

РЖД



Годовой отчет
2021

ВЫБИРАЕМ
**ЗЕЛЕНОЕ
БУДУЩЕЕ**

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ	2
Портрет Компании	4
Год экологии	6
Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН	12
Ключевые показатели деятельности за 2021 год	16
Бизнес-модель холдинга «РЖД»	20
Ключевые показатели эффективности	22
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	24
Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»	26
Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»	28
Стратегия ОАО «РЖД»	30
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	36
Обзор рынка	38
Тарифная политика	43
Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти	45
Анализ операционных результатов	46
Безопасность движения	87
Инвестиционная деятельность	89
Инновационное развитие и цифровая трансформация	98
Анализ финансовых результатов	103
Ценные бумаги	116
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	122
Управление устойчивым развитием	124
Социальная политика	126
Управление персоналом	131
Производственная безопасность и охрана труда	138
Охрана окружающей среды	141
Энергоэффективность и энергосбережение	146
Закупочная деятельность	148
Благотворительная деятельность	151
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	152
Система корпоративного управления	154
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»	156
Совет директоров ОАО «РЖД»	157
Корпоративный секретарь	164
Правление ОАО «РЖД»	165
Контроль	167
Противодействие коррупции	171
Управление рисками	173
События после отчетной даты: риски и последствия введения санкций в 2022 году	186
ПРИЛОЖЕНИЯ	188

ОТВЕЧАЯ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

ПРИНЦИПЫ ESG, КОТОРЫЕ ЗАЛОЖЕНЫ В ОСНОВУ РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД», ПОДРАЗУМЕВАЮТ ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К:

● ПРИРОДЕ

Компания идет по пути формирования полноценной «зеленой» экономики, когда экологические мероприятия являются неотъемлемой частью всех процессов.

Подробнее читайте в разделе
«Охрана окружающей среды»

● СОЦИУМУ

С учетом масштаба и географии деятельности ОАО «РЖД» особое внимание уделяет вопросам социальной ответственности. Компания проводит политику социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Подробнее читайте в разделе
«Управление персоналом»

● УПРАВЛЕНИЮ

Компания уделяет особое внимание внедрению лучших практик корпоративного управления и повышению эффективности решений. Определяющее значение при этом имеют поручения Президента и Правительства Российской Федерации.

Подробнее читайте в разделе
«Корпоративное управление»

Редакция годового отчета ОАО «РЖД» за 2021 год по итогам утверждения Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 г. №1786-р).

FE

О КОМПАНИИ

**1-е место
в мире**

по густоте грузовых
и пассажирских
перевозок на 1 км
магистральной
железнодорожной сети

**2-е место
в мире**

по грузообороту

**3-е место
в мире**

по эксплуатационной
длине железных
дорог

**4-е место
в мире**

по пассажиро-
обороту

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ОАО «РЖД»¹ — ключевая железнодорожная компания в России, крупнейший железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования. Учредитель и единственный акционер ОАО «РЖД» — Российская Федерация.



Ответственное развитие

ОАО «РЖД» поддерживает достижение Целей устойчивого развития ООН и является одним из лидеров в применении принципов устойчивого развития среди российских компаний.

Деятельность Компании реализуется в строгом соответствии с Экологической стратегией ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

2021 год был объявлен в Компании Годом экологии.

Подробнее читайте на с. 6-11, 124, 141-148

Спектр услуг ОАО «РЖД»



Подробнее читайте на с. 46-103

Забота о персонале

ОАО «РЖД» — крупнейший работодатель в России: в Компании работает 696,3 тыс. человек.

Компания подтверждает статус социально ответственного работодателя, в полном объеме выполняя все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре.

Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, уделяя также большое внимание качественному обучению и повышению квалификации.

Подробнее читайте на с. 126-138

ОАО «РЖД» — это:

85,6
тыс. км
эксплуатационная
длина железных дорог

44,3
тыс. км
электрифицированных
линий

На инфраструктуру
ОАО «РЖД» в России
приходится:

46,3 %
грузооборота

23,7 %
пассажиروборота

¹ Дата и место регистрации: 23 сентября 2003 года, г. Москва. Наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция МНС России № 39 по г. Москве. ОГРН 1037739877295.

БЫТЬ ЭКОЛОГИЧНЫМИ ВО ВСЕМ

2021 год был объявлен в ОАО «РЖД» Годом экологии и проходил под девизом «Быть экологичными во всем». Компания четко следует по пути развития, ориентированному на экологию и бережное отношение к природе.

Итоги Года экологии

Компания сохраняет лидирующие позиции в мире по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок. По итогам года 42 % потребляемой Холдингом электроэнергии было получено от возобновляемых источников (25,8 % — от гидроэлектростанций, 16 % — от АЭС и 0,2 % — от ветрогенерации).

За 2021 год:

- на 8 % снизились выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников¹;
- на 14 % сократился сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности¹;
- на 3,45 % сократилось использование воды¹;
- на 1,6 п. п. сократился объем направляемых на размещение отходов¹;
- на 21 % увеличился объем передачи в целях утилизации отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия¹;
- проведено 200 акций эколого-просветительской деятельности с участием более 41 тысяч детей;
- 720 тысяч мальков рыб выпустили в водные объекты.
- 0 % составляет сброс сточных вод в поверхностные водные объекты без очистки;
- порядка 83 % — доля обезвреживаемых и направляемых на переработку отходов;
- 86 % грузов перевозятся на электрической тяге.

¹ По сравнению с 2020 годом.



Мы идем к тому, чтобы сформировать в ОАО «РЖД» полноценную «зеленую» экономику, когда экологические мероприятия являются неотъемлемой частью всех процессов.

Олег Белозёров,

генеральный директор —
председатель правления ОАО «РЖД»

633

ТЫС. САЖЕНЦЕВ

высажены
на площади, равной
160 футбольным полям

7,25

МЛРД РУБ.

объем средств, направленных ОАО «РЖД» на охрану окружающей среды в 2021 году

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД»

Цель Экологической стратегии до 2030 года и на перспективу до 2035 года — минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности.

Основные направления Экологической стратегии:

- снижение выбросов парниковых газов и противодействие изменению климата;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия;
- развитие системы управления природоохранной деятельностью;
- техническое перевооружение и внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности.

Экологическая стратегия ОАО «РЖД» отражает деятельность Компании в направлении достижения глобальных целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН). Из 17 целей стратегия работает в отношении шести, так или иначе связанных с экологией.



Чистая вода и санитария



Доступная и чистая энергия



Индустриализация, инновации и инфраструктура



Ответственное потребление и производство



Борьба с изменением климата



Сохранение экосистем суши

Подробнее о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН читайте на с. 12–16

ПЛАН ОХРАНЫ БАЙКАЛА

ОАО «РЖД» реализует разработанный совместно с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации План мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории при строительстве и реконструкции объектов инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей.

Ключевые элементы плана:

- единая система экологического мониторинга для контроля при проведении работ в Байкальской экологической зоне;
- очистка береговой линии озера Байкал;
- снижение негативного воздействия на территорию памятников природы регионального значения «Слюдянское озеро» и «Мыс Шаманский»;
- развитие системы раздельного накопления вторичных материальных ресурсов;
- восстановление лесных насаждений и ряд других.

За 2021 год:

- выстроены эталонные процедуры природоохранной политики на объектах в Центральной экологической зоне озера Байкал, включающие разработку нормативной базы и системы мониторинга;
- завершено тестирование цифрового модуля мониторинга экологической обстановки «Байкал-М», который позволяет аккумулировать данные об экологической обстановке. В районе проведения строительных работ на Байкале выполняется постоянный экологический мониторинг с помощью мобильных постов. В 2022 году данные мониторинга будут поступать непосредственно в цифровую среду Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации;
- на Восточно-Сибирской железной дороге введена в строй новая экологическая лаборатория в Северобайкальске;
- в Центральной экологической зоне Байкальской природной территории установлены видеокамеры для контроля за проведением строительных работ в реальном времени.



«ЗЕЛЕНАЯ» ЭКОНОМИКА — ЗАЛОГ УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА

Деятельность по защите окружающей среды входит в число абсолютных приоритетов Компании. Это не только конкурентное преимущество, но и одно из условий ее финансовой устойчивости.

Флагман «зеленого» финансирования

ОАО «РЖД» размещает «зеленые» и социальные облигации в соответствии с лучшими практиками в области ответственного финансирования. В числе прочих Компания использует уникальный инструмент — бессрочные облигации, отличительной особенностью которых является учет стоимости в составе капитала.

В марте 2021 года ОАО «РЖД» вновь подтвердило статус лидера на российском рынке ESG-финансирования, став первым эмитентом из России, разместившим «зеленые» бессрочные еврооблигации. Сумма сделки составила 250 млн швейцарских франков. В сентябре 2021 года ОАО «РЖД» разместило дополнительный выпуск «зеленых» бессрочных еврооблигаций на 200 млн швейцарских франков. Таким образом, общий объем выпуска еврооблигаций данной серии вырос до 450 млн швейцарских франков. Это по-прежнему единственный пример бессрочных «зеленых» облигаций, размещенных на международном рынке компаниями из России и СНГ.

Выпуск был подготовлен в соответствии с Принципами зеленых облигаций Международной ассоциации рынков капитала (Green Bond Principles, International Capital Markets Association). Оба транша получили также сертификацию по Стандарту климатических облигаций международной Инициативы по климатическим облигациям (Climate Bond Standard, Climate Bonds Initiative Bonds).

Средства от размещения направляются на финансирование и рефинансирование расходов, связанных с реализацией «зеленых» проектов, включенных в «Концепцию зеленого финансирования ОАО «РЖД», в том числе на закупку электровозов и электропоездов.

Подробнее читайте на с. 116



Экологическая составляющая становится одним из факторов финансовой стабильности ОАО «РЖД». Холдинг является крупнейшим эмитентом «зеленых» облигаций и ключевой компанией, представляющей Россию на рынке ответственного финансирования.

Олег Белозёров,

генеральный директор —
председатель правления ОАО «РЖД»

~200

МЛРД РУБ.

общий объем выпуска
«зеленых» облигаций
ОАО «РЖД»¹

¹ Эквивалентно по курсу Банка России.

«ЗЕЛЕННЫЕ» ТЕХНОЛОГИИ — ПУТЬ К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

ОАО «РЖД» достигло снижения выбросов парниковых газов на 45 % относительно уровня 1990 года¹ — при национальной цели к 2030 году обеспечить сокращение их эмиссии на 30 %.

К 2050 году Компания ориентируется на крайне амбициозную цель — достижение углеродной нейтральности.

«Зеленая» логистика

В стремлении достичь углеродной нейтральности ОАО «РЖД» трансформирует весь производственный процесс в «зеленую» логистику. В это понятие входят технологии сокращения потребления электричества, цифровизация традиционных процессов и новые топливные технологии.

Существенный эффект повышения экологичности дает цифровизация перевозочного процесса. В ОАО «РЖД» уже внедрен аппаратно-программный комплекс по построению энерго-сберегающих графиков движения поездов с учетом загруженности инфраструктуры.

Рекуперация

Ярким примером использования инновационных технологий для сокращения потребления энергии является Московское центральное кольцо: поезда «Ласточка» отдают обратно в сеть около 50 % от общего объема потребленной энергии. С 2017 года выбросы парниковых газов снижены более чем на 40 тыс. т CO₂-экв.

Водородная тяга

ОАО «РЖД» и SNCF совместно развивают технологии использования водорода в перевозках. В мае 2021 года Компания подписала дорожную карту по применению поездов на водородных топливных элементах и систем обеспечения их эксплуатации, а также внедрения иных «зеленых» технологий, способствующих экологической трансформации в железнодорожном секторе.

¹ Год установлен базовым согласно Рамочной конвенции ООН об изменении климата приказом Президента Российской Федерации от 4 ноября 2020 года № 666.

4,0

МЛРД РУБ.

составила экономия
энергоресурсов
в 2021 году

ESG

ВКЛАД ОАО «РЖД» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания вносит существенный вклад в реализацию Целей устойчивого развития ООН в соответствии со своей спецификой.



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах

отдыха. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом.

В 2021 году:

- утверждена Программа внедрения рискоориентированного подхода по снижению сердечно-сосудистых заболеваний работников ОАО «РЖД»;
- проведено порядка 6 тыс. мероприятий по девяти направлениям Концепции здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы;

- проводились мероприятия в рамках «Школы здоровья»;
- вел активную деятельность Штаб по предупреждению завоза и распространения COVID-19 в ОАО «РЖД».

В 2021 году проект «Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» стал призером конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Здоровье и благополучие».

[Подробнее читайте на с. 134-135](#)



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей

поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

В 2021 году:

- ОАО «РЖД» использовано 67,35 млн м³ воды, что на 2,4 млн м³, или 3,45 %, меньше, чем в 2020 году (при плане 2,3 %);

- в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 4,66 млн м³, что на 14 % (0,8 млн м³) меньше по сравнению с 2020 годом (при плане 4 %).

[Подробнее читайте на с. 144](#)



В Компании создана система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций.

Кроме того, действует Корпоративный университет РЖД и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами. Компания является учредителем 97 образовательных учреждений, также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 25 детских железных дорог (ДЖД).

В 2021 году:

- создано 27 учебных классов в отраслевых вузах для подготовки специалистов локомотивного хозяйства;
- открыт Дальневосточный филиал Корпоративного университета РЖД;
- обновлена система дистанционного обучения.

[Подробнее читайте на с. 134](#)



ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает

железнодорожный транспорт еще более экологичным.

В 2021 году:

Проект ОАО «РЖД» «Внедрение теплофикационной установки, использующей в качестве топлива старогородные деревянные шпалы, непригодные для повторной укладки

в путь, для обеспечения теплоснабжения объектов железнодорожного транспорта» стал победителем конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Доступная и чистая энергия».

[Подробнее читайте на с. 141-148](#)



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении. Компания постоянно

работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте, а также увеличением доли женщин-руководителей.

В 2021 году:

- работал Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин;

- расширен перечень профессий, доступных для женщин;
- первые женщины — помощники машиниста приступили к работе в составе локомотивных бригад пассажирских поездов дальнего следования и пригородного сообщения.

[Подробнее читайте на с. 128-130](#)



В ОАО «РЖД» действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы (распространяется на всех работников Компании). Действуют корпоративные

программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста.

В 2021 году:

- заработная плата работников Компании была выше средней заработной платы по стране во всех субъектах Российской Федерации¹;

- на 5,2 % была проиндексирована заработная плата работников Компании;
- 14,4 тыс. человек получили денежные поощрения за внедрение экономически эффективных проектов.

[Подробнее читайте на с. 133](#)

¹ За исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга.



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

В Компании действуют Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»,

включающие проекты по созданию систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрение инновационного подвижного состава и другие проекты. Холдинг сотрудничает с научными учреждениями, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса на принципе «открытых инноваций».

В 2021 году:

- продолжалась работа по созданию цифрового двойника «Российских железных дорог», систем управления перевозочным процессом

с использованием искусственного интеллекта, внедрению инновационного подвижного состава;

- реализовывалась программа «Дальневосточная дорога — полигон опережающего развития», результаты которой оцениваются по ESG-метрикам через систему мониторинга показателей;
- модернизированная мобильная корпоративная телефония позволила провести 645 тыс. видеосоветов, соединив 40 тыс. абонентов. Введены в эксплуатацию почти 4 тыс. узлов высокоскоростной сети передачи данных.

[Подробнее читайте на с. 98-102](#)



Компания вместе с дочерними обществами является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной

средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.

[Подробнее читайте на с. 62-73](#)



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии утилизации отходов, характерных для железнодорожной отрасли. Осознавая экологическую и социальную ответственность,

Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному накоплению вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах.

В 2021 году:

- передано на утилизацию 1 854 т вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия);

- проводились мероприятия по приему от работников Компании и пассажиров отработанных батареек;
- с целью снижения объема захораниваемых отходов проводилась работа по вовлечению клининговых и аутсорсинговых компаний пассажирского комплекса ОАО «РЖД» в реализацию проекта по селективному накоплению отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия.

[Подробнее читайте на с. 144-145](#)



Снижение выбросов парниковых газов — часть Экологической стратегии ОАО «РЖД». Важную роль в этом играет переход на инновационные типы подвижного состава и внедрение

сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет и рискам, связанным с изменением климата.

В 2021 году:

- проводились мероприятия программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также по переводу

объектов теплоснабжения на альтернативные источники энергии;

- приобретался современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками;
- реализовывались проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава.

[Подробнее читайте на с. 80, 141-148](#)



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 77 субъектов Российской Федерации,

деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем.

В 2021 году:

- реализовано 42 проекта по сохранению биоразнообразия, направленных на сохранение редких и исчезающих видов животных, занесенных в Красную книгу.

[Подробнее читайте на с. 145](#)



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является следование принципу неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. В Компании осуществляется весь комплекс мер по соблюдению норм

международного права и законодательства Российской Федерации в указанной сфере.

В 2021 году:

- деятельность Компании второй год подряд признана полностью соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

- ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

[Подробнее читайте на с. 171-173](#)



Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия

с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.

[Подробнее читайте на с. 82-86](#)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

В 2021 году позитивная макроэкономическая ситуация способствовала восстановлению спроса на услуги железнодорожного транспорта. Существенный рост отмечается по показателям «пассажирооборот», «отправка пассажиров» и «транзит грузов».

Показатель	Единица измерения	2020	2021	+/-	%
Погрузка	млн т	1 243,6	1 282,8	+39,3	+3,2
Грузооборот всего, в том числе ¹ :	млрд ткм	3 221,0	3 320,3	+99,4	+3,1
без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии ²	млрд ткм	2 544,8	2 638,6	+93,7	+3,7
вагонов иных собственников в порожнем состоянии ³	млрд ткм	676,2	681,8	+5,6	+0,8
Пассажирооборот, в том числе:	млрд пасс.-км	78,1	103,4	+25,3	+32,4
в дальнем следовании	млрд пасс.-км	53,5	74,5	+21,0	+39,3
в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	24,7	28,9	+4,3	+17,3
Отправленные пассажиры, в том числе:	млн чел.	872,0	1 053,6	+181,6	+20,8
в дальнем следовании	млн чел.	67,4	91,9	+24,5	+36,3
в пригородном сообщении	млн чел.	804,5	961,6	+157,1	+19,5
Средняя участковая скорость движения грузового поезда	км/ч	41,6	39,7	-1,9	-4,6
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	1 677	1 692	+15	+0,9
Средний вес грузового поезда	т	4 084	4 058	-26	-0,6
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах	км/сут	439,4	442,0	+2,6	+0,6
Перевозка грузов в контейнерах с учетом порожних контейнеров	тыс. ДФЭ	5 799,4	6 502,5	+703,1	+12,1
Транзит без учета порожних вагонов	млн т	23,1	33,1	+10	+43,4

¹ Далее по тексту — «Грузооборот всего».

² Далее по тексту — «Груженный грузооборот».

³ Далее по тексту — «Порожний грузооборот».



3 320,3
МЛРД ТКМ

грузооборот в 2021 году

+3,1 % к 2020 году

91,9
МЛН ЧЕЛ.

отправленные пассажиры
в дальнем следовании
в 2021 году

+36,3 % к 2020 году

33,1
МЛН Т

транзит без учета
порожних вагонов
в 2021 году

+43,4 % к 2020 году

103,4
МЛРД ПАСС.-КМ

пассажирооборот
в 2021 году

+32,4 % к 2020 году

961,6
МЛН ЧЕЛ.

отправленные пассажиры
в пригородном сообщении
в 2021 году

+19,5 % к 2020 году

6 502,5
ТЫС. ДФЭ

перевозка грузов в контейнерах
с учетом порожних контейнеров
в 2021 году

+12,1 % к 2020 году

Статус исполнения проектов, включенных в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (КПМИ) в рамках инвестиционной программы ОАО «РЖД» за 2021 год, млн руб.

Наименование	2021 (план)	Выполнение за 2021 год	% выполнения к плану года
ВСЕГО, в том числе:	274 502,5	214 777,7	78,2
за счет средств федерального бюджета	19 835,6	16 864,5	85,0
за счет средств г. Москвы	40 257,3	35 351,5	87,8
за счет средств ФНБ (привилегированные акции)	15 500,0	15 353,3	99,1
за счет средств ОАО «РЖД»	198 909,6	147 208,3	74,0
Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна, в том числе:	14 956,4	15 051,5	100,6
Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна:	13 167,7	13 236,4	100,5
за счет средств федерального бюджета	4 721,6	5 126,2	108,6
за счет средств ОАО «РЖД»	8 446,1	8 110,2	96,0
Строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением железнодорожного участка Липовский — Курдюм	1 216,5	1 242,9	102,2
Южный кластер. Развитие железнодорожной инфраструктуры направления Центр — Юг (Москва — Адлер), в том числе:	572,2	572,2	100,0
Электрификация направления Ожерелье — Узловая — Елец (специализация под пассажирское движение)	572,2	572,2	100,0
Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог, в том числе:	134 253,4	78 036,0	58,1
Мероприятия по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, в том числе Транссиб за семь суток	23 469,2	8 828,0	37,6
Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей:	75 604,9	48 067,0	63,6
за счет средств ОАО «РЖД»	60 104,9	32 713,7	54,4
за счет средств ФНБ (привилегированные акции)	15 500,0	15 353,3	99,1
Модернизация БАМа и Транссиба (II этап)	35 179,4	21 141,0	60,1

Наименование	2021 (план)	Выполнение за 2021 год	% выполнения к плану года
Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна, в том числе:	20 729,4	18 910,5	91,2
Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна	20 729,4	18 910,5	91,2
Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла, в том числе:	98 523,3	96 777,1	98,2
Усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок Центрального транспортного узла:	98 523,3	96 777,1	98,2
за счет средств федерального бюджета	15 114,0	11 738,3	77,7
за счет средств ОАО «РЖД»	43 152,0	49 687,3	115,1
за счет средств г. Москвы	40 257,3	35 351,5	87,8
Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла:	94 271,6	93 020,2	98,7
за счет средств федерального бюджета	15 034,8	11 659,1	77,5
за счет средств ОАО «РЖД»	38 979,5	46 009,6	118,0
за счет средств г. Москвы	40 257,3	35 351,5	87,8
Строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под специализированное пассажирское сообщение (42 км):	4 251,7	3 756,9	88,4
за счет средств федерального бюджета	79,2	79,2	100,0
за счет средств ОАО «РЖД»	4 172,5	3 677,7	88,1
Высокоскоростное железнодорожное сообщение, в том числе:	6 040,0	6 002,6	99,4
Создание ВСМ Санкт-Петербург — Москва (участок Крюково (Алабушево) — Обухово)	6 040,0	6 002,6	99,4

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ХОЛДИНГА «РЖД»

ГОСУДАРСТВО → Акционерное регулирование → Тарифное регулирование → Антимонопольное регулирование → Формирование Стратегии развития транспортной отрасли → Утверждение Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2025 года

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АКТИВЫ

УСЛУГИ

ЦЕНЫ

ДОХОДЫ³

ФИНАНСОВЫЕ ПОТОКИ³

ЦЕННОСТИ

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ



ОАО «РЖД»
7 277
локомотивов

АО «ФГК»
142,7 тыс.
грузовых вагонов

85,6 тыс. км
путей

1 282,8
МЛН Т ГРУЗОВ
погрузка

3 320,3
МЛРД ТКМ
грузооборот всего¹

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ



ОАО «РЖД»
381 ПАРА
скорых и скоростных поездов

АО «ФПК»
(перевозки в дальнем следовании)
1 330
локомотивов

Пригородные пассажирские компании
19,3 тыс.
пассажирских вагонов

1 053,6
МЛН
отправленных пассажиров

103,4
МЛРД ПАСС.-КМ
пассажирооборот

ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ



GEFCO²
(топ-5 логистических операторов Европы)

АО «РЖД Логистика»
(крупнейший на территории СНГ и стран Балтии мультимодальный логистический оператор)

АО «ОТЛК ЕРА»

6,5 млн дфэ
перевозка контейнеров

26,2 тыс.
контейнерных поездов
в рамках услуги «Движение по расписанию»

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



АО «ВРК-1»
(вагоноремонтный завод)

АО «Компания ТрансТелеКом»
(телекоммуникации)

АО «РЖДстрой»
(строительство и инфраструктура)

4 943 км пути
обновлено

252,5 км пути
построено

237,2 км пути
электрифицировано

Регулируемые тарифы

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки дальнего следования III и IV классов

Рыночное ценообразование

- Применение тарифного коридора в грузовых перевозках
- Доходы операторов вагонов
- Нерегулируемые пассажирские перевозки I и II класса

2 528,5
МЛРД РУБ.

1 653,8
МЛРД РУБ.

Грузовые перевозки, инфраструктура

223,7
МЛРД РУБ.

Пассажирские перевозки

420,8
МЛРД РУБ.

Логистические услуги

230,2
МЛРД РУБ.

Прочая выручка

EBITDA
503,9 МЛРД РУБ.,
включая субсидии
67,3 МЛРД РУБ.

Взносы в уставный капитал⁴
227,9 МЛРД РУБ.

Привлечение долгосрочного финансирования
163,6 МЛРД РУБ.

Привлечение долгосрочного финансирования за счет выпуска бессрочных финансовых инструментов (учитываются в составе собственного капитала)
59,7 МЛРД РУБ.

Погашение долгосрочных заимствований
196,8 МЛРД РУБ.

Выплата дивидендов
4,0 МЛРД РУБ.

Финансирование инвестиционной деятельности
803,6 МЛРД РУБ.

Благотворительность
4,6 МЛРД РУБ.

№ 1

Холдинг «РЖД» — крупнейший работодатель в России — **808,9** тыс. чел.⁵

ОАО «РЖД» — лидер по пассажирским и грузовым перевозкам в России

Компания занимает первое место в мире по густоте грузовых и пассажирских перевозок на 1 км магистральной железнодорожной сети

ОАО «РЖД» — лидер на российском рынке ESG-финансирования и первая российская компания, разместившая «зеленые» бессрочные еврооблигации

Компания — мировой лидер по энергоэффективности грузовых перевозок

Компания сохраняет лидирующие позиции в мире по экологичности грузовых и пассажирских перевозок

№ 2

Компания занимает второе место в мире по грузообороту

№ 3

Компания занимает третье место в мире по эксплуатационной длине железных дорог

№ 4

Компания занимает четвертое место в мире по пассажирообороту

¹ С учетом грузобагажа и пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии.

² В апреле 2022 года пакет акций GEFCO, принадлежавший ОАО «РЖД», был продан.

³ Данные по финансовым показателям приведены согласно отчетности по МСФО за 2021 год.

⁴ Включая взносы ФНБ в привилегированные акции и с учетом передачи объектов недвижимого имущества из федеральной собственности.

⁵ Списочная численность холдинга «РЖД».

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации¹ и на основании Методических рекомендаций по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций² на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 28 декабря 2021 года (протокол № 9) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (Положение о КПЭ) и их целевые значения.

Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и включает актуализированный перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», который подлежит применению с 1 января 2021 года.

Перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» включает:

- отраслевые КПЭ, направленные на достижение национальных целей

(объем инвестиций, количество перевезенных пассажиров);

- финансово-экономические КПЭ (доходы по основной деятельности, ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, соотношение «Чистый долг / EBITDA»);
- специализированные КПЭ (выполнение расписания движения пассажирских поездов, уровень

безопасности движения по холдингу «РЖД», приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах).

В соответствии с Положением о КПЭ целевые значения общекорпоративных КПЭ за прошедший и текущий календарные годы не подлежат корректировке.

Исполнение ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» за 2021 год

Показатель	Единица измерения	Фактическое значение за 2020 год	Целевое значение на 2021 год	Фактическое значение за 2021 год	Изменение к целевому значению	Изменение 2021/2020
Объем инвестиций	млрд руб.	717,3	731,6	703,0	-3,9 %	-2,0 %
Количество перевезенных пассажиров ³	млн пасс.	6,5	8,6	8,7	+1,2 %	+33,8 %
Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам + по прочим видам деятельности), (по РСБУ)	млрд руб.	1 813,1	1 929,9	1 963,6	+1,7 %	+8,3 %
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО)	%	5,8	5,5	8,0	+ 2,5 п. п.	+2,2 п. п.
Темп роста себестоимости в сопоставимых ценах	%	101,1	97,8	95,7	-2,1 п. п.	-5,4 п. п.
Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД» (по РСБУ)	коэф.	3,7	3,8	3,5	-0,3	-0,2
Выполнение расписания движения пассажирских поездов	%	98,8	98,37	98,13	-0,24 п. п.	-0,67 п. п.
Уровень безопасности движения по холдингу «РЖД»	кол-во событий / млн поездо-км	0,544	0,496	0,479	-3,4 %	-11,9 %
Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 301,2	3 610,6	3 612,4	+0,05 %	+9,4 %
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах	км/сут	439,4	441	442	+0,2 %	+0,6 %

¹ Директивы Правительства Российской Федерации от 29 марта 2021 года № 2787п-П13.

² Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.

³ Перевозчик – ОАО «РЖД».

Выполнение КПЭ по итогам 2021 года

Показатели «Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД», «Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах» выполнены практически на уровне плана.

Показатель «ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности» перевыполнен на 2,5 п. п.

Показатель «Количество перевезенных пассажиров» перевыполнен на 1,2 % (при плане 8,6 млн пассажиров перевезено 8,7 млн пассажиров).

Показатель «Доходы по основной деятельности» перевыполнен на 1,7 % в основном за счет роста доходов от грузовых перевозок, что обусловлено ростом грузооборота на 0,6 % и ростом доходной ставки на 1,0 %.

Благодаря эффективной работе по управлению затратами улучшен показатель «Темп роста себестоимости в сопоставимых ценах» на 2,1 п. п. (при плане 97,8 % выполнение составило 95,7 %).

Показатель «Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД» улучшен к плану на 0,3 (при плане 3,8 фактический показатель составил 3,5).

Показатель «Уровень безопасности движения по холдингу

«РЖД» перевыполнен: при плане 0,496 событий / млн поездо-км фактическое значение составило 0,479 события / млн поездо-км. Улучшение данного показателя достигнуто благодаря снижению количества нарушений безопасности движения как на инфраструктуре ОАО «РЖД», так и по ответственности производственных блоков холдинга «РЖД».

Выполнение показателя «Расписание движения пассажирских поездов» составило 98,13 %, что на 0,24 п. п. ниже целевого задания, в основном из-за роста размеров движения, повышения насыщенности графика, снижения маневренности и возможностей для ввода поезда в расписание.

Целевые значения общекорпоративных КПЭ на 2022 год

В 2022 году с учетом решений, принятых на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (п. 1.1 протокола от 28 декабря 2021 г. № 9), а также причастных федеральных органов исполнительной власти ОАО «РЖД» разработанное и согласованное с Минэкономразвития России и Минфин России Положение о ключевых показателях эффективности ОАО «РЖД» на 2022 год (Положение о КПЭ) направлено на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД».

Положение о КПЭ в полном объеме учитывает Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ¹, определяет цель и принципы формирования системы КПЭ, а также порядок утверждения, мониторинга и контроля за их исполнением.

Предложения по общекорпоративным КПЭ на 2022 год согласованы с причастными федеральными органами исполнительной власти.

¹ Полное наименование – Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р (с учетом внесенных изменений распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2021 года № 3522-р).

G

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Стратегические цели до 2030 года:

сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры

сохранить существующую долю в пассажирообороте транспортной системы России

войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»



Уважаемые коллеги, партнеры, клиенты и инвесторы!

В 2021 году ОАО «РЖД» выполнило все основные задачи, поставленные Президентом и Правительством Российской Федерации. В условиях сложной эпидемиологической обстановки была обеспечена бесперебойная работа пассажирского комплекса в пригородном и дальнем сообщении, продолжилось развитие маршрутной сети. Грузооборот превысил уровень 2019 года и достиг показателя в 3 320 млрд ткм, объем транзитных контейнерных перевозок по железной дороге превысил 1,1 млн ДФЭ.

В отчетном году Правительством Российской Федерации как единственным акционером ОАО «РЖД» был принят ряд решений, направленных на повышение устойчивости работы «Российских железных

дорог» и повышение инвестиционного потенциала Компании. В их числе — увеличение уставного капитала ОАО «РЖД» на 212 млрд руб. за счет эмиссии обыкновенных акций, еще 15,5 млрд руб. было выделено из Фонда национального благосостояния на приобретение привилегированных акций.

В соответствии с установленным графиком было обеспечено решение важнейшей народнохозяйственной задачи — достижение целевого показателя первого этапа увеличения провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, которая составила 144 млн т в год. Развернуты работы по реализации второго этапа.

Не могу не отметить положительные результаты работы ОАО «РЖД» по повышению эффективности основной деятельности и, в частности, снижение себестоимости перевозок на 4,3 % к уровню 2020 года в сопоставимых ценах.

Хотел бы выразить искреннюю благодарность всему коллективу ОАО «РЖД» за проделанную работу и достигнутые результаты.

В 2022 году наша страна столкнулась с беспрецедентными вызовами. Предпринятые против России ограничения, односторонние разрывы нарабатанных десятилетиями деловых связей и логистических цепочек не могли не отразиться на транспортной отрасли.

В этих условиях на ОАО «РЖД», с учетом роли и значения Компании не только для отрасли, но и для всей российской экономики ложится особая ответственность.

Абсолютным приоритетом Компании является обеспечение бесперебойной работы железнодорожной инфраструктуры и безопасности движения. Эффективное функционирование сети российских железных дорог имеет важнейшее народнохозяйственное значение.

В области пассажирских перевозок ключевой задачей ОАО «РЖД» является поддержание транспортной доступности на всей территории страны, развитие маршрутной сети как в дальнем, так и в пригородном сообщении.

В сфере грузовой работы особое внимание следует уделить формированию новых логистических цепочек, обеспечению конструктивного взаимодействия со всеми участниками рынка.

В сложившихся условиях реализация инвестиционной программы ОАО «РЖД» является не только залогом дальнейшего развития отрасли, но и важным макроэкономическим инструментом. Исходя из этого, Правительством Российской Федерации уже принято решение о выделении из Фонда национального благосостояния 250 млрд руб. в качестве взноса в уставный капитал Компании. Эффективное использование имеющихся ресурсов позволит продолжить реализацию масштабной программы по развитию и модернизации транспортной инфраструктуры, обеспечить заказами смежные отрасли экономики, сохранить сотни тысяч рабочих мест. Инвестиционная программа ОАО «РЖД» также оказывает непосредственное влияние на реализацию государственной политики в области импортозамещения, в особенности в сфере транспортного машиностроения и информационных технологий.

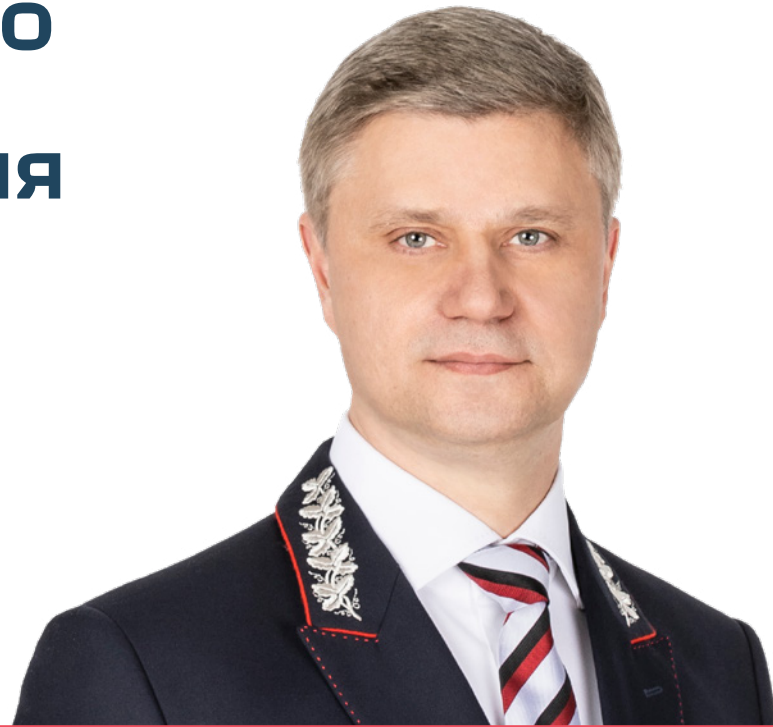
ОАО «РЖД» традиционно уделяет пристальное внимание вопросам социальной ответственности, социальной защиты и поддержки сотрудников и ветеранов-железнодорожников. В сложившихся условиях социальный аспект деятельности Компании необходимо не только сохранять, но и развивать.

В 2022 году перед Компанией стоят ответственные и сложные задачи. Уверен, что сплоченный и профессиональный коллектив ОАО «РЖД» достойно справится с ними.

А. Р. Белоусов

Председатель совета директоров ОАО «РЖД»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»



Уважаемые партнеры и коллеги!

2021 год стал для ОАО «РЖД» годом масштабных событий и достижений. Подарил нам новый уникальный опыт.

В год, объявленный в Компании Годом экологии, мы укрепили свой «зеленый» имидж, двигаясь по пути устойчивого развития и углеродной нейтральности. В отчетном году полностью исключен сброс сточных вод в поверхностные водные объекты без очистки. Высажено 633 тыс. деревьев на территории, равной 160 футбольным полям.

Поручение Президента Российской Федерации о снижении к 2030 году выбросов парниковых газов по сравнению с 1990 годом на 30 % Холдинг выполняет с существенным опережением. По итогам 2021 года объем выбросов снижен на 45 %.

В рамках Года экологии мы значительно продвинулись по новому для нас направлению — сохранению биоразнообразия. Во взаимодействии со специалистами заповедников и научных институтов проведены мероприятия, направленные на сохранение популяций дикого северного оленя, орлана-белохвоста, амурского кобчика, дикуши азиатской, дальневосточного аиста и других видов.

Компания завершила отчетный год с достойными результатами практически по всем направлениям деятельности. Нам удалось преодолеть негативные тенденции, связанные с ограничениями в период пандемии. Можно с уверенностью заявить: мы сохранили высокую эффективность, устойчивую работу и динамику развития железнодорожной сети.

В полном объеме выполнены целевые показатели в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Обеспечена провозная мощность Восточного полигона в объеме 144 млн т, на подходах к портам Юга России — в объеме 125 млн т, в направлении портов Северо-Западного бассейна — более 145 млн т.

Отчетный год стал периодом самых масштабных инвестиций в строительство. Компания наращивает пропускную и провозную способности национальной сети железных дорог: в 2021 году инвестировали порядка 703,0 млрд руб., на ближайшие три года план свыше 3 трлн руб.

В грузовой работе мы продолжили отвечать на новые вызовы, гибко адаптироваться к современным условиям. Российские железные дороги превзошли исторические показатели и завершили 2021 год с рекордным грузооборотом — свыше 3,3 трлн ткм.

Исторический результат получен и в транзитных контейнерных перевозках — их объем впервые превысил 1 млн ДФЭ в год.

Компания перевезла более 1 млрд пассажиров, практически восстановив пиковые значения допандемийного 2019 года.

Холдинг уверенно продолжил системную модернизацию пассажирской инфраструктуры: по всей стране построено и обновлено 27 вокзалов, в Москве открыт новый вокзал Восточный — десятый вокзал столицы.

Сделан важный шаг в построении безбарьерной среды. На всех вокзалах и остановочных пунктах российских железных дорог организована бесплатная услуга сопровождения и помощи маломобильным пассажирам.

Новое развитие получил ключевой клиентский сервис — электронная продажа билетов. В целом электронные продажи билетов на поезда дальнего следования достигли рекордного уровня — 69 %.

Коллектив Компании неукоснительно выполняет задачу, поставленную Президентом и Правительством Российской Федерации, по обеспечению устойчивого функционирования пригородного комплекса. Этот вопрос рассматриваем через призму постоянного развития — открытие новых маршрутов и обновление подвижного

состава. В 2021 году такую работу Компания выполнила в 24 регионах.

Хороший импульс получил внутренний туризм. Это направление в отчетном году показало самую высокую динамику. Пассажирам предложено более 20 туристических железнодорожных маршрутов.

Компания использует в своей деятельности новейшие российские решения, включая технологии квантовых коммуникаций. Продолжается планомерная работа над инновационными технологиями, такими как беспилотное движение и альтернативные источники энергии.

Мы завершили все этапы по разработке и испытаниям систем технического зрения и дистанционного управления поезда «Ласточка» с третьим, усовершенствованным уровнем автоматизации. В конце декабря 2021 года беспилотная «Ласточка» совершила первую тестовую поездку по МЦК в автоматическом режиме.

ОАО «РЖД» подтвержден статус социально ответственного работодателя. В 2021 году трижды проиндексирована заработная плата, в полном объеме выполняются все социальные обязательства, закрепленные в Коллективном договоре.

Холдинг последовательно реализует мероприятия по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин. Одним из важнейших событий стало снятие с 1 января 2021 года законодательных ограничений на труд женщин по профессиям машинист и помощник машиниста, которые до этого считались сугубо мужскими. Первые девушки — помощники машинистов, закончившие обучение, приступили к своим обязанностям.

Предметом особой гордости в отчетном году стал наш корпоративный университет. Всемирный совет корпоративных университетов, объединяющий более 200 университетов из 50 стран мира, признал его лучшим корпоративным университетом мира.

Выполнены мероприятия по переходу ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Достигнуто значение целевого показателя «Доля пользователей систем ОАО «РЖД», использующих отечественное программное обеспечение», который составил 24,2 %.

Уважаемые партнеры и коллеги!

Российские железные дороги, опираясь на научно-технический и производственный потенциал, уверенно смотрят в будущее. В основе наших успехов — профессионализм и богатый опыт коллектива, амбициозные цели, грамотное долгосрочное планирование, четкое и качественное выполнение задач, поставленных руководством страны.

Компания продолжит свое динамичное развитие по всем стратегически важным направлениям, будет неизменно способствовать экономическому росту нашего государства и создавать условия для комфортной жизни миллионов людей.

О. В. Белозёров

Генеральный директор —
председатель правления ОАО «РЖД»

СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД»

Миссия ОАО «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года (далее — Стратегия холдинга «РЖД»)¹ определяет цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития.

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям:

- транспортно-логистические услуги;
- пассажирские перевозки;
- железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- зарубежная деятельность;
- социальная политика.

В 2021 году реализация Стратегии осуществлялась с учетом положений Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги
Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», с последовательным расширением спектра с 2PL- до 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок в Европе, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года:

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта

тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла основных фондов при обеспечении их нормативного состояния и надежности.

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления — укрепление и расширение присутствия Холдинга на рынке международного железнодорожного транспортного строительства, создание условий для развития других видов бизнеса Холдинга на целевых рынках, в том числе в качестве подрядчика при сооружении инфраструктурных объектов, увеличение объема и скорости транзита грузов и развитие мультимодальных логистических технологий.

Планируется осуществление деятельности на основе уникальных компетенций в сферах проектирования и строительства объектов

железнодорожного транспорта, создания сложных систем управления инфраструктурой и перевозками, организации движения, управления экономикой и финансами железных дорог. Кроме того, стратегическим приоритетом работы Компании является повышение ее конкурентоспособности на международном рынке перевозок и логистики. Достижение этих результатов предполагается за счет формирования экосистемы возможностей для зарубежных клиентов на базе Экспортного портфеля холдинга «РЖД».

Стратегические цели до 2030 года:

- создать условия для дальнейшей реализации транзитного потенциала Российской Федерации;
- войти в число мировых компаний-лидеров по инфраструктурному строительству;
- обеспечить формирование долгосрочного портфеля заказов и высочайший уровень реализации проектов.

Социальная политика

Работники ОАО «РЖД» — ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Учитывая масштаб деятельности и статус ОАО «РЖД» как крупнейшего работодателя страны, ключевым приоритетом Компании является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Стратегические цели до 2030 года:

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
- привлекать к работе в Холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (далее — ДПР) утверждена Правительством Российской Федерации¹ и советом директоров ОАО «РЖД»².

ДПР разработана для решения задач, поставленных в послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 1 марта 2018 года и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Предпосылки, заложенные в ДПР, соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

ДПР также нацелена на достижение целей, поставленных в Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года³. Планы мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП, Стратегии инновационного развития Российской Федерации и Стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года.

¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 декабря 2013 года № 19).

² Распоряжение от 19 марта 2019 года № 466-р.

³ Протокол от 8 апреля 2019 года № 14.

⁴ Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

В рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации в ДПР предусмотрено:

- увеличение провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей до 180 млн т к концу 2024 года;
- увеличение провозной способности подходов к портам Азово-Черноморского бассейна;
- увеличение пропускной способности для обеспечения роста объемов транзитных перевозок контейнеров в четыре раза;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом (в частности, с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации — до семи дней).

Формирование и реализация крупных проектов развития инфраструктуры будут осуществляться в соответствии с Транспортной стратегией Российской Федерации до 2030 года, что позволит сформировать Единую опорную транспортную сеть, соединяющую важнейшие объекты транспортной инфраструктуры для всех видов транспорта и организовать перевозки пассажиров и грузов по этой опорной сети. Компании предстоит масштабная работа, направленная на обновление, расширение и опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, повышение качества грузовых железнодорожных перевозок

и их эффективности для грузовладельцев, качественное улучшение, совершенствование и расширение спектра услуг пассажирского комплекса, повышение транспортной безопасности.

Российская промышленность получит инфраструктурные возможности для роста выпуска продукции и удовлетворение спроса на перевозки со стороны грузоотправителей и пассажиров для обеспечения роста экономики Российской Федерации.

Система ключевых показателей эффективности ДПР включает основные показатели, внесенные в ДПР с учетом директив Правительства Российской Федерации, которые также включены в систему мотивации топ-менеджмента Компании.

Целевые значения КПЭ ДПР до 2025 года приведены в приложении № 21 к ДПР (базовый сценарий) и в приложении № 22 к ДПР (оптимистический сценарий). При этом КПЭ ДПР декомпозированы по уровням управления и увязаны с системой мотивации менеджмента Компании.

В случае изменения ключевых предпосылок и допущений, принятых при формировании ДПР (в том числе в части регуляторной модели отрасли), предусмотрена возможность пересмотра плановых значений КПЭ ДПР.

Исполнение ДПР в 2021 году

В 2021 году по объективным макро-экономическим причинам не удалось обеспечить достижение целевого уровня по всем показателям ДПР. При этом целевые значения перевыполнены по доле закупок у малого и среднего бизнеса (+43 п. п. к плану), объему транзитных перевозок контейнеров (превышение плана на 22,1 %) и средней скорости доставки грузовых отправок в груженных вагонах (+8,6 %), что обусловлено в том числе активной работой ОАО «РЖД» по развитию контейнерных перевозок. Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности превысил плановый показатель на 14,7 %, а рост производительности труда по перевозочным видам деятельности — на 2,9 п. п.

Кроме того, показатель протяженности линий железнодорожного транспорта общего пользования, имеющих ограничения пропускной способности, выполнен согласно плану.

Уровень достижения значений отдельных ключевых показателей ДПР в 2021 году

Показатель, единица измерения	Значения 2021 года согласно ДПР ¹	Результаты 2021 года	Уровень достижения, %
Погрузка грузов, млн т	1 369,0	1 282,8	–6,3
Грузооборот всего, млрд ткм	3 546,5	3 320,3	–6,4
Груженный грузооборот, млрд ткм	2 802,2	2 638,6	–5,8
Пассажиروоборот, млрд пасс.-км	136,0	103,4	–24,0
Количество перевезенных пассажиров по инфраструктуре ОАО «РЖД», млн пасс.	1 218,0	1 053,6	–13,5
Инвестиционная программа, млрд руб.	744,95	703,0	–5,6
Протяженность линий железнодорожного транспорта общего пользования, имеющих ограничения пропускной способности, тыс. км	8,7	5,3	–39
Протяженность участков железнодорожного пути со сверхнормативным пропущенным тоннажем или сроком эксплуатации, тыс. км	24,0	22,1	–7,9
Объем транзитных перевозок контейнеров, тыс. ДФЭ	914,0	1 116,1	+22,1
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка в грузовом движении, тыс. ткм брутто	2 212	2 189	–1,0
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах, км/сут	407	442	+8,6
Выполнение расписания движения грузовых поездов, %	74,68	71,94	–2,74 п. п.
Выполнение расписания движения пассажирских поездов, %	98,37	98,13	–0,24 п. п.
Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности	1,0	1,147	+14,7
Объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса, %	18,0	61,0	+43 п. п.
Выручка ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	2 092,1	1 963,6	–6,1
ЕБИТДА ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	499,4	428,2	–14,3
Чистая прибыль ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	31,7	18,8	–40,7
Рентабельность по ЕБИТДА по РСБУ, %	23,9	21,8	–2,1 п. п.
Рост производительности труда ОАО «РЖД» (среднегодовой темп роста за 2019–2025 годы), %	105,0	107,9	+2,9 п. п.

¹ Согласно базовому сценарию Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Аудит реализации ДПР

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР¹ (далее – Стандарт).

В соответствии со Стандартом в 2021 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР (по итогам 2020 отчетного финансового года). При этом советом директоров ОАО «РЖД» с учетом положительного заключения аудитора утвержден Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2020 год².

Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2021 год также утверждено советом директоров ОАО «РЖД»³. В апреле 2022 года в соответствии со Стандартом и директивами Правительства Российской Федерации от 30 июля 2020 года № 6739п-П13 аудитор, выбранный по результатам проведения конкурентных закупочных процедур, приступил к оценке реализации ДПР и выполнения КПЭ ОАО «РЖД» за 2021 год. Работы по данной оценке планируется завершить в мае 2022 года.

Перспективы развития в 2022 году

Перспективы развития Компании определены с учетом следующих ключевых задач на 2022 год.

1. Выполнение целевых показателей и мероприятий по их достижению, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году⁴, участие в реализации инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, обеспечение стратегических приоритетов, зафиксированных в Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года, достижение целевых показателей Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года⁵ и реализация пяти федеральных проектов, участником которых является ОАО «РЖД», в том числе:
 - «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог»;
 - «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна»;
 - «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна»;
 - «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла»;
 - «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей».
2. Укрепление позиций на рынке грузовых перевозок за счет создания условий для эффективного управления жизненным циклом услуг в процессах транспортного обслуживания, гибкой адаптации портфеля транспортно-логистических услуг холдинга «РЖД» к потребностям рынка, обеспечения синергии деятельности бизнес-единиц, входящих в транспортно-логистический блок, на основе координации стратегических,

управленческих и коммерческих решений, формирования единой корпоративной политики в области управления информационными ресурсами с позиции клиенто-ориентированности и доходности услуг холдинга «РЖД», реализации правил недискриминационного доступа клиентов к услугам перевозки, определения стратегических целей и инициатив по их достижению.

3. Укрепление позиций на рынке пассажирских перевозок за счет предоставления высококачественного продуктового предложения; реализации мероприятий, направленных на развитие и популяризацию туристических перевозок холдинга «РЖД»; увеличение цифровизации клиентских сервисов, в том числе бесконтактных; развитие безбарьерной среды для маломобильных пассажиров.
4. Обеспечение транспортной доступности пригородных железнодорожных перевозок во взаимодействии с субъектами Российской Федерации и повышение качества предоставляемых услуг пассажирским комплексом.
5. Обеспечение достижения установленных целевых параметров и повышение эффективности операционной деятельности ОАО «РЖД», в том числе за счет:
 - выполнения целевых параметров финансового плана и инвестиционной программы, одобренных Правительством Российской Федерации;
 - повышения операционной эффективности и оптимизации затрат;
 - роста производительности труда;
 - развития сквозных технологий организации перевозочного процесса;
 - подготовки инфраструктуры для обращения вагонов

с повышенными осевыми нагрузками и трехсекционных локомотивов;

- развития сквозных принципов управления перевозочным процессом с учетом сбалансированного подхода к формированию объемных и качественных параметров эксплуатационной работы;
 - совершенствования технологии эксплуатационной работы;
 - снятия инфраструктурных ограничений, повышения эффективности использования тяговых ресурсов и работы станций;
 - развития и совершенствования автоматизированных систем управления перевозочным процессом.
6. Повышение конкурентоспособности ОАО «РЖД» за счет выстраивания на основе цифровых технологий эффективных процессов, гибко адаптируемых под изменения рыночных условий. Выполнение задач Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» в объеме проектов и мероприятий, определенных

приоритетами функциональных заказчиков, и выделенного финансирования на 2022 год.

7. Развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет реализации программ, направленных на сохранение здоровья работников, создание условий для их самореализации и непрерывного развития, мотивацию персонала, обеспечение социальной стабильности трудовых коллективов, а также обеспечения вклада ОАО «РЖД» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года в соответствии с определенными в Компании планами мероприятий.
8. Повышение уровня безопасности движения, совершенствование системы менеджмента и развитие культуры безопасности движения.
9. Снижение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, в том числе за счет реализации экологических программ, инвестиционных проектов и технического

перевооружения, а также совершенствования действующей системы управления природоохранной деятельностью.

10. Увеличение доходов от международной деятельности ОАО «РЖД» путем повышения конкурентоспособности на международном рынке перевозок и логистики, реализации проектов строительства и модернизации инфраструктуры за рубежом, управления в сфере железнодорожного транспорта, расширения сотрудничества с зарубежными партнерами и международными организациями, формирования экосистемы возможностей для зарубежных клиентов на базе Экспортного портфеля холдинга «РЖД».
11. Выполнение целевых показателей 2022 года по реализации дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации» в соответствии с тремя приоритетными направлениями: создание инфраструктуры, разработка технологий, развитие экосистемы.



¹ Заседание совета директоров 20 мая 2020 года (протокол № 16).

² Заседание совета директоров 20 декабря 2021 года (протокол № 7).

³ Заседание совета директоров 28 декабря 2021 года (протокол № 9).

⁴ В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. Путина от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

⁵ Утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

3 320,3
млрд ткм
грузооборот в 2021 году
+3,1% к 2020 году

103,4
млрд пасс.-км
пассажиροоборот в 2021 году
+32,4% к 2020 году

33,1
млн т
транзит¹ в 2021 году
+43,4% к 2020 году

¹ Без учета порожних вагонов.

ОБЗОР РЫНКА

Мировая экономика в 2021 году

В 2021 году в мировой экономике происходили процессы восстановления после кризисного спада в 2020 году, особенно активными они были в первом полугодии. Рост мирового ВВП в 2021 году составил, по оценке Международного валютного фонда (МВФ), 6,1 % после снижения на 3,1 % в 2020 году. В группе развитых стран мира ВВП в 2021 году вырос на 5,2 % (в 2020 году — спад на 4,5 %), а в группе развивающихся стран — на 6,8 % (в 2020 году — спад на 2,0 %). Объем глобальной торговли товарами и услугами в 2021 году увеличился на 10,1 % (в 2020 году — снижение на 7,9 %).

Росту мировой экономики в 2021 году способствовали стабилизация эпидемиологической обстановки из-за масштабной вакцинации, а также мягкая денежно-кредитная политика, проводимая центробанками многих стран, и государственные меры, направленные на поддержку бизнеса и населения. В таких условиях ситуация в экономиках большинства стран постепенно улучшалась при расширении спроса, происходил подъем на фондовых и товарных рынках, росло благосостояние людей.

Темпы восстановления мировой экономики в первом полугодии 2021 года были более значительными, чем ожидалось, что привело к улучшению прогнозов ее роста. Вместе с тем во втором полугодии 2021 года стало отчетливо проявляться влияние ряда существенных проблем, что ослабило темпы восстановительного роста и несколько ухудшило оценки перспектив мировой экономики.

Серьезные сложности для функционирования мировой экономики были связаны с перебоями в глобальных поставках вследствие нарушенных из-за пандемии производственно-технологических цепочек, а также устойчивого дисбаланса спроса и предложения на фоне резкого увеличения потребности в товарах со стороны экономических агентов. Поддержку конечному спросу оказывали накопленные населением сбережения и стимулирующая государственная экономическая политика.

Такая конъюнктура способствовала существенному росту в 2021 году цен на товарных рынках, в том числе цен на энергетические товары (нефть,

уголь, газ), на металлы, удобрения, продовольствие. Значительно ускорились мировая потребительская инфляция. По оценке МВФ, рост потребительских цен в мире на конец года составил 6,4 % в годовом исчислении против 2,8 % в конце 2020 года, что стало максимальным значением с 1998 года. При этом в ряде ведущих экономик мира инфляция достигла рекордных значений за несколько десятилетий. Повышенное ценовое давление стало ограничивать рост экономики как напрямую, за счет снижения спроса из-за удорожания товаров, так и опосредованно, стимулируя регуляторов повышать процентные ставки, что было сделано в 2021 году в некоторых странах.

Кроме того, к концу 2021 года вновь стала осложняться эпидемиологическая обстановка: появились новые штаммы коронавируса, влияние вакцинации оказалось менее позитивным, чем ожидалось, и, соответственно, в отдельных странах стали усиливаться ограничительные меры. При этом в ряде ключевых экономических центров мира (Китай, еврозона) в III–IV кварталах 2021 года обострились внутренние проблемы, характеризующиеся нехваткой и удорожанием электроэнергии, что влияло на производственную активность.

В 2022 году на развитие мировой экономики окажут влияние глобальные проблемы, обусловленные геополитическими обстоятельствами, возникшими в I квартале 2022 года. По прогнозам, темпы роста мирового ВВП и глобальной торговли в 2022 году будут существенно ниже, чем в 2021 году.

Российская экономика в 2021 году

Ситуация в российской экономике в 2021 году существенно улучшилась, рост ВВП составил, по оценке Росстата, 4,7 %, что компенсировало его спад на 2,7 % в 2020 году. При этом основной восстановительный рост пришелся на первое полугодие 2021 года, когда ВВП вырос, по данным Росстата, на 4,8 %.

В целом в 2021 году темпы экономического роста России оказались лучше первоначальных ожиданий экспертных организаций и Минэкономразвития России, которое в апреле 2021 года прогнозировало рост по году на 2,9 %, а в сентябре 2021 года — на 4,2 %.

Во многом это было связано с более активным, чем ожидалось, восстановлением мировой экономики, значительным ростом мировых цен на нефть и другие товары российского экспорта, государственной поддержкой населения, стимулировавшей потребительский спрос. Средняя цена на российскую нефть марки Urals в 2021 году выросла в 1,7 раза к уровню 2020 года и составила 69,0 долл. США за баррель.

Кроме того, в России в 2021 году в меньшей степени, чем во многих других странах, реализовывались жесткие меры по ограничению экономической и социальной активности из-за пандемии коронавируса. Вклад в восстановление российской

экономики в 2021 году внесли как производственные отрасли, так и отрасли, ориентированные на потребительский спрос.

Промышленное производство, определяющее объемы грузовой работы железнодорожного транспорта, выросло в 2021 году на 5,3 % после снижения на 2,1 % в 2020 году. При этом в добыче полезных ископаемых объем производства увеличился на 4,8 %, а в обрабатывающих отраслях — на 5,0 %.

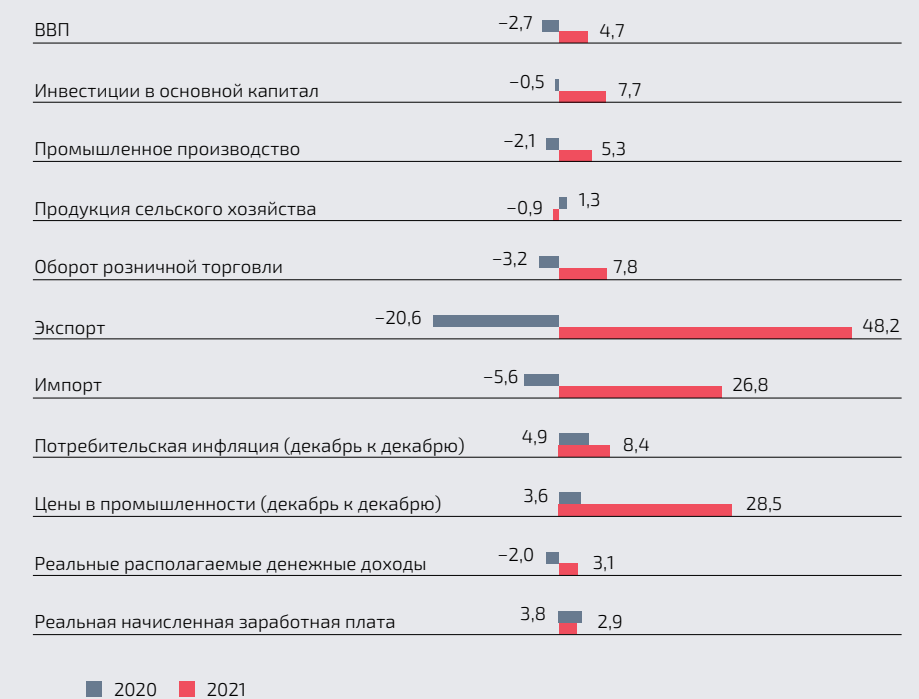
В 2021 году происходил рост строительного сектора на фоне расширения спроса на ипотеку и реализации крупных строительных проектов. Объем работ по виду деятельности

«Строительство» в 2021 году вырос на 6,0 %, а объем жилищного строительства — на 12,7 %.

В таких условиях наряду с ростом прибыли российских предприятий оживилась их инвестиционная активность. Инвестиции в основной капитал в 2021 году выросли на 7,7 % в годовом исчислении.

Значительную поддержку российской экономике в 2021 году оказывал как внутренний потребительский, так и внешний спрос. Российский экспорт в денежном выражении в 2021 году вырос на 48,2 % в годовом исчислении, что в большой степени произошло за счет роста цен, однако и физические объемы экспорта по многим товарным позициям увеличились.

Изменение макроэкономических показателей России, % к предыдущему году



Оборот розничной торговли вырос на 7,8 % (в 2020 году был спад на 3,2 %), а объем платных услуг населению — на 14,1 % (в 2020 году — снижение на 14,6 %). Значительная потребительская активность была обусловлена реализацией отложенного ранее спроса на фоне ослабления карантинных ограничений по сравнению с 2020 годом, относительно низкими процентными ставками в розничном кредитовании, масштабными выплатами отдельным категориям граждан со стороны государства. Реальные располагаемые денежные доходы населения в целом в 2021 году выросли на 3,1 %, что стало максимальным приростом с 2013 года.

Факторами, ограничивавшими развитие российской экономики в 2021 году, стали обострение эпидемиологической обстановки во втором полугодии, сохранение ограничений по добыче нефти в рамках соглашения ОПЕК+, сложная геополитическая обстановка, повышающая неопределенность, а также ситуация в сельском хозяйстве, где в 2021 году произошел спад выпуска на 0,9 %.

Как и в мировой экономике, в России в 2021 году произошло резкое ускорение инфляции, как потребительской, так и промышленной. Рост потребительских цен в годовом исчислении ускорился с 5,2 % в январе до 8,4 % в декабре. В целом в 2021 году рост потребительских цен (6,7 %) почти вдвое превысил показатель 2020 года (3,4 %). Такая тенденция привела к неоднократному повышению ключевой процентной ставки, что в перспективе будет ограничивать экономический рост, при том что причины инфляции во многом обусловлены внешними факторами.

Цены производителей в России в среднем за 2021 год увеличились на 24,5 % после снижения на 2,9 % в 2020 году, что значительно повысило ценовое давление на расходы ОАО «РЖД».

В условиях беспрецедентного усиления санкционного давления на Россию в I квартале 2022 года, характеризуемого значительными ограничениями для внешней торговли,

мерами против финансового сектора и ключевых отраслей российской экономики, в 2022 году ожидается ухудшение динамики ключевых макроэкономических показателей.

Рынок грузовых перевозок

В 2021 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России увеличился на 5,4 % относительно 2020 года и составил 5 695,4 млрд ткм. В том числе грузооборот трубопроводного транспорта вырос на 7,4 %, воздушного — на 29,2 %, внутреннего водного транспорта — на 2,3 %, автомобильного — на 5 %, морского — на 0,4 %. Грузооборот железнодорожного транспорта увеличился на 3,7 %.

Доля железнодорожного транспорта в структуре грузооборота транспортной системы страны составила 46,3 % (на 0,8 п. п. ниже уровня 2020 года). Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного составила 86,8 % (не изменившись к уровню 2020 года).

Грузооборот по видам транспорта в 2021 году

Вид транспорта	2021		Доля видов транспорта в общем грузообороте, %	
	млрд ткм	Изменение к 2020 году, %	2020	2021
Весь транспорт	5 695,4	5,4	100,0	100,0
Железнодорожный,	2 639,4	3,7	47,1	46,3
в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ» ¹	2 638,6	3,7	47,1	46,3
Автомобильный,	285,3	5,0	5,0	5,0
в том числе авто на коммерческой основе	160,2	6,9	2,8	2,8
Морской ²	42,7	0,4	0,8	0,7
Внутренний водный	65,7	2,3	1,19	1,15
Воздушный (транспортная авиация)	9,2	29,2	0,13	0,16
Трубопроводный	2 653,0	7,4	45,7	46,6
Справочно				
Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного			86,8	86,8
Доля ОАО «РЖД» без учета трубопроводного			86,8	86,7

¹ Грузный грузооборот, по данным ОАО «РЖД».

² Справочно: в перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.

Межвидовая конкуренция на рынке грузовых перевозок и конкурентные преимущества железнодорожного транспорта

ОАО «РЖД» работает в условиях конкурентного давления со стороны других видов транспорта. В сегменте грузовых перевозок основными конкурентами являются трубопроводный, автомобильный, а также водный транспорт (морской транспорт в основном в сегменте транзитных контейнерных перевозок). ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов, это создает существенные риски сокращения потенциальной грузовой базы железнодорожных перевозок в указанных сегментах.

Помимо трубопроводного транспорта, конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт. При этом конкуренция между внутренним водным и железнодорожным видами транспорта носит сезонный характер, присутствуя только в летний период при перевозке массовых грузов в районах, прилегающих к бассейну реки Волги, а также по системе каналов, рек и озер Волго-Балтийского водного пути. По данным Федеральной службы государственной статистики, грузооборот железнодорожного транспорта в России более чем в 40 раз превышает аналогичный показатель внутреннего водного транспорта.

Основным конкурентным преимуществом речного транспорта перед железнодорожным является существенно более низкий уровень себестоимости перевозок, обусловленный отсутствием затрат на содержание инфраструктуры,

а также небольшой долей энергозатрат на перемещение тонны груза.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие по сравнению с другими видами транспорта расстояния, а его удельный вес в грузообороте транспорта составляет порядка 5 %, однако объемы перевозок грузов в 4,3 раза выше, чем на железнодорожном транспорте. Вместе с этим автомобильный транспорт все более активно принимает участие в доставке на дальние расстояния мелких партий высокодоходных и скоропортящихся грузов, и конкурентное давление со стороны автомобильного транспорта на железнодорожный усиливается.

В то же время у железнодорожного транспорта есть особые преимущества, которые создают возможности для ориентации на грузоотправителей, которым требуется перевозка крупнотоннажного груза на дальние расстояния:

- массовость перевозок и высокая провозная способность железных дорог;
- регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальность данного вида транспорта с точки зрения использования его для перевозок различных грузов и возможность массовых перевозок грузов;
- возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям;
- относительно низкая себестоимость перевозки тонны груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния, что обусловлено высокой удельной грузоподъемностью железнодорожного транспорта.

Поэтому в сегменте перевозок на дальние расстояния железнодорожный транспорт является доминирующим среди всех видов грузового транспорта общего пользования.

Рынок пассажирских перевозок

В 2021 году пассажирооборот транспорта в России увеличился на 39,6 % по сравнению с 2020 годом и составил 436,5 млрд пасс.-км¹, в том числе:

- железнодорожного — 104,2 млрд пасс.-км;
- автомобильного — 88,5 млрд пасс.-км;
- воздушного — 243,3 млрд пасс.-км.

В 2021 году на всех видах транспорта произошел рост пассажирооборота. Пассажирооборот железнодорожного транспорта увеличился на 32,6 % к уровню 2020 года, но за счет опережающего роста других видов транспорта его доля снизилась до 23,9 % (–1,2 п. п.). Доля автомобильного (автобусного) транспорта в общем объеме пассажирских перевозок транспортом общего пользования составила 20,3 % (–5,4 п. п. к уровню 2020 года), воздушного транспорта — 55,7 % (+6,6 п. п. к уровню 2020 года).

В 2021 году пассажирооборот российских авиакомпаний на международных направлениях увеличился на 59 %, на внутрироссийских направлениях — на 58,2 %. При этом доля внутренних перевозок в общем пассажирообороте российских авиакомпаний снизилась на 0,1 п. п. в результате быстрого роста пассажирооборота на международных направлениях.

¹ Без учета городского транспорта.

Пассажирооборот по видам транспорта в 2021 году

Вид транспорта	2021		Доля видов транспорта в общем пассажирообороте, %	
	млрд пасс.-км	Изменение к 2020 году, %	2020	2021
Весь транспорт общего пользования ¹	436,5	39,6	100,0	100,0
Железнодорожный,	104,2	32,6	25,1	23,9
в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД»	103,4	32,4	25,0	23,7
Автомобильный (автобусы)	88,5	10,1	25,7	20,3
Внутренний водный	0,446	92,3	0,07	0,1
Морской	0,035	8,2	0,01	0,01
Воздушный	243,3	58,5	49,1	55,7

Положение ОАО «РЖД» в железнодорожной отрасли

Грузовые перевозки

В сфере грузовых железнодорожных перевозок ОАО «РЖД» — единственный перевозчик на всей принадлежащей ему инфраструктуре. Начиная с 2011 года вагонный парк холдинга «РЖД», предназначенный для коммерческого использования,

находится в собственности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», информация о деятельности которых представлена в соответствующих разделах данного отчета.

Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок и является единственной

в России компанией, предоставляющей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются дочерними и зависимыми компаниями ОАО «РЖД», информация о деятельности которых, включая их долю рынка, представлена в соответствующих разделах данного отчета.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутригосударственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Прейскурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами»¹. При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках договора о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС; между государствами — членами ЕАЭС в Казахстан, Республику Беларусь, Кыргызстан, Армению и в обратном направлении, а также из государств — членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по Российским железным дорогам через российские порты), также тарифицируются по правилам Прейскуранта № 10-01.

С 2019 года на государственном уровне в сфере грузовых железнодорожных перевозок реализуется долгосрочное (на период до 2025 года) тарифное регулирование, основанное на принципе «инфляция минус» (средневзвешенный индекс потребительских цен минус 0,1 п. п.)².

Так, в 2021 году индексация тарифов, сборов и платы за перевозки грузов и услуги по использованию инфраструктуры при перевозках грузов составляла 3,7 %. Также продолжили действие установленные к тарифам на перевозку грузов целевые надбавки по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 2 %

и по компенсации расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства Российской Федерации, в размере 1,5 %.

В соответствии с действующим законодательством регулирование тарифов на транзитные перевозки грузов осуществляется Министерством транспорта Российской Федерации. Ежегодно Минтранс России своим приказом объявляет сферу применения Тарифной политики Железных дорог государств — участников СНГ на перевозки грузов в международном сообщении, по правилам и ставкам которой осуществляется тарификация за транзитные перевозки.

Ставки на транзитные перевозки дифференцированы по типу подвижного состава, роду груза, принадлежности вагонов, степени загрузки вагонов, видам отправок (в том числе контейнерные). Они установлены в швейцарских франках и определены путем применения к базовым ставкам индексов в зависимости от расстояния перевозки.

В целях привлечения дополнительных объемов перевозок грузов на российскую транспортную систему на протяжении ряда лет к ставкам Тарифной политики СНГ устанавливаются специальные тарифные условия в виде понижающих индексов и спецставок, информация о них размещается на официальном сайте Компании.

В 2021 году действовало порядка 100 тарифных решений на перевозки грузов, которые позволили сохранить и привлечь объем железнодорожных

перевозок в размере около 15,5 млн т, в том числе дополнительно по итогам года увеличить объем перевозок высокооборотных грузов почти на 6 млн т.

Дополнительно в 2021 году со стороны ОАО «РЖД» к уже действующим специальным тарифным условиям были установлены:

- скидка 36,3 % на перевозки проката черных металлов со станции Войновка Свердловской железной дороги;
- скидка 33,75 % на перевозки легковых автомобилей в вагонах со станций Дальневосточной железной дороги на станции Московской железной дороги;
- скидки 17,5 и 50 % на перевозки грузов на транспортерах, а также на возврат порожних транспортеров из-под таких перевозок;
- скидка 50 % на перевозки алкогольной продукции из Калининграда в Москву;
- скидка 35 % на перевозки продукции деревообрабатывающей промышленности со станций Дальневосточной железной дороги;
- скидка 35 % на транзитные перевозки полиэтилена и полипропилена из Узбекистана назначением в третьи страны через российские порты Азово-Черноморского бассейна;
- скидка 20 % на транзитные перевозки легковых автомобилей из Китая в третьи страны по маршрутам: Забайкальск/Озинки — припортовые станции Октябрьской железной дороги.

¹ Утвержден постановлением Федеральной энергетической комиссии России от 17 июня 2003 года № 47-т/5.

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 2991-р.





Кроме того, установлены специальные тарифные условия на перевозки рефрижераторных контейнеров из Финляндии, а также стран Скандинавии в страны Азиатско-Тихоокеанского региона (прежде всего Японию, Южную Корею и Китай) через дальневосточные порты и в обратном направлении. Размер скидки с действующего тарифа составляет до 45 % в зависимости от размера контейнера.

В рамках проводимой тарифной кампании на 2022 год правлением ОАО «РЖД» принято решение об установлении специальных тарифных условий на транзитные перевозки алюминия, цветных металлов, угля, минеральных удобрений, нефти и нефтепродуктов, сахара-сырца, зерна, плодоовощной продукции, кокса, карбамида, серы, автомобилей, грузов в рефрижераторных вагонах, а также на перевозки грузов в контейнерах по Российским железным дорогам.

Тарифы, сборы и плата за работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутригосударственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 27 июля 2010 года № 156-т/1 (далее — Тарифное руководство). Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) применяет гибкое регулирование тарифов на пассажирские перевозки в поездах дальнего следования по календарным периодам года.

В 2021 году установленные Тарифным руководством ставки тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД», а также на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования были проиндексированы на 3,7 %¹.

В 2022 году рост тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования и на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД», составит 4,3 %².

Тарифы на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации³. В 2021 году были установлены ставки платы за услуги по предоставлению в пользование введенного в эксплуатацию пригородного подвижного состава новых серий и типов (рельсовые автобусы серии РА-3 и новые цельнометаллические вагоны локомотивной тяги), а также ставки по техническому обслуживанию и управлению рельсовых автобусов серии РА-3⁴. Продолжает действовать отдельный тариф на услуги инфраструктуры Московского центрального кольца⁵.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Благодаря конструктивной, открытой и аргументированной позиции ОАО «РЖД» при взаимодействии с федеральными и региональными органами законодательной и исполнительной власти, институтами гражданского общества и экспертным сообществом в 2021 году на федеральном уровне принят ряд важных нормативных правовых актов для работы Компании:

- приняты решения в части **ужесточения административной ответственности за противоправные действия при пересечении железнодорожных путей**, совершенные водителями транспортных средств, увеличения размера налагаемого на виновных штрафа в пять раз, с 1 тыс. до 5 тыс. руб. (Федеральный закон от 20 апреля 2021 года № 98-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»);
- до 2023 года **продлена ставка по налогу на имущество в отношении железнодорожных путей общего пользования** и сооружений, являющихся их неотъемлемой технологической частью, в размере 1,6 % (Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 305-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»);
- закреплена норма, предусматривающая согласование Росморречфлотом инвестиционной декларации с учетом заключения владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, в случае если строительство объектов инфраструктуры морского порта предусматривает

создание железнодорожных путей необщего пользования и (или) увеличение пропускной способности участков инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования (их строительство, модернизацию и (или) реконструкцию) (Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 340-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О морских портах в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Кроме того, **внесены изменения в Градостроительный кодекс Российской Федерации:**

- типовая проектная документация является составной частью единого государственного реестра заключений экспертизы проектной документации объектов капитального строительства (Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 275-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»);
- установлен упрощенный порядок подключения (технологического присоединения) объектов капитального строительства к сетям инженерно-технического обеспечения, а также порядок реконструкции сетей инженерно-технического обеспечения, в том числе в связи с их переносом (Федеральный закон от 1 июля 2021 года № 276-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

В целях реализации проектов модернизации и интеграции в современную городскую среду железнодорожных вокзалов и высвобождающихся грузовых дворов на государственном уровне принято решение о предоставлении ООО «РЖД-Недвижимость» в аренду без проведения торгов находящихся в федеральной собственности земельных участков для реализации пилотных проектов ОАО «РЖД» (распоряжение Президента Российской Федерации от 14 октября 2021 года № 281-рп).

Утвержден в новой редакции Устав ОАО «РЖД» (постановление Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838). **Приняты постановления Правительства Российской Федерации, регламентирующие предоставление ряда субсидий**, выделяемых из федерального бюджета организациям железнодорожного транспорта. Кроме того, **выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации** в размере 195,5 млрд руб. для сокращения долговой нагрузки ОАО «РЖД» и реализации крупнейших инфраструктурных проектов развития железнодорожного транспорта (распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2021 года № 3184-р).

¹ Приказ ФАС России от 16 сентября 2020 года № 845/20 (в редакции от 18 ноября 2020 года).

² Приказ ФАС России от 28 октября 2021 года № 1193/21.

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2008 года № 950.

⁴ Приказ ФАС России от 10 августа 2021 года № 797/21.

⁵ Приказ ФАС России от 29 апреля 2019 года № 548/19.

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



Транспортно-логистическое направление



Пассажирские перевозки



Железнодорожные перевозки и инфраструктура



Зарубежные проекты и международное сотрудничество





Транспортно-логистическое направление

ОАО «РЖД» управляет железнодорожной инфраструктурой, владеет подвижным составом (через дочерние и зависимые организации), предоставляет как базовую транспортную услугу, так и ZPL/4PL-услуги. Компания внедряет современные логистические технологии, создает автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами и единый каталог услуг в области грузоперевозок, расширяет международную географию услуг, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей.

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг согласно ДПР

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг согласно ДПР ОАО «РЖД» до 2025 года предусматривают:

- выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, в том числе с увязкой гарантированной грузовой базы и инфраструктурных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих потребности клиентов в транспортной услуге;
- улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок в ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществах;
- создание в холдинге «РЖД» автоматизированного ресурса ведения единого каталога услуг в области грузовых перевозок, обеспечивающего доступ потребителей ко всему спектру услуг, условий и параметров перевозок грузов;
- развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
- повышение точности расписания доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;

- адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;
- стандартизацию качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;
- развитие проекта «РЖД Экспресс» по перевозке мелких и средних партий грузов;
- развитие технологии контрейлерных перевозок;
- проведение анализа и иницирование при наличии экономической целесообразности поэтапного прекращения государственного тарифного регулирования в отдельных конкурентных сегментах рынка транспортных услуг (в том числе при перевозке грузов в контейнерах (контрейлерах), светлых нефтепродуктов, рыбы, рыбопродуктов и др.);
- совершенствование внутрихолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы транспортно-логистических дочерних обществ и подразделений;
- организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).

Главные достижения в 2021 году

- В 2021 году существенно увеличились объемы транзитных перевозок с учетом порожних вагонов (на 40,6 %), при этом за счет не только контейнерных, но и основных грузов, по которым в предыдущие годы наблюдалось снижение.
- Объем контейнерного транзита с учетом перевозок по новым логистическим схемам вырос на 34,3 %.
- Перевезено исторически рекордное количество контейнеров — порядка 6,5 млн ДФЭ, что на 12,1 % больше, чем за аналогичный период 2020 года.
- Открыто железнодорожное контейнерное сообщение из Турции в Россию по транспортному коридору Баку — Тбилиси — Карс.
- Объем погрузки рыбы и рыбной продукции железнодорожным транспортом с полигона Дальневосточной железной дороги вырос на 41 % к уровню 2020 года и стал рекордным за последние 10 лет.
- В апреле 2021 года организована отправка первого контейнерного поезда из 41 сорокафутового контейнера из Финляндии в Японию по Транссибирской магистрали.
- В июне 2021 года организована перевозка первого контейнерного поезда по МТК «Север — Юг».
- В сентябре 2021 года состоялась первая мультимодальная контрейлерная перевозка из немецкого порта Росток до станции Белый Раст Московской железной дороги через Латвию. Время в пути с момента погрузки прицепа на контрейлерную платформу в Латвии до прибытия в Москву составило менее четырех суток.
- 1 октября 2021 года, в День Компании, на Калининградской магистрали запущен в эксплуатацию ТЛЦ «Восток — Запад».



Благодаря целенаправленной работе по внедрению новых технологий в транспортно-логистической деятельности нам удалось преодолеть негативные тенденции предыдущих лет, гибко адаптироваться к современным условиям, увеличить объем грузовых перевозок. Уникальный результат достигнут в транзитных грузовых перевозках.

Итогом года стала также актуализация новой Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года, на основе которой будет продолжено наше движение в направлении сквозной цифровизации и развития логистических сервисов, повышения качества транспортного обслуживания, укрепления конкурентоспособности железнодорожного транспорта России в глобальных цепочках товарооборота.

Алексей Шило

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

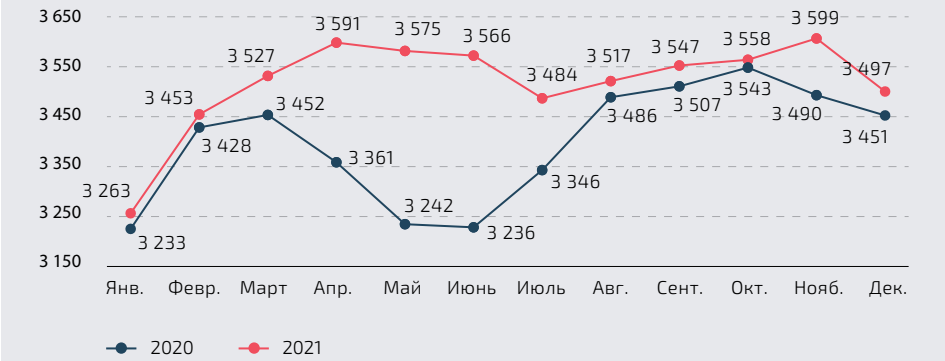
Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Погрузка	млн т	1 261,3	1 289,6	1 278,1	1 243,6	1 282,8	3,2
В среднем в сутки	тыс. т	3 455,7	3 533,2	3 501,7	3 397,7	3 514,6	3,4
Грузооборот всего	млрд ткм	3 176,7	3 304,8	3 305,0	3 221,0	3 320,3	3,1
Груженный грузооборот	млрд ткм	2 491,9	2 596,9	2 601,9	2 544,8	2 638,6	3,7
Порожний грузооборот	млрд ткм	684,8	708,0	703,0	676,2	681,8	0,8
Доля отправок, доставленных в нормативный (договорной) срок	%	96,7	97,1	98,4	99,2	97,7	-1,5 п. п.

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Погрузка

Восстановление экономической активности, улучшение конъюнктуры на мировых рынках и, как следствие, увеличение показателей грузовых перевозок отмечалось на протяжении 2021 года на фоне ослабления ряда карантинных ограничений.

Динамика среднесуточной погрузки, тыс. т



Структура погрузки по видам сообщения

Показатель	2020		2021		Изменение объема, %
	млн т	доля, %	млн т	доля, %	
Погрузка	1 243,6	100,0	1 282,8	100,0	3,2
Внутреннее сообщение	757,9	60,9	777,5	60,6	2,6
Экспорт, в том числе:	473,9	38,1	490,1	38,2	3,4
через порты	331,7	26,7	351,1	27,4	5,8
через пограничные переходы	142,2	11,4	139,0	10,8	-2,3
Импорт и транзит	11,8	0,9	15,3	1,2	29,4

По итогам 2021 года погрузка грузов по сети ОАО «РЖД» составила 1 282,8 млн т, что на 3,2 % выше уровня аналогичного периода прошлого года. Наибольшее увеличение отмечено в сегментах грузов в контейнерах (10,5 %), перевозок каменного угля (5,2 %), черных металлов (4,3 %) и нефтеналивных грузов (4,2 %).

В 2021 году погрузка выросла по всем направлениям. Рост во внутрироссийском сообщении на 2,6 % сопровождался увеличением объемов погрузки на экспорт на 3,4 %. При этом доли погрузки внутреннего и экспортного сообщений в структуре погрузки в 2021 году изменились незначительно и составили 60,6 и 38,2 % соответственно.

Динамика объемов погрузки, млн т



По итогам 2021 года среднесуточная погрузка составила

3 514,6 тыс. т / сут.

+3,4 % к 2020 году



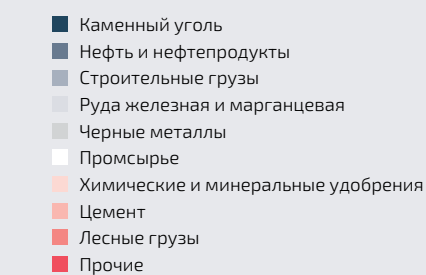
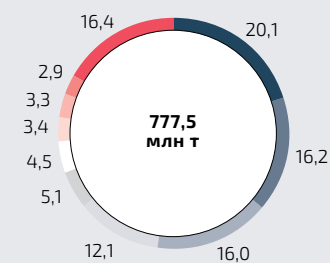
В структуре погрузки преобладали каменный уголь, нефть и нефтепродукты, строительные грузы и руда. Их суммарная доля в общем объеме погрузки составила 65,2 %. В структуре погрузки во внутрироссийском сообщении также преобладали каменный уголь с долей 20,1 %, нефть и нефтепродукты — 16,2 %, строительные грузы — 16,0 % и железная руда — 12,1 %. Доминирующее положение в структуре экспортных отправок занимали каменный уголь — 43,9 %, нефть и нефтепродукты — 18,7 %.

В 2021 году погрузка всех классов грузов увеличилась: объем погрузки грузов I грузевого класса вырос на 2,5 %, II класса — на 4,1 %, III класса — на 4,2 %. Наибольший рост по грузам I грузевого класса показали каменный уголь (5,2 %) и промсырье (5,7 %). По грузам II грузевого класса значительное увеличение отмечено по нефти и нефтепродуктам (4,2 %). По грузам III класса наибольший рост отмечен по погрузке черных металлов (4,3 %). Наибольший удельный вес в 2021 году пришелся на низкодоходные грузы — 60,1 % от общего объема погрузки. Доля среднедоходных составляла 30,1 %, высокодоходных — 9,8 %.

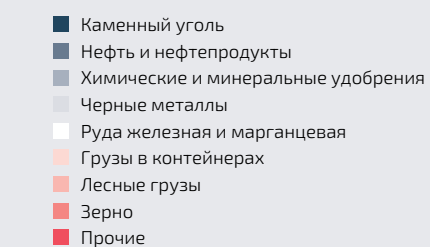
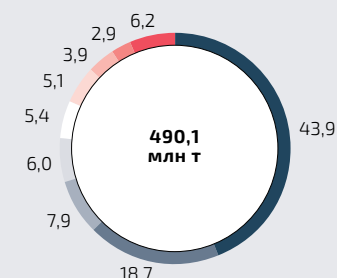
Изменение объемов погрузки грузов в 2021 году, млн т

2021	2020	Изменение
1 282,8	1 243,6	+39,2
Прочие		+1,1
Сахар		-0,6
Зерно		-2,8
Строительные грузы		-5,0
Лесные грузы		+1,1
Цемент		+1,4
Промсырье		+1,9
Металлолом		+2,0
Удобрения		+2,2
Черные металлы		+2,9
Импортные грузы		+3,5
Грузы в контейнерах		+4,4
Нефть		+8,7
Каменный уголь		+18,4

Структура погрузки грузов во внутрироссийском сообщении в 2021 году, %



Структура погрузки грузов в экспортном сообщении в 2021 году, %



Структура погрузки грузов в 2021 году

Показатель	Низкодоходные грузы (I грузевого класса)	Среднедоходные грузы (II грузевого класса)	Высокодоходные грузы (III грузевого класса)
Погрузка, млн т	770,5 (+2,5 %)	386,4 (+4,1 %)	125,9 (+4,2 %)
Доля в общей погрузке, %	60,1 (-0,4 п. п.)	30,1 (+0,3 п. п.)	9,8 (+0,1 п. п.)

Грузооборот

Грузооборот всего на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2021 году увеличился на 3,1 % и составил 3 320,3 млрд ткм. При этом грузовой грузооборот железнодорожных перевозок в 2021 году увеличился на 3,7 % к уровню 2020 года, а порожний грузооборот — на 0,8 %. Увеличение грузооборота в основном было обусловлено увеличением объемов перевозок каменного угля, нефти и нефтепродуктов, удобрений, минерально-строительных грузов, а также грузов в контейнерах. Кроме того, росту грузооборота способствовало увеличение средней дальности грузовых перевозок на 0,9 % к уровню 2020 года, до 1 879 км. Такой рост дальности складывался в основном за счет роста транзитных перевозок, в том числе контейнерных, по маршруту Китай — Европа — Китай.

Динамика грузевого грузооборота, млрд ткм



Структура грузевого грузооборота по направлениям, %



Средняя дальность перевозки, км

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение объема, %
Перевозка грузов	1 800	1 835	1 851	1 862	1 879	0,9
Перевозка порожних вагонов	1 236	1 274	1 269	1 256	1 242	-1,1



По итогам года грузовой грузооборот увеличился по всем направлениям перевозок: во внутренних перевозках — на 4,0 %, в экспортных — на 0,6 %, в импортных — на 19,3 %, в транзитных — на 39,3 %. Данные изменения привели к сокращению удельного веса экспорта в структуре грузовой грузооборота

на 1,6 п. п. и росту доли внутрироссийских перевозок на 0,1 п. п. и транзитных — на 0,9 п. п.

В структуре грузооборота по группам грузов в 2021 году при существенном увеличении доли остальных грузов (на 1,2 п. п., до 13,3 %, в том числе контейнерных перевозок — на 1,4 п. п.,

до 10 %) и угля (на 0,1 п. п., до 43,1 %) снизились доли нефти и нефтепродуктов (на 0,4 п. п., до 13,3 %) и руды металлической (на 0,5 п. п., до 6,0 %). Также значительно снизилась доля порожнего грузооборота в общем грузообороте (на 0,5 п. п., до 20,5 %).

Транспортно-логистические услуги

Работая на высококонкурентном и волатильном рынке, ОАО «РЖД» стремится оказывать комплексные услуги во всех видах сообщения и расширять продуктовое меню для клиентов. Главная роль отводится внедрению и широкомасштабному

применению современных логистических технологий 3PL/4PL, охватывающих максимальную потребительскую аудиторию.

Контейнерные и контрейлерные перевозки

В связи с глобальной тенденцией на контейнеризацию логистического рынка объемы контейнерных

перевозок неуклонно растут. По итогам 2021 года перевезено 6 502,5 тыс. ДФЭ, что на 12,1 % больше, чем за аналогичный период прошлого года. Доля маршрутизации грузевых контейнерных перевозок на сети достигла 78,2 % (+4 % к 2020 году).

Показатели перевозок контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2021 году

Направление перевозок	Объемы перевозок, тыс. ДФЭ	Изменение к 2020 году, %
Внутренние перевозки	2 468	6,4
Экспорт	1 566	7,8
Импорт	1 392	13,6
Транзит ²	1 076	34,4
Всего, в том числе:	6 503	12,1
грузевые контейнеры	4 642	16,6

В 2021 году по сети ОАО «РЖД» впервые проследовало более 35,8 тыс. контейнерных поездов (с учетом транзитных). Из сформированных и отправленных со станций ОАО «РЖД» 28,8 тыс. контейнерных поездов (+14 % к 2020 году) 91 % были отправлены в рамках договоров на оказание услуги перевозки с согласованным временем отправления и прибытия. По сравнению с 2020 годом доля контейнерных поездов, отправляемых в рамках указанной услуги, увеличилась на 3 %.

Впервые на Дальневосточной железной дороге была организована перевозка в формате «Река — авто — железнодорожный транспорт» через Хабаровский речной порт. В период навигации по реке Амур Хабаровский речной порт принял девять речных судов с 588 сорокафутовыми контейнерами, которые были перевезены на грузовой двор станции Хабаровск-2 и отправлены в составе контейнерных поездов

по железнодорожную станцию Электроугли Московской железной дороги.

Кроме того, Дальневосточная железная дорога как полигон опережающего развития и внедрения инноваций была выбрана ОАО «РЖД» для апробации тестовой перевозки крупнотоннажных контейнеров в полувагонах по новой технологии с применением прогрессивных средств крепления «пневмооболочки». В ноябре 2021 года отправлен первый контейнерный поезд в составе 62 полувагонов, загруженных 68 универсальными крупнотоннажными контейнерами.

Активно развивающийся новый сервис — контрейлерные перевозки — позволяет осуществить доставку автомобильного полуприцепа как с тягачом, так и без, в любых погодных условиях, минуя автодорожные ограничения, дополнительные расходы, связанные с перевозкой

по автомобильным дорогам России и эксплуатацией автотранспорта, обеспечивая фиксированный срок доставки и стоимость перевозки.

За 2021 год объем контрейлерных перевозок составил 718 вагонов. Из них на регулярной основе организованы отправки по закольцованным маршрутам Силикатная — Уссурийск, Сосногорск — Воркута, Силикатная — Новосибирск.

В 2021 году состоялась первая мультимодальная контрейлерная перевозка в рамках исполнения мероприятий Комплексного плана¹ обеспечения транспортной доступности Калининградской области, в которой приняли участие три государства и три вида транспорта. Контрейлер проследовал из немецкого порта Росток паромом в латвийский порт Лиепая, был перегружен на Латвийскую железную дорогу, далее проследовал до железнодорожной

¹ Поручение Правительства Российской Федерации от 15 марта 2021 года № МХ-П50-3267.

² Без учета возврата порожних контейнеров из Европы в Китай по новым логистическим схемам.

станции Белый Раст Московской железной дороги через железнодорожный пункт пропуска Себеж Октябрьской железной дороги. Время в пути с момента погрузки прицепа на контрейлерную платформу в Латвию до прибытия в Москву составило менее четырех суток. Одной из главных задач международных перевозок являлось тестирование Временного порядка совершения таможенных операций и проведения таможенного контроля в отношении товаров и транспортных средств при осуществлении международных контрейлерных перевозок, разработанного ФТС России, согласованного Минтранс России и поддержанного ОАО «РЖД».

В настоящее время инфраструктура ОАО «РЖД» включает в себя 156 контейнерных терминалов, 6 из которых открыты в 2021 году. Общая переработка контейнеров на терминалах увеличилась на 19 %. В 2021 году с указанных контейнерных терминалов отправлено контейнерных поездов на 45 % больше, чем в 2020 году, расширена география их следования.

Транзитные перевозки

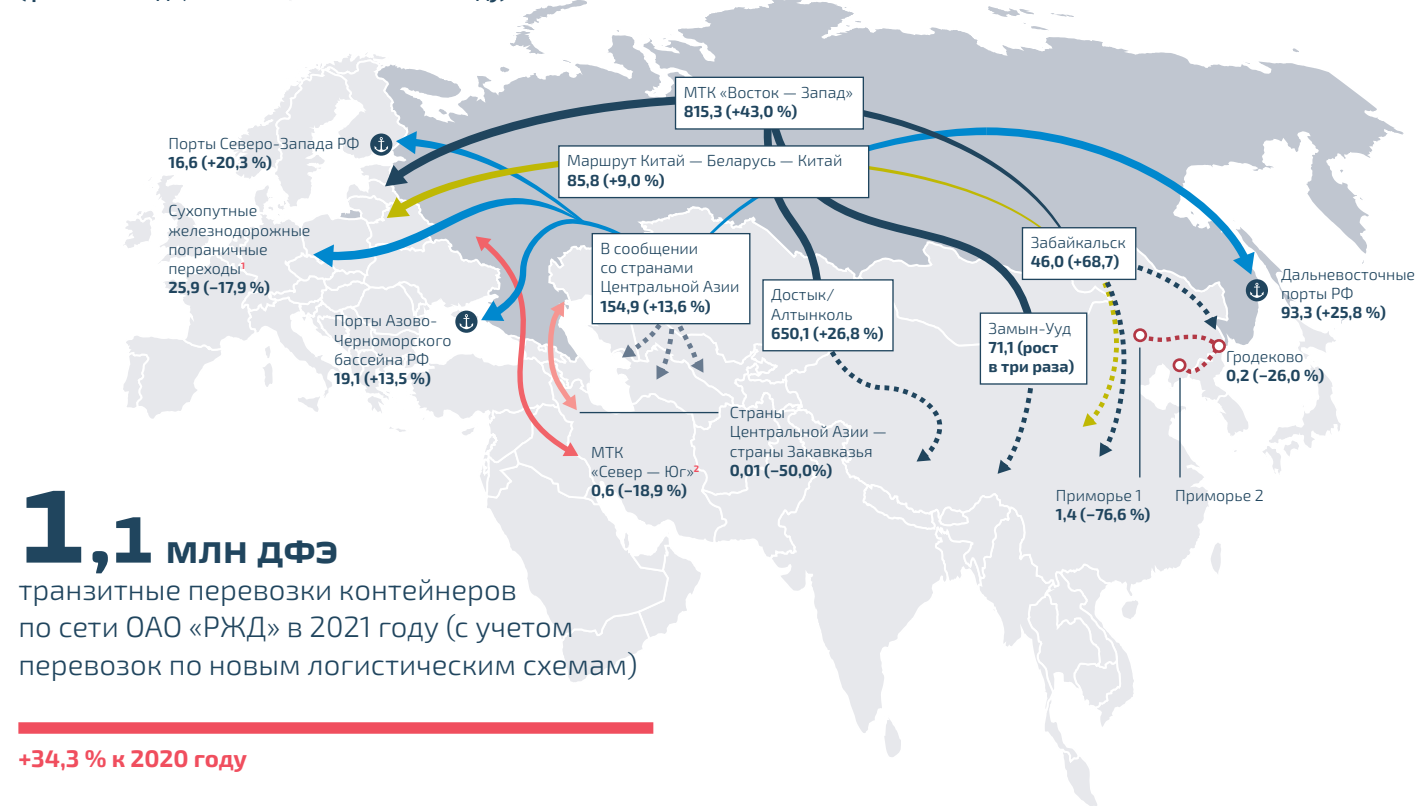
По итогам 2021 года общий объем транзитных перевозок с учетом порожних вагонов составил 39,2 млн т, что на 40,6 % выше уровня 2020 года. Общие доходы от транзитных перевозок по итогам 2021 года составили 73,6 млрд руб. с ростом к уровню

2020 года на 35,8 %. Объем транзитных перевозок грузов вырос на 43,4 % к уровню 2020 года, до 33,1 млн т.

Основным направлением контейнерного транзита по сети ОАО «РЖД» традиционно является международный транспортный коридор «Восток — Запад», объем перевозок по которому в 2021 году вырос на 43,0 % к уровню 2020 года, до 815,3 тыс. ДФЭ (в том числе 788,2 тыс. ДФЭ по маршруту Китай — Европа — Китай). В сообщении со странами Центральной Азии объем транзитных перевозок контейнеров составил 154,9 тыс. ДФЭ, что на 13,6 % больше, чем за 2020 год. Перевозки по направлению Китай — Беларусь — Китай увеличились на 9,0 %, до 85,8 тыс. ДФЭ.

Динамика объемов транзитных контейнерных перевозок по территории России за 2020–2021 годы по основным направлениям, тыс. ДФЭ

Порты и сухопутные железнодорожные пограничные переходы
(факт 2021 года, отклонение +/- % к 2020 году)



1,1

млн ДФЭ транзитные перевозки контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2021 году (с учетом перевозок по новым логистическим схемам)

+34,3 % к 2020 году

¹ Через сухопутные пограничные переходы Российской Федерации, в том числе через порты стран Прибалтики.
² Север — Юг — с учетом перевозок в сообщении страны Центральной Азии — страны Закавказья.

Результаты деятельности крупнейших дочерних и ассоциированных обществ ОАО «РЖД», оказывающих транспортно-логистические услуги

АО «ФГК»



Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») — общесетевой оператор грузового подвижного состава. Компания является дочерним обществом ОАО «РЖД» и крупнейшим железнодорожным оператором грузового подвижного состава в России, специализирующимся на предоставлении вагонов под перевозки грузов, а также на оказании транспортно-экспедиционных услуг и услуг комплексного транспортного обслуживания. У компании 14 филиалов и агентств, а также представительства в Москве и Республике Казахстан.

В 2021 году АО «ФГК» сохранило лидирующие позиции на рынке оперирования грузовым железнодорожным подвижным составом: доля рынка по объему погрузки составила 8,9 %, доля в грузообороте на сети РЖД — 9,3 %, доля в российском парке вагонов в эксплуатации — 10,9 %. По состоянию на конец 2021 года общий вагонный парк АО «ФГК» составил 130 тыс. ед. подвижного состава. Доля перевозок специальных и социально значимых грузов в 2021 году в общем объеме перевозимых компанией грузов составила около 50 %.

По итогам 2021 года выручка АО «ФГК» по РСБУ составила 70,6 млрд руб. (+1,0 % к 2020 году), прибыль от продаж по РСБУ — 6,4 млрд руб. (+21,8 %), а чистая прибыль по РСБУ — 6,4 млрд руб. (+81,1 %).

Итоги работы АО «ФГК» в 2021 году:

- приобретено 750 универсальных платформ, в собственность выкуплены по договорам лизинга / долгосрочной аренды 6,4 тыс. полувагонов;
- увеличено количество производственных площадок с 11 до 13 объектов;
- протяженность путей необщего пользования на объектах производственной инфраструктуры АО «ФГК» достигла 78,4 км;
- перевезено 15,5 тыс. т грузов на контрейлерных вагонах-платформах АО «ФГК»;
- ведется подготовка к проведению комплекса испытаний скоростного контейнерного вагона-платформы модели 13-6704;
- продолжена работа по перевозке каменного угля в контейнерах open top на платформах АО «ФГК» с фитинговыми упорами;
- погружено более 100 тыс. полувагонов АО «ФГК» через электронную торговую площадку «Грузовые перевозки»;
- принято участие в организации новой автоматизированной системы электронной торговли ОАО «РЖД» — АС «РЖД Маркет», позволяющей осуществлять поиск, продажу и покупку товаров с доставкой до конечного потребителя;
- передано в посуточное пользование порядка 7,5 тыс. полувагонов АО «ФГК» в рамках обеспечения этапов строительства автомагистрали М-12.

GEFCO



GEFCO (Франция) — глобальный поставщик логистических решений и услуг 4PL. Компания представлена более чем в 40 странах, входит в топ-10 крупнейших логистических операторов

в Европе и располагает 350 операционными площадками по всему миру. В отчетном периоде 75 % акций GEFCO принадлежало ОАО «РЖД»¹.

По итогам 2021 года выручка группы GEFCO по МСФО составила 4,219 млрд евро (367,8 млрд руб.), что выше показателя 2020 года на 11 %. Чистая прибыль группы по итогам 2021 года по МСФО — 72,3 млн евро (6,3 млрд руб.), что на 15 % ниже показателя предыдущего года. В 2021 году на деятельность группы GEFCO повлияла нехватка полупроводников и приостановка заводов по производству автомобилей и комплектующих, в том числе принадлежащих основному клиенту GEFCO, Stellantis.

Основные направления деятельности GEFCO в России в 2021 году:

- дистрибуция легковых автомобилей различных брендов (общая выручка составила 2 034 млн руб.);
- экспортные перевозки легковых автомобилей (211 млн руб.);
- транзитные перевозки легковых автомобилей из портов Российской Федерации (143 млн руб.);
- прочие перевозки автомобилей во внутрисоюзном и международном сообщении (1 170 млн руб.).

АО «ОТЛК ЕРА»



Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания — Евразийский железнодорожный альянс» (АО «ОТЛК ЕРА») развивает транзитные контейнерные сервисы в сообщении Китай — Европа — Китай через территории России, Казахстана и Белоруссии. Учредителями являются ОАО «РЖД», ГО «Белорусская железная дорога» и АО «НК «Қазақстан темір жолы» (по 33,33 % акций).

¹ В апреле 2022 года пакет акций GEFCO, принадлежащий ОАО «РЖД», был продан.

Общий объем перевозок АО «ОТЛК ЕРА» по итогам 2021 года увеличился на 27 % по сравнению с годом ранее и составил 692,5 тыс. ДФЭ. Доля АО «ОТЛК ЕРА» в транзитных сервисах «Китай — Европа — Китай» составила 82 %. По итогам 2021 года выручка АО «ОТЛК ЕРА» по РСБУ составила 64,9 млрд руб. (что выше показателя 2020 года на 31,5 %), чистая прибыль по РСБУ — 4,7 млрд руб. (что выше показателя 2020 года на 8 %).

АО «ОТЛК ЕРА» стремится к постоянному расширению своего клиентского портфеля и сотрудничает с крупнейшими логистическими компаниями как на пространстве 1520 мм, так и в Китае и Европе. Основными клиентами АО «ОТЛК ЕРА» являются крупнейшие дочерние общества акционеров: АО «РЖД Логистика» (ОАО «РЖД»), АО «РЖД Бизнес Актив» (ОАО «РЖД») ГП «БТЛЦ» (ГП «БЖД»), АО «КТЗ Express» (АО «НК «КТЖ»), а также такие компании, как «ДБ Карго Руссия», RTSB, TE Bahnoperator, Baltic Sea Bridge, Nurminen Logistics, Neptune Logistic и т. д.

Для диверсификации грузопотоков, наращивания объемов перевозок и удовлетворения потребностей клиентов в расширении вариативности маршрутов по доставке грузов в коридоре «Китай — Европа — Китай» в 2021 году были согласованы новые транзитные коридоры через порты Санкт-Петербурга, через белорусско-украинский пограничный переход Горынь (эксп.) — Удрицк (эксп.) с дальнейшей доставкой грузов в страны Европейского союза и в обратном направлении, через литовско-польские железнодорожные переходы (Моцкава) и в обратном направлении, а также разработана технология перевозок на новых транзитных коридорах через литовско-польские пограничные переходы и железнодорожные станции и терминалы Латвийской железной дороги.

АО «РЖД Логистика»



АО «РЖД Логистика» — крупнейший на территории СНГ и стран Балтии мультимодальный оператор, созданный для развития логистического бизнеса холдинга «РЖД», а также один из лидеров российского рынка логистического аутсорсинга для промышленных предприятий, предоставляющий комплексные услуги по управлению цепями поставок. В рамках логистики контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров компания организует перевозки в сообщении с более чем 50 постоянными пунктами доставки в России, Европе и Китае и обслуживает международную торговлю на всем евразийском пространстве (страны СНГ, Балтии, Китай, Япония, Республика Корея, Вьетнам, Индия, Турция, Иран, страны Европы). В зону охвата сервиса входят более 160 городов в Российской Федерации и странах СНГ, 46 городов в Китае, семь — в Европе. География сети общества постоянно расширяется и на 31 декабря 2021 года включает более 16 тыс. маршрутов.

В 2021 году выручка от оказания транспортно-логистических услуг составила 35,1 млрд руб. по РСБУ, что на 5 % выше уровня 2020 года. Драйверами роста в 2021 году стали направления бизнеса «Логистический аутсорсинг» и «Логистика контейнерных перевозок». Чистая прибыль составила 111 млн руб., что ниже 2020 года на 48 % из-за значительных положительных курсовых разниц в 2020 году. Вместе с тем ключевой показатель операционной эффективности EBITDA вырос более чем в три раза в сравнении с фактом 2020 года и составил 291 млн руб.

В 2021 году в дополнение к наиболее часто используемому на западном периметре маршруту через погранпереход Брест — Малашевиче получили развитие новые, в том числе мультимодальные, маршруты:

- через порты Калининграда и Калининградскую железную дорогу;
- через порты Дальнего Востока в Брест и Калининград;
- через сухопутный переход в Финляндию на ст. Буловская (эксп.) (для грузов из скандинавских стран), в том числе с участием мультимодальных маршрутов;
- через Украину (Достык — Чоп (эксп.) — Достык);
- развитие нового проекта ТМТ для перевозок грузов в направлении Китай — Турция — Китай.

В рамках развития сервиса «Агроэкспресс» (организация перевозок продукции агропромышленного комплекса):

- АО «РЖД Логистика» приобрело 100 автономных рефконтейнеров, которые позволяют гарантировать регулярность обеспечения сервисов на фоне контейнерного дефицита и обеспечить качественную непрерывную «холодную» цепочку;
- организуются перевозки наливных грузов во флекситанках под ключ в прямом железнодорожном и мультимодальном сообщении;
- осуществляется диверсификация маршрутов сервиса с переключением части грузопотоков на мультимодальные маршруты с использованием морского транспорта. Это позволяет осуществлять экспортные перевозки молочных продуктов и мяса, которые сейчас невозможны по сухопутным границам ввиду их закрытия Китаем на карантин.

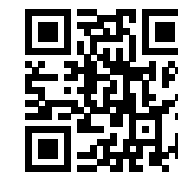
В 2021 году продолжилось активное развитие бизнес-направления «Логистический аутсорсинг» (обеспечение логистики

промышленных предприятий) — комплексные логистические услуги для промышленных предприятий, включая организацию внутризаводской логистики и доставку грузов на «первой» и «последней» милях, а также услуги логистического консалтинга и аудита. Данные услуги предоставляются для оптимизации внутренних логистических бизнес-процессов и направлены на повышение общей эффективности работы предприятия-клиента. Одним из значимых событий в рамках данного бизнес-направления стало фактическое управление цепями поставок в рамках проекта строительства скоростной автомагистрали М12 «Москва — Казань».

АО «РЖД Логистика» продолжает развивать транспортную услугу «Грузовой шаттл», в рамках которой грузы нескольких отправителей в разных типах подвижного состава консолидируются и на основном отрезке пути едут отдельным поездом. Использование сервиса «Грузовой шаттл» приводит к значительному

сокращению сроков доставки. Получив в 2020 году статус таможенного брокера, АО «РЖД Логистика» продолжает активно масштабировать услуги таможенного сопровождения.

АО «РЖД Бизнес Актив»



АО «РЖД Бизнес Актив» — подконтрольное обществу ОАО «РЖД», созданное 3 ноября 2020 года. Основными задачами АО «РЖД Бизнес Актив» являются дальнейшая контейнеризация российского рынка железнодорожных перевозок, удовлетворение растущего спроса на подобные перевозки вследствие развития современных и новых секторов экономики, а также привлечение дополнительных объемов грузов на сеть ОАО «РЖД» — главным образом с морского транспорта в сообщении между Европой, Россией и Восточной Азией.

АО «РЖД Бизнес Актив» ориентировано на создание доступных и качественных транспортно-логистических услуг для российских и зарубежных предприятий, как за счет использования и развития собственной терминальной сети в России, активного внедрения мультимодальных схем перевозок в связке с трансконтинентальным оператором FELB, так и за счет использования активов ОАО «РЖД», которые в настоящее время имеют дополнительный потенциал развития.

На конец октября 2021 года под управлением АО «РЖД Бизнес Актив» находится 11 контейнерных терминалов в европейской части России, Сибири и на Дальнем Востоке, в том числе площадка на пограничном переходе Забайкальск. Осуществляется работа на всех терминалах ОАО «РЖД» и терминалах необщего пользования. Ведутся предпроектные работы по строительству нового контейнерного терминала в Забайкальске.



Кроме того, АО «РЖД Бизнес Актив» оказывает мультимодальные услуги перевозок через все порты Российской Федерации, а также Финляндии, сотрудничает с крупнейшими морскими линиями и предоставляет полный комплекс услуг в странах Европейского союза и Китае (собственная сеть контейнерных поездов по странам Европейского союза, работа на терминалах, доставка «от двери до двери», перевозки опасных грузов и пр.).

По итогам 2021 года общий объем перевозок АО «РЖД Бизнес Актив» составил 185 тыс. ДФЭ. Выручка компании по РСБУ составила 8,0 млрд руб., чистая прибыль по РСБУ — 25,4 млн руб., EBITDA по РСБУ — 1,1 млрд руб.

Фактически начав свою деятельность с конца 2020 года, по итогам текущего года компания вошла в топ-7 лидеров рынка контейнерных перевозок.

Улучшение сервиса для грузоотправителей

Итоги работы электронной торговой площадки «Грузовые перевозки»

Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП) интегрирует услуги перевозки, предоставления подвижного состава, терминально-складские и логистические услуги дочерних обществ ОАО «РЖД». Площадка обеспечивает недискриминационный доступ грузоотправителей к погрузочным ресурсам и организации перевозки, в том числе в транзитном сообщении. Она предоставляет сквозной сервис, включая мультимодальное сообщение, складские услуги, облачные сервисы. Сегодня к сервису подключены 125 поставщиков услуг (+20 % к 2020 году), среди которых:

- 109 операторов подвижного состава;
- 8 стивидорных компаний;
- 4 железнодорожных перевозчика;

- 1 предприятие военизированной охраны грузов;
- 3 терминально-складских оператора.

Площадка управляется дочерним обществом ОАО «РЖД» ООО «Цифровая логистика» совместно с Центром фирменного транспортного обслуживания — филиалом ОАО «РЖД».

В 2021 году реализован новый функционал для поставщиков, позволяющий проводить торги лотами подвижного состава для перевозок на экспортные направления. В сотрудничестве с АО «ФГК» реализован сервис, направленный на обеспечение подвижным составом АО «ФГК» клиентов малого и среднего бизнеса. Реализована первая цифровая железнодорожная перевозка груза с территории Российской Федерации назначением в Республику Беларусь.

Управление терминально-складской инфраструктурой

В 2021 году Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом — филиал ОАО «РЖД» проводила работу по увеличению количества отправок контейнерных поездов и расширению их географии. На конец 2021 года инфраструктура включала в себя 156 контейнерных терминалов (шесть терминалов открыты в 2021 году). В 2021 году с контейнерных терминалов дирекции отправлено на 45 % больше контейнерных поездов в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Общая переработка контейнеров на терминалах увеличилась на 19 %.

Реализованы следующие проекты:

- завершен первый этап масштабной реконструкции Универсального городского терминала Санкт-Петербург-Финляндский;
- на грузовом дворе ст. Сочи открыт контейнерный терминал, который может обрабатывать 86 контейнеров в сутки;

- на грузовом терминале ст. Находка организована погрузка контейнеров в полувагоны с использованием пневмооболочек.

В 2021 году Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом продолжила реализацию программы ребрендинга, предусматривающей изменение требований как к качеству обслуживания клиентов, так и к состоянию инфраструктуры грузовых дворов (терминалов), подготовке и обучению персонала.

Повышение качества обслуживания грузоотправителей

Для привлечения клиентов на железнодорожный транспорт и упрощения доступа к услугам и инфраструктуре на всей сети железных дорог России образованы Центры продажи услуг (ЦПУ). На сегодняшний день в структуре ОАО «РЖД» функционирует 68 офисов ЦПУ. Для обеспечения наибольшей эффективности местоположение ЦПУ выбирается по наличию высокой концентрации грузовой базы в регионе обслуживания.

В 2021 году ЦПУ получили доход более 24,4 млрд руб. (+125 % к 2020 году). За указанный период сотрудниками центров привлечено 3 684 новых клиента (+14 %). Продолжается поэтапное внедрение в ЦПУ цифрового формата обслуживания клиентов при предоставлении комплексной услуги железнодорожной перевозки.

Для получения обратной связи от потребителей услуг ОАО «РЖД» использует многоканальную систему мониторинга: как независимые исследования ВЦИОМ и «РЖД Партнер», так и опросы и анкетирование клиентов. В 2021 году было проведено анкетирование клиентов по тематике в сфере грузовых перевозок, охват опрашиваемых составил около 800 респондентов. Сводный балл удовлетворенности

по девяти категориям составил 3,3 пункта из четырех предполагаемых.

С 2021 года в Компании активно ведется работа, направленная на внедрение в сфере грузовых перевозок собственной системы лояльности — программы «РЖД Бонус Грузовые перевозки». Реализуемый подход в части комплексного обслуживания будет наиболее востребован у сегмента клиентов, относящихся к категории малого и среднего предпринимательства. Запуск программы запланирован на 2022 год.

Перспективы развития в 2022 году

Планы транспортно-логистического направления включают следующие задачи:

- развитие новых сервисов доставки грузов в универсальных и специализированных контейнерах, направленных на расширение географии контейнерных перевозок и перечня номенклатурных позиций, в целях достижения объемов перевозок контейнеров на уровне не менее 6,8 млн ДФЭ;
- освоение новых маршрутов и локаций мультимодальных перевозок через морские порты, в том числе на направлениях Европа — Азия и Азия — Европа;
- расширение сферы применения «безлюдных технологий» в процессах приема груза к перевозке с оформлением полностью без участия человека не менее 95 % отправок порожних вагонов и не менее 60 % груженых;
- развитие перевозок сегмента малого и среднего предпринимательства и сервисов по доставке личных вещей физических лиц, в том числе на основе модернизации грузовых дворов и создания сети городских грузовых терминалов.

Кроме того, по транспортно-логистическому направлению поставлены следующие задачи.

- Контейнеризация грузов первого груженого класса. Увеличение объемов контейнерных поездов рядом грузоотправителей за счет роста контейнеризации грузов и расширения географии поставок.
- Проработка вопроса организации перевозок комбинированных контейнерных поездов с применением различных условий тарификации.
- Продолжение взаимодействия с агропромышленными компаниями ООО «Легендагро» и ГК «Содружество» по проработке проектов создания производств по переработке зерна и сои в рамках комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь».
- Реализация Куйбышевской железной дорогой — филиалом ОАО «РЖД» совместно с грузоотправителем ООО «РусГрейн» и правительством Пензенской области российско-китайского логистического проекта «Пенза — Харбин».
- Расширение каналов продажи услуг за счет открытия новых ЦПУ в регионах.
- Развитие перевозок грузов с использованием специализированных расписаний, в том числе при условии организации сдвоенных контейнерных поездов.
- Развитие сервиса перевозки крупнотоннажных контейнеров в полувагонах.
- Развитие сервиса по перевозке угля в контейнерах типа open top.
- Увеличение количества и расширение географии отправок контейнерных поездов.
- Развитие контрейлерных перевозок.
- Развитие услуг комплексного транспортного обслуживания предприятий.
- Развитие проекта скоростных перевозок контейнеров.



В рамках развития «зеленых» логистических продуктов планируется отображение информации о количестве выбросов CO₂ при перевозке груза железнодорожным транспортом в транспортной накладной, что позволит клиентам Компании рассчитать собственные расходы совокупных выбросов CO₂, а в перспективе и снизить углеродный налог на продукцию. Также планируется старт перевозок грузов с использованием «зеленых ниток графика» — перевозок полносоставных поездных формирований, следующих по фиксированному графику, с использованием экологически чистых видов тяги.



Пассажирские перевозки

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

Ключевые направления развития согласно ДПР

В соответствии с ДПР Компания намерена полностью сохранить объемы социально значимых перевозок, в том числе за счет реализации инициатив на дальневосточных направлениях.

Ключевые задачи в дальнем следовании:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Стриж» и поездами с двухэтажными вагонами;
- предоставление высококачественного продуктового предложения;
- цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление инновационного продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания;
- внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

Ключевые задачи в пригородном сообщении:

- интеграция пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- обеспечение долгосрочных взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;

- принятие регуляторных решений, направленных на развитие пригородных пассажирских перевозок в равных конкурентных условиях с другими видами транспорта;
- развитие мультимодального сообщения (с возможностью построения комплексных маршрутов нескольких видов транспорта), комплексное развитие автобусных перевозок в Холдинге;
- определение механизмов экономического стимулирования обновления подвижного состава и объектов транспортной инфраструктуры;
- внедрение стандартов пригородного сообщения, определяющих доступность, качество и безопасность перевозки пассажиров;
- развитие Центрального железнодорожного узла;
- проведение работы по сокращению межпоездного интервала движения пассажирских поездов на отдельных направлениях, в том числе на Московском центральном кольце.

Ключевые задачи развития вокзалов:

- формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- оптимизация использования площадей зданий железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).

Главные достижения 2021 года

- Перевезено 1 053,6 млн пассажиров (+20,8 % к 2020 году).
- Выполнен отраслевой КПЭ «Количество перевезенных пассажиров» по перевозчику ОАО «РЖД»¹. При утвержденном значении в 8,6 млн пассажиров перевезено 8,7 млн пассажиров.
- Пассажирооборот составил 103,4 млрд пасс.-км (+32,4 % к 2020 году).
- Компания активно разрабатывает и предлагает туристам различные варианты путешествий по стране. Сейчас пассажирам доступны 22 маршрута.
- Продолжалась активная работа по защите здоровья пассажиров и недопущению распространения COVID-19 на всех пассажирских объектах и в поездах.
- Восстановлено пассажирское движение с Республикой Беларусь и Финляндией, продолжено развитие перевозок в сообщении с Абхазией.
- Продолжилось развитие сети скоростного дальнего следования. Были запущены новые маршруты, осуществляемые комфортабельными электропоездами «Ласточка», в том числе международные — в сообщении с Республикой Беларусь.
- Расширена география курсирования двухэтажных поездов.
- Запущено 14 новых маршрутов пригородного сообщения.
- Введен в эксплуатацию новый вокзальный комплекс Восточный (терминал Черкизово), рассчитанный на ежесуточный пассажиропоток свыше 24 тыс. человек.
- Обновлено 27 вокзальных комплексов.
- Последовательно реализуется политика восстановления и сохранения архитектурно-исторического облика вокзалов (Арзамас-2, Мурманск).
- На 23 вокзалах выполнена модернизация залов ожидания.
- Отремонтировано порядка 700 пассажирских платформ.

¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол № 9 от 26 апреля 2021 года) во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 29 марта 2021 года № 2787п-П13.



2021 год стал для пассажирского комплекса годом железнодорожного туризма. Путешествовать на поезде — это видеть природу, людей, города и реки. Активная позиция всех участников рынка туристических перевозок позволила открыть новые локации и новые проекты, представить регионы с необычной стороны.

Дмитрий Пегов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

103,4

МЛРД ПАСС.-КМ

составил пассажирооборот в 2021 году

+32,4 % к 2020 году

Итоги работы пассажирского комплекса в 2021 году

По итогам 2021 года перевезено 1 053,6 млн пассажиров, что на 20,8 % больше, чем в 2020 году. Пассажирооборот по итогам 2021 года увеличился на 32,4 % и составил 103,4 млрд пасс.-км.

Основные показатели пассажирских перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Период	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	122,9	129,4	133,4	78,1	103,4	32,4
Дальнее следование	91,0	96,3	99,1	53,5	74,5	39,3
Пригородное сообщение	31,9	33,1	34,3	24,7	28,9	17,3
Отправление пассажиров, млн человек	1 117,9	1 157,2	1 197,8	872,0	1 053,6	20,8
Дальнее следование	102,2	110,3	116,5	67,4	91,9	36,3
Пригородное сообщение	1 015,7	1 046,9	1 081,3	804,5	961,6	19,5

Пассажирские перевозки в пригородном сообщении

В пригородном сообщении осуществляют перевозки 26 пригородных пассажирских компаний (ППК). Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 18 пригородных пассажирских компаний составляет более 50 %.

По итогам работы за 2021 год расписание движения пассажирских поездов по всей сети выполнено: по отправлению — 99,37 %, по проследованию — 98,13 %, по прибытию на конечные пункты — 98,36 %. Расписание движения пригородных поездов по всей сети выполнено: по отправлению — 99,15 %, по проследованию — 98,44 %, по прибытию на конечные пункты — 98,22 %.

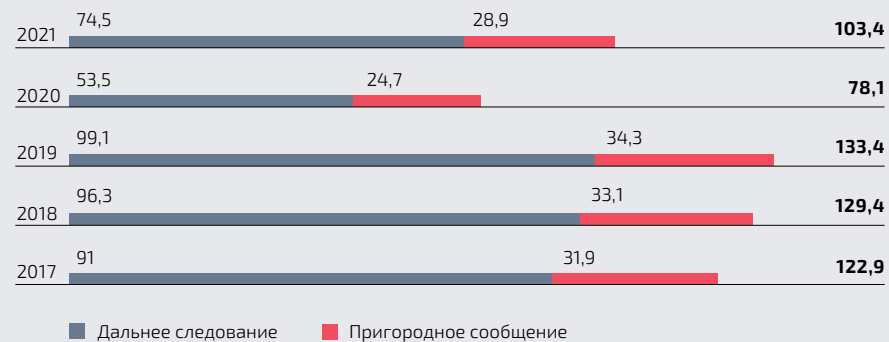
99,37 %

выполнение расписания движения по отправлению пассажирских поездов в 2021 году

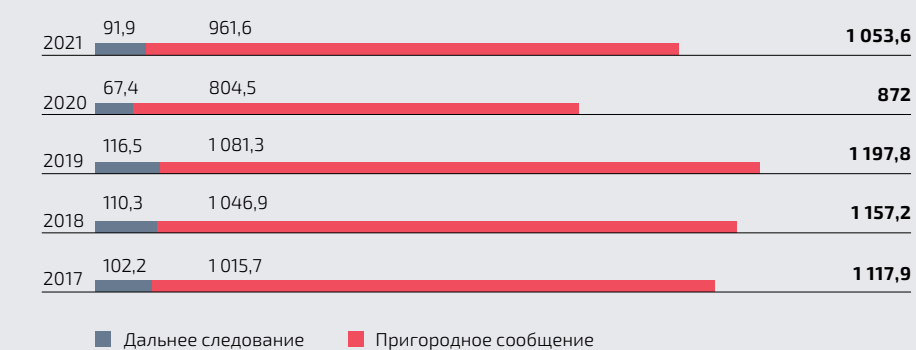
99,15 %

выполнение расписания движения по отправлению пригородных поездов в 2021 году

Пассажирооборот на инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд пасс.-км



Количество пассажиров, отправленных на инфраструктуре ОАО «РЖД», млн человек



Обновление парка подвижного состава

В компаниях холдинга «РЖД» действует обширная программа обновления подвижного состава в пригородном сообщении. В 2021 году приобретено 678 вагонов, в том числе:

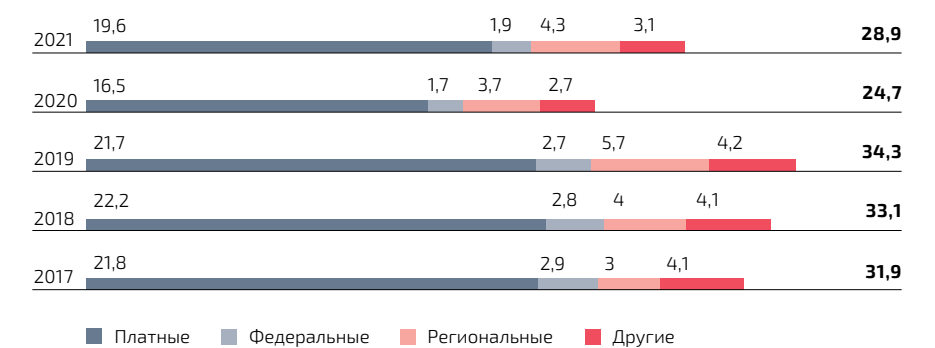
- 145 вагонов электропоездов «Ласточка»;
- 40 вагонов пригородных электропоездов серии ЭПЗД;
- 45 вагонов рельсовых автобусов РА-3;
- 436 пассажирских вагонов, в том числе 346 одноэтажных вагонов нового модельного ряда 2019А и 90 двухэтажных вагонов производства Тверского вагоностроительного завода;
- 12 вагонов локомотивной тяги (приобретены пригородными пассажирскими компаниями).

Масштабная программа обновления парка позволила не только повысить комфорт для пассажиров, но и расширить маршрутную сеть пригородных перевозок, а также привлечь туристов на ряд направлений.

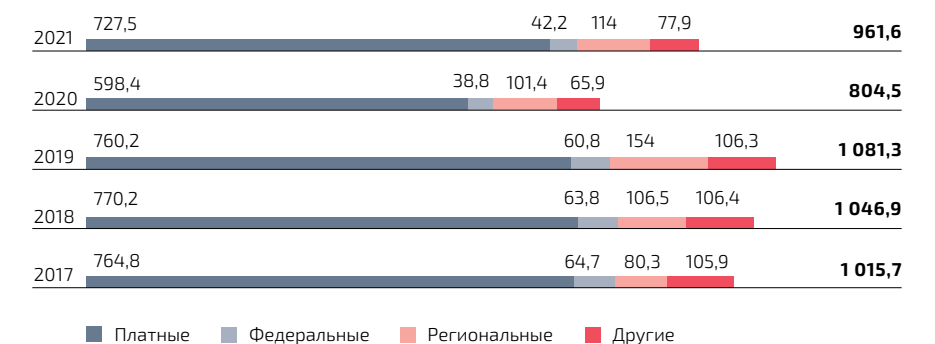
Развитие мультимодальных маршрутов и пересадочных узлов

Согласно мировому опыту, самая успешная модель интегрирования систем пассажирского транспорта — создание транспортно-пересадочных узлов (ТПУ), объединяющих разные виды транспорта, в том числе железнодорожный, метро и наземный городской пассажирский транспорт. Цель создания интермодальной транспортной системы — максимальное удобство для пассажиров и повышение технико-экономической эффективности транспортной системы.

Пассажирооборот в пригородном сообщении по категориям перевозок, млрд пасс.-км



Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении, перевезенных по инфраструктуре ОАО «РЖД», по категориям перевозок, млн человек



ТПУ — узловой элемент структуры города транспортно-общественного назначения. Здесь происходит пересадка пассажиров между железнодорожным и другими видами городского пассажирского и внешнего транспорта. Новые транспортно-пересадочные узлы доступны для маломобильных групп населения и отвечают всем современным требованиям.

Мультимодальные перевозки в холдинге «РЖД» сейчас реализованы на полигонах 14 ППК, которые заключают договоры с автобусными перевозчиками по оформлению проездных билетов и оказанию услуг диспетчеризации, а также по взаимодействию с ОАО «РЖД» по проведению взаиморасчетов при организации смешанных перевозок. За 2021 год мультимодальными перевозками на базе ППК перевезено 150,9 тыс. пассажиров, что на 63,2 % выше, чем в 2020 году.

В 2021 году АО «ФПК» осуществляло перевозки по семи направлениям, в том числе:

- существующие три маршрута: Белгород — Алексеевка — Россошь, Бокситы — Серов — Екатеринбург, Кострома — Ярославль — Санкт-Петербург;
- восстановленные два маршрута: Вологда — Ярославль — Москва, Москва — Арзамас — Дивеево;
- новые два маршрута: Москва — Сергач — Большое Болдино, Советская Гавань — Хабаровск — Уссурийск — Андреевка.

По итогам 2021 года количество перевезенных пассажиров по мультимодальным маршрутам составило 43,5 тыс. пассажиров. Компания планирует дальнейшее увеличение объемов мультимодальных услуг и повышение эффективности действующих маршрутов.

Московские центральные диаметры

Московские центральные диаметры (МЦД) — это крупнейший транспортный проект Центрального транспортного узла, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы. Данный совместный проект ОАО «РЖД», Министерства транспорта Российской Федерации, Правительств Москвы и Московской области объединяет формат пригородных электричек и метро.

Первые два диаметра («Одинцово — Лобня» и «Нахабино — Подольск») были запущены в конце 2019 года. Запуск еще двух диаметров («Зеленоград — Раменское», «Апрелевка — Железнодорожный») предусмотрен в 2023–2024 годах.

Отправление пассажиров на Московских центральных диаметрах, млн человек

Показатель	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
МЦД-1	72,3	54,6	76,4	39,7
МЦД-2	76,8	73,7	93,6	27,1
Итого	149,1	128,3	170,0	32,5



Одним из направлений развития Московских центральных диаметров является реконструкция действующих и строительство новых остановочных пунктов, обеспечивающих доступ ко всему комплексу пассажирских сервисов и услуг. С момента запуска МЦД-1 и МЦД-2 полностью реконструировано семь остановочных пунктов и открыто шесть новых (Остафьево, Курьяново, Щукинская, Волоколамская, Пенягино, Славянский Бульвар).

В 2021 году:

- введен в эксплуатацию остановочный пункт Щукинская (заменяет платформу Покровское-Стрешнево) на Рижском направлении, ставший частью одноименного транспортно-пересадочного узла, объединившего МЦД-2, Таганско-Краснопресненскую линию метро и наземный городской пассажирский транспорт;

- открыт новый остановочный пункт Аминьевская (МЦД-4).

В 2022 году планируется открытие двух новых остановочных пунктов на МЦД-2 (Печатники, Марьино Роцца) и завершение реконструкции двух остановочных пунктов на МЦД-1 (Тимирязевская, Окружная).

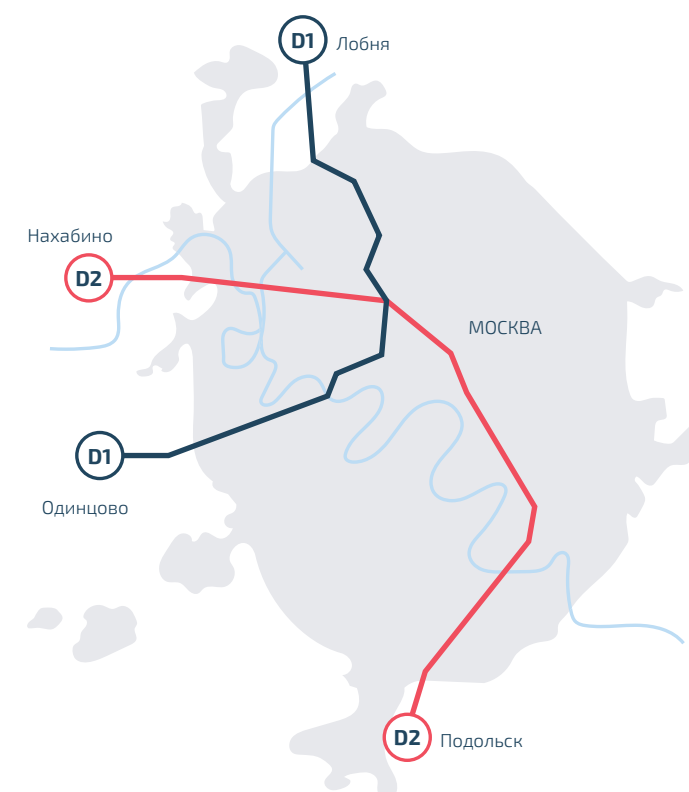
Следующим этапом развития Московских центральных диаметров станет ввод в эксплуатацию МЦД-3 (Крюково — Раменское) и МЦД-4 (Апрелевка — Железнодорожная), запланированный на 2023–2024 годы.

На сегодняшний день ведутся работы по реконструкции станций Москва-Каланчевская и Москва-Пассажирская-Курская, по строительству III и IV главных путей на участке Москва-Каланчевская — Москва-Пассажирская-Курская — Карачарово (Нижегородская).

Реконструкция участка имеет ключевое значение для Центрального транспортного узла, в том числе для увеличения пропускной способности существующего диаметра МЦД-2 Нахабино — Подольск и для запуска перспективного диаметра МЦД-4 Апрелевка — Железнодорожный.

Проводятся работы по приведению существующей инфраструктуры к современным требованиям и архитектурно-художественным решениям объектов МЦД, строительству новых остановочных пунктов. В 2022 году в границах МЦД-4 планируется открыть новый остановочный пункт Минская, а также завершить реконструкцию остановочных пунктов Очаково, Мещерская, Толстопальцево, Лесной Городок и Переделкино.

Московские центральные диаметры



МЦД-1

Одинцово — Лобня (Белорусско-Савеловский диаметр)

Протяженность
52 км

Время в пути
1 ч 27 мин

Количество пересадок на метро и железную дорогу
8 (к 2024 году — 12)

Количество станций
25 (к 2024 году — 28)

МЦД-2

Нахабино — Подольск (Курско-Рижский диаметр)

Протяженность
81 км

Время в пути
2 ч

Количество пересадок на метро и железную дорогу
11 (к 2024 году — 15)

Количество станций
35 (к 2024 году — 38)



Московское центральное кольцо

Московское центральное кольцо (МЦК) — маршрутная линия железнодорожного пассажирского транспорта в Москве, частично интегрированная с метрополитеном по системе оплаты проезда и пересадкам. Это совместный проект ГУП «Московский метрополитен», ОАО «РЖД» и АО «МКЖД», запущенный в 2016 году. Проект постоянно совершенствуется: уменьшены интервалы движения поездов, добавлены новые сервисы, развивается инфраструктура. Постоянно растет и пассажиропоток. За весь период функционирования МЦК перевезено более 681 млн пассажиров.

В 2021 году МЦК перевезло 150,9 млн человек, что стало рекордом за пять лет. Пассажиропоток на МЦК не только восстановился, но и обогнал допандемийный показатель 2019 года. На момент подготовки отчета интервал между поездами на МЦК составлял 4 мин.

Результаты компенсации субъектами Российской Федерации выпадающих доходов перевозчиков

В рамках проведения работы по выполнению поручения Президента Российской Федерации от 8 июля 2014 года № Пр-1 592 по урегулированию задолженности субъектов Российской Федерации перед пригородными пассажирскими компаниями за предыдущие периоды

пригородными компаниями в настоящий момент реализуется 44 соглашения на сумму 8,5 млрд руб. с 20 субъектами Российской Федерации¹.

На 2021 год пригородными пассажирскими компаниями — дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» заключено 83 договора на организацию транспортного обслуживания населения с 66 субъектами Российской Федерации.

В 2021 году из региональных бюджетов поступили субсидии в размере 17,9 млрд руб., в том числе на государственное регулирование тарифов 2021 года — 15,5 млрд руб.

Уровень компенсации субъектами Российской Федерации, количество субъектов

Показатель	2017	2018 ¹	2019	2020	2021
Прибыльные регионы	5	6	5	1	1
Полная компенсация убытков	34	34	40	25	35
Компенсация 80–99 %	19	21	19	19	17
Компенсация 50–80 %	6	4	1	14	7
Компенсация менее 50 %	7	1	0	3	3
Регионы, не предусмотревшие компенсации	1	0	1	4	3
Регионы, на территории которых пригородные перевозки не осуществляются	1	0	0	0	0

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В 2021 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и частных перевозчиков составила 94,2 % (при этом доля частных — 3,9 %), доля Дирекции скоростного сообщения — филиала ОАО «РЖД» — 5,8 %.

Итоги работы АО «ФПК»

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» — дочернее общество ОАО «РЖД», предоставляющее услуги по перевозке пассажиров и груза багажа железнодорожным транспортом в дальнем сообщении. В 2021 году на объем пассажирских перевозок существенное влияние оказало сохранение ограничительных мер, связанных с санитарно-эпидемиологической обстановкой в регионах Российской Федерации, в том числе в период массовых перевозок.

По итогам 2021 года пассажирооборот АО «ФПК» составил 67,3 млрд пасс.-км, что на 39,5 % выше уровня 2020 года.

В течение года компания перевезла 81,2 млн пассажиров (на 37,6 % больше, чем в 2020 году), в том числе в поездах собственного формирования — 80,5 млн пассажиров (+38,3 %), в поездах формирования

стран СНГ и Балтии — 0,6 млн пассажиров (–17,4 %).

За 2021 год доходы составили 188,2 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 43,8 %. Чистый убыток компании в 2021 году сократился до 5,4 млрд руб. с 33,6 млрд руб. годом ранее.

В отчетном периоде компания инвестировала средства в обновление и модернизацию пассажирского подвижного состава. Приобретены:

- 346 одноэтажных вагонов нового модельного ряда «2019»;
- 66 двухэтажных вагонов нового модельного ряда «2020»;
- 24 двухэтажных вагона модельного ряда «2018».

Международное пассажирское сообщение

В 2021 году продолжена работа по восстановлению пассажирского движения в международном сообщении.

С 30 апреля 2021 года организовано скоростное пассажирское сообщение с Республикой Беларусь двумя парами пятивагонных поездов «Ласточка» по маршруту Москва — Минск. С 1 октября состав одной пары заменен на десятивагонный повышенной комфортности, а с 3 ноября

¹ Ивановская область, Костромская область, Курская область, Тамбовская область, Ярославская область, Архангельская область, Ростовская область, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Удмуртская Республика, Чувашская Республика, Кировская область, Нижегородская область, Пензенская область, Ульяновская область, Курганская область, Забайкальский край, Иркутская область, Кемеровская область.

¹ Начиная с 2018 года — без учета АО «Центральная ППК».

в десятивагонном исполнении курсируют обе пары «Ласточек».

По итогам года поездами «Ласточка» по маршруту Москва — Минск перевезено более 366 тыс. пассажиров, в то время как общий объем пассажирских перевозок в российско-белорусском сообщении за отчетный период составил свыше 1,4 млн пассажиров.

С 12 декабря 2021 года возобновлено международное железнодорожное пассажирское сообщение между Санкт-Петербургом и Хельсинки (Финляндия) поездами «Аллегро».

Кроме того, продолжено курсирование туристического поезда «Сочи» Туапсе — Гагра (Абхазия), которым в 2021 году воспользовались более 45 тыс. пассажиров. Общий объем пассажирских перевозок в сообщении с Республикой Абхазия превысил 300 тыс. пассажиров.

Скоростные пассажирские перевозки
Скоростные перевозки осуществляют АО «ФПК» и Дирекция скоростного сообщения — филиал ОАО «РЖД».

В 2021 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 7,35 млрд пасс.-км, показав рост к 2020 году на 46,9 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2021 году 15,65 млн человек, что на 41,2 % больше, чем в 2020 году.

На конец 2021 года скоростное пассажирское сообщение было доступно в 26 регионах Российской Федерации. Основные направления скоростных перевозок: Москва — Санкт-Петербург, Нижний Новгород — Москва — Санкт-Петербург, Москва — Иваново, Москва — Кострома.

В 2021 году продолжилось развитие сети скоростного дальнего следования: запущены поезда «Ласточка» по маршруту Москва — Бологое и вторая пара поездов «Ласточка» по маршруту Москва — Кострома. Начали курсировать в ежедневном обращении две новые пары скоростных дневных поездов «Ласточка» сообщением Москва — Минск, а также дневные

поезда «Ласточка» сообщением Назрань — Минеральные Воды.

В 2021 году скоростными поездами формирования АО «ФПК» перевезено свыше 9,4 млн пассажиров, что в 1,4 раза больше уровня 2020 года. Доля перевозок пассажиров скоростными поездами от общего объема перевозок АО «ФПК» составила 11,7 %. Рост объемов перевозок скоростными поездами связан с восстановлением спроса со стороны пассажиров на проезд железнодорожным транспортом и расширением географии курсирования скоростных поездов.

Развитие вокзальной инфраструктуры

В 2021 году обновлено и отремонтировано 114 объектов вокзальной инфраструктуры (54 вокзальных комплекса и 60 пассажирских платформ общей площадью 126 тыс. м²). В том числе закончена реставрация Киевского вокзала, реконструированы вокзалы Петрозаводск, Киров, модернизированы вокзалы Екатеринбург, Московский вокзал Санкт-Петербурга, вокзальный комплекс Нижний Новгород, отремонтированы

здания вокзалов Тулун, Иркутск-Пассажирский, Черемхово, Шимановск, Мурманск, проведено благоустройство территории привокзальной площади и выполнен текущий ремонт помещений вокзала Самара, обновлены посадочные места в залах ожидания на 23 вокзальных комплексах. Завершены масштабные работы по обновлению здания вокзала Арзамас-2: восстановлены декоративные элементы фасада, заменены двери и окна, обновлены внутренние помещения и инженерные сети. Для маломобильных пассажиров на вокзальном комплексе установлена индукционная система для слабослышащих пассажиров и специальная билетная касса.

Также в 2021 году завершена реконструкция вокзального комплекса Петрозаводск, который представляет собой пример позднего неоклассицизма и является объектом культурного наследия. В ходе строительно-монтажных работ был восстановлен исторический облик здания, проведена адаптация для маломобильных пассажиров. Отреставрирован фасад и отремонтированы внутренние помещения, обновлены инженерные сети. В зале ожидания установлены новые комфортные скамейки с возможностью зарядки мобильных устройств. Также на вокзале размещено современное навигационное оборудование и смонтирована новая система оповещения пассажиров. Кроме того, пассажиры и посетители вокзала Петрозаводск могут воспользоваться услугами бизнес-зала нового формата.

Доступность вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров

Все больше вокзалов и подвижного состава становятся доступными для маломобильных пассажиров. По состоянию на конец 2021 года достигнуты следующие результаты. Для маломобильных пассажиров адаптированы 111 вокзальных комплексов,

что составляет 9 % от общего числа вокзалов, и 297 остановочных пунктов (3 %). Остальные объекты адаптированы частично, обеспечена доступность функциональных зон для отдельных категорий маломобильных пассажиров. В состав поездов дальнего следования включаются штабные вагоны локомотивной тяги для перевозки пассажиров с инвалидностью. Доля доступных для инвалидов штабных вагонов составляет 91 % от общего количества штабных вагонов. До 22 % увеличена доля электропоездов, доступных для маломобильных пассажиров в пригородном сообщении. 100 % скоростных и высокоскоростных пассажирских поездов доступно для маломобильных пассажиров.

Развиваются сервисы Центра содействия мобильности ОАО «РЖД» (далее ЦСМ РЖД), с 1,5 тыс. до 10 тыс. увеличено количество вокзалов и остановочных пунктов, задействованных в его работе. Количество обслуженных маломобильных пассажиров составило более 227 тыс. человек. На сайте ОАО «РЖД» в разделе «Маломобильные пассажиры» размещена Карта доступности вокзалов России с информацией о доступности функциональных зон вокзалов для основных категорий маломобильных пассажиров с фотографиями и необходимыми пояснениями.

На 194 вокзалах выполнена установка справочных видеотерминалов, поддерживающих технологию обслуживания пассажиров с нарушением функции слуха, в том числе на русском жестовом языке. В настоящее время на 40 вокзалах ведется настройка программного обеспечения геоинформационного сервиса управления навигацией по железнодорожным вокзалам, позволяющего строить маршруты без препятствий, доступные для маломобильных пассажиров.

Система клиентского сервиса
Задача ОАО «РЖД» — своевременно предложить клиенту качественно новый уровень сервиса. Для информирования пассажиров о работе и услугах пассажирского комплекса работает Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД».

В 2021 году большое внимание уделялось развитию новых сервисов для пассажиров, в том числе с использованием цифровых технологий.

- Расширен полигон предоставления услуги «Доставка еды к поезду». Услуга доступна на 52 станциях, сделать заказ можно в момент покупки электронного билета на сайте ОАО «РЖД» или в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» (iOS и Android), а также добавив услугу к ранее приобретенному проездному документу в разделах «Личный кабинет» или «Оформление услуг к билетам», в том числе при нахождении пассажира непосредственно в поезде (по ссылке QR-кода, размещенного на информационных стикерах в вагонах поездов дальнего следования).
- В поездах «Сапсан» в баре-бистро введен новый способ оплаты покупок с поддержкой функции распознавания лица; реализован концептуальный тариф «Студент» для учащихся высших учебных заведений с приобретением по сниженной стоимости банка невыкупленных мест; разработаны и внедрены в информационно-развлекательной системе поездов «Сапсан» обучающие интерактивные курсы для пассажиров («PROдвижение к успеху»).
- Непрерывно совершенствуются система продаж и новые клиентские сервисы. Доля электронных продаж билетов посредством цифровых каналов в 2021 году составила 69 %, что на 6,2 % выше показателя 2020 года.
- В поездах «Сапсан» реализована возможность приобретения маркетингового предложения «Деловой



Проездной» юридическими лицами по безналичному расчету со списанием денежных средств с единого лицевого счета, а также реализовано дополнительное страхование для пассажиров с покрытием таких рисков, как задержка поезда, утеря личных вещей, гражданская ответственность, опоздание на другие виды транспорта и прочее.

В связи с ростом спроса на внутри-российский туризм в 2021 году сформированы новые туристические предложения, включающие в себя проезд по железной дороге и экскурсионную программу. Создаются круизные железнодорожные

туры в формате «поезд-отель», при этом сохранились и традиционные ретротуры с использованием паровозов. Всего холдинг «РЖД» сейчас предлагает 22 туристических маршрута поездов. В 2021 году был запущен новый туристический маршрут Псков — Великий Новгород — Рыбинск — Ярославль.

Результаты исследований уровня удовлетворенности пассажиров являются целевым индикатором оценки работы пассажирского комплекса. Опрос пассажиров проводится в формате персонального интервью. Перевозчики проводят опрос пассажиров непосредственно

в поездах в соответствии с опросным листом. Вопросы сгруппированы по восьми блокам услуг, оказываемых пассажирам холдинга «РЖД». Исследования проводятся ежеквартально.

Наиболее значимыми для пассажиров критериями оценки качества услуг являются:

- в дальнем следовании — техническое состояние подвижного состава, стоимость услуг и комфорт при передвижении в поездах;
- в пригородном сообщении — стоимость услуг, удобство приобретения билетов и безопасность.

Динамика сводного индекса удовлетворенности пассажиров в 2021 году, баллы

	I квартал 2021	II квартал 2021	III квартал 2021	IV квартал 2021
В дальнем следовании	84,1	82,0	82,6	84,4
В пригородном сообщении	81,3	81,9	81,7	82,8



Программа лояльности «РЖД-Бонус» «РЖД-Бонус» — программа поощрения пассажиров на железнодорожном транспорте холдинга «РЖД», которая позволяет пассажирам дальнего следования накапливать баллы за поездки и оплачивать ими билеты. В программе лояльности «РЖД-Бонус» состоит более 7 млн участников.

В 2021 году:

- привлечено более 1 млн участников программы лояльности;
- проведено более 30 маркетинговых активностей;
- проведено 13 акций для участников программы «РЖД-Бонус»;
- аудитория телеграм-канала «Вагон скидок» в 2021 году выросла более чем в 37 раз, до 150 тыс. человек.

Сайт программы «РЖД-Бонус»
<https://rzd-bonus.ru/>

Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» объединяет все сервисы, которые могут понадобиться пользователю, в том числе:

- расписание движения поездов дальнего следования и пригородного сообщения;
- покупка билетов на поезда дальнего следования и пригородного сообщения;
- возврат билетов, приобретенных на сайте или в приложении;
- справочная информация о вокзалах;
- отображение фактического движения поездов;
- справочно-информационные услуги и новости ОАО «РЖД».

Перспективы развития в 2022 году

Ключевой задачей пассажирского комплекса на 2022 год остается реализация мероприятий, направленных на восстановление объемов перевозок пассажиров в связи

с продолжающейся неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

Задачи, которые Компания ставит перед собой на 2022 год, охватывают все основные аспекты деятельности:

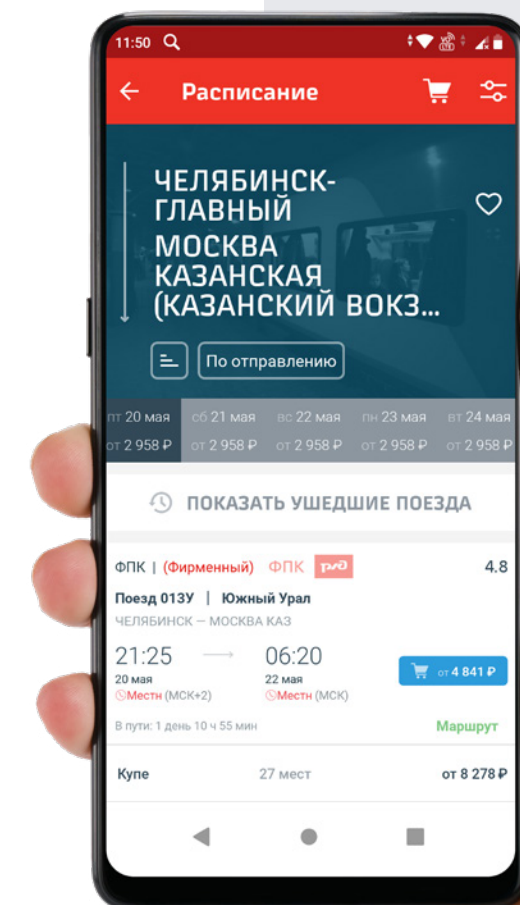
- обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности при перевозках пассажиров железнодорожным транспортом во всех видах сообщения;
- предоставление качественных услуг пассажирам за счет внедрения новых клиентских и цифровых сервисов, в том числе бесконтактных;
- продолжение мероприятий по развитию безбарьерной среды для маломобильных пассажиров;
- реализация мероприятий, направленных на развитие и популяризацию туристических перевозок холдинга «РЖД»;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду за счет применения переработанных материалов и экологически чистого сырья.

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам»

Один из лучших ИТ-продуктов Холдинга. На данный момент оно загружено более 29 млн раз и имеет высокие оценки в магазинах приложений Apple и Google (4,8 и 4,4 соответственно).

Приложение «РЖД Пассажирам» в Apple Store

Приложение «РЖД Пассажирам» в Google Play





Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От их эффективности и уровня технологического взаимодействия напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Ключевые направления развития согласно ДПР

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- развитие на сети железных дорог открытого акционерного общества «Российские железные дороги» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;

- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжеловесных поездов;
- совершенствование системы планирования и предоставления «окон» для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов;
- использование природного газа в качестве моторного топлива, поэтапное развитие эксплуатации газомоторных локомотивов (газотурбовозов, маневровых газотепловозов), синхронизированное с проведением работ по совершенствованию конструкции и повышению экономичности освоения производства на локомотивостроительных заводах при создании современных пунктов экипировки и механизма заправки сжиженным природным газом.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры:

- увеличение пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей до 180 млн т в 2024 году; увеличение пропускной способности железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом с Дальнего Востока до западной границы Российской

Федерации до семи дней и увеличение объема транзитных перевозок контейнеров железнодорожным транспортом в четыре раза к 2024 году;

- развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;

- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами — центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.

Главные достижения в 2021 году

- Погружено 1 282,8 млн т грузов (+3,2 % к уровню 2020 года).
- Грузооборот всего составил 3 320,3 млрд ткм (+3,1 % к уровню 2020 года, рекордное значение).
- Скорость доставки в груженых вагонах выросла на 0,6 %, до 442 км/сут.
- Рост погрузки на экспорт по всем направлениям составил 3,4 %, установив исторический рекорд.
- Погружено на экспорт 215 млн т угля (+7,7 % к 2020 году, исторический максимум).
- 3,6 тыс. поездов проведено по технологии виртуальная сцепка (рост практически в шесть раз к 2020 году).
- Отправлено 33,6 тыс. поездов массой свыше 7 тыс. т (+15 % к 2020 году).
- Объем ремонта железнодорожного пути составил 4,9 тыс. км, уложено 2,2 тыс. комплектов стрелочных переводов, что позволило снизить длину пути с постоянными ограничениями скорости на 0,2 тыс. км и повысить скорости движения пассажирских поездов на 0,9 тыс. км, грузовых поездов — на 1 тыс. км.
- Время следования транзитных контейнерных поездов на направлении «Запад — Восток» сокращено на 9 %, или 0,7 суток к уровню 2020 года.
- По расписанию с фиксированным временем отправления и прибытия отправлено 50,3 тыс. поездов (+9,2 % к 2020 году).
- В рамках реализации услуги «Грузовой экспресс» отправлено 3,8 тыс. поездов (+61 % к 2020 году).



Итоги 2021 года подчеркивают надежность и устойчивость работы российских железных дорог, а также профессионализм и ответственность трудовых коллективов.

Полученные результаты по производственной деятельности подтвердили стабильность реализации выбранного курса постоянного развития и повышения технологической дисциплины.

Благодаря сбалансированному подходу к организации движения поездов при максимальном выполнении строительных работ на инфраструктуре в 2021 году нам удалось обеспечить вывоз возросшей более чем на 3 % погрузки. При этом 2021 год показал ряд областей, где есть потенциал для развития и оптимизации наших процессов.

Сергей Кобзев

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Ключевые показатели деятельности направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» в 2021 году

Показатель	Результат в 2021 году	Изменение к 2020 году, %
Средний вес поезда, т	4 058	-0,6
Средняя участковая скорость, км/ч	39,7	-4,6
Средняя техническая скорость движения, км/ч	45,7	-1,9
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка, тыс. ткм брутто	1 692	+0,9
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка, тыс. ткм брутто	2 189	-1,2
Удельный расход электроэнергии на тягу поездов, кВт · ч / 10 тыс. ткм брутто	107,3	+1,0
Удельный расход топлива на тягу поездов, кг у. т. / 10 тыс. ткм брутто	54,9	-1,1



Повышение эффективности инфраструктурного комплекса

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В 2021 году фактический объем капитальных затрат на обновление железнодорожного пути всеми видами ремонта составил 131,4 млрд руб.

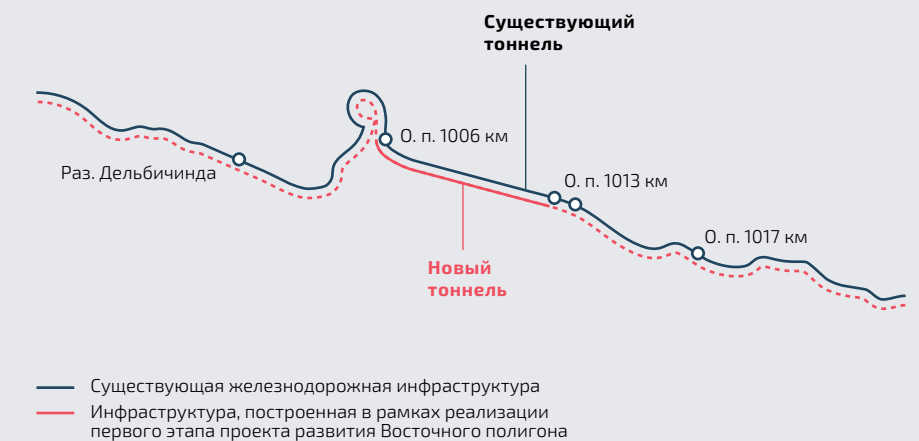
По результатам работы в 2021 году качественная балловая оценка состояния пути улучшена к плану на 5 % и составила 4,31 балла (при плановом задании 4,1 ед.). В 2021 году сдано в эксплуатацию 4 942,5 км пути, в том числе:

- капитальный ремонт первого уровня (с использованием новых материалов) протяженностью 2 399,1 км;
- капитальный ремонт второго уровня (с использованием старогодних материалов) — 976,6 км;
- капитальный ремонт третьего уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах среднего ремонта) — 1 116,6 км;
- капитальный ремонт третьего уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах подъемочного ремонта) — 450,1 км.

Более четверти работ (27 %) по оздоровлению пути выполнено на Восточном полигоне сети.

По итогам работы за 2021 год 57 % всех видов ремонта выполнено по технологии закрытого перегона. Такой подход позволяет значительно сократить продолжительность ремонта и потребность в локомотивах, а концентрация техники и людей — повысить выработку. За период с 2018 года выработка в закрытый перегон выросла на 30 % (с 1,14 до 1,49 км/сут).

Новый Байкальский тоннель



В 2021 году открыто движение по новому Байкальскому тоннелю общей протяженностью 6,7 км.

Строительство тоннеля выполнено в рамках мероприятий по модернизации Байкало-Амурской магистрали в соответствии с поручением Президента Российской Федерации В. В. Путина по развитию пропускной способности железнодорожной инфраструктуры в Восточном направлении.

Новый Байкальский тоннель — ключевая часть проекта по расширению пропускной способности перегона Дельбичинда — Дабан (протяженность перегона — 17 км) в западном секторе Байкало-Амурской магистрали. Запуск Байкальского тоннеля позволит поднять пропускную способность на перегоне с 17 до 85 пар поездов в сутки.

С открытием нового тоннеля участок становится полностью двухпутным. После запуска тоннеля в эксплуатацию провозная способность участка увеличится в 2,5 раза — с 13,2 млн до 32,4 млн т грузов в год, что позволит освоить дополнительные и перспективные объемы перевозок.

Период строительства

2016–2021 годы

Общая стоимость работ
35,9 млрд руб.

Протяженность
6,7 км (6 685,3 м)

Глубина заложения достигает
300 м

В 2021 году для производства ремонтно-путевых работ с целью сокращения количества отказов в работе технических средств, а также обеспечения необходимого уровня безопасности движения поездов, снижения себестоимости ремонта пути и повышения пропускной способности приобретены 491 вагон для ремонтно-путевых работ, 119 ед. путевой техники, три мобильных средства диагностики, 929 ед. диагностического оборудования; кроме того, проведена модернизация 2 234 специальных вагонов грузового типа и восьми мобильных средств диагностики.

Обеспечена реализация поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года¹:

- время следования на направлении «Европа — Западный Китай» составило 2,1 суток при плане 2,2 суток (–0,1 суток);
- время следования на направлении «Запад — Восток» составило 7,1 суток при плане 8,0 суток (–0,9 суток);
- средняя скорость доставки транзитного контейнеропотока — 1 070 км/сут (на уровне плана).

Оптимизация графика движения грузовых поездов

На наиболее интенсивном Восточном направлении проведено 3,6 тыс. поездов по технологии «виртуальная сцепка» с увеличением практически в шесть раз к уровню 2020 года.

Внедрение автоблокировки с подвижным блок-участком на горно-перевальном участке

Большой Луг — Слюдянка протяженностью 85 км позволило в полтора раза сократить межпоездной интервал (с 8–9 до 5–6 мин).

Благодаря увеличению в два раза количества поездов массой 7 тыс. т, проведенных по Восточному полигону, дополнительно перевезено более 6 млн т грузов при существующих возможностях инфраструктуры.

Совершенствование работы на полигонах

Один из ключевых элементов совершенствования работы на полигонах — оптимизация плана формирования поездов за счет повышения маршрутизации. Рост маршрутизации на 1,1 п. п. в 2021 году (до 54,4 % от общего количества отправленных груженых вагонов) позволил снизить переработку вагонов станциями на 4,5 тыс. ед. в сутки и сократить на 14 % количество технических станций, проходящих вагоном за время оборота. Своевременно принятые меры по оперативному перераспределению локомотивного парка позволили увеличить время локомотива в движении на 0,9 %.

Оптимизация движения пассажирских поездов

В соответствии с Программой мероприятий по повышению скоростей движения поездов по направлению Москва — Адлер до 2022 года в рамках ДПР в целевые показатели включены работы по повышению скоростей движения поездов на протяжении 377,83 км с общим сокращением времени хода 38 мин 25 с. На текущий момент работы выполнены на 240,3 км с общим сокращением времени хода на 22 мин 55 с.

В 2020 году завершены работы по созданию цифровой модели Московского центрального кольца (под трехминутный интервал попутного следования поездов в часы пик), по итогам которых в 2021 году организована работа по созданию инновационной системы интеллектуального железнодорожного транспорта, позволяющей обеспечить движение электропоездов «Ласточка» на МЦК в автоматическом режиме без участия машиниста с трехминутным межпоездным интервалом в часы пик.

Также в 2021 году в рамках Программы развития железнодорожной инфраструктуры ЦТУ выполнялись мероприятия по организации диаметрального движения на МЦД-3 «Крюково — Раменское» (завершение работ по первому этапу в 2023 году) и МЦД-4 «Апрелевка — Железнодорожная» (завершение работ в 2024 году). Реализация мероприятий позволит обеспечить движение электропоездов с пятиминутным интервалом в час пик.

Развитие инфраструктуры для увеличения транзитных контейнерных перевозок

В 2021 году проводилась работа по актуализации детальных планов мероприятий по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры. Это необходимо для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза к 2024 году.

Средняя скорость доставки транзитного контейнеропотока в 2021 году составила 1 070 км/сут, что соответствует целевому значению, установленному Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

(1 070 км/сут). По итогам 2021 года перевезено 1 116 тыс. ДФЭ, что на 34,3 % выше уровня 2020 года.

Для достижения целевой задачи по увеличению роста контейнерных перевозок железнодорожным транспортом в четыре раза и сокращению времени перевозки контейнеров с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи суток ОАО «РЖД» дополнительно к существующим комплексным проектам развития железнодорожной инфраструктуры, в том числе на Восточном полигоне в период до 2024 года планируется обеспечить строительство дополнительных путей протяженностью 401 км, строительство шести разъездов, реконструкцию двух разъездов, реконструкцию 12 станций. В 2021 году выполнены работы в объеме 8,8 млрд руб.

Подробнее о развитии контейнерных перевозок читайте на с. 55–61

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура парка тягового подвижного состава в 2021 году

По состоянию на конец 2021 года эксплуатируемый парк локомотивов ОАО «РЖД» составил 13 292 ед. (увеличение на 0,7 % к уровню 2020 года).

Среднесуточное содержание локомотивов в 2021 году изменилось относительно уровня 2020 года:

- в грузовом движении — увеличено на 169 ед.,
- в пассажирском движении — увеличено на 14 ед.,

- в хозяйственном движении — снижено на 62 ед.,
- в маневровом движении — снижено на 26 ед.

При этом за счет реализации мероприятий направленных на повышение эффективности, в грузовом движении за счет повышения производительности локомотивов эксплуатируемого парка, высвободилось 85 ед., в хозяйственном движении за счет выполнения мероприятий по повышению эффективности использования локомотивов высвобождение составило 91 ед.

В 2021 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 92,1 млрд руб. Все закупленные локомотивы российского производства. Всего было закуплено 535 локомотивов, в том числе:

- 277 электровозов;
- 258 тепловозов.

Для обеспечения вождения тяжеловесных поездов массой до 7,1 тыс. т на Восточном полигоне осуществлена закупка 139 ед. грузовых электровозов серии ЗЭС5К и 46 ед. грузовых тепловозов силой тяги F = 900кН серии ЗТЭ25К2М.

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов — один из основных способов оптимизации перевозочного процесса, позволяющих увеличить провозную способность участков и направлений, производительность локомотивов и локомотивных бригад, сократить потребление энергоресурсов на тягу поездов.

Увеличение весовой нормы и среднего веса грузового поезда позволяет решить основные задачи ОАО «РЖД» — увеличение провозной способности полигонов, улучшение качественных и количественных показателей использования подвижного состава и организации работы локомотивных бригад, стабилизацию работы железных дорог и сокращение сроков доставки грузов.

Ввод в эксплуатацию новых перспективных серий локомотивов, в том числе с асинхронным тяговым приводом, потребовал оптимизации технологии проведения испытаний по определению критических норм масс поездов. Эта цель достигнута за счет приобретения новых тягово-энергетических лабораторий, отвечающих современным требованиям.

По итогам проведенных в 2021 году тягово-энергетических испытаний:

- на 28 участках норма массы грузовых поездов увеличена в среднем на 829 т относительно ранее действовавших;
- на 89 участках организована временная эксплуатация различных серий локомотивов с грузовыми поездами с вновь введенной или увеличенной критической нормой массы.

С вводом в эксплуатацию новых серий локомотивов на 61 участке железных дорог впервые введена норма массы грузовых поездов для этих локомотивов.

В 2021 году средний вес грузового поезда составил 4 058 т, при этом проведено поездов массой более 6 тыс. т — 167 тыс. поездов и соединенных поездов — 30 тыс. поездов.

¹ Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101/р.

Инновационные системы управления локомотивным комплексом

Цифровизация процессов и реализация инициатив Стратегии цифровой трансформации является одним из инструментов достижения целей и задач ДПР. В 2021 году проведена работа по следующим ключевым проектам, направленным на улучшение технологических процессов.

- **Внедрение технологии вождения грузовых поездов без помощника машиниста.** В 2021 году для обеспечения возможности работы по этой технологии локомотивы оборудованы комплексными локомотивными устройствами безопасности КЛУБ-У (414 шт.), телемеханическими системами контроля бодрствования машиниста ТСКБМ (465 шт.), локомотивными радиостанциями (759 шт.) и системами автоматического управления тормозами САУТ-К (120 шт.).
- **Разработка и внедрение технологии интервального регулирования движения поездов «виртуальная сцепка».** В 2021 году начата промышленная эксплуатация технологии «виртуальная сцепка» на Восточном полигоне. Системой ИСАВП-РТ-М оборудован 221 локомотив. При постройке указанная система была установлена еще на 145 локомотивов.
- **Разработка устройства контроля длительности перерывов переговоров между составителем поездов и машинистом локомотива.** Целью работ является создание устройства для автоматического информирования машиниста локомотива об истечении заранее заданного временного интервала от последнего сеанса связи с составителем (20 секунд).

Экологичный подвижной состав

Компания реализует проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава.

В 2021 году продолжена разработка вариантов компоновочных решений и выбора основного оборудования для модернизации маневровых и магистральных тепловозов для работы на природном газе. Реализация планов позволит к 2024 году обеспечить замещение потребления дизельного топлива природным газом на 11 %, а к 2030 году — на 25 %.

Второе направление связано с использованием гибридного подвижного состава на аккумуляторных батареях. В ноябре 2021 года завершена разработка конструкторской документации и начато изготовление двух опытных образцов гибридных маневровых локомотивов ЭМКА2. Начало испытаний первого локомотива запланировано на III квартал 2022 года. Ведется разработка гибридного электропоезда с литий-ионными аккумуляторными батареями на базе поезда «Ласточка».

ОАО «РЖД» приступило к реализации пилотного проекта по применению поездов на водородных топливных элементах на острове Сахалин. Проект предусматривает создание комплексной водородной технологии, включающей производство и транспортировку водорода, эксплуатацию и техническое обслуживание поездов, создание экспертного и образовательного центра. Водородный источник энергии отличается резким снижением уровня шума от подвижного состава и отсутствием выбросов, приводящих к парниковому эффекту.



Перспективы развития в 2022 году

Задачи и планы направления на 2022 год включают:

- обеспечение нормативно-правовой базы и завершение корректировки ключевых нормативно-методических документов перевозочного процесса;
- автоматизацию процессов и применение передовых цифровых решений в области дефектоскопии,

диагностики и мониторинга состояния инфраструктуры, а также в сфере BIM-технологий;

- завершение процесса оснащения работников всех уровней мобильными рабочими местами на сортировочных станциях;
- дальнейшую реализацию проекта «Цифровая железнодорожная станция»;
- совершенствование технологических процессов для достижения

целевых параметров 2022 года: увеличение количества тяжелых поездов на 20 %, повышение протяженности гарантийных участков проследования до 3 253 км и ускорение пропуска транзитных контейнерных поездов;

- снижение непроизводительных потерь в организации рабочего времени локомотивных бригад в грузовом движении на 5,5 % к уровню 2021 года.



Зарубежные проекты и международное сотрудничество

География международной деятельности холдинга «РЖД» в 2021 году охватывала страны Европы и Азии, Африки и Латинской Америки. Основные направления международной деятельности Компании — транзитные грузовые перевозки и международная логистика, а также реализация инфраструктурных проектов и управление железными дорогами за рубежом. К ключевым компаниям, формирующим зарубежный бизнес холдинга «РЖД» в 2021 году, относились ООО «РЖД Интернешнл», ЗАО «ЮКЖД», АО «ОТЛК ЕРА», GEFCO, АО «РЖД Логистика».

Ключевые направления развития согласно ДПР

ОАО «РЖД» планирует продолжать развитие зарубежного бизнеса, в том числе за счет расширения географии присутствия, а также за счет продвижения экспортного портфеля Холдинга, формируемого по следующим направлениям:

- проектирование, строительство (реконструкция), электрификация и последующая эксплуатация железных дорог;
- консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- управление железнодорожными комплексами за рубежом;
- поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;
- предоставление комплексных транспортно-логистических услуг (создание совместных операторов, приобретение долей в национальных логистических компаниях);
- развитие сети международных маршрутов пассажирских перевозок, а также оценка возможности создания совместных операторов в пассажирском сегменте;
- транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям;
- услуги по обучению и повышению квалификации персонала;
- разработка ИТ-сервисов, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- формирование финансовых решений в целях реализации зарубежных проектов.

Главные достижения в 2021 году

- Правлением ОАО «РЖД» одобрена Стратегия зарубежного бизнеса, определяющая параметры и основные направления развития международной деятельности Компании.
- Утверждена Концепция стратегического развития железнодорожного транспорта на пространстве 1520 до 2030 года.
- Утвержден План первоочередных мероприятий по цифровизации грузовых железнодорожных перевозок ЕАЭС.
- В рамках ОСЖД вступило в силу Соглашение о перевозке контейнеров в составе контейнерных поездов в международном сообщении.
- Принято решение о масштабировании информационной технологии «ИНТЕРТРАН» на новые маршруты и морские порты.
- Завершены все работы по контракту 2013 года в Сербии. Работа по контракту 2019 года продолжается в соответствии с планом.
- Подписаны контракты и начаты работы по проектам реконструкции железнодорожной линии Хоргош — Суботица и промышленного железнодорожного пути в районе НПЗ «Панчево» в Сербии.
- Подписано соглашение о создании совместного логистического совместного предприятия с партнерами в Венгрии и Австрии.
- Принята и введена в действие Среднесрочная тарифная политика АО «УБЖД» до 2025 года.
- Принят Федеральный закон № 453-ФЗ «О заявлении Российской Федерации в связи с реализацией Конвенции о международных железнодорожных перевозках (КОТИФ)», что позволит осуществлять международные перевозки грузов через российско-финляндские и российско-польские погранпереходы, а также в порту Калининград по унифицированной накладной ЦИМ/СМГС.



По итогам 2021 года выручка от зарубежного бизнеса достигла рекордных 545 млрд руб. Выполнены все работы по масштабному сербскому контракту 2013 года. Продолжаем реализацию и проработку других инфраструктурных проектов в Сербии и в ряде других стран. Повышаем эффективность работы железных дорог в Армении и Монголии.

Обеспечиваем координацию усилий с иностранными партнерами по развитию транзита на сети ОАО «РЖД» — в отчетном году перевезли более 1,1 млн ДФЭ, что на 34,3 % больше, чем в 2020 году. Повышению привлекательности наших транспортно-логистических сервисов для клиентов способствует системная работа в рамках международных организаций, направленная в том числе на совершенствование нормативно-правовой базы железнодорожных перевозок.

Сергей Павлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Международная деятельность ОАО «РЖД» и реализация основных международных проектов

Долгосрочные приоритеты международного блока Компании систематизированы в Стратегии зарубежного бизнеса, одобренной правлением ОАО «РЖД». Документ синхронизирован с показателями ДПР.

В рамках реализации мероприятий ДПР в 2021 году холдингом «РЖД» от зарубежной деятельности получена выручка в размере 545,2 млрд руб.¹ (+12,7 % к 2020 году). В том числе выручка от транзитных перевозок составила 138,5 млрд руб. (+33,7 %), от международной логистики — 392,3 млрд руб. (+7,2 %), от реализации зарубежных проектов — 14,4 млрд руб. (+1,2 %).

За прошедший год холдинг «РЖД» удалось сохранить высокие обороты международной деятельности. Динамика транзитных перевозок превзошла плановые значения, были реализованы инициативы, направленные на создание эффективных транспортных маршрутов и клиентоориентированных транзитных сервисов. Этому способствует активное участие ОАО «РЖД» в деятельности более чем 10 международных организаций, одна из основных задач которой заключается в совершенствовании нормативно-правового регулирования и выработке стратегических приоритетов развития.

Сотрудничество со странами СНГ и Балтии, принадлежащими к пространству 1520

В 2021 году Советом глав правительств СНГ утверждена Концепция стратегического развития железнодорожного транспорта на пространстве 1520 до 2030 года. Основные цели Концепции — выработка

согласованных подходов к стратегическому развитию железнодорожного транспорта государств, железные дороги которых имеют ширину колеи 1520 мм, и разработка предложений по повышению конкурентоспособности железнодорожного транспорта на пространстве 1520. Реализация положений документа позволит обеспечить согласованное развитие железнодорожной инфраструктуры, внедрение скоростного и высокоскоростного сообщения, переход к новым информационным технологиям, цифровизацию технологических процессов, повышение уровня безопасности и устранение имеющихся барьеров в международных перевозках пассажиров и грузов, повышение уровня транспортной логистики и совершенствование системы управления процессами перевозок, а также дальнейшее совершенствование нормативно-правовой базы многостороннего сотрудничества.

Ряд соглашений и совместных документов о сотрудничестве подписан с партнерами на пространстве СНГ. Документы регламентируют в том числе дальнейшую работу по организации перевозок и использованию инфраструктуры (Республика Беларусь), работу локомотивов и локомотивных бригад (Республика Казахстан), организацию перевозок продукции АПК (Республика Казахстан), а также развитие логистического коридора Россия — Узбекистан посредством запуска поездов «Агрэкспресс». Первые отправки в рамках проекта состоялись в ноябре — декабре 2021 года.

Сотрудничество со странами Азиатско-Тихоокеанского региона

Продолжено активное взаимодействие с китайскими партнерами и в первую очередь с Государственной корпорацией «Китайские железные

дороги» по развитию транзитных контейнерных перевозок, повышению уровня цифровизации, расширению номенклатуры перевозимых грузов и другим направлениям.

Главами правительств государств — членов ЕАЭС утвержден План первоочередных мероприятий по цифровизации грузовых железнодорожных перевозок в интересах развития торгово-экономического сотрудничества между ЕАЭС и его государствами-членами с одной стороны и КНР с другой стороны.

Повестка дня Семисторонней рабочей группы (Германия, Польша, Республика Беларусь, Казахстан, Монголия, Китай, Россия) по развитию транзита была сконцентрирована на оптимизации технологических процессов, увеличении скорости перевозок, разработке сквозных расписаний движения контейнерных поездов, в том числе с возможностью применения в автоматизированных системах, и дальнейшей цифровизации перевозок. В 2021 году Семисторонней рабочей группой по транзиту утверждены Порядки разработки и взаимодействия по сквозным расписаниям движения контейнерных поездов в сообщении Китай — Европа — Китай, а также согласования перевозок контейнерными поездами в сообщении Китай — Европа — Китай. В дальнейшем планируется автоматизация утвержденных порядков.

Продолжена проработка проекта по созданию новых каналов обмена данными между странами Европейского союза и Индией, странами Европейского союза и Монголией транзитом через Россию, что позволит укрепить позиции Холдинга на международном рынке телекоммуникаций. Так, создание нового телекоммуникационного маршрута Европа — Индия на основе

оптоволоконных сетей железных дорог, формирующих МТК «Север — Юг», по оценкам, позволит переключить на новую инфраструктуру до 50 % трафика.

Сотрудничество с европейскими партнерами в области развития перевозок с использованием водородных топливных элементов

В мае 2021 года ОАО «РЖД» и Группа SNCF (Национальная компания французских железных дорог) подписали дорожную карту по применению поездов на водородных топливных элементах и систем обеспечения их эксплуатации, а также внедрения иных зеленых технологий, способствующих экологической трансформации в железнодорожном секторе.

Документ определяет направления сотрудничества ОАО «РЖД» и SNCF в таких вопросах, как обеспечение безопасности, проектирование, обслуживание и сертификация грузового и пассажирского подвижного состава. Их решение позволит в перспективе сократить использование дизельного топлива.

Сотрудничество с международными организациями

На этом направлении в 2021 году Компания добилась результатов в части как развития нормативной базы для перевозочной деятельности, так и укрепления имиджа ОАО «РЖД» как «зеленой» компании, деятельность которой способствует достижению Целей устойчивого развития ООН.

Так, в рамках ОСЖД с 1 января 2022 года вступило в силу Соглашение о перевозке контейнеров в составе контейнерных поездов в международном сообщении, устанавливающее единый порядок взаимодействия железнодорожных перевозчиков и операторов контейнерных поездов.

По линии Делового совета БРИКС ОАО «РЖД» стало победителем конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Доступная и чистая энергия», а также призером в номинации «Здоровье и благополучие».

Также по предложению ОАО «РЖД» 30 декабря 2021 года подписан Федеральный закон № 453-ФЗ «О заявлении Российской Федерации в связи с реализацией Конвенции о международных железнодорожных перевозках (КОТИФ)», позволяющий осуществлять международные перевозки грузов через российско-финляндские и российско-польские погранпереходы и в порту Калининград по унифицированной накладной ЦИМ/СМГС.

Ключевым проектом, реализуемым под эгидой Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблеи МСЖД, стал проект «ИНТЕРТРАН», позволяющий сократить общее время оформления груза при осуществлении интермодальных перевозок из портов Японии, Китая и Южной Кореи через порт Владивосток на четверо суток. В 2021 году обеспечен рост объемов полностью цифровых международных интермодальных перевозок, осуществляемых с использованием этой информационной технологии. Принято решение о масштабировании информационной технологии «ИНТЕРТРАН» на новые маршруты и морские порты.

Реализованы мероприятия по дальнейшему повышению уровня цифровизации международных перевозок в части внедрения электронного обмена данными (ЭОД) — соглашения об ЭОД заключены с 14 железнодорожными перевозчиками.



Устойчивое развитие на пространствах ЕАЭС

В 2021 году Российская Федерация, Республика Беларусь и Республика Казахстан заключили Меморандум о содействии устойчивому развитию транзитного потенциала и экологической безопасности железнодорожного транспорта государств — членов ЕАЭС.

Документ подписан руководителями железных дорог трех стран. Цифровая трансформация и внедрение технологических инноваций рассматриваются в меморандуме как центральные факторы повышения эффективности бизнеса и снижения трансакционных издержек для всего евразийского транспортного сектора.

Особое внимание уделяется улучшению экологического баланса в железнодорожных перевозках и железнодорожной логистике без выбросов углекислого газа.

¹ С учетом индивидуальных показателей АО «РЖД Логистика», АО «ОТЛК ЕРА», GEFCO S.A., СП «РасонКонТранс», ЗАО «ЮЖЖД», ООО «РЖД Интернешнл», а также дохода от транзитных перевозок Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД».

Инфраструктурные проекты за рубежом

В области крупных инфраструктурных проектов холдинга «РЖД» за рубежом завершены все работы по контракту 2013 года на строительство и модернизацию железнодорожной инфраструктуры в Сербии, а также поставку дизельных поездов российского производства. Состоялась стыковка железнодорожного пути на виадуке «Чортановци» участка Стара Пазова — Нови Сад. В рамках контракта 2019 года опережающими темпами осуществляется второй этап работ на линии Стара Пазова — Нови Сад, а также работы по созданию Единого диспетчерского центра управления движением поездов в Сербии. Приступили к проектированию реконструкции линии Вальево — Врбница. Также подписаны контракты и начаты работы по проектам реконструкции железнодорожной линии Хоргош — Суботица, а также промышленного железнодорожного пути в районе НПЗ «Панчево».

В составе консорциума приступили к реализации проекта реконструкции железнодорожного узла и станции Прагерско в Словении.

Продолжена проработка проекта создания Нового евразийского транспортного коридора до Братиславы и Вены, включая сопровождение процедур экологических экспертиз на территории Австрии и Словакии. В 2021 году СП ВРС был получен «зеленый сертификат ООН» (Triple-A Smart Sustainable Company Rating), подтверждающий, что реализация проекта способствует достижению Целей устойчивого развития.

В сотрудничестве с египетскими компаниями было подготовлено развернутое технико-коммерческое предложение по реализации проекта по строительству и модернизации инфраструктуры. Совместно с ВЭБ.РФ приступили к проработке участия в проекте создания российской промышленной зоны в районе Суэцкого канала.

Проведен комплексный анализ эффективности концессии ЗАО «ЮКЖД» с учетом новых сценарных условий в результате последствий карабахского конфликта. В 2021 году продолжена реализация мероприятий по модернизации инфраструктуры и обновлению подвижного состава: осуществлена поставка 27 новых современных пассажирских вагонов; парк пригородных электропоездов ЭП2Д пополнен двумя новыми составами.

Перспективы развития в 2022 году

На 2022 год ставятся задачи по дальнейшему развитию международных перевозок, укреплению позиций ОАО «РЖД» в международных организациях, а также по реализации инфраструктурных проектов за рубежом и продвижению Экспортного портфеля холдинга «РЖД»:

- расширение сотрудничества с зарубежными партнерами в целях дальнейшей реализации транзитного потенциала Российской Федерации и развития мультимодальных логистических технологий;
- в рамках международных организаций ведение активной работы по продвижению инициатив

Холдинга, направленных на дальнейшее совершенствование нормативно-правовой базы и координацию перевозочного процесса, включая:

- разработку и обновление многосторонних документов, регламентирующих вопросы организации международных перевозок пассажиров и грузов,
- координацию работы железных дорог пространства 1520 по всем направлениям — от эксплуатационной деятельности до вопросов цифровизации, безопасности движения и научно-технического сотрудничества,
- развитие транзитного потенциала ЕАЭС,
- укрепление имиджа ОАО «РЖД» как «зеленой» компании и другие;
- формирование экосистемы возможностей для зарубежных клиентов на базе Экспортного портфеля холдинга «РЖД»;
- реализация инфраструктурных проектов за рубежом и диверсификация проектного портфеля, в том числе за счет развития профильных компетенций в области инжиниринга и консалтинга.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общеприменяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культуры безопасности движения.

Реализация предусмотренных Стратегией мер направлена на развитие системы управления функциональной безопасностью на всех стадиях жизненного цикла объектов инфраструктуры и транспортных средств железнодорожного транспорта и создание методологической основы безопасности управления перевозочным процессом через внедрение цифровых платформенных решений и совершенствование линейки качественных услуг с высоким уровнем надежности и безопасности.

Общие цели Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» приняты к действию как элементы стратегического управления в области безопасности движения и определяют требования к группе мероприятий, которые вносят большой вклад в обеспечение безопасности движения.

Приоритетные задачи в области безопасности движения:

- повышение надежности и функциональной безопасности технических средств, входящих в состав объектов инфраструктуры и подвижного состава;
- снижение вероятности возникновения транспортных происшествий;
- предупреждение или сокращение гибели и травматизма людей;
- снижение ущерба имуществу и других потерь;
- предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

По итогам работы 2021 года целевой показатель уровня безопасности движения в холдинге «РЖД» выполнен со снижением на -3,4 % к плану и со снижением на 12 % к уровню 2020 года. Количество транспортных происшествий и событий как в целом на инфраструктуре железнодорожного транспорта, так и по ответственности холдинга «РЖД» снизилось на 8 и 11 % к уровню 2020 года соответственно.

Уровень риска в области безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД» не превышает и существенно ниже (на 27 %) установленных (допустимых) значений. Из основных внешних событий, влияющих на данный риск, можно выделить природно-климатическое воздействие (87 % от всех потерь, вызванных внешними событиями), основным источником которого являются опасные гидрометеорологические явления. Вместе с тем проводимая работа позволила снизить данные опасные явления на 72 % относительно прошлого года.

Программы, направленные в 2021 году на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры к требованиям ПТЭ, выполнены в полном объеме. Затраты на реализацию программ составили 223,2 млрд руб.

В Компании ежегодно проводится корпоративная сертификация системы менеджмента безопасности движения, цель которой — вовлечение

работников и постоянное улучшение обеспечения безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. В 2021 году уровень зрелости культуры безопасности равен 3,89 балла, что соответствует статусу «Определенный».

В Компании четвертый год подряд проводится бенчмаркинг состояния безопасности на основе международных индикаторов в сравнении с железными дорогами Европы и Северной Америки. Глобальный индекс безопасности (GSI), рассчитываемый как интегральный показатель состояния безопасности движения, в ОАО «РЖД» составляет 5,15, что соответствует лидирующей позиции среди железных дорог мира в вопросах обеспечения безопасности предоставляемых услуг. Данный показатель характеризуется допущенными на инфраструктуре ОАО «РЖД» 1,8 тыс. происшествиями, из которых 97% по внешним причинам — происшествия с людьми в зоне движения поездов и инциденты на железнодорожных переездах.

Результаты проведенного сравнения ОАО «РЖД» в транспортной отрасли Российской Федерации по осуществлению пассажирских перевозок (по данным страховых компаний) показывают, что количество пострадавших на инфраструктуре ОАО «РЖД» составляет 2,9 человека на 10 млн перевезенных пассажиров. Меньший удельный показатель имеет только городской электротранспорт.

Проведенный анализ подтверждает ведущую позицию ОАО «РЖД» среди зарубежных железных дорог и транспортной отрасли Российской Федерации в обеспечении безопасности предоставления услуг.

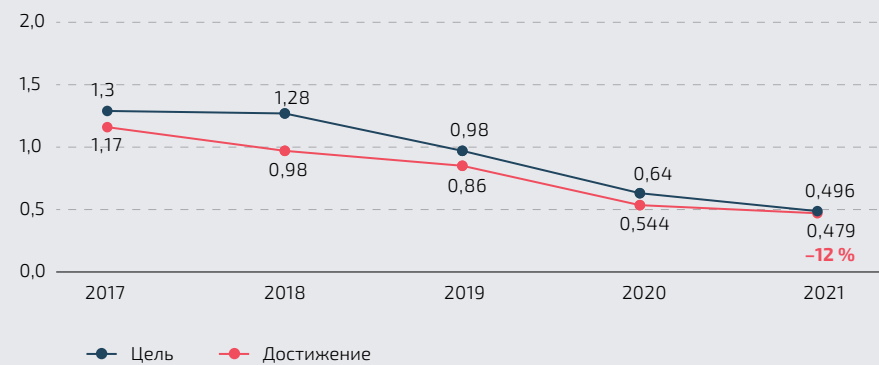
В рамках инновационного проекта «Повышение безопасности движения» реализованы следующие мероприятия:

- приобретено 28 устройств контроля подвижного состава на ходу поезда и 82 предохранительных устройства, исключающих самопроизвольный уход подвижного состава, четыре железнодорожных переезда оборудованы устройствами заграждения УЗП, 17 локомотивов оснащены комплексными локомотивными устройствами безопасности;
- проведено обновление технических средств для ведения аварийно-восстановительных работ при ликвидации последствий транспортных происшествий, в том числе два крана на железнодорожном ходу грузоподъемностью 150 т, 30 специальных вагонов грузового типа для перевозки тяговой техники, восемь комплектов гидравлического оборудования.

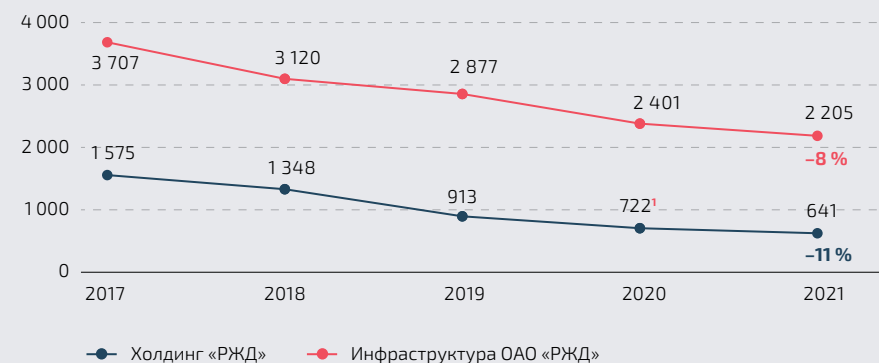
Приоритетными направлениями на 2022 год являются:

- управление рисками в области безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта (снижение ущерба от нарушений безопасности движения на 10 %);
- повышение показателей функциональной безопасности железных дорог (снижение на 10 % к уровню прошлого года);
- приведение объектов инфраструктуры ОАО «РЖД» к требованиям ПТЭ (снижение количества несоответствий на 10 %).

Целевой показатель уровня безопасности движения, ед. / млн поездо-км



Количество нарушений безопасности на инфраструктуре ОАО «РЖД»¹



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Развитие и обновление основных фондов железнодорожного транспорта — необходимое условие сбалансированного экономического развития страны, формирования внутренней производственной базы, реализации промышленного потенциала, обеспечения целостности и безопасности государства. Реализация инвестиционной программы — один из способов достижения стратегических целей и задач холдинга «РЖД».

Подходы ОАО «РЖД» к формированию инвестиционной программы

Приоритет инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2021 году — выполнение целевых задач, предусмотренных Комплексным планом расширения и модернизации магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Указа Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204, предполагающих существенные позитивные изменения железнодорожной инфраструктуры в масштабах всей страны.

В соответствии с Регламентом повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»¹ инвестиционный процесс в ОАО «РЖД» осуществляется

с использованием механизмов повышения инвестиционной эффективности, в том числе предполагающих:

- соблюдение всех регламентированных этапов формирования и реализации инвестиционной программы;
- увязку инвестиционной программы с плановыми и стратегическими параметрами;
- применение механизмов оптимизации инвестиционных проектов, включая независимый технологический и ценовой аудит, оптимальное использование инновационных разработок и технологий, ценового регулирования и применения, типовых технических решений, а также учет результатов независимого аудита издержек ОАО «РЖД» (в случае его проведения);
- мониторинг реализации инвестиционных проектов в целях оперативного реагирования на возможные риски.

Для определения целесообразности реализации проектов применяется комплексный подход, при котором выполняются расчеты эффективности для участников проектов, а также расчеты бюджетной и социально-экономической эффективности для Российской Федерации. Выполнение указанной оценки осуществляется с учетом положений «Методики оценки социально-экономических эффектов»². Кроме нее, в Компании применяется «Методика расчета вклада холдинга «РЖД» в формирование ВВП Российской Федерации»³, которая также предусматривает учет рассматриваемых при оценке социально-экономических эффектов факторов. Сбалансированными критериями эффективности инвестиционных проектов Компании могут считаться срок окупаемости не выше 20 лет и IRR не ниже 10 %.

¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 26 апреля 2019 года (протокол № 15).

² Полное название — «Методика оценки социально-экономических эффектов от проектов строительства (реконструкции) и эксплуатации объектов транспортной инфраструктуры, планируемых к реализации с привлечением средств федерального бюджета, а также с предоставлением государственных гарантий Российской Федерации и налоговых льгот».

³ Утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2019 года № 1512.

Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 6 сентября 2019 года № 1957р.

¹ Сравнение представлено в сопоставимых данных без учета случаев по ответственности АО «ВПК-2» (прекращение участия в составе холдинга «РЖД»).

Ключевые результаты инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» в 2021 году

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021 год утверждена на совете директоров ОАО «РЖД»¹ в объеме 761,2 млрд руб., в том числе за счет:

- собственных средств ОАО «РЖД» — 678,4 млрд руб.;
- средств государственной поддержки — 82,8 млрд руб.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2021 году выполнена в объеме

703,0

МЛРД РУБ.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» включает в себя следующие блоки:

- проекты развития инфраструктуры ОАО «РЖД», в том числе комплексные проекты развития магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД»;
- проекты обновления инфраструктуры ОАО «РЖД»;
- проекты обновления подвижного состава;
- прочие проекты.

Проекты развития инфраструктуры ОАО «РЖД»

Комплексные проекты развития магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД»

В 2021 году ОАО «РЖД» продолжило работать над достижением целей национального проекта «Транспортная часть Комплексного плана расширения и модернизации магистральной инфраструктуры на период до 2024 года» (КПМИ), а также Указа Президента Российской Федерации В. В.Путина от 7 мая 2018 года № 204.

Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна

Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна и строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением участка Липовский — Курдюм.

В состав федерального проекта включены три инвестиционных проекта.



Развитие и обновление железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна

В 2021 году обеспечено достижение целевого показателя суммарной провозной способности магистралей на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна в объеме 125,1 млн т.

В 2021 году открыто движение по вторым главным путям (82,4 км) по пяти перегонам Котельниковского хода, а также проведена реконструкция станций Тихорецкая (парки «С» и «К»), Саратовского узла (общей протяженностью 11,1 км станционных путей). Реализация данных мероприятий позволила выполнить устройство сплошного главного второго пути на всем участке Котельниковского хода от станции им. М. Горького до Разъезда 9 км с обходом Краснодарского железнодорожного узла, протяженностью более 700 км, и достичь целевого показателя суммарной провозной способности магистралей на подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна в объеме 125,1 млн т в год с приростом к 2015 году на 50,1 млн т.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

13,2 млрд руб.



Строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги

В 2021 году продолжалось выполнение проектно-исследовательских работ в рамках реализации проекта.

В 2021 году по инвестиционному проекту осуществлялась разработка проектно-сметной документации, включающей 10 этапов, а также разработка рабочей документации по техническому перевооружению участка Липовский — Курдюм. По шести этапам получены положительные заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» (1-й, 2-й, 3-й, 7-й, 10-й, 12-й этапы). Разработана рабочая документация по техническому перевооружению.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,2 млрд руб.



Южный кластер. Развитие железнодорожной инфраструктуры «Центр — Юг» (Москва — Адлер)

Цель проекта — разделение пассажирского и грузового движения поездов в направлении Юга России и сокращение времени в пути пассажирских поездов на направлении «Центр — Юг». Основные мероприятия по проекту «Южный кластер» в части строительства новых железнодорожных линий Елец — Воронеж и Кривенковская — Сочи, реконструкции участков Ожерелье — Елец, Воронеж — Горячий Ключ и электрификации направления Ожерелье — Узловая — Елец будут реализованы после 2024 года.

В 2021 году продолжалась разработка проектно-сметной документации инвестиционного проекта «Электрификация направления Ожерелье — Узловая — Елец».

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,6 млрд руб.



Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог

Цель проекта — достижение к концу 2024 года суммарной провозной способности магистралей 180 млн т в год.

Реализация проекта предусматривает мероприятия по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, в том числе Транссиб за семь суток, и модернизацию железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железных дорог с развитием пропускных и провозных способностей.

В 2021 году обеспечено достижение целевого показателя суммарной провозной способности магистралей на Восточном полигоне в объеме 144 млн т, введены в эксплуатацию дополнительные главные пути — 70,3 км и станционные пути — 52,0 км.

В рамках реализации первого этапа открыто движение:

- поездов по электрифицированному участку Борзя — Забайкальск (протяженностью 120 км);
- по второму главному пути на перегоне Кутыкан — Кувыкта Дальневосточной железной дороги;
- поездов по новому Байкальскому тоннелю (общей протяженностью 6,7 км);

¹ Утверждена 24 декабря 2021 года (протокол № 8).

- по объекту «Строительство двухпутной вставки на перегоне Тья — Северобайкальск», что позволило увеличить провозную способность участка Тайшет — Хани;
- по объекту «Строительство двухпутной вставки на перегоне Кирина — Окунайский Восточно-Сибирской железной дороги».

Инвестиционные затраты за 2021 год —

78,0 млрд руб.



Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна

В 2021 году обеспечено достижение целевого показателя суммарной провозной способности магистралей на подходах к морским портам Северо-Западного бассейна в объеме 145,6 млн т.

В 2021 году по проекту введены во временную эксплуатацию в том числе строительство железнодорожных путей на участке Лужская-Сортировочная — Лужская-Восточная — Лужская-Генеральная, двух станций, пяти разъездов и шести тяговых подстанций.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

18,9 млрд руб.



Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла

Цель — развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла, а также строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под специализированное пассажирское сообщение (42 км).

В состав федерального проекта включены два инвестиционных проекта.

Усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок Центрального транспортного узла

В 2021 году обеспечено достижение целевого показателя пассажиропотока в пригородном железнодорожном сообщении Центрального транспортного узла для ключевых направлений в объеме 706,9 млн пассажиров в год.

В 2021 году завершены работы:

- по реконструкции остановочных пунктов Баковка Д1, Внуково, Кокошкино, Матвеевская, пассажирской инфраструктуры на ст. Апрелевка Киевского направления;
- строительству новых остановочных пунктов Щукинская Д2 и Аминьевская Киевского направления, а также терминала «Черкизово» Восточного вокзального комплекса;
- строительству II главного пути Стройка — Балашиха.

Продолжались работы по дальнейшему развитию железнодорожной и пассажирской инфраструктуры Центрального транспортного узла, в том числе в рамках подготовки к запуску МЦД-3 «Крюково — Раменское» и МЦД-4 «Апрелевка — Железнодорожная».

Инвестиционные затраты за 2021 год —

93,0 млрд руб.

Строительство дополнительных V и VI путей на участке Москва — Алабушево под специализированное пассажирское движение

Участок является первым этапом проекта высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург (ВСЖМ-1) протяженностью 42 км.

В 2021 году по проекту продолжалось выполнение проектно-изыскательских работ, а также осуществлен разворот подготовительных строительно-монтажных работ.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

3,8 млрд руб.

Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей

Цель проекта — создание выделенной высокоскоростной железнодорожной линии со специализацией под пассажирское движение Санкт-Петербург — Москва с планом и профилем, позволяющим реализовать скорость движения высокоскоростных поездов до 400 км/ч.

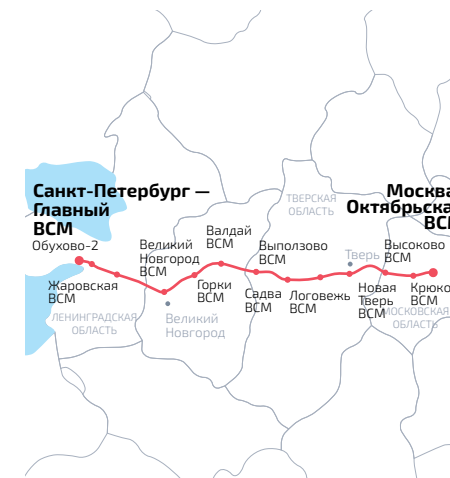
В составе федерального проекта предусмотрена реализация участка Крюково (Алабушево) — Обухово высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург, показатель в соответствии с утвержденным паспортом федерального проекта в 2027 году составляет 629,7 км.

В 2021 году проводились работы по инженерным изысканиям, разработке проектных решений по железнодорожному пути, станциям и вокзальным комплексам,

искусственным сооружениям, энергоснабжению, автоматике и телемеханике и другим разделам проектной документации. В 2021 году трассировка проекта включена в схему территориального планирования¹.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

6,0 млрд руб.



Развитие железнодорожного узла транспортной системы Санкт-Петербурга

Цель проекта — развитие железнодорожной инфраструктуры в Санкт-Петербургском транспортном узле для обеспечения перевозок пассажиров в пригородно-городском сообщении в объеме 142,4 млн человек и перевозок грузов в объеме 261 млн т в 2030 году.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,5 млрд руб.

¹ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2021 года № 2734-р.



Строительство новой линии Аэропорт Анапа — Тамань — ст. Анапа

Цель проекта — повышение транспортной доступности Краснодарской агломерации за счет организации мультимодальных перевозок с использованием пригородных электропоездов повышенной комфортности «Ласточка» в сообщении с аэропортом Анапы.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,6 млрд руб.



Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию Северного железнодорожного широтного хода

Цель проекта — создание транспортной инфраструктуры Арктической зоны Российской Федерации провозной способностью в объеме 23,9 млн т в год с целью создания условий для дальнейшего наращивания экономической деятельности в Арктике и в первую очередь на полуострове Ямал, где сосредоточены основные запасы природного газа Российской Федерации.

Реализация проекта позволит перенаправить часть существующего грузопотока с существующего «южного хода» (Тюмень — Екатеринбург — Пермь — Вологда) на Северный широтный ход, тем самым высвободив «южный ход» для перевозки дополнительных перспективных объемов грузов.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,2 млрд руб.



Развитие направления Пермь — Соликамск

Цель проекта — обеспечение перевозки перспективных объемов грузов в размере 31,9 млн т к 2025 году за счет организации на направлении Соликамск — Пермь-Сортировочная движения грузовых поездов массой 6 тыс. т и длиной 71 условный вагон. В 2021 году завершены работы по удлинению приемоотправочных путей на станциях Дивья, Кухтым, Тихая, монтажу ВДУ на двух тяговых подстанциях Расик и Углеуральск.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,1 млрд руб.



Увеличение пропускной способности участка Артышта — Междуреченск — Тайшет

Цель проекта — обеспечение развития пропускных и провозных способностей с целью ликвидации «узких» мест железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

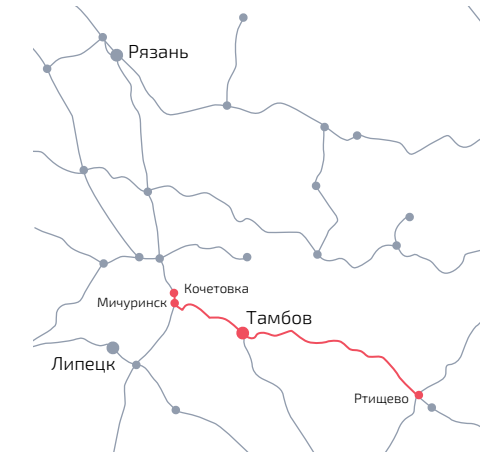
5,5 млрд руб.

Комплексное развитие участка Междуреченск — Тайшет Красноярской железной дороги

Цель проекта — освоение перспективного грузопотока на участке Междуреченск — Тайшет для обеспечения возрастающих перевозок грузов из Кузбасского региона в направлении портов Дальнего Востока, связанных в значительной степени с ростом объемов перевозок внешнеторговых грузов через порты Дальневосточного бассейна.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

6,1 млрд руб.



Электрификация участка Ртищево — Кочетовка (специализация под грузовое движение)

Цель проекта — обеспечение пропуска грузового движения за счет перераспределения транзитных поездов с пассажиронапряженного Воронежского направления — до 51 пары поездов к 2030 году. Специализация пассажирского и грузового движения на направлении «Центр — Юг» позволит на направлении Ртищево — Кочетовка увеличить объем перевозок каменного угля, рудных грузов, химических грузов и серы и других видов высокодоходных грузов.

С 2018 года проводится разработка проектно-сметной документации проекта. Получение положительного заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» ожидается в 2022 году.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,3 млрд руб.



Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода

Цель проекта — обеспечение вывоза объемов перевозок грузов с промышленных предприятий Березниковско-Соликамского узла путем строительства северного железнодорожного обхода г. Перми с мостовым переходом через Камское водохранилище.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,5 млрд руб.



Модернизация железнодорожной инфраструктуры о. Сахалин

Цель проекта — повышение эффективности работы железной дороги и транспортного обслуживания о. Сахалин с обеспечением перевозок прогнозируемого грузооборота и снижение себестоимости перевозок.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

2,2 млрд руб.

Подготовка строительства. Проектирование будущих периодов

В рамках данного раздела мероприятий инвестиционной программы ОАО «РЖД» в установленном порядке осуществляется разработка технико-экономических обоснований инвестиций реализации проектов в сфере железнодорожного транспорта, а также проектной документации на проекты по развитию инфраструктуры будущих периодов.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,9 млрд руб.

Проекты обновления инфраструктуры ОАО «РЖД»

Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций

Цель проекта — увеличение пропускных и перерабатывающих способностей основных направлений сети железных дорог для пропуска грузовых поездов унифицированного веса 6,3 тыс. т и длины 71 условный вагон. В рамках данного проекта реализуются мероприятия: строительство вторых и третьих путей, реконструкция станций в части удлинения станционных путей, оборудование участков диспетчерской централизацией и диспетчерским контролем, строительство диспетчерских центров.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

9,6 млрд руб.

Развитие инфраструктуры железнодорожных пунктов пропуска

В рамках реализации данного проекта проводятся работы по созданию условий для бесперебойного осуществления прогнозных объемов перевозок грузов и по приведению инфраструктуры к требованиям законодательства Российской Федерации.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,1 млрд руб.

Развитие сортировочных станций

Цель проекта — путевое развитие и комплексное оборудование сортировочных станций устройствами механизации и системами автоматизации основных технологических процессов, направленных на увеличение перерабатывающей способности станций.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

1,0 млрд руб.

Цифровой сортировочный комплекс

Цель проекта — внедрение современных цифровых модулей, позволяющих минимизировать участие человека в основных технических процессах, в том числе с выводом из «опасных» зон.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

0,8 млрд руб.

Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий

В рамках инвестиционных проектов данного блока выполняются работы в целях:

- развития и поддержки функционирования ИТ-инфраструктуры, гарантирующей непрерывность производственных процессов;
- обновления существующих производственных мощностей;
- приведения инфраструктуры связи в соответствие с действующим законодательством в области связи;
- создания магистральной сети передачи данных ОАО «РЖД»;
- внедрения ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте;
- создания инновационных технических средств, систем и технологий;
- организации интеллектуального учета электроэнергии ОАО «РЖД» и создания сервисов цифровой трансформации.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

29,0 млрд руб.

Приведение инфраструктуры к нормативным требованиям

В рамках инвестиционных проектов данного блока выполняются работы по приведению железнодорожной

инфраструктуры к нормативным требованиям, по оснащению объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта инженерно-техническими средствами обеспечения транспортной безопасности и объектов Компании природоохранным оборудованием (водо- и воздухоочистительное оборудование, по утилизации и обезвреживанию отходов).

Инвестиционные затраты за 2021 год —

12,2 млрд руб.

Обновление основных фондов производственных хозяйств

Данный раздел инвестиционной программы ОАО «РЖД» объединяет проекты, направленные:

- на развитие инфраструктуры и техническое перевооружение грузовых дворов и терминалов;
- реконструкцию топливных и материальных складов;
- реконструкцию и строительство зданий и сооружений, объектов жизнеобеспечения (теплоэнергетики, водоснабжения и водоотведения, освещения), обеспечивающих технологические и хозяйственно-бытовые потребности хозяйств железных дорог;
- обновление парка путевой техники, средств диагностики и вагонов для поддержания и обеспечения объемов работ по реконструкции (модернизации), капитальному ремонту, а также новому строительству железнодорожного пути, обновление основных фондов дистанций пути, устройств автоматики и телемеханики;
- развитие объектов хозяйства электроснабжения ОАО «РЖД».

Инвестиционные затраты за 2021 год —

230,3 млрд руб.

Обновление инфраструктуры пассажирского комплекса

В рамках реализации инвестиционного проекта основной задачей ОАО «РЖД» является обеспечение доступности пассажирского сообщения. Компания развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в скоростном и высокоскоростном сообщении между городскими агломерациями, проводятся работы по приведению вокзальной инфраструктуры к требованиям законодательства.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

7,5 млрд руб.

Проекты обновления подвижного состава

Проекты раздела направлены на обновление парка подвижного состава в целях обеспечения бесперебойной перевозки грузов и пассажиров, безопасности движения поездов, а также достижение целевых показателей в части объема перевозок и грузооборота, определенных Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

147,5 млрд руб.

Прочие проекты

Данный раздел содержит проекты по развитию социальной сферы и организации мероприятий по созданию дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», а также увеличению их уставного капитала.

Инвестиционные затраты за 2021 год —

29,2 млрд руб.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными ДПР и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга»)¹ с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Главным инструментом реализации ДПР за счет внедрения инноваций является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (далее — КПИР). На данный момент действует КПИР на период до 2025 года². В ней предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе открытых инноваций.

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;
- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных

и телекоммуникационных технологий;

- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Холдинг стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с научными учреждениями страны, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса, другими участниками национальной инновационной системы. Основной акцент сделан на развитии принципа открытых инноваций.

Инфраструктура поддержки инноваций, сложившаяся в Компании, объединяет инструменты взаимодействия с внешней средой (Единое

окно инноваций, открытые запросы, корпоративная акселерационная программа, региональные инновационные площадки, Программа поддержки инноваций и партнерские соглашения), развития человеческого капитала в области инновационной деятельности (на трех железных дорогах подписаны соглашения о создании совместных с отраслевыми высшими учебными заведениями бизнес-инкубаторов и бизнес-акселераторов, открыта единственная на сети железных дорог «Точка кипения Hi-Tech» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда»), формирования культуры инноваций в Компании (в том числе организовано дополнительное премирование работников ОАО «РЖД» за внедрение экономически эффективных инновационных проектов) и управления интеллектуальной собственностью.

В части построения системы управления инновациями на региональном уровне необходимо отметить создание в 2021 году 16 региональных центров инновационного развития железных дорог, задачами которых являются поддержка и развитие инновационной деятельности на сети железных дорог, получение новых перспективных и конкурентоспособных инновационных решений для повышения эффективности бизнес-процессов ОАО «РЖД».



Инновационная деятельность холдинга «РЖД»

В инновационную деятельность ОАО «РЖД» в различной степени вовлечены все его подразделения. Деятельность по отбору инновационных проектов и мероприятий, мониторингу и контролю реализации КПИР осуществляет экспертная группа под руководством заместителя генерального директора — главного инженера ОАО «РЖД».

С участием железных дорог — филиалов ОАО «РЖД» осуществляется апробация инновационных решений, а также обеспечивается взаимодействие Холдинга и участников инновационных экосистем в субъектах Российской Федерации, в том числе на базе региональных центров инновационного развития.

В 2021 году реализовывались 142 инновационных проекта КПИР 2025, портфель инновационных проектов был увеличен на 42 проекта, в том числе за счет проектов, инициаторами которых являются железные дороги. В 2021 году совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках КПИР составил 166 млрд руб.

В 2021 году проведена всесторонняя оценка стратегического научно-технологического развития холдинга «РЖД» в контексте развития отрасли и социально-экономической системы Российской Федерации на период до 2050 года (форсайт). Компанией впервые проведено подобное исследование, в результате которого сформирован целевой образ холдинга «РЖД» и определены приоритеты его научно-технологического развития до 2050 года.

В 2021 году проведен ежегодный сравнительный анализ (бенчмаркинг) уровня технологического развития холдинга «РЖД» в сравнении с крупнейшими зарубежными железнодорожными компаниями. Было проанализировано 99 зарубежных компаний-аналогов, более 100 передовых решений и технических средств в разрезе 17 исследовательских блоков, 242 показателя деятельности. Результаты работы показали, что уровень технологического развития холдинга «РЖД» соответствует лучшим мировым стандартам по большинству технологий, а также позволили определить направления для дальнейшего развития технологий, по которым у Компании сохраняются резервы для роста.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2018 года № 769/р.

² Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 февраля 2020 года № 13).

Ключевые проекты по инновационному развитию в 2021 году

В рамках реализации КПИР в 2021 году осуществлены следующие инновационные проекты:

- разработано цифровое аппаратно-программное решение «Квантовая коммуникационная платформа цифровой экономики»;
- введена в эксплуатацию система технологического управления пригородным пассажирским комплексом, обеспечивающая оптимизацию планирования и организации текущих производственных процессов, переход к безбумажной технологии и повышение эффективности планирования ремонтных работ;
- разработана и введена в эксплуатацию автоматизированная установка для проведения штамповых испытаний, обеспечивающая снижение себестоимости и уменьшение времени на проведение испытаний;
- открыт остановочный пункт Ржевский Мемориал — быстро-возводимый модульный пассажирский павильон;
- в постоянную эксплуатацию введена гибридная система управления движением на опытном участке Московского центрального кольца (Андроновка — Лефортово — Черкизово) на шести электропоездах ЭС2Г «Ласточка» (12 головных вагонов).

В рамках сотрудничества со стратегическими партнерами ОАО «РЖД» в 2021 году были заключены соглашения с ГК «Ростех» и «РОСНАНО». Сотрудничество направлено на взаимодействие при разработке и производстве высокотехнологичной

импортонезависимой продукции предприятиями ГК «Ростех» для нужд железнодорожного транспорта. Среди первоочередных направлений работы разработка отечественной элементной базы для микропроцессорных систем управления движением поездов, инновационного подвижного состава с применением альтернативных источников энергии (водород) и технологии снижения негативного воздействия железнодорожного транспорта на окружающую среду.

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года¹ увязана с ДПР по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям и целевым показателям. Проекты цифровой трансформации включают не только внедрение цифровых технологий, но и мероприятия по оптимизации бизнес-процессов, актуализации нормативно-правовых документов и формированию цифровой культуры у сотрудников Компании.

Технологическая основа цифровой трансформации ОАО «РЖД», включая вопросы импортозамещения в области информационных технологий, определена в Программе развития информационных технологий ОАО «РЖД» на период до 2025 года². Программа направлена на обеспечение необходимой технологической базы для операционной деятельности ОАО «РЖД» и обеспечивает поддержку создания и функционирования цифровых платформ, которые, в свою очередь, позволят достичь ключевых целей и показателей, изложенных в ДПР.

Цель цифровой трансформации ОАО «РЖД» — повышение конкурентоспособности Компании за счет выстраивания на основе цифровых технологий эффективных процессов, гибко адаптируемых под изменения рыночных условий.

Внедрение новых технологий и подходов вместе с изменениями культуры, бизнес-процессов и технологической базы позволит обеспечить достижение стратегических целей ОАО «РЖД» в условиях цифровой экономики:

- повышение эффективности внутренних процессов Компании;
- повышение привлекательности Компании для клиентов;
- выход на внешние рынки с высокотехнологичными сервисами.

Фокус цифровой трансформации направлен на внутреннюю производственную и коммерческую деятельность ОАО «РЖД», поэтому на краткосрочном и среднесрочном горизонте планирования разработка цифровых продуктов и необходимые внутренние изменения будут направлены на решение задач цифровизации внутренних процессов. Вместе с тем разработка цифровых продуктов будет осуществляться с учетом внешних приоритетов и возможности их потенциального использования в государственных и коммерческих целях.

Другим приоритетом является применение цифровых продуктов, наработок, компетенций и опыта Компании при реализации мероприятий и инициатив по цифровизации транспортной отрасли и цифровой экономики Российской Федерации в целом. Горизонт реализации планов в этой области будет определяться

темпом развития цифровых продуктов и компетенций ОАО «РЖД», сроками и задачами мероприятий национальных и ведомственных программ и проектов.

По мере успешного применения цифровых продуктов для внутренних и отраслевых нужд Компания будет осуществлять разработку и адаптацию собственных цифровых продуктов для коммерческого рынка. Основным клиентским сегментом в области коммерциализации цифровых продуктов Компании в среднесрочной перспективе являются компании транспортного комплекса Российской Федерации, а в долгосрочной перспективе — промышленные компании со схожим профилем активов физической инфраструктуры.

В 2021 году реализованы следующие наиболее значимые проекты по цифровой трансформации Компании.

- Свыше 90 % грузоотправителей взаимодействуют с ОАО «РЖД» в электронном формате. Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» стала популярнее как у клиентов, так и у поставщиков услуг — рост по итогам года на 31 и 20 % соответственно.
- Внедрение нейросети и машинного обучения в пять раз повысило точность коммерческих осмотров.
- 69 % билетов на поезд дальнего следования пассажиры оформляют в электронном виде. Успешно развиваются сервисы проекта «Инновационная мобильность». Запущен сервис приобретения билетов на места для инвалидов на основе данных из Государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов». Начали работу сервис, визуализирующий маршрут поезда на карте, и витрина

- туристических услуг на сайте ОАО «РЖД».
- Внедрена новая функциональность для создания цифрового двойника инфраструктуры и предиктивной диагностики узлов и деталей грузовых вагонов. Внедрено мобильное приложение управления строительным комплексом ОАО «РЖД».
- Взаимодействие ОАО «РЖД» с государством стало еще более цифровым. Так, режим налогового мониторинга по итогам 2021 года охватывает уже 80 % активов и 75 % выручки холдинга «РЖД».
- Значительно выросли объемы юридически значимого электронного документооборота — 11,2 млн документов по итогам 2021 года.
- Число сервисов на Портале работника РЖД — более 50 шт., 90 % сотрудников используют этот канал электронного взаимодействия с Компанией.
- Внедрено более 1,5 тыс. программных роботов, выполняющих рутинные операции в производственных процессах. В Главном вычислительном центре ОАО «РЖД» программные роботы обработали свыше 2,3 млн запросов пользователей, в три-пять раз сократив время их выполнения.

В ОАО «РЖД» ведется системная работа по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. Ход работ и подход к переводу ERP-системы были рассмотрены на заседаниях Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Чернышенко, состоявшихся 18 июня 2021 года и 13 декабря 2021 года.

В Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных зарегистрированы **12 систем** ОАО «РЖД» и еще восемь заявок на регистрацию находятся в работе

> 90 % грузоотправителей взаимодействуют с ОАО «РЖД» в электронном формате

69 % билетов на поезд дальнего следования пассажиры оформляют в электронном виде

¹ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 25 октября 2019 года № 5), актуализирована в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27 мая 2021 года № 11).

² Утверждена решением правления ОАО «РЖД» от 30 марта 2020 года, протокол № 12).

Квантовые коммуникации

ОАО «РЖД» в рамках реализации федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и Соглашения о намерениях с Правительством Российской Федерации в 2021 году продолжило реализацию дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации».

Для достижения лидирующих позиций России в области квантовых коммуникаций дорожная карта определяет три ключевые задачи:

- формирование инфраструктуры квантовых сетей связи;
- разработка технологий;
- развитие экосистемы.

В 2021 году продолжена реализация проекта создания на волоконно-оптической инфраструктуре ОАО «РЖД» пилотного участка магистральной квантовой сети Москва — Санкт-Петербург. По протяженности трасса составляет более 700 км. В июне 2021 года состоялось торжественное мероприятие, в ходе которого была произведена демонстрация первого сеанса видео-конференц-связи по магистральному квантовому защищенному каналу в главном центре управления Российскими железными дорогами.

В рамках развития магистральной квантовой инфраструктуры в 2021 году начаты работы по созданию Центра управления и мониторинга квантовых сетей ОАО «РЖД». Центр является

неотъемлемой частью инфраструктуры квантовых коммуникаций и необходим для интеграции пилотного участка магистральной квантовой сети в инфраструктуру ОАО «РЖД» и дальнейшего масштабирования квантовой сети, формирования и предоставления сервисов.

Разработан и внедрен открытый порядок отбора и прохождения научно-технических проектов с привлечением экспертов ведущих научно-исследовательских и образовательных организаций, компаний — разработчиков и производителей оборудования, операторов телекоммуникационных услуг. Данная организационная модель позволяет наиболее эффективно сконцентрировать ресурсы для развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации» и соблюсти баланс интересов государства и всех участников рынка.

В 2021 году в рамках данного механизма экспертные группы, организованные при секции Научно-технического совета ОАО «РЖД», согласовали перечни тематик, а также рассмотрели, доработали и утвердили технические задания на 17 научно-технических проектов, выполняемых за счет средств федерального бюджета, на общую сумму более 3 млрд руб. Состоялось 31 заседание секции «Квантовые коммуникации» Научно-технического совета ОАО «РЖД» и ее экспертных групп. В работе приняли участие более 70 экспертов из 36 ведущих научных центров, предприятий и организаций.

В целях развития экосистемы квантовых коммуникаций в 2021 году заключены соглашения о сотрудничестве с рядом регионов России, а также крупных отраслевых компаний.

Планы развития в 2022 году:

- выполнение целевых показателей 2022 года по реализации дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации» в соответствии с тремя приоритетными направлениями: создание инфраструктуры, разработка технологий, развитие экосистемы;
- ключевой задачей на 2022 год по направлению создания инфраструктуры квантовых коммуникаций является реализация дорожной карты в части проектов и целевых показателей 2022 года, в том числе создание участка сети Москва — Нижний Новгород протяженностью более 400 км.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Анализ финансовых результатов за 2021 год по РСБУ

В 2021 году в Компании наблюдалось постепенное восстановление экономической активности после значительного замедления 2020 года. Спрос на железнодорожные перевозки увеличился: погрузка грузов выросла на 3,2 %, а грузооборот всего — на 3,1 % к уровню 2020 года. Снижение ограничительных мер сильно повлияло и на восстановление пассажирских перевозок. В 2021 году пассажирооборот составил 103,4 млрд пасс.-км, что выше уровня 2020 года на 32,4 %. Отправлено 1 054 млн пассажиров.

Доходы от перевозочных видов деятельности увеличились к уровню 2020 года на 8,4 % и составили 1 751,2 млрд руб. В части грузовых перевозок доходы составили 1 613,1 млрд руб., увеличение к 2020 году составило 7,9 %. По пассажирским перевозкам доходы составили 31,4 млрд руб. с ростом на 33,6 % к 2020 году. По прочим видам деятельности доходы составили 212,4 млрд руб. с ростом на 7,4 % к прошлому периоду.

Прирост доходной ставки по грузовым перевозкам составил 4,7 % к 2020 году. Прибыль от продаж увеличилась на 32,2 % и составила 155,0 млрд руб.

Проводимая Компанией работа по оптимизации расходов и эффективному управлению кредитным портфелем позволила получить в 2021 году чистую прибыль в размере 18,8 млрд руб. против 0,3 млрд руб. в 2020 году. Показатель EBITDA ОАО «РЖД» в 2021 году составил 428,2 млрд руб. против 402,3 млрд руб. годом ранее (+6,4 %).

Положительная динамика показателей была обеспечена в основном за счет роста доходов по всем видам деятельности, а также благодаря улучшению финансового результата по курсовым разницам.

Долг по кредитам и займам на конец 2021 года составил 1 551,1 млрд руб. против 1 531,7 млрд руб. на конец 2020 года. Благодаря диверсификации источников и инструментов финансирования инвестиционной программы, а также укреплению курса рубля прирост кредитного портфеля по итогам 2021 года составил всего 19,4 млрд руб.

По итогам 2021 года объем инвестиционной программы сохраняется на уровне 2020 года, в котором был достигнут максимальный объем инвестиций с момента создания Компании.

В 2021 году были реализованы меры поддержки, позволившие сохранить финансовую устойчивость на высоком уровне. К данным мерам относятся:

- налоговая политика в отношении Компании, позволяющая в соответствии с принятым Федеральным законом от 2 июля 2021 года № 305-ФЗ применять ставку налога на имущество в размере 1,6 % вместо 2,2 %;
- получение средств резервного фонда Правительства Российской Федерации на погашение задолженности Федерального агентства железнодорожного транспорта за услуги инфраструктуры в размере 47,8 млрд руб.;
- предоставление взносов в уставный капитал в размере 149,6 млрд руб., что позволило снизить долговую нагрузку Компании за счет погашения кредитов на соответствующую сумму.



Прошедший год ознаменовался восстановлением экономики от последствий пандемии коронавирусной инфекции. Благодаря скоординированным действиям «Российских железных дорог» и грузоотправителей удалось достичь роста не только производственных, но и ключевых финансово-экономических показателей. По итогам 2021 года удалось обеспечить положительную динамику как доходов, так и прибыли Компании, что стало возможным благодаря эффективной реализации политики оптимизации расходов. Компания в очередной раз обеспечила формирование оптимальных источников финансирования инвестиционной программы, в том числе за счет результативного управления долговым портфелем.

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» продолжило оказывать значительную поддержку своим дочерним обществам, клиентам и партнерам. Компания в полном

объеме выполнила обязательства перед федеральным, региональными и местными бюджетами, внебюджетными фондами по уплате

налогов и сборов, страховых взносов за 2021 год.

Основные финансово-экономические результаты ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2020		2021		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
	план	факт	план	факт	+/-	%	+/-	%
Доходы, всего	1 813,1	1 955,3	1 963,6	1 963,6	8,3	100,4	150,6	108,3
Доходы от перевозочных видов деятельности	1 615,3	1 747,0	1 751,2	1 751,2	4,2	100,2	135,9	108,4
Грузовые перевозки	1 495,3	1 609,5	1 613,1	1 613,1	3,6	100,2	117,8	107,9
Предоставление услуг инфраструктуры	96,5	106,8	106,7	106,7	-0,1	99,9	10,2	110,5
При перевозке грузов	5,0	5,0	4,7	4,7	-0,3	94,3	-0,4	93,0
При пассажирских перевозках в дальнем следовании	55,5	63,0	63,1	63,1	0,1	100,2	7,6	113,6
При пассажирских перевозках в пригородном сообщении	36,0	38,8	38,9	38,9	0,1	100,2	2,9	108,2
Пассажирские перевозки	23,5	30,8	31,4	31,4	0,6	102,1	7,9	133,6
В дальнем следовании	12,2	18,9	19,6	19,6	0,6	103,3	7,3	159,8
В пригородном сообщении	11,3	11,8	11,9	11,9	0	100,1	0,6	105,2
Доходы от прочих видов деятельности	197,8	208,3	212,4	212,4	4,1	102,0	14,7	107,4
Расходы по видам деятельности, всего	1 695,8	1 813,0	1 808,6	1 808,6	-4,3	99,8	112,9	106,7
Расходы от перевозочных видов деятельности	1 515,9	1 625,2	1 617,8	1 617,8	-7,3	99,5	101,9	106,7
Грузовые перевозки	1 364,7	1 454,0	1 447,0	1 447,0	-7,0	99,5	82,3	106,0
Предоставление услуг инфраструктуры	123,5	141,1	140,4	140,4	-0,7	99,5	17,0	113,8
При перевозке грузов	4,6	4,5	4,2	4,2	-0,3	94,3	-0,4	93,0
При пассажирских перевозках в дальнем следовании	68,6	80,4	80,3	80,3	-0,1	99,9	11,7	117,1
При пассажирских перевозках в пригородном сообщении	50,3	56,2	55,9	55,9	-0,3	99,3	5,6	111,1
Пассажирские перевозки	27,7	30,0	30,4	30,4	0,4	101,1	2,6	109,5
В дальнем следовании	16,6	18,2	18,6	18,6	0,4	101,9	2,0	112,0
В пригородном сообщении	11,2	11,8	11,8	11,8	0	99,7	0,6	105,7

Показатель	2020	2021		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
	план	факт	факт	+/-	%	+/-	%
Расходы по прочим видам деятельности	179,8	187,8	190,8	3,0	101,6	11,0	106,1
Прибыль (убыток) от продаж	117,3	142,4	155,0	12,6	108,9	37,7	132,2
От перевозочных видов деятельности	99,4	121,9	133,4	11,5	109,5	34,0	134,2
От прочих видов деятельности	17,9	20,5	21,7	1,1	105,5	3,7	120,7
Результат от прочих доходов и расходов	-112,9	-120,7	-127,2	-6,5	105,4	-14,3	112,7
Затраты по кредитам и займам, банковское обслуживание	-78,4	-89,8	-82,0	7,8	91,4	-3,6	104,6
Социальные расходы	-24,0	-27,5	-25,0	2,5	91,2	-1,0	104,4
Прибыль до налогообложения, ЕВТ	4,4	21,7	27,9	6,2	128,3	23,5	-
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	-4,1	-17,8	-9,1	8,7	51,1	-5,0	222,7
Чистая прибыль	0,3	3,9	18,8	14,9	480,8	18,5	-
ЕВТДА	402,3	427,7	428,2	0,5	100,1	25,8	106,4

Доходы от перевозочных видов деятельности

Доходы составили 1 751,2 млрд руб. с ростом к прошлому году на 135,9 млрд руб. (+8,4 % к 2020 году и выше плана на +0,2 % или 4,2 млрд руб.).

Доходы от грузовых перевозок

Доходы составили 1 613,1 млрд руб. с ростом к 2020 году на 117,8 млрд руб. (+7,9 %). Изменение доходов к уровню 2020 года обусловлено следующими факторами:

- за счет роста грузооборота на 3,1 % (+46,1 млрд руб.);
- за счет роста доходной ставки на 4,7 % (+71,7 млрд руб.), в том числе:
 - за счет индексации тарифов на грузовые перевозки на 3,7 % доходы увеличены на 55,5 млрд руб.,
 - за счет тарифных преференций в рамках ценовых пределов, действовавших в 2020 году и отмененных в 2021 году, рост доходов составил 10,5 млрд руб., в основном за счет перевозки энергетического угля на экспорт через порты Северо-Запада и Юга,

хлористого калия со станций Березники и Соликамск Свердловской железной дороги, газов энергетических со станции Тобольск Свердловской железной дороги и за возврат порожних вагонов на станции Тобольск, груженых универсальных контейнеров в составе контейнерных поездов и пр.,

– в 2021 году изменение структуры перевозимых грузов оказало влияние на рост доходов в сумме 5,7 млрд руб.

В результате по итогам 2021 года доходная ставка составила 4,86 руб. / 10 ткм с ростом к уровню прошлого года на +4,7 %.

Доходы от пассажирских перевозок

Доходы в 2021 году составили 31,4 млрд. руб. с ростом к прошлому году на 7,9 млрд. руб. (+33,6 % к 2020 году и выше плана на +2,1 % или 0,6 млрд руб.).

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

Доходы в дальнем следовании в 2021 году составили 19,6 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 7,3

млрд руб. (+59,8 %). Увеличение доходов обусловлено восстановлением спроса и ростом объемов перевозок в дальнем следовании в поездах «Сапсан», «Ласточка» на 33,3 % к 2020 году.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

Доходы от организации транспортного обслуживания пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2021 году 11,9 млрд руб., с увеличением к уровню предыдущего года на 0,6 млрд руб. (+5,2 %).

Предоставление услуг инфраструктуры при перевозке грузов, при пассажирских перевозках в дальнем следовании и пассажирских перевозках в пригородном сообщении

Доходы в 2021 году составили 106,7 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 10,2 млрд руб. (+10,5 %), в том числе:

- при перевозке грузов — 4,7 млрд руб., со снижением к 2020 году на 0,4 млрд руб. (-7,0 %), что связано со снижением объема оказываемых услуг;

- при пассажирских перевозках в дальнем следовании — 63,1 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 7,6 млрд руб. (+13,6 %), за счет роста вагоно-километровой работы на 20,1 % и индексации тарифа на 3,7 %;
- при пассажирских перевозках в пригородном сообщении — 38,9 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 2,9 млрд руб. (+8,2 %), за счет роста вагоно-километровой работы на 3,8 % и индексации тарифа на 3,7 %.

Расходы по перевозочным видам деятельности

Расходы по перевозочным видам деятельности по итогам 2021 года составили 1 617,8 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 6,7 %, но ниже плана на 0,5 %, или 7,3 млрд руб.

Динамика изменения расходов по перевозочным видам деятельности, млрд руб.

Показатели	2020		2021		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
	план	факт	+/-	%	+/-	%		
Расходы по перевозочным видам деятельности	1 515,9	1 625,2	1 617,8	-7,3	-0,5	101,9	6,7	
Расходы на оплату труда	465,4	488,3	487,3	-1,0	-0,2	21,9	4,7	
Отчисления на социальные нужды	132,6	140,0	138,6	-1,4	-1,0	6,0	4,5	
Материальные затраты	514,3	555,6	550,9	-4,7	-0,9	36,6	7,1	
Материалы	57,1	58,2	59,0	0,8	1,4	1,9	3,4	
Топливо	101,6	114,8	113,6	-1,2	-1,0	12,0	11,9	
Электроэнергия	173,7	189,3	188,9	-0,3	-0,2	15,2	8,8	
Прочие материальные затраты	182,0	193,4	189,4	-4,1	-2,1	7,3	4,0	
Амортизация	262,4	285,9	284,8	-1,0	-0,4	22,4	8,5	
Прочие расходы	141,2	155,4	156,2	0,8	0,5	15,0	10,6	

Расходы на оплату труда составили 487,3 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 4,7 %, или на 21,9 млрд руб.

- Основные факторы, оказавшие влияние на изменение расходов:
- увеличение расходов, зависящих от объемов перевозок (+6,3 млрд руб.);
 - увеличение расходов по фонду заработной платы в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам с 1 марта 2021 года — на 1,3 %, с 1 августа 2021 года — на 2,4 %, с 1 октября 2021 года — на 1,4 % (+17,4 млрд руб.);
 - увеличение расходов на оплату часов сверх нормы рабочего времени в связи

- с высоким ростом заболеваемости (+1,5 млрд руб.);
- увеличение расходов на оплату труда в связи с установлением стимулирующих надбавок работникам в целях повышения конкурентоспособного уровня заработной платы (+1,0 млрд руб.);
- увеличение расходов на выплаты социального характера, оплату проезда железнодорожников в основном за счет ослабления ограничений, обусловленных эпидемиологической обстановкой, а также увеличение отчислений в негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (+2,2 млрд руб.).

Вместе с тем произошло снижение расходов на 6,5 млрд руб., в основном за счет реализации оптимизационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Отчисления на социальные нужды составили 138,6 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 4,5 %, или на 6,0 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы.

Затраты на топливо составили 113,6 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 11,9 %, или на 12,0 млрд руб. Увеличение расходов в основном обусловлено ростом объемов

перевозок тоннокилометровой работы брутто в дизельной тяге на 3,8 %, а также ростом цен на дизельное топливо (с учетом акцизных платежей) на 11,9 %.

Затраты на электроэнергию составили 188,9 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 8,8 %, или на 15,2 млрд руб. Увеличение расходов в основном обусловлено ростом объемов перевозок тоннокилометровой работы брутто в электрической тяге на 3,5 %, а также ростом среднего уровня тарифов на электроэнергию.

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 248,4 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 3,9 %, или на 9,3 млрд руб. При росте расходов, зависящих от объемов перевозок, увеличении расходов на текущее содержание и ремонт основных средств, а также росте цен на потребляемую продукцию и услуги, одновременно снижены расходы за счет реализации оптимизационных мероприятий.

Амортизация составила 284,8 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 8,5 %, или на 22,4 млрд руб. Изменение затрат обусловлено как вводом в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД», так и выбытием ряда объектов за счет проводимой работы по консервации основных фондов, не задействованных в перевозочном процессе, и др.

Прочие затраты составили 156,2 млрд руб., что выше уровня 2020 года на 10,6 %, или на 15,0 млрд руб., из них основные факторы оказавшие влияние на изменение расходов:

- увеличение расходов, зависящих от объемов перевозок (+1,4 млрд руб.);
- увеличение расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+4,9 млрд руб.);
- увеличение расходов по налогу на имущество за счет ввода в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД» (+1,8 млрд руб.);

Оптимизация расходов

ОАО «РЖД» на системной основе ведет работу, направленную на повышение эффективности деятельности, в том числе за счет реализации Программы повышения операционной эффективности и оптимизации расходов¹.

По итогам работы за 2021 год Компанией реализован комплекс мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на сумму 42,5 млрд руб., из них по перевозочным видам деятельности — на сумму 38,4 млрд руб., по прочим видам деятельности — 4,1 млрд руб., что позволило существенно нивелировать ценовое давление на расходы Компании.

Общий результат достигнут за счет реализации комплекса мероприятий по следующим направлениям:

1. Повышение эффективности управления активами

9,3 млрд руб.

Основные эффекты получены за счет мероприятий по:

- оптимизации парка тягового подвижного состава за счет повышения эффективности его использования;
- повышению эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, зданий и сооружений;
- повышению эффективности использования основных средств за счет консервации неиспользуемой их части, оптимизации непрофильных активов;
- совершенствованию ремонтно-восстановительной технологии обслуживания и содержания инфраструктурного комплекса.

2. Внедрение современных технологий и инноваций

2,0 млрд руб.

Основные задачи и мероприятия инновационного развития, а также целевые значения ключевых показателей эффективности инновационной деятельности определены с учетом стратегических целей развития ОАО «РЖД».

¹ Разработана во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д. А. от 2 декабря 2016 года № ДМ-П9-71пр и направлена на реализацию.

3. Оценка и оптимизация текущих расходов

7,6 млрд руб.

Основной эффект по данному направлению получен за счет реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе от реализации мероприятий, направленных:

- на совершенствование технологии управления движением поездов;
- улучшение показателей использования тягового подвижного состава и путевого хозяйства, влияющих на энергетическую эффективность перевозочного процесса;
- повышение эффективности в стационарной энергетике.

Из наиболее эффективных мероприятий следует отметить меры по оптимизации времени простоя грузовых поездов на промежуточных станциях и соблюдению графика движения пассажирских поездов, по реализации на полигонах определенных железных дорог технологии организации вождения грузовых поездов по «твердым» ниткам энергооптимального графика движения.

Значительная роль отводится реализации программы «Бережливое производство», направленной на сокращение и устранение всех видов потерь, минимизацию затрат и, как следствие, на повышение эффективности процессов. В 2021 году всего на сети железных дорог было реализовано 2 334 проекта бережливого производства, благодаря чему было улучшено 1 692 технологических процесса. За счет реализации мероприятий программы «Бережливое производство» в 2021 году получен эффект в размере 1,8 млрд руб.

4. Повышение производительности труда

7,7 млрд руб.

Основные эффекты по направлению получены за счет совершенствования и внедрения новой техники, цифровизации, изменения технологических процессов и проведения организационных мероприятий, внедрения технических средств, предусматривающих безлюдные технологии в организации движения поездов, совершенствования технологических процессов при обслуживании объектов инфраструктуры, совмещения профессий и расширения зон обслуживания.

5. Прочие мероприятия

15,9 млрд руб.

Основные эффекты по данному направлению были получены за счет реализации мероприятий по повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, получения региональных преференций по налогу на имущество, привлечения дополнительных доходов по перевозочным видам деятельности, повышения доходов и сокращения расходов от прочих видов деятельности и др.

Выполнение мероприятий программы оптимизации расходов позволило повысить эффективность деятельности Компании, создать предпосылки к росту объема оказания услуг, а также выполнению производственных планов в части как текущей, так и инвестиционной деятельности за счет более эффективного использования ресурсов и организации процессов.

Капитальный ремонт основных средств

В 2021 году расходы на выполнение капитального ремонта по перевозочным видам деятельности составили 42,6 млрд руб., что позволило обеспечить выполнение смены рельсов новыми в объеме 957,1 км пути, а также отремонтировать:

- 128 км автоматической и полуавтоматической блокировки;
- 326 стрелок электрической централизации;
- 10 вагонных замедлителей;
- 739 км контактной сети;
- 797 км воздушных и кабельных линий электропередач;
- 55 тяговых подстанций;
- 850 секций электровозов;
- 589 секций тепловозов.

В дополнение за счет инвестиционных средств отремонтировано 1 532 секции локомотивов, а по прочим видам деятельности — 210 секций локомотивов. Таким образом, за счет всех видов источников финансирования восстановлена 3 181 секция локомотивов, что позволило обеспечить бесперебойный перевозочный процесс исправным тяговым подвижным составом.

Кроме того, в 2021 году за счет средств инвестиционной программы выполнены работы по оздоровлению пути в объеме 4 942,5 км, что позволило обеспечить снижение протяженности участков пути со сверхнормативным тоннажем к уровню 2020 года с 23,9 тыс. до 22,1 тыс. км.

Доходы от прочих видов деятельности

Динамика изменения доходов от прочих видов деятельности, млрд руб.

Услуга	2020	2021		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Доходы от прочих видов деятельности	197,8	208,3	212,4	4,1	102,0	14,7	107,4
Предоставление моторвагонного подвижного состава и услуги для ППК	41,3	44,7	45,0	0,3	100,5	3,7	108,9
Предоставление подвижного состава и услуги для АО «ФПК»	38,9	44,6	44,8	0,2	100,3	5,9	115,1
Ремонт подвижного состава и оборудования	17,5	17,0	17,0	0	100,6	-0,4	97,5
Реализация металлолома	15,1	21,9	23,5	1,6	107,8	8,4	155,5
Аренда недвижимого имущества	9,9	9,6	9,7	0,1	100,5	-0,2	98,7
Аренда движимого имущества	4,6	5,0	5,0	0	98,3	0,4	108,6
Дополнительные услуги клиентуре	13,9	14,7	15,0	0,3	102,2	1,1	108,3
Передача электроэнергии по сетям ОАО «РЖД»	13,0	13,7	13,8	0,1	100,9	0,8	106,3
Прочие услуги	11,9	7,3	11,4	4,1	156,9	-0,5	95,9
Строительство объектов инфраструктуры	11,0	7,0	6,0	-1,0	85,7	-5,0	54,8
Реализация топлива и других товаров	8,2	6,5	5,1	-1,4	78,5	-3,1	61,9
Услуги социальной сферы и ЖКХ	6,7	9,5	9,5	0	99,9	2,8	141,3
Сервисное обслуживание пассажиров	2,0	3,4	3,2	-0,2	94,7	1,2	158,9
Услуги бухгалтерского учета	1,9	1,5	1,5	0	100,0	-0,4	78,8
Химические анализы и метрология	1,9	1,9	1,9	0	100,0	0	98,6

Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2021 году увеличились на 7,4 % к уровню 2020 года (до 212,4 млрд руб.). Такая динамика связана с увеличением доходов по ряду услуг:

- реализации металлолома — на 8,4 млрд руб. (в связи с ростом цены металлолома);
- предоставлению локомотивов и локомотивных бригад в пассажирском движении дальнего следования — на 5,9 млрд руб. (вследствие частичного восстановления движения пассажирских поездов);
- предоставлению моторвагонного подвижного состава и услугам пригородного пассажирского комплекса — на 3,7 млрд руб. (за счет расширения маршрутной сети электропоездов «Ласточка»,

а также восстановления движения пригородных поездов).

Прибыль от прочих видов деятельности в 2021 году составила 21,7 млрд руб., это выше уровня 2020 года на 20,7 %, что обусловлено:

- увеличением объемов предоставления локомотивов в пассажирском движении дальнего следования в рамках комплексной услуги в связи с их восстановлением после частичного снятия ограничений, связанных с пандемией (1,8 млрд руб.);
- увеличением цены реализуемого металлолома (1,1 млрд руб.);
- увеличением объемов услуг в социально-культурной сфере в связи с открытием объектов после отмены карантина и иных последствий режима ограничений и самоизоляции (0,4 млрд руб.);

- расширением маршрутной сети электропоездов «Ласточка» и восстановлением движения пригородных поездов (0,3 млрд руб.).

В свою очередь, в сравнении с планом 2021 года прибыль выросла на 5,5 %, что обусловлено улучшением структуры погрузо-разгрузочных работ в пользу более дорогих грузов, а также увеличением объема и цены реализации металлолома.

В 2021 году оказание услуг по прочим видам деятельности проводилось в условиях сохранения действия ряда ограничений, связанных с пандемией. При этом нивелирование вышеуказанных негативных факторов достигалось за счет реализации оптимизационных мероприятий и продвижения портфеля услуг.

Прочие доходы и расходы

В 2021 году финансовый результат от прочих доходов и расходов составил — 127,2 млрд руб. по сравнению с финансовым результатом в размере — 112,9 млрд руб. в 2020 году.

Основными статьями прочих расходов являются процентные расходы

и расходы, связанные с реализацией Коллективного договора ОАО «РЖД». При этом ухудшение финансового результата относительно прошлого года обусловлено снижением дивидендного потока (26,8 млрд руб.), достигнутого в прошлом периоде по результатам ранее проданного пакета акций ПАО «ТрансКонтейнер».

Вместе с тем относительная стабильность рубля и положительная динамика валют, применяемых к оценке долгосрочных займов в течение 2021 года, позволила частично нивелировать отрицательное влияние на изменение финансового результата относительно прошлого года.

Динамика изменения прочих доходов и расходов, млрд руб.

Показатель	2020		2021		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
	план	факт	+/-	%	+/-	%		
Результат от прочих доходов и расходов	-112,9	-120,7	-127,2	-6,5	105,4	-14,3	112,7	
Включая по основным статьям:								
продажа активов	2,0	2,7	5,3	2,6	196,3	3,2	257,5	
в том числе продажа акций	0,7	-1,2	0	1,2	-	-0,7	0	
дивиденды	39,7	18,5	12,9	-5,6	69,5	-26,8	32,5	
взнос имущества в уставные капиталы	0,2	0,2	0,2	0	-	0	127,3	
проценты к получению	2,3	2,1	2,3	0,2	109,3	0	97,5	
курсовые разницы, в том числе по прочим финансовым инструментам	-37,1	-8,5	-11,6	-3,1	136,4	25,5	31,3	
изменение резервов и иных обязательств	-6,5	-4,4	-27,7	-23,3	629,4	-21,2	426,4	
государственная помощь и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов	1,0	0,5	0,9	0,4	178	-0,1	86,8	
затраты по кредитам и займам	-78,4	-89,8	-82,0	7,8	91,4	-3,6	104,6	
реализация гарантий по Коллективному договору	-24,0	-27,5	-25,0	2,5	91,2	-1,0	104,4	

Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2021 году

В 2021 году государственная поддержка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней и Фонда национального благосостояния (ФНБ) получена в объеме 314,5 млрд руб., в том числе 97,5 млрд руб. из федерального бюджета (из них 42,2 млрд руб. — межбюджетный трансферт из бюджета

г. Москвы; 2,5 млрд руб. — средства бюджета Московской области), за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации — 200,4 млрд руб., из ФНБ — 15,5 млрд руб., из региональных бюджетов и внебюджетных фондов — 0,7 млрд руб., передача недвижимого имущества в виде взноса в уставный капитал Компании на сумму 0,35 млрд руб.

Субсидии на возмещение потерь доходов, связанных с государственным регулированием тарифов

В 2021 году компенсация потерь в доходах владельца инфраструктуры осуществлялась в виде субсидий из бюджетов различных уровней и иных источников.

Из средств федерального бюджета, бюджета Московской области и резервного фонда Правительства Российской Федерации на компенсацию потерь в доходах, связанных с государственным регулированием тарифов на услуги инфраструктуры в пригородном сообщении, ОАО «РЖД» была направлена субсидия в объеме 83,4 млрд руб. (с учетом НДС), что обеспечило компенсацию оказанных услуг в полном объеме (45,5 млрд руб.) и позволило закрыть расчеты прошлых лет (37,9 млрд руб.).

Правительством Российской Федерации государственное регулирование тарифов на услуги ОАО «РЖД» по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении продлено до 2035 года.

Кроме того, в 2021 году ОАО «РЖД» получена субсидия из федерального бюджета в объеме 2,5 млрд руб. на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку сельскохозяйственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства, в связи с продлением государством мероприятий по поддержке производителей сельскохозяйственной продукции.

Взносы в уставный капитал ОАО «РЖД»

В отчетном году продолжилась реализация государственных проектов развития инфраструктуры железнодорожного транспорта, механизм финансирования которых осуществлялся через бюджет ОАО «РЖД» посредством взносов в уставный капитал.

В 2021 году сумма денежных взносов в уставный капитал Компании

из федерального бюджета и иных источников составила 212,0 млрд руб., в том числе:

- 149,6 млрд руб. — в целях сокращения долговой нагрузки ОАО «РЖД» (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации);
- 60,8 млрд руб. — на развитие Центрального транспортного узла (из них посредством межбюджетного трансферта из бюджета г. Москвы — 42,2 млрд руб.);
- 1,5 млрд руб. — на реализацию мероприятий по развитию высокотехнологической области «Квантовые коммуникации».

Из Фонда национального благосостояния ОАО «РЖД» в виде взноса в уставный капитал в счет эмиссии привилегированных акций получено 15,5 млрд руб. на финансирование проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей».

Из государственной собственности в виде взноса в уставный капитал Компании передано недвижимое имущество на сумму 0,35 млрд руб.

Субсидии и компенсация потерь из региональных бюджетов и внебюджетных фондов

В 2021 году Компанией получена государственная поддержка из региональных бюджетов и внебюджетных фондов в размере 0,7 млрд руб., в том числе:

- 0,45 млрд руб. — финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму;
- 0,15 млрд руб. — субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электроэнергию и теплоэнергию;

- 0,08 млрд руб. — субсидия на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по реконструкции (строительству) и вводу в эксплуатацию объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования транспортно-пересадочного узла в г. Можга;
- 0,04 млрд руб. — возмещение затрат по реконструкции объектов инфраструктуры вокзального комплекса Глазов;
- 0,02 млрд руб. — субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков на полигоне Свердловской железной дороги.

[Подробнее о государственной поддержке ОАО «РЖД» читайте в Приложении 16, с. 263](#)

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2021 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 321,1 млрд руб., или 108,9 % по отношению к 2020 году, в том числе:

- федеральный бюджет — 27,7 млрд руб., или 148,8 % по отношению к 2020 году;
- региональные и местные бюджеты — 128,9 млрд руб., или 108,3 % по отношению к 2020 году;
- внебюджетные фонды — 164,5 млрд руб., или 104,7 % по отношению к 2020 году.

[Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в Приложении 6, с. 200](#)

Финансовые результаты холдинга «РЖД» на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 год

Консолидированная финансовая отчетность холдинга «РЖД» по МСФО включает результаты деятельности 192 дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Доходы холдинга «РЖД» по итогам 2021 года выросли на 10,9 % к уровню 2020 года, до 2 528,5 млрд руб., в том числе доходы от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре увеличились на 8,0 %, доходы от пассажирских перевозок выросли на 43,7 % на фоне ослабления ограничений, связанных с COVID-19, доходы от логистических услуг выросли на 18,8 % ввиду восстановления деловой активности в 2021 году.

Операционные расходы холдинга «РЖД» по итогам 2021 года выросли на 11,4 % к уровню 2020 года, до 2 441,4 млрд руб. Операционная прибыль за 2021 год с учетом субсидий составила 154,5 млрд руб., показатель EBITDA увеличился до 503,9 млрд руб. Чистая прибыль

холдинга «РЖД» за 2021 год составила 50,7 млрд руб.

В 2021 году в ОАО «РЖД» реализован новый для транспортной отрасли инструмент — ESG-кредит с привязкой к выполнению экологических КПЭ. ОАО «РЖД» также активно участвует в разработке локальной нормативно-правовой базы для продвижения инструментов устойчивого развития на российском рынке.

По итогам реализованных мероприятий в части управления кредитным портфелем показатель «Чистый долг» холдинга «РЖД» составил 1 606 млрд руб., что соответствует уровню 2020 года (1 610 млрд руб.) и ниже его величины на конец первого полугодия 2021 года (1 757 млрд руб.). В долгосрочной перспективе холдинг «РЖД» сохраняет консервативный подход в части сдерживания темпов роста долговой нагрузки для обеспечения высокого уровня финансовой устойчивости.



Несмотря на сохранение сложной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, в 2021 году холдинг «РЖД» продолжил обеспечивать стабильность перевозочного процесса как в грузовом, так и в пассажирском сегментах. При этом холдинг «РЖД» продемонстрировал улучшение основных финансовых показателей на фоне восстановления экономики после кризисного 2020 года. По итогам 2021 года суммарные доходы холдинга «РЖД» составили 2 528,5 млрд руб., что на 10,9 % выше аналогичного показателя прошлого года на фоне роста операционных показателей во всех основных сегментах деятельности. Показатель EBITDA составил 503,9 млрд руб. Показатель «Чистый долг / EBITDA» снизился до 3,2х, что обусловлено как ростом операционной эффективности, так и проводимой Компанией работой по управлению кредитным портфелем.

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Политика заимствований

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование инвестиционной программы, а также на рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.

Динамика кредитного портфеля ОАО «РЖД» в 2021 году

Суммарно в 2021 году было привлечено долгосрочное финансирование на общую сумму 173,5 млрд руб., включая 24 млрд руб. локальных бессрочных облигаций и 450 млн швейцарских франков бессрочных еврооблигаций. Также заимствования осуществлялись в форме публичных долговых инструментов, размещенных среди российских и зарубежных инвесторов, и кредитов от международных банков, в том числе в формате ESG.

Общий объем погашения долгосрочных заимствований ОАО «РЖД» в отчетном году составил 110,0 млрд руб. Положительное влияние на величину кредитного портфеля Компании оказало укрепление курса рубля относительно евро и швейцарских франков, которое привело к переоценке валютного долга и уменьшению его размера в рублевом эквиваленте к концу года. При этом в относительных величинах доля валюты в портфеле составила около 32 % (в пределах установленного политикой заимствований уровня), в том числе за счет погашения еврооблигаций на сумму 651 млн евро и 150 млн швейцарских франков.

Кроме того, в целях оперативного управления ликвидностью

и рефинансирования обязательств Компании в течение отчетного года использовались двусторонние краткосрочные банковские кредиты и внутригрупповые займы (от нескольких дней до одного года). При этом в конце 2021 года задолженность по краткосрочным инструментам существенно снижена за счет поступления взноса в уставный капитал из средств резервного фонда Правительства Российской Федерации в размере 149,6 млрд руб., по состоянию на конец года объем коротких кредитов и займов в кредитном портфеле составил 121,8 млрд руб.

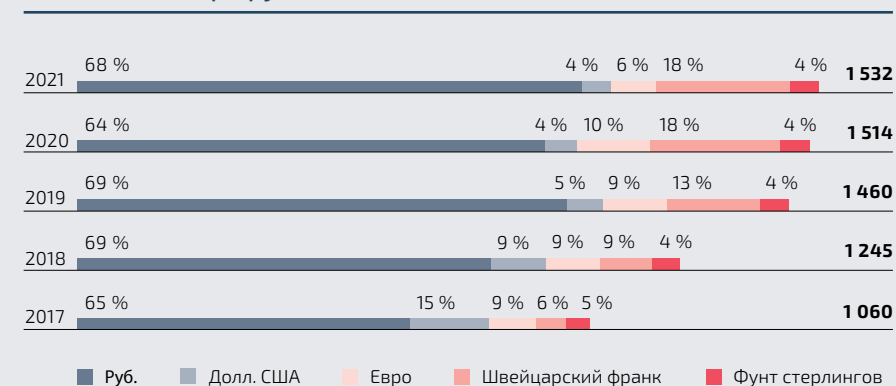
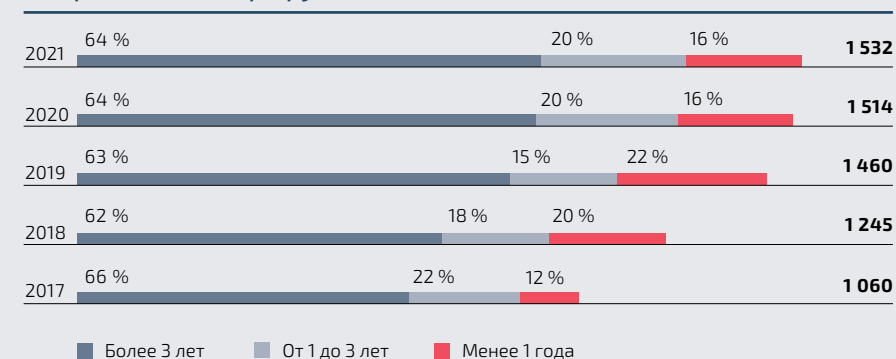
По итогам отчетного года общий объем задолженности Компании по заемным обязательствам составил 1 532,0 млрд руб. (без учета начисленных процентов).

Ключевые события 2021 года

- Впервые реализовано размещение зеленых бессрочных еврооблигаций на общую сумму 450 млн швейцарских франков по ставке 3,125 %.
- Реализован новый инструмент — международный ESG-кредит от банка «ЮниКредит Банк» с привязкой к выполнению экологических КПЭ. Сумма сделки составила 585 млн швейцарских франков, срок — семь лет, ставка — 0,85 %. Дополнительно ставка кредитования может быть снижена на 0,05 % за счет выполнения ОАО «РЖД» целевых показателей в области устойчивого развития.
- Получен целевой кредит ВЭБ.РФ на проект цифровой трансформации, соглашение заключено на льготных условиях на срок 10 лет и общую сумму 8,9 млрд руб.
- Осуществлено плановое погашение двух выпусков еврооблигаций в размере 651 млн евро и 150 млн швейцарских франков. Доля валютных заимствований составила 32 % (в пределах 40 %).
- Погашение коротких банковских кредитов за счет взноса в уставный капитал из средств резервного фонда Правительства Российской Федерации на сумму 149,6 млрд руб.
- Ставка портфеля на конец года — 6,35 %.

Кредитный портфель ОАО «РЖД»
на 31 декабря 2021 года

Показатели	Значение показателя в 2021 году	Целевые ориентиры	Комментарии
Доля валютных заимствований, %	31,8	Не более 40	Наличие валютных обязательств в кредитном портфеле Компании обуславливает возникновение рисков, связанных с колебанием валютных курсов. Вместе с тем процентная ставка по валютным заимствованиям существенно ниже ставок по заимствованиям в рублях. Достижение баланса между валютными и рублевыми заимствованиями является одной из ключевых задач политики заимствований ОАО «РЖД»
Доля краткосрочной задолженности, %	16,4	Не более 20	Наличие краткосрочных обязательств в кредитном портфеле обуславливает гибкость в управлении портфелем
Средний срок заимствований ¹ , лет	6,3	7	Компания работает над увеличением и поддержанием среднего срока погашения обязательств в кредитном портфеле, что соответствует долгосрочному характеру окупаемости финансируемых за их счет инвестиционных проектов

Динамика структуры кредитного портфеля ОАО «РЖД»
по валюте², млрд руб.Динамика структуры долгового портфеля ОАО «РЖД»
по срочности², млрд руб.

¹ Без учета инструментов управления краткосрочной ликвидностью.

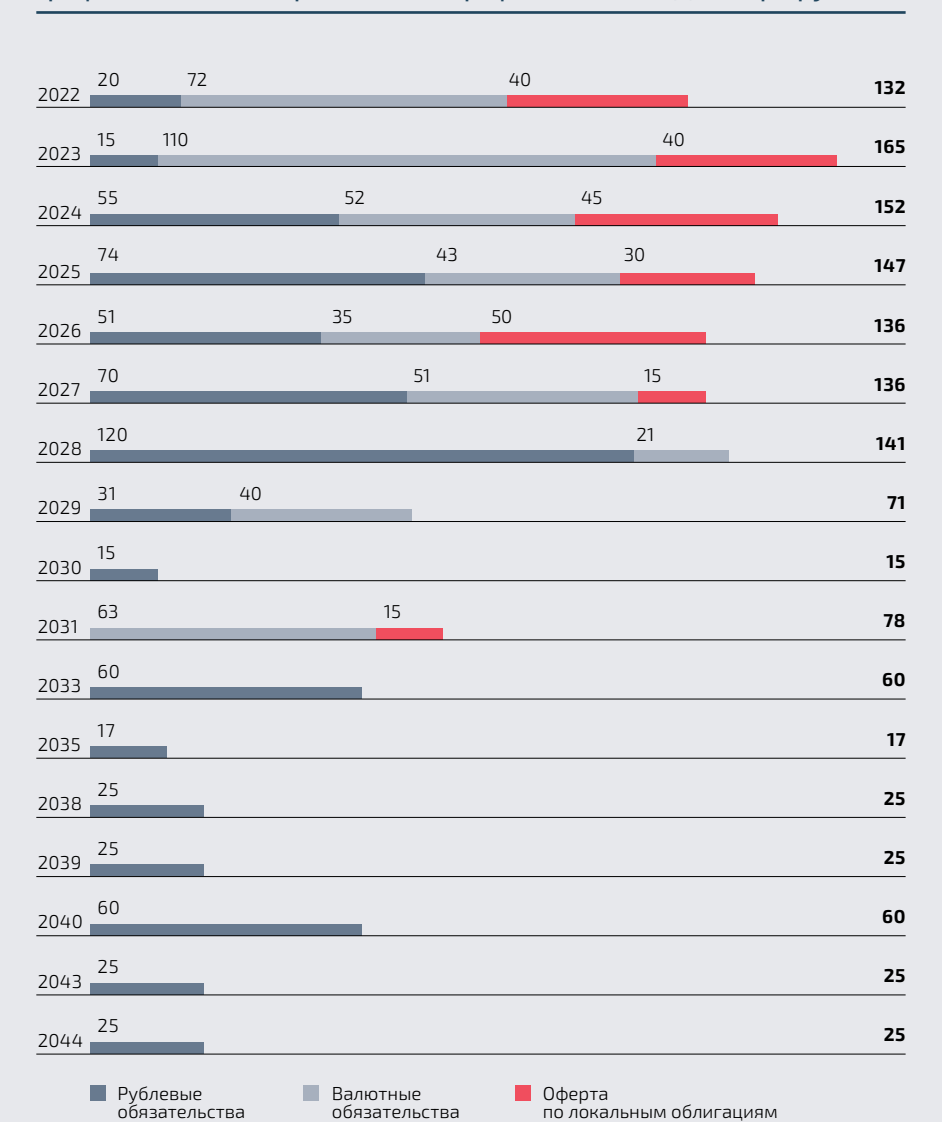
² По телу долга. На 31 декабря соответствующего года.

На конец 2021 года объем долгосрочной части кредитного портфеля (со сроком погашения более трех лет) сохраняется на уровне 64 % за счет сохранения доли краткосрочных инструментов на уровне порядка 16 %, что связано с направлением средств от взноса в уставный капитал в размере 149,6 млрд руб. на погашение коротких банковских кредитов, также данное значение учитывает плановые погашения долгосрочных инструментов в 2022 году.

По мере приближения сроков погашения соответствующих обязательств Компания замещает их новыми долгосрочными заимствованиями, определяя их срок с учетом существующего графика погашения и поддерживая долю краткосрочных обязательств на всем планируемом горизонте на уровне не выше 20 %.

Средний срок погашения обязательств в кредитном портфеле ОАО «РЖД» (без учета инструментов управления краткосрочной ликвидностью) по состоянию на конец 2021 года находится на уровне более шести лет, а выплаты по долгу равномерно распределены на долгосрочном горизонте, минимизируя риски рефинансирования.

¹ По телу долга. Обязательства по состоянию на 31 декабря 2021 года. Валютные выплаты рассчитаны с применением курсов валют по состоянию на 31 декабря 2021 года.

График погашения кредитного портфеля ОАО «РЖД»¹, млрд руб.

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Облигации

Международный рынок капитала

В 2021 году ОАО «РЖД» продолжило работу по внедрению финансовых инноваций и диверсификации источников и инструментов финансирования, в том числе наращиванию объема устойчивых инвестиций.

В марте 2021 года ОАО «РЖД» вновь подтвердило статус лидера на российском рынке ESG-финансирования, став первым эмитентом из России, разместившим зеленые бессрочные еврооблигации. Сумма сделки составила 250 млн швейцарских франков по ставке 3,125 %, первый колл-опцион с возможностью выкупа бумаг по усмотрению ОАО «РЖД» предусмотрен через 6,3 лет, при этом первое повышение ставки произойдет только через 11,5 лет. Позднее, в октябре, было осуществлено доразмещение указанного выпуска бессрочных еврооблигаций на сумму 200 млн швейцарских франков.

В развитие инструментов устойчивого финансирования в 2021 году ОАО «РЖД» реализован новый для транспортной отрасли инструмент — международный ESG-кредит с привязкой к выполнению экологических КПЭ. Кредитором выступил итальянский банк «ЮниКредит Банк», сумма сделки составила 585 млн швейцарских франков, срок — семь лет, ставка менее 1 %. Дополнительно ставка кредитования может быть снижена на 0,05 % за счет выполнения ОАО «РЖД» целевых показателей в области устойчивого развития. Кроме того, в марте ОАО «РЖД» удалось привлечь на международном рынке 20 млрд руб. на 7,5 лет, а также за счет превышающего спроса снизить диапазон по ставке купона до финальных 7,45 % и достичь минимальной премии к ОФЗ.

Таким образом, в 2021 году суммарно через международные инструменты было привлечено 102,8 млрд руб.

Локальный рынок капитала

В 2021 году Компания трижды успешно проводила первичное размещение рублевых облигаций на локальном рынке капитала. Впервые в 2021 году ОАО «РЖД» вышло на локальный рынок облигаций в феврале, разместив 20 млрд руб. на 6,5 лет по фиксированной ставке купона в размере 6,85 %. Позднее на аналогичных условиях была закрыта еще одна сделка в клубном формате в объеме 10 млрд руб. В июле 2021 года Компания успешно закрыла книгу заявок по семилетним биржевым облигациям на сумму 15 млрд руб. по ставке 7,85 %.

В феврале была закрыта книга заявок по восьмому выпуску локальных бессрочных облигаций на сумму 24 млрд руб. по ставке «пятилетняя ОФЗ + 1,75 %» (ставка первого купона была зафиксирована на уровне 7,80 %). Таким образом, с учетом выпусков, состоявшихся в 2020 году, в рамках Программы бессрочных облигаций ОАО «РЖД» разместило 337 млрд руб.

Всего в 2021 году суммарно через инструменты локального рынка капитала было привлечено 69 млрд руб.

Кроме того, реализован новый для ОАО «РЖД» инструмент — целевой кредит ВЭБ.РФ на проект цифровой трансформации. Соглашение с ВЭБ.РФ заключено на льготных условиях на срок 10 лет и общую сумму 8,9 млрд руб., при этом средства по соглашению являются целевыми и могут быть направлены исключительно на проекты, соответствующие критериям программы Минцифры России.

РЖД – лидер по устойчивому финансированию в России

ОАО «РЖД» — единственная компания, которая представляет Россию на международном рынке зеленых облигаций, а также является крупнейшим ESG-заемщиком на локальном рынке. ОАО «РЖД» размещает зеленые и социальные облигации в соответствии с российскими и международными принципами в области устойчивого финансирования. Привлеченные средства используются для финансирования проектов с экологической и социальной составляющей в соответствии с опубликованными концепциями финансирования проектов устойчивого развития и социального финансирования ОАО «РЖД».

Хронология размещения инструментов устойчивого финансирования ОАО «РЖД»

Дата	Характеристика	Параметры	Листинг	Финансируемые проекты
Май 2019 года	Первые зеленые еврооблигации в евро	500 млн евро 2,2 % купонная ставка Срок: 2027	Биржа Euronext Dublin	Закупка электропоездов «Ласточка» в соответствии с Концепцией зеленого финансирования ОАО «РЖД»
Март 2020 года	Первые зеленые еврооблигации в швейцарских франках	250 млн CHF 0,84 % купонная ставка Срок: 2026	Биржа SIX Swiss Exchange	Закупка электролокомотивов в соответствии с Концепцией финансирования проектов устойчивого развития ОАО «РЖД»
Сентябрь 2020 года	Первые зеленые бессрочные облигации	100 млрд руб. Срок: бессрочные	Московская биржа	Социальные проекты Компании в соответствии с Концепцией социального финансирования ОАО «РЖД»
Декабрь 2020 года	Первые социальные еврооблигации	25 млрд руб. 6,598 % купонная ставка Срок: 2028	Биржа Euronext Dublin	Закупка электропоездов «Ласточка» в соответствии с Концепцией зеленого финансирования ОАО «РЖД»
Март 2021 года	Первые зеленые бессрочные еврооблигации	Первоначальный выпуск: 250 млн швейцарских франков Срок: бессрочные	Биржа SIX Swiss Exchange	Дополнительный выпуск: 200 млн вейцарских франков Срок: бессрочные

Материалы по зеленым и социальным облигациям размещены на сайте Компании: <https://company.rzd.ru/ru/9972>














В феврале 2021 года ОАО «РЖД» внесло изменения в свою Концепцию зеленого финансирования (опубликована в мае 2019 года), касающиеся в первую очередь включения зеленых гибридных/бессрочных облигаций и кредитов в качестве приемлемого инструмента, который может быть выпущен в рамках концепции.

Проекты, которые финансируются за счет социальных облигаций

Средства от инструментов социального финансирования ОАО «РЖД», включая средства, привлеченные при размещении социальных облигаций, используются для финансирования расходов Компании по проектам, которые соответствуют

принципам Концепции социального финансирования ОАО «РЖД» и соотносятся с Целями в области устойчивого развития ООН.

Социальные проекты в соответствии с Концепцией социального финансирования ОАО «РЖД»

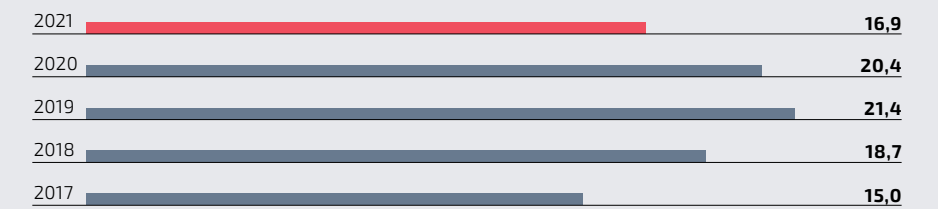
Основные проекты	Цели устойчивого развития ООН	Целевая категория населения
Доступная транспортная инфраструктура Городская электричка Развитие вокзальной инфраструктуры и доступность для маломобильных пассажиров Строительство и реконструкция железнодорожных линий пассажирского сообщения	     	<ul style="list-style-type: none"> Маломобильные пассажиры; люди, живущие далеко от центра города; городское население в целом
Здравоохранение Предоставление медицинских услуг, включая строительство и реконструкцию медицинских учреждений		<ul style="list-style-type: none"> Население регионов с недостаточным проникновением медицинских услуг; население России в целом
Образование Предоставление образовательных услуг, включая строительство и реконструкцию учебных заведений	 	<ul style="list-style-type: none"> Население регионов с недостаточным проникновением образовательных услуг; дети и молодежь
Другие социальные проекты Защита населения от COVID-19 Ликвидация последствий стихийных бедствий	   	<ul style="list-style-type: none"> Население России в целом; пациенты с COVID-19; население регионов, пострадавших от стихийных бедствий



О проекте закупки электропоездов «Ласточка»

«Ласточка» — скоростные пассажирские электропоезда, которые используются как в пригородном, так и в междугородном, дальнем пассажирском сообщении. Закупка поездов «Ласточка» относится к проектам в категории «Экологически чистый транспорт», предусмотренной Принципами зеленых облигаций. Индикативный расчет воздействия на окружающую среду в результате использования электропоездов «Ласточка», проведенный Компанией, показал значительное преимущество железнодорожного транспорта для перевозки пассажиров по сравнению с автомобильным транспортом. В 2021 году выбросы CO₂ от использования «Ласточек» были в 3,9 раза меньше, чем уровень выбросов от перевозки аналогичного количества пассажиров автомобилями.

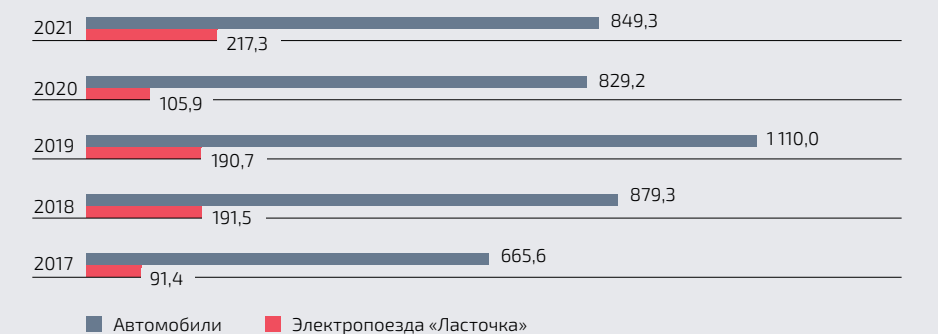
Общий объем денежных средств, направленных на закупку электропоездов «Ласточка», млрд руб.



Перевозки пассажиров электропоездами «Ласточка», млн пасс.

	2017	2018	2019	2020	2021
Дальнее следование и пригородное сообщение	29 741,0	41 324,5	53 347,9	39 604,5	56 280,3
МЦК	110 829,5	129 633,0	147 538,4	115 259,0	150 866,8
Всего	140 570,5	170 957,5	200 886,3	154 863,5	207 147,1

Индикативный расчет выбросов от использования электропоездов «Ласточка» по сравнению с автомобильным транспортом, тыс. т CO₂



Акционерный капитал и дивиденды

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009.

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Размер уставного капитала Компании на конец 2021 года составляет 2 528 751 131 тыс. руб. (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 2011). Уставный капитал Компании составляется из 2 378 751 131 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая

Динамика выплаты дивидендов ОАО «РЖД» по итогам 2016–2020 годов, млрд руб.

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Начисленные дивиденды	5,1	8,8	13,4	2,7	4,0
По обыкновенным акциям	5,1	8,8	13,4	–	–
По привилегированным акциям	0,005	0,005	0,007	2,7	4,0

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р на формирование резервного фонда в 2020 году направлено 14,1 млн руб. В иные фонды начисления не производились.

и 150 000 000 привилегированных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

В 2021 году уставный капитал ОАО «РЖД» был увеличен на общую сумму 88 111 788 тыс. руб. за счет взносов, поступивших в уставный капитал ОАО «РЖД»:

- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 3190-р на сумму 40 000 000 тыс. руб. путем размещения 40 000 000 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 3190-р на сумму 16 037 999 тыс. руб. путем размещения 16 037 999 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 3190-р на сумму 347 690 тыс. руб., составляющих рыночную стоимость имущества, внесенного в качестве вклада в уставный капитал ОАО «РЖД» согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 года № 813-р, путем размещения 347 690 обыкновенных

Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2021 года

По итогам 2021 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 18,8 млрд руб. В соответствии с п. 42 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» создается

акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;

- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2021 года № 1945-р на сумму 31 726 099 тыс. руб. путем размещения 31 726 099 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

В ноябре 2021 года Правительством Российской Федерации было принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД» на 180 289 754 тыс. руб. (распоряжение Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 3299-р). Из указанной суммы в 2021 году ОАО «РЖД» фактически поступило 180 284 731 тыс. руб.

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2021 году по итогам работы за 2020 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р.

На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2020 года было направлено: 4 008,1 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2020 года, а также за счет нераспределенной прибыли прошлых лет).

резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (938,2 млн руб.).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2021 года № 2475-р,

а также Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р, предусмотрено сохранение права Компании на направление чистой прибыли, за исключением дивидендов по привилегированным акциям, на реализацию инвестиционной программы ОАО «РЖД». Выплата дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы в 2021–2022 годах не предусмотрена. При этом по привилегированным акциям планируется выплата дивидендов в размере 4,5 млрд руб.

Работа с рейтинговыми агентствами и инвесторами

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД»

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» в 2021 году от международных и национальных рейтинговых агентств были сохранены на инвестиционном уровне.

В июле 2021 года международное рейтинговое агентство Moody's подтвердило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» на инвестиционном уровне «Ваа2» (что на одну ступень выше суверенного рейтинга России), улучшив прогноз с «негативного» на «стабильный» благодаря восстановлению операционных показателей по итогам первого полугодия 2021 года и сбалансированному кредитному профилю Компании.

В марте 2021 года агентство S&P подтвердило на внутреннем комитете кредитный рейтинг ОАО «РЖД» на инвестиционном уровне «BBB–» со «стабильным» прогнозом.

В декабре 2021 года агентство Fitch подтвердило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» на инвестиционном уровне «BBB» со «стабильным» прогнозом, что соответствует суверенному, а также рейтинг

«самостоятельной» (standalone) кредитоспособности Компании (не учитывающий страновые риски) на уровне «BBB+», что на одну ступень выше основного рейтинга.

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств также были подтверждены

Кредитные рейтинги Российской Федерации и ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2021 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
Российская Федерация	S&P	BBB–	Стабильный
	Moody's	Ваа3	Стабильный
	Fitch	BBB	Стабильный
ОАО «РЖД»	S&P	BBB–	Стабильный
	Moody's	Ваа2	Стабильный
	Fitch	BBB	Стабильный
	АКРА (АО) «Эксперт РА»	AAA(RU) ruAAA	Стабильный

История изменений кредитных рейтингов ОАО «РЖД» — <https://company.rzd.ru/ru/9474>

С учетом продолжения действия ограничительных мер, принятых в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции, в 2021 году ОАО «РЖД» продолжило диалог с российскими и зарубежными финансовыми инвесторами преимущественно в онлайн-режиме, как в формате двусторонних телефонных звонков, так и через участие в отраслевых конференциях и семинарах онлайн.

Политика раскрытия информации и отчетности

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов и других вовлеченных сторон. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике Компании.

на высшем уровне кредитного рейтинга эмитента — «AAA(RU)» и «ruAAA» со «стабильным» прогнозом от агентств АКРА и «Эксперт РА» соответственно. Таким образом, Компания поддерживает дополнительную независимую оценку своего стабильного финансового состояния и высокого кредитного качества в роли заемщика.

ОАО «РЖД» раскрывает финансовую и бухгалтерскую отчетность в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Кроме того, ОАО «РЖД» является эмитентом ценных бумаг, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет раскрытие информации в интернете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров. На сайте доступна обширная информация о деятельности Компании, включая внутренние документы. Часть существенной информации о деятельности Компании, важная для зарубежных аудиторий, раскрывается на английском языке.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

696,3
тыс. человек

численность
работников
ОАО «РЖД»

2,04
млрд руб.

объем средств
корпоративной
поддержки улучшения
жилищных условий
работников в 2021 году

7,25
млрд руб.

объем инвестиций,
направленных
на охрану
окружающей среды,
в 2021 году

4,0
млрд руб.

программа
энергосбережения
в 2021 году

S

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса. Компания входит в ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса».

Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей. Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП. При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов федерального и регионального законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

Стратегический приоритет ОАО «РЖД» в области устойчивого развития — достижение Целей устойчивого развития ООН. Цели устойчивого развития ООН направлены на принятие мер, позволяющих обеспечить

оптимальное использование ограниченных ресурсов и применение природо-, энерго- и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем. Приверженность ОАО «РЖД» Целям ООН в области устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.

Концепция финансирования проектов устойчивого развития ОАО «РЖД» определяет категории зеленых проектов, на которые могут быть направлены средства от размещения зеленых облигаций. К таким проектам относятся закупка электровозов, подвижного состава для пассажирских перевозок и строительство электрифицированных железнодорожных линий.



Несмотря на беспрецедентные внешние вызовы 2021 года, ОАО «РЖД» сохранило лидерские позиции по энергоэффективности и экологичности среди международных компаний мира. При реализации задач технологического развития стратегическим приоритетом Компании остается участие в достижении целей устойчивого развития, которые в аспекте экологической безопасности направлены на принятие мер по применению энерго- и материалосберегающих технологий, ликвидации экологического вреда, накопленного в результате деятельности железнодорожного транспорта прошлых лет, оптимальному использованию природных ресурсов и природных систем.

Сергей Кобзев

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Позиции ОАО «РЖД» в ESG-рейтингах

Деятельность ОАО «РЖД» в области устойчивого развития регулярно оценивается независимыми аналитическими центрами и рейтинговыми

агентствами, такими как MSCI, Sustainalytics, ISS, RAEX-Europe. С учетом глобальных вызовов ОАО «РЖД» понимает важность повышения рейтинга устойчивого развития для заинтересованных сторон Компании. ОАО «РЖД» на постоянной основе анализирует отчеты

рейтинговых агентств в целях совершенствования своих бизнес-процессов и внедрения в них лучших практик в области устойчивого развития с учетом специфики деятельности и регуляторной среды Компании¹.



В 2021 году ОАО «РЖД» получило ESG-рейтинг от MSCI на уровне «В»



В 2021 году агентство Sustainalytics снизило уровень ESG-риска ОАО «РЖД» до уровня 23,5, что относится к категории «Средний риск»



В 2021 году ОАО «РЖД» присвоена оценка «С», децильный ранг 2² в корпоративном ESG-рейтинге ISS ESG



По итогам 2021 года ОАО «РЖД» вошло в топ-15 ESG-ренкинга российских компаний, который составляет рейтинговое агентство RAEX-Europe

Использование ОАО «РЖД» любых данных компании MSCI ESG Research LLC или ее партнерских компаний (MSCI), и использование логотипов, товарных знаков, знаков обслуживания или индексных названий MSCI, не является спонсорской рекомендацией, рекомендацией

в отношении ОАО «РЖД» от MSCI. Услуги и данные MSCI являются собственностью MSCI или его поставщика информации и предоставляются «как есть» и без гарантий. Названия и логотипы MSCI являются товарными знаками или знаками обслуживания MSCI.

Подробнее о вкладе ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН читайте на с. 12

Подробнее о финансировании зеленых проектов читайте на с. 117

¹ Из-за особенностей корпоративного управления и регуляторной среды не все рекомендации рейтинговых агентств могут быть учтены со стороны ОАО «РЖД», некоторые из них (например, количество независимых директоров) находятся вне периметра контроля Компании, что в результате влияет на финальный ESG-рейтинг.

² Децильный ранг указывает, в каком дециле в своей отрасли находится индивидуальный корпоративный рейтинг, и находится в диапазоне от 1 (лучший — рейтинг компании находится в первом дециле в своей отрасли) до 10 (самый низкий — рейтинг компании находится в десятом дециле в своей отрасли).

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов для работников.

Управление социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»¹;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года²;

- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)³;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года⁴;
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года⁵;
- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»⁶.

С Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы можно ознакомиться на сайте Компании: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1604#>

С Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=961>



Наш коллектив — это главное достояние и главная ценность Компании. Мы всегда помним об этом и прикладываем максимум усилий, чтобы «Российские железные дороги» и впредь оставались одним из наиболее привлекательных работодателей, а пакет социальных гарантий для железнодорожников, их семей и ветеранов отрасли — одним из самых лучших в стране.

Дмитрий Шаханов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Основные этические принципы ОАО «РЖД»

Ставить на первое место человека.

Для нас люди — главный актив Компании, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека — работника, пассажира, клиента. Все, что делает ОАО «РЖД», делается для удобства и блага человека.

Работать на совесть. Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть работником ОАО «РЖД».

Гордиться званием работника ОАО «РЖД». Каждый работник ОАО «РЖД» гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг — уважать традиции и почитать ветеранов отрасли, поддерживать и приумножать репутацию ОАО «РЖД» как динамично развивающейся общенациональной транспортной компании.

Воспринимать себя частью целого.

Быть частью коллектива — значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ОАО «РЖД» выше частных интересов. Наша сила — в доверии друг к другу, в слаженной совместной работе.

Опирается на мастерство.

Перенимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для достижения

результата, развивать профессионализм, мастерство, передавать опыт молодым работникам.

Ориентироваться на результат.

Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли ОАО «РЖД», в реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей.

Принимать взвешенные решения.

Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. При этом мы всегда руководствуемся принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразности и соблюдения коммерческих интересов ОАО «РЖД».

Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД». Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности.

Быть лидером. ОАО «РЖД» является лидером российского бизнеса, и, поддерживая его репутацию, работники должны поступать по-лидерски: мы ведем за собой, не боимся перемен, служим примером тем, кто не является работником ОАО «РЖД».

Стремиться к новому. Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личностного саморазвития. Внедрение нового — залог роста и процветания ОАО «РЖД», залог развития личности работника.

Выполнение Коллективного договора и социальная поддержка персонала в 2021 году

Одним из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала является Коллективный договор ОАО «РЖД». Его основные функции:

- социальная защита работников;
- сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- развитие социального партнерства.

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы за 2021 год в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Не допущено ни одного коллективного трудового спора. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах.

Социальные проекты, реализованные в 2021 году, неоднократно занимали призовые места в международных и российских конкурсах, премиях в области развития социальной политики (форум по цифровой трансформации HR, Лучшие социальные проекты, Международная премия БРИКС, «Хрустальная пирамида», «Мы вместе» и др.).

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 6 мая 2015 года № 1143р.

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 года № 2757/р.

³ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 года № 2767/р.

⁴ Утверждена правлением ОАО «РЖД» (протокол заседания от 11 февраля 2019 года № 9).

⁵ Утверждена ОАО «РЖД» от 22 января 2020 года № 58.

⁶ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 года № 2580р, в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 18 декабря 2020 года № 2822р.

Поддержка отдельных групп персонала

Поддержка женщин

На постоянной основе членами Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин¹ проводятся выездные встречи с работницами ОАО «РЖД», проходят видеоконференции с координационными советами железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

В конце 2020 года был утвержден План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2021–2025 годы.

В соответствии с Планом в 2021 году были реализованы следующие мероприятия:

- улучшены санитарно-бытовые условия на рабочих местах, где трудятся женщины;
- расширен перечень профессий, доступных для женщин²;
- проведено ежегодное социологическое исследование «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД». По итогам исследования удовлетворенность женщин работой в Компании составила 77,5 % (в 2020 году — 76,7 %);
- в целях сохранения жизни и здоровья во время пандемии COVID-19 более 32 тыс. женщин были переведены на гибкий график и дистанционный режим работы;
- более 3 тыс. сотрудниц в 2021 году воспользовались «женским днем» (норма, закрепленная в Коллективном договоре ОАО «РЖД», которая позволяет работнице один раз в месяц взять свободный день без сохранения заработной платы для личных целей);

- реализован корпоративный социальный проект для работниц ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой — онлайн». В октябре 2021 года в рамках проекта организовано мероприятие в очном формате в санатории «Зеленый Гай»;
- утвержден Порядок частичного возмещения работникам ОАО «РЖД» расходов на занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах на социальных объектах Компании;
- открыты 33 комнаты функционально-эмоциональной разгрузки;
- установлен гарантированный размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск — 10 %;
- внесены изменения в Правила выдачи транспортных требований ОАО «РЖД» для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования. Детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от трех лет теперь выделяется отдельное место в поездах дальнего следования по транспортному требованию. Раньше такое право было у детей с пятилетнего, а с 2019 года — с четырехлетнего возраста.

Молодежная политика ОАО «РЖД» за 2021 год

Доля работников в возрасте до 35 лет составляет 36,9 % от общей численности персонала ОАО «РЖД». Это делает особенно важной социальную поддержку молодых сотрудников.

В рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы), направленной на всестороннее развитие молодежи, инженерно-технического потенциала молодых работников, их активное вовлечение в совершенствование деятельности Компании,

формирование молодежной корпоративной культуры, в течение 2021 года реализовано более 1 240 мероприятий и проектов с охватом участников около 370 тыс. молодых работников со всей сети железных дорог.

С целью эффективной реализации корпоративной молодежной политики, а также обеспечения Компании необходимым количеством вовлеченных молодых работников разработано и утверждено Положение о советах молодежи ОАО «РЖД», определяющее цели, задачи и принципы их функционирования.

Одним из ключевых событий 2021 года стал ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД». Его участники — около 600 молодых руководителей и специалистов Холдинга, а также представители молодежи железнодорожных компаний из 11 стран Европы и Азии. Центральной повесткой слета стали технологические и культурные изменения в стране и мире, роль каждого работника в управлении изменениями, осознание своей профессиональной роли в общем перевозочном процессе.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система
Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель — обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника. Корпоративное

пенсионное обеспечение работников Компании осуществляет АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Основными принципами действующей корпоративной пенсионной системы являются:

- долевое участие Компании и работника в финансировании его будущей корпоративной пенсии;
- полное финансовое обеспечение назначаемых корпоративных пенсий;
- пожизненная выплата корпоративной пенсии.

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2021 году достигла почти 568 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают более 297 тыс. пенсионеров, ранее занятых в железнодорожной отрасли. В 2021 году пенсии назначены 10 469 работникам ОАО «РЖД», средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2021 году, составил 9 401 руб. При этом средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 5 056 руб., что на 120 руб. больше уровня 2020 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

Одним из направлений социальной ответственности Компании является забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых Компанией. Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Компанией. В 2021 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 11,1 тыс. неработающих пенсионеров. Размер частичной оплаты стоимости путевки для неработающих пенсионеров зависит от стажа работы и квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление, и составляет от 5 до 50 %.

Многое делается в ОАО «РЖД» для поддержки ветеранов. В Компании торжественно отмечаются День Победы, День пожилых людей, организуются поезда памяти по местам трудовой и боевой славы, проводятся семинары для обмена опытом ветеранских организаций. Для организации советов ветеранов предоставляются помещения, телефонная связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров — автотранспорт.

В Компании разработана и утверждена целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025 годы), которая подразумевает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации, основные аспекты системы долговременного ухода и разработки цифровых технологий обслуживания ветеранов. Цель программы — повышение качества и продолжительности жизни ветеранов через создание комплексной системы поддержки. В 2021 году по программе проведено более 1 тыс. мероприятий.



¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 9 февраля 2018 года № 266р «Об образовании Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин». Актуализирован распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2021 года № 3055/р.

² Подробнее о перечне профессий, доступных для женщин, читайте на с. 130.

О перечне профессий, доступных для женщин

Компания постоянно расширяет перечень профессий, доступных для женщин.

С 1 января 2021 года в него вошли помощники машиниста на некоторых типах тягового подвижного состава.

В 2021 году обучение по профессии «помощник машиниста» завершила 61 женщина, все выпускницы трудоустроены в Компанию.

Пять девушек подали заявки на обучение по профессии «машинист». Обучение проходило в течение шести месяцев. Практико-ориентированный

подход, используемый в обучении, предусматривает получение базовых теоретических знаний и формирует практические навыки.

В ноябре 2021 года девушки успешно прошли внутренние испытания и сдали экзамен на право управления подвижным составом в Ространснадзоре, после испытаний им была присвоена профессия «машинист электропоезда».

Холдингом «РЖД» проведена большая работа по подготовке инфраструктуры и подвижного состава к возвращению женщин в эту профессию: определены

участки работы и типы подвижного состава, подготовлена инфраструктура для комфортной работы и межсменного отдыха, разработаны и сшиты комплекты форменной одежды, разработан комплекс мер социальной поддержки.

В 2022 году первые женщины-машинисты ОАО «РЖД» выйдут в рейс.

Женщины в Компании могут выбрать и множество других специальностей, которые традиционно считались мужскими, — от водителя грузового автомобиля до электромонтера контактной сети.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Система управления человеческим капиталом ОАО «РЖД» основывается на семи базовых принципах:

- учет интересов: работников, бизнес-подразделений Компании и государства;
- обратная связь: постоянный мониторинг обратной связи от работников и бизнес-подразделений;
- оперативность: оперативное реагирование на запросы бизнес-подразделений Компании и вызовы внешней среды;
- проактивность: предоставление работникам проактивных сервисов;
- вовлеченность: вовлечение руководителей в процессы управления персоналом;
- инновативность: использование современных технологий и практик;
- цифровизация: максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов.

В рамках ДПР работа по управлению персоналом строится:

- на внедрении передовых HR-технологий;
- развитии действующих и наиболее значимых для работника подходов.

Для развития действующих подходов в 2021 году:

- начал свою работу Дальневосточный филиал Корпоративного университета РЖД;
- обновлена Система дистанционного обучения;
- продолжена практика организации конкурсов профессионального мастерства по методике WorldSkills, проведено 134 региональных этапа на территориях железных дорог, участниками которых стали более 4 тыс. работников;
- увеличено число участников проекта «Час знаний», который позволяет работникам один час рабочего времени в месяц посвящать собственному развитию или изучать курсы проекта в рамках технической учебы;
- 390 дистанционных курсов открыты в 2021 году в Системе дистанционного обучения, приступили к обучению восемь филиалов с охватом 360 тыс. работников.

В рамках внедрения передовых HR-технологий в 2021 году:

- продолжена реализация проекта по выделению функции рекрутинга, в 2021 году открыто четыре подразделения по подбору персонала;
- выполнена задача по привлечению трудовых ресурсов на масштабное строительство объектов Восточного полигона;
- в регионах трех железных дорог начали свою деятельность социально-кадровые центры;
- реализован проект по проведению оценки корпоративных компетенций работников ОАО «РЖД» методом ассессмент-центр в цифровом (дистанционном) формате;
- продолжена работа по созданию удобных сервисов для работников ОАО «РЖД»; реализовано более 10 новых функциональностей на Сервисном портале работника ОАО «РЖД», в том числе в области коммуникаций и электронного кадрового документооборота.

Численность и состав персонала

На конец 2021 года списочная численность работников ОАО «РЖД» составила 696,3 тыс. человек. Доля молодых работников до 35 лет — 36,9 %, что соответствует целевым параметрам, установленным Программой развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года. Доля работников с высшим образованием составила 33,1 %, со средним профессиональным образованием — 28,1 %, со средним (полным, неполным) и начальным профессиональным образованием — 38,8 %.

Укомплектованность и текучесть кадров

Показатели укомплектованности штата и текучести персонала включены в систему рейтинговой оценки деятельности филиалов ОАО «РЖД» и являются ключевыми показателями эффективности деятельности должностных лиц Компании. Показатели выполнены в пределах установленных целевых значений и составили: укомплектованность штата — 100,3 %, текучесть персонала — 7,7 %.

В ОАО «РЖД» на постоянной основе проводится мониторинг текучести кадров в разрезе подразделений. Дополнительно ведется детальный анализ причин оттока персонала в первый год работы по категориям персонала, а также по возрастной категории — до 35 лет. На основании анкет, заполняемых увольняемыми сотрудниками, формируется статистика по причинам оттока, разрабатываются дорожные карты и программы по закреплению кадров. Основной причиной текучести является неудовлетворенность уровнем заработной платы, характером работы и отдаленностью

места жительства. Вопросы текучести персонала на системной основе рассматриваются руководителями подразделений Компании для принятия мер по ее снижению.

В 2021 году в филиалах ОАО «РЖД» разработаны и утверждены программы, направленные на повышение удовлетворенности персонала условиями труда и работой в Компании.

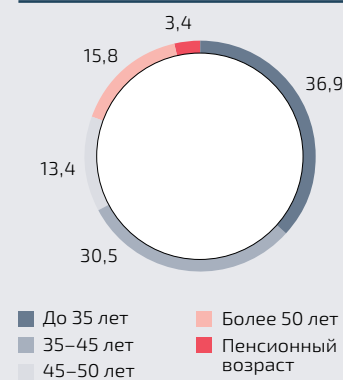
В соответствии с утвержденной Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» реализуются адресные программы формирования специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» исходя из штатной численности работников основных профессий и должностей, а также планируемой численности приглашенных и перемещенных руководителей и специалистов. Указанным категориям работников предоставляется право проживания в специализированном жилищном фонде Компании на период выполнения ими должностных обязанностей. Это позволяет привлекать и закреплять на длительный срок высококвалифицированные кадры на сложные и вновь создаваемые производственные участки, организовывать новые рабочие места, повышать социальный комфорт и привлекательность удаленных регионов Байкало-Амурской, Транссибирской магистралей и других территорий.

Производительность труда

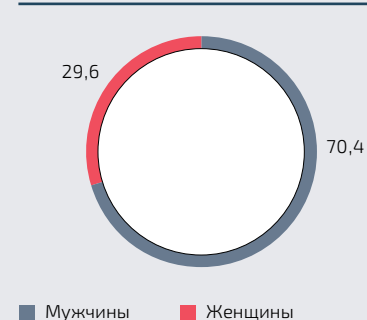
Рост производительности труда для ОАО «РЖД» является одной из ключевых задач, что достигается за счет реализации комплексной программы мероприятий, в число которых входят внедрение новой техники и новых инновационных технологий, совершенствование применяемых технологий.

Состав персонала ОАО «РЖД»

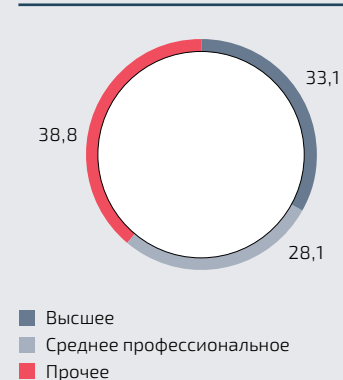
Возрастной состав, %



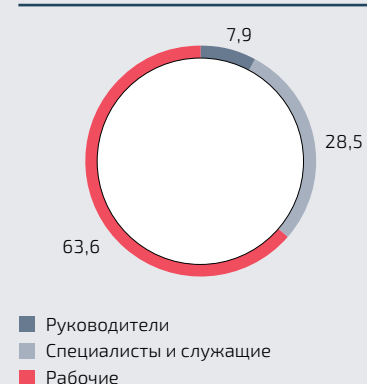
Гендерный состав, %



Уровень образования, %



Категории персонала, %



Реализация мероприятий в 2021 году обеспечила рост производительности труда по перевозочным видам деятельности на уровне 7,9 %, что в 3,3 раза выше темпа роста производительности по стране и соответствует задачам, поставленным руководством страны, а также позволила сократить отставание, сложившееся в 2020 году по данному показателю в условиях пандемии.

Оплата труда и повышение мотивации персонала

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2021 году была проиндексирована на 5,2 %: в марте — на 1,3 %, с 1 августа — на 2,4 %, в октябре — на 1,4 %.

Динамика заработной платы

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	50 404	54 934	58 504	61 375	65 770
Рост к уровню предыдущего года, %	107,7	109,0	106,5	104,9	107,2

Компания постоянно совершенствует систему материальной мотивации труда работников. С 1 января 2022 года вступило в силу новое Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД»¹. Показатели премирования декомпозированы от ключевых показателей деятельности Компании до непосредственных исполнителей по всей вертикали управления.

Изменения направлены на совершенствование системы материальной мотивации труда работников филиалов ОАО «РЖД», задействованных в выполнении работ по повышению эксплуатационной надежности, безопасности движения поездов и обеспечению бесперебойной работы технических средств.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2021 году составила 65 770 руб., что на 7,2 % выше уровня 2020 года (в 2020 году — 61 375 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 0,5 %.

Зарплата работников Компании на 16 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга).

Компания продолжает поощрять работников за внедрение экономически эффективных проектов. В 2021 году на эти цели было направлено 413 млн руб. для вознаграждения 14,4 тыс. человек.

¹ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 10 ноября 2021 года № 2404/р.

Обучение и развитие персонала

В Компании функционирует целостная система профессиональной подготовки персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Система корпоративного образования Компании в 2021 году получила высокую оценку международного сообщества.

Корпоративный университет РЖД завоевал золото в самой престижной номинации конкурса Всемирного совета корпоративных университетов (Global Council of Corporate Universities) — «Лучший корпоративный университет мира» (Best Corporate University Overall). Данная награда является высшим достижением в мировом сообществе корпоративного образования.

Корпоративный университет РЖД стал серебряным призером Международного конкурса Facilitation Impact Awards за реализацию проекта «Маршруты благополучия» в рамках мероприятий Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 года.

Развитие руководителей и специалистов

Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года определяет основную цель развития системы обучения руководителей и специалистов — повысить эффективность за счет общедоступности, качества и адресности образовательных возможностей, направленных на развитие всех корпоративных и профессиональных компетенций.

В 2021 году обучено более 228 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД», из них более 115 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД, что на 7 % выше уровня 2020 года (211 тыс.).

В 2021 году начал свою работу Дальневосточный филиал Корпоративного университета РЖД в г. Владивостоке на о. Русский. Ключевая задача филиала — опережающее развитие руководителей Восточного полигона с учетом региональной специфики отраслевых проектов развития и особенностей экономики Азиатско-Тихоокеанского региона. В 2021 году обучение завершили более 1,4 тыс. руководителей дальневосточных подразделений ОАО «РЖД».

Для развития корпоративных компетенций обновлены подходы в обучении кадрового резерва.

Для развития профессиональных и корпоративных компетенций в ОАО «РЖД» реализуется проект «Час знаний», направленный на непрерывное поддержание необходимого уровня развития компетенций работников и внедрение культуры самообучения в Компании. **В 2021 году проект стал лауреатом всероссийской премии «СМАРТ пирамида» в номинации «Лучший проект корпоративного образования».**

С 2020 года реализуется проект «Знания.Live», где преподаватели Корпоративного университета РЖД, внешние и внутренние спикеры делятся экспертизой на актуальные для каждого сотрудника темы. За два года спикеры провели 73 мастер-класса, которые просмотрели более 85 тыс. работников Компании.

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) с 67 подразделениями, охватывающими всю страну — от Калининграда до Сахалина. В 2021 году обеспечена подготовка 43 тыс. рабочих ведущих профессий, в том числе 34,5 тыс. человек в УЦПК. По программам профессионального развития обучено более 185,7 тыс. рабочих и служащих, в том числе 146,2 тыс. человек в УЦПК. Для развития педагогических навыков и современных технологий обучения прошли профессиональное развитие 309 преподавателей УЦПК.

В 2021 году проводились мероприятия по совершенствованию системы развития и обучения рабочих и служащих:

- внедрен практико-ориентированный подход в организации подготовки и профессионального развития персонала;
- разработаны и утверждены 58 единых образовательных программ, к которым также разработаны обучающие учебно-методические комплексы и комплекты оценочных средств;
- внесены изменения в профессиональные стандарты;
- закуплены современные технические средства, в том числе:
 - 40 тренажеров,
 - 262 единицы оборудования (интерактивные панели, комплекты VR-оборудования).

Охрана здоровья работников

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 60 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2021 году оздоровлено 75,3 тыс. работников и членов их семей. Особое внимание при распределении и реализации санаторно-курортных путевок уделяется работникам, непосредственно связанным с обеспечением безопасности движения поездов. Размер частичной оплаты стоимости путевки для основной части работников на объектах Компании зависит от квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление и отдых (от 10 до 40 %), для членов семей — от 20 до 60 %.

С 29 декабря 2021 года в Компании действует новый Договор на оказание услуг добровольного медицинского страхования. Срок действия увеличен до пяти лет, а сумма договора проиндексирована на 7 %.

Охрана здоровья работников во время пандемии COVID-19

В 2021 году на базе учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» было развернуто более 300 пунктов вакцинации, в том числе для иммунизации населения, проживающего в труднодоступных населенных пунктах, организована работа ПКДЦ (передвижные консультативно-диагностические центры) и автомотрисс.

В октябре 2021 года было принято решение до 1 декабря 2021 года

обеспечить охват вакцинацией работников, с учетом переболевших новой коронавирусной инфекцией, в объеме не менее 90 % от численности. По состоянию на 31 декабря 2021 года приобретенный иммунитет (включая вакцинированных и непривитых переболевших) составил 92,6 %. Работа по вакцинации продолжается.

В санаториях ОАО «РЖД» подготовлены и внедрены программы реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции, а также отдельные программы оздоровления для женщин. Для работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию COVID-19, предусматривается проведение углубленной диспансеризации¹. В условиях пандемии коронавирусной инфекции с целью минимизации рисков для здоровья работников продолжена работа по переводу на удаленный формат работы.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в Компании утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы. Всего в регионах железных дорог проведено порядка 18 тыс. мероприятий по всем направлениям концепции.

В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и их семей. В 2021 году получил развитие новый проект «Фитнес-тур», целью которого является приобщение работников к активному отдыху и увеличению двигательной активности в повседневной жизни. В 2021 году проведено шесть фитнес-туров, которые пользуются большой популярностью среди работников.

Отдельно необходимо отметить следующие мероприятия 2021 года: «Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД», «Лето здоровья», «Железное здоровье» в детских оздоровительных лагерях Компании, направленные на формирование активной осмысленной позиции у работников Компании и их детей по сохранению здоровья.

Развитие бренда работодателя

Цель развития бренда работодателя — повышение привлекательности и конкурентоспособности ОАО «РЖД» на рынке труда, а также донесение ценностей Компании до внешних целевых аудиторий (соискателей, студентов и школьников).

В 2021 году продолжена работа по продвижению Карьерного портала холдинга «РЖД», который подтвердил свою роль ключевого информационного пространства в работе с аудиториями соискателей, студентов и школьников — team.rzd.ru. Общий трафик 2021 года составил более 1,6 млн человек.

В 2021 году на 51 % увеличен охват студентов — участников программы RZD.GENERATION — до 71 тыс. человек, 40 задач подразделений ОАО «РЖД» было решено силами студентов.

С карьерным порталом холдинга «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании: <https://company.rzd.ru>

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» «О внесении изменений в Положение о проведении диспансеризации работников ОАО «РЖД» (от 25 ноября 2021 года № 2595/р).

ОАО «РЖД» традиционно занимает лидирующие позиции в рейтингах самых привлекательных работодателей.

ОАО «РЖД» третий год подряд удерживает 2-е место в Народном рейтинге самых привлекательных работодателей России по версии ВЦИОМ.

Компания занимает первое место среди логистических компаний в результате исследования карьерной привлекательности для студентов российских вузов в студенческих рейтингах FutureToday и Changellenge.

В 2021 году проекты ОАО «РЖД» одержали 23 победы (1-е, 2-е и 3-е места) в 15 престижных российских премиях профессионального HR-сообщества, в том числе две на международной арене:

- Сервисный портал работника ОАО «РЖД» занял **первое место в номинации «Лучший канал внутренних коммуникаций»** в Международной премии Digital Communication Awards (Германия);
- Компания заняла **второе место в номинации «Команда внутренних коммуникаций года»** (Internal Communications Team of the Year) в престижной международной премии The Stevie Awards for Great Employers (США).

В 2021 году Компания получила «золотой» статус в рейтинге лучших работодателей России по версии журнала Forbes. Акцент рейтинга 2021 года был сделан на усилия компаний по сокращению углеродного следа и их позитивному влиянию на общество.

Проведен «Экотон РЖД» с охватом более 1 тыс. регистраций, в рамках которого было сгенерировано 64 экологических решения, и кейс-чемпионат Supply Chain Cup с охватом 1,5 тыс. участников, в ходе которого студенты ведущих вузов страны соревновались в решении задач в сфере транспортной логистики.

Развитие внутрикорпоративных коммуникаций

Цель развития внутрикорпоративных коммуникаций — повышение уровня удовлетворенности персонала за счет эффективного информирования и улучшения качества обратной связи в Компании.

Сервисный портал работника ОАО «РЖД» — это единое коммуникационное пространство для работников с возможностью получения актуальной корпоративной информации, а также более 50 услуг и сервисов по социально-кадровому направлению.

В 2021 году разработаны и тиражированы новые коммуникационные сервисы: «Блоги», «Чат», «Достижения» а также «Активный работник» и «Онлайн-приемная руководителя». Также в 2021 году запущен новый формат внутренних коммуникаций «Диалог в команде» — голосовой чат в прямом эфире с руководителями холдинга «РЖД», где любой работник Компании по всей стране и в режиме реального времени может услышать ответ на свой вопрос. Кроме того, в ОАО «РЖД» функционирует круглосуточный Единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия»

С Сервисным порталом работника ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании:
<https://my.rzd.ru/>

по социально-кадровым вопросам. За 2021 год было зарегистрировано более 43 тыс. обращений, 86 % которых обработаны операторами в режиме реального времени благодаря сформированной базе знаний.

Пользователями Сервисного портала являются более 600 тыс. работников Компании.

В 2021 году проведено комплексное исследование корпоративной культуры ОАО «РЖД», по его итогам подготовлено более 200 предложений по актуализации Кодекса деловой этики ОАО «РЖД» и этических принципов целевой корпоративной культуры.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень травматизма в Компании по всем видам тяжести.

ОАО «РЖД» является участником международного движения Vision Zero. Это качественно новый подход к организации системы управления охраной труда на предприятии. В его основе осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:

- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
- поддерживаются квалификация работников, а также их умения, навыки и компетенции в области производственной безопасности;
- осуществляется развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение производственной безопасности;

- обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен рискориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на сотрудников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

На основе концепции Vision Zero разработана Программа реализации концепции Vision Zero на период 2019–2021 годов¹. В 2021 году в рамках Программы были реализованы следующие мероприятия:

- разработан обучающий тренажер виртуальной реальности для проведения обучения электромонтеров контактной сети по охране труда с использованием интеллектуальных средств обучения;
- принят в постоянную эксплуатацию Типовой виртуальный класс для обучения руководителей и специалистов по охране труда в части разработки информационно-образовательной среды (СДО ИОС ОТ).

Информационно-образовательная среда позволяет автоматизировать основные операции по проведению оценочных сессий;

- продолжена практика проведения оценочных сессий профессиональных знаний по охране труда для руководителей среднего звена, а также подготовка модераторов оценочных сессий.

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД»

Количество травмированных на производстве за последние пять лет снижено на 31 % (со 182 до 126 человек), из них со смертельным исходом — на 35 % (с 26 до 17 человек), с тяжелым исходом — на 31 % (с 51 до 35 человек).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих) с 2017 по 2021 год снижен на 25 % (с 0,251 до 0,187). Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России в пять раз.

По состоянию на конец года 92 % подразделений наиболее травмоопасных филиалов демонстрируют

приверженность к вопросам безопасности производственных процессов: более пяти лет работают без смертельного травматизма, а 828 подразделений (64 %) — в течение более чем пяти лет не допустили случаев травматизма.

Основные причины производственного травматизма, приведшие к травмам:

- неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Непроизводственный травматизм в зоне движения поездов

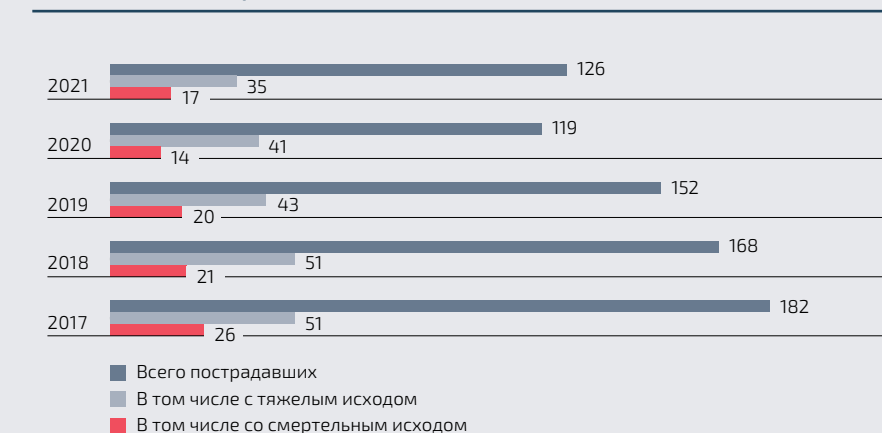
С 2017 по 2021 год уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» снизился:

- общий травматизм — на 590 человек (–23,1 %, с 2 553 до 1 963 человек);
 - в том числе со смертельным исходом — на 385 человек (–22,2 %, с 1 737 до 1 352 человек);
 - травматизм несовершеннолетних — на 25 человек (–15,7 %, со 159 до 134 человек).

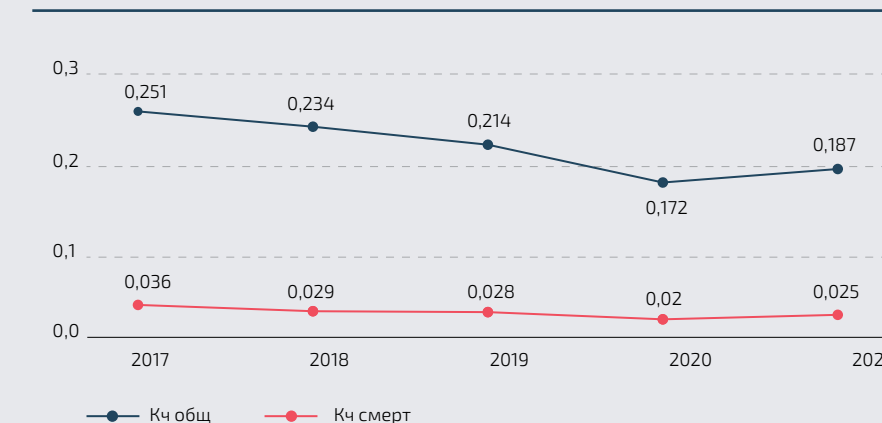
Основные причины непроизводственного травматизма:

- хождение по железнодорожным путям в неустановленном месте перед идущим поездом — 84,3 %;
- получение травм на пешеходном настиле — 10,3 %;
- попытки взобраться на платформу или спрыгнуть с нее в неустановленном месте — 3,9 %.

Динамика производственного травматизма, количество пострадавших, чел.



Динамика коэффициента частоты производственного травматизма



¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 13 июня 2019 года № 1179/р.

Улучшение условий и охрана труда

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков сформирована Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы. В 2021 году в ОАО «РЖД» на ее реализацию по всем источникам финансирования направлено более 29 млрд руб., в том числе 13,5 млрд руб. без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты и медицинские осмотры, или 0,86 % от общих годовых расходов.

В рамках Программы поставлялись технические средства и оборудование, позволяющие минимизировать риск производственного травматизма, — системы переносного ограждения, а также оповещения о приближении подвижного состава к бригадам, работающим на путях. Для улучшения санитарно-бытовых условий работающих приобретались модульные пункты обогрева, сушильные шкафы и камеры для спецодежды и спецобуви, оборудовались помещения и комнаты для приема пищи и отдыха и др.

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

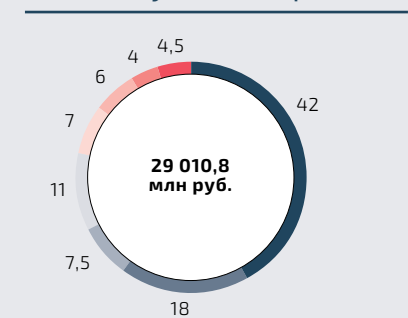
Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	20 121,1	22 596,1	23 914,6	28 542,1	29 010,8
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,25	0,23	0,21	0,17	0,187
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	88	84	81	79	76,5
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	37,0	41,0	40,6	40,6	43,9

Обучение персонала вопросам охраны труда

В 2021 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 47 тыс. работников функциональных филиалов и железных дорог ОАО «РЖД», в том

числе более 14 тыс. руководителей, более 11 тыс. специалистов, более 3 тыс. уполномоченных по охране труда, а также около 19 тыс. прочих работников. Кроме того, в связи с вводом в действие Минтрудом России новых правил по охране труда более 15 тыс. работников Компании прошли внеочередную проверку знаний в обучающих организациях.

Затраты на улучшение условий и охрану труда в 2021 году по категориям¹, %



- Обеспечение спецодеждой и средствами защиты
- Улучшение условий труда и предупреждение профзаболеваний
- Улучшение санитарно-бытовых условий
- Медицинские осмотры
- Предупреждение наезда подвижного состава на работающих
- Предупреждение электротравматизма
- Предупреждение иных видов производственного травматизма
- Другое

¹ В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, работающий на территории 77 субъектов Российской Федерации. Выбор приоритетов ОАО «РЖД» в области рационального природопользования и повышения экологической безопасности до 2025 года определен Основами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года¹. С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» в области природоохранной деятельности — минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, а также повышение уровня рационального природопользования и экологической безопасности.

Ключевой документ об основных намерениях и направлениях деятельности ОАО «РЖД» в отношении экологической результативности, — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности².

Основные природоохранные мероприятия в 2021 году

- ввод в эксплуатацию восьми сооружений для очистки сточных вод;
- вовлечение клининговых и аутсорсинговых компаний пассажирского комплекса ОАО «РЖД» в реализацию проекта по селективному накоплению отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия;
- утверждение типовых технологий по организации раздельного накопления отходов на железнодорожных вокзальных комплексах, в подвижном составе и на производственных площадках структурных подразделений Дирекции скоростного сообщения — филиала ОАО «РЖД»;
- эксплуатация двух установок по утилизации резинотехнических изделий (в 2021 году на установках переработано 444 т отходов, изготовлено 269 т крошки и 7,1 тыс. м² резиновых напольных покрытий);
- реализация программы обезвреживания отходов производства и потребления на собственных объектах: на комплексах термического обезвреживания отходов баланса

¹ Утверждены Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 года и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21 января 2020 года № 102/р.



В современном мире возрастает роль устойчивого, безопасного и энергоэффективного транспорта как средства для решения глобальных экологических и климатических проблем. Железнодорожный транспорт благодаря значительной степени электрификации является одним из наиболее экологичных и климатосберегающих видов транспорта.

Доля Компании в суммарных показателях негативного воздействия на окружающую среду предприятий, функционирующих на территории Российской Федерации, составляет менее 1 %.

Анатолий Храмов

Заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»

- Научно-производственного центра по охране окружающей среды обезврежено 3,042 тыс. т промышленных и медицинских отходов, 91,3 тыс. шт. отработанных деревянных шпал;
- эксплуатация теплофикационной установки на станции Черняховск Калининградской железной дороги с расходом твердого топлива из старогодных деревянных шпал 36,8 тыс. шт., выработкой тепловой энергии 5 469 Гкал и экономией природного газа 744,19 тыс. м³;
 - проведение патентной разведки по приоритетным технологическим направлениям утилизации отходов II–IV классов, содержащих нефтепродукты;
 - доработана Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года, которая отражает деятельность Компании в направлении достижения глобальных целей ООН и национальных целей в области устойчивого развития.

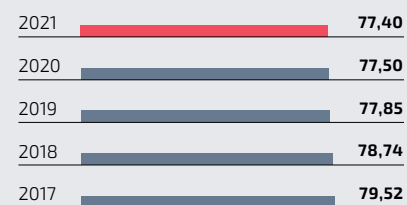
Для содействия достижению целей устойчивого развития и климатической повестки ОАО «РЖД» в 2021 году участвовало в рабочих органах международных организаций системы ООН и Международного союза железных дорог (МСЖД).

Снижение воздействия на климат

Приоритетность вопросов, связанных с защитой климата, повышается с каждым годом. В 2021 году принят Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» в ОАО «РЖД», утверждена Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года в ОАО «РЖД». В Компании начаты работы по пересмотру документов стратегического планирования ОАО «РЖД» в сфере климатической политики, в первую очередь Экологической стратегии ОАО «РЖД».

Компания планомерно проводит работу по снижению выбросов парниковых газов: придает большое значение совершенствованию системы управления и учета выбросов парниковых газов, а также внедрению и использованию низкоуглеродных технологий. С 2016 года ОАО «РЖД» ответственно реализует Программу снижения выбросов парниковых газов при осуществлении своей деятельности.

Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO₂-экв. / 10 тыс. ткм (брутто)



Прямые и косвенные энергетические выбросы, млн т CO₂



В Компании проводится комплексно-системный анализ воздействия внешних факторов на инфраструктуру ОАО «РЖД». Результатом работы станет создание программно-аппаратного комплекса на базе Геоинформационной платформы ОАО «РЖД» с возможностью прогнозирования и учета изменяющихся во времени внешних природно-техногенных факторов, влияющих на техническое состояние инженерного сооружения в период его эксплуатации.

Начаты подготовительные работы по разработке долгосрочной климатической стратегии до 2050 года. Стратегия установит обязательства и систему мер по повышению эффективности Компании в условиях нарастания климатических изменений и ужесточения климатических требований к бизнесу.

Важную роль в снижении выбросов парниковых газов играет переход на новые типы подвижного состава. Для сокращения выбросов ОАО «РЖД» приобретает современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками. В 2021 году на сеть поступило 535 локомотивов. Из них 277 электровозов, в том числе 264 грузовых и 13 пассажирских. Закупка новых серий тепловозов в количестве 258 ед. в 2021 году позволила снизить выбросы вредных веществ в атмосферный воздух.

Одновременно с обновлением парка тяги новыми моделями локомотивов Компания реализует проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава.

Снижение углеродоемкости услуг ОАО «РЖД» обусловлено в первую очередь комплексом мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД». Увеличение удельных выбросов парниковых газов связано с ростом объемов перевозочной работы, расхода топливно-энергетических ресурсов на тяговые и нетяговые нужды Компании.

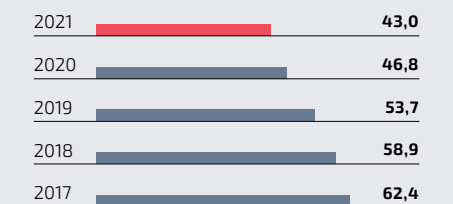
Охрана атмосферы и снижение шумового воздействия

В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников в 2021 году снизились на 8 % к предыдущему году. Сокращение выбросов вредных веществ от стационарных источников обеспечено за счет строительства новых и реконструкции действующих котельных, перевода котельных на более экологически чистые виды топлива, повышения эффективности сжигания топлива, внедрения электроотопления, ликвидации малодетальных угольных котельных, реконструкции действующего и внедрения нового пылегазоулавливающего оборудования.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по категориям, тыс. т

	2017	2018	2019	2020	2021
Стационарные источники					
Твердые вещества	14,1	13,5	11,8	10	9,4
Оксид углерода CO	23,3	22	20,8	18,5	17,4
Диоксид серы SO ₂	14,2	13,3	11,9	10,5	9,6
Оксиды азота NO _x	7,4	7,1	6,8	5,7	4,9
Углеводороды C _n H _m	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Локальные очистные сооружения	2,9	2,7	2,2	1,9	1,5
Прочие газообразные и жидкие	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1
Передвижные источники (тепловозы)					
Оксид углерода CO	30,2	31	30,7	28,7	29,4
Углеводороды C _n H _m	15,4	15,9	15,7	14,6	15,1
Оксиды азота NO _x	111,4	114,6	113,5	105,5	108,8
Сажа	6,8	7	6,9	6,4	6,6

Выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников, тыс. т



Для проведения оценки влияния и распространения звука на территории городских агломераций вблизи объектов железнодорожной инфраструктуры ОАО «РЖД» в 2021 году начало масштабную работу по построению карт шума для наиболее критичных участков. В 2021 году разработаны 30 карт шума. Компания проводит систематическую работу с обращениями граждан и формирует специализированные комплексы мероприятий по снижению уровня акустического дискомфорта в пределах городских агломераций, в том числе перенос мест отстоя локомотивов на удаленное расстояние от жилой застройки, регламентацию подачи звуковых сигналов, проверку и настройку режимов работы систем громкоговорящего оповещения и др.

Водопотребление

В течение 2021 года в ОАО «РЖД» использовано 67,35 млн м³ воды. Снижение водопотребления достигнуто за счет мероприятий по введению нормирования и приборного учета водопотребления, ликвидации и реконструкции объектов с высокой степенью износа, заменой инженерных систем и оборудования (устройство оборотных систем водоснабжения, замена компрессоров с водной системой охлаждения на масляную, перевод отопления зданий на электрообогрев и пр.), организационно-технических мероприятий, направленных на экономию воды. Сокращение производственной деятельности в 2020 году также привело к дополнительному снижению потребления водных ресурсов.

За 2021 год в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 4,66 млн м³. Основной эффект

сокращения сбросов загрязненных сточных вод в окружающую среду был достигнут за счет мероприятий и проектов по строительству и реконструкции очистных сооружений.

Обращение с отходами

В 2021 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,412 млн т отходов производства и потребления, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях Компании 0,066 млн т. С учетом поступления в 2021 году отходов из других хозяйствующих субъектов сторонним организациям передано 1,482 млн т отходов, в том числе:

- с целью последующей утилизации — 1,098 млн т;
- для обезвреживания — 0,16 млн т;
- для размещения — 0,224 млн т.

В 2021 году доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения для захоронения, составила 14,8 %, что на 1,6 п. п. ниже уровня 2020 года (16,4 %).

В 2021 году было проведено 17 различных мероприятий, направленных на повышение уровня вовлечения отходов во вторичный оборот. На полигонах Октябрьской, Московской, Горьковской и Свердловской железных дорог внедрены и эксплуатируются комплексы по утилизации железобетонных шпал для последующего получения строительного щебня и очищенного лома арматурной стали. Реализуется программа обезвреживания отходов производства и потребления на собственных объектах. Эффективность также показали технологические линии для переработки отработанных резинотехнических изделий и автомобильных шин.

Динамика использования воды, млн м³

2021	67,35
2020	69,70
2019	77,90
2018	79,16
2017	82,33

Динамика снижения сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³

2021	4,66
2020	5,46
2019	5,72
2018	6,07
2017	6,70

Доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, %

2021	14,8
2020	16,4
2019	17,0
2018	17,4
2017	17,0

В 2021 году передано на утилизацию 1,854 тыс. т вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия), что на 0,3 тыс. т больше по сравнению с 2020 годом. Наибольший объем вторичных материальных ресурсов, направляемых на переработку, составляют отходы бумаги и картона.

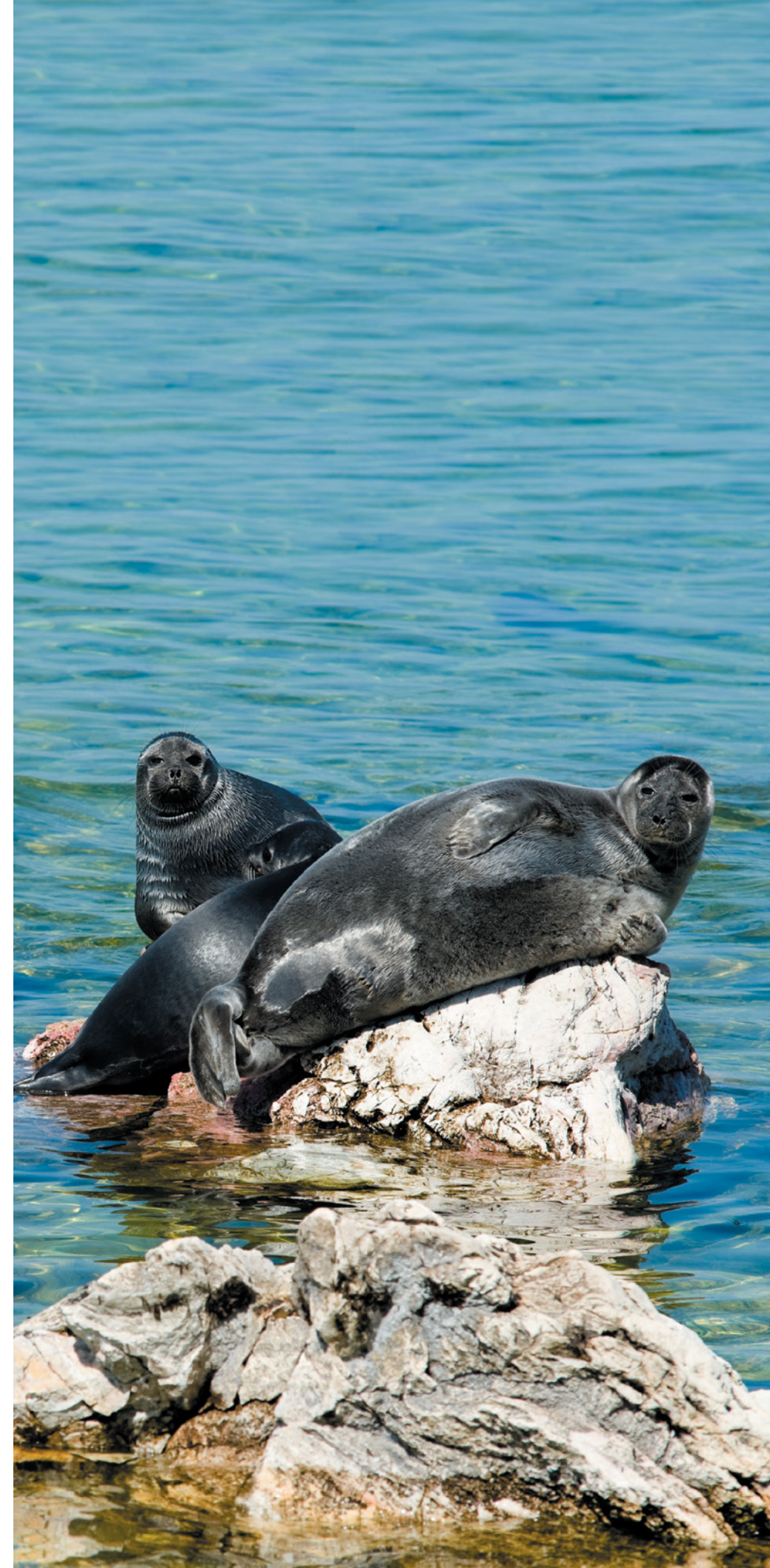
В 2021 году Компанией организована работа по установке фандоматов на вокзалах г. Москвы и Санкт-Петербурга. Рассматривается вопрос применения бонусной системы для пассажиров, которые будут сдавать через фандоматы тару на переработку.

Сохранение биоразнообразия

В рамках запланированных на Год экологии мероприятий реализовано 42 проекта по сохранению биоразнообразия (направленных на сохранение редких, исчезающих видов животных, занесенных в Красные книги), в частности, созданы солонцы для дикого северного оленя, изготовлены искусственные места гнездования для орлана-белохвоста, амурского кобчика, сокола-балобана, установлена система постоянного видеонаблюдения за гнездом дальневосточного аиста и за выявлением и предупреждением пожаров, установлены фотоловушки для мониторинга дрофы, проведены мониторинговые исследования ценопопуляции рябчика русского.

Также в 2021 году:

- проведена научная экспедиция по исследованию байкальских нерп как индикатора состояния озера Байкал;
- оказана благотворительная помощь на сохранение численности амурского тигра и дальневосточного леопарда.



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира.

В Компании ежегодно формируется и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности в рамках реализации Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года. В 2021 году начата разработка Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на новый период до 2025 года и на перспективу до 2035 года, в которой будут актуализированы приоритетные

направления развития энергетического комплекса ОАО «РЖД» и целевые показатели энергоэффективности производственной деятельности Компании. Инструментами при реализации энергосберегающих мероприятий являются отраслевые программы обновления филиалов Компании и инвестиционный проект «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте».

В 2021 году в Компании реализованы все обязательные энергосберегающие мероприятия, как на тягу поездов, так и на стационарные нужды, что позволило выполнить целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, определенные ДПР.

Показатели энергоэффективности и энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД» в 2021 году, %

Цели	Целевые показатели на 2021 год	Фактические показатели 2021 года
Снижение энергоемкости производственной деятельности	-0,6	-0,6
Повышение энергоэффективности производственной деятельности	0,6	0,6

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) от выполнения мероприятий Программы энергосбережения в 2021 году составил 4 221,6 ТДж на сумму 4,0 млрд руб.

В 2021 году в подразделениях Компании за счет реализации мероприятий Программы энергосбережения сэкономлено:

- 460,0 млн кВт · ч электроэнергии;
- 32,2 тыс. т дизельного топлива;
- 0,8 тыс. т бензина;
- 1,8 тыс. т мазута;
- 8,8 тыс. т угля;
- 8,6 млн м³ природного газа;
- 63,9 тыс. Гкал тепловой энергии.

Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию 2,9 млрд руб., в том числе 347,0 млн кВт · ч электрической энергии и 27,4 тыс. т дизельного топлива. Наибольшее значение экономии достигнуто в результате реализации мероприятий по совершенствованию технологии управления движением поездов (41,3 %), а также в результате принятых мер по улучшению показателей использования локомотивного парка (40,4 %). Реализация мероприятий по улучшению показателей систем тягового электроснабжения обеспечила

экономию 23,7 млн кВт · ч электроэнергии на сумму 81,5 млн руб.

Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило получить экономию в сумме 1,1 млрд руб., в том числе:

- энергосберегающие мероприятия по повышению энергетической эффективности объектов теплогенерации и систем теплоснабжения позволили сэкономить ТЭР на сумму 337,6 млн руб.;
- выполнение мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности технологических процессов

и объектов инфраструктуры, обеспечили экономию ТЭР на сумму 247,6 млн руб.;

- экономический эффект от внедрения светодиодной техники, применения энергоэкономичных светильников, оптимизации режимов работы систем освещения парков железнодорожных станций, вокзальных комплексов, производственных и административных зданий, складских помещений составил 208,7 млн руб.

Несмотря на сокращение резервов экономии топливно-энергетических ресурсов, темп снижения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД» достаточно стабилен благодаря реализации инвестиционных проектов, связанных с внедрением энергосберегающих технологий.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации ОАО «РЖД» ведет инновационные разработки по внедрению сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. При этом Компания ставит для себя задачу замещения к 2030 году природным газом 25 % расходуемого автономными локомотивами дизельного топлива.

Работа по данному направлению выполняется в рамках соглашения о сотрудничестве с заводами-изготовителями локомотивов в области использования природного газа в качестве моторного топлива. Программой предусмотрена разработка новых газомоторных локомотивов, организация их производства и сервисного обслуживания, а также развитие инфраструктуры для обеспечения сжиженным природным газом и подготовки нормативно-правовой базы.

Также ведутся работы по модернизации эксплуатируемых магистральных и маневровых локомотивов для обеспечения их работы на природном газе.

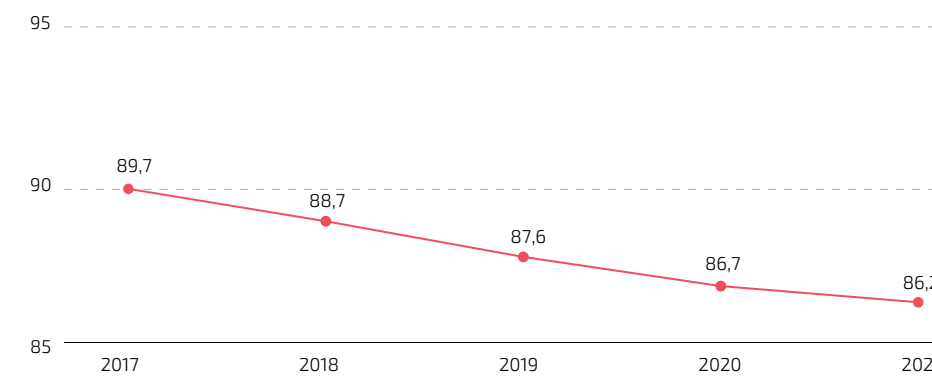
Экономический эффект, полученный в 2021 году от использования ресурсосберегающих технических средств, внедренных в 2020 году, составил 176,4 млн руб., что составило 130 % от планируемых объемов.

В 2021 году выполнены следующие работы:

- внедрение 405 ед. и поставка 122 ед. ресурсосберегающих бортовых систем для локомотивов на сети железных дорог, позволяющих снизить потребление топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов;

- внедрение энергоэффективных систем освещения с применением технологии «интернет вещей»;
- перевод девяти мазутных, дизельных котельных на альтернативные виды топлива, в том числе на трех объектах работы завершены в 2021 году;
- внедрение инновационной технологии дистанционного акустического зондирования протяженных объектов в системах интервального регулирования движения поездов на участке: Ржев-Балтийский — Великие Луки (три перегона между ст. Мончалово — ст. Оленино);
- внедрение 59 приборов учета ТЭР;
- установка теплового насоса взамен устаревшей угольной котельной на ст. Пенза-2, поставка 13 насосов для нужд Приволжской и Северо-Кавказской железных дорог;
- поставка пяти весоповерочных вагонов ВПВ-135К;
- приобретение 32 ед. эталонного оборудования по видам измерений для центров метрологии железных дорог.

Динамика изменения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», кДж / прив. ткм нетто



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность в ОАО «РЖД» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»¹.

В 2021 году проведены мероприятия, способствовавшие повышению открытости Компании и вовлечению в закупки большего числа участников из различных сегментов экономики.

- В Положение о закупке внесен ряд изменений, направленных в том числе на упрощение порядка проведения закупок среди субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — субъекты МСП) и совершенствование, оптимизацию и повышение прозрачности закупочной деятельности ОАО «РЖД». Определены новые способы закупок, а также случаи и порядок их осуществления. Предусмотрено размещение на официальном сайте ОАО «РЖД» подробных сведений о предмете конкурентных закупок, стоимость которых превышает 500 млн руб.
- Упрощен порядок вступления в Программу партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП, а также внесены изменения с целью привлечения субъектов МСП к участию в указанной программе.
- Для реализации единообразного подхода при проведении конкурентных закупок, а также с учетом сложившейся антимонопольной

практики внесены изменения в примерные формы документации конкурентных закупок.

- Принято участие в обучающих семинарах АО «Корпорация «МСП» по информированию участников рынка о закупочной деятельности и поддержке субъектов МСП, проводимых на всей территории России. В 2021 году состоялось 86 открытых обучающих семинаров, которые посетили 6 482 участника.
- Организованы и проведены по инициативе АО «Корпорация «МСП» индивидуальные встречи с представителями субъектов МСП.

Общий объем закупок ОАО «РЖД» за 2021 год составил 1 195,7 млрд руб.

Основные показатели закупочной деятельности ОАО «РЖД» составляют:

- доля закупок на конкурентной основе — 68,1 % от общего объема закупок;
- среднее число заявок, представленных для участия в закупках — 3,5;
- размер экономии по итогам конкурентных закупок — 7,3 млрд руб., или 3,9 % от суммы начальных (максимальных) цен, выставленных на торги.

Объем закупок на конкурентной основе по итогам 2021 года составил 814,8 млрд руб., или 68,1 % от общего объема закупок.

Объем неконкурентных закупок в 2021 году составил 380,9 млрд руб., или 31,9 % от общего объема закупок, в том числе:

- закупки у единственного поставщика — 31,6 %;
- закупки посредством электронного магазина — 0,2 %;
- закупки посредством конкурентных переговоров — 0,1 %.

Объем закупок у единственного поставщика включает узкоспециализированные закупки для нужд железнодорожной отрасли (поставка, сервисное и техническое обслуживание, модернизация и ремонт подвижного состава — 219,5 млрд руб.).

Конкурентные закупки ОАО «РЖД» осуществляются преимущественно в электронной форме. По итогам процедур закупок в электронной форме заключено договоров на сумму 786,0 млрд руб., или 96,5 % от суммы закупок на конкурентной основе, что выше показателя за аналогичный период прошлого года (94,4 %).

Анализ структуры закупок ОАО «РЖД» в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг показывает, что наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров — 47,1 %, значительными из которых являются материально-технические

ресурсы (25,3 %), поставка подвижного состава (11,0 %), поставка оборудования (7,2 %). На долю работ приходится 34,8 %, при этом наибольший удельный вес занимают работы по модернизации, ремонту и сервисному обслуживанию подвижного состава (14,4 %) и строительно-монтажные работы (9,0 %). Доля услуг из общего объема закупок составляет 18,1 % и включает охранные, транспортные, аутсорсинговые, финансовые услуги, услуги по водоснабжению, водоотведению, отоплению, газоснабжению, тепло-снабжению и по обслуживанию подвижного состава (10,7 %).

Закупки у малых и средних предприятий

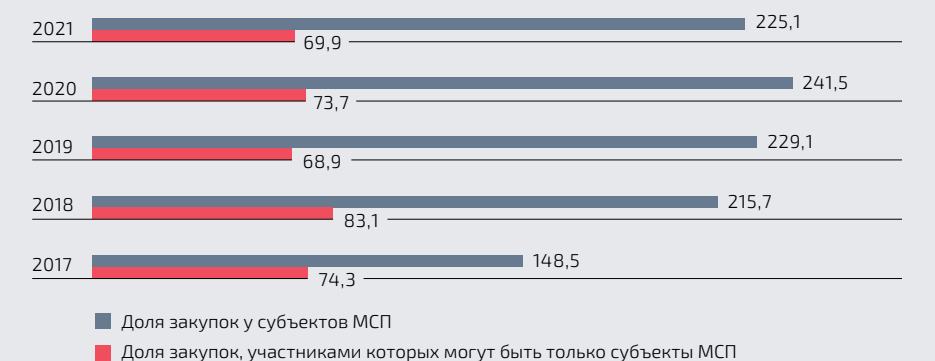
В ходе осуществления закупочной деятельности ОАО «РЖД» выполняет установленные законодательством нормативы в части закупок у субъектов МСП.

По итогам 2021 года доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 19,0 % (при установленном годовом нормативе 18,0 %), при этом общая доля закупок у субъектов МСП — 61,0 % (при установленном годовом нормативе 20,0 %).

Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.



Закупки у компаний малого и среднего бизнеса, млрд руб.



¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года (протокол № 26). Кроме того, ОАО «РЖД» осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иных подзаконных правовых актов Российской Федерации, в том числе постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Импортозамещение

Во исполнение директив Правительства Российской Федерации в 2021 году в холдинге «РЖД» продолжена системная работа по замещению иностранной продукции, эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции, используемой при осуществлении деятельности ОАО «РЖД» в рамках реализации Сводной программы импортозамещения холдинга «РЖД» на период до 2025 года¹.

Приоритетными направлениями импортозамещения в ОАО «РЖД» являются:

- снижение импортозависимости производства сложных технических

систем, таких как оборудование железнодорожной автоматики и телемеханики, в том числе аппаратура и устройства микропроцессорной централизации станций, диспетчерской централизации, диспетчерского контроля и автоматической локомотивной сигнализации, перегонных устройств автоматики и телемеханики, систем горочной автоматической централизации;

- снижение импортозависимости производства продукции транспортного машиностроения;
- переход на преимущественное использование отечественного программного обеспечения;
- оснащение железнодорожной инфраструктуры импортонезависимыми аппаратными и программными средствами;

- плановая замена иностранной продукции на отечественные аналоги.

Всего по ОАО «РЖД» доля закупок товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями, по итогам 2021 года составила 96,9 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд ОАО «РЖД».

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2019 года № 3125/р.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «РЖД» реализует корпоративную стратегию высокой социальной ответственности. Цели и основные принципы благотворительной деятельности отражены в Политике спонсорской и благотворительной деятельности¹. В соответствии с ней благотворительная деятельность осуществляется преимущественно в регионах присутствия Компании, а приоритетными благополучателями являются учреждения, фонды и творческие коллективы, сотрудничающие с ОАО «РЖД». Взаимоотношения с местными сообществами регламентированы Концепцией региональной политики холдинга «РЖД»².

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность, в 2021 году составил порядка 5,5 млрд руб.

В 2021 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- реализация социальных проектов и мероприятий в населенных пунктах Сибирского и Дальневосточного федеральных округов с учетом сложных климатических условий и обстановки в социальной сфере этих регионов;
- финансирование дорогостоящего оперативного, медикаментозного лечения и реабилитацию работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», социальная поддержка пострадавших в результате стихийных бедствий и иных катастроф, укрепление престижа семьи;
- содействие деятельности в сфере образования, поддержка профессионального образования и повышение качества подготовки специалистов

путем оказания финансовой помощи профильным университетам и колледжам, а также оснащения учебных лабораторий оборудованием и образцами техники;

- оказание помощи людям с ограниченными возможностями здоровья, включая поддержку АНО «Детский хоспис», БФ «Фонд поддержки слепоглухих «Со-единение», АНО «Оберег»;
- поддержка благотворительных проектов, направленных на возрождение и сохранение историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение (Благотворительный фонд преподобного Серафима Саровского, Воскресенский Новодевичий монастырь в г. Санкт-Петербурге, Православный приход храма Воздвижения Креста Господня в г. Тирасполе, Фонд поддержки строительства Православной Церкви в г. Боготоле «Пересвет», Фонд содействия строительству

и поддержки храма Покрова Пресвятой Богородицы в городе Чусовой;

- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- поддержка в области развития физкультуры, детского и массового спорта, в том числе Ассоциации «Хоккейный клуб «Локомотив» Ярославль», НП «Профессиональный баскетбольный клуб «Локомотив-Кубань», НП «Волейбольный клуб «Локомотив-Новосибирск», ОО РФСО «Локомотив», АНО Спортивный клуб «Кубань-Регион», ФСО «Федерация баскетбола Краснодарского края», НП «Центр подготовки юных баскетболистов Краснодарского края», АНО «Волейбольный клуб «Локомотив — Калининградская область».

ОАО «РЖД» продолжило традицию поддержки творчества В. Гергиева, Ю. Башмета, Большого драматического театра им. Г. А. Товстоногова.

¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» 8 ноября 2016 года.

² Утверждена статс-секретарем вице-президентом А. А. Мещеряковым 10 июня 2016 года № 395.





КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве «единого хозяйствующего субъекта»¹, а также компании со стопроцентным государственным участием. Для формирования практики корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

При внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется в том числе документами Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Совет директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии передовой практики корпоративного управления в Компании.

В 2021 году утвержден Устав ОАО «РЖД» в новой редакции², которая учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшие практики в области корпоративного управления. Ключевые изменения, заложенные в новую редакцию Устава ОАО «РЖД», касаются:

- перераспределения компетенции органов управления с усилением фокуса внимания совета директоров ОАО «РЖД» на стратегических вопросах;
- актуализации критериев сделок, для совершения которых требуется согласие совета директоров ОАО «РЖД» или правления ОАО «РЖД»;
- оптимизации компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в отношении подконтрольных обществ.

С учетом изменений Устава ОАО «РЖД» в части компетенции органов управления разработаны новые положения о совете директоров ОАО «РЖД» и о правлении ОАО «РЖД».

В 2021 году разработан, а в 2022 году будет представлен на утверждение совету директоров ОАО «РЖД» Кодекс корпоративного управления

Компании. Проект Кодекса учитывает как лучшие практики и передовые стандарты в области корпоративного управления, так и особенности системы корпоративного управления ОАО «РЖД» как компании, единственным акционером которой является Российская Федерация.

Также в 2021 году утверждено положение о ревизионной комиссии ОАО «РЖД» в новой редакции³.

Подробнее об организационной структуре холдинга «РЖД» читайте в Приложении 1, с. 190. Подробнее о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления читайте в Приложении 7, с. 202.

Структура управления ОАО «РЖД»

Общее собрание акционеров

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер — Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации

Ревизионная комиссия

Совет директоров

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности

Комитеты совета директоров

Корпоративный секретарь

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации

Совещательные органы при генеральном директоре — председателе правления

Правление ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления — генерального директора

Совещательные органы при правлении

Аппарат управления

Департаменты, управления и иные подразделения аппарата управления, осуществляющие оперативное управление

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений

¹ Определены Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838.

³ Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1927-р.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру — Правительству Российской Федерации, то все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером — Правительством Российской Федерации единолично и оформляются письменно в форме постановлений и распоряжений¹.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» (ст. 48) и Уставом ОАО «РЖД» (п. 60). К компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» относятся:

- внесение изменений и дополнений в Устав общества или утверждение Устава общества в новой редакции;
- реорганизация общества;
- ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава, избрание членов совета директоров общества и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количественного состава правления общества;
- избрание членов ревизионной комиссии общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора общества;
- увеличение и уменьшение в установленном порядке уставного капитала общества;

- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам отчетного года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе с имуществом, ограниченным в обороте, в случаях, предусмотренных ст. 79 и 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» и отнесенных этим федеральным законом к компетенции общего собрания акционеров;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества (положений об общем собрании акционеров, совете директоров общества, правлении общества, ревизионной комиссии общества);
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2021 году были проведены одно годовое общее собрание акционеров

и пять внеочередных общих собраний акционеров ОАО «РЖД». На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД»² были приняты следующие решения:

- утверждены годовой отчет за 2020 год, бухгалтерский баланс за 2020 год и отчет о финансовых результатах за 2020 год;
- распределены чистая прибыль и убытки по результатам финансового года;
- направлены денежные средства на выплату дивидендов по обыкновенным и привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2020 год, на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность и назначены члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- утвержден аудитор ОАО «РЖД».

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «РЖД»³ были приняты следующие решения:

- об утверждении Устава ОАО «РЖД»;
- о досрочном прекращении полномочий, определении численности и назначении членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- по вопросам увеличения уставного капитала;
- о внесении изменений в Устав ОАО «РЖД».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД» действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги»¹ и Положения о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги»².

Основная задача совета директоров — общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития ОАО «РЖД». Совет директоров ОАО «РЖД» утверждает долгосрочную программу развития Компании, основные программы деятельности и функциональные стратегии, бюджет и инвестиционную программу, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД». В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления совет директоров ОАО «РЖД» определяет перечень ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» и играет ключевую роль в принятии решений в их отношении.

В 2021 году советом директоров ОАО «РЖД» была определена позиция Компании (ее представителей) по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ следующих вопросов:

- утверждение повестки дня общих собраний акционеров;
- внесение изменений и дополнений в устав;
- увеличение уставного капитала;
- о кандидатах в советы директоров;
- утверждение отчетов о выполнении бюджетов за 2020 год, утверждение и корректировка бюджетов на 2021–2023 годы;
- выплата (объявление) дивидендов по акциям и порядок их выплаты по результатам 2020 года;
- участие / прекращение участия в других юридических лицах.

Кроме того, совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривал отчеты о реализации ДПР, о ходе исполнения инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД», об итогах закупочной деятельности, о реализации непрофильных активов, об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность. Советом директоров были утверждены финансовый план и инвестиционная программа

ОАО «РЖД» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, вносились корректировки в инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2021 год.

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора. Независимые директора обладают профессионализмом, компетенциями и опытом для формирования собственной независимой позиции, выносят объективные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества и акционера.

Независимые директора входят в состав всех комитетов совета директоров ОАО «РЖД». Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавляются независимыми директорами.

¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 5 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», п. 65 Устава ОАО «РЖД».

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р.

³ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2021 года № 975-р, распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 июня 2021 года № 1491-р, распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 июля 2021 года № 1945-р, постановление Правительства Российской Федерации от 15 июля 2021 года № 1194, постановление Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838, распоряжение Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 3299-р, постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 2011.

¹ Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838.

² Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров рассматривает и утверждает базовые внутренние документы Компании, а также контролирует ход их исполнения.

В 2021 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты следующие решения, относящиеся к вопросам устойчивого развития:

- утверждена инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2022–2024 годы, предусматривающая реализацию ряда инвестиционных проектов, направленных на повышение качества жизни граждан Российской Федерации, создание комфортной и безопасной среды для жизни и развитие туризма (проекты по развитию инфраструктуры Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов, а также Южного кластера);
- утвержден размер и основные направления использования фонда спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД»;
- приняты решения о безвозмездной передаче в собственность публично-правовых образований (муниципалитетов и субъектов Российской Федерации) объектов

социально-бытового, образовательного, спортивного и культурного назначения.

Совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает отчеты о реализации политики в области спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД», Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» и Сводной программы повышения операционной эффективности ОАО «РЖД».

Также в 2021 году Комитетом по стратегическому планированию совета директоров был рассмотрен подготовленный ОАО «РЖД» проект Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года.

Роль совета директоров ОАО «РЖД» в контроле за достижением целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН Роль совета директоров ОАО «РЖД»



В 2017 году утверждена Концепция реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года, протокол № 9)



Утверждена Концепция реформирования системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» на 2017–2020 годы (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года, протокол № 9)



В 2019 году утверждена ДПР, направленная на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации. Положения ДПР актуализируются и уточняются в финансовом плане и инвестиционной программе ОАО «РЖД» на 2022–2024 годы (утверждены решением совета директоров ОАО «РЖД» от 23 декабря 2021 года, протокол № 8)

Цели устойчивого развития ООН Роль совета директоров ОАО «РЖД»



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2022–2024 годы (утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 23 декабря 2021 года, протокол № 8), направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры Российской Федерации, в том числе крупнейших городских агломераций Российской Федерации. Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 26 февраля 2020 года, протокол № 13). Отчеты о реализации программы рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе



Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 28 июня 2019 года, протокол № 20). Отчеты о реализации программы регулярно рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД»



Комитетом по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в рамках подготовки к рассмотрению на заседании совета директоров ОАО «РЖД» был рассмотрен проект Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года



Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2021 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД»,

генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости также могут созываться внеочередные заседания совета директоров.

В 2021 году состоялось 17 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», четыре из них проведены в очной форме, 13 — в форме заочного голосования. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2021 году, было рассмотрено 106 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД».

Заседания совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Заседание	Протокол	Форма проведения
1	Заседание от 12.02.2021	№ 6 от 16.02.2021	Заочная
2	Заседание от 02.04.2021	№ 8 от 05.04.2021	Заочная
3	Заседание от 26.04.2021	№ 9 от 29.04.2021	Заочная
4	Заседание от 14.05.2021	№ 10 от 19.05.2021	Очная
5	Заседание от 27.05.2021	№ 11 от 31.05.2021	Заочная
6	Заседание от 15.06.2021	№ 12 от 17.06.2021	Заочная
7	Заседание от 28.06.2021	№ 13 от 30.06.2021	Заочная
8	Заседание от 30.06.2021	№ 14 от 30.06.2021	Очная
9	Заседание от 22.07.2021	№ 1 от 22.07.2021	Заочная
10	Заседание от 29.07.2021	№ 2 от 29.07.2021	Заочная
11	Заседание от 13.09.2021	№ 3 от 14.09.2021	Заочная
12	Заседание от 30.09.2021	№ 4 от 30.09.2021	Очная
13	Заседание от 21.10.2021	№ 5 от 22.10.2021	Заочная
14	Заседание от 30.11.2021	№ 6 от 01.12.2021	Заочная
15	Заседание от 20.12.2021	№ 7 от 21.12.2021	Заочная
16	Заседание от 23.12.2021	№ 8 от 24.12.2021	Очная
17	Заседание от 28.12.2021	№ 9 от 29.12.2021	Заочная

Отчет совета директоров ОАО «РЖД» о деятельности в 2021 году и важнейших принятых решениях

В рамках реализации основных функций и задач в 2021 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- актуализировал программу отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», утвердил план мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» и реестр непрофильных активов в новой редакции;
- актуализировал Сводную программу мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы;

- скорректировал инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2021 год;
- утвердил финансовый план и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов;
- утвердил ключевые показатели деятельности ОАО «РЖД» и внес изменения во внутренние документы, регламентирующие формирование ключевых показателей эффективности и вознаграждение руководящего состава ОАО «РЖД»;
- утвердил перечень инвестиционных проектов ОАО «РЖД», предусмотренных в Комплексном плане развития магистральной инфраструктуры на период до 2025 года;
- рассмотрел отчет о реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года

- и выполнении ключевых показателей эффективности за 2020 год;
- принимал решения об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» в 2020 году, а также о размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2021 году и о его корректировке;
- рассмотрел итоги закупочной деятельности ОАО «РЖД» в 2020 году, итоги реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» в 2020 году;
- принимал решения о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
- принимал решения о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;

- принял решения об определении цены размещения, об утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД», об определении цены (денежной оценки) имущества, вносимого в уставный капитал ОАО «РЖД», утвердил обновленный проспект бессрочных облигаций ОАО «РЖД», а также проспект биржевых облигаций ОАО «РЖД»;
- принял решение о прекращении участия ОАО «РЖД» в хозяйственных обществах, включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД»;
- принял решение об участии ОАО «РЖД» в АО «ФПК», в АО «РЖД Управление активами»;
- предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2020 год и подготовил рекомендации по его утверждению годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД»;
- предварительно утвердил и подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2020 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2021 год и утвердил размер оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД»;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» за 2020 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2020 года;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета

директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2020/2021 корпоративный год.

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2021 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2020/2021 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 28 июня 2021 года, протокол № 13), в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» (утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26 июня 2018 года, протокол № 25), разработанному в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, а также Положением о совете директоров ОАО «РЖД», вознаграждения и компенсации рассчитываются и выплачиваются членам совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год пропорционально времени, в течение которого члены совета директоров ОАО «РЖД» осуществляли свои функции на возмездной основе.

Вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» включает в себя базовую и дополнительную части.

Базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается в зависимости от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», максимальное базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя комитета совета директоров;
- 0,5 — за выполнение функции члена комитета совета директоров.

Дополнительное вознаграждение выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (предоставил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний комитета совета директоров ОАО «РЖД», которые были проведены в течение соответствующего корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в двух комитетах дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в двух комитетах. Дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения дополнительных функций.

Член совета директоров вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично. Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», не распространяется на членов совета директоров, которые являются членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» в отчетном году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 45,37 млн руб.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД»¹.

Комитет по стратегическому планированию

К компетенции Комитета по стратегическому планированию относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определения приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определения стратегических целей деятельности ОАО «РЖД» и дочерних и зависимых обществ (далее — ДЗО), контроля реализации стратегий ОАО «РЖД» и ДЗО, выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития ОАО «РЖД» и ДЗО;
- рассмотрения параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуска и размещения ценных бумаг ОАО «РЖД»;
- дивидендной политики ОАО «РЖД»;
- участия ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизации и ликвидации Компании и подконтрольных ей организаций;
- инновационного развития Компании и ДЗО;
- утверждения перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

В 2021 году было проведено 11 заседаний Комитета по стратегическому планированию, на заседаниях комитета было рассмотрено 43 вопроса.

Комитет по аудиту и рискам

К компетенции Комитета по аудиту и рискам относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД»;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления;
- анализа сделок ОАО «РЖД», относящихся к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», на предмет выявления рисков, сопутствующих совершению сделок с участием заинтересованных и аффилированных лиц;
- проведения внутреннего и внешнего аудита, включая обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита, а также оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ОАО «РЖД»;
- противодействия недобросовестным действиям работников ОАО «РЖД» и третьих лиц;
- подготовки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по определению позиции ОАО «РЖД» при рассмотрении вопросов оценки активов (имущества, акций и т. д.) для совершения сделок с ними;
- взаимодействия с ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;

- анализа предложений и выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по утверждению перспективных планов и основных программ деятельности ДЗО, а также их годовых бюджетов, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, и отчетов об их выполнении.

В 2021 году было проведено 11 заседаний Комитета по аудиту и рискам в очной форме (в формате видео-конференц-связи), было рассмотрено 70 вопросов.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение персонального состава правления ОАО «РЖД» (за исключением должности генерального директора — председателя правления);
- согласование совмещения председателем правления и членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- определение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение размера выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД»)

- при рассмотрении органами управления ДЗО, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров в части определения количественного состава совета директоров, избрания и досрочного прекращения полномочий членов совета директоров ДЗО, принятия решения по кандидатурам руководителей органов управления и членов органов контроля ДЗО, прекращения их полномочий;
- разработка и периодический пересмотр политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников;
- выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников.

В 2021 году было проведено шесть заседаний комитета, рассмотрено 23 вопроса.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию

К компетенции Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение приоритетных направлений цифровой трансформации и инновационного развития

- ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ;
- контроль за реализацией стратегий цифровой трансформации и инновационного развития и выработка рекомендаций по их корректировке;
- определение политики и оценки эффективности деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в области информационной безопасности и устойчивости функционирования информационных систем;
- рассмотрение бюджета, основных направлений инвестиционной программы и ключевых инвестиционных проектов ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в части, относящейся к цифровой трансформации, информационным технологиям и инновационному развитию, а также контроль за их исполнением и реализацией;
- контроль за реализацией политики в области импортозамещения в части информационных технологий и программного обеспечения.

В 2021 году было проведено два заседания комитета, было рассмотрено 10 вопросов.

¹ Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1). Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года (протокол № 17), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1).

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» — специальное должностное лицо, в задачи которого входит обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», а также организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД», организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Правление общества как коллегиальный исполнительный орган осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью общества (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора — председателя правления общества, если иное не установлено Уставом общества).

Основными задачами правления общества являются разработка предложений по стратегии деятельности общества, реализация финансово-хозяйственной политики общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

Правление общества осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом общества, решениями общего собрания акционеров и совета директоров общества, положением о правлении ОАО «РЖД» и внутренними документами общества.

Правление действует в интересах общества и подотчетно общему собранию акционеров и совету директоров общества. Персональный состав правления ОАО «РЖД» определяется решением совета директоров (за исключением председателя правления, который

назначается на должность решением Правительства Российской Федерации).

К компетенции правления общества относятся следующие вопросы¹:

- разработка и представление совету директоров общества приоритетных направлений деятельности общества, перспективных планов и основных программ деятельности общества, в том числе долгосрочной программы развития, годовых бюджетов, финансового плана, инвестиционной программы и программы инновационного развития, подготовка для совета директоров общества отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности общества;
- внесение изменений в инвестиционную программу общества в порядке, определяемом внутренним документом общества, утверждаемым советом директоров общества;
- утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии, и (или) утверждение порядка их определения;
- утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;
- организация выполнения перспективных и текущих планов общества,

реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов общества;

- создание филиалов и открытие, а также ликвидация представительств общества;
- создание (учреждение), реорганизация и ликвидация учреждений;
- принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок)²;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам общества;
- рассмотрение и согласование (одобрение) приемлемой величины рисков (риск-аппетита) и подхода к ее определению для представления совету директоров общества;
- рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании и отраслевого тарифного соглашения по железнодорожному транспорту, а также их представление для подписания генеральному директору — председателю правления общества;
- установление порядка ознакомления акционеров с информацией об обществе;
- установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников общества;
- утверждение внутренних документов общества по вопросам, относящимся к компетенции правления;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью общества, внесенных на его рассмотрение председателем правления общества, советом директоров общества или акционером.

¹ Согласно Уставу ОАО «РЖД», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838.

² Сделки, связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет от 0,5 до 1 % балансовой стоимости активов общества, определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, предусмотренных абз. 2 и 3 пп. 18 и пп. 19 п. 68 Устава ОАО «РЖД».

Исходя из указанных компетенций в 2021 году проведено 74 заседания правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

Основные вопросы:

- оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД»;
- реализация Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД»;
- рассмотрение, одобрение и утверждение отчетности по рискам ОАО «РЖД»;
- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таким, как Концепция прослеживаемости жизненного цикла материальных активов ОАО «РЖД» с использованием технологий маркировки, Программа организации скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в Российской Федерации до 2036 года, Концепция развития аварийно-восстановительных формирований ОАО «РЖД» на период до 2030 года, а также совершенствование системы оплаты труда работников ОАО «РЖД»;
- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и условий соревнований трудовых коллективов, а также актуализация Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы;

- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД».

Вознаграждение правления

Система вознаграждения направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления и основана на результатах выполнения КПЭ, оценке индивидуальной трудовой деятельности членов правления, а также оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом.

Принципы формирования системы КПЭ, определение структуры и перечня КПЭ, определение порядка утверждения, мониторинга и контроля за исполнением КПЭ установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»¹, разработанном в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД» в 2021 году осуществлено в соответствии с Положением

о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»² и Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»³.

В 2021 году решением совета директоров ОАО «РЖД» утверждено Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления «РЖД», предусматривающее изменение подходов к расчету постоянной и переменной части вознаграждения членов правления ОАО «РЖД».

Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2021 году, составил 2 314,965 млн руб., в том числе заработная плата — 939,228 млн руб., премии — 1 375,736 млн руб. (в том числе долгосрочная премия за 2019–2020 годы — 631,7 млн руб.).

Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2020 год выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 июня 2021 года (протокол № 14). Долгосрочная премия членам правления ОАО «РЖД» за 2019–2020 годы выплачена в соответствии с решениями, принятыми на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» 22 июля 2021 года (протокол № 1) и 30 сентября 2021 года (протокол № 4).

КОНТРОЛЬ

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД». В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД»¹, иными внутренними документами Компании, а также решениями общего собрания акционеров Компании.

Компетенции ревизионной комиссии:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров Компании или по требованию акционера;
- проверка и анализ финансового состояния Компании, ее платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Компании, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документах Компании;
- проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда,

- социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых Компанией по заключенным от имени Компании сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Компании, выявление причин неизводительных потерь и расходов;
- формулирование выводов об основных выявленных рисках Компании и рекомендаций по снижению указанных рисков;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принятых правлением Компании, генеральным директором — председателем правления Компании и советом директоров Компании, Уставу и решениям общего собрания акционеров;
- информирование акционера, совета директоров Компании и генерального директора — председателя правления Компании о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля;
- разработка для совета директоров Компании и правления Компании рекомендаций по формированию бюджетов Компании и их корректировке.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р численный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» определен в количестве семи человек.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р

в 2021 году на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» — негосударственным служащим направлены денежные средства в размере 4 993 718 руб.

В 2021 году ревизионной комиссией Компании² проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2020 год.

Действующим составом ревизионной комиссии в 2021 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2021 год было проведено три заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об избрании заместителя председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об избрании секретаря ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2021/2022 корпоративный год (далее — План работы);
- об утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
- об утверждении базового запроса информации у Компании.

В ноябре 2021 года ревизионной комиссией был сформирован и направлен в Компанию базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2021 год. Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2021 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 28 декабря 2021 года (протокол № 9).

² Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года (протокол № 11), утратило силу с 1 июля 2021 года.

³ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 22 июля 2021 года (протокол № 1) для применения начиная с 1 июля 2021 года.

¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1927-р.

² Состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» был утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «РЖД» под системой внутреннего контроля (внутренним контролем) понимается последующий внутренний контроль и внутренний контроль как часть интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля (подробнее читайте в разделе «Управление рисками»). Система внутреннего контроля ОАО «РЖД» направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи системы внутреннего контроля:

- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
- выявление рисков и управление ими;
- обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

Система внутреннего контроля в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами системы внутреннего контроля (СВК) являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы. Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:

- органы управления, такие как совет директоров, Комитет по аудиту и рискам совета директоров, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального

директора, директор по внутреннему контролю и аудиту, отвечающий за организацию СВК на корпоративном уровне;

- руководители филиалов, департаментов, управлений, подразделений осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
- работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- ряд департаментов, управлений кроме организации и обеспечения функционирования СВК в своем подразделении осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- специализированные субъекты системы внутреннего контроля реализуют отдельные функции, центр «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации системы внутреннего контроля, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД». Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» курирует вопросы в области осуществления внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и в установленном порядке его подконтрольных обществ, координирует работу по совершенствованию и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля. В его непосредственном ведении находятся Центр внутреннего

контроля «Желдорконтроль» и Центр по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля.

Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» является структурным подразделением ОАО «РЖД».

Основными задачами центра являются:

- организация и проведение последующего внутреннего контроля, направленного на достижение экономической стабильности и финансовой прозрачности Компании;
- своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, выявленных нарушениях, недостатках, налоговых, финансовых и других рисках в подразделениях ОАО «РЖД» и в ДЗО и иных организациях ОАО «РЖД» для принятия управленческих решений;
- контроль за своевременным устранением выявленных нарушений и недостатков в финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД» по результатам проведенных центром контрольных мероприятий.

Основными направлениями деятельности центра при проведении последующего внутреннего контроля в подразделениях ОАО «РЖД» и в ДЗО и иных организациях ОАО «РЖД» являются:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль выполнения инвестиционных проектов и планов капитального ремонта;
- контроль осуществления закупочной деятельности;
- контроль за осуществлением перевозочной деятельности и полнотой поступления доходов;
- контроль за управлением имуществом.

Центр имеет в своем составе 15 региональных управлений, расположенных на полигонах железных дорог.

К нормативным документам, регламентирующим деятельность центра, относятся:

- Положение о Центре внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное 20 марта 2020 года № 364 (в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 15 октября 2021 года № 2225/р);
- Положение об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17 сентября 2019 года № 2074/р (в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 6 сентября 2021 года № 1925/р);
- распоряжение ОАО «РЖД» от 1 апреля 2016 года № 687р «Об утверждении Регламента организации работы сотрудников Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

В целях выполнения основных задач внутреннего контроля центром в 2021 году в соответствии с годовым планом проведено 26 контрольных мероприятий и 10 внеплановых проверок.

В 2021 году Центром «Желдорконтроль» через участие специалистов центра в ревизионных комиссиях ДЗО обеспечивался корпоративный контроль в 54 дочерних и подконтрольных обществах, пяти некоммерческих организациях, одной совместной российско-монгольской и одной «внучатой» компаниях. Для обеспечения руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией по вопросам

финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и ДЗО центром по результатам проведенных проверок подготовлено и представлено руководству ОАО «РЖД» 174 доклада, в том числе в адрес генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёрова — 16 докладов.

По проверкам, проведенным Центром «Желдорконтроль» в 2021 году, объектами проверок утверждены и представлены в центр 320 планов мероприятий по устранению выявленных нарушений. В соответствии с утвержденными планами мероприятий по устранению выявленных в 2021 году нарушений объектами проверок из запланированных к выполнению 3 877 мероприятий обеспечено выполнение 3 812 мероприятий (98,3 % от общего числа).

По результатам проведенных центром проверок в целях оптимизации и повышения эффективности деятельности в 2021 году подразделениями ОАО «РЖД» разработано 13 новых нормативных документов ОАО «РЖД», а также внесены изменения в семь действующих документов, в 35 ДЗО разработаны и утверждены 96 нормативных документов, что позволило формализовать отдельные бизнес-процессы и обеспечить единые с ОАО «РЖД» принципы организации и учета финансово-хозяйственной деятельности.

Внутренний аудит

Цель внутреннего аудита — содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками

и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи внутреннего аудита:

- организация и проведение внутренних аудиторских проверок, направленных на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов ОАО «РЖД», достоверности отчетности, сохранности активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» — структурное подразделение ОАО «РЖД» (далее — Центр «Желдораудит»). Деятельность Центра «Желдораудит» регламентирована Положением о внутреннем аудите¹, разработанным в соответствии с методическими указаниями и рекомендациями в области внутреннего аудита Росимущества, одобренными поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи², Профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»³ с учетом Международных основ профессиональной практики внутреннего аудита в части, не противоречащей российскому законодательству, а также Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит».

Штатная численность Центра «Желдораудит» — 58 штатных единиц.

План деятельности и бюджет Центра внутреннего аудита «Желдораудит» на отчетный период утверждены советом директоров ОАО «РЖД» после рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам рассмотрены отчеты о деятельности внутреннего аудита. Комитет по аудиту и рискам регулярно рассматривает результаты внутреннего аудита, включая оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

В рамках реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита внешним независимым оценщиком, компанией ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги», проведена оценка функции внутреннего

аудита ОАО «РЖД» на соответствие Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов в соответствии с методологией Института внутренних аудиторов Quality Assessment Manual for the Internal Audit Activity.

По результатам внешней оценки, а также в сравнении с передовыми общепризнанными практиками на основе исследования текущего состояния и тенденций развития внутреннего аудита в России деятельность внутреннего аудита ОАО «РЖД», осуществляемого Центром внутреннего аудита «Желдораудит», демонстрирует высокий уровень соответствия. Исполнение положения о внутреннем аудите, политик и процедур и их результаты оценено как соответствующее Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита. В личном кабинете ОАО «РЖД» на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью в установленные сроки актуализирована анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите.

По итогам ежегодной национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит года» Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров **ЦЕНТРУ «ЖЕЛДОРАУДИТ»** присуждена номинация **«ЛУЧШЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ» 2021 ГОДА.**

Внешний аудит

Аудитор ОАО «РЖД» на 2021 год определен по итогам открытого конкурса⁴ в электронной форме на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2021 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 года № 1786-р аудитором ОАО «РЖД» на 2021 год утверждено ООО «Эрнст энд Янг» (115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1).

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудитора при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения ООО «Эрнст энд Янг» за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по международным стандартам финансовой отчетности за 2021 год составляет 141,6 млн руб., в том числе НДС — 23,6 млн руб.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» способствует достижению целей устойчивого развития Компании и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

Для обеспечения единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики в дочерних и подконтрольных обществах Компании осуществляется актуализация внедренных нормативных документов в указанной сфере¹.

Решением совета директоров ОАО «РЖД»² утверждены заявления о приемлемой величине риска (риска-аппетита) в области противодействия коррупции, в соответствии с которыми Компания придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

В целях гармонизации подходов к управлению коррупционными рисками с системой управления рисками и внутреннего контроля Компании утверждены новые Методические рекомендации по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»³. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании

сформированы реестры таких рисков на 2021 год, реализуются планы мероприятий по воздействию на них.

Независимым источником получения информации о возможных коррупционных проявлениях, обеспечивающим конфиденциальность заявителей, является «Горячая антикоррупционная линия». В 2021 году на нее поступило 442 обращения, из которых 223 содержали релевантную информацию, а основной тематикой явились возможные признаки мошеннических действий (29,5 %). По результатам рассмотрения к 26 работникам Компании применены дисциплинарные взыскания (замечание и выговор — 23, увольнение — 3). Информация по 10 обращениям направлена в правоохранительные органы.

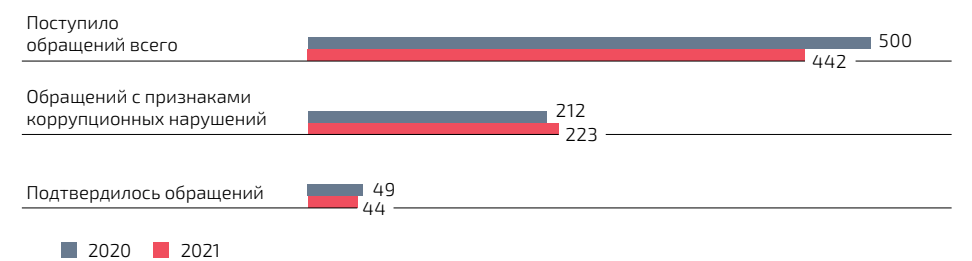
Важным элементом осуществления антикоррупционной деятельности по-прежнему остается контроль за ее исполнением. В этих целях подразделениями и дочерними обществами ОАО «РЖД», имеющими в своем составе территориальные и структурные подразделения, проведено более 100 проверок соблюдения нормативных требований,

реализуются планы устранения выявленных замечаний.

В рамках централизованной системы обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции дистанционные курсы прошли почти 50 тыс. работников, а в соответствии с Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» на 2021 год⁴ 510 работников Компании, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений, прошли повышение квалификации в Юридическом институте РУТ (МИИТ). В 2021 году проведено более 7 тыс. мероприятий просветительского характера, обеспечено внедрение вопросов противодействия коррупции в ключевые мероприятия программы «Молодежь ОАО «РЖД».

Второй год подряд ОАО «РЖД» принимает участие в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса», проводимом Российским союзом промышленников и предпринимателей, по результатам которого антикоррупционная деятельность Компании признана полностью соответствующей

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД»



¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22 июля 2020 года № 19, и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21 августа 2020 года № 1795/р.

² Утверждены наблюдательным советом ПАО Московская Биржа от 21 января 2020 года.

³ Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 года.

⁴ Проведен в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 22 сентября 2021 года № 2063/р.

² Протокол от 30 ноября 2021 года № 6.

³ Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р.

⁴ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 10 марта 2021 года № 483/р.

международному стандарту в сфере противодействия коррупции и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса, в связи с чем ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта интересов. В Компании создана

система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании¹. Согласно положению, члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах и интересах других лиц.

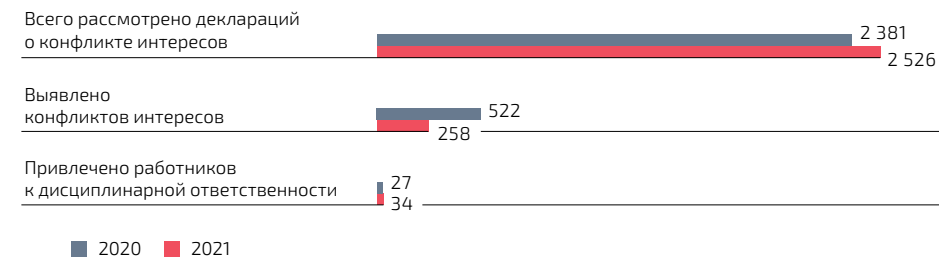
Правлением ОАО «РЖД» одобрен проект Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», содержащий отдельный раздел

«Антикоррупционная политика и конфликт интересов».

Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»² обязывает работников ОАО «РЖД» незамедлительно раскрывать ситуации конфликта интересов. В подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» определены лица, ответственные за данное направление деятельности.

На всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2021 год рассмотрено 2 526 деклараций о конфликте интересов, из которых в 258 случаях ситуация конфликта интересов была установлена и урегулирована. За неисполнение антикоррупционных требований к 34 работникам ОАО «РЖД» применены дисциплинарные взыскания (22 работникам объявлены замечания, 10 работникам — выговоры, 2 работника уволены). Возникновение ситуаций конфликта интересов в основном обусловлено участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД», подчиненностью или подконтрольностью родственникам.

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

В рамках корпоративного управления ОАО «РЖД» стремится к более ответственной и качественной работе с рисками, непрерывному совершенствованию процессов управления рисками и интеграции их не только в операционную, но и в проектную деятельность, стратегическое планирование, повышая качество выявления и оценки рисков, причин их возникновения и своевременной обработки через анализ бизнес-процессов и их совершенствование с учетом возрастающего влияния внешних факторов.

Действующая в Компании система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) обеспечивает устойчивое развитие, повышает эффективность, способствует росту доходности и экономии ресурсов через формирование рискоориентированной культуры.

Цели и задачи

Основной целью СУРиВК является сохранение стоимости активов Компании и обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД».

Взаимосвязь между СУРиВК и системой КПЭ, которая определяется правлением и советом директоров ОАО «РЖД», обеспечивает взаимосвязку целей и устанавливает соответствующие критерии их достижения.

ЦЕЛЬ СУРиВК

Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании:

- стратегических
- операционных
- комплаенс
- в области достоверности отчетности

Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля



Создание нормативно-методологической основы и инструментов для ее реализации для целей эффективного функционирования процесса управления рисками, в том числе путем проводимой гармонизации документов



Интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании, что позволит проактивно реагировать на риски и негативные изменения внешней и внутренней среды посредством планирования и реализации мероприятий по воздействию на риск



Повышение информированности участников СУРиВК и заинтересованных сторон о рисках



Создание условий для сокращения ущерба от непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей ОАО «РЖД»

¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД».

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р.

Подход к управлению

СУРiBK ОАО «РЖД» функционирует в соответствии с принципами, изложенными в ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»¹ с учетом их актуализации и преемственности в ГОСТ Р ИСО 31000:2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»².

Для обеспечения системного и последовательного подхода к развитию интегрированной СУРiBK продолжается реализация Программы развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы во взаимосвязке с мероприятиями, формируемыми по итогам ежегодной самооценки, и рекомендациями внутреннего аудита, включая:

- формирование инфраструктуры управления рисками (включая нормативно-методическое обеспечение, автоматизацию процессов, развитие знаний и навыков в сфере управления рисками и внутреннего контроля) и каскадирование применяемой методологии;
- постоянный мониторинг и информирование органов управления;
- постоянное совершенствование на базе результатов самооценки,

независимой оценки внутренним аудитом;

- построение/развитие СУРiBK в подконтрольных обществах ОАО «РЖД» на базе единообразного подхода для обеспечения целостности процесса управления рисками в Холдинге.

В целях обеспечения методологического единства в Компании разработана и закреплена иерархия нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД». Базисом для ее разработки являются:

- Поручение Президента Российской Федерации от 27 декабря 2014 года № Пр-3013;
- ст. 87.1 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Кодекс корпоративного управления;
- методические указания по подготовке положения о системе управления рисками, разработанные Федеральным агентством по управлению государственным имуществом;
- концепции «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM, 2017 год) и «Внутренний контроль».

Интегрированная модель» (COSO IC, 2013 год), разработанные Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея;

- передовая международная и отечественная практика в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

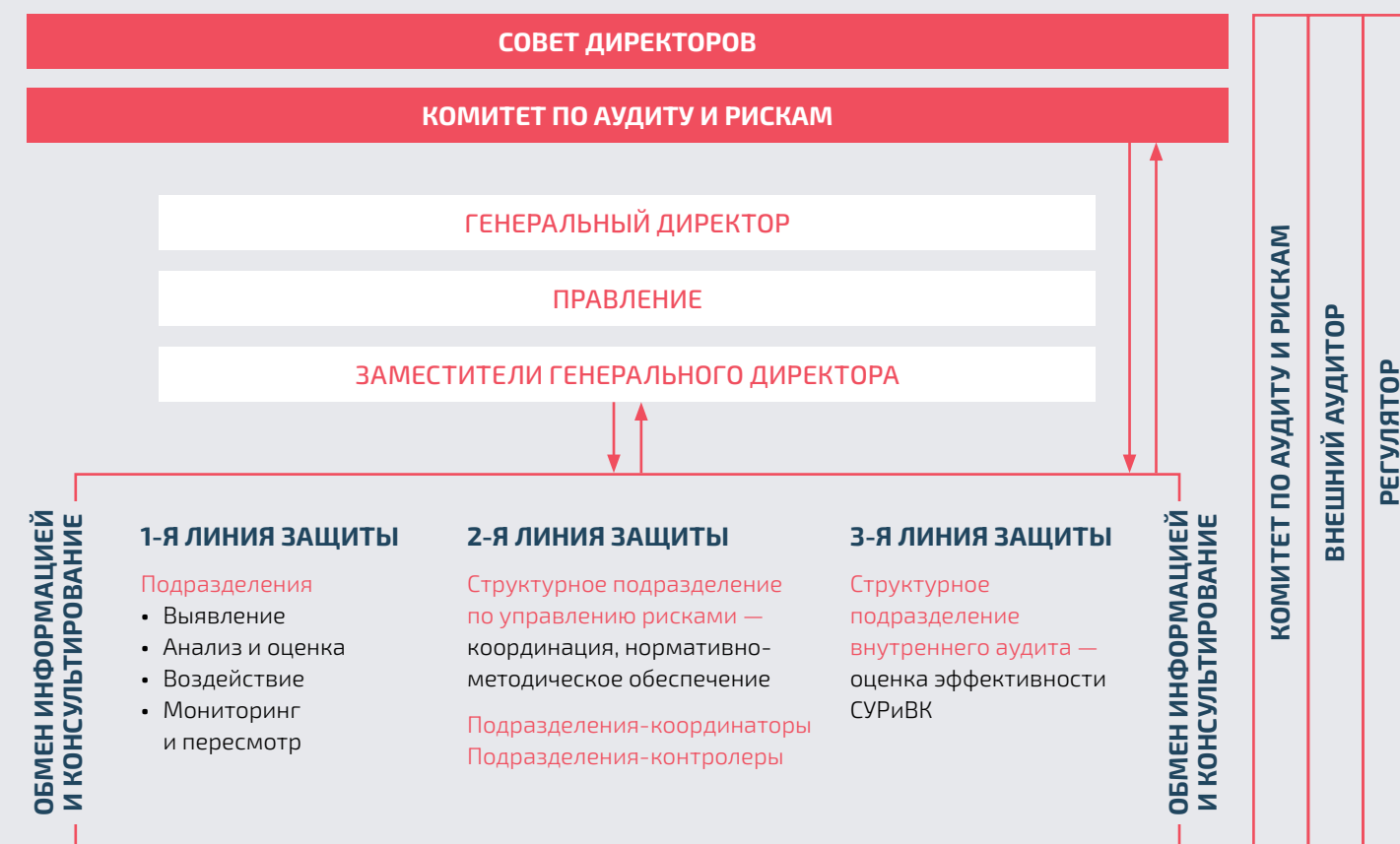
Организационная структура СУРiBK

В основу распределения прав и обязанностей в сфере СУРiBK положена модель «трех линий защиты». Взаимодействие участников этой модели осуществляется горизонтально и вертикально. Взаимодействие и обмен информацией между участниками СУРiBK является основой для эффективного функционирования системы, взаимодействие в рамках СУРiBK осуществляется согласно установленным в Компании структурам управления, распределению полномочий, корпоративной культуре и нормам поведения, организации бизнес-процессов и видов деятельности.

Иерархия внутренних нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля



Участники системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД»



¹ Утвержден приказом Росстандарта от 21 декабря 2010 года № 883-ст.
² Утвержден и введен в действие приказом Росстандарта от 10 декабря 2019 года № 1379-ст.

Развитие СУРиВК в 2021 году

Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками СУРиВК в ОАО «РЖД» входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля (далее — Центр).

Основными задачами Центра являются координация построения системы управления рисками и внутреннего контроля, мониторинг процессов управления рисками и внутреннего контроля для достижения целей деятельности ОАО «РЖД» и минимизации рисков до приемлемого уровня, а также формирование требований к организации системы управления рисками и внутреннего контроля и порядку выполнения процедур управления рисками и внутреннего контроля.

Работа СУРиВК организована Центром в 2021 году по следующим направлениям: внедрение рискориентированной культуры на разных уровнях управления, повышение качества управления и эффективности операционных процессов через работу с рисками и проведение их факторного анализа, а также улучшение инфраструктуры процессов СУРиВК, включая вопросы автоматизации и создания единого информационного пространства.

Планы развития управления рисками на 2022 год

В 2022 году планируется не только сохранить темпы развития 2021 года, но и продолжить развитие СУРиВК с проработкой и углублением по следующим направлениям:

- завершение автоматизации процесса УРиВК;

- разработка интегрированной линейки образовательных программ по управлению рисками;
- увеличение количества и качества площадок по обмену опытом управления рисками внутри холдинга «РЖД» и за его пределами;
- совершенствование инструментов обратной связи и разработка проактивных мероприятий по повышению эффективности процессов;
- дальнейшее выстраивание единых подходов к управлению рисками в холдинге «РЖД» путем совершенствования СУРиВК в подконтрольных обществах.

Оценка эффективности СУРиВК

В целях совершенствования СУРиВК и приоритизации, разработки мероприятий по совершенствованию системы в Компании осуществляется внутренняя оценка (самооценка и оценка, проводимая внутренним аудитом) и внешняя оценка. Внутренняя оценка осуществляется на периодической основе, но не реже одного раза в год.

Результаты самооценки СУРиВК за 2020 год рассмотрены на заседании совета директоров с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров и правления ОАО «РЖД». Отчет о результатах самооценки СУРиВК за 2021 год запланирован к рассмотрению на совете директоров в 2022 году.

Внутренняя оценка СУРиВК (оценка состояния системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД») Центром внутреннего аудита «Желдораудит» проведена в 2021 году в соответствии с Практическим руководством

по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля»¹. Внутренним аудитом использованы следующие подходы: анализ соответствия СУРиВК на соответствие установленным требованиям и оценка состояния функционирования процесса управления рисками отдельных ключевых бизнес-процессов ОАО «РЖД».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Периодичность внешней оценки СУРиВК устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» по рекомендации Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». В 2021 году внешняя оценка не проводилась. В соответствии с Программой развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы вопрос о ее проведении будет рассмотрен в 2023 году.

Процесс управления рисками

Процесс управления рисками в Компании осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами. В рамках процесса УРиВК формируется отчетность по рискам, которая рассматривается и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам, советом директоров, предоставляется внешними заинтересованными лицами. Отчетность включает в себя исчерпывающую информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски, а также эффективности СУРиВК.

Этапы процесса управления рисками



Риск-аппетит

Для определения допустимого уровня рисков при принятии решений о методах и мероприятиях по воздействию на риски, для соблюдения баланса между рисками и возможностями Компания использует риск-аппетит.

Риск-аппетит является предельно допустимым уровнем рисков, на который Компания готова пойти и стремится соблюдать (не превышать) в процессе достижения целей.

Риск-аппетит устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» и определяется с учетом ДПР, на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров, совета директоров ОАО «РЖД»,

ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании, толерантности к определенным негативным событиям.

Ключевые риски ОАО «РЖД»

Риски, связанные с реализацией ДПР

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией ДПР, определены с учетом их влияния на достижение ключевых показателей эффективности и сгруппированы в категории по источнику возникновения. В дальнейшем они декомпозируются на риски подразделений по направлениям деятельности.

Структура рисков ОАО «РЖД»¹ адаптируется под изменения внутренней и внешней среды, обусловлена особым вниманием Компании к наиболее существенным направлениям деятельности и непрерывному совершенствованию управления соответствующими процессами.

¹ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 20 декабря 2019 года № 2941/р.

¹ Годовой отчет не содержит исчерпывающего описания всех рисков, которые способны повлиять на деятельность Компании. Прочие риски, не перечисленные в настоящем отчете, также могут быть существенными и оказать значительное негативное влияние на результаты деятельности Компании.

Группа факторов рисков	Наименование риск-факторов	Мероприятия, снижающие вероятность наступления или влияние рисков вследствие воздействия риск-факторов
Макроэкономические	Ухудшение макроэкономической ситуации в стране и снижение грузовой базы проектов, в том числе за счет ужесточения санкций	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг, с полным и объективным информированием о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений. Реализация комплекса мер по повышению эффективности, долгосрочные договоры с поставщиками. Принятие решений о предоставлении институтам развития дополнительной ликвидности.
	Опережающий прогноз роста цен на потребляемую продукцию, в том числе нефтепродукты и электроэнергию	
Государственное регулирование	Отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта	Поиск альтернативных источников и механизмов финансирования. Оптимизация технических решений по капитальным проектам. Разделение проектов на этапы и их реализация в приоритизированном порядке.
	Изменение государственного регулирования / поддержки других видов транспорта, приводящее к ухудшению конкурентоспособности железнодорожного транспорта	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг ОАО «РЖД» с полным и объективным информированием их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений для ОАО «РЖД».
	Либерализация рынка пассажирских железнодорожных перевозок	
	Либерализация рынка грузовых железнодорожных перевозок	
	Снижение объема государственного финансирования	
	Отставание развития нормативно-правовой базы от преобразований на железнодорожном транспорте	
Рыночные	Существенное изменение структуры грузооборота по типам грузов и направлениям относительно прогнозируемых значений	Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями. Повышение рыночной гибкости и расширение бизнеса в дерегулированных сегментах. Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах. Реализация проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

Группа факторов рисков	Наименование риск-факторов	Мероприятия, снижающие вероятность наступления или влияние рисков вследствие воздействия риск-факторов
Инвестиционные	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры	Оптимизация технических решений.
	Несоблюдение планируемых сроков реализации инвестиционной программы	Совершенствование системы управления инвестиционными проектами.
Налоговые	Увеличение налоговой нагрузки вследствие ужесточения налоговой политики Российской Федерации в условиях нестабильной социально-экономической ситуации	Постоянное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в области налоговой политики.
Управленческие	Недостаточность компетенций персонала в области управления	Совершенствование системы управления.
Кадровые	Нехватка квалифицированных кадров вследствие недостаточного уровня конкурентоспособности ОАО «РЖД» как работодателя	Поддержание оплаты труда работников на уровне выше общероссийского и обеспечение конкурентоспособного уровня. Развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке. Реализация социальных целевых программ. Формирование социального пакета, отвечающего потребностям работников.
	Усиление конкуренции на рынке труда вследствие негативной динамики численности трудоспособного населения России в среднесрочной перспективе	
Научно-технические и технологические	Снижение конкурентоспособности железнодорожного транспорта вследствие отставания от технического и технологического развития других видов транспорта	Реализация Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».
	Недостаточный уровень внедрения и использования современных научно-технических разработок	
	Недостаточный уровень кооперации с зарубежными лидерами в области развития и использования инновационных технологий в сфере железнодорожного машиностроения	
Технологические	Отставание ликвидации ограничений смежных видов транспорта (мощностей портов, складских терминалов) от реализации инвестиционной программы Компании	Постоянное взаимодействие с компаниями смежных видов транспорта для синхронизации планов реализации инвестиционных программ, корректировка сроков реализации собственной инвестиционной программы в случае необходимости.

Для своевременного реагирования и предотвращения данных рисков Компания постоянно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, повышая клиентоориентированность и качество предоставляемых услуг, работая с внутренней эффективностью и уделяя особое внимание вопросам устойчивого развития.

К основным мероприятиям по воздействию на риски, реализованным по направлениям деятельности в 2021 году, относятся:

- внедрение новых сервисов и продуктового предложения для потребителей услуг, развитие гибкой адаптации портфеля транспортно-логистических услуг холдинга «РЖД» к потребностям рынка, включая расширение географии перевозок и туристических маршрутов, увеличение цифровизации клиентских сервисов, в том числе бесконтактных, развитие безбарьерной среды для маломобильных пассажиров;
- учет факторов, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ухудшением экономической ситуации в странах присутствия, изменением курсов валют, ростом цен на металлозависимую продукцию, изменением геополитической ситуации в отдельных странах присутствия с разработкой и реализацией соответствующих мероприятий по воздействию на риски, включая комплекс мер в целях сохранения безопасности, здоровья работников и клиентов и обеспечения непрерывности деятельности;
- автоматизация и цифровизация, в том числе позволяющие повысить достоверность и оперативность данных, удобство пользования услугами холдинга «РЖД», снизить человеческий фактор и ручной труд, повысить скорость принятия управленческих решений;
- анализ и оптимизация внутренних процессов, направленных

на выявление и проработку основных проблемных мест, совершенствование системы управления, позволяющей непрерывно повышать качество и безопасность не только для потребителей услуг, но и для общества в целом, включая заботу об окружающей среде;

- законодательные инициативы, направленные на повышение прозрачности деятельности Компании, в том числе посредством использования инструмента «регуляторной гильотины»;
- обучение и повышение уровня компетенций работников Компании, реализация программ, направленных на сохранение здоровья работников, создание условий для их самореализации и непрерывного развития, мотивацию персонала, обеспечение социальной стабильности трудовых коллективов.

Следует отметить, что последние изменения в геополитике и экономике не повлияют на структуру рисков Компании, вместе с тем ожидается рост рисков в области операционной деятельности, основные направления влияния:

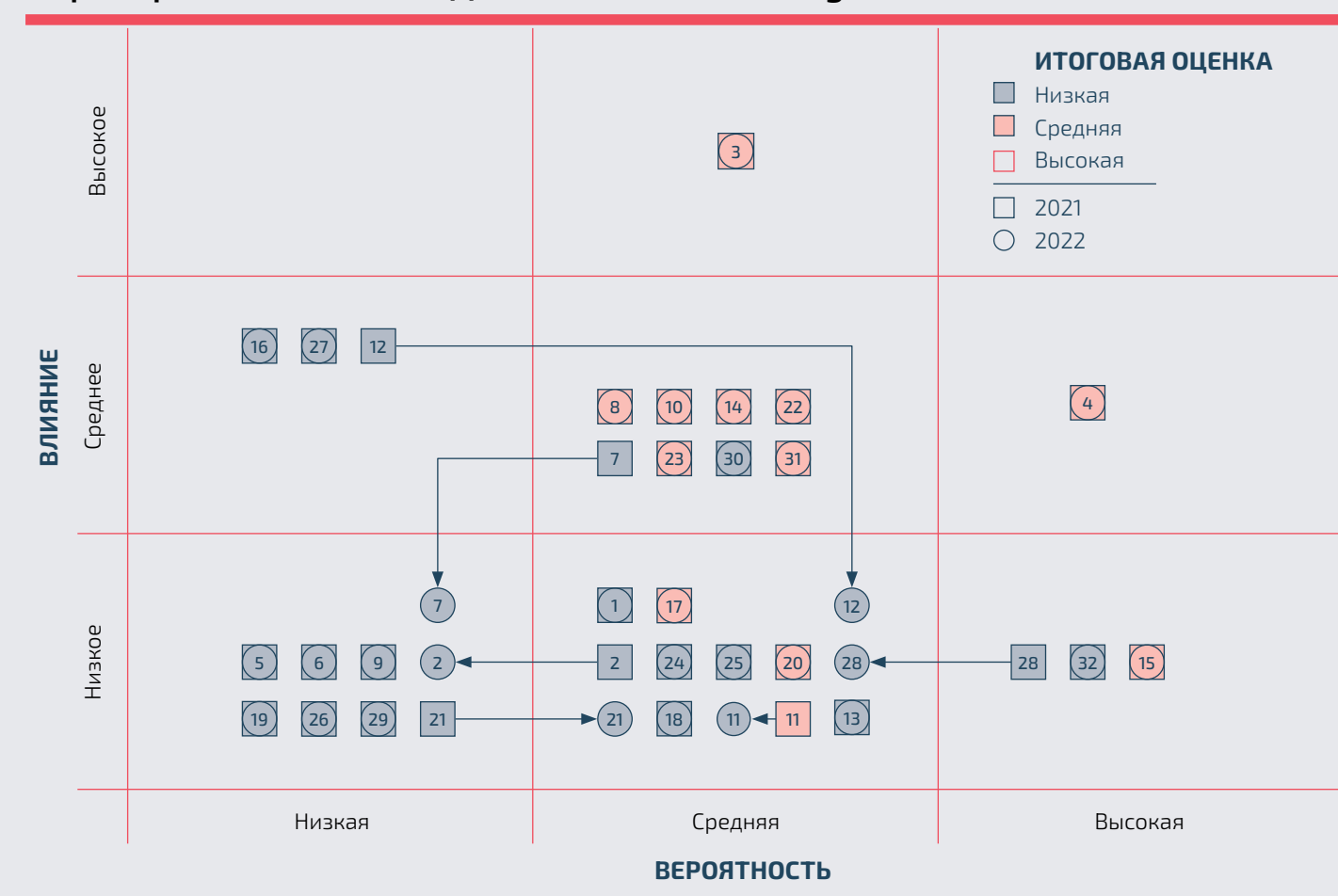
- в части грузовых перевозок и связанных с ними направлений (например, организация движения, предоставление услуг локомотивной тяги) по причинам ограничения экспорта/импорта вследствие санкций, разрыва логистических цепочек, в том числе из-за отказа крупнейших контейнерных операторов морских линий в приеме и отправке грузов в Российскую Федерацию и из нее, указанные факторы приводят к изменению грузопотоков и структуры перевозимых грузов, переориентации на внутренний рынок и в адрес дружественных стран;
- в части пассажирских перевозок — несмотря на невозобновление международного железнодорожного сообщения, сложившаяся с февраля 2022 года ситуация имеет ряд

положительных трендов, связанных с переориентацией пассажиров на железнодорожный транспорт, однако в длительной перспективе нельзя исключать снижение транспортной подвижности населения вследствие сокращения доходов и возможного роста безработицы, а также продолжающегося воздействия COVID-19;

- в части обновления основных фондов и развития производственной базы может отмечаться негативный тренд, обусловленный возможным снижением операционной прибыли, ростом расходов, снижением инвестиционной эффективности отдельных проектов (объектов) в связи с перераспределением грузопотоков, а также дефицитом ресурсов и снижением устойчивости подрядных организаций, на которые влияет комплекс обстоятельств, включающий увеличение стоимости на отдельные группы товаров/сырья.

Несмотря на возможное влияние всех обозначенных направлений на объем финансовых ресурсов, а также наблюдаемый с февраля 2022 года существенный рост волатильности на внутрироссийских и международных рынках, наметившийся рост инфляции и ключевой ставки, ограничения, связанные с возможностью привлечения средств за рубежом, а также сложность прогнозирования влияния на среднесрочную и долгосрочную перспективы вышеуказанных событий, прорабатываемые и реализуемые меры государственной поддержки, внедренные и реализуемые в Компании инструменты проактивного и оперативного реагирования на риски с учетом анализа, прогнозирования и реализации компенсирующих мероприятий потенциально могут позволить отчасти компенсировать негативные тренды для обеспечения устойчивого функционирования железнодорожного транспорта.

Карта рисков ОАО «РЖД» на 2021 и 2022 годы



Направление деятельности

- Безопасность движения
- Взаимодействие с государственными органами (органами власти)
- Взаимодействие со СМИ (связи с общественностью и бизнес-сообществом)
- Грузовые перевозки
- Делопроизводство и ведение архива
- Закупки
- Информационные технологии и защита информации
- Капитальное строительство, реконструкция и капитальный ремонт
- Корпоративная безопасность
- Корпоративное управление

- Корпоративное управление и координация на полигоне железной дороги
- Корпоративное управление ПО
- Корпоративные программы и инициативы
- Международная деятельность
- Организация движения
- Организация и проведение проверок, контрольная деятельность
- Пассажирские перевозки
- Правовое обеспечение и комплаенс (за исключением коррупционных рисков)
- Предоставление услуг инфраструктуры
- Предоставление услуг локомотивной тяги
- Прочие виды оказываемых услуг
- Развитие инфраструктуры и подвижного состава

- Стратегическое планирование и целеполагание
- Управление запасами/логистика
- Управление имуществом
- Управление нематериальными активами
- Управление персоналом (персонал и социальное развитие)
- Управление социальными объектами
- Формирование отчетности
- Экономика и финансы
- Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт объектов инфраструктуры (содержание и ремонт инфраструктуры)
- Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава (содержание и эксплуатация подвижного состава)

Кроме того, несмотря на наметившийся тренд по замедлению реализации проектов по декарбонизации, что преимущественно обусловлено внешним санкционным давлением на компании российского энергокомлекса, а также намечающейся переориентацией экономики с запада на восток, ОАО «РЖД» придерживается целей устойчивого развития, планирует свою деятельность, включая управление рисками, и дальнейшее развитие с учетом ESG-повестки. Так, например, в условиях экономической нестабильности Компания продолжает повышать качество и запускать новые услуги для клиентов как в пассажирском, так и в грузовом сообщении, особое внимание уделяя перевозкам продовольствия и социально значимых грузов, а также обеспечению непрерывных производств.

Риски в сфере устойчивого развития

ESG-повестка постепенно становится неотъемлемой частью ведения бизнеса всех участников рынка, в том числе и ОАО «РЖД».

Компания анализирует международные тренды в области устойчивого развития, анализирует риски и развивает свою деятельность под «устойчивым» углом, что позволяет найти источники роста и успешно использовать открывающиеся в устойчивой повестке возможности в своей деятельности, соблюдая баланс между возможностями для Компании и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Социальные риски

Компания рассматривает социальные риски в отношении как текущих работников и пенсионеров, так и иных субъектов социального партнерства. В отношении риска неэффективной

реализации социальной политики основными целями являются создание устойчивой обстановки в трудовых коллективах, выполнение обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» и поддержание позитивного имиджа ОАО «РЖД», чтобы избежать снижения производительности труда, мотивации персонала и производственных показателей, возникновения коллективных трудовых споров и забастовок. Основные направления социальных рисков — управление персоналом, мотивация и оплата труда, социальное развитие и здравоохранение.

В течение 2021 года в отношении данных рисков были проведены следующие мероприятия:

- обучение персонала;
- совершенствование и развитие системы социальных льгот и гарантий работников ОАО «РЖД» и работающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- актуализация/доработка нормативно-методологической базы, нормативно-справочной информации ОАО «РЖД»;
- анализ итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД»;
- корректировка стратегии реализации социальной политики с учетом внешних и внутренних факторов;
- мониторинг ситуации в трудовых коллективах, постоянное информирование через корпоративные СМИ, ответы на обращения граждан, участие в собраниях трудовых коллективов;
- разработка/доработка и внедрение автоматизированных систем учета и отчетности.

Риски в сфере охраны труда и безопасности

В структурных подразделениях филиалов производственного блока проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, выполнена интегральная

оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков. По итогам оценки в структурных подразделениях на уровне регионов проведено ранжирование результатов, сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий.

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые включены в действующую Перспективную комплексную программу по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы.

Противодействие коррупции

Одной из приоритетных задач ОАО «РЖД» останется сохранение достигнутых позиций и дальнейшее совершенствование работы по предупреждению и противодействию коррупции.

В рамках реализации системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия коррупции в 2021 году подразделениями и дочерними обществами ОАО «РЖД», имеющими в своем составе территориальные и структурные подразделения, проведено более 100 проверок соблюдения нормативных требований в указанной сфере, утверждены планы устранения выявленных замечаний.

Информация о результатах этой работы, являющейся одним из факторов ESG, в 2021 году учтена международным агентством PriceWaterhouseCoopers при формировании отчета о деятельности ОАО «РЖД» в области устойчивого развития.

Риски, связанные с изменением климата

Компания анализирует изменения климата и учитывает их при планировании своей деятельности. Основное следствие, которое потенциально может повлиять на работу Компании, — рост числа опасных погодных явлений, осложняющих функционирование железнодорожного транспорта, в том числе обильные осадки, экстремально низкие и высокие температуры, резкий перепад температур, гололед, изморозь, а также усиление воздействия опасных гидрологических явлений при половодьях, паводках и т. д. Компания регулярно оценивает климатические риски и разрабатывает соответствующие мероприятия по их снижению.

Основными внешними техногенными и природно-климатическими рисками для ОАО «РЖД» являются:

- аварии на объектах, связанных с обеспечением работы Компании;
- техногенные аварии на смежных видах транспорта (прежде всего в акваториях морских портов и на основных автотрассах);
- пожары, стихийные бедствия в районах деятельности Компании.

Для снижения климатических рисков в комплекс мероприятий ОАО «РЖД» при эксплуатации инфраструктуры входят укрепительные сооружения (плитные противоразмывные покрытия, отсыпки горной массы, анкерные крепления скальных пород) и сооружения для защиты земляного полотна от опасных природных явлений (противоселевые, противооползневые, противолавинные, противообвальные комплексы сооружений).

Осознавая глобальную значимость проблемы изменения климата, ОАО «РЖД» в долгосрочной

перспективе до 2050 года ориентируется на обеспечение достижения баланса между антропогенными выбросами парниковых газов, их поглощением и компенсацией к 2050 году в части энергетических объектов и подвижного состава.

Риски в сфере закупок

Основные риски в сфере организации закупочной деятельности:

- закупка материально-технических ресурсов по неоптимальным ценам;
- закупка материально-технических ресурсов в объемах, не обеспечивающих потребность подразделений ОАО «РЖД»;
- невыполнение обязанности осуществить закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства в установленном объеме;
- нарушение законодательства при организации и проведении закупок;
- нарушение законодательства при раскрытии информации о закупочной деятельности;
- ненадлежащая подготовка документов для организации и проведения конкурентных закупок.

Для исключения и минимизации рисков в закупочной деятельности на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- разработка и актуализация нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих действия подразделений Компании, участвующих в закупочной деятельности;
- автоматизация процессов закупочной деятельности;
- обучение работников подразделений ОАО «РЖД», задействованных в закупочной деятельности;
- контроль исполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» при организации и проведении закупок.

Кибербезопасность

Немаловажное место в СУРиВК занимают риски, связанные с информационной безопасностью. В результате реализации угроз безопасности информации возможно нарушение или остановка предоставляемых ИТ-сервисов, технологических и производственных процессов Компании, в том числе утечка информации ограниченного доступа.

Основными факторами рисков, связанных с информационной безопасностью в инфраструктуре ОАО «РЖД», рассматриваются не только действия третьих лиц, направленные на несанкционированный доступ к информации ОАО «РЖД» и его контрагентов, в том числе хакерские и вирусные атаки, но и внутренние факторы, связанные с действиями работников и инструментарием по анализу и корреляции событий информационной безопасности.

Основными мероприятиями по обеспечению информационной безопасности ОАО «РЖД» являются:

- классификация, категорирование систем ОАО «РЖД», формирование модели угроз безопасности информации, формирование требований по защите информации;
- рациональная организация элементов информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» с учетом необходимости в обеспечении безопасности информации, проектирование и внедрение в информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» систем защиты информации, оценка соответствия систем по требованиям безопасности информации;
- подготовка персонала ОАО «РЖД» по вопросам защиты информации;
- поддержание информационной безопасности информационных систем ОАО «РЖД» в процессе эксплуатации, выявление

и обработка инцидентов информационной безопасности, проведение служебных расследований по нарушениям требований защиты информации;

- реализация документооборота в ОАО «РЖД» с учетом требований по защите информации;
- совершенствование нормативно-методической базы ОАО «РЖД» в области защиты информации.

Для управления рисками в 2021 году были выполнены следующие мероприятия:

- формирование функциональных требований по созданию единого центра мониторинга по информационной безопасности ОАО «РЖД»;
- организация выполнения мероприятий по развитию программно-аппаратных комплексов контроля доступа привилегированных и иных пользователей;
- организация выполнения мероприятий по анализу защищенности (тесты на проникновение, контроль защищенности, анализ исходного кода), по реализации требований по безопасности информации при создании и эксплуатации систем ОАО «РЖД»;
- развитие системы управления информационной безопасностью ОАО «РЖД».

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание управлению финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности.

В 2021 году в число основных задач в области развития системы управления финансовыми рисками входили ее адаптация под возможные неблагоприятные геополитические

и макроэкономические факторы с учетом влияния пандемии, продолжение работы по распространению единых принципов управления финансовыми рисками в холдинге «РЖД». Основным нормативный документ системы управления финансовыми рисками — Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД». Центром принятия решений по управлению финансовыми рисками является Комиссия по управлению финансовыми рисками (КУФР) — коллегиальный орган под руководством первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД». Практика управления финансовыми рисками продемонстрировала эффективность КУФР в качестве центра принятия управленческих решений. Это обусловлено вовлечением всех причастных подразделений в процесс обсуждения и выработки взвешенных решений с учетом всех сопутствующих рисков. В 2021 году на регулярных заседаниях КУФР рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе управление валютной позицией ОАО «РЖД», определение подходов к хеджированию рисков и т. д.

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие

работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения.

Компания осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента. Компания уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и развитию подходов по оценке финансовых институтов, учитывающих актуальные изменения в банковской сфере Российской Федерации. Расчет кредитных лимитов производится с использованием автоматизированной системы.

При взаимодействии с компаниями реального сектора для обеспечения защиты ОАО «РЖД» от рисков неисполнения контрагентом своих обязательств применяется система стандартов управления, включающая в себя типовые условия расчетов с контрагентами, обеспечительные меры, казначейский контроль, нормирование дебиторской и кредиторской задолженностей, банковские гарантии серьезности намерений по участию в конкурентных закупочных процедурах, надлежащего исполнения своих обязательств, возврата авансов. Выбор финансовых институтов — эмитентов банковских гарантий и поручителей осуществляется с учетом кредитной истории, действующих кредитных лимитов.

Риск потери ликвидности
Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов. В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Компания активно использует инструменты управления внутрихолдинговой ликвидностью с применением кэш-пуллинга.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров. Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП).

ОАО «РЖД» ставит перед собой цель поддержания ОВП близкой к нейтральной, при которой входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга. Компания также

формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

В основе оценки величины процентного риска лежит анализ волатильности плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД».

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15 июля 2015 года в соответствии со своей утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов. По состоянию на 31 декабря 2021 года к более чем 86 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, автотранспорта, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика, а также ответственности директоров и руководителей Компании и 110 подконтрольных обществ. В отчетном году было урегулировано 1 147 страховых случаев. Общий объем полученного страхового возмещения в 2021 году составил 1 774,6 млн руб.

В контексте влияния пандемии страхование от несчастных случаев работников Компании с августа 2020 года и на последующий двухлетний период покрывает вирусную пневмонию (в том числе вызванную COVID-19).

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ: РИСКИ И ПОСЛЕДСТВИЯ ВВЕДЕНИЯ САНКЦИЙ В 2022 ГОДУ

В феврале — марте 2022 года некоторые иностранные государства и международные организации ввели новые пакеты санкций в отношении государственного долга Российской Федерации и ряда российских банков и компаний, включая ОАО «РЖД».

В частности, Компания включена в санкционные списки США, Великобритании, Канады, Швейцарии, Норвегии и стран Европейского союза.

Так, в США установлен запрет на осуществление операций с долговыми обязательствами Компании, выпущенными после 26 марта 2022 года со сроком погашения более 14 дней, а также с акциями Компании, выпущенными после 26 марта 2022 года. Санкции США распространяются на организации, в которых Компания владеет долей в размере, равном или превышающем 50 % уставного капитала.

В странах Европейского союза установлен запрет на привлечение Компанией после 26 февраля 2022 года новых заимствований от европейских лиц и проведение других финансовых транзакций в евро, а также на участие европейских лиц в сделках с акциями компаний Холдинга, выпущенными

после 12 апреля 2022 года; публичное размещение акций, облигаций и иных инструментов Холдинга на торговых площадках (биржах) Европейского союза; размещение на депозитах европейских банков сумм свыше 100 тыс. евро после 27 мая 2022 года Санкции со стороны государств — членов Европейского союза распространяются на компании, зарегистрированные за пределами Европейского союза, в которых Компания прямо или косвенно владеет более чем 50-процентной долей уставного капитала или которые Компания контролирует иным образом. Кроме того, 15 марта 2022 года в странах Европейского союза был установлен запрет на оказание услуг по предоставлению кредитного рейтинга российским компаниям и запрет на поставку из Европейского союза в Россию моторвагонного подвижного состава, пассажирских, грузовых, багажных и почтовых вагонов и иных специализированных вагонов стоимостью более 50 тыс. евро, а также запасных частей для локомотивов и подвижного состава.

Аналогичные меры были приняты в Швейцарии (с 4 марта 2022 года) и Норвегии (с 18 марта 2022 года).

В Канаде (с 24 февраля 2022 года) и Великобритании (с 24 марта 2022 года) в отношении Компании были введены санкции, предусматривающие блокировку активов и запрет резидентам этих стран на экономическое взаимодействие с Компанией. Данные ограничения распространяются также на организации, в которых Компания владеет более чем 50 % акций или которые Компания контролирует иным образом.

В связи с ростом геополитической напряженности с февраля 2022 года наблюдается существенный рост волатильности на фондовых и валютных рынках, а также значительное снижение курса рубля по отношению к доллару США и евро. 28 февраля 2022 года. Центральный банк Российской Федерации принял решение о повышении ключевой ставки до 20 %. В марте 2022 года в Российской Федерации были введены временные экономические меры ограничительного характера, включающие в том числе запрет в отношении предоставления резидентами займов нерезидентам в иностранной валюте, зачисления резидентами иностранной валюты на свои счета в зарубежных банках, ограничения осуществления выплат по ценным бумагам иностранным зарубежным банкам, ограничения в отношении заключения

сделок с лицами ряда иностранных государств. При этом отдельные платежи в иностранной валюте в рамках хозяйственной деятельности могут осуществляться резидентами Российской Федерации в особом порядке по разрешению соответствующей правительственной комиссии.

Таким образом, существует риск возникновения препятствий для осуществления платежей при исполнении финансовых обязательств Компании, выраженных в иностранной валюте. Возможные трудности могут быть связаны не с финансовым состоянием Компании, а с введенными санкциями или внутренней политикой финансовых учреждений иностранных государств, ориентирующейся на общий негативный информационный фон в отношении российских компаний.

Имеются существенные трудности, связанные с возможностью объективной оценки экономического эффекта от принятых ограничительных мер. В частности, на текущий момент не представляется возможным достоверно оценить влияние описанных обстоятельств, санкций и ограничений на функционирование международных транспортных коридоров, объем грузо- и пассажироперевозок, стабильность поставок от иностранных

поставщиков и подрядчиков Компании, доступность комплектующих, осуществление зарубежных операций, возможность исполнения обязательств ОАО «РЖД» в части осуществления платежей в иностранной валюте, привлечения дополнительных денежных средств и прочие аспекты деятельности Компании.

Кроме того, с учетом быстро меняющейся политической и экономической конъюнктуры в иностранных государствах на текущий момент невозможно предсказать развитие ситуации в отношении введения новых санкций и ограничений или ослабления уже существующих.

В настоящее время ОАО «РЖД» проводит анализ возможного воздействия указанных выше событий и изменяющихся микро- и макроэкономических условий на финансовое положение и операционную деятельность Компании.

SEE
SEE



ПРИЛОЖЕНИЯ

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Холдинг «РЖД» функционирует в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении Холдингом как набором бизнес-единиц.

Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития Холдинга, распределение ресурсов Холдинга исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — это часть Компании, осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом,

специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога (РЦКУ) — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ на региональном уровне, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия региональных органов управления неэффективна и приведет

к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечиваются совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД» и его дочерних обществ.

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»
ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Совещательные и координационные органы: советы, рабочие группы, оперативные штабы и комитеты, комиссии

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления бизнес-единиц (подразделения аппарата управления и структурные подразделения ОАО «РЖД», а также органы управления функциональных филиалов ОАО «РЖД»)

Грузовые перевозки (грузовая и коммерческая работа)	Управление тяговым подвижным составом и локомотивными бригадами	Скоростные и высокоскоростные пассажирские перевозки	Управление международными инфраструктурными проектами
Комплексные транспортно-логистические услуги	Развитие культуры безопасности движения	Предоставление услуг в области здравоохранения и санаторно-курортное обслуживание	Научно-техническая, проектно-конструкторская, исследовательская и инновационная деятельность
Ремонт и ТО подвижного состава	Управление перевозочным процессом	Проектирование, строительство и эксплуатация железнодорожной инфраструктуры за рубежом	Организационное развитие и развитие человеческого капитала
Ремонт и текущее обслуживание инфраструктуры	Пассажирские перевозки		
	Оказание прочих сервисных услуг пассажирам		

РЦКУ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Органы управления региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

ЛИНЕЙНЫЙ УРОВЕНЬ

Структурные подразделения региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

Развитие процессного управления в Компании в 2021 году

В 2021 году продолжена реализация комплекса мероприятий по расширению применения процессного управления в холдинге «РЖД». С учетом установленных корпоративных процедур в работу с процессами вовлечены ключевые подконтрольные общества ОАО «РЖД».

Основной акцент сделан на анализе и совершенствовании процессов, а также дальнейшем развитии организационной, технологической и методологической платформы.

В автоматизированной системе моделирования сформирована детальная база из моделей процессов, организационных структур, а также моделей, отображающих перечень услуг и документов.

Сформированная модель позволяет подразделениям выстраивать аналитическую работу по повышению эффективности деятельности Компании, проводить регламентацию процессов, оценивать требуемые организационно-штатные изменения.

Системное применение в Компании инструментов процессного управления стало одним из значимых критериев при вынесении решения о присуждении ОАО «РЖД» премии Правительства Российской Федерации в области качества.

2. ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОБЩЕСТВА ОАО «РЖД» С ДОЛЕЙ ПРЯМОГО УЧАСТИЯ ОТ 2 % УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Хозяйственные общества ОАО «РЖД» с долей участия более 50 % уставного капитала

№ п/п	Наименование общества	Доля	Вид деятельности
1	Gefco	75,00	Логистические услуги
2	АО «Арена-2000»	99,94	Эксплуатация спортивных сооружений
3	АО «Баминвест»	82,84	Прочие виды деятельности
4	ООО «РЖД Терминал»	99,99	Прочие виды деятельности
5	АО «ВРК-1»	99,99	Вагоноремонтный завод
6	АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»	99,99	Вагоноремонтный завод
7	АО «ВНИИЖТ»	99,99	Научный институт
8	АО «ВНИКТИ»	99,99	Научный институт
9	АО «ВСМ»	87,51	Прочие виды деятельности
10	АО «ФГК»	99,99	Грузовые перевозки
11	АО «Издательский дом «Гудок»	99,99	Издательская деятельность
12	АО «Желдорипотека»	50,01	Строительство
13	АО «ЖТК»	99,99	Общественное питание
14	АО «ЗСТ»	99,90	Строительство
15	АО «ИМЗ»	99,99	Производство
16	АО «ИЭРТ»	99,99	Научный институт
17	АО «РЖД Управление активами»	99,80	Прочие виды деятельности
18	АО «Компания ТрансТелеКом»	99,99	Телекоммуникации
19	АО «Люблинский ЛМЗ»	99,99	Прочие виды деятельности
20	АО «Московский ЛРЗ»	99,99	Вагоноремонтный завод
21	АО «Московский МЗ «Красный путь»	99,99	Эксплуатация недвижимости
22	АО «НИИАС»	74,99	Научный институт
23	АО «ОТЛК»	99,99	Прочие виды деятельности
24	АО «ОТЛК Финансы»	99,99	Прочие виды деятельности
25	АО «ОТЛК Логистика»	99,99	Прочие виды деятельности
26	ЗАО «РТ – ДВ»	51,00	Прочие виды деятельности
27	АО «РТА»	51,00	Прочие виды деятельности
28	АО «РЖДстрой»	99,99	Строительство и инфраструктура
29	АО «Скоростные магистрали»	75,10	Прочие виды деятельности
30	АО «ТД РЖД»	50,13	Закупочная деятельность
31	АО «ТВС»	99,99	Производство
32	АО «ФПК»	99,99	Пассажирские перевозки
33	ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»	99,99	Охранные услуги
34	АО «Экспериментальный завод «Металлист – Ремпутьмаш»	99,99	Производство
35	ОАО «ЭЛТЕЗА»	50,01	Производство

№ п/п	Наименование общества	Доля	Вид деятельности
36	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	51,00	Энергосбытовая деятельность
37	ЗАО «ЮКЖД»	99,99	Управление железнодорожной инфраструктурой Республики Армения
38	БЛЕК СИ ФЕРРИС ЛИМИТЕД	51,00	Прочие виды деятельности
39	АО «Желдоручет»	99,99	Прочие виды деятельности
40	АО «Алтай – Пригород»	51,00	Пассажи́рские перевозки
41	АО «Башкортостанская ППК»	99,17	Пассажи́рские перевозки
42	АО «ВТП»	51,00	Пассажи́рские перевозки
43	АО «ЗППК»	51,00	Пассажи́рские перевозки
44	АО «КППК»	99,00	Пассажи́рские перевозки
45	АО «Краспригород»	51,00	Пассажи́рские перевозки
46	АО «Кузбасс-пригород»	51,00	Пассажи́рские перевозки
47	АО «Омск-пригород»	51,02	Пассажи́рские перевозки
48	АО «ПКС»	99,99	Пассажи́рские перевозки
49	АО «ППК»	51,00	Пассажи́рские перевозки
50	АО «ППК «Черноземье»	50,50	Пассажи́рские перевозки
51	АО «Саратовская ППК»	51,00	Пассажи́рские перевозки
52	АО «СППК»	99,00	Пассажи́рские перевозки
53	АО «СЗППК»	74,00	Пассажи́рские перевозки
54	АО «СКППК»	74,00	Пассажи́рские перевозки
55	АО «СПК»	51,00	Пассажи́рские перевозки
56	АО «Экспресс Приморья»	51,00	Пассажи́рские перевозки
57	АО «Экспресс-пригород»	51,00	Пассажи́рские перевозки

Хозяйственные общества ОАО «РЖД» с долей участия от 2 до 50 % (включительно) уставного капитала

Название общества	Доля	Вид деятельности
АО «АК «ЖДЯ»	46,41	Инфраструктура
ООО «Аэроэкспресс»	25,00	Пассажи́рские перевозки
ООО «1 520 Сигнал»	36,00	Производство
АО «ДЦВ», г. Воронеж	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ ВСЖД»	25,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ Калининградской ж. д.»	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ Красноярской ж. д.»	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ» ГЖД	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ Зап.-Сиб. ж. д.»	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ», г. Ростов-на-Дону	31,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ», г. Самара	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ ОЖД»	49,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ», г. Саратов	25,00	Информационные технологии
АО «ДЦВ», г. Челябинск	49,00	Информационные технологии
АО «Желдорремаш»	25,00	Локомотиворемонтный завод
ОАО «Забайкалстальинвест»	25,10	Прочие виды деятельности
ООО «ИНТЕСМО»	25,00	Производство
АО «РПМ»	25,00	Производство
АО «ОТЛК ЕРА»	33,33	Транспортно-логистическая компания
ООО «ОЦРВ»	26,00	Информационные технологии
АО «ПНК»	25,00	Производство
АО «ПУЛ транс»	50,00	Железнодорожный оператор
КОО «Развин»	50,00	Строительство и инфраструктура
ЗАО «Раском»	46,00	Телекоммуникации
АО «Росжелдорпроект»	25,00	Проектный институт
АО «ТрансТех»	49,00	Прочие виды деятельности
АО «УК «МТУ»	25,00	Прочие виды деятельности
АО «Oy Karelian Trains Ltd»	50,00	Пассажи́рские перевозки
АО «ЦЕНТР ВНЕДРЕНИЯ МЖД»	25,00	Информационные технологии
ООО «ЦНИИТЭИ-ИС»	24,00	Информационные технологии
АО Забайкальское «ЖАСО»	22,19	Прочие виды деятельности
ЗАО «ОЦВ»	43,43	Информационные технологии
АО «ЭКЗА»	24,73	Прочие виды деятельности

Название общества	Доля	Вид деятельности
АО «ЯЖДК»	45,00	Инфраструктура
ЗАО «Энергет и КО»	10,00	Прочие виды деятельности
АО «СПБМТСБ»	5,00	Товарная биржа
АО «Компания «Усть-Луга»	7,15	Строительство и инфраструктура
АО «МСЗ»	13,33	Производство
ООО «Людиновикабель-Сервис»	10,80	Производство
АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	25,00	Негосударственный пенсионный фонд
ЗАО «ТК «Магистраль»	13,92	Транспортная компания
ОАО «ТЛК»	5,96	Транспортная компания
ПАО «УралТрансБанк»	2,16	Прочие виды деятельности
АО «Байкальская ППК»	49,90	Пассажирские перевозки
АО «ВВППК»	49,33	Пассажирские перевозки
АО «Кубань Экспресс-Пригород»	49,00	Пассажирские перевозки
АО «МТ ППК»	50,00	Пассажирские перевозки
АО «Самарская ППК»	49,00	Пассажирские перевозки
АО «Содружество»	49,33	Пассажирские перевозки

3. АКЦИИ И РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ

Выпуски обыкновенных и привилегированных акций

Общее количество акций ОАО «РЖД» на 31 декабря 2021 года составляло 2 709 040 885 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 559 040 885 шт. (выпуски от 2 декабря 2003 года № 1-01-65045-D, от 13 декабря 2021 года № 1-01-65045-D-030D);
- привилегированных акций — 150 000 000 шт. (выпуски от 20 февраля 2015 года № 2-01-65045-D).

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009 (№ 404 в разделе 2 перечня «Акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность

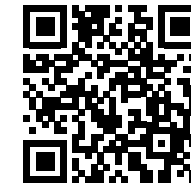
государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).

Реестродержателем ОАО «РЖД» является АО «Регистраторское общество «СТАТУС» (адрес юридического лица: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, пом. 1).

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.
1-01-65045-D	02.12.2003	1 535 700 000
1-01-65045-D-001D*	13.12.2007	5 997 819
1-01-65045-D-002D*	23.12.2008	41 500 000
1-01-65045-D-003D*	25.08.2009	11 318 400
1-01-65045-D-004D*	04.03.2010	60 000 000
1-01-65045-D-005D*	23.12.2010	43 611 848
1-01-65045-D-006D*	31.03.2011	40 000 000
1-01-65045-D-007D*	21.12.2011	48 587 521
1-01-65045-D-008D*	20.03.2012	40 160 952
1-01-65045-D-009D*	27.12.2012	60 832 676
1-01-65045-D-010D*	23.07.2013	31 745 352
1-01-65045-D-011D*	26.12.2013	27 724 619
1-01-65045-D-012D*	22.05.2014	12 973 678
1-01-65045-D-013D*	19.08.2014	12 070 500
1-01-65045-D-014D*	29.12.2014	4 708 977
2-01-65045-D	20.02.2015	50 000 000
1-01-65045-D-015D*	18.06.2015	64 280 838
1-01-65045-D-016D*	29.12.2015	8 950 000
1-01-65045-D-017D*	10.03.2016	44 151 961
1-01-65045-D-018D	27.12.2016	24 981 693
1-01-65045-D-019D	27.04.2017	29 786 438
1-01-65045-D-020D	09.11.2017	13 155 453
1-01-65045-D-021D	21.12.2017	17 686 420
1-01-65045-D-022D	23.04.2018	24 103 858
1-01-65045-D-023D	21.12.2018	34 884 072

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.
2-01-65045-D-001D	21.12.2018	20 000 000
1-01-65045-D-024D	16.05.2019	6 933 700
1-01-65045-D-025D	14.10.2019	44 073 905
2-01-65045-D-002D	14.10.2019	19 500 000
1-01-65045-D-026D	23.12.2019	8 606 221
2-01-65045-D-003D	23.04.2020	20 500 000
1-01-65045-D-027D	23.04.2020	32 112 442
1-01-65045-D-028D	22.12.2020	16 385 689
2-01-65045-D-004D	22.12.2020	40 000 000
1-01-65045-D-029D	12.08.2021	31 726 099
1-01-65045-D-030D	13.12.2021	180 289 754

4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗА 2021 ГОД



Годовой отчет ОАО «РЖД» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2020 и 2021 годы, размещенной совместно с аудиторскими заключениями на сайте ОАО «РЖД»:
<https://company.rzd.ru/ru/9471#RFRS>.

5. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗА 2021 ГОД



Консолидированная финансовая отчетность ОАО «РЖД» и его дочерних компаний за 2021 год, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), совместно с аудиторским заключением размещена на сайте ОАО «РЖД»: <https://company.rzd.ru/ru/9471>.

6. УПЛАТА НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2021 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 321,1 млрд руб., или 108,9 % по отношению к 2020 году, в том числе:

- федеральный бюджет — 27,7 млрд руб., или 148,8 % по отношению к 2020 году;

- региональные и местные бюджеты — 128,9 млрд руб., или 108,3 % по отношению к 2020 году;
- внебюджетные фонды — 164,5 млрд руб., или 104,7 % по отношению к 2020 году.

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2020	2021	+/-	%
Всего по налогам и сборам	294,76	321,11	+26,35	108,9
Федеральный бюджет	18,60	27,68	+9,08	148,8
НДС	18,11	26,31	+8,20	145,3
Налог на прибыль	0,00	0,98	+0,98	–
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,25	0,17	–0,08	68,0
Налог на прибыль, исчисленный с доходов в виде прибыли контролируемых иностранных компаний (КИК)	0,01	0,01	0,00	100
Прочие налоги в федеральный бюджет	0,23	0,21	–0,02	91,3
Региональные и местные бюджеты	119,05	128,92	+9,87	108,3
Налог на прибыль	0,00	5,31	+5,31	–
Налог на доходы физических лиц	67,48	70,28	+2,80	104,1
Налог на имущество	50,14	51,97	+1,83	103,6
Земельный налог	1,19	1,11	–0,08	93,3
Прочие налоги	0,24	0,25	+0,01	104,2
Внебюджетные фонды	157,11	164,51	+7,40	104,7
Пенсионный фонд	115,48	121,07	+5,59	104,8
Фонд социального страхования	13,19	13,70	+0,51	103,9
Фонд медицинского страхования	26,50	27,74	+1,24	104,7
Фонд страхования от несчастных случаев	1,94	2,00	+0,06	103,1

В 2021 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом зачетов и возвратов) направлено 327,8 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет — 34,7 млрд руб.;
- в бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований — 131,4 млрд руб.;
- во внебюджетные фонды — 161,7 млрд руб.

Суммы налогов и страховых взносов, уплаченных в 2021 году, увеличились по сравнению с размером налоговых платежей, уплаченных в 2020 году, на 49,1 млрд руб., или на 17,6 %, за счет увеличения платежей по налогу на прибыль организаций (по итогам 2020 года был получен убыток для целей налогообложения прибыли) и НДС.

Уплата денежными средствами (с учетом зачетов и возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2020	2021	+/-	%
Всего по налогам и сборам	278,65	327,78	+49,13	117,6
Федеральный бюджет	16,09	34,73	+18,64	В 2,2 раза
Налог на добавленную стоимость	16,11	32,40	+16,29	В 2 раза
Налог на прибыль	–0,28	2,07	+2,35	–
Прочие налоги	0,26	0,26	0,00	100
Региональные и местные бюджеты	114,00	131,40	+17,40	115,3
Налог на прибыль	–2,96	9,08	+12,04	–
Налог на доходы физических лиц	68,19	69,13	+0,94	101,4
Налог на имущество	47,42	51,89	+4,47	109,4
Земельный налог	1,12	1,02	–0,10	91,1
Прочие налоги	0,23	0,28	+0,05	121,7
Внебюджетные фонды	148,56	161,65	+13,09	108,8
Страховые взносы	146,83	159,79	+12,96	108,8
Фонд страхования от несчастных случаев	1,73	1,86	+0,13	107,5

Федеральный бюджет

Сумма налогов, уплаченных в федеральный бюджет в 2021 году, по сравнению с 2020 годом увеличилась на 18,6 млрд руб., или в 2,2 раза.

Региональные и местные бюджеты

В бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований уплачено 131,4 млрд руб., что на 17,4 млрд руб. больше, чем в 2020 году.

Общая сумма уплаченного налога на имущество в 2021 году составила 51,9 млрд руб., что на 4,5 млрд руб., или на 9,4 %, больше, чем в 2020 году. Увеличение уплаченного налога связано с вводом объектов основных средств по инвестиционной программе ОАО «РЖД».

Перечисления налога на доходы физических лиц возросли на 0,9 млрд руб., или на 1,4 %, по сравнению с 2020 годом.

Внебюджетные фонды

Общая сумма уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды за 2021 год составила 161,7 млрд руб., что на 13,1 млрд руб., или 8,8 %, больше, чем за 2020 год, за счет роста фонда оплаты труда.

Тарифы страховых взносов для плательщиков, производящих выплаты физическим лицам, в 2021 году составили: в ПФР — 22 %, в ФСС — 2,9 %, в ФФОМС — 5,1 %.

7. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества). 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие показатели дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов). 	Соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р предусмотрен отказ от выплаты дивидендов ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021 и 2022 годы, размер выплат по привилегированным акциям установлен в ст. 30 Устава ОАО «РЖД». Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям. Проект распределения прибыли с соответствующими обоснованиями предоставляется в рамках материалов к предгодовому заседанию совета директоров ОАО «РЖД», а также акционеру для принятия решения о распределении прибыли.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов. 	Соблюдается	Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р предусмотрен отказ от выплаты дивидендов ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021 и 2022 годы, размер выплат по привилегированным акциям установлен в ст. 30 Устава ОАО «РЖД».
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров. 	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались. 	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается	Соблюдается в полном объеме, за исключением назначения генерального директора ОАО «РЖД», так как в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ назначение руководителя ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	В отчетном периоде данные отношения регулировались следующими документами: <ul style="list-style-type: none"> • Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 18.12.2019 № 11), утратило силу с 01.07.2021; • Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 22.07.2021 № 1) для применения начиная с 01.07.2021; • Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 28.12.2021 № 9); • Перечень ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» на 2021 год и их целевые значения (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26.04.2021 № 4); • Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 25.06.2018 № 25).
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Частично соблюдается	К компетенции Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» относится анализ и оценка исполнения Политики управления конфликтом интересов. Кроме того, в Компании были утверждены следующие документы по выявлению и урегулированию внутренних конфликтов: <ul style="list-style-type: none"> • распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 321р «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; • Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30.03.2015 (протокол № 3); • распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов»; • проект Положения о совете директоров ОАО «РЖД», в котором, в частности, устанавливается порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов, одобрен советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.09.2020 № 22).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Соблюдалось в годовых отчетах до 2021 года. Информация в годовом отчете за 2021 год сокращена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	Комитет по кадрам и вознаграждениям (выполняющий также функции комитета по номинациям) на заседании 30.09.2021 года рассмотрел вопрос о кандидатах в независимые члены совета директоров ОАО «РЖД» на 2022/2023 корпоративный год, в том числе с точки зрения соответствия критериям независимости. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет также Росимущество.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по кадрам и вознаграждениям) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Частично соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Состав совета директоров утверждается распоряжением Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно значимых корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество. По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители Российской Федерации голосуют в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	Соблюдается	Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД». В соответствии с указанным положением разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами. Член совета директоров, у которого возник конфликт интересов, незамедлительно сообщает совету директоров через его председателя или корпоративного секретаря Компании как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения. Проект положения о совете директоров ОАО «РЖД», в котором, в частности, устанавливается порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов, одобрен советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.09.2020 № 22).
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров. 	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения. 	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающихся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	Соблюдается	Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности Компании и ее подконтрольных обществ установлены внутренними документами: <ul style="list-style-type: none"> • регламентом подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и комитеты совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 21.12.2020 № 4); • регламентом проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 24.06.2020 № 19).
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающая членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи. 	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров. 	Соблюдается	Фактически соблюдается. Кроме того, проектом положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.09.2020 № 22), предусмотрено определение перечня вопросов, решения по которым принимаются на очном заседании совета директоров ОАО «РЖД».
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. 	Соблюдается	В соответствии с уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которого превышает 1 % балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», а также сделок, связанных с выдачей (предоставлением) обществом ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, а также иных сделок, заключаемых в обеспечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств общества в пользу третьих лиц, в размере 0,5 и более процентов балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», принимается членами совета директоров большинством в три четверти голосов от общего числа избранных членов совета директоров. Кроме того, Уставом ОАО «РЖД» определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Частично соблюдается	В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» входят два из трех избранных независимых директоров. Председателем комитета в отчетном периоде являлся независимый директор.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. 	Частично соблюдается	В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» входят два из трех избранных независимых директоров. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в отчетном периоде являлся независимый директор.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членом которого являются независимыми директорами.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членом которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества. 	Соблюдается	Согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» данный комитет наделен полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям. Большинство членом комитета являются независимыми директорами.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми. 	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. 	Частично соблюдается	Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», в отношении которых применимы рекомендации Кодекса корпоративного управления, возглавляются независимыми директорами: Комитет по аудиту и рискам; Комитет по кадрам и вознаграждениям.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров. 	Соблюдается	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19.06.2018 (протокол № 24) изменения, предусматривающие предоставление комитетами совету директоров ОАО «РЖД» информации об их деятельности, внесены в Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». Отчеты о работе комитетов за 2021 год рассмотрены советом директоров 10.02.2022 (протокол № 10).

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. 	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). 	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет. 	Частично соблюдается	Соблюдалось в годовых отчетах до 2021 года. Информация в годовом отчете за 2021 год сокращена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений. 	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. 	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров. 	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества. 	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества. 	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности. 	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества. 	Частично соблюдается	Положение об информационной политике ОАО «РЖД» утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 г. (протокол № 1). Вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества в течение отчетного периода советом директоров не рассматривался.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. 	Частично соблюдается	Не применимо в полном объеме к ОАО «РЖД», так как единственным акционером общества является Российская Федерация.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков. 	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества. 	Частично соблюдается	Вопрос «О результатах проведения оценки деятельности внутреннего аудита по итогам 2020 года Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» был рассмотрен на заседании Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 27.04.2021 (протокол № 6).
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций. 	Соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.
6.3.2	При предоставлении акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. 	Соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается	К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров. 	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. 	Соблюдается	

8. СВЕДЕНИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

В 2021 году решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со ст. 78 Федерального закона «Об акционерных обществах» крупными сделками, общим собранием акционеров и советом директоров ОАО «РЖД» не принималось.

9. СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

В 2021 году советом директоров ОАО «РЖД» не принималось решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

10. ИНФОРМАЦИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Судебные разбирательства за 2021 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика:

- всего — 18 282 иска на сумму 25 740 259,6 тыс. руб.;
- рассмотрено — 13 566 исков на сумму 16 918 559,7 тыс. руб.;
- не в пользу ОАО «РЖД» — 10 594 иска на сумму 4 231 607,6 тыс. руб.;

- в пользу ОАО «РЖД» — 2 972 иска на сумму 12 686 952,1 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 4 716 исков на сумму 8 821 699,9 тыс. руб.

Судебные разбирательства за 2021 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца:

- всего — 25 063 иска на сумму 20 912 661,1 тыс. руб.;

- рассмотрено — 19 588 исков на сумму 16 162 805,3 тыс. руб.;
- не в пользу ОАО «РЖД» — 2 679 исков на сумму 1 379 749,3 тыс. руб.;
- в пользу ОАО «РЖД» — 16 909 исков на сумму 14 783 056 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 5 475 исков на сумму 4 749 855,8 тыс. руб.

11. СВЕДЕНИЯ О ФАКТИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
1	Усиление ответственности за нарушение правил движения через железнодорожные пути (увеличение административного штрафа в пять раз, с 1 тыс. руб. до 5 тыс. руб.): <ul style="list-style-type: none"> • поручение Президента Российской Федерации по итогам заседания президиума Государственного совета от 11.04.2016 № Пр-637; • поручение Правительства Российской Федерации от 16.05.2017 № ИШ-П9-3095 	Федеральный закон от 20.04.2021 № 98-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»
2	Продление до 2023 года ставки по налогу на имущество в отношении железнодорожных путей общего пользования и сооружений, являющихся их неотъемлемой технологической частью, в размере 1,6 %: <ul style="list-style-type: none"> • абз. 3 п. 2 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 49; • п. 2 Плана-графика разработки и издания правовых актов и предоставления докладов, а также мероприятий, обеспечивающих реализацию п. 3 раздела I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 49, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Белоусовым А. Р. от 15.03.2021 № 2346п-П50 	Федеральный закон от 02.06.2021 № 305-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
3	Повышение эффективности использования земель железнодорожного транспорта, а также создание условий для модернизации железнодорожной инфраструктуры за счет средств частных инвесторов: <ul style="list-style-type: none"> • поручение Президента Российской Федерации Путина В. В. от 24.03.2021 № Пр-475; • поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Хуснуллина М. Ш. от 02.04.2021 № МХ-П49-4151 	Распоряжение Президента Российской Федерации от 14.10.2021 № 281-рп о предоставлении обществу с ограниченной ответственностью «РЖД-Недвижимость» в аренду без проведения торгов находящихся в федеральной собственности земельных участков для реализации пилотных проектов ОАО «РЖД»
4	Повышение эффективности использования бюджетных ассигнований: <ul style="list-style-type: none"> • ч. 12, 14 ст. 21 Федерального закона от 08.12.2020 № 385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.01.2021 № 141-р о праве ОАО «РЖД» использовать средства неиспользованных взносов в уставный капитал ОАО «РЖД» в целях реализации проектов по строительству объектов железнодорожной инфраструктуры Киевского направления Московской железной дороги и организации пригородно-городского пассажирского железнодорожного движения на участке Подольск — Нахабино (МЦД-2)
5	Перенос средств, предусмотренных на финансирование проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей» за счет средств ФНБ, не освоенных в 2020 году, на 2021 год: <ul style="list-style-type: none"> • протокол Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 08.12.2020 № АБ-П50-251пр 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.03.2021 № 736-р о внесении изменений в паспорт инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.10.2014 № 2116-р
6	Утверждение паспорта инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (второй этап)»: <ul style="list-style-type: none"> • подп. «а» и «г» п. 1 поручения Президента Российской Федерации Путина В. В. от 27.03.2021 № Пр-487; • п. 2 протокола Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М. В. от 06.03.2021 № ММ-П50-2пр; • поручение Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 09.03.2021 № АБ-П50-2806 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.04.2021 № 1100-р
7	Направление в 2022 и 2023 годах всей чистой прибыли ОАО «РЖД» на финансирование инвестиционной программы в соответствии с Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, за исключением необходимости выплаты дивидендов по привилегированным акциям: протокол заседания Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 49; <ul style="list-style-type: none"> • п. 1 плана-графика разработки и издания правовых актов и представления докладов, а также мероприятий, обеспечивающих реализацию раздела I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24.12.2020 № 49, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Белоусовым А. Р. от 15.03.2021 № 2346п-П50 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475-р о невыплате дивидендов по обыкновенным акциям по итогам работы за 2021 и 2022 годы

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
8	Утверждение Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года, синхронизированной с развитием железнодорожной инфраструктуры: <ul style="list-style-type: none"> • подп. «г» п. 1 поручения Президента Российской Федерации Путина В. В. от 25.03.2020 № Пр-573; • протокол Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Хуснуллина М. Ш. от 30.03.2020 № МХ-П16-36пр; • поручение Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 31.07.2020 № АБ-П9-8959; • протокол Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 04.10.2021 № 10 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.11.2021 № 3363-р о Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года
9	Корректировка параметров грузовых железнодорожных тарифов в целях реализации инвестиционной программы: <ul style="list-style-type: none"> • п. 4 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 02.12.2021 № 39 	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.12.2021 № 3672-р о внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2017 № 2991-р (о ежегодных темпах роста тарифов на перевозку грузов железнодорожным транспортом общего пользования)
10	Повышение уровня корпоративного управления в ОАО «РЖД»: ст. 4 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»	Постановление Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838 «Об утверждении Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
11	Корректировка параметров грузовых железнодорожных тарифов в целях реализации инвестиционной программы: <ul style="list-style-type: none"> • п. 4 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 02.12.2021 № 39; • распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.12.2021 № 3672-р 	Приказ ФАС России от 13.12.2021 № 1402/21 «О внесении изменений в приложения к приказу ФАС России от 10 декабря 2015 г. № 1226/15, Методические указания по вопросу государственного регулирования тарифов на услуги железнодорожного транспорта по перевозке грузов и услуги по использованию железнодорожной инфраструктуры общего пользования при грузовых перевозках, утвержденные приказом ФСТ России от 30 августа 2013 г. № 166-т/1, и Прейскурант № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами» (Тарифное руководство № 1, части 1 и 2), утвержденный постановлением Федеральной энергетической комиссии Российской Федерации от 17.06.2003 № 47-т/5 (зарегистрирован Минюстом России 21.12.2021 № 66470)

12. ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОРУЧЕНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
1	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13-5859, от 28.05.2014 № ДМ-П36-46пр (п. 2) и п. 4 раздела 1 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 13.02.2014 № 5	План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12.12.2016 № 18), был признан советом директоров ОАО «РЖД» выполненным (протокол от 24.07.2020 № 19).
2	Об утверждении обществом долгосрочных программ развития и проведения аудита таких программ в обществе в соответствии с подп. 32, 33 и 34 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086 и поручением Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589 (п. 32, 33 и 34)	ДПР разработана во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086 в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17.07.2014 № 4955п-П13. ДПР утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р. Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16, далее — Стандарт). В соответствии со Стандартом в 2021 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР (по итогам 2020 отчетного финансового года). При этом советом директоров ОАО «РЖД» с учетом положительного заключения аудитора утвержден отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2020 год ¹ . Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2021 год также утверждено советом директоров ОАО «РЖД» ² . В апреле 2022 года в соответствии со Стандартом и директивами Правительства Российской Федерации от 30.07.2020 № 6739п-П13 аудитор, выбранный по результатам проведения конкурентных закупочных процедур, приступил к оценке реализации ДПР и выполнения КПЭ ОАО «РЖД» за 2021 год. Работы по данной оценке планируется завершить в мае 2022 года.
3	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы в соответствии с подп. «б» п. 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.07.2014 № Пр-1627, поручением Правительства Российской Федерации от 15.08.2014 № ИШ-П8-6196	Показатель «потребность в инженерно-техническом персонале» включен в ДПР. По состоянию на 31.12.2021 численность инженерно-технического персонала достаточна для реализации основных мероприятий ДПР и составляет 36,4 % (от общей списочной численности ОАО «РЖД»).

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
4	Об обеспечении принятия обществом ключевых показателей эффективности для оценки работы менеджмента в соответствии с п. 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.07.2013 № Пр-1474, поручением Правительства Российской Федерации от 27.03.2014 № ИШ-П13-2043	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 25.04.2014 № 2579п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» 30.06.2014 было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (протокол № 15). В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 2787п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 28.12.2021 утверждено актуализированное Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (протокол № 9).
5	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития в соответствии с подп. «б» п. 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17.04.2015 № 2, поручением Правительства Российской Федерации от 10.12.2015 № АД-П36-8381 (п. 1) и от 15.09.2015 № АД-П36-6296 (п. 5)	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15.09.2015 № АД-П36-6296 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы в федеральных органах исполнительной власти. Плановые значения ИКПЭ на период до 2025 года утверждены Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р), включены в КПИР 2025 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» в составе КПИР 2025 (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26.02.2020 № 13). Целевые значения показателей, входящих в состав ИКПЭ, на 2021 год утверждены протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России от 21.12.2020 № 23-Д01.
6	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность общества в соответствии с п. 1 и 2 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54 и от 30.12.2016 № ИШ-П13-8144	Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27.12.2014 № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13 разработаны и утверждены: <ul style="list-style-type: none"> • Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД» утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18.12.2017 (протокол № 16). В 2019 году в соответствии с решениями, принятыми на Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 19.06.2018 № 26), регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов доработан и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.04.2019 № 15); • Положение о внутреннем аудите (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22.07.2020 № 19); • Политика по управлению рисками и внутреннему контролю утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27.05.2019 (протокол № 17) и введена в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 18.06.2019 № 1223/р; • Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 23.09.2020 (протокол № 22) и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 09.12.2020 № 2723/р; • Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.10.2015 № 2596р, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 07.12.2015 № 22). В 2021 году положение было актуализировано в соответствии с произошедшими в ОАО «РЖД» организационно-штатными изменениями и утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2021 № 1677/р.

¹ Заседание совета директоров 20 декабря 2021 года (протокол № 7).

² Заседание совета директоров 28 декабря 2021 года (протокол № 9).

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
7	Об изменении структуры годового отчета общества в соответствии с п. 3 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13.01.2015 № ИШ-П13-54	Во исполнение директивы Правительства Российской Федерации от 06.04.2015 № 2007п-П13 и в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 20.04.2015 (протокол № 4) в структуру годового отчета внесены требуемые изменения. С момента внесения указанных изменений ежегодно издаваемый Годовой отчет ОАО «РЖД» содержит соответствующую информацию.
8	О поэтапном замещении закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг) в соответствии с подп. 4 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821, поручением Правительства Российской Федерации от 25.11.2013 № ДМ-П9-87пр (п. 3 и 6), от 12.12.2014 № АД-П9-9176 и от 05.03.2015 № ИШ-П13-1419	В целях обеспечения защиты интересов ОАО «РЖД» от внешних угроз, нивелирования санкционных рисков и снижения импортозависимости в подразделениях Общества реализуются мероприятия, направленные на плановое и поэтапное замещение закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг), в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 08.12.2014 № АД-П9-9176 и от 05.03.2015 № ИШ-П13-1419, исходя из принципов экономической целесообразности и технологической обоснованности. Приоритетными направлениями импортозамещения являются: снижение импортозависимости производства сложных технических систем, таких как оборудование железнодорожной автоматики и телемеханики, в том числе аппаратура и устройства микропроцессорных централизованных станций, диспетчерской централизации, диспетчерского контроля и автоматической локомотивной сигнализации, перегонных устройств автоматики и телемеханики, систем горочной автоматической централизации; снижение импортозависимости производства продукции транспортного машиностроения; переход на преимущественное использование отечественного программного обеспечения; оснащение железнодорожной инфраструктуры импортонезависимыми аппаратными и программными средствами; плановая замена иностранной продукции на отечественные аналоги. Всего по ОАО «РЖД» доля закупок товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями по итогам 2021 года, составила 96,9 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд ОАО «РЖД».
9	О реализации программ отчуждения непрофильных активов в соответствии с абз. 4 подп. «в» п. 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, поручением Президента Российской Федерации от 22.02.2016 № Пр-348, распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (п. 3, 5 и 7)	Информация о реализации в 2021 году непрофильных активов ОАО «РЖД» отражена в приложении 16 настоящего Годового отчета, кроме этого информация о реализации в 2021 году непрофильных активов ОАО «РЖД» и его дочерних обществ размещена на МВ Портале.
10	Об обеспечении создания единых казначейств головных, дочерних и зависимых организаций в соответствии с п. 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 07.05.2014 № Пр-1032, п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821	В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации от 26.03.2015 № 1796п-П13 в адрес Минфина России и Росфинмониторинга направлены отчеты о результатах создания единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых организаций. Выполнение директив Правительства Российской Федерации подтверждено актами ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2015 и 2016 годы.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
11	Внесение изменений в закупочную политику в части инновационных строительных материалов в соответствии с п. 7 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 14.06.2016 № ДМ-П9-38пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 05.09.2016 № 6558п-П13, принятые в соответствии с п. 7 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 14.06.2016 № ДМ-П9-38пр о внесении изменений в закупочную политику ОАО «РЖД» в части инновационных строительных материалов, в ОАО «РЖД» на исполнение не поступали. В целях сокращения сроков внедрения инновационной продукции в ОАО «РЖД» в 2021 году апробирован новый инструмент ускорения внедрения инновационных решений — заключен первый договор поставки будущей вещи. Особенностью такого договора является то, что разработчик (поставщик) инновационной продукции за счет собственных средств разрабатывает, испытывает и поставляет продукцию, отвечающую потребностям и требованиям ОАО «РЖД». Со своей стороны ОАО «РЖД» обязуется приобрести произведенную продукцию в установленные сроки и в согласованном объеме.
12	Внесение изменений в закупочную политику Компании в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № ИШ-П13-1872	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.07.2016 № 4972п-П13 в примерные формы документации, утвержденные в установленном ОАО «РЖД» порядке, включено требование о том, что сведения о поставляемом программном обеспечении (о программном обеспечении, на которое передается право использования) должны быть включены в единый реестр российских программ для электронных, вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со ст. 12.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».
13	Расширение практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 01.03.2016 № ДМ-П13-1100 (п. 89 Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году) и указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющего направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», п. 4.1 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.09.2018 № 12)	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11.10.2016 № 7704п-П13 30.03.2018 советом директоров ОАО «РЖД» были утверждены изменения, вносимые в том числе в Положение о закупке, в части возможности использования субъектами малого и среднего предпринимательства уступки права требования (факторинга) при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. С 2018 года в договорах, заключаемых по результатам закупок среди субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотрена возможность применения механизма факторинга. В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации от 08.05.2019 № 4111п-П13 в Положение о закупке внесено изменение, направленное на установление возможности использования субъектами малого и среднего предпринимательства механизма факторинга по результатам закупок, предусмотренных Положением о закупке, в том числе проводимых в форме торгов (конкурса, аукциона, запроса котировок, запроса предложений). Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 08.05.2019 № 4111п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 28.06.2019 № 20) утверждены изменения в Положение о закупке в части расширения практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Распоряжением ОАО «РЖД» от 23.07.2019 № 1571/р соответствующие изменения приняты к руководству и исполнению.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
14	Внедрение в обществе, функционирующем в сфере оборонно-промышленного комплекса, системы бережливого производства с включением данного показателя в систему КПЭ общества в соответствии с подп. 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации от 25.04.2014 № 4	Показатели повышения эффективности, направленные на реализацию проектов бережливого производства, включены в Сводную программу повышения эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» и являются частью системы показателей для расчета рейтинга производственных подразделений.
15	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации, в соответствии с указанием Президента Российской Федерации от 20.04.2017 № Пр-758, распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р, поручением Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № ДМ-П13-2672, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 944-р	Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2021 году по итогам работы за 2020 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2021 № 1786-р. На выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам 2020 года было направлено 4 008,1 млн руб. (оплата произведена за счет чистой прибыли 2020 года, а также за счет нераспределенной прибыли прошлых лет).
16	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупочной деятельности и внедрения нормативов закупок в акционерных обществах в соответствии с п. 2 Перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № ДМ-П9-8413	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793п-П13, в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 18.06.2016 № 11 в ОАО «РЖД» разработаны и приняты локальные нормативные акты, устанавливающие нормирование закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, в том числе в области приобретения служебных легковых автомобилей, мебели и предметов интерьера, сувенирной продукции, электробытовых приборов, вычислительной техники, аренды, охраны, связи и уборки. Указанные документы размещены на официальном сайте ОАО «РЖД» в закладке «Нормативные документы» раздела «Закупки и торги», а также в личном кабинете на МВ Портале.
17	О внедрении профессиональных стандартов в деятельность акционерных обществ с учетом положений Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», подп. «а» п. 1 поручения Президента Российской Федерации от 20.02.2015 № Пр-285	В 2021 году разработано и актуализировано 18 профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта. Всего в ОАО «РЖД» действует 96 профессиональных стандартов, охватывающих 218 должностей и профессий работников железнодорожного транспорта.
18	Об осуществлении расчетов в рублях по новым экспортным контрактам в соответствии с подп. 1 п. 1 раздела I Протокола заседания Национального совета по обеспечению финансовой стабильности от 10.04.2015 № 7	Два контракта холдинга «РЖД» на реализацию крупных инфраструктурных проектов за рубежом финансировались в 2021 году за счет средств межправительственного кредита по линии Минфина России. Платежи за выполненные работы осуществлялись Минфином России на расчетный счет Подрядчика в российском банке в рублях по курсу Центрального Банка Российской Федерации на дату оплаты. Государственный экспортный кредит по сербскому контракту 2013 года полностью выбран в конце 2021 года в рамках установленных сроков по Межправительственному соглашению. Расчеты по коммерческим контрактам в Сербии и Словении предусмотрены в сербских динарах и евро соответственно. При расчетах за перевозки транзитных грузов ОАО «РЖД» руководствуется действующей Тарифной политикой и оплата, номинированная в швейцарских франках, происходит в рублях.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
19	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов в соответствии с п. 2 поручения Президента Российской Федерации от 26.04.2016 № Пр-769, п. 6 поручения Правительства Российской Федерации от 20.07.2016 № АД-П36-4292	В личном кабинете ОАО «РЖД» на МВ Портале Росимущества в установленные сроки актуализированы: <ul style="list-style-type: none"> • анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»; • анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития; • анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о системе управления качеством; • анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите; • анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления рисками; • анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД».
20	Об актуализации долгосрочной программы развития общества и представлении аудиторских заключений на ДПР в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.6 Плана)	Программа направлена на реализацию задач, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также нацелена на достижение целей, поставленных в Плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП.
21	О переходе общества на преимущественное отечественное программное обеспечение в соответствии с пунктом 4 и 6 раздела II протокола заседания правительственной комиссии по использованию информационных технологий от 09.02.2018 № 1	Директивы Правительства Российской Федерации выполняются с учетом корректировки сроков и ожидаемых результатов, которые одобрены Межведомственной комиссией по импортозамещению (протокол от 19.11.2019 № 684), за исключением мероприятия по импортозамещению офисной части Системы электронного документооборота (СЭД), которое не было реализовано в связи с сокращением финансирования по причине сложившейся в 2020 году эпидемиологической ситуации. В связи с этим подготовка открытого конкурса проводилась в 2021 году. В Росимущество направлен отчет об исполнении директив Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 10068п-П13 за IV квартал и за 2021 год. В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 актуализирована Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД». Раздел по импортозамещению в актуализированной Стратегии существенно переработан: ключевые показатели импортозамещения детализированы по 50 классам программного обеспечения, что обеспечивает максимальную детализацию ежеквартальной отчетности в Минцифры России.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
22	О реализации программ партнерства с МСП в соответствии с п. 7, 10, 12, 17–20 плана мероприятий («дорожной карты») «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р, Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	В соответствии с директивами, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 07.12.2013 № 7377п-П13, на основании решения совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), распоряжением ОАО «РЖД» от 05.02.2014 № 276р утверждена Программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП. Программа партнерства, а также реестр субъектов МСП, вступивших в указанную программу, опубликованы на официальном сайте ОАО «РЖД» www.rzd.ru. По состоянию на 31.12.2021 соответствие требованиям указанной программы подтвердили 192 представителя МСП.
23	Об объемах, заключаемых с предприятиями оборонно-промышленного комплекса контрактов на закупку гражданской продукции для топливно-энергетического комплекса в соответствии с п. 2 поручения Правительства Российской Федерации от 28.06.2017 № РД-П7-4168	Согласно п. 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20.02.2004 № 96 «О свободном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса» сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса содержит сведения ограниченного доступа и подлежит защите в соответствии с законодательством Российской Федерации, в связи с чем у ОАО «РЖД» отсутствует возможность определения перечня контрагентов, относящихся к предприятиям оборонно-промышленного комплекса.
24	О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющего направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», абз. 15 и 18 подп. «а» п. 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618, а также п. 4.2 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 20.02.2019 № 1519п-П13 решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 08.04.2019 № 14) разработана и утверждена приказом ОАО «РЖД» от 16.05.2019 № 49 Программа повышения качества управления закупочной деятельностью ОАО «РЖД». Утвержденная программа рассчитана на срок реализации с 2019 по 2024 год и содержит цели, задачи и показатели эффективности выполнения.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
25	О разработке программ инновационного развития общества и внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с протоколом Правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № АД-П36-153пр (п. 1 и 4), поручениями Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563, от 25.08.2017 № ИШ-П8-5594	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26.12.2020 № 13). В рамках внедрения Рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) во исполнение решений совета директоров ОАО «РЖД» (п. 4 протокола от 27.03.2018 № 19) проведен анализ системы управления правами на РИД, разработана и утверждена советом директоров ОАО «РЖД» Стратегия управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (п. 3 протокола от 07.02.2019 № 11).
26	О сопоставлении уровня технологического развития и значений ключевых показателей деятельности общества с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов в соответствии с Методическими рекомендациями, п. 9 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 14.04.2017 № 1, письмом Минэкономразвития России от 13.11.2017 № 32225-ОФ/ДО1и, поручением Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563	Сопоставление уровня технологического развития и значений ключевых показателей деятельности холдинга «РЖД» с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов проведено в 2018 году во исполнение Директив представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 № 91р, реализующих программы инновационного развития, от 27.04.2018 № 3262п-П13. Результаты технологического сопоставления рассмотрены Комитетом по цифровой трансформации и инновационному развитию (протокол от 26.07.2019 № 1), правлением ОАО «РЖД» (протокол от 24.06.2019 № 35), приняты и рекомендованы к учету при разработке Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 07.08.2019 № 2), учтены при разработке программы. С учетом скорости обновления технологий и важности проведения сопоставления холдинга «РЖД» с компаниями-аналогами для выработки приоритетов инновационного и научно-технологического развития Компании правлением ОАО «РЖД» принято решение о проведении раз в три года комплексного сопоставления уровня технологического развития холдинга «РЖД» с зарубежными компаниями-аналогами и анализа влияния сопоставляемых технологий на экономическую эффективность холдинга «РЖД» (протокол от 24.06.2019 № 35). В 2021 году инициирована работа по проведению в 2022 году комплексного сопоставления.
27	Об инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат обществу, правовой охраной, постановки прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот, и оценки стоимости прав на них в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13-1925	Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13-1925 о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности советом директоров ОАО «РЖД» было принято решение о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности (п. 6 протокола заседания от 20.11.2018 № 4). Во исполнение принятых решений организована работа и проведена инвентаризация прав на результаты интеллектуальной деятельности (протокол заседания Координационного совета по вопросам управления интеллектуальной собственностью от 25.11.2019 № СК-133/пр). В соответствии с поручением ОАО «РЖД» от 29.05.2020 № П-СК-138 проведена техническая инвентаризация результатов интеллектуальной деятельности в ряде подразделений ОАО «РЖД». На корпоративном сайте ОАО «РЖД» размещена информация об итогах инвентаризации в части результатов интеллектуальной деятельности, в отношении которых ОАО «РЖД» готово к заключению лицензионных договоров.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
28	Об актуализации КПЭ в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р не применяется к ОАО «РЖД» (п. 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р). В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 29.03.2021 № 2787п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р) на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 28.12.2021 (протокол № 9) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ). Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и включает актуализированный перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», который применялся на протяжении всего 2021 года. В 2021 году Компания приступила к работе по актуализации КПЭ, которые будут применяться в ОАО «РЖД» с 2022 года.
29	О закупке российской продукции, используемой для реализации национальных проектов и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры в соответствии с п. б поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 13.05.2019 № ДК-П9-81пр	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации в 2021 году в строительном блоке ОАО «РЖД» продолжена системная работа по вопросам замещения иностранной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукцией, используемой для реализации Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Приоритетными для импортозамещения либо для исключения зависимости от импортных комплектующих и компонентов видами оборудования являются аппаратура и устройства связи, сигнализации, централизации и блокировки; оборудование электрификации и электроснабжения; инженерно-технологическое оборудование. Всего по ОАО «РЖД» доля закупок товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями, по итогам 2021 года составила 96,9 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд Компании.
30	О возможности перехода общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга в соответствии с п. 4 поручения Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № ДМ-П13-8пр	В 2021 году ФНС России приняла решение о проведении с 2022 года налогового мониторинга АО «РЖДстрой». Ранее участниками режима налогового мониторинга уже стали ОАО «РЖД», АО «ФПК», АО «ФГК», АО «ТрансТелеКом» и АО «ВРК-1». Теперь совокупные активы входящих в холдинг «РЖД» участников налогового мониторинга составляют более 90 % активов холдинга, а выручка — более 75 %.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
31	О повышении производительности труда в соответствии с п. 1 раздела I протокола расширенного совещания по мониторингу реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» от 05.03.2019 № СА-П13-25пр, поручением Правительства Российской Федерации об анализе исполнения директив от 25.12.2019 № СА-П13-11470	В рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12153п-П13 ОАО «РЖД» вопрос «О повышении производительности труда» был рассмотрен на заседании комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», по итогам которого рекомендовано совету директоров ОАО «РЖД» подготовить обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями по актуализации методики расчета значений показателя производительности труда (утв. приказом Минэкономразвития России от 15.10.2019 № 659) для нивелирования имеющихся рисков ее применения, а также предложения по актуализации соответствующих директив представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД». В Методику расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации приказом Минэкономразвития России от 20.12.2021 № 778 внесены изменения, в соответствии с которыми предусмотрена (п. 2 «в» раздела 1) возможность применения компаниями альтернативных методик расчета, согласованных федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими координацию их деятельности. При оценке производительности труда в ОАО «РЖД» применяется условно-натуральный метод расчета показателя, в полной мере отражающий его эффективность при реализации задач по перевозке всех заявленных грузов и пассажиров, вне зависимости от уровня их доходности, а также специфику компании, как владельца железнодорожной инфраструктуры. Применение данного подхода согласовано с Минтрансом России (письмо от 09.08.2021 № ВТ-Д4-26/14419).
32	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.7 Плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12.07.2018 (протокол № 20, раздел I)	В соответствии с решениями, принятыми на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 22.06.2020 № 19), утвержден перечень крупных проектов, общая сумма первоначальных капитальных вложений в которые на инвестиционной фазе превышает 10 млрд руб., для представления отчетов в Минэкономразвития России и Росимущество ежегодно в срок до 20 апреля и 20 октября. В соответствии с утвержденным на заседании совета директоров ОАО «РЖД» от 22.06.2020 № 19 перечнем крупных инвестиционных проектов ОАО «РЖД», отчетная информация в 2021 году с учетом установленных сроков (20 апреля и 20 октября) представлена в Минэкономразвития России и Росимущество, а также размещена на МВ Портале Росимущества. Кроме того, в рамках осуществления информационного взаимодействия через МВ Портал Росимущества (Положение утверждено советом директоров ОАО «РЖД» от 29.11.2011 № 20) Росимуществом по состоянию на 31.12.2021 опубликована информация об остановке инициатором (МИНЭК) исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12119п-П13.
33	Внесение дополнений в положение о закупках в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов в соответствии с п. 2 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 29.05.2019 № ДК-П13-100пр	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 07.08.2019 (протокол № 2), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 18.07.2019 № 6574п-П13, внесены изменения в Положение о закупке. В соответствии с указанными изменениями Положение о закупке дополнено п. 214.1–214.6, которые предусматривают установление в качестве дополнительного критерия при оценке заявок участников конкурентных закупок товаров факта исполнения при изготовлении поставляемой продукции установленной номенклатуры российского алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов. Соответствующие изменения также внесены в примерные формы документации, используемые для организации и проведения конкурентных закупок.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
34	Участие в подготовке нормативных документов по проведению чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» в соответствии с подп. «г» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 21.09.2015 № Пр-1921, поручением Правительства Российской Федерации от 29.09.2015 № ОГ-П8-6629	В 2021 году продолжена работа по развитию движения WorldSkills в компании: проведено 134 региональных этапа RZDSkills на всех полигонах дорог, их участниками стали более 4 тыс. человек; представители ОАО «РЖД» приняли участие и заняли призовые места на WorldSkills Hi-Tech; работники ОАО «РЖД» впервые попробовали свои силы в Кубке рационализаторов, где получили четыре призовых места.
35	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.5), поручением Правительства Российской Федерации от 21.11.2019 № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20.05.2020 № 16, далее — Стандарт). Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2021 год также утверждено советом директоров ОАО «РЖД» ¹ . В апреле 2022 года в соответствии со Стандартом и директивами Правительства Российской Федерации от 30.07.2020 № 6739п-П13 аудитор, выбранный по результатам проведения конкурентных закупочных процедур, приступил к оценке реализации ДПР и выполнения КПЭ ОАО «РЖД» за 2021 год. Работы по данной оценке планируется завершить в мае 2022 года.
36	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица	В рамках исполнения Директивы Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 5945п-П13 Министерство экономики Российской Федерации проинформировано о владении ОАО «РЖД» активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица по состоянию на 31.12.2021.
37	О внедрении системы премирования руководителей на основе ключевых показателей эффективности их деятельности исходя из необходимости снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 % ежегодно в соответствии с подп. 5 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821	В соответствии с письмом Минфина России от 24.08.2021 № 28-05-06/68204 сняты с контроля директивы Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13 о снижении операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 % ежегодно, выданные во исполнение подп. 5 п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821.
38	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502	Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ОАО «РЖД», включающих мероприятия, реализуемые ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа, был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30.11.2018 (протокол № 5) под председательством Акимова М. А., данная информация размещена на МВ Портале Росимущества. В соответствии с установленными Порядком процедурами параметры финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД», включая отдельную дополнительную информацию о мероприятиях, реализуемых на территории Дальнего Востока, были сформированы и рассмотрены причастными министерствами в 2021 году и одобрены Правительством Российской Федерации от 02.12.2021 № 39, и впоследствии утверждены советом директоров ОАО «РЖД» от 23.12.2021 № 8.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
39	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушений обязательств из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 21.03.2020 № ММ-П13-2166	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 2850п-П13кв решением совета директоров ОАО «РЖД» от 17.04.2020 (протокол № 15) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018, дополнено п. 476.2 следующего содержания: «476.2. В связи с обстоятельствами, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров: 1) неприменение в 2020 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных договором, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции; 2) возможность в 2020 году изменения срока исполнения договора и (или) цены договора и (или) цены единицы товара, работы, услуги, если при его исполнении в связи с распространением новой коронавирусной инфекции возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения».
40	Предоставление сведений об исполнении требований постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества» в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 17.04.2020 № МХ-П16-3596кв	На текущий момент данная директива неактуальна.
41	Внесение дополнений в Положение о закупках в части закупок волоконно-оптической кабельной продукции	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 06.02.2021 № 1021п-П13 решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 02.04.2021 № 8) внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 (далее — Положение о закупке). В соответствии с указанными изменениями Положение о закупке дополнено п. 36.1, 36.2, предусматривающими закупку волоконно-оптической кабельной продукции неконкурентными способами с возможностью допуска участников закупки, предлагающих волоконно-оптическую продукцию, соответствующую критериям подтверждения производства промышленной продукции на территории Российской Федерации, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 17.06.2015 № 719 «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации», за исключением отсутствия производства такой продукции на территории Российской Федерации.
42	О представлении акционерными обществами в Росстат информации об инвестиционной деятельности АО и организаций, входящих с ними в группы предприятий, а также сведений об организациях, образующих такие группы, в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.12.2020 № АБ-П13-17156	В соответствии с решениями, принятыми на заседании совета директоров ОАО «РЖД» от 26.04.2021 № 9, в Федеральную службу государственной статистики направлены сведения об инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» (форма справки № 2) и организаций, входящих с ним в группу предприятий, а также сведения об организациях, образующих такую группу (форма справки № 1), а также данная информация размещена на МВ Портале Росимущества.

¹ Заседание совета директоров 28 декабря 2021 года (протокол № 9).

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
43	Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации АО на период не менее чем до 2024 года включительно	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 обеспечено проведение совета директоров ОАО «РЖД» по рассмотрению вопроса об актуализации Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2024 года (п. 8.2 протокола от 27.05.2021 № 11). Стратегия цифровой трансформации актуализирована в соответствии с методическими рекомендациями Минцифры России и одобрена на заседании правления ОАО «РЖД» (протокол от 23.08.2021 № 40), направлена в соответствии с положениями Директив на рассмотрение в курирующие федеральные органы исполнительной власти (Минцифры России и Минтранс России). Обеспечено заседание Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию при совете директоров 13.12.2021 (протокол от 13.12.2021 № 1). Актуализированная Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» согласована Минцифры России (от 25.02.2022 № МП-П11-070-9828), Минтрансом России (от 11.03.2022 № КБ-Д14-26-4693) и направлена на рассмотрение и утверждение в совет директоров ОАО «РЖД» (письмо от 21.03.2022 № ИСХ-6164). При актуализации Стратегии цифровой трансформации учтен запрос государства на более глубокую цифровизацию, изменения рыночной ситуации вследствие пандемии коронавируса, а также накопленный в Компании опыт трансформации и работы с цифровыми технологиями. Уточнены цели цифровой трансформации и ключевые показатели эффективности реализации стратегии цифровой трансформации, в том числе показатели эффективности по импортозамещению в сфере информационных технологий.
44	О привлечении российских инжиниринговых компаний при реализации АО проектов за рубежом в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.06.2020 № 1546-р	<p>К реализации проекта «Строительство виадука на км 59+159,40 и тоннеля «Чортановци» на участке Стара Пазова — Нови Сад в рамках реконструкции, модернизации и строительства двухпутной железной дороги Белград — Стара Пазова — Нови Сад — Суботица — Государственная граница в Республике Сербии были привлечены следующие российские инжиниринговые компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ООО «РЖД Интернешнл» (управление и руководство строительными работами, анализ документации и подготовка рекомендаций Заказчику по всем разделам проекта); 2. АО «Росжелдорпроект» («Ленгипротранспуть») (обработка и анализ материалов инженерно-геологических условий строительства и конструктивных решений фундаментов); 3. ООО «ТКМ» (оценка результатов расчетов, проведение поверочных расчетов основных и вспомогательных конструкций); 4. АО «Институт Стройпроект» (оценка результатов расчетов, проведение поверочных расчетов основных конструкций). <p>К модернизации и реконструкции систем сигнализации, централизации и блокировки, связи и телекоммуникаций с созданием Единого диспетчерского центра по управлению движением поездов в Республике Сербии были привлечены ООО «РЖД Интернешнл» и АО «НИИАС» (выполнение обследовательских и проектно-изыскательских работ). К выполнению проектных работ в рамках разработки «Концепции развития железных дорог Республики Сербии» привлекалось АО «ИЭРТ». К оказанию услуг технического консалтинга при реализации проекта модернизации инфраструктуры железнодорожного узла и станции Прагерско в Словении в части выполнения работ по верхнему строению пути привлекалось ООО «РЖД Интернешнл».</p>

13. ОТЧУЖДЕНИЕ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

Во исполнение Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов¹ утверждена в новой редакции Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года № 17, далее — Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД»), решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 31 мая 2021 года № 11) в данную Программу внесены дополнения.

Реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утвержден протоколом совета директоров ОАО «РЖД» от 22 октября 2021 года № 5.

В целях совершенствования системы ключевых показателей деятельности холдинга ОАО «РЖД» в области управления недвижимым имуществом Компании в Порядок мониторинга ключевых показателей деятельности холдинга ОАО «РЖД»² внесены изменения.

Планом реализации непрофильных активов в 2021 году, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 14 сентября 2021 года № 3), предусмотрена реализация 2 212 непрофильных активов балансовой (остаточной) стоимостью 46,65 млрд руб. По итогам 2021 года отчуждено 1 128 непрофильных

активов балансовой (остаточной) стоимостью 2,51 млрд руб. с получением денежных средств в размере 6,53 млрд руб. Финансовый результат от реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2021 год составил 4,02 млрд руб. с учетом сделок по безвозмездному отчуждению на сумму 0,94 млрд руб.

При этом количество реализованных объектов недвижимого имущества в 2021 году более чем в два раза превышает аналогичный показатель за 2019 или 2020 годы, поступления от реализации объектов недвижимого имущества более чем в четыре раза превышают параметры 2020 года и составляют 5,77 млрд руб.

Информация о реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2021 год

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.)	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1 127 объектов недвижимого имущества	1 127 инвентарных номера	11 500	91 01 100 *** 91 02 100 ***	1 747 794, в том числе активы, отчужденные по договорам дарения — 948 970	5 774 789	4 026 995	Установление цены продажи актива по результатам торгов
1 пакет акций хозяйственных обществ	Неприменимо	11 700		757 490	757 490	–	–
Всего: 1 128 непрофильных активов				2 505 284	6 532 279	4 026 995	

¹ Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р.

² Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 1 августа 2019 года № 1656/р (распоряжение ОАО «РЖД» от 27 июля 2021 года № 1630/р).

14. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

№ п/п	Вид энергоресурса	Единица измерения ТЭР в натуральном исчислении	Потреблено ТЭР						Затраты на приобретение ТЭР, млн руб.				
			2020 год			2021 год			2020 год	2021 год		±% к 2020 году	
			В натуральном исчислении	Тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	В натуральном исчислении	Тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	±% к 2020 году	Всего	% в общих затратах на ТЭР		
1	Электрическая энергия, всего	Млн кВт · ч	49 149,8	16 465,2	75,7	51 460,4	17 239,2	76,1	4,7	177 890,6	193 863,0	59,6	9,0
1.1	На тягу поездов		42 806,6	14 340,2	66,0	44 735,2	14 986,3	66,2	4,5	154 103,9	168 513,7	51,8	9,4
1.2	На нетяговые нужды		6 343,1	2 124,9	9,8	6 725,1	2 252,9	9,9	6,0	23 786,7	25 349,3	7,8	6,6
2	Дизельное топливо, всего	Тыс. т	2 457,1	3 562,8	16,4	2 523,4	3 659,0	16,2	2,7	105 734,5	116 148,5	35,7	9,8
2.1	На тягу поездов		2 305,3	3 342,7	15,4	2 367,6	3 433,1	15,2	2,7	99 200,1	108 862,8	33,5	9,7
2.2	Нетяговые нужды		151,9	220,2	1,0	155,8	225,9	1,0	2,6	6 534,4	7 285,8	2,2	11,5
3	Сжиженный газ на тягу поездов	Тыс. т	1,0	1,6	0,007	0,4	0,6	0,003	-60,2	24,7	11,9	0,004	-51,7
4	Котельно-печное топливо, всего	Тыс. т у. т.	-	1 203,5	5,5	-	1 218,6	5,4	1,3	6 730,6	8 447,3	2,6	25,5
4.1	Уголь	Тыс. т	612,5	431,2	2,0	600,1	422,5	1,9	-2,0	1 622,4	1 327,2	0,4	-18,2
4.2	Мазут	Тыс. т	231,5	317,2	1,5	222,9	305,3	1,3	-3,7	2 900,6	4 545,6	1,4	56,7
4.3	Газ природный	Млн м³	390,8	449,4	2,1	421,9	485,2	2,1	8,0	2 142,8	2 448,6	0,8	14,3
4.4	Газ сжиженный	Тыс. т	1,7	2,6	0,012	1,5	2,4	0,010	-9,7	41,1	56,0	0,02	36,4
4.5	Дрова топливные	Тыс. м³	2,8	0,8	0,003	2,9	0,8	0,003	3,0	5,0	9,0	0,003	81,7
4.6	Прочие виды котельно-печного топлива (кокс, брикеты, пеллеты)	Тыс. т у. т.	-	2,3	0,0108	-	2,5	0,0109	5,3	18,8	60,9	0,0187	223,2
5	Бензин автомобильный	Тыс. т	36,5	54,3	0,3	37,0	55,2	0,2	1,5	1 799,1	1 917,4	0,6	6,6
6	Тепловая энергия со стороны	Млн Гкал	2,1	358,0	1,6	2,2	390,1	1,7	9,0	2 616,0	4 810,2	1,5	83,9
7	Прочие виды топлива	Тыс. т у. т.	-	93,1	0,4	-	89,5	0,4	-3,9	1 091,5	2,41	0,0007	-99,8
Всего ТЭР на тягу поездов		Тыс. т у. т.	-	17 684,5	81,4	-	18 420,0	81,3	4,2	253 328,7	277 388,4	85,3	9,5
Всего ТЭР на нетяговые нужды		Тыс. т у. т.	-	4 054,0	18,6	-	4 232,2	18,7	4,4	42 558,4	47 812,4	14,7	12,3
Итого ТЭР по всем видам деятельности		Тыс. т у. т.	-	21 738,5	-	-	22 652,2	-	4,2	29 5887,1	325 200,8	-	9,9

15. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В 2021 году закупка материально-технических ресурсов (далее — МТР) составила 272,7 млрд руб. без НДС, из которых на сумму 85,6 млрд руб. приобретены материалы верхнего строения пути, на 131 млрд руб. — топливные ресурсы.

Содержание МТР на 31 декабря 2021 года обеспечено в размере 119,5 млрд руб., или 1,9 месяца производственного потребления (в том числе 2,2 месяца — по материалам, 1,2 месяца — по топливу).

Увеличение стоимостной величины МТР на конец 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020 года преимущественно связано с влиянием ценового давления на материалы и топливные ресурсы.

С целью совершенствования системы управления МТР и оптимизации их уровня в 2021 году в Компании реализованы следующие мероприятия:

- оптимизирована в рамках бюджетной кампании величина закупки МТР за счет вовлечения

имеющихся МТР в объеме 22,8 млрд руб.;

- утверждена Дорожная карта ключевых мероприятий по трансформации системы закупок и снабжения ОАО «РЖД» до 2025 года;
- утверждены планы реализации материалов повторного использования.

Структура остатков МТР ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2021 года	Изменения	
			+/-	%
Всего	118,2	119,5	+1,3	+1,1
Материалы верхнего строения пути	61,7	55,3	-6,4	-10,4
Запасные части	24,4	25,3	+0,9	+3,7
Топливо	9,2	12,3	+3,1	+33,7
Смазочные материалы	0,7	1,0	+0,3	+42,9
Инструменты, инвентарь	0,3	0,4	+0,1	+33,3
Специальная одежда	10,4	11,7	+1,3	+12,5
Форменная одежда	1,5	2,0	+0,5	+33,3
Прочие материалы	10,0	11,5	+1,5	+15,0

16. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ОАО «РЖД» В 2021 ГОДУ

Государственная поддержка из федерального бюджета, региональных бюджетов и внебюджетных фондов в 2021 году, млрд руб.

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование/освоение, %
I. Государственная поддержка перевозчиков, грузоотправителей (грузополучателей) через бюджет ОАО «РЖД»			
		86,0	100
1. Субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении, в том числе:	Компенсация потерь в доходах	83,4	100
за счет средств федерального бюджета		33,1	
из бюджета Московской области		2,5	
из резервного фонда Правительства Российской Федерации		47,8	
2. Субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку сельскохозяйственной продукции, а также продукции для организации сельскохозяйственного производства	Возмещение потерь в доходах	2,5	100
3. Субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электро- и теплоэнергию	Компенсация потерь в доходах	0,1	100
		0,6	100
II. Прямая поддержка ОАО «РЖД»			
1. Финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму	Компенсация расходов	0,45	100
2. Субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков железной дороги	Возмещение затрат	0,02	100
3. Возмещение затрат по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования	Возмещение затрат	0,04	100
4. Субсидия на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по реконструкции (строительству) и вводу в эксплуатацию объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования транспортно-пересадочного узла в г. Можга	Возмещение затрат	0,08	100

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование/освоение, %
III. Реализация государственных проектов за счет средств федерального бюджета и бюджета г. Москвы		62,4	79
1. Развитие Центрального транспортного узла, в том числе:	Развитие железнодорожной инфраструктуры ЦТУ	60,84	57 ¹
за счет средств федерального бюджета		15,59	
из федерального бюджета через межбюджетный трансферт из бюджета г. Москвы		42,25	
из резервного фонда Правительства Российской Федерации		3,0	
2. Реализация мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»	Создание квантовых сетей связи	1,54	0 ²
IV. Прочие проекты		149,6	100
1. В целях сокращения долговой нагрузки ОАО «РЖД» (средства резервного фонда Правительства Российской Федерации)	Погашение долговых обязательств	149,6	100
V. Реализация государственных проектов за счет средств Фонда национального благосостояния		15,5	100
1. Программа модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей	Развитие пропускных и провозных способностей	15,5	100
VI. Передача в уставный капитал ОАО «РЖД» недвижимого имущества из государственной собственности		0,35	100
Итого государственная поддержка		314,5	97

17. УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ¹

Дебиторская и кредиторская задолженность

Структура и динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млрд руб.

Наименование статьи	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2021 года	К началу года	% к началу года
Дебиторская задолженность				
Коммерческая (торговая) задолженность покупателей и заказчиков	34,8	25,4	-9,4	73
Авансы по хозяйственным договорам	51,1	105,0	+53,9	206
Некоммерческая задолженность, в том числе:	153,9	95,9	-58,0	62
• пригородные пассажирские компании	43,1	22,7	-20,4	53
• Федеральное агентство железнодорожного транспорта по компенсации потерь в доходах, возникших в результате государственного регулирования тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта	41,7	4,1	-37,6	10
• авансы по договору мены автомобильной составляющей совмещенной дороги Адлер – горноклиматический курорт «Альпика-Сервис» на объекты федерального имущества, подлежащие передаче в собственность ОАО «РЖД»	69,1	69,1	-	100
Прочие дебиторы, в том числе по налогам и сборам	29,5	41,9	+12,3	142
Итого	269,3	268,2	-1,1	100
Кредиторская задолженность				
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	321,0	284,8	-36,2	89
Налоги и сборы, соц. страхование и обеспечение	28,2	30,3	2,1	107
Авансы полученные, из них:	107,0	121,6	14,5	114
• за перевозку	82,7	99,3	16,6	120
• прочие авансы	24,3	22,2	-2,1	92
Оплата труда и прочие кредиторы	27,8	36,0	8,2	129
Итого	484,0	472,6	-11,4	98

По состоянию на конец 2021 года общая величина дебиторской задолженности остается на уровне 2020 года и составляет 268,2 млрд руб. Вместе с тем Федеральное агентство железнодорожного транспорта полностью погасило дебиторскую задолженность, возникшую в рамках компенсации потерь в доходах в результате государственного регулирования тарифов на услуги

инфраструктуры железнодорожного транспорта, в сумме 37,6 млрд руб. со сроком возникновения 2011–2020 годы. Частично погашена дебиторская задолженность по пригородному пассажирскому комплексу согласно подписанным графикам реструктуризации, в том числе наиболее крупная сумма по контрагенту АО «ЦППК» (снижение задолженности к началу 2021 года составило 6,2 млрд руб.).

Кредиторская задолженность в 2021 году снижена на 2 % (или на 11,4 млрд руб.), до 472,6 млрд руб. Вместе с тем наблюдается положительный рост авансов, полученных за перевозку, на 16,6 млрд руб. к началу 2021 года (или +20 % к концу 2020 года).

¹ Долгосрочный договор со сроками ввода объектов в 2022 году, остатки бюджетных инвестиций в соответствии с договором запланированы на 2022 год.

² Поступление средств федерального бюджета по договору в размере 1,5 млрд руб. в ОАО «РЖД» осуществлено 3 сентября 2021 года, расходы планируется осуществить в 2022 году для реализации мероприятий дорожной карты.

¹ Данные представлены по ОАО «РЖД».

18. АКТИВЫ, КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (РСБУ)

Наименование показателя	млрд руб. На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
I. Внеоборотные активы			
Основные средства	6 311,9	5 898,0	5 514,4
Доходные вложения в материальные ценности	264,3	264,2	252,8
Финансовые вложения	416,4	413,2	441,0
Прочие внеоборотные активы	127,7	124,6	98,5
Итого по разделу I	7 120,3	6 700,0	6 306,7
II. Оборотные активы			
Запасы	106,9	120,7	104,3
Дебиторская задолженность	117,4	156,8	138,7
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1,1	4,5	3,3
Денежные средства и денежные эквиваленты	46,5	61,0	65,1
Прочие оборотные активы	44,4	38,8	39,8
Итого по разделу II	316,3	381,8	351,2
III. Капитал и резервы			
Уставный капитал	2 528,8	2 440,6	2 379,4
Переоценка внеоборотных активов	1 523,3	1 528,5	1 533,1
Добавочный капитал (без переоценки)	468,3	248,8	1,9
Резервный капитал	18,5	18,5	15,8
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	347,1	351,4	353,2
Итого по разделу III	4 886,0	4 587,8	4 283,4
IV. Долгосрочные обязательства			
Заемные средства	1 280,8	1 269,7	1 143,0
Прочие обязательства	410,2	409,0	396,0
Итого по разделу IV	1 691,0	1 678,7	1 539,0
V. Краткосрочные обязательства			
Заемные средства	270,4	262,0	334,5
Кредиторская задолженность	472,6	484,0	441,6
Прочие краткосрочные обязательства	116,6	69,3	59,4
Итого по разделу V	859,6	815,3	835,5
Баланс	7 436,6	7 081,8	6 657,9

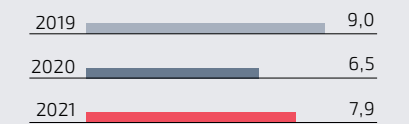
19. АНАЛИЗ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Восстановление экономики от последствий пандемии в 2021 году оказало положительное влияние на динамику показателя рентабельности продаж. Рентабельность по EBITDA незначительно снизилась по сравнению с прошлым годом ввиду проведения корпоративных сделок в 2020 году, которые оказали положительный эффект в виде получения дополнительных дивидендов от ДЗО.

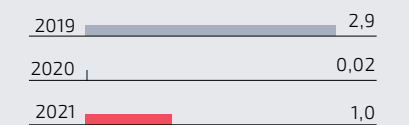
Рентабельность собственного капитала (ROE) выросла к 2020 году на 0,3 п. п. Основной причиной этому является рентабельность по чистой прибыли. В 2020 году чистая прибыль Компании составила 0,3 млрд руб., а в 2021 году — 18,8 млрд руб.

Рентабельность активов (ROA) выросла на 0,2 п. п. аналогично рентабельности собственного капитала при увеличении активов Компании (в основном из-за роста основных средств) вследствие введения в эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры.

Рентабельность продаж, %



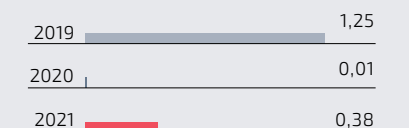
Рентабельность деятельности (по чистой прибыли), %



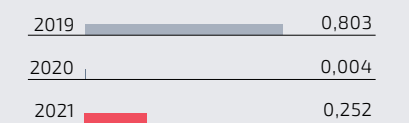
Рентабельность по EBITDA (РСБУ), %



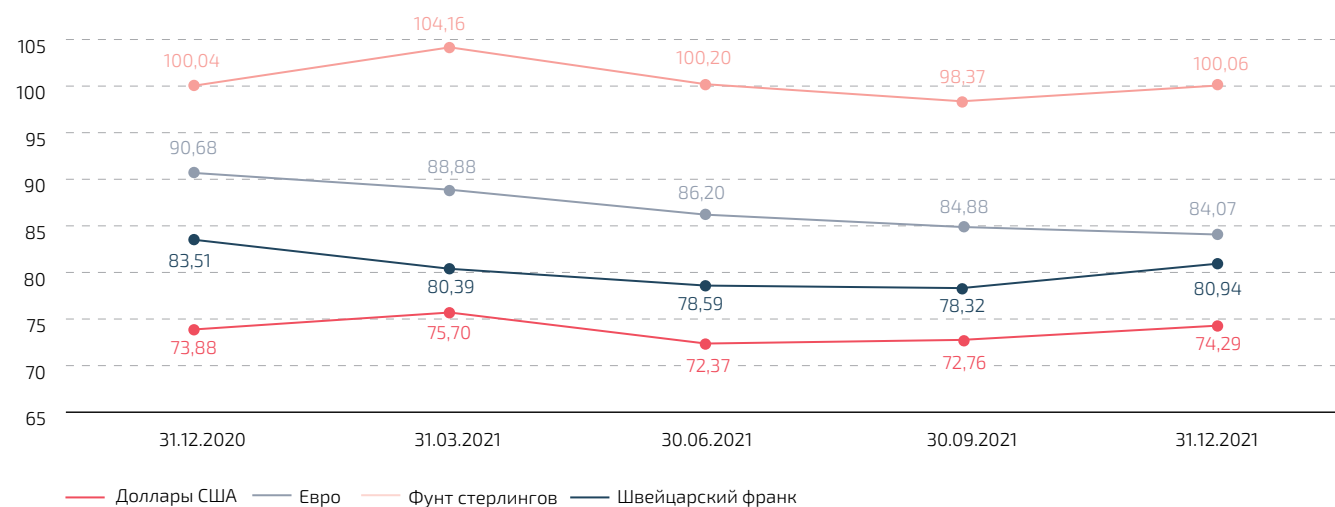
Рентабельность собственного капитала (ROE), %



Рентабельность активов (ROA), %



20. ДИНАМИКА КУРСОВ ОСНОВНЫХ ВАЛЮТ В 2021 ГОДУ



21. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» ПО УСТАВУ

В соответствии с п. 9 Устава ОАО «РЖД» общество вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

- 1) оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с предоставлением указанной инфраструктуры (ее элементов);
- 2) оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования, принадлежащих обществу;
- 3) выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;
- 4) перевозка пассажиров, включая перевозку пассажиров в пригородном сообщении, грузов, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом общего пользования,

в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;

- 5) оказание услуг по предоставлению локомотивной тяги;
- 6) транспортировка грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования;
- 7) погрузочно-разгрузочная деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования;
- 8) сопровождение и охрана грузов в пути следования и на железнодорожных станциях;
- 9) оказание услуг по хранению грузов, в том числе находящихся под таможенным контролем, а также грузобагажа, багажа и ручной клади пассажиров;
- 10) транспортно-экспедиционная деятельность;

11) производство, текущее содержание и эксплуатация железнодорожного подвижного состава (в том числе пожарных поездов), контейнеров и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте;

- 12) оказание услуг по проведению планового и текущего ремонта, технического обслуживания вагонов, контейнеров и локомотивов, по проведению ремонта колесных пар, а также промывочно-пропарочных работ;
- 13) производство работ по ремонту электромашин, изготовлению электроцифров, электроосветительной аппаратуры и металлоконструкций;
- 14) оказание услуг по приемке железнодорожного подвижного состава и запасных частей к нему на вагоностроительных и вагоноремонтных заводах;

- 15) оказание услуг по разработке конструкторско-технологической документации, изготовлению и поставке технологического оборудования и его сервисному обслуживанию;
- 16) оказание услуг связи, информационных, маркетинговых, сервисных услуг;
- 17) строительство, техническое обслуживание и ремонт средств связи, включая линейные сооружения, системы и средства радиосвязи;
- 18) разработка автоматизированных информационных систем, систем, предназначенных для научных исследований, проектирования и управления, системных и прикладных программных средств;
- 19) техническое обслуживание и ремонт вычислительной и иной техники и используемого совместно с ней периферийного оборудования;
- 20) поставка (продажа) электрической, тепловой энергии, оказание услуг по электроснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению;
- 21) оказание услуг по осуществлению производственного контроля и надзора за устройством, изготовлением, монтажом, ремонтом и безопасной эксплуатацией подъемных механизмов и оборудования;
- 22) выполнение метрологических работ, изготовление и ремонт средств измерений;
- 23) выполнение работ по предупреждению и ликвидации пожаров, других аварийных и чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте, в том числе проведение аварийно-восстановительных работ;
- 24) оказание природоохранных услуг, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;
- 25) выполнение работ и оказание услуг по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- 26) ведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных, изыскательских, строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ;
- 27) управление и распоряжение интеллектуальной собственностью Компании;
- 28) производство и реализация продовольственных и промышленных товаров;
- 29) посредническая, торгово-закупочная и снабженческо-сбытовая деятельность;
- 30) хранение и реализация горюче-смазочных материалов;
- 31) информационная, рекламно-издательская и полиграфическая деятельность;
- 32) оказание услуг по воспроизведению аудиовизуальных произведений и фонограмм на любых видах носителей;
- 33) оказание консультационных услуг, в том числе связанных с компьютерными комплексами технических средств, программным, информационным обеспечением и обработкой данных;
- 34) перевозка грузов и пассажиров автомобильным транспортом;
- 35) выполнение работ по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов, эксплуатация и ремонт котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов, грузоподъемных средств и других технических средств;
- 36) оказание испытательными лабораториями общества услуг в области сертификации;
- 37) организация и эксплуатация логистических центров, а также создание интегрированной логистической документации и ее реализация на рынке транспортных услуг;
- 38) организация работы детских железных дорог и проведение профессионально-ориентационной работы среди молодежи;

- 39) деятельность по распространению лекарственных средств и изделий медицинского назначения;
- 40) медицинская деятельность;
- 41) фармацевтическая деятельность;
- 42) образовательная деятельность;
- 43) строительство, эксплуатация, технический надзор и ремонт объектов социально-культурного, спортивно-оздоровительного и коммунально-бытового назначения, проведение образовательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, осуществление экскурсионно-туристического и гостиничного обслуживания, организация отдыха и санаторно-курортного лечения;
- 44) предоставление коммунально-бытовых услуг;
- 45) производство и реализация строительных конструкций и изделий, нерудных строительных материалов, лесозаготовка, деревообработка, заготовка, переработка и реализация металлолома;
- 46) эксплуатация горных производств и объектов;
- 47) производство маркшейдерских работ;
- 48) хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения;
- 49) оказание инжиниринговых услуг;
- 50) проведение выставок и презентаций;
- 51) внешнеэкономическая деятельность, в том числе оказание услуг на железнодорожном транспорте общего пользования в международном сообщении, осуществление сотрудничества с иностранными организациями железнодорожного транспорта, привлечение в установленном порядке к сооружению объектов железнодорожного транспорта иностранных организаций;
- 52) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- 53) строительство объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

22. КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ОАО «РЖД»

БИЗНЕС-СЕРВИСЫ

СЕРВИСЫ ОАО «РЖД»

Внутренние клиенты

- Функциональные заказчики
- Сотрудники

Внешние клиенты

- Пассажиры
- Грузоотправители

СЕРВИСЫ ДЗО

ДЗО ОАО «РЖД»

- ДЗО

СЕРВИСЫ ДЛЯ РЫНКА

Государство

- Федеральные органы исполнительной власти

Партнеры

- Научные институты
- Фонды/стартапы
- Технологии, партнеры

Контрагенты

- Контрагенты
- Клиенты

ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ

МУЛЬТИМОДАЛЬНЫЕ ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

- Мультимодальные перевозки
- Дополнительные сервисы для пассажиров
- Управление клиентским опытом

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРЕВОЗОЧНЫМ ПРОЦЕССОМ

- Планирование перевозок
- Управление перевозками

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ОПЕРАТОР ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

- Логистика для клиентов электронных магазинов
- Доставка «последней мили»

ОПЕРАТОР ЛИНЕЙНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Строительство и реконструкция
- Диагностика
- Текущее содержание и ремонт

ТЯГОВЫЙ ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ

- Цифровое депо
- Доверенная среда локомотивного комплекса
- Автомашинист

НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ

- Цифровая бухгалтерия
- Цифровой HR
- Кибербезопасность и прочее

МУЛЬТИМОДАЛЬНЫЕ ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

- Взаимодействие с клиентами ЭТП ГП
- Доверенная среда с участниками рынка
- Безлюдные технологии

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УЗЛЫ

- Управление ТСК
- Роботизированные комплексы

ЦИФРОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА

23. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны

Подходы и механизмы взаимодействия

Персонал

- Трудовые отношения в рамках Коллективного договора.
- Социальное партнерство.
- Опросы работников и социологические мониторинги.
- Ответность перед заинтересованной стороной.
- Управленческие функции.
- Процедуры урегулирования конфликтов.

Учебные заведения

- Организация целевого приема студентов.
- Проведение совместных научных и культурных мероприятий.
- Участие работников холдинга «РЖД» в деятельности учебных заведений.

Акционеры и инвесторы

- Организация работы по выдаче технических условий.
- Организация работы по определению экономической эффективности проекта для ОАО «РЖД» и инвестора.
- Создание рабочих групп по реализации проекта.
- Разработка и подписание соглашений о сотрудничестве при реализации проектов.
- Проведение регулярных рабочих встреч на различных уровнях.
- Заключение договоров оказания услуг по присоединению инфраструктуры необщего пользования инвестора к инфраструктуре ОАО «РЖД».

Органы государственной власти и местные сообщества в регионах присутствия

- Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта.
- Подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу.
- Проведение «Дней российских железных дорог» с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД».
- Проведение регулярных рабочих встреч на уровне Регионального центра корпоративного управления с руководством субъектов Российской Федерации.
- Совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов Российской Федерации и холдинга «РЖД».
- Проведение межрегиональных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов с участием представителей Регионального центра корпоративного управления, субъектов Российской Федерации, предприятий регионов.
- Подготовка и совместная работа при проведении селекторных совещаний Минтранса России с участием представителей холдинга «РЖД», ППК, субъектов Российской Федерации.
- Обеспечение взаимодействия с законодательными органами регионов в рамках заседаний профильных комитетов.
- Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации.
- Мониторинг и организация мероприятий на площадках Федерального Собрания Российской Федерации.
- Мониторинг и анализ информации, размещенной в Автоматизированной системе обеспечения законодательной деятельности Государственной Думы.
- Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.
- Работа с обращениями сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы.
- Вовлечение внешних стейкхолдеров в совместную деятельность с Компанией.
- Установка на превентивное управление внешней средой.

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия
Субъекты социального партнерства	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с национальными и международными общественными организациями в части реализации Целей устойчивого развития ООН, участие в совместных мероприятиях, рассмотрение инициатив, в том числе в части федерального законодательства в области социально-трудовых отношений. Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров. Подготовка публичной нефинансовой отчетности в области устойчивого развития.
СМИ и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД». Подготовка ответов на запросы журналистов. Организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании. Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры.
Клиенты пассажирского комплекса	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД». Предоставление услуг по перевозке пассажиров. Предоставление услуг питания в пути следования. Реализация каналов обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> анкетирование на вокзалах; единый информационно-справочный центр; обращение через мобильное приложение; сайт ОАО «РЖД»; опрос на сайте www.opros.frc.ru и в поездах «Сапсан»; исследование удовлетворенности пассажиров ВЦИОМ. Внутренние исследования удовлетворенности пассажиров.
Клиенты по грузовым перевозкам	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление базовой услуги перевозки грузов. Предоставление транспортно-логистических услуг, сопутствующих базовой услуге перевозки грузов, включая услуги железнодорожной инфраструктуры общего пользования. Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД». Реализация каналов обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам в рамках Единого информационно-сервисного центра ОАО «РЖД»; обращение через мобильное приложение RZD Cargo; сайт ОАО «РЖД», раздел «Грузовые перевозки»; центры продаж услуг; исследование удовлетворенности клиентов ВЦИОМ. «РЖД-Партнер» (профильное информирование).

24. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2021 ГОДУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Обсуждаемые вопросы
1	Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта, а также подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу	<ul style="list-style-type: none"> Основные направления взаимодействия в сфере транспортного обслуживания населения и промышленных предприятий в регионах; совместные проекты, направленные на развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта; обеспечение транспортной безопасности и социально-экономического роста.
2	Проведение «Дней российских железных дорог» с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД»	<ul style="list-style-type: none"> Повышение транспортной доступности и развитие железнодорожной инфраструктуры в субъектах Российской Федерации в рамках реализации ДПР, а также безопасность движения на железнодорожных переездах.
3	Проведение «Дня российских железных дорог» в Совете Федерации 19 ноября 2021 года	<ul style="list-style-type: none"> Выставка, посвященная деятельности холдинга «РЖД»; телемост с торжественным открытием объекта Восточного полигона; о влиянии модернизации Восточного полигона на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации и обеспечение экологической безопасности.
4	Проведение регулярных рабочих встреч на уровне РЦКУ с руководством субъектов Российской Федерации, а также совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов Российской Федерации и холдинга «РЖД»	<ul style="list-style-type: none"> Компенсация выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки; совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий; развитие железнодорожной инфраструктуры; обеспечение сбалансированности интересов ОАО «РЖД» и правительств регионов в производственной, финансовой, инвестиционной и других сферах деятельности.
5	Проведение международных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов с участием представителей Регионального центра корпоративного управления, субъектов Российской Федерации, предприятий регионов	<ul style="list-style-type: none"> Погрузка грузов, обеспечение выполнения планов по погрузке и определение потенциально возможных объемов привлечения грузов для выполнения повышенного задания на железных дорогах; синхронизация деятельности грузоотправителей, органов власти и ОАО «РЖД».
6	Подготовка и совместная работа при проведении селекторных совещаний Минтранса России с участием представителей холдинга «РЖД», ППК, субъектов Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> Компенсация выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки; совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий, развитие железнодорожной инфраструктуры; сбалансированность интересов ОАО «РЖД» и правительств регионов в производственной, финансовой, инвестиционной и других сферах деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Обсуждаемые вопросы
7	Обеспечение взаимодействия с законодательными органами власти регионов в рамках заседаний профильных комитетов	<ul style="list-style-type: none"> Компенсации выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки; совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий, о развитии железнодорожной инфраструктуры.
8	Экспертная поддержка сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы	<ul style="list-style-type: none"> Вопросы законопроектной деятельности; особенности организации основных видов деятельности Компании.
9	Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законодательной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законодательной деятельности Правительства Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> Сопровождение первоочередных законопроектов и нормативных правовых актов, направленных на совершенствование функционирования железнодорожного транспорта в 2021 году; регулирование отношений в сфере пассажирских и грузовых перевозок, эксплуатации инфраструктуры железнодорожного транспорта, имущественных и земельных отношений, градостроительных отношений, безопасности на железнодорожном транспорте, а также закупочной деятельности.
10	Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> Развитие угольной отрасли; разработка мер по повышению инвестиционной активности; результаты работы ОАО «РЖД» в сфере грузовых и пассажирских перевозок за 2021 год, текущая деятельность Компании; Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации; запуск движения по новому Байкальскому тоннелю; VI Восточный экономический форум; развитие топливно-энергетического комплекса Российской Федерации; обсуждение транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом до 2035 года; XX съезд партии «Единая Россия»; встреча с деловыми кругами Германии, съезд РСПП.
11	Работа с обращениями сенаторов Российской Федерации и депутатов Государственной Думы	<ul style="list-style-type: none"> Инфраструктура ОАО «РЖД» (строительство путепроводов, пешеходных переходов, подъездных путей, новых железнодорожных путей, строительство ВСМ и т. д.); пассажирские железнодорожные перевозки (восстановление движения поездов дальнего следования и пригородных поездов, реконструкция платформ и др.); имущественные отношения (передача земельных участков, зданий и объектов); взаимодействие и сотрудничество с различными организациями и предприятиями; экологические проблемы (шумовое воздействие); грузоперевозки (организация перевозок различных грузов, пересмотр тарифов); оказание благотворительной помощи (поддержка конкурсов, бесплатный проезд, благодарности и др.); социальные вопросы (исполнение трудового законодательства, социальные гарантии).

25. О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ СОВЕТА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД»

Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ¹ — рабочий орган Правительственной комиссии по транспорту, осуществляющий функции общественного контроля. Основным принципом взаимодействия ОАО «РЖД» и Совета потребителей является участие представителей Компании в заседаниях Совета потребителей и его комитетов по рассмотрению ключевых направлений деятельности Компании.

В 2021 году Советом потребителей осуществлялась работа по следующим ключевым направлениям:

- совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей функционирование и развитие железнодорожной отрасли;
- рассмотрение проекта Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом до 2035 года;
- тарифное регулирование на железнодорожном транспорте;

- оценка удовлетворенности потребителей качеством оказываемых услуг;
- крупные инвестиционные проекты ОАО «РЖД»;
- обеспечение транспортной безопасности;
- совместная работа в рамках рабочей группы² по рассмотрению мероприятий, направленных на повышение пропускной и провозной способностей на лимитирующих направлениях сети железных дорог ОАО «РЖД».

¹ Образован в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2013 года № 1689-р с целью осуществления общественного контроля за деятельностью ОАО «РЖД», а также достижения баланса интересов потребителей и ОАО «РЖД».

² Образована распоряжением ОАО «РЖД» от 25 ноября 2021 года № 2578/р.

26. ГЛОССАРИЙ

1520 мм — ширина железнодорожной колеи

1520 мм — такая ширина железно-дорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1435 мм.

2PL, 3PL и 4PL — уровни логистического сервиса (PL Party Logistics): частичный логистический аутсорсинг (базовые перевозки), комплексный логистический аутсорсинг (управление цепочками поставок), интегрированный логистический аутсорсинг (комплексная услуга по управлению всеми логистическими процессами у клиента).

CSI — индекс удовлетворенности пассажиров.

Deep sea — океанская перевозка на дальние расстояния между базовыми портами разных континентов, а также ставки на такую перевозку.

FEU — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств, эквивалентная полезному объему стандартного контейнера длиной 40 футов. 1 FEU равен 2 ДФЭ.

Открытый контейнер с насыпным грузом

Open top — тип контейнеров, который позволяет осуществлять загрузку насыпных грузов через открывающуюся крышу и решает проблему перевалки на пограничных станциях при смене подвижного состава для разной ширины колеи.

ROIC (return on invested capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

Виртуальная сцепка — это технология движения поездов с минимальными межпоездными интервалами, при которой управление локомотивом ведомого поезда осуществляется с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу с локомотива ведущего поезда.

ВСМ — высокоскоростная железнодорожная магистраль.

Гарантийные участки безопасного проследования — участки пути, на протяжении которых должно обеспечиваться безотказное следование вагонов в обслуживаемых поездах. Это позволяет ускорить оборот вагона и уменьшить сроки доставки грузов. В конце гарантийного участка производится смена локомотива или локомотивных бригад.

Грузонапряженность — показатель интенсивности использования железнодорожной сети. Измеряется количеством ткм груза, приходящихся на 1 км эксплуатационной длины железных дорог в год.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в ткм.

ДЗО — дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

Дневной режим пропуска — поезда с таким режимом пропуска следуют днем и состоят в основном из вагонов с местами для сидения.

ДПР — Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия.

Единый информационно-сервисный центр ОАО «РЖД»

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) — линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) — линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов 6300 т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6300 т и более — 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

ИСАВП-РТ — интеллектуальная система автоматического ведения поезда с распределенной тягой, которая устанавливается

Платформы для перевозки грузов

Платформы для перевозки пассажиров

ИСУЖТ (интеллектуальная система управления на железнодорожном транспорте) — управляющая система, автоматизирующая полный цикл производственного процесса эксплуатационной работы ОАО «РЖД».

Интермодальная перевозка

Интермодальная перевозка — перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например, железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

Килограмм условного топлива

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

Комитет по внутреннему транспорту

КВТ ЕЭК ООН — Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами-членами комиссии.

Комитет спонсорских организаций

Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) — организация, вырабатывающая рекомендации для корпоративного руководства по аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству.

Контракт жизненного цикла — контракт, который предусматривает закупку продукции, ее дальнейшее обслуживание и ремонт на протяжении всего срока службы, а также при необходимости утилизацию.

Контрейлерные перевозки — перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и целые автопоезда.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПМИ — Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года. Один из 13 национальных проектов, утвержденных Правительством Российской Федерации. Состоит из двух частей — транспортной (девять проектов) и энергетической (два проекта).

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Контейнер для перевозки грузов

Лайнер-бэг — вкладыш в контейнер, изготовленный из полипропиленовой ткани. Ограждает груз от стен контейнера для предотвращения загрязнения как содержимого, так и самого контейнера.

Маршрутная скорость — средняя скорость движения поезда на направлении с учетом стоянок на всех станциях, разгонов и замедлений.

Международная организация железных дорог

Международный союз железных дорог (МСЖД) — международная организация, объединяющая национальные железнодорожные компании с целью совместного решения задач в области развития железнодорожного транспорта.

Московские центральные диаметры

Московские центральные диаметры (МЦД) — проект реконструкции существующих сквозных железнодорожных линий в Москве и Московской области для организации диаметральных маршрутов пригородных электропоездов.

Моторвагонный подвижной состав (МВПС) — подвижной состав железных дорог, имеющий обмоторенные вагоны. К МВПС относятся электропоезда (в том числе скоростные электропоезда), дизель-поезда, автомотрисы (моторные самоходные вагоны).

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МТК — международный транспортный коридор.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью единовременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

Московское центральное кольцо

Одиночная тяга

Одиночная тяга — движение поезда одним ведущим локомотивом.

Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) — международная организация, целями которой являются развитие международных грузовых и пассажирских перевозок, создание единого железнодорожного транспортного пространства в Евроазиатском регионе.

Особо грузонапряженная железнодорожная линия (О) — линия, на которой приведенная грузонапряженность составляет более 150 млн ткм брутто / км в год.

ОТИФ (от фр. Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires)

ОТИФ (от фр. Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires) — межправительственная организация по международным железнодорожным перевозкам.

Пассажирский поезд в тоннеле

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Пассажирский поезд в тоннеле

Перевозки (отправление) пассажиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездов, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

Грузовые вагоны в депо

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Грузовые вагоны в депо

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Платформа в депо

Полоса отвода — земельные участки, прилегающие к железнодорожным путям, занятые железнодорожными путями или предназначенные для размещения таких путей, а также для размещения станций, защитных полос лесов, линий связи и других объектов железнодорожного транспорта.

Порожний грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, который рассчитывается как произведение

массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК в депо

ППК — пригородные пассажирские компании.

ППК в депо

Приведенная работа — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, представляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно-километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользования локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных ткм.

Рабочий парк локомотивов

Рабочий парк локомотивов — локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Разрешённый размер движения

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определённый период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Распределенная тяга

Распределенная тяга — схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распределенных по его длине.

Рекуперация энергии

Рекуперация — возвращение части энергии (тепла) для повторного использования в том же технологическом процессе.

Ретропоезда

Ретропоезда — экскурсионные туры на паровозной тяге из Москвы и Санкт-Петербурга, а также туристический «Рускеальский экспресс», курсирующий между ст. Сортавала и горным парком «Рускеала».

Годовой отчет — 2021

РОСПРОФЖЕЛ — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСБУ в депо

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

СВК в депо

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Семистороннее соглашение

Семистороннее соглашение — подписанное в 2017 году соглашение ОАО «РЖД» с Китаем, Монголией, Германией, Казахстаном, Беларусью и Польшей об углублении сотрудничества по организации контейнерных поездов в сообщении Китай — Европа.

Система многих единиц

Система многих единиц — способ управления подвижным составом, при котором в составе поезда есть несколько локомотивов или моторных вагонов, а управление тяговыми двигателями ведется с одного поста управления одной локомотивной бригадой.

Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении

Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС) — международное соглашение о прямом грузовом сообщении между станциями, которые открыты для грузовых операций во внутреннем железнодорожном сообщении стран-участниц.

Средняя участковая скорость

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Старогодные материалы — рельсы, шпалы, скрепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

Российские железные дороги

Средства индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты — маски, перчатки и так далее.

Стивидор

Стивидор — компания, занимающаяся погрузкой и разгрузкой судов в портах.

СУРиВК

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Техничко-экономическое обоснование (ТЭО)

Техничко-экономическое обоснование (ТЭО) — анализ экономической целесообразности проекта, основанный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, сроке окупаемости вложений.

Техническая скорость

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замедление, но без учета стоянок на промежуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

Технологический и ценовой аудит (ТЦА)

Технологический и ценовой аудит (ТЦА) — экспертная оценка обоснованности инвестиционного проекта, выбора проектируемых технологических и стоимостных решений по созданию объектов в рамках инвестиционного проекта, соответствия решений рыночной практике и международным аналогам, а также достоверности стоимости создания и эксплуатационных расходов на реализацию инвестпроекта в процессе его жизненного цикла.

ТЛЦ

ТЛЦ — транспортно-логистический центр.

ТПУ

ТПУ — транспортно-пересадочный узел.

УБЖД

УБЖД — АО «Улан-Баторская железная дорога» (Монголия). В управлении ОАО «РЖД» находятся 50 % акций дороги, которые принадлежат Российской Федерации.

Унифицированная накладная ЦИМ/СМГС

Унифицированная накладная ЦИМ/СМГС — единая накладная, которая используется при перевозке грузов в страны, применяющие разное международное транспортное право, и оформляется на весь путь следования без переоформления в месте смены транспортного права.

Участковая скорость

Участковая скорость — скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и сменами локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС РФ)

Федеральная антимонопольная служба (ФАС РФ) — федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющий функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного законодательства, а также ряд других функций, включая регулирование тарифов на железнодорожном транспорте.

Флекситанк

Флекситанк — эластичная вкладыш-камера для перевозки жидких грузов, которая помещается внутрь контейнера.

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС)

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) — международная организация, нацеленная на сотрудничество в сфере безопасности, а также экономическое, научное и культурное взаимодействие государств-участников. Включает Индию, Казахстан, Кыргызстан, КНР, Пакистан, Россию, Таджикистан и Узбекистан.

Эксплуатационная длина железнодорожных путей

Эксплуатационная длина железнодорожных путей — протяженность в километрах железнодорожных линий общего пользования, не учитывающая

протяжения вторых и третьих главных, а также станционных путей.

Эксплуатируемый парк локомотивов

Эксплуатируемый парк локомотивов — локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ЭСКАТО ООН

ЭСКАТО ООН — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, региональная организация Экономического и Социального Совета ООН, созданная для стимулирования экономического сотрудничества стран-участниц.

ЮКЖД

ЮКЖД — ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» (Армения), дочерняя компания ОАО «РЖД». Управляет ЗАО «Армянская железная дорога» по концессионному договору.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» и его дочерним обществам на момент его составления.

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2021 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2021 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Настоящий отчет удовлетворяет требованиям следующих стандартов и нормативных документов:

- Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2015 года № 1211 «О внесении изменений в примерную структуру годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности»;
- Кодекса корпоративного управления, утвержденного советом директоров Банка России 21 марта 2014 года;
- письма Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- положения Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров»;

- положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- приказа Росимущества от 26 июля 2005 года № 228 «Об упорядочении деятельности Федерального агентства по управлению федеральным имуществом в сфере корпоративного управления» (с рекомендациями для формирования позиции Российской Федерации по вопросу утверждения годового отчета открытого акционерного общества, акции которого находятся в собственности Российской Федерации).

Годовой отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

В контексте настоящего документа слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

В контексте отчета холдинг «РЖД» — номинальная структура организаций, включающая в себя ОАО «РЖД» и дочерние, зависимые и подконтрольные общества, в которых Компания имеет доли владения.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины, как «предполагать»,

«считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД» в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении

того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридический адрес

107174, г. Москва, ул. Новая Басманная,
д. 2/1, стр. 1

Почтовый адрес

107174, г. Москва, ул. Новая Басманная,
д. 2/1, стр. 1

Контактный телефон

+7 (499) 262-99-01

Факс

+7 (499) 262-90-95

Адрес электронной почты

rzd@rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон

+7 (499) 260-33-51

Факс

+7 (499) 262-74-23

Адрес электронной почты

Solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон

+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты

press@center.rzd.ru