



Годовой отчет 2024

Визионеры отрасли

Содержание

Об Отчете

В 2024 году мы встретили 30-ЛЕТИЕ со дня основания «НОВАТЭКа». В юбилейном Годовом отчете мы представляем нашим акционерам и другим заинтересованным сторонам информацию о результатах деятельности за 2024 год.

Мы ответственно ведем наш бизнес, соблюдая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности, принимаем взвешенные решения по реализации наших текущих и перспективных проектов.



50

Устойчивое развитие

- 52 Охрана окружающей среды
- 56 Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда
- 66 Персонал
- 72 Социальная политика и благотворительность

04 Обращение к акционерам



06

О Компании

- 08 Визионеры отрасли
- 12 История Компании
- 14 Основные показатели деятельности
- 16 География деятельности



84

Корпоративное управление

- 86 Система корпоративного управления
- 87 Общее собрание акционеров
- 87 Совет директоров
- 90 Комитеты Совета директоров
- 93 Правление
- 93 Вознаграждение членов Совета директоров и Правления
- 94 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 103 Акционерный капитал
- 103 Дивиденды
- 104 Информационная открытость и прозрачность



18

Стратегический обзор

- 20 Стратегия
- 21 Приоритеты устойчивого развития
- 22 Бизнес-модель



24

Обзор результатов деятельности

- 26 Ресурсная база
- 28 Лицензирование
- 29 Запасы углеводородов
- 30 Геологоразведочные работы и разработка
- 34 Научно-технический центр
- 36 Обустройство месторождений и строительство
- 38 Добыча углеводородов
- 40 СПГ-проекты
- 42 Проекты декарбонизации
- 44 Переработка газового конденсата
- 46 Реализация газа
- 49 Реализация жидких углеводородов

106

Дополнительная информация

- 106 Ключевые риски деятельности
- 109 Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 110 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 128 Предупреждение в отношении прогнозов
- 129 Термины, аббревиатуры и сокращения
- 129 Коэффициенты пересчета
- 131 Контактная информация

Как пользоваться отчетом



Вернуться к содержанию

↪ www.ru

Ссылка на онлайн-материалы

Скачать отчет об устойчивом развитии на novatek.ru

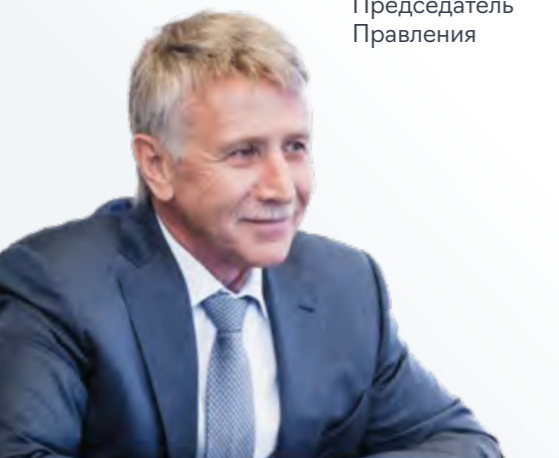
↪ **стр. 62**

Ссылка на более подробную информацию в Отчете

Обращение к акционерам



**Леонид
Михельсон,**
Председатель
Правления



Уважаемые акционеры,

в 2024 году мы встретили 30-ЛЕТИЕ со дня основания «НОВАТЭКа». Созданная в 1994 году компания в рекордные сроки совершила колоссальный рывок. Сегодня мы реализуем беспрецедентные по сложности и масштабу проекты по всей России, от Мурманска до Камчатки, работая в суровых условиях Арктики как ВИЗИОНЕРЫ ОТРАСЛИ.

История всей Группы компаний «НОВАТЭК» началась с создания «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»: предприятие наладило добычу из разведочных скважин среди непроходимых болот, провело разработку сложного Восточно-Таркосалинского месторождения, которое впоследствии стало эффективным производственным активом Компании. В декабре 1998 года на месторождении была запущена установка предварительной подготовки газа мощностью 2 млрд куб. м в год. Газ «НОВАТЭКа» впервые поступил в магистральный газопровод, на заводы, электростанции, в дома потребителей.

За прошедшие годы мы ввели в эксплуатацию десятки месторождений, построили эффективно работающие производства, самый крупный в России и самый северный завод СПГ, первый в мире завод СПГ на основаниях гравитационного типа, разработали собственные технологии сжижения природного газа и проложили новые маршруты транспортировки продукции, став глобальным игроком на мировом рынке СПГ.

Активные геологоразведочные работы на полуостровах Гыдан и Ямал, а также в зоне ЕСГ остаются нашим стратегическим приоритетом для наращивания и монетизации ресурсной базы Компании и обеспечения потребностей как наших СПГ-проектов, так и бизнеса, ориентированного на внутренний рынок. В 2024 году добыча углеводородов «НОВАТЭКа» выросла на 3,4% и достигла 667 млн бнэ, в том числе 84,08 млрд куб. м природного газа и 13,79 млн тонн жидких углеводородов (газовый конденсат и нефть). Выручка от реализации в 2024 году выросла на 12,7% по сравнению с 2023 годом, достигнув 1 546 млрд руб.

В рамках программы поддержания уровней добычи трубного газа в апреле 2024 года началась добыча из газоконденсатных залежей Северо-Часельского месторождения. В октябре расширены мощности Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка: запущена пятая технологическая линия установки предварительной подготовки газа мощностью 3,65 млрд куб. м газа в год. Добыча трубного газа в зоне ЕСГ в свое время заложила основу развития «НОВАТЭКа» и продолжает обеспечивать стабильные объемы реализации и вносить значительный вклад в наши финансовые показатели. Добыча трубного газа в зоне ЕСГ в свое время заложила основу развития «НОВАТЭКа» и продолжает обеспечивать стабильные объемы реализации и вносить значительный вклад в наши финансовые показатели.

Одной из важных составляющих нашей стратегии является наращивание мощностей по переработке газового конденсата в соответствии с ростом добычи. Компания может перерабатывать весь объем газового конденсата, увеличивая добавленную стоимость при реализации жидких углеводородов.

На глобальных энергетических рынках по-прежнему наблюдается высокая волатильность, тем не менее спрос на природный газ и СПГ продолжает расти. Мы полагаем, что природный газ, обладающий наименьшим углеродным следом среди ископаемых видов топлива, являющийся также и самым доступным и безопасным, в ближайшие десятилетия будет наиболее конкурентоспособным источником энергии на мировом рынке. Наши удельные расходы на добычу углеводородов были и остаются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. В рамках комплексной программы экологических и климатических целей на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров «НОВАТЭКа» в 2020 году, Компания продолжает вносить свой вклад в декарбонизацию энергетической отрасли и обеспечение безопасной среды: успешно реализует ряд проектов и использует передовые решения, благодаря которым углеродный след производимого Компанией СПГ является одним из самых низких в отрасли.

Мы продолжаем развивать всю производственно-сбытовую цепочку природного газа, делая упор на наши конкурентные преимущества. Стратегия «НОВАТЭКа» предусматривает активное развитие рынка природного газа, используемого в качестве газомоторного топлива. Сжиженный природный газ является экологичным и экономичным топливом. Использование грузового транспорта на СПГ позволяет сокращать выбросы углекислого газа до 20%. Помимо этого, СПГ эффективно применяется в проектах автономной газификации различных предприятий промышленности и сельского хозяйства. В рамках реализации программы по применению СПГ в качестве моторного топлива на внутреннем рынке в отчетном году началось производство сжиженного природного газа на двух малотоннажных СПГ-заводах, обеспечивающих топливом технику в Центральном и Приволжском федеральных округах.

Основываясь на высоких производственных и финансовых результатах Компании, Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров утвердить дивиденды за 2024 год в размере 82,15 руб. на акцию.

Последние несколько лет стали серьезной проверкой нашей устойчивости. Финансовые и экономические потрясения на мировых рынках, а также рост геополитической нестабильности требуют от нас нестандартных решений, полной самоотдачи, ответственности и инициативы. Мы растем и развиваемся благодаря ежедневному напряженному труду десятков тысяч сотрудников Компании. В Группе компаний «НОВАТЭК» работают и те, кто стоял у истоков ее создания, и те, кто совсем недавно закончил университет – молодые кадры, наше будущее. Мы ценим преемственность поколений, которая позволяет передавать ценные знания и опыт, и уделяем большое внимание наставничеству и развитию компетенций сотрудников. Мы благодарим Вас за поддержку в течение этого года и на протяжении всех 30 ЛЕТ деятельности Компании и от лица Совета директоров и Правления «НОВАТЭКа» рады представить нашим уважаемым акционерам Годовой отчет Компании за 2024 год.

С уважением,

Александр Наталенко, Председатель Совета директоров
Леонид Михельсон, Председатель Правления

**Александр
Наталенко,**
Председатель
Совета
директоров



«Мы начали с добычи «сухого» сеноманского газа и его поставок на внутренний рынок, нарастили добычу «жирного» газа, впервые в России применив бурение горизонтальных скважин, развили собственные мощности по переработке и выстроили эффективную цепочку монетизации газового конденсата.»

1,25
трлн куб.м

газа и

158

млн тонн

жидких углеводородов
добыто на месторождениях
«НОВАТЭКа»

за всю 30-летнюю историю

О Компании

- 08** Визионеры отрасли
- 12** История Компании
- 14** Основные показатели деятельности
- 16** География присутствия

№3

по объему доказанных
запасов газа (SEC) в мире
в 2024 году

84,08

млрд куб. м

добыча природного газа
в 2024 году

1 546

млрд руб.

рекордная выручка от реализации
в 2024 году



«НОВАТЭК» – один из крупнейших независимых производителей природного газа в России. Занимает третье место по объему доказанных запасов газа (SEC) в мире и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, восполнение запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

Визионеры отрасли

Путь в тысячу верст начинается с первого шага

«НОВАТЭК» за 30 лет стал одним из крупнейших российских нефтегазовых производителей. История «НОВАТЭКа» берет свое начало в 1994 году. Тогда в тяжелых экономических условиях Компания приступила к разработке нефтяных залежей на сложном Восточно-Таркосалинском месторождении. А в 1998 году здесь был добыт первый природный газ. С этого момента началось развитие Компании как одного из визионеров российской газовой отрасли. Реализация беспрецедентных по сложности и масштабу проектов, в том числе в суровых условиях Арктики, дает мощный импульс развитию отечественной промышленности, создавая десятки тысяч рабочих мест в нашей стране.

Стратегические приоритеты «НОВАТЭКа»



Наращиваем ресурсную базу и увеличиваем добычу углеводородов

- На сегодняшний день ресурсная база «НОВАТЭКа» позволяет вести добычу на протяжении нескольких десятков лет.
- Предприятия Компании разрабатывают 29 добычных месторождений, владеют 82 лицензиями. Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC) на 31 декабря 2024 года составляют 17,5 млрд бнэ.
- «НОВАТЭК» стремится проводить оптимальный объем геологоразведочных работ. Накопленная добыча природного газа с начала работы производств уже превысила 1,25 трлн куб. м, накопленная добыча жидких углеводородов (ЖУВ) составила более 158 млн тонн.

Подробнее об основных
показателях деятельности
на [стр. 14](#)

Подробнее
о ресурсной базе
на [стр. 26](#)



Оптимизируем каналы маркетинга

- Вертикально интегрированная производственная цепочка «НОВАТЭКа» позволяет перерабатывать более 13 млн тонн деэтанализованного газового конденсата в год на Пуровском ЗПК и 9 млн тонн стабильного газового конденсата (СГК) в год на комплексе в Усть-Луге. Всего с начала работы этих производств объем переработки превысил 150 млн тонн и 72 млн тонн, соответственно.
- Компания обеспечивает поставки газа и жидких углеводородов более чем в половину российских регионов, а также СПГ – на международные рынки.
- Мы диверсифицируем каналы сбыта – активно развиваем рынок малотоннажного СПГ через собственные заправочные комплексы.

Подробнее о переработке
газового конденсата
на [стр. 44](#)

Подробнее о географии
присутствия
на [стр. 16](#)



НОВАТЭК

30 лет



Эффективно управляем и сохраняем низкий уровень затрат

- Мы непрерывно инвестируем в расширение бизнеса Компании для обеспечения ее устойчивого роста и удовлетворения спроса на продукцию.
- Мы повышаем эффективность и контролируем затраты на добычу углеводородов, которые на протяжении всей истории Компании остаются одними из самых низких в мире.

Подробнее об основных показателях деятельности на [стр. 14](#)

Подробнее о ресурсной базе на [стр. 26](#)



Создаем мощности по производству СПГ

- С 2017 года в истории развития «НОВАТЭКа» началась новая эра. С успешного запуска проекта «Ямал СПГ» стартовал процесс трансформации «НОВАТЭКа» в глобальную газовую компанию и значимого игрока на рынке СПГ. С ростом поставок нашего газа и СПГ, обладающего одним из самых низких в мире углеродным следом, все более возрастают и возможности наших потребителей в области декарбонизации своей производственной базы за счет ухода от более углеродоемких видов топлива.

Подробнее об истории Компании на [стр. 12](#)

Подробнее о СПГ-проектах на [стр. 40](#)



Используем современные технологии и инновации

- Использование собственных разработок в совокупности с технологическим партнерством с поставщиками позволяют Компании продолжать движение вперед к достижению поставленных стратегических целей. Изучаются и разрабатываются собственные технологии добычи и подготовки газа, производства СПГ, это происходит в собственном Научно-техническом центре. Кроме того, ведется полный цикл исследований горных пород, материалов и реагентов для строительства скважин, исследования компонентов окружающей среды.
- Ключевым объектом для отрасли по производству СПГ-оборудования в России является Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС): на его площадке осуществляется производство оснований гравитационного типа (ОГТ), интеграция СПГ-оборудования, строительство крупногабаритных модулей и производство линий сжижения на ОГТ.



Развиваем устойчивый бизнес

- Интеграция принципов устойчивого развития во все уровни корпоративного управления «НОВАТЭКа» представляет стратегическую важность для Компании.
- Мы продолжаем инвестировать в развитие экологических и социальных проектов, усиливая внимание к вопросам, касающимся климата и технологического суверенитета.
- Обеспечиваем безопасные условия труда для работников и вклад в развитие сообществ регионов присутствия. Компания реализует крупные технологически сложные и инвестиционно емкие проекты, в которых за все время ее работы приняло участие более 15 тыс. подрядных организаций из 79 регионов. Стабильная работа Компании поддерживается усилиями более 22 тыс. работников, которые проживают в 82 регионах России.



История Компании



За прошедшие 30 лет мы ввели в эксплуатацию десятки месторождений, построили эффективно работающие производства, самый крупный в России и самый северный завод СПГ на основаниях гравитационного типа, разработали собственные технологии сжижения природного газа и проложили новые маршруты транспортировки продукции, став глобальным игроком на мировом рынке СПГ.

- Запасы
- Добыча и переработка
- Реализация
- Управление
- Устойчивое развитие
- СПГ

- 1994** Год основания Компании
- 1998** Начало добычи природного газа на Восточно-Таркосалинском нефтегазоконденсатном месторождении
- 2002** Начало консолидации нефтегазовых активов
- 2003** Начало добычи газа на Юрхаровском и Ханчейском месторождениях
- 2005** Ввод в эксплуатацию первой очереди Пуровского завода по переработке газового конденсата
Проведено успешное IPO на Лондонской фондовой бирже
- 2006** Выпуск первого Отчета об устойчивом развитии по стандартам GRI
- 2008** Запуск второй очереди Пуровского ЗПК
- 2010** Первый в истории рейс крупнотоннажного танкера по Северному морскому пути с партией ЖУВ в Китай
- 2012** Начало строительства порта Сабетта – ключевого звена транспортной инфраструктуры проекта «Ямал СПГ»

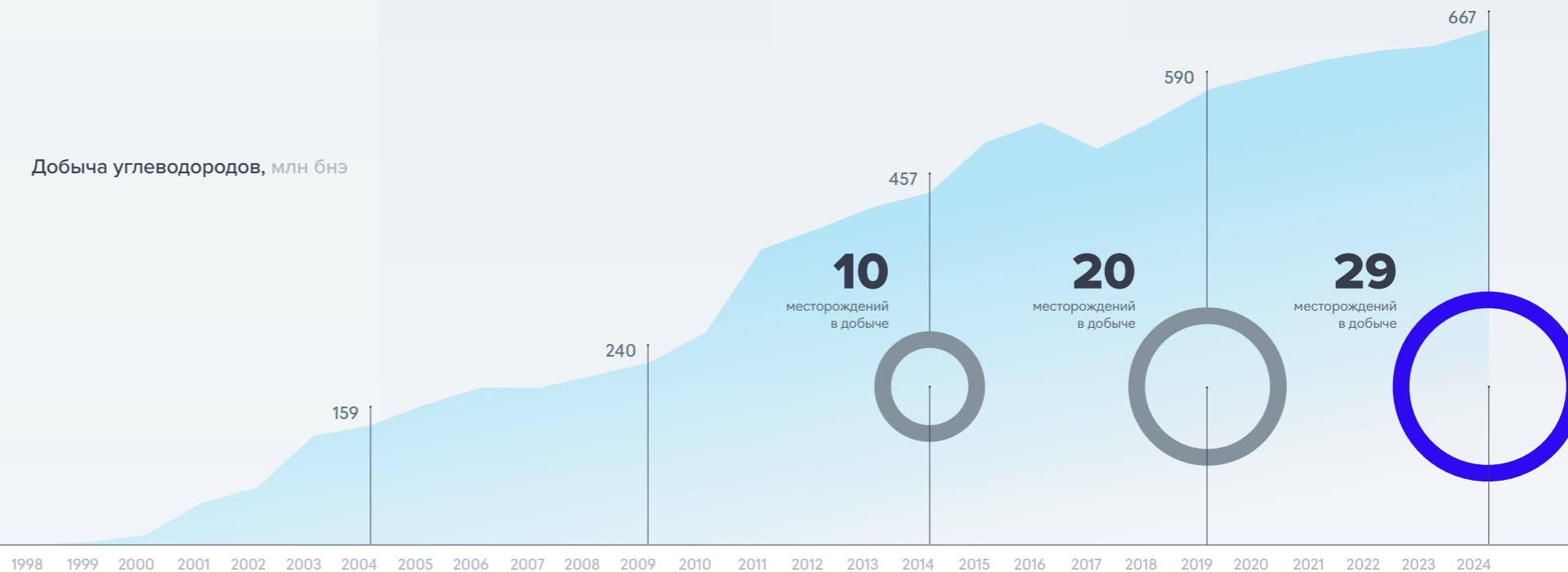
- 2013** Ввод в эксплуатацию Комплекса по фракционированию и перевалке СГК в порту Усть-Луга
Принято окончательное инвестиционное решение по проекту «Ямал СПГ»
- 2014** Расширение мощности Пуровского ЗПК с 5 до 11 млн тонн
- 2015** Начало регулярных рейсов в международный аэропорт Сабетта. Морским путем в Сабетту прибыл первый модуль завода СПГ
Ввод в эксплуатацию Яро-Яхинского, Термокарстового и Ярудейского месторождений
- 2017** Произведен первый СПГ на первой линии завода «Ямал СПГ». Первая партия СПГ отгружена на газовозе ледового класса Arc7
Начало реализации проекта Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в пос. Белокаменка Мурманской области
Представлена долгосрочная корпоративная стратегия Компании до 2030 года
- 2018** Запатентована собственная технология сжижения природного газа «Арктический каскад»
Открытие Северо-Обского месторождения, самого крупного отдельного газового месторождения в мире, открытого в 2018 году

- 2019** Ввод в эксплуатацию среднетоннажного СПГ-завода «Криогаз-Высоцк»
Ввод в эксплуатацию Северо-Русского месторождения
- 2020** Утверждены экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года по снижению выбросов, рациональному использованию ПНГ и утилизации отходов
Ввод в эксплуатацию Восточно-Тазовского месторождения
Запуск первого малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске
- 2021** Запуск четвертой очереди завода «Ямал СПГ»
- 2022** В рамках программы по декарбонизации получены три лицензии на участки недр для строительства и эксплуатации подземных сооружений для хранения углекислого газа.
Открытие собственного Лабораторно-исследовательского центра (ЛИЦ) при Научно-техническом центре в Тюмени

- 2023** Получены российские патенты на технологию сжижения природного газа «Арктический каскад модифицированный» и «Арктический микс»
Получены российские патенты на крупнотоннажные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением чистого водорода
Получен первый СПГ на заводе «Арктик СПГ 2»
- 2024** Начало добычи на Северо-Часельском месторождении
В рамках реализации программы по применению СПГ в качестве моторного топлива запущены два малотоннажных СПГ-завода в Московской и Самарской областях
Акции «НОВАТЭКа» включены в базу расчета Индекса МосБиржи-RAEX ESG сбалансированный



Добыча углеводородов, млн бнэ



Основные показатели деятельности

В 2024 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 29 месторождениях. Добыча Компании с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 667 млн бнэ, что на 3,4% выше уровня 2023 года. Основными факторами, оказавшими положительное влияние на рост добычи, стали дальнейшая разработка залежей на месторождениях Северо-Русского и Ево-Яхинского блоков, ввод новых мощностей по подготовке ачимовского газа на установке комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка и ввод в эксплуатацию Северо-Часельского месторождения в апреле 2024 года.

Наши фундаментальные основы бизнеса, обеспечивающие постоянный рост, остаются неизменными.



Высококачественные запасы с длинным жизненным циклом



Низкая подверженность риску изменения цен на сырьевые товары



Рост объемов добычи



Масштабируемые СПГ-проекты



Низкая себестоимость добычи

17,5

↓0,5%

млрд бнэ

доказанные запасы углеводородов (SEC)

667

↑3,4%

млн бнэ

добыча углеводородов

1 546

↑12,7%

млрд руб.

выручка от реализации

41

регион

реализация газа в России

15

СПГ-заправок

в России

Подробнее о ключевых ESG-показателях за 2024 год в [«Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭКа»](#)

Запасы

Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC), млн бнэ

2024	17 506
2023	17 598
2022	17 571

Доказанные запасы газа (SEC), млрд куб. м

2024	2 425
2023	2 432
2022	2 431

Подробнее о ресурсной базе на [стр. 26](#)

Персонал

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ¹, человек

2024	22 036
2023	20 905
2022	19 570

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

² Рекомендация Совета директоров.

Добыча

Добыча газа, млрд куб. м

2024	84,1
2023	82,4
2022	82,1

Добыча жидких углеводородов, млн т

2024	13,8
2023	12,4
2022	11,9

Подробнее о добыче и переработке на [стр. 38, 44](#)

Управление

Дивиденды на акцию, руб.

2024	82,15 ²
2023	78,59
2022	105,58

Подробнее о системе корпоративного управления на [стр. 86](#)

Реализация

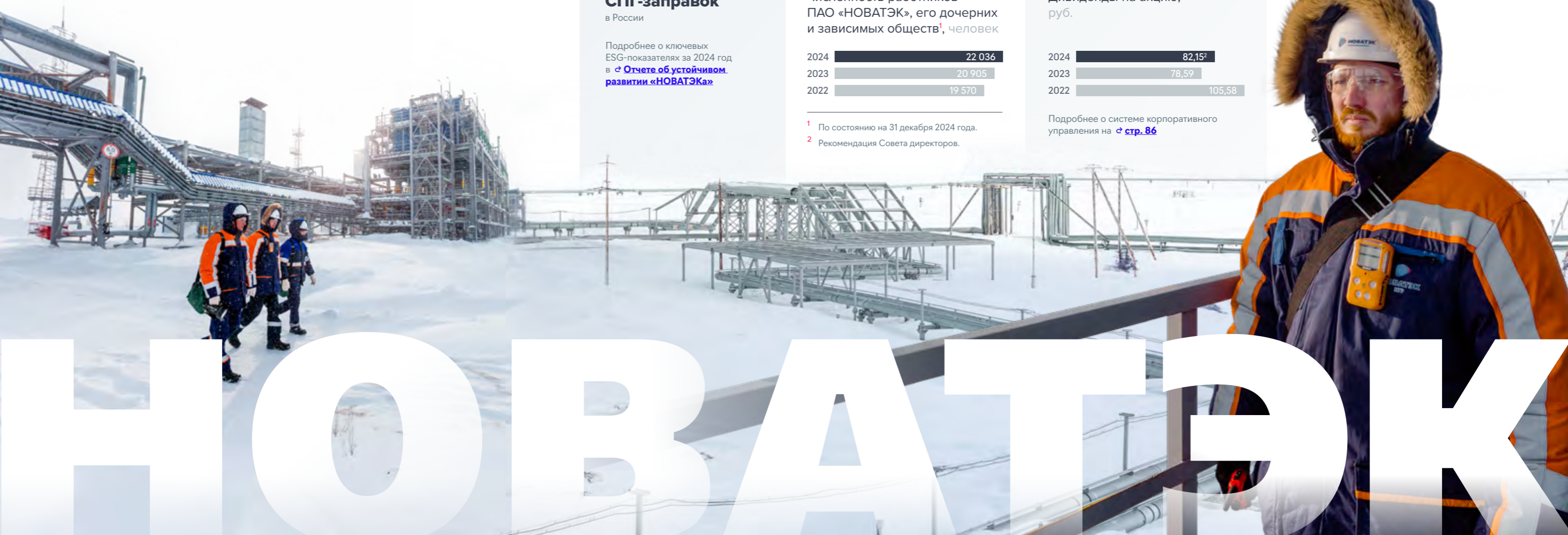
Реализация газа, млрд куб. м

2024	77,8
2023	78,6
2022	76,6

Реализация жидких углеводородов, млн т

2024	16,4
2023	15,9
2022	15,9

Подробнее о географии присутствия на [стр. 16](#)



География присутствия



Условные обозначения

- Объекты инфраструктуры
- Природный газ
- Нефть
- Нестабильный газовый конденсат
- Вид основной продукции
- Транспортировка:
 - по железной дороге
 - по трубопроводу
- СПГ-заправки
- Малотоннажный СПГ-завод

Крупнейшие регионы поставок газа в России

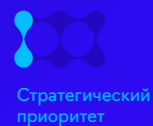
- 1 Белгородская область
- 2 Вологодская область
- 3 Костромская область
- 4 Ленинградская область
- 5 Липецкая область
- 6 Москва
- 7 Московская область
- 8 Нижегородская область
- 9 Пермский край
- 10 Республика Татарстан
- 11 Свердловская область
- 12 Ставропольский край
- 13 Тульская область
- 14 Тюменская область
- 15 ХМАО-Югра
- 16 Челябинская область

Прочие регионы поставок газа в России

- 17 Архангельская область
- 18 Брянская область
- 19 Владимирская область
- 20 Воронежская область
- 21 Калужская область
- 22 Кировская область
- 23 Краснодарский край
- 24 Курганская область
- 25 Курская область
- 26 Новгородская область
- 27 Оренбургская область
- 28 Орловская область
- 29 Республика Башкортостан
- 30 Республика Мордовия
- 31 Рязанская область
- 32 Самарская область
- 33 Санкт-Петербург
- 34 Смоленская область
- 35 Тамбовская область
- 36 Тверская область
- 37 Удмуртская Республика
- 38 Ульяновская область
- 39 Чувашская Республика
- 40 Ярославская область
- 41 ЯНАО

Оптимизируем каналы сбыта

Компания обеспечивает поставки газа и жидких углеводородов более чем в половину российских регионов, а также СПГ – на международные рынки. Мы диверсифицируем каналы сбыта – активно развиваем рынок малотоннажного СПГ через собственные заправочные комплексы.



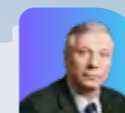
667
млн бнэ
суммарная добыча углеводородов

41
регион
реализация газа в России

77,8
млрд куб. м
реализация газа всего

91%

доля крупнейших регионов в суммарных объемах реализации трубопроводного газа на внутреннем рынке



Александр Наталенко
Председатель Совета директоров

«Сегодня мы реализуем беспрецедентные по сложности и масштабу проекты по всей России, от Мурманска до Камчатки, работая в суровых условиях Арктики как ВИЗИОНЕРЫ ОТРАСЛИ».

Стратегический обзор

- 20 Стратегия
- 21 Приоритеты устойчивого развития
- 22 Бизнес-модель

12,1%

доля в добыче газа в России

N°6

по добыче газа в мире среди
публичных компаний

11,5%

прирост добычи жидких
углеводородов в 2024 году



Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭК» определяется нашими конкурентными преимуществами: размером и качеством ресурсной базы, близостью добывающих месторождений к инфраструктуре, развитой клиентской базой для реализации природного газа, мощностями по сжижению природного газа и опытом реализации СПГ-проектов, мощностями по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Стратегия

В 2024 году мы придерживались стратегических целей и задач, изложенных в нашей корпоративной стратегии на период до 2030 года.

Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭК»

определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт на основные рынки – **ключевое стратегическое направление Компании.**

Нашим приоритетом также остается наращивание добычи в зоне Единой системы газоснабжения (ЕСГ) с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющих нашим финансовым и операционным критериям.

Дополнительным преимуществом Компании является высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

Финансы

- Сильные финансовые и операционные показатели
- Привлекательная модель бизнеса, генерирующая достаточный свободный денежный поток
- Низкая долговая нагрузка и высокий уровень кредитоспособности

Бизнес-стратегия «НОВАТЭК» базируется на наращивании ресурсного потенциала и объемов добычи углеводородов, строительстве новых СПГ-мощностей при сохранении низкого уровня затрат и оптимизации каналов маркетинга. Природный газ, основа бизнеса «НОВАТЭК», является важным компонентом энергетической безопасности, необходимым для баланса энергетических рынков во многих регионах в течение будущих десятилетий.

Технологии и инновации

- Эффективное использование новейших технологий для монетизации ресурсной базы
- Реализация высокотехнологичных проектов по строительству перерабатывающих производств
- Реализация СПГ-проектов за полярным кругом
- Инновационная технология строительства СПГ-заводов на ОГТ
- Новая технология сжижения, адаптированная для Арктики



Запасы, добыча, переработка

- Уникальные запасы в Западной Сибири, в том числе на полуостровах Ямал и Гыдан и в зоне ЕСГ
- Низкая себестоимость добычи и переработки
- Долгосрочный рост добычи
- Эффективное производство и сбыт жидких углеводородов

Компания и команда

- Прозрачная структура управления
- Опытный менеджмент, высококвалифицированные технические специалисты
- Высокие стандарты корпоративного управления, прозрачность и устойчивость
- Значительный опыт реализации сложных проектов

Приоритеты устойчивого развития

Наша концепция устойчивого развития включает в себя экономическую, экологическую и социальную составляющую и встроена в нашу корпоративную стратегию. Мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду и эффективно использовать ресурсы.



Подробнее в разделе Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития РФ в [Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭК»](#)

Наши приоритеты

Экология и климат

Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду, повышение эффективности и климатическая устойчивость

- Снижение выброса загрязняющих веществ в атмосферу
- Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание
- Сокращение выбросов парниковых газов
- Повышение энергоэффективности и расширение использования ВИЭ

Социальная ответственность

Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ

- Сокращение LTIFR среди работников Компании
- Обеспечение работников ДМС, качественным образованием
- Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ в регионах присутствия

Корпоративное управление

Непрерывное улучшение корпоративного управления

- Непрерывное улучшение практик корпоративного управления
- Обеспечение высокой прозрачности
- Противодействие любым формам коррупции

Компания продолжает работать над **достижением экологических и климатических целей, утвержденных Советом директоров** в 2020 году. Реализуя мероприятия для выполнения собственных целей в рамках стратегии устойчивого развития, «НОВАТЭК» вносит вклад в достижение как Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), так и Национальных целей развития Российской Федерации.

Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления «НОВАТЭК». Совет директоров и его комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием. На уровне исполнительных органов все основные аспекты устойчивого развития курируются соответствующими заместителями Председателя Правления. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление как стратегическими, так и операционными аспектами устойчивого развития.

В целях обеспечения исполнения управленческих решений на всех уровнях разработаны корпоративные документы, регламентирующие внутренние практики по устойчивому развитию и управление связанными с ними рисками. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

Бизнес-модель

Бизнес-модель «НОВАТЭКа» охватывает весь цикл производства углеводородов и СПГ: разведку, добычу, переработку, сжижение и реализацию конечной продукции потребителям.

Вертикальная интеграция бизнес-модели деятельности позволяет Компании сохранять устойчивость к внешним вызовам и реагировать на происходящие изменения. Бизнес-модель Компании направлена на достижение основных стратегических приоритетов.

Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт на основные рынки — ключевое стратегическое направление Компании. Нашим приоритетом также остается наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющим нашим финансовым и операционным критериям.

Добывающие активы Компании расположены в основном в Ямало-Ненецком автономном округе, одном из крупнейших и наиболее перспективных регионов мира по объемам запасов и добычи природного газа.

Ресурсная база

17 506
млн бнэ

доказанные запасы углеводородов (SEC)

Ямало-Ненецкий автономный округ

Красноярский край

Карта ресурсной базы на [стр. 26](#)

Наши конкурентные преимущества



Ресурсы

- Масштабная и качественная ресурсная база
- Активные геологоразведочные работы, разработка новых продуктивных горизонтов

Производственные активы

29 **82**
добывающих месторождений лицензии

Капитальные вложения

193 млрд руб.



Добыча

- Современные производственные активы
- Близость добывающих месторождений к инфраструктуре
- Эффективный контроль затрат

549,9 млн бнэ
Газ (82,4%)

117,1 млн бнэ
Жидкие углеводороды (17,6%)

СПГ-проекты



Стабилизация газового конденсата



Фракционирование СГК



Природный газ

Сжижение и переработка

- Собственные мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт
- Успешный опыт реализации СПГ-проектов
- Собственные технологии

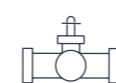
Природный газ и СПГ

Транспортировка продукции

- по железной дороге
- по трубопроводу
- танкерами
- автотранспортом

77,76 ↓ 1,1%
млрд куб. м
Природный газ и СПГ

- Генерация электроэнергии
- Металлургическое производство
- Нефтегазохимическая промышленность
- Газификация населенных пунктов
- СПГ-заправки
- Судовое и моторное топливо
- Собственное потребление



Реализация основной продукции

Диверсифицированные каналы сбыта

16,4 ↑ 3,4%
млн т
Жидкие углеводороды

Нестабильный газовый конденсат

Нефть

СГК, продукты его переработки, СУГ и нефть

Результаты

12,1%

Доля в добыче газа в России¹

1 545,9 ↑ 12,7%
млрд руб.

выручка от реализации в отчетном году

23,0 ↑ 22%
млрд руб.

Инвестиции в устойчивое развитие

1 007,6 ↑ 13,2%
млрд руб.

EBITDA

82,15 ↑ 4,5%
руб. на одну акцию

дивиденды за 2024 год²

¹ На основе информации ЦДУ ТЭК – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России.

² Рекомендация Совета директоров

Обзор результатов деятельности

- 26 Ресурсная база
- 28 Лицензирование
- 29 Запасы углеводородов
- 30 Геологоразведочные работы и разработка
- 34 Научно-технический центр
- 36 Обустройство месторождений и строительство
- 38 Добыча углеводородов
- 40 СПГ-проекты
- 42 Проекты декарбонизации
- 44 Переработка газового конденсата
- 46 Реализация газа
- 49 Реализация жидких углеводородов

86%

восполнение запасов
углеводородов

26 лет

обеспеченность
доказанными запасами
углеводородов (SEC)

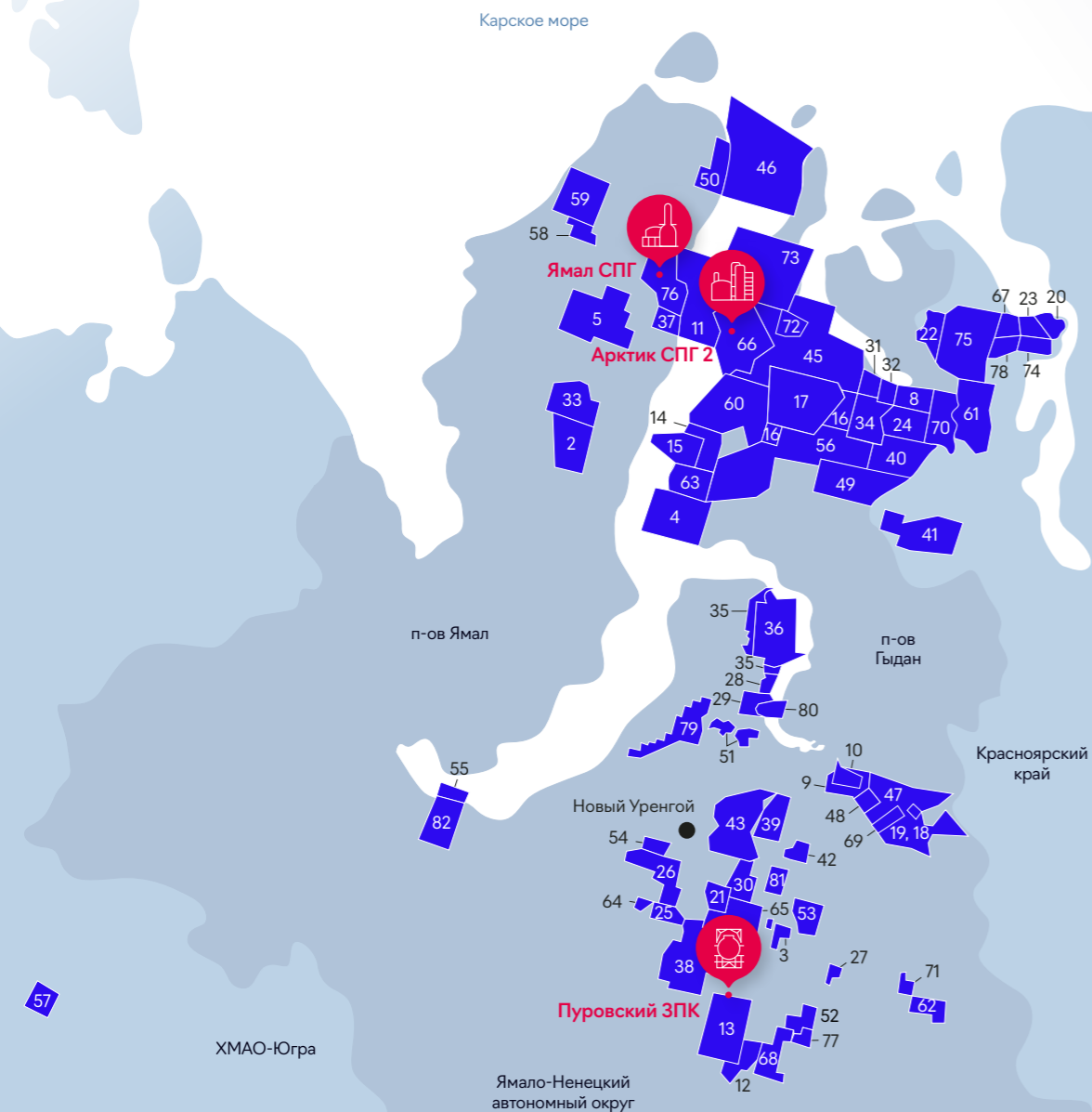
82,4%

доля газа в общем объеме
добычи углеводородов



Концентрация промыслов в ЯНАО, богатом газодобывающем регионе, обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости «НОВАТЭКа» при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов. Имея 30-летний опыт работы в регионе, Компания выгодно позиционирована для эффективной монетизации своей ресурсной базы.

Ресурсная база



За последние три десятилетия значительно изменились как условия проведения геологоразведочных работ, так и применяемые методы исследований:

- **Значительно изменились география работ.** Лицензионные участки в самом начале деятельности Компании были сосредоточены только в Надым-Пур-Тазовском регионе, в настоящее время «НОВАТЭК» проводит работы также на п-вах Ямал и Гыдан, в том числе в районах с отсутствующей инфраструктурой;
- **В связи с истощением простых запасов увеличилась глубина залегания исследуемых объектов.** На раннем этапе работ Компания занималась изучением и вводом в разработку залежей углеводородов меловых отложений на глубинах 1 000 – 3 200 м, в настоящее время основная часть объектов расположена в среднем на глубинах 3 000 – 4 000 м;
- **Перспективные объекты,** подготавливаемые в настоящее время, по большей части связаны с ачимовскими и юрскими отложениями и характеризуются высокими пластовыми давлениями, температурами и низкими фильтрационно-емкостными свойствами.

82
месторождения
и лицензионных
участка

17,5
млрд бнэ
суммарные доказанные
запасы углеводородов (SEC)

■ Месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа»

- | | |
|--|---|
| 1 Абалакский ЛУ ² | 42 Радужное мест. |
| 2 Арктическое мест. | 43 Самбургский ЛУ |
| 3 Береговой ЛУ | 44 Северо-Врангелевский ЛУ ⁵ |
| 4 Бухаринский ЛУ | 45 Северо-Гыданский ЛУ |
| 5 Верхнетитултейский и Западно-Свяжинский ЛУ | 46 Северо-Обский ЛУ |
| 6 Вологодский 2 ЛУ ³ | 47 Северо-Русский ЛУ |
| 7 Вологодский 3 ЛУ ⁴ | 48 Северо-Русское мест. |
| 8 Восточно-Ладертойский ЛУ | 49 Северо-Танамский ЛУ |
| 9 Восточно-Тазовский 1 ЛУ | 50 Северо-Тасийский ЛУ |
| 10 Восточно-Тазовское мест. | 51 Северо-Уренгойское мест. |
| 11 Восточно-Тамбейский ЛУ | 52 Северо-Ханчейское и Хадырьяхинское мест. |
| 12 Восточно-Таркосалинский 1 ЛУ | 53 Северо-Часельский ЛУ |
| 13 Восточно-Таркосалинское мест. | 54 Северо-Юбилейное мест. |
| 14 Геофизический 1 ЛУ | 55 Северо-Ярудейский ЛУ |
| 15 Геофизический ЛУ | 56 Солетско-Ханавейское мест. |
| 16 Гыданский 1 ЛУ | 57 Сысконсыньинский ЛУ ⁶ |
| 17 Гыданский ЛУ | 58 Сядорский 1 ЛУ |
| 18 Дороговский 1 ЛУ | 59 Сядорский ЛУ |
| 19 Дороговское мест. | 60 Тадебяхинский ЛУ |
| 20 Дорофеевский ЛУ | 61 Танамский ЛУ |
| 21 Ево-Яхинский ЛУ | 62 Термокарстовое мест. |
| 22 Енисейский ЛУ | 63 Трехбугорный ЛУ |
| 23 Западно-Дорофеевский ЛУ | 64 Украинско-Юбилейное мест. |
| 24 Западно-Солпатынский ЛУ | 65 Усть-Ямсовейский ЛУ |
| 25 Западно-Уренгойский 1 ЛУ | 66 Утреннее мест. |
| 26 Западно-Уренгойский ЛУ | 67 Хальмерьяхский ЛУ |
| 27 Западно-Часельское мест. | 68 Ханчейское мест. |
| 28 Западно-Юрхаровский 1 ЛУ | 69 Харбейское мест. |
| 29 Западно-Юрхаровское мест. | 70 Центрально-Надояхский ЛУ |
| 30 Западно-Ярояхинский ЛУ | 71 Черничное мест. |
| 31 Ладертойский 1 ЛУ | 72 Штормовой 1 ЛУ |
| 32 Ладертойский ЛУ | 73 Штормовой ЛУ |
| 33 Нейтинское мест. | 74 Южно-Дорофеевский ЛУ |
| 34 Нявуяхский ЛУ | 75 Южно-Лескинский ЛУ |
| 35 Няхартинский 1 ЛУ | 76 Южно-Тамбейское мест. |
| 36 Няхартинский ЛУ | 77 Южно-Хадырьяхинское мест. |
| 37 Обский ЛУ | 78 Южно-Хальмерьяхский ЛУ |
| 38 Олимпийский ЛУ | 79 Южно-Ямбургский ЛУ |
| 39 Осенний ЛУ | 80 Юрхаровский ЛУ |
| 40 Палкуртойский ЛУ | 81 Яро-Яхинский ЛУ |
| 41 Паютский ЛУ | 82 Ярудейское мест. |

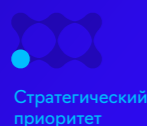
Распределение запасов газа «НОВАТЭКа» по глубине залегания¹



- 24% Сухой газ, не содержащий ЖУВ
1 000 м – Сеноманские залежи
- 60% Газ с содержанием ЖУВ – жирный газ
1 700 м – Валанжинские залежи
- 16% Жирный газ с высоким содержанием ЖУВ
 - 3 200 м – Ачимовские залежи
Залежи обладают низкой проницаемостью и требуют особого подхода при разработке
 - >3 300 м – Юрские залежи
Залежи отличаются сложными геологическими условиями залегания и сложными техническими условиями для бурения, связанными с наличием зон аномально высокого пластового давления

Наращиваем ресурсную базу и увеличиваем добычу углеводородов

На сегодняшний день ресурсная база «НОВАТЭКа» позволяет вести добычу на протяжении нескольких десятков лет. Предприятия Компании разрабатывают 29 добывающих месторождений, владеют 82 лицензиями. Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC) на 31 декабря 2024 года составляют 17,5 млрд бнэ.



¹ С учетом долевого участия ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях на 31 декабря 2024 года.
² Расположен в Тюменской области.
³ Расположен в Ярославской области.
⁴ Расположен в Вологодской области.
⁵ Расположен на шельфе Восточно-Сибирского моря.
⁶ Расположен в ХМАО-Югре.

Лицензирование

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и на территории Красноярского края.

ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа. Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов. Имея 30-летний опыт работы в регионе, «НОВАТЭК» выгодно позиционирован для эффективной монетизации своей ресурсной базы.

В соответствии с законодательством для проведения геологоразведочных работ (ГРП) или добычи полезных ископаемых на территории России требуются соответствующие лицензии.

История «НОВАТЭКа» началась в 1994 году с освоения Восточно-Таркосалинского месторождения, расположенного на территории Пуровского района ЯНАО, которое стало фундаментом для дальнейшего роста.



Для снижения показателей удельных выбросов парниковых газов в рамках реализации пилотных проектов по улавливанию и захоронению диоксида углерода (CO₂) дочерние общества «НОВАТЭКа» одними из первых получили пять лицензий на создание хранилищ для закачки CO₂.

За 30 лет «НОВАТЭК» всего получено лицензий

26
по итогам аукционов
и конкурсов

19
в результате приобретения
доли в уставном капитале

27
по заявительному
принципу¹

10
по факту открытия

За 30 лет существования Компании география лицензионного фонда существенно расширилась. «НОВАТЭК» вышел в новые районы ЯНАО, на полуострова Ямал и Гыдан, в акваторию Обской и Тазовской губ Карского моря, а также на территорию Красноярского края.

В результате на 31 декабря 2024 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании владеют 82 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации.

Лицензии на основные месторождения Компании имеют длительный срок действия. По сложившейся практике лицензии продлеваются на основании проектных документов на срок отработки месторождений.

«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

Запасы углеводородов

Запасы Компании ежегодно оцениваются согласно требованиям международных стандартов.

За историю деятельности Компании доказанные запасы углеводородов по стандартам SEC увеличились более чем в четыре раза благодаря успешной лицензионной политике, эффективным геологоразведочным работам и эксплуатационному бурению, в результате чего открыто 13 месторождений и более 300 новых залежей. По состоянию на 31 декабря 2024 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составили 17 506 млн бнэ, в том числе 2 425 млрд куб. м газа и 190 млн тонн ЖУВ. Коэффициент восполнения составил 86%. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2024 года составила 26 лет.



Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости добычи, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира.

¹ На геологическое изучение, включающее поиски и оценку месторождений полезных ископаемых

Эффективно управляем и сохраняем низкий уровень затрат

Мы непрерывно инвестируем в расширение бизнеса Компании для обеспечения ее устойчивого роста и удовлетворения спроса на продукцию.



Стратегический
приоритет

Геологоразведочные работы и разработка

«НОВАТЭК» осуществляет системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от выбора методик сейсмических и скважинных исследований до обоснования оптимальной системы разработки месторождений и ее реализации на практике.

С целью повышения эффективности проводимых работ Компания использует самые современные технологии и полагается на опыт и высокую квалификацию специалистов своей геологической службы. Уже на этапе поисков мы используем современные методы бурения и заканчивания скважин, геофизических исследований и методов обработки и интерпретации данных.

Значительная доля запасов и ресурсов «НОВАТЭКа» связана с глубокозалегающими низкопроницаемыми ачимовскими и юрскими пластами. Сложная структура запасов требует применения новых подходов к их изучению и подготовке.

В Надым-Пур-Тазовском регионе в результате разведочного бурения открыты новые залежи и увеличены запасы Радужного газоконденсатного месторождения, открыты залежи углеводородов в ачимовских пластах Южно-Ямбургского и Восточно-Тазовского лицензионных участков.

В 2024 году ГРП проводились на территории полуостровов Ямал и Гыдан. В результате увеличены запасы юрских отложений Южно-Тамбейского месторождения, доказана продуктивность ачимовских и юрских отложений Гыданского месторождения, выполнено 2 150 кв. км сейсморазведочных работ 3D на лицензионных участках «НОВАТЭКа».

На территории Гыданского полуострова общая площадь покрытия проведенной 3D-сейсморазведки составляет почти 19 тыс. кв. км. На текущий момент завершена подготовка меловых запасов Геофизического, Солетско-Ханавейского, Гыданского месторождений, подтверждена продуктивность юрских отложений Утреннего месторождения. На территории Гыданского полуострова в 2022 году было открыто газоконденсатное месторождение, названное в честь Виктора Ивановича Гири – выдающегося геолога, стоявшего у истоков создания «НОВАТЭКа» и внесшего значительный вклад в геологическое изучение и освоение обширных запасов природного газа и жидких углеводородов Компании на Ямале и Гыдане.

Для поддержания уровня добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского завода по переработке газового конденсата (Пуровского ЗПК) продолжаются ГРП и эксплуатационное бурение на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского региона.

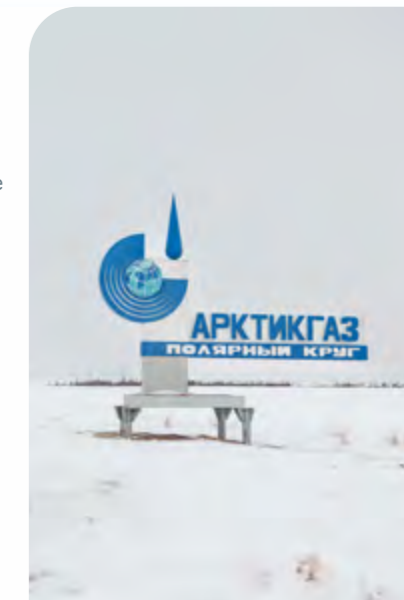


Месторождения «Арктикгаза»

С 2012 года Компания участвует в разработке Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка, где добыча газа, конденсата и нефти ведется из ачимовских отложений, которые характеризуются сложным геологическим строением, значительной глубиной залегания (около 3,7 тыс. м) и высоким содержанием газового конденсата.

В 2014 году впервые в России начата разработка ачимовских отложений с аномально высоким пластовым давлением на Самбургском участке Уренгойского месторождения с использованием горизонтальных скважин и многостадийного гидроразрыва пласта.

2012 год Новый Уренгой

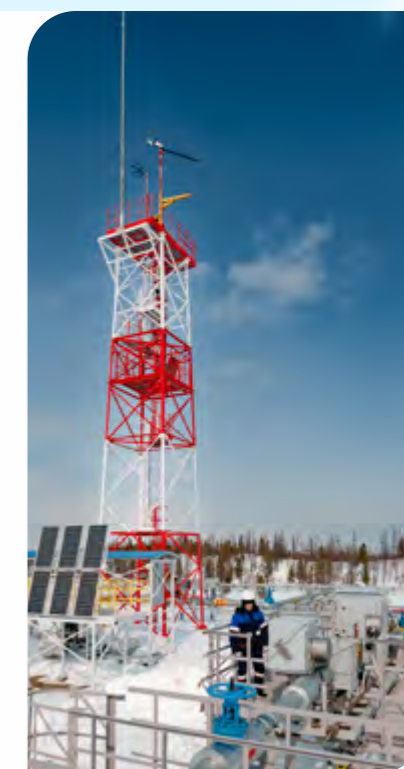


Юрхаровское месторождение

Второе по значимости в становлении Компании месторождение на протяжении многих лет оставалось главным источником роста и поддержания добычи газа и газового конденсата, которая здесь ведется с 2003 года. Основная часть запасов месторождения расположена под акваторией Тазовской губы. Разработка месторождения проводится с использованием передовых технологий – горизонтальными скважинами с большим отходом от вертикали с суши (более 7 тыс. м).

В 2007 году на месторождении впервые в мире на объекте добычи газа и конденсата введена в эксплуатацию интегрированная опытно-промышленная установка по производству метанола. В 2011 году достигнута проектная производительность установки комплексной подготовки газа месторождения по добыче более 33 млрд куб. м природного газа и 3 млн тонн газового конденсата в год. В 2013 году пробурена рекордная скважина длиной 8 495 м по стволу с горизонтальной секцией 1,5 тыс. м.

2003 год п-ов Тазовский



Восточно-Таркосалинское месторождение

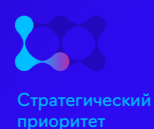
Первым месторождением в портфеле Компании стало Восточно-Таркосалинское нефтегазоконденсатное месторождение. За период 1994–1998 годов на месторождении проведена доразведка и введена в разработку сеноманская залежь. Добыча нефти ведется с 1994 года, газа – с 1998 года, а добыча конденсата – с 2001 года. Впервые для разработки газовых запасов сеноманских отложений применено бурение горизонтальных скважин.

1994 год Пуровский р-н



Эффективно управляем и сохраняем низкий уровень затрат

Мы повышаем эффективность и контролируем затраты на добычу углеводородов, которые на протяжении всей истории Компании остаются одними из самых низких в мире.





Подход к работе полевых сейсморазведочных работ

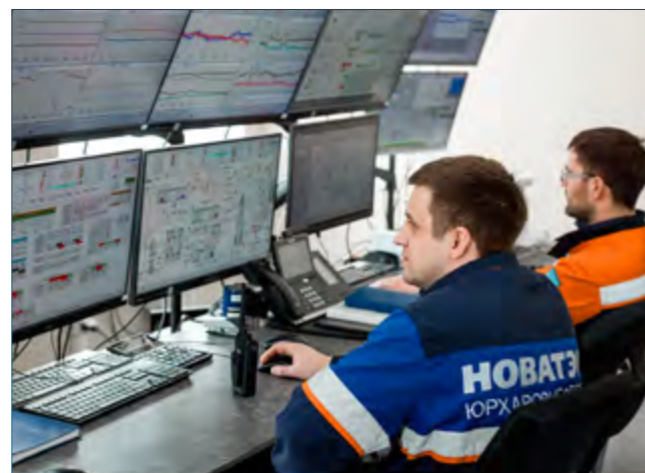
В полевых сейсморазведочных работах произошел переход от взрывных источников к высокопроизводительным вибрационным методам на основе детального планирования и моделирования сейсмических съемок. Это позволило обрабатывать большие объемы сейсмических наблюдений разной сложности за один полевой сезон, в отличие от типовой съемки начала 2000-х годов, когда объем составлял до 400 кв. км. Благодаря этому, удалось достичь следующих результатов:

- увеличение площади покрытия сейсмическими работами более чем в пять раз (более 2 тыс. кв. км);
- снижение экологического воздействия на окружающую среду за счет исключения воздействия на грунт, оптимизации маршрутов и уменьшения числа необходимых сейсмических источников;
- снижение травматизма на производстве за счет автоматизации процессов и тщательного планирования работ;
- сокращение сроков проведения полевых сейсморазведочных работ без увеличения удельных экономических затрат.

Применяемые подходы позволили значительно сократить сроки подготовки перспективных объектов под бурение и проведения ГРП в целом.

Скважинная геофизика

В области скважинной геофизики (ГИС) увеличение глубины залегания и сложности исследуемых ачимовских и юрских отложений потребовало повсеместного внедрения и использования специальных методов геофизических исследований. Также при поисковом и разведочном бурении сегодня применяются методы каротажа во время бурения, что способствует сокращению сроков бурения и увеличению эффективности отбора керна. Значительно сократились сроки интерпретации полевых данных и оценки коллекторских свойств пластов – с нескольких дней до нескольких часов.



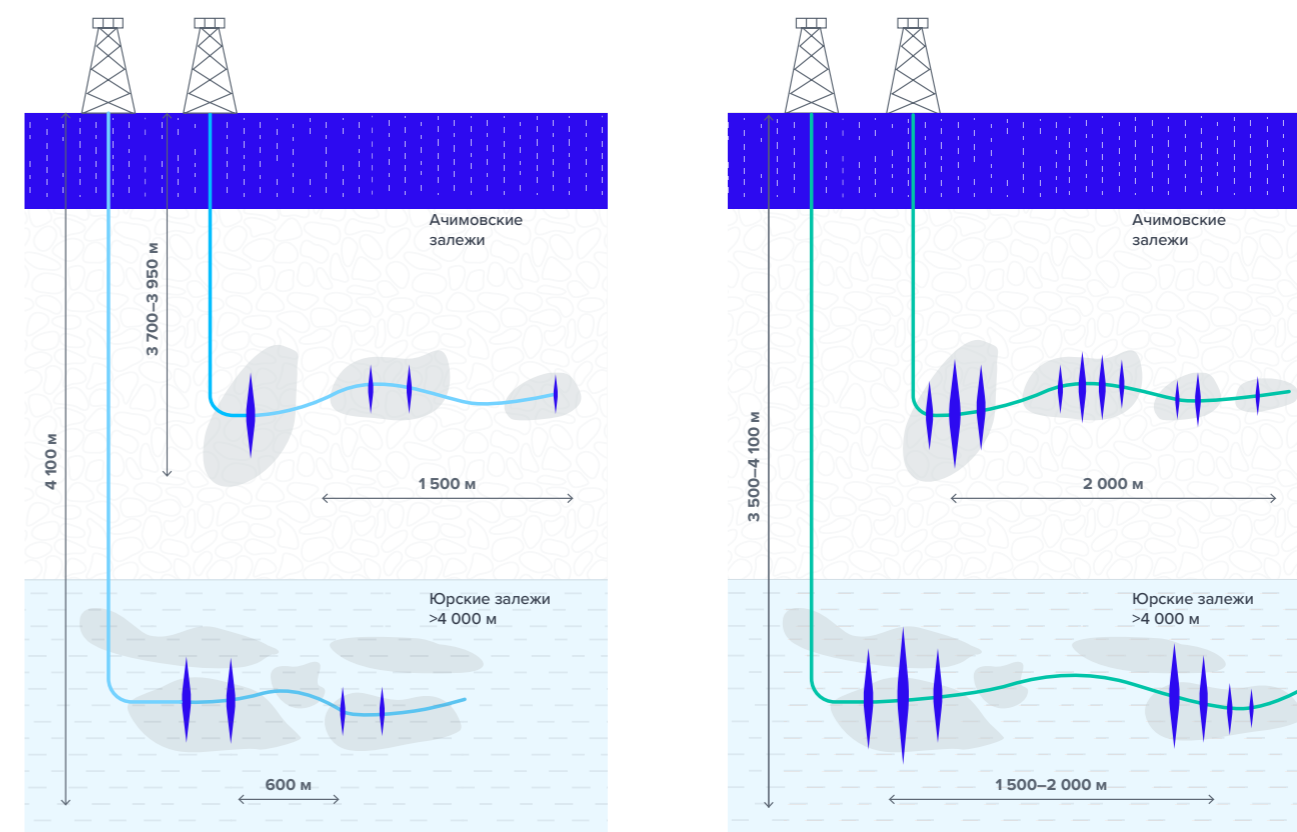
Интерпретация сеймики

В области интерпретации сеймики произошел переход к объектно-ориентированной обработке и интерпретации сейсмических данных в рамках кросс-дисциплинарных проектных групп на базе «НОВАТЭК НТЦ». Внедрение вычислительного кластера позволило проводить работы по обработке больших объемов данных трехмерной сейсморазведки (СРР). Расширилась технологическая линейка используемых методов.

Применяемые Компанией процедуры интерпретации сейсмических материалов включают лучшие мировые практики, в том числе новое современное направление по применению искусственного интеллекта. Все это позволило существенно повысить детальность и достоверность итоговых геологических моделей месторождений.

Вовлечение в разработку глубоких горизонтов

Гидроразрыв



Ранее используемые технологии

Новые технологии. Увеличение продуктивности скважин, в том числе из низкопроницаемых пластов

В процессе исследований при эксплуатационном бурении продолжается доизучение вовлеченных в разработку меловых пластов, включая ачимовский комплекс. На Самбургском лицензионном участке подтвержден продуктивный потенциал новых зон ачимовских пластов Уренгойского месторождения, расширены перспективы

разработки краевых зон пласта Уренгойского и неокомских отложений Восточно-Уренгойского + Северо-Есетинского месторождений. На Северо-Часельском лицензионном участке подтверждены новые объекты в разрезе апт-альбских отложений Северо-Часельского месторождения.

Геологоразведочные работы

Показатель	2023	2024	Изменение, %
Сейсморазведка 3D, кв. км	2 653	2 150	(19)
Дочерние общества, кв. км	2 320	2 150	(7)
Совместные предприятия, кв. км	333	0	Н/п
Проходка в поисково-разведочном бурении, тыс. м	32,1	32,4	1
Дочерние общества, тыс. м	21,3	25,4	19
Совместные предприятия, тыс. м	10,9	7,0	(36)

Научно-технический центр

Месторождения Группы компаний «НОВАТЭК» характеризуются низкопроницаемыми коллекторами, аномальным давлением пластов и уникальными физико-химическими составами пластовых флюидов. В таких условиях возрастают требования не только к технике и технологиям добычи, но и к методам получения исходной геолого-физической информации.

- 2000-е** На базе ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» создана группа специалистов, обеспечивавшая интерпретацию данных ГИС по всем скважинам Компании, осуществлявшая планирование полевых сейсморазведочных работ, а также контроль интерпретации данных сейсморазведки сторонними организациями. Группа обеспечивала подготовку и поддержку геологических и гидродинамических моделей разрабатываемых месторождений.
- 2010** Принято решение о создании собственного научно-технического центра, основой которого и стала первоначальная группа специалистов.

- 2021** Завершено строительство нового здания НТЦ.
- 2022** Открыт современный лабораторно-исследовательский центр (ЛИЦ). Сегодня Научно-технический центр (НТЦ) Компании играет ведущую роль в анализе, обобщении данных и формировании прогнозов добычи углеводородов.
- Профессиональный коллектив НТЦ и ЛИЦ позволяет оперативно выполнять весь необходимый объем работ – от планирования ГРП до подготовки проектов разработки, что позволяет сократить срок от получения первичной геологической информации до принятия окончательного инвестиционного решения на 20%.

- 2023** На базе НТЦ запущена ежегодная конференция «НОВАТЭКа», направленная на решение вопросов, связанных с освоением трудноизвлекаемых запасов углеводородов севера Западной Сибири, с участием недропользователей, представителей государственных органов, академической науки и других нефтегазовых компаний.
- 2024** Впервые на площадке НТЦ проведен всероссийский саммит по гидроразрыву пласта, где были рассмотрены актуальные вопросы, связанные с планированием, реализацией и сопровождением гидроразрыва пласта с участием ключевых экспертов отрасли, а также инженеров и руководителей сервисных компаний.



В 2024 году продолжена образовательная программа на базе НТЦ:

- организовано 12 экскурсий для студентов и школьников в ЛИЦ;
- реализовано два проекта «Геошкола» для студентов и молодых специалистов;
- открыта первая школа по цифровым технологиям в нефтегазовой геологии для школьников;
- проведены практические занятия по седиментологии для студентов передовой инженерной школы;
- проведен технологический день для студентов и школьников.

По масштабу и функциональности ЛИЦ превосходит не только многие отечественные, но и зарубежные предприятия. Комплекс лабораторий обеспечивает возможность проведения научно-исследовательских работ на базе уникальных междисциплинарных исследований ядра, флюидов, материалов и реагентов. Собственное экспериментальное подразделение позволяет развивать новые методы исследований и создавать объекты интеллектуальной собственности.



Парк ЛИЦ оборудован уникальными установками, не имеющими аналогов в России. Без результатов исследований ядра и флюидов невозможна корректная оценка запасов полезных ископаемых, прогноз их добычи, а также подбор технологий для их оптимального извлечения из недр. Современный ЛИЦ включает в себя:

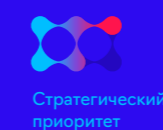
- лаборатории по комплексному исследованию ядра, флюидов, буровых и тампонажных растворов, жидкостей и пропантов для проведения гидроразрывов пласта;
- лабораторию по исследованию многолетнемерзлых грунтов, лабораторию надежности нефтегазового промысла и лабораторию экологического мониторинга;
- хранилище ядра и склад лабораторных образцов. Емкость хранилища составляет 150 пог. км полноразмерного ядра – этого достаточно для более чем 20 лет ГРП «НОВАТЭКа».



В отчетном году на официальном сайте «НОВАТЭКа» запущена программа «Платформа инноваций» для сбора заявок компаний – поставщиков технологий, продуктов и услуг для решения технологических вызовов Компании по геологоразведке, бурению, разработке и обустройству месторождений.

Используем современные технологии и инновации

Использование собственных разработок в совокупности с технологическим партнерством с поставщиками позволяют Компании продолжать движение вперед к достижению поставленных стратегических целей. Изучаются и разрабатываются собственные технологии добычи и подготовки газа, производства СПГ. Кроме того, ведется полный цикл исследований горных пород, материалов и реагентов для строительства скважин, исследования компонентов окружающей среды.



Подробнее в «Отчете об устойчивом развитии»

Обустройство месторождений и строительство

★
Достижения
скважинных технологий



- Длина горизонтальных участков эксплуатационных скважин выросла с 500 до 2,5 тыс. м. На Юрхаровском месторождении построены первые рекордные для материковой части Российской Федерации скважины с большим отходом от вертикали (отход 7 059 м, забой 8 497 м).
- Построены первые в России эксплуатационные горизонтальные скважины на ачимовские и юрские отложения. Доля сложных скважин (ачимовских и юрских) выросла до 50% в ежегодном объеме бурения.
- В 2018 году пробурена первая скважина в акватории Обской губы Карского моря – открыто уникальное Северо-Обское газоконденсатное месторождение, доразведана морская часть Геофизического месторождения.



В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2024 году составил 726 тыс. м, что на 5% больше уровня 2023 года. В 2024 году эксплуатационное бурение велось на Восточно-Таркосалинском, Восточно-Тазовском, Дороговском, Харбейском, Южно-Хадырьянском, Уренгойском, Восточно-Уренгойском + Северо-Есетинском, Юрхаровском, Ево-Яхинском, Северо-Часельском, Утреннем и Южно-Тамбейском месторождениях.

В 2024 году в добычу из эксплуатационного бурения были введены 93 скважины, включая 71 газовую и газоконденсатную и 22 нефтяные скважины.

В 2024 году проведена серия успешных опытно-промышленных работ в рамках программы импортозамещения (картограф границ; система коррекции подачи долота; самовосстанавливающийся цементный раствор; гибридный многостадийный гидроразрыв пласта и др.).

☆
Проведено более 1 тыс. успешных опытно-промышленных работ, направленных на развитие новых технологий и импортозамещение. Ежегодно тестируются и внедряются инновационные отечественные решения, направленные на сокращение сроков, повышение качества и снижение стоимости работ.

В 2024 году установлены новые рекорды Компании

2 183 м

рекордная длина хвостовика на Восточно-Таркосалинском месторождении¹

2 509 м

самый протяженный хвостовик с многостадийным гидроразрывом пласта на юрские отложения

3 151 м

рекордная протяженность пробуренного бокового ствола на Восточно-Тазовском месторождении



Уренгойское месторождение

Расширены производственные мощности установки комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения (Самбургского лицензионного участка): запущена пятая технологическая линия мощностью 3,65 млрд куб. м в год.



Северо-Часельское месторождение

Введено в эксплуатацию Северо-Часельское месторождение, проведена реконструкция установки комплексной подготовки газа Берегового месторождения с потенциалом добычи 3,4 млрд куб. м газа и 90 тыс. тонн конденсата в год.



Утреннее месторождение

На Утреннем месторождении запущен энергомодуль (24 МВт), что повысило общую мощность газотурбинной электростанции до 72 МВт. Данный объем электроэнергии позволяет бесперебойно снабжать всех энергопотребителей месторождения.



В рамках реализации программы по применению СПГ в качестве моторного топлива на внутреннем рынке введены в эксплуатацию два малотоннажных завода СПГ в Московской и Самарской областях, начались отгрузки. Ведется строительство нового малотоннажного завода СПГ в Тульской области.

¹ Рост проходки по продуктивному пласту.

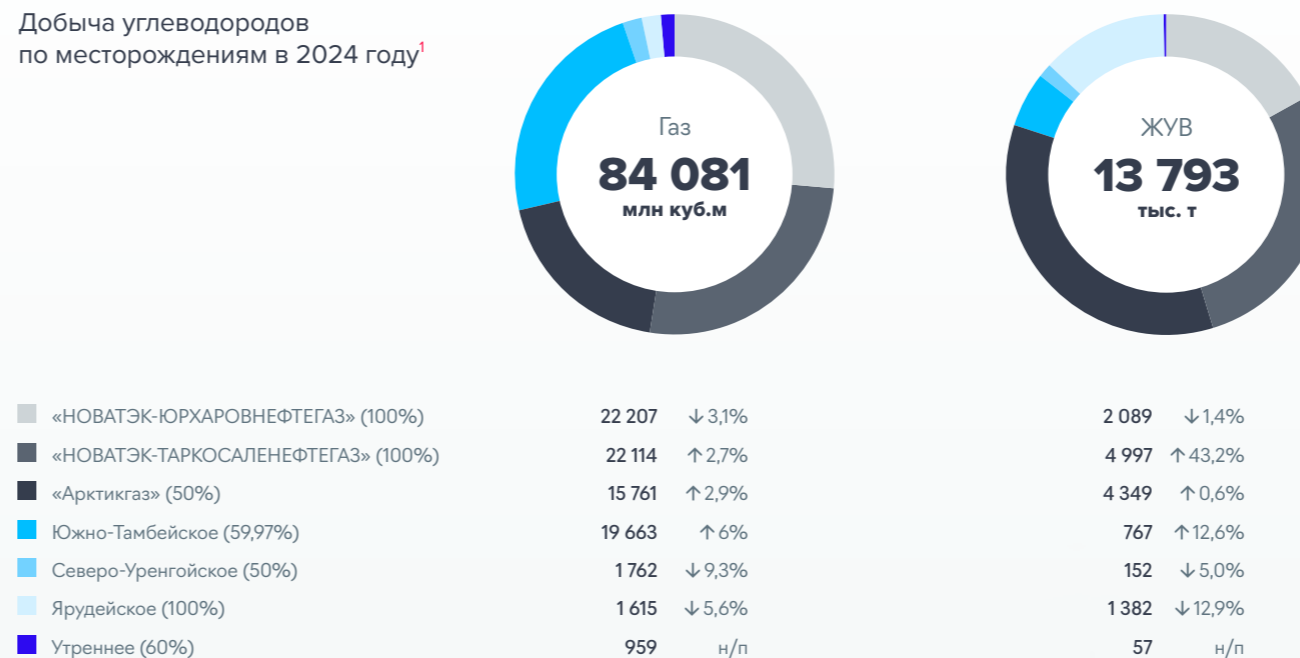
Добыча углеводородов

В 2024 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 29 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 667 млн бнэ, что на 3,4% выше уровня 2023 года. Основными факторами, оказавшими положительное влияние на рост добычи, стали дальнейшая разработка залежей на месторождениях Северо-Русского и Ево-Яхинского блоков, ввод новых мощностей по подготовке ачимовского газа на установке комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка и ввод в эксплуатацию Северо-Часельского месторождения в апреле 2024 года.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 84,08 млрд куб. м, или 82,4% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче газа составила 86,0%. По сравнению с 2023 годом объем добычи газа вырос на 2,1%.

Суммарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 13,79 млн тонн. Добыча жидких углеводородов увеличилась по сравнению с 2023 годом на 11,5%.

Добыча углеводородов по месторождениям в 2024 году¹

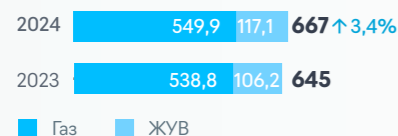


★ В 2024 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.



месторождений находится в коммерческой добыче углеводородов в 2024 году

Добыча углеводородов¹, млн бнэ



Добыча газа¹, млрд куб. м



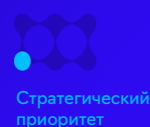
Добыча жидких углеводородов¹, млн т



¹ С учетом доли в добыче совместных предприятий.

Наращиваем ресурсную базу и увеличиваем добычу углеводородов

«НОВАТЭК» стремится проводить оптимальный объем геологоразведочных работ. Накопленная добыча природного газа с начала работы производств уже превысила 1,25 трлн куб. м, накопленная добыча ЖУВ составила более 158 млн тонн.



СПГ-проекты

Одним из направлений нашей корпоративной стратегии является создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ.



★ **«Криогаз-Высоцк» – первый проект среднетоннажного производства СПГ.**

Завод «Криогаз-Высоцк» расположен в порту Высоцк Ленинградской области и ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ судами-газовозами и автоцистернами. Коммерческие отгрузки СПГ начались в 2019 году.

С начала 2022 года «Криогаз-Высоцк» для своей деятельности использует низкоуглеродную электроэнергию. В 2024 году комплекс обеспечивался атомной энергией от Ленинградской АЭС. Покупка низкоуглеродной электроэнергии позволила «НОВАТЭКу» снизить углеродный след СПГ, производимого на заводе, в области Охвата 2 (приобретаемая электроэнергия).

КРИОГАЗ
ВЫСОЦК



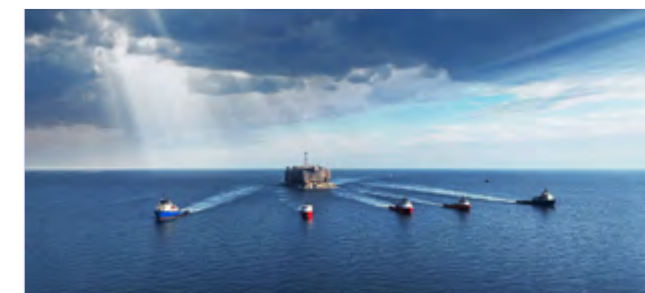
★ **Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС).**

Недалеко от Мурманска «НОВАТЭКом» реализован проект Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) для изготовления оснований гравитационного типа (ОГТ), сборки и установки модулей верхних строений. Это первый в мире завод по серийному производству СПГ-линий на ОГТ, который формирует современную техническую базу СПГ-технологий в России.



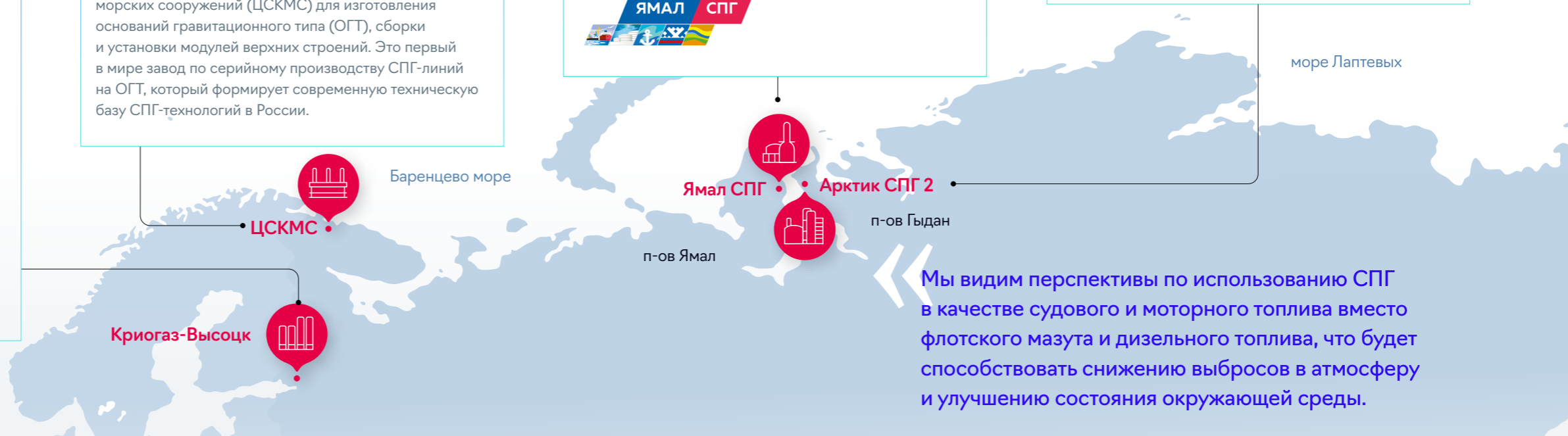
★ **«Ямал СПГ» – первый крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».**

Оператором проекта «Ямал СПГ» и владельцем активов является совместное предприятие ОАО «Ямал СПГ». Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал. Проектная мощность завода по сжижению составляет 17,4 млн тонн СПГ в год и включает три технологические линии по 5,5 млн тонн и четвертую линию 0,9 млн тонн в год.



★ **«Арктик СПГ 2» – второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа».**

Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу. Оператором проекта, владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является ООО «Арктик СПГ 2».

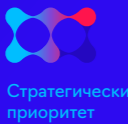


«Мы видим перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению состояния окружающей среды.»



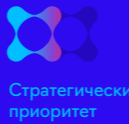
Используем современные технологии и инновации

Ключевым объектом для отрасли по производству СПГ-оборудования в России является Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС): на его площадке осуществляется производство ОГТ, интеграция СПГ-оборудования, строительство крупногабаритных модулей и производство линий сжижения на ОГТ.



Создаем мощности по производству СПГ

С успешного запуска проекта «Ямал СПГ» стартовал процесс трансформации «НОВАТЭКа» в глобальную газовую компанию и значимого игрока на рынке СПГ. С ростом поставок нашего газа и СПГ, обладающего одним из самых низких в мире углеродным следом, все более возрастают и возможности наших потребителей в области декарбонизации своей производственной базы.



Месторождения СПГ-проектов

Южно-Тамбейское месторождение, крупнейшее газоконденсатное месторождение, находящееся за Полярным кругом, на полуострове Ямал, является ресурсной базой первого СПГ-проекта Компании «Ямал СПГ». В 2018 году начато освоение юрских залежей с аномально высоким пластовым давлением на Южно-Тамбейском месторождении с применением горизонтальных скважин и многостадийного гидроразрыва пласта для разработки трудноизвлекаемых запасов. На одной из скважин месторождения в 2022 году проведен рекордный для России многотоннажный 20-стадийный гидроразрыв пласта – закачано 7 тыс. тонн пропанта в одну скважину.

Проекты декарбонизации

Инновации являются важной составляющей устойчивого развития «НОВАТЭКа», чем мы по праву можем гордиться. На протяжении всей своей истории Компания внедряет новые решения, разрабатывает и применяет собственные технологии, активно сотрудничает с экспертами отрасли, партнерами, проектными и научно-исследовательскими организациями.

2020

Начиная с 2020 года, после установления Компанией экологических и климатических целей, поступательно развивается направление декарбонизации, обеспечивая устойчивость Компании в долгосрочном периоде. В Компании создано отдельное подразделение, целью и задачами которого является поиск технических решений, проработка и подготовка к реализации проектов производства низкоуглеродной продукции, а также декарбонизация действующих производственных объектов.



Декарбонизация в синергии с добычей и подготовкой газа, производством СПГ и проектами производства низкоуглеродной продукции является одним из наиболее перспективных направлений стратегии развития «НОВАТЭКа» в рамках климатической повестки.

Ключевые преимущества Компании в области декарбонизации



Низкая себестоимость добычи природного газа (источника для производства низкоуглеродного водорода и продуктов на его основе)



Огромный потенциал геологических пластов Ямала и Гыдана и низкая стоимость надежного подземного хранения CO₂



Использование уловленного углекислого газа для увеличения коэффициента извлечения нефти и конденсата на месторождениях Компании в ЯНАО

2021 –
2022

В 2021–2022 годах Компания выполнила предынвестиционную оценку (preFEED) крупнотоннажного комплекса производства «голубого» водорода и аммиака с технологией улавливания и долговременного геологического хранения углекислого газа (УХУ) с привлечением международных компаний – лицензиаров технологий, имеющих опыт в проектировании УХУ, разработана концепция инфраструктуры утилизации CO₂ для перспективного проекта «голубого» водорода и аммиака на Ямале. Объекты инфраструктуры включают установку подготовки CO₂ (компримирование и удаление влаги), трубопровод CO₂ и площадку поглощающих скважин.

В феврале 2022 года от независимого сертификационного и классификационного общества получены сертификаты, подтверждающие выполнение требований международных стандартов ISO 27914:2017 «Геологическое хранение

углекислого газа» и DNVGL-SE-0473 «Сертификация площадок и проектов для геологического хранения углекислого газа». Сертификаты подтвердили, что существуют объективные предпосылки для размещения в пределах лицензионных участков на Ямале и Гыдане углекислого газа в объеме не менее 600 млн тонн CO₂ по каждому, что гарантирует утилизацию выбросов парниковых газов в полном объеме для действующих и перспективных производственных комплексов «НОВАТЭКа» при минимальных для отрасли затратах.



2023

В 2023 году завершён полный цикл ветроизмерений, проведены расчеты по выбору основных технических решений, генерирующих установок, электрических схем для использования возобновляемой энергии ветра в объемах более 100 МВт. Исследования, даже с учетом сложных арктических условий для строительства и эксплуатации подобных проектов, показали очень оптимистичный результат как по скорости ветра, так и по важному для ветрогенерирующих установок показателю – коэффициенту использования установленной мощности (КИУМ). Полученное значение превышает средние показатели наземных ветровых электростанций в России и в мире и приближается к уровню 40%. Также была разработана принципиальная схема использования ветроэнергетических установок, систем накопления энергии в изолированной энергосистеме, включающей производственные и перспективные активы Компании

Компания продвинулась в изучении технологий производства, хранения и маркетинга «голубого» водорода и аммиака, получил в конце 2023 года патенты на собственные крупнотоннажные технологии производства низкоуглеродного аммиака и крекинга аммиака с получением чистого водорода.

2024

В 2024 году продолжены исследования по подготовке к реализации проектов УХУ, начаты эксперименты на образцах керна из скважин, пробуренных на участках недр Компании для количественной оценки рисков обратной миграции углекислого газа на поверхность. По состоянию на декабрь 2024 года в портфеле Группы компаний «НОВАТЭК» имеется пять лицензионных участков под долговременное подземное хранение CO₂.

Конкурентным преимуществом проектов «НОВАТЭКа» по производству продукции с низким углеродным следом может стать включение возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в схему энергогенерации производственных объектов. «НОВАТЭК» и ранее использовал маломощные ВИЭ на своих действующих промысловых объектах с целью повышения энергоэффективности и обеспечения энергоснабжения в труднодоступных районах.

Летом 2024 года стартовал цикл ветроизмерений на полуострове Гыдан, где размещается основная перспективная ресурсная и производственная база Компании. Исследования продемонстрировали высокий ветропотенциал региона (КИУМ более 40%) и повторяют

результат, полученный Компанией при проведении ветроизмерений на полуострове Ямал. Окончательные выводы будут сделаны после завершения цикла годовых ветроизмерений и моделирования расположения ВЭС с учетом особенностей рельефа местности.

В 2024 году Компанией с привлечением квалифицированных проектно-конструкторских организаций завершена разработка конструкторской документации на оборудование для собственной запатентованной технологии производства низкоуглеродного «голубого» аммиака, которая обеспечивает возможность снижения углеродного следа продукции на 90%. Аммиак с низким углеродным следом находит все более широкое применение в мире в качестве носителя (способа перевозки) водорода, бункеровочного топлива, сырья для производства аммиачных удобрений с низким углеродным следом и продукции нефтехимии.

«НОВАТЭК» на регулярной основе осуществляет мониторинг изменений в сфере нормативно-правового регулирования в части климатической политики, реализации проектов в области декарбонизации и принимает активное участие в разработке предложений по развитию законодательной

базы. В 2024 году Компания представила предложения и инициативы по развитию нормативной правовой базы УХУ-проектов в России, способствующие развитию международной торговли низкоуглеродным аммиаком и водородом, направленные на обеспечение на уровне стран взаимного признания: методологий расчета углеродного следа продукции, схем сертификации климатических проектов и низкоуглеродной продукции, углеродных сертификатов.

В настоящее время Компания формирует портфель и оценивает ключевые параметры, определяющие темпы реализации, географию расположения, производственные мощности и количество проектов по производству низкоуглеродного водорода, аммиака с использованием в том числе собственной технологии, разработанных технических решений по утилизации CO₂ и ВИЭ.



Переработка газового конденсата

Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата). После сепарации и дегидратации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (дегидратированного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи города Тарко-Сале.

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2024 году объем переработки дегидратированного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 13 232 тыс. тонн, незначительно уменьшившись (на 1,3%) по сравнению с 2023 годом. В отчетном году было произведено 9 887 тыс. тонн СГК, 3 284 тыс. тонн ШФЛУ и сжиженного углеводородного газа (СУГ) и 20,7 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем стабильного газового



конденсата, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть стабильного газового конденсата в основном продается на внутреннем рынке.

Объем переработки и выпуска продукции на Пуровском ЗПК

Переработка дегидратированного конденсата, тыс. т

2024	13 232	↓1,3 %
2023	13 406	

Выпуск продукции, тыс. т

2024	9 887	3 284	21
2023	10 038	3 279	24

СГК	↓1,5%
ШФЛУ и СУГ	↑0,2%
Регенерированный метанол	↓12,5%

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать стабильный газовый конденсат в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать стабильный газовый конденсат для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

В 2024 году комплекс переработал 7 362 тыс. тонн стабильного газового конденсата, что на 5,6% выше показателя 2023 года.

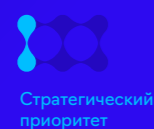
7,4 ↑5,6%
МЛН ТОНН

стабильного газового конденсата переработал Комплекс в Усть-Луге в 2024 году



Оптимизируем каналы сбыта

Вертикально интегрированная производственная цепочка «НОВАТЭКа» позволяет перерабатывать более 13 млн тонн в год газового конденсата на Пуровском ЗПК и 9 млн тонн в год стабильного газового конденсата на комплексе в Усть-Луге. Всего с начала работы этих производств объем переработки превысил 150 млн тонн и 72 млн тонн соответственно.



Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата.

Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает СПГ, в основном через собственные заправочные комплексы.

С начала 2024 года конечным покупателям с проекта «Ямал СПГ» предоставляются сертификаты об углеродном следе партий СПГ, подготовленные на основе разработанной Методологии по количественной оценке выбросов парниковых газов и углеродного следа, которая была успешно валидирована независимой аккредитованной организацией в 2023 году. Успешная реализация СПГ с проектов «НОВАТЭКа» на различные рынки сбыта, вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след нашего СПГ, доказывают его высокую конкурентоспособность.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках трубопроводного газа на внутренний рынок. В 2024 году Компания поставляла газ в 41 регион Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, г. Москва, Ханты-Мансийский автономный округ, Республика Татарстан, Пермский край, Московская, Тульская, Вологодская и Липецкая области, Ставропольский край, Тюменская, Нижегородская, Ленинградская, Свердловская, Белгородская и Костромская области – на данные регионы пришлось 91% суммарных объемов реализации трубопроводного газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению

газа. Остатки товарного газа накапливаются в подземных хранилищах газа (ПХГ) в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2024 года объем остатков природного газа в ПХГ составил 1,03 млрд куб. м.



Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное участие в развитии рынка природного газа в качестве газомоторного топлива. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста.

По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

«НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива и автономной газификации. Функции по обеспечению реализации данного проекта возложены на дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», которое осуществляет строительство малотоннажных СПГ-заводов, оптовую реализацию СПГ и развивает сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.



Реализация СПГ на внутреннем рынке осуществляется с запущенного в 2020 году малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске (Челябинская область) и введенных в 2024 году заводов в Московской и Самарской областях на территориях особых экономических зон. В 2024 году с указанных СПГ-заводов **было реализовано около 40 тыс. тонн СПГ.**



Помимо действующих малотоннажных заводов, «НОВАТЭК» осуществляет строительство **малотоннажного завода в Тульской области**, который станет самым крупным СПГ-заводом в Центральном федеральном округе. Ввод нового завода позволит уменьшить транспортное плечо доставки СПГ и обеспечить поставки для нужд автономной газификации и в качестве моторного топлива в Центральном, Южном и Приволжском федеральных округах.



На конец 2024 года функционируют **15 пунктов заправки автомобильной техники СПГ** – в Северо-Западном, Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах (из них в отчетном году введен в эксплуатацию один – в Нижегородской области, на трассе М7). Заправочные пункты размещены на основных федеральных трассах, в городах и на территории промышленных предприятий и позволяют выполнять заправку коммерческого и муниципального транспорта, а также карьерной техники.

Оптимизируем каналы сбыта

Компания обеспечивает поставки газа и жидких углеводородов более чем в половину российских регионов, а также СПГ – на международные рынки. Мы диверсифицируем каналы сбыта – активно развиваем рынок малотоннажного СПГ через собственные заправочные комплексы.



Стратегический приоритет

↓ 1,1% к 2023 году

77.76



млрд куб. м

объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2024 году

Достижения морской логистики

Подход «НОВАТЭКа» к морской транспортировке сочетает в себе технологические инновации, учет и внедрение полученного опыта, охрану окружающей среды. Компания продолжает укреплять свои позиции в Арктике, обеспечивая доступ основных рынков к российскому СПГ.



Создан флот крупнотоннажных газовозов ледового класса Arc7, которые могут самостоятельно работать во льдах восточного сектора Северного морского пути, обеспечивая круглогодичный вывоз продукции по кратчайшему и наиболее эффективному маршруту на энергетические рынки азиатских стран. Мощность энергетической установки этих судов сопоставима с мощностью атомного ледокола.



Проведена уникальная буксировка крупнотоннажных оснований гравитационного типа для технологических линий СПГ-завода, которые являются самым тяжелым перемещаемым объектом в истории мировой СПГ-отрасли. Успешная реализация операции стала возможной благодаря тщательному планированию, координации между всеми подразделениями Компании, уникальному и разнообразному опыту ее сотрудников.



Внедрены цифровые системы управления движением судов и мониторинга ледовой обстановки для повышения эффективности и безопасности судоходства. Использование самых передовых технологий в этой области позволяет минимизировать риски простоев, сокращать время поставки грузов и усиливать контроль над экологическими аспектами транспортировки.



Реализация жидких углеводородов

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов. Объем реализации жидких углеводородов в 2024 году составил 16,4 млн тонн, что на 3,4% выше показателя 2023 года.

16,4 ^{↑3,4%}
МЛН ТОНН

объем реализации жидких углеводородов в 2024 году



Устойчивое развитие

- 52 Охрана окружающей среды
- 56 Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда
- 66 Персонал
- 72 Социальная политика и благотворительность

23,0
млрд руб.

инвестиции в устойчивое
развитие в 2024 году

22 036
человек

численность работников
ПАО «НОВАТЭК»,
его дочерних и зависимых
обществ на конец 2024 года

66%
работников

повысили квалификацию
в 2024 году

Интеграция принципов устойчивого развития во все уровни корпоративного управления «НОВАТЭКа» представляет стратегическую важность для Компании. За 30 «НОВАТЭК» занял лидирующие позиции производителя природного газа с одним из самых низких в мире углеродным следом и продолжает вносить вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

Охрана окружающей среды

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим приоритетом заботу о своих сотрудниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

«Арктика – уникальная природная среда, право на успех в которой имеют только сильнейшие».

За 30 лет своего существования «НОВАТЭК» занял лидирующие позиции производителя природного газа с углеродным следом, одним из самых низких в мире. Компания играет первостепенную роль в продвижении основополагающих принципов устойчивого развития с целью поддержания хрупкого баланса между уязвимыми экосистемами и индустриальным развитием.

В 2020 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, куда вошли цели по снижению удельных показателей по выбросам загрязняющих веществ и парниковых газов, повышение уровня полезного использования попутного нефтяного газа, увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание. С 2021 по 2024 год было выделено более 3,5 млрд руб. на реализацию мероприятий, основными из которых являются:



Внедрение технологии бездымного сжигания попутного нефтяного газа



Размещение сточных вод в пластах горных пород



Проведение исследований скважин без выпуска газа в атмосферу



Закачка ПНГ в глубокие поглощающие горизонты геологической среды и т.д.

В силу природно-климатических условий и территориальной удаленности обращение с отходами является одной из самых острых проблем Арктической зоны. Компания осознает важность и необходимость внедрения принципов экономики замкнутого цикла в основные производственные процессы. С 2008 года на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» применяется уникальная технология термодесорбции отходов бурения на установках утилизации буровых шламов. За счет повторного использования бурового раствора на углеводородной основе достигается значительный экономический эффект и снижается нагрузка на экологию при бурении на побережье Обской губы. В 2024 году проект «Рециклинг железобетонных изделий как обеспечение устойчивого развития арктических регионов на примере ОАО «Ямал СПГ» признан победителем в номинации «Устойчивый бизнес» международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие» Фонда им. В. И. Вернадского.



В 2024 году в Реестре углеродных единиц был зарегистрирован первый климатический проект «Снижение потребления природного газа на газодифракционной установке за счет оптимизации схемы утилизации сточных вод на Юрхаровском месторождении» (цель проекта – сокращение выбросов ПГ на 2,5 млн тонн CO₂-экв. от сжигания топливного газа на факеле для целей утилизации промышленных сточных вод в период с 2022 по 2031 год).

Климатическая повестка остается среди наиболее значимых и актуальных глобальных проблем.

Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ) – один из самых серьезных вызовов, с которым когда-либо сталкивалось человечество. С 2017 года в «НОВАТЭКе» внедрена эффективная система управления выбросами парниковых газов, разработанная на основе ISO 14064:1 и Методических указаний Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по расчету выбросов парниковых газов, основополагающими инструментами которой являются:

- расчетные блоки парниковых газов по направлениям деятельности (корректность расчетов выбросов, а также соответствие системы управления ПГ в целом требованиям установленных руководящих документов ежегодно подтверждается независимыми аудиторами);
- разработаны и валидированы методики расчета углеродного следа продукции (СПГ, стабильного газового конденсата и других нефтепродуктов);
- с 2021 года на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» реализуется пилотный проект по мониторингу утечек метана. В период 2021-2023 годов была проведена оценка выбросов с применением космической съемки, беспилотных летательных аппаратов, а также наземные исследования с помощью акустических камер и тепловизоров по трассе. В 2024 году 98% выявленных утечек устранено.



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Развиваем устойчивый бизнес

Интеграция принципов устойчивого развития во все уровни корпоративного управления «НОВАТЭКа» представляет стратегическую важность для Компании. Мы продолжаем инвестировать в развитие экологических и социальных проектов, усиливая внимание к вопросам, касающимся климата и технологического суверенитета.



Стратегический
приоритет



На протяжении всего периода своей деятельности «НОВАТЭК» выполняет мероприятия по мониторингу и сохранению биоразнообразия. В 2021 году разработан и введен в действие Стандарт по управлению сохранением биологического разнообразия, основной целью которого является управление рисками и проектами, связанными с воздействиями на биологическое разнообразие при осуществлении хозяйственной и иной деятельности «НОВАТЭКа», а также мероприятиями по снижению негативного воздействия на биоразнообразие.

Компания не только стремится минимизировать собственное воздействие на биологические ресурсы в регионах присутствия, но и реализует долгосрочные программы в области сохранения биоразнообразия.



В 2017 году введен в эксплуатацию Собский рыболовный завод на реке Сось в ЯНАО, единственное в Арктике предприятие по воспроизводству ценных и исчезающих сиговых рыб. Строительство финансировало правительство ЯНАО и ПАО «НОВАТЭК». Первый экспериментальный выпуск мальков прошел летом 2016 года.

16,8 млн шт. молоди в год – проектная мощность завода



С 2019 года ежегодно проводятся масштабные комплексные исследования экологического состояния экосистемы Обской губы в зоне воздействия производственной деятельности и на смежной акватории, привлекая к исследованиям морских экосистем ведущие российские научно-исследовательские институты. Ключевой задачей исследований является получение объективных научно обоснованных данных о состоянии и динамике морских экосистем в зоне воздействия.



Реализовано строительство экологической тропы «Мыс Киперорт» в государственном природном комплексном заказнике «Выборгский» в 2021 году. Общая протяженность маршрута составила 15,6 км. Главная задача тропы – структурировать поток туристов и снизить негативное воздействие человека на охраняемую природную территорию.



С 2021 года реализуется сотрудничество с Кроноцким государственным заповедником по сохранению биологического разнообразия Камчатского края.



Проводятся наблюдения за млекопитающими с судов в районе СМП. Во время морской транспортировки продукции по СМП в Карском и Баренцевом морях существует большая вероятность встретить на маршруте морских млекопитающих – тюленей, моржей, китообразных и белых медведей. Следуя наилучшим международным практикам, в Группе компаний «НОВАТЭК» внедрены меры по предупреждению возможных воздействий на морских млекопитающих при движении судов по СМП: при опасном приближении к животным капитан принимает решение об изменении скорости, выборе альтернативного курса или временной остановке. Также командами судов проводится сбор данных о встречах с морскими млекопитающими, в специальных журналах фиксируются координаты встреч, количество и видовая принадлежность животных и др.



Компания активно поддерживает благотворительные природоохранные акции. На ежегодной основе сотрудники «НОВАТЭКа» и члены их семей принимают участие в экологических субботниках, а также в других мероприятиях («Спасибо за чистую тундру», «Вода России», «Сохраним лес», «Сад памяти», «Чистое дело» и др.).

Природоохранная деятельность и проекты «НОВАТЭКа» неоднократно становились победителями и лауреатами ряда конкурсов и премий экологической направленности.



Проекты по мониторингу и восстановлению арктических экосистем, реализуемые «НОВАТЭКом»



«Арктический лис»
(мониторинг популяции песца в качестве индикатора состояния естественной среды обитания Арктики)



«Кольчатая нерпа»
(мониторинг состояния морских местообитаний в северной части Обской губы)



«Морянка»
(мониторинг водно-болотных угодий и оценка популяции мигрирующих видов водоплавающих птиц)



«Здоровая тундра»
(рекультивация земель местными видами растений, создание элементов микрорельефа)



«Белуха»
(определение динамики присутствия белухи и других млекопитающих в Обской губе методом акустического мониторинга) и т. д.

Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда

Руководство Компании совершенствует планирование и управление рисками для возможности построения более точного прогноза дальнейшего развития Компании в стремительно меняющихся внешних условиях. Все риски идентифицируются и анализируются для выработки дальнейшей стратегии работы с ними. Обеспечение безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах по-прежнему является приоритетным направлением и рассматривается как основополагающее и непереносимое условие осуществления всех видов деятельности.

На протяжении всей истории Компания совершенствует подходы к обеспечению производственной безопасности для сохранения жизни и здоровья людей. Для снижения негативного влияния вредных производственных факторов на здоровье работников в Компании непрерывно проводится работа по их идентификации и разработке мероприятий, направленных на исключение (данный сценарий является приоритетным) или снижение уровня их воздействия до безопасных посредством уменьшения времени воздействия и внедрения более современного оборудования.

В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда на вновь образованных рабочих местах проведена в полном объеме. Всего по Группе компаний «НОВАТЭК» по состоянию на 31 декабря 2024 года проведена специальная оценка условий труда на 11 277 рабочих местах. По результатам установлено 10 124 (89,8%) рабочих места с допустимыми условиями труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.



«НОВАТЭК» обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на происшествия, а также их учет и регистрацию в соответствии с требованиями законодательных нормативных актов и принятых внутренних стандартов, что позволяет проводить своевременный анализ корневых причин происшествий и разрабатывать корректирующие мероприятия по недопущению их повторения.

В рамках совершенствования процессов управления охраной труда и промышленной безопасностью, запланирован пересмотр стандартов Компании в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2024 году внедрен СТО НОВАТЭК ИСУ-006-2024 «Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды».

С 1 января 2024 года учет и передача сообщений о происшествиях осуществляются в соответствии с расширенным классификатором, утвержденным в СТО НОВАТЭК ИСУ-008-2023, «Порядок информирования о происшествиях».

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов, что влечет за собой организацию сложных технологических процессов при эксплуатации опасных производственных объектов.

11 277
рабочих мест

прошли спецоценку
в 2024 году

0

рабочих мест

с опасными условиями
труда

В 2024 году в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано и эксплуатируется 288 опасных производственных объектов, из них:

- I класса (чрезвычайно высокой опасности) – 16 объектов;
- II класса (высокой опасности) – 62 объекта;
- III класса (средней опасности) – 180 объектов;
- IV класса (низкой опасности) – 30 объектов.

Эксплуатация опасных производственных объектов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в области промышленной безопасности. Обществами получены лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.

В Обществах, эксплуатирующих опасные производственные объекты I и II классов опасности, созданы и функционируют системы управления промышленной безопасностью. Система управления промышленной безопасностью обеспечивает:

- идентификацию, оценку и прогнозирование риска аварий;
- планирование и реализацию мер по снижению риска аварий;
- координацию работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- порядок осуществления производственного контроля;
- участие работников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий.

Для всех опасных производственных объектов I и II классов опасности разработаны декларации промышленной безопасности, содержащие всестороннюю оценку риска аварии и связанные с ней угрозы, анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий, а также локализации и ликвидации последствий аварии на опасных производственных объектах.

С целью компенсации причиненного вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц в результате возможной аварии на опасном производственном объекте все объекты обязательно проходят процедуру страхования в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».



Работники, в том числе руководители, занятые эксплуатацией опасных производственных объектов, в целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности в установленные сроки проходят обучение и аттестацию. В Обществах созданы аттестационные комиссии по правилам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию и проверку знаний посредством информационной системы «Единый портал тестирования».



Обучение по охране труда организовано на всех предприятиях в соответствии с установленным порядком. По требованиям российского законодательства руководители всех уровней проходят обучение и проверку знаний в аккредитованных учебных центрах.

Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, с этой целью в обществах разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В каждом обществе оборудованы учебные классы, где имеются технологические схемы производства, манекены для отработки навыков оказания доврачебной помощи, информационные стенды и обучающие материалы.

В рамках развития системы обучения для целей отработки практических навыков ведения работ повышенной опасности дополнительно к 12 учебно-тренировочным полигонам, смонтированным в 2023 году, в 2024 году было закуплено еще шесть в следующих контролируемых обществах:

- ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»;
- ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»;
- АО «Арктикгаз» (2 шт.);
- ЗАО «Нортгаз»;
- ООО «Яргео».

Развиваем устойчивый бизнес

Обеспечиваем безопасные условия труда для работников и вклад в развитие сообществ регионов присутствия. Компания реализует крупные технологически сложные и инвестиционно емкие проекты, в которых за все время ее работы приняло участие более 15 тыс. подрядных организаций из 79 регионов. Стабильная работа Компании поддерживается усилиями более 22 тыс. работников, которые проживают в 82 регионах России.



Стратегический
приоритет

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», прошедших обучение с отработкой практических навыков на учебно-тренировочных полигонах в 2024 году, чел.



- 3 116 Работа на высоте
- 2 058 Огневая работа
- 2 054 Газоопасная работа



7 106 работников

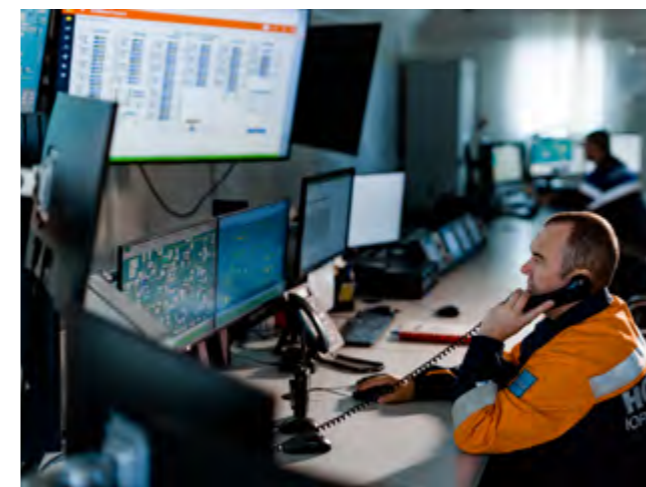
прошли обучение по различным программам охраны труда за 2024 год, что составило:

- >237 тыс. часов обучения
- 3 607 аттестаций по промышленной безопасности

В 2024 году были внедрены новые технологии, направленные на обучение персонала, обеспечение контроля, координации работ повышенной опасности и обмена информацией на производственном объекте.



Продолжается настройка системы в рамках пилотного проекта «Честный экзамен» по контролю процесса сдачи экзаменов в области ОТиПБ на базе искусственного интеллекта (прокторинг¹).



В одном из дочерних обществ внедрена процедура видеоконтроля процесса выполнения работ в электроустановках индивидуальными видеорегистраторами. В настоящее время рассматривается возможность расширения процесса на иные работы повышенной опасности (огневые, газоопасные, ремонтные и т. д.), а также каскадирования процесса на другие дочерние общества.



Проводится тестирование пилотного проекта по внедрению системы электронного наряда-допуска в одном из дочерних обществ с последующим ее внедрением в других семи дочерних обществах.



Система электронного наряда-допуска позволяет автоматизировать процесс оформления, согласования и утверждения наряда-допуска на опасных производственных объектах, планирования, приостановки и завершения работ.

В рамках осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда на опасных производственных объектах, комиссиями обществ осуществляются проверки объектов на соответствие требованиям правил промышленной безопасности и охраны труда. По результатам проверок оформляются акты и разрабатываются мероприятия по своевременному устранению выявленных несоответствий. Отчеты по устранению несоответствий ежемесячно направляются ответственными лицами в службы охраны труда и промышленной безопасности для дальнейшего анализа риска возникновения возможных опасных ситуаций.

¹ Прокторинг – система мониторинга, позволяющая распознавать запрещенные действия во время сдачи экзаменов.

В целях оценки эффективности системы управления ОТиПБ, Компания проводит внутренние и внешние аудиты, в том числе отделом производственного контроля, целью которых является подтверждение соответствия требованиям законодательства в области ОТиПБ.

В рамках оценки эффективности системы управления ОТиПБ, определения соответствия внутренним и внешним требованиям в области ОТиПБ и выработки эффективных мер по их совершенствованию проведены целевые и комплексные проверки в 15 дочерних обществах, осуществляющих производственную деятельность на территории Российской Федерации. По результатам проверок выявлено 928 несоответствий законодательным требованиям в области ОТиПБ. В целях установления независимости и единства оценки в ходе проверок применены оценочные листы по каждому функциональному элементу систем управления ОТиПБ. Итоги оценки отражены в отчетных материалах, по их результатам сформированы мероприятия, направленные на интенсификацию производства. Контрольные аудиты по анализу качества исполнения данных мероприятий запланированы на 2025 год.

В ПАО «НОВАТЭК» осуществляется сбор и анализ информации об устранении нарушений, выявленных при плановых и внеплановых проверках органов государственного надзора, а также комплексных и целевых проверках комиссии Компании.

С целью недопущения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах:

- Ежегодно разрабатываются и планомерно выполняются графики технического осмотра, освидетельствований и испытаний технических устройств (внутренний, наружный осмотр, гидравлические и пневматические испытания, экспертиза промышленной безопасности). За 2024 год проведена экспертиза промышленной безопасности на 1 351 техническом устройстве с продлением сроков безопасной эксплуатации.
- Проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом опасных производственных объектов по отработке возможных сценарных условий и действий (мероприятий) по локализации и ликвидации последствий аварий.

За 2024 год зарегистрировано:

- 16 несчастных случаев на производстве;
- две аварии:
 - в ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга» 21 января 2024 года в результате внешнего воздействия, не подконтрольного Компании, на складе сжиженных углеводородов произошла разгерметизация емкости с последующим возгоранием. В результате термического воздействия произошла разгерметизация еще двух емкостей. Общий объем СУГ – 115 т. Производство аварийно остановлено;
 - в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 10 июля 2024 года при подготовке выполнения работ на скважине произошло разрушение конструкции скважины с последующим возгоранием, в результате погибли два человека.



Инцидентов на опасных производственных объектах Компании в 2024 году не зарегистрировано.

В соответствии с требованиями законодательства проведено расследование причин и обстоятельств возникновения аварий. По результатам расследования проведены профилактические мероприятия на аналогичном оборудовании, внесены дополнительные меры безопасности в локальные акты обществ.



Одним из приоритетных принципов разработки мероприятий является снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах, аварий и инцидентов на эксплуатируемом оборудовании.

С целью выявления подрядных организаций с низким уровнем развития культуры безопасности и толерантности к нарушениям требований ОТиПБ со стороны обществ начиная с 2024 года ежеквартально ведется анализ по выданным предписаниям, актам приостановок работ и выставленным/уплаченным штрафам за нарушение подрядными организациями требований ОТиПБ.

Охрана здоровья работников

Неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является система управления медицинским обеспечением.

Применяемая в целях охраны здоровья работников в ПАО «НОВАТЭК» система управления медицинским обеспечением, включающая профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников, постоянно совершенствуется. Деятельность системы обеспечивает руководство ПАО «НОВАТЭК», дочерних и зависимых обществ, контролируемых организаций, специалисты по охране труда, ответственные за охрану здоровья, медицинские работники здравпунктов, а также медицинские провайдеры. На месторождениях в местах проживания и осуществления производственной деятельности организованы и функционируют в круглосуточном режиме здравпункты контролируемых и подрядных организаций.



В контролируемых организациях внедрена интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018, интегрированная система управления включает в себя и положения об охране здоровья работников. Приказами по обществам утверждены политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, в которых общества принимают на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья работников обществ и подрядных организаций.



В целях снижения производственного травматизма и смертности работников Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» для предотвращения техногенных аварий, связанных с состоянием здоровья персонала, разработаны и внедряются Единые подходы к проведению медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом, в условиях Крайнего Севера, на опасных производственных объектах обществ, а также на объектах, значительно удаленных от стационарных медицинских организаций. Проведение предвахтовых, предсменных, предрейсовых медицинских осмотров посредством электронных систем медицинских осмотров позволяет объективно оценить состояние здоровья персонала, а также оперативно выявить работников, употребляющих запрещенные вещества.



В рамках эффективного взаимодействия с медицинскими организациями, проводящими обязательные медицинские осмотры производственного персонала, проводится разработка формы паспорта здоровья общества. На основе сведений о результатах предварительных и периодических медицинских осмотров проводится анализ состояния здоровья работников, устанавливаются факторы риска, выделяются группы высокого сердечно-сосудистого риска, высокого риска по другим неинфекционным заболеваниям с предложениями работодателю по обследованию и лечению работников указанных групп, особенностях проведения в отношении работников предвахтового, предрейсового (предсменного) медицинских осмотров. Таким образом, работодатель, планируя соответствующие мероприятия, может управлять рисками, сохраняя здоровье работников, а также, учитывая их возраст и состояние здоровья, своевременно планировать мероприятия по восполнению кадрового дефицита.

Для реализации мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия работников, в целях координации оперативного реагирования при выявлении случаев инфекционных заболеваний на производственных площадках, деятельность на которых осуществляют одновременно несколько обществ Группы компаний «НОВАТЭК», в качестве пилотного проекта на территории ЦСКМС разработан порядок взаимодействия дочерних обществ по локализации очагов инфекционных заболеваний, который можно распространить на другие производственные площадки.

На основе оценки производственных рисков и рисков для здоровья работников в обществах разработаны положения по обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи в экстренной форме и медицинской эвакуации, стандарты по организации экстренной медицинской помощи, планы экстренного медицинского реагирования на месторождениях, направленные на максимальное снижение тяжести последствий для здоровья работников несчастного случая или острого заболевания. Проводятся учебно-тренировочные занятия по актуальности указанных планов.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений.



В отчетном году случаев инфекционной заболеваемости, связанных с организацией питания и водоснабжения среди работников, не зарегистрировано.

Для своевременного принятия решений об организации профилактических и противоэпидемических мероприятий при подъеме заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями проводится мониторинг эпидемиологической ситуации на производственных объектах Компании.

Реализуемый ПАО «НОВАТЭК» комплекс мер по охране здоровья работников позволил обеспечить бесперебойное функционирование производства, не допустить случаев профессиональных и массовых заболеваний работников.

Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

Деятельность Группы компаний «НОВАТЭК» напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для Компании. В Группе компаний «НОВАТЭК» функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям российского законодательства. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защиты имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2024 году 11 контролируемых обществ располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и шесть контролируемых обществ – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, большую долю лицензированных видов услуг в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Контролируемые общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 31 подразделения профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2024 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила

1 364 человека
и **117 инженерно-технических работников контролируемых обществ.**

Указанные работники осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2024 году осуществлено 33 417 выездов в дозоры и объездов территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 1 771 проверка работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществлено 54 107 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной аварийно-спасательной и пожарной техники.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС), а также практическая отработка действий являются важным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС. В 2024 году проведено 21 967 вводных противопожарных инструктажей с применением методических материалов и практических презентаций. По программам повышения квалификации и переподготовки в области пожарной безопасности – 872 человека, по ГО и ЧС – 274 человека, проведено 2003 пожарно-тактических учения и занятия, а также проведены 803 практические тренировки по эвакуации. В целях поддержания готовности органов управления, сил и средств Группы компаний «НОВАТЭК» к реагированию на возможные аварии и ЧС в 2024 году проведено 10 комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных планами по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

В 2024 году произошел один пожар на объекте Компании, не связанном с подготовкой и производством продукции.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных правовых актов в области пожарной безопасности, ГО и ЧС:

100% защищаемых объектов

имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров. Контролируемые общества Группы компаний «НОВАТЭК» готовы реагированию, локализации и ликвидации пожаров и ЧС.



Достижения в области пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций



Пожарно-спасательные подразделения

В 2008 году после упразднения объектовых подразделений ГПС¹ МЧС России, которые оказывали услуги пожарной охраны на производственных предприятиях «НОВАТЭКа», было принято решение о создании четырех подразделений частной пожарной охраны численностью 245 человек, состоящих в штате предприятий. По состоянию на декабрь 2024 года в Группе компаний «НОВАТЭК» на опасных производственных объектах функционирует 31 подразделение профессиональной аварийно-спасательной службы, в том числе 10 подразделений с ведомственной формой образования (в штате предприятий) и 21 подразделение с частной формой образования (аутсорсинг), штат которых составляют 1 364 профессиональных работника, оснащенных современной пожарно-спасательной техникой, оборудованием и материалами.

¹ Государственная противопожарная служба.

Обучение на полигоне

В рамках соглашения о взаимодействии, подписанного в 2019 году, между Всероссийским НИИ противопожарной обороны (ВНИИПО) МЧС России и ПАО «НОВАТЭК» организована работа по проведению практического обучения на огневом полигоне Оренбургского филиала ВНИИПО МЧС России работников профессиональных аварийно-спасательных формирований и производственного персонала Компании по совместно разработанным программам повышения квалификации:

- «Практическое обучение по локализации и ликвидации аварий и пожаров на объектах, на которых обращаются сжиженный углеводородный газ, газовый конденсат и метанол». По данной программе в период с 2021 по 2024 год обучено 412 работников.
- «Практическое обучение по локализации и ликвидации аварий и пожаров на объектах, на которых обращаются сжиженный углеводородный газ, этилен, азот и сжиженный природный газ». Данная программа уникальна и на текущий момент является единственной в России. По данной программе в период с 2021 по 2024 год обучено 209 работников.



621

работник

прошел обучение по совместным программам Всероссийского НИИ противопожарной обороны (ВНИИПО) МЧС России и ПАО «НОВАТЭК» в период с 2021 по 2024 год

Участие во всероссийских соревнованиях

Работники профессиональных аварийно-спасательных служб Группы компаний «НОВАТЭК» регулярно принимают участие в различных соревнованиях, проводимых на территории России. В 2024 году команда пожарно-спасательной службы Компании впервые приняла участие в открытом чемпионате России по функциональному пожарному многоборью, проводимом в рамках XV Международного салона «Комплексная безопасность – 2024». В упорной борьбе среди более чем 400 профессиональных пожарных субъектов Российской Федерации, где проверялись профессиональные навыки спасателей, команда Компании заняла почетное призовое третье место.



Пожары

На взрывопожароопасных объектах Группы компаний «НОВАТЭК», связанных с подготовкой и производством продукции, пожаров, связанных с нарушением требований в области пожарной безопасности и подлежащих государственному статистическому учету МЧС России, не допущено.

Стенд

В рамках реализации развития рынка малотоннажного и газомоторного топлива в Российской Федерации совместно с ФГБУ ВНИИПО МЧС России введен в эксплуатацию уникальный (единственный в России) стенд по исследованию потенциальной опасности аварийных ситуаций в технологических процессах с наличием СПГ и проведению натурных испытаний по определению наиболее эффективных способов предотвращения аварий и пожаров, средств и способов их локализации и ликвидации, а также снижения тяжести их последствий для проектов строительства объектов СПГ.

Результатом данной работы стал выпуск и утверждение в МЧС России Стандарта организации «Станции автомобильные газозаправочные криогенные», являющегося в своем роде единственным нормативно-техническим документом, позволяющим реализацию проектов автомобильных заправок модульного типа с исключением ряда общих капитальных и финансово затратных мероприятий в области пожарной безопасности.



Персонал

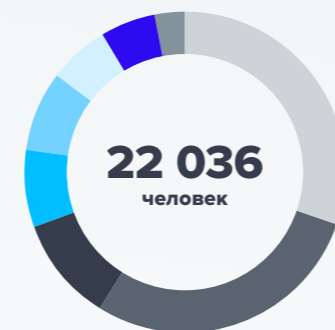
Наши работники являются важнейшим активом «НОВАТЭК», который позволяет Компании динамично и эффективно развиваться.

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах:

- справедливости и уважения;
- недопущения дискриминации по любому признаку;
- равных возможностей профессионального роста;
- непрерывного диалога руководства с персоналом;
- постоянного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней.



Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ в 2024 году, %



■ 29,8	Разведка и добыча
■ 28,2	Производство СПГ
■ 10,5	Маркетинг
■ 9,0	Энергообеспечение
■ 7,5	Переработка
■ 6,1	Административный персонал
■ 5,4	Транспортировка
■ 3,5	Вспомогательные производства

В составе персонала преобладает возрастная группа от 30 до 50 лет.

42
года

составляет средний
возраст работников
Компании

Обучение и развитие персонала

В условиях быстрого развития технологий и систем управления программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности.

В 2024 году основные мероприятия в области обучения и развития включали:

- реализацию программы повышения квалификации работников Компании;
- реализацию программы «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов с целью подготовки высококвалифицированного персонала, уровень компетентности которого полностью отвечает потребностям бизнеса;
- реализацию программы «Корпоративная система оценки технических компетенций»;
- конкурс профессионального мастерства;
- привлечение молодых специалистов Компании к участию в научно-практических конференциях;
- сотрудничество с вузами по подготовке специалистов в области СПГ.



В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации персонала, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 66% работников. В корпоративной системе оценки технических компетенций за 2024 год протестировано 1 157 человек, в том числе 59 человек – при отборе кандидатов на вакантную должность, 109 работников – при переводе на вышестоящую должность.



В 2024 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» приняли участие 129 молодых специалистов. Состоялся 12-й выпуск программы, по результатам которого 38 молодых специалистов прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 52 молодых специалиста под руководством 49 наставников закончили первый шаг программы. Осенью 2024 года к программе присоединились 39 молодых специалистов, за которыми было закреплено 37 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 36 наставников.



В сентябре 2024 года в Москве состоялась XIX Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 68 работников из 15 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии было представлено 56 проектов. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями и поездкой в зарубежные нефтегазовые центры в Китае.



В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Эта уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации СПГ. Кроме штатного преподавательского состава университета, в программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ им. Н. Э. Баумана и опытные эксперты – специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании программы магистранты имеют возможность трудоустройства в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ-проектов в России. Также во время обучения «отличники» и «хорошисты» получают дополнительную стипендию от Компании.

По результатам двухгодичного обучения в 2024 году из 20 выпускников набора (2022–2024 годы) в Компанию было трудоустроено семь магистров, летнюю производственную практику прошли девять магистрантов (набор 2023–2025 годов).



В сентябре 2024 года на территории Пуровского ЗПК и ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» прошел VIII Межрегиональный конкурс профессионального мастерства Группы компаний «НОВАТЭК».

101 участник из 11 предприятий соревновались по семи профессиям:

- лаборант химического анализа;
- машинист технологических компрессоров;
- оператор по добыче нефти и газа;
- оператор технологических установок;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту технологических установок;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.



В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» стартовал проект. На сегодняшний день к системе подключено 23 общества. Система «Новатор» – автоматизированная система сбора и обработки предложений сотрудников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании.

В 2024 году сотрудниками было подано 1 947 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы.

За восемь лет работы системы «Новатор» сотрудниками подано 5 764 идеи, из которых утверждены к внедрению 1 248 и внедрены 598 идей. Экономический эффект от внедрения составил 9,2 млрд руб.



Социальные программы

В работе с персоналом значительное внимание уделяется реализации социальных программ. В соответствии с Основной концепцией социальной политики Компании, принятой в 2006 году, социальный пакет работников включает следующие программы.

Добровольное медицинское страхование

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.



Предоставление целевых компенсаций и социально значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, таких как рождение ребенка, многодетным семьям, материальная помощь в случае стихийных бедствий или пожара, компенсация по уходу за ребенком до трех лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплата ритуальных услуг, компенсация спортивно-оздоровительных занятий работников, а также по случаю юбилея.



Санаторно-курортное оздоровление

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе работники «НОВАТЭК» могут воспользоваться санаторно-курортным оздоровлением в здравницах, расположенных в самых живописных уголках России.



Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья

Программа направлена на поддержку семей работников Группы компаний «НОВАТЭК», которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках программы дети проходят индивидуальные реабилитационные курсы и получают квалифицированную медицинскую помощь.



Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» создан в 2005 году с целью оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Фонд предоставляет пенсионерам ежеквартальную материальную помощь, выделяет единовременные пособия, оплачивает лечение и приобретение лекарств, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления, а также оказывает иные виды требуемой помощи.



Программа, реализуемая на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям.

Первое направление – предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства.

Второе направление – предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в Тарко-Сале, Новом Уренгое, Москве, Надыме, Сосновом Бору, Тюмени, Высоцке, Костроме и Челябинске.



Пенсионная программа

Компания сохраняет связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании, и продолжает заботиться о них после выхода на пенсию. С 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с вышеуказанным положением и зависит от стажа работы в Группе компаний «НОВАТЭК», уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. По состоянию на 31 декабря 2024 года количество участников программы составило 1 458 человек.



Социальная политика и благотворительность

Социальная политика и благотворительность являются важными аспектами деятельности ПАО «НОВАТЭК». В 2024 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, поддержку культуры, развитие массового спорта. В полной мере исполняя взятые на себя обязательства по соглашениям, заключенным с правительствами регионов присутствия, «НОВАТЭК» продолжил реализацию социальных программ, ориентированных на создание благоприятных условий и повышение уровня жизни населения, сохранение национальной самобытности народов Севера.

Сотрудничество с регионами

В рамках взаимодействия с регионами Компания в 2024 году направляла средства в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую, Самарскую и Костромскую области, Камчатский край. Компания принимала активное участие в развитии социальной и молодежной политики, в реализации прогрессивных образовательных программ, проектов по поддержке культуры, спорта и здравоохранения, школ и детских садов, коренных малочисленных народов Севера. Оказана помощь людям пожилого возраста и ветеранам, а также детям с ограниченными возможностями, гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и инвалидам.



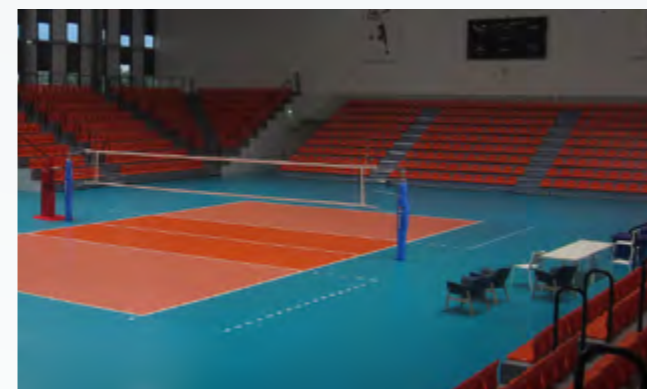
Одним из важных направлений социальной политики «НОВАТЭКа» является поддержка проектов в сфере образования.

Компания продолжила финансирование программы обучения и развития одаренных детей на базе средней образовательной школы № 2 и Старшей школы г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, Тюменского лицея № 81, средней образовательной школы № 2 и муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей» г. Салехарда и средней образовательной школы № 36 г. Мурманска.

Получили дальнейшее развитие программы для школьников и педагогов по направлениям «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей» в Пуровском районе ЯНАО и г. Мурманске.

Продолжена поддержка «Центра естественных наук» в Пуровском районе ЯНАО.

Оказывалась поддержка материальной базы детских садов в городах присутствия Группы компаний «НОВАТЭК». Ведется строительство спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната поселка Гыда Тазовского района ЯНАО.



За счет средств Компании выполнены проектные работы в рамках реализации проекта по строительству учебно-производственного комплекса в г. Тарко-Сале.

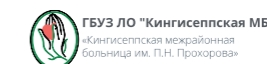
В Мурманской области профинансированы мероприятия по модернизации и ремонту Мурманского индустриального колледжа и Мурманского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Ровесник». Выполнен комплекс ремонтно-строительных работ по обновлению систем отопления и водоснабжения, замене электрики и вентиляции, проведен ремонт помещений кухни и столовой.



В рамках сотрудничества с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом профинансированы работы по строительству и оснащению объектов спортивной инфраструктуры вуза.



Важным направлением деятельности является реализация программ помощи региональным учреждениям в сфере здравоохранения. Оказана помощь в приобретении медицинского оборудования для ГБУЗ «Кингисеппская межрайонная больница им. П. Н. Прохорова».



На ежегодной основе выделяются денежные средства, предназначенные для оказания целевой адресной помощи детям и молодым людям с инвалидностью и техническое обслуживание средств реабилитации, а также уход и реабилитацию больных детей и детей с ограниченными возможностями.

Компания осуществляет ежегодную финансовую помощь Благотворительному фонду «ЯМИНЕ» для организации лечебно-диагностической помощи тяжелобольным детям, детям-инвалидам ЯНАО, специализированного лечения и реабилитации.



В рамках реализации экологических программ Компания продолжила финансирование проекта по содержанию Международного центра репродукции и сохранения редких видов крупных птиц хищных пород на территории Мильковского муниципального района Камчатского края.

В 2024 году за счет средств Компании профинансированы мероприятия по развитию экологических троп, экологическому мониторингу особо охраняемых природных территорий и созданию экологических маршрутов в рамках проекта «Тропа-47».



Особое внимание уделяется сохранению биологического разнообразия уникальной природы на территории ЯНАО: поддерживаются мероприятия по восстановлению численности сиговых рыб в водных объектах.

Компания принимает активное участие в реализации программ, направленных на комплексное развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов ЯНАО. В 2024 году профинансированы реновация и капитальный ремонт общеобразовательной школы-интерната в с. Сеяжа Ямальского района, строительство центра обслуживания населения, реконструкция и ремонт котельной, поставка насосной станции и строительство уличной дорожной сети. Были профинансированы также строительно-монтажные работы, работы по разработке дизайн-проекта многофункционального спортивно-оздоровительного комплекса в г. Салехарде.



В Мурманской области Компания на протяжении последних лет принимает активное участие в реализации проекта по сохранению объекта культурного наследия – здания кинотеатра «Родина» в г. Мурманске и созданию на его базе крупного культурно-образовательного центра.



Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС)

«НОВАТЭК» принимает активное участие в финансировании и реализации уникальных проектов, направленных на сохранение культурного наследия коренного населения Севера:

- создание «Литературной карты Ямала «Хорей»;
- создание этнопарка «Стойбище Лимбья».



Компания поддерживает мероприятия, направленные на сохранение традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.



Компания профинансировала участие КМНС в Международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера».



При содействии Компании организованы и проведены традиционные национальные праздники (День оленевода и День рыбака).



Профинансирован проект «Чумовое лето» для тундрового населения, проживающего в летний период на рыболовецких угодьях Тазовского района. Целью проекта является укрепление социально активного образа жизни, удовлетворение потребности детей и подростков из числа КМНС в организованном интересном общении в период летних каникул.

Оказывается поддержка традиционным отраслям хозяйствования: для нужд коренного населения приобретаются продукты питания, финансируются авиаполеты в целях мониторинга тундры.

В 2024 году было профинансировано приобретение двух дизельных электростанций мощностью 100 кВт для фактории Юрибей и электрогенераторов для десяти кочевых семей.



В целях поддержания поголовья оленьего стада доставляются подкормка и ветеринарные препараты для оленей. Традиционно Компания финансирует заправку автомобильным топливом для коренных жителей, выполнение авиа- и железнодорожных перевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни.

Финансируются программы целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и муниципальных образований ЯНАО, оказывается поддержка одаренной и талантливой молодежи из числа КМНС.



Предоставляется гуманитарная помощь нуждающимся гражданам из числа КМНС, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.



Образовательные программы

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании.

Подбор и профориентация перспективных кадров начинается через программу «Одаренные дети», которая реализуется на базе средней образовательной школы № 8 «Образовательный Центр» г. Новокуйбышевска, с 2004 года к программе присоединилась средняя образовательная школа № 2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, в 2015 году программа заработала на базе тюменского лицея № 81, в 2018 году к работе приступила средняя образовательная школа № 2 г. Салехарда, в 2021 году – СОШ № 36 г. Мурманска. В 2023 году в связи с существенными изменениями в сфере школьного образования в ЯНАО к программе присоединился лицей г. Салехарда, а в 2024 году в программу вступила Старшая школа г. Тарко-Сале.

На конкурсной основе формируются профильные физико-математические классы, обучающиеся по специализированной программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы экспериментальной физики, математических методов в физике и инженерии, курсы решения олимпиадных задач по математике, робототехнике и программированию.

В 2024 году все ученики классов имели возможность углубленной онлайн-подготовки к ЕГЭ по предметам: русский язык, профильная математика, физика, информатика, химия. На базе онлайн-школы «Школково» занимались 58 десяти- и одиннадцатиклассников; на базе онлайн-школы Санкт-Петербургского политехнического университета – 24.



В апреле 2024 года в г. Тюмени на базе лицея № 81 состоялась традиционная физико-математическая школа для школьников из Тарко-Сале, Тюмени, Новокуйбышевска, Салехарда и Мурманска.

66 десятиклассников, обучающихся по программе «Одаренные дети», в течение нескольких дней принимали участие в инженерных соревнованиях, интеллектуальных играх, занимались с преподавателями в областной физико-математической школе.



Большое внимание было уделено визиту в Тюменский индустриальный университет (ТИУ), где школьникам ответили на вопросы о специальностях нефтегазовой отрасли, тонкостях поступления и обучения в ТИУ. Все ученики приняли участие в физико-математической олимпиаде ТИУ, которая дает дополнительные баллы к ЕГЭ при поступлении.



В рамках профориентационной экскурсии школьники посетили подразделения Тюменского государственного университета: институты – наук о Земле, химии, физико-технический, лаборатории Института экологической и сельскохозяйственной биологии, ФабЛаб Тюменского государственного университета. Особый интерес у школьников вызвало посещение офиса и лабораторного центра Научно-технического центра (НТЦ) «НОВАТЭКА», где им рассказали о профессиях, необходимых в НТЦ.



В августе 2024 года 19 школьников из Тюмени, Новокуйбышевска и Тарко-Сале приняли участие в летней смене «Юный геолог России» «ГЕОсмены» по проектной деятельности в Анапе.

В отчетном году мы отметили 25 лет с начала работы программы «Одаренные дети», а также 65-летие школы № 8 г. Новокуйбышевска – именно в ней начала работу программа обучения и развития детей «Одаренные дети».

В октябре в рамках программы «Одаренные дети» 120 учащихся 10-х и 11-х классов физико-математического профиля и 20 педагогов стали участниками фестиваля «Семья: от «НОВАТЭКА» до Я», который проходил в г. Новокуйбышевске Самарской области. В рамках фестиваля школьники и педагоги посетили образовательные учреждения города, побывали на экскурсиях по Новокуйбышевску и Самаре, учились в центре технического творчества «НОВАпарк», приняли участие в мастер-классах «Публичные выступления», «Успеть все и чуточку больше», «Ораторское искусство», «Коммуникативные навыки у лидера», «Правильный настрой», сразились в интеллектуальном турнире и посетили спектакль в Самарском театре юного зрителя «САМарт». В финале фестиваля состоялась онлайн-встреча с Председателем Правления ПАО «НОВАТЭК».

На праздничном концерте на память о встрече директора школ увезли в свои города капсулы времени с пожеланиями нынешних участников программы «Одаренные дети» будущим выпускникам школ, которые будут открыты в 2035 году.

«Поездка была незабываемой. Каждый день был очень продуктивным. Полезные советы, теплые воспоминания и новые знакомства – вот что наши классы увезут с собой в сердце. Огромное спасибо!»



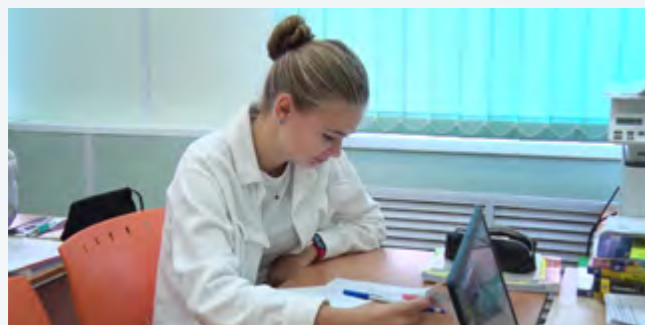
«Это событие стало не только возможностью расширить кругозор, но и уникальным шансом для обмена опытом между талантливыми молодыми людьми из разных уголков России. Такие инициативы от Компании способствуют поддержке одаренной молодежи и формированию нового поколения специалистов, готовых к вызовам современного мира.»



В 2017 году в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО построен и полностью оборудован ресурсный центр профильной подготовки школьников – «Центр естественных наук». В 2018 году центр начал свою работу. На конец 2024 года в центре занимается 701 учащийся школ Тарко-Сале в возрасте от 5 до 18 лет. Реализуется 29 дополнительных общеразвивающих программ, 35 индивидуальных учебных планов (68 групп обучающихся) естественнонаучной, технической и туристско-краеведческой направленности.

Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. Программа предусматривает вручение грантов Компании на конкурсной основе школьникам 5–11-х классов. Для получения гранта ученик должен не только учиться на «хорошо» и «отлично», но и быть победителем или призером районных, окружных или всероссийских олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, турниров и фестивалей различного уровня по математике, физике, информатике или химии. В Пуровском районе программа начала работать в 2004 году, в Мурманске – в 2024 году. В 2024 году вручено 86 грантов.

Программа «Гранты» для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, создание условий для раскрытия новых талантов. В Пуровском районе программа действует с 2008 года, в Мурманске начата работа в 2024 году. В 2024 году гранты получили 13 учителей.



С целью эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» из Новокуйбышевска, Тарко-Сале, Тюмени, Салехарда и Мурманска, детей работников дочерних обществ «НОВАТЭКа», расположенных на Севере, и выпускников школ Пуровского района – обладателей грантов ПАО «НОВАТЭК».

Студенты, сдавшие сессию на «хорошо» и «отлично», получают ежемесячную доплату к государственной стипендии; кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах.

70
студентов

прошли практику в дочерних
предприятиях Компании программы
«НОВАТЭК-ВУЗ» в 2024 году

23
выпускника

приступили
к работе
в 2024 году

Сохранение культурного наследия

В 2024 году ПАО «НОВАТЭК» продолжило сотрудничество с ведущими музеями страны: Государственной Третьяковской галереей и Московским музеем современного искусства (ММОМА).



Компания приняла участие в организации выставки Франциско Инфанте «Метафоры бесконечности» в Новой Третьяковке. Это первая масштабная ретроспективная выставка одного из пионеров кинетического искусства и ведущих художников в российском искусстве второй половины XX века. На выставке был продемонстрирован более чем шестидесятилетний творческий путь художника, автора объектов, инсталляций, произведений живописи и графики, создателя артефактов. В экспозиции было представлено более 400 произведений из коллекции Третьяковской галереи и собрания автора, а также отдельные объекты, рисунки и эскизы из собраний музеев и частных собраний.



С 2017 года Компания участвует в корпоративной программе лояльности Третьяковской галереи. Четыре уровня программы включают специальные условия посещения музея, а также уникальные события, доступные только ее участникам.

«НОВАТЭК» выступил генеральным партнером выставки «Ма Кэ. Современная живопись Китая» в ММОМА, которая была организована в рамках программы года России и Китая. Известный художник Ма Кэ – автор, который, обращаясь к богатым национальным традициям своей страны и прибегая к спектру новаторских тенденций западного искусства, наполняет свои произведения неожиданным и ярким содержанием.



Компания поддержала проведение выставки Зинаиды Серебряковой, приуроченной к 140-летию со дня рождения знаменитой художницы. Проект подготовлен Российским духовным православным культурным центром в Париже при посольстве Российской Федерации совместно с наследниками – основателями Фонда Зинаиды Серебряковой. В экспозиции были представлены 50 работ, в том числе малоизвестных, как из частных коллекций, так и из собраний музеев, а также впервые выставлены личные вещи и инструменты художницы.

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил поддерживать концертную деятельность камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета. Компания организовала выступление ансамбля в Тарко-Сале, профинансировала концерты Всероссийского юношеского симфонического оркестра под руководством Юрия Башмета в ОАЭ (Абу-Даби и Дубай), а также в Костроме в рамках 30-летия «НОВАТЭКа» и 80-летия Костромской области.



Компания поддержала реализацию новых спектаклей ведущих театральных режиссеров в Театре Наций («Отцы и дети» в постановке С. Серзина, «Тартюф» Е. Писарева, «Друзья» японского режиссера М. Миуры и др.) и в Московском театре мюзикла, а также выступила партнером спектакля «Планета Ширвиндт» в рамках 100-летия Московского академического театра. Спектакль посвящен памяти легендарного руководителя театра Александра Ширвиндта.

Компания оказала финансовую поддержку в издании альбома «А. П. Боголюбов и его Радищевский музей», приуроченного к 200-летию со дня рождения художника, коллекционера и общественного деятеля А. П. Боголюбова, создателя Саратовского государственного художественного музея им. А. Н. Радищева и Боголюбовского рисовального училища.

Спортивные проекты

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта в регионах своего присутствия, обеспечивая команды, участвующие в соревнованиях по мини-футболу, акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу, необходимым инвентарем, официальными мячами соревнований, формой, призами, кубками и медалями.

В 2024 году традиционно были организованы соревнования чемпионата по мини-футболу на Кубок «НОВАТЭК» «Шаг к большому футболу» среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях. Финальные соревнования состоялись в декабре 2024 года. Ежегодно в чемпионате принимают участие более 8,5 тыс. юношей и девушек. На территории школ команд – победителей чемпионата в 2024 году были построены площадки для мини-футбола: три в Челябинской области и две в Костромской области. Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу» начиная с 2013 года в школах команд – победителей чемпионата было построено 57 футбольных площадок: 42 в Челябинской области и 15 в Костромской области.

В сентябре 2024 года в Костроме состоялся Суперкубок «НОВАТЭК» среди школьных команд из Костромской и Челябинской областей, в рамках которого был организован мастер-класс с участием амбассадоров Российского футбольного союза – экс-игроков сборной России по футболу Павла Погребняка и Андрея Каряки.

В рамках развития корпоративного спорта Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (ФТСАРР) в 2024 году продолжилась реализация совместного проекта с «НОВАТЭКом» «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу». В отчетном году проект реализовывался в пяти городах России: Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске. В клубах занимаются более 200 юношей и девушек, в том числе дети работников Компании.





В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ). Благодаря поддержке «НОВАТЭКа» в рамках АСБ проводились соревнования студенческих баскетбольных команд ведущих вузов и вузов России. Участие в соревнованиях приняли свыше 800 команд, более 10 тыс. спортсменов из 70 регионов Российской Федерации. С 2017 года в Костромской области проводятся соревнования регионального дивизиона АСБ «Костромская область», в которых ежегодно участвуют девять мужских команд. Летом 2024 года проведен межрегиональный турнир АСБ по уличному баскетболу в формате 3x3, в котором приняли участие мужские и женские команды из Ивановской, Костромской, Ярославской областей и Москвы.

Кроме соревнований, в регионах присутствия Компании проводились мастер-классы и показательные выступления спортсменов по акробатическому рок-н-роллу, баскетболу и футболу.

В 2024 году «НОВАТЭК» продолжил поддержку сборных России по футболу, соревнований на Кубок России по футболу, женского волейбольного клуба «Динамо» (Москва), а также волейбольного клуба «НОВА», в том числе детско-юношеского отделения, созданного на базе клуба.

Помощь остро нуждающимся

Политика ПАО «НОВАТЭК» в области благотворительной деятельности направлена на оказание адресной помощи остро нуждающимся детям до 18 лет (детям с тяжелыми заболеваниями и детям-инвалидам) в лечении и реабилитации, проживающим в регионах деятельности Компании, поддержку воспитанников детских приютов и коррекционных детских садов и взрослых нуждающихся людей.

В дополнение к основной задаче политики Компания предполагает оказание помощи государственным детским медицинским учреждениям из регионов присутствия Компании в приобретении реабилитационного и высокотехнологичного оборудования, проведении ремонта отдельных помещений реабилитации, а также содействие сотрудникам в волонтерской деятельности.

В отчетном году Компанией была оказана помощь 49 детям в оплате 40 выездных курсов реабилитации и 18 товаров реабилитации (инвалидные коляски, вертикализаторы и др.), 46 детей пройдут курсы реабилитации в 2025 году.

В рамках проекта «Движение» в области травматологии и ортопедии – протезирования конечностей и хирургического эндопротезирования Компания оказала помощь в оплате детских протезов рук двум детям из Тюмени и Петропавловска-Камчатского, одному ребенку с диагнозом СМА из Пермского края была оплачена операция по эндопротезированию в Клинике высоких технологий в Санкт-Петербурге.

В 2024 году началось оказание помощи взрослым в протезировании нижних конечностей: помощь оказана 30 инвалидам в протезировании ног и бедра и прохождении реабилитационных мероприятий, для 25 инвалидов оказание помощи будет реализовано в 2025 году.



Компания продолжила помогать детям-инвалидам из регионов присутствия в оплате нейрохирургических операций в сотрудничестве с НИКИ педиатрии и детской хирургии им. академика Ю. Е. Вельтищева: пяти детям с ДЦП проведены операции на позвоночнике – СДР (селективная дорзальная ризотомия), двум детям с ДЦП выполнены операции по имплантации баклофеновой помпы.



В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева. Реализуется проект «Таргетная терапия», направленный на адресную помощь детям с опухолями головного мозга и центральной нервной системы. В результате лечения помощь получили 74 ребенка с онкологическими заболеваниями.



«НОВАТЭК» оказал помощь воспитанникам приютов и детских домов: 150 воспитанникам из трех приютов Коломны в оплате сезонной одежды, обуви, а также поездок на экскурсии в Этномир в Калужской области и музея Москвы. Для 130 воспитанников коррекционных детских садов в СОШ № 127 Челябинска и детского сада «Ручеек» Нового Уренгоя были переданы 40 комплектов книг для слепых и слабовидящих детей.

В отчетный период по проекту «Атмосфера» «НОВАТЭК» оказал помощь государственным медицинским учреждениям из регионов присутствия Компании в приобретении реабилитационного оборудования и ремонте помещений реабилитации:

- в ОГБУЗ Костромская областная детская больница поставлено реабилитационное оборудование, начат ремонт водолечебницы в Центре реабилитации;
- в Центр охраны материнства и детства Магнитогорска и Камчатскую краевую детскую больницу поставлено реабилитационное оборудование;
- в ГБУЗ Детский санаторий «Солнышко» Челябинской области поставлены детские кровати, офисная мебель и мини-прачечная;
- в школе-интернате Костромской области для слепых и слабовидящих детей выполнен ремонт пола актового зала и приобретено 130 стульев;
- в Детский лечебно-реабилитационный центр «Надежда» в Тюмени поставлены товары реабилитации для отделения сенсорной интеграции и вертикализаторы.

В рамках проекта «Высокотехнологичное оборудование» в ОГБУЗ Костромская областная детская больница поставлен компрессор для ИВЛ.





В 2024 году Компания начала новый проект «Академия здоровья» по обучению детских региональных врачей по индивидуальным программам повышения квалификации в учебных центрах Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н. И. Пирогова Министерства здравоохранения Российской Федерации. 12 врачей из региональных клиник-партнеров прошли курсы повышения квалификации, приняли участие в диагностической и лечебной деятельности и получили удостоверения о повышении квалификации.



В 2024 году основные направления деятельности волонтерского движения Компании «Все вместе!» остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями. Сотрудники Компании и дочерних обществ передали подарки к Новому году для 280 воспитанников Ногинской школы-интерната, в том числе детям-инвалидам.



Реализация проектов благотворительной программы Компании позволила не только значительно увеличить количество детей и взрослых, получивших адресную помощь, но и повысить качество медицинской помощи, оказываемой медицинскими лечебными учреждениями в регионах присутствия Компании.

Иная благотворительная деятельность

В 2024 году в Челябинской области оказана финансовая помощь проекту по восстановлению мемориалов в восьми муниципальных образованиях, обеспечена благотворительная поставка газа на всей территории области на газифицированные мемориалы «Вечного огня» в рамках проекта «Огонь Победы». Всего в регионе Компания участвовала в восстановлении и ремонте 79 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны.

В течение 2024 года в Челябинской школе-интернате № 13 и центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Аистенок» профинансирован ремонт учебных и жилых помещений, проведены концерты детского оркестра «Флейты Челябинска». Для подшефных детей организованы посещения Областного краеведческого музея с проведением экономической игры, а также участие в фестивале керамики «Рукотворное тепло». Кроме этого, на средства Компании организован ряд мероприятий, среди которых отдых воспитанников интерната в детском санатории Анапы, посещение выставки «Рыжий фест», образовательная поездка в Москву на выставку-форум «Россия», в парк «Патриот» и Главный храм Вооруженных Сил России.



В мае 2024 года в Челябинске «НОВАТЭК» поддержал проведение городского фестиваля для детей-сирот «Лестница успеха», оказал финансовую помощь команде детей с ДЦП, одержавшим победу во всероссийских соревнованиях «Футбол без границ», профинансировал образовательный проект «Знакомство школьников с православной культурой».

В Костромской области совместно с Департаментом образования и науки организован областной конкурс детского рисунка, в котором участвовали свыше 400 детей. Для победителей конкурса в апреле 2024 года была организована поездка в Москву на Международную-форум «Россия».

В Костромской области и ЯНАО проведены мероприятия для детей и юношества в рамках Всероссийского конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся, а также дни открытых дверей в рамках Дней профессионального образования и профориентационной акции #PROmTur.

На протяжении 2024 года Компания продолжила оказывать материальную помощь Костромской областной детской больнице, школе-интернату для детей инвалидов по зрению. Костромской Центр медицинской реабилитации детей получил от Компании специальное медицинское оборудование. При поддержке «НОВАТЭКа» в Костроме был организован межрегиональный фестиваль современного танца «ТАНЦдиалоги» с участием 10 детских коллективов из различных регионов России и международный фестиваль фейерверков «Серебряная ладья».



В ЯНАО дочернее общество Компании «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» ежегодно проводит День открытых дверей в Тарко-Салинском профессиональном колледже, организывает экскурсии для учащихся старших классов городских школ и колледжа на свои производственные площадки, участвует в организации новогодних утренников для детей коренных малочисленных народов Крайнего Севера, финансирует национальные праздники – «День оленевода» и «День рыбака».

В Мурманской области в рамках профессиональной ориентации молодежи в феврале и декабре 2024 года было организовано посещение школьниками Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений в п. Белокаменка.



Корпоративное управление

- 86** Система корпоративного управления
- 87** Общее собрание акционеров
- 87** Совет директоров
- 90** Комитеты Совета директоров
- 93** Правление
- 93** Вознаграждение членов Совета директоров и Правления
- 94** Система управления рисками и внутреннего контроля
- 103** Акционерный капитал
- 103** Дивиденды
- 104** Информационная открытость и прозрачность

82,15

руб.

дивиденды на акцию
за 2024 год¹

¹ Рекомендация Совета директоров.

8

заседаний
Совета директоров

проведено
в 2024 корпоративном году

**Внешняя оценка
деятельности Совета
директоров завершена
в феврале 2025 года**

Подробнее в разделе Деятельность Совета директоров в 2024 корпоративном году на [стр. 88](#)



В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Практика корпоративного поведения, сложившаяся в «НОВАТЭКе», обеспечивает его исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

Система корпоративного управления

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, комитеты Совета директоров, Правление, подразделения внутреннего контроля и аудита, Корпоративного секретаря. Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на [«корпоративном сайте Компании»](#).

«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации (письмо № 06-52/2463 от 10.04.2014). Компания непосредственно следует рекомендациям данного кодекса, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

За последние два года были обновлены следующие внутренние корпоративные документы и политики:

- Кодекс деловой этики,
- Антикоррупционная политика,
- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения,
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля,
- Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, и Положение о Корпоративном секретаре.

Кодекс деловой этики утвержден Советом директоров в 2022 году (протокол № 258 от 20.12.2022) с изменениями и дополнениями, утвержденными Советом директоров (протокол № 272 от 20.12.2024) и устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников «НОВАТЭКа», разработанные на основе морально-этических ценностей, профессиональных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития. Кодекс также определяет правила взаимоотношений внутри Компании, взаимоотношений ПАО «НОВАТЭК» с дочерними обществами и совместными предприятиями, акционерами, инвесторами, государством и обществом, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»¹ формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания отслеживает изменения действующего законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа и оперативно приводит свои внутренние документы в соответствие с ними. Действующие в «НОВАТЭКе» положения об органах управления и исполнительных органах, Политика в области внутреннего аудита, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о Корпоративном секретаре и иные внутренние документы актуальны и не требуют корректировки.



Практика корпоративного поведения, сложившаяся в «НОВАТЭКе», обеспечивает его исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Компетенции Общего собрания акционеров включают утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение внешнего аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 15 марта 2024 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2023 года, избраны члены Ревизионной комиссии, утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также аудиторская организация на 2024 год.



На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 30 сентября 2024 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2024 года.

Совет директоров

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (протокол № 96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее заинтересованных сторон и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 21 апреля 2023 года сроком до третьего годового Общего собрания акционеров. В избранный состав Совета директоров вошли девять членов, из которых семь являются

неисполнительными директорами, включая пять независимых директоров. Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (утверждено Советом директоров, протокол № 267 от 22.03.2024).

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» 17 декабря 2021 года.

Деятельность Совета директоров в 2024 корпоративном году¹

Для обеспечения эффективной работы Компании заседания Совета директоров созываются регулярно и не реже одного раза в два месяца. В 2024 корпоративном году проведено восемь заседаний Совета директоров, из которых три – в очной форме. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены результаты производственной и финансовой деятельности Компании по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2024 года и дивидендов по результатам деятельности в 2024 году;
- приняты решения по созыву внеочередного и годового общих собраний акционеров, в рамках которых в 2024 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана на 2025 год;
- принято решение об увеличении количественного состава Правления и об избрании дополнительных членов Правления;
- утверждены существенные темы для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год;
- утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год;
- утверждена Политика в области энергоэффективности и энергосбережения Группы компаний «НОВАТЭК»;
- утверждены изменения и дополнения в Кодекс деловой этики и в Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» с целью приведения их в соответствие с законодательством и внутренними регулирующими документами;
- утвержден План деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2025 год;
- принято решение о вхождении ПАО «НОВАТЭК» в состав Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество» и о вхождении ПАО «НОВАТЭК» в состав учредителей Автономной некоммерческой организации «Консорциум технологической независимости индустриального программного обеспечения»;
- рассмотрены и утверждены отчеты о деятельности Комитетов Совета директоров и отчет о проведенной внешней оценке деятельности Совета директоров и Комитетов.

С целью повышения уровня корпоративного управления и в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления Компания регулярно проводит оценку деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров: раз в три года проводится внешняя оценка с привлечением внешнего независимого консультанта, в остальные года проводится самооценка работы.

В феврале 2025 года завершена внешняя оценка деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» за предыдущие три года (с 2022 по 2024 год включительно), результаты оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров.

В периметр внешней оценки вошли следующие области:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности деятельности Корпоративного секретаря;
- оценка эффективности деятельности Председателя Совета директоров;
- оценка эффективности каждого комитета Совета директоров;
- оценка системы вознаграждения;
- оценка системы преемственности и др.



Методология внешней оценки предполагает проведение анкетирования каждого члена Совета директоров, оценки внутренних регулирующих документов, материалов и процедур проведения заседаний Совета директоров и Комитетов, а также интервьюирование членов Совета директоров.

Деятельность Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его комитетов была проанализирована и оценивалась на предмет ее соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления Российской Федерации, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, Принципам Корпоративного управления ОЭСР, рекомендациям Центрального банка Российской Федерации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендациям Банка России по формированию и обеспечению преемственности совета директоров, а также лучшим международным и российским практикам.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и Комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев. Результаты оценки подтвердили эффективность деятельности Совета директоров, а также выполнение основных функций, предусмотренных стандартами и передовой практикой.



По результатам внешней оценки определены направления для дальнейшего развития практики работы Совета директоров.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2024 корпоративном году

Номер заседания	Заседания Совета директоров (8 заседаний)	Комитет по вознаграждениям и номинациям (5 директоров, %)	Комитет по аудиту (5 директоров, %)	Комитет по стратегии (5 директоров, %)
1-е заседание	100% 9 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○
2-е заседание	89% 8 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○
3-е заседание	100% 9 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○
4-е заседание	100% 9 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	80% 4 из 5 ○	100% 5 из 5 ○
5-е заседание	100% 9 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○	
6-е заседание	100% 9 из 9 ○	100% 5 из 5 ○	100% 5 из 5 ○	
7-е заседание	100% 9 из 9 ○		100% 5 из 5 ○	
8-е заседание	100% 9 из 9 ○			

Форма заседаний:

- Очная
- Заочная

¹ С годового Общего собрания акционеров 15 марта 2024 года по 17 апреля 2025 года.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три Комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность Комитетов регулируется положениями о Комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании. В 2021 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров.

Для надлежащего выполнения своих функций Комитеты вправе запрашивать любую необходимую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руководителей структурных подразделений. Для рассмотрения вопросов, находящихся в рамках

их компетенции, Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

На основании ранее проведенных оценок деятельности Совета директоров возник запрос на проведение семинаров для членов Совета директоров, в связи с чем в 2024 году организован семинар по теме: «Политика санкций: ключевые тенденции и риски». В качестве докладчиков на семинар были приглашены ведущие эксперты в этих областях.

Комитет по аудиту

Основная цель
Комитета по аудиту

Осуществление функции контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет в числе прочего отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует с Ревизионной комиссией, внешним аудитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2024 корпоративном году было проведено семь заседаний Комитета, из них шесть в очной форме, на которых:

- проведено четыре встречи с внешним аудитором Компании, в том числе с целью обсуждения Плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Компании по итогам года;
- рассмотрены Карта рисков и Карта возможностей «НОВАТЭКа»;

- рассмотрены отчеты о реализации Информационной политики, Антикоррупционной политики и Кодекса деловой этики;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению изменений и дополнений в Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» и в Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Компании;
- рассмотрены результаты деятельности Управления внутреннего аудита Компании;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Общества, Плана деятельности и бюджета внутреннего аудита;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по кандидатуре аудиторской организации Компании и Совету директоров по размеру ее вознаграждения;
- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления;
- рассмотрена информация о статусе реализации мероприятий по информационной безопасности в ПАО «НОВАТЭК», включая информацию по импортозамещению;
- рассмотрены результаты внешней оценки качества функции внутреннего аудита Компании;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Основные цели
Комитета по вознаграждениям и номинациям

- Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании.
- Усиление профессионального состава и повышение эффективности работы Совета директоров.
- Подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия решений по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, членов исполнительного органа и единоличному исполнительному органу, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполнительного органа по итогам года в соответствии с Политикой Компании по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также Комитетов Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Компании;
- планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- надзор за раскрытием информации о владении акциями Компании членами Совета директоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками;
- ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Компании в области промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности, а также Отчета об устойчивом развитии.

В 2024 корпоративном году проведено шесть заседаний Комитета, из них четыре в очной форме, на которых:

- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2024 года, включая информацию о подготовке кадров для высокотехнологичных проектов;
- определены члены Совета директоров, соответствующие критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК»;
- даны рекомендации Совету директоров касательно увеличения количественного состава Правления и избрания дополнительных новых членов Правления;
- одобрено проведение независимой оценки качества работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» независимым консультантом АО «Технологии Доверия – Консультирование»;
- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год;
- даны рекомендации по утверждению существенных тем Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год;
- рассмотрена информация о прогрессе ПАО «НОВАТЭК» по вопросам устойчивого развития;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в Группе компаний «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2024 год;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- предварительно рассмотрен Отчет о независимой внешней оценке деятельности Совета директоров и его Комитетов;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

Комитет по стратегии

Основные задачи Комитета по стратегии

- **Определение стратегических целей деятельности.**
- **Контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.**

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет, в числе прочего, отвечает:

- за оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;
- подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовку рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

Подкомитет по климату и альтернативной энергетике (при Комитете по стратегии)

Основные задачи Подкомитета

- **Анализ деятельности Компании и выработка рекомендации для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации.**
- **Развитие возобновляемых источников энергии и производства низкоуглеродного топлива.**

В 2024 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета, из них три в очной форме, на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам первого полугодия и года;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2025 год;
- рассмотрен отчет об обеспеченности долгосрочной добычи, загрузки конденсатом перерабатывающих мощностей Группы компаний «НОВАТЭК»;
- рассмотрен отчет о реализации ЖУВ: рынки сбыта, возможности, риски;
- рассмотрена информация о последних изменениях на рынке депозитарных расписок для инвесторов и эмитентов;
- рассмотрен отчет о статусе обслуживания и обеспечения запасными частями основного оборудования производственных объектов Группы компаний «НОВАТЭК» (энергетика, добыча, переработка);
- рассмотрен отчет о развитии информационных технологий на период 2025–2027 годов в Группе компаний «НОВАТЭК»;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

В июле 2021 года Совет директоров принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии. Создание отдельного Подкомитета способствует регулярному детальному рассмотрению хода реализации климатической стратегии «НОВАТЭКа» и своевременному вынесению предложений в области климата на рассмотрение Совета директоров.



В 2024 корпоративном году проведено четыре заседания Подкомитета, из них три в очной форме.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами. Подробная информация о компетенции Правления приведена в Уставе ПАО «НОВАТЭК».



Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решениями Совета директоров (протокол № 255 от 25.08.2022 и протокол № 271 от 18.11.2024).

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» (протокол № 122 от 24.04.2015) с последующими изменениями, внесенными решениями годового Общего собрания акционеров от 23 апреля 2019 года и годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 года.

В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- постоянная часть вознаграждения, которое выплачивается равными долями четыре раза в год;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года.

Председателю Совета директоров установлен фиксированный размер вознаграждения, которое выплачивается равными долями четыре раза в год,

дополнительных выплат за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов не предусмотрено. По решению годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 года постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров увеличена до 18 млн руб., вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров – до 5,4 млн руб., участие в заседаниях комитетов Совета директоров – до 3,6 млн руб. Фиксированное вознаграждение Председателю Совета директоров увеличено до 36 млн руб. за корпоративный год. Кроме того, членам Совета директоров компенсируются расходы по найму жилого помещения и транспортные расходы, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК» (утверждена Советом директоров 17.12.2019, протокол № 226) и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Модель системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности (СУРиВК), направленная на защиту активов, совершенствование бизнес-процессов, повышение эффективности деятельности и соответствие нормативным актам применимого законодательства.

Своевременное выявление несоответствий и источников неэффективности, анализ и прогнозирование различных сценариев развития событий, разработка мероприятий по своевременному предупреждению или снижению влияния рисков вносят существенный вклад в достижение операционных и стратегических целей Компании.

СУРиВК Компании функционирует на постоянной основе и охватывает все уровни корпоративного управления, все бизнес-процессы и виды деятельности и реализована во всех структурных и обособленных подразделениях «НОВАТЭК».

Модель функционирования СУРиВК Компании предполагает вовлечение всех уровней корпоративного управления в деятельность по своевременной идентификации и управлению рисками и несоответствиями и включает формирование компонентов СУРиВК на стратегическом, тактическом уровнях управления, а также обеспечение независимой оценки и надзора за функционированием СУРиВК.

Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля «НОВАТЭК», утверждаемое Советом директоров (протоколы № 247 от 27.08.2021, № 272 от 20.12.2024.). Для реализации Положения о СУРиВК в Компании разработаны внутренние документы, регулирующие различные аспекты функционирования СУРиВК, в том числе управление рисками, внутренний аудит, борьбу с коррупцией, соблюдение этических норм, контроль распространения инсайдерской информации, обработку и использование персональных данных, большинство из которых является публичными и размещено на официальном сайте Компании.

Компания применяет лучшие международные и российские практики управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:

- концепция COSO ERM «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017);
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);
- концепция Института внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors) «Модель трех линий защиты» (2020);
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (2020) и другие стандарты;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (рекомендованы к применению информационным письмом Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143).

Основные документы «НОВАТЭКа», регулирующие СУРиВК¹

- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- Регламент по управлению рисками
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика
- Антикоррупционная политика
- Политика в области внутреннего аудита
- Политика доступа и распространения инсайдерской информации
- Политика по правам человека

¹ Приведенный список включает основные политики по СУРиВК и не включает локальные нормативные акты, разработанные во исполнение данных политик.

Модель и участники системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»



Управление внутреннего аудита

Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в целях содействия Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Группы компаний «НОВАТЭК» проводит объективные внутренние аудиторские проверки преимущественно на основе рискориентированного подхода.



Функция внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» централизована.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «НОВАТЭК» и Международными основами профессиональной практики в области внутреннего аудита. Основным документом, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров, в которой определены место в организационной структуре, цели, задачи, функции и полномочия внутреннего аудита.

Организационная независимость

Управление внутреннего аудита:

- функционально подотчетно Совету директоров, который, в частности, утверждает Политику в области внутреннего аудита, план деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита,
- административно подчинено единоличному исполнительному органу – Председателю Правления, который содействует исполнению Политики в области внутреннего аудита и деятельности внутреннего аудита.



→ Функциональное подчинение
→ Административное подчинение

Для эффективного осуществления функции внутреннего аудита:

- Управлению внутреннего аудита предоставлен беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям и другой информации о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- руководитель Управления внутреннего аудита имеет прямой доступ к Председателю Совета директоров, председателю Комитета по аудиту и Председателю Правления.

Деятельность в отчетном периоде

В 2024 году Управление внутреннего аудита осуществляло свою деятельность на основании годового плана, утвержденного Советом директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту. Управление осуществляло мониторинг исполнения рекомендаций по устранению выявленных внутренними аудиторскими проверками рисков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Являясь третьей линией в СУРиВК, внутренний аудит ежегодно оценивает надежность и эффективность системы. По итогам работы за 2024 год Управление внутреннего аудита выпустило заключение о надежности и эффективности СУРиВК, которое Федеральным законом «Об акционерных обществах» отнесено к информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров.

Итоги работы Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год были рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров, состоящим из независимых директоров. Деятельность внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в 2024 году признана эффективной.

Внутренние и внешние оценки качества

В Управлении внутреннего аудита реализуется программа оценки и повышения качества функции внутреннего аудита, согласно которой:

- ежегодно проводится внутренняя оценка качества;
- один раз в пять лет проводится независимая внешняя оценка качества.

Регулярная внешняя независимая оценка позволяет поддерживать качество и обеспечивать непрерывность соответствия функции внутреннего аудита Компании высоким международным стандартам.

Очередная независимая внешняя оценка, завершенная ООО «Б1 – Консалт» в 2024 году, подтвердила соответствие функции внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (заключение от 28.02.2024).

Координация деятельности с другими сторонами

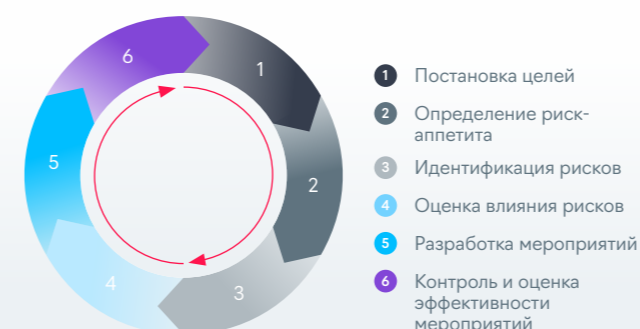
Управление внутреннего аудита взаимодействует с внешним аудитором посредством обмена информацией о планах работы и других значимых для сторон вопросах. Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий зависимых обществ.

Система управления рисками

Для обеспечения устойчивого развития в условиях неопределенности и изменяющихся условий внешней среды в «НОВАТЭКе» выстроена система управления рисками, предполагающая системную оценку и реагирование на все риски, которые могут препятствовать достижению целей Компании.

Система управления рисками Компании предполагает идентификацию и количественную оценку рисков с учетом установленного Советом директоров уровня риск-аппетита, разработку мероприятий по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации рисков и постоянный мониторинг их исполнения в течение года.

Процесс управления рисками



Управление рисками является неотъемлемой частью процесса разработки операционных и стратегических планов Компании и осуществляется в соответствии с принципами и подходами, установленными Положением о СУРиВК, Регламентом по управлению рисками и иными внутренними локальными нормативными актами, детализирующими все аспекты процесса управления рисками.

В Компании создано и функционирует Управление контроля рисков, отдельное структурное подразделение, осуществляющее координацию деятельности по управлению рисками и реализацию централизованного подхода к организации страховой защиты Компании.

Для описания рисков в Компании применяются карты рисков, систематизирующие риски всех бизнес-процессов и направлений деятельности Компании, которые могут создать угрозы для достижения целей Компании на горизонте 1–3 года. Перечень ключевых рисков ПАО «НОВАТЭК» и мероприятий по управлению данными рисками приведен в Приложении «Ключевые риски деятельности».

Деятельность Компании направлена не только на снижение негативного эффекта от реализации рисков, но и на своевременную идентификацию, оценку возможностей и проведение мероприятий по получению дополнительного экономического эффекта от их реализации. Для описания возможностей в Компании применяется Карта возможностей.

В Компании организовано регулярное информирование Правления и Совета директоров о результатах деятельности по управлению рисками и возможностями. В Компании осуществляется планирование и реализация мероприятий по совершенствованию системы управления рисками. Мероприятия, реализованные в 2024 году:

- Проведено обучение руководителей ПАО «НОВАТЭК» на базе созданного обучающего курса по управлению рисками. Курс знакомит с основными положениями риск-менеджмента и практическими навыками по идентификации, оценке и разработке мероприятий по управлению рисками в Группе компаний «НОВАТЭК».
- В течение 2024 года проводилась работа со смежными подразделениями, а также информирование корпоративных органов управления о наиболее существенных случаях реализации рисков в Группе компаний «НОВАТЭК».
- Проведено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по управлению рисками дочерних и зависимых обществ Компании.
- Проведена актуализация Карты рисков на 2025–2027 годы и Карты возможностей Компании до 2031 года.
- Проведено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» о текущем статусе реализации возможностей Компании.

Мероприятия по управлению рисками

В Компании разрабатываются и осуществляются мероприятия по управлению рисками, в том числе реализация программ страхования, разработка планов непрерывности бизнеса и проведение стресс-тестирования.

Страхование рисков

Программы страхования «НОВАТЭКа» реализуются с привлечением крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами.

Учитывая масштаб деятельности и сложность реализуемых проектов, в «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования.

В результате внешнего воздействия, неподконтрольного Компании, на складе сжиженных углеводородов ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга» 21 января 2024 года произошла разгерметизация емкости с последующим возгоранием. В результате термического воздействия произошла разгерметизация еще двух емкостей. Ущерб урегулирован по линии страхования.

Планы непрерывности деятельности

В дополнение к обязательным по российскому законодательству требованиям по регулярной идентификации и контролю рисков на опасных производственных объектах с 2018 года в Компании регулярно проводится разработка планов непрерывности бизнеса для крупных производственных объектов.

Цель разработки планов непрерывности – обеспечение быстрого восстановления производственных процессов за счет реализации ранее разработанных мероприятий и порядка взаимодействия персонала по снижению последствий аварий на ключевых технологических объектах Компании. Деятельность по разработке планов непрерывности деятельности охватывает ключевые дочерние и зависимые общества Группы и на системной основе продолжалась в 2024 году.

Стресс-тестирование

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов:

- стресс-тестирование по страхованию;
- анализ чувствительности при финансовом планировании;
- сценарное моделирование изменения климата.



Программы страхования «НОВАТЭКа»



Имущество и перерыв деятельности (PD/B1)

Страхование рисков ущерба имуществу и перерывов в производстве ключевых объектов производственной и непроизводственной инфраструктуры в результате аварий, пожаров, взрывов, стихийных бедствий



Опасные промышленные объекты и транспортные средства

Страхование рисков ответственности владельцев опасных производственных объектов (ОПО) и транспортных средств, в том числе причинение вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц из-за аварий на ОПО и дорожно-транспортных происшествий



Гражданская и экологическая ответственность

Страхование гражданской ответственности за вред, причиненный жизни, здоровью и имуществу третьих лиц и окружающей среде



Ответственность директоров (D&O)

Страхование ответственности в случае претензий третьих лиц в связи с неверными действиями или решениями руководителей и органов управления



Инвестиционные проекты

Страхование рисков на всех этапах инвестиционных проектов (проектирование, разведка и добыча, строительные-монтажные работы, эксплуатация, транспортировка грузов)



Морская транспортировка

Страхование грузов во время морской транспортировки, casco морских судов, ответственности судовладельца и фрахтователя



Скважины

Страхование рисков потери контроля над скважиной и рисков ущерба буровому оборудованию из-за аварий

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (протокол от 25.03.2005 № 95).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.



В феврале 2025 года Ревизионной комиссией завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся:

- в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2024 год;
- Годовом отчете Компании за 2024 год;
- Отчете о заключенных ПАО «НОВАТЭК» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Корпоративная этика и комплаенс

При осуществлении производственной деятельности и взаимодействии с партнерами в «НОВАТЭКе» уделяется большое внимание соблюдению этических норм и обеспечению соответствия деятельности требованиям законодательства стран присутствия Компании. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания осуществляет взаимодействие.

Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» совместно с действующими в Компании Политикой по правам человека, Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения поставщика формируют систему корпоративных документов в сфере этики и норм делового поведения. В 2024 году внесены изменения и дополнения в Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» (протокол Совета директоров от 20.12.2024 № 272).

Соблюдение антикоррупционного законодательства

«НОВАТЭК» считает, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства по противодействию коррупции.

В декабре 2023 года утверждена Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции (протокол Совета директоров от 22.12.2023 № 265). Компания заявляет о непринятии противозаконных способов ведения бизнеса и принимает на себя обязательства в области предупреждения и контроля коррупционной составляющей во всех областях своей деятельности и при взаимодействии с партнерами.

В Компании разработаны и реализуются лучшие международные и российские практики в области противодействия коррупции, проводится регулярный анализ потенциальных коррупционных рисков, реализуются необходимые процедуры внутреннего контроля по предупреждению коррупции. Учитывая важность соблюдения антикоррупционного законодательства

Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК» формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.



Кодекс поведения поставщика Группы компаний «НОВАТЭК» включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

для репутации Компании как честного и надежного партнера, в «НОВАТЭКе» проводится обучение работников Компании, представителей подрядных и субподрядных организаций нормам Антикоррупционной политики и этическим ценностям Компании.

В Компании действует [горячая линия безопасности](#), на которую может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить о фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности Компании. По итогам каждого такого обращения в Компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие меры.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах деятельности по соблюдению Антикоррупционной политики и функционирования горячей линии безопасности.



Соблюдение деловой этики

В целях соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека и Кодекса поведения поставщика любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известных нарушениях на [горячую линию этики и прав человека](#). Все сообщения рассматриваются. «НОВАТЭК» гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о таких нарушениях.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах функционирования горячей линии этики и прав человека.

Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров. Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2024 год по РСБУ, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО и Отчета об устойчивом развитии выбрано Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит».

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Соблюдение требований законодательства (комплаенс)

Деятельность «НОВАТЭК» строится на основополагающем принципе полного соблюдения норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации, норм международного права и всех международных договоров и соглашений.

В рамках функционирования СУРиВК в Компании на постоянной основе реализуются контрольные процедуры по соблюдению требований применимого законодательства по всем направлениям деятельности Компании и предусмотренного законодательством раскрытия информации о деятельности Компании. В 2024 году с учетом изменений Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК» актуализировано Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» (протокол Совета директоров от 20.12.2024 № 272).

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитетом по аудиту в 2024 году проведены четыре встречи с аудитором.



Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту – не реже одного раза в семь лет. Партнер внешнего аудитора поменялся в 2022 году.

Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. По состоянию на 31 декабря 2024 года ПАО «НОВАТЭК» не имело привилегированных акций.



Акции «НОВАТЭКа» котируются в российских рублях на Московской бирже в котировальном списке первого уровня (символ NVTK).



Дивиденды

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», новая редакция которой была утверждена решением Совета директоров 18 декабря 2020 года (протокол № 236 от 18.12.2020).

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

11 марта 2025 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по результатам 2024 года в размере 46,65 руб. на одну акцию (без учета дивидендов по результатам первого полугодия 2024 года в размере 35,5 руб. на 1 акцию). Таким образом, в случае одобрения величины дивидендов Общим собранием акционеров, дивиденды за 2024 год составят 82,15 руб. на одну акцию.

Дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2019–2024 годы

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию
2019 год	32,33
2020 год	35,56
2021 год	71,44
2022 год	105,58
2023 год	78,59
первое полугодие 2024 года	35,50

Информационная открытость и прозрачность

«НОВАТЭК» предоставляет акционерам и другим заинтересованным сторонам актуальную сбалансированную информацию о своей деятельности в максимально короткие сроки, достаточную для формирования объективного и наиболее полного представления об интересующих вопросах, обеспечивая свободный и удобный доступ к раскрываемой информации для формирования долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами.

«НОВАТЭК» соблюдает принятые стандарты раскрытия информации. В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в новой редакции в 2017 году¹ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, рекомендациями Банка России, Кодексом деловой этики, внутренними документами, российской и международной практикой корпоративного управления. Положение определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также на интернет-сайте Компании. «НОВАТЭК» также публикует финансовую отчетность (РСБУ, МСФО), годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии, Справочник ESG.

☆ **«НОВАТЭК» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами с целью обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о деятельности, в том числе через Управление по связям с инвесторами. Компания учитывает в своей работе рост доли частных инвесторов на российском рынке.**

В 2024 году эффективная реализация Положения об информационной политике позволила обеспечить устойчивую положительную репутацию «НОВАТЭКа». В соответствии с принципами информационной политики в отчетном году Компания вела целенаправленную работу с федеральными, региональными и зарубежными СМИ.

Объем публикаций в российских СМИ в 2024 году остался на уровне прошлого периода. Основная работа велась с федеральными информационными агентствами, печатными изданиями и телевидением – на них пришлось 57% публикаций. Региональная пресса также активно освещала производственную и социальную повестку и заняла 22% от общего объема публикаций. Кроме того, отмечен кратный рост количества материалов в иностранной прессе – почти в два раза.

В центре внимания масс-медиа находились темы реализации ключевых проектов Компании, развития внутреннего спроса на СПГ (транспорт и автономная газификация) и финансовые показатели.

«НОВАТЭК» на постоянной и системной основе ведет работу в области социальной политики и благотворительности и привлекает СМИ для популяризации этих направлений деятельности. В 2024 году широкое освещение получили:

- благотворительные программы и акции, направленные на помощь остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании;
- выставки, организованные в России и за рубежом; спектакли, поставленные в Театре Наций, Московском театре мюзикла и Московском

В 2024 году представители Компании принимали участие в крупнейших деловых мероприятиях как на территории России, так и за рубежом: Петербургском международном экономическом форуме, Индийской энергетической неделе, Восточном экономическом форуме, Промышленно-энергетическом форуме (ТНФ), Российской энергетической неделе, Евразийском экономическом форуме и других профильных отраслевых мероприятиях.



академическом театре сатиры; концерты камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета в регионах деятельности;

- спортивные программы для детей, юношей и молодежи: чемпионат по мини футболу на кубок «Шаг к большому футболу» среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях; соревнования по баскетболу среди студенческих команд вузов страны под эгидой Ассоциации студенческого баскетбола; секции волейбола в Самарской и Тюменской областях.

42 тыс. человек

общее количество подписчиков в социальных медиа Компании на конец 2024 года

Для взаимодействия с общественностью Компания также использует социальные медиа. Ведутся аккаунты на русском языке «ВКонтакте», Telegram, Rutube, где подписчики могут оперативно узнать актуальные новости о деятельности Компании и реализации проектов. Количество подписчиков на конец 2024 года составило более 42 тыс. человек. Общее количество упоминаний Компании в социальных медиа – 40 306 постов и почти 406 тыс. комментариев за 2024 год.



С целью позиционирования Компании и информирования о ее деятельности работников, членов их семей, внешних партнеров выпускаются корпоративные издания. На страницах газеты «НОВАТЭК» публикуются материалы, рассказывающие о деятельности Компании, об образовательных, спортивных, благотворительных программах и проектах. Журнал «НОВАТЭК плюс» посвящен культуре, литературе и архитектуре, науке и современным технологиям. Печатные издания распространяются среди сотрудников и публикуются на корпоративном портале ПАО «НОВАТЭК»



В 2024 году продолжил работу спецкурс «Нефтегазовая журналистика», организованный совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова. Студенты познакомились с основами государственного регулирования нефтегазовой отрасли и работой с источниками информации, их обработкой и интерпретацией



¹ Протокол № 198 от 25.08.2017









Дополнительная информация

Ключевые риски деятельности¹

Деятельность Компании протекает в условиях постоянных изменений внешней и внутренней среды. При реализации своих целей Компания проводит анализ и оценку всех рисков и на системной основе реализует мероприятия по снижению их влияния.

В таблице ниже представлены риски, которые, по оценке Компании, могут оказать наиболее существенное влияние на реализацию операционных и стратегических целей.

Стратегические цели «НОВАТЭК»

- | | |
|---|--|
|  Наращивание ресурсной базы |  Увеличение добычи углеводородов |
|  Сохранение низкого уровня затрат |  Оптимизация каналов маркетинга |
|  Устойчивое развитие |  Масштабирование СПГ-проектов |

Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2024 году / мероприятия по управлению рисками

Операционные риски

1. Технологические риски

Аварии, пожары, взрывы на производстве:

- Ущерб имуществу
- Приостановка деятельности
- Ущерб жизни и здоровью



В июле 2024 года при подготовке к выполнению работ на скважине «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла авария без влияния на производство, в результате два работника погибли

- Обучение требованиям охраны труда и промышленной безопасности и контроль знаний персонала
- Контроль технологических режимов работы оборудования
- Проведение планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования
- Создание аварийных запасов запасных частей, в том числе по программам импортозамещения
- Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса и др.
- Страхование технологических рисков

2. Экологические риски

Производственная деятельность с влиянием на окружающую среду:

- Почва, вода, воздух
- Биоразнообразие
- Среда обитания КМНС



В 2023 году в регионах присутствия Компании не зафиксировано случаев природных бедствий или существенного изменения условий окружающей среды под влиянием изменения климата

- Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 (утверждены в 2020 году)
- Контроль технологических режимов работы оборудования
- Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса
- Выполнение требований регуляторов по обеспечению соблюдения природоохранного законодательства
- Мероприятия по сохранению биоразнообразия и природных экосистем в регионах присутствия Компании
- Страхование экологических рисков

3. Климатические риски

- Влияние изменения климата на производственную деятельность (удары молний, наводнения, пожары и т. д.)
- Влияние Компании на глобальное изменение климата (выбросы)



В 2024 году в регионах присутствия Компании не зафиксировано случаев природных бедствий или существенного изменения условий окружающей среды под влиянием изменения климата. Продолжается реализация экологических и климатических целей – 2030

- Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей – 2030 (утверждены в 2020 году)
- Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия Компании
- Моделирование сценариев и последствий влияния изменения климата на производственную деятельность Компании
- Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании капитальных сооружений
- Проведение исследований в области декарбонизации и снижения углеродного следа от деятельности предприятий Компании и использования возобновляемой энергии

Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2024 году / мероприятия по управлению рисками

4. Геологические риски

- Отрицательная динамика прироста запасов
- Нехватка/отсутствие новых месторождений
- Снижение уровня добычи углеводородов



В 2024 году в Компании наблюдается незначительное снижение запасов углеводородов

- Ежегодные подсчет и независимая оценка запасов Компании
- Реализация программы геологоразведочных работ и расширения ресурсной базы, в том числе участие в аукционах по приобретению новых месторождений
- Реализация эффективных программ разведочного и эксплуатационного бурения, в том числе с использованием передовых технологий
- Проведение геологических исследований на базе собственного Лабораторно-исследовательского центра: исследования ядра, флюидов, состояния многолетнемерзлых грунтов и др. (открыт в 2022 году)

5. Форс-мажорные риски Природные бедствия

- Природные бедствия
- Массовые эпидемии
- Террористические акты
- Военные риски
- Киберриски



В течение 2024 года эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия Компании была спокойной. В январе 2024 года в результате внешнего воздействия на складе сжиженных углеводородов ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга» произошла авария. Ущерб урегулирован по линии страхования

- Проведение регулярного мониторинга погодных условий, состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов в регионах присутствия Компании
- Реализация программы мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании
- Медицинское обеспечение и контроль состояния здоровья работников (регулярные медицинские осмотры, прививочные кампании, программы медицинского страхования работников)
- Контроль состояния безопасности объектов топливно-энергетического и транспортного комплексов и иных объектов/территорий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
- Многоуровневая система защиты ИТ-инфраструктуры с использованием программного обеспечения и специализированного оборудования, регулярные проверки состояния информационной безопасности, взаимодействие с регуляторами и выполнение требований федерального закона № 187-ФЗ
- Страхование рисков ущерба от природных бедствий и террористических актов

Финансовые и рыночные риски

6. Ценовые риски

- Снижение / резкие колебания цен на СПГ, нефть, нефтепродукты на мировых рынках
- Регулирование цен на газ на внутреннем рынке



В течение 2024 года наблюдались колебания цен на углеводороды на мировых рынках. Цены на газ, реализуемый потребителям Российской Федерации, устанавливаются Федеральной антимонопольной службой Российской Федерации

- Онлайн-мониторинг ценовой конъюнктуры на мировых рынках нефти, СПГ и продуктов переработки, сценарное моделирование изменения цен
- Переложение объемов поставок продукции в регионы с наилучшими ценовыми условиями (Европа, Азия)
- Диверсификация портфеля продаж природного газа, в том числе биржевая торговля и др.
- Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке Российской Федерации

7. Валютные риски

Влияние курсов ключевых валют к рублю (долл. США, евро):

- Продажи
- Импортные поставки
- Финансирование
- Расчеты с иностранными контрагентами



Компания осуществляет постоянный мониторинг проводимой Банком России денежно-кредитной политики и реализует мероприятия по хеджированию валютных рисков

- Мониторинг динамики и прогнозов изменения валютных курсов при краткосрочном и долгосрочном планировании
- Выполнение всех требований Банка России по регулированию внешнеэкономической деятельности
- Использование альтернативных валют и банков дружественных юрисдикций при расчетах с иностранными контрагентами
- Пересчет курсовых разниц и отражение результатов в финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО

¹ Основные принципы функционирования системы управления рисками «НОВАТЭК» представлены в разделе «Корпоративное управление. Система управления рисками и внутреннего контроля».

Риск / причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2024 году / мероприятия по управлению рисками

Корпоративные риски

8. Законодательно-регуляторные риски

Требования российских и иностранных регуляторов:

- Лицензирование
- Добыча и переработка
- Экспорт/импорт
- Цены и тарифы
- Налогообложение



В течение 2024 года проводился постоянный мониторинг изменений и учет требований регуляторов по всем направлениям деятельности Компании

1. Мониторинг законодательных инициатив и прогноз их влияния на деятельность Компании
2. Контроль и взаимодействие с надзорными органами Российской Федерации по всем направлениям и областям регулирования
3. Учет требований применимого международного законодательства по экспортно-импортным операциям, проведению расчетов с иностранными контрагентами
4. Участие в работе профильных комитетов при Правительстве Российской Федерации, Государственной думе Российской Федерации, профильных ассоциаций по широкому спектру вопросов развития ТЭК

9. Политические риски

Влияние политической и экономической ситуации в Российской Федерации и мире



Компания осуществляет постоянный мониторинг политической и экономической ситуации в Российской Федерации и мире и оперативно реагирует на все изменения

1. Реализация программы импортозамещения и локализации производства на территории Российской Федерации
2. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений
3. Поиск альтернативных покупателей и рынков сбыта
4. Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа

Проектные риски

10. Проектные риски

Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании



В Компании реализуется комплекс мероприятий по технологическому обеспечению, поиску оптимальных решений в области логистики и сбыта по всем перспективным проектам

1. Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из дружественных юрисдикций
2. Локализация производства необходимого оборудования на предприятиях в Российской Федерации
3. Реализация собственных запатентованных технологий
4. Поиск альтернативных логистических решений по вывозу и перевалке СПГ

Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и (или) сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не раскрывается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными

обществами» (с учетом Указа Президента Российской Федерации от 11.11.2024 № 965 «О внесении изменений в перечень российских хозяйственных обществ, которые вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903»).

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) был рассмотрен Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» на заседании 11 марта 2025 года, протокол № 274.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась с учетом Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса, направленных Банком России в письме от 27.12.2021 № ИН-06-28/102.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе «Корпоративное управление» настоящего Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	–
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества	Соблюдается	–
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания	Соблюдается	Совет директоров при созыве Общих собраний акционеров рассматривает все вопросы повестки дня созываемого собрания, выносит их на рассмотрение собрания или дает необходимые рекомендации. В состав материалов к Общему собранию акционеров включаются рекомендации Совета директоров в случаях, когда это требуется законодательством. При этом в соответствии с п. 1 ст. 54 федерального закона «Об акционерных обществах» перечень информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, определяется Советом директоров. Соответственно, Совет директоров вправе, если сочтет это необходимым, включить в состав материалов свою позицию по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров. Общество считает установленную процедуру сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход
		2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию	Соблюдается частично	
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	–
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	–
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	–
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается частично	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества	Соблюдается Соблюдается Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтами интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Соблюдается частично	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается частично	В соответствии с Уставом, Положением о Совете директоров и положениями о Комитетах Совета директоров большой блок вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, предварительно рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Комитетом Совета директоров по вознаграждениям, состоящими из независимых директоров. Кроме того, большинство таких вопросов принимаются Советом директоров, если восемь из девяти директоров проголосовали за соответствующее решение. Таким образом, любые два независимых директора при голосовании могут заблокировать принятие нежелательного, по их мнению, решения. Общество считает, что независимые директора имеют достаточные возможности для оценки существенных корпоративных действий
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Соблюдается частично	Роль независимых директоров в Совете директоров Общества достаточно велика, поскольку Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям полностью состоят из независимых директоров. Формально Председатель Совета директоров не является независимым директором. При этом Председатель Совета директоров отвечает всем признакам независимости, за исключением срока работы в Совете директоров. Члены Совета директоров избрали Председателем Совета директоров наиболее опытного члена Совета директоров, не являющегося независимым директором. Общество считает сложившийся подход сбалансированным и не предполагает его изменение
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционеру общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается частично	Устав Общества не предусматривает, что решения Совета директоров принимаются квалифицированным большинством по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • вынесение на общее собрание акционеров вопроса о ликвидации Общества; • вынесение на общее собрание акционеров вопросов, связанных с внесением изменений в Устав Общества ; • рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных обществу юридических лиц. <p>Общество считает достаточной норму действующего законодательства и Устава Общества, согласно которой решения о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или утверждении Устава Общества в новой редакции, а также о ликвидации Общества, назначении ликвидационной комиссии и утверждении промежуточного и окончательного ликвидационных балансов принимаются Общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров. Общество считает сложившуюся практику сбалансированной, не несущей каких-либо рисков и не предполагает ее менять</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается	–
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовало взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается	Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета – Комитета по вознаграждениям и номинациям
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	Неприменимо, поскольку Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	В текущем периоде Общество не считает необходимым внедрение программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода, совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается частично	Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета директоров и их членстве в комитетах совета директоров
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Соблюдается частично	Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в объеме требований, установленных действующим законодательством. Общество в 2024 году не раскрывало информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами» (с учетом Указа Президента Российской Федерации от 11.11.2024 № 965 «О внесении изменений в перечень российских хозяйственных обществ, которые вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 г. № 903»)
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается частично	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, за исключением информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, предоставление которой не предусмотрено законодательством
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается частично	В Уставе Общества нет отдельного раздела с перечнем существенных корпоративных действий. В то же время, принятие решений по вопросам, отнесенным к существенным корпоративным действиям, отнесено к компетенции Совета директоров. Общество не усматривает в этом каких-либо рисков
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается частично	Соответствующие комментарии представлены в п. 2.4.4 и 2.5.1 настоящего Отчета
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается частично	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Не соблюдается	Необходимость привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества предусмотрена действующим законодательством. В дублировании данного требования во внутренних документах Общества нет необходимости

Предупреждение в отношении прогнозов

Данный Годовой отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами, которые включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществляются. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают в числе прочего те, которые включены в раздел «Факторы риска», а также факторы, включенные в иные разделы данного обзора. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и (или) независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- коммерческие переговоры относительно реализации углеводородов;
- способность обслуживать текущие обязательства;
- способность финансировать капитальные вложения путем заимствования или другим способом;
- последствия и изменения в политике органов государственной власти Российской Федерации;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- способность получать необходимые для деятельности разрешения регулирующих органов;
- влияние международных политических событий;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и стран СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий

Термины, аббревиатуры и сокращения

Слова «НОВАТЭК», «КОМПАНИЯ», «ОБЩЕСТВО», «ГРУППА», «МЫ», «НАШИ» так или иначе встречающиеся в этом Отчете, относятся к ПАО «НОВАТЭК» и (или) его дочерним обществам (в соответствии с методологией МСФО) и (или) совместным

бarr.	баррель
бнэ	баррель нефтяного эквивалента
куб. м	кубический метр
трлн	триллион
млрд	миллиард
млн	миллион
тыс.	тысяча
км	километр
пог. км	погонный километр
кв. км	квадратный километр
руб.	российский рубль
долл.	доллар США
ESG	Environmental, Social and Governance (концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления)
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
АО	акционерное общество
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ГРП	гидроразрыв пласта

Коэффициенты пересчета

1 000 куб. м газа = 6,54 барреля нефтяного эквивалента. Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти и газового конденсата каждого месторождения.

и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату публикации данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

предприятиям с участием Компании (учитываемым по методу долевого участия в соответствии с методологией МСФО) в зависимости от контекста, в котором они используются.

ГРП	геологоразведочные работы
ЖУВ	жидкие углеводороды
ЗАО	закрытое акционерное общество
ЗПК	завод по переработке конденсата
ЛУ	лицензионный участок
ОАО	открытое акционерное общество
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОГТ	основание гравитационного типа
ПАО	публичное акционерное общество
ПХГ	подземные хранилища газа
СГК	стабильный газовый конденсат
СПГ	сжиженный природный газ
СУГ	сжиженный углеводородный газ
СМП	Северный морской путь
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
УХУ	улавливание и хранение углекислого газа
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ



Контактная информация

Офис в Тарко-Сале

629850, Россия, ЯНАО,
Пуровский район, г. Тарко-Сале,
ул. Победы, д. 22а

Офис в Москве

119313, Россия, г. Москва,
Ленинский просп., д. 90/2

Единая справочная

Тел.: +7 (495) 730-60-00
Факс: +7 (495) 721-22-53
Email: novatek@novatek.ru

Пресс-служба

Тел.: +7 (495) 721-22-07
Email: press@novatek.ru

Служба по связям с инвесторами

Тел.: +7 (495) 730-60-13
Email: ir@novatek.ru

Регистратор

АО «НРК – Р.О.С.Т.»
107076, Россия, г. Москва,
ул. Стромынка, д. 18, корп. 5В
Тел.: +7 (495) 989-76-50
Факс: +7 (495) 780-73-67
Email: info@rrost.ru

Независимый аудитор

АО «Технологии Доверия – Аудит»
117218, Россия, г. Москва,
ул. Кржижановского, д. 14, корп. 3,
пом. 5/1
Тел.: +7 (495) 967-60-00
Факс: +7 (495) 967-60-01

Независимый оценщик запасов

Общество с ограниченной
ответственностью
«АДВАНТИДЖ ЭНЕРДЖИ»
121059, Россия, г. Москва,
ул. Брянская, д. 5, эт. 12,
пом./комн. 1/16.
Тел.: +7 (495) 660-72-75
Email: ceo@advantage-en.com

Утвержден

Решением годового
Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК»
Протокол №144 от 18 апреля 2025

Предварительно утвержден

Решением Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК» 11 марта 2025 года
(протокол № 274 от 12 марта 2025)

Достоверность данных подтверждена

Ревизионной комиссией ПАО «НОВАТЭК»,
заклучение от 20 февраля 2025 года

Официальный сайт

 www.novatek.ru (русская версия)

 www.novatek.ru/en/ (английская версия)