TATNEFT

ОТ СМЕЛОГО ШАГА К БОЛЬШОМУ ПУТИ

Интегрированный годовой отчет 2024

Содержание

О Компании 4

- География присутствия 6
- МЫ – ТАТНЕФТЬ! 8
- Миссия 10
- Видение 12
- Культурный код 14
- Ценности Компании 16
- Стратегия устойчивости 18
- Бизнес-модель 20
- Целеполагание 22
- Мотивация 24
- Ключевые показатели 26
- Рейтинги и оценки 30
- Конкурсы и премии 32

Стратегический отчет 34

- Обращение Председателя Совета директоров 36
- Обращение Генерального директора 37
- Стратегия устойчивого развития 38

Устойчивое развитие 42

- Управление устойчивым развитием 45
- Карта ключевых ESG-целей 47
- Интеграция Целей устойчивого развития 48
- Открытость для заинтересованных сторон 49
- Навигатор Целей устойчивого развития ООН 50
- Права человека 56

Персонал 58

- Система управления 60
- Структура персонала 62
- Оплата труда 66
- Социальное обеспечение 70
- Обучение и развитие 78
- Коллективное представительство 84

Безопасность производства 88

- Система управления 92
- Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов 96
- Охрана труда и безопасность производства 100
- Производственный травматизм 104

Окружающая среда и климат 108

- Позиция Компании в области изменения климата 112
- Система управления 114
- Риск-менеджмент 117
- Возможности, связанные с климатом 120
- Взаимодействие по вопросам экологической и климатической повестки 122
- Вклад в защиту окружающей среды 124
- Выбросы в атмосферу 127
- Водозабор и водопотребление 138
- Водоотведение 144
- Обращение с отходами 145
- Сохранение биоразнообразия 149
- Ресурсоэффективность 156

Содействие социальному развитию 164

- Подход к управлению 168
- Развитие социальной инфраструктуры 171
- Здоровый образ жизни 176
- Благотворительный фонд 182
- Образовательная экосистема 186
- Сохранение и развитие культурного и исторического наследия 196
- Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни 202

Корпоративное управление 204

- Система корпоративного управления 206
- Структура органов управления и контроля 210
- Общее собрание акционеров 212
- Совет директоров 214
- Комитеты Совета директоров 222
- Исполнительные органы 228
- Система мотивации членов органов управления 230

Риски и контроль 232

- Система управления 234
- Культура управления рисками 238
- Внутрений контроль 242
- Оценка эффективности систем контроля 243
- Внутренний аудит 244
- Внешний аудит 245
- Ревизионная комиссия 246

Деловая этика 248

- Система управления 250
- Защита инсайдерской информации 253
- Информационная политика 256
- Конфликты интересов 258
- Антикоррупционная политика 260
- Антимонопольная политика 263
- Политика кибербезопасности 264
- Система информирования 268

Акционерный капитал 270

- Уставный капитал 272
- Структура акционерного капитала 273
- Доходность ценных бумаг 276
- Взаимодействие с акционерами и инвесторами 278

Цепочки создания стоимости 280

- Инвестиционная политика 282
- Инновационная деятельность 288
- Цепочка поставок 298
- Качество продукции 307
- Взаимодействие с государством 313
- Поддержка инициатив развития 314

Об Отчете 318

- Существенные темы 323
- Общественное заверение Отчета 326
- Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 327

Приложения 332

- 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 334
- 2. Ключевые риски 360
- Перечень показателей отчетности об устойчивом развитии 368
- Перечень показателей отчетности об устойчивом развитии, отражающих вклад в реализацию национальных целей развития 372
- Указатель GRI 376
- Указатель SASB 386
- Указатель TCFD 393
- Список сокращений 394
- Внутренние документы Компании 396
- Контактная информация 397

О Компании

География присутствия 6
МЫ – ТАТНЕФТЬ! 8
Миссия 10
Видение 12
Культурный код 14
Ценности Компании 16
Стратегия устойчивости 18
Бизнес-модель 20
Целеполагание 22
Мотивация 24
Ключевые показатели 26
Рейтинги и оценки 30
Конкурсы и премии 32

География присутствия

GRI 2-1

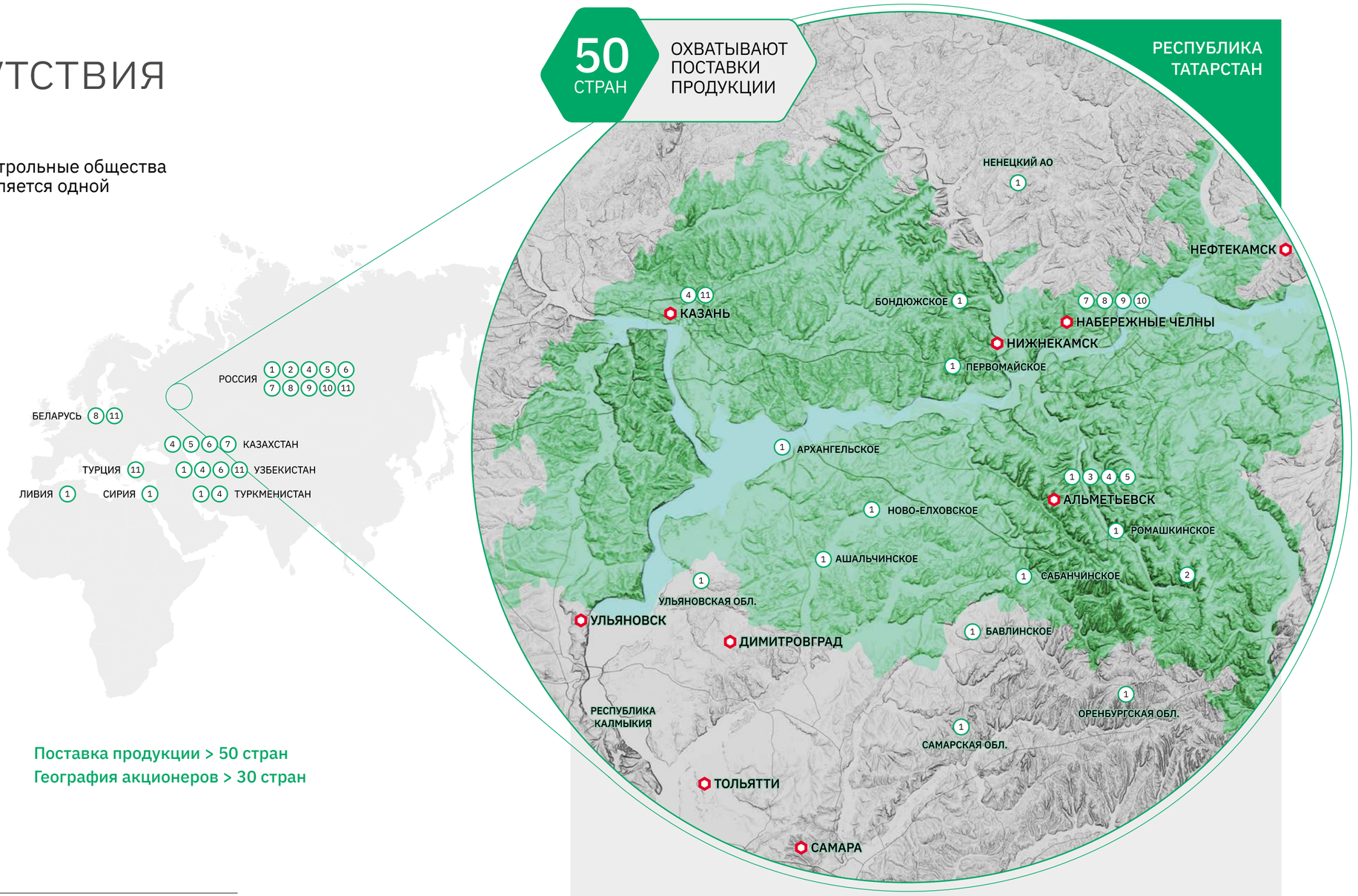
ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина и его подконтрольные общества (далее – «Компания», «Группа», «Татнефть») является одной из крупнейших нефтяных компаний России.

В 2025 году Компания отмечает юбилейную дату – 75 лет со дня образования производственного объединения «Татнефть». Подразделения Компании по разработке нефтяных месторождений обладают более чем 80-летним опытом работы. Ключевые производственные активы расположены на территории России с основным сосредоточением в Республике Татарстан, что обеспечивает эффективную инфраструктуру бизнеса. Штаб-квартира Компании находится в г. Альметьевске, Республика Татарстан, Российская Федерация.

Основным видом деятельности является разведка, разработка, добыча, переработка и сбыт сырой нефти и нефтепродуктов. Компания также вовлечена в следующие виды деятельности:

- разработка месторождений
- нефтегазопереработка
- нефтегазохимия
- рознично-сбытовая сеть
- энергетика
- машиностроение
- композитные материалы
- технологии, инжиниринг
- биотехнологические разработки
- шинный бизнес

У Компании нет основного контролирующего акционера. Единственным мажоритарным акционером является Правительство Республики Татарстан, которое контролирует 34% уставного капитала.



Поставка продукции > 50 стран
География акционеров > 30 стран

КЛЮЧЕВЫЕ НЕФТЯНЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ:

РТ:	за пределами РТ:
Ромашкинское, Ново-Елховское, Ашальчинское, Бавлинское, Бондюжское, Первомайское, Сабанчинское, Архангельское	Самарская, Ульяновская, Оренбургская области, Ненецкий АО, Республика Калмыкия

3 столпа, которые поддерживают нашу деятельность на протяжении многих лет, стали мостом для передачи смыслов миссии «Татнефти». Для нас всегда было важно наличие крепкого фундамента — **прошлого**, сотканного из колоссального опыта и преемственности.

Опираясь на это, Компания создает эффективное **настоящее** — это ежедневный труд, волевые решения и достижения, которые синтезируют энергию жизни и помогают создавать **устойчивое будущее**. Благодаря этому Компания уверена в каждом своем действии и в том, что ее ждут великие свершения.

МЫ – ТАТНЕФТЬ !

ОПЫТ ПРОШЛОГО

фундамент, прямо влияющий на настоящее, символизирует землю, опору под ногами, ее природное начало. Постоянство форм и их монументальность отражает приверженность традициям

ЭНЕРГИЯ НАСТОЯЩЕГО

катализация энергии жизни происходит здесь и сейчас, мы символизируем это динамичными языками пламени, бесконечно перетекающими друг в друга

УСТОЙЧИВОСТЬ БУДУЩЕГО

это результат наших действий сегодня, подтверждение того, что мы идем по верному пути. Будущее технологично, циклично и прозрачно, как лента Мёбиуса

1. Орден Трудового Красного Знамени Альметевское УБР 1981 г.
2. Орден Ленина ПО «Татнефть» 1966 г.
3. Орден Трудового Красного Знамени Миннибаевский ГПЗ 1971 г.
4. Орден Ленина НГДУ «Альметьевнефть» 1971 г.

1 2 3 4

5 6

5. Орден за заслуги перед Республикой Татарстан 2017 г.
6. Орден за доблестный труд 2025 г.

Миссия

МИССИЯ
ВИДЕНИЕ
КУЛЬТУРНЫЙ КОД
ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ
МОТИВАЦИЯ

ВМЕСТЕ

Миссию можно реализовать только вместе.
Вместе с единомышленниками: сотрудниками, клиентами, партнерами, акционерами.
Вместе с теми, кто готов с нами усердно трудиться, **создавать устойчивое будущее** для следующих поколений, быть лидером и частью нашей культуры

СОЗДАЕМ ЭНЕРГИЮ ЖИЗНИ

Мы хотим, чтобы **жизнь** людей была активной, наполнена **энергией**, была осознанной, **здоровой** и постоянно улучшалась. Мы создаем энергию, решения, широкую гамму продуктов и социальных благ для жизни, для движения (активности), для **созидания и счастья**

И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Компания обладает и наращивает свой **инновационный потенциал,** стремится быть лидером в **создании** лучших, прогрессивных, технологичных и прорывных **решений и продуктов,** непрерывно совершенствуется и развивает НИОКР, поощряя инициативу и смелые идеи своих сотрудников

ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО

Устойчивая Компания создает **устойчивое будущее.** Мы создаем условия, в которых человек получает ощущение счастья, чувствует свою ценность, потребляет ресурсы осознанно, имеет простор для самореализации и развития. Компания создает будущее, в котором отсутствуют угрозы **для потомков и будущего планеты**

ЭНЕРГИЯ И РЕШЕНИЯ

- энергия в разных формах
- набор продуктов, услуг и социальных благ для жизни и развития

ЛУЧШИЕ ПРОДУКТЫ

- высокое качество
- лучшие потребительские характеристики

СОЗДАНИЕ НОВОГО, ИННОВАЦИОННОГО

Культура созидания:
- инновации, прогрессивные идеи, технологичность, новые решения
- трудолюбие и настойчивость

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ, ОСОЗНАННОСТЬ

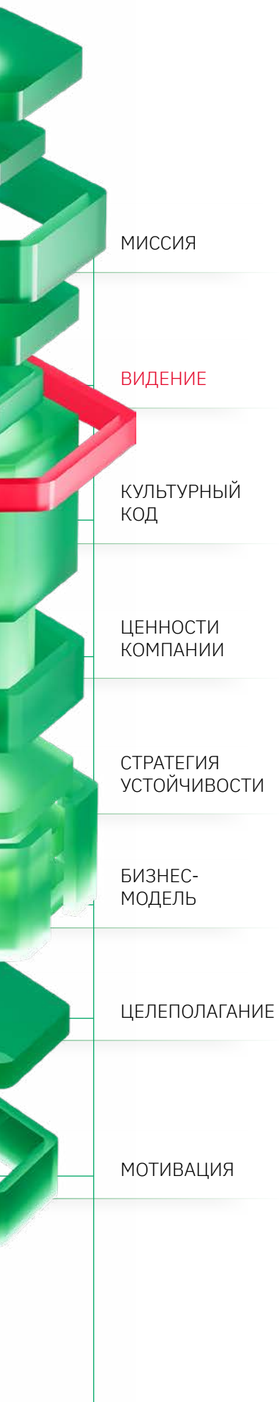
- осознанное производство и потребление без вреда для будущего

РОСТ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

- улучшение среды обитания
- создание возможностей всестороннего развития личности

ЧИСТОЕ БУДУЩЕЕ

- охранение экологии, природы и климата
- отсутствие угроз будущему



МИССИЯ

ВИДЕНИЕ

КУЛЬТУРНЫЙ КОД

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

МОТИВАЦИЯ

Видение

→ КЕМ МЫ ХОТИМ БЫТЬ?

УСТОЙЧИВОЙ ВЫСОКОДОХОДНОЙ КОМПАНИЕЙ

→ ЧТО БУДЕМ ДЛЯ ЭТОГО ДЕЛАТЬ?

ОТВЕТСТВЕННО И ЭФФЕКТИВНО ПРОИЗВОДИТЬ ЭНЕРГИЮ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОДУКТЫ

→ КАК МЫ ЭТОГО ДОСТИГНЕМ?

РАЗВИВАЯ ТЕКУЩИЕ И СОЗДАВАЯ НОВЫЕ БИЗНЕСЫ

НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИЙ И НИЗКОУГЛЕРОДНЫХ РЕШЕНИЙ

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ, ПРИРОДЕ И ОБЩЕМ БУДУЩЕМ

Видение — это связующий элемент между Миссией и Стратегией Компании, которое передает суть стратегических планов, а также ценностей и смыслов Миссии.

Мы строим устойчивую компанию будущего. Постоянно развивающуюся компанию, успешную на рынке энергетики будущего и других рынках. «Устойчивый» — это процветающий, растущий бизнес на бесконечном горизонте с учетом интересов общества, родного края и природы.

Мы видим в доходах Группы источник для устойчивого развития, создания новых благ для сотрудников, регионов деятельности и общества в целом.

Мы считаем, что энергия — **это базовый элемент жизни, благополучия и прогресса общества.** Традиционная энергия будет еще долго востребована в мире. Но мы осознаем и поддерживаем всемирную трансформацию энергетического рынка и движение к низкоуглеродному будущему. Наша задача — делать свою работу ответственно и эффективно, предлагая лучшие продукты, услуги и решения.

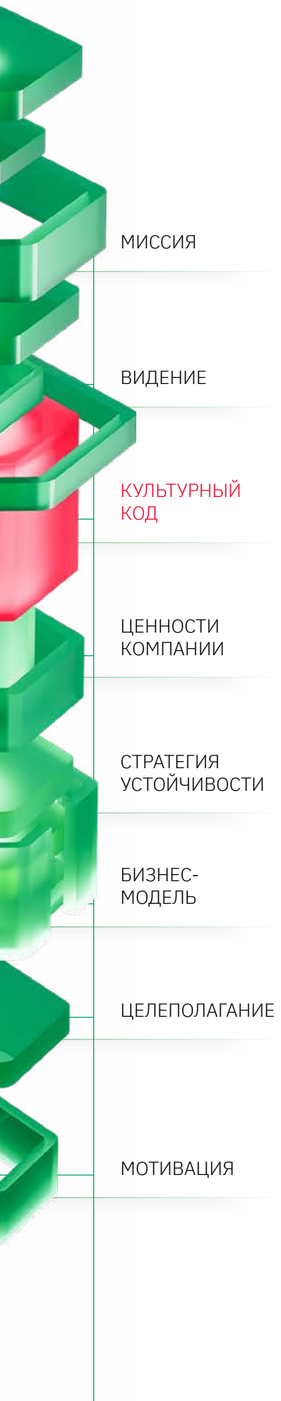
Эти идеи Компания вкладывает в каждую единицу произведенной энергии, в каждый продукт и решение, в каждое действие, чтобы становиться лучше самим и вдохновлять своим примером других

Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года ориентирована на повышение гибкости Компании по отношению к внешним изменениям и трансформацию бизнес-процессов.

Мы не только развиваем и совершенствуем текущие бизнес-направления, но и **запускаем новые «точки роста»**, в том числе нетопливные бизнесы на основе синергий, рыночного потенциала, изучения тенденций будущего.

Мы уделяем большое внимание технологичности и инновационности, развиваем низкоуглеродные технологии и решения. **Создаем культуру инновационного мышления,** амбициозности и созидания.

Люди — основа Компании и общества. **Мы доверяем** смелым идеям и профессионализму наших сотрудников. Природа — основа этого мира. Мы развиваем Компанию, поддерживая баланс интересов общества и ответственное отношение к природе.



МИССИЯ

ВИДЕНИЕ

КУЛЬТУРНЫЙ КОД

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

МОТИВАЦИЯ

Культурный код

Каждая компания проходит путь осознания своей уникальности через опыт прошлого, традиции, культуру и богатую историю, которые являются источниками вдохновения для создания культурного кода. Республика Татарстан представлена многочисленными народностями, которые живут мирно, уважают друг друга. Индустриальная история региона – это десятки строек и масштабных проектов странового масштаба, где «Татнефть» достигала значимых событий, рекордов и побед. Все это наложило отпечаток на характер наших людей – мы проявляем лидерство и являемся сплоченной командой, ориентированной на новые победы.

Сегодня здесь среди нас есть люди – свидетели становления «Татнефти» и носители опыта и знаний, которые важно передать новым поколениям. Корпоративный культурный код – важнейший инструмент объединения поколений, который сплачивает разных по полу, возрасту, образованию и опыту людей, направляет их совместную деятельность на достижение общей цели. Культурный код формирует уникальный корпоративный дух и помогает сотрудникам почувствовать значимость и ценность своей работы, а также сохранить и передать уникальную историю, культуру и ценности Компании следующим поколениям.

КУЛЬТУРНЫЙ КОД КОМПАНИИ КАК ЯДРО КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- базовые ценности – идеи, идеалы, этические смыслы, разделяемые всеми сотрудниками
- национальные ценности и духовные традиции – уважение к своим корням, нравственные ориентиры, сформированные под влиянием культурного наследия
- корпоративные ценности – сложившиеся паттерны поведения в процессе деятельности и отраженные в ее Миссии и Видении, базирующиеся на принципах устойчивого развития

W	0–15 лет	ПОКОЛЕНИЕ ЦИФРОВАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ	→ ПОТРЕБНОСТИ В САМОАКТУАЛИЗАЦИИ
Alphα	15–24 года	ПОКОЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД	→ ПОТРЕБНОСТЬ В УВАЖЕНИИ И ПРИЗНАНИИ
Z	25–35 лет	ПОКОЛЕНИЕ СВОБОДА И ТВОРЧЕСТВО	→ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ
Y	36–50 лет	ПОКОЛЕНИЕ УСПЕХ И ВЫГОДА	→ ПОТРЕБНОСТЬ В БЕЗОПАСНОСТИ
X	51–71 год	ПОКОЛЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРАГМАТИЗМ	→ ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ПОТРЕБНОСТИ
	от 72 лет	ПОКОЛЕНИЕ ОПТИМИЗМ И КУЛЬТ ТРУДА	ЭНЕРГИЯ → ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Культурный код Компании = Миссия и Видение Компании + Цели устойчивого развития + Национальные традиционные ценности

VII — ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УКЛАД
СВЯЗЬ ИСКУССТВЕННЫХ И ОРГАНИЧЕСКИХ СИСТЕМ

VI — ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УКЛАД
ЭРА НАНОТЕХНОЛОГИЙ, БИОТЕХНОЛОГИЙ, ГЕЛИО- И ЯДЕРНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

V — ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УКЛАД
ЭРА ИНФОРМАТИЗАЦИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ

IV — ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УКЛАД
ЭРА НЕФТИ, АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ И МАССОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Ценности Компании

Нам важно, чтобы в жизни Компании участвовал каждый сотрудник. Высокоорганизованная корпоративная культура обеспечивает успешную реализацию Стратегии Компании

МИССИЯ

ВИДЕНИЕ

КУЛЬТУРНЫЙ КОД

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

МОТИВАЦИЯ

Ценности Компании – основа корпоративной культуры, принципы, по которым она работает: значимые, общепринятые и разделяемые сотрудниками убеждения. Ценности Компании, так же как и Миссия, Видение, культурный код, отражают ключевые направления ее развития, а также являются фундаментом формирования и развития ключевых компетенций сотрудников.

Это малоподверженные изменениям компоненты, оказывающие решающее влияние на поведение и деятельность работников, актуализацию их потребностей и мотивов, а также принятие ими жизненно важных решений – особенно в нестабильных, кризисных условиях.

Ценности Компании формируются под влиянием индивидуальных ценностей, работающих в ней людей, а также истории и культурных особенностей, корпоративной истории и традиций, приоритетов ее развития.

ФУНКЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- ↗ СОЗДАНИЕ ИМИДЖА
- ↗ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ
- ↗ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
- ↗ УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОМ
- ↗ ЛЕГКАЯ АДАПТАЦИЯ

→ МЫ ЛИДЕРЫ

- ↗ лично и уверенно берем на себя ответственность
- ↗ ставим перед собой и коллективом амбициозные цели для жизни и развития
- ↗ вдохновляем коллектив и ведем за собой к достижению поставленных целей

→ МЫ КОМАНДА

- ↗ ценим и поддерживаем друг друга
- ↗ достигаем общих целей за счет сплоченности и понимания роли каждого из нас

→ МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

- ↗ выстраиваем честные и открытые равноправные отношения с внешними партнерами и коллегами, направленные на достижение успеха Компании

РЕЗУЛЬТАТ

→ БЕЗОПАСНАЯ И БЛАГОПОЛУЧНАЯ ЖИЗНЬ

ДЕЙСТВИЯ

→ МЫШЛЕНИЕ СОБСТВЕННИКА

→ ОСОЗНАННОЕ ЭКОПОВЕДЕНИЕ

→ РОСТ КУЛЬТУРЫ ТРУДА

УБЕЖДЕНИЯ

→ РАЗДЕЛЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ КОМПАНИИ

- ↗ ВЫДЕЛЯТЬСЯ СРЕДИ КОНКУРЕНТОВ
- ↗ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ КЛИЕНТОВ
- ↗ ВДОХНОВЛЯТЬ НА НОВЫЕ ИДЕИ
- ↗ СНИЖАТЬ КОРПОРАТИВНЫЕ РИСКИ
- ↗ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ
- ↗ РЕПУТАЦИЯ КОМПАНИИ
- ↗ ЗДОРОВАЯ АТМОСФЕРА В КОЛЛЕКТИВЕ

→ МЫ ЭФФЕКТИВНЫ

- ↗ стремимся к достижению максимальных результатов Компании на основе оптимального использования ресурсов и соответствия стандартам промышленной и экологической безопасности

→ МЫ ТЕХНОЛОГИЧНЫ

- ↗ ищем передовые научные идеи и технологии
- ↗ совершенствуем и используем знания, накопленный опыт

Стратегия устойчивости

GRI 2-22

Наша устойчивость основывается на корпоративной системе ценностей и принципах ответственного ведения бизнеса. Компания принимает обязательства по защите прав человека, трудовых прав, борьбе с коррупцией и минимизации воздействия на окружающую среду, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН. Создавая культуру добросовестности и ответственности по всей цепочке создания стоимости, Компания ожидает от акционеров, партнеров, поставщиков и подрядчиков соблюдения данных Принципов.

Миссия Компании, ее культура и ценности соответствуют 17 Целям устойчивого развития ООН. С учетом направлений своей деятельности Компания наибольшее внимание концентрирует на тех областях и задачах Целей устойчивого развития ООН, которые может реализовать максимально эффективно, управляя своими возможностями и ресурсами. Мы тесно взаимодействуем с заинтересованными сторонами для эффективных действий по достижению ЦУР ООН, а также придерживаемся принципа предосторожности, заблаговременно принимая меры для предотвращения и смягчения потенциальных негативных последствий во всех сферах деятельности.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Приоритетные ЦУР

Неуклонное снижение воздействия на окружающую среду

Поддерживаемые ЦУР

Компания признает глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается положений Глобального договора ООН, инициатив ООН по принципам ответственного инвестирования (UNPRI), Целей устойчивого развития ООН, Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также Основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса, Подходов РСПП к формированию национальных индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости по устойчивому развитию. Глобальные цели и принципы деятельности находят свое отражение в нашей Стратегии-2030, которая предусматривает устойчивый рост и обеспечение благоприятных экономических и социальных условий развития бизнеса на основе максимально эффективного использования всех видов ресурсов и создания ценности для заинтересованных сторон на каждом этапе деятельности.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

КУЛЬТУРНЫЙ КОД И ЦЕННОСТИ

СТРАТЕГИЯ-2023

ДОЛГОСРОЧНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

СНИЖЕНИЕ ВЛИЯНИЯ НА КЛИМАТ И УГЛЕРОДНАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ К 2050 ГОДУ SCOPE 1 И 2

14% К 2025 ГОДУ

30% К 2030 ГОДУ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ
НЕЗАВИСИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА ОТ СБОЕВ ИМПОРТНЫХ ПОСТАВОК

100%

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ
ДОЛЯ НЕТОПЛИВНЫХ БИЗНЕСОВ В ОПЕРАЦИОННОЙ ПРИБЫЛИ К 2030 ГОДУ

20%

РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННЕЙ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЕРТИКАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ОСНОВНЫХ БИЗНЕСОВ

50%

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО

> 160 млрд руб. в год

СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

> 5 тыс. ДО 2025 ГОДА

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

75% К 2025 ГОДУ

ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОЛОГИЮ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

> 10 млрд руб. в год

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

~20 млрд руб. в год

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ

> 700 млрд руб. в год

ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

> 40%

СОВОКУПНЫЙ АКЦИОНЕРНЫЙ ДОХОД

РОСТ КАПИТАЛИЗАЦИИ

36 млрд долл. к 2030 ГОДУ

СИНХРОНИЗАЦИЯ С ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕМ ОТРАСЛЕВЫХ СТРАТЕГИЙ РФ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИИ ОТРАСЛИ

МИССИЯ
ВИДЕНИЕ
КУЛЬТУРНЫЙ КОД
ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ
МОТИВАЦИЯ

Бизнес-модель

GRI 2-6, 201-1

ОСНОВЫ БИЗНЕС-МОДЕЛИ:

↗ реализация задач по сохранению климата

↗ снижение воздействия на окружающую среду

↗ принципы циркулярной экономики в бизнес-процессах

↗ обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности

↗ внимание к потребностям заинтересованных сторон

↗ рост местных экономик и благополучная социальная инфраструктура

↗ развитие информационных технологий и кибербезопасность

НАШИ РЕСУРСЫ (капиталы*)

ФИНАНСОВЫЙ

235,8 млрд ₽ инвестиции

170,97 млрд ₽ CAPEX

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

10 детских лагерей

8 санаториев

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ТАТНЕФТЬ»

10 центров активного долголетия

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

> 71 тыс. чел. квалифицированный персонал

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

8 исследовательских центров (R&D)

ПРИРОДНЫЙ

16,1 млрд ₽ инвестиции в охрану окружающей среды

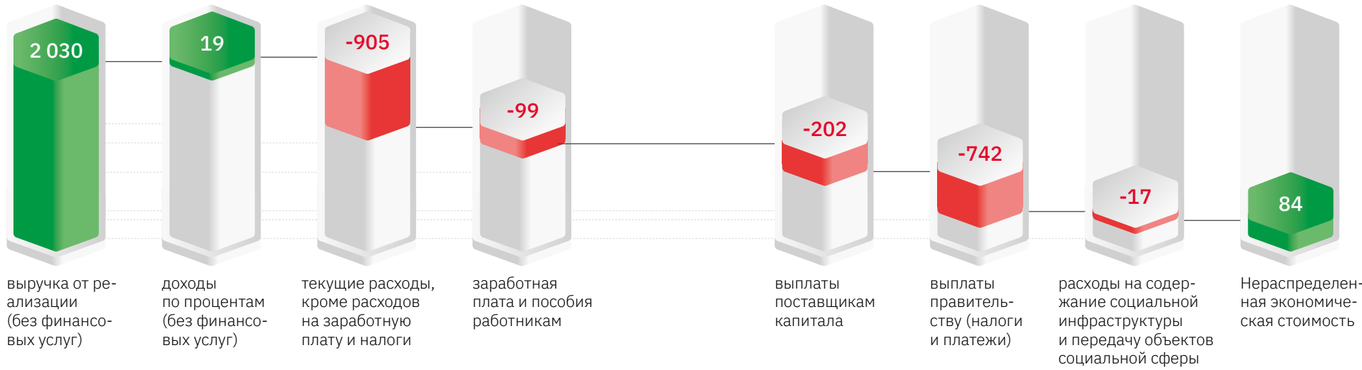
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

133 предприятия Группы «Татнефть»

8 бизнес-направлений

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы, координирующим деятельность предприятий, образующих бизнес-направления. Управление Группой основывается на единых принципах при соблюдении справедливых интересов всех участников. Бизнес-модель Компании основана на принципах ответственного ведения бизнеса и создает добавленную стоимость, обеспечивая высокую устойчивость.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ | МЛРД ₽



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ (капиталы*)

ФИНАНСОВЫЙ

484 млрд ₽ скорректированная EBITDA

306 млрд ₽ прибыль, причитающаяся акционерам

254 млрд ₽ свободный денежный поток

25,2 % ROACE

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

34,9 млрд ₽ социальные инвестиции

> 3 000 студентов в год

> 47 тыс. сотрудников и их детей получили санаторное оздоровление и отдых в детских оздоровительных лагерях

2 600 научных сотрудников

41,9 тыс. чел. получили благотворительную помощь

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

42,7 часа обучения на одного работника

537 млрд ₽ направлено на обучение персонала

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

3 493 действующих объекта интеллектуальной собственности

34 удельный EMV проекта на вложения в НИОКР

ПРИРОДНЫЙ

0,45 млн тонн CO_2 экв. экологический эффект мероприятий по программе снижения выбросов парниковых газов

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

Результаты указаны в разделе «Ключевые показатели»

*Определение и перечень капиталов приводятся в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности, опубликованным Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО).

МИССИЯ
ВИДЕНИЕ
КУЛЬТУРНЫЙ КОД
ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ
МОТИВАЦИЯ

Целеполагание

GRI 2-19

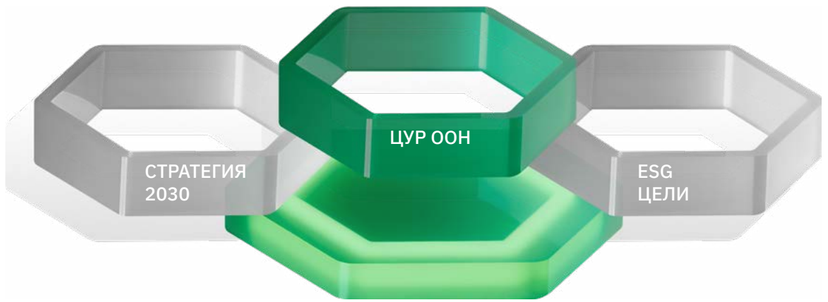
Для достижения Стратегических целей – 2030 Компания применяет систему целеполагания и мотивации. Система охватывает ключевой управленческий персонал, руководителей среднего и младшего звена и напрямую связана с годовым вознаграждением.

Система построена на ключевых показателях эффективности (КПЭ) и реализуется по единым корпоративным принципам:

- амбициозность целевых значений, обеспечивающая высокие результаты;
- оценка показателей в контексте управления рисками;
- декомпозиция стратегических целей в контексте создания дополнительной стоимости;
- прозрачный и объективный механизм администрирования показателей.

КОМПАНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТ КОМПЛЕКСНЫЙ И СБАЛАНСИРОВАННЫЙ ПОДХОД ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ С УЧЕТОМ ВОЗМОЖНЫХ СЦЕНАРИЕВ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА И ВКЛЮЧАЕТ:

- производственные,
- финансово-экономические,
- цели проектной деятельности,
- требований к качеству,
- безопасности производства.



СИСТЕМА КПЭ

ОХВАТ СИСТЕМОЙ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ

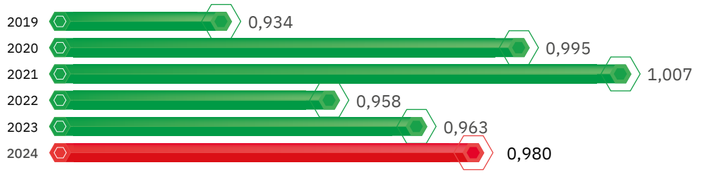
ЛИДЕРЫ ЦУР 100% ОХВАТ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕМ

РУКОВОДИТЕЛИ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ 100% ОХВАТ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕМ

Расширение системы КПЭ осуществляется за счет интеграции подконтрольных обществ в корпоративные стандарты системы мотивации с привязкой к выполнению КПЭ. Работа по интеграции в систему КПЭ новых активов проводится на постоянной основе, по мере изменения периметра Группы «Татнефть».

ДИНАМИКА ВЫПОЛНЕНИЯ КПЭ ПО КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ

Целевой уровень К=1 (100%)



ИНТЕГРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ В СИСТЕМУ КПЭ

2017	16%
2021	56%
2022	71%
2023	78%
2024	83%

ФОКУС СИСТЕМЫ КПЭ:

- качество управления устойчивым развитием
- снижение рисков в области устойчивого развития
- достижение показателей ЦУР

Выполнение КПЭ ключевым управленческим персоналом регулярно обсуждается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и ежегодно рассматривается Советом директоров.

Цели устойчивого развития интегрированы Советом директоров в систему КПЭ и декомпозированы на стратегическом, тактическом и операционном уровнях для ключевого управленческого персонала, Лидеров ЦУР и менеджеров, ответственных за достижение целей устойчивого развития. Годовое вознаграждение зависит от уровня достижения показателей из числа приоритетных целей устойчивого развития, таких как показатели по снижению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, реализации инновационных проектов и социально ориентированных программ.

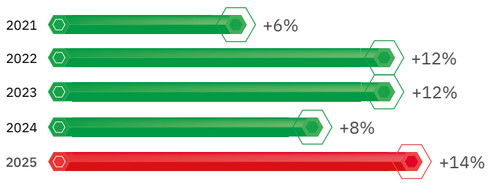
По консолидированным финансовым показателям, в частности по EBITDA и FCF, Компания в минувшем году превысила уровень стратегических целей. Основными факторами, помимо повышения цен на энергоносители, являются рост объемов выпуска и реализации продуктов нефтепереработки, рост эффективности их производства, а также интеграция показателей новых бизнес-направлений. Дополнительную стоимость создают инвестиционные проекты и проекты диверсификации бизнеса, уделяется внимание вопросам повышения внутренней эффективности и улучшения бизнес-процессов.

МИССИЯ
ВИДЕНИЕ
КУЛЬТУРНЫЙ КОД
ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОСТИ
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ
ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ
МОТИВАЦИЯ

Мотивация

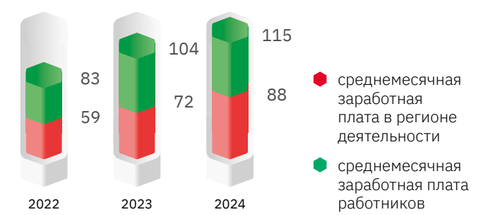
На протяжении всей своей истории Компания стремится вдохновлять сотрудников на выполнение задач, достижение целей, предложение новых идей. В качестве мотивации мы предлагаем конкурентоспособную заработную плату и нематериальные блага. Компания обеспечивает более 70 тысяч рабочих мест с социальными гарантиями и возможностями профессионального и личностного роста.

СИСТЕМНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



67,8 ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ | ТЫС. ₽



РАЗВИТАЯ СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

- Премии: квартальные, годовые
- Система КПЭ
- Вознаграждения за патенты и разработки, языковые знания

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

2,4 млрд ₽ в 2024 году

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

8 корпоративных санаториев-профилакториев
10 центров активного долголетия
10 детских оздоровительных лагерей

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Система добровольного медицинского страхования
- Создание индустрии по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА

11 детсадов **7** школ
5 ссузов **6** вузов
20 направлений дополнительного образования

Руководствуясь высокими принципами заботы о человеке труда, наряду с производственной деятельностью мы реализуем значимые социальные задачи, направленные на повышение уровня жизни, сохранение безопасной и благоприятной окружающей среды, улучшение инфраструктуры городов и населенных пунктов на территориях присутствия Компании, поддержку здравоохранения, образования, культуры и спорта.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА И САМОРЕАЛИЗАЦИИ

> 3 тыс. сотрудников в кадровом резерве

СПОРТ

поддержка и развитие **43** видов спорта

КОРПОРАТИВНАЯ ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММА

> 15 000 семей обеспечены комфортным жильем

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

> 19 000 сотрудников

Ключевые показатели

СОУР РФ 4.1; GRI 3-3 | SASB EM-EP-000.A

Финансовые показатели

Прибыль, причитающаяся акционерам, млрд ₽

ROACE, %

Свободный денежный поток, млрд ₽

Выручка от реализации (без финансовых услуг), млрд ₽

EBITDA, млрд ₽

Скорректированная EBITDA, млрд ₽

Налоги и социальные взносы в бюджет, млрд ₽

Объем инвестиций, млрд ₽

Операционные показатели

Добыча нефти, млн т

Среднесуточная добыча нефти, тыс. барр. в сутки

Производство нефтепродуктов, млн т

Переработка нефти, тыс. барр. в день

Добыча газа, млн м³

Среднесуточная добыча газа, тыс. барр. н.э. в день

Производство газопродуктов, млн т

Показатели по устойчивому развитию

GRI 2-4

Социальные инвестиции, млрд ₽

Вклад в охрану труда, млн ₽

Текучесть персонала, %

Социальные выплаты работникам, млн ₽

Потребление воды, млн м³

Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³

Вклад в охрану окружающей среды, млрд ₽

Объем валовых выбросов загрязняющих веществ, тыс. т

Углеродный след, млн т CO_2-экв. Scope 1

Углеродный след, млн т CO_2-экв. Scope 2

Углеродный след, млн т CO_2-экв. Scope 3[1]

Коэффициент использования попутного нефтяного газа[2], %

1 Показатели 2022, 2023 гг. были скорректированы в связи с интеграцией систем учета проданных продуктов и автоматизации расчетов Scope 3.
2 Методология расчета ПНГ раскрыта на стр. 137.

Рейтинги и оценки

Кредитные рейтинги

	2022	2023	2024
Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	ruAAA стабильный	ruAAA стабильный	ruAAA **стабильный**

	2024
АКРА	ruAAA **стабильный**

ESG-рейтинги и рэнкинги

	Рейтинг	2022	2023	2024
АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	↗ социальной эффективности	-	2	**3**
	↗ благотворительных фондов	1	1	**1**

	ESG-рэнкинг	2022	2023	2024
НРА Национальное Рейтинговое Агентство	Группа	2	1	**1**

	Рэнкинг ESG-прозрачности	2022	2023	2024
Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	Позиция	16	8	**15**

				Группа
	Индекс	**2022**	**2023**	**2024**
РСПП	↗ «Ответственность и открытость»	A	A	**A**
	↗ «Вектор устойчивого развития»	B	A	**A**

	ESG-рэнкинг	Декабрь 2022	Декабрь 2023	Декабрь 2024
RX	Позиция	39	3	**12**

	Рейтинг	Экология	Сотрудники и общество	Корпоративное управление
Forbes	Лучший работодатель России	«платина»	«золото»	«платина»

				Уровень
		2022	**2023**	**2024**
Green Office AWARDS	офисное здание 1 (ул. Ленина, д. 75А)	Silver 50%	Silver 51%	**Gold 62%**
	офисное здание 2 (ул. Ленина, д. 75)	Standard 43%	Standard 45%	**Standard 52%**

Рэнкинг FRESEARCH и PRIDEX
Топ-50 штаб-квартир российских компаний

Один из лучших офисов России в категориях «человекоцентричность» и «технологичность», а также отмечен высокими оценками за качество здания, эргономичность, экологичность и стратегическое расположение

Конкурсы и премии

За выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала Российской Федерации коллектив Компании награжден орденом «За доблестный труд»

Всероссийский конкурс «АЗС России»	АЗС «Татнефти» признаны лучшими в номинациях: ↗ «Сеть АЗС года» ↗ «Лучший сервис общественного питания» ↗ «Лучшая программа лояльности на АЗС» ↗ «Автогазозаправочная станция года»
Международная премия в области визуальных коммуникаций, архитектуры, промышленного и продуктового дизайна Best for Life Design Award 2024	↗ победитель в номинации «Проект года» в категории «Город» – лучшие АЗС
Конкурс «Лидер конкурентных закупок»	↗ победитель в номинации «Лучшая система работы с поставщиками»
Всероссийский конкурс лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер – Экология» 2024 года	↗ победитель в номинации «Лучший образовательный проект в сфере экологии и природопользования» – проект «Олимпиада юных экологов «Чистое наследие»
Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»	↗ победитель в номинации «За климатический проект»
Республиканский конкурс «ЭКОлидер»	Абсолютный лидер в конкурсной группе «Организации и индивидуальные предприниматели» Предприятия Группы «Татнефть» стали призерами в номинациях: ↗ «Охрана водных ресурсов» ↗ «Охрана атмосферного воздуха» ↗ «Эффективное обращение с отходами» ↗ «Лучший проект в сфере экологической безопасности»

		Интегрированный отчет за 2023 год
MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА	**XXVII конкурс годовых отчетов**	↗ призер в номинации «Лучшее раскрытие ESG-информации» ↗ Гран-при в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»
RX	**XXVI конкурс годовых отчетов**	↗ 1-е место в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет»
Конкурс «100 лучших товаров России»		↗ НПЗ Компании удостоено оценки «Лидер качества»
Международная специализированная выставка TatOilExpo 2024		Предприятия Группы «Татнефть» удостоены Гран-при в номинациях: ↗ «Лучший проект / техническое решение в области экологии и промышленной безопасности» ↗ «Технологии и разработки для повышения нефтеотдачи пластов» ↗ «Лучшее цифровое решение в нефтедобыче и нефтехимии» ↗ «Лучший проект / техническое решение в области повышения эффективности химико-технологических процессов на производстве»
Татарстанский нефтегазохимический форум		↗ Гран-при за разработанную установку очистки сточных вод и оборотного водоснабжения
Международный форум HSE DAYS		↗ лидер производственной безопасности – сотрудники «Татнефти» вошли в ТОП-10 HSE
Всероссийский форум «Здравница-2024»		Санатории Компании победители в номинациях: ↗ «Лидер оздоровительного отдыха» ↗ «Лучшее учреждение по организации оздоровительного отдыха» ↗ «Лучшая грязелечебница» ↗ «Лучшая здравница по медицинской реабилитации» ↗ «Лучшая здравница по профилактике профессиональных заболеваний и корпоративному оздоровлению» ↗ «Лучший санаторий-профилакторий» ↗ «Лучшая детская здравница» ↗ «Лучшие технологии кинезиотерапии»

TATNEFT

02

Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета директоров 36

Обращение Генерального директора 37

Стратегия устойчивого развития 38

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22

В условиях продолжающихся глобальных преобразований мировой экономики Группа «Татнефть» завершила 2024 год с положительными итоговыми результатами. Опыт и профессионализм нашей команды позволяют преодолевать самые сложные вызовы и неуклонно следовать курсу повышения акционерной стоимости.

Наша устойчивость основывается на корпоративной системе ценностей и принципах ответственного ведения бизнеса. Компания принимает обязательства в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН, и стремится, чтобы акционеры, партнеры, поставщики и подрядчики также придерживались данных Принципов, создавая культуру добросовестности и ответственности.

Перспективы краткосрочного и долгосрочного роста Компании основаны на эффективном управлении, сохранении окружающей среды и уважении прав человека во всех аспектах нашей деятельности.
Мы непрерывно совершенствуем процессы по всей цепочке создания стоимости: повышаем продуктивность, рационально используем ресурсы и развиваем культуру энергоэффективности и энергосбережения.

Ключом к обеспечению стабильного будущего является экологичность наших производственных процессов и социальных инициатив. Мы стремимся минимизировать негативное воздействие на природу, внедряя лучшие решения и соблюдая стандарты охраны окружающей среды.

Наша ответственность перед будущими поколениями вдохновляет нас к постоянному поиску инновационных решений, которые повышают эффективность нашей деятельности.

Стратегические приоритеты Компании согласуются с Целями устойчивого развития ООН. Мы развиваем переработку

вторичного сырья, формируем модель циркулярной экономики и производим продукцию с минимальным углеродным следом. Созданная нами экосистема социального партнерства и социальных инвестиций закладывает прочную основу для благополучия будущих поколений.

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги, искренне благодарю вас за доверие и поддержку – они являются ключевыми факторами успеха «Татнефти». Со своей стороны Совет директоров продолжит интегрировать цели устойчивого развития в корпоративную стратегию, ставить перед коллективом амбициозные задачи, создавая новые возможности для роста Компании и развития кадрового потенциала отрасли. Уверен, вместе мы достигнем новых высот и внесем значимый вклад в процветание экономики, сохранение окружающей среды и улучшение качества жизни людей.

Обращение Генерального директора

Современный мир находится в процессе глубоких трансформаций, где геополитические вызовы и макроэкономические сдвиги требуют от нас не только гибкости, но и стратегической дальновидности. Несмотря на сложности, Группа «Татнефть» подтвердила надежность своей бизнес-модели, опираясь на профессионализм команды и приверженность принципам устойчивого развития.

Мы продолжили интеграцию амбициозных экологических и социальных целей в корпоративную стратегию в соответствии с Принципами Глобального договора ООН. Наша Миссия отражает стремление сохранять баланс между экономической эффективностью и ответственностью бизнеса.

Мы развиваем циркулярную экономику, увеличиваем долю переработки вторичного сырья, внедряем технологии для производства продуктов с минимальным воздействием на климат. Эффективность деятельности Компании повышается за счет цифровизации процессов и рационального использования ресурсов. Наши масштабные социальные инвестиции в развитие регионов присутствия создают основу для благополучия будущих поколений.

Но мы осознаем и проблемы: переход к низкоуглеродной экономике требует значительных инвестиций, а геополитическая нестабильность влияет на логистику. Нашим ответом являются внедрение инноваций, развитие новых точек роста и глубокая интеграция принципов ответственного ведения бизнеса во все процессы. Устойчивое развитие для нас не тренд, а обязательство. Мы минимизируем техногенную нагрузку на окружающую среду, восстанавливаем экосистемы, развиваем диалог с местными сообществами.

Успехи «Татнефти» – это результат усилий каждого из нас. Спасибо сотрудникам за преданность делу, партнерам – за доверие, инвесторам – за поддержку в реализации смелых идей. Уверен, совместными усилиями мы продолжим превращать вызовы в возможности, а наши ресурсы – в энергию прогресса.

Стратегия устойчивого развития

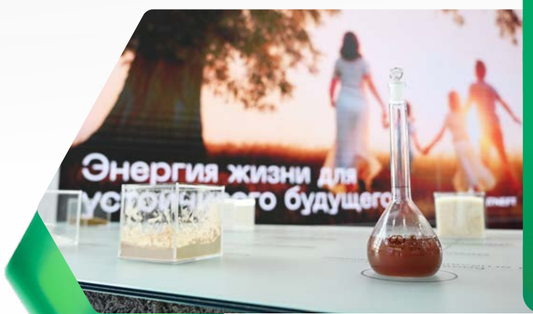
GRI 2-12 | GRI , 2-13, 2-22, 3-3 | TCFD 2.1, 2.2, 2.3 | SASB EM-EP-420a.1, 420a.4 | СОУР РФ 3.1, 3.2

Компания совершенствует подходы к управлению аспектами устойчивого развития на основе интеграции Целей устойчивого развития ООН в Стратегию развития Группы до 2030 года. Бизнес-решения предусматривают комплексные меры по обеспечению экономической эффективности, переходу к низкоуглеродной экономике, минимизации воздействия на окружающую среду, создания условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала и совершенствованию процессов управления ESG-рисками. Целевые программы Стратегии-2030 реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

Совет директоров играет ключевую роль в стратегии устойчивого развития. Приоритетами утвержденной Стратегии является текущая и долгосрочная устойчивость бизнеса, в первую очередь за счет таких факторов, как: достижение технологического суверенитета, развитие внутренней интеграции и синергий, диверсификации, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия.

Заявление о постоянной поддержке Глобального договора ООН

Долгосрочные цели Стратегии остаются неизменными, несмотря на динамичные внешние условия. Основные целевые показатели – это повышение внутренней эффективности, улучшение финансовых результатов и обеспечение целевого совокупного акционерного дохода, включающего рост капитализации Компании и выплату дивидендов на уровне не ниже установленного в дивидендной политике.



Масштабная задача Компании – обеспечить рост стоимости Группы за счет управления рисками повестки устойчивого развития, внедрения эффективных подходов трансформации, позволяющих достичь лидерских позиций в данной области

Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров	↗ определяет политику устойчивого развития, устанавливает стратегические цели и направления ↗ устанавливает стратегические ориентиры по целям устойчивого развития ↗ контролирует реализацию политики и оценивает бизнес-риски и риски, связанные с вопросами устойчивого развития
Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров	↗ осуществляет планирование, определяет цели и согласовывает мероприятия ↗ контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков, информирует Совет директоров ↗ оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития, включая аспекты, связанные с правами человека

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Генеральный директор и Правление	
Управляющий совет по устойчивому развитию	↗ координирует действия бизнес-направлений по реализации аспектов устойчивого развития ↗ анализирует и оценивает ход реализации мероприятий, готовит информацию для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах ↗ анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов ↗ определяет сферы ответственности в Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
Система мотивации по достижению ЦУР	↗ интегрирует цели устойчивого развития в ключевые показатели эффективности ↗ внедряет систему мониторинга и мотивации достижения целей по уровням управления
Лидеры ЦУР и управленческий персонал	↗ формируют у сотрудников сопричастность к достижению целей устойчивого развития ↗ разрабатывают и выполняют мероприятия по утвержденным целям ↗ готовят систематическую отчетность по реализации этапов мероприятий

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

Ключевые заинтересованные стороны	↗ оценивают социально-экономический эффект и действия Компании по достижению целей устойчивого развития ↗ транслируют запрос на корректировку управленческого подхода в достижении целей устойчивого развития

Актуализация Стратегии-2030

В 2022 году Совет директоров Компании утвердил актуализированную Стратегию развития Группы до 2030 года, включив ESG-аспекты в бизнес-модель. В основу долгосрочного целеполагания Компании заложен вектор на достижение углеродной нейтральности к 2050 году. Ключевые направлениями декарбонизации – это повышение энергоэффективности, увеличение утилизации попутного нефтяного газа, снижение эмиссий метана, а в долгосрочной перспективе – улавливание, использование и захоронение углекислого газа.

В условиях влияния динамичной геополитической ситуации в 2024/2025 корпоративном году Совет директоров фокусировал внимание на влиянии ключевых трендов на энергетическую отрасль и бизнес-модель Компании. Актуализированы стратегии бизнес-направлений «Нефтегазопереработка», «Нефтегазохимия», а также утверждена стратегия бизнес-направления «Шинный бизнес».

Риск-ориентированный подход

Изменившаяся внешняя среда требует от нас более оперативных действий в отношении оценки стратегических рисков Компании, в первую очередь актуальных на горизонте ближайших трех лет. В отчетном году Советом директоров рассматривалась работа системы управления рисками и были отмечены риски изменений доминирующих трендов:

ГЛОБАЛЬНЫЕ:

значительный рост геополитических конфликтов, трансуглеродное регулирование, старение населения развитых стран, изменение климата и зеленое мышление в обществе, технологический прогресс.

ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ:

замедление роста спроса на нефть, энергопереход и межтопливная конкуренция, развитие сделки ОПЕК+ и ограничений, с ней связанных, усиление конкуренции по затратам в нефтяной отрасли.

ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ РОССИЙСКИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ:

рост налоговой нагрузки на нефтяную отрасль, введение санкционных ограничений и их последствия, дефицит персонала, повышение рисков на производственных объектах.

Определяя амбициозные долгосрочные задачи, Компания видит ряд наиболее актуальных внешних вызовов:

- высокая волатильность нефтяных цен и ограничение экспортных рынков;
- обострение конкуренции производителей на рынках в результате развития технологий (в т. ч. в сфере добычи сланцевой нефти и газа);
- ужесточение неконкурентных методов экономической борьбы через санкционную политику недружественных стран;
- замедление роста и изменение структуры мирового спроса на энергоносители, в том числе постепенное замещение углеводородов другими видами энергии;
- дискриминация российских компаний ТЭК на внешних рынках путем изменения регулирования, в том числе под предлогом климатической и экологической политики;
- вызовы, связанные с потребностью в развитии технологического и сырьевого суверенитета;
- риски, связанные с нарушениями прав человека по всей цепочке поставок и в регионах присутствия.

Стратегия предусматривает исчерпывающий перечень шагов по снижению воздействия внешних угроз и вызовов. Компания ежеквартально проводит оценку и ранжирование рисков в разрезе бизнес-направлений и ведет работу по нивелированию потенциальных негативных последствий.

Сценарный анализ

Планирование устойчивого развития требует комплексного подхода, который включает в себя оценку рисков и возможностей на всех этапах – от разработки проекта до его реализации и эксплуатации. Использование сценарного подхода позволяет адаптироваться к изменяющимся условиям рынка и учитывать потенциальные изменения в спросе на энергию. Тестирование стратегических опций на устойчивость в различных сценариях, включая достижения целей Парижского соглашения, помогает не только минимизировать риски, связанные с изменением климата, но и выявить новые возможности для роста и инноваций.

Варианты реализации Стратегии Компании разработаны с учетом фундаментальных глобальных трендов внешней среды, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы и будущий профиль Компании.

Базовый сценарий Стратегии-2030 основан на прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации Министерства экономического развития РФ. Сценарий предполагает продолжение постепенного энергоперехода: нефть и газ по-прежнему остаются основными источниками мирового первичного потребления энергии до 2050 года, но доля угля и нефти в мировом энергобалансе постепенно снизится, в то время как спрос на природный газ и возобновляемые источники энергии вырастет.

Климатический сценарий базируется на сценарии «Чистые нулевые выбросы парниковых газов к 2050 году» Международного энергетического агентства и совмещает признаки долгосрочной глобальной рецессии и ускоренного энергоперехода на фоне ужесточения климатической политики. Сценарий отвечает целям Парижского соглашения по климату и предполагает достижение «чистых нулевых выбросов» парниковых газов в мире к 2050 году с целью удержания прироста глобальной средней температуры до 2100 года в пределах 1,5 °С сверх доиндустриальных уровней. Предполагается активное развитие климатического регулирования в РФ, соседних регионах и на основных экспортных рынках.

Сценарий высоких цен на нефть основан на сценарии «Заявленные климатические политики» Международного энергетического агентства и показывает динамику развития мировой энергетики в условиях отсутствия ужесточения климатического регулирования и появления новых экологических инициатив, что ведет к приросту глобальной средней температуры в текущем столетии на 2,5 °С сверх доиндустриальных уровней. Предполагаем, что поддержку нефтяным ценам со стороны спроса на нефть окажет замедление энергетического перехода, а со стороны предложения – неспособность ведущих производителей существенно нарастить объемы добычи на фоне накопленного за последние годы недоинвестирования нефтяной отрасли.

Результаты стресс-тестирования финансовых показателей Группы в климатическом сценарии развития свидетельствуют о приемлемом уровне влияния климатических рисков на стоимость Компании по сравнению с базовым сценарием. Реализация Стратегии-2030 в целом отвечает вызовам, связанным с климатической повесткой, – Компания продолжает диверсификацию бизнеса с фокусом на долгосрочную устойчивость и снижение углеродоемкости бизнеса.

TATNEFT

03

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием 45
Карта ключевых ESG-целей 47
Интеграция Целей устойчивого развития 48
Открытость для заинтересованных сторон 49
Навигатор Целей устойчивого развития ООН 50
Права человека 56

Устойчивое развитие

GRI 2-24 СОУР РФ 3.1

Компания создает долговременную ценность в общественно значимых экономической, экологической и социальной сферах на основе выстраивания эффективного и этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами на каждом этапе своей деятельности с учетом разумности и адаптивности, а также оценки результативности своего вклада в устойчивое развитие.

Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также воздействия, которые оказывает в своей деятельности на заинтересованные стороны, изучает проблемы и возможности на основе всестороннего подхода для принятия наиболее эффективных бизнес-решений, которые обеспечат непрерывный устойчивый рост.

Компания с самого начала своей деятельности придерживается стандартов корпоративной ответственности, социальных и гуманитарных ценностей и последовательно совершенствует практику устойчивого развития. Для этого Компания формирует соответствующие внутренние процедуры, основанные на передовых международных стандартах, культуре добросовестности и приверженности общепринятым принципам.

В целях развития практики устойчивого развития Компания внедряет международный стандарт ISO 37101:2016 (rev. 2022) Sustainable development in communities – Management system for sustainable development – Requirements with guidance for use, IDT / «Устойчивое развитие в сообществах – Система управления для устойчивого развития – Требования с руководством по применению».

Для выстраивания эффективной системы управления по всем аспектам устойчивого развития Компания использует иные совместимые международные стандарты, а также национальные стандарты, идентичные серии ISO.

Принципы устойчивого развития закреплены в ключевых регламентирующих документах Компании, которые обеспечивают системный подход к интеграции аспектов устойчивого развития в бизнес-процессы Группы «Татнефть».

Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
https://www.tatneft.ru/uploads/publications/6290be1929efe102954147.pdf

Позиция Компании – только при соблюдении баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами, расширении социального партнерства и ответственного инвестирования может быть обеспечено гармоничное, эффективное и устойчивое развитие бизнеса и общества в целом

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13 СОУР РФ 3.2, 3.3

Интеграция Принципов Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития ООН в Стратегию является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивости в долгосрочной перспективе. Это позволяет бизнесу адаптироваться к изменениям и создает новые возможности для его развития. Устойчивое развитие Компании коррелирует с ее ответственным отношением к созданию стоимости, которое транслируется по всей цепочке создания стоимости.

В Компании выстроена система управления устойчивым развитием, позволяющая эффективно управлять процессом ESG-трансформации. Совет директоров определяет стратегию и глубину интеграции ESG-повестки в процессы стратегического, инвестиционного, среднесрочного бизнес- и операционного планирования, а также в систему мотивации.

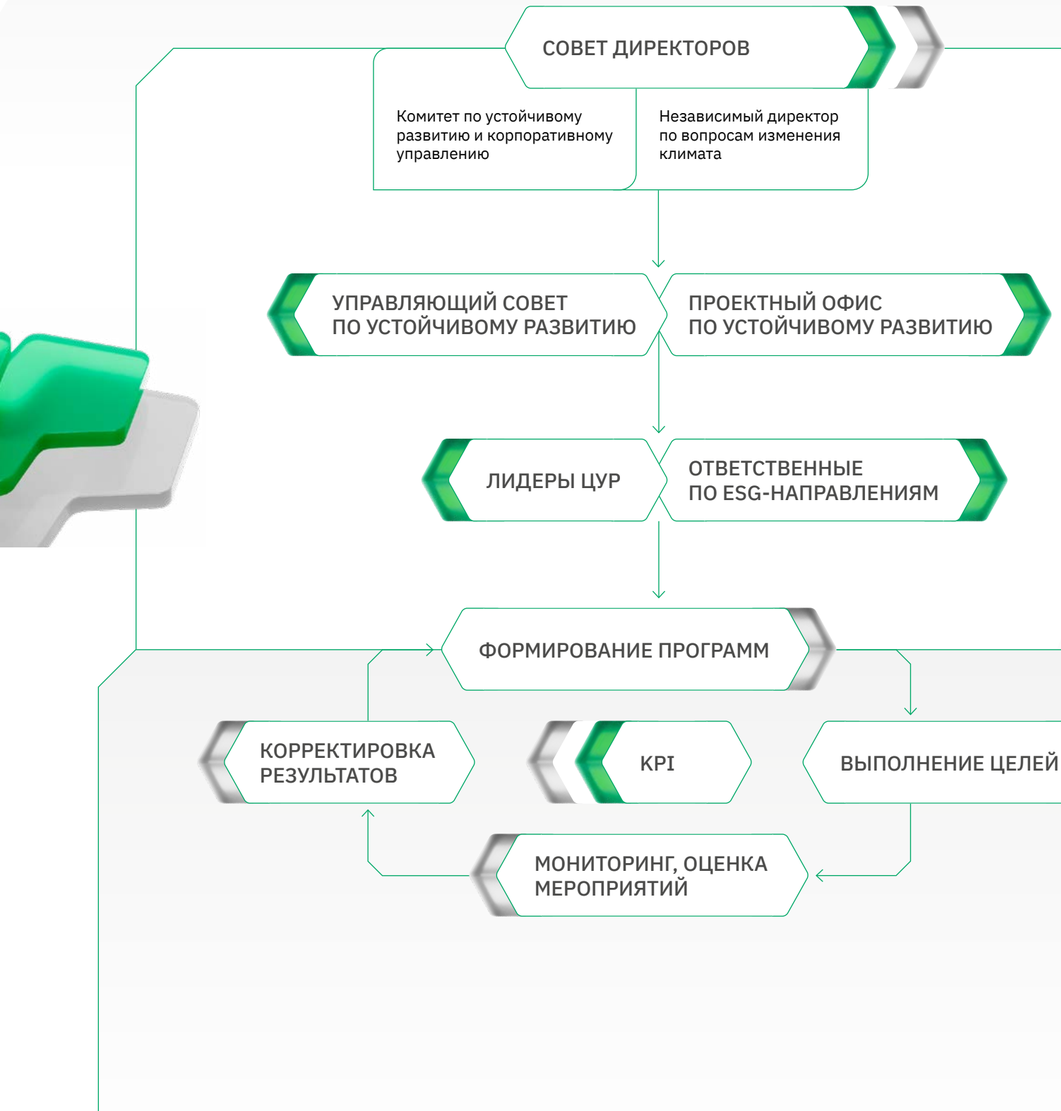
Для достижения результатов по каждой Цели устойчивого развития ООН открыты тематические проекты и закреплены Лидеры – менеджеры с высокими компетенциями. Ключевые метрики закрепляются за ответственными и встраиваются в систему КПЭ.

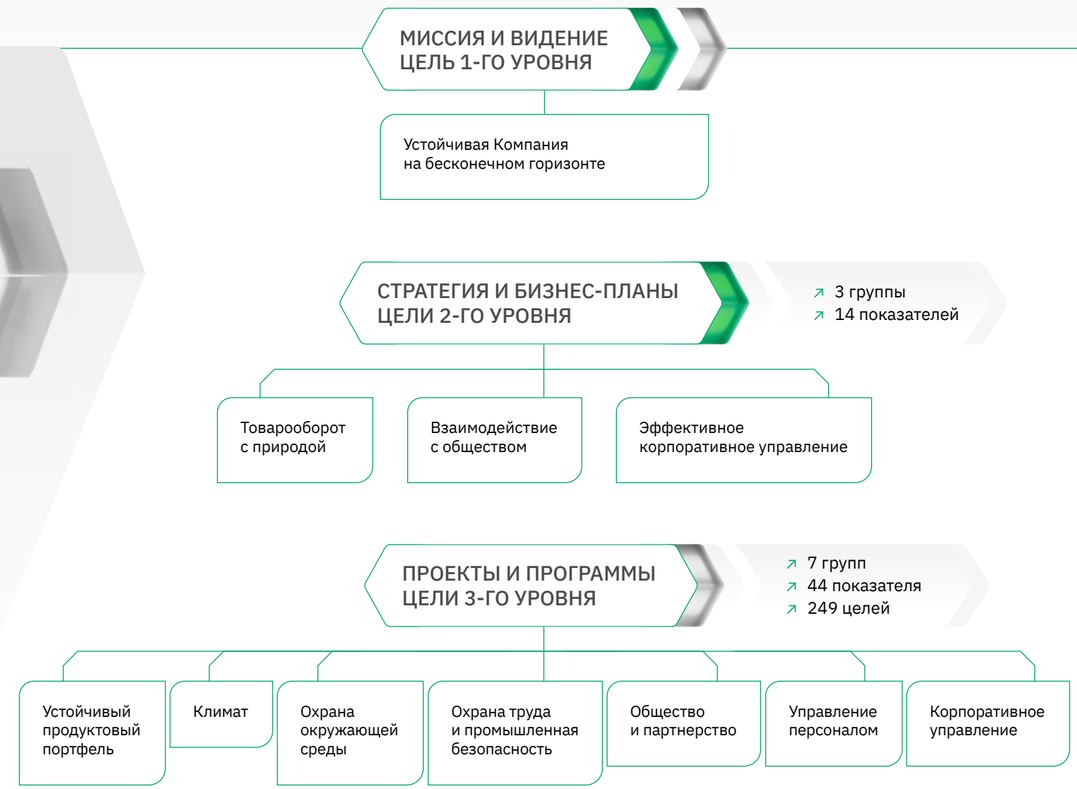
Карта ключевых ESG-целей

Цели Стратегии декомпозируются и каскадируются по системе управления. которая позволяет вовлечь всех сотрудников Компании в управление устойчивым развитием, что повышает вероятность достижения целей и снижает риски Группы.

Сформированная система обеспечивает оперативное управление портфелем проектов, контроль достигнутого прогресса и своевременную корректировку действий и подходов, в т. ч. с учетом результатов мониторинга тенденций в области устойчивого развития.

Советом директоров утверждена система управления ESG-процессами Компании на основе метрик. Консолидированная карта ключевых ESG-целей интегрирована в корпоративную систему мониторинга и контроля и разделена на три взаимосвязанных уровня с измеримыми показателями.





Вовлеченность топ-менеджмента в обеспечение реализации Стратегии позволяет создать эффективную систему управления ESG-аспектами. В карты КПЭ ключевого управленческого персонала Компании включены показатели, связанные с достижением Целей устойчивого развития. Основными инструментами мониторинга и контроля определены: стратегия, бизнес-планы, система КПЭ для вознаграждения по итогам года, процессное и проектное управление, инвестиционные проекты.

Интеграция Целей устойчивого развития

Мы поступательно реализуем принятые обязательства в специальных мероприятиях и программах. Движение к глобальным целям привело Компанию к закономерным вопросам о самоидентификации и осознания направления развития. В 2022–2023 годах проведена масштабная работа по внедрению Принципов устойчивого развития в Стратегию-2030 и по пересмотру Миссии и Видения, определена глобальная цель – устойчивая Компания на бесконечном горизонте. В задачах 2024 года внимание сфокусировано на синхронизации Миссии и Видения с текущими проектами, направленными на реализацию ЦУР ООН, через укрупненные комплексные показатели, которые позволяют нам отслеживать общий прогресс достижения ESG-целей.

2019. Заявление в отношении ESG-факторов и ЦУР
- Заявление о присоединении к Глобальному договору ООН и ЦУР
- Определение вектора корпоративных действий по ЦУР
- Предоставление информации об устремлениях и задачах

2020. Приоритизация ЦУР
- Приоритизация ЦУР (3 приоритетные, 7 со значительным влиянием)
- Утверждение приоритетных ЦУР Советом директоров, определение Лидеров ЦУР
- Разработаны программы проектов по достижению приоритетных ЦУР

2021. Определение КПЭ и целевых показателей по ESG-факторам
- Интеграция пяти ЦУР в систему КПЭ
- Определение целевых показателей по остальным ЦУР к 2025 году
- Разработаны программы по достижению остальных ЦУР

2022. Интеграция КПЭ по ESG-факторам и ЦУР в бизнес-модель
- Актуализация стратегии с учетом факторов устойчивого развития
- Внедрение ключевых метрик в операционную деятельность и систему мотивации
- Регулярный мониторинг исполнения программ по достижению ЦУР
- Определение целевых показателей по достижению задач ЦУР до 2050 года

2023. Контроль исполнения КПЭ по ESG-факторам и ЦУР
- Разработка карты целей ESG и интеграция в системы мониторинга и контроля
- Каскадирование ESG-целей на тактический и операционный уровень
- Контроль исполнения целей ESG в системе мониторинга и контроля

2024. Корректирующие действия в соответствии с новыми Миссией и Видением
- Синхронизация и корректировка ESG-целей 1-го, 2-го и 3-го уровней, их оцифровка в стоимостном выражении
- Внедрение шаблонов оценки влияния ESG-показателей на стоимость Компании и плана работ по достижению целевого образа ESG-трансформации
- Корректировка ключевых показателей эффективности по ESG-факторам и ЦУР

2025. Контроль выполнения корректирующих действий в соответствии со Стратегией-2030

Открытость для заинтересованных сторон

GRI 2-29

В целях осведомленности заинтересованных сторон, повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия информации о деятельности Компания активно использует традиционные и цифровые коммуникации для продвижения ESG-повестки, что позволяет охватить все целевые аудитории. Цифровые инструменты помогают определить уровень вовлеченности аудитории, оценить тональность, уровень лояльности к ESG-проектам Компании. Обратная связь помогает выявить наиболее актуальные темы и корректировать дальнейшие действия в продвижении ESG-тематики.

Задействованы наиболее востребованные для заинтересованных сторон информационные каналы, такие как: сайт Компании, телеграм-канал, группы в социальных сетях, местные, региональные и федеральные СМИ, корпоративная социальная сеть, информационные экраны на предприятиях Группы «Татнефть».

Разработан и утвержден стандарт подготовки и раскрытия ежеквартальных отчетов по основным показателям, который определяет состав и объем информации, подлежащей раскрытию в области экологического, социального и корпоративного управления, сроки раскрытия указанной информации и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие. Внедрен автоматизированный процесс сбора и обработки ESG-показателей Группы «Татнефть», а сами показатели публикуются ежеквартально на сайте Компании.

В целях проведения социологических исследований, голосования и анкетирования работников Компании используется разработанный модуль «Опросы».

ESG-показатели DataBook
https://www.tatneft.ru/sustainable_development/esg-indicators

Пресс-центр Компании
https://www.tatneft.ru/press-tsentr

Телеграм-канал: @TATNEFT_TELEGRAM
https://t.me/tatneft_telegram

Группа «ВКонтакте»
https://vk.com/tatneft_official

Навигатор Целей устойчивого развития ООН

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения в регионах присутствия посредством профилактики, лечения и поддержания здоровья и благополучия местного населения, реализации программ реабилитации.
Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных производственных факторов.

Задачи: 3.8, 3c

стр. 176

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ снижение количества дней временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году	↗ снижение на 33,7% удельного показателя временной нетрудоспособности	↗ усовершенствование комплексной программы развития оздоровления ↗ расширение программы ДМС и увеличение охвата получения медицинских услуг по ДМС ↗ развитие направления «Здоровое питание» и мотивация персонала к здоровому образу жизни ↗ развитие сети Центров активного долголетия ↗ совершенствование системы культуры безопасности и повышение навыков работников на рабочих местах ↗ увеличение охвата участия работников Группы в корпоративных спортивных соревнованиях
↗ снижение частоты и тяжести производственного травматизма на 30% к 2025 году	↗ увеличение на 2,9% коэффициента частоты травматизма ↗ снижение на 13,5% коэффициента тяжести травматизма	

Увеличение числа людей, обладающих востребованными профессиональными знаниями, для трудоустройства, получения достойной работы.

Задачи: 4.1, 4.2, 4.4, 4a

стр. 78–87, 186–199

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ создание эффективной сквозной (преемственной) системы образования от дошкольной до профессиональной, обеспечивающей многоуровневую подготовку кадров для нефтяной отрасли	↗ программой обучения линейного менеджмента охвачено 42% руководителей	↗ увеличение уровня удовлетворенности персонала до 75% к 2026 году ↗ доведение показателя текучести персонала до уровня не более 10% к 2028 году ↗ 100% охват программой обучения по устойчивому развитию работников к 2026 году ↗ 100% охват программой обучения линейного менеджмента к 2030 году ↗ охват программой «Корпоративное волонтерство» в регионах присутствия до уровня не менее 10 000 участников к 2030 году ↗ охват образовательными программами по устойчивому развитию школьников в регионах присутствия 250 000 человек к 2030 году ↗ развитие образовательных школьных и профориентационных проектов
↗ формирование мировоззрения и сопричастности к достижению Целей устойчивого развития	↗ просветительская деятельность в школах по ЦУР – охват 148 тыс. детей ↗ программой «Корпоративное волонтерство» в регионах присутствия Группы «Татнефть» охвачено 6 000 участников ↗ корпоративной программой обучения по устойчивому развитию охвачено 20% работников	

Уменьшение воздействия на водные экосистемы. Сокращение доли неочищенных сточных вод, увеличение рециркуляции и повторного использования сточных вод. Обеспечение охраны и восстановление связанных с водой экосистем.

Задачи: 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6

стр. 143

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ снижение использования свежей воды на производственные нужды	↗ использование свежей воды снижено на 12%	↗ реконструкция системы обеспечения объектов поддержания пластового давления хозяйственно-бытовой сточной водой ↗ учет хозяйственного питьевого водоснабжения по предприятиям шинного бизнеса
↗ сокращение водоотведения в поверхностные водные объекты	↗ водоотведение в поверхностные водные объекты снижено на 41,9%	
↗ увеличение объема повторно используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды	↗ объем повторно используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды увеличен на 0,5%	
↗ снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке	↗ потери пресной воды при ее подготовке и транспортировке снижены на 31,7%	

Обеспечение доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. Увеличение доли чистых технологий использования ископаемого топлива, возобновляемой энергетики и повышение энергоэффективности для снижения воздействия на окружающую среду.

Задачи: 7.1, 7.2, 7.3, 7a, 7и

стр. 157

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ повышение уровня энергоэффективности производства не менее чем на 2,8% ежегодно	↗ эффективность программы энергосбережения 2,8%	↗ дальнейшая реализация Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения ↗ формирование и реализация инновационной программы по биоэнергетике ↗ реализация программы по внедрению пеллетных котлов ↗ развитие малых гидроэнергетических объектов ↗ модернизация и перевооружение Карабашской малой ГЭС ↗ перевод на энергоснабжение от солнечных батарей и гелиоколлекторов АЗС ↗ реализация НИОКР по разработке вихревого теплового насоса
↗ увеличение доли вырабатываемой энергии из возобновляемых источников до 4% к 2030 году	↗ доля ВИЭ от общего энергопроизводства – 1,91%	

Развитие устойчивой индустриализации за счет инновационной составляющей, а также качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению равноправного доступа всех заинтересованных сторон.

Задачи: 9.4, 9.5

стр. 297

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15% к 2025 году	эффективность портфеля проектов, направленных на повышение индекса рационального недропользования, снижение на 36,9%	обеспечение сохранения высокого уровня отдачи инвестиций на уровне не менее 34 рублей прироста стоимости портфеля проектов внедрения на 1 рубль инвестиций в инновации
увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году	государственная поддержка реализации инфраструктурных и инновационных проектов – увеличение на 109,8%	участие в программах государственного софинансирования проектов обеспечения технологического суверенитета
обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности	объем заявок на получение охранных документов на объекты интеллектуальной собственности – снижение на 21% доля используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов – увеличение на 29,5%	сотрудничество с внешними инновационными структурами для ускорения разработки и внедрения новых технологий в производственные процессы разработка новых продуктов в сфере биотехнологий и композиционных материалов
наполнение портфеля инновационными проектами для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа на 20%	объем снижения и утилизации CO_2 (Scope 1) за счет инноваций – 3 481 тыс. т CO_2-экв.	реализация технологии повышения нефтеотдачи пластов с использованием CO_2 реализация технологии улавливания углекислого газа из технологических газов

Обеспечение доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью. Развитие экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами. Уменьшение негативного экологического воздействия городов на местное население.

Задачи: 11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8

стр. 173

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
устойчивое развитие регионов присутствия путем повышения индекса качества городской среды	индекс качества городской среды – 241 балл	дальнейшая реализация мероприятий развития городских пространств посредством участия городов в грантовом конкурсе по направлениям повышения рейтинга. Формирование схемы взаимодействия по непрерывному совершенствованию городской среды с целью перевода проекта в процессную деятельность проекты развития городских пространств: строительство/реконструкция киноконцертного зала, научно-исследовательского и учебного центра, картинной галереи, детской школы искусств, плавательного бассейна; строительство жилья по системе социальной ипотеки в г. Альметьевске

Рациональное и эффективное использование природных ресурсов, улавливание и переработка вредных веществ и всех отходов деятельности на протяжении всего производственного цикла, уменьшение объема отходов, их переработка и повторное использование

Задачи: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8

стр. 160

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 73,1% к 2025 году, до 76,6% к 2030 году	увеличение на 100,2% доли отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование	увеличение доли отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование, 73,1%
сокращение объема технологических потерь на 38,1% к 2025 году, на 43,1% к 2030 году	сокращение на 54,9% технологических потерь	сокращение технологических потерь на 38,1%

Принятие конкретных и конструктивных мер по снижению воздействия на изменение климата и обеспечение прозрачности их реализации

Задачи: 13.1, 13.2, 13.3, 13a, 13b

стр. 132

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году	↗ снижение на 4% по бизнес-направлению «Разведка и добыча» ↗ снижение на 33% по бизнес-направлению «Нефтегазохимия» ↗ снижение на 3,6% по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка» ↗ увеличение на 0,78% по производству энергии	↗ реализация программы по снижению выбросов парниковых газов (Scope 1, Scope 2 и Scope 3) ↗ программа лесовосстановления ↗ строительство газотурбинной установки на ТЭЦ ↗ удержание лидерства по климатическим проектам

Обеспечение сохранения, восстановления и рационального использования экосистем, снижение воздействия на деградирование леса и значительное расширение масштабов лесонасаждения.

Задачи: 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.8, 15a, 15b

стр. 150

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ снижение занимаемых площадей на 7% к 2030 году	↗ возвращено земельный и лесных участков 41 720 га (снижение на 9%)	↗ выявление и сохранение биологического разнообразия, сохранение хвойно-широколиственных лесов и организация мониторинга лесных экосистем НП «Нижняя Кама» ↗ сохранение популяции орлов, восполнение водных биологических ресурсов, лесовосстановление ↗ обеспечение сохранения и восстановления наземных и внутренних пресноводных экосистем при эксплуатации переходов трубопроводов через водные объекты и нефтеулавливающих сооружений ↗ расчистка береговых зон рек от инвазивных пород деревьев, сокращение просек линий электропередачи

Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития.

Задача: 17.17

Стратегические цели	Результаты за 2024 год	Планы
↗ формирование эффективного партнерства с государственными организациями и организациями гражданского общества	↗ подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН ↗ сформирован реестр партнерств для отслеживания прогресса их эффективности	↗ оценка эффективности партнерств

Права человека

GRI 2-2, 2-23, 3-3, 406-1 | SASB EM-EP-210b.1 | СОУР РФ 3.16

Компания строит свою деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами и ценностями, основываясь на признании важности соблюдения фундаментальных равных прав человека, провозглашенных Всеобщей декларацией прав человека ООН.

Обязательства и позиция Компании в отношении прав человека

Основная позиция и подходы Компании в области прав человека отражены в Политике в области прав человека. Политика в области прав человека размещена на сайте Компании и доступна для всех заинтересованных сторон. Компания доводит политику до сведения всех поставщиков, подрядчиков, деловых бизнес-партнеров и иных заинтересованных сторон, а также прикладывает необходимые и достаточные действия, чтобы все принципы и методы соблюдения прав человека, установленные политикой, интегрировались в деятельность всех предприятий Группы «Татнефть» и распространялись на всех заинтересованных лиц, вовлеченных в деятельность Группы «Татнефть».

ДОКУМЕНТЫ, СОДЕРЖАЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

- Политика в области прав человека
- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной культуры
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть»
- Коллективный договор

Компания предотвращает любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, а также с сохранением национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Компании, и предпринимает все доступные меры по устранению последствий такого воздействия, если оно произошло.

Компания исторически признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией, отраженные в международных декларациях и конвенциях.

Компания признает и уважает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, объединение работников в профсоюзы и ведение коллективных переговоров. Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе в форме самооценки органов управления Компании.

Службы и подразделения Компании, непосредственно связанные с процедурами управления персоналом, безопасностью, антикоррупционной деятельностью, проходят обучение по тематике аспектов прав человека. Работники Компании, включая службы, связанные с деятельностью по управлению персоналом и безопасностью, на постоянной основе вовлечены в процедуры в отношении аспектов прав человека и проходят соответствующее обучение на регулярной основе. В Корпоративном университете Компания планирует развивать обучение по правам человека с привлечением работников подрядчиков и поставщиков Компании.

В своей деятельности ПАО «Татнефть» разделяет принципы цивилизованных трудовых отношений, фундаментальных прав и свобод человека.

Политика в области прав человека публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина
https://www.tatneft.ru/uploads/publications/65a0c699ee407002881366.PDF

Инструменты контроля соблюдения прав человека

→ В Компании реализован механизм обращений, с помощью которого пользователи могут сообщить в том числе о нарушении прав человека, горячая линия. Комитет по этике рассматривает поступившие обращения.

→ Систематически проводится аудит соответствия процессов, связанных с оформлением трудовых отношений и оплатой труда, трудовому законодательству страны и корпоративным нормативным актам, а также систем управления, связанных с отсутствием дискриминации.

→ Компанией на периодической основе проводится оценка морально-психологического климата трудового коллектива. Оценка включает уровень удовлетворенности работников условиями труда, размера вознаграждения, социального обеспечения и выявляет ключевые аспекты трудовой деятельности.

→ На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду производственной деятельности и результативности мер по промышленной безопасности и охране труда.

→ Компания реализует принципы корпоративной ответственности по сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, закрепленные во внутренних документах.

→ Право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров для защиты трудовых прав реализуется Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

ИНФОРМАЦИЯ О СЛУЧАЯХ ДИСКРИМИНАЦИИ | ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТУ, ГРАЖДАНСТВУ, РЕЛИГИОЗНЫМ УБЕЖДЕНИЯМ И Т. Д.

	2022	2023	2024
Количество случаев	0	0	**0**
Охват, % от численности персонала	100	100	**100**
Количество предприятий Группы «Татнефть»	126	122	**133**

Ежегодно проводится обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека.

Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политике или процедурам в области прав человека, – 18%.

	2022		2023		2024	
Обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека	чел.	час	чел.	час	чел.	час.
	3	86	8	376	**21**	**640**

Персонал

Система управления 60
Структура персонала 62
Оплата труда 66
Социальное обеспечение 70
Обучение и развитие 78
Коллективное представительство 84

Персонал

GRI 3-3, 408-1, 409

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

Полноценное функционирование и стабильное развитие Компании – заслуга исключительно ее сотрудников. Высокий уровень профессионализма сотрудников, их приверженность корпоративным ценностям, ответственность и добросовестность являются залогом успешной деятельности и развития Компании. Грамотно внедренная корпоративная культура помогает создать сплоченную команду единомышленников – профессионалов, нацеленных на достижение целей, обозначенных руководством Компании.

Компания является ответственным работодателем, обеспечивает качественные и безопасные условия труда на всех предприятиях Группы «Татнефть», придерживается принципа гендерного равенства и равных возможностей, поддерживает достойный уровень оплаты труда и предоставляет надежные социальные гарантии работникам и социальную поддержку членам их семей. Компания проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Возможность для профессионального и карьерного роста предоставляется всем сотрудникам, и карьерный рост зависит в первую очередь от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности. Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.

Система управления

Принципы Компании в управлении персоналом основываются на поддержании рабочей среды без ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Забота о населении, проживающем в регионе присутствия, – одна из приоритетных задач. Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов.

В вопросах управления персоналом Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется Группой «Татнефть». Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе в форме самооценки руководства.

Система управления персоналом регулируется следующими документами:

- Политика управления персоналом
- Стандарт комплексной оценки персонала
- Стандарт обучения и развития персонала
- Стандарт приема на работу и перевода на другую работу персонала
- Стандарт адаптации персонала
- Стандарт аттестации персонала
- Стандарт работы с кадровым резервом
- Положение об управлении базовым вознаграждением
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Порядок предоставления работникам отпусков и иных видов отдыха
- Коллективный договор

Стратегия управления персоналом Группы «Татнефть» до 2025 года включает текущие тренды и вызовы, целевые показатели и стратегические приоритеты. Стратегией предусматривается:

- реализация мероприятий и проектов, направленных на повышение эффективности процессов подбора, найма и развития персонала;
- усиление компенсационных программ, льгот и гарантий;
- повышение удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- управление компетенциями работников с учетом технологических изменений и новых вызовов.

Главная цель стратегии – удовлетворить потребности бизнеса, соблюдая баланс между достижением производственных показателей и сохранением человеческого капитала.

Важнейшим звеном кадровой стратегии Компании является образовательный кластер, включающий школы, техникумы, вузы и научно-исследовательские центры.

Ответственное трудоустройство

Компания реализует риск-ориентированную политику управления персоналом. На всех этапах взаимодействия работодателя и работника нивелирование рисков, связанных с поиском и подбором, приемом на работу, назначением на руководящие должности, обучением персонала, регламентировано локальными нормативными актами.

Для обеспечения непрерывности производства в связи с возможным риском дефицита квалифицированного персонала ежемесячно формируются сетевые графики приема персонала на действующие или планируемые вакансии, в особенности на масштабные проекты. Сетевые графики актуализируются с учетом изменений рынка труда, геополитических условий и других факторов.

На этапе подбора и приема на работу в Компанию каждый кандидат проходит оценку, охватывающую несколько критериев:

- оценка соответствия квалификации кандидата требованиям к должности;
- оценка профессиональных знаний, умений и навыков;
- проверка благонадежности кандидата.

Назначение кандидатов на вакантные руководящие должности дополнительно включает профессионально-психологическую оценку кандидата.

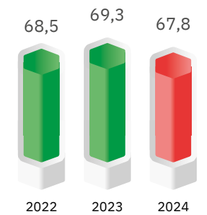
Удовлетворенность персонала

Исследование удовлетворенности персонала – один из наиболее эффективных инструментов выявления ценностей и предпочтений работников, а также управления изменениями.

Приоритетной целью исследования выступает возможность работников наиболее честно дать оценку различным аспектам повседневной жизни, таким как организация текущей деятельности предприятия, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и другие. Исследование удовлетворенности позволяет понять, что необходимо улучшать, оценить внутреннее состояние работников, изучить поступающие предложения по улучшению бизнес-процессов, снизить риски возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах.

Интегральный индекс удовлетворенности характеризует внутреннее состояние сотрудника, готового проявлять инициативу и прикладывать значительные усилия для достижения высоких результатов, удовлетворенного различными аспектами труда, включенного в жизнь предприятия и разделяющего его ценности. Изменение интегрального индекса связано с увеличением периметра исследуемых предприятий и вовлечением новых предприятий (ранее не участвовавших в комплексном цикле управления удовлетворенностью), а также ростом численности респондентов исследования (+6,7 тыс. чел.), что оказывает существенное влияние на динамику индекса удовлетворенности.

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ | %



В 2024 году в рамках программы проектов «Адаптация процессов по направлению «Организация и оплата труда» был разработан и введен в эксплуатацию программный комплекс аналитики опросов с программным роботом по обработке результатов исследования, что позволило:

- расширить периметр предприятий Группы, охватываемых исследованиями, на 10,5%;
- увеличить численность респондентов на 25,8%;
- автоматизировать вывод результатов исследования, сократив время формирования отчета на 96,3%.

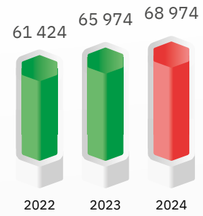
Структура персонала

GRI 2-7, 401-1, 405-1

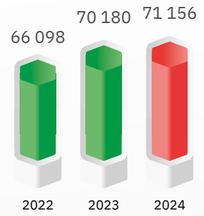
СОУР РФ 2.3, 2.4, 2.7, 2.9, 2.18. 2.19, 2.20, 3.5

Увеличение численности Группы «Татнефть» произошло вследствие запуска в промышленную эксплуатацию новых технологических установок комплекса нефтехимического и нефтеперерабатываюшего заводов, создания центра компетенций искусственного интеллекта, единого сервисного центра для организации оперативной работы по обслуживанию инженерно-технических систем, расширения рознично-сбытовой сети АЗС, реализации новых проектов композитного направления.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



Сведения о структуре персонала рассчитаны на основе списочной численности сотрудников.

ПО ПОЛУ | ЧЕЛ.

Мужчины

Женщины

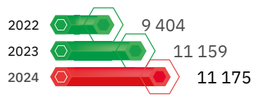
ПО СТРУКТУРЕ МЕНЕДЖМЕНТА (РУКОВОДИТЕЛИ) | %

Мужчины

Женщины

ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ | ЧЕЛ.

До 30 лет



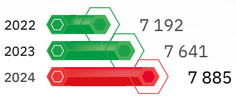
От 30 до 50 лет

Старше 50 лет

Доля работников, являющихся пенсионерами, составляет 7%.

ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.

Руководители



Специалисты и служащие

Рабочие

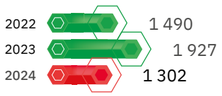
ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ | ЧЕЛ.

Доля работников (мужчин и женщин), работающих по бессрочному трудовому договору, 96%

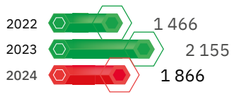
Бессрочные трудовые договоры, мужчины

Бессрочные трудовые договоры, женщины

Временные трудовые договоры, мужчины



Временные трудовые договоры, женщины

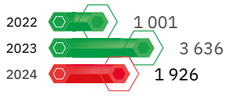


Доля работников (мужчин и женщин), работающих по временному трудовому договору, 4%

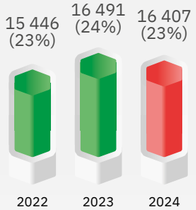
ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | ЧЕЛ.

РФ

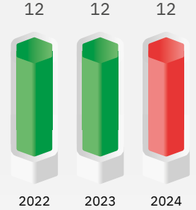
Прочие страны



НАЕМ НОВЫХ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ | %



ПО ПОЛУ | ЧЕЛ.

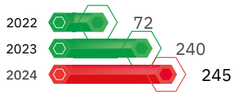
Мужчины

Женщины

ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | ЧЕЛ.

РФ

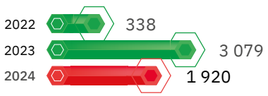
Прочие страны



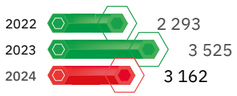
ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ | ЧЕЛ.

Бессрочные трудовые договоры, РФ

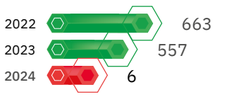
Бессрочные трудовые договоры, прочие страны



Временные трудовые договоры, РФ



Временные трудовые договоры, прочие страны



РАБОТНИКИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ | ЧЕЛ.

Мужчины

Женщины

Доля сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составляет 0,9% от списочной численности.

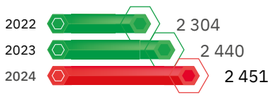
Ежегодно предприятия Группы «Татнефть» создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также выполняют требования по организации соответствующих условий труда. В 2024 году в соответствии с установленными квотами в Компании выделено 78 мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, включая 2 специализированных рабочих места.

ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ | ЧЕЛ.

До 30 лет

От 30 до 50 лет

Старше 50 лет



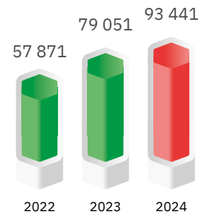
В соответствии с законодательством Российской Федерации Компанией предоставляются равные права для женщин и мужчин на использование отпуска по уходу за ребенком с возможностью выхода после него на ту же должность, что и в момент ухода в указанный отпуск. В соответствии с данными возможностями возвращается на рабочее место превалирующее количество работников, ранее вышедших в отпуск по уходу за ребенком.

Оплата труда

GRI 202-1, 405-2 | СОУР РФ 2.1, 2.2, 2.10, 4.3

Оплата труда является ключевой частью системы стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять высокую конкурентоспособность, привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников.

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА | МЛН ₽



Политика Компании в области оплаты труда и мотивации персонала базируется на следующих подходах:

- КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ
- АДРЕСНОСТЬ
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- УНИФИКАЦИЯ
- ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы работников Компании являются: уровень корпоративного бюджета работника Компании, индекс потребительских цен (уровень инфляции), минимальный потребительский бюджет в регионе, уровень оплаты труда в других компаниях отрасли, повышение производительности труда по Компании.

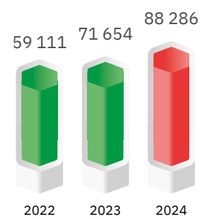
Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Заработная плата включает тарифную (постоянную) часть согласно единой тарифной сетке и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам соответствующий объем медицинских и других социальных гарантий.

Увеличение выручки в 2024 году на 628 млрд рублей (34%) по сравнению с 2023 годом обусловлено ростом объемов реализации нефте-, газопродуктов (в т. ч. розничной реализации), нефтегазохимии и шинной продукции.

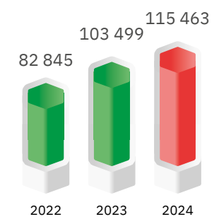
РАСЧЕТ ВЫРУЧКИ НА ОДНОГО РАБОТНИКА

				2024/2023	
	2022	2023	2024	+/-	%
Среднесписочная численность, чел.	61 869	65 751	**68 974**	3 223	105
Выручка-нетто с внутригрупповыми оборотами, млн руб.	1 574 211	1 838 553	**2 467 170**	628 617	134
Выручка на 1 работника, тыс. руб./чел.	25 444	27 962	**35 770**	7 807	128

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | ₽



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, ВСЕГО | ₽

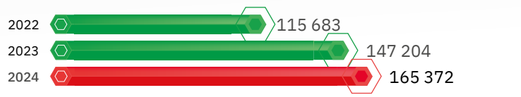


СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ | ₽

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОМПАНИИ СО СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ | ₽

РСС[1]



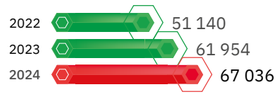
Рабочие

РСС[1], мужчины

Рабочие, мужчины

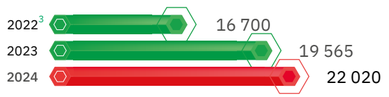
РСС[1], женщины

Рабочие, женщины



МИНИМАЛЬНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА[2] | ₽

МРОТ



Работники Компании (мужчины, женщины, всего)

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНО ГАРАНТИРОВАННОЙ КОМПАНИЕЙ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С МРОТ

Мужчины, женщины

Основные причины гендерного разрыва в заработной плате связаны с тем, что в нефтегазовой промышленности более высокооплачиваемыми являются профессии с вредными, тяжелыми и сложными условиями труда, такие как оператор подземного ремонта скважин, бурильщик, сварщик, водитель специализированной техники и т. д. По указанным профессиям как в отрасли в целом, так и в Компании в частности работают мужчины. Данный факт прямо коррелируется с распределением численности по полу. Дополнительными факторами являются перерывы в карьере женщин для рождения и воспитания детей и необходимость сохранения женщинами баланса между работой и личной жизнью (домашние дела и воспитание детей), ограничивающего работу сверхурочно, командировки и иные возможности, влияющие на уровень заработной платы.

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН К МУЖЧИНАМ | КОЭФФ.

	Всего	РСС[1]	Рабочие
2022	0,70	0,61	0,74
2023	0,68	0,56	0,73
2024	**0,67**	**0,55**	**0,72**

ИНДЕКСАЦИЯ ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ПЕРВОГО РАЗРЯДА ПО ПАО «ТАТНЕФТЬ»

2022	2023	2024
+12%	+12%	+7,9%
18 561	20 788	22 430

1 РСС – руководители, специалисты, служащие.
2 При полной отработке норм времени и выполнении трудовых обязанностей.
3 Увеличена минимальная тарифная ставка оплаты труда у рабочих 1-го разряда.

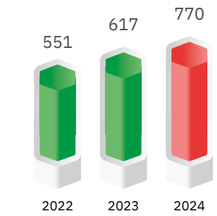
Социальное обеспечение работников

ЦУР 3, 11 | GRI 403-6 | СОУР РФ 2.22

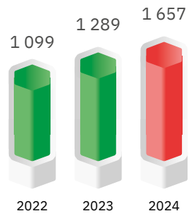
Компания заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Работникам предоставляется расширенный пакет социальных льгот и гарантий в сравнении с действующим законодательством, действует социальная защита молодых работников и осуществляется поддержка ветеранов и пенсионеров. Обязательства по их обеспечению закреплены в Коллективном договоре.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ | МЛН ₽

по Коллективному договору



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ | МЛН ₽



Управление здоровьем и благополучием сотрудников

СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК КОМПАНИИ ОХВАТЫВАЕТ ШИРОКИЙ СПЕКТР НАПРАВЛЕНИЙ И ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА:

- ↗ УЛУЧШЕНИЕ жилищных условий
- ↗ СОХРАНЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ здоровья
- ↗ СОЗДАНИЕ современной медицинской базы, внедрение передовых технологий, оборудования и эффективных видов лечения/ оздоровления
- ↗ УЛУЧШЕНИЕ физико-психологического состояния
- ↗ ВНЕДРЕНИЕ нового подхода к питанию – эмоциональная здоровая кухня
- ↗ ПОПУЛЯРИЗАЦИЮ массового спорта, пропаганду здорового образа жизни
- ↗ ПОДДЕРЖКУ сотрудников, достигших пенсионного возраста

Жилищная политика

Оказание поддержки работникам в улучшении жилищных условий – одно из важных направлений социальной политики Компании и вклад в реализацию задачи ЦУР 11 по обеспечению всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью.

1,040 млн м² общая площадь введенного жилья

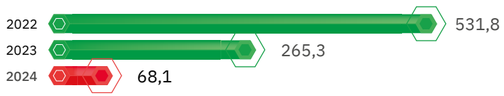
15 населенных пунктов республики

2,6 млрд ₽ взнос за работников

РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПРОГРАММЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИПОТЕКИ | ЧЕЛ.

РАБОТНИКИ, ПОЛУЧИВШИЕ ЖИЛЬЕ | ЧЕЛ.

ОБЪЕМ ПЛАТЕЖЕЙ ПО ПЕРВОНАЧАЛЬНОМУ ВЗНОСУ | МЛН ₽



Начиная с 2005 года жилищные вопросы работников Группы «Татнефть» решаются посредством реализации республиканской программы социальной ипотеки. ПАО «Татнефть» является активным участником и основным плательщиком программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан.

С 2005 по 2024 год по данной программе построено 138 многоквартирных жилых домов (15 419 квартир) в 15 населенных пунктах республики, а также 54 индивидуальных жилых дома. Общая площадь введенного жилья составляет 1 040,7 тыс. м². Кроме того, за 2022–2024 годы в Альметьевске на территории научно-исследовательского и учебного центра для проживания по найму построено 4 жилых дома (188 квартир) общей площадью 12,7 тыс. м².

Для участников программы предусмотрены льготные условия приобретения жилья. Работникам Компании выдается единовременный заем до 30% от стоимости, который впоследствии может быть списан в течение 10-летнего срока.

За весь период действия программы в Государственный жилищный фонд Республики Татарстан было внесено более 2,6 млрд руб. в счет уплаты за работников первоначального взноса.

В качестве поддержки молодых семей 30% вводимых квартир выделяется работникам, относящимся к данной категории.

Поддержка молодых работников

В Компании традиционно уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодежи. Действуют программы по предоставлению беспроцентных займов семьям молодых работников на приобретение мебели и товаров первой необходимости, также при распределении жилья по программе социальной ипотеки приоритетное значение имеют семьи молодых работников. За 2005–2024 годы квартиры по системе ипотечного кредитования получили 5 143 семьи молодых работников. В 2024 году беспроцентный заем получили 484 семьи молодых работников, квартиры по программе социальной ипотеки – 25 семей.

30 % жилья получают семьи молодых работников по социальной ипотеке

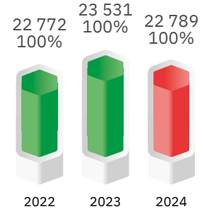
Программа добровольного медицинского страхования работников

СОУР РФ 2.23

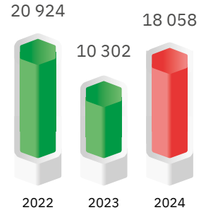
Компания особое внимание уделяет обеспечению мер и жизни работников, мерам профилактики, а также оказанию высокотехнологичной медицинской помощи. Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) предусматривает оказание услуг работникам сверх программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

В соответствии с договором ДМС застрахованным работникам оказываются медицинские услуги по 4 программам:
- амбулаторно-поликлиническое обслуживание
- стационарное обслуживание
- реабилитационно-восстановительное лечение
- комплексная медицинская помощь

ОХВАТ ПРОГРАММОЙ ДМС[1] | ЧЕЛ.



РАСХОДЫ ПО ДМС НА 1 РАБОТНИКА | ₽



Услуги, полученные сотрудниками по программе ДМС[1]	Кол-во случаев
амбулаторно-поликлиническая помощь	**136 811**
стационарная помощь	**307**
обследование после медицинских осмотров	**1 368**
профилактическое наблюдение	**3 961**
дорогостоящая медицинская помощь	**312**
медосмотры по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин»	**21 034**
вакцинация от клещевого энцефалита	**2 430**
обследование и лечение по программе «Вертеброневрология»	**194**
реабилитационно-восстановительное лечение	**1 006**
стоматология	**3 908**
услуги в здравпунктах	**92 998**

1 Информация по ПАО «Татнефть».

Санаторно-курортное оздоровление и отдых

В Компании имеется 8 санаториев-профилакториев и базы отдыха. В основе работы санаториев лежит комплексный подход к лечению и применению современных восстановительных методик, персональная ответственность каждого специалиста при оказании помощи пациентам и отдыхающим. Разработаны программы по реабилитации после перенесенной вирусной пневмонии, при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушениях костно-мышечной, периферической и центральной нервной системы. Санаторное лечение доступно как работникам и членам их семей, так и иным лицам, включая льготные категории граждан, граждан, которые по показаниям врачей нуждаются в реабилитационном лечении, и детей. На санаторное оздоровление работников в 2024 году направлено 757,5 млн рублей.

Осуществляется организация санаторного оздоровления неработающих пенсионеров, ветеранов Компании. За период 2022–2024 гг. направлено более 125 млн руб., в 2024 году – 64,14 млн рублей.

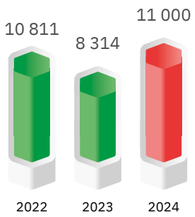
56 % доля работников и членов их семей, прошедших санаторно-курортное оздоровление

Оздоровление и отдых детей

В ПАО «Татнефть» ведется систематическая работа по оздоровлению детей работников Компании. Для этого в составе структурных подразделений работает 10 детских оздоровительных лагерей на 2 663 койко-места. В 2022–2024 гг. отдохнуло более 30 000 детей.

Во всех детских оздоровительных лагерях Компании созданы современные условия размещения и инфраструктуры, построены мини-конюшни с целью привлечения отдыхающих детей к общению с лошадьми, к занятиям конным спортом, а также проведения занятий по иппотерапии (адаптивной верховой езде).

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ | ЧЕЛ.



Эпидемиологические мероприятия

В Компании введены и отработаны особые меры по противодействию заражению инфекциями и обеспечению непрерывного безопасного производства. Создана автоматизированная платформа мониторинга и анализа состояния здоровья персонала и обеспечения их средствами индивидуальной защиты, позволяющая контролировать риски, связанные с распространением инфекций.

Все работники Компании могут быть оперативно обеспечены индивидуальными средствами защиты благодаря организации собственного производства средств профилактики и защиты. На базе медицинских учреждений в Компании созданы собственные ПЦР-лаборатория и ИФА-лаборатория.

Комфортная среда

- «Татнефть» считает важным заботиться не только о физическом, но и о ментальном здоровье своих работников, осознанно вкладывается в данное направление и расценивает это как свой главный актив. Благодаря личной инициативе Генерального директора Компании у сотрудников в Альметьевске есть возможность посвятить свое время оздоровительной практике цигун. Занятия проводятся регулярно на безвозмездной основе.
- Решающее значение для сохранения здоровья работников имеет качественное и вкусное питание. Горячим и свежим питанием обеспечиваются более 12 тыс. человек в день в столовых Компании, находящихся в 8 районах республики. Меню столовых предлагает сбалансированные и обогащенные витаминами и минералами блюда из натуральных продуктов. В целях повышения качества организации питания и обслуживания проводится регулярное изучение спроса и удовлетворенности посетителей через анкетирование, проводятся мероприятия по расширению ассортимента и улучшению качества блюд, организуются тематические дни и акции, направленные на популяризацию здорового питания в коллективе. В корпоративной социальной сети ведется блог о здоровом питании.
- Два офиса Компании в г. Альметьевске прошли аудит на соответствие энерго- и водоэффективным, экологичным требованиям стандарта и соответствие высокому качеству внутреннего комфорта. Офисы обладают богатой инфраструктурой в шаговой доступности, организована круглогодичная велопарковка, подъезды к офису интегрированы в общегородскую сеть велодорожек, для представителей маломобильных групп в здании продумана и реализована безбарьерная среда. Для сотрудников созданы уголки для проверки состояния здоровья, имеется медкабинет, организованы удобные зоны отдыха и уголки для занятий спортом. Интерьеры озеленены, оснащены экологичной мебелью, для отделки использованы экоматериалы, на фасаде – затемненные стекла. Установлена система очистки питьевой воды, а акустические подвесные решения позволили снизить уровень шума в рабочих пространствах open space.

Зеленые офисы – пример понимания обязательств Компании в части уважения к природе и экономии ресурсов, а также по отношению к заботе о благополучии и здоровье своих сотрудников

Социальные льготы

GRI 401-2, 402-1

В целях усиления социальной защищенности Компания дополнительно в соответствии с Коллективным договором предоставляет следующие льготы:

- материальная помощь работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3 лет, при рождении или усыновлении ребенка до 14 лет, а также имеющим на иждивении детей-инвалидов до 18 лет, при выходе на пенсию и в связи с наступлением юбилейного возраста, в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска; оказывается помощь неполным и многодетным семьям; осуществляется обеспечение детскими новогодними подарками и подарками к международному женскому дню; работникам, находящимся в сложных жизненных ситуациях;
- социально оплачиваемые дни отдыха работникам в случае регистрации брака, при выписке супруги и/или ребенка из родильного дома, родителю первоклассников в первый день учебного года, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данные льготы не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день.

Компания ведет деятельность в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Корпоративная пенсионная программа

GRI 201-3

В основу корпоративной пенсионной программы заложен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую корпоративную пенсию совместными усилиями на паритетных началах.

БУДУЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКА – ДО 50% ОТ ДОХОДА

СОФИНАСИРОВАНИЕ ВЗНОСА РАБОТНИКА –
- КОМПАНИЯ
- ГОСУДАРСТВО

НАЧИСЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ДОХОДА ГОСУДАРСТВОМ

СОХРАННОСТЬ НАКОПЛЕНИЯ ГАРАНТИРОВАНА ГОСУДАРСТВОМ

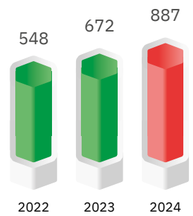
Численность работников, вовлеченных в корпоративную программу негосударственного обеспечения, составляет 19 090 человек. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, – 16 944 человека. Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО «Национальный НПФ» (ННПФ) составили 670,72 млн рублей.

Неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию до создания ННПФ, получают ежеквартальную материальную помощь. Размер материальной помощи таким пенсионерам в 2024 году составил 10,7 млн рублей, количество пенсионеров – 1 800 человек.

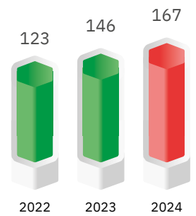
В соответствии с Коллективным договором неработающим пенсионерам также предоставляются следующие льготы:

- материальная помощь к праздничным датам и событиям, а также в сложных жизненных ситуациях;
- материальная помощь ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, вдовам и труженикам тыла;
- предоставление работникам, проработавшим 10 и более лет, возможности досрочного выхода на пенсию за счет средств Компании с сохранением льгот и гарантий пенсионеров Компании.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ | МЛН ₽



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ | МЛН ₽



Обучение и развитие

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

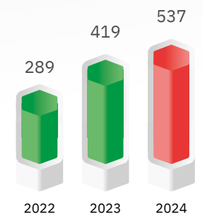
СОУР РФ 2.15, 2.16

Эффективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компании долгосрочную кадровую устойчивость. Основные задачи системы обучения персонала Компании – создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций

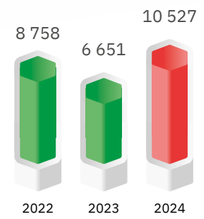
51 060 работников прошли обучение

537 млн ₽ расходы на обучение сотрудников

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ | МЛН ₽



РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ В СРЕДНЕМ НА ОДНОГО РАБОТНИКА | ₽



ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИИ ОСНОВАН НА ПОТРЕБНОСТЯХ БИЗНЕСА И ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ИНСТРУМЕНТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ:

инструменты развития:

- целевые программы развития
- единая платформа обучения и развития
- конкурсы кадрового резерва, профессионального мастерства, хакатоны

направления развития:

- базовая подготовка по основным рабочим профессиям
- обязательное обучение
- профессиональная переподготовка
- развитие профессиональных навыков
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций
- подготовка бакалавров, магистров и аспирантов

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе в области обязательных видов обучения. С целью формирования единого подхода по выполнению обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала реализуется проект по формированию Перечня программ обязательного обучения работников Компании. Совершенствуется система подготовки кадров, включающая работу с образовательными организациями профессионального образования, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом. Компания участвует в формировании профессиональных стандартов, является инициатором открытия Регионального центра оценки квалификации нефтегазового комплекса. Вводятся новые методы оценки компетенций работников с интеграцией результатов оценки в дальнейшее развитие каждого специалиста и руководителя.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО РАБОТНИКА С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПО ПОЛУ

	2022			2023			2024		
Категория работников	**всего**	**мужчин**	**женщин**	**всего**	**мужчин**	**женщин**	**всего**	**мужчин**	**женщин**
Руководители	**47,95**	48,20	45,99	**71,93**	72,93	62,28	**41,23**	40,37	42,96
Специалисты	**65,19**	68,93	6,13	**67,10**	72,76	60,99	**48,83**	48,44	49,54
Служащие	**50,16**	102,0	37,20	**30,74**	16,00	31,64	**11,36**	52,00	7,83
Рабочие	**62,63**	61,61	76,03	**49,58**	51,97	38,17	**40,01**	42,10	36,73
Всего	**60,70**	**60,23**	**63,68**	**54,50**	**56,63**	**45,82**	**42,71**	**42,94**	**44,43**

Кадровый резерв

Устойчивое развитие любой компании напрямую зависит от наличия эффективной системы формирования кадрового резерва. В «Татнефти» выстроены процессы опережающего планирования в части подготовки ключевых специалистов и руководителей. С целью создания и сохранения кадрового потенциала бизнес-активов задачей HR-управления является обеспечение своевременной и качественной сменяемости руководителей.

С 2017 года Компания формирует сквозной кадровый резерв, в котором управленческие должности разделены на три категории: ТОР-100, ТОР-300, ТОР-1000. Для создания кадрового резерва проводится комплексная оценка персонала, по результатам которой формируются оперативный и перспективный кадровые резервы. Каждый кандидат получает обратную связь и индивидуальный план развития. Работники, прошедшие комплексную оценку персонала, зачисляются на обучение по корпоративным программам в зависимости от уровня должности.

Корпоративные программы обучения направлены на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций, в индивидуальные планы развития включаются также мероприятия по развитию профессиональных и цифровых компетенций работника.

В 2024 году комплексную оценку прошли 536 работников. Назначены на руководящие должности по результатам комплексной оценки из кадрового резерва 304 человека. Развиваются по индивидуальным планам – 1 327 работников. Доля назначений кандидатов на руководящие должности Компании из числа кадрового резерва всех уровней составляет 85%.

3 306 человек кадровый резерв

С целью формирования единой системы развития персонала и управления карьерой:

- апробировано формирование карьерных треков на управленческие должности. Такой подход визуализирует процесс развития работника и дает возможность профессионально развиваться и строить карьеру как в вертикальном, так и в горизонтальном направлении, при этом выбор, в каком направлении развиваться, работник делает сам, учитывая свои предпочтения. Понятный для работника карьерный путь вовлекает в производственный процесс, повышает уровень эффективности и заинтересованности как в личном развитии, так и в развитии Компании;
- введен бизнес-процесс «Управление программами преемственности на замещение должностей (кадровый резерв)» по направлению «Карьера и кадровый резерв» в части учета внутреннего резерва предприятия. Формируется резерв линейных руководителей и высококвалифицированных специалистов (преемников) для осуществления замещения освобождаемых/вакантных должностей при отсутствии резервистов с последующим прохождением комплексной оценки.

Деятельность Корпоративного университета

Корпоративный университет – это основная образовательная площадка «Татнефти», которая системно организует процесс обучения и развития работников для обеспечения выполнения стратегических задач Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

32 обучающие очные курсы

4 программы профессиональной переподготовки

65 988 чел. дистанционное обучение

> 1 300 чел. индивидуальные планы развития

За 10 лет деятельности Корпоративный университет вместе с работниками Компании прошел путь трансформации обучения. Ранее большая часть внутренних запросов на обучение была связана с очными курсами в рамках реализации индивидуальных планов развития, начиная с 2018 года начали появляться целевые образовательные программы, заявки на обучение от бизнес-блоков и бизнес-направлений. Последние годы деятельность университета была направлена на персонализацию обучения и точечное развитие навыков, совместное решение комплексных задач, системную целевую подготовку. Это свидетельствует о том, что работники воспринимают обучение как одно из средств, повышающих скорость и эффективность решения задач в новых условиях.

Для развития компетенций в области делового администрирования руководителей, навыков бизнес-анализа реализуются 4 целевые образовательные программы профессиональной переподготовки. В 2024 году Корпоративным университетом было обучено в очном и онлайн-форматах 3 856 человек (246 групп) по 32 курсам. Из них 37% – работники, реализующие ИПР.

Специалистами Корпоративного университета разработано 2 государственных профессиональных стандарта и 60 должностных инструкций, внедрено 3 корпоративных профессиональных стандарта. Проведена экспертиза 77 профессиональных стандартов РФ и 15 оценочных средств (нефтегазовой отрасли). Утвержден 1 справочник профессиональных знаний и умений для проведения профессионального интервью.

Проведена оценка методом «360 градусов» 1 332 сотрудников. Утверждено 320 индивидуальных планов развития (ИПР), всего реализуют 1 327 ИПР работников, прошедших комплексную оценку персонала.

Ведется масштабная работа по внедрению культуры самообучающейся организации. К Единой платформе обучения и развития подключено 95 организаций Группы, более 87 000 пользователей. Дистанционные курсы на платформе прошли 65 988 человека.

В Компании уделяется большое внимание развитию иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах. В 2024–2025 учебном году на курсах английского языка обучается 177 сотрудников, из них очно – 125 сотрудников, дистанционно – 52 сотрудника, на курсах турецкого языка – 19 сотрудников. За применение иностранных языков в работе работники получают стимулирующую выплату.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

В рамках реализации проектов с привлечением господдержки организована переподготовка и повышение квалификации 290 работников Компании по наиболее востребованным программам. Объем привлеченных средств по господдержке за 2024 год составил более 2,1 млн рублей.

Федеральный проект «Содействие занятости» Национального проекта «Демография»: организована переподготовка и повышение квалификации 33 работников, сумма привлеченных средств – более 1,2 млн рублей.

Национальный проект «Производительность труда»: организовано обучение 257 работников, сумма привлеченных средств – 899,5 тыс. рублей.

Развитие молодежи

Важным элементом Политики управления персоналом в Компании является работа с молодыми работниками. Стратегическая цель молодежной политики – развитие и поддержка работающей молодежи, реализация ее профессионального и творческого потенциала в интересах Компании. Посредством реализуемой молодежной политики Компания способствует социальной адаптации работающей молодежи к переменам в обществе и деятельности Группы «Татнефть».

Направления реализации молодежной политики:
- адаптация и наставничество
- трансляция корпоративной культуры
- организация качественного досуга
- развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт
- социальная поддержка
- корпоративное волонтерское движение
- развитие профессиональных компетенций
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций
- выявление и поддержка высокопотенциальных работников
- развитие межрегионального сотрудничества

Компания заинтересована в привлечении талантливой молодежи и осуществляет различные мероприятия в этих целях. Структура мероприятий разрабатывается с учетом анализа вовлеченности и удовлетворенности молодых работников. Активно ведется работа с молодежью и в социальных сетях, тем самым позволяя создать единую корпоративную платформу для обмена информацией, общения, получения обратной связи.

ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

Программы наставничества и адаптации

→ В целях комфортной адаптации и эффективного вовлечения в профессиональную деятельность вновь принятых сотрудников и повышения уровня вовлеченности руководителей, опытных работников в развитие кадрового потенциала Компанией с 2023 года реализуется **программа «Наставничество»**, в которой учтено лучшее из традиционных практик Компании и расширены задачи наставничества. Приоритетными являются задачи формирования уникальных знаний, навыков и компетенций сотрудника, развития его потенциала, формирования поведенческих моделей, соответствующих целям развития Компании, повышения его вовлеченности и инновационной активности новичка. Предусмотрено проведение ежегодных конкурсов, а также создание Советов по наставничеству на предприятиях.

→ Ежегодно проводится **Форум адаптации молодых работников** с целью введения в корпоративную культуру Компании, ускорения процесса профессионального становления молодых работников, развития их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности. Каждый молодой работник может проявить лидерство и поучаствовать в производственных, научных, экологических, волонтерских проектах. В форуме приняли участие более 500 работников, впервые трудоустроенных в Группу «Татнефть», окончивших вуз/ссуз в 2023–2024 гг.

Профессиональное развитие, поддержка инициативных проектов

> 12 000 человек — охват конкурсом инициативных проектов «Татнефть – платформа твоих возможностей»

→ Конкурс инициативных проектов молодых работников «Татнефть – платформа твоих возможностей» проводится с целью повышения эффективности инвестиций в молодежную политику Компании за счет более активного вовлечения молодых работников в решение актуальных вызовов и проблем, а также удовлетворения запросов на конкретной территории. В 2024 году победителями признаны 272 проекта на общую сумму 18,8 млн рублей в 6 номинациях: «Татнефть-ЭКО», «Татнефть-Добро», «Татнефть-Развитие», «Татнефть-Увлечение», «Татнефть-Наставничество», «Татнефть – Большая Семья».

→ В рамках развития профессиональных компетенций продолжается проведение среди молодых работников Группы «Татнефть» и студентов открытого кейс-чемпионата TatneftTechCupChallenge, целью которого является вовлечение молодых специалистов в решение бизнес-задач Компании. В 2024 году приняли участие более 450 участников. Данная площадка является возможностью для молодых работников реализовать свой инженерный и исследовательский потенциал на благо Компании.

→ Реализуя потенциал сотрудников, как действующих, так и начинающих, Компания проводит корпоративное обучение, в рамках которого молодые ученые в сопровождении экспертов строят курс будущей карьеры. Так, в рамках реализации дорожной карты развития Передовой инженерной школы во второй раз прошел интенсив Школы PI (Principal Investigator). Ее студентами стали 45 представителей российских вузов, которые прошли обучение и представили свои научно-исследовательские и продуктовые проекты.

→ Международный нефтегазовый молодежный форум нацелен на выявление и профессиональное развитие талантливой молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России, и стратегических задач развития нефтегазовой отрасли. В 2024 году форум прошел в пятый раз, участниками форума стали 240 человек. Сформированный по итогам форума «Банк идей» будет использован для дальнейшей реализации предложений в нефтегазовой отрасли России.

Конкурс профессионального мастерства

Конкурс с полувековой традицией ежегодно проводится среди молодых работников Группы «Татнефть». В 2024 году конкурс проходил по 27 конкурсным номинациям и состоял из трех этапов. В конкурсе приняли участие более 800 молодых работников предприятий Группы «Татнефть».

Волонтерское движение

>6 000 сотрудников-волонтеров
8% от численности

СОУР РФ 2.24

«Татнефть» уделяет большое внимание развитию корпоративной культуры, и одним из инструментов ее трансляции является волонтерская деятельность. Проект охватывает всю республику и объединяет сотрудников Компании, студентов и жителей вокруг общечеловеческих ценностей, вовлекает их в совместные социально значимые волонтерские проекты, позволяет развивать новые навыки, необходимые для карьеры, заводить новые профессиональные связи, формирует ответственное отношение и лидерские качества, дает возможность расти не только профессионально, но и нравственно.

С целью развития корпоративной волонтерской деятельности разработано Положение о корпоративном добровольчестве. В рамках эффективного использования ресурсов определены основные направления деятельности волонтерского движения:
- эковолонтерство
- социальное волонтерство
- зооволонтерство
- фит-волонтерство
- интеллектуальное волонтерство

По каждому направлению закреплены кураторы, а также территориальные координаторы в зоне деятельности Компании.

Формы мотивации сотрудников Группы «Татнефть», участвующих в волонтерской деятельности, не предполагают материальных поощрений и являются способом выражения благодарности волонтерам за их работу посредством:
- размещения информации о волонтерской деятельности в корпоративных СМИ, освещения процесса подготовки и реализации волонтерских программ, проектов;
- поощрения активных волонтеров с вручением благодарственных писем, почетных грамот, памятных сувениров, знаков отличия;
- развивающего обучения активных волонтеров и т. д.

Посредством волонтерской деятельности волонтерами Компании реализуется большое количество просветительских проектов, ведется работа по озеленению городов, проходят мероприятия по уборке закрепленных территорий, проводятся благотворительные акции, реализуются проекты по популяризации донорства крови. Ведется шефская работа с закрепленными детьми-сиротами с целью адаптации их к взрослой самостоятельной жизни через вовлечение в жизнь Компании.

В 2024 году состоялся II Форум волонтерства «Татнефть с Добром», который собрал более 130 участников из регионов присутствия Компании.

Коллективное представительство

GRI 2-25, 2-30 СОУР РФ 2.17

> 11 000 человек — профсоюзный актив

84 % работников — охват Коллективным договором

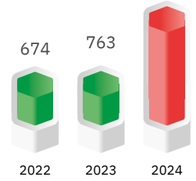
28 % — молодые работники

Компания признает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, признает и уважает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях Международной организации труда, – право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору, и основные профсоюзные права, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Основное коллективное представительство интересов работников Компании на основе партнерских отношений осуществляет Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – профсоюзный комитет).

Прием в профсоюз осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления работника. В Группе «Татнефть» членами профсоюзного комитета являются 59 700 работников, 5 269 студентов средних учебных заведений, 29 217 неработающих пенсионеров.

ВЫПЛАТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ РАБОТНИКАМ И ПЕНСИОНЕРАМ | МЛН ₽



Основой сотрудничества работников и работодателя является Коллективный договор. Коллективный договор подтверждает позицию Компании по признанию и соблюдению основных прав человека, определяет общие принципы безопасной организации и оплаты труда, социальные льготы и гарантии сверх установленных законодательством для работников и неработающих пенсионеров, гарантии деятельности профсоюзной организации. Положения Коллективного договора ПАО «Татнефть» являются базовыми для коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть». Компания выполняет все обязательства Коллективного договора. Коллективный договор ПАО «Татнефть» заключен 3 февраля 2023 года и зарегистрирован ГКУ «Центр занятости населения города Альметьевска».

Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых для работников социально-трудовых вопросов и мероприятий, в т. ч. по проведению структурных преобразований Компании, изменению в области организации и оплаты труда.

Для эффективного решения поставленных задач при профсоюзном комитете работают 12 комиссий:

- по социально-экономической работе
- по организационно-профсоюзной работе
- по информационно-аналитической работе
- по правовой защите
- по охране труда
- жилищно-бытовая комиссия
- по контролю за общественным питанием
- по физкультурно-оздоровительной работе
- по культурно-массовой работе
- по работе с молодежью
- по работе с неработающими пенсионерами
- по обучению и повышению квалификации

> 14 млн руб. — оказана помощь профкома «Татнефть» при оплате путевок в санатории Федерации профсоюзов Татарстана и ФНПР 868 членам профсоюза и 321 члену их семей

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ «ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА»

МИССИЯ

Объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей

ЦЕННОСТИ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА
для нас важен каждый

ЕДИНСТВО
вместе мы сильнее

ЗАБОТА
поддерживаем тебя и твою семью

БЕЗОПАСНОСТЬ
жизнь и здоровье превыше всего

ОТКРЫТОСТЬ
доступность информации – слышим и делаем

Защита социально-трудовых прав и интересов работников

В целях улучшения социально-трудового положения работников совместным решением администрации и профкома с 1 января 2024 года увеличены тарифные ставки (оклады) работников ПАО «Татнефть» на 7,9%.

С целью контроля выполнения обязательств коллективных договоров представители профсоюзного комитета «Татнефть» посещали рабочие места, знакомились с условиями труда и быта, обсуждали текущие вопросы с коллективами цехов и бригад на онлайн-конференциях. Для контроля удовлетворенности членов профсоюза организацией и оплатой труда, организацией безопасных условий труда и отдыха, выявления актуальных направлений работы профактива организованы электронные анкетирования (опросы) работников. Члены жилищно-бытовой комиссии оказывают консультации членам профсоюза по вопросам ипотечного жилищного строительства.

Уровень льгот, гарантий и компенсаций в коллективных договорах организаций, входящих в Группу «Татнефть», соответствует уровню льгот, гарантий и компенсаций коллективного договора ПАО «Татнефть».

Защита прав на безопасный труд

GRI 403-4

Одним из основных направлений в работе «Татнефть Профсоюз» является защита прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также контроль соблюдения законодательства об охране труда. Эта работа осуществляется профсоюзным комитетом по охране труда, технической инспекцией труда и уполномоченными по охране труда.

Главным техническим инспектором труда профсоюза проведено 29 проверок состояния условий и охраны труда предприятий, их подразделений, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях. Направлено 27 представлений по 237 пунктам нарушений. Выявленные в ходе проверок нарушения своевременно устранены.

Коллективным договором закреплены обязательства работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ

- > 2 300 уполномоченных по охране труда профсоюза
- 80 несчастных случаев расследовано
- 149 проверок проведено
- 1 115 уполномоченных по охране труда обучено

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 16 заседаний комитета
- > 200 проектов документов рассмотрено
- на 47 986 рабочих местах проведена СОУТ
- > 500 замечаний и предложений внесено

Правовая защита

Профсоюз оказывает юридическую помощь по вопросам реализации положений Коллективного договора, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, выплат при увольнении, правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работника.

Проводится работа по экспертизе локально-нормативных актов ПАО «Татнефть». Комиссией по правовой защите членов профсоюза проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства в организациях Группы «Татнефть».

Организована выездная юридическая консультация, основными задачами которой являются усиление правовой защищенности членов профсоюза, просвещение и повышение уровня правовых знаний.

Представители профкома принимают участие в работе комиссии ПАО «Татнефть» по аттестации работников. Вопросы и разногласия, возникающие в процессе производственной деятельности, рассматриваются с привлечением Комитета по этике ПАО «Татнефть».

> 5 000 работников получили правовую помощь

706 обращений на телефон доверия, горячую линию, электронную почту, социальные мессенджеры, мобильное приложение «Татнефть Профсоюз»

- помогли вернуть неправомерно сниженную премию
- отстояли право работника на отпуск в удобное для него время
- оказали помощь семье работника в трудоустройстве
- способствовали отмене дисциплинарного взыскания
- оказание юридической помощи в суде
- восстановление на работе

Каналы коммуникации:
- мобильное приложение «Татнефть Профсоюз»
- YouTube- и RUTUBE-каналы «Татнефть Профсоюз»
- корпоративная социальная сеть
- корпоративные и региональные СМИ
- горячая линия 8-800-505-25-29, 8-917-390-86-19
- телеграм-канал, «ВКонтакте»
- информационные стенды
- информационный бюллетень «Трибуна»

Для определения уровня удовлетворенности деятельностью профсоюзного комитета МПО «Татнефть Профсоюз» было организовано электронное анкетирование работников, которое охватило 18 558 человек. По итогам исследования поставлены задачи, направленные на улучшение работы профсоюзного актива.

«Татнефть Профсоюз» осуществляет реализацию планов, направленных на:
- цифровую трансформацию деятельности профкома и совершенствование механизмов реализации основных направлений деятельности с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов, в том числе во взаимодействии с работодателем;
- повышение качества профсоюзных услуг.

Поддержка пенсионеров

Компания внимательно и с уважением относится к неработающим пенсионерам и ветеранам, регулярно оказывая финансовую помощь. Поддержка неработающих пенсионеров осуществляется через сеть территориальных советов ветеранов, работающих во взаимодействии с Центром сопровождения социальных программ и территориальными первичными профсоюзными организациями. Ежегодно выделяются средства на организацию санаторного оздоровления неработающих пенсионеров и ветеранов Компании, а также оказывается материальная помощь.

TATNEFT

05

Безопасность производства

Система управления 92

Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов 96

Охрана труда и безопасность производства 100

Производственный травматизм 104

Безопасность производства

GRI 3-3 | GRI 403-1 | SASB EM-EP-160a.1, EM-RM-320a.2

Главная ценность — жизнь и здоровье работников

Заявление о политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности

«Татнефть» традиционно привержена позициям ответственного ведения бизнеса, поэтому всегда уделяет значительное внимание промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Компания реализует эффективную политику промышленной и экологической безопасности, основанную на принципе приоритета человеческой жизни и превентивных мер по недопущению аварийных ситуаций. Подход к безопасности реализуется во всех производственных процессах, в работе собственного персонала и подрядчиков с приоритетом охраны здоровья.

В соответствии с Миссией и для реализации Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды утверждена «Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» до 2030 года», которая сформирована с учетом приоритетных целей устойчивого развития, требований системы управления промышленной безопасности и охраны труда. Стратегия содержит системное описание долгосрочных ориентиров развития и охватывает все бизнес-направления. Достижение целей контролируется в соответствии с требованиями к мониторингу функциональных стратегий.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

- признание прав человека на безопасные условия труда, благоприятную окружающую среду и благоприятные условия жизнедеятельности;
- обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных процессов как составной части национальной безопасности;
- риск-ориентированный подход при обеспечении охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Стратегическая цель — достижение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании, а также сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

Показатель производственного травматизма (коэф.)	2022 предельный уровень	2022 факт	2023 предельный уровень	2023 факт	2024 предельный уровень	2024 факт	2025 предельный уровень
Частота производственного травматизма	0,43	0,39	0,38	0,38	0,35	0,35	0,31
Частота травматизма при ДТП	0,28	0,00	0,26	0,14	0,24	0,20	0,22
Частота пожаров	0,21	0,06	0,20	0,04	0,18	0,025	0,17
Частота аварий	0,38	0,04	0,35	0,09	0,32	0,048	0,29
Тяжесть производственного травматизма	155	92,7	147	102,9	143	73,62	140

Реализация Политики и Стратегии в области ПБОТОС осуществляется путем выполнения «Программы (плана мероприятий) ПАО «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска аварийности и внеплановых потерь на 2022–2024 годы» и «Экологической программы Группы «Татнефть».

В программах консолидированы основные мероприятия, реализуемые бизнес-направлениями, направленные на снижение уровня профессиональных и производственных рисков, а также снижение уровня экологического воздействия производственных мощностей организаций Группы.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА | МЛРД ₽

2022	2023	2024
10,26	15,55	18,95

В Компании на системной основе организованы производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, внутренние аудиты системы менеджмента, проводится анализ и обработка результатов происшествий и проверок, обеспечивается разработка и контроль за реализацией корректирующих и предупреждающих действий. Для обеспечения таких функций организована работа постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссии производственного контроля, пожарно-технической комиссии и группы внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента.

Система управления

Интегрированная система управления ПБОТОС состоит из трех основных направлений

Промышленная безопасность

Экологическая безопасность

Охрана труда

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды обеспечивается двумя функциональными подразделениями:

- управление промышленной безопасности и охраны труда
- управление охраны окружающей среды и экологии[1]

В Компании организовано внутреннее взаимодействие со всеми бизнес-направлениями и организациями, что позволяет им участвовать в совершенствовании системы управления и дает обратную связь от организаций Группы «Татнефть».

Система управления промышленной безопасности и охраны труда охватывает все основные уровни управления и является частью интегрированной системы менеджмента Компании. Организационная структура свидетельствует о приверженности Компании Миссии и Видению, важности целей устойчивого развития в целом и направления ПБОТОС в частности, а также позволяет достигать поставленных целей и решать все возникающие задачи.

Основными инструментами мониторинга и контроля определены: стратегия, программы мероприятий, система КПЭ, процессное и проектное управление, инвестиционные проекты. С целью дальнейшего развития системы менеджмента, повышения ее результативности в процессах функционального направления, охватывающих все организации Группы «Татнефть», определены показатели эффективности процессов, которые увязаны со стратегическими целями в области ПБОТОС.

1 Подробнее о системе экологического менеджмента — в разделе «Окружающая среда».

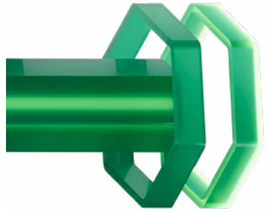
Стратегический уровень	Совет директоров	↗ определяет политику в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, устанавливает стратегические цели и направления развития с учетом изменения климата, риски и возможности, относящиеся к изменению климата ↗ устанавливает стратегические цели и направления развития ↗ контролирует реализацию политики
Операционный уровень	Управление промышленной безопасности и охраны труда	↗ осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области промышленной безопасности и охраны труда
	Комитет по охране труда	↗ организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда ↗ предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранение здоровья работников
Внутренняя оценка	Управление внутреннего аудита	↗ осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту)
Независимая оценка	Уполномоченные по охране труда профсоюза «Татнефть»	↗ осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах ↗ содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда

Компания поддерживает и непрерывно совершенствует интегрированную систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС), с учетом законодательных требований и положений международных стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию» (ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»), ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента». Внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064-1:2018, ISO 14064- 2:2019, ISO 14064-3:2019. Ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

Организации Группы, выпускающие конечные продукты для рынка или оказывающие услуги вне Группы, имеют действующие сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020), ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Соответствие стандартам подтверждается ресертификацией каждые три года.

ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

Области управления	Промышленная безопасность и охрана труда (ПБиОТ)	Охрана окружающей среды (ООС)
Принципы и обязательства	Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата	
Стратегические цели	Стратегии развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть»	
Система управления	Руководство по системе менеджмента промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды	
	Положение о системе управления промышленной безопасностью	
	Положение о системе управления охраной труда	
Планирование	Процедура по управлению рисками и возможностями системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»	
	Методика идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценка рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	
		Методика управления климатическими рисками и возможностями
Мероприятия	Программа (план мероприятий) ПАО «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь	Экологическая программа Группы «Татнефть»
Реализация	Стандарты на процессы ПБиОТ	Стандарты на процессы ООС
Контроль	Инструкция по проведению внутреннего аудита системы менеджмента в области промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды	
	Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»	Производственный экологический контроль



Взаимодействие в области ПБОТОС

GRI 2-28

Эффективное взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами способствует повышению имиджа и репутации Компании, инвестиционной привлекательности, результативному управлению рисками, устранению или сведению к минимуму значимых экологических воздействий, оказываемого на заинтересованные стороны, подпадающие под воздействие хозяйственной деятельности, осуществляемой Компанией.

Сотрудники ПАО «Татнефть» входят в персональный состав секции «Безопасность объектов нефтегазового комплекса» Научно-технического совета Ростехнадзора и взаимодействуют с РСПП по вопросам промышленной безопасности.

В 2024 году рассмотрен 51 проект нормативно-правовых актов, по 9 даны предложения и замечания, которые приняты к рассмотрению.

В целях осведомленности внешних заинтересованных сторон и получения обратной связи в Компании определены следующие формы взаимодействия:

- горячая линия — прием жалоб и сообщений от любых заинтересованных лиц;
- участие в работе комитетов РСПП с целью работы с законодательными инициативами;
- участие в работе секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета Ростехнадзора — по вопросам, связанным с обоснованием безопасности опасных производственных объектов;
- печатные средства массовой информации — информирование о наиболее интересных событиях Компании;
- официальный сайт «Татнефти» — официальная информация по всем направлениям деятельности;
- цифровые информационные каналы, социальные сети — для оперативного доведения значимой информации;
- конкурсы и общественные мероприятия в целях популяризации вопросов промышленной безопасности и охраны труда.

Работа по взаимодействию с заинтересованными сторонами в области ПБОТОС выстраивается в соответствии с внутренним стандартом «Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Основные требования».

В соответствии с требованиями стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020 осуществляется мониторинг и анализ информации, относящейся к внешним и внутренним факторам, а также ведется анализ потребностей и ожиданий всех выявленных внешних и внутренних заинтересованных сторон посредством ежегодного формирования, актуализации и контроля исполнения плана взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами.

Популяризация вопросов ПБОТОС, воспитание ответственного отношения, повышение общей культуры реализуются в форматах конкурсов, чемпионатов и других общественных мероприятий:

- конкурс на звание лучшего специалиста по охране труда;
- форум «Промышленная безопасность и охрана труда», форум HSE DAYS, выставка «Нефть. Газ. Энерго. Экология. Промышленная безопасность 2024»;
- День эколога;
- конкурс профессионального мастерства по направлениям «Промышленная безопасность и охрана труда», «Экологическая безопасность»;
- бизнес-семинар и кейс-чемпионат TatneftTechCupChallenge для молодых специалистов по направлению ПБОТОС;
- реализуется программа по повышению культуры безопасности.

Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов

GPI 306-3 | GPI 403-2 | SASB EM-EP-160a.2, 540a.1 | EM-RM-540a.1, 540a.2, 540a.3 | СОУР РФ 1.17

Для реализации принципов корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода в Компании действует Процедура по управлению рисками и возможностями системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть», включающая Методику по идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценке рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть».

Компания, следуя принципам корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода при стратегическом планировании, постановке и решении бизнес-задач, операционном управлении, взяла на себя обязательства:

- интегрировать риск-ориентированный подход в стратегическое и операционное управление на всех уровнях управления;
- предупреждать аварии, травмы и принимать меры по снижению рисков травматизма, профессиональных заболеваний, чрезвычайных ситуаций, аварий;
- устранять опасности и снижать риски, оказывающие влияние на здоровье сотрудников, подрядчиков, посетителей, повышая уровень безопасности труда и охраны здоровья, промышленной и экологической безопасности, минимизируя воздействие вредных производственных факторов и опасностей.

В качестве инструментов управления рисками используются:

- ключевые правила безопасности;
- динамическая оценка рисков и остановка небезопасных работ;
- поведенческий аудит безопасности;
- программы инвестирования в мероприятия, направленные на снижение и предупреждение производственных опасностей и рисков;
- комплексные трехлетние программы организационно-технических мероприятий;
- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

Действующая в Компании Методика оценки уровня развития культуры безопасности направлена на реализацию инициатив по снижению уровня инцидентов, потенциально опасных происшествий, аварий и травматизма на рабочих местах и определяет порядок самооценки уровня культуры безопасности с проведением опроса работников. Методика устанавливает основные критерии для определения текущего уровня развития культуры безопасности в соответствии с принятой в Компании моделью для дальнейшего определения комплекса мероприятий по совершенствованию культуры безопасности и переходу на следующий уровень.

В Компании не реже одного раза в год обновляется реестр производственных рисков и экологических аспектов по всем подразделениям. Идентификация, оценка опасностей, рисков и экологических аспектов осуществляются на многоуровневой основе. Работники предприятий Группы «Татнефть», помимо связи с непосредственным руководителем, имеют возможность оперативно и круглосуточно сообщать об опасностях и опасных ситуациях, реализовавшихся рисковых событиях по телефонам горячей линии, диспетчерской службы, электронной почте.

В целях контроля и обеспечения радиационной безопасности на постоянной основе проводятся:

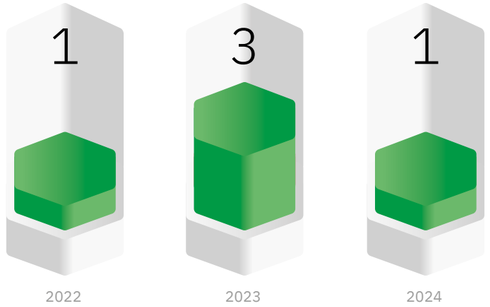
- надзор за процессом эффективности радиационной безопасности и производственного радиационного контроля;
- плановое радиометрическое обследование объектов подготовки и сбора нефти;
- радиационный контроль при проведении работ по ремонту и очистке емкостного оборудования с природными радионуклидами;
- индивидуальный дозиметрический контроль персонала;
- формирование и предоставление радиационно-гигиенического паспорта предприятия;
- радиационный контроль на рабочих местах работников, связанных с источниками ионизирующего излучения;
- контроль состояния, учета и хранения источников ионизирующего излучения;
- формирование и предоставление отчетности о состоянии радиационной безопасности на радиационно-опасных объектах предприятия;
- получение подтверждения о соответствии требованиям радиационной безопасности систем и элементов радиационных источников страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

ПО ОЦЕНКЕ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН СОСТОЯНИЕ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ОЦЕНИВАЕТСЯ КАК УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ

Расследование инцидентов осуществляется согласно Положению «О порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть», их учета и анализа». Для контроля учета выполнения мероприятий по устранению последствий и причин, повлекших техногенное событие, используется программный комплекс «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда».

В 2024 году на объектах Компании произошла 1 авария

→ **АВАРИИ** | КОЛИЧЕСТВО



По результатам расследования причин аварий работникам проведен внеплановый инструктаж. Обстоятельства и причины происшествияй доводятся до сведения всех работников Группы «Татнефть» путем опубликования информационного материала в корпоративной информационной системе.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОИСШЕСТВИИ:
ДАТА: 04.04.2024

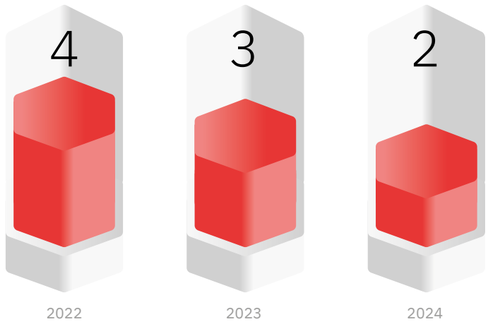
- разлив нефтесодержащей жидкости с попаданием нефтепродуктов в водный объект вследствие разгерметизации выкидного нефтепровода цеха добычи нефти НГДУ «Ямашнефть»;
- объем разлитой жидкости — 28,31 м^3;
- площадь разлива — 0,2 га.

ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЕЙСТВИЯ:

- произведены вывоз замазученного грунта на утилизацию и техническая рекультивация земельного участка на месте разлива нефтесодержащей жидкости;
- обеспечение мониторинга с последующим анализом скорости коррозии на участках трубопроводов, осложненных наличием агрессивной среды, включая участки транспортировки сверхвязкой нефти с обеспечением применения мер по антикоррозионной защите.

В 2024 году на предприятиях Группы «Татнефть» произошло 2 пожара

→ **ПОЖАРЫ** | КОЛИЧЕСТВО



В целях снижения рисков возникновения пожаров и тяжести последствий в 2024 году реализован комплекс организационно-технических мероприятий по укреплению противопожарной защиты организаций, включающий практические тренировки по эвакуации людей при пожаре и чрезвычайных ситуациях на объектах с массовым пребыванием; целевые проверки противопожарного состояния вагон-бытовок, мест проведения новогодних мероприятий на социальных объектах и объектах с массовым пребыванием людей, организации и проведения огневых работ, резервуарных парков для хранения нефти, нефтепродуктов и горючих газов; мероприятия по предотвращению нанесения ущерба, связанного с распространением ландшафтных (природных) пожаров на производственные и социальные объекты; соревнования по пожарно-спасательной эстафете среди нештатных противопожарных формирований.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОИСШЕСТВИИ:

- 07.09.2024 при эксплуатации цепного привода на скважине НГДУ «Альметьевнефть» из-за повышенного трения произошло возгорание грузовой ленты;
- 10.12.2024 на участке пропитки и упаковки стеклосетки произошло возгорание по причине искривления технологического нагревательного элемента вследствие недостаточной склейки стеклосетки и контакта с инфракрасной горелкой.

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

SASB EM-EP-540a.2

В Компании действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов, защиты населения и окружающей среды от их вредного воздействия, которая основана на:

- повышении надежности производственного оборудования;
- своевременном обнаружении чрезвычайных ситуаций и минимизации потерь от них;
- оперативном реагировании на чрезвычайные ситуации.

На постоянной основе актуализируются планы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в соответствии с установленными законодательством нормами. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Созданы и аттестованы ведомственной аттестационной комиссией нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) с правом ведения газоспасательных работ. НАСФ укомплектованы техникой и специальным оборудованием, достаточным для локализации и ликвидации разливов нефти, созданы резервы материальных ресурсов. В работоспособном состоянии поддерживаются более 500 стационарных нефтеулавливающих сооружений, боновых заграждений, биопрудов.

В целях повышения готовности к действиям по локализации и ликвидации ЧС проводятся комплексные учения. Для обеспечения открытости Компании в вопросах охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности действует механизм участия заинтересованной общественности и СМИ в наблюдении за проведением комплексных учений. Информация о проведении учений размещается в печатных изданиях, интернете и в социальных сетях. Разработана Памятка для представителей общественности, заинтересованных в участии в проведении и анализе командно-штабных, комплексных и иных учений по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Ежегодно проводятся комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов с участием представителей региональной молодежной общественной природоохранной организации.

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

Охрана труда и безопасность производства

GRI 3-3, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7; SASB EM-EP-320a.1

Существующая в Компании система управления охраной труда содержит комплекс взаимосвязанных элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей, направлена на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганду здорового образа жизни, предупреждение несчастных случаев с работниками, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности управления охраной труда. Общие требования к организации работы по охране труда, принципам и методам управления, задачам, правам, обязанностям и ответственностью по созданию здоровых и безопасных условий труда устанавливает «Положение о системе управления охраной труда».

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляется в соответствии с требованиями внутреннего документа «Идентификация производственных опасностей, экологических аспектов, оценка рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В Компании действует **Комитет по охране труда**, в функции которого входит организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. В состав Комитета на паритетной основе входят 16 человек — по 8 представителей с каждой из сторон партнерства. Совместные комитеты по охране труда также созданы в каждом структурном подразделении Компании.

Комитет по охране труда организует проведение проверок условий и охраны труда, информирует работников о результатах указанных проверок, осуществляет сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора. Уполномоченные по охране труда, избираемые профсоюзными организациями подразделений, содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда, а также осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы и представляет собой единство:

организационных структур правления

- предусматривающих установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления в Компании

мероприятий

- обеспечивающих функционирование системы и контроль за эффективностью работы в области охраны труда

документов

- включающих локальные нормативные акты, регламентирующие процедуры и мероприятия системы управления охраной труда

ПРОЦЕДУРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- специальная оценка условий труда (СОУТ)
- санитарно-бытовое обеспечение работников
- обеспечение режимов труда и отдыха работников
- обеспечение безопасности работников и работников подрядных организаций при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов
- оценка профессиональных рисков
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- медицинские осмотры и освидетельствование работников
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания
- обучение работников
- обеспечение социального страхования работников
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля в области охраны труда

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

В целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, для обучения работников вопросам охраны труда без привлечения обучающих организаций Компания зарегистрирована в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ | МЛН ₽

2022	2023	2024
113,5	268	260

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В СРЕДНЕМ НА 1 РАБОТНИКА | ЧАС

2023	2024
56	24

Компания стремится к эталонному уровню культуры безопасности, где личная безопасность каждого работника равна безопасности всех коллег, и принципам соблюдения безопасного поведения. Формируется выстраивание системы обмена лучшими практиками между управлениями и предприятиями Компании. Мотивируется проактивная работа по предотвращению и непрерывному улучшению по производственной безопасности.

На систематической основе ведется работа, направленная на развитие и повышение культуры безопасности работников Компании, цель которой заключается в изменении сознания работников и создании условий, обеспечивающих полное неприятие нарушений в области производственной и личной безопасности.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, чел.	**2022**	**2023**	2024
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	10 192	9 425	8 503
Обучение по охране труда	14 226	98 047	49 736
Обучение по рабочим специальностям	7 303	7 184	7 587
Обучение на курсах повышения квалификации	12 129	21 245	21 055
Аттестация сварочного персонала	914	377	546
Обучение и аттестация членов НАСФ	316	396	577
Обучение и подготовка по разным направлениям	4 911	9 293	3 444
Итого:	**49 991**	**145 967**	**91 448**

Безопасность рабочих мест

GPI 403-7 | СОУР РФ 2.11

В целях повышения эффективности работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в Компании ежегодно реализовываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые регулируют отношения между работодателем и работниками и определяют взаимную ответственность сторон, а также планирование, обеспечение и проведение разнообразных мероприятий по охране труда.

На проведение мероприятий, предусмотренных улучшением условий и охраны труда, на предприятиях Группы «Татнефть» в 2024 году направлено более 3,3 млрд рублей. Затраты в среднем на 1 работника составили 41,3 тыс. рублей.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов в Компании проводится специальная оценка условий труда: плановая — 1 раз в 5 лет и внеплановая в установленных случаях на рабочих местах предприятий Группы «Татнефть». По результатам специальной оценки условий труда разрабатываются и реализовываются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА | ТЫС. ₽

	Всего	На 1 работника
2022	1 930 049	29,1
2023	2 711 827	34,1
2024	3 333 640	41,3

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА | РАБОЧИХ МЕСТ

2022	2023	2024
12 964	15 695	9 678

Профилактика профессиональных заболеваний

В целях обеспечения здоровых условий труда, выполнения требований санитарных норм и правил к технологическим процессам, оборудованию, транспорту, организации рабочих мест, режимам труда, отдыха и санитарно-бытовому обслуживанию, предупреждения воздействия на здоровье вредных и опасных факторов, предупреждения профессиональных заболеваний работников на рабочих местах осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил. В 2024 году проведены санитарно-гигиенические исследования рабочих мест на сумму 5 млн рублей.

Ежегодно в соответствии с требованиями законодательства, в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников, психиатрические освидетельствования (в том числе в части наркологических заболеваний).

РАСХОДЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ | МЛН ₽

2022	2023	2024
195,9	218,7	317,6

Действуют программы добровольного медицинского страхования, реабилитационно-восстановительного лечения и санаторного оздоровления работников. Для снижения заболеваний опорно-двигательного аппарата на рабочих местах со значительными физическими нагрузками используются поясничные экзоскелеты.[1]

1 Подробнее – в разделе «Социальное обеспечение работников».

Производственный травматизм

GRI 403-9, 403-10 | SASB EM-EP-320a.1 | EM-RM-320a.1 | СОУР РФ 2.13, 2.14

Компания принимает на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья людей, независимо от того, являются ли они сотрудниками Компании или подрядчиками. Компания прилагает все усилия по снижению вероятности возникновения факторов, связанных с профессиональными рисками, при выполнении работ на производственных объектах для всех работников. По каждому несчастному случаю, связанному с производственными травмами, проводится расследование обстоятельств и принимаются оперативные меры для их предотвращения.

В соответствии с Миссией и для реализации Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды утверждена Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» до 2030 года, которая конкретизирует цели и обязательства Компании в этом направлении.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА | КОЭФФИЦИЕНТ

	2022	2023	2024
Частота травматизма, на 1 000 работников*	0,39	0,38	0,35
Тяжесть травматизма**	92,7	102,9	72,62
Частота травматизма при ДТП	0	0,14	0,20
Уровень производственного травматизма**	37,71	50,48	38,32
Травматизм с летальным исходом, на 1 000 работников**	0,015	0,025	0,012
Травматизм с летальным исходом, на 1 000 000 часов (TRIR)	0,28	0,3	0,44
Частота травматизма (LTIFR на 1 млн часов отработанного времени)*	0,222	0,213	0,197
Смертельные несчастные случаи, на 1 000 000 часов	0,008	0,015	0,007
Происшествия без последствий (NMFR)	0,057	0,076	024

* без учета случаев ДТП
** с учетом случаев ДТП

При расчете показателей использовалась списочная численность работников. К категории работников, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся работники, занятые при выполнении работ на высоте и при работе с движущимися машинами и механизмами.

В Группе «Татнефть» в 2024 году зарегистрировано 28 несчастных случаев, из них 1 – со смертельным исходом, число пострадавших – 28 человек, из них – один погибший.

Количество дорожно-транспортных происшествий в 2024 году составило 10 случаев, в которых пострадало 16 человек. Рост количества дорожно-транспортных происшествий и количества пострадавших обусловлен увеличением транспортного потока, низким уровнем профессиональной подготовки водителей, невнимательностью участников дорожного движения.

В целях недопущения несчастных случаев на рабочих местах по результатам расследований разработано и реализовано 189 мероприятий.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ

	2022	2023	2024
Несчастные случаи, шт.	26	29	28
Пострадавшие, чел.:	27	30	28
↗ погибшие, чел.	1	2	1
↗ легкие несчастные случаи, чел.	20	13	19
↗ тяжелые несчастные случаи, чел.	6	15	8

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	Количество несчастных случаев (смертельный исход)	Разведка и добыча	Ремонт и бурение	Нефтегазопереработка	Энергетика	Нефтегазохимия	Прочие
2022	26 (1)	2 (0)	10 (0)	4 (0)	0 (0)	2 (0)	8 (1)
2023	29 (1)	2 (1)	8 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	16 (0)
2024	28 (1)	3 (0)	7 (1)	2 (0)	0 (0)	3 (0)	13 (0)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПРИ ДТП ПО ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ

	2022	2023	2024
Дорожно-транспортные происшествия, шт.	0	7	10
Пострадавшие при ДТП, чел.:	0	11	16
↗ погибшие, чел.	0	0	1
↗ легкие несчастные случаи, чел.	0	8	13
↗ тяжелые несчастные случаи, чел.	0	3	2

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПРИ ДТП ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	Количество несчастных случаев (смертельный исход)	Разведка и добыча	Ремонт и бурение	Нефтегазопереработка	Энергетика	Нефтегазохимия	Прочие
2022	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
2023	7 (0)	2 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (0)
2024	10 (0)	3 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	1 (1)	4 (0)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

	2022		2023		2024	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Пострадавшие при несчастных случаях, чел.	21	6	24	6	25	3
Пострадавшие при дорожно-транспортных происшествиях, чел.	0	0	10	1	11	5
Погибшие при несчастных случаях, чел.	1	0	1	1	1	0
Погибшие при дорожно-транспортных происшествиях, чел.	0	0	0	0	1	0

КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА 1 РАБОТНИКА | ДНИ

	всего	мужчин	женщин
2022	2 504	1 977 (94,14)	527 (87,8)
2023	4 014	3 497 (102,8)	517 (73,85)
2024	3 092	2 777 (79,34)	315 (39,34)

Профессиональных заболеваний за период 2022–2024 гг. по Группе «Татнефть» не выявлено.

В Компании действуют единые требования к поведению работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть». Координация деятельности Компании с подрядными организациями осуществляется в соответствии со Стандартом порядка допуска подрядных организаций и организации безопасного производства работ, направленным на реализацию требований ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, «Правил безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Правил по охране труда».

Компания осуществляет комплексный подход к проверке остаточных знаний по промышленной безопасности и охране труда у работников подрядных организаций до установления договорных отношений и в процессе их реализации, что является ключевым фактором при обеспечении безопасности производства. В 2024 году проверка остаточных знаний перед допуском к работе проведена у 16 396 работников подрядных организаций.

Все договоры, заключаемые с подрядными организациями, содержат обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, с целью выполнения стратегических задач по снижению производственного травматизма и аварийности. На объектах Компании ведется постоянный мониторинг выполнения договорных отношений, соблюдения требований российского законодательства и локальных нормативных документов Компании подрядчиком.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

	Несчастные случаи (смертельный исход)	Пострадавшие, чел.
2022	17 (2)	17
2023	7 (1)	7
2024	10 (0)	10

Работы, связанные с повышенной опасностью

> К работам повышенной опасности, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся виды трудовой деятельности, которые несут с собой риски для здоровья персонала, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов. Для минимизации вероятности производственных травм и возникновения аварийных ситуаций ежегодно разрабатываются и утверждаются перечни работ повышенной опасности в соответствии с классификацией условий труда.

К работам с повышенной опасностью допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, первичный и вводный инструктажи на рабочем месте, обучение по специальной программе и аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией предприятия подразделения. Работы повышенной опасности осуществляются в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

TATNEFT

06

Окружающая среда и климат

Позиция Компании в области изменения климата 112
Система управления 114
Риск-менеджмент 117
Возможности, связанные с климатом 120
Взаимодействие по вопросам экологической и климатической повестки 122
Вклад в защиту окружающей среды 124
Выбросы в атмосферу 127
Водозабор и водопотребление 138
Водоотведение 144
Обращение с отходами 145
Сохранение биоразнообразия 149
Ресурсоэффективность 156

Окружающая среда и климат

GRI 3-3 | SASB EM-RM-110a.2, EM-EP-110a.3 | СОУР РФ 3.1

Компания придерживается принципов Глобального договора ООН и оценивает воздействие планируемой и осуществляемой деятельности на климат и окружающую среду при принятии управленческих и инвестиционных решений. Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года определяет цели и ответственность Компании в области воздействия на климат и окружающую среду.

Компания отдает приоритет мероприятиям, направленным на предупреждение возможного негативного воздействия, и применяет передовые научные достижения и инновационные технические решения, системы и процессы с учетом мирового опыта и наилучших доступных технологий.

Выявление опасностей, оценка и управление рисками в области обеспечения охраны окружающей среды, климатическими рисками осуществляется на всех этапах жизненного цикла производства, начиная с предпроектных изысканий.

Ключевые приоритеты

- минимизация влияния на изменение климата
- благоприятные окружающая среда и условия жизнедеятельности
- сохранение естественных экологических систем и биологического разнообразия
- рациональное использование природных ресурсов
- улучшение системы управления воздействием на окружающую среду

Позиция Компании в области изменения климата

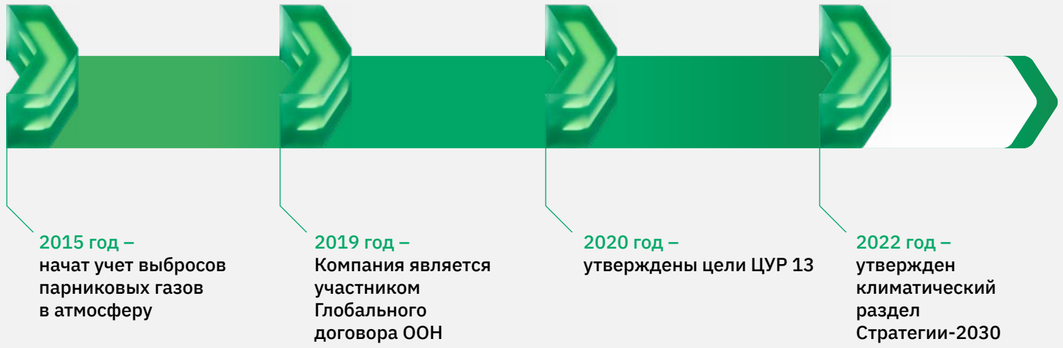
Компания разделяет мировую озабоченность, связанную с изменением климата, и признает, что глобальное потепление, вызванное увеличением концентрации парниковых газов в атмосфере, является одним из важнейших вызовов для общества и бизнеса. Поскольку вопросы экологии и устойчивого развития регионов присутствия исторически имеют важное значение для деятельности Компании, «Татнефть» реализует долгосрочную политику по декарбонизации и защите окружающей среды.

Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), утверждены Советом директоров Компании при актуализации Стратегии-2030.

Мы используем сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегические опции тестируются на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики, который предполагает достижение целей Парижского соглашения по климату. В стратегическом планировании учитываются:

- факторы, связанные с потенциальным влиянием на мировой баланс первичного потребления энергоносителей;
- риски и возможности, связанные с изменением климата;
- развитие экологического регулирования в РФ и за рубежом;
- ожидания инвесторов относительно долгосрочной устойчивости бизнеса;
- долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов предприятиями Группы;
- проекты, позволяющие достичь цели по снижению выбросов парниковых газов.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЕХИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН:



Внутренним документом, отражающим позицию и подходы Компании в области воздействия на окружающую среду и климат, является **«Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата»**

Климатические цели

TCFD-4.3

Компания установила амбициозную цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году и прорабатывает возможности ее достижения в части контролируемых выбросов парниковых газов по охватам 1 и 2. Промежуточные целевые показатели предполагают снижение углеродной интенсивности на 14% к 2025 году и 30% к 2030 году по сравнению с базовым 2021 годом.

Основными рычагами декарбонизации являются:

- технологические решения по снижению выбросов – снижение прямых выбросов парниковых газов, сокращение эмиссий метана, повышение энергоэффективности, увеличение уровня утилизации попутного нефтяного газа;
- улавливание, использование и захоронение CO_2;
- развитие возобновляемой энергетики;
- биологическое улавливание распределенных выбросов CO_2;
- реализация климатических проектов и выпуск углеродных единиц;
- формирование экологического мировоззрения и вовлечение населения в реализацию ЦУР.

СТРАТЕГИЯ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ КОМПАНИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЦУР 13 И ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ ДОСТИГАЕТСЯ ЗА СЧЕТ СОВОКУПНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЦУР

Система управления

GRI 3-3 | TCFD-1.1, 1.2 | SASB EM-EP-160a.1 | СОУР РФ 3.2

Система управления воздействием на климат и окружающую среду охватывает все основные уровни управления.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров. Независимый директор, ответственный за климатическую повестку

- определяет политику в области климата и охраны окружающей среды, устанавливает стратегические и промежуточные цели по снижению выбросов
- оценивает риски и возможности, относящиеся к изменению климата, утверждает планы по управлению рисками
- контролирует реализацию политик и оценивает бизнес-риски и риски, связанные с вопросами устойчивого развития
- утверждает нефинансовую отчетность, связанную с климатом и окружающей средой

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров (Комитет по УРиКУ)

- осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития
- рассматривает вопросы климатической повестки, управления рисками и возможностями, относящимся к изменению климата
- контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков, информирует Совет директоров
- оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Генеральный директор и Правление

- оценивают влияние рисков и возможностей в области климатической повестки
- и устойчивого развития на стратегию Компании
- интегрируют цели и мероприятия климатической повестки и в области
- устойчивого развития в бизнес-процессы

Управляющий совет по устойчивому развитию

- координирует действия бизнес-направлений по реализации аспектов устойчивого развития
- осуществляет расчет, постановку, мониторинг достижения целей по снижению выбросов и разработку корректирующих мероприятий
- анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов
- определяет сферы ответственности по Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития

Управление охраны окружающей среды и экологии

- осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления
- в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды
- реализует мероприятия программы снижения выбросов парниковых газов

ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА

Управление внутреннего аудита

- осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками
- в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды на корпоративном
- уровне и уровне бизнес-процессов

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

Внешний аудитор

- осуществляет независимую проверку ключевых показателей
- по воздействию на климат и окружающую среду, позволяющую обеспечить
- ограниченную уверенность точности, полноты и представления информации

Заинтересованные стороны

- оценивают значимость и полноту раскрываемой информации о результатах деятельности в области устойчивого развития
- и принципах ответственной деловой практики
- оценивают социально-экономический эффект и действия Компании по достижению целей устойчивого развития
- транслируют запрос на корректировку управленческого подхода в достижении целей устойчивого развития

С 2006 года Компания развивает интегрированную систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда, климата и окружающей среды, отвечающую передовым международным стандартам ISO по всей производственной цепочке Группы «Татнефть». Соответствие стандартам подтверждается ресертификацией каждые три года.

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) обеспечивается двумя функциональными подразделениями:
- управлением промышленной безопасности и охраны труда
- управлением охраны окружающей среды и экологии

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ:

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

КЛИМАТ. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

О системе управления промышленной безопасностью и охраной труда более подробно – в разделе «Безопасность производства».

Компания обеспечивает соответствие стандартам ISO в области экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны здоровья: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2019, ISO 14064-3:2019.

Политика и практики экологического менеджмента предприятий Группы «Татнефть» соответствуют Стандартам деятельности IFC по экологической и социальной устойчивости, 2012.

Ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

В соответствии со стратегическими целями в области климата и охраны окружающей среды разработаны матрицы ответственности и определены показатели эффективности процессов по Группе «Татнефть».

Планы экологического менеджмента охватывают все этапы жизненного цикла деятельности предприятий Группы «Татнефть» по всей цепочке создания стоимости, включая закупку сырья, проектирование, производство, транспортировку (поставку), использование, конечную обработку или переработку и окончательную утилизацию, консервацию, ликвидацию объектов, и определены Руководством по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть».

Риск-менеджмент

TCFD-3.1, 3.2, 3.3

Управление климатическими рисками

Учет климатических рисков и возможностей, связанных с изменением климата, является обязательным при принятии руководящих решений в Компании.

В Компании процесс выявления и оценки рисков/возможностей, связанных с климатом, а также в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, является частью интегрированного процесса управления рисками, встраиваемым в бизнес-процессы Компании и используемым для принятия решений на всех уровнях управления, основанного на рекомендациях национальных и международных стандартов:
- ISO 31000:2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»;
- COSO ERM «Основы управления рисками».

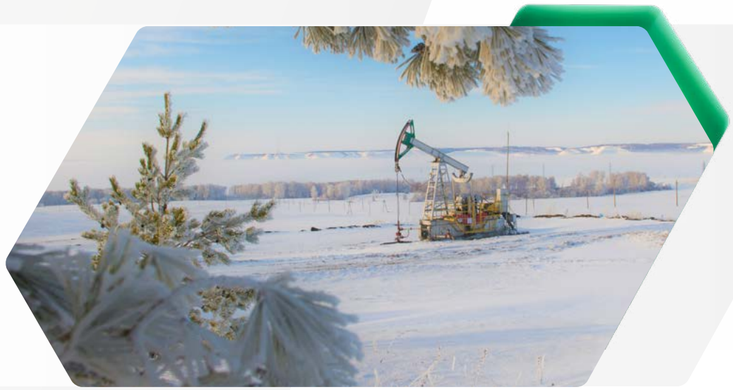
Центральным элементом процесса управления рисками Компании является «Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть»

В Компании функционирует документированный процесс идентификации, оценки, мониторинга и управления климатическими рисками и возможностями как часть общего процесса управления рисками и возможностями:
- управление рисками стратегического уровня осуществляется в соответствии с методикой **«Управление климатическими рисками и возможностями»**;
- управление операционными рисками осуществляется на основе **«Стандарта по управлению рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».**

С 2021 года целевые показатели по выбросам парниковых газов включены в КПЭ руководителей бизнес-направлений

Владельцы рисков несут ответственность за определение рисков возможностей, разработку и реализацию мероприятий по управлению рисками. Владельцы климатических рисков выполняют регулярный мониторинг и подготавливают отчетность по управлению климатическими рисками.

При оценке инвестиционных проектов с 2021 года в Компании учитываются риски, связанные с ростом выбросов CO_2 (Scope 1, 2 и 3), Советом директоров установлена внутренняя цена углерода в 49$ за тонну CO_2-экв.



Идентификация климатических рисков

СОУР РФ 3.17 GRI 201-2

Система управления климатическими рисками выстроена на основе полноты и достоверности идентификации рисков, на комплексной оценке их влияния на людей, материальные активы, окружающую среду и имидж.

В 2022 году Компанией разработан **реестр климатических рисков**, который, в соответствии с классификацией TCFD, включает риски, связанные с постепенным переходом к низкоуглеродной экономике, а также физические риски. Риски разделены по горизонту планирования (кратко-, средне- и долгосрочные) и проранжированы на основании экспертной консенсус-оценки вероятности и последствий их реализации, определены меры по работе с данными рисками.

Реестр климатических рисков и возможностей, мероприятия по работе с климатическими рисками и отчет по работе с рисками рассматриваются и утверждаются Советом директоров Компании.

Оценка климатических рисков и возможностей проводится не реже одного раза в год. При выявлении внутренних или внешних факторов, имеющих потенциал влияния на реестр климатических рисков и возможностей, проводится внеочередная оценка климатических рисков и возможностей.

Более подробно о климатических рисках – в Приложении № 2.

Для минимизации рисков и повышения безопасности совершенствуются методы предотвращения потерь и снижения затрат на компенсацию ущербов реализовавшихся рисков, организуется страхование негативных событий. В Группе «Татнефть» на постоянной основе осуществляется страхование рисков, связанных с причинением ущерба окружающей среде. Подробнее – в разделе «Риски и контроль».

РИСКИ ПЕРЕХОДА К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Группы рисков	Меры по управлению рисками
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ **Описание:** Снижение спроса на нефть и нефтепродукты из-за усиления экологической повестки и сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом **Влияние:** Изменение структуры / снижение выручки	↗ Снижение углеродного следа ↗ Увеличение доли нетопливного сегмента ↗ Учет внутренней цены CO_2 при оценке инвестиционных проектов ↗ Система КПЭ по снижению выбросов парниковых газов
РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ **Описание:** Ужесточение экологического регулирования. Расширение продуктового охвата трансграничного углеродного регулирования **Влияние:** Рост операционных затрат на инвентаризацию, оценку выбросов и их верификацию. Возможные платежи за выбросы парниковых газов	↗ Выстраивание автоматизированной системы учета выбросов парниковых газов ↗ Реализация программы снижения выбросов парниковых газов ↗ Регулярный мониторинг правового регулирования выбросов парниковых газов
РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ **Описание:** Повышенное внимание заинтересованных сторон к долгосрочной устойчивости Компании по ESG-аспектам **Влияние:** Повышение стоимости финансовых ресурсов и человеческого капитала Затраты на промышленную безопасность и охрану труда, восстановление экосистем	↗ Открытый и прозрачный диалог с заинтересованными сторонами, расширенное раскрытие информации ↗ Развитие зеленых брендов Компании ↗ Проведение предупредительных мероприятий в сфере снижения аварийности и травматизма
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ **Описание:** Ограниченный доступ к низкоуглеродным технологиям и оборудованию, коммерческая эффективность и необходимость модернизации производств **Влияние:** Рост капитальных затрат, расходы на НИОКР	↗ Реализация программы повышения энергоэффективности и энергосбережения ↗ НИОКР по низкоуглеродным технологиям
ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ **Описание:** Учащение экстремальных погодных явлений, температурные аномалии, изменение режима выпадения осадков **Влияние:** Затраты на восстановление производственных объектов, рост стоимости страхования, перерывы в работе транспортной инфраструктуры	↗ Выполнение строительных норм и правил при реализации новых проектов строительства ↗ Страхование экологических рисков ↗ Обеспеченность активами для временного хранения готовой продукции

Уровень влияния

- высокий
- средневысокий
- средний
- низкий

Разведка и добыча · Энергетика · Розничный бизнес · Нефтегазопереработка · Нефтегазохимия · Композиционные материалы

Любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни и здоровья людей, возникновением экологических катастроф, Компания рассматривает с максимальным приоритетом

Возможности, связанные с климатом

TCFD-4.3 СОУР РФ 3.1

Курс на осознанное потребление, заботу об окружающей среде и здоровье человека создает возможности для развития бизнеса. Значительный потенциал Компания видит в реализации программы повышения энергоэффективности и энергосбережения, увеличении рационального использования попутных нефтяных газов, развитии биотехнологических проектов, увеличении доли низкоуглеродного и вторичного сырья в нефтепереработке и композиционной продукции, расширении сети газовых заправочных станций и сбора вторичного сырья для дальнейшей переработки.

РИСКИ ПЕРЕХОДА К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Возможности, связанные с изменением климата, и финансовое влияние	Мероприятия по реализации возможностей
РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ	
Экономический эффект от сокращения потребления энергоресурсов	↗ Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения ↗ Увеличение рационального использования ПНГ ↗ Внедрение системы оборотного водоснабжения ↗ Использование вторичного сырья в качестве сырья
ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ С НИЗКИМ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ	
Изменение структуры / рост выручки от реализации продукции с высокими экологическими характеристиками	↗ Расширение линейки продукции с высокими экологическими характеристиками, в т. ч. с использованием низкоуглеродного и вторичного сырья ↗ Расширение сети КПГ/СПГ-заправок ↗ Изучение возможностей переработки CO_2 в товарные продукты, использования CO_2 для повышения нефтеотдачи пласта
ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ / МАТЕРИАЛЫ С НИЗКИМ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ	
Снижение издержек, в том числе за счет синергии активов в рамках Группы	↗ Внедрение принципов циркулярной экономики ↗ Использование ВИЭ ↗ Применение композитных и биокомпозитных материалов в капитальном строительстве

Уровень влияния

- высокий
- средневысокий
- средний
- низкий

Мониторинг парниковых газов и загрязняющих веществ

На объектах нефтедобычи проводятся регулярные проверки оборудования и инфраструктуры для выявления утечек и предотвращения выбросов, все объекты имеют сертификаты экспертизы промышленной безопасности.

С 2020 года реализуется проект по внедрению автоматизированной системы мониторинга качества атмосферного воздуха на территории деятельности Компании. Для контроля газовоздушной среды на объектах используются переносные и стационарные газоанализаторы. Состояние атмосферного воздуха за пределами объектов Компании контролируется стационарными экологическими постами (СЭП). На сегодняшний день внедрены и действуют 31 СЭП, расположенные на территории г. Альметьевска, а также вблизи населенных пунктов Альметьевского, Бавлинского, Сармановского, Заинского, Бугульминского, Черемшанского районов.

Также для воздушного экологического мониторинга в Компании используются беспилотные летательные аппараты (БПЛА). БПЛА оснащены специализированными сенсорами и камерами. Такой метод мониторинга позволяет быстро охватывать большие площади, оперативно реагировать на потенциальные утечки и минимизировать время простоя оборудования.

Углеродный след продукции

СОУР РФ 1.9

Углеродный след продукции включает в себя общий объем парниковых газов, выбрасываемых в атмосферу на всех этапах жизненного цикла – от добычи и переработки ресурсов до транспортировки и конечного использования и утилизации.

В Компании проведена оценка углеродного следа продукции в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 14067-2021. Для каждого вида продукции разработан цифровой паспорт продукта. Он содержит информацию об основных параметрах состава продукта, воздействия на окружающую среду, безопасности и возможности его вторичной переработки.

Пользователи могут легко получить доступ к ценной информации о продукте, включая место производства, углеродном следе, сроке использования и рекомендациях по хранению на сайте Компании – https://dpp.tatneft.ru/.

Данный инструмент позволяет повысить прозрачность воздействия продукта на окружающую среду на протяжении всего его жизненного цикла и позволяет ключевым участникам цепочки поставок получать важную информацию о составе каждого продукта.

Взаимодействие по вопросам экологической и климатической повестки

GRI 2-28, 3-3 | SASB EM-EP-530a

Компания последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с целями по переходу к углеродной нейтральности, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровнях и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Так, представители Компании являются членами комитетов и комиссий РСПП, научно-технического совета Росприроднадзора, рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования при Аналитическом центре Правительства РФ, межведомственной рабочей группы по подготовке предложений о снижении объема отходов производства и потребления, переходе на экономику замкнутого цикла и применения механизма расширенной ответственности производителей и импортеров по обработке и утилизации отходов нефтепродуктов.

Компания с 2021 года является официальным партнером Российского партнерства за сохранение климата, поддерживает инициативы партнерства в сфере климатической повестки и достижения ЦУР и принимает участие в мероприятиях.

2024 год

- **Участник Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP 29)**
  Компанией представлены проекты, направленные на создание устойчивого зеленого будущего.
- **ESG-партнер международного форума «Россия – Исламский мир: KAZANFORUM 2024»**
  Для нейтрализации выбросов, охватывающих все мероприятия по организации и проведению форума, «Татнефть» использовала углеродные единицы, полученные в результате реализации климатических проектов.

Вовлеченние персонала в вопросы климатической повестки

Ответственность Компании в вопросах повестки управления изменением климата опирается на систему управления персоналом. Повышение вовлеченности персонала и общественности в вопросы борьбы с изменением климата и охраны окружающей среды помогает понять важность этих тем как для жизни и ведения бизнеса в настоящем, так и для устойчивого развития Компании и регионов присутствия в будущем.

Сотрудники Компании, ответственные за вопросы управления выбросами парниковых газов, систематически проходят профильное обучение по международным и национальным программам подготовки кадров.

Компания регулярно проводит внутренние специализированные тренинги и семинары по вопросам изменения климата, устойчивого развития и экологии.

Центр подготовки кадров ПАО «Татнефть» осуществляет подготовку по 6 программам повышения квалификации в области охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата.

Корпоративный университет ПАО «Татнефть» проводит обучение по программам дополнительного профессионального образования в области охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата. Разработаны специализированные программы как для высшего менеджмента, так и для линейного управленческого персонала и специалистов Компании.

> 7 тыс. сотрудников прошли обучение

Сотрудники Компании могут участвовать в разработке и реализации экологических инициатив. Внедрена информационная платформа, позволяющая оценивать и мониторить прогресс реализации идей, направленных на повышение энергоэффективности и снижение воздействия на окружающую среду и климат.

Система финансового поощрения сотрудников за внедрение и успешную реализацию экологических инициатив

Вклад в защиту окружающей среды

GRI 3-3 | СОУР РФ 1.11, 1.15, 1.16

В 2024 году вклад в охрану окружающей среды составил 16,1 млрд руб., что на 14,8% меньше 2023 года. Уменьшение вклада в защиту окружающей среды связано с сокращением объема инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (в 2023 году объем инвестиций был направлен на строительство и ввод в эксплуатацию природоохранных объектов), в составе общей суммы расходов был увеличен объем текущих затрат на охрану окружающей среды в связи с увеличением стоимости услуг и товаров, а также изменением организационной структуры Группы «Татнефть».

ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛРД ₽

* Сумма скорректирована в связи с переносом части инвестиций, направленных на строительство водоблока.

СТАТЬЯ РАСХОДОВ | МЛРД ₽

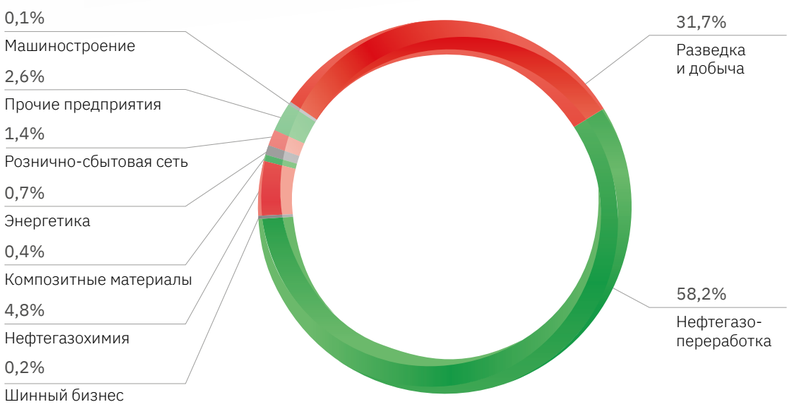
	2022	2023	**2024**
Затраты на ООС (форма № 4-ОС)	9,9	11,1	**13,3**
Инвестиции в основной капитал, направленные на ООС (форма № 18-КС)	3,0	7,8	**2,8**
Итого	12,9	18,9	**16,1**
Платежи за негативное воздействие на ОС	0,024	0,03	**0,027**
Штрафы и оплата ущерба за экологическое воздействие	0,04	0,06	**0,049**

Существенных случаев несоблюдения природоохранного законодательства не выявлено.

Расчет расходов на охрану окружающей среды произведен на основании отчетов по формам федерального статистического наблюдения № 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды» и № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

Амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды по Группе «Татнефть», помимо вклада в охрану окружающей среды, составили 6 млрд рублей.

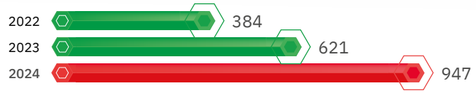
ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | %



УДЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | ₽/Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ

НЕФТЕГАЗОХИМИЯ | ₽/Т ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ



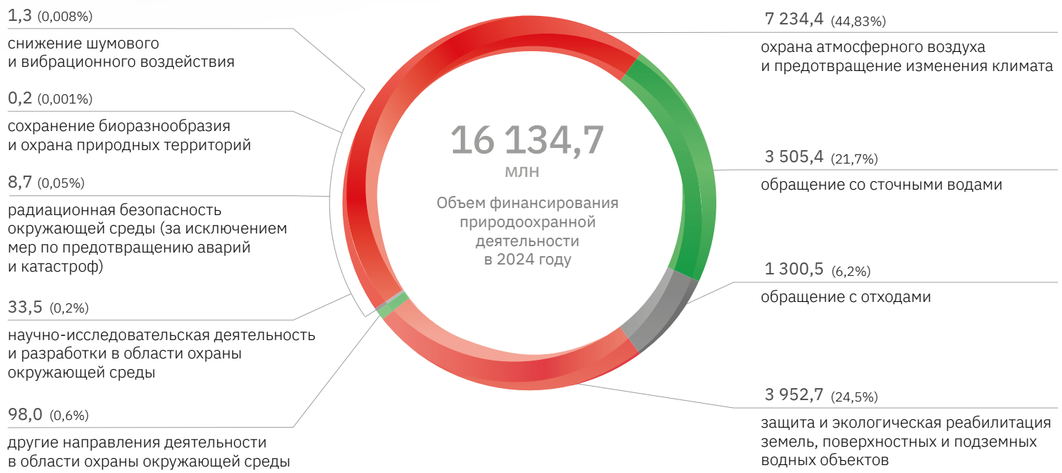
НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА | ₽/Т.У.Т. ПЕРЕРАБОТАННОГО СЫРЬЯ

ЭНЕРГЕТИКА | ₽/КВТ*Ч ВЫРАБОТАННОЙ ЭНЕРГИИ

Масштабная природоохранная деятельность предприятий Группы «Татнефть» финансируется за счет собственных средств по приоритетному принципу.

Объемы финансирования природоохранных мероприятий в соответствии с Европейским классификатором видов природоохранной деятельности (The Classification of Environmental Protection Activities and expenditures, CEPA 2000) распределены по 9 направлениям.

ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В СООТВЕТСТВИИ С КЛАССИФИКАТОРОМ CEPA 2000 | МЛН ₽



Экологическая программа

Экологическая программа объединяет усилия всех предприятий Группы «Татнефть» по сохранению качества окружающей среды. Программа учитывает законодательные требования к природоохранной деятельности, а также взятые Компанией дополнительные обязательства. Основой программы является риск-ориентированный подход и цели по снижению техногенного воздействия на окружающую среду.

Достижение установленных целей в области экологической безопасности, снижения воздействия на окружающую среду, в том числе в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов, реализуется через последовательно формируемые природоохранные программы.

С 1990 года были успешно реализованы четыре природоохранные программы. Примененный комплексный подход к решению экологических вопросов позволил добиться улучшения состояния окружающей среды и снижения техногенного влияния нефтедобычи. С 2021 года действует пятая экологическая программа Компании, разработанная на период до 2025 года с целью поддержания состояния окружающей среды региона деятельности Компании на нормативно допустимом уровне, соответствующем потенциальным возможностям самовосстановления природных экосистем.

29 млрд руб. расходы на мероприятия по Экологической программе 2024

Цели по снижению негативного воздействия на окружающую среду и их достижение по бизнес-направлениям	2023 факт	2023 цель	2024 факт	2024 цель
Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ				
Разведка и добыча, кг/т	2,53	2,62	**2,22**	**2,32**
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т.	0,68	0,81	**0,66**	**0,66**
Энергетика кг/МВт*ч	0,26	0,47	**0,23**	**0,24**
Нефтегазохимия, кг/т	6,61	6,61	**6,21**	**6,66**
Снижение удельных выбросов парниковых газов Scope-1+ Scope-2				
Разведка и добыча, кг/т	179	183	**180**	**180**
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т.	162	170	**160**	**161**
Энергетика, кг/кВт*ч	0,26	0,26	**0,268**	**0,275**
Нефтегазохимия, кг/кг	1,3	1,6	**1,19**	**1,35**
Снижение удельного потребления пресной воды на собственные нужды				
Разведка и добыча, $м^3$/т	1,25	1,26	**1,27**	**1,29**
Нефтегазопереработка, $м^3$/т.у.т.	0,0715	0,094	**0,10**	**0,16**
Энергетика, $м^3$/кВт*ч	0,00150	0,00151	**0,00184**	**0,00188**
Нефтегазохимия, $м^3$/кг	0,0078	0,0135	**0,0069**	**0,0090**
Увеличение доли утилизированных отходов				
Разведка и добыча, %	96,99	69,3	**93,4**	**70,1**
Нефтегазопереработка, %	79,69	65,4	**76,08**	**66,3**
Энергетика, %	68,68	65,8	**55,5**	**49,6**
Нефтегазохимия, %	27,42	15,92	**46,3**	**16,6**
Уровень утилизации ПНГ				Цель к 2025 году
Разведка и добыча, %	98,13	98	**98,29**	**Цель достигнута**

Выбросы в атмосферу

GRI 2-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 | TCFD-4.1, 4.2 | SASB EM-EP-110a.1, EM-RM 110a.1 110a.2, 110a.3, 420a.2 | СОУР РФ 1.8

Выбросы парниковых газов

Важнейший элемент системы управления климатическими рисками — это оценка уровня выбросов парниковых газов. В Компании контроль и учет выбросов парниковых газов регламентированы стандартом управления выбросами. Система учета и отчетности по выбросам парниковых газов в Группе «Татнефть» соответствует стандарту и рекомендациям GreenhouseGas Protocol (GHGProtocol), ISO 14064, нацелена на обеспечение раскрытия информации в отношении климатических аспектов и ориентирована на обеспечение раскрытия информации о климатических аспектах с учетом требований стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом».

Компания ведет мониторинг и учет парниковых газов, образующихся в процессе производственной деятельности:

УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА (CO_2),

образующегося при сжигании топлива на стационарных источниках горения (котельные агрегаты, печи и другое теплотехническое оборудование), в результате сжигания газа на факельных установках, от промышленных процессов, связанных с переработкой нефти на нефтеперерабатывающих предприятиях, а также при использовании топлива транспортными средствами

МЕТАНА (CH_4),

выбросы которого осуществляются в результате сжигания газа на факельных установках, при эксплуатации очистных сооружений, от захоронения отходов, от неплотностей технологического оборудования, в результате удаления технологических газов в атмосферу через свечи (отведение, рассеивание, стравливание) без сжигания или каталитического окисления

Согласно рекомендациям Корпоративного стандарта GHG Protocol для последовательного сравнения выбросов с течением времени в качестве базового выбран 2021 год (год включения климатического раздела в Стратегию развития Компании).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ | МЛН Т CO_2-ЭКВ.

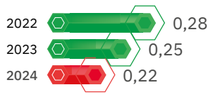
Выбросы парниковых газов предприятий Группы «Татнефть» не подпадают под действие законодательных ограничений.

SCOPE 1

разведка и добыча

нефтегазопереработка

нефтегазохимия

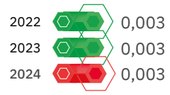


энергетика

композиционные материалы

розничный бизнес

машиностроение



шинный бизнес

прочие предприятия Группы

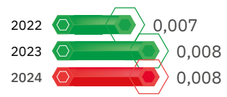
SCOPE 2

разведка и добыча

нефтегазопереработка

нефтегазохимия

энергетика

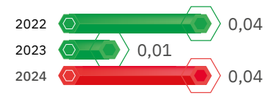


композиционные материалы

розничный бизнес

машиностроение

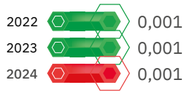
шинный бизнес



прочие предприятия Группы

SCOPE 3

командировки*



производство и транспортировка природного газа**

обработка и использование проданных продуктов***

Прямые выбросы парниковых газов **(Scope 1)** рассчитаны в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

↗ Приказ Минприроды России № 371 от 27.05.2022 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощения парниковых газов».

↗ The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard).

Из всей массы прямых выбросов 95% приходится на углекислый газ и 5% на метан (согласно перечню парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов, утвержденному распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р, для пересчета метана (CH_4) в тонны CO_2-экв. используется потенциал глобального потепления (GWPi), равный 25).

Других наименований парниковых газов в прямых выбросах предприятий Группы «Татнефть» нет (по классификации, установленной распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р).

При расчете косвенных выбросов учитываются выбросы углекислого газа.

Расчеты косвенных выбросов парниковых газов **(Scope 2)** проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

↗ Приказ Минприроды России № 330 от 29.06.2017 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»;

↗ для расчетов Scope 2 использован коэффициент энергетических выбросов от ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Расчеты косвенных выбросов парниковых газов **(Scope 3)** проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

↗ The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard);

↗ Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

В 2024 году Компания провела интеграцию с системами учета проданных продуктов и полностью автоматизировала расчет Scope 3, в связи с чем показатели 2022, 2023 гг. были скорректированы.

* Расчет выбросов при авиаперелете осуществляется при помощи калькулятора ИКАО.

** Расчет выбросов от потребленного природного газа осуществляется на основании данных удельных выбросов добычи, транспортировки и переработки природного газа ПАО «Газпром».

*** Расчет выбросов при обработке и использовании проданных продуктов осуществляется на основании коэффициентов Методики, утв. Приказом Минприроды РФ от 27.05.2022 № 371.

Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ИСТОЧНИКАМ

SASB EM-EP-110a.2

	2022	2023	2024
Scope 1, млн т CO_2-экв., в т. ч.	**8,40**	**8,19**	**8,18**
↗ сжигание углеводородов на факелах	0,49	0,49	**0,33**
↗ стационарное сжигание	5,91	5,73	**5,87**
↗ транспорт	0,15	0,17	**0,17**
↗ нефтепереработка	1,41	1,39	**1,42**
↗ фугитивные выбросы и неплотности	0,37	0,39	**0,37**
↗ захоронение отходов	0,01	0,01	**0,008**
↗ очистка и сброс сточных вод	0,01	0,01	**0,009**
↗ производство стекла	0,0008	0,0008	**0,0009**
Доля CH_4 в области Scope 1, %	4,5	5,1	**4,8**

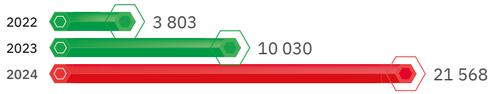
Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

В Компании применяются технологии по снижению использования электро- и теплоэнергии за счет применения пеллетных котлов. В соответствии с Методикой количественного определения объемов выбросов парниковых газов при выполнении оценки выбросов парниковых газов от использования биомассы, эти данные не суммируются с другими выбросами парниковых газов.

SASB EM-EP-420a.2

В 2023 году аудит запасов углеводородов Компанией не осуществлялся. В 2024 году аудит нефтяных запасов осуществлялся посредством собственной экспертизы. В связи с тем, что аудит осуществлен по приоритизированному количеству месторождений, расчет потенциальных выбросов углекислого газа не производился из-за нецелесообразности.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ПЕЛЛЕТЫ (SCOPE 1) | Т CO_2-ЭКВ.



Данные рассчитаны на основе Методических рекомендаций по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации, утвержденных распоряжением Минприроды России от 16 апреля 2015 г. № 15-р.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА ПО ДОКАЗАННЫМ ЗАПАСАМ УГЛЕВОДОРОДОВ

	2022
Доказанные запасы, тыс. т нефти (Гг)	847 935
Потенциальные выбросы парниковых газов, млн т CO_2-экв.	2 629
нижний предел	2 418
верхний предел	2 868

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

SCOPE 1

Разведка и добыча | кг CO_2-экв./т добытой нефти

Нефтегазохимия | кг/кг

Нефтегазопереработка | кг/т.у.т.

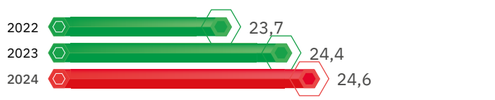
Энергетика | кг/кВт*ч

SCOPE 1 + SCOPE 2

Разведка и добыча | кг CO_2-экв./т добытой нефти

Нефтегазопереработка | кг/т.у.т переработанного сырья

Разведка и добыча | кг CO_2-экв./баррель добытой нефти



Нефтегазохимия | кг/кг товарной продукции

Разведка и добыча | кг CO_2-экв./т.у.т. (добытой нефти и газа)

Энергетика | кг/кВт*ч выработанной энергии

Проекты и прогресс по снижению углеродного следа

GRI 305-5 | TCFD-4.3 | SASB EM-EP-110a.3; EM-RM-110a.2

Для достижения показателей ЦУР 13 в Компании реализуется программа «Борьба с изменением климата», включающая портфель проектов, направленных на снижение углеродного следа.

В 2024 году потенциал Программы снижения выбросов парниковых газов составил **1,9 млн тонн** CO_2-экв. Экологический эффект реализации Программы в 2024 году составил **0,45 млн тонн** CO_2-экв. Затраты на реализацию мероприятий в 2024 году — **9,7 млрд рублей**. Достигнутый эффект за 2021–2024 гг. составил **1,8 млн тонн** CO_2-экв.*

* Экологический эффект от реализации Программы снижения выбросов парниковых газов рассчитан как разница между базовой линией (т. е. расчетом выбросов парниковых газов при отсутствии мероприятий) и результатом количественной оценки фактических выбросов парниковых газов, с учетом изменения уровня производственной деятельности. В расчете учитываются выбросы парниковых газов Scope 1, 2, 3.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 13

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации целей к базовому году			Показатель целевого года
		2021	2022	2023	2024	2030
снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году	снижение удельных прямых выбросов в бизнес-направлении «Разведка и добыча», кг CO_2-экв./т добытой нефти	79	73,4 снижение на 7%	75,4 снижение на 5%	75,5 снижение на 4%	**73**
	снижение удельных прямых и косвенных выбросов (Scope 1+2) в бизнес-направлении «Нефтегазохимия», кг/кг товарной продукции*	1,77	1,52 снижение на 14%	1,3 снижение на 26%	1,19 снижение на 33%	**1,3**
	изменение удельных прямых и косвенных выбросов (Scope 1+2) в бизнес-направлении «Нефтегазопереработка», кг CO_2-экв./т.у.т. переработанных углеводородов	166	167 увеличение на 0,6**	163 снижение на 2,4%	160 снижение на 3,6%	**118**
	снижение удельных прямых и косвенных выбросов (Scope 1+2) при производстве энергии, кг/кВт*ч выработанной энергии	0,258	0,256 снижение на 0,78%	0,261 увеличение на 1,2%***	0,26 увеличение на 0,78%	**0,245**

* Целевой показатель бизнес-направления «Нефтегазохимия» достигнут за счет реализации проектов по техническому перевооружению факельных установок, оптимизации потребления топливных газов на технологических установках, реализации программы энергосбережения, сокращения потребления тепловой энергии сторонних поставщиков, а также перевода котельной с мазута на газ.
** Рост удельных выбросов связан с вводом в эксплуатацию новых технологических установок.
*** Рост удельных выбросов связан с включением новых установок в периметр учета.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПРОЕКТОВ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ:

- **проекты по повышению уровня полезного использования отходящих газов, технического перевооружения факельных установок, оптимизации потребления энергоресурсов, ремонту и режимной наладки котельных СВН** — > 250 тыс. т CO_2-экв.
- **проект закачки растворителя на залежах СВН** — 13,8 тыс. т CO_2-экв.
- **проект дооснащения резервуарных парков установками УЛФ** — 2,9 тыс. т CO_2-экв.
- **проект реконструкции криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа с выпуском новых продуктов** — > 5 тыс. т выбросов CH_4

Климатический портфель проектов «Татнефти»

«Татнефть» — лидер по количеству и разнообразию зарегистрированных климатических проектов. В российском реестре углеродных единиц зарегистрировано 18 проектов, реализованных «Татнефтью» за период 2023–2024 гг. с общим объемом сокращений выбросов парниковых газов 4 236 006 тонн CO_2.

18 климатических проектов

4,2 млн углеродных единиц

Победитель Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023» в номинации «За климатический проект»

Выбросы загрязняющих веществ

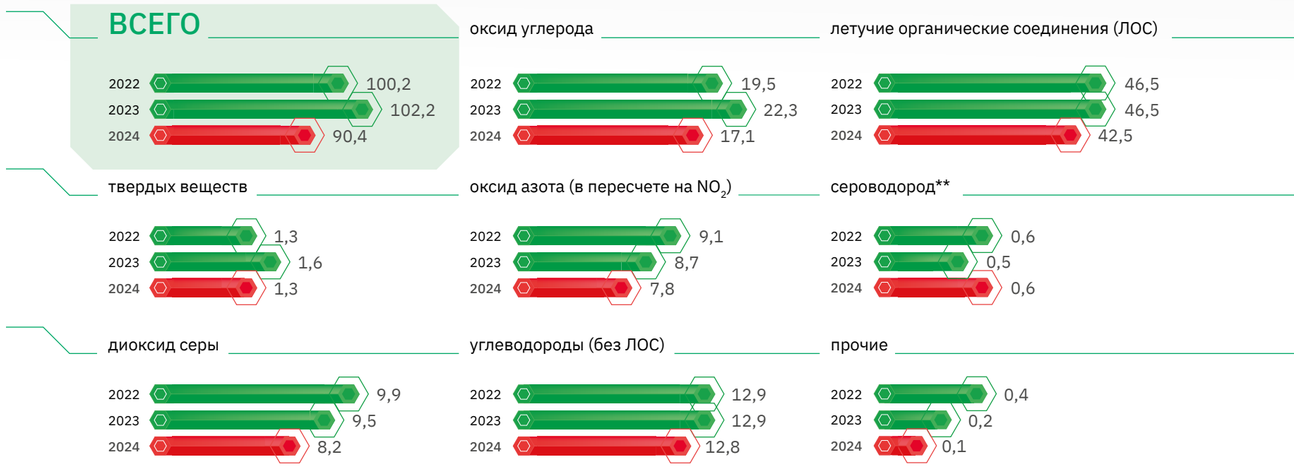
GRI 305-6, 305-7 | SASB EM-EP-120a.1; EM-RM-120a.1 | СОУР РФ 1.7, 1.10

В 2024 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе «Татнефть» составили 90,4 тыс. тонн, что на 11,5% меньше показателя за 2023 год. Уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух связано с введением в эксплуатацию модульной установки быстрого пиролиза, реализацией мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ, проведением инвентаризации источников загрязнения.

МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ:

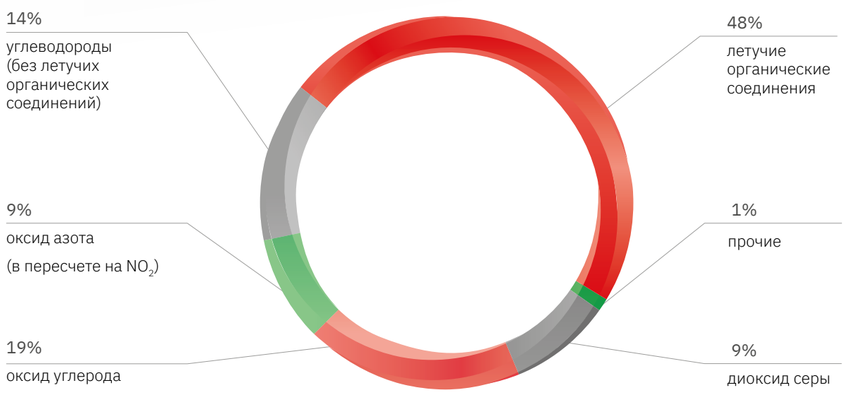
- модернизация производства с применением лучших технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами;
- повышение энергоэффективности производственных процессов, обеспечения ресурсосбережения;
- поддержание технического состояния емкостного и нефтепромыслового оборудования на надлежащем уровне;
- дооснащение объектов системами улавливания легких фракций (УЛФ) углеводородов;
- снижение объемов сжигаемого на факельных установках попутного нефтяного газа;
- очищение попутного нефтяного газа на установках сероочистки;
- замена факельных установок на установки с бессажевым горением;
- повышение экологических показателей транспортных средств;
- внедрение на автозаправочных станциях газовозвратных топливно-раздаточных колонок.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ * | ТЫС. Т

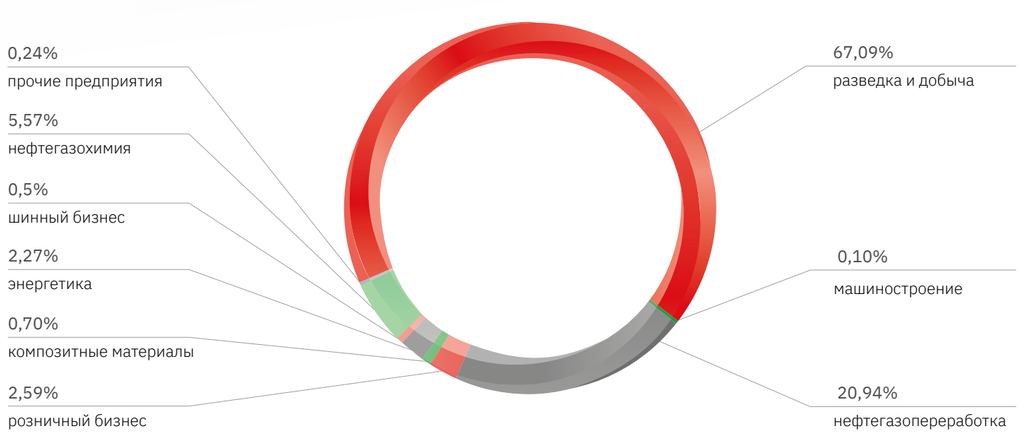


* Показатели по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух сформированы на основании показателей, отраженных в формах государственной статистической отчетности (2-ТП воздух).
** Выбросы сероводорода за 2022, 2023 гг. были пересчитаны с учетом выбросов по всему периметру Группы.

СОСТАВ ВЫБРОСОВ ГАЗООБРАЗНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ | %



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | %



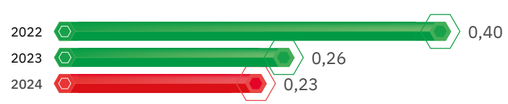
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | КГ/Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ

НЕФТЕГАЗОХИМИЯ | КГ/Т ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА | КГ/Т.У.Т. ПЕРЕРАБОТАННОГО СЫРЬЯ

ЭНЕРГЕТИКА | КГ/МВТ*Ч ВЫРАБОТАННОЙ ЭНЕРГИИ



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ

			II класс			III класс			IV класс			Не относящиеся к I–IV классам опасности
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Разведка и добыча, кг/т добытой нефти	0,04	0,02	**0,02**	0,63	0,66	**0,57**	1,69	1,82	**1,62**	0,02	0,01	**0,01**
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т. переработанного сырья	0,002	0,002	**0,002**	0,18	0,16	**0,17**	0,52	0,49	**0,49**	0,01	0,02	**0,01**
Нефтегазохимия, кг/т товарной продукции	0,11	0,11	**0,12**	0,87	0,84	**0,97**	5,75	5,72	**4,98**	0,04	0,05	**0,13**
Энергетика, кг/МВт*ч выработанной энергии	0,0003	0,0001	**0,0001**	0,28	0,18	**0,16**	0,08	0,07	**0,06**	0,01	0,01	**0,01**
Шинный бизнес, кг/т товарной продукции	-	0,0001	**0,0003**	-	0,002	**0,001**	-	0,003	**0,002**	-	0,0001	**0**
Машиностроение, кг/т товарной продукции	0	0	**0**	0,002	0,001	**0,001**	0,002	0,001	**0,001**	0,001	0,0003	**0,0003**
Розничный бизнес, кг/т товарной продукции	0,009	0,007	**0,007**	0,08	0,06	**0,06**	0,32	0,27	**0,27**	0,04	0,001	**0,001**
Композитные материалы, кг/т товарной продукции	0	0,001	**0,001**	0,006	0,009	**0,007**	0,01	0,01	**0,01**	0	0,001	**0,001**

Общее количество загрязняющих веществ I класса опасности по Группе «Татнефть» составляет 3,061 т. Определение удельных показателей по I классу опасности нецелесообразно в связи с их неинформативностью.

Группа «Татнефть» не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

GRI 3-3

В Компании реализуется Программа по повышению рационального использования попутного нефтяного газа, направленная на стимулирование переработки ПНГ в продукцию с высокой добавленной стоимостью и снижение воздействия на окружающую среду и климат. Благодаря предпринятым за последние 15 лет действиям уровень использования ПНГ по группе «Татнефть» достиг 98,29%. За период 2022–2024 гг. объем сжигания ПНГ снижен на 13,6%.

98,29 % уровень утилизации ПНГ

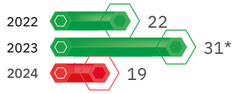
ПОЛУЧАЕМЫЕ ПРОДУКТЫ:

МЕТАН
(для нужд населения)

ЭТАН
(производство полиэтилена)

СЖИЖЕННЫЕ ГАЗЫ
(реализация на АЗС)

ОБЪЕМЫ СЖИГАНИЯ ПНГ | МЛН М³



УРОВЕНЬ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ, | %

ДОБЫЧА ПНГ | МЛН М³

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПНГ | МЛН М³

* Увеличение объема сжигания ПНГ связано с временной остановкой объектов нефтегазоперерабатывающего завода во время проведения планово-предупредительного ремонта.

Уровень утилизации ПНГ представлен отношением величины сожженного на факельных установках попутного нефтяного газа к объему добытого попутного нефтяного газа. Расчеты уровней утилизации ПНГ проводятся согласно постановлению Правительства Российской Федерации № 1148 от 08.11.2019 «Постановлению об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа».

Для повышения уровня полезного использования попутного нефтяного газа выполнены мероприятия по подключению пунктов сепарации к системе сбора газа, организации многофазного транспорта продукции скважин и использованию газа на собственные технологические нужды.

Водозабор и водопотребление

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5 | SASB EM-EP-140a.1; EM-RM-140a.1 | СОУР РФ 1.1, 1.2

Бережное отношение к планете является неотъемлемой частью нашей миссии, которая направлена на смягчение последствий изменения климата путем ответственного подхода к использованию воды — жизненно важного ресурса для Земли и для человечества.

Использование водных ресурсов необходимо для осуществления деятельности всех бизнес-направлений Группы «Татнефть» — от нефтегазодобычи до реализации продукции. Вместе с тем Компания определяет воду как стратегический ресурс для защиты биоразнообразия и здоровья человека, социально-экономического развития и осуществления промышленной деятельности. Мы привержены оптимальному управлению водными ресурсами на всех этапах деятельности в гармонии с потребностями территорий в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Основной подход Компании к решению задачи рационального водопользования:

- применение систем оборотного и повторного водоснабжения;
- повышение степени очистки сточных вод;
- сокращение забора воды из естественных источников.

Территория основной производственной деятельности Компании относится к регионам, не испытывающим дефицит пресной воды. Согласно «Водной стратегии Российской Федерации на период до 2020 года»* к регионам с дефицитом водных ресурсов относятся Республика Калмыкия, Белгородская и Курская области, Ставропольский край, Северный Кавказ, отдельные районы Южного Урала и юга Сибири, низовье Волги.

Потребление «свежей воды»**, водопользование и доступ к водным объектам по Группе «Татнефть» на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод, а также постановлениями локальных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую природную среду риску дефицита водных ресурсов.

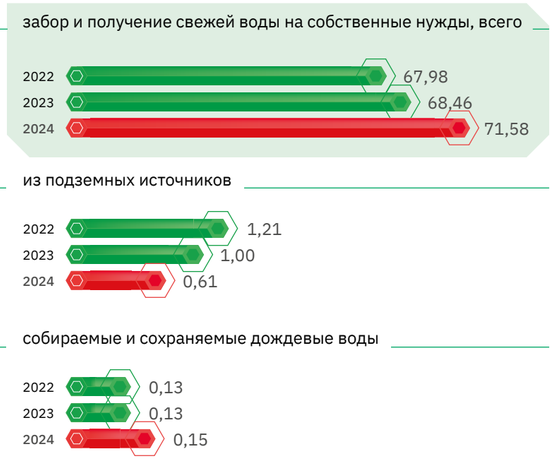
Сбор данных по учету воды осуществляется по правилам формирования форм государственной статистической отчетности и, если такая отчетность не предусмотрена, на основании хозяйственных договоров водопотребления и водоотведения.

В 2024 году валовое водопотребление по Группе «Татнефть» увеличилось на 3 млн м³ (4,6%) в связи с проведением остановочного капитального ремонта на нефтеперерабатывающих объектах, увеличением объема гидроиспытаний и чисток резервуаров, вводом в эксплуатацию новых установок на нефтеперерабатывающих объектах, а также снижением объема возврата очищенной воды в сеть технической воды, проведением пуско-наладочных работ энергетических котлов после реконструкции.

Позиция Компании в области управления деятельностью по охране и рациональному использованию водных ресурсов

Сайт «Татнефть»

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ | МЛН М³

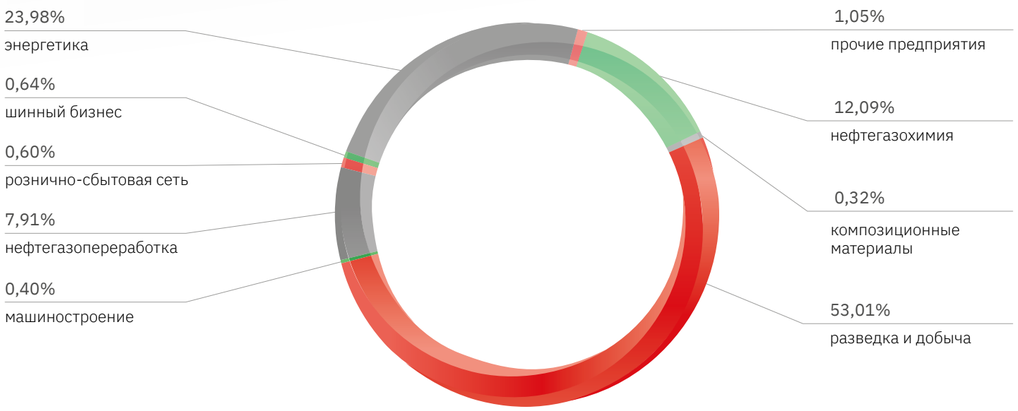


* В проекте Водной стратегии РФ на период до 2035 года регионы с дефицитом водных ресурсов остались те же.

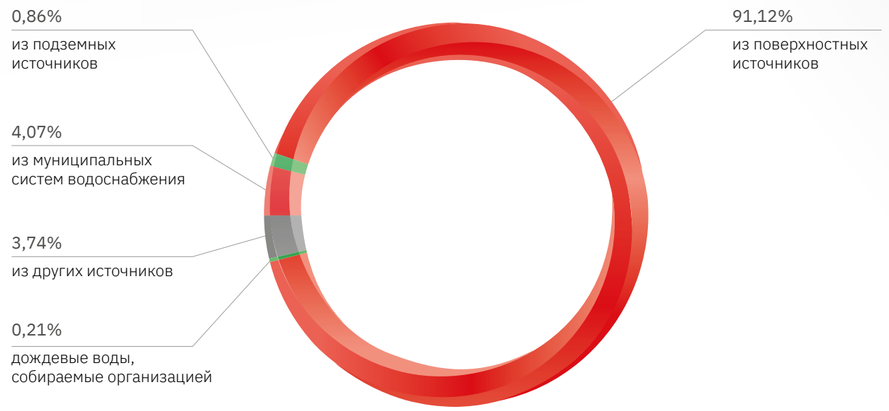
** «Свежая вода» — вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI-303, «свежая» вода — вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014). В настоящем разделе, если не указано иное, речь идет о «свежей воде».

GRI 303-5 SASB EM-EP-140a.2

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | %



ЗАБОР ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО ВИДАМ ИСТОЧНИКОВ ВОДЫ | %



ДОБЫТАЯ ПОПУТНО С УГЛЕВОДОРОДАМИ ВОДА, ВПОСЛЕДСТВИИ ЗАКАЧАННАЯ В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ | МЛН М³

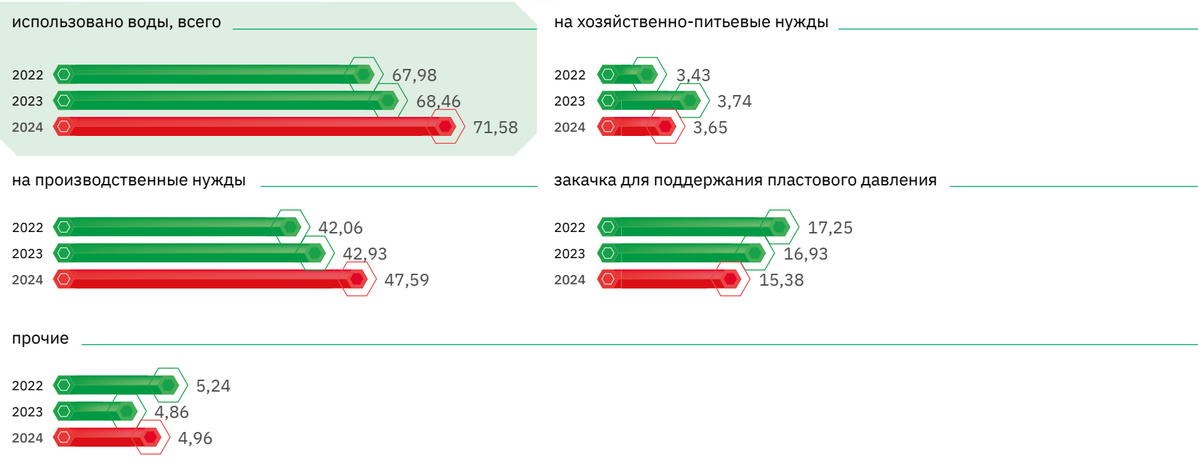
Компания осуществляет забор воды из различных источников, в том числе из подземных, поверхностных водных объектов. Основными источниками забора воды являются Куйбышевское водохранилище, реки Волга, Кама и Степной Зай. Поступление воды осуществляется также сторонними организациями на основании договоров водоснабжения и в рамках организованного сбора талого и ливневого стока с территорий предприятий.

> Группа «Татнефть» не оказывает существенного воздействия водозабором на природные источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов.

Потребление воды

Общее потребление воды, рассчитанное как разница между объемом воды, забранной и полученной для использования, и объемом водоотведения, составляет 58,9 млн м³.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ НА РАЗЛИЧНЫЕ НУЖДЫ | МЛН М³



На производственные нужды используется 66% от потребляемой воды, 5% — на хозяйственно-питьевые нужды.

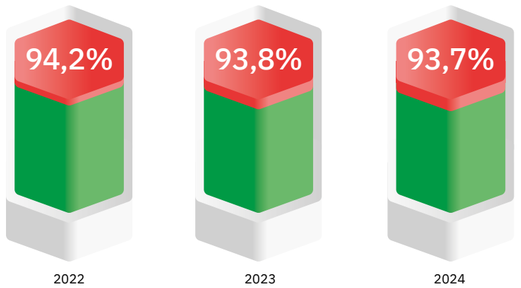
Важным показателем для характеристики рационального водопользования являются расходы в системах оборотного и повторного водоснабжения*.

В 2024 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 93,7% в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет сберечь объемы забираемой (свежей) воды из внешней среды. Увеличение объема оборотного водоснабжения обусловлено вводом в эксплуатацию новых технологических установок на нефтеперерабатывающем заводе и изменением состава генерирующего оборудования теплоэлектростанции.

ОБОРОТНАЯ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ВОДА | МЛН М³

ДОЛЯ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО-ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ | %

СОУР РФ 1.3



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ:

↗ снижено потребление речной воды на производственные нужды в результате изменения водооборотной схемы на предприятиях нефтегазохимии	**0,34 млн м³** (с 2021 года > 5,4 млн м³)
↗ оптимизировано использование свежей воды с помощью технологических решений, применяемых на установках подготовки попутно добываемой воды при добыче сверхвязкой нефти	**5,50 млн м³** (с 2018 года > 25 млн м³)
↗ возвращены в полном объеме очищенные стоки в производственный цикл в результате изменения схемы системы оборотного водоснабжения на предприятии нефтегазопереработки. Сброс очищенных стоков в водный объект не осуществляется	**100% возврат очищенных стоков в производственный цикл**

Гран-при «Нетегазохимического форума – 2024» в номинации «Лучший проект» – **установка очистки сточных вод и оборотного водоснабжения.**

Установка на автомойках позволяет 99% использованной воды вернуть в моечный цикл, один объем воды использовать на **237** автомобилей

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 6

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации целей			Показатель целевого года
			2019	2022	2023	2024	2030
Снижение использования свежей воды на производственные нужды	использование свежей воды, тыс. м³	71 489,97	59 235,43 снижение на 17%	59 858,18 снижение на 16,3%	62 963,69 снижение на 12%	**50 000,00 снижение на 30%**
Сокращение водоотведения в поверхностные водные объекты	водоотведение, тыс. м³	16 208,96	7 883,87 снижение на 51,4%	8 367,7 снижение на 43,4%	9 424 снижение на 41,9%	**8 000 снижение на 50,6%**
Увеличение объема повторно используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды	повторно используемая и оборотная вода, %	93,22	94,24 увеличение на 1,1%	93,85 увеличение на 0,7%	93,68 увеличение на 0,5%	**95,94 увеличение на 2,9%**
Снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке	потери пресной воды, %	5,76	4,39 снижение на 23,8%	3,93 снижение на 31,7%	3,93 снижение на 31,7%	**3,89 снижение на 32,5%**

* Данные приведены с учетом объемов воды, циркулирующей в системах оборотного водоснабжения, повторно-последовательно используемой (воды, сохранившей качественные показатели после применения в каком-либо технологическом процессе и без обработки, подаваемой для повторного применения), а также добытой попутно с углеводородами и впоследствии использованной для целей поддержания пластового давления (повторно использованной).

Водоотведение

GRI 303-2, 303-4 | SASB EM-EP-140a.4; EM-RM-140a.2 | СОУР РФ 1.4

Повышение качества сточных вод является одной из важных задач программы экологической безопасности.

Компанией реализуются проекты по технологическому перевооружению производства, проводятся мероприятия по соблюдению нормативов содержания загрязняющих веществ в сточных водах, по содержанию в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод в целях обеспечения нормативного уровня очистки сточных вод и полного исключения сброса загрязненных стоков в окружающую среду. Проводится регулярный мониторинг качества сточных вод. Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения согласно определенным законодательством РФ нормативам. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании, а также независимые аккредитованные организации.

В 2024 году качество воды в основных реках территории деятельности Компании было стабильным. Содержание хлорид-ионов, нефти и нефтепродуктов в растворенном и эмульгированном состоянии в основных реках не превышало установленных нормативов предельно допустимой концентрации вещества.

Увеличение объемов водоотведения на 12% вызвано необходимостью проведения гидроиспытаний трубопроводов в связи с их переносом по причине занятия земельного участка для строительства федеральной автодороги.

Отведено сточных вод в муниципальные организации канализации (передано третьей стороне после использования) — 3,3 млн м³.

ВОДООТВЕДЕНИЕ*
В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ | МЛН М³

* без учета вод, поступивших от сторонних организаций

Гидромониторинг

На территории производственной деятельности Компании функционирует режимная наблюдательная сеть гидромониторинга для контроля состояния поверхностных и подземных вод, отслеживания влияния процесса нефтедобычи с целью соблюдения лицензионных условий на пользование недрами. Результаты анализов проб вносятся в корпоративную информационную систему. В 2024 году контролировалось 1 795 пунктов наблюдений за водными объектами, отобрано 8 994 пробы, количество выполненных анализов 81 389. Производственный экологический контроль состояния водных объектов осуществляется химико-аналитическими лабораториями Компании. Анализ вод проводится по параметрам, характерным при влиянии производственных процессов, в частности нефтедобычи, нефтепереработки.

С заботой о крае. Сохранение родников

> 500 родников — архитектурно обустроено, расчищено, каптировано, ведется мониторинг

Почти 30 лет Компания бережно заботится о родниках на территории своей деятельности, уделяя особое внимание сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках. Качество воды в родниках, являясь своеобразным индикатором деятельности нефтяников, сигнализирует о ходе разработки месторождений. Поэтому качество воды в родниках держится на особом контроле. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности подразделений Компании, постоянный контроль надежности оборудования способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистем.

Ежегодно с 1995 года Компанией проводится конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды». В 2024 году в конкурсе приняли участие 24 предприятия Группы «Татнефть». Родники, представленные для участия в конкурсе, отличаются оригинальностью, умелым использованием естественного ландшафта и природного материала. При обустройстве родников используются композитные материалы: настилы, урны, скамейки, сваи, опоры освещения, лестницы.

Нефтяники следят за чистотой и состоянием территорий, делая родники доступными для местных жителей и гостей.

Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 | SASB EM-RM-150a.1 | СОУР РФ 1.5, 1.6

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности Группы «Татнефть» является снижение техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сокращения объемов образования отходов производства и потребления, а также увеличения доли утилизируемых отходов. Компанией внедрены наилучшие доступные технологии, создана комплексная система селективного накопления, сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. На предприятиях Группы «Татнефть» направляется на утилизацию 69 наименований опасных вторичных ресурсов, в том числе нефтесодержащие вторичные ресурсы.

При выборе контрагентов для оказания услуг по обращению с отходами Компания учитывает размер негативного воздействия на окружающую среду от применения технологий (тип операции по обращению с отходами, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и количество выбросов парниковых газов на единицу перерабатываемых отходов и т. д.).

В 2024 году на предприятиях Группы «Татнефть» образовалось 364,51 тыс. тонн отходов (из них 230,30 тыс. тонн опасных отходов, процентная доля опасных отходов, подвергшихся переработке, — 42,64%). Количество отходов, образованных в 2024 году, уменьшилось на 28,55% по сравнению с прошлым годом в связи с изменением периметра Группы «Татнефть».

В процессе производственной деятельности на предприятиях, в соответствии с лицензиями на право обращения с отходами, осуществляется деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Количество отходов по состоянию на начало и конец каждого отчетного года (отходы, оставшиеся в накоплении) зависит от организации производственного процесса переработки образующихся отходов. Наличие отходов на начало года — 22,58 тыс. тонн. В отчетный период проведена частичная ликвидация накопленного шлама (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Общий объем переработки (утилизации) шлама составил 8,03 тыс. тонн (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Поступило на утилизацию вторичных ресурсов от других хозяйствующих субъектов — 36,32 тыс. тонн. Наличие отходов на конец года — 16,20 тыс. тонн.

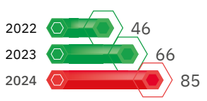
В 2024 году образовано отходов I–IV классов опасности — 63% (230,30 тыс. тонн), V класса опасности — 37% (134,21 тыс. тонн). Методика сбора данных ведется по правилам формирования государственной статистической отчетности по форме № 2-ТП (отходы).

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ | ТЫС. Т

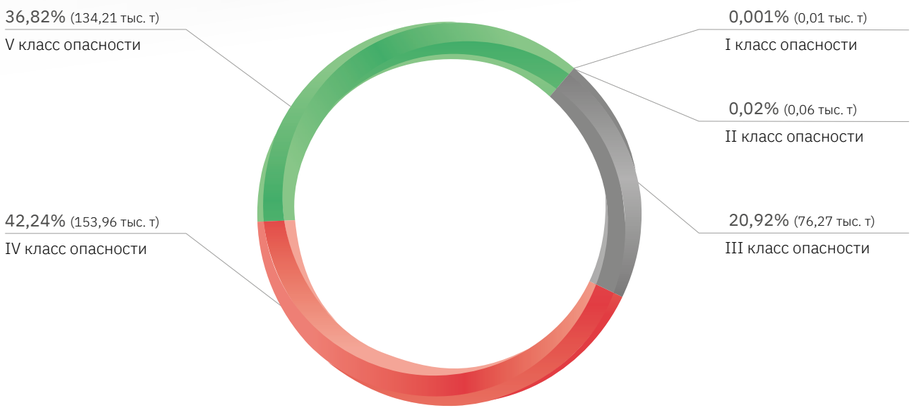
образовано отходов в собственном производстве

передано сторонним предприятиям

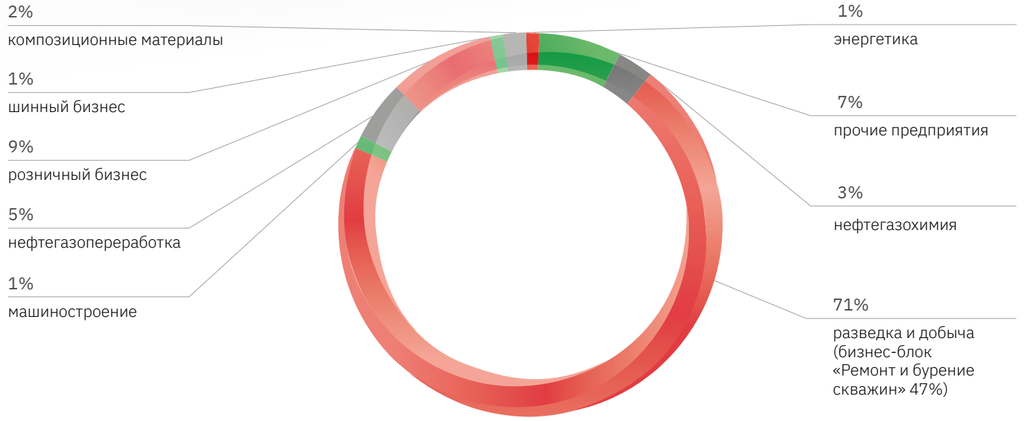
использовано вторичных ресурсов Группой «Татнефть»



ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ | % (ТЫС. Т)



ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | %



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | ТЫС. Т

Бизнес-направление	Образовано			Утилизировано и обработано			Направлено на захоронение и обезвреживание		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Разведка и добыча, в том числе:	191,28	285,67	**257,66**	176,21	276,98	**250,27**	19,99	8,99	**8,58**
бизнес-блок «Ремонт и бурение скважин»	117,59	194,43	**171,59**	116,12	192,45	**168,85**	1,48	1,98	**2,75**
Машиностроение	1,45	2,92	**2,11**	0,72	2,07	**1,22**	0,73	0,85	**0,89**
Нефтегазопереработка	14,19	22,63	**17,63**	11,49	18,14	**13,80**	3,53	4,11	**4,27**
Розничный бизнес	29,68	31,92	**32,97**	1,50	2,70	**3,08**	28,25	29,34	**29,95**
Шинный бизнес	-	1,41	**4,55**	-	0,49	**2,23**	-	0,92	**2,36**
Композиционные материалы	3,84	4,81	**8,58**	0,57	0,96	**4,65**	3,27	3,85	**3,91**
Энергетика	3,48	3,98	**5,00**	82,37	32,03	**10,58**	0,59	0,47	**0,62**
Прочие предприятия	51,11	145,49	**24,67**	50,74	174,31	**49,08**	15,66	9,27	**10,41**
Нефтегазохимия	11,23	11,39	**11,35**	2,16	3,15	**5,28**	9,56	8,26	**6,05**
Итого	**306,24**	**510,22**	**364,51**	**325,76**	**510,83**	**340,17**	**81,58**	**66,04**	**67,03**

Данные за 2022 год пересчитаны в связи с внутренним распределением предприятий по бизнес-направлениям.
Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (УТИЛИЗАЦИЯ, ОБРАБОТКА) | ТЫС. Т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Опасные отходы									
утилизировано	7,39	13,27	**14,06**	143,25	225,32	**178,38**	150,64	238,59	**192,44**
обработано	0,00	0,00	**0,00**	0,23	2,01	**1,49**	0,23	2,01	**1,49**
Итого	**7,39**	**13,27**	**14,06**	**143,48**	**227,33**	**179,87**	**150,87**	**240,60**	**193,93**
Неопасные отходы									
утилизировано	38,66	53,12	**71,22**	135,77	215,70	**74,86**	174,42	268,82	**146,08**
обработано	0,00	0,00	**0,00**	0,47	1,40	**0,16**	0,47	1,40	**0,16**
Итого	**38,66**	**53,12**	**71,22**	**136,24**	**217,10**	**75,02**	**174,89**	**270,22**	**146,24**

Данные за 2022 год пересчитаны в связи с внутренним распределением предприятий по бизнес-направлениям.
Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ, ЗАХОРОНЕНИЕ, ТВЕРДЫЕ КОММУНАЛЬНЫЕ ОТХОДЫ) | ТЫС. Т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Опасные отходы									
обезвреживание	0,00	0,00	**0,00**	27,57	19,83	**18,64**	27,57	19,83	**18,64**
в т. ч. сжигание	0,00	0,00	**0,00**	0,16	1,14	**0,71**	0,16	1,14	**0,71**
↗ с получением энергии	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
↗ без получения энергии	0,00	0,00	**0,00**	0,16	1,14	**0,71**	0,16	1,14	**0,71**
захоронение (кроме ТКО)	7,11	5,11	**3,95**	15,99	16,19	**14,93**	23,09	21,30	**18,89**
передача ТКО (твердые коммунальные отходы) региональному оператору	0,00	0,00	**0,00**	8,06	9,44	**11,25**	8,06	9,44	**11,25**
Итого	**7,11**	**5,11**	**3,95**	**51,62**	**45,47**	**44,82**	**58,72**	**50,57**	**48,77**
Неопасные отходы									
обезвреживание	0,00	0,00	**0,00**	0,01	0,72	**1,15**	0,01	0,72	**1,15**
в т. ч. сжигание	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**1,08**	0,00	0,00	**1,08**
↗ с получением энергии	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
↗ без получения энергии	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**1,08**	0,00	0,00	**1,08**
захоронение (кроме ТКО)	0,00	0,00	**0,00**	15,09	7,50	**7,96**	15,09	7,50	**7,96**
передача ТКО региональному оператору	0,00	0,00	**0,00**	7,76	7,24	**9,15**	7,76	7,24	**9,15**
Итого	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**22,85**	**15,47**	**18,26**	**22,85**	**15,47**	**18,26**

Данные за 2022 год пересчитаны в связи с внутренним распределением предприятий по бизнес-направлениям.
Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

Обращение с отходами бурения

Предприятиями Группы «Татнефть» образовано и переработано 163,08 тыс. тонн буровых отходов.

Отходы, образующиеся при бурении скважин подрядными организациями, согласно договорным условиям, являются собственностью подрядчиков. В Компании налажена система учета и контроля за движением отходов, образованных при бурении скважин подрядными организациями, а также система компенсации их затрат на утилизацию буровых отходов.

Сохранение биоразнообразия

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4 | SASB EM-EP-160a.3

Одним из приоритетных направлений в области устойчивого развития Компании является минимизация воздействия на окружающую среду. Компания обеспечивает снижение техногенной нагрузки на природную среду экосистем, поддерживает благоприятные условия жизни на территориях своей деятельности, улучшая экологические показатели, и предпринимает меры по восстановлению экосистемы до уровня потенциала самовосстановления, включая защиту и сохранение биоразнообразия.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ:

- ↗ снижение существенного воздействия деятельности, продукции и услуг Компании на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий
- ↗ сохранение и восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсация возможного вреда окружающей среде
- ↗ снижение и недопущение фрагментации природных ландшафтов, снижение площадей нарушенных территорий
- ↗ сведение к минимуму проведение работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах, на объектах Всемирного природного наследия

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ:

- ↗ Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- ↗ Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- ↗ Стандарт «Управление охраной земельных и лесных ресурсов, биоразнообразием, особо охраняемыми природными территориями»
- ↗ Положение об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов

Компания относится к любым природным территориям в местах своего присутствия как к заповедным и ежегодно усиливает работу по сохранению биоразнообразия. В Компании действует **Программа по сохранению биологического разнообразия**. Целью Программы по сохранению биоразнообразия является сохранение на территориях деятельности разнообразия природных биосистем на уровне, обеспечивающем их устойчивое существование и неистощительное природопользование. Для достижения поставленной цели разработан комплекс мероприятий, который является неотъемлемой частью Экологической программы.

Программа сохранения биоразнообразия

Сайт «Татнефть»

Система идентификации экологических аспектов

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

- угнетение флоры и фауны при длительном загрязнении воды, воздуха, физическом воздействии
- воздействие на немобильные группы живых организмов в период строительства нефтяных объектов
- фрагментация ландшафтов вследствие строительства дорожной сети, системы трубопроводов
- гибель микро- и мезофауны, флоры, деградация почв в результате аварийных разливов нефти на рельеф местности

ОСНОВНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПРОГРАММЫ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

- особо охраняемые природные территории
- виды и популяции животного мира, подлежащие особой охране, и их места обитания
- уязвимые экосистемы (устья рек, болота, тундра и т. д.)

Интегрированная система менеджмента Компании предусматривает систему идентификации экологических аспектов, позволяющую определить приоритетные мероприятия по снижению негативного воздействия на биоразнообразие.

В процессе производственной деятельности Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 15

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации целей			Показатель целевого года
		2019	2020-2022	2023	2024	2030
снижение занимаемых площадей на 7 % к 2030 году*	возврат земельных и лесных участков, га	45 877	42 253 снижение на 8%	42 143 снижение на 8,1%	41 720 снижение на 9%	**40 193**

* целевой показатель изменен в связи необходимостью увеличения площади земельных участков для бурения скважин и развития производств

Особо охраняемые природные территории

Основная деятельность Компании сосредоточена на территории юго-востока Республики Татарстан, которая густонаселена, освоена сельским хозяйством и испытывает высокую антропогенную нагрузку. В регионе производственной деятельности Компании находятся 35 особо охраняемых природных территорий. Наиболее крупной особо охраняемой природной территорией федерального значения является национальный парк «Нижняя Кама». Это уникальный природный комплекс лесов и лугов северо-востока Татарстана площадью 26 460 га, расположенный в центре Нижнекамского территориально-производственного комплекса.

С 2021 года Компания осуществляет добровольное страхование экологических рисков опасного производственного объекта — установки подготовки и перекачки нефти УППН «Кызыл-Тау» НГДУ «Прикамнефть» СП «Татнефть-Добыча», которая является ближайшей к ООПТ федерального значения — национальному парку «Нижняя Кама» и поверхностному водному объекту регионального значения — реке Каме.

Компанией осуществляется производственный экологический контроль на территории национального парка «Нижняя Кама». Согласно результатам мониторинговых исследований, в 2024 году эксплуатация нефтепромысловых объектов Компании не привела к ухудшению состояния экосистем прилегающей территории и не нарушила режим охраны парка.

Производственный экологический контроль выполняется также на территориях разрабатываемых месторождений, расположенных в Ненецком автономном округе.

В силу особой уязвимости природных тундровых комплексов в условиях вечной мерзлоты программа производственного экологического контроля месторождений, расположенных в Ненецком автономном округе, помимо оценки состояния почв, поверхностных и подземных вод, включает оценку по видовому и количественному составу растительного покрова, почвенной мезофауны и почвенных млекопитающих, мхов, животного мира, бентоса. Результаты мониторинга показывают, что территория деятельности не подвержена значимому антропогенному воздействию.

ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ

В 2023 году аудит нефтяных запасов Компанией не проводился.
В 2024 году аудит нефтяных запасов осуществлялся посредством собственной экспертизы по приоритизированному количеству месторождений.

Виды и популяции животного мира, подлежащие особой охране

На территории деятельности Группы «Татнефть» в Республике Татарстан обитают 15 видов насекомых, 29 видов птиц, 1 вид рыб, 17 видов растений, 3 вида грибов, 1 вид лишайников, занесенных в Красную книгу Российской Федерации.

В 2024 году профинансирован выпуск тома Красной книги России «Растения и грибы».

Расположение производственных объектов вне территорий ареала обитаний редких видов животных, выполнение природоохранных мероприятий позволяют уменьшить негативное воздействие на окружающую среду и предотвратить исчезновение редких видов животных путем поддержки существующих особо охраняемых природных территорий.

Компания ежегодно ведет работу по сохранению биоразнообразия и относится к любым природным территориям в местах своего присутствия как к заповедным

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ:

посадка различных пород деревьев и кустарников, млн шт.	3,5
оптимизация площади рубки леса при строительстве и эксплуатации линейных объектов и бурении кустов скважин, га	12
расчистка прибрежной зоны Степной Зай от инвазивного вида растений — клена американского, га	102
сокращение площади вырубаемых деревьев за счет применения изолированных проводов на линиях электропередачи, проходящих в лесных массивах, га	443
возвращение невостребованных земельных участков, га	423
восстановление нарушенных земель, га	5 468
выпуск мальков ценных пород рыб, включая молодь стерляди, сазана, толстолобика в водные объекты, тыс. шт.	136,875
монтаж птицезащитных устройств на высоковольтных линиях электропередачи, шт.	2 222
ремонт и демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты, шт.	204
гидроизоляция земляных амбаров при строительстве и ремонте скважин, м^2	611 220

ДИНАМИКА ЛЕСОПОСАДОК | МЛН ДЕРЕВЬЕВ

Проекты по выявлению и сохранению биологического разнообразия

- «Татнефть» вносит большой вклад в стратегическую федеральную программу по оздоровлению Волги и ее притоков, которая реализуется в рамках национального проекта «Экология», увеличивая популяцию ценных видов рыб посредством выпуска молоди сазана, стерляди, толстолобика и др. За последние годы выпущено более 1,3 млн мальков.

- В рамках проекта по сохранению популяций солнечных орлов и орланов-белохвостов, обитающих на территории Татарстана, продолжены исследования, направленные на сохранение птиц. Были определены территории их обитания. Установленное видеонаблюдение за гнездовой жизнью орлов в режиме реального времени позволило получать дополнительные знания о биоэкологии птиц, необходимые для их охраны, а также для целей экологического просвещения.

- «Татнефть» поддерживает программу по сохранению соколов-балобанов. При поддержке компании ученые переселили на территорию природного заказника «Чатыр Тау» в Азнакаевском районе 10 молодых особей хищников.

- Компания участвует в проекте по поддержке в восстановлении и увеличении популяции краснокнижного ирбиса — снежного барса — на территории Алтайского края национального парка «Сайлюгемский». Совместно с Республикой Татарстан создан Центр сохранения биологического разнообразия «Снежный барс» в Майминском районе Республики Алтай. Инфраструктура центра площадью 9,5 га включает научный корпус с генетической лабораторией, ветеринарный блок и специализированные вольеры. В 2024 году в центр привезли четыре особи барса. Их потомство выпустят в дикую природу, что впервые за десятилетия повысит генетическое разнообразие алтайской популяции ирбисов.

  Хоккейным клубом «Ак Барс» ежегодно проводятся благотворительные матчи. Вырученные средства по проведенным матчам направляются на финансирование антибраконьерских рейдов и обеспечение национального парка новыми фото и видеоловушками для расширения границ мониторинга мест обитания снежных барсов. При проведении матчей и в социальных сетях освещается подробная информация с просмотром шоу и видеороликов о программе спасения белых барсов на Алтае.

- Совместно с национальным парком «Нижняя Кама» реализуется проект по выявлению и сохранению видового разнообразия фауны млекопитающих лесных сообществ, сообщества наземных и почвенных беспозвоночных на участках заповедной зоны национального парка, занесенных в Красную книгу Республики Татарстан и Красную книгу России. В 2024 году проведена оценка распределения по территории редких и уязвимых видов сосудистых растений, построены карты-схемы распределения видов, занесенных в Красную книгу Республики Татарстан. Проведена оценка степени антропогенного влияния на растительный покров. Изучена фауна почвенных, подстилочных и хортобионтных беспозвоночных на малонарушенных участках лесных ценозов. Проведена оценка видового и таксономического разнообразия, биоиндикация состояния верхнего горизонта почвы в обследуемых биотопах. Проведена комплексная оценка орнитофауны национального парка, актуализирован аннотированный список орнитофауны.

Восстановление земель

Основной задачей этапа завершения производственной деятельности является экологически безопасное завершение работ и обеспечение восстановления нарушенных территорий. При этом необходимым условием этапа ликвидации является обеспечение условий сохранения биоразнообразия в зоне влияния ликвидируемых производственных объектов, а также компенсация/возмещение ущерба нарушенным биоресурсам.

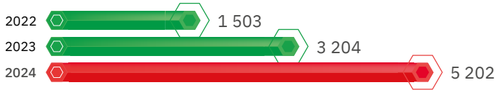
В обязательном порядке осуществляется проведение мероприятий по восстановлению нарушенных земель: техническая и биологическая рекультивация. Рекультивационные мероприятия создают условия для развития растительности. Постепенно на видовое разнообразие большее влияние начинают оказывать биотические факторы. Применяемые методы рекультивации обеспечивают высокие темпы возобновления растительности. После рекультивации ведется работа по возврату невостребованных земель.

Деятельность по восстановлению нарушенных земель в Компании регулируется Положением об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов, Положением об организации рекультивации нарушенных земель, Инструкцией по проведению рекультивации нарушенных земель, Методическими указаниями по формированию рекультивационного слоя при проведении работ по рекультивации земель.

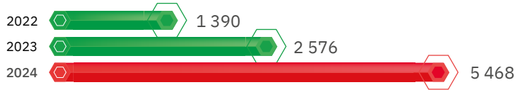
В Компании при рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации объектов, применяется комплексный подход с учетом категорий назначения земель, типов почв, видов нарушений и загрязнений.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ | ГА

Нарушенные земли



Восстановленные земли



Закрытие (ликвидация) нефтегазовых объектов

GRI 11.7

После окончания цикла эксплуатации нефтяных объектов проводится их демонтаж и ликвидация. Ликвидация опасных производственных объектов проводится в соответствии с утвержденной технической документацией на ликвидацию, с выполнением определенных в проекте мероприятий по защите окружающей среды, обеспечению безопасности населения, вывозу и утилизации отходов, рекультивации и благоустройству земельного участка после ликвидации объекта.

На всех скважинах перед ликвидацией проводится исследование эксплуатационной колонны скважины, при наличии ликвидируются заколонные перетоки, грифоны, негерметичность обсадных колонн. У ликвидируемых скважин, расположенных на землях, используемых для сельскохозяйственных целей, и на землях непромышленных категорий, устья углубляются не менее чем на 0,8 м от поверхности, оборудуются заглушкой, установленной на кондукторе (технической колонне). Заглушка покрывается материалом, предотвращающим ее коррозию, и устье скважины засыпается грунтом. После ликвидации скважины проводится очистка территории скважины, снятие загрязненного грунта, засыпка ям, амбара, траншей, ликвидация временных насыпей, вывоз отходов и оборудования, восстановление ландшафтов на территории скважины и прилегающей территории, рекультивация земель. Ведется контроль состояния ликвидированных скважин.

Воздействие, связанное с правом владения и пользования земельными и природными ресурсами

GRI 11.16

Для обеспечения взаимодействия с местными сообществами и другими пользователями по вопросам использования земель и заблаговременного информирования и доведения информации до граждан (землепользователей) Компания организует внесение информации о зонах с особыми условиями использования территорий (охранные зоны и санитарно-защитные зоны производственных объектов) в общедоступные информационные ресурсы — публичная кадастровая карта, карты муниципальных информационных ресурсов Росреестра.

Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было.

Ресурсоэффективность

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

> «Татнефть» как один из крупнейших участников энергетического рынка ведет системную работу в области энерго- и ресурсоэффективности. Эти понятия в Компании объединены в замкнутый цикл, включающий оптимизацию затрат, экономию ресурсов и их вторичное использование, повышение энергоэффективности по всей производственной цепочке.

Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента направлена на достижение единых стратегических целей в области рационального использования природных ресурсов, вовлекаемых в производство, за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, переработки отходов и использования перерабатываемых материалов, внедрения наилучших доступных технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами.

Энергоэффективность

В соответствии со Стратегией развития — 2030 ключевым ориентиром является постоянное улучшение энергетической эффективности, совершенствование процессов управления энергетической эффективностью и энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности; сдерживание роста затрат за счет внедрения передовых инновационных энергоэффективных технологий и рационального использования энергоресурсов, а также их вторичное использование, повышение энергоэффективности по всей производственной цепочке; разработка, внедрение, обеспечение функционирования и постоянное улучшение Системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям ISO 50001-2018.

Единые требования к системе энергетического менеджмента установлены стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение в Группе «Татнефть». Также Компания предъявляет требования по энергоэффективности и энергосбережению к поставляемым услугам, оборудованию и технологиям. Информирование поставщиков о требованиях по энергоэффективности в обязательном порядке осуществляется в закупочной документации.

Повышение энергоэффективности — одно из основных направлений адаптации к изменению климата, реализующихся путем выполнения задач ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия».

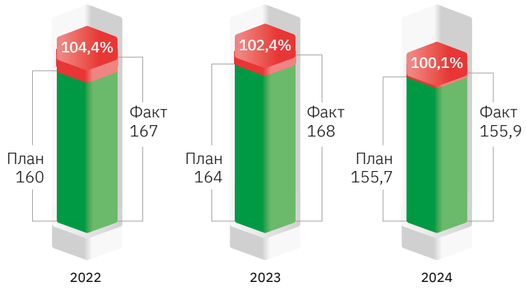
С 2000 года Компания выполняет технические и организационные мероприятия, направленные на сдерживание роста затрат на топливно-энергетические ресурсы за счет их рационального использования и повышения энергоэффективности производства через Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения.

Стратегическая цель — эффективность программы повышения энергоэффективности энергосбережения не менее 2,8% ежегодно до 2025 года относительно фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году.

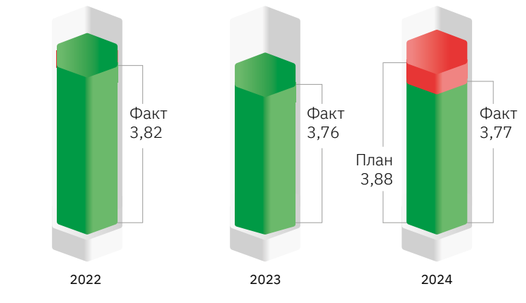
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 7

Установленные цели		Показатель базового года			Результаты реализации целей	Показатель целевого года	Показатель целевого года
		2022	2022	2023	2024	2027	2030
Повышение уровня энергоэффективности не менее 2,8% ежегодно	эффективность программы энергосбережения, %	3	3	2,9	2,8	-	**2,2**
	оптимизация расхода топливно-энергетических ресурсов, тыс. т.у.т.	167	167	168	155,9	**143,3**	-

ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ | ТЫС. Т.У.Т.



КОЭФФИЦИЕНТ ЭНЕРГОЕМКОСТИ (УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ТОПЛИВА) | Т.У.Т./МЛН ₽



В 2024 году экономия потребления энергии составила 155,9 тыс. т.у.т., что составило 2,8% относительно фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году.

Наиболее эффективными направлениями экономии энергии являются: технология добычи нефти и газа, поддержание пластового давления, переработка нефти и газа, энергетика.

Требования энергетической эффективности интегрированы во все процессы, определяющие жизненный цикл технологических объектов: проектирование, строительство, эксплуатацию. В периметре каждого бизнес-направления сформирован пул инновационных технологий, внедрение которых обеспечивает достижение целей энергоэффективности:

- в нефтедобыче — энергоэффективные насосы для процессов подъема продукции скважин, системы поддержания пластового давления с применением стеклопластиковых труб;
- в нефтегазопереработке и нефтегазохимии — системы рекуперации тепла вторичных энергоресурсов, энергоэффективные насосные и компрессорные агрегаты;
- на предприятиях энергетического блока — энергоэффективные трансформаторы, автоматические устройства компенсации реактивной мощности, тепловые сети из композиционных материалов, технологии оптимизации процессов сжигания топлива в котлах, система управления и мониторинга состояния аккумуляторных батарей, вакуумные выключатели управления электродвигателями.

Энергоемкость рассчитана по: электроэнергии, теплоэнергии, котельно-печному топливу. Значение энергоемкости за 2024 год выше значения предыдущего года на 0,3% за счет роста паронефтяного отношения при добыче сверхвязкой нефти на месторождениях поздней стадии разработки.

СОУР РФ 1.13

Компанией определены риски и возможности в области энергоэффективности и их влияние на деятельность Группы «Татнефть». К ключевым рискам в области энергоэффективности, идентифицированным в 2024 году, относятся:

- недостижение целей в области повышения энергоэффективности и энергосбережения;
- несоответствие компетенций персонала требованиям, необходимым для результативного функционирования системы повышения энергоэффективности и энергосбережения Компании.

Оценка системы внутреннего контроля и управления рисками системы энергетического менеджмента — 3,4 балла из 4, уровень «Управляемый»

В целях устранения/минимизации указанных рисков в Компании разработаны и реализуются планы действий по реагированию, включающие:

- периодический мониторинг отклонений удельных расходов энергоресурсов от утвержденных норм, анализ технических и внешних факторов, влияющих на абсолютные и удельные показатели потребления энергоресурсов, выборочные выездные проверки исполнения мероприятий программы энергосбережения, разработка дополнительных компенсирующих мероприятий в случае отклонений;
- оценка базовых знаний работника при приеме на работу, проведение дополнительного обучения на рабочем месте по вопросам повышения энергоэффективности и энергосбережения.

> 400 сотрудников — повысили квалификацию в области энергоэффективности

> 40 мероприятий — по популяризации энергоэффективной культуры проведено

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Электроэнергия	тыс. КВт*ч	7 878 417	7 900 289	**7 895 499**
	ГДж	28 364 624	28 443 369	**28 426 123**
Тепловая энергия*	Гкал	8 642 552	7 495 497	**7 255 339**
	ГДж	36 187 600	31 384 716	**30 379 140**
Котельно-печное топливо**	т.у.т.	3 774 098	3 678 421	**3 824 588**
	ГДж	110 618 812	107 814 512	**112 098 661**

* В потреблении тепловой и электрической энергии не учитываются объемы энергии собственной генерации из источников первичной энергии, учтенные в объеме потребления котельно-печного топлива (методика расчета в соответствии со стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение»).
** Для расчета величины потребления котельно-печного топлива в т.у.т. использована фактическая теплота сгорания при стандартных условиях (калорийность) для каждого вида топлива.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ | ГДЖ

Потребленная энергия *

Потребленная энергия за вычетом реализованной электро- и тепловой энергии

* В объем потребленной энергии включено потребление электроэнергии, тепловой энергии и котельно-печного топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников.

ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ЭНЕРГИИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЮ «ЭНЕРГЕТИКА»

Электроэнергия			Тепловая энергия		
тыс. КВт*ч	т.у.т.	ГДж	Гкал	т.у.т.	ГДж
1 388 004	170 495	4 997 222	6 210 933	887 298	26 005 939

Планы действий в отношении рисков и возможностей утверждены в составе анализа функционирования системы энергетического менеджмента со стороны высшего руководства.

Группа «Татнефть» реализует энергоэффективное оборудование, в том числе стеклопластиковые насосно-компрессорные, обсадные, линейные трубы Fiberpipe высокого давления для нефтегазовой промышленности, гибкие композитные трубы, аппараты воздушного охлаждения, теплообменные аппараты, нефтепромысловое оборудование, привода цепные скважинных штанговых насосов, позволяющие снизить удельные энергозатраты на подъем жидкости, и другую энергоэффективную продукцию.

Возобновляемая энергетика

SASB EM-EP-420a.3 СОУР РФ 1.12

Стратегия Компании учитывает роль возобновляемых источников энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода и устанавливает цель по увеличению доли вырабатываемой энергии из ВИЭ до 4% к 2030 году.

Основной фокус при оценке перспектив развития возобновляемой энергетики сосредоточен на широком применении зеленых технологий и реализации бизнес-возможностей за счет коммерциализации апробированных и перспективных проектов.

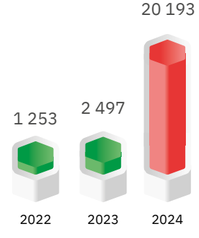
В рамках решения задач ЦУР 7 реализуется программа «Развитие возобновляемых источников энергии», включающая инновационные проекты по солнечной генерации, ветро- и гидрогенерации, генерации на основе биотоплива, глубокой утилизации тепла и иные направления. На развитие проектов по ВИЭ объем направленных инвестиций в 2024 году составил 1 004 313 тыс. рублей.

В 2024 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть». Энергия, произведенная из ВИЭ, не приобреталась у сторонних производителей.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 7

Установленные цели	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Показатель базового года		Результаты реализации целей		Показатель целевого года
		2021	2022	2023	2024	2030
Увеличение доли вырабатываемой энергии из возобновляемых источников до 4% к 2030 году	доля выработанной энергии из ВИЭ от общего энергопроизводства, %	0,10	0,11	0,25	1,91	**4**

ВЫРАБОТКА ЭНЕРГИИ ИЗ ВИЭ | Т.У.Т.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЗ ВИЭ

	2022	2023	2024
Электроэнергия, кВтч, в т. ч.	**715 996**	**1 477 370**	**1 919 336**
↗ гидроэнергия, кВт*ч	658 784	1 141 855	**1 295 659**
↗ солнечная энергия, кВт*ч	56 955	297 212	**580 708**
↗ ветровая энергия, кВт*ч	257	38 302	**42 969**
Электроэнергия, ГДж	2 578	5 318	**6 910**
Тепловая энергия, Гкал, в т. ч.	**8 368**	**16 265**	**139 795**
↗ пеллетное топливо, Гкал	8 361	16 235	**139 754**
↗ низкопотенциальное тепло, Гкал	7	30	**41**
Тепловая энергия, ГДж	35 035	68 104	**585 331**

Ответственное потребление

GRI 301-2

Компания развивает модель рационального потребления и циркулярной экономики, основанную на бережном отношении к потреблению и распределению всех видов ресурсов (природных, людских, финансовых), применяет методы оценки эффективности управления ресурсами, учитывает ресурсный потенциал производственных процессов по всей цепочке создания стоимости и жизненному циклу выпускаемой продукции и услуг. Это позволяет снижать природоемкость экономического роста с повышением эффективности производственных процессов и сохранить природные ресурсы для следующих поколений.

В рамках реализации ЦУР 12 в 2020 году были установлены цели, направленные на обеспечение ответственного и эффективного потребления ресурсов и устойчивых средств производств. В связи с достижением установленных целевых показателей по ЦУР 12 Компанией в 2023 году были установлены новые цели по увеличению утилизируемых и повторно используемых отходов до 73,1% к 2025 году, до 76,6% к 2030 году и сокращение технологических потерь на 38,1% к 2025 году, на 43,1% к 2030 году.

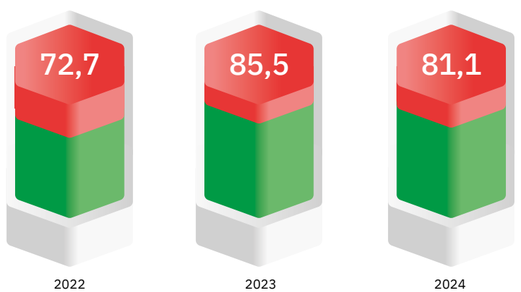
Основной вклад в достижение целей по ЦУР 12 вносят следующие реализуемые мероприятия:
- реконструкция и очистка шламонакопителей на тепловой электростанции и утилизация накопленного шлама;
- использование илового остатка в качестве рекультивационного грунта в нефтехимическом производстве;
- направление на утилизацию осадков очистки воды.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 12

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации целей			Показатель целевого года
		2020	2022	2023	2024	2030
увеличение утилизируемых и повторно используемых отходов до 73,1% к 2025 году, до 76,6% к 2030 году	утилизируемые и повторно используемые отходы, %	40,5	72,7 увеличение на 79,5%	85,5 увеличение на 111,1%	81,1 увеличение на 100,2%	**76,6**
сокращение технологических потерь на 38,1% к 2025 году, на 43,1% к 2030 году	технологические потери, %	0,731	0,474 снижение на 35,2%	0,41 снижение на 43,9%	0,33 снижение на 54,9%	**43,1**

В 2024 году доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование от общего объема отходов, уменьшилась в связи с изменением периметра Группы «Татнефть» (выбытия организаций), а также сокращением образования отходов.

ДОЛЯ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ | %



Проекты по внедрению циркулярной экономики и ответственному потреблению

GRI 416-1 SASB EM-RM-410a.3

- Строительство газотурбинной установки на Нижнекамской ТЭЦ: в результате модернизации установленная мощность станции увеличится, а переход на парогазовую технологию позволит снизить себестоимость вырабатываемой электроэнергии. Завершение строительства планируется в 2027 году. ТЭЦ обеспечивает электрической и тепловой энергией промышленные предприятия и объекты социальной сферы г. Нижнекамска.

- Циркулярный лес – проект по выращиванию в теплице саженцев с последующей их пересадкой в открытый грунт. Древесина, полученная от взрослых деревьев, перерабатывается для получения биотоплива. И тепло, и углекислый газ, полученные в результате переработки, используются в теплицах, где снова выращиваются саженцы.

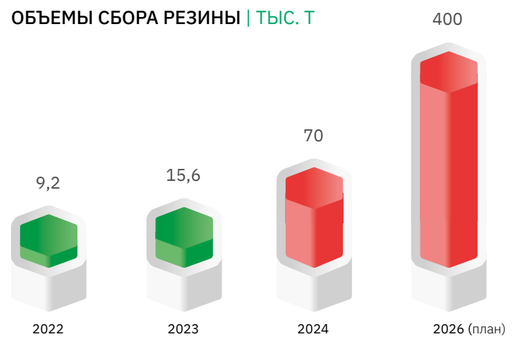
- Пиролиз древесной биомассы с целью получения биойла (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).

> 3 416 тонн биотоплива произведено из продуктов переработки вторичного сырья – пироконденсата, полученного в результате переработки отработанных резиновых шин

- Пиролиз резиновой крошки и внедрение производства резиномодифицированного битума, установки гидроконверсии тяжелых нефтяных остатков.

- Перспективным проектом циркулярной экономики является «Зеленая» шина»: шины перерабатываются в крошку, которая становится основой для получения изопренового каучука, из которого производят новую шинную продукцию.

ОБЪЕМЫ СБОРА РЕЗИНЫ | ТЫС. Т



Компания открыла пункты приема отработанных автомобильных шин в 17 городах РФ. К 2026 году планируется открыть пункты приема еще в 9 городах и объем сбора резины довести до 400 тыс. тонн в год.

- Вторичное использование железобетонного боя, направление на вторичное использование макулатуры, отработанного растительного и моторного масел, бутылок ПЭТ, отработанных шин и производство новых видов товарной продукции.

- Организована работа в школах и детских садах регионов деятельности Компании по сбору ПЭТФ-бутылок, полиэтилена и полипропилена. Для этих целей Компания передала учреждениям образования 250 контейнеров для накопления вторичных ресурсов.

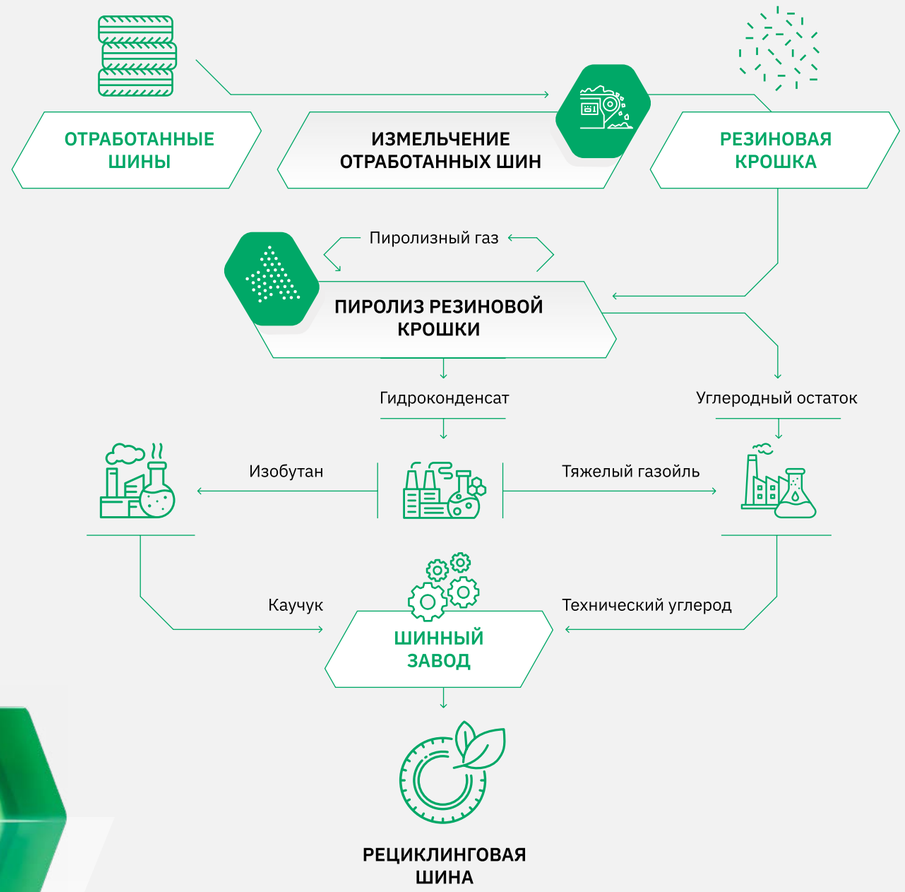
- Автономное энергоэффективное поселение – п.г.т. Актюбинский.

Системная работа Компании в области энерго- и ресурсоэффективности, значительный опыт и обширные компетенции по энергосбережению и созданию экономики замкнутого цикла способствовали созданию автономного энергоэффективного поселения на базе п.г.т. Актюбинский. Основу энергоэффективного поселения составляют 4 взаимосвязанных элемента: экономика, экология, инфраструктура и новое мировоззрение. Экономический рост достигается за счет внедрения технологий и новых разработок при бережном отношении к природе, рациональном потреблении ресурсов и использовании вторичных ресурсов. На принципах циркулярной экономики достигнут практически безотходный цикл.

За 3 года реализации проекта создан комплекс биотехнологических производств. В качестве сырья используются местные сельскохозяйственные культуры. Продукция биотехнологического комплекса востребована во многих отраслях промышленности. Большинство проектов связаны между собой или с текущими производственными цепочками Компании. Реализован ряд проектов по производству зеленых компонентов, которые в дальнейшем используются для получения биотоплива, пластиков, сырья для нефтехимических процессов, биокомпозитов.

ПЕРЕРАБОТКА ШИН

Углеродный след зеленой шины на 10% ниже по сравнению с обычной шиной.



В условиях энергоперехода и климатических изменений «Татнефть» рассматривает биотехнологии как перспективный вектор развития для обеспечения устойчивости и возможности развития научной и предпринимательской среды. Работа на опережение и долгосрочное планирование позволили нашей Компании встроиться почти во всю линейку необходимой продукции для Российской Федерации в периметре национального проекта «Биоэкономика».

Проекты Компании представлены в таких направлениях, как:
- высокопродуктивное сельское хозяйство и продукты питания;
- производство компонентной базы;
- биотехнологическое оборудование;
- биотехнологии для энергетики и утилизации отходов;
- медицинские материалы.

07

Содействие социальному развитию

Подход к управлению 168

Развитие социальной инфраструктуры 171

Здоровый образ жизни 176

Благотворительный фонд 182

Образовательная экосистема 186

Сохранение и развитие культурного и исторического наследия 196

Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни 202

Содействие социальному развитию

GRI 3-3 GRI 203-1 SASB EM-EP-210b.1

Компания следует принципам высокой корпоративной ответственности, способствуя развитию государственных и местных экономик на территориях своей деятельности, создавая высокую добавленную стоимость, обеспечивая рабочие места, привлекая местных поставщиков и подрядчиков, содействуя развитию смежных отраслей, и направляет добровольные инвестиции для обеспечения благоприятных условий и качества жизни на территориях своего присутствия. Предприятия Группы «Татнефть» являются градообразующими в большинстве населенных пунктов регионов деятельности.

В рамках Стратегии решаются задачи по сохранению социальной стабильности в регионах деятельности. В социальных программах Компания учитывает приоритеты государственной политики — Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан.

Компания стремится к поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, местным населением и обществом в целом.

Приоритетные направления социальной деятельности

→ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

- 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
- 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
- 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

→ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РФ ДО 2030 И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2036 ГОДА

- сохранение населения
- укрепление здоровья и повышение благополучия людей
- поддержка семьи
- реализация потенциала каждого человека
- развитие талантов
- воспитание патриотической и социально ответственной личности

→ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- медицинская безопасность и сохранение здоровья населения
- развитие образовательной экосистемы

→ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

- 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
- 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
- 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
- 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

→ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РФ ДО 2030 И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2036 ГОДА

- комфортная и безопасная среда для жизни
- технологическое лидерство
- цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы
- реализация потенциала каждого человека и развитие талантов
- воспитание патриотической и социально ответственной личности
- устойчивая и динамичная экономика

→ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- развитие жилищной инфраструктуры
- управление городской средой «Умные города»
- развитие культуры и креативных индустрий

Подход к управлению

СОУР РФ 2.12, 2.23

В Компании определены единые для всей Группы «Татнефть» процессы управления социальной политикой.

Эффективность

- затраченные на реализацию программ средства должны ощутимо помогать в решении проблем. Результаты программ подлежат регулярной оценке и учету

Системность

- социальные программы носят регулярный и планомерный характер

Значимость

- Компания стремится к тому, чтобы социальные программы были максимально адресными, своевременными и отвечали насущным нуждам общества

Открытость

- Компания стремится к разработке и реализации социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами

СОУР РФ 2.12, 2.21, 2.23

Компания осуществляет централизованное управление социальными программами. Советом директоров ежегодно рассматривается социальная политика Компании, планы по повышению качества управления социальными программами и расходами, утверждается целеполагание и проводится оценка эффективности социальных инвестиций.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, МЛН ₽

	2022	2023	2024
Взносы в Государственный жилищный фонд РТ	7 865	4 591	5 756
Благотворительность	7 914	10 532	10 059
Вклады в развитие социальных объектов	1 494	3 050	1 266
Содержание социальных объектов	1 783	2 752	2 567
Инвестиции в социальную сферу (капитальные вложения)	1 524	2 393	6 147
Поддержка спорта	4 166	6 350	6 465
Социальные выплаты сотрудникам	1 262	1 458	1 814
Добровольное медицинское страхование, добровольное страхование жизни сотрудников, негосударственное пенсионное обеспечение	883	619	806
Итого	**26 891**	**31 745**	**34 880**

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

- определяет социальную политику, устанавливает стратегические цели и направления развития
- контролирует реализацию политики

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров

- определяет и утверждает цели и мероприятия в области социального развития
- контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков
- формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Правление и Генеральный директор

Отдел социальных программ

- группа корпоративных социальных программ
- внешних социальных программ
- группа развития блока социальных программ и управления эффективностью
- центр сопровождения социальных программ

Управление «Татнефть-Забота»

Разработка планов, мероприятий, поиск новых направлений, сопровождение и контроль целевого использования средств, оценка эффективности социальных объектов по направлениям:

- строительство и ремонт социальных объектов, социальная ипотека
- дошкольное и дополнительное образование
- сохранение культурного наследия
- оздоровление и лечение работников, пенсионеров Компании
- организация отдыха и оздоровления детей работников Компании
- сопровождение программ добровольного медицинского страхования
- развитие физкультуры и спорта
- работа с ветеранами и неработающими пенсионерами Компании
- развитие конного спорта
- взаимодействие с населением в регионах присутствия

Благотворительный фонд «Татнефть»

- разработка и реализация стратегии развития объектов социальной сферы
- разработка планов и мониторинг исполнения хозяйственной деятельности объектов социальной сферы

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Профсоюз «Татнефть»

Общественные организации

Местное население

- реализация социальной поддержки образования, культуры, науки, искусства, просвещения, спорта, институтов развития гражданского общества, оказание материальной помощи населению

- вовлеченность сотрудников и пенсионеров Компании в социальную политику
- вовлеченность местного населения в социальную политику Компании
- определение уровня эффективности распределения корпоративных ресурсов и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- определение запросов и ожиданий социальной среды

GRI 2-26 GRI 2-29 GRI 413-1

Оценка воздействия социальных инвестиций на общество ведется через каналы обратной связи (опросы, голосования и др.) с последующей корректировкой программ при необходимости. Определение ключевых инструментов оценки социального воздействия, а также сбор обратной связи и выбор приоритетов, в т. ч. с возможным привлечением социологов и консультантов, реализуется на процессном уровне.

Определены эффективные в каналы коммуникаций, среди которых:

- корпоративные площадки в социальных сетях (аккаунты в телеграм-канале, «ВКонтакте»)
- корпоративные СМИ
- сообщества блогеров
- пресс-мероприятия с лояльными СМИ
- конкурсы, активности в ходе праздничных мероприятий и т. д.

В настоящее время эффективной является оценка деятельности «Татнефти» через цифровые площадки, где проводятся опросы, и через различные метрики, определяется уровень вовлеченности аудитории; оценивается тональность, уровень лояльности к проектам Компании.

Дальнейшее выстраивание процесса сбора обратной связи (удовлетворенность благополучателей, мониторинг проблем общества) реализовано путем проведения полноценного социологического исследования со сбором статистических показателей проектов (охват и др. метрики).

На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду планируемой и реализуемой производственной деятельности: проводятся общественные слушания по крупным инвестиционным проектам, на регулярной основе осуществляется производственный экологический контроль состояния компонентов окружающей среды и выполнения законодательных природоохранных требований предприятиями Группы «Татнефть».

2022 в Республике Татарстан стартовал проект «Развитие культуры ответственного отношения к домашним животным», в рамках которого было принято решение о необходимости реализации в городе Альметьевске спортивно-кинологического комплекса

2023 в г. Альметьевске прошло общественное обсуждение проекта по разработке спортивно-кинологического комплекса и площадки для выгула собак

2024 в результате принятого решения и учтенных в ходе общественного обсуждения мнений был открыт спортивно-кинологический комплекс «Спутник Махмай»

спортивно-кинологический комплекс «Спутник Махмай» реализован в рамках национального проекта «Жилье и городская среда»

Развитие социальной инфраструктуры

GRI 203-1 СОУР РФ 2.21

Компания с начала своего существования реализует инициативы по обеспечению открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов на территории деятельности. Развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки тепло-электроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности Компании в регионах присутствия. Инвестиции в социальную инфраструктуру и благотворительные программы способствуют укреплению стабильности в регионе деятельности, формируют комфортную среду, сохраняя и приумножая кадровый потенциал.

Компания ежегодно:

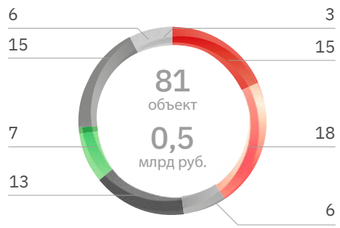
- **финансирует** строительство, реконструкцию и ремонт объектов социальной инфраструктуры;
- оказывает **поддержку** материально-технической базы;
- осуществляет **реализацию** целевых программ и проектов в городах и населенных пунктах регионов присутствия.

В 2024 году на развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры выделены финансовые средства в размере 5,9 млрд руб., реализовано 347 проектов в 22 городах юго-востока Татарстана.

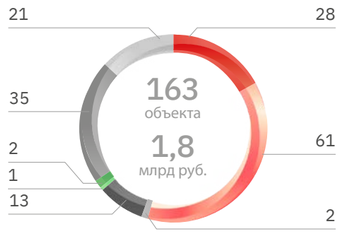
2022	2023	2024
6,9	9,4	5,9
млрд ₽	млрд ₽	млрд ₽

→ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЯ, РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ | КОЛ-ВО ОБЪЕКТОВ

→ ПОДДЕРЖКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОСНАЩЕНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ | КОЛ-ВО ОБЪЕКТОВ



→ РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ | КОЛ-ВО ОБЪЕКТОВ



- Наука и образование
- Развитие культуры, искусства, сохранение традиций
- Здравоохранение
- Спорт и здоровый образ жизни
- Городская инфраструктура
- Экология
- Поддержка институтов развития гражданского общества и патриотического воспитания
- Поддержка уязвимых слоев населения

Направление	Строительство, реконструкция, ремонт		Поддержка материально-технического оснащения и функционирования		Реализация проектов	
	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.	шт.	тыс. руб.
Наука и образование	41	1 000 478	15	136 096	28	457 588
Развитие культуры и искусства, сохранение традиций	28	1 341 334	18	57 105	61	739 794
Здравоохранение	4	175 646	6	34 018	2	87 330
Спорт и здоровый образ жизни	5	298 482	13	81 458	13	203 500
Городская инфраструктура	21	833 584	7	47 230	1	86 241
Экология	-	-	1	324	2	34 292
Поддержка институтов развития гражданского общества и патриотического воспитания	4	8 092	15	120 887	35	189 159
Поддержка уязвимых слоев населения	-	-	6	5 734	21	51 573

Основные проекты по развитию социальной инфраструктуры

ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2024 ГОДУ

→ В АЛЬМЕТЬЕВСКЕ

- капитальный ремонт мечети имени Ризы Фахретдина и открытие религиозного культурно-просветительского центра
- капитальный ремонт здания МАОУ «Лицей № 2»
- капитальный ремонт студенческого общежития ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», обустройство спортивной площадки
- благоустройство городского водохранилища
- завершение II этапа реконструкции городского парка «Комсомольский»
- спортивно-кинологический комплекс «Спутник Махмай»
- благоустройство территории городских объектов (асфальтирование дорог, установка опор для наружного освещения)

ПРОЕКТЫ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ

→ В АЛЬМЕТЬЕВСКЕ

- благоустройство побережья городского водохранилища — на объекте создается новая комфортная и безопасная среда, адаптированная для велосипедистов, пешеходов и других видов активной деятельности, создаются условия для работы предпринимателей малого и среднего бизнеса
- картинная галерея (Компания выступает в качестве соинвестора)
- плавательный бассейн спорткомплекса «Девон»
- завершено строительство 8-этажного перинатального центра с роддомом, проводятся внутренние работы

→ В БУГУЛЬМЕ

- детская школа искусств

Компания активно участвует в развитии городской среды в городах своего присутствия и заинтересована в развитии комфорта этих городов. В рамках стратегической цели «Долгосрочного устойчивого развития Компании за счет поддержания стабильности и благоприятной среды в регионе деятельности» реализуется участие в Национальном проекте России «Индекс качества городской среды» совместно с администрациями городов юго-востока республики. Компания взяла на себя обязательства обеспечить лидерство среди городов Республики Татарстан по качеству городской среды.

8 ГОРОДОВ РЕСПУБЛИКИ, ВХОДЯЩИЕ В ПЕРИМЕТР ПРОЕКТА, ИМЕЮТ СТАТУС «БЛАГОПРИЯТНАЯ ГОРОДСКАЯ СРЕДА»

Целевым значением проекта Компании является ежегодное повышение индекса качества городской среды по городам присутствия на 2%. Деятельность по повышению уровня качества городской среды осуществляется на основании полученного результата формирования индексов по показателям с наименьшим количеством баллов путем выполнения по ним целевых мероприятий. Из 8 городов республики, входящих в периметр проекта Компании, 8 городов достигли положительной динамики и отнесены к категории «Благоприятная городская среда».

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 11

Установленные цели		Показатель базового года	Результат реализации к базовому году			План
		2020	2022	2023	2024	2030
повышение индекса качества городской среды на 2% ежегодно	индекс качества городской среды, балл	193	207 увеличение на 7,3%	212 увеличение на 9,8%	241 увеличение на 25%	239

СОДЕЙСТВИЕ СОЗДАНИЮ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Компания развивает инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов. Компания оборудует пандусами административные здания и ряд производственных объектов, где допускается работа людей с ограниченными возможностями.

В отдельное направление выделена работа по развитию возможностей образования для людей с ограниченными возможностями, начиная с младшего возраста. В рамках реализации ЦУР 4 «Качественное образование» разрабатываются программы по поддержке детей, родителей, учителей и воспитателей по созданию условий для обучения детей с ограниченными возможностями, в т. ч. в отдаленных населенных пунктах в регионах деятельности.

Рекреационный и туристический кластеры

Как масштабное градообразующее предприятие, имея огромный потенциал, «Татнефть» формирует кластер отдыха и туризма для жителей всей юго-восточной части Татарстана.

→ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ »

17 БАЗ ОТДЫХА

10 ДОЛ

8 САНАТОРИЕВ

1 ГОРНОЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС

3 КОННО-СПОРТИВНЫЕ ШКОЛЫ

10 ЦЕНТРОВ АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

8 СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ

Компания поддерживает развитие туризма и вносит весомый вклад в зеленую повестку путем реализации проектов в рамках национального проекта России «Туризм и индустрия гостеприимства».

Подтверждением тому служит создание, реновация и развитие Компанией объектов туристического и рекреационного кластера:

- строительство иммерсивного парк-отеля «Новая земля». Проект реализуется с привлечением средств гранта федерального национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Срок реализации проекта — до 2028 года, осуществляется 2-я стадия реализации. Концепция иммерсивного парк-отеля предполагает минимальное негативное воздействие на природу. Комфортабельные жилые модули рассчитаны на 419 мест — до 17 тыс./год благополучателей;
- в 2024 году на развитие зоны рекреации санатория «Ромашкино» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие туризма» ПАО «Татнефть» предоставлена субсидия. Компанией разработан проект производства работ.

НА СТАДИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

- Туристический кластер «Поташные поляны» со сроком реализации в 2030 году позволит принять около 150 тыс. гостей в год. Проект, представляющий многофункциональный оздоровительный загородный клуб с гольфом, горнолыжным и термальным комплексами.
- Комплекс промышленного и культурного наследия «Музей нефти» со сроком реализации в 2027 году, рассчитанный на прием до 170 тыс. посетителей в год.
- Загородный парк-отель «Светлая поляна» со сроком реализации в 2028 году, рассчитанный прием отдыхающих — до 26 тыс. человек в год.
- Йога-ретрит-центр «Наратлык» со сроком реализации в 2029 году, рассчитанный прием отдыхающих — до 55 тыс. человек в год.

ШКОЛА ГОСТЕПРИИМСТВА

По инициативе Компании на базе Альметьевского торгово-экономического техникума создана Школа гостеприимства. Решение о создании Школы гостеприимства продиктовано потребностью в квалифицированных кадрах в сфере туризма и обслуживания как в Татарстане, так и в России. В основе образовательных направлений заложены высокие швейцарские стандарты и классическая школа европейского гостеприимства. Обучены и сертифицированы 15 наставников, актуализированы 4 образовательные программы.

ЗЕЛЕНЫЙ ТРАНСПОРТ

- При поддержке Компании городская транспортная структура пополнилась современным видом экологичного транспорта — электробусами, работающими на встроенных аккумуляторах.
- Компания создает в нефтяном регионе условия для развития инфраструктуры зеленого транспорта. Один из самых ярких и успешных примеров ESG-инвестирования — строительство велодорожек. И сегодня Альметьевск прочно удерживает звание велосипедной столицы — построена и активно функционирует самая разветвленная велосеть в России. Компания также закупила несколько сотен велосипедов для службы байкшеринга.

115 КМ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВЕЛОДОРОЖЕК

Здоровый образ жизни

GRI 403-6 GRI 403-7

Компания реализует процессы, направленные на формирование целостной экосистемы здоровья, которая включает все этапы профилактики, лечения и реабилитации, начиная от внедрения здорового питания с самого раннего возраста, создания условий для занятий спортом и ведения активного образа жизни, до получения высококвалифицированной медицинской помощи в учреждениях здравоохранения и качественной реабилитации, вкладывая значительные силы и средства в здоровую социальную инфраструктуру.

Для реализации ЦУР 3 разработана и утверждена Советом директоров программа, целью которой является создание условий для предоставления доступной и качественной медицинской помощи, внедрение инновационных технологий профилактической медицины. В дорожную карту по реализации ЦУР 3 вошли проекты, позволяющие обеспечить качественной медицинской помощью и охватить профилактическими мероприятиями не только работников Группы «Татнефть», но и население территорий присутствия Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 3

Установленные цели		Показатель базового года	Результат реализации к базовому году			План
		2020	2022	2023	2024	2030
↗ снижение количества дней временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году	удельный показатель временной нетрудоспособности на 1 000 сотрудников, дней	14 970	14 045 снижение на 6,2%	11 777 снижение на 21 %	9 919 снижение на 33,7 %	8 500
↗ снижение частоты и тяжести производственного травматизма на 30% к 2025 году*	частота травматизма на 1 000 работников, коэф.	0,34	0,39 увеличение на 14,7%	0,38 увеличение на 11,8%	0,35 увеличение на 2,9%	0,18
	тяжесть травматизма, коэф.	85,12	92,7 увеличение на 8,91%	102,9 увеличение на 20,89%	73,2 увеличение на 13,5%	120

В целях предупреждения производственного травматизма проводится профилактическая работа по разъяснению необходимости соблюдения принципов здорового образа жизни, питания и рационального режима труда и отдыха.

Усилен контроль за соблюдением правил промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, особенно в дни недели, приходящиеся на выходные дни, праздничные дни, первый и последний день недели.

С целью повышения качества оказания медицинской помощи на производственных объектах, охраны здоровья работников действуют здравпункты, оснащенные оборудованием, товарно-материальными ценностями, необходимыми для оказания медицинской помощи.

Программа преобразования медицины

→ ОХВАТ НАСЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМИ УСЛУГАМИ

11 районов юго-востока РТ

800 тыс. человек

«Татнефть» реализует комплексную программу преобразования медицины юго-востока республики и регионов присутствия — осуществляет строительство, модернизацию медицинских учреждений, закупает и обслуживает передовое медицинское оборудование, автомобили для больниц, организует проведение обучения врачей, обеспечивает их жильем.

С 1995 года Компанией в г. Альметьевске создавалась система оказания многопрофильной и высокотехнологической медицинской помощи на базе медико-санитарной части (МСЧ). Строительство, оснащение, техническая поддержка оборудования и инфраструктуры учреждения, подготовка и обучение сотрудников, социальные гарантии для привлечения лучших специалистов для работы в учреждении — это неполный перечень участия «Татнефти» в деятельности учреждения. С 1 января 2023 года на базе Медсанчасти ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска под ведомством Министерства здравоохранения Республики Татарстан создано новое юридическое лицо — ГАУЗ «Альметьевская межрайонная многопрофильная больница» с передачей ему всей уставной медицинской деятельности и имущественного комплекса.

→ В 2024 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 3 ПРОВЕДЕНА РАБОТА ПО:

- ↗ созданию многофункциональной зоны релакса на территории терренкура санатория-профилактория «ЯН»;
- ↗ реализации проекта «Здоровое питание» (диетология, нутрициология, натуропатия) на базе санатория-профилактория «Лениногорский»;
- ↗ организации оздоровления взрослых и детей с патологией эндокринной системы и сахарным диабетом в санатории-профилактории «Джалильский»;
- ↗ строительству и модернизации родильного дома с перинатальным центром в г. Альметьевске.

СОУР РФ 2.12

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ПО ПРЕОБРАЗОВАНИЮ МЕДИЦИНЫ СПОСОБСТВУЕТ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА РОССИИ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»

В связи с необходимостью создания условий для повышения рождаемости «Татнефть» инициировала и реализует проект строительства высокотехнологичного перинатального центра третьего уровня. Срок реализации проекта запланирован на январь 2026 года. Новое медучреждение в г. Альметьевске станет единым центром обслуживания жителей всего юго-востока Татарстана. В 8-этажном здании перинатального центра размещены консультативно-диагностический, акушерский, лабораторный, организационно-аналитический блоки и отделение вспомогательных медицинских технологий. Перинатальный центр рассчитан на прием более 160 женщин и 85 детей. Планируется создание дополнительных 144 рабочих мест.

ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА РОССИИ «ДЕМОГРАФИЯ»

поддержка и развитие	финансовая поддержка	инвестировано
43	40	6,5
видов спорта	спортивных организаций	млрд ₽

→ БЛАГОДАРЯ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ ТАКЖЕ:

- в Альметьевском филиале Республиканского клинического онкодиспансера построены и оснащены поликлиника, хирургический стационар, операционный блок, реанимация, паллиативная служба, эндоскопический центр, приемно-диагностическое отделение, радиологический корпус;
- построен гериатрический центр в селе Шугурово в Лениногорском районе Татарстана, занимающийся изучением, профилактикой и лечением болезней людей пожилого возраста, реабилитацией синдромов старческой астении;
- Национальный медицинский исследовательский центр им. академика Н. Н. Бурденко оснащен оборудованием для переливания крови.

→ ПОДДЕРЖКА СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

СОУР РФ 2.12

Компания распространяет здоровый образ жизни среди работников и их семей, неработающих пенсионеров, создает условия для повышения доступности социальных услуг, а также содействует распространению здорового образа жизни и укреплению здоровья и долголетия среди населения в целом.

- В развитии культуры здорового образа жизни особо важное место занимают программы поддержки спорта. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях развивает спортивное движение и дает работникам возможность продемонстрировать свои достижения.
- Компания поддерживает различные виды спортивных соревнований: бокс, борьбу, теннис, бадминтон, плавание, волейбол, карате, фигурное катание, акробатику, лыжный и горнолыжный спорт и другие виды спорта. В отчетном году в соревнованиях по различным видам спорта приняли участие более 1 800 человек из 43 предприятий Группы «Татнефть».
- Компания также поддерживает детский и юношеский хоккей, бокс, борьбу, плавание, волейбол, каратеэ, фигурное катание, лыжный спорт, акробатику, настольный теннис, кикбоксинг. В подростковых клубах и хоккейных секциях занимается более 5 тысяч подростков. Выделяются значительные финансовые средства на содержание тренеров и штатных единиц, обслуживающих корты подростковых клубов.

Спортивные объекты Компании становятся любимыми местами активного отдыха всего населения нефтяного края и его гостей. В зимний сезон 2023–2024 гг. горнолыжный комплекс ПАО «Татнефть» посетило более 55 000 человек, ледовый каток в г. Альметьевске посетили более 20 000 человек.

АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

В рамках реабилитационной программы «Активное долголетие», направленной на создание комфортных условий для здоровой и активной жизни старшего поколения, «Татнефть» активно развивает сеть центров активного долголетия. Сегодня сеть включает 10 спортивных залов практически во всех городах нефтяного региона. Центры оснащены уникальным тренажерами, работающими в щадящем режиме с нагрузками, специально подобранными для пожилых людей. Занятия для пожилых людей используются как ключевой элемент активного долголетия и ориентированы на укрепление физической силы, уменьшение риска травматизации в быту, снижение риска развития заболеваний, улучшение качества их жизни. В 2024 году было зафиксировано более 28 000 человеко/посещений.

«ЗЕЛЕНЫЙ ФИТНЕС»

Проект «Зеленый фитнес» масштабно запустился в городе Альметьевске в 2016 году при коммерческой поддержке «Татнефть». В «Зеленом фитнесе» люди любого возраста могут заниматься танцевальной зарядкой, йогой, зумбой и другими направлениями одновременно на нескольких площадках. Преимущество этих занятий в том, что они организуются на свежем воздухе, и площадки под открытым небом могут вместить много желающих. Занятия ведут профессиональные тренеры. В 2024 году проект собрал более 11 000 участников и около 80 000 горожан. Всего проведено 164 тренировки и 3 фестиваля.

Компания ведет работу по селекции и разведению спортивных лошадей. Нурлатский конный завод содержит около 100 лошадей. Ежегодно проводятся конноспортивные соревнования по олимпийским видам конного спорта (конкур, выездка) и соревнования по испытаниям рысистых и скаковых пород лошадей (бега и скачки). Организуются аукционы по продаже племенных лошадей.

Все конноспортивные объекты содержатся Компанией в надлежащем состоянии, своевременно выполняется ремонт и проводятся реконструкции. Полностью обеспечивается материально-техническая база конноспортивных объектов, включая амуницию и форму для детей. Конным спортом регулярно занимаются более 300 детей. Они участвуют в соревнованиях, организованных Компанией, а также имеют возможность выезжать за пределы республики.

Одна из методик реабилитации «особенных» детей — иппотерапия — получила развитие в конноспортивной школе «Кентавр».

3 конноспортивные школы

г. Альметьевск, г. Елабуга, п. Актюба

1 конный завод

г. Нурлат

1 тренировочный пункт

г. Альметьевск

В Компании с 2016 года реализуется на постоянной основе программа по развитию коневодства и конного спорта в целях популяризации верховой езды и конного спорта в целом, а также развития сети детских конноспортивных школ. За это время построены два современных манежа для занятий конкуром и выездкой, проведена реконструкция одного манежа.

ЗАБОТА О ДЕТЯХ

Лига детских лагерей — проект, в котором 10 детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) Компании объединены одной идеей, одними целями и одной командой, где реализуются программы детского оздоровления и отдыха на качественно высоком уровне, целью которых является всестороннее развитие ребенка.

В последние годы, в связи с формированием Компанией образовательного кластера, дети в лагерях не просто отдыхают, а развивают свои способности и таланты по выбранным направлениям: экология, бизнес и финансовая грамотность, лингвистические программы, туризм и краеведение, обучение верховой езде и усиленная физподготовка, хореография, дизайн и другое. Комплексная воспитательная образовательная программа включает также проекты по популяризации Целей устойчивого развития.

В 2024 году организована программа по экологическому воспитанию детей и подростков «Зеленый щит». С целью привлечения детей к общению с лошадьми, к занятиям конным спортом, а также проведения занятий по иппотерапии в детских лагерях имеются мини-конюшни с пони

Помимо детей работников Компании и других коммерческих организаций, в детских лагерях имеют возможность отдохнуть также дети работников организаций бюджетной сферы с частичным финансированием стоимости путевок.
За период 2022–2024 гг. отдохнуло 30 000 детей.

Интеграция детских лагерей в образовательную экосистему «Татнефти» укрепляет позиции Компании как лидера в области детского образования и отдыха, что позволяет выстраивать долгосрочную стратегию развития ребенка, объединяя его опыт в ДОЛ с дальнейшим обучением в кружках и секциях, и способствует гармоничному развитию личности.

Компания и дальше нацелена на укрепление здоровья и долголетия работников Компании, их семей и населения в целом путем популяризации здорового образа жизни и реализации оздоровительных программ.

Благотворительный фонд

GRI 2-29 | СОУР РФ 2.21, 2.22

Следуя высоким стандартам и принципам корпоративной социальной ответственности для достижения целей устойчивого развития ООН, Компания осуществляет значительные социальные инвестиции, инструментом реализации которых является Благотворительный фонд «Татнефть» (далее – Фонд).

МИССИЯ ФОНДА

Миссия Фонда – являться драйвером системного формирования комфортной безопасной среды, повышения социального благополучия населения и создания условий для непрерывного развития личности в регионах деятельности Компании.

ЦЕЛЬ ФОНДА

Цель Фонда – максимально эффективное использование выделенных ресурсов Компанией и иными благотворителями для обеспечения гармоничного роста качества жизни людей и повышения устойчивости будущего мира.

Участвуя в благотворительности, Компания активно вовлекается в реализацию социальных проектов, являясь катализатором социальных изменений, принося пользу обществу.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ФОНДА | МЛРД ₽

Инвестиции Фонда включают адресную помощь гражданам, улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, поддержку образования, науки, просвещения, культуры, искусства и издательской деятельности, физической культуры и массового спорта, профилактики и охраны здоровья граждан, охраны окружающей среды, поддержку институтов развития гражданского общества.

> 8,35 млрд ₽ социальные инвестиции, направленные через Фонд

782 мероприятия организовано и проведено

41,9 тыс. чел. получили благотворительную помощь

225 тыс. чел. приняло участие в мероприятиях

666 НКО оказана поддержка

Конкурс грантов

Частью масштабной работы по социальному развитию региона, которая ведется на долгосрочной системной основе и реализуется в рамках стратегии устойчивого развития, является конкурс грантов.

Грантовая система на справедливой конкурсной основе создает эффективную площадку для отбора лучших идей, интересных предложений, активно вовлекая население в решение актуальных социальных вызовов и задач, стоящих перед обществом.

Конкурсный подход позволил систематизировать благотворительную деятельность, сфокусироваться на актуальных социально-экономических задачах развития регионов деятельности Компании и повысить прозрачность принимаемых решений, в том числе через оценку социальной эффективности. Конкурс грантов обеспечивает равный доступ к получению софинансирования для всех районов и городов деятельности Компании. Программа грантов реализуется по четырем приоритетным направлениям: **«Образование», «Здравоохранение», «Развитие территорий и экология», «Культура».**

В 2024 году было реализовано **162 проекта по 13 целевым программам**. Социальные инвестиции Компании через конкурс грантов составили 800 млн рублей.

800 млн ₽ гранты Компании

↗ 15 РАЙОНОВ РТ
↗ Г. ТОЛЬЯТТИ

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ КОНКУРСА ГРАНТОВ | МЛН ₽

	2022	2023	**2024**
Образование	450	384	**248**
Развитие территорий и экология	295	288	**355**
Здравоохранение	475	504	**140**
Культура	225	211	**57**
	1 445	1 387	**800**

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА:

отремонтированы, оснащены, укомплектованы оборудованием:
- ↗ **34** образовательных учреждения
- ↗ **10** учреждений культуры
- ↗ **5** приютов для животных
- ↗ **14** спортивных федераций

разработка проектной документации:
- ↗ 6 социально значимых объектов

облагорожены:
- ↗ **15** общественно значимых пространств

обеспечены питьевой водой:
- ↗ **13** сельских поселений

установлено:
- ↗ **20** детских игровых площадок

Конкурс «Энергия добра»

Еще одной площадкой социальных инициатив является конкурс «Энергия добра», где осуществляется отбор лучших креативных идей, интересных предложений для решения актуальных вопросов социального, экономического и культурного развития регионов присутствия Компании. По итогам конкурса отобрано 112 социально значимых проектов на сумму 138,4 млн рублей.

112 социально значимых проектов

138,4 млн ₽ объем поддержки

Проект «Наследие Ризы Фахреддина»

В 2024 году с целью сохранения и возрождения культурного наследия был запущен новый проект «Наследие Ризы Фахреддина», направленный на изучение трудов татарского просветителя Ризаэддина Фахреддина. Участниками мероприятий стали деятели культуры, науки и литературы, представители общественных организаций. С целью выявления и поддержки талантливой молодежи совместно с Альметьевским отделением Союза писателей РТ организован цикл литературных встреч с молодыми поэтами и писателями Татарстана.

Программа «Рухият»

Фонд формирует комплексную систему по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи через программу «Рухият». Программа направлена на активизацию культурной жизни нефтяного региона республики, оказывается поддержка юным дарованиям. С 1998 года проводится региональный фестиваль детского и юношеского творчества **«Страна поющего соловья»**, ориентированный на выявление и поддержку одаренных детей. Фестиваль приобрел статус лучшей площадки для старта талантливых ребят, став одним из культурных брендов Татарстана. Также ежегодно при поддержке Фонда проводится конкурс детского и юношеского творчества «Браво, Альметьевск!».

Осуществляется издательская деятельность, ведется работа с писателями и поэтами, художниками и деятелями культуры. Под эгидой издательства «Рухият» с 1997 года издано около 270 наименований книг общим тиражом более 500 тыс. экземпляров на татарском, русском, чувашском и английском языках. Изданные книги передаются в дар библиотекам, учебным заведениям, музеям, домам престарелых, а также в места компактного проживания татар в России и за ее пределами. **В 2024 году было передано в дар 10 тыс. экземпляров книг.**

Программа «Одаренные дети»

Программа «Одаренные дети» направлена на поддержку интеллектуально одаренных школьников. Ежегодно организуются предметные олимпиады, научно-творческие и инженерно-технические конкурсы, соревнования и конференции, участие школьников в подобных мероприятиях в других регионах России и за рубежом. Также оказывается материальная помощь одаренным учащимся из малоимущих семей, поощряются способные ученики и их наставники при достижении высоких результатов, финансируются программы и мероприятия, направленные на развитие интеллектуального потенциала учащихся. За последние 20 лет в рамках программы «Татнефть» поддержала уже более 15 000 победителей олимпиад.

Программа «Тазалык»

Программа «Тазалык» реализуется с целью содействия в сфере физической культуры и массового спорта среди работников Компании и населения юго-востока республики, развития и поддержки детского спорта и талантливых спортсменов. Программа «Тазалык» организовывает культурно-массовые спортивные праздники для воспитанников детских домов и интернатов, при поддержке программы проводятся турниры, приобретается спортивный инвентарь и оборудование для нуждающихся спортивных детских секций.

Благотворительная программа

По благотворительной программе оказывается адресная помощь ветеранам и инвалидам, малоимущим семьям, воспитанникам детских домов, студентам-сиротам и гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Осуществляется поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, медицинских учреждений.

Программа «Каракуз»

Одним из важнейших направлений благотворительной деятельности и Фонда является трансформация культурной среды нефтяного региона республики. Фонд формирует комплексную систему через программу поддержки и развития культуры и искусства «Каракуз», выделенную в самостоятельное направление. Создание точек роста для творческих детей и педагогов, предоставление возможностей для раскрытия творческого потенциала местных талантов, организация концертов российских и мировых звезд и мероприятий культурного досуга для населения – основные направления работы программы «Каракуз».

Взаимодействие с фондами

Ведется регулярное взаимодействие с фондами по проектам для наиболее уязвимых слоев населения, связанным с лечением детей.

- Совместно с **Русфондом** реализуется проект по формированию Приволжского регистра потенциальных доноров костного мозга и адресной финансовой помощи на лечение детям Татарстана. Финансовая помощь оказывается тяжелобольным детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистыми, неврологическими заболеваниями, заболеваниями аутического характера и др.

39 детей получили помощь

25 млн ₽ направлено на лечение детей

- Аналогичный совместный проект реализуется с фондом **«Подари жизнь»**, в рамках которого детям из Татарстана оказывается адресная помощь в лечении онкологических заболеваний.
- Социальный проект **«Клуб Чемпионов»**, в рамках которого клиентами автозаправочных станций сети «АЗС-Татнефть» собрано и направлено более 11 млн рублей на лечение 18 детей.

Также при поддержке Фонда реализуются проекты:

- Альметьевский уличный театр «Легкие крылья»
- Академия цифрового творчества
- Интерактивный научно-технический центр
- Школа анимации
- Информационно-выставочное пространство «Историю вершат люди»

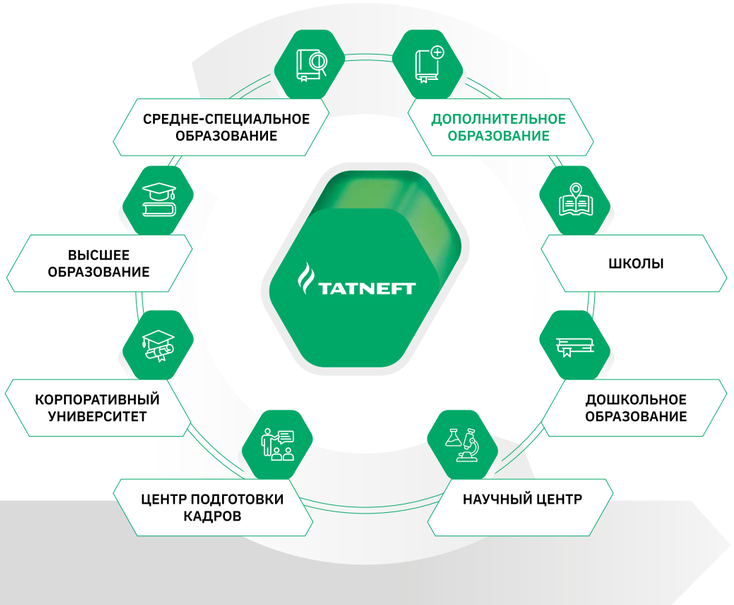
Подробная информация о проектах содержится в разделах «Образовательная экосистема», «Сохранение культурного наследия».

Образовательная экосистема

GRI 3-3

Развитие человеческого капитала является самой актуальной задачей в настоящее время, а образовательные системы, обеспечивающие качественное развитие личности, — ключевым критерием успешности и долгосрочного устойчивого развития Компании. Образование для «Татнефти» является одним из ключевых инструментов укрепления интеллектуального потенциала республики и страны, ее промышленного, научного, социокультурного и экономического развития.

СИНЕРГИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА



→ ЦЕЛИ:

- создание единой системы, которая позволит воспитывать личность, способную создавать новые технологии и решения для устойчивого будущего.

→ ЗАДАЧИ:

- создание единой среды, мотивирующей личность на каждом этапе развития на образовательную, созидательную, научно-технологическую, предпринимательскую и общественную деятельность;
- создание территории с высоким образовательным и научно-технологическим потенциалом;
- формирование интеллектуального потенциала;
- формирование преемственности на всех уровнях образования.

Компания создает единую экосистему непрерывного опережающего образования и развития личности, начиная с развития систем дошкольного и школьного образования, следуя к сотрудничеству с профессиональными учебными заведениями и выстраивая партнерские программы с вузами для подготовки кадров нефтегазового комплекса. Компания реализует большое количество программ и проектов по поддержке всех уровней образовательной системы.

Образовательная экосистема:

11 детских садов — > 3 тыс. детей

7 школ — > 8 тыс. учащихся

6 вузов-партнеров — > 3 тыс. студентов

20 направлений дополнительного образования — > 20 тыс. учащихся

5 учреждений среднего профобразования — > 5 тыс. учащихся

85 тыс. человек — непрерывное образование

Единая образовательная экосистема, с учетом академического и инновационного подходов к образованию, формируется за счет:

- обновления образовательных программ и методик преподавания, с учетом формирования, развития и оценки необходимых универсальных компетенций;
- подготовки и повышения квалификации педагогических кадров под «новые форматы»;
- всесторонней поддержки развития образовательного кластера — материальной, квалификационной и инфраструктурной.

> 15 млрд руб.

инвестировано в развитие инфраструктуры образования, обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности и социального благополучия в регионах

Дошкольное образование

Компания активно участвует в реализации проектов по оказанию помощи детским садам, предоставляя средства на их реконструкцию, ремонт и оснащение, выступает организатором и спонсором различных образовательных программ.

Проект **«Татнефть и детство. Диалог с будущим»** реализуется в сотрудничестве с лабораторией развития ребенка НИИ урбанистики и глобального образования Московского городского педагогического университета. Основные цели проекта: внедрение в регионе современных образовательных технологий, направленных на развитие у дошкольников самостоятельности, инициативности, дружелюбия и становления любви к родному краю; поддержка в районах базовых дошкольных учреждений для распространения передового педагогического опыта; организация сетевого взаимодействия между районами по ключевым направлениям.

Образовательная среда детских садов приводится в соответствие с лучшими мировыми стандартами. Педагоги прошли обучение по образовательным программам дошкольного образования (пространственному моделированию, развитию речи, социоигровой технологии обучения, эстетическому и физическому развитию детей). Детские сады оснащены современными конструкторами, физкультурными комплексами, методическими пособиями, книгами.

21 детский сад

8 районов республики

1 300 сотрудников

2 600 детей

Проекты школьного образования

АНО «АКАДЕМИЯ ЦИФРОВОГО ТВОРЧЕСТВА»

Академия цифрового творчества развивает проекты в сфере образования, науки, культуры и творчества и включает следующие проекты:

→ АКАДЕМИЯ ЦИФРОВОГО ТВОРЧЕСТВА «ДИДЖИТАЛ- АКАДЕМИЯ»

↗ в академии созданы условия для развития детско-юношеского творчества с целью продвижения компьютерной графики и цифрового творчества. В академии функционируют дизайн- и медиастудии, которые помогают реализовывать крупные проекты Компании. Образовательные форматы академии включают онлайн-курсы, онлайн-подкасты, интенсивы, творческие кампусы. Портфолио академии на сегодняшний день составляет более 35 курсов и 43 мастер-классов, участниками которых стали более 3 000 человек.

→ ИНТЕРАКТИВНЫЙ НАУЧНО-ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «АЛЬМЕТРИКА»

↗ уникальное музейно-научное пространство, в концепцию которого заложены инновационные подходы к изучению естественных наук, направленное на создание условий для развития детско-юношеского творчества. Более 55 интерактивных экспонатов помогут легко визуализировать понятия времени, массы, длины, тока, света, температуры, количества вещества и энергии. Функционируют лабораторные площадки по биологии и химии. В 2024 году экспозицию посетили 12 800 человек, проведено более 150 мастер-классов и 25 научных шоу (около 5 400 детей и взрослых), 10 смен-каникул (56 человек), 370 детей посетили научные кружки.

→ ШКОЛА АНИМАЦИИ «А1002»

↗ уникальный проект для детей по развитию отечественной мультипликации, продвижению анимационного творчества, укреплению и популяризации детской и подростковой мультипликации, созданный совместно со студией «Союзмультфильм». Школа анимации включает компьютерные классы для обучения технике анимации в стиле 2D и 3D, мокап-студию, зоны комиксов, мини-библиотеку, студию звукозаписи, мини-кинозал, фотостудию и др. В течение 2024 года в школе занималось 350 детей. Проводились бесплатные кинопоказы, охватившие более 200 зрителей. Ученики школы становились участниками и победителями различных конкурсов по анимации регионального и всероссийского уровней. В 2023–2024 учебном году была реализована образовательная программа совместно с компанией «1518 Studios» по обучению более 120 школьников и студентов современной профессии дизайнера игр в мета-вселенных. 10 выпускников получили возможность стажироваться в компаниях «1518 Studios» и «Базелевс».

→ ПРОЕКТ «ШКОЛЬНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ»

2 теплицы

8 школьных биолабораторий

1 биолаборатория для детей-сирот в детском доме г. Лениногорска

> 500 тыс. деревьев клонировано

> 300 школьников участники проекта

1 ботанический сад

↗ сеть школьных биолабораторий по микроклонированию растений. Проект открыт в 2020 году, сегодня в нем участвуют восемь школ. На средства Компании в них оборудованы кабинеты биологии и биолаборатории, где школьники занимаются микроклонированием растений, принимают участие в исследованиях, углубленно изучают биологию. В проекте с момента открытия были задействованы около 300 учащихся средних и старших классов. Выращенные учениками саженцы используются для озеленения городских пространств и восстановления лесов. Таким образом школьники вносят свой вклад в поддержание биологического разнообразия края. Ребятам предоставлена уникальная возможность обучаться профессии лаборанта, проходить практику в лабораториях Компании и в последующем выбрать биотехнологию как путь к успешной карьере.

→ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ МАРШРУТ»

↗ Новый проект Компании «Индустриальный маршрут» также является частью образовательной экосистемы Компании и призван сохранить богатое наследие нефтяного края, передать знания молодежи, развивать преемственность поколений. Детям предоставлена возможность узнать, как появилась нефть и развивались технологии, посетить действующие производственные объекты, а также познакомиться с самобытной культурой региона, проникнуться чувством патриотизма и любовью к Родине — стать носителями уникального культурного кода.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

↗ «Татнефть-классы» — образовательный проект для профориентации школьников 8–11-х классов и углубленного изучения естественных наук, направленный на подготовку инженерных кадров нового поколения.

↗ В рамках профориентационной работы ведется деятельность по поддержке олимпиадного движения. Ежегодно Компания организует Республиканскую открытую полевую олимпиаду юных геологов. В олимпиаде принимают участие команды из общеобразовательных организаций — базовых площадок детско-юношеского геологического движения.

↗ Реализация проекта «Рабочая профессия со школьной скамьи» — это шаг к возрождению учебно-производственного комбината. Компанией совместно с муниципальными органами власти для учащихся разработаны адаптированные образовательные программы, подготовлены наглядные пособия и учебные материалы по 12 востребованным для производства профессиям. Участники проекта имеют возможность посещать производственные площадки предприятий Группы «Татнефть». В 2024 году в рамках проекта 375 учащихся 9-х классов прошли обучение, более 1 300 студентов посетили производственные объекты.

Поддержка среднего специального и высшего образования

Интеграция деятельности Компании, школ, ссузов, вузов направлена на повышение мотивации учащихся для получения рабочих и инженерных специальностей, востребованных в нефтяной отрасли

Компания стремится восполнить дефицит кадров на рынке, которые будут способны решать задачи нефтяной отрасли, поэтому особое значение придается подготовке кадров в профильных средних специальных и высших учебных заведениях. Большинство выпускников трудятся на предприятиях Группы «Татнефть» и продолжают обучение в Корпоративном университете, формируя оперативный и перспективный кадровый резерв.

«Впроекте» 8 учебных заведений:

- Казанский национальный исследовательский технологический университет
- Казанский национальный исследовательский технический университет, филиал, г. Альметьевск
- Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти»
- Химико-технологический институт, г. Нижнекамск
- Политехнический техникум, г. Альметьевск
- Нефтяной техникум, г. Лениногорск
- Нефтяной колледж, г. Октябрьский
- Колледж нефтехимии и нефтепереработки, г. Нижнекамск

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

- В целях практической подготовки студентов проводится производственная и учебная практика для учащихся из 56 профильных учебных заведений. Практику прошли 984 студента, в том числе 94 студента были трудоустроены в Компанию. Ведется целевая подготовка кадров, и таким студентам выплачивается стипендия и гарантируется 100%-е трудоустройство после прохождения обучения. В 2024 году выплачено 2,6 млн руб. именных стипендий 130 учащимся.
- Программа «Впроекте» — платформа для реализации студентами бизнес-проектов в команде с ключевыми специалистами Компании. Это среда, которая позволяет повышать вовлеченность в профессию талантливых студентов и преподавателей и развивать hard и soft skills, а также применять накопленные знания в работе. В 2024 году в программу были вовлечены 126 студентов, которые успешно выполнили более 3,5 тысячи задач.
- «Татнефть» на протяжении нескольких лет является системным партнером российских студенческих отрядов — ежегодно на объектах Компании работают около 1 000 представителей движения по множеству направлений: сервис, гостиничный бизнес, отряды по благоустройству, педагогическое направление, медицинское и другие направления. За период летних каникул в детских лагерях Компании поработали вожатыми около 500 представителей движения студенческих педагогических отрядов. Такое сотрудничество способствует развитию студенческих отрядов, формированию кадрового резерва и повышению уровня профессиональных компетенций молодежи.

Реализация проекта осуществляется в рамках национального проекта «Наука и университеты» («Создание сети современных кампусов»)

ВЫСШАЯ ШКОЛА НЕФТИ ВОШЛА:

- в рейтинг отечественных вузов по подготовке специалистов в области искусственного интеллекта
- в рейтинг вузов стран БРИКС, группу 451-500

ВЫСШАЯ ШКОЛА НЕФТИ

- Компанией реализован уникальный проект, соединивший вузовскую, отраслевую науку, образование и реальное производство, — «Высшая школа нефти» (ВШН). Комплекс создан как исследовательский центр и как центр инновационного образования и подготовки высококвалифицированных специалистов для нефтяной отрасли России. Проект направлен на развитие региона и в долгосрочной перспективе призван способствовать развитию человеческого капитала и росту эффективности деятельности Группы «Татнефть». Кампус ВШН представлен учебно-лабораторными корпусами, лабораториями, спорткомплексом, общежитиями, жилыми кварталами. В перспективе территория будет расширяться новыми зонами.

Кампус Высшей школы нефти — научные площадки, инновационный жилой комплекс и общественные пространства

ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ

1 700 СТУДЕНТОВ

490 НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

ИНФРАСТРУКТУРА

2 УЧЕБНО-ЛАБОРАТОРНЫХ КОРПУСА

2 ПЕРЕДОВЫЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ ШКОЛЫ

80 ЛАБОРАТОРИЙ

72 АУДИТОРИИ

2 ОБЩЕЖИТИЯ С СИСТЕМОЙ «УМНЫЙ ДОМ»

155 ТЫС. М²

ЖИЛОЙ И СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКСЫ

ДЕТСКИЙ САД

ГОСТИНИЦА

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

38
проектов в интересах бизнеса

8
образовательных программ

~300 млн ₽

→ ПЕРЕДОВЫЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ ШКОЛЫ

«Татнефть» является ключевым индустриальным партнером федерального проекта по развитию передовых инженерных школ (ПИШ), направленного на подготовку квалифицированных инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики, выполняемого в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации». Цель проекта — обеспечение высокопроизводительных экспортно ориентированных секторов экономики страны высококвалифицированными кадрами для достижения технологической независимости страны.

> Федеральный проект «Передовые инженерные школы» выполняется в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Компания намерена предложить слушателям магистратуры по окончании вуза заключение трудовых договоров. Проектом также предусмотрено привлечение школьников к деятельности ПИШ с целью их ранней профессиональной ориентации.

В составе Высшей нефтяной школы успешно развиваются две ПИШ: по трудноизвлекаемым запасам нефти и по биотехнологиям. Передовая инженерная школа по биотехнологиям готовит специалистов в области зеленой химии, биомедицины, фотоники, биотехнологий, программной инженерии. Открыта магистерская программа «Искусственный интеллект в биотехнологических системах», реализуются образовательные программы по промышленным биотехнологиям и компьютерным наукам, формируются новые образовательные пространства.

Основными тематическими образовательными направлениями второй ПИШ являются разработки в сфере повышения эффективности добычи трудноизвлекаемых запасов нефти, разработка и проектирование оборудования и конструкций; энергоэффективность и углеродная нейтральность; сквозные цифровые компетенции, включая искусственный интеллект; автоматизация производственных процессов; материалы и композиты для нефтегазового сектора.

→ «ТРЕТИЙ ВОЗРАСТ — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

На базе Высшей школы нефти реализуется проект «Третий возраст — новые возможности». Он нацелен на создание образовательной среды для пенсионеров Компании, предлагая им новые возможности для личностного роста. Представители «третьего возраста» могут изучать иностранные языки, заниматься психологией и оздоровительной гимнастикой, осваивать нейрографику и блогерство.
За период реализации проекта планируется вовлечь порядка 250 пенсионеров.

→ ПРОЕКТ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

> 480
студентов-«целевиков»

19
направлений подготовки

3
учебных заведения

В целях создания в системе среднего профессионального образования гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики «Татнефть» принимает участие в федеральном проекте «Профессионалитет», являясь индустриальным партнером для трех учебных заведений (ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум», ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум», ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»).
Проект «Профессионалитет» включен в число стратегических инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года.
ПАО «Татнефть», являясь индустриальным партнером, профинансировало оснащение, ремонт учебных заведений и актуализацию образовательных программ.

Экологическое просвещение

Компания большое внимание уделяет формированию правильного экологического мировоззрения, культуре бережного отношения к природе и ресурсам, активно работая с населением. Специальными программами охвачены люди всех возрастов, которые становятся проводниками экоидей и экопроектов Компании

Особое внимание уделяется обучению подрастающего поколения и воспитанию экологического мышления. Стратегия развития Компании предполагает, что к 2030 году образовательными программами по тематике целей устойчивого развития будет охвачено полмиллиона человек в регионах присутствия Группы «Татнефть».

Посланники ЦУР

1 168
школ

> 150
тыс. школьников

844
урока проведено

Компания заинтересована в улучшении экологической ситуации в регионе, прививая интерес к данной тематике и оказывая поддержку учебным заведениям. Вклад в довузовское образование дает положительный эффект в части воспитания будущего поколения. Особое внимание Компания уделяет обучению подрастающего поколения и воспитанию экологического мышления.

С целью повышения осведомленности о проблемах устойчивого развития и социальной ответственности людей в Компании с 2020 года реализуется корпоративная волонтерская программа «Посланники целей устойчивого развития». В рамках волонтерского движения проводятся образовательные лекции школьникам, программой которых предусмотрено обучение бережному отношению к природе, ответственному использованию природных ресурсов, циркулярной экономики, полезным экопривычкам, важным принципам социальной коммуникации.

→ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2025:

- дальнейшее формирование волонтерского актива «Посланники ЦУР Татнефти»;
- включение новой категории «школьники» в число волонтерского актива;
- трансляция знаний по тематике Целей устойчивого развития для школьников;
- тиражирование опыта в Московской, Ленинградской, Калининградской, Самарской областях.

Формирование экологического мировоззрения

→ ШКОЛЫ — популяризация среди школьников

→ Образовательные проекты

- проект «Посланники ЦУР Татнефти»
- экологические смены и экопроекты в детских лагерях
- проект «В поисках углеродного следа»

→ Конкурсы и инициативы

- конкурс раздельного сбора отходов
- экологическая полевая экспедиция изучения флоры и фауны по юго-востоку РТ
- поддержка акции «Всероссийский учет зимующих птиц» по юго-востоку РТ
- организация республиканской олимпиады юных экологов «Чистое наследие» для школьников 5–9-х классов

→ Создание развивающей среды

- проект «Экологизация г. Альметьевска»
- создание сети школьных биолабораторий, теплиц и ботанического сада

→ ВУЗЫ — популяризация среди молодежи

→ Образовательные проекты

- обучение по ЦУР в рамках молодежных форумов
- экологические курсы Корпоративного университета
- курс «Основы энергоэффективности и энергосбережения»

→ Конкурсы и инициативы

- поддержано 46 проектов конкурса молодых работников «Татнефть — платформа твоих возможностей» в номинациях: «Татнефть-ЭКО», «Татнефть-Добро» и «Татнефть – Большая Семья»
- экологические сплавы
- волонтерские акции и субботники

→ Создание развивающей среды

- «Энергопатруль» студентов
- энергоаудит студентами объектов промысловой инфраструктуры

→ ОБЩЕСТВО — популяризация среди молодежи

→ Образовательные проекты

- модуль «Менеджмент устойчивого развития» программ EMBA и MBA для топ-менеджмента
- целевая программа обучения «Энергосбережение и энергоэффективность» для ключевых специалистов бизнес-направлений
- экологический модуль в рамках целевой образовательной программы «Татнефть-Мастер-2030»
- дистанционные курсы для всех работников:
  1. «Климатическая повестка, цели устойчивого развития и позиция Компании в области климата»
  2. «Оценка экологических последствий деятельности энергетических компаний»

→ Конкурсы и инициативы

- акция «День эколога»
- экологические сплавы
- участие в субботниках
- зарыбление рек
- восстановление популяризации «краснокнижного» ирбиса

→ Экологизация текущей работы

- введена двусторонняя печать документов и печать на оборотах
- реализована система электронного документооборота
- прекращена закупка одноразовой посуды и капсульного кофе
- внедрена система раздельного сбора мусора

В офисах размещены мотивирующие плакаты, разъясняющие принципы и практики экологичного поведения и энергосбережения. Регулярно проводятся лекции и семинары ведущих специалистов по зеленым практикам.

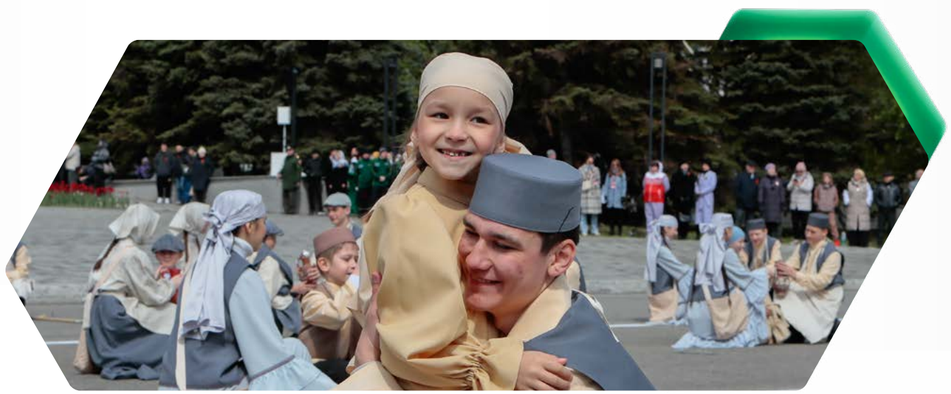
Сохранение и развитие
культурного и исторического наследия

ПОМНИТЬ СВОЮ ИСТОРИЮ → ПОМНИТЬ СВОИ КОРНИ → ЗНАТЬ, ОТКУДА МЫ ПРИШЛИ

Сохранение и передача культурных ценностей как ключевого элемента генетического кода каждого народа – важная миссия, которую осуществляет Компания. Возрождение национальных духовных традиций и поддержка культуры в целом всегда были и есть в числе приоритетов «Татнефти». Используя язык искусства, Компания создает собственный культурный код, основанный на бережном отношении к нашим традициям, ценностям и национальным особенностям и в то же время сочетающийся с современными, высокотехнологичными, экологичными и ответственными принципами ведения бизнеса.

Так мы прививаем уважение к своим корням, любовь к малой родине, восприимчивость к прекрасному во всех его проявлениях, сохраняем историческое и культурное наследие.

Культурный код Компании = Миссия и Видение Компании + Цели устойчивого развития + Национальные традиционные ценности



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Креативные и этнокультурные проекты

«Татнефть» систематически развивает различные направления креативных индустрий, которые располагаются на стыке культуры и образования.

Этно-модерн-фестиваль «Каракуз»

В рамках реализации программы ЦУР 11 «Устойчивые города» Компания проводит грандиозный этно-модерн-фестиваль «Каракуз», способствующий повышению общего культурного уровня населения и поддержанию местного малого бизнеса и деятелей культуры. Фестиваль «Каракуз» – ежегодное событие, превращающее город на несколько недель в мультикультурный центр с музыкальными площадками, ярмарками и мастер-классами, карнавальными шествиями, спектаклями, кинопоказами, перформансами. С каждым годом «Каракуз» трансформируется, появляется больше творческих площадок.

> 70 000 зрителей и участников

Уличный театр «Легкие крылья»

Первый профессиональный уличный театр в Республике Татарстан, созданный с целью развития уличного театрального искусства на основе традиций российской и татарстанской театральной школы и подготовки уличных артистов. Театром создано более 30 уличных спектаклей и постановок. Занятия в театре проходят на бесплатной основе. Ежегодно коллектив театра принимает участие в международных и всероссийских фестивалях уличного искусства.

> 20 000 человек посетили театрализованную новогоднюю программу

Социальный театр «Аулак»

Первый в республике пример социального театра, созданный в 2022 году, предоставляет возможность заниматься творчеством «невидимым» людям – людям с ограниченными возможностями здоровья или с особенностями развития, трудным подросткам, пенсионерам, школьникам, студентам и др. Театр является инклюзивной площадкой, где театральные профессионалы Татарстана и России вместе с горожанами создают и транслируют современный театр. В 2024 году социальный театр «Аулак» реализовал ряд значимых инициатив, направленных на интеграцию социальных групп через искусство и театральное представление.

Был создан спектакль MUTE, в котором приняли участие глухие, слабослышащие и слышащие актеры.

В социальном театре проводятся лаборатории «театра горожан», целью которых является выявление способов диалога между жителями Альметьевска и исследование городской среды театральными средствами.

В рамках проекта доступного театрального образования от Центра творческих проектов «Инклюзион» в театральной студии проводятся занятия для подростков с синдромом Дауна и ментальной инвалидностью.

«Культурная среда города»

Инициатива, запущенная «Татнефтью» в 2016 году, стала культурным феноменом, преобразившим общественные пространства в 10 населенных пунктах присутствия Компании. Основными приоритетами проекта являются развитие активной культурной жизни городов и районов путем привлечения в творческий процесс самих горожан; сохранение и развитие национальных, музыкальных традиций; развитие современного музыкального искусства; доступность культурно-развлекательных программ для всех слоев населения. В каждом из районов предусмотрено несколько площадок, пользующихся популярностью у жителей и гостей городов, где еженедельно в течение летнего периода проводятся музыкальные и развлекательные программы, мастер-классы.

10 городов — юго-востока РТ – охват проекта

410 мероприятий — проведено в рамках инициативы

Культурно-образовательные проекты

Школа успешного педагога «Браво, педагоги!» – проект создан с целью повышения профессионального мастерства педагогов дополнительного образования. В проекте приняли участие 162 педагога по направлениям «Вокал» и «Хореография» из 20 населенных пунктов Татарстана.

Творческая школа «Каракуз» – проект при участии Международного благотворительного фонда «Новые имена» им. И. Н. Вороновой, позволяющий передавать опыт известных музыкантов-педагогов, выявлять талантливых учеников музыкальных школ.

Tatneft Music Art – проект, представляющий цикл ежемесячных бесплатных концертов профессиональных и студенческих творческих коллективов Республики Татарстан, которые позволяют ознакомиться с классической музыкой, мировыми культурными традициями, инструментальным исполнительством. В 2024 году состоялось 12 концертов музыкальных коллективов из городов Татарстана и России.

Проекты по изучению и популяризации музыкального наследия

Следуя стратегии по сохранению и возрождению культурного наследия региона, а также развитию культурного кластера, связанного с исполнительским искусством и музейными ценностями, Компанией реализуются различные проекты по изучению и популяризации малоизвестного музыкального наследия, реконструкции старинных инструментов и музыкальных произведений народов Поволжья:

- **Информационно-выставочное пространство** – просветительский центр и площадка для коммуникации разных групп населения, играет важную роль в формировании и развитии культурной идентичности региона, транслирует его символы и ценности для гостей и жителей города. На его площадке размещена Выставка музыкальных инструментов народов мира. Коллекция представляет собой собирательный музыкальный образ народов мира – состоит из музыкальных инструментов больших и малых этнических групп, народов, проживающих в разных странах, и представляет самое большое в России систематизированное собрание общетюркских инструментов. Уникальность коллекции и ее историческая значимость заключаются в том, что время создания некоторых инструментов датируется концом XVII – началом XX века.

> 700 инструментов — состав коллекции

> 9 тыс. чел. — посетили выставку

- **Музыкальный коллектив «Кадим Алмет»**, организованный при Выставке музыкальных инструментов народов мира, объединил музыкантов и вокалистов, занимающихся возрождением аутентичной музыки и корневой культуры татар. Творческий коллектив принимает участие в культурно-музыкальных форумах и фестивалях. По итогам 2024 года ансамбль «Кадим Алмет» вошел в число победителей премии этнической музыки Russian World Music Chart, стал победителем премии Russian World Music Awards в номинации «Лучшее видео». Треки музыкального альбома «Гаярь Джанай» были взяты в ротацию на тематических радиостанциях Европы и США.

33-я позиция — альбома «Гаярь Джанай» в Transglobal World Music Chart

- **Детские этномузыкальные ансамбли «Карлыгач», «Ак Лачын», «Хыял»**, сформированные на базе детских музыкальных школ юго-востока республики, где ребята осваивают приемы игры на тюркских инструментах и занимаются изучением старотатарской музыки. Коллективы обеспечены новыми тюркскими музыкальными инструментами, костюмами. В 2025 году планируется создание двух детских коллективов, изучающих и исполняющих аутентичные музыкально-поэтические произведения народов Поволжья.

- **Возрождение аутентичного «голоса народа»**. В рамках проекта изготавливаются экспериментальные образцы исконных татарских музыкальных инструментов и передаются в дар музыкальным школам нефтяного региона; проводятся музыкально-этнографические экспедиции. На основе экспедиционных материалов планируется создать культурологический паспорт края для использования его в образовательных программах.

26 инструментов — переданы детским коллективам

- **«Сказки о золотых яблоках»**

Результатом работ художественного проекта по благоустройству и развитию городской среды Альметьевска стали более 40 арт-объектов (муралы, скульптуры, лазерные инсталляции, мультимедиаобъекты и др.), в которых отражена тысячелетняя история и культура татарского народа языком современного искусства. Создано новое городское пространство – Индустриальный сквер. В рамках проекта организован цикл авторских экскурсий, каждая из которых открывает город и искусство на его улицах с новой стороны.

«Открытые мастерские» являются продолжением паблик-арт-программы «Сказки о золотых яблоках» и представляют собой открытое пространство для поддержки локальных художников, творческих мастеров и исследователей, которые смогут представить локальное современное искусство, находясь во взаимодействии с культурным, природным и социальным наследием региона. Инициатива призвана сделать творчество доступнее для жителей города и сформировать локальное творческое сообщество. Посетить арт-мастерские может любой желающий, участие в событиях проекта является бесплатным.

Проекты по сохранению исторического наследия

«Историю вершат люди»

Проект направлен на сохранение исторической правды о становлении и развитии нефтяной промышленности РФ и РТ, увековечивание памяти ветеранов, внесших значительный вклад в создание, становление и развитие нашего края. В рамках проекта организовано и проведено около 4 000 видеоинтервью у ветеранов из городов республики, а также Самары, Тольятти, Москвы. На сайте представлены истории судеб 1 644 человек (https://veterans.tatneft.ru/history). Материалы, собранные в рамках проекта, вошли в основу мероприятий, посвященных 80-летию нефти Татарстана и 75-летию начала разработки нефтяных месторождений РТ.

«Оцифровка старинных рукописей»

КУЛЬТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Совместный проект по оцифровке старинных рукописей о Востоке и мусульманских народах России с Казанским федеральным университетом и институтом истории им. Ш. Марджани Академии наук РТ, направленный на обеспечение сохранения исторического и культурного наследия, содействие внедрению современных технологий в архивное дело. Работы по изучению, каталогизации, оцифровке и размещению в сети Интернет осуществляются АНО «Центр содействия сохранению исторического и культурного наследия «Татнефть-Наследие». Оцифровано более 20 000 (в 2024 году – 6 443 рукописи) арабографических книг и рукописей из коллекций Научной библиотеки им. Н. И. Лобачевского К(П)ФУ и Института восточных рукописей РАН. Ориентировочный объем для оцифровки составляет 30 000 рукописей. Проект имеет статус «Книжный памятник».

Для публикации архивных материалов в 2024 году была запущена собственная цифровая платформа.

Оцифровка книжных памятников включена в федеральный проект «Цифровая культура» национального проекта «Культура»

> 20 тыс. экземпляров оцифровано

Музей нефти

Историю становления и развития нефтяной промышленности Татарстана хранит комплекс «Музей нефти», созданный и поддерживаемый Компанией. Он включает два музея. **Первый в СССР Музей нефти создан 1 октября 1968 года** на родине Татарстанской нефти в г. Лениногорске. Музей ведет нефтяную летопись, отражая в экспозициях ее самые ярчайшие и значимые страницы. Второй музей, открытый в 2015 году в с. Шугурово, представляет музейный комплекс под открытым небом с экспозициями, рассказывающими об истории создания и развития первого крупного промышленного предприятия – Шугуровском нефтебитумном заводе.

Поисковый отряд «Татнефть – поиск»

Отряд является структурным подразделением РОМО «Объединение «Отечество» Республики Татарстан ООД «Поисковое движение России». Отряд объединяет в своих рядах на добровольной основе волонтеров, ставящих перед собой цель – увековечение и сохранение памяти о павших защитниках Отечества, привлечение к этой деятельности подростков и молодежи. Участниками отряда в 2024 году в Центральном архиве Московской области РФ изучены и проанализированы документы около **400 дел, обнаружены останки 70 человек, найдены 18 медальонов, 9 подписанных вещей, установлены имена 7 воинов**.

«Татнефть – поиск» один из первых начал прибегать к помощи ДНК-экспертизы. В генетическую лабораторию за 2024 год доставлено более 400 образцов костных останков, проведено более 30 генетических исследований.

В течение года продолжена работа со школьниками и студентами, проведены «Уроки мужества». Охват – более 3 000 человек. В школе № 25 г. Альметьевска создан Музей боевой славы, в котором выставлены экспонаты, найденные на местах бывших боевых действий.

В 2024 году в республике проходил ежегодный «Марш Памяти». Участники марша провели более 100 выступлений в 70 образовательных учреждениях с лекциями, литературно-музыкальными композициями и экскурсий в отрядных музеях с рассказами о поисковой работе и представлением экспонатов, найденных в поисковых экспедициях.

Взаимодействие
с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни

GRI 3-3, 411 | SASB EM-EP-210a.2, EM-EP-210a.3 | СОУР РФ 3.7

Компания учитывает права местного населения и коренных малочисленных народов при принятии решения о реализации проектов, использующих ресурсы или расположенных на территориях, принадлежащих или традиционно используемых коренными малочисленными народами, или составляющих их культурное наследие. Компания поддерживает сохранение национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Группы «Татнефть».

Компания придерживается принципов рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, природных комплексов и биологического разнообразия систем, сохранения объектов историко-культурного наследия и недопущения экологического ущерба от хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов и общин малочисленных народов, проживающих в районах деятельности.

Ограниченное воздействие достигается за счет внедрения энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, минимизации образования отходов и использования перерабатываемых материалов. Компания не осуществляет свою деятельность в местах древних поселений, памятников истории и культуры, культовых сооружений, местах захоронения предков и иных объектах, имеющих историческую и культурную ценность.

В Компании действует «Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».

Основными механизмами реализации Политики являются:

- заключение соглашений об участии Компании в социально-экономическом развитии региона с администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на территории традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов Российской Федерации;
- информирование, проведение консультаций, организация каналов обратной связи, сотрудничество с общественными организациями малочисленных народов.

Интересы коренных и малочисленных народов затрагиваются при реализации геологоразведочных работ, строительстве зимних автомобильных дорог на территории, традиционно используемой для оленьих пастбищ. При осуществлении деятельности Компания заключает возмездное соглашение об установлении частного сервитута земельного участка (при временном занятии земельных участков оленьих пастбищ).

Оценка воздействия на окружающую среду планируемой и реализуемой производственной деятельности осуществляется на постоянной основе:

- проводятся общественные слушания по крупным инвестиционным проектам;
- осуществляется производственный экологический контроль состояния компонентов окружающей среды и выполнения законодательных природоохранных требований предприятиями Компании;
- ежегодно проводятся работы по мониторингу окружающей среды и состоянию недр на территории лицензионных участков Компании в Ненецком автономном округе (НАО).

Экологическая обстановка на контролируемых участках в 2024 году по контролируемым показателям в почве и воде – допустимая или близкая к чистой.

Компания принимает участие в социально-экономическом развитии Ненецкого автономного округа в рамках Соглашения о сотрудничестве с администрацией региона. Компания оказывает благотворительную помощь, осуществляет проведение спортивных мероприятий, проводимых среди местного коренного населения, участвует в экологических акциях в рамках федерального проекта «Чистая Арктика», в финансировании организации и проведения новогодних мероприятий для школы-интерната, дома престарелых и инвалидов, детской больницы г. Нарьян-Мара, а также в благоустройстве территорий сельских поселений Заполярного района НАО.

Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2024 году отсутствовали.

Доказанные и вероятные нефтяные запасы расположены на территориях проживания коренных народов. В 2022 году доля доказанных запасов составляла 0,14%, доля вероятных запасов – 0,24%. В 2023 году аудит запасов углеводородов Компанией не проводился. В 2024 году аудит запасов углеводородов осуществлялся посредством собственной экспертизы по приоритизированному количеству месторождений, в число которых не входили месторождения, расположенные в Ненецком автономном округе.

Позиция Компании по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни

Сайт Татнефть

08

Корпоративное управление

Система корпоративного управления 206
Структура органов управления и контроля 210
Общее собрание акционеров 212
Совет директоров 214
Комитеты Совета директоров 222
Исполнительные органы 228
Система мотивации членов органов управления 230

Система корпоративного управления

Компания исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального Договора ООН в области устойчивого развития

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании действует система корпоративного управления.

Корпоративное управление в Компании нацелено на обеспечение законных прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон, эффективное управление активами и приумножение акционерного капитала, рост капитализации и дивидендной доходности, поддержание долгосрочного экономического роста на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков.

ПРИ ПРИНЯТИИ БИЗНЕС-РЕШЕНИЙ УЧИТЫВАЮТСЯ:

- ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ
- СОХРАНЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- ЗАДАЧИ СНИЖЕНИЯ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА
- УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
- РАСШИРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ

В Компании существует четкое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительных органов, обеспечивается оценка выполнения возложенных на них функций и обязанностей, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения фундаментальных принципов по правам человека и этических норм. Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, включает как постановку целей и контроль за их достижением со стороны Совета директоров, так и возложение ответственности на руководителей Компании и предприятий Группы «Татнефть» за выполнение поставленных задач.

Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР, а также учитывает в своей деятельности международные и национальные стандарты и руководящие документы, регулирующие различные аспекты корпоративного управления.

Компания видит высокий потенциал в объединении усилий всех участников Глобального договора для интеграции корпоративного опыта и действий в достижении Целей устойчивого развития, что также повышает эффективность корпоративной практики в целом.

Повышение информационной открытости является важным фактором устойчивости бизнеса. Являясь публичной компанией, «Татнефть» осознает ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и стремится представить максимально полную информацию о своей производственной деятельности, финансовых результатах и социально значимую информацию, включая реализацию Целей устойчивого развития. Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

Планирование финансовых и операционных показателей интегрировано в единую систему корпоративного управления Группы в соответствии со Стратегией развития и ключевыми решениями, принимаемыми Советом директоров, в том числе с учетом аспектов устойчивого развития. Полномочия по реализации производственных планов, экономических, экологических и социальных целей и задач делегируются менеджменту Компании с обеспечением контроля их результативности и механизмов мотивации на основе системы КПЭ на уровне Совета директоров и его комитетов, Правления и Генерального директора.

Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития.

Управление Группой «Татнефть»

GPI 2-9

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы «Татнефть» и координирует деятельность предприятий, образующих бизнес-направления и бизнес-сегменты Компании.

Действующее Положение «О Группе «Татнефть» определяет основные принципы корпоративного управления, периметр охвата и структуру Группы «Татнефть», цели и задачи, а также методы управления в Группе «Татнефть». В зависимости от целеполагания Группа «Татнефть» имеет разную конфигурацию и периметр охвата подконтрольных и связанных организаций.

ПАО «Татнефть» совершенствует механизмы эффективного корпоративного взаимодействия с подконтрольными обществами, входящими в Группу «Татнефть», включая контроль за существенными корпоративными действиями в подконтрольных организациях. Положением «О порядке корпоративного взаимодействия ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина с подконтрольными и связанными организациями» определены полномочия и порядок деятельности представителей ПАО «Татнефть» в правоотношениях с подконтрольными и связанными организациями.

Одним из правовых механизмов управления Группой «Татнефть», обеспечивающих стабильность ее деятельности и устойчивое развитие в будущем, является также и формирование единого правового пространства.

Единое правовое пространство в Группе «Татнефть» формируется и обеспечивается посредством разработки Компанией системы локальных нормативных актов, основанной на единых правовых принципах, а также последующего внедрения таких нормативных актов в организации Группы «Татнефть», в результате чего деятельность организаций Группы «Татнефть» регулируется едиными требованиями и правилами.

Порядок разработки и внедрения правовых актов установлен Стандартом «Порядок формирования единого правового пространства в Группе «Татнефть».

В целях обеспечения единых принципов корпоративного управления и прозрачности деятельности Группы «Татнефть» в Компании также действует корпоративная информационная платформа управления подконтрольными обществами, которая позволяет использовать единые корпоративные стандарты в Группе «Татнефть», оперативно осуществлять методическое сопровождение корпоративных событий в подконтрольных обществах и осуществлять контроль их финансово-хозяйственной деятельности.

Совершенствование практики корпоративного управления

Компания стремится соблюдать стандарты корпоративного управления, поскольку это является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

Компания постоянно совершенствует внутренние нормы корпоративного управления, обеспечивая их соответствие действующему законодательству Российской Федерации и учитывая тенденции лучших мировых и отечественных практик корпоративного управления.

Совершенствуя практику устойчивого развития, органы управления Компании рассмотрели существенные вопросы, обсудили наиболее сложные проблемы и утвердили ключевые документы в отчетном году:

КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА

- сбалансированность информационной политики через обеспечение публичного раскрытия информации о деятельности Компании в условиях влияния внешней среды
- количество акционеров за отчетный год увеличилось на 125 тысяч (21%), что свидетельствует о заинтересованности инвестиционного сообщества
- совершенствование процесса формирования единой экосистемы Группы «Татнефть»: планирование, целеполагание, финансирование, стандартизация

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- реализация стратегии Группы «Татнефть» до 2030 года
- влияние тенденций, факторов и рисков на Группу «Татнефть»
- адаптация стратегий бизнес-направлений с учетом внешних вызовов, в том числе нефтегазопереработки, нефтехимии и шинного бизнеса
- реализация Целей устойчивого развития ООН

НЕФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ

- синхронизация целей 1-го, 2-го и 3-го уровней карты ESG-целей и модели устойчивого развития
- формирование системы работы с малыми инновационными компаниями (стартапами)
- продвижение культурного кода в маркетинговой стратегии
- результативность ESG-сертификации поставщиков
- развитие корпоративной культуры в Группе «Татнефть»
- аспекты развития социальной деятельности Группы «Татнефть»

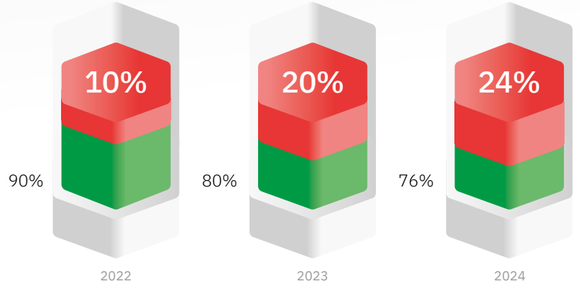
ДОКУМЕНТЫ

- Устав ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об Общем собрании ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина

Соответствие корпоративной практики Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России

Результаты оценки соблюдения Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, в том числе содержательные объяснения по принципу «соблюдай или объясняй» о частичном соблюдении некоторых из рекомендаций, представлены в Приложении 1 к Годовому отчету.

На снижение уровня показателя соответствия корпоративной практики в отчетном году повлияло ограничение раскрытия персональной информации о членах органов управления Компании в связи с введением недружественными странами мер ограничительного характера в отношении Компании и некоторых членов органов управления.



Частичное выполнение

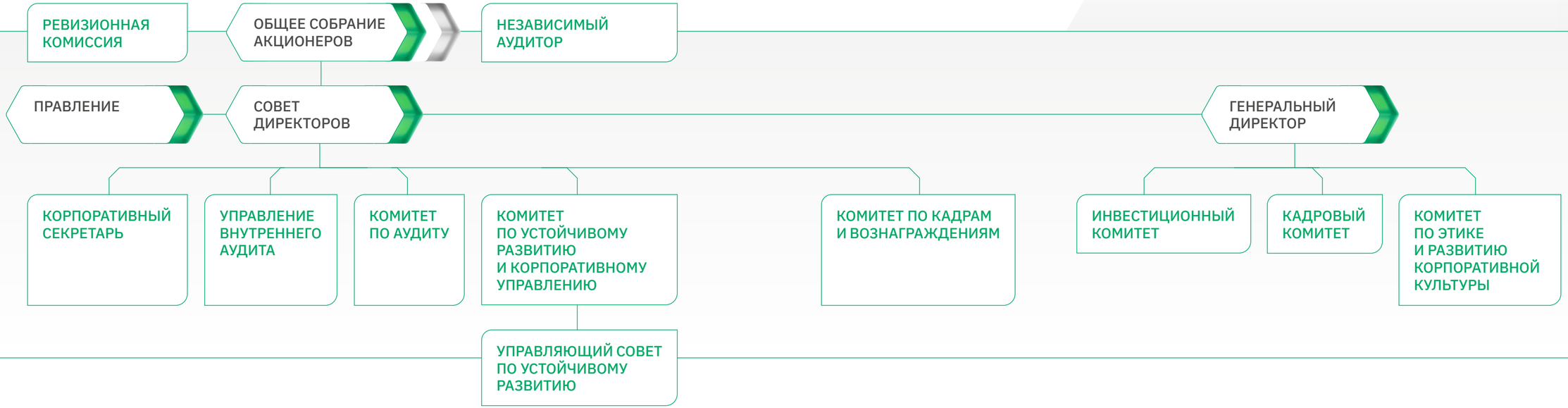
Полное выполнение

Структура органов управления и контроля

GPI 2-9

Система корпоративного управления Компании выстроена на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований правил листинга ПАО «Московская биржа», принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ «ТАТНЕФТЬ»



Общее собрание акционеров

GPI 2-10

Общее собрание акционеров является высшим органом и принимает решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов заседания или заочного голосования при принятии решений Общим собранием акционеров Общества определены действующим законодательством РФ и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

В ходе подготовки и проведения заседания Общего собрания акционеров или заочного голосования акционеры Компании имеют возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Компании, общаться друг с другом.

Акционерам предоставлена возможность заочного голосования при принятии решений Общим собранием акционеров путем электронного голосования на платформе E-Voting, которая позволяет голосовать всем акционерам удаленно, заполнив электронную форму бюллетеня на сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Это существенно повышает возможности миноритарных акционеров Компании как принимать участие, так и знакомиться с повесткой дня и материалами к заседанию или заочному голосованию.

Компания предоставляет акционерам доступные способы коммуникаций в форме горячей линии, а также электронной почты, позволяющие акционерам задать вопросы относительно владения своими акциями, порядка получения дивидендов, высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению заседания Общего собрания акционеров или заочного голосования.

28% акционеров Компании, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, голосуют через систему E-Voting

→ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2024 ГОДУ

вид собрания: форма проведения: дата проведения:	Годовое общее собрание акционеров заочное голосование[1] 14 июня 2024 года	Годовое общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	повторное Годовое общее собрание акционеров заочное голосование[2] 27 июня 2024 года	На повторном Годовом общем собрании акционеров были приняты решения о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов, избрании новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии, об утверждении аудиторской организации Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Общества, утверждении в новой редакции Устава, Положения «Об общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина» и Положения «О ревизионной комиссии публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина»
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	внеочередное Общее собрание акционеров заочное голосование 19 сентября 2024 года	Внеочередное Общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	повторное внеочередное Общее собрание акционеров заочное голосование 26 сентября 2024 года	На повторном внеочередном Общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 6 месяцев 2024 года
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	внеочередное Общее собрание акционеров заочное голосование 19 декабря 2024 года	Внеочередное Общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	повторное внеочередное Общее собрание акционеров заочное голосование 26 декабря 2024 года	На повторном внеочередном общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 9 месяцев 2024 года, об утверждении в новой редакции Устава, Положения «Об общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина» и Положения «О Совете директоров публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина»

Все решения, принятые Общим собранием акционеров в 2024 году, выполнены.

1 Во исполнение Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Совет директоров

GRI 2-10 СОУР РФ 3.4

Общее руководство деятельностью Компании обеспечивается Советом директоров. Процедура избрания, состав, функции, цели и задачи, компетенции, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействие с другими органами Компании определены Уставом и Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина» и четко разграничены с компетенцией исполнительных органов Компании, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

При утверждении стратегии Совет директоров учитывает принципы устойчивого развития, включая достижение целей в области

- **климатической, экологической и промышленной безопасности,**
- **социальной политики и управления кадровыми ресурсами**

→ Полномочия Совета директоров:

- определяет приоритетные направления и стратегию развития по основным видам деятельности, включая долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития, утверждает основные бизнес-цели и контролирует достижение стратегических задач Компании;
- отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей, определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками;
- назначает и освобождает членов исполнительных органов, осуществляет контроль реализации исполнительными органами стратегии развития и достижения основных целей по направлениям деятельности;
- определяет политику Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевого управляющего персонала;
- определяет информационную политику Компании, обеспечивает надлежащий уровень прозрачности деятельности, своевременного, полного и достоверного раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам Компании;
- определяет политику Компании по урегулированию конфликта интересов, включая предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между исполнительными органами, акционерами и работниками;
- определяет направления развития системы корпоративного управления и осуществляет контроль ее реализации, определяет действия Компании при реализации существенных корпоративных действий.

Формирование Совета директоров и его комитетов

Совет директоров состоит из 15 директоров, из которых 14 избираются Общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования и один назначается Правительством Республики Татарстан на основании специального права «золотая акция» (закон Республики Татарстан от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан», п. 8.3 Устава Компании).

Общим собранием акционеров 27 июня 2024 года избран Совет директоров ПАО «Татнефть» из кандидатов, обладающих достаточным профессиональным опытом стратегического управления, необходимым уровнем знаний и компетенций, а также личными качествами для принятия взвешенных и объективных решений для развития Компании.

При формировании Совета директоров и его комитетов учитываются критерии и факторы профессиональной квалификации и опыта кандидатов, в том числе в экономической, экологической и социальной отраслях, а также рассматривается их независимость. В соответствии с наилучшими корпоративными практиками при формировании Совета директоров учитываются принципы инклюзивности.

Повышение профессионального опыта членов Совета директоров по вопросам ESG-аспектов

GRI 2-17

Члены Совета директоров стремятся к повышению своего профессионального опыта в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компании, с учетом реализации Целей устойчивого развития Глобального договора ООН и Парижского соглашения, подписанного в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующего меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере.

Для обеспечения эффективного информирования членов Совета директоров в Компании используются современные информационно-технические ресурсы и каналы, включая специализированное программное обеспечение на русском и английском языках.

Органы управления Компании на систематической основе получают дайджест с обзором информации в области экономики, политики, ESG-аспектов, нефтяной и смежных с ней отраслях.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Деятельность Председателя направлена на создание конструктивной атмосферы проведения заседаний с целью выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председатель Совета директоров является неисполнительным директором и не входит в состав ни одного из комитетов. Председатель избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Компании, Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», Кодексом корпоративного управления.

Преемственность Совета директоров

В целях формирования и поддержания оптимального и сбалансированного состава Совета директоров Компания обеспечивает преемственность Совета директоров, которая учитывает потребности Компании при введении в его состав новых членов. Ротация директоров осуществляется последовательно и поэтапно. Компания не допускает единовременного изменения более половины состава Совета директоров.

Впервые избранные члены Совета директоров в кратчайшие сроки имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, касающимися деятельности Компании, в том числе со стратегией Компании, системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля, распределением обязанностей между исполнительными органами и иной существенной информацией о деятельности Компании. В обязательном порядке новым членам Совета директоров предоставляются разъяснения по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации.

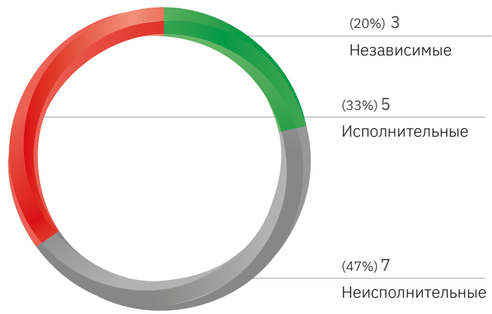
Сбалансированность состава Совета директоров

GRI 2-9 | СОУР РФ 3.5

Состав Совета директоров сбалансирован по участию независимых, неисполнительных и исполнительных директоров. По мнению Компании, три независимых и семь неисполнительных директоров обеспечивают поддержание баланса между интересами различных групп акционеров, что способствует объективности принимаемых решений, укреплению доверия к Компании инвесторов и акционеров, других заинтересованных сторон. Участие пяти исполнительных директоров обеспечивает глубокую интеграцию работы Совета директоров и исполнительных органов. По мнению Компании, три независимых директора – количество, достаточное для значительного влияния на процесс принятия решений, что обеспечивает объективность при рассмотрении вопросов повестки дня. Независимость суждений таких директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании.

Все члены Совета директоров имеют значительный опыт работы в Компании, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений. Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован.

→ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



→ КЛЮЧЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

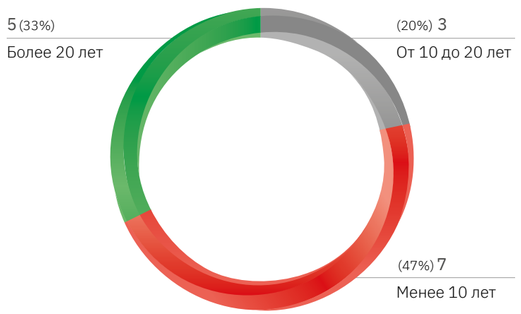
- **3** Финансовое инвестирование, аудит
- **5** Стратегия деятельности и управление активами
- **4** Риски
- **4** Производственная деятельность
- **6** Устойчивое развитие и климат

Деятельность Совета директоров

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров Компания предоставляет информационно-технические ресурсы с защищенным каналом связи для доставки материалов по повестке заседаний, обеспечивает проведение заседаний в формате видеоконференций и реализует процедуры информирования Совета директоров, в т. ч. о критически важных проблемах в случае их возникновения.

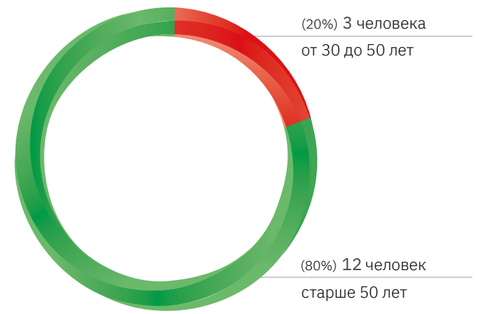
Совет директоров осуществляет свою деятельность на основании утвержденного плана работы с повесткой вопросов на каждое полугодие. План рассматриваемых вопросов формируется с учетом предложений членов Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров.

→ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ [1]

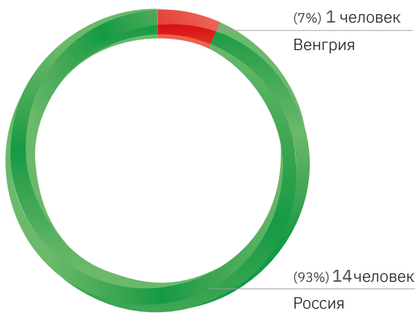


→ ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ

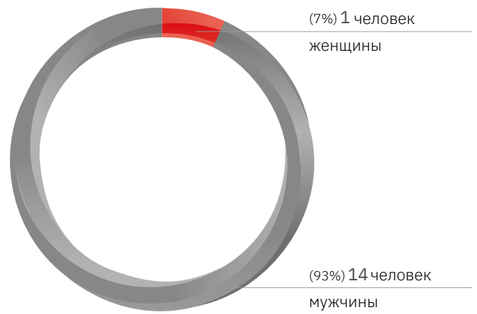
GRI 405-1



→ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ



→ ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ



1 Продолжительность работы в Совете директоров определяется периодом времени с даты годового заседания Общего собрания акционеров до даты следующего годового заседания Общего собрания акционеров (корпоративный год).

Независимые директора

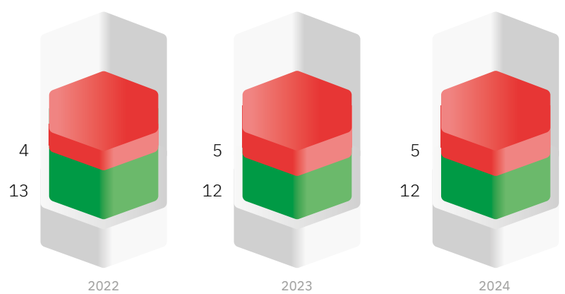
Участие независимых директоров, обладающих высокой профессиональной квалификацией и опытом в обсуждении вопросов, рассматриваемых Советом директоров, в том числе в рамках комитетов Совета директоров и взаимодействия с менеджментом, эффективно отражается на работе Совета директоров и развитии корпоративного управления.

В 2024 году независимые директора особое внимание уделяли системе управления рисками и внутреннего контроля в Компании, реализации Целей устойчивого развития во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата и иными вопросами.

Советом директоров определен директор – независимый член Совета директоров, ответственный за вопросы, связанные с изменением климата, который обладает соответствующими компетенциями в этой области, осуществляет надзор и взаимодействует с менеджментом Компании в обсуждении действий и планов по вопросам снижения углеродного следа.

В 2024 году на основании мотивированного решения Совета директоров два директора признаны независимыми, несмотря на наличие у них формальных критериев связанности с Компанией, так как Совет директоров придерживается мнения, что высокий профессионализм, многолетний опыт, безупречная репутация независимых директоров позволяют им принимать объективные решения, независимые от влияния любых иных лиц, отвечающие в полной мере интересам Компании и ее акционеров.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме в соответствии с утвержденным планом, а также по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

- Заочное
- Очное

Вопросы устойчивого развития включены в повестку заседаний Совета директоров на постоянной основе, получают должное внимание и своевременное реагирование. В 2024 году Совет директоров провел 17 заседаний и рассмотрел 80 вопросов, из которых 5 вопросов относились к тематике устойчивого развития.

С решениями Совета директоров можно ознакомиться на сайте Компании

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

Тематика вопросов	2022	2023	2024
Корпоративная практика	16	31	**29**
Борьба с коррупцией	1	1	**1**
Стратегия развития Компании	6	4	**3**
Инвестиционная деятельность	1	1	1
Аудит	3	1	**1**
Сделки с заинтересованностью	15	8	6
Производство	9	10	**9**
Устойчивое развитие	8	4	**5**
Персонал	2	1	**1**
Внутренние документы	7	3	**1**
Финансы	22	22	**23**
ИТОГО	90	86	**80**

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов

GRI 2-18

Для определения степени эффективности работы Совета директоров, его комитетов, соответствия их работы потребностям Компании, выявления областей, в которых их деятельность может быть улучшена, в Компании принята практика оценки. Оценка проводится один раз в год в форме самооценки. Один раз в три года проводится внешняя оценка Совета директоров с участием независимого консультанта.

В 2022 и 2025 годах была проведена внешняя оценка с участием независимого консультанта – Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» (далее – НП «РИД»). В 2023 и 2024 годах проводилась самооценка на основе рекомендаций НП «РИД». Разработанная анкета оценки состоит из 67 вопросов для оценки Совета директоров и от 17 до 20 вопросов для оценки комитетов.

→ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

	Внешняя оценка		Самооценка	
Наименование критерия	**Средний балл в 2022 году**	**Средний балл в 2025 году**	**Средний балл в 2023 году**	**Средний балл в 2024 году**
Выполнение Советом директоров ключевых функций	4,6	4,8	4,8	4,8
Состав и структура Совета директоров	4,5	4,8	4,6	4,8
Организация работы Совета директоров	4,7	4,9	4,8	4,8
Взаимодействие Совета директоров с его комитетами	4,6	4,9	4,7	4,7
Председатель Совета директоров	4,9	4,9	5,0	5,0
Корпоративный секретарь	4,7	4,9	4,9	4,8

Результаты внешней оценки и ее анализ были рассмотрены на очном заседании Совета директоров (протокол № 12 от 28.05. 2025).

По итогам проведенной оценки эксперты пришли к выводу, что Совет директоров должным образом вовлечен в стратегическое управление компанией, уделяет пристальное внимание вопросам устойчивого развития, особенно климатической повестке. Экспертами отмечена проработка Компанией рекомендаций, данных в рамках прошлой внешней оценки, в частности, наблюдается позитивная динамика в области участия Совета директоров в формировании системы мотивации членов исполнительных органов и оценке их деятельности. Работа Совета директоров организована на высоком уровне, регулярно проводятся очные заседания, налажено продуктивное взаимодействие с менеджментом.

В числе областей для дальнейшего совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов эксперты указали расширение контура внимания Совета директоров к существенным рискам Компании и деятельности ключевых дочерних обществ, актуализацию системы мотивации членов Совета директоров, устранение дублирования функций комитетов и усиление их взаимодействия с Советом директоров.

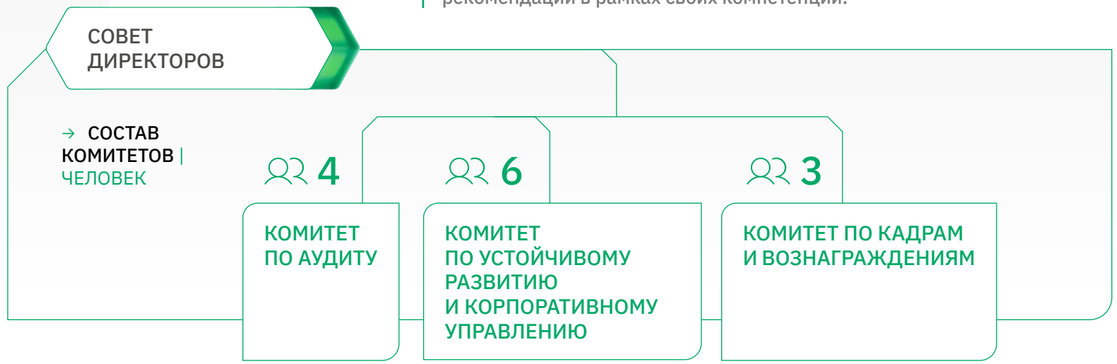
→ УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ

Директор	**Совет директоров**	**Комитет по аудиту**	**Комитет по кадрам и вознаграждениям**	**Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению**
Директор 1	9/17	-	-	-
Директор 2	16/17	9/9	-	-
Директор 3	17/17	-	-	-
Директор 4	17/17	8/9	4/4	2/2
Директор 5	16/17	-	-	2/2
Директор 6	16/17	9/9	4/4	2/2
Директор 7	1717	-	-	2/2
Директор 8	17/17	-	-	-
Директор 9	16/17	9/9	2/2	-
Директор 10	16/17	-	-	-
Директор 11	15/17	-	-	-
Директор 12	16/17	-	-	2/2
Директор 13	17/17	-	-	-
Директор 14	17/17	-	-	-
Директор 15	15/17	-	-	-

Комитеты Совета директоров

GRI 2-16

В целях повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений в Компании действуют три комитета Совета директоров, которые предварительно рассматривают наиболее важные вопросы повестки заседания Совета директоров и готовят соответствующие рекомендации в рамках своих компетенций.



Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров. Персональный состав комитетов утверждается Советом директоров ПАО «Татнефть» с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого кандидата в члены комитета. Компания представляет Совету директоров подробную информацию о биографии, опыте, умениях и навыках каждого кандидата в члены того или иного комитета.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая анализ существенных аспектов учетной политики;
- контроля за надежностью системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур;
- контроля процедур, регулирующих конфликт интересов и обеспечивающих соблюдение законодательства, внутренних документов, этических норм;
- контроля эффективности функционирования системы предотвращения недобросовестных действий работников и третьих лиц и надзора за проведением специальных расследований случаев недобросовестных действий;
- обеспечения независимости, объективности, оценки эффективности функции внутреннего аудита и формирования политики в области внутреннего аудита;
- надзора за проведением внешнего аудита и оценки качества аудиторской проверки и обеспечения эффективного взаимодействия между внутренними и внешними аудиторами;
- оценки независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, выработки предложений по назначению аудитора и оплате его услуг.

Цели и задачи, компетенции Комитета по аудиту, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Состав Комитета

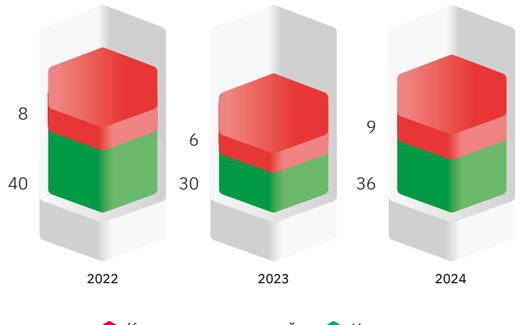
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» состоит из четырех директоров, три из которых являются независимыми директорами. Председатель Комитета обладает соответствующим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита финансовой отчетности.

В состав Комитета по аудиту, кроме независимых директоров, входит один неисполнительный директор, который также является специалистом в финансовых вопросах и вопросах аудита, что положительно отражается на деятельности Комитета.

→ В июне 2024 года персональный состав Комитета был сформирован из независимых и неисполнительных директоров вновь избранного состава Совета директоров (протокол Совета директоров № 2 от 28.06.2024). В 2024 году в составе Комитета изменений не происходило.

Деятельность Комитета

→ **КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ**



→ **СТРУКТУРА ВОПРОСОВ**

Тематика вопросов	2022	2023	2024
Рассмотрение финансовой отчетности с участием внешних аудиторов	10	8	**9**
Выбор внешних аудиторов и подтверждение независимости внешних аудиторов	4	2	**2**
Работа управления внутреннего аудита	11	5	**6**
Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность (предварительное рассмотрение)	6	3	**1**
Об информации о финансовом состоянии Компании в годовом отчете	1	1	**1**
Устойчивое развитие	3	4	**9**
Прочее	5	7	**8**

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет оказывает содействие Совету директоров и формирует рекомендации по вопросам, связанным с:

- надзором за реализацией кадровой политики с учетом обеспечения преемственности;
- формированием квалифицированного управленческого состава;
- оценкой профессионального состава и эффективности работы Совета директоров и ключевого управленческого персонала;
- формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, включая укрепление механизмов мотивации;
- привлечением квалифицированных специалистов и обеспечением необходимых стимулов для их эффективной работы;
- развитием корпоративной культуры, включая аспекты основных прав и свобод человека.

Цели и задачи, компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям.

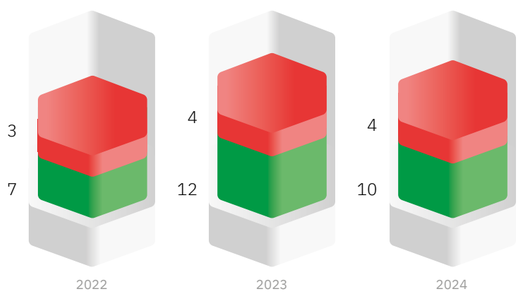
Состав Комитета

В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» входит три независимых директора. Все члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.

В июне 2024 года персональный состав Комитета был сформирован из независимых директоров вновь избранного состава Совета директоров (протокол Совета директоров № 2 от 28.06.2024). В 2024 году в составе Комитета изменений не происходило.

Деятельность Комитета

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

Тематика вопросов	2022	2023	2024
Кандидаты в Совет директоров и ключевой управленческий персонал, система кадрового резерва	2	2	**1**
Политика вознаграждения Совета директоров и ключевого управленческого персонала	2	4	**1**
Система мотивации членов органов управления и ключевого управленческого персонала (система КПЭ)	2	2	**3**
Молодежная политика, система развития персонала, карьерный маршрут	-	2	**2**
Иные вопросы	1	2	**3**

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению

СОУР РФ 3.2

Комитет оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- достижения Целей устойчивого развития Глобального договора ООН;
- содействия в формировании идеологии корпоративной социальной ответственности, соблюдения прав человека, экологической безопасности и сохранения климата, энергоэффективности и рационального использования природных ресурсов;
- организации качественного и эффективного корпоративного управления для стабильности и долгосрочного развития, повышения инвестиционной привлекательности и доверия со стороны акционеров и инвесторов;
- регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными юридическими лицами и другими заинтересованными сторонами;
- оценки системы корпоративного управления, разработки методики оценки системы корпоративного управления и формирования рекомендаций о мероприятиях, необходимых для совершенствования практики корпоративного управления.

Цели и задачи, компетенции Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

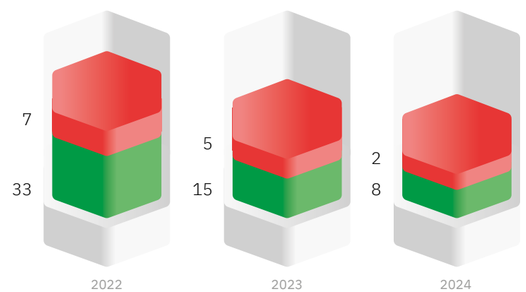
Состав Комитета

В состав Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению входит шесть человек из числа членов Совета директоров, включая независимых членов Совета директоров, и ключевых топ-менеджеров Компании (протокол Совета директоров № 2 от 28.06.2024). Все члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в области корпоративного права и вопросов соблюдения прав человека, требований регуляторов фондового рынка, социально ответственного инвестирования, вопросов устойчивого развития.

В 2024 году в составе Комитета изменений не происходило.

Деятельность Комитета

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

Тематика вопросов	2022	2023	2024
Оценка текущего состояния системы корпоративного управления	2	2	**1**
Прогресс реализации ЦУР ООН	1	4	**1**
ESG-трансформация	6	2	**1**
Климатические вопросы	2	1	**1**
Повышение энергоэффективности и энергосбережения	5	2	**1**
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	2	1	**1**
Рассмотрение внутренних документов	6	2	**1**
Иные вопросы	9	1	**1**

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает оперативное взаимодействие членов Совета директоров с акционерами и их представителями, с исполнительными органами, руководителями и работниками подразделений, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, ведение протоколов заседаний Совета директоров, оказание членам Совета директоров содействия в получении необходимой информации.

Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров. Деятельность регулируется положением «О Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Гамиров Дамир Маратович

Корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
Председатель Комитета по инсайдерской информации
Член ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС)

год окончания	образование
2003	Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», квалификация «экономист-менеджер»
2023	Профессиональная переподготовка по курсу MBA, Корпоративный университет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина

период	трудовая деятельность
2003 – 2017	Экономист отдела ценных бумаг управления собственности ПАО «Татнефть»
2017 – 2021	Заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
2021 – н. в.	Корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Доля в уставном капитале Общества, % – 0,000095
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % – нет

Исполнительные органы

GRI 2-9

Единоличный исполнительный орган

Генеральный директор назначается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением «О Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, определяет организационную структуру Компании, осуществляет контроль над сохранностью активов Компании и эффективным их использованием, решает организационные вопросы управления бизнес-структурой Компании, организует процессы контроля и процедуры мониторинга, управления и надзора за воздействиями, рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием и корпоративной ответственностью. Также Генеральный директор обеспечивает промышленную безопасность, охрану труда и окружающей среды, развитие кадрового потенциала и социальных гарантий работников.

Решение отдельных вопросов делегируется руководителям бизнес-направлений и заместителям Генерального директора. Распределение обязанностей определено внутренними документами Компании.

Руководители бизнес-направлений и заместители Генерального директора организуют работу и несут ответственность за реализацию и достижение стратегических целей, производственных и финансово-экономических показателей, Целей устойчивого развития, эффективного и рационального использования ресурсов, организации производства и труда, охраны труда и техники безопасности, по соответствующим направлениям деятельности Компании.

Коллегиальный исполнительный орган

Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, координирует и контролирует ее эффективную работу, обеспечивает выполнение решений Собрания акционеров и Совета директоров.

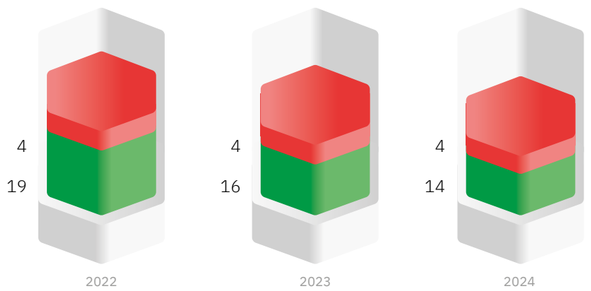
Полномочия Правления распространяются на широкий круг вопросов, включая долгосрочную и краткосрочную программу развития бизнеса, а также экономическую, финансовую и инвестиционную деятельность Компании.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, регламент деятельности Правления устанавливаются Положением «О Правлении ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина». Права и обязанности членов Правления определяются также договорами, заключаемыми от имени Общества председателем Совета директоров с каждым членом Правления.

В состав Правления входят руководящие работники в количестве 3 человек, включая Генерального директора Компании, обладающие необходимой профессиональной квалификацией и опытом руководящей работы в сфере деятельности Компании. Состав Правления определяется Советом директоров.

В 2024 году были прекращены полномочия одного из членов Правления, в связи с чем количественный состав Правления снизился с 4 до 3 членов.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



Заседания Правления проводятся в соответствии с планом работы Правления.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

Тематика вопросов	2022	2023	2024
Стратегия	8	14	**24**
Производство	12	2	**3**
Устойчивое развитие	18	8	**21**
Финансы	6	6	**6**

Система мотивации членов органов управления

GRI 2-19, 2-20

Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.

Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного вклада работника в конечный результат. Переменная часть вознаграждения формируется с учетом мотивационных принципов по достижению стратегических целей Компании 2030. Система целеполагания и мониторинга достижения ключевых показателей эффективности охватывает не только высший менеджмент, но и руководителей среднего и младшего звена, и напрямую связана с годовым вознаграждением.

Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, обеспечивает Комитет по кадрам и вознаграждениям.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членам органов управления Компании предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения определяется Положением «О выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть», а также компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров». Положение обеспечивает прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов органов управления и контроля.

Выплаты членам Правления производятся в соответствии с основными условиями заключаемых договоров за исполнение обязанностей члена Правления.

Система мотивации топ-менеджмента ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина сформирована с учетом комплекса внутренних документов Общества и включает в себя:

- вознаграждение по результатам деятельности и реализации значимых проектов, основанное на выполнении индивидуальных показателей эффективности;
- вознаграждение, основанное на принципах долгосрочной мотивации;
- текущее денежное вознаграждение;
- социальное обеспечение.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления раскрыта в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 12 месяцев 2024 года.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ | ₽

	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе органа управления	111 170 133	119 412 092	**147 816 648**
Заработная плата	15 307 325,93	15 482 752,33	**17 196 190,84**
Премии	236 572 231,12	184 337 881,12	**294 430 103,69**
Иные виды вознаграждений	101 074 177,56	96 587 532,82	**73 885 729,33**
Компенсации	1 521 636,96	8 895,61	**0**

Адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена указанная отчетность: https://www.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/financial-and-accounting-reporting

TATNEFT

09

Риски и контроль

Система управления 234
Культура управления рисками 238
Внутрений контроль 242
Оценка эффективности систем контроля 243
Внутренний аудит 244
Внешний аудит 245
Ревизионная комиссия 246

Управление рисками и внутренний контроль интегрированы между собой и в систему управления Компании и являются частью каждодневной работы всех подразделений Компании. Для принятия оптимальных и рациональных бизнес-решений, нацеленных на достижение стратегических целей и операционных результатов соответствующих бизнес-направлений и Группы «Татнефть» в целом, каждый руководитель и работник обязаны выявлять и контролировать риски, планировать свои действия, исходя из оценки рисков.

Риски и контроль

GRI 2-12, 2-23, 2-24 СОУР РФ 3.12

Принцип предосторожности – ключевой принцип системы управления рисками и внутреннего контроля: принципиальным подходом Компании является оценка вероятности наступления рискового события и приоритет превентивных мер перед реактивными. Компания придерживается принципа предосторожности, являющегося одним из базовых в системе стратегического и текущего планирования деятельности по всем направлениям.

Учитывая динамическое развитие бизнес-среды, постоянное изменение состава, качества и интенсивности факторов, способных повлиять на деятельность Компании, Компания непрерывно развивает систему управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с нормативными правовыми актами и законами Российской Федерации, Уставом, Политикой управления рисками и внутреннего контроля, Политикой по правам человека и иными внутренними документами Компании, Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также на основе общепризнанных концепций и передовой практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля, включая интегрированную концепцию построения системы внутреннего контроля COSO, концепцию управления рисками организаций COSO ERM в рамках рекомендации Комитета спонсорских организаций Комиссии Treadway, международными стандартами ISO31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания» и ISO31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков».

Компания осознает, что совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля предполагает тщательность и последовательность корпоративных процедур согласно рекомендациям COSO, а также систематическое обучение и повышение квалификации руководства всех уровней и персонала Компании в области управления рисками и внутреннего контроля.

Политика управления рисками и внутреннего контроля

Система управления

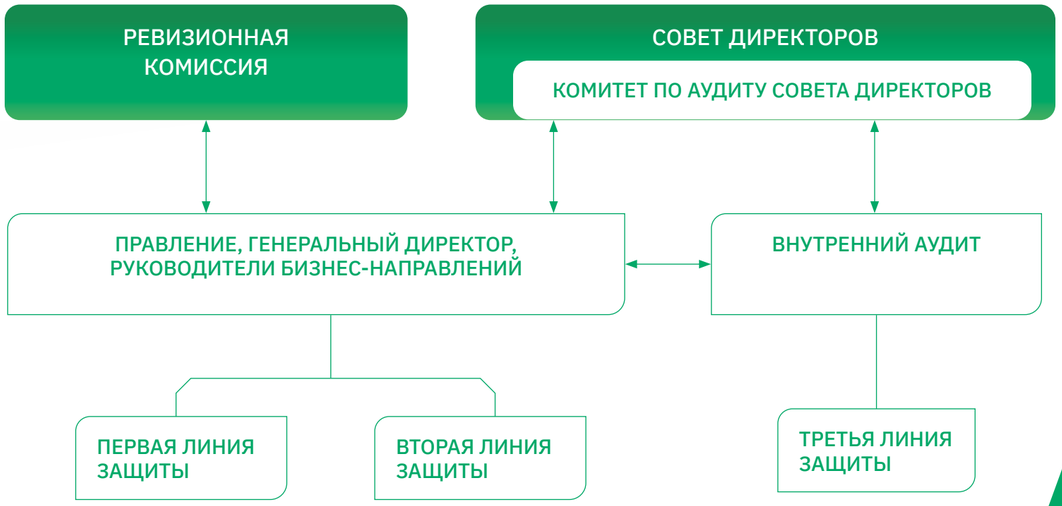
Основную функцию в формировании системы управления рисками и внутреннего контроля Компании (СУР и ВК) выполняет Совет директоров и определяет основные задачи и принципы организации внутреннего контроля, утверждает политику внутреннего контроля, дает оценку функционирования системы внутреннего контроля, рассматривает отчеты о результатах выполнения принятой стратегии и работы Компании в целом.

Комитет по аудиту Совета директоров оказывает содействие Совету директоров в части контроля за надежностью системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур и готовит рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.

Ревизионная комиссия осуществляет независимый контроль финансово-хозяйственной деятельности, порядка ведения бухгалтерского учета действующему законодательству и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации акционерам.

Контроль эффективности функционирования и надежности СУРиВК основывается на принципе и корпоративной модели «трех линий защиты».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Состоит из управленческого контроля на всех уровнях управления Компанией, а также системы мер внутреннего контроля, систематически и регулярно выполняемых руководителями всех уровней. Правление и Генеральный директор Компании несут ответственность за функционирование первой линии защиты как фундамента системы внутреннего контроля.

Правление и Генеральный директор Компании	↗ **обеспечивают** организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля ↗ **распределяют** полномочия, обязанности и ответственность между руководителями бизнес-направлений и подразделений Компании ↗ **несут ответственность** за функционирование первой линии защиты как фундамента системы внутреннего контроля
Руководители бизнес-направлений и подразделений	↗ **обеспечивают** непрерывное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, ↗ **устанавливают** адекватные контрольные процедуры во вверенных подразделениях ↗ **организуют работу** контрольной среды ↗ **несут ответственность** за эффективность внутреннего контроля для достижения целей курируемых бизнес-направлений и подразделений
Работники Компании и Группы «Татнефть»	↗ своевременно и качественно выполняют все установленные меры и процедуры внутреннего контроля в своих функциональных областях работы

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Будучи отчасти независимой от первой линии, имеет возможность оспаривать и корректировать контрольные мероприятия первой линии защиты в процессе принятия решений с учетом существующих рисков. Контрольные службы и подразделения обеспечивают методологическое сопровождение, контроль и мониторинг соответствия функционирования бизнес-направлений установленным нормам и правилам, вносят корректировки в бизнес-процессы в случае проявления рисков и отклонений.

Финансовые и экономические службы	↗ контролируют проведение платежей, операции по размещению и привлечению денежных средств, управляют дебиторской и кредиторской задолженностями, объемами запасов наличных ресурсов, обеспечивают соблюдение нормативов оборотных средств, контролируют выдаваемые займы, операции с гарантиями и поручительствами
Правовое управление	↗ обеспечивает юридическое сопровождение бизнеса Группы «Татнефть», отвечает за осуществление функций комплаенс-контроля, а также за соблюдение регуляторных требований и правовых норм
Контрольно-ревизионный отдел	↗ осуществляет проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее подразделений, в том числе на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и иным внутренним документам Компании, по результатам которых предоставляются предложения и рекомендации по устранению причин и последствий нарушений
Управление безопасности	↗ отвечает за внутренний контроль в области оценки и управления рисками контрагентов, обеспечения защиты активов Компании, информации и персональных данных сотрудников Компании, информационной и ИТ-безопасности, противодействия мошенничеству и коррупции ↗ обеспечивает физическую безопасность и сохранность активов, экономическую безопасность процессов по закупке товаров, услуг и сбыту продукции
Комитет по этике	↗ осуществляет надзор за соблюдением этических требований в Группе «Татнефть»

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Обеспечивает независимую и объективную оценку, дает рекомендации относительно адекватности и эффективности системы корпоративного управления и управления рисками. Результаты оценки доводятся до сведения Совета директоров и исполнительных органов.

Управление внутреннего аудита	↗ тестирует эффективность внутреннего контроля в ходе плановых и внеплановых проверок по линии внутреннего аудита, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам проверок, организует мониторинг выполнения корректирующих мероприятий, а также осуществляет независимую оценку системы внутреннего контроля в рамках Группы «Татнефть»

Культура управления рисками

TCFD 3.3

Управление рисками включает процессы, связанные с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисковых событий.

Управление стратегическими рисками

Компания регулярно анализирует и оценивает стратегические риски, что отражается при актуализации стратегии Компании. В частности, прогнозируются и учитываются макроэкономические и отраслевые тренды, включая динамику и качество экономического роста, тенденции спроса на нефть и энергоресурсы, базовые факторы, лежащие в основе динамики спроса, предложения и цен на нефть на мировом рынке и колебаний валютных курсов. При этом учитываются иные глобальные социально-экономические процессы, климатические изменения, состояние внешней политики и государственного регулирования, инфраструктурные и другие условия и ограничения, которые могут оказать влияние на работу Компании. Стратегические риски регулярно обсуждаются Советом директоров и Правлением Компании.

Управление операционными рисками

В целях эффективного функционирования системы управления рисками на операционном уровне разрабатываются и действуют внутренние документы Компании, регулирующие управление рисками. Компания не реже одного раза в год обновляет реестр операционных рисков по всем бизнес-подразделениям. Идентификация, оценка и мониторинг операционных рисков ориентированы на повышение вероятности достижения стратегических и среднесрочных целей, показателей бизнес-планов подразделений и конкретных производственных результатов.

Компания оценивает риски при формировании трехлетнего и годового бизнес-планов в разрезе Группы «Татнефть» с учетом реализации утвержденной Стратегии. При формировании бизнес-планов и источников финансирования принимаются во внимание макроэкономические параметры и различные сценарные условия, в том числе волатильность рынка и цен на нефть и нефтепродукты, планируемые объемы добычи и переработки нефти, структура экспорта нефти и нефтепродуктов, условия государственного регулирования и др. Управление денежными потоками осуществляется исходя из принципов непрерывности текущей деятельности, выполнения обязательств, реализации инвестиционных программ и создания приемлемого уровня резервов.

Принципы управления рисками

- СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД УПРАВЛЕНИЯ ПО ВСЕМ ТИПАМ РИСКОВ, ПО ВСЕМ ОБЛАСТЯМ, НА ВСЕХ ЭТАПАХ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ КАЖДОГО УЧАСТНИКА ПРОЦЕССА
- КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ
- ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
- РАЗДЕЛЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО УРОВНЮ ЗНАЧИМОСТИ РИСКОВ
- ПРИВЯЗКА К УСТАНОВЛЕННЫМ ЦЕЛЯМ ПРОЦЕССОВ И ФУНКЦИЙ
- ДВИЖЕНИЕ РИСКОВ «СНИЗУ ВВЕРХ» (ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ) И «СВЕРХУ ВНИЗ» (КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ)
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗУМНАЯ ДОСТАТОЧНОСТЬ
- КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (МОНИТОРИНГ И РЕАГИРОВАНИЕ)

В целях формирования культуры управления рисками Компания накапливает знания о рисках, анализирует реализовавшиеся и предупрежденные риски и распространяет эти знания среди работников и руководства Компании, для чего Корпоративный университет Компании реализует программы повышения квалификации по следующим направлениям: «Управлением изменениями», «Управление проектами», «Управление рисками», «Управление процессами».

Информация по основным рискам приведена в Приложении 2 к настоящему Годовому отчету «Основные риски».

Управление страховой защитой

На предприятиях Группы «Татнефть» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования. Страхование в Компании осуществляется системно и планомерно и реализуется на основании стандарта «Организация страховой защиты». Программа страховой защиты реализуется с привлечением крупнейших российских страховых компаний, имеющих высокий действующий рейтинг надежности и финансовой устойчивости. Компания страхует риски ответственности членов органов управления Общества, в том числе за рубежом, на условиях и в объемах, соответствующих рынку страхования подобных рисков в Российской Федерации.

Виды добровольного страхования рисков в Компании:

- добровольное страхование ответственности членов органов управления и должностных лиц
- добровольное страхование гражданской ответственности, вред третьим лицам
- добровольное страхование за ущерб окружающей среде
- добровольное страхование киберрисков
- добровольное страхование от несчастных случаев за счет средств предприятия
- добровольное страхование имущества, включая страхование перерыва в деятельности
- добровольное страхование имущества, включая страхование машин и оборудования от поломок
- добровольное страхование строительно-монтажных работ
- добровольное страхование потери контроля над скважиной
- добровольное страхование дебиторской задолженности
- комплексное автомобильное и авиационное страхование каско
- добровольное страхование грузоперевозок
- добровольное медицинское страхование

В 2024 году крупных аварий и инцидентов не было.

Внутренний контроль

Система внутреннего контроля охватывает ключевые бизнес-процессы Группы «Татнефть», что способствует обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдению законодательства и локальных нормативных документов Компании. Внутренний контроль содействует повышению эффективности управления Компанией при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, позволяет избежать нанесения ущерба репутации Компании.

Принципы внутреннего контроля

- ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОЦЕССОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ
- ЕДИНСТВО МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ БАЗЫ
- НЕПРЕРЫВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
- РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД
- КОМПЛЕКСНЫЙ ОХВАТ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СУБЪЕКТОВ ПРОЦЕССОВ
- СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ
- РАЗГРАНИЧЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
- РАЗУМНАЯ ДОСТАТОЧНОСТЬ ПРОЦЕДУР КОНТРОЛЯ
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ
- ДОКУМЕНТИРОВАННОСТЬ ПРОЦЕССОВ КОНТРОЛЯ
- ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ
- ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ СУБЪЕКТОВ КОНТРОЛЯ НА ВСЕХ УРОВНЯХ
- НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

Планы по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля

- ↗ Особое внимание уделяется рискам обеспечения непрерывности бизнеса, устойчивому развитию и ESG-факторам
- ↗ Внедряются централизованные подходы к системному выявлению, ранжированию и работе с рисками, совершенствуются внутренние процедуры отчетности
- ↗ Для смягчения воздействия производственных рисков продолжается работа по повышению уровня зрелости системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- ↗ Совершенствуются подходы риск-ориентированного страхования

Оценка эффективности систем контроля

Внешний аудит	Комитет по аудиту рассмотрел систему управления качеством внешнего аудитора, соответствие требованиям независимости аудитора в соответствии с российскими и международными стандартами и не обнаружил обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности процессов внешнего аудита (протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» № 03/24 от 10.03.2025)
Внутренний аудит	Комитет по аудиту не обнаружил критериев и обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности системы внутреннего аудита (протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» № 12/23 от 17.01.2025)
Система управления рисками и внутреннего контроля	По результатам аудитов критичных фактов, на основании которых можно было бы сделать вывод о том, что система внутреннего контроля и управления рисками в Компании является неэффективной, обнаружено не было. По выявленным недостаткам даны рекомендации по их устранению. Разработаны корректирующие мероприятия, выполнение которых регулярно отслеживается Управлением внутреннего аудита (протокол Совета директоров ПАО «Татнефть» № 9 от 27.01.2025)

Внутренний аудит

Внутренний аудит Компании направлен на осуществление оценки надежности и эффективности деятельности Компании, выявление внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и Группы «Татнефть», совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.

Управление внутреннего аудита Компании обособленно по характеру своей деятельности, имеет необходимый статус независимости, административно подчиняется Ггенеральному директору, функционально – Совету директоров ПАО «Татнефть», что соответствует лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Деятельность управления внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов. Цели, задачи и полномочия управления внутреннего аудита Компании определены Положением «Об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть».

Оценка эффективности системы внутреннего контроля осуществляется с учетом покрытия основных и вспомогательных бизнес-процессов по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок, утверждаемым Советом директоров. При подготовке годового плана учитываются предложения, полученные в результате опроса руководителей бизнес-направлений и подразделений Компании, результаты предыдущих аудитов, значимость тематики для выполнения стратегических задач Группы «Татнефть», уровень рисков и другие факторы.

В рамках аудита рассматривается система внутреннего контроля за операционной эффективностью процессов, соблюдением законодательства, сохранностью имущества. Аудит проводится на основе риск-ориентированного подхода. Отчет по результатам внутреннего аудита направляется руководству Компании и Комитету по аудиту. Управление внутреннего аудита осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и информирует руководство Компании и Комитет по аудиту Совета директоров о ходе устранения выявленных недостатков.

В 2024 году Управлением внутреннего аудита проведено 8 аудитов и принято участие во внеплановых проектах по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности Компании. Осуществляется мониторинг выполнения планов мероприятий, утвержденных по итогам проектов, и утвержден план работ управления внутреннего аудита на 2025 год.

Оценка качества функции внутреннего аудита

С целью получения независимого мнения о качестве функции внутреннего аудита Компания, в соответствии с установленными законом рекомендациями, не реже одного раза в пять лет осуществляет внешнюю оценку качества аудита.

- Оценка качества функции внутреннего аудита Компании проведена в 2021 году ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги». По результатам оценки деятельность Управления внутреннего аудита Компании в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по Ммеждународным стандартам финансовой отчетности (СФО) и Рроссийским стандартам бухгалтерского учета (СБУ). Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров ПАО «Татнефть», принятой на основании оценки, проведенной Комитетом по аудиту.

Аудитором для осуществления обязательного аудита годовой финансовой отчетности за 2024 год, подготовленной в соответствии с российскими и международными стандартами бухгалтерского учета, решением Общего собрания акционеров назначено АО «Технологии Доверия – Аудит» (Протокол № 48 от 27.06.2024).

Вознаграждение аудитора за 2024 год

Размер вознаграждения, выплаченного аудитору за отчетный год за услуги, обеспечивающие уверенность, составляет (без НДС) – 137,3 млн руб., включая:

- за проведение обязательного аудита консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть», подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской отчетности ПАО «Татнефть» по РСБУ – 90,6 млн рублей;
- за оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг – 7,8 млн рублей.
- за аудит (проверку) подконтрольных организаций – 38,9 млн рублей.

Консультационные и прочие услуги, оказанные сетью фирм «Технологии Доверия», составили 4,7 млн рублей.

Ревизионная комиссия

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением Обществом бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом Компании и Положением «О ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

В 2024 году Ревизионной комиссией проведено 8 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы о состоянии дебиторской и кредиторской задолженностей Общества, а также вопросы, связанные с инвентаризацией имущества Общества, в том числе вопрос о действующих в Обществе локально-нормативных актах, регулирующих порядок проведения инвентаризации, процессах обеспечения сохранности имущества Общества, проанализированы документы по обязательной годовой инвентаризации Общества.

Также Ревизионной комиссией было проконтролировано расходование денежных средств, выделенных в соответствии с утвержденными бизнес-планами, проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.

В ходе работы Ревизионной комиссии в 2025 году была подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и Годовом отчете Общества за 2024 год, а также данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ревизионная комиссия избирается в составе восьми членов Общим собранием акционеров на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров. Один член Ревизионной комиссии Общества назначается на основании специального права «золотая акция» (Закон РТ от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан»). Членом Ревизионной комиссии может быть как акционер Компании, так и любое лицо, предложенное акционером, за исключением членов Совета директоров и Правления Общества.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии, руб.	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе органа контроля	2 122 874	2 594 408	**3 126 536**

Выводы Ревизионной комиссии доведены до сведения годового Общего собрания акционеров

Деловая этика

Система управления 250
Защита инсайдерской информации 253
Информационная политика 256
Конфликт интересов 258
Антикоррупционная политика 260
Антимонопольная политика 263
Политика кибербезопасности 264
Система информирования 268

Деловая этика

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 3-3 | SASB; EM-RM-530a.1, EM-EP 530a

Подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Этические аспекты пронизывают все стороны деятельности Компании – от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Компания системно подходит к анализу рисков в данной сфере и выработке, реализации мер по управлению ими.

Компания поддерживает безупречную репутацию и осуществляет свою деятельность при соблюдении этических норм ведения бизнеса на основе принципов:

- неукоснительного соблюдения действующего законодательства, прав и свобод человека, уважения чести и достоинства личности;
- принятия на себя таких обязательств, которые оно считает возможным выполнить, не допуская их ненадлежащего исполнения;
- недопущения коррупции и взяточничества;
- исключения возможности участия в противоправных сделках;
- требования к выполнению аналогичных обязательств контрагентами и партнерами Компании.

Система управления

Стратегический уровень	**Совет директоров**	утверждение внутренних документов, регулирующих отношения между ключевым управленческим персоналом, сотрудниками и Компанией, а также порядок взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами
	Комитет по аудиту	контроль процедур, регулирующих конфликт интересов, соблюдение законодательства и внутренних документов контроль эффективности системы предотвращения недобросовестных действий
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению	содействие в формировании идеологии корпоративной ответственности и соблюдения прав человека регулирование взаимоотношений между акционерами, органами управления и заинтересованными сторонами оценка системы корпоративного управления
Операционный уровень	**Исполнительные органы**	разработка и утверждение регламентов, регулирующих принципы деловой этики организация тиражирования лучших практик в сфере деловой этики и обучения работников
	Комитет по этике	разрешение конфликтных ситуаций создание механизмов реагирования на конфликтные ситуации и нарушение этических норм и правил
	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	оценка рисков, выработка и применение наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов разрешение противоречий этического характера
	Комиссия по противодействию коррупции	методологическая поддержка антикоррупционной деятельности рекомендации по спорным вопросам взаимодействия служб по противодействию коррупции
	Руководители служб	обеспечение функционирования процессов обеспечения принципов деловой этики установление требований к соблюдению процедур деловой этики и анализ причин недобросовестного поведения
	Работники	выполнение установленных норм и правил проработка причин несоответствий трансляция этичного поведения на собственном примере
Обратная связь	**Горячая линия**	независимый инструмент информирования о недобросовестных действиях, подотчетный Управлению внутреннего аудита

Основными документами, регламентирующими деятельность Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов деловой этики, являются:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Информационная политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Положение о Комитете и комиссиях по этике структурных подразделений ПАО «Татнефть»
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Татнефть» с Инструкцией о порядке формирования Перечня информации, составляющей коммерческую тайну
- Положение о функционировании корпоративной горячей линии
- Положение о принятии, дарении подарков и проведении деловых мероприятий
- Положение о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств

С целью выработки системного представления о корпоративной культуре как стратегическом факторе внутренней среды Компании, ее принципах и ценностях, трансляции, поддержания и развития корпоративной культуры, а также формирования знаний по деловому этикету в Компании Корпоративным университетом ПАО «Татнефть» разработан курс «Корпоративная культура». Ежегодно на уровне Группы «Татнефть» проводятся опросы на понимание ценностей Компании. В 2024 году тестирование проходило в дистанционном формате на базе единой платформы обучения и развития работников, охват составил 10,5 тыс. работников. Средний уровень «понимания ценностей Компании» по Группе «Татнефть» составил 92,4%.

Комитет по этике

С целью развития корпоративной и деловой этики в Компании, поддержания позитивного делового имиджа Компании и создания внутреннего механизма реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением норм и правил, в Компании создан Комитет по этике.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ КОМИТЕТА

- НЕЗАВИСИМОСТЬ
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ
- ОБЪЕКТИВНОСТЬ
- ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- КОНСТРУКТИВНОСТЬ

При наличии информации о нарушении положений Кодекса корпоративной культуры работник вправе обратиться в Комитет по этике. Комитет по этике расследует факты нарушения Кодекса корпоративной культуры работниками Компании. По итогам проведенного расследования Комитет по этике готовит отчет и, в случае подтверждения факта нарушения норм Кодекса, дает рекомендации о применении мер воздействия к лицам, допустившим нарушение, а также разрабатывает мероприятия в целях недопущения подобных случаев.

Защита инсайдерской информации

Компания уделяет особое внимание мерам, направленным на предупреждение неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», иным законодательством Российской Федерации, а также Регламентом (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16.04.2014 «О злоупотреблениях на рынке».

Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии со своими внутренними документами. Советом директоров утверждено Положение об инсайдерской информации, которое содержит перечень инсайдерской информации и регулирует порядок обращения, доступа и раскрытия инсайдерской информации.

Ежегодно Компания формирует Календарь периодов, доступных инсайдеру для совершения сделок с ценными бумагами ПАО «Татнефть», и публикует его на корпоративном сайте. Для лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации, на постоянной основе проводится разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства, размещаются информационные материалы на корпоративном сайте.

Лицом, ответственным за осуществление контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, является Корпоративный секретарь Общества.

СИСТЕМА ЗАЩИТЫ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Комитет по защите инсайдерской информации

Для обеспечения защиты инсайдерской информации в Компании действует Комитет по защите инсайдерской информации.

Комитет по защите инсайдерской информации обеспечивает выявление, анализ, оценку и мониторинг риска возникновения у Компании неблагоприятных последствий в результате нарушений требований действующего законодательства в области порядка и сроков раскрытия инсайдерской информации, контролирует составление Компанией собственных перечней инсайдерской информации и внесение в них изменений, обеспечивает соблюдение порядка доступа к инсайдерской информации, исполняет иные функции, предусмотренные действующим законодательством.

СОСТАВ КОМИТЕТА:

Гамиров Дамир Маратович (председатель)	корпоративный секретарь-руководитель аппарата корпоративного секретаря
Алпарова Айгуль Минхарисовна	начальник управления информационной политики
Малахова Татьяна Геннадьевна	заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря

Изменения в составе комитета:

С июля 2024 года, в связи с выбытием одного из членов, комитет осуществляет деятельность в составе трех человек.

Для рассмотрения вопросов, связанных с публичным раскрытием инсайдерской информации, Комитетом по защите инсайдерской информации создана группа в Telegram, которая позволяет в режиме реального времени обсуждать и принимать решения о раскрытии той или иной информации, связанной с финансово-хозяйственной деятельностью Компании и являющейся инсайдерской информацией.

Деятельность по защите инсайдерской информации

Компания ведет список инсайдеров и ежемесячно направляет его в Управление противодействия недобросовестным рыночным практикам ПАО «Московская биржа». Кроме того, список инсайдеров предоставляется Регулятору фондового рынка Великобритании (FCA) на основании соответствующего запроса, направляемого регулятором. По состоянию на 31.12.2024 список инсайдеров Компании содержит 12 юридических и 214 физических лиц. В течение 2024 года в список инсайдеров было включено 14 физических лиц и исключено 15 физических лиц.

Изменение количества инсайдеров связано с естественной текучестью кадров, с изменениями организационной структуры Компании, изменением критериев для внесения лиц в список инсайдеров.

В 2024 году организатору торгов через систему раскрытия информации «Списки инсайдеров» передано 12 списков.

Информация о включении лица в список инсайдеров и исключении его из списка инсайдеров доводится до таких лиц путем направления письменного уведомления. Кроме того, при включении лица в список инсайдеров такому лицу, во исполнение требований Лондонской фондовой биржи, направляется уведомление о включении в список инсайдеров и законодательной и регулятивной ответственности.

> В 2024 году фактов неправомерного использования инсайдерами инсайдерской информации Компании не выявлено.

Информационная политика

Информационная политика Компании регулирует объем информации, подлежащей публичному раскрытию, порядок предоставления информации акционерам Общества, порядок взаимодействия членов Совета директоров и работников Общества с акционерами Общества и иными заинтересованными сторонами, цели и принципы защиты конфиденциальной и инсайдерской информации, а также механизмы контроля за соблюдением Информационной политики Общества.

Компания следует принципам приверженности прозрачному и ответственному ведению бизнеса, честной конкуренции, поддержания открытого диалога в развитии сотрудничества с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом. При раскрытии информации обеспечивается ее нейтральность, то есть независимость представления такой информации от интересов каких-либо лиц или их групп.

Кодекс корпоративного управления публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина

Компания не использует формальный подход при раскрытии информации о своей деятельности, а также не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация является существенной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Компания стремится обеспечивать синхронное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами в соответствии с требованиями к листингу ценных бумаг Компании на зарубежных организованных рынках ценных бумаг.

Порядок взаимодействия должностных лиц Компании при раскрытии информации урегулирован Положением «Об обязательном раскрытии информации ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», определяющим состав и объем информации, подлежащей обязательному раскрытию, сроки раскрытия и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие.

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, раскрывается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

на странице информационного агентства, уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации Общества

на официальном сайте Компании на русском и английском языках

Следуя принципам ответственности и открытости информационной политики, Компания на добровольной основе дополнительно предоставляет информацию о деятельности, в том числе по вопросам социальной, экологической и иной значимости:

- публикация информационных материалов на официальном сайте, на официальных сайтах организаций Группы «Татнефть», в корпоративных средствах массовой информации;
- публикация информационных материалов в средствах массовой информации и в социальных сетях;
- организация выступлений, интервью представителей Компании;
- проведение встреч с акционерами, инвесторами, представителями экспертного сообщества, а также с заинтересованными сторонами;
- проведение и участие в выставках, конференциях, семинарах, презентациях в России и за рубежом.

ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ:

- СВОЕВРЕМЕННОСТЬ
- АКТУАЛЬНОСТЬ
- РЕГУЛЯРНОСТЬ
- ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
- ОПЕРАТИВНОСТЬ
- ДОСТОВЕРНОСТЬ
- ДОСТУПНОСТЬ
- СОГЛАСОВАННОСТЬ
- СОПОСТАВИМОСТЬ

ОПУБЛИКОВАНО

~70 сообщений о существенных фактах

~100 пресс-релизов

Конфликт интересов

GRI 2-15

Компания стремится к предотвращению возможных корпоративных конфликтов с помощью прозрачных процедур корпоративного управления и неуклонного следования правилам корпоративного поведения. Предотвращение возможных конфликтов интересов осуществляется на всех уровнях управления.

Система корпоративного управления Компании включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов между органами управления Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, выявление и разрешение всех возможных общих и специфических проблем, связанных с правами акционеров, на уровне Совета директоров, исполнительных органов, топ-менеджеров и работников Компании.

В случае возникновения корпоративного конфликта Компания принимает все зависящие от нее меры по его урегулированию и защите прав и законных интересов акционеров, а также других участников корпоративных отношений.

Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае их возникновения, в том числе раскрытие информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

В 2024 году ПАО «Татнефть» не совершало сделок, признанных в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208 ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

Отчет о заключенных ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Управление конфликтом интересов

Компания рассматривает конфликт интересов, как ситуацию и обстоятельства, при которых частные интересы акционера, члена органа управления или работника (их близких лиц и/или родственников) противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на объективное принятие решений, на надлежащее исполнение должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Группы «Татнефть».

Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов является частью политики управления рисками и обеспечивается Советом директоров. Особое значение имеют независимые директора, которые принимают меры для предупреждения и урегулирования конфликтов между Компанией и ее акционерами, а также минимизации их последствий и обеспечивают эффективную защиту акционерам в случае нарушения их прав. Компетенция исполнительных органов Компании по участию в рассмотрении и разрешении корпоративных конфликтов определяется характером конфликта.

Акционеры

Компания обеспечивает равные возможности для реализации акционерами прав, предусмотренных действующим законодательством. Кроме того, в Компании организована работа по взаимодействию с акционерами, в том числе по разъяснению позиции Компании по запросам акционеров.

Совет директоров

Для предупреждения возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров введены определенные ограничения и требования, в соответствии с которыми член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Контроль за соблюдением механизма по предотвращению конфликта интересов членов Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров и независимые директора.

В 2024 году наличие конфликта интересов у членов Совета директоров, Правления, Председателя Правления ПАО «Татнефть» не возникало. Председателю Совета директоров также не поступало уведомлений от членов Совета директоров о наличии конфликта интересов по вопросам повестки дня органа управления

Исполнительные органы

Генеральный директор, члены Правления и ключевой управленческий персонал должны воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такого конфликта обязаны поставить в известность Председателя Совета директоров / Председателя Правления.

Работники

Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов работников осуществляется путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений, при приеме на работу, при переводе на другую работу или назначении на новую должность.

В большинстве случаев совместная работа близких родственников в Компании не запрещена, за исключением совместной работы близких родственников, находящихся в прямом подчинении. Родственные отношения между сотрудниками Компании не должны сказываться на выполнении служебных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

В Компании создана постоянно действующая комиссия, рассматривающая вопросы урегулирования конфликта интересов. Работник обязан проинформировать Комиссию по урегулированию конфликта интересов или непосредственного руководителя в случае возникновении личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов.

Инструменты предотвращения конфликта интересов

- Принятие коллегиальных решений по наиболее значимым вопросам
- Контроль за соблюдением работниками должностных обязанностей
- Четкое разграничение зоны ответственности и полномочий работников
- Обеспечение защиты конфиденциальной информации
- Корпоративное обучение принципам деловой этики

Антикоррупционная политика

GRI 2-23, 2-24, 3-3 SASB EM-EP-510a.2

В соответствии с Конвенцией Совета Европы «Об уголовной ответственности за коррупцию», Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» и Политикой ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции, утвержденной в новой редакции в 2022 году, Компания строго соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также антикоррупционное законодательство других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность, по всей цепочке создания стоимости.

Политикой в области противодействия коррупции определены правовые основы и ключевые принципы противодействия коррупции, описаны предпринимаемые Компанией меры по противодействию коррупции.

Основные задачи и цели Политики:

- предупреждение и профилактика коррупции;
- расследование и раскрытие коррупционных правонарушений;
- минимизация и устранение последствий коррупционных правонарушений.

Публичная позиция Компании в области противодействия коррупции

Механизмы противодействия коррупции:

- гарантия анонимности и возможность материального стимулирования посредством денежного вознаграждения за предоставление информации;
- привлечение к ответственности работника вне зависимости от его статуса;
- реализация комплекса мер по недопущению возникновения конфликта интересов.

В целях совершенствования и контроля системы по противодействию коррупции создана комиссия, в состав которой включены представители из надзорных подразделений Компании, что позволило также обеспечить прозрачность мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Способы информирования о фактах коррупции:

- сообщение непосредственному или вышестоящему руководителю;
- сообщение на круглосуточный канал связи «Горячая линия»
- ;обращение в правоохранительные органы.

Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Соблюдение положений Политики является обязательным для органов управления и всех работников организаций Группы «Татнефть»

ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Неприятие коррупции и запрет на коррупционные действия в любых формах и проявлениях
- Тон высшего руководства о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях
- Мониторинг внедренных процедур по противодействию коррупции и контроль их соблюдения
- Неотвратимость наказания без учета занимаемой должности, срока работы, статуса
- Системность и соразмерность процедур по противодействию коррупционной деятельности
- Защита интересов работников, неприменимость санкций за упущенную выгоду при отказе от коррупционных действий
- Законность, включая применимые нормы иностранного законодательства
- Принцип должной осмотрительности в оценке риска конфликта интересов и неприятия коррупции
- Ответственность работников и партнеров при несоблюдении законодательства, а также политик и процедур Компании

Информирование и обучение персонала о методах противодействия коррупции

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Компания информирует работников и разъясняет принципы и нормы применимых законодательных актов и внутренних документов в области противодействия коррупции, в том числе проводит обучение по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам.

Обучение работников осуществляется в соответствии с утвержденным планом, организованы курсы повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики: «Экономическая безопасность предприятия», «Информационно-аналитическая работа службы экономической безопасности».

При избрании новых членов в Совет директоров Компания обеспечивает ознакомление вновь избранных членов со специально подготовленной краткой презентацией, содержащей базовые принципы по вопросам противодействия коррупции.

Работа в области антикоррупционной деятельности

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для ее потенциально уязвимых бизнес-процессов, опираясь на инвестиционные и стратегические планы развития.

В Компании действует более 10 нормативных актов, регулирующих нормы противодействия коррупции. Ведется работа по корректировке регламентной базы в сфере борьбы с коррупцией и ее проявлениями. В 2024 году были актуализированы:

- Положение о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств
- Кодекс корпоративной культуры
- Положение о принятии, дарении подарков и проведении деловых мероприятий
- Положение об урегулировании конфликта интересов

В целях защиты интересов Компании при заключении договоров с победителями тендерных процедур обязательным условием является включение раздела «Антикоррупционные условия», в котором предусматривается ответственность за каждое нарушение принятых условий.

Кодексом корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть» закреплено положение о неприятия коррупции в любых ее проявлениях и запрет на совершение работниками любых коррупционных действий.

Стандартом по применению дисциплинарных взысканий предусмотрено увольнение за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

В 2024 году Управлением безопасности Компании было проверено 742 кандидата при устройстве на работу и переводе внутри Группы «Татнефть». По результатам проверки 21 кандидату было отказано в трудоустройстве на работу.

С целью обеспечения безопасности торгово-закупочной деятельности проводятся проверки поставщиков и покупателей товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности. Налажена автоматизация процесса проверки контрагентов. Реализована автоматическая сверка учредителей и руководителей контрагента с реестром сотрудников Компании на предмет конфликта интересов.

Непрерывная деятельность по противодействию коррупции позволяет минимизировать количество коррупционных случаев.

Сведения о публичных судебных делах, возбужденных против Компании или ее сотрудников в связи с применением мер ответственности за коррупционные правонарушения, в 2024 году отсутствуют.

Антимонопольная политика

GRI 206-1 SASB EM-RM-520a.1

Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства о защите конкуренции, рекомендациями Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и лучшими мировыми практиками. Компания следует принципам конкурентного ведения бизнеса и предусматривает правила поведения работников, направленные на предотвращение нарушений антимонопольного законодательства.

Компания постоянно совершенствует внутренние процедуры, направленные на предупреждение и предотвращение нарушений действующего антимонопольного законодательства, включая повышение квалификации работников по вопросам антимонопольного регулирования.

За период 2022–2024 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют.

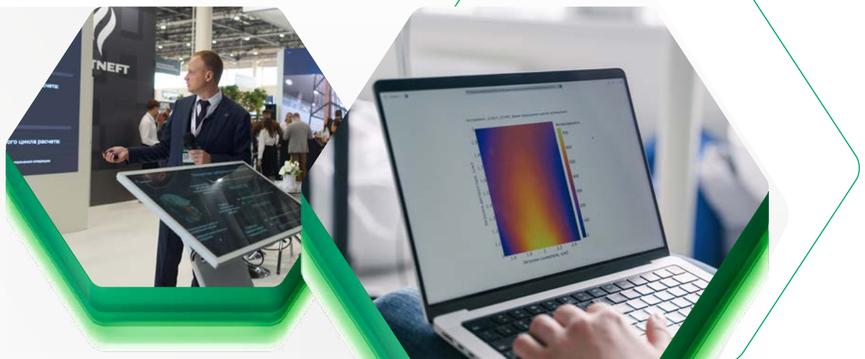
Политика кибербезопасности

GRI 2-23, 3-3

Компания осознает характер и уровень вовлеченности своей деятельности в государственную экономику, отраслевой комплекс, федеральные и региональные социально значимые проекты и с максимальной ответственностью подходит к обеспечению устойчивой киберзащищенности объектов критической информационной инфраструктуры Группы «Татнефть».

> Компания рассматривает кибербезопасность как один из стратегических приоритетов устойчивого развития и ключевой элемент цифровой трансформации бизнеса и инновационного развития, учитывая проблемы и возможности, связанные с технологиями Четвертой промышленной революции.

Система обеспечения кибербезопасности охватывает всю киберсреду Компании по всей цепочке создания стоимости, включая: программное обеспечение, сети и устройства, процессы, хранящуюся или передаваемую информацию, каналы и способы передачи цифровых данных, непосредственно порядок работы самих пользователей и служб, а также механизмы контроля эффективности управления кибербезопасностью, киберустойчивостью и киберрисками.



Подход к управлению

Компания следует положениям Доктрины информационной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 05.12.2016 № 646, признает глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, а также придерживается Принципов ОЭСР в области кибербезопасности, инициатив ООН по обеспечению кибербезопасности в использовании информационно-коммуникационных технологий, относящихся к фундаментальным основам информационного общества и необходимости формирования и развития устойчивой глобальной культуры кибербезопасности, согласно резолюциям Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций: A/RES/64/211 от 21 декабря 2009 года «Создание глобальной культуры кибербезопасности и оценка национальных усилий по защите важнейших информационных инфраструктур»; A/RES/65/141 от 20 декабря 2010 года «Использование информационно-коммуникационных технологий в целях развития», а также европейской Глобальной директивы о защите персональных данных (GDPR).

В целях обеспечения надежных и совместимых с передовой практикой процедур по обеспечению и контролю системы кибербезопасности Компания придерживается Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО/МЭК 27000-2012 «Системы менеджмента информационной безопасности; международных стандартов: ISO/IEC 27701 «Безопасность информационных технологий, кибербезопасность и защита данных», ISO/IEC 27014 «Информационная безопасность, кибербезопасность и защита персональных данных» (Руководство по концепциям, целям и процессам управления информационной безопасностью) и постоянно актуализирует внедрение стандартов ISO в области системы и менеджмента управления киберзащитой в свою практику. В рамках управления киберрисками Компания также придерживается стандартов ISO серии 31000 «Менеджмент рисков».

Политика Компании в области кибербезопасности и киберустойчивости является основополагающим документом, определяющим позицию, систему взглядов, принципов и приоритетов Компании в этой области для обеспечения защищенности бизнес-процессов Компании, создания условий безопасного цифрового развития с соблюдением в полном объеме законодательства и применимых норм регулирования.

Компания придерживается взглядов, что соблюдение принципов, правил и требований кибербезопасности является в том числе элементом корпоративной культуры и деловой этики. Следование требованиям кибербезопасности относится к обязательным условиям в рабочих процессах, связанным с информационными ресурсами и технологиями, в том числе включая совместную работу с поставщиками, подрядчиками, деловыми партнерами и взаимодействие с другими заинтересованными сторонами.

Каждый работник Компании несет ответственность за безопасную работу с вверенными ему корпоративными информационными ресурсами, компьютерным оборудованием, мобильными техническими средствами, носителями информации, предоставленной и обрабатываемой информацией Компании. Компания обеспечивает целевые программы по повышению общей корпоративной и личной культуры и знаний работников в области информационной и кибербезопасности.

В целях повышения уровня зрелости киберзащиты и киберустойчивости Компания реализует следующие задачи:

- Оценка и контроль устойчивости системы информационной безопасности к киберугрозам и рискам в соответствии с принципом встроенной безопасности
- Разработка и масштабирование перспективных решений, продвижение эффективных практик
- Определение приоритетов для инвестиций Компании в кибербезопасность
- Управление эффективностью процессов информационной и кибербезопасности в цепочке поставок
- Укрепление сотрудничества и содействия коллективному реагированию на киберпреступность
- Планирование киберзащиты на основе понимания будущих информационных сетей и технологий
- Формирование доверия заинтересованных сторон к системе киберзащиты Компании

Принципы управления

Управление по обеспечению кибербезопасности	Комплексный подход к управлению по обеспечению кибербезопасности. Развитие механизмов киберзащиты, охватывающих все уровни управленческой, инвестиционной, производственной, финансовой, организационной и социальной деятельности
Риск-ориентированный подход. Оценка рисков	Превентивные меры по выявлению киберрисков и факторов воздействия на информационную безопасность Компании. Формирование ключевых индикаторов рисков и обеспечение действий по их устранению или минимизации. Периодическая оценка рисков кибербезопасности в целях выявления угроз и факторов уязвимости. Определение допустимой степени риска и надлежащих инструментов контроля, позволяющих регулировать риск потенциального ущерба киберсреде
Проектирование и внедрение средств обеспечения кибербезопасности	Интеллектуальные, технологические, технические, организационные и управленческие средства и возможности по обеспечению кибербезопасности в качестве важнейшего элемента планирования и проектирования, эксплуатации и использования информационных систем и сетей
Осведомленность	Осведомленность работников и контрагентов, вовлеченных в киберсреду Компании, о необходимости обеспечения безопасности киберсреды. Развитие навыков и понимания персональной ответственности работников за обеспечение кибербезопасности в рамках своей деятельности и личного вклада в повышение уровня киберустойчивости
Контроль	Обеспечение контроля эффективности корпоративных механизмов защиты киберсреды с сопоставлением их с уровнем потенциальных киберугроз и киберрисков, с факторами уязвимости, новыми вызовами и возможностями, изменениями законодательства и развитием цифровых технологий
Ответственность	Ответственность за исполнение требований по кибербезопасности работников Компании согласно компетенциям, должностным обязанностям и внутренним регламентам
Реагирование	Принятие соответствующих мер по предупреждению инцидентов, затрагивающих кибербезопасность и киберустойчивость, их обнаружение и своевременное реагирование

Этические принципы

ЭТИКА

Компания учитывает законные интересы участников и заинтересованных сторон бизнес-процессов и признает, что действия или бездействие каждой из сторон способно нанести вред другим (материальный и/или репутационный урон), и предпринимает все необходимые и своевременные действия по недопущению этого

ЦЕННОСТИ

Кибербезопасность обеспечивается в соответствии с общепризнанными демократическими ценностями, которые признаются Кодексом корпоративной культуры Компании, включая свободу обмена мнениями, открытость, гласность, свободный поток информации с соблюдением защиты конфиденциальной информации, защиты информации личного характера и персональных данных

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Компания стремится к постоянному совершенствованию средств и методов обеспечения киберустойчивости на основе внутреннего анализа и результатов внешних аудитов системы кибербезопасности и мониторинга функционирования информационных систем, а также передового опыта в этой области

Система информирования

GRI 2-25, 2-26

В Компании эффективно действует система информирования о негативных воздействиях – горячая линия, по которой сотрудник или сторонний человек может заявить о возможных фактах неэтичного поведения, различных нарушениях, связанных с деятельностью Компании, в том числе с профессиональной деятельностью, корпоративным управлением и вопросами корпоративной этики, соблюдением прав человека, трудовым распорядком, социальными аспектами, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда, качеством продукции и услуг, с вопросами коррупционного характера и другими вопросами.

Принципы горячей линии основаны на:

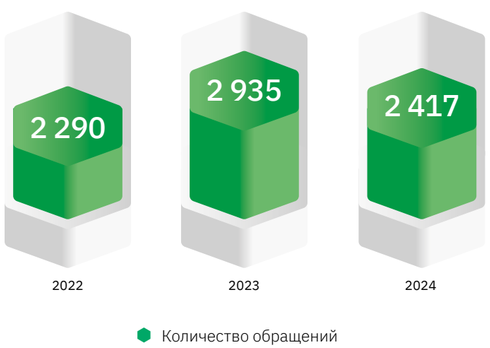
- конфиденциальности;
- объективности;
- ответственности за принятие мер;
- недопустимости любых форм давления на обратившихся.

Куратором горячей линии является Управление внутреннего аудита, которое направляет поступившие обращения в соответствующие службы и осуществляет мониторинг корректирующих мероприятий. Все обращения рассматриваются, при необходимости реализуются мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, минимизации возможных негативных последствий, информированию заинтересованных сторон.

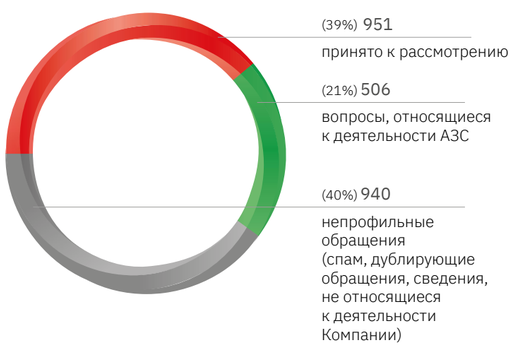
Регламентированный срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней, за исключением обращений, требующих немедленного реагирования или дополнительной проверки. За предоставление достоверной информации, позволившей Компании предупредить или пресечь потери, предусмотрено денежное вознаграждение.

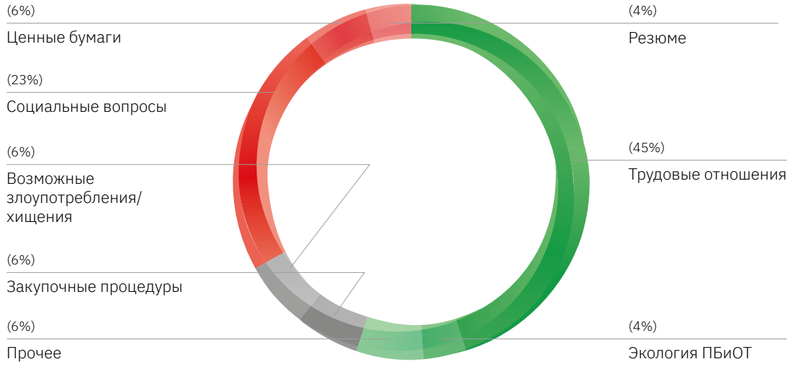
Информация о горячей линии размещена на сайте Компании, информационных стендах предприятий Группы «Татнефть», расчетных листах, спецодежде, выдаваемой сотрудникам, и т. д.

ОБРАЩЕНИЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ



В 2024 году на горячую линию поступило 2 417 обращений





951 обращение принято к рассмотрению

ПО ПРИНЯТЫМ К РАССМОТРЕНИЮ ОБРАЩЕНИЯМ:

613 проверок проведено

338 консультаций оказано и проинформированы службы

Из 613 проведенных проверок по 80 подтверждены заявленные факты, реализованы корректирующие мероприятия, в том числе 9 сотрудников депремированы, к 3 сотрудникам применены меры дисциплинарного взыскания, с 4 сотрудниками расторгнуты трудовые отношения, одному обратившемуся гражданину выплачено денежное вознаграждение. Поступило 12 обращений о фактах негативного воздействия на окружающую среду. При этом по 7 обращениям факты подтверждены и приняты соответствующие меры.

Отчеты о работе горячей линии размещены на сайте Компании

Обращения и жалобы внешних заинтересованных сторон и граждан регистрируются в системе электронного документооборота и подлежат рассмотрению в течение 30 календарных дней со дня их поступления. Обращения и жалобы не направляются на рассмотрение тем должностным лицам Компании, действия которых обжалуются.

Каналы для обращений:

- телефон 8-800-100-4112
- электронная почта tn@88001004112.ru
- заполнение формы обратной связи в разделе «Горячая линия» на официальном сайте Компании www.tatneft.ru
- направление сообщения в группе корпоративной социальной сети «Горячая линия ПАО «Татнефть» https://kss.tatneft.ru/workgroups/group/11121
- почтовым отправлением с пометкой «Горячая линия» на конверте на официальный адрес Компании

Акционерный капитал

Уставный капитал 272

Структура акционерного капитала 273

Доходность ценных бумаг 276

Взаимодействие с акционерами и инвесторами 278

30 лет **Сегодня Компания отмечает юбилейную дату в публичном статусе – 30 лет на фондовом рынке**

В 1994 году открылась новая веха в истории Компании – приватизация и публичное размещение акций. В 1994 году акции Компании начали обращение вне котировального списка на бирже РТС, а в 1995 году акции были включены в высший котировальный список биржи ММВБ.

Компания была одной из первых среди российских компаний, разместивших свои ценные бумаги на международном рынке капитала для расширения круга потенциальных инвесторов. В декабре 1996 года были выпущены американские депозитарные расписки, и начались торги на Лондонской фондовой бирже.

География акционеров охватывает территорию России (основная доля акционеров), Северную Америку, Австралию, страны Европы и Азии.

Уставный капитал

Уставный капитал ПАО «Татнефть» состоит из номинальной стоимости акций, приобретенных акционерами, и составляет 2 326 199 200 рублей.

Уставный капитал разделен на именные бездокументарные акции двух категорий одинаковой номинальной стоимости, 1,00 рубль каждая:

- привилегированные акции – 147 508 500 штук, размер доли в уставном капитале 6,34%
- обыкновенные акции – 2 178 690 700 штук, размер доли в уставном капитале 93,66%

Сведения об акциях	Акции обыкновенные именные	Акции привилегированные именные
Форма выпуска	Бездокументарные	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	2 178 690 700	147 508 500
Номинальная стоимость 1 акции, руб.	1,00	1,00
Государственный регистрационный номер выпуска акции	1-03-00161-A	2-03-00161-A
Дата государственной регистрации	26.10.2001	26.10.2001
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	RU0006944147
Международный код классификации финансовых инструментов (CFI)	ESVXFR	EPXXXR
Биржа и торговый код акции	ПАО «Московская биржа», ПАО «СПб биржа», TATN	ПАО «Московская биржа», ПАО «СПб биржа», TATNP

Структура акционерного капитала[1]

[1] Сведения представлены по состоянию на 24.11.2024, т. е. на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в последнем внеочередном Общем собрании акционеров Компании, если по тексту раздела «Акционерный капитал» не указано иное.

Общее количество акционеров Компании превышает 715 тысяч. Из них количество владельцев обыкновенных акций составляет 700 194 акционера.

Общее количество владельцев акций за календарный год увеличилось более чем на 125 тысяч. Такое увеличение количества акционеров свидетельствует о доверии со стороны инвестиционного сообщества и позволяет заявить о надежности выбранной Компанией стратегии развития и применяемой дивидендной политики.

У Компании нет основного контролирующего акционера. Правительство Республики Татарстан владеет 34% уставного капитала. В отношении Компании действует специальное право – «золотая акция», – позволяющее Правительству Республики Татарстан назначать одного представителя в Совет директоров и одного представителя в Ревизионную комиссию Компании и налагать вето при принятии Общим собранием акционеров решений по вопросам, перечень которых установлен Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

Владельцы 5 и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций	Тип лица	Уставный капитал, %	Обыкновенные акции, %
АО «Связьинвестнефтехим»	владелец	27,23239	**29,07178**

Компания заявляет об отсутствии у нее сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо указанных, а также сведений о возможном приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений или иными способами.

Акции, находящиеся в распоряжении ПАО «Татнефть», отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении подконтрольных Компании юридических лиц, составляют 3,34% от уставного капитала Компании.

Американские депозитарные расписки

В декабре 1996 года выпущены американские депозитарные расписки (АДР), каждая АДР удостоверяет право на 6 (шесть) обыкновенных акций Компании. С 2021 года банком-депозитарием в отношении программы АДР ПАО «Татнефть» является Citibank, N.A. Депозитарные расписки ПАО «Татнефть» включены в листинг Лондонской фондовой биржи (London Stock Exchange).

Тип ценной бумаги	**АДР**
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	US8766292051
Объем (% от УК)	8,50897
Депозитарий	Citibank, N.A. / АО КБ «Ситибанк»
Биржа, торговый код ценной бумаги	London Stock Exchange, ATAD

Введенными в апреле 2022 года Федеральным законом № 114-ФЗ от 16.04.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменениями был установлен запрет на обращение ценных бумаг российских эмитентов за пределами Российской Федерации при отсутствии специального разрешения. ПАО «Татнефть» было получено разрешение Правительственной комиссии на продолжение обращения АДР за пределами Российской Федерации, на основании которого программа АДР ПАО «Татнефть» продлена бессрочно.

СООТНОШЕНИЕ АДР К ОБЫКНОВЕННЫМ АКЦИЯМ

на 31.12.2021	**на 09.01.2023**	**на 14.11.2024**
93,5 млн АДР – 25,7% обыкновенных акций	49 млн АДР – 13,5% обыкновенных акций	33 млн АДР – 9,09% обыкновенных акций

Облигации

В 2019 году Совет директоров утвердил Программу биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) в размере до 100 миллиардов рублей. В январе 2023 года Советом директоров внесены изменения в Программу биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) по увеличению предельного размера программы до 300 миллиардов рублей, в июне 2023 года предельный размер программы был увеличен до 400 миллиардов рублей.

Размещенные биржевые облигации серии БО-001Р-01 в количестве 15 000 000 штук, номинальной стоимостью 1 000, 00 рублей (государственный регистрационный номер выпуска 4B02-01-00161-A-001P, ISIN код – RU000A1018K1) по Программе биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) погашены 20.12.2022 в связи с истечением срока их обращения.

Доходность ценных бумаг

Капитализация

GRI 2-6

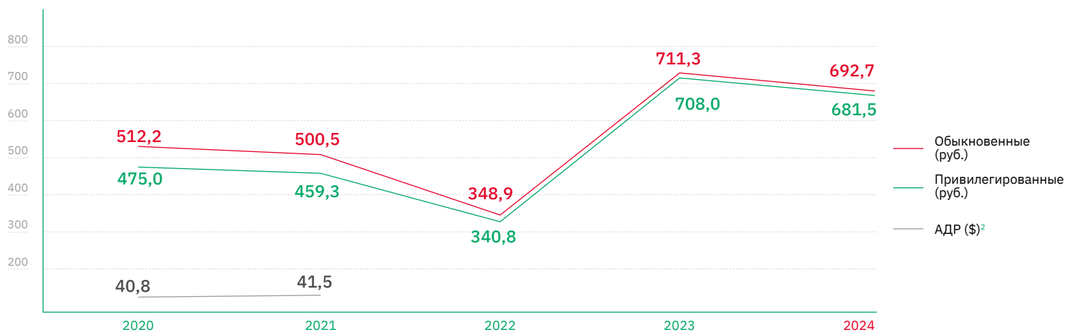
В торгах ПАО «Московская биржа» участвуют обыкновенные и привилегированные акции Компании, представленные в котировальном списке Первого уровня, которые включены в состав базы расчета ключевых индексов российского фондового рынка, отражающие высокие показатели доходности:

- индексы РТС и ММВБ
- индексы нефти и газа
- индекс голубых фишек
- индекс РСПП Вектор устойчивого развития
- индекс RAEX ESG
- индекс исламских инвестиций

С 2021 года акции Компании участвуют в торгах на ПАО «Санкт-Петербургская биржа» без включения их в котировальные списки.

Капитализация	2020	2021	2022	2023	**2024**
млрд руб.	1 185,9	1 158,2	810,4	1 654,1	**1 609,7**
млрд долл. США	16,1	15,7	11,3	18,3	**15,8**

СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ[1]



[1] Цена закрытия в последний день торгов года.

[2] С 3 марта 2022 года Лондонская фондовая биржа приостановила торги АДР ПАО «Татнефть».

Дивидендная политика

Компания придерживается сбалансированной дивидендной политики, признавая дивиденды в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности для акционеров.

Дивидендная политика: https://www.tatneft.ru/o-kompanii/docs

История выплат дивидендов: https://www.tatneft.ru/dividends/history

Совет директоров определяет рекомендуемый Общему собранию акционеров размер дивидендов на основании экономически обоснованного подхода к распределению прибыли и соблюдения баланса краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров. Принципы и условия принятия решений по выплате дивидендов определены Положением «О дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

> «Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивиденда основывается на размере чистой прибыли и исходит из того, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, составляет не менее 50% от чистой прибыли, определенной по РСБУ или МСФО, в зависимости от того, какая из них является большей. При этом Совет директоров учитывает обязательства и инвестиционную программу Компании, потребность в оборотном капитале и необходимых резервах для производственной деятельности и исходит из того, что свободные денежные средства, которые формируются после финансирования инвестиционной программы, исполнения обязательств и иных потребностей Компании, могут быть распределены в виде дивидендов. Помимо ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством, Совет директоров может принять решение рекомендовать Общему собранию акционеров не выплачивать дивиденды за отчетный период, если такая выплата, по мнению Совета директоров, в том числе с учетом финансово-экономической ситуации и перспектив ее развития, способна привести к ухудшению финансового состояния Компании или его возможности по финансированию инвестиционной программы и/или социальных обязательств».

Размер дивиденда на акцию, руб.	2020	2021	2022	2023	**2024**[1]
Привилегированные	22,24	42,64	67,28	87,88	**98,70**
Обыкновенные	22,24	42,64	67,28	87,88	**98,70**

[1] Размер дивиденда, рекомендованный Советом директоров для утверждения Общему собранию акционеров.

Совет директоров рекомендует Общему собранию акционеров Общества принять решение о выплате дивидендов по привилегированным и обыкновенным акциям в размере 98 рублей 70 копеек, с учетом ранее выплаченных дивидендов по результатам 6 и 9 месяцев в размере 55 рублей 59 копеек. Доначисление дивидендов по итогам 2024 года составит 100 млрд 282 млн рублей, что составляет 43 рублей 11 копеек на каждую акцию.

Размер дивиденда на акцию, руб.	2020	2021	2022	2023	**2024**[1]
Сумма дивидендов, млрд руб.	51,7	99,1	156,4	204,2	**229,6**
От чистой прибыли по МСФО*, %	50	50	55	71	**75**

[1] Размер дивиденда, рекомендованный Советом директоров для утверждения Общему собранию акционеров.

По итогам 2024 года на выплату дивидендов предлагается направить 229 млрд 596 млн рублей, что составляет 75% от полученной чистой прибыли по МСФО.

Денежный поток Компании позволяет произвести выплату дивидендов без образования дефицита источника для реализации инвестиционной программы, ведения операционной деятельности и исполнения имеющихся обязательств.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

GRI 2-29

Ключевой приоритет взаимодействия Компании с акционерами и инвестиционным сообществом – построение честного диалога руководства Компании с заинтересованными сторонами, обеспечивающего уверенность акционеров и инвесторов в эффективности их вложений.

Взаимодействие Компании с акционерами и инвесторами основано на доступности ответственных руководителей и ключевых работников Компании для общения с акционерами, инвесторами, аналитиками фондового рынка, а также консультантами институциональных инвесторов по обсуждению планов развития, результатов деятельности Компании и прогресса достижения целей устойчивого развития.

Положение «О предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина»

Новости Компании https://www.tatneft.ru/

Сайт регистратора https://www.earc.ru/

Личный кабинет акционера https://lk.earc.ru

Принципы взаимодействия

- **Гарантированное равное обеспечение и соблюдение законных прав и интересов** всех акционеров Компании, независимо от количества акций
- **Совершенствование действующих и разработка новых механизмов и форм взаимодействия**, повышающих оперативность и качество коммуникаций
- **Выявление и разрешение общих и специфических проблем**, связанных с реализацией прав заинтересованных сторон
- **Принятие необходимых мер в случае возникновения конфликта** между органами управления и акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании

Процесс взаимодействия

Позиция инвесторов и аналитиков оперативно доводится до сведения ключевого управленческого персонала и учитывается при принятии решений. Совет директоров Компании и Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению систематически информируются о взаимодействии с инвесторами.

В течение 2024 года аналитическое покрытие акций Компании существенно не изменилось, и на конец года акции ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина оценивались аналитиками 9 инвестиционных институтов.

Основные вопросы, которые интересовали инвесторов, были связаны с операционными и финансовыми результатами Компании, эффектом от изменений в структуре Группы, реализацией инвестиционной и дивидендной политик, а также налогообложением отрасли.

В 2024 году взаимодействие осуществлялось с учетом внешних факторов, связанных с ограничительными мерами, отсутствием организованных торгов ценными бумагами Компании за пределами РФ и ограничением операций иностранными депозитариями с ценными бумагами российских эмитентов. Кроме того, продолжали действовать ограничения по доступу инвесторов из недружественных стран к торгам на российских биржах. В этих условиях основная часть взаимодействия осуществлялась с российскими инвесторами и аналитиками российских инвесткомпаний. При этом отношения с иностранными инвесторами имели эпизодический характер и были связаны с возможностями проведения конвертации депозитарных расписок, а также получения дивидендов с учетом действующих ограничений.

Инструменты взаимодействия

Каналы коммуникации для акционеров и инвесторов:
- электронная почта для направления электронных обращений: ir@tatneft.tatar
- служба по работе с инвесторами: +7 (8553) 37-37-41

Служба по работе с акционерами:
- +7 (8553) 37-37-39
- +7 (8553) 37-60-27
- +7 (8553) 37-39-27

Круглосуточная горячая линия:
- +7 800 100 4 112

Почтовый адрес для приема письменных обращений:
- Российская Федерация, 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75

На официальном сайте Компании размещаются:
- пресс-релизы
- финансовая отчетность
- отчетность эмитента
- существенные факты
- материалы к собраниям акционеров

Прямое общение с инвесторами и аналитиками проводится в формате видео-конференц-связи и телеконференций, проводятся персональные встречи.
В Компании организован процесс оперативной подготовки устных и письменных ответов на запросы инвесторов и аналитиков по различным направлениям деятельности. В случаях, когда Компания считает, что адресное предоставление информации может оказать влияние на стоимость ценных бумаг, осуществляется ее публичное раскрытие.

Результаты в цифрах

> 1 000 вопросов — инвесторов и аналитиков поступило в течение 2024 года

Категории вопросов, %	2022	2023	2024
Финансовые показатели	15	35	**26**
Использование капитала (инвестиции, дивиденды и пр.)	10	20	**16**
Стратегия и влияние изменений в Группе	12	15	**12**
Операционные результаты	10	15	**15**
Устойчивое развитие	8	10	**6**
Конвертация АДР, получение дивидендов нерезидентами	45	5	**25**

> 4 000 обращений — от акционеров поступило в течение 2024 года

Категория обращения, шт.	2022	2023	2024
Обновление анкетных данных	142	228	**237**
Оформление наследственных прав	149	185	**168**
Продажа, выкуп акций	58	69	**81**
Выплата дивидендов	2 313	3 196	**3 192**
Справка о налогах	79	93	**79**
Проведение собраний акционеров	147	267	**184**
Запросы нотариуса, суда	74	81	**55**
Иные вопросы	65	141	**73**

Регистратор

Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.

Организацией, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, является общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский регистратор», ведущее профессиональную деятельность на российском рынке ценных бумаг в качестве специализированного регистратора более 20 лет.

Регистратор входит в топ-12 крупнейших российских регистраторов и осуществляет ведение реестров около 500 эмитентов, в том числе крупнейших предприятий и холдингов. Пункты обслуживания акционеров открыты в двух регионах России наибольшего присутствия акционеров Общества.

Регистратор является членом саморегулируемой организации «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (НАУФОР).

Высокая степень надежности и безопасности ведения электронных баз данных обеспечивается применением системы ведения реестра «Зенит», имеющей сертификат СРО ПАРТАД. Мощности программного и технического обеспечения регистратора позволяют обслуживать свыше 1 млн лицевых счетов владельцев ценных бумаг.

Гарантии клиентам предусмотрены полисом комплексного страхования «Ингосстрах» по возмещению имущественного вреда в результате осуществления регистраторской деятельности.

Компания совместно с регистратором регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений об акционерах, содержащихся в анкете акционера ПАО «Татнефть», и предпринимает действия по поиску «спящих» акционеров, а также наследников акционеров.

Информация о регистраторе

Адрес места нахождения: 423450, РТ, г. Альметьевск, ул. Мира, д. 10
Телефоны: (8553) 22-08-40, 30-61-18, 22-14-19
Электронная почта: office-alm@earc.ru

12

Цепочки создания стоимости

Инвестиционная политика 282
Инновационная деятельность 288
Цепочка поставок 298
Качество продукции 307
Взаимодействие с государством 313
Поддержка инициатив развития 314

Инвестиционная политика

Поступательный и устойчивый рост стоимости Компании обеспечивается за счет инвестирования в эффективные и конкурентоспособные проекты. Инвестиционная политика Компании направлена на достижение стратегических целей. Ключевой приоритет инвестиционной деятельности – повышение инвестиционной и операционной эффективности с обеспечением технологических решений, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и оценкой факторов социального воздействия инвестиционных проектов. Компания поддерживает баланс инвестиций в стратегические проекты по ключевым сегментам деятельности, что соответствует достижению стратегических и операционных бизнес-целей.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

- Совет директоров
  - ↗ утверждение стратегии развития Компании, стратегических опций развития, стратегий бизнес-направлений
- Комитет по аудиту
  - ↗ оценка эффективности и контроль за надежностью системы управления рисками инвестиционных процессов
  - ↗ оценка достоверности финансовой отчетности и анализ существенных аспектов учетной политики в части отражения инвестиционных рисков

ОПЕРАЦИОНЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Правление и Генеральный директор
- Инвестиционный комитет 1-го уровня
  - ↗ рассмотрение и принятие/отклонение решений по крупным корпоративным проектам и одобренным проектам ИК 2-го уровня
  - ↗ ранжирование инвестиционных проектов с учетом приоритетности и наличия финансовых ресурсов
  - ↗ рассмотрение внутренних документов в области инвестиционной деятельности
- Инвестиционный комитет 2-го уровня
  - ↗ утверждение проектов в рамках лимитов ответственности бизнес-направлений
  - ↗ одобрение/отклонение инвестиционных проектов для дальнейшего рассмотрения на ИК 1-го уровня
  - ↗ назначение экспертов по инвестиционным проектам
- Управление инвестиций
  - ↗ формирование оптимальной и высокодоходной программы проектов
  - ↗ использование инструментов государственной поддержки
  - ↗ выбор проектов, отвечающих принципам устойчивого развития
  - ↗ выявление, анализ и оценка рисков, а также разработка мероприятий по их минимизации
  - ↗ оценка рисков и моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов
  - ↗ контроль за исполнением КПЭ-проектов

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

- Управление внутреннего аудита
  - ↗ оценка системы управления инвестиционным процессом и информирование Комитета по аудиту о ее состоянии

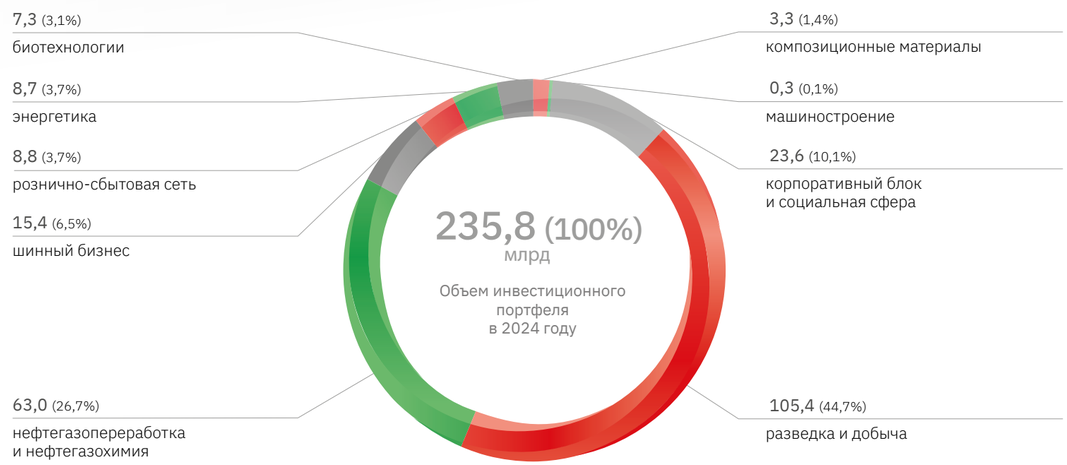
Реализация инвестиционной программы

Инвестиционная деятельность Компании в 2024 году осуществлялась с учетом поиска альтернативных производителей в условиях нестабильной геополитической обстановки и установленных ограничений по добыче нефти, проработки технико-коммерческих предложений с потенциальными поставщиками оборудования в направлении импортозамещения.

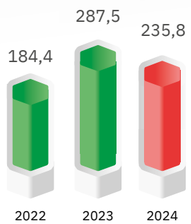
В рамках выполнения Стратегии-2030 и повышения стоимости Компании бизнес-планы 2025 года сформированы с увеличением инвестиционной составляющей на 25%. Приоритетными направлениями вложений остаются также развитие разведки и добычи нефти, нефтегазопереработки и нефтегазохимии, проекты биотехнологического направления. На постоянной основе проводится ранжирование проектов с учетом эффективности, наличия собственных средств и возможности привлечения как государственного субсидирования, так и заемных средств.

С 2020 года по инвестиционным проектам рассчитывается изменение выбросов парниковых газов с учетом оценок Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Информация по изменению углеродного следа включена в типовой паспорт инвестиционных проектов

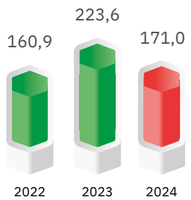
СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ | МЛРД ₽, %



ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ | МЛРД ₽



CAPEX | МЛРД ₽



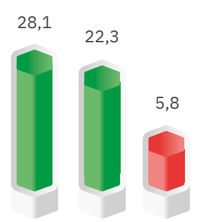
Снижение инвестиций по сравнению с 2023 годом на 18% обусловлено завершением цикла приобретения активов и снижения капитальных вложений в проекты добычи нефти из-за действующих в 2024 году ограничений ОПЕК+.

Учет изменений

SASB EM-EP-420a.4

Вследствие изменений макроэкономической ситуации эффективность инвестиционных проектов может не достигать целевых значений, что влечет снижение стоимости активов и подлежит отражению в финансовой отчетности. Для приведения балансовой стоимости активов к возмещаемой сумме в Консолидированной финансовой отчетности и Анализе руководством Компании финансового состояния и результатов деятельности (MD&A) учитываются суммы и пояснения по исключительным статьям, включая обесценение активов, связанных с добычей сверхвязкой нефти, активов по разведке месторождений, социальных активов, по которым не ожидается получение будущих экономических выгод, а также прочих активов.

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СТАТЬИ (РЕЗЕРВЫ) | МЛРД ₽



Привлечение финансирования

Деятельность Компании построена на эффективном использовании финансовых ресурсов для обеспечения производственной и инвестиционной деятельности. Компания применяет консервативный подход к структурированию кредитования, направленный на минимизацию рисков и повышение отдачи от использования заемных средств.

Принципы

Основными критериями выбора инструментов долгосрочного привлечения являются: предполагаемый объем, срок кредитования, целевая направленность. В случае с привлечением долгосрочных займов, направляемых на финансирование инвестиционной программы, учитывается соответствие коммерческих условий кредита основным инвестиционным параметрам конкретного проекта. Первостепенное внимание уделяется возможности структурирования займов, предполагающих погашение за счет дополнительных денежных потоков, генерируемых от реализации новых инвестиционных проектов.

Инструменты

Учитывая положительную кредитную историю, высокие кредитные рейтинги, отсутствие долга, Группе доступны различные инструменты долгового финансирования, такие как: краткосрочные возобновляемые кредитные линии, двусторонние кредиты, синдицированные кредиты, субсидируемые кредиты, биржевые облигации. Компания проводит регулярный мониторинг основных факторов, влияющих на рынок заемного капитала, и должным образом стремится осуществлять мероприятия по управлению рыночными рисками, в том числе связанными с изменением процентных ставок.

> Долговой портфель по Группе «Татнефть» на конец 2024 года отсутствует.

Централизация

Для увеличения эффективности управления финансами Группы, повышения эффективности, качества, контролируемости и стабильности обслуживающих бизнес-функций реализуется проект по развитию централизованного казначейства Группы «Татнефть», в контур которого включены 70 подконтрольных организаций (53%).

С целью эффективного внутригруппового использования денежных средств реализован механизм оптимизации расчетов через Корпоративный центр зачетов взаимных требований. За 2024 год объем платежей через единый центр составил 440,8 млрд руб. (+9,6 млрд руб.).

Используя наиболее оптимальные инструменты размещения свободных денежных средств, Компания получила доход в размере более 11,9 млрд рублей.

Контроль

Для повышения эффективности использования рабочего капитала организациями Группы «Татнефть» централизованно осуществляется:

- формирование целевых значений дебиторской и кредиторской задолженностей;
- оптимизация дебиторской и кредиторской задолженностей;
- контроль исполнения финансовой дисциплины.

Проводится ежемесячный мониторинг исполнения показателей оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей по бизнес-направлениям, факторный анализ изменения данных компонентов рабочего капитала, разработка компенсационных мероприятий.

> Все обязательства по оплате работ, услуг, за поставленную продукцию, оплате налогов и платежей во внебюджетные фонды Компания выполняла своевременно и в полном объеме.

Инновационная деятельность

GRI 3-3, 416-1 | СОУР РФ 4.2, 4.10

Инновационная стратегия «Татнефти» направлена на обновление портфеля технологий для достижения устойчивого развития во всех сферах деятельности Компании и прогрессивного результата от синергии в смежных отраслях. Компания обладает значительным опытом научных разработок. Системный подход к развитию технологий позволяет Группе «Татнефть» повышать потенциал инновационного роста по всем бизнес-направлениям.

Система менеджмента

Система управления инновационной деятельностью охватывает все основные уровни управления.

Фокус инновационной деятельности

- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ
- СНИЖЕНИЕ ВЛИЯНИЯ НА КЛИМАТ
- РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННЕЙ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ
- РОСТ ВНУТРЕННЕЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ:

- Положение по инновационной деятельности в Группе «Татнефть»
- Стандарт организации системы материального стимулирования научно-технической деятельности

→ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет стратегию инновационного развития и устанавливает цели
- контролирует реализацию инновационной стратегии

→ ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ

- рассмотрение инициатив и принятие ключевых решений в рамках стратегии инновационно-технологического развития
- утверждение инновационных программ, выделение финансовых и других ресурсов

ЦЕНТР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (ЦТР)

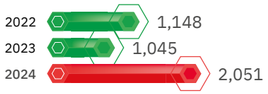
- обеспечивает общее руководство, организацию, планирование, реализацию и тиражирование результатов инновационной деятельности
- координирует процессы инновационной деятельности
- взаимодействует с научными центрами и институтами

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ЦЕНТРЫ (R&D)

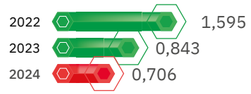
- разработка технологий и программных комплексов
- проведение НИОКР и оптимизация технологических процессов
- предоставление инжиниринговых услуг

ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | МЛРД ₽

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы



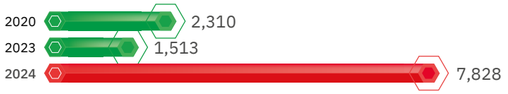
Опытно-промышленные работы



Научно-технические услуги

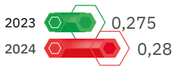
Внедрение и масштабирование разработанных технологий, оборудования

Строительство и модернизация исследовательских и научно-образовательных объектов



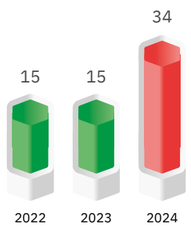
Прочее (предпроектные работы и т. д.)

Технологический суверенитет



ИТОГО:

УДЕЛЬНЫЙ EMV | ₽ ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НА 1 ₽, ВЛОЖЕННЫЙ В НИОКР, ₽/₽



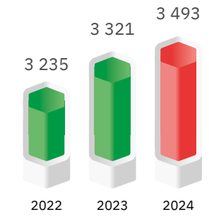
В 2024 году показатель эффективности инвестиций в инновации составил 34, что на 19 пунктов выше, чем в предыдущем году, и свидетельствует о высокой экономической эффективности реализуемых проектов.

Активная инновационная политика Компании позволила привлечь софинансирование проектов со стороны государства на сумму около 264 млн рублей.

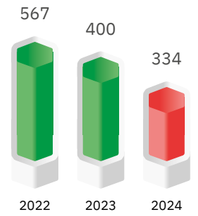
Все разрабатываемые Компанией проекты оцениваются с точки зрения ESG-рисков и вклада в устойчивое энергетическое будущее. Среди актуальных разработок – инновационная технология улавливания и концентрирования CO_2 из технологических газов с использованием аминных растворов и вихревых аппаратов, которая позволит снизить удельный показатель Scope 1 на 3,5 млн т CO_2.

Интеллектуальная собственность

ДЕЙСТВУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПАТЕНТЫ И ОХРАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Инновационная деятельность Компании способствует раскрытию потенциала, концентрирует ресурсы на приоритетных направлениях, обеспечивая эффективное взаимодействие всех участников процесса. Важными аспектами являются вовлечение сотрудников в процесс создания инноваций, развитие их компетенций и стимулирование интереса, а также постоянное совершенствование системы инновационного менеджмента через мониторинг и оценку результатов. По результатам работы корпоративной воронки идей по улучшению технологических и организационных процессов от сотрудников Компании было собрано более 7 тыс. идей, из которых более 5 тыс. оценены экспертами как перспективные. Около 340 идей были внедрены в 2024 году в рамках лучших практик.

> 7 тыс. идей — было собрано от сотрудников Компании

> 5 тыс. идей — оценены экспертами как перспективные

ГРУППА «ТАТНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ РОССИИ В ОБЛАСТИ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧТО ЕЖЕГОДНО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ПОБЕДАМИ СОТРУДНИКОВ В РАЗЛИЧНЫХ КОНКУРСАХ:

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»	11 лауреатов, 21 дипломант, 11 званий «Отличник качества»
Молодежная премия «Надежда России»	1 лауреат
XXV Всероссийский конкурс «Инженер года – 2024»	5 лауреатов, 6 званий «Профессиональный инженер»
Конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»	12 победителей, 9 лауреатов
Республиканские конкурсы – «Отличник изобретательства», «Лучший молодой ученый», «Инженер года»	15 победителей

Структура научно-исследовательского кластера

Компания особое внимание уделяет развитию внутрикорпоративных коллабораций научно-исследовательских, инжиниринговых, маркетинговых и производственных подразделений. Развитие такой экосистемы позволяет реализовывать комплексные технологические решения с использованием интеллектуальных и производственных ресурсов композиционного, машиностроительного, цифрового, биотехнологического кластеров и др. Внедрение новых технологий обеспечивает прирост денежного потока за счет использования комплексных технологических разработок и IT-решений.

В Компании сформирована надежная научно-техническая база по разработке и внедрению передовых решений, многие из которых являются уникальными в отрасли и на рынке поставок технологий. R&D-центры Компании специализируются на исследованиях в различных областях инновационной деятельности.

8 R&D центров обеспечивают

350 технологических вызовов

> 2 600 научных сотрудников

ИНСТИТУТ «ТАТНИПИНЕФТЬ»

технологии поиска разведки, разработки нефтяных месторождений, строительства и ремонта скважин, добычи, подготовки нефти, защиты нефтепромыслового оборудования от коррозии, проектирования обустройства нефтяных месторождений, промышленного и гражданского строительства

НТЦ «ТАТНЕФТЬ»

исследования проводятся в интересах основных направлений бизнеса и диверсификации деятельности Группы в рамках экосистемы Инновационного центра «Сколково». Основной специализацией центра является повышение нефтеотдачи пластов, извлечение металлов из попутно добываемой воды, добыча сверхвязких нефтей, биотехнологические методы получения промышленно значимых продуктов, цифровые решения для нефтегазопереработки

НТЦ «ТОЛЬЯТТИКАУЧУК»

разработка и оптимизация процессов органического синтеза, синтеза каучуков и полимеров и катализаторов для их получения, наличие уникальных компетенций в области химии и технологии производства продуктов органического синтеза

«ТАТНИИНЕФТЕМАШ»

НИОКР в области нефтепромыслового машиностроения, изготовление комплекса лабораторных стендов оценки тепловой эффективности аппаратуры, а также производство уникального нефтепромыслового оборудования

ВНИИУС

технологии переработки углеводородного сырья и сероорганической химии, процессов очистки нефти, газа, нефтепродуктов и сточных вод от сернистых соединений, изготовления катализаторов сероочистки углеводородного сырья, разработка технологий подготовки нефти и газофракционирования

«ИНКО-ТЭК»

проектная поддержка строительства в области нефтепереработки и нефтехимии (сопровождение строительства на стадиях предпроектной проработки, получения технических условий на подключение, проработки транспортных решений, прохождения госэкспертизы и экспертизы промбезопасности)

НТЦ «АВТОМАТИЗАЦИЯ, ИЗМЕРЕНИЯ, ИНЖИНИРИНГ»

поставка приборов, оборудования и программного обеспечения, а также предоставление инжиниринговых услуг в области автоматизации производства

«НЕФТЕХИМПРОЕКТ»

проектирование объектов нефтяной промышленности (обустройство нефтяных и газовых месторождений, систем поддержания пластового давления, установок переработки и утилизации нефтешламов, пунктов приема, хранения и сдачи нефти)

Партнерство с научными отраслевыми центрами и технологическими центрами

Реализация инновационной стратегии проводится при взаимодействии с различными научно-техническими и технологическими центрами, что позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности.

Синергетический эффект достигается за счет использования комплексных технологических разработок и IT-решений.

Партнерская сеть Компании охватывает широкий спектр внешних поставщиков инновационных услуг и включает более 200 российских и республиканских вузов, научных центров и технологических компаний. Продолжено формирование инфраструктуры привлечения научных и инженерных кадров для реализации инновационных технологических проектов и доведения результатов научно-исследовательских работ институтов до промышленного внедрения. Совместная инновационная деятельность по разработке инновационных продуктов отраслевого значения позволяет повысить эффективность и устойчивость производственных процессов.

> 200 учреждений
партнерская сеть

156 научных исследований
ведется в корпоративных и партнерских научных центрах

98 технологических решений
проходят апробацию

31 инновационный проект
направлен на тиражирование

10 новых технологий и
9 видов оборудования и услуг
переданы на внедрение

НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ИНСТИТУТАМИ:

- создание научно-образовательного технологического кластера в рамках бизнес-направления «Биотехнологии»
- создание научной школы с последующим НПО по разработке, испытанию и внедрению сорбционных систем
- развитие автономной наземной робототехники для промышленных объектов

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ:

- в 2024 году инициировано 36 проектов общей стоимостью 1 190 млн рублей. Взаимодействие направлено на укрепление связи между наукой и производством и подготовку квалифицированных кадров, способных решать современные вызовы в нефтегазовой отрасли

Венчурные инвестиции

Стратегия инновационного развития Компании включает развитие венчурной экосистемы через взаимодействие со стартапами.

ВЕНЧУРНАЯ ЭКОСИСТЕМА

ИНВЕСТИЦИИ В СОЗДАНИЕ СТАРТАПОВ

поиск амбициозных людей, способных предложить инновационную идею и реализовать ее в виде нового продукта или услуги с помощью открытия передовых инженерных школ (ПИШ), направленных на подготовку нового вида инженерных кадров, и организации интенсивов для молодых ученых и инженеров

ПИШ Биотехнологии Разработка ПО

- 3 образовательные программы
- 6 научных направлений
- 5 лабораторий

ПИШ Нефтегазовые технологии

- 2 образовательные программы
- 4 научных направления
- 5 R&D

ШКОЛЫ PI и PE

- 4 школы проведено
- 7 проектов запущено
- 22 участника привлечено в проекты Компании

ИНВЕСТИЦИИ В РАСТУЩИЕ СТАРТАПЫ

участие в развитии новых прорывных инновационных разработок

Компания активно тестирует и внедряет новые инструменты для поиска стартапов и взаимодействия с малыми технологическими компаниями. Взаимодействует с платформами «Взлёт» и Sk RnD Market, создавая комплексную систему поиска инновационных проектов на всех стадиях их развития, начиная с поиска идей и команд до их выхода на рынок и дальнейшего масштабирования.

В рамках федеральных проектов «Искусственный интеллект» и «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» были реализованы проекты:

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА

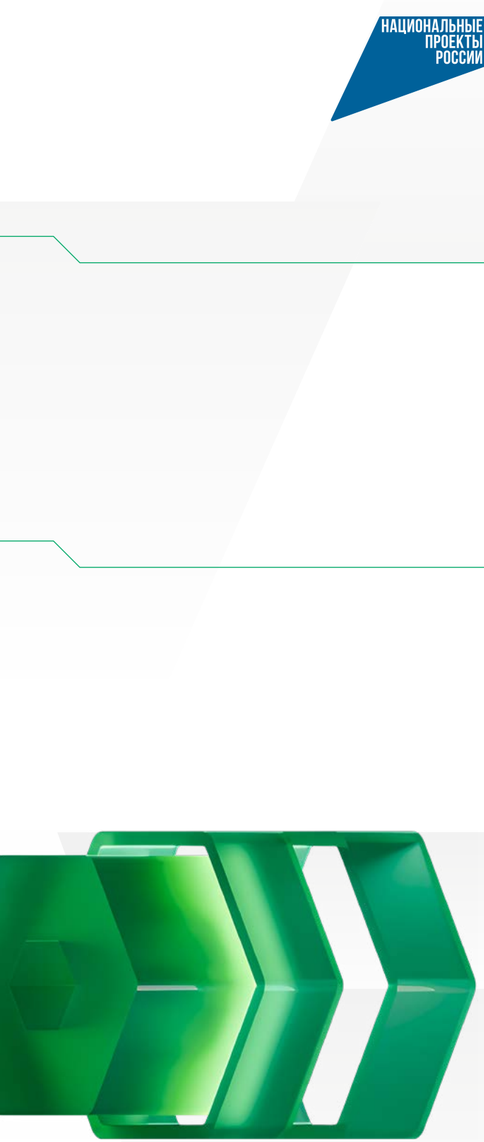
КОМПЛЕКСНАЯ ПЛАТФОРМА ВИЗУАЛЬНОЙ АНАЛИТИКИ (КПВА)

Результат внедрения проекта:

Внедрение опытно-промышленного образца КПВА позволило разработать процессы по выявлению и регистрации фактов выполнения работ без средств индивидуальной защиты и спецодежды, разливов нефти на поверхности земли, распознаванию незаконного строительства сооружений в охранных зонах, подсчету количества, площади посадки саженцев и процента приживаемости.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ ГЕОЛОГО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА РАЗРАБОТКИ НЕФТЕГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Разработанная Интегрированная цифровая платформа решает задачи по отслеживанию, управлению, оптимизации и анализу выполняемых процедур на протяжении всего цикла выполнения геофизических (промыслово-геофизических) исследований скважин, а также помогает автоматизировать рутинные процессы и обеспечивать самообучаемость информационных систем.



→ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 9

цели по ЦУР 9		показатель базового года	результаты реализации целей			показатель целевого года
		2021	2022	2023	2024	2030
↗ повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15 % к 2025 году	эффективность портфеля проектов, направленных на повышение индекса рационального недропользования, руб. EMV/руб. затрат	167,5	196,2	98,7	105,7	192,6
↗ увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году	привлечение государственной поддержки реализации инфраструктурных и инновационных проектов, млн. руб.	126	169,5	399,4	264,3	252
↗ обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности	1. количество заявок на получение новых охранных документов на объекты интеллектуальной собственности, шт.	300	598	245	237	200
	2. доля используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов, %	44	52	55	57	58,5
		2022				
↗ наполнение портфеля инновационными проектами для снижения углеродного следа на 20%	ожидаемый объем снижения и утилизации CO_2 (Scope 1) за счет инноваций, тыс. т CO_2-экв.	400	1 020	852	3 481	5 900

Цепочка поставок

ЦУР 9, 12, 13 | GRI 407-1 | СОУР РФ 3.6

Стратегия развития

Развитие стратегии цепями поставок направлено на повышение устойчивости бизнеса через управление полным и связанным циклом поставок – цепочкой поставок – эффективным использованием средств Компании. Компания стремится к обеспечению цепочки поставок на основе принципов равных возможностей, исключающих дискриминацию в любой форме, полной прозрачности принимаемых решений, конкурентных преимуществ и оценки соответствия принципам устойчивого развития, включая цели по снижению углеродного следа. Компания регулярно проводит анализ цепочек поставок на предмет исключения конфликтов и нарушения прав и законных интересов других сторон.

Компания на постоянной основе совершенствует механизмы цепочки поставок и взаимодействует со своими поставщиками, подрядчиками, потребителями и клиентами по повышению прозрачности и устойчивости их деятельности, а также ожидает от них реализации в их деятельности фундаментальных принципов устойчивого развития.

Вклад стратегии управления цепями поставок в прирост стоимости Компании до 2025 года составит до 9,3 млрд рублей.

Основные задачи:

- ↗ ФОРМИРОВАНИЕ ОТКРЫТЫХ И УСТОЙЧИВЫХ ЦЕПЕЙ ПОСТАВОК
- ↗ ДОСТИЖЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА
- ↗ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМИ АКТИВАМИ

Система управления

Стратегический уровень	Совет директоров	↗ утверждение стратегии материально-технического обеспечения и развития логистических сервисов
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению	↗ утверждение целей ESG-трансформации по бизнес-направлению
	Комитет по аудиту	↗ оценка и развитие системы управления рисками по закупочным процедурам
Операционный уровень	Правление и Генеральный директор	
	Заместитель Генерального директора по логистике и техническому развитию	↗ разработка бизнес-стратегий развития функции управления цепочками поставок ↗ организация функционирования системы управления логистическими процессами и закупочной деятельностью
	Руководители служб по функциональным направлениям: «Управление закупками МТР и складской логистикой» «Управление технической политикой» «Управление транспортом»	↗ своевременное обеспечение материально-техническими ресурсами ↗ управление складскими запасами ↗ прямое взаимодействие с изготовителями ↗ формирование оптимальных маршрутов поставок ↗ развитие устойчивости контрагентов и обязательств ↗ автономность в пределах РФ, независимость закупок от импорта ↗ повышение эффективности управления запасами ↗ соответствие организационной структуры целям стратегии
Внутренний аудит	Управление внутреннего аудита и службы внутреннего контроля	↗ независимая оценка надежности и эффективности системы управления рисками в области системы управления цепочками поставок ↗ реализация контрольных проверок закупочных процедур
Обратная связь	Поставщики, подрядчики и внутренние заказчики	↗ проведение исследований показателей удовлетворенности внутренних заказчиков ↗ получение обратной связи через специализированный канал или через горячую линию

Экосистема МТО

Повышение эффективности закупочной системы в Группе «Татнефть» обеспечивается путем централизации бизнес-процессов управления материально-техническими ресурсами, расширения процесса конкурентности закупок, синхронизации подходов к управлению поставщиками, тиражирования лучших практик, ведения работы с потерями. Основные усилия по достижению эффектов направляются на повышение устойчивости процессов через формирование альтернативных источников поставки, а также продолжается синхронизация подходов к управлению поставщиками и устойчивостью обязательств. Завершен перевод процессов МТО на отечественную информационную систему.

- ↗ «ПРОЕКТ ГОДА – 2024» КОНКУРСА GLOBAL CIO В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ДЛЯ ТЭК»: «ПЕРЕВОД ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ МТО НА 1С В ПАО «ТАТНЕФТЬ»
- ↗ В ПЕРИМЕТРЕ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ НАХОДЯТСЯ ВСЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ С ОБЩИМ ОБЪЕМОМ ЗАКУПОК СВЫШЕ 100 МЛРД ₽

Ответственное взаимодействие

GRI 308-1, 414-1, 407-1

Построение ответственной цепочки поставок играет важную роль в достижении целей устойчивого развития, поэтому Компания развивает практику ответственных закупок через работу с ответственными и надежными поставщиками, которые соблюдают законодательство и практики ответственного ведения бизнеса.

Компания доводит до сведения всех поставщиков, подрядчиков, деловых бизнес-партнеров и иных заинтересованных сторон положения Политики в области прав человека. При заключении договора контрагент принимает принципы этики партнера ПАО «Татнефть».

Компания следует политике взаимодействия с клиентами, партнерами, поставщиками, подрядчиками и субподрядчиками на основе принципов обязательного соблюдения прав человека во всей цепочке поставок. При любых деловых взаимоотношениях Компания прилагает все возможные усилия по соблюдению всеми участниками бизнес-процессов основополагающих международных принципов и норм в области прав человека. Компания не использует в своей цепочке поставок принудительный труд, труд на основе кабальных условий, торговлю людьми, использование детского труда, а также выступает против любых форм дискриминации, жестокого, негуманного и унизительного обращения, сексуального насилия. Компания ожидает от своих деловых партнеров и контрагентов приверженности указанным принципам, а также использует и совершенствует специальные механизмы для недопущения любых нарушений в любых областях деятельности Компании и обязует своих поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков и иных контрагентов предотвращать нарушения прав человека в своей деятельности и в своих цепочках поставок. В целях предотвращения любого неблагоприятного воздействия на права человека Компания обеспечивает поддержание комплекса мер, направленных на оценку фактического и потенциального воздействия на права человека.

С целью определения надежных контрагентов применяется многоступенчатая система контроля на соответствие требованиям, применяемым в Компании:

1. ЭСКО/ESG-сертификация контрагентов

СОУР РФ 4.8

10 критериев в категории «Окружающая среда», включая наличие системы учета выбросов парниковых газов, экологической политики.

9 критериев в категории «Социальная ответственность», включая обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, информацию о текучести персонала и финансировании социальных программ.

7 критериев в категории «Корпоративное управление», включая информацию о системе управления рисками, противодействия коррупции.

Доля поставщиков, прошедших ESG-оценку, составила 34%

3 критерия в категории «Устойчивое развитие», включая информацию о политике в области устойчивого развития, а также соблюдении прав работников контрагента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, в том числе о соблюдении им прав человека.

По результатам проверки потенциальных победителей осуществляется их аккредитация в части ESG с дальнейшим присвоением рейтинга. ESG-оценка контрагентов способствует появлению мотивации для улучшения/сохранения уровня присвоенного рейтинга и получения дополнительных конкурентных преимуществ.

За период с 2023 по 2024 год аккредитовано 120 контрагентов с присвоением одного из следующих уровней рейтинга – «Продвинутый», «Развивающийся» и «Начальный»

2. Подтверждение соответствия требованиям

Контрагенты проходят процедуру проверки на соответствие требованиям, подтверждающим возможность качественного и своевременного исполнения обязательств, включая требования о наличии опыта аналогичных работ, достаточности технической оснащенности, спецификации и сертификации продукции, необходимых разрешительных документов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Все предъявляемые требования к участникам унифицированы. Компанией проводится работа по интеграции систем закупочных процедур со специализированной организацией для верификации статуса контрагентов.

3. Технический аудит

В случае отсутствия опыта у потенциального победителя закупки в Группе «Татнефть» проводится технический аудит с проверкой на наличие достаточных технических, материальных и трудовых ресурсов, а также оценка его способности выполнить предстоящий объем работ, услуг с должным качеством и в установленные сроки.

4. Проверка на благонадежность

В соответствии с принципом проявления должной осмотрительности проводится проверка контрагента на благонадежность в соответствии с регламентом, позволяющим определять уровень риска заключения договора с тем или иным претендентом, а также в ходе исполнения договора.

Повышение качества взаимодействия в цепочке поставок

Процесс взаимодействия с участниками рынка постоянно модернизируется. Проводятся централизованные онлайн-встречи с участниками тендерных процедур для публичного обсуждения технических требований и условий к предмету закупки.

В 2024 году Компания провела День поставщика в формате кратких переговоров со специалистами Компании, в котором приняли участие 156 компаний. Питч-сессии происходили за четырьмя тематическими столами. Мероприятие даст возможность расширить конкурентную среду и оптимизировать затраты.

Обратная связь

Участники закупочных процедур могут предоставить обратную связь о действиях Компании путем обращения на горячую линию по телефону, электронную почту или специальный модуль на электронно-торговой площадке. Все поступающие вопросы оперативно обрабатываются, обоснованные ответы направляются авторам вопросов.

Развитие деловой этики

С целью повышения уровня культуры деловой этики и выстраивания процессов взаимодействия с подрядчиком на этапе закупочных процедур, а также более быстрой адаптации и эффективного сотрудничества разработана «**Книга Подрядчика**», которая содержит:

- миссии и цели;
- основные принципы и ключевые ценности;
- правила проведения закупочных процедур;
- порядок взаимодействия;
- корпоративные правила.

Повышение ответственности в цепочке поставок

В Компании определены неустойки за неисполнение сроков поставки и качества поставленных товаров, выполненных работ, услуг, штрафные санкции в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Данная информация находится в открытом доступе, и потенциальные участники осведомлены на этапе участия в закупочных процедурах Компании.

Рациональное потребление

Компания развивает электронный документооборот с контрагентами. 96% договоров, спецификаций, первичных бухгалтерских документов формируется и подписывается с помощью системы электронного документооборота.

Свобода ассоциаций

Компания строит свою деятельность на основе соблюдения принципов в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании неизвестны контрагенты, в которых данные права могут нарушаться или в которых существует значительный риск нарушения этих прав.

Стратегическое партнерство

Компания выстраивает стратегическое партнерство с контрагентами, что позволяет планировать производственные потребности на долгосрочный период. Механизмом стратегического партнерства является переход на заключение долгосрочных договоров. Большая часть договоров по результатам проведенных закупок заключается на долгосрочный период (63%).

Порядок закупок

СОУР РФ 4.6

Организация и проведение закупочных процедур, а также рассмотрение и утверждение их результатов в Группе «Татнефть» осуществляются по единым правилам, установленным внутренними документами:

- Стандарт «Закупки товаров»;
- Стандарт «Закупки работ и услуг»;
- Стандарт проверки поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности;
- Стандарт «Договорная работа»;
- Стандарт «Порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностями»;
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств;
- Стандарт «Проверка поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности».

Безопасность обеспечивается комплексом мероприятий:

- действует система технического контроля, включающая систему контроля доступа, видеонаблюдения, запись разговоров по служебным телефонам сотрудников торгово-закупочной площадки;
- исключена возможность неконтролируемого онлайн-доступа для разработчиков программного обеспечения торгово-закупочной площадки;
- разработана методика анализа электронных следов, позволяющая выявлять сговор участников торгов;
- осуществляется проверка контрагентов и экспертиза договоров на предмет благонадежности по критериям экономической безопасности с обязательным включением в договоры антикоррупционной оговорки;
- ведется реестр отрицательной истории взаимоотношений с контрагентами. Контрагенты, допустившие серьезные нарушения, включаются в «стоп-листы» и в дальнейшем не допускаются к тендерным процедурам.

Торгово-закупочные площадки Компании

Федеральная электронно-торговая площадка B2B Center
https://www.b2b-center.ru/

Торгово-закупочная площадка ПАО «Татнефть»
https://etp.tatneft.ru/

Организатор закупок может принять решение о квотировании поставки между двумя и более контрагентами, в случае если объем лота делимый и это экономически целесообразно. Данным механизмом Компания обеспечивает конкуренцию и диверсифицирует риски, формирует альтернативные каналы поставки, обеспечивая устойчивость и непрерывность производственного процесса.

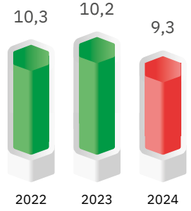
100% доля закупок за 2022–2024 гг. – российские товары и услуги

Количество закупок

За 2024 год проведено 9,3 тысячи электронных процедур на торгово-закупочной площадке Компании на общую сумму порядка 75 млрд рублей.

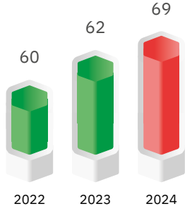
В системе торгово-закупочной площадки зарегистрировано более 69 тысяч поставщиков, из них в 2024 году зарегистрировались более 7 тысяч. Количество аккредитованных поставщиков в 2024 году увеличилось на 756.

КОЛИЧЕСТВО ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР | ТЫС.



уменьшение количества закупок в 2024 году связано с увеличением долгосрочных договоров поставок, а также со снижением добычи нефти по соглашению ОПЕК+

КОЛИЧЕСТВО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ПОСТАВЩИКОВ | ТЫС.



Закупка у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства

GRI 204-1 | СОУР РФ 4.7

Компания реализует программы по поддержке малого и среднего предпринимательства (МСП), основанные на взаимовыгодном сотрудничестве. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей и хозяйственных объектов Компании.

«Алабуга-2. Нефтехимия»:

9 промышленных парков

39 резидентов

150 арендаторов

Проект Компании по поддержке малого и среднего бизнеса «Алабуга-2. Нефтехимия»

Основная задача проекта – создание необходимых условий (инфраструктуры) и новых рабочих мест для повышения социально-экономического уровня развития районов.

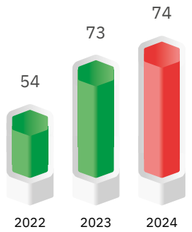
Промышленный парк начал работу в 2017 году и располагается в Нижнекамском, Альметьевском, Лениногорском районах юго-востока РТ на площадях более чем 600 га.

Резиденты и арендаторы на площадях промышленных парков ведут деятельность по различным направлениям, получая преимущества и льготы от Компании и государства.

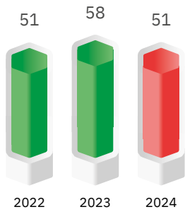
Реализован проект, в котором Компания выступает в роли организатора закупок для нужд подконтрольных организаций, закупающих у субъектов, подпадающих под действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011.

Компания поддерживает субъектов МСП в части приобретения у них услуг и товаров.

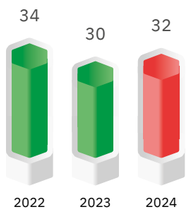
ЗАКУПКА УСЛУГ У СУБЪЕКТОВ МСП | %



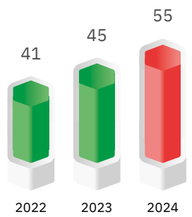
ЗАКУПКА УСЛУГ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПО РТ | %



ЗАКУПКА МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ У СУБЪЕКТОВ МСП | %



ЗАКУПКА МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПО РТ | %



Установленные конкурентные преимущества для субъектов МСП:

при разнице между лучшим предложением и предложением субъекта МСП менее 10% победителем определяется субъект МСП

73% закупок по данным условиям

Автоматизация процесса закупочной деятельности

В Компании внедрена транзакционная система управления закупочной деятельностью, учитывающая стратегический подход к управлению закупочными категориями, которая интегрирована с электронно-торговой площадкой, с системой управления договорами, с электронным документооборотом и другими системами. Автоматизация ориентирована на перевод рутинных операций в режим автоматического выполнения и обеспечивает:

контролируемость и прозрачность процесса закупки

снижение стоимости и ускорение операций закупочных процедур

сокращение ручного труда и числа ошибок

ускорение операций закупочных процедур

качественный аналитический инструментарий для менеджмента

Автоматизированная система управления закупочной деятельностью сокращает издержки и создает основу для agile-логистики, устойчивого роста и конкурентного преимущества в динамичном рынке.

Прозрачность и открытость системы закупок

Для повышения качества коммуникации и информирования участников закупок в Компании действуют несколько каналов коммуникации на различных информационных платформах.

Бизнес-аккаунты

информация по закупочному процессу и правилам участия

Telegram-канал
https://t.me/zakupki_tatneft

ВКонтакте
https://vk.com/zakupki_tatneft

Telegram-канал ТЗП
https://t.me/tzptn

ответы на часто задаваемые вопросы

Чат-бот
https://t.me/zakupki_tatneft_bot

YouTube
https://www.youtube.com/@Zakupki_Tatneft

Яндекс.Дзен
https://dzen.ru/zakupkitn

Качество продукции

GRI 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | 417-3 | 418-1

Компания придерживается руководящих принципов ООН для защиты интересов потребителей и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Взаимодействие и установление долгосрочных отношений с потребителями формируются на основе системы контроля качества продукции, информированности и высокого уровня услуг.

Компания ставит целью постоянное совершенствование и улучшение потребительских и экологических характеристик продукции и услуг с учетом изменяющихся требований и ожиданий потребителей, а также снижение углеродного следа в процессе жизненного цикла продукции и услуг.

Предоставление конкурентоспособных качественных услуг и продукции является одной из основных целей в области интегрированной системы менеджмента

Система управления

Стратегический уровень	Совет директоров	↗ утверждение стратегии развития бизнес-направлений, включая цели по качеству продукции и услуг
Операционный уровень	Правление и Генеральный директор	
	Руководитель организации / представитель в области системы менеджмента качества*	↗ организация развития системы менеджмента качества ↗ стандартизация деятельности на основе требований ISO 9001 ↗ менеджмент процессов и системы с применением цикла PDCA и риск-ориентированного мышления
	Руководители служб	↗ обеспечение функционирования процессов системы менеджмента качества ↗ установление требований к осуществлению процессов системы менеджмента качества ↗ анализ причин несоответствий и выработка корректирующих действий
	Работники	↗ выполнение установленных требований к качеству продукции и услуг ↗ проработка причин несоответствий и реализация корректирующих действий
Внутренний аудит и контроль	Управление внутреннего аудита и службы контроля	↗ независимая проверка функционирования процессов системы менеджмента качества ↗ проверка соблюдения технологической дисциплины ↗ независимая оценка системы управления рисками ↗ внезапные проверки выполнения работ и услуг, такие как «тайный покупатель»
Внешняя оценка	Заинтересованные стороны, сертификационные органы и аналитические агентства	↗ сертификация систем менеджмента качества ↗ проведение исследований уровня удовлетворенности потребителей (клиентов) ↗ оценка уровня удовлетворенности потребителей продукции и услуг

* в бизнес-направлениях, осуществляющих реализацию продукции и услуг конечным потребителям

Производственные процессы организаций Группы «Татнефть» организованы в соответствии с требованиями действующих норм и правил, применения передовых технологий, современного оборудования, технических средств и программных комплексов. Действующие системы обеспечения и контроля качества гарантируют поставку продукции и услуг, соответствующих требованиям потребителя.

Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с потребителями формируются на основе стабильного выполнения их требований к качеству продукции и услуг. Интегрированная система менеджмента Группы «Татнефть», основанная на соблюдении принципов менеджмента и требований международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, является гарантом для потребителя в стабильной поставке качественных продукции и услуг.

стабильное предоставление потребителям конкурентоспособных качественных услуг и продукции

создание и обеспечение безопасных и благоприятных условий труда для сотрудников Компании и подрядных организаций

минимизация негативного воздействия на окружающую среду с целью сохранения благоприятной среды и климата для нынешнего и будущих поколений

ПОЛИТИКА ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

рациональное использование природных ресурсов, вовлекаемых в производство, внедрение наилучших технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления

повышение энергетической эффективности процессов для обеспечения экономии и рационального использования энергетических ресурсов, снижения энергетических затрат

развитие, постоянное улучшение системы управления и корпоративной культуры как основы для достижения всех целей

Безопасность продукции и услуг для здоровья потребителя, маркировка

Компания ответственно относится к предоставлению достоверной информации о продукции и поставляемых услугах, включая их соответствие отраслевым стандартам качества, информацию об экологических характеристиках и воздействии на климат.

Сертификация

Информация о компонентах продукции изложена в технических условиях на продукцию. Вся товарная продукция идентифицирована посредством сертификатов качества, нанесением маркировочных ярлыков на упаковочную единицу продукции.

Товарная продукция проходит необходимые процедуры сертификации и омологации. Экспортируемая продукция определенной категории проходит REACH- и KKDIK-сертификацию и комплектуется листком безопасности вещества. Осуществляется проверка и получение заключения о соответствии готовой продукции единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям продукции, подлежащей санитарно-эпидемиологическому надзору.

Паспорта безопасности

В целях обеспечения безопасности потребителей на каждый товарный продукт разработаны паспорта безопасности. Паспорт безопасности на продукт – обязательная составная часть технической документации на продукцию, главной целью которого является обеспечение потребителя информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортирования и утилизации (ликвидации) продукции, а также информацией в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и на здоровье потребителя. Паспорт безопасности имеется на каждый товарный продукт нефтехимического производства.

* 100% произведенной продукции оценивается на предмет воздействия на здоровье и безопасность клиентов

Цифровой паспорт продукта

Компания внедряет системы автоматизированного учета произведенной продукции (паспорта продукции). Цифровой паспорт представляет собой сводную информацию о технических характеристиках, сведения о классификации, сведения о поставщиках, производителях, сертификаты соответствия, логистические характеристики и иные важные сведения. Как правило, такая технология используется для внутреннего потребления и составления управленческой отчетности.

* Компанией поддержана инициатива по расширенному информированию потребителей о свойствах продукции. На шинную продукцию составляются цифровые паспорта, которые позволяют потребителям принять более обоснованное решение при покупке шин и учитывать не только технические и ценовые параметры, но и влияние на окружающую среду. Паспорт содержит информацию о составе шины, позволяет рассчитать углеродный след при ее транспортировке и производстве, а также дает полезные советы о правильном хранении, транспортировке и утилизации шины в конце ее жизненного цикла.

Маркировка

Вся произведенная продукция маркируется. Информация о компонентах продукта, информация в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду или социальные последствия, информация о порядке безопасного использования продукта, информация о порядке утилизации продукта и его воздействии на окружающую среду, а также иная маркировка представлены в паспорте безопасности продукта. На каждую единицу тары наносятся соответствующая маркировка и знаки опасности. Маркировка продукции осуществляется согласно действующим международным и российским стандартам и регламентам. Выпускаемая Компанией продукция не превышает предельно допустимые концентрации вредных веществ, установленные национальными стандартами.

* 100% категорий продуктов охвачены процедурами маркировки

Информирование потребителей

Компания использует все доступные коммуникативные каналы и места продажи для информирования потребителей о продукции и услугах путем размещения:

- ↗ паспортов качества;
- ↗ рекламно-информационных материалов с описанием состава и свойств реализуемой продукции, о порядке безопасного использования и утилизации, о воздействии на окружающую среду;
- ↗ схем движения, правил поведения, местах утилизации упаковки.

* Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий, не было.

Показатели безопасности и качества массовой потребительской продукции

Автомобильные бензины:

- содержание бензола в среднем составляет 0,51% об (до 0,64% об при норме не более 1% об по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022, ГОСТ 32513);
- свинца – 0,0 мг/дм³ (отсутствие при норме менее 2,5 мг/дм³ по ГОСТ 32513, отсутствие по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022);
- серы – 2,2 мг/кг (до 4,7 мг/кг при норме не более 8 мг/кг по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022, не более 10 мг/кг по ГОСТ 32513).

Дизельное топливо:

- объемная доля бензола – отсутствие (не нормируется стандартами);
- концентрация свинца – 0,0 мг/дм³ (отсутствие, не нормируется стандартами);
- массовая доля серы – 5,7 мг/кг (до 8,5 мг/кг при норме не более 10 мг/кг по ГОСТ 32511) и 1,0 мг/кг (до 2,4 мг/кг при норме не более 5,0 по СТО 78689379-51-2020, СТО 78689379-97-2024).

Виды производимого топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты по содержанию бензола, свинца и серы, в топливах Компании отсутствуют.

Продукция, производимая Группой «Татнефть», отвечает самым высоким стандартам качества, что неоднократно подтверждалось высокими наградами на республиканских и российских конкурсах, а также премией Правительства РФ в области качества.

Продукты питания

Собственное производство продуктов питания и выпечки является конкурентным преимуществом нашей сети АЗС, которое позволяет предлагать покупателям свежую продукцию из натурального сырья без использования консервантов, красителей и усилителей вкуса. Собственное производство дает возможность оперативно реагировать на предпочтения и потребности клиентов.

Гарантированное качество обеспечивается наличием собственных рецептур и технологий производства с учетом стандартов и контроля качества при приготовлении, хранении и доставке выпечки. Производство имеет сертификат ХАССП (англ. HACCP), а также сертификат международного центра стандартизации и сертификации «Халяль» от Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии системы добровольной сертификации «Международная система качества».

Наличие сертификата и знака освидетельствования говорит о том, что продукция прошла дополнительный контроль, и к ее производству предъявлялись более высокие требования экологичности и безопасности, т. е. продукция не содержит ГМО, искусственные ингредиенты.

Повышение качества обслуживания потребителей

Компания учитывает требования потребителей, потребности и ожидания заинтересованных сторон с целью повышения их удовлетворенности и лояльности, а также улучшения репутации. Требования потребителей являются динамичными, поэтому Компания на регулярной основе проводит мониторинг и анализ рынка сбыта продукции и рынка потребителей.

Действующие в Компании руководства и стандарты по качеству направлены на применение «процессного подхода» при внедрении и улучшении результативности системы менеджмента качества с целью повышения удовлетворенности потребителей путем выполнения их требований.

Для эффективного взаимодействия проводятся работы по исполнению коммуникационной стратегии:

- повышение качества работы службы по работе с обращениями клиентов;
- проведение исследования показателей удовлетворенности клиентов и здоровья бренда Компании с помощью статистической базы Mediascope;
- проведение регулярных опросов и получение отзывов через мобильные приложения;
- реализация проверок по методике «тайный покупатель»;
- поддержка каналов обратной связи через горячую линию по телефону или электронной почте.

Конфиденциальность клиентов

Компания ответственно использует механизмы обеспечения принципа неприкосновенности частной жизни потребителя и защиты персональных данных клиентов и руководствуется национальным законодательством и передовыми международными практиками, которые учитывают ключевые права клиентов:

- право знать о собранной персональной информации и о том, как она используется и передается;
- право удалять предоставленные персональные данные;
- право отказаться от передачи персональной информации третьим лицам;
- право на недискриминацию при осуществлении своих прав.

Доверие клиентов является первоочередной задачей для Компании, поэтому мы применяем современные технические меры безопасности для защиты конфиденциальности клиентов и защиты их прав на защиту информации. В информационные базы клиентов включаются лица, давшие согласие на обработку персональных данных. В целях безопасности системы авторизации клиентов регулярно проходят обновления. Опросы клиентов осуществляются методом конфиденциального анкетирования.

Соблюдение конфиденциальности информации во взаимоотношениях с клиентами и партнерами достигается в Компании посредством подписания соглашений о неразглашении информации с контрагентами, партнерами на стадии переговоров, заключения и исполнения договоров, соблюдения режима конфиденциальной информации, установленного локальными нормативными актами Компании:

- Положение о конфиденциальной информации;
- Правила использования информационных ресурсов;
- Положение о работе с персональными данными;
- Положение о соблюдении коммерческой тайны.

* В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.

Используемые материалы для производства и упаковки продукции

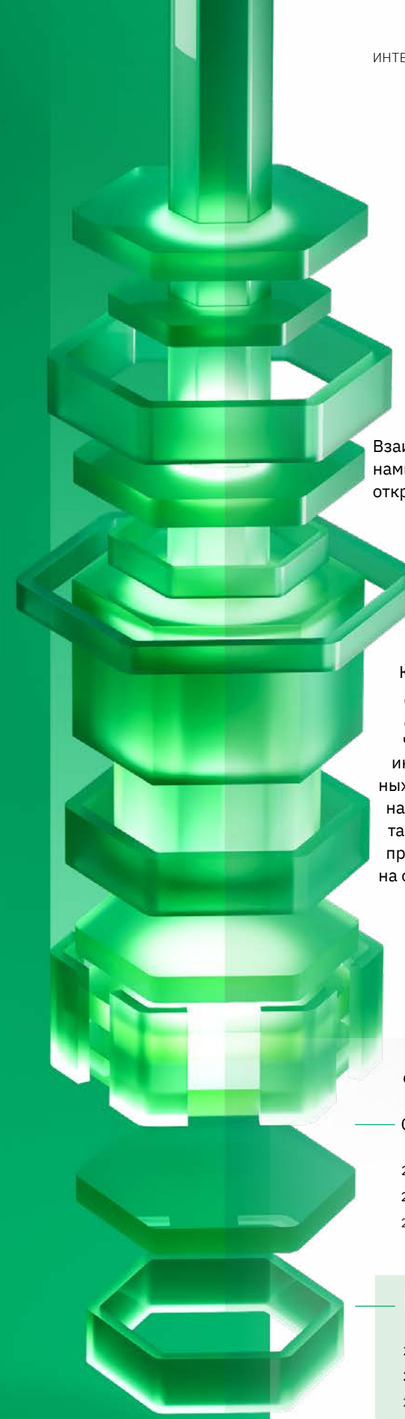
GRI 301-1

Группа «Татнефть» производит широкий ассортимент продукции для бизнеса и розничной продажи. Наибольшая часть продукции Группы «Татнефть» не подлежит упаковке – это сырая нефть, продукты нефтегазопереработки, продукты нефтехимии, крупнотоннажное оборудование, автомобильные шины и т. д. Доля продукции, подлежащей упаковке, является несущественной как в объеме продукции Группы, так и в объеме продукции бизнес-направлений.

Для транспортировки продукции, требующей упаковки, используются разнообразные материалы: деревянные поддоны и обрешетки, катушки для намотки, биг-бэги, стрейч-пленки, упаковки из гофрированного картона, полимерных материалов, металла и т. д. По причине разных единиц измерения применяемой упаковки (штуки, вес, метраж) информация по доле использования упаковочных материалов не консолидируется.

Вместе с тем Компания ответственно относится к воздействию на окружающую среду и применяет все разумные способы для снижения углеродного следа, который образуется в результате использования упаковочных материалов. Например, используемая упаковка из гофрированного картона произведена из 100%-го вторичного сырья, 50% используемой стрейч-пленки – вторичного использования, полученная деревянная тара перерабатывается на установках пиролиза с получением биоойла (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).

Около 70% упаковочных материалов, используемых в нетопливном бизнесе при производстве продуктов питания и обслуживании клиентов розничной сети, изготовлены из возобновляемых материалов (бумага и дерево). Все упаковочные материалы, которые поступают в розничную сеть с сопутствующими товарами, направляются на переработку.



Взаимодействие с государством

GRI 201-4, 415-1

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления осуществляется на основе открытости к сотрудничеству и высокого уровня информационной прозрачности. Форматы взаимодействия включают: дискуссии в рамках национальных и международных экономических форумов; участие в выставках, конференциях, круглых столах, отраслевых и межотраслевых комитетах, рабочих группах, совещаниях министерств и ведомств.

Компания участвует в совершенствовании системы государственного регулирования предпринимательской деятельности в качестве участника и партнера некоммерческих предпринимательских объединений и союзов, иных институтов гражданского общества в рамках предусмотренных законодательством механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, таких как публичное обсуждение проектов нормативных правовых актов, оценка их фактического воздействия на общественные отношения.

На постоянной основе ведется работа по направлениям уплаты налогов и платежей, совершенствования регуляторной среды, сотрудничества с властями и местным самоуправлением в сфере реализации долгосрочных экономических и/или социальных программ.

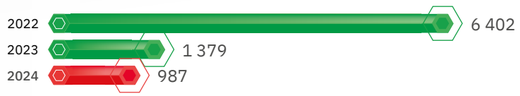
Для целей организации эффективного взаимодействия с органами власти в Компании действует стандарт: «Взаимодействие подразделений ПАО «Татнефть» при работе с органами государственной власти всех уровней».

> В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.

В соответствии с предусмотренными законодательством механизмами взаимодействия с органами государственной власти в рамках реализации экономических и социальных программ в 2024 году получена государственная поддержка проектов Компании в размере 990 млн рублей. Средства государственной поддержки направлены на реализацию инвестиционных проектов в сфере нефтегазопереработки, нефтехимии, розничного бизнеса, производства композиционных материалов, что позволило создать дополнительные рабочие места и способствовало развитию инфраструктуры.

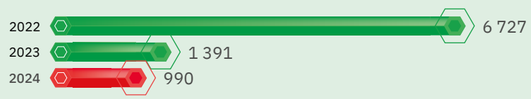
ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ | МЛН ₽

Субсидии, инвестиционные гранты, гранты на исследования



Финансовые поощрения

ИТОГО



Поддержка инициатив развития

GRI 2-23 | 2-28

Global Compact Network Russia

С 2019 года Компания участник Глобального договора ООН, принявший обязательства по реализации 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека и трудовых отношений, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН;
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН;
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенции № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»;
- Конвенции № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

ЭКОЛОГИЯ И КЛИМАТ

В области экологии и климата Компания учитывает в своей деятельности и поддерживает ряд основополагающих инициатив:

- Стандарт и рекомендации Протокола по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol);
- Science Based Targets – постановка научно-обоснованных целей по снижению выбросов парниковых газов;
- Инициатива нефтегазовой промышленности в области климата (OGCI);
- Рекомендации для раскрытия компаниями информации о финансовых рисках, которые возникают в связи с глобальными изменениями климата (TCFD).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания придерживается принципов и норм, содержащихся в следующих документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций (принята в г. Стамбуле 21.11.1997);
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173);
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Компания придерживается определенных Хартией принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих аспекты экономической и финансовой устойчивости, качество продукции, соблюдение прав человека, деловую этику и взаимоотношения с партнерами, потребителями, работниками, экологическую безопасность, участие в развитии местного сообщества.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Компания вступает в партнерства и принимает участие в отраслевых объединениях и ассоциациях с целью конструктивного взаимодействия с международными и государственными структурами, а также другими участниками отрасли, и выработки позиции по ключевым вопросам топливно-энергетического комплекса.

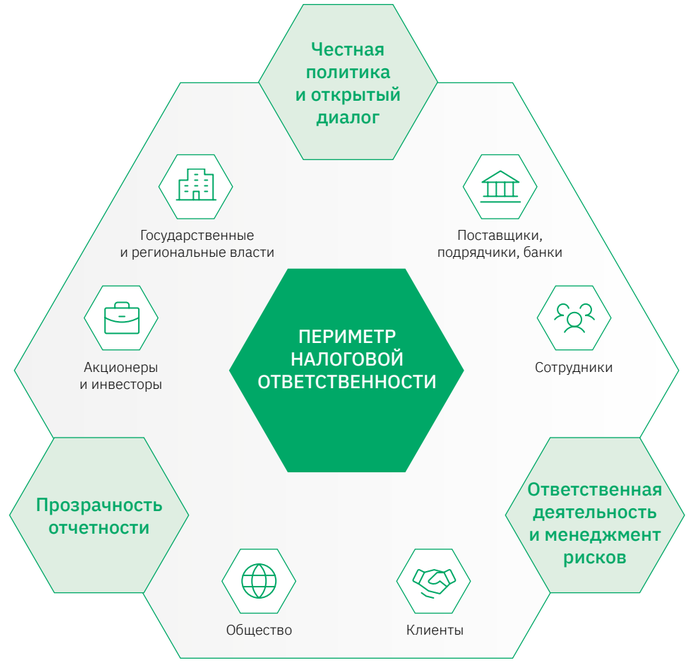
Налоговая политика

GRI 207-1, 207-2, 207-3 | СОУР РФ 4.4

Компания является ответственным налогоплательщиком в регионах присутствия и играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, что способствует стабильному социально-экономическому развитию территорий, созданию качественных рабочих мест, улучшению благосостояния населения и социальной инфраструктуры, росту добавленной стоимости, развитию смежных отраслей.

Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании в целях обеспечения прозрачности перед заинтересованными сторонами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами в соответствии с Глобальной международной Инициативой прозрачности в добывающих отраслях в рамках Глобального стандарта для эффективного управления нефтью, газом и минеральными ресурсами. Повышенное внимание Компания уделяет оценке добросовестного выполнения налогового законодательства контрагентами, вовлеченными в финансово-хозяйственную деятельность Группы «Татнефть».

Прозрачность наших финансовых результатов и объем налоговых выплат – это демонстрация того, как ответственное освоение природных и энергетических ресурсов дает возможность федеральному и региональному бюджетам пополнять доходы для дальнейшего развития экономики и социальной сферы.



Мы учитываем тенденции международной налоговой политики, направленные на меры, препятствующие недобросовестным действиям налогоплательщиков в части применения схем налогового планирования, а также усиливающие требования в части открытости налоговой информации на межстрановом уровне, включая комплекс мер, препятствующих размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS).

Компания ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью», который соответствует Директиве ЕС по обеспечению прозрачности в отчетности в отношении платежей в пользу государств добывающими компаниями, чьи ценные бумаги котируются на признанных фондовых биржах в ЕС. Целью данных отчетов является обеспечение прозрачности перед общественностью в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, обладающих этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной Инициативе прозрачности в добывающих отраслях https://eiti.org/ru.

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ | МЛРД ₽

НДПИ и НДД

Экспортные пошлины и акцизы

Налог на прибыль

Страховые взносы и социальные налоги

Налог на имущество

Штрафы, пени, прочее

ИТОГО

13

Об Отчете

Существенные темы 323

Общественное заверение Отчета 326

Заключение независимого практикующего специалиста 327

Заявления о прогнозах 331

Об Отчете

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина за 2024 год (далее – Отчет) содержит основные приоритеты, цели, задачи, основные показатели и значимые события, действия и планы Компании в области устойчивого развития, корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Отчет, включающий показатели, характеризующие устойчивое развитие и ответственное поведение, выпускается Компанией ежегодно с 2005 года. Настоящий Отчет сформирован за период с 1 января по 31 декабря 2024 года и включает информацию в целом по Группе «Татнефть». Также Отчет включает данные о значимых событиях после отчетного периода. Период финансовой отчетности – ежегодный, совпадающий с периодом Отчета. Предыдущий отчет был раскрыт 27 июня 2024 года.

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина за 2024 год утвержден Советом директоров (протокол №2 от 28.05.2025).

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: акционерам и инвесторам, представителям органов государственной власти, органам местного самоуправления, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, местному населению.

Ключевой коммуникационной задачей Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания о деятельности Компании, стратегических планах и потенциале их реализации, достигнутых результатах, а также о мерах повышения эффективности деятельности с учетом аспектов устойчивого развития.

В Компании функционируют различные каналы для предоставления обратной связи. Пожелания по Отчету принимаются по телефонам и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются при подготовке Отчета за следующий период деятельности. Для исключения дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы. Сокращения и определения используемых понятий приведены в «Списке сокращений и аббревиатур».

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета. Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором, соответствующий отчет аудиторской компании опубликован на с. 327. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 326.

Принципы

Контекст устойчивого развития

При подготовке Отчета Компания рассматривает результаты своей деятельности в контексте устойчивого развития. В Отчете отражаются все существенные вопросы, показатели и инициативы в области сохранения экономической устойчивости, повышения экологической безопасности и укрепления социальной стабильности в обществе, также рассматриваются и анализируются аспекты соблюдения прав человека, обеспечение кибербезопасности и уровень противодействия и недопущения коррупции.

Точность

Компания стремится к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Допустимый уровень погрешности в данных минимизирован. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Сбалансированность

В рамках соблюдения принципа сбалансированности в Отчете отражаются как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемого различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.

Ясность

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Отчет содержит список сокращений, разъясняющий отраслевые, научно-технические, специальные термины и сокращения.

Сопоставимость

Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности Компании за прошедшие периоды. Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке Отчета преимущественно использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI и SASB.

Полнота

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в Отчете, достаточна для того, чтобы пользователи Отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.

Своевременность

Компания понимает необходимость своевременного представления информации, поэтому размещение Отчета осуществляется ежегодно, в сроки, установленные действующим законодательством для публикации годовых отчетов.

Верифицируемость

Достоверность данных в Отчете подтверждается Ревизионной комиссией. Комитетом по аудиту оцениваются подходы к раскрытию информации о Компании. Совет директоров предварительно рассматривает Отчет и предлагает его на утверждение Общему собранию акционеров. Важным условием является проведение независимой проверки выборочной информации, а также общественное заверение Отчета.

Границы

Отчет содержит результаты деятельности ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина и организаций, входящих в Группу «Татнефть». Группа «Татнефть» формируется в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Финансовые показатели представлены на основе консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть» по МСФО за 2024 год, прошедшей аудиторскую проверку АО «Технологии Доверия – Аудит» в соответствии с международными стандартами аудита.

В периметр климатических и экологических показателей включены ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, все российские подконтрольные организации, а также две иностранные подконтрольные организации, осуществляющие производственную деятельность.

Иные нефинансовые показатели рассчитываются на основе периметра Группы «Татнефть», отраженной в консолидированной финансовой отчетности за 2024 год.

По тексту Отчета наименования и слова «Татнефть», «Группа «Татнефть», «Компания», «Группа», местоимение «мы» означают совокупность юридических лиц, включая публичное акционерное общество «Татнефть» имени В. Д. Шашина и подконтрольные ему организации с прямым и косвенным участием в их уставном капитале, образующие Группу «Татнефть».

Наименование и слова ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, ПАО «Татнефть», «Общество» по тексту Отчета подразумевают ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина как отдельное юридическое лицо.

Стандарты

При подготовке настоящего Отчета мы применяем следующие стандарты и руководства:

- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles);
- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 25.09.2015, № 70/1;
- Стандарты GRI 2021, отраслевой стандарт GRI;
- Sector 2021;
- Промышленные стандарты SASB (версия 2023-06) для сектора добычи и переработки полезных ископаемых (Oil & Gas – Exploration & Production, Oil & Gas – Refining & Marketing);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climaterelated Financial Disclosures, TCFD);
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463;
- Положение «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденное Приказом Банка России от 27.03.2020 № 714-П;
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 № ИН 06 28/102;
- Приказ Минэкономразвития России «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» №764 от 01.11.2023.

При подготовке Отчета мы также ориентируется на:

- Протокол по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol);
- Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA;
- Международный стандарт интегрированной отчетности;
- Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility);
- Стандарты AA 1000, разработанные Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability);
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06–28/49;
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике;
- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности РСПП;
- Проект Постановления Правительства РФ «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (ID проекта 01/01/09-24/00150788).

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Более подробно о прогнозных заявлениях можно ознакомиться в разделе «Важные заявления».

Существенные темы

GRI 2-29, 3-1, 3-2

Компания стремится представлять информацию сбалансированно, в соответствии с интересами каждой группы. Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития. Порядок взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами определен в корпоративных стандартах.

Для определения существенных тем Отчета Компания анализирует и учитывает аспекты, затрагивающие интересы самой Компании и заинтересованных сторон, а также аспекты, оказывающие влияние на отрасль, социальные, экологические и корпоративные факторы в отчетном периоде.

Компания применяет обоснованный подход для выбора тематики содержания Отчета. В основе такого подхода — взаимодействие с различными группами и представителями заинтересованных сторон, что позволяет выявить актуальность тем, связанных с деятельностью Компании и учесть их мнение и рекомендации для анализа возможностей повышения эффективности социально ориентированных программ и инвестиций в устойчивое развитие. В процессе подготовки Отчета были проанализированы рекомендации стандартов GRI и SASB, проведены интервью с руководителями и специалистами Компании, групповые и индивидуальные встречи.

Стандарты SASB сфокусированы на вопросах, влияющих на то, как бизнес создает и поддерживает стоимость предприятия, т. е. акцентированы на «финансовой существенности».
В то же время стандарт GRI выходит за рамки стандарта SASB по вопросам, которые могут повлиять на стоимость предприятия, оценивая «существенность воздействия» или экономическое, экологическое и социальное воздействие на окружение, выходящее за рамки его собственных финансовых перспектив. Учитывая, что финансовая существенность отдельных бизнес-направлений Компании может быть несущественной в рамках всей Группы «Татнефть», а критерий существенности для Группы может превышать стоимость отдельного бизнес-направления, то для обеспечения принципа сопоставимости мы исходим из позиции, что существенные темы обоих стандартов приоритетно оценивать по степени влияния на заинтересованные стороны.

Были выявлены 34 потенциально существенные темы, которые рассмотрены Управляющим советом по устойчивому развитию Компании, определены заинтересованные стороны в соответствии с рекомендациями GRI, затем проведена оценка воздействия каждой темы на заинтересованные стороны по четырем критериям. Проведено анкетирование восьми групп заинтересованных сторон и экспертов. Оценки по всем критериям суммировались. На основе полученного массива данных была построена частотная диаграмма (гистограмма) в соответствии с функцией нормального распределения Гаусса. Пороговыми для включения в список существенных стали темы с оценкой 836 и более баллов.

Процесс определения существенных тем:

1. ВЫЯВЛЕНИЕ И УТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.
2. АНКЕТИРОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ЭКСПЕРТОВ.
3. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ.
4. ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ К РАСКРЫТИЮ В ОТЧЕТЕ.

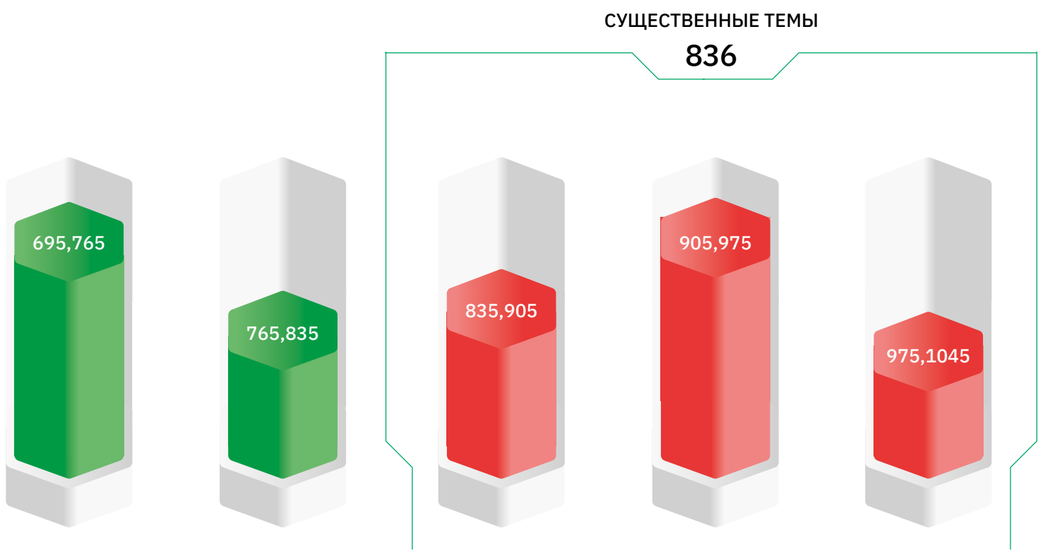
Заинтересованные стороны:

- акционеры и инвесторы
- работники и профсоюзы
- население и местные сообщества
- новые поколения (дошкольники и учащиеся)
- контрагенты
- клиенты
- образовательные организации
- внешние организации (НКО, спортивные организации)

Оценка существенных тем выявила 23 темы, подпадающие под критерии существенности. Отраслевыми стандартами SASB и GRI предусмотрены перечни потенциально существенных тем. В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы стандартов (прим.: в таблице темы № 7, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 19, 21, 23, 34). И Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством и не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем подходы к указанным темам частично раскрываются в настоящем Отчете.

Тема «Государственная политика»* исключена Управляющим советом по устойчивому развитию Компании из перечня существенных на основе мнений экспертов в связи с тем, что Компания использует финансовые инструменты, предоставляемые государством, но не является участником политических процессов и институтов.

По сравнению с перечнем существенных тем Отчета прошлого периода были следующие изменения:
- не признана существенной тема «Оценка резервов и капитальные затраты»;
- признана существенной тема «Борьба с коррупцией».



	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	GRI O&G 11	SASB E&P	SASB R&M	доп. темы
1	Выбросы парниковых газов	V	V	V	-
2	Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период	V	-	-	-
3	Выбросы в атмосферу. Охрана атмосферного воздуха	V	V	V	-
4	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	V	V	-	-
5	Обращение с отходами	V	-	V	-
6	Вода и сточные воды. Охрана водных ресурсов	V	V	V	-
7	Закрытие и реабилитация производственных объектов	X			-
8	Управление критическими инцидентами	V	V	V	-
9	Промышленная безопасность и охрана труда	V	V	V	-
10	Практика трудоустройства	V	-	-	-
11	Недискриминация и равные возможности	X	-	-	-
12	Принудительный труд и современное рабство	X	-	-	-
13	Свобода ассоциации и коллективных переговоров	X	-	-	-
14	Экономические последствия	V	-	-	-
15	Местные сообщества	V	V	-	-
16	Права на землю и ресурсы	X	-	-	-
17	Права коренных малочисленных народов	X	-	-	-
18	Конфликты и безопасность	X	-	-	-
19	Антиконкурентное поведение	X	-	X	-
20	Борьба с коррупцией	V	X	-	-
21	Платежи правительствам	X	X	X	-
22	Государственная политика*	V	X	X	-
23	Оценка резервов и капитальные затраты	-	X	-	-
24	Образование, повышение квалификации	-	-	-	V
25	Инфраструктурные преобразования	-	-	-	V
26	Культурные и социальные проекты	-	-	-	V
27	Медицинские и оздоровительные услуги	-	-	-	V
28	Благотворительность	-	-	-	V
29	Инновации	-	-	-	V
30	Молодежная политика	-	-	-	V
31	Ресурсоэффективность	-	-	-	V
32	Цифровизация и кибербезопасность	-	-	-	V
33	Этика и добросовестность	-	-	-	V
34	Безопасность в зарубежных активах	-	-	-	X

V – тема предусмотрена стандартом и выбрана как существенная
X – тема предусмотрена стандартом и не выбрана как существенная
«-» – тема не предусмотрена стандартом

Общественное заверение отчета

GRI 2-5

Целью общественного заверения Отчета является:

- содействие публичному признанию результатов деловой практики в области устойчивого развития, информация о которых содержится в корпоративном Отчете;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в Отчете информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании.

Предмет общественного заверения – значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Значимой признается информация, отражающая деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики. Полнота информации предполагает, что Компания представляет комплекс характеристик деятельности по устойчивому развитию – ценности и стратегические ориентиры, систему и структуру управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, результаты деятельности, показатели эффективности.

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Интегрированный годовой отчет
ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина
за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина за 2024 год содержит значимую информацию по основным направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Интегрированного годового отчета ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 288.04.037.01.24

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2025

Заключение независимого практикующего специалиста

по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

GRI 2-5

Целью привлечения независимого аудитора для проверки выборочной информации в Отчете является получение вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

Публичному акционерному обществу «Татнефть» имени В.Д. Шашина

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении информации по экологическим показателям по Группе «Татнефть»[1], раскрытым в прилагаемом Интегрированном годовом отчете ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2024 год (далее – Отчет), а именно:

- GRI 302-1 (Потребление энергии внутри организации);
- GRI 303-3 (Забор воды);
- GRI 303-4 (Сброс воды);
- GRI 303-5 (Потребление воды);
- GRI 305-7 (Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ);
- GRI 306-3 (Образовавшиеся отходы);
- GRI 306-4 (Отходы, направленные на утилизацию);
- GRI 306-5 (Отходы, отвлеченные от утилизации);
- Затраты на охрану окружающей среды

(далее совместно – Выбранная информация).

Ответственность Публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина) отвечает за подготовку Выбранной информации в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[2] (далее – Стандарты) к форматам раскрытия соответствующих элементов отчетности Стандартов, как указано в разделе Отчета «Указатель содержания GRI (GRI Content Index)»[3], и к принципам раскрытия информации (далее совместно – Применимые критерии).

ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина отвечает также за выбор методик расчета и представления Выбранной информации, их соблюдение и раскрытие при подготовке Отчета.

[1] В периметр экологических показателей включены ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, его российские дочерние общества, а также две иностранные подконтрольные организации, совместно именуемые «Группа «Татнефть»
[2] GRI Sustainability Reporting Standards
[3] Приложение «Указатель GRI»

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Выбранной информации; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Выбранной информации; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении Выбранной информации.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Выбранной информации Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранной информации, оценку рисков существенного искажения Выбранной информации вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранной информации.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина.
- Изучение информации, имеющейся на сайте ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, касающейся Выбранной информации.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экологических аспектов деятельности Группы «Татнефть», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете и относящихся к Выбранной информации.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, относящихся к Выбранной информации и подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности систем управления экологическими воздействиями, существующих в Группе «Татнефть» и относящихся к Выбранной информации.
- Оценку соответствия данных, относящихся к Выбранной информации, ссылки на которые приведены (или которые раскрываются непосредственно) в разделе Отчета «Указатель содержания GRI (GRI Content Index)», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Выбранной информации на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год, относящихся к Выбранной информации. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина как головной компании Группы «Татнефть» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, подлежащей рассмотрению Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Выбранной информации во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Выбранная информация не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения в отношении использования

Выбранная информация предназначена исключительно для целей пользователей Отчета и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер
на основании доверенности № 79/24 от 03 октября 2024 года

Владимир Юлианович
Скобарев
(ОРНЗ 21606080523)

26 мая 2025 года

Реквизиты организации

Наименование:

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина (ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д.75.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 18 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1021601623702.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Заявления о прогнозах

Информация, представленная в настоящем Отчете, содержит ряд прогнозных заявлений относительно будущего. К таким заявлениям относятся, помимо прочего, планы, задачи и прогнозы в отношении производственных, в том числе относящихся к объемам продукции и услугам, экономическим и финансовым показателям, сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытках), чистой прибыли (убытках) в отношении акций, дивидендов, структуры капитала, иных показателей и соотношений, а также заявления относительно предпосылок, на которых основываются наши заявления. Все заявления, кроме заявлений исторического факта, являются или могут считаться заявлениями о прогнозах.

Прогнозные заявления – это заявления о будущих ожиданиях, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства и включают известные и неизвестные риски и неопределенности, которые могут привести к тому, что фактические результаты, результаты или события будут существенно отличаться от выраженных или подразумеваемых в этих заявлениях. Заявления прогнозного характера включают среди прочего заявления относительно потенциальной подверженности Компании рыночным рискам и заявления, выражающие ожидания, убеждения, оценки, прогнозы, прогнозы и предположения руководства. Данные заявления сопровождаются словами «ожидается», «намеревается», «планируется», «будет», «стремится», «предсказывается», «прогнозируется», «амбиция» и иными похожими выражениями.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов экономических, финансовых, политических, социальных, правовых аспектов, находящихся вне зоны влияния Компании, в т. ч. факторы, которые могут повлиять на будущие операции Компании.

Прогнозные заявления не могут являться основанием для принятия инвестиционных решений. Каждое прогнозное заявление соответствует только на дату настоящего Отчета. Ни Компания, ни какая-либо из ее дочерних компаний не принимают на себя никаких обязательств публично обновлять или пересматривать какие-либо прогнозные заявления в результате получения новой информации, будущих событий или другой информации. За исключением финансовой отчетности, в тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в настоящем Отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округленных показателей.

14

Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 334

Ключевые риски 360

Перечень показателей отчетности об устойчивом развитии 368

Перечень показателей отчетности об устойчивом развитии, отражающих вклад в реализацию национальных целей развития 372

Указатель GRI 376

Указатель SASB 386

Указатель TCFD 393

Список сокращений 394

Внутренние документы Компании 396

Контактная информация 397

Приложение 1

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров ПАО «Татнефть» о соблюдении Обществом принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Совет директоров настоящим заявляет, что Компания использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Совет директоров продолжает способствовать развитию эффективной системы корпоративного управления, соблюдению интересов акционеров и обеспечению раскрытия информации, поддержанию функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров отмечает рост уровня соответствия корпоративных практик, применяемых Обществом, критериям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Татнефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления проводилась в соответствии с рекомендациями Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (Письмо ЦБ РФ от 27.12.2021 № ИН-06-28/102). Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина на заседании 09 апреля 2025 года (протокол № 4-з от 11.04.2025).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2 соблюдаются. Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера информация о лицах, выдвинувших кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества в 2024 году, акционерам не предоставлялась. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2, 3, 4: во исполнение ст. 2 Федерального закона от 25.02.2022 № 25ФЗ Общие собрания акционеров в 2024 году проводились путем заочного голосования для принятия решений по вопросам повестки дня. При этом акционерам была предоставлена возможность задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества, членам Совета директоров, Генеральному директору, главному бухгалтеру, председателю и членам Комитета по аудиту Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания путем их направления на горячую линию либо по электронной почте по адресам, указанным на сайте Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	В структуру акционерного капитала Общества входит 63% голосующих акций, находящихся в свободном обращении миноритарных акционеров. Суммарный квазиказначейский пакет Общества составляет 3% голосующих акций, вследствие чего голосование квазиказначейскими акциями не оказывает влияния на общее голосование. Избрание кандидатов в органы управления и контроля осуществляется кумулятивным голосованием, что не дает какому-либо кандидату преимущества. На основании изложенного Общество придерживается мнения, что соблюдает требование не предпринимать действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению контроля, в связи с чем не планирует реструктуризацию квазиказначейского пакета в течение 3–5 лет.
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 3 соблюдаются. Критерий 2: в отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта Генерального директора и членов Правления текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией, в связи с тем, что считает нецелесообразным ежегодное рассмотрение указанного вопроса в условиях сохранения целей и задач действующей стратегии Общества. Указанный вопрос будет рассмотрен при назначении/избрании новых членов исполнительных органов либо при внесении существенных изменений в утвержденную стратегию.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в отчетном периоде Совет директоров и Комитет по аудиту не рассматривали вопрос о пересмотре риск-аппетита. По мнению Комитета по аудиту риск-аппетит отдельных бизнес-направлений в масштабах Группы «Татнефть» не представляет существенного значения и в настоящее время не требует рассмотрения указанного вопроса Советом директоров. Сложившаяся в Обществе система управления рисками полноценно реагирует на внешние вызовы и надлежащим образом контролируется Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества. Комитет по аудиту планирует рассмотреть указанный вопрос в 2025–2026 гг.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам Общества**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера Годовой отчет Общества за 2024 год не содержит информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. Включение указанной информации в годовые отчеты Общества станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 2 соблюдается.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	● соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера информация, предусмотренная пунктом 2.3.2, акционерам не предоставлялась. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом, или конкурентом Общества, или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера заключение Совета директоров о независимости каждого кандидата в 2024 году акционерам не предоставлялось. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерии 2 и 3 соблюдаются.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: состав Совета директоров сформирован исходя из баланса интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, а также потребности самого Общества в участии в Совете директоров высокопрофессиональных эффективных менеджеров. В состав Совета директоров входит три независимых директора. Общество планирует к 2030 году увеличить число независимых директоров до одной трети состава Совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров является неисполнительным директором, избранным единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессионализмом и знаниями, безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы на руководящей должности. В настоящее время, исходя из позиции самих независимых директоров, среди них не определен старший независимый директор. Все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с Председателем Совета директоров. В следующем корпоративном году, после избрания нового состава Совета директоров годовым Общим собранием акционеров по итогам 2024 года, независимым директорам будет предложено избрать старшего независимого директора. Общество исходит из принципа добровольности данного подхода. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видеоконференц-связи.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: в состав кКомитета по аудиту Совета директоров входит три независимых директора, один из которых обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и является председателем Комитета. Кроме того, Советом директоров было принято решение об увеличении состава комитета и включении в него дополнительно одного неисполнительного директора, также обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Совет директоров ежегодно рассматривает состав комитета. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями (пояснения в п. 2.4.3 настоящего Отчета). Критерий 2: в Положении «О Комитете по аудиту» определены задачи Комитета по аудиту, за исключением отдельно взятых задач, установленных ст. 172 Кодекса. Исходя из позиции полного соответствия нормам корпоративного управления Общество планирует внести соответствующие изменения в Положение в 2025 году. Критерии 3, 4 соблюдаются.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3: в структуру акционерного капитала Общества входит более 700 тысяч миноритарных акционеров, которые не имеют возможности самостоятельно и независимо от других акционеров выдвинуть кандидатов в органы управления и контроля в силу несоответствия принадлежащего им пакета акций требованиям п. 1 ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах». В связи с тем, что взаимодействие со всеми миноритарными акционерами не представляется возможным, взаимодействие Общества с некоторыми из них в целях выдвижения кандидатов предполагает создание групп акционеров, что противоречит принципам равного отношения Общества ко всем акционерам. Уполномоченное подразделение Общества взаимодействует с инвестиционным сообществом в целях подбора кандидатов, в том числе независимых, для представления интересов всех миноритарных акционеров в органах управления и контроля Общества. Изменение политики взаимодействия с миноритарными акционерами станет возможным в случае изменения структуры акционерного капитала. В настоящее время прогнозирование изменений структуры акционерного капитала не представляется возможным.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
3.1	**Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента мер ограничительного характера сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет, на сайте Общества не представлена. Размещение указанной информации на сайте Общества станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: в Обществе утверждены внутренние документы, регулирующие политику долгосрочного вознаграждения, основанную на акциях Общества. Программой долгосрочного стимулирования предусмотрены выплаты, основанные на изменении стоимости акций Общества в течение периода пятилетнего цикла. Расчеты осуществляются денежными средствами. Вознаграждение зависит от выполнения показателей эффективности и увеличения стоимости акций. Внутренние документы, регулирующие политику долгосрочного вознаграждения, не раскрываются Обществом. Утвержденная политика соответствует целям и задачам стратегии Общества до 2030 года и может быть пересмотрена после внесения изменений в стратегию Общества либо утверждения новой стратегии.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: программа долгосрочной мотивации разработана с учетом принципов, указанных в настоящем пункте, но в связи с тем, что выплаты осуществляются денежными средствами, Общество не в полной мере соответствует указанным в настоящем пункте критериям. Утвержденная политика мотивации соответствует целям и задачам стратегии Общества до 2030 года и может быть пересмотрена после внесения изменений в стратегию Общества либо утверждения новой стратегии.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1	**В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной советом директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в связи с тем, что в мае 2022 года Советом директоров была утверждена Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также в сентябре 2022 года была утверждена информационная политика Общества в новой редакции, необходимости в рассмотрении эффективности информационного взаимодействия и пересмотре информационной политики в 2023–2024 годах у Общества не возникало. В рамках реализации информационной политики и управления информационными рисками в 2024 году Обществом были утверждены внутренние документы, регулирующие информационное взаимодействие с заинтересованными сторонами и порядок публикации информации. Вопросы об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества планируется рассмотреть в 2025 году.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера информация, предусмотренная критерием 2 пункта 6.1.2, не раскрывалась Обществом в 2024 году. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 3 соблюдается: у Общества отсутствует контролирующее лицо.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией ст. 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2, 4 соблюдаются. Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента и некоторых подконтрольных организаций, имеющих для эмитента существенное значение, мер ограничительного характера Общество в 2024 году не раскрывало информацию, предусмотренную критерием 3 пункта 6.2.2. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, о социальной политике Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в связи с разделением Годового отчета за 2024 год и Отчета об устойчивом развитии Общества сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества будут опубликованы в Отчете об устойчивом развитии Общества за 2024 год, утверждаемом Советом директоров Общества.
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2: внутренние документы Общества содержат общие принципы привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также в случаях приобретения и выкупа акций Общества. При этом внутренние документы Общества не содержат перечень случаев и порядок привлечения оценщика в указанных случаях в связи с тем, что в корпоративной практике Общества до настоящего времени не совершались указанные действия, за исключением совершения сделок с заинтересованностью. Привлечение оценщика при совершении сделок с заинтересованностью осуществляется Обществом в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ. Изменения во внутренние документы Общества, регулирующие привлечение оценщика в указанных случаях, будут вноситься при возникновении такой необходимости. Критерий 3 соблюдается.

Приложение 2

Ключевые риски

Компания проводит регулярный мониторинг тенденций рынка и внешней среды и учитывает ключевые риски и возможности при управлении портфелем активов и актуализации Стратегии развития. Особое внимание уделяется факторам, которые могут оказать существенное влияние на доступ к ресурсной базе, рынкам сбыта, сервисным услугам, оборудованию и технологиям, квалифицированным кадрам и т. д. Учитываются глобальные социально-экономические процессы и эпидемиологическая обстановка, тенденции энергетического перехода и продвижения низкоуглеродной парадигмы развития, геополитическая ситуация (в т. ч. санкционные ограничения) и условия мировой торговли, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей с целью поддержания баланса на мировом рынке нефти, внешняя политика и государственное регулирование, инфраструктурные и другие условия, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы «Татнефть» и ее будущий профиль.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Макроэкономические риски	**Причина риска:** Ухудшение макроэкономических условий, вызванных снижением темпов роста мировой экономики и риском наступления рецессии, инфляционными процессами, ужесточением денежно-кредитной политики, ростом налоговой нагрузки, нестабильной конъюнктурой мировых цен на энергоресурсы, колебаниями валютных курсов. **Последствия риска:** Негативное влияние на финансово-экономические результаты Компании.	В качестве мер по нивелированию негативного воздействия обозначенных рисков на бизнес в Компании реализуются различные мероприятия, включая подписание долгосрочных договоров на закупку материалов, комплектующих; постоянный мониторинг и прогнозирование цен на ключевые материально-технические ресурсы; поиск альтернативных поставщиков; работу с федеральными органами исполнительной власти по необоснованному повышению цен поставщиков; оптимизацию производственных и логистических затрат; поиск альтернативных более маржинальных каналов сбыта и развитие вертикальной интеграции (рознично-сбытовой сети, топливно-заправочных комплексов, дальнейшие переделы). В дополнение в рамках прогнозирования макроэкономических параметров, актуализации Стратегии и планирования финансово-хозяйственной деятельности Компании применяется сценарный подход, который позволяет определять наиболее чувствительные к ухудшению макроэкономических условий активы и инвестиционные проекты, а также обеспечивает гибкость при принятии тактических и стратегических управленческих решений в изменяющихся условиях. Стратегия Компании рассчитана в трех сценариях – базовый (характеризует наиболее вероятное, с точки зрения менеджмента Компании, развитие макроэкономической ситуации), высоких цен на нефть, климатический (в соответствии с международными рекомендациями TCFD предполагает удержание прироста глобальной средней температуры ниже 1,5 °С сверх доиндустриальных уровней).	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Стратегические риски	**Причина риска:** Геополитическая обстановка, условия мировой торговли, макроэкономика и изменение конъюнктуры на мировых энергетических рынках, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей, тенденции энергоперехода и климатическое регулирование, правовое и налоговое регулирование, развитие технологий, динамика рынка труда и иные факторы оказывают значительное влияние на деятельность Компании. **Последствия риска:** Возможность достижения стратегических целей в рамках реализации Стратегии развития Компании в значительной мере зависят от факторов внешней среды.	Компания реализует Стратегию развития на период до 2030 года, сформированную на основе детального анализа совокупности всех ключевых факторов, способных оказать воздействие на развитие Компании и достижение планируемых результатов. Решения органов управления Компании, связанные со стратегическим и текущим планированием и осуществлением операционной деятельности, готовятся на базе всей доступной информации, относящейся к возможным сценариям развития, и стремятся учитывать все разумно предсказуемые варианты изменений и предположений, используемые при таком планировании. С целью снижения рисков, связанных с энергопереходом, при оценке инвестиционных проектов учитывается внутренняя цена за выбросы парниковых газов. Компания располагает качественной структурой активов и высокотехнологичной базой, которую постоянно совершенствует в соответствии с производственными задачами, в том числе разрабатывая импортозамещающие технологии и оборудование. Компания реализует политику вертикальной интеграции и диверсификации, что позволяет значительно снижать (устранять) стратегические риски путем перераспределения ресурсов и товарных потоков и реализовать потенциал новых рыночных ниш за счет модернизации производимых или создания продуктов с улучшенными или новыми свойствами.	**Классификация** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Недостижение целей в области устойчивого развития	**Причина риска:** Отсутствие или несвоевременная актуализация целей в области и устойчивого развития (ESG и ЦУР ООН), а также недостаток ресурсов и процессов, необходимых для достижения указанных целей, неэффективность новых технологий. **Последствия риска:** Ущерб деловой репутации Компании, повышение кредитных ставок, ограничение доступа к заемным средствам и человеческому капиталу, а также невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии.	В Компании активно проводится работа по ESG-трансформации, в результате которой утверждены и приоритизированы Цели устойчивого развития, сформирована вертикальная система управления аспектами устойчивого развития и актуализирована Стратегия-2030, в которой сформирован раздел по управлению климатическими изменениями и учитываются задачи снижения углеродного следа. С целью вовлечения бизнес-направлений в достижение целей устойчивого развития разработана дорожная карта целей ESG, а также выстроена система регулярного мониторинга достижения ЦУР и оценки достаточности мероприятий по ним. Вклад Компании в реорганизацию системы управления аспектами устойчивого развития позволил существенно улучшить свои экологические и климатические рейтинги и стать одним из лидеров в области управления воздействием на окружающую среду.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Риски, связанные с изменением климата	**Причина риска:** Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями. **Последствия риска:** Сокращение выручки, рост издержек, падение доходности бизнеса, снижение его эффективности и ограничения в финансировании.	Компания разделяет мировую озабоченность по изменению климата, последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с климатическими аспектами и сокращением выбросов парниковых газов, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Климат: Снижение спроса на нефть и нефтепродукты (и продукты с углеродоемкостью выше аналогов/заменителей)	**Причина риска:** Ужесточение требований стейкхолдеров в области климата, сдвиг предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом. **Последствия риска:** Изменение структуры, снижение выручки Компании.	Действующая Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года основана на прогнозах цен на нефть, которые определяют 3 сценария: базовый, высоких цен и низких цен. Основными точками роста стоимости Компании в соответствии со Стратегией-2030 является диверсификация бизнеса путем увеличения производства конкурентной продукции, отвечающей самым строгим экологическим нормам и ростом контроля в отношении углеродного следа производимой продукции.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Климат: Установление квот на выбросы парниковых газов	**Причина риска:** Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями. Развитие системы международного и национального углеродного регулирования выбросов парниковых газов. **Последствия риска:** Платежи за превышение допустимой квоты на выбросы парниковых газов.	Компания уделяет особое внимание существующим и разрабатываемым нормативным актам как в Российской Федерации, так и за ее пределами. Среди наиболее важных является оценка потенциального влияния углеродного регулирования со стороны стран-потребителей, а также развитие углеродного регулирования в Российской Федерации. Чтобы снизить этот риск, Компания ставит цели по снижению углеродного следа и достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения поставленных целей реализуется программа снижения выбросов парниковых газов. Для минимизации влияния новых проектов на углеродный след Компании с 2021 года при оценке инвестиционных проектов учитываются перспективные выбросы CO_2 (Scope 1, 2 и 3). Для расчетов финансового воздействия установлена внутренняя цена на углерод.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Климат: Невыполнение требований регулирующих органов по предоставлению отчета о выбросах парниковых газов	**Причина риска:** введение новых требований о предоставлении регулярных отчетов о выбросах парниковых газов. **Последствия риска:** штрафы на юридических и должностных лиц за непредоставление данных или предоставление недостоверных данных.	С целью минимизации рисков непредоставления или предоставления недостоверных данных о выбросах парниковых газов Компания провела работу по совершенствованию системы учета выбросов парниковых газов и автоматизации расчетов. Ключевым решением стало создание системы внутреннего контроля и проверки расчетов. Компанией регулярно верифицируются расчеты выбросов парниковых газов с привлечением сертифицированных аудиторов по ISO 14064, имеющих опыт заверения нефинансовой информации.	**Классификация:** краткосрочный риск **Ранг риска:** низкий
Климат: Снижение репутации в связи с воздействием на экологию	**Причина риска:** Повышенное внимание общества, инвесторов, рейтинговых и кредитных организаций к долгосрочной устойчивости компаний по ESG-аспектам (возможный отказ от инвестиций в нефтяную отрасль). **Последствия риска:** Снижение капитализации, повышение кредитных ставок, ограниченный доступ к заемным средствам и человеческому капиталу.	Компания привержена продвижению постоянного, открытого и прозрачного диалога по вопросам ESG. Компания активно работает над продвижением целей устойчивого развития в регионах присутствия. В целях повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в ESG-рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия Компания ежеквартально публикует ESG-показатели. Информация о деятельности в области климата ежегодно раскрывается в анкете CDP, а также в разделе «Климат и устойчивое энергетическое будущее» на сайте Компании.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Климат: Невозможность реализации проектов, снижающих выбросы, невыполнение целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов	**Причина риска:** Санкции на поставки в РФ. **Последствия риска:** Повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования/технологий, проблемы логистики.	Постоянный поиск мер импортозамещения, поиск отечественных аналогов. Развитие собственного производства оборудования.	**Классификация:** краткосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Климат: Невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии	**Причина риска:** Изменение внешних и внутренних условий реализации проектов снижения выбросов парниковых газов. **Последствия риска:** Неэффективное расходование средств Компании.	Инновационные технологические риски являются актуальными для Компании, особенно в долгосрочной перспективе (сценарий-2030, углеродная нейтральность к 2050 году). Чтобы снизить эти риски, Компания проводит наблюдение за технологиями, то есть отслеживание состояния, эволюции и потенциала существующих и новых технологий; исследования, разработки и инновации; осуществляет инвестиции в технологические стартапы, способствующие быстрому развитию зеленых технологий.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Климат: Природные риски	**Причина риска:** Изменение погодных условий в регионе. **Последствия риска:** Увеличение эксплуатационных затрат на технологические процессы, обеспечение охраны труда и производственной безопасности.	Основная концентрация активов Компании сосредоточена в Поволжье России, где к экстремальным явлениям последних десятилетий можно отнести: ураганы, засухи и ледяные дожди. Наиболее опасными с точки зрения ведения бизнеса являются ледяные дожди, которые могут привести к остановке производственной деятельности из-за повреждения инфраструктуры (обрыв линий электропередачи). Финансовая часть данного риска связана с затратами на восстановление и ущербом в связи с приостановкой деловой активности.	**Классификация:** среднесрочный риск **Ранг риска:** средний
Климат: Географические риски	**Причина риска:** Изменение климата в регионе. **Последствия риска:** Нарушение технологических процессов производства и логистических операций, снижение устойчивости объектов инфраструктуры.	Основная часть производственных активов Компании сосредоточена в умеренно-континентальном климате средних широт. Физические активы Компании и инфраструктура региона спроектированы и построены с учетом значительных перепадов температур, изменения скорости ветра и интенсивности осадков, что делает их достаточно устойчивыми с точки зрения физических рисков, связанных с изменением климата. При этом Компания в значительной степени зависит от транспортной инфраструктуры, которая контролируется третьими лицами, для поставок своей продукции заказчикам. Компания не ожидает возникновения каких-либо значительных перерывов в работе транспортной инфраструктуры, связанных с климатическими рисками. Вместе с тем Компания обеспечена достаточно значительными активами, предназначенными для временного хранения готовой продукции, что снижает риски логистических операций.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний

РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Страновые и внешнеполитические риски	**Причина риска:** Ряд международных, коммерческих, неправительственных организаций публикуют свои рейтинги стран по уровню рисков, включая политические. В таких рейтингах Российская Федерация может классифицироваться как страна с повышенными рисками, которые необходимо учитывать инвесторам при вложении своих средств в экономику страны и ценные бумаги российских эмитентов. **Последствия риска:** Компания зарегистрирована и располагает значительной частью активов в Российской Федерации, вследствие чего инвестиционный рейтинг Компании может быть ограничен страновым рейтингом международных, коммерческих, неправительственных организаций.	Компания придерживается мнения, что ситуация в регионе основной деятельности и расположения ключевых активов Группы в целом является стабильной. Основные активы Группы находятся на территории Российской Федерации. Компания учитывает внешнеполитические риски при своем стратегическом планировании и оперативном управлении.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Санкционные риски	**Причина риска:** США, Европейский союз и некоторые страны последовательно вводят санкции в отношении Российской Федерации, включая секторальные санкции, затрагивающие деятельность отдельных компаний в энергетике и иных отраслях российской экономики. **Последствия риска:** Изменение структуры бизнеса, снижение выручки, повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования и технологий, проблемы логистики.	Компания учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов и последствий (с учетом потенциально возможного расширения санкций – различных инициатив в США и других стран по усилению санкционного режима в отношении Российской Федерации), которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков обеспеченности технологиями и оборудованием, связанных с санкциями, Компания последовательно реализует программу импортозамещения и разработки собственных технологий с локализацией производства оборудования на территории Российской Федерации с привлечением передовых отраслевых научных центров.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Судебные риски	**Причина риска:** Потенциальная возможность неисполнения договорных обязательств Компанией либо ее дочерней организацией или контрагентами Группы «Татнефть». **Последствия риска:** Компания может быть вовлечена в качестве ответчика или истца в ряд судебных разбирательств, которые возникают в процессе обычной хозяйственной деятельности.	При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности. На дату утверждения настоящего Отчета Компания не участвовала в каких-либо судебных процессах, решения в рамках которых могли бы оказать существенное негативное влияние на ее финансовое положение. Компания является стороной в судебных процессах, возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. В настоящее время исход этих разбирательств не может быть определен. Основываясь на имеющейся информации, руководство считает, что имеющиеся риски того, что будущие расходы, связанные с известными потенциальными обязательствами, не окажут существенного негативного влияния на результаты деятельности или финансовое положение Компании.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** низкий
Риск потери деловой репутации	**Причина риска:** Публикация недостоверных либо порочащих сведений или обвинений, утечка конфиденциальной информации, а также в результате нарушения сотрудниками Компании принципов деловой этики. **Последствия риска:** Ущерб деловой репутации Компании, который может быть выражен в искажении представления потребителей о деятельности, качестве продукции и услуг Компании, влияющий на объемы реализации и прибыльность соответствующего бизнес-сегмента.	Компания придает особое значение поддержанию деловой репутации и нивелированию рисков, несущих негативные репутационные последствия. Для предупреждения и минимизации последствий негативного влияния риска потери деловой репутации на деятельность Компании вся деятельность подчиняется требованиям корпоративного управления. В качестве мер по управлению репутационными рисками реализуется сбалансированная информационная политика, в рамках которой выполняются мероприятия по защите и продвижению ценностей, бренда, интересов Группы «Татнефть» в публичном пространстве и осуществляются меры реагирования на события, которые связаны с угрозой потери деловой репутации.	**Классификация**: долгосрочный риск **Ранг риска:** низкий
Риски изменения законодательства и регуляторной среды	**Причина риска:** При осуществлении хозяйственной деятельности могут происходить изменения в налоговом, валютном, таможенном законодательстве, а также о недрах, включая нормы о предоставлении участков недр в пользование на условиях лицензий. **Последствия риска:** Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от акцизных и налоговых ставок, действия лицензий на месторождения.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим применимым законодательством, проводит на постоянной основе мониторинг законодательства, правоприменительной практики, участвует в работе по подготовке законопроектов и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере топливно-энергетического комплекса, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации норм законодательства. Компания учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации воздействия на хозяйственную деятельность.	**Классификация**: долгосрочный риск **Ранг риска:** низкий

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Инвестиционные риски	**Причина риска:** Изменение внешних и внутренних условий реализации проектов, которые могут привести к отклонению фактического инвестиционного дохода от ожидаемого. **Последствия риска:** возможность частичной или полной потери собственных вложений, неэффективное расходование средств Компании.	В Компании ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку инвестиционных рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат. Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.	**Классификация:** среднесрочный риск **Ранг риска:** средний
Процентные риски	**Причина риска:** Ухудшение макроэкономической ситуации и увеличение процентных ставок может повлиять на величину расходов по выплате процентов. **Последствия риска:** Изменение процентных ставок может оказать влияние на Компанию в части осуществления Компанией операций заимствования денежных средств.	В случае заимствования средств в виде банковских кредитов с «плавающей» процентной ставкой Компания будет осуществлять хеджирование данного риска. Соотношение долга с фиксированной и плавающей процентной ставкой является предметом постоянного мониторинга и управления с целью минимизации риска изменения процентных ставок.	**Классификация:** среднесрочный риск **Ранг риска:** низкий
Валютные риски	**Причина риска:** Изменения макроэкономической ситуации напрямую влияют на динамику валютных курсов. Государство может использовать меры валютного контроля, ограничивающие операции в иностранной валюте, а также вводить требования об исполнении обязательств в иностранной валюте в российских рублях. **Последствия риска:** Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании подвержена рискам неблагоприятного изменения валютных курсов.	Доходы Компании от продаж нефти и нефтепродуктов диверсифицированы и поступают как в валюте, так и в рублях, что снижает эффект от возможного изменения соотношения валютных курсов. Компания стремится использовать структуру долгового финансирования в разрезе валют в соответствии с валютной структурой выручки. При необходимости Компания может частично или полностью хеджировать свои валютные позиции.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Риски, связанные с обращением ценных бумаг Компании	**Причина риска:** Ценные бумаги Компании и их производные обращаются на рынке ценных бумаг в России и за рубежом. Изменения требований к эмитентам со стороны регулирующих органов и фондовых бирж могут потребовать от Компании изменения процедур корпоративного управления и принятия дополнительных обязательств в сфере раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. **Последствия риска:** Невыполнение обязательств может привести к перемещению ценных бумаг Компании в более низкие сегменты листинга, а также делистингу, что может негативно отразиться на ликвидности и стоимости таких ценных бумаг.	Компания ведет мониторинг изменений правил листинга и иных требований регулирующих органов и фондовых бирж и предпринимает все необходимые действия для предотвращения негативного воздействия на ликвидность ценных бумаг Компании. Представители Компании принимают участие в рабочих встречах и прочих мероприятиях для эмитентов, проводимых Банком России, фондовыми биржами и другими организациями, оказывающими консультационные и образовательные услуги для эмитентов. Компания также стремится к внедрению наилучшей мировой практики в сфере корпоративного управления.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Риск снижения цен и спроса на нефть и нефтепродукты	**Причина риска:** Замедление мирового экономического роста, обострение геополитической обстановки и осложнение условий мировой торговли, ускорение энергетического перехода в связи с усилением экологической повестки, сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом. **Последствия риска:** Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от цен и спроса на нефть и нефтепродукты.	С целью сокращения негативного влияния риска на бизнес и обеспечения его долгосрочной устойчивости Компания диверсифицирует направления своей деятельности, увеличивая в портфеле долю нетопливного сегмента, включая нефтегазохимию, композиционные материалы, биотехнологии. Компания занимается поиском возможностей по переработке продукции, подверженной данному риску, в более высокие (маржинальные) переделы, а также возможностей использования возобновляемого и вторичного сырья. Компания обладает внутренним потенциалом для перераспределения товарных потоков в случае возникновения значительной ценовой разницы между внутренним и международным рынками, спросом на сырую нефть и нефтепродукты, а также способностью сократить или сбалансированно перераспределить капитальные и операционные затраты, чтобы выполнить свои обязательства при резком снижении цен на нефть, газ и нефтепродукты.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Технические и технологические риски	**Причина риска:** Разведка, разработка и оснащение новых месторождений, а также подготовка, транспортировка и переработка нефти и газа представляют собой сложный технологический и капиталоемкий процесс. **Последствия риска:** Экономическая эффективность деятельности во многом зависит от возможностей использования наиболее продуктивных и доступных наукоемких технологий.	Компания уделяет значительное внимание разработке и применению прогрессивных технологий по всем направлениям деятельности, развивает собственную научно-исследовательскую и научно-производственную базы, взаимодействует с передовыми отраслевыми научными центрами. Компания активно развивает IT-инфраструктуру на основе единой информационной платформы управления производством нового поколения, интегрирующей информационные потоки всех служб на всех этапах цепочки создания стоимости.	**Классификация:** среднесрочный риск **Ранг риска:** средний
Риск нехватки квалифицированного персонала	**Причина риска:** Действия, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала. **Последствия риска:** Недостаточные квалификация и профессионализм работников могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности.	Компания уделяет большое внимание комплексному развитию кадрового потенциала и реализует программы, направленные на подготовку и привлечение талантливых молодых специалистов, развитие профессиональных компетенций сотрудников и повышение их мотивации для увеличения продолжительности и эффективности их работы в Компании. Стратегия кадрового обеспечения основана на стратегии развития Компании и потребностях бизнес-направлений в обеспеченности персоналом, для чего формируются мероприятия, позволяющие обеспечить своевременный наем работников, а также их профессиональное обучение и развитие.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Логистические риски	**Причина риска:** Большинство потребителей нефти и нефтепродуктов удалены от регионов основной деятельности Компании. Российские морские терминалы имеют определенные ограничения, связанные с географическим положением, погодными условиями и пропускной способностью. По территории России транспортировка значительной доли нефтепродуктов производится по трубопроводам и железнодорожным транспортом. Эта инфраструктура принадлежит субъектам естественных монополий, и их тарифная политика определяется государственными органами для обеспечения баланса интересов государства и всех участников процесса транспортировки. **Последствия риска:** Компания зависит от степени развитости транспортной инфраструктуры, обеспечения ее нормального беспрерывного функционирования, а также от возможности доступа к ней.	Регион основной деятельности Компании является обеспеченным транспортной и иной инфраструктурой. Компания следит за развитием и поддержанием транспортной инфраструктуры, необходимой для доставки добываемой нефти и произведенных нефтепродуктов покупателям, а также за тарифной политикой, активно участвует в соответствующих отраслевых обсуждениях и инициативах. Компания обладает значительным резервуарным парком для хранения товарных запасов нефти и нефтепродуктов, который может быть задействован в том числе при внеочередных перерывах в работе транспортной инфраструктуры.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний
Риски промышленной и экологической безопасности	**Причина риска:** Эксплуатация сложных технологических комплексов и объектов, относящихся к особо опасным производственным объектам. **Последствия риска:** Угроза получения травматизма, потенциальная опасность жизни, здоровью персонала, нанесение вреда окружающей среде и негативное воздействие на местное население.	Компания разработала комплексную программу мер по преодолению неблагоприятных ситуаций, связанных с отраслевыми промышленными и экологическими рисками. На постоянной основе реализуются технические и организационные мероприятия, снижающие влияние таких рисков. Компания также страхует ответственность по ряду объектов. Результатом комплексных действий в этой области стало снижение техногенной нагрузки на природную среду до уровня потенциала самовосстановления экосистем. В целях повышения эффективности управления промышленной и экологической безопасностью в Компании внедрена система менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Риск информационной безопасности	**Причина риска:** Потенциальная возможность использования уязвимостей информационных систем Компании. **Последствия риска:** Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате несанкционированного доступа к ее информационным системам или раскрытия конфиденциальной информации.	Компания реализует комплекс мер по обеспечению целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов. Для контроля доступа к информационным ресурсам и системам применяются различные технические и программные средства по выявлению инцидентов информационной безопасности. Компания проводит регулярные проверки с целью обеспечения неукоснительного соблюдения политики конфиденциальности. Для повышения уровня осведомленности сотрудников требованиям информационной безопасности на систематической основе проводится обучение по обеспечению кибербезопасности. Советом директоров утверждена Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** высокий
Риск экономической безопасности	**Причина риска:** Потенциальная возможность совершения правонарушений в результате недобросовестных действий сотрудников Компании или третьих лиц. **Последствия риска:** Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате правонарушений, совершенных сотрудниками или третьими лицами, включая мошенничество и хищения.	Компания принимает меры по предотвращению причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате правонарушений. Эти меры включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, создание условий для сохранения и защиты коммерческой тайны, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также функционирование горячей линии. Помимо этого, различные подразделения экономической и финансовой безопасности Компании проводят выборочные проверки.	**Классификация:** долгосрочный риск **Ранг риска:** средний

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

в соответствии с проектом Постановления Правительства РФ «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса»

● В настоящее время Компания адаптирует методологию учета указанных показателей и планирует последовательно раскрывать по ним информацию начиная с 2025–2026 гг.

№	Наименование показателя	Номер страницы
1. Экологические показатели		
1.1	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	139
1.2	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования	140–141
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	143
1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям	144
1.5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	145–146
1.6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов обезврежено отходов захоронено отходов использовано повторно отходов переработано отходов	146–148
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	134–135
1.8	Масса выбросов парниковых газов, в том числе: Охват 1 Охват 2	128–129
1.9	Углеродный след продукции	121
1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека: I класс опасности II класс опасности III класс опасности IV класс опасности	136
1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	124–125
1.12	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	159
1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	158
1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов в общем объеме закупок	●
1.15	Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	124
1.16	Затраты на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	124
1.17	Число экологически значимых инцидентов (в т. ч. в результате техногенных катастроф)	98
2. Социальные показатели		
2.1	Расходы на оплату труда, всего	67
2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	67
2.3	Среднесписочная численность работников	63
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	65
2.5	Количество работников, получивших статус «инвалид» в период выполнения трудовых функций	●
2.6	Расходы на реинтеграцию работников, являющихся инвалидами	●
2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами	62
2.8	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	●
2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол, возрастная группа	62–63
2.10	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководящему и отдельно по линейному персоналу); по полу с учетом групп занятий по возрастным группам	68
2.11	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	103
2.12	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	169, 178
2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	104
2.14	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	105
2.15	Расходы организации на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	78–79
2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	78
2.17	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	85
2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	64
2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	64
2.20	Коэффициент текучести кадров	64

№	Наименование показателя	Номер страницы
2.21	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения доступным и качественным жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе: поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	169, 171, 182–187
2.22	Количество социальных, в том числе благотворительных программ, в которых участвует организация	70–77, 182–185
2.23	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	73, 169
2.24	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	83
2.25	Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	●
2.26	Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной, например, с ущербом от природных катаклизмов, утратой места жительства, болезнью или смертью члена семьи, увольнением с постоянного места работы, безработицей	●
2.27	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	1 штраф в отношении подконтрольной организации (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)
3. Управленческие показатели		
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия)	38–41, 44, 112–113, 120
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	38–39, 45–47, 114–115, 225
3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	45–47
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров	214
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей всего, в том числе в коллегиальном органе управления	63, 217
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	298–299
3.7	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	203
3.8	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	●
3.9	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	●
3.10	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	отсутствуют
3.11	Число корпоративных споров	5 корпоративных споров
3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере	235
3.13	Факт привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	15 фактов нарушений прав потребителей
3.14	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	отсутствуют
3.15	Наличие программ, связанных с реинтеграцией работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, по болезни, по инвалидности	●
3.16	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	56–57
3.17	Возможный ущерб от воздействия физических климатических рисков	118–119
3.18	Число инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры	отсутствуют
4. Экономические показатели		
4.1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	26–27
4.2	Общие расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	290
4.3	Производительность труда	66
4.4	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	316–317
4.5	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	●
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	303
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	304–305
4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	301
4.9	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	●
4.10	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	290
4.11	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	●
4.12	Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	●
4.13	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и/или экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	●

ПЕРЕЧЕНЬ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, ОТРАЖАЮЩИХ ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

в соответствии с проектом Постановления Правительства РФ «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса»

№	Наименование показателя	Показатель, ед. измерения
1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи		
1.1	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	978 195 тыс. рублей
1.2	Отношение расходов организации на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов организации	2,8%
1.3	Отношение расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность к общей сумме управленческих расходов организации	9,4%
1.4	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: а) расходы организации на поддержку здоровья работников; б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	а) 510 900 тыс. рублей б) 6 300 тыс. рублей
1.5	Отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации на поддержку здоровья работников к общей сумме управленческих расходов организации; б) отношение расходов организации на поддержку здоровья представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	а) 1,4% б) 0,02%
1.6	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	296 994 тыс. рублей
1.7	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов организации	0,8%
1.8	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	517 049 тыс. рублей
1.9	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов организации	1,5%
1.10	Расходы организации на поддержку массового спорта	1 364 505 тыс. рублей
1.11	Отношение расходов организации на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов организации	3,9%
1.12	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	Компания ведет общий учет расходов материальной помощи, выделенной работникам
1.13	Отношение расходов организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к общей сумме управленческих расходов организации	-
Итого по цели:		**19,8 балла**

№	Наименование показателя	Показатель, ед. измерения
2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности		
2.1	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: а) расходы организации, направленные на поддержку общеобразовательных организаций; б) расходы организации, направленные на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; в) расходы организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи; г) расходы организации, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; д) расходы организации, направленные на поддержку организаций высшего образования	3 267 949 тыс. рублей Компания ведет общий учет расходов, направленных на поддержку образования
2.2	Отношение расходов организации, направленных на поддержку образования, к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, к общей сумме управленческих расходов организации; б) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к общей сумме управленческих расходов организации; в) отношение расходов организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации; г) отношение расходов организации, направленных на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации; д) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций высшего образования, к общей сумме управленческих расходов организации	9,2%
2.3	Отношение расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к общей сумме управленческих расходов организации	5,8 %
2.4	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	2 117 611 тыс. рублей
2.5	Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации	6%
2.6	Отношение расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов организации	0,1%
2.7	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	2 699 тыс. рублей
2.8	Отношение расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов организации	0, 008%
2.9	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	2 138 233 тыс. рублей
2.10	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов организации	6%
Итого по цели:		**27,1 балла**

№	Наименование показателя	Показатель, ед. измерения
3. Комфортная и безопасная среда для жизни		
3.1	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в т. ч.: а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников; б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	а) 78 250 тыс. рублей б) -
3.2	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации, %, в т. ч.: а) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников к общей сумме управленческих расходов организации, %; б) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации	а) 0,2% б) -
3.3	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	1 345 705 тыс. рублей
3.4	Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов организации	3,8%
3.5	Расходы организации на повышение качества дорожной сети: (а) на приведение автомобильных дорог и улично-дорожной сети городских агломераций в нормативное состояние; б) развитие электрозарядной инфраструктуры	а) 78 293 тыс. рублей б) 23 101 тыс. рублей
3.6	Отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к общей сумме управленческих расходов организации	а) 0,2% б) 0,1%
3.8	Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, сверхлимитное размещение отходов производства, а также доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду	5 405,802 тыс. рублей 20,4%
3.9	Выплаченные штрафы за нарушения природоохранного законодательства	48 689,379 тыс. рублей
3.10	Выплаченная компенсация вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	48 084,379 тыс. рублей
3.11	Расходы организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций	242 314 тыс. рублей
3.12	Отношение расходов организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций к общей сумме управленческих расходов организации	0,7%
Итого по цели:		**25,4 балла**
4. Экологическое благополучие		
4.1	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к общей сумме управленческих расходов организации	46%
Итого:		**46 баллов**

№	Наименование показателя	Показатель, ед. измерения
5. Устойчивая и динамичная экономика		
5.1	Отношение расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	1,6%
5.2	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	887 292 тыс. рублей
5.3	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации	2,5%
5.4	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	21 700 тыс. рублей
5.5	Отношение расходов организации на развитие внутреннего туризма к общей сумме управленческих расходов организации	0,1%
Итого по цели:		**4,2 балла**
6. Технологическое лидерство		
6.1	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации	0,8%
Итого по цели:		**0,8 балла**
7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы		
7.1	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети Интернет в удаленных регионах	-
7.2	Отношение расходов организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети Интернет в удаленных регионах к общей сумме управленческих расходов организации	-
7.3	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	1 991 700 тыс. рублей
7.4	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, к общей сумме управленческих расходов организации	5,6%
7.5	Расходы организации на обеспечение цифровой безопасности	552 900 тыс. рублей
7.6	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности к общей сумме управленческих расходов организации	1,6%
Итого по цели:		**7,2 балла**
ИТОГО:		**130,5 балла**

Указатель GRI

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI (GRI CONTENT INDEX)

Интегрированный годовой отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, включая Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Список существенных тем представлен в разделе «Существенные темы».

В периметр экологических показателей включены ПАО «Татнефть», российские дочерние общества ПАО «Татнефть», а также две иностранные подконтрольные организации.

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
2	Общие сведения (GRI 2021)			
2-1	Организационные детали			6–7, 397
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию			56,321
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо			320, 397
2-4	Повторное опубликование (изложение) информации			28–29
2-5	Внешнее заверение			326–330
2-6	Виды деятельности, цепочки создания стоимости и другие деловые отношения			20–21
2-7	Сотрудники			62–63
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Доля лиц, выполняющих работы на основе гражданско-правовых отношений, составляет 2% от списочной численности работников Группы «Татнефть»		–
2-9	Структура и состав управления (руководства)			216–217, 228– 229
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления			214–215
2-11	Председатель высшего органа управления			215
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями			38–39, 44–46, 234–237
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями			38–39, 44–46
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию			320
2-15	Конфликты интересов			258–259
2-16	Сообщение о критических проблемах			222–225
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа			214
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления			220–221
2-19	Политика вознаграждения			22–23, 230–231
2-20	Процесс определения вознаграждения			230–231
2-21	Годовой коэффициент общей компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности		–
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития			18, 36–37, 38–41
2-23	Политические обязательства			58, 234, 250, 260, 264, 313
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик			44–45, 234, 250, 260
2-25	Процессы устранения негативных воздействий			84, 87, 268–269
2-26	Механизмы для получения консультации и выражения озабоченности			170, 268–269, 250–252
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Существенных случаев несоблюдения законов за отчетный период не было		–
2-28	Членские ассоциации (членство в ассоциациях)			95, 122, 313
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			323
2-30 ГД ООН Принцип 3 РСПП — 3.1.4	Коллективные договоры			84, 85
3	Существенные темы (GRI 2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем			323
3-2	Список существенных тем			325
3-3	Управление существенными темами	Основные подходы в области управления по существенным темам раскрыты в соответствующих разделах Отчета		38, 60, 78, 90, 100–101, 110–113, 138, 166, 169, 186, 250, 288
3-3	Вклад в защиту окружающей среды (затраты на охрану окружающей среды)			124

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
	Выбросы парниковых газов		11.1	
3-3 Принцип ГД ООН 8, 9	Управление существенной темой		11.1.1	110–113
	Утилизация попутного нефтяного газа (показатель, раскрывающий уровень эффективности действий, предпринимаемых Компанией в этой области)			28–29, 137
302	Энергетика (GRI 2016)			
302-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.2	Потребление энергии внутри организации		11.1.2	158–159
302-2	Потребление энергии за пределами организации		11.1.3	158
302-3	Энергоемкость		11.1.4	157
302-4	Снижение энерегопотребления			157
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП - 2.5	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)		11.1.5	128
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2)		11.1.6	129
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)		11.1.7	128
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		11.1.8	130–131
	Охрана труда и безопасность производства		11.9	
3-3	Управление существенной темой		11.9.1	90
403	Охрана здоровья и безопасность труда (GRI 2018)			
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		11.9.2	92–93
403-2 РСПП — 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов		11.9.3	96–97
403-3	Служба охраны труда		11.9.4	100
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.5	88, 100
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.6	102
403-6	Укрепление здоровья работников		11.9.7	70–73, 176–179
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве		11.9.8	103, 176, 179
403-9	Производственные травмы		11.9.10	104
403-10	Профессиональные заболевания		11.9.11	107
	Цифровизация и кибербезопасность			
3-3	Управление существенной темой			264–267
	Экономические последствия		11.14	
3-3	Управление существенной темой		11.14.1	166–169
201	Экономические результаты (GRI 2016)			
201-1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.14.2	20–21
202	Присутствие на рынке (GRI 2016)			
202-2	Доля руководства, нанятого из местного населения	В связи с отсутствием единой методики, критериев выбора данных для подсчета данного показателя и технических ограничений учетных кадровых систем, сбор достоверных данных на текущий момент не представляется возможным	11.14.3	
203	Косвенные экономические воздействия (GRI 2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру		11.14.4	169–171
204	Практика закупок (GRI 2016)			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		11.14.6	304
	Практика трудоустройства. Образование, повышение квалификации		11.10	
3-3	Управление существенной темой		11.10.1	60–61
401	Занятость (GRI 2016)			
401-1 ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.2, 3.1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров		11.10.2	
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам		11.10.3	76
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	В связи с отсутствием единой методики и критериев выбора данных для подсчета данного показателя, а также технических ограничений учетных кадровых систем, сбор достоверных данных не представляется возможным	11.10.4	76

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
402	Взаимоотношения сотрудников и руководства (GRI 2016)			
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях		11.10.5	76
404	Обучение и развитие (GRI 2016)			
404-1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.10	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника		11.10.6	78
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в трудоустройстве в переходный период		11.10.7	80
414	Поставщик. Социальная оценка (GRI 2016)			
414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев		11.10.8	301
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и предпринятые действия	Негативные социальные последствия в цепочке поставок не выявлены.	11.10.9	–
	Инновации			
3-3	Управление существенной темой			288–289
	Выбросы в атмосферу		11.3	
3-3	Управление существенной темой		11.3.1	110–111
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.6	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Компания не использует стойкие органические загрязнители, а также не производит их. Законодательством РФ не специфицирована категория «опасных загрязнителей воздуха», учет ведется на основе 2-ТП (Воздух), поэтому категория "выбросы опасных загрязнителей воздуха" не выделяется.	11.3.2	134–135
416-1	Оценка воздействия продукции и категории услуг. Действия, предпринятые для улучшения качества продукции с целью сокращения выбросов в атмосферу		11.3.3	161, 288–291, 307–311
	Местные сообщества		11.15	
3-3	Управление существенной темой			166–169
413	Местные сообщества (GRI 2016)			
413-1	Работа с участием местного населения		11.15.2	170
	Целостность активов и управление критическими инцидентами		11.8	
3-3	Управление существенной темой		11.8.1	90–93
306	Сбросы и отходы (GRI 2016)			
306-3	Значительные разливы	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчет содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий	11.8.2	98
	Культурные и социальные проекты			
3-3	Управление существенной темой			
	Изменение климата		11.2	
3-3	Управление существенной темой		11.2.1	110–113
201	Экономические показатели (GRI 2016)			
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата		11.2.2	118–121, приложение 2 «Ключевые риски»
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-5 ГД ООН Принцип 8	Сокращение выбросов парниковых газов		11.2.3	132
	Отходы		11.5	
3-3	Управление существенной темой		11.5.1	114–115
306	Отходы (GRI 2020)			
306-1	Образование отходов		11.5.2	145
306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.8	Управление негативным воздействием, связанным с отходами		11.5.3	148
306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.9	Образовавшиеся отходы		11.5.4	145–146
306-4 ГД ООН Принцип 8	Отходы, направленные на утилизацию	В Компании в 2024 году не реализовано повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг).	11.5.5	146–147
306-5 ГД ООН Принцип 8, 9	Отходы, отвлеченные от утилизации		11.5.6	148
	Молодежная политика			
3-3	Управление существенной темой			60
	Вода и сточные воды		11.6	
3-3	Управление существенной темой		11.6.1	114–115, 138

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
303	Вода и сточные воды (GRI 2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом		11.6.2	138
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		11.6.3	138, 144
303-3 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.3	Забор воды		11.6.4	138–141
303-4	Сброс воды		11.6.5	144
303-5	Потребление воды		11.6.6	138, 140–141
	Благотворительность			
3-3	Управление существенной темой			166–169, 182
	Биоразнообразие		11.4	
3-3	Управление существенной темой		11.4.1	114–115, 149
304	Биоразнообразие (GRI 2016)			
304-1 ГД ООН Принцип 8	Участки охраняемых территорий, находящиеся в регионе деятельности		11.4.2	151
304-2 ГД ООН Принцип 8	Влияние деятельности на биоразнообразие		11.4.3	150
304-3 ГД ООН Принцип 8	Охрана или восстановление среды обитания		11.4.4	152–153
304-4 ГД ООН Принцип 8	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных охранных списков с местообитаниями в районах, затронутых операциями		11.4.5	152
	Ресурсоэффективность			
3-3	Управление существенной темой			114–115, 156
302-1	Потребление энергии внутри организации			158
302-3	Энергоемкость			157
302-4 ГД ООН Принципы 8, 9	Снижение потребления энергии			157
	Инфраструктурные преобразования			
3-3	Управление существенной темой			166–171
	Этика и добросовестность			
3-3	Управление существенной темой			250–253
	Борьба с коррупцией		11.20	
3-3	Управление существенной темой		11.20.1	250–253, 260
	Борьба с коррупцией (GRI 2016)			

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
205-1 ГД ООН Принцип 10	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией		11.20.2	262
205-2 ГД ООН Принцип 10	Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедуры		11.20.3	262
205-3 ГД ООН Принцип 10	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		11.20.4	262
	Дополнительная информация: - прозрачность процедур закупок; - публичное раскрытие лицензий	www.fedresurs.ru	11.20.5	
	- бенефициарные владельцы	ПАО «Татнефть» не имеет бенефициарных владельцев в соответствии с трактовками применимого законодательства. Подробная информация о структуре акционерного капитала раскрывается в соответствии с законодательством РФ на официальном сайте: https://www.tatneft.ru	11.20.6	
	ТЕМЫ, НЕ ПРИЗНАННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы Стандарта GRI 11 Oil&Gas 2021. И Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством, не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем некоторые темы, признанные несущественными, частично раскрываются в настоящем Отчете.			
	Отсутствие дискриминации и равные возможности		11.11	
405	Разнообразие и равные возможности (GRI 2016)			
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников		11.11.5	62–63, 217
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		11.11.6	66–68
406	Недопущение дискриминации (GRI 2016)			
406-1 ГД ООН Принцип 6	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации не выявлено	11.11.7	57
	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров		11.13	
407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (GRI 2016)			
407-1 ГД ООН Принцип 3	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциации и коллективные переговоры могут быть под угрозой		11.13.2	302
	Государственная политика		11.22	
415	Государственная политика (GRI 2016)			

код показателя GRI код показателя	показатель	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчете
415-1	Политические взносы	В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи	11.22.2	313
	Конфликты и безопасность		11.18	
410	Практика безопасности (GRI 2016)			
410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике в области прав человека или процедуры		11.18.2	57
	Платежи правительствам		11.21	
	Экономические показатели (GRI 2016)			
201-1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.21.2	20–21
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		11.21.3	313
207	Налоги (GRI 2019)		11.21	
207-1	Подход к налогообложению		11.21.4	315
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		11.21.5	315–317
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогообложением		11.21.6	315–317
	Консервация и восстановление производственных объектов		11.7	
	Права на землю и ресурсы		11.16	
	Дополнительная информация: - места операций, которые вызвали или способствовали вынужденному переселению местного населения	Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было	11.16.2	–
	Неконкурентное поведение		11.19	
	Неконкурентное поведение (GRI 2016)			
206-1	Судебные иски за неконкурентное поведение	За период с 2022–2024 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют	11.19.2	263
	Права коренных народов		11.17	
3-3	Управление существенной темой		11.17.1	202
411	Права коренных народов (GRI 2016)			
411-1 ГД ООН Принципы 1, 2 РСПП — 3.2.3	Случаи нарушения прав коренных народов	Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2024 году отсутствовали	11.17.2	203
	Дополнительная информация: - места деятельности, в которых коренные народы присутствуют или затронуты деятельностью		11.17.3	202
	Принудительный труд		11.12	
3-3	Управление существенной темой		11.12.1	56–57
414	Социальная оценка поставщиков (GRI 2016)			
414-1	Поставщики, отобранные по социальным критериям		11.12.3	301
	Дополнительные показатели тематических стандартов GRI, отраженные в Отчете			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой			69
201-3 РСПП — 1.8	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию			77
301-1	Используемые для производства и упаковки материалы			312
301-2	Доля переработанных, исходных материалов, используемых для производства продукции			161
305-6 ГД ООН Принципы 7, 8	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их		136
308-1	Экологическая оценка поставщиков			301
404-3	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе			79–81
408-1	Использование детского труда	Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд		56–57
409	Использование обязательного или принудительного труда			
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность			309
417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг			309
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировке о продуктах и услугах			309–310
417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			309–310
418	Конфиденциальность клиентов			311

Указатель отраслевого стандарта SASB (версия 2023-12)

→ НЕФТЬ И ГАЗ – РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА (OIL & GAS – EXPLORATION & PRODUCTION)

тема	код показателя	название показателя	комментарии	страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (охват 1)		128
		Процентная доля выбросов метана в области охвата 1. Процентная доля выбросов парниковых газов, подпадающая под действие законодательных ограничений	В РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены	-
	EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1) в разбивке по: - сжигание углеводородов на факелах - другие виды сжигания - технологические выбросы - иные контролируемые выбросы - фугитивные выбросы		130–131
	EM-EP-110a.3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		110–113, 132
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: - NOx (за исключением N_2O) - SOx - летучих органических соединений (ЛОС) - твердых частиц (PM10)	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM10 на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчета выбросов твердых частиц PM10 отсутствуют. Отчет содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM10, однако выделить их не представляется возможным	134–135
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.1	- общий объем забранной воды - общий объем потребленной воды		139–141
		Процентная доля объема забора потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды	
	EM-EP-140a.2	Объем попутно добываемой воды и воды обратного потока Процентная доля: - сброшенных - закачанных обратно - использованных повторно вод Содержание углеводородов в сбрасываемых водах		140
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта в 2024 году составила 100%. Химический состав жидкости разрыва Компания относит к информации, не подлежащей разглашению.	
	EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Компания осуществляет нефтедобычу в пределах лицензионных границ залежей, приуроченных преимущественно к отложениям девонского и каменноугольного периода. Такие залежи расположены на значительных глубинах, что гарантирует полную изоляцию поверхностных водоносных горизонтов от контакта с промысловыми жидкостями и иными рабочими агентами. Технологии гидроразрыва пласта, применяемые Компанией, учитывают требования экологической безопасности водных объектов и исключают нанесение вреда наземным и подземным водным ресурсам, предотвращая попадание в них загрязняющих веществ.	144
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях		90–93, 114–116
	EM-EP-160a.2	- количество и суммарный объем разливов углеводородов; - объем в Арктике; - объем воздействия на береговые линии с рейтингом ESI 8-10; - объем устранения разливов	Отчет содержит информацию о произошедших техногенных происшествиях. Компания не осуществляет деятельность в Арктической зоне	98
	EM-EP-160a.3	Доля: - доказанных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов и - доля вероятных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов		151
Безопасность, права человека, права коренных народов Взаимодействие с обществом	EM-EP-210a.1	Доля: - доказанных запасов в границах или вблизи зон конфликта и - доля вероятных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Компания не обладает доказанными и вероятными запасами углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	-
	EM-EP-210a.2	Доля: - доказанных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов и - доля вероятных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов		203
	EM-EP-210a.3	Описание процессов взаимодействия и должной осмотрительности в области прав человека, прав коренных народов, а также деятельности в зонах, охваченных конфликтом	Компания не ведет деятельность в зонах, охваченных конфликтом. Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании	202–203

тема	код показателя	название показателя	комментарии	страница в Отчете
Безопасность, права человека, права коренных народов Взаимодействие с обществом	EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании	56, 166–169
	EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера	Компания в процессе производственной деятельности сталкивается со случаями задержек нетехнического характера из-за природных/технологических/регуляторных факторов. Существенных событий, которые могли повлиять на нарушение технологических процессов или затронуть права работников или местного населения, в отчетном периоде не происходило.	
Здоровье и безопасность персонала	EM -EP-320a.1	- коэффициент регистрируемых травм (TRIR); - коэффициент смертельных несчастных случаев; - коэффициент происшествий без последствий; - среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) работников на условиях полной занятости, б) сотрудников подрядных организаций		102, 104–107
	EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи		90–91
Оценка резервов и капитальные затраты	EM-EP-420a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Компания использует сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегические опции тестируются на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики. Компания не осуществляет сценарный анализ, учитывающий цену на выбросы углерода, отдельно (исключительно) по уровню запасов углеводородного сырья	40–41
	EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы углекислого газа по доказанным запасам углеводородов	В 2024 году аудит запасов углеводородов проведен по приоритизированному количеству месторождений. Расчет потенциальных выбросов углекислого газа не производился из-за нецелесообразности	131
Оценка резервов и капитальные затраты	EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продажи энергии от ВИЭ	В 2024 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть» (выручка от продажи энергии от ВИЭ отсутствует)	159
	EM-EP-420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов		40–41, 285

тема	код показателя	название показателя	комментарии	страница в Отчете
Деловая этика и прозрачность	EM-EP-510a.1	Доля доказанных и вероятных запасов в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции	Все запасы углеводородов Компании расположены в России	-
	EM-EP-510a.2	Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции и взяточничеству по всей цепочке создания стоимости		260–261
Управление правовой и регуляторной средой	EM-EP-530a	Описание корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и/или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		250–251, Приложение «Ключевые риски»
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-EP-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса, выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки с серьезными последствиями (1-й уровень)	Отчет содержит информацию о произошедших техногенных происшествиях	98
	EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков		99, Приложение «Ключевые риски»
Показатели деятельности	EM-EP-000.A	Добыча: - нефти, - природного газа Производство: - синтетической нефти и - синтетического газа	В части синтетического газа: в технологических цепочках переработки нефти синтезируются побочные продукты в виде газообразных соединений, которые могут направляться на дальнейшую переработку, либо собственное потребление перерабатывающих производств. Доля таких газообразных соединений не существенна и отдельному учету не подлежит.	26–27
	EM-EP-000.B	Количество морских месторождений	У Компании отсутствуют морские месторождения нефти и газа	-
	EM-EP-000.C	Количество месторождений на суше	Месторождений нефти 162, нефтегазоконденсатных – 4, газонефтяных – 1, газоконденсатных – 2, газовых – 1.	-

Указатель отраслевого стандарта SASB (версия 2023-12)

→ НЕФТЬ И ГАЗ – ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ (OIL & GAS – REFINING & MARKETING)

тема	код показателя	наименование показателя	комментарии	страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (охват 1)		128
		Процентная доля выбросов парниковых газов, подпадающая под действие законодательных ограничений	Законодательством РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены	-
	EM-RM-110a.2	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		110–153, 132
Качество воздуха	EM-RM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: - NOx (за исключением N_2O) - SOx - твердых частиц (PM10) - H_2S - ЛОС	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM10 на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчета выбросов твердых частиц PM10 отсутствуют. Отчет содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM10, однако выделить их не представляется возможным	134–135
	EM-RM-120a.2	Количество заводов, расположенных внутри или вблизи городов с большим количеством населения	Два нефтеперерабатывающих завода: - промышленная зона вблизи города с населением около 250 тыс. человек; - производственная площадка вблизи города с населением около 165 тыс. человек. Два нефтехимических завода: - производство каучука, промышленная зона вблизи города с населением около 700 тыс. человек; - производство технического углерода, промышленная зона вблизи города с населением около 250 тыс. человек	-
Управление водными ресурсами	EM-RM-140a.1	- общий объем забранной воды, - общий объем потребленной воды		139–141
		Процентная доля объема забора / потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды	
	EM-RM-140a.2	Количество случаев нарушения законодательства, стандартов и лимитов, связанных с качеством воды		144
	EM-RM-150a.1	Объем образованных опасных отходов, процент переработанных		145
Управление опасными материалами	EM-RM-150a.2	- количество подземных резервуаров для хранения (UST), - количество выбросов из UST, требующих очистки - доля подпадающих под юрисдикцию фондов финансового обеспечения UST	Компания относит информацию о подземных резервуарах к информации, не подлежащей разглашению. Все подземные резервуары для хранения (UST) подлежат учету и проверке Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Инцидентов с подземными резервуарами для хранения (UST) в отчетном году не происходило.	-
Здоровье и безопасность персонала	EM-RM-320a.1	- коэффициент регистрируемых травм (TRIR), - коэффициент смертельных несчастных случаев, - коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий), для а) работников на условиях полной занятости; б) сотрудников подрядных организаций	Подрядные организации не ведут обособленный учет времени работы на объектах Компании, и, соответственно, получение исходных сведений для расчета указанных коэффициентов не представляется возможным	102, 104–107
	EM-RM-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности		90–95
Технические требования к продуктам и чистые топливные смеси	EM-RM-410a.2	Присутствие на рынках и доля рынка передового биотоплива и связанной с ним инфраструктуры	В связи с проведением опытно-промышленных работ объем произведенного возобновляемого биотоплива несущественен, и доля рынка не оценивалась	-
	EM-RM-410a.3	Объемы возобновляемых видов топлива для смешивания с топливом: - чистый объем производства, - чистый объем закупок		161
Единая ценовая политика и прозрачность	EM-RM-520a.1	Общая сумма денежных убытков в результате судебных разбирательств, связанных с установлением цен или манипулированием ценами		263
Управление правовой и регуляторной средой	EM-RM-530a.1	Описание корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и/или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		250–251, Приложение «Ключевые риски»

тема	код показателя	наименование показателя	комментарии	страница в Отчете
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-RM-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса (PSE) для случаев нарушения первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (уровень 1) и менее серьезными последствиями (уровень 2)	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчет содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий	98
	EM-RM-540a.2	Коэффициент «Сложности в работе систем безопасности» (уровень 3)		
	EM-RM-540a.3	Описание измерения эффективности производственной дисциплины и системы управления с помощью показателей уровня 4		
Показатели деятельности	EM-RM-000.A	Объем переработки сырой нефти и другого сырья	Компания относит информацию об объемах переработки сырой нефти и побочных продуктов к информации, не подлежащей разглашению	-
	EM-RM-000.B	Операционные мощности по переработке	Проектная мощность переработки нефти 17,8 млн т в год	-

Указатель TCFD

рекомендации TCFD		страница в Отчете
1.	**Корпоративное управление**	
1.1.	Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	**114–115**
1.2.	Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	**114–115**
2.	**Стратегия**	
2.1.	Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	**38–41**
2.2.	Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	**38–41**
2.3.	Оценка устойчивости стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарии повышения температуры на 4 °C и 2 °C	**38–41**
3.	**Управление климатическими рисками**	
3.1.	Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	**117–119**
3.2.	Описание процессов управления климатическими рисками	**117–119, Приложение 2 «Ключевые риски»**
3.3.	Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками	**117–119, 238–239**
4.	**Метрики и целевые показатели**	
4.1.	Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	**127–129**
4.2.	Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по Scope 1, 2, 3 и соответствующих рисках	**128–129**
4.3.	Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	**113, 120, 132–133**

Список сокращений

АЗС	Автозаправочная станция
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСТ	Государственный стандарт
ДОЛ	Детский оздоровительный лагерь
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДД	Налог на дополнительный доход
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НТЦ	Научно-технический центр
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБОТС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда
ПИШ	Передовая инженерная школа
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	Республика Татарстан
РФ	Российская Федерация
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЛФ	Улавливание легких фракций
УТНГП	Управление «Татнефтегазпереработка»
ЦУР	Цель устойчивого развития

ИНДИКАТОРЫ СТАНДАРТОВ:

СОУР РФ: Стандарт отчетности об устойчивом развитии РФ

GRI: стандарты отчётности в области устойчивого развития, разработанные Глобальной инициативой по отчётности (Global Reporting Initiative, GRI)

SASB EM – EP: отраслевой стандарт Нефть и газ – Разведка и добыча (Oil & Gas – Exploration & Production), разработанный Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

SASBE EM – RM: отраслевой стандарт Нефть и газ – Переработка и маркетинг (Oil & Gas - Refining & Marketing), разработанный Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

Внутренние документы Компании

- Устав ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Правлении ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об информационной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Группе «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика в области прав человека

Подробная информация о внутренних документах по ссылке:
https://www.tatneft.ru/o-kompanii/docs

Контактная информация

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В. Д. Шашина

Головной офис:
423450, Российская Федерация,
Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75
Тел. +7 (855-3) 45-64-92

Представительство в Москве:

123104, Российская Федерация,
г. Москва, Тверской бульвар, д. 17
Тел. +7 (495) 937-55-78

Представительство в Казани:

Российская Федерация,
Республика Татарстан,
г. Казань, ул. К. Маркса, д. 71
Тел. +7 (843) 533-83-12

Для акционеров:

Аппарат Корпоративного секретаря
Тел.: +7 (8553) 37-37-39, 37-39-27,
37-60-27

Контактное лицо по Интегрированному отчету:

Корпоративный секретарь – Гамиров Д. М.
Тел. +7 (8553) 37-61-01
ocb@tatneft.ru

Аудитор:
Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»
125047, Российская Федерация,
Москва, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный
округ Академический,

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
Тел. +7 (495) 967-60-00

Регистратор:
ООО «Евроазиатский регистратор»
Российская Федерация,
Республика Татарстан,
423450, Альметьевск, ул. Мира, д. 10
Тел. +7 (8553) 22-10-88

Сайт Общества:
http://www.tatneft.ru