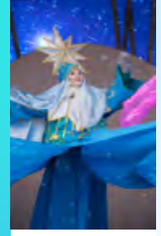
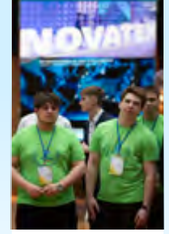
Отчет
об устойчивом
развитии
2024

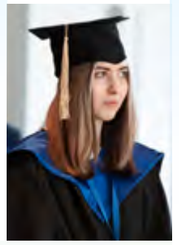
Больше доступной, надежной энергии

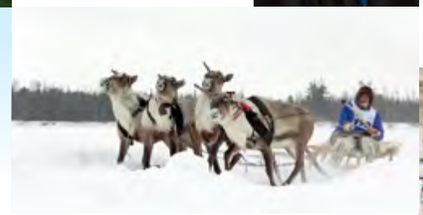


на благо общества

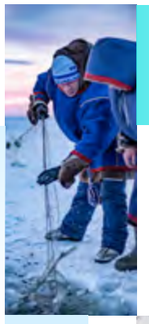



















Больше доступной, надежной энергии на благо общества

«НОВАТЭК» – один из крупнейших российских производителей природного газа и сжиженного природного газа (СПГ) в мире. Углеродный след нашей продукции является одним из самых низких в отрасли. С момента своего основания в 1994 году мы придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса, фокусируясь на поставках доступной и надежной энергии, обеспечивая растущий потребительский спрос и способствуя глобальному энергетическому переходу.

Развиваем устойчивый бизнес



Подробнее на ↱ с. 28.

Формируем низкоуглеродное будущее



Подробнее на ↱ с. 66.

Бережем природу для будущих поколений



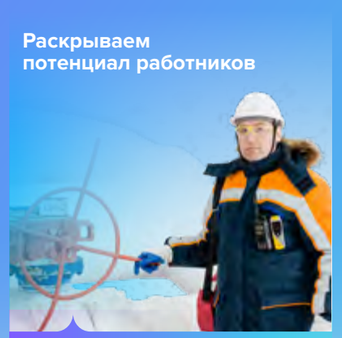
Подробнее на ↱ с. 98.

Обеспечиваем безопасность производства



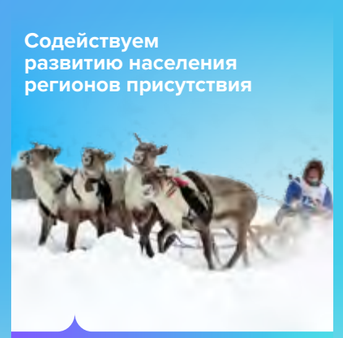
Подробнее на ↱ с. 132.

Раскрываем потенциал работников



Подробнее на ↱ с. 152.

Содействуем развитию населения регионов присутствия



Подробнее на ↱ с. 172.

Обращение Председателя Правления 4
Оценка существенности 6

1. Стратегический отчет

1.1. Ключевые операционные и финансовые результаты 2024 года 8
1.2. Ключевые ESG-результаты 2024 года 12
1.3. Бизнес-модель 14
1.4. Компас воздействий 18
1.5. Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия 20
1.6. Стратегия устойчивого развития 22
1.7. Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития Российской Федерации 24

2. Управление

Обращение Председателя Совета директоров 29
2.1. Система управления устойчивым развитием 30
2.2. Риски и возможности устойчивого развития 38
2.3. Этика 42
2.4. Информационная безопасность 49
2.5. Цифровизация 51
2.6. Инновации 54
2.7. Цепочка поставок 59

3. Изменение климата

Глобальная климатическа повестка 68
3.1. Энергетический переход и роль природного газа 68
3.2. Подход к управлению 72
3.3. Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности 82

4. Окружающая среда

4.1. Подход к управлению 100
4.2. Биоразнообразие 108
4.3. Выбросы 121
4.4. Отходы 123
4.5. Водные ресурсы 126

5. Безопасность

5.1. Подход к управлению 134
5.2. Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве 139
5.3. Предупреждение производственного травматизма 145
5.4. Охрана здоровья персонала 149
5.5. Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности 149

6. Персонал

6.1. Подход к управлению 154
6.2. Разнообразие и инклюзивность 160
6.3. Обучение и развитие персонала 162
6.4. Мотивация и социальная поддержка персонала 166

7. Местные сообщества

7.1. Подход к управлению 174
7.2. Вклад в развитие регионов присутствия 180
7.3. Корпоративное волонтерство 190

Прочая информация 192
Глоссарий 194
Контакты 200

8. Приложения

Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития 202
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 206
Приложение 3. Количественные показатели устойчивого развития 210
Приложение 4. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA 217
Приложение 5. Таблица соответствия TCFD 240
Приложение 6. Таблица соответствия TNFD 242
Приложение 7. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 244
Приложение 8. Основные показатели проекта стандарта МЭР РФ 246

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год (далее – Отчет) опубликован 30 апреля 2025. Отчет утвержден Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 277). Выборочная информация Отчета проверена независимым аудитором.

Подробнее см. в Приложении 7. «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», ↱ с. 244.

Стандарты и рекомендации

Международные

Проверка независимым аудитором

Sustainability reporting guidance for the oil and gas industry IPIECA/API/OGP

Taskforce on Nature-related Financial Disclosures

Российские

- Рекомендации Банка России по раскрытию нефинансовой информации
- Проект стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации
- Проект федерального закона «О публичной нефинансовой отчетности»
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по раскрытию информации в нефинансовой отчетности

Как пользоваться интерактивным отчетом

Вернуться к содержанию

Рейтинги, награды и победы Компании

↱ с. 62

Ссылка на более подробную информацию в Отчете



Скачать Годовой отчет на ↱ novatek.ru



Скачать Справочник ESG на ↱ novatek.ru

Обращение Председателя Правления

Больше доступной и надежной энергии на благо общества

В 2024 году «НОВАТЭК» отметил 30-летие. За это время нам удалось трансформировать небольшую региональную компанию в одного из крупнейших производителей природного газа в мире и многократно увеличить производство доступной, надежной энергии на благо общества.



Леонид Михельсон,
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»

Мы сформировали целый ряд конкурентных преимуществ, которые позволяют сохранять высокую устойчивость и уверенно развиваться в условиях внешних ограничений. Благодаря своевременным стратегическим решениям, высокой ответственности и новаторской смелости «НОВАТЭК» сегодня входит в число лидеров мировой нефтегазовой отрасли не только по производственным показателям, но и по углеродной эффективности.

Больше доступной и надежной энергии

Сегодня наша ресурсная база включает 17,5 млрд бнэ углеводородов, в том числе 2,4 трлн куб. м природного газа – это третье место в мире. Накопленная за всю историю Компании добыча превысила 1,2 трлн куб. м природного газа. За прошедшие годы мы построили эффективно работающие производства, обеспечивающие полный производственный цикл от добычи газа до его сжижения и переработки, в числе которых два уникальных крупнотоннажных СПГ-завода в Арктике, средне- и малотоннажные СПГ-заводы, мощности по переработке и фракционированию конденсата.

Меньше углеродный след

В условиях энергоперехода «НОВАТЭК» видит свою роль как поставщика самого чистого ископаемого вида топлива и планирует наращивать производство природного газа при неизменном фокусе на повышении углеродной эффективности для обеспечения растущего населения планеты доступной и надежной энергией.

Очень важно, чтобы энергетическая трансформация не вступала в противоречие с другими Целями устойчивого развития ООН. Для этого энергия должна быть доступной и ее должно быть достаточно, чтобы обеспечивать дополнительные объемы ресурсов, в первую очередь на быстрорастущих развивающихся рынках. Наши поставки СПГ лучшим образом соответствуют данным критериям. Являясь одним из отраслевых лидеров по показателям углеродной эффективности, «НОВАТЭК» продолжает работу по дальнейшему сокращению углеродного следа продукции при увеличении объемов производства. В отчетном году удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве нашего СПГ были сокращены на 7%, до 0,224 т CO_2 экв. / т СПГ, удельные выбросы метана снижены на 10%, до 7,9 т / млн бнэ. Удельные выбросы парниковых газов по всей цепочке создания стоимости снижены до 45,1 г CO_2-экв. / МДж – это минимальное значение среди крупнейших публичных нефтегазовых компаний.

Благодаря использованию продукции «НОВАТЭКа» возможности по декарбонизации производственных процессов расширяются и у наших клиентов, которые осуществляют постепенный переход от более углеродоемких видов топлива к природному газу и СПГ. Для удобства наших покупателей в 2024 году мы начали выдавать заявления об углеродном следе поставляемого СПГ, что позволило обеспечить их точной и достоверной информацией о выбросах парниковых газов на каждом этапе производства.

На благо общества

Следуя принципу ответственного ведения бизнеса, который подразумевает уважение прав человека и интересов наших потребителей, соблюдение требований законодательства и экологических норм, за свою 30-летнюю историю «НОВАТЭК» сформировал безупречную репутацию и завоевал доверие заинтересованных сторон.

Расширение масштабов нашего бизнеса позволяет нам наращивать инвестиции в развитие регионов присутствия, суммарный объем которых за последние 15 лет превысил 32 млрд руб., включая 17 млрд руб. на инфраструктуру. Мы построили десятки объектов социальной инфраструктуры – школы, детские сады, спортивные комплексы – и инвестировали в развитие проектов туристической привлекательности от Мурманска до Ямало-Ненецкого автономного округа. В отчетном году внешние социальные расходы достигли 7,5 млрд руб., что на 25% выше показателя предыдущего года.

При реализации беспрецедентных по сложности и масштабу проектов Компании были трудоустроены десятки тысяч человек, организована слаженная работа трудовых коллективов. Сегодня стабильная работа Компании поддерживается усилиями более 22 тыс. работников – от геологов и инженеров-новаторов до управленцев. Это команда, которая ежедневно доказывает, что для «НОВАТЭКа» слова «невозможно» не существует.

Чтобы поддержать достойный уровень жизни работников, в отчетном году мы расширили социальную поддержку, увеличив расходы на социальные программы для работников и их семей на 20%. Это позволило нам сохранить текучесть кадров на минимальном для отрасли уровне в 5%. Обучение, тренинги и специализированные мероприятия Компании по повышению эффективности управления системой охраны труда способствовали дальнейшему сокращению коэффициента частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в отчетном году на 7%.

Наш накопленный опыт успешного прохождения кризисов учит: невозможное сегодня станет реальностью завтра. Являясь участником Глобального договора ООН, «НОВАТЭК» намерен и далее придерживаться высоких международных норм ответственного ведения бизнеса.

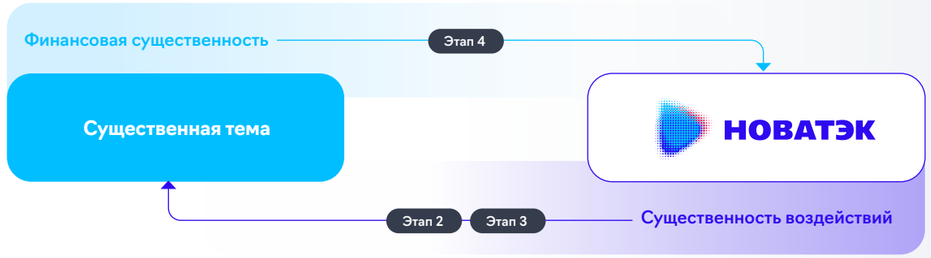
Спасибо каждому, кто верит в «НОВАТЭК». Вместе мы создаем энергию будущего – доступную, надежную, на благо каждого из нас.

Оценка существенности

«НОВАТЭК» выявляет и оценивает воздействия своей деятельности на различные аспекты устойчивого развития по всей цепочке создания ценности – от добычи углеводородов до использования готовой продукции – и вместе с тем определяет, какое влияние внешняя среда оказывает на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании. Такой подход позволяет нам следовать принципу двойной существенности и обеспечивает устойчивость нашей бизнес-модели.

При подготовке настоящего Отчета и определении существенных тем Компания также придерживалась принципа двойной существенности и учитывала требования стандартов Глобальной инициативы отчетности GRI (далее – стандарты GRI), включая отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 (далее – GRI Oil & Gas), стандарта учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли SASB (далее – стандарт SASB), а также ориентировалась на подходы, предусмотренные Общими требованиями к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием МСФО S1[1] (далее – МСФО S1), и подходы Международной организации комиссий по ценным бумагам (IOSCO).

Принцип двойной существенности



Этапы определения существенных тем

Этап 1 Формирование списка релевантных тем
Анализ существенных тем из отраслевых стандартов GRI Oil&Gas, SASB и отчетов крупнейших международных и российских промышленных компаний, анализ запросов и обращений заинтересованных сторон, критериев оценки рейтингов устойчивого развития.

Этап 2 Формирование списка воздействий
Соотнесение воздействий, предлагаемых стандартами GRI Oil & Gas, SASB и оценок кумулятивных воздействий проектов Компании на экономику, окружающую среду и людей, в том числе на права человека, с релевантными темами первого этапа.

Подробнее о воздействиях Компании см. в разделе 1.4. «Компас воздействий «НОВАТЭКа», с. 18.

Этап 3 Оценка силы воздействия Компании по релевантным темам (существенность воздействий)
Опрос заинтересованных сторон о силе воздействий Компании по релевантным темам.

Этап 4 Оценка силы воздействия релевантных тем на Компанию (финансовая существенность)
Количественная оценка рисков (анализ влияния последствий рисков на Компанию в количественном выражении в случае их реализации) из Карты рисков Компании, имеющих отношение к каждой существенной теме, ранжирование тем исходя из количественной оценки рисков.

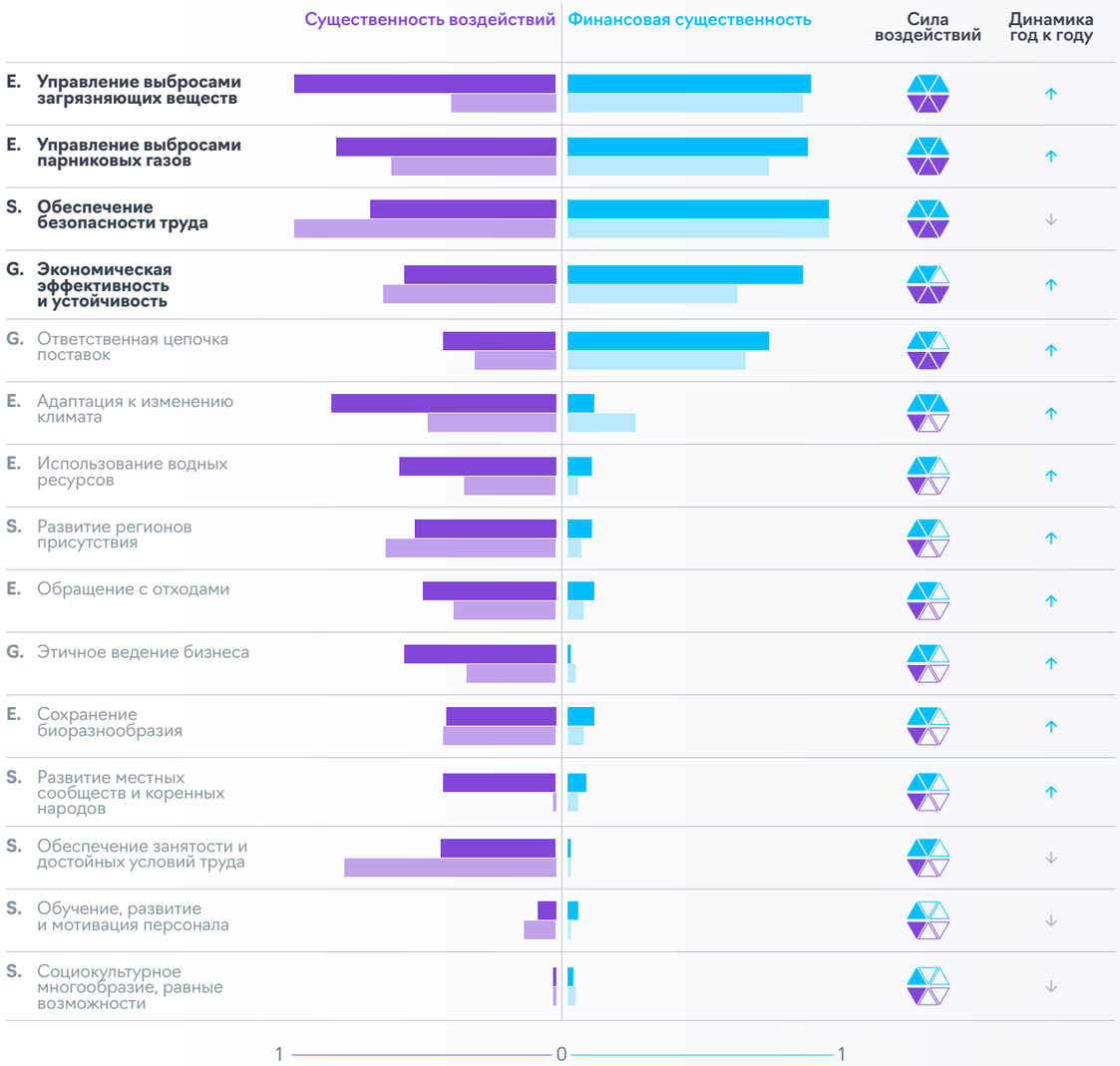
Подробнее см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

Этап 5 Приоритизация тем
Итоговое ранжирование тем.

Результат – утверждение существенных тем Советом директоров.

[1] IFRS S1 General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial information.

Корреспонденция существенных тем



Существенность воздействий

Очень высокая | Высокая | Умеренная

Финансовая существенность

E. Тема Экологического аспекта
S. Тема Социального аспекта
G. Тема Управленческого аспекта

2024
2023

Существенные темы, раскрытые за 2023 год, сохранили актуальность в 2024 году, поскольку основные виды деятельности Компании не изменились. При этом на схеме выше отражено изменение силы воздействий по существенным темам по результатам оценки рисков и опроса заинтересованных сторон. Каждая существенная тема раскрыта в Отчете полностью в соответствии со стандартами GRI. При этом акцент сделан на первых четырех темах, воздействие и оценка рисков по которым максимальны.

Ключевые операционные и финансовые результаты 2024 года

Неизменный фокус на повышении эффективности и применении новаторских подходов позволяет Компании достигать высоких результатов даже в условиях внешних ограничений.

В 2024 году мировое потребление природного газа достигло исторического максимума[1], в том числе за счет стабильных поставок СПГ, на фоне роста мирового потребления энергии. Основной объем прироста спроса на СПГ пришелся на динамично развивающиеся азиатские страны, в первую очередь на Китай и Индию.

В условиях растущего мирового спроса на газ СПГ становится предпочтительным топливом для обеспечения устойчивости энергетической системы. Суммарная мощность регазификационных терминалов достигла 1,2 млрд тонн СПГ[2] в год.

Высокий потенциал по импорту СПГ на фоне растущего мирового потребления и регазификационных мощностей создает благоприятные условия для расширения географии деятельности «НОВАТЭКа».

Развитие ресурсной базы и добыча

Ресурсная база Компании расположена в основном в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) – крупнейшем регионе страны и одном из крупнейших в мире по добыче и запасам газа. Все доказанные запасы углеводородов Компании относятся к категории традиционных, что обеспечивает низкую себестоимость разведки и добычи и позволяет исключать применение технологий с высоким уровнем отрицательного воздействия на окружающую среду. Высокий уровень накопленных за 30 лет компетенций Компании, применение инновационных методов разведки и разработки, а также мониторинг перспективных объектов в стратегически важных регионах позволяют эффективно развивать ресурсную базу Компании, обеспечивая основу для развития СПГ-проектов «НОВАТЭКа».

На 31 декабря 2024 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании владели 82 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации (РФ).

Кроме традиционных лицензий на разведку и добычу в регионе, Компания также располагает пятью лицензиями на создание хранилищ для закачки углекислого газа в рамках реализации пилотных проектов по его улавливанию и хранению.

Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82.

Важными факторами для расширения ресурсной базы «НОВАТЭКа» и повышения коэффициента извлечения природного газа служат инновационные методы разведки и разработки месторождений, применение которых позволяет Компании среди прочего минимизировать экологические риски.

Подробнее см. в разделе 2.6. «Инновации», ↗ с. 54.

На конец 2024 года суммарные доказанные запасы углеводородов Компании (SEC)[3] составили 17 506 млн бнэ (включая долю в запасах совместных предприятий), в том числе 2,4 трлн куб. м природного газа, и 190,5 млн тонн жидких углеводородов. Благодаря активным геолого-разведочным работам и приобретению новых лицензий средний коэффициент восполнения запасов за пять лет составил 139%[4]. Добыча углеводородов в отчетном периоде составила 667 млн бнэ (84,1 млрд куб. м природного газа и 13,8 млн тонн жидких углеводородов) – на 3,4% больше, чем в 2023 году.

17,5
млрд бнэ
суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC) на конец 2024 года

667 ↑3,4%
млн бнэ углеводородов
добыча углеводородов по итогам 2024 года

139%
коэффициент восполнения запасов за 2020–2024 годы

1 Gas Market Report Q1-2025 // IEA.
2 GIIGNL Annual Report 2024.
3 Классификация запасов по системе Комиссии по ценным бумагам и биржам США (U.S. Securities and Exchange Commission).
4 Коэффициент восполнения запасов рассчитывается как отношение величины изменения доказанных запасов, увеличенной на добычу за год, к годовой добыче.

Развитие СПГ-проектов

Компания реализует как крупно- и среднетоннажные проекты, ориентированные на внешние рынки, так и малотоннажные проекты, направленные на развитие внутреннего рынка СПГ. Основные производственные объекты «НОВАТЭКа» расположены в ЯНАО, в непосредственной близости от сырьевой базы Компании.

Крупно- и среднетоннажные проекты

Крупнотоннажные проекты «НОВАТЭКа» – «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» – реализуются в условиях сурового арктического климата на побережье Обской губы Карского моря. Выгодное расположение производственной базы Компании позволяет осуществлять поставки СПГ морским транспортом по Северному морскому пути (СМП) в двух направлениях – западном и восточном, что обеспечивает возможность выбора оптимальных маршрутов.

Среднетоннажный СПГ-проект «Криогаз-Высоцк» расположен в Ленинградской области,в порту Высоцк на Балтийском море.

Поставки СПГ Компании способствуют достижению глобальных климатических целей, помогая сокращать выбросы в странах, переходящих с угля на газ для производства электроэнергии, а также обеспечивать стабильность энергосистем.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», ↗ с. 66.

Малотоннажные проекты

Развитие малотоннажных проектов Компании способствует увеличению потребления СПГ на внутреннем рынке в качестве газомоторного топлива и для нужд автономной газификации взамен углеродоемких и менее экологически чистых видов топлива, таких как дизель и мазут.

Первый малотоннажный СПГ-завод «НОВАТЭКа» был введен в эксплуатацию в 2020 году в Магнитогорске (Челябинская область). В 2024 году Компания ввела в эксплуатацию еще два малотоннажных завода СПГ, расположенных на территории особых экономических зон в Московской и Самарской областях. СПГ с этих заводов поставляется на внутренний рынок, где используется в качестве газомоторного топлива.

Ведется строительство еще одного малотоннажного завода Компании в особой экономической зоне в Тульской области, который станет самым крупным СПГ-заводом в Центральном федеральном округе.

Ввод новых малотоннажных мощностей СПГ позволяет уменьшать транспортное плечо доставки СПГ и обеспечивать его поставки для нужд автономной газификации и в качестве газомоторного топлива в Центральном, Приволжском и Южном федеральных округах.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», ↗ с. 66.

«НОВАТЭК» – пионер СПГ-индустрии России в Арктике и один из крупнейших экспортеров в мире. Одно из основных стратегических направлений Компании – развитие конкурентоспособных мощностей для производства СПГ и его реализации на ведущих рынках.



Переработка

Пуровский завод по переработке конденсата

Центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании является Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный в Пуровском районе ЯНАО. Здесь осуществляется стабилизация газового конденсата, который затем направляется на переработку на комплекс в Усть-Луге.

Наличие собственной железнодорожной ветки, соединенной с сетью российских железных дорог, позволяет Пуровскому ЗПК оптимизировать процессы доставки, сокращать расходы и время на транспортировку продукции, а также обеспечивать надежность поставок.

13,2 ↓1,3%
млн тонн
объем переработки деэтанизированного газового конденсата в 2024 году

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата (СГК) Компании расположен в порту Усть-Луга на Балтийском море. Он обеспечивает переработку СГК, произведенного на Пуровском ЗПК, в легкую и тяжелую нафту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут). На комплексе применяется факельная система закрытого типа, что исключает выброс в атмосферу твердых частиц от продуктов сгорания и способствует сокращению выбросов парниковых газов. Готовая продукция отгружается на экспорт морским транспортом.

7,4 ↑5,6%
млн тонн
объем переработки стабильного газового конденсата в 2024 году

Реализация

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2024 году составил 77,8 млрд куб. м, что на 1,1% ниже аналогичного показателя за 2023 год.

В России «НОВАТЭК» реализует природный газ через сети магистральных газопроводов и региональные распределительные сети, а СПГ – через каналы оптовой реализации и собственные заправочные комплексы.

В рамках стратегии по развитию каналов сбыта Компания работает над расширением сети собственных криоАЗС на основных федеральных трассах. В 2024 году была открыта новая станция на федеральной трассе М-7 «Волга» в Нижегородской области, и общее количество криоАЗС Компании в России достигло 15.

77,8 ↓1,1%
млрд куб. м
объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2024 году

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата» ↗ с. 66.

Финансовые результаты

Сильные операционные и финансовые показатели, а также консервативная финансовая политика «НОВАТЭКа» позволяют Компании ответственно исполнять обязательства перед заинтересованными сторонами и стабильно производить выплаты акционерам.

1 546 ↑12,7%
млрд руб.
выручка от реализации в 2024 году

553,4 ↑4,6%
млрд руб.
прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «НОВАТЭК», нормализованная без учета эффекта от курсовых разниц в 2024 году

Подробнее см. в ↗ Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год.



Expert

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» в 2024 году подтвердило кредитный рейтинг ПАО «НОВАТЭК» на уровне «ruAAA» (наивысший уровень), прогноз «стабильный».

АКРА

Рейтинговое агентство АКРА также подтвердило кредитный рейтинг ПАО «НОВАТЭК» на наивысшем уровне «AAA(RU)», прогноз «стабильный».

Кредитные рейтинги самой высокой категории от ведущих рейтинговых агентств в России свидетельствуют о высокой кредитоспособности, финансовой надежности и устойчивости Компании.

Сильные финансовые результаты способствуют расширению программ и проектов «НОВАТЭКа», направленных на устойчивое развитие Компании.

Инвестиции в устойчивое развитие[1] в 2024 году

23 ↑22%
млрд руб.

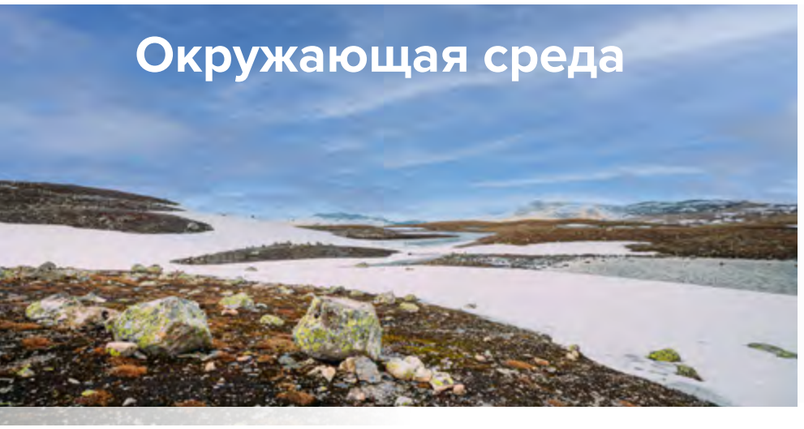
1 Инвестиции в устойчивое развитие включают в себя расходы на охрану окружающей среды, охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов, социальные программы для работников, социальную поддержку регионов присутствия, инвестиции в ВИЭ и НИОКР. Значения за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 18,8 млрд руб. (19,3 млрд руб. – предыдущее значение).

Ключевые ESG-результаты 2024 года

Устойчивое развитие – неотъемлемая часть корпоративной культуры «НОВАТЭКа». Компания продолжает инвестировать в развитие экологических и социальных проектов, усиливая внимание к вопросам, касающимся климата и технологического суверенитета.

Инвестиции в устойчивое развитие[2]

23,0 ↑22%
млрд руб.



Окружающая среда

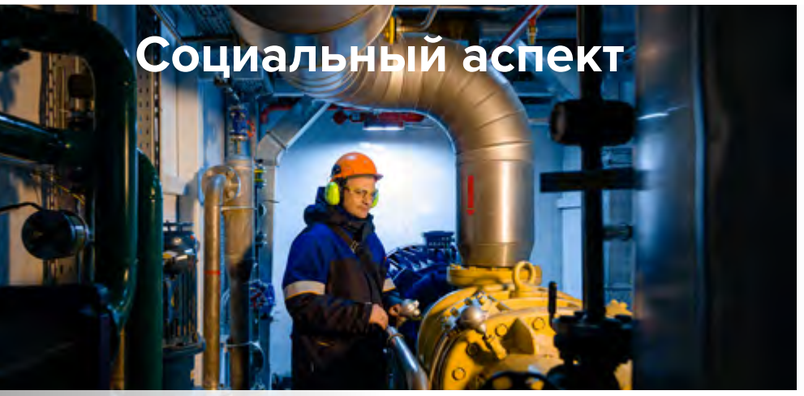
Сохранение высокой углеродной эффективности и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду

286 ↓1%
кг CO_2-экв. / бнэ
интенсивность выбросов парниковых газов (GHG Intensity[1])

98,6% ↑0,2 п.п.
уровень рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ)

95% ↑6 п.п.
доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание





Социальный аспект

Забота о работниках и взаимодействие с местными сообществами

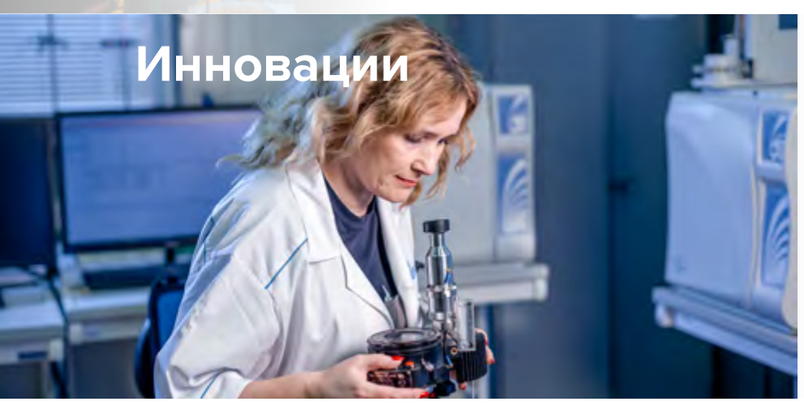
0,26 ↓7%
коэффициент частоты производственных травм с потерей трудоспособности (LTIFR)

5%
текучесть кадров (на уровне 2023 года)

59 ↑9%
среднее количество часов обучения на одного работника

более 30
общественных слушаний в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС)





Инновации

Внедрение инноваций и практик устойчивого развития

19% ↓8 п.п.
доля вопросов устойчивого развития в общей повестке Совета директоров

100%
доля новых поставщиков, прошедших оценку на предмет экологического и социального воздействия (на уровне 2023 года)

2 патента
на изобретения получено в 2024 году



---

1 Индекс GHG Intensity рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) от использования реализованной продукции к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту – баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

2 Значения инвестиций в устойчивое развитие за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 18,8 млрд руб. (19,3 млрд руб. – предыдущее значение).

3 Значения инвестиций в НИОКР за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 809 млн руб. (1,4 млрд руб. – предыдущее значение).

Бизнес-модель

«НОВАТЭК» как один из крупнейших российских производителей природного газа в мире и глобальный игрок на рынке СПГ стремится добывать и сжижать природный газ наиболее эффективным и экологически безопасным способом. Бизнес-модель Компании базируется на вертикальной интеграции и охватывает полный цикл производства газа и жидких углеводородов.

Бизнес-модель Компании охватывает полный цикл производства газа и жидких углеводородов – от разведки и добычи до переработки и реализации.

На этапе разведки и разработки создаются условия для максимально эффективной добычи углеводородов, которые затем перерабатываются с применением современных технологий и оборудования, а реализация продукции осуществляется с учетом оптимизации логистических процессов и расходов.

Конечная продукция направляется на электростанции, в химическую и нефтехимическую отрасли, используется для теплоснабжения промышленных предприятий и домохозяйств, а также для газификации транспорта.

Что мы делаем

Этапы жизненного цикла нашей продукции

Основные бизнес-процессы

Разведка

- Проведение геолого-разведочных работ, сейсмических исследований, моделирования
- Строительство поисково-разведочных скважин, бурение

Добыча

- Строительство эксплуатационных скважин, бурение
- Добыча газа, газового конденсата и нефти
- Интенсификация добычи

Сжижение и переработка

- Сжижение газа на крупно-, средне- и малотоннажных СПГ-заводах Компании
- Стабилизация и фракционирование газового конденсата

Реализация

- Реализация СПГ на внешних рынках, а также на внутреннем рынке через сеть собственных криоАЗС
- Реализация газа на внутреннем рынке через сеть газопроводов
- Реализация СГК, продуктов его переработки, других жидких углеводородов

Конечные потребители

- Домохозяйства
- Автотранспорт на СПГ
- Танкеры на СПГ
- Промышленность
- Нефтегазохимические производства
- Электростанции

Природный газ и СПГ

17,5 млрд бнэ доказанные запасы углеводородов

90,6% газ

9,4% газовый конденсат и нефть

0,7 млрд бнэ добыча углеводородов

82,5% газ

17,5% газовый конденсат и нефть

СПГ-проекты



Стабилизация газового конденсата



Фракционирование СГК



0,6 млрд бнэ объем реализации

Прочая продукция

СГК, продукты его переработки и нефть

[1] По итогам опроса заинтересованных сторон.

Почему мы это делаем

«НОВАТЭК» стремится обеспечить бизнес и население доступной, надежной энергией с низким углеродным следом, удовлетворяя растущий спрос и одновременно способствуя достижению глобальных климатических целей. При этом Компания учитывает потребности заинтересованных сторон, управляя своими положительными и отрицательными воздействиями, что отражено в корпоративной Стратегии устойчивого развития.

Стратегические приоритеты устойчивого развития «НОВАТЭКа»

- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Климатическая устойчивость

Как мы это делаем

Эффективно

- Непрерывно повышаем эффективность и контролируем расходы
- Модернизируем производственные объекты
- Рационально используем природные и энергетические ресурсы

Технологично

- Развиваем собственную научно-техническую базу
- Применяем наилучшие доступные технологии (НДТ)

Безопасно

- Интегрируем системы менеджмента ОТ, ППБ и ООС во все производственные процессы
- Защищаем производственные объекты от воздействия неблагоприятных погодных и климатических условий
- Обеспечиваем безопасные условия труда

Ответственно

- Предотвращаем загрязнение окружающей среды, снижаем воздействие на климат и сохраняем биоразнообразие
- Обеспечиваем достойную оплату труда и недопущение дискриминации
- Сотрудничаем с природоохранными организациями, научным сообществом, коренным населением

Как воздействуем[1]

Сила текущих и потенциальных воздействий

Подробнее см. раздел 1.4. «Компас воздействий» ↪ с. 18

Цепочка создания ценности

Транспортировка

- По трубопроводам
- Танкерами
- Железнодорожным транспортом

Цепочка создания ценности

Цепочка создания ценности Компании включает в себя все ключевые этапы – от разведки и добычи углеводородов до их переработки и реализации. Уникальные конкурентные преимущества обеспечиваются качественной ресурсной базой, собственными технологиями и успешным опытом реализации масштабных проектов, что позволяет создавать добавленную стоимость для заинтересованных сторон.

	Разведка	Добыча	Сжижение и переработка	Реализация		
Наши конкурентные преимущества	**Масштабная и качественная ресурсная база**	• **Современные производственные активы** • **Эффективный контроль расходов**	• **Успешный опыт реализации СПГ-проектов** • **Собственные технологические разработки**	**Диверсифицированные каналы сбыта**		
Элементы бизнес-стратегии и действия «НОВАТЭКа»	**Наращивание ресурсной базы** Обеспечение долгосрочной устойчивости и стабильности за счет увеличения запасов углеводородов	**Увеличение добычи и переработки газа и прочих углеводородов** Увеличение объемов производства способствует росту выручки и создает возможности для распределения прибыли между акционерами	**Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ** Увеличение экспортного потенциала и инвестирование в развитие высокотехнологичного производства	**Оптимизация каналов маркетинга** Расширение рыночного присутствия и улучшение клиентского опыта через эффективные маркетинговые стратегии	**Сохранение низкого уровня затрат** Повышение конкурентоспособности за счет оптимизации затрат и повышения операционной эффективности	**Устойчивое развитие** Снижение рисков экологического и климатического воздействия, повышение ресурсоэффективности, а также поддержка социальных инициатив способствуют повышению конкурентоспособности Компании и качества жизни в регионах ее присутствия

Акционеры и инвесторы	Клиенты	Партнеры, поставщики и подрядчики	Работники и профсоюзы	Местные сообщества	Государственные органы	Отраслевое сообщество
Создаваемые Компанией ценности						
82,15 руб. на одну акцию дивиденды за 2024 год	**77,8 млрд куб. м** объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2024 году	**968 млрд руб.** объем поставок товаров и оказания услуг для Компании в 2024 году	**11 млрд руб.** внутренние социальные расходы и расходы на ОТиППБ в 2024 году	**7,5 млрд руб.** внешние социальные расходы в 2024 году		
Вклад в долгосрочное развитие и увеличение акционерной стоимости	Стабильные поставки доступной и надежной энергии с низким углеродным следом, развитие оптовой и розничной реализации	Сотрудничество и реализация совместных проектов	Создание новых рабочих мест, инвестиции в развитие человеческого капитала и обеспечение безопасности	Новые рабочие места, развитие инфраструктуры, реализация социальных программ	Вклад в достижение национальных целей развития РФ, поддержка российской промышленности и локализации производства	Сотрудничество и экспертная поддержка

Компас воздействий

На схеме представлены основные группы потенциальных воздействий, которые могут возникать в ходе деятельности «НОВАТЭКа» на всех этапах производственной цепочки – при разведке, добыче, сжижении и переработке, а также при реализации готовой продукции. Воздействия были определены на основании проведенных ОВОСС и с учетом отраслевой специфики. Основные группы воздействий, возникновение которых возможно на всех этапах производственной цепочки от разведки до реализации готовой продукции, раскрытые за 2023 год, сохранили актуальность в 2024 году, поскольку основные виды деятельности Компании не изменились.

Управление выбросами загрязняющих веществ

- Реализация программ по снижению выбросов загрязняющих веществ
- Ухудшение качества воздуха, здоровья людей и состояния экосистем

Использование водных ресурсов

- Снижение сбросов загрязняющих веществ, оборотное водоснабжение
- Ограничение доступа к воде, загрязнение вод, ухудшение здоровья людей и состояния экосистем

Обращение с отходами

- Утилизация отходов, стимулирование ответственного обращения с отходами
- Образование, хранение и захоронение промышленных (в том числе опасных) отходов

Сохранение биоразнообразия

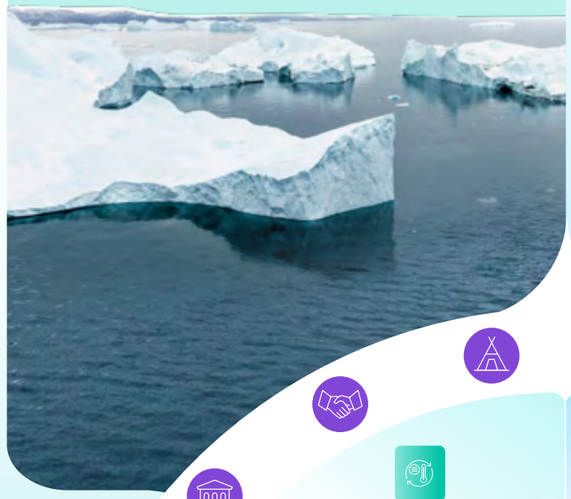
- Реализация программ по сохранению биоразнообразия, реинтродукция видов-эндемиков
- Фрагментация ареалов, загрязнение мест обитания, распространение инвазивных видов

Управление выбросами парниковых газов

- Повышение энергоэффективности, рациональное использование ПНГ, совершенствование энергетического менеджмента
- Воздействия выбросов парниковых газов на климат на горизонте 10–30 лет

Адаптация к изменению климата

- Декарбонизация и развитие низкоуглеродных видов деятельности, содействие переходу к низкоуглеродной экономике
- Реализация климатических рисков, воздействия, связанные с сокращением спроса на нефть и природный газ



Обеспечение безопасности труда

- Развитие ОТиПБ и культуры безопасности
- Производственный травматизм и заболевания, нарушение целостности активов и аварии

Развитие местных сообществ и коренных народов

- Поддержка местных сообществ и коренных малочисленных народов Севера (КМНС) с учетом их интересов
- Нарушение прав представителей местных сообществ и КМНС

Обучение, развитие и мотивация персонала

- Обучение работников и молодых специалистов, повышение вовлеченности и удовлетворенности
- Несоблюдение обязательств по обучению работников

Социокультурное многообразие, равные возможности

- Обеспечение равных возможностей
- Нарушение прав и дискриминация работников



Развитие регионов присутствия

- Повышение уровня занятости и доходов местного населения, налоговые платежи
- Нагрузка на местную инфраструктуру, рост цен, зависимость от спроса на нефть и природный газ

Обеспечение занятости и достойных условий труда

- Создание рабочих мест с достойными условиями труда в регионах присутствия
- Нарушение трудовых обязательств, ограничение трудоустройства представителей местных сообществ

Экономическая эффективность и устойчивость

- Создание распределенной экономической стоимости, развитие собственной научно-технической базы, планирование закрытия активов
- Недополучение заинтересованными сторонами доходов, нарушение непрерывности работы из-за внешних угроз (в случае возникновения кибератак, утечек данных, введения санкционных ограничений)

Ответственная цепочка поставок

- Совершенствование бизнес-процессов по всем цепочкам поставок, поддержка малого и среднего предпринимательства
- Зависимость местных поставщиков от Компании, изменения в цепочках поставок

Этичное ведение бизнеса

- Противодействие коррупции по всей цепочке создания стоимости
- Потенциальное нарушение принципов деловой этики и антикоррупционного законодательства



Подробнее о реализуемых Компанией мероприятиях по управлению воздействиями см. в Приложении 2. «Основные группы воздействий» ↗ Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год, с. 198.

Стратегические приоритеты устойчивого развития «НОВАТЭКа»

- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Климатическая устойчивость

Этапы жизненного цикла продукции

Разведка | Добыча | Сжижение и переработка | Реализация

- Положительные воздействия
- Отрицательные воздействия

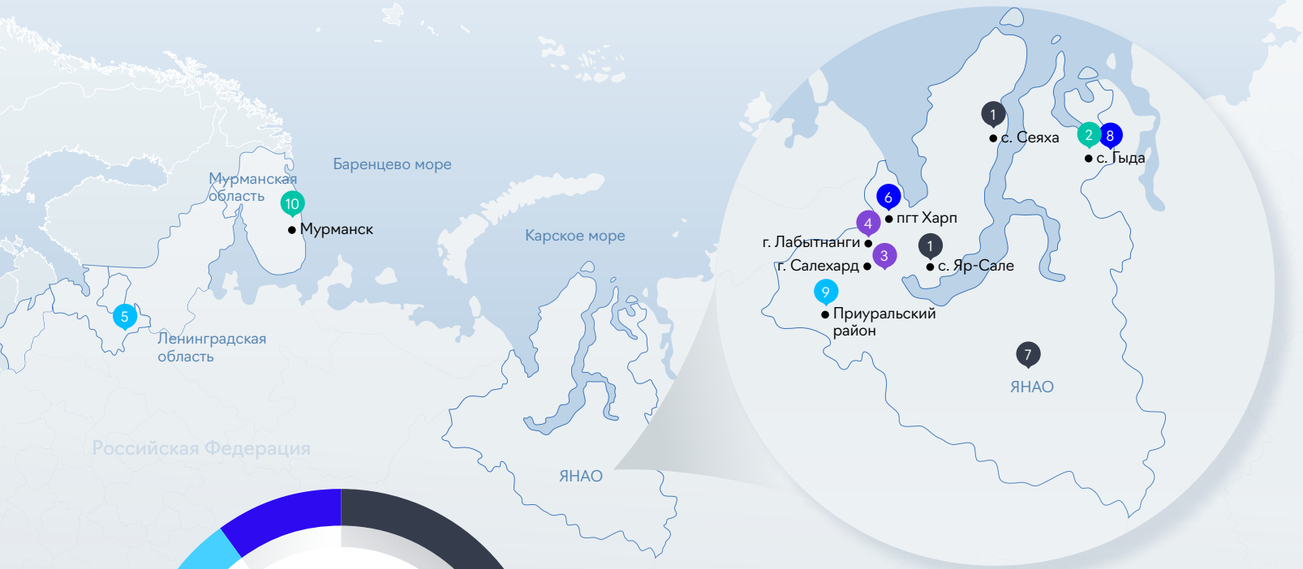
Существенность воздействий / Финансовая существенность

Очень высокая | Высокая | Умеренная

Ключевые группы заинтересованных сторон

- Акционеры и инвесторы
- Работники и профсоюзы
- Клиенты
- Отраслевое сообщество
- Государственные органы
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Местные сообщества

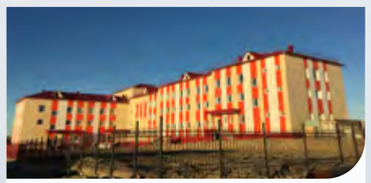
Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия



16,8
млрд руб.
суммарный объем инвестиций в инфраструктуру за 15 лет

Структура инвестиций по направлениям проектов, %

42	Благоустройство и комплексное развитие
19	Развитие спортивных объектов
19	Развитие образовательных объектов
10	Развитие проектов туристической привлекательности
10	Прочее



1

Строительство объектов социальной инфраструктуры

В с. Сеяха построены многоквартирные дома, детский сад, спальный корпус для школы-интерната, вертолетные площадки, цех переработки оленины и пр.), в с. Яр-Сале – дом сестринского ухода, убойно-холодильный комплекс, реконструированы водоочистные сооружения

6,0
млрд руб.

2011 | ЯНАО, с. Сеяха, с. Яр-Сале



2

Строительство школы

Построена школа-интернат на 800 мест

3,0
млрд руб.

2014 | ЯНАО, с. Гыда



3

Строительство спортивно-оздоровительного комплекса с искусственным льдом

Построен многофункциональный спортивно-оздоровительный комплекс «Спортивная площадка с каркасно-тентовым укрытием с искусственным льдом МДОУ «Гимназия»

1,7
млрд руб.

2014 | ЯНАО, г. Салехард



4

Строительство спортивно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном и ледовым кортом

Возведен спортивно-оздоровительный комплекс с универсальным спортивным залом, плавательным бассейном и ледовым кортом с искусственным льдом для тренировок

1,6
млрд руб.

2014 | ЯНАО, г. Лабытнанги



5

Рекреационный кластер

Создан новый городской кластер с комфортными общественными пространствами, современной социальной, образовательной, туристской, транспортной и инженерной инфраструктурой

1,3
млрд руб.

2020 – по н. в. | Ленинградская область



6

Строительство рыбзавода на р. Собь

Построено предприятие с полным циклом выращивания мальков – от получения икры от собственных маточных стад до выпуска молоди в естественную среду обитания

1,2
млрд руб.

2013 | ЯНАО, пгт Харп



7

Создание и материально-техническое оснащение сети многофункциональных центров

Расширена сеть офисов инновационных многофункциональных центров предоставления государственных услуг в округе

1,0
млрд руб.

2015 | ЯНАО



8

Строительство объектов оленеводческого хозяйства

Построены объекты оленеводческого хозяйства. На территории также располагаются дизельная подстанция, емкости для хранения дизельного топлива, пожарные емкости, резервуары для хранения чистой воды

0,5
млрд руб.

2015 | ЯНАО, с. Гыда



9

Строительство рекреационной базы

Проектирование и строительство рекреационной базы на территории геологического памятника природы «Харбейский»

0,3
млрд руб.

2021 | ЯНАО, Приуральский район



10

Реновация Мурманского государственного технического университета

Проведена реновация имущественного комплекса Мурманского государственного технического университета, модернизированы фасады и внутренние помещения, созданы новые современные лаборатории

0,2
млрд руб.

2022 | г. Мурманск

Стратегия устойчивого развития

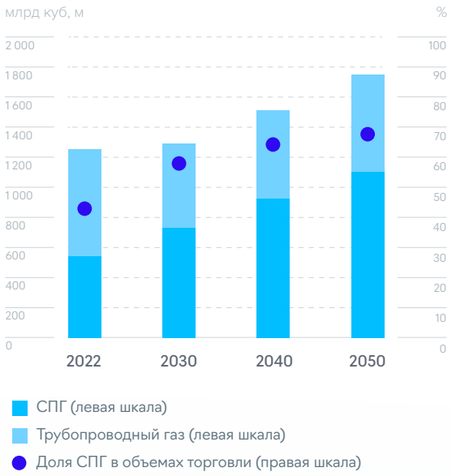
В условиях энергоперехода «НОВАТЭК» видит свою роль как поставщика самого чистого ископаемого вида топлива и планирует наращивать производство природного газа при сохранении высокой углеродной эффективности для обеспечения растущего населения планеты доступной энергией.

Природный газ является неотъемлемым элементом стратегий энергетического перехода во многих регионах мира благодаря широкой доступности – может поставляться как трубопроводным транспортом, так и морским в виде СПГ практически в любой регион мира – и сравнительно низкой углеродоемкости. По прогнозу Форума стран – экспортеров газа (Gas Exporting Countries Forum, GECF[1]), мировой спрос на СПГ продолжит расти и к 2050 году увеличится более чем вдвое, достигнув объема 805 млн тонн в год. При этом Азиатско-Тихоокеанский регион (АТР) не только удержит свои позиции ведущего мирового импортера СПГ на предстоящие десятилетия, но и продемонстрирует самый быстрый рост среди остальных регионов. На него будет приходиться 74% от общего объема торговли СПГ к 2050 году.

В рамках общего стратегического видения Компания нацелена на расширение производственной базы по разведке, добыче, сжижению и поставкам природного газа как универсального энергоресурса с наименьшим углеродным следом среди ископаемых видов топлива при неизменном фокусе на повышении эффективности и внедрении новейших технологий. Работа в этом направлении, с одной стороны, содействует обеспечению доступности природного газа для растущего населения планеты, а с другой – борьбе с изменением климата за счет замещения высокоуглеродных источников энергии.

При реализации бизнес-стратегии «НОВАТЭК» придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая баланс между операционной и финансовой эффективностью и заботой о природе и людях. Интегрированная в бизнес-стратегию «НОВАТЭКа» стратегия устойчивого развития согласуется с Национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (НЦ РФ), ЦУР ООН и положениями Парижского соглашения по климату.

Прогноз мировых объемов торговли природным газом по видам на 2022–2050 годы и доля СПГ в них



Стратегические приоритеты «НОВАТЭКа» для устойчивого будущего

В рамках стратегических приоритетов устойчивого развития Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году утвердил четыре климатические и две экологические цели на период до 2030 года: в отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий для их достижения.

По всем целевым показателям наблюдается значительный прогресс по отношению к 2019 базовому году. При этом такие факторы, как запуск новых проектов, объем загрузки мощностей, проведение ремонтных работ, могут оказывать влияние на волатильность показателей в годовой динамике.

1 2024 GECF Global Gas Outlook 2050 // GECF.



Миссия и видение «НОВАТЭКа»

Обеспечение устойчивого и инновационного производства энергии с минимальным углеродным следом

Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа»

1. Наращивание ресурсной базы
2. Увеличение добычи углеводородов

3. Устойчивое развитие

4. Сохранение низкого уровня расходов
5. Оптимизация каналов маркетинга
6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

Стратегические приоритеты и ЦУР ООН	Стратегические экологические и климатические цели Компании	Ключевые программы и мероприятия
Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов	До 99% увеличение полезного использования ПНГ к 2030 году относительно 2019 года, %	• Подготовка и передача ПНГ в магистральную сеть • Закачка ПНГ в пласт для повышения нефтеотдачи
Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду	На 20% (до 0,102 т / тыс. бнэ) снижение удельных выбросов загрязняющих веществ к 2030 году относительно 2019 года, т / тыс. бнэ	• Использование бездымных факелов • Проведение исследований скважин без выброса газа в атмосферу
	До 90% увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, к 2030 году, %	• Утилизация отходов • Обезвреживание отходов на собственных установках
Климатическая устойчивость	На 5% (до 0,25 т CO_2-экв. / т СПГ) снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ к 2030 году относительно 2019 года, т CO_2-экв. / т СПГ	Реализация мероприятий в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей
	На 6% (до 11,71 т CO_2-экв. / тыс. бнэ) снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи к 2030 году относительно 2019 года, т CO_2-экв. / тыс. бнэ	Исследование скважин без выпуска газа в атмосферу
	На 4% (до 9,96 т / млн бнэ) сокращение удельного выброса метана к 2030 году относительно 2019 года, т / млн бнэ	• Внедрение передовых методов мониторинга утечек метана • Снижение сжигания ПНГ на факелах
Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ		

2 Цель к 2030 году.

Благодаря реализуемым мероприятиям СПГ, производимый Компанией, обладает одним из самых низких углеродных следов среди крупнейших международных нефтегазовых компаний.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 66

Вклад в достижение ЦУР ООН и Национальные цели РФ

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития Российской Федерации

«НОВАТЭК» определяет пять ЦУР ООН в качестве приоритетных, исходя из собственной стратегии и отраслевой специфики. С каждой приоритетной ЦУР ООН соотносится ряд программ и мероприятий Компании. Для оценки прогресса по каждой ЦУР ООН в нижеприведенной таблице представлены количественные показатели. В отчетном году в список также добавлены новые показатели для отражения вклада Компании в достижение Национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Ключевые риски

- Климатические
- Технологические
- Экологические
- Социальные
- Форс-мажорные
- Национальные цели развития Российской Федерации

Приоритетные ЦУР ООН

Компания вносит вклад в достижение и других ЦУР ООН

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели	Риски
Задачи: 3.6, 3.8, 3.9, 3.d **НЦ РФ** 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	**Снижение LTIFR среди работников Компании** Организация стратегических сессий в целях комплексной трансформации культуры безопасности	LTIFR 2024 0,26 2023 0,28 2022 0,40 2021 0,64 В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями GRI и SASB с 2023 года расчет коэффициентов LTIFR и тяжелого травматизма учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев. Значения за 2021 и 2022 годы пересчитаны соответственно. Подробнее см. в главе 5. «Безопасность», с. 132.	
	Обеспечение работников Компании услугами добровольного медицинского страхования (ДМС) Максимальный охват работников программой ДМС: предоставление поликлинического обслуживания, стоматологической помощи и организация экстренных и плановых госпитализаций	**Расходы на программы ДМС,** млн руб. 2024 550 2023 365 2022 301 2021 260 **Расходы Компании, направленные на организацию медицинских мероприятий для работников и членов их семей,** млн руб. 2024 1 215 2023 822 2022 651 2021 548	
	Содействие в оказании медицинской помощи остронуждающимся тяжелобольным детям • Развитие медицины в регионах присутствия и оказание высококвалифицированной медицинской помощи в рамках проектов «Территория здоровья» и «Таргетная терапия» • Оказание финансовой поддержки профильным некоммерческим организациям (НКО)	**Количество тяжелобольных детей, получивших помощь в рамках проектов «Территория здоровья» и «Таргетная терапия»,** человек 2024 74 2023 1 441 2022 809 2021 790 Снижение показателя объясняется завершением в 2024 году проекта «Территория здоровья». **Расходы Компании, направленные на программы поддержки здоровья представителей местного населения,** млн руб. 2024 56 2023 20 2022 8	

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели	Риски
Задачи: 4.1, 4.3, 4.a, 4.c **НЦ РФ** 2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	**Обеспечение работников Компании качественным образованием** • Реализация программы «Шаги к раскрытию талантов» • Проведение ежегодного форума руководителей • Развитие программ дистанционного обучения для всех работников	**Среднее количество часов обучения на одного работника,** часов 2024 59 2023 54 2022 54 2021 41	
	Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи • Реализация программ «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей» • Реализация программ обучения и развития одаренных школьников и студентов «Одаренные дети» и «НОВАТЭК-ВУЗ» • Реализация мероприятий направленные на поддержку культуры и образовательной деятельности	**Расходы Компании на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей,** млн руб. 2024 234 2023 85 2022 234	
Задачи: 7.2, 7.a **НЦ РФ** 4. Экологическое благополучие	**Постоянное повышение энергоэффективности** Реализация Комплексной программы энергосберегающих мероприятий	**Интегральный энергосберегающий эффект,** тыс. ГДж 2024 7 933,0 2023 7 902,9 2022 6 790,1 2021 43,2 Значение за 2021 год включает в себя мероприятия по сокращению энергопотребления. В 2023 и 2024 годах в расчет были включены дополнительные мероприятия, в том числе по сокращению потребления газа на собственные технологические нужды. Показатель за 2022 год был пересчитан соответственно. **Расходы Компании на охрану окружающей среды,** млн руб. 2024 3 429 2023 3 088 2022 2 570 2021 2 908	
	Расширение использования ВИЭ Расширение закупок энергии из ВИЭ для замещения энергии, получаемой от сжигания углеводородов	**Потребление энергии из ВИЭ и низкоуглеродной энергии,** тыс кВт•ч 2024 71 405 2023 76 968 2022 23 239 2021 209 Потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики, потребление закупленной энергии из ВИЭ по свободным двусторонним договорам (СДД) в 2022 и 2023 годах, потребление низкоуглеродной энергии, закупленной с приобретением атрибутов генерации в 2024 году.	



Подробнее о прогрессе в достижении установленных целей см. соответствующие разделы Отчета.
Подробнее о рисках см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

Ключевые риски

- Климатические
- Технологические
- Экологические
- Социальные
- Форс-мажорные
- Национальные цели развития Российской Федерации

Приоритетные ЦУР ООН

Компания вносит вклад в достижение и других ЦУР ООН

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели	Риски
Задачи: 8.5, 8.8 **НЦ РФ** 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи **НЦ РФ** 3. Комфортная и безопасная среда для жизни **НЦ РФ** 5. Устойчивая и динамичная экономика **НЦ РФ** 7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	**Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд** • Проведение индексаций заработной платы работников и предоставляемых социальных выплат • Реализация социальных программ	Средний уровень оплаты труда, тыс. руб. 2024 275 2023 261 2022 222 2021 185 Расходы Компании на программы материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, млн руб. 2024 1 233 2023 1 137 2022 847 2021 803 Расходы Компании на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, млн руб. 2024 243 2023 214 2022 159 2021 139	
	Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения • Строительство, реконструкция, реновация, модернизация и оснащение социальных объектов • Реализация благотворительных проектов, спортивных, культурных и образовательных программ	Внешние социальные расходы, млрд руб. 2024 7,5 2023 6,0 2022 3,3 2021 3,2 Расходы Компании, направленные на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов, млрд руб. 2024 1,5 2023 2,2 Расходы Компании на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети Интернет в удаленных регионах, млрд руб. 2024 1,9	

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели	Риски
Задача: 13.2 **НЦ РФ** 4. Экологическое благополучие	**Увеличение производства СПГ до 57 млн тонн в год к 2030 году** Строительство новых производственных мощностей	Объем производства СПГ, млн тонн 2030 57 2022 22 2021 20 С учетом 100%-ной доли (13 млн тонн с учетом доли в производстве совместных предприятий в 2022 году).	
	Обеспечение СПГ потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры, к 2025 году Развитие собственной сети криоАЗС, способствующей расширению географии использования коммерческого транспорта на СПГ	Объем реализации заправок СПГ, тыс. тонн 2024 42 2023 53 2022 51 2021 22	

Задачи ЦУР ООН

3.6	Сокращение вдвое во всем мире числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	**4.c**	Значительное увеличение числа квалифицированных учителей, в том числе посредством международного сотрудничества в подготовке учителей
3.8	Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, в том числе защиты от финансовых рисков, доступа к качественным основным медико-санитарным услугам и доступа к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	**7.2**	Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе
3.9	Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв	**7.a**	Активизация международного сотрудничества в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, и поощрение инвестиций в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики
3.d	Наращение потенциала в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья	**8.5**	Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья, и равной оплаты за труд равной ценности
4.1	Обеспечение того, чтобы все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения	**8.8**	Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости
4.3	Обеспечение для всех женщин и мужчин равного доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему, в том числе университетскому, образованию	**13.2**	Включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне
4.a	Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья и гендерные аспекты, и обеспечение безопасной, свободной от насилия и социальных барьеров и эффективной среды обучения для всех		



Управление

Ключевые факты 2024 года

851 ↑5%
млн руб.[1]
расходы на НИОКР

1,4
млрд руб.
расходы на проекты по цифровизации

100%
новых поставщиков прошли проверку по социальным и экологическим критериям (на уровне 2023 года)

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НЦ РФ
- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

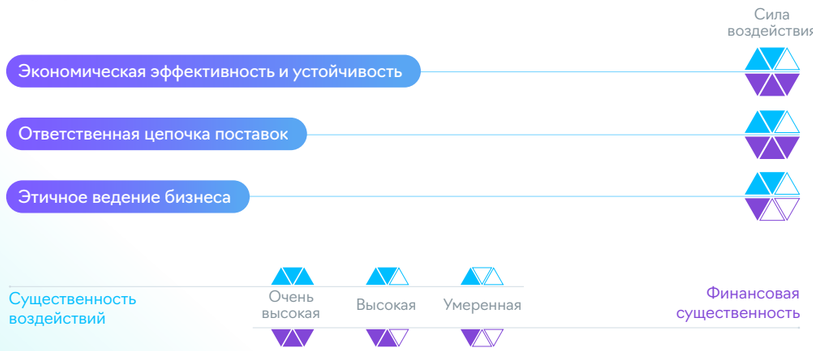
Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международные и национальные стандарты управления рисками и внутреннего контроля (COSO, ГОСТ Р ИСО 31000-2019 и др.)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

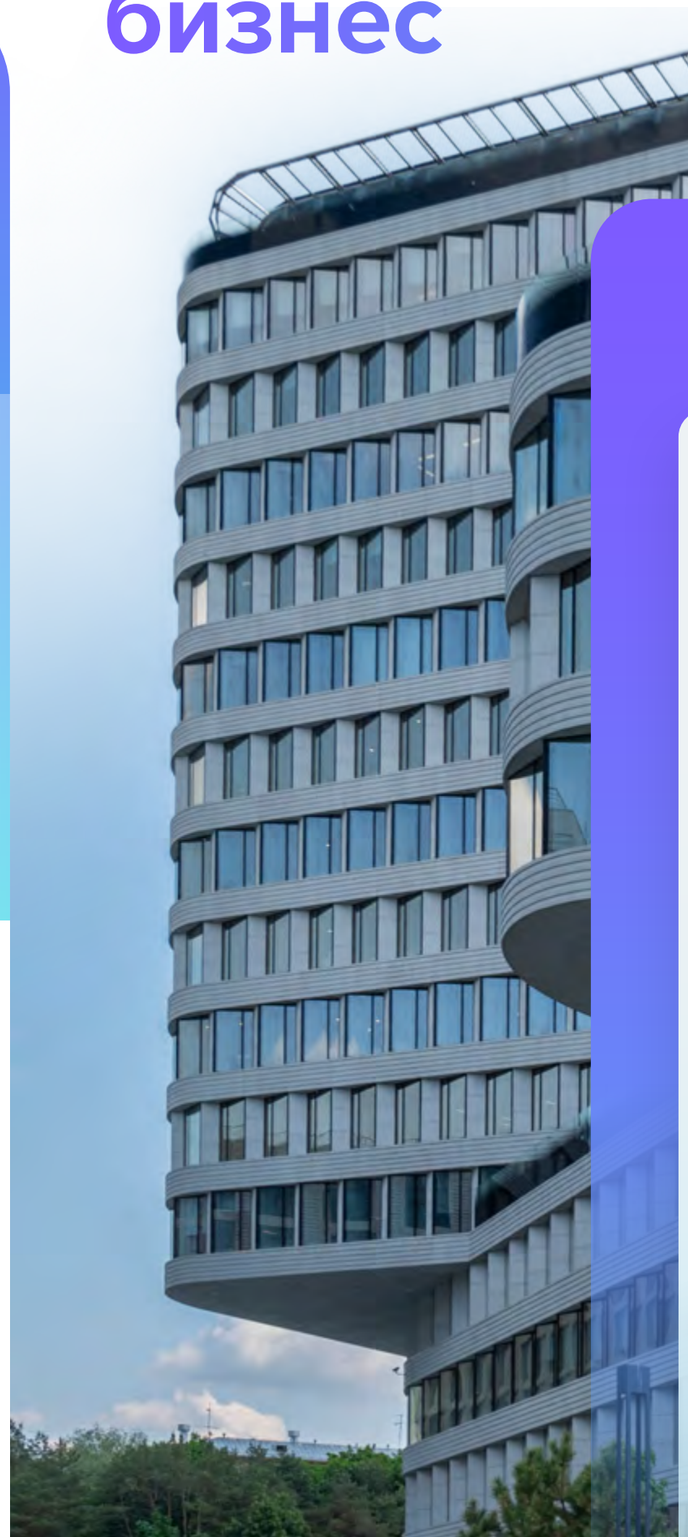
- Положение о Совете директоров
- Положения о комитетах Совета директоров
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- Антикоррупционная политика
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика
- Политика по правам человека
- Положение об управлении конфликтом интересов

Существенные темы



[1] Значения инвестиций в НИОКР за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 809 млн руб. (1,4 млрд руб. – предыдущее значение).

Развиваем устойчивый бизнес



Обращение Председателя Совета директоров

Я рад отметить, что в сложном 2024 году стратегия и система управления «НОВАТЭКа» подтвердили свою высокую эффективность. В результате «НОВАТЭК» продолжил уверенно развивать бизнес, внося значимый вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития Российской Федерации.

Придерживаясь лучших практик обеспечения качества корпоративного управления, в 2024 году мы провели очередную независимую оценку работы Совета директоров и его комитетов, результаты которой подтвердили эффективность деятельности Совета директоров, а также выполнение его основных функций. Среди сильных сторон отмечена сбалансированность состава Совета директоров с точки зрения набора знаний и профессионального опыта. Независимые директора играют активную роль в ходе заседаний и стимулируют конструктивную дискуссию для выработки наилучшего решения.

Наш ответственный подход к ведению бизнеса и работа по повышению информационной прозрачности получили высокое признание как в России, так и за рубежом.

В отчетном году акции Компании были включены во все фондовые индексы устойчивого развития Московской биржи. В начале 2025 года «НОВАТЭК» повысил позицию в одном из крупнейших международных рейтингов устойчивого развития ESG Corporate Rating рейтингового агентства ISS (Institutional Shareholder Services) до уровня «C+», значительно выше среднеотраслевого значения.

От имени Совета директоров я хотел бы поблагодарить всех акционеров и заинтересованные стороны за доверие к Компании и ее руководству, веру в наш долгосрочный потенциал развития и представить Отчет об устойчивом развитии «НОВАТЭК» за 2024 год.

Александр Наталенко
Председатель Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Система управления устойчивым развитием

«НОВАТЭК» придает стратегическое значение интеграции принципов устойчивого развития на каждом уровне корпоративного управления.

Подробнее о системе корпоративного управления см. в ↗ Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.



Компания внедряет передовые международные и национальные стандарты систем менеджмента и применяет комплексный подход к управлению вопросами устойчивого развития. Подразделения и бизнес-единицы «НОВАТЭКа» участвуют в регулировании этих аспектов на стратегическом и операционном уровнях.

Структура управления устойчивым развитием



ESG-рейтинги и награды

Признание высокого качества управления, прогресса и раскрытия информации по вопросам устойчивого развития по итогам оценки рейтинговыми агентствами и конкурсами повышает доверие заинтересованных сторон и доступ к рынкам капитала. Так, благодаря повышению оценки в ESG-рэнкинге RAEX акции Компании впервые вошли в базу расчета фондового индекса МосБиржи-RAEX ESG в начале 2025 года.

Международное признание

В начале 2025 года «НОВАТЭК» повысил свою позицию в одном из крупнейших международных рейтингов устойчивого развития ESG Corporate Rating рейтингового агентства ISS (Institutional Shareholder Services) до уровня «C+», что значительно выше среднеотраслевого значения[1].

Оценка проводилась на основе информации, раскрытой в 2024 году. Компания значительно улучшила свои показатели в социальном аспекте за счет раскрытия информации о внедрении практик в области ответственных закупок и прав человека.

ISS

ESG-рейтинги, индексы и награды «НОВАТЭКа» в 2024 году

Фондовые индексы устойчивого развития Московской биржи		
РСПП	**ESG-индексы РСПП** «А» – высшая группа «С» – низшая группа	**Группа «А» индекса «Ответственность и открытость»** **Группа «А» индекса «Вектор устойчивого развития»**
RAEX / MOEX	**ESG-индекс RAEX** В базу расчета индекса входят акции 15 эмитентов с наибольшими значениями в ESG-рэнкинге агентства RAEX	**Акции впервые включены в Индекс МосБиржи-RAEX ESG сбалансированный**

ESG-рейтинги, индексы и конкурсы		
MOEX	XXVII Конкурс годовых отчетов Московской биржи	Призер в номинации **«Лучшее раскрытие ESG-информации»**
Expert	Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков	**Лидер отрасли** в рэнкинге ESG-прозрачности среди нефте- и газодобывающих компаний
РБК НКР	ESG-индекс РБК и рейтингового агентства НКР	**Наивысший уровень прозрачности**
RAEX	ESG-рэнкинг RAEX	**Лидер отрасли** в категориях **E** и **S**[2]
Арктика & КСО Arctic Russia АКРА РМ	Рейтинг 20 российских компаний, ведущих свою деятельность в Арктической зоне Российской Федерации	**Наивысший уровень ответственности**

1 По шкале оценки, где «A+» – лучший результат, «D–» – худший результат. Расчет среднеотраслевого значения произведен по 97 международным нефтегазовым компаниям.
2 По состоянию на 1 октября 2024 года // ↗ ESG-рэнкинг компаний (октябрь 2024 года).

Роль высших органов управления «НОВАТЭКа» в вопросах устойчивого развития

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности взаимодействия со своими акционерами и стремится к максимальной прозрачности и полноте предоставляемой им информации. Акционеры могут обращаться в Компанию за необходимыми разъяснениями, задавать вопросы, касающиеся ее деятельности, включая аспекты устойчивого развития, во время проведения годовых общих собраний акционеров.

Подробнее об Общем собрании акционеров см. в ↗ Уставе ПАО «НОВАТЭК», с. 8–10.

Совет директоров

Совет директоров напрямую участвует в деятельности Компании по вопросам устойчивого развития. Он определяет стратегические направления развития по всем аспектам – от климата, биоразнообразия и водных ресурсов до защиты прав человека и взаимодействия с КМНС. Также Совет директоров утверждает отчеты об устойчивом развитии и их существенные темы.

В 2024 корпоративном году[1] Совет директоров утвердил обновленные Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» и Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК».

В состав Совета директоров, избранного на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2023 года[2], вошли девять членов, включая пять независимых директоров. Таким образом, независимые директора составили большую часть Совета директоров – 56% общего состава.

Председателем Совета директоров является Александр Егорович Наталенко.

Для обеспечения справедливости и прозрачности принятых решений Совет директоров учитывает результаты взаимодействия и мнения широкого круга заинтересованных сторон. Это помогает Компании повышать эффективность управления своими воздействиями через построение партнерских отношений в целях максимизации акционерной стоимости.

Подробнее о механизмах коммуникации см. в Приложении 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206.

Структура Совета директоров на момент избрания

Независимость

56% независимых директоров

Стаж

67% директоров, занимающих должность менее семи лет

Гендерное разнообразие

11% женщин

Возрастное разнообразие

22% от 30 до 50 лет

78% старше 50 лет

Компетенции и обучение

Стратегическое планирование, нефтегазовая отрасль, включая геологию, международное сотрудничество, управление рисками (в том числе климатическими), финансы и аудит, управление персоналом, устойчивое развитие и изменение климата, политика санкций (ключевые тенденции и риски)

Подробнее о Совете директоров см. в ↗ Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.

В 2024 корпоративном году состоялось восемь заседаний Совета директоров, в ходе которых было рассмотрено шесть вопросов по различным темам устойчивого развития.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 корпоративном году[1]



8 заседаний

19% Вопросы по теме устойчивого развития

81% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 корпоративном году	Релевантные заинтересованные стороны
Утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год	
Утвержден Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции	
Утверждены существенные темы для Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год	
Утверждено Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции	

Для обеспечения эффективности корпоративного управления и управления вопросами устойчивого развития «НОВАТЭК» регулярно проводит оценку работы Совета директоров и его комитетов: один раз в три года проводится внешняя оценка с привлечением независимого консультанта, в остальные периоды – самооценка работы.

В 2024 году проведена внешняя оценка работы Совета директоров и его комитетов за период 2022–2024 годов, результаты которой подтвердили эффективность деятельности Совета директоров, а также выполнение основных функций, предусмотренных стандартами и передовой практикой. Среди сильных сторон отмечена сбалансированность состава Совета директоров с точки зрения набора знаний и профессионального опыта.

Независимые директора играют активную роль в ходе заседаний и стимулируют конструктивную дискуссию для выработки наилучшего решения. Также по результатам оценки были определены направления для дальнейшего повышения эффективности.

На основе рекомендаций по итогам предыдущей внешней оценки в 2021 году «НОВАТЭК» провел работу по расширению совокупной компетенции членов Совета директоров в части устойчивого развития и отраслевого опыта, усилил Комитет по аудиту участием независимых директоров и утвердил Политику обеспечения преемственности членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

Кроме того, в 2024 году по результатам независимой внешней оценки подтверждено соответствие функции внутреннего аудита «НОВАТЭКа» Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов.

Акционеры и инвесторы | Государственные органы | Партнеры, поставщики и подрядчики

Работники и профсоюзы | Местные сообщества | Отраслевое сообщество

---

1 2024 корпоративный год отсчитывается с момента проведения годового Общего собрания акционеров 18.03.2024 до годового Общего собрания акционеров 17.04.2025.

2 В соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 № 519-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» в 2023 году Общее собрание акционеров «НОВАТЭКа» приняло решение об избрании членов Совета директоров Компании на срок до третьего годового Общего собрания акционеров с момента избрания. Соответственно, в 2024 году вопрос об избрании Совета директоров не включался в повестку дня годового Общего собрания акционеров.

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров Компании постоянно действуют три комитета и один подкомитет, каждый из которых участвует в управлении вопросами устойчивого развития в пределах своей сферы деятельности. Наиболее активную роль в рассмотрении вопросов устойчивого развития играют Комитет по вознаграждениям и номинациям и Подкомитет по климату и альтернативной энергетике.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в 2024 корпоративном году

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития

- Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессиональных компетенций состава органов управления
- Планирование кадровой деятельности
- Ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды, воздействия на климат, корпоративного управления и в социальной сфере; рассмотрение Отчета об устойчивом развитии



6
заседаний

71% Вопросы по теме устойчивого развития
29% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
Вопросы нефинансовой отчетности, в том числе утверждение Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год	
Прогресс и результаты ПАО «НОВАТЭК» по вопросам устойчивого развития	
Рассмотрение Отчета о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия за 2024 год	
Рассмотрение Отчета о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии и Отчета по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2024 года	
Проведение внешней оценки деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров	

Комитет по стратегии

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития

- Определение стратегических целей деятельности и контроль реализации Стратегии устойчивого развития
- Выработка рекомендаций по дивидендной политике
- Оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе



4
заседания

20% Вопросы по теме устойчивого развития
80% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
Вопросы реализации жидких углеводородов	
Подходы к построению целевой ИТ-архитектуры и к реализации ИТ-проектов	

Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития

- Выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развития ВИЭ и производства низкоуглеродного топлива



5
заседаний

100% Вопросы по теме устойчивого развития
0% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
Формирование позиции ПАО «НОВАТЭК» как участника 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, а также анализ актуальных трендов по итогам конференции	
Деятельность ПАО «НОВАТЭК» на рынке углеродных сертификатов	
Статус реализации проектов по улавливанию и подземному размещению CO_2 и крупнотоннажному производству низкоуглеродного водорода и аммиака	

Комитет по аудиту

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития

- Контроль за осуществлением функции внутреннего и внешнего аудита
- Контроль эффективности систем управления рисками (в том числе климатическими), внутреннего контроля и корпоративного управления



7 заседаний

- 46% Вопросы по теме устойчивого развития
- 54% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
Внешняя оценка качества внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК»	
Карты рисков и возможностей ПАО «НОВАТЭК»	
Текущий статус реализации возможностей ПАО «НОВАТЭК»	
Итоговое заключение об оценке надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления	
Реализация положений Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК»	
Реализация положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» и разработка рекомендаций по ее утверждению в новой редакции	
Статус реализации мероприятий по информационной безопасности в ПАО «НОВАТЭК», включая информацию по импортозамещению	

Подробнее о комитетах Совета директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.

Исполнительные органы

Текущей деятельностью «НОВАТЭКа» руководит Правление – коллегиальный исполнительный орган. Совет директоров избирает членов Правления из числа ключевых работников Компании. Управление вопросами устойчивого развития, в том числе раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами, координирует отдельное структурное подразделение.



Вознаграждение членов органов управления Компании

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», которое утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК». Акционеры также имеют право голоса при определении размера вознаграждения исходя из принципа «одна акция – один голос».

Подробнее о системе вознаграждения членов органа управления, в том числе о размерах вознаграждения, см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК». Вознаграждение членов Правления состоит из заработной платы и премий. Среди ключевых показателей эффективности (КПЭ), влияющих на размер вознаграждения, Политика учитывает и показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием.

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием

КПЭ, связанные с устойчивым развитием, направлены на реализацию стратегических, экологических и климатических целей «НОВАТЭКа». Для оценки достижения КПЭ разработаны их состав и весовые коэффициенты.

В общем объеме КПЭ топ-менеджеров[1] Компании индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда составляет 10–15%. Уровень КПЭ зависит от выполнения ряда показателей.

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием

Промышленная и пожарная безопасность	Охрана труда	Охрана окружающей среды	Климат
Аварии, пожары и инциденты Наличие аварий, пожаров и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО), в результате которых прекращен выпуск продукции **Взыскания за нарушение законодательства** Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания	**Частота несчастных случаев** Частота несчастных случаев, связанных с производством и повлекших за собой временную потерю трудоспособности работника за отчетный период. При наступлении случая со смертельным исходом, связанного с производством, весь интегральный показатель считается невыполненным **Взыскания за нарушение законодательства** Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания	**Взыскания за нарушение законодательства** Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания, а также наличие существенных сверхнормативных платежей за негативное воздействие	**Удельные выбросы парниковых газов** *В сегменте добычи* Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов в сегменте добычи по сравнению с базовым годом[2] *По предприятиям переработки* Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов по предприятиям переработки по сравнению с базовым годом[3] *При производстве СПГ* Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов при производстве СПГ по сравнению с базовым годом[4]

1 Топ-менеджеры – генеральные директора, заместители генеральных директоров дочерних и зависимых обществ Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», члены Правления и директора департаментов ПАО «НОВАТЭК».
2 2016 год.
3 2017 год.
4 2018 год.

Риски и возможности устойчивого развития

В основе бизнес-модели «НОВАТЭКа» лежит система эффективного управления рисками и возможностями, которая помогает Компании в достижении операционных и стратегических целей при минимизации возможных угроз. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует практики управления рисками и оптимизирует портфель программ страхования.

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «НОВАТЭКе» действует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). Система организована в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками, включая концепцию Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (англ. The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO), Института внутренних аудиторов (IIA), рекомендации Банка России и пр.

Подробнее об основных принципах и подходах, целях, задачах, составе, обязанностях и порядке взаимодействия участников см. в Положении о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК».

Подробнее о стандартах, внутренних документах, модели и участниках СУРиВК см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год и на официальном сайте Компании.

Управление рисками и возможностями

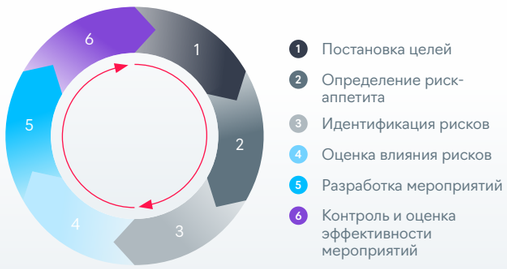
«НОВАТЭК» осуществляет регулярный мониторинг изменений в рыночной конъюнктуре, геополитической ситуации, нормативно-законодательной базе для оценки их потенциального влияния на достижение поставленных операционных и стратегических целей Компании.

Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утверждает основные принципы и подходы к организации СУРиВК и устанавливает уровень риск-аппетита. Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает отчеты менеджмента Компании о статусе управления рисками и возможностями, оценивает целесообразность установленного уровня риск-аппетита и при необходимости дает поручения менеджменту по углубленному анализу отдельных рисковых зон в деятельности Компании.

Координацию деятельности по управлению рисками и организации страховой защиты Компании осуществляет отдельное структурное подразделение. «НОВАТЭК» регулярно идентифицирует, оценивает риски и возможности, разрабатывает мероприятия по управлению ими на всех уровнях корпоративного управления.

В 2024 году Компания продолжила деятельность по повышению эффективности управления рисками и обеспечению устойчивого развития в условиях внешних вызовов и ограничений

Процесс управления рисками в «НОВАТЭКе»



1. Постановка целей
2. Определение риск-аппетита
3. Идентификация рисков
4. Оценка влияния рисков
5. Разработка мероприятий
6. Контроль и оценка эффективности мероприятий

Интеграция рисков устойчивого развития в общий процесс управления рисками «НОВАТЭК»

Риски устойчивого развития "НОВАТЭКа"

- Технологические риски
- Климатические риски
- Экологические риски
- Социальные риски
- Риски форс-мажорных ситуаций
- Проектные риски
- Политические риски
- Регуляторные риски (климат, экология)

Риски УР

- Учет рисков и возможностей УР[1] в операционных (финансовых) планах
- Разработка долгосрочной стратегии развития с учетом статуса рисков и возможностей УР

Операционные и стратегические планы

- Регулярный процесс идентификации, оценки рисков УР владельцами рисков и линейным менеджментом
- Разработка мероприятий по управлению рисками УР
- Мониторинг эффективности исполнения мероприятий (цикл PDCA)

Корпоративное управление

- Регулярный анализ рисков топ-менеджментом Компании
- Контроль эффективности управления рисками УР высшими корпоративными органами
- Проведение независимых аудитов эффективности УР

Для описания рисков и возможностей Компания использует карты рисков и возможностей. Карта рисков систематизирует все риски, в том числе по вопросам устойчивого развития, которые могут представлять угрозу достижению целей Компании на горизонте 1–3 лет, актуализируется на ежегодной основе и рассматривается Правлением и Комитетом по аудиту Совета директоров.

Изменения в Карте рисков «НОВАТЭКа» в 2024 году:

- идентификация новых рисков, связанных с введением внешних ограничений на деятельность предприятий Компании, в том числе в течение 2024 года;
- реализация комплекса мероприятий по адаптации к действующим и введенным в 2024 году ограничениям;
- уточнение оценок и мероприятий по всем группам рисков, в том числе оценок ущерба имуществу, убытков от приостановки или сокращения производственной деятельности и влияния на окружающую среду в результате возможных аварийных ситуаций;
- актуализация статуса выполнения мероприятий по достижению экологических целей Компании до 2030 года, а также статуса влияния климатических и форс-мажорных рисков.

[1] Устойчивое развитие.

Для систематизации возможностей, способствующих получению дополнительного экономического эффекта в случае их реализации, используется Карта возможностей, которая ежегодно актуализируется. В 2024 году была сформирована и представлена на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту Карта возможностей «НОВАТЭКа» на период до 2031 года, а также информация о текущем статусе реализации возможностей Компании.

Бóльшая часть возможностей Компании связана с вопросами изменения климата и затрагивает как его физические последствия, так и актуальные вопросы мировой климатической повестки.

Подробнее о ключевых рисках и возможностях устойчивого развития «НОВАТЭКа» и мероприятиях по управлению ими см. в главе 3. «Изменение климата», с. 66 и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

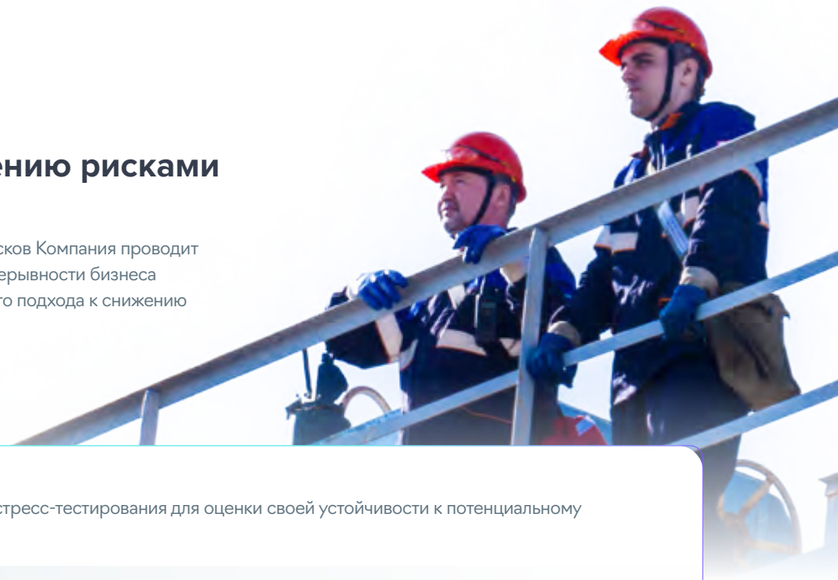
Компания регулярно планирует и реализует мероприятия по совершенствованию системы управления рисками и развитию риск-культуры. В частности, в 2024 году:

1. В течение всего года проводилось обучение действующих и вновь принятых руководителей ПАО «НОВАТЭК» на базе созданного обучающего курса по вопросам управления рисками. Курс знакомит с основными положениями риск-менеджмента и практиками по идентификации, оценке и разработке мероприятий по управлению рисками в Компании. Обучение по курсу прошли 100% руководителей ПАО «НОВАТЭК».
2. Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» рассмотрел и принял решение о признании действующего подхода к определению риск-аппетита соответствующим условиям деятельности Компании.
3. Проведено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по вопросам управления рисками дочерних и зависимых обществ Компании (ДЗО).
4. Проведено информирование корпоративных органов управления о наиболее существенных случаях реализации рисков, в том числе способных оказать влияние на реализацию климатических/экологических рисков Группы компаний «НОВАТЭК» и достижение климатических целей до 2030 года.
5. Проведена актуализация Карты рисков на 2025–2027 годы и Карты возможностей Компании до 2031 года.

Цели по развитию риск-менеджмента «НОВАТЭКа» на 2025 год и краткосрочную перспективу:

- Дальнейшее обучение работников Компании на базе созданного обучающего курса
- Анализ рисков в наиболее актуальных областях деятельности Компании (в том числе по запросам топ-менеджмента) и внедрение практик принятия решений на базе рискориентированного подхода
- Актуализация Карты рисков и Карты возможностей Компании





Мероприятия по управлению рисками

Наряду с реализацией мероприятий из Карты рисков Компания проводит стресс-тестирование, разрабатывает планы непрерывности бизнеса и осуществляет страхование на основе системного подхода к снижению влияния рисков на свою деятельность.

Стресс-тестирование

«НОВАТЭК» использует различные инструменты стресс-тестирования для оценки своей устойчивости к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков.

Стресс-тестирование по страхованию

Ежегодное сценарное моделирование аварийных ситуаций для определения потенциального ущерба имуществу и потерь от приостановки деятельности по различным рисковым сценариям.

Анализ чувствительности при финансовом планировании

Формирование стратегических и операционных планов, планирование и реализация крупных инвестиционных проектов с учетом параметров внешней среды, наиболее существенно влияющих на финансовые показатели деятельности, включая внутреннюю цену на углерод.

Подробнее о внутренней цене на углерод см. в главе 3. «Изменение климата», с. 66.

Сценарное моделирование изменения климата

Стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла при проектировании и строительстве капитальных сооружений, необходимое для оценки уязвимостей к изменениям параметров окружающей среды и разработки планов адаптации к изменениям климата.

Планы непрерывности бизнеса

Компания разрабатывает планы непрерывности бизнеса для крупных сценариев рисков аварий и сбоев на технологических объектах. Это позволяет оперативно реагировать на возможные негативные ситуации, снижать расходы и быстро восстанавливать производственные процессы на критически важных объектах технологического цикла. Формирование планов непрерывности предприятий «НОВАТЭКа» продолжалось и в 2024 году.

Страхование рисков

«НОВАТЭК» активно использует программы обязательного и добровольного страхования с привлечением крупнейших и наиболее надежных российских страховых компаний.

Подробнее о программах страхования ПАО «НОВАТЭК» см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.

Этика

Корпоративная культура «НОВАТЭКа» основана на лучших международных и российских практиках и нацелена на поддержание доверия и взаимного уважения как внутри Компании, так и в отношениях с деловыми партнерами. Нетерпимость к нарушениям прав человека, коррупции и мошенничеству имеет решающее значение и для долгосрочного успеха Компании, и для общества в целом.

«НОВАТЭК» с 2021 года является участником Глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы, направленной на внедрение десяти принципов ответственного ведения бизнеса, касающихся защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

«НОВАТЭК» активно интегрирует принципы Глобального договора в свою деятельность и регулярно отчитывается о прогрессе. Разработанные нормативные документы Компании, такие как Кодекс деловой этики, Кодекс поведения поставщика, Политика по правам человека, Антикоррупционная политика, включают в себя основные положения Глобального договора ООН, распространяются на все ДЗО Группы компаний «НОВАТЭК» и утверждаются Советом директоров.

Вопросы этики и прав человека контролируют Совет директоров и его комитеты – Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. В 2024 году на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривались вопросы, касающиеся прав работников на безопасную окружающую среду и достойные условия труда, а на заседаниях Комитета по аудиту – Карта рисков (в том числе содержащая риски нарушения прав человека) и отчет об обращениях на горячую линию этики и прав человека.

Вопросы этики и прав человека на уровне исполнительных органов распределены между заместителями Председателя Правления, которые отвечают за различные направления деятельности, включая управление персоналом, экономическую безопасность, цепочку поставок ОТ, ППБ и ООС.

Подробнее об интеграции принципов Глобального договора ООН в систему корпоративного управления Компании см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год, с. 41.

Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики (далее – Кодекс) призван донести основные ценности и этические принципы «НОВАТЭКа» до всех заинтересованных сторон. Соблюдение Кодекса обеспечивает Председатель Правления, а общий контроль за его исполнением – Комитет по аудиту Совета директоров. Комитет ежегодно информируется об итогах работы горячей линии этики и прав человека, а также о выявленных нарушениях Кодекса. За соответствие деятельности Компании нормам деловой этики и соблюдение прав человека, включая мониторинг и методическую поддержку, отвечает отдельное структурное подразделение «НОВАТЭКа».

В 2024 году Кодекс был дополнен положениями, определяющими основные цели и задачи функционирования горячей линии этики и прав человека, порядок подачи и рассмотрения сообщений о фактах нарушения в области прав и свобод человека, а также подход ПАО «НОВАТЭК» к налогообложению.

Ключевые принципы, на которых строится подход Компании к вопросам этики



1. Знание и соблюдение законов
2. Открытость, достоверность и порядочность
3. Уважение прав собственности
4. Профессионализм и эффективность работы
5. Уважение прав человека



Премия «Комплаенс года»

Заместитель директора Департамента по антикоррупционной политике и корпоративной этике «НОВАТЭКа» стал победителем ежегодной премии Комплаенс – 2024 в номинации «За проактивное реагирование на современные вызовы и угрозы». Награда вручена за внедрение эффективного комплекса мер в области соблюдения прав и свобод человека, деловой этики, Антикоррупционной политики на проектах ПАО «НОВАТЭК».

Соблюдение прав человека

Этапы процедуры по защите прав человека



Соблюдение прав человека рассматривается Компанией как основополагающий элемент бизнес-практики во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами – работниками, подрядчиками и представителями местных сообществ.

Компания регулярно реализует процедуры по защите прав человека во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами на всех этапах – от планирования и оценки рисков до обеспечения соблюдения прав человека и разработки корректирующих мер.

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание правам человека в отношениях с работниками, местными сообществами и контрагентами, исключая использование детского и принудительного труда.



Основные направления деятельности Компании по защите прав человека

Права работников



- Недопущение принудительного и детского труда (в 2024 году не было выявлено подразделений и поставщиков с такими рисками)
- Защита от любых форм дискриминации и притеснений
- Обеспечение права на ведение коллективных переговоров и свободу объединения (в 2024 году 90% работников были охвачены коллективным договором)
- Информирование работников об обязательствах Компании по защите прав человека

Подробнее о защите прав работников см. в главе 6. «Персонал», с. 154.

Права местных сообществ



- Соблюдение права КМНС на сохранение традиционного образа жизни
- Обеспечение процедуры свободного предварительного и осознанного согласия[1] в рамках планов содействия устойчивому развитию КМНС на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»
- Проведение регулярного мониторинга нарушений прав, контроль качества экосистемных услуг и эффективности мероприятий по устойчивому развитию местных сообществ

Подробнее о защите прав местных жителей и КМНС см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 176.

Права в цепочке поставок



- Соблюдение Компанией и подрядчиками прав человека в цепочке поставок
- Снижение рисков при работе подрядчиков на производственных объектах «НОВАТЭКа»
- Проверка поставщиков на соответствие социальным и экологическим критериям (в 2024 году проверку прошли 100% новых поставщиков)
- Контроль совокупного экологического и социального воздействия поставщиков и Компании
- Проведение процедур должной осмотрительности, учитывающих риски в области прав человека

Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 59.

«НОВАТЭК» стремится исключить любое потенциально негативное воздействие Компании на права человека, применяя процедуру должной осмотрительности. Так, по результатам оценки воздействия на права человека на проекте «Арктик СПГ 2» был разработан План действий в области прав человека, в рамках которого в 2024 году были проведены ключевые мероприятия: анализ обращений, тренинги для сотрудников и подрядчиков, консультации с женщинами из числа КМНС, оценка эффективности оленьих переходов и доступности экосистемных услуг. Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами были также дополнены мероприятиями по защите прав КМНС.

[1] Процедура свободного предварительного и осознанного согласия — право коренных народов и общин принимать решения в отношении контроля над хозяйственной деятельностью до того, как она нанесет ущерб их традиционным промыслам и занятиям.

Подход к анализу рисков в области прав человека на примере проекта «Арктик СПГ 2»

1 Анализ обязательств, связанных с правами человека

- Наличие публичных политик
- Регулярная проверка кадровых ресурсов
- Механизм управления обращениями
- Доступные каналы обратной связи

2 Контекст прав человека

- Правовая и институциональная основа прав человека
- Фактическая ситуация с правами человека, включая основные затрагиваемые и наиболее уязвимые группы заинтересованных сторон

3 Оценка потенциального воздействия на права человека

- Анализ потенциального воздействия на права человека
- Составление перечня воздействий на права человека и их ранжирование с учетом масштаба, охвата, степени непоправимости и вероятности наступления риска таких воздействий

4 Разработка корректирующих мероприятий

- Меры по смягчению воздействий на права человека
- Мероприятия по недопущению возникновения воздействий в будущем

Противодействие коррупции

Выстроенная в Компании система противодействия коррупции сочетает в себе строгое соблюдение международного и российского законодательства и высоких этических норм. Компания не приемлет нечестные и противозаконные способы ведения бизнеса и добровольно реализует дополнительные меры по профилактике коррупции.

Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно рассматривает планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на предстоящий год и итоги реализованных мероприятий за предыдущий отчетный период. За выполнение комплекса мер по предупреждению коррупционных правонарушений и профилактике коррупции отвечает директор ответственного подразделения, который подчиняется заместителю Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК», координирующему вопросы обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции.

«НОВАТЭК» регулярно выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние риски как в целом, так и по отдельным направлениям. В отчетном году в рамках исполнения Плана по реализации положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» на 2024 год был утвержден Порядок управления коррупционными рисками. Методика оценки коррупционных рисков основывается на требованиях законодательства РФ, рекомендациях Министерства труда и социальной защиты РФ и внутренних нормативных документах Компании. НОВАТЭК» планирует завершить мероприятия по идентификации и оценке коррупционных рисков в 2025 году для последующего формирования перечня должностей с высоким коррупционным риском и для разработки Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

В отчетном периоде случаев нарушения антикоррупционного законодательства зафиксировано не было. Соответственно, служебные проверки в отношении нарушений не проводились.

Порядок управления коррупционными рисками

Идентификация наиболее коррупциоемких бизнес-процессов

Определение критических точек
(подпроцессов, особенности которых создают возможности для совершения коррупционных правонарушений)

Выявление
- коррупционных схем (способы совершения коррупционных правонарушений)
- должностей с высоким коррупционным риском

Ранжирование каждого коррупционного риска
1. вероятность
2. потенциальный ущерб
3. критичность

- Карта коррупционных рисков
- Перечень должностей с высоким коррупционным риском
- План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

Конфликт интересов

«НОВАТЭК» считает конфликт интересов основным фактором возможного коррупционного поведения и обязывает работников избегать подобных ситуаций. Это и другие требования отражены в Кодексе деловой этики, Положении об управлении конфликтом интересов и Антикоррупционной политике, которая также определяет принципы управления конфликтом интересов.

Для контроля рисков, связанных с конфликтом интересов, в Компании внедрена практика регулярного раскрытия работниками соответствующих сведений в декларациях. Кандидаты на вакантные должности заполняют анкету с информацией о конфликте интересов.

В отчетном году Компания провела выборочную проверку деклараций о конфликте интересов на предмет полноты и достоверности указанных в них сведений, в ходе которой нарушений выявлено не было. В рамках более комплексной проверки было выявлено восемь случаев конфликта интересов, по результатам детального рассмотрения которых были приняты надлежащие корректирующие меры.

Ключевые принципы управления конфликтом интересов

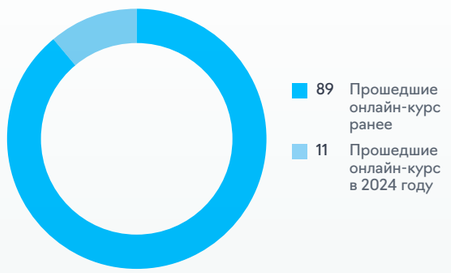
1. Обязательность письменного раскрытия сведений о конфликте интересов
2. Конфиденциальность процессов раскрытия сведений и урегулирования конфликта интересов
3. Регулярность раскрытия сведений путем заполнения деклараций
4. Индивидуальность рассмотрения и урегулирования каждого случая
5. Соблюдение законности и баланса интересов
6. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов

Обучение основам антикоррупционного поведения, принципам деловой этики и соблюдения прав человека

Компания реализует различные форматы обучения, направленные на информирование работников Компании и подрядных организаций о содержании положений Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики, Политики по правам человека и применяемых в Компании практиках. Также для всех новых работников обязательно прохождение очного инструктажа по вопросам Антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека. Для членов органов управления Компании организовано консультирование в целях профилактики коррупции.

Онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников» доступен для всех работников на внутрикорпоративном портале. Его прохождение обязательно для всех новых работников. Для должностных лиц и работников, отвечающих за управление противодействием коррупции, предусмотрены регулярные тренинги по повышению квалификации с последующей выдачей подтверждающих документов.

Доля работников, прошедших онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики и антикоррупционного поведения работников», %



Также Компания организует очное обучение «Актуальные вопросы антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека» для различных категорий работников. В 2023 году такое обучение прошли руководящие работники, а в 2024 году – специалисты, число которых составило 2 671 человек.

Среднее количество часов обучения по теме противодействия коррупции на одного работника составило в 2024 году 0,47, что на 4% больше, чем в предыдущем отчетном периоде.

В 2024 году Компания ввела новый онлайн-курс «Деловая этика и права человека», охватывающий различные аспекты защиты прав человека и принципов деловой этики и направленный на обучение всех категорий работников. В отчетном году курс прошли 13 068 работников.

Кроме того, в отчетном году Компания провела обучение для работников подрядных и субподрядных организаций по теме «Стандарты поведения поставщика (подрядчика) Группы компаний «НОВАТЭК». Данный курс охватывает различные аспекты этичного ведения бизнеса и соблюдения прав человека.

Механизмы подачи жалоб и обращений

В «НОВАТЭКе» действуют круглосуточно различные механизмы обратной связи для подачи жалоб и обращений от заинтересованных сторон на русском и английском языках. По вопросам, связанным с нарушением делового поведения и прав человека, в ПАО «НОВАТЭК» доступна горячая линия этики и прав человека. По вопросам, касающимся конфликта интересов и коррупции, в ПАО «НОВАТЭК» и дочерних обществах функционируют горячие линии безопасности. Кроме того, в регионах присутствия действуют локальные каналы подачи обращений и жалоб.

Контакты для подачи обращений представлены в Приложении «Контакты», с. 200.

Информация об обращениях на горячие линии этики, прав человека и безопасности, о выявленных нарушениях и принятых мерах регулярно докладывается на заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров. Эффективность и надежность функционирования горячей линии этики и прав человека при необходимости подтверждаются внешним или внутренним аудитом.

Подробнее обо всех контактах для подачи обращений см. в Приложении «Контакты», с. 200.

Всего за отчетный период на горячую линию этики и прав человека поступило 18 сообщений о возможных фактах нарушения прав и свобод человека, этических норм и принципов. Все поступившие обращения были рассмотрены в установленные сроки. По результатам рассмотрения нарушения не выявлены.

В 2024 году на каналы горячей линии безопасности поступило 595 сообщений. Более половины обращений были связаны с исполнением договоров о поставке природного газа для бытовых нужд населения и работой заправочных станций Компании. Все запросы были рассмотрены и урегулированы в индивидуальном порядке.

Обращения и жалобы на горячие линии безопасности в 2024 году, %



Вместе с тем на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» действуют дополнительные механизмы подачи жалоб, обращений, просьб и предложений разной направленности, включая вопросы функционирования самих механизмов, для различных категорий заинтересованных сторон, в том числе КМНС. Процедуры получения и рассмотрения обращений и жалоб, в том числе сроки и алгоритмы действий, закреплены в локальных нормативных актах. Обращение может быть очным, телефонным или электронным (по электронной почте).

Подробнее об обращениях, зафиксированных на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», а также о мерах реагирования Компании см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 176.

Антимонопольные практики

«НОВАТЭК» строго соблюдает требования антимонопольного законодательства в странах присутствия и поддерживает добросовестное конкурентное поведение и взаимное уважение между участниками рынка. Компания регулярно проводит оценку рисков нарушения применимого законодательства по предотвращению монопольного и неконкурентного ведения бизнеса и разрабатывает мероприятия по управлению такими рисками.

В отчетном периоде «НОВАТЭК» не являлся ответчиком ни по одному судебному иску о препятствовании конкуренции и нарушении антимонопольного законодательства.

Подход к налогообложению

Как один из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия «НОВАТЭК» строго соблюдает налоговое законодательство РФ и не использует схемы размывания налогооблагаемой базы и офшоры для минимизации налогов. Компания считает налоговые отчисления в местные бюджеты важным фактором устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия. Чтобы подчеркнуть важность соблюдения налогового законодательства и в целях обеспечения прозрачности своей деловой практики, «НОВАТЭК» в 2024 году закрепил свой подход к налогообложению в Кодексе деловой этики.

В рамках налогового мониторинга Компания предоставила Федеральной налоговой службе России удаленный доступ к учетным системам и налоговой отчетности 18 ДЗО и ПАО «НОВАТЭК». Сотрудничество «НОВАТЭКа» с Федеральной налоговой службой обеспечивает высокий уровень прозрачности и минимизирует риски возникновения разногласий и споров с налоговыми органами.

Исполнение налоговых обязательств, в частности налоговых платежей, контролирует Комитет по аудиту Совета директоров посредством регулярного мониторинга финансовых показателей Компании. «НОВАТЭК» регулярно раскрывает информацию о о расходах по налогам в своей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Достоверность информации, касающейся налогообложения Компании, подтверждается независимым аудитором в рамках аудита финансовой отчетности.

Подробнее см. на сайте «НОВАТЭКа» в разделе «Финансовая информация».

Для исполнения обязательств по налогообложению в части управления рисками «НОВАТЭК» оценивает налоговые риски. Внутренний аудит «НОВАТЭКа» в рамках аудиторских заданий оценивает результаты деятельности Компании в этой области.

О возможных нарушениях Компанией налоговых обязательств любое лицо, обладающее информацией, может сообщить на круглосуточную горячую линию этики и прав человека в удобной форме, в том числе на условиях анонимности.

Подробнее о горячей линии этики и прав человека см. в разделе 2.3. «Этика», с. 47.

В 2024 году не было зафиксировано жалоб от заинтересованных сторон о несоблюдении Компанией налогового законодательства.

Трансфертное ценообразование

Деятельность Компании в области трансфертного ценообразования полностью соответствует Плану BEPS Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)[1]. Кроме того, «НОВАТЭК» строго соблюдает требования местного законодательства юрисдикций присутствия Компании.

[1] План мероприятий ОЭСР по противодействию размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения.

Информационная безопасность

«НОВАТЭК» ответственно подходит к вопросам информационной безопасности (ИБ), обеспечивая непрерывность бизнес-процессов и доверие заинтересованных сторон. Компания системно повышает защищенность ИТ-инфраструктуры, своевременно выявляет уязвимости, угрозы и инциденты и оперативно реагирует на них.

Вопросы ИБ ежегодно рассматриваются на комитетах Совета директоров. На уровне исполнительных органов за ИБ отвечает заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы экономической безопасности и противодействие коррупции. Ключевые принципы и подходы Компании к управлению ИБ закреплены в Политике информационной безопасности.

В 2024 году Комитет по аудиту Совета директоров рассмотрел вопрос «О статусе реализации мероприятий по информационной безопасности в ПАО «НОВАТЭК», включая информацию по импортозамещению».

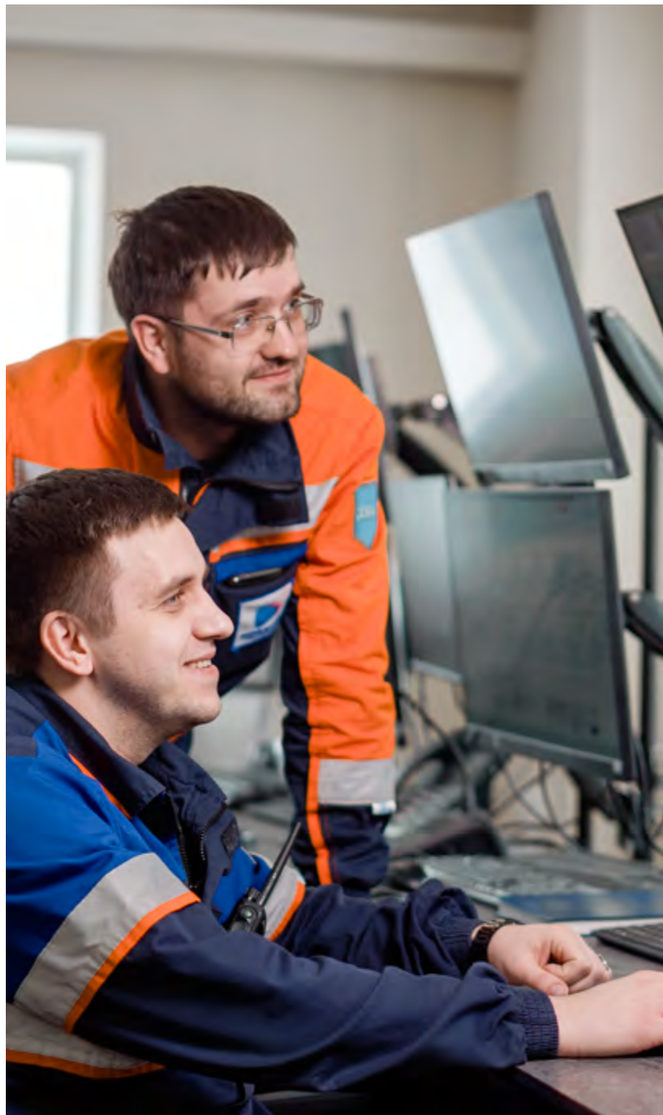
Управление рисками

Поиск уязвимостей и управление ими, в том числе с привлечением квалифицированных внешних подрядчиков, а также внедрение системы централизованного удаленного доступа для подрядных организаций – это основные способы снижения и предотвращения рисков ИБ Компании.

Для минимизации рисков ИБ «НОВАТЭК» проводит регулярное обучение и информирование своих работников по вопросам кибербезопасности и защиты данных. В целях оперативного реагирования на инциденты, связанные с ИБ, в Компании круглосуточно функционирует Центр мониторинга.

Подробнее о рисках форс-мажорных ситуаций см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

В целях предотвращения угроз безопасности, определения эффективности системы информационной защиты и проверки ее соответствия законодательству «НОВАТЭК» на регулярной основе проводит как внутренние проверки, так и внешние аудиты системы ИБ. Так, в 2024 году Компания провела внутреннюю проверку систем управления информационными технологиями (ИТ) и систем управления ИБ, а также осмотр состояния ИБ-инфраструктуры в трех дочерних обществах. По результатам проверки Компания оперативно устранила выявленные несоответствия. Кроме того, независимым экспертом был проведен внешний аудит системы обеспечения ИБ «НОВАТЭКа», результаты которого были учтены в работе.



Цифровизация

Ключевые мероприятия

В отчетном периоде приоритетами для Компании в вопросах информационной защиты оставались предотвращение угроз и импортозамещение.

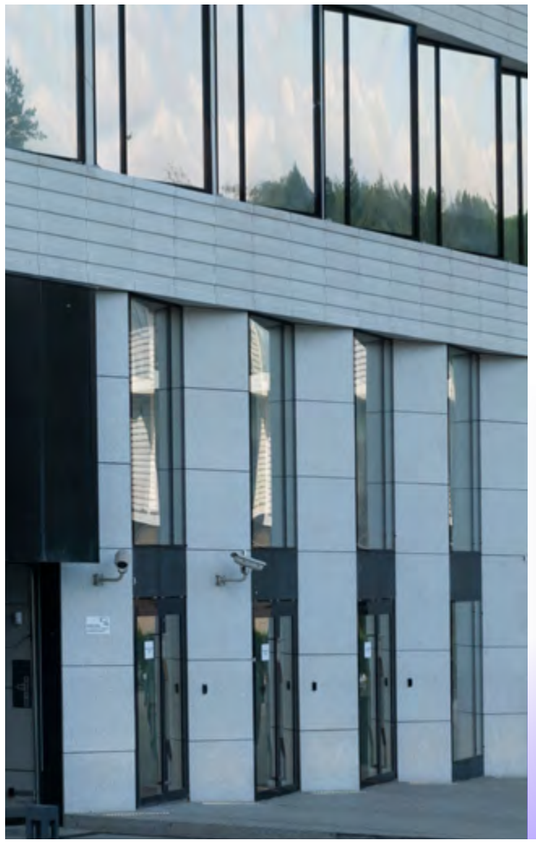
В результате планомерной работы по замещению иностранных решений в сфере ИБ в отчетном году Компания достигла полного замещения программного обеспечения и программно-аппаратных комплексов российскими решениями, а также решениями производства дружественных стран. Работы были проведены во исполнение Указа Президента РФ от 01.05.2022 № 250.

В настоящее время «НОВАТЭК» проводит работы по выбору и тестированию российских операционных систем и прикладного программного обеспечения (ПО).

Также во исполнение постановления Правительства РФ от 14.11.2023 № 1912[1] Компания подготовила планы перехода на преимущественное использование доверенных программно-аппаратных комплексов на значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

За отчетный период «НОВАТЭК» зафиксировал более 14 млн событий ИБ, нацеленных на причинение вреда ИТ-инфраструктуре Компании. Общее количество атак по сравнению с 2023 годом увеличилось на 15%, при этом спектр киберугроз расширился. Тем не менее система ИБ Компании подтвердила высокий уровень своей эффективности.

В целях минимизации числа инцидентов ИБ и повышения корпоративной цифровой грамотности Компания на регулярной основе оповещает работников о необходимости соблюдения принципов безопасности, а также о правилах работы в сети Интернет, выявлении и предотвращении фишинговых и других кибератак. «НОВАТЭК» планирует провести для персонала отдельный курс по учебным атакам в среднесрочной перспективе.



В отчетном году не было выявлено значимых инцидентов в области ИБ, включая случаи утечки данных. Подкрепленные фактами претензии со стороны регулирующих органов и жалобы третьих сторон на нарушение неприкосновенности частной жизни потребителя и утерю персональных данных также не были зафиксированы.

Разработка и внедрение цифровых решений в бизнес-процессы Компании создают условия для развития высокотехнологичного бизнеса и способствуют укреплению производственной безопасности, росту операционной эффективности и развитию технологического суверенитета.

Вопросы цифровизации рассматриваются на комитетах Совета директоров. На уровне исполнительных органов за информационные технологии отвечает заместитель Председателя Правления.

В отчетном году Комитет по стратегии Совета директоров «НОВАТЭКа» рассмотрел основные подходы к развитию ИТ в Компании.

Основные подходы к развитию ИТ в Компании

Приоритетные задачи

- Внедрение цифровых инструментов в зависимости от приоритетов и эффектов для бизнеса
- Создание корпоративной цифровой платформы
- Обеспечение выполнения программы импортозамещения

Подход к реализации ИТ-проектов

- Нацеленность на результат для бизнеса
- Быстрый запуск и доработка в процессе эксплуатации
- Трансформация и повышение эффективности бизнес-процессов при внедрении цифровых инструментов
- Сбалансированное развитие собственной ИТ-команды

Для приоритизации цифровых инициатив в 2024 году принято решение о создании Комитета по развитию ИТ, в состав которого вошли заместители Председателя Правления Компании.

Также было принято решение о создании дочерней ИТ-компании для развития собственных ИТ-компетенций, обеспечения технологической независимости и повышения эффективности работы ИТ. Новое дочернее общество обеспечит внедрение новых и развитие существующих информационных систем в Компании.

Для адаптации работников, повышения их квалификации и развития навыков «НОВАТЭК» регулярно проводит обучающие курсы по использованию ПО и новым технологиям. Обучение и проверка знаний проходят на цифровых платформах, что делает процесс удобным и прозрачным для всех участников.

Подробнее об обучении работников, в том числе на онлайн-платформе, см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 162.

[1] Постановление Правительства РФ от 14.11.2023 № 1912 «О порядке перехода субъектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов на принадлежащих им значимых объектах критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

Ключевые проекты

Для повышения уровня цифровизации процессов и увеличения скорости реагирования на изменение внешних условий в отчетном году «НОВАТЭК» сформировал консолидированный перечень из более чем 200 ИТ-инициатив для реализации в среднесрочной перспективе, включая проекты по созданию цифровых двойников, инструментов предиктивной аналитики и внедрению сквозного интегрированного планирования «добыча – производство – логистика». 40% инициатив планируются к реализации уже в ближайшее время. Компания выполнила оценку стоимости и длительности реализации этих инициатив, а также проанализировала потенциальные экономические эффекты от их внедрения и отобрала наиболее значимые проекты для реализации в краткосрочной перспективе. Оперативная работа по управлению собранным портфелем проектов была автоматизирована на базе 1С.

В 2024 году ключевые проекты в области цифровизации были связаны с развитием корпоративной ERP-системы[1] «ОСНОВА», системы управления морской транспортировкой «КАПИТАН», импортозамещением и внедрением нового геологического ПО. Расходы на проекты в области цифровизации в отчетном году составили 1,4 млрд руб.

1,4
млрд руб.
расходы на проекты в области цифровизации в отчетном году

[1] ERP-система – автоматизированная система управления предприятием, предназначенная для контроля всего цикла производства.



Технологический ИТ-форум «НОВАТЭКа» NOVAtech

В 2024 году в Москве впервые состоялся технологический ИТ-форум «НОВАТЭКа». Более 100 работников Компании и руководителей ИТ-подразделений дочерних обществ приняли участие в мероприятии. Руководители, специалисты и приглашенные эксперты обсудили статус развития ИТ-ландшафта «НОВАТЭКа», текущие вызовы и планы работы на ближайшие годы. «НОВАТЭК» планирует проводить технологический ИТ-форум на регулярной основе.

Цифровизация управления разработкой и эксплуатацией месторождений

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию мероприятий по импортозамещению и внедрению нового геологического ПО. Совместно с индустриальными центрами компетенций и отраслевыми партнерами была проведена работа по замещению зарубежного ПО, которое не соответствовало требованиям Компании.

На одном из предприятий «НОВАТЭКа» был запущен пилотный проект «Цифровое месторождение», в рамках которого на основе полученных в режиме реального времени данных и цифровых моделей стало возможным оптимизировать добычу и сократить потери благодаря своевременному выявлению проблем и быстрому принятию решений. По завершении анализа результатов «Цифрового месторождения» Компания планирует его тиражирование в других компаниях Группы «НОВАТЭК».

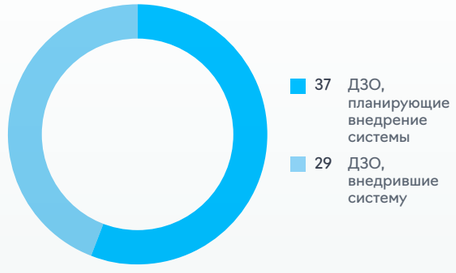


Корпоративная ERP-система «ОСНОВА»

В «НОВАТЭКе» продолжается внедрение ERP-системы на базе 1С «ОСНОВА». Цель системы — автоматизировать бизнес-процессы и повысить их эффективность за счет унификации и повышения прозрачности в результате консолидации большого объема данных на этапах производства, закупки материально-технических ресурсов (МТР), оказания услуг, управления складскими запасами и др. Внедрение этого инструмента позволит повысить качество планирования ремонтных работ, снизить стоимость закупок и объемы складских остатков, оптимизировать документооборот.

Корпоративная ERP-система «ОСНОВА» уже запущена в опытно-промышленную эксплуатацию в ПАО «НОВАТЭК» и 29 ДЗО. На предприятиях автоматизирован функционал по управлению закупками, складскими запасами, автотранспортом, техническим обслуживанием и ремонтом, недропользованием и лицензированием, систематизирована нормативно-справочная информация. В среднесрочной перспективе «НОВАТЭК» планирует тиражировать систему на весь периметр Группы компаний.

Внедрение системы «ОСНОВА», ед.



Арктическая волоконно-оптическая линия связи на территории ЯНАО

«НОВАТЭК» реализует проект строительства волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) в Арктике на полуостровах Ямал и Гыданский. Общая протяженность арктической ВОЛС составит порядка 830 км. Данный проект способствует достижению национальных целей развития Российский Федерации в части цифровой трансформации и обеспечения доступа к мобильной связи и сети Интернет в удаленных регионах страны.

В отчетном году проложено 73% первого участка протяженностью 748 км. В 2025 году планируется завершение работ по первому участку и строительство второго участка. Завершение строительства ВОЛС запланировано на 2026 год.

Реализация проекта «Арктическая ВОЛС» позволит:

- обеспечить арктические СПГ-проекты «НОВАТЭКа» высокоскоростным доступом к централизованным ресурсам Компании и сети Интернет;
- оптимизировать использование других каналов связи на производственных объектах Компании;
- а также будет способствовать улучшению качества связи и доступа к сети Интернет для жителей п. Сабетта.

1,9 млрд руб.
объем расходов «НОВАТЭКа» на проект по строительству ВОЛС в 2024 году

Карта маршрута пролегания линии



Инновации

Инновации – важный элемент устойчивого развития «НОВАТЭКа». Компания реализует проекты и разрабатывает продукты и решения с использованием наилучших доступных технологий, а также активно сотрудничает с экспертами и научно-исследовательскими институтами.

Подход к управлению инновациями

«НОВАТЭК» является российским лидером в разработке и внедрении СПГ-технологий. В Компании с 2010 года функционирует «НОВАТЭК НТЦ» – единый научно-технический центр, разрабатывающий собственные технологии и регистрирующий патенты на изобретения «НОВАТЭКа».

Центр обеспечивает полное научно-техническое сопровождение на всех этапах – от геологоразведки до добычи – и имеет аккредитацию в национальной системе, подтверждающую его высокий уровень компетентности в области контроля безопасности и качества работ.

Стратегия роста: эволюция подхода к инновациям

За 30 лет своей деятельности Компания уверенно перешла от применения лучших мировых и отечественных практик к развитию собственного научно-производственного направления, которое самостоятельно ведет научные изыскания и предлагает лучшие на рынке решения. Важным фактором технологического развития «НОВАТЭКа» является наличие при НТЦ собственного лабораторно-исследовательского центра, который проводит полный цикл исследований горных пород, углеводородных флюидов, материалов и реагентов для строительства скважин, а также изучает компоненты окружающей среды.



Ввод в эксплуатацию уникальной российской установки для исследования свойств флюидов

Установка разработана на основе технологических требований лабораторно-исследовательского центра при НТЦ российским предприятием для проведения термодинамических исследований свойств газоконденсатных пластовых флюидов в целях оценки геологических запасов и прогнозирования объемов добычи углеводородов. По итогам ввода установки в эксплуатацию точность измерений флюидов и скорость обслуживания превосходит зарубежные аналоги.

До внедрения

- Большие «мертвые»[1] объемы и низкая точность измерений
- Длительный и сложный процесс подготовки к экспериментам
- Монополия иностранных производителей

После внедрения

- Высокая точность измерений за счет снижения «мертвых» объемов
- Сокращение времени подготовки к исследованиям и обработки данных за счет технических решений и специального ПО для управления рабочими процессами
- Полнофункциональное импортозамещение

[1] «Мертвый объем» – это суммарный объем полостей оборудования, не учитываемый в расчетах термодинамических параметров.

В создании инновационных решений активно участвуют работники «НОВАТЭКа». Они направляют свои идеи через корпоративную систему «Новатор». Компания внедряет наиболее удачные из проектов, при этом авторы идеи получают денежное поощрение.

На конец 2024 года к системе подключены 23 ДЗО Группы компаний «НОВАТЭК». В отчетном периоде работники направили 1 947 идей через систему «Новатор». Всего же за восемь лет работы система аккумулировала 5 764 идеи, из них 1 248 утверждены к внедрению, 598 – внедрены, а суммарный экономический эффект от внедрения составил 9,2 млрд руб.

Подробнее об алгоритме работы системы «Новатор» см. в ↗ Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 56.

Вместе с тем, помимо развития собственных разработок и внедрения инициатив работников, Компания в 2024 году продолжила внешнее сотрудничество с разработчиками, исследовательскими группами, инновационными компаниями и молодыми учеными на базе «Платформы инноваций» – онлайн-платформы для приема заявок на решение технологических задач «НОВАТЭКа». В отчетном периоде было получено 53 заявки от потенциальных партнеров, из них 33 проекта прошли предварительную экспертизу, а три находятся в стадии опытно-промышленных испытаний при сопровождении «НОВАТЭК НТЦ».

Также «НОВАТЭК» активно развивал сотрудничество с ведущими российскими институтами и предприятиями по проектированию основного технологического оборудования. Чтобы сократить расходы на натурные эксперименты, при проектировании Компания активно использует цифровые двойники основных технологических элементов ключевого оборудования.

Подробнее о работе с технологическими партнерами см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 59.

Сотрудничество с ИНТИ



С 2023 года «НОВАТЭК» является одним из учредителей и активным участником деятельности Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ), основанного в 2020 году для разработки российских стандартов и системы оценки соответствия новых технологий для топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России.

Направления сотрудничества с ИНТИ

Направление	Результат в 2024 году и планы
1 **Разработка стандартов в области норм проектирования крупнотоннажных комплексов для производства СПГ**	Продолжение работы в рамках Комитета по СПГ по разработке стандартов в области норм проектирования и промышленной безопасности объектов СПГ
2 **Создание единой отраслевой нормативно-технической базы**	• Проведение научно-исследовательских работ в области малотоннажных объектов СПГ для снижения расходов при их строительстве • Разработка стандартов RBI[2] как основы для изменений в нормативных документах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и федеральных нормах и правилах
3 **Участие в разработке стандарта ИНТИ**	Автоматическая система контроля и оптимизации процессов эксплуатации промышленных факельных установок в части выбросов парниковых и опасных газов

[2] RBI (Risk Based Inspection) – управление инспекциями с учетом факторов риска.



«НОВАТЭК НТЦ» – агрегатор научных компетенций

В отчетном году «НОВАТЭК» принимал активное участие в развитии межотраслевого сотрудничества.

«НОВАТЭК НТЦ» выступил организатором Технологической недели, которая объединила II Всероссийский саммит по гидроразрыву пласта (ГРП), конференцию Института нефтегазовых технологических инициатив, выставку новейшего оборудования от российских производителей и специальные сессии крупных нефтегазовых компаний.

В ходе саммита участники отрасли обсудили современные тенденции и инновационные подходы в технологии ГРП, поделились своим опытом по увеличению добычи, развитию и совершенствованию технологий, отметили заметный прогресс в сфере экологически безопасных технологий ГРП и важность научных изысканий для оптимизации процесса.

«НОВАТЭК» продемонстрировал собственные успехи в области добычи трудноизвлекаемых запасов газа, основанные на использовании наиболее доступных, экологически безопасных и эффективных технологий, разработанных НТЦ Компании.



Участие «НОВАТЭКа» в технологическом сотрудничестве в нефтегазовой отрасли

«НОВАТЭК» принял участие **в промышленно-энергетическом форуме TNF 2024.** Форум представляет собой одну из крупнейших в России межотраслевых площадок, объединяющих производителей нефтегазового оборудования, сервисные компании, недропользователей, а также федеральные и региональные структуры. В отчетном году его участниками стали рекордные 12 тыс. человек. По результатам презентации разработчиками идей и технологий эксперты «НОВАТЭК НТЦ» отобрали 24 проекта для дальнейших опытно-промышленных испытаний.

Эффективные решения для нефтегазовой отрасли стали также **ключевой темой II Технологического саммита TNF,** который состоялся в декабре 2024 года в Тюмени. Более 400 руководителей компаний и экспертов отрасли обсудили новые способы увеличения темпов добычи и эксплуатации ресурсов.

12
тыс. участников
форума TNF 2024

ПРОМЫШЛЕННО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Ключевые направления развития инноваций

В своих основных производственных процессах «НОВАТЭК» применяет свыше 40 наилучших доступных технологий. Они используются в добыче природного газа и нефти, очистке сточных вод и при реализации мероприятий по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферных воздух и других процессах.

Подробнее о НДТ «НОВАТЭКа» и методах их применения см. в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 54.

Ключевые направления развития инноваций «НОВАТЭКа» тесно связаны с бизнес-стратегией Компании и включают следующие направления:

Разработка месторождений

Новаторские технологии, в том числе технологии освоения скважин с многостадийным ГРП без выбросов углеводородов в атмосферу, технологии закачивания скважин при вскрытии низкопроницаемых коллекторов, внутрискважинного оптического мониторинга температур по стволу скважины и другие, позволяют «НОВАТЭКу» достигать высокой рентабельности в добыче углеводородов, максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы и добиваться снижения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу.

Производство СПГ

Уникальные технологии Компании, в том числе технология на основе смешанных хладагентов «Арктический микс», технологии сжижения природного газа «Арктический каскад» и «Арктический каскад модифицированный», упрощают обслуживание оборудования, сокращают капитальные затраты «НОВАТЭКа» и расширяют возможности для работы в суровых арктических условиях.

ОТ и ПБ

Для геолого-технологического сопровождения бурения «НОВАТЭК» развивает цифровую платформу на базе искусственного интеллекта, которая существенно снижает риски аварийных ситуаций и оптимизирует процесс бурения скважин.

Энергопереход и декарбонизация

Внедрение таких технологий, как технологии производства низкоуглеродного водорода и технологии крекинга аммиака с получением водорода, позволит Компании сделать производственный процесс не только более эффективным, но и экологичным благодаря минимизации выбросов углекислого газа.

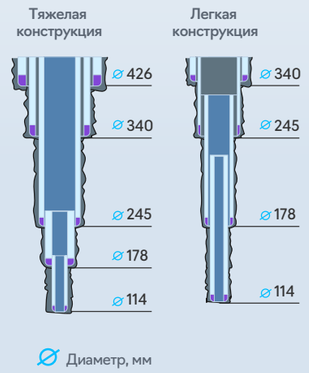
В 2024 году «НОВАТЭК» успешно завершил опытно-промышленные работы по доработке российского оборудования, в частности забойных датчиков давления и температуры с наземной электроникой на скважинах с многостадийным гидроразрывом пласта, провел опытно-промышленные работы по применению российских картографических и роторно-управляемых систем, датчиков контроля пескопроявления. В 2025 году Компания планирует продолжить работы по импортозамещению.

Подробнее о направлениях развития инноваций в Компании см. в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 58.

Повышение ресурсоэффективности при освоении трудноизвлекаемых запасов

В 2024 году «НОВАТЭК» применил одновременно несколько инновационных решений на одном из месторождений Группы компаний «НОВАТЭК» для реализации добычи газа из трудноизвлекаемых запасов юрских отложений: оптимизировал конструкцию скважин, снизив их металлоемкость за счет исключения промежуточной колонны, и применил технологию «ранней добычи» с оборудованием ПКДС-ГРП[1]. Компания проводит оптимизацию колонн юрских скважин с 2021 года и в перспективе планирует кратное увеличение числа скважин легкой конструкции.

Оптимизация колонн для бурения юрских скважин



[1] Оборудования для очистки скважинной продукции от твердых частиц, технологических жидкостей и пластовой воды при освоении скважин после многостадийного ГРП.

Запатентованные изобретения

«НОВАТЭК» непрерывно инвестирует в НИОКР, разрабатывает и внедряет собственные изобретения. Такой подход обеспечивает Компании лидерские позиции в области производства и реализации СПГ, а также возможность выхода на перспективные рынки низкоуглеродной газохимической продукции.

В отчетном периоде общие расходы «НОВАТЭКа» на НИОКР в 2024 году составили 851 млн руб., что на 5% выше значений 2023 года[1].

В 2024 году «НОВАТЭК» зарегистрировал в РФ два патента на собственные изобретения, касающиеся:

1. способа освоения газоконденсатных скважин после ГРП;
2. повышения эффективности внутрискважинного оборудования.

На конец отчетного года количество действующих патентов на изобретения составило 38, из них более 60% активно используются на производстве. При этом 23% всех патентов «НОВАТЭКа» нацелены на повышение эффективности производства СПГ. Остальные разработки связаны с модернизацией химических технологических процессов.

«НОВАТЭК» защищает права на свою интеллектуальную собственность и в других юрисдикциях, регистрируя патенты на изобретения, представляющие особую значимость. Так, на конец 2024 года технология сжижения природного газа, разработанная Компанией, была запатентована в шести иностранных юрисдикциях.

Кроме того, в отчетном году Компания получила три свидетельства о государственной регистрации программ для электронных вычислительных машин: модуля геонавигации, геологического сопровождения бурения, программного комплекса по обработке данных испытаний пластовых флюидов на установке. Все программные разработки используются в производстве и способствуют повышению эффективности бизнес-процессов.

Инвестиции в НИОКР, %



- 74 Технологии СПГ
- 26 Проекты по декарбонизации, внедрению низкоуглеродных технологий, повышению энергоэффективности

Подробнее о способе освоения газоконденсатной скважины после ГРП см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82.

Программные разработки «НОВАТЭКа» в 2024 году

	Назначение	Ценность
Модуль геонавигации	Улучшение качества бурения скважин и повышение эффективности добычи	Создание интерактивной геологической карты для скважины с возможностью корректировки данных
Геологическое сопровождение бурения	Определение оптимального расположения скважины	Высокая точность, потенциал импортозамещения, возможность масштабирования
Программный комплекс по обработке данных испытаний пластовых флюидов на установке	Управление оборудованием, на котором проводятся исследования жидкостей и обработка полученных данных	Визуализация данных в режиме реального времени, определение жидкой и газообразной фазы по изображению с видеокамеры

[1] Значения инвестиций в НИОКР за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 809 млн руб. (1,4 млрд руб. – предыдущее значение).

Цепочка поставок

«НОВАТЭК» работает над укреплением устойчивой цепочки поставок, развивая долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами. На уровне исполнительных органов за вопросы управления цепочкой поставок отвечает заместитель Председателя Правления – Директор по управлению системой снабжения.

Компания поддерживает применение контрагентами ответственного подхода к ведению бизнеса. Для снижения зависимости от оборудования импортного производства «НОВАТЭК» ведет совместные НИОКР с крупными российскими предприятиями.

Трансформируя устойчивую цепочку поставок в контексте стратегических национальных и корпоративных целей, «НОВАТЭК» вносит существенный вклад в укрепление технологического суверенитета и структурной адаптации экономики России.

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил активное сотрудничество с ведущими российскими институтами и предприятиями по проектированию и изготовлению технологического оборудования для крупнотоннажных СПГ-проектов. Компания приняла непосредственное участие во всех основных процессах изготовления оборудования – от разработки конструкторских решений до контроля основных технологических операций.

Дорожная карта развития направления «Оборудование для производства сжиженного природного газа» на период до 2030 года

В 2024 году Правительство РФ и «НОВАТЭК» подписали Соглашение о намерениях в целях развития направления «Оборудование для производства сжиженного природного газа» на период до 2030 года.

Основной механизм реализации Соглашения – подписанная Минпромторгом России, Минэнерго России и «НОВАТЭКом» Дорожная карта, включающая реализацию 22 НИОКР по освоению импортозамещающего оборудования для СПГ-проектов. НИОКР выполняются ведущими российскими машиностроительными компаниями. Особое внимание уделено развитию испытательной базы, поскольку СПГ-проекты характеризуются повышенными требованиями к надежности оборудования. Уже введен в эксплуатацию стенд для криогенного динамического оборудования; стенды для испытаний иного оборудования и компонентов создаются в рамках реализации соответствующих НИОКР.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Концепция технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года[2]

Статус реализации НИОКР на конец 2024 года, ед.



- 8 Изготовлены опытные образцы, завершены или начаты испытания
- 8 Проведены опытно-конструкторские работы
- 6 Начато изготовление опытных образцов

[2] Утверждена Распоряжением Правительства РФ от 20.05.2023 № 1315-р.

Подход к закупкам и выбору поставщиков

Единые принципы закупок МТР, работ и услуг для ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий, а также закупочный процесс регламентируются Политикой в области закупок ПАО «НОВАТЭК», Регламентом осуществления закупок МТР, работ и услуг для нужд ПАО «НОВАТЭК», Кодексом поведения поставщика, Антикоррупционной политикой, Кодексом деловой этики и Политикой по правам человека.

«НОВАТЭК» работает исключительно с партнерами, соблюдающими деловую этику, права человека, включая недопущение детского и принудительного труда, и требования в области противодействия коррупции. Компания делает акцент на сотрудничестве с местными поставщиками и локализации производства, что снижает зависимость от импорта. На каждом этапе управления цепочкой поставок «НОВАТЭК» определяет ожидания от контрагентов и контролирует соответствие деловых партнеров требованиям Компании в части соблюдения принципов ответственного ведения бизнеса.

Обеспечение равных возможностей в процессе закупок

«НОВАТЭК» стремится к прозрачности, объективности, равноправию и исключению дискриминации в процессе закупок. С этой целью Компания устанавливает требования к претендентам и предмету закупок таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным лицам и одновременно минимизировать потенциальные коррупционные риски и риски неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по договорам с контрагентами.

При осуществлении закупок Компания отдает приоритет открытой форме конкурентных процедур на электронной торговой площадке. Информация о проведении процедуры может также быть размещена на сайтах ПАО «НОВАТЭК» или компаний Группы компаний «НОВАТЭК» в сети Интернет. Всем участникам гарантирован равный доступ к документации, содержащей необходимую информацию об условиях, порядке и сроках проведения закупок. «НОВАТЭК» рассматривает предложения участников тендеров, привлекая независимых экспертов, которые не влияют на мнение друг друга. В целях повышения прозрачности закупочного процесса и эффективности принятия управленческих решений Компания инициировала процесс автоматизации управления закупками и складскими запасами. В опытно-промышленную эксплуатацию в 2024 году была введена централизованная информационная система «ОСНОВА – управление ресурсами предприятия».

Подробнее см. в разделе 2.5. «Цифровизация», с. 51.

Взаимодействие с контрагентами в рамках цепочки поставок

Описание этапов	1 Планирование потребности в ОТО	2 Аттестация контрагента	3 Выбор контрагента	4 Управление обязательствами	5 Приемка и входной контроль	6 Управление движением МТР	7 Распределение и конечное потребление
	Работа вне закупочных процедур на профильных форумах, конференциях	Проверка документации и предоставленной информации на соответствие требованиям, в том числе в области ОТ, ППБ и ООС	Определение основного поставщика, успешно прошедшего квалификацию, и подтверждение его участия в закупочной процедуре	Включение основных регулирующих положений в контракт между сторонами	Определение функционирования устройств и средств, обеспечивающих безопасную работу МТР согласно правилам техники безопасности и охраны труда	Обеспечение эксплуатации оборудования, соответствующей всем предъявляемым Компанией критериям	• Мероприятия по расширению каналов сбыта СПГ • Заключение долгосрочных соглашений с покупателями • Постоянный контроль за графиками отгрузки продукции и тарифами на перевозку
	Планирование технического и методического сотрудничества в области проектирования и изготовления основного технологического оборудования (ОТО)		Определение технологического партнера, успешно прошедшего квалификацию	• Включение основных регулирующих положений в контракт между сторонами • Экспертное сопровождение, контроль работ по проектированию и изготовлению ОТО	• Участие в процедурах входного, межоперационного контроля сырья, материалов, ключевых узлов ОТО • Контроль качества производства ОТО	Мероприятия по развитию производственной и испытательной базы ОТО, систем управления качеством ОТО	
Интеграция ESG-критериев	Учет энерго- и ресурсоэффективности ОТО, срока службы и безопасности для персонала и окружающей среды	• Проверка на благонадежность (в том числе противодействие коррупции) • Документарная проверка на соответствие требованиям ОТ, ППБ и ООС • Аттестационный аудит (проверка на соответствие данным, заявленным при документарной проверке, оценка производственных возможностей)	• Приоритизация местных поставщиков • Подтверждение претендентом ознакомления с Кодексом поведения поставщика (подписание), Кодексом деловой этики, Антикоррупционной политикой и Политикой в области ОТ, ППБ и ООС	• Антикоррупционная оговорка в договоре • Обязательства о соблюдении требований экологической безопасности, ППБ и ОТ • Штрафы за нарушение требований экологического законодательства / правил ППБ / требований ОТ / внутриобъектового и пропускного режимов • Страхование ответственности владельцев ОПО в страховых компаниях с высокими рейтингами[1]	Проверка соответствия предмета закупки предъявляемым критериям (в том числе правилам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и других надзорных органов) с точки зрения ресурсоэффективности и безопасности для работников и окружающей среды	• Проверка соблюдения контрагентом требований ОТ, ППБ и ООС на производственных площадках Компании на этапе пусконаладочных и шефмонтажных работ • Регулярные аудиты поставщиков и партнеров	• Контроль качества выпускаемой продукции • Применение современной системы обнаружения утечек при транспортировке • Эффективные механизмы обратной связи (включая личный кабинет потребителя) • Поддержка в управлении углеродным следом (методика по учету выбросов парниковых газов партий СПГ при поставках с проекта «Ямал СПГ»)

Изучение рынка поставщиков и производителей МТР и проверка наличия у них технической, технологической и ресурсной возможностей производить/поставлять определенную номенклатуру МТР

Проверки и аудиты поставщиков на предмет выполнения требований Компании (проводятся регулярно по 20 критериям ответственного ведения бизнеса)

Аттестационные проверки технологических партнеров, в том числе документарные проверки и выездные аттестационные аудиты

Поставщики | Технологические партнеры[2] | Конечные потребители

1 Требования к рейтингам: не ниже «ruAA-» по шкале «Эксперт РА» или «AA-(RU)» по шкале Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА).

2 Производители ОТО.

Компания системно выявляет и оценивает риски закупочной деятельности, а также коррупционные риски и риски в области прав человека и разрабатывает меры по снижению их влияния на устойчивую цепочку поставок. Риски закупочной деятельности отражены в Карте рисков Компании.

Подробнее см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

При идентификации и анализе рисков деятельности поставщиков «НОВАТЭК» учитывает совокупность факторов, в том числе размер, географическое расположение, характер деятельности поставщика и его деловую репутацию. В отчетном году в деловой практике поставщиков «НОВАТЭКа» применение детского или принудительного труда зафиксировано не было.

Количественные показатели закупочной деятельности

В 2024 году Компании поставлено товаров и оказано услуг на сумму 968 млрд руб.

В результате работы, проводимой по импортозамещению, доля поставок товаров и оказанных услуг местными контрагентами ежегодно возрастает и в 2024 году достигла 83% (806 млрд руб.).

Динамика доли местных контрагентов[1] в общем объеме закупок (в денежном эквиваленте) в 2022–2024 годах, %



Система оценки поставщиков

В Компании внедрена система аттестации контрагентов для формирования базы аттестованных поставщиков. Аттестационная проверка компаний-претендентов состоит из документарной проверки и выездных аттестационных аудитов. В случае несоответствия претендента на участие в закупках или аккредитованного поставщика требованиям «НОВАТЭКа» контрагент получает от Компании обратную связь и принимает решение о реализации корректирующих мер в установленные по согласованию с Компанией сроки. Такой подход позволяет организациям, не допущенным к участию в закупках, участвовать в отборе в будущих тендерных процедурах «НОВАТЭКа».

Дополнительно «НОВАТЭК» применяет анкетирование поставщиков на предмет наличия практик ответственного ведения бизнеса (включая управление соответствующими рисками) в ходе документарной проверки претендентов на участие в закупочной деятельности. Компании-претенденты, проходящие аттестационную проверку, заполняют специализированную анкету. Результаты анкетирования «НОВАТЭК» учитывает в том числе при принятии решений о деловом сотрудничестве.

Контроль качества высокотехнологичного оборудования

В отношении своих технологических партнеров «НОВАТЭК» осуществляет конструкторско-инженерный надзор и производственный контроль качества. Эти практики позволяют экспертам Компании детально погружаться в процессы проектирования и контроля качества производства высокотехнологичного оборудования.

В 2024 году «НОВАТЭК» инициировал проведение выездных проверок не только изготовителей технологического оборудования, но и их поставщиков материалов, а также субпоставщиков производителей основного технологического оборудования.

[1] Местные контрагенты – поставщики товаров и услуг, ведущие деятельность на территории РФ.



Количественные результаты оценки поставщиков

В 2024 году «НОВАТЭК» провел аттестационные аудиты с применением критериев ответственного ведения бизнеса в отношении 68 компаний, из них 88% – новые поставщики, 12% – действующие поставщики, проходившие процедуру продления аккредитации.

В рамках аттестационных аудитов факты негативного воздействия на окружающую среду были выявлены у 32% поставщиков. При этом большинство замечаний касалось потенциального воздействия, такого как просроченные лицензии или недостаточность сведений об отсутствии предписаний со стороны регулирующих органов. Негативное социальное воздействие было выявлено у 35% поставщиков (на 13 п.п. выше, чем в 2023 году) и включало в себя фактические нарушения в области ОТ и ППБ.

Ряд поставщиков, выявленных как оказывающие значительное фактическое и потенциальное негативное социальное и экологическое воздействие, разработали корректирующие мероприятия для устранения несоответствий. В отчетном году были проведены повторные проверки поставщиков – одна выездная и десять документарных. Как показали повторные документарные проверки, 100% поставщиков уже устранили замечания и улучшили свои экологические и социальные показатели. Средний срок реализации корректирующих мероприятий не изменился по сравнению с 2023 годом и составил три месяца. До устранения несоответствий своим требованиям «НОВАТЭК» оставляет за собой право приостановить сотрудничество с контрагентом.

Оценка поставщиков на предмет экологического и социального воздействия

	2022	2023	2024
Количество поставщиков, оцененных на предмет экологического и социального воздействия (в рамках аттестационного аудита), ед. в том числе:	**93**	**141**	**68**
новых поставщиков, ед.	–	134	**60**
доля новых поставщиков, %	–	95	**88**
действующих поставщиков, ед.	–	7	**8**
доля действующих поставщиков, %	–	5	**12**
Количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на окружающую среду по факту оценки, ед. в том числе:	36	20	**22**
доля поставщиков, согласовавших на конец отчетного года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного воздействия на окружающую среду, %	8	10	**23**
Количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное социальное воздействие по факту оценки, ед. в том числе:	36	31	**24**
доля поставщиков, согласовавших на конец отчетного года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного социального воздействия, %	8	16	**21**
Доля новых поставщиков, отобранных с применением социальных и экологических критериев, %	100	100	**100**

В отчетном году Компания также провела 40 технологических аудитов российских производителей и производителей из стран-партнеров с целью оценить производственные возможности технологического партнера по изготовлению основного технологического оборудования для реализуемых и перспективных СПГ-проектов.

Взаимодействие с поставщиками и потребителями в 2024 году

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил активное сотрудничество с российскими поставщиками технологического оборудования для крупнотоннажных СПГ-проектов в целях снижения зависимости от зарубежных поставщиков оборудования. Компания добилась значительных успехов не только в сфере конструкторских разработок, но и в технологической подготовке производства и выпуске первых образцов оборудования.

При реализации договоров поставок было обеспечено оперативное и качественное взаимодействие между проектными командами, что способствовало выработке оптимальных технических и логистических решений и предотвращению применения материалов и комплектующих несоответствующего качества.

Система менеджмента качества

«НОВАТЭК» придерживается высоких стандартов качества и безопасности выпускаемой продукции по всей цепочке поставок. Так, на весь реализуемый СГК оформляются паспорта безопасности, которые выдаются в соответствии с рекомендациями ООН и являются обязательной составной частью технической документации на химическую продукцию. Паспорта безопасности содержат информацию о безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки, утилизации (ликвидации) химической продукции и ее использования в бытовых целях.

Кроме того, система менеджмента ООО «НОВАТЭК–Пуровский ЗПК» сертифицирована в соответствии с требованиями стандарта **ISO 9001 «Системы менеджмента качества»**. 100% реализуемой продукции завода (СГК и другие жидкие углеводороды) отвечает всем предъявляемым критериям стандарта. Предприятие также зарегистрировано в системе Международного аккредитационного форума (IAF), что гарантирует признание сертификата соответствия во всем мире.

«НОВАТЭК» проводит регулярный клиентский мониторинг и интервьюирование своих крупных потребителей для оценки их удовлетворенности качеством продукции и разработки новых предложений.

Обучение для участников закупок

В 2024 году «НОВАТЭК» провел вебинар для 150 компаний-партнеров, в рамках которого были рассмотрены особенности участия в закупках в новой секции торговой площадки. В рамках вебинара затрагивались вопросы отслеживания закупок ПАО «НОВАТЭК», регистрации, работы и подачи заявок на торговой площадке секции «Закупки.Бизнес». «НОВАТЭК» планирует проводить такие вебинары на регулярной основе.



Изменение климата

Ключевые факты 2024 года

384 ↑8%
тыс. кВт·ч
общая выработка электроэнергии из собственных ВИЭ в 2024 году

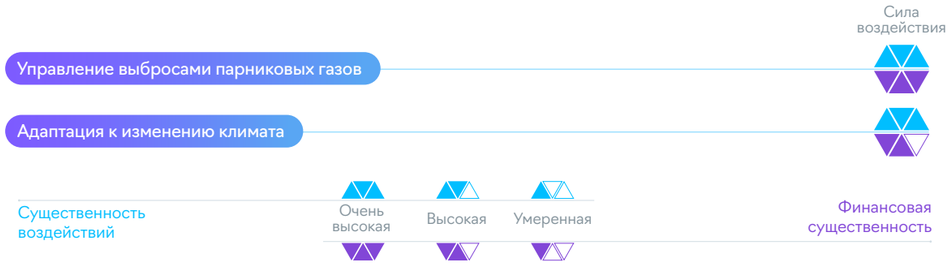
8,40 ↓1%
т CO_2-экв. / тыс. бнэ
удельные прямые выбросы парниковых газов предприятий добычи в 2024 году

7,87 ↓10%
т / млн бнэ
удельные выбросы метана предприятий добычи, переработки и сжижения природного газа в 2024 году

НЦ РФ
Экологическое благополучие

Формируем низкоуглеродное будущее

Существенные темы



Внешние документы

- Глобальный договор ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Парижское соглашение
- Международный стандарт ISO 14064-1, Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Руководящие принципы по метану (Methane Guiding Principles)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

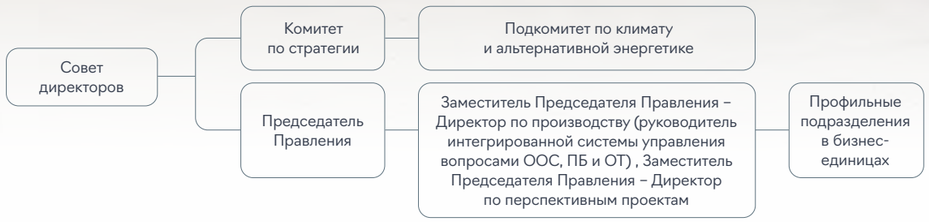
Корпоративные документы

- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарт «Система управления выбросами парниковых газов»
- Комплексные программы реализации экологических целей и энергосберегающих мероприятий





Организационная структура



Глобальная климатическая повестка

Изменение климата является источником основных рисков и угроз, входящих в топ-5 глобальных проблем человечества в перспективе ближайших 10 лет[1], и наиболее активно проявляется в Арктическом регионе.

Предотвращение и минимизация последствий изменения климата и эффективное использование возможностей представляют собой стратегически важную задачу для всех стран мира и являются основным предметом международной Рамочной конвенции об изменении климата (РКИК ООН), а также Парижского соглашения по климату. В частности, страны – участницы Парижского соглашения, включая Россию, определили общую цель – непревышение глобальной температуры более чем на 2,0 °С от доиндустриального уровня к концу XXI века. Для достижения этой цели каждая страна устанавливает и периодически актуализирует определяемые на национальном уровне вклады, темпы и характер которых существенно разнятся в зависимости от уровня и скорости развития экономики, наличия ресурсной базы, имеющихся мощностей ВИЭ и возможности их наращивания в будущем.



Энергетический переход и роль природного газа

Поскольку выбросы парниковых газов, связанные с производством или использованием энергии, составляют более 75%[2] всех антропогенных выбросов парниковых газов, трансформация энергетических систем является одной из ключевых задач.

Концепция энергетического перехода предполагает постепенное замещение ископаемого топлива с высоким углеродным следом – в первую очередь угля и нефти – менее углеродоемкими источниками энергии, включая ВИЭ и водород. Особую роль в процессе энергоперехода играет природный газ, обладающий сравнительно низким углеродным следом среди ископаемых источников энергии и в то же время способный обеспечить энергобезопасность стран мира за счет своей широкой доступности.

Между тем энергопотребление растет быстрее, чем развиваются и наращиваются мощности ВИЭ, необходимые для удовлетворения соответствующего спроса на энергию и для отказа от ископаемых источников в рамках энергоперехода. В этой связи в последние годы наблюдается рост спроса на энергию из всех источников, включая ископаемое топливо. Ключевым драйвером роста энергопотребления и спроса на энергоресурсы выступают развивающиеся страны, население и экономика которых активно растут. Потребление природного газа в 2024 году достигло исторического максимума[3], увеличившись более чем на 100 млрд куб. м, в том числе за счет роста поставок СПГ. Дополнительным фактором увеличения спроса на природный газ служит расширение сфер его использования (источник энергии, а также сырье для производства низкоуглеродного водорода и аммиака)[4].

Энергопереход также предусматривает оптимизацию структуры и функционирования энергосистем, в том числе повышение эффективности использования существующих энергоресурсов, которое имеет решающее значение для обеспечения справедливого перехода к более гибким, устойчивым и стабильным энергетическим системам. Такую позицию, в частности, разделяют многие страны БРИКС[5], в которых проживает почти половина мирового населения и на которые приходится свыше одной трети мирового валового внутреннего продукта[6]. Участники объединения поддерживают использование всех доступных видов топлива, включая природный газ, водород и аммиак, а также внедрение технологий для сокращения и улавливания выбросов парниковых газов[7].

Природный газ – энергоресурс с наименьшим углеродным следом среди ископаемых видов топлива.

Значимыми конкурентными преимуществами природного газа выступают универсальность его применения и наименьший углеродный след среди ископаемых видов топлива, а также возможность использования в качестве резервного источника энергии в случаях, когда использование ВИЭ ограничено (например, в силу погодных условий). Все это обеспечивает соответствие природного газа всем компонентам энергетической трилеммы[8] – доступности, надежности и устойчивости, – что объясняет стабильный спрос на него и его конкурентоспособность на мировом рынке[9].

Использование природного газа как топлива со сравнительно низким углеродным следом создает возможности для развития следующих процессов, способствующих сокращению выбросов парниковых газов

- Замена угля
- Замена нефти
- Поддержка ВИЭ
- Улавливание и хранение углерода
- Производство низкоуглеродного водорода
- Сокращение выбросов загрязняющих веществ

Своевременный переход с угля и нефти на природный газ, внедрение технологии улавливания и хранения углерода, а также синтез низкоуглеродного аммиака и водорода способны обеспечить достижение нулевого баланса между выбросами парниковых газов и поглощениями в энергетическом секторе[10].

Кроме того, важный вклад в достижение глобальных климатических целей вносят комплексные мероприятия по повышению углеродной эффективности: устранение утечек метана, повышение энергоэффективности, использование ВИЭ, применение технологии улавливания и хранения углерода, использование инструментов по компенсации выбросов парниковых газов там, где невозможно или нецелесообразно их сокращение. Эти меры позволяют минимизировать углеродный след природного газа или свести его практически к нулю.

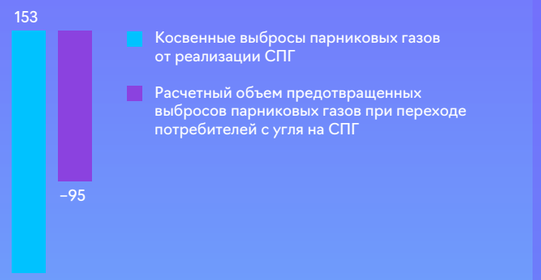
Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82.

1 The Global Risks Report 2025 // ↗ WEF.
2 Energy and climate are inextricably linked. Climate Change // ↗ IEA.
3 Gas Market Report, Q1-2025 // ↗ IEA.
4 Can Natural Gas Be Part of a Low-Carbon Future? // ↗ Scientific American.
5 Англ. BRICS – название объединения, аббревиатура, составленная из первых букв английских названий пяти ключевых стран-участниц: Бразилия (Brazil), Россия (Russia), Индия (India), Китай (China) и Южная Африка (South Africa).
6 Данные по валовому внутреннему продукту по паритету покупательной способности и численности населения, 2024 год // ↗ World Bank.
7 Казанская декларация «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности 2024 год // ↗ XVI Саммит БРИКС.
8 World Energy Trilemma Framework 2024 // ↗ World Energy Council.
9 Global Energy Perspective 2023: Natural gas outlook // ↗ McKinsey & Company.
10 The role of gas in the energy transition 2024 // ↗ S&P Global.

Роль «НОВАТЭКа» в энергопереходе

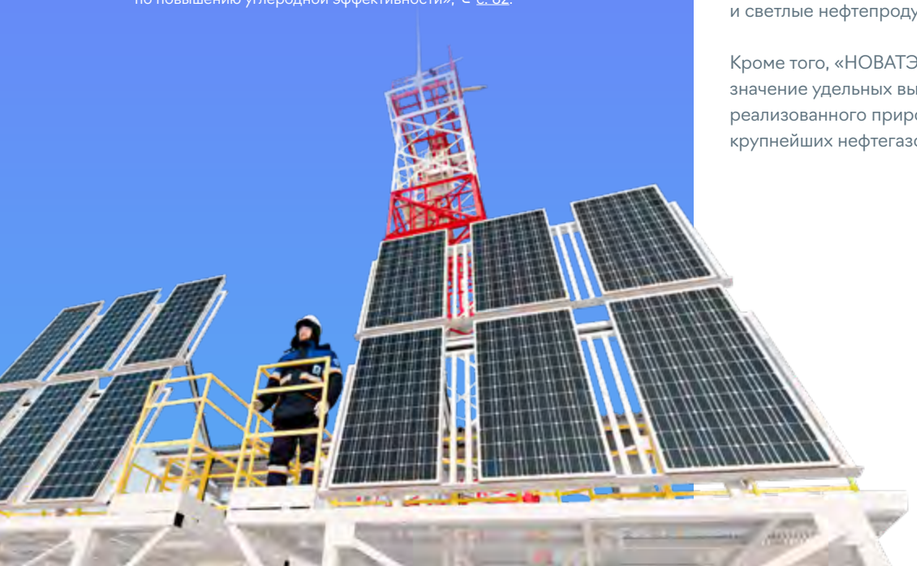
Увеличение общего объема поставок СПГ с проектов Компании до 57 млн тонн к 2030 году будет способствовать ежегодному предотвращению 95 млн тонн CO_2-экв. выбросов парниковых газов при замене потребителями угля на СПГ[1].

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) от планируемой годовой реализации СПГ (57 млн тонн в 2030 году), млн тонн CO_2-экв.



«НОВАТЭК» системно работает над повышением своей углеродной эффективности и применяет доступные передовые инструменты, направленные на декарбонизацию бизнес-процессов, благодаря чему углеродный след производимого Компанией СПГ является одним из самых низких в отрасли.

Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82.



Сравнительный анализ удельных показателей выбросов парниковых газов

«НОВАТЭК» занимает лидирующие позиции в отрасли по показателям углеродной эффективности. Так, по показателю удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи «НОВАТЭК» является лидером среди крупнейших нефтегазовых компаний, входящих в Нефтегазовую климатическую инициативу OGCI[2].

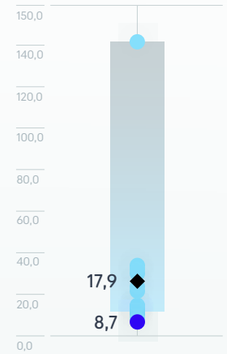
Таких результатов Компания достигает за счет использования качественной ресурсной базы с выгодным географическим расположением в северных широтах, применения современных технологий добычи природного газа и активной реализации мер по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов. Так, например, Компания использует собственные разработки и применяет специальные передвижные комплексы замера дебита скважин (ПКДС) для обеспечения исследования скважин без выброса газа в атмосферу.

Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82.

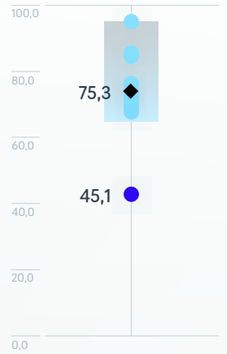
Удельный показатель выбросов парниковых газов от продукции «НОВАТЭКа», рассчитанный с учетом основных этапов жизненного цикла по всей цепочке создания стоимости, также характеризуются самыми низкими значениями среди соответствующих показателей крупнейших нефтегазовых компаний – членов OGCI. Это обеспечивается за счет структуры продуктовой корзины, в которой преобладают природный газ, СПГ и светлые нефтепродукты.

Кроме того, «НОВАТЭК» демонстрирует минимальное значение удельных выбросов метана в пересчете на объем реализованного природного газа среди показателей крупнейших нефтегазовыхкомпаний – членов OGCI.

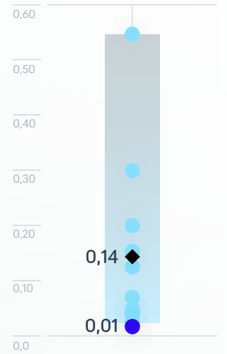
Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи (области охвата 1 и 2), кг CO_2-экв. / бнэ[3]



Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3), г CO_2-экв. / МДж[4]



Удельные выбросы метана[5], %



- «НОВАТЭК», 2024 год
- Компании–члены OGCI, 2023 год
- Среднее значение по компаниям–членам OGCI, 2023 год

Метановое регулирование

Вступившее в 2024 году в силу регулирование Европейского союза в отношении выбросов метана в энергетической отрасли[6] обязывает импортеров энергетических ресурсов в страны Евросоюза раскрывать информацию о выбросах метана по цепочке поставок и принимать меры по их сокращению.

Внедрение с самого начала реализации СПГ-проектов Компании систем учета, сбора и консолидации данных о выбросах парниковых газов, в том числе метана, обеспечило надежность измерения данных. Заблаговременная работа по созданию собственных методик по расчету углеродного следа партий СПГ, их валидация и верификация позволили обеспечить наших покупателей точной и достоверной информацией о выбросах парниковых газов, в том числе метана, на каждом этапе производственного цикла партий СПГ.

Подробнее о процессе выдачи заявлений о выбросах и углеродном следе по поставленным покупателям партиям СПГ см. в разделе 3.2. «Подход к управлению» главы «Изменение климата», ↗ с. 72.

Подробнее о мероприятиях Компании по сокращению выбросов метана (использовании бездымных факелов, мониторинге утечек) см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82.

1 Предотвращение выбросов парниковых газов рассчитано путем сравнения выбросов парниковых газов от сжигания СПГ и угля с учетом их теплотворной способности (в ТДж) и соответствующих коэффициентов выбросов, применяемых Межправительственной группой экспертов по изменению климата.

2 Oil and Gas Climate Initiative. Progress Report Chapter 4 // ↗ OGCI.

3 Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи оценены через отношение валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сегменте добычи к годовому объему добычи углеводородов в соответствии с методикой OGCI. Сегмент добычи также включает разведку углеводородов. Данные по компаниям–членам OGCI приведены в отчете OGCI Performance Data, Progress Report Chapter 4 // ↗ OGCI.

4 Удельные выбросы парниковых газов оценены через отношение валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) на протяжении всего жизненного цикла продукта от добычи сырья до использования его потребителем к годовому объему производства продукции, выраженному в энергетических единицах (МДж). В расчете используются коэффициенты API Compendium, учитывается категория 11 прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3). Сравнительный анализ проведен на основании публичных данных 12 крупнейших компаний–членов OGCI. Компании используют собственные методики оценки, основанные на международных стандартах и отраслевых рекомендациях (↗ TPI).

5 Удельные выбросы метана оценены через отношение валовых выбросов метана к годовому объему реализации природного газа в соответствии с методикой OGCI. Данные по компаниям–членам OGCI приведены в отчете OGCI Performance Data, Progress Report Chapter 4 // ↗ OGCI.

6 Regulation (EU) 2024/1787 of the European Parliament and of the Council of 13 June 2024 on the reduction of methane emissions in the energy sector and amending Regulation (EU) 2019/942 (Text with EEA relevance) // ↗ European Union.

Подход к управлению

В рамках управления вопросами климатической повестки «НОВАТЭК» развивает инновации и повышает эффективность производства для сокращения выбросов парниковых газов, минимизации рисков, связанных с изменением климата, и приумножения возможностей.

Подробнее см. в разделе 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30.



Система управления вопросами изменения климата

Компания применяет системный подход к управлению климатическими вопросами, который включает в себя:

- Применение лучших практик и реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий
- Мониторинг выбросов парниковых газов
- Участие в обсуждении трендов климатической повестки, инвестирование в НИОКР

Стратегическое управление климатическими аспектами в «НОВАТЭКе» осуществляют Совет директоров и Подкомитет по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров. В 2024 году на заседаниях подкомитета были рассмотрены вопросы, связанные со статусом реализации проектов по улавливанию и хранению углерода, производством низкоуглеродного аммиака, деятельностью Компании на рынке углеродных сертификатов, а также актуальные тренды климатической повестки по итогам 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

На уровне исполнительных органов за решение вопросов, связанных с изменением климата, в частности за реализацию проектов по декарбонизации, отвечает заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам. Управление вопросами, связанными с выбросами парниковых газов, возложено на заместителя Председателя Правления – Директора по производству, который также руководит Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

Вопросы, связанные с реализацией климатической повестки Компании, включены в систему мотивации высшего руководства и зафиксированы в соответствующих КПЭ.

В отчетном году Компания продолжила развивать внутреннюю нормативную базу в сфере изменения климата и повышения энергоэффективности. Советом директоров была утверждена Политика в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», в которой закреплены основополагающие принципы системы энергетического менеджмента, а также обозначены цели и задачи в области энергоэффективности и рационального использования энергетических ресурсов.

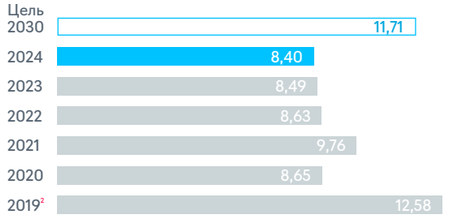
Стратегические климатические цели

В отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на достижение климатических и экологических целей, утвержденных Советом директоров до 2030 года. Данные цели установлены с учетом необходимости ограничить глобальное повышение температуры в пределах 2 °C в соответствии со сценарием Парижского соглашения[1]. Мероприятия систематизированы в Комплексной программе реализации климатических и экологических целей до 2030 года, утвержденной Правлением ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году (Комплексная программа климатических и экологических целей).

По всем целевым показателям наблюдается значительный прогресс по отношению к 2019 базовому году. При этом такие факторы, как запуск новых проектов, объем загрузки мощностей, проведение ремонтных работ, могут оказывать влияние на волатильность показателей в годовой динамике.

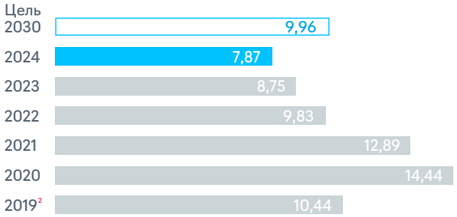
Сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%

Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ



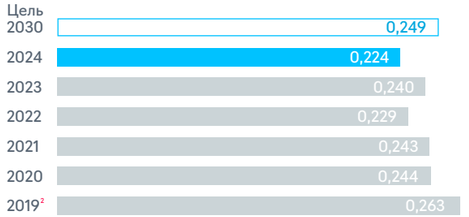
Сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа на 4%

Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа, т / млн бнэ



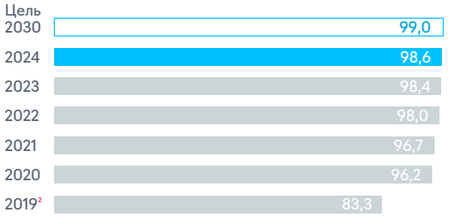
Сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%

Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве СПГ, т CO_2-экв. / т СПГ



Увеличение уровня рационального использования ПНГ до 99%

Рациональное использование ПНГ, %



1 Сценарий Парижского соглашения – РТК 4.5 (Репрезентативная траектория концентрации парниковых газов), который был предложен и рассчитан Межправительственной группой экспертов по изменению климата.

2 Базовое значение.

Управление выбросами парниковых газов

В Компании действует корпоративная система управления выбросами парниковых газов, которая была верифицирована в 2022 году в соответствии с международным стандартом ISO 14064:1 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации»[1]. В 2024 году в процессе проведения независимого аудита данное соответствие также было подтверждено.

В рамках этой системы действует корпоративный стандарт «Система управления выбросами парниковых газов» (далее – Стандарт), который предусматривает инвентаризацию выбросов парниковых газов в контролируемых компаниях, входящих в состав организационных границ «НОВАТЭКа», расчет коэффициентов выбросов парниковых газов, разработку реестра по парниковым газам, подготовку отчетности в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ № 371, коммуникацию с заинтересованными сторонами.

«НОВАТЭК» ежегодно выполняет количественную оценку выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3, анализирует полученные данные по всей Компании и по дочерним обществам, а также систематично улучшает практики раскрытия, расширяя охват отчетности. Компания сравнивает получаемые данные с установленными целевыми удельными показателями по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство СПГ) и отслеживает, таким образом, прогресс по их достижению.



При расчете выбросов парниковых газов Компания руководствуется общепринятыми международными и российскими рекомендациями и нормативами[2] и использует автоматизированные системы учета этих выбросов.

В 2024 году объемы выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 за 2023 год были верифицированы в процессе проведения независимого аудита компанией Bureau Veritas Certification Rus с обеспечением разумного уровня заверения[3].

«НОВАТЭК» также предоставляет данные о выбросах парниковых газов и энергоэффективности на платформу Глобальной инициативы по раскрытию информации о выбросах углерода (англ. Carbon Disclosure Project, CDP) на протяжении свыше 15 лет.

Ежегодная оценка выбросов парниковых газов позволяет своевременно актуализировать информацию о климатических рисках и возможностях Компании. Положения Стандарта предусматривают проведение внеплановой оценки рисков и возможностей при изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон.

1 ISO 14064-1:2018. Greenhouse gases. Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals.

2 Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29.07.2017 № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

3 В соответствии со стандартом ISO 14064:1 разумная уверенность (reasonable assurance) – разумный уровень уверенности, при котором характер и глубина верификации должны обеспечить высокий, но не абсолютный уровень уверенности в исторических данных и информации.

Количественная оценка углеродного следа продукции

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил масштабирование успешного опыта разработки методик расчета углеродного следа по партиям СПГ. Компания начала предоставление заявлений об углеродном следе по партиям СПГ, рассчитанном по данным методикам. Заявления обеспечивают потребителей достоверной и точной информацией с долей первичных данных более 75%. Заявления содержат данные о выбросах по видам парниковых газов на этапах добычи, сбора и транспортировки, сжижения и морской перевозки СПГ. По запросу покупателей в заявлениях также могут быть отражены выбросы на этапах от регазификации до конечного потребления, рассчитанные на основании базовых коэффициентов по стране или по миру.

>100 заявлений было выдано в течение отчетного года

На основании обратной связи от покупателей формат заявлений был доработан, добавлены дополнительные показатели.

Порядок подготовки заявлений об углеродном следе СПГ «НОВАТЭКа»



В 2022 году разработана первая методика для проекта «Ямал СПГ» по международным стандартам, которая впоследствии была валидирована независимой организацией с международной аккредитацией. В 2023 году аналогичная методика была разработана и валидирована для проекта «Криогаз-Высоцк», а в 2024 году еще одна методика была разработана и валидирована и для комплекса в Усть-Луге.

Выдача заявлений проводится в соответствии:
- со стандартами ISO 14064-1:2018, ISO 14067:2018;
- Протоколом по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol);
- Рекомендациями Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL).

Усредненные показатели выбросов парниковых газов по этапам жизненного цикла СПГ, произведенного на заводах Компании в 2024 году

Этапы жизненного цикла производственно-сбытовой цепочки СПГ						
Добыча	Сбор и транспортировка	Сжижение	Морская перевозка	Выгрузка и регазификация	Распределение	Конечное потребление
18 кг CO_2-экв. / т СПГ	0,4 кг CO_2-экв. / т СПГ	224 кг CO_2-экв. / т СПГ	В зависимости от направления поставки	По запросу потребителя		

Для оценки влияния рисков углеродного регулирования на экономические показатели инвестиционных проектов с 2022 года в Компании внедрен механизм определения внутренней цены на углерод, закрепленный в Регламенте подготовки, согласования, утверждения, мониторинга и актуализации инвестиционных проектов ПАО «НОВАТЭК».

При определении цены на углерод Компания применяет дифференцированный подход:

- для проектов, направленных на реализацию продукции на внутреннем рынке, – 10 долл. / т CO_2[1];
- для экспортно ориентированных проектов – 40 долл. / т CO_2[2].

В отчетном году на заседаниях Инвестиционного комитета Компании все инвестиционные проекты были рассмотрены с оценкой влияния внутренней цены на углерод на их экономическую эффективность. Утвержденные инвестиционные проекты характеризуются высокой устойчивостью к применению цены на углерод.



Сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

«НОВАТЭК» взаимодействует с различными группами заинтересованных сторон – органами государственной власти, бизнес-сообществом, научными и общественными организациями, – транслируя свою позицию по предотвращению изменения климата и обмениваясь с ними инновационными идеями, знаниями и опытом.

Так, например, в 2024 году «НОВАТЭК» присоединился к Союзу организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», в рамках которого Компания участвует как в совершенствовании законодательной базы в газовой сфере, так и в дискуссиях по вопросам изменения климата и декарбонизации.

Российское Газовое Общество

Кроме того, «НОВАТЭК» сотрудничает с Арктическим и антарктическим научно-исследовательским институтом, в партнерстве с которым в 2024 году был введен в опытно-промышленную эксплуатацию новый зимовочный комплекс станции «Восток», предназначенный для исследований континента, мониторинга изменений природной среды и климата.

ААНИИ Арктический и антарктический научно-исследовательский институт

Подробнее о партнерствах Компании по климатическим вопросам см. в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 79.

1 Ориентиром для определения цены служит постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2022 № 1441.
2 Цена определялась исходя из оценки стоимости реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и отраслевых практик.

Климатические риски и возможности

Компания анализирует и учитывает влияние климатических рисков и возможностей на свою деятельность.

Для каждого риска разрабатываются мероприятия по предотвращению или снижению негативного эффекта от его возможной реализации, проводится регулярный мониторинг их исполнения.

В Карте рисков и Карте возможностей «НОВАТЭКа» представлен ряд рисков и возможностей, связанных с изменением климата.

Подробнее см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38, и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

Для более полного и точного учета климатических рисков и возможностей в отчетном году Компания

1. актуализировала оценки и планы управления климатическими рисками (классификатор TCFD)
2. актуализировала перечень мероприятий по максимизации климатических возможностей Компании (классификатор TCFD)
3. продолжила реализацию мероприятий по минимизации воздействия на климат и сокращению углеродного следа продукции
4. продолжила изучение влияния мировых и российских инициатив по снижению антропогенного воздействия на климат

Управление климатическими рисками и возможностями «НОВАТЭКа»

Реализация мероприятий

- Мониторинг климатических рисков
- Мониторинг климатических возможностей
- Мониторинг и исследования состояния окружающей среды
- Проектная деятельность по декарбонизации, ВИЭ и низкоуглеродной энергетике



Корпоративное управление

- Регулярное рассмотрение высшими корпоративными органами вопросов климатической повестки
- Учет мировых инициатив по снижению углеродного следа, развитию ВИЭ и углеродному регулированию
- Контроль достижения климатических и экологических целей
- Регулярный мониторинг реализации мероприятий по управлению климатическими рисками и возможностями

Стратегия и финансирование

- Контроль достижения климатических целей
- Контроль достижения экологических целей
- Учет мероприятий по адаптации к изменениям климата в финансовых планах Компании

Оценка и анализ климатических рисков

«НОВАТЭК» выявляет и анализирует климатические риски в рамках оценки воздействия деятельности Компании на окружающую и социально-экономическую среду, а также на здоровье населения в процессе реализации ключевых производственных проектов, включая проекты в Арктической зоне.

Для оценки климатических рисков применяются два показателя:

- **критичность риска** (высокая, средняя и низкая), которая учитывает вероятность наступления риска и количественную оценку его последствий (в том числе возможный ущерб активам, убытки от остановки деятельности, рост расходов и другие последствия);

Высокая | Средняя | Низкая

- **потенциальное воздействие риска на достижение стратегических целей Компании** (краткосрочное, среднесрочное и долгосрочное). Оценка влияния на достижение целей выполняется при условии возникновения причин или последствий, приведенных в таблице рисков (в краткосрочной перспективе).

S Краткосрочное | M Среднесрочное | L Долгосрочное

Риски		Мероприятия
Физические климатические риски		
Краткосрочное изменение климата M Низкая	Экстремальные погодные условия / климатические аномалии и, как следствие: • незначительный ущерб / краткосрочная приостановка производственных процессов по добыче газа, газового конденсата, нефти • нарушение сроков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции	✓ Онлайн-мониторинг влияния климатических условий на осуществление производственной деятельности (геотехнический мониторинг, геокриологический мониторинг, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.) ✓ Соблюдение требований по ОТ, ППБ и ООС в случае наступления опасных погодных условий ✓ Контроль и поддержание стабильной температуры под фундаментами капитальных сооружений ✓ Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности
Долгосрочное изменение климата L Низкая	• Растепление многолетней мерзлоты и, как следствие: – снижение надежности фундаментов капитальных сооружений – существенный ущерб / длительная приостановка производственных процессов по добыче и переработке газа, газового конденсата, нефти – нарушение сроков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции • Потеря покупателей и долей рынка • Существенный рост расходов на страхование	✓ Учет климатических рисков при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры ✓ Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. Моделирование одиночного или совместного влияния изменений факторов внешней среды и оценка влияния на производственную и финансовую деятельность Компании следующих факторов: – повышения температуры окружающей среды в районах Крайнего Севера и в Арктической зоне – изменения уровня Мирового и Северного Ледовитого океанов (риски возникновения наводнений) – растепления грунтов под фундаментами в зонах многолетней мерзлоты – изменений в периодах и продолжительности ледостава, влияющих на навигацию по Северному морскому пути

Риски		Мероприятия
Переходные климатические риски		
Законодательство и регулирование M Низкая	• Рост расходов из-за введения/ужесточения регулирования по вопросам, связанным с изменением климата • Введение новых требований регуляторов по организации деятельности и подготовке отчетности	✓ Мониторинг и анализ мировых и российских инициатив по сокращению антропогенного влияния деятельности на климат ✓ Учет внутренней цены на углерод при оценке эффективности инвестиционных проектов Компании ✓ Учет требований законодательства РФ, бирж и других регуляторов по организации деятельности и подготовке климатической отчетности
Технологии L Низкая	• Рост расходов из-за изменения производственных процессов для обеспечения соответствия экологическим требованиям • Невозможность применения современных иностранных технологий для производства конкурентоспособной низкоуглеродной продукции • Рост цен на энергию и другие ресурсы из-за отказа от невозобновляемых источников энергии	✓ Разработка технологий и реализация проектов по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности ✓ Исследования, ранние инвестиции в НИОКР для разработки технологий по производству низкоуглеродных энергоносителей ✓ Оценка применимости доступных технологий и оборудования для ВИЭ ✓ Поддержка государственных инициатив и развитие собственной сети криоАЗС в РФ
Рынок M Низкая	• Снижение спроса (выручки) из-за изменения потребительских предпочтений • Дополнительные инвестиции из-за неопределенности рыночных сигналов • Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию	✓ Мониторинг рыночных предпочтений и учет требований потребителей через реализацию мероприятий по снижению углеродного следа продукции Компании ✓ Повышение конкурентоспособности продукции Компании в долгосрочной перспективе за счет внедрения набора технологических решений по снижению углеродного следа продукции, производство и закупка энергии из ВИЭ ✓ Проработка и реализация перспективных проектов по использованию природного газа в качестве сырья для производства низкоуглеродных источников энергии
Репутация L Низкая	• Изменение потребительских предпочтений в отношении продукции Компании • Потеря инвестиций из-за стигматизации сектора добычи и использования невозобновляемых источников энергии • Отток ключевых заинтересованных сторон (банки, инвесторы, биржи и др.)	✓ Учет рыночной ситуации и действующих ограничений при реализации стратегических климатических и экологических целей Компании до 2030 года ✓ Разработка краткосрочных и долгосрочных сбытовых стратегий на основе рыночных прогнозов, потребительских предпочтений с учетом изменения направлений поставок ✓ Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности

Адаптация к изменению климата

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, для которой характерны наиболее высокие темпы климатических изменений. По этой причине Компания уделяет значительное внимание вопросам адаптации к изменению климата.

На этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений Компания проводит исследования, оценку, прогноз и мониторинг состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

Проектные решения, реализуемые Компанией, учитывают физические риски изменения климата, определенные с учетом климатических сценариев:

- повышения температуры с максимальным трендом до 4 °C;
- сопряженного с этим таяния верхних горизонтов грунтов до 2 °C



Подробнее о мероприятиях Компании по адаптации к изменению климата см. в ↻ Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 83.

Мероприятия по адаптации к изменению климата

Оценка климатических рисков

Для оценки климатических рисков в Компании разработан и внедрен Регламент единой оценки факторов риска при эксплуатации объектов в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов

Мониторинг системы «сооружение-грунт»

Компания проводит мониторинг системы «сооружение-грунт» в соответствии со специально разработанным и внедренным Регламентом по организации работ по геотехническому мониторингу на объектах, расположенных в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов

Ежегодная инвентаризация зданий и сооружений, расположенных в зоне многолетнемерзлых грунтов

Компания осуществляет регулярный контроль за более чем **5 тыс. термометрических скважин**, **34 тыс. термостабилизаторов грунта** и **24 тыс. точек контроля** на сооружениях (деформационные марки)

Предотвращение или сдерживание растепления многолетнемерзлых грунтов

- В зимний период проводится расчистка площадных территорий от снегонакопления, в теплый период – отвод талых и дождевых вод посредством их направленного стока
- Не допускается нарушение растительного покрова либо выполняется его восстановление (в том числе посредством благоустройства)
- Контролируется эксплуатационный температурный режим производственных объектов, в зимний период открываются продухи в проветриваемых подпольях зданий
- Осуществляется применение теплоизоляционных материалов, реализуются технические решения по инженерной защите, устанавливаются термостабилизаторы грунта

Идентификация связанных с изменением климата опасностей[1] для оснований гравитационного типа (проект «Арктик СПГ 2») и соответствующих экологических воздействий[2]

- Проектные решения разрабатываются с учетом многократного запаса прочности
- При проектировании наряду с плановыми изменениями климатических параметров учитываются возможности реализации рисков природных стихийных бедствий, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
- Проводится анализ данных, а в случае необходимости – дополнительные исследования с последующей разработкой и реализацией мероприятий по стабилизации состояния геотехнической системы

Эффективность мер по адаптации

Для прогнозирования развития негативных геокриологических процессов внедряются новые системы 4D-моделирования, а также цифровые геокриологические паспорта – цифровые двойники объектов, отражающие текущую геокриологическую ситуацию и прогноз рисков. Информация автоматически обновляется на основе данных, поступающих в режиме онлайн круглосуточно



1 Англ. Hazard Identification, HAZID.
2 Англ. Environmental Impact Identification, ENVID.

Использование климатических возможностей

В 2024 году Компания продолжила работу по идентификации и оценке возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

TCFD | TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Климатические возможности

	Риски	Мероприятия
Эффективное использование ресурсов	• Сокращение логистических издержек на поставку продукции в страны АТР за счет расширения навигации по Северному морскому пути • Снижение углеродного следа продукции и выбросов парниковых газов за счет сокращения времени доставки продукции по Северному морскому пути	✓ Продолжение экспериментальных программ «НОВАТЭКа» по расширению окна навигации в восточном секторе Северного морского пути
Источники энергии	• Наращивание производства и поставок СПГ как востребованного энергоресурса со сравнительно низким углеродным следом • Энергетический низкоуглеродный водород/ аммиак	✓ Увеличение «НОВАТЭКом» ресурсной базы добычи природного газа ✓ Расширение применения низкоуглеродных технологий и оптимизация технологических процессов производства СПГ (технология «Арктический микс» и пр.), развитие проектов по производству низкоуглеродных энергоносителей (водород, аммиак) с улавливанием и подземным хранением CO_2
Продукты и услуги	• Расширение линейки низкоуглеродных энергетических продуктов • Поддержание российских и зарубежных климатических инициатив • Оказание услуг по подземному хранению CO_2	✓ Разработка собственных НИОКР и проектирование мощностей по производству низкоуглеродной продукции
Новые рынки	• Повышение конкурентоспособности Компании за счет развития российского рынка природного газа как газомоторного топлива • Выход на новые рынки за счет расширения линейки низкоуглеродных энергетических продуктов	✓ Строительство и ввод в эксплуатацию новых малотоннажных СПГ-проектов в регионах РФ ✓ Расширение сети криоАЗС за счет развития малотоннажных СПГ-проектов ✓ Реализация проектов на базе собственных технологий по производству низкоуглеродной продукции
Устойчивость	• Развитие направления декарбонизации на проектах Компании и производства энергии из ВИЭ • Участие на организованном рынке обращения углеродных единиц	✓ Развитие технологий улавливания углерода, его закачки и хранения в геологических пластах ✓ Применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии ✓ Использование энергии из ВИЭ ✓ Реализация климатических проектов

Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности

Количественные показатели, связанные с выбросами парниковых газов

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) составили 9 572 тыс. тонн CO_2-экв., что на 1% выше показателя 2023 года. Основное влияние на рост выбросов парниковых газов оказало увеличение потребления газа на собственные нужды в связи с наращиванием добычи и развитием производства СПГ. Рост выбросов был частично компенсирован сокращением сжигания газа при исследовании и освоении скважин без выброса газа в атмосферу с помощью ПКДС, снижением сжигания технологических стоков на факеле за счет их закачки в поглощающие скважины на Юрхаровском месторождении (первый климатический проект Компании) и повышением рационального использования ПНГ.

Структура прямых выбросов парниковых газов в 2024 году (область охвата 1), %



61 Предприятия добычи
31 Производство СПГ
6 Предприятия переработки
2 Предприятия энергосервиса

98,4 Диоксид углерода (CO_2)
1,6 Метан (CH_4 в CO_2-экв.)

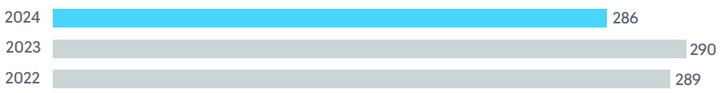
Общие выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO_2-экв.

	2022	2023	2024
Прямые выбросы (область охвата 1)	9 423	9 482	**9 572**
Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)[1]	167	173	**178**
Косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3)[2]	181 328	176 397	**181 658**
В том числе по категориям:			
категория 11 – использование реализованной продукции	174 912	170 031	**174 332**
категория 9 – транспортировка и доставка готовой продукции (трубного газа)	6 416	6 366	**7 088**
категория 4 – транспортировка сырья и приобретенных товаров	–	–	**238**

Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

	2022	2023	2024
Предприятия добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ	8,627	8,494	**8,397**
Предприятия переработки, т CO_2-экв. / т переработанного углеводородного сырья	0,035	0,038	**0,029**
При производстве СПГ, т CO_2-экв. / т СПГ	0,229	0,240	**0,224**

Индекс GHG Intensity, кг CO_2-экв. / бнэ



Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи сократились на 1%, до 8,397 т CO_2-экв. / тыс. бнэ. Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве СПГ составили 0,224 т CO_2-экв. / т СПГ, что на 7% ниже показателя предыдущего года. Сокращение удельных показателей выбросов парниковых газов демонстрирует последовательность в исполнении стратегических целей Компании и высокую эффективность управления выбросами при наращивании производства.

Удельный показатель прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) к объему реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (индекс GHG Intensity[3]) снизился по сравнению с 2023 годом на 1% и составил 286 кг CO_2-экв. / бнэ.

Доля метана в общем объеме прямых выбросов парниковых газов составила 1,6%, что соответствует уровню прошлого года.

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)[1] составили 178 тыс. тонн CO_2-экв., что на 3% выше, чем в 2023 году. Это связано с ростом объемов потребления закупленной энергии для обеспечения растущего объема производства.

Прочие косвенные выбросы (область охвата 3) от использования реализованной продукции (категория 11), транспортировки и доставки готовой продукции (категория 9) составили 181 420 тыс. тонн CO_2-экв. – на 2,8% выше показателя предыдущего года, – что обусловлено ростом объемов реализации.

«НОВАТЭК» непрерывно расширяет периметр сбора данных, повышая прозрачность и уровень раскрытия. Так, в отчетном году Компания впервые произвела расчет прочих косвенных выбросов от транспортировки сырья и приобретенных товаров (категория 4), которые составили 238 тыс. тонн CO_2-экв. Таким образом, общий объем прочих косвенных выбросов (область охвата 3) за 2024 год составил 181 658 тыс. тонн CO_2-экв.

Динамика прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1), тыс. тонн CO_2-экв.



1 Расчет косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) произведен по методу, основанному на местоположении. Данный метод отражает среднюю интенсивность выбросов в сетях по региону, из которых осуществляется потребление электроэнергии.
Расчет косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) произведен в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы РФ». Данная методология была разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации.

2 Расчет прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3), относящихся к добываемой продукции Компании, произведен с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27.05.2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и широкая фракция легких углеводородов направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование реализованной продукции» Руководства GHG Protocol.

3 Рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) от использования реализованной продукции к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту – баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

Мероприятия по повышению углеродной эффективности

«НОВАТЭК», являясь лидером отрасли по углеродной эффективности, продолжает работу по снижению своего влияния на климат, способствуя достижению как глобальных, так и национальных целей климатической повестки, наращивая поставки доступной и надежной энергии с низким углеродным следом.

Вклад «НОВАТЭКа» в реализацию Стратегии социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года

«НОВАТЭК» вносит значимый вклад в реализацию Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (далее – Стратегия)[1], развивая передовые технологические решения и формируя предложение природного газа как переходного топлива со сравнительно низким углеродным следом на пути к гибким, устойчивым и стабильным энергетическим системам.

Большинство мероприятий Компании по повышению углеродной эффективности, включая строительство крупно-, средне- и малотоннажных заводов, увеличение реализации СПГ в качестве топлива, развитие проектов по улавливанию и хранению углерода и выпуску углеродных единиц, напрямую согласуются с направлениями Стратегии[2].

Повышаем углеродную эффективность на всех этапах жизненного цикла продукции

	Ключевые проекты	Основные результаты 2024 года	Сокращение/предотвращение выбросов парниковых газов в 2024 году
Прямые выбросы (область охвата 1)			
 Сокращение стационарного сжигания	Комплексная программа энергосберегающих мероприятий	**7 933,0 тыс. ГДж** – энергосберегающий эффект в рамках Комплексной программы энергосберегающих мероприятий (7 902,9 тыс. ГДж в 2023 году)	**518,5 тыс. тонн CO_2-экв.** – предотвращение выбросов в результате реализации программы энергосбережения
	Применение технологии когенерации		**141 тыс. тонн CO_2-экв.** – предотвращение выбросов за счет применения технологии когенерации
 Сокращение факельного сжигания	Утилизация промышленных сточных вод (климатический проект)	**1 200 куб. м / сут.** – проектная мощность участка по подготовке и закачке сточных вод	**255 тыс. тонн CO_2-экв. в год** – среднегодовое сокращение выбросов
	Применение бездымных факелов		**5,2 тыс. тонн CO_2-экв. в год** – сокращение выбросов от применения бездымных факелов
	Программа по рациональному использованию ПНГ	До **98,6%** вырос уровень рационального использования ПНГ в 2024 году (98,4% в 2023 году)	**42 тыс. тонн CO_2-экв.** – предотвращение выбросов за счет повышения рационального использования ПНГ
	Исследование скважин с ПКДС без выброса газа в атмосферу	**434 млн куб. м** – объем газа, сжигание которого было предотвращено (↑ в 6 раз к 2023 году)	**1 493 тыс. тонн CO_2-экв.** – предотвращение выбросов за счет исследования скважин с ПКДС без выброса газа
	Передислокация винтовой компрессорной установки		**8,7 тыс. т CO_2-экв.** – предотвращение выбросов за счет реализации мероприятия
Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)			
 Использование ВИЭ на собственные нужды	Расширение мощностей собственной генерации на базе ВИЭ	**384 тыс. кВт·ч** – выработка электроэнергии из ВИЭ в 2024 году (354 тыс. кВт·ч в 2023 году[4])	**14 тыс. тонн CO_2-экв.** – предотвращение выбросов парниковых газов от использования низкоуглеродной энергии
	Закупка низкоуглеродной энергии[3]	**255,68 тыс. ГДж** – объем закупленной низкоуглеродной электроэнергии с атрибутами[5] в 2024 году	
Косвенные выбросы от использования продукции Компании (область охвата 3)			
 Увеличение производства газа и СПГ	Развитие ресурсной базы	На **2%** (до 84,08 млрд куб. м) выросла добыча газа в 2024 году	
	Проработка новых СПГ-проектов		
 Расширение каналов сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива	Реализация новых малотоннажных СПГ-проектов	**69 тыс. тонн** – реализация малотоннажного СПГ в качестве газомоторного топлива на внутренний рынок (89 тыс. тонн в 2023 году)	**36 тыс. тонн CO_2-экв.** – расчетное сокращение выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода на СПГ в качестве газомоторного топлива
	Расширение применения СПГ в качестве газомоторного топлива		

---

1 Распоряжение Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года».
Проект Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

2 Согласно целевому (интенсивному) сценарию, задачей которого является обеспечение глобальной конкурентоспособности и устойчивого экономического роста РФ в условиях глобального энергоперехода.

3 Низкоуглеродная энергия – энергия, выработанная на генерирующем объекте, функционирующем на основе использования возобновляемых источников энергии без использования процесса горения, либо энергия, выработанная на атомной электростанции.

4 Здесь и далее: выработка энергии из собственных ВИЭ малой мощности на пунктах телемеханики. Не подлежит регулированию в рамках федерального закона № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», поскольку объем производства энергии не достигает минимального уровня, установленного законодательством для прохождения квалификации объектов генерации с целью последующего оформления атрибутов генерации.

5 Приобретение атрибутов генерации через зеленые сертификаты на «НОВАТЭК Усть-Луга» в 2024 году.

Повышение энергоэффективности

«НОВАТЭК» повышает энергоэффективность бизнес-процессов предприятий, тем самым сокращая выбросы парниковых газов и снижая операционные расходы.

В Компании действует система энергетического менеджмента. «НОВАТЭК» прорабатывает возможность ее сертификации в соответствии со стандартом ISO 50001.

Для повышения энергоэффективности при выработке энергии на объектах нового строительства Компания применяет процесс когенерации. Когенерация – это генерация двух или более форм полезной энергии с использованием тепла отходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок, являющегося вторичным энергетическим ресурсом.

В 2024 году выработка тепловой энергии за счет вторичных энергетических ресурсов составила 3 млн ГДж, что на 15% больше, чем в 2023 году. Расчетный объем соответствующих предотвращенных прямых выбросов парниковых газов в 2024 году составил 141 тыс. тонн CO_2-экв.

7 933,0
тыс. ГДж
сокращение энергопотребления в 2024 году

518,5
тыс. тонн CO_2-экв.
выбросов парниковых газов предотвращено в 2024 году

В начале 2024 года Совет директоров утвердил Политику в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», в которой закреплены основные принципы и цели, включая снижение углеродного следа продукции за счет использования передовых технологий и энергоэффективного оборудования и повышение доли использования энергии из ВИЭ и низкоуглеродного топлива.

Кроме того, было согласовано Положение по разработке и исполнению программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

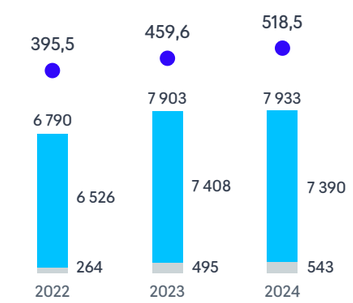
В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию энергосберегающих мероприятий в соответствии с Комплексной программой энергосберегающих мероприятий на 2024–2026 годы. Программа предусматривает внедрение энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, а также снижение энергопотребления по всем направлениям производственной деятельности. В программу включены такие мероприятия, как сокращение потребления природного газа для собственных технологических нужд за счет перераспределения потоков сырья на газофакельных установках, оптимизации работы компрессорного оборудования, ввода в эксплуатацию установок утилизации промышленных стоков, а также модернизация систем подогрева и исключение электрообогрева, модернизация систем освещения за счет замены ртутьсодержащих прожекторов и ламп на светодиодные светильники.

В 2024 году Компания продемонстрировала успехи в реализации программы, аналогичные предыдущему году, сократив энергопотребление на 7 933,0 тыс. ГДж и предотвратив 518,5 тыс. тонн CO_2-экв. выбросов парниковых газов.

Потребление энергии, млн ГДж[1]

	2022	2023	2024
Потребление энергии, в том числе:	**16,69**	**17,29**	**18,56**
Электроэнергии	**13,13**	**13,45**	**14,41**
Закупленная электроэнергия, в том числе:	2,61	2,85	2,90
низкоуглеродная энергия, закупленная с приобретением атрибутов генерации	–	–	0,26
энергия из ВИЭ, закупленная по схеме СДД	0,08	0,28	–
энергия, закупленная по схеме СДД	–	–	0,35
Электроэнергия собственной генерации	10,63	10,69	11,60
в том числе из ВИЭ	0,001	0,001	0,001
Продажа и отпуск электроэнергии	0,11	0,09	0,09
Тепловой энергии	**3,56**	**3,84**	**4,15**
Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из невозобновляемых источников энергии	0,99	1,18	1,09
Тепловая энергия собственной генерации из вторичных энергоресурсов (когенерация)	2,49	2,61	3,00
Закупленная тепловая энергия	0,08	0,05	0,06

Суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению, тыс. ГДж[2]



В 2024 году общий объем потребления энергии составил 18,56 млн ГДж, что на 7% выше показателя предыдущего года, что связано с наращиванием добычи и развитием производства СПГ.

Удельное потребление электроэнергии при добыче природного газа осталось на уровне прошлого года и составило 2,6 кВт·ч / тыс. куб. м. При этом удельное потребление электроэнергии при сжижении природного газа снизилось на 2% – до 97,5 кВт·ч / т.

[1] Потребление энергии рассчитывается как сумма закупленной энергии и обеспечивающей генерации за вычетом продажи и отпуска. При пересчете данных использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт·ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,187 ГДж. При пересчете данных по потреблению топлива использовался коэффициент: 1 т. у. т. = 29,31 ГДж; 1 т. у. т. = 1 куб. м × 1,154.

[2] Сокращение энергопотребления включает ежегодный эффект от мероприятий, реализованных не ранее чем за четыре года до отчетного периода. Показатель не включает мероприятия, имеющие сопутствующий энергосберегающий эффект, включенные в другие программы. В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности. С 2023 года Комплексная программа энергосберегающих мероприятий на 2024–2026 годы дополнительно включает сокращение потребления природного газа на собственные технологические нужды.



Удельное потребление электроэнергии

	2022	2023	2024
Добыча газа, кВт·ч / тыс. куб. м	2,3	2,6	**2,6**
Добыча конденсата, кВт·ч / т	11,1	9,3	**9,5**
Добыча нефти, кВт·ч / т	55,3	61,3	**41,1**[1]
Переработка конденсата, кВт·ч / т	6,4	7,0	**8,9**[2]
Сжижение газа, кВт·ч / т, включая отгрузку[3]	97,8	99,3	**97,5**

В Компании установлено целевое (пороговое) значение показателя удельного потребления электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата на уровне 4,5 кВт·ч / т. По итогам 2024 года удельное потребление электроэнергии составило 4,43 кВт·ч / т, не превысив порогового значения.

Удельный показатель потребления тепловой и электрической энергии в 2024 году остался на уровне предыдущего отчетного периода (0,03 ГДж/бнэ). Удельный показатель энергопотребления предприятиями добычи также стабилен на протяжении последних четырех лет и составляет 0,01 ГДж/бнэ.

Снижение выбросов метана

Метан – это парниковый газ, который существенно влияет на изменение климата, что подтверждается его потенциалом глобального потепления, который в десятки раз выше, чем у углекислого газа[4]. В связи с этим сокращение удельных выбросов метана – одна из приоритетных задач для Компании. «НОВАТЭК» установил цель по сокращению удельных выбросов метана на 4% (до 9,96 т / млн бнэ) в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа к 2030 году по сравнению с базовым 2019 годом.

В отчетном году выбросы метана составили 6 292 тонны, что на 2% больше, чем в 2023 году[5].

Действия Компании сосредоточены на трех основных направлениях: прекращении рутинного сжигания газа, снижении продувок факельных коллекторов при производстве СПГ и обнаружении и устранении утечек метана.

Выбросы метана, т

	2022	2023	2024
Выбросы метана, т	**6 343**	**6 151**	**6 292**
Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа, т / млн бнэ	9,83	8,75	**7,87**

1 Сокращение обусловлено вводом Харбейского месторождения в разработку.
2 Рост показателя связан с внедрением технологии гидрокрекинга.
3 С 2024 года в расчет показателя, помимо значения по производству и отгрузке СПГ и конденсата ОАО «Ямал СПГ», включены производство и отгрузка СПГ ООО «Криогаз Высоцк». Показатели за предыдущие годы были пересчитаны.
4 Climate Change 2023 Synthesis Report // IPCC.
5 Значения выбросов метана за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 6 151 тонну (6 139 тонн – предыдущее значение).
6 Англ. Methane Guiding Principles, MGP.

Устранение утечек метана

«НОВАТЭК» тестирует различные элементы комплексной системы обнаружения утечек метана, которая позволяет быстро находить утечки на всех этапах производства. Кроме того, участие в инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»[6] обеспечивает Компании доступ к лучшим практикам и позволяет совершенствовать систему предотвращения утечек.

2022 год

Воздушный мониторинг:
- Беспилотные летательные аппараты с детекторами метана
- Акустические камеры и тепловизоры

2023 год

Наземный мониторинг:
- Наземные исследования утечек метана по трассе облета беспилотных летательных аппаратов с последующим сопоставительным анализом результатов 2022 и 2023 годов

2024 год

Устранение утечек:
- **Более 400 утечек** было обнаружено благодаря воздушному и наземному мониторингу на объектах ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»
- **98% утечек** метана устранено на производственных объектах ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»

Основные мероприятия по устранению утечек включали замену:
- негерметичных вентилей
- сальниковых уплотнений
- прокладок фланцевых соединений

Сокращение факельного сжигания

Сокращение факельного сжигания, включая сжигание ПНГ, вносит значительный вклад в общее сокращение прямых выбросов парниковых газов. В 2024 году выбросы парниковых газов от факельного сжигания снизились на 17% и составили 1 648 тыс. тонн CO_2-экв.

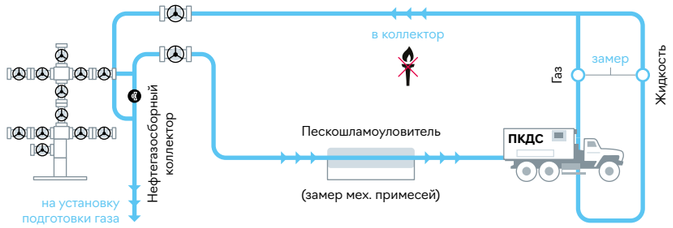
Наибольшее влияние на сокращение факельного сжигания в отчетном году оказали исследования скважин без выброса газа в атмосферу с ПКДС, утилизация промышленных сточных вод в рамках климатического проекта на Юрхаровском месторождении, реализация программы по рациональному использованию ПНГ, а также реализация проекта по передислокации винтовой компрессорной установки с Ханчейского месторождения.

В рамках выполнения Комплексной программы климатических и экологических целей в 2024 году Компания завершила реализацию проекта «Передислокация винтовой компрессорной установки с Ханчейского месторождения на участок дожимных компрессорных станций Восточно-Таркосалинского месторождения», направленного на достижение уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году. Данное решение позволило не только оптимизировать утилизацию ПНГ, но и сократить затраты на приобретение, монтаж и наладку нового оборудования. Сокращение утилизации низконапорного ПНГ на факеле составило 2,5 млн куб. м / год.



Исследование и освоение скважин без выброса газа в атмосферу

В отчетном году Компания продолжила газодинамические и газоконденсатные исследования скважин без выброса газа в атмосферу с применением ПКДС. ПКДС применяются для измерений с целью дальнейшего подсчета запасов углеводородов и определения характеристик объекта на стадиях освоения, разработки и эксплуатации месторождений. Их использование позволяет сократить потери добытого природного газа и выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ за счет направления скважинной продукции



после измерений в газосборный коллектор и на дальнейшую подготовку вместо сжигания на факеле.

В 2024 году Компания запатентовала новый способ освоения газоконденсатных скважин после гидроразрыва пласта.

Основные итоги применения ПКДС для исследования скважин без выброса газа в атмосферу за 2024 год

28 ↑в 3 раза к 2023 году **шт.**

количество скважин, на которых проводились исследования

434 ↑в 6 раз к 2023 году

млн куб. м

объем газа, сжигание которого было предотвращено

1 493

тыс. тонн CO_2-экв.

предотвращение выбросов парниковых газов



Лицензионные участки и месторождения, на которых проводились испытания

Способы освоения скважин после ГРП

Выполнение ГРП

Стандартный способ → **Модифицированный способ**

Проведение освоения скважины на нескольких режимах для очистки продукции от твердых частиц (проппанта) и технологических жидкостей: утилизация путем сжигания всей продукции скважины на горизонтальной факельной установке в течение 3–10 суток до полной очистки углеводородного сырья.

Результат: потери значительных объемов газа, газового конденсата и нефти, выбросы в атмосферу вредных веществ

Очистка скважинной продукции от твердых частиц (проппанта) и технологических жидкостей:

- на первом этапе – от твердых частиц: использование специального оборудования ПКДС-ГРП, состоящего из штуцерного блока и фильтра твердых частиц. Твердые частицы после накопления в фильтре измеряются и утилизируются на горизонтальной факельной установке;
- на втором этапе – от технологических жидкостей и пластовой воды: использование ПКДС, которые оснащены трехфазными сепараторами, позволяющими разделять продукцию на три фазы (газ, газоконденсат (нефть) и вода). При этом имеется возможность отводить каждую фазу по отдельной линии в нужном направлении: газ и газоконденсат (нефть) – в нефтегазосборный коллектор, а технологическую жидкость и воду – для утилизации на горизонтальной факельной установке.

Эффект: сокращение потерь газа, газового конденсата и нефти, а также выбросов в атмосферу вредных веществ

Запуск скважин

Использование ВИЭ

«НОВАТЭК» использует установки генерации энергии из ВИЭ небольшой мощности на пунктах телемеханики в удаленных от общей инфраструктуры районах Крайнего Севера. В 2024 году количество комплектов таких установок составило 187 – на 7% больше, чем в 2023 году. Общая выработка электроэнергии из ВИЭ в отчетном периоде составила 384 тыс. кВт·ч, увеличившись на 8% относительно показателя предыдущего года (354 тыс. кВт·ч). Выработка энергии из ВИЭ составила 0,01% от общей выработки электроэнергии в «НОВАТЭКе». Общий эффект от сокращения косвенных выбросов парниковых газов за счет использования ВИЭ на пунктах телемеханики составил 164 тонны CO_2-экв.

Помимо собственной генерации, «НОВАТЭК» также осуществляет закупку низкоуглеродной энергии в целях сокращения косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) на комплексе в Усть-Луге и для проекта «Криогаз-Высоцк». Компания закупает энергию в рамках СДД, а с 2024 года закупка осуществляется также посредством приобретения атрибутов генерации[1]. В 2024 году было приобретено атрибутов на 71 021 тыс. кВт·ч.

Таким образом, общий объем потребления энергии из возобновляемых источников и низкоуглеродной энергии составил 71 405 тыс. кВт·ч, что на 7% меньше показателя предыдущего года. Ее доля в общем энергобалансе составила 1,8%. Сокращение потребления низкоуглеродной энергии связано в первую очередь с исключением из общего объема суммы закупленной низкоуглеродной энергии по СДД[2].

14

тыс. тонн CO_2-экв.

составил совокупный объем предотвращенных выбросов парниковых газов за счет замещения стандартной генерации на ВИЭ и низкоуглеродную энергию

Объем инвестиций в ВИЭ (закупка и установка солнечных панелей и ветрогенераторов), млн руб.



Потребление энергии из ВИЭ и низкоуглеродных источников, тыс. кВт·ч

	2022	2023	2024
Потребление энергии, выработанной Компанией из ВИЭ, в том числе	322	354	**384**
солнечными модулями	206	209	**262**
ветрогенераторами	116	145	**122**
Потребление закупленной низкоуглеродной энергии, в том числе	22 917[3]	76 614	**71 021**
энергия из ВИЭ, закупленная с приобретением атрибутов генерации	–	–	**71 021**
энергия из ВИЭ, закупленная по схеме СДД[4]	22 917[5]	76 614	**–**
Всего	**23 239**	**76 968**	**71 405**

В 2024 году объем инвестиций в ВИЭ составил 218 млн руб., что на 11% ниже показателя предыдущего года, а их доля в общем объеме инвестиций составила 0,2%[6]. Снижение указанной суммы относительно предыдущего года связано с завершением оценки ветроэнергетического потенциала на полуострове Ямал.



1 В соответствии с изменениями к федеральному закону № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (ред. от 25.10.2024).
2 В соответствии с изменениями к федеральному закону № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» (ред. от 25.10.2024).
3 В отчетности за 2023 год произведен технический перерасчет показателя за 2022 год (22 884 тыс. кВт·ч – предыдущее значение).
4 Закупка по СДД купли-продажи электрической энергии осуществлялась с объектов атомной и ветряной генерации. С 2024 отчетного года закупленная по такой схеме энергия не может признаваться энергией из ВИЭ без атрибутов в соответствии с федеральным законом № 35-ФЗ «Об электроэнергетике». Объем закупленной энергии по СДД в 2024 г. составил 98 156 тыс. кВт·ч.
5 В отчетности за 2023 год произведен технический перерасчет показателя за 2022 год.
6 Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы компаний «НОВАТЭК», которые осуществляли инвестиции в ВИЭ в отчетном году (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «Арктикгаз», ООО «НОВАТЭК НТЦ», ООО «АРКТИК СПГ 1», ООО «НОВАТЭК-Кострома»).

Реализация проектов по декарбонизации

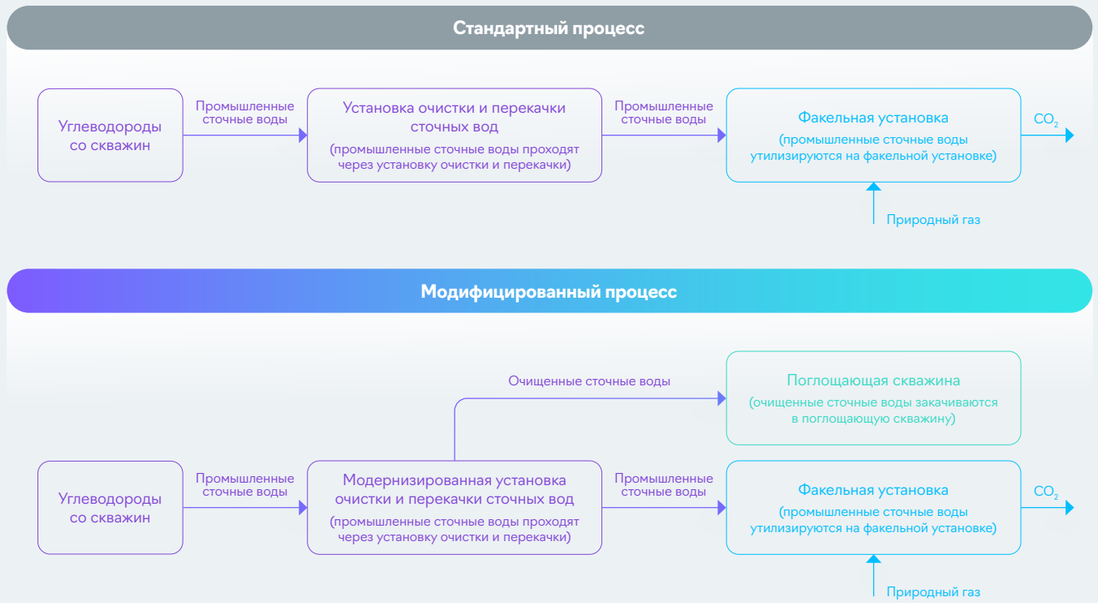
«НОВАТЭК» рассматривает реализацию проектов по декарбонизации как дополнительный инструмент снижения влияния на климат в ходе своей деятельности и продолжает планомерно внедрять новые технологии в свою деятельность.

Регистрация климатического проекта и выпуск углеродных единиц

В отчетном году «НОВАТЭК» зарегистрировал свой первый климатический проект в российском реестре углеродных единиц[1] с общим ожидаемым сокращением выбросов парниковых газов за весь период реализации проекта 2,5 млн т CO_2-экв. В начале 2025 года было выпущено 476 тыс. углеродных единиц (одна тонна CO_2-экв. соответствует одной углеродной единице). Проект реализуется на базе Юрхаровского месторождения в ЯНАО и является частью Комплексной программы экологических и климатических целей Компании.

Проект позволяет сокращать выбросы парниковых газов благодаря сокращению сжигания природного газа при утилизации промышленных стоков более чем на 95% за счет организации очистки таких стоков с их последующей закачкой в поглощающие скважины.

Процесс утилизации промышленных стоков на территории Юрхаровского месторождения



2,5
млн тонн CO_2-экв.
общее ожидаемое сокращение выбросов парниковых газов за весь период реализации проекта

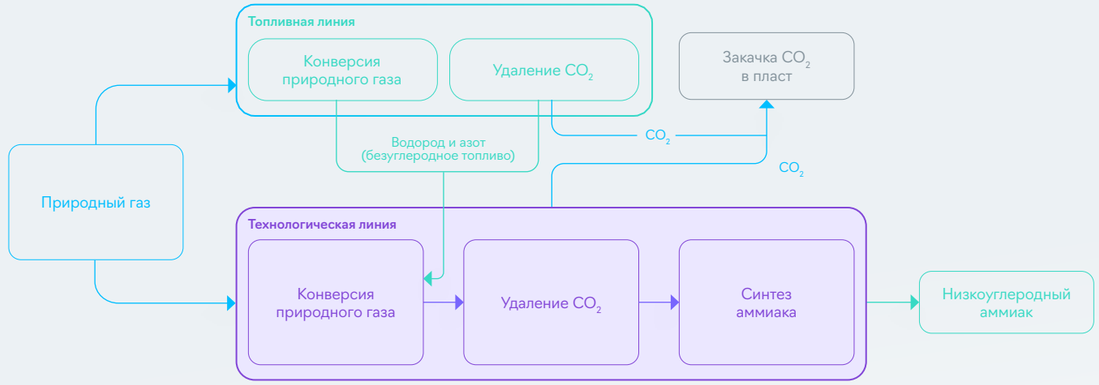
В дальнейшем Компания рассматривает возможность регистрации других экологических инициатив в качестве климатических проектов – как в российском реестре углеродных единиц, так и на международных углеродных площадках.

[1] Реестр углеродных единиц.

Технология производства низкоуглеродного аммиака

В 2023 году Компания получила патент на крупнотоннажную технологию производства низкоуглеродного аммиака, в основе которой лежит метод парового риформинга природного газа.

Крупнотоннажная технология производства низкоуглеродного аммиака



С помощью паровоздушнокислородной конверсии природного газа (технология «ТАНДЕМ») производится синтез-газ, который затем очищается от CO_2 и используется для получения товарного аммиака. Благодаря использованию этой технологии снижается углеродный след конечной продукции.

Запатентованные технологические решения позволяют обеспечить годовую производительность технологической линии в объеме

~1
млн тонн
низкоуглеродного аммиака

Решение предусматривает улавливание

до 97% CO_2
с его последующим подземным хранением в резервуарах

В 2024 году разработана техническая и конструкторская документация на основное технологическое оборудование и подтверждена возможность его изготовления на территории России и в дружественных странах. В перспективе планируется разработка основных технических решений данной технологии для различных проектов.

В рамках механизма трансграничного углеродного регулирования с 2026 года компании, импортирующие в Европейский союз аммиачные удобрения, будут обязаны покупать сертификаты на выбросы парниковых газов, образовавшиеся в процессе производства аммиака. Это послужит стимулом для снижения углеродного следа производимого аммиака.

Подробнее см. в разделе 2.6. «Инновации», с. 54.

Подземное хранение углекислого газа

В 2022 году Компания прошла первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO_2 на полуостровах Ямал и Гыданский. Каждый из геологических резервуаров имеет потенциал для хранения не менее 600 млн тонн CO_2.

В 2024 году в соответствии с ранее утвержденной программой и методикой начата серия экспериментов на образцах керна[1] из скважин, пробуренных на полуострове Ямал.

Были изучены и зафиксированы исходные состояния отобранных образцов керна до воздействия CO_2; подготовлен флюид, содержащий углекислый газ; проведены замеры состояния образцов под воздействием флюида в течение заданных временных интервалов.

По завершении экспериментов будут получены количественные и качественные характеристики изменения пород геологического хранилища под воздействием флюида, содержащего CO_2, и оценены риски обратной миграции углекислого газа на поверхность ввиду негерметичности пластовых систем.

Расширение каналов сбыта СПГ

Основной объем СПГ Компания реализует на международных рынках. Наибольшим потенциалом характеризуются рынки АТР. Для обеспечения надежной и безопасной транспортировки произведенного СПГ «НОВАТЭК» прорабатывает оптимальные маршруты его поставок.



Ветропарк

В рамках развития «НОВАТЭКом» направления ветрогенерации в 2022–2023 годах был выполнен цикл ветроизмерений и завершена оценка ветроэнергетического потенциала на полуострове Ямал. В 2024 году стартовал цикл ветроизмерений на Гыданском полуострове.

Первые отчетные данные уже продемонстрировали высокий ветропотенциал Гыданского полуострова (коэффициент использования установленной мощности – более 40%), который превышает средние показатели наземных ветроэлектростанций в России и в мире. Окончательные выводы о ветропотенциале будут сделаны после завершения цикла годичных ветроизмерений. Электроэнергия, вырабатываемая на ветроэлектростанциях, будет использоваться производственными комплексами Компании для снижения углеродного следа продукции.

Увеличение производства СПГ

Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа» основана на том, что СПГ будет играть все большую роль в мировой энергетической структуре благодаря гибким возможностям его транспортировки и его сравнительно низкому уровню углеродного следа. В связи с этим Компания активно инвестирует в развитие ресурсной и производственной базы для поддержки текущих и реализации новых проектов по производству СПГ, а также для увеличения объемов выпуска продукции.

В отчетном году Компания продолжила развитие малотоннажных проектов – ввела в эксплуатацию новые производственные мощности в Московской и Самарской областях. В 2025 году также планируется ввод в эксплуатацию малотоннажного завода в Тульской области. Реализация этих проектов направлена на обеспечение перехода потребителей на внутреннем рынке с более углеродоемких видов топлива на СПГ.

Подробнее см. в разделе 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2024 года» на ↗ с. 8.

[1] Образец породы цилиндрической формы, полученный из скважины при ее бурении с помощью керноотборника.

Развитие навигации по Северному морскому пути

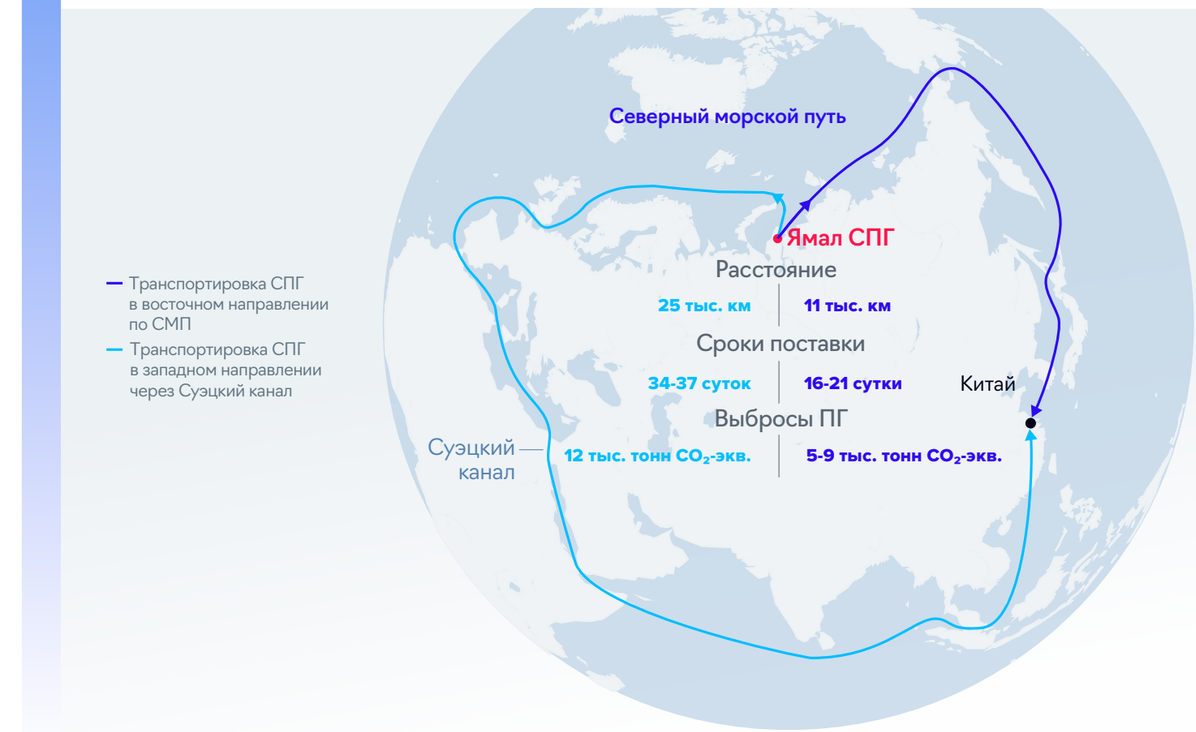
Уникальное расположение производственной базы Компании позволяет осуществлять поставки СПГ морским транспортом по Северному морскому пути (СМП) в двух направлениях – западном и восточном, что обеспечивает возможность выбора оптимальных маршрутов в зависимости от местонахождения покупателей и погодных условий.

Использование СМП в качестве маршрута по транспортировке СПГ в АТР позволяет уменьшить сроки поставки СПГ по сравнению с альтернативным маршрутом через Суэцкий канал и, соответственно, сократить выбросы парниковых газов в среднем на 7 тыс. тонн CO_2-экв. за рейс в летний период навигации. Кроме того, актуальность и конкурентоспособность поставок СПГ по СМП усилилась на фоне проблем с безопасностью судоходства через регион Красного моря.

Между тем судоходство по СМП во многом ограничено суровыми климатическими условиями, что требует от Компании принятия дополнительных мер. Одной из них стало строительство и ввод в эксплуатацию газовозов ледового класса Arc7. Эти уникальные суда, не имеющие аналогов в мире, способны круглогодично работать в суровых условиях Арктики, обеспечивая всесезонную поставку грузов покупателям по кратчайшим маршрутам и вместе с тем минимизируя потребность в ледокольном сопровождении.

Кроме того, «НОВАТЭК» развивает цифровую систему управления морской транспортировкой «КАПИТАН», которая направлена на повышение эффективности и безопасности судоходства. Использование цифровой системы позволяет Компании управлять логистикой и проводить мониторинг ледовой обстановки: экипажи зафрахтованных судов получают доступ через внешний портал к системе для планирования маршрутов и контроля ледовой обстановки. Благодаря системе удается минимизировать риски простоев, сокращать время поставки грузов и усиливать контроль над экологическими аспектами транспортировки.

«НОВАТЭК» активно инвестирует и в расширение производственной, портовой, транспортной и коммуникационной инфраструктуры Арктики для повышения эффективности навигации по СМП и тем самым вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов страны.



Компания также обеспечивает поставки СПГ на территории России. Каналы сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива включают в себя его розничную реализацию через сеть криоАЗС «НОВАТЭКа» и оптовую продажу, в том числе для заправочных станций сторонних организаций.

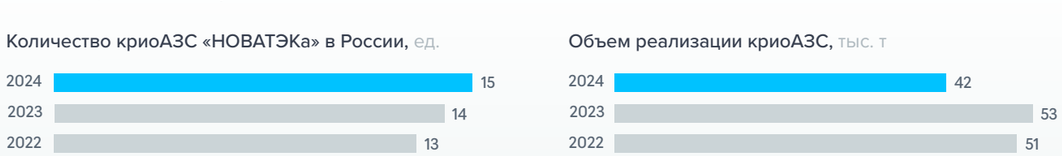
В 2024 году общий объем реализации СПГ на внутреннем рынке в качестве газомоторного топлива сократился на 22% и составил 69 тыс. тонн в связи со снижением объема оптовой реализации для заправки техники, работающей на СПГ, и розничной реализации через собственную сеть криоАЗС. Снижение объемов реализации СПГ на внутреннем рынке в качестве газомоторного топлива в основном обусловлено ограниченным спросом на фоне сдержанного распространения техники, работающей на СПГ, ввиду ее более высокой стоимости.

Подробнее об объемах реализации СПГ на внутреннем рынке и о расширении географии криоАЗС см. в разделе 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2024 года» на с. 8.

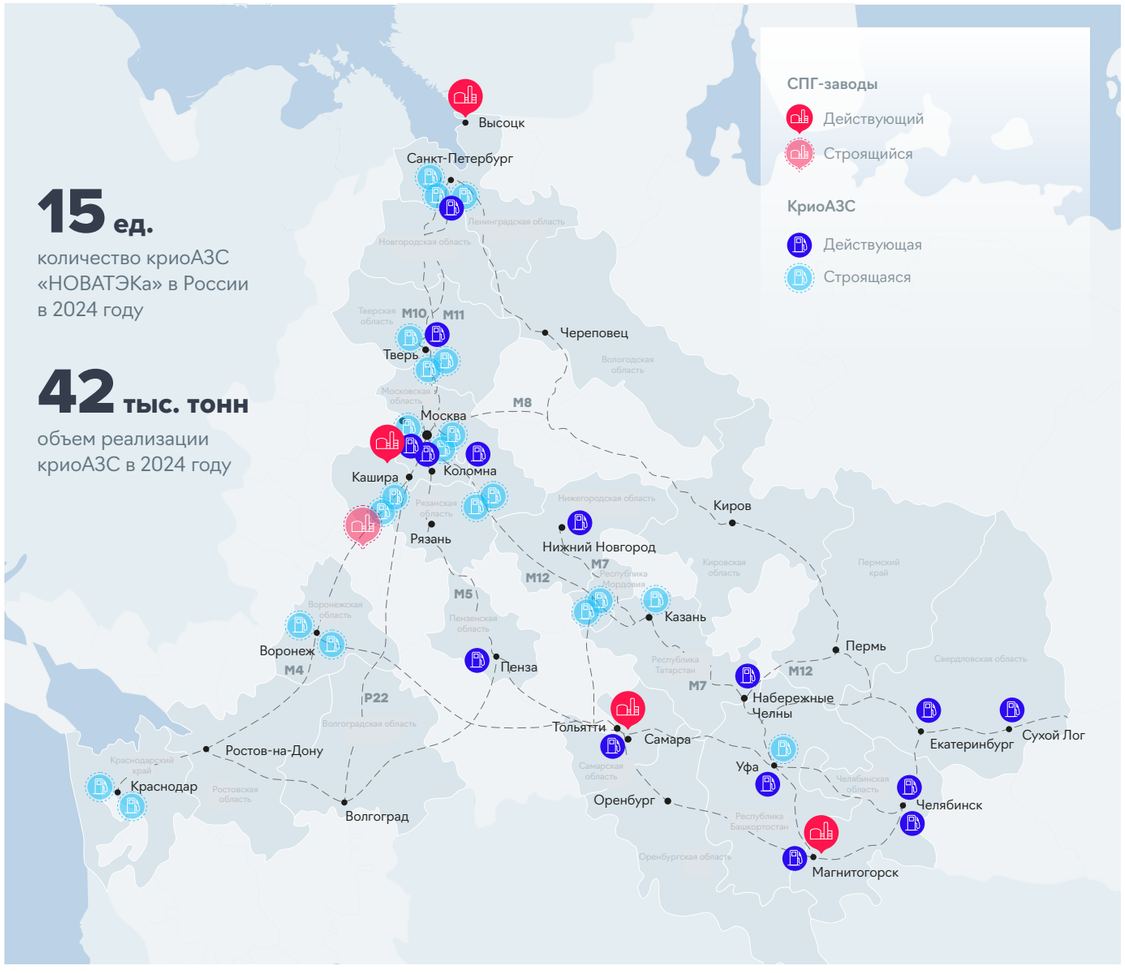
Для стимулирования спроса на природный газ «НОВАТЭК» реализует совместные программы с крупнейшими производителями грузовой техники по продвижению СПГ в качестве газомоторного топлива и информированию потенциальных потребителей о преимуществах такого топлива. В 2024 году «НОВАТЭК» поддержал организацию конференции в Магнитогорске по газомоторной технике для производителей и пользователей такой техники, а также для работающих с ней лизинговых компаний.

Кроме того, стимулировать приобретение такой техники помогают меры государственной поддержки, направленные на снижение цены на технику, работающую на СПГ, и стоимости ее эксплуатации, а также развитие сети криоАЗС.

Реализация СПГ на криоАЗС



География проекта «Малотоннажный СПГ»



Переход на использование СПГ в качестве газомоторного топлива позволил потребителям «НОВАТЭКа» в 2024 году предотвратить 36 тыс. тонн CO_2-экв. выбросов парниковых газов.

В 2024 году «НОВАТЭК» также продолжил поставлять СПГ для котельных в Мурманской области в целях замещения дизеля и мазута. Кроме того, Компания поставляла СПГ двум потребителям в Свердловской и Саратовской областях.

Техника на СПГ

Использование автотранспорта, в котором вместо традиционных видов топлива (бензина и дизельного топлива) применяется СПГ, способствует не только снижению негативного воздействия на окружающую среду, но и получению экономически значимых эффектов.

Эффекты по минимизации воздействий на окружающую среду

- Исключение выбросов в атмосферу твердых частиц и сернистых соединений (основных компонентов смога)
- Снижение удельных выбросов в атмосферу угарного газа и тяжелых углеводородов на **65%**
- Снижение удельных выбросов в атмосферу оксидов азота[1]

Эффекты по максимизации экономической эффективности

- Увеличение пробега автомобиля на одной заправке в два-три раза
- Обеспечение минимизации издержек: двигатель на СПГ с учетом всех расходов на **12%** экономичнее, чем традиционный[2]

Результат – обеспечение возможностей транспортировки большего объема полезных грузов с меньшим углеродным следом от данного процесса.



1 М.А. Овсянников, С.А. Воробьев. Перспектива развития СПГ-технологии на автомобильном транспорте в СЗФО. Анализ состояния инфраструктуры, существующих заправок и заводов СПГ // Евразийский научный журнал, (2), 19 – 24.

2 J.W. Jeong, S. Woo, B. Koo & K. Lee. Analysis of hybrid electric vehicle performance and emission applied to LPG fuel system // Fuel, 380, 133225.

Окружающая среда

Ключевые факты 2024 года

3,4 ↑11%
млрд руб.
расходы на охрану окружающей среды

95% ↑6 п.п.
образованных отходов направлено на утилизацию и обезвреживание

5,0
млн мальков
выпущено в водные объекты в рамках компенсационного зарыбления (на уровне 2023 года)

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

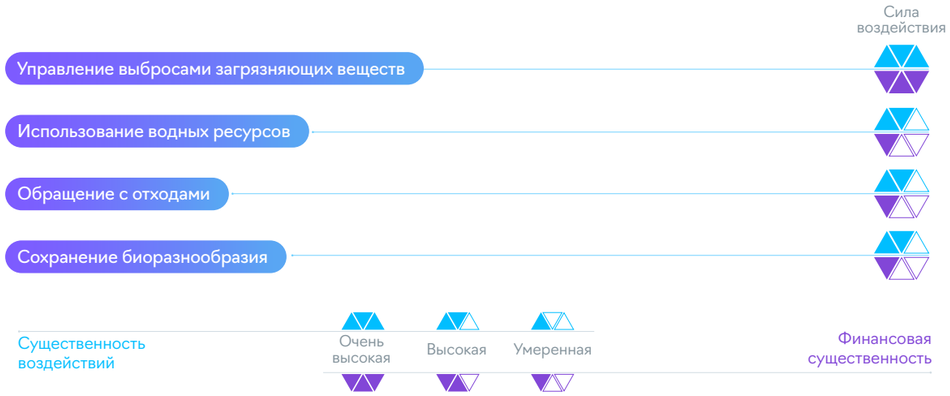
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НЦ РФ
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие



Бережем природу для будущих поколений

Существенные темы



Внешние документы

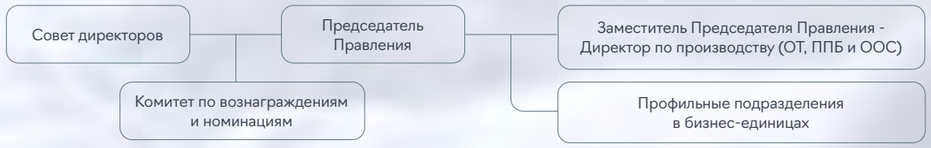
- Глобальный договор ООН
- Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента Требования и руководство по применению»
- Руководства и политики Всемирного банка
- Принципы Экватора[1]
- Стандарты деятельности по обеспечению социальной и экологической устойчивости IFC
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарты Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
- Комплексная программа климатических и экологических целей
- Планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному природопользованию



Организационная структура



1 Под Принципами Экватора (англ. Equator Principles, EP) понимаются принципы управления рисками, принятые международными финансовыми организациями для определения, оценки экологических и социальных рисков и управления ими при реализации проектов.

Подход к управлению

«НОВАТЭК» осознает ценность сохранения природы в регионах своего присутствия. Приоритетом Компании является предотвращение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов.



Система управления охраной окружающей среды

Вопросы ОТ, ППБ и ООС на высшем уровне контролирует Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров, а на уровне исполнительных органов — заместитель Председателя Правления – Директор по производству, который также руководит Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда. При Комитете по стратегии Совета директоров работает Подкомитет по климату и альтернативной энергетике, который анализирует деятельность Компании и вырабатывает рекомендации для Совета директоров по вопросам, связанным с климатом и реализацией экологических целей.

Ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды

Природоохранное законодательство Российской Федерации

Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды «НОВАТЭКа»

Комплексная программа климатических и экологических целей

Стандарты Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда

Планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному природопользованию

В своей деятельности по охране окружающей среды Компания применяет принцип предосторожности (англ. The Precautionary Principle, Precautionary Approach), реализуемый в рамках ОВОСС.

Процедура ОВОСС проводится независимыми экспертами перед началом строительства или реконструкции ключевых производственных объектов, что позволяет минимизировать возможный ущерб и компенсировать негативное воздействие на окружающую среду на всех этапах реализации проекта – от проектирования до вывода объектов из эксплуатации.

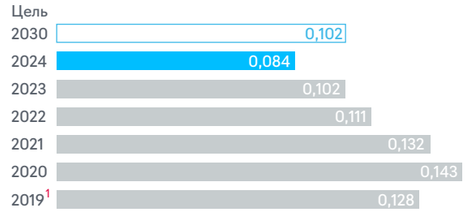
Стратегические цели в области охраны окружающей среды

Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду – один из приоритетов Стратегии устойчивого развития «НОВАТЭКа». В Компании разработаны цели в области охраны окружающей среды, что позволяет ежегодно отслеживать прогресс относительно 2019 года, принятого за базовый.

Достижению этих целей способствуют природоохранные мероприятия, реализуемые на всех этапах жизненного цикла производственных объектов, а также ряд специализированных мер, принимаемых в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей.

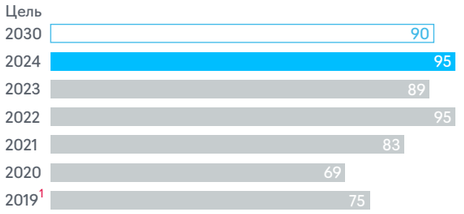
Снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20% к 2030 году

Удельный выброс загрязняющих веществ, т/тыс. бнэ



Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%

Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, %



Мероприятия в области охраны окружающей среды, реализуемые на каждом из этапов жизненного цикла объекта добычи

Оценка воздействия на окружающую среду в рамках проектной документации

1	2	3	4	5
Поиск потенциального месторождения (камеральный сбор данных)	**Геологоразведочные работы**	**Обустройство/ освоение**	**Обустройство/эксплуатация/ консервация**	**Ликвидация**
Получение лицензии на разведку и добычу нефти и газа	Мероприятия по охране окружающей среды: воздух, недра, объекты растительного и животного мира, водные ресурсы, водно-биологические ресурсы, земельные ресурсы и почвенный покров, обращение с отходами			Рекультивация

[1] Базовый год.

Компания постепенно внедряет в свою деятельность практики экономики замкнутого цикла, используя очищенные пластовые воды для поддержания пластового давления при добыче углеводородов, реализуя на предприятии «Криогаз-Высоцк» цикл водооборота и задействуя часть отходов в качестве вторичных ресурсов.

Для достижения стратегических целей в рамках выполнения Комплексной программы климатических и экологических целей в отчетном периоде осуществлены следующие мероприятия по снижению удельных показателей выбросов загрязняющих веществ.

Приоритетные мероприятия в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей в среднесрочной перспективе, проводившиеся в 2024 году

	Эффект	
Газодинамические и газоконденсатные исследования скважин без выброса газа в атмосферу на 21 месторождении Подробнее см. в разделе 3.2. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности» на с. 82.	**434** **млн куб. м** объем газа, сжигание которого было предотвращено	**1 493** **тыс.тонн CO_{2}-экв.** сокращение выбросов парниковых газов
Использование факельных установок по сжиганию ПНГ с дополнительной подачей воздуха (бездымный факел)	**100%** сокращение выбросов сажи	**>90%** снижение выбросов оксида углерода и метана

Система экологического менеджмента

В «НОВАТЭКе» действует Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда ПАО «НОВАТЭК» (ИСУ). ИСУ определяет принципы и подходы к охране окружающей среды, включая идентификацию и оценку экологических аспектов и рисков, планирование и реализацию мероприятий, информирование и порядок взаимодействия работников, формирование регулярной отчетности.

В 2024 году ИСУ успешно прошла очередной надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 в независимом органе по сертификации. По состоянию на конец отчетного года 65% производственных предприятий Компании сертифицированы по данному стандарту, а именно 11 из 17[1] предприятий добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья.

Получение Комплексных экологических разрешений



В 2024 году «НОВАТЭК» получил комплексные экологические разрешения для 100% объектов I категории негативного воздействия на окружающую среду по Группе компаний «НОВАТЭК», два из которых входят в утвержденный перечень Минприроды России «Топ-300»[2]:

- Цех по добыче газа, газового конденсата и нефти Яро-Яхинского нефтегазоконденсатного месторождения АО «Арктикгаз» (Цех по ДГ, ГК и Н Яро-Яхинского НГКМ АО «Арктикгаз»);
- Цех по добыче нефти и газа Ярудейского месторождения ООО «ЯРГЕО» (ЦДНГ ООО «ЯРГЕО»).

В ходе получения указанных разрешений было установлено, что все предприятия соответствуют установленным требованиям и не требуют разработки программ повышения экологической эффективности.

Для успешной реализации мероприятий в рамках ИСУ, а также мер, направленных на достижение целей в области охраны окружающей среды, «НОВАТЭК» ежегодно выделяет финансирование на эти задачи. В 2024 году общие расходы на охрану окружающей среды составили 3,4 млрд руб., что на 11% больше, чем в предыдущем году. Основной объем расходов пришелся на мероприятия по охране водных ресурсов (2 034 млн руб.) в связи с выполнением мероприятий по реконструкции и эксплуатации очистных сооружений. В приведенной диаграмме указаны общие расходы на охрану окружающей среды, включая расходы на мероприятия в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей, на которую было направлено 1 093 млн руб.

Структура расходов «НОВАТЭКа» на охрану окружающей среды, %



В Компании регулярно проводятся проверки надзорными органами в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. В 2024 году было проведено 290 проверок: 4 плановые, 286 внеплановых, из которых большинство пришлось на проверки со стороны Росприроднадзора в рамках получения заключений экологического надзора и профилактические мероприятия госорганов. Их результаты выявили 45 нарушений, за пять из которых были начислены штрафы. За отчетный период и начало 2025 года Компания выплатила штрафов на сумму 240 тыс. руб. за нарушения, выявленные в 2024 году, и 76 тыс. руб. – за выявленные в предыдущих отчетных периодах.

Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, а также за сверхлимитное размещение отходов производства в 2024 году составили 66 тыс. руб., что на 98% меньше показателя предыдущего года. Снижение платежей связано с получением разрешительной документации в части выбросов, сбросов и размещения отходов. Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду за отчетный период составила 2%.

Существенные экологические инциденты, включая разливы[3], имеющие экологические последствия, повлекшие нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов, в 2024 году отсутствовали.



1 Предприятия, находящиеся на этапе опытной эксплуатации (ООО «Арктик СПГ 1», ООО «Арктик СПГ 3») и на стадии проектирования (ООО «Мурманск СПГ», ООО «Мурманск-Трансгаз», ООО «Обский ГХК»), не учитывались.

2 Об утверждении перечня объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, относящихся к I категории, вклад которых в суммарные выбросы, сбросы загрязняющих веществ в Российской Федерации составляет не менее чем 60 процентов // Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

3 Пороги существенности разливов определяются на основе требований нормативно-правовых актов Российской Федерации и соответствующих локальных нормативных актов Компании. Максимальный расчетный объем разливов нефти и нефтепродуктов для водных объектов – 0,5 тонны и более, для суши – 3 тонны и более.

Управление экологическими рисками

Арктические экосистемы обладают повышенной чувствительностью к антропогенной нагрузке. Основным риском для них является глобальное изменение климата, приводящее к росту среднегодовых температур, таянию вечной мерзлоты, продвижению на север более теплолюбивых видов и т. д. «НОВАТЭК» на постоянной основе ведет оценку и контроль выявляемых рисков. Деятельность Компании по охране окружающей среды включена в многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля.

На всех предприятиях Компании реализуется комплекс мероприятий по охране окружающей среды в соответствии с требованиями регуляторов, что позволяет эффективно управлять экологическими рисками. Мероприятия включают в себя:

Оценку потенциального экологического воздействия в рамках процедур ОВОС и ОВОСС

Экологический мониторинг

Производственный экологический контроль

Взаимодействие с государственными органами в рамках проверок предприятий Компании

Взаимодействие с населением регионов присутствия

Подробнее см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38, и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

Экологический мониторинг

В зоне влияния производственных объектов Компании ежегодно проводится экологический мониторинг с привлечением независимых специализированных организаций, а с 2023 года – и работников «НОВАТЭК НТЦ». Он является эффективным способом оценки состояния окружающей среды, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики «НОВАТЭКа».

При проведении экологического мониторинга «НОВАТЭК» стремится учитывать уязвимость почвенно-растительного слоя. Так, например, на проекте «Ямал СПГ» используется транспорт на шинах низкого давления для сохранения почвенно-растительного слоя в тундровой зоне.

Территории проведения мониторинга

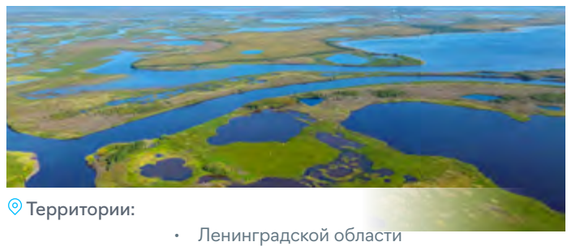
Морские экосистемы



Акватории и побережья:

- Карского моря в районе Обской губы
- Баренцева моря в районе Кольского залива и губы Уры
- Балтийского моря в районе Лужской губы и Выборгского залива
- Бухты Бечевинская в районе Авачинского залива

Наземные и пресноводные экосистемы



Территории:

- ЯНАО
- ХМАО
- Ленинградской области
- Мурманской области
- Камчатского края

Процесс мониторинга и оценки состояния окружающей среды

Мониторинг

Визуальный

- Исследование состояния популяций наземных и водных растений, животных и микроорганизмов, объединенных общей областью распространения
- Регистрация и изучение проявлений опасных экзогенных (включая криогенные) и гидрологических процессов

Инструментальный

- Отбор проб:
  - снежного покрова
  - почв и грунтов, поверхностных и подземных вод
  - донных отложений водных объектов
- Измерение уровня загрязненности атмосферного воздуха
- Измерение гидрологических и гидрохимических показателей

Оценка состояния компонентов природной среды и динамика их изменений за год

Интегральная оценка экологического состояния территорий
(позволяет определить общую экологическую ситуацию в районе расположения объектов)

Оцениваемые показатели

- Индекс суммарного загрязнения снежного покрова
- Индекс загрязнения поверхностных вод
- Характеристика состояния донных отложений по содержанию нефтепродуктов
- Суммарный индекс загрязнения почв
- Характеристика почв по содержанию нефтепродуктов

Методы

Обследование и фотодокументирование территорий на маршрутах с последующим анализом данных

- Отбор проб
- Анализ образцов в сертифицированных лабораториях

Диапазон пороговых значений:

1–1,5 балла – фоновое загрязнение (благополучная обстановка)
1,5–2,5 балла – низкое загрязнение (удовлетворительная)
2,5–3,5 балла – умеренное загрязнение (неопасная)
3,5–4,5 балла – высокое загрязнение (опасная)
4,5 и более баллов – экстремально высокое загрязнение (критическая)

Исследования, проведенные в 2024 году, показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга на 38 месторождениях и лицензионных участках, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды.

Кроме того, на предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля, охватывающая мониторинг выбросов и сбросов, а также контроль соблюдения допустимых лимитов по объемам водозабора и водоотведения, обращения с отходами, эффективности работы газоочистного оборудования и установок очистки сточных вод и т. д.

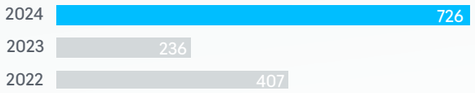
Для оперативного анализа используются аккредитованные химико-аналитические лаборатории, полностью оснащенные необходимым оборудованием. По результатам производственного экологического контроля проводятся анализ и оптимизация технологических процессов. Результаты контроля за 2024 год свидетельствуют о том, что технологическое оборудование эксплуатируется в штатном режиме.

Обучение в области охраны окружающей среды

Компания привлекает сторонние организации для обучения работников в области охраны окружающей среды. В 2024 году 726 специалистов, включая руководителей и молодых специалистов, успешно прошли программы повышения квалификации. Ежегодные изменения числа обучаемых связаны с цикличностью программ, проводимых один раз в три–пять лет.

Для обмена опытом и формирования новых компетенций работники Компании также участвуют в сторонних образовательных мероприятиях, экологической направленности. В 2024 году работники «Ямал СПГ» приняли участие в семинаре Московского зоопарка о предотвращении конфликтных ситуаций с белым медведем и в конференции Минприроды России о мониторинге Обь-Енисейского устьевого региона.

Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды, человек



Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды в 2024 году, %



- 35 Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами
- 15 Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- 15 Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности
- 1 Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля
- 34 Другие программы по охране окружающей среды

Были рассмотрены проекты обустройства месторождений, строительства и реконструкции технологических комплексов и вспомогательных объектов. Участники обсуждений ознакомились с материалами ОВОСС, заслушали ответы на интересующие их вопросы и получили возможность высказать собственное мнение о намечаемой деятельности Компании. Все обсуждавшиеся проекты были одобрены большинством участников таких публичных дискуссий. На проектах «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ» действуют механизмы управления обращениями, позволяющие всем желающим связаться с предприятиями.

Роль «НОВАТЭКа» в экологических акциях



Работники «НОВАТЭКа» ежегодно принимают участие в акциях экологической направленности. В 2024 году количество участников (работников и членов их семей) составило более 1,4 тыс. человек. Они приняли участие в экологических субботниках «Зеленая Весна», «Зеленая Россия» и таких мероприятиях, как «Спасибо за чистую тундру», «Вода России», «Сохраним лес», «Сад памяти», «Чистое дело». Работники и члены их семей очистили от мусора (250 куб. м) свыше 1 тыс. га территории и высадили более 3,5 тыс. саженцев (хвойные, ясень, дуб, береза).

Компания поддерживает различные экологические акции и мероприятия, проводимые для местного населения. Например, в 2024 году «НОВАТЭК» выступил одним из официальных спонсоров всероссийского молодежного экологического форума «Экосистема. Заповедный край» на Камчатке. По итогам форума участники разработали навигатор с набором различных инструментов для занятия натуралистической, исследовательской и научной деятельностью. Эта инновация сможет внести свой вклад и в развитие сообщества юннатов в регионах.

Экосистема | Росмолодёжь

Подробнее о взаимодействии с населением регионов присутствия см. в главе 7. «Местные сообщества», ↗ с. 180.

В рамках диалога с государственными регуляторами в 2024 году было подписано соглашение о взаимодействии ПАО «НОВАТЭК» и Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

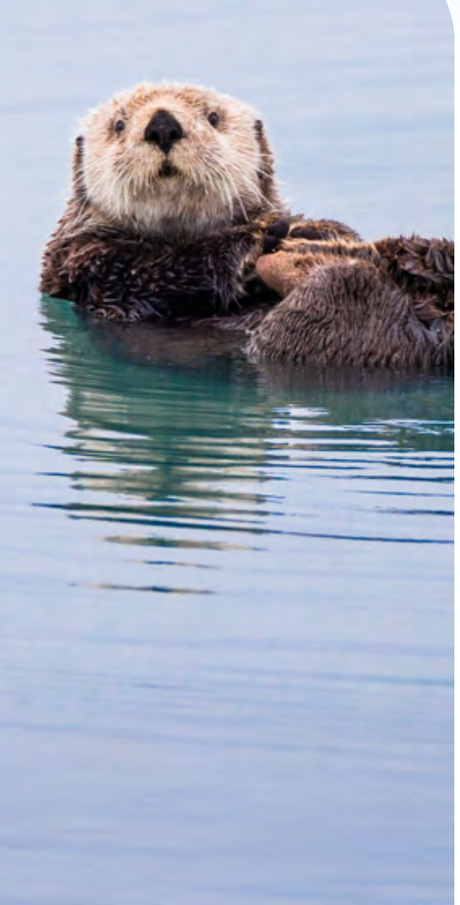


При планировании своей деятельности «НОВАТЭК» учитывает интересы населения регионов присутствия, КМНС и других заинтересованных сторон, общение с которыми происходит в форме общественных обсуждений. В 2024 году было организовано в общей сложности более 30 обсуждений результатов ОВОСС с проведением общественных слушаний в Надымском, Ямальском, Тазовском, Пуровском и Красноселькупском районах ЯНАО, Заполярном районе Ненецкого АО, Выборгском и Кингисеппском районах Ленинградской области, Камчатском крае и Чукотском АО.



Биоразнообразие

Компания уделяет большое внимание сохранению биоразнообразия арктических экосистем. «НОВАТЭК» отслеживает воздействия своих бизнес-процессов на компоненты природной среды и сопряженные с ними риски, а также проводит восстановительные и поддерживающие мероприятия по сохранению биоразнообразия.



Управление вопросами сохранения биоразнообразия

Вопросы сохранения биологического разнообразия включены в Политику ПАО «НОВАТЭК» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды и всегда являются предметом оценки воздействия проектов Компании на окружающую среду, разрабатываемых на основе российских и – для отдельных проектов – международных требований. В проектной документации производственных объектов предусмотрен комплекс мероприятий по предотвращению, минимизации и компенсации негативных воздействий намечаемой деятельности на компоненты биоразнообразия. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждается последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

Перечень факторов потенциального негативного воздействия в Компании на биоразнообразие в зонах влияния предприятий «НОВАТЭКа»[1]

Факторы воздействия по TNFD	Потенциальные воздействия	Затронутые экосистемы
Трансформация местообитаний	• Разрушение ледового покрова при движении водного транспорта • Утрата местообитаний при строительстве • Фрагментация местообитаний линейными и площадными объектами, гидротехническими сооружениями	
Загрязнение окружающей среды	• Загрязнение вследствие захламления отходов, сброса сточных вод и выбросов в атмосферный воздух при уровне воздействия выше существенного • Физическое загрязнение (шумовое, световое, вибрационное и др.) при уровне воздействия выше существенного	
Изъятие ресурсов биоразнообразия	• Случайная гибель животных на дорогах • Удаление растительного покрова при строительстве	
Инвазия чужеродных видов	• Появление и рост численности инвазивных чужеродных видов	

Наземные | Пресноводные | Морские

«НОВАТЭК» управляет связанными с природной средой вопросами на основе общепринятых принципов и подходов к сохранению биоразнообразия, включая экосистемный подход и применение иерархии мер смягчения воздействия.

Деятельность «НОВАТЭКа» по сохранению биоразнообразия регламентируется Политикой в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, а также стандартом «Управление сохранением биологического разнообразия». В этих документах отражены базовые принципы и подход «НОВАТЭКа», направленные на сохранение биоразнообразия и предотвращение его деградации, что согласуется с основными целями и задачами Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия[2]. Кроме того, в стандарте закреплен подход Компании к оценке воздействия планируемой деятельности «НОВАТЭКа» на биоразнообразие.

Разработка мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, осуществляется в рамках программ и планов сохранения биоразнообразия с учетом принципа «так же или лучше»[3], сформулированного в Стандарте деятельности 6 Международной финансовой корпорации[4]. Указанный принцип предусматривает восстановление показателей биоразнообразия, подвергшегося воздействию каждого проекта, до исходного уровня или эквивалентную компенсацию его утраты в полном объеме или более.



Вопросы сохранения биоразнообразия интегрированы в систему управления охраной окружающей среды «НОВАТЭКа».



1 Фактор «Изменение климата» не приводится на инфографике в связи с глобальным характером воздействия и невозможностью выделить реакцию биоразнообразия непосредственно на воздействие «НОВАТЭКа».
2 Куньминско-Монреальская глобальная рамочная программа в области биоразнообразия // ООН.
3 Англ. like-for-like or better.
4 Руководство № 6 «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами» // International Finance Corporation (IFC).

На проекте «Ямал СПГ» реализуется корпоративная программа сохранения биоразнообразия, в которой систематизируются меры по сохранению биоразнообразия, согласующиеся с положениями национального проекта «Экология» и инициативой «Бизнес и биоразнообразие». В планах Компании – разработка аналогичной программы для проекта «Арктик СПГ 2». В 2024 году была продолжена подготовка программ мониторинга биоразнообразия, аналогичных разработанным в предыдущий отчетный период.

В тундровых экосистемах, где функционируют наиболее крупные предприятия «НОВАТЭКа», естественные растительные сообщества не только создают основу для жизни животных и продуцируют экосистемные услуги для местного населения.

Компания осознает взаимосвязь биоразнообразия и изменения климата и поэтому уделяет особое внимание реализации мероприятий по сохранению экосистем тундры.

Иерархия мер смягчения воздействия на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»

1 **Предотвращение воздействия**

- Учет расположения объектов ЮНЕСКО, особо охраняемых природных территорий (ООПТ) федерального значения и Рамсарских угодий при планировании размещения промышленных предприятий для исключения воздействия на эти территории
- Присутствие на судах проекта наблюдателей за морскими млекопитающими с утвержденными протоколами действий при их обнаружении
- Мониторинг акватории морского порта Сабетта для раннего обнаружения и предотвращения вселения инвазивных видов
- Использование танкеров и газовозов, обеспеченных средствами технической защиты от случайного переноса чужеродных видов
- Контроль применения травосмесей для предотвращения появления и распространения инвазивных видов растений



2 **Минимизация воздействия**

- Минимизация фрагментации ландшафтов и площади нарушенных земель путем прокладки линейных объектов (линии электропередач, трубопроводы, автодороги) в едином коридоре
- Проведение производственного экологического контроля для предотвращения сверхнормативного загрязнения среды
- Проведение строительных работ при устойчивых отрицательных температурах и достаточном по мощности снежном покрове
- Укрепление откосов в целях предотвращения эрозии с использованием биоматов, содержащих биоразлагаемые материалы для создания плодородного слоя, удобрения и семена районированных сортов трав



3 **Восстановление экосистем**

- Проведение рекультивации на землях, выведенных из промышленного использования
- Реализация программы восстановления тундровых экосистем «Здоровая тундра»



4 **Компенсация воздействия**

- Если восстановление на изначальной территории невозможно, производится компенсация нанесенного ущерба, например зарыбление водоемов



Оценка воздействия на биоразнообразие

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на территории объектов ЮНЕСКО, ООПТ федерального значения и Рамсарских угодий, а также избегает проведения работ на территориях, являющихся местообитаниями ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Выявление соответствующих территорий осуществляется в ходе оценки воздействия на окружающую среду.

Оценка воздействия на биоразнообразие включена в обязательную оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОС и ОВОСС), которая проводится на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании. Полученные результаты проходят несколько этапов согласования на стадии утверждения проектной документации, которые включают в себя проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу. Помимо обязательной процедуры ОВОС, Компания также проводит оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС) на своих крупнейших СПГ проектах, в рамках которой достаточность и эффективность мероприятий подтверждаются последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

Воздействие проектов «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ» на природную среду, согласно данным ОВОСС, является локальным и не превышает умеренного значения при условии соблюдения природоохранных мероприятий в ходе реализации этих проектов. Для снижения соответствующего воздействия контролируемые общества разрабатывают и реализуют специальные планы и мероприятия.

Наряду с ОВОСС «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ» проводят оценку критически важных местообитаний, в ходе которой анализируется их состояние в соответствии со Стандартом деятельности 6 Международной финансовой корпорации.

Особое внимание уделяется оценке воздействия своей деятельности на экологически и биологически значимые морские районы[1]. К ним относится ряд шельфовых акваторий в российском секторе Арктики и вдоль побережья Камчатского края, которые используются Компанией для судоходства и размещения объектов инфраструктуры морского транспорта. Зона влияния проекта «Ямал СПГ» включает в себя также Обскую губу, которая относится к экологически и биологически значимым морским акваториям. Периодически проводится соответствующий мониторинг Обской губы с прилегающими участками Обь-Енисейского мелководья Карского моря. Работами по мониторингу состояния морских экосистем в 2024 году были охвачены акватории и побережья Карского (Обская губа), Баренцева (Кольский залив, губа Ура) и Балтийского (Лужская губа, Выборгский залив) морей, также Авачинский залив (бухты Бечевинская) в зонах возможного распространения.

[1] Экологически и биологически значимые районы – особые районы в океане, которые имеют важное значение для поддержания здорового функционирования океана, а также многочисленных экосистемных услуг, которые он обеспечивает.

Соответствие проекта «Арктик СПГ 2» рекомендациям TNFD и принципу нулевых потерь[1]

1 Оценка воздействия на биоразнообразие



Первым пунктом в рамках выполнения предприятием рекомендаций является проведение оценки воздействий на этапе проектирования объектов, что позволяет учитывать особенности каждой территории, предотвращать воздействие на наиболее значимые участки и минимизировать потенциальное влияние на все остальные.

2 Стратегическое планирование

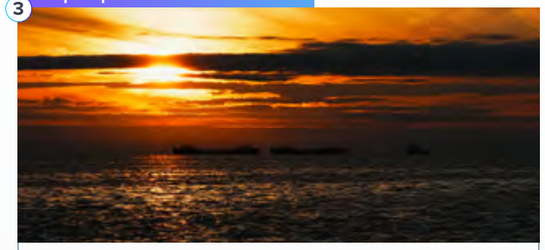
На проекте «Арктик СПГ 2» осуществляется деятельность по сохранению биоразнообразия, включая флору и фауну. Мероприятия по смягчению воздействия на биоразнообразие включены в планы действий по управлению отдельными видами воздействий (например, План действий по предотвращению распространения инвазивных видов и др.), а также в проект Плана управления сохранением биоразнообразия, который в настоящее время имплементируется в Компании.

На предприятии разработаны следующие стратегические документы:

- Стратегия сохранения компонентов биоразнообразия и компенсации воздействия на них (No Net Loss / Net Gain Strategy);
- План управления сохранением биоразнообразия (Biodiversity Management Plan, BMP);
- Программа мониторинга и оценки биоразнообразия (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme, BMEP).

Осуществляется имплементация планов в систему менеджмента. В 2025 году планируется завершить разработку Плана действий по сохранению биоразнообразия (Biodiversity Action Plan, BAP).

3 Проверка эффективности мероприятий



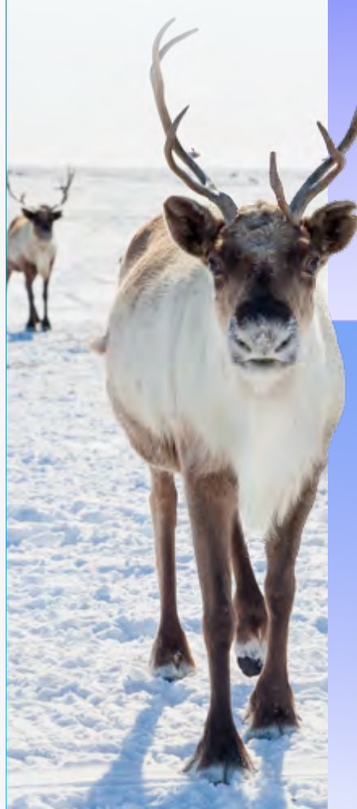
На предприятии разработана методика «Метрика биоразнообразия», содержащая систему индикаторных объектов и параметров биоразнообразия. Сформулированы свойства состояния среды обитания для разных объектов биоразнообразия, также предложена система балльной оценки состояния сред обитания.

Одним из мероприятий по сохранению биоразнообразия является мониторинг биоразнообразия, который основан на оценке воздействия на окружающую и социальную среду и охватывает Салмановский (Утренний) лицензионный участок, Обскую губу. В 2024 году осуществлялись следующие виды мониторинга биоразнообразия:

- **Мониторинг биоразнообразия наземных и пресноводных экосистем Салмановского (Утреннего) лицензионного участка**
- **Мониторинг морской среды в акватории Терминала «Утренний»**
- **Мониторинг инвазивных видов в морской среде**

4 Управление вопросами биоразнообразия

Управление вопросами биоразнообразия на проекте «Арктик СПГ 2» основывается на иерархии мер смягчения последствий и согласуется с подходом LEAP (изучить – оценить – проанализировать – подготовить) Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).



Согласованность шагов системы управления сохранением биоразнообразия в рамках проекта «Арктик СПГ 2» с методикой LEAP

L – **Locate –** локализация воздействия

E – **Evaluate –** установление зависимостей и воздействий

A – **Assess –** оценка рисков и возможностей

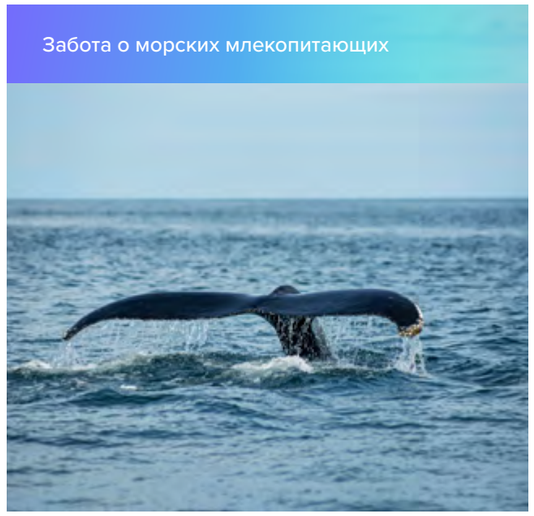
P – **Prepare –** подготовка смягчающих мероприятий и отчетности

- Мониторинг биоразнообразия
- Шаг 1. Определение воздействия
- Шаг 2. Определение заинтересованных сторон
- Шаг 3. Определение эффективных мер смягчения воздействия
- Шаг 4. Определение типов планируемых проектов
- Шаг 5. Подготовка открытых документов
- Шаг 6. Коммуникация с заинтересованными сторонами
- Шаг 7. Разработка новых идей

Проект предусматривает адаптивный подход: мероприятия по минимизации воздействий могут быть пересмотрены по результатам мониторинга и оценки биоразнообразия, а также сотрудничества с природоохранными организациями и экспертным сообществом.

На проекте также утверждены требования в области охраны окружающей среды для договоров с подрядными организациями, которые предусматривают предотвращение воздействия на окружающую среду, включающие необходимость применения наилучших доступных технологий в области охраны окружающей среды, соблюдение границ установленных участков работ, запрет на рыбную ловлю, охоту и иные контакты с дикими животными, а также сбор дикорастущих растений и др.

[1] Принцип нулевых потерь предполагает, что деятельность предприятия ведется таким образом, чтобы не допускать потерь биоразнообразия и деградации экосистем United Nations Environment Program.



Забота о морских млекопитающих

«НОВАТЭК» продолжил реализовывать инициативу по ведению на судах, перевозящих СПГ и стабильный газовый конденсат по СМП, наблюдений за морскими млекопитающими, включая китообразных, тюленей, моржей и белых медведей.

Для этого на кораблях используются специальные журналы, в которые капитаны записывают все встречи с животными по пути следования судов. Фиксируются такие данные, как координаты встречи и расстояние до животных, их количество и видовая принадлежность. Если животное находится в опасной близости к маршруту газовоза, капитан принимает решение об изменении его скорости или курса в соответствии с протоколом действий при обнаружении животного.

С 2023 года «НОВАТЭК» проводит конкурс среди своих судов на самое большое количество зафиксированных встреч с морскими млекопитающими. В 2024 году награды за наибольшее количество встреч были вручены экипажам трех кораблей. Всего в отчетном году на судах, идущих по СМП, зафиксировано 158 встреч с животными. В 34 случаях было принято решение изменить курс судна, в двух случаях – снизить скорость и в одном случае – временно остановить ход судна. В остальных случаях не было необходимости принимать меры защиты.

Экосистемные услуги

Экосистемные услуги представляют собой блага, предоставляемые экосистемами человеку и значимые для поддержания его жизни и комфорта. Примерами благ, получаемых от использования экосистемных услуг, служат благоприятная окружающая среда, экономическая прибыль, продукты питания, оздоровление населения, эстетическое удовольствие, новые знания и др.

«НОВАТЭК» понимает ценность экосистемных услуг – как для себя, так и для населения регионов присутствия Компании. В связи с этим в 2022 году «НОВАТЭК» провел на своих крупнейших проектах («Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ») детальный анализ экосистемных услуг. Основными благополучателями выявленных экосистемных услуг являются общины КМНС.

По результатам исследования на предприятиях были проведены мероприятия, направленные на снижение воздействия на приоритетные экосистемные услуги, в том числе запущен механизм управления обращениями, построены переходы через линейные сооружения на путях миграции оленей, установлены рыбозащитные сооружения для сохранения молоди рыб. Также на предприятиях проводится мониторинг состояния объектов культурного наследия (священных мест) и биоразнообразия. В рамках мониторингового выезда «Арктик СПГ 2» в 2024 году проведено картографирование данных о качестве и доступности экосистемных услуг, изменении климата, а также проведен инструктаж о правилах безопасного поведения в тундре с учетом присутствия промышленных объектов проекта; проводятся обсуждения и консультации с КМНС для выявления и решения существующих проблем (в частности, перевыпаса).

Для минимизации воздействия на КМНС, а также сохранения и устойчивого развития традиционного природопользования и улучшения качества экосистемных услуг разработан План содействия устойчивому развитию КМНС. В рамках проведения мониторинга эффективности его мероприятий в 2024 году запущен первый этап Общинного мониторинга, который включает в себя среди прочего оценку доступности и качества экосистемных услуг применительно к коренному населению Гыданской и Антипаютинской тундр.

Подробнее о взаимодействии с КМНС см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 180.

Приоритетные экосистемные услуги «Арктик СПГ 2» и «Ямал СПГ»[1]



[1] Типы экосистемных услуг указаны согласно Common International Classification of Ecosystem Services (CICES) V5.1 Guidance on the Application of the Revised Structure // Fabis Consulting Ltd.

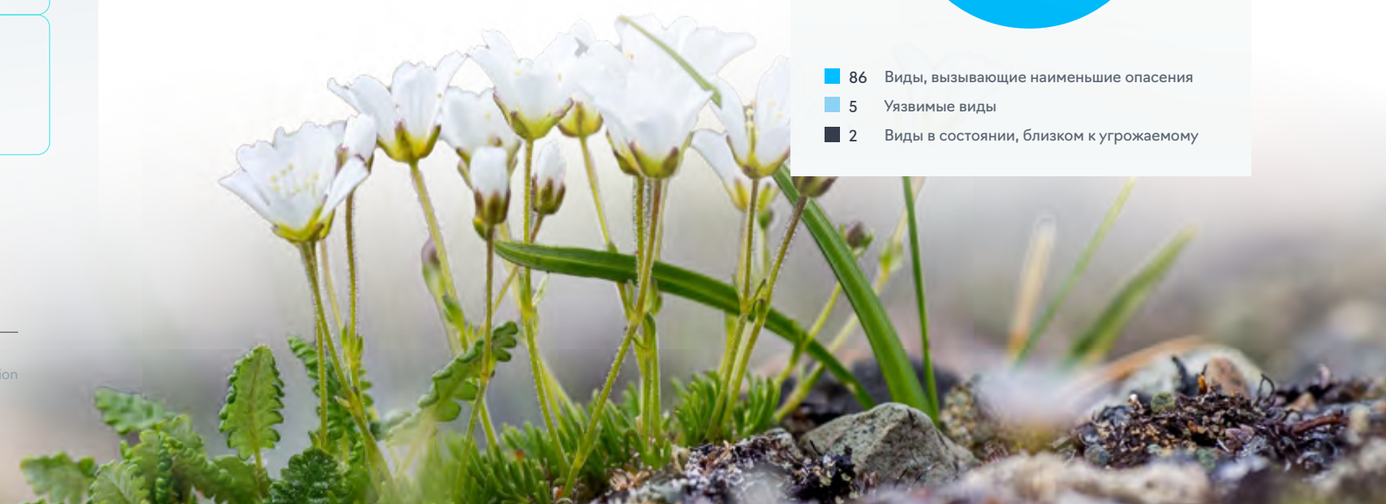
Мониторинг биоразнообразия

«НОВАТЭК» ежегодно проводит мониторинговые исследования флоры и фауны в каждом из регионов присутствия Компании. Они охватывают как территории предприятий, так и их окрестности. Мониторинг позволяет выявлять изменения состояния биоразнообразия, отслеживать воздействие предприятий на природную среду, а также определять эффективность проведения природоохранных мероприятий.

В рамках мониторинга на предприятиях Компании отслеживается количество видов представителей животного мира из Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП), местообитания которых затрагиваются территориями воздействия «НОВАТЭКа». В 2024 году было зафиксировано 93 охраняемых вида, среди которых преобладают виды, вызывающие наименьшие опасения.

Виды животных из Красного списка МСОП, местообитания которых находятся на территории воздействия «НОВАТЭКа», видов





Дочерние общества Компании самостоятельно проводят дополнительные программы по изучению и мониторингу наземных и водных экосистем. Одним из применяемых подходов является исследование популяций отдельных индикаторных и экосистемно значимых видов.

Исследования 2024 года не выявили негативных тенденций в изменении видового разнообразия, разнообразия и структуры природных сообществ.

Мониторинг индикаторов биоразнообразия «НОВАТЭКа»

Экосистема	Индикатор	Результаты мониторинга за 2024 год
Наземные арктические экосистемы ● «Ямал СПГ»	Арктический лис (песец) Доля нор с размножением за год	Плотность нор с размножением в 2024 году составила 3,5 на 100 кв. км, а за все годы – в среднем 5,4±0,7 на 100 кв. км. Плотность нор текущего и прошлых периодов **говорит о стабильности популяция песца.** В 2024 году автоматические фотокамеры были установлены около 21 норы, в которых ранее были зафиксированы встречи щенков или явные следы их присутствия.
Водно-болотные угодья ● «Ямал СПГ» ● «Арктик СПГ 2»	Морянка Средняя плотность выводков	Плотность выводков морянки составила 0,9 на 10 кв. км, что характеризует обилие выводков как малое. При этом обилие морянки находилось в пределах среднемноголетних значений и составило 16,5 особей / кв. км, что **говорит о стабильном состоянии вида.** Проводимые с 2013 года мониторинговые исследования позволили выявить четырехлетнюю цикличность успеха размножения морянки. Всего во время орнитологических исследований 2024 года зафиксировано более 50 видов птиц.
Морские экосистемы ● «Ямал СПГ» ● «Арктик СПГ 2»	Кольчатая нерпа Экстраполированная численность нерпы	Район обследования составил 13,4 кв. км, площадь съемки (суммарная площадь кадров) – 422 кв. км. Проведен анализ исторических данных, на основании которого ранее принятый индикатор мониторинга (плотность лунок нерпы) заменен на экстраполированную численность нерпы. Плотность лунок нерпы классифицирована как вспомогательный критерий. Данные оценки численности и плотности лунок за все время наблюдений **говорят об относительно стабильном состоянии поголовья кольчатой нерпы в северной части Обской губы**.

Показатель состояния

Биоразнообразие районов деятельности «НОВАТЭК» и его мониторинг



Акватория терминала «Утренний»

На всех станциях отбора проб сообщества гидробионтов характеризуются таксономической и количественной структурой, свойственной районам проведения работ в летне-осенний период. Кормовая база рыб – как по биомассе зообентосных организмов, так и по набору доминирующих групп беспозвоночных – соответствует указываемой базе для района проведения работ. Инвазивные виды не обнаружены.



Порт Сабетта

В 2024 году произведен отбор проб гидробионтов на десяти мониторинговых станциях в акватории порта Сабетта. Полученные результаты показывают, что значения исследованных показателей находятся в пределах амплитуды многолетних и сезонных колебаний и сопоставимы с имеющимися фондовыми данными и результатами предыдущих исследований.

Представителей инвазивных видов в акватории порта Сабетта в 2024 году не выявлено.



Акватория Обской губы

Мониторинг направлен на получение данных о состоянии всех компонентов экосистемы Обской губы и разработку эффективных мер контроля экологических рисков. В 2024 году были получены данные о гидрологических параметрах в придонном слое с двух автономных донных гидрологических станций. Полученные данные дают детальное представление о распространении арктических вод вглубь Обской губы. В ходе поиска и подъема автономных донных гидрологических станций были проведены попутные судовые исследования морских млекопитающих и орнитофауны. Наблюдения 2024 года не показывают негативных трендов в состоянии акватории Обской губы.



Салмановский (Утренний) лицензионный участок

Целью работ является оценка состояния растительных сообществ и животного мира наземных и пресноводных экосистем и антропогенного воздействия на их компоненты.

Проведены ботанические исследования, мониторинг абиотических условий, орнитологические наблюдения, териологические исследования, гидробиологические и ихтиологические исследования.

По итогам проведенного мониторинга не выявлено значительных негативных тенденций в изменении видового разнообразия, разнообразия и структуры сообществ флоры и фауны в результате деятельности проекта.



Южно-Тамбейский лицензионный участок

Целью работ является оценка интенсивности и площади антропогенного воздействия на растительные сообщества тундры, их реакции на антропогенное воздействие, а также оценка эффективности выполняемых природоохранных мероприятий.

В 2024 году при проведении полевых исследований на территории участка выявлено 143 вида сосудистых растений, 90 видов мхов и 48 видов лишайников. Результаты исследований на пробных площадках свидетельствуют об относительно удовлетворительном состоянии растительного покрова. Прогрессирующих негативных тенденций в изменении видового разнообразия, разнообразия и структуры растительных сообществ не выявлено.

Взаимодействие с экспертным сообществом по вопросам биоразнообразия

В рамках оценки воздействия на биоразнообразие и разработки мероприятий по его сохранению «НОВАТЭК» проводит консультации с экспертными организациями, исследовательскими и научными институтами.

В отчетном году была продолжена реализация начатого в 2022 году проекта по реинтродукции и акклиматизации редких и охраняемых видов растений для проекта «Арктик СПГ 2» совместно с Полярно-альпийским ботаническим садом-институтом им. Н.А. Аврорина.

Проект реинтродукции и акклиматизации редких видов Гыданской тундры

Отбор растений на Салмановском (Утреннем) лицензионном участке в 2022 году

→ Высадка отобранных растений в Полярно-альпийском ботаническом саду им. Н.А. Аврорина

→ Оценка состояния выращиваемых растений

Параметр	Результат
Приживаемость	50 – 100%
Цветение	Обильное
Вызревание семян	+

→ Возможность использования выращенных семян для реинтродукции на место изначального произрастания

Экологическая ценность проекта

Проект показал возможность выращивания редких видов тундровой флоры вне естественного ареала с успешным получением семенного материала. Размножение семенным способом показывает высокий потенциал для реинтродукции некоторых охраняемых видов, так как обеспечивает получение сразу большого количества посадочного материала и облегчает его доставку на место высадки.

Результаты работ показывают высокую эффективность и перспективность для возвращения ряда редких видов растений Гыданской тундры в природные условия Салмановского (Утреннего) лицензионного участка.

Выращиваемые виды

Thymus reverdattoanus 100%	Saxifraga cespitosa 100%	Bromopsis vogulica 100%
		
Eremogone polaris 100%	Parrya nudicaulis 50%	Delphinium middendorffii 50%
		

○ Приживаемость

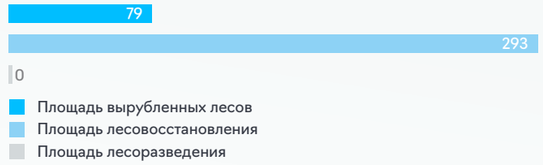
Компания также участвует в научных мероприятиях для обмена опытом по сохранению биоразнообразия. В 2024 году результаты мониторинговых исследований на объектах «НОВАТЭКа» были представлены на Всероссийской научной конференции «Фундаментальные и прикладные аспекты адаптации живых организмов к изменяющимся условиям окружающей среды Севера: исследования, инновации, перспективы» в Петрозаводске.

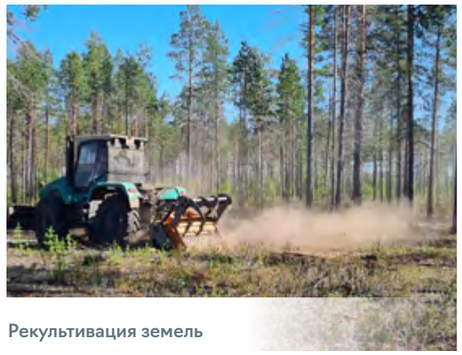
Мероприятия по восстановлению биоразнообразия

Действуя в рамках иерархии мер смягчения воздействия, «НОВАТЭК» выполняет восстановительные и компенсационные мероприятия:

- рекультивацию земель;
- компенсационное лесовосстановление и лесоразведение;
- зарыбление водоемов.

Площадь вырубленных и восстановленных лесов в 2024 году, га





Рекультивация земель



Компенсационное лесовосстановление и лесоразведение

Экологическая безопасность использования земельных ресурсов и почвенного покрова при бурении скважин включает в себя рекультивацию нарушенных земель и своевременную утилизацию отходов. Рекультивационные работы по восстановлению растительного покрова и возвращению земель в хозяйственный оборот проводятся поэтапно по мере завершения строительства и отработки участков месторождений.

В 2024 году было рекультивировано 174 га нарушенных земель. Загрязнения почвы в результате существенных разливов в отчетном году не зафиксированы.

Летом 2024 года на проекте «Ямал СПГ» выполнен мониторинг успешности восстановления на площадках, где реставрация была проведена в предыдущие годы. Наблюдения показывают, что внедрение методов экологической реставрации вносит вклад в улучшение восстановления экосистем тундры.

Компенсационное лесовосстановление и лесоразведение – природоориентированные решения[1], которые не только способствуют сохранению биоразнообразия, но и обеспечивают секвестрацию углерода, что позволяет минимизировать последствия изменения климата. Мероприятия по лесовосстановлению проводятся на территории гарей и вырубок, происхождение которых не связано с деятельностью «НОВАТЭКа».

В 2024 году работы по лесовосстановлению проводились на территории ЯНАО (Надымский и Пуровский районы) и Мурманской области на участках, согласованных уполномоченным органом для выполнения работ по искусственному лесовосстановлению. Общая площадь лесовосстановления составила 293 га. Существенный рост площади лесовосстановления в 2024 году обусловлен хозяйственной деятельностью Компании в 2023 году на землях лесного фонда, в ходе которой были задействованы 226 га. что повлекло за собой обязательства по лесовосстановлению на равноценной площади. Работы по лесовосстановлению осуществлены хозяйственно ценной лесообразующей породой – сосной обыкновенной, единственно подходящей с учетом требований по районированию семян для выращивания посадочного материала.

[1] Природоориентированные решения – действия по защите, устойчивому управлению и восстановлению природных и измененных экосистем, которые эффективно и адаптивно решают проблемы общества, одновременно обеспечивая благополучие человека и сохранение биоразнообразия // UN Biodiversity Lab.

Расширение географии акции «Живи, лес!»

В 2024 году предприятие «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» присоединилось к экологической акции «Живи, лес!». В рамках мероприятия в районе озера Окуневое в Тарко-Сале было высажено почти 3 500 саженцев берез, ольхи, кедра и сосны. В высадке деревьев приняли участие 60 работников организации.

Всего за летний период в Пуровском районе при участии работников Компании высажено около 5 500 саженцев деревьев и 2 000 кустарников.





Компенсационное зарыбление

В отчетном периоде предприятия Компании осуществляли преимущественно зарыбление рек Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна в пределах ХМАО, ЯНАО и Тюменской области. Мероприятия проводились совместно со Всероссийским научно-исследовательским институтом рыбного хозяйства и океанографии. Молодь для выпуска выращена на специализированном рыбоводном заводе в условиях, максимально приближенных к естественным для облегчения ее адаптации к жизни в дикой природе. Мероприятия по искусственному воспроизводству ценных пород рыб выполняются ежегодно в объемах, установленных органами Росрыболовства.

Общий объем зарыбления рек Компанией составил 5,0 млн мальков. В водные объекты выпускалась молодь краснокнижного сибирского осетра (около 44 тыс.), сокращающего в численности представителя сиговых – муксуна (около 2,5 млн), а также чира (2,4 млн), пеляди (около 5 тыс.) и нельмы (около 89 тыс.).

5,0
млн мальков
общий объем зарыбления



«Здоровая тундра»

В отчетном периоде продолжена работа в рамках реализуемого «Ямал СПГ» проекта экологической реставрации «Здоровая тундра», направленного на сохранение и восстановление естественных экосистем тундры с использованием знаний и навыков КМНС.

В 2024 году для реализации проекта выбран участок вдоль озера Глубокое. Проект реставрации участка включал закрепление грунта, эрозии, методом террасирования с формированием растительного покрова. К его реализации были привлечены представители КМНС, а также студенты Российского государственного университета нефти и газа НИУ им. И.М. Губкина в рамках производственной практики. Семьи КМНС заготовили семена местных растений и 80 мешков черенков ивы, а также приняли участие в реализации проекта. Все работы выполнялись вручную или с помощью малых средств механизации. Мониторинг восстановительных процессов на участках реставрации показывает положительную динамику восстановления растительных сообществ.

Выбросы

Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ

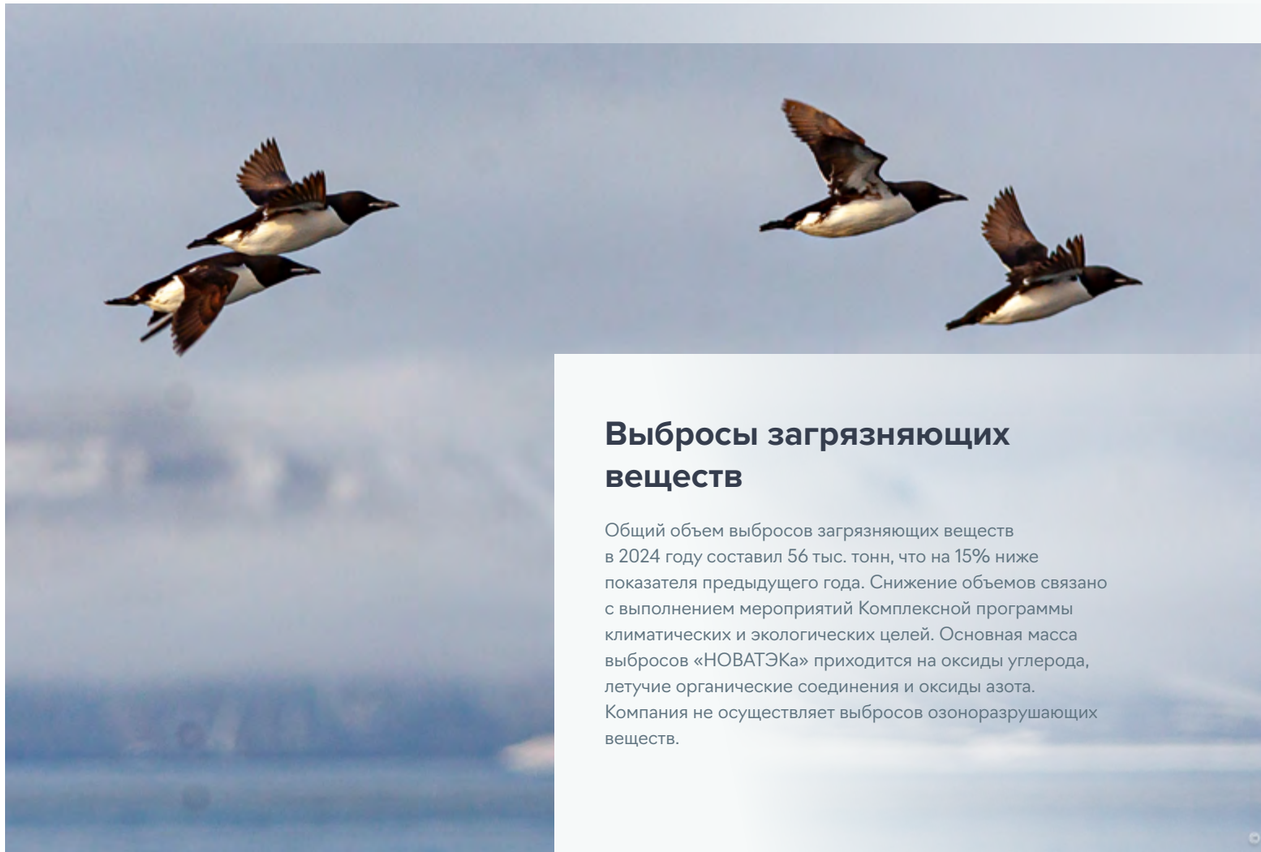
Одним из неизбежных аспектов воздействия предприятий нефте- и газодобычи, и в частности «НОВАТЭКа», на окружающую среду являются выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу. Снижение их объема – одно из основных направлений деятельности Компании.

В числе проектов «НОВАТЭКа» по сокращению объема выбросов загрязняющих веществ – использование технологии бездымных факелов. При сжигании попутного нефтяного газа она обеспечивает сокращение выбросов метана на 97%, а сажи – на 100%.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ

Одним из мероприятий в системе управления экологическими рисками Компании является регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ, направленный на минимизацию риска превышения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

Мониторинг включает в себя ежегодный инструментальный контроль выбросов на ряде источников и проводится независимыми аккредитованными лабораториями. Результаты мониторинга направляются в надзорные органы в соответствии с установленным порядком.



Выбросы загрязняющих веществ

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в 2024 году составил 56 тыс. тонн, что на 15% ниже показателя предыдущего года. Снижение объемов связано с выполнением мероприятий Комплексной программы климатических и экологических целей. Основная масса выбросов «НОВАТЭКа» приходится на оксиды углерода, летучие органические соединения и оксиды азота. Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ.

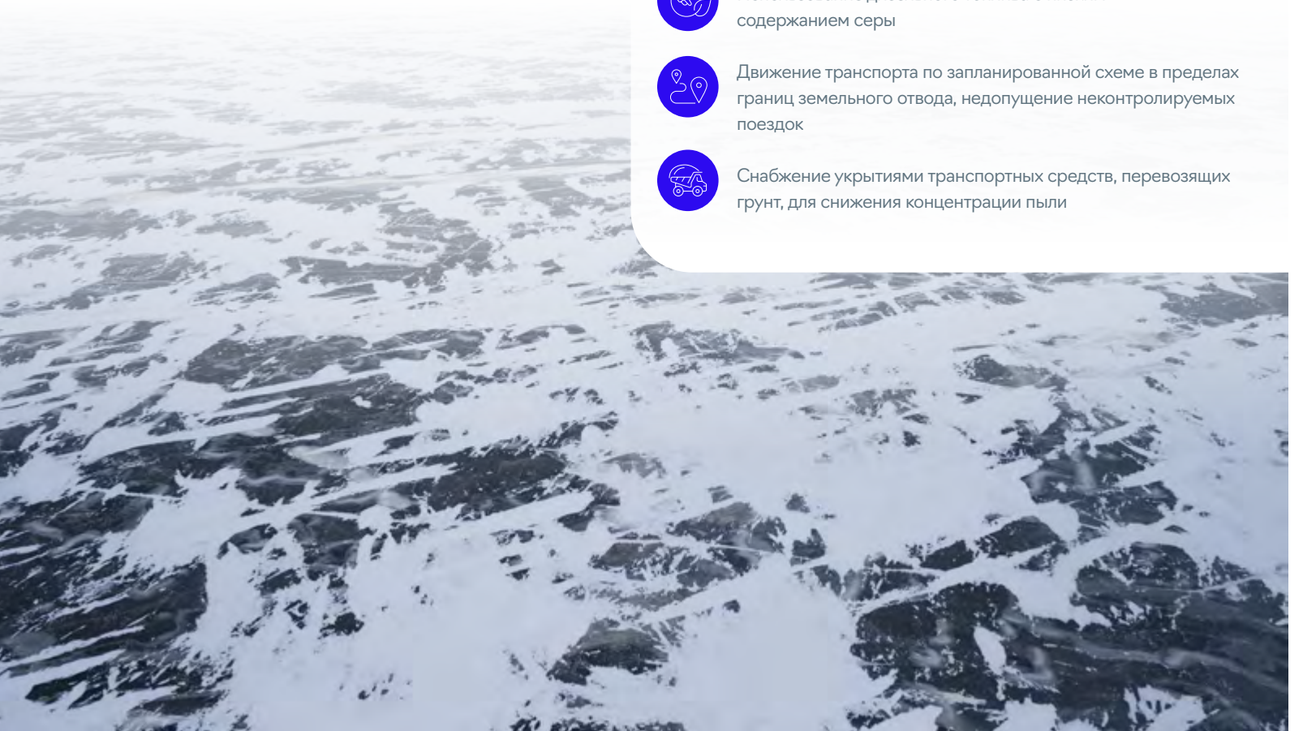
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

	2022	2023[1]	2024
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего в том числе:	**70 796**	**65 779**	**56 049**
Основные			
твердые вещества	2 819	1 190	**1 125**
оксид углерода	34 949	31 086	**23 242**
оксиды азота (в пересчете на NO_2)	13 083	12 471	**11 003**
диоксид серы	399[2]	74	**202**
углеводороды (включая метан)	6 344	6 152	**6 292**
летучие органические соединения	13 138	14 752	**14 153**
Прочие	64	54	**32**

Эффективность предпринимаемых мероприятий способствовала снижению показателя удельных выбросов загрязняющих веществ на 18% относительно уровня 2023 года до 0,084 т / тыс. бнэ.

В 2024 году «Арктик СПГ 2» реализовал следующие мероприятия для снижения загрязнения атмосферного воздуха:

- Запуск и прогрев двигателей транспортных средств по утвержденному графику с обязательной диагностикой выхлопа загрязняющих веществ
- Запрет на передвижение техники, не задействованной в технологии строительства, с работающими двигателями в ночное время
- Использование дизельного топлива с низким содержанием серы
- Движение транспорта по запланированной схеме в пределах границ земельного отвода, недопущение неконтролируемых поездок
- Снабжение укрытиями транспортных средств, перевозящих грунт, для снижения концентрации пыли



1 Значения выбросов загрязняющих веществ за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 65 779 тонн (65 654 тонн – предыдущее значение).
2 Рост выбросов диоксида серы связан с вводом новых объектов в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

Отходы

Подход к управлению отходами

Основным источником образования отходов «НОВАТЭКа» является добыча полезных ископаемых, в процессе которой образуются отходы бурения. Для снижения воздействия от них и иных отходов производства и потребления «НОВАТЭК» придерживается системного подхода к обращению с отходами, охватывающего весь их жизненный цикл – от организации мест временного накопления до обезвреживания, утилизации или захоронения. Для контроля данных, связанных с отходами, на всех дочерних или совместных предприятиях «НОВАТЭКа» ведется первичный учет образования и движения отходов.

Следуя ресурсному подходу, Компания направляет часть отходов, образовавшихся на предприятиях, на продажу в качестве вторичных ресурсов.

Образование отходов

За отчетный период на предприятиях Компании было образовано 117,7 тыс. тонн отходов, что на 63% больше значения 2023 года. Это связано в основном с увеличением количества отходов бурения на 21,4 тыс. тонн, образованием новых видов отходов и вводом в эксплуатацию новых объектов.

В составе отходов Компании преобладают умеренно опасные и малоопасные, наибольшая доля которых приходится на буровой шлам (65% от общего объема образованных отходов). Всего за отчетный год было образовано 76,7 тыс. тонн бурового шлама, что на 39% больше прошлогоднего показателя (за счет роста образования отходов бурения АО «Арктикгаз» и ОАО «Ямал СПГ»). Прирост связан с вводом в эксплуатацию новых добывающих объектов. На утилизацию с учетом остатков, образованных в предыдущие периоды, было направлено 79,4 тыс. тонн шлама[1].

Образование отходов по классам опасности, тонн

Класс опасности	2022	2023	2024
I (чрезвычайно опасные)	4	2	**4**
II (высокоопасные)	35	55	**150**
III (умеренно опасные)	1 971	2 740	**23 647**
IV (малоопасные)	85 209	65 352	**87 696**
V (практически неопасные)	3 840	4 098	**6 201**
Всего	**91 059**	**72 247**	**117 698**

На предприятии ООО «НОВАТЭК-Челябинск» продолжилась акция по переводу абонентов на электронные квитанции, цель которой – снижение объемов образования бумажных отходов и расходов на печать и доставку бумажных квитанций. По состоянию на конец 2024 года около 235 тыс. абонентов (25% от общего количества) отказались от бумажных квитанций. В среднем на электронные квитанции переходит примерно 2,3 тыс. абонентов в месяц.

Процент чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов опасности[2] от общего объема образования отходов составляет 0,1%. К этой группе в основном относятся ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки и отработанные свинцовые аккумуляторы. Для снижения объемов образования таких отходов Компания сокращает использование ртутьсодержащего оборудования.

Объем образования отходов по предприятиям, %



- 50 Предприятия разведки и добычи
- 25 Предприятия производства СПГ
- 21 Предприятия переработки
- 2 Предприятия сбыта
- 2 Прочие предприятия
- 0 Предприятия энергосервиса

1 Учитываются только отходы бурения от двух контролируемых организаций (АО «Арктикгаз» и ОАО «Ямал СПГ»), остальные являются собственностью подрядных организаций.
2 Согласно статье 4.1 Федерального закона от 24.06.1998 № 89 и классификации Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.

Обращение с отходами

Компания использует систему раздельного сбора и накопления отходов. В 2024 году на утилизацию и обезвреживание было направлено 95% образовавшихся отходов, что на шесть процентных пунктов выше показателя предыдущего года. Изменения связаны с ростом объема перерабатываемых отходов (86,7 тыс. тонн) на 48% и почти восьмикратным увеличением объема обезвреживаемых неопасных отходов на территориях Компании (24,2 тыс. тонн). Рост объема переработки связан с увеличением объемов отходов бурения, а рост объемов обезвреживаемых отходов – с появлением новых типов отходов, направляемых на обезвреживание.

Все образующиеся отходы, признанные опасными согласно Базельской конвенции[1], передаются федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов опасности с использованием федеральной государственной информационной системы учета и контроля за обращением с подобными отходами. Компания не ведет самостоятельную деятельность по обращению с опасными отходами, в том числе не осуществляет их перевозку (включая международные перевозки), импорт, экспорт и переработку.

Буровые шламы, содержащие углеводороды, утилизируются путем термодесорбции и физико-механическими методами с применением технологий, получивших положительное заключение государственной экологической экспертизы. Примером таких технологий является установка термодесорбции бурового шлама на Южно-Тамбейском месторождении.

Отходы по способу обращения, тонн

	2022	2023	2024
Опасные отходы – (I-II классов опасности)	21	49	**99**
утилизировано	17	40	**92**
обезврежено	4	9	**7**
Неопасные отходы (III–V классов опасности)	94 780	68 739	**117 765**
утилизировано	85 834	58 635	**86 624**
захоронено на полигоне	1 116	1 683	**2 032**
обезврежено	7 830	8 421	**29 109**

Обращение с отходами производства и потребления



117,7 тыс. тонн Образование отходов в 2024 году

4,35 тыс. тонн Отходы предыдущего периода

На территории предприятий «НОВАТЭКа»	Утилизация (установка термодесорбции бурового шлама)	12,6 тыс. тонн	11%
	Обезвреживание (инсинераторы)	24,2 тыс. тонн	20%
	Размещение на шести собственных полигонах	0,3 тыс. тонн	0%
Передано сторонним организациям	Утилизация	74,1 тыс. тонн	61%
	Обезвреживание	5,0 тыс. тонн	4%
	Размещение	1,8 тыс. тонн	1%
	Передача региональному оператору ТКО	2,5 тыс. тонн	2%

Наличие отходов на конец отчетного года – **1,7 тыс. тонн (1%)**

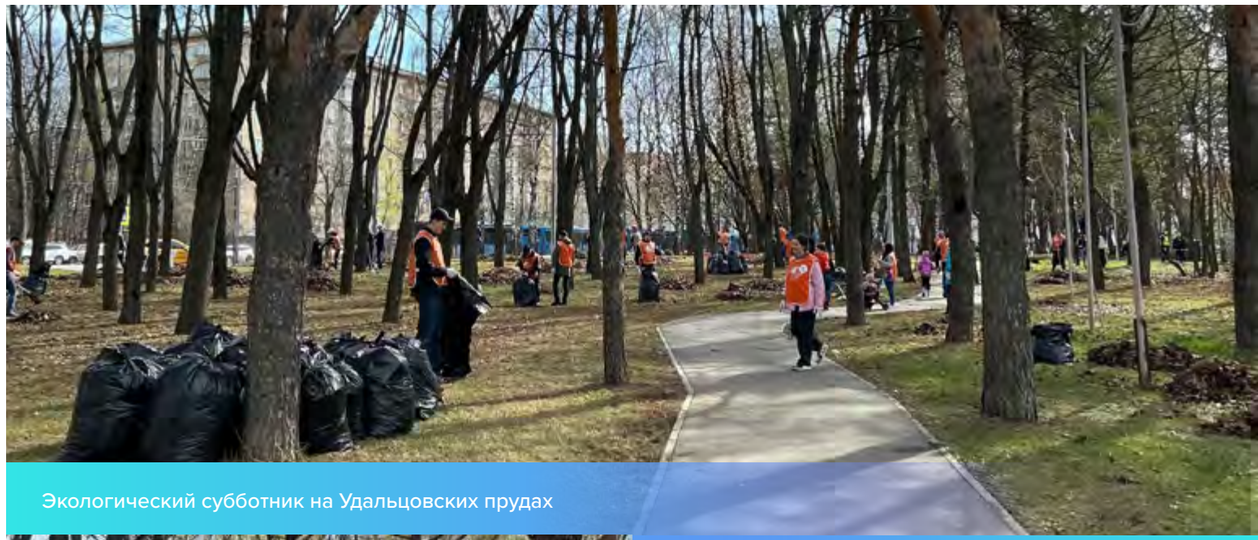
Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210

[1] Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением // ↗ ЮНЕП.

В 2024 году проект «Рециклинг железобетонных изделий как обеспечение устойчивого развития арктических регионов на примере ОАО «Ямал СПГ», суть которого заключается в переработке (рециклинге) лома железобетонных изделий с целью сокращения объема захоронения отходов, стал победителем в номинации «Устойчивый бизнес» международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» Фонда им. В.И. Вернадского.

«НОВАТЭК» не только эффективно управляет собственными отходами, но и активно занимается очисткой общественных пространств от них – регулярно проводит экологические субботники и акции. В экосубботнике «Зеленая весна – 2024» приняли участие 703 работника, собрано более тысячи мешков мусора объемом 240 литров.

703
работника
приняли участие в экосубботнике «Зеленая весна – 2024»



Экологический субботник на Удальцовских прудах



В 2024 году Совет молодых специалистов «НОВАТЭКа» «ПроДвижение», Департамент экологии, промышленной безопасности и охраны труда и ряд других организаций провели совместный субботник на Удальцовских прудах в Москве.

130
участников акции
работники «НОВАТЭКа» и его дочерних организаций – привели в порядок прилегающую к офису Компании территорию, очистив ее от сухой травы, листьев и бытового мусора

Водные ресурсы



Целью Компании является соблюдение установленных лимитов водозабора и водоотведения и нормативов качества сточных вод на всех предприятиях.

Подход к управлению водными ресурсами

Производственный процесс нефтегазовых компаний требует постоянного использования водных ресурсов. Это неизбежно приводит к такому воздействию на водные объекты, как водозабор и сброс сточных вод. Компания осознает свои обязательства по управлению водными ресурсами и регулирует вопросы водопотребления и водоотведения, включая очистку сточных вод, в соответствии с нормами законодательства РФ.

Несмотря на то что основные предприятия «НОВАТЭКа» расположены в регионах с низким уровнем водного риска[1], Компания ответственно относится к водопотреблению, руководствуясь требованиями, закрепленными в Политике в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

Все дочерние общества Компании, осуществляющие водозабор из поверхностных водных объектов, в обязательном порядке разрабатывают планы водохозяйственных мероприятий, мероприятия по охране водных объектов и сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания. На ряде предприятий «НОВАТЭКа» также разработаны планы управления водными ресурсами, основанные на требованиях международных стандартов.

Доступ для местных жителей на водные объекты, расположенные в зоне влияния производственной деятельности Компании, осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством, что позволяет избегать риска нехватки водных ресурсов для местного населения.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду, включая водные объекты, «НОВАТЭК» ограничивает применение технологии гидроразрыва пласта и использует ее в соответствии с требованиями международных стандартов по охране окружающей среды. Большая часть запасов углеводородов Компании относится к категории традиционных, что позволяет избегать проведения ГРП. Данная технология применяется только при добыче углеводородов на глубинах от 3 тыс. м, а конструкция скважин с использованием нескольких обсадных колонн обеспечивает безопасность работ.

Для исключения попадания буровых растворов в окружающую среду Компания проводит испытания обсадных колонн только после спуска, цементирования и затвердевания цемента, по завершении переоборудования устья скважины и перед проведением работ по реконструкции скважины.

Работы выполняются с использованием нетоксичных вязкоупругих жидкостей, впоследствии не сбрасываемых в поверхностные и грунтовые воды. В отчетном периоде ухудшения качества грунтовых или поверхностных вод вследствие ГРП не зафиксировано.

Охрана вод и водных биоресурсов при бурении скважин предусматривает создание уклонов поверхности производственной площадки в сторону дренажной канавы в целях предупреждения слива дождевых, талых и сточных вод за территорию площадки скважины, а также запрет на мойку автотранспорта и др.

[1] Карта общего водного риска (Overall Water Risk) // Aqueduct Water Risk Atlas.



Оценка воздействия на водные ресурсы и мониторинг их состояния

«НОВАТЭК» проводит оценку потенциального воздействия на водные ресурсы на этапе разработки проектной документации с привлечением специализированных организаций. Оценка включает в себя риски, связанные с изъятием природных вод, их загрязнением, а также с изменением гидрологического режима территории присутствия Компании. В отношении каждого риска разработаны мероприятия по минимизации воздействия, на основе которых разрабатываются планы водоохранных мероприятий.

На объектах «НОВАТЭКа» ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды, результаты которого Компания направляет в уполномоченные государственные надзорные органы. Для оценки текущего состояния подверженных воздействию Компании поверхностных и подземных водных объектов, динамики воздействия, эффективности водоохранных мероприятий «НОВАТЭК» в рамках общего экологического мониторинга ежегодно организует мониторинг экологического воздействия на водные ресурсы, который проводится независимыми аккредитованными лабораториями.

Система контроля воздействия на водные ресурсы

Оценка воздействия

- Оценка потенциального воздействия на водные ресурсы
- Оценка рисков для водных объектов и гидрологического режима территории присутствия

Контроль воздействия

- Учет объема потребляемой воды
- Учет объема отводимой воды

Мониторинг состояния водных объектов

Наземные водные объекты

Гидрологические и гидрохимические показатели в местах водопользования и пунктах пересечения трубопроводов на этапе строительства

Подземные воды

- Замеры динамических и статических уровней подземных вод при каждой остановке скважины
- Контроль качества подземных вод (санитарно-гигиенические и бактериологические исследования)

Мониторинг состояния подземных водных объектов в зоне деятельности Компании входит в систему мониторинга геологической среды. Его состав и периодичность устанавливаются индивидуально для каждого проекта на основании действующих лицензий на недропользование с учетом местной специфики.

Мониторинг подземных вод на объектах «Арктик СПГ 2» в 2024 году не выявил явных признаков техногенного загрязнения, а отмечаемые флуктуации и превышения связаны преимущественно с природными особенностями рассматриваемых территорий.

На проекте «Ямал СПГ» в 2024 году выполнялся мониторинг состояния недр на полигоне размещения попутных вод и вод, используемых для производственных и технологических нужд на Южно-Тамбейском месторождении. Мониторинг включал в себя оценку состояния подземных вод поглощающего горизонта в зоне влияния полигона размещения, а также оценку надежности технических систем закачки вод на Южно-Тамбейском месторождении. Установлено, что качество воды соответствует требованиям нормативных документов.

Мониторинг поверхностных водных объектов в 2024 году проведен в полном объеме и в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.



Водозабор

Основными источниками водоснабжения для предприятий «НОВАТЭКа» являются поверхностные и подземные водные объекты. В общем объеме забранной воды преобладает пресная вода (69%). На морские и прочие воды с минерализацией более 1 тыс. мг/л приходится 31%. Водозабор осуществляется в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Суммарный водозабор Компании без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления, в отчетном году составил 4 224 тыс. куб. м[1], что на 2% меньше показателя предыдущего года.

Структура водозабора по источникам в 2024 году, %



- 42 Поверхностные воды
- 31 Морские воды
- 25 Подземные воды
- 2 Воды других организаций

Структура водозабора по назначению в 2024 году, %



- 56 Предприятия добычи
- 19 Предприятия энергосервиса
- 14 Производство СПГ
- 11 Предприятия переработки

В связи с удаленностью производственных предприятий «НОВАТЭКа», расположенных в ЯНАО, от территорий с развитыми городскими и муниципальными сетями водоснабжения, подготовка вод для последующего использования осуществляется на собственных установках водоочистки. Компания контролирует качество получаемой воды и поддерживает его на установленном уровне.

Для предотвращения воздействия на водные экосистемы водозабор из открытых водоемов в ходе гидравлических испытаний трубопроводов и емкостного оборудования осуществляется вне нерестового периода рыб с соблюдением мероприятий, обеспечивающих сохранение водных биологических ресурсов.

В отчетном периоде вместе с добычей углеводородов было также добыто 7 700 тыс. куб. м пластовой воды. 61% этого объема был повторно закачан в пласт для поддержания пластового давления, 39% – сброшено в подземные объекты после соответствующей очистки.



Водоотведение

Все сточные воды со стационарных объектов, в том числе направляемые на газофакельные установки и в подземные горизонты, перед сбросом проходят предварительную очистку на очистных сооружениях предприятий, что исключает попадание неочищенных сточных вод в окружающую среду.

Нацеленность «НОВАТЭКа» на недопущение загрязнения окружающей среды сточными водами нашла свое отражение в постановке цели проекта «Арктик СПГ 2» на 2022–2024 годы – передавать на очистные сооружения 100% хозяйственно-бытовых сточных вод, образующихся в пяти крупнейших подрядных организациях в вахтовых жилых городках на Салмановском (Утреннем) месторождении. В 2024 году данная цель была успешно достигнута.

Очистка сточных вод осуществляется с использованием механических, мембранных, биологических и физико-химических методов, что позволяет улавливать такие приоритетные загрязняющие вещества, как взвешенные частицы, нефтепродукты, органические и неорганические соединения (соли, кислоты, тяжелые металлы, синтетические поверхностно-активные вещества и т. д.).

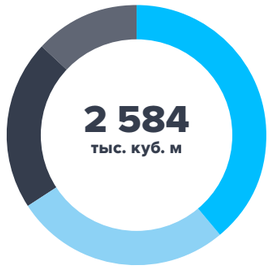
В рамках системы производственного экологического контроля специализированные лаборатории ведут контроль за соблюдением установленных нормативов качества воды согласно требованиям государственных органов. При сбросе сточных вод в море соблюдаются нормативы содержания соли, соответствующие показателям морской воды. Воды, загрязненные углеводородами, не допускаются к сбросу в поверхностные водные объекты.

[1] Здесь и далее 1 тыс. куб. м = 1 мегалитр, что соответствует требованиям GRI 303.

Для минимизации количества стоков и их воздействия на природные водные объекты, а также для продления срока службы поглощающих скважин на ряде предприятий Компании ведется раздельный сбор производственных и дождевых сточных вод с производственных площадок. Дождевые сточные воды отводятся в водный объект, производственные (химически загрязненные) – направляются на закачку в глубокие поглощающие горизонты. Все стоки перед сбросом проходят очистку до значений, которые соответствуют установленным нормативам.

В 2024 году суммарный объем водоотведения Компании без учета вод для поддержания пластового давления составил 2 584 тыс. куб. м (на 3% больше значений предыдущего года), из них 1 948 тыс. куб. м – пресные стоки, 636 тыс. куб. м – стоки с минерализацией более 1 тыс. мг/л или стоки, по которым нет данных по минерализации. В отчетном году в Компании было зафиксировано одно нарушение требований по обращению со сточными водами, которое было устранено.

Структура водоотведения по назначению в 2024 году, %



39	Предприятия добычи
27	Производство СПГ
21	Предприятия энергосервиса
13	Предприятия переработки

Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210.

Структура водоотведения по типам приемников в 2024 году, %



31	Поверхностные воды
40	Подземные воды
24	Морская вода
1	Приемники воды сторонних организаций
3	Газофакельные установки
1	Накопители



Водопотребление

Компания ведет учет водопотребления на всех своих активах и стремится к рациональному использованию водных ресурсов. В 2024 году объем водопотребления составил 1 641 тыс. куб. м, что на 9% меньше показателя предыдущего года. Изменения связаны с завершением строительства объектов и сокращением числа подрядных организаций. На долю пресной воды от общего объема водопотребления пришлось 60%. Бóльшая ее часть была направлена на хозяйственно-бытовые и питьевые нужды.

Водопотребление, тыс. куб. м



Величина удельного водопотребления за 2024 год – 2,46 куб. м / тыс. бнэ, что на 12% меньше показателя предыдущего года. Удельное водопотребление добывающих предприятий Компании составило 3,52 куб. м / тыс. бнэ (на 4% меньше показателя 2023 года), а перерабатывающих – 0,02 куб. м / т продукции (на 3% меньше показателя 2023 года). Сокращение показателей удельного водопотребления свидетельствует об эффективности предпринимаемых мер для управления водными ресурсами со стороны «НОВАТЭКа».

«НОВАТЭК» реализует ряд практик, направленных на сокращение объемов водопотребления: внедрение систем оборотного водоснабжения, использование пластовых вод для поддержания пластового давления (закачка очищенных пластовых вод обратно в поглощающие горизонты) и др.

Оборотное водоснабжение на текущий момент внедрено на 35% объектов бурения, где для этих целей используется техническая вода от переработки бурового раствора. Системы оборотного водоснабжения также внедрены на проектах «Криогаз-Высоцк» и «Арктик СПГ 2». В 2024 году объем повторно используемой воды на «Криогаз-Высоцке» составил 5,38 тыс. куб. м (21% от всего водозабора предприятия).

Система оборотного цикла на «Криогаз-Высоцке» подпитывается в том числе очищенной талой водой, получаемой с помощью специальной снегоплавильной установки.

Безопасность

Ключевые факты 2024 года

6,6 ↑32%
млрд руб.
расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов

89 ↑60%
млн руб.
расходы на реализацию программ обучения по ОТ и ПБ

0,26 ↓7%
LTIFR

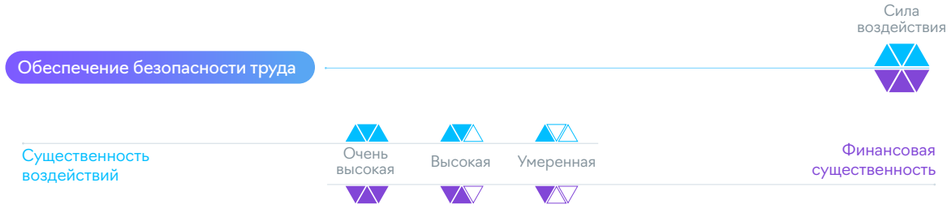


3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НЦ РФ
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Обеспечиваем безопасность производства

Существенные темы



Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международный стандарт ISO 45001:2018
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Корпоративные стандарты по промышленной безопасности и охране труда



Организационная структура





Подход к управлению

Деятельность нефтегазовой отрасли сопряжена с рисками, обусловленными эксплуатацией опасных производственных объектов. «НОВАТЭК» отвечает за безопасность своих работников и подрядчиков, стремясь своевременно выявлять и анализировать такие риски и принимать проактивные меры по их снижению.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью «НОВАТЭКа», являющаяся частью Интегрированной системы управления, охватывает 100% работников и подрядчиков во всех бизнес-единицах Компании.

Контроль эффективности системы управления ОТ и ПБ осуществляется как на высшем уровне управления Компании, так и на уровне исполнительных органов.

Специалисты отдела производственного контроля в отчетном году провели 15 целевых проверок. В каждой контролируемой и подрядной организации ежеквартально формируются отчеты о реализации планов мероприятий. Проверка ранее выявленных нарушений входит в стандартные процедуры контроля.

Деятельность «НОВАТЭКа» соответствует требованиям законодательства и внутренним стандартам, правилам и процедурам по ОТ и ПБ. Принципы Компании в этой сфере изложены в ↻ Политике в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

В отчетном периоде Компания разработала Положение о системе управления профессиональными рисками в ПАО «НОВАТЭК» (планируется к внедрению в 2025 году) в целях определения порядка идентификации и управления профессиональными рисками работников «НОВАТЭКа» в рамках требований действующего законодательства РФ в области охраны труда.

Стандарт «Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» был разработан в целях оптимизации процесса сбора и обработки получаемой от ДЗО информации.

☆ **В 2024 году расходы Компании на ОТ и ПБ составили 6,6 млрд руб., что на 32% выше, чем значение 2023 года.**

Рост связан с увеличением стоимости закупки. Основной статьей расходов являлось обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Ключевые направления деятельности Компании в области ОТ и ПБ в отчетном периоде:

- автоматизация бизнес-процессов – управление средствами индивидуальной защиты, охраной здоровья, рисками, целями и мероприятиями, внутренними и внешними проверками, ОПО, регистрация, расследование и анализ происшествий, а также специальная оценка условий труда;
- реализация пилотного проекта по контролю процесса сдачи экзаменов по ОТ и ПБ на базе искусственного интеллекта (прокторинг).

15 целевых проверок
провели специалисты отдела производственного контроля в 2024 году

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

ISO 45001

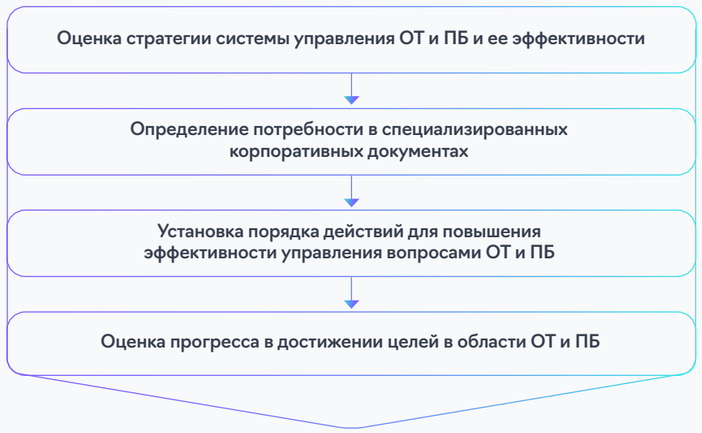
По состоянию на конец 2024 года 10 из 17 производственных предприятий «НОВАТЭКа» (59%) сертифицированы по международному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Компания регулярно проходит внешние и внутренние аудиты на соответствие стандарту. В 2024 году «НОВАТЭК» провел 21 целевую и одну комплексную проверку состояния ОТ и ПБ на 18 дочерних предприятиях. Основные области нарушений были связаны:

- с несоблюдением требований законодательства при организации и выполнении работ повышенной опасности, в том числе в области электробезопасности;
- осуществлением производственного контроля на опасных производственных объектах;
- соблюдением требований фонтанной безопасности на объектах бурения и добычи.

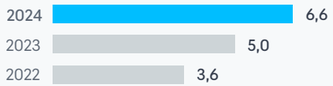
По результатам проверок дочерние предприятия сформировали планы мероприятий по устранению и исключению аналогичных нарушений на других объектах.

Анализ эффективности работы системы управления ОТ и ПБ руководством Компании

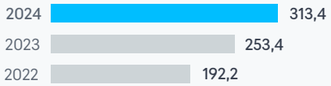


Расходы на ОТ и ПБ[1]

Расходы на ОТ и ПБ, млрд руб.



Расходы в среднем на одного работника, тыс руб.



[1] На основании данных раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год.

☆ **Основным целевым показателем состояния ОТ и ПБ в Компании является сокращение числа несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.**

Подробнее о выполнении целевого показателя см. в разделе 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», ↻ с. 145.

Культура безопасности

На объединенных совещаниях «НОВАТЭКа» регулярно обсуждаются мероприятия по охране и улучшению условий труда. В Компании действуют «Правила, сохраняющие жизнь», направленные на защиту жизни и здоровья работников, сокращение травматизма, соблюдение нормативных требований и обеспечение достойных условий труда.

В предыдущем отчетном периоде проводилась диагностика уровня культуры безопасности, по результатам которой «НОВАТЭК» реализует мероприятия по повышению уровня культуры безопасности.

В 2024 году в ООО «НОВАТЭК–Пуровский ЗПК», ОАО «Ямал СПГ» были закуплены терминалы «ЭСМО» для проведения проверки знаний в области ОТ и ПБ.

Компания мотивирует работников участвовать в мероприятиях по повышению уровня безопасности производства, предоставляя им возможность выдвигать и реализовывать собственные инициативы. В рамках корпоративной программы «Новатор» в отчетном году было внедрено 299 идей, направленных на повышение надежности оборудования, совершенствование процесса информирования и обучения по вопросам охраны труда. Данное значение превышает показатель предыдущего года более чем в четыре раза.

Подробнее о программе «Новатор» см. в разделе 2.6. «Инновации», ↗ с. 54.

НОВАТОР

299 идей

внедрено в рамках корпоративной программы «Новатор» в 2024 году

Правила, сохраняющие жизнь

В 2024 году «НОВАТЭК» разработал видеоролики для повышения культуры безопасности на производстве в рамках проекта **«Десять правил, сохраняющих жизнь»**.

Данные правила устанавливают единые требования к поведению работников Компании и подрядчиков и направлены на предотвращение нарушений.







Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников регулируются коллективными соглашениями при участии профсоюзных комитетов. Коммуникация по направлению ОТ и ПБ также доступна в рамках:

- совещаний на различных уровнях;
- внутренних проверок и аудитов;
- сбора обратной связи от работников;
- учета обращений от подрядчиков;
- обучения и информирования работников;
- обработки обращений, поступающих на горячую линию.

С вопросами, касающимися ОТ и ПБ, работники вправе обращаться в ответственные подразделения по телефону и электронной почте. Все подобные обращения рассматриваются в рабочем порядке.

Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе 2.3. «Этика», ↗ с. 42.

Победа работников «НОВАТЭКа» на «Нефтегазовом Олимпе»

Победителями всероссийского конкурса профессионального мастерства «Нефтегазовый Олимп–2024», состоявшегося в Новом Уренгое и собравшего лучших специалистов ТЭК и студентов, обучающихся по нефтегазовым специальностям, стали работники «НОВАТЭКа». Конкурс проводился по семи номинациям, в их числе «Лучший оператор по добыче нефти», «Лучший оператор по добыче газа», «Лучший промысловый геолог» и «Лучший лаборант химического анализа».

На протяжении трех дней участники демонстрировали свои профессиональные компетенции в двух блоках конкурса: ответы на вопросы теста по промышленной безопасности и выполнение практических заданий в пределах своих номинаций, в том числе на площадке АО «Арктикгаз».





«НОВАТЭК» регулярно взаимодействует с профессиональным сообществом нефтегазовой отрасли в целях обмена опытом в области ОТ и ПБ. В 2024 году Компания приняла участие в крупнейших тематических мероприятиях:

Всероссийская неделя охраны труда

Неделя охраны труда

28-я Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда»

БИОТ 2024

Международный проект-форум HSE DAYS

HSE DAYS

Охрана труда и промышленная безопасность в цепочке поставок

Предварительная оценка соответствия подрядчиков требованиям ОТ и ПБ – один из ключевых элементов управления цепочкой поставок.

Система допуска работников подрядных организаций на территорию Компании включает в себя проверку уровня подготовки еще на этапе предквалификации по следующим критериям:

- наличие необходимой документации и оборудования надлежащего качества;
- сведения о производственном травматизме и показателях профессиональной заболеваемости;
- соответствующий уровень подготовки персонала;
- своевременное проведение всех необходимых проверок в области охраны труда.

В 2024 году на проекте «Арктик СПГ 2» завершено внедрение системы цифровых нарядов-допусков на опасные работы, что снижает риск травматизма за счет минимизации конфликтов видов работ.

Обязательство о соблюдении требований ОТ и ПБ закреплено в договорах «НОВАТЭКа» с подрядчиками, предусматривающих ответственность подрядной организации за невыполнение ее работниками нормативных требований ОТ и ПБ, а также обязательства подрядной организации по обеспечению своих работников исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями.

Система управления подрядными организациями



Работники подрядных организаций регистрируются в реестрах выдачи пропусков на производственных объектах Компании. **Перед получением допуска на территорию объекта каждый подрядчик в обязательном порядке проходит вводный инструктаж.** Обеспечение безопасности подрядчиков на объектах «НОВАТЭКа» осуществляется посредством:

- непрерывной связи и координации работ до начала, во время и после окончания работ;
- заблаговременного составления и согласования проектов производства работ, нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности;
- определения границ опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории.

Компания осуществляет производственный контроль за соблюдением подрядчиком требований ОТ и ПБ на объектах Компании. Отчетность подрядчиков по ОТ и ПБ представляется в «НОВАТЭК» в рамках введенного в 2024 году стандарта **«Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды».**

Работники подрядных организаций участвуют как в реагировании на происшествия, связанные с ОТ и ПБ, так и в учебно-тренировочных занятиях по отработке действий персонала при аварийных ситуациях. **В 2024 году представители подрядных организаций принимали участие и в реализации таких инициатив, как модернизация медицинских пунктов и мест общего пользования.**

Подробнее об охране труда в отношении поставщиков см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», ↷ с. 59.

Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве

Система оценки рисков и предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

«НОВАТЭК» регулярно проводит процедуры идентификации и оценки экологических и социальных рисков, вносит их в общий реестр, разрабатывает мероприятия по их минимизации и осуществляет мониторинг выполнения этих мероприятий. Работники Компании активно вовлечены в данный процесс.

Перед началом реализации все проекты должны получить положительное заключение государственной экспертизы, что гарантирует соответствие нормам безопасности. Проектная документация обязательно включает разделы, которые содержат меры по предотвращению аварий (выбросы, пожары и разливы). Указанные меры подтверждают свою эффективность благодаря использованию различных систем безопасности, в том числе автоматизированного контроля. И в довершение на всех объектах проводятся практические тренировки и разрабатываются планы действий для эффективного реагирования на нештатные ситуации.

Планирование мероприятий по реагированию на нештатные ситуации[1]

1. **Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций**
   - содержат пошаговые инструкции и меры по предотвращению и оперативному реагированию на возможные чрезвычайные ситуации
2. **Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий**
   - описывают стратегии и действия, направленные на минимизацию ущерба и восстановление условий после аварийных ситуаций
3. **Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)**
   - включают в себя меры по предотвращению разливов, а также инструкции по быстрой и эффективной ликвидации уже произошедших инцидентов
4. **Планы и карточки тушения пожаров**
   - содержат схемы и инструкции по оперативному тушению пожаров, включая распределение обязанностей и необходимое оборудование для борьбы с огнем

Компания применяет рискориентированный подход к предотвращению аварий на производстве, что позволяет управлять вопросами безопасности на всех стадиях реализации проектов.

В «НОВАТЭКе» функционируют современные системы оповещения и связи, обеспечивающие быстрое информирование руководства и работников о чрезвычайных ситуациях. Вместе с тем Компания активно взаимодействует с местными органами власти, обеспечивая оперативный обмен данными с дежурно-диспетчерскими службами для информирования населения. Также «НОВАТЭК» эксплуатирует ОПО, в связи с чем Компания уделяет особое внимание вопросам безопасности и мерам реагирования на потенциальные инциденты и организует производственный контроль силами постоянно действующих комиссий, плановые осмотры оборудования, страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО, а также обучение персонала по промышленной безопасности.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые «НОВАТЭКом» в 2024 году[2], шт.



- 16 I класс (чрезвычайно высокой опасности)
- 62 II класс (высокой опасности)

В итоге:

- (+) Разработаны системы управления промышленной безопасностью
- (+) Имеются декларации промышленной безопасности

- 180 III класс (средней опасности)
- 30 IV класс (низкой опасности)

1 Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций: постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах».
Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН): постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2451 «Об утверждении Правил организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением внутренних морских вод Российской Федерации и территориального моря Российской Федерации, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».
Планы и карточки тушения пожаров: приложение № 11 к приказу МЧС России от 25.10.2017 № 467 «Об утверждении Положения о пожарно-спасательных гарнизонах».

2 Разбивка приведена в соответствии с российским классификатором (Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»). По зарубежным стандартам (IEC, API и NFPA) к опасным относятся только опасные производственные объекты I и II классов.

Пожарная безопасность

Благодаря реализуемым инициативам «НОВАТЭК» успешно предотвращает крупные пожары и справляется с возникшими угрозами. Компания инвестирует в ресурсы и технологии для поддержки и улучшения своей системы пожарной безопасности, а также проводит соответствующее обучение работников.

Меры по обеспечению пожарной безопасности в 2024 году

Подготовка в области пожарной безопасности

10
комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных ПЛАРН

2 003
пожарно-тактических занятия

21 967
вводных противопожарных инструктажей

803
практических тренировки по эвакуации

1 146 работников
прошли обучение

Готовность к действиям в чрезвычайных ситуациях

31
подразделение профессиональных аварийно-спасательных формирований

1 364 человека
численность личного состава подразделений

117 работников
Компании осуществляют контроль за пожарной безопасностью

Контроль за состоянием объектов

1 771
проверка работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения

33 417
выездов в пожарные дозоры

54 107
мероприятий по контролю за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ

☆ **100% защищаемых объектов оборудованы автоматическими системами обнаружения пожара, системами оповещения о пожаре и системами пожаротушения.**



Обучение на огневом полигоне

Работники «НОВАТЭКа», ответственные за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях, в 2024 году прошли практическое обучение на огневом полигоне Оренбургского филиала ВНИИПО МЧС России. В ходе обучения они получили необходимый практический опыт и отработали навыки, которые позволят правильно реагировать на опасность и оказывать квалифицированную помощь близким и коллегам в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.



В 2024 году команда пожарно-спасательной службы «Арктик СПГ 2» впервые приняла участие в открытом чемпионате по функциональному пожарному многоборью в рамках XV Международного салона «Комплексная безопасность – 2024», где заняла третье место.

«НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» провел пожарно-тактическое учение по тушению условного пожара в резервуарном парке, задействовав 32 работника и три единицы техники для ликвидации возгорания в резервуаре для хранения нефти комбинированным способом. Учения проводились в условиях, приближенных к реальным, команда продемонстрировала высокую слаженность действий.

Предотвращение разливов

Деятельность «НОВАТЭКа» сосредоточена на добыче газа, тогда как добыча газового конденсата и нефти составляет лишь 16,5% от общего объема углеводородов. Тем не менее Компания серьезно подходит к вопросу предотвращения разливов и принимает все необходимые превентивные меры, несмотря на отсутствие в 2024 году таких инцидентов и относительно низкий уровень рисков.

Меры по предотвращению разливов[1]

1. **Разрабатывает ПЛАРН для прогнозирования и управления риском**
2. **Получает положительное заключение госкомиссии о готовности к действиям по локализации и ликвидации максимального расчетного объема разлива нефти и нефтепродуктов**
3. **Проводит не реже одного раза в три года комплексные учения по локализации и ликвидации разливов с привлечением органов государственной власти**

При разработке ПЛАРН «НОВАТЭК»:

- учитывает пороги существенности разливов, для которых разрабатываются процедуры реагирования
- определяет прогнозируемые зоны распространения разливов нефти и нефтепродуктов (с учетом проектных решений по предупреждению разливов) с описанием возможного характера негативных последствий для окружающей среды и населения
- производит расчет достаточности собственных и (или) привлекаемых аварийно-спасательных служб и (или) аварийно-спасательных формирований для ликвидации максимального расчетного объема разлива

[1] Существенность разливов определяется на основе требований нормативных правовых актов РФ. Максимальный расчетный объем разливов нефти и нефтепродуктов для водных объектов — ≥0,5 т, для суши — ≥3 т.

В связи с изменениями в законодательстве в 2024 году «НОВАТЭК» утвердил новые ПЛАРН, которые теперь включают сценарии разливов с расчетом объема и необходимого финансового обеспечения мероприятий.

Все компании Группы «НОВАТЭК» сформировали финансовое обеспечение для выполнения мероприятий по ПЛАРН, создав резервы на расчетных счетах. Компания произвела расчет потенциального ущерба от экологических рисков, включающих в том числе разливы нефти и нефтепродуктов, и актуализировала данные по оценке риска экологических происшествий в Карте рисков на 2025-2027 годы.

Всего по состоянию на 2024 год в Компании разработано 39 ПЛАРН, четыре из которых применимы для морской акватории.

Также была проведена оценка вероятности масштабных разливов нефти и нефтепродуктов на объектах ПЛАРН «НОВАТЭКа» на основе **Методики исчисления размера вреда**, причиненного водным объектам вследствие нарушения водного законодательства[1] и Методики исчисления размера вреда, причиненного почвам как объекту охраны окружающей среды[2].

Крупнейшие объекты «НОВАТЭКа», для которых разработаны ПЛАРН

суша

«НОВАТЭК Усть-Луга»	«Ямал СПГ»	«Арктик СПГ 2»
		
Склады нефти и нефтепродуктов	Комплекс по добыче, подготовке, сжижению газа, морской порт, склады, цех переработки бурового шлама	Салмановское месторождение, склады, скважины

вода

		
Плавучие хранилища, наливные суда	Морской порт, наливные суда	Морской терминал, наливные суда

Для отработки практических действий персонала в случае разлива «НОВАТЭК» проводит тренировки и учения. В 2024 году состоялись комплексные учения по готовности «Арктик СПГ 2» к локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов на территории акватории морского порта. Учения проводились в условиях реальной ледовой обстановки перед утверждением ПЛАРН.

Для ввода в действие ПЛАРН «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» провел три комплексных учения, подтверждающих готовность к действиям по ликвидации разливов нефтепродуктов в условиях арктической зимы.

В отчетном периоде 15 дочерних предприятий Компании интенсивно занимались подготовкой к реагированию на возможные нештатные ситуации, вызванные весенним половодьем. Для этих целей были организованы практические занятия по спасению людей, оказавшихся в воде.

В 2024 году существенных разливов зафиксировано не было.

1 Приказ Минприроды России от 13.04.2009 № 87 «Об утверждении Методики исчисления размера вреда, причиненного водным объектам вследствие нарушения водного законодательства».
2 Приказ Минприроды России от 08.07.2010 № 238 «Об утверждении Методики исчисления размера вреда, причиненного почвам как объекту охраны окружающей среды».

Обеспечение целостности трубопроводов

Для обеспечения безопасной работы трубопроводов «НОВАТЭК» внедряет ряд профилактических мер:

- проводит регулярный анализ рисков аварий, учитывая коррозию и износ;
- использует коррозионностойкие материалы и устанавливает датчики утечек;
- осуществляет внутритрубную диагностику и оперативно устраняет выявленные дефекты.

В ДЗО «НОВАТЭКа» действуют различные системы контроля целостности трубопроводов. Так, в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» реализован двухступенчатый контроль целостности на конденсатопроводах, включая внутритрубную диагностику и контрольные сливы. В ООО «ЯРГЕО» система контроля целостности нефтепровода использует кабель для постоянного мониторинга температуры и вибрации, а также параметрическую систему обнаружения утечек. В ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» осуществляется аэровизуальный контроль и внутритрубная диагностика с анализом технических отчетов и устранением выявленных дефектов. В отчетном году изменений и нарушений в работе систем контроля не выявлено.

На конец 2024 года средний срок эксплуатации трубопроводов компании составлял 12 лет, что меньше предельно допустимого срока в 20–30 лет и позволяет избежать разливов благодаря эффективному контролю. Кроме того, «НОВАТЭК» осуществляет страхование ответственности при эксплуатации трубопроводов для покрытия потенциального ущерба третьим лицам и (или) экологии.

Обеспечение безопасности при бурении и ликвидации

«НОВАТЭК» имеет рекордную в отрасли долю высокотехнологичных скважин, включая ачимовские и юрские, которые требуют особого подхода с точки зрения промышленной безопасности в силу своей низкой проницаемости при высоком пластовом давлении. И хотя в отчетном году Компания не вела работы по офшорному бурению и разработке скважин, применяемый комплексный подход к оценке рисков и внедрению технологий помогает минимизировать потенциальные угрозы при проведении таких работ.

По состоянию на конец 2024 года обязательства «НОВАТЭКа» по ликвидации активов составили 2,6 млрд руб.

Система мер, внедренная в Компании для обеспечения безопасности бурения, ориентирована на снижение негативного влияния как техногенных, так и природных факторов на всех стадиях выполнения работ.

Обеспечение «НОВАТЭКом» безопасности при бурении

Перед началом работ	На этапе строительства	После завершения работ
• Проведение процедуры выбора подрядчиков, включая оценку возможности обеспечения промышленной, экологической, пожарной безопасности и охраны труда • Разработка проектной документации на строительство скважин в строгом соответствии с нормативно-техническими документами и стандартами	• Постоянный мониторинг состояния скважин по всем ключевым параметрам с использованием современной техники и программного обеспечения • Применение лучших практик управления скважинами, в том числе на шельфе • Допуск к работе на скважинах подрядчиков, прошедших квалификационный отбор • Применение принципа разграничения ответственности при организации работ в прибрежных водах • Закрепление за каждой скважиной ответственного оператора, НТЦ и корпоративного центра	• Исполнение лицензионных обязательств «НОВАТЭКа» • Ликвидация скважин после окончания добычи, демонтаж оборудования, рекультивация земель • Осуществление контроля за состоянием устьев скважин • Проведение экологического мониторинга

Транспортная безопасность

Перевозка большого количества людей автомобильным транспортом несет в себе определенные риски для безопасности, и «НОВАТЭК» работает над их снижением. Компания использует легковой автотранспорт исключительно для собственных нужд. Транспортный отдел контролирует наличие у водителей российских водительских удостоверений, а также соблюдение ими режима труда и отдыха. Компания проверяет водителей на знание правил дорожного движения, анализирует причины дорожно-транспортных происшествий и разрабатывает меры по их устранению.

В 2024 году не было зарегистрировано ни одного случая травмирования, связанного с автомобильным транспортом.

Водители проходят медицинское освидетельствование, а транспортные средства – обязательные технические осмотры. Эти меры позволяют поддерживать высокий уровень транспортной безопасности.





Аварии и инциденты

Компания принимает меры для предотвращения чрезвычайных ситуаций и аварий, что снижает вероятность их возникновения, но не исключает полностью. В дополнение к превентивным действиям разрабатываются планы реагирования, охватывающие сценарии и действия персонала, включая руководство и аварийно-спасательные формирования. Все проекты изначально включают в себя вопросы минимизации рисков и предотвращения нештатных ситуаций с использованием различных систем безопасности. Тем не менее в отчетном периоде имели место два происшествия, одно из которых повлекло смерть двух работников.

В январе 2024 года на комплексе в Усть-Луге произошел инцидент, вызванный внешним воздействием на оборудование, в результате чего возникла разгерметизация с последующим возгоранием. В целях безопасности производственный процесс был остановлен, а персонал, не задействованный в ликвидации аварии, был эвакуирован с территории объекта.

Второй случай произошел в июле 2024 года. Несмотря на высокий уровень системы предупреждения производственного травматизма, на скважине ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» возникла аварийная ситуация, связанная с разрушением конструкции скважины, что привело к возгоранию и гибели двух работников из обслуживающего персонала. В настоящий момент продолжается расследование данной аварии. По результатам расследования будут разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на усиление системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Предупреждение производственного травматизма

Подход к снижению рисков и предотвращению производственного травматизма

«НОВАТЭК» создает безопасную рабочую среду, стремясь минимизировать риски несчастных случаев и угрозы здоровью работников и подрядчиков на производстве. В свете изменений в законодательстве об охране труда возросла важность оценки профессиональных рисков, которая стала основой для многих управленческих процессов.

Компания применяет проактивный подход к идентификации производственных опасностей, заранее выявляя потенциальные угрозы и принимая превентивные меры. Оценка рисков здоровья и безопасности проводится для любых новых проектов.

На рабочих местах с вредными условиями труда реализуются меры по снижению уровней производственных факторов, а работники таких участков получают компенсации и льготы. Для раннего выявления противопоказаний и признаков профессиональных заболеваний в «НОВАТЭКе» проводятся регулярные медицинские осмотры. В случае угрозы здоровью работники могут воспользоваться правом на самоотстранение от выполнения работ.

Для обеспечения безопасности эксплуатации оборудования и защиты персонала в «НОВАТЭКе» действует план управления ключевыми профессиональными рисками, включающий в себя установку защитных и сигнализирующих устройств на производственном оборудовании. Все потенциально опасные ситуации, которые могли бы привести к инциденту, своевременно фиксируются. После каждого случая, причиной которого явилось воздействие вредных или опасных факторов, проводится внеплановая оценка условий труда и профессиональных рисков.

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил работу по совершенствованию процедуры идентификации, оценки и снижения и (или) предотвращения профессиональных рисков. Компания разработала Положение о системе управления профессиональными рисками, цель которого – выявление опасных процедур, сбоев на уровне инфраструктуры и поведения людей, которые могут стать источником рисков на производстве. Документ устанавливает, что для эффективной работы по управлению профессиональными рисками все руководители подразделений должны принимать участие в действиях по выявлению опасностей и рисков, а также в мероприятиях по их снижению и, соответственно, нести за них ответственность.

В рамках Положения был разработан реестр профессиональных рисков, в котором для каждой категории работников и для каждой зоны опасности идентифицированы риски и разработаны мероприятия по их предотвращению и (или) снижению. В работу по определению, оценке и управлению рисками вовлечены все работники «НОВАТЭКа».

Подход к учету рисков в области охраны труда

Идентификация опасностей

- Обнаружение, распознавание и описание опасностей в ходе контроля за состоянием условий охраны труда и при обязательном расследовании несчастных случаев и микротравм
- Учет предложений работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Управление профессиональными рисками

- Проработка вероятности наступления профессионального риска
- Определение масштабов и причин опасностей
- Оценка их возможных последствий
- Разработка мер по предотвращению травматизма

Доведение до работников Компании и подрядных организаций информации

о рисках и разрабатываемых мероприятиях по управлению ими

Производственный травматизм среди работников

В Компании реализована внутренняя процедура расследования происшествий, основанная на стандарте **«Анализ корневых причин».** Она направлена на глубокое изучение событий, предшествующих инцидентам, и на внедрение мер, предотвращающих их повторение в будущем. **«НОВАТЭК» также информирует работников о произошедших авариях и несчастных случаях через специальные бюллетени, проводит внеплановые собрания и инструктажи.**

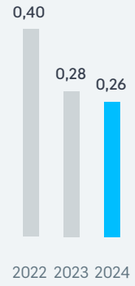
Наглядным индикатором безопасности труда в Компании является коэффициент LTIFR, который в 2024 году составил 0,26 – на 7% ниже уровня прошлого года. Систематическая работа по укреплению культуры безопасности позволила Компании добиться стабильного снижения этого показателя в течение четырех последних лет, что свидетельствует о серьезности подхода Компании к вопросам управления рисками и заботы о здоровье работников.

Автоматизация процессов позволяет Компании повышать выявляемость случаев травматизма, что обусловливает увеличение количества несчастных случаев в отчетном периоде. Также причиной роста показателей травматизма являются изменения, внесенные в Классификатор происшествий с 2024 года:

- происшествия, связанные с ухудшением состояния здоровья переведены из четвертого в третий уровень;
- изменены форма и порядок информирования о происшествиях четвертого уровня;
- классификатор дополнен категориями происшествий.



Коэффициент частоты производственных травм с потерей трудоспособности (LTIFR)[1] среди работников Группы компаний «НОВАТЭК»



Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в Группе компаний «НОВАТЭК» среди работников

	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев на производстве, ед.	**12**	**7**	**9**
случаи со смертельным исходом	1	1	**1**
случаи тяжелого травматизма	1	0	**0**
случаи легкого травматизма	10	6	**8**
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	**12**	**9**	**10**
случаи со смертельным исходом	1	2	**2**
случаи тяжелого травматизма	1	1	**0**
случаи легкого травматизма	10	6	**8**
Количество микротравм, полученных на производстве (с оказанием медицинской помощи), чел.	–	17	**39**
Количество регистрируемых производственных травм, чел.	–	26	**49**
Коэффициенты			
Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)[2]	0,03	0,06	**0,05**
Коэффициент тяжелого травматизма[3]	0,03	0,03	**0**
Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (TRIR)[4]	–	0,80	**1,30**
Частота происшествий без последствий (NMFR)[5]	–	0,251	**0,026**

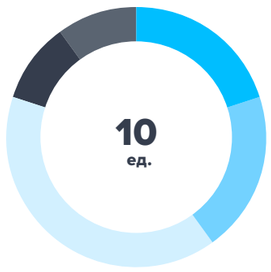
Для изучения причин каждого несчастного случая в Компании сформированы специализированные комиссии.

Производственный травматизм в подрядных организациях

«НОВАТЭК» отслеживает производственный травматизм и несчастные случаи, включая данные подрядных организаций.

Все несчастные случаи, произошедшие в подрядных организациях в 2024 году, Компания расследовала в соответствии с законодательными нормами, для чего были сформированы специальные комиссии. По итогам расследования были выявлены как непосредственные, так и системные причины происшествий, для каждой из которых были предложены меры по их предотвращению в будущем.

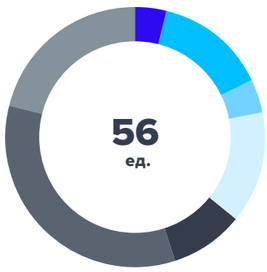
Основные причины производственного травматизма среди работников Группы в 2024 году, %



- 20 Падение пострадавшего (с высоты)
- 20 Воздействие дыма, огня и пламени
- 40 Падение пострадавшего на ровной поверхности
- 10 Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли
- 10 Прочее

В 2024 году наиболее распространенной причиной производственных травм было падение пострадавшего на ровной поверхности. В отчетном периоде отсутствовали производственные травмы, связанные с ДТП или воздействием движущихся и разлетающихся механизмов и предметов.

Основные причины производственного травматизма в подрядных организациях в 2024 году, %



- 4 ДТП
- 14 Падение пострадавшего (с высоты)
- 4 Воздействие дыма, огня и пламени
- 14 Падение пострадавшего на ровной поверхности
- 9 Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли
- 34 Воздействие движущихся, разлетающихся механизмов, предметов
- 21 Прочее

1 Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2022 – 0,080, 2023 – 0,055, 2024 – 0,053.

2 Количество пострадавших со смертельным исходом х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. часов: 2022 – 0,007, 2023 – 0,012, 2024 – 0,011.

3 Количество пострадавших с тяжелыми травмами (без учета смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значения показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2022 – 0,007, 2023 – 0,006, 2024 – 0.

4 Количество пострадавших и погибших от несчастных случаев и получивших микротравмы х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Случаи оказания только первой помощи не учитываются при расчете показателя в соответствии с требованиями GRI. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 – 0,159, 2024 – 0,259.

5 Количество происшествий без последствий х 200 тыс. человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. В периметр включены ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и ОАО «Ямал СПГ».

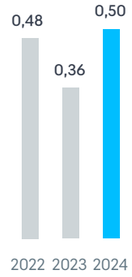
Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях

	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев на производстве, ед.	**89**	**52**	**56**
случаи со смертельным исходом	3	3	**0**
случаи тяжелого травматизма	–	4	**7**
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	**89**	**55**	**56**
случаи со смертельным исходом	3	4	**0**
случаи тяжелого травматизма	–	4	**7**
случаи легкого травматизма	–	47	**49**
Коэффициенты			
Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)[1]	**–**	0,03	**0**
Коэффициент тяжелого травматизма[2]	**–**	0,03	**0,06**

В подрядных организациях в отчетном году наиболее распространенной причиной производственных травм было воздействие движущихся, разлетающихся механизмов, предметов.

Компания работает над снижением уровня травматизма среди подрядных организаций, проводит обучение и мероприятия, направленные на повышение безопасности на рабочих местах. Так, в 2024 году на Самбургском месторождении АО «Арктикгаз» состоялось мероприятие «День безопасности», в котором приняли участие работники «Нортгаза» и подрядных организаций. Его цель – распространение ценных знаний, обмен положительным опытом в вопросах ОТ и ПБ, популяризация безопасного труда, а также развитие теоретической базы и совершенствование практических навыков при работе на высоте, оказании первой помощи пострадавшим, использовании средств индивидуальной защиты.

Коэффициент частоты производственных травм с потерей трудоспособности (LTIFR)[3] в подрядных организациях



[1] Количество пострадавших со смертельным исходом х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 – 0,001, 2024 – 0.

[2] Количество пострадавших с тяжелыми травмами (без учета смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 – 0,005, 2024 – 0,012.

[3] Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значения в пересчете на 200 тыс. часов: 2022 – 0,097, 2023 – 0,073, 2024 – 0,100.



Охрана здоровья персонала

В «НОВАТЭКе» действует система медицинского обеспечения, включающая экстренную помощь, обучение первой помощи, мониторинг здоровья и участие в проектах по здоровому образу жизни. Компания проводит медицинские осмотры работников вахтовым методом на Крайнем Севере и удаленных объектах, что позволяет оценивать состояние их здоровья и выявлять случаи употребления запрещенных веществ. Работники проходят углубленные медосмотры для ранней диагностики заболеваний.

На производственных площадках функционируют 74 врачебных и фельдшерских здравпункта (из них 40 здравпунктов подрядных организаций) для оказания медицинской помощи работникам, а также семь кабинетов для проведения предрейсовых медосмотров. На удаленных участках здравпункты оборудованы помещениями для стационарного лечения и палатой интенсивной терапии, что обеспечивает необходимую медицинскую помощь работникам и подрядчикам.

Работники Компании могут получить медицинскую консультацию в рамках добровольного медицинского страхования (ДМС), а также пройти санаторно-курортное лечение.

На рабочих местах с вредными условиями труда Компания реализует комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Для снижения рисков возникновения профессиональных заболеваний в «НОВАТЭКе» проводится оценка профессиональных рисков.

Комплекс введенных мер позволил Компании избежать профессиональных заболеваний за последние шесть лет.

Подробнее о социальных программах «НОВАТЭКа» в области охраны здоровья работников см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 166.

Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности

«НОВАТЭК» организует обязательное обучение своих работников по вопросам ОТ и ПБ в соответствии с нормами российского законодательства, используя при этом корпоративные методики. В рамках трансформации системы управления и повышения культуры безопасности «НОВАТЭК» в ближайшие годы намерен уделять особое внимание совершенствованию обучения и мотивации работников.

Для повышения уровня компетенций работников в области ОТ и ПБ Компания принимает следующие меры:

- на ежегодной основе разрабатывает и внедряет учебную программу для повышения квалификации работников на базе детального анализа причин несчастных случаев и инцидентов
- регулярно проводит занятия и тестирования для работников, направленные на оценку знаний требований охраны труда, в том числе с помощью лицензированного программного обеспечения
- систематически организует инструктажи по безопасным методам работы для работников рабочих профессий
- ежегодно на учебно-тренировочных площадках проводит обучение персонала безопасным методам выполнения работ повышенной опасности, таких как газоопасные и огневые работы и работы на высоте

В 2024 году для работников, работающих вахтовым методом, силами специалистов по охране труда была организована дополнительная проверка знаний перед началом вахты по специально разработанным программам, а также при участии привлеченных сторонних обучающих центров с обязательной последующей отработкой навыков.

На предприятиях сформированы аттестационные комиссии по промышленной безопасности, которые аттестуют работников через «Единый портал тестирования» для обеспечения их допуска к самостоятельной работе на ОПО.

В отчетном периоде «НОВАТЭК» приступил к реализации пилотного проекта по внедрению прокторинга «Честный экзамен». Прокторинг – система мониторинга, позволяющая распознавать запрещенные действия во время сдачи экзаменов по ОТ и ПБ благодаря трем источникам – видео- и аудиопотокам и записи экрана рабочего стола экзаменуемого.

Турнир по производственной безопасности

В рамках недели производственной безопасности на территории Восточно-Таркосалинского месторождения состоялся турнир, посвященный проверке знаний в области промышленной безопасности.

Работники Компании соревновались в теории и практике, где практическая часть включала оказание первой помощи на манекене-симуляторе и выбор безопасного рабочего инструмента. Теоретическая часть позволила участникам обновить знания о базовых принципах охраны труда на производстве.

Конкурс стал площадкой для обмена опытом и налаживания связей между коллегами из разных цехов, что помогло участникам проверить свои знания и повысить уверенность в своих действиях при возникновении экстренных ситуаций.



Деловая игра «Дело в каске»

В рамках празднования Всемирного дня охраны труда на производственных площадках «Арктик СПГ 2», в Центре строительства крупнотоннажных морских сооружений и на Утреннем месторождении состоялась инновационная бизнес-игра «Дело в каске», целью которой было повысить уровень культуры безопасности и вовлеченности работников в вопросы охраны труда.

В мероприятии приняли участие 35 работников Компании, распределенные по нескольким командам. Они решали кроссворды по теме безопасности, отвечали на вопросы в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» и выполняли другие задачи, поставленные по условиям бизнес-игры.



Повышение квалификации в области безопасного поведения на рабочем месте

В 2024 году в Санкт-Петербурге работники «НОВАТЭКа» прошли обучение по развитию стремления к безопасному поведению на работе в рамках повышения квалификации в области ОТ и ПБ.

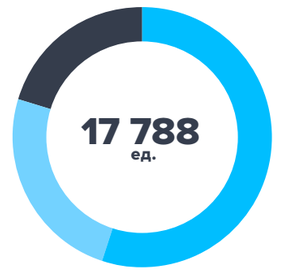
В процессе обучения организаторы рассмотрели личностные характеристики обучающихся, которые обусловливают их склонность к безопасному или рискованному поведению, проанализировали психодиагностические методики оценки склонности работников к риску, методы эффективного мотивирования работников к безопасному труду и практические инструменты для формирования ценностей безопасного поведения.



Неотъемлемой частью учебно-материальной базы Компании являются учебно-тренировочные полигоны. В отчетном периоде было создано шесть новых полигонов. **Всего более 7,6 тыс. работников развивали практические навыки безопасного производства с применением учебно-материальной базы Компании.** Места размещения полигонов выбираются исходя из удаленности объектов и наличия производственного персонала.

В отчетном периоде Компания разрабатывала программы обучения на учебно-тренировочных полигонах, включая подбор тренерского состава: «НОВАТЭК» заключил договоры со сторонними организациями, которые проводят обучение безопасным методам работ повышенной опасности.

Количество программ обучения, пройденных работниками, по ОТ и ПБ и оказанию первой помощи, шт.[1]



- 9 816 Обучение по ОТ
- 4 365 Обучение оказанию первой помощи
- 3 607 Обучение и аттестация по ПБ

[1] Значения по обучению указаны по количеству программ обучения вместо количества обученных работников, так как в соответствии с действующим законодательством один работник в течение года может обучаться по нескольким программам.

Персонал

Ключевые факты 2024 года

4,4 ↑20%
млрд руб.
расходы на социальные программы для работников

59 ↑9%
часов
среднее количество часов обучения на одного работника

5%
текучесть кадров (на уровне 2023 года)

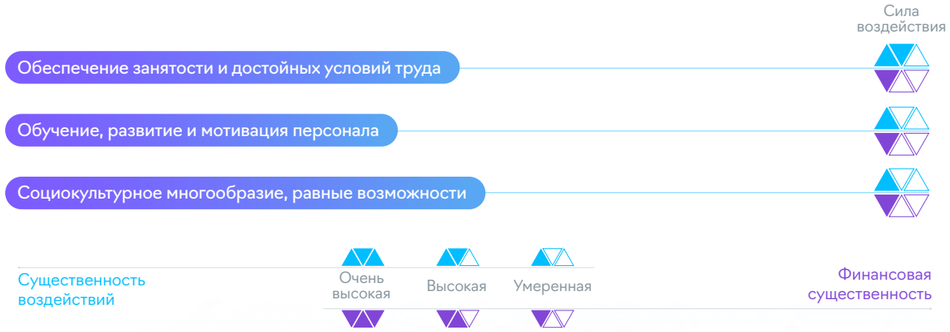
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НЦ РФ
- Сохранение населения, здоровье и благополучие людей
- Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
- Возможности для самореализации и развития талантов



Раскрываем потенциал работников

Существенные темы



Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда
- Трудовой кодекс РФ

Корпоративные документы

- Политика по правам человека
- Основная концепция социальной политики
- Кодекс деловой этики
- Коллективный договор
- Внутренние положения и правила в сфере управления вопросами персонала



Организационная структура



Подход к управлению

Квалифицированный персонал – один из ключевых факторов успеха и движущая сила инновационного развития «НОВАТЭКа». Компания заботится о благополучии работников, а также создает безопасную, справедливую и инклюзивную рабочую среду.



Структура управления

Система управления персоналом «НОВАТЭКа» призвана создавать лучшие условия для труда и профессионального развития работников. Вопросы управления персоналом, включая темы разнообразия, равных возможностей и развития программ социальной поддержки, ежегодно рассматриваются на высшем уровне на заседаниях Совета директоров и Комитета по вознаграждениям и номинациям. На уровне исполнительных органов за управление персоналом, внутреннюю социальную политику, контроль вопросов разнообразия кадров и инклюзивности отвечает заместитель Председателя Правления.

Управление рисками

Для эффективного управления персоналом и решения возникающих проблем «НОВАТЭК» регулярно выявляет и оценивает риски, связанные с деятельностью работников Компании, и включает их в Карту рисков. В новых проектах риски трудовых ресурсов оцениваются в рамках процедур ОВОСС.

Чтобы снизить влияние данных рисков, «НОВАТЭК» постоянно проводит мониторинг всех сфер, связанных с деятельностью персонала и обеспеченностью кадрами, работает над формированием квалифицированного кадрового состава, обеспечением безопасности и охраны труда персонала, защитой прав человека и другими вопросами.

Подробнее о рисках см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38, и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202.

Принципы кадровой политики

Кадровая политика «НОВАТЭКа» соответствует нормам законодательства РФ, стандартам международного права и направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, а также обеспечение для них благоприятной среды. Она опирается на принципы равных возможностей, соблюдение прав человека, недопущение детского и принудительного труда, приоритетность развития регионального рынка труда и социального партнерства.

Эффективность кадровой политики Компании проявляется среди прочего в снижении уровня текучести персонала на протяжении трех последних лет при одновременном увеличении штата работников «НОВАТЭКа». **В 2024 году текучесть кадров составила 5%, что является одним из минимальных значений в отрасли.** Реализация программ по обеспечению благополучия работников, усиление социальной поддержки с учетом запросов трудовых коллективов, оказание адресной помощи – все это способствует формированию лояльности персонала.

Подробнее см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 166.



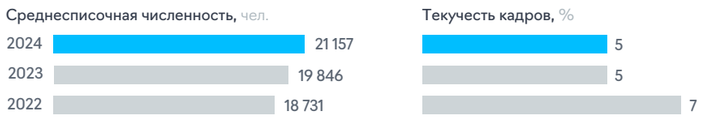
Стратегия роста: поддержка и развитие работников на протяжении 30 лет

За 30 лет «НОВАТЭК» выстроил многогранную систему поддержки работников: Компания увеличивает инвестиции в программы повышения благополучия работников и членов их семей, расширяет объем финансовой помощи в сложных жизненных ситуациях, масштабирует программы профессионального и личностного развития и повышает размер оплаты труда.

Комплексная забота о работниках – это не только часть корпоративной культуры, но и ключевой фактор устойчивого роста «НОВАТЭКа».

В 2024 году коллектив ПАО «НОВАТЭК» награжден орденом «За доблестный труд» за большой вклад в развитие ТЭК страны и высокие показатели в производственной деятельности.

Среднесписочная численность работников, чел.



«НОВАТЭК» среди лучших работодателей

В 2024 году «НОВАТЭК» укрепил статус привлекательного работодателя, получив высокую оценку «золото» в рейтинге лучших работодателей Forbes.

Эксперты оценивали компании по трем ESG критериям: экология (E), общество и работники (S), корпоративное управление (G). По итогам оценки Компания была отмечена «платиной» в категории G, «золотом» – в категории S и «бронзой» – в E-аспекте.

Forbes





Портрет персонала

22 036 ↑5%
человек
составила численность персонала в 2024 году

Подробнее о структуре персонала см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210.

Численность персонала на конец 2024 года составила 22 036 человек, что на 5% больше по сравнению с прошлым годом. Рост численности работников связан с расширением штата в ЯНАО, основном регионе присутствия, на 6%.

Преобладающая часть персонала работает на условиях полной занятости (99,5%) и по бессрочным трудовым договорам (91%).

В 2024 году доля рабочих специальностей в структуре персонала составляла 42%, специалистов и служащих – 39%, руководителей – 19%. В связи с производственной спецификой Компании персонал состоит преимущественно из мужчин (80%).

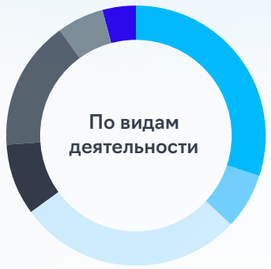
Структура персонала на конец 2024 года, %



61 ЯНАО
13 г. Москва и Московская область
6 г. Санкт-Петербург и Ленинградская область
6 Челябинская область
4 Тюменская область
10 Другие регионы



19 Руководители
39 Специалисты и служащие
42 Рабочие



30 Предприятия добычи
7 Предприятия переработки
28 Производство СПГ
9 Предприятия энергосервиса
16 Реализация и транспортировка
6 Административный персонал
4 Вспомогательное производство



80 Мужчины
20 Женщины



7 До 30 лет
75 30–50 лет
18 Старше 50 лет



91 Бессрочный
9 Срочный

Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры

Компания соблюдает права работников на свободу объединений и активно сотрудничает с профессиональными союзами. Они действуют в большинстве дочерних обществ и объединяют 65% работников «НОВАТЭКа».



Открытый диалог с работниками позволяет «НОВАТЭКу» выстраивать долгосрочные отношения с ними на принципах партнерства. Компания регулярно проводит целевые встречи с профсоюзами и трудовыми коллективами, обсуждает вопросы трудовых отношений, что помогает предотвратить социальное напряжение.

За всю 30-летнюю историю «НОВАТЭКа» не произошло ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в сфере трудовых отношений.

Компания уважает право работников на заключение коллективных договоров, обеспечивает предусмотренные ими условия труда и в полном объеме реализует меры социальной поддержки. В коллективных договорах в том числе устанавливаются различные режимы рабочего времени, включая гибкий график, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, удаленный формат работы.

В отчетном году на встречах руководства Компании с трудовыми коллективами на основных производственных площадках обсуждался ряд вопросов, в том числе касающихся внесения изменений в коллективные договоры, включая увеличение размеров компенсаций и материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях, индексацию выплаты к отпуску и социальной помощи пенсионерам.

7,5
млн руб.
направила Компания на поддержку деятельности профсоюзных организаций в 2024 году

90%
работников
в 2024 году были охвачены коллективными договорами, заключенными на период 2022–2024 годов. Все коллективные договоры были пролонгированы до 2027 года

Жизненный цикл работника

Как динамично развивающаяся и активно растущая компания «НОВАТЭК» заботится о привлечении и удержании талантливых кадров, реализуя программы по обеспечению комфорта и благополучия работников на всех этапах трудового цикла – от приема на работу до прекращения трудовых отношений.



Подбор персонала

Процесс закрытия вакансий оптимизируется благодаря современным цифровым системам (например, база данных E-staff), работе с кадровыми агентствами и ресурсами по поиску кандидатов, а также использованию прямого поиска и рекомендаций.

При замещении вакансий мы ставим в приоритет внутренних кандидатов, что способствует карьерному и профессиональному росту работников.

Наем и адаптация

При найме работников мы соблюдаем права и свободы человека, трудовое законодательство, условия коллективного и трудового договоров, не допускаем дискриминации и обеспечиваем равные возможности трудоустройства для всех кандидатов.

☆ **Благодаря грамотной кадровой политике «НОВАТЭК» входит в число лидеров отрасли по темпам прироста персонала.**

Трудоустроенные в Компанию выпускники вузов проходят двухгодичную программу адаптации «Шаги к раскрытию талантов», число участников которой ежегодно растет. Лучшие участники по итогам программы могут быть рекомендованы в кадровый резерв.

Поддержание мотивации, обучение и развитие

Мы создаем условия для поддержания мотивации работников и их удовлетворенности на высоком уровне, а также предоставляем им возможности для обучения, развития и карьерного роста.

В рамках социальной политики мы поддерживаем работников в разных жизненных ситуациях, уделяя особое внимание помощи работникам с детьми и улучшению жилищных условий работников.

Кадровая политика Компании предусматривает право работника на длительный отпуск: по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Подробнее см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↷ с. 162.

Подробнее см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↷ с. 166.

Подробнее о количественных данных, касающихся отпуска по уходу за ребенком, см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», ↷ с. 210.

Прекращение работы

Мы стремимся минимизировать принудительные увольнения, сокращая штат лишь после исчерпания альтернативных решений. При равной производительности труда и квалификации приоритет в сохранении рабочего места имеют работники со стажем работы в Компании более десяти лет. Рабочие места также сохраняются за одинокими родителями с несовершеннолетними детьми.

«НОВАТЭК» также уведомляет работников о структурных изменениях в Компании минимум за два месяца и предоставляет один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

Мы анкетируем работников, покидающих Компанию, для выявления причин увольнения и разработки мер по снижению текучести кадров. Так, в 2024 году в целях снижения текучести усовершенствована политика оплаты труда в сбытовых организациях.

~100
календарных дней[1]
среднее время закрытия вакансий, требующих наличия у кандидатов специализированных знаний и высокого уровня квалификации, в 2024 году

106
работников
состояли в кадровом резерве на конец 2024 года, 15 из которых получили назначения на вышестоящие позиции в течение отчетного года

2 421
работник
принят на работу в 2024 году

129 ↑4%
молодых специалистов
участвовали в программе в 2024 году

6,3
года
средний стаж работы в «НОВАТЭКе» в 2024 году

4,4
млрд руб.
инвестировано в социальные программы поддержки работников, из них **>1 млрд руб.** – объем финансирования жилищной программы

5%
текучесть кадров в 2024 году (в ЯНАО – 3%)



[1] От момента размещения объявления с вакансией до выхода кандидата на работу (включая поиск, собеседования, проверку Службой безопасности и т. д.).

Разнообразие и инклюзивность

«НОВАТЭК» не приемлет никакие формы дискриминации при взаимодействии с персоналом. На каждом этапе выстраивания трудовых отношений мы ориентируемся исключительно на профессиональные качества работников вне зависимости от их пола, возраста, расы, религии, физических возможностей или политической принадлежности. Этот принцип отражен в Политике по правам человека.

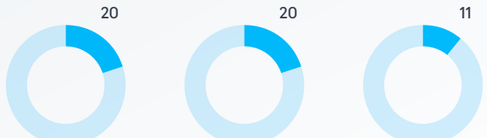
В целях предотвращения случаев дискриминации и своевременного реагирования на них в «НОВАТЭКе» действуют механизмы обратной связи, включая анонимную горячую линию.

Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе 2.3. «Этика», с. 42.

Практики «НОВАТЭКа» по обеспечению многообразия, равных прав и возможностей

Гендерное равенство

Доля женщин, %



В общей численности персонала

Среди топ-менеджеров

В Совете директоров (на момент избрания)[1]

В структуре гендерного состава персонала представлены преимущественно мужчины, что обусловлено ограничениями трудового законодательства, особенностями работы вахтовым методом в сложных климатических условиях и удаленностью от инфраструктуры. Тем не менее Компания стремится поддерживать гендерный баланс там, где это возможно, и предлагает женщинам позиции с более комфортными условиями труда.

Кроме того, «НОВАТЭК» содействует профессиональному развитию работниц Компании через программы адаптации и карьерного развития. Так, в 2024 году доля женщин, принявших участие в программе для молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов», составила 35%, а среднее количество часов обучения женщин достигло 15 часов.

«НОВАТЭК» устанавливает равную ставку заработной платы для мужчин и женщин и предоставляет им одинаковые возможности для развития и карьерного роста.

Возрастное разнообразие

Доля работников разных возрастных групп в общей численности персонала, %



7 До 30 лет
75 30–50 лет
18 Старше 50 лет

130,6 млн руб. ↑37%

объем выплаченных пособий в связи с выходом на пенсию в 2024 году

Подробнее о программах развития молодежи см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 162.

Подробнее о пенсионной программе см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 166.

«НОВАТЭК» учитывает потребности работников всех возрастов, предоставляя меры поддержки и возможности для развития как для молодых специалистов, так и для работников старшего возраста.

Для привлечения и удержания талантливой молодежи Компания реализует целый ряд инициатив – от профориентационной работы с учениками школ и кураторства в вузах до производственных стажировок для студентов и курирования молодых специалистов в программе «Шаги к раскрытию талантов».

Для поддержки работников зрелого возраста в Компании предусмотрена корпоративная пенсионная программа, а решившим завершить трудовую деятельность работникам «НОВАТЭК» выплачивает выходное пособие.

Инклюзивность

В 2024 году Компания содействовала трудоустройству 195 человек с инвалидностью:

- 95 человек работают в подразделениях «НОВАТЭКа» в Москве, Санкт-Петербурге и ЯНАО;
- 100 человек трудоустроены через соглашения с организациями по трудоустройству людей с инвалидностью;
- в Москве «НОВАТЭК» перевыполняет установленную законодательством квоту как за счет трудоустройства в Компании, так и через соглашения.

Трудоустройство людей с инвалидностью, %



49 Трудоустроены в Компании
51 Трудоустроены через соглашения с организациями

«НОВАТЭК» предоставляет возможности трудоустройства людям с инвалидностью в первую очередь через квотирование рабочих мест в Компании. Размер квоты варьируется от 2% до 4% от среднесписочной численности работников[2] в зависимости от региона присутствия Компании.

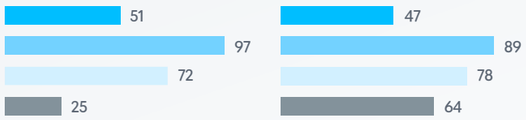
Для поиска таких кандидатов Компания сотрудничает с региональными центрами занятости населения и организациями по работе с людьми с инвалидностью, которые обеспечивают подбор работников даже в отдаленных регионах. «НОВАТЭК» предоставляет работникам с инвалидностью все льготы и условия, предусмотренные применимым законодательством РФ, и обеспечивает безбарьерную рабочую среду.

В случае нехватки кандидатов для заполнения квоты «НОВАТЭК» заключает соглашения о трудоустройстве с другими работодателями. Это обусловлено в том числе ограничениями по трудоустройству людей с инвалидностью, связанными со спецификой производства.

Трудоустройство местного населения

Доля работников, нанятых из представителей местного населения, в общей численности работников на конец 2024 года, %

Доля топ-менеджеров[3], нанятых из представителей местных сообществ, в общей численности топ-менеджеров на конец 2024 года, %



г. Санкт-Петербург и Ленинградская область
Челябинская область
г. Москва и Московская область
ЯНАО

Подробнее о механизмах поддержки КМНС см. в разделе 7.1. «Подход к управлению», с. 174.

«НОВАТЭК» поддерживает развитие местных рынков труда, отдавая предпочтение соискателям из числа местного населения и реализуя программы по профессиональному развитию местных специалистов.

Доля работников Компании из местного[4] населения варьируется в зависимости от региона. В ЯНАО, где в 2024 году работало 60% персонала Компании, в силу невысокой заселенности региона доля местного населения составила 25%. В Челябинской области с ее развитой системой профильных кадров наблюдаются самые высокие показатели трудоустройства (97%) из числа местного населения.

В рамках программ по трудоустройству представителей КМНС в «Ямал СПГ» действует Положение о найме КМНС, в «Арктик СПГ 2» – Политика привлечения местного персонала. В 2024 году в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2» был трудоустроен один представитель из числа КМНС, а также один представитель прошел производственную практику в летний и зимний периоды. На проекте «Ямал СПГ» работали шесть представителей и еще семь были наняты на сезонные работы.

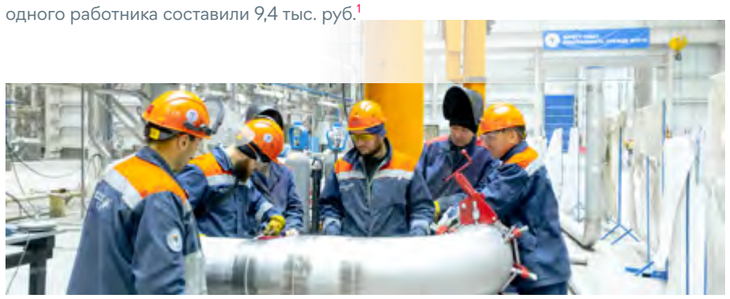
1 Состав Совета директоров, избранный на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2023 года сроком на три года.
2 Расчет квоты производится исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». В периметр включаются общества Группы с численностью более определенного лимита, установленного нормативными актами регионов присутствия.
3 В графике представлены регионы деятельности Компании, в которых трудоустроено 85% работников «НОВАТЭКа».
4 Местное население – население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Обучение и развитие персонала

Для поддержания высокого уровня профессионализма работников и раскрытия их потенциала «НОВАТЭК» реализует комплекс образовательных программ, направленных как на повышение квалификации, так и на развитие личностных компетенций.

Система обучения и развития персонала

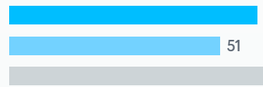
В 2024 году около 14 тыс. работников «НОВАТЭКа» прошли обучение, а среднее количество часов обучения на одного работника составило 59 (7,4 дня) – на 9% больше, чем в 2023 году. Общие расходы на программы обучения в отчетном году составили 198 млн руб., что на 13% больше, чем в 2023 году. 45% расходов направлено на программы обучения по ОТ и ПБ. Средние расходы на обучение одного работника составили 9,4 тыс. руб.[1]



Среднее количество часов обучения, часов

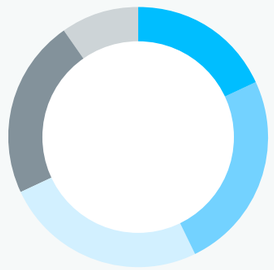


Среднее количество часов обучения в разбивке по должностямв 2024 году, часов



Руководители
Специалисты
Рабочие

Количество человек, прошедших обучение в Корпоративном учебном центре по направлениям в 2024 году, чел.



49 Добыча и переработка
67 Механика
63 Энергетика
60 Автоматизация
26 Обслуживание компрессоров

Программы обучения

«НОВАТЭК» постоянно совершенствует систему обучения и регулярно обновляет образовательные программы, которые помогают работникам получать актуальные знания в области инженерии, геологии, добычи полезных ископаемых, ООС и других сферах.

В 2024 году 66% специалистов и рабочих Компании прошли обучение по программам повышения квалификации и по системе индивидуального обучения. В частности, в рамках Корпоративного учебного центра на базе ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» было проведено внутреннее очное обучение по 16 производственным направлениям, в котором приняли участие 265 работников.

Компания отслеживает эффективность тренингов, опираясь на обратную связь участников о пройденных курсах и результаты тестирования усвоенных ими знаний через дистанционную систему обучения. Так, в рамках Корпоративной системы оценки технических компетенций протестировано 1 157 человек в 2024 году.

Помимо организации корпоративного обучения «НОВАТЭК» поддерживает работников, решивших получить высшее образование, предоставляя им свободные от работы дни или отпуск.

1 При расчете показателя использовалась среднесписочная численность за 2024 год.
2 Среднее специальное учебное заведение.



Образовательная онлайн-платформа

Корпоративная образовательная платформа предлагает удобный формат и широкий выбор курсов, предоставляя работникам возможность развивать компетенции без отрыва от производства. Каждый работник может отслеживать свой прогресс и результативность, а руководители – контролировать результаты освоения программ с помощью дашбордов.

32 новых курса разработано на платформе

145 курсов всего представлено на платформе



Форум руководителей

С 2012 года в Компании проводится ежегодный форум руководителей, который служит площадкой для обсуждения стратегии развития Группы и обмена опытом между руководителями дочерних обществ и ПАО «НОВАТЭК».

В 2024 году состоялся 13-й форум, приуроченный к 30-летию «НОВАТЭКа», где **165** руководителей обсудили такие темы, как развитие стратегического мышления, инновационные подходы к конкурентной стратегии, формирование лидерских компетенций и командное взаимодействие.

Программы для развития молодежи

«НОВАТЭК» продолжает реализовывать программу непрерывного образования, позволяющую привлекать молодых специалистов с высоким уровнем подготовки в Компанию.

Реализуя комплексный подход, Компания развивает сотрудничество с вузами и ссузами[2] в разных форматах для повышения эффективности подготовки квалифицированных специалистов, что снижает необходимость в их дополнительном обучении и адаптации.

Подробнее см. в разделе 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 180.



Магистерская программа в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

С 2018 года «НОВАТЭК» реализует магистерскую программу «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли» совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Эксперты Компании участвуют в согласовании учебной программы, которая отличается междисциплинарностью и объединяет обучение управленческим навыкам и техническим знаниям в области СПГ.

За успехи в учебе студенты получают дополнительную стипендию от «НОВАТЭКа», а после выпуска имеют возможность трудоустроиться в Компанию.

9 магистрантов прошли практику в Компании

7 выпускников трудоустроены в Компанию

Геошкола «НОВАТЭК НТЦ»

С 2023 года в Геошколе студенты ведущих вузов обучаются практическим навыкам в области геологии и нефтегазовой промышленности. В проекте принимают участие студенты МГУ им. М.В. Ломоносова и Тюменского государственного университета.

В 2024 году студенты МГУ им. М.В. Ломоносова прошли насыщенную двухдневную программу, где имели возможность получить актуальные отраслевые знания и профессиональные навыки, погрузились в корпоративную культуру и разработали план построения будущей карьеры в Компании.

30 участников прошли программу с 2023 года



Корпоративный ресурсный учебный центр «НОВАТЭКа» на базе Тарко-Салинского профессионального колледжа готовит востребованных специалистов для Компании и организует практику на ее предприятиях, которую в 2024 году прошли 266 студентов.

Помимо программ для студентов – будущих специалистов «НОВАТЭК» реализует ряд инициатив для поддержки и ускорения развития действующих молодых работников.

На производственных предприятиях Компании действует программа кадрового резерва, призванная подготовить перспективных работников для замещения руководящих позиций. Ежегодно участники резерва совместно с руководителями составляют индивидуальные планы развития и проходят оценку по методу «360 градусов»[1] по корпоративной модели управленческих компетенций. В 2024 году все 106 участников кадрового резерва прошли оценку.

[1] Способ оценки эффективности работников посредством опроса руководителей и коллег.

Возможности развития для молодых работников



Программа «Шаги к раскрытию талантов»

С 2012 г. «НОВАТЭК» реализует программу по ускоренной адаптации молодых специалистов и развитию их профессиональных и личностных компетенций без отрыва от производства.

За каждым участником закреплен опытный наставник, который помогает в карьерном развитии и составлении годового индивидуального плана развития. Ежемесячно проводится мониторинг выполнения поставленных целей и предоставляется обратная связь молодым специалистам по результатам оценки их работы.

В течение 2024 г. 52 участника 13-го потока программы получали от Компании обратную связь о своих успехах.



Молодежный совет «ПроДвижение»

С 2019 г. Совет молодых специалистов помогает вовлекать молодежь в корпоративную среду «НОВАТЭКа». Активисты Совета организуют культурные мероприятия, развивают молодежное сотрудничество, продвигают здоровый образ жизни и повышают узнаваемость бренда Компании.

В 2024 г. В целях повышения мотивации и поощрения молодых специалистов разработан рейтинг активистов Совета, которые активно участвуют в организации мероприятий для молодежи.



Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

С 2024 г. В Москве прошла XIX Межрегиональная научно-практическая конференция, на которой молодые специалисты «НОВАТЭКа» представили свои инновационные проекты для внедрения в бизнес-процессы Компании.

Молодые работники проявили высокий интерес к участию в конференции – в течение двух дней было представлено 56 проектов по пяти инженерным и одному управленческому направлениям. По итогам конкурса выбрано восемь победителей, которые отправятся в Китай и смогут познакомиться с работой компаний нефтегазового комплекса страны.

Ключевые результаты 2024 года

- 13 потоков
- 129 участников:
  - 39 человек присоединились к программе в отчетном году
  - 52 молодых специалиста закончили первый этап программы
  - 38 выпускников 12-го потока завершили программу

- >250 молодых работников приняли участие в тематическом кроссворде к 30-летию «НОВАТЭКа», расширив знания о Компании
- 116 молодых специалистов с шести предприятий приняли участие в интеллектуальной игре «Кубок знатоков»
- >400 работников используют внутреннюю социальную сеть Совета на корпоративном портале для общения, обмена новостями и участия в мероприятиях

- 68 конкурсантов с 15 предприятий
- 56 проектов
- 6 направлений конкурса
- 8 победителей и 16 призеров

Результаты программы за весь период:

- >250 проектов внедрено
- 109 млрд руб. – экономический эффект от внедренных проектов

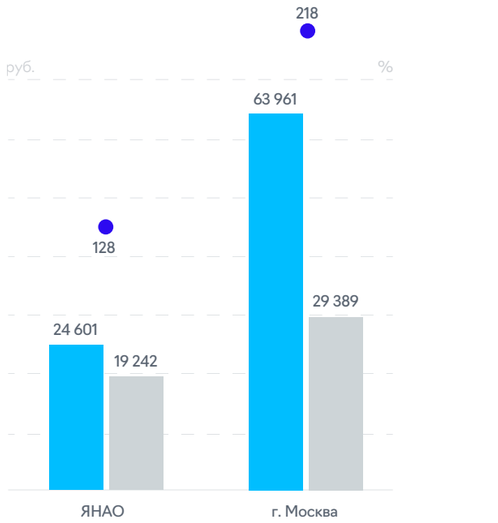
Мотивация и социальная поддержка персонала

Справедливая оплата труда и система мотивации позволяет «НОВАТЭКу» привлекать и удерживать высококвалифицированных работников, повышать их личную эффективность и достигать стратегических целей Компании. Дополнительно Компания реализует социальные программы для улучшения условий труда и многосторонней поддержки работников.

Система мотивации и оплаты труда

Компания устанавливает высокий уровень минимальной заработной платы, который почти в 1,3 раза превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах ее присутствия. Кроме того, «НОВАТЭК» регулярно индексирует заработную плату в соответствии с условиями коллективного договора. Так, в 2024 году оклады работников компаний Группы, расположенных в РФ, проиндексированы на 5%.

Соотношение минимальной заработной платы в Компании и МРОТ в крупнейших регионах присутствия[1] в 2024 году



В 2024 году средний уровень оплаты труда по Группе (без учета топ-менеджеров) составил 275 тыс. руб. (+5% к 2023 году). При этом в ЯНАО, ключевом регионе производственной деятельности «НОВАТЭКа», средняя заработная плата составила 267 тыс. руб., что превышает размер средней заработной платы в регионе на 60%[1].

Всего на выплату вознаграждений работникам, включая оплату труда, Компания направила 67,3 млрд руб.[2] в 2024 году.

Система вознаграждения персонала включает фиксированную и переменную части, где последняя зависит от результатов деятельности Компании и индивидуального вклада работника в достижение ее целей. Дополнительно работникам предоставляются компенсационный и льготный пакеты.

Кроме того, в Компании действует система премирования членов Правления и других ключевых работников за выполнение основных показателей эффективности. Система показателей эффективности опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также на выполнение стратегических целей Компании, включая результативность по показателям устойчивого развития. Так, перечень показателей эффективности для руководителей высшего звена включает сводный индекс эффективности системы ОТ, ПБ и ООС, который также охватывает управление вопросами изменения климата.

Подробнее см. в разделе 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30.

Для поощрения инициативных работников Компания реализует программу «Новатор», в которой предусмотрены материальное вознаграждение и корпоративные награды работникам за лучшие идеи по развитию бизнеса.

Подробнее см. в разделе 2.6. «Инновации», ↗ с. 54.

VIII конкурс профессионального мастерства

В 2024 году «НОВАТЭК» провел традиционные конкурсы профессионального мастерства, призванные раскрыть творческий и профессиональный потенциал работников и поддержать обмен опытом между лучшими специалистами.

На региональном этапе работники соревнуются в рамках своего предприятия, затем его победители направляются на межрегиональный этап, который в отчетном году прошел на территории Пуровского ЗПК. За два дня конкурсанты прошли теоретические и практические испытания на площадках действующего производства. Призерам конкурса назначены надбавки к заработной плате на следующий год. Всего более 100 специалистов из 11 дочерних предприятий соревновались по семи специальностям.





Социальная политика

Для повышения лояльности работников Компания реализует ряд комплексных социальных программ, закрепленных в коллективном договоре. Все социальные программы разрабатываются в тесном взаимодействии с профсоюзами и работниками, ежегодно пересматриваются на предмет их актуальности и эффективности и обновляются с учетом потребностей работников.

Финансирование программ строится на основе принципов адресности, эффективности и социальной ориентированности.

4,4 ↑20% **млрд руб.**
расходы на социальные программы «НОВАТЭКа» в 2024 году

207 ↑13% **тыс. руб.**
составили расходы в среднем на одного работника

Внутренние социальные расходы в 2024 году, %



28 Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат
24 Программа, реализуемая на возвратной основе
15 Программа санаторно-курортного оздоровления
13 Программа добровольного медицинского страхования работников
6 Пенсионная программа
7 Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий
4 Программа обеспечения государственных гарантий
3 Прочее

1 По данным ↗ Федеральной службы государственной статистики (Росстат).
2 Группа отразила расходы, относящиеся к вознаграждениям работников, за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в составе строк «Материалы, услуги и прочие расходы», «Общехозяйственные и управленческие расходы» и «Расходы на геологоразведку» раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год.

Поддержка семьи и родительства



Реализация программ по поддержке семьи и родительства

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание мерам поддержки, которые содействуют семейному благополучию работников, и предоставляет им материальную помощь и компенсации в рамках Программы целевых компенсаций и социально значимых выплат:

- единовременная материальная помощь в связи с рождением, усыновлением ребенка или установлением отцовства;
- единовременная материальная помощь многодетным семьям;
- ежемесячная компенсация по уходу за ребенком до трех лет;
- ежемесячная материальная помощь на ребенка, не посещающего дошкольные учреждения;
- ежеквартальная материальная помощь по уходу за детьми-инвалидами;
- компенсация стоимости путевок в детские лагеря для детей работников;
- компенсация расходов на платные услуги в рамках ДМС детей работника.



Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Предоставляет работникам адресную безвозмездную материальную помощь в определенных жизненных ситуациях. Помимо выплат для поддержки семей работников, программа предоставляет компенсации расходов на спортивно-оздоровительные занятия работников, переезд и обустройство жилья, материальную помощь в случае стихийных бедствий и прочих сложных жизненных ситуациях.

Количество работников, получивших поддержку в рамках программы, чел.



1,2 ↑9%
млрд руб.
объем финансирования программы в 2024 году

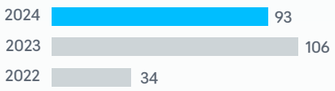


Программы, реализуемые на возвратной основе

Программа целевых займов включает два направления: целевые краткосрочные займы на обучение детей работников и социально-бытовые нужды и беспроцентные целевые займы на покупку жилья.

Благодаря программе покупка жилья становится более доступной – работники могут приобрести жилье со сниженным первоначальным взносом, длительным сроком и гибкими условиями выплат, а молодым специалистам и многодетным работникам предлагаются специальные льготные условия займа. Программа распространяется на работников, проживающих в девяти целевых городах присутствия Компании.

Количество семей, воспользовавшихся программой, ед.



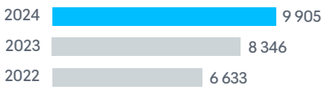
1,069 ↑7%
млрд руб.
совокупный объем финансирования программы в 2024 году, из них 1,026 млрд руб. направлено на жилищную программу



Программа санаторно-курортного оздоровления

Предоставляет санаторно-курортные путевки работникам и членам их семей. Компания заключает договоры с санаториями, отобранными на базе рейтинга, который составляется по отзывам работников, отдыхавших в санаториях по путевкам Компании. С 2024 года увеличена предельная стоимость путевки на каждого человека с 80 тыс. руб. до 100 тыс. руб.

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся программой, чел.



665 ↑45%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году



Реабилитация детей с ограниченными возможностями

Компания оказывает поддержку семьям работников с детьми с ограниченными возможностями, предоставляя возможность их детям пройти индивидуальный двухнедельный курс реабилитации.

Количество детей, прошедших курс реабилитации, чел.



23 ↑14%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году



Поддержка многодетных семей, воспитывающих четырех и более детей

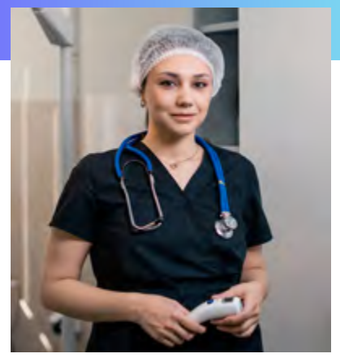
Для семей работников, воспитывающих четырех и более детей, в Компании предусмотрена дополнительная программа поддержки.

Объем финансирования программы, млн руб.



Социальные программы «НОВАТЭКа»





Программа ДМС для работников

Предоставляет медицинское обслуживание, включая стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций, для всех работников, трудоустроенных в Компании более шести месяцев (за исключением работников, принятых по внешнему совместительству). Для профилактики профессиональных заболеваний персонал в дочерних и зависимых обществах «НОВАТЭКа», расположенных в районах Крайнего Севера, проходит углубленные медицинские обследования каждые два года. В 2024 году дополнительно к программе ДМС введена региональная программа для работников, работающих в ГК ПАО «НОВАТЭК».

550 ↑51%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году



Пенсионная программа

Компания продолжает оказывать поддержку работникам после их выхода на пенсию и выплачивает им дополнительные ежемесячные пособия. С 2024 года размер ежемесячной социальной помощи проиндексирован на 5%. Средний размер ежемесячного пособия в Москве, Санкт-Петербурге, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях вырос до 15 570 руб.

Количество участников пенсионной программы, чел.



243 ↑14%
млн руб.
объем социальной помощи по программе в 2024 году



Программа обеспечения государственных гарантий

Предоставляет ежегодную компенсацию расходов на оплату проезда и провоза багажа при уходе в отпуск (для работников и членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Количество работников, воспользовавшихся программой, чел.



186 ↑15%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году



Программа корпоративных наград

За высокий профессионализм и особые заслуги перед Компанией лучшие работники награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних обществ.

Количество работников, получивших награды, чел.



54 ↑31%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году



Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Программа является традиционным элементом корпоративной культуры Компании, содействующим сплочению трудовых коллективов. Компания организует масштабные культурные мероприятия и посещение выставок, а также устраивает корпоративные соревнования – ежегодные турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию, фрироупу[1], легкоатлетические марафоны, экстремальные забеги, а также спартакиады для работников и членов их семей.

304 ↑59%
млн руб.
объем финансирования программы в 2024 году

[1] Фрироуп – вид двигательной активности с элементами спорта и экстрима, основанный на преодолении участниками специальных дистанций, состоящих из веревочных элементов, без касания контрольных поверхностей.

Местные сообщества

Ключевые факты 2024 года

7,5 ↑25%
млрд руб.
внешние социальные расходы

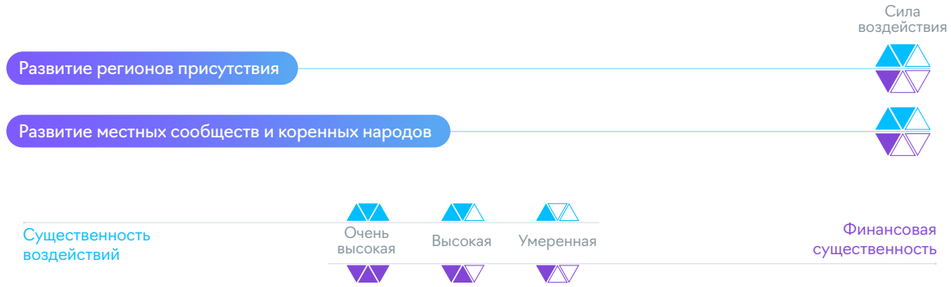
207,3 ↓17%
млн руб.
расходы на поддержку КМНС

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НЦ РФ
- Сохранение населения, здоровье и благополучие людей
- Возможности для самореализации и развития талантов; комфортная и безопасная среда для жизни

Содействуем развитию населения регионов присутствия

Существенные темы



Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Соглашения с регионами

Корпоративные документы

- Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»
- Планы содействия устойчивому развитию КМНС

Организационная структура



Подход к управлению

«НОВАТЭК» строит доверительные отношения и формирует свою социальную политику с учетом интересов заинтересованных сторон, что обеспечивает адресность поддержки и снижает подверженность социальным рискам.

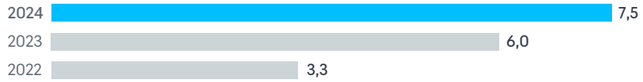


Поддержка местных сообществ является важной частью социальной ответственности Компании как бизнеса. «НОВАТЭК» способствует повышению качества жизни и благополучия населения регионов присутствия через социально-экономическое партнерство, налоги и создание рабочих мест.

Регулярное и активное взаимодействие с заинтересованными сторонами посредством различных механизмов позволяет Компании наиболее точно и полно осуществлять свою социальную политику.

На уровне Совета директоров вопросы внешней социальной политики рассматриваются Комитетом по вознаграждениям и номинациям. В частности, Комитет ежегодно рассматривает Отчет о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия. Председатель Правления отвечает за решение вопросов взаимодействия с местными сообществами, а на операционном уровне назначены ответственные лица для работы с заинтересованными сторонами.

Внешние социальные расходы[1], млрд руб.



7,5 ↑25%
млрд руб.
сумма внешних социальных расходов в отчетном году, включая

1,8
млрд руб.
инвестиций в инфраструктуру

Рост социальных расходов связан с увеличением количества регионов присутствия Компании , а также с наращиванием расходов на проекты обеспечения здорового образа жизни, социальную защиту и помощь детям, инвалидам и гражданам пожилого возраста. Основные расходы были связаны с проектами в ЯНАО, однако Компания финансирует и социальные проекты в ХМАО, Тюменской, Челябинской, Ленинградской, Мурманской и Костромской областях, а также в Камчатском крае.

[1] На основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год.

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

Для достижения долгосрочных положительных результатов «НОВАТЭК» использует системный подход к взаимодействию с местными сообществами. В его основе лежит неукоснительное соблюдение прав человека. Компания стремится предотвратить нарушение прав и интересов местных сообществ, не допускать вынужденных переселений и регулярно оценивает эффективность реализуемых социальных проектов.

Компания прислушивается к потребностям местного населения и осуществляет социальные инвестиции, отдавая приоритет наиболее острым социальным проблемам в регионах присутствия. Для взаимодействия с местными сообществами и выявления насущных вопросов, включая вопросы вынужденного переселения, «НОВАТЭК» регулярно проводит мониторинги и слушания, прямые консультации с местными жителями и использует горячую линию для сбора обращений.



Повышать эффективность социальных проектов Компании позволяют стратегические соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с губернаторами регионов, а также с некоммерческими организациями, представляющими интересы широкого круга заинтересованных сторон. Так, в 2024 году Компания подписала дополнительное соглашение с правительством Мурманской области, по которому «НОВАТЭК» окажет поддержку в реконструкции и оснащении социально важных объектов.

Кроме того, в 2024 году Компания и правительство ЯНАО заключили Соглашение по улучшению и развитию комплексного социально-экономического потенциала ЯНАО на 2025–2029 гг.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

«НОВАТЭК» ведет свою деятельность вблизи территорий проживания КМНС, поэтому уделяет им особое внимание при реализации социальных инициатив. Компания принимает меры и реализует проекты для сохранения культурного и духовного наследия КМНС и привычного для них уклада жизни, в том числе оказывает им материальную поддержку.

При реализации социальных проектов «НОВАТЭК» руководствуется передовыми международными стандартами и внутренними документами, направленными на защиту прав и интересов КМНС. Так, для проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в ЯНАО разработаны планы содействия устойчивому развитию коренного населения, учитывающие мнение кочевых семей и оценку воздействия на КМНС, а также мероприятия для улучшения качества их жизни.

При взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера Компания строго соблюдает принцип свободного, предварительного и осознанного согласия. При реализации проектов Компания в обязательном порядке проводит общественные слушания с представителями местных сообществ и КМНС, в частности, в рамках оценки воздействия своей деятельности на окружающую и социальную среду. В 2024 году:

- по проекту «Ямал СПГ» проведено три общественных обсуждения;
- в рамках проекта «Арктик СПГ 2» проведено два общественных обсуждения в форме слушаний.



Кочевые семьи, ведущие традиционную хозяйственную деятельность на территории проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»

496
человек

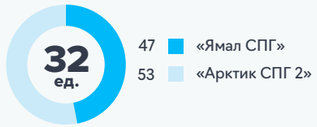
103
кочевые семьи

31
количество семей на постоянных пастбищах

72
количество кочевых семей, проходящих пути миграции, образуя временные стойбища



Количество оленьих переходов на конец 2024 года, %



47 «Ямал СПГ»
53 «Арктик СПГ 2»

«НОВАТЭК» выступает за открытый и прозрачный диалог и предоставляет местным сообществам, в том числе представителям КМНС, каналы связи, через которые они могут направить любые жалобы и обращения. В Компании действует общая горячая линия этики и прав человека, а также отдельные горячие линии проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

Все обращения по вопросам нарушения прав человека, а также прав и свобод местных сообществ Компания рассматривает своевременно и объективно. Кроме того, «НОВАТЭК» придерживается принципа конфиденциальности обращений и не допускает каких-либо негативных ответных действий в отношении их авторов. В случае выявления нарушений мы незамедлительно принимаем меры, чтобы свести к минимуму любое потенциальное негативное воздействие своей деятельности на права человека.

В 2024 году на горячую линию проекта «Ямал СПГ» поступило 44 обращения, 32 из которых направили представители КМНС. Обращения в основном были связаны с просьбами о предоставлении помощи с перевозками и обеспечением топливом, а также с оказанием оперативной медицинской помощи представителям КМНС. На каналы обратной связи проекта «Арктик СПГ 2» поступило 214 обращений, в том числе 118 – от представителей КМНС. В большей части обращения содержали просьбы оказать помощь в обеспечении дровами, продуктами питания и питьевой водой.

Причины обращения представителей КМНС на горячие линии проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в 2024 году, %



29 Просьбы, связанные с перевозками
54 Просьбы, связанные с обеспечением дровами, топливом и продуктами питания
5 Просьбы, связанные с поддержкой оленеводства
5 Просьбы, связанные с оказанием медицинской помощи
7 Прочее

В 2024 году была обновлена Процедура рассмотрения обращений заинтересованных сторон в «Ямал СПГ» в соответствии с социально-экологическими стандартами Международной финансовой корпорации. Обновленная процедура закрепляет обязательства «Ямал СПГ» по предоставлению открытых и прозрачных каналов связи для заинтересованных сторон, желающих получить информацию об экологической и социальной деятельности Компании. На проекте «Арктик СПГ 2» в отчетном году было актуализировано и утверждено Положение о механизме управления обращениями с назначением ответственных за получение, регистрацию и обработку обращений КМНС, а также подготовку отчетности.

«НОВАТЭК» последовательно ведет работу по сохранению культурного наследия КМНС и в этих целях проводит целый ряд мероприятий. В 2024 году объем финансирования, направленного Компанией на поддержку КМНС, составил 207,3 млн руб.

Бóльшая часть денежных средств была направлена на поддержку оленеводства и традиционного образа жизни коренного населения. Кроме того, Компания обеспечивает финансирование масштабных социальных программ, целью которых является поддержка всех категорий населения регионов присутствия. «НОВАТЭК» активно участвует в реализации социальных программ по поддержке населения в рамках взаимодействия с уполномоченными регионами, некоммерческими фондами и ассоциациями.

«НОВАТЭК» проводит оценку эффективности мер по взаимодействию с КМНС и оперативно реагирует на обращения с их стороны. В течение всего срока реализации Плана содействия устойчивому развитию КМНС (2021–2025 годы) Компания регулярно проводит независимые мониторинговые выезды. По их результатам «НОВАТЭК» не только оценивает эффективность инвестиций в сохранение культуры КМНС, но и определяет дальнейшие направления работы.

В 2024 году было проведено два мониторинговых выезда на проект «Арктик СПГ 2» и два – на проект «Ямал СПГ». По результатам выездов реализация проектов не получила негативной оценки КМНС. Кроме того, часть представителей КМНС связывают с проектом «Арктик СПГ 2» надежды на улучшение жизни в будущем, а также указывают на его позитивное влияние на их жизнь уже в текущий момент.

В зоне проекта «Ямал СПГ» отмечается высокая степень удовлетворенности и лояльности коренного населения, а реализация Планов содействия устойчивому развитию в целом создает дополнительные возможности и влияет на повышение показателей качества жизни КМНС.

Структура расходов Компании на поддержку КМНС в 2024 году, %



74,7 Поддержка оленеводства и традиционного образа жизни
7,3 Инвестиции в инфраструктуру региона
6,6 Поддержка языка, культуры и обычаев
6,2 Предоставление первичных средств существования
2,8 Обеспечение перевозок КМНС
2,5 Прочее



В целях содействия устойчивому развитию КМНС в 2023 году Компания подписала Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральным агентством по делам национальностей. Кроме того, «НОВАТЭК» реализует Планы содействия устойчивому развитию КМНС.

АРКТИК СПГ 2

ЯМАЛ СПГ

Направления реализации Планов содействия устойчивому развитию КМНС в «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в 2024 году



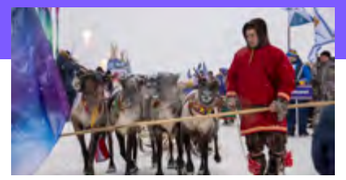
«Традиционное природопользование»
Снабжение кочевых семей снегоходами, ветеринарными препаратами, другими необходимыми товарами



«Забота о здоровье»
Помощь в расширении доступа к качественной медицинской помощи, включая оказание экстренной медицинской помощи кочевому населению



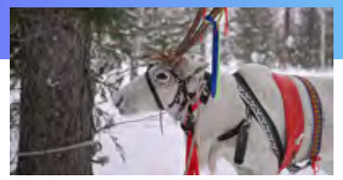
«Культурное наследие»
- Финансирование «Ассоциации коренных малочисленных народов Севера Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»
- Проведение праздника на Салмановском (Утреннем) нефтегазоконденсатном месторождении, в рамках которого участники познакомились с традиционной ненецкой культурой



«Содействие сохранению и популяризации культурного наследия коренного населения»
Проведение мероприятий, связанных с национальными культурными традициями:
- 63-й слет оленеводов и охотников
- День оленевода в Сеяхе
- День коренных народов мира



«Содействие уязвимым группам в составе коренного населения»
- Оказание материальной помощи КМНС, доставка подкормки животным и предотвращение массового падежа оленей, гуманитарная и медицинская помощь
- Поддержка кочевых семей Южно-Тамбейского лицензионного участка: оказание гуманитарной помощи нуждающимся



«Развитие общественных организаций, представляющих интересы коренных народов»
- Финансирование благоустройства этнопарка «Стойбище Лимбя»
- Финансирование уставной деятельности Ямальского районного общественного движения КМНС «Ямал»



«Доступная энергия»
Приобретение двух дизельных электростанций для Фактории Юрибей



«Образование»
Строительство спальных корпусов школы-интерната с. Гыда



«Повышение мобильности кочевого населения»
Авиаперевозки для населения, ведущего кочевой образ жизни, и доставка продуктов питания в труднодоступные районы



«Содействие детям и молодежи коренных народов»
Финансирование мероприятий по поддержке детей Ямальского района (празднование Нового года, включая новогодние подарки)



«Поддержка лиц пожилого возраста» и «Развитие общественных институтов, представляющих интересы ветеранов»
Финансирование общественной организации «Ямальский ветеран»



«Инфраструктура и мобильность»
Обеспечение доступа КМНС к авиаперевозкам



«Семья»
Снабжение кочевых семей продуктами и необходимыми товарами



«Содействие в повышении качества образования коренного населения»
- Целевая подготовка кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и нужд МО Ямальский район
- Поддержка одаренной и талантливой молодежи из числа КМНС Ямальского района
- Материально-техническая поддержка Сеяхинской школы-интерната, участие школьников в выездных мероприятиях
- Поддержка движения студенческих отрядов (экологическая очистка берега реки Сеяха)



Вклад в развитие регионов присутствия

Инфраструктурные и благотворительные проекты «НОВАТЭКа» способствуют улучшению качества жизни населения в регионах присутствия. Компания осуществляет социальные инвестиции и инициативы в области образования, здравоохранения, спорта и культуры, включая поддержку культурных традиций представителей коренных малочисленных народов.

Инфраструктурные проекты

В 2024 году объем инвестиций в инфраструктурные проекты в регионах присутствия составил 1,8 млрд руб., что на 25% ниже показателя предыдущего года, в связи с переносом уполномоченными региональными органами сроков реализации части проектов на более поздние периоды. Компания продолжила участие в реализации и финансировании проектов по проектированию, строительству, реконструкции социально значимых объектов. Такие проекты были реализованы в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Тюменской, Челябинской, Ленинградской, Мурманской, Самарской и Костромской областях, а также в Камчатском крае.

Инвестиции Компании в инфраструктурные проекты в 2024 году, %



83 Благоустройство и комплексное развитие городов и населенных пунктов

16 Капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций

1 Проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ

Создаем комфортную среду для жителей Крайнего Севера

Компания развивает инфраструктуру регионов присутствия и тем самым создает комфортную среду для жизни местного населения. В 2024 году «НОВАТЭК»:

- продолжил финансирование строительства спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната поселка Гыда Тазовского района ЯНАО;
- выполнил проектные работы и инженерные изыскания в рамках реализации проекта по строительству учебно-производственного комплекса в г. Тарко-Сале;
- профинансировал мероприятия по модернизации и ремонту Мурманского индустриального колледжа и ГОБУ «МЦПД «Ровесник»;
- в рамках сотрудничества с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом профинансировал работы по строительству и оснащению объектов спортивной инфраструктуры.

Проекты по поддержке местных сообществ

Образование

На протяжении многих лет «НОВАТЭК» развивает программу непрерывного образования – от школы до вуза, призванную обеспечить приток в Компанию молодых специалистов с высоким уровнем теоретической и профессиональной подготовки.

В рамках профориентационной деятельности «НОВАТЭК» проводит на своих производственных площадках ознакомительные экскурсии для школьников. Это позволяет будущим специалистам узнать о профессии, применяемых технологиях, условиях работы на производстве и перспективах развития отрасли. Так, в 2024 году 150 школьников – финалистов конкурса «Большая перемена» из 32 регионов страны и 39 ямальских активистов посетили «Ямал СПГ».

Инвестиции «НОВАТЭКа» в образовательные проекты и предоставление возможностей для обучения позволяют школьникам и студентам получить качественное и перспективное образование, а программы стажировок обеспечивают привлечение талантов в штат персонала Компании.

Учащиеся в школе	Студенты вузов	Принятые на работу в «НОВАТЭК»

Программы

«Гранты»

Программа поощряет талантливых учеников и педагогов

- 86 грантов для учеников
- 13 грантов для учителей

«НОВАТЭК-ВУЗ»

Программа поддерживает студентов профильных специальностей, предоставляя стипендии, а также возможность пройти оплачиваемую практику и устроиться в Компанию

- 70 студентов прошли практику
- 23 из них трудоустроены

«Одаренные дети»

В рамках программы школьники углубленно изучают физико-математические и инженерные дисциплины

- 131 участник

«Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»

Магистерская программа, реализуемая совместно с РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, готовит профильных специалистов с управленческими навыками и техническими знаниями в области СПГ

- 9 магистрантов прошли практику в Компании
- 7 выпускников трудоустроены в Компанию

Образование

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»





- **г. Новокуйбышевск (Самарская область)**
- **г. Тарко-Сале (Пуровский район, ЯНАО)**
- **г. Тюмень (Тюменская область)**
- **г. Салехард (ЯНАО)**
- **г. Мурманск (Мурманская область)**

17,7 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- 128 студентов программы учатся в 38 вузах России;
- 70 студентов программы прошли практику на предприятиях Компании и 23 выпускника программы трудоустроены на предприятия Компании в 2024 году.

Реализация программы «НОВАТЭК-ВУЗ» позволяет Компании создавать условия для удовлетворения ее потребностей в кадрах. В рамках программы студенты проходят качественную подготовку по специальностям, имеющим ключевое значение для деятельности «НОВАТЭКа», и получают возможности для успешного развития карьеры.

Программа «Гранты» для школьников и педагогов





- **Пуровский район, ЯНАО (с 2004 года для учеников и с 2008 года – для учителей)**
- **г. Мурманск (с 2024 года)**

1,6 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- на 74% выросли расходы Компании на программу в 2024 году в связи с началом реализации программы в Мурманске, а также с индексацией выплат;
- вручены 86 грантов для учеников и 13 грантов для педагогов.

Программа «Гранты» для школьников и учителей направлена на развитие образовательных возможностей в школах. С ее помощью стимулируется ответственное отношение к учебе у школьников 5–11 -х классов и повышается престиж профессии учителя.

Стратегия роста: непрерывная поддержка талантливых учеников и учителей

За 20 лет действия программы в Пуровском районе ЯНАО было выдано 1 950 грантов для школьников; 127 грантов для учителей было вручено с 2008 года.

Инвестиции
Регионы/ города реализации

Программа «Одаренные дети»





- **Самарская область**
- **Мурманская область**
- **ЯНАО**
- **г. Тюмень**

16 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- 131 человек – общее количество обучающихся по программе;
- 58 школьников получили возможность подготовки к ЕГЭ на базе онлайн-школы «Школково» и 24 – на базе онлайн-школы Санкт-Петербургского политехнического университета;
- проведено три выезда – в физико-математическую школу в Тюмени, на место проведения летней смены «Юный геолог России ГЕОСМЕНА» и на фестиваль «Семья: от «НОВАТЭКА» до Я».

Программа «Одаренные дети» направлена на поддержку и популяризацию инженерных специальностей среди школьников. Участники обучаются в профильных физико-математических классах с углубленной программой, посещают различные мероприятия и производственные объекты Компании, где они могут получить детальную информацию об инженерных профессиях и расширить представления об отрасли.

Запуск школы по цифровым технологиям в нефтегазовой геологии

В 2024 году на базе Тюменского индустриального университета и «НОВАТЭК НТЦ» начала работу первая в России открытая школа по цифровым технологиям в нефтегазовой геологии для школьников 7–11 классов. Первый модуль программы обучения проходил в онлайн-формате, и его финалисты приняли участие во втором модуле офлайн в Тюмени. Школьники посетили отраслевые предприятия, приняли участие в профильных семинарах, изучили программное обеспечение для работы геологов и инженеров, решали тематический кейс и на основе полученных знаний готовили презентацию своего проекта.

Итоги работы школы в 2024 году:

- участниками первого модуля стали школьники из 14 регионов страны, в том числе из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. В финал прошли 25 участников.

Стратегия роста: новые возможности профессионального образования

Для привлечения молодых специалистов с высоким уровнем образования и профессиональной подготовки из регионов присутствия «НОВАТЭК» на протяжении 20 лет реализует программу непрерывного образования для учащихся школ и университетов. В рамках этой работы в Пуровском районе ЯНАО созданы Центр естественных наук и Корпоративный ресурсный учебный центр.

Центр естественных наук основан в 2017 году, его главная задача – формирование у школьников интереса к предметам технического и естественно-научного профиля во время практических занятий и участия в олимпиадах. В 2024 году в Центре обучался 701 человек.

В 2019 году для подготовки специалистов Компании создан Корпоративный ресурсный учебный центр. Его задачей является создание новой модели подготовки и переподготовки кадров в условиях, приближенных к производству. Учебный центр уже выпустил 217 востребованных на производстве специалистов, которые имеют возможность войти в штат «НОВАТЭКа».

Подробнее об обучении работников см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 162.

Спорт

«НОВАТЭК» активно поддерживает развитие спорта в регионах присутствия, уделяя особое внимание детскому и юношескому спорту. Работники Компании также регулярно участвуют в спортивных мероприятиях.

Молодежный футбол





Челябинская область
Костромская область

46 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:
- пять площадок для мини-футбола построены в школах команд-победителей в Челябинской и Костромской областях;
- организован мастер-класс для школьных команд с участием амбассадоров Российского футбольного союза.

В рамках проекта «Шаг к большому футболу» ежегодно проводятся соревнования среди школьных команд, в которых принимает участие более 8,5 тыс. юношей и девушек.

Стратегия роста: развитие юношеского футбола

Всего с 2013 года в рамках проекта «Шаг к большому футболу» в школах команд – победителей соревнований было построено 57 футбольных площадок: 42 – в Челябинской области, 15 – в Костромской

Студенческий баскетбол и юношеский волейбол





г. Москва
Ивановская область
Ярославская область
Тульская область
Костромская область

20 млн руб. на поддержку баскетбола
8 млн руб. на поддержку волейбола

Ключевые результаты 2024 года:
- свыше 800 команд приняли участие в соревнованиях: более 10 тыс. спортсменов из 70 регионов РФ;
- проведен межрегиональный турнир Ассоциации студенческого баскетбола по уличному баскетболу.

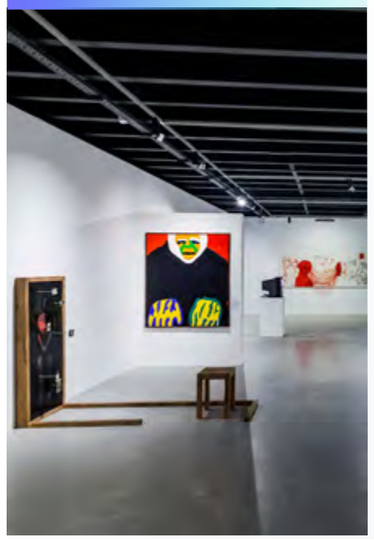
В рамках партнерства с Ассоциацией студенческого баскетбола «НОВАТЭК» ежегодно поддерживает соревнования студенческих баскетбольных команд ведущих вузов России.

Инвестиции
Регионы/ города реализации

Культура и просвещение

«НОВАТЭК» реализует мероприятия, направленные на поддержку культуры и просветительской деятельности.

Поддержка выставочной и просветительской деятельности



г. Москва
г. Саратов
г. Париж (при Посольстве РФ во Франции)

> 233 млн руб. на мероприятия, реализованные в России

Ключевые результаты 2024 года:
- организованы выставки в Московском музее современного искусства и Российском духовном православном культурном центре при Посольстве РФ во Франции;
- организовано выступление камерного ансамбля в Тарко-Сале, профинансированы концерты симфонического оркестра в ОАЭ, в рамках 30-летия «НОВАТЭКа» и 80-летия Костромской области в Костроме;
- оказана поддержка в проведении спектаклей Театра Наций, Московского театра мюзикла, Московского академического театра сатиры;
- издан альбом «А. П. Боголюбов и его Радищевский музей»

Восстановление мемориалов

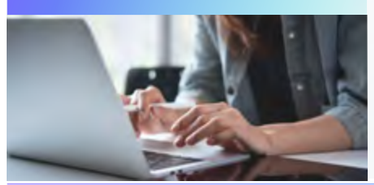


Челябинская область

1,4 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:
- 79 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны восстановлены или отремонтированы;
- обеспечена благотворительная поставка газа на газифицированные мемориалы «Вечного огня» в Челябинской области в рамках проекта «Огонь Победы».

Центр цифрового искусства



г. Мурманск, Мурманская область

В 2024 году «НОВАТЭК» подписал соглашение с правительством Мурманской области для создания первого в России Центра цифрового искусства «Муза», где молодежь Заполярья будет получать дополнительное образование в сфере ИТ и креативных индустрий.

Поддержка детей

Политика ПАО «НОВАТЭК» в области благотворительной деятельности направлена на оказание адресной помощи остро нуждающимся детям из регионов присутствия. В частности, Компания оказывает помощь в лечении и реабилитации детей с тяжелыми заболеваниями и детей-инвалидов. Кроме того, Компания помогает детским приютам, коррекционным детским садам и государственным детским медицинским учреждениям.

Адресная благотворительная помощь детям



Мурманская область
Челябинская область
Тюменская область
Московская область
Ленинградская область
Костромская область
Камчатский край
Пермский край
ЯНАО
Республика Башкортостан
Республика Удмуртия
Республика Карелия

74,6 млн руб. на программу «Помощь остронуждающимся»

Ключевые результаты 2024 года:

- 414 детей и 44 взрослых получили помощь по программе «Помощь остронуждающимся»;
- 90 родителей обратились в Компанию за помощью в прохождении курсов и получении товаров реабилитации, из них:
  - 49 детям оказана помощь, включая организацию 40 выездных курсов реабилитации с оплатой проживания и билетов;
  - приобретено 18 товаров реабилитации (инвалидные коляски, вертикализаторы и другое);
  - 52 ребенка пройдут курсы реабилитации в 2025 году

Помощь приютам и коррекционным детским садам



ЯНАО
Московская область
Челябинская область

1,7 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- 150 воспитанников из трех приютов г. Коломны получили помощь в оплате сезонной одежды, обуви, а также поездок на экскурсии в парк-музей «Этномир» в Калужской области и музеи Москвы;
- 130 воспитанников детских садов получили книги для слепых и слабовидящих детей.

«НОВАТЭК» оказывает помощь в закупке продуктов питания, одежды, книг, а также в проведении ремонта.

Здраво-охранение

Благотворительная деятельность «НОВАТЭКа» также включает поддержку здравоохранения в регионах присутствия. Компания в первую очередь фокусируется на помощи детям, однако наши программы позволили за 30 лет повысить качество медицинской помощи для людей всех возрастов.

Проект «Таргетная терапия»



Вся территория РФ

5 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- 74 ребенка прошли молекулярно-диагностические исследования.

Проект «Таргетная терапия» реализуется совместно с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева. Он направлен на оказание адресной помощи детям с опухолями центральной нервной системы.

Проект «Движение»



Пермский край
Камчатский край
Тюменская область

25,1 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- основная доля расходов была направлена на оказание помощи 30 взрослым в протезировании конечностей;
- оказана помощь трем детям: двое получили протезы кисти, одному была оплачена операция по эндопротезированию

Проект «Нейродети»



Московская область
Костромская область
Камчатский край
ЯНАО

5,4 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

В рамках проекта оказана помощь в оплате нейрохирургических операций детям в сотрудничестве с Научно-исследовательским клиническим институтом педиатрии и детской хирургии им. академика Ю.Е. Вельтищева: пяти детям с ДЦП проведены операции на позвоночнике и двум детям с ДЦП выполнены операции по имплантации баклофеновой помпы.

Инвестиции
Регионы/ города реализации

Здраво-охранение

Проекты «Атмосфера» и «Высокотехнологичное оборудование»





Костромская область
Челябинская область
Тюменская область
Камчатский край

17,9 млн руб. на проект «Атмосфера»
10,9 млн руб. на проект «Высокотехнологичное оборудование»

Ключевые результаты 2024 года:

- приобретены тренажеры реабилитации для Камчатской краевой детской больницы;
- проведен ремонт и приобретено реабилитационное оборудование в ОГБУЗ КОДБ, проведен ремонт в школе-интернате для слепых, слабовидящих детей, оказана помощь Костромской областной детской больнице в приобретении компрессора для искусственной вентиляции легких;
- приобретено реабилитационное оборудование для Центра охраны материнства и детства г. Магнитогорска, а также приобретена офисная мебель и оборудована мини-прачечная в ГБУЗ ДС «Солнышко» в Челябинской области;
- приобретены товары реабилитации для отделения сенсорной интеграции и вертикализаторы для ДЛРЦ «Надежда» в Тюменской области.

С 2023 года Компания оказывает помощь детским медицинским учреждениям в приобретении реабилитационного оборудования и ремонте отделений реабилитации в рамках проекта «Атмосфера». Проект «Высокотехнологичное оборудование» направлен на оказание помощи детским больницам в приобретении высокотехнологичного оборудования

Проект «Академия здоровья»



Мурманская область
Костромская область
Тюменская область
Челябинская область
ЯНАО

2,5 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- 12 врачей из региональных клиник–партнеров прошли выездные курсы повышения квалификации

Другие проекты поддержки

«НОВАТЭК» оказывает адресную благотворительную помощь нуждающимся в регионах присутствия.

В 2024 году состоялся благотворительный аукцион, для которого работники Компании предоставили 372 творческие работы. Желающие оказать благотворительную помощь детям могли также перечислить денежные средства по специальным реквизитам. В отчетном году в рамках аукциона было собрано 10 903 535 руб., помощь получили семь детей с особенностями развития.

Программа «НОВАТЭК – Ветеран»





ЯНАО

39,9 млн руб.

Ключевые результаты 2024 года:

- оказывалась регулярная материальная помощь пенсионерам;
- проведено чествование 137 юбиляров;
- для пенсионеров организовано посещение культурно-массовых мероприятий и цикла досуговых занятий по изобразительному искусству и лепке из глины.

В рамках фонда социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран», созданного в 2005 году, Компания оказывает помощь людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Корпоративный фонд является единственной негосударственной организацией в Пуровском районе ЯНАО, в задачи которого входит поддержка пенсионеров, ранее работавших в нефтегазовом комплексе страны

Инвестиции
Регионы/ города реализации

Корпоративное волонтерство

«НОВАТЭК» активно привлекает своих работников к волонтерским инициативам.

> 1,4
тыс. работников
участвовали в экологических субботниках в 2024 году

Фокусные направления волонтерской деятельности включают оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детям с различными заболеваниями, воспитанникам школ-интернатов и реабилитационных центров, а также пожилым людям и ветеранам. В отчетном году «НОВАТЭК» выделил на реализацию проектов в рамках корпоративного волонтерства 0,7 млн руб.

Благотворительные акции



Очистка территорий от мусора

Работники «НОВАТЭК-Челябинск» посетили национальный парк «Таганай», территория которого охватывает северную часть горных хребтов Южного Урала, и привели в порядок входную зону, туристические домики и беседки.

Волонтеры убирали экологические пешеходные тропы на десяти самых известных вершинах Южного Урала, высаживали деревья в рамках проекта «Сад памяти», помогали приюту для диких животных «Спаси меня», а также собирали помощь для детей из малообеспеченных семей.



«Коробка храбрости»

Работники «НОВАТЭК НТЦ» приняли участие во Всероссийском проекте «Коробка храбрости» по поддержке тяжелобольных детей. В рамках проекта пациенты получают игрушки, которые помогают им отвлечься во время болезненных процедур.

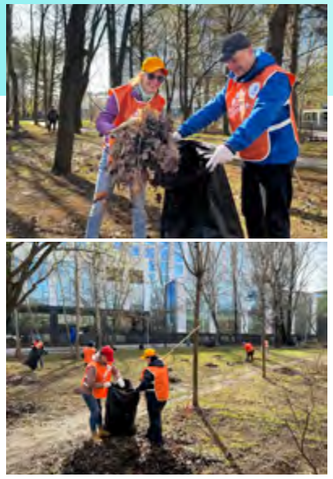
Более 100 подарков были куплены волонтерами НТЦ для наполнения «Коробок храбрости» и переданы в Нижегородскую областную клиническую больницу № 2 в 2024 году.



Книжная ярмарка

Работники «НОВАТЭК-Челябинск» пригласили подшефных детей из интерната № 13 на Южно-Уральскую книжную ярмарку «РыжийФест».

На площадке детской библиотеки им. В. Маяковского дети познакомились с новинками детской литературы, ответили на вопросы про сказки Пушкина и побывали на презентации книги об Антарктиде «Пингвиненок Томми едет домой».



Субботник

«НОВАТЭК» организовал субботник вблизи штаб-квартиры Компании в г. Москве на Удальцовских прудах. В акции приняли участие 130 работников. В рамках мероприятия прилегающая к офису территория была очищена от мусора, сухой травы и листьев.



Новогодняя акция «Чудо-дерево»

Работники Компании с 2018 года ежегодно принимают участие в новогодней акции «Чудо-дерево». В 2024 году они поздравили детей из Ногинской школы-интерната в Московской области и вручили новогодние подарки 280 воспитанникам.



«Зеленый Марафон»

Работники «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз» приняли участие в масштабном спортивном благотворительном фестивале «Зеленый Марафон». Мероприятие традиционно проводится в День защиты детей по всей России с целью привлечь внимание к проблемам инклюзивного образования для детей с особенностями развития.

Прочая информация

Об Отчете

Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным (зависимым) предприятиям (в Отчете – «мы», «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).

Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2024 года, если по тексту Отчета не указано иное.

Границы Отчета

(Отчет охватывает ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия в России и за рубежом. Все существенные показатели раскрыты по компаниям Группы с учетом 100%-ной доли в совместных предприятиях (периметр 1) или пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 2). Ключевые финансовые показатели раскрыты в границах отчетности МСФО (периметр 3).

В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, «НОВАТЭК» не раскрывает полный перечень компаний, входящих в границы Отчета с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам.

Принципы подготовки Отчета

Отчет подготовлен с учетом ключевых принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета.

Принцип	Описание
Точность	Для количественных данных указаны методы сбора информации, методики расчета, допустимые погрешности и все используемые допущения
Сбалансированность	Раскрываются результаты деятельности Компании, не скрываются нежелательные результаты и избегается намеренное представление информации таким образом, чтобы она могла быть интерпретирована некорректно
Ясность	Используются графики, таблицы и прочие способы визуализации для наиболее доступного изложения информации Доступна активная навигация для легкости ориентирования Доступны версии на русском и английском языках
Сопоставимость	Раскрываются количественные данные в трехлетней динамике с пояснением наиболее значимых тенденций Сопоставимые данные представлены в кратных единицах измерения
Полнота	Информация представлена в объеме и виде, достаточном для формирования объективного мнения о воздействии Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе Не упускается и не исключается намеренно информация, необходимая для достоверной оценки
Контекст устойчивого развития	Информация раскрывается с опорой на крупнейшие международные инструменты по измерению достижения прогресса в направлении устойчивого развития, в частности ЦУР ООН, Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и пр.
Своевременность	Публикация во втором квартале 2025 года, что позволило своевременно раскрыть информацию при наличии достаточного времени на оценку результатов отчетного периода
Достоверность	Представленная информация проходит внутреннюю проверку, утверждается высшим руководством Компании Кроме того, выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором Подробнее см. в Приложении 7 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», ↗ с. 244

Другие отчеты и публикации Компании

Документы Компании	Ссылка
Устав и внутренние документы Компании	↗ https://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/
Документы ПАО «НОВАТЭК» по ОТ, ППБ и ООС	↗ https://www.novatek.ru/ru/development/iso/
Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Ямал СПГ»	↗ http://yamallng.ru/progress/disclosure-of-information/
Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Арктик СПГ 2»	↗ https://arcticspg.ru/ustoychivoe-razvitie/raskrytie-informatsii/

Отчеты Компании	Ссылка
Годовые отчеты	↗ https://www.novatek.ru/ru/investors/reviews/
Отчеты об устойчивом развитии	↗ https://www.novatek.ru/ru/development/archive/
Справочник ESG Data	↗ https://www.novatek.ru/ru/development/dataesg/
Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность	↗ https://www.novatek.ru/ru/investors/results/

Ограничение ответственности

Данный Отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами.

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, целей, стратегии, будущих событий, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», а также факторы, включенные в иные разделы данного Отчета. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Глоссарий

Термины и принятые сокращения	
ААНИИ	Арктический и антарктический научно-исследовательский институт
АГЗС	автомобильная газовая заправочная станция
АЗС	автомобильная заправочная станция
АНО	автономная некоммерческая организация
АО	акционерное общество
АСБ	Ассоциация студенческого баскетбола
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
Банк России	Центральный банк Российской Федерации
БПЛА	беспилотный летательный аппарат
БРИКС (BRICS)	аббревиатура из первых букв английских названий пяти ключевых стран-участниц: Бразилия (Brazil), Россия (Russia), Индия (India), Китай (China), Южная Африка (South Africa)
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНИИПО	Всероссийский научно-исследовательский институт противопожарной обороны МЧС России
ВНОТ	Всероссийская неделя охраны труда
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭУ	ветроэнергетическая установка
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций (англ. The United Nations Global Compact, UN Global Compact)
Госдума	Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГТМ	геотехнический мониторинг
ГРР	геологоразведочные работы
ГСБ	геологическое сопровождение бурения
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДЛРЦ	детский лечебно-реабилитационный центр
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДТП	дорожно-транспортное происшествие
ДЦП	детский церебральный паралич
ЗВРВ	зависимости, воздействия, риски и возможности (корпоративное управление зависимостями, воздействиями, рисками и возможностями, связанными с окружающей средой)
ЗПК	завод по переработке конденсата
ИБ	информационная безопасность
ИВЛ	искусственная вентиляция легких
ИНТИ	Институт нефтегазовых технологических инициатив
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
ИТ	информационные технологии
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
КОДБ	Костромская областная детская больница
КО	контролируемая организация
КОС	канализационные очистные сооружения

Термины и принятые сокращения	
КПГ	компримированный природный газ
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КР	климатические риски
КРиВ	климатические риски и возможности (корпоративное управление вопросами рисков и возможностей, связанных с изменением климата)
КриоАЗС	криогенная заправочная станция жидким (СПГ) и газообразным (КПГ) моторным топливом
КС РКИК ООН	Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата
КСПГ	комплекс сжижения природного газа
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛИЦ	лабораторно-исследовательский центр при НТЦ «НОВАТЭКа»
ЛОС	летучие органические соединения
ЛФК	лечебная физическая культура
МАЗК	многотопливный автомобильный заправочный комплекс
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата (англ. Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)
МБОУ	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Минэкономразвития России (МЭР)	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
МОТ	Международная организация труда
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МРУ	мобильная регазификационная установка
МСОП	Международный союз охраны природы
МСП	малые и средние предприятия
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности (англ. International Financial Reporting Standards, IFRS)
МСЭ	межсетевое экранирование
МТР	материально-технические ресурсы
МФК	Международная финансовая корпорация (англ. International Finance Corporation, IFC)
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭА	Международное энергетическое агентство
НГКМ	нефтегазоконденсатное месторождение
НДС	налог на добавленную стоимость
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	некоммерческие организации
НТД	наилучшие доступные технологии
НТЦ	научно-технический центр
НЦ РФ	Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года
ОАО	открытое акционерное общество

Термины и принятые сокращения

ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОСС	оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ОГТ	основание гравитационного типа
ОДКБ	областная детская клиническая больница
ОКБУЗ	областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООС	охрана окружающей среды
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ОПО	опасные производственные объекты
ОПР	опытно-промышленные работы, опытно-промышленная разработка
ОРО	объекты размещения отходов
ОТ	охрана труда
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ППБ и ООС	охрана труда, пожарная, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОТО	основное техническое оборудование
ОЭЗ	особая экономическая зона
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБСИ	Полярно-альпийский ботанический сад-институт им. Н. А. Аврорина
ПАО	публичное акционерное общество
ПБ	промышленная безопасность
ПГ	парниковый газ
ПКДС	передвижной комплекс для замера дебита скважин
ПЛАРН	предупреждение и ликвидация разливов нефти и нефтепродуктов
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПО	программное обеспечение
ППБ	пожарная и промышленная безопасность
ПСО	промышленные системы охлаждения
РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И. М. Губкина
РДКБ	Российская детская клиническая больница им. Н. И. Пирогова Минздрава России
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
Росстат	Федеральная служба государственной статистики
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей

Термины и принятые сокращения

РТК	репрезентативная траектория концентрации парниковых газов
РФ	Российская Федерация
СГК	стабильный газовый конденсат
СД	стандарт деятельности
СДД	свободный двусторонний договор купли/продажи электрической энергии
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМИ	средства массовой информации
СМП	Северный морской путь
СПГ	сжиженный природный газ
СПОС	свободное и осознанное согласие
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
СХА	смешанные хладагенты
СЭБ	система экономической безопасности
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
ТЭК	топливно-энергетический комплекс России
УВС	углеводородное сырье
УХУ	улавливание и хранение углерода
ФНИП	федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности
ФНС России	Федеральная налоговая служба
ФСЭГ	Форум стран-экспортеров газа
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития, разработанные в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех
ЧС	чрезвычайная ситуация
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов
ЮНЕСКО (от англ. UNESCO – United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)	организация в системе ООН по вопросам образования, науки и культуры
ЮНЕП (от англ. UNEP – United Nations Environment Programme, UNEP)	Программа ООН по окружающей среде
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Термины и принятые сокращения

API (American Petroleum Institute)	Американский институт нефти
BAP (Biodiversity Action Plan)	План действий по сохранению биоразнообразия
BEPS (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)	План действий по вопросу противодействия размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения Организации экономического сотрудничества и развития
BMEP (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme)	Программа мониторинга и оценки биоразнообразия
BMP (Biodiversity Management Plan)	План управления сохранением биоразнообразия
CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)	технологии улавливания, использования и хранения углерода
CDP (Carbon Disclosure Project)	Глобальная инициатива по раскрытию информации о выбросах углерода
CICES (Common International Classification of Ecosystem Services)	международная классификация экосистемных услуг
COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)	Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвея
ESG (Environmental, Social, and Governance)	концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления
CO_2	оксид углерода (IV), известный также как углекислый газ
ENVID (Environmental Impact Identification Studies)	идентификация экологического воздействия
ERP-система (Enterprise Resource Planning)	автоматизированная система управления ресурсами предприятия, предназначенная для контроля всего цикла производства
FEED (Front End Engineering Design)	разработка проектной документации
FID (final investment decision)	окончательное инвестиционное решение
FR (Frequency Rate)	коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом
GHG (greenhouse gas)	парниковые газы
GHG Protocol	Протокол по парниковым газам; набор отраслевых руководств и прочих инструментов для учета выбросов парниковых газов.
GIIGNL (International Group of Liquefied Natural Gas Importers)	Международная группа импортеров сжиженного природного газа
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива отчетности
HAZID (Hazard Identification)	идентификация опасностей
HCA (High Consequence Area)	область с высокими последствиями (зоны, в которых утечка из трубопровода может нанести значительный ущерб людям или окружающей среде)
IEA (International Energy Agency)	Международное энергетическое агентство
IEC (International Electrotechnical Commission)	Международная электротехническая комиссия
IIA (The Institute of Internal Auditors)	Институт внутренних аудиторов (НП «ИВА»)
IOGP (International Association of Oil and Gas Producers)	Международная ассоциация производителей нефти и газа
IOSCO (International Organization of Security Commissions)	Международная организация комиссий по ценным бумагам
IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association)	Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды
IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)	Межправительственная группа экспертов по изменению климата, МГЭИК
ISO (International Organization for Standardization)	Международная организация по стандартизации
ISS (Institutional Shareholder Services)	консалтинговая компания «Услуги для институциональных акционеров» (США), авторитетный источник ESG-информации для корпоративных инвесторов
ISSB (International Sustainability Standards Board)	Совет по международным стандартам устойчивого развития
LEAP (Locate – Evaluate – Assess – Prepare)	подход, позволяющий управлять рисками и выявлять новые возможности, связанные с биоразнообразием, через анализ состояния и оценку воздействия на биоразнообразие в местах локализации производства
LNG (liquefied natural gas)	сжиженный природный газ

Термины и принятые сокращения

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности
MGP (Methane Guiding Principles)	Руководящие принципы по снижению выбросов метана
MPD (Managed Pressure Drilling)	бурение с управляемым давлением
NFPA (The National Fire Protection Association)	Национальная ассоциация противопожарной защиты
NMFR (Near Miss Frequency Rate)	частота происшествий без последствий
OGCI (Oil and Gas Climate Initiative)	Нефтегазовая климатическая инициатива (Климатическая инициатива нефтегазовых компаний)
PDCA (Plan–Do–Check–Act)	метод принятия решения, используемый в управлении качеством, включающий планирование, действие, проверку и корректировку
RBI (Risk Based Inspection)	рискориентированный контроль; инспектирование с учетом факторов риска
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности устойчивого развития
SEC (The U.S. Securities and Exchange Commission)	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
TEEB (The Economics of Ecosystems and Biodiversity)	международная инициатива «Экономика экосистем и биоразнообразия»
TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с изменением климата
TNFD (The Task Force on Nature-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с природой
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	коэффициент частоты производственного травматизма
UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)	организация в системе ООН по вопросам образования, науки и культуры
WEC (World Energy Council)	Мировой энергетический совет
WEF (World Economic Forum)	Всемирный экономический форум (ВЭФ)
WRI (World Resources Institute)	Институт мировых ресурсов

Единицы измерения

бнэ	баррель нефтяного эквивалента	**МВт·ч**	мегаватт-час
б. п.	базисный пункт	**МДж**	мегаджоуль
г.	год	**млн**	миллион
гг.	годы	**млрд**	миллиард
га	гектар	**п. п.**	процентный пункт
ГДж	гигаджоуль	**руб.**	рубль
кВт·ч	киловатт-час	**т**	тонна
км	километр	**ТДж**	тераджоуль
кв. км или км^2	квадратный километр	**тыс.**	тысяча
м	метр	**чел.**	человек
куб. м или м^3	кубический метр	**шт.**	штук
МВт	мегаватт	**CO_2-экв.**	эквивалент оксида углерода (IV)

Контакты

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Адрес в г. Москве
119313, г. Москва,
Ленинский просп., д. 90/2

Местонахождение
629850, Россия, ЯНАО,
Пуровский район, г. Тарко-Сале

Официальный сайт
www.novatek.ru (RU)
www.novatek.ru/en/ (ENG)

Контакты ПАО «НОВАТЭК»

Наименование	Контакты	Вопросы	Заинтересованные стороны
Связи с инвесторами, устойчивое развитие	**Александр Назаров,** Начальник Управления по связям с инвесторами **Кристина Попилюк,** Начальник Отдела устойчивого развития Тел.: +7 (495) 730-60-13 Электронная почта: ir@novatek.ru	Инвестиционная история Компании и устойчивое развитие	Широкий круг представителей рынков капитала, рейтинговые агентства ESG и прочие заинтересованные стороны
Пресс-служба	Тел.: +7 (495) 721-22-07 Электронная почта: press@novatek.ru	Широкий круг вопросов	СМИ
Единая справочная	Тел.: +7 (495) 730-60-00 Электронная почта: novatek@novatek.ru	Общие вопросы	Широкий круг лиц
Горячая линия этики и прав человека (прием обращений в режиме 24/7)	Тел.: +7 (495) 488-60-25 Электронная почта: ethics@novatek.ru	Политика по правам человека, Кодекс деловой этики и прочие документы Компании, затрагивающие этику и права человека	Работники, внешние заинтересованные стороны, включая поставщиков, подрядчиков и представителей местных сообществ
Горячая линия безопасности (прием обращений в режиме 24/7)	Тел.: +7 (495) 232-39-59 Электронная почта: security_hotline@novatek.ru	Антикоррупционная политика и прочие документы Компании по безопасности	Широкий круг лиц
Личный кабинет потребителя	https://www.novatek.ru/ru/about/operational-activities/marketing/	Заключение договоров, порядок поставок и другая информация для потребителей	Потребители

Обращения в «Ямал СПГ»

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, ООС, ОТ и ПБ
Телефоны: +7 (495) 775-04-80, +7 (495) 228-98-50
Электронная почта: yamalspg@yamalspg.ru

Горячая линия безопасности
Телефон: +7 (499) 941-14-45
Электронная почта: hotline@yamalspg.ru

По вопросам ООС, ОТ и ПБ
Электронная почта: vopros@yamalspg.ru

Общественные приемные в г. Салехарде, Яр-Сале, Сеяхе и Сабетте

Обращения в «Арктик СПГ 2»

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, ООС, ОТ и ПБ
Телефон единой справочной: +7 (495) 720-50-53

По вопросам ООС, ОТ и ПБ
Телефон: +7 (495) 488-62-99
Электронная почта: vopros@arcticspg.ru

Горячая линия безопасности
Телефон: +7 (495) 720-50-53, доб.: 14-044
Электронная почта: hotline@arcticspg.ru

По вопросам деловой этики
Электронная почта: ethics@arcticspg.ru

УТВЕРЖДЕН решением Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК» 30 апреля 2025 года, протокол № 277

Приложения

Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития

Более подробный перечень производственных и операционных рисков см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год.

В таблице ниже представлены ключевые риски устойчивого развития Компании. В отношении каждого риска представлены степень критичности риска[1], факторы риска[2], оценка влияния риска на достижение стратегических целей[3] Компании, а также основные мероприятия по управлению рисками. Более подробная информация о мероприятиях отчетного года представлена в соответствующих разделах Отчета.

Стратегические цели «НОВАТЭК»

- Наращивание ресурсной базы
- Увеличение добычи углеводородов
- Сохранение низкого уровня затрат
- Оптимизация каналов маркетинга
- Устойчивое развитие
- Масштабирование СПГ-проектов

Факторы риска

- IN — Внутренний
- EX — Внешний
- IN + EX — Смешанный

Критичность риска

- Высокая
- Средняя
- Низкая

Ключевые риски устойчивого развития «НОВАТЭКа»

Риск/Критичность/Влияние на цели	Статус риска/Основные мероприятия по управлению
Операционные риски	
1. Технологические риски Средняя · IN Аварии, пожары, взрывы на производстве и морских судах: • Ущерб имуществу и потери от приостановки деятельности (в том числе катастрофические и хвостовые риски) • Ущерб жизни и здоровью, в том числе третьих лиц	В июле 2024 года при подготовке к выполнению работ на скважине «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла авария, два работника погибли. Авария не имела экологических последствий и не оказала влияния на производство. 1. Обучение персонала и контроль знаний требований охраны труда и промышленной безопасности 2. Контроль технологических режимов работы оборудования, устранение рисков в цикле PDCA 3. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти/нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса и др. 4. Страхование технологических рисков
2. Климатические риски Низкая · EX • Риски, связанные с ведением производственной деятельности в районах многолетней мерзлоты и Крайнего Севера • Физические и переходные риски, связанные с изменением климата	В 2024 году в регионах присутствия Компании не зафиксировано природных бедствий или значительных изменений условий окружающей среды под влиянием климатических факторов 1. Реализация мероприятий, направленных на достижение климатических и экологических целей, утвержденных Советом директоров до 2030 года 2. Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия 3. Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании капитальных сооружений 4. Разработка и внедрение собственных решений по улавливанию и подземному размещению CO_2, производству низкоуглеродных источников энергии и использования ВИЭ Подробнее об управлении климатическими рисками см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», с. 72.
3. Экологические риски Средняя · IN • Воздействие на окружающую среду в результате аварий, разливов нефти и нефтепродуктов • Влияние на состояние водных ресурсов и компонентов биоразнообразия, в том числе: – нехватка водных ресурсов – нарушение прав местных сообществ по свободному доступу к водным и биологическим ресурсам	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с принципом полного соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда. В 2024 году аварийных ситуаций с ущербом окружающей среде, в том числе в результате разливов нефти/нефтепродуктов, не зафиксировано. Производственные мощности Компании расположены в зоне с избыточным количеством водных ресурсов, что минимизирует риски их нехватки для осуществления деятельности Компании **Предотвращение аварий с экологическим ущербом** 1. Контроль технологических режимов работы оборудования 2. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей-2030 3. Страхование рисков экологического ущерба и ответственности в случае аварий **Предотвращение разливов нефти/нефтепродуктов при хранении или транспортировке по трубопроводам/морскими судами** 1. Контроль состояния трубопроводов (коррозия, износ, проседание и др.) и судов 2. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти/нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса 3. Анализ областей с наиболее существенными последствиями в случае разливов (англ. High Consequence areas, HCAs) 4. Страхование рисков ущерба и гражданской ответственности в случае разливов нефти/нефтепродуктов **Предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы и биоразнообразие** 1. Соблюдение природоохранных норм (экологические требования, порядок водоотведения) и контроль надзорными органами 2. Обеспечение доступа к водным и биологическим ресурсам местным сообществам 3. Разработка и реализация мер по сохранению биоразнообразия и природных экосистем

1 Критичность риска показатель совместного влияния вероятности и количественной оценки риска, рассчитываемый по внутренней методике «НОВАТЭКа».
2 Фактор риска – это источник причины возникновения риска, находящийся в области внешней и/или внутренней среды Компании.
3 Представлены стратегические цели, на достижение которых выбранная группа рисков оказывает наибольшее влияние.

Риск/Критичность/Влияние на цели	Статус риска/Основные мероприятия по управлению
4. Социальные риски Низкая IN • Нарушение этических норм • Нарушение прав человека • Нехватка квалифицированных кадров, ограничение свободы объединений • Нарушение прав и интересов местных сообществ, в том числе КНМС	Компания реализует мероприятия по развитию компетенций персонала, обеспечению конкурентных условий труда и контролю соответствия требованиям внутренних документов в области этики, прав человека и противодействия коррупции. В 2024 году нарушений не зафиксировано **Соблюдение этических норм** 1. Мониторинг соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека, Положения о СУРиВК и других внутренних документов 2. Обучение работников практикам противодействия коррупции и принципам этического поведения 3. Функционирование горячей линии **Недопущение нарушений прав человека** 1. Мониторинг соблюдения Политики по правам человека, Политики в области ООС, ПБ и ОТ, Антикоррупционной политики на всех предприятиях 2. Контроль соблюдения правил ПБ и ОТ на рабочих местах 3. Обучение работников нормам и требованиям в области противодействия коррупции и конфликта интересов, использования инсайдерской информации **Обеспечение трудовыми ресурсами** 1. Создание конкурентных условий труда, реализация социальных программ 2. Поддержка деятельности и взаимодействие с профсоюзными организациями 3. Создание привлекательных условий для карьерного роста и реализации предложений по улучшениям деятельности Компании (система «НОВАТОР») **Соблюдение прав местных сообществ** 1. Оценка влияния будущих проектов на окружающую среду и местные сообщества 2. Реализация программ социальной поддержки и материального обеспечения местных сообществ, включая КМНС 3. Рассмотрение всех обращений на «Горячую линию»
5. Риски форс-мажорных ситуаций Средняя EX • Природные бедствия • Массовые эпидемии • Террористические акты • Военные риски • Киберриски	В январе 2024 года на объекте ООО «НОВАТЭК Усть-Луга» произошло происшествие, вызванное внешним воздействием на оборудование, последствия которого не оказали существенного влияния на производственную деятельность предприятия. В 2024 году в регионах присутствия Компании не зафиксированы случаи природных бедствий, эпидемиологическая обстановка была спокойной, негативные последствия кибератак не зафиксированы 1. Реализация мероприятий по обеспечению СЭБ на объектах Компании 2. Медобеспечение и контроль состояния здоровья работников (медосмотры, прививочные кампании, ДМС) 3. Контроль безопасности объектов ТЭК и транспортного комплекса, иных объектов/территорий в соответствии с законодательством РФ 4. Многоуровневая система защиты ИТ-инфраструктуры с использованием ПО и спецоборудования, внутренние и внешние проверки состояния ИБ
Корпоративные риски	
6. Законодательно-регуляторные риски в области экологии и климата Средняя EX • Ужесточение углеродного регулирования в РФ и мире • Изменение нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ • Ужесточение экологических норм в отношении особо охраняемых природных зон (Арктика)	В 2024 году проводился мониторинг и учет требований регуляторов по вопросам изменения климата 1. Прогноз и контроль инициатив по углеродному регулированию в РФ и мире 2. Участие в заседаниях комитетов Госдумы и профильных ассоциациях по вопросам изменения климата 3. Разработка и реализация решений по повышению углеродной эффективности и снижению углеродного следа продукции 4. Контроль соблюдения природоохранного законодательства, включая ООПТ
7. Политические риски Высокая EX • Влияние политической и экономической ситуации в РФ и мире	Компания проводит мониторинг политической и экономической ситуации в РФ и мире, оперативно реагируя на изменения 1. Реализация программы импортозамещения и локализации производства на территории РФ 2. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений 3. Поиск альтернативных рынков сбыта и новых покупателей 4. Разработка и использование собственных технологий производства СПГ и переработки газа

Риск/Критичность/Влияние на цели	Статус риска/Основные мероприятия по управлению
Проектные риски	
8. Проектные риски Высокая IN + EX • Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании	В Компании реализуются меры по технологическому обеспечению, оптимизации логистики и сбыта по всем перспективным проектам 1. Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из «дружественных» юрисдикций 2. Локализация производства оборудования в РФ 3. Реализация собственных запатентованных технологий сжижения производства водорода, аммиака, крекинга аммиака, улавливания и подземного хранения CO_2 4. Поиск альтернативных логистических решений по вывозу и перевалке СПГ и другой продукции, включая водород, аммиак

В таблице ниже представлен перечень ключевых возможностей устойчивого развития деятельности ПАО «НОВАТЭК» и основных мероприятий по их реализации.

Ключевые возможности устойчивого развития «НОВАТЭКа»

Возможность/Область возможности	Мероприятия по реализации возможности
1. Реализация программы импортозамещения для снижения рисков аварий и зависимости от иностранных поставщиков	1. Реализации программы импортозамещения и повышение степени локализации производства ключевого оборудования 2. Масштабирование собственных технологических решений сжижения природного газа (Арктический каскад, Арктический микс) 3. Разработка собственных решений для обеспечения технологической независимости в условиях санкций
2. Рост выручки за счет наращивания объемов производства премиальных продуктов и глубины переработки	1. Увеличение ресурсной базы, приобретение новых лицензионных участков добычи полезных ископаемых 2. Применение эффективных технологий добычи и повышение глубины переработки 3. Наращивание производства крупнотоннажного СПГ 4. Реализация экологических и климатических целей-2030 для снижения углеродного следа продукции
3. Коммерциализация/масштабирование собственных технологий производства СПГ, продукции газохимии, в том числе за счет развития межотраслевого сотрудничества в РФ	1. Развитие собственного центра компетенций по масштабированию технологий производства СПГ в режиме «полного цикла» 2. Взаимодействие с инжиниринговыми центрами и проектными организациями по формированию базы решений по производству СПГ и перспективных видов продукции 3. Взаимодействие с ФОИВ РФ в рамках реализации национальных проектов РФ
4. Диверсификация продуктовой линейки «НОВАТЭКа» за счет новых проектов газохимии	1. Разработка собственных НИОКР и технических решений по производству новых видов продукции с низким углеродным следом 2. Изучение рынков сбыта и спроса на низкоуглеродные продукты
5. Рост доходности за счет реализации проектов низкоуглеродных энергоресурсов и по снижению выбросов CO_2	1. Реализация программы по достижению экологических и климатических целей-2030 2. Разработка и внедрение собственных климатических проектов, в том числе проект УХУ, развитие ВИЭ-генерации, участие на рынке углеродных единиц в РФ 3. Повышение рационального использования ПНГ, применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии и пр.
6. Увеличение объемов производства и реализации СПГ, ЖУВ в связи с расширением судоходства по Северному морскому пути (СМП)	1. Расширение окна навигации в восточном секторе СМП 2. Метеорологический контроль температуры воздуха, уровня воды на СМП, состояния вечной мерзлоты, ледовой обстановки 3. Участие в программах Правительства РФ по расширению судоходства по СМП
7. Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке РФ	1. Увеличение количества комплексов сжижения природного газа на территории РФ 2. Расширение собственной сети криогенных заправочных станций в РФ 3. Разработка решений по использованию СПГ в качестве топлива на различных видах транспорта
8. Расширение цифровизации бизнес-процессов Компании	1. Разработка и внедрение цифровых технологий для повышения эффективности производственных и управленческих решений во всех бизнес-процессах 2. Переход на использование современных ИТ-решений российских производителей

Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«НОВАТЭК» выстраивает долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами через открытые коммуникации. При реализации проектов «НОВАТЭК»:

- идентифицирует легитимных представителей групп заинтересованных сторон в соответствии со спецификой, опытом, географией деятельности Компании, а также с учетом рекомендаций стандарта ISO 26000;
- проводит комплексную оценку социальных воздействий (ОВОСС) для ключевых проектов;
- уделяет пристальное внимание особо уязвимым группам (КМНС, малообеспеченные, пожилые и несовершеннолетние граждане, люди с инвалидностью и др.);
- вовлекает целевые группы в обсуждение проектного влияния.

Ключевые темы в 2024 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Акционеры и инвесторы			
• Распределение прибыли и выплата дивидендов • Избрание членов Совета директоров, аудитора • Политика вознаграждения • Утверждение Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Проведение Общих собраний акционеров (годового и внеочередного) • Публикация финансовой, годовой и нефинансовой отчетностей • Размещение облигаций на 750 млн долл., номинированных в долларах США с расчетами в рублях	**В течение года** • Публикация пресс-релизов, производственных результатов и других материалов в СМИ • Проведение звонков и встреч; регулярная информационная поддержка • Участие в конференциях **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров в части распределения прибыли и размера дивидендов, принимает решение о проведении Общего собрания акционеров, предварительно утверждает Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии • Комитет по вознаграждениям и номинациям готовит рекомендации об избрании членов комитетов Совета директоров, определении независимости кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета директоров, внесении изменений в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» • В начале 2024 года утверждена Политика преемственности членов Совета директоров
Работники и профсоюзы	Подробнее см. в главе 6 «Персонал», с. 152.		
• Обеспечение благополучия работников в условиях растущей инфляции • Условия предоставления ДМС • Повышение безопасности на рабочем месте • Повышение заинтересованности культурой и искусством • Популяризация здорового образа жизни и спорта среди работников и членов их семей	• Проведена ежегодная индексация заработной платы и индексация социальных выплат • Выпуск на регулярной основе корпоративных газеты и журнала • Принят Порядок управления коррупционными рисками в ПАО «НОВАТЭК» • Утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции • Организованы экскурсии для работников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки • Оказана поддержка в организации и проведении спортивных мероприятий	**В течение года** • Прямое взаимодействие на заседаниях профкомов профсоюзных организаций, а также конференциях • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ, социальных медиа и на корпоративном портале • Информирование через внутрикорпоративный портал **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о состоянии промышленной безопасности и охране труда для выявления новых тенденций и обсуждения превентивных мер, а также информацию по работе с персоналом, численности и текучести, реализацию Политики вознаграждения и Социальной политики • Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает информацию об обращениях на горячую линию по вопросам этики и прав человека
Государственные органы			
• Развитие ТЭК в рамках текущих и прогнозируемых условий • Развитие транспортной системы Арктической зоны • Энергоэффективность и развитие энергетики • Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования • Промышленная безопасность • Воспроизводство минерально-сырьевой базы • Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности • Осуществление недропользования в лесах, лесовосстановление и лесоразведение • Поддержка российской промышленности и локализация производства оборудования • Адаптация к изменению климата и сокращение выбросов парниковых газов	• Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального собрания, Правительством РФ и межведомственными органами, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп и экспертных советов • Участие в совещаниях и рабочих группах по различным направлениям, проводимых Министерством энергетики, Министерством промышленности и торговли, Министерством экономического развития (в том числе Экспертным советом по устойчивому развитию), Министерством природных ресурсов и экологии, Министерством транспорта, Федеральным агентством морского и речного транспорта, Торгово-промышленной палатой, Межведомственной рабочей группой по развитию в РФ водородной энергетики и другими заинтересованными органами государственной власти • Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве РФ • Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского ТЭК от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса РФ • Участие в деятельности рабочей группы по таможенно-тарифному регулированию и ответным мерам во внешней торговле подкомиссии по таможенно-тарифному и нетарифному регулированию, защитным мерам во внешней торговле Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции • Участие в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» в заседаниях рабочих групп по энергетике, экологии и природопользованию, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, лесному хозяйству, земле и недвижимости, водному транспорту	**В течение года** • Участие в процессе совершенствования законодательства • Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах • Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия **Ежегодно** Предоставление отчетных данных по установленным формам; публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает вопросы, касающиеся соблюдения природоохранного законодательства и социальных инвестиций • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая соответствующие налоговые платежи

Ключевые темы в 2024 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Местные сообщества и организации гражданского общества	Подробнее см. в главе 7 «Местные сообщества», с. 172.		
• Соблюдение прав КМНС, сохранение культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС, прямая материальная поддержка • Социально-экономические программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия • Благотворительная деятельность • НИОКР • Локализация производства	• Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия • Поддержка традиционных национальных праздников и мероприятий КМНС • Помощь гражданам с ограниченными возможностями здоровья • Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта; благотворительная и спонсорская помощь • Оказание помощи остронуждающимся детям и воспитанникам школ-интернатов • Поддержка программ и финансирование исследований, направленных на мониторинг и сохранение видов, имеющих культурное и промысловое значение для регионов присутствия	**В течение года** • Взаимодействие с КМНС, общественными организациями в форматах круглого стола, общественных слушаний, выездных (кочевых) общественных приемных и т. д. • Членство в НКО и общественных организациях • Сотрудничество с учреждениями образования, культуры, медицины и др. • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Реализация благотворительных проектов и программ **Ежегодно** • Соглашения о сотрудничестве • Публикация информационных брошюр для КМНС в регионах деятельности, а также Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия, включая информацию о социальных инвестициях Компании для анализа эффективности реализуемых мероприятий
Партнеры, поставщики и подрядчики	Подробнее см. в разделе 2.7 «Цепочка поставок», с. 59.		
• Развитие собственных технологических решений для реализации долгосрочных целей Компании • Повышение прозрачности закупочных процедур, автоматизация процессов	• Развитие и улучшение собственных технологий и решений в области добычи, переработки, сжижения газа • Масштабирование собственных технологических решений в области сжижения газа на другие проекты Компании • Расширение взаимодействия с российскими подрядчиками и поставщиками в рамках программ импортозамещения в условиях санкционных ограничений • Проведение вебинара «Закупки НОВАТЭКа»	**В течение года** • Проведение форумов для подрядчиков • Участие в конференциях, проведение встреч • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ и социальных медиа о производственной и финансовой деятельности Компании • Соглашения о сотрудничестве **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса поведения поставщика, Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики в направлении устойчивого развития на цепочку поставок. Совет директоров также утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации • Комитет по аудиту Совета директоров проводит регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая расходы, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок
Отраслевое сообщество			
• Замещение иностранных технологий • Обмен лучшими практиками	• Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире: Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, а также в профильных отраслевых мероприятиях • Членство и/или активное участие в деятельности Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», автономной некоммерческой организации «Консорциум технологической независимости индустриального программного обеспечения», Ассоциации партнеров по координации использования Северного морского пути, автономной некоммерческой организации «Институт нефтегазовых технологических инициатив», Ассоциации «Российско-Китайский деловой совет», Морской коллегии Российской Федерации	**В течение года** • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Выход материалов в СМИ и социальных медиа о производственной деятельности Компании, сотрудничестве с партнерами **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации
Клиенты			
• Развитие сети криогенных заправочных станций • Стимулирование предложения и спроса на СПГ-технику со стороны действующих и потенциальных потребителей СПГ	• Открытие новых криоАЗС и повышение производительности действующих • Приобретение земельных участков на федеральных трассах для строительства криоАЗС • Расширение партнерской сети криоАЗС • Взаимодействие с производителями техники по вопросам поставок и с клиентами по вопросам приобретения грузовой техники на СПГ	**В течение года** • Взаимодействие с действующими и потенциальными потребителями СПГ в рамках выставочных мероприятий, совещаний, рабочих коммуникаций, клиентских мероприятий по презентации СПГ-техники • Работа горячей линии «НОВАТЭК-СПГ топливо» для клиентов криоАЗС • Проведение совещаний с производителями СПГ-техники, а также клиентских мероприятий с презентацией СПГ как моторного топлива и техники на СПГ **Ежегодно** Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики в направлении устойчивого развития на клиентов и цепочку поставок • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая расходы, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок
СМИ			
• Ключевые проекты Компании • Производственные и финансовые показатели • Социокультурные события и мероприятия	• Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире	**В течение года** • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ • Съемка телевизионных репортажей • Информирование через аккаунты Компании в социальных сетях • Освещение хода реализации социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия **Ежегодно** Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает Отчет о соблюдении информационной политики

Приложение 3. Количественные показатели устойчивого развития

Подробная количественная информация по показателям устойчивого развития в динамике с 2015 года приведена в Справочнике ESG Data.

Климат

Выбросы парниковых газов

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	**т CO_2-экв.**	**9 423 227**	**9 482 281**	**9 571 891**
по виду парниковых газов				
Диоксид углерода (CO_2)	т CO_2-экв.	9 264 653	9 328 493	9 414 581
Метан (CH_4)	т CO_2-экв.	158 574	153 788	157 310
по сегментам				
Предприятия добычи	т CO_2-экв.	5 594 684	5 587 658	5 827 513
Предприятия переработки	т CO_2-экв.	708 452	762 983	596 385
Производство СПГ	т CO_2-экв.	3 001 873	3 016 856	2 992 514
Предприятия энергосервиса	т CO_2-экв.	118 218	114 784	155 479
по источникам				
От стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	т CO_2-экв.	9 193 444	9 202 342	9 306 074
Фугитивные выбросы	т CO_2-экв.	192 218	234 536	228 564
Нефтехимическое производство	т CO_2-экв.	24 773	26 741	22 407
Транспорт	т CO_2-экв.	12 792	18 662	14 846
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)[1]	**т CO_2-экв.**	**166 524**	**173 457**	**178 108**
по сегментам				
Предприятия добычи	т CO_2-экв.	104 770	105 730	108 305
Предприятия переработки	т CO_2-экв.	53 030	58 751	61 089
Производство СПГ	т CO_2-экв.	1 698	1 820	2 412
Предприятия энергосервиса	т CO_2-экв.	7 026	7 156	6 302
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)[2]	**т CO_2-экв.**	**181 327 829**	**176 396 592**	**181 657 502**
по категориям				
категория 11 – использование реализованной продукции	т CO_2-экв.	174 911 650	170 030 384	174 331 692
категория 9 – транспортировка и доставка готовой продукции (трубного газа)	т CO_2-экв.	6 416 179	6 366 208	7 088 180
категория 4 – транспортировка сырья и приобретенных товаров	т CO_2-экв.	–	–	237 630
Удельные выбросы парниковых газов				
Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) на добычу	кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	14 754	14 701	14 356
Удельные косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) на добычу	кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	261	269	267
GHG Intensity (Удельные прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) на добычу)[3]	кг CO_2-экв. / бнэ	289	290	286

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Выбросы метана	**т**	**6 343**	**6 151**	**6 292**
по сегментам				
предприятия добычи	т	5 877	5 364	5 010
предприятия переработки	т	86	95	50
производство СПГ	т	316	183	186
предприятия энергосервиса	т	64	509	1 046
Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа	**т / млн бнэ**	**9,83**	**8,75**	**7,87**

Потребление топлива

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Расход топлива из невозобновляемых источников	**тыс. ГДж**	**188 222**	**205 580**	**218 107**
Природный газ для производства тепла и электроэнергии	тыс. ГДж	40 518	40 804	51 260
Природный газ для собственных технологических нужд Компании	тыс. ГДж	143 178	157 940	159 684
Бутановая фракция	тыс. ГДж	4 526	6 272	6 568
Компонент судового топлива	тыс. ГДж	–	564	595

Охрана окружающей среды

Движение отходов

	Ед. изм.	2022	2023	2024
по направлениям движения				
Наличие отходов на начало года	т	7 905	2 856	4 350
Опасные отходы	т	2	20	29
Неопасные отходы	т	7 903	2 836	4 321
Повторно используемые отходы	т	0	0	0
Отходы, направленные на утилизацию[4] на территории Компании	т	10 656	8 455	12 644
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	10 656	8 455	12 644
Отходы, направленные на утилизацию в сторонние организации	т	75 195	50 219	74 071
Опасные отходы	т	17	40	92
Неопасные отходы	т	75 178	50 179	73 979
Отходы, направленные на обезвреживание на территории Компании	т	4 882	3 926	24 161
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	4 882	3 926	24 161

1 Расчет косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) произведен по методу, основанному на местоположении. Данный метод отражает среднюю интенсивность выбросов в сетях по региону, из которых осуществляется потребление электроэнергии.
Расчет произведен в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы РФ».
Данная методология была разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации.

2 Расчет прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3), относящихся к добываемой продукции Компании, произведен с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и ШФЛУ направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование реализованной продукции» Руководства GHG Protocol.

3 Индекс GHG Intensity рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) от использования реализованной продукции (категория 11) к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту – баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

4 Под утилизацией отходов понимается обработка и утилизация отходов согласно терминам и определениям, установленным законодательством РФ.

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Отходы, направленные на обезвреживание в сторонние организации	т	2 951	4 504	4 956
Опасные отходы	т	4	9	7
Неопасные отходы	т	2 947	4 495	4 949
Отходы, направленные на захоронение на территории Компании	т	628	825	277
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	628	825	277
Отходы, направленные на захоронение в сторонние организации	т	488	858	1 755
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	488	858	1 755
Отходы, переданные региональному оператору ТКО	т	1 293	1 966	2 520
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	1 293	1 966	2 520
Наличие отходов на конец года[1]	т	2 870	4 350	1 664
Опасные отходы	т	20	29	83
Неопасные отходы	т	2 850	4 321	1 581

Водозабор и водоотведение

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Водозабор	**тыс. куб. м**[2]	**2 923**	**4 327**	**4 224**
по видам воды				
Пресная вода (общая минерализация не более 1000 мг/л)	тыс. куб. м	2 656	3 079	2 929
Прочая вода (общая минерализация более 1000 мг/л)	тыс. куб. м	267	1 248	1 295
по типу источника				
Поверхностные воды	тыс. куб. м	2 062	2 006	1 778
Подземные воды	тыс. куб. м	827	902	1 046
Морские воды	тыс. куб. м	0	1 376	1 318
Воды из сторонних организаций	тыс. куб. м	34	43	82
Водоотведение	**тыс. куб. м**	**2 509**	**2 519**	**2 584**
по типу приемников				
Поверхностные воды	тыс. куб. м	752	927	806
Подземные воды	тыс. куб. м	949	888	1 007
Морская вода	тыс. куб. м	663	574	630
Приемники воды сторонних организаций	тыс. куб. м	29	22	26
Газофакельные установки	тыс. куб. м	87	78	78
Накопители	тыс. куб. м	29	30	37
Объем образования пластовой воды	**тыс. куб. м**	**7 579**	**7 785**	**7 700**
Пластовая вода, используемая для поддержания пластового давления	тыс. куб. м	4 777	4 905	4 684

1 Расчет объемов отходов на конец года производится согласно Приказу Росстата от 09.10.2020 № 627 (ред. от 13.11.2020) и составляет сумму строк «Наличие отходов на начало года» и «Объем образованных отходов» за вычетом строк «Обезвреживание», «Захоронение на полигоне», «Утилизация» и «Отходы, переданные региональному оператору ТКО».
2 Здесь и далее 1 тыс. куб. м = 1 мегалитр, что соответствует требованиям GRI 303.
3 Случаи несоблюдения законов и правил в отчетном и предыдущие годы, за которые были начислены штрафы в отчетном году.
4 Денежная сумма штрафов, уплаченная в текущем году, за случаи несоблюдения законов и правил в отчетном и предыдущие годы.
5 Включая сверхнормативные платежи за выбросы, сборы, отходы.
6 С 2022 года руководители высшего звена и руководители среднего звена объединяются и суммируются по показателю «руководители». До 2021 года была разбивка по руководителям высшего и среднего звеньев.

Соблюдение природоохранного законодательства

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество случаев, за которые были начислены штрафы[3]	ед.	13	6	6
Количество случаев применения нефинансовых санкций	ед.	98	66	39
Штрафы и взыскания за нарушения природоохранного законодательства[4]	тыс. руб.	973	1 858	316
Количество проверок надзорными органами в области охраны окружающей среды и рационального природопользования	ед.	346	321	290
Расходы на охрану окружающей среды	**тыс. руб.**	**2 570 042**	**3 088 388**	**3 428 650**
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	**тыс. руб.**	**11 075**	**8 450**	**4 353**
по виду воздействия на окружающую среду				
Объем платежей за нормативное воздействие[5]	тыс. руб.	3 877	4 274	4 287
Объем платежей за сверхнормативное воздействие	тыс. руб.	7 198	4 176	66
Доля платежей за негативное воздействие на окружающую среду в общем объеме расходов на окружающую среду	%	0,4	0,3	0,1

Персонал

Численность работников на конец года

		Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество работников на конец года		**человек**	**19 570**	**20 905**	**22 036**
по полу					
Мужчины		человек	15 301	16 472	17 540
Женщины		человек	4 269	4 433	4 496
по должностям					
Руководители[6]		человек	-	4 126	4 289
Специалисты и служащие		человек	-	8 023	8 529
Рабочие		человек	-	8 756	9 218
по возрасту					
До 30 лет		человек	1 769	1 690	1 644
30–50 лет		человек	14 692	15 760	16 518
Старше 50 лет		человек	3 109	3 455	3 874
по региону					
РФ		человек	19 448	20 774	21 877
Ямало-Ненецкий автономный округ		человек	11 517	12 559	13 300
Москва и Московская область		человек	2 642	2 950	2 952
Челябинская область		человек	1 277	1 217	1 249
Санкт-Петербург и Ленинградская область		человек	1 246	1 320	1 380
Прочие регионы		человек	2 766	2 728	2 996
Прочие страны		человек	122	131	159
по виду деятельности					
Разведка и добыча (в т. ч. СПГ)		%	58	59	58
Реализация и транспортировка		%	17	16	16
Переработка		%	8	8	7
Административный персонал		%	6	6	6
Энергообеспечение		%	8	8	9
Вспомогательное производство		%	3	3	4

Численность работников в разбивке по типу договора о найме

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Бессрочный договор	**человек**	**17 846**	**18 933**	**20 092**
по полу				
Мужчины	человек	14 137	15 115	16 186
Женщины	человек	3 709	3 818	3 906
по региону				
РФ	человек	17 746	18 829	19 973
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	11 021	11 997	12 655
Москва и Московская область	человек	2 151	2 335	2 329
Челябинская область	человек	1 229	1 172	1 220
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	1 126	1 201	1 273
Прочие регионы	человек	2 219	2 124	2 496
Прочие страны	человек	100	104	119
Срочный договор	**человек**	**1 724**	**1 972**	**1 944**
по полу				
Мужчины	человек	1 164	1 357	1 354
Женщины	человек	560	615	590
по региону				
РФ	человек	1 702	1 945	1 904
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	496	562	645
Москва и Московская область	человек	491	615	623
Челябинская область	человек	48	45	29
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	120	119	107
Прочие регионы	человек	547	604	500
Прочие страны	человек	22	27	40

Численность работников в разбивке по типу занятости

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Полная занятость	**человек**	**19 473**	**20 812**	**21 926**
по полу				
Мужчины	человек	15 264	16 444	17 498
Женщины	человек	4 209	4 368	4 428
Неполная занятость	**человек**	**97**	**93**	**110**
по полу				
Мужчины	человек	37	28	42
Женщины	человек	60	65	68

Состав топ-менеджмента на конец года в разбивке по полу и возрасту

	Ед. изм.	2022	2023	2024
по полу				
Мужчины	%	80	80	80
Женщины	%	20	20	20
по возрасту				
До 30 лет	%	0	0	0,4
30–50 лет	%	73	69	66
Старше 50 лет	%	27	31	33

Текучесть кадров

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Коэффициент текучести кадров[1]	**%**	**7**	**5**	**5**
по полу				
Мужчины	%	6	5	5
Женщины	%	9	9	8
по региону				
РФ				
Ямало-Ненецкий автономный округ	%	4	2	3
Москва и Московская область	%	10	7	7
Челябинская область	%	16	19	17
Санкт-Петербург и Ленинградская область	%	7	6	7
Прочие страны	%	22	24	11

Персонал принятый

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Персонал, принятый в отчетном периоде	**человек**	**2 617**	**2 524**	**2 421**
по полу				
Мужчины	человек	2 042	1 979	1 970
Женщины	человек	575	545	451
по возрасту				
До 30 лет	человек	518	453	487
30–50 лет	человек	1 884	1 858	1 690
Старше 50 лет	человек	215	213	244
по региону				
РФ	человек	2 591	2 488	2 386
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	1 205	1 175	1 276
Москва и Московская область	человек	388	453	292
Челябинская область	человек	190	165	197
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	196	163	164
Прочие регионы	человек	612	532	457
Прочие страны	человек	26	36	35

Отпуск по уходу за ребенком

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Количество работников, которые в течение года ушли в декрет	**человек**	**154**	**161**	**142**
по полу				
Мужчины	человек	16	12	15
Женщины	человек	138	149	127
Количество работников, которые в течение года вернулись на работу после декрета	**человек**	**117**	**114**	**99**
по полу				
Мужчины	человек	7	10	9
Женщины	человек	110	104	90

1 Коэффициент текучести = количество уволенных по собственному желанию / среднесписочная численность работников за отчетный год x 100%.

Отношение минимальной оплаты труда[1] в Компании к региональному МРОТ[2] (ЯНАО)

	Ед. изм.	2022	2023	2024
по полу				
Мужчины	–	1,97	1,66	1,47
Женщины	–	1,11	1,44	1,28

Среднее количество часов обучения на одного работника

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения на одного работника	**часов**	**54**	**54**	**59**
по полу				
Мужчины	часов	64	63	71
Женщины	часов	19	19	15
по должностям				
Руководители	часов	78	68	60
Специалисты и служащие	часов	40	43	51
Рабочие	часов	56	57	67

1 Должности с минимальным уровнем оплаты труда (2024 год): Москва: мужчины и женщины – младший специалист; ЯНАО: мужчины – техник, женщины – уборщик производственных и служебных помещений.

2 По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Приложение 4. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA

Заявление об использовании	ПАО «НОВАТЭК» представляет информацию, перечисленную в нижеприведенной таблице за период с 1 января по 31 декабря 2024 года в соответствии с: • Стандартами Глобальной инициативы отчетности (GRI Standards, GRI Стандарты); • Стандартом учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard, SASB Стандарт).

Компания также учитывает Руководящие принципы Международной ассоциации представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA Guidance) при подготовке отчетности об устойчивом развитии.

Показатели для отчетности об устойчивом развитии определены на основании существенных тем. Выборочная информация была проверена независимым аудитором и отмечена в графе «Внешнее заверение» символом «+».

Таблица соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Общие стандартные элементы отчетности				
Практики отчетности				
GRI 2-1	Информация об организации	a. ПАО «НОВАТЭК» b. Публичное акционерное общество c. Центральный офис: 119313, г. Москва, Ленинский просп., д. 90/2 d. Все основные производственные активы Группы находятся на территории Российской Федерации	1	–
GRI 2-2	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность об устойчивом развитии организации	Приложение «Прочая информация», с. 192	1	–
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение «Прочая информация», с. 192 Приложение «Контакты», с. 200 Период составления отчетности: с 01.01.2024 по 31.12.2024	1	–
GRI 2-4	Переформулировки показателей	В Отчете за 2024 год значения показателя по инвестициям в НИОКР за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет). Они составили 809 млн руб. (1,4 млрд руб. – предыдущее значение). Соответственно, значения показателя по инвестициям в устойчивое развитие за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет). Они составили 18,8 млрд руб. (19,3 млрд руб. – предыдущее значение). Также в Отчете за 2024 год значения показателя по выбросам метана за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет). Они составили 6 151 т (6 139 т – предыдущее значение). Кроме того, в Отчете за 2024 год значения показателя по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу за 2023 год были скорректированы (выполнен пересчет). Они составили 65 779 т (65 654 т – предыдущее значение)	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-5	Внешнее заверение	Приложение 7 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», ↗ с. 244 Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором и указана в графе «Внешнее заверение» символом «+». Подробнее о выборе независимого аудитора Советом директоров см. в ↗ Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год, раздел «Внешний аудитор»	1	–
Деятельность и работники				
GRI 2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Раздел 1.3. «Бизнес-модель», ↗ с. 14 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 61 Существенных изменений в деятельности Компании не было	1	–
GRI 2-7	Работники	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 Информация по количеству работников с ненормированным рабочим днем не является релевантной для Компании	1	+
GRI 2-8	Лица, не являющиеся работниками	Доля временных работников, трудящихся на условиях внешнего совместительства (по договорам ГПХ), крайне мала (менее 0,01%). На конец 2024 года количество таких работников составляло два человека, а основными видами работ были чтение лекций и дизайнерские услуги. Компания стремится минимизировать наем временных работников. Сезонные и прочие колебания численности работников отсутствуют	1	+
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32 с (iv, vi, viii). В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, в отчетном году Компания оставила объем публикуемой информации на уровне 2022 года с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам	1	+
GRI 2-10	Назначение и выбор членов высшего органа управления	Годовой отчет ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год, утвержденный Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» 18 апреля 2025 года, протокол № 144 (далее – Годовой отчет за 2024 год), глава 5 «Корпоративное управление» Подробнее см. в ↗ Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ОАО «НОВАТЭК» от 10.06.2005, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 (далее – Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»)	1	–
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не совмещает свои обязанности с деятельностью Генерального директора Компании	1	–
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42-43 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32, ↗ 38 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Обращение Председателя Правления, ↗ с. 4-5 Обращение Председателя Совета директоров, ↗ с. 29 Глава «Оценка существенности», ↗ с. 6 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32 Приложение «Контакты», ↗ с. 200	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-15	Конфликт интересов	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 46 В соответствии с ↗ Положением о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» для избрания членов Совета директоров акционерам предоставляется в том числе следующая информация о кандидатах: • членство в органах управления других юридических лиц, а также информация о выдвижении такого кандидата в члены советов директоров или для избрания (назначения) на должности в иных юридических лицах; • сведения об отношениях кандидата с аффилированными лицами и крупными контрагентами Компании; • соответствие кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам Подробнее об обязанностях Совета директоров по регулированию конфликта интересов см. в ↗ Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» и в ↗ Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК», раздел «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»	1	–
GRI 2-16	Информирование о критических проблемах	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 34 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 176	1	+
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32	1	–
GRI 2-18	Оценка эффективности высшего органа управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 34	1	–
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 37 ↗ Годовой отчет за 2024 год, глава 5. "Корпоративное управление" Подробнее см. в ↗ Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ПАО «НОВАТЭК» от 24.04.2015, со всеми изменениями, внесенными 24.04.2023 (далее – Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»)	1	–
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 37 Подробнее о голосовании акционеров в отношении вознаграждения см. в Протоколе годового Общего собрания акционеров № 144 от 18 апреля 2025 года на ↗ корпоративном сайте Компании Внешние консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют. Вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров	1	–
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	a. Данные не консолидируются на уровне Группы b. Соотношение 1:1. Процентное увеличение общего годового вознаграждения для самого высокооплачиваемого лица равно процентному увеличению общего годового вознаграждения всех работников и составляет 6%	1	–
IPIECA GOV-1	Подход к управлению	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30, ↗ 32 Подробнее см. в ↗ Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров ОАО «НОВАТЭК» от 10.06.2005, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 (далее – Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»)	1	–
IPIECA GOV-2	Системы управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30, ↗ 32 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 2.4. «Информационная безопасность», ↗ с. 49 Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Стратегия, политики и практики				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления, ↗ с. 4 Обращение Председателя Совета директоров, ↗ с. 29 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 22 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24	1	–
GRI 2-23	Обязательства, связанные с политиками	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72 Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100 Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-24	Реализация обязательств, связанных с политиками	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 46 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60, ↗ 62 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72 Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100 Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-25	Процессы ликвидации негативного воздействия	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30, ↗ 32 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 47 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72 Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100 Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультацией и сообщения об озабоченности	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 47 Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 106 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206 Приложение «Контакты», ↗ с. 200	1	–
GRI 2-27	Соблюдение законов и норм регуляторов	Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 103 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 Компания раскрывает всю информацию о штрафах вне зависимости от размера платежа Для целей раскрытия информации об иных нарушениях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму расходов, которые могут быть понесены	2	+
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Глава «Оценка существенности», ↗ с. 6 Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 43 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 76 Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 108 Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», ↗ с. 206	1	–
GRI 2-30	Коллективные договоры	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 44 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 157 b. Для работников, не охватываемых коллективным договором, предусмотрены все условия, обозначенные Трудовым кодексом Российской Федерации	1	+
Показатели деятельности организации				
SASB EM-EP-000.A	Объем добычи[1]: 1) нефти	12 тыс. т / сут.	3	+
	2) газа	230 млн куб. м / сут.		
	3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа		
	4) синтетического газа			
SASB EM-EP-000.B	Число лицензионных участков в акваториях	4 лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях 8 лицензионных участков, расположенных в транзитной зоне[2]	3	+
SASB EM-EP-000.C	Число лицензионных участков на суше	70 лицензионных участков	3	+
Существенные темы				
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Глава «Оценка существенности», ↗ с. 6	1	+
GRI 3-2	Список существенных тем	Глава «Оценка существенности», ↗ с. 6	1	+
Существенная тема: Адаптация к изменению климата				
GRI 3-3 GRI 11.2.1	Управление существенными темами	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72	1	–
IPIECA CCE-1	Управление вопросами, связанными с климатом, и климатическая стратегия	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72	1	–
GRI 201-2 GRI 11.2.2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72 Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202 Данные по расходам на принятие мер по управлению климатическим риском или возможностью на уровне Группы не консолидируются	1	+
SASB EM-EP 420 a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 76 Количественные данные на уровне Группы не консолидируются	1	–

1 Объемы добычи нефти и газа указаны за 2024 год.
2 Транзитная зона включает транзитное мелководье с глубинами моря 0–20 м и полосу сопредельного побережья. Ширина зоны транзитного мелководья морей России, в том числе арктического, меняется от первых километров до 100–200 км.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP 420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных расходов в области приобретения, разведки и разработки активов	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 76 Руководство Группы внимательно следит за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом (в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, сырьевых рынках) для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. Компания не ожидает какого-либо обесценения или выбытия активов в результате более низких котировок на сырьевые товары. В критерии утверждения инвестиционных проектов Компании добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубежных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик	1	+
IPIECA CCE-2	Климатические риски и возможности	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72 Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202	1	–
GRI 305-5 GRI 11.2.3	Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 b. CO_2, CH_4 e. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
SASB EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	4 939 млн т CO_2-экв.[1] (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата)	3	+
SASB EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в ВИЭ, выручка от продаж энергии от ВИЭ	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 91 Объем инвестиций в ВИЭ – 218 млн руб. (0,2% от общего объема инвестиций[2]) Компания не реализует энергию от ВИЭ	1	+
IPIECA CCE-3	Низкоуглеродные технологии	Раздел 2.6. «Инновации», ↗ с. 57 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 91	1	–
Существенная тема: Управление выбросами парниковых газов				
GRI 3-3 GRI 11.1.1	Управление существенными темами	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 74 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82	1	+
SASB EM-EP-110a.3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73	1	+
IPIECA CCE-4	Выбросы парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	–

1 Расчет потенциальных выбросов парниковых газов по доказанным запасам основан на методике WRI (рассчитано по запасам природного газа, нефти и газового конденсата).

2 Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы компаний, которые осуществляли инвестиции в ВИЭ в отчетном году (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «Арктикгаз», ООО «НОВАТЭК НТЦ», ООО «АРКТИК СПГ 1», ООО «НОВАТЭК-Кострома»).

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 302-1 GRI 11.1.2	Энергопотребление внутри организации	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 86-87 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	1	+
IPIECA CCE-6	Потребление энергии	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 86-87 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	1	–
GRI 302-2 GRI 11.1.3	Потребление энергии за пределами организации	«НОВАТЭК» ведет полный учет энергии, потребляемой внутри Группы. Оценка потребления энергии сторонними организациями, входящими в цепочку поставок «НОВАТЭКа», не производится, поскольку значительная часть таких организаций не ведет сбор информации о потребленной энергии	1	–
GRI 302-3 GRI 11.1.4	Энергоемкость	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 86-87	1	+
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 86 b. топливо (газ), электроэнергия	1	+
GRI 302-5	Сокращение энергопотребления при использовании товаров и услуг	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 86 с. ГОСТ Р 56743–2015	1	+
GRI 305-1 GRI 11.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 b. CO_2, CH_4 e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
SASB EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 9 572 тыс. т CO_2-экв.	2	+
	Доля выбросов метана	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 1,6% Общий объем выбросов метана составил 6 292,4 т		
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	По состоянию на 31.12.2024 законодательством РФ не были установлены целевые значения по сокращению выбросов парниковых газов		
SASB EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1): 1) от сжигания углеводородов; 2) от иного сжигания; 3) технологические выбросы; 4) иные контролируемые выбросы; 5) фугитивные выбросы	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 Выбросы: • от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 9 306 тыс. т CO_2-экв.; • фугитивные выбросы: 229 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы нефтехимического производства: 22 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы от транспорта: 15 тыс. т CO_2-экв.	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA CCE-5	Выбросы метана	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 88 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	–
IPIECA CCE-7	Факельный газ	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 82, ↗ 89 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	–
GRI 305-2 **GRI 11.1.6**	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 83 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 c. CO_2 d. неприменимо e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330	2	+
GRI 305-3 **GRI 11.1.7**	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 83 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 b. CO_2 d. неприменимо e. неприменимо f, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
GRI 305-4 **GRI 11.1.8**	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», ↗ с. 23 Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 73 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 83 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 d. CO_2, CH_4 Удельные косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) на добычу в 2024 году составили 267 кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	2	+
Существенная тема: Управление выбросами загрязняющих веществ				
GRI 3-3 **GRI 11.3.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 121	1	+
GRI 305-7 **GRI 11.3.2**	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 121 a. Стойкие органические загрязнители отсутствую в выбросах по Группе компаний. Опасные загрязнители (бенз(а)пирен, свинец и его неорганические соединения) составили 0,427 т в 2024 году b, c. Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Минприроды России методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-120a.1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 122 56 049 т	2	+
	1) оксиды азота (за исключением N_2O)	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 122 11 003 т (в пересчете на NO_2)		
	2) диоксид серы (SO_2)	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 122 202 т		
	3) летучие органические соединения	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 122 14 153 т		
	4) твердые вещества	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 122 1 125 т		
IPIECA ENV-5	Выбросы в атмосферу	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 121	2	–
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Раздел 4.3. «Выбросы», ↗ с. 121 Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ	2	+
Существенная тема: Сохранение биоразнообразия				
GRI 3-3 **GRI 11.4.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 108	1	–
SASB EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 102	1	+
IPIECA ENV-3	Политика и стратегия в области биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 108	1	–
GRI 304-1 **GRI 11.4.2**	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 111 Один линейный объект (подземный газопровод) Компании частично затрагивает территорию памятника природы регионального значения «Джабык-Карагайский бор» в Челябинской области (площадь газопровода на территории особо охраняемых природных территорий (ООПТ) – 19,6 кв. км). Целью ООПТ является сохранение участка ценного островного бора в естественном состоянии. Размещение газопровода не затрагивает селекционные насаждения и не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждается положительным заключением государственной экологической экспертизы проектной документации. Газопровод не затрагивает места обитания видов растений и животных с особым статусом охраны	1	+
SASB EM-EP-160a.3	Доля: 1) доказанных; 2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи ООПТ или местообитаний редких и исчезающих видов	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 111 Компания не осуществляет производственную деятельность на ООПТ федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством	3	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA ENV-4	Охраняемые и приоритетные области сохранения биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 111	1	–
GRI 304-2 **GRI 11.4.3**	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 111 Компания не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие	1	+
GRI 304-3 **GRI 11.4.4**	Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 119 с. Площадь нарушенных земель на конец 2024 года – 35 230 га Площадь нарушенных земель за 2024 год – 1 483 га	2	+
GRI 304-4 **GRI 11.4.5**	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 115	1	+
Существенная тема: Обращение с отходами				
GRI 3-3 **GRI 11.5.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123	1	–
GRI 306-1 **GRI 11.5.2**	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123	1	–
GRI 306-2 **GRI 11.5.3**	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123 Процедуры мониторинга и сбора данных по отходам являются неотъемлемой частью Интегрированной системы Компании	1	–
GRI 306-3 **GRI 11.5.4**	Образованные отходы	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	+
GRI 306-4 **GRI 11.5.5**	Отходы, возвращенные в производство	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 124 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	+
GRI 306-5 **GRI 11.5.6**	Отходы, направленные на утилизацию	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 124 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 b–i, c–i. Компания не производит сжигание отходов с восстановлением энергии. Операции по сжиганию отходов без восстановления энергии проводятся в специальных инсинераторах (24,2 тыс. т в 2024 году).	2	+
IPIECA ENV-7	Управление материалами	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	2	–
Существенная тема: Использование водных ресурсов				
GRI 3-3 **GRI 11.6.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126	1	–
GRI 303-1 **GRI 11.6.2**	Ответственное водопотребление	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126	1	–
GRI 303-2 **GRI 11.6.3**	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126 Компания не устанавливает и не учитывает дополнительные нормативы качества сбрасываемых вод сверх законодательно установленных	1	–
IPIECA ENV-2	Сбросы сточных вод	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 129 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212	2	–
GRI 303-3 **GRI 11.6.4**	Водозабор	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 128 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212 Данные о водозаборе Компании получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230 Компания не осуществляет забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов	2	+
GRI 303-4 **GRI 11.6.5**	Сброс воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 130 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212 Данные о водоотведении Компанией получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230 Компания не осуществляет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов	2	+
GRI 303-5 **GRI 11.6.6**	Потребление воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 130 В Отчете за 2024 год Компания произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4). Данные о водозаборе и водоотведении Компанией получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230 Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом водных ресурсов с. Хранение воды в Компании не определено как оказывающее значительное воздействие на состояние водных ресурсов регионов осуществления деятельности	2	+
SASB EM-EP-140a.1	Общий объем забора пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 128 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212 2 929 тыс. т	2	+
	Общее потребление пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 130 982 тыс. т		
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов		
IPIECA ENV-1	Пресная вода	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 128, ↗ 130 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212	2	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: 1) сбрасываемой; 2) закачиваемой обратно; и 3) повторно использованной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 129 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 212 Объем добываемых пластовых вод – 7 700 тыс. т; доля: • сбрасываемой воды – 39%; • закачиваемой обратно воды – 61%; • повторно используемой воды – 0%	1	+
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты		
SASB EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с ГРП, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126 0% ГРП проводился с использованием нетоксичных вязкоупругих жидкостей. Полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается	1	+
SASB EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился ГРП, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126 0% Вся жидкость, используемая для ГРП, не сбрасывается в поверхностные и грунтовые воды, а выпаривается, поэтому качество грунтовых и поверхностных вод не ухудшается по сравнению с исходным уровнем	1	+
Существенная тема: Обеспечение занятости и достойных условий труда				
GRI 3-3 **GRI 11.10.1**	Управление существенными темами	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154	1	–
IPIECA SOC-4	Трудовые практики и размещение работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154	1	–
GRI 401-1 **GRI 11.10.2**	Общее количество новых работников, текучесть кадров	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 215 Данные по текучести в разбивке по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1	+
IPIECA SOC-6	Вовлеченность работников	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 215	1	–
GRI 401-2 **GRI 11.10.3**	Льготы для работников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 167 Льготы, предусмотренные российским законодательством, распространяются на всех работников на территории Российской Федерации. Российская Федерация является регионом существенной деятельности	1	–
GRI 401-3 **GRI 11.10.4** **и 11.11.3**	Отпуск по уходу за ребенком	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 159 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 215 d, e. Данные не консолидируются на уровне Группы	1	+
GRI 402-1 **GRI 11.10.5** **и 11.7.2**	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 159 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 216	1	+
GRI 201-3	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 170 Стоимость установленных пенсионных обязательств по состоянию на 31.12.2024 составляет 6,8 млрд руб. Значение приведено на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год	3	+
GRI 3-3 **GRI 11.12.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60	1	–
GRI 409-1 **GRI 11.12.2**	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 44 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.13.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60	1	–
GRI 407-1 **GRI 11.13.2**	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 44 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 43, ↗ 44 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 64 Подразделений с существенным риском использования детского труда в отчетном году выявлено не было a–ii Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК», утвержденная решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» от 17.12.2021	1	+
IPIECA SOC-8	Механизмы защиты работников и рассмотрения жалоб	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 43 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160 Приложение «Контакты», ↗ с. 200	1	–
Существенная тема: Обучение, развитие и мотивация персонала				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162	1	–
GRI 404-1 **GRI 11.10.6** **и 11.11.4**	Среднегодовое количество часов обучения одного работника	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 13 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 25 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 216	1	+
GRI 404-2 **GRI 11.7.3** **и 11.10.7**	Программы повышения квалификации работников и непрерывного профессионального роста	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 b. В Компании действует пенсионная программа поддержки работников и предусмотрено выходное пособие.	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 404-3	Доля работников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 5% работников Группы получали регулярную обратную связь по результатам работы. Доля мужчин, получивших обратную связь, составила 6%, доля женщин – 2%.	1	+
IPIECA SOC-7	Обучение и развитие работников	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 13 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 25 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 216	1	–
Существенная тема: Социокультурное многообразие, равные возможности				
GRI 3-3 **GRI 11.11.1**	Управление существенными темами	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160	1	–
GRI 202-2 **GRI 11.11.2** **и 11.14.3**	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 161	1	+
GRI 405-1 **GRI 11.11.5**	Социокультурное разнообразие руководящих органов и работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 156 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 213	1	+
GRI 405-2 **GRI 11.11.6**	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160	1	+
GRI 406-1 **GRI 11.11.7**	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в отчетном году зафиксировано не было	1	+
IPIECA SOC-5	Социокультурное многообразие и учет индивидуальных особенностей работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 156 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 213	1	–
IPIECA SOC-15	Практики найма местного населения	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 161	1	–
Существенная тема: Обеспечение безопасности труда				
GRI 3-3 **GRI 11.7.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 143	1	+
IPIECA ENV-8	Вывод из эксплуатации и закрытие активов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 143	1	–
GRI 11.7.4	Производственные площадки, которые планируется закрыть или восстанавливать; закрыты; находятся в процессе закрытия.	Количество скважин, законсервированных на конец года – 87 Количество скважин, ликвидированных на конец года – 96	1	+
GRI 11.7.5	Выведенные из эксплуатации конструкции, оставленные на месте, и обоснование их оставления на месте	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 143 На конец отчетного года фактов ликвидации производственных площадок не было. Однако Компания берет на себя обязательство в соответствии с международными стандартами МФК по обеспечению разработки и внедрению ЛНА об ответственном закрытии, демонтажу всех конструкций и проведению рекультивации земель, а также взаимодействию с заинтересованными сторонами (обсуждение планов по закрытию площадок)	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 11.7.6	Финансовые расходы на закрытие и восстановление производственных площадок	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 143	3	+
GRI 3-3 **GRI 11.8.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 139	1	+
GRI 306-3 (2016) **GRI 11.8.2**	Существенные разливы	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 142 Существенных разливов в отчетном году не зафиксировано	1	+
SASB EM-EP 160a.2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях класса 8–10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 142 Разливы углеводородов более 1 барр. в 2024 году – 0	1	+
IPIECA ENV-6	Разливы жидких продуктов и веществ в окружающую среду	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 144	1	–
GRI 11.8.3	Информация о происшествиях уровня 1 и 2	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 144	1	+
SASB EM-EP-540a.1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (англ. Process Safety Events, PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (англ. Loss of Primary Containment, LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Данные не консолидируются на уровне Группы	1	–
SASB EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», ↗ с. 139 Катастрофические и хвостовые риски включают риски крупных аварий и серьезных инцидентов с рисками устойчивости всей бизнес-модели Компании. Управление катастрофическими и хвостовыми рисками производится в Компании по единым подходам к управлению рисками, приведенными в главе 2 «Управление», ↗ с. 38 Ключевые мероприятия по управлению катастрофическими и хвостовыми рисками приведены в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.9.1**	Управление существенными темами	Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134	1	+
IPIECA SHS-1	Обеспечение безопасности и охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134	1	–
GRI 403-1 **GRI 11.9.2**	Система управления вопросами охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 403-2 GRI 11.9.3	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, а также расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 139 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 145 Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202	1	+
IPIECA SHS-7	Управление рисками безопасности	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38 Раздел 2.4. «Информационная безопасность», с. 49 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 139 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 145 Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 202	1	–
GRI 403-3 GRI 11.9.4	Деятельность по охране труда на производстве	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149	1	+
GRI 403-4 GRI 11.9.5	Участие работников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 136	1	+
SASB EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 136	1	+
GRI 403-5 GRI 11.9.6	Обучение работников в области охраны труда	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 149	1	+
GRI 403-6 GRI 11.9.7	Содействие улучшению здоровья работников	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 169	1	+
GRI 403-7 GRI 11.9.8	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 138 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 139 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149	1	+
IPIECA SHS-2	Здоровье персонала и местного населения	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149	1	–
GRI 403-8 GRI 11.9.9	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 134 Действие системы ОТ и ПБ распространяется на всех работников Компании и работников подрядных организаций	1	+
GRI 403-9 GRI 11.9.10	Производственный травматизм	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», с. 24 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 a–v. По Группе – 37,8 млн часов b–ii. Количество пострадавших в результате случаев тяжелого травматизма среди работников подрядных организаций – 7 чел. b–v. По подрядным организациям – 112,4 млн часов e. – Расчет приводится на 1 млн часов. В сносках представлен расчет на 200 тыс. часов f. – нет исключенных	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 403-10 GRI 11.9.11	Профессиональные заболевания	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149 В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников и работников подрядных организаций не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания	1	+
SASB EM-EP-320a.1	1) Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (TRIR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм составил 0,259[1]	1	+
	2) Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 В 2024 году зарегистрированы две травмы со смертельным исходом среди работников, среди подрядчиков – 0		
	3) Частота происшествий без последствий (NMFR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 Частота происшествий без последствий составила 0,026[2]		
	4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС: для работников, занятых полный рабочий день; для работников подрядных организаций; для работников, работающих на условиях неполной занятости	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 149 Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в 2024 году составило 237 521 час Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в разбивке на работников, занятых полный рабочий день, работников подрядных организаций, работников, работающих на условиях неполной занятости, на уровне Группы не консолидируется		
IPIECA SHS-3	Несчастные случаи на производстве и случаи заболеваний	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», с. 24 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 136 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 149 Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 149	1	–
IPIECA SHS-4	Транспортная безопасность	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 144 В ПАО «НОВАТЭК» эксплуатируются легковые автомобили для перемещения работников и доставки документов в целях обеспечения производственного процесса Компании. Для повышения квалификации водителей проводятся ежегодные 20-часовые занятия по подготовке водителей к безопасной работе и эксплуатации транспортных средств. В целях контроля квалификации водителей и снижения аварийности, ежеквартально проводится контроль знаний ПДД. Все автомобили ПАО «НОВАТЭК» своевременно проходят необходимое обслуживание и ремонт. Перед выпуском на линию проводится предрейсовый контроль технического состояния транспортных средств	1	–
IPIECA SHS-6	Безопасность процессов	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 146 В 2024 году произошло одно событие, связанное с технологической безопасностью	1	–

1 В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями SASB с 2023 года расчет коэффициента TRIR учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев, на 200 тыс. отработанных часов.

2 Количество происшествий без последствий х 200 тыс. человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. В периметр включены «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» и «Ямал СПГ».

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 416-1 GRI 11.3.3	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 65	1	+
IPIECA SHS-5	Управление безопасностью продукта	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 65	1	–
Существенная тема: Развитие местных сообществ и коренных народов				
GRI 3-3 GRI 11.15.1	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
GRI 413-1 GRI 11.15.2	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	+
GRI 413-2 GRI 11.15.3	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Раздел 1.5. «Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия», ↗ с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
IPIECA SOC-9	Воздействия на местные сообщества и их вовлеченность	Раздел 1.5. «Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия», ↗ с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
IPIECA SOC-12	Механизмы рассмотрения жалоб местного сообщества	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 176	1	–
GRI 11.15.4	Количество и содержание жалоб от местных сообществ, в том числе процент жалоб, которые были рассмотрены и решены; процент жалоб, которые были решены путем исправления ситуации	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 176	1	+
GRI 3-3 GRI 11.16.1	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174	1	–
GRI 11.16.2	Регионы, где деятельность Компании вызвала или способствовала вынужденному переселению	Деятельность Компании в отчетном году не вызвала и не способствовала вынужденному переселению	1	–
IPIECA SOC-11	Приобретение земли и принудительное переселение			
GRI 3-3 GRI 11.17.1	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174	1	–
SASB EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 40 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175	1	+
IPIECA SOC-10	Взаимодействия с коренными народами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175	1	–
GRI 411-1 GRI 11.17.2	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	1	+
GRI 11.17.3	Регионы, где присутствуют коренные народы или затронуты деятельностью организации	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180 К регионам ведения деятельности «НОВАТЭКа», где присутствуют коренные народы или к регионам, затронутым деятельностью Компании, относятся: • Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО); • Ханты-Мансийский автономный округ (ХМАО); • Тюменская область; • Челябинская область; • Ленинградская область; • Мурманская область; • Костромская область; • Камчатский край	1	–
SASB EM-EP-210a.1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов – 0%	3	+
SASB EM-EP-210a.2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% доказанных и вероятных запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания КМНС	3	+
GRI 11.17.4	Процесс получения свободного, предварительного и информированного согласия (СПОС) от коренных народов на деятельность организации, включая в каждом случае данные: был ли процесс взаимоприемлемым между организацией и коренными народами; было ли достигнуто соглашение	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 44 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175	1	–
SASB EM-EP-210a.3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 44 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 175	1	+
GRI 3-3 GRI 11.18.1	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174	1	–
GRI 410-1 GRI 11.18.2	Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека и соответствующих процедур	В отчетном году обучение не проводилось	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было случаев прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений	1	+
Существенная тема: Развитие регионов присутствия				
GRI 3-3 GRI 11.14.1	Управление существенными темами	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
GRI 203-1 GRI 11.14.4	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	2	+
IPIECA SOC-13	Социальные инвестиции	Раздел 1.5. «Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия», ↗ с. 20 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
GRI 203-2 GRI 11.14.5	Существенные непрямые экономические воздействия	Раздел 1.5. «Ответственные инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия», ↗ с. 20 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации», ↗ с. 24 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
Существенная тема: Ответственная цепочка поставок				
GRI 3-3 GRI 11.14.1	Управление существенными темами	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180	1	–
IPIECA SOC-2	Поставщики и права человека	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 61, ↗ 64	1	–
GRI 204-1 GRI 11.14.6	Доля расходов на местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 62 Под местными Компания понимает поставщиков, ведущих деятельность на территории РФ	1	+
IPIECA SOC-14	Закупки и развитие местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60, ↗ 62	1	–
GRI 414-1 GRI 11.10.8 и 11.12.3	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 64	1	+
GRI 414-2 GRI 11.10.9	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 64	1	+
GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 64	1	+
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 64	1	+
Существенная тема: Экономическая эффективность и устойчивость				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2024», ↗ с. 8 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», ↗ с. 14 Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития» ↗ с. 22	1	+
GRI 201-1 GRI 11.14.2 и 11.21.2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	i. Созданная экономическая стоимость – 1 636 млрд руб. ii. Распределенная экономическая стоимость – 1 366 млрд руб. iii. Нераспределенная экономическая стоимость – 270 млрд руб.	3	+
Существенная тема: Этичное ведение бизнеса				
GRI 3-3 GRI 11.20.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60	1	–
IPIECA GOV-3	Предупреждение коррупции	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 45, ↗ 46, ↗ 47	1	–
GRI 205-1 GRI 11.20.2	Оценка коррупционных рисков	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 45-46 Риски мошенничества и коррупции идентифицируются и оцениваются на уровне Группы. Идентификация и оценка рисков в 2024 году по подразделениям не проводилась. Помимо правил, касающихся надлежащего взаимодействия с представителями государства, зафиксированных в Антикоррупционной политике, «НОВАТЭК» также не допускает осуществления содействующих платежей, т. е. платежей государственным должностным лицам за ускоренное выполнение каких-либо стандартных действий. С целью исключения риска осуществления несогласованных платежей за счет средств Компании все расходные операции проходят в корпоративных ИТ-системах. Маршрут согласования построен с учетом разделения полномочий между ответственными подразделениями Компании по осуществлению контрольных процедур, что исключает риск принятия решения одним работником	1	+
GRI 205-2 GRI 11.20.3	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 45, ↗ 46	1	+
GRI 205-3 GRI 11.20.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 45 В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано	1	+
SASB EM-EP-510a.1	Доля (1) доказанных, (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции – 0%	3	+
SASB EM-EP-510a.2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 45 Компания не использует танкеры под флагом государств, входящих в Черный список Парижского меморандума о взаимопонимании по контролю судов. Государства, под флагом которых ходят танкеры, используемые Компанией, являются членами Международной морской организации (ИМО; англ. International Maritime Organization, IMO)	1	+
GRI 11.20.5	Применяемый подход в отношении публичности заключенных контрактов: являются ли контракты и лицензии публичными, и если да, где они публикуются; если контракты или лицензии не являются общедоступными, причина этого и действия, предпринятые для того, чтобы сделать их доступными в будущем	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 60 По причинам конфиденциальности содержание лицензионных соглашений, касающихся недропользования, не раскрывается третьим лицам	1	–

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Раздел 2.4. «Информационная безопасность», ↗ с. 50 В отчетном году жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя, не зафиксировано	1	+
IPIECA SOC-1	Due diligence (должная осмотрительность) в сфере прав человека	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 43	1	–
IPIECA SOC-3	Безопасность и права человека	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 43	1	–
GRI 3-3 **GRI 11.19.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42	1	–
GRI 206-1 **GRI 11.19.2**	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 48	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.21.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 48	1	–
GRI 207-1 **GRI 11.21.4**	Политика в области налогообложения	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 48	1	–
GRI 207-2 **GRI 11.21.5**	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 48	1	–
GRI 207-3 **GRI 11.21.6**	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 48	1	–
IPIECA GOV-4	Прозрачность платежей правительствам принимающих стран	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42, ↗ 48	1	–
GRI 11.21.8	В отношении нефти и газа, приобретенных у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи от его имени, необходимо сообщить объемы и виды закупленных нефти и газа; наименование покупателя и получателя платежа; оплата покупки	Компания не осуществляет закупку газа у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи газа от имени государства	1	–
GRI 3-3 **GRI 11.22.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42	1	–
GRI 415-1 **GRI 11.22.2**	Пожертвования организации на политические цели	Компания не осуществляет незаконных платежей в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти. Компания не осуществляет спонсорских и иных платежей в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	+
GRI 11.2.4	Подход к участию в государственной политике и лоббированию вопросов изменения климата	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 76 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 84	1	–
SASB EM-EP-530a.1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 76 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 84	1	+
IPIECA GOV-5	Публичная пропаганда и лоббирование	Раздел 2.3. «Этика», ↗ с. 42 Компания не осуществляет спонсорских и иных платежей в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	–

Приложение 5. Таблица соответствия TCFD

«НОВАТЭК» раскрывает климатическую информацию по TCFD с 2018 года. С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (International Sustainability Standards Board) интегрировал рекомендации TCFD в стандарт МСФО S2. В отчетном году Компания частично адаптировала раскрытие климатической информации к требованиям нового стандарта.

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Корпоративное управление		
Раскрытие информации в области корпоративного управления Компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата (КРиВ)	1.1. Описание контроля, осуществляемого Советом директоров над КРиВ	В компетенции высшего руководства включены ключевые вопросы изменения климата, включая корпоративное управление, стратегию, управление рисками и установление климатических целей. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров «НОВАТЭКа» и Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров. Подробнее см. в разделах 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 32 и 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72.
	1.2. Описание роли руководства в процессе оценки и управления КРиВ	На операционном уровне за реализацию проектов декарбонизации отвечает заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам. Управление выбросами парниковых газов курирует заместитель Председателя Правления – Директор по производству, который также руководит ИСУ. Вопросы климатической повестки Компании включены в систему мотивации высшего руководства и зафиксированы в КПЭ. Подробнее см. в разделах 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 37 и 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 72.
Стратегия		
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии КРиВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	2.1. Описание КРиВ, выявленных Компанией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	«НОВАТЭК» выделяет следующие риски, связанные с изменением климата: физические риски (краткосрочное и долгосрочное изменение климата); переходные риски (законодательство, технологии, рынок, репутация). Компания видит возможности в логистике и новых направлениях бизнеса в контексте изменений климата. Подробнее см. разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 77.
	2.2. Описание влияния КРиВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании	Подробнее см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 77.
	2.3. Описание степени устойчивости стратегии Компании при различных сценариях изменения климата, включая повышение средней температуры на 2 °C и менее	Проектирование крупнотоннажных проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» «НОВАТЭК» провел с учетом климатических сценариев. Для определения климатических условий и определения расчетных условий эксплуатации оборудования использованы данные инженерно-гидрометеорологических изысканий. Подробнее см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 78.
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых Компания выявляет и оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	Описание существующих в Компании процессов выявления и оценки КР	«НОВАТЭК» ежегодно анализирует КР, разрабатывает меры по их управлению. Оценка физических КР проводится при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов, а также для сюрвейерских отчетов по страхованию. Это стандартный процесс в системе экологического менеджмента, соответствующий ISO 14001:2015. Подробнее см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 77.
	Описание существующих в Компании процессов управления КР	Управление КР – неотъемлемый элемент системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК». Руководители направлений и структурных подразделений совместно с Управлением контроля рисков идентифицируют, анализируют и оценивают КР. Идентификация рисков производится с учетом рекомендаций TCFD. Подробнее см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 77.
	Описание того, как процессы выявления и оценки КР и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками Компании	ПАО «НОВАТЭК» КРиВ в своей бизнес-стратегии, инвестируя в инновационные энергоэффективные и низкоуглеродные технологии. Мониторинг рыночных тенденций позволяет учитывать риски и возможности внешней среды, эффективно управлять портфелем проектов, контролировать изменения в законодательстве по регулированию выбросов парниковых газов и оценивать их последствия для планов Компании. Подробнее см. в разделе 3.2. «Подход к управлению», ↗ с. 77.
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих КРиВ и управлении ими, когда данная информация является существенной	Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией при оценке соответствующих КРиВ в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 81 и в Приложении 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 200.
	Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в областях охвата 1, 2 и, где применимо, в области охвата 3 и связанных с ней рисках	Суммарные выбросы: области охвата 1 – 9 571 891 т CO_2-экв.; области охвата 2 – 178 108 т CO_2-экв.; области охвата 3 – 181 657 502 т CO_2-экв. Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 81 и в Приложении 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 200.
	Описание целей, используемых Компанией для управления КРиВ, а также результатов в сравнении с целевыми показателями	В 2020 году Совет директоров «НОВАТЭКа» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года. В их число также вошли: • сокращение удельных выбросов парниковых газов при добыче и при производстве СПГ; • сокращение удельных выбросов метана; • увеличение полезного использования ПНГ. Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↗ с. 81 и в Приложении 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 200.

[1] Включая описание методов контроля со стороны Совета директоров и руководства в отношении воздействия на коренные народы, местные сообщества и другие заинтересованные стороны при оценке и реагировании организации на ЗВРВ, связанные с окружающей средой.

Приложение 6. Таблица соответствия TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Корпоративное управление		
Раскрытие в области корпоративного управления организации в отношении зависимостей, воздействий, рисков и возможностей (далее – ЗВРВ), связанных с окружающей средой	A. Описание контроля, осуществляемого Советом директоров за ЗВРВ, связанными с окружающей средой	В компетенции высшего руководства Компании включены ключевые вопросы, связанные с воздействием на окружающую среду, в том числе корпоративное управление, стратегия, управление ЗВРВ и установление целей по охране окружающей среды. Данные вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров «НОВАТЭКа» и Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров. Подробнее см. в разделе 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100.
	B. Описание роли руководства в процессе оценки и управления ЗВРВ	Вопросы охраны окружающей среды на высшем уровне контролирует Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров, а на уровне исполнительных органов — заместитель Председателя Правления – Директор по производству. В Компании разработаны КПЭ в области охраны окружающей среды, внедренные в систему мотивации высшего руководства. Подробнее см. в разделах 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100, 2.1. «Система управления устойчивым развитием», ↗ с. 30.
	C. Описание политики и деятельности организации в области прав человека[1]	Подход Компании к обеспечению соблюдения прав человека и взаимодействию с населением, включая коренные народы и местные сообщества, отражен в Политике по правам человека, Кодексе деловой этики и прочих внутренних документах. Для контроля воздействий на жизненный уклад коренных народов на предприятиях «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» проведена соответствующая оценка и ведется мониторинг экосистемных услуг, являющихся источниками средств к существованию для коренных народов. Подробнее см. в разделах 2.3. «Этика», ↗ с. 42, 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 108.
Стратегия		
Раскрытие информации о влиянии ЗВРВ, связанных с окружающей средой, на бизнес-модель, деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	A. Описание ЗВРВ, выявленных организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	**Зависимости** Выявленные зависимости «НОВАТЭКа» от окружающей среды связаны с потребностью в очистке воды для использования на предприятиях в Арктическом регионе, а также в потребности поддерживать нормативно допустимые концентрации загрязняющих веществ в воздухе для поддержания здоровья работников и местного населения. **Воздействия** • «НОВАТЭК» выделяет ряд воздействий на окружающую среду, согласующийся с факторами TNFD. • «НОВАТЭК» выделяет следующие риски для окружающей среды: • воздействие на окружающую среду в результате аварий, разливов нефти и нефтепродуктов. **Риски** Существенных рисков для окружающей среды со стороны «НОВАТЭКа» в 2024 году не выявлено. **Возможности** «НОВАТЭК» выделяет преимущественно возможности, связанные с климатическими изменениями. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38, 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100, 4.3. «Выбросы», ↗ с. 121, 4.5. «Водные ресурсы», ↗ с. 126, а также в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202.
	B. Описание влияния ЗВРВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, имеющиеся планы перехода, а также цепочку создания стоимости	Механизмы по выявлению, оценке и управлению ЗВРВ интегрированы в систему управления «НОВАТЭКа» и учитываются при принятии стратегических решений. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38, 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100, а также в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202.
	C. Описание степени устойчивости стратегии Компании к рискам и возможностям, связанным с состоянием окружающей среды при различных сценариях	Компания осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по разным сценариям реализации рисков, включая риски для климата и окружающей среды, а также риски крупных аварий. Подробнее см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38.
	D. Раскрытие информации о местонахождении активов или процессов, попадающих под категорию приоритетных территорий[1] (с учетом собственных операций и цепочки создания стоимости)	«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на территории объектов ЮНЕСКО, ООПТ федерального значения и Рамсарских угодьях, а также избегает проведения работ на территориях, являющихся местообитаниями ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Подробнее см. в разделе 4.2. «Биоразнообразие», ↗ с. 108.
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых Компания выявляет, оценивает и мониторит ЗВРВ, связанные с окружающей средой	A. Описание существующих в Компании процессов выявления, оценки и определения приоритетности ЗВРВ: • в своей собственной деятельности	В Компании разработан Реестр значимых рисков для здоровья и безопасности работников, экологических и социальных аспектов деятельности, в котором учтены риски для всех компонентов окружающей среды, а также выявлены воздействия на них. Процесс идентификации рисков проводится в рамках оценки воздействия на окружающую природную и социальную среду. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38, 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100, а также в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 202.
	• в цепочке создания стоимости	«НОВАТЭК» осуществляет выбор контрагентов с учетом их подхода к сохранению окружающей среды. Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», ↗ с. 59.
	B. Описание существующих в Компании процессов управления ЗВРВ	Процесс управления ЗВРВ в области охраны окружающей среды включает: • оценку потенциального экологического воздействия в рамках процедур ОВОС и ОВОСС; • экологический мониторинг; • производственный экологический контроль; • проверки предприятий Компании государственными органами; • взаимодействие с населением регионов присутствия. • Помимо этого, «НОВАТЭК» проводит обязательные и добровольные природоохранные мероприятия согласно иерархии мер смягчения последствий. Подробнее см. в главе 4 «Окружающая среда», ↗ с. 100.
	C. Описание того, как процессы выявления и оценки рисков для окружающей среды и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками Компании	Деятельность «НОВАТЭКа» по охране окружающей среды, в том числе по управлению ЗВРВ, включена в многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», ↗ с. 38, 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100.
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целях, используемых для оценки и управления существенными ЗВРВ, связанными с состоянием окружающей среды	A. Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с окружающей средой, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	«НОВАТЭК» выделяет ряд показателей, отражающих все аспекты охраны окружающей среды, в том числе обращение с отходами, воздействия на воздух, водные объекты, земельные ресурсы и биоразнообразие. Эти показатели позволяют отразить интенсивность воздействий на окружающую среду, зависимостей от нее, а также вероятность реализации рисков и возможностей, связанных с окружающей средой. Используемые показатели согласуются с требованиями российского законодательства, российских и международных стандартов. Подробнее см. в главе 4 «Окружающая среда», ↗ с. 100.
	B. Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления зависимостями и воздействиями, связанными с окружающей средой	
	C. Описание целей, используемых Компанией для управления ЗВРВ, связанными с окружающей средой, и результаты ее деятельности по их достижению	«НОВАТЭК» сформулировал две цели в области охраны окружающей среды: • снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20%, т/тыс. бнэ; • увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%. Подробнее см. в разделе 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100.

[1] Приоритетные территории включают: значимые территории (material locations) – участки, на которых выявлены значимые ЗВРВ для Компании и ее цепочки создания стоимости; чувствительные территории (sensitive locations) – участки, где деятельность Компании или ее цепочки создания стоимости воздействуют на территории, значимые для сохранения биоразнообразия, поддержания целостности экосистем, поддержания экосистемных услуг для местного населения, включая коренные народы, а также являющиеся территориями высокого водного риска.

Приложение 7. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Коржикановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

Т: +7 495 967 60 00

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «НОВАТЭК»:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «НОВАТЭК» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год» (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям и совместным предприятиям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в «Таблицу соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)», включенную в Приложение 4 к Отчету об устойчивом развитии (далее – «Таблица соответствия»), и отмеченную символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия (далее − «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования:

- раскрытий показателей GRI (GRI Disclosures), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 11, 201-206, 302-306, 308, 401-409, 411, 413-416 и 418, опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Раскрытия показателей GRI»), и
- кодов показателей SASB (SASB Codes), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, Стандарта учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Production Sustainability Accounting Standard), который опубликован Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board) (далее – «Коды показателей SASB», а вместе с Раскрытиями показателей GRI далее – «Критерии составления»).

Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;

- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества[i], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

[i] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологии и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Раскрытиям показателей GRI и Кодам показателей SASB существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

30 апреля 2025 года
Москва, Российская Федерация

Кривенцев Евгений Николаевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906099944)

Приложение 8. Основные показатели проекта стандарта МЭР РФ

«НОВАТЭК» учитывает проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса Министерства экономического развития РФ (МЭР РФ) при подготовке отчетности об устойчивом развитии (проект №150788 на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов, сентябрь 2024 года).

Расчет и раскрытие показателей проекта Стандарта произведены в соответствии с положениями и требованиями российского законодательства (экологического, трудового, налогового, антикоррупционного и т.д.).

Подробная количественная информация по показателям устойчивого развития в динамике с 2015 года приведена в Справочнике ESG Data.

Таблица учета проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития РФ (МЭР РФ)

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Экологические показатели			
МЭР 1.1	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 126	2
МЭР 1.2	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 126	2
МЭР 1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 126 Оборотные циклы используются только на отдельных объектах, данные по доле оборотного и повторно-последовательного водоснабжения на уровне Группы не консолидируются	1
МЭР 1.4	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 126 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210	2
МЭР 1.5	Образовано отходов I–V классов опасности всего, в том числе I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Раздел 4.4. «Отходы», с. 123	2
МЭР 1.6	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», с. 12 Раздел 4.4. «Отходы», с. 123 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210	2
МЭР 1.7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 121	2
МЭР 1.8	Выбросы парниковых газов	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210	2
МЭР 1.9	Углеродный след продукции	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82	1
МЭР 1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ I–IV классов опасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в том числе: • I класс опасности • II класс опасности • III класс опасности • IV класс опасности	Удельный выброс загрязняющих веществ, т / тыс. бнэ: • I класс опасности – 0 • II класс опасности – 0,0001 • III класс опасности – 0,020 • IV класс опасности – 0,035 • Класс опасности не установлен – 0,029 Всего – 0,084	2
МЭР 1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего и в том числе по направлениям: • на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата • на сбор и очистку сточных вод • на обращение с отходами • на сохранение биоразнообразия и природных территорий • на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель • на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия • на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды • на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», с. 12 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 100 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 201	2
МЭР 1.12	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», с. 24 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82	1
МЭР 1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: • тепловая энергия • электроэнергия • по видам использованного топлива	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210	1
МЭР 1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов в общем объеме закупок	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 1.15	Расходы на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 100 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210 Расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 4,4 млн руб.	2
МЭР 1.16	Расходы на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 100 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 210 Расходы «НОВАТЭКа» на компенсации и штрафы, в части а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства в 2024 году составили 316 тыс. руб., в том числе 240 тыс. руб. за нарушения отчетного периода и 76 тыс. руб. – за более ранние нарушения б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.) в 2024 году составили 0 руб.	2
МЭР 1.17	Число экологически значимых инцидентов (в том числе в результате техногенных катастроф)	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 100 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 139 Существенные экологические инциденты, имевшие экологические последствия, повлекшие нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов, в 2024 году не были выявлены	1
Социальные показатели			
МЭР 2.1	Расходы на оплату труда, всего	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 166	3
МЭР 2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 166	2
МЭР 2.3	Среднесписочная численность работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 154	1
МЭР 2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 160	1
МЭР 2.5	Количество работников, получивших статус «инвалид» в период выполнения трудовых функций	Данные не консолидируются на уровне Группы	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
МЭР 2.6	Расходы на реинтеграцию работников, являющихся инвалидами	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 2.8	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории РФ и территориях других государств, ветераны военной службы	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол, возрастная группа	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», ↗ с. 160	1
МЭР 2.10	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий • по полу • по возрастным группам	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 Данные в разбивке по группам занятий, по полу и по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 2.11	Расходы на мероприятия по охране труда, всего и в том числе в среднем на одного работника	Раздел 5.1. «Подход к управлению», ↗ с. 134 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 6 629,9 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2024 году составили 313,4 тыс. руб.	2
МЭР 2.12	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего и в том числе в среднем на одного работника	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на социальные программы для работников в 2024 году составили 4 378,5 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2024 году составили 207 тыс. руб.	1
МЭР 2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», ↗ с. 145	1
МЭР 2.14	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», ↗ с. 145	1
МЭР 2.15	Расходы на обучение работников, всего и в том числе в среднем на одного работника	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 198,0 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2024 году составили 9,4 тыс. руб.	1
МЭР 2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», ↗ с. 162 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	1
МЭР 2.17	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154	1
МЭР 2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154	1
МЭР 2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154	1
МЭР 2.20	Коэффициент текучести кадров	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», ↗ с. 12 Раздел 6.1. «Подход к управлению», ↗ с. 154 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210	1
МЭР 2.21	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сферах: • здравоохранения • образования и науки • спорта • культуры, искусства и туризма • создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды • благоустройства и развития комфортной городской среды • создания и размещения социальной рекламы • обеспечения доступным и качественным жильем • обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры • поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе: • поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории РФ и территориях других государств, ветераны военной службы	Раздел 7.1. «Подход к управлению», ↗ с. 174 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 2 222,9 млн руб.	2
МЭР 2.22	Количество социальных, в том числе благотворительных программ, в которых участвует организация	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 2.23	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1 214,5 млн руб. В расчеты включены расходы на программу добровольного медицинского страхования работников и программу санаторно-курортного оздоровления. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2024 году составили 57 тыс. руб.	2
МЭР 2.24	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	В 2024 году 6,6% работников Компании приняли участие в экологических субботниках и экологических мероприятиях	2
МЭР 2.25	Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	Раздел 4.4. «Отходы», ↗ с. 123 Раздел 7.3. «Корпоративное волонтерство», ↗ с. 190 В 2024 году работники Компании и члены их семей приняли участие в 2 экологических субботниках («Зеленая весна», «Зеленая Россия»), а также в 5 экологических мероприятиях, как «Спасибо за чистую тундру», «Вода России», «Сохраним лес», «Сад памяти», «Чистое дело»	2
МЭР 2.26	Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной, например, с ущербом от природных катаклизмов, утратой места жительства, болезнью или смертью члена семьи, увольнением с постоянного места работы, безработицей	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166	2
МЭР 2.27	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	В 2024 году отсутствовали случаи несоблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, со стороны «НОВАТЭКа». В отчетном году не было начислено штрафов в отношении Компании	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Управленческие показатели			
МЭР 3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия))	Раздел 1.6. «Стратегия устойчивого развития», с. 22 Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей устойчивого развития РФ», с. 24 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30, с. 33 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1
МЭР 3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30 с. 33 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1
МЭР 3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30, с. 33, с. 37 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1
МЭР 3.4	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30, с. 33	1
МЭР 3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Раздела 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30, с. 33 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 160	1
МЭР 3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 59	1
МЭР 3.7	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов РФ	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	2
МЭР 3.8	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	«НОВАТЭК» планирует завершить мероприятия по идентификации и оценке коррупционных рисков в 2025 году для последующего формирования перечня должностей с высоким коррупционным риском и для разработки плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	1
МЭР 3.9	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Раздел 2.3. «Этика», с. 42, с. 43 Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника в 2024 году составило 0,47	1
МЭР 3.10	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Случаи привлечения к административной ответственности работников компаний Группы «НОВАТЭК» за совершение коррупционных правонарушений в 2024 году отсутствовали	1
МЭР 3.11	Число корпоративных споров	В отчетном году корпоративные споры отсутствовали	2
МЭР 3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 38 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1
МЭР 3.13	Факт привлечения к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей	В отчетном году не были зафиксированы факты привлечения Компании к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей, в том числе за нарушение прав потребителей в результате утечки данных	1
МЭР 3.14	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 154 Социально значимые инциденты в 2024 году отсутствовали	1
МЭР 3.15	Наличие программ, связанных с реинтеграцией работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, по болезни, по инвалидности	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 160	1
МЭР 3.16	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 160	1
МЭР 3.17	Возможный ущерб от воздействия физических климатических рисков	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 3.18	Число инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры	В отчетном периоде отсутствовали инциденты, повлекшие нарушение или прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Компании	1
Экономические показатели			
МЭР 4.1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты 2024», с. 8 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 14 Выручка от реализации: 1 545 851 млн руб.	3
МЭР 4.2	Общие расходы на исследования и разработки	Раздел 1.2. «Ключевые ESG-результаты 2024», с. 12 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 14 Раздел 2.6. «Инновации», с. 54	1
МЭР 4.3	Производительность труда	Деятельность Компании по ОКВЭД не входит в перечень видов экономической деятельности, подходящих под критерии национального проекта «Производительность труда»	1
МЭР 4.4	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Данные не раскрываются на уровне Группы	1
МЭР 4.5	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов страховых взносов иных обязательных платежей	Налоги, кроме налога на прибыль – 222,5 млрд руб. Налог на добычу полезных ископаемых – 214,7 млрд руб. Налог на имущество – 7,2 млрд руб. Прочие налоги – 0,6 млрд руб. Значения приведены на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год. Данные по общей сумме уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), по данными из бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности организации не раскрываются на уровне Группы.	3
МЭР 4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 59	1
МЭР 4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 59	2
МЭР 4.9	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции в 2024 году составили 251,0 млн руб. В расчеты включены капитальные затраты в ВИЭ, улавливание и хранение углерода, а также на лесоклиматические проекты	1
МЭР 4.10	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ	Информация не консолидируется на уровне Группы	1
МЭР 4.11	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	Все объекты «НОВАТЭКа», расположенные в арктической зоне, являются климатически уязвимыми. Все подобные объекты спроектированы и построены по правилам, обеспечивающим стабильное состояние и надежную эксплуатацию, включая применение сезоннодействующих охлаждающих устройств (СОУ) при необходимости	1
МЭР 4.12	Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	Данные не консолидируются на уровне Группы	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
МЭР 4.13	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и/или экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	Раздел 3.2. «Подход к управлению», ↷ с. 72, ↷ 75 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», ↷ с. 82	1
Национальная цель 1 «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»			
МЭР 1.1 (нац. цели)	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 3 002,0 млн руб. В расчеты включены расходы по программе целевых компенсаций и социально-значимых выплат, по программе санаторно-курортного оздоровления, по программе, реализуемой на возвратной основе, по реабилитации детей сотрудников с ограниченными возможностями, по поддержке многодетных семей из дочерних обществ, воспитывающих четырех и более детей	2
МЭР 1.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,2% от выручки Компании	2
МЭР 1.3 (нац. цели)	Отношение расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в 2024 году составила 0,43% от выручки Компании	2
МЭР 1.4 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: а) расходы организации на поддержку здоровья работников б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	Раздел 1.7 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития Российской Федерации, ↷ с. 24 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↷ с. 166 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↷ с. 180 а) Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1 518,2 млн руб. В расчеты включены расходы на программу добровольного медицинского страхования работников, программу санаторно-курортного оздоровления и программу культурно-массовых и спортивных мероприятий б) Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 55,9 млн руб. В расчеты включены расходы на проекты «Таргетная терапия», «Движение Детям», «Движение Взрослым», «Нейродети», «Атмосфера» и «Академия здоровья»	2
МЭР 1.5 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации на поддержку здоровья работников к общей сумме управленческих расходов организации б) отношение расходов организации на поддержку здоровья представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	а) Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,1% от выручки Компании б) Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,004% от выручки Компании	2
МЭР 1.6 (нац. цели)	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↷ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 10,9 млн руб. В расчеты включены расходы на проект «Высокотехнологичное оборудование»	2
МЭР 1.7 (нац. цели)	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,00007 % от выручки Компании	2
МЭР 1.8 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 76,3 млн руб. В расчеты включены расходы на поддержку детей (адресная благотворительная помощь детям и помощь приютам и коррекционным детским садам)	2
МЭР 1.9 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,005% от выручки Компании	2
МЭР 1.10 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку массового спорта	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↷ с. 166 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↷ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 377,3 млн руб., из которых 303,7 млн руб. я– в рамках программ для работников, 73,6 млн руб. – в рамках программ для местных жителей. В расчеты включены расходы на программу культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников, а также проекты по поддержке мини-футбола, баскетбола, волейбола для местных жителей	2
МЭР 1.11 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,024% от выручки Компании	2
МЭР 1.12 (нац. цели)	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↷ с. 24 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↷ с. 166 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1 232,9 млн руб.	2
МЭР 1.13 (нац. цели)	Отношение расходов организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,08% от выручки Компании	2
Национальная цель 2 «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»			
МЭР 2.1 (нац. цели)	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: а) расходы организации, направленные на поддержку общеобразовательных организаций б) расходы организации, направленные на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в) расходы организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи г) расходы организации, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи д) расходы организации, направленные на поддержку организаций высшего образования	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↷ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 48,2 млн руб., в том числе: а) расходы на поддержку общеобразовательных организаций (финансирование корпоративного ресурсного учебного центра на базе Тарко-Салинского колледжа, расходы на материально-техническую поддержку образовательных программ школ-интернатов, участие школьников в выездных мероприятиях): 10,3 млн руб. б) расходы на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (расходы на программу «Гранты» для школьников и учителей): 1,6 млн руб. в) расходы на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи (расходы на программу «Одаренные дети»): 16,0 млн руб. г) расходы на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи (расходы на организацию проектной, проектно-исследовательской деятельности, лекционных и практических занятий для детей и молодежи): 6,7 млн руб. д) расходы на поддержку организаций высшего образования (расходы на программу «НОВАТЭК-ВУЗ»): 13,5 млн руб.	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
МЭР 2.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации, направленных на поддержку образования, к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, к общей сумме управленческих расходов организации б) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к общей сумме управленческих расходов организации в) отношение расходов организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации г) отношение расходов организации, направленных на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации д) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций высшего образования, к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,003% от выручки Компании	2
МЭР 2.3 (нац. цели)	Отношение расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,06% от выручки Компании	2
МЭР 2.4 (нац. цели)	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 233,5 млн руб. В расчеты включены расходы на поддержку выставочной и просветительской деятельности	2
МЭР 2.5 (нац. цели)	Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,015% от выручки Компании	2
МЭР 2.6 (нац. цели)	Отношение расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,0007% от выручки Компании	2
МЭР 2.7 (нац. цели)	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 0,7 млн руб.	2
МЭР 2.8 (нац. цели)	Отношение расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,000045% от выручки Компании	2
МЭР 2.9 (нац. цели)	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», ↗ с. 180 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1,4 млн руб. В расчеты включены расходы на восстановление мемориалов	2
МЭР 2.10 (нац. цели)	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,00009% от выручки Компании	2
Национальная цель 3 «Комфортная и безопасная среда для жизни»			
МЭР 3.1 (нац. цели)	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в том числе: а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 а) Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1 025,8 млн руб. б) Данные не консолидируются на уровне Группы В расчеты включены расходы по Программе предоставления беспроцентных целевых займов на покупку жилья	2
МЭР 3.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников к общей сумме управленческих расходов организации б) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации	а) Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,07% от выручки Компании б) Данные не консолидируются на уровне Группы	2
МЭР 3.3 (нац. цели)	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1 516,6 млн руб. В расчеты включены расходы на работы по строительству и материально-техническому оснащению объектов социальной инфраструктуры	2
МЭР 3.4 (нац. цели)	Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,098% от выручки Компании	2
МЭР 3.5 (нац. цели)	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 3.6 (нац. цели)	Отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 3.7 (нац. цели)	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к выручке	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,22% от выручки Компании	2
МЭР 3.8 (нац. цели)	Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, сверхлимитное размещение отходов производства, а также доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду	Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 Платежи «НОВАТЭКа» за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, сверхлимитное размещение отходов производства в 2024 году составили 66 тыс. руб. Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду составила 2%	2
МЭР 3.9 (нац. цели)	Выплаченные штрафы за нарушения природоохранного законодательства	Раздел 4.1. «Подход к управлению», ↗ с. 100 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», ↗ с. 210 Выплаченные «НОВАТЭКом» штрафы за нарушения природоохранного законодательства в 2024 году составили 316 тыс. руб., в том числе 240 тыс. руб. за нарушения отчетного периода и 76 тыс. руб. – за более ранние нарушения	2
МЭР 3.10 (нац. цели)	Выплаченная компенсация вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	Выплаченная «НОВАТЭКом» компенсация вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.) в 2024 году составила 0 руб.	2
МЭР 3.11 (нац. цели)	Расходы организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 272,7 млн руб. В расчеты включены расходы на выполнение ремонтных и строительных работ, приобретение станков и оборудования для дошкольных и иных общеобразовательных учреждений	2
МЭР 3.12 (нац. цели)	Отношение расходов организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,018% от выручки Компании	2
Национальная цель 4 «Экологическое благополучие»			
МЭР 4.1 (нац. цели)	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,22% от выручки Компании	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Национальная цель 5 «Устойчивая и динамичная экономика»			
МЭР 5.1 (нац. цели)	Отношение расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,01% от выручки Компании	2
МЭР 5.2 (нац. цели)	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», ↗ с. 166 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на Пенсионную программу в 2024 году составили 243,2 млн руб.	2
МЭР 5.3 (нац. цели)	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,02% от выручки Компании	2
МЭР 5.4 (нац. цели)	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 10,2 млн руб. В расчеты включены расходы на реализацию в Ленинградской области мероприятий по экологическому мониторингу в рамках проекта «Тропа-47» (развитие экологических троп и особо охраняемых природных территорий, создание экологических маршрутов), а также по подготовке новой трассы и проведение лыжного марафона в поселке Токсово	2
МЭР 5.5 (нац. цели)	Отношение расходов организации на развитие внутреннего туризма к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,0007% от выручки Компании	2
Национальная цель 6 «Технологическое лидерство»			
МЭР 6.1 (нац. цели)	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ, к общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Национальная цель 7 «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»			
МЭР 7.1 (нац. цели)	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах	Раздел 1.7. «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ», ↗ с. 24 Раздел 2.5. «Цифровизация», ↗ с. 51 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1,9 млрд руб.	2
МЭР 7.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,12% от выручки Компании	2
МЭР 7.3 (нац. цели)	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составили 1,4 млрд руб.	2
МЭР 7.4 (нац. цели)	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, к общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2024 году составила 0,09% от выручки Компании	2
МЭР 7.5 (нац. цели)	Расходы организации на обеспечение цифровой безопасности	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
МЭР 7.6 (нац. цели)	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности к общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1