОАО «РЖД» разработана и утверждена Концепция комплексного научно-технического проекта «Цифровая железная дорога» ОАО «РЖД». Реализация проекта «Цифровая железная дорога ОАО «РЖД» ведется в соответствии с утвержденным планом от 2 апреля 2018 года № 289.

В 2018 году созданы органы управления проектом, утверждены списочный состав и положения об органах управления проектом, образована аналитическая группа по оценке экономических эффектов, организована верификация дорожной карты проекта на 2019 год. Кроме того, в 2018 году начата отработка концепции «Цифровая железнодорожная станция» на ст. Челябинск-Главный Южно-Уральской железной дороги, где в 2019–2020 годах планируется внедрить умные системы для выполнения операций с грузовыми поездами без участия человека. На МЦК и Октябрьской железной дороге реализуется типовой комплекс управления движением поездов и автоматического приготовления маршрута движения по станции.

В 2018 году утверждена концепция «Умный локомотив», которая содержит основные функциональные требования к локомотиву нового поколения и сценарии его работы без участия человека. На полигоне ст. Лужская (Октябрьская железная дорога) проведено тестирование беспилотного вождения локомотива (технология «Технического зрения»), по итогам которого дорабатываются алгоритмы управления оборудованием, обеспечивающие обнаружение препятствий перед локомотивом.

В 2018 году введена в эксплуатацию единая корпоративная автоматизированная система управления локомотивным хозяйством (ЕК АСУТ) с функциональностью картографического интерфейса, на котором отображается местонахождение локомотива и его состояние. В качестве подпроекта ЕК АСУТ будет разработан программный модуль «Личный кабинет машиниста».

Среди ключевых задач на 2019 год намечены рассмотрение эффектов от ИТ-проектов «Цифровой железной дороги» и актуализация дорожной карты проекта. В результате проводимой работы будет сформирован перечень подпроектов с доказанной экономической эффективностью, реализация которых позволит достичь целевых производственно-экономических параметров в горизонте до 2025 года.

Анализ финансовых результатов

«В 2018 году Компанией достигнуты высокие показатели как по сбалансированности текущей деятельности, так и по формированию вектора долгосрочного развития, направленного на решение задач, поставленных Президентом и Правительством Российской Федерации. Доходы Компании, по данным бухгалтерской отчетности по РСБУ, увеличились на 5,9 % по сравнению с 2017 годом, до 1 798 млрд руб. EBITDA (по данным РСБУ) увеличилась на 7,4 % до 380 млрд руб., за счет опережающего роста доходов от основной деятельности»

Вадим Михайлов
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Итоги деятельности ОАО «РЖД» за 2018 год

В 2018 году ОАО «РЖД» обеспечило исполнение плановых объемных и финансовых показателей.

Положительная динамика грузовых перевозок стала индикатором улучшения общеэкономической ситуации в стране.

При росте ВВП на 2,3 % за год и промышленного производства на 2,9 % погрузка грузов выросла к 2017 году на 2,2 %. При этом общий грузооборот увеличился на 4 %.

Основной задачей в 2018 году для Компании стало обеспечение сбалансированности и управление себестоимостью.

Доходы от основной деятельности составили 1 798,4 млрд руб., что на 5,9 % выше уровня 2017 года. Доходы от перевозок при этом выросли к уровню 2017 года на 6,1 %.

В части грузовых перевозок рост доходов составил 6,4 % к 2017 году. В условиях ухудшения структуры перевозимых грузов, а также с учетом индексации тарифов в январе 2018 года прирост доходной ставки составил 2,3 %.

Доходы от пассажирских перевозок выросли на 14,3 % к 2017 году.

Благодаря проводимой работе по повышению эффективности деятельности рост себестоимости в 2018 году составил 2,2 % (в сопоставимых условиях – 0,9 %) при росте потребительских цен на 2,9 % и годовом росте цен в промышленности на 11,9 %.

Прибыль от прочих видов деятельности была получена в размере 25,1 млрд руб.

С учетом указанных факторов операционная прибыль выросла на 0,6 % и составила 140,8 млрд руб.

Дивиденды от дочерних и зависимых обществ (ДЗО) составили 19,3 млрд руб. Кроме того, реализованы акции (доли) ДЗО на сумму 6 млрд руб. с прибылью в размере 2,6 млрд руб.[1]

Сумма процентов к уплате при росте долговой нагрузки сохранилась на уровне 2017 года (с учетом дополнительных затрат по привлечению займов). При этом в рамках работы по оптимизации структуры долгового портфеля и снижению стоимости его обслуживания реализован ряд успешных сделок размещения и рефинансирования, что позволило обеспечить снижение среднегодовой средневзвешенной ставки привлечения с 7,01 до 6,1 %.

В результате проводимой работы по повышению операционной эффективности и финансовой политики чистая прибыль увеличилась до 18,4 млрд руб., по сравнению с 17,5 млрд руб. в 2017 году (при плане 15 млрд руб.).

[1] Проданы акции АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и АО «Центральная ППК» и 30%-ная доля в компании «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» ЗА 2018 ГОД (ПО РСБУ)

ПОГРУЗКА

+2,2 %
к 2017 году

+28,3
млн т к 2017 году

1 289,6
млн т

ДОХОДЫ ОТ ПЕРЕВОЗОК

+6,1 %
к 2017 году

+91,6
млрд руб. к 2017 году

1 585,1
млрд руб.

EBITDA

380,2
млрд руб.

+7,4 %
к 2017 году

ГРУЗООБОРОТ

+4,0 %
к 2017 году

+128,2
млрд ткм к 2017 году

3 304,8
млрд ткм

СЕБЕСТОИМОСТЬ

422,0
коп. за 10 прив.ткм

+0,9 %
к 2017 году

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

18,4
млрд руб.

+0,9
млрд руб. к 2017 году

+4,9 %
к 2017 году

ПАССАЖИРООБОРОТ

+5,2 %
к 2017 году

+6,4
млрд пасс.-км к 2017 году

129,4
млрд пасс.-км

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

+6,8 %
к 2017 году

ИНВЕСТИЦИИ

530,0
млрд руб.

ДОХОДНАЯ СТАВКА

440,1
коп. за 10 ткм

+2,3 %
к 2017 году

+9,7
коп. за 10 ткм

СРЕДНЕВЗВЕШЕННАЯ СТАВКА ПО ПОРТФЕЛЮ

6,1 %

НАЛОГИ УПЛАЧЕННЫЕ

319,1
млрд руб.

Основные финансово-экономические результаты, млрд руб.

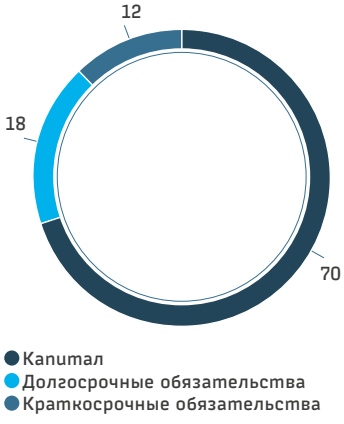
Показатель	2017[1]	2018		Изменение к плану		Изменение 2018/2017	
		План	Факт	+/–	%	+/–	%
Всего доходов	**1 697,6**	**1 780,0**	**1 798,4**	**18,4**	**101,0**	**100,8**	**105,9**
Доходы от перевозок, услуг инфраструктуры и локомотивной тяги	**1 493,6**	**1 577,0**	**1 585,1**	**8,2**	**100,5**	**91,6**	**106,1**
Грузовые перевозки	1 367,3	1 447,4	1 454,5	7,1	100,5	87,2	106,4
Предоставление услуг инфраструктуры:	104,5	105,1	105,7	0,5	100,5	1,2	101,2
по грузовым перевозкам	4,0	4,0	3,9	–0,1	97,9	–0,1	98,5
в пригородном сообщении	32,0	31,9	32,2	0,3	100,9	0,2	100,6
в дальнем следовании	68,5	69,3	69,6	0,3	100,5	1,1	101,6
Пассажирские перевозки:	21,8	24,4	24,9	0,5	102,0	3,1	114,3
в дальнем следовании	17,2	19,0	19,8	0,7	103,9	2,6	115,1
в пригородном сообщении	4,6	5,4	5,1	–0,2	95,4	0,5	111,4
Доходы от прочих видов деятельности	**204,0**	**203,0**	**213,3**	**10,2**	**105,0**	**9,3**	**104,6**
Всего расходов	**1 557,6**	**1 659,3**	**1 657,6**	**–1,7**	**99,9**	**100,0**	**106,4**
Расходы от перевозок, услуг инфраструктуры и локомотивной тяги	**1 381,8**	**1 479,4**	**1 469,5**	**–9,9**	**99,3**	**87,7**	**106,3**
Грузовые перевозки	1 257,3	1 344,2	1 332,2	–12,0	99,1	74,8	106,0
Предоставление услуг инфраструктуры:	105,8	113,6	114,6	1,0	100,9	8,8	108,4
по грузовым перевозкам	3,6	3,6	3,5	–0,1	97,9	–0,1	98,5
в дальнем следовании	67,2	73,1	73,6	0,5	100,7	6,5	109,6
в пригородном сообщении	35,0	36,8	37,4	0,6	101,6	2,4	106,9
Пассажирские перевозки:	18,7	21,6	22,7	1,1	105,1	4,0	121,7
в дальнем следовании	11,4	12,6	13,1	0,6	104,4	1,7	114,9
в пригородном сообщении	7,2	9,0	9,6	0,6	106,1	2,3	132,3
Расходы от прочих видов деятельности	**175,8**	**179,9**	**188,1**	**8,3**	**104,6**	**12,4**	**107,0**
Всего прибыль от продаж	**140,0**	**120,7**	**140,8**	**20,1**	**116,6**	**0,8**	**100,6**
Прибыль по перевозкам, услугам инфраструктуры и локомотивной тяги	**111,8**	**97,6**	**115,7**	**18,1**	**118,5**	**3,8**	**103,4**
Прибыль от прочих видов деятельности	28,2	23,2	25,1	2,0	108,5	–3,1	89,2
Результат от прочих доходов и расходов	–87,6	–67,7	–84,0	–16,2	124,0	3,6	95,9
Социальные расходы	–23,6	–23,6	–23,3	0,3	98,7	0,4	98,5
Затраты по кредитам и займам	–55,9	–59,0	–56,1	2,8	95,2	–0,3	100,5
Прибыль до налогообложения	**52,4**	**53,0**	**56,8**	**3,8**	**107,3**	**4,4**	**108,4**
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	**–34,9**	**–38,0**	**–38,5**	**–0,5**	**101,3**	**–3,6**	**110,2**
Чистая прибыль	**17,5**	**15,0**	**18,4**	**3,4**	**122,4**	**0,9**	**104,9**
EBITDA	**353,9**	**376,5**	**380,2**	**3,7**	**101,0**	**26,4**	**107,4**

[1] Параметры 2017 года приведены в соответствие с условиями 2018 года в связи с введением с 1 января 2018 года изменений по учету доходов в части переноса доходов от услуг инфраструктуры при грузовых перевозках и локомотивной тяги в доходы от грузовых перевозок.

Активы, капитал и обязательства, млрд руб.

Показатель	На 31.12.2016	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Изменение 2018/2017
Основные средства	4 657,0	4 902,0	5 159,5	257,5
Финансовые вложения	426,2	435,2	430,8	–4,4
Прочие внеоборотные активы	292,5	296,4	313,7	17,2
Итого внеоборотные активы	**5 375,6**	**5 633,6**	**5 903,9**	**270,3**
Запасы	65,7	79,6	94,6	15,0
Дебиторская задолженность	122,0	124,2	137,5	13,3
Денежные средства и денежные эквиваленты	85,1	86,6	76,0	–10,6
Прочие оборотные активы	35,4	38,4	45,5	7,1
Итого оборотные активы	**308,2**	**328,8**	**353,6**	**24,8**
Капитал	**4 223,2**	**4 300,9**	**4 358,5**	**57,6**
Заемные средства	829,1	934,8	997,5	62,7
Прочие обязательства	116,0	138,5	156,3	17,8
Итого долгосрочные обязательства	**945,0**	**1 073,3**	**1 153,8**	**80,5**
Заемные средства	91,9	140,7	263,7	122,9
Кредиторская задолженность	374,8	385,0	419,6	34,6
Прочие краткосрочные обязательства	48,9	62,6	62,1	–0,5
Итого краткосрочные обязательства	**515,7**	**588,3**	**745,3**	**157,1**
Баланс	**5 683,9**	**5 962,4**	**6 257,6**	**295,2**

Активы, капитал и обязательства, %



Структура основных средств на 31 декабря 2018 года, %

Данные о структуре и динамике кредиторской и дебиторской задолженности ОАО «РЖД» в 2018 году размещены в приложении 19

Доходы по перевозочным видам деятельности

В 2018 году доходы от перевозок выросли на 6,1 % к уровню предыдущего года и составили 1 585,1 млрд руб., что выше запланированного уровня на 8,2 млрд руб. (+0,5 %).

Доходы от грузовых перевозок

В 2018 году доходы от грузовых перевозок составили 1 454,5 млрд руб., с приростом к уровню 2017 года на 87,2 млрд руб. (+6,4 %). При этом за счет роста грузооборота на 4 % к уровню 2017 года дополнительно получено 55,1 млрд руб. Индексация тарифов на грузовые перевозки в размере 5,4 % соответствует дополнительным доходам в размере 72,9 млрд руб.

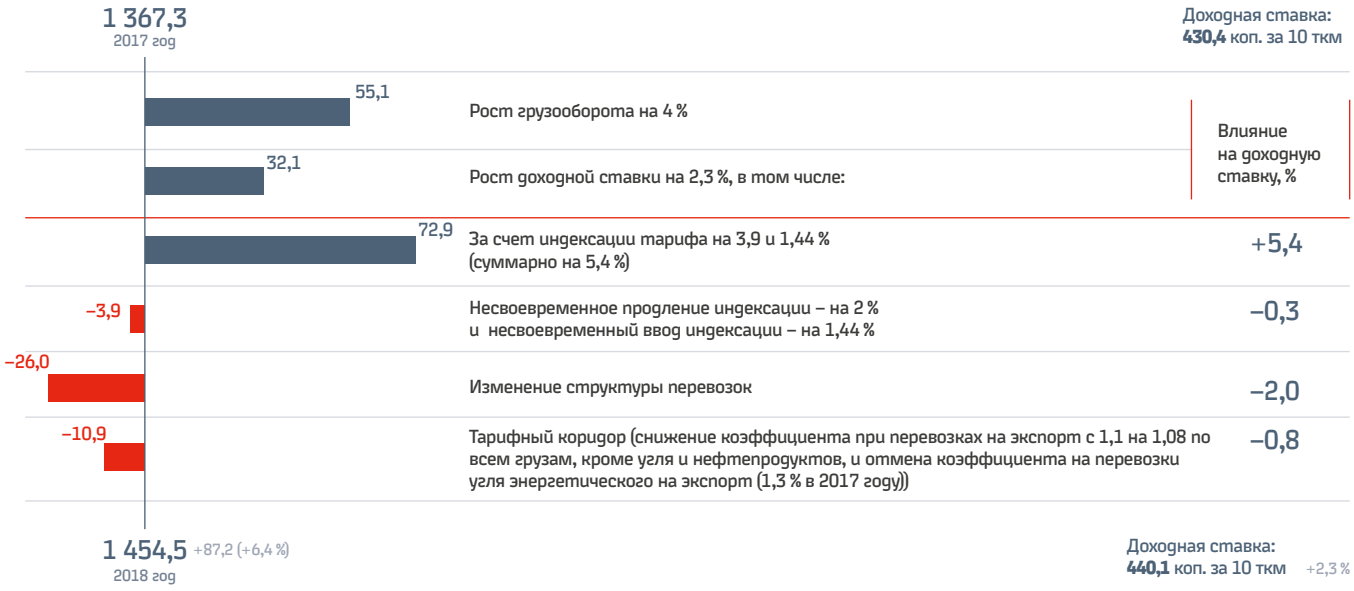
В 2018 году продолжились изменения в структуре перевозимых грузов:

- выросла доля низкодоходных для ОАО «РЖД» грузов (доля каменного угля выросла в общем объеме грузооборота на 0,8 п. п. – с 43,1 до 43,9 %);
- доля грузооборота на экспорт (с высокой дальностью перевозок и низкой доходной ставкой) выросла в общем объеме грузооборота на 0,6 п. п. – с 53,6 до 54,1 % при снижении доли перевозок во внутригосударственном сообщении (с высокой доходной ставкой) с 40,1 до 39,5 %;
- доля полувагонов в порожнем пробеге выросла на 0,6 п. п. (доходная ставка ниже средней) при снижении доли цистерн на 0,8 п. п. (с высокой доходной ставкой).

Указанные изменения в структуре перевозок повлияли на снижение уровня средней доходной ставки на 2 п. п., что соответствует 26 млрд руб. доходов. Также влияние на уровень доходной ставки ОАО «РЖД» оказало несвоевременное принятие решения регулирующими органами по вопросам продления дополнительной целевой надбавки к тарифам для финансирования мероприятий по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 2 % и введению дополнительной целевой надбавки к тарифам на компенсацию расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства Российской Федерации в размере 1,44 %.

В результате по итогам 2018 года рост доходной ставки ОАО «РЖД» составил 2,3 % к 2017 году.

Факторный анализ доходов от грузовых перевозок в 2018 году к 2017 году[1], млрд руб.



[1] Параметры факта 2017 года приведены в соответствие с условиями 2018 года в связи с введением с 1 января 2018 года изменений по учету доходов в части переноса доходов от услуг инфраструктуры при грузовых перевозках и локомотивной тяги в доходы от грузовых перевозок распоряжением ОАО «РЖД» от 9 января 2018 года № 14р.

ДОХОДЫ ОАО «РЖД» ОТ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В 2018 ГОДУ

24,9

млрд руб.

+14,3 %

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

ОАО «РЖД» осуществляет перевозки пассажиров в дальнем следовании скоростными поездами «Сапсан», «Ласточка» и «Аллегро». Доходы от таких перевозок за отчетный год выросли на 15,1 %, до 19,8 млрд руб. Это обусловлено повышенным спросом на перевозки скоростными поездами «Сапсан» и вводом новых маршрутов (продлен маршрут следования «Сапсанов» до Нижнего Новгорода, запущены новые маршруты электропоездами «Ласточка»: Москва – Иваново, Санкт-Петербург – Псков, Санкт-Петербург – Сортавала – Маткаселькя). Плановый показатель по доходам перевыполнен на 3,9 %.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

С 10 сентября 2016 года ОАО «РЖД» осуществляет перевозки пассажиров в пригородном сообщении на Московском центральном кольце. Доходы от организации транспортного сообщения пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2018 году 5,1 млрд руб., с увеличением к уровню предыдущего года на 0,5 млрд руб. (+11,4 %).

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых и пассажирских перевозках в 2018 году составили 105,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 1,2 млрд руб. (+1,2 %).

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых перевозках сократились к уровню предыдущего года на 0,1 млрд руб. (–1,5 %) по причине роста погрузки и сокращения времени нахождения подвижного состава на инфраструктуре ОАО «РЖД».

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при пассажирских перевозках увеличились к уровню 2017 года на 1,3 млрд руб. (+1,3 %), из них:

- в дальнем следовании – на 1,1 млрд руб. (+1,6 %) за счет роста вагоно-километровой работы на 1,6 %;
- в пригородном сообщении – на 0,2 млрд руб. (+0,6 %).

Плановый показатель по доходам от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых и пассажирских перевозках перевыполнен на 0,5 млрд руб. (+0,5 %).

Расходы по перевозочным видам деятельности

Расходы по перевозочным видам деятельности по итогам 2018 года составили 1 469,5 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 6,3 %.

Расходы по перевозочным видам деятельности в 2018 году, млрд руб.

Показатель			Изменение 2018/2017	
	2017	2018	+/–	%
Всего	**1 381,8**	**1 469,5**	**87,7**	**106,3**
Расходы на оплату труда	425,0	439,9	14,9	103,5
Отчисления на социальные нужды	119,5	124,9	5,4	104,5
Материальные затраты	496,9	537,3	40,4	108,1
Материалы	65,6	63,4	–2,1	96,7
Топливо	88,4	110,7	22,3	125,3
В том числе на тягу поездов	76,9	97,2	20,3	126,4
Электроэнергия	156,2	166,7	10,5	106,7
В том числе на тягу поездов	138,6	148,0	9,4	106,8
Прочие	186,8	196,5	9,7	105,2
Амортизация	220,2	230,3	10,0	104,5
Прочие затраты	120,1	137,2	17,0	114,2

Расходы на оплату труда составили 439,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 3,5 %, или на 14,9 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- увеличения расходов, зависящих от объемов перевозок (+4,6 млрд руб.);
- увеличения расходов на оплату труда в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам с 1 марта 2018 года на 2,2 %, с 1 октября 2018 года на 0,9 %, с 1 ноября 2018 года на 0,3 % и с 1 декабря 2018 года на 0,3 % согласно Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы (+20,7 млрд руб.);
- увеличения расходов в связи с проведением Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™, принятыми мерами по повышению конкурентоспособности заработной платы и др. (+5,4 млрд руб.).

Вместе с тем произошло снижение расходов на 15,8 млрд руб., в том числе за счет:

- реализации оптимизационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда;
- переквалификации затрат капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты;
- снижения выплат социального характера и отчислений в негосударственный пенсионный фонд НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в связи со снижением количества работников, имеющих право на данные выплаты.

Отчисления на социальные нужды составили 124,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4,5 %, или на 5,4 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы.

Затраты на топливо составили 110,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 25,3 %, или на 22,3 млрд руб. Изменение данных расходов сложилось за счет:

- увеличения объемов перевозок тонно-километровой работы брутто в дизельной тяге на 2,9 % (+2,2 млрд руб.);
- роста цены на дизельное топливо (с учетом акцизных платежей) на 24,1 % (+21,6 млрд руб.);
- реализации оптимизационных мер, направленных на снижение потребления топлива в рамках оптимизационных мероприятий, а именно оптимизации режимов котельного оборудования, служебного транспорта и др. (–1,5 млрд руб.).

Затраты на электроэнергию составили 166,7 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 6,7 %, или на 10,5 млрд руб. Изменение затрат на электроэнергию обусловлено:

- увеличением расходов, зависящих от объемов перевозок тонно-километровой работы брутто в электрической тяге, на 4,5 % (+ 6,5 млрд руб.);
- ростом среднего уровня тарифов на электроэнергию на 2,1 % (+4,5 млрд руб.);
- реализацией оптимизационных мер, направленных на снижение потребления электроэнергии (–0,5 млрд руб.).

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 259,9 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 3 %, или на 7,6 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- роста расходов, зависящих от объемов перевозок (+4,4 млрд руб.);
- увеличения расходов в связи с ростом цен на потребляемую продукцию (+8,2 млрд руб.);
- роста расходов на проведение капитального ремонта (+2 млрд руб.). При увеличении объемов капитального ремонта основных средств реализованы мероприятия по переквалификации затрат капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты;
- увеличения расходов в связи с заключением договоров с АО «АК «Железные дороги Якутии», начиная с 2018 года (+2,1 млрд руб.);
- увеличения расходов на сервисное обслуживание (+1,9 млрд руб.) в связи с ростом объемов работ и проведением индексации;
- увеличения расходов в связи проведением Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™ (+1,6 млрд руб.);
- снижения расходов, в том числе за счет реализации оптимизационных мероприятий (–12,6 млрд руб.).

СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ПЕРЕВОЗОЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2018 ГОДУ, млрд руб.

Амортизация составила 230,3 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 4,5 %, или на 10 млрд руб. Изменение затрат обусловлено как вводом в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД», так и выбытием ряда объектов за счет проводимой работы по консервации основных фондов, не задействованных в перевозочном процессе, а также проведением переквалификации затрат капитального ремонта пути на старогодных материалах в капитализируемые затраты и др.

Прочие затраты составили 137,2 млрд руб., что выше уровня 2017 года на 14,2 %, или на 17 млрд руб. Основными факторами, оказавшими влияние на величину изменения прочих расходов, стали:

- увеличение расходов за счет роста цен на потребляемую продукцию (+2,3 млрд руб.);
- увеличение расходов по налогу на имущество (+11,3 млрд руб.) за счет роста ставки с 1 до 1,3 % (в отношении железнодорожных путей общего пользования и сооружений, являющихся неотъемлемой частью указанных объектов), а также отмены льготы в отношении движимого имущества, введенного в эксплуатацию начиная с 2013 года;
- увеличение расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+4,8 млрд руб.);
- снижение расходов, в том числе за счет реализации оптимизационных мер (–1,4 млрд руб.).

По итогам 2018 года благодаря эффективному управлению затратами и реализации программы повышения эффективности деятельности ОАО «РЖД» удалось обеспечить рост удельной себестоимости железнодорожных перевозок на уровне всего 0,9 % (в сопоставимых условиях)[1], что существенно ниже среднегодовой инфляции в стране (2,9 %).

Оптимизация расходов

ОАО «РЖД» на системной основе ведет работу по повышению внутренней эффективности. **Комплексная программа мероприятий, направленная на повышение эффективности деятельности ОАО «РЖД», реализуется в том числе за счет оптимизации расходов.**

Программа формируется с учетом результатов анализа деятельности ОАО «РЖД» на фоне ведущих зарубежных компаний-аналогов и конкурентов по основным видам деятельности, лучших российских и зарубежных практик, технологических аспектов, управленческих практик, анализа возможной оптимизации по следующим направлениям:

- повышение производительности труда;
- улучшение качественных показателей использования подвижного состава;
- внедрение ресурсосберегающих технологий;
- совершенствование закупочных процедур и работы с поставщиками по сдерживанию цен;
- снижение удельного потребления электроэнергии и топлива на тягу поездов;
- организация полигонных технологий;
- оптимизация активов, в том числе за счет реализации непрофильных активов;
- пересмотр действующих норм и нормативов с учетом использования новейших на сегодняшний день материалов, технических средств и технологий перевозочного процесса и системы проведения ремонтно-путевых работ;
- совершенствование технологий и внедрение инноваций, в том числе за счет совершенствования нормативов содержания в рамках классификации железнодорожных линий, специализации грузовых и пассажирских ходов, внедрения новых технических средств и оборудования, совершенствования технологии перевозок, повышения эффективности малоинтенсивных линий и др.

Основной приоритет программы – организация непрерывного процесса повышения операционной эффективности и оптимизации расходов, включающего целостность и комплексность всех ключевых аспектов деятельности.

Программа выполняется за счет изменения бизнес-процессов, технологий, внедрения новой техники и программного обеспечения, пересмотра внутренней и внешней нормативной базы, совместной работы с поставщиками и подрядчиками в области оптимизации закупок и сдерживания ценового давления.

В рамках обеспечения сбалансированности деятельности ОАО «РЖД» по выполнению ДПР продолжена работа по реализации комплексной программы мероприятий, направленной на повышение эффективности деятельности Компании.

Программа сформирована с учетом мероприятий, направленных на рост производительности труда, энергоэффективности, качества инфраструктурного комплекса и подвижного состава, сдерживания роста цен и других мероприятий.

[1] Себестоимость переведена в сопоставимые условия без учета роста затрат на обеспечение транспортной безопасности и охраны объектов транспортной инфраструктуры, изменений в законодательстве в части налога на движимое (рост ставки на 1,1 п. п.) и недвижимое (рост ставки на 0,3 п. п.) имущество, а также расходов, связанных с заключением договоров с АО «АК «Железные дороги Якутии».

Основные эффекты от реализации мероприятий по повышению операционной эффективности Компании за 2018 год

ОЦЕНКА И ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕКУЩИХ РАСХОДОВ

6,6
млрд руб.

- энергосбережение и повышение энергетической эффективности
- оптимизация расходов на выполнение работ, услуг, выполняемых сторонними компаниями
- снижение затрат за счет применения материалов повторного использования
- повышение эффективности содержания путевого хозяйства

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

4,4
млрд руб.

- снижение цен при проведении конкурсных процедур на закупаемые услуги

ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИННОВАЦИЙ

1,1
млрд руб.

- реализация проектов «Бережливое производство» и иных программ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ АКТИВАМИ

15,4
млрд руб.

- оптимизация парка тягового подвижного состава за счет повышения эффективности его использования
- изменение схем ремонта железнодорожного полотна
- повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами оборудования, зданий и сооружений

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

10,9
млрд руб.

- реализация комплекса технологических и организационных мероприятий

ПРОЧИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

6,6
млрд руб.

- получение налоговых преференций
- эффект от использования неиндексируемой части в формуле индексации цены в рамках сервисного обслуживания и капитального ремонта
- прочие мероприятия

ИТОГО ОПТИМИЗАЦИЯ ИЗДЕРЖЕК

45

млрд руб.

Капитальный ремонт основных средств на перевозочных видах деятельности

В 2018 году были отремонтированы объекты основных средств ОАО «РЖД» на общую сумму почти 83,6 млрд руб. За счет этих средств отремонтировано 1 970,2 км пути, 2 520 секций электровозов и 969 секций тепловозов, 464,8 км автоматической и полуавтоматической блокировки, 580 стрелок ЭЦ, 144 вагонных замедлителя, 1 212,5 км контактной сети, 1 054,5 км воздушных и кабельных линий электропередач, 58 тяговых подстанций.

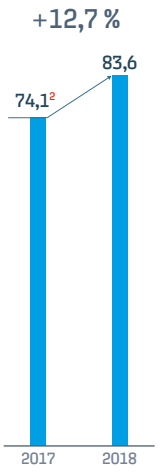
По приоритетным направлениям – капитальному ремонту пути и локомотивов – в 2018 году ОАО «РЖД» удалось значительно увеличить физические объемы ремонта. Так, объем капитального ремонта пути тяжелых видов, влияющих на количество километров со сверхнормативным пропущенным тоннажем, увеличился на 233,1 км к показателю 2017 года, а объемы капитального ремонта локомотивов – на 460 секций. Кроме того, за счет средств инвестиционной программы в 2018 году выполнены работы в объеме 4,7 тыс. км пути[1].

Общий объем оздоровления пути (реконструкция и капитальный ремонт) составил 6,7 тыс. км, что позволило:

- сдержать рост количества километров со сверхнормативным пропущенным тоннажем и сохранить его на уровне 24,8 тыс. км при росте объемов перевозок на 4,1 %;
- улучшить качественные показатели инфраструктуры, влияющие на пропускную способность (участковая скорость, производительность локомотива, средний вес поезда);
- снизить количество локомотивов с просроченными ремонтами.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ НА ПЕРЕВОЗОЧНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, млрд руб.

Затраты на капитальный ремонт основных средств на перевозочных видах деятельности



Общая программа капитального ремонта 2018 года – 83,6 млрд руб., в том числе хозяйства:

[1] Капитальный ремонт по программе реконструкции пути и капитальный ремонт на старогодных материалах.
[2] В сопоставимых условиях без учета затрат на капитальный ремонт пути на старогодных материалах (10,2 млрд руб.). Начиная с 2018 года предусмотрена переквалификация данных затрат путем перевода из операционных расходов в инвестиционные.

Доходы от прочих видов деятельности

Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2018 году выросли почти на 5 % к уровню 2017 года, до 213,3 млрд руб.

Вместе с тем прибыль от прочих видов деятельности в 2018 году составила 25,1 млрд руб., что ниже уровня 2017 года на 11 %. Факторами, которые повлияли на этот результат, стали:

- отсутствие индексации на услуги аренды подвижного состава для пригородных пассажирских компаний (1,7 млрд руб.);
- восстановление амортизации для формирования долгосрочного тарифного регулирования по передаче электроэнергии сторонним потребителям (1,7 млрд руб.);
- пиковые объемы капитального ремонта подвижного состава (2 млрд руб.);
- оказание ряда информационных услуг операторам грузовых перевозок на безвозмездной основе (0,5 млрд руб.);
- изменение в налоговом законодательстве (0,5 млрд руб.).

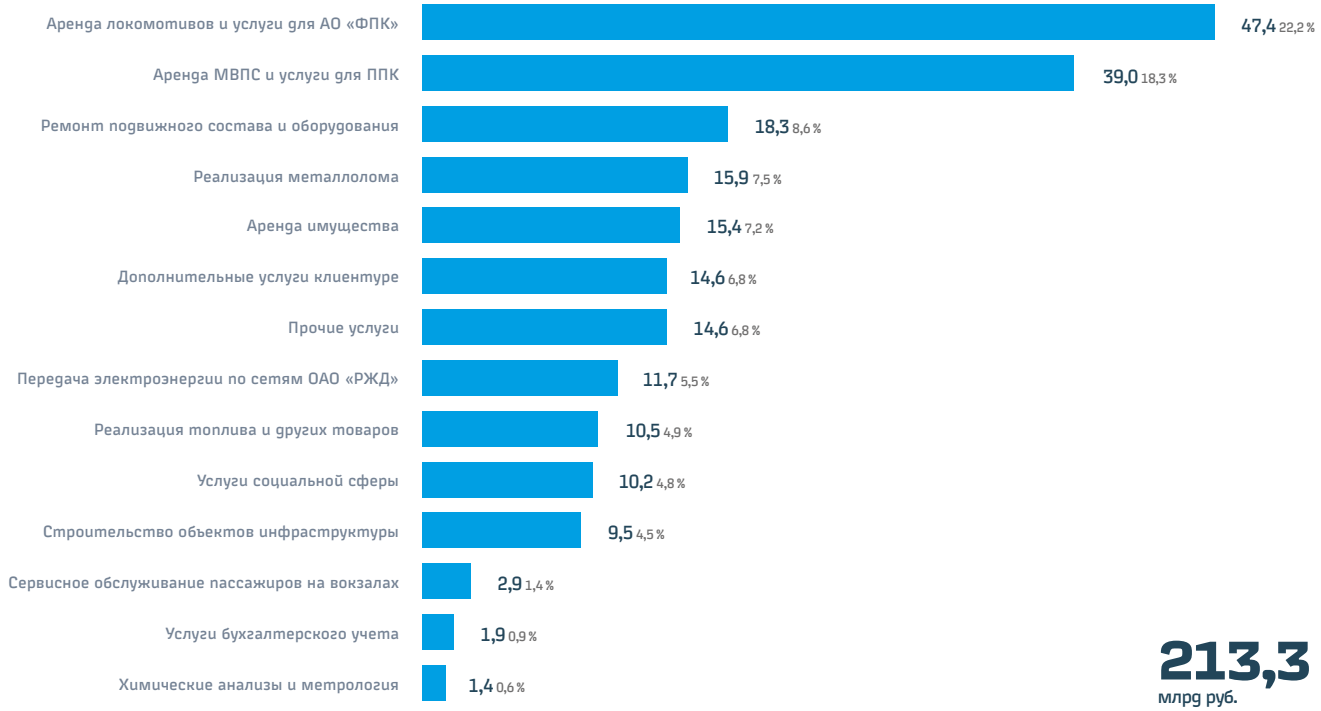
Без учета этих факторов прибыль увеличилась к предыдущему году на 17 %.

В 2018 году с учетом преобладания в структуре доходов низкомаржинальных услуг и услуг, регулируемых региональными органами власти (более 61 %), влияние вышеуказанных факторов было нивелировано за счет расширения и активного продвижения портфеля услуг.

Ключевыми драйверами повышения эффективности от прочих продаж в 2018 году были:

- вовлечение в гражданско-правовой оборот неэффективно используемых объектов социальной сферы и коммунального назначения;
- повышение эффективности сервисного обслуживания пассажиров;
- изменение структуры перерабатываемых грузов в сторону увеличения доли высокодоходных грузов;
- реализация металлолома;
- проведение мероприятий по повышению эффективности управления имуществом Компании, в том числе вовлечение в коммерческий оборот дополнительных площадей.

Структура доходов от прочих видов деятельности, млрд руб.



213,3
млрд руб.

Прочие доходы и расходы

В 2018 году прочие доходы составили 89,8 млрд руб., прочие расходы – 173,8 млрд руб., финансовый результат от прочих доходов и расходов – 84 млрд руб.

Прибыль от продаж пакетов акций (долей) хозяйственных обществ

В 2018 году Компанией были реализованы акции (доли) трех хозяйственных обществ (АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «Центральная ППК», «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ») с получением прибыли в размере 2,6 млрд руб.

Для сравнения: в 2017 году Компанией были реализованы акции трех хозяйственных обществ с получением прибыли в размере 0,8 млрд руб.

Дивидендные поступления

По итогам 2018 года дивидендные поступления от обществ, акциями и долями которых владеет ОАО «РЖД», составили 19,3 млрд руб. Основные дивиденды поступили от АО «ФГК» (14,7 млрд руб.) и GEFCO (2,6 млрд руб.).

Внесение имущества в уставный капитал созданных дочерних обществ

В 2018 году проведена дополнительная эмиссия акций АО «АК «Железные дороги Якутии». Положительный финансовый результат составил 0,1 млрд руб.

Проценты к получению

По итогам 2018 года доходы от процентов к получению снизились на 0,2 млрд руб., до 2,5 млрд руб., что связано со снижением остатков денежных средств на счетах.

Курсовые разницы

В 2018 году Компания продолжила применение учета хеджирования валютной выручки, номинированной в швейцарских франках, а также инвестиций, номинированных в евро. В результате применения учета хеджирования из общего объема отрицательных курсовых разниц по валютному портфелю 61,4 млрд руб. на прибыль Компании было отнесено порядка 28 %, или 17,1 млрд руб.

Изменение курса российского рубля в 2018 году было следующим:

- ослабление к доллару США – 20,6 %;
- ослабление к евро – 15,4 %;
- ослабление к фунту стерлингов – 13,7 %;
- ослабление к швейцарскому франку – 19,7 %.

В 2017 году отрицательный эффект на финансовый результат Компании от влияния курсовых разниц составил 6,9 млрд руб.

Динамика курсов основных валют в 2018 году отображена в приложении 20

Затраты по обслуживанию долга

По итогам 2018 года проценты к уплате без учета капитализируемых процентов составили 55,9 млрд руб. (общие начисленные проценты за 2018 год – 70,5 млрд руб.).

В 2017 году проценты к уплате без учета капитализируемых процентов составляли 55,2 млрд руб. (общие начисленные проценты за 2017 год – 70,1 млрд руб.).

Несмотря на рост кредитного портфеля, проведенная работа по оптимизации стоимости заимствований позволила сохранить процентные выплаты практически на уровне 2017 года.

Средневзвешенная ставка кредитного портфеля ОАО «РЖД» на конец 2018 года составила 6,1 %.

Социальные расходы

По итогам 2018 года расходы, связанные с выполнением гарантий по Коллективному договору, снизились на 1 %, до 23,3 млрд руб., в том числе за счет замещения ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам через БФ «Почет», негосударственной пенсией, выплачиваемой через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», и снижения сметного финансирования учреждений здравоохранения.

Несмотря на снижение социальных расходов, Компания в полном объеме выполнила свои обязательства по Коллективному договору перед работниками и неработающими пенсионерами, сохранив высокий уровень социальной ответственности.

Изменения в резервах

В 2018 году отрицательный результат от изменения резервов составил 10,6 млрд руб.

Прочие доходы и расходы

В 2018 году была продолжена работа по замещению ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам через БФ «Почет», негосударственной пенсией, выплачиваемой через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». В рамках реализации первого этапа с 1 января 2018 года в НПФ были переданы выплаты пенсионерам до 74 лет – 28 тыс. человек.

Динамика изменения прочих доходов и расходов за период 2017–2018 годов, млрд руб.

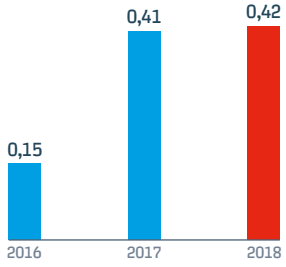
Показатель	2017	2018	Изменение 2018/2017	
			+/–	%
Результат от прочих доходов и расходов	–87,6	–84,0	**3,6**	–4
В том числе по основным статьям:				
Продажа активов	1,9	4,0	**2,1**	111
Включая продажу акций (долей) хозяйственных обществ	0,8	2,6	**1,8**	225
Дивиденды	21,2	19,3	**–1,9**	–9
Взнос имущества в уставные капиталы	0,1	0,2	**0,1**	100
Проценты к получению	2,7	2,5	**–0,2**	–7
Курсовые разницы	–6,9	–17,1	**–10,2**	148
Изменение резервов	–11,3	–10,6	**0,7**	–6
Государственная помощь и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов	3,2	7,1	**3,9**	122
Проценты к уплате без учета капитализируемых	–55,2	–55,9	**–0,7**	1
Реализация гарантий по Коллективному договору работникам Компании, членам их семей, неработающим пенсионерам	–23,6	–23,3	**0,3**	–1

ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Рентабельность собственного капитала

По итогам 2018 года рентабельность собственного капитала (ROE) составила 0,42 %. На уровень рентабельности собственного капитала оказали влияние рентабельность по чистой прибыли, оборачиваемость активов и финансовый рычаг.

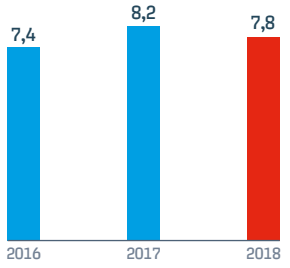
Рентабельность собственного капитала (Чистая прибыль / Собственный капитал), %



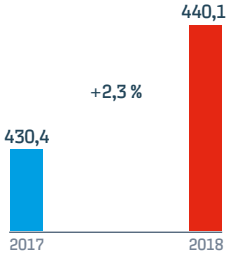
Рентабельность продаж и операционная эффективность

Высокое ценовое давление, а также несвоевременная индексация тарифов привели к снижению показателя рентабельности от продаж на 0,4 п. п. к уровню 2017 года. При этом доходная ставка выросла на 2,3 %, а себестоимость перевозок в сопоставимых условиях – на 0,9 % при росте индекса потребительских цен на 2,9 % и увеличении индекса цен в промышленности на 11,9 %.

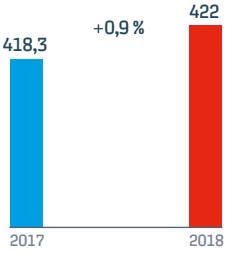
Рентабельность продаж, %



Доходная ставка, коп. за 10 ткм



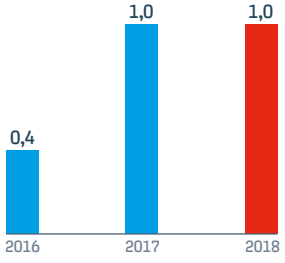
Себестоимость, коп. за 10 прив.ткм



Рентабельность деятельности

Проводимая работа по повышению операционной эффективности и положительные эффекты от проведения финансовой политики (оптимизации затрат по кредитному портфелю) позволили сохранить рентабельность чистой прибыли (рентабельность деятельности) на уровне 2017 года, несмотря на снижение рентабельности продаж.

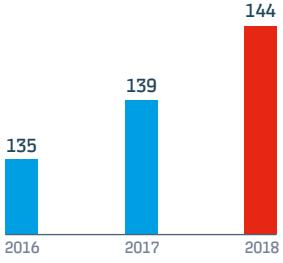
Рентабельность деятельности, %



Финансовый рычаг

Средства, вложенные в активы Компании, превышают величину собственного капитала в 1,4 раза. Рост финансового рычага на 5 п. п. в первую очередь был обусловлен более высокими темпами прироста основных средств из-за существенного объема вновь вводимых объектов и ростом объема инвестиционной программы, а также ростом доли финансовых обязательств.

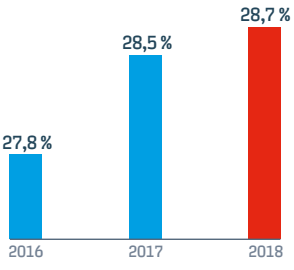
Финансовый рычаг (Активы / Собственный капитал), %



Использование активов

Показатель использования (оборачиваемости) активов (доходы/активы) увеличился на 0,2 п. п. Таким образом, используемые активы показали рост эффективности отдачи от средств, вложенных в активы Компании.

Использование (оборачиваемость) активов (Доходы/Активы)



Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2018 году

В 2018 году государственная поддержка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней и Фонда национального благосостояния (ФНБ) получена в объеме 123,6 млрд руб., в том числе из федерального бюджета – 97,2 млрд руб., из ФНБ – 20 млрд руб., из региональных бюджетов и внебюджетных фондов – 6,4 млрд руб.

Субсидии на возмещение потерь доходов, связанных с государственным регулированием тарифов

Правительством Российской Федерации на долгосрочной основе до 2030 года осуществляется государственное регулирование тарифов на услуги ОАО «РЖД» по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении. Компенсация потерь в доходах владельца инфраструктуры осуществляется в виде субсидий за счет средств федерального бюджета. В 2018 году из федерального бюджета на компенсацию потерь в доходах, связанных с регулированием тарифов на услуги инфраструктуры в пригородном сообщении ОАО «РЖД» получена субсидия в объеме 36,8 млрд руб.

Правительством Российской Федерации принято решение о предоставлении ОАО «РЖД» в 2018 году субсидий из федерального бюджета на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку зерна. В 2018 году указанная субсидия получена ОАО «РЖД» в объеме 1,7 млрд руб.

Кроме того, в 2018 году ОАО «РЖД» получило из федерального бюджета субсидию на финансирование части затрат, связанных с регистрацией на внешних рынках объектов интеллектуальной собственности, в размере 4,4 млн руб.

Взносы в уставный капитал ОАО «РЖД»

В отчетном году продолжилась реализация государственных проектов развития инфраструктуры железнодорожного транспорта, механизм финансирования которых осуществлялся через бюджет ОАО «РЖД» посредством взноса в уставный капитал.

В 2018 году сумма денежных взносов в уставный капитал Компании из федерального бюджета составила 57,9 млрд руб., в том числе:

- 23,1 млрд руб. – на развитие транспортного комплекса Московского региона (в том числе из бюджета г. Москвы – 11 млрд руб.);
- 0,09 млрд руб. – на создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва – Казань;
- 31,9 млрд руб. – на комплексную реконструкцию участка М. Горький – Котельниково – Тихорецкая – Крымская с обходом Краснодарского узла;
- 2,8 млрд руб. – на развитие железнодорожной инфраструктуры на участке Междуреченск – Тайшет.

Кроме того, из Фонда национального благосостояния (ФНБ) ОАО «РЖД» в виде взноса в уставный капитал в счет эмиссии привилегированных акций получено 20 млрд руб. на финансирование программы модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей. Из государственной собственности в виде взноса в уставный капитал Компании передано недвижимое имущество на сумму 0,8 млрд руб.

Субсидии и компенсация потерь из региональных бюджетов и внебюджетных фондов

В 2018 году Компанией получена государственная поддержка из региональных бюджетов и внебюджетных фондов в размере 6,4 млрд руб., в том числе:

- 5,9 млрд руб. – субсидия на возмещение затрат, связанных с содержанием инфраструктуры для перевозок пассажиров на Малом кольце Московской железной дороги;
- 0,07 млрд руб. – субсидии в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Краснодарского края;
- 0,3 млрд руб. – финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму;
- 0,1 млрд руб. – субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электро- и теплоэнергию;
- 0,02 млрд руб. – субсидии на возмещение затрат на проведение работ по освобождению территорий, попадающих в зону реконструкции и строительства объектов Малого кольца Московской железной дороги;
- 0,02 млрд руб. – субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков железной дороги;
- 0,04 млрд руб. – возмещение затрат в связи с выполнением работ по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

Подробнее о государственной поддержке ОАО «РЖД» читайте в приложении 18

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2018 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 317,7 млрд руб., или 102,1 % по отношению к 2017 году, в том числе:

- в федеральный бюджет – 39,4 млрд руб., или 84,5 % к 2017 году;
- в региональные и местные бюджеты – 131,7 млрд руб., или 102 % к 2017 году;
- во внебюджетные фонды – 146,6 млрд руб., или 108,1 % к 2017 году.

Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в приложении 6

Финансовые результаты холдинга «РЖД» на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2018 год

«В результате проводимой холдингом «РЖД» системной работы по повышению эффективности взаимодействия с грузоотправителями, а также улучшения параметров использования подвижного состава обеспечен динамичный рост грузовых перевозок. Достигнутые высокие показатели производственной деятельности отразились и на улучшении финансовых показателей Холдинга. Так, доходы холдинга «РЖД» за 2018 год увеличились на 7,2 % и составили 2 413 млрд руб. (за 2017 год составили 2 252 млрд руб.). Показатель EBITDA вырос на 6,4 %, до 527 млрд руб. Рентабельность по показателю EBITDA составила 24,7 %[1], что отражает как высокие результаты операционной деятельности Холдинга, так и контроль над его расходами»

Вадим Михайлов
Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО учитывает результаты деятельности 206 дочерних компаний.

Доходы холдинга «РЖД» за 2018 год составили 2 413 млрд руб., что на 7,2 % выше результатов предшествующего года (за 2017 год – 2 252 млрд руб.). Наибольшее влияние на указанный рост оказало увеличение доходов от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре, которые за отчетный период составили 1 531 млрд руб., что на 5,6 % выше результатов 2017 года.

Операционные расходы холдинга «РЖД» (без учета обесценения) по итогам 2018 года увеличились до 2 161 млрд руб. за счет роста грузооборота, роста расходов на ремонт и существенного повышения цен на дизельное топливо.

Показатель EBITDA по итогам 2018 года достиг 527 млрд руб., что на 6,4 % выше показателя 2017 года (496 млрд руб.). Рентабельность по EBITDA в 2018 году составила 24,7 %.

Чистая прибыль холдинга «РЖД» составила 35,4 млрд руб.

Соотношение чистого долга холдинга «РЖД» к EBITDA на 31 декабря 2018 года составило 2,28х, что подтверждает высокий уровень финансовой устойчивости Холдинга. Рост показателя EBITDA и эффективное управление кредитным портфелем позволяют сохранять уровень долговой нагрузки на комфортном уровне с запасом к установленному внутреннему предельному значению 2,5х по показателю Чистый долг / EBITDA.

EBITDA

527
млрд руб.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA

24,7 %

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

35,4
млрд руб.

[1] Здесь и далее рентабельность по показателю EBITDA учитывает корректировку на расходы на услуги сторонних организаций, относящиеся к интегрированным экспедиторским и логистическим услугам.

Долговая политика

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения бесперебойного финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование стратегически значимых и коммерчески эффективных инвестиционных проектов, а также на рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

Динамика кредитного портфеля в 2018 году

В течение 2018 года общий объем привлеченных средне- и долгосрочных заемных средств составил 168,7 млрд руб. Большинство заимствований было осуществлено в форме публичных долговых инструментов, размещенных среди российских инвесторов, а также банковских кредитов в швейцарских франках.

Общий объем погашения заимствований ОАО «РЖД» в отчетном году составил 125,9 млрд руб. Значительное влияние на величину кредитного портфеля Компании также оказало ослабление курса рубля, которое привело к переоценке валютного долга и увеличению его размера в рублевом эквиваленте к концу года. При этом в относительных величинах доля валюты в портфеле снизилась до 31 % (в сравнении с 35 % на начало года), за счет успешного частичного обратного выкупа еврооблигаций в долларах на сумму около 775 млн долл. США.

Кроме того, в целях оперативного управления ликвидностью и рефинансирования обязательств Компании в течение отчетного года привлекались двусторонние краткосрочные банковские кредиты и внутригрупповые займы (от нескольких дней до одного года). С июня 2018 года в ОАО «РЖД» активно применяется схема внутригруппового кэш-пулинга, что позволяет оптимизировать уровень ставок для компаний Холдинга и обеспечивать эффективное использование временно свободных денежных средств. По состоянию на конец 2018 года задолженность по краткосрочным инструментам составила 140 млрд руб.

По итогам отчетного года общий объем задолженности Компании по заемным обязательствам вырос на 17,3 % и составил 1 261,2 млрд руб., включая увеличение задолженности по телу долга на 17,4 %, до 1 245,1 млрд руб.

Структура кредитного портфеля и долговая политика

По состоянию на 31 декабря 2018 года кредитный портфель ОАО «РЖД» характеризовался показателями, представленными в таблице.

Кредитный портфель ОАО «РЖД»

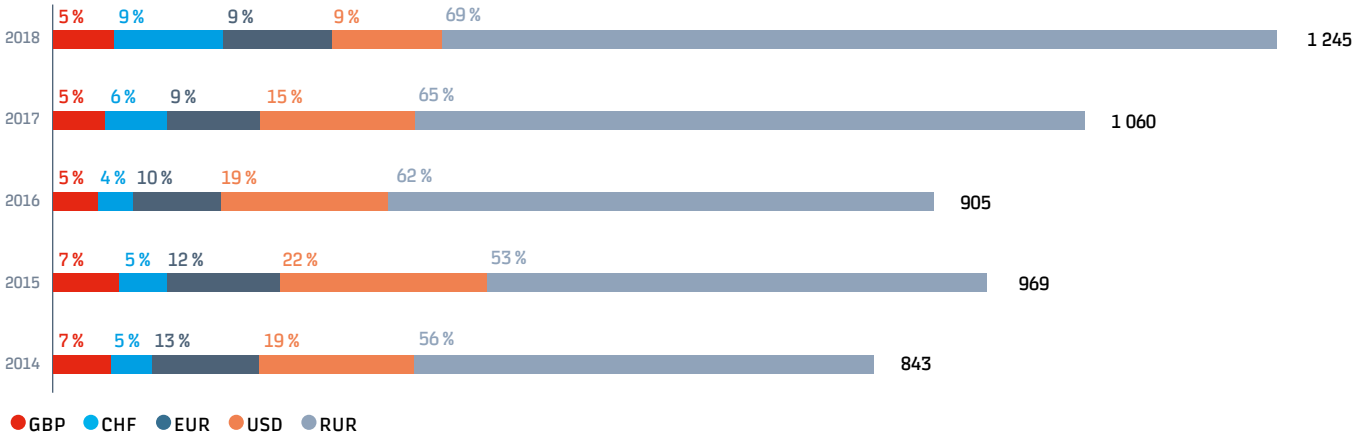
Показатель	Значение в 2018 году	Предельное значение	Комментарии
Доля валютных заимствований, %	31,0	Не более 40,0	Наличие валютных обязательств в кредитном портфеле Компании формирует риски, связанные с колебанием валютных курсов. Вместе с тем процентная ставка по валютным заимствованиям существенно ниже ставок по заимствованиям в рублях. Достижение баланса между валютными и рублевыми заимствованиями является одной из ключевых задач долговой политики ОАО «РЖД»
Доля краткосрочной задолженности, %	19,9	Не более 20,0	Наличие краткосрочных обязательств в кредитном портфеле обусловливает гибкость в управлении им. Увеличение доли к концу 2018 года произошло за счет крупных займов, погашение которых осуществлялось в начале 2019 года, в том числе с помощью ряда выпусков локальных облигаций, а также еврооблигаций, номинированных в российских рублях
Средний срок заимствований, лет	7	7–10	Компания работает над увеличением и поддержанием среднего срока погашения обязательств в кредитном портфеле, что соответствует долгосрочному характеру окупаемости финансируемых за их счет инвестиционных проектов

Доля валютных заимствований в течение 2018 года не превышала установленный долговой политикой предельный уровень. В рамках реализации плана по сокращению средневзвешенной стоимости долгового портфеля и сокращения доли валютных заимствований в течение года ОАО «РЖД» провело серию успешных сделок на локальном и международном рынках. Особо следует отметить успешное проведение частичного досрочного выкупа еврооблигаций в долларах на сумму около 775 млн долл. США. В результате принятых мер доля валютных заимствований к концу года была снижена до 31 %, а стоимость портфеля уменьшилась на 10 б. п. даже в условиях ухудшения рыночной конъюнктуры во втором полугодии 2018 года.

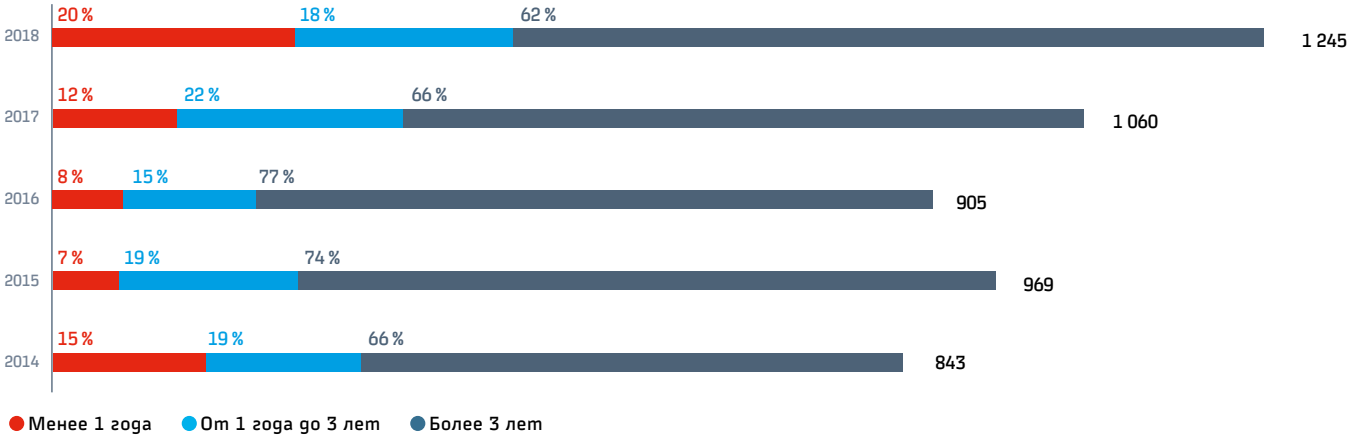
Значительную часть кредитного портфеля Компании (порядка трети всех заимствований) составляют долгосрочные заимствования, представленные в числе прочего инфраструктурными облигациями, размещенными в пользу государственных фондов (Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд национального благосостояния). Срок погашения инфраструктурных облигаций варьируется в диапазоне от 15 до 30 лет.

Основная часть кредитного портфеля представлена еврооблигациями Компа-

Динамика структуры кредитного портфеля ОАО «РЖД» по валюте[1], млрд руб.



Динамика структуры долгового портфеля ОАО «РЖД» по срочности[1], млрд руб.



[1] Данные приводятся по телу долга (основной долг без учета начисленных процентов) на 31 декабря соответствующего года. Округлено до целых чисел.

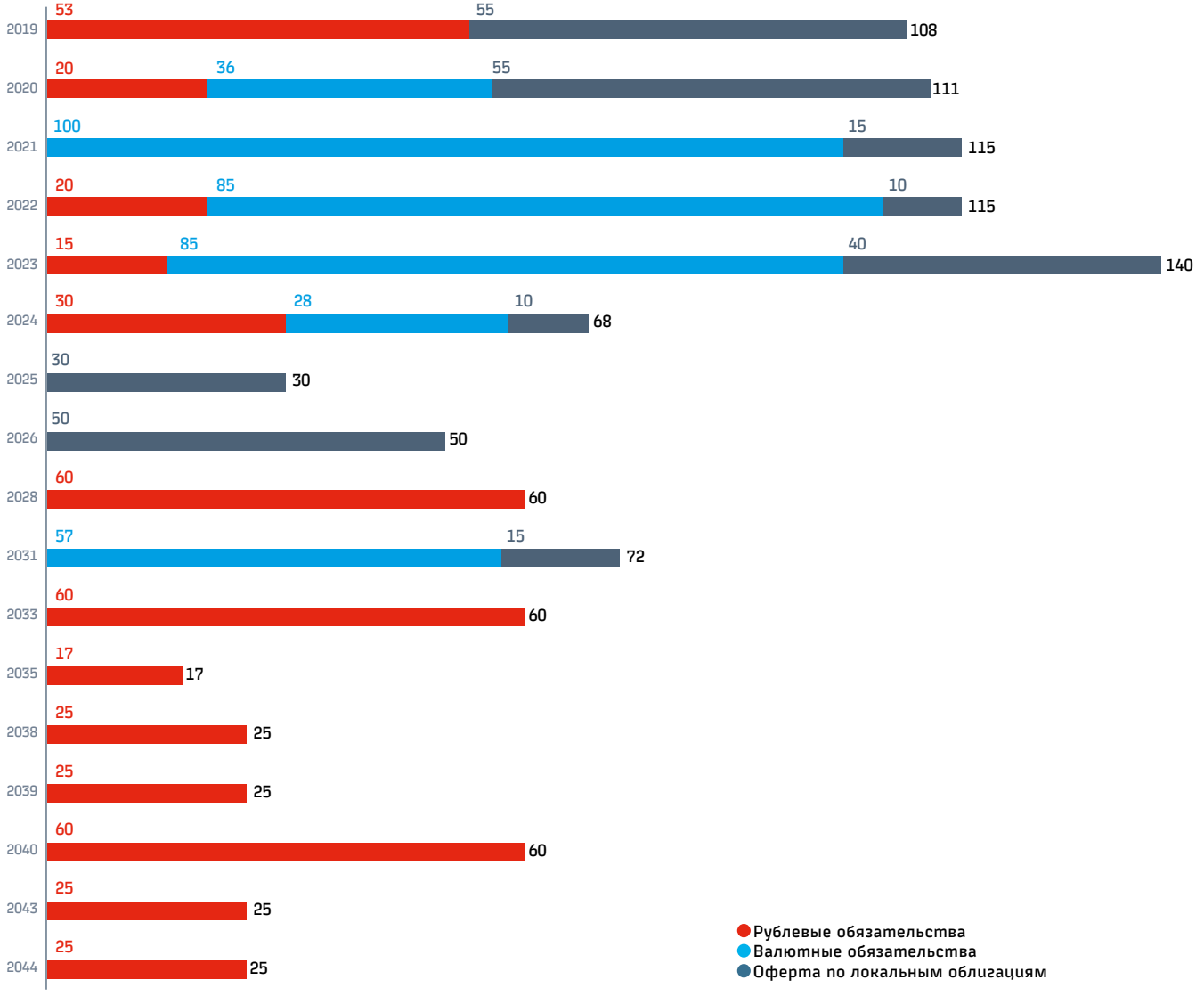
нии, размещаемыми в среднем на срок от 7 до 10 лет, и рублевыми облигациями, размещаемыми на локальном рынке в основном на срок от 5 до 7 лет.

По мере приближения сроков погашения соответствующих обязательств Компания замещает их новыми долгосрочными заимствованиями, определяя их срок с учетом существующего графика погашения и поддерживая долю краткосрочных обязательств на всем планируемом горизонте на уровне не выше 20 %.

На конец 2018 года объем долгосрочной части кредитного портфеля (со сроком погашения более 3 лет) снизился до уровня 62 % за счет увеличения доли среднесрочных инструментов. Доля краткосрочных (менее года) заимствований выросла относительно уровня начала года и составила 19,9 %, что связано с приближением срока погашения евробилигаций, номинированных в рублях, в начале 2019 года.

Средний срок погашения обязательств в кредитном портфеле ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2018 года находился на уровне 7 лет, а выплаты по долгу равномерно распределены на долгосрочном горизонте, минимизируя риски рефинансирования.

График погашения кредитного портфеля ОАО «РЖД»[1], млрд руб.



[1] По телу долга. Обязательства приведены по состоянию на 31 декабря 2018 года. Валютные выплаты рассчитаны с применением курсов валют по состоянию на 31 декабря 2018 года. Округлено до целых чисел.

Ценные бумаги

Облигации

Международный рынок капитала

В апреле 2018 года Компания завершила сделку по рефинансированию долларового кредита в размере 420 млн долл. США, досрочно погасив свои обязательства за счет нового двустороннего кредита в размере 300 млн швейцарских франков по более выгодной ставке.

Компания дважды за год (в мае и сентябре) выходила на рынок международных облигаций и осуществила досрочный выкуп долларовых облигаций на общую сумму 775 млн долл. США, рефинансировав их обязательствами в рублях и швейцарских франках.

Проведенная работа по оптимизации стоимости заимствований позволила сохранить процентные выплаты на комфортном для Компании уровне. В 2018 году суммарно через международные инструменты было привлечено порядка 66 млрд в рублевом эквиваленте.

Локальный рынок капитала

В 2018 году Компания успешно разместила семь выпусков рублевых облигаций на локальном рынке капитала, а также осуществила сделки по вторичному размещению ранее выкупленных облигаций. Часть полученных средств от размещения локальных облигаций направлена на замещение валютных обязательств Компании. Средневзвешенная ставка новых привлечений составила 7,8 %.

В 2018 году ОАО «РЖД» впервые вышло на локальный рынок облигаций в феврале, разместив облигации на 20 млрд руб. на 8 лет и зафиксировав ставку купона на уровне 7,3 %. На тот момент это была минимальная ставка среди рыночных выпусков Компании на локальном рынке с 2006 года. В апреле ОАО «РЖД» разместило локальные облигации в размере 15 млрд руб. на срок 5 лет, установив очередной рекорд по ставке – 7,25 % годовых.

В июне Компания успешно разместила новый выпуск локальных облигаций в объеме 10 млрд руб. сроком на 6 лет по ставке купона 7,3 %. В момент закрытия книги заявок по облигациям Компанией был зафиксирован рекордно низкий спред к доходности государственных облигаций Российской Федерации на рынке.

В сентябре Компания вышла на рынок с предложением вторичного размещения сразу трех выпусков, находящихся на балансе Компании, разместив весь предложенный объем в размере более 22 млрд руб., при этом большая часть бумаг была продана по цене выше номинала. В августе и ноябре ОАО «РЖД» впервые разместило два выпуска облигаций на общую сумму 20 млрд руб. по ставке, привязанной к доходности облигаций федерального займа на сроки 10 и 15 лет.

Всего в 2018 году суммарно на локальном рынке капитала с учетом вторичных размещений было привлечено более 107 млрд руб.

Акционерный капитал и дивиденды

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Размер уставного капитала ОАО «РЖД» на конец 2018 года составлял 2 254 029 003 тыс. руб. Уставный капитал составляется из 2 204 029 003 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 50 000 000 привилегированных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

В 2018 году уставный капитал ОАО «РЖД» был увеличен на общую сумму 41 790 278 тыс. руб., в том числе за счет взносов, поступивших в уставный капитал в декабре 2017 года в размере 17 686 420 тыс. руб. и в 2018 году в размере 24 103 858 тыс. руб.:

- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2017 года № 2799-р – на сумму 17 686 420 тыс. руб. путем размещения обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2018 года № 580-р – на сумму 24 103 858 тыс. руб. путем размещения обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Из фактически поступивших в 2018 году средств из федерального бюджета на увеличение взноса в уставной капитал в размере 77 921 630 тыс. руб. и объектов недвижимого имущества на сумму 1 066 300 тыс. руб. регистрация эмиссии произведена в 2018 году на сумму 24 103 858 тыс. руб. и на объекты имущества на сумму 780 546 тыс. руб. На остаток денежных средств в размере 53 817 772 тыс. руб., перечисленных из федерального бюджета в декабре 2018 года, а также на объекты недвижимого имущества на сумму 285 754 тыс. руб. (в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2018 года № 2745-р) регистрация эмиссии произведена в 2019 году.

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» в 2018 году по итогам работы за 2017 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р.

На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2017 года было направлено:

- по привилегированным акциям – 5 млн руб., или 0,01 % от номинальной стоимости привилегированных акций, составляющей 50 000 млн руб.;
- по обыкновенным акциям – 8 750 млн руб., что составляет 50 % от чистой прибыли по РСБУ.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р на формирование резервного фонда в 2018 году направлено 875 млн руб. В иные фонды начисления не производились.

Динамика распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2013–2017 годов, млрд руб.

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017
Чистая прибыль	**0,740**	**–44,078**	**0,318**	**6,500**	**17,500**
Отчисления в резервный фонд	0,037	0,000	0,016	0,325	0,875
Начисленные дивиденды,	0,185	0,045	0,302	5,147	8,755
В том числе: по обыкновенным акциям	0,185	0,045	0,297	5,142	8,750
по привилегированным акциям	–	–	0,005	0,005	0,005

Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2018 года

По итогам 2018 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 18,4 млрд руб. В соответствии с пунктом 42 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (918 млн руб.).

Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» за 2018 год будет осуществлена в соответствии с директивой Правительства Российской Федерации. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2018 года будет направлено 7 млн руб., или 0,01 % от номинальной стоимости привилегированных акций, составляющей 70 000 млн руб. (с учетом регистрации эмиссии 2018 года в 2019 году).

В Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям и направление всей остающейся чистой прибыли на инвестиции в рамках Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года.

Работа с рейтинговыми агентствами и инвесторами

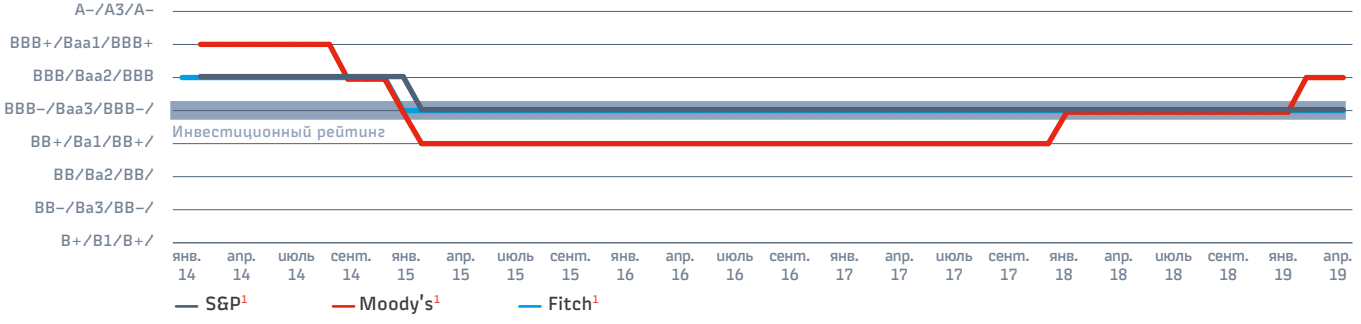
В начале 2018 года благодаря улучшению макроэкономических показателей и усилению устойчивости российской экономики к внешним рискам международные рейтинговые агентства осуществили ряд положительных действий в отношении кредитного рейтинга Российской Федерации: агентство Moody's улучшило прогноз по суверенному рейтингу России со «стабильного» до «позитивного», сохранив его на уровне «Ba1»; в след за этим агентство Standard & Poor's повысило рейтинг России в иностранной валюте до инвестиционного уровня «BBB–», прогноз «стабильный».

В соответствии с методологией агентств изменение суверенного рейтинга повлекло за собой пересмотр рейтинга ряда квазисуверенных российских эмитентов, в том числе ОАО «РЖД». Так, с учетом успешной работы Компании в 2017 году, в конце января 2018 года агентство Moody's повысило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» до инвестиционного уровня «Baa3» с «позитивным» прогнозом, что соответствовало уровню рейтинга на одну ступень выше суверенного. В конце февраля 2018 года агентство Standard & Poor`s повысило рейтинг ОАО «РЖД» до «BBB–», прогноз «стабильный». Рейтинг от агентства Fitch находился

Кредитные рейтинги Российской Федерации и ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2018 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
Российская Федерация	Standard & Poor's	BBB–	Стабильный
	Moody's	**Ba1**	**Позитивный**
	Fitch	BBB–	Позитивный
ОАО «РЖД»	Standard & Poor's	BBB–	Стабильный
	Moody's	**Baa3**	**Позитивный**
	Fitch	BBB–	Позитивный
	АКРА (АО)	AAA(RU)	Стабильный
	Эксперт РА	ruAAA	Стабильный

Динамика кредитных рейтингов ОАО «РЖД» в национальной валюте



Динамика кредитных рейтингов ОАО «РЖД» в иностранной валюте

[1] Международная шкала.

без изменений на уровне «BBB–», прогноз «позитивный». Таким образом, с I квартала 2018 года рейтинги ОАО «РЖД» от трех ведущих международных агентств вернулись в инвестиционную категорию.

В своих отчетах, выпущенных в течение года, агентства подтверждали положительную оценку качества работы ОАО «РЖД» по управлению структурой кредитного портфеля, отмечая в том числе сильные операционные и финансовые показатели, умеренный уровень долговой нагрузки, высокие показатели ликвидности, а также диверсифицированные источники заимствований.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств были подтверждены на высшем уровне кредитного рейтига эмитента – «AAA(RU)» и «ruAAA» со «стабильным» прогнозом от агентств АКРА и «Эксперт РА» соответственно. Таким образом, Компания поддерживает дополнительную независимую оценку своего стабильного финансового состояния и высокого кредитного качества в роли заемщика.

Устойчивость государственной политики в области финансов, снижение уязвимости страны от внешних шоков, а также успешная работа Компании в 2018 году привели к повышению в феврале 2019 года агентством Moody's кредитного рейтинга ОАО «РЖД» с инвестиционного уровня «Baa3», прогноз «позитивный», до уровня «Baa2», прогноз «стабильный», что выше уровня суверенного рейтинга на одну ступень. Из 12 компаний, по которым агентство приняло решение о повышении рейтинга выше суверенного, только три компании, включая ОАО «РЖД», имели отношение к инфраструктурному сектору и не являлись экспортерами природных ископаемых. Агентством были отмечены сильные финансовые и операционные результаты работы Компании в 2018 году, достаточный уровень ликвидности, диверсифицированные источники заимствований и комфортный уровень долговой нагрузки, несмотря на значительный рост инвестиционной программы.

В 2018 году ОАО «РЖД» продолжило двусторонний диалог с российскими и зарубежными финансовыми инвесторами как в формате двусторонних встреч, так и через участие в отраслевых конференциях. В ноябре 2018 года представители Компании приняли участие в десятом ежегодном инвестиционном форуме ВТБ Капитал «Россия зовет!», в рамках которого состоялись встречи с крупнейшими российскими и зарубежными инвесторами, подтвердившими заинтересованность в инвестициях в корпоративные долговые инструменты российских эмитентов. В декабре 2018 года в Лондоне был проведен традиционный ежегодный День инвестора с участием руководства Компании.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «РЖД» ЗА 2017 ГОД СТАЛ ЛУЧШИМ В НЕСКОЛЬКИХ КОНКУРСАХ

Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2017 год занял первые места в двух номинациях ежегодного российского конкурса годовых отчетов ПАО Московская Биржа: «Лучший годовой отчет непубличной компании» и «Лучшая презентация бизнес-модели в отчете непубличной компании».

Кроме того, интерактивная версия годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год завоевала золото в номинации «Транспорт и логистика» на крупнейшем международном конкурсе League of American Communications Professionals (LACP). Печатная версия годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год завоевала серебро в номинации «Транспорт и логистика».

Политика раскрытия информации и отчетности

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов и других вовлеченных сторон. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике Компании.

ОАО «РЖД» раскрывает финансовую и бухгалтерскую отчетность в соответствии с российскими (РСБУ) и международными (МСФО) стандартами. ОАО «РЖД» является эмитентом ценных бумаг, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет раскрытие информации в интернете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров. На сайте доступна обширная информация о деятельности Компании, включая внутренние документы. Часть существенной информации о деятельности Компании, важная для зарубежных аудиторий, раскрывается на английском языке.

ежегодный рост производительности труда к 2025 году [1]

[1] Целевые показатели в соответствии с базовым сценарием Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОАО «РЖД» уделяет приоритетное внимание соблюдению принципов устойчивого развития и реализации программ социальной ответственности. Среди основных задач Компании – развитие персонала, рост производительности труда, обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах, совершенствование системы охраны труда, повышение уровня экологической безопасности, рост энергоэффективности и реализация широкого спектра других инициатив по устойчивому развитию.

ОАО «РЖД» КАК ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ, ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО ТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ СТРАНЫ И РАБОТОДАТЕЛЬ 752 ТЫС. ЧЕЛОВЕК УДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТНОЕ ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЮ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ, ОБЩЕСТВОМ И ГОСУДАРСТВОМ.

«Основная задача социально-кадрового блока – развитие человеческого капитала Компании. Наши усилия направлены на создание комфортной среды, которая позволяет работнику совершенствоваться профессионально и быть эффективным на своем рабочем месте. Главное – это люди! Ведь конкурентоспособность Холдинга и его развитие напрямую зависят от мотивации, подготовки, удовлетворенности своей работой и социальной защищенности наших работников»

Дмитрий Шаханов
Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Социальная политика

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция – проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основные стратегические задачи реализации социальной политики:

- повышение конкурентоспособности Холдинга как работодателя;
- привлечение и закрепление персонала необходимой квалификации;
- эффективное управление численностью персонала с учетом внедрения новой техники и современных технологий;
- внедрение компетентностного подхода в управлении персоналом;
- формирование кадрового резерва;
- непрерывное развитие персонала;
- проведение молодежной политики и укрепление корпоративной культуры;
- реализация эффективной социальной политики;
- эффективное управление персоналом и социальная поддержка;
- предоставление услуг в области здравоохранения.

Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса – и является участником ассоциации «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса». Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственности деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса, разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП.

При реализации политики в области управления персоналом и корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов Российской Федерации, регионального законодательства, локальных нормативных актов.

ПРИРОСТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЦЕЛОМ ПО ОАО «РЖД» В 2018 ГОДУ

9 %

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия	
Персонал	› Коллективный договор › Профсоюз › Обучение и повышение квалификации › Социальное партнерство › Опросы работников и социологические мониторинги	› Управленческие функции › Процедуры урегулирования конфликтов › Охрана здоровья работников и членов их семей › Негосударственное пенсионное обеспечение
Учебные заведения	› Организация целевого приема студентов › Предоставление льгот для детей работников ОАО «РЖД»	› Проведение совместных научных и культурных мероприятий › Участие работников Холдинга в деятельности учебных заведений
Акционеры и инвесторы	› Дивиденды › Роуд-шоу при проведении сделок на рынках капитала › Организация регулярных встреч с инвесторами	› Отчетность › Участие руководства Компании в отраслевых конференциях › Проведение Дня инвестора
Органы государственной власти	› Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта › Подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу › Проведение дней железных дорог с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД» › Проведение регулярных рабочих встреч с руководством субъектов Российской Федерации › Проведение межрегиональных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов с участием субъектов Российской Федерации, предприятий регионов	› Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти › Экспертная поддержка сенаторов и депутатов › Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации › Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления
Местные сообщества в регионах присутствия	› Создание рабочих мест › Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве › Закупка у локальных субъектов малого и среднего предпринимательства	› Поддержка культуры и спорта › Благотворительность

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия	
Субъекты социального партнерства	› Взаимодействие с национальными и международными общественными организациями в части реализации целей устойчивого развития ООН, участие в совместных мероприятиях, рассмотрение инициатив, в том числе в части федерального законодательства в области социально-трудовых отношений › Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров › Подготовка публичной нефинансовой отчетности в области устойчивого развития › Экспертная поддержка сенаторов и депутатов	› Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации › Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления
СМИ и общественные организации	› Подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД» › Подготовка ответов на запросы журналистов	› Организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании › Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры
Клиенты пассажирского комплекса	› Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД» › Предоставление услуг по перевозке пассажиров › Предоставление услуг питания в пути следования › Единый информационно-справочный центр	› Обращение через мобильное приложение › Сайт ОАО «РЖД» › Опросы на сайте www.opros.fpc.ru и в поездах › Исследование удовлетворенности пассажиров
Клиенты по грузовым перевозкам	› Предоставление базовой услуги перевозки грузов › Предоставление транспортно-логистических услуг сопутствующих базовой услуге перевозки грузов, включая услуги железнодорожной инфраструктуры общего пользования › Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД»	› Единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам в рамках Единого информационно-сервисного центра ОАО «РЖД» › Обращение через мобильное приложение RZD Cargo › Раздел «Грузовые перевозки» сайта ОАО «РЖД» › Центры продаж услуг › Исследование удовлетворенности клиентов

Основные этические принципы ОАО «РЖД»

Ставить на первое место человека. Для нас люди – главный актив Компании, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека – работника, пассажира, клиента. Все, что делает ОАО «РЖД», делается для удобства и блага человека.

Работать на совесть. Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть работником ОАО «РЖД».

Гордиться званием работника ОАО «РЖД». Каждый работник ОАО «РЖД» гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг – уважать традиции и почитать ветеранов отрасли, поддерживать и приумножать репутацию ОАО «РЖД» как динамично развивающейся общенациональной транспортной компании.

Воспринимать себя частью целого. Быть частью коллектива – значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ОАО «РЖД» выше частных интересов. Наша сила – в доверии друг к другу, в слаженной совместной работе.

Опираться на мастерство. Перенимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для достижения результата, развивать профессионализм, мастерство, передавать опыт молодым работникам.

Ориентироваться на результат. Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли ОАО «РЖД», в реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей.

Принимать взвешенные решения. Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. При этом мы руководствуемся принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразности и соблюдения коммерческих интересов ОАО «РЖД».

Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД». Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности.

Быть лидером. ОАО «РЖД» является лидером российского бизнеса, и, поддерживая его репутацию, работники должны поступать по-лидерски: мы ведем за собой, не боимся перемен, служим примером тем, кто не является работником ОАО «РЖД».

Стремиться к новому. Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личностного саморазвития. Внедрение нового – залог роста и процветания ОАО «РЖД», залог развития личности работника.

Выполнение Коллективного договора и социальная поддержка персонала

Один из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала – Коллективный договор ОАО «РЖД». Его основные функции включают:

- социальную защиту работников;
- сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- развитие социального партнерства.

ОАО «РЖД» взаимодействует с профсоюзом, руководствуясь принципами социального партнерства и уважения взаимных интересов сторон. Численность членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) из числа работников ОАО «РЖД» в 2018 году составляла 716 тыс. человек.

В 2018 году Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Все обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы за 2018 год в целом выполнены. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной и эффективной кадровой и социальной политики Компании, не было допущено ни одного коллективного трудового спора.

Расходы, связанные с предоставлением социального пакета в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД», составили:

- на работников и членов их семей – 47 млрд руб.;
- на неработающих пенсионеров – 4,2 млрд руб.

В 2018 году в рамках программы корпоративной поддержки ОАО «РЖД» 4 409 работников (на 15 % больше, чем в 2017 году) улучшили свои жилищные условия с корпоративной поддержкой Компании на общую сумму 2 427,8 млн руб.

Подробнее о социальной политике ОАО «РЖД» смотрите:
Итоги 2018 года: социальный вопрос (видео)

Поддержка отдельных групп персонала

В ОАО «РЖД» внедряется гибкая система социальных льгот, учитывающая потребности каждой группы работников. Представители каждого поколения и каждой группы имеют разные цели, стили жизни, различные потребности и ожидания от работы и работодателя.

Поддержка женщин

В соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы в 2018 году были приняты следующие меры:

- принято решение о предоставлении «женского дня» без сохранения заработной платы;
- детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от четырех лет предоставлено право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места;
- разработаны специализированные медицинские и оздоровительные программы для женщин;
- перечень элементов корпоративной социальной политики дополнен возможностью компенсации услуг няни, частных детских садов;
- организована работа дошкольных образовательных учреждений по продленному и круглосуточному режимам;
- предусмотрены для внедрения новые современные образцы спецодежды;
- разработаны рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы;
- подготовлены разъяснения по переводу работниц на более легкий труд в период беременности.

Молодежная политика ОАО «РЖД»

По итогам 2018 года доля молодых работников в возрасте до 35 лет составляла 41,1 % от общей численности персонала ОАО «РЖД», доля сотрудников до 30 лет – 24,2 %.

В течение 2018 года реализовано более 800 мероприятий и проектов в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020)». Эта программа направлена на развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодых работников, их вовлечение в совершенствование деятельности холдинга «РЖД», повышение клиентоориентированности и уровня сервиса. Особое внимание было уделено работникам инженерно-технического комплекса, а также молодежи рабочих специальностей (более 63 % от всех молодых работников Компании), повышению их профессионализма и популяризации их труда.

Крупнейшим молодежным событием 2018 года стал XI ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД». Его участниками стали 600 молодых работников Холдинга и представители молодежи более чем из 20 стран мира.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система ОАО «РЖД» основана на принципе долевого участия работника и работодателя в формировании будущей пенсии работника. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель – обеспечить коэффициент замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Общее число работников ОАО «РЖД», формирующих свою корпоративную пенсию в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», – более 604,6 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают 313,4 тыс. работников, вышедших на пенсию.

В 2018 году корпоративные пенсии назначены 13 921 работнику ОАО «РЖД». Средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2018 году, – 9 104 руб.

Для сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения работников ОАО «РЖД» (в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий») в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы были внесены изменения, закрепившие:

- предоставление работникам, которым до наступления пенсионного возраста по пенсионному законодательству Российской Федерации, действовавшему на 31 декабря 2018 года, осталось менее двух лет, преимущественного права оставления на работе при сокращении численности или штата работников;
- предоставление работникам, вступившим в трудовые отношения с ОАО «РЖД» до 1 января 2019 года и достигшим пенсионного возраста по пенсионному законодательству Российской Федерации, действовавшему на 31 декабря 2018 года, при их увольнении из Компании по собственному желанию либо в связи с сокращением численности или штата работников права на выплату единовременного поощрения за добросовестный труд и права на назначение корпоративной пенсии тем, кто вступил в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2018 года;
- предоставление работникам, вышедшим на пенсию по пенсионному законодательству Российской Федерации, действовавшему на 31 декабря 2018 года, прав на льготы как неработающим пенсионерам при стаже работы в Компании 20 лет и более. В связи с этим вводится новое понятие – «лица, приравненные к неработающим пенсионерам ОАО «РЖД».

Подробнее о поддержке работников пенсионного и предпенсионного возраста смотрите:
Как пенсионная реформа отразится на жизни железнодорожников? (видео)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ХОЛДИНГА «РЖД» НАЦЕЛЕНА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМИ, НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, УКРЕПЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И РЕАЛИЗАЦИЮ ВСЕСТОРОННЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ХОЛДИНГА, ИХ СЕМЕЙ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ. КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН – КРУПНЕЙШЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНИЦИАТИВЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА.

В 2018 ГОДУ:

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД»

100 %

РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА[1]

51,2
млрд руб.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»

2,4
млрд руб.

[1] Учтены суммарные расходы, связанные с предоставлением социального пакета в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД» на работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Трудовая династия ОАО «РЖД»

1

ПЕРЕЗОЛОВ
ВИКТОР ЮРЬЕВИЧ

Пенсионер ОАО «РЖД», ушел на пенсию с должности маневрового диспетчера железнодорожной станции Екатеринбург-Сортировочный

2

ПЕРЕЗОЛОВ
КОНСТАНТИН ВИКТОРОВИЧ

Дежурный по железнодорожной станции Екатеринбург-Сортировочный

3

ПЕРЕЗОЛОВ
АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ

Начальник административно-хозяйственного сектора Свердловской дирекции управления движением

Управление персоналом

Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной, эффективной кадровой и социальной политики – главный приоритет HR-политики Компании. Стратегические задачи социальной и кадровой политики ОАО «РЖД» включают:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности притока трудовых ресурсов;
- развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке;
- совершенствование политики мотивации труда работников (целевой ориентир – обеспечение соотношения заработной платы на уровне 1,35 к общероссийскому уровню);
- реализацию социальной политики;
- поддержание здоровья персонала на уровне, соответствующем требованиям безопасности движения.

Существуют два внешних фактора, которые в долгосрочной перспективе будут влиять на изменение системы управления персоналом ОАО «РЖД». Первый связан с выходом на рынок труда новых поколений работников, которые предъявляют к работодателю принципиально новые требования. Второй фактор – это автоматизация процессов. Объем обрабатываемых данных увеличивается, что значительно упрощает и ускоряет работу. В то же время появляются новые профессии, растет необходимость развития цифровых компетенций у работников.

В рамках Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР) работа по управлению персоналом будет строиться:

- на внедрении передовых HR-технологий (современные методы обучения, подбора и найма персонала, возможность самостоятельного формирования социального пакета, создание и развитие технологий быстрого и удобного взаимодействия работника с работодателем, автоматизация HR-процессов, в том числе на основе технологии Big Data, переход к модели HR-бизнес-партнера);
- на развитии действующих и наиболее значимых для работника подходов (предоставление базового набора льгот, гарантий и компенсаций, ежегодная индексация заработной платы, развитие системы непрерывной подготовки работников, внедрение независимой оценки квалификаций на основе профессиональных стандартов).

Численность и состав персонала

За 2018 год списочная численность работников ОАО «РЖД» уменьшилась на 0,4 % – до 752,2 тыс. человек. Благодаря эффективной социально-кадровой политике показатель текучести кадров снизился на 0,3 п. п. относительно 2017 года – до 6,4 %.

Структурные подразделения Компании укомплектованы в соответствии с необходимым объемом работ. Показатель укомплектованности вырос относительно прошлого года на 0,3 п. п. – до 100,7 %.

В 2018 году вырос образовательный уровень персонала. Так, численность работников с высшим образованием составила 32,2 % от общей численности, увеличившись к концу года на 0,7 %, со средним профессиональным образованием – 27,8 % (рост к концу года – 0,3 %).

Исходя из параметров ДПР и естественного оттока персонала (выход на пенсию, увольнение по собственному желанию), до 2025 года прогнозируется ежегодное привлечение трудовых ресурсов с учетом следующих подходов:

- привлечение с рынка труда подготовленных специалистов с соответствующим уровнем образования и квалификации;
- участие Компании в подготовке работников.

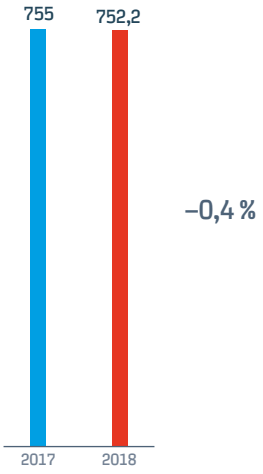
Такой подход – конкурентное преимущество Компании как работодателя и элемент социальной ответственности. ОАО «РЖД» обучает и гарантирует место работы после прохождения учебы.

В связи с изменениями технологий и цифровизацией процессов в перспективе до 2025 года возникает потребность в новых профессиональных квалификациях, профессиях и должностях. Прежде всего это специалисты ИТ-технологий, машинисты, дистанционно контролирующие подвижной состав, операторы беспилотных летательных аппаратов для диагностики инфраструктуры, руководители, рабочие и специалисты по строительству и эксплуатации инфраструктуры высокоскоростных линий и подвижного состава и др.

КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

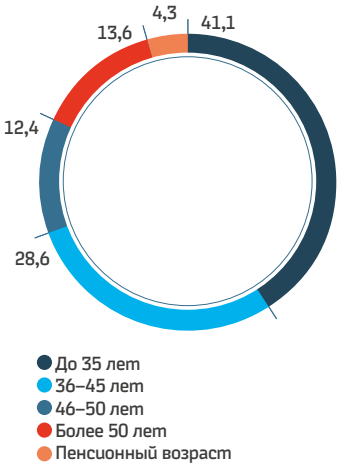
- КАДРОВЫЙ СОСТАВ **СБАЛАНСИРОВАН**
- НАКОПЛЕНО И СОХРАНЯЕТСЯ **ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ** ВОЗРАСТНОГО СОСТАВА
- **ОБЕСПЕЧЕН РОСТ** ДОЛИ РАБОТНИКОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Динамика списочной численности, тыс. человек

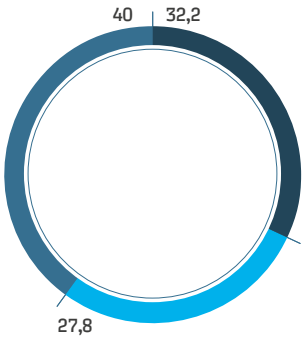


–0,4 %

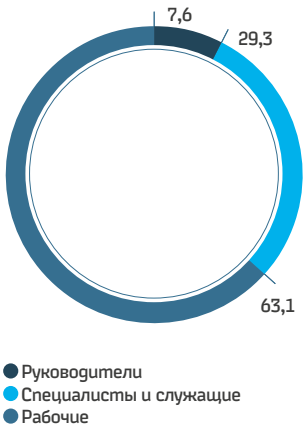
Возрастной состав, %



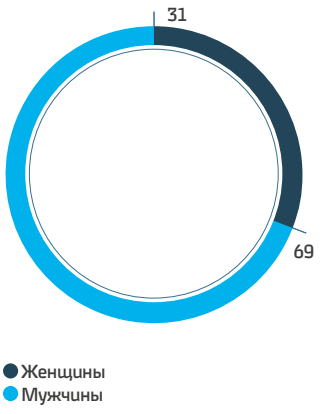
Уровень образования, %



Категории персонала, %



Гендерный состав, %



Производительность труда

Компания системно работает над повышением производительности труда за счет снижения трудозатрат в связи с совершенствованием техники и технологических процессов. В 2018 году производительность труда по перевозочным видам деятельности выросла на 6,8 % к показателю 2017 года.

Оплата труда и повышение мотивации труда работников

В 2018 году продолжена работа по поддержанию конкурентоспособности заработной платы работников Компании, благодаря чему растет престиж железнодорожных профессий и снижается отток квалифицированных кадров.

В 2018 году среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, увеличилась на 9 % – до 54 934 руб. (в 2017 году – 50 404 руб., в сопоставимых условиях – 50 405 руб.). Этого удалось достичь благодаря повышению производительности труда, а также индексации, проведенной в соответствии с обязательствами Коллективного договора. Заработная плата в 2018 году была проиндексирована суммарно на 3,7 %: в марте – на 2,2 %, в октябре – на 0,9 %, в ноябре – на 0,3 %, в декабре – на 0,3 %. Рост реальной заработной платы в целом по ОАО «РЖД» составил 5,9 %.

На данный момент заработная плата работников Компании на 26 % выше средней по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области).

Динамика заработной платы

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	41 126	44 500	46 852	50 404	54 934
Рост к уровню предыдущего года, %	105,6	108,2	105,3	107,7	109,0

Компания постоянно и целенаправленно работает над совершенствованием системы материальной мотивации труда работников. Система материального стимулирования, выстроенная с учетом принципа декомпозиции ключевых задач до уровня структурного подразделения, позволила:

- выполнить основные бюджетные показатели (увеличились участковая скорость грузового поезда, средний вес поезда, производительность труда работников);
- улучшить выполнение расписания пассажирских и грузовых поездов;
- снизить простой транзитных вагонов на сортировочных станциях;
- сократить непроизводительные потери рабочего времени локомотивных бригад.

После отчетного периода, в феврале 2019 года, работникам было выплачено единовременное поощрение в связи с перевыполнением целевых показателей по росту производительности труда за 2018 год. Кроме того, Компания продолжает поощрять работников за внедрение экономически эффективных проектов: в 2018 году 306,6 млн руб. было направлено на вознаграждение за достижения в этой области.

Социологические исследования

В 2018 году продолжалась работа по проведению социологических исследований в ОАО «РЖД». Их основные темы определялись приоритетными задачами в социально-кадровой сфере:

- обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- улучшение социального самочувствия и условий труда работников;
- подготовка и развитие персонала;
- развитие корпоративной культуры.

В рамках этих направлений в 2018 году изучались социальное самочувствие и удовлетворенность трудом, корпоративная культура Компании, корпоративные компетенции сотрудников, условия труда женщин, реализация молодежной политики Компании.

Результаты проведенного в 2018 году единого комплексного социологического мониторинга результативности реализации Стратегии управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД» свидетельствуют, что проводимая в ОАО «РЖД» социально-кадровая политика способствует поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах. Общий индекс удовлетворенности в 2018 году, как и самооценка удовлетворенности, вырос на 0,4 пункта к уровню 2017 года. Итоговое значение – 67,4 пункта – стало максимальным за все время измерений с 2010 года.

Всего в 2018 году проведено 13 корпоративных исследований, охвативших 70 тыс. работников Компании, и 142 локальных исследования, охвативших 33 тыс. работников.

Обучение и развитие персонала

В 2018 году во взаимодействии с отраслевыми высшими учебными заведениями продолжалась подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием. На конец 2018 года по заказу ОАО «РЖД» в университетах путей сообщения обучались свыше 33 тыс. студентов.

На базе вузов железнодорожного транспорта и других образовательных организаций в 2018 году повысили квалификацию более 142 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД» (в том числе по целевым программам АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» – более 1,8 тыс. человек).

В 2018 году начала свою работу площадка для взаимодействия с организациями – провайдерами дополнительного профессионального образования Education.rzd.ru. Она позволила создать единую базу всех провайдеров и их образовательных программ. Каждая программа обучения проходит содержательную, методологическую и стоимостную экспертизу в Компании в онлайн-режиме. Сейчас на электронной площадке зарегистрировано 619 образовательных провайдеров и более 5 тыс. программ обучения.

В 2018 году в рамках программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, связанной с общеуправленческими знаниями и развитием навыков современного руководителя, реализована 151 образовательная программа. Количество выпускников – более 73 тыс.

В 2018 году был запущен и ряд новых образовательных проектов. Так, по программе «Корпоративная стратегия», являющейся третьей ступенью корпоративного бизнес-образования, завершили обучение первые 200 слушателей. Из них 35 лучших продолжили обучение в рамках зарубежного модуля в бизнес-школе IE Business School (Испания). В рамках проекта «Мастер-club» была организована серия мастер-классов для членов правления и директоров ОАО «РЖД».

В связи с модернизацией технологий производственных процессов и внедрением инноваций одно из приоритетных направлений работы до 2025 года – переход на систему профессиональных квалификаций и разработка профессиональных стандартов. Сейчас в Компании ведутся разработка и утверждение профстандартов, а также актуализация учебных программ в соответствии с утверждаемыми профстандартами.

> **В декабре 2018 года ОАО «РЖД» стало обладателем Гран-при конкурса Минтруда России по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации.**

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения – 15 учебных центров профессиональных квалификаций с входящими в них 66 подразделениями от Калининграда до Сахалина. Они на 80 % удовлетворяют потребность подразделений Компании в квалифицированных рабочих кадрах по основным железнодорожным профессиям. Работников в учебных центрах обучают по планам и программам, разработанным на основе требований профессиональных стандартов и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Итоги 2018 года:

- подготовлено более 44,5 тыс. рабочих ведущих профессий;
- более 24 тыс. рабочих обучено на профессию впервые;
- 12,2 тыс. человек обучены второй профессии;
- более 148 тыс. человек повысили квалификацию на курсах в учебных центрах, техникумах, колледжах и на производстве.

В СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В 2018 ГОДУ УЧАСТВОВАЛИ

177,3

тыс. человек

Охрана здоровья работников

Ежегодно в Компании проводится более 1,6 млн обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для поступающих на работу и работников ОАО «РЖД» и более 29 млн предрейсовых медицинских осмотров. В 2018 году обеспечен нулевой уровень числа аварийных ситуаций, вызванных неудовлетворительным состоянием здоровья работников ОАО «РЖД».

За 2018 год показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников ОАО «РЖД» составили:

- 51,1 случая на 100 работников (на 0,2 % меньше, чем в 2017 году);
- 640,4 дня на 100 работников (на 0,9 % меньше, чем годом ранее).

Совет директоров ОАО «РЖД» утвердил дорожную карту реализации Концепции реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» на период до 2020 года. Разработана система сетевых стандартов по приоритетным направлениям деятельности с последующей их адаптацией и внедрением во всей сети здравоохранения «РЖД-Медицина».

В рамках летней детской оздоровительной кампании 2018 года оздоровлено около 60 тыс. детей. Кроме того, в 2018 году ОАО «РЖД» провела в МДЦ «Артек» профориентационную программу «Страна железных дорог». В детском центре отдохнули 600 детей работников Компании.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

Создание условий для занятий физической культурой и спортом – один из важнейших показателей корпоративной социальной ответственности. И Компания, и государство, и работники получают огромный эффект от пропаганды здорового образа жизни, популяризации массового и детского спорта. В рамках Коллективного договора Компания совместно с РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив» ежегодно организует и проводит спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и членов их семей.

Всего в мероприятиях Компании в 2018 году приняли участие 177,3 тыс. человек. Основные спортивно-массовые события:

- Кубок ОАО «РЖД» по волейболу;
- Спартакиада работников железнодорожного транспорта Российской Федерации;
- чемпионаты работников железнодорожного транспорта по пляжным видам спорта, шахматам, лыжным гонкам;
- матчи Железнодорожной футбольной лиги;
- игры «Спорт поколений».

Производственная безопасность и охрана труда

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень производственного травматизма.

В 2018 году ОАО «РЖД» присоединилось к международному информационному движению Vision Zero. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В его основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

По итогам работы за 2018 год уровень производственного травматизма в целом по ОАО «РЖД» снизился по сравнению с уровнем 2017 года:

- общий травматизм (количество травмированных всего) – на 7,7 %, со 182 человек в 2017 году до 168 человек в 2018 году;
- травматизм со смертельным исходом (количество погибших) – на 19,2 %, с 26 до 21 человека;
- тяжелый травматизм (количество травмированных с тяжелым исходом) остался на уровне 2017 года – 51 человек.

Коэффициенты частоты производственного травматизма снизились:

- общего (количество травмированных на 1 тыс. работающих) – на 6,8 % (с 0,251 до 0,234);
- с летальным исходом (количество погибших на 1 тыс. работающих) – на 19,4 % (с 0,036 до 0,029).

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	16 330,0	18 593,5	18 715,5	20 121,1	22 596,1
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,34	0,29	0,30	0,25	0,23
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	131	105	95	88	84
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	33	23	32	37	41

В ОАО «РЖД» завершено внедрение риск-ориентированного подхода. Расчеты профессиональных рисков проводятся в автоматизированной системе, а результаты учитываются при принятии управленческих решений и формировании программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Кроме того, утверждена и действует Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы. Она разработана с учетом риск-ориентированного подхода.

В 2018 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было направлено 22,6 млрд руб. Обязательное обучение и проверку знания требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 47 тыс. работников Компании.

БЮДЖЕТ НА ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ

> 8

млрд руб.

Охрана окружающей среды

ОАО «РЖД» – крупнейший природопользователь, работающий на территории 77 субъектов Российской Федерации. Выбор приоритетов ОАО «РЖД» в области рационального природопользования и повышения экологической безопасности до 2025 года определен Основами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденными Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 года, и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» в области природоохранной деятельности – повышение уровня экологической безопасности, рационального природопользования и сохранения природных систем.

Бюджет ОАО «РЖД» на приоритетные экологические направления в 2018 году составил более 8 млрд руб., инвестиционные вложения – 5,27 млрд руб. В каждом из субъектов Российской Федерации в течение года организован комплекс мероприятий. В их число вошли:

- модернизация около 22 объектов теплоснабжения с применением технологий ресурсосбережения в Санкт-Петербурге, Республике Карелии, Алтайском и Пермском краях, Псковской, Ленинградской, Калужской, Свердловской, Нижегородской областях;
- строительство и реконструкция девяти сооружений очистки промышленных и хозяйственно-бытовых стоков с применением наилучших доступных технологий;
- ликвидация 12 объектов накопленного экологического ущерба в республиках Калмыкия и Дагестан, Алтайском крае, Московской, Тульской, Ленинградской, Саратовской, Свердловской, Воронежской, Ульяновской, Амурской областях;
- продолжение реконструкции полигона для размещения промышленных отходов в Челябинской области.

В рамках обязательств Российской Федерации по Стокгольмской конвенции совместно с Минприроды России и Центром промышленного сотрудничества ЮНИДО в пилотном проекте по уничтожению полихлорбифенил-содержащего оборудования и материалов ведется организация системы выявления высокоопасных компонентов и полного цикла их уничтожения.

Ежегодно работники ОАО «РЖД» приводят в эталонное санитарное состояние территории полосы отвода железных дорог, граничащие с особоохраняемыми природными территориями. При этом особое внимание уделяется противопожарным мероприятиям. Полосы отвода железных дорог постоянно обследуются для выявления несанкционированных навалов мусора, проводятся противопожарная опашка минерализованной полосы, уборка порубочных остатков, старогодных шпал, вырубка сухостойной древесной и кустарниковой растительности. В местах, где животные часто выходят на железнодорожный путь, применяется светоотражающая лента, организуются совместные обходы с приглашением представителей лесничеств и участков охотничьих хозяйств.

В 2018 году природоохранная деятельность Компании получила высокую оценку федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций. Она была отмечена престижными национальными и международными премиями и дипломами конкурсов в сфере охраны окружающей среды:

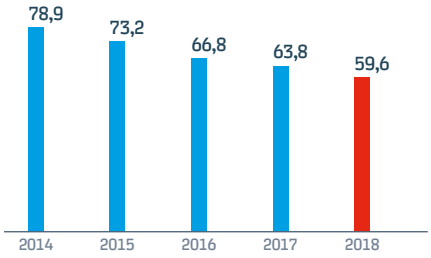
- в феврале 2018 года коллективу ОАО «РЖД» вручена благодарность Президента Российской Федерации В. В. Путина за активное участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках Года экологии в Российской Федерации;
- в августе 2018 года Дирекции железнодорожных вокзалов (филиал ОАО «РЖД») вручен диплом участника акции «Зеленый офис – 2018» за победу в номинации «Лучшая система учета экологических показателей деятельности». Диплом свидетельствует о приверженности принципам экологического управления организацией, направленных на максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством рационального использования природных ресурсов.

Охрана атмосферы

В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников в 2019 году по сравнению с 2018 годом планируется снизить на 1,8 тыс. т. Компания планирует достичь этого за счет:

- строительства новых и реконструкции действующих котельных;
- перевода котельных на более экологически чистые виды топлива (газ, пеллеты, возобновляемые источники энергии);
- повышения эффективности сжигания топлива;
- внедрения электроотопления;
- ликвидации малодеятельных угольных котельных;
- реконструкции действующего и внедрения нового пылегазоулавливающего оборудования.

Выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников филиалов ОАО «РЖД», тыс. т



Обращение с отходами

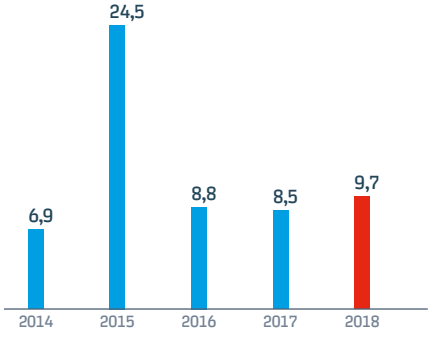
До 80 % образующихся в ОАО «РЖД» отходов вовлекается во вторичный оборот. Основная их масса (лом черных и цветных металлов, отработанные нефтепродукты) передается на сформированный рынок переработки отходов. Кроме того, отходы используются повторно внутри Компании.

В целях безусловного соблюдения распоряжения Правительства Российской Федерации от 25 июля 2017 года № 1589-р «Об утверждении перечня видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты, захоронение которых запрещается» в 2019 году в Компании планируется исключить поступление отходов делопроизводства и упаковки к местам захоронения.

Меры по снижению объема отходов или увеличению их переработки:

- раздельный сбор отходов в административных зданиях, на железнодорожных вокзалах;
- сокращение использования писчей бумаги (внедрение электронного документооборота);
- сокращение образования отходов полиэтилена (замена полиэтиленовых пакетов на биоразлагаемые);
- сокращение образования золошлаковых отходов (модернизация котельных);
- сокращение образования ртутьсодержащих отходов (переход на светодиодное освещение).

Обезвреживание отходов, тыс. т



Сокращение выбросов парниковых газов

Для сокращения выбросов парниковых газов в Компании реализуются программы, направленные на формирование «зеленой» экономики. Они базируются на энергосбережении, внедрении экологичных технологий, возобновляемых и альтернативных источников энергии.

В ОАО «РЖД» утверждена Методика определения количества выбросов парниковых газов. Она предназначена для инвентаризации источников выбросов парниковых газов и определения количества этих выбросов в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и в ОАО «РЖД» в целом.

По сравнению с базовым 1990 годом объем выбросов парниковых газов в ОАО «РЖД» в 2018 году снизился на 29,1 млн т CO_2, или 43,5 %, – до 37,8 млн т CO_2. Такое снижение достигнуто за счет:

- реконструкции действующих котельных, их перевода на экологически более чистые виды топлива;
- экономии потребления топливно-энергетических ресурсов;
- замены устаревшего подвижного состава на новый с улучшенными экологическими характеристиками.

Энергоэффективность и энергосбережение

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. Россия занимает первое место по энергоэффективности грузовых железнодорожных перевозок в сравнении с совокупностью европейских железнодорожных администраций, железными дорогами Китая, Японии, Индии и США, а в пассажирском движении – четвертое место после Индии, Китая и Японии.

Компания реализует Энергетическую стратегию ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года, актуализированную в 2016 году, а также Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – Программа энергосбережения). Важным инвестиционным инструментом является проект «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте».

Важными достижениями 2018 года по сравнению с 2017 годом стали:

- снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов на 0,4 %;
- повышение уровня возврата энергии рекуперации на 8,7 %;
- снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на прогрев и перемещение локомотивов в ожидании работы на 2,5 % в электротяге и на 1,5 % – в тепловозной тяге;
- внедрение 1,8 тыс. ед. ресурсо- и энергосберегающего оборудования на общую сумму 1,97 млрд руб. (в рамках Программы энергосбережения).

В 2018 году были реализованы все обязательные мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, утвержденные Федеральной службой по тарифам (ФСТ). В этом периоде ОАО «РЖД» превысила целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Исполнение целевых показателей по энергосбережению и энергоэффективности

Цели	Целевые показатели на 2018 год[1]	Фактические показатели 2018 года
Снижение энергоемкости производственной деятельности	На 0,4 кг у. т. / 10 000 прив. ткм нетто (–0,7 %)	0,6 кг у. т. / 10 000 прив. ткм нетто (–0,9 %) – до 66,2 кг у. т. / 10 000 прив. ткм нетто
Повышение энергоэффективности производственной деятельности	На 1,0 прив. ткм нетто / кг у. т. (+0,7 %)	1,3 прив. ткм нетто / кг у. т. (+0,9 %) – до 151,1 прив. ткм нетто / кг у. т.

В 2018 году в подразделениях Компании было реализовано более 12,5 тыс. мероприятий Программы энергосбережения, что позволило сэкономить:

- 511,5 млн кВт ч электроэнергии – на сумму 1 566,8 млн руб.;
- 34,8 тыс. т дизельного топлива – на 1 451,8 млн руб.;
- 0,8 тыс. т бензина – на 34,4 млн руб.;
- 73,4 тыс. Гкал тепловой энергии – на 139,8 млн руб.;
- 10 млн м^3 природного газа – на 50,6 млн руб.;
- 15,4 тыс. т угля – на 32,1 млн руб.;
- 10,3 тыс. т топочного мазута – на 142,9 млн руб.

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов в 2018 году составил 4 741 ТДж, что превышает плановый показатель на 47,1 % (или на сумму 3,418 млрд руб.). Это один из лучших результатов энергосберегающей деятельности ОАО «РЖД» с 2010 года. Экономия была получена:

- за счет мероприятий, направленных на повышение эффективности перевозочного процесса, – 2 709,3 ТДж (на сумму 2 421,9 млн руб.). При этом максимальная экономия топливно-энергетических ресурсов в объеме 1 346,9 ТДж (на сумму 1 136,5 млн руб.) была достигнута за счет совершенствования управления движением поездов, в том числе повышения коэффициента участковой скорости;
- за счет мероприятий по повышению эффективности использования энергоресурсов в стационарной энергетике и на другие нетяговые нужды – 2 031,7 ТДж (на сумму 995,7 млн руб.).

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2018 ГОДУ

151,1

прив. ткм нетто / кг у. т.

+0,9 % к показателю 2017 года

[1] Установлены приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 31 марта 2015 года № 586-т.

Закупочная деятельность

Закупки ОАО «РЖД» в 2018 году

За 2018 год общий объем закупок ОАО «РЖД» составил 1 450,6 млрд руб., из них:

- на конкурентной основе заключено договоров на 901,4 млрд руб. (62,2 %);
- на основании распорядительных документов ОАО «РЖД» – на общую сумму 164,4 млрд руб. (11,3 %);
- по другим легитимным основаниям – 384,8 млрд руб. (26,5 %).

В объеме закупок у единственного поставщика преобладают закупки узкоспециализированной продукции и услуг, альтернативы которым на рынке не существует (подвижной состав, материалы верхнего строения пути), а также закупки электроэнергии, коммунальных услуг.

По сравнению с 2017 годом доля неконкурентных закупок выросла с 37,6 до 37,8 %. Это обусловлено увеличением объемов закупки подвижного состава на сумму 43,5 млрд руб.

По итогам процедур закупок в электронной форме заключено договоров на 700,3 млрд руб., или 77,7 % от суммы закупок на конкурентной основе, что выше показателя за 2017 год в 1,3 раза. Среднее количество участников торгов – 3. Экономия по итогам проведенных процедур за 2018 год составила 9,8 млрд руб. (3 %).

Анализ структуры закупок ОАО «РЖД» в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг показывает, что наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров – 52,9 %. Самые значительные из них – материально-технические ресурсы (21,6 %), электроэнергия (12,5 %) и подвижной состав (9,2 %).

На долю работ приходится 34,7 %. Наибольший удельный вес приходится на строительно-монтажные работы (14,9 %) и работы по модернизации и ремонту подвижного состава (11,1 %).

Доля услуг из общего объема закупок составляет 12,4 %. Эта категория включает охранные, аутсорсинговые, финансовые, транспортные услуги (5 %) и услуги по водоснабжению, водоотведению, отоплению, газоснабжению и теплоснабжению (0,5 %).

В ОАО «РЖД» с 1 июня 2018 года запущен в эксплуатацию электронный магазин eshoprzd.ru, предназначенный для проведения закупок малого объема (до 500 тыс. руб. с учетом НДС и иных налогов).

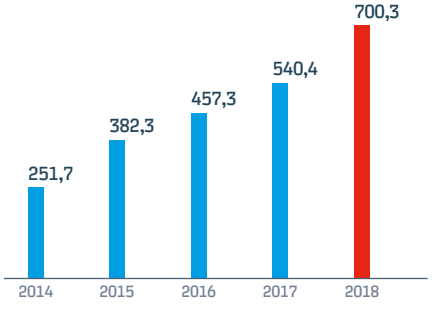
В 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» провело независимую оценку качества закупочной деятельности в Компании. По ее итогам ОАО «РЖД» присвоен рейтинг РК38+ «Высокое качество управления закупочной деятельностью». Согласно заключению рейтингового агентства, нормативная база, регулирующая закупочную деятельность Компании, соответствует требованиям законодательства Российской Федерации. Качество организации управления закупками соответствует уровню, необходимому для обеспечения высокой информационной прозрачности, справедливой конкуренции поставщиков, полного удовлетворения потребностей Компании.

Всероссийским центром исследования общественного мнения был проведен опрос участников закупок ОАО «РЖД». По итогам опроса установлено:

- по сравнению с 2017 годом вырос уровень удовлетворенности участием в закупках: 54 % респондентов удовлетворены участием в закупках (годом ранее – 50 %);
- участники опроса отметили доступность и полноту информации о закупке (69 и 73 % соответственно), что соответствует уровню 2017 года (68 и 72 %);
- по сравнению с 2017 годом увеличилось количество респондентов, отметивших понятность документации о закупке (65 % в 2018 году и 60 % в 2017 году);
- 65 % респондентов отметили, что заявка победителя закупки – лучшая по заявленным параметрам (в 2017 году с этим утверждением были согласны 55 %);
- 74 % участников опроса считают рассмотрение заявок и определение победителя объективными (в 2017 году – 63 %);
- по мнению 71 % участников опроса, условия, указанные в техническом задании, реальны для выполнения в установленные сроки, по установленной цене, с требуемым качеством (в 2017 году – 62 %).

Динамика закупок у единственного поставщика, %

Динамика закупок в электронной форме, млрд руб.



Закупки у малых и средних предприятий

ОАО «РЖД» является одним из лидеров среди заказчиков по объему закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП). Согласно требованиям законодательства Российской Федерации ОАО «РЖД» обязано обеспечить заключение договоров с субъектами МСП в объеме не менее 18 % от совокупного годового объема договоров, принимаемого для расчета доли закупок у субъектов МСП.

Объем закупок у субъектов МСП увеличивается ежегодно: с 78,9 млрд руб. (39,3 % от совокупного годового объема договоров, принимаемого для расчета доли закупок у субъектов МСП) в 2015 году до 215,7 млрд руб. (56,3 % от указанного объема) в 2018 году. По данным АО «Корпорация МСП», более 10 % произведенной продукции субъекты МСП России поставляют в адрес ОАО «РЖД».

В 2018 году вступили в силу существенные изменения в Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Федеральный закон № 223-ФЗ). Изменения, внесенные в Положение о закупке товаров, работ, услуг ОАО «РЖД», в основном затрагивают порядок закупки товаров, работ, услуг, у субъектов МСП:

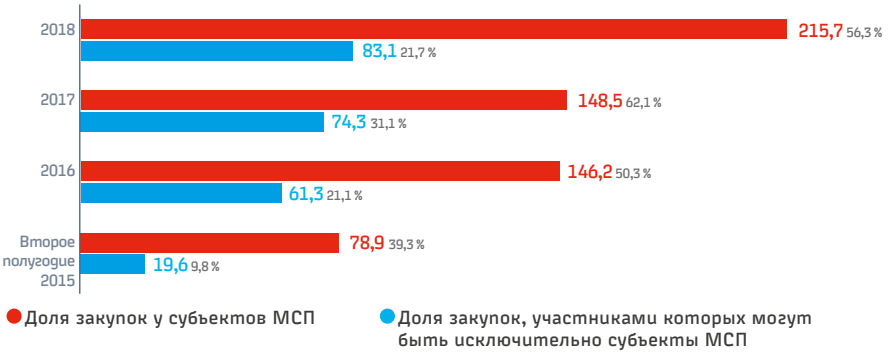
- установлена обязанность заказчиков проводить закупки у субъектов МСП исключительно в электронной форме на электронной площадке, функционирующей в соответствии с едиными требованиями, предусмотренными Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и дополнительными требованиями, установленными Правительством Российской Федерации. Это позволит сделать их более открытыми и прозрачными. Договор также заключается в электронной форме;
- сокращены сроки проведения закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП;
- при осуществлении конкурентной закупки с участием субъектов МСП денежные средства, предназначенные для обеспечения заявки, вносятся участником на специальный счет, открытый им в банке, включенном в перечень, определенный Правительством Российской Федерации.

В 2015 году на основании требований законодательства Российской Федерации распоряжением ОАО «РЖД» был утвержден перечень товаров, работ, услуг, закупаемых у субъектов МСП. С тех пор он был значительно расширен (с 254 до более чем 17 тыс. позиций). По оценкам АО «Корпорация МСП», сейчас этот перечень – один из самых обширных среди компаний, обязанных осуществлять закупки у субъектов МСП.

В 2018 году ОАО «РЖД» получило награду Агентства стратегических инициатив и АО «Корпорация МСП» по итогам рейтинга лояльности крупнейших заказчиков, осуществляющих закупки у субъектов МСП. ОАО «РЖД» присвоено третье место в рейтинге.

В Компании действует программа партнерства с субъектами МСП, в рамках которой партнеры получают информационную и методическую поддержку. В 2018 году упрощен порядок присоединения к программе партнерства: заявка на участие направляется в электронной форме, сокращен перечень документов, необходимых для подтверждения соответствия требованиям программы. По итогам 2018 года к программе присоединились 169 партнеров.

Динамика закупок у малых и средних предприятий[1], млрд руб.



[1] С 1 июля 2015 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352, устанавливающее требования к закупкам у субъектов МСП. Поэтому динамика данного показателя отражена со второго полугодия 2015 года.

Закупки в соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года

Реализация ДПР повлечет за собой существенный рост спроса на продукцию российских поставщиков. Таким образом, закупочная деятельность ОАО «РЖД» станет локомотивом развития для множества сопряженных отраслей. К 2025 году закупки основных видов материально-технических ресурсов со стороны ОАО «РЖД» вырастут, как ожидается, на 14–22 % по сравнению с 2018 годом, электроэнергии – на 13 %.

В рамках выполнения программы будут устанавливаться перспективные требования к закупаемой продукции, методам обеспечения и контроля ее качества. За счет этого поставщики из разных отраслей промышленности получат импульс к развитию передовых технологий и внедрению их для выпуска продукции железнодорожного назначения.

ОАО «РЖД» продолжит системную работу по совершенствованию закупочной деятельности и переходу на долгосрочный заказ. Уже сегодня ведется работа по заключению контрактов по новым принципам. Они будут учитывать обязательное условие по соблюдению контрагентами параметров роста производительности труда и ограничению размера индексации ростом железнодорожных тарифов.

ОАО «РЖД» следует курсу на полноценное импортозамещение. Помимо прямого замещения импортной продукции на отечественные аналоги, Компания работает с предприятиями-производителями над увеличением глубины локализации продукции железнодорожного назначения. Принципиальная позиция ОАО «РЖД» – постепенное доведение к 2023 году степени локализации производства железнодорожной техники в России до 80 %.

Благотворительная деятельность

В соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности ОАО «РЖД» реализует широкий спектр благотворительных инициатив в регионах присутствия. В Компании действует Политика спонсорской и благотворительной деятельности, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 8 ноября 2016 года. В соответствии с ней приоритетными благополучателями являются учреждения, фонды, творческие коллективы, сотрудничающие с ОАО «РЖД».

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2018 году, составил около 3 млрд руб.

Основные направления благотворительности в 2018 году:

- помощь людям с ограниченными возможностями здоровья, включая поддержку АНО «Детский хоспис» и благотворительного фонда «Фонд поддержки слепоглухих «Со-единение»;
- восстановление историко-архитектурных памятников, в том числе помощь Благотворительному фонду преподобного Серафима Саровского, а также финансирование реконструкции таких объектов, как храм Святых Апостолов Петра и Павла в Новой Басманной слободе, Спасо-Преображенский Валаамский ставропигиальный мужской монастырь, храм Воздвижения Креста Господня в Тирасполе;
- помощь профильным университетам и колледжам;
- адресная помощь ветеранам-железнодорожникам, заслуженным работникам железнодорожного транспорта, ветеранам Великой Отечественной войны;
- поддержка физкультуры, детского и массового спорта, в том числе хоккейного клуба «Локомотив-Ярославль», профессионального баскетбольного клуба «Локомотив-Кубань», волейбольного клуба «Локомотив-Новосибирск», РФСО «Локомотив», АНО «Спортивный клуб «Кубань-Регион», ФСОО «Федерация баскетбола Краснодарского края», НП «Центр подготовки юных баскетболистов Краснодарского края».

ОАО «РЖД» продолжило традицию поддержки творчества Валерия Гергиева, Юрия Башмета, Большого драматического театра им. Г. А. Товстоногова. Кроме того, в 2018 году оказывалась спонсорская поддержка профессиональным спортивным клубам, выступающим под брендом «Локомотив», а также Агентству развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (WorldSkills Russia).

В рамках российского Года волонтера в Холдинге прошло более 300 акций, в которых приняли участие свыше 80 тыс. человек. Был проведен конкурс «Лучшие практики корпоративного волонтерства», на который была представлена 341 работа. Они направлены на поддержание здорового образа жизни, помощь пожилым людям и детям, сохранение экологической среды и культурно-исторического наследия.

Благотворительный забег «Достигая цели»

ОАО «РЖД» ЕЖЕГОДНО ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА В ФОРМАТЕ СЕМЕЙНОГО СПОРТИВНОГО ПРАЗДНИКА С ПРОВЕДЕНИЕМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ЗАБЕГА «ДОСТИГАЯ ЦЕЛИ». В 2018 ГОДУ В НЕМ УЧАСТВОВАЛИ ВСЕ 16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ – ФИЛИАЛОВ ОАО «РЖД». СОСТЯЗАНИЯ ПРОШЛИ В МОСКВЕ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ, ЕКАТЕРИНБУРГЕ, НОВОСИБИРСКЕ, САМАРЕ, САРАТОВЕ, КАЛИНИНГРАДЕ, ХАБАРОВСКЕ, ЧИТЕ И ДРУГИХ ГОРОДАХ.

В дополнение к традиционным для Дня железнодорожника дистанциям 500 м, 1 520 м и 5 000 м в 2018 году впервые была введена дистанция длиной 15 км как символ 15-летия со дня образования ОАО «РЖД». Помимо бега, участники могли попробовать свои силы в таких спортивных дисциплинах, как футбол, баскетбол, настольный теннис, шахматы, хоккей, волейбол и скейтбординг. Для семей с детьми были организованы специальные детские зоны.

Участие в забеге по всей стране приняли более 32 тыс. человек, общий сбор средств превысил 16 млн руб. Все собранные средства переданы на лечение тяжелобольных детей – подопечных благотворительных фондов.

ДЛИНА ДИСТАНЦИИ – КАК СИМВОЛ 15-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОАО «РЖД»

15

км

ОБЩИЙ СБОР СРЕДСТВ

> 16

млн руб.

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЗАБЕГЕ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ

> 32

тыс. человек

акций Компании принадлежат Российской Федерации

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В Компании поэтапно проводится организационная реформа, в рамках которой реализуется задача по построению системы корпоративного управления холдинга «РЖД», в том числе с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Компания постоянно совершенствует свою систему корпоративного управления, строго следуя законодательным требованиям и внедряя лучшие практики из российского и мирового опыта.

Система корпоративного управления

В 2018 году ОАО «РЖД» продолжило работу по внедрению положений Кодекса корпоративного управления. В Устав Компании были внесены изменения, предусматривающие право совета директоров ОАО «РЖД» включать в ежегодно утверждаемый советом директоров перечень не только дочерние, но и подконтрольные общества (постановление Правительства Российской Федерации от 23 августа 2018 года № 980). Советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления внесены изменения в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД», а также утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» стремится к переходу от оперативного управления деятельностью дочерних и зависимых обществ к стратегическому и осуществляет внедрение лучших корпоративных практик.

Созданная в холдинге «РЖД» система корпоративного управления позволяет реализовывать политику в отношении дочерних и зависимых обществ:

- формировать органы управления и контроля;
- осуществлять контроль процесса бизнес-планирования и финансово–хозяйственной деятельности;
- осуществлять контроль отчуждения непрофильных активов;
- осуществлять взаимодействие с акционерами и инвесторами с соблюдением прав миноритарных акционеров, в том числе при организации сделок, связанных с куплей-продажей акций ДЗО;
- обеспечивать сбалансированность целей холдинга «РЖД» и стратегических направлений деятельности компаний Холдинга;
- проводить дивидендную политику ОАО «РЖД».

В рамках созданной в холдинге «РЖД» системы корпоративного управления используются следующие лучшие практики:

- К работе совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ привлекаются независимые директора. В состав совета директоров ОАО «РЖД» входят два независимых директора.
- По итогам годовых общих собраний акционеров, проведенных в 2018 году, обеспечено участие независимых директоров в работе советов директоров девяти наиболее крупных дочерних компаний.
- Вопросы повесток дня предварительно рассматриваются комитетами совета директоров ОАО «РЖД» и советов директоров дочерних обществ. Комитеты при советах директоров дочерних обществ функционируют в 26 крупных компаниях, входящих в холдинг «РЖД».

В течение 2015–2018 годов дочерние общества ОАО «РЖД» осуществили большинство мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления. На годовых общих собраниях акционеров, проведенных в 2018 году, в дочерних обществах ОАО «РЖД» утверждены новые редакции уставов, подготовленные с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В перспективе до 2025 года поставленные перед холдингом «РЖД» цели по расширению присутствия на конкурентных рынках требуют совершенствования системы корпоративного управления. В сфере организационного развития будет осуществлен переход к субхолдинговой организационной модели, что позволит:

- обеспечить прозрачное распределение функционала, ответственности и границ деятельности;
- создать механизм для балансировки и определения границ деятельности между смежными (либо по рынку, либо по месту в цепочке добавленной стоимости) обществами;
- сформировать единые центры ответственности, компетенций, принятия решений и консолидации прибыли (на базе управляющих компаний).

Структура управления ОАО «РЖД»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер – Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации.

Ревизионная комиссия

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности.

Комитеты совета директоров

Корпоративный секретарь

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации.

Совещательные органы при генеральном директоре – председателе правления

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления – генерального директора.

Совещательные органы при правлении

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

Департаменты, управления и иные подразделения аппарата управления, осуществляющие оперативное управление.

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру – Правительству Российской Федерации, в соответствии со статьей 47 Федерального закона «Об акционерных обществах», статьей 5 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» – все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером – Правительством Российской Федерации единолично и оформляются письменно в форме постановлений и распоряжений.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» (статья 48) и Уставом ОАО «РЖД» (пункт 62). К компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» относится:

- внесение изменений и дополнений в устав общества или утверждение устава общества в новой редакции;
- реорганизация общества;
- ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава, избрание членов совета директоров общества и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количественного состава правления общества;
- избрание членов ревизионной комиссии общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора общества;
- увеличение и уменьшение в установленном порядке уставного капитала общества;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам финансового года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- принятие решений об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе с имуществом, ограниченным в обороте, в случаях, предусмотренных статьями 79 и 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» и отнесенных этим федеральным законом к компетенции общего собрания акционеров;
- принятие решений об участии общества в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества (положений об общем собрании акционеров, совете директоров общества, правлении общества, ревизионной комиссии общества);
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2018 году были проведены одно годовое общее собрание акционеров и восемь внеочередных общих собраний акционеров ОАО «РЖД».

На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р) были приняты следующие решения:

- утвержден годовой отчет за 2017 год, бухгалтерский баланс за 2017 год и отчет о финансовых результатах за 2017 год;
- распределена чистая прибыль и убытки по результатам финансового года;
- направлены денежные средства на выплату: дивидендов по обыкновенным акциям и по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017 год, вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность и назначены члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- утвержден аудитор ОАО «РЖД» на 2018 год.

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «РЖД» были приняты решения по вопросам увеличения уставного капитала, внесения изменений в Устав ОАО «РЖД» и приложения к нему, внесения изменений в Положение о совете директоров ОАО «РЖД».

Совет директоров ОАО «РЖД»

Совет директоров – ключевое звено корпоративного управления в ОАО «РЖД». Он действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 года № 585, и Положения о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Основной задачей совета директоров ОАО «РЖД» является проведение политики, обеспечивающей динамичное развитие общества, повышение устойчивости его работы, а также увеличение прибыльности общества. Совет директоров ОАО «РЖД» также определяет приоритетные направления деятельности, утверждает перспективные планы и основные программы деятельности, в том числе бюджет и инвестиционную программу, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора.

Советом директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривались отчеты об итогах закупочной деятельности за 2017 и 2018 годы, о реализации непрофильных активов, об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность.

Совет директоров ОАО «РЖД» осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД».

В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления совет директоров ОАО «РЖД» играет ключевую роль в принятии решений в отношении подконтрольных обществ ОАО «РЖД». В 2018 году советом директоров ОАО «РЖД» была определена позиция Компании (ее представителей) по голосованию при рассмотрении органами управления подконтрольных обществ, следующих вопросов:

- утверждение повестки дня общих собраний акционеров;
- избрание членов совета директоров и председателей советов директоров;
- избрание генеральных директоров;
- избрание членов ревизионных комиссий;
- утверждение отчетов о выполнении бюджетов за 2017 года и утверждение бюджетов на 2018 год.

В 2018 году в соответствии с решением общего собрания акционеров ОАО «РЖД» совет директоров покинули Воскресенский С. С., Лушников А. В., Медорн Х. и Сидоров В. В. (независимый директор). Количество членов совета директоров ОАО «РЖД» осталось прежним – 13 человек. Были избраны новые члены совета директоров:

- Акимов Максим Алексеевич – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации;
- Дитрих Евгений Иванович – Министр транспорта Российской Федерации;
- Патрушев Дмитрий Николаевич – Министр сельского хозяйства Российской Федерации;
- Расстригин Михаил Алексеевич – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации.

Решением совета директоров от 18 июля 2018 года председателем совета директоров ОАО «РЖД» был избран Акимов Максим Алексеевич.

Состав совета директоров ОАО «РЖД»

Представители Российской Федерации:

- Акимов Максим Алексеевич
- Белозёров Олег Валентинович
- Березкин Григорий Викторович
- Дворкович Аркадий Владимирович
- Дитрих Евгений Иванович
- Дмитриев Кирилл Александрович
- Иванов Андрей Юрьевич
- Назаров Валерий Львович
- Патрушев Дмитрий Николаевич
- Расстригин Михаил Алексеевич
- Рязанов Александр Николаевич

Независимые директора:

- Недорослев Сергей Георгиевич
- Степашин Сергей Вадимович

Члены совета директоров долей в уставном капитале ОАО «РЖД» не имеют.

Краткие биографические сведения о членах совета директоров

АКИМОВ МАКСИМ АЛЕКСЕЕВИЧ

Председатель совета директоров ОАО «РЖД»

Родился в 1970 году.
В 1993 году окончил исторический факультет Калужского государственного педагогического университета им. К. Э. Циолковского.

Трудовая деятельность:

- 1994–1996 годы – руководитель компании «Файнарт-аудит»;
- 1996–1997 годы – председатель региональной комиссии по рынку ценных бумаг Калужской области;
- 1997–2001 годы – заместитель директора департамента экономики и промышленности правительства Калужской области;
- 2001–2004 годы – первый заместитель председателя комитета государственного имущества Калужской области;
- 2004 год – Министр экономического развития Калужской области;
- 2004–2007 годы – первый заместитель городского головы, городской голова города Калуги;
- 2007–2012 годы – заместитель губернатора Калужской области;
- 2012 год – заместитель руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации;
- 2013 год – первый заместитель руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации;
- с мая 2018 года – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации;
- с 2018 года – председатель совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- орден Александра Невского, медаль «За особые заслуги перед Калужской областью», благодарность Правительства Российской Федерации.

БЕЛОЗЁРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Родился в 1969 году.
В 1992 году окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов по специальности «планирование промышленности». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 1998–2000 годы – ОАО «Ленэнерго», заместитель коммерческого директора, коммерческий директор, начальник департамента по материально-техническому снабжению и транспорту;
- 2000 год – ОАО «Грузовое автотранспортное предприятие № 21», заместитель директора;
- 2000–2001 годы – Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, начальник финансово-экономического отдела;
- 2001–2002 годы – ОАО «ЛОМО», заместитель директора по управлению корпоративным имуществом;
- 2002–2004 годы – ОАО «Российская топливная компания», генеральный директор;
- 2004 год – заместитель руководителя Федерального дорожного агентства;
- 2004–2009 годы – руководитель Федерального дорожного агентства;
- 2009 год – заместитель Министра транспорта Российской Федерации;
- с 2014 года – член совета директоров ОАО «РЖД»;
- 2015 год – первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации;
- 2015 год – президент ОАО «РЖД»;
- с 2017 года – генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- 2003 год – медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга»;
- 2004 год – знак «Почетный работник топливно-энергетического комплекса»;
- 2005 год – медаль «В память 1000-летия Казани»;
- 2006 год – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени;
- 2007 год – благодарность Министра транспорта Российской Федерации;
- 2008 год – Почетная грамота Министра транспорта Российской Федерации;
- 2010 год – орден Почета;
- 2010 год – благодарность Президента Российской Федерации;
- 2011 год – Почетная грамота Правительства Российской Федерации;
- 2012 год – нагрудный знак «Почетный дорожник России»;
- 2013 год – Почетная грамота Счетной палаты Российской Федерации;
- 2014 год – знак «Почетный работник транспорта России»;
- 2014 год – орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени;
- 2014 год – Почетная грамота Президента Российской Федерации;
- 2016 год – медаль Ордена Русской Православной Церкви Славы и Чести I степени;
- 2016 год – благодарность Правительства Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и активную общественную деятельность;
- 2017 год – благодарность Президента Российской Федерации за реализацию проекта реконструкции и развития Московского центрального кольца;
- 2017 год – знак отличия «За заслуги перед Москвой»;
- 2018 год – орден «Полярная звезда», государственная награда Монголии;
- 2018 год – благодарность Президента Российской Федерации.

БЕРЕЗКИН ГРИГОРИЙ ВИКТОРОВИЧ

Родился в 1966 году.
В 1988 году окончил химический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

В 1993 году защитил кандидатскую диссертацию по специальности «нефтехимия».

Трудовая деятельность:

- 2000–2003 годы – генеральный директор ООО «ЕСН Энерго», управляющей компании ОАО «Колэнерго», член совета директоров ОАО «Колэнерго»;
- 2004–2007 годы – член совета директоров РАО «ЕЭС России»;
- 2007–2010 годы – член совета директоров ОАО «Первая грузовая компания»;
- 2008–2011 годы – член совета директоров ОАО «СГ-транс»;
- с 2006 года – председатель совета директоров ООО «ЕСН»;
- член бюро правления, сопредседатель комитета РСПП по корпоративным отношениям, председатель комитета по ведению Национального реестра независимых директоров при РСПП, председатель комиссии РСПП по электроэнергетике;
- член генерального совета общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- с 2010 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

ДВОРКОВИЧ АРКАДИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Родился в 1972 году.
В 1994 году окончил экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «экономическая кибернетика»; в 1994 году – Российскую экономическую школу с дипломом магистра экономики; в 1997 году – Университет Дьюк штата Северная Каролина (США) с дипломом магистра экономики.

Трудовая деятельность:

- с 1994 года – консультант, старший эксперт, генеральный директор, научный руководитель Экономической экспертной группы Министерства финансов Российской Федерации;
- с 2000 года – эксперт Центра стратегических разработок;
- с августа 2000 года – советник Министра экономического развития и торговли Российской Федерации;
- с 2001 года – заместитель Министра экономического развития и торговли Российской Федерации;
- 2004–2008 годы – начальник Экспертного управления Президента Российской Федерации;
- 2008–2012 года – помощник Президента Российской Федерации;
- 2012–2018 годы – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации;
- 2015–2018 годы – председатель совета директоров ОАО «РЖД»;
- с 2015 года – председатель совета директоров ОАО «РОСНАНО»;
- с 2018 года – член совета директоров ОАО «РЖД»;
- с 2018 года – председатель фонда «Сколково»;
- в 2018 году избран президентом Международной шахматной федерации (FIDE).

Государственные и отраслевые награды:

- медаль «За вклад в создание Евразийского экономического союза» I степени, орден Почета, орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «В память 1000-летия Казани», орден «За заслуги перед Итальянской Республикой» (Италия), орден Дружбы народов (Республика Беларусь), благодарности Президента Российской Федерации.

ДИТРИХ ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ

Родился в 1973 году.
В 1996 году окончил Московский инженерно-физический институт по специальности «прикладная математика»; в 1999 году – Высшую школу приватизации по специальности «юриспруденция».

Трудовая деятельность:

- 1995–1998 годы – советник, заместитель начальника, начальник отдела Государственного комитета Российской Федерации по управлению государственным имуществом Российской Федерации;
- 1998–2004 годы – заместитель начальника, начальник отдела, заместитель руководителя Департамента нормативно-методического обеспечения Министерства имущественных отношений Российской Федерации;
- 2004–2005 годы – заместитель директора Департамента Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации;
- 2005–2012 годы – заместитель руководителя Федерального дорожного агентства;
- 2012–2015 годы – заместитель директора Департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации;
- 2015 год – руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта;
- 2015–2018 годы – первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации;
- с 2018 года – Министр транспорта Российской Федерации;
- с 2018 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- орден Почета, благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Правительства Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный работник транспорта России», другие ведомственные награды.

ДМИТРИЕВ КИРИЛЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Родился в 1975 году.
Имеет степень бакалавра экономики с наивысшим отличием Университета Стэндфорда и степень MBA с наивысшим отличием (Baker Scholar) бизнес-школы Гарварда.

Трудовая деятельность:

- до того как возглавить РФПИ в 2011 году, руководил крупными фондами прямых инвестиций и провел ряд знаковых для России сделок: продажу Delta Bank компании GE, Delta Credit – Societe Generale, акций «СТС Медиа» – Fidelity Investments, и другие. Начинал карьеру в Goldman Sachs и McKinsey & Company.
- назначен Президентом России членом деловых советов БРИКС и АТЭС, входит в наблюдательный совет АЛРОСА и советы директоров компаний «Транснефть», «Ростелеком», «Газпромбанк», «Мать и Дитя», «Российские железные дороги», а также в попечительские советы Мариинского театра и Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова. Является вице-президентом РСПП.
- в 2011 году стал единственным представителем России в рейтинге «100 самых влиятельных профессионалов индустрии ПИИ за последние 10 лет» (Private Equity International), входит в список «Молодых глобальных лидеров» Всемирного экономического форума;
- с 2011 года – генеральный директор АО «УК РФПИ»;
- с 2016 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- Указом Президента Российской Федерации награжден орденом Александра Невского за большой вклад в реализацию международных инвестиционных проектов и социально-экономическое развитие Российской Федерации. Указом Президента Франции удостоен звания кавалера национального ордена Почетного легиона за первостепенный вклад в укрепление сотрудничества между Россией и Францией.

ИВАНОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Родился в 1975 году.
В 1997 году окончил Красноярский государственный университет по специальности «юриспруденция»; в 2009 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации (Москва), направление: управленческое; в 2010 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации (Москва), направление: организационно-экономическое.

Трудовая деятельность:

- 1997–1998 годы – стажер-исследователь Красноярского государственного университета;
- 1998–2004 годы – ведущий специалист, главный специалист администрации Красноярского края, советник губернатора края по правовым вопросам, советник губернатора края по правовым вопросам и местному самоуправлению, с 29 декабря 2001года – в совете администрации Красноярского края, советник губернатора края по правовым вопросам и местному самоуправлению, начальник управления;
- 2004–2008 годы – вице-президент общества с ограниченной ответственностью «Сибирский машиностроительный холдинг», с 14 августа 2006 года – первый вице-президент ООО «Сибирский машиностроительный холдинг»;
- 2008 год – председатель совета директоров ООО «Инвестиционная компания «СМ.арт»;
- 2008–2012 годы – заместитель директора Департамента, директор Департамента бюджетной политики в сфере инноваций, промышленности гражданского назначения, энергетики, связи и частно-государственного партнерства Министерства финансов Российской Федерации;
- с 2011 года является членом коллегии Министерства финансов Российской Федерации;
- с 2012 года – заместитель Министра финансов Российской Федерации;
- с 2014 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, медаль Прокуратуры Российской Федерации «290 лет Прокуратуре России», благодарность Министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, серебряная медаль «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

НАЗАРОВ ВАЛЕРИЙ ЛЬВОВИЧ

Родился в 1955 году.
В 1985 году окончил Ленинградский электротехнический институт связи им. Бонч-Бруевича. В 1993 году окончил Институт государственной службы при Правительстве Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление». В 1998 году окончил Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «юриспруденция».

Кандидат экономических наук. Автор статей и научных публикаций, разработал специализированную информационно-коммуникационную систему.

Трудовая деятельность:

- 1994–1999 годы – руководитель регистрационно-информационного департамента, заместитель генерального директора Санкт-Петербургского государственного учреждения «Городское жилищное агентство», главный регистратор – директор государственного учреждения юстиции «Городское бюро регистрации прав на недвижимость»;
- с 1999 года возглавлял Комитет по управлению городским имуществом мэрии г. Санкт-Петербурга;
- 2000–2004 годы – вице-губернатор Санкт-Петербурга – председатель Комитета по управлению городским имуществом;
- с января по март 2004 года – заместитель руководителя Администрации Президента Российской Федерации – начальник Главного контрольного управления Президента Российской Федерации;
- 2004–2008 годы – руководитель Федерального агентства по управлению федеральным имуществом;
- 2010–2018 годы – генеральный директор АО «Росагролизинг»;
- действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса;
- с 2017 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- орден Дружбы, орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Почетная грамота Правительства Российской Федерации, благодарность Президента Российской Федерации, медаль Анатолия Кони, медаль МВД.

ПАТРУШЕВ ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ

Родился в 1977 году.
В 1999 году окончил Государственный университет управления по специальности «менеджмент».

Трудовая деятельность:

- с 1999 по 2002 год работал в Министерстве транспорта Российской Федерации;
- в 2002–2004 годах прошел обучение в Дипломатической академии МИД России по специальности «мировая экономика»;
- в 2004 году поступил на работу в Банк внешней торговли (ОАО «Внешторгбанк», с 1 марта 2007 года – ОАО «Банк ВТБ»). С 2007 года занимал должность старшего вице-президента банка;
- 2010–2018 годы – председатель правления АО «Россельхозбанк»;
- 18 мая 2018 года Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина назначен Министром сельского хозяйства Российской Федерации;
- с 2018 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

РАССТРИГИН МИХАИЛ АЛЕКСЕЕВИЧ

Родился в 1983 году.
В 2005 году окончил Ивановский государственный энергетический университет им. В. И. Ленина.

Трудовая деятельность:

- 2005–2006 годы – инженер ПТО, ведущий специалист группы сопровождения оптового рынка электроэнергии, ОАО «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС»;
- 2006–2007 годы – бизнес-аналитик, ООО «Созвездие энергетических решений»;
- 2007–2008 годы – младший аналитик аналитического отдела, ЗАО «Дойче Секьюритиз»;
- 2008–2017 годы – аналитик, начальник отдела электроэнергетики аналитического департамента «ВТБ Капитал»;
- 2017 год – помощник Министра экономического развития Российской Федерации;
- с 2017 года – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации;
- с 2018 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

РЯЗАНОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ

Родился в 1953 году.
В 1979 году окончил Московский институт нефти и газа им. И. М. Губкина; в 1993 году – Всесоюзный заочный финансово-экономический институт.

Трудовая деятельность:

- в 1979–1999 годах прошел трудовой путь от слесаря КИПиА до генерального директора Сургутского газоперерабатывающего завода;
- 1999 год – депутат областной думы (г. Тюмень) и депутат думы Ханты-Мансийского автономного округа (г. Сургут);
- 1999–2001 годы – депутат Государственной Думы Российской Федерации, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по собственности Федерального Собрания Российской Федерации;
- 2001–2006 годы – заместитель председателя правления, член правления ОАО «Газпром»;
- с 2007 года – председатель совета директоров ЗАО «Русская холдинговая компания» (г. Москва);
- с 2007 года – председатель совета директоров ЗАО «БИОтехнологии»;
- с 2008 года – член совета директоров ОАО «РЖД»;
- 2009–2010 годы – председатель правления ОАО «Стройтрансгаз»;
- с 2010 года – член попечительского совета МГИМО (У) МИД России (общественная деятельность);
- 2011–2016 годы – генеральный директор ООО «УК «Плющиха»;
- с 2012 года – член правления, член комитета по ведению Национального реестра независимых директоров при Российском союзе промышленников и предпринимателей (общественная деятельность);
- с 2013 года – член совета директоров ООО «Петротул».

Государственные и отраслевые награды:

- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «За освоение недр Западной Сибири», присуждено звание «Почетный работник газовой промышленности».

НЕДОРОСЛЕВ СЕРГЕЙ ГЕОРГИЕВИЧ

Родился в 1963 году.
В 1985 году окончил Алтайский государственный университет по специальности «физика», работал инженером НИС на кафедре «Общая физика». С 1989 года обучался в аспирантуре Московского института электронной техники по специальности «технология изготовления полупроводников и приборов на их основе». В 2007 году защитил диссертацию на тему «Корпоративное управление в акционерных обществах с доминирующей долей государства», кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- с 1987 года работает в созданных им компаниях. Основатель группы «Каскол» и станкостроительной компании «СТАН»;
- является сопредседателем общероссийской общественной организации «Деловая Россия», членом бюро правления общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»;
- с 2016 года – член совета директоров ОАО «РЖД».

СТЕПАШИН СЕРГЕЙ ВАДИМОВИЧ

Родился в 1952 году.
В 1973 году окончил Высшее политическое училище Министерства внутренних дел СССР; в 1981 году – Военно-политическую академию; в 2002 году – Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

Кандидат исторических наук. Доктор юридических наук, профессор, государственный советник юстиции Российской Федерации, почетный доктор Дипломатической академии МИД.

Трудовая деятельность:

- 1990–1993 годы – народный депутат РСФСР, Председатель Комитета Верховного Совета Российской Федерации по вопросам обороны и безопасности;
- 1993–1999 годы – первый заместитель Министра безопасности, директор Федеральной службы контрразведки, директор Федеральной службы безопасности, Министр юстиции, Министр внутренних дел России;
- 1999 год – первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр внутренних дел, Председатель Правительства Российской Федерации;
- после избрания в декабре 1999 года депутатом Государственной Думы возглавлял Комиссию по борьбе с коррупцией;
- 2000–2013 годы – возглавлял Счетную палату Российской Федерации;
- с 2001 года – президент некоммерческого партнерства «Российский книжный союз»;
- с 2005 года – сопредседатель общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;
- с 2007 года – председатель международной общественной организации «Императорское православное палестинское общество»;
- с 2013 года – председатель наблюдательного совета государственной корпорации – Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства;
- с 2014 года – член совета директоров ОАО «РЖД»;
- с 2014 года – сопредседатель совета некоммерческого партнерства «Национальный центр общественного контроля в сфере ЖКХ «ЖКХ Контроль»;
- с 2014 года – председатель Общественного совета при Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
- с 2015 года – член совета директоров ЗАО «Межгосударственная нефтяная компания «СоюзНефтеГаз»;
- с 2016 года – член совета директоров ПАО «РуссНефть»;

Государственные и отраслевые награды:

- ордена «За заслуги перед Отечеством» II, III и IV степени, орден Мужества, орден Александра Невского, медали Столыпина П. А. I и II степени, медали «За отличие в воинской службе» I и II степени, «За отличную службу по охране общественного порядка», знак «За заслуги в развитии ОАО «Российские железные дороги» I степени.

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2018 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на полугодие и утверждается советом директоров ОАО «РЖД».

При необходимости также могут созываться внеочередные заседания совета директоров ОАО «РЖД».

В 2018 году состоялось 19 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», 6 из них проведены в очной форме, 13 – в форме заочного голосования. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2018 году, было рассмотрено 115 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД». Наиболее важные вопросы рассматривались на заседаниях, проведенных в очной форме.

Заседания совета директоров

№ п/п	Протоколы	Форма проведения
1	Протокол от 9 февраля 2018 года № 18	Заочная
2	Протокол от 27 марта 2018 года № 19	Заочная
3	Протокол от 29 марта 2018 года № 20	Очная
4	Протокол от 30 марта 2018 года № 21	Заочная
5	Протокол от 13 апреля 2018 года № 22	Заочная
6	Протокол от 24 мая 2018 года № 23	Очная
7	Протокол от 19 июня 2018 года № 24	Заочная
8	Протокол от 26 июня 2018 года № 25	Очная
9	Протокол от 28 июня 2018 года № 26	Заочная
10	Протокол от 29 июня 2018 года № 27	Заочная
11	Протокол от 18 июля 2018 года № 1	Очная
12	Протокол от 14 сентября 2018 года № 2	Очная
13	Протокол от 20 октября 2018 года № 3	Заочная
14	Протокол от 20 ноября 2018 года № 4	Заочная
15	Протокол от 22 ноября 2018 года № 5	Заочная
16	Протокол от 5 декабря 2018 года № 6	Заочная
17	Протокол от 10 декабря 2018 года № 7	Заочная
18	Протокол от 14 декабря 2018 года № 8	Заочная
19	Протокол от 25 декабря 2018 года № 9	Очная

Участие членов совета директоров в заседаниях

Члены совета директоров	Количество заседаний, в которых член совета директоров мог принять участие / принял участие
Акимов М. А.[2]	9/9
Белозёров О. В.	19/19
Березкин Г. В.	19/19
Воскресенский С. С.[1]	10/8
Дворкович А. Д.	19/18
Дитрих Е. И.[2]	9/8
Дмитриев К. А.	19/19
Иванов А. Ю.	19/8
Лушников А. В.[1]	10/10
Медорн Х.[1]	10/9
Назаров В. Л.	19/18
Недорослев С. Г.	19/19
Патрушев Д. Н.[2]	9/9
Расстригин М. А.[2]	9/9
Рязанов А. Н.	19/19
Сидоров В. В.[1]	10/10
Степашин С. В.	19/19

[1] Вышел из состава совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2018 года.
[2] Вошел в состав совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2018 года.

Отчет совета директоров ОАО «РЖД» о деятельности в 2018 году и важнейших принятых решениях

В рамках реализации основных функций и задач в 2018 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- утвердил Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- утвердил внесение изменений и дополнений в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД»;
- утвердил изменения в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»;
- утвердил Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» в новой редакции;
- утвердил Концепцию реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» на период до 2021 года;
- утвердил решения о дополнительных выпусках обыкновенных именных бездокументарных акций и выпуске привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД»;
- утвердил программу биржевых облигаций ОАО «РЖД» и проспект ценных бумаг в рамках программы биржевых облигаций ОАО «РЖД», а также условия приобретения облигаций по соглашению с их владельцами;
- принял решение об участии ОАО «РЖД» в акционерном пенсионном фонде, создаваемом в результате реорганизации в форме преобразования некоммерческой организации «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;
- одобрил участие ОАО «РЖД» в проекте «Создание нового специализированного порта на Дальневосточном побережье Российской Федерации в районе бухты Суходол морского порта Владивосток»;
- утвердил корректировки инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за первое полугодие 2018 года;
- утвердил финансовый план ОАО «РЖД» и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов;
- предварительно утвердил и подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах;
- принял к сведению консолидированную финансовую отчетность ОАО «РЖД» за 2017 год, подготовленную в соответствии с МСФО, заключение аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год;
- предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2017 год и подготовил рекомендации по его утверждению годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД»;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2017 года;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по утверждению аудитора бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2018 год и утвердил размер оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД»;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год;
- принял решения о прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД» и о назначении заместителей генерального директора ОАО «РЖД»;
- утвердил перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ), применяемых для квартального премирования генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»;
- установил обобщенную качественную оценку деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом по итогам работы за 2017 год;
- утвердил перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», учитываемых в системе годового премирования членов правления ОАО «РЖД», а также целевые значения общекорпоративных целевых КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год;
- одобрил размер и основные направления расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2019 году.

Перечень вопросов, рассмотренных на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2018 год, смотрите в приложении 11

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2018 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере (решение совета директоров ОАО «РЖД», протокол от 24 мая 2018 года № 23), в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно положению, разработанному в соответствии с рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, для расчета вознаграждения используется формула на основе базовой части вознаграждения, равной 2 000 000 руб. и зависящей от участия членов совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД». За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3 – для председателя совета директоров ОАО «РЖД» (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров в его отсутствие);
- 2 – для членов совета директоров ОАО «РЖД», выполняющих функции председателей комитетов совета директоров ОАО «РЖД»;
- 1,5 – для членов совета директоров ОАО «РЖД», выполняющих функции члена комитета совета директоров ОАО «РЖД».

Дополнительное вознаграждение за участие в работе комитетов совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (представил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний комитета, проведенных в течение корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в одном комитете, дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в каждом комитете.

Действие положения не распространяется на членов совета директоров ОАО «РЖД», являющихся членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение либо запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», в отчетном году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 51,8 млн руб.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по приоритетным инвестиционным проектам[1].

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД».

[1] Осуществлял деятельность до 30 июня 2018 года.

Комитет по стратегическому планированию

К компетенции Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определения приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определения стратегических целей деятельности ОАО «РЖД» и ДЗО, контроля реализации стратегий ОАО «РЖД» и ДЗО, выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития ОАО «РЖД» и ДЗО;
- рассмотрения параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуска и размещения ценных бумаг ОАО «РЖД»;
- дивидендной политики ОАО «РЖД»;
- участия ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизации и ликвидации Общества и подконтрольных ему организаций;
- инновационного развития Компании и ДЗО;
- утверждения перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

В соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 18 июля 2018 года № 1),в компетенцию Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» были переданы вопросы компетенции Комитета по приоритетным инвестиционным проектам совета директоров ОАО «РЖД».

Состав Комитета по стратегическому планированию (по состоянию на 31 декабря 2018 года)

Акимов М. А.	председатель Комитета, председатель совета директоров ОАО «РЖД»
Дворкович А. В.	заместитель председателя Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД»
Дитрих Е. И.	заместитель председателя Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД»
Березкин Г. В.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Дмитриев К. А.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Иванов А. Ю.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Назаров В. Л.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Недорослев С. Г.	член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Патрушев Д. Н.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Расстригин М. А.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Рязанов А. Н.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Михайлов В. В.	первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
Старков А. К.	заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
Жемчугов А. С.	корпоративный секретарь ОАО «РЖД»
Лут О. Н.	заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации
Москвитин В. В.	заместитель руководителя секретариата заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Акимова М. А.
Рыбина Е. Ю.	помощник заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Акимова М. А.

Согласно Положению о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в его работе в качестве постоянно приглашенного лица с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимает участие представитель Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ.

В 2018 году было проведено 17 заседаний Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД».

Комитетом были подготовлены рекомендации совету директоров ОАО «РЖД» для принятия решений, в том числе по следующим вопросам:

- об утверждении Стратегии зарубежного бизнеса холдинга «РЖД» на период до 2025 года;
- об актуализации Концепции реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» и продлении срока ее действия до 2021 года;
- о предварительном одобрении создания некоммерческих организаций (учреждений) культуры и спорта;
- о реорганизации негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»;
- о предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в акционерном пенсионном фонде, создаваемом в результате реорганизации в форме преобразования некоммерческой организации «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;
- о внесении изменений в перечень дочерних и зависимых обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД»;
- об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2018 год;
- о корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за I квартал 2018 года;
- о прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «Рефсервис»;
- о рассмотрении предложений по реализации проекта «Создание нового специализированного порта на Дальневосточном побережье Российской Федерации в бухте Суходол морского порта Владивосток»;
- о сроках и порядке разработки Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»;
- о корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за первое полугодие 2018 года;
- о проектах финансового плана ОАО «РЖД» и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов;
- об итогах реализации мероприятий по повышению инвестиционной и операционной эффективности и оптимизации расходов в I, II и III квартале 2018 года;
- об утверждении перечня подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД»;
- о ликвидации Проектно-конструкторского бюро по электрификации железных дорог – филиала ОАО «РЖД» и Проектно-конструкторского-технологического бюро железнодорожной автоматики и телемеханики – филиала ОАО «РЖД»;
- о бизнес-плане эксплуатации электропоездов «Ласточка» на сети железных дорог РЖД;
- об итогах проведения внешнего независимого аудита издержек ОАО «РЖД»;
- о ликвидации Кусковского завода консистентных смазок – филиала ОАО «РЖД»;
- о реорганизации АО «Компания «ТрансТелеКом» в форме присоединения к нему его дочерних обществ.

Комитет по аудиту и рискам

К компетенции Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД»;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления;
- анализа сделок ОАО «РЖД», относящихся к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», на предмет выявления рисков совершения сделок с участием заинтересованных и аффилированных лиц
- проведения внутреннего и внешнего аудита, включая обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, а также оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ОАО «РЖД»;
- противодействия недобросовестным действиям работников ОАО «РЖД» и третьих лиц;
- подготовки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по определению позиции ОАО «РЖД» при рассмотрении вопросов оценки активов (имущества, акций и т. д.) для целей совершения сделок с ними;
- взаимодействия с ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;
- анализа предложений и выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по утверждению перспективных планов и основных программ деятельности ДЗО, а также их годовых бюджетов, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, и отчетов об их выполнении.

Состав Комитета по аудиту и рискам (по состоянию на 31 декабря 2018 года)

Степашин С. В.	председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Недорослев С. Г.	член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Чабунин А. М.	заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»
Бесхмельницын М. И.	начальник контрольно-аналитической службы генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»
Москвитин В. В.	заместитель руководителя секретариата заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Акимова М. А.
Бурков С. В.	член Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»
Жемчугов А. С.	корпоративный секретарь ОАО «РЖД»

Согласно Положению о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в его работе в качестве постоянно приглашенного лица с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимает участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Гнедкова О. Э.

В 2018 году было проведено 12 заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

Комитетом были подготовлены рекомендации совету директоров ОАО «РЖД» для принятия решений, в том числе по следующим вопросам:

- об определении начальной (максимальной) цены контракта на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2018 год;
- о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2018 год;
- об утверждении размера оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД» на 2018 год;
- о предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах, и о рассмотрении заключения аудитора ОАО «РЖД» по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год;
- о рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2017 год и о рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год;
- о заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год;
- о рекомендациях по максимальному размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты для годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» по итогам деятельности общества в 2017 году, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2017 года;
- о предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год;
- об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год, I квартал, первое полугодие и девять месяцев 2018 года;
- о внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года;
- о согласовании плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2018 год;
- об утверждении бюджета Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2018 год;
- о результатах управления рисками коррупции, корпоративного мошенничества и потенциальных конфликтов интересов в I полугодии 2018 года;
- об утверждении бюджетов отдельных дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» на 2019–2021 годы.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение персонального состава правления ОАО «РЖД» (за исключением должности генерального директора – председателя правления);
- согласование совмещения председателем правления и членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- определение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение размера выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления ДЗО, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров в части определения количественного состава совета директоров, избрания и досрочного прекращения полномочий членов совета директоров ДЗО, принятия решения по кандидатурам руководителей органов управления и членов органов контроля ДЗО, прекращения их полномочий;
- разработка и периодический пересмотр политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников;
- выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям (по состоянию на 31 декабря 2018 года)

Дворкович А. В.	председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД»
Недорослев С. Г.	член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Рязанов А. Н.	член совета директоров ОАО «РЖД»
Степашин С. В.	член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор

Согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в его работе в качестве постоянно приглашенного лица с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимают участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Шаханов Д. С., начальник Департамента экономики ОАО «РЖД» Гапонько В. В., корпоративный секретарь ОАО «РЖД» Жемчугов А. С. и заместитель руководителя секретариата заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Акимова М. А. Москвитин В. В.

В 2018 году было проведено 9 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».

Комитетом были подготовлены рекомендации совету директоров ОАО «РЖД» для принятия решений, в том числе по следующим вопросам:

- об освобождении и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
- о назначении заместителей генерального директора ОАО «РЖД»;
- о кандидатах в советы директоров обществ, включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень дочерних и зависимых обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД»;
- об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров ДЗО ОАО «РЖД», включенного в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень дочерних и зависимых обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД», по вопросу об избрании генерального директора общества, о досрочном прекращении полномочий и избрании совета директоров общества;
- о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- о внесении изменений в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденное решением совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года;
- об утверждении перечня ключевых показателей эффективности, применяемых для квартального премирования генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» начиная с 2018 года;
- об итогах достижения КПЭ и обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2017 год;
- о предложениях по порядку учета в составе общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» отдельных показателей;
- о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год;
- о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год.
- о назначении представителей ОАО «РЖД» для участия в общих собраниях акционеров дочерних и зависимых обществ;
- об общекорпоративных целевых КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год;
- о рассмотрении проекта положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;

› о рассмотрении методики оценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД».

В 2018 году состоялось 4 совместных заседания Комитетов: 3 совместных заседания Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и 1 совместное заседание Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

На совместных заседаниях Комитетов были выработаны рекомендации совету директоров ОАО «РЖД», в том числе по следующим вопросам:

› об утверждении бюджетов отдельных дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы;
› об утверждении отчетов о выполнении бюджетов отдельных дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» за 2017 год;
› о комплексной программе финансового оздоровления АО «РЖДстрой»;
› о предложениях по актуализации методики расчета показателя «ROIC по нерегулируемым видам деятельности» с учетом специфики деятельности Холдинга.

Комитет по приоритетным инвестиционным проектам

В компетенцию Комитета по приоритетным инвестиционным проектам совета директоров ОАО «РЖД» входила выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

› определение приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности Общества;
› разработка и утверждение формата отчетности по проектам;
› рассмотрение параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов Общества, включая показатели эффективности их реализации;
› формирование предложений по корректировке параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов Общества;
› проведение оценки результатов реализации приоритетных инвестиционных проектов Общества;
› выработка рекомендаций по корректировке инвестиционной программы Общества.

Состав Комитета по приоритетным инвестиционным проектам (по состоянию на 30 июня 2018 года)

Дворкович А. В.	председатель совета директоров ОАО «РЖД», заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
Абызов М. А.	Министр Российской Федерации (по согласованию)
Белозёров О. В.	член совета директоров ОАО «РЖД», генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД»
Воскресенский С. С.	член совета директоров ОАО «РЖД», временно исполняющий обязанности губернатора Ивановской области
Иванов А. Ю.	член совета директоров ОАО «РЖД», заместитель Министра финансов Российской Федерации
Лушников А. В.	член совета директоров ОАО «РЖД», заместитель Министра транспорта Российской Федерации
Рыбина Е. Ю.	помощник заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Дворковича А. В.

В соответствии с Положением о Комитете по приоритетным инвестиционным проектам советом директоров ОАО «РЖД» определен следующий состав постоянных участников заседаний комитета, не обладающих правом голоса (по состоянию на 30 июня 2018 года):

› Краснощек А. А. – первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;
› Михайлов В. В. – первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;
› Тони О. В. – заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;
› Бакеркин Ю. Ю. – начальник Департамента инвестиций ОАО «РЖД»;
› Пехтерев Ф. С. – генеральный директор ОАО «ИЭРТ»;
› Горев В. В. – корпоративный секретарь ОАО «РЖД»;
› Комиссаров Д. Г. – сопредседатель Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ.

В 2018 году было проведено 1 заседание Комитета по приоритетным инвестиционным проектам совета директоров ОАО «РЖД». Комитет прекратил осуществление своей деятельности 30 июня 2018 года.

Комитетом были подготовлены рекомендации совету директоров ОАО «РЖД» для принятия решений, в том числе по следующим вопросам:

› о рассмотрении хода реализации и корректировке детальных планов мероприятий приоритетных инвестиционных проектов ОАО «РЖД»:
- «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей»,
- «Развитие Московского транспортного узла»,

- «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна»,
- «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна»,
- «Комплексное развитие участка Междуреченск – Тайшет Красноярской железной дороги»;

› о рассмотрении хода реализации и плана мероприятий на 2018 год по проекту «Строительство железнодорожной линии Прохоровка – Журавка – Чертково – Батайск»;

› об актуализации планов проведения ТЦА проектной документации приоритетных инвестиционных проектов ОАО «РЖД»;

› о рассмотрении итогов проведения ТЦА мероприятий инфраструктурных инвестиционных проектов в 2017 году и достигнутых результатов по их оптимизации.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» – специальное должностное лицо, в задачи которого входит обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», а также организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД», организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.

До сентября 2018 года корпоративным секретарем ОАО «РЖД» был **Горев Василий Владимирович.**

Краткая биография

ГОРЕВ
ВАСИЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Родился в 1983 году.
В 2005 году окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «математика»; в 2005–2007 годах проходил обучение в аспирантуре. Имеет степень MBA бизнес-школы Чикагского университета (The University of Chicago Booth School of Business).

Трудовая деятельность:

› в 2014–2015 годах участвовал в создании авиакомпании European Long Haul (г. Барселона, Испания);

› в 2011–2014 годах – консультант в области финансов и корпоративного управления, аналитик инвестиционного фонда UBS Global Asset Management/UBS O'Connor (г. Чикаго, США). Начинал карьеру в ИФК «Метрополь» и UIC (г. Москва, Россия).

С сентября 2018 года корпоративным секретарем ОАО «РЖД» является **Жемчугов Андрей Сергеевич.**

Краткая биография

ЖЕМЧУГОВ
АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Родился в 1973 году.
В 1994 году с отличием окончил экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова; в 1998 году получил степень кандидата экономических наук, окончив аспирантуру Института США и Канады Российской академии наук.

Трудовая деятельность:

› в период с 1996 по 2001 год занимал ряд должностей в российских банках, где руководил корпоративными финансами и проектами сделок на рынке капитала;

› с 2001 по 2005 год работал в ОАО «Банк Москвы», сначала в качестве заместителя начальника, потом начальника управления организации финансирования, где отвечал за синдицированное кредитование и привлечение финансирования на международных долговых рынках;

› в 2005 году был назначен советником президента АК «АЛРОСА», ответственным за отношения с инвесторами и стратегические проекты на рынке капитала;

› 2007–2017 годы – директор по фондовому рынку и работе с инвесторами ПАО «ТрансКонтейнер», с марта 2017 года – первый заместитель финансового директора ПАО «ТрансКонтейнер»;

› в сентябре 2018 года решением совета директоров ОАО «РЖД» назначен на должность корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

Правление ОАО «РЖД»

Правление общества как коллегиальный исполнительный орган, осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью общества (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора – председателя правления общества, если иное не установлено Уставом общества).

Основными задачами правления являются разработка предложений по стратегии деятельности общества, реализация финансово-хозяйственной политики общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

Правление осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом общества, решениями общего собрания акционеров и совета директоров общества, Положением о правлении ОАО «РЖД» и внутренними документами общества.

Согласно Положению о правлении ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р, к компетенции правления относятся:

- разработка и представление совету директоров общества приоритетных направлений деятельности общества и перспективных планов их реализации, в том числе годовых бюджетов и инвестиционной программы общества, подготовка отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности общества;
- утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии;
- утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;
- представление совету директоров общества проспектов эмиссий ценных бумаг и иных документов, связанных с выпуском ценных бумаг общества;
- организация выполнения перспективных и текущих планов деятельности общества, реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов общества;
- установление порядка учета аффилированных лиц общества;
- рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании и отраслевого тарифного соглашения по железнодорожному транспорту, а также представление их генеральному директору – председателю правления общества;
- установление порядка ознакомления акционера с информацией об обществе;
- установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников общества;
- дача обязательных указаний дочерним обществам по вопросам, определенным в уставах этих обществ или в договорах, заключенных с ними обществом;
- утверждение внутренних документов общества по вопросам, относящимся к компетенции правления общества;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью общества, внесенных на рассмотрение правления общества председателем правления, советом директоров или акционером.

Исходя из указанных компетенций, в 2018 году проведено 71 заседание правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

Основными из них были следующие:

- оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании;
- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таким как Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года, совершенствование негосударственной пенсионной системы ОАО «РЖД» в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», проект создания единого многофункционального комплекса «РЖД-Сити» в рамках развития компетенций холдинга «РЖД» в области девелопмента коммерческой недвижимости;
- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора и условий соревнований трудовых коллективов;
- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД».

11–12 декабря 2018 года состоялось итоговое заседание правления ОАО «РЖД», на котором были рассмотрены производственно-финансовые результаты деятельности общества за 2018 год и определены задачи на 2019 год.

ОАО «РЖД» СЕГОДНЯ

Владелец третьей по протяженности железнодорожной сети мира

Эксплуатационная длина железных дорог ОАО «РЖД» составляет 85,6 тыс. км – это более чем в два раза превышает длину экватора. По протяженности электрифицированных линий железных дорог (43,85 тыс. км) ОАО «РЖД» занимает второе место в мире.

Активный участник глобального рынка железнодорожных перевозок

Компания сотрудничает с Китаем, Южной Кореей, Казахстаном, Польшей, Германией и другими странами по проектам развития транзитного сообщения через территорию России. Также ОАО «РЖД» строит и модернизирует железнодорожную инфраструктуру в Сербии и ряде других стран.

5 ХАРЫБИНА ЕЛЕНА ИВАНОВНА

6 КОБЗЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

7 ВАЛИНСКИЙ ОЛЕГ СЕРГЕЕВИЧ

8 ВЕРХОВЫХ ГЕННАДИЙ ВИКТОРОВИЧ

9 ГНЕДКОВА ОЛЬГА ЭДУАРДОВНА

10 ИВАНОВ ПАВЕЛ АЛЕКСЕЕВИЧ

11 КАЦЫВ ПЕТР ДМИТРИЕВИЧ

12 МЕЩЕРЯКОВ АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

13 ПАВЛОВСКИЙ ВЯЧЕСЛАВ АЛЬФРЕДОВИЧ

3 МИХАЙЛОВ ВАДИМ ВАЛЕРЬЕВИЧ

1 БЕЛОЗЁРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Уникальный высокодиверсифицированный холдинг

ОАО «РЖД» владеет железнодорожной инфраструктурой и подвижным составом, выполняет грузовые и пассажирские перевозки, предлагает клиентам транспортно-логистические, терминально-складские и экспедиционные услуги. В год ОАО «РЖД» перевозит почти 1,3 млрд т грузов и около 1,2 млрд пассажиров.

Локомотив развития российского бизнеса

Компания обеспечивает надежные и безопасные перевозки полезных ископаемых, оборудования и других ключевых для промышленности грузов практически на всей территории России, присутствуя в 77 из 85 субъектов Российской Федерации.

2 **КРАСНОЩЕК** АНАТОЛИЙ АНИСИМОВИЧ

4 **МИШАРИН** АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

14 **ПЕГОВ** ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

15 **СТАРКОВ** АНДРЕЙ КРАСНОСЛАВОВИЧ

16 **ТОНИ** ОЛЕГ ВИЛЬЯМСОВИЧ

17 **ФЕДОСЕЕВ** НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

18 **ЧАБУНИН** АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ

19 **ШАЙДУЛЛИН** ШЕВКЕТ НУРГАЛИЕВИЧ

20 **ШАХАНОВ** ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ

21 **ШИЛО** АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

22 **БЫНКОВ** ВАДИМ ИВАНОВИЧ

ГАПАНОВИЧ ВАЛЕНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ[1]

[1] Вышел из состава правления ОАО «РЖД» в декабре 2018 года

Вознаграждение правления

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденная советом директоров ОАО «РЖД», разработана в целях повышения эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, а также поощрения за фактические успешные результаты деятельности ОАО «РЖД» как единого хозяйствующего субъекта.

Премирование руководителей по итогам работы за год производится на основе результатов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и оценки деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом. Система ключевых показателей, в состав которой входят общекорпоративные и функциональные показатели, утверждена советом директоров ОАО «РЖД».

В 2018 году вознаграждение членам правления ОАО «РЖД» составило 1 336 млн руб.

Состав правления ОАО «РЖД»[1]

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1	Белозёров Олег Валентинович	Генеральный директор – председатель правления
2	Краснощек Анатолий Анисимович	Первый заместитель генерального директора
3	Михайлов Вадим Валерьевич	Первый заместитель генерального директора
4	Мишарин Александр Сергеевич	Первый заместитель генерального директора
5	Харыбина Елена Ивановна	Главный бухгалтер
6	Кобзев Сергей Алексеевич	Заместитель генерального директора – главный инженер
7	Валинский Олег Сергеевич	Заместитель генерального директора – начальник Дирекции тяги
8	Верховых Геннадий Викторович	Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции инфраструктуры
9	Гнедкова Ольга Эдуардовна	Заместитель генерального директора
10	Иванов Павел Алексеевич	Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции управления движением
11	Кацыв Петр Дмитриевич	Заместитель генерального директора – начальник Центра по развитию Московского транспортного узла
12	Мещеряков Анатолий Анатольевич	Статс-секретарь – заместитель генерального директора
13	Павловский Вячеслав Альфредович	Заместитель генерального директора
14	Пегов Дмитрий Владимирович	Заместитель генерального директора
15	Старков Андрей Краснославович	Заместитель генерального директора
16	Тони Олег Вильямсович	Заместитель генерального директора
17	Федосеев Николай Владимирович	Заместитель генерального директора
18	Чабунин Анатолий Михайлович	Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту
19	Шайдуллин Шевкет Нургалиевич	Заместитель генерального директора – начальник Департамента безопасности движения
20	Шаханов Дмитрий Сергеевич	Заместитель генерального директора
21	Шило Алексей Николаевич	Заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания
22	Бынков Вадим Иванович	Начальник Правового департамента

[1] По состоянию на 31 декабря 2018 года.

Краткие биографические сведения о членах правления ОАО «РЖД»

БЕЛОЗЁРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году.
В 1992 году окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов по специальности «планирование промышленности». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:
- с марта 2009 года – заместитель Министра транспорта Российской Федерации;
- с мая 2015 года – первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации;
- с августа 2015 года – президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД».

КРАСНОЩЕК АНАТОЛИЙ АНИСИМОВИЧ

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1959 году.
В 1988 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:
- с марта 2013 года – старший вице-президент ОАО «РЖД»;
- с октября 2015 года – первый вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

МИХАЙЛОВ ВАДИМ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году.
В 1992 году окончил Государственную финансовую академию по специальности «финансы и кредит».

Трудовая деятельность:
- с сентября 2009 года – старший вице-президент ОАО «РЖД»;
- с августа 2017 года – первый вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

МИШАРИН АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1959 году.
В 1981 году окончил Уральский государственный университет путей сообщения по специальности «электрификация железнодорожного транспорта»; в 1997 году – по специальности «экономика и управление на предприятии (железнодорожный транспорт)». Кандидат экономических наук. Доктор технических наук.

Трудовая деятельность:
- с декабря 2012 года – первый вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ХАРЫБИНА ЕЛЕНА ИВАНОВНА

Главный бухгалтер ОАО «РЖД»

Родилась в 1965 году.
В 1997 году окончила Российский государственный открытый технический университет путей сообщения, Институт экономико-математического обеспечения бизнеса по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

Трудовая деятельность:

- с сентября 2012 года – заместитель начальника ГУП «Московский метрополитен» по экономике и финансам;
- с сентября 2016 года – главный бухгалтер ОАО «РЖД».

КОБЗЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.
В 1986 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «электрификация железнодорожного транспорта».

Трудовая деятельность:

- с декабря 2011 года – начальник Центра по технологической координации – структурного подразделения ОАО «РЖД»;
- с мая 2014 года – технический директор ЗАО «Трансмашхолдинг»;
- с июня 2015 года – начальник Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- с апреля 2017 года – старший вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД».

ВАЛИНСКИЙ ОЛЕГ СЕРГЕЕВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.
В 1997 году окончил Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте».

Трудовая деятельность:

- с августа 2008 года – первый заместитель начальника Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- с октября 2014 года – начальник Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- с января 2016 года – вице-президент – начальник Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – начальник Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».

ВЕРХОВЫХ ГЕННАДИЙ ВИКТОРОВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1959 году.
В 1981 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «эксплуатация железных дорог».

Трудовая деятельность:

- с октября 2013 года – начальник Департамента управления бизнес-блоком «Пассажирские перевозки» ОАО «РЖД»;
- с ноября 2015 года – вице-президент – начальник Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;
- с мая 2016 года – старший вице-президент – начальник Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД».

ГНЕДКОВА ОЛЬГА ЭДУАРДОВНА

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родилась в 1960 году.
В 1981 году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «бухгалтерский учет». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:
- с сентября 2005 года – начальник Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»;
- с февраля 2017 года – директор ОАО «РЖД» по экономике и финансам;
- с марта 2018 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ИВАНОВ ПАВЕЛ АЛЕКСЕЕВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.
В 1986 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте».

Трудовая деятельность:
- с апреля 2011 года – начальник Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- с июня 2015 года – директор по управлению перевозками – начальник Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- с ноября 2015 года – вице-президент – начальник Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – начальник Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД».

КАЦЫВ ПЕТР ДМИТРИЕВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Центра по развитию Московского транспортного узла – структурного подразделения ОАО «РЖД»

Родился в 1953 году.
В 1975 году окончил Московский автомобильно-дорожный институт по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство». Доктор технических наук.

Трудовая деятельность:
- с сентября 2013 года – советник губернатора Московской области;
- с октября 2014 года – вице-президент – начальник Центра по развитию Московского транспортного узла – структурного подразделения ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – начальник Центра по развитию Московского транспортного узла – структурного подразделения ОАО «РЖД».

МЕЩЕРЯКОВ АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Статс-секретарь – заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1966 году.
В 1988 году окончил Киевское высшее военное авиационное инженерное училище по специальности «авиационное радиоэлектронное оборудование»; в 1998 году – Институт современного бизнеса по специальности «финансы и кредит». Кандидат технических наук.

Трудовая деятельность:
- с февраля 2012 года – статс-секретарь – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – статс-секретарь – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПАВЛОВСКИЙ ВЯЧЕСЛАВ АЛЬФРЕДОВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1956 году.
В 1978 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР.

Трудовая деятельность:
- с июля 2010 году – чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Королевстве Норвегия;
- с мая 2016 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПЕГОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1973 году.
В 1997 году окончил Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «локомотивы»; в 2013 году – Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» по специальности «юриспруденция».

Трудовая деятельность:
- с февраля 2010 года – генеральный директор Дирекции скоростного сообщения – филиала ОАО «РЖД»;
- с июля 2014 года – начальник ГУП «Московский метрополитен»;
- с мая 2017 года – директор ОАО «РЖД» по пассажирским перевозкам;
- с декабря 2018 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

СТАРКОВ АНДРЕЙ КРАСНОСЛАВОВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году.
В 1992 году окончил Московский текстильный институт по специальности «промышленная теплоэнергетика».

Трудовая деятельность:
- с ноября 2011 года – корпоративный секретарь ОАО «РЖД»;
- с сентября 2015 года – старший советник президента ОАО «РЖД»;
- с февраля 2016 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ТОНИ ОЛЕГ ВИЛЬЯМСОВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.
В 1986 году окончил Воронежский инженерно-строительный институт по специальности «промышленное и гражданское строительство»; в 2003 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:
- с апреля 2006 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ФЕДОСЕЕВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1966 году.
В 1989 году окончил Московский институт радиотехники, электроники и автоматики по специальности «электронные приборы»; в 1993 году – Академию МБ России с присвоением квалификации офицера с высшим специальным образованием.

Трудовая деятельность:
- с января 1993 года – служба в органах ФСБ России;
- с декабря 2015 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ЧАБУНИН АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ

Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»

Родился в 1960 году.
В 1990 году окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «финансы и кредит».

Трудовая деятельность:
- с мая 2013 года – заместитель руководителя Федеральной службы финансово-бюджетного надзора;
- с сентября 2015 года – директор ОАО «РЖД» по внутреннему контролю и аудиту;
- с октября 2015 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2015 года – вице-президент – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД».

ШАЙДУЛЛИН ШЕВКЕТ НУРГАЛИЕВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.
В 1990 году окончил Куйбышевский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление технической эксплуатацией локомотивов». Кандидат технических наук.

Трудовая деятельность:
- с декабря 2012 года – вице-президент – начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора – начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД».

ШАХАНОВ ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.
В 1988 году окончил Академию МВД СССР по специальности «правоведение».

Трудовая деятельность:
- с апреля 2009 года – вице-президент ОАО «РЖД»;
- с ноября 2017 года – заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ШИЛО АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1978 году.
В 2000 году окончил Уральский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)», в 2001 году – по специальности «экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта».

Трудовая деятельность:

- с июля 2013 года – начальник Горьковской дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;
- с сентября 2014 года – заместитель начальника Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» (по развитию);
- с февраля 2015 года – начальник Департамента управления бизнес-блоком «Железнодорожные перевозки и инфраструктура»;
- с февраля 2017 года – генеральный директор Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД»;
- с мая 2017 года – директор ОАО «РЖД» по коммерческой деятельности – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД»;
- с декабря 2018 года – заместитель генерального директора – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО «РЖД».

БЫНКОВ ВАДИМ ИВАНОВИЧ

Начальник Правового департамента ОАО «РЖД»

Родился в 1962 году.
В 1985 году окончил Калининский государственный университет по специальности «правоведение».

Трудовая деятельность:

- с апреля 2009 года – начальник Правового департамента ОАО «РЖД».

Контроль

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании. Она действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и Положения о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Компетенции ревизионной комиссии:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров Компании или по требованию акционера;
- проверка и анализ финансового состояния Компании, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Компании, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также в других финансовых документах Компании;
- проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых обществом по заключенным от имени Компании сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Компании, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией Компании;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых генеральным директором – председателем правления, советом директоров и правлением Компании, Уставу ОАО «РЖД», и решениям общего собрания акционеров;
- разработка для совета директоров и правления Компании рекомендаций по формированию бюджетов Компании и их корректировке;
- иные вопросы, отнесенные к компетенции ревизионной комиссии Федеральным законом «Об акционерных обществах» и положением о ревизионной комиссии, утверждаемым общим собранием акционеров.

Состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД», избранной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р, утвержден в количестве 7 человек.

Состав ревизионной комиссии

АННИКОВА НАТАЛИЯ НИКОЛАЕВНА

Председатель

Год рождения: 1955
Образование: Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ); Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, финансист. Кандидат технических наук

- 2013–2017 годы – первый заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Строительное управление № 308»
- 2015–2018 годы – председатель ревизионной комиссии АО «Зарубежнефть»
- С 2015 года по н.в. – председатель ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- С 2015 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РусГидро»
- 2016–2017 годы – председатель ревизионной комиссии АО «Корпорация «ВНИИЭМ»
- 2017–2018 годы – директор по экономике ООО Управляющая компания «Ортус»
- С 2018 года по н.в. – член ревизионной комиссии АО «Зарубежнефть»

ВАРВАРИН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Год рождения: 1975
Образование: Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова, правоведение, юрист

- С 2006 года по н.в. – генеральный директор, член совета НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров»
- 2006–2014 годы – заместитель председателя правления Российского союза саморегулируемых организаций арбитражных управляющих
- С 2008 года по н.в. – председатель совета ассоциации «Межрегиональная саморегулируемая организация профессиональных арбитражных управляющих»
- С 2009 года по н.в. – вице-президент по корпоративным отношениям и правовому обеспечению Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
- 2009–2016 годы – председатель совета директоров ОАО «Научно-исследовательский и проектный институт нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности»
- 2009–2016 годы – член совета директоров ОАО «Всероссийский центр изучения общественного мнения»
- 2009–2016 годы – председатель совета директоров ОАО «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности»
- 2011–2017 годы – член совета директоров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»
- С 2012 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «Российские железные дороги»
- 2013–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Производственно-научный центр»
- 2013–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Центральный научно-исследовательский институт кожевенно-обувной промышленности»
- 2013–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Центральный научно-исследовательский институт технологической оснастки текстильного оборудования»
- 2013–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Центральный научно-исследовательский комплексной автоматизации легкой промышленности»
- 2013–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Центральный научно-исследовательский институт пленочных материалов и искусственной кожи»
- С 2013 года по н.в. – член совета директоров ОАО «Кубаньэнерго»
- 2013–2015 годы – член совета директоров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»
- 2013–2015 годы – член совета директоров ОАО «Государственная транспортная лизинговая компания»
- 2016-2016 годы – член совета директоров ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти»
- 2017–2018 годы – член совета директоров ОАО «Строительно-промышленная компания «Мосэнергострой»
- 2017–2018 годы – член совета директоров АО «РМНТК «Нефтеотдача»
- С 2017 года по н.в. – член совета НП «Институт внутренних аудиторов»
- С 2018 года по н.в. – член совета директоров ПАО «МРСК Центра»

ГОРБАТЫХ СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА

Год рождения: 1983
Образование: Российский государственный социальный университет (г. Москва)

- 2013–2016 годы – заместитель начальника отдела, начальник отдела инновационных, корпоративных и приватизационных технологий Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества
- 2014–2015 годы – член ревизионной комиссии АО «Россельхозбанк»
- 2014–2015 годы – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- 2014–2015 годы – член ревизионной комиссии АО «ОЗК»
- 2015–2016 годы – член ревизионной комиссии АО «АИЖК»
- С 2016 года по н.в. – заместитель начальника Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества
- С 2017 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- С 2018 года по н.в. – член ревизионной комиссии АО «Росагролизинг»

ЕРОНИН МАКСИМ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения: 1983
Образование: Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»; Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина (МГЮА)

- С 2011 года по н.в. – заместитель начальника отдела корпоративного управления Департамента имущественных отношений и территориального планирования Минтранса России
- С 2014 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»

ЛЮБОШИЦ БОРИС МОИСЕЕВИЧ

Год рождения: 1962
Образование: МГТУ им. Н. Э. Баумана, инженер-конструктор; Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, экономист, управленец

- 1999–2016 годы – генеральный директор ООО «Аудит Груп»
- С 2012 года по н.в. – член наблюдательного совета НП «ГИФА»
- С 2012 года по н.в. – директор ООО «Сезар Консалтинг»
- 2014–2016 годы – председатель ревизионной комиссии ПАО АНК «Башнефть»
- С 2015 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- С 2016 года по н.в. – председатель совета директоров ООО «Аудит Груп»
- С 2018 года по н.в. – член Общественного совета при Казначействе Российской Федерации

ШИПИЛОВ ВАСИЛИЙ ПЕТРОВИЧ

Год рождения: 1984
Образование: Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ)

- 2013–2015 годы – начальник отдела Минэкономразвития России
- С 2014 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- С 2015 года по н.в. – заместитель директора Департамента Минэкономразвития России
- С 2015 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «Аэрофлот»

БЕЛИКОВ ИГОРЬ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Год рождения: 1956
Образование: кандидат исторических наук, Воронежский государственный университет, специальность «история, английский язык». Кандидат исторических наук

- С 2002 года по н.в. – директор, член Национального реестра профессиональных корпоративных директоров, заместитель председателя коллегии НР ПКД некоммерческого партнерства «Российский институт директоров»
- С 2002 года по н.в. – член АМР, председатель комитета по корпоративному управлению и инвестициям Ассоциация менеджеров России (АМР)
- 2008–2015 годы – член комитета по кадрам и вознаграждениям АО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» (Дом.РФ)
- 2008–2016 годы – член совета директоров ПАО «Акрон»
- С 2009 года по н.в. – член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по аудиту ОАО «Межведомственный аналитический центр» (г. Москва)
- 2010–2016 годы – член совета директоров ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» (г. Москва)
- 2011–2016 годы – член комитета по аудиту, вознаграждениям и кадрам ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» (г. Москва)
- 2012–2015 годы – член наблюдательного совета, член комитетов по кадрам и вознаграждениям, аудиту, стратегическому планированию АО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» (Дом.РФ)
- 2012–2016 годы – председатель совета директоров, член комитетов по аудиту, кадрам и вознаграждениям, стратегическому планированию АО «Аэропорт Внуково»
- 2012–2015 годы – председатель совета директоров ОАО «Мурманский морской рыбный порт» (г. Мурманск)
- 2013–2015 годы – член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «Севморнефтегеофизика»
- 2013–2015 годы – член наблюдательного совета, член комитета по кадрам и вознаграждениям АО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» г. Москвы
- 2013–2016 годы – член совета директоров, член комитета по корпоративному управлению Eurasia Drilling Company (EDC Group)
- 2013–2014 годы – член экспертного совета по корпоративному управлению Центрального банка Российской Федерации (Банка России)
- 2013–2015 годы – член совета директоров, член комитетов по аудиту, по кадрам и вознаграждениям ПАО «Акрон»
- 2014–2016 годы – член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «ВНИПИнефть»
- С 2014 года по н.в. – член и председатель ревизионной комиссии ПАО «Аэрофлот»
- 2015–2016 годы – старший независимый директор, член комитетов по аудиту, по кадрам и вознаграждениям ПАО «Акрон»
- 2015–2016 годы – член совета директоров ОАО «Фундаментпроект»
- 2016–2017 годы – член совета директоров ПАО «Информационные телекоммуникационные технологии» (ПАО «Интелтех»)
- 2016–2017 годы – член совета директоров АО «Гипрорыбфлот»
- С 2016 года по н.в. – член экспертного совета по корпоративному управлению Центрального банка Российской Федерации (Банка России)
- С 2016 года по н.в. – член совета директоров, комитета по кадрам и аудиту ОАО «Научно-исследовательский институт автомобильного транспорта» (ОАО «НИИАТ»)
- 2017–2018 годы – член совета директоров АО «Научно-исследовательский институт электронной техники»
- 2017–2017 годы – член совета директоров АО «ГОКБ «Прожектор»
- С 2017 года по н.в. – член экспертного совета по корпоративному управлению Министерства экономического развития Российской Федерации
- С 2018 года по н.в. – член ревизионной комиссии ОАО «РЖД»
- С 2018 года по н.в. – председатель ревизионной комиссии ПАО «Ростелеком»

Размер вознаграждения ревизионной комиссии в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р, утвержден в размере 2,28 млн руб.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «РЖД» создана и действует система внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Функция внутреннего контроля в ОАО «РЖД» основана на современной организационно-методологической базе, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего аудита и контроля, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Основными задачами системы внутреннего контроля являются:

- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
- выявление рисков и управление ими;
- обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

Система внутреннего контроля в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами системы внутреннего контроля (далее – СВК) являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы.

Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп, исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:

- органы управления, такие как: совет директоров, Комитет по аудиту и рискам совета директоров, генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора, директор по внутреннему контролю и аудиту, – отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;
- руководители филиалов, департаментов, управлений, подразделений осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
- работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- ряд департаментов, управлений, кроме организации и обеспечения функционирования СВК в своем подразделении, осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- специализированные субъекты системы внутреннего контроля реализуют отдельные функции. Центр «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков. Центр «Желдораудит» осуществляет оценку организации и функционирования СВК.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации системы внутреннего контроля, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД».

Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» курирует вопросы в области внутреннего контроля и внутреннего аудита в ОАО «РЖД», в его непосредственном ведении находятся Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центр внутреннего аудита «Желдораудит».

Центр «Желдорконтроль» проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД», осуществляет контроль за выполнением мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков, обеспечивает руководство ОАО «РЖД» достоверной информацией о финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД».

Полнота информации по контрольным процедурам финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Компании и бизнес-процессов позволяет менеджменту принимать эффективные управленческие решения и достигать поставленных целей, обеспечивая высокий уровень управления.

Штатная численность работников Центра «Желдорконтроль» составляет 647 единиц.

В состав Центра «Желдорконтроль» входят региональные управления, расположенные на полигонах железных дорог.

К внутренним документам, регламентирующим вопросы функционирования системы внутреннего контроля относятся:

- распоряжение ОАО «РЖД» от 23 января 2015 года № 131р «Об утверждении Положения о системе внутреннего контроля в холдинге «РЖД»;
- распоряжение ОАО «РЖД» от 7 июня 2016 года № 1082р (ред. от 25 января 2018 года) «Об утверждении Положения об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль»;
- распоряжение ОАО «РЖД» от 1 апреля 2016 года № 687р «Об утверждении Регламента организации работы сотрудников Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет ОАО «РЖД».

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» – структурное подразделение ОАО «РЖД», который находится в непосредственном ведении заместителя генерального директора – директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» и функционально подотчетен Комитету по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» проводится согласование годовых планов деятельности и бюджета Центра «Желдораудит», регулярно рассматриваются отчеты о проведении внутреннего аудита в ОАО «РЖД», в том числе о результатах оценки системы управления рисками и внутреннего контроля, мониторинга функции внутреннего аудита в дочерних обществах ОАО «РЖД», и другие вопросы.

Штатная численность работников Центра «Желдораудит» – 56 штатных единиц.

Деятельность Центра «Желдораудит» осуществляется в соответствии с Положением об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД» (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 7 декабря 2015 года № 22), разработанным в соответствии с методическими указаниями и рекомендациями в области внутреннего аудита Росимущества, одобренными поручениями Правительства Российской Федерации, а также с Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит».

Нормативными документами регламентирован статус внутреннего аудита в ОАО «РЖД», определены его цели, полномочия, ответственность и принципы работы. Также внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними аудиторами) дочерних обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является предоставление независимой и объективной информации совету директоров и исполнительным органам управления о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в обществе и его дочерних обществах для сохранения финансовой устойчивости, повышения результативности и эффективности бизнес-процессов, совершенствования деятельности и достижения поставленных перед обществом целей.

Основными задачами проведения внутреннего аудита являются:

- организация и проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД», направленного на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов, достоверность отчетности, сохранность активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности процедур внутреннего контроля и управления рисками, а также корпоративного управления;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, практики корпоративного управления объектов внутреннего аудита (подразделения ОАО «РЖД», бизнес-процессы и другие объекты) и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Непрерывное развитие и совершенствование функций внутреннего контроля и внутреннего аудита направлено на содействие в достижении стратегических целей ОАО «РЖД», повышение эффективности деятельности и результативности бизнес-процессов, надежности и эффективности функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками Компании, а также практики корпоративного управления, позволяет Компании своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней среде, повышать эффективность и результативность деятельности.

Ключевой мерой, направленной на совершенствование системы внутреннего контроля, реализованной в 2018 году, стало создание Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля, основными задачами которого являются: координация построения системы управления рисками и внутреннего контроля, мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля для достижения целей деятельности ОАО «РЖД» и минимизации рисков до приемлемого уровня; формирование требований к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и порядку выполнения процедур управления рисками и внутреннего контроля.

Краткие биографические сведения о руководителях внутреннего контроля и аудита

ЧАБУНИН АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ

Заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»

Год рождения: 1960
Образование: Новосибирский институт народного хозяйства

Трудовая деятельность в ОАО «РЖД»:
- 2015–2017 годы – вице-президент ОАО «РЖД» – директор по внутреннему контролю и аудиту;
- с 2017 года – заместитель генерального директора – директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД».

ДОЛГАЛЕВА АНАСТАСИЯ ВИКТОРОВНА

Начальник Центра «Желдорконтроль»

Год рождения: 1977
Образование: Алтайский государственный университет

Трудовая деятельность в ОАО «РЖД»:
- 2015–2016 годы заместитель начальника Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»;
- с 2016 года – начальник Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» ОАО «РЖД».

ПОДКОПАЕВ ЮРИЙ БОРИСОВИЧ

Начальник Центра «Желдораудит»

Год рождения: 1963
Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта; имеет аттестат дополнительного профессионального образования «Мастер делового администрирования» по специализации «корпоративный аудит с углубленным изучением иностранного языка»

Трудовая деятельность в ОАО «РЖД»:
- 2003–2013 годы – заместитель начальника Центра контроля и внутреннего аудита «Желдорконтроль» ОАО «РЖД» – начальник регионального управления в г. Москве;
- с 2013 года – начальник Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД».

Внешний аудит

Аудитор ОАО «РЖД» на 2018 год определен по итогам открытого конкурса на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2018 год. Указанный конкурс был проведен в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 1328-р аудитором ОАО «РЖД» на 2018 год утверждено ООО «Эрнст энд Янг» (г. Москва). Конфликт интересов у аудитора при подготовке аудиторских заключений по бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД» отсутствует.

Размер вознаграждения ООО «Эрнст энд Янг» на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по международным стандартам финансовой отчетности за 2018 год составляет 137,5 млн руб., в том числе НДС – 22,5 млн руб.

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» является урегулирование конфликта интересов. ОАО «РЖД» создало систему идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о Совете директоров общества, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД».

Согласно указанным положениям разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами. Член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки и должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.

Кроме того, предусмотрен порядок информирования членами совета директоров ревизионной комиссии и аудитора общества о юридических лицах, голосующими акциями (долями, паями) которых в количестве 20 и более процентов они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами), об участии в органах управления юридических лиц, об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами, о намерении учреждать или принимать участие в организациях, конкурирующих с обществом.

Также обязанность раскрытия конфликта интересов установлена в отношении работников ОАО «РЖД». Распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р утверждено Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД», распоряжением ОАО «РЖД» от 4 апреля 2016 года № 584р утверждено Положение об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок, назначены ответственные лица за работу по урегулированию конфликта интересов в подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД».

В целях обеспечения согласованных действий подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» и совершенствования работы в области противодействия коррупции, усиления персональной ответственности работников и руководителей ОАО «РЖД» за нарушения антикоррупционного законодательства в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 322р образована комиссия по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД» (далее – комиссия).

Основной задачей комиссии является выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование конфликта интересов, а также защита законных интересов Компании и прав работников ОАО «РЖД», осуществление мер по предупреждению коррупции.

Комиссия проводит свою работу во взаимодействии с Центром по организации противодействия коррупции и другими подразделениями Компании, ответственным в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов и ответственными в подразделениях общества за работу по урегулированию конфликта интересов.

В целях совершенствования работы в области предупреждения и противодействия коррупции утверждено Типовое положение о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов. На полигонах 16 железных дорог созданы соответствующие комиссии, уполномоченные рассматривать вопросы в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов и предупреждения и противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающий формирование у руководителей и работников, членов совета директоров, акционера, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях, неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

ОСНОВНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ В ОАО «РЖД»

- Установлен алгоритм выявления и урегулирования конфликта интересов
- Утверждена Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»
- Утвержден реестр коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых сопряжено с такими рисками, проводятся мероприятия по их минимизации
- Регламентированы порядки уведомления работниками о получении подарка, а также о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
- Образована и действует центральная комиссия ОАО «РЖД» по урегулированию конфликта интересов и соответствующие региональные комиссии
- Функционирует «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»
- Обеспечена открытость реализуемых механизмов посредством взаимодействия с государственными органами, представителями бизнеса, корпоративными СМИ, ведения раздела на сайте ОАО «РЖД»
- Проводятся психофизиологические исследования с применением полиграфа
- Закреплено включение в текст каждого хозяйственного договора антикоррупционной оговорки
- Внедрено декларирование отдельными работниками ОАО «РЖД» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- Внесены дополнительные антикоррупционные требования в типовой трудовой договор с работником ОАО «РЖД»
- Закреплены в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы обязательства работников в части соблюдения требований антикоррупционных документов независимо от занимаемой должности
- Регламентировано взаимодействие Центра с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации антикоррупционной работы
- Утверждено Положение об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов холдинга «РЖД» в сфере предупреждения и противодействия коррупции

В 2018 году в ОАО «РЖД» проведена процедура экспертного подтверждения соответствия мероприятий, проводимых Компанией в области профилактики и противодействия коррупции, требованиям антикоррупционного законодательства и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Оценка проводилась по результатам анализа 166 критериев в соответствии с утвержденной методикой и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 года.

Итоговая оценка полноты и эффективности антикоррупционных мер в ОАО «РЖД» составила 4,75 балла.

Такая оценка демонстрирует деловому сообществу приверженность ОАО «РЖД» к честному видению бизнеса, безусловному соблюдению требований законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции и положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Меры по противодействию коррупции, предпринятые в 2018 году, и план по противодействию коррупции до 2020 года

В связи с утверждением Президентом Российской Федерации Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 года № ДМ-П17-4575 в ОАО «РЖД» утвержден План ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы.

Мероприятия, предусмотренные указанным планом, ориентированы на реализацию государственной политики в области противодействия коррупции, выявление и устранение причин, условий и обстоятельств коррупционных проявлений в ОАО «РЖД», включая:

- совершенствование антикоррупционных мер в сфере закупочной деятельности Компании;
- оптимизацию механизмов урегулирования конфликта интересов;
- повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, способствующих формированию антикоррупционного поведения работников ОАО «РЖД», популяризации в Компании антикоррупционных стандартов и развитию антикоррупционного правосознания;
- совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля Компании в области противодействия коррупции;
- проведение ежегодных опросов, социологических исследований в целях выявления отношения представителей предпринимательского сообщества, общественных организаций, граждан и работников холдинга «РЖД» к коррупции в целом, оценки проводимой Компанией антикоррупционной политики, обеспечения эффективной системы обратной связи;
- соблюдение работниками ОАО «РЖД» требований, ограничений и запретов в области противодействия коррупции.

Учитывая холдинговую структуру компании и необходимость единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики Компании, инициированы корпоративные процедуры по утверждению органами управления дочерних обществ, входящих в Холдинг, собственных планов противодействия коррупции, принятия к руководству регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД».

Реализуя принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД», в отчетном периоде Компанией обеспечено выполнение мероприятий Плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, проведена системная работа в указанной сфере, включающая:

- проведение декларационной кампании по представлению работниками, замещающими коррупционно-опасные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- рассмотрение деклараций о конфликте интересов, а также принятие мер по урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов;
- обеспечение соблюдения работниками общества ограничений, требований и запретов в части уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОАО «РЖД» к совершению коррупционных правонарушений и порядка уведомления о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением обязанностей;
- обеспечение проведения психофизиологических исследований с применением полиграфа;
- обеспечение работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД», прием и рассмотрение обращений заявителей;
- утверждение Положения об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов холдинга «РЖД» в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- внедрение Регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения работы по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечение организации обучения работников общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе посредством прохождения всеми работниками общества дистанционного курса и проведения школы передового опыта с участием представителей государственных и правоохранительных органов, общественных организаций и работников холдинга «РЖД», ответственных за реализацию мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- информирование Аппарата Правительства Российской Федерации, Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о реализации указанных антикоррупционных мероприятий.

Управление рисками

Общие принципы

Деятельность Компании в процессе достижения поставленных целей подвержена внешним и внутренним рискам. Эффективное управление рисками представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами, принятием решений и направленный на повышение уверенности в достижении целей.

В ОАО «РЖД» с мая 2018 года координация, внедрение и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля (далее – Центр). Ранее это направление находилось в зоне ответственности Центра развития управления рисками и аутсорсингом.

Основные задачи Центра:
- координация построения СУРиВК;
- мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля для достижения целей деятельности ОАО «РЖД» и минимизации рисков до приемлемого уровня;
- формирование требований к организации СУРиВК и порядку выполнения процедур управления рисками и внутреннего контроля.

Для решения поставленных задач Центр:
- разрабатывает общекорпоративные нормативные и методические документы в области управления рисками;
- оказывает методологическую поддержку подразделениям Компании в части формирования реестра рисков и предоставляет рекомендации в области управления рисками;
- проводит обучение работников в области СУРиВК;
- формирует сводный реестр рисков Компании и сводную периодическую отчетность;
- осуществляет мониторинг процесса управления рисками в подразделениях ОАО «РЖД»;
- информирует органы управления об эффективности процесса управления рисками.

ОАО «РЖД» в своей деятельности придерживается принципов и подходов к построению и функционированию эффективной системы управления рисками, изложенных в следующих документах:
- модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Внутренний контроль. Интегрированная модель»;
- модель Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- ISO/ГОСТ Р 31000;
- Кодекс корпоративного управления, одобренный письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463;
- Методические указания по подготовке положения о системе управления рисками, одобренные поручением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 года;;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели и задачи

Основная цель СУРиВК – обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД», а также защита стоимости и активов Компании.

Под целями Компании понимаются следующие виды целей, включая (но не ограничиваясь):
- стратегические цели;
- операционные цели (в том числе в области повышения эффективности деятельности и эффективного использования ресурсов, обеспечения непрерывности и стабильности производственной деятельности, обеспечения всех видов безопасности, обеспечения сохранности активов и т. п.);
- цели в области соблюдения применимого законодательства, внутренних нормативных документов и требований Общества;
- цели в области обеспечения достоверности, своевременности и надлежащего качества всех видов отчетности (включая бухгалтерскую/финансовую, управленческую, оперативную отчетность и т. п.).

Основные задачи СУРиВК:
- интеграция процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании;
- создание необходимой инфраструктуры и нормативно-методологической основы;
- сокращение числа непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей Компании;
- проактивное (заблаговременное) реагирование на возможные угрозы деятельности, недостижение целей Компании, негативные изменения внешней и внутренней среды;
- повышение информированности совета директоров и руководителей всех уровней Общества о рисках.

ПРИНЦИПЫ СУРиВК

СООТВЕТСТВИЕ	ИНТЕГРИРОВАННОСТЬ	КОМПЛЕКСНОСТЬ
ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА ЦЕЛИ	МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ ЕДИНООБРАЗИЕ	СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ
НЕПРЕРЫВНОСТЬ	РАЗУМНЫЙ ПОДХОД К ФОРМАЛИЗАЦИИ И ДОКУМЕНТИРОВАНИЮ	ПЕРСОНИФИЦИРОВАННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ИНФОРМИРОВАННОСТЬ	РАЗДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ	АДАПТИВНОСТЬ И ГИБКОСТЬ

Процесс управления рисками и его этапы

Управление рисками является частью корпоративного управления и представляет собой непрерывный, интерактивный процесс, осуществляемый на всех уровнях управления (организационной иерархии) и охватывающий все виды деятельности Компании, встраиваемый в миссию, стратегии, бизнес-процессы, управленческие решения Компании и направленный на предоставление разумной уверенности в достижении целей.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Риск-аппетит

Риск-аппетит относится к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», определяет приемлемый уровень рисков и используется при принятии решений о выборе методов и мероприятий по воздействию на риски.

Риск-аппетит определяется на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров, совета директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании.

Порядок формирования, утверждения и пересмотра риск-аппетита определяется внутренними нормативными документами.

Оценка эффективности СУРиВК

ОАО «РЖД» проводит внутреннюю и внешнюю оценки СУРиВК.

Внутренняя оценка осуществляется не реже одного раза в год. В ОАО «РЖД» эту функцию выполняет Центр внутреннего аудита «Желдораудит».

Фокус внутреннего аудита в 2018 году был направлен на анализ соответствия организации СУРиВК установленным требованиям и выборочную оценку эффективности отдельных мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур.

Вопрос о состоянии и направлениях совершенствования СУРиВК рассмотрен на заседании правления ОАО «РЖД» и о результатах доложено Комитету по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». Аудитом отмечается, что в 2018 году в ОАО «РЖД» проведен ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективного функционирования СУРиВК, посредством которых общий уровень организации СУРиВК стал отвечать более высоким требованиям, отмечена положительная динамика развития.

Внешняя оценка СУРиВК осуществляется путем привлечения внешнего независимого эксперта. Периодичность внешней оценки СУРиВК устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» по рекомендации Комитета по аудиту и рискам.

Ограничения СУРиВК

В рамках построения, развития и поддержания СУРиВК Компания допускает ряд ограничений в функционировании СУРиВК:

- риски относятся к будущим событиям, которые по умолчанию являются неопределенными;
- функционирование СУРиВК не дает полных гарантий достижения целей деятельности Компании.

Совершенствование системы управления рисками в 2018 году

В 2018 год, в том числе с учетом выхода обновленного стандарта COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и публикации новой редакции ISO 31000, проводилась работа по совершенствованию действующей СУРиВК (созданию интегрированной СУРиВК). Изменены подходы к реализации процесса управления рисками. Особое внимание уделялось комплаенс-рискам, возникающим в различных направлениях деятельности ОАО «РЖД».

В отчетном периоде реализованы следующие мероприятия по совершенствованию системы управления рисками:

- проведен анализ лучших практик в области системы управления рисками и внутреннего контроля в сопоставимых компаниях;
- продолжено совершенствование нормативно-методологической базы СУРиВК;
- проведены обучающие семинары для сотрудников подразделений, ответственных за СУРиВК;
- разработана целевая модель интегрированной СУРиВК до 2021 года.

В рамках реализации целевой модели интеграции СУРиВК для оценки реализуемых инициатив на предмет соответствия передовым практикам по управлению рисками привлечен независимый консультант.

В 2019 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК путем дальнейшего внедрения актуализированной нормативно-методологической базы, формирования программ и проведения обучения, совершенствования подходов к оценке рисков с акцентом на моделирование, проведения комплексного анализа рисков, а также использование его результатов в процессах принятия решений и дальнейшей интеграцией СУРиВК с процессной моделью управления. При этом особое внимание будет уделено выстраиванию единообразных подходов в холдинге «РЖД» путем совершенствования СУРиВК в ДЗО. Также предусмотрена проработка вопроса по автоматизации СУРиВК и созданию единой информационной платформы.

Системный подход к управлению рисками обеспечивает возможности для устойчивого развития Компании в условиях неопределенности и изменений во внутренней и внешней среде, оказывающих влияние на деятельность Компании. Именно поэтому Компания стремится к формированию и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками, в рамках которой деятельность по управлению рисками структурирована, обеспечена необходимыми ресурсами и организована в соответствии со стратегией и целями Компании.

Ключевые риски, связанные с реализацией ДПР до 2025 года

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией ДПР до 2025 года, определены с учетом их влияния на достижение ключевых показателей эффективности деятельности и сгруппированы в следующие категории по источнику возникновения:

- макроэкономические риски;
- риски, связанные с государственным регулированием;
- рыночные риски;
- инвестиционные риски;
- налоговые риски;
- управленческие риски;
- кадровые риски;
- научно-технические и технологические риски;
- технологические риски.

Ключевые риски ОАО «РЖД»

Категория рисков	Наименование риска	Последствия реализации риска	Мероприятия, снижающие вероятность наступления риска или тяжесть последствий его реализации
Макроэкономические	Ухудшение макроэкономической ситуации в стране и снижение грузовой базы проектов, в том числе за счет ужесточения санкций.	Степень влияния макроэкономических рисков на показатели программы оценивается как высокая.	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг с полным и объективным информированием о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений. Реализация комплекса мер по повышению эффективности, долгосрочные договоры с поставщиками. Принятие решений о предоставлении институтам развития дополнительной ликвидности.
	Опережающий прогноз роста цен на потребляемую продукцию, в том числе на нефтепродукты и электроэнергию.		
Государственное регулирование	Отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта.	Оценивается как критичный при высокой вероятности наступления.	Поиск альтернативных источников и механизмов финансирования. Оптимизация технических решений по капитальным проектам. Разделение проектов на этапы и их реализация в приоритизированном порядке. Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг ОАО «РЖД» с полным и объективным информированием их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений для ОАО «РЖД».
	Изменение государственного регулирования/поддержки других видов транспорта.	Может привести к ухудшению конкурентоспособности железнодорожного транспорта.	
	Либерализация рынков грузовых и пассажирских перевозок.	Оценивается как критичный при небольшой вероятности наступления.	
	Снижение объема государственного финансирования.	Ведет к необходимости привлечения внешнего долга и процентов по обслуживанию долга, а также к сокращению объема инвестиционной программы.	
	Отставание развития нормативно-правовой базы от преобразований на железнодорожном транспорте.	Оценивается как значительный при высокой вероятности наступления.	
Рыночные	Существенное изменение структуры грузооборота по типам грузов и направлениям относительно прогнозируемых значений.	Снижение прироста грузооборота будет вести к пропорциональной невозможности реализации этих проектов и снизит чистую прибыль ОАО «РЖД», которая является их источником.	Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями. Повышение рыночной гибкости и расширение бизнеса в дерегулированных сегментах. Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах. Реализация проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры
Инвестиционные	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры.	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры оценивается как критичный риск при средней вероятности наступления.	Оптимизация технических решений.
	Несоблюдение планируемых сроков реализации инвестиционной программы.		Совершенствование системы управления инвестиционными проектами.

Категория рисков	Наименование риска	Последствия реализации риска	Мероприятия, снижающие вероятность наступления риска или тяжесть последствий его реализации
Налоговые	Увеличение налоговой нагрузки вследствие ужесточения налоговой политики Российской Федерации в условиях нестабильной социально-экономической ситуации.	Оценивается как критичный риск при высокой вероятности наступления.	Постоянное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в области налоговой политики.
Управленческие	Недостаточность компетенций персонала в области управления.	Риск оценивается как незначительный при невысокой вероятности наступления.	Совершенствование системы управления.
Кадровые	Нехватка квалифицированных кадров вследствие недостаточного уровня конкурентоспособности ОАО «РЖД» как работодателя.	Риски оцениваются как значительные при средней вероятности наступления.	Поддержание оплаты труда работников на уровне выше общероссийского и обеспечение конкурентоспособного уровня. Развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке. Реализация социальных целевых программ. Формирование социального пакета, отвечающего потребностям работников.
	Усиление конкуренции на рынке труда вследствие негативной динамики численности трудоспособного населения России в среднесрочной перспективе.		
Научно-технические и технологические	Снижение конкурентоспособности железнодорожного транспорта вследствие отставания от технического и технологического развития других видов транспорта.	Степень влияния таких рисков оценивается как невысокая при невысокой вероятности их наступления.	Реализация Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».
	Недостаточный уровень внедрения и использования современных научно-технических разработок.		
	Недостаточный уровень кооперации с зарубежными лидерами в области развития и использования инновационных технологий в сфере железнодорожного машиностроения.		
Технологические	Отставание ликвидации ограничений смежных видов транспорта (мощностей портов, складских терминалов) от реализации инвестиционной программы Компании.	Корректировка сроков реализации собственной инвестиционной программы в случае необходимости.	Постоянное взаимодействие с компаниями смежных видов транспорта для синхронизации планов реализации инвестиционных программ.
	Неудовлетворение потребностей рынка грузовых перевозок вследствие неэффективной работы парка грузовых вагонов.		Сотрудничество с операторами подвижного состава с целью повышения эффективности управления вагонными парками.

Риски, требующие особого внимания

Коррупционные риски

В ОАО «РЖД» особое внимание уделяется отдельным видам рисков, таким как коррупционные риски. Уполномоченным подразделением по противодействию коррупции и совершенствованию антикоррупционной политики в соответствии с законодательством Российской Федерации в Компании является Центр по организации противодействия коррупции.

Риски кибербезопасности

В результате реализации угроз безопасности информации возможно нарушение или остановка предоставляемых ИТ-сервисов, технологических и производственных процессов Компании, а также утечка информации ограниченного доступа.

В соответствии с Концепцией обеспечения кибербезопасности ОАО «РЖД» применимо к информационной инфраструктуре ОАО «РЖД» цели в области информационной безопасности достигаются за счет реализации следующих мероприятий:

- определение и анализ угроз, оценка рисков информационной безопасности;
- организация элементов информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» с учетом потребности в обеспечении безопасности информации, включая проектирование и внедрение в информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» систем защиты информации, анализ и оценку соответствия информационных систем требованиям безопасности информации;
- подготовка персонала ОАО «РЖД» по вопросам информационной безопасности;
- обработка возникающих инцидентов и проведение служебных расследований по нарушениям требований в области информационной безопасности;
- совершенствование нормативно-методической базы ОАО «РЖД» по вопросам информационной безопасности.

В 2018 году наиболее существенные мероприятия организованы в части внедрения и сопровождения информационных систем обеспечения, оценки защищенности (уязвимости) информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» и системы обнаружения и предупреждения компьютерных атак. Проведен контроль состояния защищенности информационной инфраструктуры Компании (включая узлы выхода в интернет).

На 2019 год запланированы мероприятия по развитию систем управления и мониторинга информационной безопасности.

Риски, связанные с изменением климата

Большое внимание в Компании уделяется рискам, связанным с изменением климата. Основной из них, который потенциально может повлиять на работу компании, заключается в увеличении опасных гидрометеорологических явлений.

Проектирование железных дорог может быть осложнено возрастанием количества осадков, особенно жидких и смешанных, ростом количества опасных явлений, таких как туман, сильные ливни, снежные лавины, опасные снегопады и метели, песчаные бури.

Увеличение жидких осадков создает опасность размыва некоторых участков железнодорожного полотна, а обильные снегопады и прирост снежного покрова более чем на 5 см потребуют повышения насыпи железнодорожного полотна.

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание вопросам управления финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности. С 2010 года в ОАО «РЖД» реализуется и ежегодно совершенствуется гибкая и эффективная система управления финансовыми рисками.

В 2018 году в число основных задач в области развития системы управления финансовыми рисками входили адаптация системы под возможные неблагоприятные геополитические и макроэкономические факторы, а также продолжение работы по распространению единых принципов по управлению финансовыми рисками в холдинге «РЖД».

Основным нормативным документом системы управления финансовыми рисками является Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД».

Центром принятия решений по управлению финансовыми рисками является Комиссия по управлению финансовыми рисками (КУФР) – коллегиальный орган под руководством первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД». Постоянными членами КУФР являются руководители ряда подразделений, в том числе Департамента корпоративных финансов, бухгалтерской службы, Правового департамента и Департамента безопасности, а также приглашаемые эксперты, как внутренние, так и внешние, в зависимости от специфики рассматриваемых вопросов.

Практика управления финансовыми рисками продемонстрировала эффективность КУФР в качестве центра принятия управленческих решений, что обусловлено вовлечением всех причастных подразделений в процесс обсуждения и выработки взвешенных решений с учетом всех сопутствующих рисков. Заседания КУФР проводятся на регулярной основе, в течении 2018 года было проведено в общей сложности более 20 заседаний КУФР, в ходе которых рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе вопросы управления валютной позицией ОАО «РЖД», определения подходов к хеджированию, управления финансовыми рисками в рамках реализации первоочередных инвестиционных проектов.

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты управления рисками, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения. Компания осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков, в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента. Компания уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и развитию подходов по оценке финансовых институтов, учитывающих актуальные изменения в банковской сфере Российской Федерации. Расчет кредитных лимитов производится с использованием автоматизированной системы.

При взаимодействии с компаниями реального сектора для обеспечения защиты ОАО «РЖД» от рисков неисполнения (ненадлежащего или несвоевременного исполнения) контрагентом

своих обязательств применяется система стандартов управления, включающая в себя типовые условия расчетов с контрагентами, обеспечительные меры, казначейский контроль, нормирование дебиторской и кредиторской задолженностей, банковские гарантии серьезности намерений по участию в конкурентных закупочных процедурах, надлежащего исполнения своих обязательств (в том числе на гарантийный период для договоров поставки), возврата авансов, поручительства материнских компаний. Выбор финансовых институтов – эмитентов банковских гарантий и поручителей осуществляется с учетом кредитной истории, действующих кредитных лимитов.

Риск потери ликвидности

Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов.

В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Оперативное управление ликвидностью осуществляется на базе систем Reuters и Bloomberg.

Компания активно вводит принципы управления внутрихолдинговой ликвидностью с применением инструмента кеш-пуллинга.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров.

Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП). Для расчета ОВП операции Компании анализируются и группируются в разрезе инвестиционной, операционной и финансовой деятельности.

Величина и структура рассчитанной открытой валютной позиции влияют на политику заимствований Компании и определяют подходы к хеджированию.

Компания на регулярной основе пересматривает ОВП и корректирует соответствующие мероприятия по управлению валютным риском и валютным портфелем заимствований. Компания минимизирует валютные риски путем снижения открытой валютной позиции, в том числе применяя производные финансовые инструменты. Компания ставит себе целью поддержание ОВП близкой к нейтральной, при которой входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга.

В основе оценки величины процентного риска лежит анализ волатильности плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД».

Компания также формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15 июля 2015 года в соответствии со своей утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте.

В качестве объекта хеджирования назначена выручка от транзитной перевозки через территорию Российской Федерации, номинированная в швейцарских франках, а также инвестиции в компанию GEFCO, номинированные в евро.

В качестве инструментов хеджирования выступают кредиты и займы в швейцарских франках и долларах США (с учетом конвертации в швейцарские франки) и часть займа в евро, соответствующая величине чистой инвестиции в компанию GEFCO.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов. Так, курсовые разницы по займам, участвующим в хеджировании, признаются в капитале с последующим переносом в состав отчета о прибылях и убытках по мере получения валютной выручки и (или) реализации валютного актива.

По мере привлечения заимствований в валюте Компания проводит детальный анализ возможности применения к ним учета хеджирования в соответствии с российскими и международными стандартами финансовой отчетности. По состоянию на 31 декабря 2018 года более чем к 70 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика, а также ответственности директоров и руководителей Компании и 73 подконтрольных обществ.

В отчетном году были урегулированы 625 страховых случаев. Общий объем полученного страхового возмещения в 2018 году составил около 874 млн руб.

Для обеспечения единого подхода к организации страховой защиты дочерних обществ с 2010 года действует единая корпоративная концепция страховой защиты подконтрольных обществ ОАО «РЖД», актуализированная в 2018 году для унификации подходов к обеспечению страховой защиты в холдинге «РЖД», учитывающая лучшие практики и современные тенденции в организации страхования.

В целях обеспечения наиболее высокого уровня страхового покрытия в Компании регулярно проводится работа по улучшению параметров страховой защиты ОАО «РЖД» при обеспечении оптимизации затрат. Так, по результатам проведенных в отчетном году конкурентных процедур по закупке услуг страхования достигнута оптимизация расходов в среднем на 12,7 % на предстоящий двухлетний период действия договоров, заключенных по результатам данных процедур.

Значительное внимание уделяется вопросу размещения рисков в перестрахование, которое обеспечено такими ведущими зарубежными перестраховочными компаниями, как Swiss Re, Munich Re, Hannover Re, AIG Europe и т. д.

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Организационная структура

Холдинг «РЖД» поэтапно переходит к функционированию в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности.

Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр – комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении Холдингом как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития Холдинга, распределение ресурсов Холдинга, исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица – это часть Компании, осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Эффективное управление Компанией и ее хозяйственным комплексом в условиях быстроизменяющейся внешней среды обеспечивается за счет развития системы управления и формирования оптимальной организационной структуры, а также усиления корпоративной вертикали управления. Эта вертикаль обеспечивает реализацию стратегии развития, эффективность, безопасность движения, достижение установленных целевых параметров деятельности.

С целью достижения поставленных целей в основу системы управления Компании на первоначальном этапе были заложены современные инструменты управления: стратегическое управление, процессный подход, управление рисками, проектное управление.

На период 2017–2019 годов соответствующей программой запланированы мероприятия по расширению применения процессного подхода в управлении, ставящие целью формирование прикладной основы для систем управления рисками и внутреннего контроля, менеджмента качества, инструментов бережливого производства и пр.

Железная дорога – филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от территориального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия территориальных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ.

На уровне корпоративного центра также обеспечивается совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД» и его дочерних обществ.

Ключевые элементы системы управления

Корпоративный центр

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»
ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Совещательные и координационные органы: советы, рабочие группы, оперативные штабы и комитеты, комиссии

Департаменты, управления, структурные подразделения

Центральный уровень

Органы управления бизнес-единиц

Бизнес-единицы по направлениям

- Фирменное транспортное обслуживание
- Оперирование подвижным составом
- Терминально-складской комплекс и брокерские услуги
- Логистика и оперирование грузовыми вагонами
- Пассажирские перевозки в дальнем и пригородном сообщении
- Скоростные и высокоскоростные пассажирские перевозки
- Управление железнодорожными перевозками
- Управление вокзальными комплексами
- Ремонт и ТО пассажирского подвижного состава
- Оказание прочих сервисных услуг пассажирам
- Текущее обслуживание и ремонт инфраструктуры
- Управление тяговым подвижным составом и локомотивными бригадами
- Проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры за рубежом
- Управление международными инфраструктурными проектами
- Научно-техническая, опытно-конструкторская, исследовательская деятельность
- Предоставление услуг в области здравоохранения и санаторно-курортное обслуживание
- Обучение и развитие персонала

РЦКУ

Региональный уровень

Органы управления региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

Линейный уровень

Структурные подразделения региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

2. Дочерние, зависимые и другие аффилированные общества ОАО «РЖД» с долей участия от 2 % уставного капитала

№ п/п	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %
1	БЛЕК СИ ФЕРРИС ЛИМИТЕД	51,00
2	GEFCO	75,00
3	АО «Oy Karelian Trains Ltd»	50,00
4	АО «АК «ЖДЯ»	49,93
5	АО «Алтай-Пригород»	51,00
6	АО «Арена-2000»	99,94
7	ООО «Аэроэкспресс»	25,00
8	АО «Байкальская ППК»	49,90
9	АО «Баминвест»	82,84
10	АО «Башкортостанская ППК»	100 % – 1 акция
11	ООО «Развитие ТЛЦ»	99,99
12	АО «БЭТ»	25,00
13	ООО «Бомбардье Транспортейшн (Сигнал)»	36,00
14	АО «ВРК-2»	100 % – 1 акция
15	АО «ВРК-3»	100 % – 1 акция
16	АО «ВРК-1»	100 % – 1 акция
17	АО «ВРМ»	25,00 % + 1 акция
18	АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»	100 % – 1 акция
19	ОАО «Владинпорт»	17,00
20	АО «ВНИИЖТ»	100 % – 1 акция
21	АО «ВНИКТИ»	100 % – 1 акция
22	АО «ВВППК»	49,33
23	АО «Волгоградтранспригород»	51,00
24	АО «Вологодский ВРЗ»	100 % – 1 акция
25	ОАО «ВСМ»	87,38
26	АО «ФГК»	100 % – 1 акция
27	АО «Издательский дом «Гудок»	100 % – 1 акция
28	АО «ДЦВ», г. Воронеж	49,00
29	АО «ДЦВ ВСЖД»	25,00
30	АО «ДЦВ Калининградской ж. д.»	49,00
31	АО «ДЦВ Красноярской ж. д.»	49,00
32	АО «ДЦВ» ГЖД	49,00
33	АО «ДЦВ Зап. Сиб. ж. д.»	49,00
34	АО «ДЦВ», г. Ростов-на-Дону	31,00
35	АО «ДЦВ», г. Самара	49,00
36	АО «ДЦВ ОЖД»	49,00
37	АО «ДЦВ», г. Саратов	25,00
38	АО «ДЦВ», г. Хабаровск	49,00
39	АО «ДЦВ», г. Челябинск	49,00

№ п/п	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %
40	ЗАО «ДЦВ», г. Чита	49,00
41	ЗАО «ДЦВ», г. Ярославль	49,00
42	АО «Желдорипотека»	50,01
43	АО «Желдорреммаш»	25,00 % + 1 акция
44	АО «ЖТК»	100 % – 1 акция
45	ОАО «Забайкалстальинвест»	25,10
46	АО «Забайкальская ППК»	51,00
47	АО «Забайкальское ЖАСО»	22,19
48	АО «ЗСТ»	100 % – 1 акция
49	ООО «ИНТЕСМО»	25,00
50	АО «ИМЗ»	100 % – 1 акция
51	АО «ИЭРТ»	100 % – 1 акция
52	АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»	25,00 % + 1 акция
53	АО «Компания Усть-Луга»	7,15
54	АО «КППК»	100 % – 1 акция
55	АО «Краспригород»	51,00
56	АО «КРП-Инвест»	100 % – 1 акция
57	АО «Компания ТрансТелеКом»	100 % – 1 акция
58	АО «Кубань Экспресс-Пригород»	49,00
59	АО «Кузбасс-пригород»	51,00
60	АО «Люблинский ЛМЗ»	100 % – 1 акция
61	ООО «Людиновокабель-Сервис»	10,80
62	АО «Московский ЛРЗ»	100 % – 1 акция
63	АО «Московский МЗ «Красный путь»	100 % – 1 акция
64	АО «МТ ППК»	49,99
65	АО «МСЗ»	13,33
66	АО «НИИАС»	74,99
67	АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	17,50
68	АО «НСЗ»	25,00 % + 1 акция
69	АО «Омск-пригород»	51,02
70	АО «ОТЛК»	99,99
71	АО «ОТЛК ЕРА»	33,33
72	АО «ОТЛК Финансы»	99,99
73	АО «ОТЛК Логистика»	99,99
74	ЗАО «ОЦВ»	43,43
75	ООО «ОЦРВ»	26,00
76	АО «ПНК»	25,00 % + 1 акция
77	АО «ППК»	51,00
78	АО «Петуховский ЛМЗ»	100 % – 1 акция

№ п/п	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %
79	АО «ПУЛ транс»	50,00
80	АО «ППК «Черноземье»	50,50
81	АО «Пассажирская компания «Сахалин»	99,00
82	КОО «РазвИн»	50,00
83	ЗАО «Раском»	46,00
84	ЗАО «РТ – ДВ»	51,00
85	АО «РТА»	51,00
86	АО «Рефсервис»	100 % – 1 акция
87	АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	100 % – 1 акция
88	АО «РЖДстрой»	100 % – 1 акция
89	АО «Росжелдорпроект»	25,00 % + 1 акция
90	АО «Русская тройка»	25,00
91	АО «Самарская ППК»	49,00
92	АО «Саратовская ППК»	51,00
93	АО «СЗППК»	74,00
94	АО «Скоростные магистрали»	75,10
95	АО «СКППК»	74,00
96	АО «Содружество»	49,33
97	АО «СПбМТСБ»	5,00
98	АО «СПК»	51,00
99	АО «СППК»	100 % – 1 акция
100	ЗАО ТК «Магистраль»	13,92
101	ОАО «ТЛК»	5,96
102	АО «ТД РЖД»	50,13
103	АО «ТВС»	100 % – 1 акция
104	ЗАО ЛК «ТРАНСЛИЗ»	25,00
105	ЗАО «ТрансТех»	49,00
106	АО «УК «МТУ»	25,00
107	АО «ФПК»	100 % – 1 акция
108	ЗАО «ЦЕНТР ВНЕДРЕНИЯ МЖД»	25,00
109	ООО «ЦНИИТЭИ-ИС»	24,00
110	ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»	99,99
111	АО «ЭКЗА»	24,73
112	АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш»	100 % – 1 акция
113	АО «Экспресс Приморья»	51,00
114	АО «Экспресс-пригород»	51,00
115	ОАО «ЭЛТЕЗА»	50,000
116	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	51,00
117	ЗАО «Энергет и КО»	10,00
118	ЗАО «ЮКЖД»	100 % – 1 акция
119	АО «ЮУППК»	100 % – 1 акция
120	АО «ЯЖДК»	45,00

Покупка/продажа акций, долей, паев ДЗО в 2018 году

В 2018 году по итогам открытого конкурса между ОАО «РЖД» и АО «Калугапутьмаш» был заключен договор купли-продажи 75 % – 2 акции АО «Калужский завод «Рempутьмаш» (от 15 октября 2018 года № 3102877). Цена продажи акций по договору составляет 3 625 млн руб. Сделка завершена в декабре 2018 года.

Также в 2018 году завершены сделки по продаже принадлежащих ОАО «РЖД» акций и доли следующих хозяйственных обществ:

- 25 % + 1 акция АО «Центральная ППК». Договор купли-продажи от 21 ноября 2017 года № 2635908 заключен между ОАО «РЖД» и ООО «МАРШРУТНЫЕ СИСТЕМЫ». Цена продажи акций по договору составляет 2 286 млн руб. Сделка завершена в январе 2018 года.
- 30 %-ная доля участия в компании «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ». Продажа ОАО «РЖД» указанной доли акционерному обществу «ДБ КАРГО АКЦИЕНГЕЗЕЛЛЬШАФТ» (Федеративная Республика Германия) по цене 930 тыс. евро (69,7 млн руб.) на основании договора от 19 июля 2017 года № 119 и отказа от прав требования от 3 октября 2018 года № 3113225. Сделка завершена в октябре 2018 года.

Кроме этого, по итогам открытого аукциона 19 декабря 2018 года между ОАО «РЖД» и ООО «РегионТрансСервис» был заключен договор купли-продажи 100 % – 1 акция АО «Рефсервис» № 3209218. Цена продажи акций по договору составляет 2 459,8 млн руб. Сделка завершена в марте 2019 года.

Продажа акций (долей) хозяйственных обществ в 2018 году

№ п/п	Общество	Доля ОАО «РЖД» до продажи	Доля, подлежащая продаже	Доля ОАО «РЖД» после продажи	Поступления от продаж (доходы), млрд руб.	Балансовая стоимость (расходы), млрд руб.	Финансовый результат от продажи, млрд руб.
1	АО «Центральная ППК»	25 % + 1 акция	25 % + 1 акция	0 %	2,29	0,00	2,29
2	«Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ»	30 %	30 %	0 %	0,07	0,01	0,06
3	АО «Калужский завод «Рempутьмаш»	100 % – 1 акция	75 % – 2 акции	25 % + 1 акция	3,62	3,35	0,27
Итого					**5,98**	**3,36**	**2,62**

3. Акции и реестродержатель

Выпуски обыкновенных и привилегированных акций

Акции ОАО «РЖД», выпуски которых были зарегистрированы Банком России по состоянию на 31 декабря 2018 года:

- обыкновенных акций – 2 238 913 075 шт.;
- привилегированных акций – 70 000 000 шт.

РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕМ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ АО «РЕГИСТРАТОРСКОЕ ОБЩЕСТВО «СТАТУС» (Г. МОСКВА, УЛ. НОВОХОХЛОВСКАЯ, Д. 23, СТР. 1, ПОМЕЩЕНИЕ 1).

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.
1-01-65045-D	02.12.2003	1 535 700 000
1-01-65045-D-001D[1]	13.12.2007	5 997 819
1-01-65045-D-002D[1]	23.12.2008	41 500 000
1-01-65045-D-003D[1]	25.08.2009	11 318 400
1-01-65045-D-004D[1]	04.03.2010	60 000 000
1-01-65045-D-005D[1]	23.12.2010	43 611 848
1-01-65045-D-006D[1]	31.03.2011	40 000 000
1-01-65045-D-007D[1]	21.12.2011	48 587 521
1-01-65045-D-008D[1]	20.03.2012	40 460 952
1-01-65045-D-009D[1]	27.12.2012	60 832 676
1-01-65045-D-010D[1]	23.07.2013	31 745 352
1-01-65045-D-011D[1]	26.12.2013	27 724 619
1-01-65045-D-012D[1]	22.05.2014	12 973 678
1-01-65045-D-013D[1]	19.08.2014	12 070 500
1-01-65045-D-014D[1]	29.12.2014	4 708 977
2-01-65045-D	20.02.2015	50 000 000
1-01-65045-D-015D[1]	18.06.2015	64 280 838
1-01-65045-D-016D[1]	29.12.2015	8 950 000
1-01-65045-D-017D[1]	10.03.2016	47 380 991
1-01-65045-D-018D[1]	27.12.2016	24 981 693
1-01-65045-D-019D[1]	27.04.2017	29 786 438
1-01-65045-D-020D[1]	09.11.2017	13 155 453
1-01-65045-D-021D[1]	21.12.2017	17 686 420
1-01-65045-D-022D[1]	23.04.2018	24 103 858
1-01-65045-D-023D	21.12.2018	34 884 072
2-01-65045-D-001D	21.12.2018	20 000 000

[1] В связи с истечением трех месяцев с момента регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков обыкновенных именных бездокументарных акций 1-01-65045-D-001D, 1-01-65045-D-002D, 1-01-65045-D-003D, 1-01-65045-D-004D, 1-01-65045-D-005D, 1-01-65045-D-006D, 1-01-65045-D-007D, 1-01-65045-D-008D, 1-01-65045-D-009D индивидуальные номера (коды) 001D, 002D, 003D, 004D, 005D, 006D, 007D, 008D, 009D были аннулированы решениями ФСФР России; в связи с истечением трех месяцев с момента регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков обыкновенных именных бездокументарных акций 1-01-65045-D-010D, 1-01-65045-D-011D, 1-01-65045-D-012D, 1-01-65045-D-013D, 1-01-65045-D-014D, 1-01-65045-D-015D, 1-01-65045-D-016D, 1-01-65045-D-017D, 1-01-65045-D-018D, 1-01-65045-D-019D, 1-01-65045-D-020D, 1-01-65045-D-021D, 1-01-65045-D-022D индивидуальные номера (коды) 010D, 011D, 012D, 013D, 014D, 015D, 016D, 017D, 018D, 019D, 020D, 021D, 022D были аннулированы решениями Банка России.

4. Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение за 2018 год

Годовой отчет ОАО «РЖД» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2018 год, размещенной совместно с аудиторскими заключениями на сайте ОАО «РЖД» по ссылке: http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=32

5. Финансовая отчетность по МФСО и аудиторское заключение за 2018 год

Консолидированная финансовая отчетность ОАО «РЖД» и его дочерних компаний за 2018 год, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), совместно с аудиторским заключением размещена на сайте ОАО «РЖД» по ссылке: http://ir.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=32

6. Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2018 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 317,69 млрд руб., или 102,1 % по отношению к 2017 году, в том числе:

- в федеральный бюджет – 39,4 млрд руб., или 84,5 % по отношению к 2017 году;
- в региональные и местные бюджеты – 131,7 млрд руб., или 102 % по отношению к 2017 году;
- во внебюджетные фонды – 146,6 млрд руб., или 108,1 % по отношению к 2017 году.

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2017	2018	+/–	%
Всего по налогам и сборам	**311,28**	**317,69**	**+6,41**	**102,1**
Федеральный бюджет	**46,59**	**39,38**	**–7,21**	**84,5**
НДС	42,10	37,10	–5,00	88,1
Налог на прибыль	4,14	1,94	–2,20	46,9
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,10	0,12	+0,02	120,0
Налог на прибыль, исчисленный с доходов в виде прибыли контролируемых иностранных компаний (КИК)	0,00	0,01	+0,01	–
Прочие налоги в федеральный бюджет	0,25	0,21	–0,04	84,0
Региональные и местные бюджеты	**129,07**	**131,69**	**+2,62**	**102,0**
Налог на прибыль	22,99	10,79	–12,20	46,9
Налог на доходы физических лиц	58,72	63,19	+4,47	107,6
Налог на имущество	45,72	56,17	+10,45	122,9
Земельный налог	1,42	1,33	–0,09	93,7
Прочие налоги	0,22	0,21	–0,01	95,5
Внебюджетные фонды	**135,62**	**146,62**	**+11,00**	**108,1**
Пенсионный фонд	99,32	107,54	+8,22	108,3
Фонд социального страхования	11,53	12,38	+0,85	107,4
Фонд медицинского страхования	23,09	24,82	+1,73	107,5
Фонд страхования от несчастных случаев	1,68	1,88	+0,20	111,9

В 2018 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом зачетов и возвратов) направлено 319,1 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет – 49,6 млрд руб.;
- в бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований – 134 млрд руб.;
- во внебюджетные фонды – 135,5 млрд руб.

Уплата денежными средствами (с учетом зачетов и возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2017	2018	+/–	%
Всего по налогам и сборам	**310,94**	**319,08**	**8,14**	**102,6**
Федеральный бюджет	**50,24**	**49,60**	**–0,64**	**98,7**
Налог на добавленную стоимость	45,09	46,62	+1,53	103,4
Налог на прибыль	4,90	2,75	–2,15	56,1
Региональные и местные бюджеты	**134,44**	**133,95**	**–0,49**	**99,6**
Налог на прибыль	26,81	15,40	–11,41	57,4
Налог на доходы физических лиц	58,77	62,68	+3,91	106,7
Налог на имущество	47,35	54,34	+6,99	114,8
Земельный налог	1,29	1,31	+0,02	101,6
Внебюджетные фонды	**126,26**	**135,53**	**+9,27**	**107,3**
Страховые взносы	124,77	133,85	+9,08	107,3
Фонд страхования от несчастных случаев	1,49	1,68	+0,19	112,8

Суммы налогов, уплаченных в федеральный бюджет в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшились на 0,6 млрд руб., или 1,3 %.

В бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований уплачено 134 млрд руб., что соответствует уровню 2017 года.

Общая сумма начисленного налога на имущество в 2018 году составила 56,2 млрд руб., что на 10,5 млрд руб., или 22,9 %, больше, чем в 2017 году. Рост начисленного налога обусловлен увеличением ставки налога с 1 до 1,3 % в отношении объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, а также отменой на федеральном уровне льготы в отношении движимого имущества, принятого на учет с 1 января 2013 года в качестве объектов основных средств. С 1 января 2018 года указанная налоговая льгота применяется на территории субъекта Российской Федерации в случае принятия соответствующего регионального закона. При этом ставки налога в отношении движимого имущества в 2018 году не могли превышать 1,1 %.

Перечисления налога на доходы физических лиц возросли на 3,9 млрд руб., или 6,7 %, по сравнению с 2017 годом.

Общая сумма начисленных страховых взносов во внебюджетные фонды за 2018 год составила 146,6 млрд руб., что на 11 млрд руб., или 8,1 %, больше, чем за 2017 год, за счет роста фонда оплаты труда.

Тарифы страховых взносов для плательщиков, производящих выплаты физическим лицам, в 2018 году составили: в ПФР – 22 %, в ФСС – 2,9 %, в ФФОМС – 5,1 %.

7. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.**	
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных периодах, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**	
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Не применимо к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Не применимо к ОАО «РЖД»	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с пунктом 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Частично соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, и Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям и направление оставшейся чистой прибыли на финансирование инвестиционной программы. Пунктом 2 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Д. А. Медведева от 24.01.2019 № ДМ-П13-5пр предусмотрено определение размера дивидендов акционерных обществ, являющихся субъектами естественных монополий, исходя из направления чистой прибыли на реализацию инвестиционных программ.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**	
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**	
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Частично соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, и Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям и направление оставшейся чистой прибыли на финансирование инвестиционной программы. Пунктом 2 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Д. А. Медведева от 24.01.2019 №ДМ-П13-5пр предусмотрено определение размера дивидендов акционерных обществ, являющихся субъектами естественных монополий, исходя из направления чистой прибыли на реализацию инвестиционных программ.
Соблюдается	
Соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с пунктом 3 статьи 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	
Соблюдается	Соблюдается в полном объеме, за исключением назначения генерального директора ОАО «РЖД», так как в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ назначение руководителя ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**	
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Частично соблюдается	Изменения, связанные с включением в компетенцию совета директоров вопросов по системе управления рисками, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 17.02.2017 № 206.
Соблюдается	В течение отчетного периода советом директоров приняты следующие решения: › утверждено актуализированное Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» (протокол от 28.12.2018 № 9); › утверждены перечень и целевые значения общекорпоративных КПЭ на 2019 год (протокол от 28.12.2018 № 9); › одобрено и рекомендовано к утверждению Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.06.2018 № 25).
Частично соблюдается	В ОАО «РЖД» были утверждены следующие документы по выявлению и урегулированию внутренних конфликтов: › распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; › распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; › распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; › распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 321р «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»; › распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; › Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.03.2015 (протокол № 3); › распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов».
Соблюдается	
Соблюдается	
Частично соблюдается	25.12.2018 советом директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД». Компания планирует провести оценку качества работы совета директоров ОАО «РЖД» на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**	
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**	
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Частично соблюдается	При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Частично соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров и председатель совета директоров определяются в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Частично соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров и председатель совета директоров определяются в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**	
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.**	
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Частично соблюдается	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Из 13 членов совета директоров ОАО «РЖД» двое являются независимыми директорами (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2018 № 1328-р). При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Соблюдается	
Частично соблюдается	При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Частично соблюдается	25.12.2018 советом директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД». Компания планирует провести оценку качества работы совета директоров ОАО «РЖД» на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	
Частично соблюдается	Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД». В соответствии с указанным положением разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами. Член совета директоров, у которого возник конфликт интересов, незамедлительно сообщает совету директоров через его председателя или корпоративного секретаря Компании как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения.
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**	
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**	
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Частично соблюдается	Разработаны изменения во внутренние документы ОАО «РЖД», которыми предусмотрено право доступа членов совета директоров ОАО «РЖД» к документам и информации ОАО «РЖД», а также возможность получения информации о подконтрольных лицах ОАО «РЖД», необходимой для исполнения членами совета директоров ОАО «РЖД» своих обязанностей.
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	Фактически соблюдается. Кроме того, разработаны изменения в Положение о совете директоров ОАО «РЖД», предусматривающие включение перечня вопросов, решения по которым принимаются на очном заседании совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которого превышает 3 млрд руб., принимается членами совета директоров большинством в три четверти голосов от общего числа избранных членов совета директоров (указанные изменения утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № 135).
Частично соблюдается	В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» включаются представители менеджмента ОАО «РЖД».
Частично соблюдается	В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» входят члены совета директоров ОАО «РЖД», которые не являются независимыми директорами.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**	
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**	
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	Внесены изменения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в части наделения его дополнительными полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на комитет по номинациям. Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19.06.2018 (протокол № 24) внесены соответствующие изменения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	
Частично соблюдается	Комитет совета директоров ОАО «РЖД», в отношении которого применимы рекомендации Кодекса корпоративного управления, – Комитет по аудиту и рискам, возглавляемый независимым директором.
Соблюдается	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19.06.2018 (протокол № 24) изменения, предусматривающие предоставление комитетами совету директоров ОАО «РЖД» информации об их деятельности, внесены в положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
Частично соблюдается	25.12.2018 советом директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД». Компания планирует провести оценку качества работы совета директоров ОАО «РЖД» на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
Частично соблюдается	25.12.2018 советом директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД». Компания планирует провести оценку качества работы совета директоров ОАО «РЖД» на основании Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**	
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**	
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Частично соблюдается	В соответствии с законодательством Российской Федерации решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» принимается единственным акционером ОАО «РЖД» – Правительством Российской Федерации. Внутренний документ, регламентирующий порядок вознаграждения членов совета директоров ОАО «РЖД», одобрен советом директоров ОАО «РЖД» и рекомендован к утверждению единственным акционером ОАО «РЖД» – Правительством Российской Федерации (протокол от 26.06.2018 № 25).
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**	
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членов исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**	
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**	
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**	
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**	
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Частично соблюдается	Не применимо в полном объеме к ОАО «РЖД», так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация.
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**	
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**	
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.
Соблюдается	1. В соответствии со статьями 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру – Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ-портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.
Соблюдается	К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**	
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.

	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	Соблюдается	
	Соблюдается	
	Соблюдается	
	Соблюдается	

8. Сведения о крупных сделках

В 2018 году решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со статьей 78 Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками, общим собранием акционеров и советом директоров ОАО «РЖД» не принималось.

9. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2018 году решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со статьей 81 Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, общим собранием акционеров и советом директоров ОАО «РЖД» не принималось.

10. Информация о судебных разбирательствах

1. Судебные разбирательства за 2018 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика:
- Всего – 20 295 исков на сумму 27 355 638 тыс. руб.
- Рассмотрено – 15 234 иска на сумму 21 713 117,7 тыс. руб.:
  - не в пользу ОАО «РЖД» – 11 536 исков на сумму 3 777 418,7 тыс. руб.;
  - в пользу ОАО «РЖД» – 3 698 исков на сумму 17 935 699 тыс. руб.
- Не рассмотрено – 5 061 иск на сумму 5 642 520,3 тыс. руб.

2. Судебные разбирательства за 2018 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца:
- Всего – 22 311 исков на сумму 9 424 665,3 тыс. руб.
- Рассмотрено 17 833 иска на сумму 6 262 273,7 тыс. руб.:
  - не в пользу ОАО «РЖД» – 2 088 исков на сумму 1 441 978,6 тыс. руб.;
  - в пользу ОАО «РЖД» – 15 745 исков на сумму 4 820 295,1 тыс. руб.
- Не рассмотрено – 4 478 исков на сумму 3 162 391,6 тыс. руб.

11. Вопросы, рассмотренные на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2018 году

9 февраля 2018 года (протокол № 18)
- Об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».
- Об определении позиции представителей ОАО «РЖД» на заседаниях советов директоров дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, по вопросу «Об утверждении повестки дня общего собрания акционеров общества».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления дочерних и зависимых обществ, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров этих обществ.
- О реорганизации отдельных учреждений ОАО «РЖД».

27 марта 2018 года (протокол № 19)
- О назначении заместителя генерального директора ОАО «РЖД».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органе управления другой организации.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров АО «ВРК-1», включенного

в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень дочерних и зависимых обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД».
- О внедрении рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в организациях.
- О реорганизации негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», расположенных в границах Горьковской, Северной, Северо-Кавказской, Юго-Восточной, Куйбышевской, Свердловской, Южно-Уральской, Западно-Сибирской и Восточно-Сибирской железных дорог.
- О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в компании «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ».
- О предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в АО «РЖДстрой».

29 марта 2018 года (протокол № 20)
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФГК» по вопросу повестки дня «Об утверждении бюджета АО «ФГК» на 2018–2020 годы».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФПК» по вопросу повестки дня «Об утверждении бюджета АО «ФПК» на 2018–2020 годы».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ОТЛК» по вопросу повестки дня «Об утверждении бюджета АО «ОТЛК» на 2018–2020 годы».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ВРК-1» по вопросу повестки дня «Об утверждении бюджета АО «ВРК-1» на 2018–2020 годы».
- О плане работы совета директоров ОАО «РЖД» на первое полугодие 2018 года.
- О проекте «Создание железнодорожного Северного широтного хода «Обская – Салехард – Надым – Пангоды – Коротчаево».
- О ходе исполнения пункта 2.3 протокола заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 18 декабря 2017 года № 17.

30 марта 2018 года (протокол № 21)
- О внесении изменений в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденное решением совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года (протокол № 15).
- Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности (КПЭ), применяемых для квартального премирования генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» начиная с 2018 года.
- О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года.
- О внесении изменений в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД» и Положение о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.

13 апреля 2018 года (протокол № 22)
- Об утверждении решения о дополнительном выпуске обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД».
- Об утверждении дополнений, которые вносятся в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».

21 мая 2018 года (протокол № 23)
- О работе комитетов совета директоров ОАО «РЖД».
- Об уменьшении доли участия ОАО «РЖД» в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
- О предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах, и о рассмотрении заключения аудитора ОАО «РЖД» по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год.
- О рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2017 год и о рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2017 год.
- О заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год.
- О предварительном утверждении годового отчета ОАО «РЖД» за 2017 год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по максимальному размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности Компании за 2017 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2017 года.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2018 год.
- Об утверждении размера оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД» на 2018 год.
- Об итогах достижения КПЭ и обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2017 год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2017/18 корпоративный год.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления дочерних и зависимых обществ, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров этих обществ.

19 июня 2018 года (протокол № 24)
- О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «Русская тройка».
- О рассмотрении отчетов о результатах деятельности АО «РЖДстрой» и АО «Росжелдорпроект».

- О предварительном одобрении создания некоммерческих организаций (учреждений) культуры и спорта.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления АО «Компания ТрансТелеКом» отдельных вопросов.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров обществ, включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ОТЛК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ОТЛК» за 2017 год».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
- О внесении изменений и дополнений в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД».
- Об инновационном развитии ОАО «РЖД».
- О реорганизации образовательных учреждений ОАО «РЖД».

26 июня 2018 года (протокол № 25)

- О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2017 год.
- О размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2018 году.
- О корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за I квартал 2018 года.
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «Рефсервис».
- Об итогах работы, проведенной в соответствии с пунктом 1.3 протокола заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 24 мая 2018 года № 23.
- Разное.

28 июня 2018 года (протокол № 26)

- Об утверждении Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» в новой редакции.
- Об утверждении программы биржевых облигаций ОАО «РЖД» и проспекта ценных бумаг в рамках программы биржевых облигаций ОАО «РЖД».
- О приобретении облигаций по соглашению с их владельцами.
- О внесении изменений в программу и в проспект биржевых облигаций ОАО «РЖД» серии 001Р.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФГК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФГК» за 2017 год».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФПК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФПК» за 2017 год».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ВРК-1» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ВРК-1» за 2017 год».
- О реорганизации негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», расположенных в г. Москве и Московской области.

29 июня 2018 года (протокол № 27)

- О предложениях в соответствии с пунктом 1.4.2 протокола заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 28 мая 2018 года № 23.

18 июля 2018 года (протокол № 1)

- Об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» (с учетом директивных указаний Правительства Российской Федерации от 3 июля 2018 года № 4962п-П13).
- Об утверждении составов комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и их председателей.
- О плане работы совета директоров ОАО «РЖД» на второе полугодие 2018 года.
- Разное.

14 сентября 2018 года (протокол № 2)

- О сроках и порядке разработки стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД».
- Об участии ОАО «РЖД» в проекте «Создание нового специализированного порта на Дальневосточном побережье Российской Федерации в бухте Сходол морского порта Владивосток».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
- Об актуализации Концепции реформирования комплекса объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» и продлении срока ее действия до 2021 года.
- Об итогах реализации непрофильных активов ОАО «РЖД», включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». Об оценке эффективности текущих и необходимости дополнительных мер для вовлечения в оборот и отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД».
- Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- Об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2018 год.
- О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований.
- О корпоративном секретаре ОАО «РЖД».

22 октября 2018 года (протокол № 3)

- Об участии ОАО «РЖД» в акционерном пенсионном фонде, создаваемом в результате реорганизации в форме преобразования некоммерческой организации «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в компании «Транс-Евразия Лоджистикс ГмбХ».
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в ПАО «Ульяновскэнерго».

20 ноября 2018 года (протокол № 4)

- О корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2018 год по итогам работы за первое полугодие 2018 года.
- Об итогах реализации мероприятий по повышению инвестиционной и операционной эффективности и оптимизации расходов за I и II кварталы 2018 года.

- О рассмотрении проекта сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы.
- Об утверждении перечня подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД».
- Об определении начальной (максимальной) цены контракта на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат ОАО «РЖД», правовой охраной, постановке прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот и при необходимости по оценке стоимости прав на них.
- Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2017 год и первое полугодие 2018 года.
- О рассмотрении отчетов о результатах деятельности АО «РЖДстрой» и АО «Росжелдорпроект».
- О ликвидации Проектно-конструкторского бюро по электрификации железных дорог – филиала ОАО «РЖД».
- О ликвидации Проектно-конструкторско-технологического бюро по железнодорожной автоматике и телемеханике – филиала ОАО «РЖД».
- О внесении изменений в составы комитетов совета директоров ОАО «РЖД».

30 ноября 2018 года (протокол № 5)

- Об исполнении постановления Правительства Российской Федерации от 6 марта 2018 года № 232 в части утверждения порядка согласования плановых и программно-целевых документов с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и согласование таких документов с указанным министерством.
- Об утверждении финансового плана ОАО «РЖД» и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФГК» по вопросу повестки дня «О рекомендациях внеочередному собранию акционеров АО «ФГК» по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты по результатам девяти месяцев 2018 года».
- Об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».
- Об определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД».
- Об отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД».

5 декабря 2018 года (протокол № 6)

- О предварительном одобрении сделки с имуществом ОАО «РЖД», ограниченным в обороте.

10 декабря 2018 года (протокол № 7)

- О назначении заместителей генерального директора ОАО «РЖД».
- О прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседаниях совета директоров обществ, включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подпунктом 23 пункта 71 Устава ОАО «РЖД», по вопросу «Об избрании генерального директора общества».
- О назначении представителей ОАО «РЖД» для участия в общих собраниях акционеров дочерних и зависимых обществ.

14 декабря 2018 года (протокол № 8)

- Об утверждении решения о дополнительном выпуске обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД».
- Об утверждении решения о дополнительном выпуске привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД» и соответствующего проспекта ценных бумаг.
- Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за девять месяцев 2018 года.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» по вопросу повестки дня «Об утверждении бюджета АО «Компания ТрансТелеКом» на 2018–2020 годы».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» по вопросу повестки дня заседания «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «Компания ТрансТелеКом» за 2017 год».

25 декабря 2018 года (протокол № 9)

- Об общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД».
- О целевых значениях общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» на 2019 год.
- О предложениях ОАО «РЖД» в соответствии с пунктом 1.6 приложения № 1 к протоколу заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» от 5 апреля 2018 года № 1.
- О результатах деятельности НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».
- О ходе исполнения пункта 2.3 протокола заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 18 декабря 2017 года № 17.
- О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность за шесть месяцев 2018 года.
- О размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2019 году.
- Об утверждении Положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД».
- О переходе ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.

12. Сведения о фактических результатах исполнения поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации

№ п/п	Поручение	Результаты исполнения
1	Обеспечение правовых оснований для компенсации затрат перевозчика, возникающих при отцепке вагонов в текущий отцепочный ремонт по причинам, не зависящим от перевозчика: › абзац первый раздела 1 Программы поддержки транспортного машиностроения на 2016 год, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.01.2016 № 57-р; › поручения Правительства Российской Федерации от 10.07.2015 № АД-П19-4612 и от 18.07.2015 № АД-П9-4824	Федеральный закон от 29.07.2018 № 253-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»
2	Оптимизация процесса строительства объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в части ограничения перечня объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, относящихся к особо опасным и технически сложным: › поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Козака Д. Н. от 21.07.2015 № ДК-П9-4872 и от 21.08.2015 № ДК-П9-5738	Федеральный закон от 03.08.2018 № 312-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части уточнения объектов инфраструктуры воздушного и железнодорожного транспорта, объектов инфраструктуры морских портов, относящихся к особо опасным, технически сложным объектам»
3	Корректировка нормативной правовой базы, регламентирующей использование средств Фонда национального благосостояния для реализации инвестиционных проектов, учитывающая специфику деятельности ОАО «РЖД», в том числе с учетом необходимости обеспечения их реализации: › поручение Правительства Российской Федерации от 07.12.2017 № АД-П9-8192	Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 224 «О порядке осуществления мониторинга и контроля реализации самоокупаемых инфраструктурных проектов, предусмотренных пунктами 1, 2 и 11 Перечня самоокупаемых инфраструктурных проектов, реализуемых юридическими лицами, в финансовые активы которых размещаются средства Фонда национального благосостояния и (или) пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении государственной управляющей компании, на возвратной основе» (в том числе изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 1008)
4	Снятие запрета на проведение взрывных работ в водоохранной зоне озера Байкал, связанных со строительством и реконструкцией объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования на период строительства и реконструкции таких объектов: › поручение Правительства Российской Федерации от 12.10.2017 № АХ-П9-6745	Постановление Правительства Российской Федерации от 26.03.2018 № 328 «О внесении изменения в перечень видов деятельности, запрещенных в центральной экологической зоне Байкальской природной территории»
5	Утверждение критериев отнесения железнодорожных путей общего пользования к малоинтенсивным линиям (участкам), что позволит сократить издержки на эксплуатацию малоинтенсивных линий и вовлечь их в гражданско-правовой оборот: › статья 2 Федерального закона от 10.01.2003 № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»	Постановление Правительства Российской Федерации от 27.03.2018 № 330 «Об утверждении критериев отнесения железнодорожных путей общего пользования к малоинтенсивным линиям (участкам)»

№ п/п	Поручение	Результаты исполнения
6	Утверждение перечня дополнительных работ и услуг, связанных с осуществлением воинских и специальных железнодорожных перевозок: › подпункт «б» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 17.12.2016 № 678 «Об определении единственных исполнителей услуг по организации и осуществлению воинских и специальных железнодорожных перевозок»	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 07.07.2018 № 1405-р
7	Расширение полномочий совета директоров ОАО «РЖД» в отношении акционерных обществ, прямо и косвенно контролируемых ОАО «РЖД»: › поручение Правительства Российской Федерации от 19.05.2017 № АД-П13-3215	Постановление Правительства Российской Федерации от 23.08.2018 № 980 «О внесении изменений в пункт 71 Устава ОАО «РЖД», распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.08.2018 № 1739-р о внесении изменений в Положение о совете директоров ОАО «РЖД» в части управления подконтрольными обществами
8	Изменения в Устав ОАО «РЖД», предусматривающие возможность выплаты ОАО «РЖД» дивидендов в неденежной форме, в том числе имуществом, что позволит сбалансировать интересы как акционера, так и Компании, обеспечив оптимальную процедуру передачи имущества акционеру (в федеральную собственность) с последующим использованием для государственных нужд: › поручение Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № АД-П9-372	Постановление Правительства Российской Федерации от 17.10.2018 № 1231 «О внесении изменений в Устав ОАО «РЖД»
9	Предоставление ОАО «РЖД» из средств Фонда национального благосостояния транша путем размещения привилегированных акций Компании в целях реализации инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей»: › подпункт «в» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 18.08.2017 № Пр-1629; › пункт 13 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д. А. от 02.12.2016 № ДМ-П9-71пр	Постановление Правительства Российской Федерации от 12.12.2018 № 1509 «О внесении изменений в Устав ОАО «РЖД»
10	Предоставление ОАО «РЖД» из средств Фонда национального благосостояния транша путем размещения привилегированных акций Компании в целях реализации инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей»: › подпункт «в» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 18.08.2017 № Пр-1629; › пункт 13 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д. А. от 02.12.2016 № ДМ-П9-71пр	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.12.2018 № 2745-р об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД»

13. Отчет по исполнению поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
1	Сведения в отношении формирования специализированных комитетов при совете директоров (наблюдательном совете) общества в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 23.07.2009 № ВЗ-П13-6294	Сведения в отношении формирования специализированных комитетов совета директоров ОАО «РЖД» (в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 23.07.2009 № ВЗ-П13-6294) размещены на официальном сайте Росимущества (www.rosim.ru) на базе МВ-портала в установленном порядке.
2	О реализации стратегии акционерного общества в области энергосбережения и энергоэффективности в соответствии с пунктом 8 поручения Правительства Российской Федерации от 18.06.2008 № ИШ-П9-3772 о реализации Указа Президента Российской Федерации от 04.06.2008 № 889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики»	Благодаря мерам по реализации Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года, актуализированную в 2016 году, ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов за счет мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2018 году составил 4 741 ТДж, что превышает плановый показатель на 47,1 %, на сумму 3,418 млрд руб., и является одним из лучших результатов энергосберегающей деятельности ОАО «РЖД» с 2010 года. Данные об исполнении целевых показателей энергоэффективности приведены в разделе «Устойчивое развитие» настоящего годового отчета.
3	О реализации непрофильных активов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р	Информация о реализации в 2018 году непрофильных активов ОАО «РЖД» и его дочерних обществ размещена на МВ-портале, а также отражена в приложении 15 настоящего годового отчета.
4	Сведения в отношении мероприятий, направленных на разработку программ инновационного развития в акционерных обществах, включенных в перечень организаций, разрабатывающих программы инновационного развития, утвержденный поручением Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563	В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 09.08.2014 №ДМ-П36-6057 в ОАО «РЖД» разработана Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года, первоочередные мероприятия которой на 2018–2019 годы одобрены советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 17.11.2017 № 13).
5	О предложениях и рекомендациях, направленных на стимулирование развития механизмов экологической ответственности, базирующихся на международных стандартах, в том числе таких, как нефинансовая отчетность и системы добровольной сертификации и маркировки, подлежащие независимой проверке и заверению, в соответствии с подпунктом «л» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.06.2010 № Пр-1640	Распоряжением ОАО «РЖД» от 20.07.2016 № 1468р в ОАО «РЖД» утверждено Положение об экологической ответственности. С 23.11.2017 в ОАО «РЖД» действует Порядок раскрытия экологической информации, который регламентирует представление сведений по природоохранной деятельности в целях раскрытия экологической информации причастными подразделениями ОАО «РЖД». Для оценки уровня экологической ответственности филиалов ОАО «РЖД» в Компании утверждена распоряжением от 01.03.2016 № 333р Методика внутренней оценки экологической ответственности ОАО «РЖД». Порядок, сроки и участников подготовки информации для формирования нефинансовых отчетов об устойчивости развития ОАО «РЖД» в сфере экологической ответственности устанавливает Методика подготовки и регулярной публикации нефинансовых отчетов об устойчивости развития ОАО «РЖД», которая действует в ОАО «РЖД» с 28.12.2015.

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
		В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» в подразделениях Компании внедряется система экологического менеджмента на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В целях предупреждения рисков и нормативного обеспечения природоохранной деятельности в Компании утверждены Политика в области охраны окружающей среды (решение Правления ОАО «РЖД» от 10.10.2008, протокол № 34), экологическая стратегия на долгосрочную перспективу (распоряжение ОАО «РЖД» от 12.05.2014 № 1143/р), стандартизированные требования к системе управления охраной окружающей среды, «зеленые стандарты», определяющие экологические требования к зданиям, строениям, оборудованию и продукции. Установлены критерии внутренней оценки экологической ответственности эффективности.
6	О целесообразности применения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594	Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27.03.2018 № 19) принято решение о разработке стратегии управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» в соответствии с рекомендациями по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, одобренными поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594. С учетом положений указанных рекомендаций разработана и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» стратегия управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 07.02.2019 № 11), а также одобрен план мероприятий по ее реализации.
7	О разработке и утверждении долгосрочной программы развития общества, а также проведении аудита реализации долгосрочной программы развития (в случае ее реализации в отчетном году) и утверждении стандарта проведения такого аудита в соответствии с подпунктами 32, 33 и 34 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086	Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года разработана во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086, в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации. ДПР утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р. В связи с тем, что ДПР утверждена в 2019 году, аудит ее реализации будет проводиться на ежегодной основе начиная с 2020 года (по итогам 2019 отчетного финансового года). Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт проведения аудиторской проверки реализации ДПР, регламентирующий порядок проведения аудита (протокол от 08.12.2014 № 25).
8	О включении в долгосрочную программу развития общества основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.07.2014 № Пр-1627	Параметры потребности в инженерно-техническом персонале ОАО «РЖД», необходимом для реализации основных мероприятий Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Доля списочной численности работников ОАО «РЖД»

Годы	Значение, %
2018	35,2
2019	35,4
2020	35,6
2021	35,9
2022	36,2
2023	36,5
2024	36,8
2025	37,1

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
9	О включении в долгосрочную программу развития общества перечня мероприятий, направленных на плановое и поэтапное замещение закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работам, услугам), в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 08.12.2014 № АД-П9-9176 и от 05.03.2015 № ИШ-П13-1419	Мероприятия, направленные на плановое и поэтапное замещение закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг), в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 08.12.2014 № АД-П9-9176 и от 05.03.2015 № ИШ-П13-1419 отражены в Программе импортозамещения закупаемой ОАО «РЖД» продукции на период 2015–2020 годов (№ 192 от 30 марта 2015 г.). Основные положения Программы импортозамещения закупаемой ОАО «РЖД» продукции на период 2015–2020 годов включены в обосновывающие материалы Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.
10	О совершенствовании системы ключевых показателей эффективности деятельности общества в соответствии с пунктом 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.07.2013 № Пр-1474	В соответствии с пунктом 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.07.2013 № Пр-1474, директивами Правительства Российской Федерации от 25.04.2014 № 2759п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению КПЭ (одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 27.03.2014 № ИШ-П13-2043) советом директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014 (протокол № 15) было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД». В соответствии с указанным положением система КПЭ ОАО «РЖД» включает две группы показателей: финансовые и отраслевые. Показатели системы КПЭ ОАО «РЖД» включены в систему мотивации членов правления Компании, утвержденную советом директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014 (протокол № 15).
11	О повышении производительности труда в соответствии с пунктом 6 раздела 2 Плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.07.2014 № 1250-р	В соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 01.12.2014 № 24) и директивой Правительства Российской Федерации от 31.10.2014 № 7389п-П13 разработан Комплекс мер (перечень мероприятий), направленных на повышение производительности труда в ОАО «РЖД» на период 2015–2018 годов. В результате реализации Комплекса мер в 2018 году производительность труда в условно-натуральном выражении составила 155 % к 2011 году.
12	О внедрении системы премирования руководителей на основе ключевых показателей эффективности их деятельности, исходя из необходимости снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 % (в 2016 году – 10 %) в соответствии с подпунктом 5 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821, пункта 4 раздела 2 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 18.01.2016 № ДМ-П13-2пр, а также поручения Правительства Российской Федерации от 11.04.2016 № ИШ-П13-2047	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 25.04.2014 № 2579п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению КПЭ (одобрены поручением Правительства Российской Федерации от 27.03.2014 № ИШ-П13-2043) на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014 (протокол № 15) было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД». В соответствии с указанным положением система КПЭ ОАО «РЖД» включает две группы показателей: финансовые и отраслевые. Кроме того, на основании отдельных поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации система КПЭ ОАО «РЖД» была дополнена такими показателями, как «Снижение операционных расходов (затрат)», «ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (коэффициент рентабельности инвестированного капитала)». Показатели системы КПЭ ОАО «РЖД» включены в систему мотивации членов правления Компании, утверждены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014 (протокол № 15).
13	О внедрении интегрального КПЭ инновационной деятельности в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (пункт 5), от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563 и от 10.12.2015 № АД-П36-8381 (пункт 1)	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы в федеральных органах исполнительной власти. Состав и параметры ИКПЭ учтены при разработке Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года и Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
14	О внедрении систем бережливого производства в соответствии с пунктом 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации от 25.04.2014 № 4	Основным приоритетом Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года является организация непрерывного процесса повышения операционной эффективности и оптимизации расходов, включающего целостность и комплексность всех ключевых аспектов деятельности за счет изменений бизнес-процессов, технологий, внедрения новой техники и программного обеспечения, пересмотра внутренней и внешней нормативной базы, совместной работы с поставщиками и подрядчиками в области оптимизации закупок и сдерживания ценового давления. Показатели повышения эффективности, направленные на реализацию бережливого производства включены в Сводную программу по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» и являются частью системы показателей для расчета рейтинга производственных подразделений. Эффект от реализации проектов бережливого производства и улучшения процессов в 2018 году составил 1,4 млрд руб., увеличившись на 23 % к 2017 году.
15	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность акционерного общества, а также об обеспечении представления отчетов об исполнении долгосрочных программ развития и о достижении утвержденных ключевых показателей эффективности в соответствии с пунктами 1 и 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013	Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27.12.2014 № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13 разработаны и утверждены: › Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов (утвержден 18.12.2017, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» № 16); › Положение о ключевых показателях эффективности (КПЭ) (утверждено 30.06.2014, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» № 15); › Положение об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 19.01.2016 № 91р); › Положение о системе управления рисками ОАО «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 13.01.2016 № 12р); › Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» (утверждено 07.12.2015, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» № 22); › Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2015 № 2596р, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 07.12.2015 № 22). В связи с тем, что ДПР утверждена в 2019 году, отчет об исполнении ДПР будет формироваться на ежегодной основе начиная с 2020 года (по итогам 2019 отчетного финансового года). Целевые значения КПЭ ОАО «РЖД» на 2018 год были утверждены на заседании совета директоров Компании 17.10.2017 (протокол № 13) и скорректированы 20.11.2018 (протокол № 4).
16	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления в деятельность акционерных обществ в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13-5859	В 2018 году ОАО «РЖД» продолжило работу по внедрению положений Кодекса корпоративного управления. В Устав ОАО «РЖД» были внесены изменения, предусматривающие право совета директоров ОАО «РЖД» включать в ежегодно утверждаемый советом директоров перечень не только дочерние, но и подконтрольные общества (постановление Правительства Российской Федерации от 23.08.2018 № 980). Советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления внесены изменения в положения о комитетах совета директоров ОАО «РЖД», а также утверждено Положение об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД». Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2018 год содержит отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение 7).
17	О создании единого казначейства в акционерном обществе, его зависимых и дочерних организациях в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № Пр-1032	В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации № 1796п-П13 от 26.03.2015 в адрес Минфина России и Росфинмониторинга направлены отчеты о результатах создания единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых организаций. Выполнение директив Правительства Российской Федерации подтверждено актами ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2015 и 2016 годы.

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
18	Сведения в отношении мероприятий, направленных на внесение изменений в положение о закупках общества в том числе с учетом поручений Правительства Российской Федерации от 14.06.2016 №ДМ-П9-38пр, от 01.03.2016 № ДМ-П13-1100, протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 25.04.2016 № 2 «О ходе разработки и реализации планов импортозамещения в топливно-энергетическом комплексе»	Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» содержит нормы, устанавливающие, что: › документацией о конкурентной закупке может быть предусмотрено право закупки нефте- и газохимической продукции преимущественно у российских производителей; › закупка автомобильной, сельскохозяйственной, дорожно-строительной и коммунальной техники, продукции транспортного машиностроения и машиностроения для пищевой и перерабатывающей промышленности, а также металлопродукции, в том числе труб большого диаметра, осуществляется преимущественно у российских производителей, за исключением случаев отсутствия производства в Российской Федерации указанных товаров и их аналогов; › при установлении Правительством Российской Федерации приоритета товаров российского происхождения, работ (услуг), выполняемых (оказываемых) российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам (услугам), выполняемым (оказываемым) иностранными лицами, заказчик учитывает данное решение Правительства Российской Федерации при осуществлении закупок. Действует Программа импортозамещения закупаемой ОАО «РЖД» продукции на период 2015–2020 годов, утвержденная ОАО «РЖД» 30.03.2015 № 192.
19	О внесении изменений в закупочную политику акционерных обществ в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № ИШ-П13-1872	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.07.2016 № 4972п-П13 в примерные формы документаций, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 17.12.2014 № 3016р и актуализированные письмом от 29.12.2017 № 14746/ЦКЗ, а также в примерные формы документаций, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 17.08.2018 № 1862р, включено требование о том, что сведения о поставляемом программном обеспечении (о программном обеспечении, на которое передается право использования) должны быть включены в единый реестр российских программ для электронных, вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со статьей 12.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».
20	О внесении изменений в закупочную политику акционерных обществ в части инновационных строительных материалов в соответствии с пунктом 7 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 14.06.2016 № ДМ-П9-38пр	На текущий момент данная директива в ОАО «РЖД» не поступала. В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 09.08.2014 № ДМ-П36-6057 в ОАО «РЖД» разработана Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года, первоочередные мероприятия которой на 2018–2019 годы одобрены советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 17.11.2017 № 13).
21	О расширении практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.03.2016 № ДМ-П13-1100 (пункт 89 Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году)	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.10.2016 № 7704п-П13 30.03.2018 советом директоров ОАО «РЖД» были утверждены изменения, вносимые в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014, в части возможности использования субъектами малого и среднего предпринимательства уступки права требования (факторинга) при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Аналогичные положения предусмотрены в новом Положении о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018.
22	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупочной деятельности и внедрения нормативов закупок в акционерных обществах в соответствии с пунктом 2 перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № ДМ-П9-8413	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793п-П13, в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 18.06.2016 № 11 в ОАО «РЖД» разработаны и приняты локальные нормативные акты, устанавливающие нормирование закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, в том числе в области приобретения служебных легковых автомобилей, мебели и предметов интерьера, сувенирной продукции, электробытовых приборов, вычислительной техники, аренды, охраны, связи и уборки. Указанные документы размещены на официальном сайте ОАО «РЖД» в закладке «Нормативные документы» раздела «Тендеры», а также в личном кабинете на МВ-портале.

№ п/п	Перечень поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации	Отчет по исполнению
23	О проведении мониторинга результатов осуществления акционерными обществами закупочной деятельности, в том числе в части соблюдения утвержденных плана закупок и соответствующих нормативов по закупке товаров, работ и услуг для нужд акционерного общества, а также в части соответствия целевого назначения приобретаемых акционерными обществами товаров, работ и услуг уставной деятельности акционерных обществ, а также о корректировке (актуализации) нормативов закупки товаров, работ и услуг для нужд акционерных обществ	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793П-П13 сведения о реализации директив размещены в личном кабинете на МВ Портале согласно требуемым данным в разделе поручения № 22. При этом объем Плана закупок ОАО «РЖД» на 2018 год, утвержденного и размещенного в установленном порядке 29.12.2018, составляет 2 313,8 млн руб.
24	Сведения о внедрении профессиональных стандартов в деятельность акционерных обществ в соответствии с пунктом 3 раздела I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24.03.2016 № 9, с учетом положений Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статей 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в части обязательного применения требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции	В 2018 году: › разработано 16 профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта и 6 актуализировано; › прошли независимую оценку квалификации 1 425 работников на соответствие 11 профессиональным стандартам в рамках работы по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ОАО «РЖД»; › на базе учебных центров профессиональных квалификаций проводилось профессиональное обучение по 26 профессиям, программы обучения которых разработаны по профессиональным стандартам; › актуализированы 11 федеральных государственных образовательных стандарта высшего образования, а также 22 примерные основные образовательные программы высшего образования.

14. Результаты деятельности пригородных пассажирских компаний в 2018 году

№ п/п	Наименование пригородных пассажирских компаний (ППК)	Чистая прибыль, млн руб.		Кредиторская задолженность, млн руб.	
		2017 год	2018 год	На 31.12.2017	На 31.12.2018
1	АО «СЗППК»	327,9	312,4	5 631,9	5 526,7
2	АО «МТ ППК»	879,7	1 116,3	165,3	238,7
3	АО «Калининградская ППК»	–10,2	–43,6	903,0	959,8
4	АО «ВВППК»	29,7	16,1	442,9	437,2
5	АО «Содружество»	1,7	5,6	573,8	573,5
6	АО «Северная ППК»	6,2	–719,4	6 204,7	6 188,4
7	АО «СК ППК»	–130,1	192,1	3 834,9	3 561,9
8	АО «Кубань Экспресс-пригород»	–242,7	334,7	728,0	380,6
9	АО «ППК» Черноземье»	1,7	9,3	4 306,6	4 220,3
10	АО «Саратовская ППК»	8,1	4,0	684,4	685,0
11	АО «ВТП»	6,6	0,3	257,7	247,5
12	АО «Самарская ППК»	–48,8	4,9	258,4	256,0
13	АО «Башкортостанская ППК»	0,3	23,4	1 404,9	1 313,3
14	АО «СПК»	4,2	–42,5	4 779,3	4 898,2
15	АО «ППК»	1,1	5,8	128,1	141,0
16	АО «Омск-пригород»	2,8	0,220	47,6	36,7
17	АО»Экспресс-пригород»	0,1	0,05	592,3	567,6
18	АО «Кузбасс-пригород»	–23,9	–28,3	1 588,1	1 562,8
19	АО «Алтай-пригород»	1,0	1,0	344,0	337,3
20	АО «Краспригород»	11,7	0,3	291,3	275,6
21	АО «Байкальская ППК»	39,8	75,6	969,6	908,6
22	АО «Забайкальская ППК»	–750,2	0,2	3 174,6	3 182,8
23	АО «Эксперсс Приморья»	5,4	2,4	3 114,8	3 083,0
24	АО «ПК» Сахалин» (всего)	95,1	26,8	131,8	171,3
	Всего по ППК	**217,4**	**1 297,8**	**40 559,1**	**39 754,2**

15. Отчуждение непрофильных активов

Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 8 октября 2016 года (протокол № 17) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» и реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».

Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» определяет понятие профильности/непрофильности активов ОАО «РЖД», основные цели и принципы отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», порядок выявления и способы распоряжения непрофильными активами ОАО «РЖД», порядок внесения изменений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» проводится системная работа по анализу эффективности использования недвижимого имущества и по итогам выявления новых непрофильных активов формируются дополнения в реестр непрофильных активов, которые утверждаются советом директоров ОАО «РЖД» (протоколы от 18 сентября 2017 года № 10, от 13 апреля 2018 года № 22, от 14 сентября 2018 года № 2).

Планом реализации непрофильных активов на 2018 год, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14 сентября 2018 года № 2), предусмотрена реализация 1 559 непрофильных активов балансовой (остаточной) стоимостью 8,99 млрд руб. По итогам 2018 года отчуждено 1 204 непрофильных актива (77,2 % от плановых показателей) балансовой (остаточной) стоимостью 4,6 млрд руб. с получением денежных средств в размере 7,8 млрд руб. при плане 7,08 млрд руб. (110,2 % от плановых показателей).

Финансовый результат от реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2018 год составил 3,2 млрд руб.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 19 Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р, информация о реализации в 2018 году непрофильных активов ОАО «РЖД» размещена в установленные сроки на MB-портале по управлению государственной собственностью.

Информация о реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2018 год

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1 201 объект недвижимого имущества	1 201 инвентарный номер	11 500	91 01 100*** 91 02 100***	1 232 851	1 824 505	591 654	Установление цены продажи актива по результатам торгов
3 пакета акций (долей) хозяйственных обществ	Не применимо	11 700	91 01 100*** 91 02 100***	3 360 210	5 980 736	2 620 526	
Всего: 1 204 непрофильных актива				**4 593 061**	**7 805 241**	**3 212 180**	

16. Использование ресурсов

Потребление ОАО «РЖД» топливно-энергетических ресурсов (ТЭР)

№ п/п	Вид энергоресурса	Единица измерения ТЭР в натуральном исчислении	Потреблено ТЭР		
			2017		
			В натуральном исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР
1	**Электрическая энергия, всего**	**млн кВт · ч**	**48 429,6**	**16 223,9**	**74,2**
1.1	На тягу поездов		42 672,0	14 295,1	65,4
1.2	На нетяговые нужды		5 757,6	1 928,8	8,8
2	**Дизельное топливо, всего**	**тыс. т**	**2 570,8**	**3 727,6**	**17,1**
2.1	На тягу поездов		2 426,8	3 518,9	16,1
2.2	Нетяговые нужды		144,0	208,8	1,0
3	**Сжиженный газ на тягу поездов**	**тыс. т**	**1,7**	**2,8**	**0,013**
4	**Котельно-печное топливо, всего**	**тыс. т у. т.**		**1 459,4**	**6,7**
4.1	Уголь	тыс. т	703,5	499,5	2,3
4.2	Мазут	тыс. т	288,8	395,7	1,8
4.3	Газ природный	млн м³	488,7	562,0	2,6
4.4	Газ сжиженный	тыс. т	0,7	1,1	0,005
4.5	Дрова топливные	тыс. м³ пл.	4,1	1,1	0,005
4.6	Прочие виды котельно-печного топлива (кокс)	тыс. т у. т.		0,013	0,0001
5	**Бензин автомобильный**	**тыс. т**	**34,2**	**50,9**	**0,2**
6	**Тепловая энергия со стороны**	**млн Гкал**	**2,2**	**385,8**	**1,8**
7	**Прочие виды топлива**	**тыс. т у. т.**		**1,5**	**0,0066**
Всего ТЭР на тягу поездов		**тыс. т у. т.**		**17 816,8**	**81,5**
Всего ТЭР на нетяговые нужды		**тыс. т у. т.**		**4 035,2**	**18,5**
Итого ТЭР по всем видам деятельности		**тыс. т у. т.**		**21 852,0**	

Потреблено ТЭР				Затраты на приобретение ТЭР, млн руб.			
2018					2018		
В натуральном исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	± % к 2017 году	2017	Всего	% в общих затратах на ТЭР	± % к 2017 году
50 218,8	**16 823,3**	**74,4**	**3,7**	**157 958,3**	**165 917,5**	**56,2**	**5,0**
44 405,8	14 876,0	65,8	4,1	137 403,8	146 095,2	49,5	6,3
5 813,0	1 947,4	8,6	1,0	20 554,5	19 822,3	6,7	–3,6
2 647,2	**3 838,4**	**17,0**	**3,0**	**89 733,4**	**113 931,3**	**38,6**	**27,0**
2 498,2	3 622,4	16,0	2,9	84 707,7	107 519,5	36,4	26,9
149,0	216,0	1,0	3,5	5 025,7	6 411,8	2,2	27,6
0,6	**1,0**	**0,0045**	**–63,8**	**32,0**	**10,3**	**0,0035**	**–67,6**
	1 424,5	**6,3**	**–2,4**	**7 591,1**	**8 803,8**	**3,0**	**16,0**
677,9	477,3	2,1	–4,5	1 518,0	1 507,6	0,5	–0,7
274,5	376,1	1,7	–4,9	3 576,3	4 660,3	1,6	30,3
494,3	568,4	2,5	1,1	2 477,0	2 599,8	0,9	5,0
1,1	1,7	0,0076	56,1	12,9	28,2	0,0096	118,2
3,9	1,0	0,0046	–3,6	6,8	7,5	0,0026	11,0
	0,014	0,0001	2,4	0,147	0,313	0,0001	113,1
37,3	**55,6**	**0,2**	**9,2**	**1 438,9**	**1 748,2**	**0,6**	**21,5**
2,3	**396,7**	**1,8**	**2,8**	**3 931,7**	**3 823,7**	**1,3**	**–2,7**
	81,7	**0,4**	**5 533,4**	**6,4**	**912,9**	**0,3**	**14 180,1**
	18 499,3	**81,8**	**3,8**	**222 143,5**	**253 625,0**	**85,9**	**14,2**
	4 121,9	**18,2**	**2,1**	**38 548,3**	**41 522,8**	**14,1**	**7,7**
	22 621,3		**3,5**	**260 691,7**	**295 147,8**		**13,2**

17. Эффективное управление запасами

В 2018 году закупка материально-технических ресурсов (МТР) для нужд ОАО «РЖД» составила 269,1 млрд руб. без НДС, в том числе:

- 95,5 млрд руб. – материалы верхнего строения пути;
- 125,7 млрд руб. – топливные ресурсы.

Содержание запасов МТР на 31 декабря 2018 года обеспечено в размере 92,8 млрд руб., или на 1,7 месяца производственного потребления (в том числе два месяца – по материалам и 0,9 месяца – по топливу).

Структура запасов МТР ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Изменение, +/–
Всего запасы МТР	78,2	92,8	14,6
В том числе:			
МВСП	35,3	42,3	7,0
запасные части	16,7	19,4	2,6
топливо	7,3	9,9	2,6
смазочные материалы	0,8	0,8	0,0
инструменты, инвентарь	0,3	0,3	0,0
специальная одежда	6,4	6,4	0,0
форменная одежда	1,7	1,5	–0,2
прочие материалы	9,7	12,2	2,5

С целью совершенствования системы управления запасами и оптимизации их уровня в 2018 году в Компании реализованы следующие мероприятия:

- оптимизирована в рамках бюджетной кампании величина закупки за счет вовлечения имеющихся на складах структурных подразделений низкооборачиваемых запасов МТР;
- разработан и утвержден План реализации материалов повторного использования от 2 июля 2018 года № П-АК-96;
- подготовлены изменения в нормативные документы, регламентирующие порядок нормирования запасов МТР в ОАО «РЖД»;
- разработаны изменения бюджетных форм в части запасов и закупок и реализованы задачи по автоматизации их заполнения.

18. Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2018 году

Государственная поддержка из федерального бюджета, региональных бюджетов и внебюджетных фондов в 2018 году, млрд руб.

Направление государственной поддержки	Объем
Прямая поддержка	**43,2**
1. Субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении	36,8
2. Субсидии на финансирование части затрат, связанных с регистрацией на внешних рынках объектов интеллектуальной собственности	0,004
3. Субсидия на возмещение затрат, связанных с содержанием инфраструктуры для перевозок пассажиров на Малом кольце Московской железной дороги	5,9
4. Субсидии в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Краснодарского края	0,07
5. Финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму	0,3
6. Субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электро- и теплоэнергию	0,1
7. Субсидии на возмещение затрат на проведение работ по освобождению территорий, попадающих в зону реконструкции и строительства объектов Малого кольца Московской железной дороги	0,02
8. Субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков железной дороги	0,02
9. Возмещение затрат по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования	0,04
Государственная поддержка грузоотправителей (грузополучателей) через бюджет Компании	**1,7**
10. Субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку зерна	1,7
Реализация государственных проектов через бюджет ОАО «РЖД»	**57,9**
11. Развитие Московского транспортного узла	23,1
В том числе:	
из федерального бюджета	12,1
из бюджета г. Москвы	11,0
12. Скоростное и высокоскоростное движение	0,09
13. Комплексная реконструкция участка М. Горький – Котельниково – Тихорецкая – Крымская с обходом Краснодарского узла	31,9
14. Развитие железнодорожной инфраструктуры на участке Междуреченск – Тайшет	2,8
Финансирование программы модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей из ФНБ	**20,0**
Передача из государственной собственности в уставный капитал ОАО «РЖД» недвижимого имущества	**0,8**
Итого государственная поддержка	**123,6**

19. Управление оборотным капиталом

Дебиторская и кредиторская задолженность

Структура и динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млрд руб.

Наименование статьи	На 31.12.2017	На 31.12.2018	Изменение к началу года	
			+/–	%
Дебиторская задолженность				
Коммерческая (торговая) задолженность покупателей и заказчиков	14,7	14,1	–0,6	96
Авансы по хозяйственным договорам	35,9	46,7	10,8	130
Некоммерческая задолженность	135,5	133,7	–1,759	99
В том числе: Пригородные пассажирские компании	40,3	38,4	–1,9	95
Федеральное агентство железнодорожного транспорта	26,1	26,2	0,1	100
Авансы по договору мены автодороги «Альпика-Сервис»	69,1	69,1	0,0	100
Прочие дебиторы, в том числе переплата по налогам и сборам	29,9	38,0	8,1	127
Итого	**216,0**	**232,5**	**16,5**	**108**
Просроченная задолженность	1,4	1,2	–0,2	86
Доля просроченной задолженности, %	0,7	0,5	–0,1	80
Кредиторская задолженность				
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	196,9	233,8	36,9	119
Налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	24,5	27,6	3,1	113
Авансы полученные,	132,7	125,8	–6,9	95
В том числе: за перевозку	97,6	96,6	–1,0	99
прочие авансы	35,1	29,2	–6,0	83
Оплата труда и прочие кредиторы	30,9	32,4	1,6	105
Итого	**385,0**	**419,6**	**34,6**	**109**
Просроченная задолженность	1,5	1,2	–0,3	81
Доля просроченной задолженности, %	0,4	0,3	–0,1	74

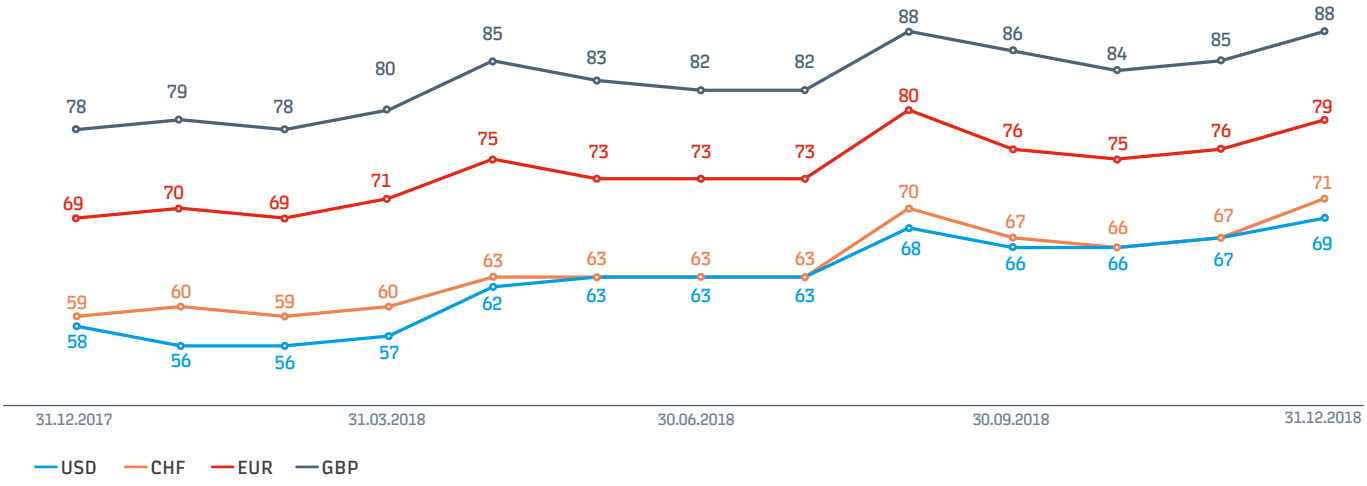
По состоянию на конец 2018 года общая величина дебиторской задолженности выросла на 8 % (или на 16,5 млрд руб.), до 232,5 млрд руб. Доля просроченной дебиторской задолженности составила 0,5 % со снижением к 2017 году на 0,1 %.

Кредиторская задолженность в 2018 году выросла на 9 % (на 34,6 млрд руб.), до 419,6 млрд руб., что в основном обусловлено приростом задолженности Компании перед поставщиками и подрядчиками по инвестиционной деятельности в связи с ростом объемов инвестиционной программы и операционных затрат.

Просроченная кредиторская задолженность снижена на 0,3 млрд руб. и составляет 1,2 млрд руб. (0,3 % в общем объеме задолженности).

20. Динамика курсов основных валют в 2018 году

Динамика курсов основных валют в 2018 году, руб. за ед. иностранной валюты



21. Глоссарий

1520 мм – такая ширина железнодорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1435 мм.

2PL, 3PL и 4PL – уровни логистического сервиса (Party Logistics, PL): частичный логистический аутсорсинг, комплексный логистический аутсорсинг, интегрированный логистический аутсорсинг.

FEU – условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств, эквивалентная полезному объему стандартного контейнера длиной 40 футов. 1 FEU равен 2 TEU (ДФЭ).

GEFCO – дочерняя компания ОАО «РЖД» (Франция). В декабре 2012 года ОАО «РЖД» осуществило сделку по покупке 75 % акций GEFCO SA у PSA Peugeot Citroen.

ROIC (Return on Invested Capital) – коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

TEU – см. ДФЭ.

АО «ОТЛК ЕРА» – АО «ОТЛК» – Евразийский железнодорожный альянс, созданный в апреле 2018 года в ходе реорганизации АО «ОТЛК» (дочернее общество ОАО «РЖД»). АО «ОТЛК ЕРА» развивает контейнерный транзит в России, Казахстане и Беларуси. ОАО «РЖД» принадлежат 33,3 % акций компании.

ВСМ – высокоскоростная железнодорожная магистраль.

Грузооборот – количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в тонно-километрах.

ДЗО – дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

ДПР – Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент, TEU) – условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) – международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия.

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) – контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) – линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) – линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов – 6,3 тыс. т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6,3 тыс. т и более – 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

Интеллектуальная система управления на железнодорожном транспорте (ИСУЖТ) – управляющая система, автоматизирующая полный цикл производственного процесса эксплуатационной работы ОАО «РЖД».

Интермодальная перевозка – перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например, железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

КВТ ЕЭК ООН – Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального Совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами – членами Комиссии.

Килограмм условного топлива (кг у. т.) – единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) – организация, вырабатывающая рекомендации для корпоративного руководства по аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству.

Контракт жизненного цикла – вид контракта, который включает закупку техники, ее дальнейшее обслуживание, ремонт и при необходимости утилизацию.

Контрейлерные перевозки – перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и автопоезда.

КПИР – Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года.

КПЭ – ключевые показатели эффективности.

Маршрутная скорость – средняя скорость движения поезда на всем пути следования от пункта его формирования до пункта расформирования (в соответствии с ГОСТ Р 55056-2012).

МВ-портал – межведомственный портал по управлению государственной собственностью.

Международный союз железных дорог (МСЖД) – международная организация, объединяющая национальные железнодорожные компании с целью совместного решения задач в области развития железнодорожного транспорта.

Московские центральные диаметры (МЦД) – проект реконструкции существующих сквозных железнодорожных линий в Москве и Московской области для организации диаметральных маршрутов пригородных электропоездов.

Моторвагонный подвижной состав (МВПС) – подвижной состав железных дорог, имеющий обмоторенные вагоны. К МВПС относятся электропоезда (в том числе скоростные электропоезда), дизель-поезда, автомотрисы (моторные самоходные вагоны).

МСФО – международные стандарты финансовой отчетности.

МТК – международный транспортный коридор.

Мультимодальная перевозка – перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью единовременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК – Московское центральное кольцо.

Одиночная тяга – движение поезда одним ведущим локомотивом.

Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) – международная организация, целями которой являются развитие международных грузовых и пассажирских перевозок, создание единого железнодорожного транспортного пространства в Евроазиатском регионе.

Особо грузонапряженная железнодорожная линия (О) – линия, на которой приведенная грузонапряженность составляет более 150 млн ткм брутто / км в год.

ОТИФ (от фр. L'Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires) – межправительственная организация по международным железнодорожным перевозкам.

Пассажирооборот – количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пассажиров – объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездок, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

Погрузка (отправление грузов) – масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Полигон – часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Полоса отвода – земельные участки, прилегающие к железнодорожным путям, занятые железнодорожными путями или предназначенные для размещения таких путей, а также для размещения станций, защитных полос лесов, линий связи и других объектов железнодорожного транспорта.

Порожний грузооборот – количественный показатель работы железнодорожного транспорта, который рассчитывается как произведение массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК – пригородные пассажирские компании.

Приведенная работа – количественный показатель работы железнодорожного транспорта, представляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно-километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользования локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных тонно-километрах.

Рабочий парк локомотивов – локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения – количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов («туда» и «обратно»; при двухпутном движении).

Распределенная тяга – схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распределенных по его длине.

Рекуперация – возвращение части энергии (тепла) для повторного использования в том же технологическом процессе.

РОСПРОФЖЕЛ – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета.

РЦКУ – региональный центр корпоративного управления.

СВК – система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Себестоимость – определяется делением расходов по перевозочным видам деятельности на приведенную работу.

Семистороннее соглашение – подписанное в 2017 году соглашение ОАО «РЖД» с Китаем, Монголией, Германией, Казахстаном, Беларусью и Польшей об углублении сотрудничества по организации контейнерных поездов в сообщении Китай – Европа.

Система многих единиц – способ управления подвижным составом, при котором в составе поезда есть несколько локомотивов или моторных вагонов, а управление тяговыми двигателями ведется с одного поста управления одной локомотивной бригадой.

Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС) – международное соглашение о прямом грузовом сообщении между станциями, которые открыты для грузовых операций во внутреннем железнодорожном сообщении стран-участниц.

Средняя участковая скорость – средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени стоянок на промежуточных станциях, разгона, замедления и задержки поезда на перегонах (в соответствии с ГОСТ Р 55056-2012).

Старогодные материалы – рельсы, шпалы, скрепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

Стивидор – компания, занимающаяся погрузкой и разгрузкой судов в портах.

СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) – анализ экономической целесообразности проекта, основанный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, срока окупаемости вложений.

Технологический и ценовой аудит (ТЦА) – экспертная оценка обоснованности инвестиционного проекта, выбора проектируемых технологических и стоимостных решений по созданию объектов в рамках инвестиционного проекта, соответствия решений рыночной практике и международным аналогам, а также достоверности стоимости создания и эксплуатационных расходов на реализацию инвестпроекта в процессе его жизненного цикла.

ТЛЦ – транспортно-логистический центр.

УБЖД – АО «Улан-Баторская железная дорога» (Монголия). В управлении ОАО «РЖД» находится 50 % акций дороги, которые принадлежат Российской Федерации.

Унифицированная накладная ЦИМ/СМГС – единая накладная, которая используется при перевозке грузов в страны, применяющие разное международное транспортное право, и оформляется на весь путь следования без переоформления в месте смены транспортного права.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) – федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющий функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства, а также ряд других функций, включая регулирование тарифов на железнодорожном транспорте.

Федеральная грузовая компания (АО «ФГК») – дочернее общество ОАО «РЖД», один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России.

Федеральная пассажирская компания (АО «ФПК») – дочерняя компания ОАО «РЖД», предоставляющая услуги по перевозке пассажиров и грузобагажа железнодорожным транспортом в дальнем сообщении.

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) – международная организация, нацеленная на сотрудничество в сфере безопасности, а также экономическое, научное и культурное взаимодействие государств-участников. Включает Индию, Казахстан, Кыргызстан, КНР, Пакистан, Россию, Таджикистан и Узбекистан.

Эксплуатируемый парк локомотивов – локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ЭСКАТО ООН – Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, региональная организация Экономического и Социального Совета ООН, созданная для стимулирования экономического сотрудничества стран-участниц.

ЮКЖД – ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» (Армения), дочерняя компания ОАО «РЖД». Управляет ЗАО «Армянская железная дорога» по концессионному договору.

Ограничение ответственности

НАСТОЯЩИЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ (ДАЛЕЕ – ГОДОВОЙ ОТЧЕТ) ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНФОРМАЦИИ, ДОСТУПНОЙ ОТКРЫТОМУ АКЦИОНЕРНОМУ ОБЩЕСТВУ «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДАЛЕЕ – ОАО «РЖД» ИЛИ КОМПАНИЯ) И ЕГО ДОЧЕРНИМ КОМПАНИЯМ (ДАЛЕЕ – ГРУППА ИЛИ РЖД) НА МОМЕНТ ЕГО СОСТАВЛЕНИЯ.

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2018 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2018 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Годовой отчет удовлетворяет требованиям следующих стандартов и нормативных документов:

- постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2015 года № 1211 «О внесении изменений в примерную структуру годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности»;
- Федеральный закон от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- положение Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ;
- приказ Росимущества от 26 июля 2005 года № 228 «Об упорядочении деятельности Федерального агентства по управлению федеральным имуществом в сфере корпоративного управления» (с рекомендациями для формирования позиции Российской Федерации по вопросу утверждения годового отчета открытого акционерного общества, акции которого находятся в собственности Российской Федерации);
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров Банка России 21 марта 2014 года;
- постановление ФКЦБ от 31 мая 2002 года № 17/пс «Об утверждении положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров».

Данный отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

В контексте настоящего документа слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД», в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контактная информация

Юридический адрес
107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2

Почтовый адрес
107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2

Контактный телефон
+7 (499) 262-99-01

Факс
+7 (499) 262-90-95

Адрес электронной почты
rzd@rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон
+7 (499) 260-33-51

Факс
+7 (499) 262-74-23

Адрес электронной почты
Solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон
+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты
press@center.rzd.ru