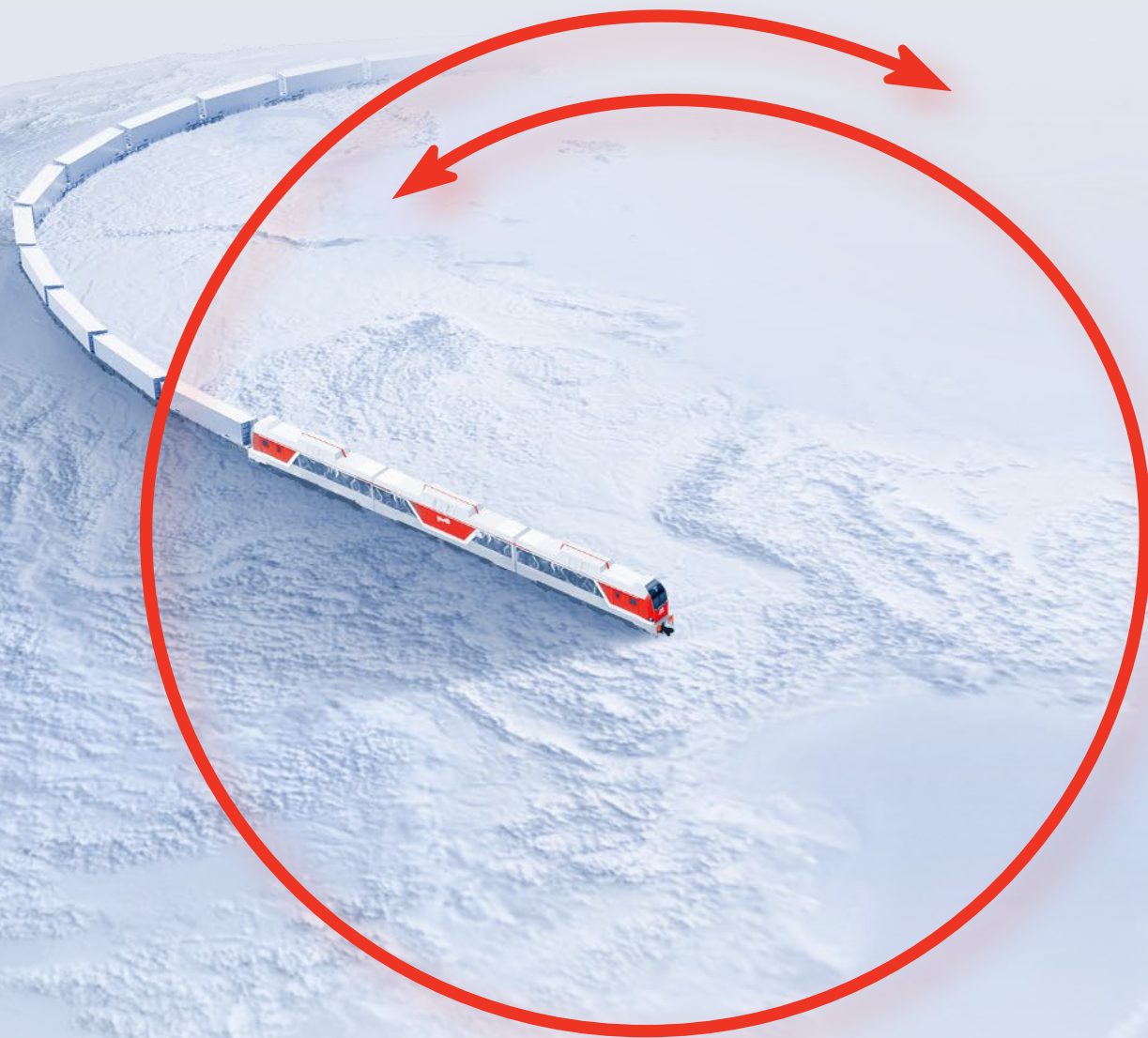




БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТРАНСПОРТ



Годовой отчет 2022

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ	2
Портрет Компании	2
Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН	4
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	8
Стратегия ОАО «РЖД»	8
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	12
Обзор рынка	14
Анализ операционных результатов	17
Безопасность движения	32
Инвестиционная деятельность	34
Инновационное развитие и цифровая трансформация	35
Финансовые результаты	41
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	42
Устойчивое развитие	44
Социальная политика	45
Управление персоналом	48
Производственная безопасность и охрана труда	51
Охрана окружающей среды	53
Энергоэффективность и энергосбережение	56
Система корпоративного управления	58
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	58
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»	60
Совет директоров ОАО «РЖД»	61
Корпоративный секретарь	68
Правление ОАО «РЖД»	69
Контроль	71
Противодействие коррупции	75
Управление рисками	77
ПРИЛОЖЕНИЯ	82



ОАО «РЖД» сегодня – это не только обеспечение транспортной доступности пассажирам на территории Российской Федерации и своевременная доставка грузов.

Деятельность Компании имеет огромное значение для развития экономики Российской Федерации и социальной поддержки россиян.

1 О Компании

Редакция годового отчета ОАО «РЖД» за 2022 год по итогам утверждения Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2023 г. №1756-р).

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТРАНСПОРТ

Сегодня Мы соединяем города и страны, вносим весомый вклад в развитие государства и бизнеса, дарим трогательные моменты встреч нашим пассажирам, создавая им комфорт и безопасность.

Развитие квантовых коммуникаций

Создан сегмент магистральной квантовой сети Москва — Нижний Новгород, при этом общая протяженность квантовой сети составила 1 147 км.

Создание городской транспортной системы

Ввод новых мощностей на МЦД сокращает время в пути и в разы увеличивает количество новых маршрутов для пассажиров как в Москве, так и по области. Появляются не просто новые станции, но и новые возможности для развития бизнеса, развивается градостроительство.



Вклад в развитие отечественного туризма

Компания запустила 11 новых туристических маршрутов по России, всего сейчас действуют 35 маршрутов, которые охватывают 40 регионов России.

Социальная поддержка населения

Седьмой год подряд ОАО «РЖД» принимает решение о предоставлении скидки в размере 50 % на проезд детей от 10 до 17 лет включительно в период летних школьных каникул.

Содействие развитию образования в регионах

В 2022 году начала работу школа, построенная при поддержке ОАО «РЖД» в г. Тулуно, пострадавшем от наводнения. В новом здании созданы современные условия для обучения и воспитания детей в соответствии с обновленными федеральными государственными образовательными стандартами.

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

ОАО «РЖД» — ключевая железнодорожная компания в России, крупнейший железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

СПЕКТР УСЛУГ ОАО «РЖД»



Железнодорожные грузовые перевозки, локомотивная тяга и инфраструктура

- Достигнут исторический максимум по грузоперевозкам на Восточном полигоне — **2 376 млн ткм в сутки (+3,5 % к уровню 2021 года)**.
- Скорость доставки грузоперевозок выросла до **444,7 км/сут (+2,7 км/сут к уровню 2021 года)**.



Контейнерные перевозки

- Объем контейнерных перевозок в 2022 году превысил показатель рекордного 2021 года и достиг **6,52 млн ДФЭ**.
- Перевозки контейнеров назначением в порты Дальневосточной железной дороги **выросли на 24 %**.
- Вывоз контейнеров из морских портов и сухих тыловых терминалов Дальнего Востока **увеличен на 13 %** к уровню 2021 года.



Пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении

- Перевезено **1 135,2 млн пассажиров, что на 7,7 % больше, чем в 2021 году**.
- Запущено **19 новых маршрутов в пригородном сообщении и шесть маршрутов в дальнем следовании**.
- Возобновлено **международное пассажирское сообщение** с рядом стран.
- Получили старт **новые туристические поезда**.



Инжиниринг и развитие инфраструктуры

- Создан эскизный проект первого отечественного **высокоскоростного электропоезда для высокоскоростной железнодорожной магистрали**.
- Продолжена работа по внедрению **системы управления движением электропоездов «Ласточка»** на МЦК в автоматическом режиме.
- Продолжена работа по разработке конструкции и технологии содержания железнодорожного пути, обеспечивающих наработку **2,5 млрд т брутто** пропущенного тоннажа.



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в сфере железнодорожного транспорта

- В рамках комплексной системы поддержки инноваций ОАО «РЖД» внедрено **72 проекта, что более чем в семь раз выше уровня 2021 года**.



ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ

ОАО «РЖД» — крупнейший работодатель в России: в Компании работают более 700 тыс. человек, что составляет около 1 % занятых в экономике страны. Компания занимает второе место в Народном рейтинге самых привлекательных работодателей России по версии ВЦИОМ. Компания подтверждает статус социально ответственного работодателя, в полном объеме выполняя все обязательства, закрепленные в Коллективном договоре. Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, уделяя также большое внимание качественному обучению и повышению квалификации.



Мы часть **глобальной системы** движения людей, товаров, данных и технологий.



Опираясь на свой исторический опыт решения сложных задач, **мы постоянно совершенствуемся**, внедряем передовые технологии и процессы согласно принципам устойчивого развития.



Мы являемся **механизмом достижения национальных целей**, способствуем объединению народов, интегрируем Россию в единое экономическое пространство.

ВКЛАД ОАО «РЖД» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания вносит существенный вклад в реализацию Целей устойчивого развития ООН в соответствии со своей спецификой.



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом.



В Компании создана система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций. Кроме того, действует Корпоративный университет РЖД и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами. Компания является учредителем 98 образовательных учреждений, также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 25 детских железных дорог.



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении. Компания постоянно работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте, а также увеличением доли женщин-руководителей.

Вклад Компании в достижение цели в 2022 году

Индекс качества предоставляемой медицинской помощи в 2022 году составил **77,58 %**, превысив на 7,78 п. п. планируемое значение.

Проведено порядка **9 тыс. мероприятий** по девяти направлениям Концепции здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 год.

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» создано **10 отраслевых образовательно-производственных центров (кластеров)**, к обучению в которых приступили **более 700 студентов-целевиков**.

Более 1 100 курсов по самым различным тематикам доступно работникам **в системе дистанционного обучения**.

Работал **Координационный совет ОАО «РЖД»** и координационные региональные советы железных дорог по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

Прошел **Форум по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки работниц**.



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.



ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным.



В ОАО «РЖД» действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы (распространяется на всех работников Компании). Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста.



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

Вклад Компании в достижение цели в 2022 году

Введено в эксплуатацию **шесть очистных сооружений**.

Реализован проект **«Мобильный комплекс для очистки подтоварных вод, проливов, ливневых стоков, загрязненных эмульгированными и растворенными нефтепродуктами»**.

Реализуются проекты, направленные на **повышение энергоэффективности деятельности**.

72 локомотива оборудовано системой автоматизированного вождения поездов с функцией виртуальной сцепки **«ИСАВП-РТ-М»**, модернизировано **220 локомотивов**, оборудованных системой «ИСАВП-РТ» для внедрения технологии интервального регулирования движения поездов «виртуальная сцепка».

Подписан **Коллективный договор ОАО «РЖД»** на 2023–2025 годы.

Трижды проведена **индексация заработной платы (суммарно на 14,9 %)**, повышены негосударственные пенсионные выплаты и зональные надбавки.

Портфель инновационных проектов **Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД»** на период до 2025 года был **увеличен на 25 %** к уровню 2021 года.

Завершена работа по созданию **региональных центров инновационного развития** на всей сети железных дорог.



Компания вместе с дочерними обществами является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии утилизации отходов, характерных для железнодорожной отрасли. Осознавая экологическую и социальную ответственность, Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному накоплению вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах.



Снижение выбросов парниковых газов — часть Экологической стратегии ОАО «РЖД». Важную роль в этом играет переход на инновационные типы подвижного состава и внедрение сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет и рискам, связанным с изменением климата.

Вклад Компании в достижение цели в 2022 году

Продолжилось развитие **мультимодальных маршрутов и транспортных пересадочных узлов**, что способствует росту мобильности городского населения.

Расширена **маршрутная сеть электропоездов «Ласточка»** в Пермской агломерации, что позволило связать отдаленные районы города между собой: город-спутник Краснокамск, Кировский, Дзержинский и Орджоникидзевским районы.

ОАО «РЖД» добровольно приняла на себя **обязательства по селективному накоплению отходов** бумаги (картона), стекла, пластика и бытового алюминия с вовлечением клининговых и аутсорсинговых компаний.

Заклучено соглашение с ППК «РЭО» по внедрению в Компании **принципов экономики замкнутого цикла**.

Продолжен переход на **инновационные типы подвижного состава**.



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем.



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является следование принципу неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. В Компании осуществляется весь комплекс мер по соблюдению норм международного права и законодательства Российской Федерации в указанной сфере.



Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.

Вклад Компании в достижение цели в 2022 году

Высажено **572 тыс. саженцев** на площади, равной 145 футбольным полям.

Продолжена **работа по ликвидации объектов накопленного экологического ущерба**.

По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса **ОАО «РЖД» признана одной из лучших** среди почти 100 крупнейших российских компаний, как и в предыдущие два года.

ОАО «РЖД» присуждена впервые учрежденная РСПП награда **«Национальный лидер антикоррупционного комплаенса»**.

Проект **«Байкальская международная школа»** получил награду за выдающиеся достижения в категории «Международное сотрудничество» в конкурсе «Решения БРИКС для целей устойчивого развития».

Проект **«Агроэкспресс»** получил награду за выдающиеся достижения в конкурсе «Решения БРИКС для целей устойчивого развития».

СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД»






МИССИЯ ОАО «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2030 ГОДА

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года (далее — Стратегия холдинга «РЖД»)¹ определяет цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития.

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям

-  Транспортно-логистические услуги
-  Пассажирские перевозки
-  Железнодорожные перевозки и инфраструктура
-  Зарубежная деятельность
-  Социальная политика

¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 декабря 2013 года № 19).

В 2022 году реализация Стратегии осуществлялась с учетом положений Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава,

совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года:

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и и ремонт подвижного состава. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов.

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления — укрепление и расширение присутствия холдинга «РЖД» на рынке международного железнодорожного инжиниринга и инфраструктурного транспортного строительства, создание условий для расширения других видов бизнеса холдинга «РЖД» на рынках присутствия в качестве подрядчика при сооружении инфраструктурных объектов. Планируется развитие на основе уникальных компетенций в сферах проектирования и строительства объектов железнодорожного транспорта, создания сложных систем управления инфраструктурой и перевозками, организации движения, управления экономикой и финансами железных дорог.

Стратегические цели до 2030 года:

- создать условия для дальнейшего роста международного грузо-потока по сети ОАО «РЖД»;
- расширить географию проектов в области инфраструктурного строительства и управления железными дорогами;
- обеспечить высочайший уровень реализации зарубежных проектов.

Социальная политика

Работники ОАО «РЖД» — ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Учитывая масштаб деятельности и статус ОАО «РЖД» как крупнейшего работодателя страны ключевым приоритетом Компании является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Стратегические цели до 2030 года:

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
- привлекать к работе в холдинге «РЖД» лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОАО «РЖД» ДО 2025 ГОДА

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (далее — ДПР) утверждена Правительством Российской Федерации¹ и советом директоров ОАО «РЖД»².

ДПР разработана для решения задач, поставленных в послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 1 марта 2018 года и в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Предпосылки, заложенные в ДПР, соответствуют упомянутому указу.

ДПР также нацелена на достижение целей, поставленных в Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года³. Плана мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП, Стратегии инновационного развития Российской Федерации и Стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года.

В рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации в ДПР предусмотрено:

- увеличение провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей до 180 млн т к концу 2024 года;
- увеличение провозной способности подходов к портам Азово-Черноморского бассейна;
- увеличение пропускной способности для обеспечения роста объемов транзитных перевозок контейнеров в четыре раза;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом (в частности, с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации — до семи дней).

Формирование и реализация крупных проектов развития инфраструктуры осуществляются в соответствии с Транспортной стратегией Российской Федерации до 2030 года, что позволит сформировать Единую опорную транспортную сеть, соединяющую важнейшие объекты транспортной инфраструктуры для всех видов транспорта

и организовать перевозки пассажиров и грузов по этой опорной сети.

Компания проводит масштабную работу, направленную на обновление, расширение и опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, повышение качества грузовых железнодорожных перевозок и их эффективности для грузо-владельцев, качественное улучшение, совершенствование и расширение спектра услуг пассажирского комплекса, повышение транспортной безопасности.

Российская промышленность получит инфраструктурные возможности для роста выпуска продукции и удовлетворения спроса на перевозки со стороны грузоотправителей и пассажиров для обеспечения роста экономики Российской Федерации.

Система КПЭ ДПР включает основные показатели, внесенные в ДПР с учетом директив Правительства Российской Федерации.

АУДИТ РЕАЛИЗАЦИИ ДПР

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (далее — Стандарт).

В соответствии со Стандартом в 2022 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР (по итогам 2021 отчетного финансового года). При этом советом директоров ОАО «РЖД» с учетом положительного заключения аудитора утвержден Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2021 год.

Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2022 год было утверждено советом директоров ОАО «РЖД». В настоящее время в соответствии со Стандартом проводятся конкурентные закупочные процедуры по выбору аудитора.

¹ Распоряжение от 19 марта 2019 года № 466-р (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 13 октября 2022 года № 1817).

² Протокол от 8 апреля 2019 года № 14.

³ Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации¹ и Методическими рекомендациями по формированию и применению КПЭ деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций² на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» 14 сентября 2022 года (протокол № 1) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ), 11 октября 2022 года (протокол № 2) утверждены целевые значения общекорпоративных КПЭ.

Положение о КПЭ устанавливает основы формирования КПЭ деятельности ОАО «РЖД», определяет цель и принципы системы КПЭ, а также порядок утверждения, мониторинга и контроля за их исполнением, который подлежит применению с 1 января 2022 года.

Перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» определен директивами и включает:

- отраслевые КПЭ, направленные на достижение национальных целей

(объем инвестиций, количество перевезенных пассажиров);

- финансово-экономические КПЭ (доходы по основной деятельности, ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, соотношение «Чистый долг / EBITDA»);
- специализированные КПЭ (выполнение расписания движения пассажирских поездов, уровень безопасности движения по холдингу «РЖД»,

приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах).

В соответствии с Положением о КПЭ целевые значения общекорпоративных КПЭ за прошедший и текущий календарные годы не подлежат корректировке.



¹ Директивы Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 7568п-П13.

² Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.

БЫСТРЕЕ, КОМФОРТНЕЕ, ДОСТУПНЕЕ

ОАО «РЖД» совместно с Министерством транспорта Российской Федерации, Правительствами Москвы и Московской области реализует проект создания новой качественной услуги для пассажиров железнодорожного транспорта — Московские центральные диаметры (МЦД), объединяющие пригородные электрички и столичное метро.



Обеспечение тактовости

и повышение интенсивности пригородного железнодорожного транспорта



Использование современного подвижного состава

подвижного состава



Повышение доступности

пригородного железнодорожного транспорта



Интеграция с системой

городского транспорта (пересадки на станции метро, МЦК, железнодорожные станции)



Синхронизация работы

МЦД, МЦК, метрополитена — с 5:30 до 1:00, без регламентированных перерывов

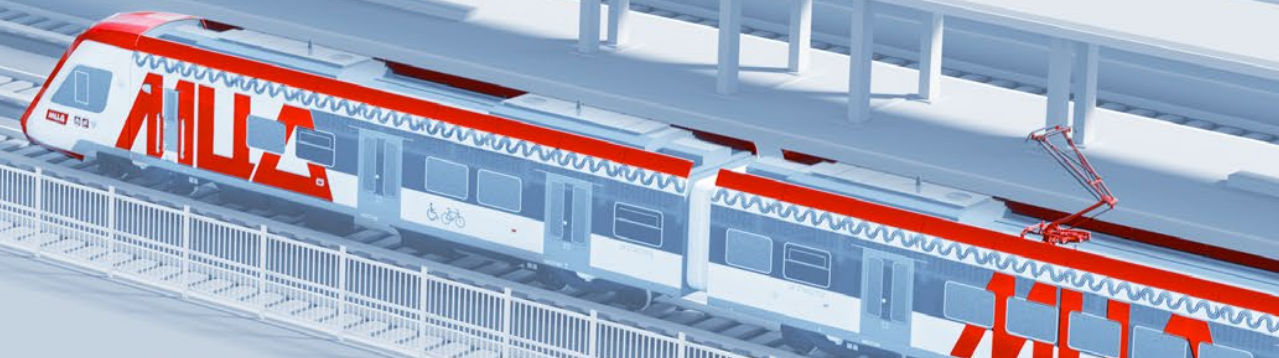


Единая билетная система

и бесплатные пересадки на метро и МЦК

3

Обзор результатов



ОБЗОР РЫНКА

РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА В 2022 ГОДУ

ВВП России в 2022 году снизился на 2,1 %, при том что весной 2022 года прогнозировался значительно больший спад экономики.

Макроэкономическая конъюнктура в России в 2022 году ухудшилась вследствие сложной геополитической обстановки, беспрецедентного санкционного давления, разрыва части устоявшихся внешнеэкономических связей, что повлекло за собой необходимость кардинального изменения направлений внешней торговли и структурной перестройки экономики в целом. Непростая экономическая ситуация в России оказывала негативное влияние на работу транспортного комплекса страны.

Вместе с тем экономика России достаточно успешно адаптировалась к сложным условиям функционирования. Это произошло за счет стабилизации финансовой системы, обеспеченной мерами Банка России, поддержки экономики со стороны Правительства Российской Федерации как на основе регуляторных послаблений, так и в рамках бюджетной политики, благоприятной динамики внешнего спроса на фоне оперативной перестройки логистических цепочек, чему во многом способствовала активность бизнеса.

Динамика промышленного производства, имеющего важное значение для грузовой работы железнодорожного транспорта, в 2022 году была лучше, чем динамика

ВВП. Спад показателя составил 0,6 %. При этом в добыче полезных ископаемых объем производства увеличился на 0,8 %, а в обрабатывающих отраслях произошло снижение на 1,3 %. В контексте формирования грузовой базы железнодорожного транспорта в 2022 году в зоне роста были, в частности, добыча нефти и угля, производство отдельных видов нефтепродуктов и удобрений, цемента.

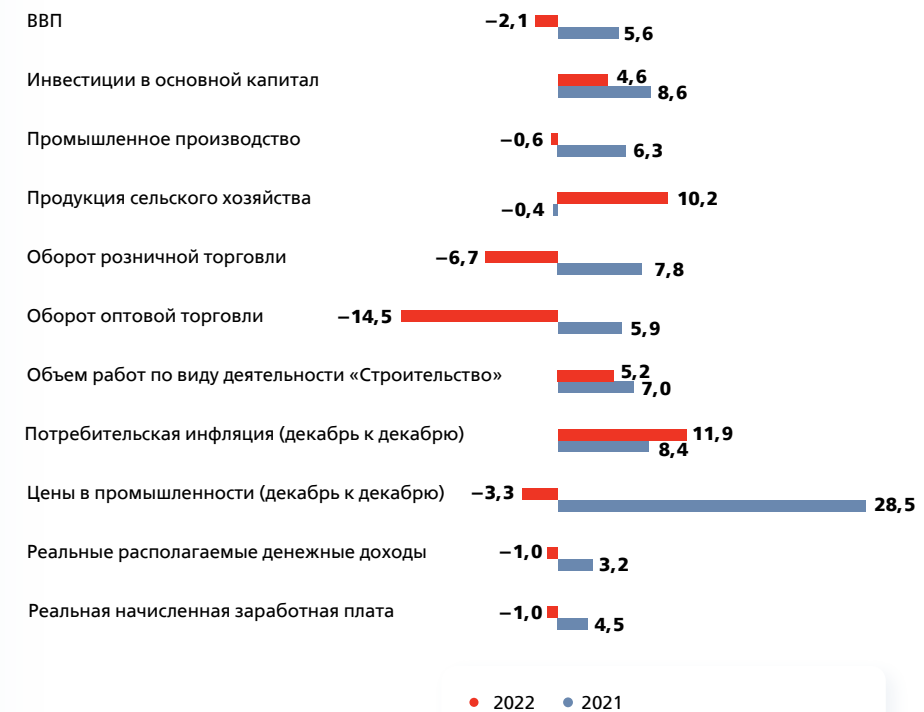
Позитивные результаты в 2022 году были достигнуты в таких отраслях, формирующих спрос на грузовые перевозки, как сельское хозяйство и строительство. Объем продукции сельского хозяйства увеличился на 10,2 %, а урожай зерна в чистом весе достиг рекордного уровня почти в 158 млн т. Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», вырос на 5,2 %, «Жилищное строительство» — на 11,0 %.

Показателем, отразившим адаптационные возможности российской экономики, стала инвестиционная активность. Инвестиции в основной капитал в 2022 году выросли на 4,6 % к уровню 2021 года. При этом доля бюджетных средств в структуре инвестиций по источникам финансирования возросла до 20,2 % с 18,3 % в 2021 году.

Значительной проблемой экономики в первом полугодии 2022 года было усилившееся ценовое давление, которое снизилось во второй половине года за счет стабилизации валютного рынка, уменьшившейся инфляцией импортируемой инфляцией, улучшения логистики, а также в силу ослабления потребительского спроса. Если весной 2022 года потребительская инфляция находилась на уровне 17–18 % в годовом исчислении, то в декабре она замедлилась до 11,9 %. Аналогичный понижательный тренд наблюдался в ценах в промышленности, где в конце года стали происходить дефляционные процессы.

В 2022 году существенно пострадал потребительский спрос — оборот розничной торговли сократился на 6,7 %, а объем платных услуг населению вырос на 3,6 % против 17,2 % в 2021 году. Это произошло в условиях снижения реальных заработных плат (на 1,0 %) и доходов населения (на 1,0 %), перехода к сберегательной модели поведения на фоне высокой неопределенности и действия ряда других факторов.

Изменение макроэкономических показателей России, % к предыдущему году



В целом 2022 год экономика России завершила в состоянии определенной степени стабилизации с наличием ряда внешних и внутренних рисков для дальнейшего развития. К группе внешних рисков, которые могут негативно повлиять на объемы российского экспорта и импортные поставки, относятся риски ухудшения по различным причинам ситуации в мировой экономике, а также повышение санкционного давления, в том числе в части усиления вторичных санкций.

К внутренним рискам для российской экономики относятся в основном риски, связанные с поведением экономических агентов, определяющим потребительский и инвестиционный спрос, дефицит трудовых ресурсов, который может повлиять на интенсивность структурной трансформации экономики, а также угроза стабильности государственных финансов. При этом по прогнозу Минэкономразвития России в 2023 году экономика страны вернется к росту — ВВП увеличится на +1,2 %.



Межвидовая конкуренция на рынке грузовых перевозок и конкурентные преимущества железнодорожного транспорта

ОАО «РЖД» работает в условиях конкурентного давления со стороны других видов транспорта.

В сегменте грузовых перевозок основными конкурентами являются трубопроводный, автомобильный и водный транспорт (морской транспорт в основном в сегменте транзитных контейнерных перевозок).

ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов, это создает существенные риски сокращения потенциальной грузовой базы железнодорожных перевозок в указанных сегментах.

Помимо трубопроводного транспорта, конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт. При этом конкуренция между видами транспорта носит сезонный характер, присутствуя только в летний период при перевозке массовых грузов в районах, прилегающих к бассейну реки Волги, а также по системе каналов, рек и озер Волго-Балтийского водного пути. По данным Федеральной службы государственной статистики, грузооборот

железнодорожного транспорта в России более чем в 40 раз превышает аналогичный показатель внутреннего водного транспорта.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие, по сравнению с другими видами транспорта, расстояния, а его удельный вес в грузообороте транспорта составляет немногим более 5 %, однако объемы перевозок грузов в 4,5 раза выше, чем на железнодорожном транспорте. Вместе с тем автомобильный транспорт все более активно принимает участие в доставке на дальние расстояния мелких партий высокодоходных и скоропортящихся грузов, и конкурентное давление со стороны автомобильного транспорта на железнодорожный усиливается.

В то же время у железнодорожного транспорта есть особые преимущества, которые создают возможности для ориентации на грузоотправителей, которым требуется перевозка крупнотоннажного груза на дальние расстояния:

- массовость перевозок и высокая провозная способность железных дорог;
- регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальность данного вида транспорта с точки зрения использования его для перевозок различных грузов и возможность массовых перевозок грузов;

- возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям;
- относительно низкая себестоимость перевозки 1 т груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния, что обусловлено высокой удельной грузоподъемностью железнодорожного транспорта.

Поэтому в сегменте перевозок на дальние расстояния железнодорожный транспорт является доминирующим среди всех видов грузового транспорта общего пользования.

Положение ОАО «РЖД» в железнодорожной отрасли

ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок и является единственной в России компанией, предоставляющей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются дочерними и зависимыми компаниями ОАО «РЖД», информация о деятельности которых, включая их долю рынка, представлена в соответствующих разделах данного отчета.

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ОАО «РЖД» управляет железнодорожной инфраструктурой, владеет подвижным составом (через дочерние и подконтрольные общества), предоставляет как базовую транспортную услугу. Компания внедряет современные логистические технологии, создает автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами и единый каталог услуг в области грузоперевозок, расширяет международную географию услуг, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей.

Транспортно-логистические услуги

Работая на высококонкурентном и волатильном рынке, ОАО «РЖД» стремится оказывать комплексные услуги во всех видах сообщения и расширять продуктовое меню для клиентов. Главная роль отводится внедрению и широкомасштабному применению современных логистических технологий, охватывающих максимальную потребительскую аудиторию.

В 2022 году проект ОАО «РЖД» «Формирование и развитие сервиса контейнерных перевозок» стал лауреатом Национальной премии за достижения в области транспортной инфраструктуры «Формула движения» в номинации «Лучшее решение в области грузовой логистики».



СЧАСТЛИВЫЕ КАНИКУЛЫ

Седьмой год подряд Компания принимает решение о предоставлении скидки в размере 50 % на проезд детей от 10 до 17 лет включительно в период летних школьных каникул. Специальный тариф делает летние поездки более доступными для миллионов семей.

Скидка предоставляется при оформлении проездных документов в общие и плацкартные вагоны скорых и пассажирских поездов дальнего следования. Кроме того, третий год подряд дети могут путешествовать по специальным ценам и в купейных вагонах двухэтажных поездов.

Всего за семь лет ОАО «РЖД» компенсировало предоставление льготы на сумму **14,4 млрд руб.**, а за 2022 год — **3,0 млрд руб.**

17,4 млн детей
перевезено за период
с 2016 по 2022 год

3,1 млн детей
получили скидки
на билеты в 2022 году



ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями).



Главные достижения 2022 года

Перевезено 1 135,2 млн пассажиров (+7,7 % к 2021 году).

Выполнен отраслевой КПЭ «Количество перевезенных пассажиров» по перевозчику ОАО «РЖД»¹.

При утвержденном значении в 8,0 млн пассажиров перевезено 9,3 млн пассажиров.

Пассажиروоборот составил 122,8 млрд пасс.-км (+18,7 % к 2021 году).

В летний период 2022 года в условиях закрытия аэропортов было максимально увеличено предложение мест в сообщении с курортами юга России.

Возобновлено международное пассажирское сообщение с Казахстаном, Киргизией, Узбекистаном, Монголией и Таджикистаном.

Продолжена работа по развитию железнодорожных путешествий по стране.

Пассажирам доступны 35 межрегиональных туристических маршрутов, включая четыре специальных проекта («Поезд Деда Мороза», «Большая перемена», «Поезд Памяти» и «Своих не бросаем»).

Организовано 25 пригородных туристических маршрутов.

Получили старт новые туристические поезда: «В Сибирь», «Байкальский экспресс», тематический поезд «Грушинский экспресс», «Культурный Петербург», «Воттоваара экспресс», «Поморский вояж» и «Белорусский вояж».

¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 11 октября 2022 года (протокол № 2) во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 7568п-П13.

В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.



Главные достижения 2022 года

Получили старт новые туристические поезда: «В Сибирь», «Байкальский экспресс», тематический поезд «Грушинский экспресс», «Культурный Петербург», «Воттоваара экспресс», «Поморский вояж» и «Белорусский вояж».

Появились новые туристические форматы, например «Ужин в поезде».

Открыт туристический сервис travel.rzd.ru.

Запущено 19 новых маршрутов в пригородном сообщении и шесть маршрутов в дальнем следовании.

Продолжена работа по развитию мультимодальных перевозок, в том числе с использованием водных видов транспорта. На Северо-Кавказской железной дороге были реализованы комбинированные перевозки с авиатранспортом.

Приобретено 140 вагонов электропоездов «Ласточка»¹, 220 вагонов электропоездов серий ЭПЗД и ЭП2Д, 26 вагонов рельсовых автобусов серии РА-3, 157 вагонов локомотивной тяги, а также 40 вагонов электропоездов «Сапсан». Новый подвижной состав запущен в пригородном сообщении на территории 34 субъектов Российской Федерации.

Внедрена оплата проездных документов с использованием QR-кодов, а также через Систему быстрых платежей (СБП).

Приведена к единообразию норма о бесплатном проезде в пригородных поездах для детей в возрасте до семи лет включительно по аналогии с городским транспортом².

¹ В дальнем следовании и пригородном сообщении.

² Внесены изменения в статью 83 Федерального закона от 10 января 2003 года № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» о предоставлении пассажиру права провозить бесплатно детей в возрасте до семи лет.

Итоги работы пассажирского комплекса в 2022 году

По итогам 2022 года перевезено 1 135,2 млн пассажиров, что на 7,7 % больше, чем в 2021 году. В пригородном сообщении отправлено 1 026,9 млн пассажиров (+6,8 %), в дальнем следовании перевезено 108,3 млн пассажиров (+17,8 %). Пассажиरोоборот по итогам 2022 года увеличился на 18,7 % и составил 122,8 млрд пасс.-км.

По итогам работы за 2022 год фактическое выполнение расписания движения пассажирских поездов составило:

- по отправлению — 99,16 %;
- по проследованию — 97,17 %;
- по прибытию на конечные пункты — 97,81 %.

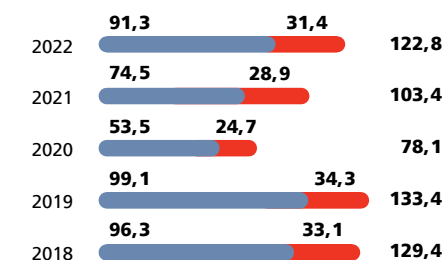
Фактическое выполнение расписания движения пригородных поездов составило:

- по отправлению — 99,25 %;
- по проследованию — 98,79 %;
- по прибытию на конечные пункты — 98,47 %.

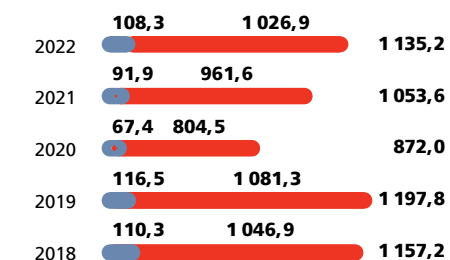
Основные показатели пассажирских перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022	ИЗМЕНЕНИЕ 2022/2021, %
Пассажиरोоборот, млрд пасс.-км	129,4	133,4	78,1	103,4	122,8	18,7
дальнее следование	96,3	99,1	53,5	74,5	91,3	22,6
пригородное сообщение	33,1	34,3	24,7	28,9	31,4	8,6
Отправление пассажиров, млн человек	1 157,2	1 197,8	872,0	1 053,6	1 135,2	7,7
дальнее следование	110,3	116,5	67,4	91,9	108,3	17,8
пригородное сообщение	1 046,9	1 081,3	804,5	961,6	1 026,9	6,8

Пассажирооборот на инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд пасс.-км



Количество пассажиров, отправленных на инфраструктуре ОАО «РЖД», млн человек



Пассажирские перевозки в пригородном сообщении

В пригородном сообщении осуществляют перевозки 26 пригородных пассажирских компаний (ППК). Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 18 ППК составляет более 50 %.

Пассажирооборот в пригородном сообщении по категориям перевозок, млрд пасс.-км

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Пассажирооборот	33,1	34,3	24,7	28,9	31,4
платные	22,2	21,7	16,5	19,6	21,7
федеральные	2,8	2,7	1,7	1,9	1,9
региональные	4,0	5,7	3,7	4,3	4,3
другие	4,1	4,2	2,7	3,1	3,5



Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении, перевезенных по инфраструктуре ОАО «РЖД», по категориям перевозок, млн человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Отправление пассажиров	1 046,9	1 081,3	804,5	961,6	1 026,9
платные	770,2	760,2	598,4	727,5	786,0
федеральные	63,8	60,8	38,8	42,2	44,1
региональные	106,5	154,0	101,4	114,0	110,1
другие	106,4	106,3	65,9	77,9	86,7

Развитие мультимодальных маршрутов и пересадочных узлов

Мультимодальные перевозки в холдинге «РЖД» сейчас реализованы на полигонах 15 ППК. За 2022 год мультимодальными перевозками на базе ППК было перевезено 112,4 тыс. пассажиров, что на 29 % выше, чем в 2021 году.

В 2022 году АО «ФПК» осуществляла перевозки по шести направлениям:

- Кострома — Ярославль;
- Вологда — Ярославль;
- Бокситы — Серов;

- Белгород — Россось;
- Арзамас — Дивеево;
- Уссурийск — Андреевка.

По итогам 2022 года по этим маршрутам было перевезено 45,3 тыс. пассажиров. Компания планирует дальнейшее увеличение объемов мультимодальных услуг и повышение эффективности действующих маршрутов.

Московские центральные диаметры

Московские центральные диаметры (МЦД) — это крупнейший транспортный

проект Центрального транспортного узла, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы. Данный проект объединяет формат пригородных электричек и метро.

Первые два диаметра («Одинцово — Лобня» и «Нахабино — Подольск») были запущены в конце 2019 года. Запуск еще двух диаметров («Крюково — Раменское», «Апрелевка — Железнодорожная») предусмотрен в 2023 году.

Отправление пассажиров на Московских центральных диаметрах, млн человек

	2019	2020	2021	2022	ИЗМЕНЕНИЕ 2022/2021, %
МЦД-1	72,3	54,6	76,4	88,3	+15,6
МЦД-2	76,8	73,7	93,6	108,3	+15,6
ИТОГО	149,1	128,3	170,0	196,6	+15,6

Для реализации проекта МЦД ОАО «РЖД» модернизирует существующую железнодорожную инфраструктуру — обновляет действующие остановочные пункты, строит новые станции, реконструирует существующие участки, а также прокладывает новые пути.

В 2022 году:

- открылась полноценная пересадка между МЦД-1, метро и МЦК на транспортно-пересадочный узел Окружная;
- завершено реверсивное движение на участке Москва-Курская — Москва-Каланчевская, что позволило восстановить плановые размеры движения на МЦД-2 до 100 пар поездов ежедневно;
- на Курском направлении введен в эксплуатацию остановочный пункт

- Печатники, который станет частью одноименного транспортно-пересадочного узла, объединившего МЦД-2, Люблинско-Дмитровскую линию метро и одноименную станцию Большой кольцевой линии;
- готов к открытию для пассажиров МЦД-2 остановочный пункт Марьяна Роща (открытие планируется в I квартале 2023 года), который также станет пунктом пересадки для пассажиров МЦД-4.
- завершена работа по строительству новых остановочных пунктов Минская (I и II очереди) Киевского направления и остановочного пункта Печатники D2, а также новой железнодорожной линии в Северный терминальный комплекс аэропорта Шереметьево (I и II этапы);
- на Курском направлении работа по комплексной реконструкции

- пассажирской инфраструктуры на станции Толстопальцево, остановочных пунктах Мещерская и Переделкино Киевского направления, а также остановочном пункте Окружная D1;
- открыт новый остановочный пункт Ольгино (I этап, во временном исполнении), который позволит перераспределить пассажиропотоки со станции Железнодорожная и приступить к ее последующей реконструкции;
- завершены работы по строительству инфраструктуры III главного пути на участке Курская — Каланчевская с запуском движения поездов и открытием I этапа остановочного пункта Площадь трех вокзалов (завершение реверсивного движения и восстановление параметров графика D2 Подольск — Нахабино).

МЦД-2
Нахабино — Подольск (Курско-Рижский диаметр)

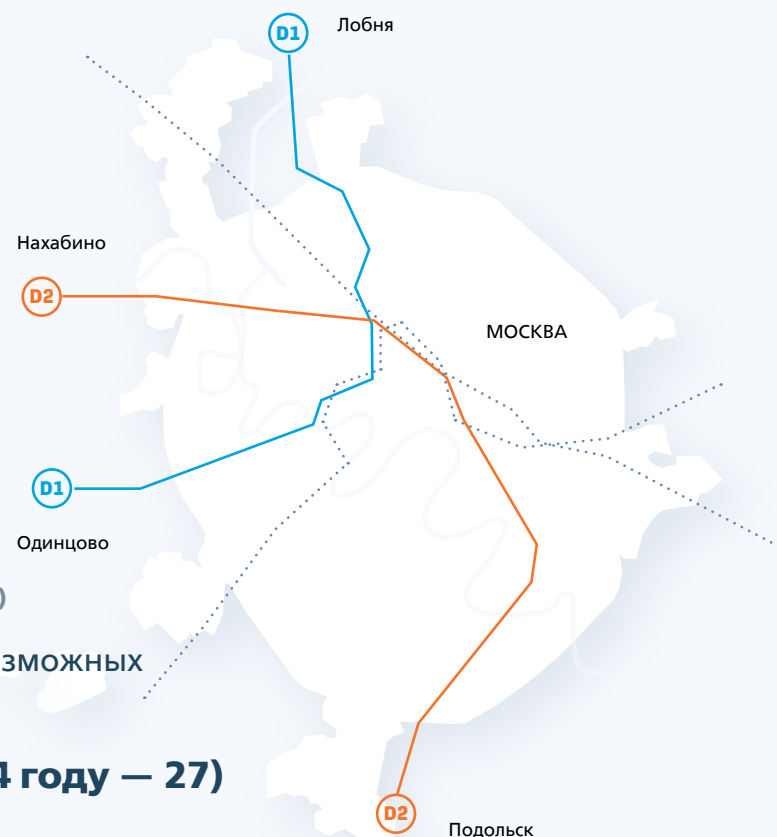
Протяженность
81 км

Время в пути
116 мин

Количество пересадочных станций
15

Количество возможных пересадок
24 (к 2024 году — 30)

Количество станций
38 (к 2024 году — 38)



МЦД-1
Одинцово — Лобня (Белорусско-Савеловский диаметр)

Протяженность
52 км

Время в пути
80 мин

Количество пересадочных станций
12

Количество возможных пересадок
22 (к 2024 году — 27)

Количество станций
28 (к 2024 году — 28)



Московское центральное кольцо

Московское центральное кольцо (МЦК) — маршрутная линия железнодорожного пассажирского транспорта в Москве, частично интегрированная с метрополитеном по системе оплаты проезда и пересадкам.

Проект постоянно совершенствуется: уменьшены интервалы движения поездов, добавлены новые сервисы, развивается инфраструктура. Постоянно растет и пассажиропоток. За весь период функционирования МЦК перевезено более 840 млн пассажиров.

В 2022 году МЦК перевезло 159,5 млн человек, что на 5,7 % больше, чем в 2021 году.

18 марта 2022 года был достигнут максимальный объем отправления пассажиров в сутки с момента запуска — 596 817 человек.

В день шестилетия МЦК, 10 сентября 2022 года, на всех станциях заработала бесконтактная система оплаты проезда с помощью биометрических данных FacePay. Теперь сервис доступен на 85 турникетах 31 станции МЦК.

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

В 2022 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» — 89 %, частных перевозчиков — 6,1 %, Дирекции скоростного сообщения — филиала ОАО «РЖД» — 4,9 %.

Скоростные пассажирские перевозки

Скоростные перевозки осуществляют АО «ФПК» и Дирекция скоростного сообщения — филиал ОАО «РЖД».

В 2022 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 7,7 млрд пасс.-км, показав рост к 2021 году на 5,3 %. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, составило в 2022 году 16,7 млн пассажиров, что на 6,4 % больше, чем в 2021 году.

На конец 2022 года скоростное пассажирское сообщение было доступно в 27 регионах Российской Федерации. Основные направления скоростных перевозок: Москва — Санкт-Петербург, Москва — Иваново, Москва — Кострома, Москва — Нижний Новгород,

Нижний Новгород — Киров. В 2022 году продолжилось развитие сети скоростного дальнего следования: с 1 июня 2022 года запущены поезда «Ласточка» по маршруту Москва — Нижний Новгород, с 1 июля — по маршруту Нижний Новгород — Киров.

В 2022 году скоростными поездами формирования АО «ФПК» перевезено 10,1 млн пассажиров, что на 6,9 % больше уровня 2021 года. Доля перевозок пассажиров скоростными поездами от общего объема перевозок АО «ФПК» составила 10,7 %. Скоростные поезда формирования АО «ФПК» обеспечивали перевозки пассажиров по девяти маршрутам: Москва — Нижний Новгород, Москва — Смоленск, Москва — Воронеж, Москва — Орел, Москва — Курск, Москва — Брянск, Москва — Белгород, Москва — Минск и Москва — Санкт-Петербург.

Развитие вокзальной инфраструктуры

В 2022 году обновлено и отремонтировано 80 объектов вокзальной инфраструктуры (45 вокзальных комплексов и 35 пассажирских платформ).

Выполнен текущий ремонт зданий вокзалов Набережные Челны,

Екатеринбург, Бологое, Финляндский, Московский и прочих, а также к празднованию 80-летия Курской битвы был завершен ремонт привокзальной площади вокзального комплекса Старый Оскол.

Проведена реконструкция пассажирских платформ на вокзальных комплексах Екатеринбург, Ярославль-Главный и Курск. Завершены капитальные ремонтные работы по улучшению внешнего вида здания вокзала Новая Чара: проведен ремонт внутренних помещений с отделкой стен, потолков, покрытия пола, кровли вокзала с заменой покрытия, стропильных конструкций, инженерно-технических систем здания, обновлен фасад с облицовкой современными материалами и выполнено благоустройство привокзальной площади. Завершены капитальные ремонтные работы на вокзальном комплексе Сковородино, был утеплен фасад, проведен ремонт внутренних помещений, частичный ремонт кровли и замена оконных наполнений и дверных проемов.

На вокзальном комплексе Великий Устюг проведено обновление интерьера для создания праздничной атмосферы и встречи гостей, прибывающих в резиденцию Деда Мороза.

МАРШРУТ

«Поезд Деда Мороза» – это празднично оформленная передвижная резиденция, в которой главный зимний волшебник страны путешествует по России и дарит новогоднее настроение жителям страны, не имеющим возможности приехать к нему в Великий Устюг.



Большое путешествие Деда Мороза по России началось 22 октября 2022, а закончилось 14 января 2023 года.

85 дней

в пути

120

больших и малых городов в более чем 60 субъектах России

>720 тыс.

участников праздничных мероприятий

>33 тыс. км

составил маршрут

В составе поезда в 2022 году было 19 вагонов, в том числе салон-приемная, вагон-сцена, вагон «Сказочная деревня» для игр и квестов, вагоны-рестораны, вагон-лавка и т. д. Также в проекте были задействованы редкие экземпляры локомотивов: пять паровозов ПЗ6, два тепловоза ЗМ62У и редчайший электровоз ЧС-2. Все они были украшены гирляндами.

Во время длительных стоянок поезда на вокзалах крупных городов помимо развлекательной программы была запланирована отдельная программа по билетам, включающая встречу с Дедом Морозом в поезде, чаепитие и подарки.

В подготовке и реализации проекта «Поезд Деда Мороза» были задействованы десятки тысяч специалистов холдинга «РЖД» и профильных компаний: графисты железных дорог, дежурно-диспетчерский персонал, работники вокзальных комплексов, локомотивных депо, вагоностроительные и вагоноремонтные заводы, конструкторские бюро и т. д.



Программа лояльности «РЖД Бонус»

«РЖД Бонус» — программа поощрения пассажиров на железнодорожном транспорте холдинга «РЖД», которая позволяет пассажирам дальнего следования накапливать баллы за поездки и оплачивать ими билеты.

В 2022 году программа лояльности «РЖД Бонус» отметила десятилетний юбилей. За это время участники программы совершили более 52 млн поездок. Число участников программы достигло 8,2 млн человек. Прирост за 2022 год составил 1,2 млн человек, что является рекордным показателем прироста за год за всю историю программы.

Аудитория телеграм-канала «Вагон сидок» в 2022 году выросла

в 1,8 раза по сравнению с 2021 годом, до 270 тыс. человек. Состоялся запуск обновленной программы поощрения «Клуб путешественников», которая позволяет получить еще больше преимуществ в рамках функционирования программы лояльности «РЖД Бонус».

Сайт программы «РЖД Бонус»

Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» объединяет все сервисы, которые могут понадобиться пользователю, в том числе:

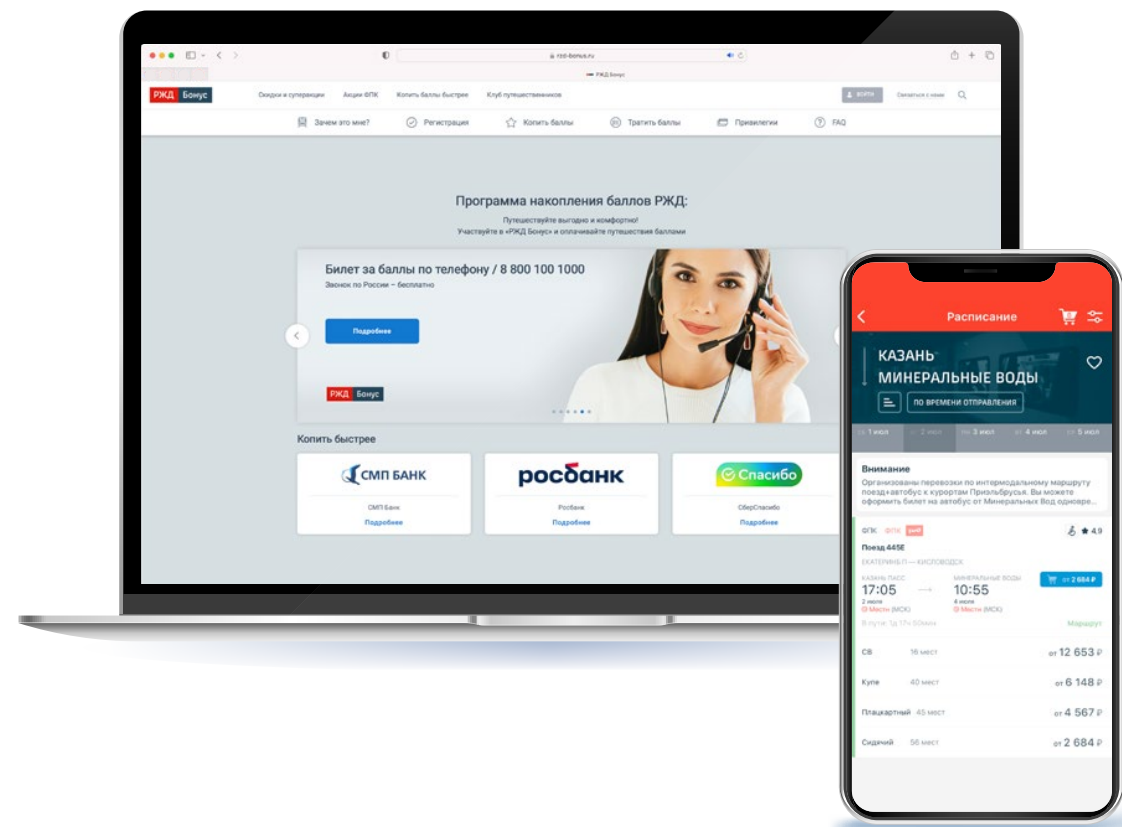
- расписание движения поездов дальнего и пригородного сообщения;
- покупка билетов на поезда дальнего и пригородного сообщения;
- возврат билетов, приобретенных на сайте или в приложении;

- справочная информация о вокзалах;
- отображение фактического движения поездов;
- справочно-информационные услуги и новости ОАО «РЖД».

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» — один из лучших ИТ-продуктов холдинга «РЖД». На данный момент оно загружено более 43 млн раз и имеет очень высокие оценки в магазинах приложений Apple и Google (4,8 и 4,4 соответственно).

Приложение «РЖД Пассажирам» в AppStore

Приложение «РЖД Пассажирам» в Google Play



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От их эффективности и уровня технологического взаимодействия напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.

Важнейшие показатели деятельности направления «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» в 2022 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ В 2022 ГОДУ	ИЗМЕНЕНИЯ К 2021 ГОДУ, %
Средний вес поезда, т	4 079	+0,5
Средняя участковая скорость, км/ч	38,3	-3,5
Средняя техническая скорость, км/ч	44,0	-3,7
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка, тыс. ткм брутто	1 666	-1,5
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка, тыс. ткм брутто	2 143	-2,1
Удельный расход электроэнергии на тягу поездов, кВт • ч / 10 тыс. ткм брутто	107,7	+0,4
Удельный расход топлива на тягу поездов, кг у. т. / 10 тыс. ткм брутто	55,9	+1,8

Повышение эффективности инфраструктурного комплекса

В 2022 году ОАО «РЖД» планомерно реализовывало проекты, направленные на снятие инфраструктурных ограничений железнодорожной сети, — строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и станций, развитие сортировочных станций, обновление железнодорожного пути, а также проекты по приведению объектов к нормативным требованиям и обеспечению устойчивости перевозочного процесса.

Значительный объем инвестиций направлен в 2022 году на обновление инфраструктуры железнодорожного

транспорта с целью создания необходимых условий для обеспечения безопасного и бесперебойного производственного процесса, формирования внутренней производственной базы и развития промышленного потенциала государства.

Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры

В 2022 году сдано в эксплуатацию 4 622,9 км пути, в том числе:

- капитальный ремонт первого уровня (с использованием новых материалов) протяженностью 1 831,8 км;
- капитальный ремонт второго уровня (с использованием старогодных материалов) — 700,9 км;

- капитальный ремонт третьего уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах среднего ремонта) — 804,4 км;
- капитальный ремонт третьего уровня (сплошная замена рельсов в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах подъемочного ремонта) — 1 278,2 км;
- капитальный ремонт четвертого уровня (сплошная замена шпал в период между капитальными ремонтами пути, сопровождаемая работами в объемах подъемочного ремонта) — 7,5 км.

Более четверти работ (28 %) по оздоровлению пути выполнено на Восточном полигоне сети.

В 2022 году для производства ремонтно-путевых работ с целью сокращения количества отказов технических средств, а также обеспечения необходимого уровня безопасности движения поездов, снижения себестоимости ремонта пути и повышения пропускной способности приобретены 576 вагонов для ремонтно-путевых работ, 125 ед. путевой техники, кроме того, проведена модернизация 4 728 специальных вагонов грузового парка.

Обновлены существующие мощности электрической централизации (236 стрелок), автоматической блокировки (74,5 км) и технической диагностики (785,6 км).

В стадии завершения работы, выполняемые по плану НТР ОАО «РЖД» по разработке конструкторской документации на двухосную тележку грузовых вагонов с эксплуатационной скоростью до 140 км/ч и по разработке технических требований к автосцепному устройству для ускоренных грузовых вагонов с эксплуатационной скоростью 120–140 км/ч.

Проведены работы по постановке на производство трехосной тележки 18-6731 и шестiosного вагона-платформы модели 13-6704 со скоростью 140 км/ч с погрузочной длиной 80 футов и нагрузкой на ось 20,0 т для перевозки крупнотоннажных контейнеров.

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура парка тягового подвижного состава в 2022 году

По состоянию на конец 2022 года эксплуатируемый парк локомотивов ОАО «РЖД» составил 13 462 ед. (увеличение на 1,3 % к уровню 2021 года).

Среднесуточное содержание локомотивов в 2022 году изменилось относительно уровня 2021 года:

- в грузовом движении — увеличено на 93 ед.;
- в пассажирском движении — увеличено на 15 ед.;
- в хозяйственном движении — увеличено на 65 ед.;
- в маневровом движении — снижено на 2 ед.

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов — один из основных способов увеличения эффективности перевозочного процесса, позволяющих увеличить провозную способность участков и направлений, производительность локомотивов и локомотивных бригад, сократить потребление энергоресурсов на тягу поездов.

Увеличение весовой нормы и среднего веса грузового поезда позволяет решить основные задачи ОАО «РЖД» — увеличение провозной способности полигонов, улучшение качественных и количественных показателей использования подвижного состава и организации работы локомотивных бригад, стабилизацию работы железных дорог и сокращение сроков доставки грузов.

По итогам проведенных в 2022 году тягово-энергетических испытаний:

- на 11 участках норма массы грузовых поездов увеличена в среднем на 912 т относительно ранее действовавших;
- на 50 участках организована временная эксплуатация различных серий локомотивов с грузовыми поездами с вновь введенной или увеличенной критической нормой массы.

С вводом в эксплуатацию новых серий локомотивов на 35 участках железных дорог впервые введена норма массы грузовых поездов для этих локомотивов.

В 2022 году средний вес грузового поезда составил 4 079 т, при этом проведено поездов массой более 6 тыс. т — 154,6 тыс. и соединенных поездов — 29,8 тыс.

Ввод в эксплуатацию новых перспективных серий локомотивов, в том числе с асинхронным тяговым приводом, потребовал оптимизации технологии проведения испытаний по определению критических норм масс поездов.

Эта цель достигнута за счет приобретения новых тягово-энергетических лабораторий, отвечающих современным требованиям. Так, в 2022 году достигнут положительный результат в части возможности вождения поездов весом 7,1 тыс. т на участках Мариинск — Находка (Ванино) локомотивами повышенной мощности в трехсекционном исполнении.

Иновационные системы управления локомотивным комплексом

Цифровизация процессов и реализация инициатив Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» являются одним из инструментов достижения целей и задач ДПР. В 2022 году проведена работа по следующим проектам, направленным на улучшение технологических процессов.

- **Дистанционное управление локомотивом.** Управление локомотивом осуществляется за пределами кабины тепловоза с использованием переносного пульта. Технология позволяет организовать маневровую работу при депо с привлечением только одного работника.

Оборудование для дистанционного управления используется в режиме подконтрольной эксплуатации, нарабатывается база замечаний и предложений для доработки оборудования (в частности, поступили предложения об увеличении времени автономной работы, возможности смены аккумулятора, подсветке кнопок управления, индикации скорости локомотива

- на пульте дистанционного управления и ряд других). В 2022 году произведена

поставка пяти маневровых тепловозов серии ТЭМ31М, оборудованных системой дистанционного управления.

- **Технология «виртуальная сцепка»** представляет собой управление локомотивом «ведомого» поезда в режиме автоведения с учетом информации о поездной ситуации, получаемой по радиоканалу от локомотива «ведущего» поезда, и предназначена для повышения пропускной способности за счет сокращения межпоездных интервалов.



БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общеприменяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культуры безопасности.

Реализация предусмотренных Стратегией мер направлена на развитие системы управления функциональной безопасностью на всех стадиях жизненного цикла объектов инфраструктуры и железнодорожного подвижного состава, создание методологической основы безопасности управления перевозочным процессом через внедрение цифровых платформенных решений и совершенствование линейки качественных услуг с высоким уровнем надежности и безопасности.

Общие цели ДПР приняты к действию как элементы стратегического управления в области безопасности движения и определяют требования к группе мероприятий, которые вносят большой вклад в обеспечение безопасности движения.

Приоритетные задачи в области безопасности движения:

- повышение надежности и функциональной безопасности на инфраструктуре ОАО «РЖД»;
- управление остаточными рисками по вероятности возникновения транспортных происшествий;
- предупреждение или сокращение гибели и травмирования граждан на объектах железнодорожного транспорта;
- влияние на показатель снижения ущерба от транспортных происшествий и событий;

- предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В Компании проведена работа по реализации плана мероприятий по обеспечению функциональной безопасности. Выполнение контрольных точек по всем ключевым направлениям проведено в установленные сроки.

Программы, направленные на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры к требованиям Правил технической безопасности, выполнены в полном объеме. Затраты составили 221,8 млрд руб. Количество выявленных несоответствий снизилось на 28 % к уровню 2021 года. В 2022 году уровень зрелости культуры безопасности в Компании соответствует статусу «Измеряемый» и равен 4,01 балла.

В Компании успешно применяется инструмент корпоративной сертификации, что подтверждается выдачей 282 подразделениям сертификатов безопасности с целью дальнейшего освобождения в 2023 году от проведения контрольных мероприятий обеспечения безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. По итогам 2021 года глобальный индекс безопасности (GSI), рассчитываемый как интегральный показатель состояния безопасности движения,

составляет 4,23 (против 5,15 в 2020 году). Достижение положительной динамики значения глобального индекса безопасности характеризуется снижением на инфраструктуре ОАО «РЖД» количества серьезных происшествий: инцидентов на железнодорожных переездах, столкновений и сходов подвижного состава, — а также снижением количества пострадавших в этих происшествиях.

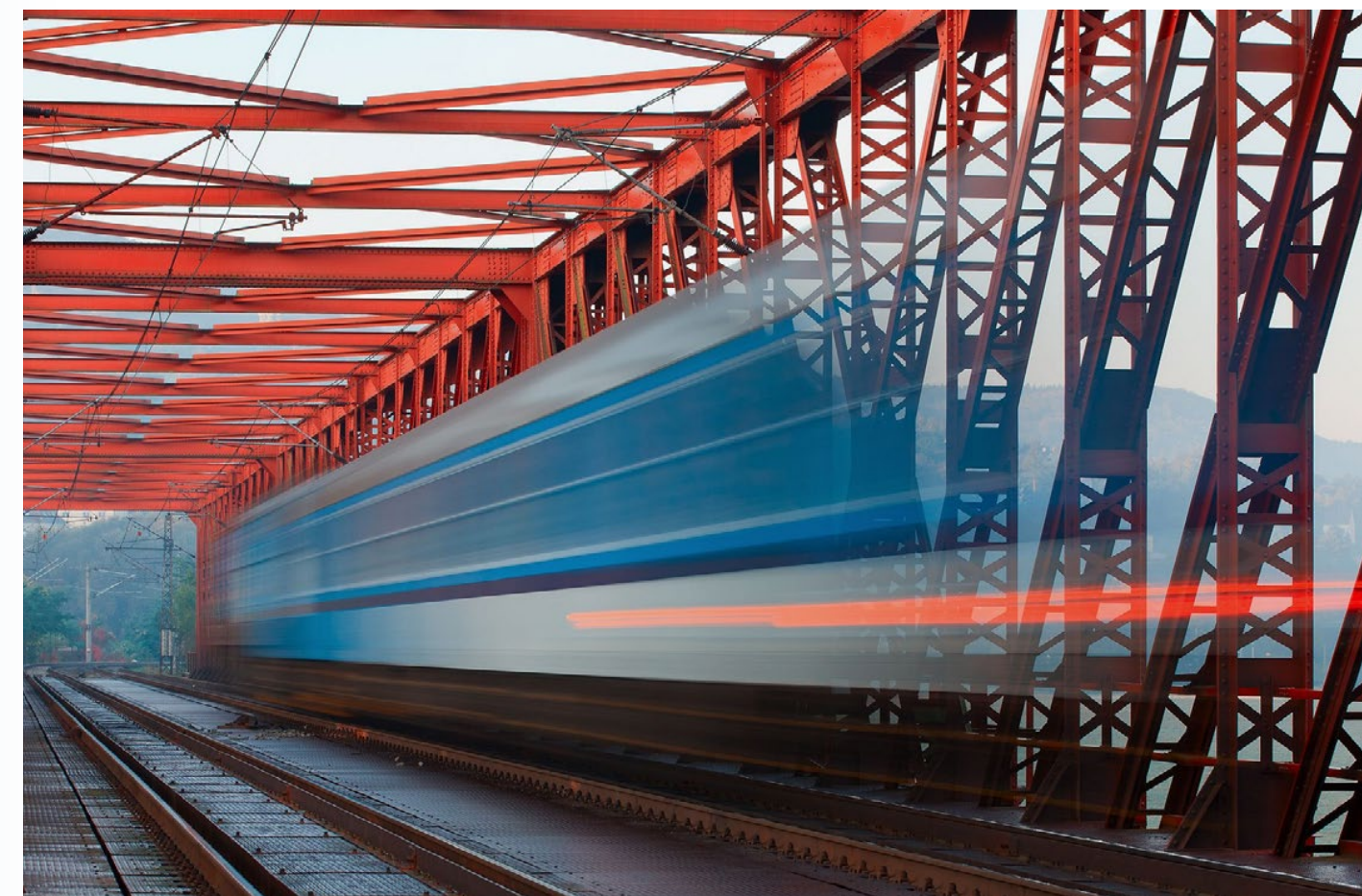
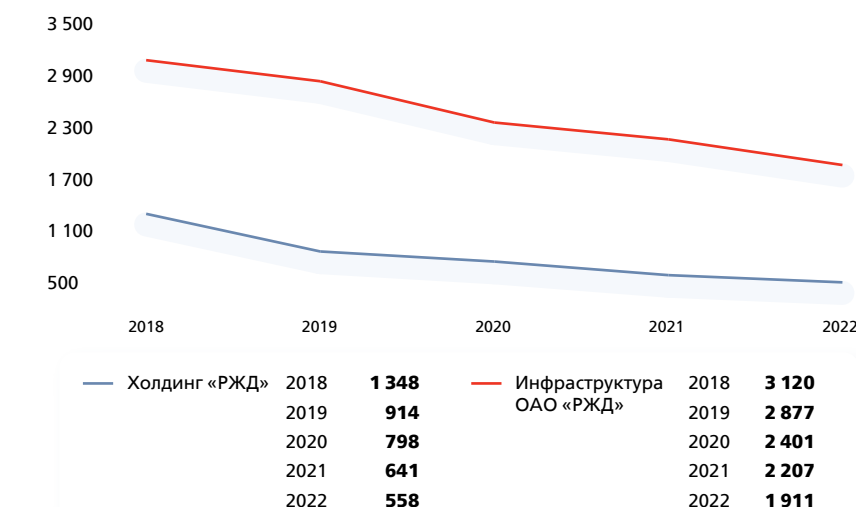
Анализ работы ОАО «РЖД» на основе международных индикаторов и независимая оценка, проводимая страховыми компаниями, подтверждают лидирующие позиции холдинга «РЖД» по уровню безопасности движения и безопасности предоставляемых услуг пассажирам среди ведущих железных дорог мира и различных видов транспорта Российской Федерации.

С 1 августа 2022 года вступили в силу Правила технической эксплуатации в новой редакции¹, которые закрепляют использование передовых инновационных технологий на железнодорожном транспорте и существенно повышают полномочия и ответственность владельца инфраструктуры.

В рамках инновационного проекта «Повышение безопасности движения» в 2022 году реализованы мероприятия:

- приобретено 46 устройств контроля подвижного состава на ходу поезда и 24 предохранительных устройства, исключаящие самопроизвольный уход подвижного состава, 20 железнодорожных переездов оборудовано устройствами заграждения УЗП;
- проведено обновление технических средств для ведения аварийно-восстановительных работ при ликвидации последствий транспортных происшествий, в том числе кран на железнодорожном ходу грузоподъемностью 150 т, шесть универсальных тягачей с лебедками, девять комплектов гидравлического оборудования; 10 комплектов оборудования для ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов.

Количество нарушений безопасности на инфраструктуре ОАО «РЖД»



¹ Утверждена приказом Минтранса России от 23 июня 2022 года № 250.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Развитие и обновление основных фондов железнодорожного транспорта — необходимое условие сбалансированного экономического развития страны, формирования внутренней производственной базы, реализации промышленного потенциала, обеспечения целостности и безопасности государства. Реализация инвестиционной программы — один из способов достижения стратегических целей и задач холдинга «РЖД».

ПОДХОДЫ ОАО «РЖД» К ФОРМИРОВАНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Приоритет инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2022 году — выполнение целевых задач, предусмотренных Комплексным планом расширения и модернизации магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Указа Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204, предполагающих существенные позитивные изменения железнодорожной инфраструктуры в масштабах всей страны.

В соответствии с Регламентом повышения инвестиционной и операционной

эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»¹ инвестиционный процесс в ОАО «РЖД» осуществляется с использованием механизмов повышения инвестиционной эффективности, в том числе предполагающих:

- соблюдение всех регламентированных этапов формирования и реализации инвестиционной программы;
- увязку инвестиционной программы с плановыми и стратегическими параметрами;
- применение механизмов оптимизации инвестиционных проектов,

включая независимый технологический и ценовой аудит, оптимальное использование инновационных разработок и технологий, ценовое регулирование и применение типовых технических решений, а также учет результатов независимого аудита издержек ОАО «РЖД» (в случае его проведения);

- мониторинг реализации инвестиционных проектов в целях оперативного реагирования на риски.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «РЖД» В 2022 ГОДУ

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2022 год² утверждена на совете директоров ОАО «РЖД» в объеме 846,7 млрд руб.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2022 году выполнена в объеме 870,6³ млрд руб., что выше уровня прошлого года на 23,8 %.

¹ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» 26 апреля 2019 года (протокол № 15).

² Утверждена 12 октября 2022 года (протокол № 2).

³ 882,8 млрд руб. — с учетом суммы средств сторонних инвесторов, компенсационных соглашений и мены.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными ДПР и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга»)¹ с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Главным инструментом реализации ДПР за счет внедрения инноваций является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (далее — КПИР). На данный момент действует КПИР на период до 2025 года². В ней предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе «открытых инноваций».

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;

- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;
- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Холдинг «РЖД» стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с научными учреждениями страны, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса, другими участниками национальной инновационной системы. Основной акцент сделан на развитии принципа «открытых инноваций».

Инфраструктура поддержки инноваций, сложившаяся в Компании, объединяет инструменты взаимодействия с внешней средой (Единое окно инноваций, открытые запросы, корпоративная акселерационная программа, региональные инновационные площадки, Программа поддержки инноваций и партнерские соглашения) и развития человеческого капитала в области инновационной деятельности.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2018 года № 769/р.

² Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 февраля 2020 года № 13).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ХОЛДИНГА «РЖД»

В 2022 году подведены итоги реализации КПИР за 2021 год, которые получили рекордную оценку Межведомственной рабочей группы по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России: 98,3 % из 100 % возможных. Совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках КПИР составил 189 млрд руб.

Организованы работы в части привлечения внешнего финансирования для реализации проектов. В том числе проведены четыре конкурса инновационных проектов, направленных на научно-техническое и инновационное развитие железнодорожного транспорта и производство инновационной продукции, с софинансированием со стороны Самарской, Ульяновской, Нижегородской областей и Красноярского края. По итогам отобрано 15 инновационных проектов, привлечено 43,5 млн руб.

В целях расширения партнерства ОАО «РЖД», науки и российского бизнеса, а также привлечения предприятий и частных инвесторов для совместной реализации инновационных проектов на инфраструктуре железных дорог 22–23 декабря 2022 года проведена первая конференция «PRO//Движение. Инновации».

В 2022 году проведена четвертая акселерационная программа по теме «Пассажирский комплекс

и импортозамещение». 23 стартапа стали участниками корпоративной акселерационной программы, по результатам демо-дня выбрано семь победителей. В 2022 году Корпоративный акселератор получил дальнейшее развитие. Для создания единой инфраструктурной площадки, сквозного решения задач всей отрасли, создания новых синергетических направлений и продуктов 16 ноября 2022 года в рамках Международного форума и выставки «Транспорт России» ОАО «РЖД» анонсировало запуск Транспортного акселератора РЖД. В ноябре — декабре 2022 года подписано девять соглашений о сотрудничестве по развитию транспортного акселератора РЖД с участниками Транспортной отрасли.

Важным направлением работы ОАО «РЖД» также является обеспечение правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и управление правами на них. В состав патентного портфеля ОАО «РЖД» входят 4 343 изобретения, полезных моделей, товарных знаков и программ для ЭВМ. По итогам 2022 года портфель интеллектуальной собственности пополнили 388 результатов интеллектуальной деятельности, девять из которых получили правовую охрану за рубежом. По объему портфеля интеллектуальной собственности ОАО «РЖД» входит в число лидеров среди компаний с государственным участием. Кроме того, по данным Роспатента, ОАО «РЖД» в 2022 году также вошло в тройку лидеров по количеству полученных свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года¹ увязана с ДПР по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям и целевым показателям. Проекты цифровой трансформации включают не только внедрение цифровых технологий, но и мероприятия по оптимизации бизнес-процессов, актуализации нормативных правовых документов и формированию цифровой культуры у работников Компании.

Технологическая основа цифровой трансформации ОАО «РЖД», включая вопросы импортозамещения в области информационных технологий, определена в Программе развития информационных технологий ОАО «РЖД» на период до 2025 года². Программа направлена на обеспечение необходимой технологической базы для операционной деятельности ОАО «РЖД» и обеспечивает поддержку создания и функционирования цифровых платформ, которые, в свою очередь, позволят достичь ключевых целей и показателей, изложенных в ДПР.

Цель цифровой трансформации ОАО «РЖД» — повышение конкурентоспособности Компании за счет выстраивания на основе цифровых технологий эффективных процессов, гибко адаптируемых под изменения рыночных условий.

Внедрение новых технологий и подходов вместе с изменениями культуры, бизнес-процессов и технологической базы

позволит обеспечить достижение стратегических целей ОАО «РЖД» в условиях цифровой экономики:

- повышение эффективности внутренних процессов Компании;
- повышение привлекательности Компании для клиентов;
- выход на внешние рынки с высокотехнологичными сервисами.

Фокус цифровой трансформации направлен на внутреннюю производственную и коммерческую деятельность ОАО «РЖД», поэтому на краткосрочном и среднесрочном горизонте планирования разработка цифровых продуктов и необходимые внутренние изменения будут направлены на решение задач

цифровизации внутренних процессов. Вместе с тем разработка цифровых продуктов будет осуществляться с учетом внешних приоритетов и возможности их потенциального использования в государственных и коммерческих целях.

Другим приоритетом является применение цифровых продуктов, наработок, компетенций и опыта Компании при реализации мероприятий и инициатив по цифровизации транспортной отрасли и цифровой экономики Российской Федерации в целом. Горизонт реализации планов в этой области будет определяться темпом развития цифровых продуктов и компетенций ОАО «РЖД», сроками и задачами

мероприятий национальных и ведомственных программ и проектов.

По мере успешного применения цифровых продуктов для внутренних и отраслевых нужд Компания будет осуществлять разработку и адаптацию собственных цифровых продуктов для коммерческого рынка. Основным клиентским сегментом в области коммерциализации цифровых продуктов Компании в среднесрочной перспективе являются компании транспортного комплекса Российской Федерации, а в долгосрочной перспективе — промышленные компании со схожим профилем активов физической инфраструктуры.

¹ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 25 октября 2019 года № 5), актуализирована в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27 мая 2021 года № 11).

² Утверждена решением правления ОАО «РЖД» от 30 марта 2020 года (протокол № 12).



РАЗВИТИЕ КВАНТОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Ключевая особенность квантовых коммуникаций — возможность построения защищенных от «взлома» систем связи, в которых неизменность и достоверность передаваемой информации гарантируются физическими принципами, а не математическими алгоритмами, как в существующих подходах к защите информации.



Завершены мероприятия

по организации Центра управления и мониторинга квантовой сети ОАО «РЖД»



Создан сегмент

магистральной квантовой сети Москва — Нижний Новгород протяженностью 440 км

1 147 км
общая протяженность сети сегодня



Научно-техническое развитие

25 научно-технических работ

Отечественная компонентная база (импортозамещение)

Отечественное оборудование

Перспективные технологии

Создание и развитие экосистемы

Развитие кадрового потенциала (разработаны два профессиональных стандарта в области квантовых коммуникаций)

Нормативное регулирование отрасли (разработана Концепция регулирования отрасли квантовых коммуникаций в Российской Федерации до 2030 года)

Развитие системы стандартизации (разработаны рекомендации по стандартизации, предварительные национальные стандарты)

Квантовые коммуникации

ОАО «РЖД» в рамках реализации федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и соглашения о намерениях с Правительством Российской Федерации в 2020 году продолжило реализацию дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации».

9 ноября 2022 года на заседании президиума Правительственной комиссии¹ утверждена дорожная карта развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года. 29 декабря 2022 года между Правительством Российской Федерации и ОАО «РЖД» подписано обновленное Соглашение о намерениях № 186.

Для достижения лидирующих позиций России в области квантовых коммуникаций дорожная карта определяет три ключевые задачи:

- формирование инфраструктуры квантовых сетей связи;
- разработка технологий;
- развитие экосистемы.

Для управления магистральной квантовой сетью ОАО «РЖД», а также для мониторинга и контроля показателей и эффективности сервиса, создан Центр мониторинга и управления квантовых сетей ОАО «РЖД», который является неотъемлемой частью инфраструктуры квантовых коммуникаций.

В рамках дорожной карты реализуются 25 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, которые направлены на создание отечественных оборудования и компонентной базы, разработку перспективных технологий. В их числе семь проектов по созданию критически важных для отрасли отечественных оптических компонентов.

Развивается экосистема квантовых коммуникаций, в ее реестр уже входит более 100 организаций, от государственных структур до стартапов. С развитием высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» конфигурация экосистемы постепенно меняется: к научным, образовательным организациям, организациям — разработчикам и производителям программно-аппаратных комплексов добавляются организации, выводящие новые продукты на рынок, среди которых

особую роль играют системные интеграторы, потенциальные потребители, разработчики сервисов и операторы связи. В 2022 году в рамках работы экосистемы проведено более 100 мероприятий.

Более 20 российских вузов реализуют образовательные программы в области квантовых коммуникаций и смежных областях.

ОАО «РЖД» совместно с АНО «Центр обеспечения цифровой трансформации» разработало два профессиональных стандарта в области квантовых коммуникаций, один из которых уже утвержден Министерством труда России. Еще один профстандарт ожидает утверждения в 2023 году.

Совместно с Московским государственным юридическим университетом им. О. Е. Кутафина (МГЮА) был проведен анализ существующей правовой базы, на основе которого был подготовлен проект Концепции регулирования отрасли квантовых коммуникаций в Российской Федерации до 2030 года. Проекты Концепции и двух первоочередных нормативных правовых актов направлены в соответствии с установленными регламентами на согласование в Правительство Российской Федерации.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2022 году холдинг «РЖД» продолжил обеспечивать стабильность перевозочного процесса как в грузовом, так и в пассажирском сегментах. В условиях изменения направлений перевозок Компания смогла достаточно быстро отреагировать на новые тенденции и показала свою адаптивность к изменениям. В этих условиях и с поддержкой Правительства Российской Федерации холдинг «РЖД» продемонстрировал улучшение основных финансовых показателей в 2022 году и обеспечил сбалансированную деятельность во всех сегментах. Показатель EBITDA достиг рекордной величины — 532,0 млрд руб., что на 24,3 % выше уровня 2021 года. При этом обеспечена оптимальная долговая нагрузка — показатель «Чистый долг / EBITDA» составил 2,4х (при плане 2,8х).

Кроме того, в 2022 году удалось достичь максимального объема инвестиций с момента создания Компании. Инвестиционная программа по итогам года составила 870,6 млрд руб., что выше уровня прошлого года на 23,8 %.

Акционерный капитал

Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован учредителем путем внесения в него имущества и имущественных комплексов организаций федерального железнодорожного транспорта.

Размер уставного капитала ОАО «РЖД» на конец 2022 года составляет 2 995 182 181 тыс. руб. (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2022 года № 2298). Уставный капитал Компании составляется из 2 576 882 181 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 150 000 000 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая, 250 000 000 привилегированных акций типа А номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 18 300 000 привилегированных акций типа Б номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ОАО «РЖД»

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» от национальных рейтинговых агентств вновь были подтверждены на высшем уровне кредитного рейтинга эмитента

«AAA(RU)» и «ruAAA» со «стабильным» прогнозом от агентств АКРА и «Эксперт РА» соответственно. Аналитики агентств

отдельно отмечали наличие у Компании существенного запаса ликвидности и комфортный график погашения долга. Таким образом, Компания поддерживает независимую оценку своего стабильного финансового состояния и высокого кредитного качества в роли заемщика.









Кредитные рейтинги ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2022 года

АГЕНТСТВО	РЕЙТИНГ	ПРОГНОЗ
АКРА	AAA(RU)	Стабильный
Эксперт РА	ruAAA	Стабильный

¹ Правительственная комиссия по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (протокол заседания от 9 ноября 2022 года № 48).

РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

Строительство новой школы в Тулуне — часть программы по восстановлению территорий в Иркутской области после наводнения 2019 года.

-  Компьютерные классы
-  Спортивный и актовый залы
-  Лабораторные комплексы
-  Студии и мастерские
-  Информационно-библиотечный центр
-  Форум-зал
-  Бассейн
-  Столовая

4 Устойчивое развитие

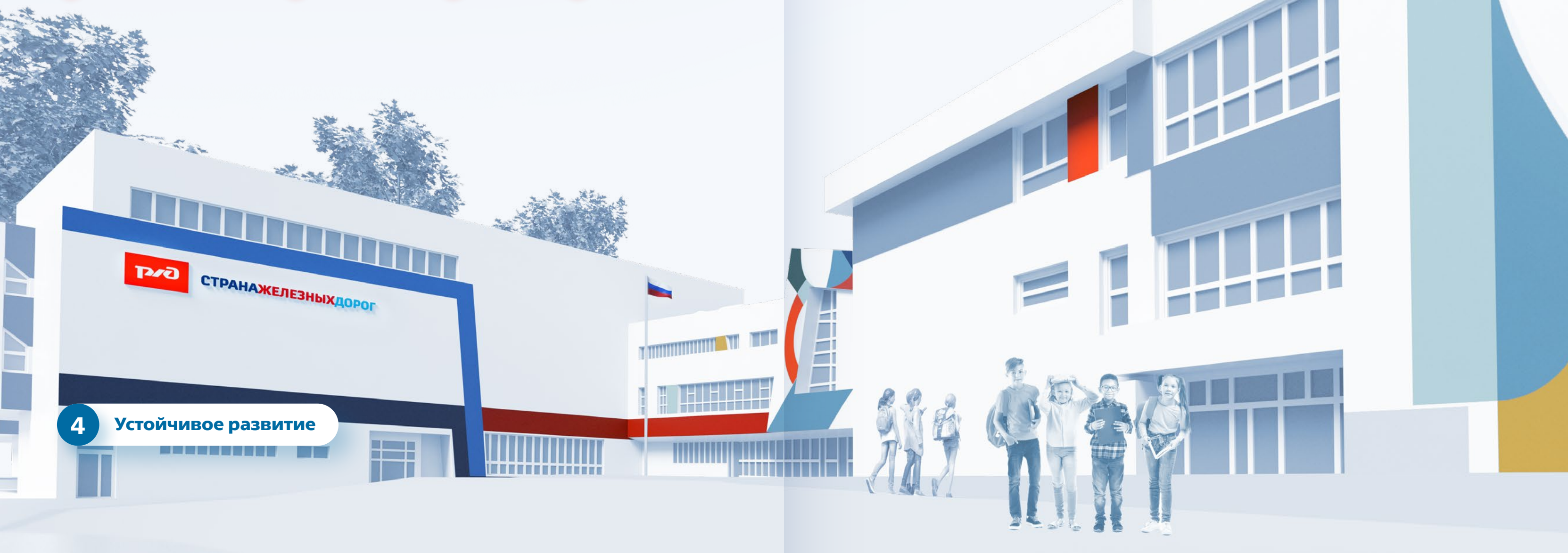
Здание школы построено на условиях софинансирования ОАО «РЖД» и Правительством Иркутской области.

Школа вошла в число опорных школ ОАО «РЖД».

В рамках этого сотрудничества перед учениками открываются уникальные возможности: они смогут готовиться к поступлению в отраслевые вузы, углубленно изучая математику, физику, информатику. Создан отдельный железнодорожный класс с современным образовательным пространством для учебы и инженерного творчества.

887 млн руб. переведены Компанией в рамках софинансирования проекта строительства школы

1 275 школьников из Тулуна и ближайших населенных пунктов смогут получить здесь качественное образование



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса. Компания входит в ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса».

Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса РСПП. Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП. При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов федерального и регионального законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

Стратегический приоритет ОАО «РЖД» в области устойчивого развития — достижение Целей устойчивого развития ООН. Цели устойчивого развития ООН направлены на принятие мер, позволяющих обеспечить оптимальное использование

ограниченных ресурсов и применение природо-, энерго- и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем. Приверженность ОАО «РЖД» Целям ООН в области устойчивого развития раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.

Концепция финансирования проектов устойчивого развития ОАО «РЖД» определяет категории «зеленых» проектов, на которые могут быть направлены средства от размещения «зеленых» облигаций. К таким проектам относятся закупка электровозов, подвижного состава для пассажирских перевозок и строительство электрифицированных железнодорожных линий.

ESG-принципы становятся частью всех производственных процессов в Компании и имеют значение для каждого работника. В 2022 году было продолжено обучение по тематикам устойчивого развития. Общий охват программами обучения составил 2 464 человека. Вопросы деятельности Компании, связанные с устойчивым развитием, включены в программы развития руководителей на базе Корпоративного университета РЖД.

Важным инструментом коммуникаций между Компанией и заинтересованными сторонами в области социальной ответственности является отчет об устойчивом развитии. Ознакомиться с отчетами об устойчивом развитии можно на сайте Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов для работников.

Управление социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»¹;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года²;
- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)³;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года⁴;

- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года⁵;
- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»⁶;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»⁷;

С Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы можно ознакомиться на сайте Компании.

С Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании.

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 6 мая 2015 года № 1143р.

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 года № 2757/р.

³ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 года № 2767/р.

⁴ Утверждена правлением ОАО «РЖД» (протокол заседания от 11 февраля 2019 года № 9).

⁵ Утверждена ОАО «РЖД» от 22 января 2020 года № 58.

⁶ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21 июля 2020 года № 1555/р, в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 29 июля 2022 года № 1969/р.

⁷ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 года № 2580р, в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 22 марта 2019 года № 556р.

ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ОАО «РЖД»

Ставить на первое место человека.

Для нас люди — главный актив Компании, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека — работника, пассажира, клиента. Все, что делает ОАО «РЖД», делается для удобства и блага человека.

Работать на совесть.

Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть работником ОАО «РЖД».

Гордиться званием работника ОАО «РЖД».

Каждый работник ОАО «РЖД» гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг — уважать традиции и почитать ветеранов отрасли, поддерживать и приумножать репутацию ОАО «РЖД» как динамично развивающейся общенациональной транспортной компании.

Воспринимать себя частью целого.

Быть частью коллектива — значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ОАО «РЖД» выше частных

интересов. Наша сила — в доверии друг к другу, в слаженной совместной работе.

Опирайтесь на мастерство. Перенимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для достижения результата, развивать профессионализм, мастерство, передавать опыт молодым работникам.

Ориентироваться на результат. Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли ОАО «РЖД», в реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей.

Принимать взвешенные решения.

Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. Все решения мы принимаем, руководствуясь принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразности и соблюдения коммерческих интересов ОАО «РЖД».

Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД».

Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности.

Быть лидером. ОАО «РЖД» является лидером российского бизнеса, и, поддерживая его репутацию, работники должны поступать по-лидерски: мы ведем за собой, не боимся перемен, служим примером тем, кто не является работником ОАО «РЖД».

Стремиться к новому. Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личного саморазвития. Внедрение нового — залог роста и процветания ОАО «РЖД», залог развития личности работника.

В 2022 году велась работа по подготовке проекта обновленного Кодекса деловой этики ОАО «РЖД». Текст кодекса дополнен новыми разделами, необходимостью которых обусловлена требованиями времени: содействие в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации, устойчивое развитие, регулирование поведения в социальных сетях и цифровом пространстве, ценностное предложение Компании как работодателя. При этом сохранена преемственность положений кодекса с дополнением разделов важными аспектами, связанными со стратегией Компании и ее корпоративной культурой.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ОАО «РЖД» придерживается в своей деловой практике принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса РСПП, строго соблюдая требования российского трудового и гражданского законодательства и выстраивая отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения обязательств. Компания поощряет и поддерживает социокультурное многообразие работников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо от их различий

и убеждений. Эти и другие основополагающие принципы работы Компании закреплены в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».

Почти 30 % работников ОАО «РЖД» составляют женщины, улучшение условий их труда и социальной защищенности входит в число безусловных приоритетов Компании. В связи с этим с 2018 года работает Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

В Компании отсутствуют ограничения по трудоустройству и дискриминация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Лица указанных категорий принимаются на работу с учетом медицинских показаний и свойственных для определенного вида труда требований, установленных действующим законодательством.

При продвижении по карьерной лестнице всем работникам обеспечены равные права и возможности, так 22,5 % руководителей в Компании младше 35 лет.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА В 2022 ГОДУ

Одним из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала является Коллективный договор ОАО «РЖД». Его основные функции:

- социальная защита работников;
- сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- развитие социального партнерства.

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы за 2022 год в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах.

В 2022 году сторонами социального партнерства подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы. В новом коллективном договоре полностью сохранен весь спектр социальных гарантий и льгот, учтено все, что имеет важное значение для достойной жизни работников и развития человеческого

потенциала: уровень заработной платы, условия труда и отдыха, образование, и расширенный социальный пакет.

Социальные проекты, реализованные в 2022 году, неоднократно занимали призовые места в конкурсах и премиях в области развития социальной политики («Хрустальная пирамида», «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», ESG, форум доноров, национальная премия в области корпоративного спорта и др.).

В 2022 году с целью обеспечения социальной защищенности работников ОАО «РЖД», призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в Компании принято решение о сохранении им и членам их семей социально-трудовых гарантий, предусмотренных Коллективным договором и локальными нормативными актами ОАО «РЖД». Разработаны механизмы предоставления льгот и компенсаций членам семей без участия работников.

Коллективный договор ОАО «РЖД»

В 2022 году сторонами социального партнерства подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы. В нем полностью сохранен весь спектр социальных гарантий и льгот, закреплены направления по поддержке волонтерского движения, представителей железнодорожных династий и советов молодежи. Новый коллективный договор предусматривает все, что имеет важное значение для достойной жизни работников и развития человеческого потенциала: уровень заработной платы, условия труда и отдыха, образование и расширенный социальный пакет.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

На конец 2022 года списочная численность работников ОАО «РЖД» составила 701,2 тыс. человек. Доля молодых работников до 35 лет — 36,2 %, что соответствует целевым параметрам, установленным Программой развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года. Доля работников с высшим образованием составила 33,3 %, со средним профессиональным образованием — 27,8 %, со средним (полным, неполным) и начальным профессиональным образованием — 38,9 %.

Укомплектованность и текучесть кадров

Показатели укомплектованности штата и текучести персонала выполнены в пределах установленных целевых значений и составили: укомплектованность штата — 100,8 % (+0,5 п. п. к 2021 году), текучесть персонала — 6,3 %

(– 1,4 п. п. к 2021 году). Вопросы текучести персонала на системной основе рассматриваются руководителями подразделений Компании для принятия мер по ее снижению.

В 2022 году в филиалах ОАО «РЖД» утверждены программы, направленные на повышение удовлетворенности персонала условиями труда и работой в Компании.

В соответствии с утвержденной Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» реализуются адресные программы формирования специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» исходя из штатной численности работников основных профессий и должностей, а также планируемой численности приглашенных и перемещенных руководителей и специалистов. В 2022 году рамках в Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» предложены к реализации два новых продукта: «Семейная ипотека»

и точечные решения по региональным жилищным ипотечным программам (для работников Усть-Лужского узла Октябрьской железной дороги и Дальневосточной железной дороги).

Производительность труда

Рост производительности труда для ОАО «РЖД» является одной из ключевых задач, что достигается за счет реализации комплексной программы мероприятий, в число которых входят внедрение новой техники и новых инновационных технологий, совершенствование применяемых технологий.

Несмотря на санкции и ограничения, которые оказали существенное влияние на работу Компании, в 2022 году производительность труда по перевозочным видам деятельности составила 102,8 %, что более чем на 5 п.п. выше, чем по стране (97,6 %).

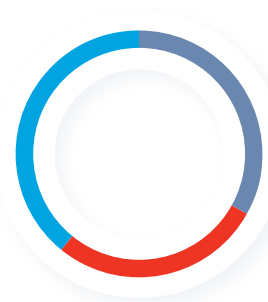
Состав персонала ОАО «РЖД»¹

Возрастной состав, %



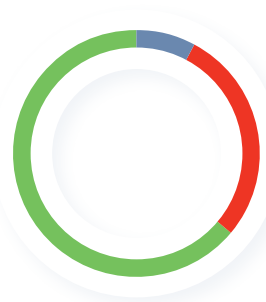
До 35 лет	36,2
36–45 лет	30,9
46–50 лет	13,3
Более 50 лет	16,5
Пенсионный возраст	3,1

Уровень образования, %



Высшее	33,3
Среднее профессиональное	27,8
Среднее неполное, полное и начальное профессиональное	38,9

Категории персонала, %



Руководители	7,9
Специалисты и служащие	28,3
Рабочие	63,8

¹ По состоянию на 31 декабря 2022 года.

ОПЛАТА ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2022 году была проиндексирована на 14,9 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2022 году составила 75 579 руб., что на 14,9 % выше уровня 2021 года (в 2021 году — 65 770 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 1,0 %.

Зарплата работников Компании на 18 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области).

Динамика заработной платы

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	54 934	58 504	61 375	65 770	75 579
Рост к уровню предыдущего года, %	109,0	106,5	104,9	107,2	114,9

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В Компании построена и функционирует целостная система развития и обучения персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Система обучения и развития персонала ОАО «РЖД» в 2022 году была отмечена наградами профессионального сообщества:

- Гран-при в номинации «Лучший проект корпоративного образования» премии «СМАРТ пирамида»;

- первое место в номинации «EdTech-платформа года для массового обучения» премии «СМАРТ пирамида»;
- второе место в номинации «Корпоративное обучение года» премии «Хрустальная пирамида»;
- третье место в номинации Digital Transformation с проектом «Цифровая образовательная среда для реализации программ обучения в учебных центрах

ОАО «РЖД» (помощников машинистов и машинистов локомотивов);

- специальный приз «Выбор сообщества» в номинации «Вклад в будущее» премии Graduate Awards 2022.

Затраты ОАО «РЖД» на обучение работников за 2018–2022 годы, млн руб.

	2018	2019	2020	2021	2022
Руководители и специалисты	1 487,40	1 496,99	1 526,90	1 568,97	1 722,55
Рабочие и служащие	2 542,01	2 727,60	3 044,66	3 249,58	3 537,78
ИТОГО	4 029,41	4 224,59	4 571,56	4 818,55	5 260,33

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 10 ноября 2021 года № 2404/р.

РОЛЬ КОМПАНИИ В СОХРАНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПЕРСОНАЛА И ЧИСЛЕННОСТИ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ 2022 ГОДА

В особых условиях 2022 года перед Компанией встала новая главная задача — гарантировать благополучие и защищенность людей, обеспечить социальную стабильность в коллективах Компании.

Для ее реализации были приняты следующие меры поддержки работников:

- проведена индексация заработной платы, общий размер которой в 2022 году составил 14,9 %;
- в течение продолжительного периода для обеспечения занятости населения

в Компании были приостановлены любые оптимизационные мероприятия и процедуры по сокращению штата работников;

- сохранены все действующие льготы, гарантии и компенсации для работников;
- в плановом режиме реализованы программы обучения и подготовки как рабочих кадров, так и студентов-целевиков с высшим и средним профессиональным образованием;

- проведены пульс-опросы для отслеживания уровня тревоги и взволнованности работников в связи с текущей ситуацией;
- адаптированы имеющиеся каналы обратной связи, чтобы работники в любом удобном формате (по телефону корпоративной горячей линии или через виртуальный личный кабинет) могли напрямую задать интересующий их вопрос.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Работа о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 57 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2022 году оздоровлено 76,3 тыс. работников и членов их семей. Особое внимание при распределении и реализации санаторно-курортных путевок уделяется работникам, непосредственно связанным с обеспечением безопасности движения поездов. Размер частичной оплаты стоимости путевки для работников составляет от 10 до 40 %, для членов семей — от 20 до 60 %.

В 2022 году в ОАО «РЖД» начал действовать новый договор на оказание услуг добровольного медицинского страхования, рассчитанный на пять лет, с 2022 по 2026 годы. Новый договор

предусматривает расширение перечня медицинских услуг, доступных работникам Компании.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в Компании утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы.

Всего на железных дорогах проведено порядка 9 тыс. мероприятий по всем направлениям Концепции. В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и их семей.

В 2022 году сформировано движение агентов здорового образа жизни. На добровольных началах деятельность

по продвижению ценностей здорового образа жизни в трудовых коллективах осуществляют 1 676 агентов здорового образа жизни, которыми проведено свыше 800 мероприятий за год.

В Компании созданы и развиваются физкультурно-спортивные клубы для вовлечения работников в регулярные занятия спортом. На сегодняшний день на сети железных дорог уже осуществляют деятельность 585 клубов, в которых занимаются 26,2 тыс. железнодорожников.

В учреждениях здравоохранения «РЖД-Медицина» на регулярной основе проводятся «Школы здоровья» по основам здорового образа жизни. За 2022 год обучение в «Школах здоровья» прошли более 105 тыс. человек.

Отдельно необходимо отметить следующие мероприятия 2022 года: «Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД», «Лето здоровья», «Железное здоровье» в детских оздоровительных лагерях Компании.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень производственного травматизма в Компании по всем видам тяжести.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

В 2022 была утверждена Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности¹. Данная политика устанавливает целью развития формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям.

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД»

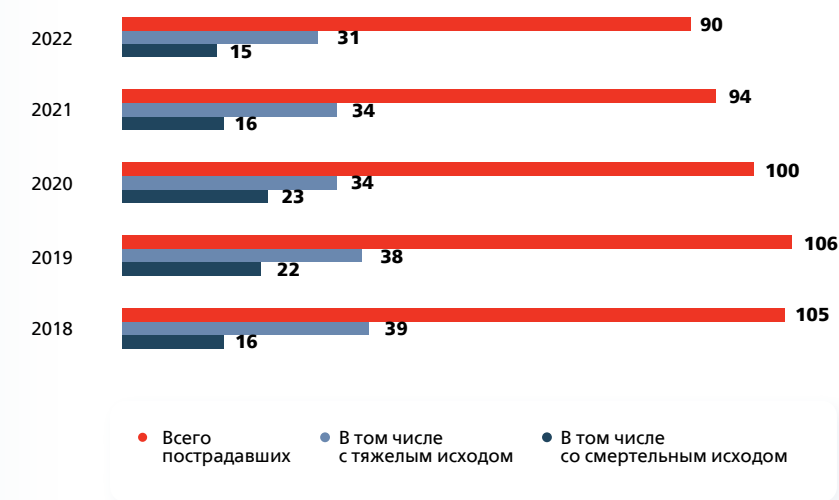
Количество травмированных на производстве² за последние пять лет снижено на 14 % (с 105 до 90 человек), из них: со смертельным исходом — на 6 % (с 16 до 15 человек), с тяжелым исходом — на 21 % (с 39 до 31 человека).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма по вине работников и работодателя ОАО «РЖД»² (число травмированных на 1 тыс. работающих) с 2018 по 2022 год снижен на 7 % (с 0,146 до 0,136).

Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России в 5,8 раза.

По состоянию на конец года 93 % подразделений наиболее травмоопасных филиалов демонстрируют приверженность к вопросам безопасности производственных процессов: более пяти лет работают без смертельного травматизма, а 995 подразделений (70 %) в течение более чем пяти лет не допустили случаев травматизма. В течение 2022 года без смертельных травм отработали 99 % (1 404 из 1 420) подразделений наиболее травмоопасных филиалов.

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД»¹, человек



Частота производственного травматизма¹, коэф.



¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 3 февраля 2022 года № 219/р.

² Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

В ОАО «РЖД» насчитывается 315,3 тыс. рабочих мест. Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах. В соответствии с плановыми заданиями на 2022 год специальная оценка условий труда проведена на 47,4 тыс. рабочих мест, что составляет 15 % от общего количества рабочих мест. С учетом проведения производственного лабораторного контроля вредных факторов производственной среды все рабочие места с вредными условиями труда охвачены инструментальными замерами.

Непроизводственный травматизм в зоне движения поездов

С 2018 по 2022 год уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» снизился:

- общий травматизм — на 507 человек (–21,2 %, с 2 390 до 1 883 человек), в том числе:
 - со смертельным исходом — на 314 человек (–19,5 %, с 1 610 до 1 296 человек),
 - травматизм несовершеннолетних — на 12 человек (–8,5 %, с 142 до 130 человек).

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	22 596,1	23 914,6	28 542,1	29 010,8	32 065,2
Коэффициент частоты производственного травматизма по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (число травмированных на 1 тыс. работающих) (сформировано по форме № 7-травматизм)	0,146	0,149	0,145	0,139	0,136
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	84,0	81,0	79,0	76,5	75,7
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	41,0	40,6	40,6	43,9	45,6

Промышленная и пожарная безопасность

В целях обеспечения соблюдения требований законодательства в области промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД» функционируют системы управления промышленной и пожарной безопасности. Системами управления определены основные функции и ответственность по обеспечению промышленной и пожарной безопасности и контролю за их соблюдением на объектах ОАО «РЖД» по всем уровням управления Компании: корпоративному центру управления, филиалам, структурным подразделениям и региональным центрам корпоративного управления.

Филиалами ОАО «РЖД» эксплуатируется 5 748 опасных производственных объектов, в том числе 564 объекта III класса опасности и 5 184 — IV класса опасности.

В 2022 году аварий на опасных производственных объектах Компании не зарегистрировано.

Улучшение условий и охрана труда

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков сформирована Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы.

В рамках Программы поставлялись технические средства и оборудование, позволяющие минимизировать риск производственного травматизма, — системы переносного ограждения, а также оповещения о приближении подвижного состава к бригадам, работающим на путях. Для улучшения санитарно-бытовых условий работающих приобретались модульные пункты обогрева, сушильные шкафы и камеры для спецодежды и спецобуви, оборудовались помещения и комнаты для приема пищи и отдыха и др.

Обучение персонала вопросам охраны труда

В 2022 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 57 тыс. работников функциональных филиалов и железных дорог ОАО «РЖД», в том числе: почти 16 тыс. руководителей, более 15 тыс. специалистов, более 4 тыс. уполномоченных по охране труда, а также около 22 тыс. прочих работников. Кроме того, в связи с вводом в действие Минтрудом России новых правил по охране труда более 380 тыс. работников Компании прошли внеочередную проверку знаний, из них порядка 100 тыс. — в обучающих организациях, остальные — в комиссиях подразделений по месту работы.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь. Выбор приоритетов ОАО «РЖД» в области рационального природопользования и повышения экологической безопасности до 2025 года определен Основами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года¹. С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» в области природоохранной деятельности — минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, а также повышение уровня рационального природопользования и экологической безопасности.

Ключевой документ об основных намерениях и направлениях деятельности ОАО «РЖД» в отношении экологической результативности — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности¹.

Цели Экологической стратегии до 2030 года и на перспективу до 2035 года — минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, рациональное природопользование

и повышение уровня экологической безопасности. Основные направления экологической стратегии:

- снижение выбросов парниковых газов и противодействие изменению климата;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду в регионах присутствия; развитие системы управления природоохранной деятельностью;
- техническое перевооружение и внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности.

Экологическая стратегия ОАО «РЖД» отражает деятельность Компании в направлении достижения глобальных целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН). Из 17 целей стратегия работает в отношении шести, так или иначе связанных с экологией.

Объем средств, направленных ОАО «РЖД» на охрану окружающей среды в 2022 году, составил 7 млрд руб.

В 2022 году в Компании инциденты с экологическими последствиями отсутствуют.



¹ Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

¹ Утверждены Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 года и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Снижение воздействия на климат

Приоритетность вопросов, связанных с воздействием на климат, повышается с каждым годом. В 2022 году приняты нормативные правовые акты, которые оформили основные требования к национальному углеродному рынку, включая критерии и требования к отчетности по климатическим проектам², требования к оператору углеродных единиц³, правила верификации климатических проектов⁴, требования к отчетности и реестру выбросов парниковых газов⁵.

В Компании ведется активная работа по подготовке к реализации климатических проектов. В 2022 году между ОАО «РЖД» и МГТУ им. Н. Э. Баумана было подписано соглашение № 69 о создании консорциума Ваiman GoGreen. В рамках этого

соглашения была проведена инвентаризация реализованных ОАО «РЖД» за период с 2017 года мероприятий, которые потенциально можно отнести к климатическим, в том числе лесоклиматическим, проектам в соответствии с российским законодательством. Отобранные проекты должны пройти дополнительную оценку на предмет возможности их верификации в качестве климатических проектов.

Компания проводит работу по снижению выбросов парниковых газов: придается большое значение совершенствованию системы управления и учета выбросов парниковых газов, а также внедрению и использованию низкоуглеродных технологий. Важную роль в снижении выбросов парниковых газов играет переход на новые типы подвижного состава. Для сокращения выбросов ОАО «РЖД»

приобретает современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками.

Одновременно с обновлением парка тяги новыми моделями локомотивов Компания реализует проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава.

Ведется работа по созданию маневровых и магистральных локомотивов, пассажирских поездов на водородном топливе и инфраструктуры производства и хранения водорода.

В 2022 году закуплены рельсы отечественного производства из стали, на производство которой приходится на 75 % меньше выбросов CO₂ по сравнению с доменно-конвертерным способом выплавки.

Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO₂-экв. / 10 тыс. ткм брутто

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Удельные выбросы парниковых газов	78,7	77,9	77,5	77,4	77,9

Прямые и косвенные энергетические выбросы, млн т CO₂

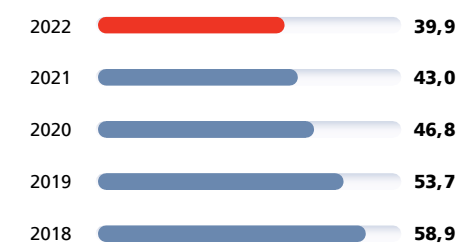
ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022
Прямые выбросы	11,8	11,5	10,7	11,0	11,5
Косвенные выбросы	25,8	25,7	25,2	26,4	25,8

Охрана атмосферы

В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников в 2022 году снизились на 7 % к предыдущему году. Сокращение выбросов вредных веществ

от стационарных источников обеспечено за счет строительства новых и реконструкции действующих котельных, перевода котельных на более экологически чистые виды топлива, повышения эффективности сжигания топлива, внедрения электроотопления, ликвидации малодетальных угольных котельных.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Водопотребление

В течение 2022 года в ОАО «РЖД» использовано 61,43 млн м³ воды, что на 5,9 млн м³, или 8,8 %, меньше, чем в 2021 году.

Снижение потребления воды обусловлено в большей степени исключением объемов водопотребления сервисными компаниями, нормированием и приборным учетом водопотребления, а также проведением организационно-технических мероприятий.

В 2022 году в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 4,42 млн м³, что на 5,2 % (0,24 млн м³) меньше по сравнению с 2021 годом. Снижение достигнуто за счет реализации природоохранных мероприятий, включающих реконструкцию и строительство очистных сооружений, внедрение природоохранного оборудования.

В течение 2022 года в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД» введены в эксплуатацию шесть очистных сооружений (модульные очистные сооружения на станциях Екатеринбург-Сортировочный, Оренбург, Рыбное, Лихоборы-Окружные, Ярославль-Главный, очистные сооружения на станции Инская).

Снижение будет достигнуто за счет модернизации очистных сооружений сточных вод, поэтапного внедрения наилучших доступных технологий и привлечения

научного сообщества для применения передовых практик в данной сфере.

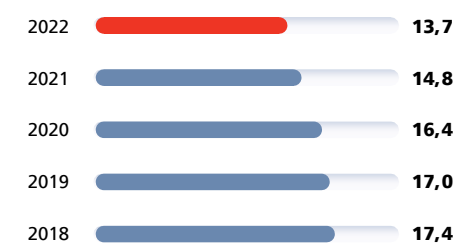
Обращение с отходами

В 2022 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,412 млн т отходов производства и потребления, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях Компании 0,05 млн т. С учетом поступления в 2022 году отходов из других хозяйствующих субъектов сторонним организациям передано 1,445 млн т отходов, в том числе:

- с целью последующей утилизации — 1,08 млн т;
- для обезвреживания — 0,159 млн т;
- для размещения — 0,207 млн т.

В 2022 году доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения для захоронения, составила 13,7 %, что на 1,1 п. п. ниже уровня 2021 года (14,8 %).

Доля отходов производства и потребления, передаваемых на объекты размещения отходов для захоронения¹, %



Также в 2022 году передано на утилизацию 2,191 тыс. т вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия), что на 0,337 тыс. т больше по сравнению с 2021 годом. Наибольший объем вторичных материальных ресурсов, направляемых на переработку, составляют отходы бумаги и картона.

Сохранение биоразнообразия

В 2022 году при поддержке ОАО «РЖД» реализованы проекты по сохранению биоразнообразия, направленные на сохранение редких, исчезающих видов животных, занесенных в Красные книги.

Ежегодно работники ОАО «РЖД» в рамках акций, субботников высаживают деревья и кустарники. Всего за 2022 год высажено около 600 тыс. саженцев.

ОАО «РЖД» проводит мероприятия, направленные на повышение уровня вовлечения отходов во вторичный оборот. Реализуется программа обезвреживания отходов производства и потребления на собственных объектах. Примером внедрения принципов экономики замкнутого цикла являются технологические линии для переработки отработанных резинотехнических изделий и автомобильных шин.

¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21 января 2020 года № 102/р.

² Приказ Минэкономразвития России от 11 мая 2022 года № 248.

³ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 1 марта 2022 года № 637-р.

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 года № 455.

⁵ Постановление Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 707.

¹ Представлены целевые показатели в соответствии с ДПР (с 2018 года).

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира.

В Компании ежегодно формируется и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности в рамках реализации Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года. В 2022 году разработана Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» на новый период — до 2030 года и на перспективу до 2035 года, в которой актуализированы приоритетные

направления развития энергетического комплекса ОАО «РЖД» и целевые показатели энергоэффективности производственной деятельности Компании. Инструментами при реализации энергосберегающих мероприятий являются отраслевые программы обновления филиалов Компании и инвестиционный проект «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте».

В 2022 году в Компании реализованы все обязательные энергосберегающие мероприятия как на тягу поездов, так и на стационарные нужды, что позволило выполнить целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, определенные ДПР.



Показатели энергоэффективности и энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», %

ЦЕЛЬ	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 2022 ГОД	ФАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА
Снижение энергоемкости производственной деятельности	-0,6	-0,62
Повышение энергоэффективности производственной деятельности	+0,6	+0,62

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от выполнения мероприятий Программы энергосбережения в 2022 году составил 7 308,6 ТДж на сумму 6,505 млрд руб. (4,0 млрд руб. в 2021 году).

Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию 4,5 млрд руб. (2,9 млрд в 2021 году).

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации ОАО «РЖД» ведет инновационные разработки по внедрению сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. При этом Компания ставит для себя задачу замещения

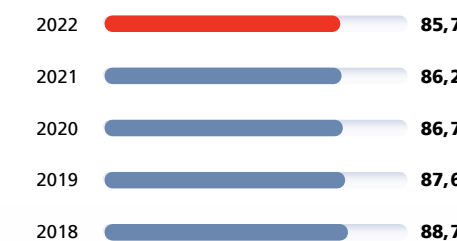
к 2030 году природным газом 25 % расходуемого автономными локомотивами дизельного топлива.

Работа по данному направлению выполняется в рамках соглашения о сотрудничестве с заводами — изготовителями локомотивов в области использования природного газа в качестве моторного топлива. Программой предусмотрены разработка новых газомоторных локомотивов, организация их производства и сервисного обслуживания, а также развитие инфраструктуры для обеспечения сжиженным природным газом и подготовка нормативной правовой базы.

Также ведутся работы по модернизации эксплуатируемых магистральных и маневровых локомотивов для обеспечения их работы на природном газе.

Экономический эффект, полученный в 2022 году от использования ресурсосберегающих технических средств, внедренных в 2021 году, составил 122,0 млн руб., что составило 130 % от планируемых объемов.

Динамика изменения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», кДж / прив. ткм нетто



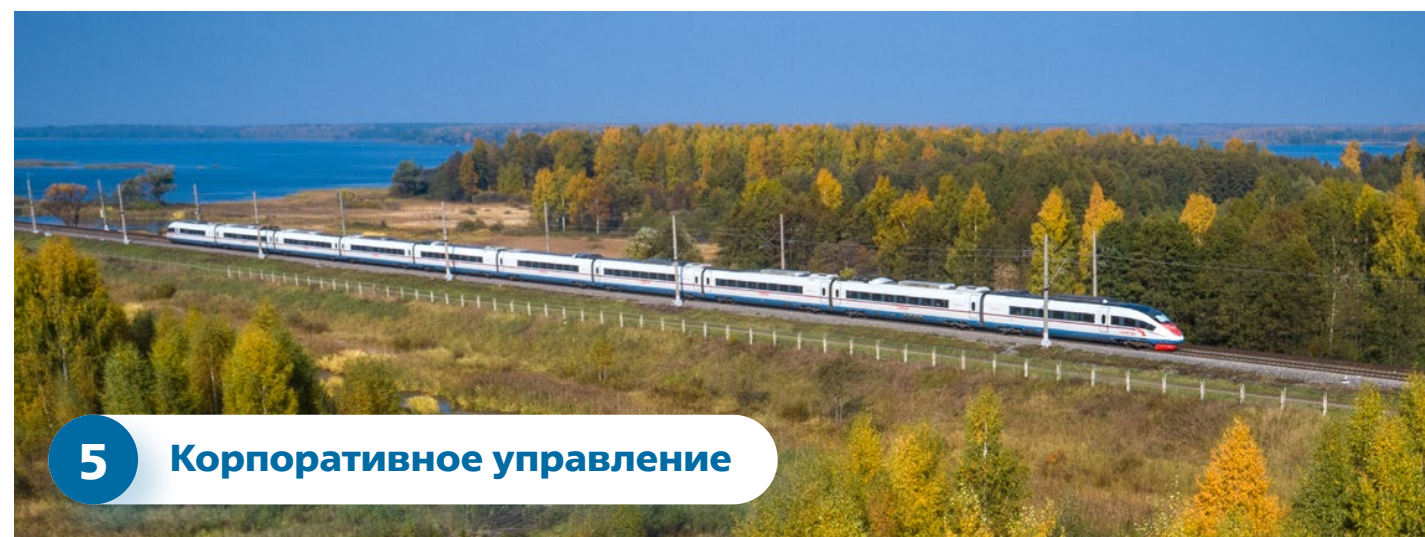
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве «единого хозяйствующего субъекта»¹, а также компании со стопроцентным государственным участием. Для формирования практики корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

При внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется в том числе документами Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Совет директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии передовой практики корпоративного управления в Компании.

В 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»², который учитывает как лучшие практики и передовые стандарты в области корпоративного управления, так и особенности системы корпоративного управления ОАО «РЖД» как компании, единственным акционером которой является Российская Федерация.

В рамках совершенствования системы корпоративного управления в холдинге «РЖД» разработана и вынесена на утверждение совета директоров ОАО «РЖД» Политика управления обществами с участием ОАО «РЖД».



5 Корпоративное управление

¹ Определены Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Протокол от 15 сентября 2022 года № 1.

Структура управления ОАО «РЖД»

Общее собрание акционеров

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер — Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации

Ревизионная комиссия

Совет директоров

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности

Комитеты совета директоров

Корпоративный секретарь

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации

Совещательные органы при генеральном директоре — председателе правления

Правление ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления — генерального директора

Совещательные органы при правлении

Аппарат управления

Департаменты, управления и иные подразделения аппарата управления, осуществляющие оперативное управление

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все голосующие акции ОАО «РЖД» принадлежат одному акционеру — Российской Федерации в лице Правительства Российской Федерации, то все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером — Правительством Российской Федерации — единолично и оформляются письменно в форме постановлений и распоряжений¹.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» (ст. 48) и Уставом ОАО «РЖД» (п. 60). К компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» относится:

- внесение изменений и дополнений в Устав ОАО «РЖД» или утверждение Устава ОАО «РЖД» в новой редакции;
- реорганизация общества;
- ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава, избрание членов совета директоров общества и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количественного состава правления общества;
- избрание членов ревизионной комиссии общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора общества;

- увеличение и уменьшение в установленном порядке уставного капитала общества;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам отчетного года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе с имуществом, ограниченным в обороте, в случаях, предусмотренных ст. 79 и 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» и отнесенных этим федеральным законом к компетенции общего собрания акционеров;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества (положений об общем собрании акционеров, совете директоров общества, правлении общества, ревизионной комиссии общества);
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2022 году были проведены одно годовое общее собрание акционеров и четыре внеочередных общих собрания акционеров ОАО «РЖД». На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД»² были приняты следующие решения:

- утверждены годовой отчет за 2021 год, бухгалтерский баланс за 2021 год и отчет о финансовых результатах за 2021 год;
- распределены чистая прибыль и убытки по результатам финансового года;
- определена численность и назначены члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- утвержден аудитор ОАО «РЖД» на 2022 год.

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «РЖД» были приняты решения по вопросам увеличения уставного капитала ОАО «РЖД».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Совет директоров ОАО «РЖД» действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД»¹ и Положения о совете директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги»².

Основная задача совета директоров — общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития ОАО «РЖД». Совет директоров ОАО «РЖД» утверждает долгосрочную программу развития Компании, основные программы деятельности и функциональные стратегии, бюджет и инвестиционную программу, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД». В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления совет директоров ОАО «РЖД» определяет перечень ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД» и играет ключевую роль в принятии решений в их отношении.

В 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» была определена позиция Компании (ее представителей) по голосованию при рассмотрении органами управления ключевых подконтрольных обществ следующих вопросов:

- увеличение уставного капитала;
- избрание членов советов директоров;
- одобрение крупных сделок.

Кроме того, советом директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривались отчеты о реализации Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД», о ходе исполнения инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД», об итогах закупочной деятельности, о реализации непрофильных активов, об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность. Советом директоров вносились корректировки в инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2022 год, утверждены финансовый план и инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2023 год. Также принимались решения об утверждении и корректировке бюджетных параметров ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД».

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора. Независимые директора обладают профессионализмом, компетенциями и опытом для формирования собственной независимой позиции,

вносят объективные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества и акционера.

Независимые директора входят в состав трех из четырех комитетов совета директоров ОАО «РЖД». Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавляются независимыми директорами.

¹ В соответствии со ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 5 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», п. 65 Устава ОАО «РЖД».

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 1786-р.

¹ Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838.

² Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

11 человек

численность
совета директоров
ОАО «РЖД»
по состоянию
на 31 декабря
2022 года

Состав совета директоров по полу

- Мужчины **10**
- Женщины **1**

Состав совета директоров по категориям

- Государственные служащие **6**
- Негосударственные служащие **5**
- Независимые **2**

Состав совета директоров по возрасту

- 35–40 лет **1**
- 40–45 лет **1**
- 45–50 лет **1**
- 50–55 лет **3**
- 60 и более лет **5**

Состав совета директоров по образованию

- Экономическое **7**
- Техническое **1**
- Инженерное **3**
- MBA **2**
- Юридическое **3**
- Историческое **1**
- Лингвистическое **1**

- Одно высшее образование **4**
- Два высших образования **7**
- Кандидаты, доктора наук, MBA **7**

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД» в целях определения эффективности деятельности совета директоров Компании на регулярной основе проводится оценка качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров в порядке, установленном Положением об оценке

деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД»¹. Результаты самооценки работы совета директоров и комитетов совета директоров ОАО «РЖД» за 2020/2021 корпоративный год рассмотрены на совете директоров ОАО «РЖД» 10 февраля 2022 года. Решением Комитета

по кадрам и вознаграждениям ОАО «РЖД» проведение в 2022 году² очередной внешней оценки деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД» признано нецелесообразным в связи с текущей экономической ситуацией и перенесено на более поздний срок.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 28 декабря 2018 года № 9).

² Последняя независимая внешняя оценка качества работы совета директоров ОАО «РЖД» проводилась в 2019 году.








УЧАСТИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» В УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» как органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров ОАО «РЖД» рассматривает и утверждает базовые внутренние документы ОАО «РЖД», а также контролирует ход их исполнения.

В 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» были приняты следующие решения, относящиеся к вопросам устойчивого развития:

- утверждена инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2022–2024 годы, предусматривающая реализацию ряда инвестиционных проектов, направленных на повышение качества жизни граждан Российской Федерации, создание комфортной и безопасной среды для жизни и развитие туризма (проекты по развитию инфраструктуры Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов, а также Южного кластера);
- приняты решения о безвозмездной передаче в собственность публично-правовых образований (муниципалитетов и субъектов Федерации) объектов социально-бытового, образовательного, спортивного и культурного назначения.
- утверждены размер и основные направления использования фонда спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД»;
- Совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает отчеты о реализации политики в области спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД» и Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД».

Роль совета директоров ОАО «РЖД» в контроле за достижением Целей устойчивого развития ООН

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН	РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	В 2017 году утверждена Концепция реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года, протокол № 9)
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Утверждена Концепция реформирования системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» на 2017–2020 годы (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 11 сентября 2017 года, протокол № 9)
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	В 2019 году утверждена Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (далее — «ДПР»), направленная на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации. Положения ДПР конкретизируются и уточняются в финансовом плане и инвестиционной программе ОАО «РЖД» на 2023 год (утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 24 ноября 2022 года, протокол № 4)
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2023 год направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры Российской Федерации, в том числе крупнейших городских агломераций Российской Федерации.
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 26 февраля 2020 года, протокол № 13). Отчеты о реализации программы рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 28 июня 2019 года, протокол № 20). Отчеты о реализации программы регулярно рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД»
 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Комитетом по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» в рамках подготовки к рассмотрению на заседании совета директоров ОАО «РЖД» был рассмотрен проект Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» В 2022 ГОДУ

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной

комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости также могут созываться внеочередные заседания совета директоров.

В 2022 году состоялось 18 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», три из них проведены в очной форме, 15 — в форме заочного голосования. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2022 году, было рассмотрено 88 вопросов по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД».

Заседания совета директоров ОАО «РЖД»

№	ЗАСЕДАНИЕ	ПРОТОКОЛ	ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ
1	Заседание от 10.02.2022	№ 10 от 11.02.2022	Заочная
2	Заседание от 22.02.2022	№ 11 от 22.02.2022	Заочная
3	Заседание от 15.03.2022	№ 12 от 17.03.2022	Заочная
4	Заседание от 31.03.2022	№ 13 от 01.04.2022	Заочная
5	Заседание от 06.04.2022	№ 14 от 08.04.2022	Заочная
6	Заседание от 11.04.2022	№ 15 от 12.04.2022	Заочная
7	Заседание от 21.04.2022	№ 16 от 22.04.2022	Заочная
8	Заседание от 04.05.2022	№ 17 от 05.05.2022	Заочная
9	Заседание от 07.06.2022	№ 18 от 09.06.2022	Заочная
10	Заседание от 20.06.2022	№ 19 от 23.06.2022	Заочная
11	Заседание от 30.06.2022	№ 20 от 30.06.2022	Заочная
12	Заседание от 14.09.2022	№ 1 от 15.09.2022	Заочная
13	Заседание от 11.10.2022	№ 2 от 12.10.2022	Очная
14	Заседание от 27.10.2022	№ 3 от 01.11.2022	Заочная
15	Заседание от 24.11.2022	№ 4 от 29.11.2022	Очная
16	Заседание от 29.11.2022	№ 5 от 30.11.2022	Заочная
17	Заседание от 16.12.2022	№ 6 от 19.12.2022	Заочная
18	Заседание от 22.12.2022	№ 7 от 26.12.2022	Очная

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД» О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ И ВАЖНЕЙШИХ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ

В рамках реализации основных функций и задач в 2022 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- корректировал инвестиционную программу и финансовый план ОАО «РЖД» на 2022 год по итогам работы в 2022 году, утвердил финансовый план и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2023 год;
- утвердил Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД», Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», критерии отнесения к перечню и перечень ключевых подконтрольных обществ ОАО «РЖД»;
- рассмотрел итоги достижения обще-корпоративных КПЭ, установил обобщенную качественную оценку деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом по итогам работы за 2021 год, внес изменения во внутренние документы, регламентирующие формирование и порядок выплаты вознаграждения руководящему составу ОАО «РЖД»;
- утвердил отчет о реализации в 2020 и 2021 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года;
- принимал решения об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2021 год, о размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2022 году и о его корректировке, о размере

и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» на 2023 год;

- рассмотрел итоги закупочной деятельности ОАО «РЖД» в 2021 году;
- вносил изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»;
- утвердил дополнения и изменения в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД», утвердил план мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2022 год и изменения в него, принимал решения о дарении (пожертвовании) непрофильных активов ОАО «РЖД»;
- принимал решения о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
- принимал решения о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- принимал решения об утверждении условий размещения и определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД», об утверждении решения о выпуске и условий размещения привилегированных акций ОАО «РЖД»;
- принял решения об участии ОАО «РЖД» в АО «РЖД Управление активами» и ассоциации «Российско-Китайский Деловой Совет»; об изменении доли участия ОАО «РЖД» в АО «ФПК»;
- предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2021 год и подготовил

рекомендации по его утверждению годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД»;

- предварительно утвердил и подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2021 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2022 год и утвердил размер оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД»;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» за 2021 год;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021/2022 корпоративный год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

В 2022 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» — негосударственным служащим по итогам работы за 2021/2022 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере (решение совета директоров ОАО «РЖД» от 20 июня 2022 года, протокол № 19), в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД»¹, разработанному в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, а также Положением о совете директоров ОАО «РЖД», вознаграждения и компенсации рассчитываются и выплачиваются членам совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год пропорционально времени, в течение которого члены совета директоров ОАО «РЖД» осуществляли свои функции на возмездной основе.

Вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» включает в себя базовую и дополнительную части.

Базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается в зависимости от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», максимальное базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя Комитета совета директоров;
- 0,5 — за выполнение функции члена Комитета совета директоров.

Дополнительное вознаграждение выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (предоставил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных заседаний Комитета совета директоров ОАО «РЖД», которые были проведены в течение соответствующего корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя Комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в двух Комитетах дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в двух комитетах.

Дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения дополнительных функций.

Член совета директоров ОАО «РЖД» вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично. Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», не распространяется на членов совета директоров ОАО «РЖД», которые являются членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД», в 2022 году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 40,82 млн руб.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД»¹.

Комитет по стратегическому планированию

К компетенции Комитета по стратегическому планированию относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определения приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определения стратегических целей деятельности ОАО «РЖД» и дочерних и зависимых обществ (ДЗО), контроля реализации стратегий ОАО «РЖД» и ДЗО, выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития ОАО «РЖД» и ДЗО;
- рассмотрения параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуска и размещения ценных бумаг ОАО «РЖД»;

- дивидендной политики ОАО «РЖД»;
- участия ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизации и ликвидации Компании и подконтрольных ей организаций;
- инновационного развития Компании и ДЗО;
- утверждения перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

В 2022 году было проведено пять заседаний Комитета по стратегическому планированию, рассмотрено 19 вопросов.

Комитет по аудиту и рискам

К компетенции Комитета по аудиту и рискам относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД»;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления;
- анализа сделок ОАО «РЖД», относящихся к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», на предмет выявления рисков, сопутствующих совершению сделок с участием заинтересованных и аффилированных лиц;
- проведения внутреннего и внешнего аудита, включая обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита, а также оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ОАО «РЖД»;

- противодействия недобросовестным действиям работников ОАО «РЖД» и третьих лиц;
- подготовки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по определению позиции ОАО «РЖД» при рассмотрении вопросов оценки активов (имущества, акций и т. д.) для совершения сделок с ними;
- взаимодействия с ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;
- анализа предложений и выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по утверждению перспективных планов и основных программ деятельности ДЗО, а также их годовых бюджетов, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, и отчетов об их выполнении.

В 2022 году было проведено 10 заседаний Комитета по аудиту и рискам, рассмотрено 65 вопросов.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение персонального состава правления ОАО «РЖД» (за исключением должности генерального директора — председателя правления);
- согласование совмещения председателем правления и членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- определение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;

¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26 июня 2018 года, протокол № 25.

¹ Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1). Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года (протокол № 17), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1).

- определение размера выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления ДЗО включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров в части определения количественного состава совета директоров, избрания и досрочного прекращения полномочий членов совета директоров ДЗО, принятия решения по кандидатурам руководителей органов управления и членов органов контроля ДЗО, прекращения их полномочий;
- разработка и периодический пересмотр политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников;

- выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников.

В 2022 году было проведено семь заседаний Комитета, рассмотрено 22 вопроса.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию

К компетенции Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение приоритетных направлений цифровой трансформации и инновационного развития ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ;
- контроль за реализацией стратегий цифровой трансформации

- и инновационного развития и выработка рекомендаций по их корректировке;
- определение политики и оценки эффективности деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в области информационной безопасности и устойчивости функционирования информационных систем;
- рассмотрение бюджета, основных направлений инвестиционной программы и ключевых инвестиционных проектов ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в части, относящейся к цифровой трансформации, информационным технологиям и инновационному развитию, а также контроль за их исполнением и реализацией;
- контроль за реализацией политики в области импортозамещения в части информационных технологий и программного обеспечения.

В 2022 году было проведено два заседания Комитета, рассмотрено шесть вопросов.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» — специальное должностное лицо, в задачи которого входит обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и нормативных документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров

ОАО «РЖД», а также организация мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД», организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается

от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Правление Общества, как коллегиальный исполнительный орган, осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью Общества (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и **Уставом** ОАО «РЖД» к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора — председателя правления Общества, если иное не установлено Уставом ОАО «РЖД»).

Основными задачами правления Общества являются разработка предложений по стратегии деятельности общества, реализации финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

Правление Общества осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», решениями общего собрания акционеров и совета директоров Общества, Положением о правлении ОАО «РЖД» и внутренними документами Общества.

Правление действует в интересах Общества и подотчетно общему собранию акционеров и совету директоров Общества. Персональный состав правления Общества определяется решением совета директоров Общества (за исключением должности председателя правления Общества — генерального

директора — председателя правления общества, который назначается на должность решением Правительства Российской Федерации).

К компетенции правления Общества относятся следующие вопросы¹:

- разработка и представление совету директоров Общества приоритетных направлений деятельности Общества, перспективных планов и основных программ деятельности Общества, в том числе долгосрочной программы развития, годовых бюджетов, финансового плана, инвестиционной программы и программы инновационного развития, подготовка для совета директоров Общества отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности Общества;
- внесение изменений в инвестиционную программу Общества в порядке, определяемом внутренним документом Общества, утверждаемым советом директоров Общества;
- утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) Обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии, и (или) утверждение порядка их определения;
- утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в Обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности Общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;
- организация выполнения перспективных и текущих планов Общества, реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов Общества;

- создание филиалов и открытие, а также ликвидация представительств Общества;
- создание (учреждение), реорганизация и ликвидация учреждений;
- принятие решений о согласии на совершение сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет от 0,5 до 1 % балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерского учета на последнюю отчетную дату, за исключением сделок, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта 18 и подпунктом 19 пункта 68 Устава ОАО «РЖД»;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Общества;
- рассмотрение и согласование (одобрение) приемлемой величины рисков (риск-аппетита) и подхода к ее определению для представления совету директоров Общества;
- рассмотрение и согласование проектов коллективного договора в Обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании и отраслевого тарифного соглашения по железнодорожному транспорту, а также их представление для подписания генеральному директору — председателю правления Общества;
- установление порядка ознакомления акционеров с информацией об Обществе;

¹ Согласно Положению о правлении ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2017 года № 2515-р), а также с учетом новой редакции Устава ОАО «РЖД», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1838 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2022 года № 2298).

- установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников Общества;
- утверждение внутренних документов Общества по вопросам, относящимся к компетенции правления;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью Общества, внесенных на его рассмотрение председателем правления Общества, советом директоров Общества или акционером.

Исходя из указанных компетенций, в 2022 году проведено 109 заседаний правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД»:

- оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана Компании;
- реализация Сводной программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании;
- рассмотрение и одобрение отчетности по рискам Компании;
- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таких как Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, Целевая программа «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД» на 2023–2030 годы, а также совершенствование системы оплаты труда работников ОАО «РЖД»;
- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и соревнования трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД», а также подписание нового Коллективного договора на 2023–2025 годы;

- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД»;
- рассмотрение обращений юридических лиц или индивидуальных предпринимателей по организации нового примыкания или развития, реконструкции существующих железнодорожных путей необщего пользования и определение необходимости развития (реконструкции) инфраструктуры общего пользования ОАО «РЖД».

Вознаграждение правления

Система вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения КПЭ деятельности Компании.

Принципы формирования системы КПЭ, определение структуры и перечня показателей, определение порядка утверждения и мониторинга исполнения КПЭ установлены в Положении о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»¹. Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р.

Целевые значения КПЭ на 2022 год установлены решением совета директоров ОАО «РЖД» от 11 октября 2022 года (протокол № 2) в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 7568п-П13.

Выплаты вознаграждения членам правления ОАО «РЖД» в 2022 году регулируются Положением о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД»², которое разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации³.

КОНТРОЛЬ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД». В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1927-р, иными нормативными документами Общества, а также решениями общего собрания акционеров Общества.

Компетенции ревизионной комиссии:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению общего собрания акционеров, совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 % голосующих акций Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документах Общества;
- проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества;

- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых Обществом по заключенным от имени Общества сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных ревизионной комиссией;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых правлением Общества, генеральным директором — председателем правления Общества и советом директоров Общества, Уставу Общества и решениям общего собрания акционеров;
- разработка для совета директоров Общества и правления Общества рекомендаций по формированию бюджетов Общества и их корректировке;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции ревизионной комиссии Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «РЖД» и Положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 1786-р численный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» определен в количестве семи человек.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 1786-р в 2022 году на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» — негосударственным служащим направлены денежные средства в размере 5 597 296 руб.

В 2022 году ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2021 год.

Действующим составом ревизионной комиссии в 2022 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2022 год было проведено три заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2022/2023 корпоративный год;
- об утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
- об утверждении базового запроса информации у Общества.

В ноябре 2022 года ревизионной комиссией был сформирован и направлен в Общество базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2022 год.

Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2022 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 14 сентября 2022 года (протокол № 1).

² Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 22 декабря 2022 года (протокол № 7).

³ Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 года № 1127.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В ОАО «РЖД» под системой внутреннего контроля (внутренним контролем) понимается последующий внутренний контроль и внутренний контроль как часть интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля (подробнее читайте в разделе «Управление рисками»). Система внутреннего контроля ОАО «РЖД» направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи системы внутреннего контроля (СВК):

- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
- выявление рисков и управление ими;
- обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

СВК в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами СВК являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы. Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп, исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:

- органы управления, такие как совет директоров, Комитет по аудиту и рискам совета директоров, генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора, директор по внутреннему контролю и аудиту, отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;
- руководители филиалов, департаментов, управлений, подразделений осуществляют организацию

и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;

- работники обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- ряд департаментов, управлений, кроме организации и обеспечения функционирования СВК в своем подразделении, осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- специализированные субъекты СВК реализуют отдельные функции, Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации СВК, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД». Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» курирует вопросы в области осуществления внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и, в установленном порядке, его подконтрольных обществ, координирует работу по совершенствованию и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля. В его непосредственном ведении находится Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центр по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля.

Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» является структурным подразделением ОАО «РЖД».

Основными задачами центра являются:

- организация и проведение последующего внутреннего контроля, направленного на достижение экономической стабильности и финансовой прозрачности Компании;
- своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, выявленных нарушениях, недостатках, налоговых, финансовых и других рисках в подразделениях ОАО «РЖД», обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях для принятия управленческих решений;
- контроль за своевременным устранением выявленных нарушений и недостатков в финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и, в установленном порядке, в обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях по результатам проведенных контрольных мероприятий.

Основными направлениями деятельности центра при проведении последующего внутреннего контроля в подразделениях ОАО «РЖД», в обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях являются:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль выполнения инвестиционных проектов и планов капитального ремонта;
- контроль осуществления закупочной деятельности;
- контроль за осуществлением перевозочной деятельности и полнотой поступления доходов;
- контроль за управлением имуществом.

Центр имеет в своем составе 15 региональных управлений на железных дорогах.

К нормативным документам, регламентирующим деятельность центра, относятся:

- Положение о Центре внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное ОАО «РЖД» 20 марта 2020 года № 364;
- Положение об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17 сентября 2019 года № 2074/р;
- распоряжение ОАО «РЖД» от 1 апреля 2016 года № 687р «Об утверждении Регламента организации работы работников Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

В целях выполнения основных задач внутреннего контроля центром в 2022 году в соответствии с годовым планом проведено 21 контрольное мероприятие и 13 внеплановых проверок.

В 2022 году специалисты центра, участвуя в ревизионных комиссиях, обеспечивали корпоративный контроль в 58 обществах с участием ОАО «РЖД» и иных организациях. В течение года было проведено 66 проверок.

Для обеспечения руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией по вопросам финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД», обществ с участием ОАО «РЖД» и иных организаций центром по результатам проведенных проверок подготовлено и представлено руководству ОАО «РЖД» 125 докладов.

По результатам проведенных центром проверок было разработано 16 нормативных документов ОАО «РЖД», а также внесены изменения в 12 действующих документов, в 36 обществах с участием ОАО «РЖД» разработаны и утверждены 106 нормативных и распорядительных документов, что позволило формализовать отдельные бизнес-процессы и обеспечить единые с ОАО «РЖД» принципы организации и учета финансово-хозяйственной деятельности.

Также в новой редакции «Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации»¹ были учтены предложения центра по исключению необходимости использования вагонов сопровождения в составах поездов, состоящих из хоппер-дозаторных или думпкарных вагонов.

По проверкам, проведенным Центром «Желдорконтроль» в 2022 году, объектами проверок утверждены и представлены в центр 230 планов мероприятий по устранению выявленных нарушений. В соответствии с утвержденными планами мероприятий по устранению нарушений объектами проверок из запланированных к выполнению в 2022 году 7 476 мероприятий обеспечено выполнение 7 306 мероприятий, или 97,7 %.

Внутренний аудит

Цель внутреннего аудита — содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики

корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи внутреннего аудита:

- организация и проведение внутренних аудиторских проверок, направленных на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов ОАО «РЖД», достоверности отчетности, сохранности активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на Центр внутреннего аудита «Желдораудит» — структурное подразделение ОАО «РЖД» (далее — Центр «Желдораудит»). Деятельность Центра «Желдораудит» регламентирована

¹ Утверждены приказом Минтранса России от 23 июня 2022 года № 250.

Положением о внутреннем аудите¹, разработанным в соответствии с методическими указаниями и рекомендациями в области внутреннего аудита Росимущества, одобренными поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи², профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»³, а также Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит».

Штатная численность Центра «Желдораудит» — 58 ед.

Обеспечено соблюдение принципа независимости и объективности внутреннего аудита, что способствует реализации основных задач и функций, возложенных на внутренний аудит. Центр «Желдораудит» функционально подотчетен совету директоров ОАО «РЖД», административно — генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД».

Внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», утверждены Кодекс этики внутренних аудиторов и Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита, установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними аудиторами) подконтрольных обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

План деятельности и бюджет Центра «Желдораудит» на отчетный период утверждены советом директоров ОАО «РЖД» после рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» и Комитета по аудиту и рискам рассмотрены отчеты о деятельности внутреннего аудита. Комитет по аудиту и рискам регулярно рассматривает

результаты внутреннего аудита, включая оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

В соответствии с Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита Центром «Желдораудит» реализованы мероприятия по дальнейшему совершенствованию деятельности, в том числе в части актуализации нормативных документов в области внутреннего аудита корпоративного и операционного уровня, мониторинга качества и внутренней оценки (самооценки) деятельности внутреннего аудита, координации и анализа работы подразделений внутреннего аудита подконтрольных обществ ОАО «РЖД», внедрения цифровых и информационных технологий в деятельность внутреннего аудита, развития профессиональных компетенций внутренних аудиторов.

В личном кабинете ОАО «РЖД» на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью в установленные сроки актуализирована анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите.

Внешний аудит

Аудитор ОАО «РЖД» на 2022 год определен по итогам открытого конкурса⁴ в электронной форме на оказание услуг по проведению обязательного аудита

бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2022 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2022 года № 1786-р аудитором ОАО «РЖД» на 2022 год утверждено ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1).

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудитора при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения ООО «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по международным стандартам финансовой отчетности за 2022 год составляет 130,8 млн руб., в том числе НДС — 21,8 млн руб.

По итогам ежегодной национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит года» Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров Центру «Желдораудит» присуждена номинация «Лучшее подразделение по внутреннему аудиту» 2022 года.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» способствует достижению целей устойчивого развития Компании и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

Работа по предупреждению и противодействию коррупции осуществляется на постоянной системной основе в соответствии с планом ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы¹.

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании и осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»², Политики по управлению рисками и внутреннему контролю³ и иных документов.

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД»

	2021	2022
Поступило обращений всего	442	398
Обращений с признаками коррупционных нарушений	223	228
Подтвердилось обращений	44	41

В соответствии с нормативными документами по управлению коррупционными рисками в подразделениях ОАО «РЖД» на постоянной системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, определены ответственные лица, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2022 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД».

Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляются проведение внутреннего аудита и регулярное

информирование Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» о результатах мониторинга указанных процессов и эффективности реализуемых в Компании антикоррупционных мер.

Независимым источником получения информации о возможных коррупционных проявлениях, обеспечивающим конфиденциальность заявителей, является «Горячая антикоррупционная линия». В 2022 году на нее поступило 398 обращений, что на 10 % меньше, чем за 2021 год, 228 из них (57 %) содержали информацию о возможных признаках правонарушений, в том числе коррупционного характера. По результатам рассмотрения 26 работников привлечены к дисциплинарной ответственности в виде выговоров и замечаний, 10 работников уволены. Информация по 13 обращениям направлена в правоохранительные органы.

Важным элементом осуществления антикоррупционной деятельности по-прежнему остается контроль за ее исполнением. В этих целях подразделениями и дочерними обществами ОАО «РЖД» проведены проверки своих территориальных и структурных подразделений (72 и 40 проверок соответственно), разработаны и реализуются мероприятия по устранению выявленных нарушений и недостатков.

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22 июня 2020 года № 19 и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21 августа 2020 года № 1795/р.

² Утверждены наблюдательным советом ПАО Московская Биржа от 21 января 2020 года.

³ Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 года.

⁴ Проведен в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 28 сентября 2021 года № 2106/р.

² Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р.

³ Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27 мая 2019 года (протокол № 17).

В соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» с 2019 года антикоррупционное обучение является обязательным для всех работников Компании и осуществляется при приеме на работу. Повторное обучение предусмотрено с периодичностью один раз в три года.

В рамках централизованной системы обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции в 2022 году дистанционные курсы прошли более 70 тыс. работников. Помимо этого, 565 работников Компании, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений, прошли повышение квалификации в Юридическом институте РУТ (МИИТ), Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики».

В 2022 году ОАО «РЖД» была продолжена работа по реализации мероприятий Комплексной программы антикоррупционной пропаганды в холдинге «РЖД» на 2021–2023 годы. Особое внимание уделялось просвещению работников Компании, пропаганде этических ценностей, поддержке инициативных молодежных движений, а также работе с подконтрольными ОАО «РЖД» обществами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта интересов. В Компании создана система

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»

	2021	2022
Рассмотрено деклараций	2 526	2 676
Конфликт интересов отсутствует	2 268	2 125
Конфликт интересов установлен	258	551

идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании¹. Согласно Положению, члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах и интересах других лиц.

В 2022 году в Кодекс корпоративного управления² внесен специальный раздел, содержащий меры по противодействию коррупции, распространяющиеся на все органы управления ОАО «РЖД», в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Утверждена новая редакция Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов³.

На всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2022 год рассмотрено 2 676 деклараций о конфликте интересов. Установлен 551 случай конфликта интересов. В частности, инциденты были связаны с участием работника либо имеющих к нему отношение лиц в деятельности коммерческих

структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД», а также с подчиненностью или подконтрольностью родственникам. Меры дисциплинарной ответственности применены к 52 работникам (9 %), 23 работникам объявлены выговоры, 23 работникам — замечания, шесть работников уволены.

В рамках работы по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, его объективного, своевременного рассмотрения и урегулирования в Компании проведено одно заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД» по вопросу исполнения установленных в ОАО «РЖД» ограничений и требований в области противодействия коррупции. Региональными комиссиями по урегулированию конфликта интересов, образованными на полигонах 16 железных дорог, за отчетный период проведено 22 заседания в отношении 46 работников.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В рамках корпоративного управления ОАО «РЖД» стремится к более ответственной и качественной работе с рисками, непрерывному совершенствованию процессов управления рисками и интеграции их не только в операционную, но и в проектную деятельность, стратегическое планирование, повышая качество выявления и оценки рисков, причин их возникновения и своевременной обработки через анализ бизнес-процессов и их совершенствование с учетом возрастающего влияния внешних факторов.

Действующая в Компании система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) обеспечивает устойчивое развитие, повышает эффективность, способствует росту доходности и экономии ресурсов через формирование рискориентированной культуры.

Цели и задачи

Основными целями СУРиВК являются сохранение стоимости активов Компании и обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД»:

- стратегических;
- операционных;
- комплаенс;
- в области достоверности отчетности.

Взаимосвязь между СУРиВК и системой КПЭ, которая определяется управлением и советом директоров ОАО «РЖД», обеспечивает взаимосвязку целей и устанавливает соответствующие критерии их достижения.

Подход к управлению

СУРиВК ОАО «РЖД» функционирует в соответствии с принципами, изложенными в ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»¹, с учетом их актуализации и преемственности в ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»².

Для обеспечения системного и последовательного подхода к развитию интегрированной СУРиВК продолжается реализация Программы развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы во взаимосвязке с мероприятиями, формируемыми по итогам ежегодной самооценки, и рекомендациями внутреннего аудита, включая:

- формирование инфраструктуры управления рисками (включая нормативно-методическое обеспечение, автоматизацию



¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями, разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД»).

² Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14 сентября 2022 года № 1).

³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 26 июля 2022 года № 1929/р.

¹ Утвержден приказом Росстандарта от 21 декабря 2010 года № 883-ст.

² Утвержден и введен в действие приказом Росстандарта от 10 декабря 2019 года № 1379-ст.

процессов, развитие знаний и навыков в сфере управления рисками и внутреннего контроля) и каскадирование применяемой методологии;

- постоянный мониторинг и информирование органов управления;
- постоянное совершенствование на базе результатов самооценки, независимой оценки внутренним аудитом;
- построение/развитие СУРиВК в подконтрольных обществах ОАО «РЖД» на базе единообразного подхода для обеспечения целостности процесса управления рисками в холдинге «РЖД».

Организационная структура СУРиВК

В основу распределения прав и обязанностей в сфере СУРиВК положена модель «три линии защиты». Взаимодействие участников этой модели осуществляется горизонтально и вертикально. Взаимодействие и обмен информацией между участниками СУРиВК является основой для эффективного функционирования системы, взаимодействие в рамках СУРиВК осуществляется согласно установленным в Компании структурам управления, распределению полномочий, корпоративной культуре и нормам поведения, организации бизнес-процессов и видов деятельности.

Развитие СУРиВК в 2022 году

В 2022 году продолжено совершенствование интегрированной СУРиВК с учетом текущих ограничений и трендов, особое внимание уделялось стресс-тестированию и факторному анализу ключевых рисков, автоматизации СУРиВК, а также формированию рискориентированной культуры на всех уровнях.

Оценка эффективности СУРиВК

В целях совершенствования СУРиВК и приоритизации мероприятий по совершенствованию системы осуществляется оценка внутренняя (самооценка, осуществляемая Центром «Желдораудит», и оценка, проводимая внутренним аудитом) и внешняя.

Внутренняя оценка осуществляется на периодической основе, но не реже одного раза в год. Результаты самооценки СУРиВК за 2021 год рассмотрены на заседании совета директоров с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров и правления ОАО «РЖД». Отчет о результатах самооценки СУРиВК за 2022 год запланирован к рассмотрению на совете директоров в 2023 году.

Внутренняя оценка системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» Центром «Желдораудит» проведена в 2022 году в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля»¹. Внутренним аудитом использованы следующие подходы: анализ организации СУРиВК на соответствие установленным требованиям, оценка компонентов СУРиВК и оценка состояния функционирования процесса управления рисками отдельных бизнес-процессов ОАО «РЖД».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития СУРиВК ОАО «РЖД».

Кроме того, ревизионная комиссия ОАО «РЖД» в том числе осуществляет проверку и анализ функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, информирование акционера, совета директоров и генерального директора ОАО «РЖД» о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля.

В соответствии с концепцией трех линий защиты внешний надзор, в том числе регулярно проводимые проверки реализации отдельных проектов, также позволяет обеспечивать непрерывное совершенствование СУРиВК.

Процесс управления рисками

Процесс управления рисками в Компании осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами. В рамках процесса УРиВК формируется отчетность по рискам, которая рассматривается и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам, советом директоров, предоставляется внешним заинтересованным лицам.

Отчетность включает в себя исчерпывающую информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски, а также о эффективности СУРиВК.

Риск-аппетит

Для определения допустимого уровня рисков при принятии решений о методах и мероприятиях по воздействию на риски и соблюдения баланса между рисками и возможностями Компания использует риск-аппетит.

Риск-аппетит является предельно допустимым уровнем рисков, на который Компания готова пойти и стремится соблюдать (не превышать) в процессе достижения целей.

Риск-аппетит устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» и определяется с учетом ДПР на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров, совета директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании, толерантности к определенным негативным событиям.

¹ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 20 декабря 2019 года № 2941/р.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ОАО «РЖД»

Риски, связанные с реализацией ДПР

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией ДПР, определены с учетом их влияния на достижение КПЭ и сгруппированы в категории по источнику возникновения. В дальнейшем они декомпозируются на риски подразделений по направлениям деятельности.

Структура рисков ОАО «РЖД»¹, адаптируется под изменения внутренней и внешней среды, обусловлена особым вниманием Компании к наиболее существенным направлениям деятельности и непрерывному совершенствованию управления соответствующими процессами.

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией мероприятий ДПР

ГРУППА ФАКТОРОВ РИСКОВ	НАИМЕНОВАНИЕ РИСК-ФАКТОРОВ	МЕРОПРИЯТИЯ, СНИЖАЮЩИЕ ВЕРОЯТНОСТЬ НАСТУПЛЕНИЯ ИЛИ ВЛИЯНИЕ РИСКОВ ВСЛЕДСТВИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ РИСК-ФАКТОРОВ
Макроэкономические	Ухудшение макроэкономической ситуации в стране и снижение грузовой базы проектов, в том числе за счет ужесточения санкций	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг, с полным и объективным информированием о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений. Реализация комплекса мер по повышению эффективности, долгосрочные договоры с поставщиками. Принятие решений о предоставлении институтам развития дополнительной ликвидности
Государственное регулирование	Отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта. Изменение государственного регулирования/поддержки других видов транспорта, приводящее к ухудшению конкурентоспособности железнодорожного транспорта. Отставание развития нормативно-правовой базы от технологического развития (риск-фактор оценивается как значительный при высокой вероятности наступления)	Поиск альтернативных источников и механизмов финансирования. Оптимизация технических решений по капитальным проектам. Разделение проектов на этапы и их реализация в приоритизированном порядке. Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг ОАО «РЖД», с полным и объективным информированием их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений для ОАО «РЖД»
Рыночные	Существенное изменение объемов грузовой базы и ее структуры относительно прогнозируемых значений в результате волатильности рынков (основной прирост грузооборота обеспечивается реализацией проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (при допущении, что остальные инвестиции на обновление, модернизацию и подвижной состав практически не влияют на прирост, так как не направлены на увеличение емкости сети))	Реализация проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями. Повышение рыночной гибкости и расширение бизнеса в дерегулированных сегментах. Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах

ГРУППА ФАКТОРОВ РИСКОВ	НАИМЕНОВАНИЕ РИСК-ФАКТОРОВ	МЕРОПРИЯТИЯ, СНИЖАЮЩИЕ ВЕРОЯТНОСТЬ НАСТУПЛЕНИЯ ИЛИ ВЛИЯНИЕ РИСКОВ ВСЛЕДСТВИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ РИСК-ФАКТОРОВ
Инвестиционные	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры Несоблюдение планируемых сроков реализации инвестиционной программы	Оптимизация технических решений Совершенствование системы управления инвестиционными проектами
Управленческие	Недостаточность компетенций персонала в области управления	Совершенствование системы управления. Повышение компетенций персонала в области управления
Кадровые	Нехватка квалифицированных кадров вследствие недостаточного уровня конкурентоспособности ОАО «РЖД» как работодателя. Усиление конкуренции на рынке труда вследствие негативной динамики численности трудоспособного населения России в среднесрочной перспективе	Поддержание оплаты труда работников на уровне выше общероссийского и обеспечение конкурентоспособного уровня. Развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке. Реализация социальных целевых программ. Формирование социального пакета, отвечающего потребностям работников
Научно-технические и технологические	Снижение конкурентоспособности железнодорожного транспорта вследствие отставания от технического и технологического развития других видов транспорта. Недостаточный уровень внедрения и использования современных научно-технических разработок	Реализация Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД»
Технологические	Отставание ликвидации ограничений смежных видов транспорта (мощностей портов, складских терминалов) от реализации инвестиционной программы Компании	Постоянное взаимодействие с компаниями смежных видов транспорта для синхронизации планов реализации инвестиционных программ, корректировка сроков реализации собственной инвестиционной программы в случае необходимости

¹ Годовой отчет не содержит исчерпывающего описания всех рисков, которые способны повлиять на деятельность Компании. Прочие риски, не перечисленные в настоящем отчете, также могут быть существенными и оказать значительное негативное влияние на результаты деятельности Компании.

РОССИЯ ИЗ ОКНА ПОЕЗДА

Уникальные путешествия по железной дороге позволяют туристу увидеть необъятные просторы из окна поезда и насладиться всей красотой нашей страны.

ОАО «РЖД» активно запускает новые туристические железнодорожные продукты в современном формате и предлагает различные варианты путешествий: от туров выходного дня до больших круизных программ в формате «поезд-отель».



Новые маршруты

Количество межрегиональных туристических железнодорожных маршрутов увеличилось до 35 (не включая пригородные поезда), они охватывают 40 субъектов Российской Федерации.



Новые туристические поезда

«В Сибирь», «Байкальский экспресс», тематический поезд «Грушинский экспресс», «Культурный Петербург», «Воттоваара экспресс», «Поморский вояж» и «Белорусский вояж».



Новые туристические форматы

Появились новые туристические форматы, например «Ужин в поезде». Открыт туристический сервис travel.rzd.ru.

350 **+15 % к 2021 году**
тыс. пассажиров

воспользовались туристическими маршрутами в 2022 году

35

межрегиональных туристических железнодорожных маршрутов

>40

субъектов Российской Федерации охватывают туристические маршруты

В 2022 году туристические продукты ОАО «РЖД» удостоились следующих статусных премий:



Премия Правительства Российской Федерации в области туризма

за высокие достижения присуждена проекту «Ожившая история. Рускеальский экспресс»



Премия «Формула движения»

в номинации «Лучшее транспортное решение в сфере туризма» туристическому поезду «В Карелию»;



Премия Russian Traveler Awards 2022:

- за первое место в номинации «Экскурсионный туристический маршрут» присуждена туристическому поезду «В Карелию»
- за третье место в номинации «Экскурсионный туристический маршрут» присуждена туристическому поезду «Байкальская сказка»



Премия «Маршрут года» в номинации «Лучший событийный тур» присуждена специальному проекту «Поезд Деда Мороза», который также стал лауреатом всероссийской премии «Развитие регионов. Лучшее для России — 2022» в категории «Лучший событийный проект». Жюри премии высоко оценило вклад проекта «Поезд Деда Мороза» в развитие событийного туризма в России



Всероссийская ежегодная премия «Развитие регионов. Лучшее для России — 2022»

в категории «Туризм и отдых», в номинации «Лучший инфраструктурный интегрированный проект» вручена проекту благоустройства платформы им. Валерия Грушина Куйбышевской железной дороги

6

Приложения

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Холдинг «РЖД» функционирует в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении Холдингом как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития Холдинга, распределение ресурсов Холдинга, исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — часть Компании, осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога (РЦКУ) — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ на региональном уровне, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия региональных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных

за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечивается совершенствование и развитие системы управления холдинга «РЖД» и его дочерних обществ.



Схема системы управления



РАЗВИТИЕ ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ

Важнейшей составляющей для обеспечения устойчивости и повышения эффективности деятельности холдинга «РЖД» является регулярная работа по совершенствованию процессов Компании.

В ОАО «РЖД» реализуется комплекс мероприятий, ориентированных на внедрение актуальных инструментов управления, основанных на методологии процессного управления.

В работу с процессами вовлечен широкий круг работников — от руководителей бизнес-единиц до руководителей линейных предприятий, а также работников, занимающихся моделированием процессов, и процессных аналитиков.

Создана база данных процессов Компании, содержащая интегрированную информацию о реализуемых подразделениями и исполнителями функциях в процессах формирования основных продуктов холдинга «РЖД». Моделирование процессов позволяет обеспечить комплексность и системность реализуемых изменений в масштабах Компании.

Успешность реализуемых изменений в процессах подтверждается возрастанием уровня процессной зрелости Компании по результатам ежегодной оценки, определяющей, насколько деятельность организации формализована, управляема, контролируема и эффективна.

Оценка уровня процессной зрелости ОАО «РЖД»



Оценка производится по 10 критериям

1. Постановка и реализация целей разработки процесса
2. Глубина проработки модели
3. Полнота разработки регламентирующих документов
4. Учет требований к входам и выходам
5. Отражение передачи и обработки информации, в том числе с использованием ИТ-систем
6. Отражение организационной структуры
7. Управление рисками процесса
8. Отражение сквозного процесса получения продукта
9. Взаимодействие исполнителей и участие руководства
10. Контроль реализации и оценка эффективности процесса



2. АКЦИИ И РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ

ВЫПУСКИ ОБЫКНОВЕННЫХ И ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ

Общее количество акций ОАО «РЖД» на 31 декабря 2022 года составляло 3 212 182 181 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 576 882 181 шт. (выпуски от 2 декабря 2003 года № 1-01-65045-D, от 13 декабря 2021 года № 1-01-65045-D-030D, от 23 марта 2022 года № 1-01-65045-D-031D, от 3 октября 2022 года № 1-01-65045-D-032D);
- привилегированных акций — 150 000 000 шт. (выпуск от 20 февраля 2015 года № 2-01-65045-D);
- привилегированных акций типа А — 250 000 000 шт. (выпуск от 27 апреля 2022 года № 2-02-65045-D);

- привилегированных акций типа Б — 18 300 000 шт. (выпуск от 3 октября 2022 года № 2-03-65045-D);
- привилегированных акций типа В — 217 000 000 шт. (выпуск от 22 декабря 2022 года № 2-04-65045-D).

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009 (№ 404 в разделе 2 перечня «Акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации в управлении

которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).

Реестродержателем ОАО «РЖД» является АО «Регистраторское общество «СТАТУС» (адрес юридического лица: 109052, Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, пом. 1).

3. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗА 2022 ГОД

Годовой отчет ОАО «РЖД» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2021 и 2022 годы.

4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЗА 2022 ГОД

Консолидированная финансовая отчетность ОАО «РЖД» и его дочерних компаний за 2022 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) совместно с аудиторским заключением.

5. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ОАО «РЖД» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ¹

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<ol style="list-style-type: none"> Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период. 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» все акции ОАО «РЖД», находясь в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае если ее формирование предусмотрено уставом общества). 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>

¹ Кодекс корпоративного управления одобрен советом директоров Банка России 21 марта 2014 года (письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463).

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде. 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера. 	Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Информационный обмен между Обществом и Правительством Российской Федерации по вопросам, связанным с реализацией прав акционера Общества, осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Информационный обмен между Обществом и Правительством Российской Федерации по вопросам, связанным с реализацией прав акционера Общества, осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены Комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.</p> <p>Информационный обмен между Обществом и Правительством Российской Федерации по вопросам, связанным с реализацией прав акционера Общества, осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p> <p>В соответствии с п. 65 Устава ОАО «РЖД», решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов). 	Соблюдается	<p>Основные подходы к дивидендной политике ОАО «РЖД» определены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Устав ОАО «РЖД» и Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД» размещены на сайте Общества в сети интернет.</p> <p>Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД».</p> <p>Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 N 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы.</p> <p>Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям ОАО «РЖД». Размер дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» установлен в п. 30 Устава ОАО «РЖД».</p> <p>Проект распределения чистой прибыли Общества с соответствующими обоснованиями предоставляется в рамках материалов к предгодовому заседанию совета директоров ОАО «РЖД», а также акционеру ОАО «РЖД» для принятия решения о распределении чистой прибыли Общества.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается	<p>Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера ОАО «РЖД».</p> <p>В соответствии с п. 3.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», размер дивидендов по обыкновенным акциям определяется исходя из сформировавшейся за отчетный год суммы чистой прибыли и объема средств, необходимых для реализации инвестиционной программы, который содержится в Долгосрочной программе развития Общества, утверждаемой Правительством Российской Федерации и (или) советом директоров.</p> <p>Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям Общества.</p> <p>Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2021 № 2475р (в ред. распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.04.2022 N 993-р) предусмотрен отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021, 2022, 2023 и 2024 годы.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Не применимо к ОАО «РЖД»	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно.</p>
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	<ol style="list-style-type: none"> Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом. 	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества. 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>ОАО «РЖД» было создано путем приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта, осуществленной в соответствии с Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта». Единственным акционером Общества является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера Общества осуществляются Правительством Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с п. 2 ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, назначение на должность и освобождение от должности единоличного исполнительного органа ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации.</p> <p>В остальном критерий 1 оценки соблюдения принципа 2.1.1 Кодекса корпоративного управления Обществом соблюдается. В соответствии с подп. 13 п. 68 Устава ОАО «РЖД», к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относятся вопросы об образовании правления общества, досрочном прекращении полномочий членов правления Общества (за исключением досрочного прекращения полномочий председателя правления Общества), определении существенных условий труда председателя правления Общества и членов правления Общества, установлении размера вознаграждений и компенсаций председателю правления Общества и членам правления Общества, согласовании вопроса о совмещении ими должностей в органах управления других организаций.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» при подготовке рекомендаций по назначению и освобождению от занимаемой должности членов правления Общества.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>Цели и задачи развития холдинга «РЖД», его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития ОАО «РЖД» определены в следующих документах Общества:</p> <ol style="list-style-type: none"> Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19); Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденная Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.03.2019 № 466р) и советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 08.04.2019 № 14). <p>01.02.2023 советом директоров ОАО «РЖД» рассмотрен вопрос «Об утверждении отчета о реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении ключевых показателей эффективности за 2021 год».</p> <p>Кроме того, в 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» также были рассмотрены следующие вопросы стратегического развития ОАО «РЖД»:</p> <ul style="list-style-type: none"> о реализации Стратегии управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД»; об утверждении отчета о реализации в 2020 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года; об утверждении отчета о реализации в 2021 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества. 	Соблюдается	<p>В период с января 2022 года по февраль 2023 года в фокусе внимания совета директоров ОАО «РЖД» были следующие ключевые вопросы, связанные со стратегическим планированием, утверждением ключевых показателей эффективности и отчетностью о результатах деятельности Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> · о корректировке финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2022 год; · об утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2023 год; · об утверждении Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД»; · об итогах достижения общекорпоративных КПЭ и обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом по итогам работы за 2021 год; · о реализации Стратегии управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД»; · об утверждении отчетов о реализации в 2020 и 2021 годах Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года; · об утверждении отчета о реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении ключевых показателей эффективности за 2021 год.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества. 	Соблюдается	<p>Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); · Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 27.05.2019 (протокол № 17). <p>Вопросы, связанные с системой управления рисками Общества, находятся в постоянном фокусе внимания совета директоров и Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД», в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> · в 2021 году совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел вопросы о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2021 год и реестре ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2021 год совместно с информацией о портфеле рисков; · 14.09.2022 совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел отчет по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2021 год (протокол № 1); · 07.12.2022 на заседании Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» был рассмотрен отчет по результатам мониторинга рисков ОАО «РЖД», включая актуализированный реестр ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2022 год, совместно с информацией о портфеле рисков, заявлениях о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2022 год. <p>Информация о решениях Комитета по данному вопросу, в том числе в части решения о приемлемой величине рисков (риск-аппетита), была направлена в совет директоров ОАО «РЖД».</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками). 	Соблюдается	<p>Общие принципы и подходы к системе вознаграждения членов совета директоров и правления ОАО «РЖД» определены в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ОАО «РЖД» определена в следующих внутренних документах Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», одобренное советом директоров ОАО «РЖД» 26.06.2018 (протокол № 25); · Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2021 (протокол № 1) с изменениями, внесенными советом директоров ОАО «РЖД» 20.06.2022 (протокол № 19); · Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 22.12.2022 (протокол № 7). <p>В 2022 году в фокусе внимания совета директоров ОАО «РЖД» были ключевые вопросы, связанные с политикой вознаграждения, в частности, вопрос о внесении изменений в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», об утверждении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД», о рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2021–2022 корпоративный год.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов. 	Соблюдается	<p>В соответствии с подп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД», к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров общества при возникновении конфликта интересов.</p> <p>Основные подходы к предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Кроме того, в ОАО «РЖД» утверждены следующие документы, регламентирующие процедуры по предупреждению, выявлению и урегулированию внутренних конфликтов, включая систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 30.03.2015 (протокол № 3); распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»; распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; распоряжение ОАО «РЖД» от 16.03.2016 № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; распоряжение ОАО «РЖД» от 04.04.2016 № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; распоряжение ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; распоряжение ОАО «РЖД» от 11.12.2018 № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов». <p>В рамках проведения мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления ОАО «РЖД» Обществом разработана новая редакция Положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренная советом директоров ОАО «РЖД» 23.09.2020 (протокол № 22), которая, в частности, устанавливает порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов. Новую редакцию Положения о совете директоров планируется вынести на утверждение Правительства Российской Федерации в 2023 году.</p>
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	<ol style="list-style-type: none"> Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики. 	Соблюдается	<p>Основные подходы к раскрытию информации и принципы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Кроме того, в ОАО «РЖД» действует Положение об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1), в котором определено, что лицом, ответственным за реализацию информационной политики ОАО «РЖД», является единоличный исполнительный орган ОАО «РЖД», который информирует совет директоров ОАО «РЖД» о практике соблюдения Положения.</p>
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе. 	Соблюдается	<p>В целях определения уровня корпоративного управления ОАО «РЖД» в Обществе на регулярной основе проводится оценка практики корпоративного управления ОАО «РЖД», в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2022 году ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в рамках проведения ежегодной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год проведена проверка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления. Заключение ревизионной комиссии ОАО «РЖД» рассмотрено на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 20.06.2022 (протокол № 19); в отчетном году Центром внутреннего аудита «Желдораудит» с учетом рекомендаций Банка России, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» проведена оценка состояния корпоративного управления в ОАО «РЖД», результаты которой были рассмотрены на заседании Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 29.04.2022 (протокол № 8). По итогам оценки сделан вывод о положительной динамике соблюдения ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. <p>01.02.2023 советом директоров ОАО «РЖД» рассмотрен вопрос «О практике корпоративного управления в ОАО «РЖД» (протокол № 8).</p> <p>В 2023 году Обществом также планируется проведение независимой оценки практики корпоративного управления ОАО «РЖД» с привлечением внешней организации (консультанта).</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. 	Частично соблюдается	<p>Принцип корпоративного управления, закрепленный в п. 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России, Обществом соблюдается.</p> <p>Информация о работе совета директоров ОАО «РЖД» предоставляется Правительству Российской Федерации, которое осуществляет от имени Российской Федерации полномочия единственного акционера Общества, по электронному каналу связи «МВ Портал» в установленном порядке.</p> <p>Следует отметить, что в соответствии с рекомендациями п. 86 Кодекса корпоративного управления Банка России в годовых отчетах ОАО «РЖД» раскрывается информация о количестве заседаний совета директоров, проведенных в отчетном году, с указанием формы проведения заседаний и реквизитов протоколов, а также о важнейших решениях, принятых советом директоров в рамках реализации своих основных функций.</p> <p>Ранее до 2021 года в годовых отчетах ОАО «РЖД» содержалась информация о посещаемости заседаний совета директоров и Комитетов каждым из членов совета директоров.</p> <p>В годовых отчетах ОАО «РЖД» за 2021 и 2022 годы указанная информация Обществом не раскрывается, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.</p> <p>Данное отклонение от критериев оценки принципа 2.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России носит временный характер, и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию.</p>
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним. 	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее. 	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.</p> <p>При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества.</p> <p>В 2021 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» (выполняющий также функции Комитета по номинациям) рассмотрел вопрос о кандидатах в независимые члены совета директоров ОАО «РЖД» на 2022/2023 корпоративный год, в том числе с точки зрения соответствия критериям независимости.</p> <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимых профессиональной квалификации, опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов, а также соответствия критериям независимости и другим критериям, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России, осуществляет Росимущество.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>В ОАО «РЖД» установлены процедуры, в соответствии с которыми информация о кандидатах в члены совета директоров, достаточная для формирования представления об их личных и профессиональных качествах, представляется акционеру Общества.</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.</p>	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>В состав совета директоров ОАО «РЖД» избираются лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.</p> <p>При формировании совета директоров ОАО «РЖД» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества.</p> <p>Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе осуществляется анализ и оценка потребностей совета директоров в области профессиональной квалификации, опыта и навыков, а также определение компетенций, необходимых совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.</p>
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об определении количественного состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» (подп. 4 п. 60 Устава ОАО «РЖД»). Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об определении количественного состава совета директоров принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>При определении количественного состава и избрании членов совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества.</p> <p>Вопрос о соответствии количественного состава совета директоров ОАО «РЖД» потребностям ОАО «РЖД» и интересам акционера ОАО «РЖД» рассматривается Росимуществом в рамках формирования списка кандидатов для избрания в состав совета директоров ОАО «РЖД».</p> <p>Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе рассматривается вопрос о соответствии количественного состава совета директоров масштабам деятельности Общества и интересам акционера.</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров. 	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с разделом 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при формировании совета директоров применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров масштабу и характеру деятельности Общества; • в состав совета директоров включаются независимые директора, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов, акционера или иных заинтересованных сторон; • в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее трех независимых директоров. <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимой профессиональной квалификации, опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов, а также соответствия критериям независимости и другим критериям, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России, осуществляет Росимущество.</p>
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по кадрам и вознаграждениям) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров. 	Соблюдается	<p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Ставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России, осуществляет Росимущество.</p> <p>Кроме того, в 2021 году Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» (выполняющий также функции Комитета по номинациям) рассмотрел вопрос о кандидатах в независимые члены совета директоров ОАО «РЖД» на 2022/2023 корпоративный год.</p> <p>В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплены нормы и процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым; • в том случае, если после избрания в совет директоров возникают обстоятельства, в результате которых независимый директор перестает соответствовать критериям независимости, такой независимый директор обязан незамедлительно уведомить об этом совет директоров; • совет директоров обеспечивает раскрытие информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член совета директоров перестает быть независимым директором.

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>Основные принципы и порядок формирования совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в Уставе ОАО «РЖД» и Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>Вопрос об определении количественного состава и избрании членов совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров Общества. Учитывая, что все голосующие акции Общества принадлежат Российской Федерации, и в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта», решение об избрании членов совета директоров ОАО «РЖД» принимается Правительством Российской Федерации и оформляется распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>В разделе 5.2 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» закреплено, что в рамках взаимодействия с акционером Общества по вопросу формирования состава совета директоров Общество придерживается позиции о целесообразности избрания не менее трех независимых директоров.</p> <p>В 2022 году по решению Правительства Российской Федерации совет директоров ОАО «РЖД» был избран в количестве 11 человек, двое из которых являются независимыми директорами.</p> <p>В будущем Общество планирует рассмотреть возможность избрания в совет директоров не менее трех независимых директоров в целях соблюдения положений Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД».</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам.</p> <p>По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители Российской Федерации голосуют в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку качества работы совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе оценивается эффективность работы председателя совета директоров.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества. 	Соблюдается	<p>В соответствии с подп. 30 п. 68 Устава ОАО «РЖД», к компетенции совета директоров Общества относится вопрос об определении порядка действия члена совета директоров Общества при возникновении конфликта интересов.</p> <p>Общие принципы и подходы к предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов закреплены в Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). В частности, в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрены следующие положения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • член совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества; • при возникновении потенциального конфликта интересов у члена совета директоров, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такому члену совета директоров следует незамедлительно сообщать совету директоров Общества через его председателя или корпоративного секретаря как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения; • сообщение должно быть сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у него имеется конфликт интересов, на заседании совета директоров или его Комитета с участием такого члена совета директоров; • члены совета директоров не вправе участвовать в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, и должны ставить интересы Общества выше собственных интересов. <p>Положением о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями), также предусмотрено, что члены совета директоров Общества обязаны действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно, не разглашать ставшую известной им информацию, составляющую служебную или коммерческую тайну; не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности Общества в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами; обязаны доводить до сведения совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора Общества информацию, которая может свидетельствовать о наличии признаков заинтересованности у члена совета директоров.</p> <p>Кроме того, в рамках проведения мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления ОАО «РЖД» Обществом разработана новая редакция Положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренная советом директоров ОАО «РЖД» 23.09.2020 (протокол № 22), которая, в частности, устанавливает порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов. Новую редакцию Положения о совете директоров планируется вынести на утверждение Правительства Российской Федерации в 2023 году.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров. 	Соблюдается	<p>Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); • Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями). <p>Кроме того, в рамках проведения мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления ОАО «РЖД» Обществом разработана новая редакция Положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренная советом директоров ОАО «РЖД» 23.09.2020 (протокол № 22), предусматривающая внесение поправок в части прав и обязанностей членов совета директоров с учетом требований Банка России по раскрытию информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг. Новую редакцию Положения о совете директоров планируется вынести на утверждение Правительства Российской Федерации в 2023 году.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения. 	Соблюдается	<p>Права и обязанности членов совета директоров ОАО «РЖД» закреплены в следующих внутренних документах Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями). <p>В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что добросовестное и эффективное выполнение обязанностей члена совета директоров подразумевает в том числе наличие у члена совета директоров достаточного времени, которое должно уделяться работе в совете директоров Общества и его Комитетах.</p> <p>В соответствии с п. 19 Положения о совете директоров ОАО «РЖД», члены совета директоров обязаны доводить до сведения совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности. Такая информация должна быть доведена до сведения совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора Общества в течение пяти календарных дней с даты возникновения указанного факта.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. 	Соблюдается	<p>Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ установлено следующими внутренними документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); Положение о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями); Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 21.12.2020 (протокол № 4); Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19). <p>В разделе 5.3 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» предусмотрено, что в целях максимально быстрого и эффективного ознакомления впервые избранных членов совета директоров со стратегией развития, основными показателями финансово-хозяйственной деятельности, практикой корпоративного управления в Обществе, а также иными существенными аспектами деятельности Общества, знание которых необходимо для эффективного выполнения членами совета директоров своих обязанностей, в Обществе разработана ознакомительная программа, порядок и сроки проведения которой определены в Регламенте, утвержденном советом директоров.</p>
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год. 	Соблюдается	<p>В соответствии с разделом 5.4 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом задач, не реже одного раза в два месяца, в соответствии с утвержденным советом директоров планом работы совета директоров.</p> <p>В 2022 году совет директоров ОАО «РЖД» провел 18 заседаний.</p>
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<ol style="list-style-type: none"> В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи. 	Соблюдается	<p>Порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров определен в Положении о совете директоров ОАО «РЖД», утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.02.2004 № 265-р (с изменениями и дополнениями). Данным Положением предусмотрено, что уведомление о проведении заседания совета директоров рассылается не позднее чем за 20 дней до даты его проведения (за исключением случаев проведения заседания по вопросам неотложного характера) аппаратом корпоративного секретаря Общества членам совета директоров.</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается	<p>Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1) предусмотрено, что для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества в целях всестороннего, содержательного и полного рассмотрения вопросов повесток дня заседаний, а также предоставления членам совета директоров возможности высказать свое мнение заседания совета директоров, как правило, проводятся в очной форме.</p> <p>Кроме того, в рамках проведения мероприятий по совершенствованию практики корпоративного управления ОАО «РЖД» Обществом разработана новая редакция Положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренная советом директоров ОАО «РЖД» 23.09.2020 (протокол № 22), предусматривающая перечень вопросов, решения по которым принимаются на очном заседании совета директоров ОАО «РЖД». Новую редакцию Положения о совете директоров планируется вынести на утверждение Правительства Российской Федерации в 2023 году.</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	<p>В соответствии с Уставом ОАО «РЖД», решение об одобрении сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 1 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», а также сделок, связанных с выдачей (предоставлением) Обществом ссуд, займов, кредитов, поручительств, гарантий, залога, а также иных сделок, заключаемых в обеспечение обязательств третьих лиц и (или) предполагающих принятие иных обязательств Общества в пользу третьих лиц, в размере 0,5 % и более балансовой стоимости активов ОАО «РЖД», принимается членами совета директоров большинством в три четверти голосов от общего числа избранных членов совета директоров.</p> <p>Кроме того, Уставом ОАО «РЖД» определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам.</p> <p>Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД» — все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» избраны четыре члена совета директоров, двое из которых являются независимыми директорами. Председателем Комитета в отчетном периоде являлся независимый директор.</p> <p>Критерии 2–4 соблюдаются.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. 	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается по объективным причинам.</p> <p>Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД» — все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны три члена совета директоров, двое из которых являются независимыми директорами.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в отчетном периоде являлся независимый директор.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества. 	Соблюдается	<p>Согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», данный Комитет наделен полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям.</p> <p>Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД» — все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. По решению совета директоров ОАО «РЖД» в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» избраны три члена совета директоров, двое из которых являются независимыми директорами.</p> <p>Взаимодействие с Правительством Российской Федерации по вопросам подбора кандидатов в совет директоров Общества в целях формирования совета директоров, наиболее отвечающего целям и задачам Общества, обеспечивается Комитетом по кадрам и вознаграждениям совместно с ответственным подразделением Общества по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом. Объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми. 	Соблюдается	<p>В ОАО «РЖД» по решению совета директоров Общества созданы следующие Комитеты совета директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»; Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»; Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»; Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД». <p>Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно проводит самооценку деятельности совета директоров, его Комитетов и членов совета директоров, в рамках которой в том числе анализируется вопрос о соответствии структуры совета директоров и состава его Комитетов масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков Общества.</p>
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ol style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. 	Соблюдается	<p>Формирование Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» осуществляется с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД» — все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Комитет по аудиту и рискам и Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» возглавлялись в отчетном периоде независимыми директорами.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров. 	Соблюдается	<p>В положениях о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД» предусмотрено предоставление Комитетами совету директоров ОАО «РЖД» информации об их деятельности.</p> <p>Совет директоров ОАО «РЖД» ежегодно рассматривает информацию о результатах работы Комитетов совета директоров.</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. 	Соблюдается	<p>В разделе 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), предусмотрено, что в целях определения степени эффективности работы совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров, соответствия их работы задачам и потребностям развития Общества, активизации работы совета директоров и Комитетов, выявления областей, в которых деятельность совета директоров, Комитетов и членов совета директоров может быть улучшена, проводится оценка работы совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества, принципы, формы, сроки и порядок которой определены в Положении, утвержденном советом директоров.</p> <p>Процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров ОАО «РЖД» определены в Положении об оценке деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 28.12.2018 (протокол № 9). Самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» проводится ежегодно в соответствии с указанным Положением и включает в себя оценку работы Комитетов и в целом совета директоров Общества.</p> <p>В 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» проведена самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» за 2021–2022 корпоративный год. Результаты самооценки рассмотрены в декабре 2022 года на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» и в 2023 году планируются к рассмотрению на заседании совета директоров Общества.</p>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). 	Частично соблюдается	<p>В соответствии с разделом 5.6 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров Общества 14.09.2022 (протокол № 1), Общество следует принципу 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России о проведении ежегодной самооценки работы совета директоров и не реже одного раза в три года независимой оценки.</p> <p>В 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» была проведена ежегодная самооценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД» за 2021–2022 корпоративный год. Результаты самооценки планируется вынести на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД» в 2023 году.</p> <p>Независимая оценка деятельности совета директоров, Комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «РЖД» проводилась в 2019 году ООО «ПрайвотерхаусКуперс Консультирование», которое подтвердило высокую эффективность выполнения советом директоров ОАО «РЖД» возложенных на него ключевых функций.</p> <p>В декабре 2021 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» было согласовано техническое задание на проведение в 2022 году очередной внешней оценки деятельности совета директоров Общества (протокол № 4). Однако в марте 2022 года по решению Комитета по кадрам и вознаграждениям ОАО «РЖД» проведение независимой оценки совета директоров Общества было признано нецелесообразным в связи с текущей экономической ситуацией и перенесено на более поздний срок (протокол от 29.03.2022 № 6).</p> <p>Данное отклонение от принципа 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России носит временный характер, и в будущем Общество планирует продолжить практику следования указанному принципу Кодекса в части проведения внешней оценки качества работы совета директоров с привлечением внешней организации (консультанта).</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет. 	Частично соблюдается	<p>Принцип 3.1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России полностью соблюдается ОАО «РЖД».</p> <p>Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционера ОАО «РЖД». Вся необходимая информация о корпоративном секретаре ОАО «РЖД», в том числе указанная в критерии 1 оценки принципа 3.1.1 Кодекса, предоставляется Обществом акционеру в установленном порядке.</p> <p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>В соответствии с разделом 7 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), информация о корпоративном секретаре раскрывается на сайте Общества в сети интернет и в годовых отчетах Общества.</p> <p>На сайте ОАО «РЖД» в сети интернет размещена информация о корпоративном секретаре Общества в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и положениями Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД».</p> <p>В годовые отчеты ОАО «РЖД» за отчетные периоды до 2021 года включалась информация о корпоративном секретаре Общества. В последующих годовых отчетах ОАО «РЖД» указанная информация Обществом не раскрывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.</p> <p>Данное отклонение от принципа 3.1.1 Кодекса носит временный характер, и в будущем Общество планирует раскрывать указанную информацию.</p>
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — Положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества. 	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях. 	Соблюдается	

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	Соблюдается	<p>Политика ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих работников ОАО «РЖД» определена в разделе 8 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», а также иных внутренних документах ОАО «РЖД».</p> <p>В отчетном году совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам, связанным с осуществлением контроля за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и ее актуализацией (пересмотром). В частности, в 2022 году советом директоров ОАО «РЖД» с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям были рассмотрены вопросы о внесении изменений в Положение о системе годового совокупного персонального вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» (протокол № 19) и утверждении Положения о системе годового совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава ОАО «РЖД» (протокол № 7).</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	Соблюдается	
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	Соблюдается	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	Не применимо к ОАО «РЖД»	<p>Принцип 4.2.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам.</p> <p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона.</p> <p>С учетом особенностей положения ОАО «РЖД», принцип взаимосвязи финансового интереса членов совета директоров Общества с долгосрочными финансовыми интересами акционера Общества путем долгосрочного владения акциями не установлен. Внутренние документы ОАО «РЖД» не предусматривают возможности предоставления акций Общества членам совета директоров.</p>
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	Соблюдается	

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений. 	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества. 	Не применимо к ОАО «РЖД»	<p>Принцип 4.3.2 Кодекса корпоративного управления Банка России не применим в отношении ОАО «РЖД» по следующим объективным причинам.</p> <p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. Продажа и иные способы отчуждения находящихся в собственности Российской Федерации акций Общества, передача их в залог, а также иное распоряжение указанными акциями осуществляется на основании федерального закона.</p> <p>С учетом особенностей положения ОАО «РЖД», в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов правления и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций ОАО «РЖД» (финансовых инструментов, основанных на акциях ОАО «РЖД»).</p>
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения. 	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров. 	Соблюдается	<p>Ключевые принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в ОАО «РЖД» закреплены в следующих документах:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1); · Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 27.05.2019 (протокол № 17).

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	Ключевые принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД» изложены в разделе 11 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1). Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2015 № 472р (с последующими изменения и дополнениями). В рамках реализации антикоррупционной политики ОАО «РЖД» в обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ связи (горячая антикоррупционная линия) и информирования о возможных коррупционных проявлениях.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	В отчетном периоде совет директоров ОАО «РЖД» совместно с Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» уделял должное внимание вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. 14.09.2022 совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел отчет по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2021 год, включая отчет о результатах самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» (протокол № 1). Отчет о результатах самооценки СУРиВК за 2022 год запланирован к рассмотрению на заседании совета директоров ОАО «РЖД» в 2023 году. Вопрос о проведении внешней оценки СУРиВК был рассмотрен Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в декабре 2022 года. В годовом отчете Общества содержится информация о проведении оценки надежности и эффективности СУРиВК.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на структурное подразделение ОАО «РЖД» — Центр внутреннего аудита «Желдораудит», подотчетность которого определяется Положением о внутреннем аудите, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» 22.07.2020 (протокол № 19).
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	Подразделение внутреннего аудита Общества (Центр внутреннего аудита «Желдораудит») ежегодно проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД», а также оценку практики корпоративного управления ОАО «РЖД». 14.09.2022 совет директоров ОАО «РЖД» рассмотрел отчет о результатах самооценки системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» за 2021 год (протокол № 1). Отчет о результатах самооценки СУРиВК за 2022 год запланирован к рассмотрению на заседании совета директоров ОАО «РЖД» в 2023 году. В 2022 году Центром внутреннего аудита «Желдораудит» с учетом рекомендаций Банка России, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД» проведена оценка состояния корпоративного управления в ОАО «РЖД», результаты которой были рассмотрены на заседании Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» 29.04.2022 (протокол № 8). По итогам оценки сделан вывод о положительной динамике соблюдения ОАО «РЖД» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества. 	Соблюдается	<p>Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1).</p> <p>В отчетном периоде вопрос об эффективности информационной политики Общества рассматривался Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» как отдельно, так и в ходе рассмотрения вопроса о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД».</p> <p>В 2023 году на рассмотрение совета директоров ОАО «РЖД» планируется вынести вопросы, связанные с актуализацией Положения об информационной политике ОАО «РЖД» и Положения об инсайдерской информации ОАО «РЖД».</p>
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. 	Соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления ОАО «РЖД» в годовых отчетах и на сайте Общества в сети интернет. В частности, на сайте ОАО «РЖД» размещен Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в котором закреплены основные принципы и подходы Общества к системе корпоративного управления с учетом специфики ОАО «РЖД» как компании со 100 % государственным участием.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>Информация о составе исполнительных органов и совета директоров ОАО «РЖД», независимости членов совета директоров и их членстве в Комитетах совета директоров раскрывается на сайте Общества в сети интернет.</p> <p>Критерий 3 не применим к ОАО «РЖД» с учетом специфики и особенностей правового положения Общества.</p> <p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков. 	Соблюдается	Принцип 6.2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается ОАО «РЖД» в части, применимой к Обществу, а также с учетом специфики и особенностей правового положения ОАО «РЖД».

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества. 	Соблюдается	<p>Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1).</p> <p>В соответствии с указанными внутренними документами, ОАО «РЖД» раскрывает информацию о структуре капитала Общества, подконтрольных организациях ОАО «РЖД», а также отчет об устойчивом развитии Общества.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества. 	Частично соблюдается	<p>ОАО «РЖД» следует принципу 6.2.3 Кодекса корпоративного управления Банка России, раскрывая в годовых отчетах Общества информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.</p> <p>Данный принцип также закреплен в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), в части раскрытия Обществом на добровольной основе информации о своей текущей и планируемой деятельности.</p> <p>Критерий 1 соблюдается частично.</p> <p>Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает вопросы, связанные с результатами проведения внутреннего аудита в ОАО «РЖД» и ежегодной оценкой деятельности внутреннего аудита, осуществляемой Центром внутреннего аудита «Желдораудит». Кроме того, в 2021 году была проведена внешняя оценка функции внутреннего аудита ОАО «РЖД», информация о результатах которой была раскрыта в годовом отчете ОАО «РЖД» за 2021 год.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>В годовых отчетах ОАО «РЖД» содержится раздел, посвященный вопросам устойчивого развития, который включает в себя сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества.</p>

№ п/п	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций. 	Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Основы информационной политики ОАО «РЖД» закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1).</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности. 	Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона от 27.02.2003 № 29-ФЗ, все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Основы информационной политики ОАО «РЖД», включая вопросы сохранения конфиденциальности информации, закреплены в разделе 13 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1), а также в Положении об информационной политике ОАО «РЖД», утвержденном советом директоров ОАО «РЖД» 21.02.2017 (протокол № 1).</p> <p>Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.</p>
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 	Соблюдается	<p>Перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, определен Уставом ОАО «РЖД», а также разделом 14 Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденного советом директоров ОАО «РЖД» 14.09.2022 (протокол № 1).</p> <p>В соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», ключевая роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий принадлежит совету директоров. Порядок осуществления существенных корпоративных действий разделен на уровни: уровень общего собрания акционеров и уровень совета директоров.</p> <p>К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД».</p> <p>В случае если принятие решения об осуществлении существенных корпоративных действий прямо отнесено законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров Общества предоставляет единственному акционеру соответствующие рекомендации.</p>

№ П/П	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. 	Соблюдается	<p>Вопросы, связанные с одобрением существенных сделок, а также иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями для ОАО «РЖД», относятся, в соответствии с Уставом ОАО «РЖД», к компетенции совета директоров ОАО «РЖД» (за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров).</p> <p>Мнение независимых директоров имеет важное значение при принятии советом директоров Общества решений по существенным корпоративным действиям.</p> <p>Независимые директора осуществляют формирование своей позиции по существенным корпоративным действиям Общества в рамках проведения мероприятий по подготовке, согласованию и вынесению на рассмотрение совета директоров информации (материалов) по вопросам компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в порядке, установленном внутренними документами ОАО «РЖД».</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. 	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров. 	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки 	Соблюдается	

6. ИНФОРМАЦИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Судебные разбирательства за 2022 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве ответчика:

- всего — 23 742 иска на сумму 32 922 302,6 тыс. руб.;
- рассмотрено — 17 090 исков на сумму 16 564 370 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 14 026 исков на сумму 6 123 733,9 тыс. руб.,

- в пользу ОАО «РЖД» — 3 064 иска на сумму 10 440 636,1 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 6 652 иска на сумму 16 357 932,6 тыс. руб.

Информация о судебных разбирательствах за 2022 год, в которых ОАО «РЖД» выступает в качестве истца:

- всего — 27 240 исков на сумму 12 577 300,2 тыс. руб.;

- рассмотрено — 22 177 исков на сумму 9 326 556 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 2 242 иска на сумму 1 328 524,2 тыс. руб.,
 - в пользу ОАО «РЖД» — 19 935 исков на сумму 7 998 031,8 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 5 063 иска на сумму 3 250 744,2 тыс. руб.

7. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УСТАВУ ОАО «РЖД»

В соответствии с п. 9 Устава ОАО «РЖД», Компания вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

1. оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с предоставлением указанной инфраструктуры (ее элементов);
2. оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования, принадлежащих Компании;
3. выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;

4. перевозка пассажиров, включая перевозку пассажиров в пригородном сообщении, грузов, багажа и грузобага железнодорожным транспортом общего пользования, в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;
5. оказание услуг по предоставлению локомотивной тяги;
6. транспортировка грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования;
7. погрузочно-разгрузочная деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования;

8. сопровождение и охрана грузов в пути следования и на железнодорожных станциях;
9. оказание услуг по хранению грузов, в том числе находящихся под таможенным контролем, а также грузобага, багажа и ручной клади пассажиров;
10. транспортно-экспедиционная деятельность;
11. производство, текущее содержание и эксплуатация железнодорожного подвижного состава (в том числе пожарных поездов), контейнеров и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте;
12. оказание услуг по проведению планового и текущего ремонта,

технического обслуживания вагонов, контейнеров и локомотивов, ремонта колесных пар, а также промывочно-пропарочных работ;

13. производство работ по ремонту электромашин, изготовлению электрощитов, электроосветительной аппаратуры и металлоконструкций;
14. оказание услуг по приемке железнодорожного подвижного состава и запасных частей к нему на вагоностроительных и вагоноремонтных заводах;
15. оказание услуг по разработке конструкторско-технологической документации, изготовлению и поставке технологического оборудования и его сервисному обслуживанию;
16. оказание услуг связи, информационных, маркетинговых, сервисных услуг;
17. строительство, техническое обслуживание и ремонт средств связи, включая линейные сооружения, системы и средства радиосвязи;
18. разработка автоматизированных информационных систем, систем, предназначенных для научных исследований, проектирования и управления, системных и прикладных программных средств;
19. техническое обслуживание и ремонт вычислительной и иной техники и используемого совместно с ней периферийного оборудования;
20. поставка (продажа) электрической, тепловой энергии, оказание услуг по электроснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению;

21. оказание услуг по осуществлению производственного контроля и надзора за устройством, изготовлением, монтажом, ремонтом и безопасной эксплуатацией подъемных механизмов и оборудования;
22. выполнение метрологических работ, изготовление и ремонт средств измерений;
23. выполнение работ по предупреждению и ликвидации пожаров, других аварийных и чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте, в том числе проведение аварийно-восстановительных работ;
24. оказание природоохранных услуг, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;
25. выполнение работ и оказание услуг по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
26. ведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных, изыскательских, строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работ;
27. управление и распоряжение интеллектуальной собственностью Компании;
28. производство и реализация продовольственных и промышленных товаров;
29. посредническая, торгово-закупочная и снабженческо-сбытовая деятельность;

30. хранение и реализация горючесмазочных материалов;
31. информационная, рекламно-издательская и полиграфическая деятельность;
32. оказание услуг по воспроизведению аудиовизуальных произведений и фонограмм на любых видах носителей;
33. оказание консультационных услуг, в том числе связанных с компьютерными комплексами технических средств, программным, информационным обеспечением и обработкой данных;
34. перевозка грузов и пассажиров автомобильным транспортом;
35. выполнение работ по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов, эксплуатация и ремонт котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов, грузоподъемных и других технических средств;
36. оказание испытательными лабораториями Компании услуг в области сертификации;
37. организация и эксплуатация логистических центров, а также создание интегрированной логистической документации и ее реализация на рынке транспортных услуг;
38. организация работы детских железных дорог и проведение профессионально-ориентационной работы среди молодежи;
39. деятельность по распространению лекарственных средств и изделий медицинского назначения;

- 40.** медицинская деятельность;
- 41.** фармацевтическая деятельность;
- 42.** образовательная деятельность;
- 43.** строительство, эксплуатация, технический надзор и ремонт объектов социально-культурного, спортивно-оздоровительного и коммунально-бытового назначения, проведение образовательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, осуществление экскурсионно-туристического и гостиничного обслуживания, организация отдыха и санаторно-курортного лечения;
- 44.** предоставление коммунально-бытовых услуг;
- 45.** производство и реализация строительных конструкций и изделий, нерудных строительных материалов, лесозаготовка, деревообработка, заготовка, переработка и реализация металлолома;
- 46.** эксплуатация горных производств и объектов;
- 47.** производство маркшейдерских работ;
- 48.** хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения;
- 49.** оказание инжиниринговых услуг;
- 50.** проведение выставок и презентаций;

- 51.** внешнеэкономическая деятельность, в том числе оказание услуг на железнодорожном транспорте общего пользования в международном сообщении, осуществление сотрудничества с иностранными организациями железнодорожного транспорта, привлечение в установленном порядке к сооружению объектов железнодорожного транспорта иностранных организаций;
- 52.** обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;
- 53.** строительство объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования.

8. ГЛОССАРИЙ

1 520 мм — такая ширина железнодорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

ROIC (return on invested capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

Виртуальная сцепка — технология движения поездов с минимальными межпоездными интервалами, при которой управление локомотивом ведомого поезда осуществляется с учетом информации о поездной ситуации, получаемой с локомотива ведущего поезда по радиоканалу.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в ткм.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. 1 ДФЭ эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

Центр поддержки клиентов — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

ИСАВП-РТ — интеллектуальная система автоматического ведения поезда с распределенной тягой, которая устанавливается на локомотивах и позволяет обмениваться информацией по радиоканалу.

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) — организация, вырабатывающая рекомендации для корпоративного руководства по аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству.

Контрейлерные перевозки — перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы устанавливаются и закрепляются полуприцепы, прицепы, съемные автомобильные кузова и автопоезда.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПМИ — Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года. Один из 13 национальных проектов, утвержденных Правительством Российской Федерации. Состоит из двух

частей — транспортной (девять проектов) и энергетической (два проекта).

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Московские центральные диаметры (МЦД) — проект реконструкции существующих сквозных железнодорожных линий в Москве и Московской области для организации диаметральных маршрутов пригородных электропоездов.

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью одновременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК — Московское центральное кольцо.

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пассажиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездов, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, абонементным и другим билетам.

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Полоса отвода — земельные участки, прилегающие к железнодорожным путям, занятые железнодорожными путями или предназначенные для размещения таких путей, а также для размещения станций, защитных полос лесов, линий связи и других объектов железнодорожного транспорта.

ППК — пригородные пассажирские компании.

Рабочий парк локомотивов — локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Ретропоезда — экскурсионные туры на паровозной тяге из Москвы и Санкт-Петербурга, а также туристический «Рускеальский экспресс», курсирующий между ст. Сортавала и горным парком «Рускеала».

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Староходные материалы — рельсы, шпалы, скрепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) — анализ экономической целесообразности проекта, основанный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, сроке окупаемости вложений.

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замедление, но без учета стоянок на промежуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

Технологический и ценовой аудит (ТЦА) — экспертная оценка обоснованности инвестиционного проекта, выбора проектируемых технологических и стоимостных решений по созданию объектов в рамках инвестиционного проекта, соответствия решений рыночной практике и международным аналогам, а также достоверности стоимости создания и эксплуатационных расходов на реализацию инвестпроекта в процессе его жизненного цикла.

Участковая скорость — скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и сменами локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Эксплуатируемый парк локомотивов — локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» и его дочерним обществам на момент его составления.

Раскрытие информации в годовом отчете ОАО «РЖД» за 2022 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2022 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Настоящий отчет удовлетворяет требованиям следующих стандартов и нормативных документов:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2015 года № 1211 «О внесении изменений в примерную структуру годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности»;
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный советом директоров Банка России 21 марта 2014 года;
- письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- Положение Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров»;
- Положение Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;

- приказ Росимущества от 26 июля 2005 года № 228 «Об упорядочении деятельности Федерального агентства по управлению федеральным имуществом в сфере корпоративного управления» (с рекомендациями для формирования позиции Российской Федерации по вопросу утверждения годового отчета открытого акционерного общества, акции которого находятся в собственности Российской Федерации);
- постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года № 351 (с изменениями, внесенными постановлением от 24 ноября 2022 года № 2131).

Информация, раскрываемая в годовом отчете, сокращена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 года № 351 об ограничении раскрытия информации в сети Интернет.

Годовой отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

В контексте настоящего документа слова «Общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

В контексте отчета холдинг «РЖД» — номинальная структура организаций, включающая в себя ОАО «РЖД» и дочерние, зависимые и подконтрольные общества, в которых Компания имеет доли владения.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие термины,

как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассмотреть», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД», в настоящем годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности

или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Юридический адрес

107174, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Почтовый адрес

107174, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Контактный телефон

+7 (499) 262-99-01

Факс

+7 (499) 262-90-95

Адрес электронной почты

rzd@rzd.ru

Департамент корпоративных финансов ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования и обслуживания долгового портфеля

Контактный телефон

+7 (499) 260-33-51

Факс

+7 (499) 262-74-23

Адрес электронной почты

solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба ОАО «РЖД»

Контактный телефон

+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты

press@center.rzd.ru