



ИНК-КАПИТАЛ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



МЕНЯЕМСЯ, СОХРАНЯЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Заявление об ограничении ответственности

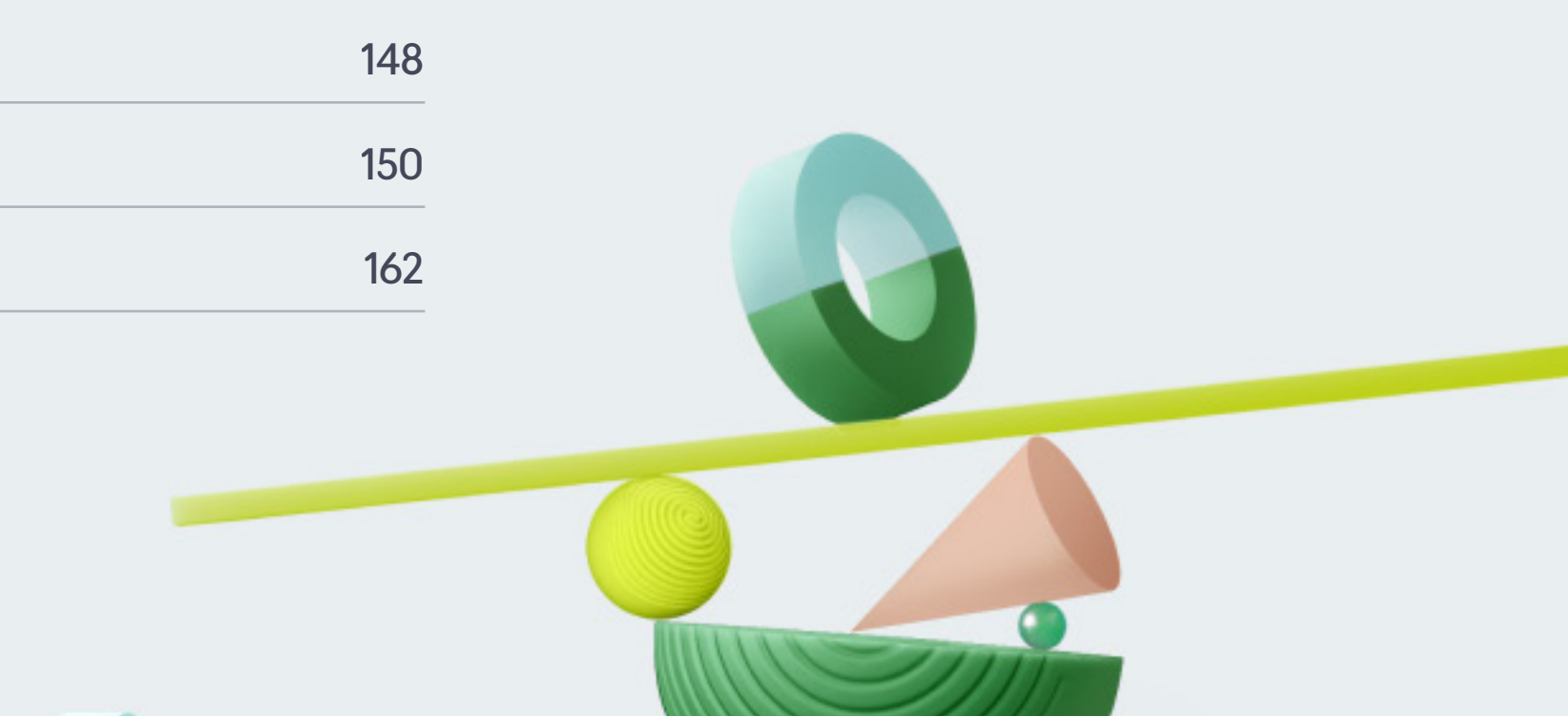
Настоящий Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2022 год (далее — Интегрированный отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной АО «ИНК-Капитал» и его аффилированным лицам на момент составления Отчета.

Интегрированный отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности АО «ИНК-Капитал» и его аффилированных лиц, их планов, проектов и ожидаемых результатов, а также тенденций, касающихся цен на продукцию, объемов производства, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, экономических прогнозов о рынках и отрасли, сроках начала и окончания отдельных проектов или программ. Слова «намеревается», «стремится», «проектирует», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления. Прогнозные заявления в силу своей специфики не являются гарантиями будущих показателей деятельности и связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Под воздействием различных факторов существует опасность, что предположения, прогнозы, проекты и иные прогнозные заявления не осуществляются.

В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений АО «ИНК-Капитал» предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Интегрированного отчета, в том числе в части нефинансовой информации. АО «ИНК-Капитал» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, АО «ИНК-Капитал» не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозных заявлениях исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

Интегрированный отчет предоставлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. В связи с этим данные материалы не связаны с конкретными инвестиционными задачами, финансовой ситуацией и конкретными потребностями любого получателя. Получатели не должны полагаться на данные Интегрированного отчета как на определяющие и должны действовать на основе собственных суждений. Изложенные в Интегрированном отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, сведения, указанные в Интегрированном отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных АО «ИНК-Капитал» или от его имени.

Содержание

1	ПРЕАМБУЛА	4	2	О ГРУППЕ КОМПАНИЙ	11	3	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	21	4	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	47				
Об Отчете			5	Обращение руководства			12	Обзор рынка			22	Управление устойчивым развитием			48
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			8	Структура Группы			14	Финансовый обзор			25	Изменение климата и охрана окружающей среды			59
Существенные темы			8	Группа сегодня			14	Стратегия			28	Управление персоналом			70
Миссия и ценности Группы			10	Бизнес-модель			15	Ключевые инвестиционные проекты			30	Производственная безопасность и охрана здоровья			79
				География деятельности			16	Нефтяной бизнес			31	Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность			84
				Ключевые показатели 2022 года			17	Газовый бизнес			39	Управление цепочкой поставок			92
				Ключевые события и достижения 2022 года			19	Передовые технологии и цифровизация			43				
5	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	99	6	ПРИЛОЖЕНИЯ				114	7	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	163				
Система корпоративного управления			100	Аудиторское заключение независимого аудитора			115	Список дополнительных тем для раскрытия в отчете			148				
Структура управления			101	Отчетность по обобщенной консолидированной финансовой отчетности			116	Указатель содержания GRI			150				
Система внутреннего контроля			107	Выборочные примечания к МСФО			120	Указатель TCFD			162				
Внешний аудит			108	Факторы риска			125								
Система управления рисками			109	Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»			131								
Этика и борьба с коррупцией			112	Карта интересов заинтересованных сторон			137								
Ценные бумаги и работа с инвесторами			113												

Преамбула

Об Отчете	5
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	8
Существенные темы	8
Миссия и ценности Группы	10





Об Отчете

1 / 2

- GRI 2-1
- GRI 2-2
- GRI 2-3
- GRI 2-4
- GRI 2-14

В Интегрированном отчете термины АО «ИНК-Капитал», ИНК-Капитал, Компания относятся к материнской компании Группы компаний ИНК — Акционерному обществу «ИНК-Капитал» (АО «ИНК-Капитал»). Под Группой компаний ИНК, Группой компаний, Группой, ИНК, Иркутской нефтяной компанией или местоимением «мы» следует понимать АО «ИНК-Капитал» и его аффилированные юридические лица, указанные в границах Отчета.

Интегрированный отчет содержит информацию о Группе компаний, о финансовых и производственных показателях, географии деятельности Группы, а также включает данные об устойчивом развитии.

Наименование Отчета

Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал» за 2022 год

Отчетный период

С 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года

Периодичность Отчета

Ежегодная

Дата последнего Отчета

30 июня 2022 года

Дата публикации Отчета

4 июля 2023 года

Утверждение Отчета

Достоверность данных, содержащихся в Интегрированном отчете, подтверждена Ревизионной комиссией ИНК-Капитал.

Интегрированный отчет предварительно рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров, Комитетом по аудиту при Совете директоров. Совет директоров предварительно утвердил Отчет и считает, что он представляет справедливую, сбалансированную и ясную оценку деятельности Компании, а также дает акционерам необходимую информацию для оценки финансовых позиций и результатов деятельности Компании, ее бизнес-модели и стратегии развития. Отчет утвержден Общим собранием акционеров АО «ИНК-Капитал».

Границы Отчета

В отношении сведений о компаниях Группы (если в тексте не указано иное):

- АО «ИНК-Капитал»
- ООО «ИНК»
- дочерние компании ООО «ИНК»:
 - АО «ИНК-Запад»
 - АО «ИНК-Красноярск»
 - ООО «ИНК-НефтеГазГеология»
 - ООО «ТоТ»
 - ООО «Пайга»
 - ООО «Саханефть»
 - ООО «ИЗП»
 - ООО «Усть-Кутский ГПЗ»
 - ООО «ИНК-СЕРВИС»
 - ООО «ИНК-ТКРС»
 - ООО «ИНК-СтройНефтеГаз»
 - ООО «БЭКойл-Игирма»
 - ООО «БИОКОНСТ»
 - ООО «ИНК-Энерго»

В отношении финансовой информации¹

Финансовые результаты указаны на основании аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ИНК-Капитал», подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), если в тексте Отчета не указано иное.

В отношении оценки запасов углеводородного сырья

Запасы жидких углеводородов (нефти и конденсата) и газа указаны по российской классификации. При учете доказанных, вероятных и возможных запасов жидких углеводородов и газа принимались текущие извлекаемые запасы по сумме категорий А, В1, С1, В2, С2.

В отношении объемов добычи нефти

Данные по объемам нефти, добытой Группой, указаны с учетом газового конденсата.

Интегрированный отчет подготовлен на русском и английском языках. Отчет выходит в электронной версии. Подготовку Интегрированного отчета за 2022 год координировало Корпоративное управление ООО «ИНК» при участии всех ключевых структурных подразделений Группы.

¹ Изменение границ связано с приобретением ООО «ИНК» 100 долей в ООО «Саханефть» и ООО «Пайга».



Об Отчете

2 / 2

Изменения в отчетности

Предыдущая годовая отчетность ИНК-Капитал, включая Интегрированный отчет и бухгалтерскую отчетность Компании по итогам 2021 года, была утверждена Общим собранием акционеров 30 июня 2022 года. Интегрированный отчет содержал ключевые стратегические результаты, финансовые показатели и общие сведения о действиях Группы компаний в рамках социальной и экологической ответственности. Настоящий Интегрированный отчет содержит существенные изменения охвата границ (более подробно см. об этом пункт «Границы отчета»). Отчет не содержит переформулировок показателей, приведенных в предыдущем отчете, не связанных с изменением стандартов отчетности в области устойчивого развития, но при этом существенно расширяет диапазоны раскрытия нефинансовой информации. В частности, Интегрированный отчет за 2022 год включает раздел «Обзор рынка», который ранее не был представлен в отчетности Компании, более детально представлена информация о деятельности Группы в сфере научно-исследовательских работ, представлено описание цепочек поставок и раскрыт вопрос соблюдения прав человека. Отчетность ИНК-Капитал за 2022 год носит интегрированный характер и включает как финансовую, так и нефинансовую отчетность в рамках устойчивого развития в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).

Отчет подготовлен с учетом принципов, требований и рекомендаций:

- законодательства Российской Федерации;
- Московской биржи;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России;
- Стандартов отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) и отраслевого приложения для нефтегазовой отрасли (Oil and Gas Sector 2021);
- Стандарта раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD);
- Международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES);
- внутренних документов Компании.

По сравнению с предыдущим отчетом по итогам 2021 года произошли некоторые изменения в раскрытии ряда аспектов. Это связано с несколькими факторами:

- изменением уровня соответствия Стандартам GRI (текущий уровень — «в соответствии»);
- применением стандарта TCFD;
- ожиданиями заинтересованных сторон, выявленными в процессе определения существенных аспектов для раскрытия в Интегрированном отчете, а также по итогам заключения Совета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по нефинансовой отчетности, полученного в результате прохождения процедуры общественного заверения Отчета за 2021 год.



Принципы обеспечения качества Интегрированного отчета

Для определения качества Интегрированного отчета применялись следующие принципы Стандартов GRI



Сбалансированность

Интегрированный отчет отражает положительные и отрицательные аспекты деятельности Группы для обеспечения обоснованной оценки общей результативности



Сопоставимость

Информация в Интегрированном отчете представлена таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам отследить изменения в показателях эффективности деятельности организации с течением времени и провести сравнительный анализ с другими организациями



Точность

Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Группы. Все данные официально признаются Группой компаний, подтверждаются внутренними и открытыми документами



Ясность

Информация в Интегрированном отчете представлена в форме, ясной для заинтересованных сторон, обладающих необходимым пониманием организации и ее деятельности



Полнота

В Интегрированном отчете представлена достаточная информация для оценки воздействия Группы в течение отчетного периода



Контекст устойчивого развития

Группа сообщает информацию о своем воздействии в более широком контексте устойчивого развития



Верифицируемость

Информация собрана и представлена в Интегрированном отчете таким образом, чтобы ее можно было проверить



Своевременность

Интегрированный отчет представляет информацию за 2022 календарный год, публикуется в 2023 году

Общественное заверение Интегрированного отчета

GRI 2-5

Интегрированный отчет за 2022 год будет проходить процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности. Рекомендации и замечания, полученные в рамках общественного заверения, мы примем во внимание при подготовке последующих отчетов.

Свидетельство об общественном заверении Интегрированного отчета Советом РСПП по нефинансовой отчетности будет размещено на сайте Группы.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

В процессе деятельности Группа компаний стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных лиц, обеспечивая максимально полное и своевременное раскрытие существенной для них информации и реагирование на поступающие запросы.

Оценив влияние на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившуюся практику взаимодействия Группы с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов деятельности Группы компаний, мы выделили следующие значимые группы заинтересованных сторон.

Подробнее об интересах заинтересованных сторон Группы см. в разделе «Приложение 6. Карта интересов заинтересованных сторон».

- Группа компаний активно сотрудничает с заинтересованными сторонами:
- выстраивает партнерские отношения в области устойчивого развития и ESG;
 - взаимодействует с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями с целью создания развитой сети партнеров, обеспечивающей поддержку декарбонизации с помощью существующих и перспективных технологий;
 - проводит консультации и общественные слушания/обсуждения по проектам Группы;
 - готовит и раскрывает интегрированные годовые отчеты, в т. ч. с учетом Стандартов GRI, в которых раскрываются нефинансовые показатели в области ESG (в т. ч. связанные с климатом).

Заинтересованные стороны

ВНЕШНИЕ	Бенефициары и выгодополучатели
	Государственные и муниципальные органы власти
	Общество
	Коренные малочисленные народы Севера
	Ассоциации и профессиональные объединения
	Научные и образовательные учреждения
ВНУТРЕННИЕ	Контрагенты
	Конкуренты
	Высшее руководство
	Персонал
	Общества, входящие в Группу компаний

Список заинтересованных сторон был утвержден Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ в 2022 году.

Существенные темы

GRI 3-1

При определении содержания Интегрированного отчета Группа придерживалась рекомендаций Стандартов GRI и провела исследование с целью определения соотношения интересов заинтересованных сторон с фактическим положительным либо отрицательным влиянием на них Группы компаний в рамках каждой темы.

Для этого была выполнена следующая работа:

- составлен список из 25 возможных существенных аспектов (тем) с учетом отраслевой и региональной специфики на основе методологии GRI;
- проведена оценка степени интереса заинтересованных сторон к темам;
- проведена оценка степени влияния Группы компаний в рамках тем.

В процессе определения существенных тем приняли участие представители внешних и внутренних заинтересованных сторон Группы компаний — всего 390 респондентов. Со стороны внутренних заинтересованных сторон в исследовании приняли участие офисные сотрудники и рабочие Группы компаний, в их числе члены коллегиальных органов управления, топ-менеджмент и участники внутрикорпоративных объединений. Внешние заинтересованные стороны были представлены акционерами Группы и инвестиционным сообществом, органами государственной власти и местного самоуправления территорий присутствия, общественными организациями и коренными малочисленными народами Севера, научным и экспертным сообществами, а также контрагентами.

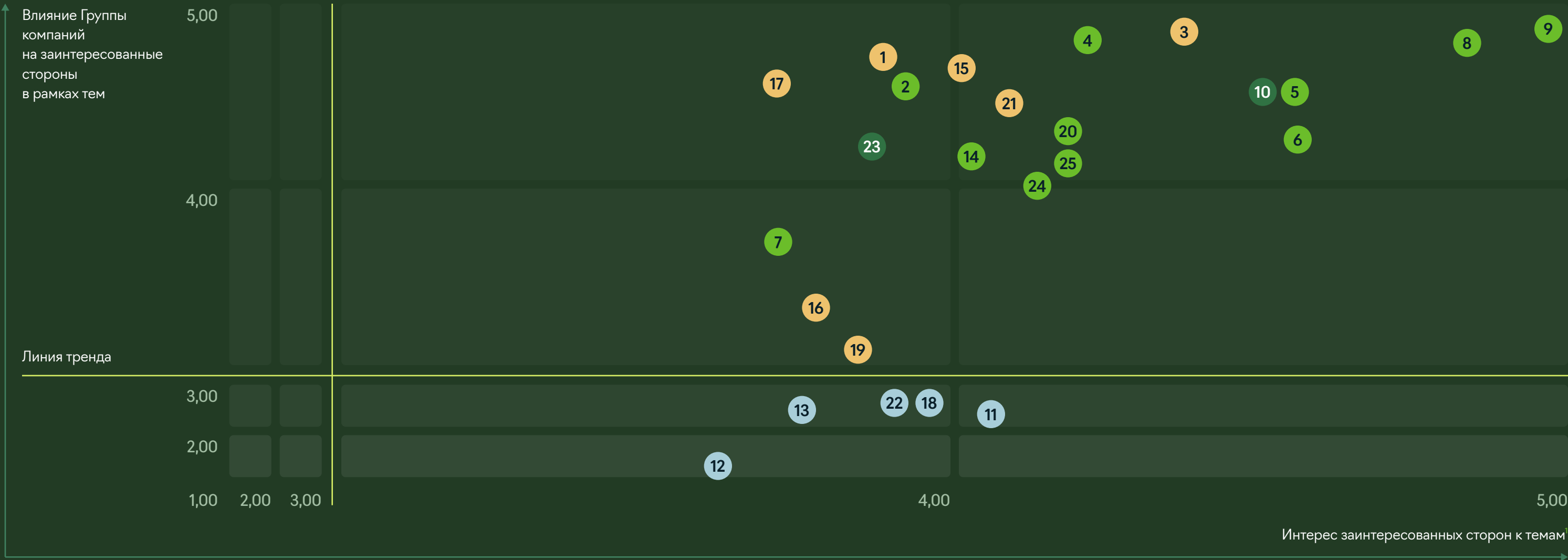
Исходя из результатов исследования при учете линии тренда на уровне трех баллов существенными для Группы компаний являются темы, попавшие в правый верхний квадрат **матрицы существенности**. Исследование показало высокий уровень интереса заинтересованных сторон ко всем 25 темам, при этом только пять из них не преодолели порог существенности.



Список существенных тем отчетного года был утвержден Комитетом по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2022 года.

Матрица существенности тем для Группы компаний ИНК

GRI 3-2



ЗОНЫ ИНТЕРЕСОВ²

- Зона общих интересов
- Зона интересов внешних заинтересованных сторон
- Зона интересов внутренних заинтересованных сторон
- Вне зоны влияния Группы

¹ Интерес заинтересованных сторон к темам — это средний показатель между интересами внутренних и внешних заинтересованных сторон к каждой теме.

² Зоны интересов определены отклонением количественных показателей интересов внутренних и внешних заинтересованных сторон друг от друга в пределах значения 0,2.

³ Жирным шрифтом выделены ключевые существенные аспекты.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ³

- 1** Выбросы парниковых газов
- 2** Адаптация к изменению климата, климатическая устойчивость и переход к низкоуглеродной экономике
- 3** Выбросы в атмосферу
- 4** Биоразнообразие
- 5** Отходы
- 6** Вода и сточные воды
- 7** Вывод из эксплуатации и рекультивация нарушенных земель
- 8** Целостность объектов и управление значительными происшествиями
- 9** Безопасность труда и охрана здоровья
- 10** Практики организации труда
- 11** Отсутствие дискриминации и равные возможности
- 12** Принудительный труд и современное рабство
- 13** Свобода объединений и ведения коллективных переговоров
- 14** Экономические воздействия
- 15** Местные сообщества
- 16** Права на землю и ресурсы
- 17** Права коренных народов
- 18** Конфликты и обеспечение безопасности
- 19** Практика нечестной конкуренции
- 20** Противодействие коррупции
- 21** Отчисления в бюджет
- 22** Государственная политика
- 23** Организационная структура управления вопросами устойчивого развития в Группе компаний
- 24** Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний с целями национального развития России
- 25** Соотношение целей и результатов деятельности Группы компаний с ЦУР ООН

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

По результатам исследования наибольший интерес заинтересованные стороны проявили к вопросам воздействия деятельности Группы компаний на окружающую среду. Адаптация к изменению климата, климатическая устойчивость и переход к низкоуглеродной экономике являются актуальной повесткой и требуют раскрытия в Отчете. Высокую степень интереса вызвали темы сохранения биоразнообразия, обращения с водой как с ресурсом, обращения с отходами производства, а также рекультивации нарушенных земель. При этом внешние заинтересованные стороны отметили важность темы выбросов в атмосферу, в особенности выбросов парниковых газов.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение безаварийного функционирования производственных объектов и безопасность труда стали важными аспектами, которые вошли в общую зону интересов, при этом больший интерес они вызвали у внутренних заинтересованных сторон. Также особый интерес для сотрудников Компании представляют организация труда, охрана здоровья и производственная безопасность.

ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

В вопросах влияния Группы компаний на социальную и экономическую сферы внешние и внутренние заинтересованные стороны волнует, какое экономическое воздействие способна оказать деятельность Группы на территориях присутствия и какой вклад вносит в борьбу с коррупцией. Кроме этого, внешние заинтересованные стороны интересуют отчисления в бюджет и влияние на местные сообщества и коренные народы территорий присутствия.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Заинтересованные стороны показали общий интерес к соотношению результатов деятельности Группы компаний с целями национального развития России и ЦУР ООН, при этом сотрудников Группы волнует раскрытие информации об управлении вопросами устойчивого развития в Группе компаний.

Ознакомиться с более подробной информацией о раскрытии показателей GRI в Интегрированном отчете в рамках существенных тем можно в разделе **«Приложение 8. Указатель содержания GRI»**.

В ходе исследования представителями заинтересованных сторон также были высказаны дополнительные темы, не входящие в перечень анкетирования. Группа стремится учесть все поступившие запросы, с ответами можно ознакомиться в разделе **«Приложение 7. Список дополнительных тем для раскрытия в Отчете»**.

Миссия и ценности Группы

GRI 2-22

GRI 2-23

Миссия и ценности Группы компаний, разработанные в 2017 году, неразрывно связаны с принципами устойчивого развития и лежат в основе корпоративной культуры Группы.

2022 год объявлен в Компании **Годом корпоративной культуры**. Миссия года реализована через определение самого понятия корпоративной культуры и расширения списка традиционных мероприятий, направленных на продвижение ценностей и корпоративной культуры.

Миссия

Мы живем на этой земле и работаем, чтобы недра Восточной Сибири служили достойному настоящему и уверенному будущему региона и его жителей. Мы бережно относимся к жизни, здоровью людей и уникальной природе нашего края.

Связь Миссии Группы с принципами устойчивого развития



Связь ценностей Группы с принципами устойчивого развития

ЦЕННОСТИ ГРУППЫ	СВЯЗЬ С ПРИНЦИПАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ		
	БЕЗОПАСНОСТЬ Мы ставим на первое место жизнь и здоровье человека, оберегаем природу, защищаем собственность и бескомпромиссно соблюдаем установленные правила	Безопасность как приоритет	Главным активом Группы являются ее работники. Группа компаний рассматривает человеческую жизнь и здоровье как наивысшую ценность
	КОМАНДНОСТЬ Мы — профессионалы, у нас общая цель, мы живем и работаем, уважая и поддерживая друг друга	Командность и открытость	Во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами Группа стремится к выстраиванию долгосрочного сотрудничества и ожидает от партнеров разделения позиции и соблюдения принципов устойчивого развития
	ЛИДЕРСТВО Мы стремимся вперед и вдохновляем других личным примером, инициируя улучшения, не останавливаясь на достигнутом	Стремление к лидерству в области устойчивого развития	Группа компаний не останавливается и стремится к совершенствованию в сфере реализации Группой компаний устойчивого развития и принятых ею на себя обязательств
	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Мы отвечаем за свои поступки и выполняем обязательства, нам можно доверять	Ответственное отношение к устойчивому развитию	Принцип ответственного отношения к устойчивому развитию и социальная ответственность являются основополагающими факторами при реализации любых проектов Группы
	НЕЗАВИСИМОСТЬ Мы слышим мнение каждого, самостоятельно определяем путь развития и принимаем решения	Независимость и права человека	Группа компаний признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту

В своей деятельности Группа компаний учитывает Национальные цели России и ЦУР ООН. С более подробной информацией можно ознакомиться в разделе **«Управление устойчивым развитием»**.

О Группе компаний

Обращение руководства	12
Структура Группы	14
Группа сегодня	14
Бизнес-модель	15
География деятельности	16
Ключевые показатели 2022 года	17
Ключевые события и достижения 2022 года	19



Обращение руководства

1 / 2

GRI 2-17

GRI 2-22



Николай Буйнов

Председатель
Совета директоров АО «ИНК-Капитал»



Марина Седых

Генеральный директор
АО «ИНК-Капитал»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Несмотря на то что 2022 год оказался одним из самых сложных в истории Группы компаний, мы продолжили реализовывать корпоративную стратегию и воплощать в жизнь наши ESG-инициативы, показав стабильные операционные и финансовые результаты и достигнув новых высот в области устойчивого развития.

Трансформируемся, преодолевая вызовы

2022 год был непростым как для мировой экономики в целом, так и для нефтегазового бизнеса, что привело к серьезной ребалансировке на сырьевых рынках. Новые реалии оказали существенное влияние на деятельность Группы.

В частности, санкционная политика особенно сильно повлияла на рынок пропан-бутана: страны Европейского союза значительно сократили объемы закупок, а стоимость смеси широкой фракции легких углеводородов снизилась в разы. Изменение конъюнктуры рынка жидких углеводородов стало серьезным вызовом для Группы компаний, так как в 2022 году были запущены объекты II этапа Газового проекта, нацеленные на производство этого вида продукции. Однако Группа обладает рядом важных конкурентных преимуществ в газопереработке, что позволяет ей уверенно смотреть в будущее. Это прежде всего возможность реализовывать своевременные отгрузки жидких углеводородов высокого качества, а также возможность экспорта в Китай и поставок на растущий российский рынок. Исторически поставки нефти и жидких углеводородов Группы были ориентированы на страны Азиатско-Тихоокеанского региона, что стало важнейшим конкурентным преимуществом на фоне трансформации целевых рынков сбыта углеводородов для российских нефтегазовых компаний.

Несмотря на значительное влияние текущих геополитических и экономических факторов, Группа компаний считает важным поддерживать продуктивное и взаимовыгодное партнерство со всеми своими контрагентами и подрядчиками.

В 2022 году стала очевидной необходимость проведения разведки, разработки и добычи на новых перспективных участках недр в связи с высокой степенью разработки углеводородных запасов на ключевых месторождениях Группы. Рост выработанности на существующих месторождениях в ряде случаев приводит к повышению себестоимости добычи на них. Нашими приоритетами для нивелирования данного эффекта являются четкое планирование и реализация мероприятий, направленных на стабилизацию уровня добычи. Для этого мы не только повышаем эффективность геологоразведки и разработки текущей базы объектов, но и осуществляем поиск новых активов и инновационных проектов.

Новые горизонты развития

Знаковым событием в 2022 году для Группы компаний стал запуск объектов II этапа Газового проекта. Были введены в эксплуатацию три установки подготовки газа — две на Ярактинском и одна на Марковском месторождениях, а также газоперерабатывающий завод в г. Усть-Куте в Иркутской области.

Запуск II этапа — результат долгой слаженной работы большого коллектива. Мы остаемся верны нашим планам по реализации инвестиционной программы и в среднесрочной перспективе рассчитываем ввести в эксплуатацию оставшиеся объекты этого этапа Газового проекта, в том числе гелиевый завод на Ярактинском месторождении.

Обращение руководства

GRI 2-22

Новые горизонты развития

Одним из приоритетов Группы является диверсификация и повышение устойчивости бизнеса. Большим достижением нашей команды в ушедшем году стало продолжение строительства Иркутского завода полимеров. За год на строительной площадке было залито более 120 тыс. м³ бетона, смонтировано более 27 тыс. тонн металлоконструкций и более 380 единиц технологического оборудования. По состоянию на начало 2023 года на площадке трудилось около 4,6 тыс. человек из 20 стран.

Общий прогресс строительства завода на конец 2022 года превысил 65%. Стоит также отметить, что этот масштабный проект имеет значительное социальное и экономическое значение в масштабах всей Иркутской области: он реализуется в рамках Стратегии социально-экономического развития Иркутской области до 2036 года¹ и позволит привлечь в регион более 400 млрд рублей инвестиций, создать свыше 2 тыс. новых рабочих мест и обеспечить инфраструктурное развитие севера Иркутской области, в том числе формирование газотранспортной и газопотребляющей инфраструктуры, строительство дополнительных генерирующих мощностей.

За прошлый год мы сильно продвинулись в еще одном стратегически важном направлении — реализации проекта «Рассолы», направленного на извлечение из попутных нефтяных вод ценных компонентов, в первую очередь лития. Группа компаний запустила опытный автоматизированный комплекс, который позволит приступить к получению элюата хлорида лития из пластовой воды. В начале 2024 года на Ярактинском месторождении планируется к запуску пилотный промышленный завод производства карбоната лития. Сейчас специалисты готовят для него оборудование и строительную площадку, а также проводят научно-исследовательские работы по оптимизации производственных процессов.

Реализация стратегических ESG-приоритетов

Устойчивое развитие является критически важным направлением в рамках ответственного подхода к ведению бизнеса Группы. Несмотря на ухудшение экономической среды и напряженную геополитическую ситуацию, Группа поступательно продолжает деятельность в области достижения Целей устойчивого развития. В 2022 году мы разработали и утвердили стратегию декарбонизации, 13 политик в разных направлениях деятельности Группы в области ESG, а также продолжили работу по оценке климатических рисков и начали формирование климатической стратегии Группы. Знаковым стало решение о внедрении принципов устойчивого развития через интегрированную систему менеджмента (ИСМ).

Мы продолжили содействовать продвижению концепции устойчивого развития как внутри Группы компаний, так и за ее контуром. Для топ-менеджмента Группы был организован и успешно проведен семинар «Экономика и устойчивое развитие». Широкую аудиторию привлек VI Байкальский риск-форум, посвященный ESG-повестке, с привлечением 150 спикеров. Событие привлекло большое внимание бизнес-сообщества и широкой публики, получив более 750 тыс. просмотров в сети Интернет. Форум в очередной раз подтвердил свой уникальный статус площадки для обмена опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития и управления рисками на территории Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Более подробную информацию о VI Байкальском риск-форуме см. в разделе [«Корпоративное управление»](#).

В 2022 году Группа компаний продолжила придерживаться лучших российских и мировых практик в области корпоративного управления, в том числе в части гарантирования равных прав для всех акционеров, эффективности деятельности Совета директоров, а также постоянного совершенствования системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

Приверженность Группы компаний ESG-повестке в 2022 году была отмечена сразу несколькими рейтингами. Так, АО «ИНК-Капитал» вошло в группу лидеров первого российского ESG-индекса рейтингового агентства НКР². В то же время ООО «ИНК» впервые было включено в рейтинг устойчивого развития ведущего делового российского издания «Эксперт».

Также стоит отметить, что нам удалось избежать смертельных случаев травматизма среди сотрудников Группы компаний в 2022 году. Однако, к сожалению, у подрядных организаций, работающих на объектах Группы, было зафиксировано четыре происшествия со смертельным исходом. Проведенный в отчетном году глубокий анализ причин травматизма и результаты внутренних расследований показали важность дальнейшего совершенствования подхода к развитию культуры безопасности, включая необходимость углубления сотрудничества в этом направлении с подрядчиками.

Уверенно смотря в будущее

Ключевыми приоритетами на 2023 год в сфере устойчивого развития для Группы компаний станет внедрение принципов устойчивого развития в операционную цепочку для обеспечения стабильности и непрерывности бизнес-процессов, а также повышения эффективности и надежности работы технологического оборудования. Также важной целью является повышение уровня промышленной безопасности и культуры безопасности и охраны труда, в том числе и у подрядчиков. В планах Группы разработка стратегии, направленной на переход на новый — инициативный — уровень культуры безопасности. Предиктивный контроль позволит выявлять и предотвращать возникновение несчастных случаев. Стратегия предусматривает создание пула внутренних тренеров, которые смогут обучать коллег относиться к безопасности проактивно на своих рабочих местах. Мы верим, что именно высокая культура безопасности способна гарантировать достойное настоящее и уверенное будущее работников Компании и их семей и, как следствие, регионов присутствия.

В 2023 году усилия Группы компаний также будут направлены на формирование климатической стратегии с выявлением и включением в операционную цепочку физических рисков и рисков переходного периода, позволяющих нивелировать эффект потерь от влияния изменения климата на деятельность Группы.

Мы верим, что последовательная реализация наших стратегических приоритетов, а также диверсификация бизнеса, внедрение инноваций и лучших мировых практик позволят нам сформировать дополнительные конкурентные преимущества в нефтегазовом секторе в нашей стране.

¹ Стратегия утверждена законом Иркутской области от 10 января 2022 года № 15-ОЗ «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Иркутской области на период до 2036 года».

² Национальные Кредитные Рейтинги.

Структура Группы

GRI 2-6

АО «ИНК-Капитал» материнская компания Группы

ДОБЫВАЮЩИЕ АКТИВЫ

- **ООО «ИНК»**
основная операционная компания Группы
- **АО «ИНК-Запад»**
совместное российско-японское предприятие, владеет лицензиями на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на участках недр в Иркутской области
- **ООО «ИНК-НефтеГазГеология»**
совместное предприятие, владеет лицензиями на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на участках недр в Иркутской области
- **ООО «ToT»**
владеет лицензией на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на участках недр в Иркутской области
- **ООО «Саханефть»**
владеет лицензиями на право пользования недрами в Республике Саха (Якутия)
- **ООО «Пайга»**
владеет лицензиями на право пользования недрами в Красноярском крае

КОМПАНИИ НА НАЧАЛЬНОЙ СТАДИИ ПОИСКА И РАЗВЕДКИ УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ

- **АО «ИНК-Красноярск»**
совместное российско-японское предприятие, владеет лицензиями на право пользования недрами в Красноярском крае

СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

- **ООО «ИНК-СЕРВИС»**
бурение нефтяных и газовых скважин
- **ООО «ИНК-ТКРС»**
текущий и капитальный ремонт скважин, бурение водных скважин
- **ООО «ИНК-СтройНефтеГаз»**
строительство площадочных и линейных объектов, обустройство кустовых площадок и инженерное сопровождение работ
- **ООО «БИОКОНСТ»**
добыча общераспространенных полезных ископаемых (щебень)
- **ООО «ИНК-Энерго»**
осуществление энергосбытовой деятельности

КОМПАНИИ, СОЗДАННЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГАЗОВОГО ПРОЕКТА

- **ООО «Усть-Кутский ГПЗ»**
реализация II этапа Газового проекта
- **ООО «ИЗП»**
реализация III этапа Газового проекта (Иркутский завод полимеров)

Группа сегодня

GRI 2-1

GRI 2-6

Иркутская нефтяная компания — Группа компаний, занимающаяся геологическим изучением, разведкой и добычей углеводородного сырья в Восточной Сибири, а также реализацией перспективных проектов, в т. ч. в области производства полимеров.

В Группу входят нефтедобывающие, сервисные, энергосбытовая компании и компании, созданные для реализации Газового проекта. Материнской компанией Группы является АО «ИНК-Капитал». Штаб-квартира Группы располагается в г. Иркутске, официальное представительство в г. Москве, а также есть офисы в г. Красноярске, г. Усть-Куте, г. Якутске и г. Мирном.

Основная операционная компания Группы — ООО «ИНК», включая остальные компании Группы, входит в перечень системообразующих организаций российской экономики. Группа компаний является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков Иркутской области, а также активно финансирует социальные и благотворительные программы в регионах своего присутствия.

Группа компаний осуществляет реализацию добываемого углеводородного сырья и продуктов его переработки как на внутренний, так и на внешний рынок. Реализация нефти и газового конденсата осуществляется по трубопроводу «Восточная Сибирь — Тихий океан» (ВСТО) на дальневосточные перерабатывающие заводы в Российской Федерации и на экспорт в страны Азиатско-Тихоокеанского региона через морской порт Козьмино.

Транспортировка сжиженных углеводородных газов (СУГ) для потребителей в европейском направлении, а также в направлении Дальнего Востока и на экспорт в Китай производится по железнодорожным магистралям.

В целях ответственного производства и потребления ресурсов Группа компаний постепенно диверсифицирует свою деятельность, создавая и развивая новые направления, в том числе в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия.

Крупнейший инвестиционный проект Группы компаний — создание газохимического кластера в г. Усть-Куте — включает объекты по добыче, подготовке, транспортировке и переработке газа, завод полимеров, газофракционирующую установку и гелиевый завод и другие объекты. В 2023 году Группа планирует выпускать и реализовывать сжиженный гелий.

Кроме того, Компания совершенствует политику в сфере экологии, охраны труда и безопасности производства. В фокусе Группы компаний находятся эффективное управление внутрикорпоративными процессами, развитие персонала, а также взаимодействие с органами власти и неправительственными организациями.

Ознакомиться с историей Группы можно [на сайте](#).

Бизнес-модель

GRI 2-1

GRI 2-6

РЕСУРСЫ

Минерально-сырьевая база¹

876 МЛН БАРР.

доказанные запасы жидких углеводородов²

2667 МЛН БАРР.

доказанные, вероятные и возможные запасы жидких углеводородов²

53 ЛИЦЕНЗИИ

на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья

24 МЕСТОРОЖДЕНИЯ

на участках недр Группы компаний

14 месторождений открыты Группой компаний

Персонал

13 987 ЧЕЛОВЕК

списочная численность сотрудников Группы на конец 2022 года

Интеллектуальный капитал

25

патентных семейств

36

патентов (включая зарубежные) зарегистрировано Группой компаний

¹ По состоянию на 1 января 2023 года.

² Запасы жидких углеводородов указаны по российской классификации. При учете доказанных, вероятных и возможных жидких углеводородов принимались текущие извлекаемые запасы по сумме категорий А, В1, С1, В2, С2.

³ НГКМ — нефтегазоконденсатное месторождение.

⁴ НМ — Нефтяное месторождение.

⁵ КМНС — коренные и малочисленные народы Севера.

⁶ ИСМ — Интегрированная система менеджмента.

ДОБЫЧА

Крупнейшие нефтедобывающие месторождения Группы компаний:

54% ● Ярактинское НГКМ³

28% ● Ичёдинское НМ⁴

10% ● Большетирское НМ

3% ● Даниловское НГКМ

5% ● Остальные месторождения

8705 ТЫС. ТОНН

нефти добыто за 2022 год

НЕФТЬ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ГАЗ

Газодобывающие месторождения Группы компаний:

69% ● Ярактинское НГКМ³

16% ● Ичёдинское НМ⁴

6% ● Большетирское НМ

3% ● Марковское НГКМ

6% ● Остальные месторождения

2356 МЛН М³

природного газа добыто за 2022 год

ПОДГОТОВКА И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ

8725 ТЫС. ТОНН

нефти марки ВСТО реализовано в 2022 году

Внешние рынки 68%

Внутренний рынок 32%

СОЗДАННЫЕ ЦЕННОСТИ

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ

726 МЛН РУБ.

расходы на социальные программы

907 МЛН РУБ.

затраты на мероприятия по охране труда и производственной безопасности

ДЛЯ ОБЩЕСТВА И КМНС⁵

172 МЛН РУБ.

расходы на социальные программы, реализованные на территориях присутствия и направленные на поддержку КМНС

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

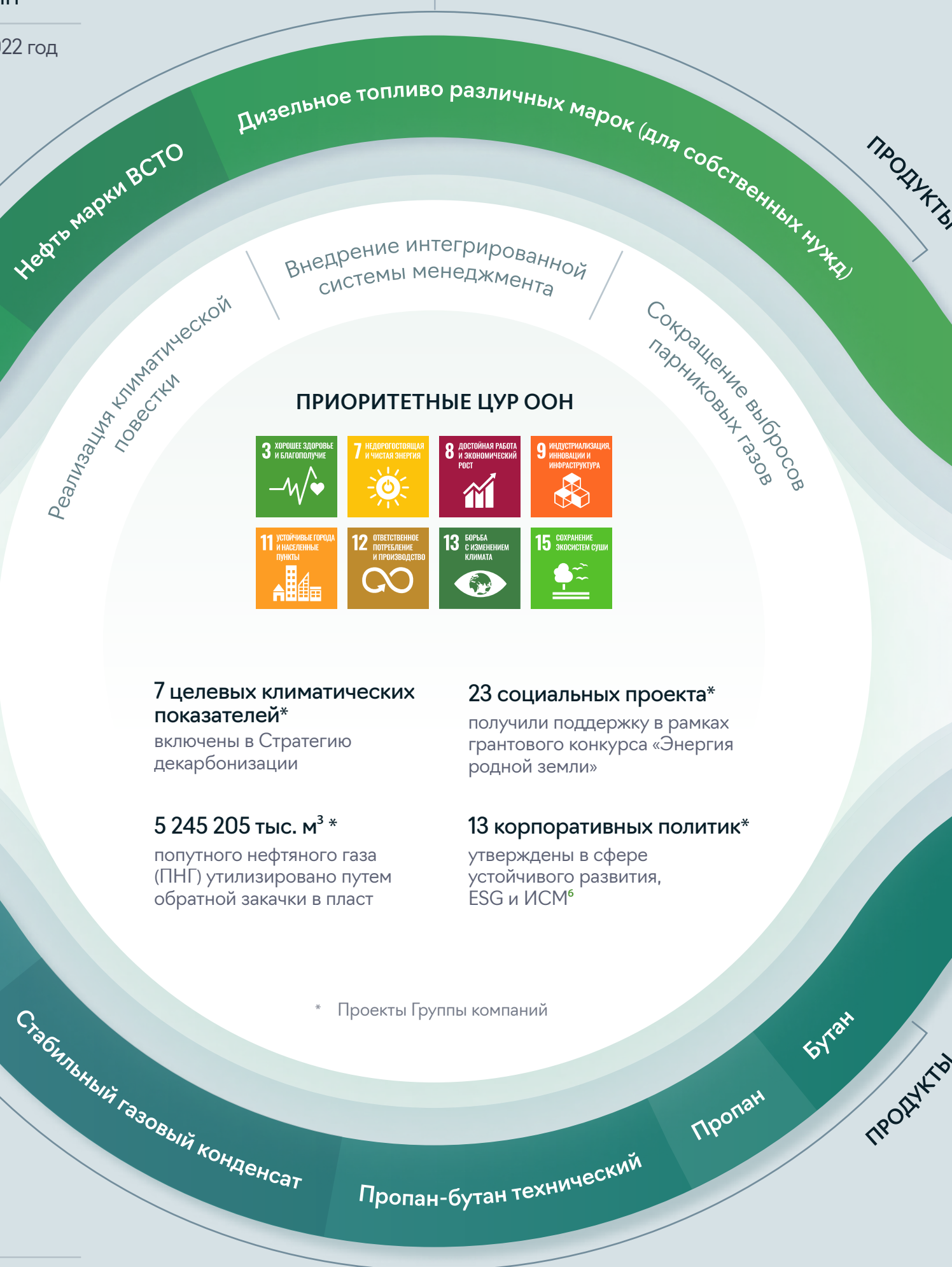
201 МЛРД РУБ.

размер уплаченных налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты

ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

786 МЛН РУБ.

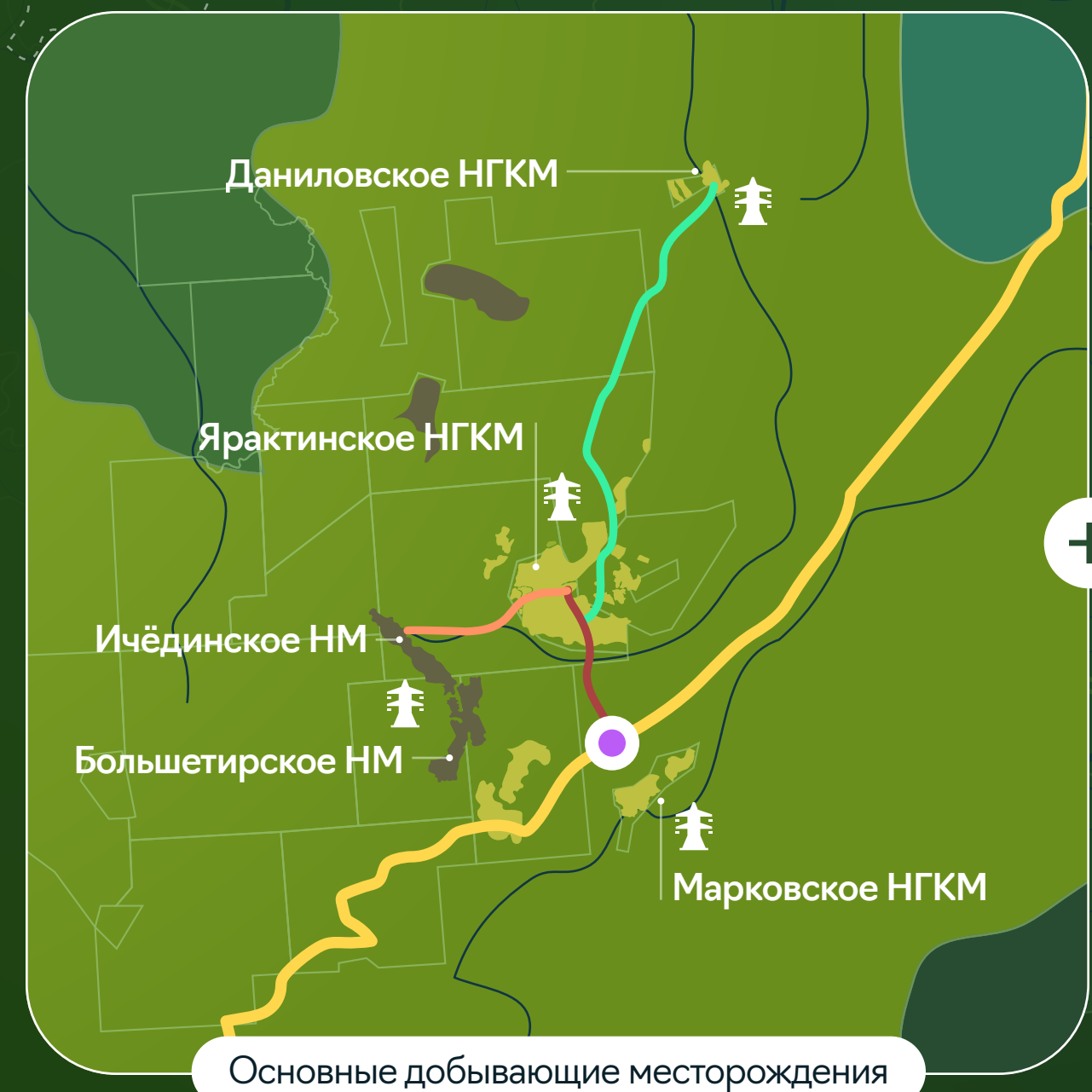
расходы на деятельность по охране окружающей среды



География деятельности

GRI 2-1

Москва



МЕСТОРОЖДЕНИЯ

- Нефтяное (НМ)
- Нефтегазоконденсатное (НГКМ)
- Газоконденсатное (ГКМ)
- Нефтегазовое (НГМ)
- Границы участков недр

ТРУБОПРОВОДЫ

- Нефтепровод ВСТО
- Трубопровод от Даниловского НГКМ до Ярактинского НГКМ
- Трубопровод от Ярактинского НГКМ до ВСТО
- Трубопровод от Ичёдинского НМ до Ярактинского НГКМ

РЕАЛИЗАЦИЯ

- НПС-7 — точка подключения к ВСТО
- Точка реализации на внутренний рынок
- Точка реализации на внешний рынок
- Транспортировка газа

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ МАГИСТРАЛИ

- Транссиб
- БАМ

СОБСТВЕННАЯ ГАЗОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



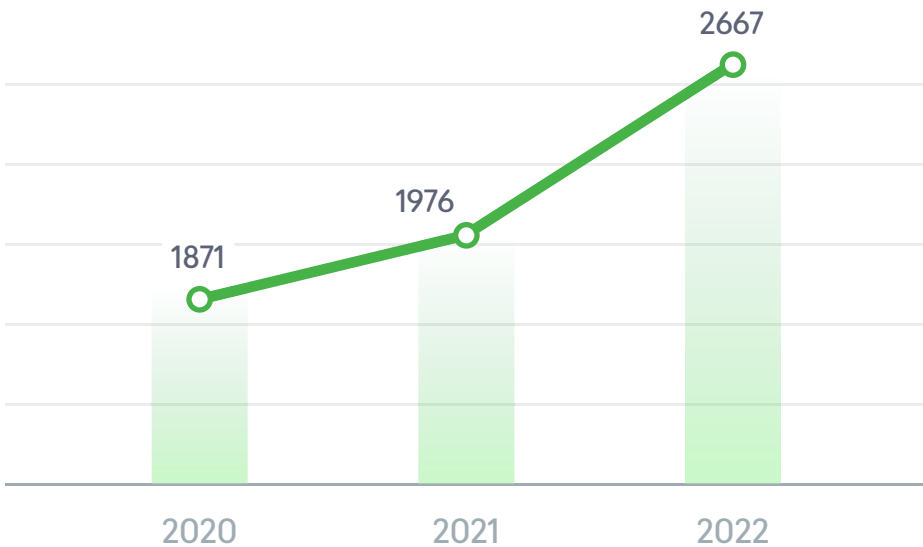


Ключевые показатели 2022 года

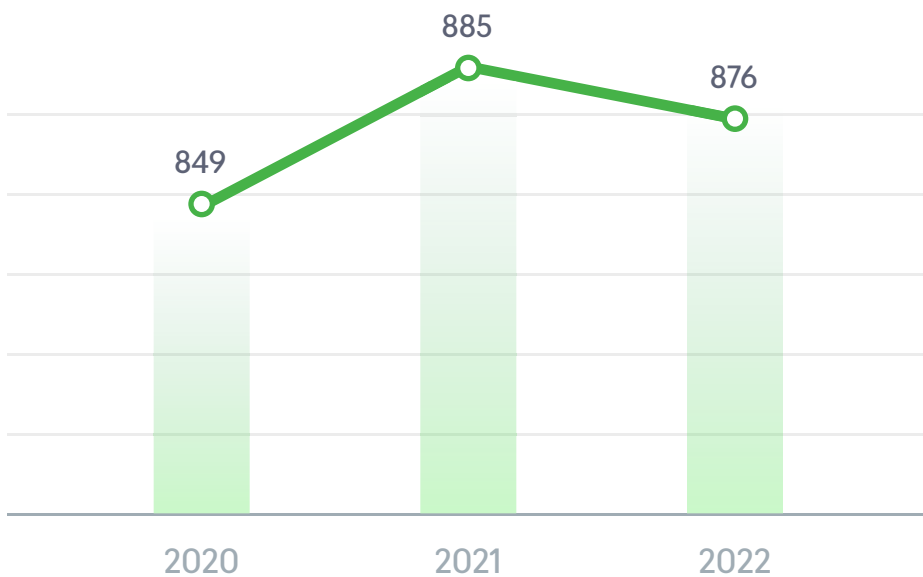
1 / 2

ЗАПАСЫ И РЕСУРСЫ

Доказанные, вероятные и возможные запасы жидких углеводородов, млн баррелей

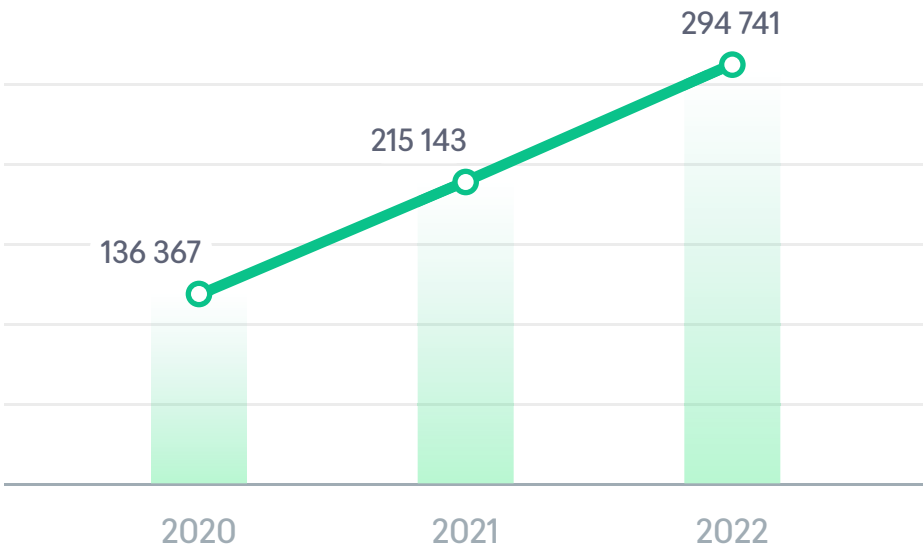


Доказанные запасы жидких углеводородов, млн баррелей

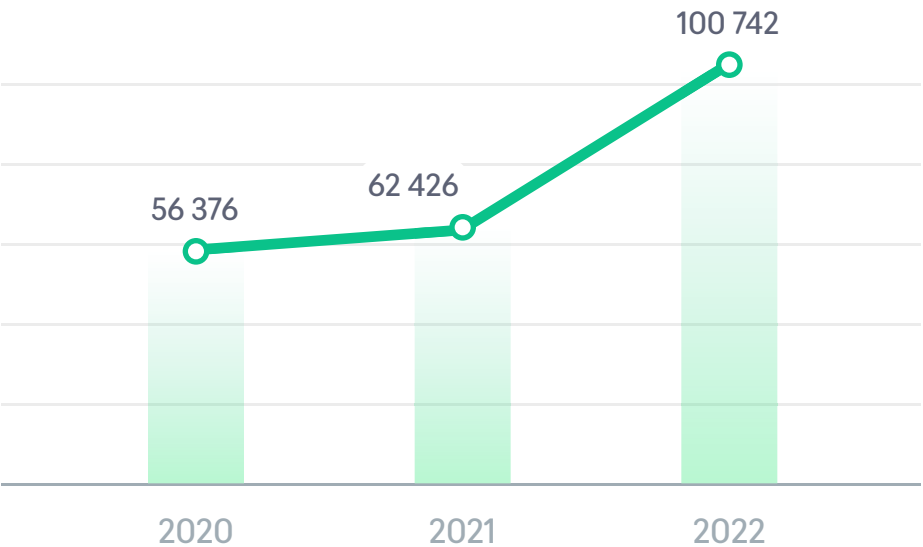


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка от реализации, млн рублей

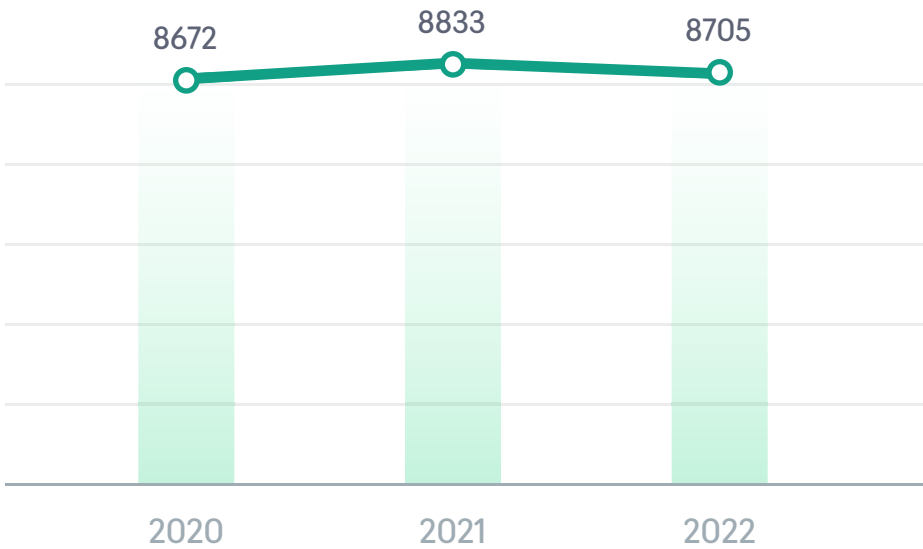


Чистая прибыль, млн рублей

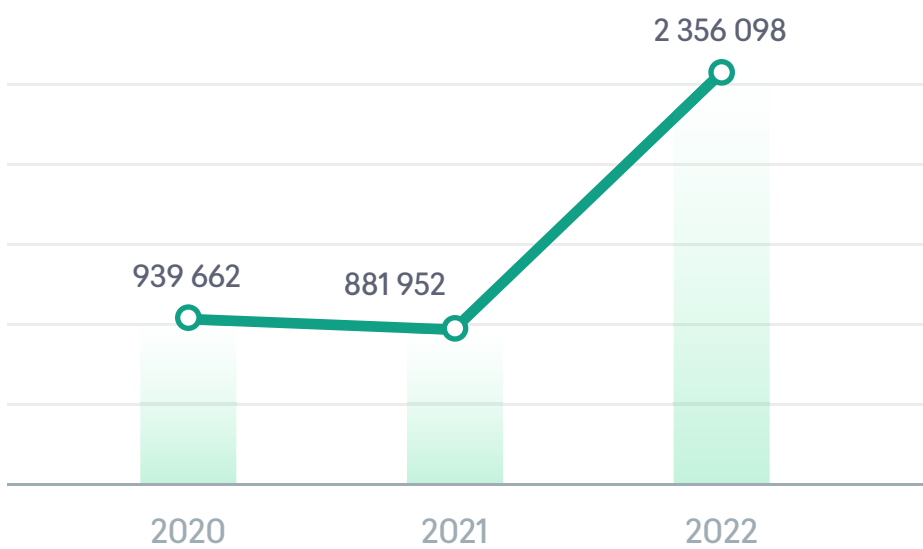


ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

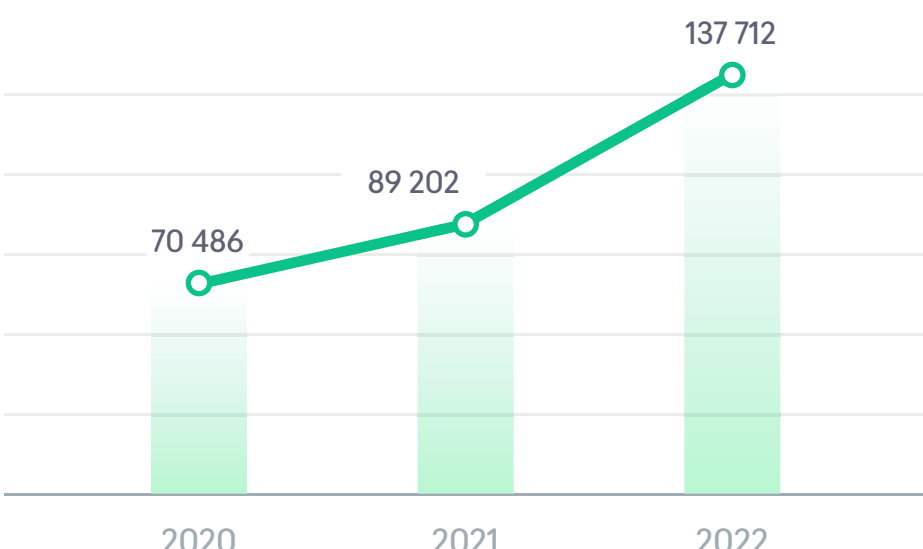
Добыча нефти и конденсата, тыс. тонн



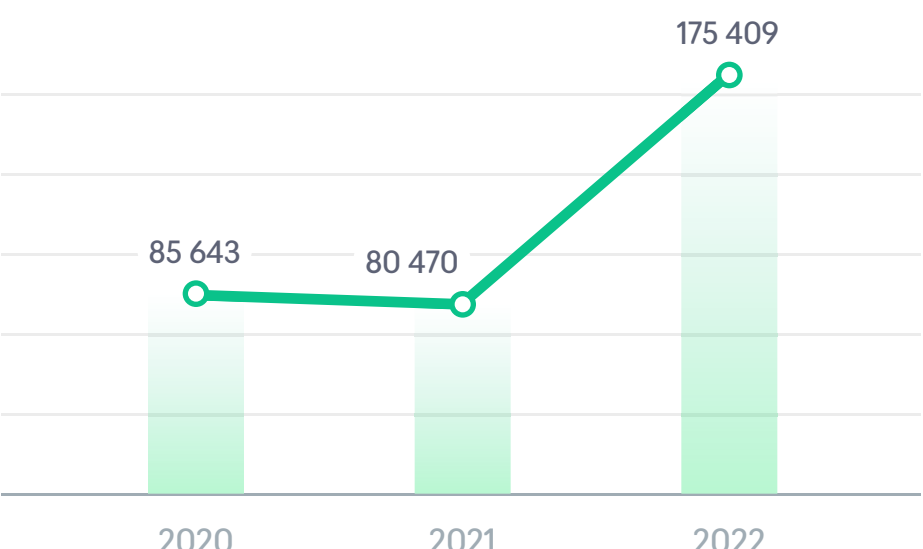
Добыча газа, тыс. м³



Скорректированная EBITDA, млн рублей



Капитальные затраты¹, млн рублей



¹ С учетом НДС.



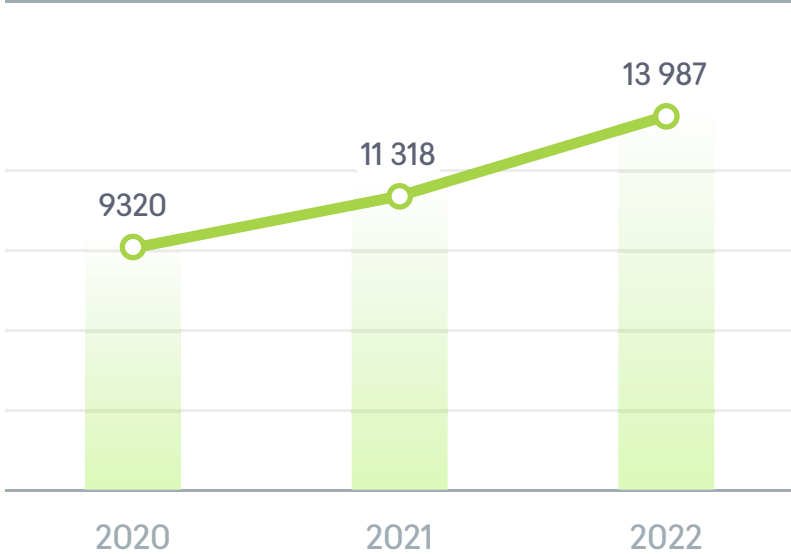
Ключевые показатели 2022 года

2 / 2

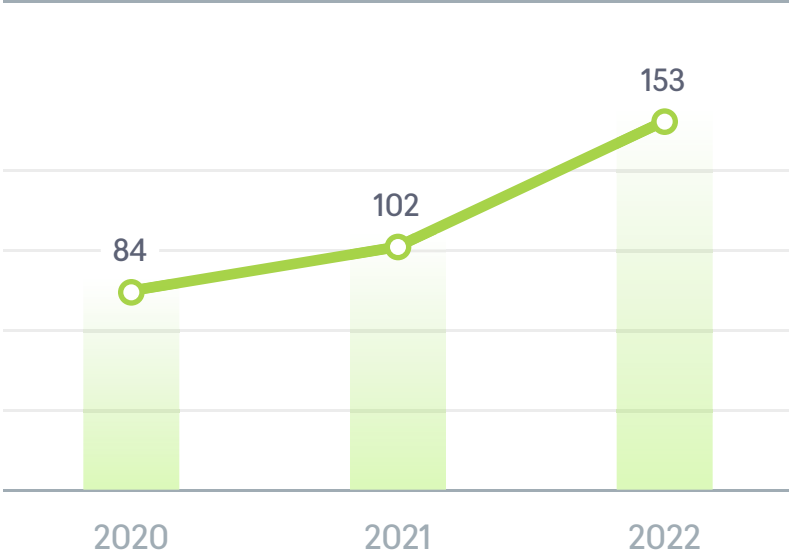
ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Персонал

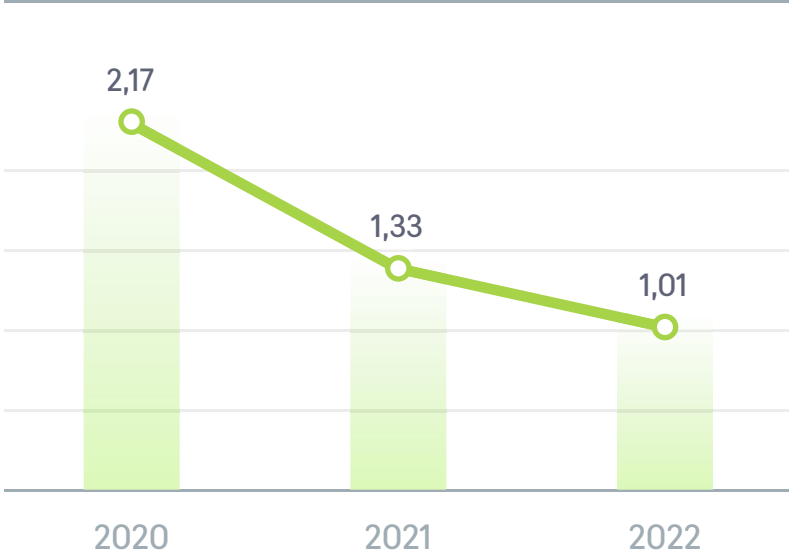
Списочная численность сотрудников,
тыс. человек



Расходы на обучение сотрудников,
млн рублей

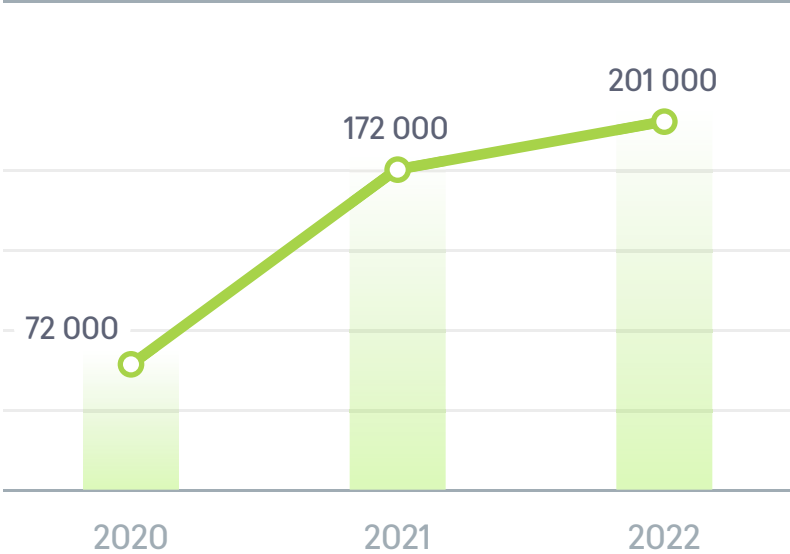


Коэффициент частоты
производственного травматизма (TRIR)

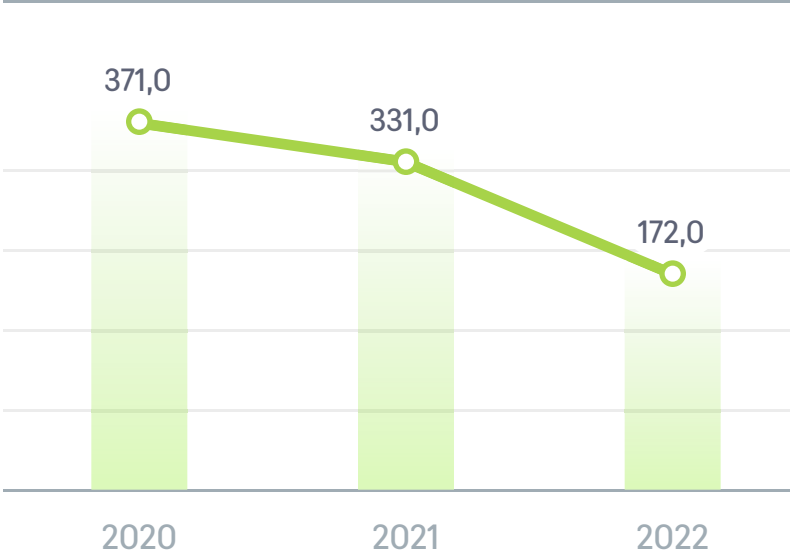


Общество

Налоги и сборы,
млн рублей¹

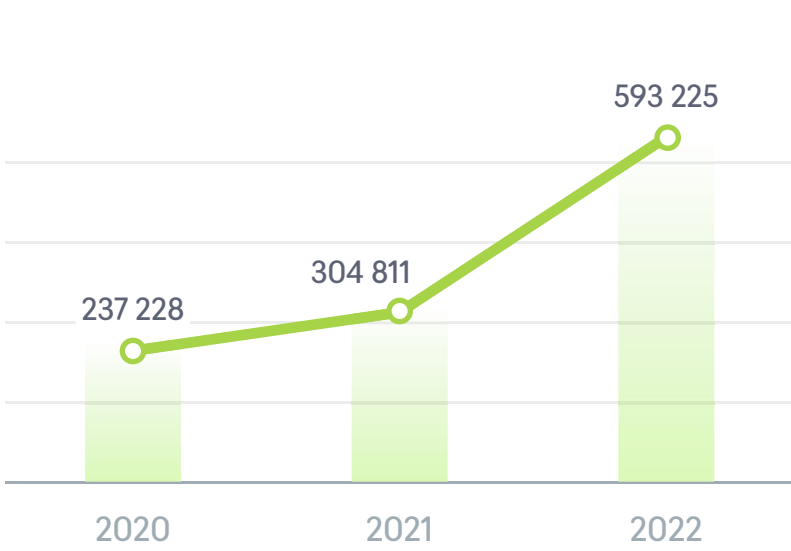


Расходы на благотворительность,
млн рублей

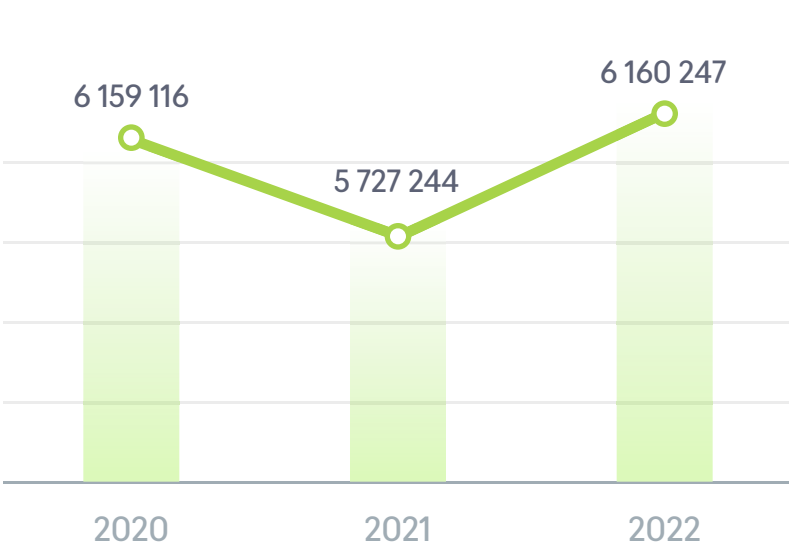


Окружающая среда

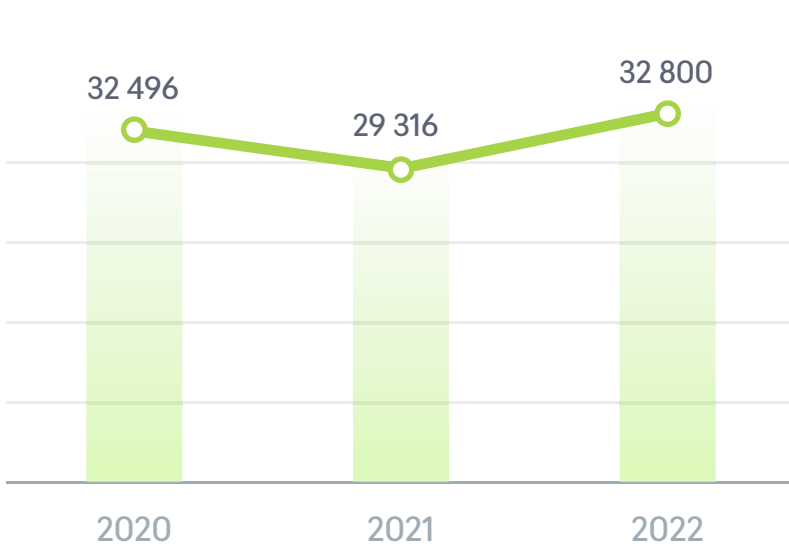
Объем утилизации ПНГ путем
обратной закачки в пласт, тыс. м³



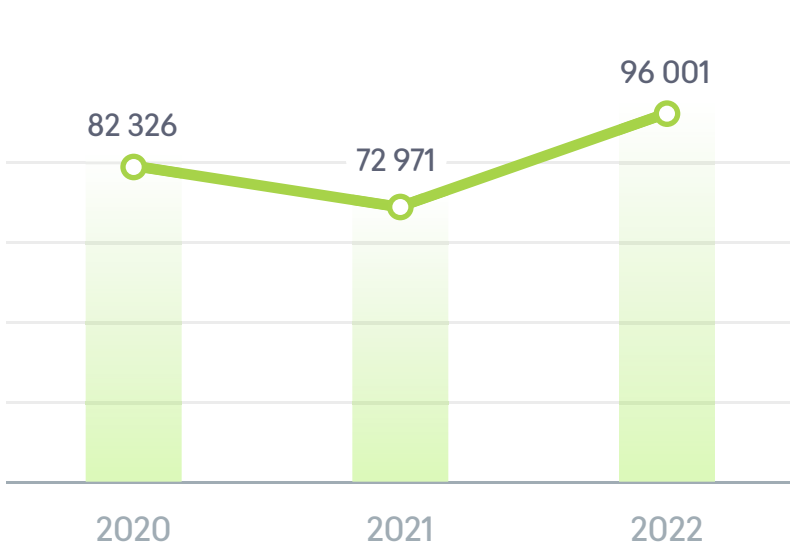
Потребление энергии,
ГДж



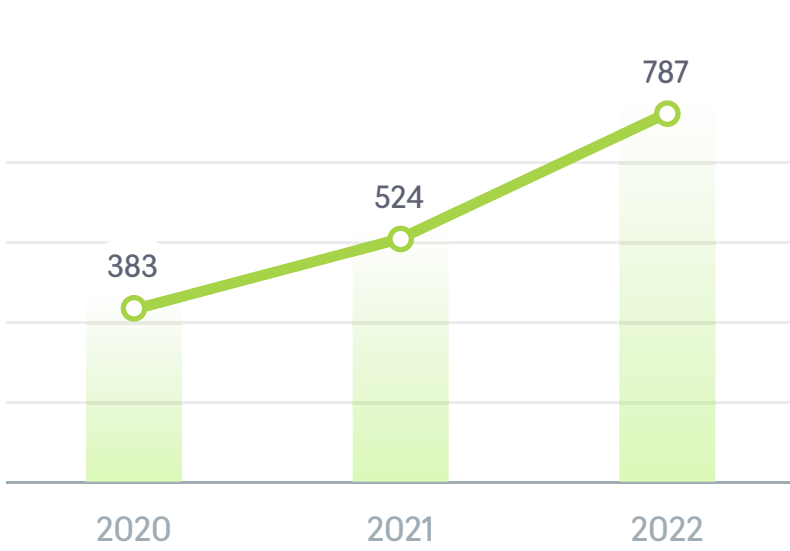
Водопотребление,
тыс. м³



Количество отходов,
тыс. тонн



Природоохранные инициативы
и платежи, млн рублей



¹ Размер уплаченных налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, а также включая экспортную пошлину при реализации углеводородного сырья и его продуктов по Группе компаний. Составляет более 10% доходов регионального бюджета Иркутской области.

Ключевые события и достижения 2022 года

Основные события

Январь

Пробурен самый длинный горизонтальный ствол (2065 м) в истории Группы компаний на Большетирском нефтяном месторождении в Иркутской области

Февраль

АО «ИНК-Капитал» от лица всей Группы компаний присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса

Март

Стартовал новый образовательный проект Иркутской нефтяной компании и Иркутского государственного университета «Академия ИНК» для учеников старших классов (с 7-го по 11-й классы)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ

Май

Создана новая дочерняя компания ООО «ИНК-Энерго», задачей которой является приобретение на оптовом рынке электроэнергии для производственных объектов Усть-Кутского газохимического кластера

Доставлена первая партия оборудования для получения бутена на стройплощадку Иркутского завода полимеров

Открыта новая химическая лаборатория в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИрННТУ) при поддержке Группы компаний

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Июнь

Утвержден Интегрированный годовой отчет АО «ИНК-Капитал», впервые подготовленный с применением Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI. Отчет впервые прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

Август

Запущены основные объекты II этапа Газового проекта Группы

Сентябрь

Организован и проведен VI Международный Байкальский риск-форум (БРИФ'22)

БРИФ '22

Байкальский риск-форум

Подписано пятистороннее **соглашение о намерениях** в сфере ESG между правительством Иркутской области, Усть-Кутским муниципальным районом, г. Усть-Кут, АО «ИНК-Капитал» и ПАО Сбербанк

Октябрь

Получена лицензия на геологическое изучение, разведку и добычу полезных ископаемых на Шестаковском участке углеводородов в Иркутской области

Запущена новая образовательная программа «Вуз — Завод» для студентов 3–4-го курсов совместно с ИрННТУ

Ноябрь

Начат процесс вывода установки по производству гелия на технологический режим

Декабрь

Утверждена Стратегия декарбонизации Советом директоров АО «ИНК-Капитал». Внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Подтвержден кредитный рейтинг облигаций АО «ИНК-Капитал» серии 001P-01 на уровне ruA+. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» установило паритет между текущим кредитным рейтингом эмитента АО «ИНК-Капитал» (ruA+, прогноз — «стабильный») и рейтингом облигаций серии 001P-01

Производство

Стратегия

ESG

Рейтинг

Рейтинги, в которых отмечена Группа компаний ИНК

АО «ИНК-Капитал»



1-я категория

ESG-индекс российского бизнеса



★★★

Рейтинг годовых отчетов коммерческих организаций за 2021 год

ООО «ToT», ООО «ИНК-НефтеГазГеология»



Правительство
Иркутской области

ПРИЗЕРЫ

Рейтинг хозяйствующих субъектов
Иркутской области по итогам 2021 года

АО «ИНК-Запад»



191-е место

Рейтинг 600 крупнейших компаний России
по объему реализации продукции

ООО «ИНК»



11-е место

ESG-рейтинг российских компаний¹

Forbes

34-е место

Рейтинг 50 крупнейших
компаний-инвесторов России — 2022

Forbes

41-е место

Рейтинг самых прибыльных компаний
России — 2022



53-е место

Рэнкинг устойчивого развития



91-е место

Рейтинг 600 крупнейших компаний
России по объему реализации продукции



101-е место  26 позиций

Рейтинг 400 крупнейших компаний России

АО «ИНК-Капитал» впервые вошло в ESG-индексы РСПП
«Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого
развития» по итогам 2022 года.

Премии и награды, присужденные Группе компаний и ее сотрудникам

ФЕВРАЛЬ ООО «ИНК» в третий раз получило статус «BIM-лидер — 2022» по версии компании Autodesk за выдающиеся результаты работы с применением технологии информационного моделирования

МАЙ Медико-социальные инициативы ООО «ИНК» заняли первое место в конкурсе «Лучшие проекты России — 2022»

Музей Группы компаний вошел в число лучших корпоративных музеев страны IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей»

ИЮНЬ ООО «ИНК» получило награды конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2021», стало победителем в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий», а также получило диплом в номинации «За экологически ответственный бизнес»

СЕНТЯБРЬ Генеральному директору АО «ИНК-Капитал» Марине Седых присвоено звание «Почетный гражданин Иркутской области»

Сотрудник ООО «ИНК» Ильнур Насыров победил в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по измерениям и испытаниям»

НОЯБРЬ Команда ООО «ИНК» заняла седьмое место на ИТ-чемпионате нефтяной отрасли CASE-IN-2022

ДЕКАБРЬ Книга «После нефти», написанная сотрудниками ИНК-Капитал, заняла третье место на международном конкурсе корпоративных СМИ «Медиалидер» в номинации «Лучший внутрикорпоративный спецпроект»

Кампания по продвижению BRIF'21 получила бронзу на Tagline Awards² — 2022. Основными целями кампании были увеличение аудитории онлайн-трансляции форума и популяризация темы устойчивого развития

Более подробную информацию о событиях см. [на сайте](#).

¹ По состоянию на декабрь 2022 года по итогам 2020 года.

² Крупнейшая digital-премия России.

Стратегический отчет

Обзор рынка	22
Финансовый обзор	25
Стратегия	28
Ключевые инвестиционные проекты	30
Нефтяной бизнес	31
Газовый бизнес	39
Передовые технологии и цифровизация	43



Обзор рынка

Макроэкономика

Глобальный рынок

Структура капитала на мировом рынке в 2022 году изменилась в результате ряда значительных макроэкономических факторов, таких как беспрецедентный рост процентных ставок и повышение градуса политической напряженности. При этом продолжился рост большинства товарно-сырьевых активов. Опираясь на динамику индекса волатильности S&P 500 VIX, можно сделать вывод, что данная череда событий действительно нашла отражение в мировой экономике и повлияла на общий настрой участников глобального рынка, трансформируя устоявшиеся договоренности и экономические связи, на смену которым приходят новые.

Одним из последствий такой инфраструктурной перестройки является политическое вмешательство в рыночное регулирование спроса и предложения в различных секторах экономики, в том числе в сырьевом. Примером такого перехода могут служить множественные санкции, введение торговых ограничений и установление ценовых потолков на различные виды сырья и товаров, запреты на поставки сырья и продуктов переработки углеводородов определенными маршрутами. В связи с этим, в частности, происходит переориентация экономического партнерства России на страны Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР), что, в свою очередь, во многом реформирует бизнес-модели целого ряда энергетических компаний. Также важным является тот факт, что пандемия COVID-19 до сих пор оказывает некоторое влияние на расстановку сил на рынках и продолжает осложнять доступ к ряду рынков сбыта.

Все вышеуказанные макроэкономические факторы в той или иной степени нашли отражение в ключевых индикаторах состояния мировой экономической конъюнктуры. Так, для экономики США 2022 год ознаменовался ростом реального ВВП на 2,1%¹, значительно меньше показателя за 2021 год (5,9%).

Структурная перестройка мировой экономической конъюнктуры оказала влияние и на страны Европейского союза (ЕС). Исходя из данных Евростата², экономика ЕС в целом отреагировала на структурные изменения в мире аналогично экономике США, показав положительную тенденцию на фоне восстановления после пандемии и выхода на плато в 2022 году (рост ВВП составил 3,5% в 2022 году).

Стоит отметить, что данная структурная перестройка повлияла на монетарную политику как Федеральной резервной системы США, так и Европейского центрального банка, фактически вынудив перейти от политики таргетирования³ процентной ставки к ее повышению, что позволило в будущем существенно снизить инфляционные ожидания и постепенно перейти в ту часть экономического цикла, для которого характерна рецессия.

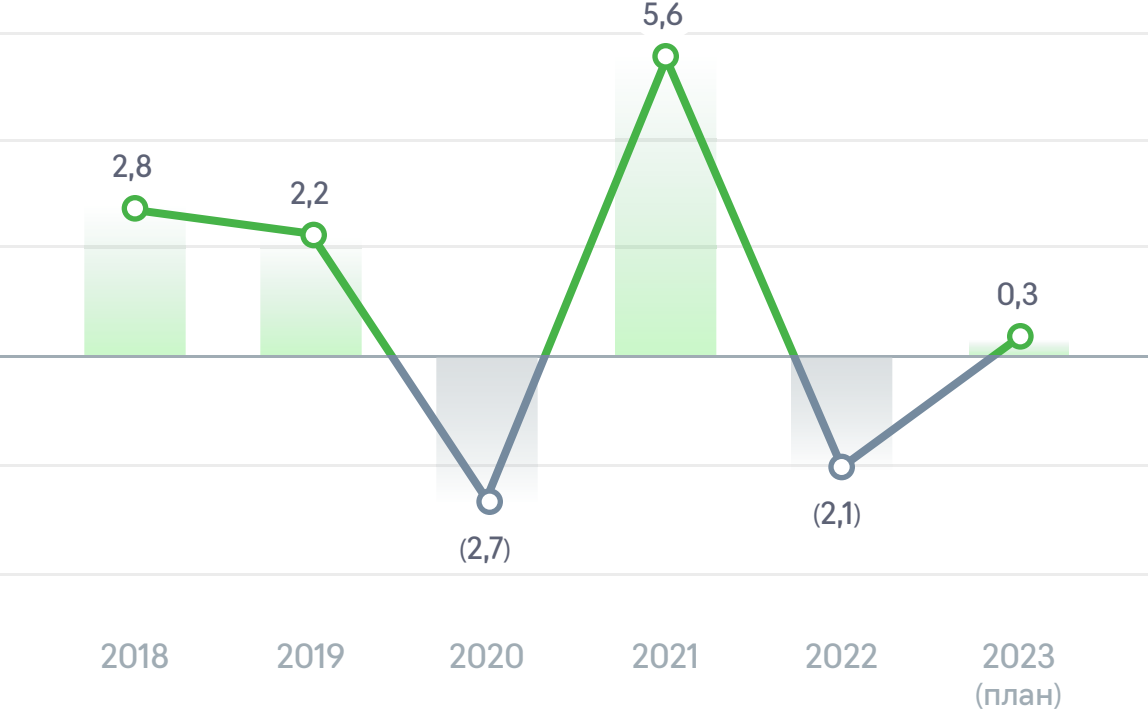
Влияние пандемии на экономику Китая оказалось более существенным, чем в других странах. В 2022 году реальный ВВП Китая показал официальный рост в 3%, что является минимальным для страны результатом в ретроспективе последних десяти лет. Такое замедление роста в целом выглядит логичным из-за несоответствия реальной динамики ключевых макроэкономических показателей ожиданиям по восстановлению экономики Китая. Примером такого несоответствия может послужить умеренная динамика увеличения спроса на нефтепродукты, восстановление которого началось только в 2023 году.

Российский рынок

1 / 2

В 2022 году Россия столкнулась с беспрецедентными вызовами, изменившими привычный ход вещей, в том числе в связи с введением масштабных внешних торговых и финансовых санкций со стороны ряда стран. Данные барьеры и ограничения прежде всего были направлены против ориентированных на экспорт отраслей, таких как нефтяная и газовая промышленность. Под санкции также попали ведущие российские банки, в результате чего стали крайне затруднены расчеты в основных экспортных валютах, а постепенный переход на иные валюты оказался менее быстрым, чем ожидалось. Спад российской экономики по итогам года составил 2,1% после роста на 5,6% в 2021 году⁴.

Реальный ВВП России в 2018–2022 годах, изменение⁵, %



⁴ Источник: Федеральная служба государственной статистики (Росстат).
⁵ Источники: Федеральная служба государственной статистики (Росстат), прогнозные данные Международного валютного фонда.



Российский рынок

2 / 2

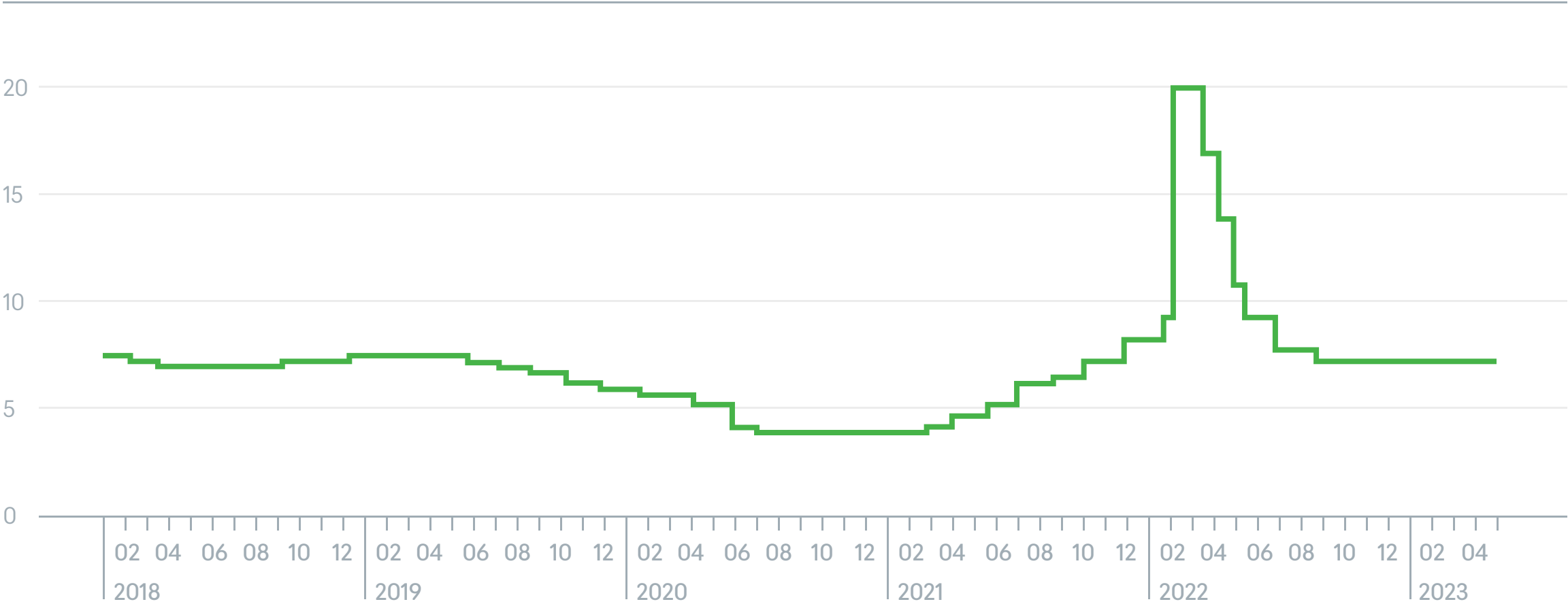
Ослабление курса рубля в I квартале 2022 года и последовавшее возникновение ажиотажного спроса на потребительские товары в паре с введением ограничений на импорт привели к резкому ускорению темпов роста цен во II квартале 2022 года. Однако последующее укрепление курса рубля и некоторое снижение потребительской активности привели к замедлению инфляции, которая в среднем за год составила 11,9%¹.

В 2022 году курс рубля находился в широком диапазоне при высокой волатильности, особенно в конце I и начале II кварталов. В дальнейшем в результате комплекса мероприятий со стороны Банка России и Министерства финансов Российской Федерации курс рубля стабилизировался. В частности, в марте 2022 года была резко поднята ключевая ставка — до 20%. По мере нормализации ситуации регулятор последовательно снижал ставку, которая достигла 7,5% годовых в сентябре 2022 года. Ограничение импорта определенной номенклатуры товаров из-за рубежа и рост доходов от экспорта нефти привели к положительному платежному балансу, повлиявшему, в свою очередь, на укрепление рубля, достигшего на максимуме 30 июня 2022 года 51,16² рубля за доллар США.

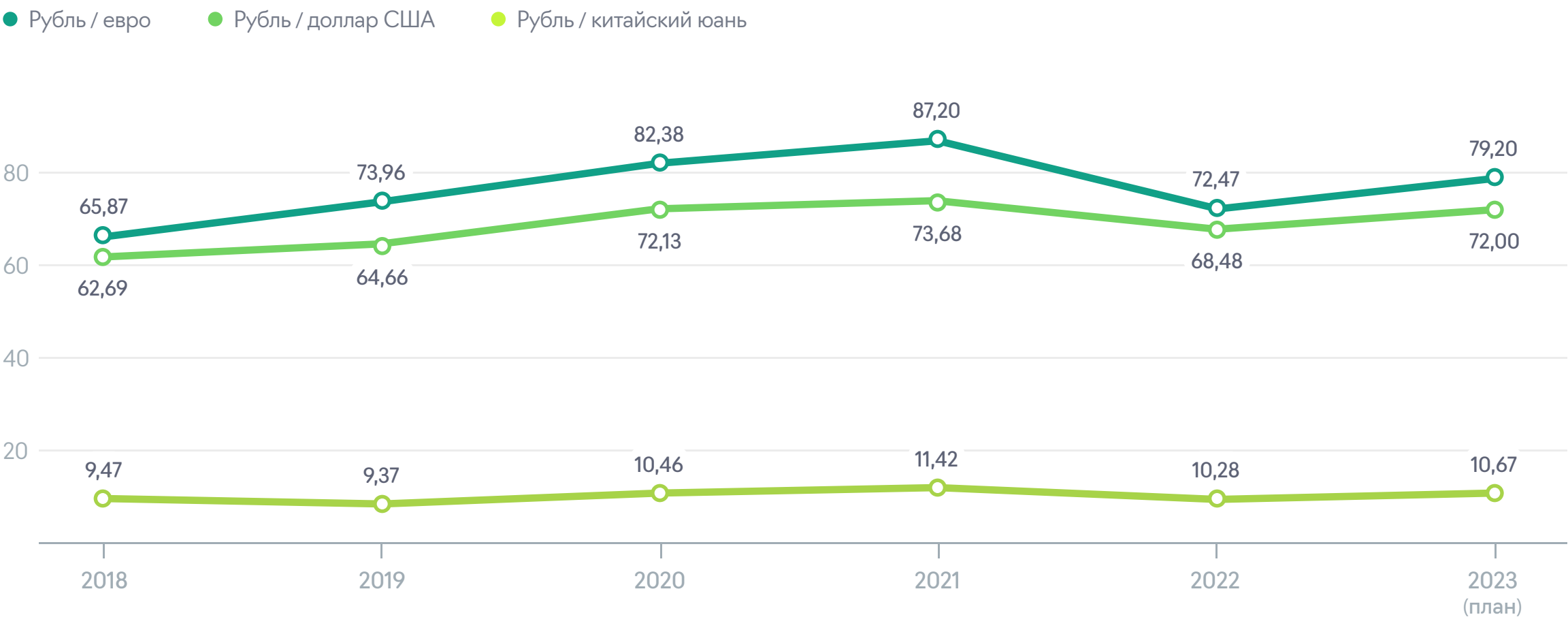
68,5 руб.

средний курс доллара США к рублю в 2022 году против 73,7 рубля в 2021 году

Ключевая ставка Банка России в 2018–2022 годах³, %



Средние значения курсов валют в 2018–2022 годах³



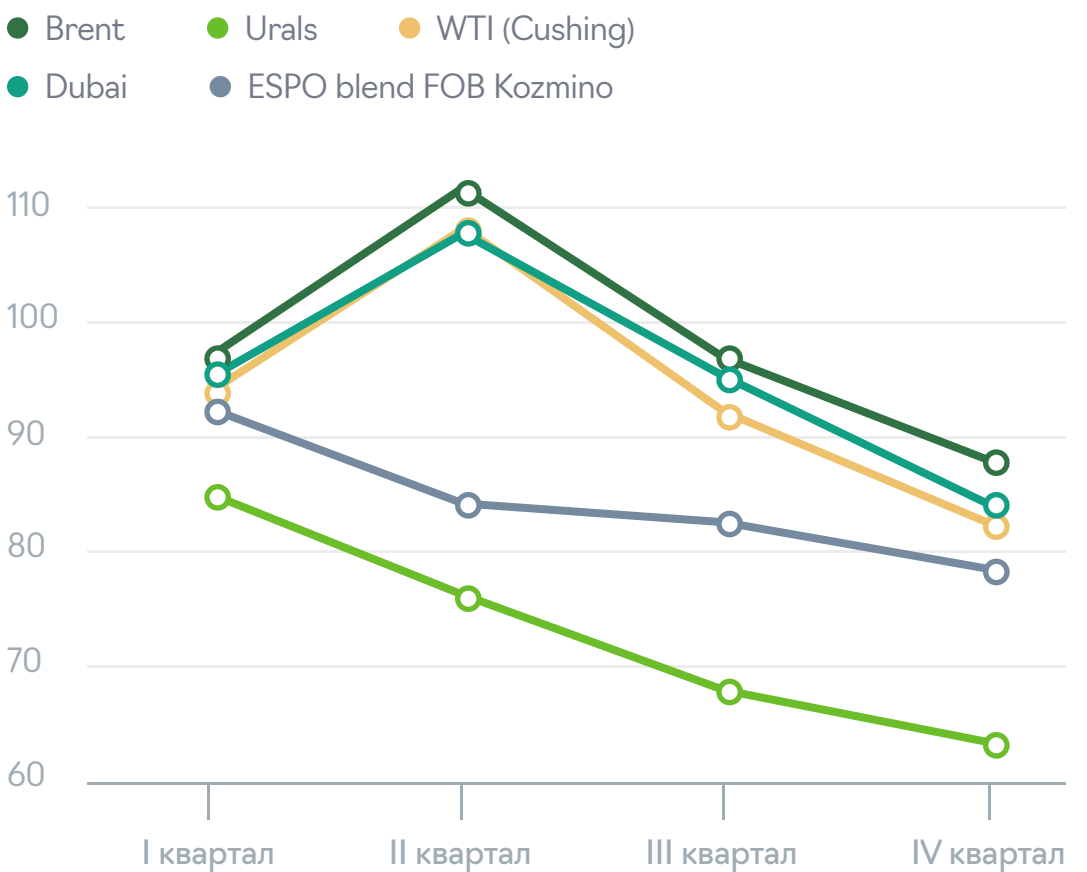
Нефтегазовый рынок

1 / 2

В 2022 году мировая экономика столкнулась с крупнейшим энергетическим кризисом с 1970-х годов, имеющим значительные последствия как для отдельных домохозяйств, так и для бизнеса в целом. Расходы на энергию, по оценке Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), достигли почти 18% мирового ВВП, что на 8 п. п. выше, чем годом ранее. Такая ситуация в 2022 году является абсолютно беспрецедентной для рынка газа. На высокие цены на углеводороды пришлось 90% роста средней стоимости производства электроэнергии в мире, в том числе на газ — более чем 50%⁴.

Вместе с тем для российских нефтегазовых компаний уровень цен находился в комфортном диапазоне. Несмотря на медленное восстановление экономического роста в Китае, санкционное ограничение на экспорт нефти из России, такие факторы, как снижение добычи, запасов, авария на нефтепроводе Keystone в США и ряд других факторов привели к тому, что нефть эталонной марки Brent торговалась в диапазоне от 79 долларов США / баррель в начале года до 86 долларов США / баррель в конце года.

Динамика цен на нефть⁵, доллар США / баррель



¹ Источники: Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

² Источник: Банк России.

³ Источник: Банк России.

⁴ Источник: EIA World Energy outlook 2022.

⁵ Источники: данные «РИА Новости», Intercontinental Exchange (ICE), публикации Reuters, EIA, «Аргус» и др., данные Компании.

Нефтегазовый рынок

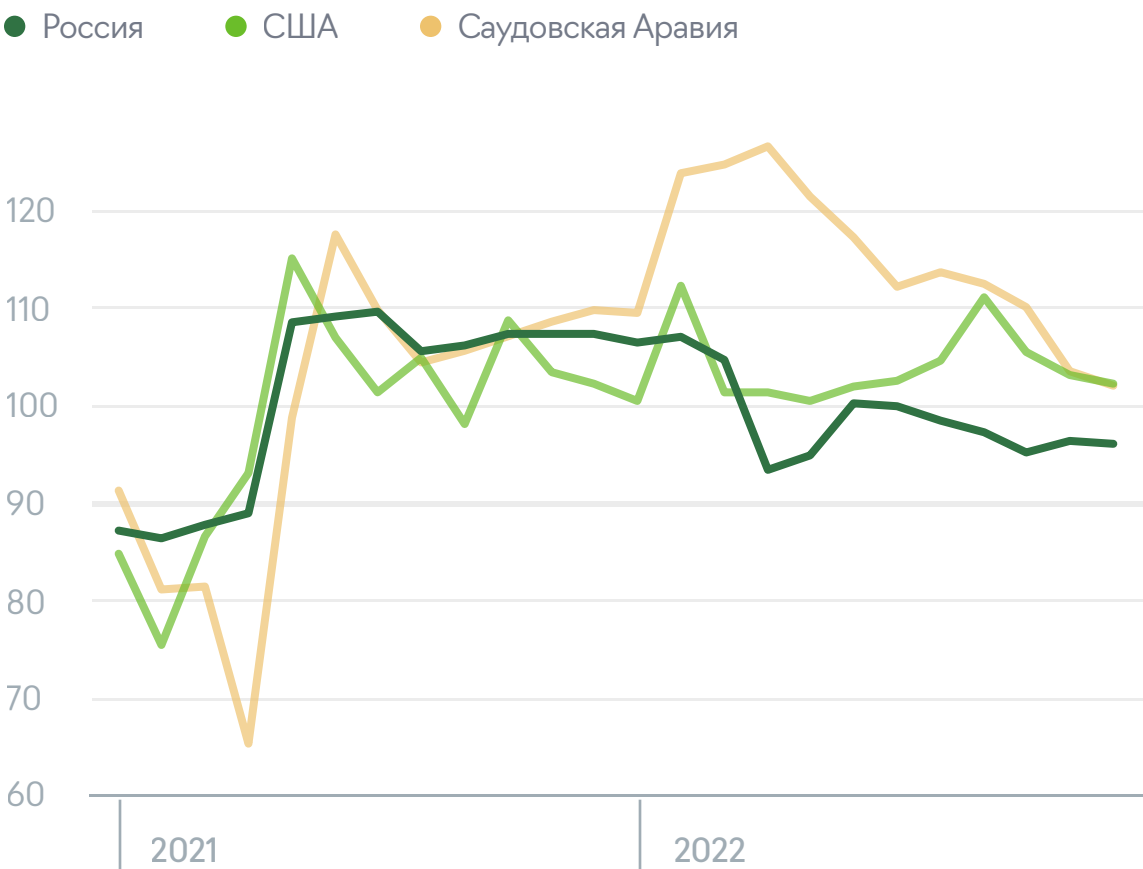
2 / 2

В марте 2022 года котировки нефти Brent доходили до 123 долларов США. Средняя цена за баррель марки Brent в 2022 году составила 99 долларов США, что на 40% выше уровня 2021 года¹.

Цена нефти марки Urals, к которой относится большая часть нефти, добываемой в России, почти весь 2022 год находилась под давлением. При этом этой марки нефти к марке Brent увеличился с исторического значения 3 доллара США в начале года до 30 долларов США за баррель в конце года². Это было вызвано отказом европейских стран от приобретения российской нефти, а азиатские покупатели смогли получить дисконт, воспользовавшись изменением рыночной ситуации и трансформацией логистических цепочек. Средняя цена нефти марки Urals за 2022 год составила 76 долларов США / баррель³.

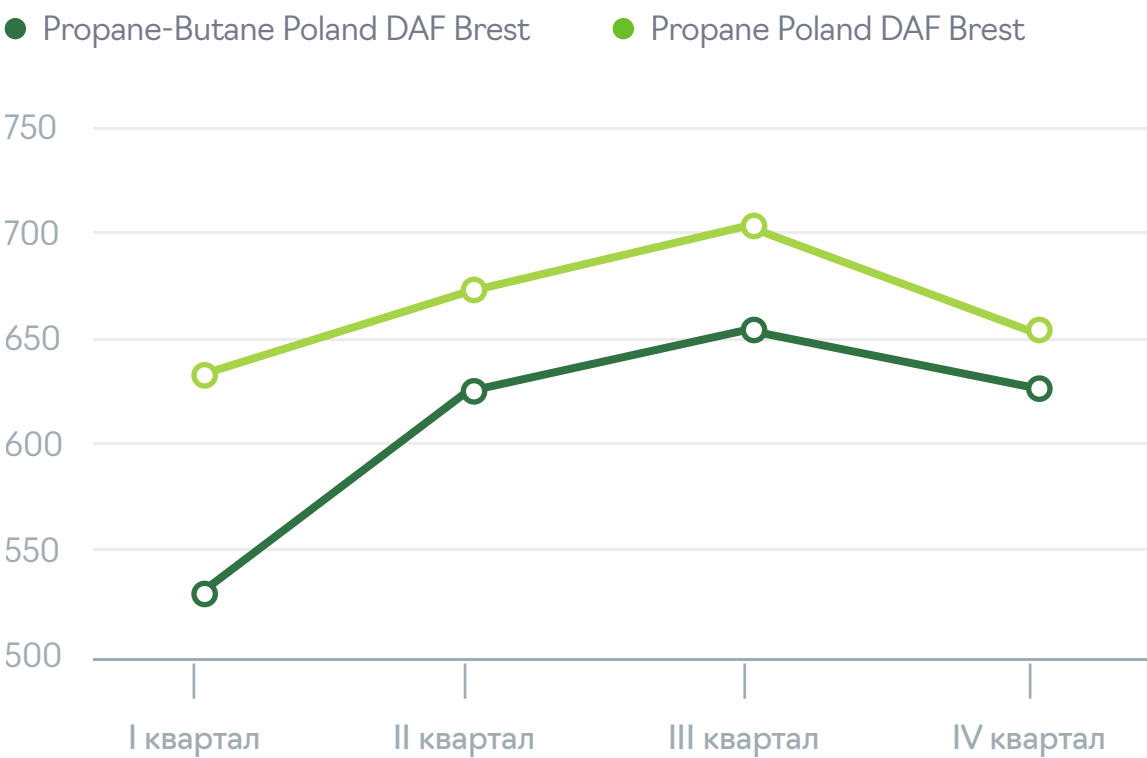
В целом добыча нефти в России в 2022 году выросла на 2,1%⁴ и составила 534 млн тонн, объем экспорта вырос на 7%⁵ год к году, до 231 млн тонн.

Динамика среднесуточной добычи нефти к соответствующему месяцу предыдущего года, %⁴

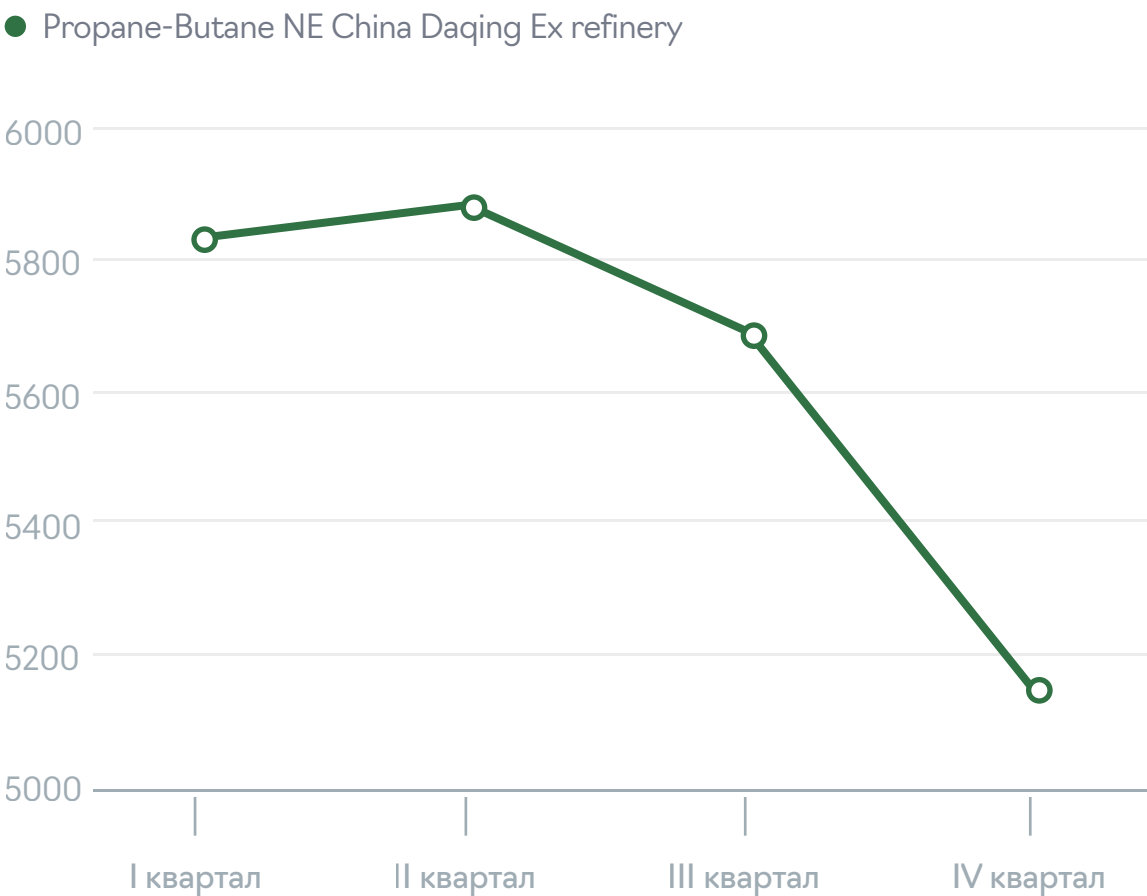


¹ Источник: InvestFund.
² Источник: TRADING ECONOMICS
³ Источник: Министерство финансов Российской Федерации.
⁴ Источник: данные Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Динамика цен на сжиженные углеводородные газы, евро / тонна



Динамика цен на сжиженные углеводородные газы, китайский юань / тонна



⁵ Источник: Правительство Российской Федерации.
⁶ Источники: данные «РИА Новости», Intercontinental Exchange (ICE).
⁷ Оценка Группы.

Расчетная цена газа в Европе в 2022 году в среднем составила 1260,8⁵ долларов США за тыс. м³. В марте из-за опасений запрета на импорт российских энергоресурсов цены газовых контрактов с поставкой в следующем месяце подскочили до 3892⁵ долларов США / тыс. м³, а затем снизились в апреле — мае до относительно стабильного уровня в диапазоне 1000–1100⁴ долларов США / тыс. м³. Вместе с тем в июле рост цен продолжился: в августе средняя расчетная цена фьючерсов достигла 2450⁶ долларов США за тыс. м³, а стоимость спотовых поставок превысила 3200³ долларов США за тыс. м³. Осенью цены перешли к снижению и к началу зимы не превышали 1600⁶ долларов США, а в декабре снизились вдвое.

Руководство Группы ожидает, что в 2023 году на развитие российской нефтегазовой отрасли будут влиять такие вызовы, как ограничения со стороны ЕС на перевозки российской нефти, вступившие в силу 5 декабря 2022 года, а с февраля 2023 года — нефтепродуктов. Кроме того, при смене фокуса в восточном направлении компании, ориентированные на экспорт нефтепродуктов высокого передела из России в Европу, могут столкнуться со сложностями ввиду того, что Китай, Индия и Африка в большей степени приобретают сырую нефть и перерабатывают на собственных производственных мощностях.

Целевыми рынкам для Группы компаний в 2022 году были страны АТР: Китай, Монголия и Япония.

Положение Группы компаний ИНК на рынке

Ирутская нефтяная компания — крупный независимый производитель нефти, стабильного газового конденсата, пропана, бутана и пропан-бутана технического⁷.

1,6%

добычи нефти в России
приходится на долю
Группы

1,2%

добычи газа в России
приходится на долю
Группы

Группа является заметным игроком на нефтяном рынке: доля экспорта в порту Козьмино (ВСТО) составляет около 14% от общего объема в данном порту, а экспорт Группы составляет около 2,5% от всего российского экспорта⁷.

В целях диверсификации бизнес-модели Группа компаний реализует капиталоемкие инвестиционные проекты, направленные на более глубокую переработку основного сырья, а также производство продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Расширение продуктовой линейки направлено на производство таких продуктов как, литий, гелий, полиэтилен высокой и низкой плотностей. Целевые потребители данной продукции — это страны АТР, в первую очередь КНР, а также потребители на территории Российской Федерации.

Финансовый обзор

GRI 11.21.1

GRI 11.21.3

Данный раздел следует читать в сочетании с консолидированной финансовой отчетностью Группы, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), и прилагающимися к ней комментариями.

Избранные финансовые результаты приведены в таблицах ниже, также прокомментированы факторы, повлиявшие на результаты деятельности Группы в течение последних трех лет. В таблицах данного раздела все показатели представлены в миллионах российских рублей, если не указано иное. Малозначимые изменения в процентах обозначены прочерком.

Данные по курсам рубля по отношению к доллару США, использованные для расчетов, представлены в таблице ниже¹.

	2020	2021	2022
Курс на 31 декабря	73,88	74,29	70,34
Среднегодовой курс	72,15	73,67	67,46



¹ Источник: Банк России.

Основные факторы влияния

2022 год стал одним из самых сложных для российской экономики. В отношении России был введен ряд экономических санкций, направленных на ослабление экономического потенциала. Под ограничения попали крупнейшие российские банки, экспортеры, а также ряд физических лиц.

Нефть марки ESPO в течение всего 2022 года реализовывалась с дисконтом по отношению к эталонной марке Brent, в то время как практически все предыдущие годы она реализовывалась с премией

Ограничились возможности привлечения финансирования из-за рубежа, ряд существующих кредитных линий был закрыт, а подписанные контракты были аннулированы

Срок бизнес-планирования сократился в связи с ростом геополитической неопределенности

Появились ограничения на импорт ряда видов оборудования, необходимого для поддержания существующих мощностей добычи углеводородного сырья и реализации инвестиционных проектов

Произошла трансформация логистических цепочек, в том числе с точки зрения удлинения сроков и увеличения стоимости перевозок

Сложная геополитическая ситуация привела к возникновению новых вызовов для Группы, с которыми прежде она не сталкивалась

Появилась необходимость поиска ряда новых консультантов и подрядчиков, так как некоторые из них столкнулись со сложностями продолжения работы в России

Скорость международных расчетов замедлилась, увеличились сопутствующие расходы, связанные с их осуществлением. В ряде случаев такие расчеты стали невозможными

Портфель ценных бумаг, используемый в качестве обеспечения дополнительной финансовой ликвидности и «подушки безопасности», оказался заморожен на неопределенное время

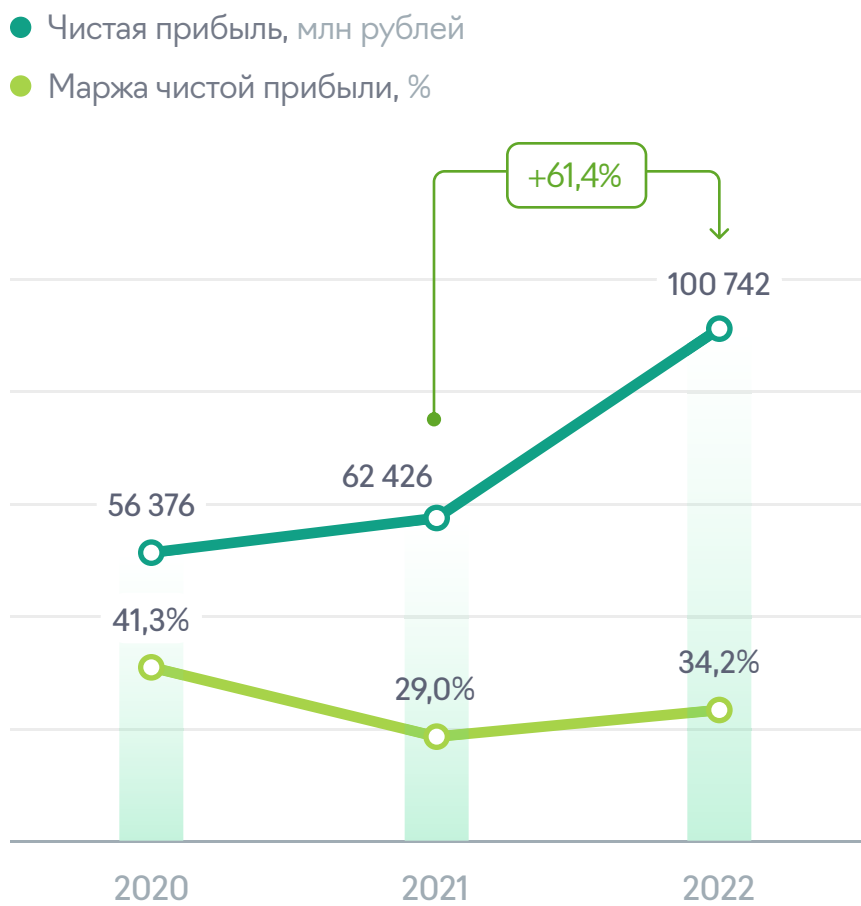
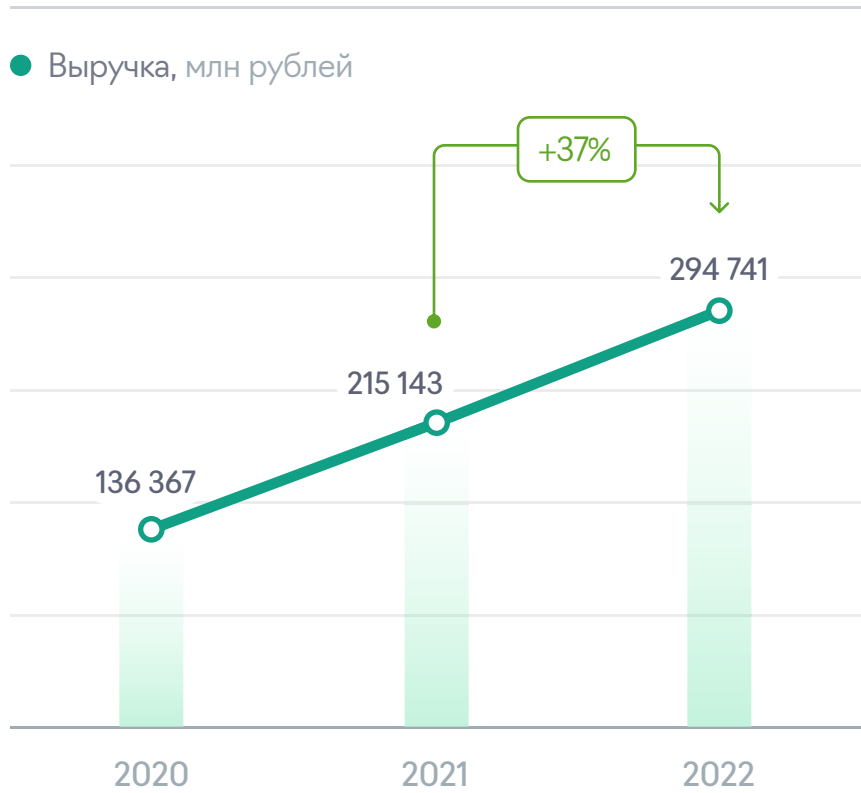
Стало невозможным хеджировать цены на нефть в связи с прекращением работы на российском рынке контрагентов банков, обеспечивающих торговлю деривативами

Волатильность валюты и рост ключевой ставки оказали негативное влияние на доходы российских экспортеров

Более подробная информация о макроэкономической ситуации в России и в мире, о динамике цен на углеводороды, которые повлияли на развитие Компании, представлена в разделе [«Обзор рынка»](#).

Анализ операционных результатов

Анализ консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе



	2020	2021	2022	ИЗМЕНЕНИЕ 2022/2021, %
Себестоимость	(71 935)	(136 262)	(146 895)	7,8
Валовая прибыль	64 432	78 881	147 846	87,4
Маржа валовой прибыли	47,2%	36,7%	50,2%	
Коммерческие, административные и общехозяйственные расходы	(22 690)	(23 034)	(30 052)	30,5
Прочие операционные расходы/доходы, нетто	8413	(1919)	(9173)	Н/п
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий	15 147	19 311	7568	Н/п
Прибыль до налогообложения	65 302	73 239	116 189	58,6
Расходы по налогу на прибыль	(8926)	(10 813)	(15 447)	42,9

В таблице выше представлен анализ сводных результатов деятельности за три года (2022, 2021 и 2020).

В 2022 году все ключевые показатели деятельности Группы — выручка, валовая и чистая прибыль — сохранили тенденцию роста по сравнению с соответствующими показателями предыдущего года. В целом рост цен на нефть в 2022 году стал положительным фактором, повлиявшим на финансовое положение Группы. Увеличение выручки на 37% к предыдущему отчетному году было обусловлено в первую очередь повышением уровня цен на сырую нефть. В течение 2022 года наблюдалась высокая волатильность курса доллара США и в целом укрепление среднегодового значения обменного курса рубля к доллару США, которое частично оказало негативное влияние на выручку Группы компаний.

Для минимизации рисков негативного воздействия падения мировых цен на нефть в 2022 году в начале года Группа смогла осуществить операции товарного хеджирования (путем заключения сделок типа «товарный опцион пут» на фьючерсы ICE Brent).

Поскольку нефтяные цены были достаточны высоки, а волатильность низкая, то всего за 2022 год было заключено пять сделок общим объемом 250 тыс. баррелей и две сделки на 100 тыс. баррелей, заключенные в 2021 году и закрытые в начале 2022 года.

С марта 2022 года в связи с ухудшением геополитической обстановки и действием введенных санкционных ограничений заключение сделок товарного хеджирования было приостановлено. Предполагается, что в 2023 году возможности проводить операции товарного хеджирования у Группы не будет.

Увеличение себестоимости в 2022 году было умеренным — менее 8%, в соответствии с уровнем инфляции, по сравнению с резким ростом себестоимости в предыдущем периоде вследствие роста цен на строительные материалы и транспортировку, а также затрат на меры по предотвращению и контролю распространения COVID-19 и окончания применения льготного режима по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ) по основным месторождениям Группы.

Анализ себестоимости за 2022 год

	2020	2021	2022	ИЗМЕНЕНИЕ 2022/2021, %
Амортизация	16 222	15 852	17 344	9,4
Материалы	6756	7135	11 194	56,9
Затраты на оплату труда и соответствующие налоги	7788	8012	9736	21,5
Налоги (кроме налога на прибыль)	35 410	98 874	96 311	(2,6)
Прочие расходы	5759	6389	12 310	92,7
ИТОГО	71 935	136 262	146 895	7,8

Как следует из детализации себестоимости, в 2022 году незначительно выросли амортизационные отчисления в связи с увеличением нормы амортизации по нефтедобывающим объектам (в среднем на 15 п. п.). Изменение нормы амортизации вызвано снижением доказанных разрабатываемых запасов нефти, подтвержденных независимым аудитором, по состоянию на 1 января 2022 года.

Рост материальных затрат обусловлен увеличением потребления материалов в абсолютных величинах, а также стоимости используемых материалов на единицу продукции ввиду трансформации логистических цепочек поставок.

Увеличение численности персонала, связанное со строительством Иркутского завода полимеров (ИЗП), а также индексация заработной платы сотрудников по всей Группе привели к росту фонда оплаты труда и соответствующих социальных отчислений в 2022 году более чем на 20%.

Рост прочих расходов вызван увеличением объемов проводимых геолого-технических мероприятий на введенных в эксплуатацию скважинах (текущий ремонт скважин, капитальный ремонт скважин, гидравлический разрыв пласта), а также увеличением объемов работ по поиску, разведке и доразведке месторождений (в части, которая не подлежит капитализации в состав разведочных и оценочных активов по правилам МСФО).

Денежные средства и собственные средства Группы

Горизонтальный анализ движения денежных средств

В 2022 году чистый денежный поток вырос по сравнению с 2021 годом, но продолжал оставаться в отрицательной зоне:

	2020	2021	2022	ИЗМЕНЕНИЕ 2022/2021, %
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	53 681	60 388	127 502	111,1
Денежные средства, использованные при инвестиционной деятельности	(53 018)	(80 875)	(133 844)	65,5
Денежные средства, полученные от (использованные при) финансовой деятельности	345	(11 286)	601	–
Чистый приток денежных средств	1008	(31 773)	(5741)	–

В 2022 году сумма денежных средств, полученных Группой в рамках операционной деятельности, увеличилась более чем в два раза и составила 127,5 млрд рублей. Рост операционного денежного потока был обусловлен увеличением прибыли вследствие влияния благоприятных факторов макроэкономической конъюнктуры (высокого уровня цен на нефть).

Сумма денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности, существенно выросла с 80,9 млрд рублей в 2021 году до 133,8 млрд рублей в 2022 году. В основном практически все эти затраты финансировались из собственных средств Группы. Основная часть затрат была направлена на строительство ИЗП. В 2022 году строительство завода продолжалось ускоренными темпами, несмотря на сложности, связанные с некоторыми проблемами в поставках оборудования и сбоями логистических цепочек.

В соответствии с пунктом 3.7 статьи 343.2 Налогового кодекса Российской Федерации с 1 июля 2022 года для своих месторождений Группа стала применять налоговый вычет в целях поддержки строительства ИЗП.

Размер данного возвратного вычета закреплён в Налоговом кодексе Российской Федерации и составляет до 5 млрд рублей в месяц. Группа вправе пользоваться этим вычетом до 31 декабря 2024 года. За второе полугодие 2022 года общая сумма вычета составила 29,6 млрд рублей и была использована в соответствии с целевым назначением на строительство ИЗП.

Возвратный налоговый вычет стал важным инструментом правительственной финансовой поддержки Газового проекта Группы, поскольку финансирование со стороны экспортно-кредитных агентств стало невозможным. В январе 2022 года были получены заемные средства в размере 40 млн евро в соответствии с заключенным кредитным договором с экспортным кредитным агентством Франции — Brifrance Assurance Export S.A.S — на сумму 56,5 млн евро. Однако из-за санкционных ограничений Европейского союза Brifrance остановил выборку средств по договору, а затем потребовал осуществить досрочное погашение уже выданных средств.

Кроме того, в целях финансирования строительства ИЗП Группа планировала во II квартале 2022 года привлечь средства по подписанному в декабре 2021 года кредитному договору с Японским банком для международного сотрудничества (JBIC) и рядом коммерческих банков — Deutsche Bank AG, Societe Generale и Goldman Sachs Realty Japan Ltd. Суммарный лимит кредита составляет 871 млн долларов США. Японское государственное экспортно-кредитное страховое агентство (NEXI) в момент подписания обязалось обеспечивать страховое покрытие для части финансирования, предоставляемой вышеперечисленными коммерческими банками. Однако выборка кредита стала недоступной уже в начале 2022 года и остается таковой из-за санкционных ограничений. В результате в отчетном году Группа вынуждена была привлечь краткосрочные займы от российских коммерческих банков для обеспечения непрерывности финансирования ИЗП.

Высокая волатильность рубля в 2022 году сделала практически невозможным долгосрочное (свыше пяти лет) финансирование в рублях, а текущая геополитическая ситуация и санкционное давление ограничили возможность использования других инструментов долгосрочного заимствования, таких как «Фабрика проектного финансирования ВЭБ.РФ» и привлечение средств со стороны иностранных стратегических и финансовых инвесторов.

В ближайшие годы Группа планирует осуществлять инвестиции в свои проекты за счет привлечения собственного операционного денежного потока, а также кратко- и среднесрочного банковского финансирования.

В 2022 году Группа выплатила дивиденды своим акционерам в размере 5,6 млрд рублей по итогам 2021 года, что составило около 5,5% от чистой прибыли (показатель «Дивидендная доходность»).

Расчет EBITDA и чистого долга

Ряд показателей, связанных с EBITDA Группы, дают заинтересованным сторонам представление об операционной эффективности и платежеспособности Группы.

Группа осуществляет мониторинг коэффициента «Чистый долг к EBITDA», рассчитываемый на основании показателей консолидированной финансовой отчетности в соответствии с условиями кредитных соглашений с финансовыми организациями. Расчет показателей EBITDA и чистого долга приведен ниже.

Расчет соотношения «Чистый долг к EBITDA» за 2022 год (по состоянию на 31 декабря 2022 года), млн рублей

Краткосрочные кредиты и займы	15 570
Долгосрочные кредиты и займы	7788
Итого долговые обязательства	23 358
Денежные средства и их эквиваленты	(20 835)
Итого чистый долг	2523
EBITDA	
Прибыль до налогообложения	116 189
Проценты к уплате	1504
Проценты к получению	(1943)
Амортизационные отчисления	17 473
Убыток от переоценки производных финансовых инструментов	310
Курсовые разницы, нетто	4179
EBITDA	137 712

По состоянию на 31 декабря 2022 года соотношение чистого долга к показателю EBITDA составило 0,02, находясь на комфортных уровнях как для руководства Группы, так и для кредитующих финансовых институтов.



Стратегия

GRI 2-6

GRI 2-22

Осознавая свою ответственность перед заинтересованными сторонами и следуя мировым практикам, Группа компаний интегрирует принципы устойчивого развития в производственные процессы, операционную деятельность и процессы принятия инвестиционных решений. В 2022 году Группа продолжила реализацию своей стратегии, соблюдая баланс между экономической эффективностью, непрерывностью бизнеса, созданием благоприятных условий жизни и работы своих сотрудников и населения территорий присутствия, эффективным взаимодействием с заинтересованными сторонами и коренными малочисленными народами севера, а также заботой о природе во благо нынешнего и будущих поколений.

«Реализация стратегических задач бизнеса является важной составляющей успеха Группы, но не стоит забывать об устойчивом развитии, неотъемлемой части успешного ведения ответственного бизнеса».

Марина Владимировна Седых
Генеральный директор АО «ИНК-Капитал»

Стратегия развития группы на 2023 год

Группа стремится к усилению своих конкурентных преимуществ на рынке и наряду с фокусом на развитии бизнеса и экономическом росте уделяет приоритетное внимание рациональному использованию доступных ресурсов, стабильной производственной безопасности и повышению энергоэффективности.

Стратегия включает четыре стратегических направления и учитывает цели в области устойчивого развития.

Более подробная информация о ключевых стратегических приоритетах в области устойчивого развития представлена в разделе **«Управление устойчивым развитием»**.



	НЕФТЯНОЙ БИЗНЕС	ГАЗОВЫЙ БИЗНЕС		ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	● Поддержка эффективной разработки и рентабельности действующих месторождений ● Изучение новых участков недр ● Обеспечение высокой рентабельности инвестиций по проектам освоения новых месторождений	● Реализация потенциала действующих месторождений и формирование новых центров газодобычи ● Поступательный рост продаж продукции с высокой добавленной стоимостью ● Расширение деятельности по производству, транспортировке и сбыту	● Обеспечение эффективности газового бизнеса ● Диверсификация продуктовой линейки за счет выпуска новых продуктов ● Инновационное развитие, повышение технологического потенциала	● Реализация проектов, направленных на повышение энергоэффективности производства и сокращение издержек использования дополнительных источников энергии ● Обеспечение эффективной реализации новых инвестиционных проектов	● Создание новых производственных направлений бизнеса и продукции с высокой добавленной стоимостью, не связанных с производством сырых нефти и газа ● Изменение структуры выручки от нефти и газа за счет роста в портфеле новой продукции
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ	● Эффективная разработка текущей ресурсной базы ● Проведение геологоразведочных работ и подготовка ресурсной базы для обеспечения непрерывной добычи ● Повышение эффективности добычи и снижение затрат при сохранении высокого уровня безопасности производства ● Внедрение инновационных подходов и технологий	● Эффективная разработка текущей ресурсной базы добычи газа ● Эффективная эксплуатация центров газодобычи на Ярактинском и Марковском месторождениях в рамках Газового проекта ● Диверсификация продуктового портфеля за счет выпуска новой продукции (гелий, полиэтилен низкой и высокой плотности) ● Стабильность производственной безопасности	● Повышение эффективности переработки и транспортировки продукции ● Диверсификация маршрутов поставок продуктов переработки газа на внутреннем и экспортном рынках ● Расширение портфеля клиентов за счет выпуска новой продукции	● Контроль затрат электроэнергии на единицу выпускаемой продукции ● Оценка эффективности и последующая реализация мероприятий по энерго-эффективности, снижение затрат электроэнергии на единицу выпускаемой продукции ● Оптимизация затрат на покупку электро- и тепловой энергии: – от внешних поставщиков, за счет снижения закупок в моменте пиковых нагрузок со стороны потребителя – развитие собственного производства электроэнергии на газе	● Развитие и внедрение прикладных НИОКР в производстве сырых нефти и газа ● Развитие новых направлений НИОКР с целью диверсификации бизнеса ● Рациональное использование недр
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НА 2023 ГОД	● Оценка рисков исполнения плана добычи ● Реализация программ и проектов по повышению нефтеотдачи ● Внедрение технологий для рентабельного освоения трудноизвлекаемых запасов углеводородов ● Цифровизация операционной цепочки за счет реализации технологии «Цифровое месторождение», BIM-моделирования¹, технологии LoRaWan² и MES-системы³ ● Диверсификация продуктовой линейки за счет выпуска новых продуктов	● Оптимизация существующих проектов по повышению эффективности добычи газа ● Оценка рисков по перевалке, транспортировке и реализации продукции II этапа Газового проекта ● Эксплуатация объектов II этапа Газового проекта ● Реализация III этапа Газового проекта ● Цифровизация операционной цепочки за счет реализации современных цифровых технологий ● Разработка новых собственных технологий и проведение R&D⁴	● Оптимизация маршрутов поставок с целью снижения логистических издержек ● Обеспечение стабильности перевалки и транспортировки ● Диверсификация и привлечение новых клиентов за счет выпуска новой продукции (гелий, полиэтилен низкой и высокой плотности)	● Разработка стандарта по энергоменеджменту (ISO 55001) ● Развитие собственной тепло- и энергогенерации ● Применение энергосберегающих технологий и оборудования ● Снижение энергопотребления, включая потери и по количеству выработанной электроэнергии на единицу продукции, в том числе с учетом повышения эффективности ● Уменьшение/исключение закупок электроэнергии у сторонних поставщиков, в т. ч. за счет снижения энергопотребления со стороны подрядчиков Группы и компаний/объектов Группы ● Реализация мероприятий по инвентаризации утечек метана ● Проведение энергоаудита, в т. ч. контроль технического состояния оборудования	● Взаимодействие с научной средой и отраслевыми стандартами ● Эффективное взаимодействие производства с научными институтами ● Использование инновационных технологий и патентов

¹ BIM-моделирование — разновидность систем автоматизированного проектирования, позволяющая создавать чертежи и визуализировать будущие конструкции в 3D.

² LoRaWan (Low-power Wide area Network) — беспроводная технология передачи небольших по объему данных на дальние расстояния, разработанная для распределенных сетей телеметрии, межмашинного взаимодействия и интернета вещей.

³ MES-система (Manufacturing Execution System) — система управления производственными процессами, специализированное прикладное программное обеспечение, предназначенное для решения задач синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции в рамках какого-либо производства.

⁴ R&D (Research & Development) — научно-исследовательские и конструкторские разработки.

Ключевые инвестиционные проекты

GRI 2-6

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАСКРЫТИЯ ТАЛАНТОВ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ИНВЕСТИЦИИ	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ / ОБЪЕМ ЗАПАСОВ	ПЛАНИРУЕМЫЙ СРОК ЗАПУСКА	СТАДИЯ РЕАЛИЗАЦИИ
НЕФТЯНОЙ БИЗНЕС	СЕВЕРНЫЙ БЛОК					
	РАЗРАБОТКА ПЕРСПЕКТИВНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ (ООО «САХАНЕФТЬ»)	Инфраструктурный проект по обустройству и запуску нефтегазоконденсатных месторождений на Мирнинском участке недр в Республике Саха (Якутия)	~ 50 млрд руб. инвестиции > 6 млрд руб. профинансировано	> 3 млн тонн добыча нефти в год 349 млн тонн объем запасов нефти ¹	2023–2025	Осуществляется строительство основных производственных объектов
ГАЗОВЫЙ БИЗНЕС	I–II ЭТАПЫ ГАЗОВОГО ПРОЕКТА					
	ПРОИЗВОДСТВО СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОДНЫХ ГАЗОВ (ООО «УСТЬ-КУТСКИЙ ГПЗ»)	Строительство газоперерабатывающего завода и сопутствующей инфраструктуры	~ 272 млрд руб. инвестиции 167 млрд руб. профинансировано ²	1,8 млн тонн переработка широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) в год (мощность ООО «Усть-Кутский ГПЗ»)	III КВАРТАЛ 2022	Введены в эксплуатацию основные производственные объекты, необходимые для выпуска и хранения продукции
	ПРОИЗВОДСТВО ГЕЛИЯ (ООО «ИНК»)	Строительство установки по производству сжиженного гелия на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении	~ 11 млрд руб. инвестиции 9,9 млрд руб. профинансировано	10 млн литров гелия в год (288 ISO-контейнеров)	II КВАРТАЛ 2023	Введена в эксплуатацию установка по производству гелия, осуществляется отгрузка продукции ³
	III ЭТАП ГАЗОВОГО ПРОЕКТА					
	ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИМЕРОВ (ООО «ИЗП»)	Строительство завода по производству полимеров (полиэтилена низкой и высокой плотности и газового конденсата)	~ 320 млрд руб. инвестиции	до 650 тыс. тонн полиэтилена высокой плотности и линейного полиэтилена низкой плотности	2024–2025	Осуществляется строительство основных производственных объектов
		Строительство установки по деэтанзации	> 150 млрд руб. профинансировано	до 650 тыс. тонн в год — переработка газа		

1 По состоянию на 1 января 2023 года (запасы указаны по российской классификации).

2 В период с 2023 по 2032 год планируются расходы на модернизацию (расширение) действующих производственных объектов, а также строительство дополнительных инфраструктурных объектов (скважины, газопроводы, энергетика и т. д.)

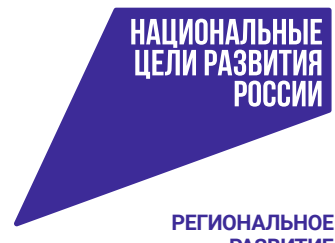
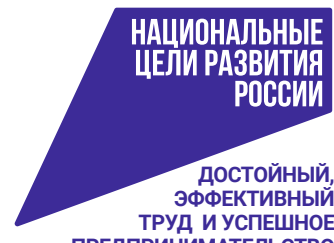
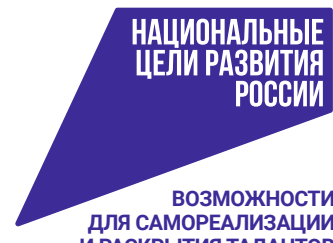
3 На дату публикации Отчета.



Нефтяной бизнес

GRI 2-1

GRI 2-6



На текущий момент нефтяной бизнес является основным направлением деятельности Группы компаний ИНК. С момента основания выручка от реализации сырой нефти составляет основную часть дохода по всей Группе.

Группа осуществляет геологическое изучение, разведку и добычу углеводородных ресурсов в Восточной Сибири — на территории Иркутской области, Красноярского края и Республики Саха (Якутия), где расположены участки недр и месторождения, на которых она работает. Несмотря на высокий потенциал ресурсов, данный регион по-прежнему относительно мало исследован и освоен по сравнению с Западной Сибирью и другими районами традиционной нефтедобычи в Российской Федерации. Общие ресурсы углеводородного сырья Восточной Сибири оцениваются в 8,8 млрд тонн нефти и 31,9 трлн м³ газа, однако основная часть — это прогнозные ресурсы, степень освоения которых относительно низка и составляет около 3%¹ от ресурсной базы.

Группа компаний ИНК в своем активе имеет участки недр как с начальной, так и с высокой степенью изученности ресурсов и запасов. В 2022 году на 13 участках недр Группы компаний осуществлялась добыча углеводородного сырья. Основной кластер нефтегазодобывающих участков недр и месторождений Группы расположен на севере Иркутской области.

Помимо этого, Группа активно развивает новый перспективный кластер нефтегазодобычи на территории Республики Саха (Якутия) (так называемый Северный блок). На территории данного региона находится Мирнинский участок недр, на котором в ближайшем будущем предполагается разведать и освоить значительные запасы углеводородного сырья.

Более подробно см. о развитии нового кластера, включая данные о сейсмике, разведке, бурении и добыче углеводородного сырья, в подразделе «Проект «Северный блок»».

Участки недр Группы, расположенные в Красноярском крае, по большей части находятся на начальной стадии изучения.

Группа использует системный подход к освоению ресурсов — от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных и определения оптимальных систем разработки участков недр и месторождений до внедрения в текущую деятельность Группы современных методов бурения и добычи. Такой подход позволяет максимально эффективно и рационально обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородного сырья.

55

млрд руб.

затраты Группы компаний на обустройство месторождений и участков недр в 2022 году (с учетом НДС)

44

млрд руб.

затраты Группы компаний на геолого-разведочные работы, бурение и капитальный и текущий ремонт скважин в 2022 году (с учетом НДС)



Сейсморазведочные работы

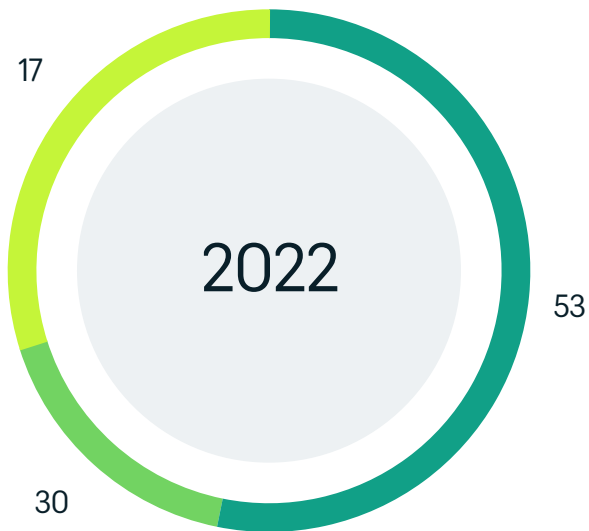
Группа компаний ИНК стремится проводить оптимальный объем геолого-разведочных работ как на участках недр и месторождениях с высокой степенью изученности, так и на новых участках. При принятии решения о промышленной разработке активов их перспективность оценивается не только с геологической, но и с экономической точки зрения.

На своих участках недр и месторождениях Группа использует различные технологии в области геолого-разведочных работ, которые являются наиболее эффективными по сравнению с аналогами. К таким технологиям относится, например, проведение сейсморазведочных работ 3D (МОГТ)² и 2D (МОГТ). Помимо этого, Группа компаний проводит электроразведку, а также постоянно осуществляет переработку архивных сейсморазведочных материалов, полученных в результате сейсмических работ, проведенных способом 2D (МОГТ), что позволяет наиболее полно использовать полученные сейсморазведочные данные.

Объем сейсморазведочных работ 3D (МОГТ)³ и 2D (МОГТ), %

В разбивке по субъектам Российской Федерации:

- Иркутская область
- Республика Саха (Якутия)
- Красноярский край



¹ По данным Национальной Ассоциации нефтегазового сервиса.
² МОГТ — метод общей глубинной точки.
³ Коэффициент пересчета из 3D в 2D равен 6,5.

По итогам отчетного года общий объем сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) и 2D (МОГТ) составил 1105 км² и 1465 пог. км соответственно. В сравнении с 2021 годом объем указанных работ снизился на 60% по 3D (МОГТ) и на 46% по 2D (МОГТ). Основной причиной стало плановое снижение затрат и переориентация Группы компаний на эксплуатационное бурение. В рамках сейсморазведочных работ (особенно при использовании технологии 3D (МОГТ) в приоритете были участки, на которых Группой компаний предполагалось наличие перспективных углеводородных зон.

По результатам сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) получены предварительные результаты в виде временного сейсмического куба, карт изохрон, структурных карт и карт сейсмических атрибутов и уточнены контуры перспективных объектов, по итогам чего будет рекомендовано местоположение поисковых скважин на исследуемых участках недр. Это позволило выявить наиболее перспективные зоны, наметить площадки поисковых скважин, рассчитать траекторию скважин и целевые точки бурения.

В 2022 году весь объем сейсморазведочных работ 2D (МОГТ) был выполнен на участках недр, расположенных на территории Красноярского края (Белякский, Мадашенский, Восточно-Чадобецкий, Мунтульский). Лицензии на данные участки недр были получены ООО «ИНК» в 2019 году, работы проводились впервые.

По результатам сейсморазведочных работ 2D (МОГТ) было уточнено геологическое строение участков недр, а также получены прогнозные зоны карбонатных отложений с коллекторскими свойствами.

В 2023 году Группа компаний планирует увеличить объем сейсморазведочных работ 2D (МОГТ) и 3D (МОГТ). В частности, планируется проведение сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) в целях исследования рифовой зоны в Иркутской области на юге и юго-западе от Верхнетирского участка недр.

Основные результаты геологоразведочных работ 2022 года

ОБЩИЙ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ НЕФТИ ПО РОССИЙСКОЙ КЛАССИФИКАЦИИ

+363,5 млн тонн

геологические запасы нефти

+98,3 млн тонн

извлекаемые запасы нефти

ПРИРОСТ ЗАПАСОВ НЕФТИ

БАРИКТИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Расположение	Оператор
Большетирский участок недр	АО «ИНК-Запад»

БОЛЬШЕТИРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

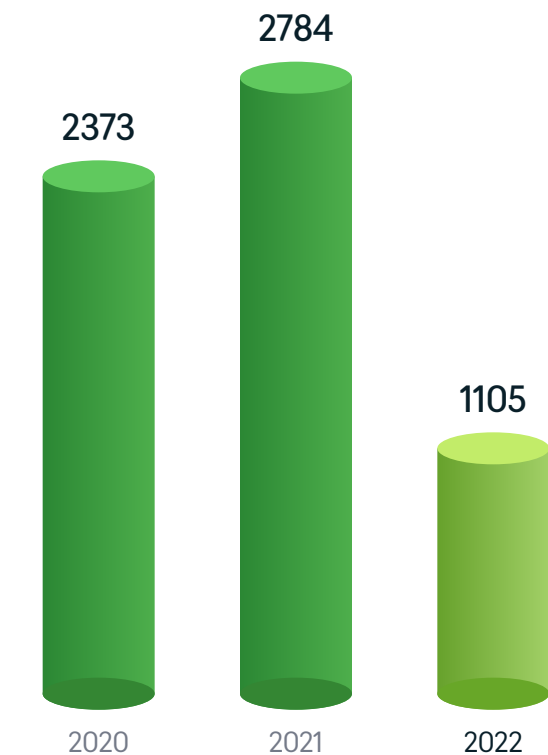
Расположение	Оператор
Верхнетирский участок недр	ООО «ИНК»

ЯРАКТИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

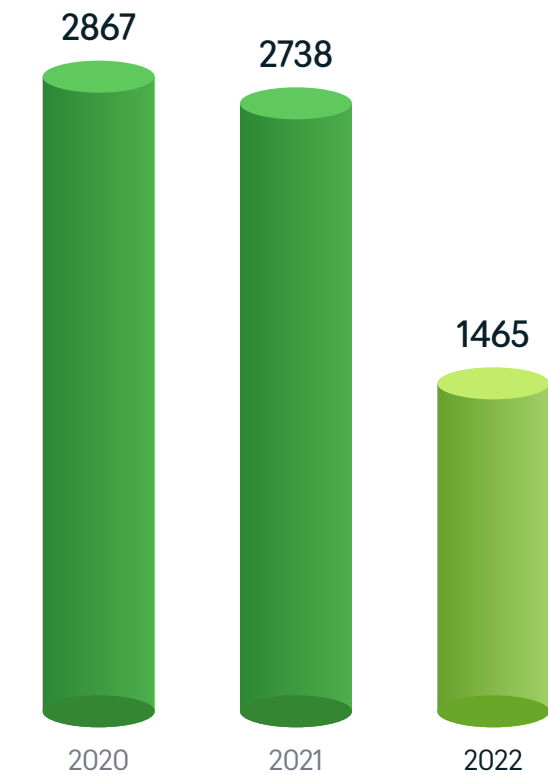
Расположение	Оператор
Кийский участок недр	ООО «ИНК»

По Читорминскому, Кийскому и Аянскому участкам недр получены контуры перспективных участков для дальнейшего изучения и бурения поисково-разведочных скважин.

Сейсморазведочные работы 3D (МОГТ), км²



Сейсморазведочные работы 2D (МОГТ), пог. км



8648 пог. км

объем сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) и 2D (МОГТ) за 2022 год³

В 2022 году 64% всех сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) проведено в Иркутской области

АЯНСКИЙ УЧАСТОК 200 км²

Лицензия выдана
ООО «ИНК-НефтеГазГеология» в 2006 году

1087 км²

площадь сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) с момента получения лицензии

55%

от общей площади участка недр

КИЙСКИЙ УЧАСТОК 160 км²

Лицензия выдана
ООО «ИНК» в 2013 году

1611 км²

площадь сейсморазведочных работ 3D (МОГТ) с момента получения лицензии

31%

от общей площади участка недр

ЧИТОРМИНСКИЙ УЧАСТОК 350 км²

Лицензия выдана
ООО «ИНК» в 2019 году

Работы 3D (МОГТ) на данном участке недр проводились впервые

Поисково-разведочное бурение

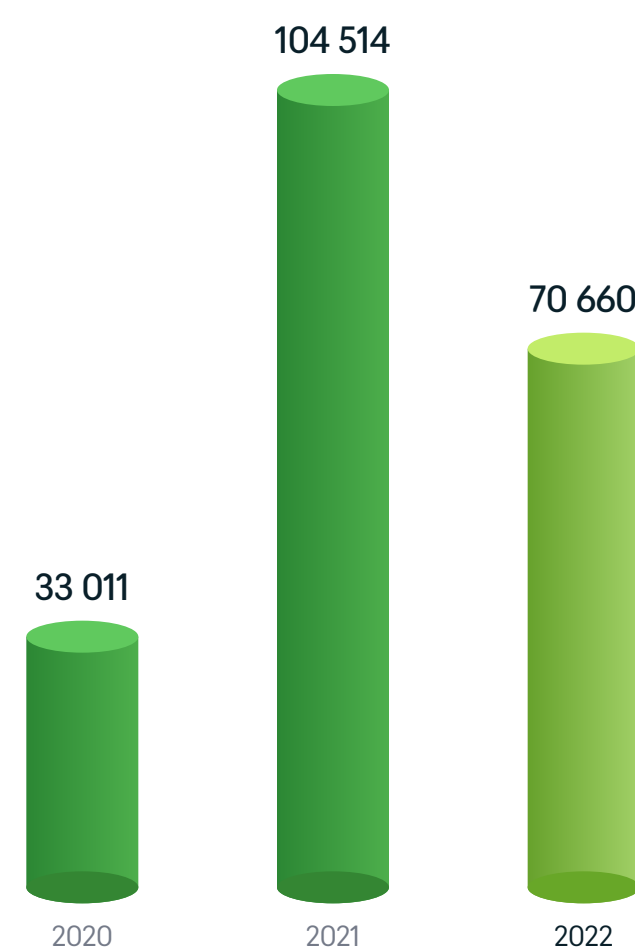
В 2022 году общая проходка в поисково-разведочном бурении Группы составила 70 660 м, что на 32% ниже аналогичного показателя прошлого года. Такая динамика была обусловлена сменой акцента на эксплуатационное бурение (более подробно см. ниже).

В течение года было пробурено 12 поисково-разведочных нефтяных скважин. Более 77% поисково-разведочного бурения было выполнено на территории Верхнетирского участка недр в Иркутской области, где были пробурены четыре скважины.

Также поисково-разведочное бурение осуществлялось:

- на территории Красноярского края — на Юраченском и Мунтульском участках недр;
- на территории Иркутской области — на Аянском (Западном) и Кийском участках недр.

Поисково-разведочное бурение, м



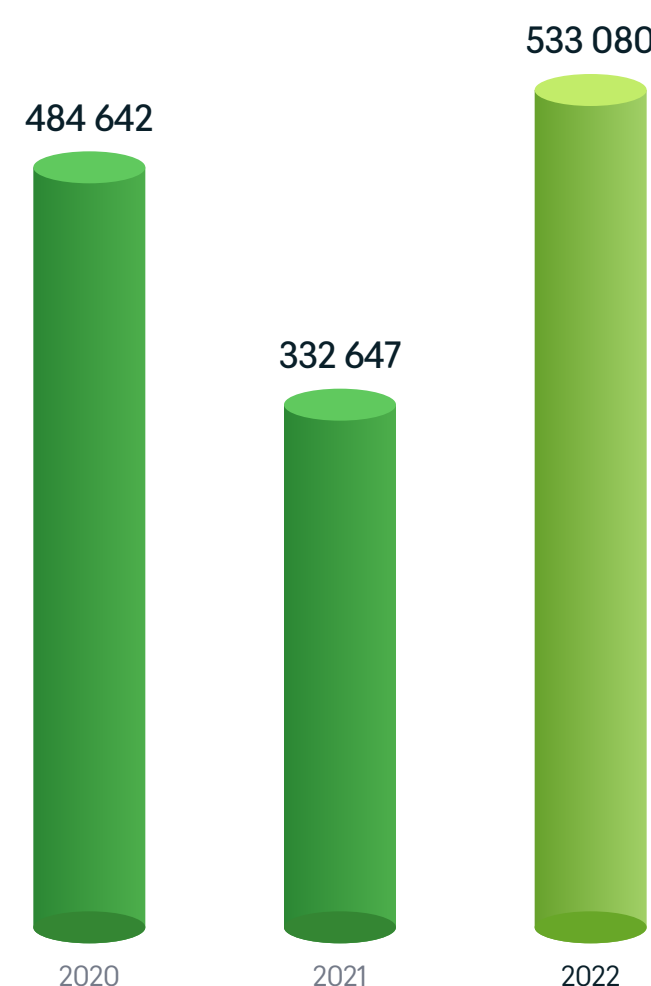
Эксплуатационное бурение

В 2022 году Группа компаний значительно нарастила объем эксплуатационного бурения — более чем в 1,5 раза, до 533 080 м. В течение года было пробурено 125 нефтяных скважин на восьми участках недр.

Большая часть объема эксплуатационного бурения (501 587 м и 119 эксплуатационных нефтяных скважин) выполнена на участках недр, расположенных на территории Иркутской области, что связано с необходимостью поддержания планового уровня добычи углеводородного сырья.

В частности, на Аянском и Аянском (Западном) участках недр в течение отчетного года было пробурено 57 нефтяных скважин, а объем проходки в эксплуатационном бурении составил 266 066 м, что в два раза превышает показатели 2021 года. Значительные объемы эксплуатационного бурения на данных участках недр связаны с финансовой и операционной эффективностью и низкой себестоимостью добычи на них.

Эксплуатационное бурение, м



Объем эксплуатационного бурения был также увеличен на Верхнетирском участке недр. В течение 2022 года на данном участке было пробурено 25 нефтяных скважин, а объем проходки в эксплуатационном бурении составил 103 050 м, что на 54% превышает уровень 2021 года. Группа планирует продолжить активную разработку недр Верхнетирского участка как в 2023 году, так и в среднесрочной перспективе.

Кроме того, значительный объем эксплуатационного бурения пришелся на Ярактинское месторождение, где были пробурены 24 нефтяные скважины, а суммарная проходка составила 88 035 м. Помимо этого, эксплуатационное бурение осуществлялось на Западно-Ярактинском и Большетирском участках недр, право пользования которыми принадлежит АО «ИНК-Запад» (совместное предприятие ООО «ИНК», JOGMEC и частных японских компаний Itochu Corporation и Inpex Corporation). В течение 2022 года было пробурено 10 нефтяных скважин, проходка составила 30 462 м.

Также работы осуществлялись на Кийском участке недр — пробурено три нефтяные скважины, проходка составила 13 974 м.

603 740_м

общая проходка в поисково-разведочном и эксплуатационном бурении

+38% по отношению к уровню 2021 года

137

поисково-разведочных и эксплуатационных нефтяных скважин пробурено



Проект «Северный блок»

Мирнинский участок недр, расположенный в Республике Саха (Якутия), обладает высоким потенциалом и может стать одной из точек роста добычи Группы компаний в ближайшем будущем. На данном участке планируется реализация инфраструктурного проекта по обустройству и запуску нефтегазоконденсатных месторождений, находящихся в границах этого участка. Проект предусматривает промышленную эксплуатацию Маччобинского, Мирнинского и Нелбинского нефтегазоконденсатных месторождений и Северо-Нелбинского газоконденсатного месторождения, общие запасы нефти которых по состоянию на 1 января 2023 года оцениваются в 349 млн тонн. В 2022 году внутри Группы компаний создано специальное подразделение — проектный офис «Северный блок», который курирует выполнение задач в области проектно-изыскательских работ, получения согласований от сторонних организаций, прохождения экспертиз, проведения тендеров на работы и услуги, контролирует комплектацию материально-техническими ресурсами, а также отвечает за организацию и ведение строительно-монтажных работ на вышеуказанных участках.

Ожидается, что в течение трех ближайших лет на Мирнинском участке будет пробурено семь поисково-разведочных скважин и проведены сейсморазведочные работы 3D (МОГТ) в объеме 425 км². Также планируется бурение 70 эксплуатационных скважин и достижение уровня добычи нефти до 3 млн тонн / год.

В рамках проекта «Северный блок» планируется построить более 100 объектов капитального строительства сопутствующей товарно-транспортной инфраструктуры с точкой подключения к магистральному нефтепроводу ВСТО ПАО «Транснефть».

В 2022 году в рамках реализации проекта «Северный блок» была согласована трасса коридора линейных коммуникаций от площадки приема-сдаточного пункта (ПСП) до точки вреза ВСТО, выбраны концепции водозабора, промыслового обустройства и места размещения установки подготовки нефти, стартовало строительство ПСП и нефтепровода.

Накопленный с 2020 года объем инвестиций в строительство наземной инфраструктуры проекта «Северный блок» составляет более 6 млрд рублей, предварительно общий бюджет строительства превысит 50 млрд рублей.

Итоги 2022 года по проекту «Северный блок»		Саханефть		
ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ		2022	2021	2020
Сейсморазведочные работы 3D (МОГТ), км²		395	350	435
Проходка в поисково-разведочном бурении, м		5144	37 574	—
Пробурено поисково-разведочных скважин		5	6	—
ИТОГИ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ		Оконтурены перспективные объекты, выполнен прогноз коллекторских свойств в ботуобинском и улаханском горизонтах		
		Выявлены перспективные зоны, позволяющие существенно наращивать ресурсную базу Мирнинского участка недр, построены геолого-геофизические модели залежей углеводородного сырья данного участка недр		
		Выделена перспективная зона в пределах южной части Мирнинского участка недр, которая с высокой вероятностью имеет углеводородное насыщение		
		По результатам геологоразведочных работ зафиксирован прирост запасов нефти по Мирнинскому участку недр по российской классификации: 209 млн тонн геологических запасов / 52 млн тонн извлекаемых запасов. По состоянию на 1 января 2023 года общий запас нефти по данному участку недр составил 265 млн тонн геологических запасов / 72 млн тонн извлекаемых запасов.		
ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ БУРЕНИЕ И ДОБЫЧА		31 493	—	37 430
Проходка в эксплуатационном бурении, м		6	—	6
Пробурено эксплуатационных скважин		65	86	31
Добыча нефти и газового конденсата, тыс. тонн				

Ключевые объекты капитального строительства проекта «Северный блок»	
ОБЪЕКТ	
НЕФТЕПРОВОД ТОВАРНОЙ НЕФТИ	
Диаметр 426 мм, длина 225 км	
ПРИЕМО-СДАТОЧНЫЙ ПУНКТ С ПОДКЛЮЧЕНИЕМ В СИСТЕМУ ВСТО	
Объем хранения — 18,5 тыс. тонн нефти	
ДВЕ УСТАНОВКИ ПОДГОТОВКИ НЕФТИ	
Суммарная производительность — 3 млн тонн нефти в год	
РЕЗЕРВУАРНЫЙ ПАРК ХРАНЕНИЯ УВС	
Объем хранения — 13,5 тыс. тонн нефти	
ВНУТРИПРОМЫСЛОВЫЕ ТРУБОПРОВОДЫ СИСТЕМЫ СБОРА И НАГНЕТАНИЯ	
Длина свыше 300 км	
СТАТУС	
2024–2025 годы	
планируемый срок запуска	

ООО «ИНК-СЕРВИС»



ООО «ИНК-СЕРВИС» — буровое подразделение Группы, которое было создано в 2005 году. В настоящее время оно осуществляет комплекс услуг по строительству скважин на участках недр и месторождениях Группы компаний. В 2022 году ООО «ИНК-СЕРВИС» удалось удержать высокие темпы коммерческой скорости бурения на уровне 2021 года, несмотря на все вызовы отчетного года.

Являясь специализированной сервисной компанией, ООО «ИНК-СЕРВИС» выполняет для Группы компаний основной объем буровых работ. За время своего существования ООО «ИНК-СЕРВИС» были проведены работы по строительству более 1 тыс. скважин на объектах Группы компаний.

2022 год отмечен новыми достижениями ООО «ИНК-СЕРВИС». В частности, на Большетирском нефтяном месторождении пробурен самый длинный горизонтальный ствол в истории Группы компаний длиной 2065 м.

Инновационные способы бурения

ООО «ИНК-СЕРВИС» использует самые передовые технологии в бурении наклонно направленных и горизонтальных эксплуатационных скважин с контролем траектории при помощи современных телеметрических систем с гидравлическим и электромагнитным каналами связи.

Кроме того, ООО «ИНК-СЕРВИС» осуществляет отбор керна с применением антизаклиночной системы и увеличением кернаотборочных секций с четырех до шести, а также проводит испытание продуктивных пластов в открытом стволе на трубах с однопакерной и двухпакерной компоновкой.

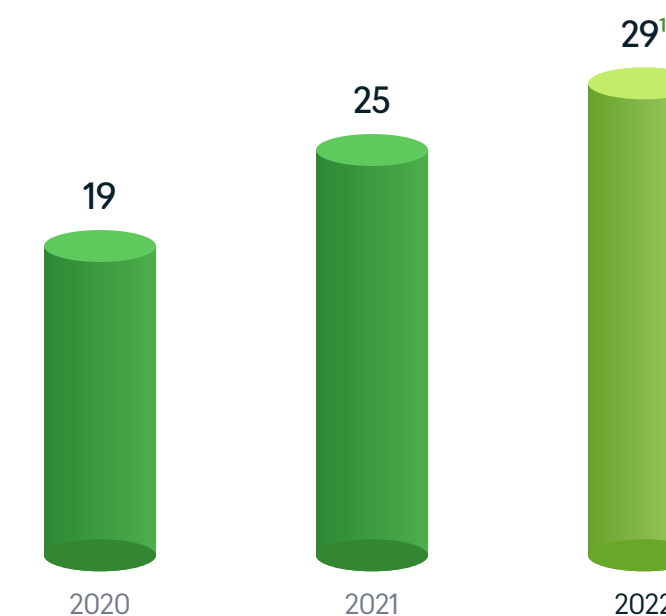
В активе компании — новые технологии блокирующих составов, разработанных и внедренных собственной службой по растворам (INKS-FREE, INKS-CARB, INKS-BLOCK, INKS-PLUG), с применением материалов, используемых при бурении скважин. Помимо этого, разработаны и применяются новые рецептуры тампонажных растворов при цементировании.

В 2022 году Группа продолжила работы по внедрению и совершенствованию системы удаленного мониторинга бурения и системы автоматизации статистики и аналитики в процессе бурения. На данный момент в отрасли Группа компаний обладает одной из наиболее развитых систем в этой области.

Кроме того, в ООО «ИНК-СЕРВИС» создан центр управления бурением (ЦУБ), в рамках которого действуют три технологических и один геологический пост. В программу мониторинга внесены функции, позволяющие в автоматическом режиме предупреждать инженеров о любых внештатных ситуациях, производить корректировки в случае изменения геологической обстановки, коррелировать бурящиеся скважины с опорной скважиной как по каротажам, так и по технологическим режимам.



Количество собственных буровых станков



В планах ООО «ИНК-СЕРВИС» на 2023 год выполнение более 600 тыс. м проходки и бурение более 150 скважин. Также планируется начало промышленной эксплуатации системы CRTi.

В 2022 году ООО «ИНК-СЕРВИС»:

- ввело в работу еще четыре буровые установки ООО «Бентек» (российское дочернее предприятие немецкой Bentec GmbH), применение которых позволяет автоматизировать процесс, оптимизировать затраты и повысить качество бурения (в 2021 году было введено в эксплуатацию семь буровых установок, в том числе три — производства ООО «Бентек»);
- достигло рекордной по Группе компаний суточной проходки в бурении, которая составила 1022 м (рекорд был поставлен на кустовой площадке Аянского (Западного) участка недр);
- оптимизировало в рамках работы по импортозамещению рецептуры по проведению буровых растворов, что позволило снизить расход химических реагентов при строительстве скважин;
- увеличило количество цементировочной техники, что повлияло на минимизацию простоев буровых установок;
- организовало звено по прохождению межколонных пространств (МКП) для устранения негерметичности МКП и успешно провело 58 работ по данному направлению;
- подобрало оптимальную рецептуру гипсовых систем для верхних секций скважины для цементирования направления и неглубоких кондукторов;
- провело опытно-промышленные испытания системы спуска обсадной колонны с вращением (CRTi). Данная система снижает риски, связанные с геологическими и геометрическими составляющими ствола скважины, повышает эффективность спуска обсадной колонны и способствует достижению операционных целей.

¹ Из них семь единиц — буровые установки ООО «Бентек».

ООО «ИНК-ТКРС»

ООО «ИНК-ТКРС» было создано в 2016 году и осуществляет текущий и капитальный ремонт скважин и бурение водяных скважин.



ИНК-ТКРС

Итоги 2022 года ООО «ИНК-ТКРС»

Бригады текущего и капитального ремонта скважин (ТКРС)



29

Бригады ТКРС с применением колтюбингового оборудования



3

Звенья по работам с применением передвижной азотной установки (ПАУ)



3

Звенья освоения скважин



4

Бригада для работы с гибкой сталеполимерной трубой (ГСПТ)



1

Бригада бурения водозаборных скважин



1

Звено по подготовке скважин



1

В течение года к работам приступили восемь новых бригад по капитальному и текущему ремонту скважин. Кроме того, были созданы три цеха текущего и капитального ремонта скважин.

В общей сложности выполнены ремонты 750 скважин на 16 участках недр Группы компаний, что на 27% выше результата 2021 года. Помимо этого, была пробурена 21 водозаборная скважина (общая проходка составила более 4 тыс. м).

Основными достижениями ООО «ИНК-ТКРС» в 2022 году стали:

- продолжение восстановительных работ гибкой насосно-компрессорной трубы (НКТ) путем применения аргонно-дуговой сварки и проведения опытно-промышленных испытаний гибкой трубы;
- оснащение бригад ТКРС технологическими датчиками и приборами видеонаблюдения, позволяющими контролировать производственные процессы в режиме реального времени;
- проведение опытно-промышленных испытаний локатора муфт, позволяющего существенно сократить продолжительность ремонта;
- запуск в эксплуатацию трубы с RFID-метками, дающими возможность автоматического считывания спускаемых труб, а также алюминиевой трубы, позволяющей облегчить вес бурильного инструмента при выполнении работ по ТКРС;
- применение надувных пробок, устанавливаемых на НКТ с применением колтюбинга, для возможности выполнения работ по ревизии частей фонтанных арматур и прочих рекомендаций при ТКРС. Ранее данная технология в России не применялась.

В 2022 году ООО «ИНК-ТКРС» прошло внешний аудит с целью получения сертификата соответствия по стандарту ISO 9001:2015, в результате которой были отмечены следующие сильные стороны:

- оказание полного комплекса услуг по ремонту скважин с использованием как классических технологий, так и технологий с гибкой насосно-компрессорной трубой;
- обучение и тестирование персонала по повышению уровня профессиональных знаний в области текущего ремонта и строительства скважин;
- наличие опыта ликвидации аварий в скважинах с применением современного ловильного и фрезерующего инструмента;
- публикация процессной модели в формате HTML в области обеспечения функционирования и совершенствования системы менеджмента качества;
- использование автоматизированной информационной системы управления промышленной безопасностью (АИСУПБ) с целью комплексной автоматизации управления промышленной безопасностью, а также планирования и контроля мероприятий в этой области;
- создание системы оперативного мониторинга для контроля всех метрик ООО «ИНК-ТКРС»;
- совместная разработка специализированного оборудования с его ведущими производителями.

В 2023 году ООО «ИНК-ТКРС» планирует внедрить способы сокращения потерь производства, ускорения процессов выпуска готовой продукции и повышения ее качества, а также внедрить систему Lean Six Sigma, которая направлена на повышение эффективности и оптимизации бизнес-процессов. Кроме того, планируется начало работы службы по химическим обработкам скважин и новых бригад по ТКРС, в том числе колтюбинга.

Добыча и реализация углеводородного сырья

1 / 2

В 2022 году Группа компаний практически сохранила уровень добычи, достигнутый в 2021 году (5% от результатов 2021 года). По итогам года было добыто 8705 тыс. тонн нефти и газового конденсата. Группа активно ведет разработку новых перспективных месторождений, в результате чего добыча на них замещает выпадающие объемы добычи с более зрелых месторождений. Таким образом, несмотря на некоторое снижение добычи углеводородов на основных месторождениях и нефтегазодобывающих участках, таких как Ярактинское, Ичѣдинское, Даниловское месторождения, а также на Аянском (Западном) участке недр Группе удалось сохранить стабильные объемы добычи нефти и газового конденсата, которые лишь незначительно уменьшились по сравнению с уровнем 2021 года. При этом стоит отметить, что новые месторождения имеют высокий потенциал добычи в среднесрочной перспективе.

Начиная с 2017 года происходит постепенное снижение добычи нефти и газового конденсата на Ярактинском месторождении и доли месторождения в общем объеме добычи по Группе. При этом месторождение продолжает оставаться крупнейшим добывающим активом Группы компаний: по итогам 2022 года 54% от общего объема нефти и газового конденсата было добыто на Ярактинском месторождении.

Стоит отметить, что данное месторождение расположено на пяти участках недр: Ярактинском и Кийском (недропользователь — ООО «ИНК»), Западно-Ярактинском (недропользователь — АО «ИНК-Запад»), Аянском (Западном) (недропользователь — ООО «ТоТ»), Аянском (недропользователь — ООО «ИНК-НефтеГазГеология»).

В 2022 году продолжалось освоение перспективного Верхнетирского участка недр, в границах которого расположены два нефтяных месторождения — Большетирское и Ичѣдинское, открытые Группой компаний в 2012 году. В 2017 году на территории Верхнетирского участка недр было открыто Верхнетирское нефтяное месторождение, которое в 2020 году при подсчете запасов было объединено с Ичѣдинским нефтяным месторождением (оператором Ичѣдинского нефтяного месторождения, расположенного в границах Западно-Ярактинского участка недр, является АО «ИНК-Запад»).

В 2017 году добыча нефти на данном участке недр составляла всего 51 тыс. тонн в год. За следующие пять лет Группа компаний смогла увеличить добычу на Верхнетирском участке недр в 27 раз. В 2022 году на нем было добыто уже 1380,1 тыс. тонн нефти, что на 115% выше показателя 2021 года.

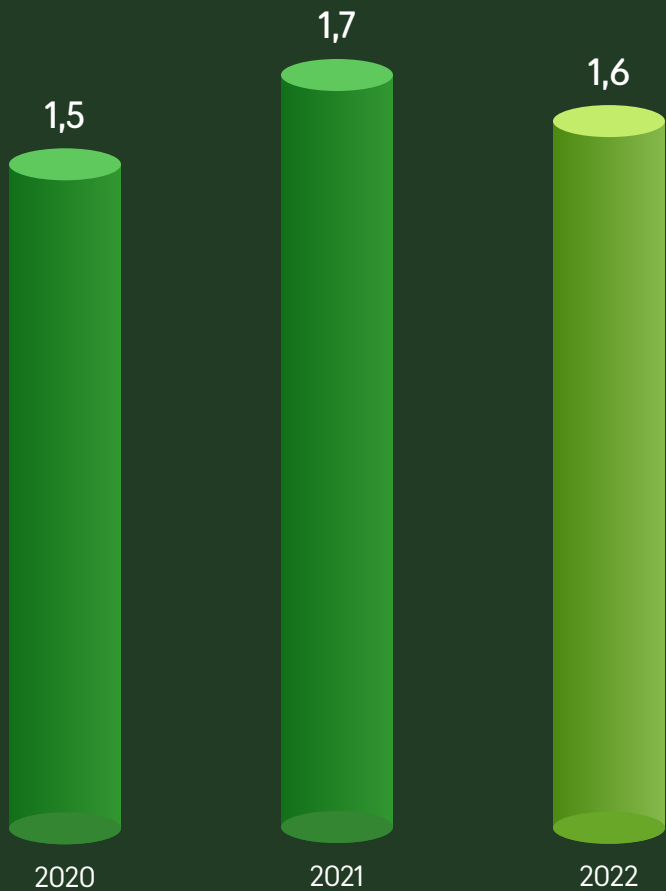
350 шт.

фонд действующих нефтяных скважин Группы компаний на 31 января 2022 года

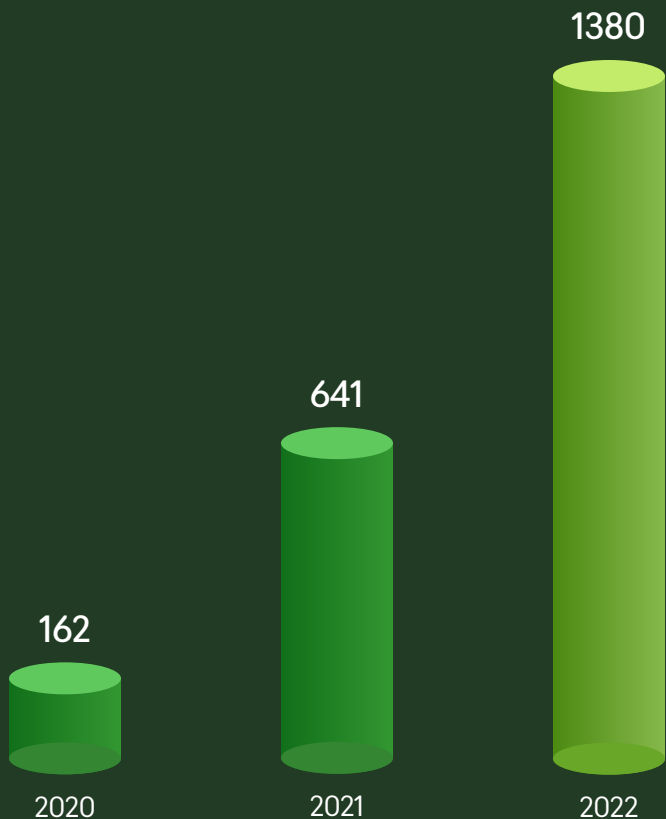
26%

от общего фонда действующих нефтяных скважин Группы компаний введено в эксплуатацию в течение 2022 года

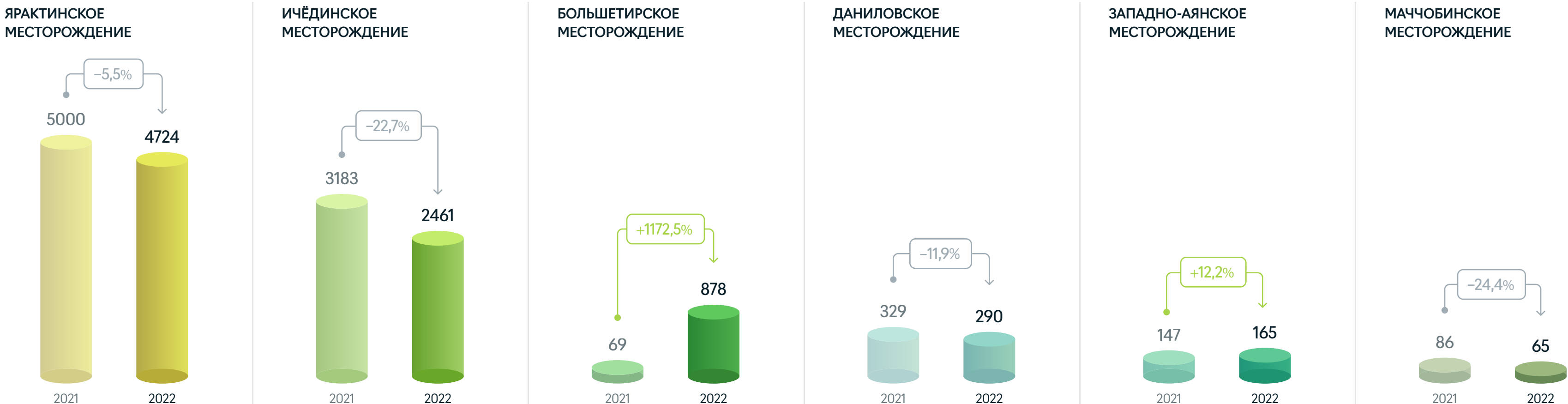
Доля Группы компаний в общем объеме добычи нефти в России¹, %



Добыча нефти на Верхнетирском участке недр, тыс. тонн



Добывающие месторождения Группы компаний, тыс. тонн нефти



¹ Источник: <https://neftegaz.ru>.

Добыча и реализация углеводородного сырья

Группа компаний реализует нефть российским и зарубежным потребителям через магистральный нефтепровод ВСТО, проходящий от г. Тайшета в Иркутской области до нефтеналивного порта Козьмино в заливе Находка. Вся нефть, поставляющаяся через ВСТО, реализуется под маркой ESPO и имеет привязку к нефти Dubai Crude, при этом качество восточносибирской нефти выше качества ближневосточной за счет меньшего содержания серы (не более 0,62%).

В 2022 году на внутренний рынок было поставлено 2825 тыс. тонн нефти, или 32% от общего объема поставок. Основным потребителем нефти на внутреннем рынке являлся, как и годом ранее, Хабаровский нефтеперерабатывающий завод.

На экспорт в 2022 году было поставлено 5900 тыс. тонн нефти, что составляет 68% от общего объема поставок. Основными потребителями нефти, поставляемой Группой компаний на экспорт, были нефтеперерабатывающие заводы на территории Китайской Народной Республики.

Первой скважине Марковского месторождения исполнилось 60 лет

18 марта 1962 года в поселке Верхнемарково Усть-Кутского района Иркутской области трестом «Востсибнефтегеология» открыто первое в Восточной Сибири нефтегазовое месторождение. Событие дало начало глубокому изучению нефтеносности Сибирской платформы. В результате были открыты многие месторождения Восточной Сибири, в том числе Ярактинское и Даниловское, которые впоследствии стали основными добывающими месторождениями Группы компаний.

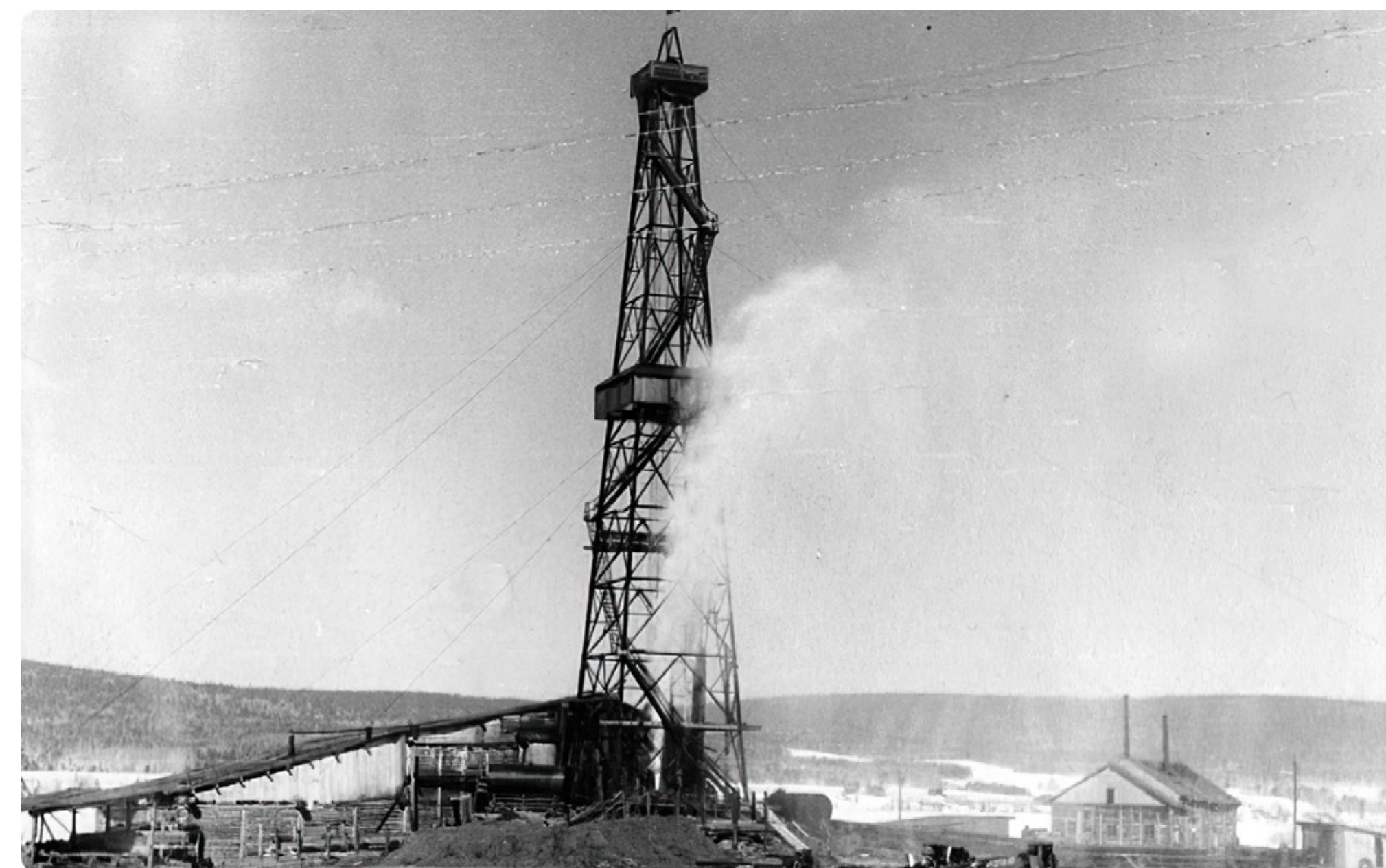
В настоящее время лицензия на право пользования недрами Марковского месторождения принадлежит основной операционной компании Группы — ООО «ИНК».

263 175 тыс. м³

добыча газа на месторождении в 2022 году

5 скважин

действовали на месторождении в 2022 году, одна из которых была введена в эксплуатацию в отчетном году



Газовый бизнес

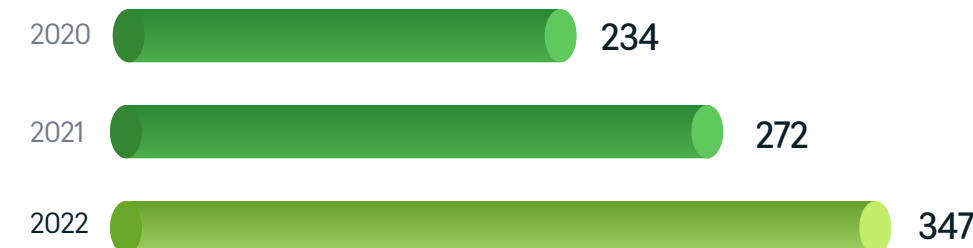


Газ — наиболее экологичный вид углеводородного сырья. Добыча и переработка природного и попутного нефтяного газа уже в течение многих лет является важной частью стратегии долгосрочного развития Группы. Кроме того, диверсификация направлений деятельности через глубокую переработку дает возможность повысить маржинальность бизнеса.

Группа компаний ИНК уже более 12 лет успешно реализует Газовый проект — программу развития газоперерабатывающего и газохимического кластеров, которая включает создание системы предприятий для добычи, подготовки, транспортировки и переработки газа в продукты с высокой добавленной стоимостью на площадках Ярактинского и Марковского месторождений, а также в г. Усть-Куте в Иркутской области.

Важной предпосылкой для реализации Газового проекта стали наличие у Группы компаний значительных ресурсов газа и его так называемый «жирный» состав, который содержит до 13% этана, до 7% пропана и бутана, а также гелий. Такое сочетание компонентов позволяет максимально эффективно использовать газ для дальнейшей переработки и производства продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Ресурсный потенциал Группы компаний², млрд м³ газа



В 2009 году благодаря поддержке и кредиту Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) началась реализация нового технологического решения по утилизации попутного нефтяного газа путем закачки газа в пласт с одновременным отбором конденсата.

В 2010 году Группа компаний ввела в эксплуатацию установку комплексной подготовки газа на Ярактинском месторождении, в результате чего первой в Российской Федерации запустила проект по обратной закачке свободного газа в пласт в промышленном масштабе. Внедрение этой новой технологии позволило Группе компаний не только увеличить коэффициент извлечения нефти и снизить выбросы парниковых газов, которые возникают при сжигании на факелах попутного нефтяного газа, но и разработать долгосрочную стратегию развития Газового проекта, разбитого на несколько этапов.

Этапы реализации Газового проекта

Газовый проект подразделяется на три этапа:

ПРОИЗВОДСТВО СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОДНЫХ ГАЗОВ И ГЕЛИЯ		I–II ЭТАПЫ	ПРОИЗВОДСТВО ПОЛИМЕРОВ	III ЭТАП
СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ	✓	Установка комплексной подготовки газа мощностью 4 млн м ³ / сутки на Ярактинском месторождении		
	✓	Две дожимные компрессорные станции общей мощностью 8 млн м ³ / сутки на Ярактинском месторождении		
	✓	Установка подготовки природного и попутного газа мощностью 3,6 млн м ³ / сутки на Ярактинском месторождении		
	✓	Продуктопровод «Ярактинское месторождение — Марковское месторождение — Усть-Кут» длиной 196 км		
	✓	Комплекс перевалки сжиженного углеводородного газа и стабильного газового конденсата в г. Усть-Куте мощностью хранения готовой продукции до 14,5 тыс. т (включая расширение)		
	✓	Усть-Кутский газоперерабатывающий завод (газофракционирование), мощностью 1,8 млн т переработки ШФЛУ в год		
	✓	Две установки подготовки природного и попутного газа общей мощностью до 12 млн м ³ / сутки на Ярактинском месторождении		
	✓	Установка комплексной подготовки газа мощностью до 6 млн м ³ / сутки на Марковском месторождении		
	✓	Установка производства гелия на Ярактинском месторождении мощностью 10 млн литров гелия в год		
	✓	Иные объекты газовой инфраструктуры (скважины, трубопроводы и т. д.)		
ПРОДУКЦИЯ	✓	Пропан-бутан технический		✓ Стабильный газовый конденсат
	✓	Пропан технический		✓ Газовый конденсат
	✓	Бутан технический		✓ Сжиженный гелий
	✓			✓ Полиэтилен низкой и высокой плотности
	✓			✓ Газовый конденсат
	✓			



¹ Извлекаемые запасы по сумме категорий C1, C2, A, B1, B2 по российской классификации.

² Данные указаны по состоянию на первое января следующего года.



Производство сжиженных углеводородных газов

I–II ЭТАПЫ

Изначально проект по производству сжиженных углеводородных газов был разделен на два этапа.

На первом этапе были построены и введены в эксплуатацию следующие объекты:

- установка подготовки природного и попутного газа мощностью 3,6 млн м³ / сутки на Ярактинском месторождении;
- продуктопровод «Ярактинское месторождение — Марковское месторождение — Усть-Кут» протяженностью 196 км;
- комплекс перевалки сжиженного углеводородного газа и стабильного газового конденсата в г. Усть-Куте.

Запуск этих объектов позволил начать производство и поставку новых для Группы продуктов — пропан-бутана технического и стабильного газового конденсата, а также снизить долю сжигаемого на факелах попутного нефтяного газа и выбросы в атмосферу.

При реализации I этапа Газового проекта применялись самые передовые технологии и решения. В частности, продуктопровод «Ярактинское месторождение — Марковское месторождение — Усть-Кут» позволяет на первом этапе транспортировать сжиженный газ, а на завершающем — прокачивать сырье с содержанием этана до 40%. Такое решение было применено в России впервые. Также новаторским проектом национального масштаба стало использование мультифазного трубопровода для одновременной перекачки компонентов пропана, бутана и этана, которое стало возможным благодаря сотрудничеству Группы компаний с ведущими российскими научно-исследовательскими центрами.

II этап Газового проекта включает строительство трех установок подготовки природного и попутного газов, газоперерабатывающего завода (установка газофракционирования Усть-Кутского ГПЗ), расширение комплекса приема, хранения и отгрузки сжиженных углеводородных газов (КПХиОСУГ). В 2022 году значительная часть объектов II этапа Газового проекта была введена в эксплуатацию.

Строительство Усть-Кутского газоперерабатывающего завода объединило технологические процессы на производственных объектах и объектах инфраструктуры I и II этапов и позволило Группе компаний обеспечить производство новых продуктов: технические пропан, бутан и стабильный газовый конденсат, а также этан и пропан, которые станут сырьем для Иркутского завода полимеров.

При строительстве УК ГПЗ были реализованы самые передовые технические решения, позволяющие максимизировать процент извлечения этана до 97–98%. В течение 2022 года на объектах I и II этапов Газового проекта было произведено 267 тыс. т продукции (пропан-бутана технического, пропана технического, бутана технического и стабильного газового конденсата). Около 90% объема выпускаемой продукции было поставлено на внешние рынки.

В 2023 году Группа компаний планирует увеличить производство указанной продукции, а также продолжит строительство объектов II этапа Газового проекта, которые позволят увеличить мощность текущих производственных объектов.

97–98%

процент извлечения этана на газоперерабатывающем заводе в г. Усть-Куте.

КПХиО СУГ до расширения включал 16 действующих резервуаров для хранения смеси пропана и бутана технического (СПБТ) и позволял отгружать около 500 т смеси в сутки. В рамках проекта по расширению КПХиОСУГ реализовано строительство восьми шаровых стальных резервуаров по 600 м³ каждый для временного хранения бутана технического и КПХиОСУГ со всей необходимой инфраструктурой, в том числе двусторонней железнодорожной наливной эстакадой для отгрузки сжиженного газового конденсата. В парк для хранения и отгрузки бутана, помимо резервуаров, входит насосная станция пожаротушения и установка одоризации, предназначенная для придания горючему газу характерного запаха для обнаружения его утечек. Кроме того, в парке расположен склад хранения стабильного газового конденсата (СГК), включающий три вертикальных резервуара по 3 тыс. м³ каждый, насосную, наливную эстакаду и станцию пенотушения. Планируется, что бутан технический, пропан технический и СГК будут поступать на комплекс приема, хранения и отгрузки сжиженных газов и конденсата с газофракционирующей установки в составе смеси ШФЛУ, где будет происходить их выделение из ШФЛУ и дальнейшая их отгрузка потребителям уже в виде отдельных продуктов.

~90%

объема выпускаемой продукции поставлено на внешние рынки





Производство гелия

II ЭТАП

Группа компаний ИНК стремится к максимально эффективному использованию добываемого углеводородного сырья с созданием наибольшей добавленной стоимости через более высокие переделы.

В частности, выделение из природного газа гелия в целях его дальнейшей реализации в качестве отдельного продукта является новым направлением бизнеса Группы, развиваемого в рамках II этапа Газового проекта.

В 2022 году Группа компаний ИНК завершила строительство установки по производству сжиженного гелия на Ярактинском месторождении. В ноябре 2022 года начался процесс вывода установки на технологический режим.

В 2018 году Группа компаний приступила к проектированию и строительству установки по производству сжиженного гелия мощностью 10 млн литров (~288 ISO-контейнеров) в год на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении в Иркутской области.

В конце августа 2022 года гелиевая установка на Ярактинском месторождении была полностью смонтирована, после чего команда высококвалифицированных специалистов в области криогеники приступила к пусконаладочным работам. Стоит отметить, что установка была сертифицирована в соответствии со всеми применимыми техническими регламентами Таможенного союза и была приведена в готовность к сдаче в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. Гелиевый завод стал первым построенным объектом Группы, полностью сертифицированным собственными силами.

К маю 2023 года планируется запустить стабильное полномасштабное производство гелия на Ярактинском месторождении.

Рекордный по длительности транспортный тест перевозки гелия

Строительству установки предшествовала тестовая доставка криогенной цистерны от польского завода PGNiG, наполненной гелием, сначала на Ярактинское нефтегазоконденсатное месторождение и далее через Дальний Восток — в Японию (г. Кобе). Для перевозки криогенной цистерны в Иркутскую область использовалось автомобильное транспортное средство, на которое был установлен ISO-контейнер. Это связано с тем, что железнодорожная перевозка подобных цистерн-контейнеров невозможна, так как вибрации, идущие от подвижного состава, могут нарушить их целостность. Стоит отметить, что в силу протяженности маршрута и длительности перевозки от Ярактинского месторождения до порта в г. Владивостоке и далее по морю в Японию контейнер дозаправлялся сжиженным азотом в г. Уссурийске (потребовалось восполнить около 40% объема защитного экрана, чтобы избежать роста давления в контейнере в период морской транспортировки до г. Кобе). Таким образом, Группа компаний впервые в мире осуществила перевозку гелия по автодороге на расстояние, составляющее около 13 тыс. км, с последующей его транспортировкой по морскому пути до конечного потребителя.



Производство полимеров

В рамках создания крупного газохимического кластера на севере Иркутской области Группа компаний реализует свой самый масштабный проект — строительство в г. Усть-Куте завода по производству полимеров — полиэтилена низкой и высокой плотности и газового конденсата . Это первый в Восточной Сибири завод по производству полимеров из этана, который будет обеспечен собственным сырьем — этаном и пропаном с газодифракционной установкой в г. Усть-Куте. Проектная мощность завода — 650 тыс. т полиэтилена низкой и высокой плотности в год (HDPE¹, LLDPE²). Генеральным проектировщиком нового завода является российская компания ЗАО «Нефтехимпроект», по проектам которого построены и успешно эксплуатируются более 50 крупных технологических объектов в Российской Федерации.

Благодаря уникальным компетенциям и опыту участников проекта Иркутский завод полимеров будет отвечать самым современным требованиям, предъявляемым к аналогичным заводам в России и мире. Новые технологии позволят ИЗП выпускать полимеры различной плотности, что, в свою очередь, даст возможность получить доступ к российскому и международному рынкам сбыта как полиэтилена высокой плотности, так и линейного полиэтилена низкой плотности, применяемых для изготовления широкого спектра товаров.



ИЗП

Реализация проекта ИЗП позволит переработать значительные запасы газа в продукты с высокой добавленной стоимостью, а также повысить валовый региональный продукт Иркутской области на 5%³.

66%

реализовано строительство объекта реализовано по состоянию на 31 декабря 2022 года



В 2022 году, несмотря на сложную геополитическую обстановку, была обеспечена поставка важного технологического оборудования, в том числе модульных установок по производству бутена в количестве 67 единиц. В отчетном году были продолжены строительные-монтажные работы (СМР), в том числе по монтажу технологических эстакад и обвязке основного оборудования. Общий прогресс в части СМР на конец 2022 года составил 40,7%.

Кроме того, на установке по производству этилена велись работы по монтажу печей пиролиза. На конец 2022 года строительная готовность печей составила 25,2%.

В 2023 году планируется приступить к активной стадии предпусконаладочных работ. В частности, во II квартале 2023 года будет обеспечена готовность электрической подстанции установки по производству этилена и подстанции установки по производству полиэтилена, что позволит обеспечить данные установки необходимым объемом электроэнергии.

В III квартале 2023 года предполагается достичь строительной готовности трех из шести печей пиролиза (№ Н-1101, Н-1102, Н-1103), а также котельной для выдачи тепла на нужды производства.

650 тыс. т

товарной продукции в год — суммарные производственные мощности завода

1,5 тыс. новых рабочих мест

планируется создать на предприятии

200 га

общая площадь завода

Реализация Газового проекта осуществляется в строгом соответствии со всеми экологическими нормами Российской Федерации.

Дополнительную информацию о проекте ИЗП см. на сайте Группы компаний:

RU

Русская версия

EN

Английская версия

¹ HDPE — полиэтилен высокой плотности, термопластичный полимер, получаемый из мономера этилена.

² LLDPE — линейный полимер низкой плотности, полимер со значительным количеством коротких ответвлений, обычно получаемый сополимеризацией этилена с более длинноцепочечными олефинами.

³ Источник: данные Компании.



Передовые технологии и цифровизация

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Наука является одновременно и фундаментом, и драйвером развития для добывающей промышленности. Нефтегазовая отрасль идет рука об руку с такими фундаментальными науками, как геология, геофизика, промысловая химия, экология, климатология и информационные технологии. Основными ресурсами эффективной работы Группы компаний являются люди и знания, которыми они обладают. Среди факторов, определяющих рост и развитие Группы, одно из главных мест занимают интеллектуальный капитал и растущая профессиональная компетентность ее сотрудников.

Группа компаний уделяет приоритетное внимание вопросам прогресса и инноваций, она не только активно внедряет сторонние технологии, но и разрабатывает их самостоятельно. На конец отчетного года в активе Группы компаний находятся 36 патентов (включая зарубежные) из 25 патентных семейств, относящихся к неорганической химии, химическим веществам общего назначения, составам для бурения скважин и органическим добавкам. Отдельно стоит отметить, что среди сотрудников Группы компаний трудятся кандидаты технических, химических, геолого-минералогических, экономических и педагогических наук.

¹ R&D (Research and Development) — исследование и развитие. Специалисты, которые на постоянной основе изучают новые тенденции рынка, различные инициативы, продвигаемые конкурентами или сотрудниками своей компании.

Подход к научно-исследовательской и инновационной деятельности



Значимые инновационные проекты 2022 года



В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА

В 2022 году сотрудники Группы компаний приняли участие в научно-практической конференции «Восточная Сибирь 2022: эффективные технологии разработки и эксплуатации нефтегазовых месторождений. Новые вызовы. Технологический суверенитет», которую проводил журнал «Инженерная практика» при поддержке Группы. Ими был предоставлен доклад по инновационному методу управления солеобразованием в системе «пласт — скважина — наземное оборудование», который заключается в контролируемом осаждении солей в пласте с целью естественного перераспределения потока нагнетаемой воды для поддержания пластового давления.

Еще одним перспективным направлением, над которым сейчас работает Группа, является принудительное осаждение сульфатов из воды литвинцевской свиты путем смешивания с другими водами в специальном оборудовании перед закачкой в нагнетательные скважины. Уже подобраны оптимальные соотношения вод и температурный режим, при котором происходит осаждение сульфата кальция за наиболее короткий промежуток времени.

В 2022 году в условиях поиска альтернативных технических и управленческих решений специалисты Группы в области строительства скважин провели сессию по обмену опытом с представителями крупнейших нефтедобывающих предприятий страны. Такие встречи позволяют не только обменяться опытом, но и оценить, какие возможности сейчас доступны.

Также в 2022 году при поддержке Группы компаний в Иркутском национальном исследовательском техническом университете состоялось открытие лаборатории химии и технологии высокомолекулярных веществ. Лаборатория оснащена необходимым оборудованием для проведения испытаний и исследований свойств сырья (природного и попутного газа) и полимеров. Подобное лабораторное оборудование — единственное в вузе. Основная часть установок — российского производства. Обучение по ним уже проходят студенты корпоративной группы Иркутского завода полимеров. При этом программа дополнительного образования доступна не только для студентов химических специальностей. Так, после прохождения конкурсного отбора учащиеся других направлений могут получить дополнительное образование в области химии нефти и газа, химии полимеров и в последующем стать сотрудниками Группы компаний.

НОВЫЙ ПОДХОД К УТИЛИЗАЦИИ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

Группа со всей ответственностью подходит к анализу и применению накопленного мирового и отечественного опыта в области как традиционных, так и специфических технологий, связанных с транспортировкой нефти.

Так, в отчетном году основной фокус Группы компаний был направлен на проект по разработке технологии совместной транспортировки нефти и газа по системам внешнего транспорта с применением газовых гидратов. Промышленная реализация данного проекта предполагает возможность совместной транспортировки нефти и газа в виде нефтегазогидратной суспензии (НГГС), что позволит рационально утилизировать попутный нефтяной газ, снизить эксплуатационные затраты на борьбу с твердофазными отложениями в трубном пространстве, а также уменьшить количество применяемых химических веществ.

Конкурентное преимущество Группы состоит в комплексном подходе, который не ограничивается единичными экспериментальными исследованиями, а учитывает возможность применения различных методов реализации процесса для конкретного объекта и подразумевает использование реальных углеводородных фаз и водных сред для получения гидратов и НГГС в лабораторных экспериментах. По мнению Группы, это позволит получить наиболее достоверные результаты, а также ускорить процесс перехода к разработке и созданию узла подготовки НГГС.

Проект планируется реализовать в течение трех лет, благодаря чему будет обеспечена устойчивая эксплуатация трубопровода при вынужденном переводе легко кристаллизующихся веществ, а также повышена безопасность процесса перекачки за счет снижения давления в трубе и уменьшения объема перекачиваемого флюида вследствие отсутствия газовой фазы.

Среди основных задач, успешно выполненных Группой по данному проекту, в 2022 году были:

- поиск и анализ отечественных и зарубежных публикаций, касающихся темы трубопроводного транспорта попутного нефтяного газа в виде суспензии газогидратов в нефти;
- анализ возможных ограничений в части практической реализации проекта;
- разработка общего плана будущих работ;
- разработка технического задания и календарного плана работ, поиск и выбор организации-исполнителя, а также руководителя научно-исследовательской работы (НИР);
- выбор объекта под внедрение технологии и мест отбора газа, нефти и воды для проведения исследований в рамках НИР.

На 2023 год запланированы следующие мероприятия:

- получение расчетных и экспериментальных данных в рамках исследований, оценка возможности перекачки НГГС по трубопроводу ООО «ИНК»;
- разработка концепции газогидратной технологии и ее основных стадий с учетом критических параметров, проведение краткого технико-экономического анализа и полуколичественной оценки процесса;
- проектирование узла подготовки НГГС.

УТИЛИЗАЦИЯ МЕТАНА

Одной из проблем, связанных с основным видом деятельности Группы, является необходимость утилизации метана. Для этого Группа проводит специальные мероприятия для сокращения негативного воздействия на окружающую среду, такие как эффективная реализация газа и собственная генерация электроэнергии на производственных объектах.

Группа постоянно находится в поиске оптимальных решений рационального использования метана, взаимодействуя с научным сообществом. Одной из передовых научных разработок является производство одноклеточного белка из природного газа — метана. В основе технологии лежит ферментативное окисление метана бактериями *Methylococcus capsulatus*. В результате ферментации получается кормовая добавка с высоким содержанием белка, липидов и прочих микро- и макроэлементов, которая в дальнейшем используется в животноводстве. В настоящий момент Группа компаний совместно с партнерами проводит модернизацию пилотной промышленной установки для повышения производительности клеточной массы, отработки технологий промышленного производства данной кормовой добавки и определения параметров, необходимых для масштабирования технологии в производственный комплекс мощностью до 100 тыс. тонн продукта в год.

Развитие данной технологии позволяет эффективно утилизировать метан, уменьшая вредные выбросы в атмосферу, а также производить востребованный на отечественном рынке кормовой белок, дефицит которого составляет до 1,5 млн тонн в год.

Цифровизация

Цифровая трансформация в действии

Одним из приоритетных направлений развития Группы является цифровая трансформация деятельности и ее бизнес-процессов. Группа компаний применяет современные цифровые решения, которые обеспечивают безопасное, быстрое и качественное решение поставленных задач. Группа компаний стремится использовать наилучшие цифровые технологии во всех аспектах деятельности, что позволяет не только повышать ее конкурентоспособность на рынке, но и оптимизировать затраты и бизнес-процессы, прямо влияющие на операционную эффективность.

ПОСТРОЕНИЕ ЦИФРОВОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Фокусируясь на непрерывной оптимизации бизнес-процессов, Группа компаний осуществляет внедрение технологий на основе цифровых двойников. С 2019 года в Группе компаний реализуется проект «Цифровое месторождение», который позволяет дистанционно управлять процессами, включая разработку и эксплуатацию месторождений и участков недр, на основе данных, получаемых с производственных объектов. Применение цифровых двойников повышает скорость принятия решений и их качество, а также дает возможность проигрывать большое количество сценариев по типу «а что, если...» как в ручном, так и в автоматическом режиме, тем самым выявляя узкие места, требующие оптимизации. Это позволяет формировать оптимальный план работ на активе.

Во втором полугодии 2023 года планируется развернуть платформу цифрового двойника с первым прототипом интегрированного планирования на данных Группы компаний.

BIM-МОДЕЛИРОВАНИЕ

Информационное моделирование зданий (Building Information Model, BIM) — это подход к управлению жизненным циклом зданий, который включает проектирование, строительство и эксплуатацию зданий с использованием единой согласованной системы 3D-моделей. Технология информационного моделирования зданий уже является неотъемлемой частью деятельности Группы компаний.

С 2021 года Группа начала самостоятельно актуализировать и сопровождать информационные модели этапа эксплуатации зданий, включая выполнение работ по лазерному сканированию, тем самым непрерывно развивая собственные компетенции в области BIM.

В 2022 году ООО «ИНК» получило статус компании — лидера по применению технологий информационного моделирования, продемонстрировав работу по моделированию парка хранения углеводородного сырья на Маччобинском месторождении совместно с проектным институтом.



В 2023 году ожидается создание большого пула информационных моделей по объектам завода неорганической химии, а также ряда эксплуатационных моделей разного вида.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ

В Группе действует цифровая логистическая платформа Magenta, предназначенная для планирования, оптимизации и контроля маршрутов транспорта на объектах Группы компаний. Система представляет собой комплекс программного обеспечения, состоящий из ядра-маршрутизатора, веб-приложения, кросс-платформенного мобильного приложения для заказа корпоративного такси и мобильного приложения для водителей, которые интегрированы с системой спутникового мониторинга. Платформа использует только частные картографические данные вследствие ограниченной инфраструктуры и непубличных объектов Группы.

В 2022 году платформа была модернизирована по следующим направлениям:

- реализована интеграция с функционалом системы «Личный кабинет контрагента» в целях создания экосистемы для подрядных организаций;
- разработан и внедрен функционал для электронного подтверждения поездок легкового транспорта с последующим формированием маршрутных листов, которые являются основанием для подтверждения исполненных контрагентами работ;
- усовершенствованы механизмы для работы с технологическим транспортом;
- модернизирован функционал распределения легкового транспорта, что позволило поддерживать средний коэффициент использования легкой техники на уровне 70% в 2022 году.

Дальнейшее развитие платформы предполагает цифровизацию грузового транспорта и переход к электронному документообороту.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПРОИЗВОДСТВА

Группа продолжает автоматизацию кустовых площадок и одиночных скважин на базе технологии LoRaWAN, которая обеспечивает беспроводную передачу данных в радиусе 15 км. В отчетном году система позволила оперативно устанавливать оборудование для получения данных о состоянии технологического процесса с объектов добычи, которые не обеспечены постоянными линиями связи.

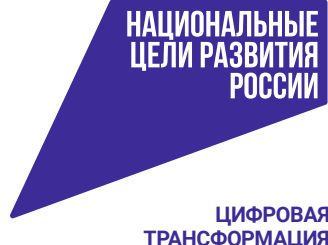
«ЦИФРОВОЙ РАБОЧИЙ»

В рамках обеспечения безопасного производства, снижения травматизма и его последствий в 2022 году был запущен пилотный проект «Цифровой рабочий» на объектах ИЗП. Решение направлено на повышение трудовой дисциплины (в т. ч. контроль по использованию СИЗ), рост производительности труда, а также предполагает оптимизацию численности персонала на производственных объектах и затрат на оплату труда.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

В 2022 году ООО «ИНК» перевело процесс управления строительством в цифровое русло. Были введены в промышленную эксплуатацию блоки программного комплекса «Адепт: Исполнительная документация» и «Адепт: Строительный контроль». Эта веб-система предназначена для организации дистанционной работы всех участников строительства в едином информационном пространстве. Программный продукт удобен для централизованного хранения и обмена документацией по проекту в электронном виде и адаптирован для работы на мобильных устройствах. По итогам 2022 года участниками данной системы стали более 3 тыс. пользователей, более половины из которых — сотрудники подрядных организаций.

В 2023 году планируется ввести в промышленную эксплуатацию функционал пусконаладочных работ, а также ведение сварочного производства.



Цифровая трансформация в действии

2 / 2

КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ

Компьютерные тренажеры успешно применяются в Группе для подготовки производственного персонала на протяжении более чем пяти лет. За этот период в Группе были опробованы разные платформы, типы и направления тренажеров, начиная с 2020 года тренажеры разрабатываются на платформе «Полигон».

Использование компьютерных тренажерных комплексов — это не только возможность многократно воспроизводить типовые сценарии и действия, но и способ для реалистичного имитационного моделирования производственных объектов и процессов.

В 2022 году:

- приобретены неисключительные права на платформу «Полигон», проведено обучение сотрудников работе на платформе;
- в промышленную эксплуатацию внедрены два комплексных тренажера (АСУ ТП¹ + 3D);
- в опытную эксплуатацию запущены три тренажера АСУ ТП;
- разработан пилотный тренажер сложной эксплуатационной операции.

В 2023 году Группа компаний планирует запустить корпоративный проект «Компьютерные тренажерные комплексы ИНК», а также разработать тренажеры на платформе «Полигон» для шести производственных объектов.

ВИРТУАЛЬНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Для сохранения бесперебойного процесса приемки и сборки оборудования для объектов ИЗП и оптимизации затрат Группа приняла решение инвестировать средства в такой инструмент, как использование очков дополненной реальности. Это позволило организовать дистанционное управление на местах событий для оперативного инструктирования и принятия решений. В качестве результата было зафиксировано снижение риска ошибок, расширились возможности для выявления отклонений на производственных объектах, повысились скорость и качество принимаемых решений.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ

Для взаимодействия с контрагентами Группа использует информационную систему «Личный кабинет контрагента» (далее — ЛКК), которая позволяет комплексно решать задачи оперативного и прозрачного обмена информацией.

В 2022 году функционал ЛКК был расширен за счет реализации двух новых модулей под названием «Доставка и размещение персонала» и «КС-2, КС-3». Первый позволяет сотрудникам подрядных организаций формировать заявки на заезд и размещение на объектах Группы, а также на перемещение между локациями и выезд с месторождений в едином информационном пространстве, которое интегрировано с информационными системами Группы компаний. Функционал второго модуля позволяет проверять, согласовывать и закрывать работы по капитальному строительству без использования почтового клиента, что делает процесс удобным и прозрачным для обеих сторон.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

С 2020 года Группа прилагает усилия для развития функционала электронного документооборота на базе системы 1С, который на данный момент включает в себя работу с такими видами документов, как документы материальной ответственности, документы от контрагентов, кадровые документы и входящие (исходящие) письма.

В 2022 году:

- функциональный блок «ЭДО с внешними контрагентами» был внедрен по всей Группе компаний;
- реализован функционал уведомлений о предстоящих отпусках сотрудников офисов, которые получили возможность в электронном виде подтвердить уход в отпуск по графику или направить информацию о переносе отпуска;
- запущен функционал по работе с входящими и исходящими письмами в ООО «ИНК» и ООО «ИЗП».



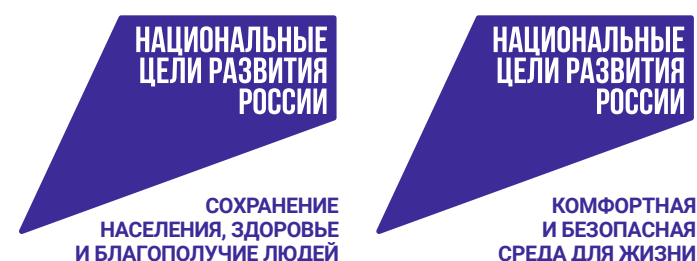
¹ АСУ ТП — автоматизированная система управления технологическим процессом.

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием	48
Изменение климата и охрана окружающей среды	59
Управление персоналом	70
Производственная безопасность и охрана здоровья	79
Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность	84
Управление цепочкой поставок	92



Управление устойчивым развитием



Ключевые принципы бизнеса Группы компаний основаны на ответственном отношении к окружающей среде, внимании к социальной составляющей и поддержании высокого уровня корпоративного управления. Все это создает дополнительные конкурентные преимущества для Группы. Одним из важных приоритетов стала разработка Климатической стратегии, направленной на минимизацию воздействия климата, рисков с климатическим фактором, на операционную цепочку и инфраструктуру Группы, а также снижение выбросов парниковых газов от операционной деятельности. Таким образом, Группа компаний вносит свой вклад в достижение **восьми релевантных для Группы ЦУР ООН**.

В целях ответственного производства и потребления ресурсов, снижения углеродной интенсивности своей деятельности Группа компаний в соответствии с положениями Политики устойчивого развития, утвержденной в 2021 году, целенаправленно диверсифицирует производство, создавая и развивая новые направления в области газопереработки, газохимии, неорганической химии, производства гелия и других продуктов.

Ключевые события 2022 года в сфере управления устойчивым развитием



Разработка и утверждение Стратегии декарбонизации

Создание системы мониторинга, контроля и учета выбросов парниковых газов

Начало формирования климатической стратегии и оценки климатических рисков в соответствии с TCFD

Разработка пилотных программ сохранения биоразнообразия на территориях производственного присутствия

Ввод в эксплуатацию новой системы управления технологической безопасностью (Process Safety Management, PSM); для уменьшения вероятности крупных аварий, планирования работы с учетом рисков и внедрения мероприятий по минимизации рисков

Утилизация 593 225 тыс. м³ попутного нефтяного газа в рамках применения сайклинг-процесса — обратной закачки газа в пласт на Ярактинском месторождении в Иркутской области, применяемого в Группе компаний с 2010 года



ИЗП

Первая в Группе **Программа сохранения биоразнообразия** уже действует в рамках реализации проекта «Иркутский завод полимеров».



Система управления устойчивым развитием

GRI 2-9

GRI 2-13

GRI 2-17

GRI 3-3

TCFD 1. Корпоративное управление

Эффективный климатический менеджмент важен не только для сохранения окружающей среды и развития территорий присутствия Группы, но и для обеспечения надежности, непрерывности и устойчивости операционной деятельности. Система управления в области устойчивого развития охватывает все уровни и структурные подразделения Группы компаний. Аспекты устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления, а также в ключевые процессы принятия решений.

- **Общее собрание акционеров** (высший орган управления) устанавливает компетенции в области устойчивого развития Совета директоров и других органов управления.
- **Совет директоров** формулирует стратегическое видение и приоритеты в области устойчивого развития для Группы компаний и утверждает годовую нефинансовую отчетность и основные внутренние документы, регламентирующие деятельность Группы в этой сфере, такие как политики, стратегии, планы и дорожные карты, а также определяет критерии и ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития. В частности, в 2022 году Совет директоров утвердил Стратегию декарбонизации и 13 политик в области устойчивого развития и ИСМ. Более подробная информация представлена [на сайте Группы компаний](#).
- **Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ** при Совете директоров предварительно прорабатывает и рассматривает вопросы в области устойчивого развития и предоставляет рекомендации Совету директоров. Для решения своих задач Комитет активно взаимодействует с другими органами управления и структурными подразделениями Группы, в том числе с Центром устойчивого развития Компании, а также иными комитетами как при Совете директоров, так и при Генеральном директоре Компании.
- **Комитет по аудиту при Совете директоров** участвует в системе управления устойчивым развитием, в том числе осуществляет проверку данных, содержащихся в финансовой и нефинансовой отчетности, участвует в разработке налоговой стратегии (налоговой политики) Группы компаний, рассматривает вопросы в области управления рисками, внутреннего контроля, противодействия коррупции и представляет рекомендации Совету директоров.
- **Топ-менеджмент и структурные подразделения Группы** осуществляют взаимодействие по вопросам реализации повестки устойчивого развития как в рабочем порядке, так и посредством специальных комитетов (например, Комитет по развитию ИСМ при Генеральном директоре). Топ-менеджмент Группы в рамках своих компетенций осуществляет идентификацию, оценку и управление климатическими рисками, а также согласовывает перечень и план реализации мероприятий по ослаблению влияния и нивелированию таких рисков.
- **Благотворительный фонд Марины Седых** совместно с Группой компаний осуществляет реализацию проектов и оказание адресной помощи за периметром операционной деятельности Группы. В рамках партнерства были поддержаны многие экологические инициативы фонда в г. Усть-Куте, направленные на улучшение городской среды, создание муниципальной инфраструктуры по раздельному сбору отходов и вторичных ресурсов, а также на развитие экологической культуры среди местного населения.

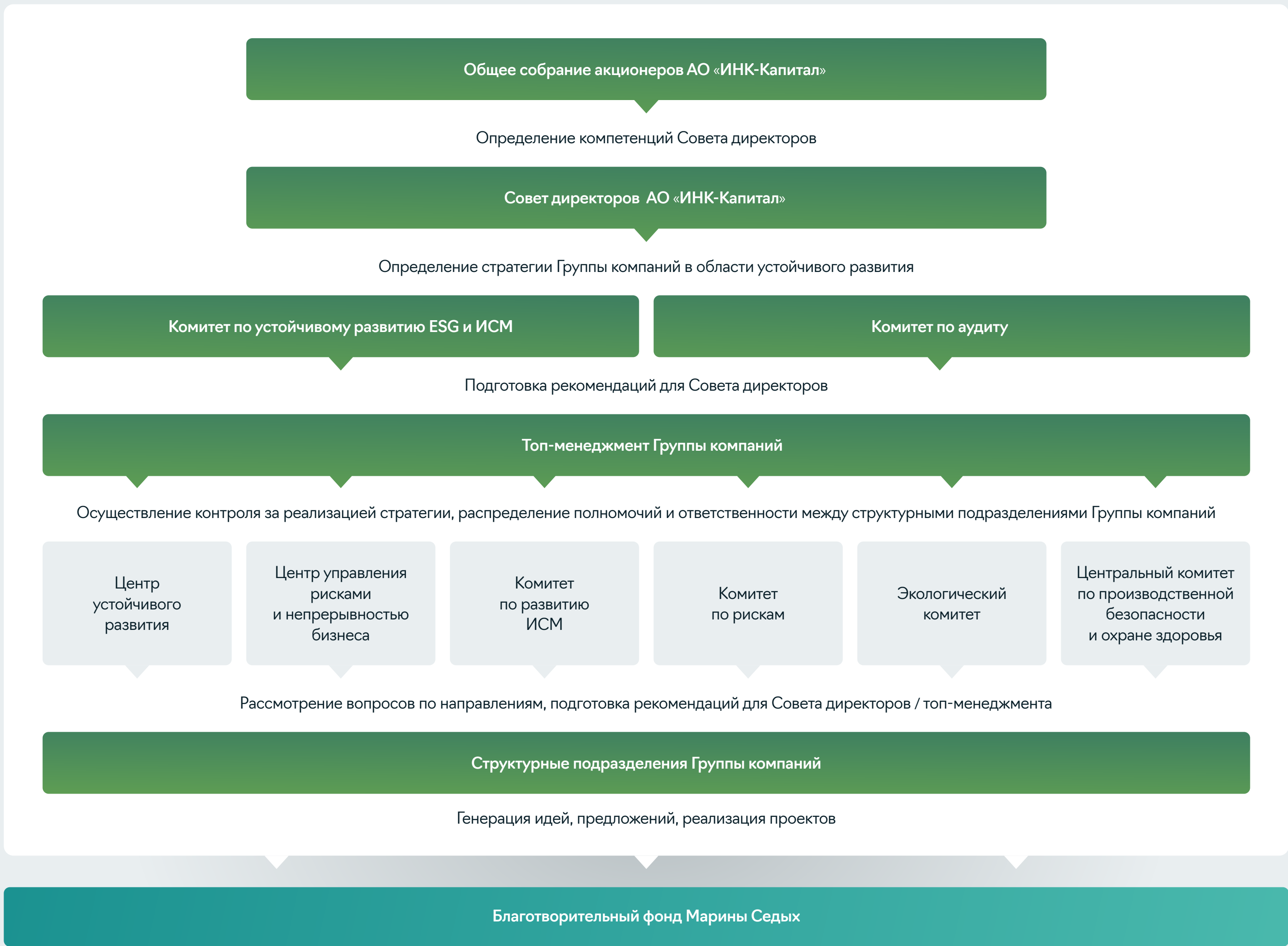
Подробнее о деятельности и функциях Комитета по устойчивому развитию, ESG и ИСМ см. в разделе [«Корпоративное управление»](#).

Подробнее о благотворительном фонде Марины Седых см. в разделе [«Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность»](#).



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
МАРИНЫ СЕДЫХ

Структура управления устойчивым развитием в Группе компаний

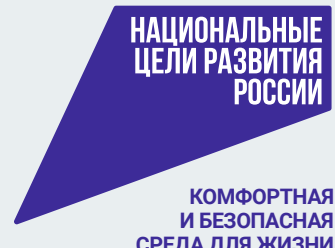


Стратегия декарбонизации

TCFD 2. Стратегия

GRI 2-23

GRI 2-24



Изменение климата является одной из ключевых задач для решения в повестке глобального развития ООН до 2030 года. Группа безусловно поддерживает необходимость ответа на угрозы изменения климата во всех сферах социальной и экономической деятельности, а также реализации Парижского соглашения в части удержания прироста глобальной средней температуры на уровне не выше 2 °С и приложения усилий для ограничения прироста до 1,5 °С.

Понимая важность этого вопроса, Группа приступила к разработке Климатической стратегии с целью минимизации воздействия изменения климата на операционную деятельность, смягчения последствий климатических рисков и обеспечения низкоуглеродного развития с учетом стратегических приоритетов, при этом в качестве подготовительного этапа в декабре 2022 года Советом директоров Компании была утверждена **Стратегия декарбонизации**. Более того, обязательство по разработке детальной Климатической стратегии было взято Группой в рамках выпуска ею **первых адаптационных облигаций** в России в декабре 2021 года.

Планируется, что в Климатической стратегии на основании выявленных физических и переходных рисков будут определены цели на среднесрочный и долгосрочный периоды, а также ряд релевантных для Группы решений в области декарбонизации (в том числе технологических) и управления климатическими рисками.

Группа считает, что в Климатическую стратегию также должны быть включены и организационные мероприятия, в т. ч. по следующим направлениям:



Выбросы парниковых газов

- Системы мониторинга, учета и управления выбросами парниковых газов для Группы компаний
- Компенсационные мероприятия, которые подразумевают сокращение выбросов диоксида углерода или других парниковых газов, осуществляемое с целью компенсации выбросов, произведенных в другом месте
- Контроль и учет утечек метана, в т. ч. фугитивных (неорганизованных)



Энергоэффективность

- Обучение работников, ответственных за эксплуатацию электротехнологического оборудования, на курсах по энергосбережению
- Создание системы энергетического менеджмента и ее сертификация в соответствии с ISO 50001



Управление

- Развитие интегрированной системы менеджмента
- Установление ключевых показателей эффективности (КПЭ), направленных на достижение целей Климатической стратегии

ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ:

Минимизация воздействия на климат посредством идентификации релевантных рисков, обеспечение низкоуглеродного развития с учетом стратегических приоритетов Группы, включая основную цель — **сокращение удельных выбросов парниковых газов от факельного сжигания попутного нефтяного газа на 1 т н. э. добычи нефти, газового конденсата, природного газа на 70% относительно 2020 года к 2030 году**.

ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ГРУППОЙ КОМПАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ:

- количественная оценка выбросов парниковых газов;
- идентификация и оценка физических климатических рисков;
- идентификация и оценка переходных климатических рисков;
- совершенствование структуры корпоративного управления для эффективного климатического менеджмента;
- установка климатических целей;
- внедрение мероприятий по декарбонизации процессов операционной деятельности;
- внедрение мероприятий по декарбонизации цепочки создания стоимости;
- формирование инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- управление изменениями стратегии.

Интегрированная система управления рисками

Группа компаний в течение многих лет совершенствует и внедряет новые подходы и стандарты в интегрированную систему управления рисками (ИСУР). ИСУР определяет комплексный подход к процессу управления рисками и объединяет унифицированные инструменты и методы анализа рисков, включая риски в области экологии и производственной безопасности, социальные риски, которые входят в повестку устойчивого развития.

Основные принципы и подходы, цели, задачи и порядок взаимодействия участников ИСУР регулирует **Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса**.

Управление рисками направлено на предотвращение событий, которые могут оказать негативное влияние на краткосрочные и долгосрочные цели Группы.

Основные риски Группы компаний в области устойчивого развития:

- риски, связанные с экологической и производственной безопасностью;
- климатические риски;
- киберриски;
- риски, связанные с доступностью квалифицированного рабочего персонала;
- социальные риски.

Более подробная информация об ИСУР представлена в разделе **«Корпоративное управление»**.

Управление климатическими рисками

TCFD 2. Стратегия

TCFD 3. Управление рисками

TCFD 4. Показатели и цели

1 / 3

Управление рисками, связанными с изменением климата, является неотъемлемой частью корпоративной системы управления рисками Группы.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с изменением климата, проводится владельцами рисков (руководителями направлений деятельности и структурных подразделений) в координации с Центром управления рисками и непрерывностью бизнеса и Центром устойчивого развития. При идентификации рисков учитывается их классификация согласно Рекомендациям TCFD.

Группа компаний на постоянной основе осуществляет мониторинг рыночных трендов и непрерывно совершенствует корпоративные практики в целях эффективного управления портфелем проектов, следит за изменениями законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, а также инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий, снижающих выбросы, диверсифицируя свою деятельность.

Для определения воздействия **климатических рисков** на финансовые показатели Группа реализует проект по управлению такими рисками. В рамках проекта в соответствии с рекомендациями TCFD происходит выявление и рассмотрение переходных и физических рисков.

Группа проводит систематическую работу по выявлению и нивелированию последствий реализации климатических рисков. Группа принимает профилактические меры, чтобы избежать реализации таких рисков и защитить персонал, окружающую среду, репутацию, оборудование и технологические процессы.

Группа компаний на постоянной основе выявляет релевантные риск-факторы в связи с возможными последствиями изменения климата, прямо или косвенно влияющими на непрерывность деятельности Группы.

В соответствии с рекомендациями TCFD в Группе определены две основные категории рисков, связанных с изменением климата.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Влияние физических рисков может выражаться в погодных аномалиях или хроническом изменении погодных условий. Физические последствия для Группы от изменения климата могут проявляться в виде растепления многолетнемерзлых грунтов, изменения уровня воды в водных объектах, величины осадков, ветровой нагрузки и других климатических риск-факторах, что может оказать существенное негативное влияние на операционную деятельность и непрерывность производства.

Идентификация физических климатических рисков основана на ретроспективных (данные о наблюдениях за климатическими факторами Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета)) и прогнозных данных об изменении климата в регионах присутствия Группы. Для обеспечения устойчивости Климатической стратегии Группой был проведен сценарный анализ, соответствующий принципам TCFD. Для оценки риск-факторов использовались сценарии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и современные климатические модели CMIP6¹:

1. Оптимистичный сценарий (SSP126). Изменение температуры на 1,8 °C к 2100 году (сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения, принятого 12 декабря 2015 года Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата).
2. Средний сценарий (SSP245). Изменение температуры на 2,8 °C к 2100 году.
3. Пессимистичный (SSP585). Изменение температуры на 4,4 °C к 2100 году (сценарий с повышенными физическими рисками).

Сценарный анализ позволил идентифицировать риск-факторы, воздействию которых подвержены проанализированные в 2022 году лицензионные участки Группы.

Наиболее релевантными риск-факторами для лицензионных участков Группы, проявляющимися во временном горизонте до 2050 года, являются:

- аномальная жара;
- грозы;
- рост среднегодовых температур.

Риск-факторы, релевантные для всех лицензионных участков Группы компаний



Аномальная жара



Грозы



Рост среднегодовых температур



● Пожары

● Аномальные осадки

● Деградация многолетнемерзлых пород

● Засуха

● Рост среднегодовых осадков

¹ Проект взаимного сравнения сопряженных моделей (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6).

Управление климатическими рисками

2 / 3

РИСКИ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА

Эти риски возникают в рамках перехода государств к низкоуглеродной экономике. К данной категории Группа относит соответствующие политические, регуляторные, технологические, рыночные и репутационные риски.

Идентификация переходных рисков осуществляется по четырем категориям согласно рекомендациям TCFD в зависимости от драйвера риска:

1. Регуляторные риски: нормативные правовые акты (НПА) по углеродному регулированию на национальном уровне, международные стандарты и инициативы.
2. Технологические риски: сведения о наилучших доступных технологиях (НДТ) в отрасли, в частности о технологиях, направленных на снижение выбросов парниковых газов.
3. Рыночные риски: анализ климатических стратегий компаний-конкурентов и требований инвесторов, анализ изменений рынков сбыта.
4. Репутационные риски: анализ критериев ESG-рейтингов, требований финансовых институтов, инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Для Группы выявлено **14 переходных рисков** с разной степенью вероятности и воздействия, при этом на горизонте до 2025 года таких рисков не выявлено. Среди проанализированных выделены **топ-5 рисков**, которые релевантны после 2025–2030 годов:

- углеродное регулирование в Азиатско-Тихоокеанском регионе (релевантен с 2030 года);
- развитие национальной системы регулирования выбросов ПГ (релевантен с 2030 года);
- необходимость внедрения технологии CCUS (технологии улавливания, использования и хранения углерода, Carbon Capture Utilization and Storage) в силу законодательных требований (в настоящее время такие обязательства на законодательном уровне отсутствуют, релевантен с 2030 года);
- снижение глобального потребления нефти (релевантен с 2025 года);
- ограничение финансирования нефтегазовой отрасли (релевантен с 2025 года только по сценарию устойчивого развития Международного энергетического агентства — IEA’s SDS¹).



¹ Сценарий устойчивого развития Международного энергетического агентства (The International Energy Agency’s Sustainable Development Scenario).

АСПЕКТЫ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ TCFD	ИТОГИ 2022 ГОДА	ПЛАНЫ НА 2023 ГОД
✓ Корпоративное управление	✓ Определены базовые подходы к формированию стратегических приоритетов	✓ Формирование новых кросс-функциональных процессов по управлению климатическими рисками и смягчению их последствий
✓ Стратегия	✓ Сформирована и утверждена Политика в области изменения климата, Стратегия декарбонизации	✓ Подготовка и выпуск Климатической стратегии
✓ Управление климатическими рисками	✓ Проведена идентификация и оценка физических и переходных рисков	✓ Включение реестра климатических рисков в операционную деятельность Группы
✓ Метрики и целевые показатели	✓ Определены базовые подходы к формированию стратегических приоритетов	✓ Формирование целей и декомпозиция в соответствии с утвержденной Климатической стратегией

Управление климатическими рисками

3 / 3

Оценка переходных рисков Группы компаний

НАИМЕНОВАНИЕ РИСКА				
УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОМ РЕГИОНЕ	РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВЫБРОСОВ ПГ	НЕОБХОДИМОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ CCUS	СНИЖЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕФТИ	ОГРАНИЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ
✓ Удельный показатель выбросов для продукции Группы компаний	✓ Текущая углеродоемкость процессов Группы компаний	✓ Прогнозная стоимость технологий CCUS	✓ Прогнозная цена барреля нефти	✓ Прогнозируемый процент сокращения инвестиций в нефтегазовый сектор
✓ Средняя цена на углерод по Азиатско-Тихоокеанскому региону и ее изменение с учетом инфляции 4% в год	✓ Прогнозная цена на углерод на территории Российской Федерации	✓ Потенциальный объем сокращенных выбросов от факельного сжигания на период с 2030 по 2040 год	✓ Текущий объем добычи нефти	
✓ Прогноз количества бесплатных квот на выбросы ПГ, предоставляемых на территории Азиатско-Тихоокеанского региона	✓ Предполагаемый объем бесплатных квот		✓ Прогнозируемое потребление нефти по отношению к базовому году	
✓ Объем экспорта за год	✓ Объем добычи нефти и конденсата			

Интегрированная система менеджмента

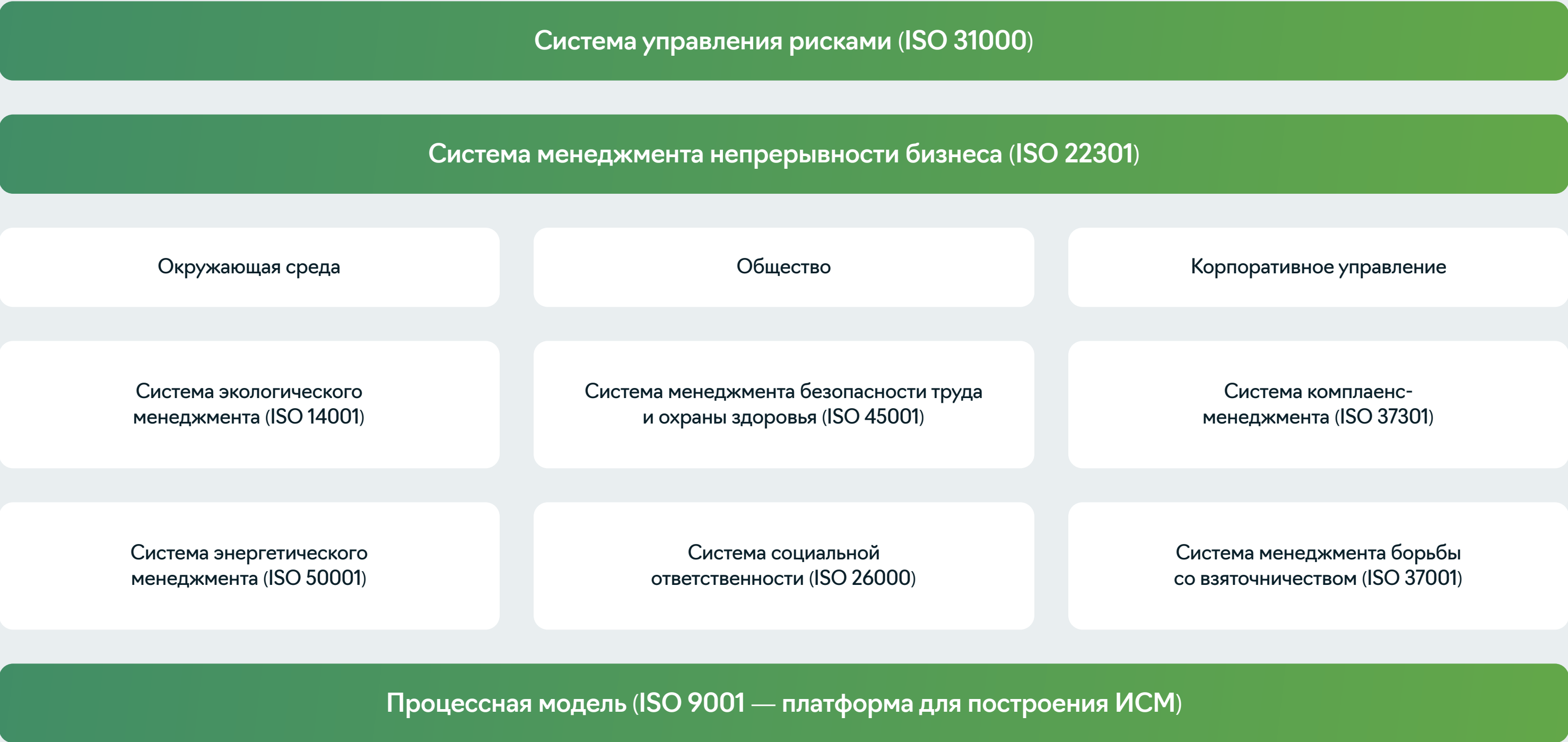
В Группе компаний с 2013 года внедрена и постоянно совершенствуется интегрированная система менеджмента, которая изначально объединяла систему экологического менеджмента (ISO 14001) и систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (ISO 45001). За прошедшие годы в компаниях Группы в рамках ИСМ были разработаны механизмы, позволяющие планировать деятельность в области охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья.

В целях обеспечения системного подхода к достижению приоритетных для Группы компаний целей в области устойчивого развития Группа расширяет область применения ИСМ на все направления, связанные с устойчивым развитием, поскольку ИСМ позволяет формулировать цели и внедрять индикаторы их исполнения, а также включать показатели в систему КПЭ каждой компании Группы.

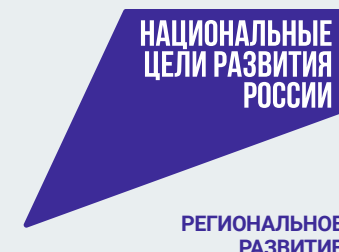
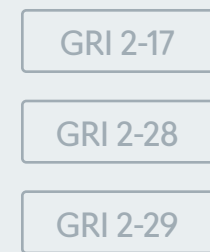
На сегодняшний день рабочей группой ISO (ISO/TC 207/SC 7 Управление парниковыми газами и связанные виды деятельности, Greenhouse gas and climate change management and related activities) выпущено свыше 10 стандартов по вопросам парниковых газов, а также еще ряд стандартов, в том числе касающихся биоразнообразия, находится в стадии разработки. По мере подготовки и выхода новых стандартов в Группе планируется поступательное расширение интегрированной системы менеджмента в рамках новых стандартов, в т. ч. связанных с изменением климата и сохранением биоразнообразия.



Структура интегрированной системы менеджмента



Награды, рейтинги и участие в ассоциациях



Достижения Группы компаний в устойчивом развитии территорий были **отмечены дипломом победителя** на конкурсе **«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2021»** в номинации «За экологически ответственный бизнес».



В 2022 году АО «ИНК-Капитал» вошло **в число лидеров первого российского ESG-индекса, проведенного РБК и агентством «Национальные кредитные рейтинги» (НКР)**. Группа компаний показала высокий уровень соответствия ESG-стандартам. Так, Группа за два отчетных года выделила **более 650 млн рублей на охрану окружающей среды и 150 млн рублей — на сохранение биоразнообразия**.



- Генеральный директор Компании **вошел в состав Совета РСПП** по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития.
- АО «ИНК-Капитал» **присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса РСПП** и Декларации о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) РСПП.

Девять практик в области корпоративной социальной ответственности Группы компаний вошли в Библиотеку корпоративных практик РСПП, среди них:

Регламент рассмотрения обращений заинтересованных сторон

Положение о проведении конкурса «Молодежь PRO Север»

Положение о проведении конкурса «Взгляд на устойчивый бизнес»

Политика в области охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья персонала

Золотые правила безопасности

Политика социально-экономического сотрудничества и благотворительной (спонсорской) деятельности

Правила поведения работников Группы и подрядных организаций в районах расселения и традиционного хозяйствования коренного малочисленного населения севера Средней Сибири

Инструкция по оказанию благотворительной (спонсорской) помощи

Программа содействия сохранению традиционного уклада коренных малочисленных народов Севера на территориях производственного присутствия ООО «ИНК» на 2022–2026 годы

Интеграция ЦУР в систему управления устойчивого развития

GRI 2-24

GRI 3-3

Совершенствуя систему управления в области устойчивого развития, Группа компаний ориентируется на национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года¹, Цели устойчивого развития ООН и задачи Парижского соглашения об изменении климата. Подтверждая приверженность принципам охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности, Группа компаний вносит вклад в достижение всех шести национальных целей и 17 ЦУР, утвержденных ООН, восемь из которых согласно специфике ее деятельности утверждены Советом директоров АО «ИНК-Капитал» как приоритетные.

В своей деятельности Группа применяет комплексный подход к решению поставленных задач, стремясь к долгосрочному балансу между экономической выгодой, непрерывностью бизнеса, созданием благоприятных условий жизни, работой всех заинтересованных сторон и заботой о природе во благо нынешнего и будущих поколений.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ



Дополнительную информацию о системе управления в области устойчивого развития см. на сайте Группы компаний:

RU

Русская версия

EN

Английская версия

Карта реализации ЦУР и национальных целей развития России

1 / 3

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера Волонтерская деятельность Группы Деятельность Благотворительного фонда Марины Седых

¹ Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Карта реализации ЦУР и национальных целей развития России

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление персоналом Наши работники	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ДОСТОЙНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И УСПЕШНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	О ГРУППЕ КОМПАНИЙ ● Ключевые события и достижения 2022 года СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ● Нефтяной бизнес Газовый бизнес Ключевые инвестиционные проекты Передовые технологии и цифровизация
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Изменение климата и охрана окружающей среды Водопотребление и охрана окружающей среды	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Изменение климата и охрана окружающей среды Климатическая повестка и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу Управление отходами
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Изменение климата и охрана окружающей среды Энергоэффективность	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ДОСТОЙНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И УСПЕШНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ● Нефтяной бизнес Газовый бизнес Ключевые инвестиционные проекты УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление устойчивым развитием Изменение климата и охрана окружающей среды Энергоэффективность Водопотребление и охрана окружающей среды Управление отходами
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ ДОСТОЙНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И УСПЕШНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ● Нефтяной бизнес Газовый бизнес Ключевые инвестиционные проекты УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление персоналом Наши работники			

Карта реализации ЦУР и национальных целей развития России

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ● Передовые технологии и цифровизация Новый подход к утилизации попутного нефтяного газа Утилизация метана УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление устойчивым развитием Стратегия декарбонизации ● Изменение климата и охрана окружающей среды Климатическая повестка и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ● Ценные бумаги и работа с инвесторами	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность. Защита прав местных сообществ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ● Этика и борьба с коррупцией
14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Изменение климата и охрана окружающей среды Водопотребление и охрана окружающей среды Биоразнообразие	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление устойчивым развитием Награды, рейтинги, участие в ассоциациях ● Управление персоналом Наши работники ● Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность Социальное партнерство Взаимодействие с коренными и малочисленными народами Севера Волонтерская деятельность Группы ● Управление цепочкой поставок КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ● Налоговая политика
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ● Управление устойчивым развитием ● Изменение климата и охрана окружающей среды Климатическая повестка и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление Управление отходами			СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ● Ключевые инвестиционные проекты

Изменение климата и охрана окружающей среды

Группа уделяет особое внимание деятельности в области устойчивого развития, внедряя ESG-аспекты в процессы принятия стратегических решений и способствуя поступательному развитию бизнеса Группы. Неотъемлемой частью работы по достижению целей устойчивого развития является минимизация воздействия на экологию и климат. Последовательно реализуя принципы устойчивого развития, Группа компаний использует передовые практики и технологии в области экологии и изменения климата на своих производственных объектах и территориях присутствия Группы.

Подход к управлению

GRI 2-9

GRI 2-23

Группа компаний проводит непрерывную работу по систематизации управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. На предприятиях Группы функционирует **ИСМ**.

ИСМ распространяет свое действие на 11 обществ Группы: ООО «ИНК», ООО «ИНК-ТКРС», ООО «ИНК-СЕРВИС», ООО «ИНК-СтройНефтеГаз», АО «ИНК-Запад», ООО «ИНК-НГГ», ООО «ТоТ», АО «ИНК-Красноярск», ООО «Саханефть», ООО «Пайга», ООО «Усть-Кутский ГПЗ».

По результатам аудита ИСМ, проведенного сертифицирующим органом DQS в отчетном году, Группа успешно прошла надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Ежегодные аудиты гарантируют соответствие Компании мировым стандартам в области экологии.

Более подробную информацию см. в разделе [«Управление устойчивым развитием»](#).

В рамках поступательного развития вертикали инструментов управления в области охраны окружающей среды были разработаны **Климатическая, Энергетическая и Экологическая политики**, которые были утверждены Советом директоров в декабре 2022 года.

Компания ежемесячно проводит заседания Экологического комитета с участием дочерних компаний для контроля в сфере охраны окружающей среды. Комитет является совещательным органом, координирующим всю деятельность Группы компаний в области охраны окружающей среды. Особое внимание в Группе уделяется системе контроля соответствия требованиям в области охраны окружающей среды со стороны подрядчиков.

Более подробную информацию см. в разделе [«Взаимодействие с подрядчиками в сфере охраны окружающей среды»](#).



Основные направления работы Группы компаний в области изменения климата и охраны окружающей среды

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА
✓ Мониторинг и сокращение выбросов парниковых газов. ✓ Охрана атмосферного воздуха. ✓ Выполнение программ по охране животного и растительного мира, водных ресурсов. ✓ Минимизация количества отходов производства и потребления, подлежащих захоронению. ✓ Соблюдение требований в области охраны окружающей среды Группой компаний и ее подрядными организациями. ✓ Повышение экологической культуры сотрудников Группы, подрядчиков и населения территорий присутствия.	✓ Инвентаризация и расчет выбросов парниковых газов. ✓ Проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия. ✓ Контроль и соблюдение планов водохозяйственных мероприятий. ✓ Реализация плана по снижению количества образующихся отходов на территории строительства ИЗП. ✓ Исполнение требований программ регулярных наблюдений и реализация мероприятий по охране водных объектов (р. Лена и р. Половинная). ✓ Сбор и проверка документации в области охраны окружающей среды, выбросов в атмосферный воздух, водоснабжения, водоотведения, организации производственно-экологического контроля (ПЭК) и производственно-экологического мониторинга (ПЭМ) в рамках подготовки документации к получению заключения федерального органа экологического надзора (ЭКОЗОС). ✓ Проведение экоаналитического контроля. ✓ Производственный экологический контроль подрядных организаций. ✓ Проведение уроков экологического просвещения для учащихся средних образовательных учреждений Усть-Кутского муниципального образования.	✓ Выполнены работы в рамках компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания. ✓ Оборудовано 20 кормушек, 50 солонцов и 20 галечников, заготовлено и доставлено к местам выкладки 10 тонн сена, 2 тыс. березовых веников в рамках подкормки животных совместно с городским отделением Иркутской общественной организации охотников и рыболовов. ✓ Успешно проведена утилизация отходов бурения на основных месторождениях по собственной технологии. ✓ Закончено строительство первой очереди полигона промышленных и бытовых отходов на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении. ✓ Организована площадка прессования отходов пластика, картона и бумаги в рамках реализации плана по снижению количества образующихся отходов на территории строительства ИЗП. ✓ Проведено 84 аудита, 49 инструктажей в области охраны окружающей среды в рамках производственного экологического контроля подрядных организаций при строительстве объектов ИЗП. ✓ Проведены уроки экологического просвещения в школах Усть-Кутского муниципального образования.

В 2023 году Группа компаний продолжит реализацию задач в сфере охраны окружающей среды, поставленных в 2022 году. Наряду с обязательными и традиционными ежегодными экологическими мероприятиями фокус будет сосредоточен на совершенствовании практик инвентаризации и расчета выбросов парниковых газов, разработке и реализации комплексных программ по сохранению биоразнообразия, минимизации количества производственных отходов и повышении общего уровня экологической культуры на территориях присутствия Группы.

Климатическая повестка и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу



Восточная Сибирь, где находятся месторождения Группы, имеет значительные инфраструктурные ограничения для транспортировки, переработки и утилизации попутного нефтяного газа, что приводит к увеличенным выбросам парниковых газов в атмосферу при добыче углеводородного сырья (УВС). Основным источником выбросов парниковых газов от деятельности Группы компаний является сжигание парниковых газов на факельных установках. При этом за последние три года при практически одинаковых объемах добычи нефти значительно увеличился объем добытого попутного нефтяного газа, что приводит к повышенным выбросам в атмосферу.

В 2021 году Группа компаний с привлечением подрядчиков (ООО «Керт Налоги и Консультирование» и ФГБУ «РЭА» Министерства энергетики Российской Федерации) впервые осуществила инвентаризацию выбросов парниковых газов и вредных выбросов за 2020 год.

По итогам инвентаризации и в рамках управления выбросами парниковых газов Группа компаний развивает корпоративную систему мониторинга, учета и управления выбросами парниковых газов и вредных веществ.

В 2022 году были утверждены следующие документы:

Стандарт по управлению выбросами парниковых газов и схемы взаимодействия компаний Группы по вопросам управления выбросами парниковых газов

ЦЕЛЬ

Определение принципов, порядка и методологической основы формирования системы управления и мониторинга выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции Группы

Регламент по мониторингу выбросов парниковых газов и углеродного следа основных видов продукции Группы компаний

ЦЕЛЬ

Обеспечение своевременности и достоверности количественной оценки выбросов парниковых газов и их сокращение

С 1 января 2023 года согласно Федеральному закону «Об ограничении выбросов парниковых газов» Группа компаний будет ежегодно отчитываться об объемах выбросов парниковых газов.

В целях реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов Группа планирует снижать факельное сжигание ПНГ за счет его полезного использования, создавая инфраструктуру для снижения выбросов парниковых газов. Группа строит компрессорные станции, котельные, электростанции и другие объекты, используя ПНГ в качестве сырья. Часть оборудования уже работает на ПНГ, а достижение целевого показателя по использованию ПНГ — более 95% — будет обеспечено вводом новых газовых объектов.

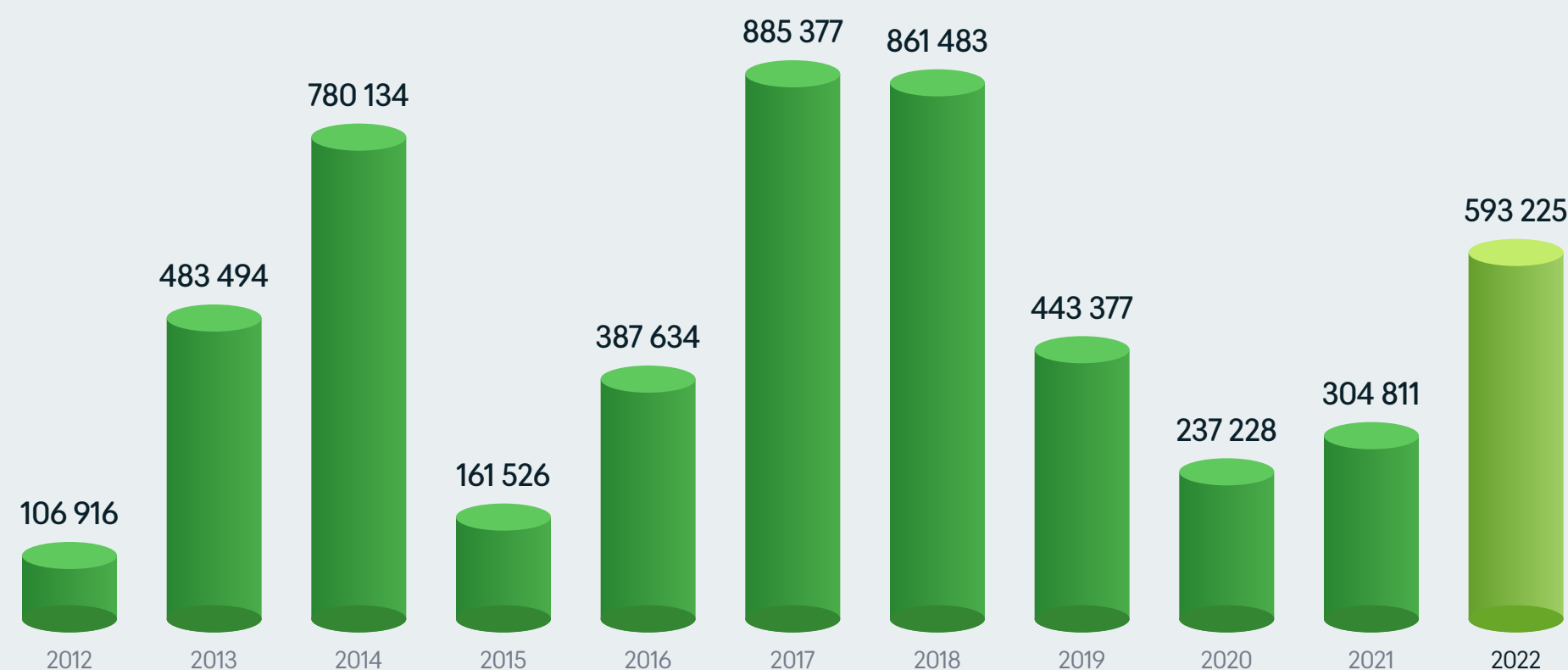
Помимо развития газового бизнеса, Группа на своих производственных объектах с целью утилизации ПНГ использует запатентованную технологию утилизации шламов бурения, а также технологию обратной закачки попутного газа в пласт, применяемую с 2010 года.

Группа компаний признает важность климатической проблемы и необходимость сокращения выбросов парниковых газов. Приоритетной задачей является создание эффективной системы климатического менеджмента.

5 245 205 тыс. м³

всего утилизировано ПНГ с 2012 по 2022 год

Объем утилизации ПНГ путем обратной закачки в пласт, тыс. м³



ИЗП

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА
АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НА ИЗП

Следует особо отметить проект строящегося Иркутского завода полимеров, где предусмотрена система автоматического контроля (САК) качества атмосферного воздуха в зоне его воздействия. Эта система позволит отслеживать загрязнение воздуха в ближайших к заводу районах города и его окрестностях в круглосуточном режиме. САК будет установлена на дымовых трубах котельных и технологических установок ИЗП и позволит измерять концентрации загрязняющих веществ на территории завода.

В 2022 году Иркутский завод полимеров провел количественное определение объемов выбросов ПГ для стадии строительства с учетом деятельности всех подрядных строительных организаций. Это позволило определить, что основные выбросы парниковых газов связаны с потреблением энергоресурсов для энерго- и теплоснабжения производственных и вспомогательных сооружений, а именно — со сжиганием дизельного топлива и бензина на дизельной электростанции, теплогенераторах, двигателях внутреннего сгорания авто- и спецтехники и потреблением подрядчиками электроэнергии, приобретаемой у региональных распределительных электрических сетей Иркутской области.

Подрядным организациям, работающим на строительной площадке ИЗП, предложено усилить контроль за снижением нерационального потребления топлива двигателями, своевременным проведением технического осмотра и планово-предупредительных ремонтов топливной аппаратуры, соблюдением требований проектной документации. В дальнейшем планируется разработать КПЭ для отслеживания выбросов отдельных подрядчиков и оценки результативности конкретных мероприятий по снижению потребления энергоресурсов, в том числе технических и организационных мер (например, переход от дизельной электростанции и тепловых пушек на электроприборы).

Целевые показатели Группы компаний в области изменения климата и декарбонизации обозримого будущего (2022–2030 годы) и долгосрочные цели (2030–2050 годы)

Климатические цели Группы определяются в соответствии с прогнозной мощностью производства, доступностью и применимостью технологий и предпосылками в международной и национальной климатической повестке.

С учетом того факта, что производственные объекты Группы компаний расположены в Восточной Сибири, где отсутствует необходимая для транспортировки, переработки и утилизации ПНГ инфраструктура, результаты количественной оценки выбросов ПГ Группы и проведенный сравнительный анализ с нефтедобывающими компаниями референтной группы показали, что наибольший вклад в удельный показатель выбросов парниковых газов вносят выбросы от факельного сжигания.

Направления целей Группы по декарбонизации разделены на несколько категорий:

- цели по удельным показателям выбросов ПГ;
- цели по валовым выбросам ПГ;
- цели по сокращению выбросов метана;
- цели по энергоэффективности;
- компенсационные мероприятия.

Группа устанавливает цели по декарбонизации на среднесрочный и долгосрочный периоды. При этом указанные цели характеризуются различным уровнем неопределенности и степенью изменчивости под влиянием внешних изменений.

Почти в каждой из категорий определены цели на среднесрочный период — до 2030 года и на долгосрочный период — до 2050 года

Целевые показатели декарбонизации Группы

КАТЕГОРИИ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ	СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЕРИОД (ДО 2030 ГОДА)	ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЕРИОД (ДО 2050 ГОДА)
ЦЕЛЬ NET ZERO ¹	Компенсация выбросов от непроизводственных активов Группы	—
ЦЕЛИ ПО УДЕЛЬНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ВЫБРОСОВ ПГ	Сокращение удельных выбросов ПГ от факельного сжигания ПНГ на 1 т. н. э. добычи на 70% относительно 2020 года	—
ЦЕЛИ ПО ВАЛОВЫМ ВЫБРОСАМ ПГ	Внедрение механизма оценки поставщиков материалов и сырья в области ESG (Score 3)	Стремление к снижению выбросов ПГ поставщиков материалов, сырья и услуг, приобретаемых Группой (Score 3)
ЦЕЛИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ МЕТАНА	Интеграция процесса управления выбросами метана в операционную деятельность Группы	
	Совершенствование методик обнаружения утечек метана, алгоритмов их предотвращения и ликвидации	
ЦЕЛИ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	Разработка и внедрение мероприятий (реализация системы энергетического менеджмента после ее сертификации)	
	Сертификация системы энергетического менеджмента (до 2025 года)	—
	Снижение расхода топливно-энергетических и природных ресурсов на 5% по отношению к 2021 году	
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	Отсутствие финансовых потерь от реализации значимых климатических рисков	—
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Поиск и реализация эффективных компенсационных проектов	

Дополнительные целевые показатели	
КАТЕГОРИИ ЦЕЛЕЙ	СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЕРИОД (ДО 2030 ГОДА)
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ	Реализация программ по сохранению животного и растительного мира в районах присутствия Группы компаний
РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	Учет и повышение эффективности использования подземных и поверхностных вод
	Повышение эффективности сбора и очистки стоков
	Предотвращение попадания нефти и нефтепродуктов в природные водоемы
ОТВЕТСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ	95% Сохранение доли перерабатываемых отходов не менее 95% в общей массе обращенных за год отходов

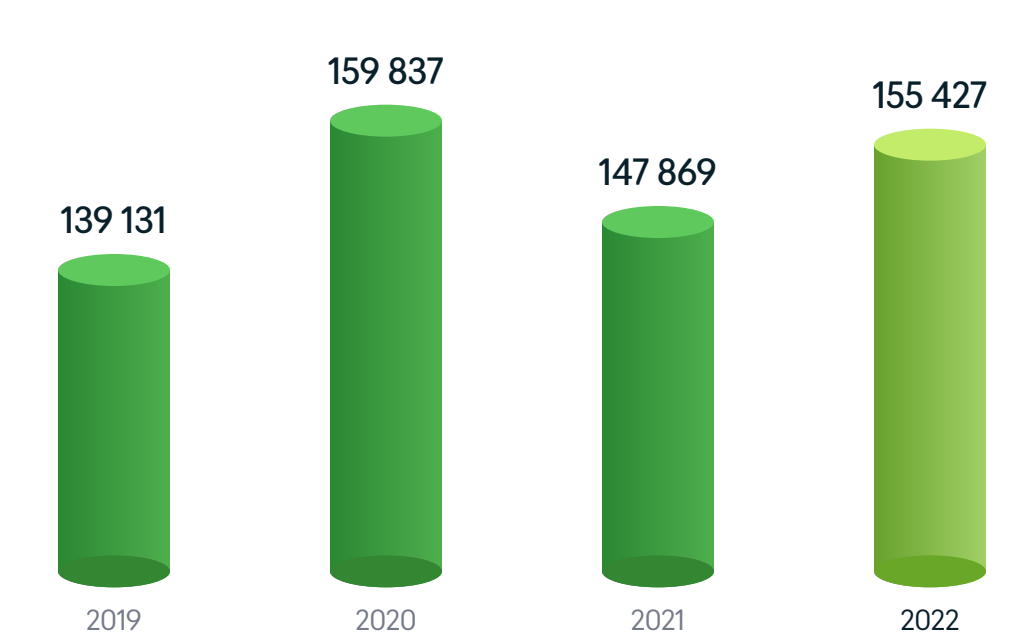
¹ От англ. Net Zero (чистый ноль) — это идеальное состояние, при котором количество ПГ, выбрасываемых в атмосферу Земли, уравнивается количеством удаляемых ПГ.

Энергоэффективность

Группа компаний уделяет особое внимание рациональному использованию энергии. Среди основных целей — совершенствование процессов управления энергоэффективностью всех видов производственной деятельности. В настоящее время ключевой мерой по обеспечению энергоэффективности и сокращению энергопотребления является **контроль за удельным потреблением электроэнергии по процессам добычи жидкости и воды, закачки воды (ППД), подготовки и сдачи нефти**. Разработана и запущена в работу система контроля за эффективностью работы насосов ППД.

Другой мерой по повышению энергоэффективности является **эффективное использование и утилизация ПНГ**, который добывается вместе с нефтью и газовым конденсатом на месторождениях Группы, в том числе использование сухого отбензиненного газа, выделенного из ПНГ, в качестве топлива для собственного производства электроэнергии и тепла.

Потребление попутного нефтяного газа Группой для генерации тепло- и электроэнергии, тыс. м³



В 2022 году ПНГ в качестве топлива для производства электроэнергии дополнительно начал использоваться на мобильном энергокомплексе ИНМ-18 на Ичёдинском месторождении, где были запущены в работу четыре новые водогрейные котельные суммарной номинальной мощностью 34,8 МВт.

Общее потребление энергии внутри Группы компаний, ГДж



Общий объем реализованной продукции (нефть + газ), тонн



Коэффициент удельного потребления энергии в Группе компаний¹, ГДж/тонн



Для преобразования ПНГ в энергию с минимальным экологическим следом последние 10 лет Группа компаний развивает собственные генерирующие мощности, создавая изолированную энергосистему. На основных месторождениях ведется работа по созданию энергокомплексов, включающих газотурбинные и газопоршневые установки, топливом для которых является ПНГ и природный газ в качестве резервного топлива. Помимо соблюдения принципов высокой экологической ответственности, создание новых и модернизация действующих генерирующих мощностей позволяют обеспечить производственные объекты Группы компаний собственной тепловой и электрической энергией, а также сократить расходы на добычу и переработку углеводородного сырья, уменьшая долю покупаемой электроэнергии.



ИЗП

В целях повышения операционной эффективности и оптимизации расходов в 2022 году Группа компаний создала отдельное юридическое лицо — ООО «ИНК-Энерго». Основная задача этой компании — приобретение на оптовом рынке электроэнергии для нужд производственных объектов Усть-Кутского газохимического кластера, подключенных к подстанции 220 кВт «Полимер», в первую очередь для ИЗП. Первые закупки электроэнергии на оптовом рынке планируется начать во II квартале 2023 года.

212 МВт

суммарная мощность всех энергокомплексов Группы

ЭНЕРГОКОМПЛЕКСЫ ГРУППЫ:

146 МВт

Ярактинский

34,8 МВт

Ичёдинский
(+аренда 18 МВт)

9 МВт

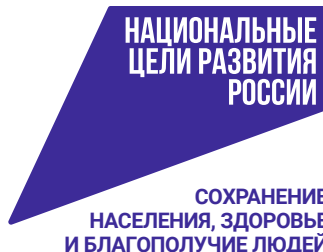
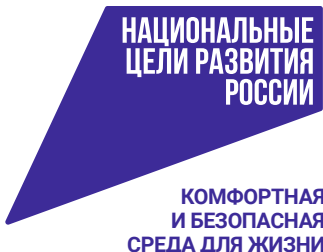
Даниловский

5 МВт

Марковский

GRI 11.1.2

GRI 11.1.4



Расчет суммарного сокращения энергопотребления в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению планируется внедрить в ближайшие годы. В планах на 2023–2024 годы, помимо прочего, входит создание корпоративной структуры и вертикали управления по энергоменеджменту, формирование обновленной процессной модели с введением новых бизнес-процессов разных уровней.

Энергопотребление, ГДж

GRI 11.1.2

	2019	2020	2021	2022
Электроэнергия				
Производство электроэнергии	2 492 550	2 844 140	2 923 985	3 815 885
Закупка электроэнергии	127 634	66 712	91 022	252 979
Продажа электроэнергии	0	17 381	15 962	33 671
Потребление электроэнергии	2 620 184	2 893 471	2 999 045	4 035 193
Тепловая энергия				
Производство тепловой энергии	301 994	367 748	379 111	423 520
Закупка тепловой энергии	20 758	21 587	19 866	20 716
Потребление тепловой энергии	322 752	389 335	398 977	444 236
Топливо				
Потребление ПНГ для генерации энергии	5 299 482	6 088 198	5 632 317	5 920 222

Использование вторичных энергетических ресурсов (когенерация) не применяется на действующих объектах энергетики. Группа не закупает на стороне природный газ и мазут. Кроме того, в Группе не организована продажа тепловой энергии в связи с отсутствием внешних потребителей.

¹ Коэффициент рассчитан на единицу реализованной продукции.

Водопотребление и охрана водных ресурсов

GRI 11.5.1

GRI 11.5.2

GRI 11.5.6

GRI 11.6.1

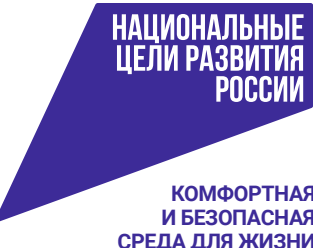
GRI 11.6.2

GRI 11.6.3

GRI 11.6.4

GRI 11.6.5

GRI 11.6.6



Группа компаний осознает, что ее деятельность может оказывать воздействия на экосистему планеты, связанные с забором и потреблением воды, качеством сбрасываемой воды и предотвращением попадания нефти и нефтепродуктов в природные водоемы, и стремится к снижению воздействия на водные ресурсы.

Использование воды Группой компаний из поверхностных и подземных источников происходит строго в соответствии с действующим законодательством, на основании договоров водопользования и лицензий на пользование недрами. Доступ человека к пресной воде признан одним из прав человека и необходим для его жизни и благополучия.

В 2022 году рост водоотбора возрос в связи с ростом потребности в воде для нужд системы поддержания пластового давления при разработке нефтегазоконденсатных месторождений.

Увеличение водозабора из поверхностных вод связано с проведением в 2022 году гидроиспытаний трубопровода, остальной объем воды из этого источника был использован при строительстве скважин. В то же время произошло значительное снижение объемов приходящих вод и, соответственно, объемов сброса в водный объект.

Это связано с переводом сотрудников ПАО «Транснефть», ранее пользующихся инфраструктурой Группы, в свой вахтовый жилой комплекс и прекращением приема хозяйственно-бытовых сточных вод от них на очистные сооружения Группы.

Вместе с тем компании Группы не оказывают существенного воздействия водозабором на природные источники воды. На территориях присутствия Группы компаний отсутствуют источники морской воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов, а регионы производственной деятельности Группы не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов.

Водопотребление, тыс. м³				
GRI 11.1.2				
	2019	2020	2021	2022
Общий водозабор в разбивке по источникам, включая:	29 341,46	32 495,86	29 315,83	32 800,09
поверхностные воды	0	0	0	10,66
подземные воды	20 253,17	25 573,23	20 253,17	20 225,13
пластовая вода (попутная пластовая вода, полученная при добыче УВС)	9088,29	6922,63	9062,66	12 564,30
Общий водозабор в разбивке по категориям, включая:	29 341,46	32 495,86	29 315,83	32 800,09
пресная вода (≤1000 мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	2256,24	2015,49	2230,24	3727,09
другая вода (>1000 мг/л общего количества растворенных твердых веществ)	27 085,22	30 480,37	27 085,22	29 073,00
Общее водоотведение, включая:	10,52	5,86	8,50	23,12
Водоотведение в поверхностные водоемы и на рельеф, включая стоки абонентов	6,37	4,29	3,80	3,02
Водоотведение в сторонние организации, включая стоки абонентов	4,15	1,57	4,70	11,07

Группа ориентирована на оптимизацию потребления водных ресурсов, а также принимает все необходимые меры по недопущению их загрязнения. При строительстве водозаборных скважин проводится цементация устья скважины для устранения возможности попадания поверхностных (некондиционных) вод по затрубному пространству в водоносный горизонт; после завершения строительства скважины оборудуются оголовком. Ежегодно проводится мониторинг эксплуатационных горизонтов подземных вод, по результатам которого составляются отчеты, которые предоставляются в территориальный отдел ФГБУ «Росгеолфонд».

Группа регулярно реализует мероприятия для выявления и предотвращения потенциальных негативных последствий, связанных с водоотведением. Ежемесячно проходит внешний инструментальный контроль работы очистных сооружений. В настоящее время в Группе внедрен современный метод экспресс-анализа основных показателей с использованием оборудования компании Hach, мирового лидера в производстве оборудования для анализа воды в различных отраслях промышленности.

Сбросы сточных вод объектов Группы осуществляются с соблюдением нормативов по лимиту объема и содержанию загрязняющих веществ в сточных водах, что является неотъемлемыми приоритетами природоохранной деятельности Группы компаний. Качество очистки сточных вод при сбросе в поверхностные водные объекты определяется требованиями, предъявляемыми при сбросе в водоемы рыбохозяйственного значения высшей категории. Все сточные воды со стационарных объектов Группы перед сбросом проходят предварительную очистку. Нормативы также распространяются на содержание в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод. Контроль соблюдения установленных нормативов в Группе осуществляется независимыми аккредитованными лабораториями по методикам, включенным в федеральный перечень нормативных документов¹.



ИЗП

ПОДХОД ИЗП К ОЧИСТКЕ
СТОЧНЫХ ВОД

Передовой производственный объект «Иркутский завод полимеров» будет соответствовать международным экологическим и социальным стандартам, в частности стандартам деятельности Международной финансовой корпорации по обеспечению экологической и социальной устойчивости и Принципам экватора².

Проектные решения по объекту нацелены на максимальное использование природоохранных технологий для исключения вредного воздействия на природную среду и здоровье человека.

На заводе будут применены передовые технологии, в том числе технология очистки сточных вод с использованием мембранного биореактора, реверсивного электродиализа и выпаривания с термической декомпрессией пара. Запланированные очистные сооружения, использующие мембранный биореактор, отличаются компактностью, высокой степенью автоматизации и эффективностью процессов биологической очистки, а также высокой степенью автоматизации. Данные технологии позволят заводу достичь почти нулевого сброса жидких отходов и внедрить максимальное повторное использование воды, тем самым ограничивая негативное воздействие завода на окружающую среду.

Все образующиеся сточные воды, включая хозяйственно-бытовые, дождевые, производственно-дождевые и производственные, будут поступать в отдельные системы канализации и очищаться до соответствия рыбохозяйственным нормативам Российской Федерации. На территории завода также будет организовано производство по переработке осадков от водоподготовки и очистки сточных вод в композитные грунты по технологии ООО «Эмульсионные технологии».

¹ Например, утвержденная Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации Методика разработки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей.

² Международному своду рекомендаций для банков по управлению экологическими и социальными рисками при проектном финансировании.

Биоразнообразие

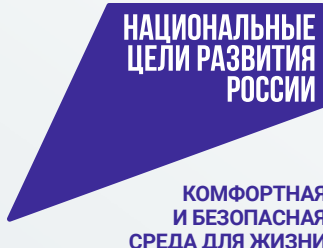
GRI 2-23

GRI 11.4.3

GRI 11.4.1

GRI 11.4.4

GRI 11.4.5



Сохранение биологического разнообразия критически важно для жизни на планете. Группа стремится минимизировать негативное воздействие на биоресурсы и основывает свою деятельность в области сохранения биологического разнообразия на принципах защиты экосистем, рационального использования лесов, сохранения и защиты видов флоры и фауны, ответственного управления пресноводными экосистемами и запрете на геолого-разведочную и операционную деятельность на охраняемых законом территориях.



Мониторинг биоразнообразия

Группа располагает производственными площадками на территориях трех регионов Российской Федерации: Иркутской области, Красноярского края и Республики Саха (Якутия). Общая площадь всех участков недр составляет 124 тыс. км².



Работа над сохранением биоразнообразия в Группе осуществляется системно, с привлечением научно-исследовательских организаций. В 2022 году силами подрядчика федерального уровня ООО «ФРЭКОМ», имеющего необходимый практический опыт, была выполнена камеральная оценка биоразнообразия на 20 участках недр в Иркутской области, в результате которой были подготовлены рекомендации и предложения для разработки Программы сохранения биоразнообразия.

Политика Группы компаний такова, что на территории ведения производственной деятельности Группы запрещены рыбная ловля, охота и сбор дикоросов. Данное правило действует в отношении как сотрудников Группы, так и подрядных организаций.

В 2022 году Группа выполнила работы в рамках компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания при выполнении работ по 13 объектам. В качестве восстановительных мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов и в целях компенсации ущерба осуществлен выпуск:

- молоди хариуса средней штучной навеской 0,5 грамма в количестве **79 950 штук** в р. Лену и Братское водохранилище с впадающими в него реками;
- молоди пеляди средней штучной навеской 3,0 грамма в количестве **172 702 штук** в Братское водохранилище с впадающими в него реками;
- молоди сазана средней штучной навеской 0,5 грамма в количестве **3209 штук** в Братское водохранилище с впадающими в него реками.

Группа Компаний проводит все необходимые мероприятия по сохранению выявленных редких видов.

ПРОГРАММА СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (ПРОГРАММА СБР)

На основании результатов указанной камеральной оценки Группа приступила к разработке Программы СБР на двух модельных участках недр в Иркутской области в соответствии с национальными и международными требованиями. В качестве модельных участков были выбраны Ярактинское месторождение и Западно-Ярактинский участок недр, которые являются самыми разработанными участками недр Группы компаний.

В целях повышения эффективности программы предполагается выполнение дополнительной рекогносцировки на местности, а также проведение полевых работ зимнего и летнего периода.

Конечные результаты призваны обеспечить:

- эффективное участие Группы компаний в сохранении биоразнообразия;
- начало планирования и реализации мер, направленных на предотвращение и сокращение негативного воздействия на состояние биоразнообразия при ведении хозяйственной деятельности Группы компаний;
- реализацию восстановления биоразнообразия и возмещения причиненного вреда с учетом концепции по net loss (в случае невозможности предотвращения и сокращения негативного воздействия).

После разработки и утверждения программы СБР Группа компаний приступит к ее реализации, определению лучших и наиболее эффективных решений для дальнейшего масштабирования в рамках хозяйственной деятельности.

Работы по реализации программы будут направлены на получение информации о составе флоры и фауны зоны ответственности Группы, оценку биоразнообразия и выявление редких и охраняемых видов. Для этого проводится инвентаризация, организуется наблюдательная сеть мониторинга, оценивается состояние видов-индикаторов и их влияние на экосистемы. Также выявляются чужеродные виды и разрабатываются рекомендации по минимизации негативных воздействий на биоту в зоне влияния. Работы будут проводиться во все ключевые биологические сезоны года.



Мониторинг биоразнообразия

2 / 2



ИЗП

СОХРАНЕНИЕ ЖИВОТНОГО И РАСТИТЕЛЬНОГО МИРА ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ИЗП

Программа сохранения биоразнообразия ИЗП, разработанная в 2021 году первой в Группе компаний, направлена на минимизацию воздействия на естественную численность и динамику индикаторных видов, эффективное участие в сохранении биоразнообразия и планирование мер по предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие в ходе хозяйственной деятельности.

В 2022 году проведены исследования на этапе строительства объектов ИЗП. Инвентаризация биоты и создание наблюдательной сети долговременного мониторинга были начаты в рамках мониторинга биоразнообразия. Была проведена **инвентаризация флоры и выявлено 110 видов растений**, из которых **41** относится к синантропной группе растений, сопутствующих деятельности человека, а четыре являются охраняемыми видами. В зоне реализации программы СБР не отмечено внедрения синантропных и инвазивных видов, за исключением иван-чая узколистного на периферийных эродированных участках площадок ИЗП. Компенсационные посадки сосны выполнены удовлетворительно, а экспериментальные посадки кедра под пологом молодого березового леса проведены успешно. Кроме того, в ходе попутных наблюдений во время весеннего этапа орнитологических исследований в мае 2022 года были зафиксированы две встречи редкого вида орхидных — калипсолуковичного (*Calypso bulbosa*). Обе находки были обнаружены на наименее затронутом строительством участке, на левом берегу р. Лены.

По результатам инвентаризации подтверждено обитание на территории реализации программы СБР **25 видов млекопитающих и 68 видов птиц**, среди которых три являются охраняемыми. Были проведены исследования рисков гибели птиц на ЛЭП, что привело к использованию изолированных проводов для их безопасности.

Гнездящихся или летающих краснокнижных видов за летний период 2022 года наблюдений на территории ИЗП не было отмечено. Для выявления возможных встреч краснокнижных видов млекопитающих на территории программы СБР требуются дополнительные исследования побережья р. Лены с установкой фотоловушек (для обнаружения речной выдры) и ультразвукового акустического мониторинга (для обнаружения ночницы Иконникова).

В р. Лене не отмечается ухудшение состояния сообществ гидробионтов в зоне влияния объектов ИЗП.

В 2023 году работа будет продолжена, часть собранной информации пройдет дальнейшую камеральную обработку до начала полевого сезона 2023 года.

На основании утвержденного Ангаро-Байкальским территориальным управлением Росрыболовства Плана искусственного воспроизводства водных биоресурсов в целях компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания, на 2023 год ООО «ИЗП» запланированы мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов путем выпуска в р. Лену молоди хариуса в количестве **398 789 штук** навеской 0,5 грамма.

На 2023 год заключен договор с Усть-Кутским городским отделением общественной организации охотников и рыболовов Иркутской области на подкормку животных и установку фотоловушек с целью наблюдения и анализа диких животных, обитающих в районе площадки ИЗП.



Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление



Строительство объектов и разработка месторождений зачастую связаны с вырубкой деревьев, при этом проектной документацией каждого объекта предусмотрены **мероприятия по поддержанию лесных экосистем** в целях компенсации негативного влияния на окружающую среду выбросов.

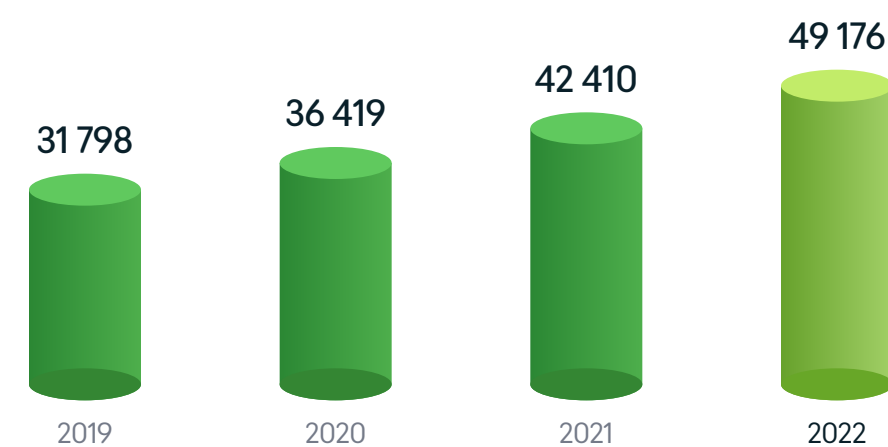
По статистике, Иркутская область является безоговорочным лидером в стране по объемам восстановления лесов. В рамках проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология» на регион приходится порядка 10 % от всех площадей лесовосстановления в России. С 2019 года арендаторы лесных участков обязаны проводить компенсационное лесовосстановление взамен вырубленных по договорам участков.

В соответствии с проектами освоения лесов Группа реализует масштабную программу по лесонасаждению и поддержанию лесных экосистем для возмещения ущерба, компенсируя негативное воздействие вырубки посадкой и восстановлением лесов, которая учитывает в т. ч. планы по развитию иных направлений деятельности Группы компаний.

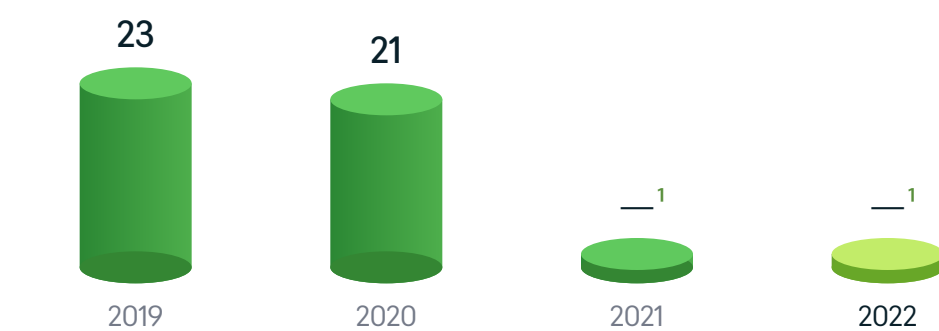
Так, председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин 22 ноября 2022 года подписал распоряжение о переводе участка площадью 32 га из состава земель лесного фонда в земли энергетики. Решение об изменении целевого назначения земельного участка принято в целях строительства завода неорганической химии в рамках реализации инвестиционного проекта по созданию газохимического кластера в г. Усть-Куте. Поскольку в случае перевода участка в иные категории обязательства у арендатора по лесовосстановлению аналогичны тем, что и при вырубке, — работы по лесовосстановлению запланированы на 2024 год.

Нарушенные земли и их рекультивация, га

ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ



РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ



¹ В отчетном году не требовалось проводить данные мероприятия (см. пояснение ниже).

В рамках рекультивации нарушенных земель проводятся технический и биологический этапы, включающие формирование откосов, засыпку ям, нанесение плодородного слоя почв и улучшение свойств почвы. По законодательству рекультивация должна проводиться после окончания работ на участке или в случае досрочного расторжения договора аренды участка.

В РАМКАХ РАБОТЫ ПО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЮ
НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ГРУППЫ
В 2022 ГОДУ ВЫСАЖЕНО

1 699 000 САЖЕНЦЕВ

сосны обыкновенной

на площади

849,5 ГА

1548,1 ГА

площадь, на территории которой запланировано
лесовосстановление на 2023 год

ООО «ИНК» заключило соглашение о сотрудничестве с Иркутским отделением Всероссийского общества охраны природы. Стороны договорились о совместной деятельности в реализации проектов, направленных на повышение уровня экологического просвещения и экологической культуры в Иркутской области. Сотрудничество предполагает реализацию идей и принципов устойчивого развития, в том числе участие в лесовосстановлении, сохранении водных объектов, памятников природы и достопримечательностей Иркутской области.

Управление отходами

GRI 11.5.1

GRI 11.5.2

GRI 11.5.3

GRI 11.5.4

GRI 11.5.5

GRI 11.5.6

GRI 11.8.1

GRI 11.8.2

GRI 11.8.3

11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



15

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

Группа стремится уменьшить количество производственных и потребительских отходов, повысить долю переработки отходов и снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Группа проводит утилизацию отходов бурения на основных месторождениях по собственной технологии с получением композитного почвообразующего грунта, которая была одобрена государственной экологической экспертизой. Получаемый продукт тестируется **по 22 параметрам в независимой аккредитованной лаборатории** и является экологически безопасным. Применение технологии привело к значительному сокращению количества отходов бурения, подлежащих захоронению в шламовых амбарах.

Отходы, такие как отработанные буровые растворы и опилки натуральной чистой древесины, повторно используются. Раздельный сбор отходов осуществляется для минимизации количества отходов на полигоне. Все отходы сортируются и передаются на утилизацию или обезвреживание организациям с соответствующей лицензией.

В Группе компаний разработан и является обязательным для всех сотрудников, прибывающих на производственные объекты Группы, **дистанционный курс обучения «Управление отходами производства и потребления»**, раскрывающий требования законодательства и Группы компаний в области обращения с отходами.

Помимо этого, Группа компаний возлагает и на свои подрядные организации обязанности по соблюдению стандартов экологической безопасности, действующих в Группе, включая обращение с отходами. На объектах Группы компаний ИНК ведется **производственный экологический контроль** в соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

Управление отходами, тонн

	2019	2020	2021	2022
Образование за год, в т. ч.:	89 194,22	82 325,81	72 971,22 ¹	96 603,92
I класс	0,82	0,36	0,42	0,52
II класс	25,50	16,02	27,16	34,72
III класс	550,39	698,62	4888,17 ²	1980,21
IV класс	80 449,88	75 239,66	60 661,67	85 860,91
V класс	8167,63	6371,15	7393,80	8727,57
Наличие отходов на начало года	21 585,07	41 196,10	37 763,08	14 466,87
Поступление отходов от дочерних организаций и подрядчиков	357,40	133,70	947,90	1040,40
Обезврежено отходов на КТО ³ (утилизация по технологии)	888,70	29 720,83	47 646,35	9183,83
Повторное использование (рециклинг, растворы буровые)	18 185,751	10 257,87	11 176,45	13 686,27
Утилизировано отходов бурения по собственной технологии	0,00	20 905,20	42 314,66	8687,2
Передано ТКО ⁴ региональному оператору	21,58	594,11	660,68	1021,94

	2019	2020	2021	2022
Передано отходов сторонним организациям на обработку	0,00	6,87	3,89	148,35
Передано отходов сторонним организациям на утилизацию, в том числе отходы от дочерних организаций, переданные для утилизации по собственной технологии (ранее отходы передавались сторонним организациям на обезвреживание)	5230,00	8312,97	38 044,76	41 339,37
Передано отходов сторонним организациям на обезвреживание	2437,83	8399,86	127,97	411,38
Передано отходов сторонним организациям на захоронение	1316,16	1021,35	2093,15	4747,48
Размещение отходов на собственных объектах	36 623,46	1143,48	1724,23	3137,72
Наличие отходов на конец года	41 196,10	37 763,08	14 467,45 ¹	36 907,01

¹ Уменьшение количества отходов связано с уменьшением отходов бурения, что подтверждается снижением отходов IV класса и другими показателями.

² Увеличение объема произошло за счет увеличения доли загрязненного грунта (в 2021 году был заключен договор со сторонней организацией на передачу такого грунта, который будет утилизирован по технологии, ранее такой грунт учитывался как буровой шлам).

³ Комплекс термического обезвреживания (отходов).

⁴ Твердые коммунальные отходы.

Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

GRI 2-27

По вопросам охраны окружающей среды
в 2022 году территориальным органом
Росприроднадзора было проведено

17

контрольно-надзорных мероприятий (КНМ)
в отношении компаний Группы, из них:

2

документарные проверки по исполнению
предписаний, выданных в 2021 году

1

выездная проверка

1

КНМ

в отношении объектов капитального строительства, относящихся
в соответствии с законодательством в области охраны
окружающей среды к объектам I категории

В ходе двух документарных проверок по исполнению
предписаний нарушений не выявлено (предписания
исполнены в установленный срок).

В ходе выездной проверки было выявлено
четыре нарушения, выдано предписание об устранении
нарушений (предписание оспаривается в судебном
порядке, все четыре нарушения фактически устранены),
по выявленным нарушениям вынесено одно постановление
о назначении административного наказания в виде штрафа
200 000 (двести тысяч) рублей (в настоящее время
оспаривается в судебном порядке).

Было проведено

14 ВНЕПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК

в ходе проверок объектов капитального строительства:

10 НАРУШЕНИЙ

было выявлено

6 ПРЕДПИСАНИЙ

выдано и исполнено

Было вынесено

1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о назначении административного наказания в виде штрафа
20 000 рублей, которое в настоящее время оспаривается
в судебном порядке

Количество проверок в 2022 году сократилось
по сравнению с 2021 годом в связи со вступлением в силу
постановления Правительства Российской Федерации
от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях
организации и осуществления государственного контроля
(надзора), муниципального контроля», согласно которому
введен мораторий на проведение КНМ на весь 2023 год.



Управление персоналом

Наши работники

Человеческий потенциал — это главный актив Группы компаний, благодаря которому она может уверенно двигаться вперед, воплощая в жизнь амбициозные проекты и осваивая новые направления деятельности. Сегодня перед Группой стоит много вызовов, и ее будущее во многом зависит от слаженной работы команды профессионалов. Вовлеченность в общее дело, сотрудничество и саморазвитие являются ключевыми критериями успеха в устойчивом движении к намеченным целям.

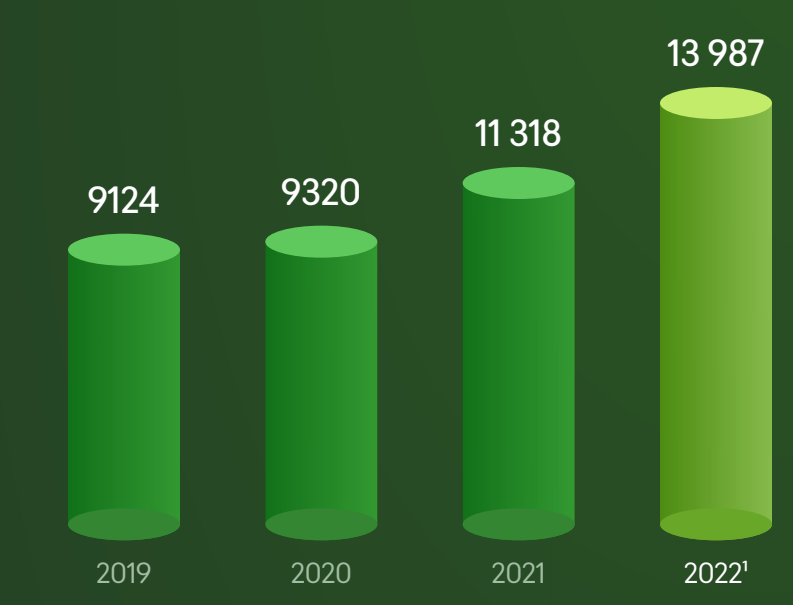
Группа компаний стремится к созданию таких условий труда, которые привлекают и удерживают необходимые для ее роста и развития таланты как среди профессионалов с многолетней экспертизой, так и среди молодых людей без опыта работы. В компаниях Группы трудятся специалисты самых разных профессий, занятые как на производстве или стройплощадке, так и в офисе. Каждый сотрудник на своем месте участвует в общем деле и обеспечивает достижение поставленных перед Группой целей и задач.

Кадровая политика Группы учитывает Национальные цели развития России до 2030 года, принцип социальной ответственности, ESG-принципы и ЦУР ООН.

Основные принципы кадровой политики Группы

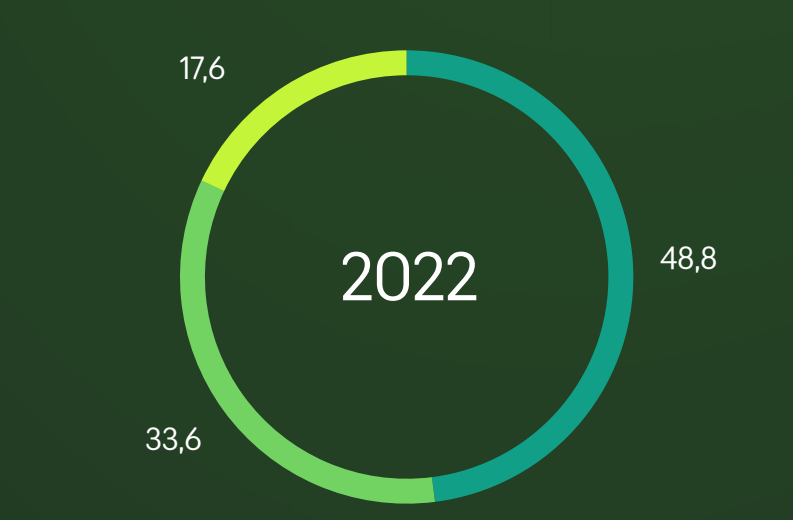
- создание благоприятной среды для взаимодействия и развития сотрудников;
- выполнение всех финансовых и социальных обязательств перед сотрудниками;
- предоставление равных возможностей для всех сотрудников: отсутствие возрастной, этнической, гендерной или иной дискриминации;
- повышение качества и доступности здравоохранения за счет предоставления выбора лечебных учреждений по добровольному медицинскому страхованию (ДМС), санаторно-курортного лечения, вакцинирования и других форм медицинского сопровождения;
- вовлеченность: предоставление возможности для обучения и развития, информирование и привлечение к участию в проектных инициативах, а также образовательных, культурных, спортивных и иных мероприятиях сотрудников, их детей и членов семей.

Списочная численность персонала Группы компаний на конец года, чел.



Структура персонала Группы по сегментам бизнеса в 2022 году, %

- Нефтедобыча и транспортировка
- Газопереработка и инфраструктура
- Логистика, маркетинг, административные функции



¹ По состоянию на 31 декабря 2022 года.

GRI 2-7

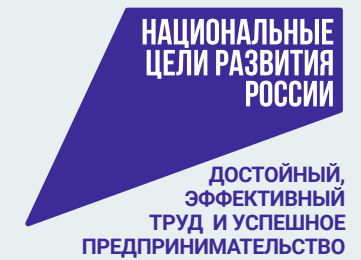
GRI 2-29

Соблюдение прав человека

GRI 11.12.1

GRI 11.13.1

GRI 11.13.2



Группа осознает, что ее сотрудники являются для нее не только ключевым ресурсом, но и важной заинтересованной стороной. При осуществлении всех видов деятельности Группа учитывает положения национальных и международных документов, ратифицированных и/или применяемых в Российской Федерации, устанавливающих требования в области соблюдения прав человека.

Группа компаний признает и обеспечивает неприкосновенность и защиту прав каждого человека, его достоинство и свободу. Группа компаний последовательно работает над формированием условий, обеспечивающих всех сотрудников правом выражения собственного мнения, возможностью личного развития и гарантиями преемственности поколений.

Группа компаний в отношениях со всеми заинтересованными сторонами обязуется соблюдать права человека, уважать все гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права личности, выявлять риски и минимизировать последствия возможных нарушений, оперативно реагировать на жалобы, не допускать любые виды дискриминации, принудительного труда, а также любые формы эксплуатации детей и использование детского труда. Группа вносит свой вклад в развитие защиты прав человека среди всех заинтересованных сторон, включая наименее защищенные группы.



GRI 2-23

Соблюдение прав человека в Группе компаний регулируется **Политикой по правам человека, утвержденной Советом директоров АО «ИНК-Капитал» в декабре 2022 года**. Работа по доведению до сведения (информированию) всех заинтересованных сторон запланирована на 2023 год.

Подробную информацию о кадровом составе Группы компаний см. в **Приложении 5**.

Финансовые и социальные гарантии

GRI 11.10.3

GRI 11.11.5

GRI 11.10.6

GRI 11.11.6

GRI 11.11.1

GRI 11.12.2

5

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



Залогом безупречной репутации Группы является соблюдение всех трудовых прав сотрудников. Один из основных приоритетов Группы компаний — обеспечение эффективной системы вознаграждения, которая дает возможность привлекать квалифицированный персонал и обеспечивает долгосрочные партнерские взаимоотношения с трудовым коллективом. Группа ежегодно выполняет все свои финансовые и социальные обязательства перед сотрудниками, включая регулярную выплату заработной платы, начисление годовой премии и предоставление социальных льгот¹. В отчетном году в Группе компаний была произведена индексация заработных плат в размере 3,5%.

Группа считает недопустимыми любые виды дискриминации, не использует принудительный труд и продвигает культуру равных возможностей, гарантируя условия равной оплаты труда для мужчин и женщин на одинаковых должностях и с одинаковой квалификацией.

В положения о гарантиях и компенсациях Группы ежегодно вносятся изменения на основе полученного в ходе опросов мнения сотрудников, а также анализа рынка и лучших практик. Так, с 1 января 2022 года был увеличен размер материальной помощи до 25 тыс. рублей, добавлена возможность оказания материальной помощи в случае официального усыновления или оформления опеки и попечительства, увеличен размер компенсации занятий спортом, а также добавлены льготы работникам при переезде к месту постоянной работы в г. Усть-Куте.

726 млн руб.

расходы на социальную сферу в отчетном году, что на 12% выше 2021 года

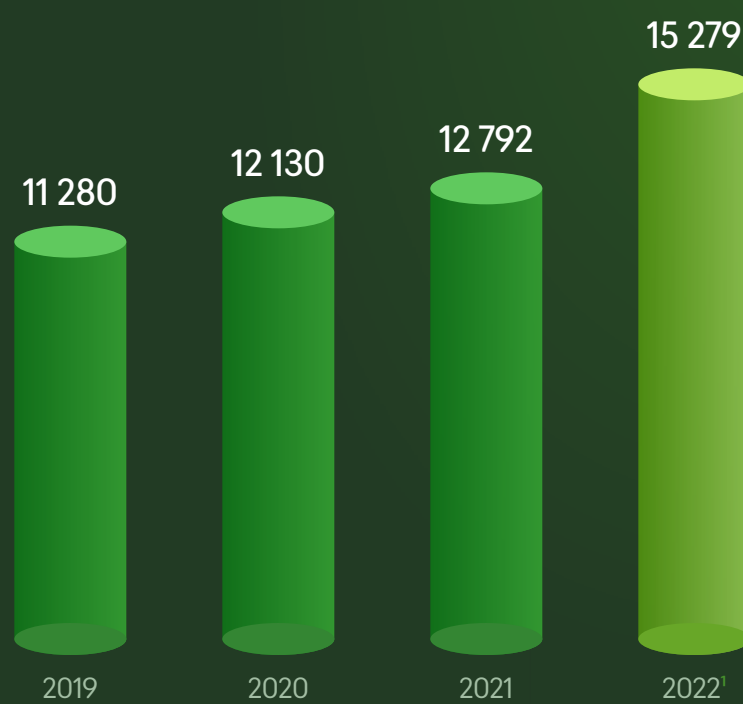
4138 шт.

общее количество обращений по вопросам льгот и социальных гарантий в 2022 году, что на 53% больше аналогичного показателя 2021 года

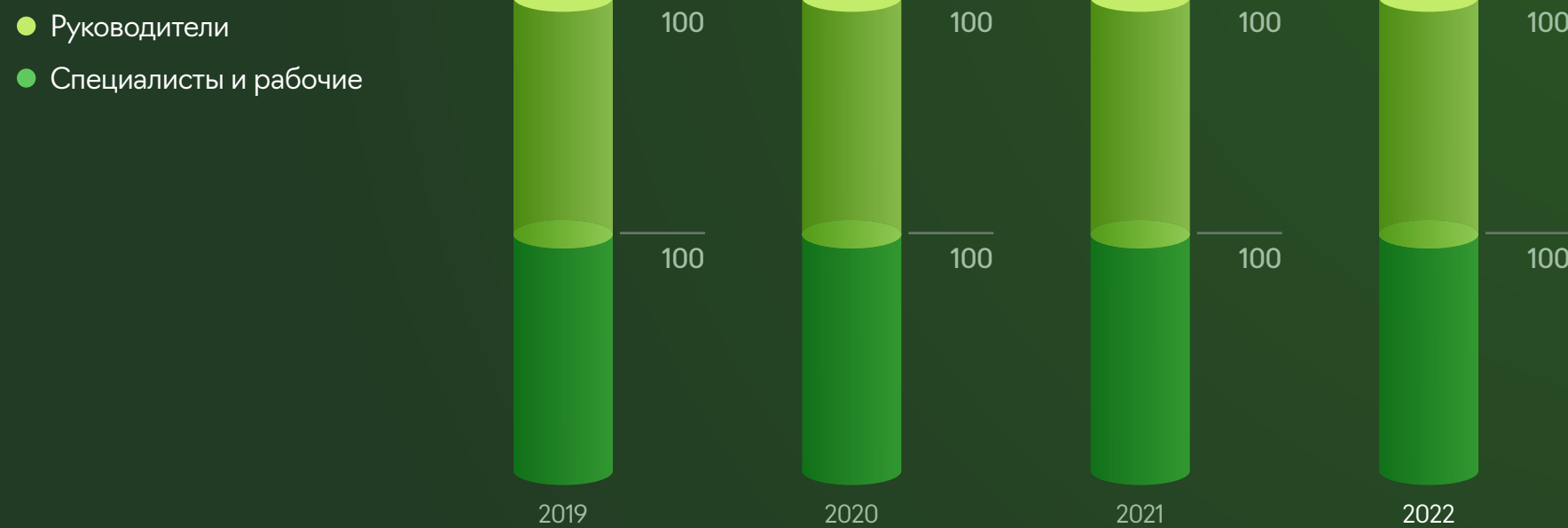
В отчетном периоде **каждый третий** сотрудник обратился за получением льготы или компенсации, при этом охват по сравнению с 2021 годом вырос на 53%.

Подробную информацию о видах компенсаций и льгот, расходах на социальную сферу см. в [Приложении 5](#).

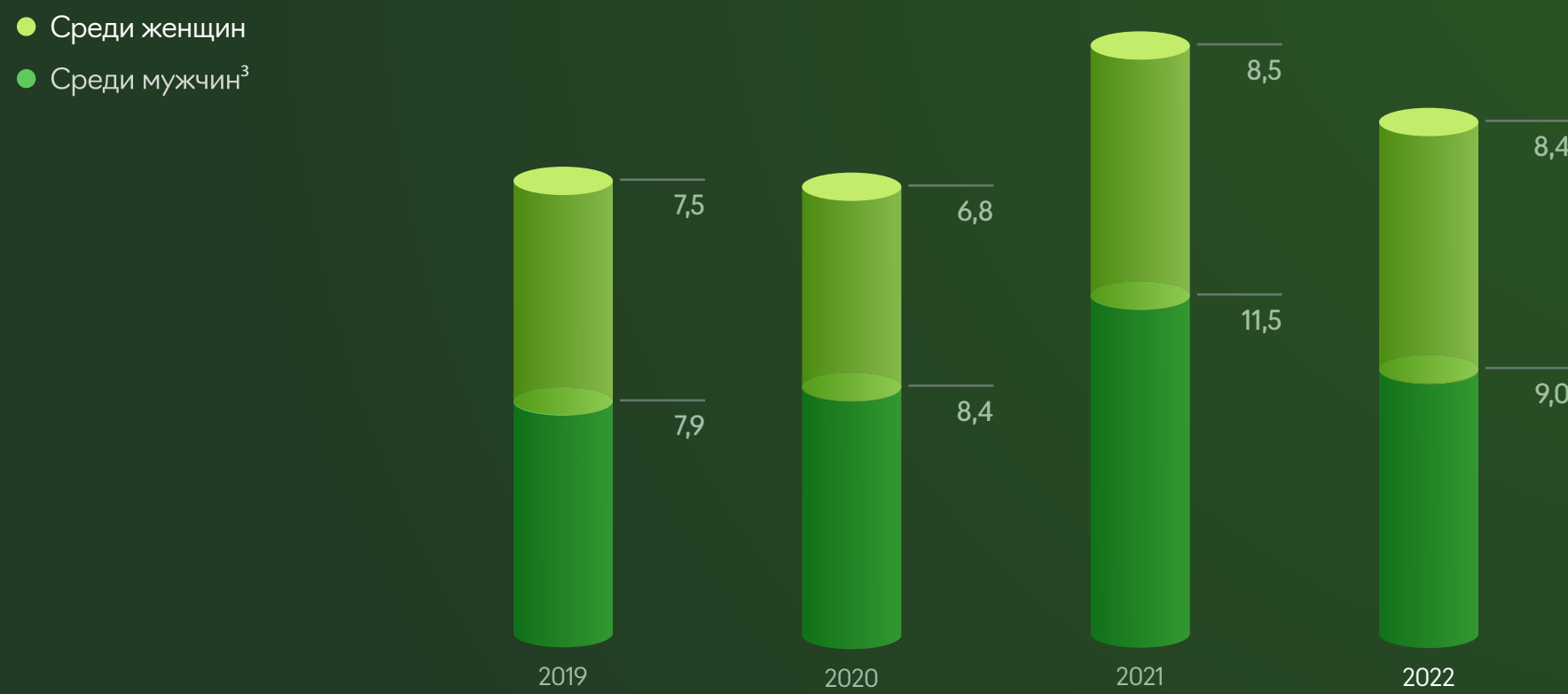
МРОТ², установленный в регионе (Иркутская область), рублей



Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин Группы компаний на одинаковой должности, %



Отношение средней заработной платы к МРОТ, %



¹ Материальная помощь к рождению ребенка, ДМС, премия к юбилею и др.

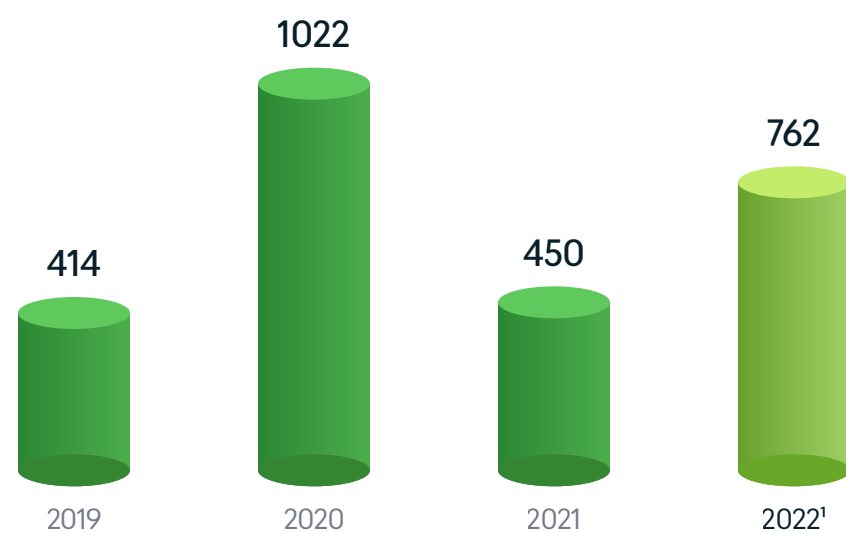
² Минимальный размер оплаты труда.

³ Мужчин-руководителей в Группе объективно больше, заработная плата у руководителей выше, поэтому соотношение средней заработной платы мужчин выше, чем аналогичный показатель у женщин.

Признание и поощрение сотрудников

Важнейшими элементами системы управления и развития персонала являются признание и поощрение сотрудников, реализуемые в материальной и нематериальной формах. В рамках материального поощрения Группа компаний выполняет все свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Кроме того, в Группе действует выстроенная система признания заслуг: ежегодно осуществляется награждение сотрудников внутренними и внешними наградами к профессиональным праздникам и корпоративным событиям.

Количество наград по Группе компаний ИНК



Так, в 2022 году были вручены 762 награды: 84 награды ведомств, министерств, губернатора области и мэра г. Иркутска, а также 678 корпоративных наград. Общее количество наград составило на 69% больше, чем в 2021 году. По сравнению с прошлым годом **на 78% увеличился и охват наградами сотрудников Группы** — общее количество награжденных в 2022 году составило 5,5% от общей численности Группы. Рост связан с увеличением количества региональных наград за вклад в развитие нефтегазовой отрасли, а также вручением специальных корпоративных наград по случаю запуска газовых объектов Группы.

Подробная информация о наградах сотрудников Группы компаний в [Приложении 5](#).

На 2023–2024 годы запланированы работы по актуализации Положения о награждении работников и по созданию специализированного раздела корпоративного портала о нематериальной мотивации.

Условия развития человеческого потенциала

Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала занимают значимое место в системе приоритетов акционеров и руководства Группы компаний. Компетентная, мотивированная и эффективная команда — важная часть инвестиционной политики Группы. Для грамотного выбора и обоснования областей инвестиций в обучение и развитие в Группе внедрена комплексная система оценки персонала.

Более подробную информацию о системе оценки персонала см. в разделе [«Тестирование и оценка персонала»](#).

Для развития и поддержания высокого профессионального уровня персонала Группа компаний реализует образовательные программы, направленные на повышение квалификации ее сотрудников.

В качестве примера межкорпоративного сотрудничества стоит упомянуть совместное обучение в сфере капитального строительства для работников Группы компаний и ПАО «Газпром нефть». Эксперты ПАО «Газпром нефть» посетили офис Компании в рамках своей внутренней образовательной программы «Процесс капитального строительства». Специалисты Группы рассказали своим коллегам по индустрии об особенностях работы по планированию и управлению капитальными вложениями, обе стороны совместно обсудили подходы к ценообразованию, поиску, оценке и внедрению новых технологий и материалов.

152,7 млн руб.

инвестиции Группы в программы профессиональной подготовки

83%

охват обучением по Группе компаний от списочной численности сотрудников

Основные образовательные проекты для сотрудников Группы

«ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

«Открытый университет» является наиболее крупным образовательным проектом, доступным для каждого сотрудника Группы.

Проект реализуется с 2020 года, в 2022 году количество уникальных участников **составило 5890 человек**. В рамках проекта функционируют сообщества по интересам: школа операционного совершенства, клуб грамотности, книжный клуб, разговорный клуб на английском языке, клуб HR-грамотности.

Для информирования сотрудников Группы компаний обо всех мероприятиях и образовательных ресурсах в октябре 2022 года запущен телеграм-канал «ИНКкласс», который с момента запуска привлек **более 1,1 тыс. подписчиков**.

«ЛИДЕРЫ ИЗМЕНЕНИЙ»

Программа направлена на повышение управленческих и корпоративных компетенций экспертов и руководителей среднего звена. В рамках программы с апреля 2021 по август 2022 года велась подготовка сотрудников Блока главного инженера к управлению изменениями в условиях диверсификации бизнеса и внедрению новых технологий при сохранении приверженности Миссии и ценностям Группы. Программа обучения была построена на основе анализа результатов оценки, которую будущие участники прошли перед началом занятий. Оценка 360° включала в себя управленческий тест, определивший начальный уровень подготовки целевой группы.

ШКОЛА ОПЕРАЦИОННОГО СОВЕРШЕНСТВА

Данная программа обучения реализуется в Группе компаний с 2021 года. Ее цель — передача накопленных знаний сотрудникам по направлению операционного и организационного совершенства и подготовка целевых групп для участия в проектах бережливого производства.

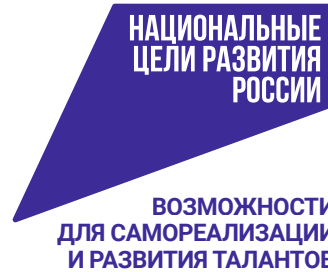
В период с августа по декабрь 2021 года дистанционные образовательные мероприятия посетили **свыше 1 тыс. сотрудников**, количество скачиваний и просмотров материалов **превысило 1,4 тыс. раз**, количество уникальных участников программы достигло **375 человек**. Наиболее вовлеченным сотрудникам было предложено пройти тестирование для участия в углубленной программе обучения. В 2022 году такую программу прошли **первые 40 человек**. В 2023 году они будут включены в состав рабочих команд для решения практических бизнес-задач Группы.

ПРОЕКТНЫЕ ПЯТНИЦЫ

Площадка для регулярного обмена лучшими практиками по управлению проектами с привлечением внешних спикеров была запущена в августе 2022 года. Целью данной инициативы стало изучение лучших практик передовых организаций федерального и международного уровня в формате «от первого лица», обмен успешными кейсами и усвоенными уроками, установление личных и межкорпоративных связей. Проект масштабирован на всю Группу компаний и нацелен на руководителей проектов, лидеров изменений, новаторов и всех заинтересованных сотрудников Группы.

GRI 11.10.1

GRI 11.10.7



Обучение и развитие персонала

GRI 11.10.6

GRI 11.11.4

2 / 2

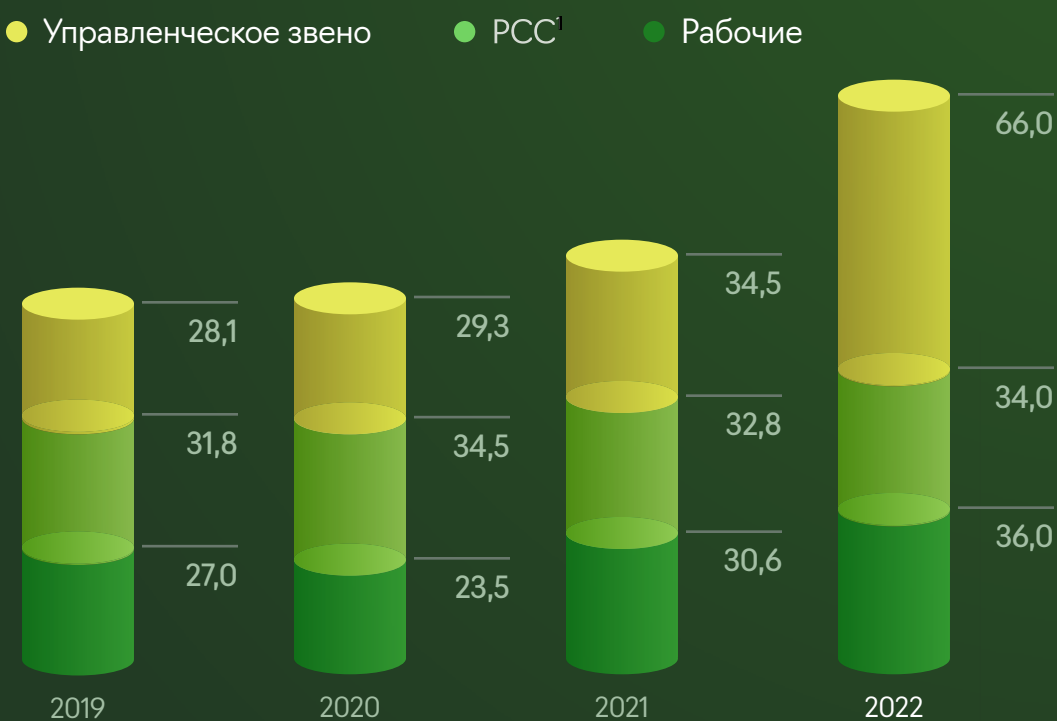
В периметре Группы реализуются как программы обязательного обучения, так и корпоративные программы профессионального обучения и повышения квалификации для разных целевых групп сотрудников.

Среднее количество часов обучения управленческого персонала значительно выше аналогичного показателя других групп сотрудников за счет дополнительных программ обучения наряду с обязательными. К ним относятся программы повышения квалификации, программы развития управленческих компетенций, открытые программы развития в рамках проекта «Открытый университет», а также участие в конференциях, семинарах и тренингах.

Группа компаний придерживается принципов равноправия и предоставления равного доступа к образованию для своих сотрудников. Среднее количество часов обучения на сотрудника мужского пола незначительно выше, чем на сотрудника женского пола в связи с тем, что большинство сотрудников Группы — мужчины, работающие на производстве, где количество программ обязательного обучения значительно выше.

В Группе компаний действуют программы повышения квалификации и содействия при переводе работников на другую должность или в другую компанию Группы. В отчетном году **36 сотрудников** Группы прошли обучение в рамках проекта «Обеспечение кадровым потенциалом объекта» на установке «Гелий». Все сотрудники по итогам программы трудоустроены в Группе.

Среднее количество часов обучения в Группе, по должности, чел.



Среднее количество часов обучения в Группе, по полу, чел.



1 PCC — руководители, специалисты, служащие.



Тестирование и оценка персонала



Для идентификации компетенций работников, необходимых для обеспечения операционной эффективности и устойчивого развития бизнеса, с 2019 года в Группе компаний внедрена комплексная система оценки персонала.

Оценка профессионально-технических компетенций сотрудников проводится ежегодно в форме тестирования. Данный подход позволяет:

- осуществлять регулярный мониторинг компетентности персонала (профессиональная готовность);
- формировать планы развития и обучения персонала.

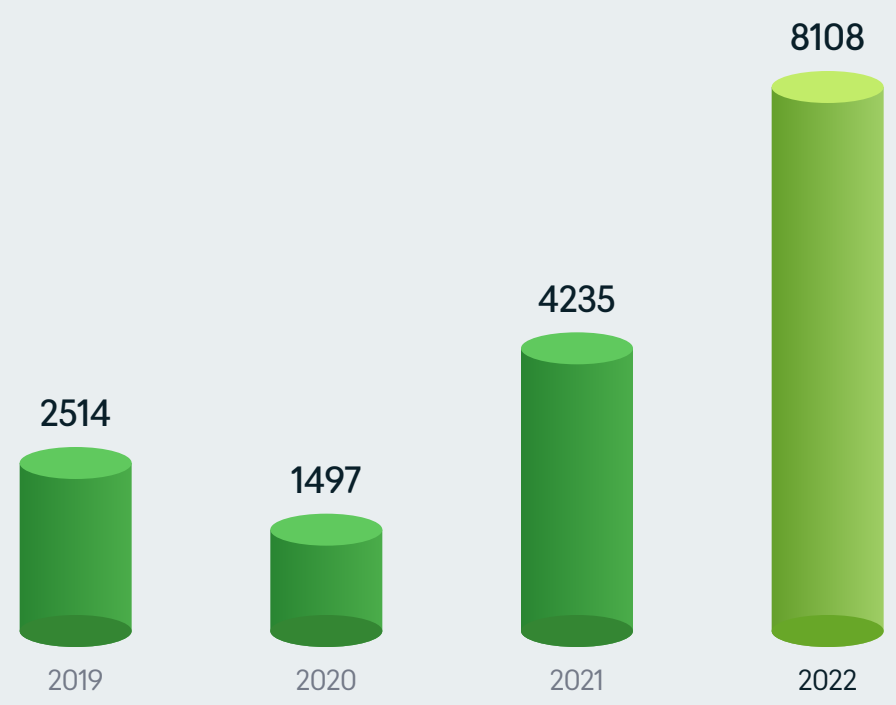
С каждым годом внимание и ответственность к тестированию профессиональных компетенций усиливается как со стороны руководителей, так и со стороны сотрудников. Так, в 2022 году тестирование профессионально-технических компетенций прошли **8108 сотрудников** (в два раза больше, чем в 2021 году), что составило **59%** от общей численности Группы. Результаты тестирования показали, что **4622 сотрудника** соответствуют должностному профилю, **3486** — не соответствуют. Таким образом, ИПГ¹ **составляет 57%**, что на 6% выше показателя 2021 года.

В компаниях Группы определены четыре компетенции, имеющие общекорпоративный приоритет: системное мышление, планирование и организация работ, стремление к совершенству, партнерство. Выбранные компетенции были объединены в группу «компетенции организации» (или core skills) как совокупность компетенций сотрудников в сочетании со способностью Компании обеспечивать систематическое достижение требуемых результатов.

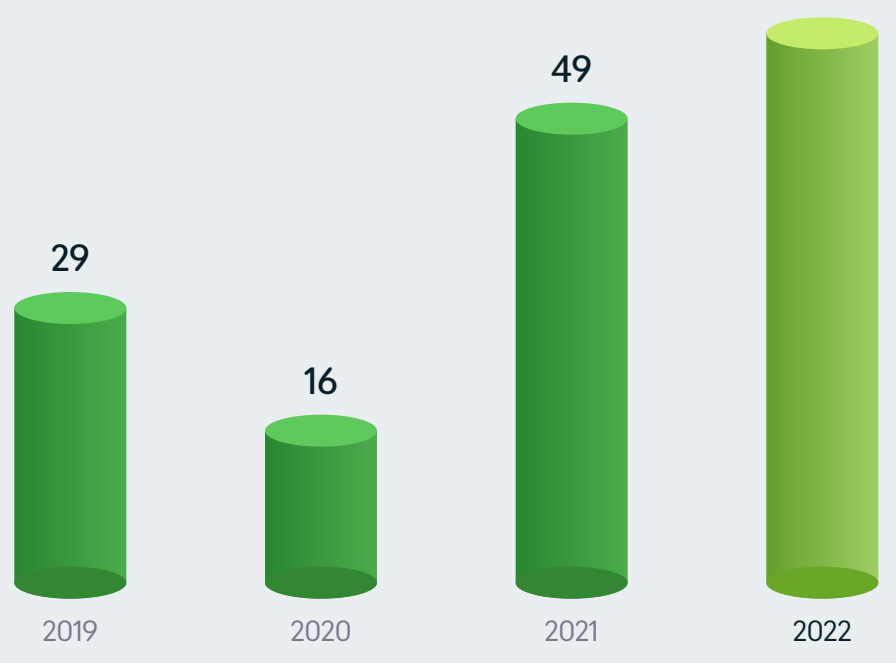
Оценка уровня компетенций носит добровольный характер. В 2022 году ее прошли более **5 тыс. человек, что составило 35% от списочной численности** персонала Группы компаний. По итогам оценки наиболее развитой компетенцией стала компетенция «партнерство». У всех сотрудников Группы есть возможность по желанию посещать очные открытые тренинги по всем четырем компетенциям, которые приоритетны для Группы.

Оценка профессионально-технических компетенций сотрудников Группы компаний

КОЛИЧЕСТВО ПРОТЕСТИРОВАННЫХ, чел.



ОХВАТ, %



Группа компаний заинтересована в расширении знаний о дополнительных умениях своих сотрудников, их увлечениях и талантах: эта информация важна для формирования команд для новых проектов и реализации потенциала команды.

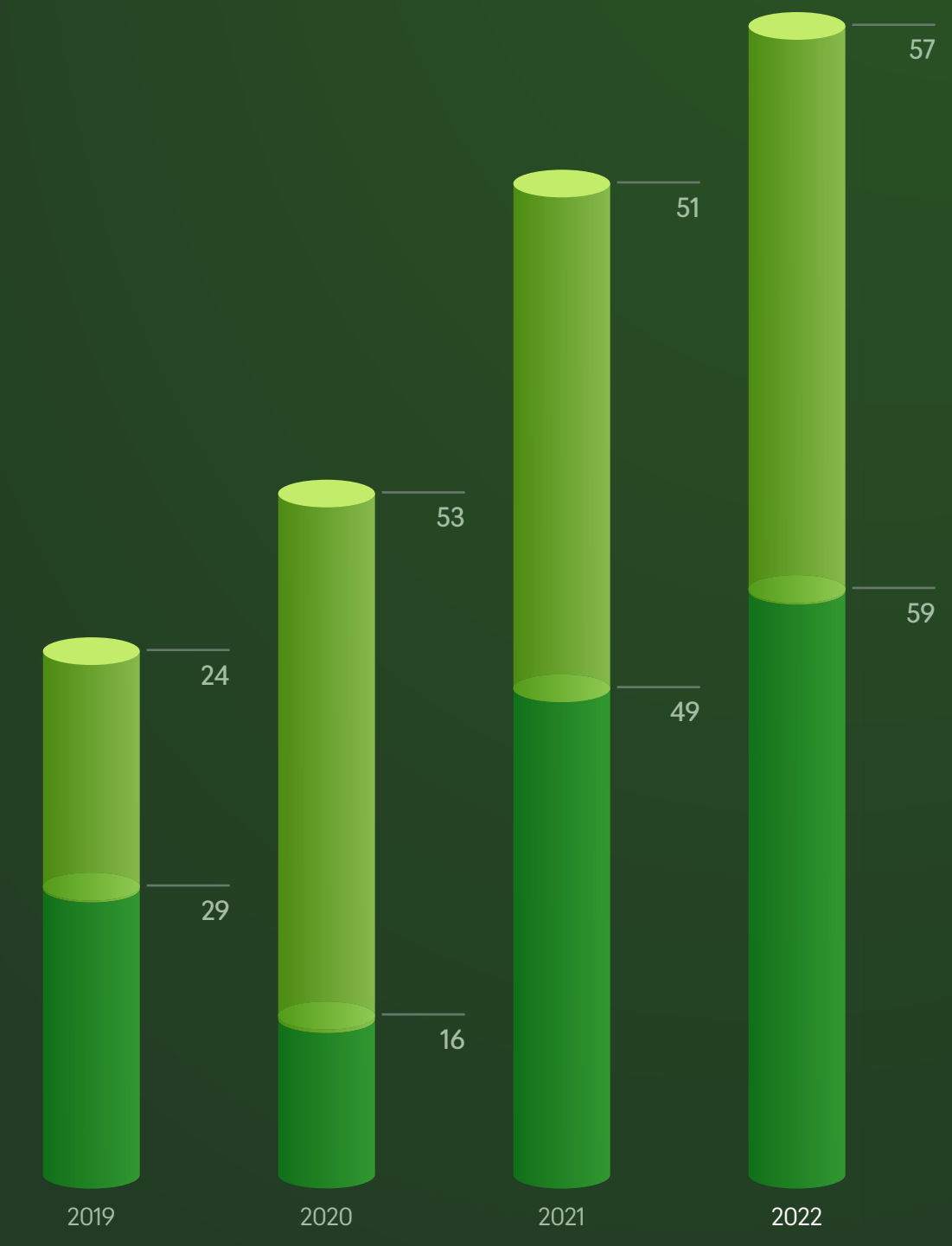
Для решения этой задачи в 2022 году было проведено исследование дополнительных компетенций сотрудников Группы — extra skills, то есть компетенций, выходящих за рамки должностных обязанностей. В ходе него была получена информация о сотрудниках, обладающих экспертизой в области проектного управления, организационного развития, смежной технологической экспертизой, а также знаниями иностранных языков, включая китайский, английский, немецкий, итальянский и французский. Выяснилось, что сотрудники Группы также увлекаются музыкой, психологией, литературой, живописью и дизайном. Самыми популярными хобби стали спорт (45%) и туризм (38%).

С 2020 года в Группе проводится оценка кадрового потенциала. В отчетном году данную оценку прошли **10 404 работника, что почти на 2 тыс. человек больше, чем в 2021 году**. Руководители осуществляли оценку своих подчиненных по двум критериям: готовность и вовлеченность. Результаты оценки потенциала стали основой для формирования матрицы кадрового актива подразделений: по результатам оценки **в состав кадрового актива Группы в 2022 году были включены 500 человек**.

Каждый год в Группе внедряются новые и совершенствуются имеющиеся инструменты тестирования и оценки. Фокус этой работы направлен на повышение информированности руководителей о своем коллективе для принятия правильных управленческих решений, включая решения об инвестициях в обучение и развитие сотрудников. В 2023 году планируется осуществить пересмотр подхода к формированию матриц компетенций.

Индекс профессиональной готовности сотрудников (ИПГ), %

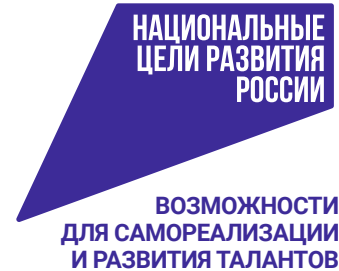
- ИПГ
- Охват



¹ Индекс профессиональной готовности.

Работа с молодыми специалистами и профориентация

GRI 11.10.7



В целях развития и удержания талантливой молодежи в Группе компаний разрабатываются и реализуются программы по адаптации молодых специалистов¹. За каждым участником программы закрепляется наставник. На время участия в программе составляется индивидуальный план развития, включающий корпоративные обучающие, культурно-массовые и спортивные мероприятия, а также встречи с руководителями топ-уровня. В программу обучения включено прохождение серии вебинаров и тренингов по основному роду деятельности и отдельное обучение по корпоративным компетенциям.

Группа оказывает социальную поддержку молодежи. Так, молодым специалистам рабочих профессий выплачивается ежемесячная надбавка в размере 3 тыс. рублей, а офисным сотрудникам, проживающим за пределами Иркутского, Ангарского, Шелеховского районов Иркутской области или г. Усть-Кута, компенсируется до 50% подтвержденных расходов по найму жилья.

91 СОТРУДНИК

состоял в статусе «молодой специалист» в 2022 году

Программы привлечения молодежи

Для привлечения талантливой молодежи к трудоустройству в Группе с 2018 года реализуется программа «Школа — Вуз — Предприятие». В отчетном году в школьной ступени, «ИНК-классе», обучалось **53 человека** в г. Усть-Куте и **13 человек** в г. Киренске. Для профориентации студентов существует целевая подготовка в вузах г. Иркутска для работы в Блоке главного инженера, в рамках которой в 2022 году уже трудоустроены и имеют статус молодого специалиста девять человек. В 2023 году планируется трудоустроить еще **54 человека**.

Новым элементом привлечения студентов в 2022 году стала практико-ориентированная программа «Вуз — Завод». Цель программы — оперативная подготовка внешнего кадрового резерва из числа наиболее способных студентов профильных учебных заведений. Уникальность проекта заключается в том, что студенты в течение учебного года получают практические навыки на производственных объектах Группы. По итогам первой стажировочной вахты со студентами заключаются договоры на целевую подготовку. В рамках проекта в Группу компаний трудоустроен **51 студент** за период с декабря 2022 года по январь 2023 года. В первом полугодии 2023 года планируется трудоустройство еще **43 студентов**.



С 2021 года в Группе компаний реализуется проект «Молодежный отряд». Он подразумевает временное трудоустройство на период летних каникул детей сотрудников в возрасте от 16 лет до 21 года для выполнения работы, не требующей специальных профессиональных знаний и опыта. В дополнение к рабочим задачам участники отряда также проходят обучение. Образовательная программа, реализуемая внутренними тренерами и экспертами, состоит из двух блоков: профессиональные лекции об основных направлениях деятельности Группы компаний и управленческие и личностно-деловые тренинги и мастер-классы. За два года реализации проекта в нем **приняли участие 115 детей сотрудников** Группы компаний. Проект дает участникам возможность получить новые навыки и умения, зарекомендовать себя для дальнейшего профессионального сотрудничества, а также поддерживать и развивать преемственность поколений и формирование профессиональных династий в Группе компаний.

НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, В КОТОРЫХ УЧАСТВОВАЛИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ГРУППЫ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

- **Научно-техническая «НЕОконференция»**
Новый формат образовательной среды в Группе компаний, где специалисты получают знания и делятся своим опытом. В кейс-чемпионате «Лаборатория решений» приняли участие 76 человек в составе 17 команд из сотрудников Группы. При этом доля молодых специалистов составила 13%.
- **VI городской форум молодежи в Иркутске (ИГФМ)**
Молодежный совет Группы принял участие в организации первой площадки «Работающая молодежь Иркутска». Форум был направлен на подготовку стратегии социально-экономического развития города, а также составление сводного плана молодежной политики на 2023 год «Иркутск рабочая молодежь 1.0».
- **Международный молодежный форум «Байкал»**
В 2022 году форум объединил более 500 активных молодых людей из различных регионов России. Программа форума предусматривала образовательные мероприятия и конкурс социальных проектов, лучшие из которых получили грантовую поддержку до 1,5 млн рублей от Федерального агентства по делам молодежи. Проект молодых специалистов Группы, посвященный выявлению ключевых проблем территорий г. Усть-Кута и Усть-Кутского района, получил грантовую поддержку по итогам конкурса и будет реализован в 2023 году.
- **Международный инженерный чемпионат CASE-IN**
Это соревнования для специалистов российских и зарубежных компаний нефтяной отрасли, а также для студентов вузов, обучающиеся по профильным направлениям. Команда ООО «ИНК-Капитал» приняла участие в ИТ-чемпионате в рамках Молодежного дня Российской энергетической недели и заняла седьмое место.
- **Молодежный день Петербургского экономического форума**
- **Молодежный день Всероссийской недели охраны труда**

¹ Молодой специалист — сотрудник Группы в возрасте до 30 лет, трудоустроенный в течение года после получения диплома о первом среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании и работающий на полную ставку. Статус молодого специалиста устанавливается на период не более трех лет.



Молодежный совет

Для поддержки инициатив молодых специалистов в Группе функционирует Молодежный совет (далее — Совет). В 2022 году был сформирован его новый состав. Деятельность Совета направлена на активное вовлечение в развитие Группы компаний сотрудников в возрасте до 35 лет.

38%

доля сотрудников в возрасте до 35 лет от общей численности персонала Группы на конец 2022 года

Совет определил для себя следующие направления работы: внутренние коммуникации, внешние коммуникации и устойчивое развитие. В отчетном году были реализованы несколько проектов, включая запуск ежегодного конкурса «**Молодежь PRO Север**», направленного на формирование и продвижение бренда северных территорий Иркутской области на ближайшие пять лет с целью привлечения и удержания молодежи. Проект «Молодежь PRO Север» получил региональный грант на социальные проекты от министерства по молодежной политике Иркутской области. Проект должен привлечь внимание местных органов власти и представителей бизнеса к ключевым проблемам Усть-Кутского района и г. Усть-Кута с точки зрения молодого поколения.

БРИФ '22

Байкальский риск-форум

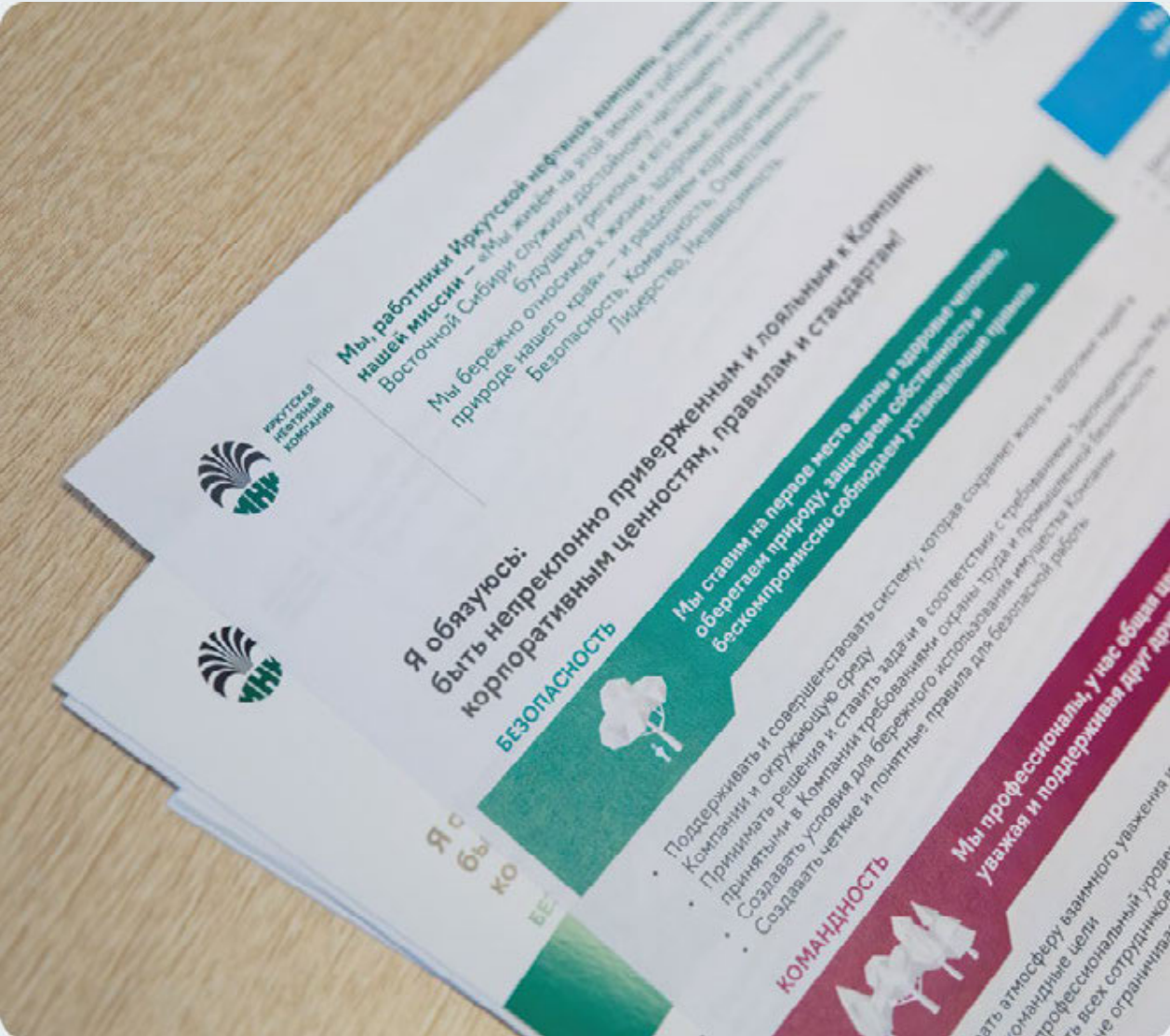
В рамках Молодежного дня VI Международного Байкальского риск-форума Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых и руководитель проекта «Другое Дело» президентской платформы «Россия — страна возможностей» Кирилл Хвиль подписали соглашение о поддержке молодежи России.

Проект «Другое Дело» даст участникам возможность проходить профессиональные стажировки и получать различные целевые бонусы. В рамках данного соглашения за 2022 год было опубликовано три задания и три премии от АО «ИНК-Капитал», в дальнейшем количество заданий и премий от Компании планируется увеличить.

Подобная платформа реализована и в Группе — это «**ИНК-Идея**», где каждый сотрудник может представить свои инициативы по улучшению деятельности компаний Группы.

Вовлеченность персонала¹

Вовлечение сотрудников в реализацию Миссии и долгосрочных планов Группы является необходимым условием для ее роста и достижения поставленных целей. Создание благоприятной среды для взаимодействия и развития сотрудников является основой для их заинтересованности и стремления выполнять поставленные задачи с полной отдачей, выходя за рамки своих обязанностей. Построение такой среды проводится как последовательная и комплексная работа по формированию позитивного опыта сотрудников через развитие культуры обратной связи, проведение и анализ опросов, сбор и реализацию предложений по улучшениям, а также совершенствование программ признания и поощрения.



¹ Вовлеченность персонала — это готовность сотрудников выходить за рамки своих обязанностей, тратить дополнительную энергию для достижения целей Компании.

² Устоявшееся название мероприятия блока управления персоналом, включающего в себя информационные встречи с работниками офиса и производственных объектов по кадровым вопросам. Проводится регулярно с 2019 года.

Работа с обратной связью сотрудников

В 2022 году в Группе компаний запущен проект по комплексной аналитике обратной связи «Голос сотрудника». Его основная цель — создание позитивного опыта сотрудника через формирование культуры открытого диалога и улучшение процессов внутреннего взаимодействия. Задачами проекта являются создание мультиканальной системы обращений сотрудников (системы единого окна) и продвижение культуры обратной связи. Стоит отметить, что после обработки и анализа обратной связи от сотрудников все предложения попадают в общую систему улучшений.

Группа в полной мере осознает важность работы с репутацией как внутри, так и за ее пределами, что способствует удержанию и привлечению высококвалифицированного персонала. В ходе данной работы были определены следующие аудитории для анализа: потенциальные сотрудники (кандидаты на вакансии), действующие сотрудники, а также те, кто покинул периметр Группы компаний.

В рамках проекта на ежедневной основе анализируются семь каналов обратной связи: корпоративная группа в мессенджере Viber, форма обратной связи на корпоративном портале, единый адрес почты по кадровым вопросам, HR-бот в MS Teams, форма обращений сотрудников по вопросам содействия безопасности, входящие звонки на горячую линию, а также внешний сайт с отзывами о работодателе. В число наиболее частых вопросов сотрудников входят темы социально-бытового обеспечения, доставки вахтовых сотрудников на месторождения Группы, а также организации рабочего процесса. Для оперативного решения вопросов информация передается в ответственные структурные подразделения. Вопросы, которые носят стратегический или тактический характер, переносятся в систему непрерывных улучшений для установления сроков и контроля их исполнения, а также получения экспертной оценки.

³ От англ. Employee Net Promoter Score — индекс лояльности сотрудников.

⁴ Замеряется только с 2021 года.

8884 ОБРАЩЕНИЯ

получено в общей сложности по всем каналам обратной связи по итогам 2022 года

Ежеквартально организуются встречи с сотрудниками промысла на HR-днях², на которых представители кадровой службы рассказывают о важных изменениях и нововведениях, которые произошли в сфере управления персоналом. Раз в году подводятся итоги по показателям лояльности и удовлетворенности сотрудников. Это позволяет количественно измерить уровень удовлетворенности разных групп персонала, отслеживать динамику, а также анализировать, как те или иные изменения отражаются на данных показателях.

Опрос удовлетворенности

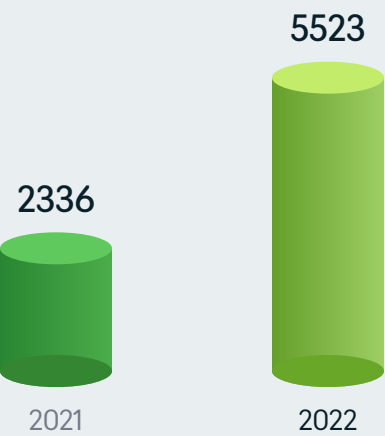
В рамках проекта «Голос сотрудника» в опросе удовлетворенности в 2022 году приняли участие **5523 человека, что составило 39,5% от общей численности сотрудников Группы**. Высокие оценки получены по разделам «Миссия, стратегия и цели» и «Корпоративная культура». Определены три фокуса работы: «Карьерное развитие», «Баланс работы и личной жизни», а также «Удовлетворенность системой нематериального поощрения».

Одним из важнейших показателей, измеряемых в ходе опроса, является eNPS³. Методика широко используется для оценки вероятности того, что сотрудник захочет порекомендовать Группу компаний в качестве места для работы.

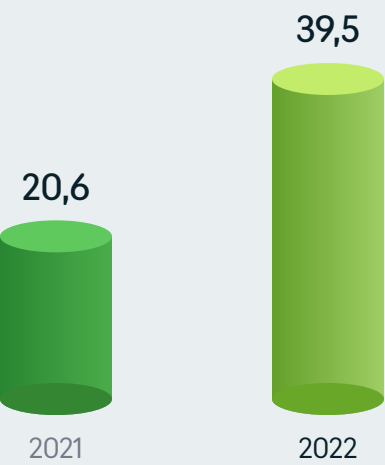
Итоги опроса были представлены менеджменту Группы, составлена дорожная карта по вопросам, требующим незамедлительного внимания со стороны руководства. По итогам 2022 года из данной дорожной карты реализовано 60% инициатив.

Результаты eNPS и численности участников опроса по Группе компаний⁴

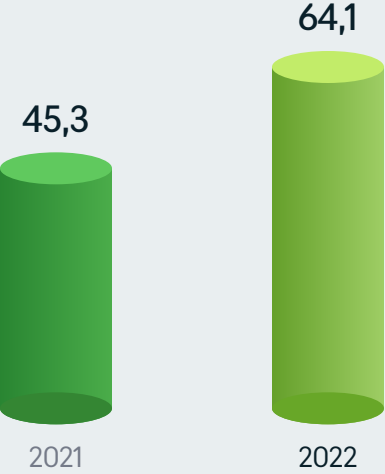
КОЛ-ВО УЧАСТНИКОВ, ЧЕЛ.



ОХВАТ, %



ENPS, %



Формирование корпоративного духа и положительной атмосферы



Одним из приоритетов 2022 года решением совета хранителей ценностей во главе с Мариной Седых стало развитие корпоративной культуры Группы компаний.

«Иркутской нефтяной компании нужно уделять особое внимание корпоративной культуре в стремлении достичь нового уровня. Эта задача актуальна всегда, и особенно — в трудные, кризисные периоды, когда важны честность, открытость, взаимопонимание и сотрудничество — для каждого подразделения и всей большой команды. Главный показатель уровня корпоративной культуры — это искреннее и бескорыстное желание большинства сотрудников участвовать в проектах, меняющих жизнь к лучшему на площадках Компании, в своем городе или поселке. Понятие корпоративной культуры намного шире, чем следование корпоративным Миссии и ценностям, тем не менее в 2022 году был сделан акцент на дальнейшем развитии системы управления по ценностям».

Марина Владимировна Седых
Генеральный директор АО «ИНК-Капитал»

Советом хранителей было сформулировано определение корпоративной культуры для Группы компаний, в которое заложен глубокий нравственный смысл и простые, понятные правила человеческого общения.

Корпоративная культура — это единая система ценностей и норм взаимодействия, основанная на принципах взаимоуважения, сплоченности, устойчивого развития и инновационного подхода, которая способствует мотивации сотрудников и успешной реализации стратегии Группы компаний.

В период сложной эпидемиологической, экономической и геополитической ситуации особенное значение приобретают корпоративные мероприятия, которые помогают сохранить чувство общности и создать единство корпоративного духа. В конце мая 2022 года губернатором Иркутской области был отменен масочный режим, что позволило вернуть в очный режим большинство корпоративных мероприятий, проведение которых было невозможно из-за эпидемиологической обстановки, связанной с коронавирусом.

В отчетном году в Группе было проведено более **60 мероприятий**, направленных на продвижение ценностей и развитие корпоративной культуры. В их числе традиционные ежегодные мероприятия, такие как спартакиада, конкурс «**Лучший по профессии**», «ИНК-Диктант», «**Ледовый переход через Байкал**», проект «ИНК-Репортер» , спортивные состязания разных уровней, корпоративные праздники, экологические субботники, волонтерские акции.

Крупным мероприятием отчетного года стала съемка полнометражного корпоративного новогоднего фильма «В ожидании праздника — 2», в котором зрители смогли увидеть продолжение истории о новогодних чудесах. Первая часть фильма вышла в 2021 году, изменив привычный формат новогодних поздравлений в Группе компаний. В съемках киноленты, как и в 2021 году, принимали участие только сотрудники Группы компаний (всего 44 человека). Данный проект в очередной раз доказывает, что важным приоритетом управления кадровым потенциалом для Группы компаний является предоставление возможности самореализации. Так, в Группе существует несколько направлений групп по интересам: проект «ИНК-Репортер» для любителей журналистики, музыкальная группа Oil Band, множество спортивных команд, теперь и собственная киностудия. Создание корпоративного фильма стало хорошей традицией, позволяющей реализовать творческий потенциал и исполнить давнюю мечту, а также объединяющей коллег из разных направлений, стирая формальные границы субординации и различия в должностях.

Развитие привлекательного бренда работодателя

В 2022 году Группа компаний приступила к реализации проекта по формированию и продвижению привлекательности бренда работодателя. Совместно с компанией HeadHunter и согласно утвержденной дорожной карте на 2022–2023 годы впервые было проведено масштабное исследование Группы компаний как работодателя. На основе полученных результатов в отчетном году реализованы следующие мероприятия:

- определены сильные и слабые стороны Группы компаний на основе мнений различных целевых аудиторий (топ-менеджеры, сотрудники, соискатели);
- сформировано и утверждено ценностное предложение (EVP);
- выделены основные преимущества работы в Группе для разных целевых групп;
- разработаны шаги, направленные на повышение знаний о компании-работодателе;
- определены ключевые метрики проекта.

ПЛАНЫ ПО ПРОЕКТУ НА 2023 ГОД



Разработка и реализация стратегии продвижения бренда работодателя



Разработка креативной концепции и коммуникационной платформы бренда



Создание нового сайта Группы компаний



Производственная безопасность и охрана здоровья



Безопасность на производстве является безусловным приоритетом Группы, поэтому она строго соблюдает нормы российского законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также стремится внедрять лучшие мировые практики, существующие в отрасли.

За последние годы Группе удалось значительно повысить надежность оборудования, снизить уровень производственного травматизма и число происшествий. Группа компаний начала активно использовать рискориентированные подходы при планировании и выстраивании производственных процессов, что помогает обеспечить устойчивость бизнеса. Ежегодно проводится серьезная работа по снижению уровня производственного травматизма. К 2026 году планируется достижение нулевого уровня смертельных случаев и тяжелых травм¹ на производственных предприятиях.

Система управления производственной безопасностью и охраной здоровья²

GRI 2-23

GRI 11.9.2

Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда являются частью системы управления в области производственной безопасности и охраны здоровья и входят в общую систему управления Группой компаний.

Система управления производственной безопасностью основана на требованиях законодательства Российской Федерации и регулируется следующими внутренними документами Группы компаний:

- Положение о системе управления промышленной безопасностью;
- Политика в области промышленной безопасности³;
- Политика Группы в области охраны окружающей среды, безопасности труда и охраны здоровья (ООС, БТ и ОЗ)⁴;
- Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья⁵;
- Стандарт «Система управления охраной труда»;
- Стандарт «Безопасность дорожного движения»;
- Положение об организации и осуществлении контроля за обеспечением пожарной безопасности и работе пожарно-технических комиссий на объектах защиты.

Действующая система в области производственной безопасности и охраны здоровья в Группе соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, что в очередной раз подтверждено при прохождении внешнего аудита интегрированной системы менеджмента, проведенного DQS Holding GmbH в августе 2022 года.

На протяжении нескольких лет в Группе также проводится оценка уровня культуры безопасности по международной методике «Сердца и умы» (Hearts and Minds). Результаты оценки за последние три года остаются на стабильном уровне около отметки 3,7 балла (из пяти возможных), что соответствует расчетливому уровню культуры безопасности в соответствии с эволюционной лестницей культуры безопасности Патрика Хадсона. В настоящий момент Группа находится в процессе разработки стратегии по развитию культуры до инициативного (проактивного) уровня, рассчитанной на несколько лет.

Результаты 2022 года



0,08

LTIR⁶



1,01

TRIR⁷



0,99

MVCR⁸



0,33

VCSR⁹

VISION ZERO

Безопасность. Здоровье. Благополучие.

Инициатива Vision Zero

В 2021 году Группа компаний присоединилась к международной концепции Vision Zero, которая предполагает стремление к нулевому уровню травматизма за счет осуществления деятельности без травм и профессиональных заболеваний сотрудников.

¹ Без учета подрядных организаций.

² Далее — ПБ и ОЗ.

³ Действующая редакция 2018 года.

⁴ Действовала до 14 декабря 2022 года.

⁵ Действует с 14 декабря 2022 года.

⁶ LTIR (от Lost Time Incident Rate) — коэффициент частотности травм со временной потерей трудоспособности.

⁷ TRIR (Total Recordable Incident Rate) — коэффициент общей частотности случаев производственного травматизма.

⁸ MVCR (Motor Vehicle Crash Ratio) — коэффициент частотности дорожно-транспортных происшествий.

⁹ VCSR (Vehicle Crash Severity Ratio) — коэффициент тяжести дорожно-транспортных происшествий.

Предотвращение производственного травматизма

GRI 11.9.3

GRI 11.9.8

1 / 3

Идентификация и оценка рисков

Управление рисками является непрерывным и динамичным процессом, который направлен на выявление широкого спектра рисков и их комплексное рассмотрение. Группа стремится обеспечить превентивное управление рисками и своей главной задачей видит предупреждение рисков, а не устранение их последствий.

Являясь неотъемлемой частью корпоративного управления, система управления рисками состоит из идентификации рисков, их анализа, оценки, применения мер реагирования, постоянного мониторинга, а также контроля всех направлений деятельности Компании. Мероприятия, направленные на снижение рисков, являются обязательными к исполнению всеми сотрудниками Компании.

ИНСТРУМЕНТЫ, ВХОДЯЩИЕ В СИСТЕМУ «РИСК-КОНТРОЛЬ»

С 2020 года в Группе успешно применяется система «Риск контроль», разработанная совместно с международной компанией Tactise. Она включает в себя следующие инструменты:

01

Динамическая оценка рисков (ДОР)

Проведение сотрудниками непрерывной оценки рисков в динамике производства работ

02

Анализ безопасного выполнения работ (АБВР)

Выявление возможных рисков на каждом шаге в рамках конкретной рабочей операции

03

Охота на риски

Плановое посещение производственных объектов рабочей группой по идентификации опасностей

04

Инструктаж перед началом работ

Обсуждение с сотрудниками рисков перед началом работ на предмет понимания мероприятий, указанных в АБВР, а также проведение совместной ДОР

05

Отказ от небезопасной работы

Право сотрудника на аргументированный отказ от небезопасной работы, если отсутствует безопасный способ устранить или снизить риск происшествия на рабочем месте

Мероприятия по предотвращению травматизма

1 / 2

Приоритетная цель Группы — достижение нулевого травматизма. Меры, предпринятые в этом направлении в отчетном периоде, включали:

- актуализацию внутренних локальных нормативных актов, отвечающих требованиям законодательства по охране труда;
- внедрение корпоративных стандартов и политик в области промышленной безопасности среди подрядных организаций;
- повышение уровня культуры безопасного производства за счет проведения инструктажей и обучающих мероприятий по различным темам среди сотрудников;
- повышение эффективности управления производственными объектами за счет автоматизации и цифровизации внутренних процессов.

Группа прилагает все усилия, чтобы не допускать аварий и инцидентов на своих объектах. Поддерживается постоянная готовность к аварийным ситуациям, к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий. Для этого в Группе разработаны и утверждены планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, заключены договоры с аварийно-спасательной службой, а также предусмотрены дополнительные резервные средства на данные цели.

Группа стремится сделать управление безопасностью осознанным и вовлекает в этот процесс всех сотрудников. Для этой цели действует специальный портал «ИНК-Идея», где у всех сотрудников есть возможность высказывать предложения по улучшению в области охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны здоровья, а также центр содействия безопасности, куда каждый сотрудник Компании и подрядных организаций может обратиться по вопросам производственной безопасности. В Группе также действует корпоративный портал, где размещаются ссылки на основную документацию и актуальную информацию в области ПБ и ОЗ.

Обеспечение пожарной безопасности на объектах Группы

Для обеспечения пожарной безопасности в Группе проводится регулярная профилактическая работа, практические учебно-тренировочные занятия по эвакуации сотрудников и проверки руководителями объектов соблюдения правил противопожарного режима. В Группе также имеется собственная служба пожаротушения и действуют добровольные пожарные дружины. Для тренировок личного состава службы пожаротушения и членов добровольных дружин используется огневой полигон «Лава-К», аналогичный тем, что используются на учениях спасателей МЧС. Полигон предоставляет возможность ощутить реальные условия пожара, отработать приемы и различные способы его тушения, сформировать психологическую готовность к действиям в различных чрезвычайных ситуациях.

Структура инвестиций в области ПБ и ОЗ, млн руб.

- Мероприятия по охране труда и производственной безопасности
- Приобретение средств индивидуальной защиты



Предотвращение производственного травматизма

2 / 3

Мероприятия по предотвращению травматизма

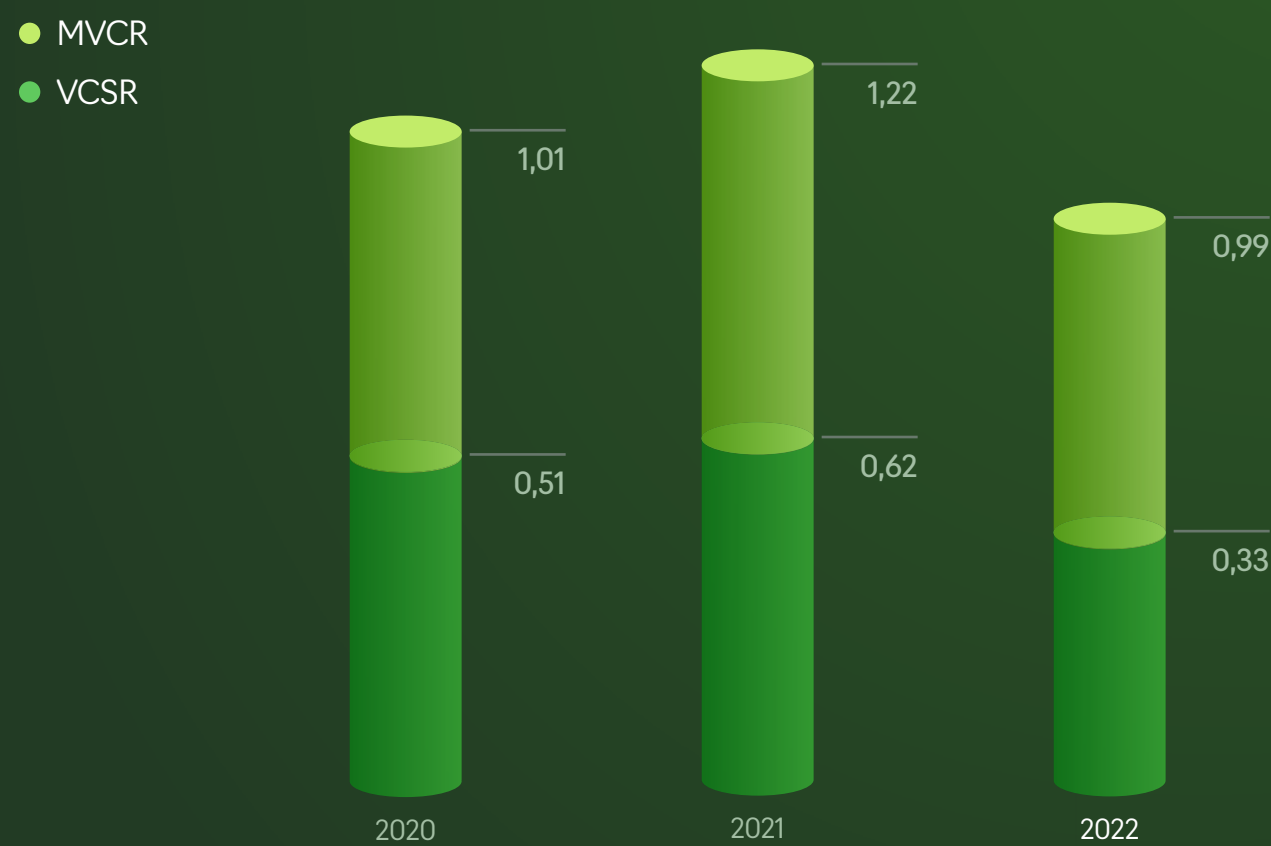
2 / 2

Обеспечение безопасности дорожного движения на объектах Группы

Особое внимание в Группе компаний уделяется вопросам обеспечения безопасности дорожного движения. Для отслеживания работы по направлению «Безопасность дорожного движения» используются показатели частотности дорожно-транспортных происшествий (MVCR) и тяжести дорожно-транспортных происшествий (VCSR). Реализуемые Группой мероприятия свидетельствуют о положительной динамике данных показателей.

В 2022 году ключевым мероприятием для снижения показателя MVCR являлось обучение водителей на тренинге «Защитное вождение». В течение года было обучено 3150 водителей Группы и подрядчиков. Для достижения цели VCSR была реализована программа по выводу транспортных средств, конструкция которых не имеет современных средств пассивной безопасности. За 2022 год заменено 98 таких транспортных средств, что составляет 60% от их общего количества.

Коэффициенты дорожно-транспортных происшествий по Группе в расчете на 1 млн км



GRI 11.9.3

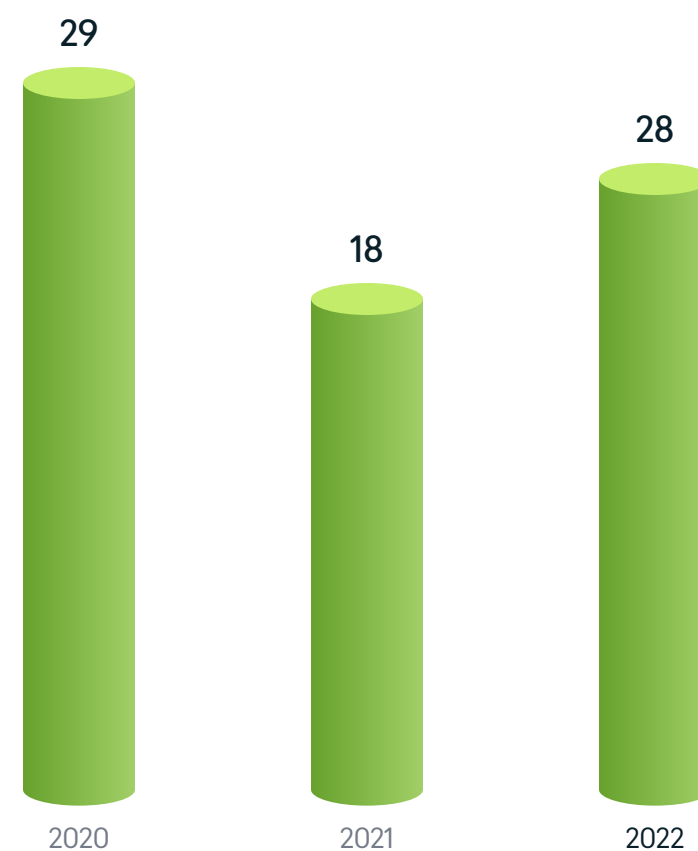
GRI 11.9.8

GRI 11.9.10

Суммарное количество пострадавших при несчастных случаях в Группе составило 28 человек в 2022 году. Группа внимательно анализирует структуру и причины производственного травматизма. Основными видами полученных травм в отчетном году являлись падения на поверхности одного уровня, падения при разности уровней высот, зажатия при выполнении строительных и бурильных работ, столкновения с неподвижными или движущимися предметами, дорожно-транспортные происшествия. По всем несчастным случаям своевременно была организована первая помощь пострадавшим, приняты необходимые неотложные меры и проведено тщательное расследование. По результатам расследований разрабатываются мероприятия по устранению причин и предотвращению возникновения подобных случаев травматизма в будущем.

Несчастные случаи на производственных объектах Группы в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации¹, без учета подрядных организаций, шт.

Общее количество несчастных случаев

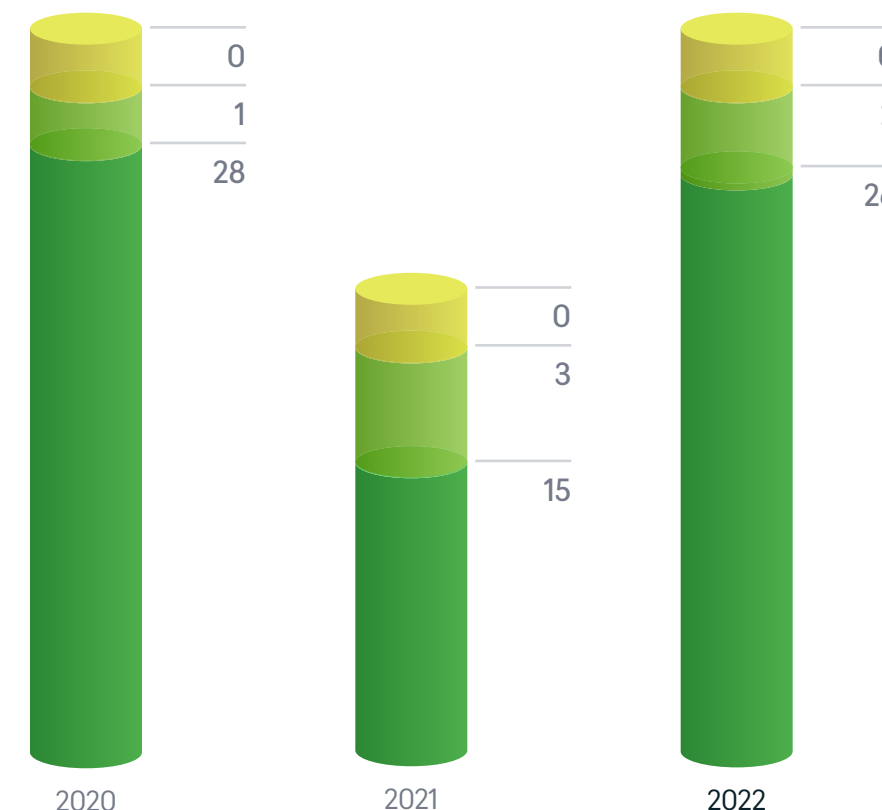


Здоровье и безопасность сотрудников являются одними из самых важных показателей эффективности работы Группы. Компания использует различные инструменты для оценки показателей безопасности, среди которых одним из ключевых является коэффициент частотности травм с временной потерей трудоспособности (LTIR), а также коэффициент общей частотности случаев производственного травматизма (TRIR).

В 2022 году зафиксировано значительное снижение коэффициентов по сравнению с предыдущими периодами при одновременном увеличении численности персонала Группы и количества отработанных человеко-часов. Это свидетельствует о достаточных усилиях Группы в области обеспечения безопасности и повышает ее привлекательность в глазах всех заинтересованных сторон.

Количество пострадавших от несчастных случаев, без учета подрядных организаций, чел.

- Количество пострадавших со смертельным исходом
- Количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести
- Количество пострадавших с легкой степенью тяжести



¹ Информация о взаимодействии с подрядными организациями Группы в области ПБ и ОЗ представлена в разделе «Управление цепочкой поставок».



Предотвращение производственного травматизма

3 / 3

GRI 11.9.3

GRI 11.9.8

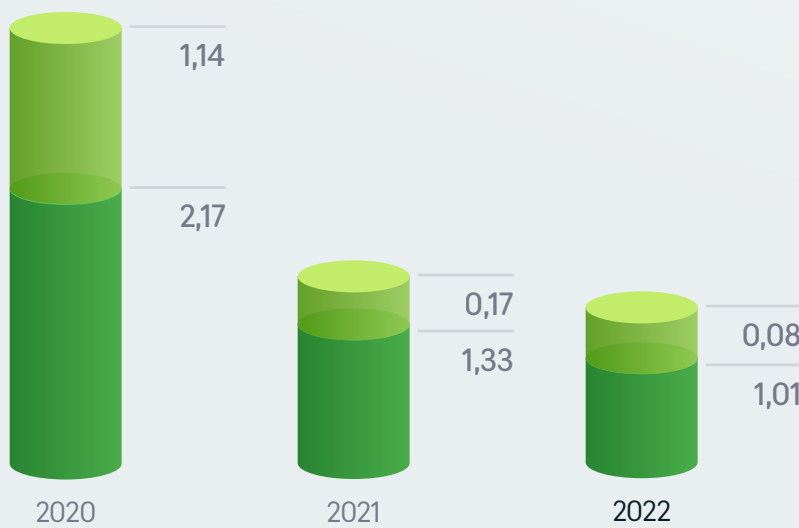
GRI 11.9.10

Коэффициенты травматизма по Группе в расчете,

на 1 млн часов без учета подрядных организаций

- LTIR
- TRIR

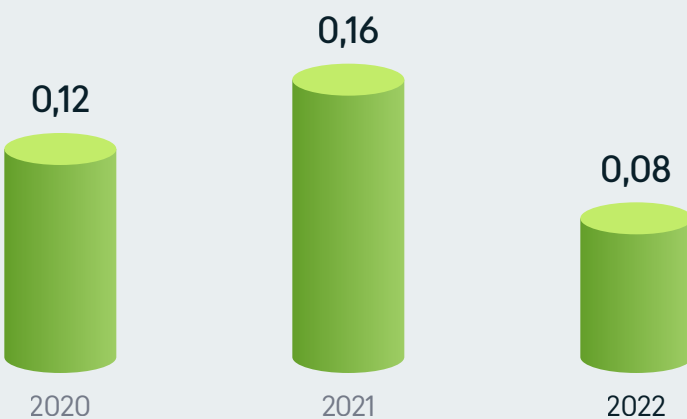
В 2023 году Группа намерена добиться снижения показателей LTIR и TRIR среди сотрудников Группы на 10% от среднего значения достигнутых показателей за последние три года.



Частотность случаев производственных травм

с тяжелыми последствиями на 1 млн часов

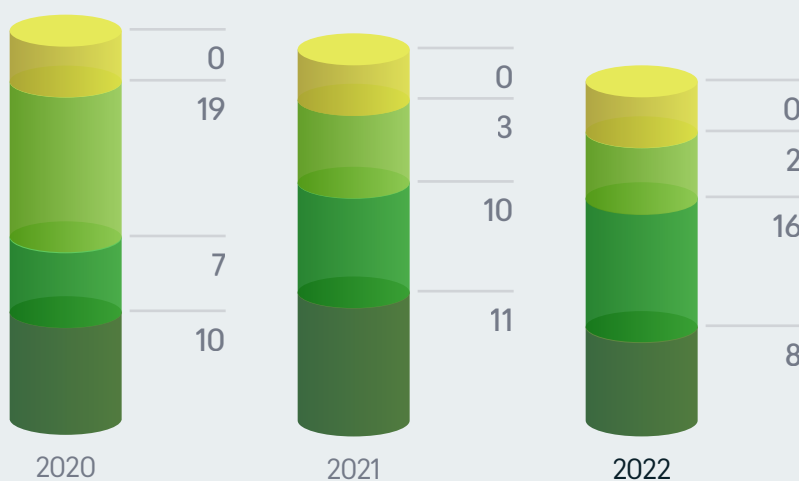
- Частотность несчастных случаев



Количество случаев производственного травматизма в соответствии с внутренними нормативно-методическими документами Группы,

без учета подрядных организаций, чел.

- FAT (смертельные случаи, связанные с производством)
- LTI (травмы с временной потерей трудоспособности)
- RWC (травмы с частичной потерей трудоспособности)
- MTC (травмы с предоставлением медицинского лечения)



Обучение сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности

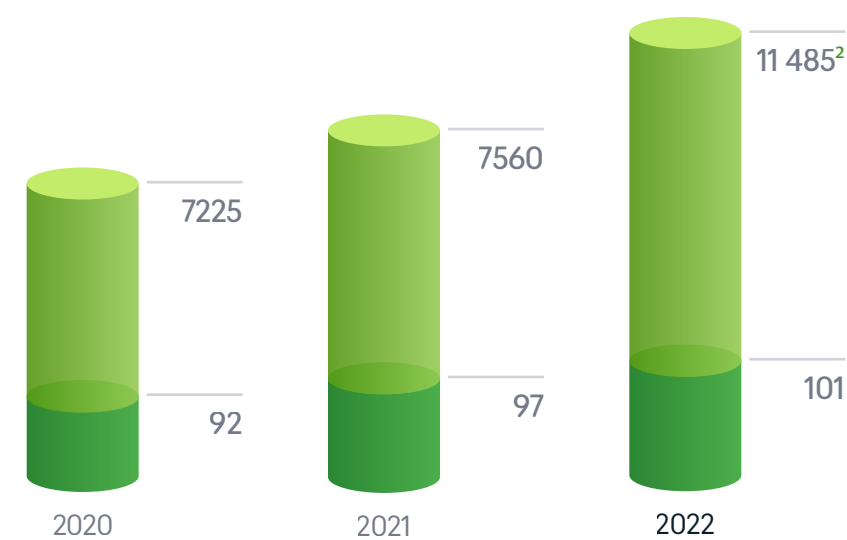
GRI 11.9.5

GRI 11.9.6

GRI 11.9.9

Данные по обучению в области охраны труда и промышленной безопасности

- Число сотрудников, прошедших обучение по охране труда и промышленной безопасности по Группе компаний
- Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по охране труда и промышленной безопасности по Группе компаний



Для ознакомления сотрудников с системой гражданской обороны и Единой государственной системой предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, действующей в Группе, проводится вводный инструктаж по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, который в дальнейшем повторяется на ежегодной основе. Все сотрудники Группы проходят ежегодную подготовку по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям с последующей сдачей экзамена в системе «Олимпокс».

В целях совершенствования практических навыков руководящего состава, специалистов, комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, органов управления по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям и персонала соответствующих служб и объектов на объектах Группы проводятся учения и тренировки согласно установленному графику.

Один раз в три года в Группе проводятся плановые проверки МЧС России в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

В Группе компаний своевременно осуществляется специальная оценка условий труда (СОУТ), которая проводится не позднее 12 месяцев с момента создания новых рабочих мест. По результатам 2022 года в Группе преобладают рабочие места с допустимыми условиями труда (класс 2, 65%), также выявлены рабочие места с вредными условиями труда (класс 3.1 — 15% и класс 3.2 — 18%).

По результатам СОУТ в Группе разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Также сотрудникам, выполняющим работу во вредных условиях труда, предоставляются необходимые гарантии и выплачиваются обязательные компенсации. Для минимизации воздействия вредных и опасных факторов сотрудникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты.

Проверки Группы компаний со стороны государственных органов

По вопросам промышленной безопасности Енисейским управлением Ростехнадзора в отчетном году было проведено 32 проверки, выявлено 189 нарушений требований промышленной безопасности, из них 67 нарушений устранено в установленные сроки, по 132 нарушениям не истек срок выполнения, получен штраф в размере 200 тыс. рублей.

¹ Обучение сотрудников в области охраны труда проводится один раз в три года для руководителей и специалистов и один раз в год для сотрудников рабочих профессий. Руководители и специалисты, выполняющие работы повышенной опасности, проходят обучение ежегодно.

² Данные включают также необязательное обучение, проводимое по инициативе Группы.

Укрепление здоровья сотрудников

GRI 11.9.4

GRI 11.9.7

GRI 11.9.11

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Забота о здоровье сотрудников является первостепенной задачей Группы компаний. Группа стремится обеспечить своим сотрудникам безопасные и комфортные условия труда, развивает систему корпоративного здравоохранения и проводит профилактику профессиональных заболеваний. У каждого сотрудника Группы есть доступные возможности и инструменты для поддержания своего здоровья.

Основные направления деятельности в области охраны здоровья:

- медицинское сопровождение (лицензированные здравпункты в офисе и на промысле, предрейсовые и послерейсовые осмотры, организация эвакуации сотрудников при необходимости стационарного лечения и т. д.);
- медицинские осмотры;
- противоэпидемические меры (вакцинация, методы реагирования на вспышки инфекционных заболеваний и т. д.);
- обязательное и добровольное медицинское страхование (ОМС, ДМС), организация санаторно-курортного лечения сотрудников;
- регулярное информирование сотрудников о профилактике заболеваний и методах укрепления здоровья путем проведения медицинских часов, публикации статей и рассылок на корпоративном портале.

3 ТЫС. ВАКЦИНАЦИЙ

в общей сложности было проведено в офисах Группы в отчетном году

В отчетном году модернизирована и усовершенствована работа программы «1С: Медицина», в которой отражаются все данные по обращениям в здравпункты, а также информация о вакцинации и медицинских осмотрах, проведена интеграция с медицинскими организациями-партнерами.

Всем сотрудникам Группы доступна услуга «Телемедицина», предоставляемая в рамках программы ДМС.

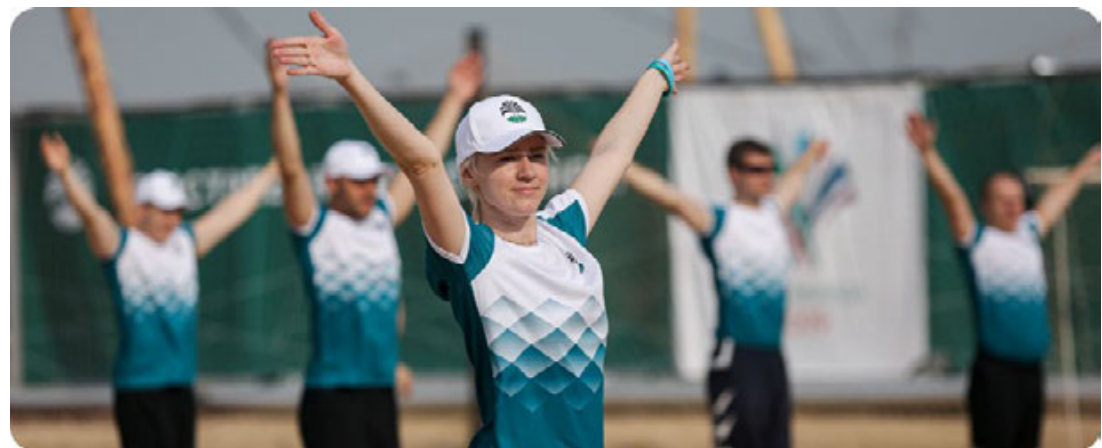
Для повышения качества медицинских услуг на месторождениях Группы проводятся ежемесячные аудиты здравпунктов и опросы сотрудников.

В 2022 году для сотрудников предпенсионного возраста было организовано санаторно-курортное лечение в санаториях Российской Федерации в рамках программы Фонда социального страхования. Один раз в два года каждый сотрудник Группы имеет возможность поправить свое здоровье с помощью санаторно-курортного лечения.

В офисах Группы и на месторождениях проводится вакцинация от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка, COVID-19. В течение отчетного года не только сотрудники, но и члены их семей могли вакцинироваться от COVID-19.

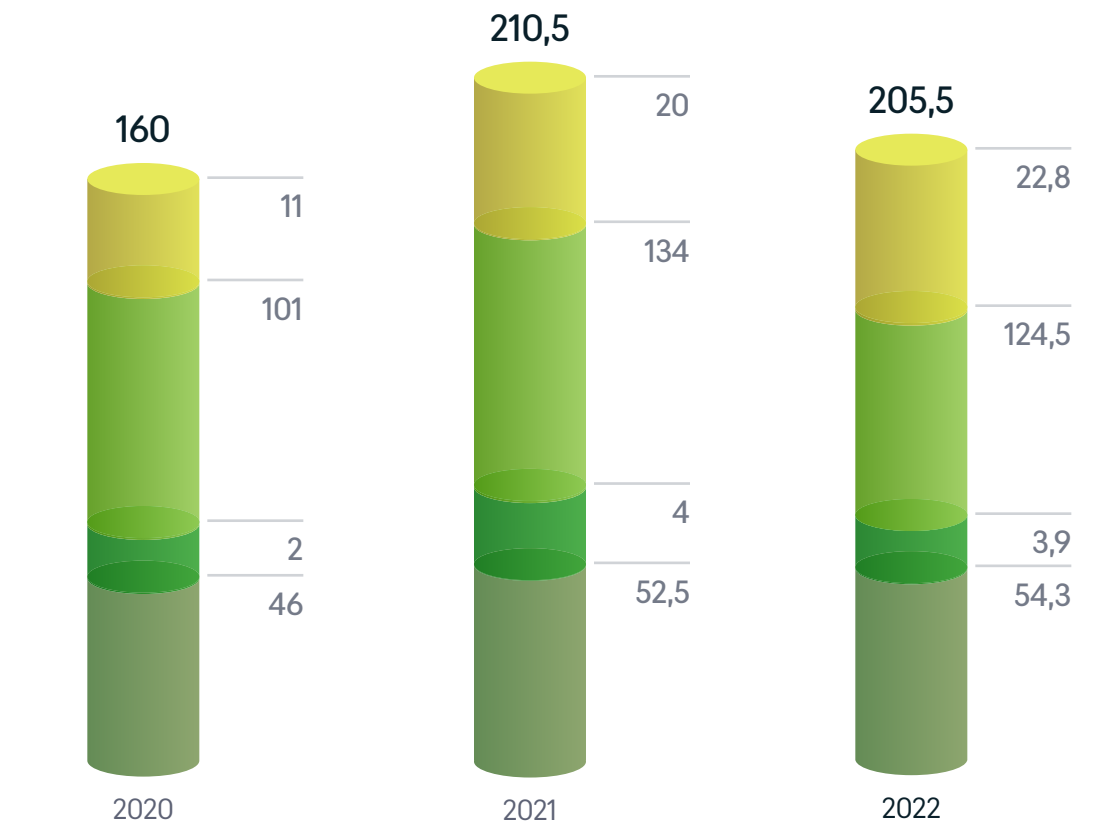
Все сотрудники застрахованы по договорам от несчастных случаев и укуса клещом с первого дня трудоустройства. Воспользоваться возможностью страхования по корпоративным тарифам (добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев) есть и у членов их семей.

Большое значение Группа придает организации спортивных мероприятий для своих сотрудников и популяризации здорового образа жизни, в том числе с помощью скорректированного более здорового питания в столовых.



Общие затраты на охрану здоровья по Группе компаний, млн рублей

- Санаторно-курортное лечение
- ДМС
- Страхование от несчастных случаев и другие виды страхования
- Расходы на организацию медицинских осмотров, вакцинации от клещевого энцефалита, гриппа, пневмококка



В 2022 году Группа провела ряд мероприятий в области охраны здоровья сотрудников, среди которых:

- выездные скрининги по выявлению рисков сердечно-сосудистых заболеваний, которые прошли более 1,5 тыс. человек;
- обязательные профилактические медицинские осмотры для более чем 7,4 тыс. сотрудников;
- предвахтовые медицинские осмотры;
- открытие нового здравпункта в г. Мирном;
- введение 0,5 ставки врача-терапевта в здравпункте офиса г. Иркутска.

В 2023 году Группа компаний планирует:

- повышение уровня организации и контроля качества проведения медицинских осмотров сотрудников с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- организацию и проведение иммунопрофилактики инфекционных болезней сотрудников (не менее 65% от гриппа и 95% от других инфекционных заболеваний) в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям;
- организацию и проведение комплекса дезинфекционных, дезинсекционных, дератизационных мероприятий на объектах Группы компаний;
- ежегодную реализацию программ добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев для сотрудников Группы;
- реализацию предупредительных мер по сокращению профессиональных заболеваний работников, в том числе выделение путевок на санаторно-курортное лечение для сотрудников, занятых на опасных производственных объектах, и для сотрудников предпенсионного возраста, а также направление работников в центры реабилитации с оплатой проезда и дополнительного отпуска для профилактики профессиональных заболеваний.

Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Социальное партнерство

В реализации любых проектов Группа компаний уделяет первостепенное внимание принципам социальной ответственности. Группа вносит значительный вклад как в развитие территорий своего присутствия, участвуя в разработке и финансировании программ социально-экономического сотрудничества, так и в развитие культуры, спорта и здравоохранения для блага местных сообществ.

Группа компаний стремится установить долгосрочные партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, включая органы государственной власти различных уровней, коммерческие и некоммерческие организации и жителей регионов, где она работает. Примерами такого партнерства являются действующие соглашения о социально-экономическом развитии с правительством Иркутской области (действует с 2010 года), Республики Саха (Якутия) (действует с 2016 года), с Кежемским и Эвенкийским районами Красноярского края (действуют с 2019 года), а также рамочные соглашения с КМНС регионов производственной деятельности Группы компаний и конкретные проекты, реализованные на территориях присутствия.

В 2022 году в рамках VI Международного Байкальского риск-форума (БРИФ'22) Группа подписала соглашение с правительством Иркутской области, Усть-Кутским муниципальным районом, г. Усть-Кутом, ПАО Сбербанк по реализации ESG-инициатив. Оно предполагает совместную реализацию мероприятий в сферах природопользования и охраны окружающей среды, социальной поддержки населения, образования, здравоохранения, развития малого и среднего предпринимательства.

БРИФ'22
Байкальский риск-форум

Пилотной территорией для реализации соглашения станут г. Усть-Кут и Усть-Кутский район. Экологические и социальные проекты будут реализованы по следующим направлениям:

- проведение грантовых конкурсов, реализация инициатив по благоустройству общественных пространств;
- финансовая поддержка ветеранских организаций Усть-Кутского муниципального образования;
- финансовая поддержка спортивных мероприятий;
- просветительская деятельность на темы развития предпринимательской инициативы, выстраивания карьерной траектории и выбора профессии для жителей г. Усть-Кута;
- создание оздоровительной инфраструктуры, реализация оздоровительных программ;
- внедрение вторичного использования отходов, в том числе проведение просветительских мероприятий по этой тематике.

НЕКОТОРЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГРУППЫ В 2022 ГОДУ:

- установка пневмопочты в приемном отделении **Иркутской областной клинической больницы** для передачи биологического материала в лабораторию, что значительно ускорило доставку и количество проводимых тестов;
- возведение фрагментов **Киренского острога**, который является объектом культурного наследия, на берегу реки Лены;
- IV Международный книжный фестиваль **«КнигаМарт–2022»** в г. Иркутске. Фестиваль проводится с 2019 года и включает различные лекции и мастер-классы, спектакли, презентации книг, круглые столы и книжное ток-шоу;
- XVI Международный фестиваль **«Звезды на Байкале»**;
- летний праздник для детей и взрослых **«День Ч»**. Мероприятие проводится с 2018 года и предполагает знакомство с книгами для всех возрастных групп;
- культурная акция **«Северный десант»**, посвященная Году народного искусства и нематериального культурного наследия, а также 125-летию показа первого кино в Иркутской области, 100-летию Республики Саха (Якутия) и 85-летию Иркутской области.

Расходы Группы на социальные программы по направлениям, млн рублей

	2020	2021	2022
Поддержка межрегиональных и (или) грантовых социальных проектов	2,4	9,2	10,4
Поддержка волонтерских социальных проектов	0,8	4,9	1,5
Поддержка внешних культурных и образовательных мероприятий	18,9	30,6	55,7
Поддержка внешних спортивных мероприятий	14,2	8,6	8,0
Поддержка КМНС	8,7	11,6	19,6
Иные мероприятия ¹	326,1	226,2	76,8
ИТОГО	371,0	331,0	172,0

Проекты, реализованные и поддержанные Компанией, являются социально значимыми, несут пользу для местных жителей, положительно влияют на создание комфортной городской среды и имеют заметный эффект. При этом данные инвестиции не являются коммерческими и не имеют целью извлечение прибыли.

В 2022 году Группа компаний принимала активное участие в социально-экономическом развитии территорий присутствия.

47 млн руб.

Группа компаний направила на инфраструктурные объекты инвестиций в 2022 году

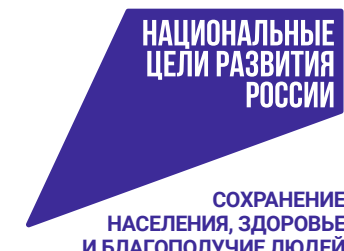
GRI 2-12

GRI 11.14.1

GRI 2-29

GRI 11.14.4

GRI 11.14.5



¹ В 2020–2021 годах расходы включали инвестиции в строительство нового корпуса Усть-Кутской районной больницы.

Социальное партнерство

2 / 3

Социальные проекты Группы компаний

Большое внимание Группа уделяет реализации проектов в соответствии с Национальными целями развития России до 2030 года с фокусом на создании комфортной и безопасной среды для жизни.

«УСТЬ-КУТ — ТЕРРИТОРИЯ БУДУЩЕГО»

В 2022 году Группа продолжила реализацию комплексного проекта «Усть-Кут — территория будущего» в г. Усть-Куте Иркутской области. На данный момент утверждена архитектурная концепция микрорайона и получено разрешение на строительство, к которому Группа уже приступила. Работа в рамках проекта ведется по следующим направлениям:

- благоустройство территории;
- образование школьников;
- здравоохранение;
- создание рабочих мест для местных жителей;
- проектирование и строительство нового жилого микрорайона для 3 тыс. сотрудников строящегося завода по производству полимеров (ИЗП), включая сопровождение строительства коммунальных объектов;
- проектирование пяти социальных объектов, таких как школа, детские сады, дом культуры и физкультурно-оздоровительный комплекс;
- культурные и спортивные проекты.



ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР «РЕЧНИКИ»

В отчетном году в рамках нацпроекта «Жилье и городская среда» были завершены работы по благоустройству нового городского центра «Речники» на основе концепции, которая была совместно подготовлена администрацией города и местным сообществом при поддержке Группы. Это первое в городе современное пространство, в котором предусмотрены территория для массовых мероприятий, аттракционы, игровые и спортивные площадки, а также зона-воркаут для маломобильных горожан.

Торжественное открытие центра «Речники» состоялось в декабре 2022 года. Ранее этот проект стал победителем V Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях с населением до 50 тыс. жителей. В результате реализации территория наполнилась новыми функциями: рекреационной, досуговой, образовательной, спортивной. Это позволило создать точки интереса для разных групп жителей, обеспечить круглогодичную событийную программу и сформировать на этой основе новые сценарии пребывания разных сообществ.



«АКАДЕМИЯ-ИНК»

В образовательной сфере совместно с Иркутским государственным университетом (ИГУ) в 2022 году запущен образовательный проект «Академия ИНК» для учеников 7–11-х классов Иркутской области. Школьники имеют возможность посещать интерактивные занятия по химии, физике, информатике и математике с преподавателями ИГУ, а сотрудниками ООО «ИНК» проводятся дополнительные занятия для погружения в профессиональную среду, где школьники проходят углубленную подготовку для поступления в высшие и средние учебные заведения в целях дальнейшего трудоустройства в ООО «ИНК» или другие компании Группы.



ЦЕНТР КАРЬЕРЫ ИНК

Поддержка и профессиональное развитие жителей территорий присутствия являются важными аспектами работы Группы компаний. Так, в 2022 году в г. Усть-Куте состоялось открытие Центра карьеры ИНК. Это пилотный проект, который направлен на популяризацию технических профессий, карьерное и профориентационное консультирование местных жителей, разъяснение общих вопросов, которые касаются присутствия Компании в регионе.

ФОРУМ «СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО КАК ДРАЙВЕРЫ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ»

В 2022 году форум был впервые проведен Группой для некоммерческих, бюджетных организаций и социальных предпринимателей в г. Усть-Куте. Участниками форума стали 100 человек, в том числе победители грантовых конкурсов Группы «Энергия родной земли» и «Район моей мечты», органы местного самоуправления, общественные активисты. Особое внимание спикеры уделили вопросам государственной поддержки и вовлечения молодежи в различные сферы общественной жизни региона.

Социальное партнерство

3 / 3

Грантовые конкурсы ИНК

Группа компаний в значительной степени вовлечена в социально-экономическую жизнь регионов присутствия и активно сотрудничает с представителями местного населения по широкому кругу вопросов. Так, в отчетном году Группа продолжила проведение грантовых конкурсов для социально-значимых проектов Иркутской области.

«Энергия родной земли»

Конкурс проводится Группой ежегодно с 2019 года совместно с органами государственной власти для некоммерческих партнерств, бюджетных учреждений Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского и Катангского районов Иркутской области. В процессе проведения выявляются социально значимые проекты, наиболее необходимые для территорий присутствия. Проекты направлены на развитие человеческого потенциала, популяризацию здорового образа жизни, а также сохранение историко-культурного наследия. Данная практика по достоинству оценена экспертами в области социального и экологического аудита как новаторская на российском и региональном уровне.

НЕКОТОРЫЕ ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ

- **«С Днем Победы!»** : проект направлен на патриотическое и нравственное воспитание молодого поколения, поддержку людей старшего возраста, напоминание об уроках истории;
- **«К истокам родной культуры»** : сохранение культурных традиций Иркутской области и их популяризация через народное певческое искусство, увеличение численности участников самодеятельных коллективов;
- **«Спарта — здоровая территория»** : максимальное вовлечение детей, подростков и молодежи в активную спортивную деятельность;
- **«Чистый источник»** : создание эко- и этнотуризма, сохранение целебного источника, популярного среди населения;
- **«ЭКО патруль»** : создание экологического отряда в отдаленной части г. Усть-Кута с целью выявления и уборки экологически проблемных зон, проведения мероприятий и оказания помощи в поддержании чистоты города.

188 ПРОЕКТОВ

всего заявлено на конкурс с 2019 года

20 МЛН РУБ.

общая сумма реализованных и рекомендованных к реализации проектов с 2019 года

11 ПРОЕКТОВ

будут поддержаны по итогам 2022 года

5 МЛН РУБ.

сумма финансирования проектов в 2022 году

Сайт Грантовых конкурсов ИНК.

«Район моей мечты»

В отчетном году Группа продолжила проведение грантового конкурса по поддержке социально значимых проектов по благоустройству территорий среди некоммерческих, общественных и бюджетных организаций Усть-Кутского района и г. Усть-Кута.

НА ОСНОВАНИИ РЕЙТИНГА ПРОЕКТОВ В ХОДЕ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ БЫЛИ ВЫДЕЛЕНЫ ЧЕТЫРЕ ПРОЕКТА-ПОБЕДИТЕЛЯ

- **«Наш Пушкин — наш лицей»** (МОУ «Лицей Усть-Кутского муниципального образования»);
- **«Олимпия»** (ТСЖ «Олимп» в г. Усть-Куте);
- благоустройство территории муниципального казенного учреждения культуры **Культурно-досуговый центр «Сибиряк»**, установка арт-объекта **«Стела: Я люблю Ручей»** и сценической площадки (организация муниципального казенного учреждения культуры Культурно-досуговый центр «Сибиряк» в пос. Ручей);
- **«Мое культурное пространство»** (муниципальное казенное учреждение культуры «Межпоселенческий культурно-досуговый центр» Усть-Кутского муниципального образования в г. Усть-Куте).

ИНВЕСТИЦИИ В ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

На средства Группы компаний в г. Усть-Куте в 2021 году построен и введен в эксплуатацию высокотехнологичный модульный корпус на 60 мест для пациентов с внебольничной пневмонией с одно- и двухместным размещением в палатах. Здание оснащено современным оборудованием, а также собственной кислородной станцией.

Площадь медицинского объекта — 3 тыс. м². Все палаты оборудованы душем, санузлом, телевизором. Также в госпитале расположены три палаты реанимации — всего шесть мест для интенсивной терапии. Корпус оснащен современной системой вентиляции с обеззараживанием, системой врачебной связи.

Общая сумма финансирования, включая строительство и закупку медоборудования, составила 532 млн рублей. В последующем госпиталь планируется перепрофилировать для лечения других заболеваний.

В 2022 году средства Группы направлены на оплату работ по разработке технической документации.



Проект по финансированию строительства медицинского корпуса для лечения пациентов с внебольничной пневмонией занял первое место в конкурсе «Лучшие проекты России — 2022» в категории «Медико-социальные проекты».

ЗДОРОВЬЕ — ДЕТЯМ

Новый высокотехнологичный цифровой операционный блок на базе ГБУЗ «Иркутская государственная областная детская клиническая больница», открытый в 2021 году при поддержке Николая Михайловича Буйнова, Председателя Совета директоров Компании, демонстрирует первые результаты.

По итогам 2022 года количество операций увеличилось на 65%, до 5,5 тыс. в год. В двух новых операционных проводится 30% всех хирургических вмешательств. Одна из них специально оборудована для операций с ассистентами-роботами, вторая приспособлена для операций с флуоресцентной навигацией. Благодаря новому оборудованию в больнице также прошел мастер-класс московских ортопедов по проведению артроскопических операций внутри суставов. Как результат — удалось значительно снизить травматичность при оперативных вмешательствах.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

GRI 2-12

GRI 2-29

GRI 11.15.2

GRI 2-23

GRI 11.14.4

GRI 11.15.3

GRI 11.15.1

GRI 11.15.4

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ



СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ

Планируя свою операционную деятельность и места расположения производственных объектов, Группа компаний обязательно учитывает мнение и интересы общин КМНС и местного населения посредством проведения общественных слушаний. Это помогает свести к минимуму какой-либо возможный ущерб жизненному укладу местных жителей и учесть их мнение по общественно важным вопросам.

За годы сотрудничества Группа установила партнерские отношения с 19 родовыми общинами КМНС, Эвенкийским культурным центром, четырьмя региональными ассоциациями и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

В 2022 году была утверждена Программа содействия сохранению традиционного уклада народов Севера на территориях производственного присутствия Группы на 2022–2026 годы¹, которая охватывает три региона присутствия: Иркутскую область, Красноярский край и Республику Саха (Якутия). Данная программа предполагает эффективное сотрудничество с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Сибири и Дальнего Востока.

19,6 млн руб.

поддержка Группой компаний КМНС в 2022 году

Ключевыми направлениями программы являются:

- развитие компетенций КМНС в области сохранения традиционного образа жизни;
- сохранение языков КМНС;
- развитие центров традиционного прикладного искусства КМНС;
- сохранение традиционных видов промысла, традиционного образа жизни и самобытности КМНС;
- раскрытие информации о производственных и социальных проектах Компании;
- меры по снижению воздействия проектов на исконную среду обитания КМНС;
- механизм рассмотрения жалоб и иных обращений.

Группа компаний на постоянной основе выступает спонсором различных мероприятий КМНС, проводимых в регионах своего присутствия, поддерживает развитие традиционных промыслов, оказывает поддержку в издании литературы на местных языках, помогает представителям КМНС с обучением в высших и средних учебных заведениях.

Расходы Группы на социальные программы по направлениям, млн рублей

	2020	2021	2022
КМНС Иркутской области	6,5	5,8	12,2
КМНС Республики Саха (Якутия)	1,8	2,8	4,3
КМНС Красноярского края	0,5	3,0	2,1
ИТОГО	8,7	11,6	19,6



В отчетном году при поддержке Группы и региональной общественной организации «Союз содействия коренным малочисленным народам Севера» в Иркутском областном краеведческом музее была презентована книга «Эвенкийские и тофаларские сказки». Данная книга призвана способствовать сохранению исчезающих языков коренных малочисленных народов Иркутской области.

За 2022 год зафиксировано увеличение налоговых отчислений в местный бюджет в связи с регистрацией подрядными организациями Группы обособленных подразделений в месте проведения работ (оказания услуг) в случаях, определенных законодательством Российской Федерации.

Своим опытом взаимодействия с КМНС Группа открыто делится с представителями органов власти, бизнеса и многосторонних институтов развития. Так, в 2022 году в рамках международного форума «Государственно-частное партнерство в сфере устойчивого развития коренных народов» в Мурманске представители Группы рассказали о порядке взаимодействия Компании с национальными организациями и вкладе Группы компаний в устойчивое развитие КМНС.

¹ Приказ № 0142/00-п от 27 января 2022 года.
² Более подробная информация представлена в разделе «Контакты».

Защита прав местных сообществ

GRI 11.16.1

GRI 11.17.2

GRI 11.16.2

GRI 11.17.3

GRI 11.17.1

GRI 11.17.4

16

МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

КОМФОРТНАЯ
И БЕЗОПАСНАЯ
СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

При осуществлении деятельности Группа компаний не затрагивала права заинтересованных сторон территорий производственного присутствия на землю и ресурсы. При планировании и ведении своей деятельности Группа внимательно и бережно относится к соблюдению прав заинтересованных сторон, учитывая их интересы. Кроме этого, Группа на регулярной основе информирует заинтересованные стороны о текущей и намечаемой деятельности доступными способами.

Районами присутствия коренных народов, где Группа осуществляет свою деятельность, являются Катангский район Иркутской области, Мирнинский район Республики Саха (Якутия), Эвенкийский район Красноярского края. Места проведения работ, которые привели или способствовали вынужденному переселению или в которых такое переселение продолжается, отсутствуют.

Компания в случае проведения работ на территории охотничьих угодий общин КМНС всегда получает добровольное предварительное и информированное согласие от коренных народов на любую деятельность. Следования этим правилам она требует от своих дочерних и подрядных организаций. Согласие оформляется путем заключения соглашений с общинами, подписания протоколов или запросом писем от председателей общин КМНС о согласии на деятельность Группы компаний. В отчетном 2022 году такие согласования не требовались, однако они были получены ранее.

Группа оказывает содействие в рассмотрении и урегулировании обращений представителей КМНС, работают каналы обратной связи¹, в том числе по вопросам нарушения прав КМНС.

Стоит отметить, что Группа активно рассматривает жалобы, поступающие со стороны местных сообществ. В частности, в 2022 году были зарегистрированы 21 жалобы, в том числе восемь (32%) — на деятельность Группы компаний и 13 (62%) — на деятельность подрядных организаций Группы. При этом девять жалоб касались возможного несоблюдения экологических правил и норм. Все поступившие жалобы были отработаны в течение 2022 года.

УСТРАНЕНИЕ НАРУШЕНИЯ ПРАВ КОРЕННЫХ НАРОДОВ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В период с 26 февраля 2022 года по 30 марта 2022 года одна из подрядных организаций ООО «ИНК» проводила электроразведочные работы в Эвенкийском районе Красноярского края, в результате чего общиной была выявлена несанкционированная ледовая переправа через реку Гаинда. ООО «ИНК» была проведена работа с подрядчиком по устранению последствий нарушения. Направлено письмо о принятых мерах общине и администрации района.

Все вопросы дальнейшего сотрудничества с некоммерческой организацией субъектов традиционных хозяйствований и промыслов «Союз общин КМНС Эвенкийского муниципального района Красноярского края» обсуждены на совместном онлайн-совещании с участием представителей ООО «ИНК» и Союза.

На совещании достигнута договоренность о том, что ООО «ИНК» в 2022 году направит помощь оленеводческому хозяйству МП ЭМР ОПХ «Суриндинский» на покупку горюче-смазочных материалов для борьбы с волками.

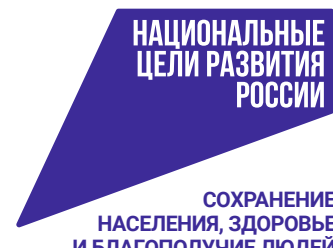
Компания обязалась ежегодно информировать «Союз общин КМНС Эвенкийского муниципального района Красноярского края» о подрядных компаниях, работающих на территориях традиционного природопользования, месте и объемах работ. На форуме подрядных организаций Группы компаний 22 декабря до всех компаний доведены требования о получении согласия от председателей общин КМНС на проведение работ на территориях традиционного пользования и охотничьих угодьях.



¹ Более подробная информация представлена в разделе «Контакты».

Волонтерская деятельность Группы

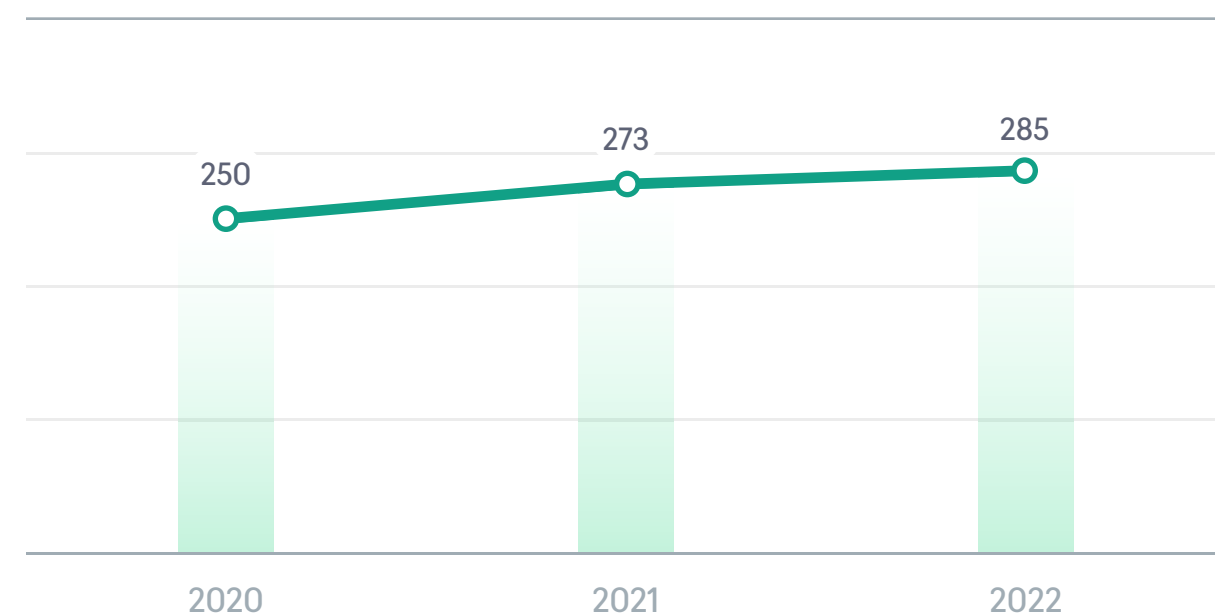
GRI 11.14.4



Добровольческая деятельность является реальным воплощением ценностей Группы компаний. Помогая нуждающимся по зову сердца, волонтеры демонстрируют лидерство, командность, независимость и ответственность. Группа всецело поддерживает стремление своих сотрудников к бескорыстной помощи и их желание сделать мир вокруг себя лучше.

Волонтерское движение Группы представлено пятью направлениями: «Экогруппа», «Милосердие», «ЗОЖ», «Зоопатруль» и «Дари добро» — и количество его участников ежегодно увеличивается. По итогам отчетного года решением руководства Группы девять человек получили почетное звание «Волонтер года — 2022» и 27 человек были награждены грамотами «За волонтерскую активность».

Количество участников волонтерского движения, чел.



В Группе продолжает действовать Волонтерский совет, который утверждает ежегодный план мероприятий и акций. При этом разовые акции часто в дальнейшем становятся системной деятельностью. Кроме внешних благотворительных акций, руководители и сотрудники инициируют собственные проекты. В течение года проводятся различные экологические акции и акции помощи социально уязвимым группам населения.

Ключевые акции и события 2022 года:

- регулярные экологические акции «МусоруКрышка», «ПакетуНет», экологические субботники и посадки леса;
- ежегодную акцию «Школьный портфель», которая помогает собрать в школу детей из детских домов, малоимущих и малообеспеченных семей Иркутска (в 2022 году волонтерами Группы было собрано более 600 рюкзаков со школьными принадлежностями);
- помощь приютам для собак «Ной-ПовоДог», а также приюту для кошек «Томасина» и котокафе «Время котов»;
- традиционные акции ко Дню защиты детей и ко Дню Победы;
- сбор подарков к Новому году для детей из малообеспеченных семей и детей-инвалидов, хосписа (Больницы № 7) г. Иркутска, геронтологического центра пос. Маркова.

Многие акции поддерживаются волонтерами Группы в Усть-Куте, в том числе акция «Школьный портфель», ежегодная посадка деревьев, акция «С Днем Победы», поддержка Центра помощи детям Усть-Кутского района и другие.

ДЕНЬ ДОНОРА

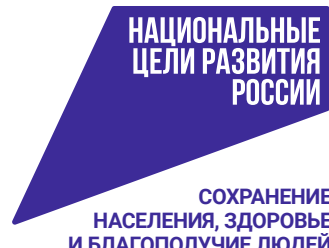
Более пяти лет в Компании регулярно проходят Дни донора. В 2022 году 72 сотрудника Группы компаний приняли участие в акции, включая Генерального директора АО «ИНК-Капитал» Марину Седых. Всего было сдано 30 литров крови.

Помимо этого, сотрудники Компании являются донорами костного мозга. В отчетном году двух сотрудников наградили медалями «За содействие донорскому движению» Федерального медико-биологического агентства.



Деятельность Благотворительного фонда Марины Седых

GRI 11.14.4



По инициативе Марины Седых в 2014 году был создан благотворительный фонд, деятельность которого направлена на оказание помощи жителям северных районов Иркутской области — Усть-Кутского, Нижнеилимского, Киренского и Катангского — попавшим в сложную жизненную ситуацию. У фонда есть много достижений в благотворительной деятельности, включая те, которые были реализованы при активном сотрудничестве с Группой компаний. Иркутская нефтяная компания практически с момента своего образования оказывает помощь учреждениям культуры, здравоохранения, образования, социальным учреждениям и общественным организациям. Ежегодно волонтеры Группы оказывают поддержку в проведении различных мероприятий фонда.



Награды и признание



Благотворительный фонд Марины Седых занял 111-е место из 203 в Рейтинге корпоративных и частных благотворительных НКО по уровню партнерского потенциала за 2022 год, проводимом RAEX («РАЭК-Аналитика»)



Годовой отчет Благотворительного фонда Марины Седых получил сертификат «Три звезды» за высокий уровень подготовки годового отчета в рамках Конкурса годовых отчетов благотворительных и социальных НКО за 2021 год, проводимом RAEX («РАЭК Аналитика»)



Фонд стал победителем регионального этапа Международной премии «Мы вместе» с проектом «Реабилитация переболевших COVID» в номинации «Здоровье нации»



Фонд получил благодарственное письмо за многолетнее сотрудничество с региональным отделением Российского детского фонда

В 2022 году Благотворительным фондом Марины Седых было реализовано 12 благотворительных программ на общую сумму 20 млн рублей, в том числе:

Для пациентов онкологического отделения Иркутской областной детской больницы организована поездка на космодром Восточный в Амурской области: дети наблюдали старт ракеты «Союз» со спутником «Скиф-Д» на борту, на поверхность которого специальной техникой были нанесены рисунки с мечтами детей

На территории г. Усть-Кута создана инфраструктура по разделному сбору пластика

185 ветеранов Великой Отечественной войны получили продуктовые наборы в рамках программы «День Победы»

1915 детей Усть-Кутского, Нижнеилимского и Катангского районов Иркутской области из малоимущих многодетных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из детского дома г. Усть-Кута получили сладкие новогодние подарки в рамках программы «С Новым годом!»

604 ребенка из многодетных малообеспеченных семей Усть-Кутского и Нижнеилимского районов Иркутской области получили школьные портфели, наполненные канцтоварами ко Дню знаний — 1 сентября

11 жителям Иркутской области, в том числе детям, оказана адресная благотворительная помощь (приобретение специализированного оборудования, инвалидных колясок, оплата лечения и т. д.)

186 человек получили помощь по программе реабилитации «СтопКовид». За весь период действия программы восстановительное лечение после перенесенного заболевания COVID-19 прошли 506 жителей Усть-Кутского района

Организован выезд врачей Ивано-Матренинской детской больницы в Усть-Кутскую городскую больницу по программе «Здоровье — детям», где в течение недели более 700 детей получили квалифицированную консультационную помощь

Проведен зимний театралный интенсив на базе оздоровительного лагеря «Звездный» для детей с ограниченными возможностями здоровья вблизи г. Ангарска

Проведено шесть мероприятий в рамках экологических акций среди детей и взрослых под названиями «Пластик в дело», «Чей хвост длиннее» и «Экоквиз». Акциями было охвачено около 630 человек, собрано более 2,3 тыс. кг пластиковых бутылок

Планы Группы компаний в области благотворительности и поддержки местных сообществ на 2023 год

В 2023 году Группа планирует продолжать проекты в области благотворительности и поддержки местных сообществ, которые считает важными для реализации социального и человеческого потенциала территорий своего присутствия.

01

Программы Благотворительного фонда Марины Седых

02

Грантовые конкурсы «Энергия родной земли» и «Район моей мечты», а также расширение территориальных границ грантовой поддержки Группой

03

Форум «Устойчивое развитие: миф или реальность наших дней» в г. Усть-Куте

04

Программа взаимодействия с заинтересованными сторонами

05

Программы содействия сохранению традиционного уклада КМНС

06

Групповые встречи с различными категориями населения территорий присутствия

07

Вхождение в список предприятий промышленного туризма России



ИЗП МОЖЕТ ВОЙТИ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО ЭКСКУРСИЯМ НА РОССИЙСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Группа уверена, что промышленный туризм является одним из наиболее эффективных и качественных инструментов, позволяющих привлечь внимание жителей России к Усть-Кутскому району, познакомить людей с производственными объектами, городом и уникальной природой Иркутской области.

С 2020 года на производственных объектах Группы компаний начали принимать гостей в рамках проведения промышленных экскурсий. В отчетном году Группа в составе региональной команды Иркутской области стала участником II Всероссийского акселератора по промышленному туризму «Открытая промышленность», организаторами которого выступили АНО «Агентство стратегических инициатив» (далее — Агентство), РАНХиГС при Президенте Российской Федерации и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

В ходе данного мероприятия ИЗП и другие промышленные объекты Группы посетили студенты иркутских вузов, представители Агентства и министерства экономического развития и промышленности Иркутской области.

Была разработана технологическая карта обзорной экскурсии ИЗП, что в дальнейшем позволит расширить аудиторию экскурсантов, основную часть которых составят школьники и студенты. Знакомство с профессиями газохимического кластера — одна из основных задач данных экскурсий.

Как результат, ИЗП с другими объектами Группы могут войти в федеральный путеводитель по экскурсиям на российские предприятия, который был разработан Агентством.

217 ЧЕЛОВЕК

посетили производственные объекты Группы в 2022 году

Управление цепочкой поставок



В отчетном году особое внимание при взаимодействии с подрядчиками по-прежнему уделялось внедрению культуры безопасности, являющейся основой и залогом обеспечения производственной безопасности, непрерывности технологических процессов, жизни и здоровья сотрудников Группы и подрядных организаций. В вопросах выбора потенциальных поставщиков товаров и услуг приоритетной для Группы стала поддержка малых и средних предприятий в регионах своего присутствия.

2022 год характеризовался для бизнеса Группы непростыми вызовами, связанными с санкционными ограничениями, которые внесли серьезные коррективы в цепочки поставок. К ключевым факторам, оказавшим прямое влияние на бизнес Группы в отчетном году, можно отнести: отсутствие разрешений на отгрузку и запрет на транзит товаров через страны ЕС, решение большого числа международных перевозчиков отказаться от поставок в Российскую Федерацию, а также трудности с предоставлением информации для таможенного оформления, в том числе сертификатов страны происхождения.

Группа непрерывно ищет новые решения, позволяющие сохранить устойчивость и бесперебойность цепочки поставок для обеспечения своей деятельности необходимыми ресурсами, в т. ч. за счет изменения привычных логистических маршрутов и заключения договоров с новыми перевозчиками и поставщиками. Для этого в Группе созданы рабочие группы по импортозамещению, которые курируют руководители производственных подразделений. Компании удалось адаптировать закупочный процесс к новым условиям, сократив его на 30–60 дней. В дальнейших планах — сделать процессы взаимодействия между компаниями и внутренними заказчиками — подразделениями Группы более гибкими.

Оперативно решая новые актуальные задачи, Группа продолжила внедрять системный подход к управлению своей цепочкой поставок. Ключевое внимание уделялось разработке политик, регламентирующих взаимоотношения с подрядчиками по существенным аспектам взаимодействия. В декабре 2022 года Советом директоров АО «ИНК-Капитал» были утверждены новые политики, положения которых распространяют свое действие на все компании Группы. Компания всецело содействует внедрению принципов устойчивого развития в процессы своих поставщиков, распространяя на них в т. ч. принятые в Группе требования в области производственной и экологической безопасности.

В работе с поставщиками и подрядчиками Группа руководствуется следующими ключевыми документами:

GRI 2-23

- | | |
|---|--|
| ● Требования обеспечения безопасности, экологичности производимой продукции ¹ | ● Экологическая политика АО «ИНК-Капитал» (2022 год) |
| ● Золотые правила безопасности ИНК | ● Политика поведения поставщиков АО «ИНК-Капитал» (2022 год) |
| ● Стандарт «Требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья» ООО «ИНК» (2022 год) | ● Политика по закупочной деятельности АО «ИНК-Капитал» (2022 год) |
| ● Регламент «Управление рисками в области безопасности труда и охраны здоровья» ООО «ИНК» (2022 год) | ● Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем АО «ИНК-Капитал» (2022 год) |
| ● Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья АО «ИНК-Капитал» (2022 год) | |

С полным списком нормативных документов Группы по работе с поставщиками и подрядчиками можно ознакомиться на [корпоративном сайте](#).

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

В Группе действуют специальные требования под названием Золотые правила безопасности, которые оформлены в виде отдельного документа и являются частью интегрированной системы менеджмента Группы. Правила содержат ключевые требования безопасного выполнения работ, основанные на опыте ведущих нефтегазовых компаний в области безопасности труда. Они являются обязательными для ознакомления и исполнения всеми сотрудниками как самой Компании, так и подрядных организаций.

Группа уделяет особое внимание снижению производственного травматизма за счет повышения культуры безопасного производства, в том числе за счет знания Золотых правил безопасности. Это позволяет существенно снижать риск происшествий на производственных объектах Группы.

На момент подготовки настоящего Отчета правила насчитывали 11 положений, среди которых перечислены требования, касающиеся безопасности дорожного движения, работ на высоте, использования средств индивидуальной защиты, обязательности оценки рисков и т. д. На регулярной основе проводится работа по анализу данных правил и их актуализации.

С подробным описанием Золотых правил безопасности можно ознакомиться по [ссылке](#).

¹ Требования ГОСТ, Таможенного регламента Таможенного союза, наличие необходимой сертификации, соответствие международным стандартам качества.

Ответственные цепочки поставок

GRI 2-6

GRI 11.10.8

GRI 2-23

GRI 11.12.3

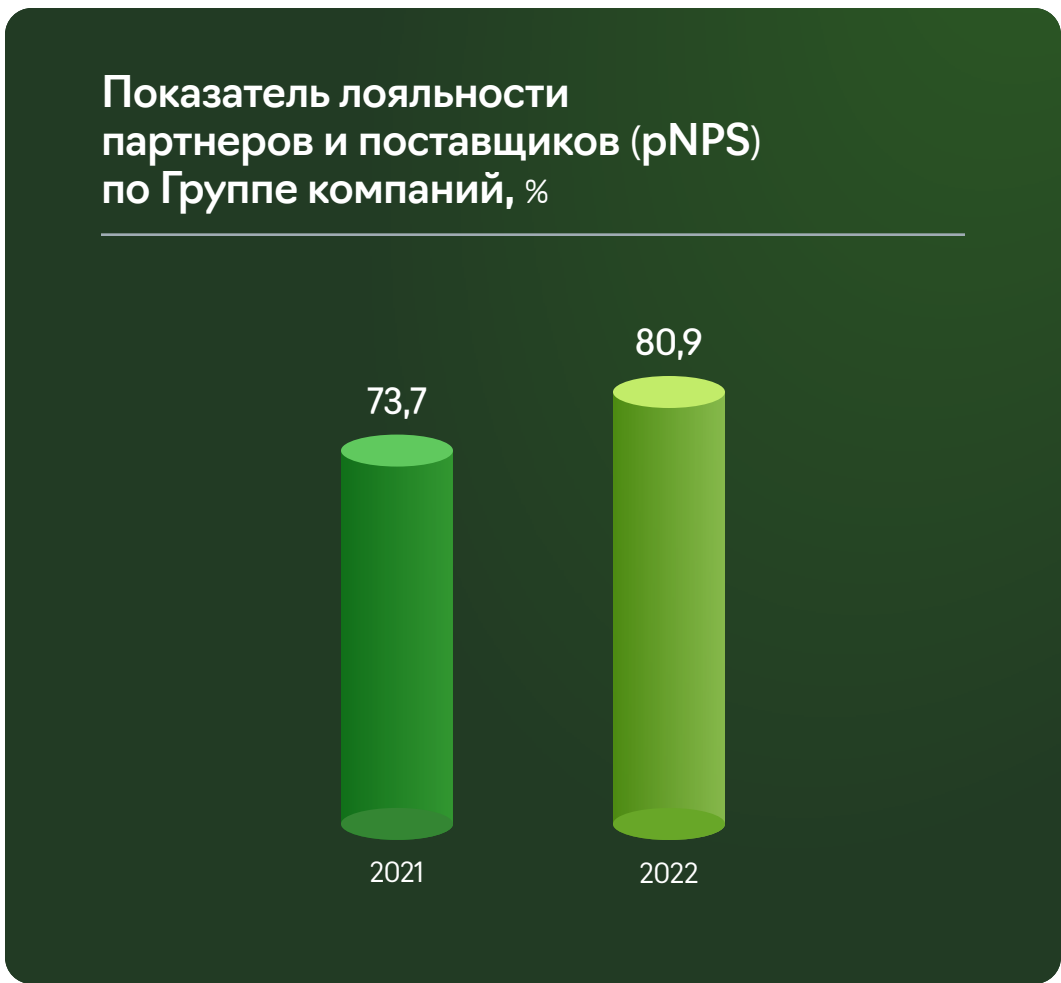
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Группа уделяет большое внимание ответственному и взаимовыгодному партнерству со своими подрядчиками и стремится выбирать поставщиков, наиболее соответствующих критериям устойчивого развития.

Компания внимательно анализирует деятельность своих контрагентов по исполнению ими договорных обязательств и учитывает полученные результаты при проведении конкурсных процедур. Помимо этого, Группа начиная с 2021 года оценивает уровень лояльности партнеров и поставщиков (pNPS¹) посредством анкетирования на всех стадиях оказания услуг, выполнения работ и поставки товаров. По итогам 2022 года данный показатель увеличился на **7,2 п. п.** по сравнению с результатами 2021 года, что свидетельствует о стабильном и эффективном сотрудничестве Группы с поставщиками.



По результатам сбора обратной связи за 2022 год было получено **643 ответа от партнеров (на 272 ответа больше, чем в 2021 году)**. По итогам опроса наиболее выраженными сильными сторонами взаимодействия с Группой, по мнению подрядчиков, являются высокий уровень компетентности сотрудников, их коммуникационные навыки и готовность идти навстречу в решении вопросов. Группа уделяет большое внимание анализу обратной связи от подрядчиков и направляет полученные комментарии и предложения в ответственные подразделения. Группа со всей серьезностью относится к соблюдению принципов устойчивого развития, открытого и честного ведения бизнеса и предъявляет аналогичные требования к компаниям-поставщикам. Большое значение придается соблюдению поставщиками Группы принципов Глобального договора ООН, Международной организации труда и применимого законодательства в сфере производственной безопасности, экологии и здоровья.

Группа компаний ожидает от поставщиков:

- приверженности принципам соблюдения прав человека в отношении своих сотрудников, а также любых третьих лиц, уважения их чести и достоинства, а также социальной ответственности по отношению к местным сообществам в регионах присутствия;
- соблюдения требований применимого права в области защиты прав человека и прав местных сообществ в регионах присутствия;
- поддержания принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, и принципов Глобального договора ООН;
- внесения экономического и социального вклада в развитие регионов присутствия;
- оказания всесторонней поддержки местным сообществам в регионах присутствия, а также уважения их культурного наследия и традиций;
- обеспечения конфиденциальности персональных данных и осуществления их обработки в соответствии с применимым правом.

В отчетном году на уровне Группы была разработана ESG-анкета поставщика, которая представляет собой инструмент взаимодействия с потенциальными контрагентами, предусмотренный **Политикой по закупочной деятельности, Политикой поведения поставщиков и Политикой в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.**

Применение ESG-анкеты в рамках текущей деятельности Группы компаний будет способствовать формированию устойчивой цепочки поставок, вовлечению контрагентов в ESG-повестку и их ориентированию на необходимость имплементации ESG-факторов в свою хозяйственную деятельность. На выбор поставщиков будет влиять не только стоимость их продукции и услуг, но и соответствие экологическим, этическим, социальным стандартам, а также их приверженность зеленой повестке. Внедрение ESG-анкеты в закупочный процесс планируется в 2023 году.

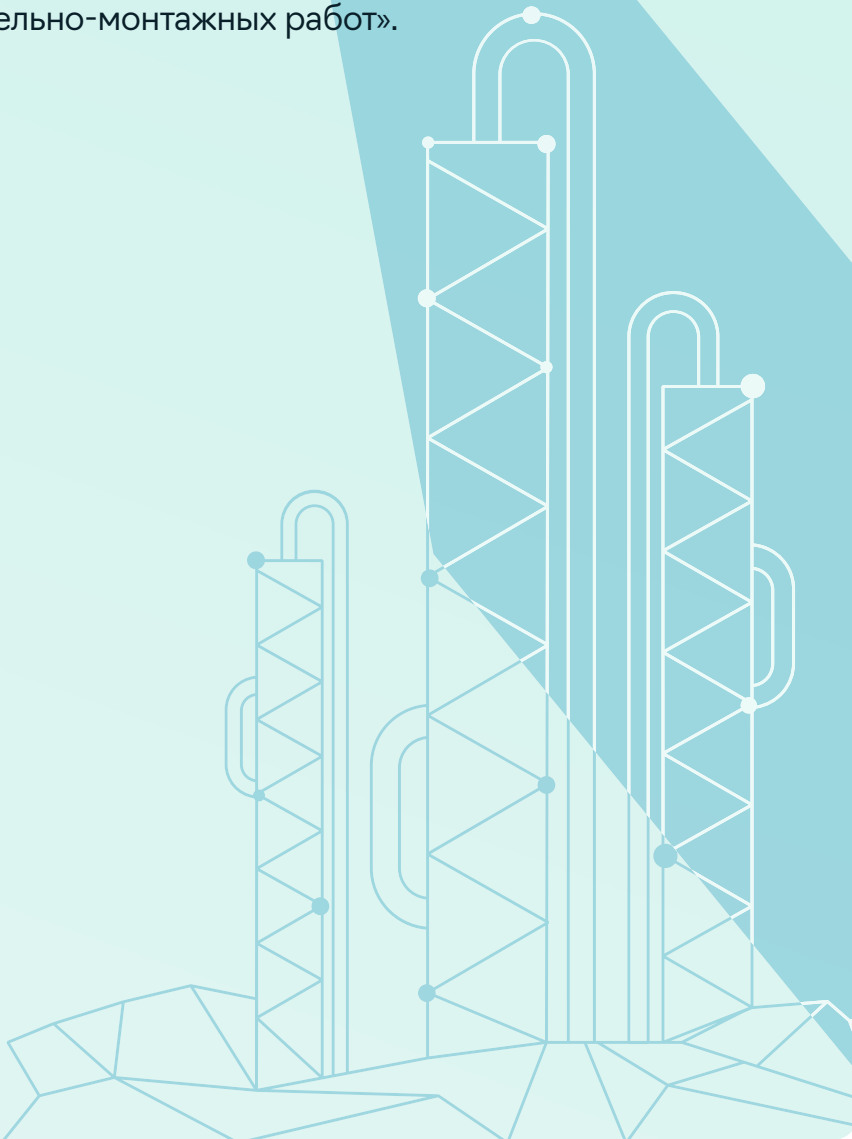
Образец ESG-анкеты представлен в **Приложении 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие».**

ИЗП

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ ИЗП

В 2021 году Иркутский завод полимеров первым в Группе компаний утвердил Политику поведения поставщика, транслируя ее положения внутри цепочек поставок от своих прямых поставщиков до их контрагентов.

В отчетном году в компании был разработан специальный чек-лист самооценки для поставщиков, который включает в себя такие критерии, как трудовые отношения, права человека, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана здоровья, деловая этика. Кроме того, ИЗП включает в договоры строительно-монтажных работ с подрядчиками дополнительное приложение «План управления экологическими и социальными аспектами на период строительно-монтажных работ».



¹ pNPS (англ. Partners Net Promoter Score) — показатель лояльности партнеров, контрагентов и подрядчиков.

Отбор и квалификация поставщиков

GRI 11.10.9

Ключевым приоритетом Группы является соблюдение открытости и прозрачности закупочных процедур. Выбор поставщиков осуществляется на конкурентной основе, что позволяет обеспечить объективную оценку предложений участников конкурсных процедур и достичь максимальной эффективности закупочной деятельности в интересах Группы.

Информация о проводимых закупках публикуется на сайте ООО «ИНК» в разделе **«Тендеры»**.

Группа стремится сотрудничать с поставщиками сертифицированной продукции и отслеживает источники ее происхождения. На этапе проведения конкурентных процедур все участники оцениваются на предмет благонадежности и соответствия требованиям производственной безопасности и охраны здоровья (ПБ и ОЗ), после чего принимается решение о возможности авансирования сделок с данным поставщиком.

Для обеспечения необходимого уровня конкуренции по отдельным видам товаров, работ, услуг Группа проводит открытую процедуру предквалификации¹, основной целью которой является формирование перечня потенциальных участников закупок, способных соответствовать установленным требованиям.

В отчетном году **56% потенциальных подрядчиков** не прошли предквалификационный отбор соответствия необходимым требованиям для работ на производственных объектах Группы (желтая и красная зона результатов). Данным участникам была направлена обратная связь с указанием точек роста и развития компетенций в качестве потенциальных участников закупок. Каждый контрагент может подать заявку на проведение внеочередной квалификационной оценки, чтобы изменить полученный балл.

	КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ	ОПИСАНИЕ
A	80–100	Подрядчик полностью соответствует требованиям ПБ и ОЗ
B	60–79	Подрядчик условно соответствует требованиям ПБ и ОЗ
C	0–59	Подрядчик не соответствует требованиям ПБ и ОЗ

Результаты квалификационной оценки поставщиков для работ на производственных объектах Группы, шт.

	ВСЕГО ОЦЕНОК	A (ЗЕЛЕНЫЙ)	B (ЖЕЛТЫЙ)	C (КРАСНЫЙ)
2020	90	54	33	3
2021	284	155	122	7
2022	368	162	197	9

Регионы операций

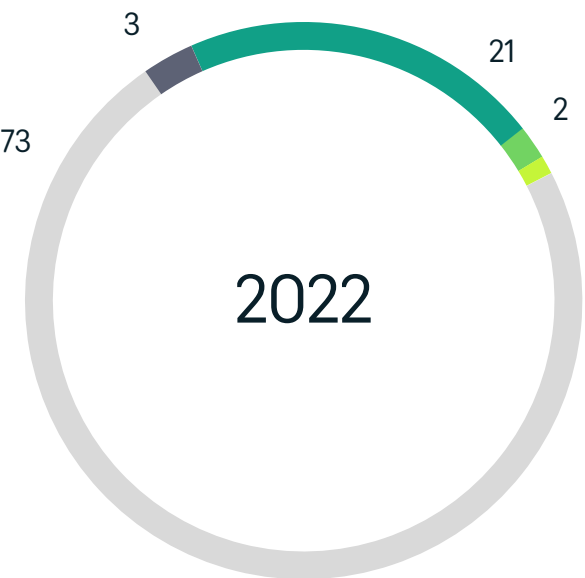
GRI 11.14.6

1 / 2

В течение 2022 года Иркутская нефтяная компания сотрудничала примерно с **4 тыс. поставщиков**, **97%** которых являются российскими предприятиями. 25% российских поставщиков Группы компаний зарегистрированы в границах территории ее производственного присутствия. Группа стремится работать с местными поставщиками² Иркутской области, Красноярского края и Республики Саха (Якутия), поддерживая региональное производство и таким образом внося положительный вклад в социально-экономическое развитие территории своего присутствия.

Доля местных поставщиков в общей структуре закупок Группы компаний за 2022 год, %

- Иркутская область
- Красноярский край
- Республика Саха (Якутия)
- Другие регионы Российской Федерации
- Иностранные контрагенты



Данные компании поставляют Группе компаний преимущественно оборудование и комплектующие, строительные материалы, а также оказывают необходимые услуги, что позволяет снизить зависимость от сторонних поставщиков и повышать устойчивость бизнес-процессов Группы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группа регулярно участвует в открытых встречах и форумах с представителями поставщиков и подрядных организаций. Это позволяет Компании напрямую информировать потенциальных поставщиков об актуальных требованиях к закупочным процедурам и текущих и перспективных планах по приобретению товаров, работ и услуг.

В ноябре 2021 года Группой впервые был проведен **«День поставщика»**, одной из ключевых тем которого стала тема устойчивого развития. Мероприятие прошло в главном офисе Компании в формате профильной конференции участием потенциальных и действующих поставщиков и партнеров Группы.

БРИФ'22

Байкальский риск-форум

В сентябре 2022 года мероприятие **увеличило свою аудиторию**, пройдя в рамках Международного Байкальского риск-форума БРИФ'22. Группой была организована открытая площадка **«День партнера»** для обсуждения новых подходов в области импортозамещения, управления качеством и безопасностью поставок отечественных производителей.

¹ Для потенциальных подрядчиков, поставляющих товары, услуги на производственные объекты Группы компаний.

² Местными (региональными) поставщиками считаются компании (юридические лица или индивидуальные предприниматели), осуществляющие деятельность в рамках одного региона на территории Российской Федерации.

Регионы операций

2 / 2

ПОДДЕРЖКА МАЛЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Развитие и поддержка малых и средних предприятий (МСП) является неотъемлемым условием стратегии Группы, а также входит в список национальных целей развития России. Группа компаний ориентирована на ответственное взаимодействие с МСП и разделяет положения, установленные Декларацией о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства, разработанной Министерством экономического развития Российской Федерации и одобренной РСПП.

Начиная с 2022 года Группа приступила к обособленному выделению и учету категории МСП на этапе сбора предложений по размещенным конкурсным закупкам и в числе своих контрагентов. В отчетном году была упрощена процедура аккредитации МСП: количество предоставляемых документов для данной категории контрагентов было **сокращено на 25%** по сравнению с крупными контрагентами.

Анализ статистики закупочной деятельности Группы подтверждает значительную долю сектора МСП в цепочке поставок — **78,6%**. Доля закупок, осуществляемых Группой в регионе присутствия у МСП, составляет 90,6%¹.

Группа отдает приоритет МСП при выборе поставщиков/подрядчиков определенных групп товарно-материальных ценностей и услуг. В настоящее время в Группе сложилась практика преимущественного приобретения у МСП товаров и услуг следующих категорий:

- блочно-комплектное оборудование различного назначения;
- геологические и проектно-изыскательские работы;
- супервайзинг и буровые сервисы;
- энергетическое, буровое, внутрискважинное, нефтепромысловое оборудование;

- ремонт и обслуживание оборудования;
- кабельно-проводниковая продукция;
- трубная продукция для добычи, бурения и трубопроводов;
- продукция химической промышленности;
- общестроительные работы и услуги, включая материалы и инструменты;
- транспортная техника, логистика, транспортное обеспечение и складское хозяйство;
- вычислительная техника и связь;
- канцелярские товары;
- товары хозяйственно-бытового назначения;
- автоматизация и контрольно-измерительные приборы (КИП);
- услуги по внедрению информационных технологий;
- средства охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- страхование;
- передача отходов на утилизацию.

В рамках построения системы взаимодействия с МСП на регулярной основе планируется проведение круглых столов, в том числе по месту нахождения основных производственных активов в г. Усть-Куте Иркутской области. Группа стремится к построению эффективного открытого диалога как неотъемлемого условия дальнейшего совершенствования партнерских отношений с МСП. Важная роль в этом процессе отводится взаимодействию Группы с Торгово-промышленной палатой Восточной Сибири.



БРИФ '22 Байкальский риск-форум

В рамках Партнерского дня «Технологии ESG-трансформации для бизнеса», организованного на площадке Международного Байкальского риск-форума БРИФ'22 партнером Группы Сбером, представители администрации Иркутской области и крупных предприятий региона (ИНК, Сбер, ОАО «РЖД», Еп+, ВЭБ.РФ) приняли участие в двух сессиях, где поделились своим положительным опытом в области устойчивого развития, а также рассказали о значении ESG-повестки как для крупного бизнеса, так и для МСП. Для представителей МСП дополнительно был проведен круглый стол по ESG-идеям для получения поддержки от региональной власти, бизнеса (возможность коллаборации) и банка.

¹ Данные Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года.

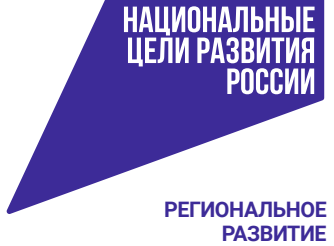
Взаимодействие с подрядчиками в сфере охраны окружающей среды

GRI 2-29

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ



РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Действие специальных требований Группы в области охраны окружающей среды и экологической безопасности распространяется на всех подрядчиков, задействованных в проектах Компании. В отношениях с подрядчиками Группа руководствуется внутренними нормативными документами, ключевыми из которых являются **Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья, Экологическая политика, инструкции и стандарты по обращению с отходами.**

Группа уделяет особое внимание строгому соблюдению экологических требований в отношении подрядных организаций, выполняющих работы на объектах Группы. Для этого в Группе действует служба производственного экологического контроля. Сотрудники данной службы взаимодействуют с представителями подрядных организаций (включая проведение специального форума) и осуществляют плановые и внеплановые проверки их работы.

Производственный экологический контроль осуществляется за:

- источниками выделения загрязняющих веществ;
- соблюдением правил обращения с отходами производства и потребления;
- выполнением планов мероприятий по охране окружающей среды, предписаний и рекомендаций специально уполномоченных государственных органов в области охраны окружающей среды;
- своевременным предоставлением документации и достоверностью информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью;
- организацией работ с подрядными организациями в части соблюдения природоохранного законодательства Российской Федерации.

В 2022 году:

130

проверок подрядных организаций проведено

522

нарушения выявлено²

По результатам проведенных проверок составлены акты проверок, разработаны планы корректирующих действий и получены отчеты об их выполнении. На конец 2022 года 94% нарушений устранены, для 4% срок не наступил, у 2% срок, данный на устранение нарушений, истек.

Производственно-экологический контроль подрядных организаций, предоставляющих услуги по транспортировке отходов, также осуществляется на основании планов-графиков. Контролю подлежат разрешительная документация подрядной организации, включая лицензию на транспортирование отходов, наличие специальной техники, допуски водителей на перевозку опасных отходов, а также соблюдение требований природоохранного законодательства на производственных площадках подрядных организаций. В 2022 году проведено три аудита, по результатам которых замечаний не выявлено.

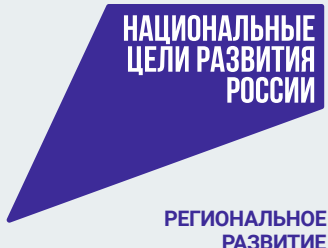
В октябре 2022 года Группа впервые объявила проведение конкурса «Знак экологической культуры и социальной ответственности» среди своих подрядных организаций. Конкурс направлен на повышение уровня экологической культуры, создание дополнительной мотивации для подрядных организаций к соблюдению требований в области охраны окружающей среды, а также их участие в решении вопросов местного значения на территориях присутствия. В конкурсе могли участвовать подрядные организации, заключившие договор с Компанией сроком более чем на один год и не менее шести месяцев до момента старта конкурса. Заявки на участие подали 13 подрядных организаций, итоги конкурса будут подведены в апреле 2023 года и опубликованы в следующем Отчете Компании.



¹ Данные Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года.
² Данный показатель не включает статистику по ИЗП.

Взаимодействие с подрядчиками в области производственной безопасности и охраны здоровья

GRI 2-29



Группа предъявляет строгие требования в области производственной безопасности и охраны здоровья к своим контрагентам. Перед заключением договора каждый подрядчик проверяется на соответствие его системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) требованиям законодательства и внутренним нормативным методическим документам Группы.

Подрядчики, выполняющие работы на производственных объектах Группы, руководствуются ее внутренними нормативными документами. На объектах строительства на постоянной основе присутствуют сотрудники отдела ОТ и ПБ, осуществляющие контроль за организацией и проведением работ. Группа занимает жесткую позицию по недопущению случаев повторных и грубых нарушений на своих объектах, в отдельных случаях иницируя приостановку работ с тщательным расследованием каждого такого случая.

В 2022 году зафиксировано:

197
предписаний

1674
нарушения

98
случаев приостановки работ

65
внутренних расследований происшествий

Перед въездом на производственные объекты Группы проводится проверка всех документов по ОТ и ПБ у персонала подрядчика, подтверждающих квалификацию и разрешение на проведение соответствующих работ. В случае отсутствия необходимых документов и допусков сотруднику подрядчика отказывают в оформлении пропуска на въезд на объекты Группы.

БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ КОМПРОМИССОВ

Группа ежеквартально проводит форумы по безопасности с подрядными организациями. Ключевое внимание на таких мероприятиях уделяется вопросу создания здоровой и безопасной рабочей среды как основному фактору обеспечения безопасной и бесперебойной работы на производственных объектах.

В 2022 году форум вернулся в очный формат с ведением онлайн-трансляций для дистанционного участия, благодаря чему принять участие в форуме смогли более 500 представителей компаний-партнеров.

На форуме, проведенном в апреле 2022 года, обсуждались нововведения трудового законодательства, касающиеся, в т. ч. обучения сотрудников охране труда и пожарной безопасности, порядка учета и рассмотрения микроповреждений (микротравм), а также введение единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты.

Октябрьский форум в отчетном году был посвящен культуре безопасности и рассмотрению происшествий на объектах Группы. Подрядчикам представили новые требования заказчика в области производственной, экологической безопасности и охраны здоровья. Так, все впервые заезжающие на производство сотрудники подрядчиков должны обязательно проходить адаптационный курс по безопасности, разработанный Группой. Помимо этого, подрядным компаниям было предложено внедрить компетентностный подход для эффективной оценки персонала, который действует в Группе более трех лет. Такой подход позволяет всесторонне оценить эффективность сотрудников (их профессионально-технические знания, в т. ч. в сфере безопасности труда и охраны здоровья, коммуникативные и управленческие компетенции), а также определить, насколько они соответствуют занимаемым позициям.

Участники форума высоко оценили вклад Группы в постоянную работу по обеспечению безопасности и поддержанию здоровья сотрудников, занятых на ее производственных объектах.



Взаимодействие с подрядчиками в области производственной безопасности и охраны здоровья

2 / 2



Основные направления взаимодействия с подрядчиками в области ПБ и ОЗ в 2022 году:

- выпуск информационных дайджестов по безопасности;
- проведение ежеквартальных форумов по безопасности;
- ежемесячное проведение «Безопасных четвергов» для подрядных организаций;
- проведение ежегодного конкурса «Лучшая подрядная организация по производственной безопасности»;
- проведение обучающих кампаний и семинаров для сотрудников подрядных организаций по темам «Риск-контроль», «Поведенческие диалоги по безопасности», «Безопасность органов зрения», «Поскальзывания, спотыкания, падения», «Безопасность пальцев рук»;
- выбор провайдера для проведения обучения по теме «Защитное вождение»;
- реализация функционала «Выполнение поручений» в личном кабинете контрагента, который позволяет подрядчикам подтверждать выполнение поручений в электронном виде;
- информирование сотрудников подрядных организаций о происшествиях с указанием незамедлительных мероприятий и мер по реагированию;
- уведомление о корректирующих и предупредительных мероприятиях в формате «Уроков, извлеченных из происшествий» в личном кабинете контрагента;
- оказание методологической помощи подрядчикам и сопровождение процессов по внутреннему расследованию происшествий;
- организация и проведение «стоп-часов» с водительским составом подрядных организаций по темам: «Линия огня пешехода», «Опрокидывание транспортного средства» с охватом аудитории более 5 тыс. человек.

В отчетном году, несмотря на выполнение мероприятий по повышению уровня производственной безопасности и снижение ключевых показателей травматизма, не удалось исключить несчастные случаи на производственных объектах Группы, из них четыре — со смертельным исходом. Все четыре случая произошли с работниками подрядных организаций: два из них зафиксированы на объектах строительства, один случай — при бурении, один случай был связан с дорожно-транспортным происшествием.

Группой было проведено детальное расследование всех указанных происшествий для выявления коренных причин и планирования мер, исключающих повторение случаев смертельного травматизма. Основной причиной смертельного травматизма стал низкий уровень приверженности культуре безопасности среди сотрудников подрядных организаций. В стратегию развития культуры безопасности Группы до 2026 года уже включен отдельный раздел по развитию культуры безопасности в подрядных организациях.

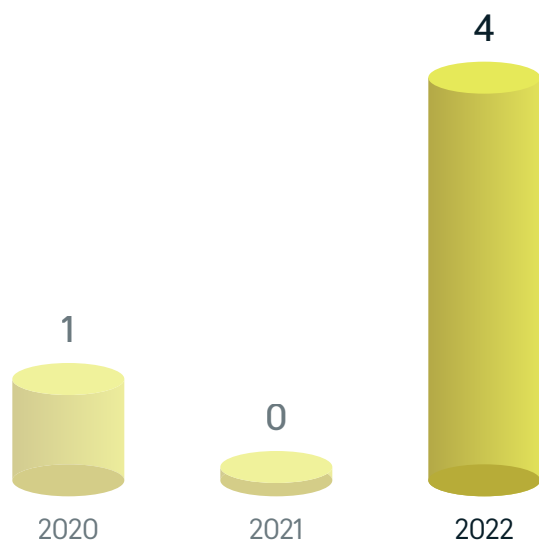
Компании Группы стремятся к достижению нулевого уровня травматизма на своих объектах и намерены продолжить работу над дальнейшим улучшением культуры безопасности, в т. ч. за счет повышения уровня осведомленности и вовлеченности в ее повестку сотрудников подрядных организаций.



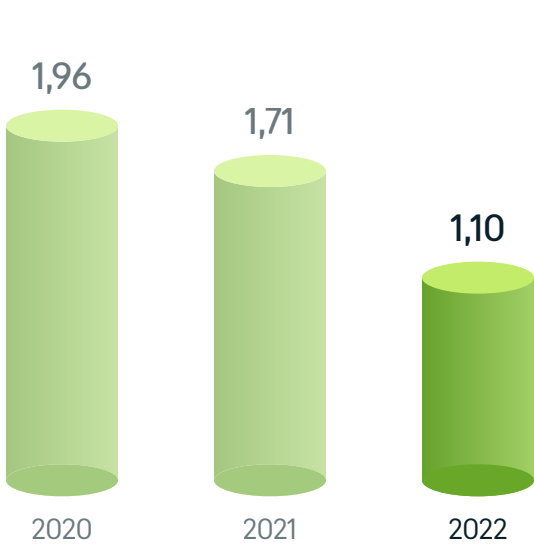
- 1 Смертельные случаи, связанные с производством.
- 2 Частотность случаев производственного травматизма на 1 млн часов.
- 3 Частотность травм с временной потерей трудоспособности на 1 млн часов.
- 4 Случаи травматизма, входящие в коэффициент LTIR.
- 5 Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве, при которой работник получил повреждения здоровья, отнесенное к категории «тяжелая».

Показатели травматизма по Группе, включая подрядчиков

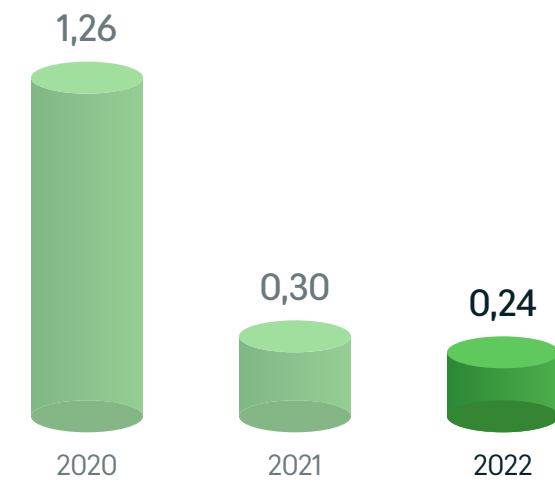
Динамика FAT¹, чел.



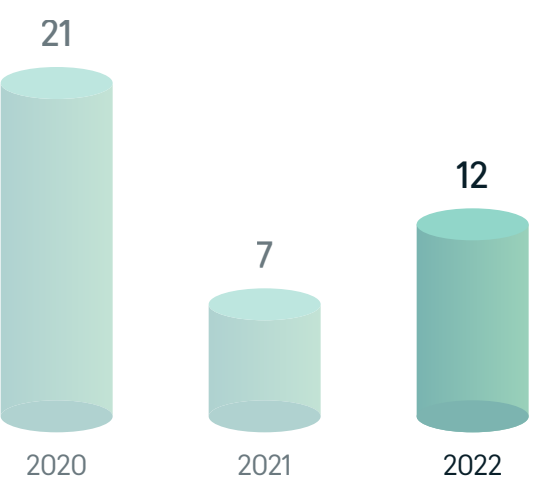
Динамика TRIR²



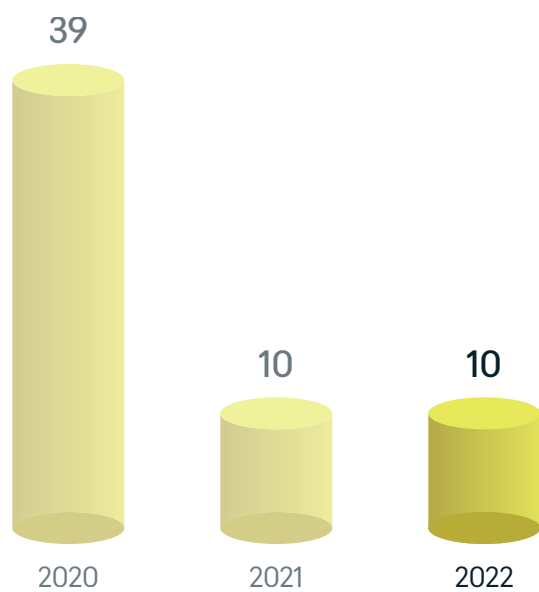
Динамика LTIR³



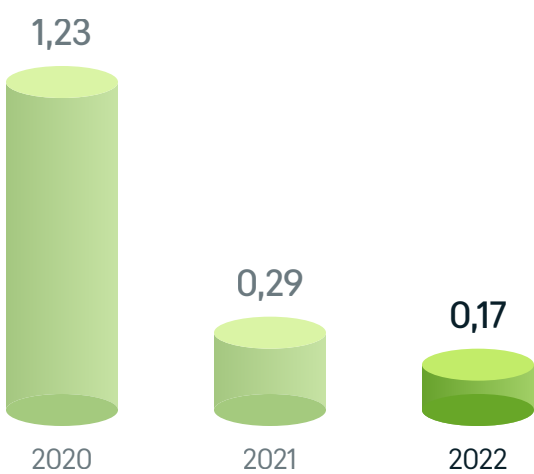
Количество пострадавших среди подрядчиков⁴, чел.



Динамика LTI⁵, чел.



Частотность случаев производственных травм с тяжелыми последствиями на 1 млн часов



Корпоративное управление

Система корпоративного управления	100
Структура управления	101
Система внутреннего контроля	107
Внешний аудит	108
Система управления рисками	109
Этика и борьба с коррупцией	112
Ценные бумаги и работа с инвесторами	113



Система корпоративного управления

GRI 2-9

Принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления ИНК-Капитал основана на требованиях законодательства Российской Федерации, а также лучших российских и мировых практиках. Общество рассматривает доверие инвесторов, акционеров и других заинтересованных лиц как один из инструментов повышения эффективности бизнеса и укрепления конкурентных позиций.

ИНК-Капитал регулярно отслеживает изменения законодательства Российской Федерации и правоприменительную практику, в том числе судебную, в области корпоративного управления и своевременно вносит изменения в Устав и другие внутренние документы. Также начиная с 2012 года в Обществе действует собственный Кодекс корпоративного управления. Документ устанавливает основополагающие принципы корпоративного управления, направленные на соблюдение интересов акционеров, долгосрочное развитие и формирование положительного имиджа ИНК-Капитал.

ИНК-Капитал является непубличным акционерным обществом, но при этом также стремится соблюдать принципы Кодекса корпоративного управления¹, который ориентирован в первую очередь на публичные акционерные общества. Общество внедрило многие базовые принципы и рекомендации, предусмотренные Кодексом Банка России, особенно в части соблюдения прав акционеров и равенства условий для них при осуществлении прав.

ИНК-Капитал ежегодно проводит внутреннюю оценку соблюдения принципов Кодекса Банка России, результаты которой рассматриваются Советом директоров. Помимо этого, начиная с 2015 года Совет директоров ежегодно рассматривает Отчет о практике корпоративного управления.

Основные принципы системы корпоративного управления

Права акционеров

ИНК-Капитал обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, в том числе миноритарным. Общество создает акционерам максимально благоприятные возможности для участия в Общем собрании акционеров, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам его повестки и координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. Каждый акционер имеет возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и системы внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительного органа Общества.

Информационная политика

Общество стремится своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами. Советом директоров утверждена Информационная политика Общества, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров и иных заинтересованных лиц.

Система управления рисками и система внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом или Группой в целом рисков.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2022 году²

№	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	КОЛИЧЕСТВО ПРИНЦИПОВ	СОБЛЮДАЮТСЯ	ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЮТСЯ	НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ
1	Общее собрание акционеров	13	10	2	1
2	Совет директоров и комитеты при Совете директоров	36	17	8	11
3	Корпоративный секретарь	2	1	1	–
4	Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	5	2	3
5	Внутренний контроль и аудит, система управления рисками	6	3	2	1
6	Раскрытие информации	7	3	4	–
7	Существенные корпоративные действия	5	–	–	5
ИТОГО		79	39	19	21

Согласно результатам самооценки по итогам 2022 года, Общество в той или иной степени **соблюдает 73,4% всех принципов** и рекомендаций Кодекса Банка России.

Дополнительную информацию о системе корпоративного управления см. на сайте Группы компаний:

RU

Русская версия

EN

Английская версия

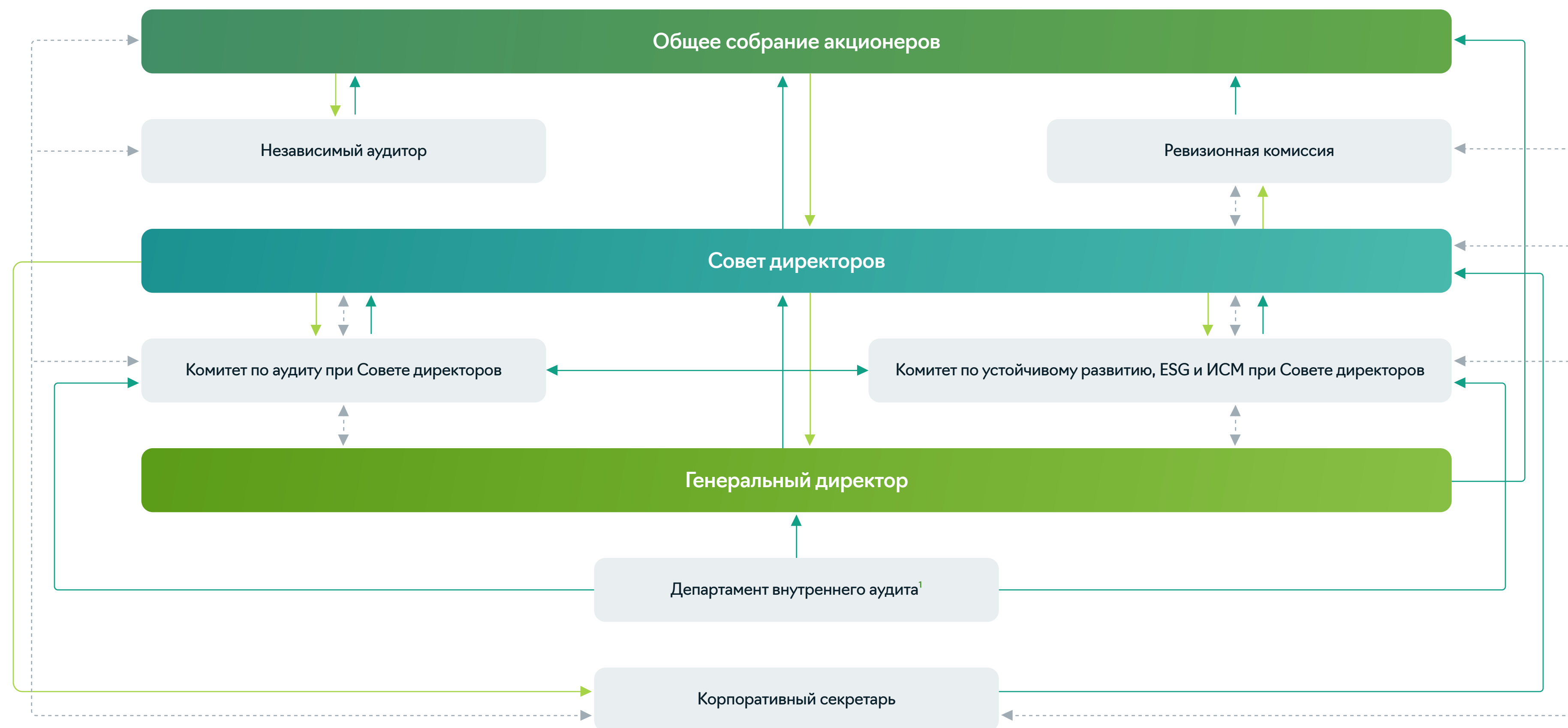
¹ Кодекс корпоративного управления рекомендован Центральным банком Российской Федерации (письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463) (далее — Кодекс Банка России).

² Оценка осуществлялась в соответствии с письмом Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления».

В 2022 году в связи с геополитической обстановкой в мире Правительство Российской Федерации выпустило постановление от 12 марта 2022 года № 351, которое позволило бизнесу не публиковать определенную информацию во избежание негативных последствий. ИНК-Капитал частично воспользовалось данной нормой, но при этом продолжило публиковать сообщения о существенных фактах, которые касаются проведения заседаний органов управления.

Структура управления

GRI 2-9



В ИНК-Капитал действует
трехзвенная структура управления:

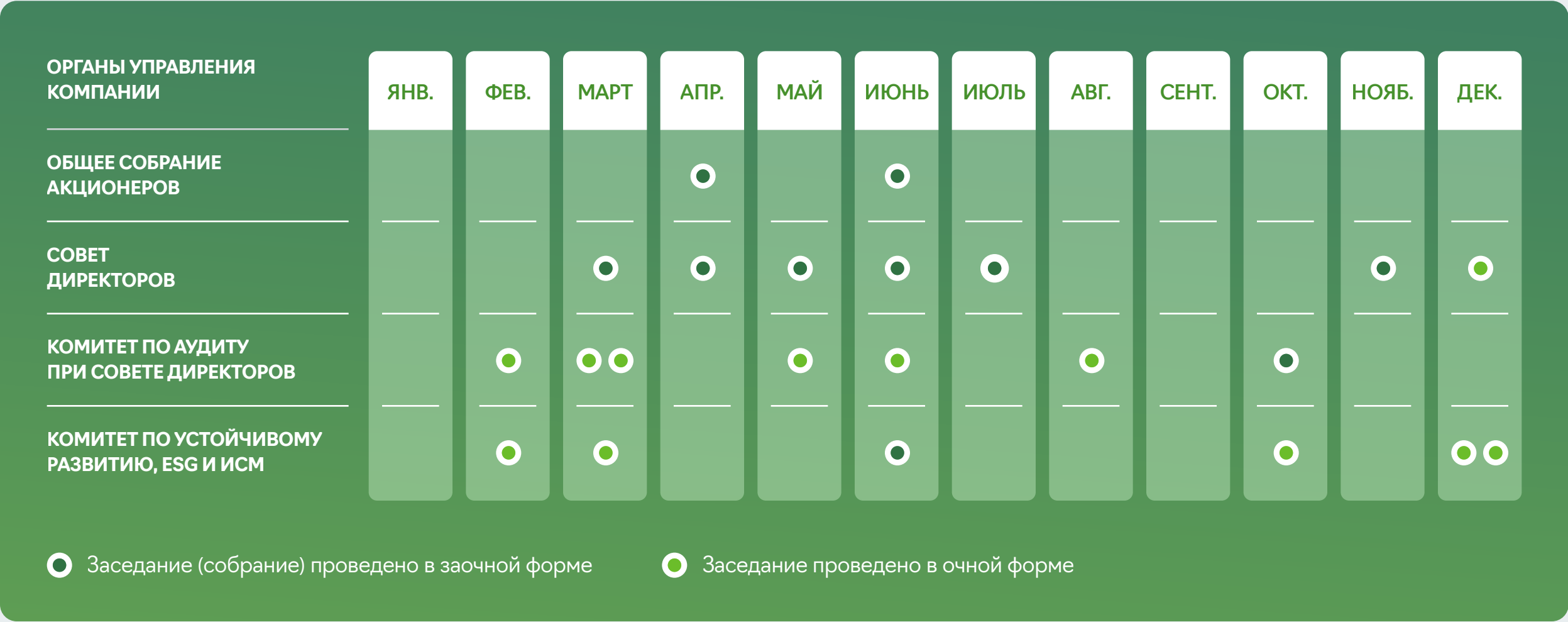
- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

В систему корпоративного управления Компании также включен департамент внутреннего аудита основной дочерней компании ООО «ИНК».

- Назначает/избирает
- Отчитывается
- ... Взаимодействует

1 Структурное подразделение ООО «ИНК».

Сводные данные о проведении в 2022 году Общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ИНК-Капитал. Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «ИНК-Капитал» .

Все решения, принятые на Общих собраниях акционеров, опубликованы [на интернет-странице](#) информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ».

Изменения в составе акционеров

В отчетном периоде из состава акционеров Компании вышел миноритарный акционер Goldman Sachs International, один из крупнейших в мире инвестиционных коммерческих банков. Goldman Sachs International был акционером Компании с 2013 года.

В 2022 году были проведены два Общих собрания акционеров.

ДАТА	ТИП	РЕШЕНИЯ
14 апреля	Внеочередное	О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2021 года
30 июня	Годовое	● утверждены финансово-хозяйственные результаты за 2021 год и Интегрированный отчет Компании ● в новом составе избран Совет директоров ● приняты решения по распределению прибыли по итогам 2021 года

Совет директоров

GRI 2-12

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Компанией. В его сферу ответственности в т. ч. входит:

- утверждение кратко- и долгосрочных планов развития;
- утверждение бизнес-плана (бюджета) на соответствующий год;
- контроль за деятельностью единоличного исполнительного органа;
- формирование подходов к организации систем устойчивого развития и ESG;
- управление рисками и внутренний контроль.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом АО «ИНК-Капитал» и Положением о Совете директоров АО «ИНК-Капитал».

Совет директоров участвует в управлении вопросами устойчивого развития, в частности связанными с климатическими изменениями, посредством рассмотрения и утверждения стратегических инициатив по этим направлениям. Совет директоров утвердил Стратегию декарбонизации, а в 2023 году планирует рассмотреть и утвердить Климатическую стратегию Группы компаний.

Состав Совета директоров

GRI 2-9

GRI 2-10

Количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров.

Избрание происходит посредством прозрачной процедуры, позволяющей:

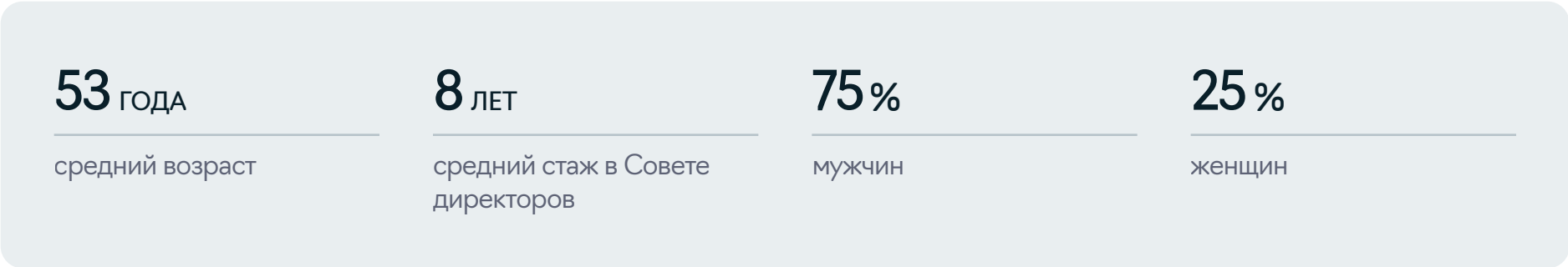
- акционерам получить достаточную информацию о кандидатах для оценки их личных и профессиональных качеств;
- учесть мнение акционеров и обеспечить соответствие состава Совета директоров требованиям законодательства Российской Федерации, задачам Группы и ее корпоративным ценностям.

В качестве кандидатов в Совет директоров выдвигаются и избираются лица с безупречной деловой и личной репутацией, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для эффективного принятия решений. Совет директоров оценивает наличие необходимого опыта, знаний, деловой репутации и отсутствия конфликта интересов у кандидатов в свой состав.

С момента основания Компании в состав Совет директоров всегда входил независимый директор. Но в 2022 году в связи с осложнением геополитической ситуации в составе Совета директоров не осталось независимых директоров.

Действующий состав Совета директоров

Действующий состав Совета директоров был избран 30 июня 2022 года.





Председатель Совета директоров

GRI 2-11



Николай Буйнов

занимает должность с 2008 года

В 1990 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта им. В. Н. Образцова и получил квалификацию инженера-строителя. После окончания института работал по специальности. Вскоре занял должность заместителя директора, а впоследствии — руководителя малого предприятия. С 1993 года самостоятельно занимался предпринимательской деятельностью. В 2000 году с командой единомышленников создал ООО «ИНК», которое занялось эксплуатацией нефтегазоконденсатных месторождений, расположенных на территории Иркутской области.

Компетенция Председателя СД

Председатель Совета директоров организует его работу, созывает заседания Совета директоров и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общих собраниях акционеров, заверяет копии и выписки из протоколов заседаний Совета директоров, Общего собрания акционеров.

Председатель Совета директоров осуществляет стратегическое планирование развития Общества, согласует наиболее важные управленческие, производственные и кадровые вопросы, представляет на утверждение Совета директоров кандидатуру Генерального директора.

Члены Совета директоров



Марина Седых

занимает должность с 2008 года

В 1983 году окончила Иркутский государственный университет по специальности «правоведение» и начала трудовую деятельность юрисконсультom в Приморском крае в Шкотовском районном потребительском обществе. В 1985 году была принята старшим юрисконсультom на Иркутский завод тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева. Затем занимала должность главного специалиста по правовым вопросам в ГУП «Востсибнефтегазгеология». Получив богатый профессиональный опыт в качестве юриста и имея опыт работы в производственной сфере, с 2000 по 2021 год возглавляла ООО «ИНК».



Сергей Донской

занимает должность с 2018 года

В 1992 году окончил Государственную академию нефти и газа им. И. М. Губкина по специальности «автоматика и телемеханика». В период с 2012 по 2018 год занимал должность министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Ранее сотрудничал с ОАО «Лукойл», ОАО «Зарубежнефть», являлся председателем Совета директоров ОАО «Росгеология».



Яков Гинзбург

в 2022 году впервые избран в состав Совета директоров

В 2002 году окончил Байкальский государственный университет экономики и права (БГУЭП) по специальности «мировая экономика». До прихода в ООО «ИНК» работал в ВТБ и в руководстве производственной фирмы в Иркутске. С 2008 года — руководитель отдела оценки рисков финансовой службы ООО «ИНК». С 2011 года занимал должность руководителя финансово-экономического управления ООО «ИНК». С 2017 года — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ООО «ИНК». С июня 2021 года — Генеральный директор ООО «ИНК».

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19

GRI 2-20

В Обществе действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, утвержденное Общим собранием акционеров.

Порядок вознаграждения соответствует рекомендациям Кодекса Банка России и устанавливает:

- дифференцированный подход в отношении начисления вознаграждения для независимых неисполнительных директоров и исполнительных директоров;
- размер вознаграждения конкретного члена Совета директоров, зависящий от степени его личного участия в текущей работе данного органа управления;
- дополнительное вознаграждение для членов Совета директоров, осуществляющих функции Председателя Совета директоров или возглавляющих комитеты при нем;
- отсутствие выплаты какого-либо вознаграждения в случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров;
- перечень затрат, которые компенсируются членам Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций.

Решение о выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров принимает Общее собрание акционеров. В 2022 году общая сумма вознаграждения составила 14,8 млн рублей без учета налога на доходы физических лиц.

Вознаграждение членов Совета директоров, млн руб.

	2020	2021	2022
Сумма вознаграждения Совета директоров ¹	15,3	16,1	14,8

¹ Без учета налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Страхование ответственности

В 2012 году ИНК-Капитал внедрило систему страхования ответственности членов Совета директоров. Целью страхования является возмещение потенциального ущерба в результате действий или бездействия застрахованных лиц при осуществлении управленческой деятельности, а также формирование чувства защищенности у членов Совета директоров.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров стремится периодически проводить внутреннюю оценку эффективности своей деятельности и работы комитетов.

Порядок проведения оценки определяется Положением о проведении оценки эффективности Совета директоров и включает в себя:

- оценку и анализ профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров;
 - анализ соответствия количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам его акционеров;
 - оценку посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов, а также времени, уделяемого для подготовки к участию в таких заседаниях.
- С учетом того, что состав Совета директоров в последние годы практически не изменен, в 2022 году Совет директоров принял решение не проводить оценку эффективности Совета директоров и его комитетов.

Отчет Совета директоров о деятельности в 2022 году

GRI 2-12

Рассмотрено 37 вопросов. Все члены Совета директоров присутствовали на всех заседаниях.	1 ЗАСЕДАНИЕ проведено в очной форме	6 ЗАСЕДАНИЙ проведено в заочной форме
---	--	--

Вопросы, рассмотренные Советом директоров

ТЕМА	ВОПРОСЫ		
Контроль за деятельностью Общества	● Добыча углеводородного сырья		
Корпоративное право	● Созыв внеочередного и годового Общего собрания акционеров	● Отчет о практике корпоративного управления по итогам 2021 года	● Рекомендации Общему собранию акционеров относительно размера, формы и порядка выплаты дивидендов
Комитет по аудиту	● Избрание нового состава Комитета	● Обновление Положения о комитете по аудиту при совете директоров	● Отчет о деятельности Комитета за 2021 год и за шесть месяцев 2022 года
Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ	● Избрание нового состава Комитета	● Обновление Положения о комитете по устойчивому развитию, ESG и ИСМ	● Отчет о деятельности Комитета за 2021 год и за шесть месяцев 2022 года
Системы управления рисками и система внутреннего контроля	● Обновление Политики в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем	● Общая программа развития комплаенс-системы на 2022 год ● Утверждение ключевых рисков Общества, влияющих на выполнение приоритетных целей 2022 года	● Утверждение плана развития интегрированной системы управления рисками до 2025 года
Устойчивое развитие, ESG и ИСМ	● Утверждение Стратегии декарбонизации ● Реализация принципов устойчивого развития посредством ИСМ ● Утверждение 13 политик в области устойчивого развития и ИСМ: 1 Политика в области устойчивого развития АО «ИНК-Капитал» (редакция 2) 2 Политика по правам человека АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 3 Политика социальной ответственности АО «ИНК-Капитал» (редакция 1)	4 Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 5 Экологическая политика АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 6 Энергетическая политика АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 7 Климатическая политика АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 8 Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья АО «ИНК-Капитал» (редакция 1)	9 Политика по закупочной деятельности АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 10 Политика поведения поставщиков АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 11 Политика в области управления персоналом АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 12 Политика соответствия требованиям АО «ИНК-Капитал» (редакция 1) 13 Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем АО «ИНК-Капитал» (редакция 5)

Предотвращение
конфликта интересов

GRI 2-15

Общество принимает необходимые и возможные меры как для предупреждения корпоративного конфликта или конфликта интересов, так и для минимизации его последствий.

Подходы к предотвращению конфликта интересов закреплены в Положении о разрешении корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и в Положении о Совете директоров.

Совет директоров играет основную роль в выявлении и разрешении конфликта интересов. Он обеспечивает возможность эффективной защиты для акционеров, членов Совета директоров и других заинтересованных лиц в случае нарушения их прав.

Члены Совета директоров обязаны воздерживаться от голосования по вопросам, в которых у них возможен конфликт интересов, уведомлять Совет директоров о возможном конфликте интересов и ставить интересы Общества выше собственных. Сведения о конфликте интересов включаются в материалы заседаний Совета директоров.

Председатель вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать на заседании при обсуждении соответствующего вопроса.

Комитеты
при Совете директоров

В Обществе действуют два комитета при Совете директоров. Их задачей является предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций по различным вопросам для Совета директоров.

	СОСТАВ:	ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:	РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ:
Комитет по аудиту GRI 2-9 Комитет по аудиту осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, Уставом и Положением о комитете по аудиту при совете директоров АО «ИНК-Капитал». В 2022 году Комитет по аудиту провел семь заседаний, из них пять в очной форме либо посредством MS Teams и два — в заочной, и рассмотрел 14 вопросов. Все члены Комитета присутствовали на всех заседаниях.	 Гинзбург Яков Борисович Председатель Комитета  Рубин Юрий Львович Эксперт Комитета на постоянной основе (без права голоса)	● Рассмотрение вопросов контроля финансово-хозяйственной деятельности, системы управления рисками и системы внутреннего контроля Общества ● Соблюдение Обществом в этих сферах законодательства Российской Федерации, отраслевых стандартов и собственных внутренних документов ● Участие в разработке налоговой стратегии, подготовленной менеджментом Группы компаний, в том числе посредством предварительного рассмотрения Налоговой политики Группы компаний перед вынесением ее на утверждение Советом директоров	● Ключевые показатели эффективности за 2021 год и на 2022 год ● Аудит отчетности Группы за 2021 год, составленной по МСФО и РСБУ, и кандидатуры аудиторов на 2022 год ● Итоги деятельности департамента внутреннего аудита и план работ подразделения, в том числе в части рассмотрения КПЭ ● Отчет по оценке зрелости интегрированной системы управления рисками, перечень ключевых рисков ● Новая редакция Политики в области внутреннего контроля ● Развитие систем управления бизнес-процессами ● Рассмотрение Интегрированного отчета Общества за 2021 год
Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ GRI 2-9 GRI 2-17 Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, Уставом и Положением о комитете по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров АО «ИНК-Капитал». В 2022 году Комитет по устойчивому развитию, ESG и ИСМ провел шесть заседаний, все в очной форме либо посредством MS Teams, и рассмотрел восемь вопросов. Все члены Комитета присутствовали на всех заседаниях.	 Седых Марина Владимировна Председатель Комитета  Донской Сергей Ефимович Член Комитета	● Рассмотрение вопросов по приоритетным направлениям, стратегии и планам развития Группы компаний в области устойчивого развития, достижению ЦУР и внедрению ESG, подготовка рекомендаций Совету директоров по ним ● Контроль за соблюдением Политики в области устойчивого развития и ESG Общества ● Контроль за подготовкой, полнотой, точностью и достоверностью нефинансовой отчетности и ее предварительное утверждение ● Предоставление Совету директоров рекомендаций по определению ключевых рисков, связанных с устойчивым развитием, достижением ЦУР и внедрением ESG-аспектов, а также по установлению риск-аппетита по ним ● Предоставление Совету директоров рекомендаций в области ИСМ	● Реализация проектов в социальной сфере, в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления, биоразнообразия, водных биологических ресурсов, лесовосстановления ● Реализация принципов устойчивого развития через ИСМ: — о внедрении ИСМ в части устойчивого развития и ESG в целях разработки Стратегии Группы компаний в области устойчивого развития и ESG до 2030 года — об утверждении политик в области ИСМ ● Рассмотрение Интегрированного отчета АО «ИНК-Капитал» за 2021 год ● Цифровизация и построение цифровой архитектуры взаимодействия интегрированной системы менеджмента Группы компаний в области устойчивого развития и ESG ● Утверждение списка существенных тем Интегрированного отчета и категорий заинтересованных сторон Группы компаний ● Рассмотрения Стратегии декарбонизации

Генеральный директор



Седых
Марина
Владимировна

На конец 2022 года занимала также ряд общественных должностей:

- член комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию;
- член экспертного совета межфракционной группы Государственной Думы по правовому обеспечению внедрения зеленой экономики как одного из направлений устойчивого развития;
- член правления общероссийской общественной организации РСПП;
- член попечительского совета экологического фонда Иркутской области «Сохрани Байкал»;
- член попечительского совета ФГБОУ ВО ИГУ;
- член наблюдательного совета ассоциации «Женщины в энергетике»;
- член Климатического клуба с участием советника Президента Российской Федерации, специального представителя Президента Российской Федерации по вопросам климата Р. С.-Х. Эдельгериева;
- член Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития;
- член Альянса частного сектора за расширение прав и возможностей женщин и повышение их представленности в экономике стран — членов «Группы двадцати».

Генеральный директор не владеет акциями и опционами АО «ИНК-Капитал».

Единоличным исполнительным органом АО «ИНК-Капитал» является Генеральный директор.

Марина Владимировна Седых занимает эту должность с момента учреждения Общества в 2008 году. С этого же момента она является членом Совета директоров.

Значительный опыт в нефтегазовой и других сферах деятельности позволяет Генеральному директору эффективно осуществлять руководство текущей деятельностью Общества.

Марина Седых занимает также следующие должности в АО «ИНК-Капитал»:

- председатель Комитета по устойчивому развитию, ESG и ИСМ при Совете директоров;
- председатель Комиссии по этике;
- председатель Комитета по рискам;
- председатель Комитета по развитию ИСМ.

Это позволяет ей уделять значительное внимание стратегии устойчивого развития Группы компаний, включая вопросы промышленной безопасности и охраны труда, экологии и социальной политики, корпоративной культуры и управления рисками.

Корпоративный секретарь

GRI 2-29



Курылёва
Евгения
Алексеевна

Корпоративный секретарь в Обществе обеспечивает взаимодействие с акционерами, координирует действия по защите их прав и интересов и организует работу Совета директоров и его комитетов.

Функции и задачи корпоративного секретаря регулируются Положением о корпоративном секретаре Общества.

Корпоративный секретарь Общества функционально подчинен Совету директоров.

Евгения Курылёва занимает эту должность с момента ее введения в 2008 году. Она обладает знаниями, опытом и квалификацией, позволяющими выполнять обязанности Корпоративного секретаря на высоком уровне. Она также является корпоративным секретарем и руководителем Корпоративного управления ООО «ИНК».

Более подробно о Корпоративном секретаре см. на сайте Группы компаний:

RU Русская версия **EN** Английская версия

Дивидендная политика

В Компании принято Положение о дивидендной политике (далее — Дивидендная политика). Задачей Дивидендной политики является обеспечение баланса интересов Компании и ее акционеров при определении размера дивидендов, а также внедрение прозрачного механизма определения размера дивидендов и их выплаты.

Общество предоставляет своим акционерам равные возможности для участия в распределении прибыли посредством получения дивидендов. Решение о выплате дивидендов принимает Общее собрание акционеров. Совет директоров представляет на собрание акционеров:

- рекомендации относительно сроков, размера и порядка выплаты дивидендов;
- обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценку его соответствия Дивидендной политике «ИНК-Капитал» с пояснениями потребности в направлении определенной части прибыли на собственные нужды.

14 апреля 2022 года Общее собрание акционеров приняло решение о выплате дивидендов по итогам деятельности за 2021 год. На выплату дивидендов было направлено 5,6 млрд рублей, что соответствует 186,7 тыс. рублей на одну обыкновенную именную акцию. Выплата была осуществлена в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

Дивидендная политика размещена на сайте Группы компаний:

RU Русская версия **EN** Английская версия

Налоговая политика

GRI 11.21.4

GRI 11.21.6

GRI 11.21.5

GRI 11.21.7



Разработка прозрачной налоговой стратегии — один из элементов устойчивого развития Группы. Своевременный и ответственный подход к уплате налогов способствует созданию экономической стоимости в интересах всех заинтересованных сторон и позволяет Группе прозрачно отчитываться о своих налоговых практиках. Для этого в Компании создан и успешно функционирует отдельный департамент для управления вопросами в области уплаты налогов.

В декабре 2021 года Совет директоров утвердил Налоговую политику, которая соответствует ценностям, миссии и планам развития Группы и распространяется на все компании, входящие в ее структуру.

Действующая Налоговая политика является подтверждением того, что Группа ведет свою деятельность в полном соответствии с требованиями

российского законодательства в области налогообложения, международных договоров по вопросам налогообложения, участником которых является Российская Федерация, а также положениями межнациональных законодательных актов и директив, применимых к деятельности Группы в той степени, в которой они совместимы с законодательством Российской Федерации.

Группа компаний является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком Иркутской области, активно финансирует социальные и благотворительные программы в регионах своего присутствия. В 2022 году сумма налогов Группы компаний, поступивших в консолидированный бюджет региона, составила 20,7 млрд рублей, что на 22% больше значения предыдущего года.

Налоговые платежи, млн рублей

	2020	2021 ¹	2022
Федеральный бюджет	56 192	154 192	179 513
Консолидированный бюджет Иркутской области	15 878	17 061	20 736
Бюджеты других регионов	178	171	419
Прочие социальные выплаты	339	358	183
ИТОГО	72 588	171 782	200 851

Более подробную информацию о Налоговой политике и платежах в федеральный и муниципальные бюджеты см. [на сайте Группы компаний](#).

¹ Рост налогов, кроме налога на прибыль, на 174% по сравнению с 2020 годом был преимущественно обусловлен увеличением расходов по НДСПИ вследствие истечения льготного периода по указанному налогу в отношении ряда месторождений Группы и ростом цен на нефть, напрямую влияющим на расчет суммы НДСПИ.

Система внутреннего контроля

В Группе компаний создана и функционирует эффективная система внутреннего контроля, которая является неотъемлемой частью управления Группой компаний.

Ключевым документом, регулирующим деятельность Компании в данной области, является Политика в области внутреннего контроля, утвержденная Советом директоров в 2016 году. Данная политика устанавливает необходимые подходы к внутреннему контролю для достижения целей, поставленных перед Группой компаний, а также для постоянного улучшения ее бизнес-процессов. Помимо этого, в Компании действует ряд внутренних документов, которые формализуют и устанавливают порядок взаимодействия ключевых подразделений для стабильного функционирования системы внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля Группы компаний



Структура внутреннего контроля

Внутренний контроль осуществляется на всех уровнях управления Компании. Ответственность за эффективность системы внутреннего контроля лежит на Совете директоров.

Для эффективной работы системы внутреннего контроля в ООО «ИНК» существует отдельное структурное подразделение — департамент внутреннего аудита. Для обеспечения независимости департамент внутреннего аудита функционально подчинен Комитету по аудиту при Совете директоров АО «ИНК-Капитал», а административно — Генеральному директору, Председателю Правления ООО «ИНК».

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает отчеты, подготовленные департаментом внутреннего аудита, и утверждает план его работы.

Основными функциями департамента внутреннего аудита являются:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов Группы компаний и отчетности;
- оценка эффективности процедур, обеспечивающих сохранность и правомерное использование активов Группы компаний;
- контроль за соблюдением законодательства, внутренних документов Группы компаний, своевременная подготовка достоверной отчетности.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия. В ее компетенцию входят:

- проверка достоверности и анализ правильности ведения финансовой документации;
- проверка правомочности решений менеджмента Компании;
- анализ решений Общего собрания акционеров на их соответствие нормативным требованиям;
- анализ исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности.

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



Анализ бизнес-процессов проводится по принципу процессных цепочек, отображающих последовательность выполнения функций и связи между событиями и функциями в рамках соответствующих бизнес-процессов.



Оценка существующих контрольных процедур проводится на предмет обеспечения разумной гарантии целей соответствующих бизнес-процессов. Формируется перечень отсутствующих и требующих доработки контрольных процедур с целью исключения в дальнейшем рисков, которые могут привести к нештатным ситуациям.



Разработка контрольных процедур осуществляется путем формирования комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности наступления выявленных рисков и их митигацию.



Мониторинг ведется в отношении состояния контрольных процедур Группы компаний, их изменения и эффективности с целью своевременного выявления негативных тенденций, анализа по результатам наблюдений и подготовке данных для принятия соответствующих внутренних решений.

Внешний аудит

«ИНК-Капитал» привлекает независимых внешних аудиторов для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой как по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

При выборе внешнего аудитора учитываются следующие критерии:

- независимость аудитора, определяющаяся на основе целого ряда факторов, в т. ч. посредством оценки объема неаудиторских услуг, оказываемых компанией-претендентом;
- опыт и квалификация аудитора, позволяющие обеспечить необходимое качество услуг в приемлемые сроки;
- эффективность работы аудитора в предшествующем периоде.

В соответствии с Уставом внешний аудитор утверждается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Комитета по аудиту при Совете директоров. Размер оплаты услуг внешнего аудитора определяется Советом директоров.

На годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2022 года на роль внешнего аудитора были утверждены:

- ООО «Аудит-Дело» (ранее — ЗАО «Фирма «Аудит-Дело») — по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, составленной в соответствии с требованиями РСБУ;
- Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» — по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, составленной в соответствии с требованиями МСФО. В настоящий момент данная компания сменила наименование на АО «Технологии Доверия — Аудит».

Помимо АО «ИНК-Капитал», основные нефтедобывающие компании Группы — ООО «ИНК» и АО «ИНК-Запад» — также привлекают внешних аудиторов для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой в соответствии с требованиями РСБУ и МСФО.

В 2022 году Компания и ООО «ИНК» (существенная подконтрольная организация) выплатили аудитору вознаграждение в общем размере 11 255 000 рублей, не включая НДС, в том числе:

3 295 000 руб.

Вознаграждение за аудит (проверку) консолидированной финансовой отчетности АО «ИНК-Капитал» (не включая НДС)

170 000 руб.

Вознаграждение за сопутствующие услуги для ООО «ИНК» (не включая НДС)

65 000 руб.

Вознаграждение за аудит (проверку) бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ИНК-Капитал» за 2022 год (не включая НДС)

Система управления рисками

GRI 2-12

GRI 2-23

Кризис 2022 года, вызванный множеством факторов, таких как глобальные экономические и политические нестабильности, стал серьезным вызовом для системы управления рисками во многих компаниях, которые должны были принимать быстрые и эффективные меры по снижению рисков и защите своих бизнес-процессов.

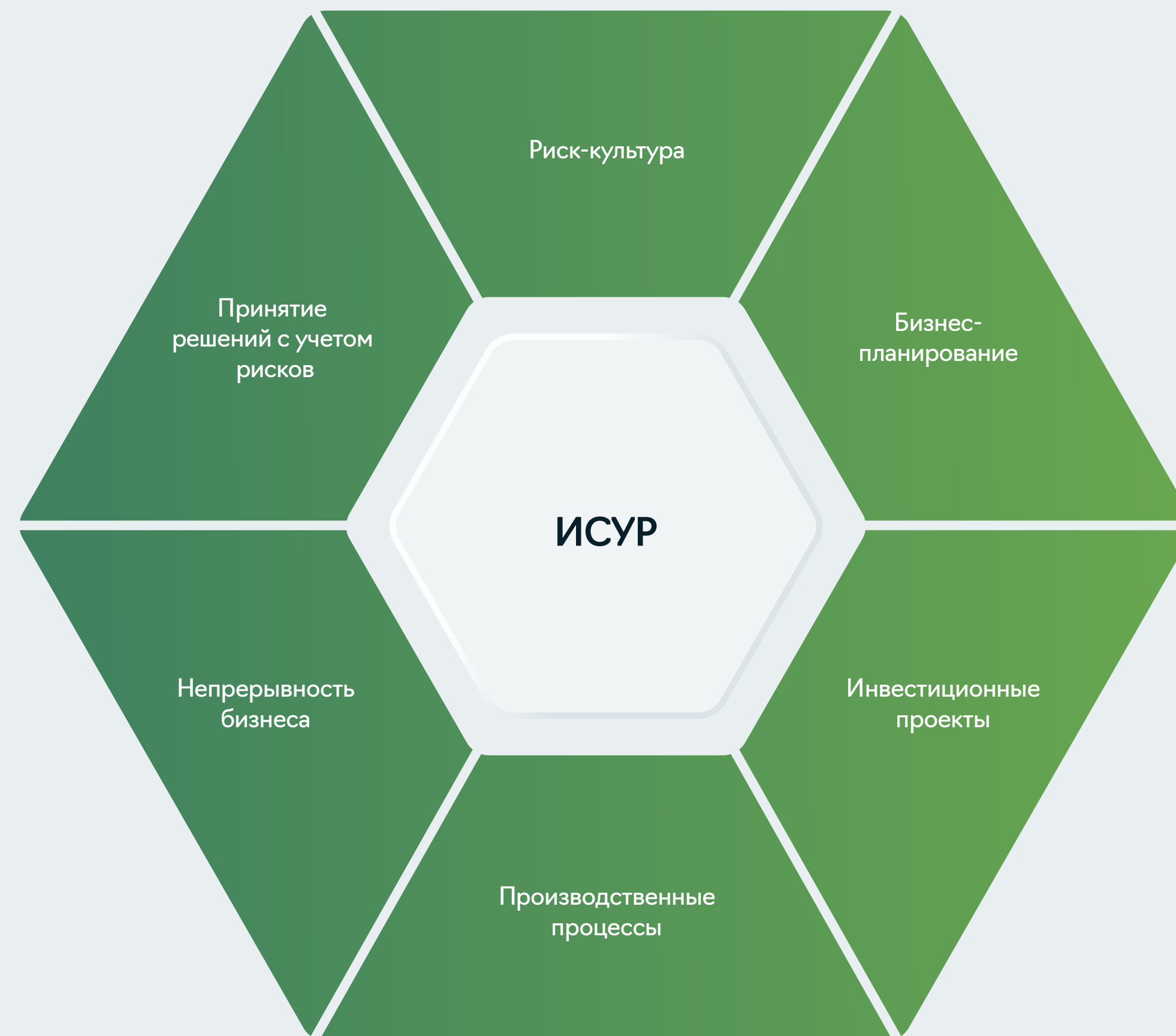
ИНК-Капитал выстроило надежную и эффективную систему управления рисками, которая позволяет своевременно реагировать на внешние вызовы, сохранять результативность и повышать устойчивость Компании. Вопросы и процесс управления рисками тесно связаны со стратегическим планированием и влияют на принятие руководством Группы операционных решений.

Базовым документом, определяющим цели, задачи и ключевые принципы управления рисками, является **Политика в области управления рисками и непрерывностью бизнеса**, утвержденная Советом директоров.

Главным приоритетом Группы компаний является постоянное совершенствование системы управления рисками. Группа планомерно внедряет интегрированную систему управления рисками (ИСУР) с 2015 года, в ее основе лежат лучшие российские и международные практики, а также стандарты ISO 31000:2018 (Risk management — Guidelines) (Менеджмент риска) и COSO ERM (Enterprise Risk Management — Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

В 2022 году Группа компаний продолжила развивать интегрированную систему управления рисками, уделив особое внимание развитию рискориентированной культуры для персонала и проведению обучения для риск-координаторов функциональных блоков и инвестиционных проектов.

Интегрированная система управления рисками



Среди ключевых активностей в отчетном году также можно выделить:

- внедрение информационной системы управления рисками;
- совершенствование нормативной базы по управлению ключевыми рисками;
- обновление стандарта «Интегрированная система управления рисками»;
- введение стандарта «Система управления непрерывностью бизнеса».

Данные мероприятия способствовали достижению большей гибкости и устойчивости Группы в условиях быстро меняющихся внешних обстоятельств.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ БИЗНЕСА ГРУППЫ КОМПАНИЙ

-  Снижение вероятности реализации рисков
-  Недопущение неприемлемого ущерба от реализации рисков и прерывания бизнес-процессов
-  Сохранение долгосрочной устойчивости и обеспечение непрерывности деятельности Группы компаний
-  Своевременная адаптация Группы к изменениям во внутренней и внешней среде
-  Обеспечение эффективного использования ресурсов и реализации потенциала
-  Предоставление руководству и Совету директоров разумной гарантии достижения целей

Комитет по рискам

В Группе компаний функционирует Комитет по рискам, задачей которого является внедрение и поддержание единой системы управления рисками по всем направлениям деятельности Компании. Также он отвечает за контроль результатов управления рисками и координацию деятельности подразделений и сотрудников, связанных с управлением рисками.

Комитет по рискам проводит оценку, мониторинг и идентификацию рисков, которые могут повлиять на приоритетные цели Компании. К ним относятся операционные риски, риски, связанные с реализацией инвестиционных проектов, а также риски в области устойчивого развития и ESG. Сотрудники, на которых возложена ответственность за управление данными видами рисков, обеспечивают своевременное реагирование на возникающие изменения и информируют Комитет по рискам о принятых мерах, направленных на минимизацию рисков.

Комитет по рискам подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров. Председателем Комитета по рискам является Генеральный директор АО «ИНК-Капитал» Марина Седых.

Более подробную информацию о рисках см. в [Приложении 4 «Факторы риска»](#) и в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса

В 2021 году в Компании был создан Центр управления рисками и непрерывностью бизнеса. Эффективность работы обеспечивается выполнением следующих мероприятий



Разработка стратегии системы управления рисками и непрерывностью бизнеса



Координация деятельности и методологическая поддержка структурных подразделений и обществ Группы



Организация стратегических сессий и риск-сессий

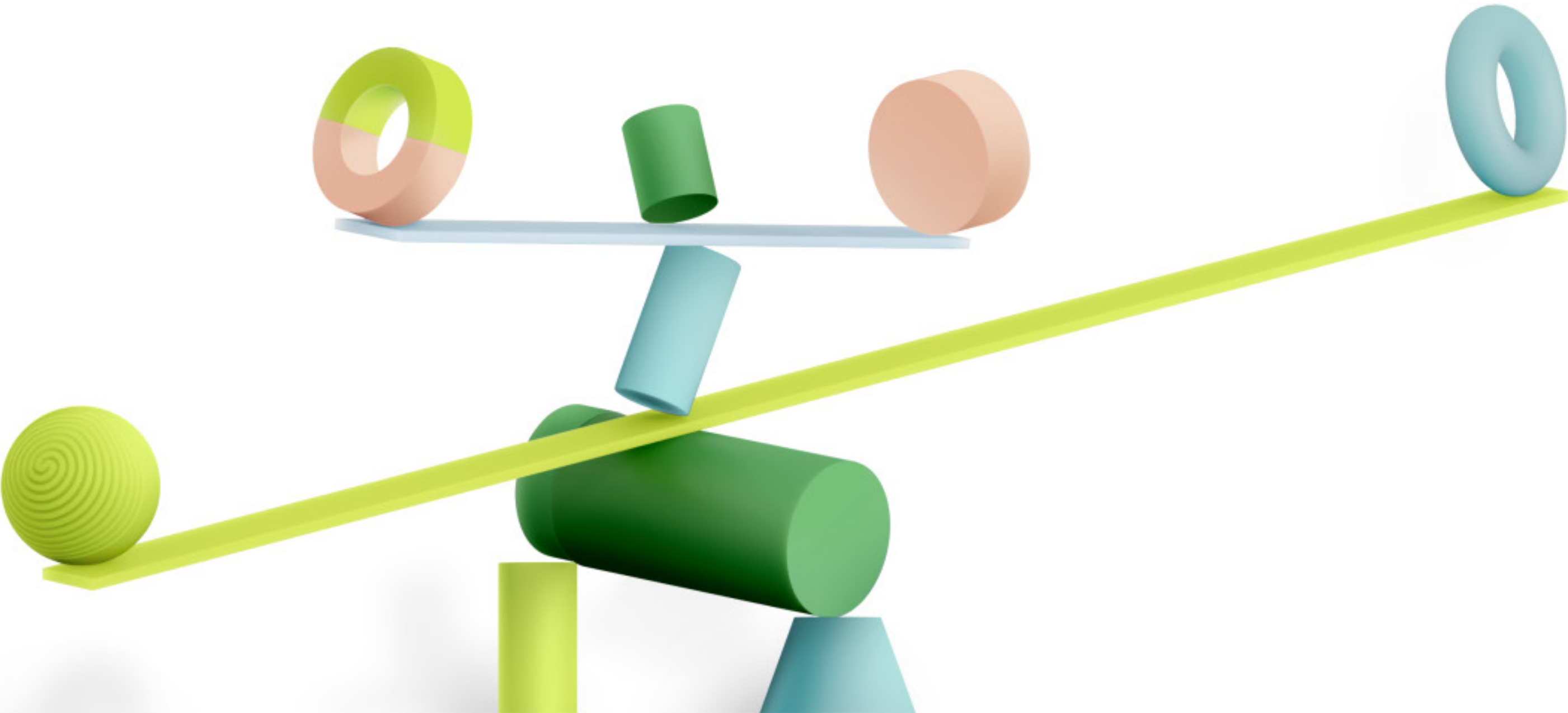


Проведение анализа воздействия риск-факторов на бизнес

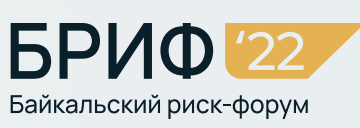


Разработка планов обеспечения непрерывности бизнеса по отдельным направлениям

В отчетном году также были разработаны планы обеспечения непрерывности по газовому бизнесу и организовано обучение для риск-координаторов по данному вопросу. Кроме того, разработан дистанционный курс по системе управления непрерывностью бизнеса, который доступен в корпоративной библиотеке обучающих курсов.



БРИФ'22 — навигатор устойчивого развития

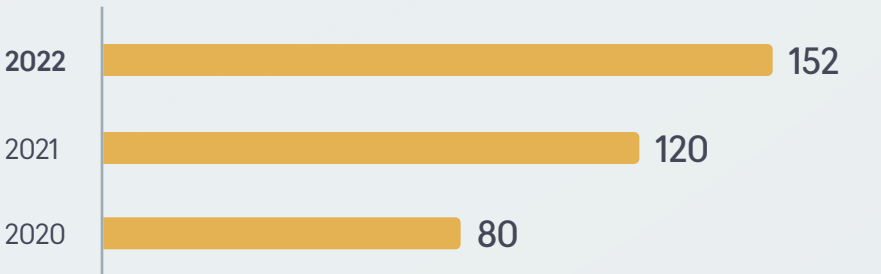


В октябре 2017 года Группа компаний организовала и провела в Иркутске первый в истории Восточной Сибири и Дальнего Востока Байкальский риск-форум (БРИФ).

В настоящее время БРИФ является уникальной российской и международной площадкой для обмена практическим опытом в области управления рисками и устойчивого развития. БРИФ также является комплексным образовательным проектом, направленным на консолидацию лучших практик, развитие компетенций сотрудников и партнеров Группы компаний, способствующим вовлечению молодых специалистов и реализации проектов в области устойчивого развития. Библиотека БРИФ содержит более 450 практических кейсов в области устойчивого развития и управления рисками. Все материалы форума доступны на официальном сайте www.ibrif.ru.

За всю историю БРИФ в нем приняли участие более 500 экспертов и 1 млн зрителей. Каждый год интерес к форуму возрастает, и он привлекает все большее количество участников.

Количество спикеров



Цели Байкальского риск-форума:

- сформировать на территории Сибири и Дальнего Востока профессиональное сообщество в области устойчивого развития для выработки новых решений и обмена лучшими практиками с ведущими компаниями и правительствами регионов;
- вовлечь в концепцию устойчивого развития все заинтересованные стороны (бизнес, власть, общество) для выстраивания эффективного взаимодействия;
- вовлечь молодое поколение для активных действий в области устойчивого развития;
- привлечь внимание к устойчивому развитию территорий присутствия Группы;
- способствовать продвижению бренда Иркутской области и развитию ее экономики.

БРИФ стал площадкой для заключения соглашений о взаимодействии в области устойчивого развития. В 2021 году на форуме было подписано соглашение о сотрудничестве в области устойчивого развития между АО «ИНК-Капитал» и ФГБУ «РЭА» Минэнерго России. В 2022 году было подписано **соглашение о намерениях в сфере ESG** между правительством Иркутской области, Усть-Кутским муниципальным районом, Усть-Кутским городским поселением, АО «ИНК-Капитал» и ПАО Сбербанк.

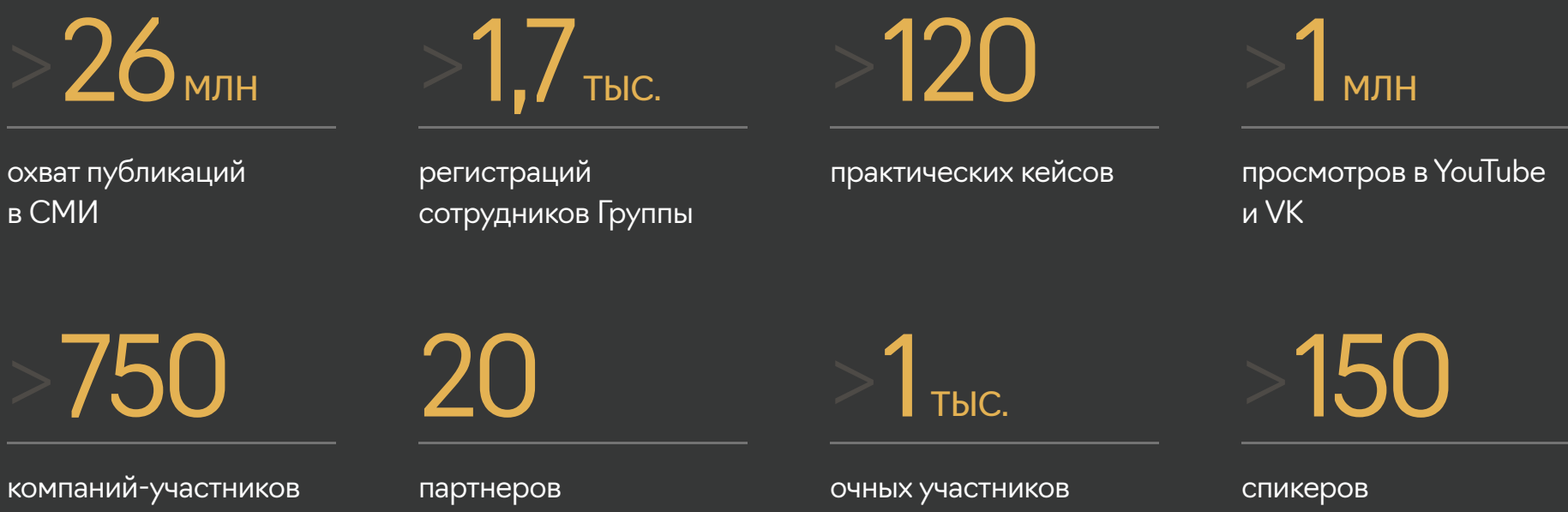
Традиционно программа БРИФ состоит из тематических дней, таких как «День эксперта», «День партнера», «День устойчивого развития», «День безопасности». С 2021 года в рамках риск-форума стал проводится «Молодежный день». Более подробную информацию о его проведении см. в разделе **«Управление персоналом»**.

В 2022 году БРИФ проходил под лозунгом «Навигатор устойчивого развития», программу форума дополнила секция «Проектирование объектов нефтегазовых месторождений».

Ключевым темами БРИФ'23 станут «Промышленная экология» и «Социальное партнерство».



Статистика БРИФ'22



Этика и борьба с коррупцией

В своей деятельности Компания ориентируется на высокие этические стандарты ведения бизнеса и принимает все возможные меры по противодействию коррупции. Группа не осуществляет платежи за упрощение формальностей и не финансирует политические партии в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности.

В своей повседневной деятельности Группа компаний придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции в любых ее формах и проявлениях. Этот принцип распространяется на взаимодействие со всеми заинтересованными лицами, в том числе с участниками закупочных процедур, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, дочерними обществами и другими лицами. Всем сотрудникам, членам органов управления Группы компаний запрещается прямо или косвенно участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса. При этом недопустимым являются любые коррупционные действия, включая наличие конфликта интересов как в отношении организаций любой формы собственности, так и в отношении представителей власти.

Чтобы принять решение о начале новых деловых отношений или приеме на работу кандидатов, проводится мониторинг и проверка контрагентов и потенциальных сотрудников. Основной целью таких процедур является установление их благонадежности, отсутствия коррупции и риска конфликта интересов.

Для предотвращения случаев коррупции и мошенничества Группа компаний строго соблюдает требования антикоррупционного законодательства и внедряет лучшие практики в области этических норм и противодействия коррупции.

Основными документами, регулирующими соблюдение этических норм и противодействие коррупции, являются **Кодекс Этики и Политика в области противодействия мошенничеству, коррупции и легализации (отмыванию) дохов (Антикоррупционная политика) ИНК-Капитал**. Они разработаны в соответствии с передовыми практиками в области корпоративно-деловой культуры и борьбы с коррупцией и являются обязательными для всех компаний в составе Группы, а также для ее акционеров, членов Совета директоров, исполнительных органов и сотрудников независимо от должности и выполняемых функций.

КОДЕКС ЭТИКИ

Определяет миссию, ценности и принципы деятельности Группы компаний, помогает сотрудникам и контрагентам принимать правильные решения при выполнении своих служебных обязанностей.

Действует с 2014 года.

Механизмы противодействия коррупции:

- обеспечение возможности анонимного информирования о случаях коррупции (горячая линия);
- тщательное расследование поступивших обращений и привлечение к ответственности виновных;
- проведение внутреннего и внешнего аудита, внедрение внутреннего контроля;
- антикоррупционное информирование и обучение.

В Группе компаний непрерывно функционирует анонимная линия доверия, по которой можно любым удобным способом сообщить о нарушениях и различных злоупотреблениях отдельных должностных лиц Группы компаний. Обращения, полученные по каналам линии доверия, рассматривает специальная Комиссия по этике.

ИНК-Капитал принимает все необходимые меры для донесения принципов и положений Кодекса этики и Антикоррупционной политики, а также нормативных требований до своих сотрудников и на регулярной основе проводит антикоррупционные тренинги для персонала.

Группа следит за любыми сообщениями о нарушениях надлежащих процедур по противодействию коррупции и занимается расследованием каждого обоснованного случая. Виновные лица привлекаются к ответственности независимо от их должности, статуса в Компании или других отношений.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Направлена на борьбу с коррупцией, выявление, предотвращение и снижение рисков противоправного, неэтичного и коррупционного поведения и случаев мошенничества, а также на повышение прозрачности работы Группы компаний.

Действует с 2016 года.

Компания распространяет свои антикоррупционные практики на цепочку поставок и стремится взаимодействовать с поставщиками, которые работают, основываясь на принципах честности, добросовестности и открытости. Прозрачность закупочных процедур достигается за счет публикации проводимых тендеров в открытом доступе **на сайте Группы компаний**.

GRI 2-28

В ноябре 2016 года Группа компаний **присоединилась** к Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП. Основной целью хартии является помощь российским компаниям в добровольном внедрении антикоррупционных программ, которые предусматривают проведение процедур внутреннего контроля, отказ от получения преференций, использование открытых торгов при закупках, финансовый контроль, обучение персонала, а также сотрудничество с правоохранительными органами.

На сайте Группы компаний в разделе «Этика и борьба с коррупцией» размещена информация о деятельности Группы компаний в области соблюдения этических норм и борьбы с коррупцией:

RU **Русская версия** **EN** **Английская версия**

Горячая линия по вопросам злоупотреблений

Комплаенс-система

Группа компаний обладает безукоризненной репутацией привлекательного работодателя, надежного бизнес-партнера, ответственного налогоплательщика и партнера регионов и государства. Такую репутацию и доверие всех стейкхолдеров ей удалось заслужить благодаря высоким этическим стандартам, которых она неизменно придерживается с момента создания. Группа компаний делает акцент на точном следовании применимым законодательным актам, а также уделяет внимание непрерывному развитию комплаенс-системы.

Основными задачами комплаенс-системы Компании являются:

- чистота бизнеса;
- законопослушность Компании, прозрачность ее бухгалтерии и отчетности;
- демонстрация ответственности исполнительных органов;
- выстраивание отношений, основанных на принципах равноправия и справедливости;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры и профессионализма.

Начиная с 2017 года Совет директоров ежегодно утверждает программу развития комплаенс-системы на следующий год с учетом рекомендаций Комитета по аудиту. Кроме того, Совет директоров рассматривает отчеты о выполнении данной программы.

Ценные бумаги и работа с инвесторами



Дебютный выпуск облигаций Компании

В декабре 2021 года Компания разместила дебютный выпуск облигаций общим размером 5 млрд рублей на Московской бирже. Это первые в истории российского фондового рынка облигации, соответствующие критериям адаптационного финансового инструмента¹ и принципам ICMA².

30 декабря 2021 года Московская биржа включила облигации Общества в сегмент национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития. Они стали первыми облигациями, включенными в этот сегмент биржи.

Целью выпуска является рефинансирование части затрат по проекту обратной закачки попутного нефтяного газа в пласт на Ярактинском месторождении (далее — Проект). Проект полностью соответствует цели Группы по внесению своего вклада в достижение ЦУР ООН и непосредственно связан с борьбой с изменением климата посредством сокращения выбросов парниковых газов. В 2012 году в результате реализации Проекта ООО «ИНК» было удостоено премии Европейского банка реконструкции и развития за достижения в области устойчивого развития в категории «За выдающиеся экологические и социальные достижения».

Экологический консультант ООО «Энвайрон Консалт Си-Ай-Эс» (Environ Consult CIS) выдал положительное заключение о влиянии Проекта на экологию в 2021 году и подтвердил его в 2022 году. Консультант отметил, что Проект направлен на охрану окружающей среды и имеет значительный положительный эффект в части предотвращения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, повышения эффективности использования ресурсов, соответствует международным принципам устойчивого развития и критериям перехода к низкоуглеродной экономике.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» выразило независимое мнение о соответствии облигаций принципам ICMA и критериям адаптационного финансового инструмента в 2021 году и подтвердило это мнение в 2022 году. Компания предоставила всю информацию, необходимую для формирования независимого заключения агентства, включая заключение международного экологического консультанта.

Также в 2022 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг облигаций Компании, присвоенный годом ранее, на уровне ruA+ со стабильным прогнозом.

В 2022 году Компания опубликовала отчет о целевом расходовании денежных средств, полученных от размещения облигаций. Отчет доступен [на сайте](#).



¹ Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

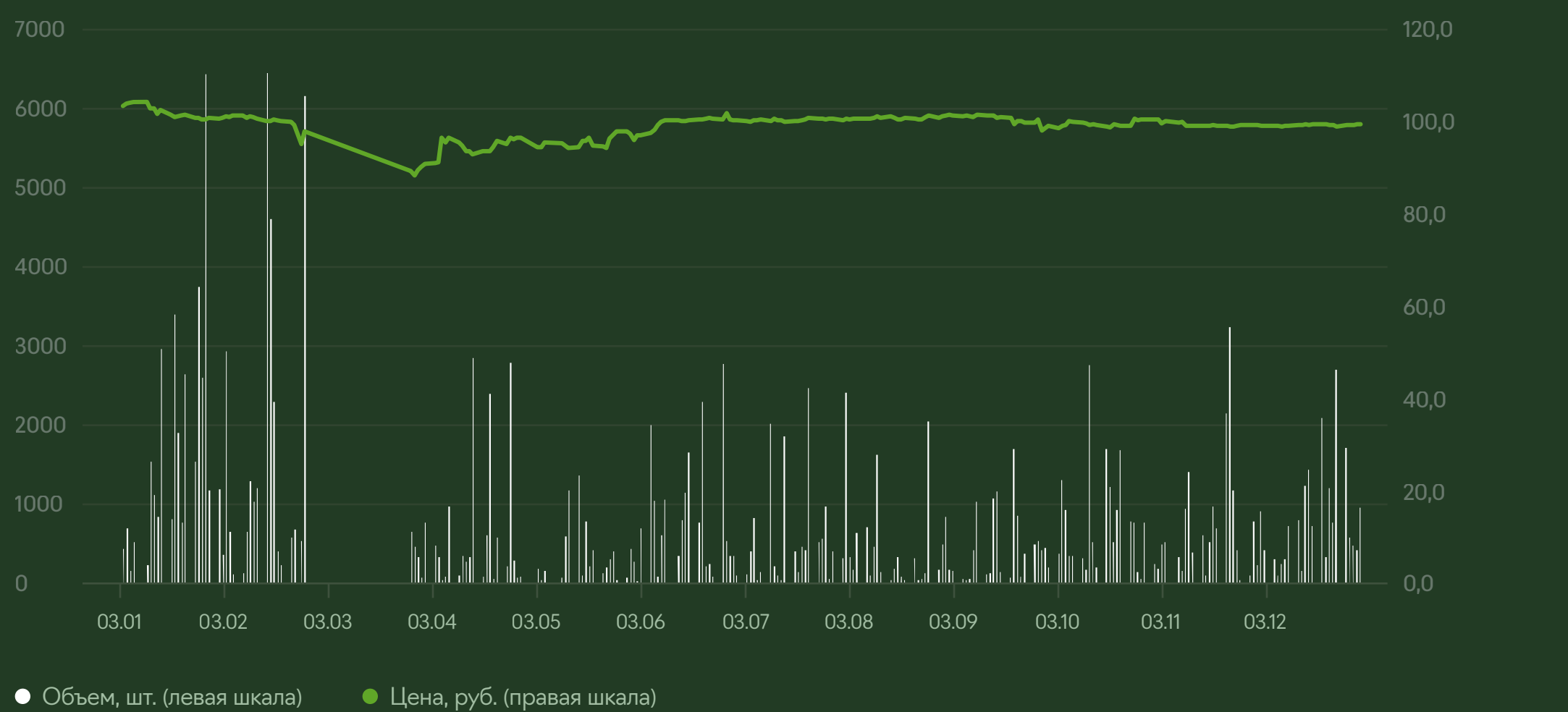
² Принципы переходных облигаций в рамках руководства по финансированию перехода к низкоуглеродной экономике (The Climate Transition Finance Handbook) Международной ассоциации рынков капитала (ICMA).

Информация о выпуске

БИРЖА	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
УНИКАЛЬНЫЙ КОД ЭМИТЕНТА, ПРИСВОЕННЫЙ БАНКОМ РОССИИ	43073-N
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	4B02-01-43073-N-001P
СЕРИЯ	001P-01
ДАТА РАЗМЕЩЕНИЯ	17 декабря 2021 года
ДАТА ПОГАШЕНИЯ	11 декабря 2026 года
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПЛАТ В ГОД	2
ОБЪЕМ ЭМИССИИ И ОБЪЕМ В ОБРАЩЕНИИ	5 000 000 шт.
РАЗМЕР КУПОНА, ПРОЦЕНТ ГОДОВЫХ	10,25%
НОМИНАЛ	1000 рублей

«ИНК-Капитал» в полном объеме выполнило свои обязательства перед владельцами облигаций по выплате купонов, предусмотренных в 2022 году. В 2022 году были осуществлены две выплаты купонов по 255 550 000 рублей каждая.

Котировки облигаций на Московской бирже за 2022 год



Дополнительную информацию о выпуске облигаций см. на сайте Группы компаний:

RU

Русская версия

- Акции и долговые инструменты
- Устойчивое финансирование

EN

Английская версия

- Shares and Debt Instruments
- Sustainable Financing

Приложения

Приложение 1. Аудиторское заключение независимого аудитора	115
Приложение 2. Отчетность по МСФО	116
Приложение 3. Выборочные примечания к МСФО	120
Приложение 4. Факторы риска	125
Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»	131
Приложение 6. Карта интересов заинтересованных сторон	137
Приложение 7. Список дополнительных тем для раскрытия в отчете	148
Приложение 8. Указатель содержания GRI	150
Приложение 9. Указатель TCFD	162



Приложение 1.

Аудиторское заключение независимого аудитора



Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Белая площадь»,
ул. Бутырский Вал, 10, Москва,
Российская Федерация 125047

Т: +7 (495) 967 6000,
Ф: +7 (495) 967 6001

Аудиторское заключение независимого аудитора в отношении обобщенной консолидированной финансовой отчетности

Акционерам и Совету директоров Акционерного Общества «ИНК-Капитал»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность Акционерного Общества «ИНК-Капитал» (далее – «Общество») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») согласуется во всех существенных отношениях с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью на основании, описанном в Примечании 1 «Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности».

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность Группы, подготовленная на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, включает:

- обобщенный консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- обобщенный консолидированный отчет о финансовом положении за год, закончившийся на указанную дату;
- обобщенный консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- обобщенный консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- соответствующие выборочные примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности.

В обобщенной консолидированной финансовой отчетности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Поэтому ознакомление с обобщенной консолидированной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности.

Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение о данной отчетности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной консолидированной финансовой отчетности в нашем заключении от 28 апреля 2023 года.

Ответственность руководства за обобщенную консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку обобщенной консолидированной финансовой отчетности на основании, описанном в Примечании 1 «Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности».



www.tedo.ru

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщенная консолидированная финансовая отчетность во всех существенных отношениях проаудированной консолидированной финансовой отчетности на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».

28 апреля 2023 года
Москва, Российская Федерация



Ю.Ю. Муравлев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОПНЗ – 21906105873)

Приложение 2.

Отчетность по обобщенной консолидированной финансовой отчетности

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность, составленная на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года
(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

Прилагаемые выборочные примечания являются неотъемлемой частью настоящей обобщенной консолидированной финансовой отчетности.

Обобщенный консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

	ПРИМЕЧАНИЕ	2021	2022
Выручка	9	215 143	294 741
Себестоимость продаж	10	(136 262)	(146 895)
Валовая прибыль		78 881	147 846
Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы	11	(23 034)	(30 052)
Прочие операционные расходы, нетто		(2020)	(5123)
Курсовые разницы, нетто		453	(4179)
Финансовые расходы	12	(1253)	(1504)
Финансовые доходы	12	1362	1943
Убыток от переоценки производных финансовых инструментов		(461)	(310)
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий		19 311	7568
Прибыль до налогообложения		73 239	116 189
Расходы по налогу на прибыль		(10 813)	(15 447)
Прибыль за год, причитающаяся		62 426	100 742
● акционерам Компании		60 420	99 186
● неконтролирующей доле участия		2006	1556
Итого совокупный доход, относимый на:		62 426	100 742
● акционеров Компании		60 420	99 186
● неконтролирующую долю участия		2006	1556
Базовая и разводненная прибыль на акцию	13	2,01	3,31

Обобщенный консолидированный отчет о финансовом положении

	ПРИМЕЧАНИЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	2	305 422	421 712
Инвестиции в совместные предприятия		40 194	47 147
Гудвил		752	752
Нематериальные активы		3356	6267
Активы в форме права пользования	8	3709	8169
Разведочные и оценочные активы		26 086	25 594
Долгосрочные займы выданные		3613	–
Предоплата за собственные акции		6303	–
		389 435	509 641
Оборотные активы			
Товарно-материальные запасы	3	18 186	33 564
Торговая и прочая дебиторская задолженность	4	29 112	11 414
Авансы, выданные поставщикам, и расходы будущих периодов		3306	7524
Предоплата по налогу на прибыль		52	235
НДС и прочие налоги к возмещению		8330	16 917
Краткосрочные финансовые вложения		–	1
Производные финансовые активы		19	–
Денежные средства и их эквиваленты	5	27 393	20 835
		86 398	90 490
ИТОГО АКТИВЫ		475 833	600 131

	ПРИМЕЧАНИЕ	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал		30	30
Собственные акции к выкупу		(3784)	(1)
Добавочный капитал		2005	2005
Прочие резервы		(175)	(175)
Нераспределенная прибыль		405 357	498 269
КАПИТАЛ, ОТНОСЯЩИЙСЯ К АКЦИОНЕРАМ		403 433	500 128
Неконтролирующая доля участия		1472	2826
ИТОГО КАПИТАЛ		404 905	502 954
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Отложенные налоговые обязательства		7443	8641
Обязательства по аренде	8	2095	4747
Кредиты и займы	6	9029	7788
Резерв на ликвидацию основных средств и восстановление месторождений		2057	936
Обязательство по выкупу собственных акций		10 351	–
		30 975	22 112
Краткосрочные обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	7	15 872	50 488
Задолженность по выплате дивидендов		3	210
Авансы, полученные от покупателей		3522	1110
Налог на прибыль к уплате		1043	1315
НДС и прочие налоги к уплате		19 002	5247
Обязательства по аренде	8	467	1125
Кредиты и займы	6	44	15 570
		39 953	75 065
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		475 833	600 131

Обобщенный консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

	ПРИМЕЧАНИЕ	АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ	ДОБАВОЧНЫЙ КАПИТАЛ	СОБСТВЕННЫЕ АКЦИИ К ВЫКУПУ	ПРОЧИЕ РЕЗЕРВЫ	НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРИБЫЛЬ	ИТОГО КАПИТАЛ, ОТНОСЯЩИЙСЯ К АКЦИОНЕРАМ	НЕКОНТРОЛИРУЮЩАЯ ДОЛЯ УЧАСТИЯ	ИТОГО КАПИТАЛ
Остаток на 1 января 2021 года		30	2005	(3784)	(175)	352 662	350 738	2487	353 225
Совокупный доход		–	–	–	–	60 420	60 420	2006	62 426
Дивиденды начисленные		–	–	–	–	(7496)	(7496)	(350)	(7846)
Выкуп неконтролирующей доли участия		–	–	–	–	(229)	(229)	(2671)	(2900)
Остаток на 31 декабря 2021 года		30	2005	(3784)	(175)	405 357	403 433	1472	404 905
Совокупный доход		–	–	–	–	99 186	99 186	1556	100 742
Дивиденды начисленные		–	–	–	–	(5609)	(5609)	–	(5609)
Продажа собственных акций	15	–	–	3783	–	5573	9356	–	9356
Приобретение дочерних организаций	14	–	–	–	–	(6238)	(6238)	–	(6238)
Утрата контроля над дочерней организацией		–	–	–	–	–	–	(202)	(202)
Остаток на 31 декабря 2022 года		30	2005	(1)	(175)	498 269	500 128	2826	502 954

Обобщенный консолидированный отчет о движении денежных средств

	ПРИМЕЧАНИЕ	2021	2022
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Прибыль до налогообложения		73 239	116 189
С корректировкой на:		16 064	17 473
• амортизацию		(19 311)	(7568)
• долю в прибыли совместных предприятий		(1362)	(1943)
• финансовые доходы		(420)	3942
• курсовые разницы		1682	2643
• прочие неденежные доходы и расходы, нетто		69 892	130 736
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		(13 373)	(13 373)
Изменения в оборотном капитале			
Увеличение товарно-материальных запасов		6596	(6838)
Уменьшение / (увеличение) задолженности покупателей и заказчиков, авансов, выданных поставщикам, прочей дебиторской задолженности и налогов к возмещению		18 085	(14 952)
Увеличение задолженности перед поставщиками и подрядчиками и прочей кредиторской задолженности, авансов, полученных от покупателей, и налогов к уплате		(14 737)	20 817
Налог на прибыль уплаченный		1407	(9309)
Проценты по депозитам полученные		1214	1407
Проценты по кредитам и займам уплаченные		(436)	(1212)
ЧИСТАЯ СУММА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		60 388	127 502

	ПРИМЕЧАНИЕ	2021	2022
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Приобретение основных средств		(76 747)	(123 218)
Приобретение нематериальных активов		(252)	(419)
Займы, выданные связанным сторонам		(3788)	(8270)
Вложения в совместные предприятия		–	(961)
Приобретение дочерних организаций за вычетом денежных средств и их эквивалентов		(331)	–
Денежные средства в приобретенных дочерних организациях	14	–	717
Выбытие денежных средств в связи с утратой контроля над дочерней организацией		–	(89)
Поступления от совместных предприятий		2722	1643
Расходы на изучение и разработку месторождений		(2479)	(3247)
ЧИСТАЯ СУММА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		(80 875)	(133 844)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Получение кредитов и займов		5000	23 998
Погашение кредитов и займов		(5000)	(12 166)
Погашение обязательства по выкупу собственных акций		(217)	(4817)
Выплата дивидендов		(7843)	(5402)
Выкуп неконтролирующей доли участия		(2900)	–
Платежи по аренде		(326)	(1012)
ЧИСТАЯ СУММА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ / (ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В) ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		(11 286)	601
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов		(31 773)	(5741)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		58 961	27 393
Денежные средства и их эквиваленты на конец года		27 393	20 835
Влияние изменения курса валюты на денежные средства и их эквиваленты		205	(817)

Приложение 3.

Выборочные примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности

1. Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности

Данная обобщенная консолидированная финансовая отчетность, состоящая из обобщенного консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, обобщенного консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, обобщенного консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и обобщенного консолидированного отчета о движении денежных средств за 2022 год, а также выборочных примечаний и другой пояснительной информации, подготовлена путем извлечения без каких-либо изменений из соответствующей информации в составе прошедшей аудиторскую проверку консолидированной финансовой отчетности Группы компаний за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Соответственно, данная обобщенная консолидированная финансовая отчетность соответствует указанной выше консолидированной финансовой отчетности.

2. Основные средства

	ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ДОБЫЧЕЙ НЕФТИ	ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ДОБЫЧЕЙ ГАЗА	ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ	МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ	ПРОЧИЕ АКТИВЫ	НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО	ИТОГО
ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ							
На 1 января 2021 года	106 592	15 652	21 201	27 302	6108	153 495	330 350
Поступления	–	–	–	–	–	79 392	79 392
Выбытия	(228)	–	(62)	(484)	(37)	(288)	(1099)
Ввод в эксплуатацию	10 870	1096	2160	1819	1887	(17 832)	–
На 31 декабря 2021 года	117 234	16 748	23 299	28 637	7958	214 767	408 643
Поступления	–	–	–	–	–	123 020	123 020
Выбытия	(10)	–	(10)	(145)	(826)	(392)	(1383)
Ввод в эксплуатацию	18 976	16 008	11 171	4547	2371	(53 073)	–
Приобретение дочерних организаций	2348	–	177	90	96	7584	10 295
Перевод из состава разведочных и оценочных активов	236	–	–	–	–	4699	4935
На 31 декабря 2022 года	138 784	32 756	34 637	33 129	9599	296 605	545 510
НАКОПЛЕННАЯ АМОРТИЗАЦИЯ							
На 1 января 2021 года	56 805	1754	6297	17 244	2701	–	84 801
Начислено за год	12 931	439	2328	2453	926	–	19 077
Выбытия	(119)	–	(36)	(483)	(19)	–	(657)
На 31 декабря 2021 года	69 617	2193	8589	19 214	3608	–	103 221
Начислено за год	13 144	1622	2454	2821	937	–	20 978
Выбытия	(7)	–	(3)	(43)	(456)	–	(509)
Приобретение дочерних организаций	81	–	18	8	1	–	108
На 31 декабря 2022 года	82 835	3815	11 058	22 000	4090	–	123 798
ЧИСТАЯ БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ							
На 31 декабря 2021 года	47 617	14 555	14 710	9423	4350	214 767	305 422
На 31 декабря 2022 года	55 949	28 941	23 579	11 129	5509	296 605	421 712

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов Группа не передавала в залог основные средства.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов тестирование на обесценение объектов основных средств не проводилось ввиду отсутствия индикаторов обесценения на эти даты.

3. Товарно-материальные запасы

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Запасные части и прочие материалы ¹	14 372	32 224
Нефть	3811	1308
Газовый конденсат	3	32
ИТОГО	18 186	33 564

4. Торговая и прочая дебиторская задолженность

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Торговая дебиторская задолженность ²	14 161	9596
Дивиденды к получению от АО «ИНК-Запад»	12 240	–
Прочая дебиторская задолженность ³	2711	1818
ИТОГО	29 112	11 414

5. Денежные средства и их эквиваленты

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Денежные средства в кассе и банках		
в рублях	3717	3128
в иностранной валюте	15 527	15 592
Срочные депозиты и депозиты до востребования		
в рублях	8149	59
в иностранной валюте	–	2056
ИТОГО	27 393	20 835

¹ За вычетом резерва под обесценение в размере 265 и 169 млн рублей на 31 декабря 2022 и 2021 годов соответственно.

² За вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 298 млн рублей и 360 млн рублей на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года соответственно.

³ За вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 62 млн рублей и 10 млн рублей на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года соответственно.

6. Кредиты и займы

1 / 2

	ВАЛЮТА	ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Займы от связанных сторон				
Беспроцентный заем	Руб.	0%	–	2568
Займы от третьих сторон				
Кредиты с плавающей процентной ставкой	Руб.	Ключевая ставка Банка России + (1,1–1,5%)	–	14 711
Облигационный заем	Руб.	10,25%	5020	5021
Займы с фиксированной процентной ставкой	Руб.	1%	1058	1058
Кредиты с фиксированной процентной ставкой	Долл. США	5%	2995	–
ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ			9073	23 358
Краткосрочная часть кредитов и займов			44	15 570
Долгосрочная часть кредитов и займов			9029	7788

В октябре 2022 года в связи с приобретением дочерних организаций (Примечание 14) Группа признала задолженность по беспроцентному займу перед ООО «Приор» в размере 2568 млн рублей со сроком погашения 31 декабря 2024 года. Данная задолженность была отражена при первоначальном признании по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования 9%.

В течение 2022 года были привлечены заемные средства в рамках кредитных соглашений с российскими банками со сроком погашения в течение 2023 года с плавающей процентной ставкой.

В декабре 2021 года Компания разместила по открытой подписке биржевые процентные неконвертируемые бездокументарные облигации с централизованным учетом прав серии 001P-01 на общую сумму 5000 млн рублей номинальной стоимостью 1000 рублей каждая, со сроком погашения 1820 дней с даты начала размещения биржевых облигаций выпуска без предоставления обеспечения. Данные облигации стали первым в России финансовым инструментом устойчивого развития, включенным в Сегмент национальных и адаптационных проектов сектора устойчивого развития. Доходом по биржевым облигациям является сумма купонных доходов, начисляемых за каждый купонный период в виде процентов от номинальной стоимости биржевых облигаций и выплачиваемых в дату окончания соответствующего купонного периода.

Процентная ставка биржевых облигаций по первому купону определена в размере 10,25% годовых. Процентные ставки биржевых облигаций по купонам со второго по десятый включительно установлены равными процентной ставке биржевых облигаций по первому купону.

В декабре 2019 года дочерняя компания Группы ООО «ИНК-Сервис» заключила ряд договоров целевого займа с Федеральным государственным автономным учреждением «Российский фонд технологического развития» с целью финансирования внесения предоплаты за приобретаемое в лизинг промышленное оборудование. В соответствии с данными соглашениями, процентная ставка составляет 1% годовых. Также в соответствии с данными соглашениями погашение займов происходит в период с марта 2023 по декабрь 2024 года согласно установленному графику возврата займов. Балансовая стоимость данных займов по состоянию на 31 декабря 2022 года. составляет 1058 млн рублей (31 декабря 2021 года — 1058 млн рублей).

В марте 2022 года кредит, полученный Группой в 2021 году и номинированный в долларах США, в размере 2995 млн рублей, был полностью погашен.

6. Кредиты и займы

2 / 2

Анализ сроков погашения кредитов и займов Группы на основе не дисконтированных платежей, включая начисленные проценты, представлен ниже:

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
В течение 2 месяцев	–	245
От 3 до 6 месяцев	258	3467
От 7 до 12 месяцев	261	13 032
Итого кредиты и займы, подлежащие погашению в течение года	519	16 744
В течение второго года	4446	3617
От 3 до 5 лет	7093	6044
Итого кредиты и займы, подлежащие погашению в сроки свыше года	11 539	9661
ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ	12 058	26 405

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов у Группы были открыты следующие кредитные линии:

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Сумма заемных средств, недополученных на отчетную дату		
Заемные средства	130 962	90 015
Кредитный лимит		
Заемные средства	133 934	141 758

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 годов кредиты и займы Группы были необеспеченными.

7. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	5036	6403
Резерв на оплату отпусков и выплату годовой премии	4587	6037
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками по приобретенным основным средствам	3613	6967
Задолженность перед персоналом	764	1035
Прочее	1872	30 046
ИТОГО	15 872	50 488

По состоянию на 31 декабря 2022 года прочая кредиторская задолженность в основном состояла из кредиторской задолженности ООО «ИНК» перед АО «ИНК-Запад» по агентскому договору по продаже нефти.

Группа применяет политику управления финансовыми рисками, включающую в себя бюджетирование и анализ движения денежных средств и графиков платежей для обеспечения погашения всей кредиторской задолженности в установленные сроки.

По состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2021 года просроченная кредиторская задолженность включала в себя задолженность за оказание прочих услуг и была преимущественно погашена в течение четырех месяцев после отчетной даты. Начисление процентов в отношении данной задолженности не производилось и претензии со стороны поставщиков не предъявлялись.

Анализ сроков погашения кредиторской задолженности Группы (за исключением резерва на оплату отпусков и выплату годовой премии и задолженности перед персоналом) на основе недисконтированных платежей представлен ниже.

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Просроченная кредиторская задолженность	169	126
В течение 3 месяцев	9954	42 508
От 3 до 6 месяцев	37	54
От 6 до 12 месяцев	361	728
ИТОГО	10 521	43 416

8. Активы в форме права пользования и обязательства по аренде

В октябре 2019 года ООО «ИНК-Сервис» (дочерняя компания Группы) заключила ряд соглашений с АО «Сбербанк Лизинг» в отношении аренды определенных буровых установок со сроком аренды семь лет с момента введения данного оборудования в эксплуатацию. По состоянию на 31 декабря 2022 года все буровые установки были фактически предоставлены Группе в пользование. Таким образом, в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда» в момент, когда вышеуказанные буровые установки были предоставлены Группе в пользование, в консолидированной финансовой отчетности Группы были признаны активы в форме права пользования вышеуказанными буровыми установками, а также соответствующее обязательство.

По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость обязательства в отношении вышеуказанных буровых установок составила 5450 млн рублей, балансовая стоимость активов в форме прав пользования буровыми установками — 7566 млн рублей.

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022
Лизинговые платежи (недисконтированные)		
В течение 3 месяцев	517	1111
От 3 до 6 месяцев	2067	4442
От 6 до 12 месяцев	773	1 219
ИТОГО	3357	6772

Приведенная стоимость лизинговых платежей		
В течение 3 месяцев	493	1065
От 3 до 6 месяцев	1599	3572
От 6 до 12 месяцев	475	813
ИТОГО	2567	5450

9. Выручка

	2021	2022
Нефть		
● Внутренний рынок	125 750	62 681
● Экспорт	71 579	210 657
Пропан-бутан технический		
● Внутренний рынок	1584	256
● Экспорт	3377	6361
Обслуживание месторождений	7690	9896
Газовый конденсат	379	222
Прочее	4784	4668
ИТОГО	215 143	294 741

10. Себестоимость продаж

	2021	2022
Налоги	98 874	96 311
Амортизация	15 852	17 344
Материалы	7135	11 194
Затраты на оплату труда и соответствующие налоги	8012	9736
Услуги бурения и ремонта скважин	4476	4120
Гидрогеологические и геологоразведочные работы	352	1261
Охранные услуги	715	842
Сейсморазведочные работы 2D	380	414
Прочее	466	5673
ИТОГО	136 262	146 895

Затраты на оплату труда и соответствующие налоги за 2022 год включают взносы в Пенсионный фонд России в размере 1224 млн рублей (2021 год — 919 млн рублей).

11. Коммерческие, общехозяйственные и административные расходы

	2021	2022
Услуги по транспортировке нефти	13 686	17 847
Затраты на оплату труда и соответствующие налоги	6329	5541
Амортизация	211	129
Административные накладные расходы	2808	6535
ИТОГО	23 034	30 052

12. Финансовые доходы и расходы

	2021	2022
Процентный доход	1362	1943
Финансовые доходы	1362	1943
Процентный расход	(146)	(425)
Убыток при первоначальном признании займов выданных	(745)	–
Амортизация дисконта обязательства по выкупу собственных акций	(300)	(1041)
Прочее	(62)	(38)
Финансовые расходы	(1253)	(1504)

13. Базовая и разводненная прибыль на акцию

Расчет базовой прибыли на акцию производился на основе деления показателя чистой прибыли за год, причитающейся акционерам Компании, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение года. У Компании отсутствуют разводняющие потенциальные обыкновенные акции, следовательно, разводненная прибыль на акцию совпадает с базовой прибылью на акцию.

Далее приводится информация о прибыли и количестве акций, которая использована в расчетах базовой и разводненной прибыли на акцию.

	2021	2022
Средневзвешенное количество акций	30 000	30 000
Чистая прибыль, причитающаяся акционерам Группы, млн руб.	60 420	99 186
Базовая и разводненная прибыль на акцию, млн руб.	2,01	3,31

14. Приобретение дочерних организаций

В октябре 2022 года Группа приобрела у материнской компании ООО «Приор» 100% долей в уставном капитале ООО «Пайга» и 100% долей в уставном капитале ООО «Саханефть», занимающихся разведкой и разработкой лицензионных участков в Красноярском крае и Респубилке Саха (Якутия) соответственно. Общая сумма сделки составила 9241 млн рублей. Поскольку данная сделка является сделкой между сторонами под общим контролем, в соответствии с учетной политикой Группы разница между переданным продавцу возмещением и стоимостью чистых активов приобретенных организаций в размере 6238 млн рублей. была отражена в консолидированном отчете об изменении капитала.

Ниже представлена информация об активах и обязательствах приобретенных организаций на дату приобретения.

Основные средства	10 187
Нематериальные активы	8
Активы, связанные с геологоразведкой и оценкой	3934
Товарно-материальные запасы	2285
Торговая и прочая дебиторская задолженность	647
Предоплата по налогу на прибыль	10
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению	515
Денежные средства и их эквиваленты	717
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(934)
Кредиты и займы	(2568)
Чистые активы приобретенных организаций	14 801
Переданное возмещение	(9241)
Займы, ранее выданные Группой ООО «Саханефть»	(11 798)
Финансовый результат сделки, отраженный в составе капитала	(6238)

15. Выборочные транзакции со связанными сторонами

Все дочерние предприятия Группы зарегистрированы и ведут деятельность на территории Российской Федерации.

В мае 2022 года создано Общество с ограниченной ответственностью «ИНК-Энерго», доля владения в которой ООО «ИНК» составляет 100 %. Компания создана с для работы на оптовом рынке электроэнергии. Уставный капитал ООО «ИНК-Энерго» — 5 млн рублей.

Ранее выкупленные акции АО «ИНК-Капитал» Группа реализовала материнской компании ООО «Приор» в ноябре 2022 года за 9356 млн рублей.

Дебиторская задолженность ООО «Приор» перед Группой за приобретенные акции АО «ИНК-Капитал» в полном объеме по данной сделке была погашена путем проведения зачета с соответствующей кредиторской задолженностью Группы перед ООО «Приор» за исключением 115 млн рублей, которые будут погашены ООО «Приор» в срок до 31 декабря 2023 года.

Существенные операции с совместно контролируемыми предприятиями

	31 ДЕКАБРЯ 2021	31 ДЕКАБРЯ 2022		2021	2022
Дебиторская задолженность от АО «ИНК-Запад» по выплате дивидендов	12 240	–	Продажа материалов, товаров и услуг	5709	6912
Задолженность покупателей и заказчиков и прочая дебиторская задолженность	1268	1434	Оказание услуг по бурению и обустройству скважин	5065	4429
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками и прочая кредиторская задолженность	744	29 851			

16. Сегментная информация

Операционные сегменты представляют собой компоненты, осуществляющие хозяйственную деятельность, при этом они могут генерировать выручку или могут быть связаны с расходами. Операционные результаты сегментов регулярно анализируются Руководством Группы, принимающим операционные решения, и для операционных сегментов имеется отдельная финансовая информация. Руководство не получает информацию о прибыли подразделений, поэтому только один операционный сегмент подлежит раскрытию. Руководство анализирует финансовый результат в совокупности и в дополнение рассматривает следующие подразделения:

- Нефть — реализация нефти;
- Прочее — реализация пропан-бутана технического, газового конденсата, обслуживание месторождений.

Руководство оценивает результаты деятельности на основании совокупной выручки за период. Информация по активам и обязательствам отчетного сегмента не отражается в консолидированной финансовой отчетности и не используется высшим органом оперативного управления.

В таблице ниже добровольно представлена информация (управленческий учет) с разбивкой по подразделениям за 2022 и 2021 годы.

	НЕФТЬ	ПРОЧЕЕ	ИТОГО ПО ГРУППЕ
2022 год			
Выручка	273 338	21 403	294 741
2021 год			
Выручка	197 329	17 814	215 143

17. События после отчетной даты

В марте 2023 года Группа приобрела 100% долей в уставном капитале компании, зарегистрированной в КНР, с целью выхода на международные рынки сжиженных углеводородов.

Приложение 4.

Факторы риска

GRI 11.2.2

ОПИСАНИЕ РИСКА		УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
Операционные риски		
Оценка запасов углеводородного сырья	Оценка объемов запасов нефти и газа является процессом с высокой долей неопределенности. Риск возникновения значительного расхождения в фактических и оценочных запасах сырья может повлечь необходимость изменения планов развития и производственных программ Группы компаний	Группа компаний осуществляет сейсморазведочные работы 2D и 3D для снижения риска оценки ресурсов, проводит поисково-разведочное бурение, создает трехмерные геологические и гидродинамические модели месторождений, проводит оценку запасов в соответствии с международными стандартами (SPE-PRMS) с привлечением независимого оценщика
Доступ к транспортной инфраструктуре	Группа компаний зависит от монопольного поставщика услуг по транспортировке нефти. Тарифы на транспортные услуги монопольных поставщиков регулируются контролирующими органами Российской Федерации и имеют тенденцию к постепенному ежегодному росту, что может привести к повышению затрат и негативно отразиться на финансовых результатах Группы компаний. Группа компаний зависит от перебоев в транспортировке углеводородного сырья (связанных с ограничением доступа к ВСТО и с доступом к транспортной инфраструктуре портов отгрузки), что может негативно повлиять на ее финансовое положение и операционную деятельность	Для уменьшения влияния рисков, связанных с использованием транспортных услуг, Группа компаний осуществляет долгосрочное планирование товарных потоков и проводит анализ альтернативных вариантов транспортировки и реализации углеводородного сырья
Географическое расположение и климат	Группа компаний осуществляет производственную деятельность на севере Иркутской области, юго-западе Республики Саха (Якутия) и в Красноярском крае. Особенности климата – аномально низкие температуры, метели, паводки и географическое расположение лицензионных участков недр и месторождений Группы компаний оказывают существенное влияние на ее деятельность и могут приводить к удорожанию и увеличению сроков освоения месторождений	Проектирование и строительство производственных объектов ведется с учетом сложных климатических и географических условий. Группа компаний внедряет внутренние стандарты и совершенствует производственные процессы с целью обеспечения надежного функционирования существующей инфраструктуры в сложных погодных условиях, снижения зависимости производственных процессов от погодных условий, а также активно занимается развитием транспортной инфраструктуры на участках месторождений и обустраивает инженерную защиту производственных площадок. Кроме того, в рамках управления рисками с климатическим фактором в 2022 году реализованы или находятся в процессе реализации следующие мероприятия: - инвентаризация выбросов парниковых газов, оценка углеродного следа продукции по национальным и международным требованиям добровольным стандартам; - реализация мероприятий в рамках энергоаудита с последующим формированием комплекса мер по повышению энергоэффективности зданий и сооружений, снижению потерь электрической и тепловой энергии; - подготовка инициатив по улавливанию, утилизации, захоронению CO₂ на действующих и планируемых производствах (за исключением лесных офсетов): курирование ведущихся программ отработки технологий, отслеживание подготовки оценок снижения выбросов парниковых газов для перспективных проектов; - проработка возможностей внедрения технологий малолюдного производства и умных технологических процессов в сферу традиционного тяжелого ручного труда (очистка сточных вод, переработка отходов, топографическая и видеосъемка, учет выбросов парниковых газов и др.); - утверждена Стратегия декарбонизации Группы; - проведена оценка физических и переходных рисков; - начато формирование Климатической стратегии Группы, учитывающей влияние физических и переходных рисков на операционную деятельность

ОПИСАНИЕ РИСКА		УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ	
Операционные риски			
Экология	Производственная деятельность Группы компаний сопряжена с потенциальным риском нанесения ущерба окружающей среде. Это может привести к возникновению гражданской ответственности и необходимости проведения работ по устранению такого ущерба. Аварии на экологически опасных объектах Группы, а также загрязнение окружающей среды могут негативно отразиться на деятельности Группы компаний	Для снижения экологических рисков и оценки влияния деятельности Группы компаний на окружающую среду проводится мониторинг состояния окружающей среды на месторождениях и лицензионных участках недр. С 2013 года действует интегрированная система менеджмента, объединяющая систему экологического менеджмента и систему менеджмента безопасности труда и здоровья персонала в соответствии с международными стандартами ISO 14001 и ISO 45001	Группа компаний инвестирует значительные средства в проведение природоохранных мероприятий, в частности в утилизацию попутного нефтяного газа с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду
Промышленная безопасность	Основные риски, связанные с производственной деятельностью Группы компаний, — это аварии, пожары и взрывы, травматизм и несчастные случаи, в том числе при эксплуатации технологического оборудования в процессе добычи, подготовки и транспортировки углеводородного сырья, а также экологические аварии, связанные с разливами нефти, и прочее	Группа компаний выявляет возможные опасности и проблемы работоспособности технологического оборудования с применением методов HAZID ¹ , HAZOP ² и анализа галстук-бабочка по производственным объектам Компании. Для снижения негативного воздействия промышленных и производственных рисков Группа осуществляет имущественное страхование, а также страхование гражданской ответственности в рамках договоров комплексного энергетического страхования и страхования ответственности владельца опасных производственных объектов	
Инфекционные заболевания, в том числе COVID-19	В регионах присутствия Группы компаний сохранялся риск заражения сотрудников Группы компаний и подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность как в офисах, так и на производственных объектах	В рамках управления риском распространения инфекционных заболеваний были реализованы следующие мероприятия: - организован штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в Группе компаний; - создана программа для учета и обработки данных по COVID-19; - осуществлялась обсервация сотрудников Группы компаний и подрядных организаций перед заездом на вахту; - разработан и внедрен стандарт «Обеспечение непрерывности работы в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)», определяющий порядок реагирования на всех этапах;	- организована программа вакцинации ревакцинации сотрудников Группы компаний и подрядных организаций на всех объектах присутствия Группы; - выстроены процедуры взаимодействия с лечебными учреждениями на территории присутствия Группы; - отработана процедура вызова врача на дом и обеспечение медикаментами в рамках ДМС; - проводились видеозвонки со специализированными организациями, медицинские часы, велась разъяснительная работа по COVID-19
Невыполнение производственной программы	Деятельность Группы компаний сопряжена с риском невыполнения производственной программы в части темпов бурения и проведения ремонтных работ, добычи и реализации углеводородного сырья, строительства объектов обустройства месторождений и лицензионных участков недр. Такой риск может быть обусловлен различными обстоятельствами производственного, экономического, управленческого характера, а также сложным геологическим строением нефтеносных залежей на территории Восточной Сибири	Группа компаний непрерывно повышает уровень планирования производственной деятельности, разрабатывает и реализует мероприятия по снижению влияния рисков на исполнение производственной программы. Система управления оперативными изменениями производственной программы, а также внедрение мобильных решений в области добычи УВС позволяют своевременно реагировать и управлять риском	Для минимизации воздействия на финансовую составляющую Группы компаний рисков производственного характера (вследствие аварийных ситуаций и прочих происшествий) осуществляется страхование перерывов в производстве в рамках комплексного энергетического страхования

¹ HAZID (Hazard Identification) — выявление опасных факторов.

² HAZOP (Hazard and Operability Study) — анализ опасностей и работоспособности.

ОПИСАНИЕ РИСКА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ

Операционные риски

Реализация инвестиционных проектов

При реализации инвестиционных проектов Группа компаний сталкивается с риском несвоевременного ввода в эксплуатацию производственных объектов. Ключевыми факторами, влияющими на этот риск, являются ошибки планирования, действия подрядчиков, климатические и погодные условия, выход из строя оборудования и риски, порождаемые общим состоянием инфраструктуры. Также для осуществления производственной деятельности Группа компаний закупает разнообразные материалы, оборудование и технику как на внутреннем, так и на внешнем рынке: повышение цен на приобретаемую продукцию, особенно на трубы, металлоконструкции и строительные материалы, может привести к росту операционных затрат Группы компаний

Группа компаний осуществляет страхование гражданской ответственности за причинение вреда вследствие недостатков строительных работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, а также тщательно готовится к процедуре государственной защиты проектов, выбирает надежных поставщиков и подрядчиков и получает от них письменные гарантии исполнения обязательств и в ряде случаев банковские гарантии

Группа компаний стремится снизить риски увеличения операционных затрат, проводя тендеры на закупки оборудования, заключая прямые контракты с производителями, долгосрочные контракты с поставщиками, сотрудничая с отечественными заводами по производству аналогов импортного оборудования

Поставщики и подрядчики

Перечень поставщиков товаров и услуг, а также подрядчиков Группы компаний включает в себя ряд ключевых контрагентов, сотрудничество с которыми носит стратегический характер для Группы компаний. Потеря таких поставщиков, существенное изменение стоимости закупки их продукции и услуг, как и невыполнение ими своих договорных обязательств, могут оказать негативное воздействие на результаты деятельности Группы компаний

Для снижения данной категории риска Группа компаний расширяет число альтернативных поставщиков и подрядчиков, что способствует созданию конкуренции между ними. На постоянной основе анализируется надежность и репутация потенциальных поставщиков и подрядчиков. Внедрение практики проведения предквалификационного отбора потенциальных контрагентов планирования закупок при выборе контрагентов и заключении долгосрочных годовых контрактов способствует ускорению реагирования по срокам поставки требуемых материально-технических ресурсов и оказанию услуг

Проведение технического аудита, инспекционного контроля контрагентов и контроль качества поставляемой продукции повышает коэффициент технической готовности эксплуатируемого оборудования и механизмов

Кадры

Специфика деятельности Группы компаний предполагает наличие у ее работников высокой квалификации и профессиональной подготовки. Группа может столкнуться с трудностями привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации персонала Группы компаний

- В целях предупреждения кадровых рисков Группа компаний разработала и внедрила:
- мероприятия в области управления персоналом, регулирующие привлечение и удержание работников;
 - обучение и эффективную оценку компетенций и деятельности работников;
 - процедуры мотивации персонала;
 - корпоративные социальные программы, направленные на оздоровление и социальную защиту работников;
 - курсы повышения квалификации и обучающие семинары в офисах и на производственных площадках Группы компаний

ОПИСАНИЕ РИСКА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ

Рыночные риски

Конкуренция в нефтегазовой отрасли

В Группе компаний существуют риски, связанные с отраслевой конкуренцией, в следующих сферах:

- приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на аукционах, организуемых российскими государственными органами, исключительно в электронном формате;
- приобретение лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу промышленных вод, расположенных в границах участков недр Группы компаний, на углеводородное сырье;
- приобретение других российских предприятий, владеющих лицензиями или активами, связанными с нефтегазовой индустрией;
- привлечение потенциальных инвесторов для финансирования новых проектов

Укреплению позиций Группы компаний в конкурентной борьбе способствуют ее имидж, успешное развитие, реализация новых проектов, а также богатый опыт в проведении геологоразведочных работ и внедрение передовых технологий в области бурения и обустройства участков недр или месторождений

Группа компаний стремится снизить риски увеличения операционных затрат, проводя тендеры на закупки оборудования, заключая прямые контракты с производителями, долгосрочные контракты с поставщиками, сотрудничая с отечественными заводами по производству аналогов импортного оборудования

Изменение цен на нефть

Добыча углеводородного сырья является основным направлением деятельности Группы компаний. В связи с этим ее финансовый результат напрямую зависит от цены на нефть. Принимая во внимание нестабильность уровня мировых цен на энергоносители, следует учитывать риск возможного падения цен и, как следствие, уменьшение в будущем доходности деятельности Группы компаний и невозможности полного или частичного выполнения программы капитальных затрат

В случае снижения мировых цен на нефть Группа компаний будет рассматривать возможность пересмотра инвестиционных программ и снижения издержек, а также корректировки сбытовой политики.

Группа компаний расширяет перечень и увеличивает объем дополнительно реализуемой продукции (СУГ, стабильный газовый конденсат, гелий), снижая влияние цен на нефть

Планирование деятельности Группы компаний осуществляется с учетом консервативных макроэкономических сценариев

Финансовые риски

Валютные

Резкие изменения валютного курса могут оказать влияние на финансово-хозяйственную деятельность Группы компаний, в частности на следующее:

- портфель заемных средств;
- экспортную выручку;
- приобретение оборудования и транспортных средств

Группа компаний диверсифицирует кредитный портфель.

Заемные средства, номинированные в иностранной валюте и российских рублях, распределяются в обоснованных расчетных пропорциях. Краткосрочные финансовые вложения и денежные средства на счетах Группы компаний также размещаются в разных валютах. Специалисты Группы компаний отслеживают колебания валютных курсов и выбирают эффективную стратегию экспортных продаж и конвертации денежных средств

В 2022 году Группа компаний проработала изменение пропорции в пользу увеличение размера кредитного лимита, установленного в российских рублях

ОПИСАНИЕ РИСКА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ

Финансовые риски

Санкционные	Компании по добыче нефти относятся к компаниям высокого комплаенс-риска вследствие наложенных ЕС и США ограничений, которые приводят к ограничению доступа к финансовым и долговым рынкам ЕС и США, блокировке валютных платежей через банки-корреспонденты, ограничению в процессе ценообразования и реализации объема нефти на экспорт, к приостановке поставки импортного оборудования, поддержки программного обеспечения	Реализуются следующие мероприятия, направленные на минимизацию риска: - увеличение кредитного лимита в российских рублях; - получение государственной поддержки ввиду влияния санкций на отрасль;	- диверсификация банковских счетов, проводится постоянный мониторинг действительности маршрутов исполнения платежных документов, наличия корреспондентских отношений банков-партнеров, переход на альтернативные валюты с контрагентами, включение в договоры с контрагентами валютных оговорок; - импортозамещение и поиск аналогов оборудования и программного обеспечения
Кредитные	Группа компаний может быть подвержена риску, связанному с невыполнением обязательств контрагентов по договорам. Данный риск относится к операционной деятельности Группы в отношении торговой дебиторской задолженности, а также к финансовой деятельности, включая депозиты в банках и финансовых организациях, валютные операции	Реализуются следующие мероприятия, направленные на минимизацию риска: - оценивается кредитоспособность каждого контрагента (Know Your Client) в рамках аккредитации контрагентов; - осуществляется контроль авансовых платежей;	- крупные авансовые платежи выдаются против предоставленного обеспечения; - проводятся мониторинг дебиторской задолженности по основной деятельности и отслеживание просроченных остатков дебиторской задолженности
Инфляционные	Капитальные и операционные затраты Группы могут быть подвержены негативному воздействию риска роста инфляции. Также рост инфляции может привести к общему росту процентных ставок по кредитам и займам	Снижение инфляционных рисков достигается путем заключения с контрагентами долгосрочных контрактов с фиксированными ценами, контроля объема свободных денежных средств, переоценки активов в случае высоких темпов инфляции	Группа компаний привлекает кредиты под плавающую процентную ставку, меняемую с учетом политики, проводимой Банком России
Изменение процентных ставок	Для финансирования деятельности Группы компаний и расширения ее ресурсной базы привлекаются заемные денежные средства. Долговой портфель Группы включает кредиты, номинированные в рублях и в долларах США. Увеличение процентных ставок может привести к удорожанию обслуживания кредитов, что, в свою очередь, может негативно сказаться на показателях платежеспособности и ликвидности	При значительном росте процентных ставок Группа компаний может осуществлять перевод плавающей процентной ставки в фиксированную и досрочное погашение кредитов, используя имеющиеся свободные денежные средства. При необходимости могут использоваться инструменты хеджирования процентных ставок	Кредитные договоры заключаются с условием возможности досрочного погашения кредита при увеличении процентной ставки на прежних условиях. Сотрудники Компании отслеживают динамику и макроэкономические прогнозы Банка России и коммерческих банков по уровню колебания плавающей ставки (ключевой ставки)

Риски, связанные с государственным регулированием и политикой

Политические	Существенные политические изменения (направление будущих реформ, срыв и отказ от реформаторской политики, проявление политической нестабильности или возникновение конфликтов между могущественными экономическими группами) могут оказать негативный эффект на деятельность Группы компаний, ее финансовые результаты и перспективы развития	Группа компаний проводит мониторинг политических рисков, способных оказать негативное воздействие на производственную деятельность Группы компаний, поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами на местном, региональном и федеральном уровнях, учитывает политические риски в процессе принятия стратегических решений по развитию бизнеса	В настоящее время Группы компаний готовы к непредвиденным событиям: на постоянной основе работает антикризисный комитет и комитет по импортозамещению, проводятся противоаварийные тренировки передачи данных на сети, формируются планы непрерывности бизнеса
--------------	---	---	--

ОПИСАНИЕ РИСКА

УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ

Риски, связанные с государственным регулированием и политикой

Правовые

К существенным для Группы компаний правовым рискам относятся изменения налогового, таможенного, лесного, земельного законодательства, правил валютного регулирования, условий недропользования, нормативной документации по лицензированию, экологическим нормам и правилам. Изменение регулирования деятельности Группы компаний, установленных норм и правил может привести к дополнительным затратам на приведение действующих в Группе компаний принципов и порядка ведения операций, а также учетных систем в соответствие с новыми требованиями.

Изменение условий выдачи, продления, а также оснований для досрочного прекращения, приостановления или ограничения прав пользования недрами могут существенно повлиять на деятельность Группы компаний

Для минимизации воздействий правовых рисков Группа компаний отслеживает изменения в законодательстве и стремится четко выполнять его требования, руководствуясь лучшей практикой его применения, а также осуществляет взаимодействие с регулирующими органами по спорным вопросам.

Группа Компаний имеет положительный опыт взаимодействия с органами государственной власти в части получения государственных мер поддержки

Социальные

Ухудшение социально-экономической обстановки в регионах присутствия Группы может послужить причиной роста напряженности среди трудовых коллективов, а также местного населения

В рамках минимизации указанного риска Группа активно взаимодействует с региональными органами власти, органами местного самоуправления и институтами гражданского общества, выполняет обязательства социальной направленности, взятые в рамках соответствующих соглашений, реализует социальные проекты и программы, направленные на поддержание сотрудников и членов их семей

Приложение 5.

Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»

Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ,^т GRI 11.3.2

	2019	2020	2021	2022
Суммарные выбросы загрязняющих веществ, включая:	77 256,88	77 010,59	123 033,09	113 868,86
Твердые частицы	2 618,08	3 615,04	4 094,14	6 119,60
Летучие органические соединения	1 099,23	1 070,68	1 520,48	1 430,18
SO _x	2 799,33	536,67	606,83	73,69
NO _x	11 019,64	11 310,57	13 659,33	15 939,18
Другие	59 720,61	60 477,61	103 152,31	90 306,22

Списочная численность персонала Группы компаний на конец года 2022 года, с разбивкой по сегментам бизнеса, чел. GRI 2-7

КОМПАНИИ ГРУППЫ	ЧИСЛЕННОСТЬ НА 31.12.2022	ГАЗОПЕРЕ- РАБОТКА И ИНФРА- СТРУКТУРА	НЕФТЕ- ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА	ЛОГИСТИКА, МАРКЕТИНГ, АДМИНИСТРАТИВ- НЫЕ ФУНКЦИИ
ООО «ИНК»	8101	829	1404	5868
ООО «ИНК-СЕРВИС»	2387	0	2240	147
ООО «ИНК-ТКРС»	934	0	870	64
ООО «ИНК-СтройНефтеГаз»	980	807	111	62
ООО «ИЗП»	1139	682	0	457
ООО «Усть-Кутский ГПЗ»	176	142	0	34
АО «ИНК-Капитал»	37	0	0	37
АО «ИНК-Запад»	74	0	36	38
ООО «ИНК-НефтеГазГеология»	24	0	14	10
ООО «Саханефть»	26	0	14	12
ООО «ТоТ»	19	0	11	8
АО «ИНК-Красноярск»	6	0	3	3
ООО «Бэкойл-Игирма»	72	0	0	72
ООО «Пайга»	4	0	4	0
ООО «БИОКОНСТ»	6	0	0	6
ООО «ИНК-Энерго»	2	0	0	2
Всего по группе	13 987	971	2356	8273

Расходы на социальную сферу по Группе компаний¹, млн рублей

ВИД ЗАТРАТ	2021	2022
Премирование сотрудников в связи с юбилейными датами (к личному юбилею, юбилею стажа, к выходу на пенсию)	234 748	164 116
Материальная помощь	195 186	273 398
Аренда жилья	147 645	195 085
Компенсация проезда к месту отдыха и обратно	19 242	18 118
Поддержка детей сотрудников (летний отдых, новогодние подарки)	15 051	19 709
Корпоративные мероприятия	20 522	36 286
Услуги по организации занятий спортом среди сотрудников (корпоративные спортивные команды, группы здоровья, корпоративный тренажерный зал)	13 790	19 116
	646 184	725 828

¹ Информацию по Группе компаний начали консолидировать только с 2021 года.

Структура персонала в разбивке по полу, %

GRI 2-7

	2019	2020	2021	2022
Мужчины	81,50	84,38	81,31	85,64
Женщины	18,50	15,62	18,69	14,36

Структура персонала по возрасту, чел.

GRI 2-7

	2019	2020	2021	2022
Всего	9124	9 320	11 318	13 985
до 30 лет, в том числе:	1864	1742	2080	2170
женщин	308	345	388	410
мужчин	1556	1397	1691	1760
30–50 лет, в том числе:	6094	6387	7947	10 280
женщин	682	821	1037	1417
мужчин	5412	5566	6910	8863
старше 50 лет, в том числе:	1166	1191	1292	1535
женщин	101	112	137	182
мужчин	1065	1079	1155	1353

Количество сотрудников, не являющихся штатными сотрудниками, чья работа контролируется организацией, чел.

GRI 2-8

	2020	2021	2022
Принято по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)	40	67	67

Структура персонала в разбивке по договору о найме, чел.

GRI 2-7

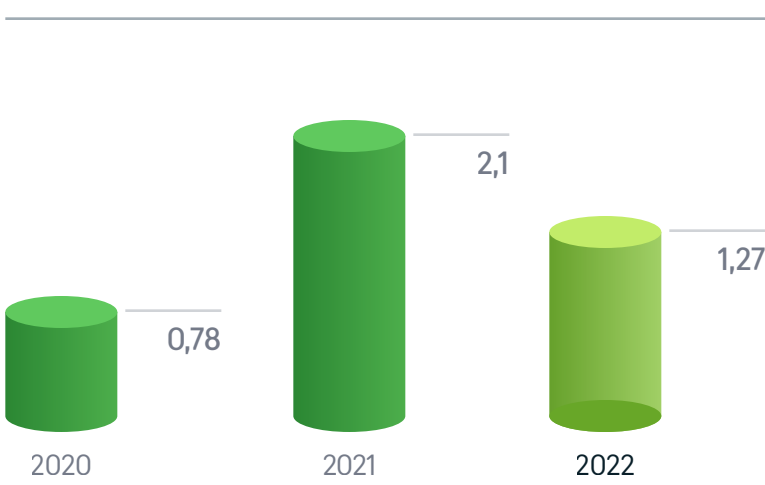
	2019	2020	2021	2022
Всего	9124	9320	11 250	13 987
Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом, в том числе:	8334	8682	9268	11 194
женщин	934	1130	1140	1392
мужчин	7400	7552	8128	9802
Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом, в том числе:	790	638	1982	2793
женщин	216	148	398	618
мужчин	574	490	1584	2175

Виды работ, согласно Общероссийскому классификатору занятий, выполняемые сотрудниками, не являющимися штатными сотрудниками, чья работа контролируется Группой

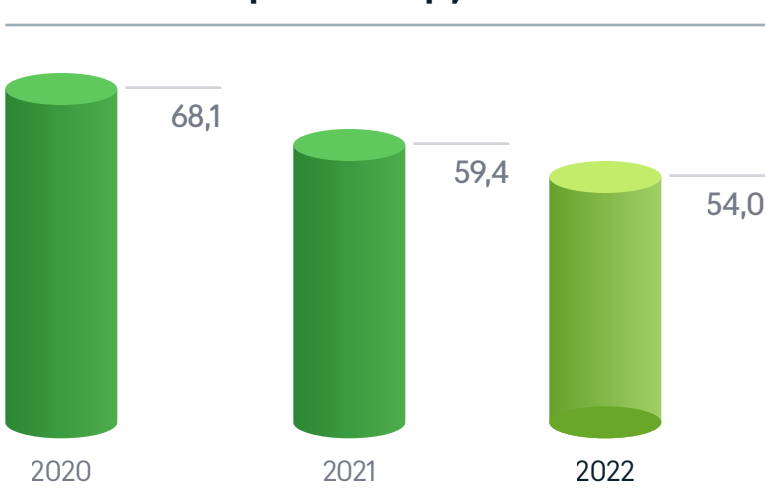
GRI 2-8

2423	Специалист в области подбора и использования персонала
3112	Техник по гражданскому строительству
2114	Геолог и геофизик
4120	Секретарь (общий профиль)
2631	Экономист
2619	Специалист в области права, не входящий в другие группы
4110	Офисный служащий общего профиля
3342	Средний юридический персонал
4132	Служащий по введению данных
2522	Системный администратор
6224	Охотник-стрелок и охотник-траппер (капканщик)
2421	Аналитик систем управления и организации

Доля иностранцев, работающих в Группе, %



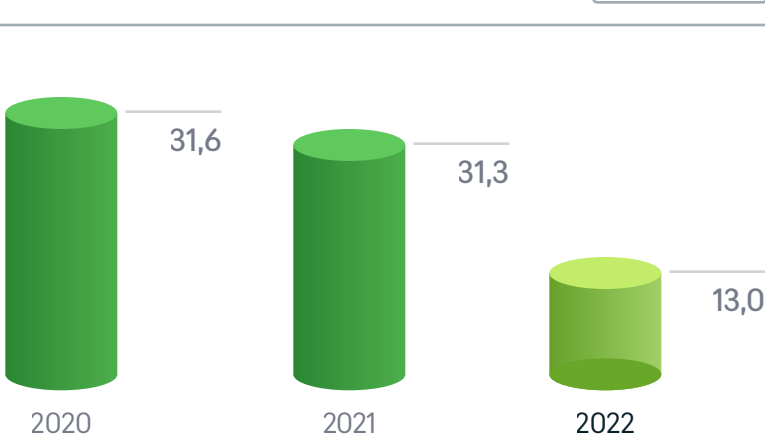
Доля представителей местного населения среди сотрудников, %



Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения, %

GRI 11.11.2

GRI 11.14.3



Рабочее время, чел. час

GRI 11.9.11

	2019	2020	2021	2022
Количество отработанных человеко-часов по Группе компаний	16 230 539	16 842 058	18 448 857	24 440 885
Общее количество отработанных человеко-часов по Группе компаний, включая подрядные организации	29 979 107	31 686 387	33 914 182	57 914 024

Текущность кадров по Группе компаний, чел.

GRI 11.10.2

	2019	2020	2021	2022
Средний показатель текучести кадров за год, %	11,30	11,74	19,30	6,10
Количество уволенных сотрудников ¹	947	1074	1890	750
Среднесписочная численность	8380	9150	9790	12 299
Общее количество новых сотрудников, в том числе:	2498	2223	4465	4675
женщины	332	432	661	746
мужчины	2166	1791	3804	3929
Структура новых сотрудников по возрасту	2498	2223	4465	4675
до 30 лет, в том числе:	779	500	1044	1216
женщины	113	98	158	246
мужчины	666	402	886	970
30–50 лет, в том числе:	1535	1324	3198	3216
женщины	207	181	321	459
мужчины	1328	1143	2877	2757
старше 50 лет, в том числе:	181	101	221	243
женщины	11	9	29	41
мужчины	170	92	192	202

¹ Не включает следующие категории: увольнение с последующим приемом внутри Группы, совместительство, повторный прием («увольнение с приемом на следующий день»), выход на пенсию, по инициативе руководителя (в результате достигнутого соглашения), практиканты, увольнения до истечения срока трудового договора, увольнение в связи с наличием медицинского заключения.

Возвращение на работу и удержание сотрудников, находившихся в отпуске по уходу за ребенком в разбивке по полу, чел.

GRI 11.10.4

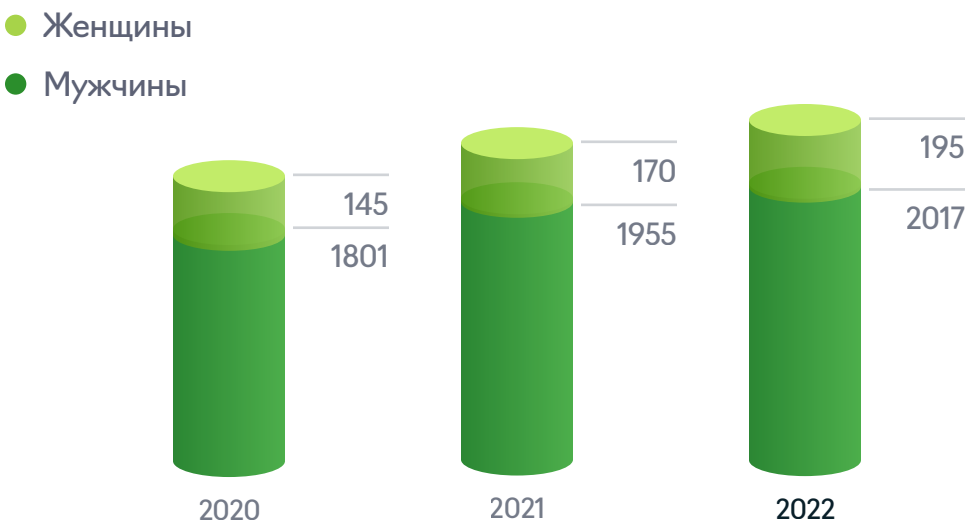
GRI 11.11.3

	2020	2021	2022		2020	2021	2022
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в Группу после окончания отпуска по уходу за ребенком (план), из них:	20	42	41	Количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, и все еще были трудоустроены в Группе через 12 месяцев, (факт) из них:	24	25	38
женщины	20	42	35	женщины	21	23	24
мужчины	0	0	6	мужчины	3	2	14
Количество сотрудников, которые вернулись на работу в Группу после окончания отпуска по уходу за ребенком (факт), из них:	24	25	39	Коэффициент возвращения на работу сотрудников, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, из них:	1,2	0,6	0,95
женщины	21	23	24	женщины	1,05	0,55	0,69
мужчины	3	2	15	мужчины	н/п	н/п	2,5
				Коэффициент удержания сотрудников, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, из них:	1	1	0,97
				женщины	1	1	1
				мужчины	1	1	0,93

Количество сотрудников, имеющих детей в возрасте до трех лет в разбивке по полу, чел.

GRI 11.11.3

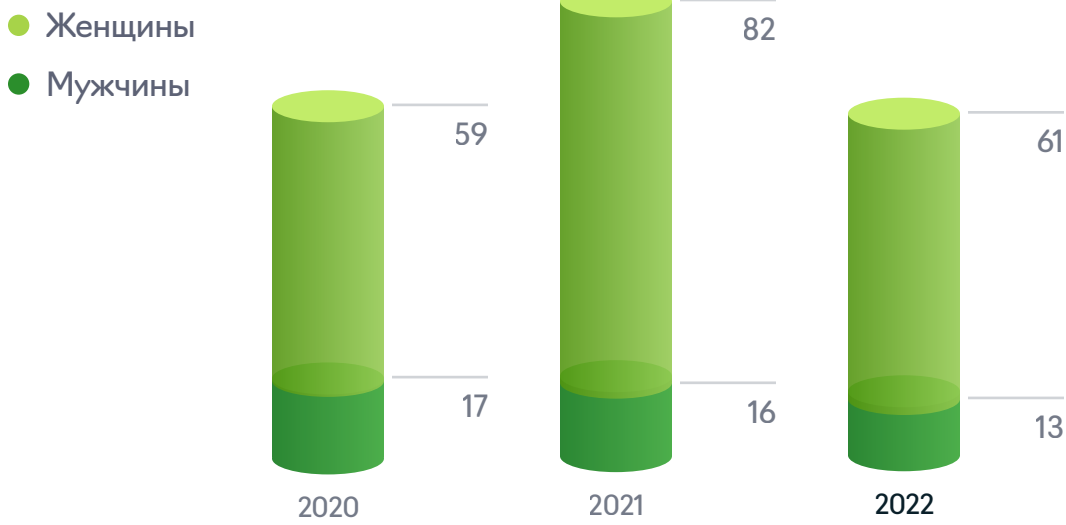
GRI 11.10.4



Количество сотрудников, которым был предоставлен отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу, чел.

GRI 11.11.3

GRI 11.10.4



Общее количество обращений сотрудников Группы компаний по вопросам получения льгот и социальных гарантий, шт.

ВИД КОМПЕНСАЦИИ ИЛИ ЛЬГОТЫ ¹	КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ			
	2019	2020	2021	2022
Материальная помощь	1166	900	1598	2285
Компенсация расходов по аренде жилья	214	194	384	456
Премирование к личному юбилею	901	491	247	322
Премирование к юбилею стажа	–	–	165	367
Компенсация расходов на занятия спортом	188	104	135	254
Премирование в связи с выходом на пенсию	16	22	64	56
Компенсация расходов на детский отдых	47	7	106	183
Выплата при увольнении при стаже > 10 лет	–	–	2	12
Выплата при увольнении по состоянию здоровья	–	–	3	6
Выплаты мобилизованным	–	–	–	187
Выплата на обустройство (Усть-Кут)	–	–	–	10
Детские новогодние подарки	4705	9955	8926	11 687
Общее количество обращений за год	7237	11 673	11 630	15 815

¹ Все льготы предоставляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти и местного самоуправления, действующими на территориях присутствия Группы.

Внутренние и внешние награды сотрудников Группы компаний к профессиональным праздникам и корпоративным событиям, шт.

ВИД НАГРАДЫ	КОЛИЧЕСТВО НАГРАД ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ ИНК			
	2019	2020	2021	2022
Всего:	414	1022	450	762
Внешние награды:	43	49	81	84
Награды Министерства энергетики Российской Федерации	10	20	34	38
Награды губернатора Иркутской области	24	19	34	27
Награды Законодательного собрания Иркутской области	–	–	–	1
Награды мэра Иркутска	5	5	3	5
Награды минприроды Иркутской области	–	4	9	12
Награды минэкономразвития Иркутской области	–	1	1	1
Награды Мирнинского района	2	–	–	–
Награды Республики Саха (Якутия)	2	–	–	–
Корпоративные награды:	371	973	369	678
Благодарственные письма	279	274	295	355
Почетные грамоты	63	107	58	66
Медали «За трудовую доблесть»	28	42	14	30
Звание «Почетный работник ИНК»	1	4	1	1
Золотые знаки	–	73	1	8
Награды по случаю запуска газовых объектов (только в 2022 году)	–	–	–	208
Награды ООО «ИЗП» (только в 2022 году)	–	–	–	10

Непрямые экономические воздействия Группы в 2022 году, млн руб.

РЕГИОН ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЦЕЛЬ	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
Усть-Кутский район	40,6
● обустройство детской площадки в п. Верхнемарково	5
● реализация проекта благоустройства площади у ДК «Речники» в г. Усть-Куте	5
● завершение работ по строительству нового корпуса центральной районной больницы (ЦРБ) в г. Усть-Куте для пациентов с внебольничной пневмонией	9,9
● разработка проектной документации на котельную на биотопливе в районе п. РЭБ г. Усть-Кута	7,2
● разработка проектно-сметной документации на комплексные очистные сооружения в г. Усть-Куте	13,5
Г. Иркутск	
● разработка архитектурно-градостроительной концепции развития территории «Знаменское предместье»	2
Катангский район	
● разработка проектно-сметной документации по объекту «Капитальный ремонт здания детского сада, с изменением наименования объекта на «сельский дом культуры»	1,2
Киренский район	
● возведение фрагментов исторической части города — музейного комплекса «Киренский Острог»	3,2

ESG-анкета поставщика

GRI 11.10.8

GRI 11.12.3

Перечень критериев ESG-анкеты для поставщиков Группы

1 / 2

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (E)	СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	Реализация мероприятий в области охраны окружающей среды Наличие судебных разбирательств в области охраны окружающей среды и природопользования Наличие сертификата системы управления охраной окружающей среды по стандарту ISO 14001:2015 или его аналога Наличие уполномоченного специалиста / структурного подразделения по охране окружающей среды / экологической безопасности	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (S)	ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	Наличие в организации документа, регулирующего недопущение использования детского, принудительного, рабского или невольного труда Наличие в организации документа, регулирующего недопущение дискриминации людей по расовым признакам, цвету кожи, национальности, инвалидности, религии, политическим взглядам, членству в профсоюзах и другим дискриминационным основаниям Реализация мероприятий по улучшению условий и охране труда
	ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности / энергосбережению		ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Реализация мероприятий по оказанию экономической и социальной поддержки местных сообществ в регионах присутствия Наличие в организации документа, регулирующего обеспечение конфиденциальности персональных данных работников
	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	Проведение количественной оценки выбросов парниковых газов¹ Наличие целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов Проведение оценки углеродного следа продукции, поставляемой Группе компаний ИНК		ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	Наличие сертификата системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с ISO 45001:2018 или его аналога (или присутствие всех управленческих элементов, необходимых для сертификации) Проведение инструктажа для работников по охране труда и промышленной безопасности на производственных объектах Регистрация уровня травматизма на рабочем месте. Наличие отчета о показателе LTIR или LTIFR (коэффициент, отражающий уровень происшествий с временной потерей трудоспособности) Наличие судебных разбирательств в области охраны труда и промышленной безопасности Наличие судебных разбирательств в области пожарной безопасности Наличие случаев профессиональных заболеваний среди работников Наличие штрафов за нарушение трудового законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности Наличие системы проведения оценки рисков в области производственной безопасности и охраны здоровья
	ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	Реализация мероприятий по сокращению использования пресной воды в Компании Наличие отчета об использовании водных ресурсов (объем забора воды, водопотребление, сброс сточных вод) Неограниченный доступ сотрудников к питьевой воде на предприятии			
	УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ	Реализация мероприятий, связанных с управлением отходами			
	ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ	Наличие целевых показателей по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу Наличие отчета о выбросах загрязняющих веществ в атмосферу (оксид углерода, диоксид серы, оксид азота и другие)			
	БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ	Реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия			

¹ Для поставщиков в Российской Федерации критерий на перспективу: установление требований законодательства в Российской Федерации с 2023 года для организаций с выбросом от 150 тыс. тонн CO₂-экв, с 2024 года — от 50 тыс. тонн CO₂-экв.

ESG-анкета поставщика

GRI 11.10.8

GRI 11.12.3

Перечень критериев ESG-анкеты для поставщиков Группы

2 / 2

УПРАВЛЕНИЕ (G)	ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	Осведомленность компании о существующих нормативных правовых актах в области противодействия коррупции (указаны ниже), отражение требований соответствующих актов во внутренних положениях компании (где применимо): 1) Федеральный Закон от 25.12.08 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2) Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 года (Федеральный закон «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»); 3) Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года (Федеральный закон «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»); 4) Конвенция против транснациональной организованной преступности от 15 ноября 2000 года (Федеральный закон «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и дополняющих ее протокола против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху и протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее») 5) Уголовный Кодекс Российской Федерации в части наказаний за коррупционные преступления; 6) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части наказаний за коррупционные правонарушения; 7) Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; 8) Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» Наличие у Компании кодекса этики, кодекса поведения и (или) антикоррупционной политики или любого аналогичного документа, вводящего меры по предупреждению коррупции и этическому поведению, утвержденного в качестве локального нормативного акта и отражающего внутреннюю политику и культуру недопустимости нарушений или обхода локальной системы противодействия коррупции Наличие у Компании должностного лица или подразделения, ответственного за обеспечение соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и локальных антикоррупционных политик, проводящего регулярную оценку антикоррупционных рисков и предоставляющего регулярные отчеты представителям собственников или руководству компании	УПРАВЛЕНИЕ (G)	ДЕЛОВАЯ ЭТИКА	Проведение проверок контрагентов, в том числе их налогового и правового статуса Наличие специальной процедуры для сообщения (горячая линия, линия доверия и т. д.) о фактах коррупции (подозрении на них) и недобросовестного или неэтичного поведения, учета и реагирования на такие сообщения Проведение независимых расследований по фактам нарушений / подозрениям, сообщаемым посредством системы приема сообщений, доведение результатов расследований до сведения соответствующего уровня руководства и (или) представителей собственников Наличие специального тендерного процесса и лимитов ответственности для осуществления закупок и платежей, предполагающих различный уровень согласования в зависимости от сумм закупок и платежей Наличие специальных контрольных процедур по запрету дарения или ограничению стоимости подарков и развлекательных мероприятий контрагентам и государственным служащим Осуществление специальной проверки кандидатов при приеме на работу (например, отсутствие дисквалификации, проверка документов об образовании, получение отзывов за счет непосредственного контакта с лицами, предоставившими отзывы с прежнего места работы) Наличие судебных разбирательств в отношении коррупционных действий Наличие судебных разбирательств в отношении недобросовестной конкуренции

Приложение 6.

Карта интересов заинтересованных сторон

	ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
БЕНЕФИЦИАРЫ И ВЫГОДОПОЛУЧАТЕЛИ	КАТЕГОРИЯ «БЕНЕФИЦИАРЫ И ВЫГОДОПОЛУЧАТЕЛИ» Объединяет физических и юридических лиц, которые заинтересованы в финансовом успехе Группы компаний и получают выгоду от ее деятельности. Основные механизмы взаимодействия: взаимодействие осуществляется на регулярной основе, в том числе путем заключения кредитных и иных сделок, проведения ряда корпоративных мероприятий.	01АКЦИОНЕРЫ 02ИНВЕСТОРЫ 03КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ 04ПАРТНЕРЫ	✓ Сохранность предоставленных акционерами средств и их эффективное использование ✓ Долгосрочный экономический рост Группы ✓ Исполнение обязательств по соглашениям и принятым на себя гражданским обязательствам ✓ Расширение портфеля заказов ✓ Получение прибыли	✓ Повышение инвестиционной привлекательности ✓ Внедрение лучших практик в области корпоративного управления ✓ Стабильное финансирование, репутация надежного заемщика ✓ Высокое качество продукта/услуги ✓ Выстраивание отношений (экосистем) ✓ Своевременное исполнение обязательств по соглашениям

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ	ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
	КАТЕГОРИЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ» Объединяет органы законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях, а также правоохранительные органы и органы местного самоуправления территорий присутствия Группы компаний. Основные механизмы взаимодействия: взаимодействие осуществляется на регулярной основе согласно утверждаемой ежегодно Программе профильными сотрудниками и подразделениями Группы.	01 ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ	✓ Исполнение федерального законодательства	✓ Принятие во внимание предложений к разрабатываемым и действующим нормативным правовым актам
		02 ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ	✓ Налоговые отчисления в консолидированные бюджеты	✓ Формирование регуляторной среды с учетом интересов бизнеса
		03 ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ	✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Укрепление положительного имиджа
			✓ Социально-экономическое сотрудничество	✓ Государственная поддержка в реализации инвестиционных проектов
			✓ Развитие территорий присутствия Группы с привлечением внебюджетных средств	✓ Сотрудничество в сфере устойчивого развития
			✓ Налоговые отчисления в бюджет Российской Федерации	✓ Укрепление положительного имиджа
			✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	
			✓ Социально-экономическое сотрудничество	✓ Принятие во внимание предложений к разрабатываемым и действующим нормативным правовым актам
			✓ Налоговые отчисления в региональный бюджет	✓ Формирование регуляторной среды с учетом интересов бизнеса
		✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Развитие территорий присутствия Группы с привлечением бюджетных средств	
			✓ Содействие в реализации инвестиционных проектов	
			✓ Получение налоговых льгот и специальных налоговых режимов	

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ	КАТЕГОРИЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ» Объединяет органы законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях, а также правоохранительные органы и органы местного самоуправления территорий присутствия Группы компаний. Основные механизмы взаимодействия: взаимодействие осуществляется на регулярной основе согласно утверждаемой ежегодно Программе профильными сотрудниками и подразделениями Группы.	04 ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ	✓ Исполнение регионального законодательства ✓ Реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве ✓ Развитие территорий присутствия Группы с привлечением внебюджетных средств ✓ Налоговые отчисления в региональный бюджет ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Направление своих предложений к разрабатываемым и действующим нормативным правовым актам ✓ Возможность реализации проектов с поддержкой государственных структур ✓ Сотрудничество в сфере устойчивого развития ✓ Развитие территорий присутствия Группы с привлечением бюджетных средств ✓ Содействие в реализации инвестиционных проектов ✓ Получение налоговых льгот и специальных налоговых режимов ✓ Укрепление положительного имиджа
		05 ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	✓ Партнерство в решении проблем и задач социально-экономического развития территорий присутствия Группы ✓ Налоговые отчисления в местный бюджет ✓ Регистрация рабочих мест подрядными организациями Группы и иные мероприятия, повышающие налоговые отчисления в местный бюджет ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Содействие в реализации текущей и намечаемой хозяйственной деятельности ✓ Формирование комфортной среды для малого и среднего бизнеса — потенциальных поставщиков товаров и услуг Группе и населению территории присутствия Группы ✓ Совместная реализация проектов создания комфортной среды ✓ Укрепление положительного имиджа
		06 ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ	✓ Соблюдение действующего законодательства	✓ Защита прав и законных интересов Группы

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
АССОЦИАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ	КАТЕГОРИЯ «АССОЦИАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ» Объединяет коммерческие и некоммерческие организации, с которыми Группа компаний взаимодействует в целях консолидации усилий промышленников и предпринимателей, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса, а также для получения необходимых для работы разрешительных документов и реализации прав, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Основные механизмы взаимодействия: Группа регулярно участвует в мероприятиях, запрашивает и предоставляет по запросу необходимую информацию, дает оценку проектам законов и нормативных правовых актов, участвует в рейтингах.	01 ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПАЛАТЫ, РСПП	✓ Повышение статуса на федеральном и областном уровнях ✓ Исполнение поручений Президента и Правительства Российской Федерации ✓ Представление интересов отраслей промышленности ✓ Выработка позиции по проектам нормативных правовых актов ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Возможность участия в решении общепромышленных вопросов на уровне региональных и федеральных властей ✓ Возможность представления своих интересов в правительстве Российской Федерации, профильных министерствах и ведомствах ✓ Выражение своих интересов посредством направления предложений к разрабатываемым и действующим нормативным правовым актам ✓ Общение с другими компаниями, заимствование лучших практик ✓ Укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации
		02 САМОРЕГУЛИРУЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	✓ Контроль исполнения и безопасности проектов на уровне участников рынка	✓ Высокий уровень безопасности на объектах Группы компаний, качество выполнения работ
		03 РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА	✓ Объект исследования и оценки ✓ Расширение информационной базы ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Получение объективной оценки по различным отраслевым критериям ✓ Подтверждение устойчивости бизнеса ✓ Получение актуальной информации об экономической обстановке на разных уровнях

КАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»	ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
	КАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО» Объединяет организованные и неорганизованные группы лиц, напрямую, косвенно или потенциально находящихся под воздействием хозяйственной и (или) социальной деятельности Группы компаний и (или) влияющие или могущие повлиять на ее деятельность (за исключением КМНС, которые выделены в отдельную категорию). Основные механизмы взаимодействия: следуя принципам открытости, доступности и подконтрольности, Группа взаимодействует с обществом на регулярной основе согласно утверждаемой ежегодно Программе взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая направления раскрытия информации о текущей и намечаемой хозяйственной деятельности, благотворительную (спонсорскую) помощь, работу с жалобами и иными обращениями.	01 УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	✓ Поддержка медицинских организаций ✓ Помощь в борьбе с COVID-19	✓ Оказание помощи населению территорий присутствия и сотрудникам Группы ✓ Поддержка проектов ✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации
		02 УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ	✓ Поддержка учреждений социальной защиты	✓ Оказание помощи населению территорий присутствия и сотрудникам Группы компаний ✓ Поддержка проектов ✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации
		03 ОБЩЕСТВЕННЫЕ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И СОЮЗЫ	✓ Получение спонсорской помощи и грантовой поддержки ✓ Помощь в реализации инициатив, проектов, традиционных мероприятий	✓ Поддержка общественности и выстраивание долгосрочных отношений ✓ Поддержка проектов ✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации

КАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО»	ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
	КАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВО» Объединяет организованные и неорганизованные группы лиц, напрямую, косвенно или потенциально находящихся под воздействием хозяйственной и (или) социальной деятельности Группы компаний и (или) влияющие или могущие повлиять на ее деятельность (за исключением КМНС, которые выделены в отдельную категорию). Основные механизмы взаимодействия: следуя принципам открытости, доступности и подконтрольности, Группа взаимодействует с обществом на регулярной основе согласно утверждаемой ежегодно Программе взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая направления раскрытия информации о текущей и намечаемой хозяйственной деятельности, благотворительную (спонсорскую) помощь, работу с жалобами и иными обращениями.	04 СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И БЛОГЕРЫ	✓ Получение информации по редакционным запросам ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду ✓ Получение прибыли ✓ Интересные и актуальные темы для публикаций	✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации ✓ Доведение до заинтересованных сторон информации о деятельности Группы компаний и ее проектах ✓ Получение обратной связи от заинтересованных сторон на территориях присутствия
		05 УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА	✓ Получение спонсорской помощи и грантовой поддержки ✓ Сотрудничество в рамках культурных и спортивных мероприятий Группы компаний	✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации ✓ Поддержка проектов ✓ Использования помещений организация для проведения мероприятий
		06 НАСЕЛЕНИЕ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	✓ Получение спонсорской помощи и грантовой поддержки ✓ Улучшение социально-экономического положения на территориях присутствия Группы компаний при ее содействии ✓ Возможность диалога с Группой компаний по вопросу экологической обстановки в районах расположения объектов Группы ✓ Участие Группы в решении вопросов местного значения ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Продвижение бренда и укрепление положительного имиджа как социально ориентированной организации ✓ Приток местных кадров

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
КАТЕГОРИЯ «НАУЧНЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ»	КАТЕГОРИЯ «НАУЧНЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ» Объединяет образовательные учреждения всех типов и форм собственности, с которыми Группа компаний взаимодействует как потенциальный работодатель, а также научные учреждения, занимающиеся НИОКР по профилю деятельности Группы компаний. Основные механизмы взаимодействия: Группа компаний принимает участие в представляющих для нее интерес научных исследованиях, занимается обучением и переквалификацией своих сотрудников. Также Группа оказывает поддержку учреждениям сферы образования, в том числе среднего профессионального, реализует ряд образовательных проектов, направленных на подготовку молодых специалистов нефтегазовой отрасли — преимущественно жителей территорий присутствия — с целью дальнейшей стажировки и трудоустройства.	01 ШКОЛЫ	✓ Практика и профориентация учащихся, трудоустройство выпускников ✓ Помощь в проведении мероприятий, развитие ✓ Получение спонсорской помощи, улучшение материально-научной базы	✓ Подготовка кадрового резерва специалистов ✓ Погружение школьников в повестку в области устойчивого развития, содействие формированию инновационного мышления ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации
		02 СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ	✓ Практика студентов, трудоустройство выпускников ✓ Помощь в проведении мероприятий, развитие ✓ Получение спонсорской помощи, улучшение материально-научной базы	✓ Подготовка кадрового резерва специалистов ✓ Погружение студентов технических специальностей в повестку в области устойчивого развития, содействие формированию инновационного мышления ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации
		03 ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ	✓ Практика студентов, трудоустройство выпускников ✓ Помощь в проведении мероприятий, развитии ✓ Получение спонсорской помощи, улучшение материально-научной базы	✓ Подготовка кадрового резерва специалистов ✓ Погружение студентов технических специальностей в повестку в области устойчивого развития, содействие формированию инновационного мышления ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации
		04 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ИНСТИТУТЫ И ОРГАНИЗАЦИИ	✓ Помощь в развитии ✓ Связь науки с производством ✓ Получение спонсорской помощи, улучшение материально-научной базы	✓ Разработка новых и совершенствование действующих технологий ✓ Поддержка научного сообщества, имплементация научных разработок в технологическую повестку ✓ Поиск и привлечение новых кадров ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
КАТЕГОРИЯ «КОРЕННЫЕ МАЛОЧИСЛЕННЫЕ НАРОДЫ СЕВЕРА»	КАТЕГОРИЯ «КОРЕННЫЕ МАЛОЧИСЛЕННЫЕ НАРОДЫ СЕВЕРА» Объединяет особые группы населения, проживающие на территориях присутствия Группы компаний, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйствование и промыслы, а также различные объединения таких групп населения. Основные механизмы взаимодействия: Группа компаний с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов, на территории проживания которых она осуществляет свою деятельность. Группа неукоснительно соблюдает все нормы российского законодательства, регулирующего вопросы гарантии прав коренных и малочисленных народов Российской Федерации, включая права на защиту их исконной среды обитания, традиционных образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.	01 АССОЦИАЦИИ И СОЮЗЫ КМНС	✓ Поддержка и сохранение национальной культуры: развитие центров традиционного прикладного искусства КМНС; сохранение языков ✓ Поддержка образования: подготовка и выпуск научной литературы, художественных произведений; мероприятия по поддержке образовательных, просветительских проектов ✓ Экологическое воспитание ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду	✓ Поддержка намечаемой деятельности и новых проектов ✓ Просвещение в области устойчивого развития ✓ Общероссийское и международное сотрудничество в сфере поддержки КМНС ✓ Сохранение культуры и истории КМНС, территорий присутствия ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации
		02 ОБЩИНЫ КМНС	✓ Сохранение животного мира ✓ Сохранение традиционных видов промысла, традиционного образа жизни и самобытности КМНС ✓ Получение финансовой благотворительной целевой помощи на ведение традиционного природопользования ✓ Раскрытие информации по существенным темам воздействия на окружающую и социальную среду ✓ Гарантия соблюдения работниками проектов Группы Компаний поведения в местах расселения и традиционного хозяйствования КМНС ✓ Гарантия компенсационных мероприятий при причинении ущерба исконной среде обитания КМНС ✓ Гарантия справедливого, прозрачного и своевременного рассмотрения и разрешения жалоб и иных обращений	✓ Содействие активному участию общин КМНС в управлении своей деятельностью, сохранении традиционного образа жизни, промыслов и культуры ✓ Получение свободного предварительного и осознанного согласия на осуществление хозяйственной деятельности на землях, используемых КМНС ✓ Поддержка имиджа социально ориентированной организации

	ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
КАТЕГОРИЯ «КОНТРАГЕНТЫ»	КАТЕГОРИЯ «КОНТРАГЕНТЫ» Объединяет юридические лица, с которыми у Группы компаний оформлены договорные отношения или планируется их оформление (потенциальные поставщики товаров, услуг). Основные механизмы взаимодействия: следуя принципу предоставления равных возможностей, Группа осуществляет закупочную деятельность на конкурсной основе с использованием электронной тендерной площадки. Группа на регулярной основе взаимодействует с контрагентами для своевременной реакции на инциденты с целью профилактики нарушений и обмена лучшими практиками в области защиты окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, социальной ответственности и других существенных тем воздействия на окружающую и социальную среду.	01 ПОСТАВЩИКИ ПРОДУКЦИИ	✓ Выполнение обязательств по договорам	✓ Выполнение обязательств по договорам
			✓ Стабильные и долгосрочные отношения	✓ Регистрация рабочих мест на территориях присутствия Группы
		02 ПОСТАВЩИКИ УСЛУГ	✓ Выполнение обязательств по договорам	✓ Выполнение обязательств по договорам
			✓ Стабильные и долгосрочные отношения	✓ Регистрация рабочих мест на территориях присутствия Группы
		03 ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОСТАВЩИКИ	✓ Получение портфеля заказов	✓ Выполнение обязательств по договорам
КАТЕГОРИЯ «КОНКУРЕНТЫ»	КАТЕГОРИЯ «КОНКУРЕНТЫ» Объединяет юридических лиц, которые соперничают с Группой компаний в той либо иной сфере интересов и могут повлиять на эффективность работы Группы компаний. Основные механизмы взаимодействия: Группа выстраивает партнерские отношения с предприятиями и организациями в сфере нефтегазовой отрасли, вертикально интегрированными компаниями, участвует в обмене опытом по решению общих проблем и задач.	04 ПОКУПАТЕЛИ ПРОДУКЦИИ	✓ Выполнение обязательств по договорам	✓ Выполнение обязательств по договорам
			✓ Своевременное получение продукции надлежащего качества	✓ Регистрация рабочих мест на территориях присутствия Группы
		05 ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ	✓ Выполнение обязательств по договорам	✓ Выполнение обязательств по договорам
		01 РЫНОК ТРУДА	✓ Высокий уровень заработной платы, достойные условия труда	✓ Высокая квалификация соискателей работы, соответствие иным критериям, разделение Миссии и ценностей Группы
		02 РЫНОК СБЫТА ПРОДУКЦИИ	✓ Высокое качество отпускаемой продукции, соответствие принятым требованиям и лучшим практикам, стабильность поставок	✓ Адекватный уровень цен на продукцию, стабильность заказов
		03 РЫНОК ЗАКУПКИ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ	✓ Постоянный, надежный контрагент	✓ Высокое качество поставляемого оборудования и материалов, своевременность поставок, адекватность стоимости

	ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
КАТЕГОРИЯ «ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО»	КАТЕГОРИЯ «ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО» Объединяет топ-менеджеров, членов советов директоров, единоличные и коллегиальные исполнительные органы и иные органы управления юридических лиц, входящих в Группу компаний. Основные механизмы взаимодействия: взаимодействие осуществляется путем проведения заседаний Совета директоров (комитетов при Совете директоров), а также путем функционирования в Группе компаний ряда комитетов(комиссий): по рискам, по экологии, по безопасности, по развитию, по Интегрированной системе менеджмента, по вознаграждению, по этике и др. По итогам заседаний принимаются решения по стратегическим вопросам и вопросам, озвученным заинтересованными сторонами по существенным темам взаимодействия.	01 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ 02 КОМИТЕТЫ 03 РУКОВОДИТЕЛИ (ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ)	✓ Высокая квалификация персонала ✓ Увеличение стоимости Компании ✓ Выполнение общекорпоративного, функционального и операционного коэффициентов производственной эффективности ✓ Соответствие принимаемых решений и действий установленным нормативам и стандартам ✓ Высокая квалификация подчиненного персонала ✓ Исполнительская дисциплина подчиненного персонала	✓ Высокая эффективность управления ✓ Обеспечение непрерывности и устойчивости бизнеса ✓ Достижение поставленных компаниями Группы целей ✓ Стратегическое развитие по направлениям устойчивого развития и непрерывности бизнеса ✓ Высокая эффективность управления ✓ Обеспечение непрерывности и устойчивости бизнеса
ОБЩЕСТВА, ВХОДЯЩИЕ В ГРУППУ	КАТЕГОРИЯ «ОБЩЕСТВА, ВХОДЯЩИЕ В ГРУППУ КОМПАНИЙ ИНК» Объединяет компании, входящие в границы Отчета Основные механизмы взаимодействия: на регулярной основе представители обществ взаимодействуют внутри Группы компаний в рамках действующих комитетов, оперативных совещаний, на которых рассматриваются вопросы, которые касаются как Группы компаний в целом, так и отдельного общества. Разработана и применяется матрица взаимодействия между ООО «ИНК» как основной операционной компанией Группы и его дочерними обществами.	01 ОБЩЕСТВА, ВХОДЯЩИЕ В ГРУППУ	✓ Партнерство, основанное на принципах устойчивого развития	✓ Соответствие принятым стандартам в области устойчивого развития

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНТЕРЕСЫ СТОРОНЫ	ИНТЕРЕСЫ ГРУППЫ
КАТЕГОРИЯ «ПЕРСОНАЛ»	КАТЕГОРИЯ «ПЕРСОНАЛ» Объединяет физических лиц, выполняющих работу или должностные обязанности под управлением Группы компаний, в том числе работники подразделений организаций, а также их объединения, необходимые для решения тех или иных задач. Основные механизмы взаимодействия: в Группе действуют следующие корпоративные объединения: Команда больших возможностей (КБВ), молодежный совет, волонтерские группы по направлениям: экология, ЗОЖ, милосердие, помощь животным. Возможность реализовать потенциал в области спорта и культуры предоставляется в рамках работы групп здоровья (секций), действуют творческие объединения.	01 СОТРУДНИКИ ГРУППЫ	✓ Финансовое благополучие ✓ Социальные гарантии ✓ Реализация собственного потенциала	✓ Высокая квалификация персонала ✓ Низкий процент текучести персонала ✓ Соблюдение «Золотых правил безопасности ИНК», приверженность Миссии и ценностям Группы ✓ Продвижение и внедрение инноваций, реализация лучших практик современных технологических решений и проектов ✓ Соблюдение норм трудового законодательства, прав человека
		02 ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТНИКОВ	✓ Участие в развитии корпоративной культуры и решении социально ориентированных задач ✓ Реализация собственного потенциала	✓ Совместное решение стратегических и производственных задач на основе партнерства
		03 РАБОТНИКИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ ГРУППЫ	✓ Защита трудовых прав и интересов работников ✓ Финансовое благополучие ✓ Реализация собственного потенциала	✓ Высокая квалификация персонала ✓ Соблюдение требований Группы в области производственной безопасности

Приложение 7.

Список дополнительных тем для раскрытия в отчете

В ходе проведения исследования по определению существенных тем для раскрытия в Отчете за 2022 год у заинтересованных сторон была возможность задать вопросы и предложить дополнительные темы. Поступило около 20 вопросов на различные темы, которые были сгруппированы по направлениям. Большинство интересующих тем уже раскрываются на страницах ежегодных отчетов, остальные были рассмотрены Комитетом по устойчивому развитию ESG и ICM при Совете директоров, предложены к рассмотрению и раскрытию в дальнейшем.

	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕМЫ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УПРАВЛЕНИЕ	Корпоративное управление	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
	Интегрированная система управления рисками	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система управления рисками
	Ответственные закупки	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок
	Научно-техническое и инновационное развитие	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Передовые технологии и цифровизация
ОБЩЕСТВО	Глобализация и ее влияние на производственные процессы	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Обзор рынка
	Налоговые отчисления в региональные и муниципальные бюджеты	О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Бизнес-модель КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Налоговая политика
	Сотрудничество с местными властями в целях развития региональной и муниципальной экономики, в том числе вопрос участия в региональных мероприятиях	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
	Популяризация ESG и вовлечение населения регионов присутствия, малых предприятий, местных органов власти в повестку ESG	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. БРИФ'2022-Навигатор устойчивого развития УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
	Партнерство с подрядными организациями, содействие развитию среднего и малого предпринимательства	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок
	Уровень жизни населения в муниципальных образованиях регионов присутствия	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность Группа компаний не ведет статистику уровня жизни в муниципальных образованиях регионов присутствия. Вместе с тем Группа вносит значительный вклад в развитие территорий своего присутствия, участвуя в разработке и финансировании социально-экономического сотрудничества и благотворительных программ, а также поддерживая коренные и малочисленные народы Севера. Кроме того Группа является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком Иркутской области.

	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕМЫ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
ОБЩЕСТВО	Доля местного населения, работающего в Группе компаний, а также количество принятых на работу местных жителей за отчетный год с динамикой за последние пять лет	Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие»
	Заработная плата в регионах присутствия	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом
	Местное коренное население	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность. Взаимодействия с коренными и малочисленными народами Севера
	Защита прав и поддержка коренных малочисленных народов Севера	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность. Взаимодействия с коренными и малочисленными народами Севера
ЭКОЛОГИЯ	Охрана растительного и животного мира	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и окружающей среды

	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕМЫ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
ПЕРСОНАЛ	Социальная поддержка сотрудников (в том числе финансовая помощь, организация отдыха семей с детьми, обеспечение санаторно-курортного лечения, поддержка людей пенсионного возраста, компенсация посещения спортивных секций или бассейна и т. д.)	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья. Укрепление здоровья сотрудников
	Международное сотрудничество в сфере образования, программы по обмену студентами	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом. Наши работники
		Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» В Группе компаний отсутствует опыт международного сотрудничества в сфере образования и обмена студентами. Образовательные программы, реализуемые Группой, направлены на подготовку будущих кадров нефтегазовой отрасли среди населения территорий ее присутствия.
	Организация условий труда и адаптации для иностранных граждан (помощь в ассимиляции и интеграции в общество и культуру, повышение мотивации данной группы сотрудников к максимальной интеграции)	Приложение 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» Доля иностранцев, работающих в Группе, незначительная. В связи с этим отдельный комплекс мероприятий по организации условий труда и адаптации иностранных граждан не предусмотрен. Вместе с тем Группа компаний осуществляет адресную поддержку своим сотрудникам по интеграции в общество и культуру.

Приложение 8.

Указатель содержания GRI

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ

АО «ИНК-Капитал» публикует информацию, перечисленную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года в соответствии со Стандартами GRI (далее — Стандарты).

ИСПОЛЬЗОВАН СТАНДАРТ GRI 1

GRI 1: Базовые положения 2021

ПРИМЕНИМЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СТАНДАРТЫ GRI

GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI					
GRI 2: Основные показатели 2021	2-1 Данные о компании	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете — 5 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Группа сегодня — 14 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Бизнес-модель — 15 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Нефтяной бизнес — 31 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Газовый бизнес — 39			
	2-2 Границы отчетности	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете — 5			
	2-3 Отчетный период, частота публикаций и контакты	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете — 5 КОНТАКТЫ — 163			
	2-4 Корректировка информации, раскрытой в предыдущих отчетах	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете — 5			
	2-5 Внешнее заверение	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете. Общественное заверение Интегрированного отчета — 7			
	2-6 Цепочка создания стоимости	О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Структура Группы — 14 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Группа сегодня — 14 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Бизнес-модель — 15 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. География деятельности — 16 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Стратегия — 28 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Ключевые инвестиционные проекты — 30 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Нефтяной бизнес — 31 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Газовый бизнес — 39 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 93			

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI					
GRI 2: Основные показатели 2021	2-7 Персонал	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 131–132			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 132			
	2-9 Структура и состав корпоративного управления	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 49 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 59 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 101 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 101–102, 105			
	2-10 Формирование состава высшего органа управления	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 102			
	2-11 Председатель совета директоров	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 103			
	2-12 Роль совета директоров в контроле управления воздействиями	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 84, 87 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 102, 104 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система управления рисками — 109			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 49			
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете — 5			
	2-15 Конфликт интересов	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 105			
	2-16 Сообщение о критических проблемах	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112	Количество и природа сообщений о критических проблемах	Информация неполная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандартов, в будущем Компания оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	
	2-17 Коллективное знание высшего руководящего органа	О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Обращение руководства — 12 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 49, 55 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 105			
	2-18 Оценка деятельности совета директоров	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 104			
	2-19 Политика вознаграждения	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 104			
	2-20 Процесс определения вознаграждения	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 104			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Коэффициент годового общего вознаграждения и его динамика	Информация отсутствует: в Группе отсутствует система сбора и учета данных показателей. В будущем Группа оценит возможность сбора этой информации и потенциальные сроки ее предоставления	

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI					
GRI 2: Основные показатели 2021	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	ПРЕАМБУЛА. Миссия и ценности Группы — 10 О ГРУППЕ КОМПАНИЙ. Обращение руководства — 12–13 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Стратегия — 28 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 67			
	2-23 Публично принятые обязательства в области устойчивого развития	ПРЕАМБУЛА. Миссия и ценности Группы — 10 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 50 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 59, 61, 65 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 79 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 92–93 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Система управления рисками — 109 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112			
	2-24 Внедрение принятых обязательств	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 50, 56			
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112			
	2-26 Механизмы выражения опасений	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112			
	2-27 Соблюдение законов	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 69			
	2-28 Членство в ассоциациях	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 55 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112			
	2-29 Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	ПРЕАМБУЛА. Об Отчете. Взаимодействие с заинтересованными сторонами — 8 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 55 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 61 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 84, 87 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 96, 98 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 106 ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Карта заинтересованных сторон — 137			
	2-30 Коллективный договор	В Группе отсутствует практика заключения коллективных договоров			
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенности	ПРЕАМБУЛА. Существенные темы — 8			

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-2 Список существенных тем	ПРЕАМБУЛА. Существенные темы — 9			
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 61			11.1.1
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 63–64			11.1.2
	302-2 Потребление энергии вне организации		Потребление энергии вне организации	Информация отсутствует: в Группе отсутствует система сбора и учета данных показателей. В будущем Группа оценит возможность сбора этой информации и потенциальные сроки ее предоставления	11.1.3
	302-3 Энергоемкость	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 63			11.1.4
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Информация отсутствует: конце 2022 года в Группе компаний внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, в т. ч. в отношении системы учета прямых, косвенных, прочих косвенных выбросов и интенсивности выбросов парниковых газов.	11.1.5
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)		Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	На дату составления Отчета данная система находится на стадии опытной эксплуатации, в связи с чем информация о них проходит кросс-верификацию между компаниями и подразделениями Группы	11.1.6
	305-3 Прочие косвенные выбросы (область охвата 3)		Прочие косвенные выбросы (область охвата 3)		11.1.7
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		Интенсивность выбросов парниковых газов		11.1.8
АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА, КЛИМАТИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ПЕРЕХОД К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 61			11.2.1
GRI 201: Экономические результаты 2016	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 61 ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Факторы риска — 125	Финансовые последствия рисков или возможностей до принятия мер, затрат на действия, предпринятых для управления риском или его возможностью	Информация не полная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.2.2
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Сокращение выбросов парниковых газов	Информация отсутствует: в конце 2022 года в Группе компаний внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, в т. ч. в отношении системы учета прямых, косвенных, прочих косвенных выбросов и интенсивности выбросов парниковых газов. На дату составления Отчета данная система находится на стадии опытной эксплуатации, в связи с чем информация о них проходит кросс-верификацию между компаниями и подразделениями Группы	11.2.3
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	Группа не осуществляет лоббисткой деятельности по вопросам изменения климата			11.2.4

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 61			11.3.1
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 131			11.3.2
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей	416-1 Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность		Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Информация отсутствует: В отчетном году Группа не вела сбор и учет данных показателей. В будущем Группа оценит возможность сбора этой информации и потенциальные сроки ее предоставления	11.3.3
БИОРАЗНООБРАЗИЕ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 65			11.4.1
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные площади, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	У Группы отсутствуют производственные площади, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям			11.4.2
	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 65			11.4.3
	304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 65, 67			11.4.4
	304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 65	Информация с разбивкой по уровню риска исчезновения	Информация не полная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.4.5
ОТХОДЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64, 68			11.5.1
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64, 68			11.5.2
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68			11.5.3

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ОТХОДЫ					
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образование отходов	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68			11.5.4
	306-4 Отходы, захоронение которых было предотвращено	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68	Информация с разбивкой на опасные и неопасные отходы	Информация не полная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.5.5
	306-5 Захороненные отходы	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64, 68	Информация с разбивкой на опасные и неопасные отходы	Информация не полная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.5.6
ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.1
GRI 303: Вода и водосток 2018	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.2
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.3
	303-3 Водозабор	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.4
	303-4 Сбросы воды	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.5
	303-5 Потребление воды	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 64			11.6.6
ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	В отчетном году Группа не выводила из эксплуатации производственные мощности			11.7.1
GRI 402: Трудовые отношения 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	В отчетном году Группа не выводила из эксплуатации производственные мощности			11.7.2
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы развития навыков и образования	В отчетном году Группа не выводила из эксплуатации производственные мощности			11.7.3
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	В отчетном году Группа не выводила из эксплуатации производственные мощности			11.7.4
					11.7.5
					11.7.6

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И УПРАВЛЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ПРОИСШЕСТВИЯМИ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68			11.8.1
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образование отходов	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68			11.8.2
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Изменение климата и охрана окружающей среды — 68			11.8.3
	Дополнительные отраслевые показатели	Показатель не применим ввиду отсутствия в Группе объектов гидротехнических сооружений (хвостохранилищ)			11.8.4
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 79			11.9.1
GRI 403: Охрана труда и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 79			11.9.2
	403-2 Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 80–82			11.9.3
	403-3 Система охраны здоровья работников	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 83			11.9.4
	403-4 Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 82			11.9.5
	403-5 Обучение работников в области безопасности и охраны труда	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 82			11.9.6
	403-6 Забота о здоровье работников	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 83			11.9.7
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, непосредственно связанного с деловыми отношениями	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 80–82			11.9.8
	403-8 Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 82			11.9.9
	403-9 Уровень производственного травматизма	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 81–82			11.9.10
	403-10 Профессиональные заболевания	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Производственная безопасность и охрана здоровья — 83 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 98 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 133	Количество заболеваний, основные виды заболеваний, методика их определения	Информация не полная: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.9.11

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ПРАКТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 72, 74			11.10.1
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 133			11.10.2
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71			11.10.3
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 133			11.10.4
GRI 402: Трудовые отношения 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Группа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации			11.10.5
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71, 73			11.10.6
	404-2 Программы развития навыков и образования	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 72, 74–75			11.10.7
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, которые прошли оценку по социальным критериям	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 93, 94 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 135			11.10.8
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 94			11.10.9
ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71			11.11.1
GRI 202: Рынки присутствия 2016	202-2 Доля старшего менеджмента, нанятого из числа местного населения	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 132			11.11.2
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 133			11.11.3
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 73			11.11.4
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие руководящих органов и персонала	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71			11.11.5
	405-2 Соотношение базового вознаграждения женщин и мужчин	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71			11.11.6
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	В Группе отсутствуют факты дискриминации			11.11.7

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70			11.12.1
GRI 409: Принудительный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики со значительными рисками использования принудительного труда	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 71			11.12.2
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, которые прошли оценку по социальным критериям	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 93 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 135–136			11.12.3
СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70			11.13.1
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективных переговоров 2016	407-1 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление персоналом — 70			11.13.2
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 84			11.14.1
GRI 201: Экономические результаты 2016	201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость		Созданная и распределенная экономическая стоимость	Информация отсутствует: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.14.2
GRI 202: Рынки присутствия 2016	202-2 Доля старшего менеджмента, нанятого из числа местного населения	ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 132			11.14.3
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 84, 87, 89–90 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 134			11.14.4
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 84 ПРИЛОЖЕНИЕ 5. Дополнительные данные к разделу «Устойчивое развитие» — 134			11.14.5
GRI 204: Закупки 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление цепочкой поставок — 94			11.14.6
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.15.1
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения с программами взаимодействия с местным сообществом, оценки воздействий и развития	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.15.2

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА					
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-2 Подразделения, оказывающие значительное положительное или отрицательное воздействия на местные сообщества	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.15.3
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.15.4
ПРАВА НА ЗЕМЛЮ И РЕСУРСЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 88			11.16.1
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.16.2
ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.17.1
GRI 411: Права коренных народов 2016	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.17.2
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность — 87			11.17.3 11.17.4
КОНФЛИКТЫ И СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	Информация в области соблюдения прав человека доводится до сотрудников соответствующих подразделений Группы компаний и компании, обеспечивающей охрану производственных и офисных объектов Группы, посредством внутренних и внешних механизмов коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний. В 2023 году также была утверждена Политика по правам человека, действие которой распространяется на все компании Группы			11.18.1
GRI 410: Служба безопасности 2016	410-1 Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение в области прав человека	Информация в области соблюдения прав человека доводится до сотрудников соответствующих подразделений Группы компаний и компании, обеспечивающей охрану производственных и офисных объектов Группы, посредством внутренних и внешних механизмов коммуникаций, установленных и используемых в Группе компаний. В 2023 году также была утверждена Политика по правам человека, действие которой распространяется на все компании Группы			11.18.2
НЕКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	Судебные процессы в связи с неконкурентным поведением или нарушением антимонопольного законодательства в 2022 году отсутствовали			11.19.1
GRI 206: Неконкурентное поведение 2016	206-1 Судебные процессы в связи с неконкурентным поведением или нарушением антимонопольного законодательства	Судебные процессы в связи с неконкурентным поведением или нарушением антимонопольного законодательства в 2022 году отсутствовали			11.19.2

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112			11.20.1
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, прошедшие оценку коррупционных рисков			Информация отсутствует: в Группе отсутствует система сбора и учета данных показателей. В будущем Группа оценит возможность сбора этой информации и потенциальные сроки ее предоставления	11.20.2
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Этика и борьба с коррупцией — 112	Количество и доля сотрудников, членов органов управления, деловых партнеров, прошедших обучение по противодействию коррупции	Информация неполная. Антикоррупционная политика Компании размещена в открытом доступе для всех заинтересованных сторон на сайте Группы компаний. Сотрудники Группы проходят ознакомление со всеми внутренними нормативно-методическими документами в соответствии с внутренним регламентом и имеют доступ ко всем внутренним нормативным документам через систему WikiOil. В 2023 году в Группе компаний будет запущен автоматизированный курс обучения по Кодексу этики и Антикоррупционной политике Компании	11.20.3
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Подтвержденные случаи коррупции в Группе компаний в отчетном году отсутствовали			11.20.4
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели		Подход к прозрачности контрактов	Информация носит конфиденциальный характер, так как содержит персональные данные третьих лиц. Группа публикует тендеры и их условия, при этом обязательство раскрывать условия контрактов с партнерами отсутствует	11.20.5
	Дополнительные отраслевые показатели		Бенефициары Группы, подход к определению бенефициаров партнеров.	Определение бенефициаров Группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	11.20.6
ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ. Финансовый обзор — 25			11.21.1
GRI 201: Экономические результаты 2016	201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость		Созданная и распределенная экономическая стоимость	Информация отсутствует: формат консолидации информации, принятый в Группе, отличается от требований Стандарта, в будущем Группа оценит возможность консолидации показателей в требуемых разбивках	11.21.2
	201-4 Финансовая поддержка, полученная от государства	Группа компаний вправе применять установленные налоговым законодательством Российской Федерации налоговые льготы и вычеты. В Иркутской области Группа компаний применяет налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с законодательством Иркутской области			11.21.3

СТАНДАРТ GRI	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА / СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ПРИЧИНЫ ИСКЛЮЧЕНИЯ	ИНДЕКС ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА GRI
ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТ					
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подходы к уплате налогов	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 107			11.21.4
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 107			11.21.5
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление ожиданиями, связанными с уплатой налогов	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 107			11.21.6
	207-4 Уплата налогов	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Структура управления — 107			11.21.7
GRI 11: Нефтегазовый сектор 2021	Дополнительные отраслевые показатели	Группа не осуществляет закупки нефти и газа у государства или третьих лиц, представляющих интересы государства			11.21.8
ПОДДЕРЖКА ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	Группа не осуществляет поддержку политических партий или их представителей			11.22.1
GRI 415: Общественная политика 2016	415-1 Политический вклад	Группа не осуществляет поддержку политических партий или их представителей			11.22.2
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ИНК					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 49			
СООТНОШЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ИНК С ЦЕЛЯМИ НАЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 56			
СООТНОШЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ИНК С ЦУР-2030 (ООН)					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Подходы к управлению существенной темой	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. Управление устойчивым развитием — 56			

Приложение 9.

Указатель TCFD

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ

АО «ИНК-Капитал» публикует информацию, перечисленную в данном указателе содержания TCFD, за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года в соответствии с Рекомендациями TCFD.

СТАНДАРТ TCFD	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата	a) Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Управление устойчивым развитием — 49
	b) Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Управление устойчивым развитием — 49
2. СТРАТЕГИЯ Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование компании, если эта информация существенна	a) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Управление устойчивым развитием — 50–51
	b) Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Управление устойчивым развитием — 50–51
	c) Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2°C	Управление устойчивым развитием — 50–51
3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими	a) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Управление устойчивым развитием — 51
	b) Описание процессов управления климатическими рисками	Управление устойчивым развитием — 51
	c) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Управление устойчивым развитием — 51

СТАНДАРТ TCFD	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА
4. ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна	a) Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	В конце 2022 года в Группе компаний внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, в т. ч. в отношении системы учета прямых, косвенных, прочих косвенных выбросов и интенсивности выбросов парниковых газов. На дату составления отчета данная система находится на стадии опытной эксплуатации, в связи с чем информация о них проходит кросс-верификацию между компаниями и подразделениями Группы
	b) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках области охвата 1, области охвата 2 и в соответствующих случаях области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	В конце 2022 года в Группе компаний внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, в т. ч. в отношении системы учета прямых, косвенных, прочих косвенных выбросов и интенсивности выбросов парниковых газов. На дату составления отчета данная система находится на стадии опытной эксплуатации, в связи с чем информация о них проходит кросс-верификацию между компаниями и подразделениями Группы
	c) Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	В конце 2022 года в Группе компаний внедрена корпоративная система мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов, в т. ч. в отношении системы учета прямых, косвенных, прочих косвенных выбросов и интенсивности выбросов парниковых газов. На дату составления отчета данная система находится на стадии опытной эксплуатации, в связи с чем информация о них проходит кросс-верификацию между компаниями и подразделениями Группы



Контактная информация

GRI 2-3

АО «ИНК-Капитал»

Российская Федерация, 664007, г. Иркутск,
просп. Большой Литейный, д. 4

Тел: +7 (3952) 211-352

Факс: +7 (3952) 211-353

<https://irkutskoil.ru/>

Контактное лицо для общения с инвесторами

Евгения Курылёва

Корпоративный секретарь

bonds@irkutskoil.ru

