



ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ  
2023

# Содержание

Об отчете	2	Реализация национальных приоритетов	20	Управление устойчивым развитием	36	Социальная ответственность	52	Экологические аспекты	67	Приложения	75
Обращение генерального директора	6	Развитие транспортной отрасли	21	ESG в корпоративном управлении	37	Обеспечение достойных условий труда	53	Декарбонизация лизинговых активов	68	Указатель GRI Standards	76
Профиль ГТЛК	7	Поддержка отечественного машиностроения	23	Риски в области устойчивого развития	39	Обучение и развитие персонала	57	Рациональное использование ресурсов	72	Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии ГТЛК	81
О ГТЛК	8	Государственные программы и национальные проекты	25	Этика бизнеса и противодействие коррупции	41	Здоровье и безопасность на рабочем месте	60	Обращение с отходами	74	Свидетельство об общественном заверении Совета РСПП по нефинансовой отчетности	83
Достижения 2023 и положение на рынке	11	Социально-экономические эффекты	32	Прозрачность и конкурентность закупок	44	Соблюдение прав человека	62	Сокращение выбросов парниковых газов	74	Система основных корпоративных документов АО «ГТЛК», содержащих нормы и подходы в отношении тем, раскрытых в настоящем Отчете	84
Ключевые результаты и перспективы	14	Цифровизация и инновации	33	Ответственное инвестирование	46	Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости	63			Список используемых сокращений	85
Стратегия устойчивого развития	15			Качество активов и удовлетворенность клиентов	48	Благотворительная и спонсорская деятельность	65			Контактная информация	87
Создание стоимости для заинтересованных сторон	17			Информационная безопасность	50						
Вклад в ЦУР ООН	18										

# Об отчете

## Общие сведения и границы

Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее также — Отчет) акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания» (далее также — ГТЛК, Группа, Группа ГТЛК, Компания или мы) является третьим публичным нефинансовым отчетом, подготовленным АО «ГТЛК» и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

В периметр Отчета включены компании Группы ГТЛК, которые внесли наиболее существенный вклад с точки зрения создания экономической стоимости, экологического и социального воздействия, включая АО «ГТЛК» и его дочерние общества. Для показателей, периметр консолидации по которым отличается от периметра Отчета, отдельно указываются соответствующие сведения. [GRI 2-2]

Краткая версия Отчета опубликована на официальном сайте ГТЛК, а полная версия может быть предоставлена ключевым заинтересованным сторонам по запросу после 01.07.2024.

Отчет охватывает период с 01.01.2023 по 31.12.2023. Группа ГТЛК стремится к повышению существенности, полноты и сбалансированности публикуемой информации, планирует совершенствовать практику и осуществлять подготовку отчетности об устойчивом развитии на ежегодной основе. [GRI 2-3]

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards.



**Задача**  
ESG-стратегии



**Показатели**  
эффективности

**G1 | Совершенствование системы управления ESG**

Основные положения ESG-стратегии и промежуточные результаты ее реализации раскрыты на официальном сайте / в ежегодной публичной отчетности Компании [Да/Нет]

2023

2035 (план)

Да



Да

## В целях повышения эффективности и совершенствования процессов при формировании нефинансовой отчетности мы разработали и утвердили Порядок организации взаимодействия структурных подразделений АО «ГТЛК» в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии

Ключевым событием 2023 года стало утверждение Стратегии в области устойчивого развития (ESG-стратегии) АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года. Мы также утвердили дорожную карту с мероприятиями по реализации стратегических инициатив ESG-стратегии. Часть инициатив уже реализуется сейчас, и ГТЛК отслеживает прогресс достижения показателей, ряд мероприятий запланирован на перспективу. В настоящем Отчете в релевантных разделах мы разместили выдержки из ESG-стратегии в разрезе задач, показателей эффективности (качественных и количественных), результатов в отчетном периоде и целевых значений на 2035 год.

## Добровольное и обязательное раскрытие информации

ГТЛК ориентирована на представление заинтересованным сторонам полной и достоверной информации о результатах своей деятельности. В Положении об информационной политике АО «ГТЛК» определены способы и формы обязательного и добровольного раскрытия информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционеру, инвесторам и иным заинтересованным лицам. Информацию, обязательную к раскрытию, можно найти:

- на странице в сети Интернет (официальный сайт Компании [www.gtlk.ru](http://www.gtlk.ru));
- на сайте информационного агентства, уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах ([www.e-disclosure.ru](http://www.e-disclosure.ru)).

Добровольное раскрытие и публикация ГТЛК информации осуществляются посредством:

- пресс-релизов и информационных бюллетеней;
- средств массовой информации;
- страницы в сети Интернет ([www.gtlk.ru](http://www.gtlk.ru));
- публичных выступлений и участия представителей ГТЛК в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях;
- встреч с представителями инвестиционного сообщества;
- предоставления запрашиваемой информации по электронной почте в адрес заинтересованных лиц;
- опубликования информации в буклетах, брошюрах и иных подобных изданиях.

Многообразие источников и способов коммуникации обеспечивает доступность ключевой информации о Группе ГТЛК для всех типов целевой аудитории и способствует повышению прозрачности нашей деятельности. После апреля 2022 года сведения, содержащие чувствительную информацию, раскрываются не в полном объеме либо не раскрываются. Раскрытие информации о ГТЛК осуществляется с учетом норм [постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102](#).

## Заверение



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

2023

2035 (план)

**G1** | Совершенствование  
системы управления ESG

Наличие профессионального и/или общественного  
заверения нефинансовой отчетности (Да/Нет)

Да<sup>1</sup>

Да

Значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности Компании, в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и рекомендациям по социальной ответственности и устойчивому развитию, заверены Советом РСПП по нефинансовой отчетности.

| GRI 2-5 |

Для ГТЛК высокую важность имеют мнения и предложения всех заинтересованных сторон относительно публикуемой нефинансовой информации

→ Оставить сообщение об Отчете можно через форму обратной связи на сайте ГТЛК или с помощью адресов, указанных в разделе «Контактная информация»

## Существенные темы

ГТЛК на ежегодной основе проводит оценку существенности, которая позволяет определить темы, отражающие наиболее значительные воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество, включая права человека, в рамках своей деятельности и деловых отношений. | GRI 3-1 |

В настоящую отчетную кампанию мы актуализировали сформированный в 2023 году перечень фактических и потенциальных воздействий Группы ГТЛК и провели онлайн-анкетирование ключевых групп заинтересованных сторон для определения существенных тем Отчета.

Респондентам предлагалось оценить существенность (значимость) каждой темы по пятибалльной шкале, где 1 — «информация не имеет значения», 5 — «информация очень важна». Всего получена 71 анкета от представителей внутренних (менеджмент Компании) и внешних заинтересованных сторон, включая клиентов, деловых партнеров, акционера, инвесторов, органы власти, экспертное сообщество и иных стейкхолдеров.

Все темы из перечня проранжированы и распределены по приоритетам. В процессе анкетирования заинтересованными сторонами были предложены дополнительные темы, которые также нашли отражение в Отчете.

## Перечень существенных тем ГТЛК в 2023 году | GRI 3-2 |

4,66	Поддержка государственных программ и национальных проектов
4,49	Социально-экономические эффекты
4,48	Финансовые результаты и доля рынка
4,46	Инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения
4,45	Удовлетворенность клиентов
4,39	Информационная безопасность и защита персональных данных
4,31	Корпоративное управление
4,28	Прозрачность и конкурентность закупок
4,24	Ответственное управление активами и расширение портфеля
4,24	Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации
4,21	Цифровизация и инновации
4,21	Этика бизнеса и противодействие коррупции
4,15	Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда
4,15	Ответственное финансирование и инвестирование
4,10	Обучение и развитие персонала
4,10	Здоровье и безопасность на рабочем месте
3,99	Благотворительность и спонсорская деятельность
3,87	Рациональное использование ресурсов
3,83	Декарбонизация лизинговых активов
3,72	Обращение с отходами
3,68	Сокращение выбросов парниковых газов

<sup>1</sup> Отчет об устойчивом развитии АО «ГТЛК» за 2023 год прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы осознаем значимость регулярного и открытого взаимодействия со своими заинтересованными сторонами, поэтому выделили ключевые группы стейкхолдеров и определили механизмы, позволяющие наиболее эффективно выявлять их потребности и соответствовать их ожиданиям.

Заинтересованные стороны оказывают влияние и будут воздействовать на бизнес, поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении деятельности — важнейшее условие устойчивого развития Группы ГТЛК.

В целях повышения эффективности взаимодействия ГТЛК регулярно собирает обратную связь от внутренних и внешних заинтересованных сторон и использует полученные результаты для улучшения бизнес-процессов и соответствия потребностям и ожиданиям тех, на кого деятельность Группы оказывает существенное воздействие. | GRI 2-26 |

Основные способы получения обратной связи:

- опрос внешних заинтересованных сторон в рамках репутационного аудита<sup>1</sup>;
- опрос об уровне удовлетворенности и лояльности клиентов;
- опрос об уровне вовлеченности персонала.

ГТЛК находится в непрерывном процессе совершенствования практики отношений со стейкхолдерами, разрабатывает новые инструменты взаимодействия, оперативно реагирует на запросы и обеспечивает конструктивный диалог

<sup>1</sup> Репутационный аудит проводится периодически в соответствии с целями коммуникационной стратегии Компании. Последний репутационный аудит проведен в 2024 году.

### Описание основных групп заинтересованных сторон ГТЛК | GRI 2-29 |



#### Акционеры

##### Ключевые интересы

- развитие транспортной отрасли и отечественного машиностроения;
- прозрачность и устойчивость бизнеса;
- экономическая эффективность



#### Инвесторы

- экономическая эффективность, финансовые результаты и доля рынка;
- устойчивость бизнеса;
- прозрачность бизнес-процессов;
- исполнение обязательств по долговым бумагам



#### Клиенты

- качество предметов лизинга;
- обновление парка клиентов современной техникой;
- соблюдение договорных обязательств;
- упрощение процедуры заключения договора лизинга;
- льготные условия лизинга;
- поддержка клиентов во взаимодействии с производителями предметов лизинга



#### Деловые партнеры

- честная конкуренция и ответственное поведение на рынке;
- прозрачность закупочных процедур;
- долгосрочное сотрудничество;
- стабильность и финансовая устойчивость организации;
- расширение инструментов реализации транспортных средств;
- инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения

##### Подход к взаимодействию

Нашим единственным акционером является государство в лице Минтранса России и Минфина России. Мы выстраиваем коммуникацию с акционером на принципах прозрачности, эффективности, ответственности, деловой этики и конструктивного диалога

Мы уделяем значительное внимание повышению уровня информационной прозрачности и осведомленности представителей инвестиционного сообщества по всем интересующим вопросам, связанным с деятельностью ГТЛК, в том числе в области устойчивого развития, поскольку все больше ответственных инвесторов учитывают ESG-факторы при принятии инвестиционных решений

Мы стремимся к поддержанию долгосрочного, взаимовыгодного сотрудничества с клиентами, развиваем отношения с существующими потребителями и наращиваем число новых клиентов. Особое внимание ГТЛК уделяет регулярному проведению исследований уровня удовлетворенности и лояльности клиентов

Мы активно расширяем сеть деловых контактов, улучшаем качество наших услуг и выходим на новые рынки. Отношения с деловыми партнерами мы выстраиваем на принципах ответственного сотрудничества и должной осмотрительности на всех этапах взаимодействия



#### Сотрудники

##### Ключевые интересы

- профессиональный и карьерный рост;
- безопасные условия труда и реализация программ здоровья;
- достойное вознаграждение;
- социальные гарантии;
- развитие корпоративной культуры



#### Органы власти

- участие в реализации государственных программ Российской Федерации;
- инвестиционные проекты, направленные на развитие регионов;
- выполнение национальных задач и приоритетов;
- социально-экономические эффекты лизинговой деятельности с государственным финансированием;
- налоговые платежи

##### Подход к взаимодействию

Сотрудники — наш главный актив, благодаря которому реализуются стратегические цели и формируется репутация ГТЛК. Мы придерживаемся принципов долгосрочного сотрудничества, взаимоуважения и четкого исполнения взаимных прав и обязательств, стремимся создавать комфортные условия труда, где каждый сможет раскрыть свой потенциал

Мы поддерживаем официальные и прозрачные взаимоотношения с представителями органов власти. ГТЛК выступает крупным налогоплательщиком и стратегическим инструментом реализации государственных программ и национальных проектов



#### Общество

- прозрачность и ответственное ведение бизнеса;
- ответственное выполнение государственных задач, направленных на развитие отраслей и регионов;
- получение полной и достоверной информации при регулярном раскрытии отчетности о влиянии ГТЛК на экономику, окружающую среду и общество;
- взаимодействие с благотворительными организациями

В интересах гражданского общества и пользователей наших активов мы реализуем программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости, а также реализуем спонсорские и благотворительные проекты, в том числе для представителей наиболее уязвимых слоев населения. Мы также активно поддерживаем связь с представителями СМИ и экспертного сообщества

## Механизмы взаимодействия

с заинтересованными  
сторонами ГТЛК

- подготовка и публикация финансовой отчетности и операционных результатов;
- рассылка презентационных материалов;
- поддержание деловых контактов с банками и другими финансовыми организациями;
- подготовка и проведение встреч с инвесторами и аналитиками;
- создание внутренних механизмов для взаимодействия с инвесторами

**Инвесторы**



- организация открытых и конкурентных процедур закупок;
- переговоры и предварительная оценка потенциальных поставщиков и подрядчиков;
- договоры и заключенные соглашения о сотрудничестве

**Деловые партнеры**



- размещение информации о деятельности ГТЛК на корпоративном сайте, в СМИ и социальных медиа, ответы на поступающие запросы;
- форма обратной связи на сайте ГТЛК;
- участие в форумах, выставках, конференциях;
- реализация проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- реализация благотворительных и спонсорских программ;
- волонтерские мероприятия

**Общество**



- оформление договоров лизинга;
- проведение регулярных опросов об уровне удовлетворенности и лояльности клиентов;
- деловая переписка, встречи с клиентами;
- работа с клиентами в части урегулирования проблемных вопросов, требующих взаимодействия с производителями предметов лизинга и государственными органами;
- информирование о возможности участия в новых проектах лизинга/аренды на льготных условиях

**Клиенты**



**Органы власти**



- подписание соглашений/договоров о предоставлении бюджетных средств АО «ГТЛК»;
- деловая переписка, проведение рабочих встреч и совещаний;

**Акционеры**



- подготовка и проведение общих собраний акционеров;
- подготовка и публикация финансовой отчетности и операционных результатов;

**Сотрудники**



- участие в заседаниях, совещаниях органов государственной власти;
- участие в общественных обсуждениях законопроектов и иных направлений совершенствования правового регулирования;
- государственная поддержка лизинговых сделок

- проведение мероприятий, направленных на развитие персонала;
- социальная поддержка сотрудников;
- информирование сотрудников;
- опросы об уровне вовлеченности;
- корпоративный портал и социальные сети

- организация работы органов управления;
- реализация мероприятий государственных программ и национальных проектов

# Обращение генерального директора | GRI 2-22 |

## Уважаемые коллеги, партнеры, инвесторы!

Рад приветствовать вас на страницах третьего Отчета об устойчивом развитии Группы ГТЛК.

ГТЛК одной из первых на лизинговом рынке стала внедрять в свою работу принципы устойчивого развития. Руководствуясь ими, мы развиваем корпоративную ответственность, стремимся быть максимально открытыми и прозрачными. Заботимся об экологии и о людях вокруг нас. Уже сегодня поставляем транспорт для лучшего завтра.

В парке ГТЛК есть первое построенное в России пассажирское судно, которое работает на сжиженном природном газе. Оно выделяет в атмосферу на четверть меньше вредных веществ, экономия в расходе топлива достигает 10–12%. В нем также снижен уровень шума, что делает поездки комфортнее. Работает наша «Чайка СПГ» на регулярном маршруте «Санкт-Петербург — Петергоф».

Мы поставляем новейшие электросуда в Москву. Пока флот состоит из 7 ед., но с 2024 года мы существенно увеличим объем заказов и расширим географию поставок.

В нашем лизинговом парке самое большое в стране количество экологических автобусов, работающих на сжиженном и компримированном газе, — более 5 тыс. ед., они позволяют двукратно снизить выбросы в атмосферу CO<sub>2</sub> и расходы перевозчиков на топливо. Как социально ответственная компания мы поставляем транспорт, оборудованный для людей с особыми потребностями, помогая создавать безбарьерную мобильность.

Наши водные суда связывают территории Дальнего Востока и Сибири.

Вертолеты ГТЛК ежегодно совершают 30 тыс. вылетов: тушат пожары и спасают жизни, эвакуируя людей в тяжелом состоянии в районные больницы, доставляют необходимые грузы в разные уголки нашей страны, обеспечивают сообщение с Большой землей тех населенных пунктов, куда иначе не добраться.

Доля зеленых и социальных проектов в портфеле Компании по итогам 2023 года составила почти 22%, и мы планируем ее увеличивать.

ESG-изменения происходят и внутри ГТЛК — мы совмещаем технологическое развитие с заботой об окружающей среде и бережным отношением к ресурсам.

Многие процессы перевели в электронный формат, за счет чего существенно сократили потребление бумаги.

Идем по пути улучшений малыми шагами — сортируем в офисе макулатуру, пластик и батарейки и отправляем потом на переработку. Проводим экосубботники.

Повышаем внутреннюю эффективность благодаря внедрению digital-технологий. За счет автоматизации рутинных процессов у наших работников освобождается время для творческого подхода к стоящим перед ними задачам.

Люди — наш главный актив. Мы заботимся о благополучии работников, создаем оптимальные условия труда как по комфорту в офисе, так и по уровню зарплаты, предоставляем возможности для развития и личностного роста.

Видим эффективность нашей работы и по лояльности сотрудников, которые работают не первый год, и по динамике найма персонала — на каждую открытую вакансию у нас несколько соискателей.

В корпоративном управлении мы фокусируемся на увеличении скорости принятия решений и предоставлении релевантной и достоверной информации для всех заинтересованных сторон. Например, в условиях дефицита информации на финансовом рынке мы возобновили публикацию операционной отчетности. Ведем открытый диалог с участниками рынка, повышаем доверие к ГТЛК со стороны инвестиционного сообщества.

Приверженность ГТЛК ESG-принципам в 2023 году обрела четкие контуры: мы разработали и утвердили на совете директоров Стратегию в области устойчивого развития АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года. Стратегия позволяет нам систематизировать работу в области устойчивого развития, ставить верхнеуровневые цели, задавать траекторию движения.

Впереди у нас много проектов. Будем развивать речной пассажирский флот, соединяя города нашей страны. Продолжим поставлять вертолетную технику российским авиакомпаниям. Поможем сформировать флот авиакомпании «Аврора» и внесем свой вклад в повышение транспортной доступности Дальнего Востока. Подключимся к мегапроекту ВСМ «Москва — Санкт-Петербург» и будем способствовать развитию в стране высокоскоростного железнодорожного сообщения.

Мы продолжим создавать новый, современный, удобный и экологичный транспорт для бизнеса и для людей. Двигаемся в этом направлении вместе с вами и всей страной.

С уважением, генеральный директор АО «ГТЛК»

**Евгений Дитрих**





# ПРОФИЛЬ ГТЛК



# О ГТЛК

ГТЛК — стратегический инструмент реализации государственной политики и устойчивого развития транспортной отрасли и промышленности России

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» является финансовой компанией, входящей в перечень системообразующих организаций российской экономики. 100% акций ГТЛК находятся в собственности Российской Федерации в лице Минтранса России и Минфина России. | GRI 2-1 |

Главный офис находится в Москве, зарегистрировано АО «ГТЛК» в Салехарде. | GRI 2-1 |

Лизинг и операционная аренда — основные направления деятельности Компании. ГТЛК оказывает услуги предприятиям крупного корпоративного, малого и среднего бизнеса. Ориентируясь на потребности клиентов и государственные задачи, Компания поставляет в лизинг и аренду для российских предприятий воздушный, водный, железнодорожный, городской пассажирский, беспилотный авиационный транспорт, автомобильную и специальную технику, цифровые активы, а также развивает объекты транспортной инфраструктуры. | GRI 2-6 |

АО «ГТЛК» реализует программы развития в стратегически значимых сегментах транспортной отрасли, обеспечивая обновление и пополнение парков техники отечественных компаний на льготных условиях лизинга и загрузку предприятий транспортного машиностроения.

**Миссия ГТЛК** отражает роль Компании как эффективного инструмента устойчивого развития транспортной отрасли и промышленности, формирования новых рынков и отраслей, обеспечивающего комфортную и безопасную среду для жизни людей и рост отечественной экономики на основе совместных усилий государства и бизнеса

**Стратегическая цель ГТЛК** заключается в развитии приоритетных направлений сегментов транспортной отрасли и промышленности на разных этапах их жизненного цикла за счет эффективного сочетания уникальной экспертизы и синергии бюджетных и частных инвестиций

Деятельность ГТЛК направлена на решение следующих задач:

1. Реализация государственной поддержки транспортной отрасли — выполнение программ некоммерческого лизинга, аренды в сегментах транспорта, требующих государственной поддержки.
2. Привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли.
3. Поддержка отечественного машиностроения — стимулирование спроса на продукцию российских производителей транспорта, формирование консолидированного долгосрочного заказа, импортозамещение.
4. Цифровая трансформация — выполнение роли партнера по оказанию цифровых услуг для поддержки транспортной отрасли и отечественного машиностроения.

ГТЛК — стратегический актив государства



**Государство — 100% акционер ГТЛК**

Российская Федерация — единственный акционер Компании (в лице Минтранса России и Минфина России)

## Сильная финансовая поддержка

Государство поддерживает необходимый уровень достаточности капитала Компании

В 2009–2023 гг. инвестиции государства в программы лизинга ГТЛК составили

**148,9 млрд руб.**

## Активное участие в управлении Компанией

В совет директоров Компании входят представители:

- Аппарата Правительства РФ
- Минтранса России
- Минфина России
- Минпромторга России

Государство утверждает долгосрочную программу развития Компании

## ГТЛК — инструмент реализации нацпроектов

- Национальный проект «Безопасные качественные дороги»
- Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»
- Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года
- Национальный проект «Беспилотные авиационные системы»

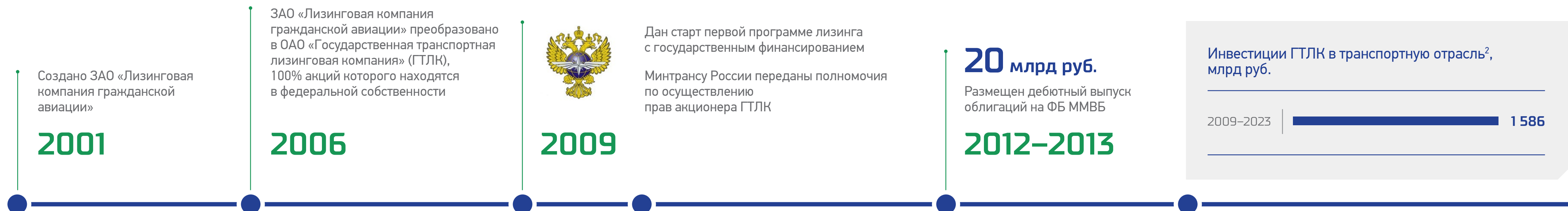
## Реализация программ с государственным финансированием и проектов с привлечением средств ФНБ

11 программ с государственным финансированием и 4 инвестиционных проекта с привлечением средств ФНБ по основным направлениям:

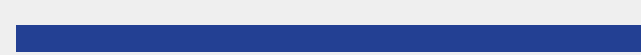
- авиационный транспорт
- водный транспорт
- энергоэффективная техника
- городской пассажирский транспорт
- цифровизация
- беспилотные авиационные системы

## История развития Компании

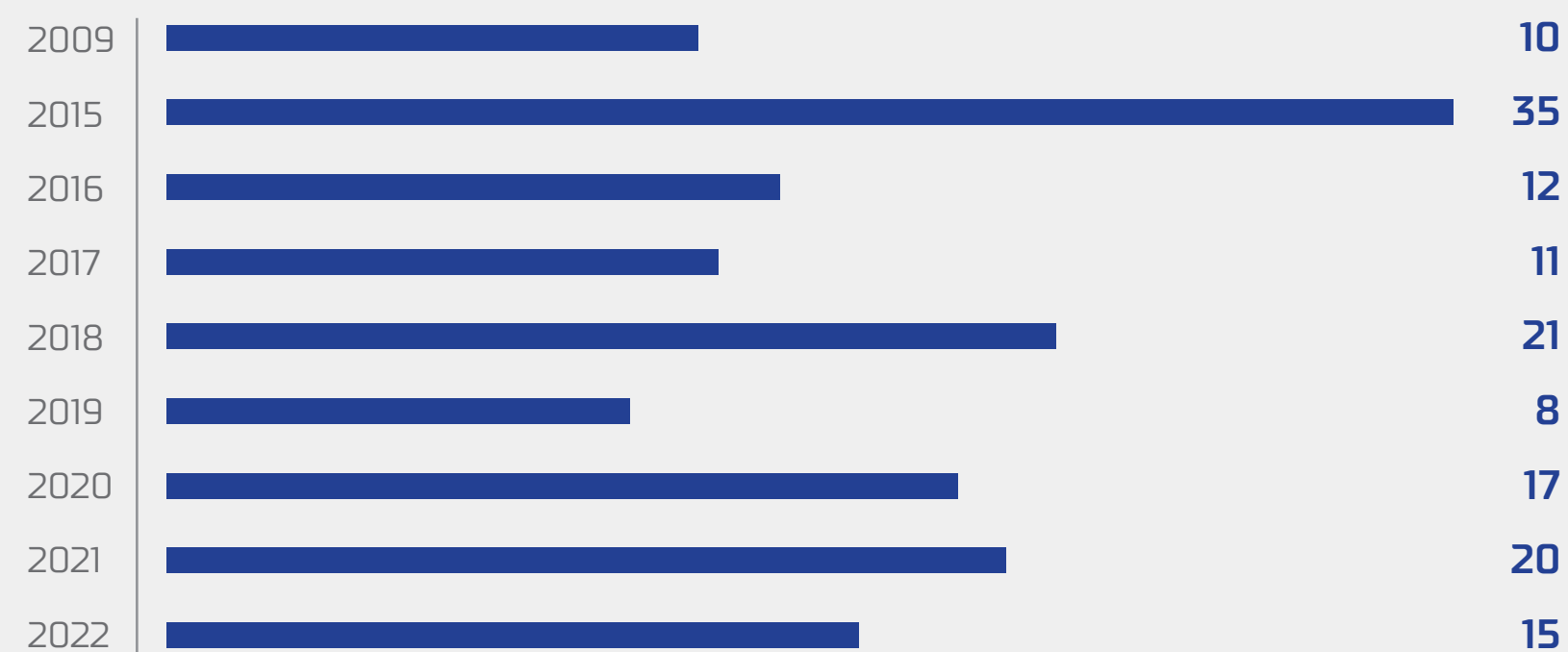
Более чем за 22 года своей деятельности ГТЛК выросла из лизинговой компании гражданской авиации в драйвер развития транспортной отрасли, отечественного машиностроения и реализации национальных приоритетов России



Инвестиции ГТЛК в транспортную отрасль<sup>2</sup>, млрд руб.

2009–2023 |  1 586

Инвестиции государства в программы лизинга ГТЛК, млрд руб.



### 2010–2011



### ТОП-5

ГТЛК включена в топ-5 лизинговых компаний России<sup>1</sup>

Расширена линейка программ в новых сегментах лизинга:



ж/д



водный транспорт



авиационная техника

### 2014–2015



 **SUKHOI SUPERJET 100**

Дан старт реализации программы по развитию лизинга самолетов SSJ100

Дан старт реализации программы лизинга энергоэффективного транспорта с государственным финансированием на территориях Республики Крым и г. Севастополь

<sup>1</sup> По данным исследования «Эксперт РА».

<sup>2</sup> Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют.

## > 1 трлн руб.

Лизинговый портфель ГТЛК превысил 1 трлн руб.

ГТЛК включена в контур национальной программы «Цифровая экономика РФ»

Дан старт реализации программы лизинга водного транспорта с государственным финансированием

Дан старт строительству комплекса перегрузки угля «Лавна» в Мурманске



### 2018–2019

ГТЛК присвоен первый ESG-рейтинг от «Эксперт РА» на уровне ESG-III



ГТЛК совместно с НТИ создала авиакомпанию-оператор беспилотников

### 2021–2022

ГТЛК приступила к реализации четырех инвестпроектов с привлечением средств ФНБ в сегментах водного, воздушного и городского пассажирского транспорта

### 2023

## 2016–2017

**№1** ГТЛК признана крупнейшей лизинговой компанией по объему портфеля и нового бизнеса<sup>1</sup>



Дан старт реализации программ развития лизинга отечественных вертолетов и самолетов Л-410

Дан старт реализации программы лизинга паромов

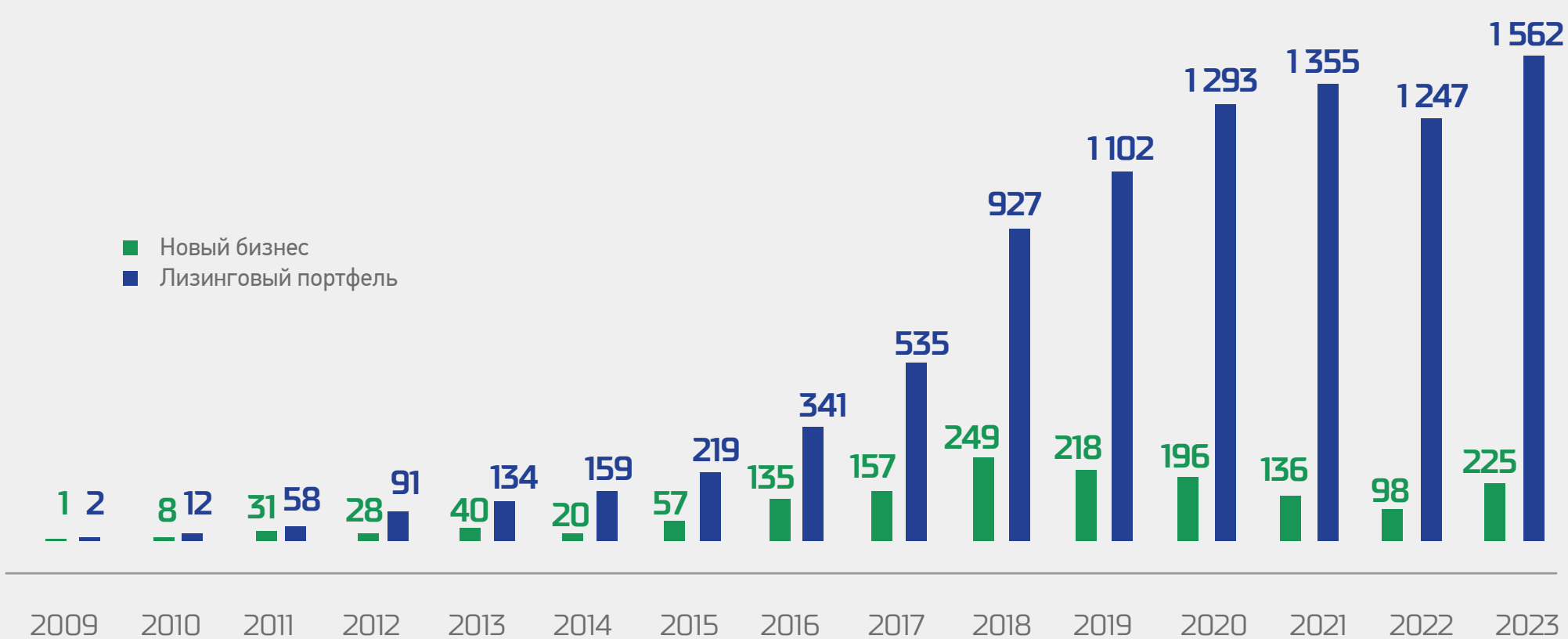
## 2020

ГТЛК включена в перечень системообразующих организаций российской экономики

ГТЛК стала исполнителем мероприятия нацпроекта БКД по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта



Динамика нового бизнеса и лизингового портфеля ГТЛК, млрд руб.



<sup>1</sup> По данным исследования «Эксперт РА».

# Достижения 2023 и положение на рынке

В 2023 году Группа ГТЛК полностью сфокусировалась на бизнесе в России и сохранила лидерство по объему портфеля в сегментах рынка лизинга водного, железнодорожного, городского пассажирского и авиатранспорта

На российском лизинговом рынке Группа ГТЛК представлена на 3-м месте по объему лизингового портфеля; по объему нового бизнеса — на 5-м месте, при этом в сегменте оперативного лизинга на 1-м месте — по объему нового бизнеса (7 млрд руб.) и портфеля (295,9 млрд руб.)<sup>1</sup>.

Доля ГТЛК в сегментах лизинга по объему лизингового портфеля<sup>1</sup>, %



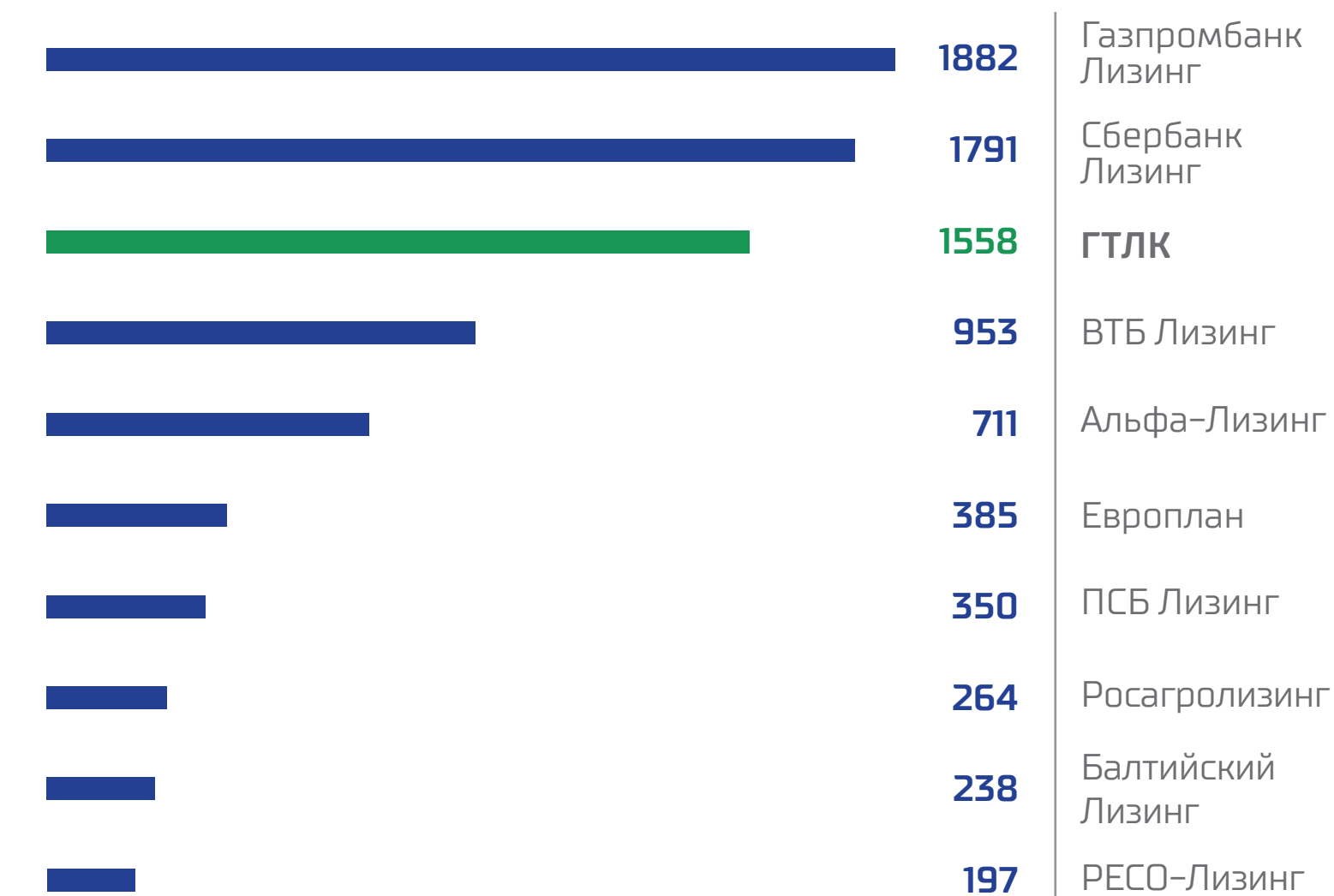
**1,56**  
трлн руб.

лизинговый портфель

**148,9**  
млрд руб.

объем инвестиций государства в проекты ГТЛК

ТОП-10 лизинговых компаний России по объему лизингового портфеля в 2023 году<sup>1</sup>, млрд руб.



**1,59**  
трлн руб.

объем инвестиций в транспортную отрасль

**11**  
программ

с государственным финансированием

<sup>1</sup> Здесь и далее источник: [Рейтинг лизинговых компаний России по итогам 2023 года «Эксперт РА»](#).

Компания вышла на положительный финансовый результат после убытка по МСФО по итогам 2022 года, который был обусловлен введением блокирующих санкций в отношении Группы ГТЛК.

Финансовая модель ГТЛК в 2023 году подтвердила свою устойчивость и эффективность. ГТЛК перевыполнила годовой план по новому бизнесу, достигнув рекордных значений показателя по объему сделок в российском периметре за всю историю Компании — более 220 млрд руб. с учетом проектов, реализуемых с привлечением средств Фонда национального благосостояния (ФНБ).

ГТЛК в 2023 году также вернулась на прежний уровень заимствований на финансовых рынках, что позволяет Компании активно развиваться и наращивать лизинговый портфель.

В фокусе особого внимания ГТЛК — реализация государственных программ и национальных проектов.

В рамках программ с государственным участием ГТЛК передала в лизинг в 2023 году:

- 7 вертолетов Ми-8 МТВ-1;
- 1 грузопассажирский автомобильно-железнодорожный паром;
- 3 дноуглубительных судна;
- 2 пассажирских судна-катамарана;
- 2 пассажирских судна типа «Метеор»;
- 3 пассажирских электрических судна;
- 269 ед. отечественного телекоммуникационного оборудования.

Также в 2023 году мы с опережением сроков поставили экологичный городской транспорт в 10 регионов страны в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги». Всего по плану 2023 года в отчетном периоде ГТЛК передала в лизинг транспортным компаниям 383 ед. техники, еще 81 ед. техники досрочно передана в регионы по плану 2024 года.

В 2023 году ГТЛК вышла на рынок замещающих облигаций, заместив все 6 выпусков еврооблигаций, эмитированных дочерними обществами в прошлые годы

**98%**

уровень замещения

В рамках реализации инвестиционных проектов с привлечением средств Фонда национального благосостояния ГТЛК в отчетном периоде передала в лизинг 1 198 автобусов пассажирским транспортным компаниям и 26 вертолетов Ми-8 российским авиакомпаниям.

В 2023 году ГТЛК сделала значительный вклад в поддержку отечественного машиностроения и законтрактовала более 11 тыс. ед. техники на общую сумму 280,8 млрд руб.

Техника и транспорт Группы ГТЛК охватывают

и эксплуатируются

более **90%**

территории Российской Федерации

в **81**

регионе нашей страны

На «зеленый» (экологичный) транспорт приходится **16%** лизингового портфеля Группы, на «социальный» транспорт (оборудованный для маломобильных граждан, санитарную авиацию и малую авиацию, осуществляющую перевозки пассажиров в труднодоступных регионах) — также **16%**

→ см. подробнее в разделе «ESG-оценка проектов»

Высокое кредитное качество и стабильность Компании подтверждается результатами оценки рейтинговых агентств — в 2023 году кредитный рейтинг ГТЛК и ее облигаций подтвержден АКРА на уровне AA-(RU).

Рейтинговое агентство АКРА в 2023 году присвоило ГТЛК ESG-рейтинг ESG-B уровень 4<sup>1</sup>, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

ГТЛК – ВЕДУЩАЯ ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ ПО ОБЪЕМУ ОБЛИГАЦИЙ, РАЗМЕЩЕННЫХ НА ФИНАНСОВОМ РЫНКЕ

Национальные рейтинги

**AKPA**

**AA-(RU)**

**ESG-B(4)<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Здесь и далее — в соответствии с новой рейтинговой шкалой АКРА рейтинг изменен на ESG-AA, ESG-4.

На протяжении последних лет мы двигались по пути устойчивого развития, постепенно внедряя ESG-принципы в аспекты своей деятельности — реализовали пул «социальных» и «зеленых» проектов, делали перенастройку внутренних бизнес-процессов и синхронизировали стратегические приоритеты с инициативами в области экологической, социальной и корпоративной ответственности.

Масштаб, перспективы развития ГТЛК и внешний контекст сформировали необходимость совершенствования ESG-практик, наращивания устойчивых проектов в портфеле, профессионального развития персонала, снижения рисков и реализации возможностей в рамках устойчивого развития.

**Важным событием 2023 года стали разработка и утверждение Стратегии в области устойчивого развития АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года**

→ см. подробнее в разделе «Стратегия устойчивого развития»

ГТЛК уделяет особое внимание обеспечению равноправного партнерства на рынке транспортных услуг, защите интересов лизинговых компаний и лизингополучателей. Компания является активным участником отраслевых бизнес-ассоциаций, входит в перечень координационных и совещательных органов Минтранса России и Правительственную комиссию по транспорту.

Членство в ассоциациях позволяет нам выражать свою точку зрения и выстраивать диалог с игроками рынка и регуляторами отрасли, готовить и направлять предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, регламентирующей лизинговую деятельность.

Ассоциации, в которых состоит ГТЛК | GRI 2-28 |:

- Союз транспортников России;
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Объединенная лизинговая ассоциация;
- Союз лизинговых компаний «Национальный лизинговый союз»;
- Некоммерческое партнерство по содействию в развитии лизинговой деятельности «Лизинговый союз»;
- Ассоциация организаций, осуществляющих деятельность в области обеспечения транспортной безопасности «Транспортная безопасность».

По итогам 2023 года ГТЛК приняла участие

**45**  
в публичных мероприятиях,

в том числе

**15**  
крупнейших российских и международных бизнес-форумах и отраслевых мероприятиях

Подписано

**16**  
соглашений о сотрудничестве

# Ключевые результаты и перспективы

Капитал ГТЛК по МСФО в период 2021–2023 гг., млрд руб.



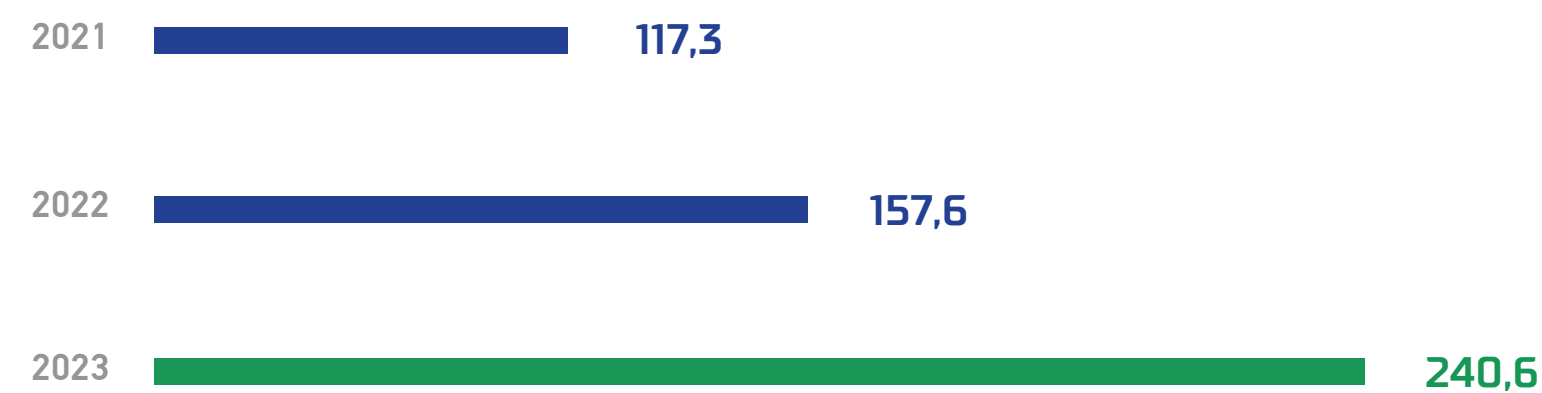
Объем лизингового портфеля ГТЛК в период 2021–2023 гг., трлн руб.



Общий объем инвестиций ГТЛК в транспортную отрасль, млрд руб. (нарастающим итогом на конец каждого отчетного года)



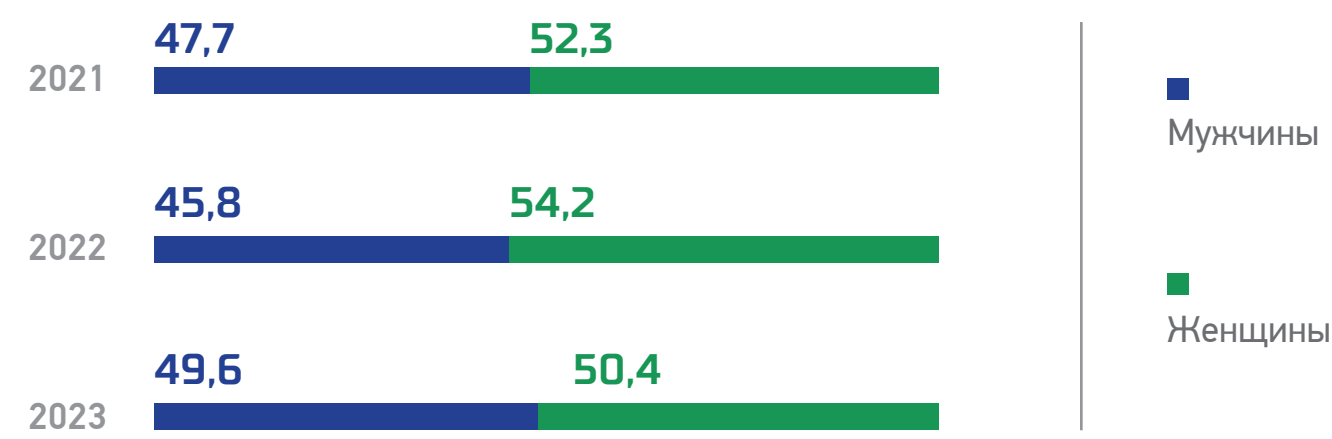
Объем снижения выбросов CO<sub>2</sub> за счет обновления ГТЛК транспортных парков российских компаний автотранспортом на природном газе<sup>1</sup>, тыс. т (нарастающим итогом на конец каждого отчетного года)



Списочная численность персонала Группы ГТЛК, человек



Гендерная структура Группы ГТЛК, %



Структура лизингового портфеля ГТЛК по объему невозмещенных инвестиций в 2023 году, %



## Перспективы и приоритеты

ГТЛК планирует сохранить лидирующие позиции в основных сегментах лизинга за счет продолжения реализации программ финансового и операционного лизинга воздушного, водного и железнодорожного транспорта, а также городского пассажирского транспорта и цифровых активов.

В числе ключевых направлений деятельности ГТЛК:

- реализация и масштабирование программ некоммерческого лизинга, аренды с государственным финансированием по направлениям, в которых ГТЛК обладает наилучшими компетенциями. Участие ГТЛК как универсального инструмента государственной поддержки в реализации национальных проектов;
- развитие транспортной инфраструктуры, а также диверсификация деятельности ГТЛК на капиталоемких рынках смежных отраслей;
- диверсификация инструментов финансирования и максимизация привлечения внебюджетных средств при условии поддержания необходимого уровня достаточности капитала и сохранения принципа безубыточности программ некоммерческого лизинга, аренды;
- продвижение наших услуг на рынке;
- повышение эффективности деятельности, в том числе за счет цифровой трансформации и перехода к инновационной модели развития ГТЛК посредством внедрения современных технологий и автоматизации деятельности.

<sup>1</sup> В 2023 году изменена методика расчета выбросов CO<sub>2</sub> в соответствии с отчетом ФГБУ «НЦКТП Минтранса России» от 01.09.2023 «Разработка научно обоснованных предложений по декарбонизации транспортного комплекса и повышению его энергоэффективности в условиях обеспечения растущей мобильности населения и сохранения грузопотоков», на основании Методики количественного определения объемов выбросов парниковых газов, утвержденной приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

# Стратегия устойчивого развития

| GRI 2-22 |

Стратегия в области устойчивого развития (ESG-стратегия) АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года<sup>1</sup> ориентирована на увеличение положительного воздействия на социальную сферу и окружающую среду, минимизацию любого негативного влияния, создание долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса с учетом накопленных ESG-практик, бизнес-приоритетов, специфики отрасли и ожиданий заинтересованных сторон

Документ закрепляет верхнеуровневые цели и задачи ГТЛК в области устойчивого развития до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года. С учетом значимости деятельности ГТЛК для широкого круга заинтересованных сторон Компания планирует участвовать в реализации повестки устойчивого развития страны, а также поддерживать принятые глобальные инициативы в этой области.

## Цели, задачи и ключевые показатели ESG-стратегии ГТЛК к 2035 году



**Е-цель:**  
способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду

**E1 | Декарбонизация активов**

**E2 | Управление выбросами парниковых газов**

**E3 | Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами**

Включает 12 показателей, в том числе:

**30% не менее** Доля «зеленых проектов» в общем портфеле ГТЛК

**70%** Доля отходов, собранных отдельно и переданных на переработку

**100%** Доля активов, оцененных в части косвенных выбросов парниковых газов (Score 3)

**70%<sup>2</sup> не менее** Сокращение потребления бумаги



**S-цель:**  
способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал

**S1 | Реализация проектов высокой социальной значимости**

**S2 | Соблюдение прав человека**

**S3 | Рост профессионального уровня персонала за счет программ обучения**

**S4 | Развитие well-being-программ для персонала**

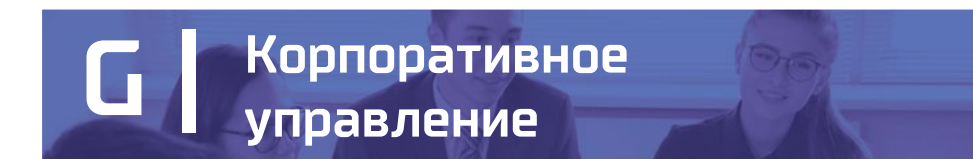
Включает 19 показателей, в том числе:

**30% не менее** Доля «социальных проектов» в общем портфеле ГТЛК

**90%** Доля работников, прошедших обучение в последнем отчетном году

**100%** Доля работников, осведомленных в области прав человека

**не ниже средне-отраслевого показателя** Уровень вовлеченности персонала



**G-цель:**  
выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге с заинтересованными сторонами

**G1 | Совершенствование системы управления ESG**

**G2 | Развитие ответственной цепочки поставок**

**G3 | Внедрение инноваций и цифровая трансформация**

**G4 | Обеспечение положительной независимой оценки ESG-практики**

Включает 19 показателей, в том числе:

**100%** Доля контрагентов, прошедших оценку по ESG-критериям

**100%** Доля договоров в рамках основной деятельности, охваченных кодексом деловой этики контрагента

**90% не менее** Доля отраженных инцидентов, угрожающих информационной безопасности

**75% не менее** Оценка лояльности клиентов (NPS)

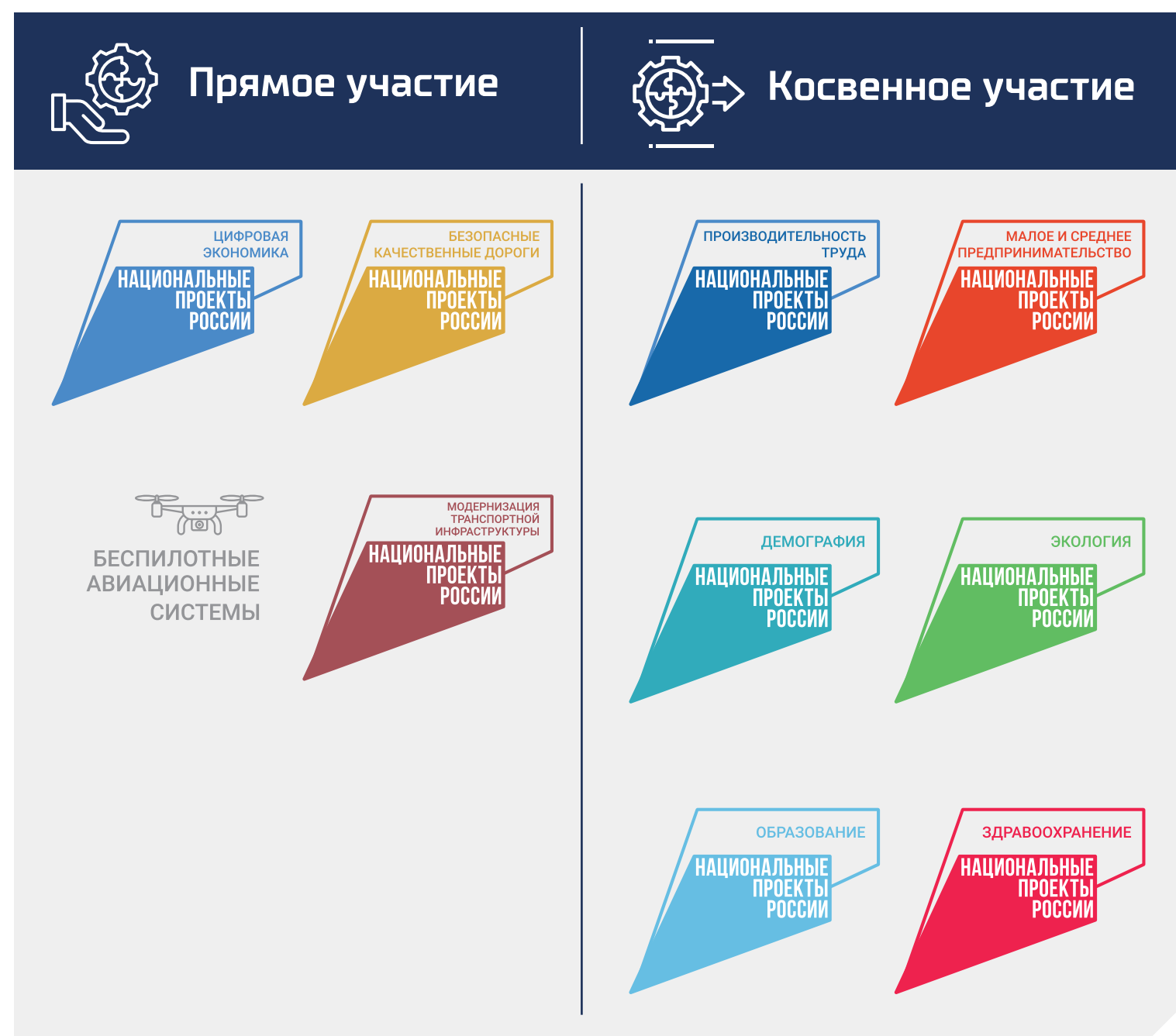
<sup>1</sup> Утверждена советом директоров АО «ГТЛК» 22.12.2023.

<sup>2</sup> Относительно уровня 2023 г.



Наши планы в области ESG коррелируют с задачами Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года, Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, а также вносят вклад в реализацию национальных проектов России и достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН

Участие в национальных проектах России



Вклад в ЦУР ООН



ГТЛК намерена внести свой вклад в достижение стратегической цели России по переходу к низкоуглеродной экономике за счет декарбонизации своих активов, управления выбросами парниковых газов и рационального использования ресурсов.

В сфере социальной ответственности мы нацелены на содействие в решении вопросов высокой социальной значимости, обеспечение комфортных условий труда, реализацию потенциала работников, повышение их уровня знаний и профессиональной подготовки, развитие well-being-программ для персонала.

В части корпоративного управления ГТЛК фокусируется на выстраивании эффективной и прозрачной системы, основанной на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге с заинтересованными сторонами. В целях повышения инвестиционной привлекательности и укрепления взаимоотношений со всеми действующими и потенциальными партнерами Компания намерена совершенствовать ответственную цепочку поставок и продолжать цифровую трансформацию.

ГТЛК в 2035 году

<p>ПРОВАЙДЕР РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ</p>	<p>ПИОНЕР ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ И ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ</p>
<p>ИНСТРУМЕНТ ПОДДЕРЖКИ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ, РАЗВИВАЮЩИЙ БЕЗОПАСНЫЙ, СОВРЕМЕННЫЙ И КОМФОРТНЫЙ ТРАНСПОРТ ДЛЯ ПАССАЖИРОВ, И СОДЕЙСТВИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ ОТРАСЛИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ КРУПНЫМИ ЗАКАЗАМИ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ЗАВОДЫ</p>	<p>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ДЛЯ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ДРУЖЕСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ, ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ПОСТАВЩИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ, ЗАКАЗЧИКОВ, ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИТОРОВ</p>
<p>МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СНИЖЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ</p>	<p>ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ, СОБЛЮДАЮЩИЙ ПРАВА И СВОБОДУ СВОИХ РАБОТНИКОВ</p>

# Создание стоимости для заинтересованных сторон

## Цели и задачи

### Стратегические задачи ГТЛК

1. Реализация государственной поддержки транспортной отрасли
2. Привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли
3. Поддержка отечественного машиностроения
4. Цифровая трансформация

## Цели устойчивого развития ГТЛК

- Е** Способствовать переходу к модели экологически устойчивой транспортной отрасли страны и минимизировать собственное воздействие на окружающую среду
- S** Способствовать решению вопросов высокой социальной значимости и обеспечить комфортные условия труда, где каждый сможет реализовать свой потенциал
- G** Выстроить эффективную и прозрачную систему управления деятельностью, основанную на ответственности, деловой этике и непрерывном диалоге

## Национальные проекты России



## ЦУР ООН



## Ресурсы



**173** млрд руб.  
Капитал ГТЛК

**923** млрд руб.  
Заемные средства

Парк техники<sup>1</sup>, ед.



**374**



**309**



**105,4** тыс.



**12,4** тыс.<sup>2</sup>



**42**

**578** человек  
люди ГТЛК

**49,6 %**  
Мужчины

**50,4 %**  
Женщины

## Направления деятельности



Финансовый лизинг

Операционная аренда

Развитие транспортной инфраструктуры

## Результаты



Акционеры

ГТЛК — крупнейшая лизинговая компания России, входит в перечень системообразующих организаций российской экономики

**1 586** млрд руб.  
вклад ГТЛК в транспортную отрасль



Инвесторы

**1,6** трлн руб.  
лизинговый портфель<sup>3</sup>

**№ 1**  
в лизинге авиационного, ж/д, водного и городского пассажирского транспорта

**225** млрд руб.  
объем нового бизнеса

**AA-(RU), ESG-B(4)**  
АКРА



Клиенты

**56%**  
оценка лояльности клиентов NPS (+19 п.п.)

- уникальные программы лизинга;
- льготная лизинговая ставка;
- статус ГТЛК как надежной государственной компании



Деловые партнеры

**494** млрд руб.  
общий объем закупок (+163%)

**65,3%**  
доля закупок у субъектов МСП

**100%**  
доля закупок у российских поставщиков

**>280** млрд руб.  
сумма заключенных договоров на производство отечественной техники



Сотрудники

**67%**  
уровень вовлеченности персонала (+1 п.п.)

**в 4 раза**  
выросли расходы на обучение одного сотрудника

**0**  
несчастных случаев

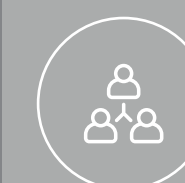


Органы власти

**11** программ с государственным финансированием, направленных на развитие транспортной отрасли России и поддержку отечественного машиностроения

**4** проекта с привлечением средств ФНБ

**2,6** млрд руб. налоговых отчислений в 2023 году



Общество

**в 81** регионе РФ эксплуатируется транспорт ГТЛК

**16%**  
доля «социальных» проектов в портфеле

**16%**  
доля «зеленых» проектов в портфеле

**441,2** млн руб. средства, направленные на благотворительную и спонсорскую деятельность

<sup>1</sup> Общее количество техники, находящейся в собственности и в залоге Группы ГТЛК, в стадии строительства, а также техники, ожидающей поставки по контрактам Группы ГТЛК.

<sup>2</sup> Объем закупок городского пассажирского транспорта с 2009 года.

<sup>3</sup> На 31.12.2023.

# Вклад в ЦУР ООН

Для ГТЛК важным ориентиром при принятии как стратегических, так и повседневных решений являются Цели устойчивого развития ООН

ЦУР ООН, принятые международным сообществом в 2015 году, являются руководящим документом верхнего уровня, направленным на объединение усилий власти, некоммерческих организаций и бизнеса по решению актуальных проблем устойчивого развития и защите нашей планеты.

ГТЛК поддерживает эту глобальную инициативу и вносит свой вклад в достижение общемировых целей в экономической, экологической и социальной сферах. На ежегодной основе мы раскрываем качественные и количественные показатели в составе нефинансовой отчетности для мониторинга своего воздействия.

В 2023 году при разработке ESG-стратегии ГТЛК мы актуализировали перечень релевантных ЦУР и задач, сопоставив их со своими стратегическими приоритетами. Таким образом, ГТЛК будет отслеживать прогресс по достижению 12 приоритетных для Компании ЦУР ООН.

- Обеспечение широких возможностей для профессионального и личного роста за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ:

**428** работников,  
прошедших обучение

**91%**  
от списочной численности  
АО «ГТЛК»



- Развитие санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями:

**74** ед.  
вертолетов  
передано в лизинг<sup>1</sup>

**24,5** млрд руб.  
объем  
инвестиций<sup>1</sup>



- Поддержка спортивных организаций:

**22,5** млн руб.  
объем финансирования

- Компенсация работникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес) в рамках социального пакета:

**2,1** млн руб.

**112** человек

- Создание безопасных условий труда для работников:

**0**  
несчастных случаев  
и случаев производ-  
ственного травматизма

**0**  
рабочих мест с вредными или  
опасными условиями труда

- Обеспечение равных прав и возможностей:

- персонал ГТЛК сбалансирован по гендерному признаку:

**49,6%**  
мужчин

**50,4%**  
женщин



- Соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем независимо от пола, расы, национальности и других обстоятельств является одним из основных принципов деятельности АО «ГТЛК» в области устойчивого развития

- Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки:

**11** программ  
с государственным  
участием<sup>1</sup>

**312** млрд руб.  
объем инвестиций<sup>1</sup>



- Обеспечение занятости и производительности: дополнительные инвестиции в транспорт способствуют сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, а размещение заказов на производство современного высокотехнологичного транспорта на промышленных предприятиях стимулирует использование инновационных решений и современных технологических разработок

- Финансирование и реализация проектов создания транспортной инфраструктуры:

- создание портовых мощностей для перевалки грузов: принят первый состав с углем в рамках проекта строительства комплекса «Лавна», открыто движение по железнодорожной линии от ст. Выходной до ст. Лавна

- развитие инфраструктуры, обеспечивающей заправку пассажирского транспорта на сжиженном природном газе:

**13** ед. криогенных мобильных топливозаправочных комплексов переданы в лизинг<sup>1</sup>

- Поддержка внедрения инновационных технологий на транспорте и в других отраслях:

**9** млрд руб. объем инвестиций в приобретение цифровых активов для передачи в лизинг<sup>1</sup>

- развитие беспилотных авиационных систем: Правительством Российской Федерации принято решение о реализации ГТЛК в 2024 году мероприятий по стимулированию спроса на отечественные БАС в рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы»

- начало коммерческой деятельности ООО «БАС»; ГТЛК заключены договоры поставки

**38** ед. БАС, из них **25** ед. переданы в лизинг



<sup>1</sup> Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2023.

- Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан<sup>1</sup>:

**20** ед.

водных судов

**7,2** тыс. ед.городского наземного  
пассажирского транспорта**691** ед.вагонов пассажирских  
электропоездов<sup>2</sup>

- Повышение транспортной доступности для граждан, проживающих на труднодоступных территориях<sup>1</sup>:

**38** ед.пассажирских  
вертолетов<sup>3</sup>**20** ед.

Л-410, ЛМС-901 Байкал

- Повышение безопасности и экологичности транспорта в рамках программ обновления парка транспорта (в том числе городского общественного транспорта):

**12 436** ед.закупленного пассажир-  
ского автотранспорта<sup>4</sup>**119** млрд руб.объем  
инвестиций<sup>4</sup>

- Сокращение собственного негативного воздействия на окружающую среду:



- реализация инициатив в области оптимизации энергопотребления, сокращения потребления бумаги, сбора и утилизации отходов

**210** кг вторсырья собрано и передано на переработку

- Снижение годового объема выброса CO<sub>2</sub> в атмосферу за счет замены автотранспорта с дизельным двигателем на автотранспорт с двигателем на ГМТ:

**240,6** тыс. т<sup>4</sup>

- Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития за счет реализации проектов лизинга экологичных судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество:

**14** ед.законтракованной  
техники**34** млрд руб.объем  
инвестиций<sup>5</sup>

- Реализация комплекса мер, направленных на недопущение коррупции, любых форм дискриминации, использования принудительного и детского труда, а также обеспечение равных возможностей для каждого работника



- Информирование о политике и методах противодействия коррупции:

**100%**

доля проинформированных работников ГТЛК

- Выстраивание партнерских отношений, обмен опытом и практикой:



- подписано

**16** соглашений

о сотрудничестве в сфере реализации проектов и мероприятий, направленных на развитие транспортной отрасли страны

- заключены двусторонние соглашения

с **12** регионами России

в сфере развития беспилотной авиации и интеграции БАС в национальное воздушное пространство

- Поставка в лизинг, аренда техники для транспортных предприятий развивающихся стран:

**2** ед. техники<sup>6</sup>передано в лизинг  
для эксплуатации в Либерии**4,5** млрд руб.

объем инвестиций

→ Динамика вклада ГТЛК в достижение ЦУР ООН за 2021–2023 гг. представлена [на сайте Компании](#)



<sup>1</sup> Количество единиц техники в портфеле ГТЛК на 31.12.2023.

<sup>2</sup> Приведена информация без учета пассажирских вагонов локомотивной тяги.

<sup>3</sup> Без учета вертолетов, оборудованных медицинскими модулями.

<sup>4</sup> Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2023.

<sup>5</sup> Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2023. Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют. Снижение объема инвестиций произошло в связи с выбытием из портфеля ряда крупных сделок Группы ГТЛК по энергоэффективному водному транспорту.

<sup>6</sup> Количество единиц техники в портфеле ГТЛК на 31.12.2023.



# РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТОВ

# Развитие транспортной отрасли



## Лизинг и аренда авиационного транспорта

Результаты деятельности нарастающим итогом на 31.12.2023:

**374** ед.<sup>1</sup> флот воздушных судов  
**487** млрд руб. инвестиции в лизинг

Всего за 2023 год переданы клиентам:

**34** ед. отечественных вертолетов Ми-8

ГТЛК приступила к реализации инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ в сфере воздушного транспорта, предполагающих в период 2023–2026 гг. производство для последующей передачи в лизинг

**125** ед. самолетов и вертолетов  
**99,6** млрд руб. с общим объемом инвестиций

→ см. подробнее в разделе «Поддержка отечественного машиностроения»



## Лизинг водного транспорта

Результаты деятельности нарастающим итогом на 31.12.2023:

**309** ед.<sup>2</sup> флот водного транспорта  
**357** млрд руб. инвестиции в лизинг

Всего за 2023 год переданы клиентам:

**15** ед. отечественного водного транспорта, в том числе:

**1** паром  
**3** дноуглубительных судна  
**7** пассажирских судов  
**3** сухогрузных судна RSD59  
**1** танкер-химовоз

ГТЛК реализует инвестиционный проект с привлечением средств ФНБ в сфере водного транспорта, предполагающий в период 2023–2028 гг. строительство и передачу в лизинг

**260** ед. гражданских судов водного транспорта  
**231** млрд руб. с общим объемом инвестиций

→ см. подробнее в разделе «Поддержка отечественного машиностроения»



## Лизинг железнодорожного транспорта

Результаты деятельности нарастающим итогом на 31.12.2023:

**105,4** тыс. ед.<sup>3</sup> парк вагонов  
**449** млрд руб. инвестиции в лизинг

**8%** доля ГТЛК в российском парке вагонов

В парке ГТЛК:

**691** ед.<sup>4</sup> вагонов электропоездов ЭП2Д, ЭП3Д и «Иволга 3.0» для пригородных пассажирских компаний

**31%** доля ГТЛК в общем парке инновационных вагонов

**30** ед.<sup>4</sup> пассажирских вагонов локомотивной тяги

Всего за 2023 год переданы клиентам:

**11,8** тыс. ед. новых грузовых вагонов  
**195** ед. пассажирских вагонов

Инновационные вагоны за счет большей грузоподъемности позволяют снизить нагрузку на железнодорожную инфраструктуру и сократить воздействие на окружающую среду

<sup>1</sup> Общее количество техники, находящейся в собственности Группы ГТЛК, а также на стадии строительства.

<sup>2</sup> Общее количество техники, находящейся в собственности и в залоге Группы ГТЛК, а также на стадии строительства.

<sup>3</sup> Общее количество техники, находящейся в собственности Группы ГТЛК, а также техники, ожидающей поставки по контрактам Группы ГТЛК.

<sup>4</sup> Техника в действующем лизинговом портфеле ГТЛК.



## Лизинг городского пассажирского транспорта

Результаты деятельности нарастающим итогом на 31.12.2023:

**12,4** тыс. ед.

объем закупок городского пассажирского транспорта

**119** млрд руб.

инвестиции в лизинг

**59%**

доля энергоэффективной техники в общем объеме закупок городского транспорта ГТЛК

Всего за 2023 год переданы клиентам:

**3 011** ед.

пассажирского транспорта, включая

**73%**

энергоэффективного транспорта

**2 922**  
автобуса

**72**  
троллейбуса

**17**  
трамваев

ГТЛК реализует инвестиционный проект с привлечением средств ФНБ в сфере городского пассажирского транспорта, предполагающий в период 2023–2024 гг. приобретение для последующей передачи в лизинг

**4 130** ед.

автобусов, в том числе с двигателями на природном газе

**73,3** млрд руб.

общий объем инвестиций

→ см. подробнее в разделе «Поддержка отечественного машиностроения»



## Лизинг цифровых активов

Результаты деятельности нарастающим итогом на 31.12.2023:

**9** млрд руб., в том числе

инвестиции в лизинг

**8,1** млрд руб.

в рамках программы лизинга с государственным финансированием

Всего за 2023 год передано в лизинг:

**785** ед.

цифрового оборудования, в том числе

**2,4** млрд руб.

объем реализованных лизинговых проектов, в том числе

**269** ед.

в рамках программы лизинга с государственным финансированием

**2,1** млрд руб.

в рамках программы лизинга с государственным финансированием

**>10** проектов

по внедрению «сквозных» цифровых технологий и платформенных решений планируется реализовать до конца 2024 года

ГТЛК реализует программу льготного лизинга цифровых активов в рамках федерального проекта «Цифровые технологии»

→ см. подробнее в разделе «Государственные программы и национальные проекты»



## Развитие беспилотной авиации

ГТЛК – базовый заказчик БАС в рамках государственного гражданского заказа:

**9,4** тыс. ед.

объем поставок БАС в 2024–2026 гг.

**76** млрд руб.

объем инвестиций в производство БАС в 2024–2026 гг.

Программа льготного лизинга БАС:

**>8** тыс. ед.

объем поставок БАС в 2024–2030 гг.

**>60** млрд руб.

объем инвестиций в программу в 2024–2030 гг.

Компания-эксплуатант беспилотных авиационных систем ООО «БАС»

**25** ед.

всего за 2023 год передано оператору ООО «БАС»

→ см. подробнее в разделе «Государственные программы и национальные проекты»

# Поддержка отечественного машиностроения

Реализуя программы некоммерческого лизинга и аренды, ГТЛК играет важную роль в поддержке российских производителей и укреплении технологического суверенитета страны: формирует спрос на продукцию, повышает ее конкурентоспособность, стимулирует импортозамещение и обеспечивает загрузку предприятий транспортного машиностроения на долгосрочный период

Заказы ГТЛК позволяют отечественным производителям стратегически выстраивать свою деятельность, планировать долгосрочные инвестиции, модернизировать оборудование, расширять существующие мощности и создавать новые рабочие места.

**>1000** млрд руб.  
инвестиции ГТЛК в развитие отечественного машиностроения

В 2023 году Группа ГТЛК заключила договоры на производство отечественной техники на общую сумму свыше 280 млрд руб.:

- 109 ед. водных судов;
- 125 ед. воздушных судов;
- 2,6 тыс. ед. городского пассажирского транспорта;
- 8,4 тыс. ед. грузовых вагонов;
- 121 ед. пассажирских вагонов электропоездов и 30 ед. пассажирских вагонов локомотивной тяги.

Вклад ГТЛК в отечественное машиностроение в период 2009–2023 гг.<sup>1</sup>

Поддержка авиастроения		Поддержка ж/д машиностроения		Поддержка судостроения		Поддержка производства пассажирского транспорта	
Объем закупок	Объем инвестиций <sup>2</sup>	Объем закупок	Объем инвестиций <sup>2</sup>	Объем закупок	Объем инвестиций <sup>2</sup>	Объем закупок	Объем инвестиций <sup>2</sup>
<b>349</b> ед.	<b>267,8</b> млрд руб.	<b>117,9</b> тыс. ед.	<b>448,7</b> млрд руб.	<b>291</b> ед.	<b>260,1</b> млрд руб.	<b>11,5</b> тыс. ед.	<b>109,8</b> млрд руб.
SSJ-100	<b>54</b> ед.	Пассажирские вагоны	<b>729</b> ед.	Грузовые суда	<b>187</b> ед.	Автобусы	<b>10,7</b> тыс. ед.
	<b>115,2</b> млрд руб.		<b>51,4</b> млрд руб.		<b>186,8</b> млрд руб.		<b>91,3</b> млрд руб.
Л-410	<b>19</b> ед.	Инновационные грузовые вагоны	<b>78,6</b> тыс. ед.	Пассажирские суда	<b>64</b> ед.	Троллейбусы	<b>714</b> ед.
	<b>7,8</b> млрд руб.		<b>272,0</b> млрд руб.		<b>43,4</b> млрд руб.		<b>13,6</b> млрд руб.
Вертолеты	<b>263</b> ед.	Типовые грузовые вагоны	<b>38,5</b> тыс. ед.	Дноуглубительные суда	<b>35</b> ед.	Трамваи	<b>94</b> ед.
	<b>137,7</b> млрд руб.		<b>125,2</b> млрд руб.		<b>19,2</b> млрд руб.		<b>4,9</b> млрд руб.
Прочие	<b>13</b> ед.	Прочие	<b>5</b> ед.	Прочие	<b>10,7</b> млрд руб.		
	<b>7,1</b> млрд руб.						

<sup>1</sup> Нарастающим итогом по состоянию на 31.12.2023.

<sup>2</sup> В соответствии со стоимостью техники по заключенным договорам поставки.



## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СРЕДСТВ ФНБ

ГТЛК полностью сконцентрирована на запуске новых и реализации действующих проектов внутри страны. На базе нашего механизма некоммерческого лизинга мы разработали и с начала 2023 года реализуем 4 инвестиционных проекта с использованием средств ФНБ, направленных на поддержку отечественного машиностроения.



Приобретение вертолетов отечественного производства для последующей передачи в лизинг для нужд российских авиакомпаний

**2023–2025** гг.

период реализации проекта

**86** ед.

общий объем поставок вертолетов

**44,5** млрд руб.

общий объем инвестиций в проект

В 2023 году законтрактованы все 86 ед. вертолетов, из них передано 26 вертолетов



Приобретение воздушных судов для последующей передачи в лизинг национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе

**2023–2026** гг.

период реализации проекта

**39** ед.

общий объем поставок воздушных судов

**55,1** млрд руб.

общий объем инвестиций в проект

В 2023 году законтрактованы все 39 ед. воздушных судов



Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг

**2023–2024** гг.

период реализации проекта

**4 130** ед.

общий объем поставок автобусов

**73,3** млрд руб.

общий объем инвестиций в проект

В 2023 году законтрактовано 1697 автобусов, из них передано 1198 автобусов



Программа льготного лизинга гражданских судов водного транспорта

**2023–2028** гг.

период реализации проекта

**260** ед.

общий объем поставок водных судов

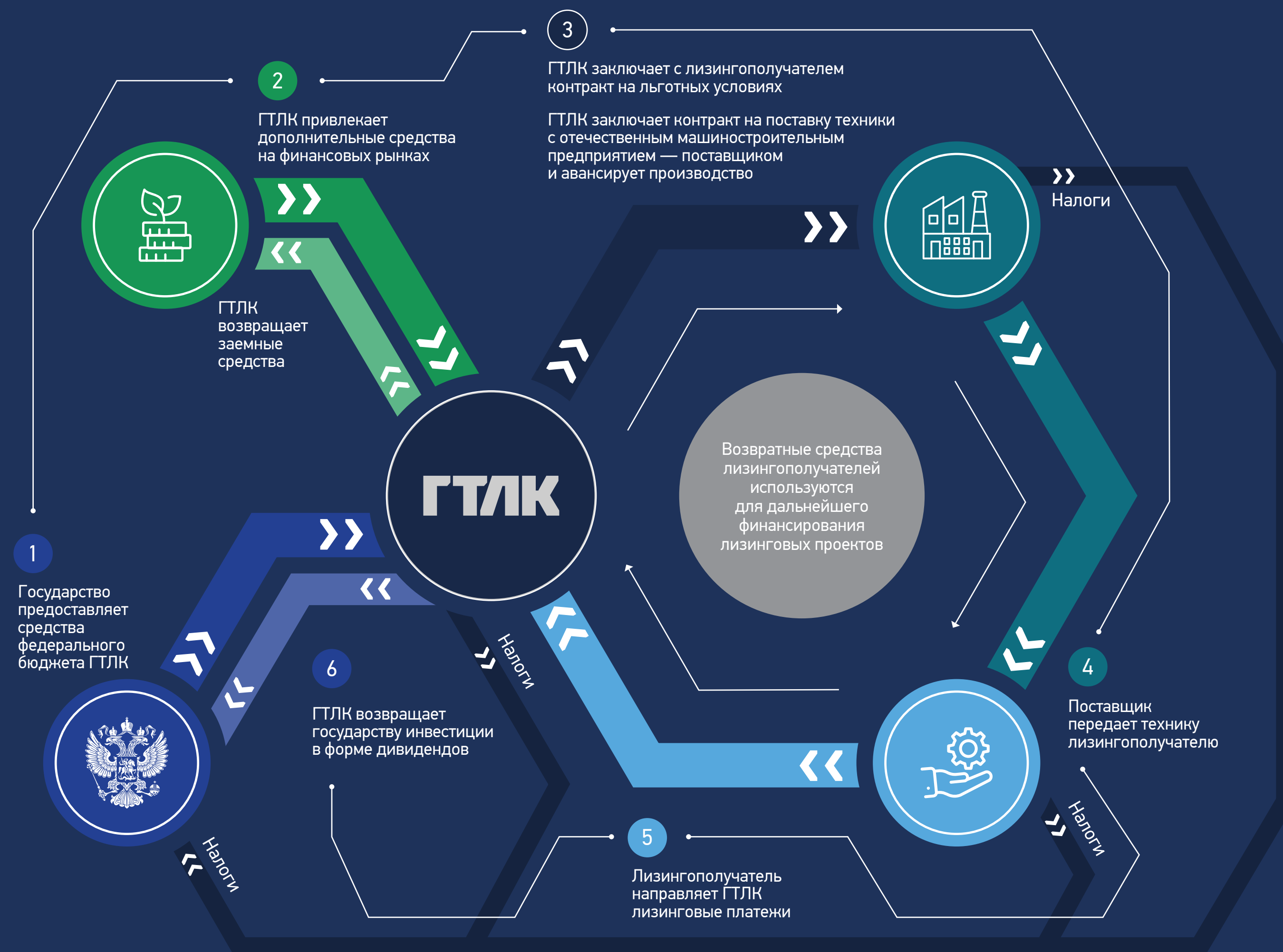
**231** млрд руб.

общий объем инвестиций в проект

В 2023 году законтрактовано 105 ед. водных судов

# Государственные программы и национальные проекты

## Схема лизинга с государственным участием



Основным механизмом работы ГТЛК является реализация программ некоммерческого лизинга, аренды — программ и проектов с государственным финансированием, направленных на достижение целей государственной политики в области развития транспортной отрасли и решение значимых задач для страны

Масштабы деятельности ГТЛК регулируются объемами бюджетных средств, при этом программы некоммерческого лизинга и аренды позволяют привлечь внебюджетные инвестиции в транспортную отрасль. Играя важную роль на рынках с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансовым инструментам, ГТЛК стимулирует привлечение в транспортную отрасль дополнительных средств.



**Государство**  
Российская Федерация



Денежные и товарные потоки



**ГТЛК**  
Государственная транспортная лизинговая компания



Налоговые поступления от участников лизинговой схемы в пользу государства



**Финансовый рынок**  
Рыночные инвесторы и кредиторы



1

Последовательность шагов лизинговой схемы



**Поставщик**  
Отечественное машиностроительное предприятие



**Лизингополучатель**  
Компания, заключающая лизинговый договор с ГТЛК на поставку техники

Программы с государственным финансированием реализуются в сегментах, определяемых государством как приоритетные, значимые и/или с неразвитыми механизмами рыночного финансирования, что обуславливает их некоммерческий характер: льготную лизинговую ставку, низкий процент аванса, упрощенный доступ к финансированию

В рамках реализации программ некоммерческого лизинга ГТЛК обеспечивает:

- льготное лизинговое финансирование;
- привлечение средств бюджетных и внебюджетных источников;
- налоговые поступления в бюджеты разных уровней;
- развитие рынка лизинговых услуг;
- стимулирование спроса на отечественную технику.

Программы с государственным финансированием разрабатываются совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и реализуются в соответствии с актами Правительства Российской Федерации.

Компания совместно с Минтрансом России, Минпромторгом России и Минцифры России реализует программы с государственным финансированием, направленные на развитие транспортной отрасли, поддержку отечественного машиностроения и развитие цифровой экономики.

Государственное финансирование, предоставляемое в виде взносов в уставный капитал и субсидий за счет средств федерального бюджета, также позволяет поддерживать необходимый уровень достаточности капитала для наращивания объема и снижения стоимости внебюджетных средств, привлекаемых для реализации некоммерческих программ.

Объем инвестиций и закупки техники по реализуемым ГТЛК программам лизинга с государственным финансированием в период 2009–2023 гг.

Программа	Срок реализации	Объем закупок, ед.	Структура инвестиций, %	Общий объем инвестиций, млрд руб.
Лизинг беспилотных авиационных систем	2024–2030	> 8 тыс.	40 / 60	60,7 <sup>1</sup>
Лизинг ИЛ-114-300	2020–2026	3	90 / 10	4,3 <sup>1</sup>
Лизинг водного транспорта	2018–2026	83	65 / 35	70,5 <sup>1</sup>
Лизинг вертолетов	2016–2026	156	43 / 57	59,9 <sup>1</sup>
Лизинг городского пассажирского транспорта	2020–2024	2,3 тыс.	60 / 40	40,0 <sup>1</sup>
Лизинг цифровых активов	2020–2024	10 проектов	35 / 65	8,6 <sup>1</sup>
Лизинг паромов	2016–2024	2	56 / 44	9,9
Лизинг Л-410	2016–2021	19	54 / 46	7,8 <sup>2</sup>
Лизинг энергоэффективного транспорта	2014–2021	923	45 / 55	11,1 <sup>2</sup>
Лизинг SSJ 100	2015–2020	46	48 / 52	95,8 <sup>2</sup>
Лизинг автомобильной и дорожной техники	2009–2020	7,6 тыс.	33 / 67	29,9 <sup>2</sup>

■ Инвестиции федерального бюджета в программу  
■ Внебюджетные инвестиции

<sup>1</sup> Указан общий планируемый объем инвестиций по программе.

<sup>2</sup> Программа завершена.

# 148,9

 млрд руб.

объем инвестиций государства  
в программы лизинга ГТЛК

# 297,7

 млрд руб.

общий планируемый объем инвестиций ГТЛК по программам лизинга с государственным финансированием

# 148,8

 млрд руб.

планируемый объем внебюджетных инвестиций по программам лизинга с государственным финансированием

В 2023 году Правительством Российской Федерации принято решение о докапитализации ГТЛК в размере 2,5 млрд руб. из федерального бюджета на реализацию в 2024 году мероприятий по стимулированию спроса на отечественные БАС в рамках национального проекта «Беспилотные авиационные системы». Также ГТЛК продолжила участие в реализации стратегических инициатив государства — национального проекта «Безопасные качественные дороги», национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года.

## Безопасные качественные дороги

В рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» обеспечивается обновление подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях.

Всего на конец 2023 года в рамках нацпроекта ГТЛК передала в лизинг региональным транспортным компаниям свыше 1,9 тыс. ед. техники, которые будут использоваться на городских маршрутах в Астрахани, Белгороде, Брянске, Великом Новгороде, Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иваново, Ижевске, Казани, Кемерово, Красноярске, Курске, Липецке, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Омске, Оренбурге, Перми, Рязани, Самаре, Саратове, Сочи, Тольятти, Туле, Улан-Удэ, Ульяновске, Уфе, Челябинске и Череповце.

96% поставленной техники работает либо на газомоторном топливе, либо на электрической тяге. Транспорт оснащен устройствами контроля усталости водителя, а также оборудован электронными средствами оплаты, что способствует «обелению» рынка, уходу от серых схем, когда часть денег за проезд не доходит до транспортных компаний. Кроме того, поставленная техника — низкопольная, что обеспечивает комфортное перемещение маломобильных граждан.

В период 2020–2023 гг. объем инвестиций в производство пассажирского транспорта в рамках национального проекта составил

# 36,9

 млрд руб.

В рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» ГТЛК передала лизингополучателям 1 948 ед. техники, включая:

**1 606**  
автобусов

**282**  
троллейбуса

**60**  
трамваев

В 2023 году поставки экологичного и энергоэффективного городского транспорта в регионы страны шли с опережением сроков

## Цифровая экономика Российской Федерации

В рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» ГТЛК реализует программу лизинга цифровых активов на льготных условиях, направленную на поддержку внедрения цифровых технологий и платформенных решений преимущественно на основе отечественных разработок в период 2020–2024 гг.

В 2023 году в рамках программы заключены договоры лизинга на поставку цифрового оборудования на общую сумму 2,1 млрд руб.

Группа ГТЛК одной из первых выделила цифровые активы в отдельное направление развития

ГТЛК выстраивает партнерские взаимоотношения с ключевыми ИТ-компаниями. Подписаны соглашения о сотрудничестве с лидерами рынка в сфере интеграционных ИТ-решений и сервисов, информационной безопасности. Программа ГТЛК играет важную роль в поддержке российских производителей радиоэлектроники и вычислительной техники и вносит вклад в обеспечение цифрового суверенитета России.

Объем заключенных лизинговых сделок в период 2020–2023 гг. в рамках программы льготного лизинга цифровых активов

# 8,1

 млрд руб.

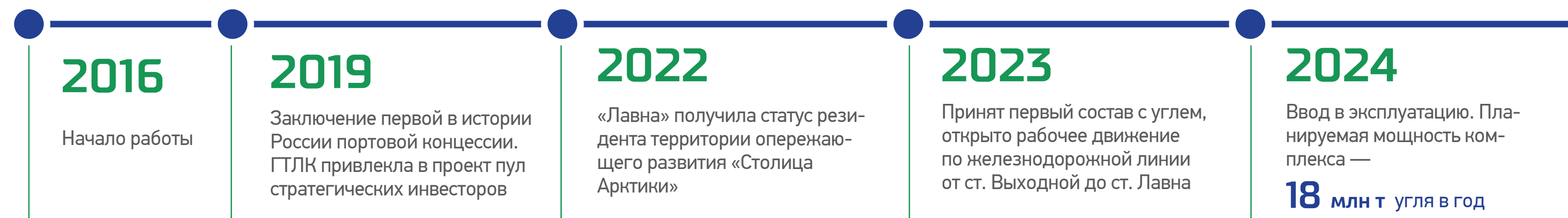
Доля отечественной радиоэлектронной продукции в заключенных сделках

более  
**90%**

## Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

ГТЛК развивает транспортную инфраструктуру России в качестве инвестора и поставщика лизингового имущества.

Деятельность Компании направлена на выполнение ключевых целей [Транспортной стратегии Российской Федерации](#) по формированию единого транспортного пространства страны на базе создания эффективной инфраструктуры и [комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года](#).



## Угольный терминал «Лавна»



Проект комплекса перегрузки угля «Лавна» входит в государственную программу «Развитие транспортной системы» и комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года. Проект включает в себя строительство объектов портовой инфраструктуры, строительство современного портового комплекса с новейшим оборудованием и железнодорожной линии необщего пользования

В современных реалиях особое значение приобретают ключевые преимущества «Лавны» — наличие прямого выхода к нейтральным водам, а также это глубоководный и незамерзающий порт.

Проект имеет общегосударственное значение и соответствует стратегическим приоритетам развития страны: увеличение экспортного потенциала России, диверсификация грузовой базы Арктического бассейна (за счет перевалки генеральных грузов, контейнерных грузов, железорудного концентрата и минеральных удобрений), а также вклад в увеличение грузопотока по Северному морскому пути.

Ввод в эксплуатацию угольного терминала и необходимой железнодорожной инфраструктуры запланирован на 2024 год.

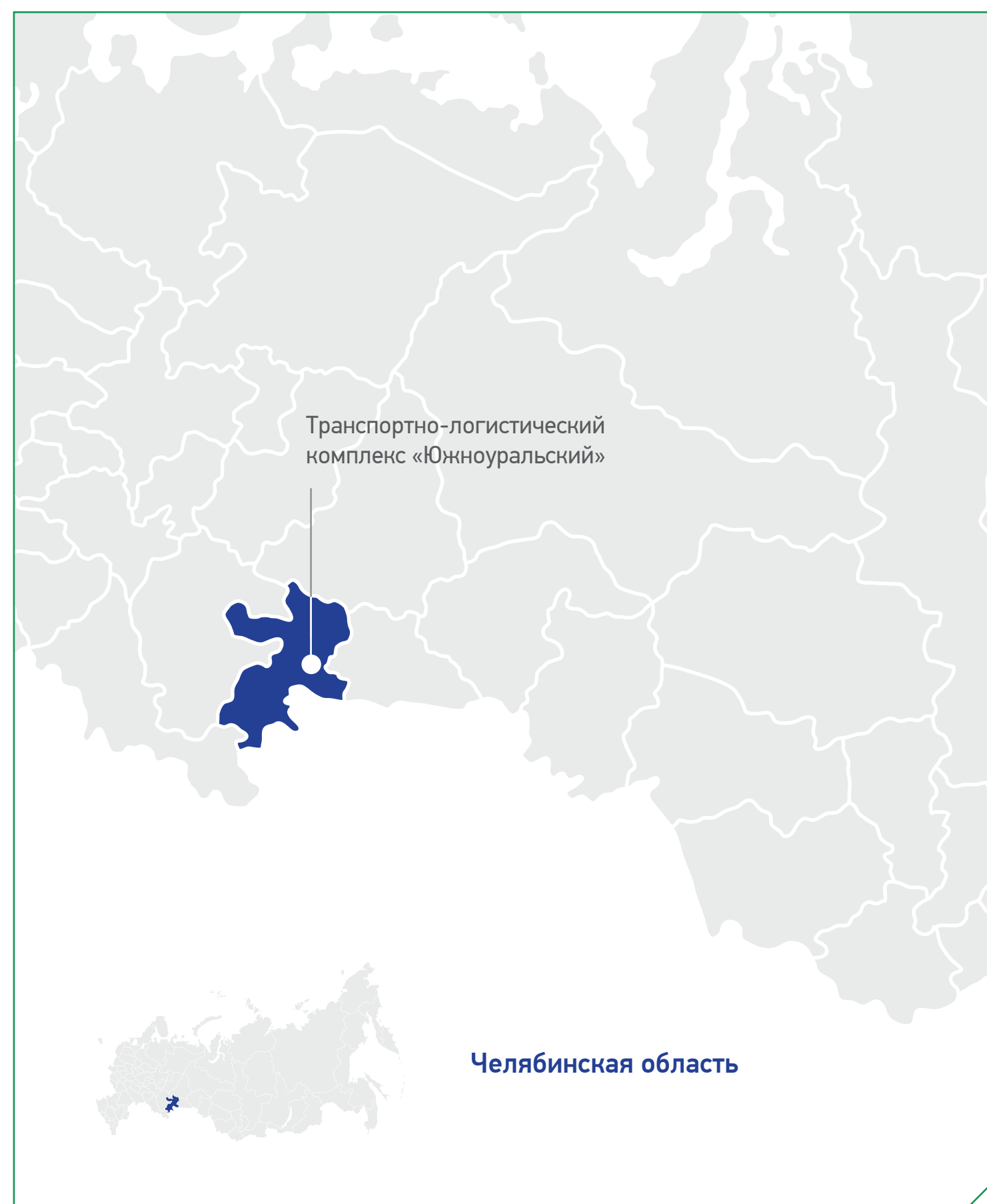
### Эффект для транспортной инфраструктуры

- увеличение объемов экспорта энергетических углей;
- перевод грузопотоков из портов Прибалтики на российские порты;
- освоение новых рынков сбыта за счет увеличения грузоподъемности судов.

Реализация проекта повлечет целый ряд позитивных экономических и социальных эффектов: рост налоговых поступлений в федеральный и региональный бюджеты, привлечение внебюджетных инвестиций, повышение экспортной выручки от деятельности порта. Работа комплекса послужит созданию новых рабочих мест. Порт внесет важный вклад в решение стратегической задачи по переориентации грузовой базы российских экспортеров на отечественные портовые мощности, а также будет способствовать развитию потенциала Северного морского пути.

Применение на объекте современных технологий позволит минимизировать воздействие на окружающую среду.

## Транспортно-логистический комплекс «Южноуральский»



ГТЛК в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие транспортной системы» развивает ТЛК «Южноуральский». На площадке ТЛК осуществляются приемка и хранение контейнерных грузов, их таможенное оформление, обработка и ответственное хранение товаров, кросс-докинг, организована обратная отправка порожних контейнеров

«Южноуральский» построен и введен в эксплуатацию в 2015 году для развития транспортных коридоров между странами Азии и Европы, создания зоны свободной торговли и обслуживания перевозок грузов по маршруту Урумчи (КНР) — Достык (Казахстан) — Формачево (Россия) — сеть ТЛК — железнодорожные погранпереходы и морские порты России.

### Эффект для транспортной инфраструктуры

- обеспечение бесперебойной торговли с Китаем, напрямую через Казахстан;
- расширение торговли и логистических цепочек с дружественными странами Центральной Азии;
- сокращение времени доставки грузов по сравнению с существующими маршрутами;
- одновременное развитие ж/д и автомобильных перевозок.

В состав комплекса входят 18 объектов капитального строительства, включающих складской комплекс класса «А» площадью 82 тыс. кв. м, способный обеспечить единовременное хранение свыше 100 тыс. т паллетированных грузов, контейнерный терминал площадью более 170 тыс. кв. м, рассчитанный на 2,5 млн т контейнеризированных грузов, энергоцентр, объекты коммунальной, автомобильной и железнодорожной инфраструктуры.

У комплекса есть ряд конкурентных преимуществ, которые особенно востребованы в настоящее время: в силу своего географического положения ТЛК может выступать в качестве опорного терминала «входа» для консолидации грузов с территории Северо-Западной и Центральной части Китая и дальнейшей доставки их грузополучателям в России, а также распределительного центра для Челябинска, Екатеринбурга, Уфы, Тюмени, Перми и Самары.

До **2,5** МЛН Т В ГОД

мощность контейнерного терминала  
ТЛК «Южноуральский»

## Развитие беспилотных авиационных систем

Одним из приоритетных направлений технологического развития Российской Федерации является развитие беспилотной авиации.

Беспилотные авиационные системы (БАС) представляют собой комплекс, включающий одно или несколько беспилотных воздушных судов, а также наземные технические средства и оборудование навигации и связи, используемые для управления полетом воздушных судов.

В рамках [национального проекта «Беспилотные авиационные системы»](#), утвержденного в 2023 году, ГТЛК осуществляет реализацию программы льготного лизинга БАС с привлечением средств федерального бюджета.

Проведена работа по определению ГТЛК единственным поставщиком для закупок федеральными органами исполнительной власти, а также подведомственными им учреждениями БАС в 2024–2025 гг. в целях формирования рынка БАС отечественного производства с учетом актуальных потребностей заказчиков и поддержки отечественных производителей.

ГТЛК – базовый заказчик БАС в рамках государственного гражданского заказа

**9,4** тыс. ед.

объем поставок БАС в 2024–2026 гг.

**76** млрд руб.

объем инвестиций в производство БАС в 2024–2026 гг.

Программа льготного лизинга БАС

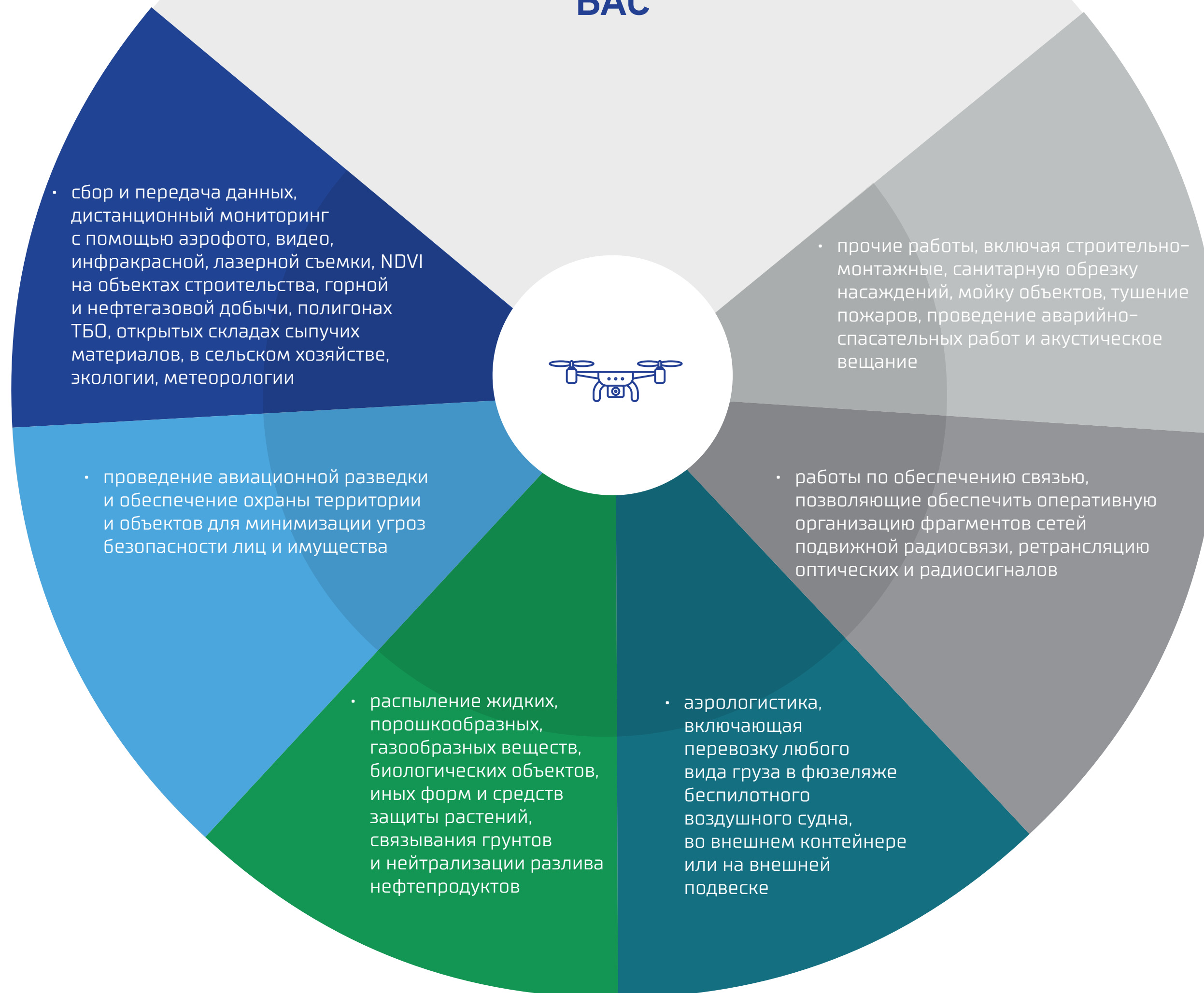
**>8** тыс. ед.

объем поставок БАС в 2024–2030 гг.

**>60** млрд руб.

объем инвестиций в производство БАС в 2024–2030 гг.

## Сферы применения БАС



## Авиакомпания — оператор беспилотников

# 25

 ед.

БАС передано ГТЛК оператору в лизинг

# 400

 ед.

ожидаемый флот оператора в 2027 году

В 2023 году АО «ГТЛК» заключены двусторонние соглашения о сотрудничестве в сфере развития БАС с органами власти субъектов Российской Федерации:

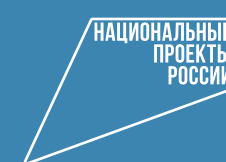
1. Правительством Калужской области
2. Правительством Москвы
3. Администрацией Ненецкого автономного округа
4. Правительством Сахалинской области
5. Администрацией Томской области
6. Правительством Хабаровского края
7. Правительством Республики Саха (Якутия)
8. Правительством Амурской области
9. Правительством Новосибирской области
10. Правительством Омской области
11. Правительством Приморского края
12. Правительством Свердловской области

ГТЛК — базовый заказчик беспилотных авиационных систем в рамках государственного гражданского заказа



- укрупнение заказа на наиболее востребованные модели БАС
- обеспечение отечественных производителей твердым долгосрочным заказом
- снижение конечной стоимости беспилотного транспорта
- обеспечение системной связанности спроса и производства

ГТЛК — оператор программы льготного лизинга БАС в рамках нацпроекта «Беспилотные авиационные системы»



Ключевая задача программы — стимулирование спроса на отечественные беспилотные авиационные системы за счет механизма льготного лизинга, а также формирование новых сегментов рынка

Авиакомпания-эксплуатант беспилотных авиационных систем в структуре Группы ГТЛК

## БАС

В 2022 году ГТЛК совместно с Фондом Национальной технологической инициативы создала первого в России оператора беспилотников с госучастием — ООО «Беспилотные авиационные системы»

Услуги, предоставляемые ООО «БАС»



- доставка грузов
- мониторинг инфраструктуры
- геодезия и картография
- сельское хозяйство
- охрана природы
- строительство
- геология
- иные услуги

Также заключено многостороннее соглашение с Минвостокразвития России, АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики», ООО «БАС».

В 2023 году завершён пилотный этап развития ООО «БАС», оператора беспилотной авиации, созданного АО «ГТЛК» совместно с Фондом поддержки проектов Национальной технологической инициативы. С 2024 года осуществляется коммерческий этап и увеличение флота ООО «БАС».

По итогам 2023 года ГТЛК было заключено договоров лизинга

# на 227

 ед.

БАС различных типов и моделей



# Социально-экономические эффекты

ГТЛК вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов и ряд стратегических отраслей промышленности России. Наша деятельность способствует росту эффективности, доступности и безопасности пассажирских перевозок. При этом подавляющее большинство программ лизинга ГТЛК формирует спрос на продукцию российских предприятий, повышает ее конкурентоспособность и способствует импортонезависимости транспортной отрасли

Поставки новых единиц техники в регионы стимулируют расширение сети маршрутов во всех сегментах пассажирского транспорта, способствуют повышению транспортной подвижности населения, росту качества транспортных услуг, а также повышению уровня жизни в городах.

Реализованные нами проекты играют важную роль в популяризации общественного транспорта как более надежного, доступного для всех и, главное, безопасного вида передвижения.

Своевременное обновление и модернизация транспортного парка также положительно влияют на повышение объемов перевозок грузов и пассажиров во всех видах сообщения.

Обеспечивая промышленные предприятия стабильными заказами на производство транспортных средств и техники, мы способствуем росту конкурентоспособности национальных предприятий, повышению их технологических компетенций, импортозамещению транспорта в целом, а также созданию новых рабочих мест и, как следствие, росту занятости населения.

В то же время значительная часть средств, направляемых на реализацию программ лизинга, возвращается в российский бюджет в виде налоговых отчислений.

**ГТЛК формирует спрос на продукцию отечественных машиностроительных предприятий, тем самым обеспечивая локализацию производства на территории Российской Федерации и снижение себестоимости строительства транспорта за счет большой серийности**

Социально-экономические эффекты лизинговых программ ГТЛК | GRI 203-1, GRI 203-2 |

Наименование программы	Переданная техника <sup>1</sup>	Социально-экономические эффекты
Программа лизинга самолетов SSJ100	Замена старых иностранных самолетов на 46 ед. современных воздушных судов отечественного производства	С 2016 по 2023 год перевезено более 17,9 млн человек
Программа лизинга вертолетов	Всего передано отечественных ВС в рамках программы с госучастием — 136 ед., в том числе вертолетов санитарной авиации — 74 ед.	В 2023 году вертолеты ГТЛК совершили свыше 30 тыс. вылетов
Программа лизинга самолета Л-410	В 2017 году локализовано производство самолета Л-410 в России. Всего передано отечественных ВС в рамках программы с госучастием — 19 ед.	Флотом малой авиации обеспечены перевозки в труднодоступных районах страны, где использование «большой авиации» невозможно или неэффективно
Программа лизинга дорожно-строительной и коммунальной техники	Передано в лизинг 7 тыс. ед. спецтехники	Сформированного парка достаточно для содержания и ремонта более 13 тыс. км автодорог
Обновление подвижного состава наземного городского пассажирского транспорта, оборудованного для маломобильных граждан	Передано в лизинг 8 тыс. ед. пассажирской техники	С 2015 по 2023 год повышена доступность пользования общественным пассажирским транспортом для маломобильных граждан
Программа повышения энергоэффективности на транспорте	Передано в лизинг 6,25 тыс. ед. автобусов на газомоторном топливе	Экологичный автобусный парк ГТЛК снижает выбросы CO <sub>2</sub> в атмосферу на 240,6 тыс. т в год <sup>2</sup>
Программа лизинга водного транспорта	Заказано строительство 291 ед. отечественных судов водного транспорта — из них 113 ед. переданы лизингополучателям	В 2023 году суда ГТЛК перевезли 7,3 млн т груза, что составляет 7% перевозок на внутренних водных путях России
Лизинг инновационных железнодорожных вагонов в России	Передано в лизинг, аренду 67,8 тыс. ед. инновационных железнодорожных вагонов	Инновационным парком вагонов <sup>3</sup> обеспечивается возможность: <ul style="list-style-type: none"> <li>• увеличения средней скорости движения;</li> <li>• сокращения текущих отцепочных ремонтов в 10 раз;</li> <li>• роста грузооборота в 2 раза;</li> <li>• повышения доходности оперирования до 60%;</li> <li>• сокращения стоимости жизненного цикла в 3 раза</li> </ul>

<sup>1</sup> По состоянию на 31.12.2023 нарастающим итогом.

<sup>2</sup> В сравнении с аналогичным количеством единиц дизельного транспорта. Снижение объема выбросов CO<sub>2</sub> на 31.12.2023 пересчитано в соответствии с Методикой количественного определения объемов выбросов парниковых газов, утвержденной приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

<sup>3</sup> В сравнении с традиционными вагонами.

За период 2021–2023 гг. ГТЛК получила государственную финансовую поддержку в общем объеме 111,4 млрд руб.

#### Государственная финансовая поддержка, млрд руб. | GRI 201-4 |

Вид государственной поддержки	2021	2022	2023	2021–2023
Субсидии	11,9	6,1	5,5	23,5
Бюджетные инвестиции <sup>1</sup>	14,6	73,3	–	87,9
<b>Всего</b>	<b>26,5</b>	<b>79,4</b>	<b>5,5</b>	<b>111,4</b>

<sup>1</sup> Взносы в уставный капитал АО «ГТЛК».

Снижение объема средств федерального бюджета на реализацию программ лизинга с государственным финансированием по сравнению с 2021 годом обусловлено использованием с 2023 года новой формы финансирования проектов с привлечением средств ФНБ.




Увеличение объема налоговых льгот связано с принятием к учету в качестве объектов недвижимого имущества 37 воздушных судов, ранее принадлежавших дочерним обществам.

## Цифровизация и инновации

Цифровая трансформация ГТЛК направлена на совершенствование инструментов достижения стратегических целей при сохранении текущей бизнес-модели основной деятельности, формирование новых источников дохода и создание условий для цифровизации транспортной отрасли России

 **Задача ESG-стратегии**

 **Показатели эффективности**

**G3 | Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация**

- Число активных пользователей цифровых решений (юридические лица)
- Доля транспортных средств (предметов лизинга), по которым собираются данные на единой платформе ГТЛК

2023

2035 (план)

31 ед.

Не менее 300 ед.

35%

100%

Ключевые направления цифрового развития Компании и отрасли, а также цели, мероприятия и ключевые показатели эффективности определены в Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года, одобренной Минцифры России.

**Стратегия определила концептуальные основы и принципы трансформации ГТЛК в условиях цифровой экономики. Общий объем инвестиций в реализацию Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года составит более 2 млрд руб. в период 2022–2025 гг. за счет собственных и кредитных средств**

За управление цифровой трансформацией отвечает Технологический комитет ГТЛК, в состав которого входят ключевые руководители ГТЛК. Технологический комитет управляет портфелем ИТ-проектов и контролирует процесс достижения стратегических целей.

Концептуально бизнес-модель лизинга в ходе цифровой трансформации остается без изменений, параллельно с этим осваиваются новые компетенции, повышается общий уровень цифровизации ГТЛК. Реализация новой стратегии позволяет принимать новые решения для повышения эффективности рабочего процесса, для улучшения показателей удовлетворенности клиентов лизинговыми услугами, а также дает новые возможности предоставления услуг по цифровизации для компаний транспортной и машиностроительной отраслей.

## Ключевые направления Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК»

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
С КЛИЕНТАМИ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРЕДМЕТОВ  
ЛИЗИНГА

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ  
НА ОСНОВЕ ЦИФРОВЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ

РАЗВИТИЕ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМ  
И ЦИФРОВЫХ ЭКОСИСТЕМ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ  
ПРОЦЕССОВ

ПОВСЕМЕСТНОЕ ВНЕДРЕНИЕ  
ЭЛЕМЕНТОВ ИСКУССТВЕННОГО  
ИНТЕЛЛЕКТА И РАЗРАБОТКА  
ПЕРЕДОВЫХ СЕРВИСОВ,  
ОСНОВАННЫХ НА БАЗЕ  
НЕЙРОСЕТЕЙ

## Результаты реализации цифровой трансформации в 2023 году

В отчетном периоде мы завершили стартовые проекты по цифровизации взаимодействия с клиентами и корпоративных функций, разработали ядро перспективной платформы мониторинга предметов лизинга. С точки зрения цифровой инфраструктуры выполнено внедрение эффективного механизма интеграции (корпоративной шины).

В Компании также проведены значимые организационные изменения — запущена программа развития цифровых компетенций и цифровой культуры сотрудников, привлечения и удержания ИТ-специалистов.

ГТЛК инициировала широкий спектр работ для комплексного повышения удовлетворенности клиентов и значительного увеличения эффективности бизнес-процессов.

### Результаты реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» в 2023 году

Цель: повышение удовлетворенности клиентов	Цель: эффективность управления предметами лизинга	Цель: эффективность бизнес-процессов
<ul style="list-style-type: none"> <li>• снижено время обработки заявок на лизинг/аренду</li> <li>• повышено качество сервиса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• повышена эффективность контроля за техническим состоянием и местонахождением предметов лизинга/аренды</li> <li>• автоматизирован процесс управления имуществом на всех этапах жизненного цикла сделки</li> <li>• повышено качество и доступность данных о предметах лизинга/аренды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• автоматизированы рутинные операции, такие как проверка и согласование документов</li> <li>• повышена производительность труда сотрудников за счет устранения многократного ввода и дублирования данных, снижено число ошибок</li> <li>• повышена прозрачность и эффективность контроля дебиторской задолженности</li> <li>• созданы инструменты отслеживания значимых рисков в режиме «онлайн» и прогнозирования их динамики</li> <li>• снижена стоимость интеграций, сопровождения и техподдержки информационных систем</li> <li>• повышено качество и сокращены сроки подготовки аналитических отчетов</li> <li>• ускорена работа с большими и неструктурированными данными</li> <li>• снижена стоимость владения ИТ-инфраструктурой</li> </ul>

## Импортозамещение цифровых решений



**Задача**  
ESG-стратегии



**Показатели**  
эффективности

**G3** | Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация

- Доля закупок российского ПО и связанных с ним работ и услуг в общем объеме расходов на закупку ПО и связанных с ним работ и услуг
- Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции

2023

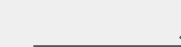
2035 (план)

100%



100%

82%



100%

ГТЛК является непосредственным участником государственной программы поддержки внедрения цифровых технологий и развития спроса на продукцию отечественной электронной промышленности.

Нашей приоритетной задачей является также обеспечение импортонезависимости собственной ИТ-инфраструктуры и программно-аппаратных комплексов. В Компании разработан План мероприятий перехода АО «ГТЛК» на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции, в том числе телекоммуникационного оборудования и программно-аппаратных комплексов, мероприятия которого в 2023 году выполнены в полном объеме.

Мы также реализуем инициативы в рамках Плана организационных и технических мероприятий по импортозамещению программного обеспечения на период до 2025 года. Все инвестиции отчетного периода связаны с закупкой только российского программного обеспечения (далее — ПО) и связанных с ним работ и услуг.

В 2023 году в рамках импортозамещения зарубежного ПО и радиоэлектронного оборудования:

- поставлена система мониторинга и управления сетевым оборудованием Eltex;
- внедрена программная система IP-телефонии;
- внедрен российский программно-аппаратный комплекс виртуализации;

- выполняются проекты перехода на российские аналоги:
  - операционной системы;
  - системы управления базами данных;
  - офисного ПО;
  - системы резервного копирования;
  - системы хранения данных;
  - коммуникационного ПО.

# 100%

составила доля закупок российского ПО в 2023 году

**В 2023 году все плановые значения КПЭ Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года выполнены, 70% КПЭ — с превышением фактических значений над плановыми**

## Планы на 2024–2025 гг.

Мы планируем доработку и масштабирование цифровых решений, а также запуск единой цифровой платформы лизинговой техники и привлечение на нее участников отрасли (клиенты, партнеры, лизинговые компании).

Будет развиваться цифровая инфраструктура (озеро данных, облачная инфраструктура, виртуальные рабочие пространства и другие).

ГТЛК ориентирована на реализацию научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в рамках инициатив, направленных на технологическое развитие и внедрение передовых технологий для отрасли.



### Применение искусственного интеллекта

Главным направлением масштабных работ ГТЛК становится разработка и внедрение элементов, связанных с искусственным интеллектом (далее — ИИ).

Так, комплексная программа автоматизации бизнес-процессов получит значительное расширение за счет развития роботизации бизнес-процессов в сочетании с возможностями ИИ для автоматизации нелинейных задач, таких как обработка документов с извлечением конкретных данных, формирование отчетности из разрозненных источников, обработка заявлений и обращений, неструктурированный ввод и распознавание данных.

В рамках инициативы «Цифровой паспорт лизингополучателя/арендатора» планируется применение продвинутых инструментов с использованием механизмов ИИ и роботизации, что в целом позволит обогатить данные о контрагентах информацией из внешних источников с целью последующего построения «профиля контрагента 360».

Для «Цифровой комнаты участников лизинговой/арендной сделки» планируется создание инструментов на основе ИИ — интеллектуального ассистента в формате чат-бота на базе генеративного ИИ, который позволит повысить оперативность и качество сбора и анализа данных в процессе сопровождения лизинговой сделки.

В ближайшее время мы запустим проект по созданию системы раннего предупреждения кредитных рисков. Применение технологий ИИ для оценки ключевых показателей кредитных рисков позволит повысить точность прогнозирования возникновения и оплаты задолженности, размера ущерба с учетом накопленной статистики, а также моделировать влияние рисков событий на уровень доходности по каждой сделке и по портфелю в целом.

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



# ESG в корпоративном управлении

Сохраняя вектор устойчивого развития, мы продолжаем последовательно внедрять ESG-аспекты во все ключевые бизнес-процессы и повышать эффективность системы управления в этой области

Стратегия устойчивого развития ГТЛК предполагает ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы управления ESG, в том числе:

- формирование единой системы управления ESG-данными, предполагающей сбор, мониторинг, контроль и отчетность;
- повышение уровня вовлеченности руководства в вопросы управления ESG-аспектами;
- интеграцию ESG-рисков в общую систему управления рисками;
- реализацию комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Система корпоративного управления ГТЛК основана на требованиях законодательства Российской Федерации и учитывает применимые положения [Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России](#).

Компания регулярно осуществляет мониторинг соответствия деятельности ГТЛК правилам корпоративного управления и обеспечивает выполнение требований, соблюдение которых является условием включения облигаций АО «ГТЛК» в Первый уровень листинга в соответствии с [Правилами листинга ПАО Московская Биржа](#).

ГТЛК входит в перечень системообразующих организаций российской экономики, реализует государственные инициативы и стратегические приоритеты. Единственным акционером Компании является Российская Федерация в лице Минтранса России (доля в акционерном капитале — 66,54%) и Минфина России (доля в акционерном капитале — 33,46%).

Правительство Российской Федерации определяет позицию акционера по вопросам выдвижения кандидатов для избрания в органы управления Компании и ревизионную комиссию, голосования на общих собраниях акционеров по вопросам их формирования, а также утверждает директивы представителям интересов Российской Федерации в совете директоров по голосованию на заседании совета директоров по вопросу избрания (переизбрания) председателя совета директоров. | GRI 2-10 |

Государство принимает активное участие в управлении АО «ГТЛК»: в совет директоров входят представители Аппарата Правительства Российской Федерации, Минтранса России, Минфина России, Минпромторга России, а также представители крупных государственных компаний

→ Система корпоративного управления, а также более подробные сведения об органах управления АО «ГТЛК» представлены в Годовом отчете, размещенном на [сайте Компании](#) | GRI 2-9 |

Система ESG-менеджмента ГТЛК | GRI 2-9 |



## Делегирование полномочий в управлении устойчивым развитием | GRI 2-13 |

Совет директоров — коллегиальный орган управления АО «ГТЛК», который устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, утверждает ключевые показатели эффективности, бизнес-план, долгосрочную программу развития, формирует приоритеты в области ESG, и осуществляет контроль за их исполнением. Совет директоров также наделен полномочиями по утверждению внутренних документов, включая стратегию и политики в области устойчивого развития. | GRI 2-12 |

Комитет по стратегическому планированию совета директоров вырабатывает рекомендации совету директоров по вопросам устойчивого развития.

Генеральным директором АО «ГТЛК» осуществляются выработка стратегических направлений в области устойчивого развития, утверждение финальных решений и оценка достигнутых результатов подчиненных подразделений.

Управление вопросами устойчивого развития Компании закреплено за Руководителем Аппарата генерального директора.

Задача по формированию и функционированию эффективной системы управления в области устойчивого развития, а также координация соответствующих мероприятий возложены на Дирекцию по стратегическому развитию. Функционально Дирекция отвечает за:

- обеспечение процесса управления и принятия решений в Обществе по экологическим, социальным и управленческим вопросам, направленным на устойчивое развитие АО «ГТЛК»;
- выработку инициатив по совершенствованию деятельности Компании в области устойчивого развития;
- формирование принципов ответственного ведения бизнеса и перечня мероприятий по их внедрению в деятельность АО «ГТЛК»;
- консолидацию и раскрытие информации в области устойчивого развития в рамках формирования нефинансовой отчетности;
- взаимодействие с регулирующими органами и экспертными организациями по вопросам реализации в Компании политики в области устойчивого развития.

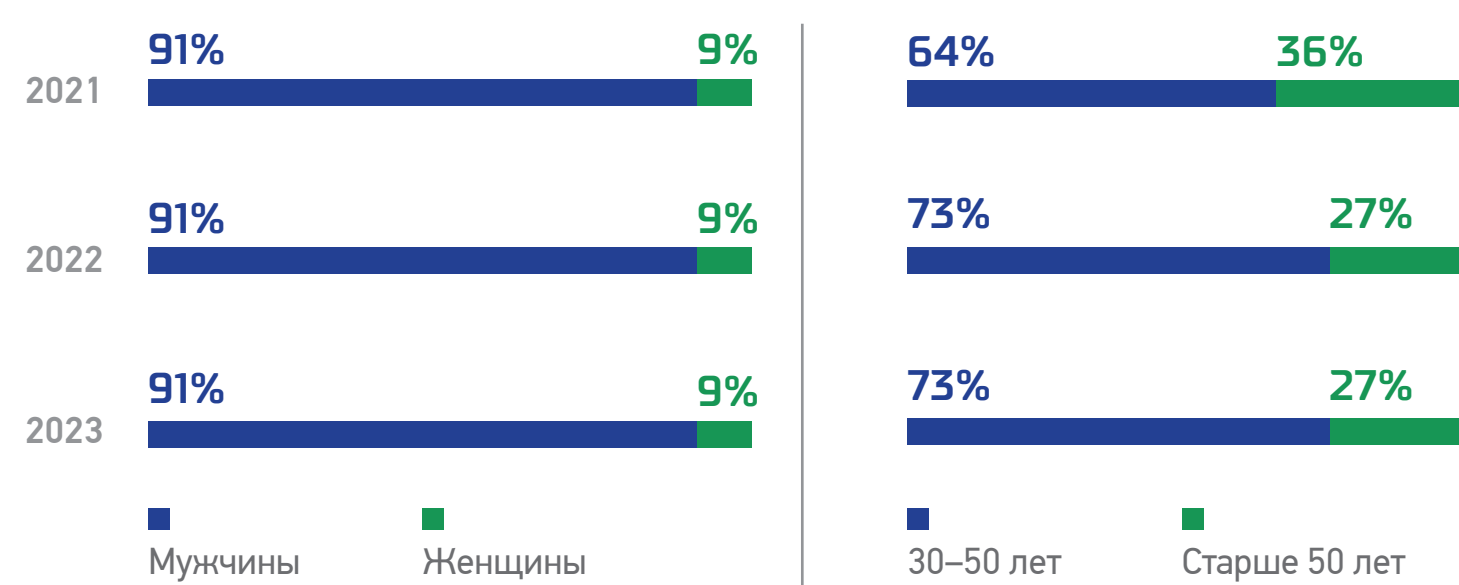
В Компании создана рабочая группа по формированию системы управления в области устойчивого развития АО «ГТЛК». Этот консультативно-совещательный орган отвечает за выработку предложений по развитию ESG-аспектов в АО «ГТЛК». Состав рабочей группы представлен широким кругом профильных структурных подразделений, ответственных за реализацию вопросов по каждому из ESG-направлений.

Практическую реализацию мероприятий в области устойчивого развития осуществляют структурные подразделения в рамках их функциональных задач.

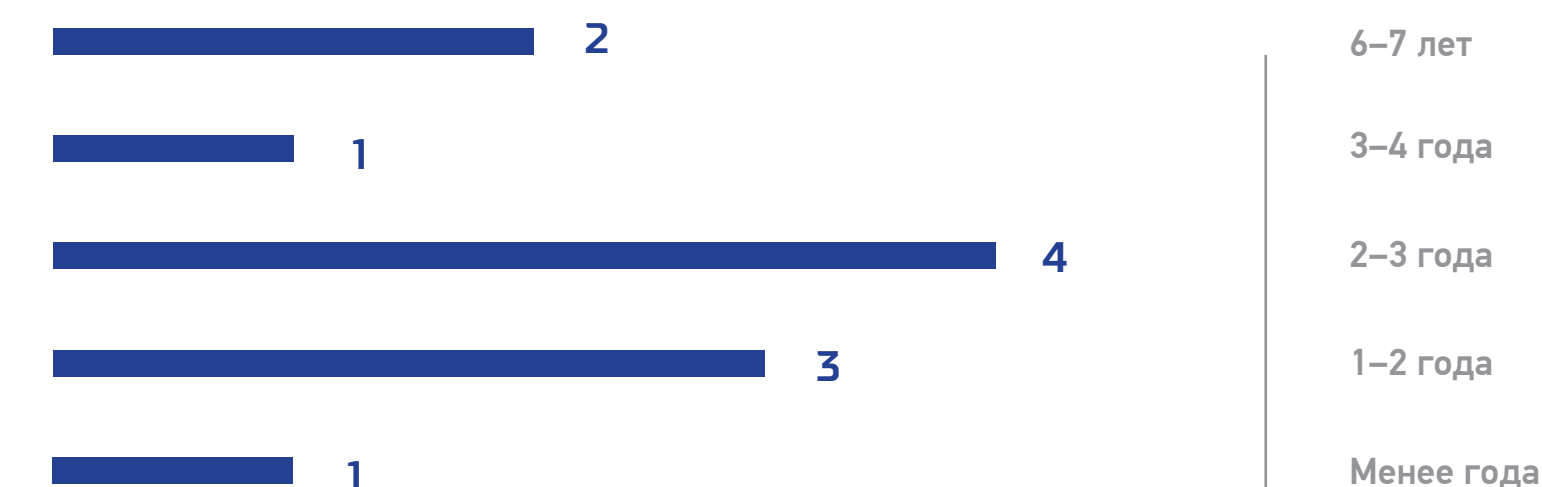
## Состав совета директоров и результаты работы в 2023 году

Совет директоров состоит из 11 человек: 9 неисполнительных директоров, 1 исполнительного директора и 1 независимого директора. Состав совета директоров сбалансирован по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам. Один из членов совета директоров является единоличным исполнительным органом АО «ГТЛК» | GRI 2-9 |

### Состав совета директоров в разбивке по полу и возрасту за период 2021–2023 гг.



### Продолжительность пребывания в составе совета директоров<sup>1</sup>, человек



Включение в состав совета директоров представителей ключевых для деятельности Компании министерств и ведомств позволяет АО «ГТЛК» успешно принимать участие в решении государственных задач.

При назначении членов совета директоров учитываются не только набор компетенций в различных сферах, но и принципы разнообразия, которые подразумевают, что Компания не допускает дискриминации по следующим признакам: возраст, пол, инвалидность, религия, семейное положение — или по другим признакам, охраняемым законом. | GRI 2-10 |

Заседания совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы совета директоров, а также по мере необходимости. Председатель совета директоров может принять решение о проведении внепланового заседания совета директоров.

В 2023 году проведено 19 заседаний совета директоров (2 очных и 17 заочных), на которых был рассмотрен 81 вопрос, в том числе по следующим направлениям: | GRI 2-16 |

- КПЭ и вознаграждение руководящего состава;
- отчеты об итогах деятельности АО «ГТЛК», в том числе по отдельным направлениям;
- антикризисные мероприятия в результате последствий введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств;
- деятельность по вопросам внутреннего аудита, осуществления закупок, оценки рисков;
- утверждение Стратегии в области устойчивого развития (ESG-стратегии) АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года;
- утверждение внутренних документов Общества и изменений к ним, в том числе актуализация с точки зрения устойчивого развития.

<sup>1</sup> На 31.12.2023.

В соответствии с Положением о совете директоров АО «ГТЛК» основными целями и задачами совета директоров Общества являются в том числе обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов. Внутренними документами Компании установлена обязанность членов совета директоров сообщать о своей заинтересованности в отношении юридических лиц или отдельных сделок, уведомлять о наличии конфликта интересов в отношении какого-либо вопроса повестки заседаний до начала обсуждения такого вопроса. В 2023 году возможных конфликтов интересов не выявлено. | GRI 2-15 |



## Цифровизация работы совета директоров

В работе совета директоров АО «ГТЛК» используется система BoardMaps. Она позволяет проводить заседания совета с соблюдением максимально высокого уровня защиты информации. Работать с BoardMaps можно через браузер или приложение, которое поддерживает офлайн-режим.

Система BoardMaps предоставляет следующие возможности:

- в любое время добавлять вопросы с необходимыми сопутствующими данными (материалами, проектами решений, участниками, докладчиками, контекстом) и предлагать проекты решений этих вопросов;
- объединять вопросы и выносить их на повестку дня очередного заседания, на котором они будут рассмотрены;
- указывать участников, выбирать время, место проведения и прочие параметры в планировщике заседаний;
- рассматривать членам совета директоров вынесенные на обсуждение вопросы и голосовать по проектам решений в ходе заседания;
- изучать предысторию вопроса, включая материалы, решения и результаты голосований.

# Риски в области устойчивого развития

Ответственное управление бизнесом предполагает учет рисков, в том числе связанных с аспектами устойчивого развития. В связи с этим существенное значение в формировании ориентиров и достижении стратегических приоритетов приобретает система управления рисками, расширенная и дополненная ESG-рисками



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

	2023	2035 (план)
<b>G1   Совершенствование системы управления ESG</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Уровень зрелости системы управления рисками — внутренняя диагностика (самооценка), в том числе учитывающая управление ESG-рисками</li> </ul>	4	Не менее 4,8 из 5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Уровень зрелости системы управления рисками — внешняя независимая оценка, в том числе учитывающая управление ESG-рисками</li> </ul>	4,5 <sup>1</sup>	Не менее 4,8 из 5

В АО «ГТЛК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля (КСУРиВК), которая направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании на каждом уровне управления. Установленные цели должны быть понятными, измеримыми, соответствовать миссии, стратегии развития и утвержденному уровню предпочтительного риска (риск-аппетита).

Возможные ESG-риски включены в поле оценки, соответствующие изменения были внесены в Политику по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК». Управление осуществляется в рамках комплексной системы управления рисками.

На ежегодной основе руководители и работники структурных подразделений АО «ГТЛК» в рамках функциональных обязанностей осуществляют выявление, оценку, контроль ESG-рисков в рамках формирования реестров рисков, матриц рисков и контрольных процедур в системе АВАКОР<sup>2</sup>. Для всех рисков разрабатываются и утверждаются мероприятия по управлению рисками, а для каждого меро-

приятия формируются и описываются контрольные процедуры с указанием сроков их реализации и ответственных, направленные на обеспечение контроля своевременности и эффективности исполнения.

Уровень предпочтительного риска (риск-аппетит) закрепляется в Стратегии по управлению рисками и утверждается советом директоров. Дирекция по управлению рисками не реже одного раза в год анализирует утвержденный уровень предпочтительного риска на соответствие целям и стратегии развития Компании и в случае необходимости готовит предложения по изменению уровня предпочтительного риска, выносит их на согласование с генеральным директором, комитетом по аудиту и на утверждение советом директоров. Уровень предпочтительного риска составляет 10 процентных пунктов, как в сторону невыполнения, так и в сторону превышения целевых значений КПЭ АО «ГТЛК». Задача менеджмента состоит в удержании совокупного влияния рисков в пределах +/- 10% отклонения от целевого значения каждого КПЭ АО «ГТЛК».

<sup>1</sup> Внешняя независимая оценка проводилась в 2022 году.

<sup>2</sup> Автоматизация внутреннего аудита, контроля и оценки рисков.



Оценка КСУРиВК проводится по следующим направлениям:

- внутренняя диагностика (самооценка) не реже одного раза в год;
- самооценка внутреннего контроля, осуществляемая руководителями и работниками структурных подразделений;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, осуществляемая Службой внутреннего аудита (СВА), в соответствии с планом работы СВА;
- внешняя оценка уровня зрелости комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля, осуществляется не реже одного раза в три года внешним независимым экспертом.

В 2022 году комплексная система управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК» прошла независимую внешнюю оценку уровня зрелости, а также соответствия стандартам COSO (ERM, IC), ISO 31000, методическим указаниям Росимущества, Кодексу корпоративного управления Банка России.

Независимая оценка определила уровень зрелости как «Интегрированный+»: 4,5 балла из 5 возможных. По результатам оценки разработана, утверждена приказом генерального директора и реализуется Программа повышения качества комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК»

Совет директоров ежеквартально рассматривает отчет об итогах деятельности Группы ГТЛК, включая информацию по критически важным вопросам. Отчет по управлению значимыми рисками предоставляется совету директоров не реже одного раза в полугодие. | GRI 2-16 |

По мнению ГТЛК и ключевых заинтересованных сторон, негативное воздействие деятельности АО «ГТЛК» и его дочерних организаций на окружающую среду не является существенным в силу отраслевой специфики. В то же время мы считаем важным минимизировать негативное воздействие лизингового портфеля Группы на экологию и находимся на стадии разработки системного подхода в этой области. | GRI 201-2 |

По результатам проведенной в 2023 году внутренней диагностики (самооценки) КСУРиВК АО «ГТЛК» рекомендовано:

- подготовить и утвердить процессную модель на основании обновленной стратегии Компании, стратегии цифровой трансформации, с учетом утвержденных концепций жизненного цикла сделки и жизненного цикла финансовых ресурсов;
- описать цели, владельцев бизнес-процессов в паспортах ключевых бизнес-процессов (согласно обновленной процессной модели);
- предусмотреть в Положении о системе стратегического планирования АО «ГТЛК» подпункты, отражающие взаимосвязь целей Общества и показателей эффективности деятельности Общества;
- актуализировать Порядок мониторинга ключевых индикаторов риска Группы ГТЛК, в том числе порядок реагирования на повышенные значения ключевых индикаторов риска.

В Компании также утвержден Порядок оценки проектов на соответствие критериям «зеленых» и «социальных» проектов, в соответствии с которым оценивается каждая новая сделка, рассматриваемая на Лизинговом совете АО «ГТЛК». Оценка позволяет сформировать перечень проектов, оказывающих большой положительный эффект в области защиты окружающей среды, развития человеческого капитала, устойчивого развития регионов. Система оценки является одним из элементов системы ответственного инвестирования (финансирования), которая позволяет формировать портфель проектов с наименьшим уровнем ESG-рисков.

→ см. подробнее в разделе «Ответственное инвестирование»

В 2023 году российским рейтинговым агентством АКРА присвоен ESG-рейтинг АО «ГТЛК» — ESG-B, уровень ESG-4, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. В ходе анализа была проведена независимая оценка действий Компании по минимизации нефинансовых рисков и способности им противостоять.

Учитывалось наличие Стратегии по управлению рисками и подтвержденных действий по минимизации рисков операционной деятельности, а также измеримые показатели эффективности для оценки результативности мер по управлению риском.

## Оцениваемые ESG-риски ГТЛК

### Экологические риски

- нерациональное обращение с отходами
- нерациональное использование бумаги
- нерациональное обращение с водными ресурсами
- отсутствие программы по снижению климатического воздействия операционной деятельности Компании
- нерациональное использование энергетических ресурсов

### Социальные риски

- агрессивный и незтичный маркетинг, в том числе мисселинг
- недостаточная защита персональных данных клиентов и сотрудников и недостаточная информационная безопасность
- недостаточная цифровизация сервисов и услуг
- отсутствие или утечка квалифицированных кадров
- нарушение прав человека в трудовых практиках рейтингуемого лица и при взаимодействии в рамках цепочки поставок
- риски, связанные с любыми формами дискриминации при найме сотрудников и в рамках трудовых практик рейтингуемого лица
- отсутствие ответственной цепочки поставок

### Риски корпоративного управления

- коррупционные риски
- риски бизнес-этики
- риски, связанные с использованием финансовых ресурсов сомнительного происхождения
- риски монопольного положения и рыночных сговоров
- риски, связанные с составлением и аудитом финансовой отчетности
- риски, связанные с защитой прав акционеров
- риски подотчетности акционерам и транспарентности
- риски стратегии
- риск ключевого человека
- контроль за деловой репутацией менеджмента и акционеров

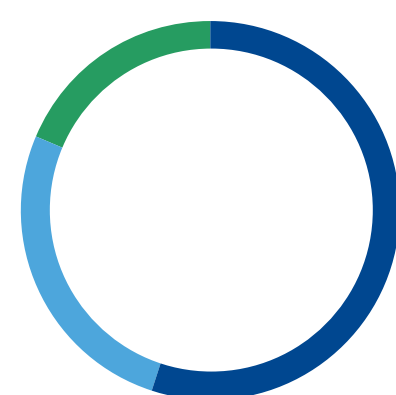
В рамках присвоения рейтинга также был оценен лизинговый портфель ГТЛК<sup>1</sup>:

Большую часть лизингового портфеля (54%) составляют предметы лизинга с низким уровнем экологического риска, 26% представлено предметами лизинга со средним уровнем экологического риска, а на отрасли с высоким уровнем экологического риска приходится 18%. При этом в лизинговом портфеле Компании отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень экологического риска.

В то же время вследствие специализации АО «ГТЛК» на транспортной отрасли, имеющей высокую социальную значимость, большая часть предметов лизинга Компании имеет средний уровень социальных рисков (59% портфеля). На предметы лизинга с низким уровнем социальных рисков приходится 26% портфеля Компании, с высоким — 13%. При этом, как и для экологических рисков, в портфеле Компании отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень социального риска.

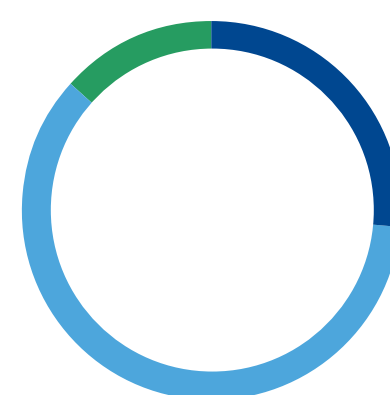
**В портфеле ГТЛК отсутствуют предметы лизинга, имеющие очень высокий уровень экологического и социального рисков**

Распределение предметов лизинга в портфеле АО «ГТЛК» по уровню экологического риска, %



54 Низкий  
26 Средний  
18 Высокий

Распределение предметов лизинга в портфеле АО «ГТЛК» по уровню социального риска, %



26 Низкий  
59 Средний  
13 Высокий

<sup>1</sup> На 30.06.2023 оценено 98,2% предметов лизинга в портфеле (1,8% относятся к категории «прочее» и не оценивались).

## Этика бизнеса и противодействие коррупции

**ГТЛК — надежный партнер как для бизнеса, так и для государства, мы имеем репутацию привлекательного работодателя и ответственного налогоплательщика. В процессе своей деятельности Компания неуклонно следует высоким этическим стандартам, последовательно выстраивает систему контроля и комплаенса и придерживается принципа «нулевой толерантности» к любым коррупционным проявлениям**

В повседневной деятельности АО «ГТЛК» руководствуется законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, внутренним Кодексом корпоративной этики АО «ГТЛК» и положениями Антикоррупционной политики АО «ГТЛК». Мы также следуем требованиям соответствующих локальных нормативных актов и подтверждаем свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции.

### Этика и комплаенс

ГТЛК стремится к ответственному ведению бизнеса. Для нас важно не только достижение высоких бизнес-результатов, но и соблюдение законодательства Российской Федерации и стандартов по правам и свободам человека, признанных на международном уровне.

Этические аспекты интегрированы во все стороны нашей деятельности — от закупок и взаимоотношений в трудовом коллективе до обеспечения информационной безопасности, реализации лизинговых сделок и взаимодействия со всеми участниками рынка.

В Компании утверждены Политика в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК», а также Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК», которые соответствуют российскому и международному законодательству, включая принципы Глобального договора ООН.

### Корпоративные ценности ГТЛК

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

ПОТЕНЦИАЛ РАБОТНИКОВ

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ

ГОТОВНОСТЬ БРАТЬ НА СЕБЯ  
РЕШЕНИЕ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ

НЕПРИЯТИЕ МОШЕННИЧЕСТВА  
И КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ  
ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ

БЕЗОПАСНОСТЬ

В ГТЛК внедрен и реализуется комплекс инициатив, направленных на:

- предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников;
- внедрение корпоративной бизнес-этики;
- предупреждение спектра комплаенс-рисков.

Деятельность ГТЛК полностью соответствует законодательству, что говорит о значительном уровне развития комплаенс-культуры.

Мы на постоянной основе реализуем возможные мероприятия по повышению уровня зрелости комплаенс-инструментария ГТЛК, при этом продвигаем концепцию устойчивого развития, в том числе определяющую динамику и векторы развития системы контрольных комплаенс-маркеров и подразделений

Так же системно мы подходим к анализу рисков в данной сфере, разработке и реализации мер по управлению ими.

В отчетном периоде не зафиксировано ни одного значительного случая несоблюдения законов и нормативных актов Группой ГТЛК | GRI 2-27 |

В рамках повышения эффективности и оперативности мер, направленных на предупреждение нарушений этического характера, включая коррупционные проявления, дискриминацию, нарушения прав человека и т. д., в ГТЛК организована работа линий обращения. | GRI 2-26 |



### «Горячая линия» для инвесторов

За 2023 год на «горячую линию» поступило порядка 650 сообщений, все они были обработаны, заявителям направлен ответ.

Тематика обращений, в основном, связана с запросами информации о позиции ГТЛК и планах по возобновлению платежей по еврооблигациям, выплаты по которым были приостановлены после введения санкций, со сроками и порядком погашения «пропущенных» купонов по еврооблигациям и регламентом проведения процедуры замещения еврооблигаций.

Коммуникационная работа ГТЛК в части освещения замещения еврооблигаций и выплаты купонного дохода отмечена благодарностью Ассоциации владельцев облигаций, объединяющей интересы инвесторов — физических лиц.



### Линия для работников ГТЛК «Задай вопрос генеральному директору»

Около 50 вопросов было задано в рамках работы линии, на которые генеральный директор отвечал в формате таун-холла. Тематика поступивших вопросов в основном касалась расширения социального пакета, условий выполнения работы в командировках, премирования работников и графика работы.

Также для ответа на вопросы, адресованные генеральному директору, был организован таун-холл с Директором по управлению персоналом.

Еще одним способом обратной связи для работников является организация внутренних конференций Директора по управлению персоналом. Такие конференции предваряются сбором вопросов и предложений от работников.

## Противодействие коррупции



Задача ESG-стратегии



Показатели эффективности

**G1** | Совершенствование системы управления ESG

- Количество случаев коррупции, увольнения работников в связи с коррупционной деятельностью, а также расторжений договоров с партнерами по причине коррупции

2023

2035 (план)

0 ед.



0 ед.

Действующая Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» является элементом системы обеспечения безопасности, предусматривающей комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Компании мер ответственности за подкуп должностных лиц.

При выполнении своих должностных обязанностей работники должны руководствоваться принципами, закрепленными в Антикоррупционной политике

АО «ГТЛК». Руководители подразделений ГТЛК осуществляют выявление и оценку коррупционных рисков, планирование и контроль за исполнением мероприятий по управлению коррупционными рисками, организуют обучение работников по вопросам противодействия коррупции. Все сотрудники АО «ГТЛК» проходят ежегодное обучение антикоррупционным практикам и процедурам. Все новые сотрудники, включая руководство, также проходят обучение. Все деловые партнеры проинформированы о неприятии Группой ГТЛК любых форм нарушения антикоррупционного законодательства. | GRI 205-2 |

Руководители каждого структурного подразделения АО «ГТЛК» осуществляют выявление, оценку коррупционных рисков, контроль за исполнением мероприятий по управлению коррупционными рисками, исполнение контрольных процедур по их минимизации, составляются реестры рисков, включая коррупционные. Отчет по управлению рисками, в том числе коррупционными, направляется на рассмотрение генеральному директору. Факторы, рекомендованные к учету при оценке коррупционных рисков, представлены в приложении к Антикоррупционной политике АО «ГТЛК». | GRI 205-1 |

В ходе оценки рисков, проводимой в отношении структурных подразделений в 2023 году, выявлены следующие коррупционные риски: | GRI 205-1 |

- риски действия или бездействия сотрудников Общества, направленных на получение личной выгоды, и другие проявления коррупционной направленности;
- риски проведения документальной проверки в условиях непредставления/неполного представления или несвоевременного представления информации/документов для проверки;
- риски коррупционных действий контрагента;
- риски коррупционных действий работников Общества;
- риски проникновения в штат Общества лиц из криминогенной среды, лиц, причастных к противоправной деятельности, а также лиц, трудоустраивающихся в Компанию с целью совершения коррупционных действий.

Мы стремимся искоренить все виды коррупции на рабочем месте, в том числе искажение документации, взяточничество, любые незаконные действия. За отчетный период случаев нарушения Кодекса корпоративной этики АО «ГТЛК» и законов в области коррупционных действий не выявлено. В отчетном периоде штрафов или нефинансовых санкций на Группу ГТЛК наложено не было. | GRI 2-27, GRI 205-3 |

## За 2023 год в Группе ГТЛК отсутствовали подтвержденные случаи коррупции | GRI 205-3 |

Приказом генерального директора утвержден План АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на период 2022–2024 гг., в результате реализации которого:

- пересмотрен механизм применения антикоррупционной оговорки, включая порядок согласования отклонений от ее типовой формы в заключаемых договорах, актуализированы соответствующие локальные нормативные акты;
- на постоянной основе организованы мониторинг цен и определение целесообразности проведения закупок в рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупочной деятельности;
- на постоянной основе организовано проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов на предмет наличия коррупциогенных факторов, утвержден соответствующий Порядок;
- обеспечена и поддерживается работа телефона доверия АО «ГТЛК»;
- на постоянной основе организовано проведение мониторинга публикаций в СМИ на предмет наличия фактов или признаков проявления коррупции со стороны работников АО «ГТЛК»<sup>1</sup>;
- проведены мероприятия по распространению Антикоррупционной политики АО «ГТЛК» на дочерние компании — резиденты Российской Федерации.

## Сообщения о фактах противоправных действий | GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27 |

В АО «ГТЛК» налажена система передачи информации по антикоррупционным вопросам. Для оперативной связи работает горячая антикоррупционная линия — телефон доверия, для обеспечения которого выделена специальная линия +7 (495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты [doverie@gtlk.ru](mailto:doverie@gtlk.ru).

Обращения граждан, поступившие на телефон доверия, через официальный сайт или по электронной почте, автоматически пересылаются с электронного адреса [doverie@gtlk.ru](mailto:doverie@gtlk.ru) на корпоративную почту ответственного работника.

Для ведения записей обращений граждан существует журнал учета обращений граждан по телефону доверия.

**За период 2021–2023 гг. по телефону доверия и на адрес электронной почты не поступало обращений граждан о фактах противоправных действий, в том числе коррупционных и мошеннических проявлений АО «ГТЛК» и нарушений работниками правил служебного поведения**

<sup>1</sup> В отчетном периоде указанные факты не установлены.

# Прозрачность и конкурентность закупок

В рамках осуществления закупочной деятельности ГТЛК стремится к построению устойчивой цепочки поставок при обеспечении экономической эффективности, минимизации рисков, повышении ответственности и сохранении долгосрочных отношений с контрагентами

В целях обеспечения прозрачных и конкурентных закупок ГТЛК соблюдает требования Федеральных законов [№ 223-ФЗ](#), [№ 44-ФЗ](#), [№ 273-ФЗ](#), положений локальных нормативных актов ГТЛК, в том числе Положения о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК», Регламента закупочной деятельности АО «ГТЛК» и Антикоррупционной политики АО «ГТЛК».

Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК» регламентирует закупочную деятельность АО «ГТЛК» и предусматривает применение конкурентных способов закупки (конкурс, аукцион, запрос котировок, запрос предложений), неконкурентных способов закупок (закупка у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика), иных состязательных способов закупки, предполагающих рассмотрение на конкурентной основе предложений участников (редукцион, сбор коммерческих предложений, сбор ценовых предложений), а также нерегламентированных закупок (закупка на сумму, не превышающую 500 тыс. руб.). Согласно статье 3.6 Федерального закона [№ 223-ФЗ](#) и с учетом специфики основной деятельности Компании, в Положении о закупке установлен исчерпывающий перечень случаев проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).

Для организации и проведения закупок функционируют Единые закупочные комиссии, члены которых являются работниками АО «ГТЛК» и проходят обучение в рамках соответствующего законодательства.

В АО «ГТЛК» на постоянной основе проводятся мероприятия по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ и услуг (мониторинг цен, установление целесообразности проведения закупок).

В 2023 году все регламентированные закупки, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществлялись в электронной форме — с использованием функционала электронных торговых площадок. В отчетном периоде антимонопольными органами не принимались решения о признании действий (бездействия) АО «ГТЛК» незаконными по жалобам, поданным участниками закупок.

## Принципы закупочной деятельности ГТЛК

ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ОТКРЫТОСТЬ ЗАКУПОК

РАВНОПРАВИЕ

ЦЕЛЕВОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИ  
ЭФФЕКТИВНОЕ РАСХОДОВАНИЕ  
ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

СПРАВЕДЛИВОСТЬ

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА  
СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК  
ЗАКАЗЧИКА

ОТСУТСТВИЕ НЕОБОСНОВАННЫХ  
ОГРАНИЧЕНИЙ КОНКУРЕНЦИИ

ОТСУТСТВИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ  
ДОПУСКА К УЧАСТИЮ В ЗАКУПКЕ  
ПУТЕМ УСТАНОВЛЕНИЯ  
НЕИЗМЕРЯЕМЫХ ТРЕБОВАНИЙ  
К УЧАСТНИКАМ ЗАКУПКИ

Мы соблюдаем принципы закупочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и стремимся привлекать надежных и ответственных поставщиков, разделяющих эти ценности

## Основные показатели закупочной деятельности АО «ГТЛК» за период 2021–2023 гг. | GRI 2-6, GRI 414-1

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем регламентированных закупок, млн руб.	119 819	187 709	494 212
Доля закупок, проведенных конкурентными способами (в стоимостном выражении), %	16,9	3,0	18,2
Доля закупок у единственного поставщика (в стоимостном выражении), %	78,9	75,3	79,0
Доля неконкурентных закупок, предполагающих конкуренцию участников (в стоимостном выражении), %	4,2	21,7	2,8
Доля закупок, проведенных в электронной форме (в количественном выражении), %	43,0	41,3	41,2
Экономия по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию (конкурентным и неконкурентным), %	5,9	5,4	11,2 <sup>1</sup>

Общий объем регламентированных закупок в отчетном периоде значительно вырос, что обусловлено началом реализации масштабных инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ и проведением соответствующих закупочных процедур по приобретению транспорта.

<sup>1</sup> Экономия в 2023 году по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию, рассчитана как размер снижения общей начальной (максимальной) цены договоров по конкурентным и неконкурентным состязательным закупкам, по отношению к цене договоров, заключенных по результатам таких закупок (за исключением закупок предметов лизинга).

## Поддержка малого и среднего бизнеса и российских поставщиков



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

**G2** | Развитие ответственной цепочки поставок

- Доля закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок

2023

2035 (план)

65,3%



Не менее 25%

В целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее также — МСП) АО «ГТЛК» проводит закупки, участниками которых являются только субъекты МСП. Также субъекты МСП участвуют в закупках, объявленных АО «ГТЛК» на общих основаниях<sup>1</sup>.

Доля годового объема закупок АО «ГТЛК» у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году составила 65,3%, что соответствует требованиям, установленным [постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»](#).

В текущих геополитических условиях важным направлением государственной политики является поддержка отечественных поставщиков. Подавляющее большинство программ лизинга АО «ГТЛК» формирует спрос на продукцию российских предприятий, повышает ее конкурентоспособность и способствует дальнейшему импортозамещению транспорта. | GRI 204-1 |

### Закупки АО «ГТЛК» у субъектов МСП, %

Показатель	2021	2022 <sup>2</sup>	2023
Доля закупок среди субъектов МСП	77,4	—	65,3
в том числе по закупкам, участниками которых являются только субъекты МСП	26,4	—	— <sup>3</sup>

# 100%

доля закупок АО «ГТЛК» у местных (российских) поставщиков в 2023 году

# 419,9

млрд руб.

составила общая стоимость местных закупок

## Развитие ответственной цепочки поставок



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

**G2** | Развитие ответственной цепочки поставок

- Отсутствие взаимодействия с контрагентами с исключаяющими видами деятельности, наносящих ущерб экологии и обществу (Да/Нет)
- Доля договоров, охваченных положением об ознакомлении и соблюдении Кодекса деловой этики контрагента

2023

2035 (план)

Да



Да

0



100%

При построении взаимоотношений с контрагентами АО «ГТЛК» стремится работать с организациями, приверженными принципам устойчивого развития, и ожидает от контрагентов следования высоким этическим нормам и отказа от любой деятельности, нарушающей эти нормы.

<sup>2</sup> В соответствии с постановлением [Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301](#) с 08.04.2022 по 31.12.2022 Компания не размещает информацию о проводимых закупках в единой информационной системе закупок. Таким образом, закупки АО «ГТЛК» в 2022 году не учитываются при расчете совокупного годового стоимостного объема договоров для целей определения доли закупок среди субъектов МСП и не образуют базу для исчисления годовых объемов закупок у субъектов МСП по итогам 2022 года, в связи с чем указанные показатели по итогам 2022 года не рассчитываются.

<sup>3</sup> Показатель не применяется к АО «ГТЛК» с 2023 года в соответствии с п. 2(7) постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

<sup>1</sup> Открытых для участия любых лиц, указанных в [части 5 статьи 3 Федерального закона № 223-ФЗ](#).

В целях построения ответственной цепочки поставок в Компании утвержден Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК», который определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов. Ключевым принципам, которые обязуются соблюдать как Компания, так и контрагент, относятся: этическое ведение бизнеса, противодействие коррупции, права и свободы человека, конфиденциальность информации, охрана труда и промышленная безопасность, защита окружающей среды, информирование о нарушениях.

В 2023 году в типовые формы договоров ГТЛК включено положение об ознакомлении лизингополучателей и поставщиков с Кодексом, в соответствии с которым контрагент признает обязательным исполнение положений Кодекса в своей деятельности, во взаимоотношениях с Компанией и своими контрагентами.

Анализ поставщиков на текущий момент осуществляется на основе информации из открытых источников, а также с помощью анкетирования<sup>1</sup>.

В перспективе планируется дополнение анкеты поставщиков ESG-вопросами.

**В рамках «дорожной карты» по реализации Стратегии устойчивого развития ГТЛК запланирован комплекс мероприятий, направленных на разработку системы хранения ESG-информации о контрагентах, формирование перечня ESG-критериев оценки контрагентов. Мы планируем анализировать все категории поставщиков на предмет воздействия на окружающую среду и общество. Показатель эффективности реализации Стратегии по доле контрагентов, прошедших оценку с использованием ESG-критериев, установлен на уровне 100%**

Для Компании имеет большое значение соблюдение и поддержание общепринятых прав человека, провозглашенных на международном уровне. По результатам отчетного периода нам неизвестна информация о:

- поставщиках со значительным риском использования детского и принудительного труда | GRI 408-1, GRI 409-1 |;
- нарушении контрагентами ГТЛК прав человека и случаев дискриминации по какому-либо признаку;
- существенном негативном социальном воздействии контрагентов. | GRI 414-2 |

<sup>1</sup> Анкета поставщика представлена на официальном сайте Компании по адресу: [https://www.gtlk.ru/providers/information\\_for\\_equipment\\_suppliers/](https://www.gtlk.ru/providers/information_for_equipment_suppliers/)

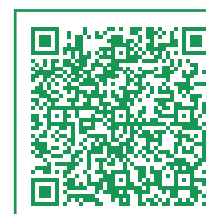
# Ответственное инвестирование

При сходных финансовых показателях для ГТЛК является более приоритетным инвестирование в проекты, которые положительно влияют на развитие регионов и способствуют улучшению качества жизни, снижают неблагоприятное воздействие на экологию и обеспечивают достижение глобальных и национальных приоритетов в области климата

## Инвестиции с учетом ESG-факторов

Действующая Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК» определяет цели, принципы и подходы при принятии инвестиционных решений с учетом ESG-факторов в целях снижения рисков и повышения доходности инвестиций в долгосрочной перспективе.

→ Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК» представлена на [сайте Компании](#)



В соответствии с Политикой ответственного инвестирования АО «ГТЛК» в 2023 году усилия ГТЛК были направлены на недопущение финансирования проектов, не соответствующих этическим нормам (игорный бизнес, производство табака, алкоголя, оружия и т. д.), и взаимодействия с участниками проектов, вовлеченными в коррупцию, нарушение прав человека и законов в области окружающей среды.

## Принципы ответственного инвестирования ГТЛК

ВКЛЮЧЕНИЕ ESG-ВОПРОСОВ В ПРОЦЕССЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО АНАЛИЗА

ПРОЯВЛЕНИЕ АКТИВНОЙ ПОЗИЦИИ СОБСТВЕННИКА И ВКЛЮЧЕНИЕ ESG-ВОПРОСОВ В ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВЛАДЕНИЕМ

СТРЕМЛЕНИЕ ПОЛУЧИТЬ СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО ESG-ВОПРОСАМ ОТ ОБЪЕКТА ИНВЕСТИРОВАНИЯ

СОДЕЙСТВИЕ ПРИНЯТИЮ И ВНЕДРЕНИЮ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ИНВЕСТИЦИОННОЙ ОТРАСЛИ

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

СООБЩЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОГРЕССЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

В целях эффективного управления рисками, связанными с работой поставщиков предметов лизинга (задержка сроков поставок, невозврат авансов, несоответствие характеристик имущества заявленным требованиям), в АО «ГТЛК» осуществляются следующие мероприятия:

- оценка финансового состояния поставщиков на этапе входа в сделку и мониторинг финансового состояния поставщиков на этапе исполнения контракта;
- проведение проверок в целях подтверждения достоверности предоставляемой информации и выявления фактов мошенничества и коррупции;
- структурирование сделки с условием обеспечения гарантии исполнения обязательств поставщика;
- контроль целевого использования средств;
- контроль этапов строительства и сроков поставки.

## ESG-оценка проектов

Анализ потенциального воздействия планируемых инвестиций на общество и окружающую среду в АО «ГТЛК» проводится в соответствии с Порядком оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов.

Оценка осуществляется на основании вклада проекта в снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также в увеличение доступности услуг общественного транспорта. По итогам оценки проекты, набравшие определенное количество баллов, относятся к соответствующей категории: «зеленые», «социальные», «нейтральные», «серые».

- «Зеленый» — проект по приобретению транспорта на экологических источниках энергии (природный газ, водород, электрическая энергия, солнечная энергия, биотопливо), а также инвестиции в создание соответствующих объектов инфраструктуры. Такой проект направлен на улучшение состояния окружающей среды, снижение выбросов загрязняющих веществ, сокращение выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности.
- «Социальный» — проект по приобретению транспорта для труднодоступных территорий, общественного пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан. Такой проект направлен на решение вопросов высокой социальной значимости.
- «Нейтральный» — проект, не оказывающий значительного положительного влияния на улучшение окружающей среды и решение вопросов высокой социальной значимости.
- «Серый» — проект, не предусматривающий положительного влияния на окружающую среду.

Проект, одновременно отвечающий требованиям «зеленых» и «социальных» проектов, относится к категории «устойчивого развития».

ESG-оценка действующего лизингового портфеля актуализируется на ежеквартальной основе. Каждый новый проект также проходит процедуру потенциального отношения к «зеленым» или «социальным» проектам. Решение об инвестировании в проект принимается Лизинговым советом АО «ГТЛК».

ESG-оценка проектов на 31.12.2023 свидетельствует о достаточном потенциале ГТЛК по привлечению средств для рефинансирования «зеленых», «социальных» проектов: наибольшие баллы получили 273 проекта (120 «устойчивых», 9 «зеленых», 144 «социальных») из сегментов городского, водного, ж/д пассажирского и авиа-транспорта.

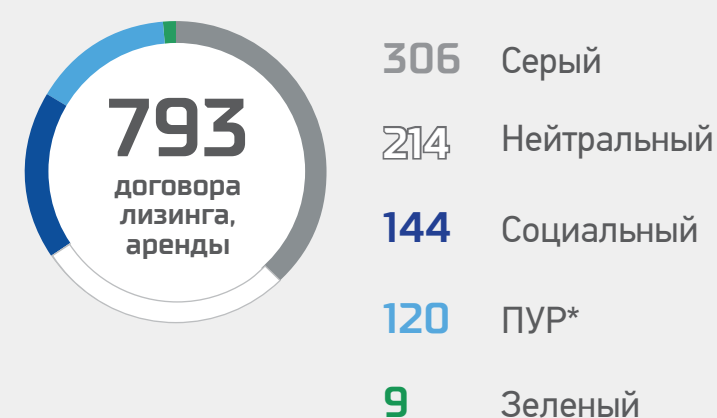
# 22%

составила доля «зеленых», «социальных» и проектов «устойчивого развития» в портфеле ГТЛК в 2023 году в стоимостном выражении

## Результаты оценки проектов в портфеле ГТЛК в разрезе количества договоров и техники<sup>1</sup>

Общая структура портфеля по критерию «зеленых», «социальных» проектов, ед. проектов

**273 ед.** «зеленых» и «социальных» проектов в портфеле



\* ПУР – проекты устойчивого развития, одновременно «зеленые» и «социальные».

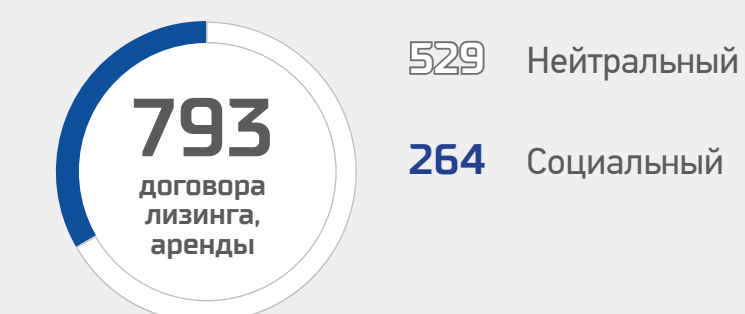
Структура портфеля по критерию «зеленых» проектов, ед. проектов

**129 ед.** «зеленых» проектов в портфеле



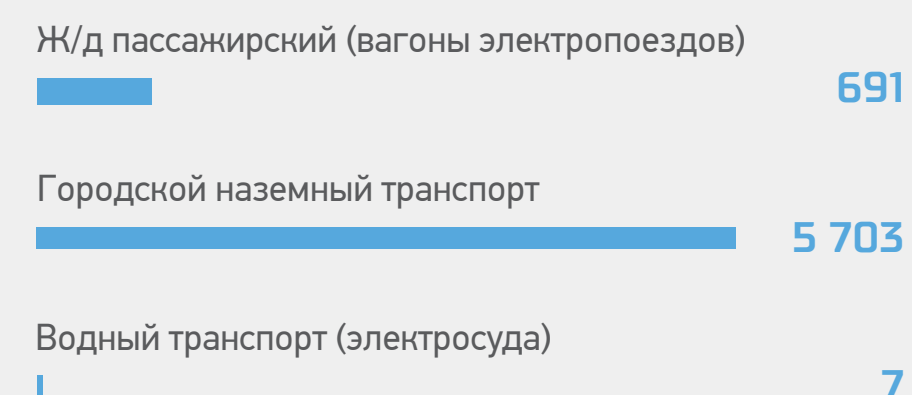
Структура портфеля по критерию «социальных» проектов, ед. проектов

**264 ед.** «социальных» проектов в портфеле

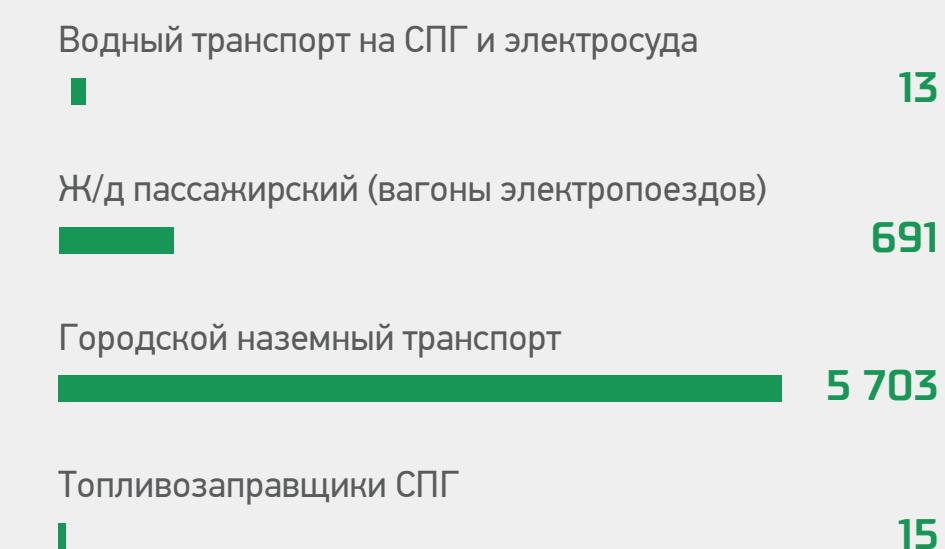


## Структура проектов устойчивого развития, «зеленых» и «социальных» проектов по количеству техники

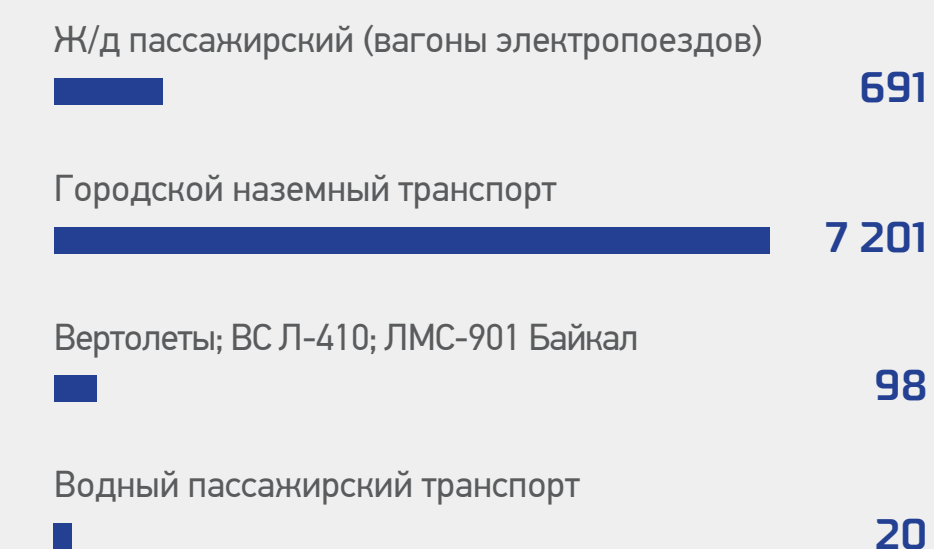
Структура проектов устойчивого развития, ед. техники



Структура «зеленых» проектов, ед. техники



Структура «социальных» проектов, ед. техники



«Социальные» проекты в большей степени представлены пассажирскими электропоездами, городским наземным транспортом (автобусы, троллейбусы, трамваи) и пассажирским авиатранспортом (вертолеты санавиации, пассажирские вертолеты для труднодоступных территорий, Л-410, ЛМС-901 Байкал).

<sup>1</sup> На 31.12.2023.

С применением ESG-оценки ГТЛК формирует перечень проектов, которые в перспективе могут быть реализованы с использованием финансовых инструментов устойчивого развития



# Качество активов и удовлетворенность клиентов

Глубокая технологическая экспертиза и знание рынка, уникальный опыт реализации программ с государственным финансированием, сочетание коммерческих и некоммерческих проектов позволяют нам эффективно управлять портфелем активов, разрабатывать новые лизинговые продукты при стабильном сохранении фокуса внимания на клиента

## Ответственное управление активами

ГТЛК ориентирована на повышение эффективности управления активами, в том числе урегулирование вопросов, связанных с проблемными активами. Важным приоритетом для нас остаются сохранение уровня кредитного рейтинга Компании и поддержание качества активов (включая обеспечение сохранности и технической исправности имущества) на приемлемом для кредиторов и инвесторов уровне.

В рамках ответственного управления активами ГТЛК продолжает практику постоянного мониторинга технического состояния транспортных средств и техники, в том числе с целью снижения расходов, связанных с хранением, транспортировкой, техническим обслуживанием и ремонтом имущества, а также для поддержания качества портфеля.

Анализ технического состояния имущества обеспечивает снижение доли активов, не приносящих доход, и повышение уровня операционной маржи действующих сделок Компании.

Регламент проведения мониторинга имущества Группы ГТЛК определяет периодичность отслеживания состояния активов, с учетом специфики их отдельных видов. Ежеквартально формируются отчеты с обязательным указанием результатов мониторинга имущества, проведенного анализа технического состояния с отнесением имущества по категориям исходя из его состояния.

В результате планового анализа технического состояния имущества АО «ГТЛК» в 2023 году был проведен ряд мониторингов, в том числе в дистанционном, документальном и выездном форматах.

Проанализировано:

**174** ед.

воздушных судов

**6** ед.

морских и речных судов

**99,9** тыс. ед.

железнодорожного подвижного состава

**4,6** ед.

городского пассажирского транспорта и специальной техники

**49,9** ед.

цифрового оборудования

По результатам проведенного в 2023 году мониторинга сформирован перечень имущества, находящегося в критическом техническом состоянии более одного года или с неопределенным местоположением более трех месяцев, в отношении которого проведен или проводится ряд мероприятий, направленных на розыск, восстановление, досрочный выкуп, взыскание с лизингополучателей/арендаторов соответствующих убытков.



### Создание информационно-аналитической базы имущества

В целях автоматизации и учета бизнес-процессов, связанных с поставкой, передачей в лизинг/аренду и списанием имущества Компании на протяжении всего жизненного цикла предмета лизинга, в 2023 году введена в эксплуатацию и успешно используется информационно-аналитическая база (реестр) имущества Группы ГТЛК, содержащая информацию о техническом состоянии, фактическом наличии, рыночной стоимости и иных характеристиках имущества.

В ходе реализации данного проекта в отчетном периоде:

- верифицированы данные, ранее внесенные в информационные системы Компании, а также обеспечено пополнение информационной системы недостающими данными о техническом, юридическом и финансовом статусе объектов;
- автоматизирован процесс ведения и формирования отчетности о проведенных мониторингах имущества, позволяющий исключить необходимость сбора и получения информации о техническом состоянии имущества в «ручном режиме», а также ведение отчетности на бумажных носителях, разработаны и внесены соответствующие изменения в Регламент проведения мониторинга имущества Группы ГТЛК;
- реализован загрузчик данных о рыночной стоимости имущества в разрезе каждого объекта, позволяющий получать информацию о стоимостных показателях активов в автоматическом режиме;
- налажен процесс внесения в информационную систему Компании сведений о страховых событиях в отношении объектов по типу «конструктивная гибель» с отражением сведений о дате и причинах страхового события, а также о статусе урегулирования.

## Расширение портфеля

В 2023 году ГТЛК сохранила лидерство по объему портфеля в ключевых сегментах рынка лизинга транспортных средств. Общий объем портфеля ГТЛК вырос с 1,7 млрд руб. в 2009 году до 1 562 млрд руб. на 31.12.2023.

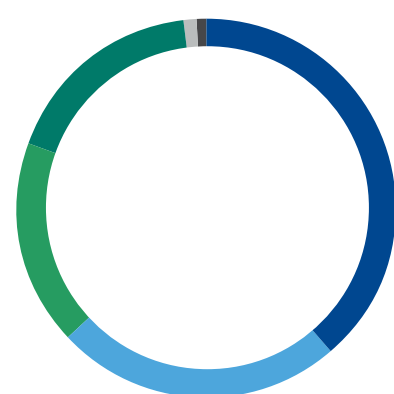
**За 2023 год лизинговый портфель ГТЛК вырос более чем на 300 млрд рублей. Мы нацелены на дальнейшее активное развитие и наращивание портфеля**

Одним из ключевых показателей операционной деятельности лизинговой компании является объем нового бизнеса, который представляет собой объем инвестиций в имущество по договорам финансовой и операционной аренды в рамках исполнения обязательств, по которым начались взаиморасчеты в отчетном периоде, а также займов, предоставленных в отчетном периоде на осуществление инвестиций.

По итогам 2023 года объем нового бизнеса ГТЛК составил 224,8 млрд руб.: доля финансового лизинга составила 96,9%, доля операционной аренды — 3,1%.

**225** составил объем нового бизнеса ГТЛК в 2023 году — это рекордный объем в российском периметре млрд руб.

Структура нового бизнеса в 2023 году, %



38,7 Железнодорожный транспорт  
24,4 Авиатранспорт  
17,6 Автотранспорт пассажирский  
17,5 Водный транспорт  
1,0 Телекоммуникационное оборудование  
0,8 Прочее

## Удовлетворенность клиентов



Задача ESG-стратегии



Показатели эффективности

G2

Развитие ответственной цепочки поставок

- Оценка лояльности клиентов (NPS)

2023

2035 (план)

56%

Не менее 75%

Важным стратегическим приоритетом ГТЛК является непрерывное развитие взаимоотношений с лизингополучателями. Для нас важно повышать удовлетворенность клиентов, выявлять новые точки роста и совершенствовать рабочие процессы.

На ежегодной основе мы проводим масштабные исследования уровня удовлетворенности и лояльности клиентов, от результатов которых напрямую зависит репутация ГТЛК. Проведение подобных опросов соответствует лучшим практикам, а также учитывается при присвоении Компании ESG-рейтинга.

В 2023 году в опросе приняли участие 85 клиентов из 35 субъектов Российской Федерации, география исследования расширяется каждый год.

Мы используем широко применяемый на рынке индекс лояльности NPS (Net promoter score), который показывает, насколько клиенты готовы рекомендовать ГТЛК как лизинговую компанию.

**85** приняли участие в исследовании удовлетворенности в 2023 году — это самый высокий показатель с начала проведения опросов клиентов

Количество клиентов, участвующих в исследовании



Индекс лояльности NPS ГТЛК в целом вырос на 19 п. относительно 2022 года, увеличение показателя произошло почти во всех сегментах лизинга. Наиболее высокие показатели отмечаются в сегментах водного транспорта, а также автотранспорта и спецтехники.

**В 2023 году индекс лояльности ГТЛК вырос почти во всех сегментах лизинга**

Наличие уникальных программ лизинга по-прежнему остается решающим аргументом клиентов при выборе Компании. Высокое значение также имеет статус ГТЛК как государственной компании. Согласно проведенному опросу наиболее важными для клиентов критериями выбора лизинговой компании являются ключевые условия по сделкам, лизинговая ставка и гибкость условий договора лизинга.

**Решающим аргументом при выборе ГТЛК продолжает оставаться наличие уникальных программ лизинга**

Уровень удовлетворенности клиентов сотрудничеством с ГТЛК стабильно высокий на протяжении последних трех лет: 90% оценивали сотрудничество с ГТЛК на 4–5 баллов в 2021–2022 гг., в 2023 — 93%. Более половины клиентов максимально удовлетворены сотрудничеством (на 5 баллов)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Вопрос: Насколько в целом Вы удовлетворены сотрудничеством с ГТЛК? Дайте оценку от 1 до 5, где 1 означает — «Совсем НЕ удовлетворены», а 5 — «Полностью удовлетворены».

# 93%

составил уровень удовлетворенности клиентов ГТЛК в 2023 году, 56% клиентов максимально удовлетворены сотрудничеством

В большей степени клиенты удовлетворены надежностью ГТЛК, работой персонального менеджера и компетентностью сотрудников. Треть клиентов отметили, что их отношение к ГТЛК улучшилось с начала взаимодействия, главным образом за счет более оперативной обратной связи и взаимовыгодного решения вопросов путем переговоров.

## Отзывы клиентов о взаимодействии с ГТЛК

«Клиентоориентированная компания. Возникающие в ходе сотрудничества вопросы эффективно решаются путем переговоров, при этом соблюдаются интересы обеих сторон»

«Все хорошо, менеджмент адекватный, но сроки не совсем быстрые»

«При заключении договоров понравилась четкая и грамотная работа специалистов компании, оперативность в решении задач и качественная помощь в поставленных вопросах»

«Излишне большой документооборот»

«Крупнейшая лизинговая компания в стране, а значит, надежность и уверенность в качестве оказания услуг по предоставлению имущества в лизинг. Конкурентоспособные ставки, большая команда, персональный менеджер по сопровождению»

По итогам опроса об уровне лояльности и удовлетворенности клиентов, проведенного в 2023 году, ГТЛК были изучены и систематизированы комментарии лизингополучателей, определены приоритетные мероприятия, направленные на совершенствование деятельности Компании в части взаимодействия с клиентами.

# Информационная безопасность

Стремительный рост объема данных требует обеспечения высокого уровня безопасности. ГТЛК формирует прогрессивную систему информационной безопасности, в том числе за счет модернизации существующего программно-аппаратного комплекса на базе импортонезависимых решений



Задача ESG-стратегии



Показатели эффективности

## G3

Внедрение инновационных решений и цифровая трансформация

- Доля отраженных инцидентов, составляющих угрозу для информационной безопасности

2023

2035 (план)

99%

Не менее 90%

Защита данных от внешних и внутренних угроз в цифровой среде является приоритетной целью ГТЛК в рамках информационной безопасности.

Работа по защите информации ведется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов: федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, приказы ФСБ России, приказы ФСТЭК России, постановления Правительства Российской Федерации. На основании их требований издаются локальные нормативные документы.

Деятельность в области информационной безопасности соотносится также с мероприятиями, закрепленными в Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года.

В ГТЛК особое внимание уделено реализации плана мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности, выполнению указаний Минтранса России и Минцифры России по импортозамещению используемых систем киберзащиты, созданию системы отчетности об инцидентах информационной безопасности с направлением отчетов в адрес министерств

Достижение информационной безопасности обеспечивается посредством сохранения следующих характеристик информации: конфиденциальность, целостность, доступность, полнота, неотказуемость.

Одним из основных направлений работы с конфиденциальной информацией является обеспечение требований информационной безопасности при обработке персональных данных работников, поставщиков, контрагентов и иных лиц.

В текущих условиях для исключения рисков, связанных с использованием иностранного аппаратного и программного обеспечения, проводятся мероприятия по миграции средств защиты информации, используемых в ГТЛК, на аналоги отечественного производства.

В 2023 году завершён переход на отечественный межсетевой экран, в рамках импортозамещения оборудования Cisco, результатом стало снижение процента использования в ГТЛК иностранных средств защиты информации до нуля, что позволило выполнить требования Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 — всем стратегическим компаниям отказаться от иностранных средств защиты информации до 01.01.2025.

**В рамках управления информационной безопасностью были проведены работы по анализу и оценке рисков, разработке и реализации мер по предотвращению и снижению угроз для информационных активов. Внедрен Центр мониторинга информационной безопасности, базирующийся на системе сбора, анализа и корреляции событий информационной безопасности российского производства**

Кибербезопасность по-прежнему является актуальным трендом. Основная цель ГТЛК — изучение внешних и внутренних угроз, способов выявления и решения подобных проблем в цифровой среде.

В ГТЛК в качестве ключевого используется процессный подход к управлению информационной безопасностью. На постоянной основе проводятся выявление и анализ рисков информационной безопасности, осуществляются организационно-технические мероприятия, направленные на их минимизацию. Основным документом, определяющим подход к управлению кибербезопасностью, является Политика информационной безопасности АО «ГТЛК».

Эффективность деятельности в области кибербезопасности оценивается на основе анализа инцидентов безопасности, мониторинга состояния систем и проведения регулярных аудитов. Процесс защиты данных клиентов регулируется Положением об обработке персональных данных, которое определяет основные принципы и требования к обработке и защите персональных данных.

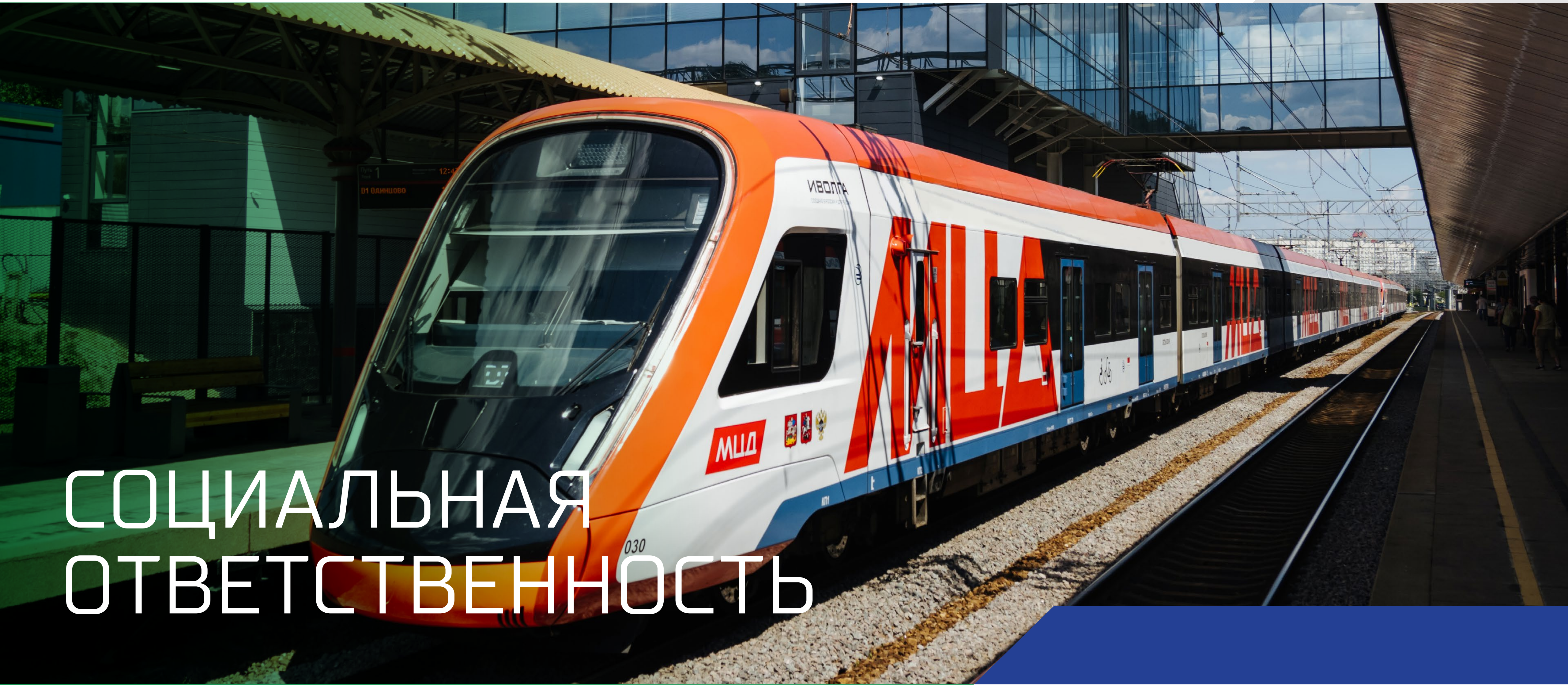
**За 2023 год случаев предъявления жалоб, полученных в связи с нарушениями конфиденциальности данных клиентов ГТЛК, не зарегистрировано | GRI 418-1 |**

Для сокращения риска угроз в цифровой среде сотрудники АО «ГТЛК» проходят обучение по кибербезопасности и защите данных, которое включает проведение тренингов и семинаров для сотрудников, а также обеспечение доступа к актуальным ресурсам и материалам по данной тематике.

**ГТЛК активно участвует в отраслевых мероприятиях и сотрудничает с другими компаниями для обмена опытом и знаниями в области информационной безопасности**

Оценка эффективности деятельности в области обеспечения информационной безопасности включена в КПЭ директора Дирекции по безопасности. На регулярной основе в рамках проводимых проверок Службы внутреннего аудита и Службы внутреннего контроля выполняется ревизия соответствия регламентов и локальных нормативных актов, бизнес-процессов, описанных в них, корректности, полноте и качеству их реализации в информационных системах ГТЛК. Кроме этого, по результатам независимого ИТ-аудита формируется план мероприятий по исполнению рекомендаций, в том числе в части совершенствования системы информационной безопасности, включая оценку выполнения требований по защите персональных данных и критической информационной инфраструктуры<sup>1</sup>, а также необходимые меры настройки ИТ-инфраструктуры и применение дополнительных средств защиты информации для обеспечения защиты от киберугроз на основе моделирования системы безопасности информации.

<sup>1</sup> В соответствии с Федеральными законами от 27.07.2006 № 152-ФЗ и от 26.07.2017 № 187-ФЗ.



# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

# Обеспечение достойных условий труда

Устойчивое развитие бизнеса во многом зависит от профессионализма, знаний, высокой ответственности и добросовестности трудового коллектива, поэтому фундаментом нашей деятельности являются люди ГТЛК.

В свою очередь как ответственный работодатель Компания стремится обеспечить широкие возможности для получения новых знаний и навыков, конкурентную заработную плату и социальные гарантии, непрерывно развивает культуру безопасности, уважения и равенства

Стратегия устойчивого развития ГТЛК до 2035 года предполагает реализацию ряда задач в области работы с персоналом и создания комфортных условий труда, в том числе углубление практик соблюдения прав человека, повышение уровня знаний и профессиональной подготовки сотрудников, а также развитие well-being-программ.

## Характеристики персонала

По состоянию на 31.12.2023 списочная численность сотрудников Группы ГТЛК составила 578 человек, что на 17,7% выше показателя прошлого года. Рост численности связан в том числе с пополнением штата созданной в контуре ГТЛК в 2022 году организации ООО «БАС». По-прежнему значительную долю (свыше 80%) составляет персонал, трудоустроенный непосредственно в АО «ГТЛК».

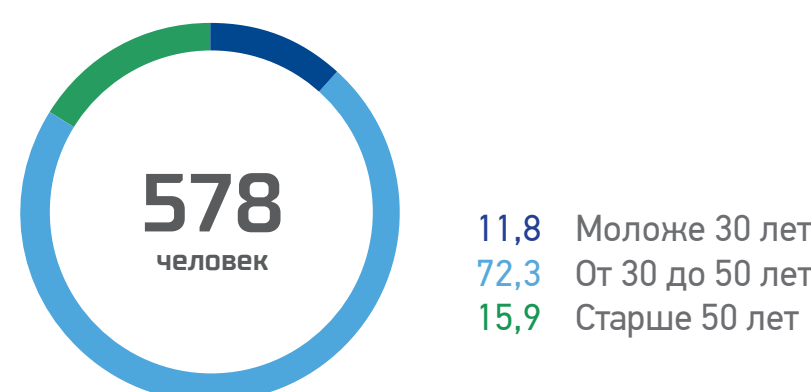
Списочная численность персонала Группы ГТЛК, человек | GRI 2-7 |



## Гендерная структура Группы ГТЛК, % | GRI 405-1 |



## Структура персонала Группы ГТЛК по возрасту, % | GRI 405-1 |

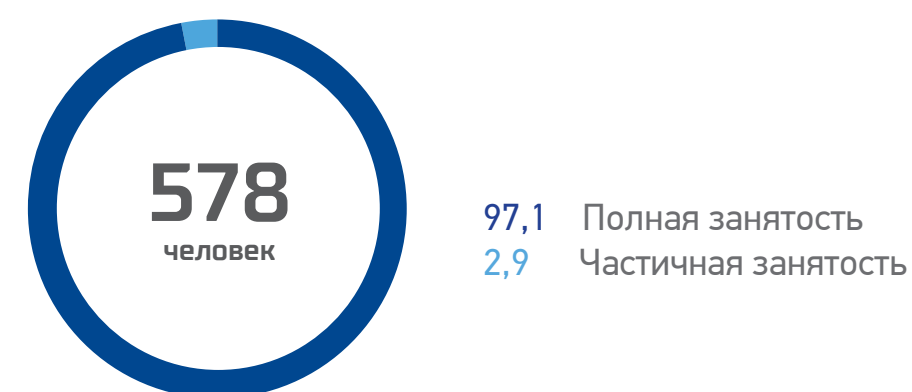
Состав руководящих органов АО «ГТЛК»<sup>1</sup> в разбивке по полу и возрасту, человек | GRI 405-1 |

Возраст	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
От 30 до 50 лет	6	—	2	—	2	—
Свыше 50 лет	1	—	3	1	3	1

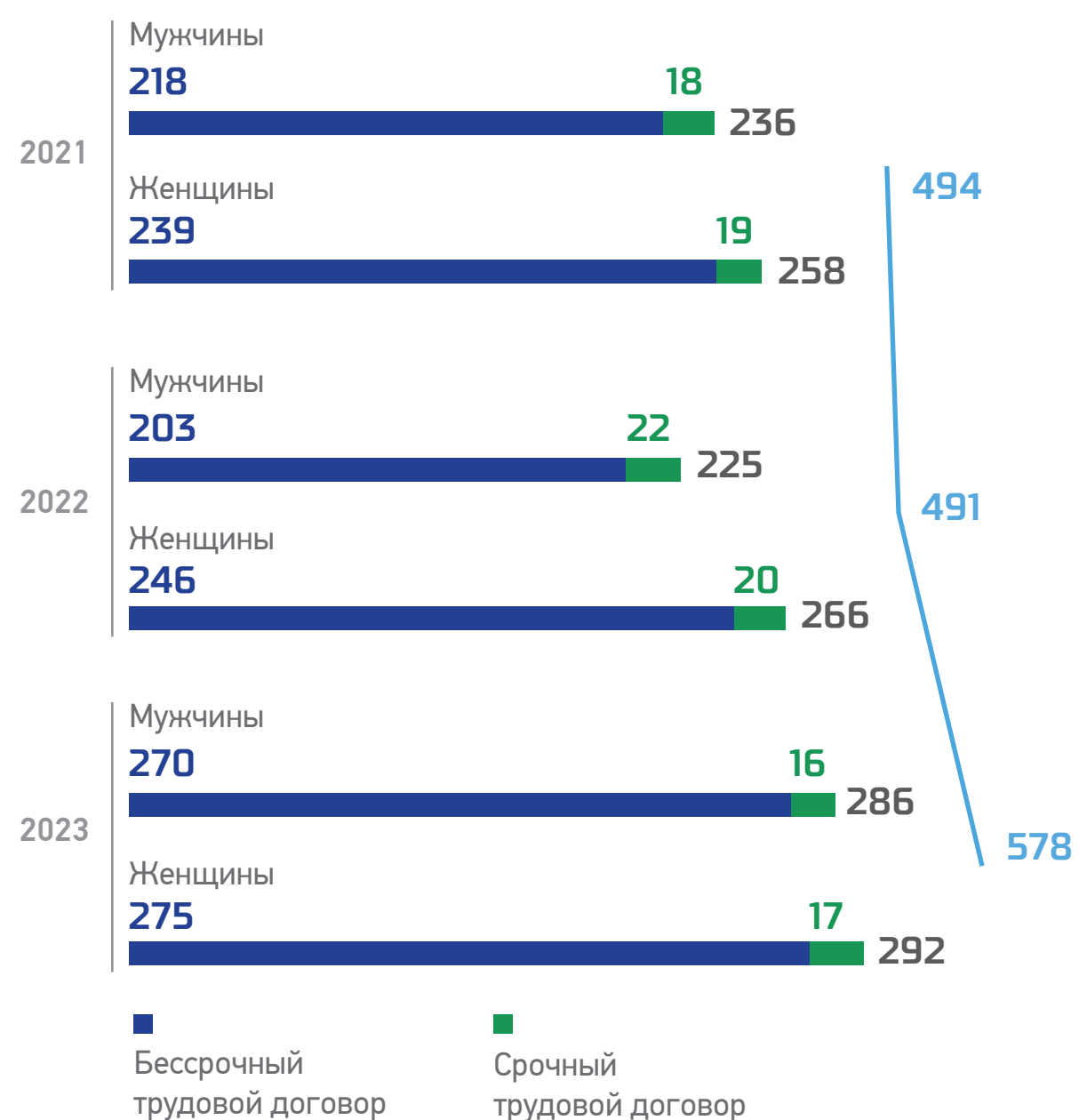
Большая часть персонала Группы ГТЛК трудоустроена на условиях полной занятости (97,1%) и на условиях бессрочного трудового договора (94,3%). В 2023 году инфраструктурными дочерними обществами Компании было заключено пять договоров гражданско-правового характера. | GRI 2-8 |

<sup>1</sup> С 2022 года изменены критерии отнесения работников к руководящему составу. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23.06.2022 № 1127 к руководящему составу относятся: генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора, главный бухгалтер.

## Структура занятости, % | GRI 2-7 |



## Количество сотрудников Группы ГТЛК, имеющих срочные и бессрочные трудовые договоры, в разбивке по полу, человек | GRI 2-7 |



В отчетном периоде мы приняли на работу 226 сотрудников, в том числе 153 (67,7%) человека — в АО «ГТЛК» и 53 человека (23,5%) — в ООО «БАС».

Количество уволенных по Группе ГТЛК составило 125 человек<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> В разбивке по полу: 49,6% мужчин, 50,4% женщин. В разбивке по возрасту: моложе 30 лет (16,8%), от 30 до 50 лет (64%), старше 50 лет (19,2%).

Коэффициент текучести кадров по итогам 2023 года в компаниях Группы варьировался от 11,2 до 38,6%. Показатель текучести персонала АО «ГТЛК» составил 24,5% и сформировался с учетом проведенной оптимизации организационной структуры и организационно-штатных мероприятий. Для снижения показателя текучести персонала усовершенствован процесс адаптации новых работников, проводятся исследования уровня вовлеченности персонала и организационного взаимодействия, ведется регулярный мониторинг причин увольнения работников с помощью интервьюирования и анкетирования, по результатам которых совершенствуются HR-процессы Компании. | GRI 401-1 |

Более **500** новых сотрудников приняты в штат Группы ГТЛК за последние три года

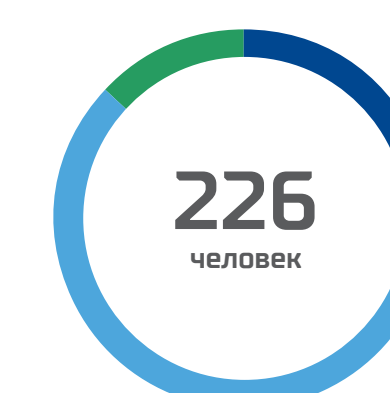
## Общее количество нанятых сотрудников Группы ГТЛК, человек



## Новые сотрудники Группы ГТЛК, нанятые в 2023 году, в разбивке по полу и возрасту, % | GRI 401-1 |



56,2 Мужчины  
43,8 Женщины



18,1 Моложе 30 лет  
69,13 От 30 до 50 лет  
12,8 Старше 50 лет

## Мотивация, вовлеченность и программы для персонала



**Задача**  
ESG-стратегии



**Показатели**  
эффективности

### S4 | Развитие well-being-программ для персонала

- Уровень вовлеченности персонала
- Коэффициент текучести
- Доля работников, охваченных индексацией заработной платы (на уровне не ниже инфляции) за последний отчетный год
- Отсутствие случаев нарушения выплаты заработной платы (Да/Нет)
- Количество студентов, прошедших практику

2023 2025 (план)

67%	→	Не ниже среднеотраслевого показателя
24,5%	→	Не ниже среднеотраслевого показателя
100%	→	100%
Да	→	Да
7	→	Не менее 20

ГТЛК обеспечивает и поддерживает достойные условия труда и социальной защищенности своих работников. Мы стремимся обеспечивать сотрудников конкурентоспособной заработной платой, соответствующей среднеотраслевому уровню, а также корпоративными льготами.

Для укрепления социально-трудовых связей, выстраивания долгосрочных отношений с работниками, усиления заинтересованности персонала в достижении высоких результатов деятельности, создания условий для проявления профессиональной и творческой активности Компания непрерывно совершенствует систему мотивации персонала, существенную часть которой занимает материальное стимулирование.

Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и внутрикорпоративных документов (Положение об оплате труда АО «ГТЛК», Положение о материальном стимулировании работников АО «ГТЛК»). | GRI 2-19 |

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда. Действующей системой мотивации предусмотрено премиальное вознаграждение работников:

- по итогам достижения КПЭ АО «ГТЛК» и соблюдения значений показателей депремирования АО «ГТЛК», утвержденных советом директоров на отчетный год, выполнения показателей карты КПЭ структурного подразделения или должности в отчетном году и оценки руководителя;
- по итогам достижения КПЭ АО «ГТЛК» в квартале, выполнения показателей карты КПЭ структурного подразделения или должности в квартале и оценки руководителя за квартал;
- в связи с юбилейными датами;
- за активное участие в деятельности Компании;
- за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей;
- в связи с награждениями;
- к знаменательной дате.

Премиальное вознаграждение зависит от финансовых показателей АО «ГТЛК», установленных за год, так как данные показатели включены в перечень КПЭ АО «ГТЛК». Кроме того, КПЭ АО «ГТЛК» каскадируются на задачи работников в соответствии с направлением деятельности и уровнем ответственности. | GRI 2-20 |

В 2023 году вознаграждение генерального директора АО «ГТЛК» было определено трудовым договором (размер должностного оклада), а также Положением о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава, в соответствии с которым предусмотрено премиальное вознаграждение за выполнение КПЭ АО «ГТЛК».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 утверждено [Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации](#). Положением определена структура вознаграждения должностных лиц руководящего состава. Годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение должностных лиц руководящего состава состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (за достижение КПЭ и функциональных КПЭ), определенных Положением, а также выплат от участия в органах управления иных юридических лиц и иных выплат, в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации). | GRI 2-20 |

Дополнительным мотивирующим фактором является поощрение лучших работников корпоративными наградами, представление работников к ведомственным наградам за личные достижения и активное участие в деятельности АО «ГТЛК», личный вклад в развитие транспортной отрасли Российской Федерации.

### В 2023 году корпоративными наградами отмечены 78 работников, ведомственными наградами — 19 работников

Всем работникам, принятым на работу на условиях полной и неполной занятости, по истечении трех месяцев с момента оформления на работу доступна программа добровольного медицинского страхования (ДМС).

Также АО «ГТЛК» оказывает материальную помощь работникам в случаях наступления одного из следующих событий — рождение ребенка, смерть работника или близкого родственника работника, тяжелая и продолжительная болезнь работника или близкого родственника работника.

Кроме того, работники АО «ГТЛК» имеют возможность получить компенсацию расходов на спорт, в том числе посещение спортивного зала, занятия фитнесом, занятия плаванием и/или посещение бассейна, занятия теннисом, занятия спортивными танцами и другими видами спорта, укрепляющими здоровье.



## Объем финансирования льготных программ в АО «ГТЛК», млн руб.

[ GRI 401-2 ]

Показатель	2021	2022	2023
Добровольное медицинское страхование	41,4	40,3	42,5
Расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия работников и членов их семей	1,2	2,0	2,1
Прочая материальная помощь <sup>1</sup>	0,9	1,9	1,9

## Поощрения в связи с юбилейными датами работников АО «ГТЛК»

Показатель	2021	2022	2023
Сумма, тыс. руб.	792	772	820
Количество, человек	6	6	8

## Предоставление отпуска по уходу за ребенком в АО «ГТЛК» [ GRI 401-3 ]

Показатель	Мужчины	Женщины
Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск	40	30
Общее количество сотрудников, взявших отпуск	0	21
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	0	8
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет	0	2
Общее количество сотрудников, продолжающих оставаться в отпуске по уходу за ребенком	0	11
Продолжающие работать через 12 месяцев после возвращения на работу	0	5
Коэффициент возвращения сотрудников из отпуска по уходу за ребенком по отношению к общему количеству сотрудников, взявших такой отпуск	0	38,1

<sup>1</sup> Оказание материальной помощи в случаях наступления одного из следующих событий — рождение ребенка, смерть работника или близкого родственника работника, тяжелая и продолжительная болезнь работника или близкого родственника работника.

Волонтерство является значимой частью социального благополучия ГТЛК и направлено на формирование культуры благотворительности, добровольчества и развитие коммуникативных способностей сотрудников. В 2023 году проведены следующие волонтерские мероприятия:

- Дни донора (в марте и августе) совместно с центром крови ГБУЗ «Центр крови им. О. К. Гаврилова ДЗМ». Благодаря сотрудникам ГТЛК собрано более 30 л крови;
- в преддверии Нового года организована работа благотворительного магазина ГТЛКСНОР. Все вырученные средства (>170 тыс. руб.) направлены в фонд помощи хосписам «Вера» и зооприюту в Некрасовке;
- в рамках Международной выставки-форума «Россия» на стенде ГТЛК проходит благотворительная акция, все вырученные средства при покупке сувенирных макетов транспорта автоматически зачисляются в фонд помощи хосписам «Вера». В 2023 году собрано более 100 тыс. руб., акция будет проходить до окончания работы выставки.

В течение 2023 года проводились корпоративные мероприятия, в том числе праздник, посвященный Дню детей, конкурс детского рисунка «Полетели», посвященный 100-летию гражданской авиации России, спартакиада, праздничный новогодний каток для сотрудников и членов их семей, 8 Марта.

В ГТЛК есть корпоративный портал, на котором размещается вся важная и актуальная информация для наших сотрудников. Также у ГТЛК есть [телеграмм-канал](#)

**В рамках совершенствования системы мотивации сотрудников мы планируем внедрение новых инструментов нематериальной мотивации работников и удержания высококвалифицированных специалистов**

## Концепция исследования. Что мы измеряем в рамках исследования

**Организационные индикаторы** — это параметры и процессы, которыми управляет Компания и отношением к которым определяется общий уровень удовлетворенности сотрудников

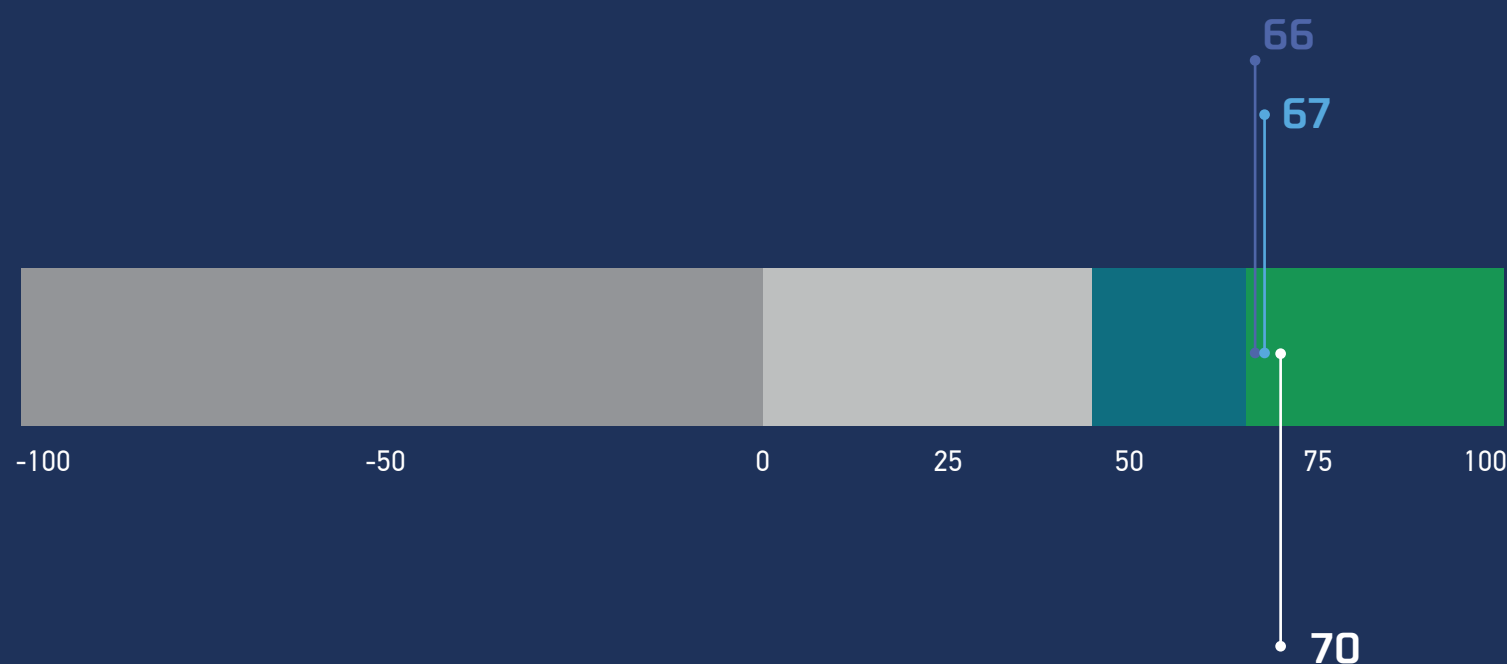
- Цели и стратегия
- Бизнес-процессы
- Коммуникация
- Обучение
- Карьера
- Компенсация
- Условия труда
- Оценка и признание
- Ценности
- Атмосфера и коллеги
- Непосредственный руководитель
- Топ-менеджмент

## Вовлеченность



**Компоненты вовлеченности** — это составляющие вовлеченности, отношением к которым определяется общий уровень вовлеченности сотрудников

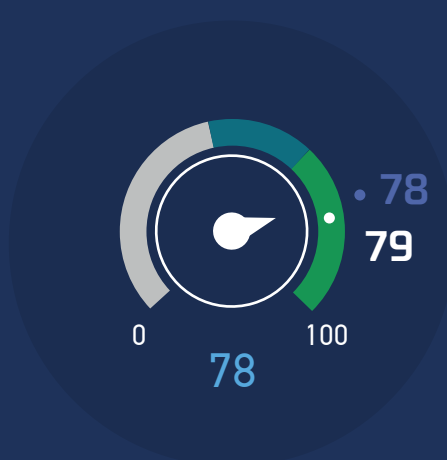
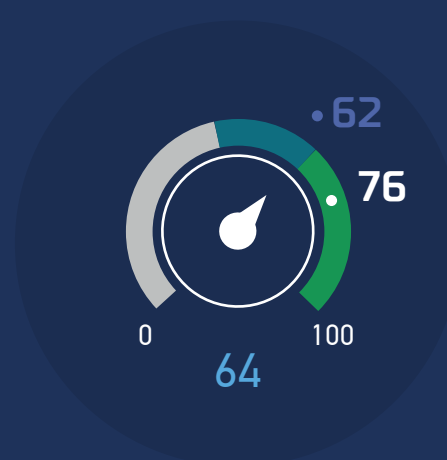
## Показатели уровня вовлеченности сотрудников



Увлеченность работой

Инициатива

Приверженность



■ 2022 ■ 2023 ■ Бенчмарк

## Обучение и развитие персонала

Знания, компетенции и профессионализм работников являются залогом успеха деятельности ГТЛК и способствуют достижению стратегических целей Компании. Непрерывное обучение, повышение квалификации работников, развитие личностного потенциала и таланта создают предпосылки для карьерного роста, увеличения уровня вовлеченности и мотивации сотрудников



Задача ESG-стратегии



Показатели эффективности

**S3 |** Повышение профессионального уровня персонала за счет реализации программ обучения

- Доля работников, прошедших обучение в последнем отчетном году
- Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в сфере цифровой трансформации
- Доля работников, прошедших оценку знаний и компетенций в последнем отчетном году, % от списочной численности
- Доля участников внутреннего кадрового резерва

2023 2035 (план)

Доля работников, прошедших обучение в последнем отчетном году	69%	→	Не менее 90%
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в сфере цифровой трансформации	20%	→	Не менее 90%
Доля работников, прошедших оценку знаний и компетенций в последнем отчетном году, % от списочной численности	19%	→	Не менее 90%
Доля участников внутреннего кадрового резерва	11%	→	Не менее 5%

Обучение является важным звеном системы управления персоналом ГТЛК, которое способствует достижению поставленных целей, повышению квалификации сотрудников и развитию их потенциала. Обучение охватывает все направления деятельности и категории работников ГТЛК.

В Компании организована система внешнего и внутреннего обучения в форме тренингов, лекций, вебинаров. Ежегодно работники проходят различные виды обучения, включая краткосрочное обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

В конце 2022 года мы внедрили новый инструмент системы обучения — адаптационный тренинг. Кроме основного курса, целью которого является знакомство с ГТЛК, ее правилами, традициями и ценностями, для новых работников организуются обучающие курсы по информационной безопасности, делопроизводству, а в сентябре 2023 года стартовал внутренний курс по информационным системам Компании. Для новых работников мы разработали Книгу новичка, на корпоративном портале создан раздел «Новому сотруднику», содержащий все необходимые материалы, памятки, правила и контакты, позволяющие новым работникам успешно адаптироваться в Компании.

В 2023 году мы активно развивали систему обучения ГТЛК. На корпоративном портале был создан новый раздел «Обучение персонала» с библиотекой внутренних обучающих мероприятий: 19 учебных мероприятий, каждое из которых посетили от 110 до 356 работников. В течение года также был доступен тренажер когнитивных способностей Викиум и корпоративная бизнес-библиотека Alrina, которыми пользуются более 240 работников. Внешнее обучение происходит в рамках утвержденных планов/программ развития и необходимости Компании.

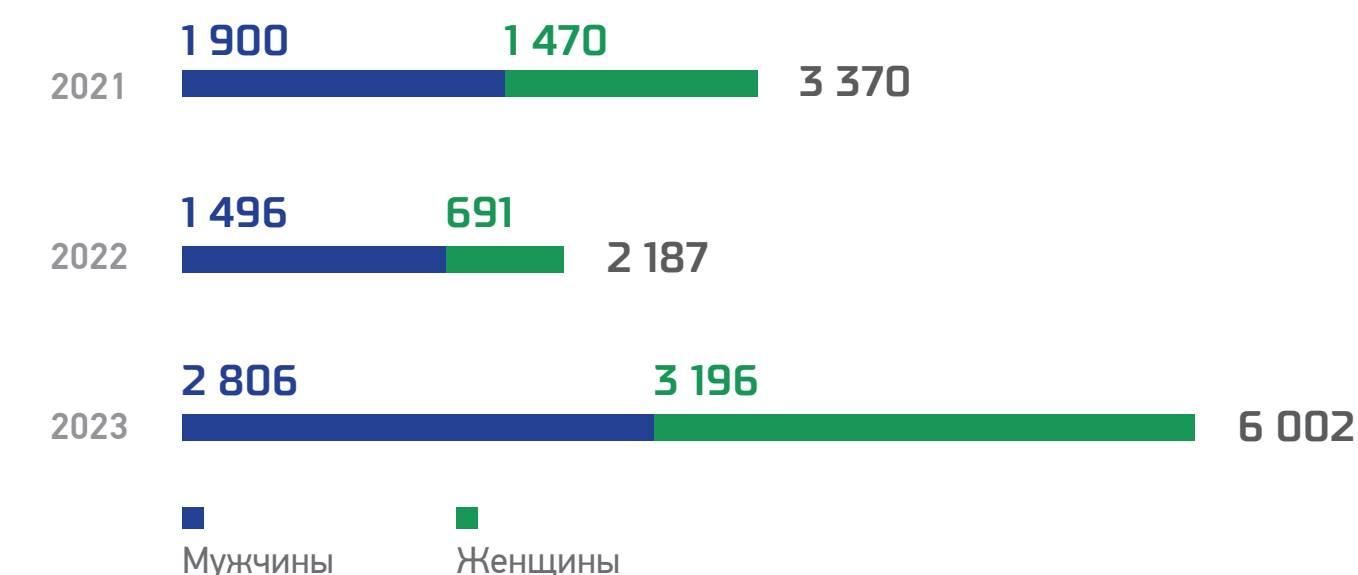
Все внутреннее обучение, проводимое структурными подразделениями АО «ГТЛК» в течение 2023 года, приведено в единый стандарт видеоконференций и учебных материалов. Ведется видеозапись мероприятий, которая вместе с обучающими материалами размещается на корпоративном портале. Такой подход позволил увеличить охват обучаемых сотрудников, создать доступный инструмент для самостоятельного развития.

### Ключевые обучающие курсы и программы, введенные в 2021–2023 гг.

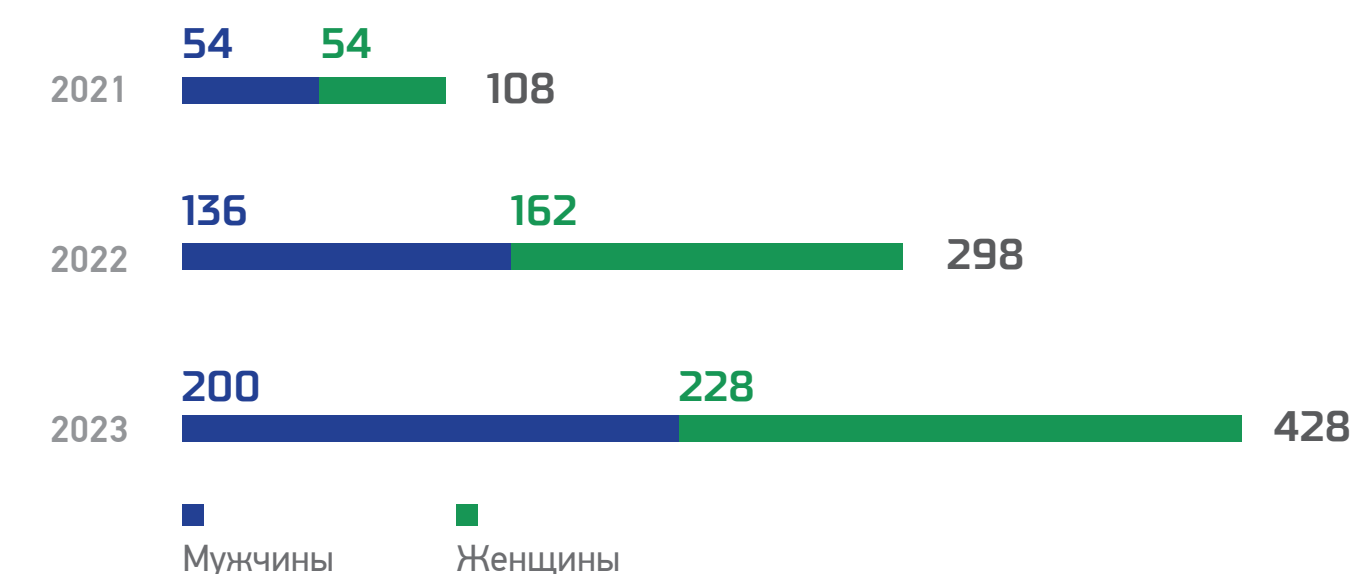
[GRI 404-2]

Наименование новой обучающей программы/курса	Формат	Описание, цели	Количество участников	Количество часов
Управление исполнением	очный	Реализация Плана развития руководителей. Развитие управленческих навыков	14	16
Ситуационное руководство	очный	Реализация Плана развития руководителей. Развитие навыков постановки задач	34	32
Первая помощь на рабочем месте	очный	Реализация программы мероприятий в области ОТ и ГО ЧС	145	12
Plan-R-платформа для планирования и контроля строительства	очный	Реализация программы по внедрению проектного управления	4	16
Повышение эффективности взаимодействия в команде	очный	Организация обучения работников командному взаимодействию в рамках внедрения проектного управления	21	8
Быстрый старт команды проекта	очный	Организация обучения работников командному взаимодействию в рамках внедрения проектного управления	28	16
Возможности и инструменты управления проектами	очный	Обучение работников в рамках реализации Стратегии цифровой трансформации	22	18
Порядок ведения реестра договоров	дистанционный	Обучение работников внутренним стандартам и требованиям ЛНА в области договорной работы	112	1,5
Оформление ОРД и исходящих писем	дистанционный	Обучение работников внутренним стандартам и требованиям ЛНА по оформлению ОРД и исходящих писем	89	1,3
Порядок обработки конфиденциальной информации в АО «ГТЛК»	дистанционный	Реализация Плана работы комиссии по защите конфиденциальной информации на 2023 год	122	1
Практики развития лидеров: эмоциональный интеллект, управление коммуникациями	дистанционный	Развитие коммуникативных навыков руководителей и повышение личной продуктивности	250	5
Успешная цифровая трансформация компании для руководителей	дистанционный	Обучение в рамках реализации Стратегии цифровой трансформации	40	4
Риторика. Ораторское мастерство	очный	Развитие коммуникативных навыков руководителей	6	16

### Общая продолжительность обучения работников (включая дистанционное обучение) АО «ГТЛК», часов



### Общее число обученных сотрудников, человек



### Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, часов | GRI 404-1 |

Год	Руководящие органы		Управляющие директора, директора		Остальные категории работников	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
2021	2	0	6	4	9	7
2022	8	8	8	6	8	3
2023	15	25	24	24	16	14

### Расходы на обучение в среднем на одного работника, руб.



В 2023 году активно развивалась система обучения АО «ГТЛК». Увеличение расходов на обучение связано с внедрением формата корпоративных групповых программ. Также значительно выросло количество программ для руководящего состава.



### ESG-обучение менеджмента ГТЛК | GRI 2-17 |

В рамках работы над созданием Стратегии устойчивого развития были задействованы практически все структурные подразделения ГТЛК и привлечены внешние консультанты.

Как только сформировался первый драфт ESG-стратегии, мы решили представить его менеджменту Компании и параллельно провести обучающий семинар «ESG-трансформация бизнеса. Стратегические приоритеты ГТЛК».

В семинаре приняли участие 28 руководителей профильных дирекций ГТЛК. Вместе с консультантами и приглашенными экспертами обсуждались теоретические основы концепции ESG, история развития практики ответственного ведения бизнеса, а также тренды и значимость повестки на глобальном и национальном уровнях.

Вторая часть семинара была посвящена промежуточным результатам работы над Стратегией устойчивого развития ГТЛК — представлены текущий профиль устойчивого развития, стратегическое видение до 2035 года, цели и задачи по каждому из E, S, G-направлений.

Обучающий семинар позволил руководителям подразделений ГТЛК больше погрузиться в тематику устойчивого развития, а также сделать процессы дальнейшего согласования ESG-стратегии и разработки «дорожной карты» более осознанными и конструктивными.

С целью формирования преемственности, вовлеченности и удержания высококвалифицированных работников, а также следуя приоритетным задачам нашей ESG-стратегии, в 2023 году мы запустили программу формирования кадрового резерва. Утвержден перечень целевых должностей для формирования кадрового резерва, собраны предложения по кандидатам и проведена их оценка, проходит защита индивидуальных планов развития и планируется обучение резервистов. С начала реализации программы участниками кадрового резерва являются уже 11% работников ГТЛК.

Начиная с 2022 года, мы проводим оценку руководителей в формате индивидуального интервью с экспертом<sup>1</sup>. В предыдущем отчетном периоде такую оценку прошли 12 руководителей, в 2023 году — 30 руководителей. По результатам оценки разработаны рекомендации по индивидуальным планам и утверждена Программа развития руководителей АО «ГТЛК». | GRI 404-3 |

<sup>1</sup> Оценка руководителей первого (генеральный директор, заместители генерального директора) и второго (руководители подразделений) уровней.

# Здоровье и безопасность на рабочем месте

Как ответственный работодатель ГТЛК обеспечивает создание безопасных и комфортных условий труда и на первое место ставит сохранение жизни и здоровья своих сотрудников



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

2023

2025 (план)

0 ед.

0 ед.

**S4** | Развитие well-being-программ для персонала

- Количество зафиксированных случаев травматизма и профессиональных заболеваний работников

В сфере охраны труда мы стремимся определять и своевременно принимать меры по повышению культуры производственной безопасности, основной целью которой является удержание текущих достижений, а также соответствие законодательству Российской Федерации.

Мы относимся к охране труда как к одному из важнейших институтов трудового права, направленному на обеспечение безопасности жизни и здоровья работников, что в свою очередь является важнейшим конституционным правом человека.

Управление деятельностью в области производственной безопасности ГТЛК регламентировано и организовано в соответствии с Политикой в области охраны труда и Положением о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК».

| GRI 403-1 |

Достижение целей, определенных Политикой в области охраны труда, обеспечивается за счет реализации следующих мероприятий:

- подготовка работников по охране труда исходя из специфики деятельности Компании;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- идентификация опасностей, оценка и управление рисками, представляющими угрозу жизни и здоровью работников;
- организация наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах.

Уровень работоспособности и комфортности пребывания на рабочем месте напрямую зависит от состояния условий труда, которые обеспечивают эффективность и производительность. Основными принципами обеспечения безопасности труда в Группе ГТЛК являются:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- управление профессиональными рисками в области охраны труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников в области охраны труда;
- профилактика и предупреждение профессиональных заболеваний.

→ Политика в области охраны труда АО «ГТЛК» представлена на [сайте Компании](#)

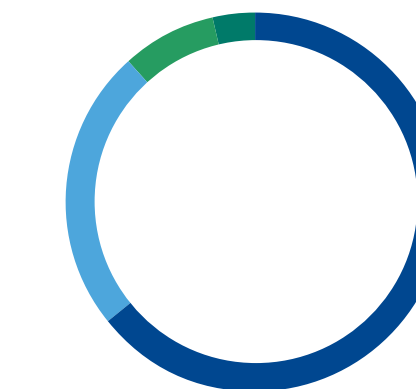


В отчетном периоде расходы на охрану труда в целом по Группе ГТЛК составили 9,9 млн руб. Показатель значительно вырос относительно прошлого года (6,6 млн руб. в 2022 году) за счет инвестиций в мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве и снижению травматизма, предупреждению несчастных случаев, а также обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

**9,9** млн руб.

составили расходы Группы ГТЛК на улучшение условий охраны труда в 2023 году

Структура расходов на мероприятия по охране труда по Группе ГТЛК в 2023 году, %



- 64,3 Мероприятия по улучшению условий труда
- 24,1 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- 8,0 Мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве
- 3,6 Мероприятия по снижению травматизма и предупреждению несчастных случаев

Для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков в соответствии с международными стандартами в ГТЛК предусмотрены регулярный анализ, мониторинг, документирование соответствующих рисков. В целях предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма ведется непрерывное совершенствование системы управления охраной труда с учетом требований законодательства, своевременная актуализация внутренних нормативных документов. | GRI 403-2 |

Система управления охраной труда (СУОТ) позволяет своевременно выявлять потенциально опасные ситуации и осуществлять принятие взвешенных управленческих решений, а также обязательна к исполнению всеми сотрудниками и подрядными организациями. В отчетном периоде в соответствии с изменениями в законодательстве СУОТ была пересмотрена.

В рамках СУОТ учитывается:

- деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (обособленных подразделениях) работодателя, находящихся в его ведении;
- деятельность работников подрядных организаций, регламентированная правилами проведения работ.

В 2023 году 483 сотрудника Группы ГТЛК были охвачены СОУТ, при этом число работников на рабочих местах, не соответствующих нормативным требованиям по охране труда, составило 0.

Работники ГТЛК уполномочены приостанавливать или прекращать работу в случае выявления возможной опасной ситуации или небезопасных действий на рабочем месте.

В Компании установлены локальные требования к расследованию несчастных случаев и микротравм. По каждому несчастному случаю формируется отдельный состав комиссии для проведения расследования, анализа причин инцидента и разработки дальнейших действий для минимизации рисков повторения ситуации и полного устранения их возникновения. Учет происшедших микротравм регистрируется в соответствующем журнале и ведется анализ нарушений, явившихся причинами их возникновения. Это позволяет проводить качественный анализ с оценкой профессиональных рисков, предупреждать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снижать объем работы при их расследовании и финансовые затраты.

Здоровье сотрудников — один из главных приоритетов ГТЛК. Мы ориентированы на своевременное выявление опасностей, профилактику развития профессиональных заболеваний и информирование сотрудников по вопросам охраны труда и здоровья с учетом специфики отрасли. | GRI 403-3 |

В Компании действует коллективный договор по добровольному медицинскому страхованию (ДМС), который содержит программы по медицинскому обслуживанию работников, включая страхование родственников, опции по онкологии

и выезд за рубеж. Объем услуг по ДМС содержит стандартный пакет медицинских услуг, включая госпитализацию, стоматологию, скорую помощь, высокотехнологичные методы исследования и физиопрофилактические процедуры. Также предусмотрено приращение к договору ДМС родственников работников АО «ГТЛК». | GRI 403-6 |

В рамках улучшения условий и охраны труда, а также здоровья работников в отчетном периоде были реализованы следующие мероприятия:

- организация обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на рабочем месте;
- проведение мероприятий по профилактике вирусных заболеваний;
- замена офисных кресел;
- диммирование, модернизация искусственного освещения.

Каждый работник ГТЛК проходит обязательные инструктажи, ознакомления с внутренними инструкциями в соответствии с выполняемыми видами работ, а также проходит обучение и тестирование для проверки знаний требований охраны труда. Внутреннее и внешнее обучение по охране труда для руководителей подразделений являются обязательными<sup>1</sup>. Кроме этого, в 2023 году все категории сотрудников АО «ГТЛК» прошли обучение в области охраны труда и проверку знаний. Мероприятия по обучению и проверке знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим работникам прошли 149 человек. | GRI 403-5 |

Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте за отчетный период свидетельствует об эффективности проведенных обучающих программ. Также на 2024 год запланированы мероприятия по созданию онлайн-платформы по обучению работников в области безопасности и охраны труда, гражданской обороны, антитеррористической защищенности.

<sup>1</sup> В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

## В ГТЛК не произошло ни одного несчастного случая за последние 5 лет

### Показатели охраны труда АО «ГТЛК» за период 2021–2023 гг.

| GRI 403-9, GRI 403-10 |

Показатель	2021	2022	2023
Производственный травматизм, количество травм, ед.	0	0	0
Диагностированные случаи профессиональных заболеваний, шт.	0	0	0
Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт.	0	0	0

# Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека, равенство возможностей и справедливое отношение ко всем людям являются важными принципами деятельности ГТЛК в области устойчивого развития



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

**S2** | Соблюдение прав человека

- Доля работников, осведомленных в области прав человека
- Отсутствие штрафов и предписаний надзорных органов в сфере прав человека (Да/Нет)
- Доля женщин от общего количества работников
- Доля женщин в руководящем составе от общего количества работников руководящего состава<sup>1</sup>
- Число зафиксированных случаев дискриминации

2023 2035 (план)

35%	→	100%
Да	→	Да
50,4%	→	Не менее 50%
34%	→	Не менее 23%
0	→	0

ГТЛК соблюдает права и свободы человека согласно признанным стандартам, принципам, инициативам и нормам международного права и ведет свою деятельность в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

В Компании утверждена Политика в области соблюдения прав человека и Кодекс корпоративной этики, где сформулированы ключевые ценности и принципы ГТЛК в области соблюдения прав и отсутствия дискриминации.

→ Политика в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК» представлена на [сайте Компании](#)



→ Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК» представлен на [сайте Компании](#)



<sup>1</sup> К расчету принимаются работники высшего и среднего уровня.

ГТЛК уважает личную свободу и права человека, соблюдает правила равных возможностей и недопущения дискриминации работников по национальному, религиозному, половому признаку, в зависимости от возраста, стажа работы или по любым другим признакам. У Компании отсутствуют подтвержденные инциденты, связанные с дискриминацией сотрудников за период 2021–2023 гг. | GRI 406-1 |

Структура численности сотрудников ГТЛК выдержана с точки зрения гендерного равенства: 50,4% женщин, 49,6% мужчин.

**50,4%** **34%**

доля женщин в списочной численности Группы ГТЛК

доля женщин-руководителей<sup>2</sup>

Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, равные возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала, защиту персональных данных и справедливую оплату труда.

Социальная политика АО «ГТЛК» вносит вклад в достижение целей устойчивого развития по обеспечению здорового образа жизни и содействию благополучию, обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей, а также содействию устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Ежегодно проводится внутреннее обучение по корпоративной этике и осуществляется проверка знаний сотрудников ГТЛК в области соблюдения прав человека.

<sup>2</sup> В АО «ГТЛК».

Особое внимание уделяется механизмам рассмотрения жалоб. В Компании функционируют:

- телефон доверия, для обеспечения работы которого выделяется линия телефонной связи с номером **+7 (495) 221-00-30** и адрес электронной почты [doverie@gtlk.ru](mailto:doverie@gtlk.ru);
- раздел на корпоративном портале Компании «Задай вопрос генеральному директору» (ответы генерального директора направляются на личную почту сотрудника или публикуются в ленте ответов на корпоративном портале);
- форма на корпоративном портале, посредством которой сотрудники также могут направлять свои вопросы анонимно.

В отчетном периоде не выявлено случаев рабочих конфликтов из-за нарушения положений о правах сотрудников или случаев дискриминации

Мы делаем все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками, деловыми партнерами и местным сообществом. Компания стремится к тому, чтобы деловые партнеры АО «ГТЛК» обеспечивали приверженность соблюдению прав человека, закрепленных в законодательстве Российской Федерации, которое включает в том числе общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, поддерживали принципы и подходы Компании к соблюдению и защите прав человека, высокие стандарты условий для обеспечения здоровья и безопасности людей.

**Обеспечение равенства, разнообразия и инклюзивности внутри Компании и при взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами влияет на вклад ГТЛК в развитие современного общества и рост уровня социальной ответственности как работодателя**

## Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости

ГТЛК инвестирует в проекты, имеющие высокую социальную значимость, среди которых лизинг вертолетов для нужд санавиации и обеспечения связанности труднодоступных территорий, а также общественного транспорта, оборудованного для маломобильных граждан

Задача ESG-стратегии	Показатели эффективности	2023		2035 (план)	
		Текущее значение	Тренд	Целевое значение	Целевое значение
<b>S1   Реализация проектов высокой социальной значимости</b>	Доля «социальных» проектов в общем портфеле	16%	→	Не менее 30%	
	Доля общественного транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан, от общего парка общественного авто- и электротранспорта в портфеле	97%	→	100%	

### Доступная среда для всех

Общественный транспорт — значимая составляющая активной социальной и трудовой жизни людей. Формирование безбарьерной мобильности на общественном транспорте является главным условием обеспечения возможности для маломобильных граждан вести независимый образ жизни — учиться, работать, заниматься спортом, получать различные социальные услуги, участвовать в культурно-досуговой деятельности.

ГТЛК реализует программы лизинга по поставке автобусов, троллейбусов, трамваев, оснащенных специальным оборудованием, позволяющим осуществлять посадку и высадку пассажиров (маломобильных граждан, семей с детьми, пассажиров с колясками) без привлечения посторонней помощи. Поставляемый нами транспорт — преимущественно низкопольный, что позволяет колесам коляски свободно заезжать и выезжать из салона благодаря наличию специально предусмотренной конструкцией складного пандуса, отсутствию ступеней и невысокому подъему. В большинстве случаев транспорт оснащен системами так называемого кнелинга (наклоном машины в сторону остановки), что повышает комфорт передвижения.



В портфеле ГТЛК на конец 2023 года находится 7,2 тыс. ед. городского пассажирского транспорта, оборудованного для маломобильных граждан, а общий объем инвестиций в его производство составляет 93,1 млрд руб. В 2023 году было поставлено 3 тыс. ед. техники в рамках программ по обновлению городского пассажирского транспорта.

Кроме того, Компания реализует проекты по поставке водного транспорта, выполняющего регулярные пассажирские перевозки, также оснащенного для маломобильных граждан. Количество таких судов в портфеле ГТЛК — 20 ед.

Также за период 2016–2023 гг. мы передали в лизинг 691 ед. вагонов электричек, оборудованных для граждан с ограниченными возможностями для передвижения.

**7,2** тыс. ед. в портфеле ГТЛК оборудованы для маломобильных граждан

городского пассажирского транспорта

## Программы лизинга санитарных вертолетов

Санитарная авиация является наиболее эффективным и приоритетным направлением современной неотложной помощи. Вертолеты, оборудованные специальными медицинскими модулями, способны доставить пациента в клинику из труднодоступных мест намного быстрее, чем любой другой транспорт.

В рамках программ лизинга санитарной авиации в 2017–2023 гг. ГТЛК передала авиакомпаниям 74 ед. вертолетов, оснащенных медицинским модулем. Многоцелевые вертолеты имеют уникальные летно-технические и эксплуатационные характеристики и могут эксплуатироваться практически во всех климатических условиях. Установленные на них медицинские модули с широким набором специализированного оборудования дают возможность комфортно разместить одного или двух пациентов и осуществить оперативную доставку в центры оказания помощи в сопровождении медицинского персонала.

**74** ед. оборудованных медицинскими модулями, были переданы ГТЛК с 2017 года  
вертолетов

## Малая авиация для людей, проживающих на труднодоступных территориях

Для территорий Арктической зоны и Дальнего Востока Российской Федерации актуальной проблемой является низкая авиационная подвижность населения, при этом авиасообщение для этих регионов зачастую является единственным круглогодично доступным видом транспорта. Для территорий, где постоянно или на сезонной основе отсутствует возможность регулярного наземного сообщения альтернативными видами транспорта с административным центром соответствующего субъекта Российской Федерации, ГТЛК реализует программы по поставкам воздушных судов малой авиации: самолета Л-410, ЛМС-901 Байкал и вертолетов.

На конец 2023 года в портфеле ГТЛК находится 15 самолетов Л-410 и 28 вертолетов (без учета вертолетов с медицинским модулем), которые повышают транспортную связанность с центрами экономической активности. В 2023 году всего передано 12 вертолетов из числа пассажирских («социальных»)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> В соответствии с Порядком оценки проектов, на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов.

Также в рамках достижения цели по повышению авиационной подвижности населения ГТЛК участвует в решении задачи по приобретению для единой Дальневосточной авиакомпании воздушных судов отечественного производства и последующей передаче в лизинг. Обеспечение транспортной доступности Дальневосточного федерального округа проводится в рамках инвестиционных проектов с привлечением средств ФНБ. В портфеле ГТЛК на конец 2023 года в рамках данного проекта находится 5 самолетов ЛМС-901 Байкал и 10 вертолетов. Передача воздушных судов запланирована на 2024–2026 гг.

**15** ед. самолетов Л-410

**5** ед. самолетов ЛМС-901 Байкал

**38** ед. в портфеле ГТЛК повышают транспортную связанность с центрами экономической активности  
вертолетов

# Благотворительная и спонсорская деятельность

Социальный вклад ГТЛК в благополучие и устойчивое развитие страны выходит за рамки нашего бизнеса. Параллельно с реализацией программ лизинга высокой социальной значимости мы поддерживаем развитие культуры, спорта и образования, содействуем научно-техническому прогрессу и помогаем социально незащищенным категориям населения

Социальная миссия ГТЛК определяется корпоративной Политикой спонсорской поддержки и благотворительной помощи, в которой также определены ключевые направления спонсорской деятельности и подходы к благотворительности.

## Спонсорская поддержка

В рамках спонсорской деятельности нашим основным приоритетом является поддержка проектов, связанных с ключевыми сферами деятельности ГТЛК — транспортом, лизингом, финансами и экономикой.

В статусе спонсора или партнера ГТЛК принимает участие:

- в профильных транспортных или финансовых мероприятиях (выставки, форумы, конференции, круглые столы);
- в культурных и общественных мероприятиях, направленных на развитие и популяризацию транспортной отрасли Российской Федерации;
- в социально значимых мероприятиях, проводимых профильными государственными высшими учебными заведениями.

В отчетном периоде спонсорская поддержка ГТЛК оказана в размере

# 121,4

 млн руб.

## Благотворительная помощь

Для ГТЛК важно вести открытый диалог с благополучателями. При формировании соответствующих программ мы взаимодействуем с органами власти регионов, благотворительными, социальными и общественными организациями, государственными учреждениями, что позволяет направлять средства на реализацию наиболее острых проблем. Такой подход позволяет существенно повысить эффективность оказываемой поддержки. Кроме этого, ГТЛК практикует коммуникацию по вопросам реализации средств и представления отчетности по эффективности их использования.

В 2023 году общий объем благотворительной помощи Компании составил 319,8 млн руб., в том числе по направлениям:

- поддержка программ развития регионов (включая безвозмездную передачу транспортных средств) — 270 млн руб.;
- культура и духовное развитие личности — 18 млн руб.;
- спорт — 15 млн руб.;
- охрана окружающей среды и защита животных — 10 млн руб.;
- поддержка общественных организаций — 3,5 млн руб.;
- социальная поддержка граждан и детей — 3,3 млн руб.

В рамках ESG-стратегии ГТЛК мы ориентированы на формирование системного подхода, основанного на прозрачных механизмах отбора финансируемых проектов по степени их значимости для общества, по оценке результативности использования средств. В перспективе мы планируем на ежегодной основе утверждать программу благотворительной деятельности, которая будет содержать ключевые направления, состав участников, сроки и этапы реализации благотворительных мероприятий, источники финансирования, а также планируемые результаты и эффекты.

# 441,2

 млн руб.

составили инвестиции ГТЛК в благотворительную и спонсорскую деятельность в 2023 году | GRI 203-1 |

## Приоритеты благотворительной деятельности ГТЛК

ПОМОЩЬ ДЕТЯМ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ФИЗИЧЕСКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ, ТЯЖЕЛЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПРЕСТАРЕЛЫХ ГРАЖДАН, ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ И ИНВАЛИДАМ

ПОДДЕРЖКА ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

ПОМОЩЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

РАБОТА С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ ПРОЕКТОВ И РАЗВИТИЮ МАССОВОЙ КУЛЬТУРЫ

ПОДДЕРЖКА ХУДОЖЕСТВЕННЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРОГРАММ

ПОМОЩЬ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

ИНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Социокультурный проект «САЙНУУ!»

В 2023 году ГТЛК стала спонсором и одним из участников проекта «САЙНУУ!» (с бурятского — «Здравствуй, Улан-Удэ!»), созданного по инициативе и при поддержке ВЭБ.РФ.

**«САЙНУУ!» — это уникальный для Улан-Удэ социокультурный проект, собравший вокруг себя творческих людей и неравнодушных горожан в попытке осмыслить многообразие родного города и совместно создать новый локальный бренд.**

За последние два года в рамках сотрудничества ВЭБ.РФ и ГТЛК в Улан-Удэ было поставлено 124 новых автобуса, все они работают на востребованных у горожан маршрутах. В новом общественном транспорте есть все для комфортного перемещения с детьми, колясками, можно провозить велосипеды, зарядить телефон и планшет для работы или общения.

В целях популяризации нового транспорта было запланировано создание многосоставного социокультурного проекта, который включает:

- создание мобильного историко-культурного аудиогuida для пользователей общественного транспорта;
- озвучивание остановок общественного транспорта на русском и бурятском языках;
- создание трех муралов на фасадах трех школ;
- роспись стен внутри трех школ;
- выставочный проект, затрагивающий вопросы городской среды и транспорта;
- авторские экскурсии по городским маршрутам, связанным с проектом;
- разработка уникальных сувениров в поддержку аудиогuida.

В Улан-Удэ благодаря проекту «САЙНУУ!», организованному в сентябре при поддержке ГТЛК и ВЭБ.РФ, в автобусах появились аудиогиды с историями о городе. Кроме того, в декабре 2023 года мы открыли первые в городе арт-остановки, на которых изображены картины местных художников и мастеров каллиграфии. Так, на трех улан-удэнских остановках: «Площадь Советов», «Филармония» и «Площадь Революции» появились работы бурятских художников — Солбона Лыгденова, Амгалана Ринчинэ, Даримы Кантаковой, а также каллиграфическая работа Аси Лыгденовой.

В декабре также была запущена выставка «САЙНУУ! АРТ», которая стала площадкой для обсуждения креативных индустрий и современной культуры в регионе. Все картины, размещенные на остановках, также представлены и на выставке.



## Арт-аудиогид в Мурманске

В День города, 4 октября 2023 года, в Мурманске на местные маршруты вышли новые троллейбусы, поставленные в регион в рамках совместного проекта ГТЛК и ВЭБ.РФ по обновлению общественного транспорта.

**Мы объединили классные культурные инициативы Мурманска и городской транспорт, чтобы получить удивительную коллаборацию — троллейбусный аудиогид.**

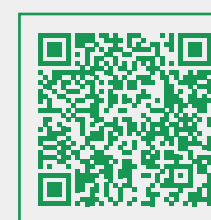
Обновление парка и пересмотр троллейбусных маршрутов будут положительно влиять на качество жизни горожан и позитивно отразятся на имидже самого города. Также в целях популяризации нового транспорта в Мурманске стартовал социокультурный проект «Контакт», который объединил в себе несколько культурных инициатив, центральной из которых стало создание аудиогuida для троллейбусных маршрутов по городу.

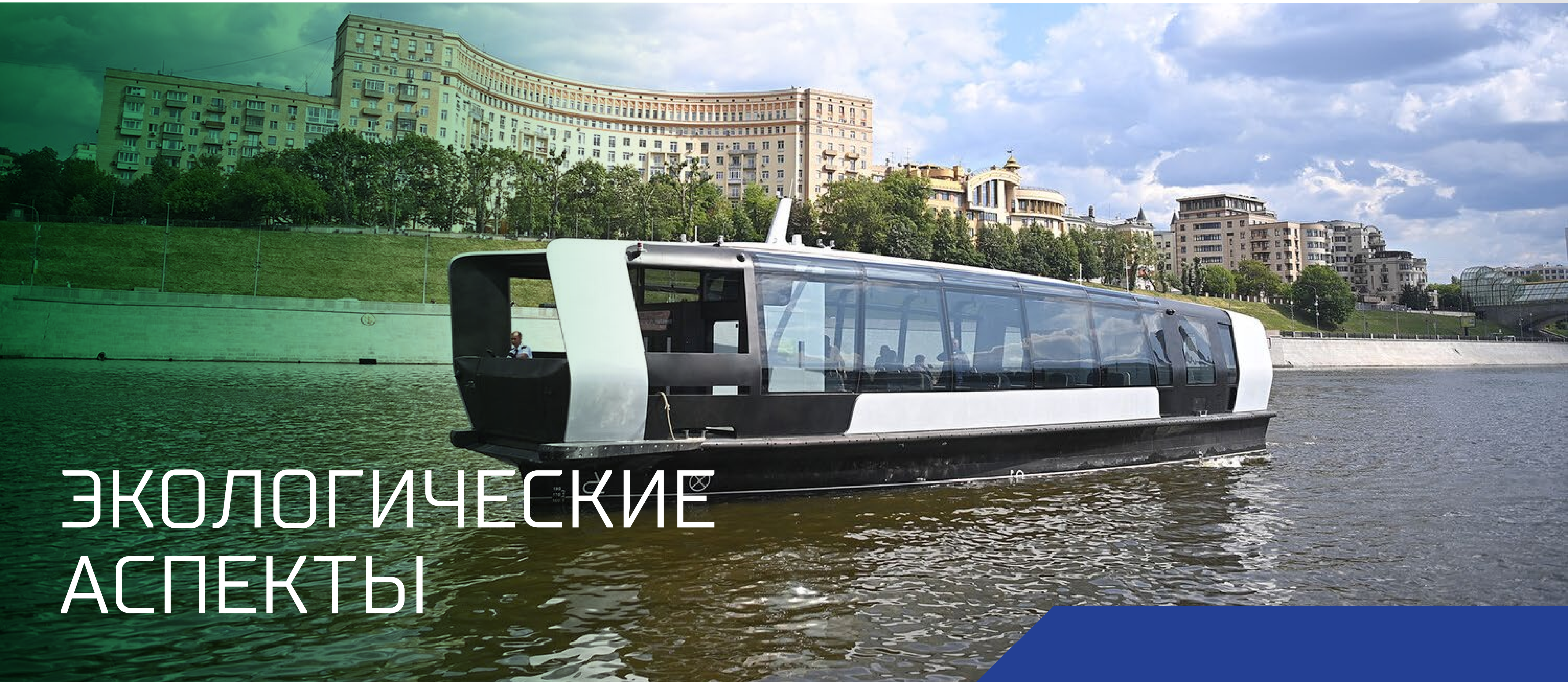
Проект создала команда мурманских художников, музыкантов, актеров, журналистов, дизайнеров и фотографов по инициативе и при поддержке госкорпорации ВЭБ.РФ и правительства Мурманской области при участии Администрации г. Мурманска и ГТЛК.

Аудиогид уже сейчас можно слушать во время поездки в новых троллейбусах со смартфона, отсканировав QR-код. Записи также доступны на сайте проекта, туристической платформе [izi.TRAVEL](#), во ВКонтакте и в Телеграме.

Авторы проекта — местная креативная команда — ставили перед собой задачу показать Мурманск с новой стороны, через призму разных видов искусства: кино, живописи, театра и музыки. Важной задачей «Контакта» было рассказать не только об истории города, но и о его современной жизни: значимых вопросах и важных задачах городского развития.

Аудиогид состоит из четырех частей, каждая из которых имеет свою центральную тему. Так, маршрут № 4 посвящен архитектуре, монументальному искусству и урбанистике; № 6 — живописи, театру и кино; № 10 — музыке, а пассажиры троллейбуса № 3 услышат личные истории мурманчан о городе.





# ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

# Декарбонизация лизинговых активов

Рост «зеленых» проектов в портфеле ГТЛК будет способствовать низкоуглеродной трансформации отрасли и, как следствие, снизит негативное воздействие на климат, обеспечит вклад в безопасность и устойчивость городов и населенных пунктов, а также позволит участникам финансового рынка адаптироваться к новым видам рисков при переходе к экономике устойчивого развития



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

**E1** | Декарбонизация активов

- Доля «зеленых» проектов в общем портфеле
- Эффект сокращения выбросов за счет обновления парка
- Объем закупленных и переданных в эксплуатацию БАС

2023

2035 (план)

16%

Не менее 30%

240,6 тыс. т  
CO<sub>2</sub>-экв.

В процессе  
расчета

25 ед.

8 000 ед.

Реализация программ лизинга экологичной техники и повышение энергоэффективности активов ГТЛК обусловлены переходом государства к модели экологически устойчивого развития транспорта, позволяющей обеспечить в долгосрочной перспективе снижение негативного влияния отрасли на окружающую среду и здоровье человека.

[Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года](#) предусматривает значительное снижение энерго- и углеродоемкости экономики, в том числе за счет замещения в энергетическом и транспортном секторе традиционного топлива альтернативными видами.

В рамках принятой [Экологической политики АО «ГТЛК»](#) закреплены задачи в области обеспечения экологической эффективности принимаемых инвестиционных решений и финансирования проектов в области экологичного и энергоэффективного транспорта и инфраструктуры.



**Более 10 лет мы инвестируем в проекты развития транспорта и инфраструктуры, направленные на защиту окружающей среды и борьбу с изменением климата**

В рамках реализации ESG-стратегии в части задачи по декарбонизации активов деятельность ГТЛК будет направлена на выполнение следующих мероприятий:

1. Реализация проектов лизинга экологичного и энергоэффективного транспорта и инфраструктуры.

Ключевые проекты сосредоточены в сегментах лизинга транспорта, использующего в качестве топлива более экологичные альтернативные источники энергии. Также Компания будет масштабировать проекты в области газомоторной и электроразрядной инфраструктуры.

Перспективным направлением декарбонизации операционной деятельности ГТЛК также видит стимулирование внедрения цифровых технологий и интеллектуальных информационных систем, обеспечивающих оптимизацию управления общественным транспортом и сокращение влияния транспортной отрасли на окружающую среду.

2. Мониторинг сокращения выбросов парниковых газов за счет обновления парка экологичным и энергоэффективным транспортом и техникой.

Важным элементом формирования «зеленого» лизингового портфеля является мониторинг воздействия активов в области выбросов парниковых газов. В рамках формирования системы управления углеродными выбросами ГТЛК планирует осуществлять оценку выбросов CO<sub>2</sub>, образующихся в процессе эксплуатации переданных в лизинг транспортных средств и техники (Score 3).

Ведение кадастра выбросов по активам и регулярный мониторинг в перспективе позволят оптимизировать и корректировать планы по приобретению экологичной техники и транспорта с учетом эффекта сокращения выбросов, а также отслеживать вклад Компании в низкоуглеродное развитие отрасли.

3. Реализация (финансирование) проектов в сфере беспилотной авиации.

ГТЛК выступает ключевым партнером государства в сфере формирования рынка беспилотных авиационных систем. Увеличение флота беспилотных летательных аппаратов в портфеле ГТЛК будет способствовать расширению национального рынка производства и потребления услуг с использованием БАС, обеспечит снижение выбросов парниковых газов в атмосферу за счет преимущественного использования электрических двигателей, а также создаст возможности для высокоточного мониторинга экологической обстановки и предупреждения чрезвычайных ситуаций, в том числе вызванных изменениями климата.

ESG-стратегией ГТЛК предусмотрены мероприятия по формированию системы углеродного менеджмента. Мы планируем вести мониторинг воздействия наших активов на окружающую среду, стимулировать клиентов брать в лизинг более экологичный транспорт, а поставщиков — производить такой транспорт. Это повлияет на декарбонизацию отрасли в целом

В 2023 году мы продолжили реализацию различных программ лизинга транспорта и развития инфраструктуры, направленных на улучшение состояния окружающей среды.

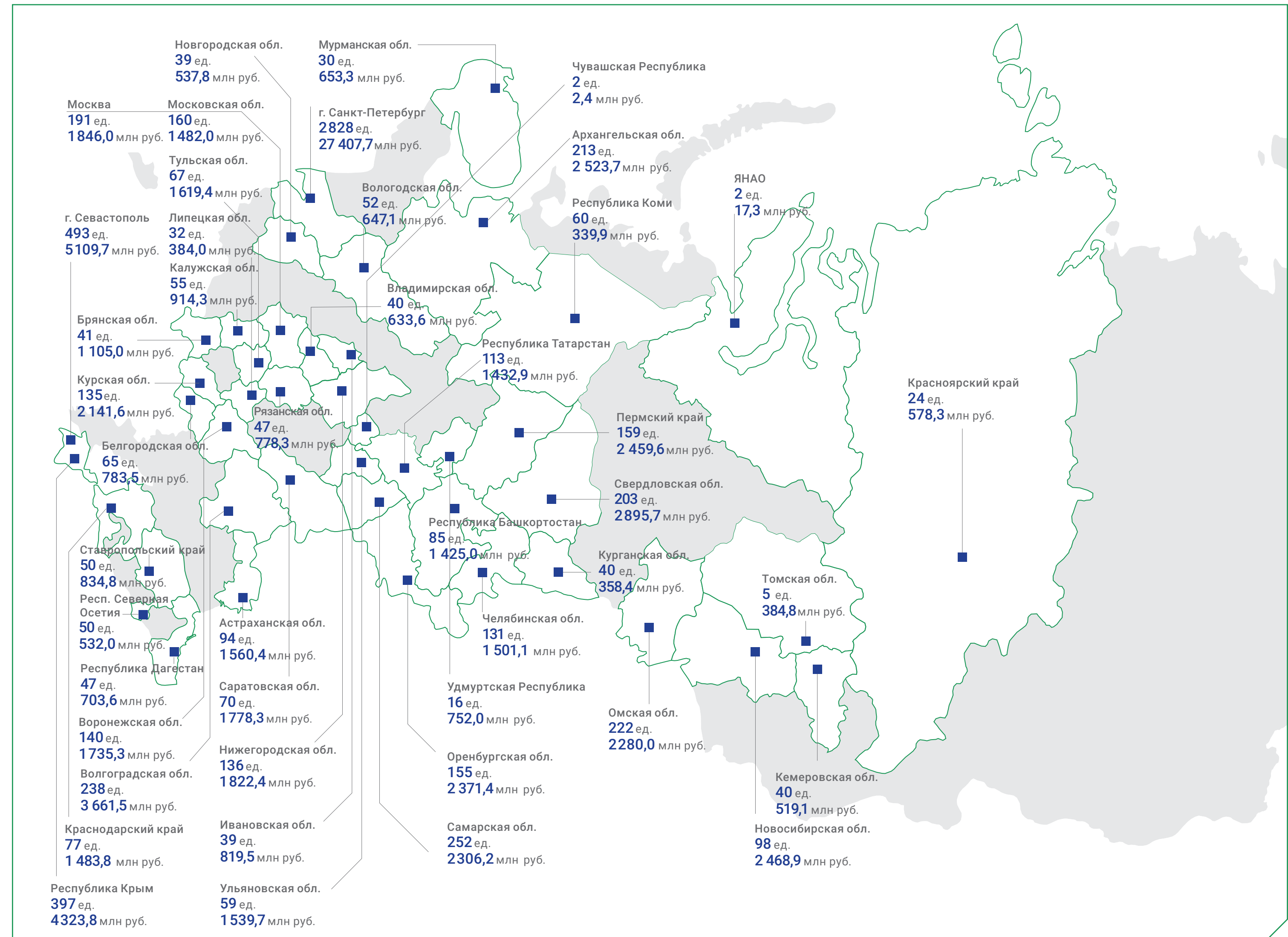
ГТЛК реализует программу по обновлению наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги». Мероприятие направлено на расширенное использование новой энергоэффективной техники со сниженным уровнем выбросов в атмосферу парниковых газов и загрязняющих веществ. Всего в 2023 году ГТЛК закупила 477 ед. экологичной техники.

Обновление транспортных парков в рамках нацпроекта осуществляется с использованием инновационных решений и последних технологических разработок автопрома. Автобусы, приобретенные в отчетном периоде, спроектированы с учетом потребностей маломобильных граждан, оснащены тахографами и системой контроля внимания водителя в пути, которые способствуют снижению ДТП на маршруте. Для удобства пассажиров транспорт оборудован цифровыми средствами оплаты проезда.

В рамках инвестиционного проекта с привлечением средств ФНБ «Приобретение подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта для последующей передачи в лизинг» в 2023 году ГТЛК закупила для передачи в лизинг пассажирским транспортным предприятиям 791 ед. автобусов на газомоторном топливе.

Кроме того, в отчетном периоде были заключены коммерческие сделки на передачу в лизинг транспортным предприятиям 815 ед. пассажирской техники, в том числе 785 ед. автобусов, работающих на газомоторном топливе, и 30 ед. троллейбусов.

### Объем закупок ГТЛК энергоэффективного автотранспорта и городского электротранспорта<sup>1</sup>



<sup>1</sup> На 31.12.2023.

# 35,8

 млрд руб.

объем инвестиций в приобретение энергоэффективной техники в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги»

С начала реализации проекта ГТЛК поставила транспортным компаниям из 28 городских агломераций:

# 1 875

 ед.

«зеленого» транспорта, в том числе:

# 1 533

 ед.

автобусов на газомоторном топливе

# 282

 ед.

троллейбусов

# 60

 ед.

трамваев

Всего в 2023 году АО «ГТЛК» заключило договоры на приобретение 2 083 ед. автобусов на природном газе, троллейбусов и трамваев. Общий объем средств, инвестированных в 2023 году в развитие парка транспорта на экологичных источниках энергии, составил 27,9 млрд руб.

Общее число автобусов на газомоторном топливе, переданных в эксплуатацию транспортным предприятиям в 2023 году, составляет 2 106 ед., что обеспечит экологический эффект от замены дизельных и бензиновых автобусов в виде снижения выбросов в атмосферу на 83 тыс. т CO<sub>2</sub> в год.

Кроме того, что переданный транспорт является более экологичным и оказывает меньшее негативное воздействие на окружающую среду, эксплуатация новой, комфортной и безопасной техники делает более популярным общественный транспорт как способ передвижения, повышает его привлекательность и стимулирует отказ от использования личных автомобилей с худшими экологическими характеристиками.

ГТЛК также содействует формированию заправочной инфраструктуры для обслуживания транспорта, работающего на газомоторном топливе. В 2023 году в лизинг переданы 5 ед. криогенных мобильных топливозаправочных комплексов.

## Современный и высокотехнологичный транспорт ГТЛК обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу и уменьшение уровня шума и вибрации в 45 регионах России

В Компании также осуществляется реализация проектов лизинга транспорта, направленного на низкоуглеродное развитие и адаптацию к изменениям климата в сегменте водного транспорта.

Портфель Группы ГТЛК включает 14 энергоэффективных судов: 5 танкеров, 1 пассажирское и 1 грузопассажирское судно, использующих в качестве топлива СПГ, а также 7 пассажирских электросудов, из которых 3 электросудна переданы в лизинг в 2023 году. Объем инвестиций в производство экологичного водного транспорта составляет 34 млрд руб.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют.

Электрические суда серии Ecobus являются безопасными для окружающей среды и экономичными в эксплуатации благодаря бесшумности хода, отсутствию выхлопов в сочетании с передовыми технологиями

# 1,4

 млрд руб.

составили инвестиции ГТЛК в производство электросудов

Мы участвуем в развитии рынка беспилотных авиационных систем. В 2023 году АО «ГТЛК» заключены договоры лизинга на 227 ед. БАС на электродвигателях, которые способствуют ускоренному формированию рынка сервисов и услуг по доставке товаров, мониторингу инфраструктуры, фото- и видеосъемке земной поверхности.

Флот БАС с электрическими двигателями играет важную роль в повышении экологичности эксплуатации воздушных судов и способствует снижению выбросов парниковых газов в атмосферу.

БАС используются для изучения окружающей среды, мониторинга экосистем, исследования изменений климата. Благодаря своей маневренности и способности летать в недоступных для человека местах они предоставляют новые возможности для анализа данных с минимальным экологическим следом.

Во время авиационной работы вертолет Ми-8 выбрасывает в атмосферу около 1 тыс. т CO<sub>2</sub> на каждые 100 км пути, при этом работа беспилотного летательного аппарата на электрических двигателях сопровождается нулевыми выбросами CO<sub>2</sub>

Эффективность БАС позволяет своевременно обеспечить решение таких задач в сфере рационального природопользования и охраны природных ресурсов, как:

- изучение радиационной обстановки и контроль производственной безопасности;
- контроль концентрации загрязняющих веществ в компонентах окружающей природной среды;
- контроль за состоянием земель лесного фонда и особо охраняемых природных территорий;
- поиск и обнаружение несанкционированного размещения отходов производства и потребления;
- мониторинг лесных пожаров и чрезвычайных ситуаций на землях лесного фонда и особо охраняемых природных территорий;
- антикризисное управление в период паводка и оценка ущерба, причиненного имуществу третьих лиц;
- мониторинг и контроль объектов животного мира, идентификация и учет особей;
- борьба с несанкционированной добычей водных биоресурсов и объектов животного мира.

Также использование БАС в транспорте для доставки грузов и почты позволяет сократить время доставки и уменьшить затраты на персонал и топливо.

Самым экологически чистым видом транспорта в мире в настоящее время является железнодорожный. Его общепризнанным экологическим преимуществом является снижение выбросов вредных веществ в атмосферу на одного перевозимого пассажира по сравнению с другими видами транспорта.

Кроме этого, электропоезда обладают высокой энергоэффективностью за счет преобразования до 90% электроэнергии в движение в сравнении с общественным пассажирским транспортом с ДВС, преобразующим всего 20–30%, а также благодаря способности к рекуперативному торможению (при замедлении или остановке поезда энергия, которая иначе была бы потеряна в виде тепла, возвращается обратно в сеть).

# 165

пассажирских электропоездов передала ГТЛК в лизинг в отчетном периоде

ВАГОНОВ

Электрифицированный железнодорожный транспорт является одним из наиболее энергоэффективных и экологичных видов транспорта

6 г выбросов углекислого газа приходится на километр пути на одного пассажира скоростного поезда, для обычных поездов этот показатель составляет 41 г, а для самолетов — от 195 до 254 г

Основные показатели реализации программ по обновлению парков энергоэффективной техники за период 2021–2023 гг. (нарастающим итогом на конец каждого отчетного года)

Направление	2021		2022		2023	
	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.	Общий объем закупок, ед.	Объем инвестиций, млрд руб.
«Зеленый» пассажирский транспорт и спецтехника на ГМТ <sup>1</sup>	4 477	49,8	5 409	63,6	7 492	91,45
Водный транспорт на СПГ и электросуда <sup>2</sup>	7	32,6	14	34,0	14	34,0
Железнодорожный пассажирский транспорт (вагоны электрички) <sup>3</sup>	350	19,7	570	38,7	691	48,8
Топливозаправочные комплексы для транспорта на СПГ	—	—	10	0,5	15	0,6
Беспилотные авиационные системы на электродвигателях	—	—	—	—	227	1,0 <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Автобусы, троллейбусы, трамваи и спецтехника на газомоторном топливе.

<sup>2</sup> Объем инвестиций переоценен по среднегодовым курсам валют. Представлены сведения по объему закупок за минусом судов, которые вышли из портфеля Группы ГТЛК.

<sup>3</sup> Без учета 38 ед. пассажирских вагонов локомотивной тяги.

<sup>4</sup> Объем закупок указан по заключенным договорам лизинга. Объем инвестиций указан по заключенным (по состоянию на 01.03.2024) договорам поставки 116 ед. БАС без учета техники, находящейся в процессе закупки.



# Рациональное использование ресурсов

В силу специфики бизнес-процессов уровень собственного воздействия ГТЛК на окружающую среду незначителен, в то же время мы на постоянной основе стремимся улучшать экологические показатели и внедрять релевантные ESG-практики там, где это возможно



Задача  
ESG-стратегии



Показатели  
эффективности

**E3** | Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами

- Сокращение потребления электроэнергии и энергии на отопление
- Снижение водопотребления
- Отсутствие штрафов и предписаний за несоблюдение требований законодательства и стандартов в области сохранения окружающей среды (Да/Нет)
- Наличие сертификатов соответствия ИСМ международным стандартам ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 (Да/Нет)

2023

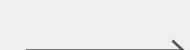
2035 (план)<sup>1</sup>

–<sup>2</sup>



Не менее 35%

–<sup>3</sup>



Не менее 25%

Да



Да

Да



Да

Управление экологическими вопросами затрагивает два контура деятельности ГТЛК:

- внешний, направленный на развитие рынка лизинга экологичного транспорта в целях низкоуглеродной трансформации транспортной отрасли России;
- внутренний, направленный на снижение ресурсопотребления и собственного негативного воздействия на экологию.

<sup>1</sup> Относительно уровня 2022 года (по АО «ГТЛК»): по электроэнергии — 5 455,41 ГДж; по водопотреблению — 3 080,00 тыс. л.

<sup>2</sup> В отчетном периоде не происходило снижение потребления энергии и водопотребления по причине увеличения арендованных АО «ГТЛК» площадей и роста масштабов деятельности инфраструктурных дочерних организаций.

<sup>3</sup> В отчетном периоде не происходило снижение потребления энергии и водопотребления по причине увеличения арендованных АО «ГТЛК» площадей и роста масштабов деятельности инфраструктурных дочерних организаций.

В своей деятельности по управлению вопросами воздействия на окружающую среду ГТЛК руководствуется следующими принципами:

- соответствие требованиям законодательства, следование рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды;
- учет экологических факторов и оценка возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений (→ см. подробнее в разделе «Инвестиции с учетом ESG-факторов»);
- необходимость снижения негативного воздействия на экологию, ответственного ресурсопотребления и повышения ответственности за состояние окружающей среды;

- постоянное содействие развитию, внедрению и распространению экологически безопасных технологий и лучших практик управления вопросами экологического воздействия;
- поддержка подхода к экологическим вопросам, основанного на принципе предосторожности<sup>4</sup>.

## Стандарты систем менеджмента

ГТЛК развивает систему управления безопасностью труда и охраной здоровья, качеством услуг и экологическим менеджментом. Мы регулярно проводим внешний аудит, подтверждающий соответствие систем менеджмента требованиям:

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) — Система менеджмента качества
- ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) — Система экологического менеджмента
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018) — Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- ГОСТ Р ИСО 50001-2012 (ISO 50001:2011) — Система энергетического менеджмента

<sup>4</sup> При существовании угрозы серьезного или необратимого ущерба окружающей среде недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания для откладывания реализации эффективных мер для предотвращения экологической деградации.

Реализуемая Экологическая политика АО «ГТЛК» отражает основные направления государственных приоритетов в области экологии и соответствует экологическим принципам Глобального договора ООН. Действие политики распространяется на все лизинговые, арендные и инфраструктурные проекты Компании.

ГТЛК берет на себя обязательства учитывать экологические факторы и оценивать потенциальное негативное воздействие на окружающую среду при принятии инвестиционных решений, а также несет ответственность за состояние окружающей среды и способствует развитию и внедрению экологически безопасных технологий. | GRI 2-23, GRI 2-24 |

В 2023 году в целях эффективного управления затратами, а также обеспечения контроля за расходованием всех используемых в офисе ресурсов разработан и реализуется комплекс мероприятий, направленных на уменьшение затрат при поддержании необходимого качества жизнедеятельности офиса, в том числе:

- модернизация искусственного освещения офисных помещений для замены светового оборудования на более экономичное;
- снижение количества расходуемой офисной бумаги путем обеспечения персонализированного контроля за расходованием офисной бумаги при распечатывании на оргтехнике;
- разработка базового перечня канцелярских товаров, используемых для нужд Общества, с целью систематизации и стандартизации процессов и повышения эффективности взаимодействия внутри Компании;
- обеспечение переговорных комнат оборудованием для розлива питьевой воды, отказ от закупок бутилированной воды в пластиковой и стеклянной таре;
- осуществление сбора, обработки, документирования и хранения данных о потреблении энергоресурсов АО «ГТЛК» за счет внедрения автоматизированной системы по учету энергоресурсов (АСКУЭ)

Основными ресурсами, которые ГТЛК потребляет для жизнеобеспечения офиса, являются электрическая, тепловая энергия и вода.

По сравнению с прошлым годом общие объемы электроэнергии и водопотребления увеличились, что связано с увеличением арендованных площадей АО «ГТЛК». Потребление топлива увеличилось за счет масштабов деятельности инфраструктурных дочерних организаций ГТЛК.

### Объем собственного потребления энергии и топлива в Группе ГТЛК за период 2021–2023 гг. | GRI 302-1 |

Показатель	2021	2022	2023
Электроэнергия, кВт·ч	2 872 861,1	3 153 396,3	4 357 176,5
Тепловая энергия, Гкал	608,9	543,7	861,0
Бензин автомобильный, л	8 885,4	11 746,6	9 847,9
Дизельное топливо, л	6 825,9	6 650,0	19 090,0
Газ природный, м <sup>3</sup>	764 997,0	803 362,0	816 506,0

### Водопотребление в Группе ГТЛК за период 2021–2023 гг. | GRI 303-3 |

Показатель	2021	2022	2023
Общее водопотребление, тыс. л	2 866,5	3 352,0	5 032,1

Меры, реализуемые в АО «ГТЛК» по повышению энергоэффективности офиса | GRI 302-4 |:

- установка в офисе устройств, регулирующих интенсивность искусственного освещения в зависимости от уровня поступления естественного света;
- оптимизация режимов работы систем вентиляции и отопления, что позволяет значительно снизить потребление тепловой энергии в нерабочее время;
- установка современных тепловых радиаторов с возможностью регулирования расхода теплоносителя.

Мы не используем бутилированную воду, вместо этого в офисе установлены аппараты с проточной водой и системой очистки. Установка пурифайеров является одним из лучших решений для офиса с большим количеством сотрудников, потому как обеспечивает высокую производительность благодаря мощным системам нагрева и охлаждения и не требует постоянного заказа воды.

Для контроля водопотребления в офисе АО «ГТЛК» установлены приборы учета расхода воды и водосберегающая сантехника.

Обслуживание большей части бизнес-процессов мы перевели на электронный документооборот, заметно сократив объем бумажных носителей. На рабочих местах устанавливаются дополнительные мониторы для сверки документов, согласование печатных форм документов проводится посредством электронного документооборота. В случае необходимости в печатной форме документа сотрудники используют функции экономайзера принтеров, позволяющие существенно сократить потребление чернил.

В рамках цифровой трансформации деятельности ГТЛК мы развиваем электронные сервисы (например, цифровую комнату лизингополучателя), системы управления архивом и другие инициативы, предполагающие безбумажный документооборот. Также для сокращения потребления бумаги ГТЛК были приобретены планшеты для демонстрации материалов при проведении внутренних совещаний и совещаний коллегиальных органов. В результате за последние годы произошло значительное снижение потребления бумаги в офисах АО «ГТЛК» и дочерних организациях — более чем на 70% относительно уровня 2021 года. Незначительное увеличение объемов закупленной в 2023 году бумаги относительно предыдущего периода связано с расширением деятельности новой дочерней организации ООО «БАС».

### Потребление офисной бумаги в Группе ГТЛК за период 2021–2023 гг.

Показатель	2021	2022	2023
Закуплено бумаги А3, т	0,4	0,1	0,2
Закуплено бумаги А4, т	13,1	3,2	3,4

## Обращение с отходами

На национальном уровне обозначена приоритетность вторичной переработки отходов, что делает экономику цикличной и приближенной к законам функционирования экосистем, снижает потребность в первичных ресурсах, сокращает негативные последствия образования отходов

На переработку мы передаем отходы 2 (батарейки, аккумуляторы), 4 и 5 (офисная техника, картриджи, макулатура) классов опасности. Для утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов ГТЛК привлекает сторонние организации, обладающие соответствующими лицензиями и разрешениями.

В рамках ответственного обращения с отходами в офисе Компании установлены фандоматы для приема пластиковых бутылок и алюминиевых банок для последующей вторичной переработки.

Наши сотрудники активно принимают участие в инициативах по отдельному сбору отходов.

В перспективе ГТЛК планирует расширить практику утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов посредством формирования системы, благодаря которой деятельность по обращению с отходами будет четко организована, все отходы учтены и направлены на переработку, повторное использование и/или правильную утилизацию.

**>210** КГ

вторсырья собрано в АО «ГТЛК» в 2023 году

**>40** КГ

батареек собрано в АО «ГТЛК» за отчетный период и передано для утилизации

## Сокращение выбросов парниковых газов

Приоритеты ГТЛК в части сокращения выбросов парниковых газов соответствуют основным направлениям государственной политики в области низкоуглеродного регулирования. Компания вносит вклад в борьбу с изменением климата как на уровне операционной деятельности, так и в рамках управления собственным воздействием на окружающую среду

Мы реализуем программы лизинга экологичной техники и обновляем парки наших клиентов электротранспортом, автомобильным и водным транспортом с улучшенными показателями энергоэффективности. За счет обновления парков техники экологичным транспортом в 2023 году эффект сокращения выбросов составил 240,6 тыс. т в год. | GRI 305-5 |

ГТЛК планирует работу по развитию системы управления углеродными выбросами, в том числе в части подхода к анализу климатических рисков и возможностей. Для систематизации усилий в этой области мы ориентированы на реализацию важных и масштабных мероприятий:

- формирование системы управления выбросами парниковых газов (включая инвентаризацию и создание кадастра выбросов, в том числе по Score 3, мониторинг, отчетность, анализ, постановку целей по снижению выбросов и реализацию климатических проектов);
- идентификация и анализ климатических рисков, формирование дополнительных мер в части смягчения и адаптации к климатическим рискам.

Увеличение выбросов парниковых газов в 2023 году связано с развитием деятельности ТЛК «Южноуральский» и масштабом арендованных площадей АО «ГТЛК».

Выбросы парниковых газов за период 2021–2023 гг.<sup>1</sup> | GRI 305-1, GRI 305-2 |

Показатель	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов <sup>2</sup> , т CO <sub>2</sub> -экв.	936,1	987,2	1 032,5
Косвенные выбросы парниковых газов, т CO <sub>2</sub> -экв.	1 859,5	2 106,5	2 770,6

<sup>1</sup> Информация по выбросам скорректирована по причине уточнения данных одной из дочерних организаций АО «ГТЛК» по 2021 и 2022 годам.

<sup>2</sup> Периметр включает данные по инфраструктурным дочерним обществам ГТЛК.



# ПРИЛОЖЕНИЯ

# Указатель GRI Standards

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>GRI 1 ОСНОВЫ 2021<sup>1</sup></b>		
<b>GRI 2 ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021</b>		
<b>Организация и практики отчетности</b>		
GRI 2-1	Профиль организации	8
GRI 2-2	Периметр отчетности	2
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	2 87
GRI 2-4	Уточнение информации	Основными причинами изменения формулировок служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей. В случае изменения показателей по сравнению с представленными ранее в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год данными оговорки об этом включены в текст настоящего Отчета
GRI 2-5	Внешнее заверение	3
<b>Деятельность и сотрудники</b>		
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания ценности и бизнес-отношения	8 44
GRI 2-7	Сотрудники	53 54
GRI 2-8	Информация о сотрудниках и персонале	54

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>Корпоративное управление</b>		
GRI 2-9	Структура и состав управления	37 38
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	37 38
GRI 2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Председатель совета директоров является неисполнительным директором
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	38
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	38
GRI 2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке Отчета об устойчивом развитии	Ключевые вопросы устойчивого развития, в том числе годовая нефинансовая отчетность, рассматриваются на заседании совета директоров
GRI 2-15	Конфликт интересов	39
GRI 2-16	Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	38 40
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления	59 В отчетном периоде члены совета директоров не проходили обучение и/или тренинги в области устойчивого развития
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Не применимо

<sup>1</sup> Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Требования стандарта GRI 1 Основы 2021 учтены при формировании Отчета и Указателя GRI Standards.

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-19	Политика вознаграждения	55 Совет директоров определяет политику АО «ГТЛК» по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Размер и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определены в Положении о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	55 Расчет размера вознаграждения членам совета директоров рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров и советом директоров АО «ГТЛК» в качестве рекомендации Общему собранию акционеров. Размер вознаграждения устанавливается решением Общего собрания акционеров АО «ГТЛК». Структура вознаграждения включает в себя базовую и дополнительную части вознаграждения. Рассчитывается исходя из фактического срока исполнения обязанностей члена совета директоров. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК» предусматривает взаимосвязь вознаграждения единоличного исполнительного органа с КПЭ. Система вознаграждения исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников АО «ГТЛК» предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Компании и их личного вклада в достижение этого результата
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается
<b>Стратегия, политики и практики</b>		
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6 15
GRI 2-23	Публичные обязательства	73 Публичные обязательства АО «ГТЛК» изложены в Кодексе деловой этики контрагента, Экологической политике, Политике по обработке персональных данных, Политике ответственного инвестирования, Политике в области соблюдения прав человека, Кодексе корпоративной этики и других документах, представленных <a href="#">на сайте Компании</a>

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	73 Реализацию мероприятий, включая внедрение политик и обязательств в области устойчивого развития, осуществляют профильные структурные подразделения АО «ГТЛК» в зоне их функциональной ответственности
GRI 2-25	Устранение негативных воздействий (процессы устранения)	43 По вопросам любых нарушений со стороны ГТЛК можно обращаться на телефон доверия. Существенных негативных экологических воздействий в 2023 году не выявлено. Корпоративные механизмы компенсаций за негативное воздействие отсутствуют
GRI 2-26	Инструменты коммуникации для получения консультаций и выражения озабоченности деятельностью организации	4 42 43
GRI 2-27	Комплаенс (законы и нормативные документы)	42 43
GRI 2-28	Участие в ассоциациях	13
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>		
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	4
GRI 2-30	Коллективные договоры	Коллективные договоры с сотрудниками не заключаются
<b>GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021</b>		
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	3
GRI 3-2	Список существенных тем	3
GRI 3-3	Управление существенными темами	По каждой существенной теме в соответствующем разделе Отчета раскрыты основные подходы в области управления
<b>Финансовые результаты и доля рынка</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	11

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>GRI 201 Экономическая результативность 2016</b>		
GRI 201-1	Прямая экономическая ценность, создаваемая и рас- пределяемая	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не рас- крывается. Данные содержатся в <a href="#">консолидированной отчетности Группы ГТЛК по МСФО</a> .
GRI 201-2	Финансовые последствия и другие риски, а также возможности, связанные с изменением климата	40
GRI 201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	Специальные пенсионные фонды или программы для сотрудников в ГТЛК отсутствуют
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	33
<b>Социально-экономические эффекты, инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения, поддержка государственных программ и национальных проектов, благотворительная и спонсорская деятельность</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	32 21 23 25 65
<b>GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016</b>		
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости	32 65
GRI 203-2	Значительные косвенные экономические послед- ствия	32
<b>Прозрачность и конкурентность закупок</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	44
<b>GRI 204 Практика закупок 2016</b>		
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существен- ных регионах деятельности	45

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>GRI 414 Оценка социальных воздействий поставщиков 2016</b>		
GRI 414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	44
GRI 414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	46
<b>Этика бизнеса и противодействие коррупции</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	41
<b>GRI 205 Противодействие коррупции 2016</b>		
GRI 205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	43
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикор- рупционной политики и процедур	42
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	43
<b>GRI 206 Препятствие конкуренции 2016</b>		
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведе- нием	За отчетный период случаев нарушения антимонополь- ного законодательства и препятствия конкуренции не выявлено
<b>GRI 415 Государственная политика 2016</b>		
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	ГТЛК не участвует в политической деятельности, не занимается финансированием политических орга- низаций и не выделяет деньги на политические цели, не пытается незаконным способом повлиять на реше- ния государственных органов
<b>Рациональное использование ресурсов, обращение с отходами</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	72

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>GRI 302 Энергия 2016</b>		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	73
GRI 302-4	Снижение энергопотребления	73
<b>GRI 303 Вода и сточные воды 2018</b>		
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	73 В отчетном периоде периметр сбора информации уточнен, в связи с этим данные в настоящем Отчете отличаются от ранее опубликованных
<b>Сокращение выбросов парниковых газов и декарбонизация лизинговых активов</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	68 74
<b>GRI 305 Выбросы 2016</b>		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	74 Расчет выбросов выполнен в соответствии с <a href="#">руководящими документами МГЭИК</a> (учтенные парниковые газы — CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O) и <a href="#">приказом Минприроды Российской Федерации от 27.05.2022 № 371</a> (учтенные виды топлива — автомобильный бензин, дизельное топливо, природный газ)
GRI 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (Охват 2)	74 Расчет выбросов выполнен с применением коэффициентов косвенных энергетических выбросов парниковых газов, рассчитанных на основе данных об объемах потребления топлива в электро- и тепловой генерации, и региональных коэффициентов в соответствии с <a href="#">приказом Минприроды Российской Федерации от 29.06.2017 № 330</a>
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	74
<b>Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	53
<b>GRI 401 Занятость 2016</b>		
GRI 401-1	Количество новых сотрудников и текучесть персонала	54

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	56
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	56
<b>GRI 402 Взаимоотношение работников и руководства 2016</b>		
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	60
<b>GRI 403 Охрана здоровья и безопасность труда 2018</b>		
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	60
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	60 Риски, связанные с нарушением правил охраны труда и техникой безопасности, оцениваются как минимальные, что обусловлено спецификой деятельности. Большая часть сотрудников ГТЛК — офисные работники. Арендуемые офисные помещения соответствуют всем требованиям противопожарной безопасности. Аттестация рабочих мест проводится на регулярной основе
GRI 403-3	Службы охраны труда	
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	61
GRI 403-6	Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников	61
GRI 403-9	Производственный травматизм	61
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	61



Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>Обучение и развитие персонала</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	57
<b>GRI 404 Обучение и образование 2016</b>		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	59
GRI 404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста	59
<b>Соблюдение прав человека, отсутствие дискриминации</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	62
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016</b>		
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	54
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016</b>		
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	62
<b>GRI 408 Детский труд 2016</b>		
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда	46
<b>GRI 409 Принудительный или обязательный труд 2016</b>		
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	46

Индекс	Наименование показателя	Раскрытие в Отчете / Комментарий
<b>Информационная безопасность и защита персональных данных</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	50
<b>GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016</b>		
GRI 418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных	51
<b>ПРОЧИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ<sup>1</sup></b>		
<b>Удовлетворенность клиентов</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	49
<b>Ответственное управление активами и расширение портфеля</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	48
<b>Цифровизация и инновации</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	33
<b>Ответственное финансирование и инвестирование</b>		
GRI 3-3	Управление существенными темами	46

<sup>1</sup> Специфические существенные темы, релевантные для деятельности ГТЛК, но не нашедшие свое отражение в GRI Standards.

# Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности об устойчивом развитии ГТЛК<sup>1</sup>

Наименование показателя <sup>2</sup>	Ед. измерения	2021	2022	2023
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Выручка	тыс. руб.	41 437 459	70 466 690	75 119 658
Добавленная стоимость	тыс. руб.	7 259 550	25 048 058	13 661 162
Чистая добавленная стоимость	тыс. руб.	34 177 909	45 418 632	61 458 496
Общие расходы на исследования и разработки	тыс. руб.	Расходов на исследования и разработки не осуществлялось		
Производительность труда	тыс. руб./человек	—	133 600	148 000
Сумма начисленных обязательных платежей	тыс. руб.	7 581 165	16 443 441	4 506 511
Сумма уплаченных обязательных платежей	тыс. руб.	5 402 068	17 515 257	3 359 796
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг <sup>3</sup>	%	98,7	99,9	100,0
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	77,4	— <sup>4</sup>	65,3
Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. руб.	234 558 000	210 586 000	235 344 000
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. руб.	1 335 509	1 432 739	2 513 404

<sup>1</sup> В соответствии с [приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 №764](#).

<sup>2</sup> Показатели, отмеченные **синим шрифтом**, раскрываются в периметре настоящего Отчета, а показатели, отмеченные серым шрифтом, — только по АО «ГТЛК».

<sup>3</sup> Указана доля закупок у российских контрагентов.

<sup>4</sup> В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301 с 08.04.2022 по 31.12.2022 Компания не размещает информацию о проводимых закупках в единой информационной системе закупок. Таким образом, закупки АО «ГТЛК» в 2022 году не учитываются при расчете совокупного годового стоимостного объема договоров для целей определения доли закупок среди субъектов МСП и не образуют базу для исчисления годовых объемов закупок у субъектов МСП по итогам 2022 года, в связи с чем указанные показатели по итогам 2022 года не рассчитываются.

Наименование показателя <sup>2</sup>	Ед. измерения	2021	2022	2023
Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Методические рекомендации по оценке климатических рисков, утвержденные Приказом Минэкономразвития России от 13.05.2021 № 267, в настоящее время в Группе ГТЛК не применяются, возможность применения может быть рассмотрена в будущем		
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	0,0029	0,0034	0,0050
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м, % от общего объема использования воды	В силу отраслевой специфики (оказание услуг в сфере финансовой аренды (лизинга)) процессы по водоснабжению и водоотведению возложены на управляющую компанию бизнес-центра в рамках договоров аренды офисных помещений		
Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. куб. м			
Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	тыс. куб. м / тыс. руб.	0,0000	0,0000	0,0000
Образование отходов I–V классов опасности, всего	тыс. т	На переработку передаются отходы II (батарейки, аккумуляторы), IV и V (офисная техника, картриджи, макулатура) классов опасности. Для утилизации, обезвреживания и переработки образующихся отходов ГТЛК привлекает сторонние организации, обладающие соответствующими лицензиями и разрешениями		
Обращение с отходами I–V классов опасности, всего	тыс. т			
Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	Учет не ведется		
<b>Выбросы парниковых газов, в том числе</b>				
прямые	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	0,9	0,9	1,0
косвенные	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	1,9	2,1	2,8
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	Показатель, нерелевантный для организации, осуществляющей оказание услуг в сфере финансовой аренды (лизинга)		
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	0	0	0
Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч/тыс. руб.	0,0840	0,0694	0,0710

Наименование показателя <sup>2</sup>	Ед. измерения	2021	2022	2023
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
Среднесписочная численность работников	человек	395	389	427
в том числе списочная численность работников-инвалидов	человек	1	2	3
Средняя заработная плата	тыс. руб.	В связи с принятым в ГТЛК подходом к раскрытию информации в отчетном периоде информация не раскрывается		
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	Учет не велся	6 250	8 891
в том числе в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	Учет не велся	16,06	20,82
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	44 000	44 099	46 569
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	человек	0	0	0
Расходы на обучение работников, всего	тыс. руб.	1 496,122	2 832,367	12 603,632
в среднем на одного работника	тыс. руб./человек	3,78	7,28	29,51
Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий, всего:	часов	28	41	118
руководящие органы	часов	2	16	40
управляющие директора, директора	часов	10	14	48
остальные категории работников	часов	16	11	30
Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	Коллективные договоры с сотрудниками не заключаются		
Коэффициент текучести кадров	%	24,8	28,5	24,5

Наименование показателя <sup>2</sup>	Ед. измерения	2021	2022	2023
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего	тыс. руб.	163 000	85 000	441 700
<b>УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание	—	—	ESG-стратегия
Количество заседаний совета директоров	единиц	17	24	19
коэффициент их посещаемости	%	99,0	92,0	94,0
Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам:	человек	11	11	11
30–50 лет	%	64,0	73,0	73,0
более 50 лет	%	36,0	27,0	27,0
Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	единиц	11	15	13
коэффициент их посещаемости	%	100,0	97,0	93,0
Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	ESG-III от Эксперт РА	ESG-III (а) от Эксперт РА	ESG B, уровень ESG-IV от АКРА
Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Учет не ведется		
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Учет не ведется		
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	Обучение осуществлялось в дистанционном формате с предоставлением неограниченного по времени доступа к материалам и последующим прохождением тестирования		
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	0	0
Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	%	Учет не велся	17	34
доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	9	9	9

# Свидетельство об общественном заверении Совета РСПП по нефинансовой отчетности



# Система основных корпоративных документов АО «ГТЛК», содержащих нормы и подходы в отношении тем, раскрытых в настоящем Отчете

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Оперативное и стратегическое развитие	Стратегия в области устойчивого развития (ESG-стратегия) АО «ГТЛК» до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года Долгосрочная программа развития АО «ГТЛК» (Группы ГТЛК) на период 2023–2027 гг. Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года План первоочередных мероприятий по трансформации деятельности АО «ГТЛК» в соответствии с принципами экологической, социальной и корпоративной ответственности
Корпоративное управление	Положение о совете директоров АО «ГТЛК» Положение о Лизинговом совете и Комитете «8 глаз» АО «ГТЛК» Положение о комитете по стратегическому планированию совета директоров АО «ГТЛК» Положение о комитете по аудиту совета директоров АО «ГТЛК» Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров АО «ГТЛК» Положение о комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов АО «ГТЛК» Положение о ревизионной комиссии АО «ГТЛК» Положение о корпоративном секретаре АО «ГТЛК» Положение о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций Положение о вознаграждениях и компенсациях членам ревизионной комиссии АО «ГТЛК» Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК» Положение о дивидендной политике АО «ГТЛК» Положение об информационной политике АО «ГТЛК» Положение об организации деятельности генерального директора АО «ГТЛК» по информационному взаимодействию через Межведомственный портал по управлению государственной собственностью
Цифровизация и инновации	Стратегия цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 года План организационных и технических мероприятий по импортозамещению программного обеспечения на период до 2025 года План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции, в том числе телекоммуникационного оборудования и программно-аппаратных комплексов на период до 2025 года

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Управление рисками	Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК» Методика внутренней диагностики (самооценки) комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК» Регламент организации процесса управления рисками АО «ГТЛК» Программа повышения качества комплексной системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ГТЛК»
Этика, комплаенс, противодействие коррупции	Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК» Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК» Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» Правила внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ в АО «ГТЛК» Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства АО «ГТЛК» Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений граждан по телефону доверия Положение о регулировании конфликта интересов в АО «ГТЛК» План АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на период 2022–2024 гг.
Закупочная деятельность и управление ответственной цепочкой поставок	Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК» Положение о работе закупочной комиссии АО «ГТЛК» Регламент закупочной деятельности АО «ГТЛК» Регламент проверки контрагентов АО «ГТЛК» Регламент ведения лизинговой/арендной сделки АО «ГТЛК» Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» Кодекс деловой этики контрагента (поставщика) АО «ГТЛК» Политика работы с поставщиками Политика о системе управления качеством АО «ГТЛК»
Ответственное инвестирование и управление активами	Политика ответственного инвестирования АО «ГТЛК» Политика о системе управления качеством АО «ГТЛК» Порядок оценки проектов на соответствие критериям «зеленых», «социальных» проектов Регламент проведения мониторинга имущества Группы ГТЛК с учетом специфики отдельных видов активов

Тема/аспект деятельности	Регламентирующие документы
Информационная безопасность	<p>Политика безопасности АО «ГТЛК»  Политика в отношении обработки персональных данных в АО «ГТЛК»  Концепция информационной безопасности АО «ГТЛК»  Положение об обеспечении информационной безопасности АО «ГТЛК»  Положение об обработке персональных данных АО «ГТЛК»  Положение о конфиденциальной информации АО «ГТЛК»  Порядок защиты персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных АО «ГТЛК»  Перечень особо конфиденциальной информации АО «ГТЛК»  Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну АО «ГТЛК»  План мероприятий по повышению эффективности системы обеспечения информационной безопасности  План работы на 2023 год по корректировке деятельности ГТЛК в части обработки персональных данных и приведения ее в соответствие с действующим законодательством</p>
Обеспечение достойных условий труда	<p>Правила внутреннего трудового распорядка в АО «ГТЛК»  Положение об оплате труда АО «ГТЛК»  Положение о материальном стимулировании работников АО «ГТЛК» и предоставлении материальной помощи  Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК»  Программа совершенствования системы управления персоналом<sup>1</sup></p>
Здоровье и безопасность труда	<p>Политика в области охраны труда АО «ГТЛК»  Положение о системе управления охраной труда в АО «ГТЛК»</p>
Соблюдение прав человека	<p>Политика в области соблюдения прав человека АО «ГТЛК»  Кодекс корпоративной этики АО «ГТЛК»  Порядок приема и рассмотрения в АО «ГТЛК» обращений граждан по телефону доверия</p>
Благотворительность и спонсорство	<p>Политика оказания спонсорской поддержки и оказания благотворительной помощи АО «ГТЛК»</p>
Экологические аспекты	<p>Экологическая политика АО «ГТЛК»</p>

<sup>1</sup> С 2023 года.

## Список используемых сокращений

Сокращения	
NDVI	Normalized difference vegetation index (нормализованный вегетационный индекс)
NPS	Net promoter score (индекс лояльности клиентов)
АВАКОР	Автоматизация внутреннего аудита, контроля и оценки рисков
АО	Акционерное общество
АСКУЭ	Автоматическая система по учету энергоресурсов
БАС	Беспилотные авиационные системы
БКД	Безопасные качественные дороги
БПЛА	Беспилотный летательный аппарат
ВС	Воздушное судно
ГМТ	Газомоторное топливо
ГО	Гражданская оборона
ДВС	Двигатель внутреннего сгорания
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ж/д	Железнодорожный
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИИ	Искусственный интеллект
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУРиВК	Комплексная система управления рисками и внутреннего контроля
ЛНА	Локальные нормативные акты
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
МСП	Малое и среднее предпринимательство

Сокращения	
НТИ	Национальная технологическая инициатива
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	Организационно-распорядительная документация
ОТ	Охрана труда
ПО	Программное обеспечение
РФ	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	Средства массовой информации
СПГ	Сжиженный природный газ
СУОТ	Система управления охраной труда
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТЛК	Транспортно-логистический комплекс
ФНБ	Фонд национального благосостояния Российской Федерации
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация

Названия организации и инициатив, прочее	
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway (Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредуэя)
ERM	Enterprise Risk Management (управление корпоративными рисками)
ESG	Environmental, Social and Governance (рациональное отношение к окружающей среде, социальная ответственность и ответственное корпоративное управление)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
IC	Internal control (внутренний контроль)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
Минпромторг России	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
Минтранс России	Министерство транспорта Российской Федерации
Минфин России	Министерство финансов Российской Федерации
Минцифры России	Министерство цифрового развития и массовых коммуникаций Российской Федерации
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ООН	Организация Объединенных Наций (United Nations)
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
ФСБ России	Федеральная служба безопасности Российской Федерации
ФСТЭК России	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю Российской Федерации

# Контактная информация

| GRI 2-3 |

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»

**Адрес:**

125284, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 31а, стр. 1

**Телефон:**

+7 (495) 221-00-12

**E-mail:**

[gtlk@gtlk.ru](mailto:gtlk@gtlk.ru)

**Корпоративный сайт:**

[www.gtlk.ru](http://www.gtlk.ru)

## Обратная связь

По любым вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии нашей Компании, вы можете обратиться к руководителю направления программ развития Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК» **Артемовой Юлии Вячеславовне** по электронной почте: [b4256@gtlk.ru](mailto:b4256@gtlk.ru)