

Новая стратегия для устойчивой металлургии будущего

20
24

Интегрированный
отчет

Содержание

1	Обращение генерального директора	4	6	Ответственная цепочка поставок	84
	Об Отчете и существенности	6		Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	87
	Об Отчете	8		Качество и безопасность продукции	95
	Определение существенных тем	10		Управление взаимоотношениями с клиентами	98
2	«Северсталь» сегодня	12	7	Социальный аспект	104
	О компании	15		Права человека	106
	География и ключевые активы	17		Управление персоналом	112
	Бизнес-модель	19		Вклад в развитие регионов присутствия	126
	Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития	21		Охрана труда и промышленная безопасность	142
	Награды в области устойчивого развития	22			
3	Стратегический отчет	24	8	Экологический аспект	164
	Обзор рынка	26		Изменение климата	166
	Обзор операционных и финансовых результатов	29		Энергоэффективность	183
				Охрана окружающей среды	188
4	Корпоративное управление	30	9	Приложения	242
	Система корпоративного управления	32		Приложение 1. Таблица соответствия GRI	243
	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	38		Приложение 2. Таблица соответствия SASB	256
	Эффективное управление рисками	44		Приложение 3. Таблица соответствия TCFD	260
	Информационная безопасность	52		Приложение 4. Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации	261
	Управление инновациями и цифровизация производства	58		Приложение 5. Дополнительные данные	264
5	Управление устойчивым развитием	68		Приложение 6. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	281
	Структура управления устойчивым развитием	70		Приложение 7. Отчет о независимом заверении РСПП	285
	Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития	71		Приложение 8. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность	291
	Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН	73			
	Участие в национальных проектах	76			
	Участие в организациях и инициативах	79			
	Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами	82			

Обращение генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Отчетный 2024 год стал для «Северстали» важным периодом с точки зрения формирования долгосрочного видения компании. Мы не только укрепили свои позиции на рынке, но и представили обновленную стратегию развития до 2028 года, которая задает вектор роста на ближайшие годы. Этот основополагающий документ сохранил проверенные временем принципы, но в то же время дополнился новыми целями, которые отвечают актуальным вызовам.

Обновленная стратегия отражает не только бизнес-задачи компании, но и подчеркивает важность экологической и социальной ответственности для «Северстали». Она включает в себя пять приоритетов: безопасность и экология, качество жизни сотрудников, работа с клиентами, цифровые технологии и себестоимость продукции.

Устойчивость в любой фазе рынка

Отчетный год был достаточно сложным для металлургической отрасли в связи с колебаниями спроса на внутреннем рынке, сохраняющимся санкционным давлением и избытком производственных мощностей в Китае, который продолжал негативно влиять на цены на стальную продукцию во многих регионах мира. Несмотря на это, «Северсталь» – по-прежнему одна из наиболее прибыльных металлургических компаний в мире.

В 2024 году компания продемонстрировала устойчивость в условиях сложной рыночной конъюнктуры. Нам удалось достичь прогресса практически по всем приоритетным направлениям, повысить эффективность, удержать уверенное финансовое положение. Благодаря этому «Северсталь» вернулась к практике ежеквартальных дивидендных выплат согласно дивидендной политике и в отчетном году начислила акционерам около 100% свободного денежного потока.

Гибкая модель продаж и интеграция бизнеса позволили «Северстали» в 2024 году удержать продажи на достойном уровне, несмотря на падение спроса на рынке России. При снижении производства чугуна и стали на фоне капитальных ремонтов в доменном и конвертерном переделах, мы смогли нарастить продажи металлопродукции до 10,85 млн тонн. Консолидированная выручка за 12 месяцев выросла на 14% год к году, достигнув почти 830 млрд рублей, что стало результатом увеличения доли продукции с высокой добавленной стоимостью в портфеле продаж.

Инвестиционная активность компании в отчетном году значительно возросла: объем капитальных вложений увеличился на 63%, до 118,5 млрд рублей. Ключевым проектом стал запуск строительства комплекса по производству железорудных окатышей на ЧерМК, что позволит снизить зависимость от агломерата и улучшить экологические показатели.

Таким образом, вопреки внешним вызовам «Северсталь» сохранила лидерские позиции в отрасли, сочетая стратегические инвестиции в модернизацию с фокусом на повышение качества продуктового портфеля и финансовую дисциплину.

Управление устойчивым развитием

В отчетном году «Северсталь» продолжила реализацию Стратегии устойчивого развития до 2030 года «Вместе к устойчивой металлургии будущего». Компания, как и прежде, придерживалась ESG-принципов и вела работу по экологическим, социальным и управленческим аспектам. Обновленная

стратегия развития «Северстали» также учитывает эти принципы, обеспечивая тесную связь между бизнес-процессами компании и ее деятельностью в сфере устойчивого развития.

Социальный аспект

В 2024 году «Северсталь» расширила поддержку сотрудников и жителей регионов присутствия: объем социальных инвестиций вырос почти в два раза, причем расходы на социальное обеспечение увеличились в 2,4 раза. В отчетном году была продолжена реализация программы благополучия для сотрудников и членов их семей «Для Своих: с заботой о каждом». С 2024 года в целях поддержания достойного уровня оплаты труда средняя заработная плата в компании выросла на 23%.

Среди приоритетов компании – обеспечение безопасности производства. В отчетном году мы продолжили развивать движение «Волонтеры безопасности», общая численность которого достигла свыше 400 человек. Кроме того, полным ходом шла цифровизация процессов ОТ и ПБ и проведена модернизация модулей программного комплекса «Контроль охраны труда», что позволяет поддерживать безопасные условия труда не только на предприятиях «Северстали», но и у подрядчиков. Как результат системной работы в компании достигнут уровень LTIFR 0,44 среди собственных сотрудников и подрядчиков, что на 24% ниже частоты травматизма 2023 года.

В регионах присутствия компании в 2024 году продолжалась поддержка проектов комплексного развития городов. «Северсталь» в отчетном периоде завершила благоустройство исторического центра Череповца, начала разработку мастер-плана Костомукши и, как и ранее, занималась озеленением. Мы с заботой относимся к жителям регионов, а потому претворяли в жизнь проекты в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и поддерживали уязвимые категории населения. Кроме этого, чтобы лучше понять эффективность реализуемых социальных проектов, в 2024 году мы впервые провели оценку качества городской среды и определили ключевые зоны для дальнейшего развития.

Экологический аспект

Задачи по снижению негативного воздействия на климат и окружающую среду оставались в фокусе внимания «Северстали» в отчетном году. Мы продолжили сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата и охраны природы и приняли участие в конференции ООН по изменению климата (COP-29), заключили соглашение о сотрудничестве с Минприроды Мурманской области, провели обучающие программы и семинары. Помимо этого, в 2024 году мы организовали традиционный ежегодный социологический опрос населения, в который в числе прочего были включены вопросы об участии «Северстали» в федеральном проекте «Чистый воздух».

В отчетном году компания достигла ряда поставленных целей в области охраны окружающей среды и утвердила новые цели на период до 2028 года.

Так, в 2024 году нам удалось снизить массу загрязняющих веществ в водные объекты, достичь целевых показателей федерального проекта «Чистый воздух» на ЧерМК и снизить совокупные выбросы загрязняющих веществ на 30,7% от базового 2017 года. Доля рециклинга отходов составила 98,1%. «Северсталь» также продолжила работу по сохранению биоразнообразия: в отчетном году мы выпустили стратегию «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» до 2036 года, также представители компании вошли в рабочую группу по Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программе в области биоразнообразия в рамках Конференции сторон Конвенции ООН о биологическом разнообразии.

Продолжилась работа по адаптации к изменению климата. В 2024 году «Северсталь» приступила к разработке корпоративного плана адаптации к изменениям климата, поддержав реализацию плана адаптации Вологодской области. Активный диалог в рамках климатической повестки продолжился и с органами власти других регионов присутствия – Республики Карелия, Мурманской области. Компания реализовала обширную программу мероприятий по управлению климатическими рисками, затратив на них более 1,2 млрд рублей, а также расширила перечень и увеличила выпуск «зеленых» и «адаптационных» продуктов.

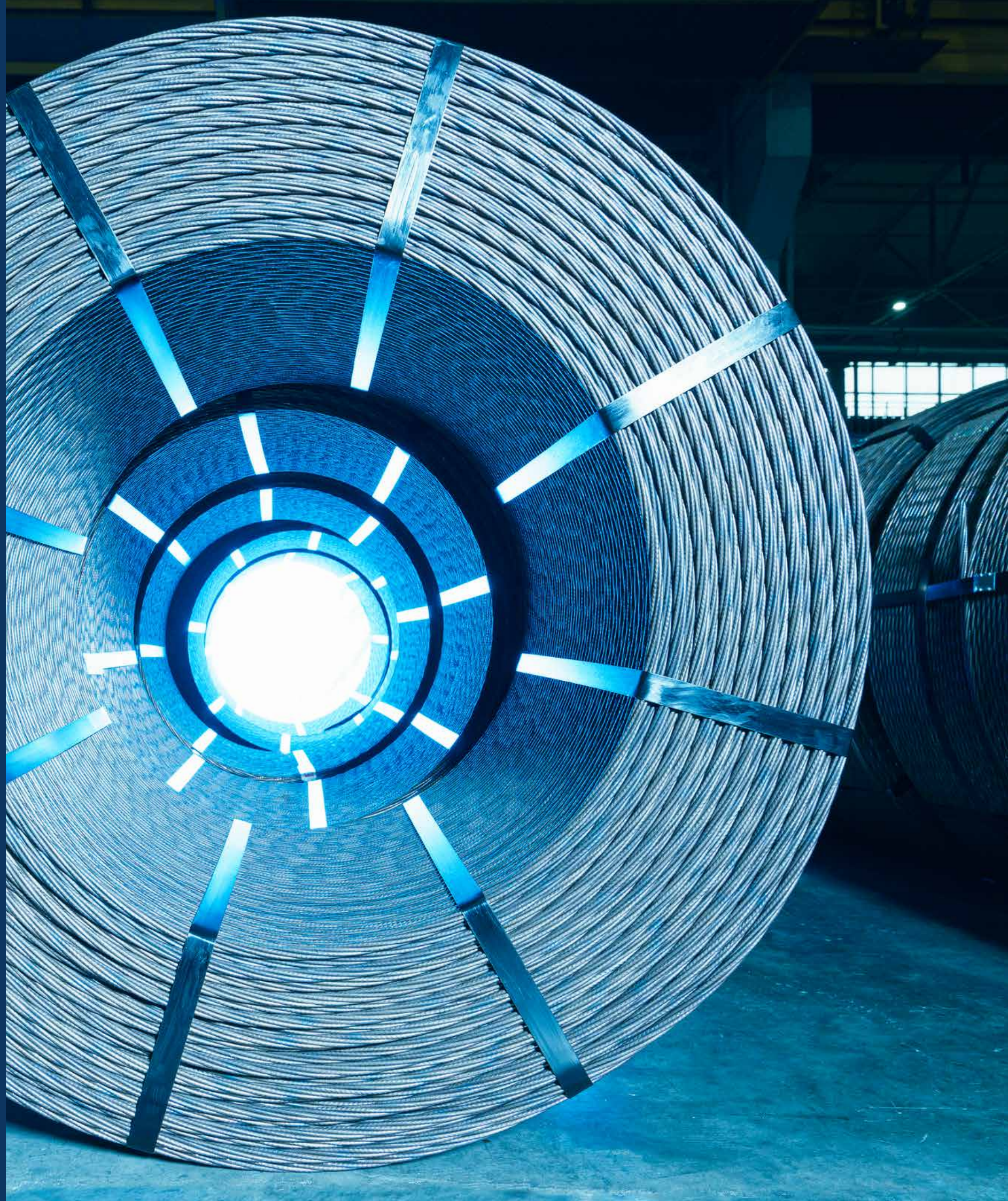
Взгляд в будущее

В рамках обновленной стратегии мы продолжим создавать для наших клиентов и партнеров дополнительные возможности, нарастим капитальные затраты до 169 млрд рублей в 2025 году, сосредоточившись на модернизации производств и внедрении технологии использования окатышей в доменном переделе. Это укрепит нашу конкурентоспособность и лидирующие позиции в отрасли. Стратегия 2024–2028 отражает баланс между устойчивостью и инновациями. Мы сохраняем лидерство по эффективности, но также стремимся стать компанией первого выбора для клиентов, сотрудников и партнеров. Уверен, что совместными усилиями мы достигнем всех амбициозных целей.

Александр Шевелев,
генеральный директор
АО «Северсталь Менеджмент»

01.

Об Отчете и существенности



Об Отчете

GRI 2-3

Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий (далее – «Северсталь», компания) за 2024 год (далее – Отчет) содержит информацию о деятельности предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за ее пределами. Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2024 года. Кроме того, в Отчет включены значимые события, выходящие за рамки указанного отчетного периода, для соблюдения принципа своевременности раскрытия информации.

В Отчете раскрыт подход к управлению устойчивым развитием, включая вопросы изменения климата, энергоэффективности и охраны окружающей среды, управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, взаимодействия с местными сообществами в регионах присутствия компании, а также соблюдения прав человека, обеспечения ответственной цепочки поставок и корпоративного управления.

Информация о финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий раскрыта в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий за 2024 год, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). В настоящий Интегрированный отчет включены также альтернативные показатели эффективности («АПЭ»), которые не содержатся в раскрываемой

консолидированной финансовой отчетности и применяются руководством для оценки результатов бизнеса и в качестве информации к рекомендациям по выплате дивидендов.

Совет директоров использует такие показатели как свободный денежный поток и чистый долг (рассчитанный как итоговое долговое финансирование за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов) в качестве руководства при подготовке рекомендаций по выплате дивидендов. Свободный денежный поток определяется как сумма следующих статей: чистый денежный поток от продолжающейся операционной деятельности, капитальные вложения, поступления от выбытия основных средств, полученные проценты и полученные дивиденды.

Показатель EBITDA, широко применяемый в отрасли, представляет собой прибыль от операционной деятельности плюс расходы на амортизацию производственных активов (с учетом доли компании в амортизации активов ассоциированных и совместных предприятий), скорректированные на величину прибыли/(убытков) от реализации основных средств и нематериальных активов, а также на долю в неоперационных доходов/ (расходов) ассоциированных компаний и совместных предприятий.

«Северсталь» ежегодно формирует нефинансовую отчетность и публикует отчеты об устойчивом развитии на корпоративном [сайте](#). Настоящий Отчет – второй отчет компании, в котором в том числе содержится информация о финансовых результатах деятельности «Северстали». Отчет опубликован 9 апреля 2025 года.

GRI 2-14

Процесс подготовки Отчета курирует Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду «Северстали». Качественные и количественные данные для раскрытия в Отчете предоставляют профильные подразделения.

GRI 2-2

«Северсталь» соблюдает принципы ясности и сопоставимости, благодаря чему Отчет доступен широкому кругу читателей. Информация в Отчете раскрывается за период 5 лет и сопровождается пояснениями относительно динамики показателей. Для сохранения сбалансированности Отчета компания раскрывает информацию не только об успехах своей деятельности, но и о зонах развития.

Любые допущения в сборе или подсчете данных, а также корректировка значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлении ошибок в Отчете сопровождаются поясняющими комментариями. Относительно прошлого года в 2024 году существенных переформулировок показателей не происходило, если в тексте не указано иное.

Границы Отчета

GRI 2-2 GRI 3-1

«Северсталь» стремится обеспечить полное совпадение границ Интегрированного отчета с границами раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, составленной на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО. В Отчете 2024 года информация по отдельным существенным темам отражена по активам, воздействие которых наиболее значимо в контексте данной темы.

Для раскрытия данных по единому периметру компания постоянно работает над совершенствованием подходов к выстраиванию системы их сбора и консолидации. Исключения в границах отдельных показателей, включая по предыдущим отчетным периодам, в обязательном порядке поясняются непосредственно в тексте Отчета или в сносках.

Границы раскрытия по существенным темам

	ПАО «Северсталь»	АО «Ижорский трубный завод»	АО «Северсталь-СМЛЦ-Всеволожск»	АО «Северсталь Дистрибуция»	ООО «Северсталь-Вторчермет»	ООО «Авиапредприятие «Северсталь»	АО «Северсталь Стальные Решения»	ОАО «Северсталь-метиз»	ООО «ОСПАЗ»	АО «Северсталь канаты»	ООО «ЮниФенс»	ООО «ЮниСпринг»	АО «Олкон»	АО «Карельский окатыш»	ООО «Яковлевский ГОК»
Качество воздуха	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Охрана труда и промышленная безопасность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Управление отходами и хвостохранилищами	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Водопользование и воздействие на водные ресурсы	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Изменение климата и энергоэффективность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Земельные ресурсы и биоразнообразие	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие человеческого капитала	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Развитие регионов присутствия	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Информационная безопасность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Инновации и цифровизация	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Качество и безопасность продукции для клиентов	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Экономическая результативность	Соответствует периметру компаний раскрываемой консолидированной финансовой отчетности														

Определение существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

В своей деятельности «Северсталь» обязательно учитывает интересы заинтересованных сторон, активно взаимодействуя с ними, в том числе при определении существенных тем Интегрированного отчета. С этой целью компания ежегодно проводит опрос, по результатам которого выявляет темы, наиболее значимые для тех или иных групп заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета за 2024 год «Северсталь» сохранила приверженность подходу к определению существенных тем предыдущего года.

В основу сформированного компанией перечня легли темы Отчета об устойчивом развитии за 2023 год, определенные заинтересованными сторонами как наиболее существенные.

Для каждой темы компания определила положительные и отрицательные воздействия – как фактические, так и потенциальные –

на экономику, экологию и общество. При этом «Северсталь» учла многолетнюю практику подготовки своей нефинансовой отчетности, стандарты GRI, рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации, а также предложения заинтересованных сторон, зафиксированные в ходе подготовки Отчета за 2023 год. Полученный перечень воздействий лег в основу анкеты для опроса заинтересованных сторон. Респонденты также имели возможность обозначить дополнительные воздействия и темы в рамках каждого аспекта.

В 2024 году в опросе приняли участие 75 представителей заинтересованных сторон, в их числе 30 сотрудников «Северстали», 12 акционеров и инвесторов, а также 33 представителя других групп заинтересованных сторон.

Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон



GRI 3-2

По результатам оценки воздействий в рамках анкетирования присваивались баллы по соответствующим темам. Для этого суммировались средние оценки по положительным и отрицательным воздействиям внутри самих тем. Далее 18 тем прошли ранжирование и последующее распределение по трем приоритетам. Согласно подходу компании, существенными являются темы, которые преодолели порог отсеечения 33% и вошли в Приоритеты 1 и 2 – таких тем в 2024 году оказалось 13.

Темы с Приоритетом 3 также являются важными для «Северстали», в связи с чем компания раскрывает информацию по ним в соответствующих разделах. Тема «Земельные ресурсы и биоразнообразие» была включена по решению Рабочей группы в области устойчивого развития в перечень существенных в связи с особой важностью для компании и подготовкой соответствующей стратегии в 2024 году.

Перечень существенных тем

Приоритет 1
Качество воздуха
Охрана труда и промышленная безопасность
Водопользование и воздействие на водные ресурсы
Управление отходами и хвостохранилищами
Качество и безопасность продукции для клиентов
Приоритет 2
Экономическая результативность
Обеспечение достойных условий труда
Изменение климата и энергоэффективность
Информационная безопасность
Развитие регионов присутствия
Инновации и цифровизация
Риск-менеджмент
Ответственная цепочка поставок
Земельные ресурсы и биоразнообразие

Внешнее заверение

GRI 2-5

Ряд ключевых количественных данных дополнительно проверяется в рамках заверения независимого практикующего специалиста для обеспечения максимальной точности и достоверности данных в Отчете. Указанный подход компании и график внешнего заверения закреплены в Политике по аудиту и предоставлению гарантий ПАО «Северсталь». Заверенная информация отмечена в тексте настоящего Отчета специальным знаком в виде лупы – 🔍.

Заключение о проведении независимого заверения см. в Приложении 6.

Компания взаимодействует с Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и представляет ему Отчет об устойчивом развитии для общественного заверения с целью повысить качество раскрытия нефинансовой информации. Совет формирует мнение о значимости и полноте содержащихся в Отчете сведений, при этом руководствуясь положениями Социальной хартии российского бизнеса, включает принципы ответственной деловой практики.

02.

«Северсталь»
сегодня



Выручка

829 779 2023: 728 314
↑ 14%

EBITDA

237 880 2023: 262 229
↓ 9%

CAPEX

118 460 2023: 72 629
↑ 63%

Свободный денежный поток

96 767 2023: 119 970
↓ 19%

Чистая прибыль

149 554 2023: 190 907
↓ 22%

О компании

GRI 2-1 GRI 2-6

«Северсталь» (далее также – компания) является одной из самых эффективных в мире горно-металлургических компаний, которая вместе с клиентами и партнерами создает новые продукты и комплексные решения из стали. Ее основные активы расположены в Европейской части России.

Компания предлагает широкий сортament продукции и регулярно расширяет его за счет новых разработок, фокусируясь на товарах с высокой добавленной стоимостью. «Северсталь» рационально подходит к капитальным вложениям, инвестируя в первую очередь в проекты, направленные на ключевые аспекты своей стратегии: превосходный клиентский опыт, лидерство по показателям себестоимости, освоение новых возможностей в рамках корпоративной культуры и устойчивого развития. Основная цель инвестиционных проектов – повышение прибыльности, создание максимальной ценности и рост доходов акционеров. Благодаря передовым технологиям компания разрабатывает инновационные решения, совершенствует продукцию с высокой добавленной стоимостью, улучшает сервис для клиентов и снижает негативное влияние на окружающую среду.

Кроме развития основного производства, компания активно создает инновационные продукты и услуги, а также предлагает клиентам комплексные инженерные решения. В настоящее время «Северсталь» осваивает такие перспективные направления, как производство ветрогенераторов и криогенной стали для цистерн со сжиженным природным газом (СПГ).

Бизнес-стратегия «Северстали»

В 2023 году завершился очередной стратегический цикл «Северстали». Компания стала более устойчивой и гибкой, выполнив практически все поставленные цели, включая основную метрику – совокупный доход акционеров.

В отчетном году «Северсталь» представила обновленную стратегию развития на 2024–2028 гг., сохранив ее фундаментальные принципы, но дополнив элементами, которые отвечают новым вызовам времени.

Глобальные вызовы и тренды, определяющие стратегический ответ

Глобальные вызовы и тренды	Ответ «Северстали»
Рост торговых барьеров и стагнация мирового рынка стали	→ ▪ Фокус на внутренний рынок Российской Федерации ▪ Ориентация на потребности клиентов
Рост конкуренции на рынке стали в Российской Федерации	→ ▪ Фокус на точках роста в Российской Федерации ▪ Развитие внутреннего потребления
Демографический кризис, борьба за таланты	→ ▪ Повышение производительности труда ▪ Внедрение цифровизации и автоматизации
Ограничение доступа к технологиям	→ ▪ Импортозамещение технологий и компетенций
Инфляция затрат, удорожание логистики	→ ▪ Лидерство по затратам для сохранения конкурентоспособности

Стратегия «Северстали» направлена на сохранение глобального лидерства по эффективности и укрепление позиций на российском рынке. Для достижения поставленных целей компания разработала пять стратегических приоритетов с прозрачными метриками.

Стратегические приоритеты «Северстали» на 2024–2028 гг. и ключевые метрики

Стратегические приоритеты	Ключевая метрика	Финансовая цель
 Лидер безопасности труда и экологии Сохранение жизни и здоровья сотрудников и жителей регионов, соблюдение законодательства	Смертельных случаев 0 Показатель LTIFR среди сотрудников <0,45 Выбросы загрязняющих веществ ↓46%	+150 млрд рублей EBITDA по итогам 2028 г. по сравнению с 2023 г.¹ Рост EBITDA опережающими темпами по сравнению с конкурентами
 Лидер качества жизни сотрудников Мы – надежный работодатель, который ценит каждого сотрудника и заботится о нем и его близких	Работодатель в регионах присутствия № 1	
 Лидер в работе с клиентами Мы первыми приходим на ум, когда речь идет о металлопродукции	Доля рынка в РФ в ключевых сегментах 20% Лидер рынка по ценовой эффективности	
 Лидер в цифровых технологиях Преимущество перед конкурентами как в работе на рынках, так и в повышении эффективности	Повышение производительности труда, создание дополнительного источника EBITDA	
 Лидер по себестоимости Укрепление мирового лидерства по себестоимости экологичным способом	Обеспечение отрыва по сквозной себестоимости конвертерного сляба от ближайшего конкурента на 15%	

Актуальная версия Стратегии 2024–2028 гг. доступна на сайте.

¹ Предварительный прогноз компании, рассчитанный в макроэкономических условиях и прогнозах от первого полугодия 2024 г., подвержен изменениям.

География и ключевые активы

GRI 2-1 GRI 2-6

В составе компании – два основных производственных дивизиона: «Северсталь Ресурс» и «Северсталь Российская сталь». Компания использует вертикально интегрированную бизнес-модель, что позволяет управлять всеми этапами производственного процесса – от добычи и переработки сырья до выпуска готовой металлопродукции, ее дистрибуции, разработки комплексных решений для клиентов и сервисного обслуживания.



«Северсталь Ресурс»

«Северсталь Ресурс» как один из двух ключевых элементов бизнеса «Северстали» объединяет все горнодобывающие активы компании в Белгородской, Мурманской областях и в Республике Карелия. Этот дивизион практически полностью обеспечивает «Северсталь Российская сталь» железной рудой и коксующимся углем твердых марок, а также поставляет сырье внешним клиентам.

Основные активы «Северсталь Ресурс»

Регион/Предприятие	Продукция	Операционные результаты ¹
	Железорудный концентрат	 Железорудный концентрат – 2,2 млн тонн
	Железорудные окатыши	 Окатыши – 11,0 млн тонн
	Добыча и переработка железной руды	 Железная руда – 3,2 млн тонн

¹ Данные за 2024 год и по состоянию на 31.12.2024.

«Северсталь Российская сталь»

К «Северсталь Российская сталь» относятся активы компании, которые производят и реализуют конечную металлопродукцию. Ключевым является Череповецкий металлургический комбинат – одно из наиболее рентабельных металлургических предприятий в мире, которое имеет выгодное местоположение с точки зрения близости к добывающим предприятиям «Северстали», портам Балтийского моря и российским промышленным центрам.

«Северсталь Российская сталь» представляет широкий ассортимент продукции с наибольшей долей плоского стального проката.

Основные активы «Северсталь Российская сталь»

Регион/Предприятие	Продукция	Операционные результаты¹
01	- Плоский прокат с высокой добавленной стоимостью - Сортовой прокат (в том числе для строительной отрасли) - Продукция дальнейшего передела - Оцинкованная сталь - Холоднокатаная сталь - Горячекатаная сталь	 Сталь – 10,4 млн тонн , включая: - Доменно-конвертерный способ – 9,3 млн тонн - Электродуговой способ – 1,1 млн тонн (~10%)
02	Электросварные трубы	 Трубы большого диаметра – 0,5 млн тонн
03 04 05	Метизы и сопутствующая продукция	 Метизы – 0,4 млн тонн



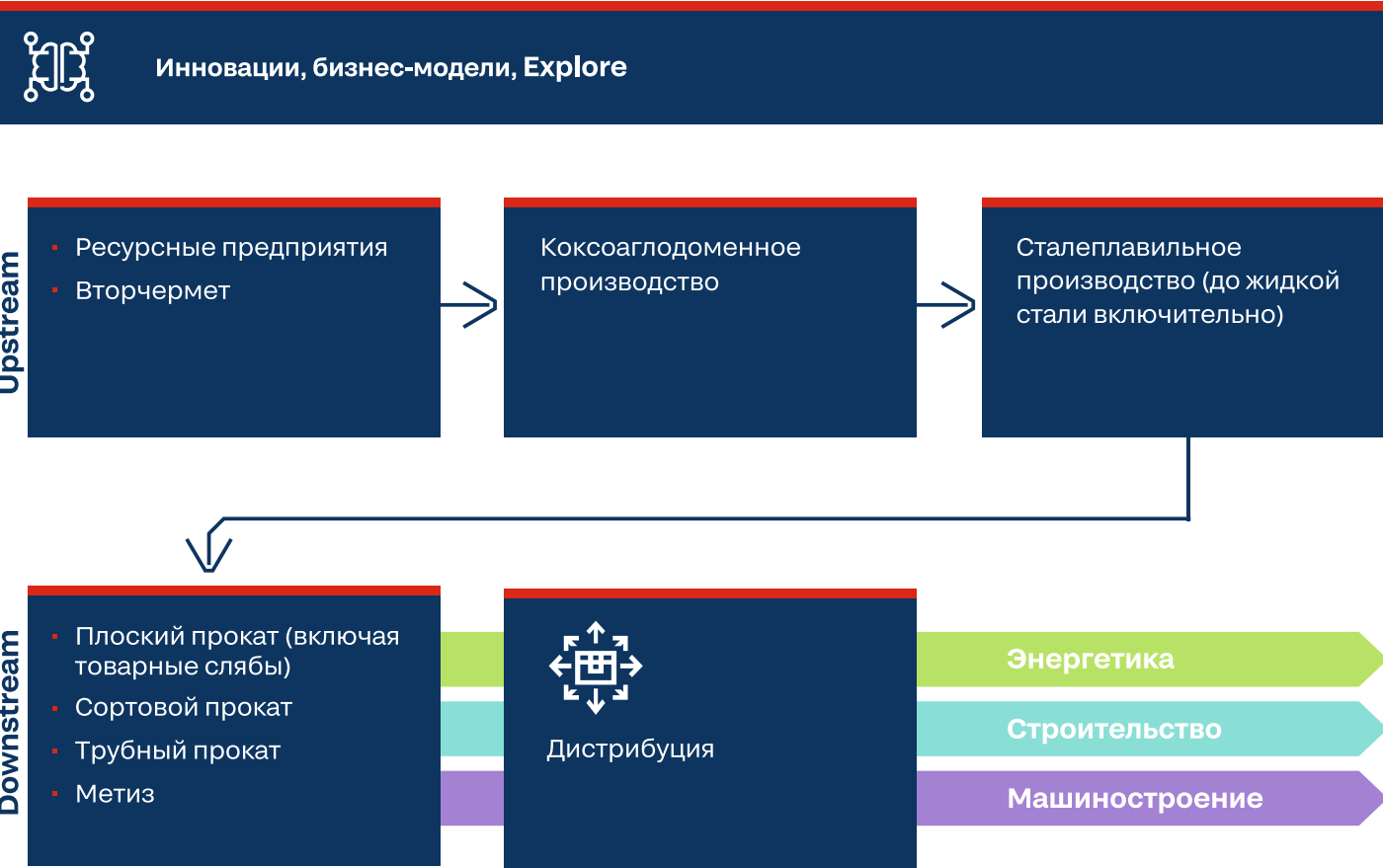
¹ Данные за 2024 год и по состоянию на 31.12.2024.

Бизнес-модель

GRI 2-6

«Северсталь» демонстрирует стабильные финансовые и нефинансовые показатели благодаря опоре на эффективную вертикально интегрированную бизнес-модель. Поддержание высокой рентабельности производственных активов и защита от сезонных колебаний цен на сырье достигаются за счет объединения горнодобывающих и металлургических предприятий, а также обеспеченности компании сырьем. Конечная продукция «Северстали» направляется на строительные, машиностроительные и энергетические предприятия.

Цепочка создания стоимости «Северстали»



В бизнес-модель «Северстали» интегрированы практики ответственного ведения бизнеса с учетом Целей устойчивого развития ООН и национальных проектов. Компания постоянно совершенствует свои процессы, опираясь на передовой опыт, и трансформирует используемые ресурсы в ценность для заинтересованных сторон.

Компания придерживается взвешенной инвестиционной политики, направляя капитал в проекты, которые соответствуют ключевым стратегическим приоритетам, в целях повышения рентабельности, максимизации ценности для партнеров и роста доходов акционеров.

Капитал	Ресурсы 2024 года	Результаты 2024 года
Человеческий капитал Сотрудники, их обучение и развитие, безопасность труда 	50 553 чел. – средняя численность персонала  118 852 млн рублей – заработная плата и социальные отчисления 452 млн рублей – инвестиции в программы развития персонала 7,1 млрд рублей – инвестиции в мероприятия по охране труда и промышленной безопасности	- Первое место в рейтинге IT-брендов работодателей в промышленной отрасли от habr.ru 88% – доля сотрудников, прошедших обучение 0,44 – LTIFR по сотрудникам и подрядчикам компании 
Социальный капитал Отношения с заинтересованными сторонами 	22% – доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса 33% – доля закупок у местных поставщиков 7,5 млрд рублей – объем социальных инвестиций  35,2 млрд рублей – налоговые и неналоговые платежи по ключевым регионам присутствия компании в России	97% – уровень общей удовлетворенности клиентов 300 благотворительных проектов - Более 30 мероприятий по информационной поддержке МСП и популяризации предпринимательства
Природный капитал Решения для снижения негативного воздействия на окружающую среду 	- Более 10 месторождений железорудного сырья - Более 10 млрд тонн – запасы железорудного сырья 10 млрд рублей выделено на природоохранные мероприятия	98,4% – доля воды в обороте 98,1% – доля рециклинга отходов 2,180 тонн CO₂ на тонну стали – уровень углеродоемкости 
Производственный капитал Производственные мощности, операционная эффективность 	2 сегмента 46 предприятий 10 млн тонн – производство чугуна 10,4 млн тонн – производство стали¹ 638 млрд рублей – операционные расходы (ОРЕХ)	- Более 500 партнеров участвуют в повышении операционной эффективности и оптимизации производственных процессов 205 тонн произведенной стали / человек – производительность труда²
Финансовый капитал Инвестиции в развитие производственной деятельности 	118,5 млрд рублей – инвестиции в проекты по развитию производства (CAPEX) 25,5 млрд рублей – уплаченные проценты	829,8 млрд рублей – выручка 228,4 млрд рублей – чистая добавленная стоимость³ 10,85 млн тонн – продажи стальной продукции, включая: – 5,62 млн тонн – продажи продукции с высокой добавленной стоимостью – 4,76 млн тонн – продажи коммерческой стали (коммерческого проката) – 0,47 млн тонн – продажи полуфабрикатов – 16,8 млн тонн – продажи железной руды⁴
Интеллектуальный капитал Знания, навыки и производственный опыт 	317 млн рублей – объем финансирования НИОКР - Более 66 тыс. идей подано в рамках инициативы «Фабрика идей»	589 собственных патентов на территории РФ 9,2% – доля новых видов продукции 1,7 млрд рублей – экономический эффект от внедрения изобретений

¹ ~90% стали получено с использованием кислородно-конвертерного процесса, а ~10% – на электросталеплавильном производстве.
² 244,5 тонны произведенной стали / человек – показатель 2023 года.
³ 359,9 млрд рублей – добавленная стоимость за 2023 год.
⁴ Включая руду, предназначенную для собственного потребления и продажи (2,2 млн тонн – сбыт железной руды третьим лицам).

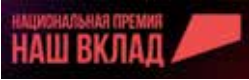
Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития

МЭР-39

 Высокий ESG-индекс (I уровень) среди российских нефинансовых компаний	 Первое место в ESG-рэнкинге российских компаний в секторе черной металлургии Девятое место в общем ESG-рейтинге ¹ Второе-четвертое места в ESG-рейтинге российских компаний, лидирующих по уровню качества управления отходами	 Группа AA – очень высокий уровень
 AA.esg – очень высокий уровень интеграции повестки ESG в деятельность компании и качества соответствующих практик	 Первое место в секторе черной металлургии рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний	 87% (соответствие среднему по отрасли) из 100%
 Группа А в индексе «Ответственность и открытость» – компании с лучшим раскрытием информации Группа А в индексе «Вектор устойчивого развития» – компании с лучшей динамикой по показателям	 Группа AAA – компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	 Наивысшая категория А+ в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

¹ На декабрь 2024 года.

Награды в области устойчивого развития

Ответственное ведение бизнеса	
 РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ Лауреат I степени национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» Финалист в номинациях «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической направленности» и «За вклад в устойчивое развитие территорий»	 РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ Победитель Всероссийского конкурса «Флагианы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023» в двух номинациях: «За вклад в устойчивое развитие территорий» и «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»
 МОСКОВСКАЯ БОРСЬКА Первое место за Единый отчет компании в номинации «Лучшее раскрытие ESG-информации» Статус лидера «Лучший отчет об устойчивом развитии»	 Второе место в конкурсе годовых отчетов Статус «Наивысшее качество отчета» за Единый отчет компании
 «Золото» – в «Рейтинге лучших работодателей России – 2023» за вклад в сотрудников и общество («S»), а также «платина» – в категориях «E» и «G»	 Лучший работодатель среди промышленных компании в рейтинге работодателей
 Финалистами премии стали пять программ компании, которые вносят вклад в реализацию национальных проектов Присвоен статус «Партнер национальных проектов»	
Экологический аспект	
 Победа проекта экомониторинга воздуха в Череповце в номинации «Устойчивое развитие»	 Победитель с проектом «Чистый воздух» в номинации «Экопредприятие» Национальной экологической премии «Комсомольской правды»

Социальный аспект

 все о корпоративных коммуникациях INTERCOMM.MEDIA Гран-при международной премии InterComm 2024 за программу благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом» Серебро в номинации «Территория добра» за корпоративную программу волонтерства «Творим добро» Бронза в номинации «Работа без опасности» за проект «Волонтеры безопасности»	 Форум Доноров Третье место проекта «Инженерные классы «Северстали» в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в РФ» Третье место проекта «Выбери жизнь» в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации Целей Устойчивого Развития (ЦУР) ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития»
 РОССИЙСКИЙ КРАСНЫЙ КРЕСТ Лауреат III Всероссийского конкурса «Корпоративная культура донорства» в номинации «Лучший корпоративный День донора»	 ДЕЛО В ЛЮДЯХ Первое место в номинации «Здоровый образ жизни» за программу «ДляСвоих: с заботой о каждом» Второе место в номинации «Развитие местных сообществ» за проект комплексного развития Череповца
 Первое место в номинации «Прозрачность деятельности» и пятое – в номинации «Признание обществом и активности в социальных сетях и СМИ» среди корпоративных и частных НКО у благотворительного фонда компании «Дорога к дому»	
И другие	
 Победа в номинации «За повышение эффективности бизнеса» за программный комплекс «Автотемп 2.0»	 ISAR HONOURS 2024 Победа в специальной номинации национальной категории премии ISAR Honours 2024 за проект компании по автоматизации ESG-показателей
Дипломы в номинации «Лучшее электронное корпоративное СМИ» конкурса «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ» за первый металлургический подкаст «Не в лом» и ТВ-программу «Северсталь. Новости»	Победа фильма «Волонтеры безопасности» в номинации «Лучшая операторская работа» в конкурсе на лучшую видеопродукцию в металлургической отрасли Metal-Vision'2024

03.

Стратегический отчет



Обзор рынка

Мировая экономика и рынок стали

В 2024 году мировая экономика сохранила устойчивость несмотря на множество негативных прогнозов ее развития. Дезинфляция поддержала потребительские расходы домохозяйств и позволила смягчить денежно-кредитную политику в большинстве крупных экономик, что помогло компенсировать неопределенность, вызванную геополитической напряженностью. По оценкам ОЭСР, рост мирового ВВП в 2024 году составил 3,2%, при этом в развивающихся странах результаты были неоднозначными. В Китае рост ВВП сохранился, чему способствовал рост промышленного производства благодаря укреплению экспорта. Однако потребительский спрос оставался слабым, а затяжная коррекция в секторе недвижимости продолжалась, что оказывало влияние на рынок металлопродукции.

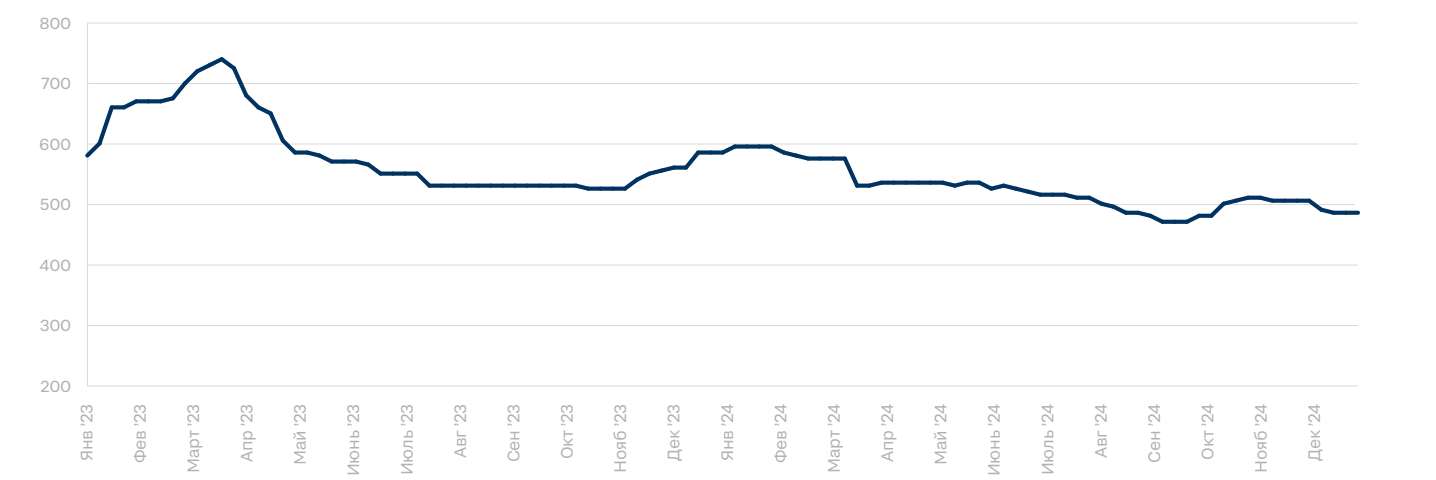
Мировое потребление стали в 2024 году, по оценкам World Steel Association, сократилось на 0,9% до 1,75 млрд метрических тонн. Мировое производство стали также снизилось на 0,9% до 1,83 млрд тонн. Снижение выплавки в Китае составило 1,7%, при этом, по оценкам WorldSteel, продолжающийся кризис на рынке недвижимости Китая привел к снижению спроса на сталь внутри страны на 3,0% в 2024 году. Падение спроса темпами, более быстрыми, чем снижение выплавки, привело к резкому увеличению экспорта полуфабрикатов и готовой металлопродукции из Китая до рекордного максимума в 117 млн тонн, что на 25,1% больше, чем в предыдущем году. Возросшие объемы экспорта металлопродукции из Китая повлияли на цены во многих регионах мира.

Цены на сталь

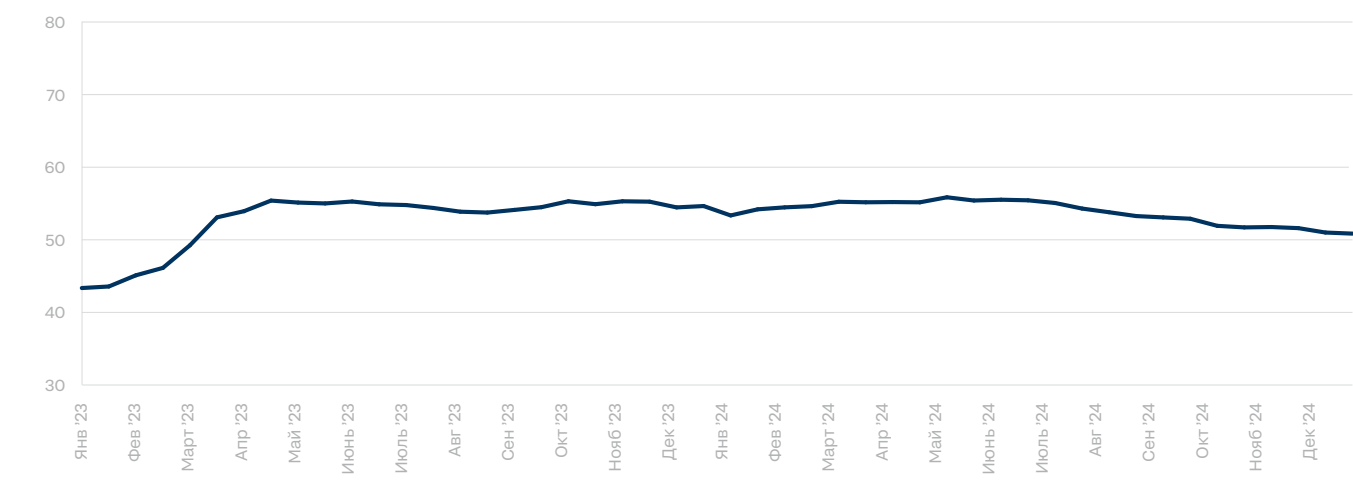
Экспортные цены на российский горячекатаный рулон на условиях поставки FOB Черное море в 2024 году в среднем снизились на 11% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение было связано с давлением со стороны китайского экспорта. Цены на горячекатаный прокат в России в 2024 году оказались более устойчивыми на фоне благоприятного внутреннего спроса

на металлопродукцию в первом полугодии, а также в связи с более высоким, по сравнению со среднемировым, уровнем инфляции. Однако во втором полугодии цены перешли к снижению из-за ужесточения денежно-кредитной политики и, как следствие, снижения спроса на металлопродукцию. Тем не менее, в 2024 году цены выросли в среднем на 2% относительно предыдущего года.

Цена г/к рулона FOB Черное море, долл. США/т



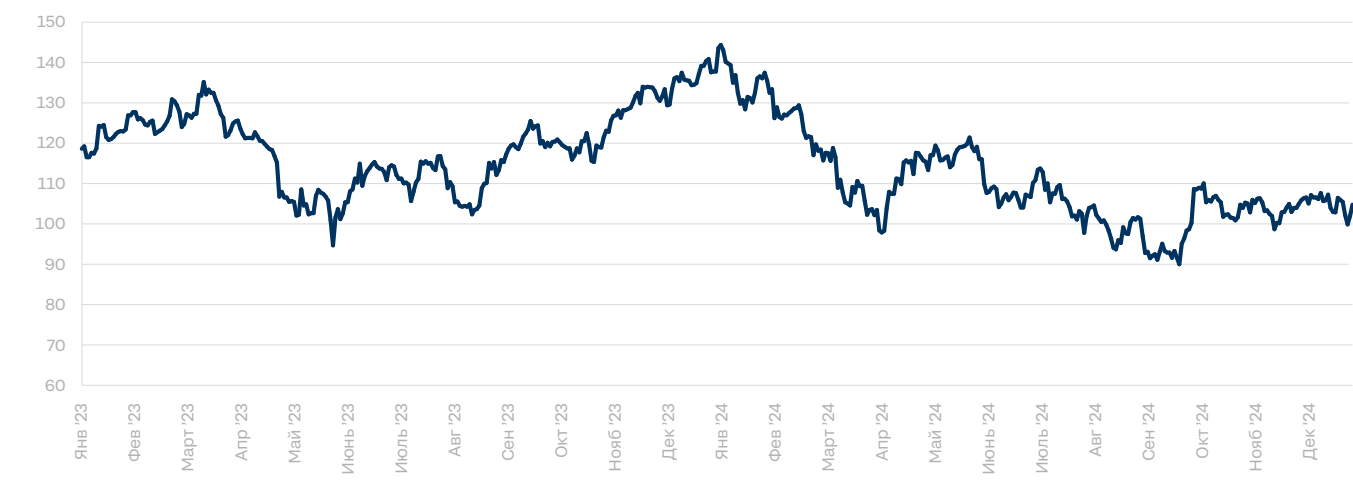
Цена г/к листа EXW Россия без НДС, тыс. руб./т



Цены на железную руду

Средние цены на железную руду снизились в 2024 году на 8% до 110 долларов США за тонну на базисе поставки CFR Китай. В целом в течение года сохранялся тренд на снижение. Цены с максимальных уровней января 2024 года в 145 долларов США за тонну снизились до минимума в 90 долларов США в конце сентября. За этим последовала стабилизация примерно на уровне 105 долларов США за тонну, что близко к уровням поддержки со стороны себестоимости наименее эффективных производителей.

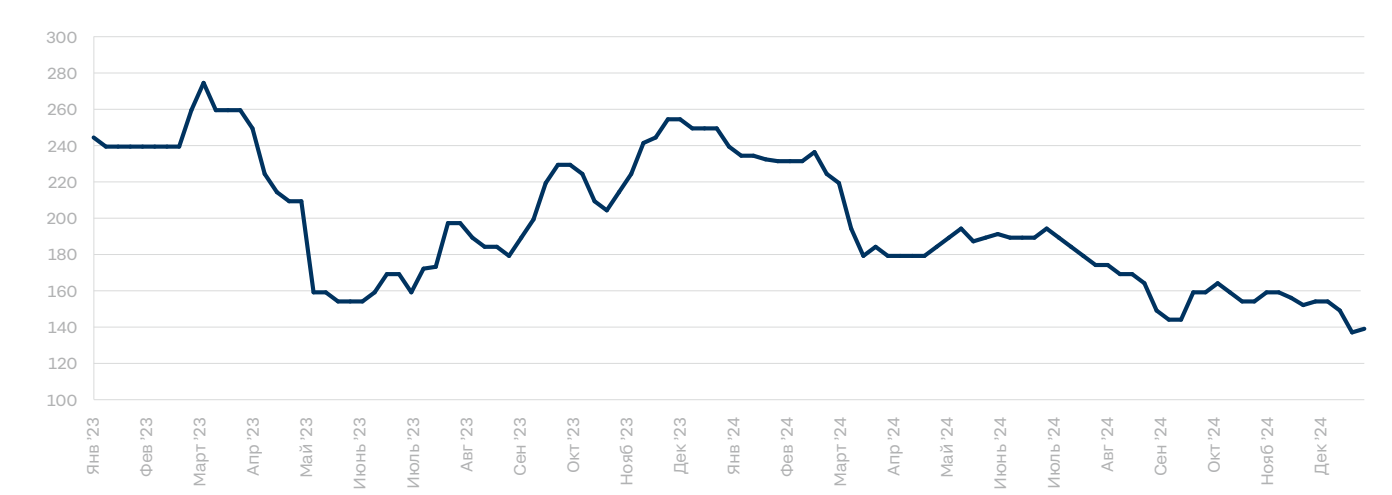
Цены на железную руду (62% Fe), CFR Китай, долл. США/тонну



Цены на коксующийся уголь

Средние цены на коксующийся уголь в 2024 году снизились на 15% до 183 долларов США за тонну на базисе поставки CFR Китай. Одним из ключевых факторов, оказывавших влияние на динамику цен в минувшем году, были, как и в случае с ценами на железную руду, опасения по поводу активности на рынке недвижимости в Китае. Однако немаловажным фактором стал и высокий спрос на коксующийся уголь со стороны Индии, существенно увеличившей производство стали.

Цены на коксующийся уголь CFR Китай, долл. США/т



Российская экономика и спрос на сталь

Рост российской экономики в 2024 году составил 4,1%, как и в 2023 году, согласно данным Росстата. Наибольшее влияние оказал рост добавленной стоимости в таких отраслях, как информация и связь (+11,9%), гостиницы и рестораны (+9,6%), оптовая и розничная торговля (+6,9%), обрабатывающие производства (+7,6%). По данным Росстата, инфляция за 2024 год составила 9,5%, а уровень безработицы находился на историческом минимуме 2,3%, что отражает сложную ситуацию на рынке труда. В 2024 году Банк России прогнозировал рост российской экономики на уровне 1,0–2,0%, МВФ – на уровне 1,4%.

Потребление стали в России, по оценкам компании, снизилось в 2024 году на 5,6% до 43,8 млн тонн в основном за счет снижения активности в строительной отрасли на фоне роста ключевой ставки и, как следствие, снижения закупочной и инвестиционной активности.



Операционные и финансовые результаты

Операционные результаты

Производство чугуна снизилось на 11% по сравнению с 2023 годом, до 10,03 млн тонн, на фоне проведения ремонта доменной печи № 5, при этом производство стали сократилось на 8% до 10,38 млн тонн.

Консолидированные продажи металлопродукции выросли на 1% до 10,85 млн тонн, несмотря на проведение масштабных ремонтов. Реализация коммерческой стали (горячекатаный и сортовой прокат) выросла на 5% до 4,76 млн тонн, а продажи продукции с высокой добавленной стоимостью –

на 7% до 5,62 млн тонн. По итогам года доля продукции с высокой добавленной стоимостью увеличилась на 3 п. п., до 52%. Продажи полуфабрикатов снизились до 465 тыс. тонн (-51%) вследствие проведения крупных ремонтов в доменно-конвертерном производстве.

Продажи железной руды третьим лицам увеличились на 51% до 2,23 млн тонн, из-за снижения потребности в железорудном сырье (ЖРС) на ЧерМК во время капитального ремонта доменной печи № 5.

Финансовые результаты

Благодаря росту средних цен реализации на фоне роста доли готовой металлопродукции и продукции с высокой добавленной стоимостью, а также увеличения объема продаж, выручка выросла на 14% до 829 779 млн рублей. Однако показатель EBITDA снизился на 9% до 237880 млн рублей, а рентабельность по EBITDA – на 7 п. п. до 29% на фоне увеличения себестоимости производства в связи с ростом цен на товары и услуги естественных монополий, увеличением фонда оплаты труда и приобретением «А ГРУПП».

Капитальные затраты увеличились на 63% до 118 460 млн рублей, на фоне активной реализации проектов в соответствии с новой стратегией компании. Самыми крупными проектами в отчетном году стали ремонт доменной печи № 5 и продолжение строительства комплекса по производству железорудных окатышей на площадке Череповецкого металлургического комбината. Мы и в дальнейшем продолжим инвестировать в стратегически важные для нашей компании проекты, которые позволят нам

обеспечивать лидерство по затратам, расширять клиентскую базу, осваивать новые рыночные сегменты и снижать нагрузку на окружающую среду. В 2025 году инвестиции «Северстали» запланированы на уровне 169 млрд рублей, из них на поддержание существующих мощностей компания направит 81 млрд рублей и еще 70 млрд рублей – на инвестиции в проекты развития. Вложения в IT- и digital-проекты, как ожидает компания, составят порядка 13 млрд рублей, а в охрану окружающей среды, совершенствование систем безопасности и охрану труда – 5 млрд рублей.

Снижение EBITDA и рекордные инвестиции привели к снижению свободного денежного потока на 19% до 96 767 млн рублей за 12 мес. 2024 года, при этом компания вернулась к выплатам дивидендов в отчетном периоде. Так, в 2024 году были начислены дивиденды за 2023 год в размере 160,4 млрд рублей, а также начислены промежуточные дивиденды за первый, второй и третий кварталы 2024 года в сумме 99,2 млрд рублей.

Финансовое положение

В 2024 году компания смогла сохранить финансовую устойчивость с низкой долговой нагрузкой. Денежные средства и их эквиваленты снизились до 128 571 млн рублей (против 373 568 млн рублей по состоянию на 31.12.2023) в связи с выплатой дивидендов в размере 242 310 млн рублей. Общий долг уменьшился до 108 503 млн рублей (против 163 105 млн рублей по состоянию на 31.12.2023). Чистая денежная позиция составила 20 068 млн рублей. Показатель «Чистый долг/EBITDA» достиг –0,08.

04.

Корпоративное управление



Система корпоративного управления

Ключевые цифры 2024 года

50%

доля независимых директоров в составе Совета директоров

100%

доля сотрудников и деловых партнеров «Северстали», ознакомленных с Политикой противодействия коррупции

3 786

человек прошли антикоррупционный курс обучения (↑ более чем в два раза)¹

0

случаев нарушения конфиденциальности персональных данных

Цели устойчивого развития ООН

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

17

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

¹ По сравнению с 2023 годом.

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 10.

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Существенная тема

Риск-менеджмент

Стандарты и принципы корпоративного управления

В своей деятельности «Северсталь» опирается на лучшие российские и международные практики корпоративного управления. Система корпоративного управления направлена на эффективное руководство деятельностью компании, управление рисками и возможностями устойчивого развития при соблюдении интересов акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Ключевые документы в области корпоративного управления

Внутренние

Основные принципы, лежащие в основе системы корпоративного управления, декларирует Кодекс корпоративного управления ПАО «Северсталь», а именно:

- эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров;
- равное отношение ко всем акционерам;
- реализация прав акционеров на участие в управлении компанией;
- высокий уровень взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества;
- повышение рыночной стоимости акций компании.

Внешние

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России.

Победитель премии «Директор года»

26 февраля 2025 года корпоративный секретарь ПАО «Северсталь» стал победителем XIX Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / Корпоративный секретарь». Премия отмечает лидеров корпоративного управления за индивидуальный вклад в создание и продвижение передовых стандартов корпоративного управления, внедрение перспективных технологий и практик в работу советов директоров не только публичных, но и частных российских компаний. Организаторами премии выступили Ассоциация профессиональных директоров (АНД) и Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) в партнерстве с ПАО Московская Биржа, ПАО Сбербанк и АО «Юникон».

Структура корпоративного управления компании

GRI 2-9

Общее собрание акционеров

↓

Совет директоров

Комитет по аудиту

Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Комитет по кадрам и вознаграждениям

↓

Единоличный исполнительный орган
Генеральный директор

32

Об Отчете и существенности

«Северсталь» сегодня

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Совет директоров

Комитеты Совета директоров

Вознаграждение высшего руководства

Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

Эффективное управление рисками

Информационная безопасность

Управление инновациями и цифровизация производства

Управление устойчивым развитием

Ответственная цепочка поставок

Социальный аспект

Экологический аспект

Приложения

33

Общее собрание акционеров (далее – Собрание) является высшим органом управления «Северстали». Сферу компетенции Собрания определяют законодательство Российской Федерации и [Устав ПАО «Северсталь»](#)¹. Все аспекты, связанные с подготовкой и проведением Собрания, включая состав, функции и полномочия его рабочих органов, регламентирует [Положение о порядке проведения Общего собрания акционеров](#). В соответствии с законодательством Российской Федерации компания обязана ежегодно проводить годовое заседание общего собрания акционеров. Созыв внеочередных собраний возможен по инициативе Совета директоров, требованию аудиторской организации компании, а также акционеров (акционера), владеющих не менее чем 10% голосующих акций компании на дату предъявления требования. В 2024 году «Северсталь» провела годовое Общее собрание акционеров и два внеочередных собрания в форме заочного голосования.

Совет директоров

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 МЭР-37

Совет директоров отвечает за общее руководство деятельностью компании, включая обновление и утверждение ее стратегии и бизнес-модели, контролирует работу исполнительных органов, а также выполняет другие функции, возложенные на него Уставом ПАО «Северсталь», в соответствии с законодательством Российской Федерации. Помимо анализа реализации стратегии развития компании, ситуации на фондовых биржах и трендов на основных рынках сбыта, Совет директоров на регулярной основе рассматривает отчеты о достижении целей по приоритетным направлениям деятельности ПАО «Северсталь» и вопросам устойчивого развития.

[Подробнее о подходе к управлению устойчивым развитием см. в разделе «Управление устойчивым развитием».](#)

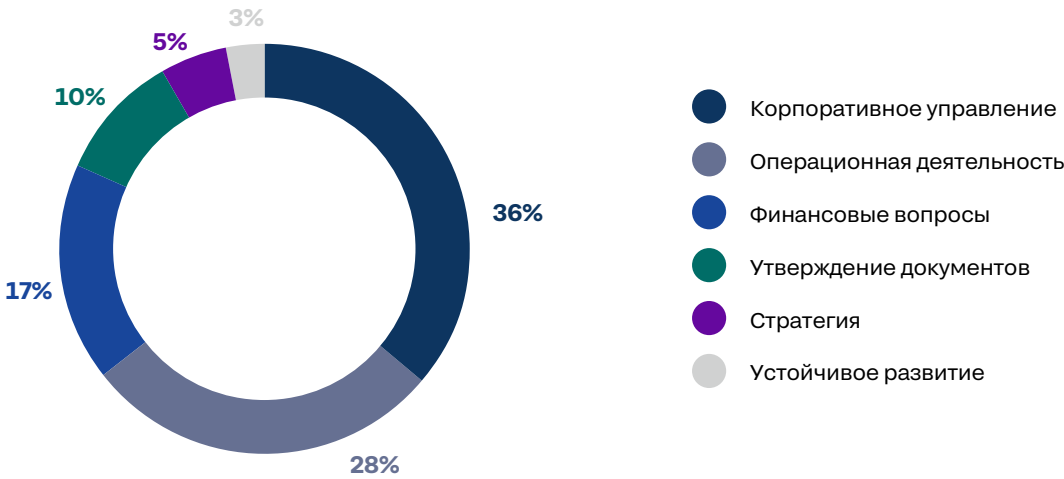
Совет директоров проводит свои заседания по мере необходимости в очной или заочной форме. Инициатором созыва заседания может выступать председатель Совета директоров, член Совета директоров, руководитель Управления внутреннего аудита или аудиторская организация компании, исполнительный орган, а также акционеры (акционер), владеющие в совокупности не менее чем 2% голосующих акций компании.

[Подробнее о порядке деятельности Совета директоров см. Положение о Совете директоров ПАО «Северсталь».](#)

МЭР-36

В 2024 году Совет директоров провел десять заседаний. Коэффициент посещаемости составил 100%. Совет директоров рассмотрел 88 вопросов, включая отчеты председателя Комитета по безопасности и устойчивому развитию ПАО «Северсталь» и анализ климатических рисков и возможностей.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров, ед.



GRI 2-10 GRI 2-11

При формировании состава Совета директоров компания исходит из профессиональной квалификации кандидатов и их опыта в соответствующей сфере. Действующие члены Совета директоров обладают обширными знаниями и многолетней экспертизой в таких областях, как экономика и финансы, инженерно-техническая деятельность, юриспруденция, управление персоналом.

Членов Совета директоров избирает Общее собрание акционеров на срок до следующего годового Собрания. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего количества членов Совета. Совет директоров также вправе переизбрать председателя в любое время, приняв соответствующее решение большинством голосов.

[Подробнее о порядке избрания членов Совета директоров см. Устав ПАО «Северсталь».](#)

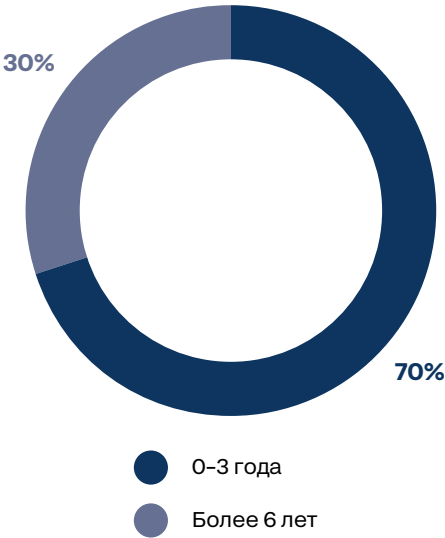
GRI 2-9 МЭР-37 МЭР-44

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров входило десять человек. При этом по сравнению с 2023 годом доля женщин выросла до 20% (10% в 2023 году), а доля независимых директоров – до 50% (20% в 2023 году).

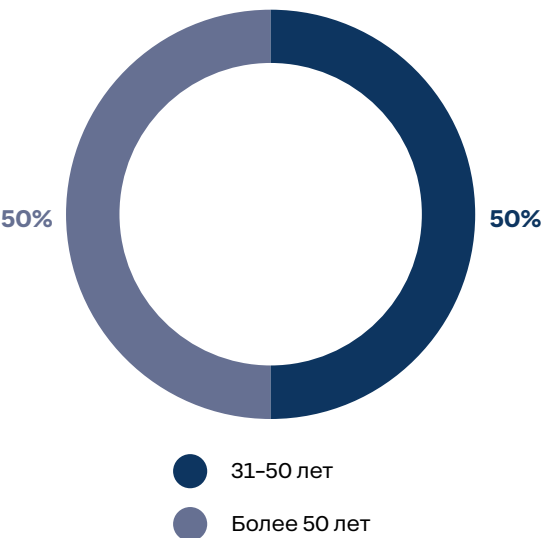
Статус членов Совета директоров в 2024 году



Срок пребывания членов Совета директоров в должности



Возраст членов Совета директоров



GRI 2-18

Совет директоров регулярно оценивает эффективность своей работы. Внутренняя самооценка деятельности Совета директоров проводится ежегодно, внешняя независимая оценка – один раз в три года. В 2024 году было принято решение о нецелесообразности проведения оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов в связи со значительным обновлением составов Совета директоров и его комитетов и непродолжительным сроком их работы.

¹ Общее собрание акционеров ПАО «Северсталь» 6 декабря 2024 года утвердило новую редакцию Устава компании в целях его проведения в соответствии с действующим законодательством с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 08.08.2024 № 287-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Комитеты Совета директоров

GRI 2-13

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют три комитета – Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по безопасности и устойчивому развитию. Комитеты являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач.

Подробнее о порядке избрания и других аспектах деятельности комитетов см. Положение о комитетах Совета директоров ПАО «Северсталь».

В 2024 году Комитет по безопасности и устойчивому развитию рассмотрел в том числе следующие вопросы в области устойчивого развития:

- оценка климатических рисков и экологические показатели;
- реализация стратегии декарбонизации;
- политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных продуктов.

МЭР-38

В отчетном году Комитет по аудиту провел четыре заседания. Коэффициент посещаемости заседаний составил 100%.

Комитеты Совета директоров ПАО «Северсталь» в 2024 году¹

Название комитета	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по безопасности и устойчивому развитию
Задачи комитета	Обеспечивает участие Совета директоров в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании, включая наблюдение за состоянием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления	Способствует привлечению к управлению компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы	Оказывает содействие Совету директоров в обеспечении надлежащего функционирования системы управления рисками в сфере безопасности и устойчивого развития
Состав	- Три директора - Доля мужчин – 100%	- Три директора - Доля женщин – 33%	- Пять директоров - Доля женщин – 40%
Статус членов комитета	100% Независимые	100% Независимые	60% 40% Исполнительные Независимые

Название комитета	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по безопасности и устойчивому развитию
Срок пребывания членов комитета в должности	100% 0–3 года	100% 0–3 года	80% 20% 0–3 года Более 6 лет
Возраст членов комитета	100% 31–50 лет	33% 67% 31–50 лет Старше 50	40% 60% 31–50 лет Старше 50

Вознаграждение высшего руководства

GRI 2-19 GRI 2-20

Акционеры «Северстали» на Общем собрании могут принять решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров за исполнение ими своих обязанностей и о компенсации их расходов, связанных с этой деятельностью. Размеры таких вознаграждений и компенсаций определяет Общее собрание акционеров своим решением.

В отчетном году годовое Общее собрание акционеров вынесло решение об установлении с 1 июля 2024 года, помимо компенсации документально подтвержденных расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, следующих видов вознаграждения:

- ежемесячное вознаграждение членам Совета директоров ПАО «Северсталь», признаваемым в соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Северсталь» и Кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» независимыми директорами, в размере 1,2 млн руб.;
- ежемесячное вознаграждение Председателю Совета директоров ПАО «Северсталь» – в размере 1,2 млн. руб.;
- ежемесячное вознаграждение независимому директору, избранному решением Совета директоров на пост председателя любого из комитетов Совета директоров ПАО «Северсталь», в размере 1,6 млн руб.

Вознаграждение членам Совета директоров ПАО «Северсталь» за участие в работе органа управления в 2024 году составило 62,9 млн рублей.

Вознаграждение топ-менеджеров «Северстали» определяется локальными нормативными актами и положениями соответствующих трудовых договоров. Кроме того, в компании действует Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент», которое позволяет Комитету по кадрам и вознаграждениям снижать размер выплат в рамках долгосрочной системы мотивации и премирование ключевых топ-менеджеров, если будут выявлены намеренные недобросовестные действия с их стороны. Положение направлено на снижение финансовых, репутационных и других рисков компании, возникающих вследствие таких действий.

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

Подход к управлению

В основе корпоративного управления «Северстали» лежат принципы деловой этики и противодействия коррупции, которые помогают укрепить доверие как внутри компании, так и в отношениях с контрагентами и заинтересованными сторонами. Компания не только следует принципам ответственного ведения бизнеса, но и распространяет корпоративные этические и антикоррупционные требования на всю цепочку поставок. [Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами см. в разделе «Управление устойчивым развитием».](#)

GRI 2-23 SASB EM-MM-510a.1

Ключевые внутренние документы в области деловой этики и противодействия коррупции
▪ Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц ▪ Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц ▪ Политика противодействия коррупции для контрагентов ▪ Политика «Подарки и деловое гостеприимство» ▪ Политика по управлению конфликтом интересов ▪ Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами ▪ Стандарт «Система менеджмента противодействия коррупции» ▪ Стандарт поведения сотрудников Группы компаний «Северсталь» ▪ Положение о Комиссии по комплаенсу ▪ Порядок оформления трудовых/гражданско-правовых отношений с бывшим государственным служащим в АО «Северсталь Менеджмент» и управляемых обществах

Структура управления вопросами деловой этики и системой противодействия коррупции



Деловая этика

GRI 2-15 GRI 2-23 GRI 408-1 GRI 409-1

Ключевые ценности и принципы этического поведения компании закреплены в Стандарте поведения сотрудников «Северстали», который является важным элементом системы оценки, развития и мотивации персонала. Компания ставит во главу угла безопасность сотрудников и не приемлет никаких форм дискриминации, некорректного и оскорбительного обращения в своей бизнес-практике. При этом руководители компании берут на себя обязательства не только следовать высоким стандартам поведения, но и подавать достойный пример сотрудникам своих подразделений, разъясняя им принципы деловой этики «Северстали».

«Северсталь» также ожидает от своих сотрудников недопущения конфликта интересов – ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение должностных обязанностей. Компания рассматривает каждый случай конфликта интересов в индивидуальном порядке, следуя объективному и равному подходу ко всем сотрудникам и придерживаясь баланса интересов сотрудника и компании. В 2024 году выявленные в ходе декларирования 57 случаев конфликта интересов рассматривались Комиссией по комплаенсу. Всего в отчетном периоде Комиссия провела три заседания, по результатам которых утвердила меры по урегулированию рассмотренных случаев конфликта интересов.

Подробнее о подходе компании к урегулированию конфликта интересов см. в Политике по управлению конфликтом интересов.

Этические принципы, которыми «Северсталь» руководствуется в работе со своими партнерами по всей цепочке поставок, определяет Кодекс делового партнерства. Компания придерживается высоких стандартов честности и открытости, безопасности, охраны здоровья и окружающей среды. «Северсталь» не допускает в своей деятельности нарушения прав человека, использования принудительного и детского труда и ожидает такого же подхода от своих контрагентов. Обязательства следовать положениям, установленным Кодексом делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц, включены в типовые формулировки контрактов на закупки.

Подробнее о требованиях к деловым партнерам см. в разделе «Ответственная цепочка поставок».

Противодействие коррупции

GRI 2-23 GRI 205-2 GRI 205-3 МЭР-43

«Северсталь» реализует политику абсолютного неприятия любых форм коррупции. Разработанная компанией система менеджмента борьбы со взяточничеством полностью соответствует требованиям российского законодательства, положениям международных договоров Российской Федерации и успешно прошла сертификацию по ISO 37001:2016. В основе системы антикоррупционного менеджмента лежит Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц, обязательная для исполнения всеми сотрудниками, членами органов управления и контрагентов «Северстали».

В отчетном году в дополнение к уже существующим документам антикоррупционного менеджмента компания утвердила Порядок оформления трудовых/гражданско-правовых отношений с бывшим государственным служащим в АО «Северсталь Менеджмент» и управляемых обществах.

Ключевые цели Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц:

- снижение коррупционных рисков и создание эффективного механизма противодействия коррупции;

- соблюдение антикоррупционного законодательства;
- формирование у всех заинтересованных сторон компании, включая ее сотрудников, антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции «Северстали» по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Ключевые принципы «Северстали» в области противодействия коррупции:

- законность;
- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- личный пример руководства («тон сверху»);
- оценка рисков и регуляторный мониторинг;
- информирование и обучение.

О требованиях Политики противодействия коррупции «Северсталь» в обязательном порядке информирует всех вновь принятых сотрудников компании, а также доводит информацию о ее актуализации до сведения всех без исключения сотрудников через рассылку на электронную почту. Актуальный текст Политики доступен для сотрудников и на корпоративном портале.

МЭР-42

Кроме того, весь персонал проходит регулярное обучение в области антикоррупционного менеджмента. Периодичность и программа такого обучения зависят от должностных обязанностей сотрудников и устанавливаются локальными нормативными актами «Северстали». В 2024 году обучение по вопросам противодействия коррупции прошли 3 786 сотрудников компании, что более чем в два раза превысило значение 2023 года.

Отношения с деловыми партнерами «Северстали» регулирует Политика противодействия коррупции для контрагентов компании. Обязательства следовать ее положениям компания включила в типовые формулировки контрактов на закупки. В 2024 году «Северсталь» проинформировала более 2 тыс. поставщиков о действующих в компании политиках и процедурах в области противодействия коррупции. В случае выявления фактов коррупции в практике деловых партнеров «Северсталь» прекращает договорные обязательства с недобросовестными контрагентами и вносит

Результаты работы ИТ-систем в 2024 году

Название ИТ-системы	Количество проверок	Результаты
«Автоматизированный скоринг»	Проведение более 4 тыс. проверок поставщиков	Учет полученных данных тендерными комитетами при принятии решений в рамках конкурсных процедур
«Мониторинг деловой репутации поставщика»	Проведение более 6 тыс. проверок действующих контрагентов	Учет результатов мониторинга при принятии решений о взаимодействии с деловыми партнерами и при проведении мероприятий по минимизации соответствующих рисков

В отчетном году Служба по обеспечению бизнеса разработала специальный курс для всех бизнес-подразделений «Северстали» по оценке рисков при взаимодействии с контрагентами, проверке контрагентов и минимизации рисков при взаимодействии с деловыми партнерами. Обучение в рамках курса прошли более 100 сотрудников функции закупок.

Награды «Северстали» в области противодействия коррупции по итогам 2024 года

«Северсталь» вновь стала одним из лидеров Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП: по результатам оценки эффективности системы противодействия коррупции компании был присвоен высший класс категории «А» – **класс ААА** («Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции»). Жюри рейтинга отметило, что «Северсталь» строго соблюдает стандарты осуществления закупочной деятельности, платежного процесса, формирования отношений с партнерами и поставщиками, взаимодействия с персоналом.

их в список организаций, не рекомендованных к сотрудничеству. Так, в отчетном периоде имел место один коррупционный инцидент в деятельности делового партнера, вследствие чего компания отказалась от заключения договора с ним.

GRI 205-1

Для выявления уязвимостей и совершенствования системы противодействия коррупции «Северсталь» на ежегодной основе проводит оценку коррупционных рисков. В 2024 году компания провела такую оценку в отношении всех своих функциональных направлений, которая не выявила существенных рисков коррупции.

Кроме того, для минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами «Северсталь» использует ИТ-системы «Автоматизированный скоринг» (оперативное получение информации о добросовестности делового партнера) и «Мониторинг деловой репутации поставщика» (автоматическая проверка значимых изменений в деятельности контрагента, способных повлечь за собой коррупционные риски).

Механизмы обратной связи

GRI 2-25 GRI 2-26

Для получения разъяснений касательно принципов корпоративной этики, их совершенствования, а также для уведомления о возможных фактах мошенничества и коррупции любая заинтересованная сторона может направить обращение через механизмы обратной связи «Северстали». Компания гарантирует независимое и объективное рассмотрение обращений, полную конфиденциальность информации и защиту от преследования (мер воздействия) в отношении лиц, добросовестно сообщивших о возможных нарушениях.

Каналы сервиса «Единая горячая линия»	▪ Линия для конфиденциальных звонков ▪ Мессенджер (WhatsApp) ▪ Электронный почтовый ящик vopros@severstal.com ▪ Корпоративный портал
Комитет по этике	▪ Электронный почтовый ящик komitet@severstal.com ▪ Почтовый адрес
Служба по обеспечению бизнеса компании	▪ Электронный почтовый ящик security@severstal.com

Комитет по этике

GRI 2-25

Соблюдение Стандарта поведения сотрудников, Антикоррупционной политики и иных локальных актов в области деловой этики, предупреждение и пресечение соответствующих нарушений, совершенствование этических принципов и подходов компании обеспечивает Комитет по этике.

В 2024 году Комитет рассмотрел 31 обращение. Бóльшая часть обращений касалась нарушения сотрудниками компании действующих стандартов поведения. Служебные проверки, проведенные по предоставленной заявителями информации, показали, что 48% обращений являлись обоснованными. По результатам рассмотрения подтвержденных фактов нарушений Комитет по этике разработал корректирующие мероприятия и перечень мер в отношении нарушителей.

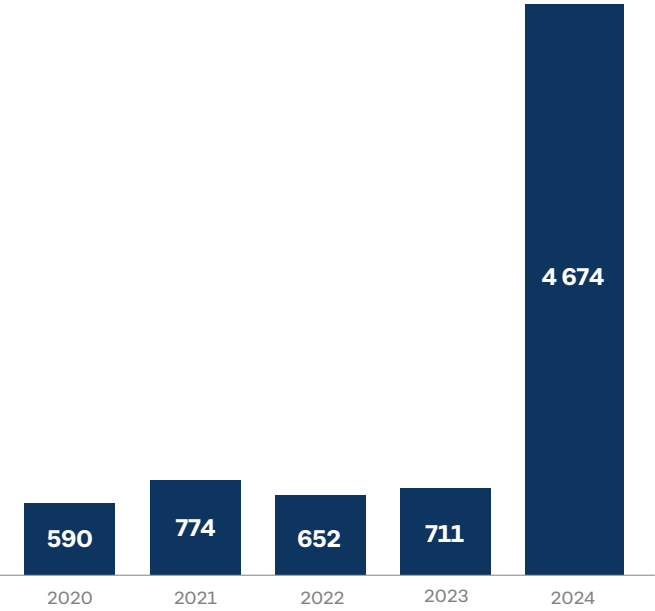
Единая горячая линия

GRI 2-26 GRI 406-1

Для оперативного реагирования на случаи нарушения этических норм, а также для направления вопросов и предложений в «Северстали» действует единая горячая линия для сотрудников и заинтересованных сторон.

В отчетном году в связи с возросшей нагрузкой на сервис, связанной с запуском корпоративной программы благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом» и введением новых мер финансовой поддержки сотрудников, компания внедрила новые решения для поддержания высокого качества и оперативности предоставления ответов. В частности, существенно расширила практику Q&A по повторяющимся темам и пул экспертов, участвующих в подготовке ответов. В качестве экспертов выступили специалисты HR-подразделения, подразделений охраны труда и промышленной безопасности, административной поддержки, социально-бытового комплекса и др. Принятые меры обеспечили высокую эффективность работы сервиса «Единая горячая линия» без увеличения численности команды поддержки.

Обращения на сервис «Единая горячая линия», шт.



Структура обращений по темам в 2024 году¹



В отчетном году по результатам рассмотрения обращений в Комитет по этике и на единую горячую линию компания не выявила случаев дискриминации по расовым, гендерным или иным признакам.

Служба по обеспечению бизнеса

GRI 205-3

Для рассмотрения и проверки сообщений о готовящихся или свершившихся фактах мошенничества, коррупции и хищений действует Служба по обеспечению бизнеса (СОБ). Ее основные цели и задачи – противостояние угрозам и рискам нанесения незаконного ущерба компании и осуществление мероприятий в области экономической, информационной и кадровой безопасности.

В отчетном году СОБ приняла и рассмотрела 35 сообщений об имевших место попытках коммерческого подкупа сотрудников компании, а также выявила три подтвержденных случая коррупции, которые повлекли за собой возбуждение уголовных дел.

Цели и планы развития

«Северсталь» придерживается принципов постоянного развития и улучшения системы антикоррупционного менеджмента. В 2025 году компания намерена актуализировать подходы к практике обмена подарками и знаками делового гостеприимства, провести очные курсы обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции, разработать и внедрить процедуры контроля утверждаемых регламентов.



¹ Категория «Другие» включает в себя программу льготного кредитования, уборку территории, промышленную безопасность, СИЗ, условия труда и социально-бытовые условия, нематериальную мотивацию и пр.

Эффективное управление рисками

Подход к управлению рисками

GRI 2-12 GRI 3-3

Система риск-менеджмента «Северстали» является важнейшим инструментом деловой практики компании, который позволяет ей повышать эффективность бизнеса, находить оптимальные решения и превращать потенциальные угрозы в возможности развития. Благодаря взвешенному подходу к управлению рисками и возможностями «Северсталь» уверенно достигает поставленных стратегических целей.

Ключевые внутренние документы в области управления рисками
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля - Положение о внутреннем аудите

Структура управления рисками и внутреннего контроля

Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) - Определяет уровень риск-аппетита компании - Обеспечивает контроль за эффективностью функционирования системы управления рисками, в том числе регулярно рассматривает отчеты единоличного исполнительного органа о статусе управления рисками
Комитет по аудиту	- Осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, включая оценку эффективности процедур и подготовку предложений по их совершенствованию - Проводит анализ и оценку исполнения Политики в области управления рисками и внутреннего контроля - Проводит оценку эффективности осуществления функции внутреннего аудита
Руководство компании и операционный менеджмент	- Отвечает за формирование и функционирование системы управления рисками - Информирует Комитет по аудиту и Совет директоров об оценке состояния СУРиВК
Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля	- Осуществляет общую координацию процесса формирования и функционирования СУРиВК - Отвечает за разработку, внедрение, актуализацию корпоративных стандартов, регламентирующих процесс управления рисками и внутреннего контроля - Обеспечивает организацию обучения сотрудников компании по вопросам управления рисками внутреннего контроля - Проводит анализ портфеля рисков компании и разрабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления соответствующими рисками - Осуществляет координирование процесса формирования отчетности об эффективности процесса управления рисками для Комитета по аудиту и Совета директоров



Структурная единица	Функции
Управление внутреннего аудита (УВА)	- Оказывает содействие единоличному исполнительному органу и работникам компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию СУРиВК - Проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля - Составляет и направляет Совету директоров и единоличному исполнительному органу отчеты о результатах деятельности Управления, включая информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля

Ключевые подходы компании в этой сфере регулирует Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, разработанная в соответствии с требованиями российского законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также с рекомендациями международных профессиональных организаций. «Северсталь» включила функции и обязанности по управлению рисками и осуществлению контрольных процедур в должностные инструкции сотрудников, осуществляющих управление рисками, и установила для профильного персонала КПЭ в области риск-менеджмента.

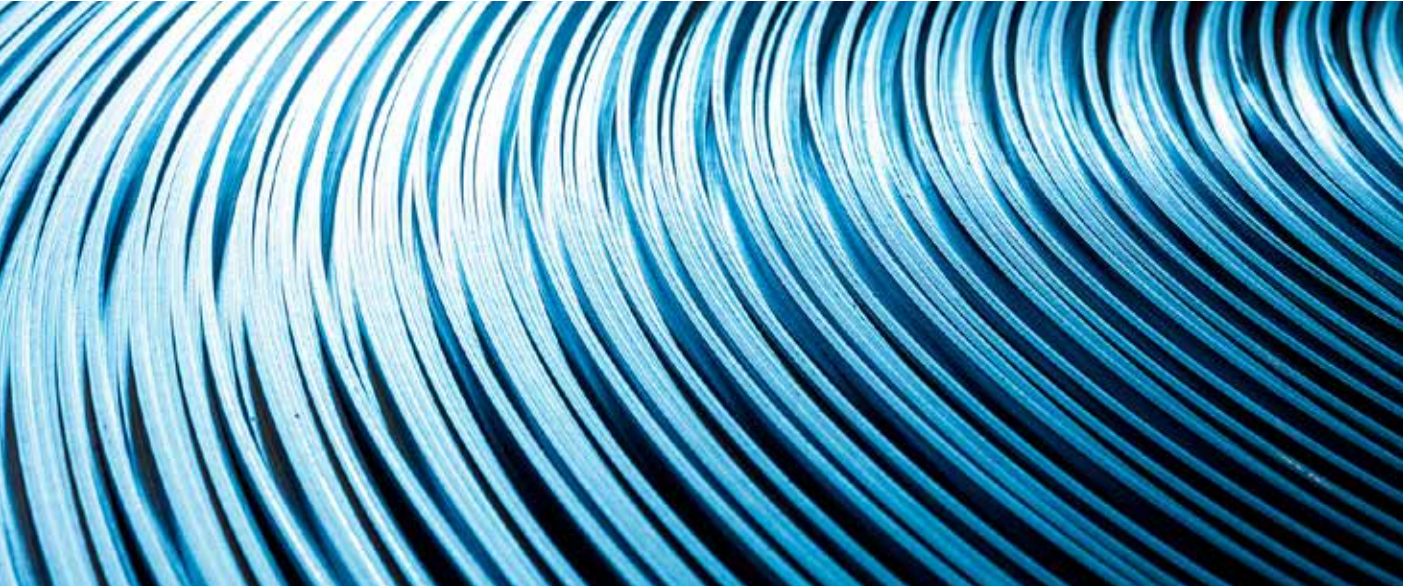
Компания на постоянной основе идентифицирует и анализирует риски и разрабатывает мероприятия по управлению ими. Процессы идентификации, оценки и управления ESG-рисками интегрированы в общую систему управления рисками. При этом «Северсталь» оценивает свою устойчивость к рискам в рамках трех временных горизонтов:

- краткосрочная устойчивость (12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности);
- среднесрочная устойчивость (от одного до трех лет);
- долгосрочная устойчивость (от трех до 15 лет).

Итоговые результаты риск-анализа Совет директоров учитывает при пересмотре стратегии компании и утверждении бюджета.

В целях повышения уровня риск-культуры сотрудников «Северсталь» проводит обучающие мероприятия по системному подходу к управлению рисками и вопросам внутреннего контроля, а также практические тренинги по отдельным категориям рисков.

Ежегодную оценку эффективности СУРиВК проводит Управление внутреннего аудита. В 2024 году УВА провело 28 аудитов в «Северстали» в разрезе основных бизнес-процессов: продажи продукции и логистика, капитальное строительство и ремонты, закупки ТМЦ и оборудования, договорная работа, охрана труда и промышленная безопасность, организация производственных процессов, управление запасами, работа с персоналом и ИТ. По итогам оценки было отмечено, что система управления рисками и внутреннего контроля «Северстали» в целом эффективна во всех существенных аспектах и достаточна для достижения целей деятельности «Северстали».



Основные риски компании и меры по управлению ими в 2024 году

Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности Подробнее см. в разделе «Управление рисками в области ОТ и ПБ»		
Опасные производственные факторы на рабочих местах (опасность обрушения материала, металлоконструкций, воздействия электрического тока, железнодорожного и автотранспорта, движущихся механизмов, расплавов металлов, отравляющих газов, при перемещении грузов и работах на высоте), аварии на опасных производственных объектах ● ✓ ✓ ✓ ← →	- Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны труда и промышленной безопасности - Реализация комплексной Стратегии в области охраны труда и промышленной безопасности, принятой в 2021 году - Тщательный контроль за соблюдением комплексных политик в сфере здоровья и безопасности - Регулярный полиграфический скрининг всех сотрудников на предмет осведомленности о рисках в сфере здоровья и безопасности - Тщательный анализ коренных причин всех проблем в сфере безопасности и реализация надлежащих мер по их устранению - Непрерывное обучение, информирование персонала и поведенческое обучение - Расширенный контроль подрядчиков в сфере охраны труда и промышленной безопасности	- Основным мероприятием стало создание самоорганизующихся команд по основным направлениям смертельных рисков с участием представителей функции ОТ и ПБ, производственных и ремонтных подразделений. Результатом стало снижение потенциально смертельных происшествий по ТОП-10 смертельным рискам на 14%, тяжелого травматизма на 17%, общего травматизма на 39% по сравнению с 2023 г. - В 2024 г. зафиксировано 140 потенциально смертельных происшествий, в которых реализовались ТОП-10 смертельные риски (8 из них с пострадавшими). Кроме того, допущено два случая смертельного травматизма по риску «Обрушение материала» в руднике подземном ЯГОК

Экологические риски

Подробнее см. в разделе [«Система управления охраной окружающей среды»](#)

Выбросы загрязняющих веществ, сбросы в водные объекты, нарушения при обращении с отходами, которые могут повлиять на здоровье людей, их имущество и окружающую среду и повлечь за собой различного рода издержки, несоблюдение требований регулирующих органов, аварии с экологическим ущербом ● ✓ ✓ ✓ ← →	- Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны окружающей среды - Производственный экологический контроль на предприятиях - Контроль технического состояния природоохранных объектов - Инвестиции в природоохранные мероприятия, совершенствование оборудования и технологических процессов	- Досрочное выполнение целевых показателей 2026 года по проекту «Чистый воздух»: – снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК на 30,7% от уровня 2017 года; – сокращение выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ ЧерМК на 27,6% за счет реализации крупных проектов по сокращению эмиссии загрязняющих веществ. - Недопущение ни одного крупного экологического происшествия
--	---	---



Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Климатические риски Подробнее см. в разделе «Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата»		
- Климатические физические риски – острые (связанные с отдельными опасными гидрометеорологическими и иными климатобусловленными явлениями) и хронические (связанные с долгосрочными глобальными и макрорегиональными изменениями климата) - Климатические переходные риски, связанные с переходом к экономике с низким уровнем выбросов парниковых газов и реализуемыми в связи с этим мерами ● ✓ ✓ ✓ ← →	- Реализация 346 адаптационных мероприятий и мероприятий по управлению климатическими и климатобусловленными рисками на общую сумму 1,21 млрд рублей, в том числе 0,78 млрд – на ресурсных (добычных) активах, 0,43 млрд – на производственных (перерабатывающих) активах - Обширный аудит состояния зданий и сооружений, включающий создание цифровых баз данных - Старт разработки плана адаптации к изменениям климата для Череповецкого металлургического комбината - Последовательная реализация утвержденной в 2023 г. Стратегии декарбонизации, в том числе крупных инвестиционных мероприятий, направленных на общее повышение эффективности производства и снижение углеродного следа при выпуске продукции - Последовательная диверсификация товарной линейки и расширение выпуска «зеленых» и «адаптационных» продуктов	- Выявление, постановка учет, организация эффективного управления 300 зданиями и сооружениями - Формирование перечня климатических ключевых риск-факторов для Череповецкого металлургического комбината, выполнение прочих работ в рамках Стандарта по управлению климатическими рисками, утвержденного в 2023 г. - Подготовка ежегодного Климатического отчета, содержащего подробную информацию о системе управления климатическими рисками и проводимых мероприятиях - Снижение удельной эмиссии CO₂ при выпуске продукции на 3,4% относительно показателей прошлого года - Рост доли «зеленых» и «адаптационных» продуктов в выручке с 2,36% в 2023 году до 3,37% в 2024 году

Риски в цепочке поставок

Подробнее см. в разделе [«Ответственная цепочка поставок»](#)

Нарушение непрерывности поставок ● ✓ ✓ ✓ ← →	- Надежные каналы поставок, поиск альтернативных решений по позициям, для которых введены ограничения - Импортозамещение, переориентация на новые рынки - Развитие IT-систем в целях повышения эффективности процесса закупок	- Своевременность обеспечения потребности заказчиков составила 97% - Подобраны аналоги к 58% импортных рисковых позиций потребности 2024 года - Запущен проект по повышению автоматизации процесса закупок
Возникновение ESG-рисков со стороны поставщиков и подрядчиков ● ✓ ✓ ✓ ← →	Включение в договоры формулировки о соблюдении прав человека и требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков	Значительное снижение ESG-рисков со стороны поставщиков и подрядчиков



Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Социальные риски		
Подробнее см. в разделе «Подход к управлению персоналом»		
- Потенциальный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, потенциальными нарушениями прав человека, содержанием и условиями труда либо с высвобождением людских ресурсов в процессе технологического развития и в ходе цифровой трансформации - Неполное соответствие работников валификационным требованиям, дефицит квалифицированных кадров ✓✓✓ ←→	- Эффективная система коммуникации и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов - Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и членов их семей - Внедрение системы перераспределения персонала на других предприятиях - Анализ заработных плат на рынках труда в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях	- В 2024 году рост средней заработной платы в компании составил 23% - Запущена программа «ДляСвоих: с заботой о каждом», нацеленная на улучшение качества жизни сотрудников и членов их семей - Реализованы дополнительные меры поддержки сотрудников и членов их семей, работающих и проживающих на приграничных территориях
- Возможный рост социальной напряженности в местных сообществах, связанный с неблагоприятными тенденциями на рынке труда либо с изменениями социально-экономических условий - Формирование социального климата, неблагоприятного для функционирования предприятий компании ✓✓✓ ←→	- Конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью - Инвестиции в развитие социального потенциала территорий - Участие в решении конкретных социальных проблем сообществ - Программы развития малого и среднего бизнеса, кадрового потенциала территорий присутствия, благоустройства и формирования качественной городской среды - Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях	- В 2024 году социальные инвестиции составили 7,5 млрд рублей, реализовано 300 социальных и благотворительных проектов по поддержке культуры, спорта, образования и МСП - Реализованы проекты комплексного развития Череповца и Костомукши в партнерстве с органами местной власти и некоммерческими организациями - Разработаны и внедрены меры поддержки для сотрудников и членов их семей, проживающих в Белгородской области
Стратегический риск		
Высокая неопределенность на мировой политической арене и возможные действия органов государственной власти (новые налоги, экспортные пошлины), риск введения дополнительных санкций	- Планы реагирования на помехи в обеспечении устойчивости бизнеса - Процедуры обеспечения нормативного соответствия	Советом директоров утверждены основные планы реагирования на помехи в обеспечении устойчивости бизнеса



Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Рыночные риски		
Изменение спроса на сталь	- Клиентоориентированность в продажах - Оптимизация географической структуры продаж - Поиск новых рынков сбыта продукции - Концентрация на наиболее стабильных сегментах с более высокой добавленной стоимостью	- Несмотря на снижение спроса на сталь в РФ в 2024 году, компания смогла нарастить продажи металлопродукции до 10, 85 млн тонн - Доля продукции с высокой добавленной стоимостью в общем объеме продаж выросла на 3 п.п. по сравнению с 2023 годом до 52%
Колебания цен на сталь	- Клиентоориентированность - Использование долгосрочных контрактов - Взаимодействие с органами антидемпингового и тарифного регулирования	В связи с реализацией новой стратегии по фокусу на российском рынке, фокусу на продукции с высокой добавленной стоимостью, а также прочих перечисленных мер волатильность средних цен реализации снизилась
Колебания цен на сырье, топливо и услуги	- Оптимальное планирование закупок сырья, в том числе лома - Повышение эффективности использования сырья	В 2024 году сырье закупалось в достаточных количествах и по оптимальным ценам. Несмотря на это, себестоимость производства тонны сляба с учетом эффекта вертикальной интеграции выросла на 22% на фоне проведения крупных ремонтов
Риски конкуренции	Мероприятия по снижению затрат и улучшению качества продукции	В 2024 году мероприятия по снижению затрат и улучшению качества продукции проводились в соответствии с планом
Правовые риски, связанные с государственным регулированием		
Изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах	- Соблюдение действующего налогового, таможенного, валютного и иного законодательства - Отслеживание и своевременное реагирование на изменения в законодательстве - Конструктивный диалог с регулирующими органами по вопросам интерпретации правовых норм и позиции компании (при необходимости)	В 2024 году компания продолжила конструктивный диалог с налоговыми, таможенными и другими регулирующими органами





Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Риски в области кибербезопасности Подробнее см. в разделе «Информационная безопасность»		
Внешние кибератаки ● ✓ ✓ ↑	- Разработка планов обеспечения непрерывности ИТ-сервисов и аварийного реагирования на кибератаки - Реализация мероприятий по укреплению киберзащищенности ИТ-активов - Улучшение процессов мониторинга атак на внешний ИТ-периметр и автоматической блокировки нежелательных активностей - Проведение внешнего независимого аудита защищенности - Повышение осведомленности персонала в области кибербезопасности	34 тыс. сотрудников «Северстали» прошли обучение в области информационной безопасности - Проведение независимой оценки киберзащищенности, подтвердившей высокий уровень эффективности СУИБ - Отсутствие инцидентов, которые могли бы повлечь за собой нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры
Уязвимость внутреннего ландшафта ИТ-систем ● ✓ ✓ ↑	- Автоматизированный контроль и ведение учета всех корпоративных устройств и ПО - Проведение регулярных тестов безопасности, проверок защищенности учетных записей, тестирование доступа к зонам с ограниченным доступом - Централизованный непрерывный мониторинг событий безопасности и анализ сетевого трафика - Управление обновлениями и конфигурациями	- Применение лучших практик в построении процессов безопасной разработки программного кода - Разработка требований и модели скоринга внешних поставщиков ИТ-услуг - Улучшение контрольной среды за процессами установки обновлений программных продуктов - Улучшение сегментации критичных ИТ-сервисов и минимизация доступов с внешних ресурсов - Реализация расширенного мониторинга аномальной активности, автоматизация обработки киберинцидентов - Запуск программы привлечения сотрудников к поиску уязвимостей СУИБ



Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации риска	Результаты мероприятий в 2024 году
Кибератаки на пользователей – сотрудников компании	- Проведение обучения, инструктажей и практических занятий по информационной безопасности - Симуляция фишинговых атак для проверки бдительности - Тренировочные мероприятия по реагированию на инциденты - Геймификация обучения	- Реализация программы развития культуры кибербезопасности и личного цифрового иммунитета сотрудников - Внедрение обязательной двухфакторной аутентификации и комплаенс-проверки устройств при удаленном доступе к корпоративным системам из сети Интернет - Реализация целевого оповещения пользователей в рамках комплексного процесса информирования о киберугрозах и мониторинга данных об утечках из внешних публичных сервисов

Относительная серьезность риска: ● – Высокая ● – Средняя

Скорость, с которой риск может оказать влияние:

- ✓ ✓ ✓ – менее трех месяцев
- ✓ ✓ – менее года
- ✓ – более года

Общее изменение по сравнению с 2023 годом:

↑ – риск повысился ← → – без изменений ↓ – риск понизился

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области управления рисками охватывают:

- оценку рисков процесса управления качеством данных;
- оценку рисков доступа к критическим информационным системам;
- разработку мероприятий по оценке и управлению производственными рисками в рамках развития программы страхования.

Информационная безопасность

Ключевые цифры 2024 года

96%

сотрудников прошли обучение по информационной безопасности

100%

кибератак успешно отражены

0

утечек персональных данных в 2024 году

Существенная тема

- Информационная безопасность

Кибербезопасность

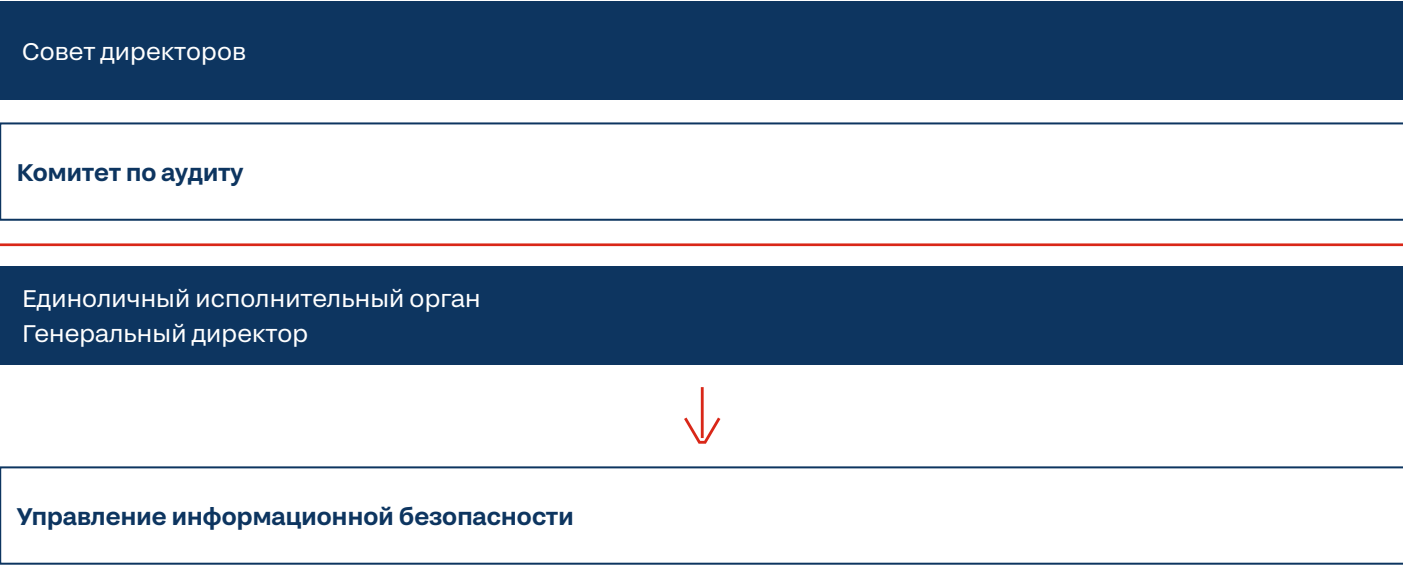
GRI 3-3 RAEX 9.6.1.2 RAEX 9.6.2.1 RAEX 9.6.3.1.

«Северсталь» уделяет особое внимание вопросам информационной безопасности, постоянно совершенствуя меры защиты критически важной инфраструктуры и обеспечивая тем самым непрерывность своих бизнес-процессов и сохранение конфиденциальности данных своих сотрудников и деловых партнеров.

Ключевые внутренние документы в области информационной безопасности

- Политика в области защиты информации
- Политика парольной защиты в корпоративной информационной системе «Северсталь»
- Политика в области обработки персональных данных
- Положение по обеспечению режима коммерческой тайны
- Положение по управлению доступом к информационным ресурсам группы компаний «Северсталь»
- Инструкция пользователя корпоративной информационной системы
- Пользовательское соглашение об использовании доступа в сеть Интернет

Структура управления вопросами информационной безопасности



Структура управления вопросами информационной безопасности

Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Определяет основные направления стратегии информационной безопасности (ИБ) - Осуществляет надзор за эффективностью системы управления ИБ (СУИБ), ежегодно рассматривает отчеты об оценке эффективности СУИБ
Комитет по аудиту	- Осуществляет контроль за процедурами, обеспечивающими соблюдение требований законодательства, в сфере ИБ - Ежеквартально рассматривает отчеты о результатах работы СУИБ
Руководство компании и операционный менеджмент	- Отвечает за утверждение и внедрение Политики в области защиты информации и локальных нормативных документов в области ИБ - Обеспечивает организацию, координацию и эффективную работу СУИБ
Управление информационной безопасности (УИБ)	- Осуществляет выявление и анализ угроз безопасности информации - Определяет порядок и контроль соблюдения режима конфиденциальности защищаемой информации - Отвечает за внедрение и контроль работы средств и систем защиты информации - Осуществляет управление доступом к информационным ресурсам - Обеспечивает выявление и ликвидацию последствий компьютерных атак, осуществляет реагирование на киберинциденты

Ключевые принципы, цели и направления деятельности СУИБ «Северстали» закрепляет Политика в области защиты информации. Компания ставит перед собой задачу предотвращения и минимизации потерь от утечек конфиденциальной информации, использования недостоверных или искаженных данных, нарушения процессов обработки информации.

Принципы системы управления информационной безопасностью «Северстали»

	Бизнес-ориентированность
	Системность
	Непрерывность
	Своевременность
	Постоянное совершенствование
	Экономическая целесообразность
	Минимизация полномочий
	Контроль
	Законность

Для обеспечения киберзащищенности «Северсталь» на системной основе реализует мероприятия по следующим направлениям:

- поддержание и развитие СУИБ, соответствующей требованиям бизнеса, законодательства и лучшим мировым практикам;
- предупреждение, выявление, противодействие и нейтрализация внешних и внутренних угроз ИБ;
- минимизация ущерба от их воздействия;
- реализация мероприятий по обеспечению информационных систем, персонала, инфраструктуры, сетей передачи данных и носителей информации;
- повышение осведомленности сотрудников в вопросах ИБ.

Для снижения ущерба от внешних кибератак, вредоносных активностей и сетевых аномалий в компании действует система реагирования на инциденты. «Северсталь» на регулярной основе разрабатывает планы аварийного восстановления работоспособности ИТ-систем для устранения последствий нарушений их функционирования. На базе корпоративного центра реагирования и мониторинга компания внедрила типовые сценарии реагирования на киберугрозы и инциденты ИБ, а также систему роботизированного выявления и автоблокировки типовых кибератак.

С целью повысить эффективность проводимых мероприятий и выявить зоны роста «Северсталь» устанавливает ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области ИБ для сотрудников Управления информационной безопасности и руководителей ИТ-подразделений по таким категориям СУИБ, как:

- управление активами;
- работа систем защиты информации (СЗИ);
- управление уязвимостями;
- мониторинг ИБ;
- резервное копирование;
- защищенность инфраструктуры и др.

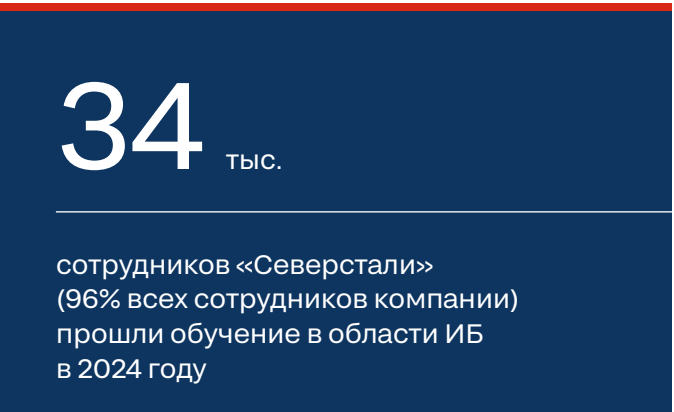
«Северсталь» регулярно оценивает эффективность своих систем контроля ИБ в рамках независимых аудитов. Так, система менеджмента информационной безопасности «Северстали», в рамках ООО «Северсталь-Центр Единогo Сервиса», сертифицирована по стандарту ISO 27001 и один раз в три года проходит ресертификационный аудит на соответствие требованиям данного стандарта, тем самым подтверждая работоспособность механизмов предотвращения утечек данных, актуальность мер противодействия несанкционированному доступу и высокий уровень эффективности риск-менеджмента в области ИБ.

Киберриски, связанные с внешними кибератаками, внутренними уязвимостями ИТ-систем, атаками на пользователей, «Северсталь» оценивает как существенные для своей деятельности и ежегодно разрабатывает и проводит мероприятия по их митигации.

Снижения рисков в области ИБ «Северсталь» достигает в том числе посредством формирования корпоративной культуры кибербезопасности, которую она рассматривает в качестве важнейшего элемента для внедрения цифровых технологий – стратегического приоритета компании. «Северсталь» в обязательном порядке информирует всех сотрудников о содержании внутренних документов в области ИБ и проводит регулярное обучение по различным аспектам защиты информации – от распознавания фишинговых писем до работы с конфиденциальными данными, включая парольную защиту, защиту устройств, использование облачных сервисов и др. В компании, кроме того, существует практика кибертренировок для производственного персонала по плану действий в случае реализации угроз ИБ.

В 2024 году «Северсталь» успешно реализовала ряд ключевых проектов, направленных на повышение защищенности от киберугроз, в частности модернизировала систему аутентификации для корпоративных ИТ-сервисов и систему анализа сетевого трафика для автоматического выявления угроз ИБ для сервисов в центрах обработки данных. Реализация этих проектов обеспечила двукратное сокращение количества критических уязвимостей в ИТ-инфраструктуре, снижение рисков недекларированного сетевого взаимодействия и повышение безопасности разрабатываемых программных продуктов.

«Северсталь» также провела серию мероприятий в рамках проекта «Культура кибербезопасности» и запустила внутреннюю программу привлечения сотрудников к выявлению нарушений СУИБ. Проект культуры кибербезопасности был успешно масштабирован на все бизнес-единицы «Северстали», обеспечив 100% охват сотрудников, работающих с информационными системами. В отчетном году более 9 тыс. сотрудников участвовали в регулярном обмене знаниями об актуальных угрозах и изменениях в требованиях ИБ. Эти мероприятия позволили значительно повысить уровень киберграмотности персонала в части распознавания и правильного реагирования на действия кибермошенников.



В отчетном периоде в компании проводилась независимая оценка киберзащищенности в рамках комплексной имитации реальных атак, которая подтвердила высокий уровень эффективности СУИБ «Северстали».

ИТ-специалисты компании в автоматическом режиме выявили и заблокировали более 26 тыс. кибератак, а также зафиксировали около 200 незначительных нарушений правил ИБ. Для предотвращения возникновения аналогичных инцидентов в будущем компания провела компенсирующие обучающие мероприятия и запланировала внедрение дополнительных цифровых инструментов контроля.

В результате эффективной работы СУИБ в 2024 году отсутствовали инциденты, которые могли бы повлечь за собой нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры.

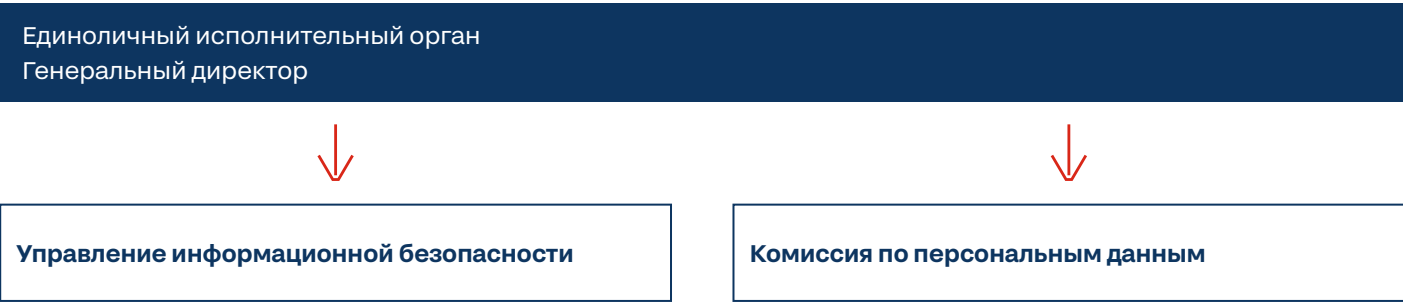
Конфиденциальность персональных данных

GRI 418-1 RAEX 9.6.1.1 RAEX 9.6.2.2 RAEX 9.6.3.1

Соблюдая требования российского законодательства в области обработки и защиты персональных данных и следуя лучшим международным практикам, «Северсталь» уважает неприкосновенность частной жизни и заботится о сохранности личной информации как своих сотрудников, так и поставщиков, клиентов и других деловых партнеров.

Ключевые внутренние документы в области защиты персональных данных
- Политика в области обработки персональных данных - Положение о порядке обработки и защиты персональных данных

Структура управления безопасностью персональных данных



Структура управления вопросами безопасности персональных данных

Структурная единица	Функции
Руководство компании и операционный менеджмент	- Отвечает за утверждение и внедрение Политики в области обработки персональных данных - Контролирует результаты деятельности по защите персональных данных
Управление информационной безопасности (УИБ)	- Отвечает за проведение мероприятий по предотвращению несанкционированного доступа к персональным данным и (или) передачи их лицам, не имеющим права доступа к такой информации - Осуществляет своевременное выявление фактов несанкционированного доступа к персональным данным - Обеспечивает недопущение воздействия на технические средства автоматизированной обработки персональных данных, в результате которого может быть нарушено их функционирование - Осуществляет постоянный контроль за обеспечением уровня защищенности персональных данных
Комиссия по персональным данным	- Контролирует выполнение требований по защите персональных данных - Вырабатывает рекомендации по улучшению системы защиты персональных данных

Для обеспечения надежной защиты «Северсталь» внедряет комплексную систему организационных и технических мер по сохранности персональных данных. Так, все операции с личной информацией в информационных системах подлежат обязательному учету. Доступ к рабочим ресурсам, используемым для обработки данных, а также к помещениям с базами персональных данных строго регламентирован и ограничен. Во взаимоотношениях с клиентами и партнерами компания в обязательном порядке использует юридические механизмы и инструменты защиты персональных данных.

Внутренний лицензиат «Северсталь-инфоком» регулярно проводит проверки соблюдения компанией требований законодательства в области защиты персональных данных и разрабатывает рекомендации по устранению выявленных недостатков.

Для минимизации рисков нарушения конфиденциальности личной информации

«Северсталь» на регулярной основе проводит обучение сотрудников по программе развития цифровых компетенций на ИТ-платформе «Цифровая сталь», а также в рамках специальных обучающих курсов на корпоративном портале.

В 2024 году «Северсталь» продолжила совершенствовать процессы обработки персональных данных, адаптируя их к изменениям во внутренних регламентах. Так, компания запустила обновленный обучающий курс по вопросам защиты персональных данных, который прошли более 4 тыс. человек. «Северсталь» также провела более 400 отдельных обучающих мероприятий с трудовыми коллективами по вопросам обеспечения сохранности конфиденциальных данных.

В отчетном году случаи нарушения компанией конфиденциальности персональных данных и их незаконной передачи третьим лицам отсутствовали.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

На 2025 год «Северсталь» ставит перед собой следующие задачи в области кибербезопасности:

- продолжение реализации комплексной программы повышения уровня киберзащищенности;
- развитие зрелости обеспечивающих процессов;
- расширение использования отечественных ИТ-решений;
- повышение уровня культуры кибербезопасности среди персонала;
- повышение защищенности данных, включая улучшение процессов управления доступом и ограничение внесистемной обработки информации;
- масштабирование лучших практик на все бизнес-единицы компании;
- актуализация внутренних документов, регламентирующих вопросы ИБ.



Управление инновациями и цифровизация производства

Ключевые цифры 2024 года

589

собственных патентов на территории РФ (↑6%)

1,7

млрд рублей

экономический эффект от инноваций

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 9.

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Существенная тема

▪

Инновации и цифровизация

Цели устойчивого развития ООН

9

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Развитие инноваций, являясь одним из стратегических фокусов «Северстали» в работе с клиентами, позволяет компании разрабатывать уникальную для рынка продукцию и наиболее полно соответствовать потребностям потребителей. Автоматизация рутинных и времязатратных задач – цифровая трансформация – в свою очередь дает возможность оптимизировать производство, снизить издержки и повысить производительность.

Внутренние инновации и продукция

GRI 3-3

Успешное внедрение инновационных решений «Северсталь» осуществляет на основе системного подхода. Сформированная в компании экосистема ориентирована на отслеживание актуальных рыночных тенденций и налаживание эффективного сотрудничества с образовательными учреждениями профильного направления, ведущими промышленными предприятиями и научными специалистами для достижения стратегических задач компании. Стратегия «Северстали» в данной сфере реализуется в четырех направлениях:

- инновации продуктов;
- инновации процессов;
- инновации бизнес-модели;
- радикальные инновации.

Ключевые внутренние документы в области управления инновациями

▪

СТО «Организация работы Патентного совета»

▪

СТО «Управление результатами интеллектуальной деятельности»

▪

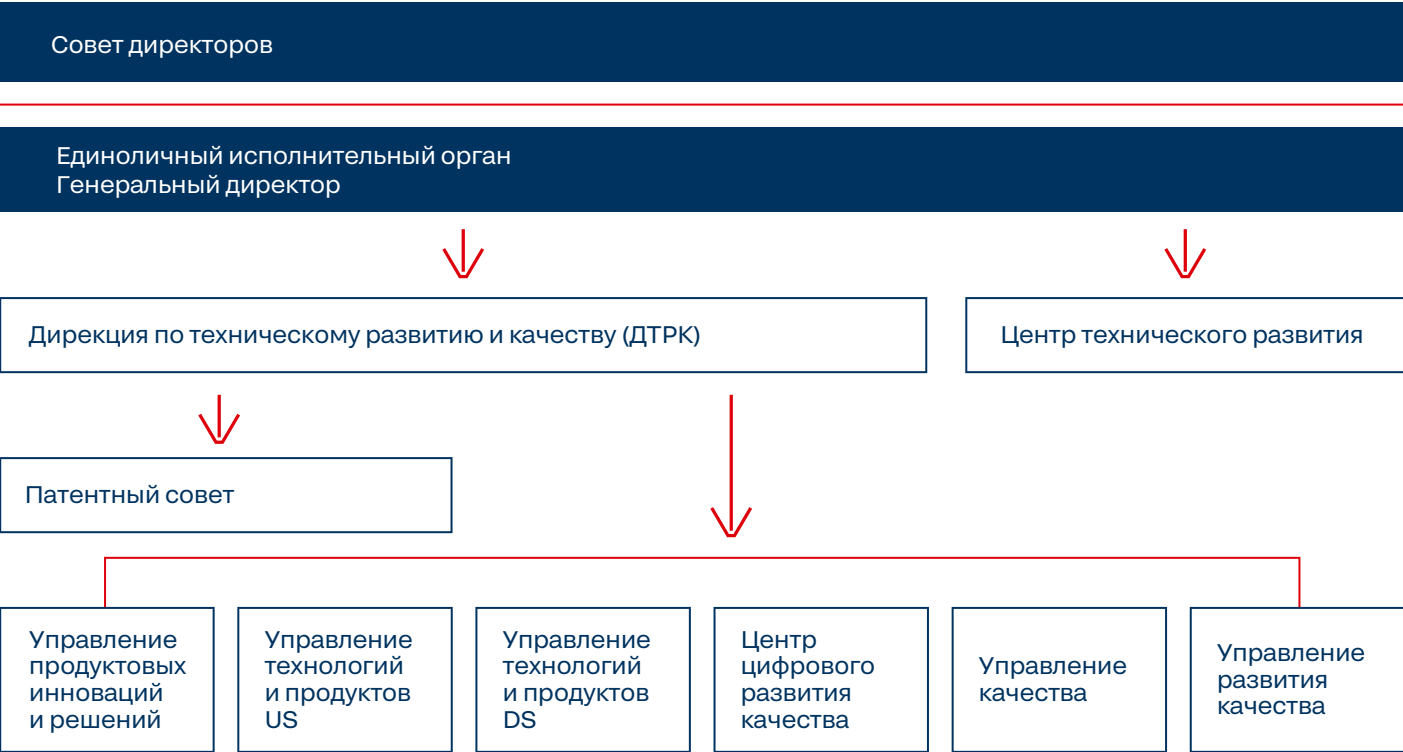
СТО «Организация рационализаторской работы»

▪

СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью»

В 2024 году были внесены изменения во внутренние стандарты, регулирующие деятельность «Северстали» в области инноваций, – СТО «Организация работы Патентного совета» и СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью». Изменения, помимо прочего, касались подхода к расчету вознаграждения авторам изобретений и актуализации документооборота, что позволило сократить количество форм отчетности и оптимизировать их структуру с целью дальнейшей цифровизации.

Структура управления инновационным развитием



Структура управления инновационным развитием

Структурная единица	Функции
Совет директоров	- Отвечает за формирование и утверждение долгосрочных приоритетов инновационного развития компании - Осуществляет мониторинг эффективности инновационных проектов
Руководство компании и операционный менеджмент	Отвечает за реализацию инновационной стратегии компании
Дирекция по техническому развитию и качеству (ДТРК)	
Управление продуктовых инноваций и решений	Осуществляет поиск новых видов продукции, перспективный инжиниринг, реализацию проектов технического развития
Управление технологий и продуктов US (User Story)	- Осуществляет контроль качества сырья и материалов, развитие поставщиков - Обеспечивает улучшение качества стали - Осуществляет разработку новых технологий
Управление технологий и продуктов DS (Data Story)	- Проводит техническую экспертизу заказов - Осуществляет разработку новых технологий и продуктов DS, в том числе с применением математического моделирования - Разрабатывает технологии производства новых видов металлопродукции, биметаллов
Центр цифрового развития качества	Отвечает за развитие применения цифровых технологий в управлении качеством продукции
Управление качества	Осуществляет технический контроль качества и проводит испытание продукции, сырья и материалов
Управление развития качества	Отвечает за развитие системы управления качеством, сертификацию, стандартизации
Патентный совет	Обеспечивает рассмотрение технологических решений и их утверждение на дальнейшее патентование
Центр технологического развития	- Осуществляет поиск и внедрение технологических решений для ресурсных активов компании - Реализует проекты по внедрению новых технологий в области переработки отходов

Для поддержки инновационной деятельности в «Северстали» действует платформа «Научный след», которая обеспечивает быстрый поиск и анализ информации, включая патенты и научные статьи, и помогает сотрудникам R&D подразделений быстро находить нужную информацию, а также профильных экспертов для подкрепления разработки новых решений. Такой подход существенно ускоряет процесс вывода новых продуктов на рынок и оптимизирует затраты на разработку. База данных платформы сегодня включает 20 млн патентов и 60 млн метаданных научных публикаций, собранных по разным тематикам из открытых источников.

При осуществлении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) «Северсталь» придерживается сбалансированной стратегии, сочетающей инновационное развитие с тщательным управлением потенциальными рисками на всех этапах реализации НИОКР.

Мероприятия по управлению рисками

Оценка рисков проектов	- оценка потенциальных рисков проектов - ранжирование проектов на основе оценки эффективности проектов и потенциальных рисков - отбор проектов с минимальными потенциальными рисками
Выбор партнера	проведение регулярных встреч с профильными вузами, а также с центрами исследований и разработок (R&D)
Реализация проектов	- разбивка проектов на небольшие по продолжительности этапы - проведение регулярной оценки актуальности и целесообразности продолжения работы над каждым проектом, ориентируясь на изменения конъюнктуры рынка и геополитической обстановки
Выпуск нового продукта	- проверка выпускаемой продукции на предмет нарушения патентов третьих лиц - подача патентных заявок на самостоятельно разработанные образцы - выявление и пресечение нарушений интеллектуальных прав компании третьими лицами
Оценка результативности проекта НИОКР (с 2024 года)	- балльная оценка результативности проекта по наиболее важным факторам успешности: - планирование бюджета - исполнение сроков проекта - получение экономического эффекта - патентование результатов - соблюдение сроков внедрения

Накопление статистики оценки результативности проектов НИОКР, введенной в 2024 году, позволит компании в дальнейшем принимать решения о старте новых проектов с учетом накопленных знаний, что в перспективе снизит риски, связанные с инновационной деятельностью. По результатам оценки в 2024 году «Северсталь» остановила 10 проектов НИОКР на ранней стадии работ, сэкономив компании 67,4 млн рублей.

Результаты НИОКР в 2024 году

В 2024 году реализацией НИОКР занимались 108 сотрудников компании и более 500 партнеров. Общий объем финансирования НИОКР составил 317 млн рублей, что на 42% выше аналогичного показателя предыдущего года. Экономический эффект от реализации НИОКР в 2024 году по оценке компании составил более 1,7 млрд рублей.



Количество собственных патентов «Северстали» на территории России выросло с 554 в 2023 году до 589 в 2024 году (на 6%).

Наряду с развитием собственных инновационных продуктов «Северсталь» участвует в реализации НИОКР с государственным финансированием.

Проекты НИОКР с государственным финансированием

Проект	Ценность проекта	Результат 2024 года
Огнестойкая сталь С390П	Использование огнестойкой стали С390П взамен сталей С255 и С345 позволяет сократить время и затраты на строительство здания, за счет снижения массы металлоконструкции зданий, уменьшения толщины огнезащитного слоя	В 2024 году проект перешел на стадию реализации готовой продукции
Биметаллы	Технологичность, экономическая эффективность, высокая надежность и универсальность применения биметаллов делает эту продукцию «Северстали» особенно ценной для отраслей, где требуется сочетание прочности, коррозионной стойкости и экономии затрат	Компания освоила производство новых видов проката для потребителей из нефтеперерабатывающей, металлургической и горнодобывающей отраслей
Технология выплавки чугуна из железорудного сырья с высоким содержанием железа с пониженным удельным расходом кокса	Технология улучшает экономические показатели производства, повышает качество продукции и снижает воздействие на окружающую среду	Проведена исследовательская работа, направленная на изучение вязкостных характеристик шлаков переменного состава. НИОКР успешно завершена в 2024 году. Проект перешел в стадию реализации
Импортозамещение подшипников погружного оборудования	Проект направлен на разработку технической документации, разработку партии подшипников – аналогов FOEN – ушедших с рынка, проведение ОПИ	Проект завершил стадию НИОКР. Разработана техническая документация, произведена первая партия, проходят ОПИ

В 2024 году «Северсталь» стала ключевым промышленным партнером создания Передовой инженерной школы (ПИШ) на базе Череповецкого государственного университета. Объем софинансирования со стороны «Северстали» составит 210 млн рублей (93 млн рублей – в 2024 году). В программу Передовой инженерной школы вошли три направления, связанные с металлургией: производство листового металлопроката для криогенных температур, разработка и освоение экономно легированных сталей для резервуаров хранения и транспортировки сжиженных природных газов, развитие компетенций проектировщиков, которые, исходя из материаловедческих характеристик, смогут заложить инновационные криогенные стали в российские проекты строительства систем хранения и инфраструктуры для транспортировки СПГ. В 2024 году в рамках ПИШ было заключено 12 договоров на проведение НИОКР.

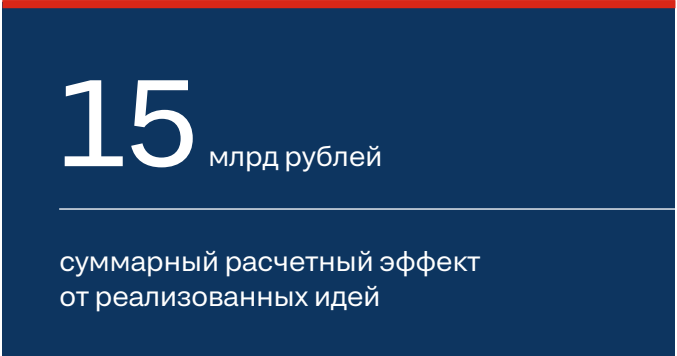
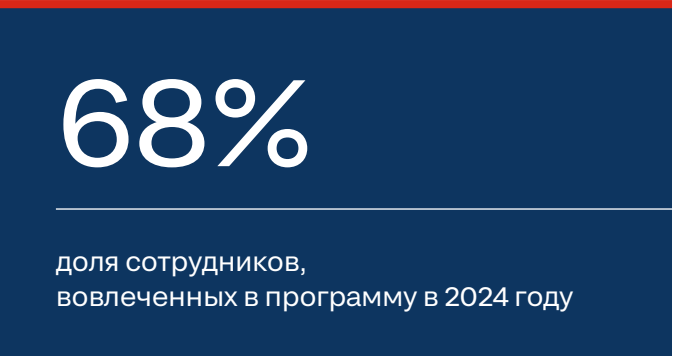
«Успешный патент-2024»

«Северсталь» стала победителем в конкурсе «Успешный патент-2024» в рамках федерального проекта «Популяризация науки и технологий». Победители были отмечены за изобретения, которые доказали свою востребованность, коммерческую состоятельность и уже обеспечивают технологический суверенитет страны.
Компания была награждена за разработанный способ ведения доменной плавки, применение которого сокращает расход кокса, потребность в дорогих коксующихся углях и таким образом сокращает выброс парникового газа CO₂.

Корпоративная программа «Фабрика идей»

В развитии инноваций и совершенствовании производственных процессов «Северстали» активное участие принимают работники компании. В «Северстали» создана эффективная система сбора и реализации предложений персонала – «Фабрика идей», которая позволяет каждому сотруднику реализовать свой творческий потенциал, предложить идеи по улучшению производства и получить признание за вклад. За одобренные инициативы сотрудники получают баллы, которые затем можно обменять на призы в магазине подарков или направить на благотворительность. После успешной реализации идей их авторы получают денежное вознаграждение. Сотрудники могут использовать весь функционал «Фабрики идей» в Личном кабинете HR: подавать идеи, отслеживать их статус и заказывать призы в магазине подарков.

В 2024 году был обновлен единый для всей «Северстали» регламент «Фабрики идей». Регламент унифицировал методологии всех подразделений, выровнял системы и механизмы подачи, рассмотрения и мотивации участников программы. Также было в два раза увеличено вознаграждение за идеи – максимальная стоимость идеи составила 30 тыс. рублей.



По итогам года количество идей с подтвержденным экономическим эффектом увеличилось на 11% по сравнению с 2023 годом. Рост числа поощренных авторов почти в два раза относительного предыдущего отчетного периода (до 24 тыс. человек) и общей суммы вознаграждения (более 95 млн рублей) связан с внедрением нового инструмента по нематериальной мотивации за различные активности сотрудников, а также увеличением стоимости самих идей по всем категориям. Приоритетными являлись идеи, направленные на повышение эффективности бизнес-процессов за счет улучшения показателей производительности, снижения количества простоев, усиления квалификации персонала и улучшения качественных показателей производимой стали.

«Инженер года» и выставка «Металл-Экспо»

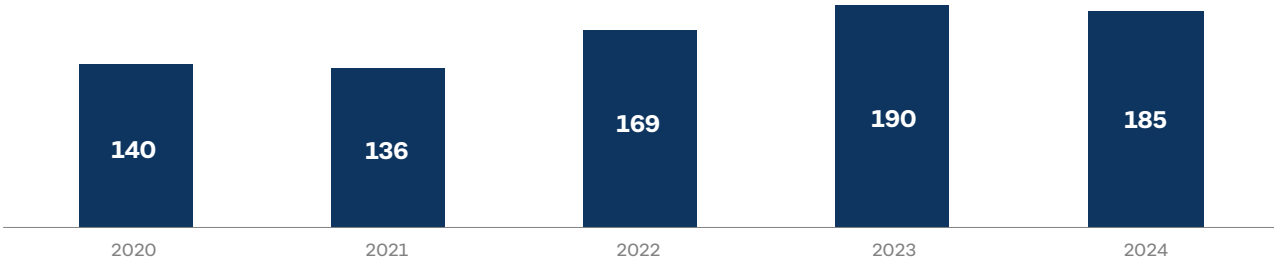
В 2024 году работники «Северстали» были удостоены наград Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023» в двух версиях «Профессиональные инженеры» и «Инженерное искусство молодых».
Кроме того, продукция «Северстали» получила золотую и серебряную медали на международной выставке «Металл-Экспо».

Разработка новых видов продукции

В 2024 году компания вывела на новый уровень направление перспективного инжиниринга как элемента продвижения новых продуктов и создания новых решений для клиентов. Дирекция по техническому развитию и качеству совместно с командами производственных подразделений и цехов разработала 185 единиц новой продукции (НВП).

В отчетном году «Северсталь» вывела на рынок 26 новых продуктов, в том числе расширена продуктовая линейка брендов GRANI, Powers, Rooftop, Cordis, износостойкие биметаллы, футеровки для кузовов карьерных самосвалов и пр. Доля НВП от общего объема продаж составила 9,2%.

Количество разработанных новых видов продукции, шт.



В отчетном периоде «Северсталь» разработала новую марку коррозионностойкой стали для производства нефтехимического оборудования Cordis. Новая марка превосходит зарубежные аналоги и позволяет эксплуатировать изготовленное из нее оборудование в среде, содержащей сероводород.

Кроме того, в 2024 году «Северсталь» представила новейшие разработки, отвечающие запросам операторов инфраструктурных проектов в сложных географических и климатических условиях арктической зоны, – холодногнутый шпунт корытного типа Grani и запатентованное решение для инфраструктурных проектов Grani Pro. Компания является единственным производителем продукции этого типа.

Также «Северсталь» ввела в эксплуатацию новую установку по производству водораспыленных нержавеющей и низколегированных порошков для изготовления деталей по технологии прессования. Низколегированные порошки позволяют изготовить детали, которые способны выдерживать высокие механические и термические нагрузки.

Внешние инновации

«Северсталь» открыта к партнерству и приглашает к сотрудничеству промышленные предприятия, технологические компании и стартапы для совместного развития бизнеса, поиска новых направлений, инновационных решений и инвестиций. Для поиска новых партнеров в компании действует специальный сайт «Северсталь. Открытые инновации».

Технопарк «Северстали»

Технопарк «Северстали» – высокоэффективная площадка для реализации инновационных металлургических проектов. Технопарк предоставляет участникам не только инфраструктуру и экспертную поддержку, но и защиту интеллектуальной собственности. Расположение на территории действующих металлургических предприятий обеспечивает доступ ко всем необходимым ресурсам, включая лаборатории, центры компьютерного моделирования, производственные центры прототипирования и комфортные рабочие пространства. Принять участие в проектах Технопарка могут предприятия, индустриальные компании, стартапы, а также научные и образовательные организации, подав заявку на сайте.

Severstal Digital Business

Severstal Digital Business является драйвером создания новых бизнес-направлений, ориентированных как на металлургическую

отрасль, так и на конечных потребителей продукции «Северстали». Программа включает онлайн-дистрибуцию, разработку цифровых платформ, призванных трансформировать металлургию, а также создание цифровых продуктов, направленных на предоставление клиентам дополнительных услуг и эффективное решение их задач. В настоящее время в четырех компаниях данного направления работает почти 300 человек, а совокупный оборот на платформах оценивается в несколько миллиардов рублей.

Severstal Ventures

Severstal Ventures – это венчурное подразделение «Северстали», созданное для поддержки и развития инновационных проектов в сфере новых производственных технологий и материалов. Компания инвестирует как напрямую в проекты, так и через венчурные фонды, специализирующиеся на данной области, что позволяет привлекать наиболее перспективные разработки. Severstal Ventures также активно развивает технологическую экспертизу внутри компании и использует передовой мировой опыт. Одним из самых активных направлений работы является взаимодействие с Китайскими партнерами. Так, в 2024 году привлечено более десяти высокотехнологичных компаний из Китая для проработки запросов «Северстали». Работа строится как напрямую с компаниями, так и через венчурные фонды и промышленных партнеров.

Цифровизация

Постоянное обновление и развитие цифровых технологий на всех уровнях для повышения производительности, качества продукции и уровня сервиса, а также промышленной и информационной безопасности – стратегический приоритет «Северстали», закрепленный в новой Стратегии 2024–2028.

Ключевые направления развития компании в области цифровизации включают:

- искусственный интеллект (ИИ): цифровые двойники в Upstream, комплексное управление качеством и объемами производства, уменьшение простоев оборудования и предиктивные ремонты, обслуживание клиентов;
- генеративный ИИ для повышения производительности труда;
- превосходный клиентский опыт за счет синергии онлайн и офлайн взаимодействия с клиентами, партнерами и сотрудниками;
- продажа промышленного программного обеспечения и цифровых сервисов на внешний рынок;
- продвинутая цифровизация процессов ОТ и ПБ;
- поиск и внедрение новых технологий;
- кибербезопасность и импортозамещение;
- приоритет – ERP и системы управления производством.

Подробнее о кибербезопасности – в разделе «Информационная безопасность».

«Северсталь» активно внедряет цифровые инструменты в систему контроля качества продукции. Цифровые инструменты используются при производстве продукции и сбора обратной связи от клиентов. В 2024 году компания запустила новый проект АСУ «Качество» со сроком реализации 2025–2028 гг. В рамках системы планируется формализовать процесс постоянного совершенствования в области качества продукции. В систему в том числе будут встроены современные IT-решения – большие языковые модели.

Основные цели АСУ «Качество»:

- стандартизация процесса управления качеством в рамках единой ИТ-системы, выявление, информирование и устранение событий, влияющих на качество;
- использование экспертной системы на основе ИИ / простых алгоритмов для помощи сотрудникам.

Подробнее об управлении качеством и безопасностью продукции см. в разделе «Ответственная цепочка поставок».

Статус выполнения проектов в области цифровизации в 2024 году

Проект	Ценность проекта	Реализация в 2024 году
«Трансформация системы управления качеством»	Проект помогает сотрудникам улучшить условия труда и повысить качество продукции благодаря внедрению специальных цифровых инструментов	Проект запущен на семи цехах Зафиксировано общее снижение нарушений технологии по цехам трансформации в производстве плоского проката на 27% Рост охвата продукции дополнительным контролем до 23% (на 7% больше, чем в 2023 году)
«Цифровая аттестация»	Система оптического контроля выявления дефектов поверхности полосы с цветным изображением, использующая возможности ИИ и включающая запатентованную технологию двух видов освещения – прямого и диффузионного	Введены в работу системы автоаттестации, слежения за металлом, измерения геометрии листа Проведены НИОКР по распознаванию поверхностных дефектов продукции
«Решение клиентских проблем»	Трансформация процесса решения клиентских проблем по методике 8D	Компания находит решение в среднем для 65 клиентских проблем ежемесячно Уровень удовлетворенности клиентов качеством вырос до 4,76 баллов (максимальный уровень – 5 баллов)

Автоматизированная платформа по кооперации и организации цепочки поставок COMETAL	Платформа обеспечивает возможность производственной кооперации промышленных поставок по чертежам заказчика, автоматизирует аутсорсинг функций сбыта продукции и снабжения контрагентов
Платформа управления производственными процессами «Металлургия»	Платформа анализирует, синхронизирует и координирует выпуск продукции на всех этапах металлургического производства – от выплавки стали до отгрузки, обеспечивает учет операций, перемещение проката, управление качеством
Система интегрированного планирования «Производственное планирование»	Система оптимизирует планирование на предприятиях с разнообразной системой управления и разветвленной цепочкой поставок, обеспечивает управление спросом, продажами, операциями и производством В 2024 году была завершена проверка со стороны Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций, по итогам которой ПО включено в Единый реестр российского программного обеспечения

В 2024 году экономический эффект от проектов «Северстали» в сфере машинного обучения и компьютерного зрения, а также создания цифровых двойников составил свыше одного млрд рублей. В отчетном периоде одним из важнейших направлений проектов по цифровизации стала промышленная безопасность. Был запущен программный комплекс «Контроль охраны труда», началось внедрение системы видеонаблюдения на основе компьютерного зрения COVA для снижения и предотвращения рисков травм и несчастных случаев среди работников.

[Подробнее о цифровизации бизнес-процессов в сфере охраны труда и промышленной безопасности см. в разделе «Управление рисками в области ОТ и ПБ».](#)



«Северсталь» впервые включена в карту рынка «Цифровизация промышленности – 2024»

В 2024 году «Северсталь» была отмечена в новой карте разработчиков продуктов для цифровизации производственных процессов, подготовленной аналитическим центром TAdviser. ИТ-команда компании была представлена в пяти функциональных блоках карты:

- процессы планирования/управления производством и ресурсами предприятия;
- управление производственными активами / техническое обслуживание и ремонт оборудования;
- контроль качества;
- мониторинг производства средствами компьютерного зрения, видеоаналитики и искусственного интеллекта;
- цифровое моделирование, предиктивная аналитика.



«Северсталь» стала победителем премии CIPR Digital

Модель управления давлением воздуха в заводской сети ЧерМК стала победителем премии CIPR Digital в номинации «Цифровизация энергетики». Модель позволяет оптимально распределять загрузку агрегатов и динамически задавать технологические ограничения в отношении распределения энергопотребления. Экономический эффект за время пилотирования модели составил более 3 млн рублей.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Стратегия развития компании до 2028 года включает в себя активное внедрение инноваций, опирающихся как на собственные научно-технические разработки, так и на передовые решения, представленные на внешнем рынке. Планы «Северстали» в области инноваций включают:

- расширение ассортимента предлагаемой продукции за счет разработки новых видов стали, ориентированных на удовлетворение специфических запросов клиентов;
- совершенствование технологий переработки отходов производства с целью минимизации воздействия на окружающую среду и повышения ресурсной эффективности;
- организация собственного производства импортозамещающей огнеупорной стали;
- реализация проектов, нацеленных на оптимизацию производственных процессов и снижение себестоимости продукции.

В 2025 году «Северсталь» планирует инвестировать 13 млрд рублей в проекты в сфере информационных и цифровых технологий:

- развитие импортонезависимых отраслевых систем;
- совместная разработка открытой автоматизированной системы управления технологическими процессами;
- разработка цифровых решений для оптимизации производства и повышения промышленной безопасности;
- обеспечение бесперебойного функционирования всех систем, поддерживающих основную цепочку создания стоимости.

Кроме того, в 2025 году «Северсталь» начинает программу внедрения промышленной роботизации. В 2025 году будут запущены 11 пилотных проектов.



05.

Управление устойчивым развитием

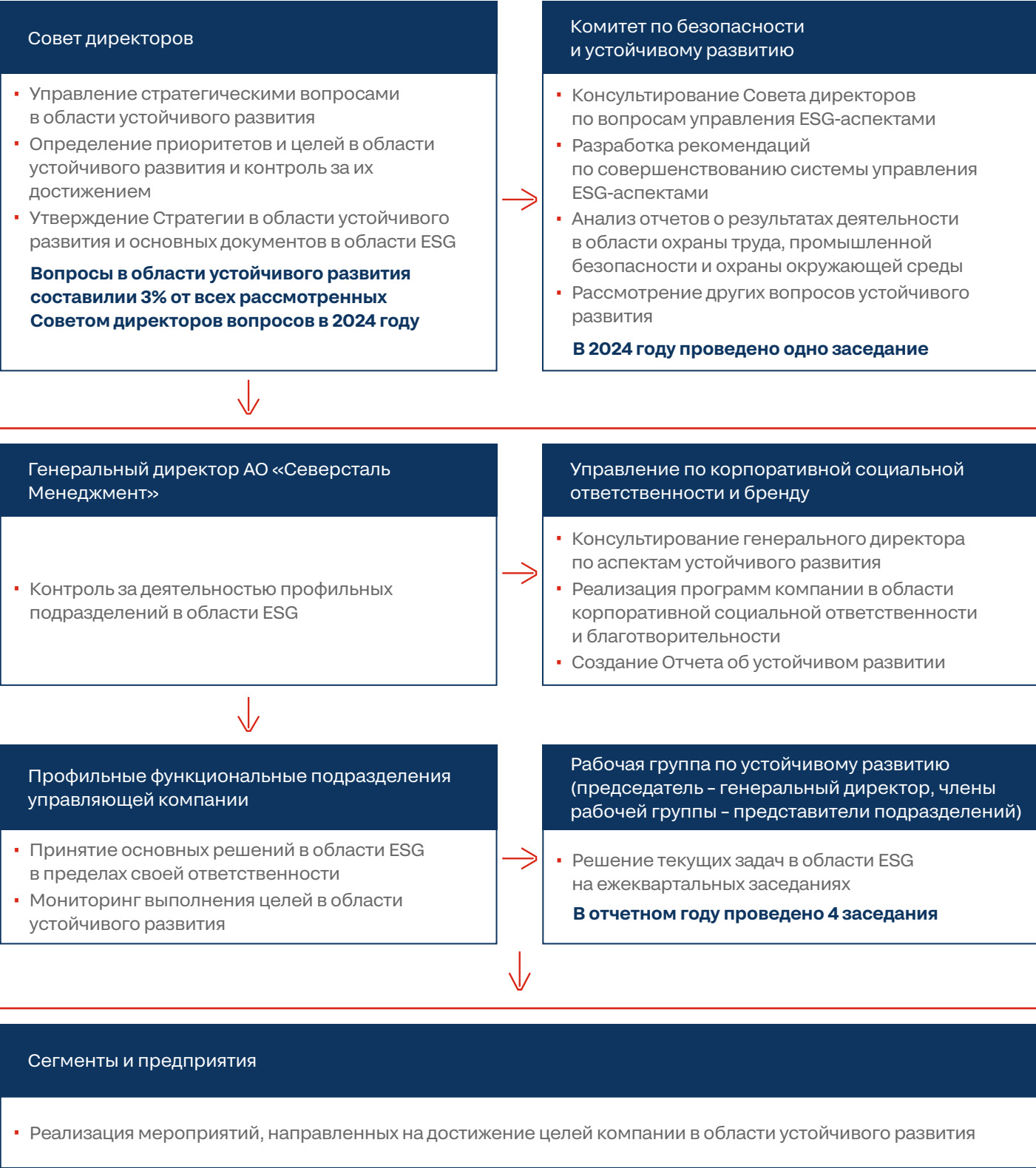


Структура управления устойчивым развитием

Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития

GRI 2-12

«Северсталь» выделяет устойчивое развитие в качестве одного из приоритетных стратегических направлений. Аспекты устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и интегрированы во все уровни управления и бизнес-процессы компании.



МЭР-35

В «Северстали» действует утвержденная Советом директоров Стратегия в области устойчивого развития до 2030 года под девизом «Вместе к устойчивой металлургии будущего». В ее основе лежат лучшие мировые практики и международные инициативы, специфика отрасли, ожидания заинтересованных сторон и требования ESG-рейтингов.

Стратегия содержит семь приоритетных направлений, по которым компания установила целевые показатели и сформировала конкретный план мероприятий. Документ учитывает воздействия «Северстали» на общество и окружающую среду и тесно связан с бизнес-стратегией компании. За каждым направлением Стратегии компания закрепила приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН).

«Северсталь» ежегодно пересматривает Стратегию, чтобы соответствовать лучшим мировым практикам и ожиданиям заинтересованных сторон. В 2024 году пересмотр коснулся актуализации экологических целей: эту задачу «Северсталь» планирует завершить уже в 2025 году. Кроме того, в связи с достижением ряда целей на 2025 год компания намерена утвердить промежуточные цели на период до 2028 года. Также «Северсталь» дополнила Стратегию целями по сохранению биоразнообразия и соответствующими мероприятиями.

Актуальная версия Стратегии доступна на сайте.

Критерием выполнения руководителями предприятий и структурных подразделений «Северстали» целей Стратегии являются ключевые показатели эффективности (КПЭ). Для повышения эффективности работы сотрудников по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) компания в 2024 году дополнила их годовые КПЭ новыми показателями, а в 2025 году планирует расширить КПЭ по ОТ и ПБ и экологическим аспектам.

Компания также следует утвержденной в 2023 году Советом директоров Стратегии декарбонизации до 2030 года, а в отчетном году разработала и утвердила Стратегию «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период до 2036 года. Она включает в себя комплекс мер по сохранению биоразнообразия и снижению пространственно-экологического следа компании.

Подробнее о Стратегии биоразнообразия см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».

Широкий перечень внутренних корпоративных документов регламентирует работу компании по различным аспектам устойчивого развития. Документы учитывают передовой опыт российских и международных ESG-инициатив, а также опираются на требования законодательства Российской Федерации и международных стандартов систем менеджмента (стандарты ISO).



	Направление	Цель	Прогресс в 2024 году
Е 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ	Качество воздуха	■ К 2025 году сократить на 13% валовые выбросы загрязняющих веществ (по сравнению с 2017 годом)	■ ↓ на 13,8% относительно 2017 года
	Борьба с изменением климата	■ К 2030 году снизить на 10% интенсивность выбросов парниковых газов (по сравнению с 2020 годом)	■ ↓ на 3,4% относительно 2020 года ¹ 
	Управление отходами	■ К 2030 году достигнуть доли рециклинга отходов 98,5% ²	■ 98,1%
	Защита водных ресурсов	■ К 2025 году по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке сократить на 12% объем сброшенных в водные объекты загрязняющих веществ, превышающий нормативы допустимых сбросов (по сравнению с 2017 годом)	■ ↓ на 12,04% относительно 2017 года
S 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Охрана труда и промышленная безопасность	■ К 2025 году сертифицировать 100% производств в соответствии со стандартом ISO 45001	■ 100% на конец года ³
	Условия труда	■ До 0,45 к 2028 году снизить уровень производственного травматизма (LTIFR) сотрудников компании ⁴	■ 0,44 
		■ Ноль смертельных случаев к 2028 году ⁴	■ 4 случая 
G 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Совершенствование системы корпоративного управления	Количественная цель не была установлена	

¹ Снижение на 3% относительно базового уровня интенсивности 2020 года оценивается с учетом доли чугуна в сталеплавильной шихте.
² Компания рассчитывает показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100 / образование отходов.
³ Без учета активов, приобретенных в 2024 году.
⁴ Целевые значения обновленной бизнес-стратегии 2024–2028 гг.

Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН

ЦУР ООН	Ключевые направления компании	Ключевые результаты 2024 года
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЦУР №3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте		
3.4. Снижение смертности от неинфекционных заболеваний 3.8. Обеспечение доступа к качественным услугам здравоохранения	■ ДМС, программа Well-being, льготные путевки на санаторно-курортное лечение и реабилитационно-восстановительный отдых для сотрудников и членов их семей, стр.120 ■ Корпоративные спортивные мероприятия, стр. 124 ■ Развитие медицинских учреждений регионов присутствия, стр. 134	■ 3 625 сотрудников с детьми воспользовались санаторно-курортным лечением и отдыхом по программе ДМС ■ 96,4 млн рублей – на покупку медицинского оборудования для городской больницы Костомукши ■ 21 млн рублей – на нужды Вологодской областной детской больницы № 2
3.7. Обеспечение доступа к услугам по планированию семьи	■ Проект «Курс на родительство» по оказанию услуг беременным женщинам и женщинам, планирующим беременность ■ Проект «Млада» по профилактике и предотвращению отказов от новорожденных	■ Предоставление психологических и правовых консультаций >500 женщинам в рамках работы по подготовке беременных женщин к родам и родительству
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЦУР №4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения для всех		
4.3. Обеспечение равного доступа к профессионально-техническому и высшему образованию	■ Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентационные программы, привлечение студентов вузов и ссузов¹ на практику, трудоустройство выпускников, стр. 116	■ 2 633 студента прошли практику на предприятиях компании ■ 2 068 выпускников профильных направлений трудоустроены в «Северстали» ■ Расширение сети партнерских учебных заведений, на сегодняшний день охватывающей 50 школ, ссузов и вузов
4.4. Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью	■ Обучающие мероприятия для предпринимателей в рамках взаимодействия с «Агентством городского развития» г. Череповца (АГР), стр. 131 ■ Обучение в рамках корпоративного волонтерства pro bono, стр. 124	■ 14 образовательных мероприятий для предпринимателей ■ Курс мобильной грамотности для >100 ветеранов компании в рамках корпоративного волонтерства pro bono

¹ Высшее учебное заведение и среднее специальное учебное заведение.

8ДОСТОЙНАЯ РАБОТА и экономический рост ЦУР №8. Содействие устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе		
8.2. Повышение производительности в экономике	Развитие новых видов продукции, технологическая модернизация и инновационная деятельность, стр. 58	- Разработка 185 новых видов продукции 882 тыс. тонн продукции новых марок отгружено
8.3. Ориентированная на развитие политика	Проекты по развитию экономики региона в рамках взаимодействия с «Агентством городского развития» г. Череповца, инвестиции в развитие регионов присутствия, ежегодная индексация заработной платы сотрудников, обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда в регионах, дополнительные материальные поощрения сотрудников, стр. 131	90,1 млрд рублей – расходы на персонал 21 млрд рублей – инвестиции в экономику г. Череповца в рамках деятельности «Агентства Городского Развития», соучредителем которого является «Северсталь»
8.4. Повышение эффективности использования ресурсов	Программа по оптимизации энергопотребления и развитию собственной генерации, использование оборотной воды, стр. 184, 211	- Модернизация паровых турбин, строительство котельной с котлоагрегатом № 11, установка газовых утилизационных бескомпрессорных турбин 98,4% – доля оборотной воды
8.8. Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий труда	Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий труда, стр. 143	7,1 млрд рублей – расходы на мероприятия в области ОТ и ПБ 83% – оценка культуры безопасного поведения в компании по результатам опроса «Пульс «Северстали»
8.9. Разработка и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма	Развитие промышленного, внутреннего и въездного туризма в регионах присутствия, финансирование программы «Музеи Русского Севера», стр. 139	>16 тыс. посетителей Центра металлургической промышленности
9ИНДУСТИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА ЦУР №9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям		
9.3. Расширение доступа МСП ¹ к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-бытовые цепочки	Закупки у МСП, обучение, информационная поддержка и сопровождение инвестиционных проектов МСП, содействие расширению рынков сбыта представителей МСП в рамках деятельности АГР, стр. 93, 131	>1 тыс. мероприятий и консультаций для МСП

¹ Малые и средние предприятия.

11ИСТОРИЯ И НАСЛЕДИЕ ГОРОДА и населенные пункты ЦУР №11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов		
11.4. Защита и сохранение всемирного культурного и природного наследия	Программа по комплексному развитию г. Череповца, проекты по поддержке культурно-исторического наследия Русского Севера, стр. 134	- Общие затраты на комплексное развитие г. Череповца – 690 млн рублей - Создание первого культурно-туристического путеводителя по Русскому Северу - Запуск всероссийского проекта развития наставничества в музейной сфере
11.6. Уменьшение негативного экологического воздействия городов	Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, очистка сточных вод, стр. 200, 205	- Завершение реконструкции электрофильтра установки беспылевой выдачи кокса на коксовых батареях № 5 и 6 на ЧерМК - Замена изношенных аспирационных систем на дробильно-обогажительной фабрике «Олкона»
12ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ и производство ЦУР №12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства		
12.5. Существенное уменьшение объема отходов	Сокращение размещения отходов, увеличение доли рециклинга отходов, стр. 212	- Установка более 345 контейнеров, обустройство 30 специализированных мест для накопления пластика и бумаги на ЧерМК - Отправка 500 тонн пластика и 350 тонн бумаги на вторичную переработку «Северсталь» – в топ-5 компаний по управлению отходами по версии рейтингового агентства RAEX
13БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА ЦУР №13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями		
13.1. Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям	Оценка климатических рисков, сокращение выбросов парниковых газов, реализация планов адаптации предприятий, выпуск ежегодного Климатического отчета, стр. 169	>1,2 млрд рублей – общие затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата  - Строительство современного комплекса по производству железорудных окатышей
17ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ устойчивого развития ЦУР №17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития		
17.17. Развитие эффективного партнерства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества	Сотрудничество с другими предприятиями по вопросам устойчивого развития, партнерство с НКО и иными общественными организациями, участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, а также в мероприятиях, посвященных рассмотрению актуальных ESG-вопросов, стр. 79, 82	- Участие в 29-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29) - Привлечение более 4,5 тыс. сотрудников и жителей в волонтерские мероприятия благодаря партнерству в рамках Национального совета корпоративных волонтеров

Участие в национальных проектах

Мероприятия и программы «Северстали» по различным направлениям устойчивого развития вносят вклад в реализацию национальных проектов.

«Северсталь» вошла в национальный рэнкинг «Наш вклад», оценивающий вклад бизнеса и НКО в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов. Компания является обладательницей статуса «Партнер национальных проектов», присужденного ей АНО «Национальные приоритеты» ¹.

Проект	Программа ²	Ключевые результаты 2024 года
	Комплексная программа ПАО «Северсталь» по снижению совокупных выбросов загрязняющих веществ и выбросов приоритетных загрязняющих веществ (в рамках федерального проекта «Чистый воздух»), стр. 198	- Завершение всех 26 мероприятий Комплексного плана федерального проекта «Чистый воздух» - Проект системы мониторинга качества воздуха в Череповце – лучший ESG-проект, по мнению профессионального сообщества и по итогам народного голосования в рамках премии «Компания будущего – 2024»
	Совместный проект «Северстали» и Дарвинского природного заповедника «Сотрудничество во имя будущего орлов Русского Севера», стр. 234	Изданная Дарвинским природным заповедником и «Северсталью» книга «Птицы и сталь» об уникальных исследованиях орнитофауны – победитель Национальной премии в области природной фотографии и экопросвещения
	Сохранение биоразнообразия в регионе присутствия «Северстали» – городе Череповце и Республике Карелия, стр. 236	Реализация проекта «Куда ты мчишь, лесной олень?!» по изучению современного состояния, распространения и перемещений кукмо-каменноозерской группировки лесного северного оленя в Республике Карелия
	«Международная кооперация и экспорт» – программа повышения доли закупок у МСП Череповца и Вологодской области среди крупного бизнеса: предоставление предприятиям единой площадки для взаимодействия, обучение представителей МСП, проведение встреч для выстраивания кооперации, работа над вопросами импортозамещения, стр. 93	- Обеспечение работы платформы электронной бизнес-кооперации (ЭБК) как системы для закупок малого, среднего и крупного бизнеса: размещение представителями МСП собственных товаров и услуг и их потенциальной поставки крупному бизнесу - Доля закупок «Северстали» у МСП – 22%

¹ По результатам Национальной премии «Наш вклад 2023–2024».

² В том числе проекты «Северстали», вошедшие в финал Национальной премии «Наш вклад 2023–2024».

Проект	Программа ²	Ключевые результаты 2024 года
	Программа благополучия сотрудников «ДляСвоих: с заботой о каждом», стр. 119	46,5 тыс. сотрудников подключено к платформе «Гибкие льготы» (виртуальный кошелек с возможностью потратить средства на спорт, здоровье, отдых и др.) 65% сотрудников воспользовались компенсацией за здоровое питание 4,5 тыс. детей сотрудников «Северстали» отдохнули в детских оздоровительных лагерях
	«Стальная энергия» – программа популяризации здорового образа жизни среди сотрудников и организации их досуга посредством проведения спортивных и культурных мероприятий, предоставления возможностей для занятия спортом, Корпоративное спортивное движение No Limits, стр. 124	>30 тыс. человек приняли участие в активных тренировках по различным видам спорта, организованных компанией - Проведение третьего Металлургического забега в четырех городах присутствия, собравшего 1,5 тыс. участников
	Поддержка и проведение федеральных соревнований в регионах присутствия, стр. 139	- Проведение федеральных соревнований по боксу и триатлону в г. Череповце с общим количеством участников >1300 человек - Поддержка детских межрегиональных соревнований по биатлону в г. Костомукше с участием 320 спортсменов из 19 регионов России
	Инженерные классы «Северстали»: развитие образовательной среды в области металлургии и IT для учащихся школ, сокращение оттока молодежи и повышение привлекательности городов присутствия, стр. 138	«Северсталь» – ключевой промышленный партнер по созданию Передовой инженерной школы на базе Череповецкого государственного университета
	Софинансирование программы «Профессионалитет», стр. 117	>80 млн рублей – софинансирование учебных программ
	Программа развития территории г. Череповца: создание индустриального парка «Череповец» для поддержки МСП, стр. 134	Поступление налогов на сумму 1,8 млрд рублей в бюджет Вологодской области от резидентов индустриального парка
	«Цифровая трансформация» – программа цифровизации производства, развития IT и внедрения интегрированных IT-платформ в деятельность «Северстали», стр. 65	- Запуск проекта трансформации системы управления качеством в семи цехах - Запуск в работу четырех систем цифровой аттестации для выявления дефектов с помощью искусственного интеллекта

Проект	Программа	Ключевые результаты 2024 года
	Проекты по развитию качества городской среды г. Череповца и г. Костомукши: поиск и внедрение лучших практик в области урбанистики и механизмов управления городской средой для повышения ее качества, технологичности и удобства для горожан, стр. 134	690 млн рублей – финансирование на комплексное развитие Череповца 209,4 млн рублей – финансирование проекта комплексного развития Костомукши
	«Музеи Русского Севера» – программа актуализации историко-культурного наследия Русского Севера, выявление лучших проектных инициатив региональных музеев, повышение профессионального мастерства музейных работников, стр. 139 Центр металлургической промышленности в г. Череповце – культурно-образовательный комплекс, посвященный истории и современности металлургической отрасли Подробнее о деятельности центра см. ссылку	- Старт пилотного проекта цифровизации музеев в партнерстве с IT-компанией «Мобиус Технологии» - Реализация шести социокультурных проектов с фокусом на взаимодействии музея с местным сообществом - Организация для команд музеев двух очных стажировок в Тотемском музейном объединении и музейно-творческом кластере «Коломенский Посад» >600 мероприятий в рамках работы Центра



Участие в организациях и инициативах

GRI 2-28

«Северсталь» отводит важную роль развитию партнерских отношений и объединению усилий с другими организациями в достижении ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации. Компания участвует в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, а также совместно с партнерами способствует развитию устойчивой металлургии.

С 2018 года «Северсталь» является участником Национальной сети Глобального договора ООН в России, следуя десяти его принципам и ежегодно публикуя информацию о достигнутых результатах в Отчете об устойчивом развитии.

Участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях

Отраслевые организации	Организации в области устойчивого развития
- Ассоциация «НП Совет рынка» - Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association) - Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь» - Ассоциация развития стального строительства	- Национальная сеть Глобального договора ООН в России - Ассоциация развития возобновляемой энергетики - Ассоциация менеджеров России - Ассоциация корпоративных директоров России - Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России - Форум Доноров - Альянс в сфере искусственного интеллекта

Деловые объединения
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) - Торгово-промышленная палата Российской Федерации - Общественный совет и Экспертно-консультативный совет при Федеральной таможенной службе России - Общероссийская общественная организация «Деловая Россия» - Бюро НДТ - Деловой совет Евразийского экономического союза - Ассоциация европейского бизнеса - Российско-германская внешнеторговая палата (ВТП)

Научно-исследовательские институты

- Москва и Московская область**
- ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И.П. Бардина»
 - АО «Научно-исследовательский центр «Строительство»
 - Институт проблем химической физики РАН
 - Научно-исследовательский институт стали

- Санкт-Петербург**
- НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей»

- Ярославская область**
- Институт биологии внутренних вод им. А.Д. Папанина РАН

Высшие учебные заведения

- Москва и Московская область**
- Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
 - Московский государственный институт международных отношений
 - Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана
 - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
 - Национальный исследовательский ядерный институт МИФИ
 - Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
 - Московский политехнический университет
 - Московский энергетический университет
 - Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова
 - Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

- Санкт-Петербург и Ленинградская область**
- Санкт-Петербургский государственный университет
 - Национальный исследовательский университет ИТМО
 - Санкт-Петербургский горный университет
 - Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

- Белгородская область**
- Белгородский государственный национальный исследовательский университет
 - Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова

- Томская область**
- Томский политехнический университет

- Свердловская область**
- Уральский федеральный университет им. Б.Н. Ельцина

- Вологодская область**
- Вологодский государственный университет
 - Череповецкий государственный университет

- Челябинская область**
- Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова

- Ивановская область**
- Ивановский энергетический университет

Средние специальные учебные заведения

- Вологодская область**
- Череповецкий металлургический колледж им. академика И.П. Бардина
 - Череповецкий технологический колледж
 - Череповецкий строительный колледж им. А.А. Лепехина
 - Череповецкий многопрофильный колледж
 - Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова

- Белгородская область**
- Белгородский строительный колледж
 - Белгородский машиностроительный техникум
 - Белгородский политехнический техникум
 - Белгородский индустриальный колледж
 - Яковлевский политехнический техникум

- Мурманская область**
- Оленегорский горнопромышленный колледж

- Республика Карелия**
- Костомукшский политехнический колледж



Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами

GRI 2-12 GRI 2-28 GRI 2-29

«Северсталь» учитывает ожидания и интересы заинтересованных сторон и, стремясь к созданию прочных и долгосрочных отношений, выстраивает с ними эффективную коммуникацию. В качестве одного из основных способов взаимодействия компания использует опросы. Их результаты позволяют определить ключевые темы для раскрытия в Отчете, а также собрать обратную связь, что помогает повысить качество и прозрачность отчетности.

Подробнее об опросе заинтересованных сторон и его результатах см. в разделе «Об Отчете».

Ключевые заинтересованные стороны и формы взаимодействия с ними

Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2024 году
Акционеры и инвесторы	- Проведение Общего собрания акционеров - Проведение Дня инвестора - Раскрытие информации в области ESG - Подготовка ответов на запросы, развитие специального раздела на сайте компании - Консультации	Проведение более 100 встреч с инвесторами
Поставщики и подрядчики	- Комплексная проверка контрагентов - Сотрудничество в области разработки и освоения новых технологий - Анкетирование поставщиков для получения обратной связи - Поддержка онлайн-платформы для закупочной деятельности Industrial Market - Улучшение процессов взаимодействия с подрядчиками	- Пилотный проект по запуску ИТ-модуля для запроса планов корректирующих мероприятий у проблемных поставщиков и контроля за их реализацией - Внедрение и развитие чат-бота для поставщиков для помощи в онлайн-регистрации на ЭТП SRM и в других вопросах
Клиенты и покупатели	- Исследование клиентских предпочтений - Анкетирование для оценки удовлетворенности - Реализация совместных проектов - Разработка новых видов продукции - Выезды на предприятия крупнейших потребителей - Взаимодействие в рамках мобильного приложения CheckSteel	- Проведение годового опроса удовлетворенности клиентов (общая удовлетворенность – 97%) - Запуск первой на металлургическом рынке программы лояльности Plus >150 совместных встреч с клиентами на разных уровнях для выявления новых запросов и разработки эффективных решений
Бизнес-ассоциации и деловые объединения	- Участие в работе отраслевых и других деловых объединений - Проведение встреч с участниками Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему» и реализация совместных проектов	Сотрудничество в рамках Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему»



Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2024 году
Органы государственной власти, контролирующие организации	- Участие в работе государственных совещательных органов - Выполнение проектов в рамках реализации соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия - Партнерство с региональными органами власти в области адаптации к изменению климата, модернизации, управления отходами и др.	- Обсуждение аспектов регулирования и реализации климатических проектов в рамках участия в отраслевых объединениях и рабочих группах - Соглашение между «Олконом» и Министерством природных ресурсов и экологии Мурманской области о сотрудничестве в области снижения экологической нагрузки
Сотрудники компании	- Информирование и сбор обратной связи через каналы коммуникации: – корпоративная газета, информационные рассылки и стенды; – система корпоративного телевидения, интранет-портал «Северсталь-инфо»; – система обмена знаниями Yammer; – регулярные встречи руководства с коллективом; – методические издания для разных категорий персонала; – опросы удовлетворенности и вовлеченности - Обучение и развитие сотрудников - Развитие корпоративного волонтерства	88% – доля сотрудников, охваченных обучением - Развитие программы благополучия «ДляСвоих: с заботой о каждом» для сотрудников и членов их семей - Увеличение доли участников исследования вовлеченности и удовлетворенности сотрудников «Пульс «Северстали» до 92% >3,5 тыс. сотрудников из 18 городов – участники волонтерских акций в регионах присутствия
Представители местных сообществ, отдельных групп населения в регионах деятельности компании	- Поддержка комплексного развития городов - Поддержка малого и среднего бизнеса - Поддержка образования, культуры и спорта - Профилактика сиротства и поддержка одаренных детей - Участие в реализации национальных проектов - Проведение общественных слушаний - Информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и достигнутых результатах - Работа с обращениями и жалобами населения	4,8 млрд рублей – общие затраты на проекты комплексного развития городов, благотворительные и спонсорские проекты - Открытие 52 новых бизнесов в Череповце в рамках деятельности «Агентства Городского Развития» - Реализация 29 социальных проектов в рамках работы фонда «Дорога к дому» - Реализация мероприятий по сохранению национальных традиций КМНС
НКО, общественные организации и организации в сфере науки, культуры, образования, спорта, здравоохранения	- Сотрудничество с профильными НИИ и вузами для подготовки кадров под потребности производства - Совместные организация и участие в спонсорских и благотворительных проектах - Реализация проектов по поддержке и развитию культуры, искусства и спорта	>210 млн рублей – софинансирование экспериментальной образовательной программы Передовой инженерной школы в Череповце - Предоставление помощи >18 тыс. человек в рамках работы фонда «Дорога к дому» - Софинансирование строительства и ремонта спортивных объектов, финансовая поддержка детского спорта

06.

Ответственная
цепочка поставок



Ключевые цифры 2024 года

33%

доля закупок у местных поставщиков (↓6 п. п.)¹

22%

доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса (↑ 7 п. п.)¹

97%

уровень общей удовлетворенности клиентов прямыми поставками металлопроката (↑ 6 п. п.)

Принципы Глобального договора ООН

Тема затрагивает все 10 принципов

Существенная тема

- Ответственная цепочка поставок
- Качество и безопасность продукции для клиентов

Цели устойчивого развития ООН



Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 2-23

«Северсталь» выстраивает устойчивую и прозрачную цепочку поставок, следуя принципам ответственных закупок. Компания развивает долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с контрагентами, руководствуясь Кодексом делового партнерства ПАО «Северсталь». Кодекс устанавливает принципы работы и обязательства компании, а также ее ожидания в отношении партнеров. Контроль за их выполнением осуществляет Комитет по этике.

Ключевые документы в области формирования ответственной цепочки поставок

- Кодекс делового партнерства закрепляет принципы выстраивания ответственной цепочки поставок
- Стратегия развития закупок до 2028 года определяет ключевые приоритеты и направления закупочной деятельности
- Политика противодействия коррупции для контрагентов устанавливает основные антикоррупционные требования к контрагентам
- Руководство по качеству устанавливает требования к поставщикам и качеству закупаемой продукции
- Регламент по работе с SRM¹ содержит основные правила проведения закупочных процедур и требования к поставщикам
- Регламент по организации аудитов и инспекционных приемок качества продукции поставщиков определяет процессы проведения аудитов и инспекционного контроля – **новый**
- Стандарты, закрепляющие подход к оценке поставщиков и проведению закупочных процедур:
 - «Организация закупочной деятельности» (обновлен в 2024 году – актуализированы матрицы согласования протоколов тендера)
 - «Управление материально-техническими ресурсами»
 - «Закупки. Оценка и развитие поставщиков»
- Положение о комплексной оценке и инструментах мотивации подрядных организаций определяет методологию трехэтапной оценки подрядчиков при проведении тендера и систему поощрения лучших подрядчиков – **новый**
- Типовой контракт закрепляет обязательства поставщиков по соблюдению прав человека, положений Политики противодействия коррупции для контрагентов и Кодекса делового партнерства

GRI 2-24

В соответствии с вышеперечисленными документами в компании формализованы все закупочные процедуры. При выборе поставщиков «Северсталь» отдает приоритет ответственным партнерам, которые внедряют принципы устойчивого развития в свою деятельность.

С этой целью компания проводит проверку благонадежности контрагента перед заключением договора, оценивая его деловую репутацию, финансовую устойчивость, способность выполнять принятые обязательства, а также соответствие ESG-требованиям «Северстали». Часть таких требований, а именно соблюдение прав человека и положений Кодекса делового партнерства, компания включила в типовые договоры с поставщиками и подрядчиками.

Вместе с тем «Северсталь» заботится о снижении климатического воздействия в цепочке поставок, взаимодействуя для этого с контрагентами в части расчетов выбросов области охвата 3 Upstream. Для сокращения углеродного следа в цепочке поставок компания вовлекает партнеров в реализацию совместных инициатив в рамках Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему».

Подробнее об управлении климатическим воздействием, в том числе в цепочке поставок, см. в разделе «Изменение климата».

¹ Значение показателя за 2022 год было изменено и отличается от раскрытого в Едином отчете за 2023 год в связи с изменением методики расчета количества контрагентов.

¹ Электронная площадка системы управления взаимоотношениями с поставщиками.

Оценка контрагентов

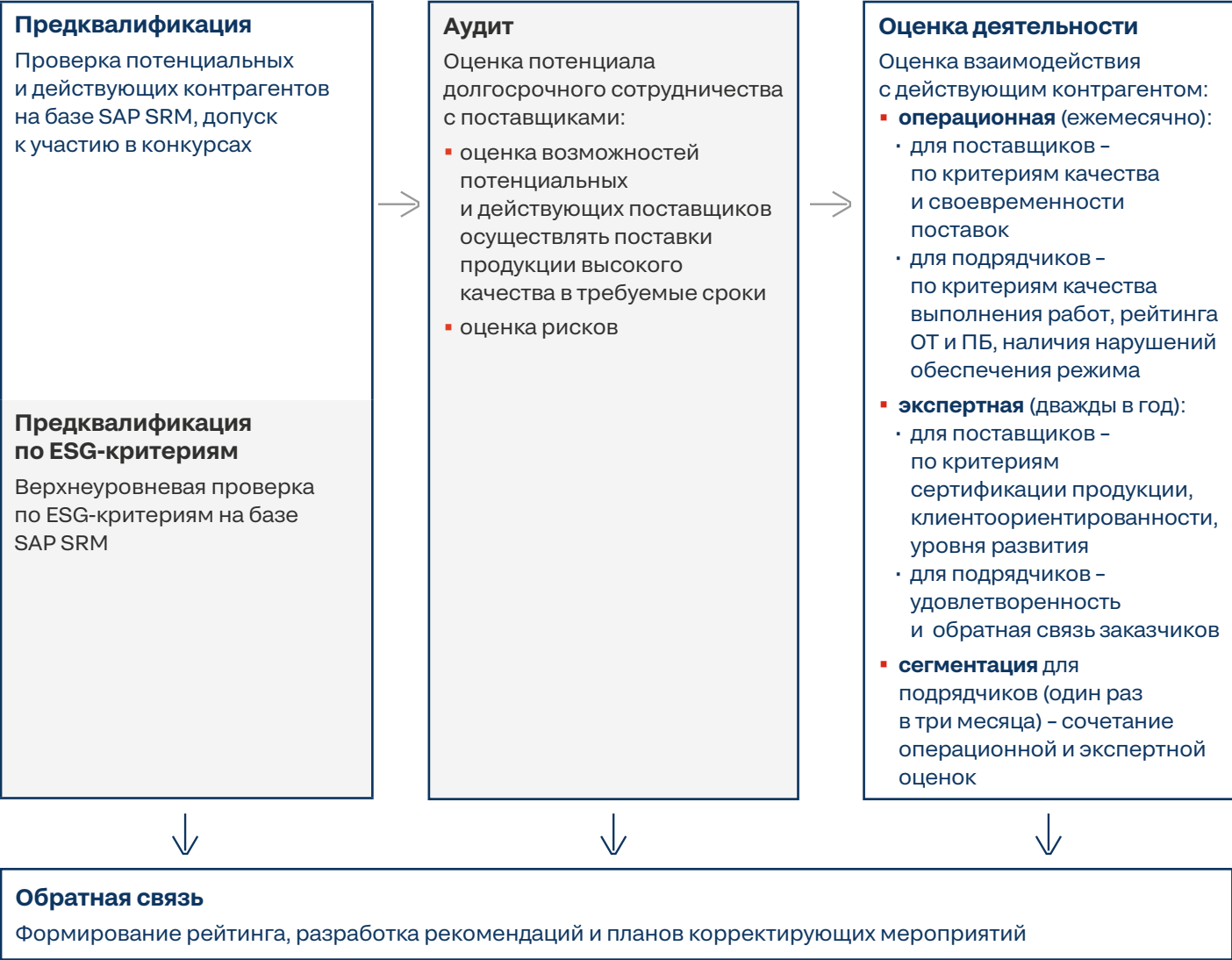
В компании действует система оценки контрагентов, которая помогает ей отбирать ответственных и надежных деловых партнеров – поставщиков и подрядчиков. При проверке поставщиков «Северсталь» оценивает их потенциал для долгосрочного сотрудничества с условием обеспечения высокого качества продукции и соблюдения дисциплины поставок. Кроме того, компания проверяет поставщиков на соответствие своим требованиям, включая ESG-критерии.

Оценка поставщиков проходит в несколько этапов: предквалификация, аудит, оценка деятельности. Процесс оценки является автоматизированным, что позволяет компании оперативно анализировать данные и формировать рейтинг контрагентов, а также разрабатывать рекомендации и планы корректирующих мероприятий для устранения несоответствий. В 2024 году «Северсталь» автоматизировала работу с планами корректирующих

мероприятий, что позволило сотрудникам оперативно формировать запросы планов поставщикам с помощью шаблона и контролировать их реализацию. Результаты предквалификации и рейтинга поставщика компания учитывает при принятии решения о заключении договора.

К оценке подрядчиков «Северсталь» применяет аналогичный подход. Заметным нововведением стало внедрение в 2024 году дополнительного вида оценки – сегментации. Сегментация совмещает в себе экспертную и операционную оценку деятельности и проводится один раз в три месяца. Сегмент подрядчика впоследствии определяет его приоритет при проведении тендера. Кроме того, Положение о комплексной оценке и инструментах мотивации подрядных организаций, введенное в действие в отчетном году, предусматривает выплату вознаграждения лучшим подрядчикам по итогам оценки как инструмент дополнительной мотивации.

Этапы оценки контрагентов



□ – Обязательный процесс ■ – При необходимости

Верхнеуровневую проверку потенциальных и действующих контрагентов на предмет соответствия ESG-критериям «Северсталь» проводит на этапе предквалификации, учитывая при этом их отчетность, рейтинги и награды в области устойчивого развития. По итогам такой проверки «Северсталь» составляет рейтинг контрагентов, который в дальнейшем может влиять на условия сотрудничества. С результатами прохождения ESG-квалификации контрагенты знакомятся в Личном кабинете в SAP SRM.

Критерии ESG-оценки поставщиков

E	- Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды - Наличие сертификации по стандарту ISO 14001, необходимых лицензий и разрешений на природопользование, экологической политики, целей и программ по энергосбережению - Демонстрация позитивной динамики показателей экологической эффективности (например, выбросов CO₂, энергоэффективности и др.)
S	- Соответствие Кодексу делового партнерства - Соблюдение прав человека и уважение прав своих сотрудников - Своевременная и справедливая оплата труда и соответствие требованиям законодательства по ограничению продолжительности рабочего времени - Соответствие требованиям законодательства и положениям компании в области охраны труда и промышленной безопасности - Наличие социальной политики
G	- Соблюдение этических норм поведения - Запрет и искоренение любых форм дискриминации, оскорблений и унижений, использования принудительного и детского труда - Проведение комплекса мероприятий для обеспечения информационной безопасности, борьбы с коррупцией

GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2

1208

новых поставщиков приняли участие в предквалификации по ESG-критериям в 2024 году, что составляет почти 32% от общего числа новых поставщиков, прошедших предквалификацию на площадке SRM. По результатам ESG-оценки, в отчетном году среди поставщиков не имели место случаи экологических нарушений и существенных социальных негативных воздействий

Управление рисками в закупочной деятельности

SASB EM-IS-430a.1

В соответствии с методологией корпоративного стандарта «Рискориентированное мышление. Управление рисками» «Северсталь» проводит регулярную оценку рисков, связанных с организацией закупок и деятельностью поставщиков.

В 2024 году компания направила свой фокус на повышение эффективности подбора аналогов по критичным позициям, разработав для этой цели программное обеспечение «Аналоги». Новая разработка позволяет определять материалы, к которым необходимо подобрать альтернативу. В функционал ПО входит и согласование аналога техническими экспертами.

Для подбора аналогов «Северсталь» также разработала дополнительный инструмент «Агрегатор поиска аналогов». Использование встроенной в него технологии генеративного искусственного интеллекта позволяет ускорить процесс подбора аналогов. Всего в 2024 году компании удалось подобрать аналоги к более чем 1 200 позициям импортного производства.

Ключевые риски компании в области закупок и мероприятия по их минимизации

Группы рисков	Мероприятия по минимизации рисков
Обеспечение непрерывности поставок	- Обеспечение надежных каналов поставок и разработка альтернативных решений - Повышение эффективности работы по подбору аналогов для критичных позиций - Регулярный пересмотр подхода к организации, финансированию и скорости процесса реинжиниринга - Регулярный пересмотр подхода к процедурам аудитов и инспекционных приемок в целях предотвращения поставок некачественных товарно-материальных ценностей (ТМЦ) - Реализация комплекса мер по развитию ИТ-систем для повышения эффективности процесса закупок
Риски, связанные с рынком и ценообразованием	- Изучение рынка на регулярной основе - Разработка стратегии для каждой категории закупок - Конкурсный отбор поставщиков - Установление долгосрочного сотрудничества
Операционные риски	- Обеспечение соблюдения внутренних правил закупочных процедур - Автоматизация процессов и контрольных процедур в единой системе управления взаимоотношениями с поставщиками сырья
ESG-риски	Включение в договоры формулировки о соблюдении требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на внутренние политики, следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков

Подробнее об управлении ESG-рисками см. в разделе «Эффективное управление рисками».

Обучение сотрудников закупочной функции

Для обеспечения соблюдения правил закупочных процедур и повышения их эффективности «Северсталь» проводит обучение сотрудников закупочной функции. Так, комплексное обучение по программе «Академия закупок» и тренинги по отдельным тематикам охватывают сферу управления взаимоотношениями с поставщиками. В 2024 году компания провела серию обучающих встреч для сотрудников по следующим темам:

- система управления взаимоотношениями с поставщиками (предквалификация, аудиты, оценка деятельности);
- новый функционал работы с планами корректирующих мероприятий поставщиков;
- проведение инспекционных приемок качества на площадках контрагентов.

Всего в 2024 году в обучающих мероприятиях приняли участие порядка 300 сотрудников.

Развитие инструментов взаимодействия с контрагентами

«Северсталь» постоянно совершенствует процессы взаимодействия с деловыми партнерами и особое внимание уделяет развитию цифровых инструментов. На всех предприятиях «Северстали» действует единая автоматизированная система управления взаимоотношениями с поставщиками сырья, материалов, оборудования и услуг.

Кроме того, компания разработала специальный Портал для поставщиков и подрядчиков, где содержится вся необходимая информация о взаимодействии с «Северсталью», а также функционирует Личный кабинет с различными сервисами. В 2024 году компания реализовала ряд мероприятий по улучшению портала для повышения удобства и вовлеченности пользователей.

«Северсталь» комплексно подходит к цифровизации процессов управления закупками и в отчетном году внедрила несколько цифровых помощников. Эти инструменты помогают автоматизировать рутинные задачи, сокращают время их выполнения и напоминают о важных вопросах и событиях.

ИИ-помощник закупщика	Ищет ответ на заданный вопрос в базе знаний, доступен сотрудникам
ИИ-помощник поставщика	Ищет ответ на заданный вопрос на сайте поставщиков и подрядчиков, доступен внешним пользователям
Чат-боты	Помогают сотрудникам составлять стандартные письма на разные темы и искать данные в отчетности
Сервис протоколирования встреч	Автоматически создает протоколы встреч

«Цифровые помощники в закупках» победили в номинации «Искусственный интеллект в закупках» премии «Лидер конкурентных закупок 2024»

В целях улучшения процессов взаимодействия с контрагентами «Северсталь» регулярно собирает обратную связь от поставщиков и подрядчиков. Так, в 2024 году компания провела анкетирование поставщиков для оценки их удовлетворенности процессами закупок. «Северсталь» получила более 160 ответов, а индекс удовлетворенности поставщиков работой с компанией составил 93,8%.

Итоги закупочной деятельности в 2024 году

В 2024 году компания интенсивно развивала следующие направления закупочной деятельности:

- внедрение системы по работе с планами корректирующих мероприятий поставщиков;
- проекты совместного развития с поставщиками;
- выстраивание комплексной системы по работе с подрядчиками;
- развитие процесса закупок через маркетплейс Industrial.Market;
- повышение уровня автоматизации закупок и использования ИТ-инструментов, включая внедрение цифровых помощников.

Мероприятия 2024 года в части развития взаимоотношений с поставщиками и подрядчиками

Мероприятие	Результат
Система по работе с планами корректирующих мероприятий	- Запуск ИТ-модуля для запроса планов корректирующих мероприятий у проблемных поставщиков и контроля за их реализацией - Тестирование ИТ-модуля, по итогам которого бо́льшая часть контрагентов вышла из проблемного сегмента
Оптимизация сложных процессов закупок	Проведение аудита текущих закупочных процессов: выявление зон, требующих улучшения, реализация ключевых мероприятий по их оптимизации
Своевременные поставки основного оборудования	Законтрактованность оборудования по утвержденным проектам годовой инвестиционной программы – 99%
Привлечение новых поставщиков	Проведение «Дня поставщика»: ознакомление ~150 человек из более 120 организаций с системой закупок «Северстали»



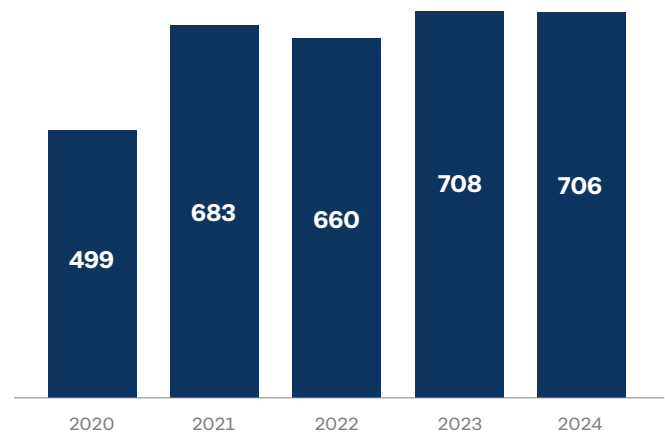
Мероприятие	Результат
Реализация проектов совместно с поставщиками	- Реализация трех проектов с поставщиками - Продолжение реализации еще 11 совместных проектов, направленных на стратегическое партнерство и получение взаимных выгод - Запуск девяти новых совместных проектов с поставщиками - Повышение коэффициента технической готовности (КТГ) техники, снижение удельных расходов материалов, сокращение сроков плановых ремонтов агрегатов благодаря реализованным проектам
Обеспечение необходимыми ресурсами 100% подрядных работ	Обеспечение всех критически важных подрядных работ необходимыми ресурсами

GRI 2-6

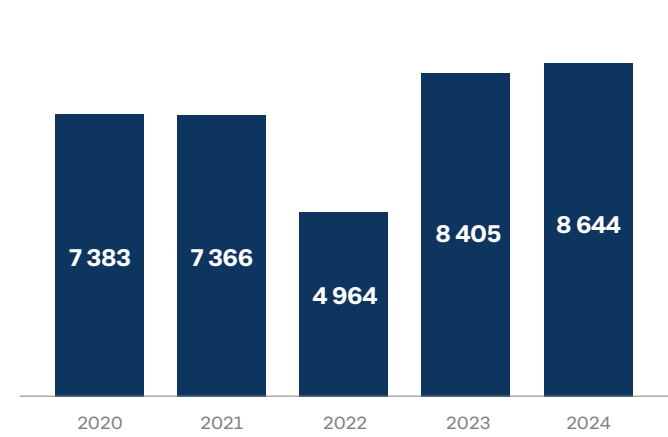
В отчетном году объем закупок «Северстали» незначительно сократился и составил 706 млрд рублей. При этом доля закупок ТМЦ, оборудования и услуг снизилась на 4 п. п. относительно 2023 года и составила 58%.

Всего в 2024 году компания сотрудничала с 8 644¹ поставщиками и подрядчиками, что на 3% больше, чем в предыдущем периоде. Причиной роста количества контрагентов-партнеров послужила нацеленность «Северстали» на привлечение новых поставщиков.

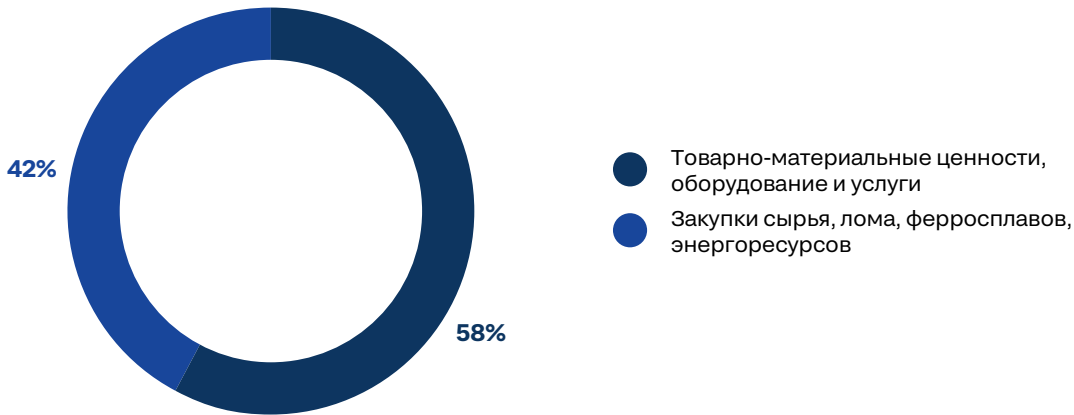
Объем закупок, млрд руб.



Общее количество поставщиков и подрядчиков, шт.²



Структура закупок в 2024 году



¹ В отчетном году компания изменила методику расчета количества контрагентов, включив в нее данные по всем организациям Группы компаний «Северсталь» и данные о количестве поставщиков сырья, лома, ферросплавов, которые ранее исключались из расчетов за 2020–2022 гг.

² Значение показателя за 2022 год было изменено и отличается от раскрытого в Едином отчете за 2023 год в связи с изменением методики расчета количества контрагентов (в общем количестве контрагентов теперь учтены данные по всем компаниям «Северстали», а также поставщики сырья, лома, ферросплавов).

Закупки у местных поставщиков

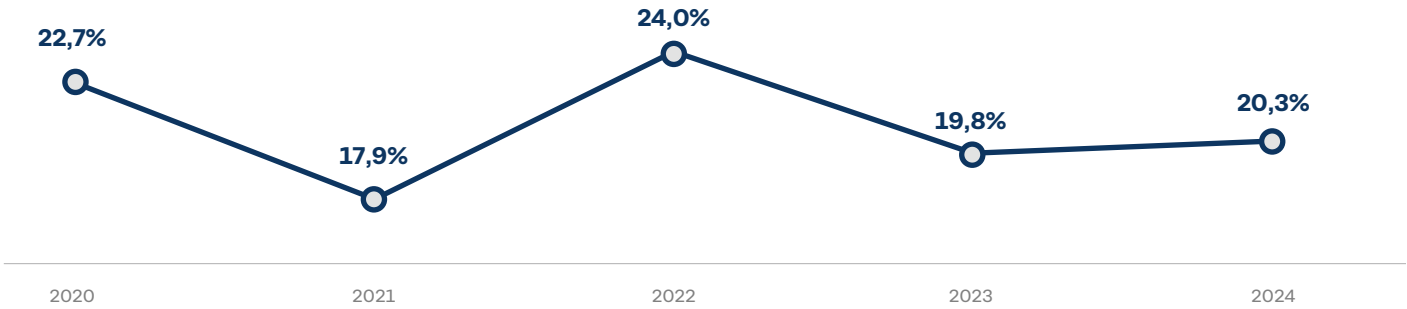
GRI 204-1 МЭР-8

«Северсталь» развивает сотрудничество с предприятиями малого и среднего бизнеса и местными поставщиками – к последним она относит тех, кто зарегистрирован в регионах присутствия компании.

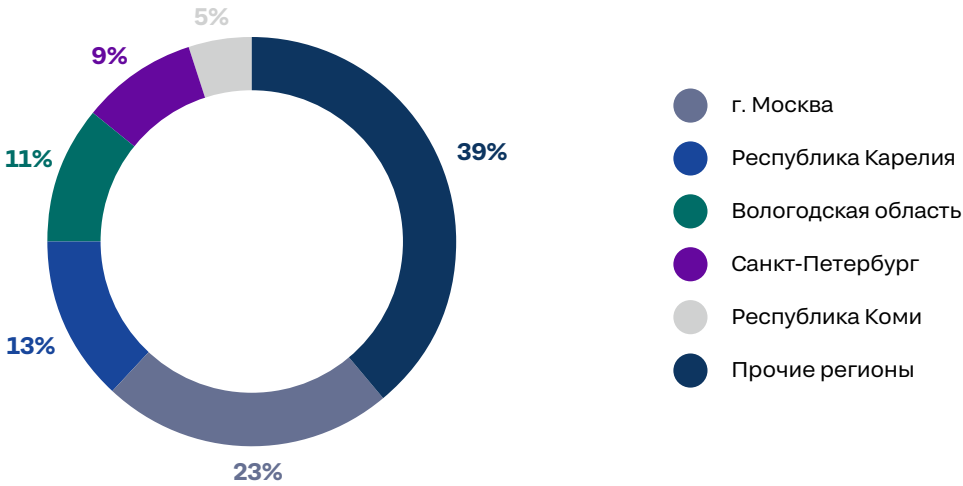
В отчетном году в рамках продолжающегося расширения партнерских отношений с местными поставщиками доля местных предприятий в общем количестве поставщиков выросла на 0,5 п. п. и составила 20,3%. Вместе с тем доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок составила 33%, а общая доля закупок российских товаров, работ и услуг достигла 98%.

В 2024 году лидирующим регионом по объему закупок у местных поставщиков стал город Москва (23%), при этом наибольший объем закупок товаров и услуг (без учета сырья, лома, ферросплавов) пришелся на Вологодскую область. В остальном структура закупок по регионам не претерпела значительных изменений в сравнении с 2023 годом.

Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков¹



Структура закупок по регионам в 2024 году (доля от общего объема закупок)²



МЭР(р)-9

Отдельное внимание компания уделяет развитию кооперации с малыми и средними предприятиями (МСП). В 2024 году «Северсталь» продолжила увеличивать объем закупок у МСП – их доля выросла с 15%¹ до 22%.

В целях поддержки МСП компания планомерно реализует программу «Синергия роста 2.0», направленную на развитие производств ТМЦ малыми и средними предприятиями Вологодской области для поставки крупным промышленным организациям. В 2024 году «Северсталь» сотрудничала с более 800 субъектами МСП Вологодской области, объем закупок ТМЦ и услуг у которых компания увеличила с 22,2 до 35,2 млрд рублей.

В рамках программы «Синергия роста 2.0» компания продолжает реализацию проекта «Промышленный кластер» совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей. Цель проекта – оказание поддержки МСП в разработке продукции и услуг, востребованных на предприятиях «Северстали». Представители МСП, участвующие в проекте, имеют возможность проводить промышленные испытания своих разработок на производственных площадках компании.

¹ Значение показателя за 2022 год рассчитано с учетом новой методики количества контрагентов и отличается от раскрытого в Едином отчете за 2023 год.

² В прочие регионы входит более 70 регионов России и других стран.

Помимо развития партнерств с поставщиками, «Северсталь» расширяет сотрудничество с подрядными организациями. В частности, компания реализует проект «Базовый¹ подрядчик «Северстали», ориентированный на долгосрочное партнерство с подрядчиками для реализации ремонтной и инвестиционной программы. Благодаря этому компания обеспечивает подрядчикам стабильную загрузку работами, передачу работ без тендера, а также ежегодную индексацию расценок в соответствии с рыночной ситуацией. В 2024 году оборот по закупке услуг у базовых подрядчиков вырос в два раза и составил почти 14 млрд рублей. Кроме того, компания приступила к масштабированию проекта на свои ресурсные активы.

Подробнее о развитии МСП в регионах присутствия см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- В рамках развития взаимоотношений с контрагентами «Северсталь» планирует реализовать мероприятия по следующим направлениям:
- совершенствование системы оценки деятельности поставщиков;
 - запуск новых совместных проектов с поставщиками, направленных на повышение эффективности и внедрение инноваций;
 - углубление партнерств с ключевыми поставщиками;
 - автоматизация закупочных процессов и применение искусственного интеллекта;
 - повышение квалификации сотрудников.



¹ Под базовыми подрядчиками понимается строительная, строительно-ремонтная, строительно-монтажная, проектная или иная организация, заключившая договор с компанией на выполнение работ и/или оказание услуг и соответствующая критериям, закрепленным во внутренних положениях

Качество и безопасность продукции

Подход к управлению качеством

GRI 3-3

В «Северстали» действует система менеджмента качества (СМК), нацеленная на поддержание высокого уровня качества продукции, выполнение требований потребителей и стремление превзойти их ожидания. Эти и другие принципы и обязательства компании закрепляет [Политика в области качества](#).

В дополнение в компании действуют внутренние стандарты, которые регулируют процессы СМК и определяют инструменты и методы управления качеством продукции. «Северсталь» регулярно пересматривает и обновляет эти инструменты и методы, с тем чтобы соответствовать как изменениям во внутренних процедурах, так и новым законодательным и нормативным требованиям. Так, в 2024 году компания разработала 41 СТО на процессы системы менеджмента качества и внесла изменения в действующие стандарты по управлению качеством.

Требования непосредственно к продукции «Северстали» также устанавливаются стандартами и техническими условиями (ТУ). В отчетном периоде компания разработала 64 новых СТО/ТУ на продукцию, внесла 75 изменений в действующие документы и упростила 21 СТО. Кроме того, компания актуализировала 84 внешних нормативных документа (ГОСТ, ТУ, иностранные стандарты), регламентирующие требования к продукции, через корпоративную автоматизированную систему управления «Нормативная документация».

Внешние аудиты системы менеджмента качества

Система менеджмента качества основных производственных предприятий компании регулярно проходит внешние аудиты для подтверждения соответствия международным стандартам.

Сертификация СМК по международным стандартам на конец 2024 года

	ISO 9001:2015	IATF 16949:2016	ISO 22163:2023
	Универсальный стандарт на СМК	Отраслевой стандарт на СМК для автомобильной промышленности	Отраслевой стандарт на СМК для железнодорожной отрасли
ПАО «Северсталь»	✓ 100% производственных и обеспечивающих процессов	✓ ▪ 50% производственных процессов ▪ 80% обеспечивающих процессов	Неприменимо
ОАО «Северсталь-метиз»	✓ 100% производственных и обеспечивающих процессов	✓ ▪ 33% производственных процессов ▪ 100% обеспечивающих процессов	✓ ▪ 33% производственных процессов ▪ 100% обеспечивающих процессов

В 2024 году СМК ПАО «Северсталь» успешно прошла внешний ресертификационный аудит и подтвердила свое соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015. По итогам аудита эксперты выделили следующие сильные стороны СМК:

- **Управление инфраструктурой:** применение современных подходов, включая цифровую обработку и анализ данных, для повышения эффективности использования основного оборудования.
- **Энергоэффективность:** вторичное использование энергоресурсов и подготовка к вводу в эксплуатацию новых энергетических установок для предприятия и города.
- **Трансформация управления качеством:** реализация проекта «Трансформация системы управления качеством» в цехах сталеплавильного производства, производства плоского проката и в дирекции по ремонтам.

В отчетном году в компании «Северсталь-метиз» также прошли инспекционные аудиты СМК на соответствие требованиям ISO 9001:2015 на всех трех производственных площадках (г. Череповец, г. Орел, г. Волгоград) и в филиале «Метиз» АО «Северсталь Менеджмент». Аудиты охватили основные и поддерживающие процессы системы. Соотношение подразделений в ПАО «Северсталь» и «Северсталь-метиз», сертифицированных по стандарту ISO 9001:2015, осталось неизменным по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составило 100% производственных и обеспечивающих процессов. Помимо сертификации по универсальному стандарту на СМК, компания регулярно проводит аудиты системы на соответствие применимым отраслевым стандартам. Так, для удовлетворения актуальных требований автопроизводителей и гарантии высокого уровня качества продукции ПАО «Северсталь» и «Северсталь-метиз» на системной основе проходят сертификацию по стандарту IATF 16949:2016. На конец 2024 года 50% производственных и 80% обеспечивающих процессов ПАО «Северсталь», а также 33% производственных и 100% обеспечивающих процессов «Северсталь-метиз» сертифицированы по IATF 16949:2016.

Поскольку «Северсталь-метиз» (г. Череповец) осуществляет поставки продукции для железнодорожных путей, ее СМК на регулярной основе проходит аудиты на соответствие отраслевому стандарту ISO для предприятий железнодорожной отрасли. В частности, в 2024 году СМК «Северсталь-метиз» успешно прошла сертификационный аудит по новой версии стандарта ISO 22163:2023.

В целях поддержания высокого качества поставок продукции для потребителей труб большого диаметра ПАО «Северсталь» прошла сертификацию в системе «ИНТЕРГАЗСЕРТ», охватывающую оценку деловой

Обеспечение качества и безопасности продукции

GRI 417-1

«Северсталь» на постоянной основе контролирует соответствие своей продукции требованиям безопасности, проводит анализ материалов на наличие особо опасных веществ и при необходимости информирует заказчиков. Так, компания придерживается нормативов Директивы Европейского союза RoHS2 и RoHS3 по ограничению использования опасных веществ. Фактическое содержание кадмия, ртути и свинца в продукции «Северстали» не превышает установленных нормативов, а иные опасные примеси отсутствуют. В 2024 году проверки металлопроката на соответствие директивам Европейского союза RoHS2 и RoHS3 в лабораториях Управления качества компании не проводились ввиду отсутствия запросов на декларации о безопасности от клиентов.

В соответствии с требованиями ГОСТ 7566–2018 «Северсталь» указывает в сертификатах качества подробную информацию о продукции, включая характеристики качества, химический состав и результаты проведенных испытаний. Помимо этого, по запросу клиентов компания готова предоставить дополнительные сведения, такие как происхождение компонентов и материалов, использованных в производстве, а также информацию о содержании веществ, потенциально опасных для окружающей среды.

репутации, аудит СМК, сертификацию продукции и признание компетентности испытательной лаборатории. Эксперты отметили сильные стороны СМК, которые позволяют компании обеспечивать высокий уровень качества и надежности продукции: лидерство руководства, высокий уровень организации производственных процессов и приоритет требований потребителя.

Компания также проходит сертификацию для отдельных видов своей продукции. Так, в 2024 году ПАО «Северсталь» прошла процедуру оценки и получила заключение о соответствии трубного проката требованиям стандарта СТО ИНТИ S.30.4–2023 для стальных труб для трубопроводов нефтегазовой промышленности. Благодаря этому трубная продукция ПАО «Северсталь» вошла в реестр проверенной продукции INTI.insights, что способствует увеличению числа заказов и повышению конкурентоспособности трубной продукции на рынке.

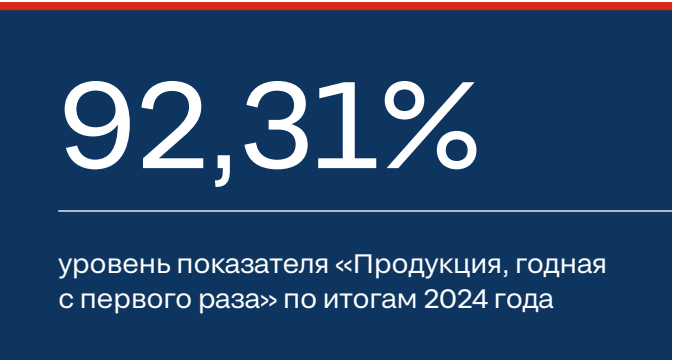
Помимо требований стандартов, компания учитывает ожидания отдельных категорий клиентов в отношении СМК и адаптирует ее под требования заказчиков. «Северсталь-метиз» сотрудничает с более 30 клиентами автомобильной промышленности, большинство из которых разработали специфические требования к системе менеджмента поставщиков. Для удовлетворения этих требований «Северсталь-метиз» сформировала межфункциональную команду (МФК), в состав которой входят ее руководитель (представитель заказчика) и представители отдела качества, офиса продаж, группы по рассмотрению претензий, отдела технического контроля и других служб, отвечающих за взаимодействие с заказчиком по вопросам производства. МФК осуществляет контроль за выполнением всех требований заказчика, а для более эффективного взаимодействия с клиентом составляет и проводит встречи по индивидуальному графику.

Мероприятия по повышению качества продукции

«Северсталь» комплексно подходит к управлению качеством и реализует проекты по совершенствованию СМК и улучшению клиентского опыта. В 2024 году компания продолжила реализацию мероприятий по ранее начатым проектам.

Реализованные в 2024 году мероприятия по повышению качества продукции

Проект	Описание	Реализованные мероприятия и результаты
Проект «Решение клиентских проблем»	Внедрение структурированного подхода к процессу решения проблем клиентов, основанного на методике 8D (восемь дисциплин)	- Поддержание высокого уровня решенных проблем: 65 в месяц - Первое место по качеству в сравнении с конкурентами: 9,29 баллов из 10¹ - Повышение уровня удовлетворенности клиентов качеством: 4,76 баллов из 5
Программа «Создание ценности вместе с клиентами»	Повышение эффективности взаимодействия с клиентами за счет развития цифровых сервисов. Особое внимание уделялось проекту «Стать ближе к клиенту в качестве», направленному на укрепление профессиональных связей между техническими экспертами «Северстали» и специалистами компаний-клиентов Подробнее о внедрении цифровых инструментов в СМК «Северстали» см. в разделе «Управление инновациями и цифровизация производства»	- Проведение 100 встреч с представителями и руководителями технических функций - Отработка техническими функциями 650 запросов клиентов - Создание 25 чатов коммуникации технологов для решения проблем переработки продукции
Перспективный инжиниринг	Сервис по улучшению технологического процесса, используемого клиентом. Направлен на оптимизацию бизнес-процессов клиентов, снижение их операционных и капитальных затрат за счет разработки и применения инновационных производственных решений на основе современных материалов	- Увеличение числа проектов перспективного инжиниринга с 37 до 71 - Увеличение объемов продаж решений с 35 до 42 тыс. тонн - Рост числа клиентов с 15 до 33



Реализованные в отчетном году мероприятия обеспечили повышение качества производимой продукции, что подтверждает рост показателя «Продукция, годная с первого раза», на 0,04 п. п.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области управления качеством в 2025 году и среднесрочной перспективе:

- продолжить реализацию проектов «Трансформация системы управления качеством», «Создание ценности вместе с клиентом», «Решение клиентских проблем»;
- достичь уровня 92,94% по показателю. «Продукция, годная с первого раза».

¹ Оценка проводится раз в год независимой компанией.

Управление взаимоотношениями с клиентами

Подход к управлению взаимоотношениями с клиентами

«Северсталь» стремится обеспечить лучший клиентский опыт, внедряя клиентоориентированный подход во все бизнес-процессы. Для этой цели компания на системной основе анализирует ожидания клиентов, отслеживает их удовлетворенность, разрабатывает новые продукты и решения, а также оперативно работает с обращениями и претензиями.

Ответственность за вопросы управления взаимоотношениями с клиентами распределена между четырьмя профильными подразделениями. Каждый отдел выполняет определенный набор функций, что позволяет обеспечить комплексное и качественное обслуживание клиентов. Для оперативного решения вопросов по нужному направлению карточка каждого клиента в CRM-системе¹ содержит сведения об ответственных сотрудниках, закрепленных от каждого подразделения.

Структура управления взаимоотношениями с клиентами

Офис продаж	- Координация и взаимодействия с клиентами - Поддержка коммерческих отношений с клиентами
Дирекция по маркетингу	- Проведение опросов удовлетворенности клиентов - Осуществление маркетинговых рассылок - Проведение маркетинговых исследований
Управление сервисной поддержки клиентов	- Оформление документации (договоры, заказы, платежные документы) - Информирование клиентов о статусе заказа
Служба технической поддержки клиентов	- Консультирование по вопросам производства и переработки продукции и по техническим требованиям к ней - Мониторинг и анализ уровня качества продукции - Работа с претензиями

Основными документами, регулирующими процессы взаимодействия с клиентами, являются внутренние стандарты компании по мониторингу, измерению и анализу удовлетворенности клиентов, сопровождению и получению заказов, оперативному производственному планированию.

Для упрощения процесса взаимодействия с клиентами «Северсталь» разработала для них ряд справочников, в частности единый справочник-навигатор, составленный в 2024 году. В него вошли основные аспекты взаимодействия с компанией, гиперссылки на электронные клиентские сервисы, а также расширенные справочники по сортаменту, упаковке и способам доставки. Такой справочник-навигатор сотрудники могут автоматически отправить новым клиентам в приветственном письме.

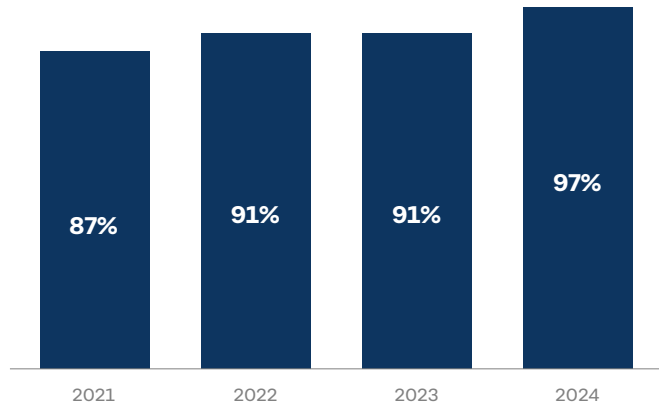
Мониторинг удовлетворенности клиентов

Для контроля качества взаимодействия с клиентами «Северсталь» проводит ежемесячные и ежегодные опросы. Участвуя в них, клиенты оценивают удовлетворенность качеством продукции, сервисом и дисциплиной поставок, а также общую удовлетворенность взаимодействием с компанией. В 2024 году доля положительных оценок клиентов по общей удовлетворенности выросла на 6 п. п. и достигла 97%, тогда как удовлетворенность качеством (96%), дисциплиной (89%) и сервисом (99%) осталась на уровне 2023 года.

Компании удалось достичь улучшения показателя общей удовлетворенности благодаря планированию и реализации комплексных инициатив, а также высокому уровню сервисов и процессов взаимодействия с клиентами. Основными факторами достижения такого результата стали:

- упрощение и ускорение процесса размещения заказов;
- сокращение объема недогрузов и ускорение их закрытия;
- снижение дефектности продукции и улучшение ее упаковки;
- оперативная работа сотрудников всех служб;
- развитие Личного кабинета и других цифровых сервисов;
- инфраструктурные и цифровые проекты по развитию автомобильной доставки, самовывоза и железнодорожных отгрузок.

Общая удовлетворенность клиентов (CSI) по доле положительных отзывов



Развитие клиентского сервиса

Инструменты взаимодействия с клиентами и работа с претензиями

Для повышения эффективности управления взаимоотношениями с клиентами и улучшения их опыта коммуникации с компанией «Северсталь» активно развивает инструменты взаимодействия с ними. Особое внимание компания уделяет цифровым сервисам, постоянно расширяя их функционал и оптимизируя процесс взаимодействия с клиентами. Цифровые сервисы «Северстали» стабильно получают высокую оценку клиентов, а число их пользователей постоянно растет.

Ключевые цифровые сервисы для взаимодействия с клиентами

Экосистема экспертного сообщества «Вместе»

Сообщество для клиентов и партнеров компании, позволяющее обмениваться экспертизой и получать отраслевой контент. Экосистема включает в себя медиапортал, Telegram-канал, группу в социальной сети «ВКонтакте», видеостудию для проведения эфиров с экспертами, а также вебинары и панельные дискуссии.

Улучшения 2024 года:

- улучшение функционала портала, внедрение опции push-уведомлений о публикациях;
- внедрение чат-бота для регистрации на мероприятия, ответов на вопросы викторины, сбора обратной связи подписчиков, рассылки материалов;
- внедрение ежемесячных обзоров мероприятий, реализуемых в отрасли.

Результаты 2024 года:

- публикация 92 уникальных материалов, набравших почти 110 тыс. просмотров;
- увеличение количества зарегистрированных пользователей до >4,2 тыс.;
- охват аудитории всех каналов сообщества – около 4,3 млн человек;
- проведение 26 эфиров с 71 экспертом, с количеством просмотров не менее 12 тыс.

¹ Система управления взаимоотношениями с клиентами (Customer Relationship Management) , где хранится вся информация о заказах и клиентах.



Личный кабинет клиента

Комплексный сервис для клиентов по контролю и управлению всеми этапами заказа.

Улучшения 2024 года:

- внедрение дополнительных сервисов, помогающих отслеживать сроки согласования и исполнения клиентских заказов;
- оптимизация интерфейсов для получения электронных документов;
- добавление возможности электронного оформления претензий по качеству продукции;
- введение опции повтора ранее размещенного заказа.

Результаты 2024 года:

- удовлетворенность клиентов сервисом Личного кабинета выросла на 0,37 п. п. и достигла значения 4,71.

Приложение Checksteel

Помощник по учету и контролю качества продукции, который позволяет клиентам оценивать качество продукции, формировать заявки на консультацию или претензию по качеству.

Приложение доступно на персональных компьютерах и мобильных устройствах.

Функционал приложения:

- ведение учета входящего металлопроката;
- оперативная фиксация отклонения в качестве продукции;
- выгрузка и просмотр сертификатов качества;
- подача обращений и претензий и отслеживание хода их рассмотрения.

Улучшения 2024 года:

- создание инструмента фиксации обратной связи в приложении.



Цифровой помощник «Металлика» – победитель премии Digital Communication Awards 2024 в номинации «Digital-персонаж».

Обновленная программа лояльности

С 2019 года «Северсталь» развивает программу лояльности для конечных потребителей и переработчиков металлопроката Plus, разработанную на основе глубокого понимания потребностей клиентов и полученной обратной связи. Программа предусматривает четыре уровня, присуждение которых клиентам зависит от общего объема закупок за последние три месяца. На основе этих уровней компания предоставляет клиентам индивидуальные скидки и предложения.

В 2024 году «Северсталь» обновила программу под новым слоганом «Стали выгоднее», внедрив следующие инновационные и креативные решения, которые упрощают процесс взаимодействия с клиентами и выделяют ее на фоне других программ лояльности B2B:

- функции отслеживания уровня лояльности, скидок и индивидуальных предложений, а также статуса заказов в Личном кабинете участника программы;
- круглосуточный доступ к программе, позволяющий совершать покупки в удобное время без обращения к менеджеру;
- автоматизация расчетов заказов для внутренних и внешних клиентов;
- полная интеграция модуля программы лояльности в CRM-систему для отслеживания статусов участников и прозрачного управления скидками;
- автоматизация процесса регистрации новых клиентов, сокращающая время верификации до одного часа.

[Подробнее о программе лояльности см. на сайте компании](#)

Цифровой помощник клиентов «Металлика»

В 2024 году «Северсталь» представила цифрового помощника нового поколения «Металлика», который консультирует клиентов по вопросам, касающимся продукции, услуг и сервисов компании. Благодаря встроенным технологиям генеративного искусственного интеллекта (ИИ) «Металлика» способен вести персонализированный и структурированный диалог как в голосовом, так и в письменном формате, давать точные ответы на вопросы в реальном времени и делиться контактами нужных специалистов.

Благодаря своей адаптивности и высокой скорости обучения «Металлика» повышает операционную эффективность, оптимизирует бизнес-процессы и делает генеративный ИИ доступным инструментом решения реальных задач и создания ценности для клиентов и партнеров компании. Запуск цифрового консультанта «Металлика» подтверждает статус «Северстали» как лидера цифровых инноваций в отрасли.

Для более глубокого понимания потребностей клиентов «Северсталь» активно вовлекает своих сотрудников в работу с обратной связью. Для фиксации обратной связи сотрудники отдела продаж и Управления сервисной поддержки клиентов заполняют расширенную форму с детальной информацией об обращении. Кроме того, в 2024 году компания внедрила новый инструмент быстрой фиксации обратной связи через чат-бот, где любой сотрудник может оставить общий комментарий о полученном от клиента обращении.

Компания обрабатывает собранную обратную связь и затем принимает решения о проведении корректирующих мероприятий. Отдельное внимание «Северсталь» уделяет работе с обратной связью по качеству продукции, в связи с чем продолжает развивать проект «Сквозные коммуникации» по сбору и анализу всех обращений, связанных с качеством. Технологический персонал ежемесячно рассматривает полученные данные на рабочих собраниях и разрабатывает решения по улучшению производственных процессов. В частности, благодаря этим мерам компания смогла повысить уровень удовлетворенности качеством продукции на 0,05 п. п. относительно предыдущего года.

В отчетном году количество поступивших претензий осталось на уровне 2023 года. Это обусловлено тем, что клиентам стало удобнее составлять обращения, в том числе по незначительным проблемам, за счет улучшенных сервисных приложений компании. При этом показатели объема отсортировки по качеству¹ у клиентов значительно улучшились относительно 2023 года – объем отсортировки снизился более чем на 40%.

Обучение и повышение вовлеченности сотрудников во взаимодействие с клиентами

«Северсталь» ведет активную работу по формированию у персонала клиентоцентричного мышления. С этой целью компания проводит обучение сотрудников, непосредственно взаимодействующих с клиентами, в рамках курса «Путь клиента». В 2024 году его прошли 40 сотрудников, что превысило ежегодную целевую аудиторию курса в 1,6 раза.

Помимо этого, «Северсталь» развивает проект «Волонтеры превосходного клиентского опыта», вовлекающий руководителей разного уровня в процессы сбора обратной связи через общение с клиентами. Наряду со стандартными опросами клиентов после отгрузки металлопроката волонтеры проводили опросы заказчиков строительных металлоконструкций и опросы по удовлетворенности упаковкой и маркировкой. Последние помогли определить, что для премиальных марок стали необходима брендированная упаковка – впоследствии компания разработала и ввела ее в использование.

В 2024 году в этом проекте приняли участие 75 сотрудников, собравшие 320 анкет с обратной связью клиентов. Благодаря вовлеченности и активному участию волонтеров удалось решить 52 клиентских кейса.

Для выстраивания более тесного взаимодействия с клиентами «Северсталь» регулярно проводит различные мероприятия, в частности бизнес-встречи на выставочных площадках, тематические встречи в рамках клиентских конференций «Северстали». Дополнительно сотрудники компании в отчетном году посещали производственные площадки клиентов, где не только обсуждали рабочие вопросы, но и обучали их персонал правилам пользования Личным кабинетом.

Компания развивает и формат совместных встреч с сотрудниками клиентов – от технологов до руководителей производственно-технических дирекций. Такой подход позволил выявить более 400 новых запросов клиентов в 2024 году и выработать эффективные решения для их удовлетворения. Всего компания провела более 150 таких встреч, охватив 96% клиентов.

Кроме того, «Северсталь» принимает активное участие во внешних мероприятиях для клиентов. Так, в 2024 году компания участвовала в рекордном количестве мероприятий – в 11 ведущих специализированных выставках в России и за рубежом и 12 конференциях на внешних площадках.

¹ Процесс отделения продукции, не соответствующей установленным требованиям, от годных изделий.

Достижения в 2024 году

В отчетном году «Северсталь» продолжила работу по развитию системы управления продажами, дистрибьюторской сети, логистических сервисов, услуг металлопереработки, а также по продвижению продукции совместно с клиентами. По этим направлениям компания провела множество мероприятий, благодаря которым улучшила опыт взаимодействия с клиентами и повысила результативность системы продаж.

Мероприятия 2024 года, направленные на развитие взаимоотношений с клиентами

Мероприятие	Результат
Развитие дистрибьюторской сети для обеспечения потребностей МСП	- Развитие функционала интернет-магазина в части скорости оформления заказа и автоматического расчета стоимости междугородней логистики - Сокращение времени отгрузки на складе за счет оптимизации процессов складской логистики - Расширение географии продаж вследствие увеличения количества собственных складов - Расширение ассортиментной линейки: добавление более 3 тыс. уникальных материалов для продажи
Развитие системы управления продажами Downstream	- Внедрение системы Downstream на двух вновь приобретенных активах - Увеличение клиентской базы в три раза – с 4,3 тыс. клиентов до 12,9 тыс. - Увеличение количества точек продаж в 2,4 раза – с 30 до 72 точек
Развитие логистических сервисов	- Увеличение объемов доставки продукции автотранспортом на 35% - Повышение дисциплины доставки продукции до клиента: выполнение 75% железнодорожных и 100% автомобильных поставок в запланированные сроки - Улучшение сервиса для водителей: проведение опроса водителей для учета их мнений в дальнейшем внедрении улучшений
Развитие схем по производству и продвижению продукции в партнерстве с клиентами	- Совместное продвижение и производство продукции на мощностях партнеров-переработчиков для строительных заказчиков - Создание уникальной экосистемы партнеров и подрядчиков по строительству жилых зданий на стальном каркасе
Продвижение услуг металлопереработки для машиностроительной и строительной сфер	Увеличение объема переработки в собственном сервисном металлоцентре на 48%



Проект «Северстали» по строительству жилья с применением стального каркаса в Арктической зоне получил 3-е место в международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия – 2024» в номинации «Зеленое строительство».

Предлагаемое решение позволяет в два раза сократить объем строительных отходов, направляемых на утилизацию.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Для улучшения опыта взаимодействия с клиентами «Северсталь» планирует сфокусироваться на следующих направлениях:
- углубление клиентоориентированного подхода через кастомизацию продукции и цифровизацию сервисов;
 - повышение уровня удовлетворенности дисциплиной поставок за счет сокращения среднего времени закрытия недогрузов и развития системы управления ожиданиями клиентов при размещении заказов;
 - развитие экосистемы цифровых сервисов для клиентов, в том числе улучшение Личного кабинета и совершенствование сервиса документооборота и размещения заказов.



07.

Социальный аспект



Права человека

Ключевые цифры
2024 года

4 928 человек

прошли обучение в рамках предотвращения нарушений прав человека (↓ в 56%¹)

~30%

доля женщин в структуре персонала (↑ 1,2 п. п.)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1.

Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2.

Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 3.

Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4.

Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5.

Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6.

Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Цели устойчивого развития ООН

5

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

10

УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Подход к управлению правами человека

«Северсталь» с уважением относится к правам человека и следует российским и международным нормам в этой области. Принципы и обязательства компании в этой сфере закреплены во внутренних документах, центральным из которых является Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы, ПАО «Северсталь». В соответствии с документом компания стремится выявлять, оценивать и устранять риски в области прав человека в отношениях с персоналом, местным населением (сообществами), включая малочисленные и коренные народы, а также с деловыми партнерами. К группам населения, которые подвержены рискам в области прав человека, «Северсталь» относит работников своих предприятий, подрядных организаций, а также местное население, проживающее в непосредственной близости от производства. Управление вопросами в этой сфере осуществляется на всех уровнях. Высшее руководство рассматривает вопросы соблюдения прав человека на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров. Управление на местах находится в ведении директора по работе с персоналом.

Ключевые документы в области прав человека

Внутренние

Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы

Внутренние

Общепринятые международные правовые акты:

Принципы Глобального договора ООН;

Всеобщая декларация прав человека;

Международный пакт о гражданских и политических правах;

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;

Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;

Конвенции Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда»;

Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека (VPSHR);

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Законодательство Российской Федерации:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

Иные внешние документы, положений которых придерживается «Северсталь»:

Социальная хартия российского бизнеса (компания присоединилась к инициативе в рамках участия в РСПП).

¹ Относительно 2023 года.

106

Об Отчете и существенности

«Северсталь» сегодня

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление устойчивым развитием

Ответственная цепочка поставок

Социальный аспект

Права человека

Управление персоналом

Вклад в развитие регионов присутствия

Охрана труда и промышленная безопасность

Экологический аспект

Приложения

107

Соблюдение прав человека в отношениях с персоналом

«Северсталь» берет на себя обязательства по соблюдению трудовых прав, принципа нулевой терпимости к дискриминации в любых ее формах и проявлениях и других прав сотрудников компании.

GRI 2-30GRI 402-1GRI 407-1GRI 408-1GRI 409-1GRI 410-1GRI 14.14.1

Обязательства «Северстали» по соблюдению прав человека в отношениях с персоналом

Аспект	Обязательство
Уведомление об изменениях в деятельности компании	Минимальный срок уведомления сотрудников об изменениях в деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации составляет два месяца
Продолжительность рабочего времени	«Северсталь» обеспечивает рациональное управление рабочим временем сотрудников, придерживаясь принципа нормированного труда. Благодаря такому подходу работники «Северстали» могут эффективнее совмещать профессиональную и личную жизнь
Недопущение принудительного и детского труда	«Северсталь» строго соблюдает законодательство Российской Федерации касательно вопросов использования детского и принудительного труда ¹ и не допускает случаев его применения как на своих предприятиях, так и у контрагентов. В 2024 году существенные риски использования детского или принудительного труда в подразделениях компании и поставщиков отсутствовали
Трудоустройство людей с инвалидностью	В соответствии с российским трудовым законодательством в компании действуют квоты на трудоустройство людей с инвалидностью. «Северсталь» ведет прием на работу таких сотрудников через центр занятости, а также реализует собственную программу реабилитации и оказывает этой категории работников максимальное содействие в трудоустройстве. В 2024 году в компании работал 231 сотрудник с инвалидностью, 17 из которых были наняты в отчетном году. Сотрудники с инвалидностью занимают должности специалистов, консультантов, разработчиков, менеджеров по планированию, мойщиков, курьеров и др. Компания оборудует их рабочие места с учетом особенностей здоровья таких сотрудников и в соответствии с картой реабилитации
Безопасность и права человека	При ведении своей деятельности «Северсталь» следует Добровольным принципам в отношении безопасности и прав человека (VPSHR). Компания обеспечивает безопасность своих офисных и производственных помещений через взаимодействие с частной охранной организацией, сотрудники которой обязаны знать и соблюдать должностную инструкцию и Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах в «Северстали». Инструкция запрещает обращение, унижающее человеческое достоинство работников компании и посетителей ее объектов
Недопущение харассмента	Компания не приемлет харассмент и другие формы оскорбительного поведения. В целях минимизации рисков возникновения подобных случаев «Северсталь» своевременно реагирует на соответствующие заявления и проводит внутренние расследования
Право на свободу объединения и заключение коллективных договоров	«Северсталь» уважает право сотрудников на свободу объединения, а также на присоединение к профессиональным союзам и участие в коллективных переговорах. В 2024 году компания не выявила подразделений и поставщиков, подвергающих право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров существенному риску. Подробнее о деятельности профсоюзов см. в разделе «Управление персоналом»

¹ В определении понятия принудительного труда и его форм компания руководствуется конвенциями Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда».

Соблюдение прав малочисленных и коренных народов в регионах присутствия

GRI 411-1GRI 14.11.1GRI 14.11.2GRI 14.12.1GRI 14.12.2GRI 14.12.3

При взаимодействии с местным населением в регионах присутствия «Северсталь» уделяет особое внимание соблюдению и защите прав малочисленных и коренных народов. Компания поддерживает мероприятия по сохранению культурного наследия и всегда учитывает специфику региона при разработке инициатив, направленных на развитие местных сообществ.

«Северсталь» придерживается принципов открытого и прямого диалога с местным населением и уважает право всех заинтересованных сторон на получение информации о ее деятельности. Во избежание

нарушения прав местного населения компания вовлекает его в процесс принятия решений (например, через консультации и общественные слушания) на ранних этапах реализации проектов.

В 2024 году компании не поступали жалобы, связанные с нарушениями прав местного населения или малочисленных и коренных народов.

[Подробнее о взаимодействии с малочисленными и коренными народами и местными сообществами см. раздел «Участие в жизни малочисленных и коренных народов»](#)

Подход к управлению вопросами соблюдения прав человека в цепочке поставок

GRI 409-1

«Северсталь» стремится обеспечить соблюдение прав человека по всей цепочке поставок. В этих целях компания руководствуется Кодексом делового партнерства, а также Стандартом поведения сотрудников, который запрещает оскорбление и унижение сотрудников и партнеров в любой форме. Кроме того, контрагенты компании обязаны ознакомиться с Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы.

Положение о соблюдении прав человека является неотъемлемой частью типового договора

с контрагентами «Северстали». Оно обязывает поставщиков и подрядчиков подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, закрепленные законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами. Благодаря такому подходу «Северсталь» минимизирует риски каких бы то ни было нарушений в этой сфере.

[Подробнее о требованиях к контрагентам в области прав человека см. раздел «Ответственная цепочка поставок»](#) и [Кодекс делового партнерства](#)

Гендерное равенство и недопущение дискриминации

GRI 406-1

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации «Северсталь» ограничивает привлечение женщин к выполнению работ, связанных с условиями труда, опасными и вредными для их здоровья. Для поддержания гендерного равенства среди сотрудников компания учитывает при трудоустройстве и карьерном развитии исключительно профессиональные навыки работников. В 2024 году в компании отсутствовали случаи дискриминации по признаку пола.

GRI 405-1МЭР-44

Представленность женщин в «Северстали»: 30% – общая доля в структуре персонала 30% – доля среди руководителей 54% – доля среди инженерно-технических работников 22% – доля среди рабочих специальностей

С 2017 года в «Северстали» действует Женский клуб – первый в российской металлургии и один из самых крупных среди отечественных компаний. Клуб проводит внутрикорпоративные мероприятия по поддержке женщин, а также реализует сотрудничество с женским бизнес-сообществом Women Leadership Forum, обмениваясь лучшими практиками с женскими клубами других компаний.

	2020	2021	2022	2023	2024
Количество участниц	1 100	около 1 200	2 160	около 2 200	2200
Количество мероприятий клуба	10	более 20	более 25	более 25	3 ¹

«Северсталь» активно участвует в инициативах ассоциации Women in Mining Russia, членом которой она является с 2021 года. В отчетном году сотрудницы компании приняли участие в конференциях и обучающих вебинарах ассоциации. Одна из представительниц «Северстали» стала амбассадором Women in Mining Russia. Также сотрудницы компании ежегодно принимают участие в конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли», проводимом ассоциацией. В 2024 году 39 сотрудниц подали заявки, из них 12 вышли в финал и 7 победили.

Профилактика нарушений прав человека и система информирования

«Северсталь» стремится предупреждать случаи нарушения прав человека и в этих целях проводит мероприятия по повышению осведомленности сотрудников.

4 928

человек

прошли обучение в рамках предотвращения нарушений прав человека в 2024 году²

31 355

часов

составило общее время обучения

Система информирования, действующая в компании, позволяет вовремя зафиксировать возможные нарушения и оперативно принимать как корректирующие меры в отношении нарушителя, так и превентивные меры во избежание аналогичных случаев в будущем.

Каналы связи для сообщений о нарушениях гарантируют анонимность заявителям и представляют собой:

- единую горячую линию, принимающую жалобы и претензии на электронный почтовый ящик и выделенный канал для конфиденциальных звонков;
- форму обращения в Комитет по этике (электронное или обычное письмо).

GRI 406-1

В отчетном году Комитет по этике рассмотрел 31 обращение о возможных нарушениях Стандарта поведения сотрудников. По всем подтвержденным случаям Комитет подготовил рекомендации по исправлению ситуации или издал поручения о принятии мер в отношении нарушителей.

Обращения, поступившие в 2024 году по каналам Комитета по этике и единой горячей линии, не содержали информацию о случаях дискриминации по расовым, гендерным, религиозным или иным подобным основаниям.

Подробнее о работе единой горячей линии и механизмах обратной связи см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».

¹ С апреля 2024 г. деятельность Клуба приостановлена и планируется его перезапуск.
² Обучение проходит в рамках программы «Стандарт поведения», которая покрывает вопросы соблюдения прав человека.



Управление персоналом

Ключевые цифры
2024 года

50 553

средняя численность
работников (↑10%¹)

5,6%

коэффициент нежелательной
текучести кадров (↓0,1 п. п.)

144

тыс. рублей

средняя заработная плата
по «Северстали»

Существенная тема

Обеспечение достойных
условий труда

Принципы Глобального
договора ООН

Принцип 3. Деловые круги
должны поддерживать свободу
объединения и реальное
признание права на заключение
коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги
должны выступать за ликвидацию
всех форм принудительного
и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны
выступать за полное искоренение
детского труда.

Принцип 6. Деловые круги
должны выступать за ликвидацию
дискриминации в сфере труда
и занятости.

ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

В основе успеха «Северстали» – благополучие ее сотрудников. Компания создает возможности для профессионального роста и развития компетенций работников, обеспечивает комфортную и безопасную рабочую среду, а также предоставляет достойные условия труда.

«Северсталь» придерживается системного подхода к управлению персоналом, четко распределяя зоны ответственности между подразделениями и регулярно обновляя внутренние регламенты в соответствии с законодательными требованиями.

Основные внутренние документы в области управления персоналом

Стандарт поведения сотрудников

Политика сообщения о нарушениях

Регламент и рекомендации по подбору и адаптации персонала

Регламент и рекомендации по обучению и развитию персонала

Регламент и рекомендации по проведению диалогов о целях и оценке персонала

Политика по оплате труда

Структура управления персоналом



¹ Здесь и далее – относительно 2023 года.

Ключевые риски в области человеческого капитала и меры по их минимизации

Ключевые риски	Меры по минимизации рисков
Неполное соответствие работников квалификационным требованиям	Реализация программ профессионального обучения
Ошибки в кадровом документообороте	Внедрение цифровой электронной подписи
Простои персонала при снижении загрузки производства	Внедрение системы перераспределения персонала в другие подразделения компании
Возможный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, условиями труда и высвобождением персонала	- Функционирование эффективной системы коммуникаций и обратной связи - Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, реализация мер социальной поддержки сотрудников и членов их семей - Открытый диалог с работниками, регулярные встречи руководства с лидерами профсоюзов, согласование мероприятий по оптимизации численности персонала

Люди «Северстали»

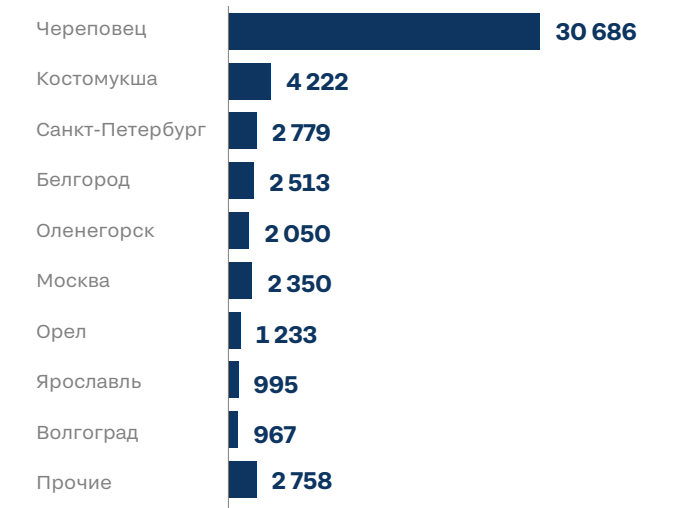
GRI 2-7 МЭР-25 SASB EM-MM-000.B

В 2024 году средняя численность персонала «Северстали» составила 50 553 человека, что на 10% больше, чем в 2023 году. Такая динамика обусловлена необходимостью дополнительного найма персонала в связи с ростом объемов производства и покупкой бизнесов. Практически все сотрудники работают на условиях полной занятости (99%) и по бессрочному трудовому договору (97%). Основная часть персонала трудится на предприятиях сегмента «Северсталь Российская сталь» (83%).

Средняя численность персонала в разбивке по сегментам, человек



Средняя численность персонала в 2024 году в разбивке по городам, человек

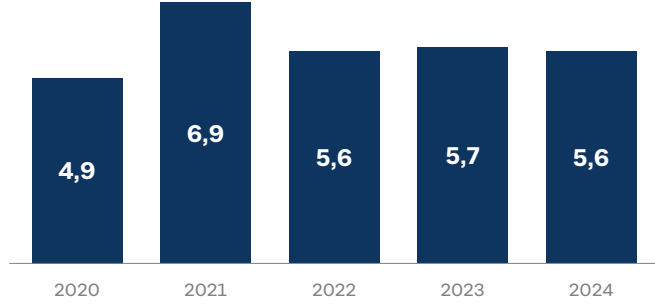


GRI 401-1 МЭР-33

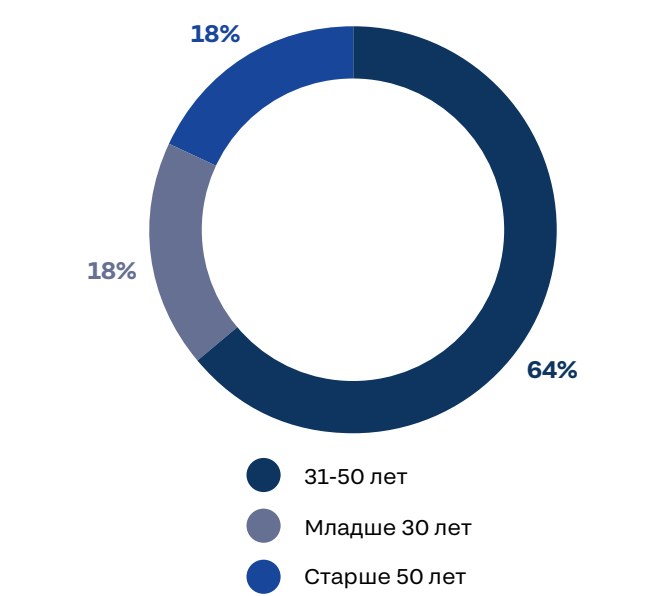
Количество новых работников, нанятых в отчетном периоде, выросло на 30% относительно 2023 года и составило 8 890 человек, из которых 3 152 – женщины и 5 738 – мужчины. Компания последовательно поддерживает политику приоритетного трудоустройства местных жителей, создавая дополнительные возможности для развития регионов присутствия. Коэффициент нежелательной текучести¹ в течение последних трех лет остается примерно на одном уровне. При этом общая текучесть кадров в отчетном году составила 11,1%.

¹ Нежелательная текучесть = Количество сотрудников, уволившихся по собственному желанию (кроме вышедших на пенсию, сменивших место жительства, уволившихся по семейным обстоятельствам) / Среднесписочная численность сотрудников.

Текучесть кадров (нежелательная), %



Распределение работников по возрасту на основе численности персонала на декабрь 2024 года



GRI 405-1

Придерживаясь принципа нулевой терпимости к любым формам дискриминации, «Северсталь» обеспечивает равные условия труда для всех сотрудников, независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности и других факторов. Кроме того, компания стремится поддерживать многообразие в составе персонала, способствуя созданию инклюзивной рабочей среды.

В структуре персонала «Северстали» преобладают мужчины (почти 71%), что обусловлено спецификой металлургической отрасли. Однако в последние несколько лет доля женщин в компании продолжает расти во всех категориях персонала. Особенно заметен их вклад в инженерно-технические специальности – в отчетном периоде доля женщин здесь составила около 54%. «Северсталь» уделяет особое внимание созданию равных условий труда и профессиональному развитию женщин, поддерживая их карьерный рост. В 2024 году доля женщин на руководящих должностях достигла 30% (27% в 2023 году).

[Подробнее об управлении вопросами гендерного баланса и поддержки женщин в «Северстали» см. в разделе «Права человека».](#)

[Подробнее количественные данные о численности и структуре персонала, в том числе в разбивках по категориям, приведены в Приложении 5.](#)

Привлечение и адаптация персонала

GRI 401-2

«Северсталь» заинтересована в привлечении высококвалифицированных кадров – как опытных, так и молодых специалистов – и обеспечивает условия для их успешной адаптации. Компания постоянно совершенствует локально-нормативную базу в этой области: в 2024 году было актуализировано Положение о порядке заключения ученических договоров с лицами, ищущими работу.

Федеральная рекламная кампания «То, что действительно важно!»

Для повышения привлекательности бренда работодателя в 2024 году «Северсталь» провела масштабную федеральную рекламную кампанию «То, что действительно важно!». Ее цель – перепозиционирование компании, смена имиджа с «сурового металлурга» на заботливого человекоцентричного работодателя. «Северсталь» использовала как наружную рекламу в 22 городах, так и диджитал-форматы, публикации в городских сообществах. Охват аудитории составил свыше 550 тыс. человек.

По итогам ежегодного исследования узнаваемость бренда работодателя выросла с 32% до 43%, привлекательность – с 22% до 37%, а готовность откликнуться на вакансию – с 8% до 22%.

Компания повышает вовлеченность персонала в процесс отбора новых сотрудников и в этих целях внедрила программу «Звезды продаж». В рамках программы кандидатов на должность менеджера по продажам коллективно отбирают руководители смежных отделов, что позволяет не только ускорить процесс принятия решений о найме, но и анализировать собственную работу и лучше понимать потребности коллег.

«Северсталь» – лидер рейтингов работодателей России

В 2024 году «Северсталь» вновь завоевала высокие позиции в ведущих рейтингах работодателей. Так, по версии Forbes, компания получила «платиновый» уровень, а в рейтинге РБК «Северсталь» вошла в первую группу. Второй год подряд компания остается единственным представителем черной металлургии, входящим в число лидеров обоих рейтингов.

«Северсталь» также стала лидером рейтинга работодателей HeadHunter 2024 среди промышленных компаний, заняла 11-е место среди крупнейших работодателей России, а также вошла в топ-5 компаний с самыми высокоразвитыми HR-процессами.



Привлечение молодых специалистов

Для пополнения кадрового резерва молодыми специалистами «Северсталь» выстраивает партнерские отношения с высшими, средними специальными и общеобразовательными учреждениями. Компания предоставляет студентам вузов и ссузов широкие возможности для целевого обучения и прохождения практики, а также организует профориентационные и образовательные мероприятия, реализует инфраструктурные проекты в области образования.

В отчетном году более 2,5 тыс. студентов прошли практику на предприятиях компании. Помимо этого, «Северсталь» трудоустроила более 2 тыс. выпускников профильных направлений и расширила сеть партнерских учебных заведений, которая сегодня охватывает 50 школ, ссузов и вузов.

Подробный список вузов и ссузов, с которыми сотрудничает «Северсталь», см. в разделе «Управление устойчивым развитием».

Более

63

 млн рублей

в 2024 году компания направила на поддержку профильных учебных заведений среднего образования

В отчетном году «Северсталь» дополнила действующую систему взаимодействия с учебными заведениями и реализовала следующие программы:

Образовательные учреждения	Мероприятия и результаты 2024 года
Школы	- Корпоративная олимпиада «Северсталь для школьников», входящая в перечень олимпиад Министерства просвещения Российской Федерации (реализуется с 2024 года) - Технологические уроки, профориентационные туры - Образовательная онлайн-программа «Разминка перед стартом»
Средние специальные учебные заведения	- Проведение кейс-чемпионата и чемпионата «Профессионалы» - Стажировки - Конкурсы профессионального мастерства - Создание учебно-производственных комплексов в структуре колледжей для получения студентами первичных навыков через изготовление заказов производства (реализуется с 2024 года) - Реализация системы ранней адаптации и трудоустройства студентов колледжей (реализуется с 2024 года)
Высшие учебные заведения	- Проведение кейс-чемпионата - Стажировки - Публичные лекции - Дни вузов на предприятиях «Северстали» - Создание Передовой инженерной школы в Череповецком государственном университете, базовом вузе компании (реализуется с 2024 года) - Корпоративная программа подготовки технологов по огнеупорам (реализуется с 2024 года)

Федеральный проект «Профессионалитет»

В 2024 году при поддержке «Северстали» к проекту «Профессионалитет» присоединились четыре колледжа, были созданы кластеры с целью подготовки высоко востребованных и квалицированных рабочих. Компания направит на софинансирование учебных заведений свыше 80 млн рублей. Обучение пройдут более 1 000 человек.

В отчетном году стартовал набор на 11 волну Лидерской программы «Северстали» по привлечению выпускников вузов и молодых специалистов с высоким управленческим потенциалом. Программа предусматривает четыре полугодовые стажировки в различных подразделениях компании, что позволяет участникам развивать лидерские компетенции и готовиться к управлению стратегически важными проектами.

В 2024 году участие в Лидерской программе «Северстали» приняли 12 человек. По итогам отбора все 12 выпускников были приняты на позицию менеджера по сопровождению проектов.

Система адаптации новых сотрудников

Для успешной адаптации новых сотрудников «Северсталь» внедряет комплексную систему интеграции в рабочий процесс, включающую обучающие мероприятия и наставничество. Благодаря такому подходу новые сотрудники быстро осваивают специфику бизнеса и определяют вектор своего профессионального развития в компании.

Чтобы сделать процесс адаптации более комфортным, компания разработала и активно использует мобильный сервис «СНАМИ». Он содержит всю необходимую информацию для успешного старта в новой рабочей среде и представляет собой интерактивный квест: новые сотрудники проходят обучающие тесты, получают доступ к материалам и кейсам, встречаются с представителями компании. В 2024 году с помощью приложения период адаптации прошли почти 1 700 молодых сотрудников, что в два раза больше, чем в 2023 году.

Дополнительной поддержкой является система наставничества, в рамках которой опытные сотрудники помогают новичкам составить индивидуальный план профессионального и личностного развития. В качестве мотивации компания поощряет наставников денежными выплатами за успешную подготовку учеников.

Оплата труда

GRI 202-1GRI 405-2МЭР-24МЭР-26

Важным фактором для привлечения и удержания квалифицированных специалистов является поддержание конкурентоспособного уровня заработной платы. «Северсталь» регулярно анализирует уровень вознаграждения в регионах присутствия, оценивая минимальный размер оплаты труда (МРОТ), экономическую ситуацию и уровень инфляции. Это позволяет компании поддерживать достойный уровень заработной платы, обеспечивая ее рост с учетом отраслевых тенденций.

«Северсталь» придерживается прозрачных принципов оплаты труда, единых для всех сотрудников вне зависимости от пола, возраста и других характеристик. Политика вознаграждения регламентирует порядок выплат, включая механизмы стимулирования персонала.

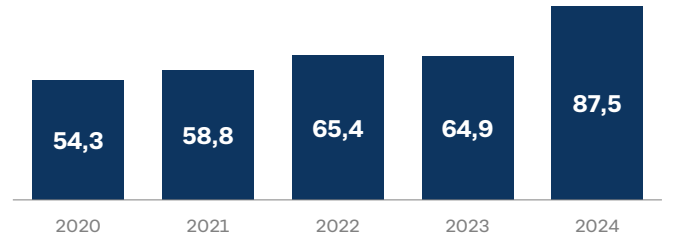
Система материального поощрения включает в себя премирование на основе выполнения годовых целей. Для руководителей действует долгосрочная поощрительная программа (LTIP), предусматривающая выплату премий при условии

достижения двух ключевых показателей – роста стоимости акций на Московской фондовой бирже, а также за дополнительный уровень EBITDA компании (рост прибыли до вычета налогов).

Компания ежегодно индексирует заработную плату сотрудников: в 2024 году индексация составила 12%. Подразделения по работе с персоналом регулярно информируют работников об изменениях в системе оплаты труда и собирают обратную связь.

Фонд оплаты труда за отчетный год увеличился на 35% и составил 87,5 млрд рублей.

Динамика фонда оплаты труда, млрд руб.



Размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и категориям работников в 2024 году, руб.



Компания не допускает дискриминации и при назначении заработной платы. Разница между средней заработной платой мужчин и женщин по категориям объясняется тем, что женщины представлены не на всех доступных в компании должностях. Помимо этого, в соответствии с законодательством установлены ограничения по работе женщин на некоторых профессиях с особо тяжелыми и вредными условиями труда.

Социальная поддержка

GRI 201-3 GRI 401-2 МЭР-28

Социальный пакет в «Северстали» является неотъемлемой частью обеспечения трудовых прав работников. Он включает в себя предусмотренные законодательством гарантии и пособия, а также дополнительные меры социальной поддержки, закрепленные в коллективном договоре и регулярно обновляются. Эти меры распространяются на всех сотрудников, независимо от типа их трудового договора².

GRI 407-1

«Северсталь» уважает права своих сотрудников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. В отчетном году на предприятиях компании и поставщиков риски нарушения упомянутых прав отсутствовали. На предприятиях «Северстали» функционирует первичная организация Горно-металлургического профсоюза России, представляющая интересы работников. В 2024 году была создана Комиссия из числа представителей работодателя и профсоюзов для ведения переговоров в связи с пересмотром коллективных договоров, действующих на предприятиях «Северстали». В рамках данных переговоров обсуждались вопросы социальной политики, а стороны представителей работодателя и профсоюзов договорились о расширении социальных гарантий для работников и увеличении размеров льгот и материальной помощи работников предприятий, где состоялся пересмотр коллективных договоров.

3,8

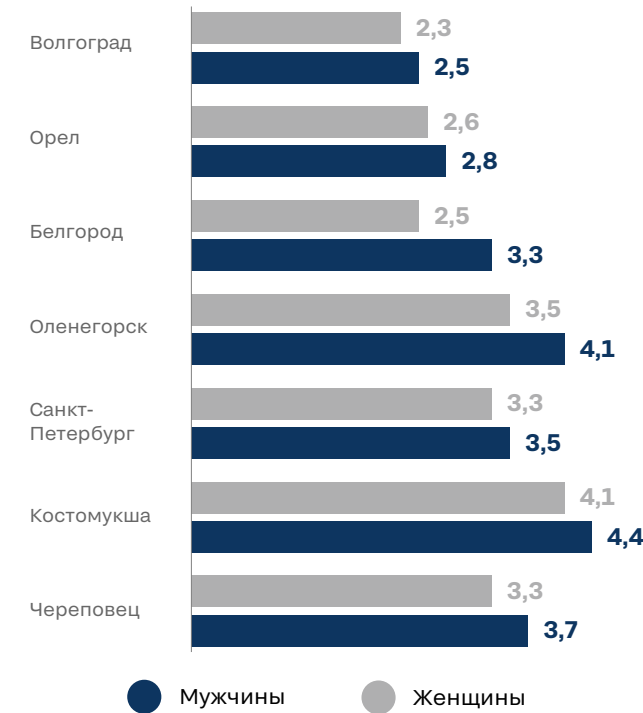
млрд рублей

сумма расходов «Северстали» на социальное обеспечение в 2024 году, что в 2,5 раза больше суммы за 2023 год (1,3 млрд рублей)

В отчетном году компания в 11-й раз стала победителем в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

¹ Данные Росстата.
² Исключение составляют работающие по договорам гражданско-правового характера.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в городах присутствия¹ в 2024 году



Социальные расходы на персонал¹, млн руб.



GRI 2-30 МЭР-32

Коллективные договоры действуют в 11 бизнес-единицах «Северстали». В 2024 году они охватывали **76%** сотрудников. На предприятиях компании и поставщиков случаи нарушения прав работников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров отсутствовали.

«ДляСвоих: с заботой о каждом»

В течение 2024 года «Северсталь» продолжала активно развивать программу поддержки и улучшения качества жизни сотрудников и членов их семей «ДляСвоих: с заботой о каждом». Данная программа – это не просто набор льгот и преимуществ, это комплексный подход к созданию среды, в которой каждый сотрудник чувствует себя ценным и значимым, имеет возможность развиваться и быть успешным.

По четырем направлениям были разработаны и внедрены новые инструменты, отвечающие потребностям сотрудников:

1. Здоровье:

компенсация здорового питания;

«Программа льготного семейного отдыха»: сотрудники могут провести выходные на базе отдыха за 10% от стоимости.

2. Сопричастность:

Школа социального проектирования для волонтеров: выпускниками стали 30 человек из восьми городов;

более 300 добрых дел реализовано силами волонтеров из 18 городов присутствия.

3. Финансы:

компенсация по ипотеке и краткосрочное кредитование;

«Фишки для своих» – программа нематериальной мотивации, в рамках которой сотрудники получают виртуальную валюту за активные действия по поддержке своего здоровья и благополучия или активное участие в жизни компании, продвижение бренда;

«Гибкие льготы» – льготные услуги и сервисы по категориям: здоровье, спорт, отдых, обучение, благотворительность, путешествия.

4. Саморазвитие:

в 2024 году стартовал цикл вебинаров о карьере для команды Downstream;

адаптационный семинар для 70 принятых молодых сотрудников;

вебинар для Совета молодежи и актива.

Система льгот для молодых сотрудников

GRI 401-2

В «Северстали» предусмотрен ряд льгот для сотрудников, имеющих статус «молодой специалист». Они закреплены в Положении об организации работы со студентами, выпускниками и молодыми специалистами и включают: «подъемные», компенсацию расходов на жилье, компенсацию затрат на переезд для иногородних, а также расходы на обустройство на новом месте жительства.

¹ Сверх обязательств, закрепленных законодательством.

Социально-бытовые условия

Для обеспечения удобной и безопасной среды в офисах и на производственных площадках в компании внедрена система 5С, направленная на повышение эффективности труда и включающая в себя:

- сортировку (разделение нужных и ненужных задач);
- соблюдение порядка;
- содержание в чистоте;
- стандартизацию;
- самосовершенствование.

Применение принципов 5С позволяет «Северстали» оптимизировать рабочие процессы, повышать безопасность на производстве и создавать благоприятные условия для сотрудников.

Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-6

Забота о здоровье сотрудников и членов их семей является одним из ключевых направлений социальной политики компании и охватывает все предприятия. Программа «Здоровье Северстали» направлена на создание условий для сохранения здоровья персонала, а также на повышение доступности и качества медицинской помощи.

Компания проводит профилактические мероприятия, направленные на предупреждение и лечение заболеваний, включая профессиональные. Кроме того, на предприятиях в регионах присутствия активно развивается система первичной медико-санитарной помощи.

Одним из ключевых элементов социального пакета является добровольное медицинское страхование (ДМС). В рамках этой программы «Северсталь» обеспечивает сотрудников медицинским обслуживанием, а также предоставляет возможность санаторно-курортного лечения и отдыха для работников и их семей. В 2024 году этой возможностью воспользовались 3 625 человек, включая сотрудников и членов их семей.

«Северсталь» активно поддерживает инициативы, направленные на укрепление здоровья сотрудников, поощряя их участие в спортивных и физкультурных мероприятиях. В корпоративных соревнованиях, спартакиадах и чемпионатах сегмента «Северсталь Российская сталь» приняли участие более 8,5 тыс. человек. На Череповецкой производственной площадке к спортивным активностям присоединились почти 14 тыс. человек.

Также в 2024 году для сотрудников, работающих на Яковлевском горно-обогатительном комбинате и проживающих на приграничных территориях, компания ввела дополнительные меры поддержки, среди которых в том числе страхование жизни работников, единовременные выплаты и компенсация найма жилья. Затраты на мероприятия составили свыше 460 млн рублей.

Поддержка семей

GRI 401-3

МЭР-28

Компания предоставляет работникам широкий спектр социальных гарантий для поддержки их семей и улучшения качества жизни. Выплаты предоставляются семьям с детьми, людям, потерявшим близкого родственника или попавшим в другие сложные жизненные ситуации.

В соответствии с законодательством сотрудники имеют право на отпуск по уходу за ребенком, во время которого они могут при необходимости перейти на режим неполного рабочего дня, а также право на получение пособия по беременности и родам. В случае других важных семейных событий коллективные договоры предприятий закрепляют право сотрудников на дополнительный отпуск.

Подробнее о предоставлении отпусков по уходу за ребенком в 2020–2024 гг. см. в Приложении 5.

Структура расходов на организацию оздоровительной кампании, %



Отпуск по уходу за ребенком в 2024 году, чел.

	Женщины	Мужчины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	1 701	4 584
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	416	301
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	367	17
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	301	15
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	236	8
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу)	80%	83%
Коэффициент удержания (доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству)	78%	53%

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1

GRI 404-2

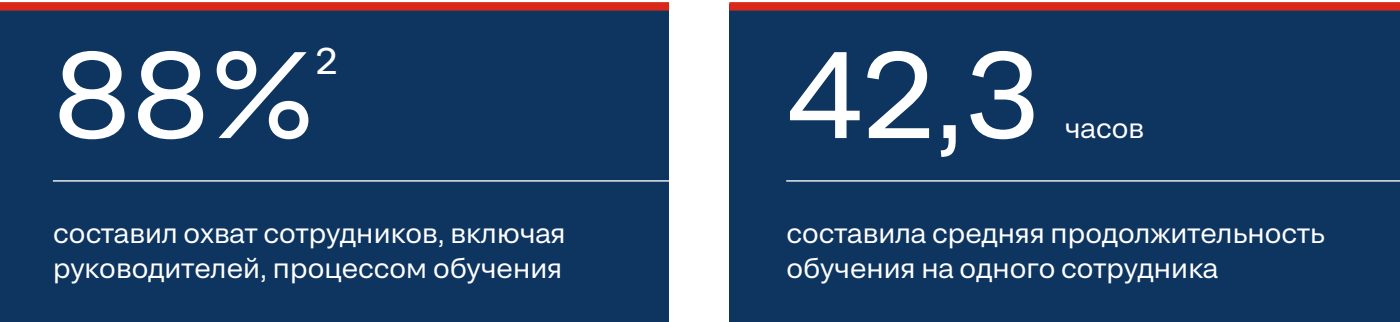
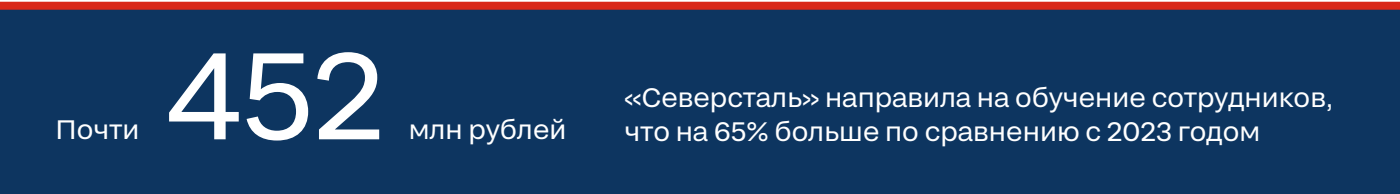
«Северсталь» развивает систему корпоративного обучения с целью повышения квалификации и профессионализма сотрудников. Новые программы и инструменты обучения компания разрабатывает ежегодно, исходя из своих внутренних потребностей и изменений внешней среды.

В 2024 году ключевыми направлениями развития персонала стали:

- работа с кадровым резервом и HiPo¹;
- развитие ключевых организационных потенциалов;
- улучшение системы обучения с фокусом на централизацию;
- развитие мультифункциональности (обучение дополнительным профессиям).

МЭР-30

МЭР-31



¹ HiPo (High Potential) – сотрудники с высоким потенциалом.
² Пояснение динамики: в 2023 году количество обязательных курсов по ГО, ЧС для всех сотрудников компании было больше.

Тип мероприятий	Мероприятия и результаты
Профессиональное обучение	Актуализированы программы обучения и пересмотрены сроки подготовки по 33 профессиям. Для 41 профессии внедрены дополнительные инструменты, улучшающие качество обучения
Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций	- Проведены управленческие программы: «Школа менеджера», «Школа мастеров», «Достичь большего вместе», программы по soft skills для всех сотрудников компании - Реализованы программы для резервистов: «Стальной резерв» на должность мастера, «Стальной резерв ТОП-4000», «Стальной резерв ТОП-1000», «Стальной резерв ТОП-100» и «Лидеры «Севергрупп»
Развитие функциональных компетенций	- Усовершенствованы программы компетенций в нескольких направлениях: техническое обслуживание и ремонт, коммерческая функция и цифровая грамотность - Проведена комплексная оценка компетенций по продажам и переговорам - Организовано обучение для внутренних преподавателей (программа «Преподаватели «Северстали»)
Электронные курсы и VR	Разработаны и внедрены курсы обучения с использованием VR/3D тренажеров, виртуальные экскурсии, обучающие ролики и электронные курсы
Обучение во внешних образовательных учреждениях	Поддержаны программы по развитию управленческих компетенций и повышению квалификации на общую сумму более 22 млн рублей

«Северсталь» – победитель премии Digital Learning 2024

В отчетном году компания заняла первое место с проектом «Цифровая среда для обучения и безопасной работы в металлургии» в рамках премии Digital Learning 2024 в номинации «Смешанные программы обучения».



Платформа управления иммерсивным обучением «Метасфера»

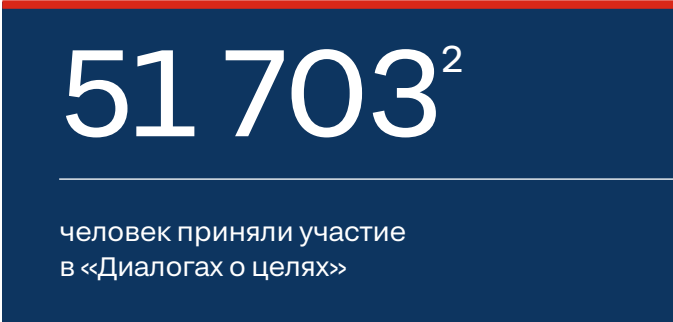
В 2024 году «Северсталь» продолжала развивать платформу для обучения в виртуальной реальности «Метасфера», разработкой которой занимался центр информационных и коммуникационных технологий «Северсталь-инфоком». За отчетный период на платформу было внедрено 62 новых VR-тренажеров, разработан новый функционал по аналитике прохождения VR-тренажеров. Теперь система отслеживает ошибки в действиях персонала во время выполнения производственных заданий и возможных внештатных ситуаций.

Оценка результатов труда

GRI 404–3

В «Северстали» действует система постановки целей и оценки эффективности. В ее основе лежит анализ ключевых показателей, достижений и итогов работы, который выполняется с помощью метода «360 градусов», работы кадровых комитетов и проведения встреч в формате «Диалоги о целях».

В 2024 году были обновлены ценности компании, на основании которых проводится процесс «Обратная связь 360»: добавлен фокус на эмпатию, человекоцентричность и работу в условиях неопределенности. Для всех руководителей компании добавлен блок из семи лидерских компетенций, который описывает ожидаемое поведение каждого руководителя.

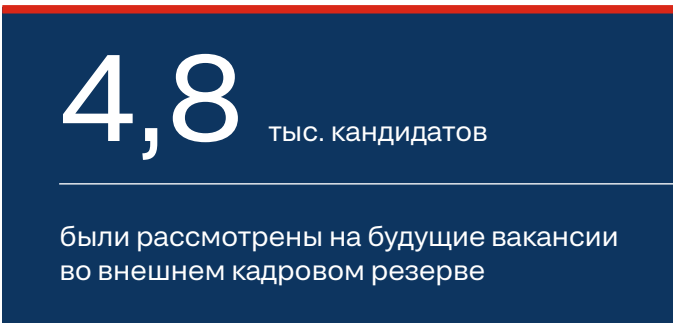
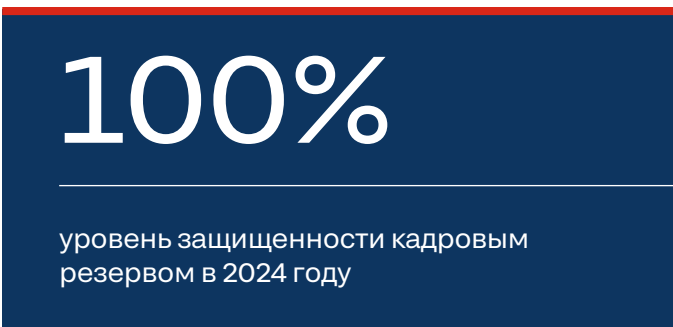


Кадровые комитеты и формирование кадрового резерва

В «Северстали» формирование внутреннего резерва – один из приоритетов кадровой стратегии. Сотрудники могут быть включены в него либо по рекомендации руководителя на заседании кадрового комитета, либо через самовыдвижение. В компании действует многоуровневая система кадровых комитетов, что делает процесс карьерного роста прозрачным и понятным для всех работников.

- Ключевыми критериями включения в кадровый резерв являются:
- высокая эффективность;
 - соответствие ценностям компании;
 - готовность к профессиональному развитию и мобильность;
 - наличие лидерского потенциала.

Центральный кадровый комитет при Правлении, в состав которого входят генеральный директор и директора производственных и функциональных подразделений, принимает решения о назначении ключевых руководителей. Комитеты разрабатывают индивидуальные планы профессионального развития для сотрудников с высоким потенциалом. В эти планы входят обучения в ведущих бизнес-школах, участие в корпоративных программах «Лидеры «Севергрупп» и «Стальной резерв», а также проектная работа, стажировки и временное замещение руководителей. В 2024 году кадровые комитеты провели 350 заседаний, рассмотрев более 4,8 тыс. кандидатур для включения в кадровый резерв.



¹ Пояснение динамики: присоединение АГРУПП, ЧОП «Аквилон», «Делетрон» и других компаний в 1 С.

² Пояснение динамики: присоединение АГРУПП.

Удовлетворенность и вовлеченность персонала

В компании ежегодно проводится исследование удовлетворенности и вовлеченности сотрудников «Пульс «Северстали». Общий показатель участия сотрудников в опросе 2024 года составил 92% – 43 953 человек – рекордное участие за весь период исследований с 2013 года. По итогам опроса проведено более 600 обсуждений результатов с сотрудниками в разных форматах, в том числе более 170 круглых столов с участием руководителей. По итогам исследования «Пульс «Северстали» на уровне основных структурных подразделений компания запланировала 243 корректирующих мероприятия, направленных на решение актуальных проблем, выявленных в ходе обсуждений с сотрудниками. На конец 2024 года почти 80% мероприятий уже реализованы или находятся в стадии реализации.

Результаты исследования «Пульс «Северстали»

Вовлеченность по подразделениям, %	2020 ¹	2021	2022	2023	2024
Яковлевский ГОК	52%	н/д	77%	76%	82%
«Олкон»	82%	н/д	76%	69%	79%
«Карельский окатыш»	74%	н/д	73%	72%	76%
«Северсталь-метиз»	74%	н/д	80%	78%	77%
«Северсталь Российская сталь»	77%	н/д	82%	72%	74%
«Северсталь»	75%	н/д	80%	74%	76%

Корпоративная культура

Основу корпоративной культуры «Северстали» составляют три ключевых принципа: скорость, вдохновение и командная работа. Для сплочения коллектива компания организует спортивные и культурные мероприятия, такие как корпоративные соревнования, спартакиады и праздничные события, приуроченные к профессиональным датам. В части физкультуры и спорта реализуются программы по организации командных и индивидуальных тренировок, проведение спартакиад и чемпионатов, фестиваля спортивного туризма. В рамках спортивного движения «No Limits» в течение 2024 года сотрудники проводили совместные тренировки, готовились к участию в Московском полумарафоне, совместно с благотворительным фондом «Дорога к дому» провели детский праздник. В направлении культурно-массовых мероприятий в компании реализуются более 500 разных корпоративных программ и конкурсов — семья металлургов/шахтеров/горняков, Фестиваль юмора, Поющая «Северсталь», Мисс «Северсталь», праздничные концерты и шоу-программы. Вовлеченность сотрудников составляет около 40%. Кроме того, компания поощряет участие работников в конкурсах профессионального мастерства. В 2024 году организовано 89 таких конкурсов, в которых приняли участие почти 1 000 человек.

Корпоративное волонтерство

Корпоративное волонтерство занимает значимое место в культуре компании «Северсталь». За его развитие и реализацию мероприятий отвечают сотрудники Управления по развитию бренда работодателя, а также Совет по корпоративному волонтерству, в состав которого входят руководители подразделений и активные сотрудники предприятий компании. Работники компании принимают участие в инициативах благотворительного фонда «Дорога к дому», а также в pro bono волонтерстве – формате, который позволяет им применять свои профессиональные навыки в социальной сфере. Для эффективного внедрения инициатив и активного вовлечения сотрудников в их реализацию «Северсталь» разработала ряд инструментов взаимодействия, среди которых:

- специальный раздел «Корпоративное волонтерство» в Личном кабинете сотрудников;
- рубрика «Волонтеры «Северстали» в корпоративной газете;
- коммуникационный канал в корпоративном мессенджере;
- раздел «Корпоративное волонтерство» на внутреннем портале.

В 2024 году стартовала программа нематериальной мотивации волонтеров, направленная на повышение активности сотрудников в рамках волонтерского движения. Дополнительно компания планирует реализовать такие проекты, как «Школа социального проектирования», «Конкурс грантов» и «Волонтер года». В процессе развития корпоративного волонтерства «Северсталь» ориентируется на передовые практики и активно обменивается опытом с другими организациями. С 2022 года компания входит в состав Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), а руководитель направления по развитию корпоративного волонтерства Управления по развитию бренда работодателя возглавляет Вологодское отделение НСКВ. В это партнерство входят некоммерческие организации, представители бизнеса, ресурсные центры добровольчества и деловые объединения.

Мероприятия в области корпоративного волонтерства в 2024 году

Направление	Мероприятия и полученные результаты
Помощь семьям и детям	▪ Более 200 тыс. рублей пожертвовали металлурги для помощи подопечным фонда «Дорога к дому» в рамках конкурса «Творим добро вместе», организованного силами корпоративных волонтеров и профсоюзной организации «Северстали»
Экология	▪ Проведен большой арктический субботник на территории природного парка «Териберка» в рамках федерального проекта «Большая Арктическая уборка ▪ Создан маршрут экологической тропы для туристов
Благоустройство городов присутствия	▪ Благоустроена Севастопольская набережная в Волгограде на грант, полученный в рамках корпоративного конкурса «Творим добро»
Интеллектуальное (pro bono) волонтерство	▪ Проведена школа мобильной грамотности для ветеранов компании, где волонтеры рассказали, как устроены мобильные устройства, как пользоваться базовыми сервисами

Более подробная информация о благотворительных и спонсорских проектах содержится в разделе «Социальные инвестиции».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В области управления персоналом «Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия:

- реализация коммуникационной стратегии, направленной на повышение привлекательности бренда работодателя;
- запуск проекта «Роднее стали» про трудовые династии;
- развитие стратегических компетенций в соответствии с бизнес-потребностями компании;
- обновление системы наставничества;
- обновление программ управленческого обучения с учетом актуальных тем для руководителей;
- обучение для лидеров волонтерского движения в регионах присутствия.

В 2024 году «Северсталь» продолжила работу по развитию регионального представительства в Вологодской области. Кроме этого, компания возглавила региональное представительство в Ярославской области. В отчетном году «Северсталь» стала партнером конференции «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». Эксперты компании провели панельную дискуссию на тему «Волонтерство и бизнес процессы: новый подход к устойчивости бизнеса». В рамках регионального представительства НСКВ были проведены обучения на базе областного ресурсного центра «Провода». Обучение прошло в рамках образовательного интенсива «Энергия добра» на окружном форуме добровольческого актива Вологодской области «Мы вместе». Среди тем обучения: тайм-менеджмент, коммуникации в волонтерстве, целеполагание в волонтерстве, а также обмен лучшими практиками.

Вклад в развитие регионов присутствия

Ключевые цифры 2024 года

7,5 млрд рублей

объем социальных инвестиций (↑ 92%)

35,2 млрд рублей

объем налоговых и неналоговых платежей (↓ 32%)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Существенная тема

Развитие регионов присутствия

Экономическая результативность

Цели устойчивого развития ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход к управлению развитием регионов присутствия

GRI 3-3

«Северсталь» осознает свое влияние на жизнь в регионах присутствия, особенно в небольших промышленных городах, развитие которых напрямую зависит от ее социальных программ. Компания создает рабочие места, реализует благотворительные и социальные программы и инвестирует в развитие инфраструктуры регионов. Для эффективного управления этой сферой своей деятельности «Северсталь» выстроила организационную структуру с четким распределением обязанностей между подразделениями.

Организационная структура управления социальными инвестициями

Структурная единица	Функции
Управление по КСО и бренду управляющей компании	Планирование и участие в разработке внешних социальных программ для жителей регионов присутствия Участие в разработке методологии и стратегии социальных инвестиций Поддержка реализации внешних социальных программ и проектов в масштабах компании
Руководители функциональных подразделений	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая местные сообщества, органы власти и СМИ, в рамках реализации внешних социальных программ в регионах присутствия
Дирекции по персоналу на предприятиях компании	
Управления по коммуникациям и работе с инвесторами на предприятиях компании	

Подходы «Северстали» к взаимодействию с местными сообществами, включая коренные малочисленные народы Севера (КМНС), определяют внутренние документы компании, разработанные с учетом национального законодательства и международных правовых актов.

Ключевые документы в области реализации социальных программ

Внутренние

Политика социальной ответственности ПАО «Северсталь»

Политика в области управления внешними социальными программами ПАО «Северсталь»

Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малочисленные и коренные народы) ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц

Стандарт управления спонсорской и благотворительной деятельностью ПАО «Северсталь»

Внешние

Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года

Федеральный закон «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» от 30.04.1999 № 82-ФЗ

Вклад компании в социально-экономическое развитие регионов присутствия регулярно получает признание профессионального сообщества и рейтинговых агентств. При этом награды получают как постоянно действующие программы «Северстали», так и отдельные инициативы. В частности, в 2024 году ряд наград компания получила за проект по комплексному развитию Череповца – ключевого города присутствия «Северстали».

Значимые награды «Северстали» и партнеров в области развития регионов в 2024 году

Конкурс	Награда
Национальная премия «Наш вклад»	«Северсталь» – финалист и обладатель статуса «Партнер национальных проектов». В числе представленных проектов – проект комплексного развития Череповца
Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	«Северсталь» – победитель по итогам комплексной оценки за вклад в решение общественно-значимых задач
Всероссийский конкурс РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023»	Программа «Северстали» – победитель в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» с проектами по поддержке местных жителей и благоустройству городов, в том числе Череповца
Конкурс «Дело в людях»	Проект комплексного развития Череповца – в тройке победителей в номинации «Развитие местных сообществ»
«Лидеры корпоративной благотворительности»	«Северсталь» – обладатель наивысшей категории А+. - Проекты «Инженерные классы «Северстали» и «Выбери жизнь» – победители в специальных номинациях
Национальная премия «Наследие нации»	Проекты реконструкции Советского проспекта и парка «Сerpантин» вошли в шорт-лист национальной премии «Наследие нации» в номинациях «Лучший мастер-план регенерации исторической среды» и «Лучшее инженерное решение объекта социальной сферы»
«Российская организация высокой социальной эффективности»	«Северсталь» заняла первое место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории» на федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»
Green Standard Awards	Проект благоустройства площади Революции в Череповце отмечен специальной номинацией «Лучшее городское пространство в концепции ESG/green building»
Международная премия InterComm 2024	Корпоративная программа волонтерства «Северстали» – серебряный призер в номинации «Территория добра»
«Точка отсчета» под эгидой Форума Доноров	Фонд «Дорога к дому» – в числе победителей всероссийского конкурса годовых публичных отчетов среди некоммерческих организаций
Конкурс предпринимательской деятельности «Серебряный Меркурий 2024»	Агентство Городского Развития г. Череповца – победитель в номинации «За вклад в формирование позитивного делового имиджа региона»

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

GRI 413-1 GRI 14.10.1 EM-MM-210b.1

Системный подход «Северстали» к взаимодействию с местными сообществами позволяет наладить продуктивный диалог и учесть запросы всех заинтересованных сторон. Компания планирует социальные инвестиции в тесном сотрудничестве с представителями местной власти в регионах, а также проводит консультации с местными жителями и изучает их потребности. Помимо проведения встреч и консультаций, «Северсталь» предоставляет местным жителям несколько каналов обратной связи для отправки сообщений о возможных нарушениях и передачи различных обращений:

- корпоративный сайт;
- социальные сети компании;
- официальные страницы руководителей дивизионов и предприятий «Северстали», а также генерального директора ПАО «Северсталь» в социальных сетях.

При планировании проектов формируются рабочие группы из числа представителей местной власти, НКО, учреждений культуры, образовательных учреждений, объединений и общественных групп региона присутствия. Более того, в целях оценки привлекательности «Северстали» как работодателя и степени ее соответствия характеристикам социально ответственного бизнеса компания проводит ежегодные социологические опросы. При расширении производства и вводе в эксплуатацию новых производственных площадок компания проводит обязательный аудит в соответствии с законодательством. В случае выявления в ходе проверок необходимости переселения местных жителей «Северсталь» принимает на себя обязательство проводить с ними соответствующие консультации. На конец 2024 года подобные ситуации отсутствовали. Компания также вовлекает местное население и в вопросы, связанные с принятием решения о сворачивании своих площадок, а также берет на себя ответственность за развитие территорий даже после закрытия производства. Эти принципы закреплены во внутренних политиках компании.

«Северсталь» учитывает потребности местных сообществ при разработке и реализации социально значимых проектов. Так, в 2023 году компания разработала методику анализа показателей качества жизни в регионах своего присутствия, включающую в себя 45 ключевых показателей, отобранных рабочей группой на основе Индекса качества жизни ВЭБ. РФ и Индекса качества городской среды Минстроя России. В 2024 году компания провела такую оценку в городах Костомукша, Оленегорск, Череповец, Строитель и пгт Яковлево по семи направлениям:

- благоустройство, жилищные и природно-экологические условия;
- безопасность;
- доход и работа;
- здравоохранение и здоровье;
- образование;
- условия для организованного досуга;
- общественная активность и права граждан.

Оценка качества городской среды

Наиболее острые проблемы городов присутствия «Северстали»



- | | |
|------------------------------|---|
| Здоровье и здравоохранение | Качество воды |
| Благоустройство и озеленение | Состояние дорог и транспортная доступность |
| Нехватка жилья | Условия для проведения досуга и уровень развития культурной среды |
| Состояние окружающей среды | |

Благодаря методике «Северстали» удалось выявить наиболее проблемные зоны для развития в городах присутствия компании. В число самых распространенных проблем вошли здравоохранение, благоустройство территорий, транспорт и состояние дорог. Результаты оценки являются основой для разработки проектов комплексного развития городов присутствия «Северстали», а также других благотворительных программ компании.

Участие в жизни малочисленных и коренных народов

GRI 411-1 GRI 14.11.1 GRI 14.11.2 GRI 14.12.1 GRI 14.12.2 GRI 14.12.3

При осуществлении своей деятельности «Северсталь» ежегодно проводит мониторинг степени воздействия на малочисленные и коренные народы регионов присутствия. В отчетном году случаи нарушения их прав, как и случаи их вынужденного переселения, нарушения прав на землю и ресурсы, иные конфликтные ситуации отсутствовали.

Подробнее о соблюдении прав человека см. в разделе «Права человека».

Малочисленные и коренные народы проживают в двух регионах присутствия компании. В Республике Карелия живут вепсы, карелы, а также этнолокальные группы коренного русского населения – заонежане, пудожане, поморы.В Мурманской области единственный официально признанный коренной малочисленный народ – это саамы.

Поддержка малочисленных и коренных народов в 2024 году

Мероприятие	Результаты
Саамы	
Фестиваль саамской музыки и культуры	Содействие Ассоциации кольских саамов в проведении традиционного фестиваля саамской музыки и культуры в Оленегорске
Сборник произведений саамов о Великой Отечественной войне	Финансирование издания сборника произведений саамов о Великой Отечественной войне
Ярмарка «Сокровища саамской земли»	Проведение в Мурманске выставки-ярмарки «Сокровища саамской земли» и круглого стола по случаю 35-летия Ассоциации кольских саамов
Карелы	
Поддержка карельского культурного наследия	Оказание поддержки проекту по созданию уличной игры на основе карельского культурного наследия. В 2025 году новая игра войдет в программу культурных событий региона
Туристический маршрут Rautasuo	Продолжение проекта по созданию туристического маршрута Rautasuo ¹ в национальном парке «Калевальский». Успешная реализация проекта длится уже четвертый год, что способствует развитию маршрута, включению в него новых объектов, добавлению информации об истории добычи болотной железной руды. Начало строительства музея старинных железных изделий, найденных в окрестностях
Фестиваль ряпушки в Вокнаволоке	Продолжение традиции «Карельского окатыша» выступать партнером карельского праздника с соревнованиями рыбаков, экскурсиями по объектам старинной деревни, ярмаркой, интерактивными площадками

Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

GRI 3-3 GRI 201-1

«Северсталь» как одна из крупнейших металлургических компаний России оказывает прямое и косвенное влияние на экономику регионов присутствия. Ее вклад состоит в пополнении бюджета как через налоговые и иные обязательные отчисления в пользу государства, так и через инвестиции в развитие отдельных сфер.

¹ В переводе с карельского языка – «болотное железо».

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость		
доходы	744 002	869 337
Распределенная экономическая стоимость		
Всего:	643 444	1 043 674
операционные расходы	484 902	619 203
заработная плата и социальные отчисления	86 561	118 852
выплаты поставщикам капитала	12 562	267 835
выплаты государству	55 469	30 261
инвестиции в социальные и благотворительные проекты	3 950	7 523
Нераспределенная экономическая стоимость	100 558	-174 337

Налоговые отчисления

GRI 203-2 GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 МЭР-7

«Северсталь» соблюдает налоговое законодательство, в полном объеме исполняя свои налоговые обязательства и используя применимые к ее деятельности федеральные и региональные льготы по налогам. Подход компании к налоговой политике закреплён во внутреннем документе «Информация об организации системы внутреннего контроля организации». В соответствии с ним «Северсталь» обеспечивает прозрачность деятельности для заинтересованных сторон, корректный учет налоговых платежей и соблюдение законодательных норм. Кроме того, компания регулярно проводит мониторинг факторов налогового риска и мероприятия по его снижению.

Компания сотрудничает с органами контроля и надзора за соблюдением налогового законодательства. Сотрудники «Северстали» входят в рабочую группу РСПП и возглавляют Комиссию по финансам и экономике Ассоциации «Русская сталь», где делятся экспертизой в области налогообложения. В 2024 году они участвовали в обсуждении вопросов, включенных в рабочую повестку организаций.

В 2024 году сумма поступлений от предприятий «Северстали» в бюджет регионов присутствия снизилась на одну треть, составив 35 млрд рублей, в связи с нестабильной ситуацией на рынке и отсутствием налога на сверхприбыль.

Налоговые и неналоговые платежи по ключевым регионам присутствия компании в Российской Федерации, млн руб.^{1, 2}

2020	2021	2022	2023	2024
21 967	60 179	23 867	52 140	35 239

Развитие потенциала территорий и предпринимательства

Совместно с мэрией города Череповца «Северсталь» является соучредителем АНО «Агентство Городского Развития» (АГР), которое активно поддерживает малое и среднее предпринимательство. В отчетном году АГР продолжило проведение обучения, мероприятий по развитию взаимодействия бизнеса и власти, оказание информационной и организационной поддержки. Кроме того, АГР сопровождало 65 инвестиционных проектов, реализуемых на территории города Череповца.

Ключевые результаты АНО «Агентство Городского Развития» в 2024 году:

52 новых бизнеса

открыто в Череповце при содействии АГР

489 рабочих мест

создано

21 млрд рублей – инвестиции

в экономику Череповца

1,8 млрд рублей налогов уплачено

резидентами территории опережающего развития в консолидированный бюджет Вологодской области

¹ Волатильность налоговых и неналоговых выплат связана с волатильностью доходов и расходов компании и изменением законодательства в виде увеличения налоговой нагрузки.
² Значения в разбивке по регионам присутствия представлены в Приложении 6.

Ключевые мероприятия Агентства Городского Развития в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
VII Международный промышленный форум «Горизонт 2050»	Обсуждение ключевых вопросов экономики, промышленности и инвестиций региона: глобальные финансовые тренды, перспективы адаптации предприятий к новым вызовам, стратегические направления развития Вологодской области. Мероприятие объединило десятки экспертов, сотни участников и представителей крупнейших компаний	Более 200 участников
Деловые мероприятия	- Мероприятия, направленные на развитие кооперации между представителями бизнеса и бизнес-объединений, экспертами и другими заинтересованными сторонами. В их числе – собрания Клуба социальных предпринимателей - Научно-практическая конференция «Глазычевские чтения» - Полуфинал федерального проекта «Мастера гостеприимства»	18 деловых мероприятий - Более 100 участников «Глазычевских чтений» – специалистов в области урбанистики и развития территорий 175 участников полуфинала проекта «Мастера гостеприимства» – специалистов в области развития индустрии туризма
Образовательные проекты для предпринимателей	- Курсы «Основы предпринимательской деятельности», «Бизнес-школа креативных индустрий», «Специалист в сфере закупок», семинары, вебинары - Образовательно-профориентационный проект для школьников «Карьерный старт» в сфере общественного питания» с серией мастер-классов от профессионалов индустрии на площадках ведущих заведений общественного питания - Образовательный проект «АГР-классы»	14 образовательных мероприятий - Около 50 слушателей курса «Основы предпринимательской деятельности»
Проект по поддержке и развитию креативных индустрий в городе Череповце «Креативный сет»	Проекты по улучшению городского пространства, охватывающие такие сферы, как дизайн одежды, мастерские, педагогические инициативы и др.	25 авторов проектов

«Электронная бизнес-кооперация»

Проект «Электронная бизнес-кооперация» представляет собой сайт, аккумулирующий информацию о закупках крупных предприятий города Череповца и Вологодской области, а также о государственных заказах малых объемов. Платформа является эффективным инструментом информирования предприятий о закупках крупного бизнеса и привлечения к их осуществлению, а также механизмом развития конкуренции.

В 2024 году на платформе зарегистрировались свыше 1,8 тыс. малых и средних предприятий преимущественно Вологодского региона, заинтересованных в сотрудничестве с крупным бизнесом. Количество размещенных заказов на конец отчетного года превысило 130 тыс.

Объем закупок компанией товарно-материальных ценностей и услуг у предприятий малого и среднего бизнеса Вологодской области возрос с 22,2 млрд рублей в 2023 году до **35,2 млрд рублей** в 2024 году.

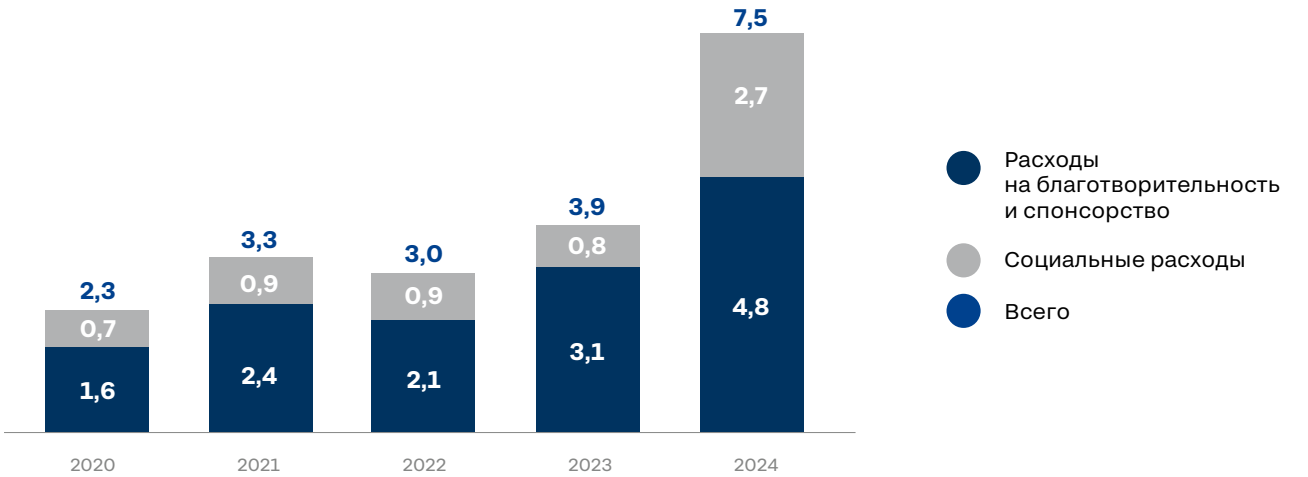
Социальные инвестиции

GRI 203-1 GRI 413-1

Из года в год социальные инвестиции компании в регионах присутствия остаются на высоком уровне. В 2024 году их объем значительно вырос (на 92%) и составил 7,5 млрд рублей. Основные направления инвестиций в отчетном году не изменились. Это программы комплексного развития городов, спорта, культуры и образования, сотрудничество с некоммерческими организациями и представителями местных сообществ.

МЭР-10

Объем социальных инвестиций, млрд руб.¹



GRI 203-1 МЭР-34

Благотворительные и спонсорские расходы в разбивке по направлениям, млн руб.²

Направление	2021	2022	2023	2024
Спорт	1 113	1 053	1 057	1 318
Поддержка общественных и деловых организаций	385	121	209	704
Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство	372	126	1 537	710
Культура и искусство	161	193	78	346
Помощь социально незащищенным группам населения	110	107	131	1 175
Образование	109	89	42	176
Здравоохранение	32	7	5	91
Поддержка МСП	12	8	14	15
Общественные экологические мероприятия	5	17	14	18
Прочее	101	426	40	236

Свыше **2,4** млрд рублей

инвестировала компания с 2022 года на проекты комплексного развития городов

¹ Данные представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО. В социальные расходы входят расходы на социальное обеспечение компании.

² Расчет в разбивке по направлениям ведется с 2021 года.

Развитие городской среды

Важным направлением социальных инвестиций для компании является комплексное развитие городов присутствия, включающее разработку мастер-плана, реконструкцию и благоустройство территорий, проведение спортивных и культурных мероприятий, поддержку специалистов сферы здравоохранения, образования и культуры.

В рамках этого направления «Северсталь» совместно с благотворительным фондом «Доброта Севера» в 2024 году реализовала проекты комплексного развития Череповца и Костомукши, а также другие программы по улучшению качества жизни местного населения.

Проекты развития городской среды в 2024 году

Комплексное развитие Череповца	
	▪ Благоустройство площади Революции и создание памятника братьям Верещагиным ▪ Обновление Красного переулкa, ведущего к городской набережной, и сети прогулочных маршрутов ▪ Обустройство нового сквера на месте заброшенного пустыря на Советском проспекте ▪ Общая площадь благоустроенной территории – 40 тыс. м² ▪ Создание сквера и бульвара на ул. Городецкой
Комплексное развитие Костомукши	
	▪ Старт разработки мастер-плана города ▪ Ремонт дорожного полотна на проспекте Горняков и подготовка проектно-сметной документации для капремонта двух дорог ▪ Ремонт части общежития политехнического колледжа и кровли здания городской библиотеки ▪ Проведение стратегической сессии для культурных институций, трэвел-гранты и др.
Поддержка инфраструктуры здравоохранения и спорта	
	▪ Закупка оборудования для Вологодской областной детской больницы № 2 и Костомукшской межрайонной больницы ▪ Доплаты медицинскому персоналу ▪ Софинансирование строительства административно-бытового корпуса лыжно-биатлонного комплекса в Костомукше ▪ Капитальный ремонт теннисного корта в Яковлевском городском округе
Озеленение территорий	
	▪ Создание зеленого каркаса Череповца путем высадки деревьев ▪ Программа «Зеленый щит» по озеленению промплощадки ЧерМК ▪ За последние пять лет высажено около 4 тыс. крупномерных деревьев

Другие инициативы в рамках комплексного развития городов представлены в проектах поддержки спорта и культуры, [стр. 139](#).

В отчетном году «Северсталь» совместно с АНО «Среда» провела уже пятый ежегодный грантовый конкурс «Череповец, включайся!». Поддержку в реализации проектов получили 18 команд из числа жителей города: выделенная сумма составила 11 млн рублей. Победители конкурса реализовали проекты по благоустройству территорий, развитию новых форм семейного досуга, обогащению культурной жизни города, популяризации спорта.

Конкурс является успешным инструментом, мотивирующим горожан воплощать значимые для города инициативы. С каждым годом количество успешных практик и общий охват участников растут, что говорит об интенсивном вовлечении местных сообществ в работу над устойчивым развитием территории присутствия «Северстали».

Поддержка жителей приграничных территорий

В 2024 году «Северсталь» оказала помощь в восстановлении разрушенных жилых домов и инфраструктуры в Белгородской области. На Яковлевском ГОКе для сотрудников и их семей компания запустила программу временного отселения из опасных территорий до стабилизации ситуации. В случае необходимости компания компенсирует найм жилья в отдаленных населенных пунктах Белгородской области и прилегающих регионах. Этой возможностью воспользовались свыше 300 семей.

Отдельные меры поддержки были направлены на защиту детей работников предприятия и помощи с организацией дистанционного обучения. Более 770 детей сотрудников в возрасте от 5 до 17 лет подключились к занятиям. В г. Строитель организован присмотр за детьми сотрудников в формате группы продленного дня пока родители на смене. В течение года были организованы внеочередные смены в детские оздоровительные лагеря в Подмосковье – около 400 детей воспользовались такой возможностью с начала года, 35 членов семей с детьми побывали на базе отдыха в Вологодской области.

Поддержка семей

«Северсталь» заботится о жителях регионов присутствия, уделяя особое внимание наиболее уязвимым категориям населения – семьям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Указанную работу активно ведет благотворительный фонд «Дорога к дому» при поддержке компании. Фонд ведет работу по профилактике социального сиротства, поддержке семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, оказывает помощь подросткам с девиантным поведением. На эти направления «Северсталь» выделила более 120 млн рублей в 2024 году. Около 40 млн рублей фонд получил в виде грантов российских организаций и пожертвований частных лиц.

Ключевые результаты благотворительного фонда «Дорога к дому» в 2024 году:

29 социальных проектов в четырех регионах присутствия

Почти 18 тыс. человек получили помощь

>2,9 тыс. семей получили помощь по направлению профилактики социального сиротства

>300 подростков с девиантным поведением изменили поведение на социально одобряемое в результате проведенной с ними работы по программе

>500 женщин получили психологические и правовые консультации в рамках работы по подготовке беременных женщин к родам и родительству

Фонд постоянно развивает добровольческое движение: более 300 энтузиастов оказывают адресную помощь семьям с детьми в качестве репетиторов, логопедов, дефектологов, помогают в организации благотворительных акций и мероприятий. В 2024 году свыше 300 волонтеров оказали помощь детям из 250 семей. Более 100 сотрудников компании в Череповце являются постоянными добровольцами фонда – обеспечивают своих подопечных одеждой и предметами быта, выполняют косметический ремонт, оказывают помощь в быту, перевозят и собирают мебель, организуют мастер-классы, игры для детей.

Профильные подразделения «Северстали» также оказывают помощь фонду pro bono – помогают развивать управленческие компетенции и сопровождают трансформацию цифровых сервисов. В рамках этого направления компания разработала фирменный стиль фонда и электронную систему диагностики риска самоповреждающего поведения несовершеннолетних, создала и запустила новый сайт, работает над созданием электронного сервиса показателей эффективности социальных проектов.

[Подробнее о корпоративном волонтерстве в «Северстали» см. в разделе «Корпоративное волонтерство».](#)

Ключевые мероприятия в рамках программы «Дорога к дому» в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Благотворительные акции		
Новогодняя благотворительная акция «Подарок каждому ребенку»	Исполнение благотворителями новогодних желаний детей из семей, находящихся на сопровождении специалистов фонда «Дорога к дому»	Подарки 543 детям из шести городов присутствия, 616 тыс. рублей пожертвовали частные доноры
Благотворительный базар «Семейный Новый год» в Череповце	Проведение 17 мастер-классов и благотворительной ярмарки	Участники события – 100 семей
Акция «Щедрая неделя»	Выездная экскурсия в Москву для 20 талантливых школьников из Череповца, распродажа ненужных вещей в десяти школах	>212 тыс. рублей пожертвовали частные доноры на поддержку семей, находящихся в трудной жизненной ситуации
Акция «Соберем ребенка в школу»	Пожертвование денежных средств через сайт фонда «Дорога к дому», QR-код и личное посещение отделений фонда в Череповце, Костомукше, Строителе, Оленегорске, Орле	- Участники акции – 500 благотворителей из 12 городов России 600 тыс. рублей пожертвовали частные доноры для 400 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации
Прочие мероприятия		
III межрегиональная конференция «От 0 до 17: в интересах детей»	Обсуждение и решение социальных проблем, вопросов ответственного родительства, поддержки семей, находящихся в кризисной ситуации, и подростков, склонных к девиантному поведению	>700 участников из 24 регионов России
Информационный марафон «Безопасное детство»	- Разработка материалов по созданию безопасных условий среды для детей - Создание чек-листов и памяток для родителей и специалистов - Вебинары психологов - Темы 2024 года: суицидальный риск подростков, опасность самоповреждающего и/или навязчивого поведения	>46 тыс. просмотров марафона в записи, >70 детей из разных городов – участники очных мероприятий
Получение грантовой поддержки и субсидий	- Получение грантов на реализацию проектов по поддержке семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, включая болезнь ребенка, социальные трудности - Создание безопасных условий для детей и оказание профессиональной помощи их родителям через проекты «Семейный круг», «Ступень к успеху», «Комплексная служба помощи поддержки семьи и ребенка», «Молодежная парковка»	- Почти 35 млн рублей в виде грантов и субсидий >1 тыс. семей и 1,5 тыс. детей – потенциальные получатели поддержки



В отчетном году директор благотворительного фонда «Дорога к дому» награждена медалью международного конкурса «Святость материнства», деятельность фонда отмечена в номинации «Лучший проект по профилактике нарушений в семейных отношениях в период адаптации к родительству».

Поддержка образования и талантливой молодежи

«Северсталь» ведет системную работу по поддержке талантливой молодежи и улучшению качества образования в регионах присутствия: развивает образовательную инфраструктуру, реализует совместные проекты с вузами и ссузами, поддерживает талантливых студентов. Вместе с тем благотворительный фонд «Дорога к дому» реализует программу «Путь к успеху», направленную на развитие мотивированных и одаренных школьников. Основные направления программы включают в себя углубленное изучение предметов, подготовку к олимпиадам, проектную и исследовательскую деятельность на основе реальных кейсов из практики «Северстали», тренинги по надпрофессиональным навыкам, повышение квалификации педагогов.

Проекты по поддержке образования, реализованные в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Программа «Путь к успеху»		
Проект «Путь к успеху»	Создание условий для получения углубленных предметных знаний мотивированными, одаренными и талантливыми школьниками	>1 тыс. школьников – участники развивающих программ, >500 – олимпиадной подготовки
Проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века»	Обеспечение школьникам возможности проведения прикладных исследований и проектов, направленных на решение актуальных технологических и производственных задач современного производства	Около 70 школьников – непосредственные участники разработки прикладных проектов
Конкурс «Территория науки»	Поддержка одаренных и талантливых школьников Череповца, способствование их дальнейшему развитию	90 школьников – участники профильной предметной выездной смены по итогам конкурса
Развитие надпрофессиональных навыков	- Тренинги и командные игры для развития навыков школьников - Дебют интеллектуального турнира «ДВИЖ» по математике, физике и информатике	>100 школьников – участники четырех мероприятий по развитию навыков, >50 из 12 школ – участники турнира
Городской педагогический форум	Обучение и развитие педагогов с участием экспертов регионального и федерального уровня по предметам: филология, математика, физика, биология, информатика, английский язык	Обучение на семинарах-практикумах и городском педагогическом форуме: 215 педагогов





Проект	Описание	Результаты
Другие проекты		
Экспериментальная образовательная программа Передовой инженерной школы в Череповце	Созданная на базе Череповецкого государственного университета Передовая инженерная школа (ПИШ) охватывает два уровня профессионального высшего образования. В 2024 году ее дополнили креативной образовательной программой для магистров, выстроенной как серия встреч с экспертами для обмена опытом и знаниями	210 млн рублей – планируемый объем софинансирования со стороны компании (93 млн рублей в 2024 году) 20 бакалавров и 31 магистр – целевой набор первого года обучения
Поддержка мероприятий в честь 300-летия СПбГУ	Мероприятия для школьников – будущих учащихся университета, включая марафон школьных команд, открытие новой аудитории	>400 детей из 50 школ разных регионов России – участники марафона «Двадцать коллегий»
Поддержка конференции «Менеджмент Будущего»	Ежегодная студенческая конференция Высшей школы менеджмента СПбГУ, объединяющая лучших студентов и крупнейшие компании России	115 студентов из 18 городов России – участники конференции
Уроки металлургии и промышленные экскурсии для участников «Движения Первых»	Профориентационные и образовательные мероприятия, посвященные металлургии и горному делу, для участников «Движения Первых» из Вологодской, Мурманской, Белгородской областей и Республики Карелия	- Свыше 3 500 школьников и студентов – участники мероприятий - Более 70 уроков металлургии и горного дела - Более 30 экскурсий на производство в Череповце, Костомукше, Оленегорске

[Подробнее о проектах для молодежи и образовательных программах, нацеленных на профориентацию, см. в разделе «Управление персоналом».](#)

Поддержка ветеранов и пенсионеров

«Северсталь» содействует поддержке пенсионеров, малообеспеченных, инвалидов, профилактике охраны здоровья граждан и пропаганды здорового образа жизни, развитию спортивного, творческого, патриотического, духовно-нравственного воспитания граждан. В этой связи компания в 2024 году оказала финансовую поддержку более 20 благотворительным и иным проектам на сумму 389 млн рублей. Также в 2024 году волонтеры компании провели централизованную акцию «Спасибо, ветераны!» в ряде городов присутствия, в том числе организовали праздничные мероприятия ко Дню Победы, проводили для ветеранов тематические матер-классы, оказывали адресную помощь по уборке квартир. Кроме того, «Северсталь» реализовала проект по созданию школы мобильной грамотности для ветеранов компании. В рамках проекта волонтеры рассказали, как устроены мобильные устройства и как пользоваться базовыми сервисами. За год такое обучение прошли более 100 ветеранов.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

Компания поддерживает профессиональный и любительский спорт в регионах присутствия, а также создает комфортные условия для спортивных хобби и поддержки здорового образа жизни местного населения.

Поддержка спорта в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Оснащение школ и детских садов	- Оснащение детского сада «Золотой ключик» спортивной площадкой в рамках проекта «Спортивное детство», закупка спортивного оборудования для спортивной школы Костомукши - В Оленегорске: поддержка городского учебно-спортивного центра и спортивной школы «Олимп», закупка снаряжения для занятий хоккеем и другими видами спорта	- Свыше 200 детей посещают спортплощадку и пользуются спортивным оборудованием в Костомукше - Свыше 100 детей в Оленегорске посещают спортивный центр и школу
Поддержка хоккея	«Северсталь» – генеральный партнер хоккейного клуба «Северсталь» и детской хоккейной школы в Череповце	1,3 млрд рублей – объем финансирования хоккейного клуба и детской школы
Поддержка других зимних видов спорта	«Северсталь» – партнер фестивалей «Тропами Метсолы» и «Энергия Севера» с лыжным марафоном, скандинавской ходьбой и соревнованиями по триатлону в программе - Поддержка детских межрегиональных соревнований по биатлону, для проведения которых в Костомукшу из Москвы через Санкт-Петербург впервые отправился прямой поезд	- Более 1,5 тыс. участников фестивалей 320 спортсменов из 19 регионов России – участники соревнований в Костомукше
Поддержка бокса и триатлона	- В Череповце: поддержка турнира по боксу памяти академика И.П. Бардина и фестиваля триатлона «Энергия Севера» - В Костомукше: XV юбилейный турнир по боксу на призы «Карельского окатыша». Для призеров соревнование стало одним из этапов отбора на право участия в первенстве по боксу на всероссийском уровне	>100 спортсменов из более 30 регионов России – участники турнира по боксу в Череповце 1200 спортсменов из 84 городов России – участники соревнований по триатлону - Около 100 юных спортсменов из пяти регионов России – участники турнира в Костомукше
Поддержка настольных игр	- В Череповце: проведение всероссийских соревнований по быстрым шахматам впервые на средства грантового конкурса «Северстали» - В Оленегорске: поддержка соревнований по настольным играм для людей с инвалидностью	>110 шахматистов из 11 регионов России – участники соревнований 50 участников на соревнованиях в Оленегорске

Поддержка культуры и искусства

«Северсталь» на ежегодной основе оказывает помощь музеям, выступает спонсором фестивалей, поддерживает творческие и спортивные объединения. Среди проектов в сфере культуры – поддержка федеральных интституций (Большой и Мариинский театры, Исторический, Русский Государственный и Еврейский музеи, Третьяковская галерея, ГМИИ им. Пушкина), а также региональные музеи, входящие в состав Череповецкого музейного объединения, Вологодский музей-заповедник и музей фресок Дионисия.

Компания принимает активное участие в деятельности благотворительного фонда «Доброта Севера» и продвижении его миссии – развитии человеческого потенциала и территорий путем формирования и удовлетворения потребностей в лучших социальных, культурных и образовательных практиках. В рамках взаимодействия с фондом компания содействует реализации программы «Музеи Русского Севера», что включает в себя продвижение повестки устойчивого развития северных регионов страны через поддержку культурных инициатив и повышение профессионального мастерства музейных специалистов.

Проект	Описание	Результаты
Проекты фонда «Доброта Севера»		
Культурно-туристический путеводитель по Русскому Северу	Создание первого культурного путеводителя по новым туристическим программам музеев Мурманской и Архангельской областей: десять интерактивных однодневных туров для подростковой и молодежной аудитории	Запуск одной программы для посещения
Выставки проекта «Сестры Андрияки. Преемственность поколений»	- В Оленегорске и Костомукше: открытие художественной выставки «Сестры Андрияки. Преемственность поколений» для знакомства посетителей с живописью и графикой дочерей народного художника Российской Федерации Сергея Андрияки, чьи работы украшают первый корпус Кремля - Социокультурные проекты с фокусом на работе музея с местным сообществом	Свыше 500 посетителей выставок
Поддержка реализации проектов – победителей грантового конкурса	Организация стажировок для команд музеев, проведение консультаций с экспертами в области музейного дела, коучами и психологами по вопросам управления проектами, очные стратегические сессии для каждого музея по итогам реализации проектов	Шесть социокультурных проектов, две очные стажировки, 50 консультаций экспертов
Всероссийский проект развития наставничества в музейной сфере	Обучение управленцев музейной сферы наставничеству по международным стандартам с освоением эффективных инструментов и практик	21 управленец музейной сферы, 53 музейных сотрудника
Цифровизация музейной сферы	Пилотный проект по цифровизации музейной сферы, в рамках которого проведено исследование потребностей музеев в ИТ и их интеграции в ведущие цифровые площадки. Организация вебинаров с экспертами и ИТ-специалистами для консультирования музейных команд	- Более 200 сотрудников музеев приняли участие в проекте 5 музейных команд создали собственные цифровые продукты
Прочее		
Поддержка кино-, музыкальных и театральных фестивалей	- Ежегодный фестиваль новогодней сказки «Морозко» для детских и молодежных театральных коллективов Мурманской области - Ежегодный открытый областной фестиваль солдатской песни «С боевыми друзьями встречаюсь, чтобы памяти нить не прервать...» - Международный фестиваль искусств в Костомукше - Международный фестиваль финно-угорской культуры «Кантелетар» - Фестиваль молодого кино VOICES - Рок-фестиваль «Время колокольчиков»	Предоставление жителям регионов возможностей для культурного просвещения
Конкурс творческих проектов «Стиль стали»	Приурочен к Году семьи в России и 195-летию со дня рождения И.А. Милютина, череповецкого городского головы (1861–1907), общественного деятеля, промышленника, просветителя, благотворителя и судовладельца. Создание каждой командой своих «семейных кораблей» – макетов судов, построенных Милютиным	Награждение семей-победителей сертификатами на путешествие

Центр металлургической промышленности в Череповце

На площадке центра состоялось более 600 различных культурно-познавательных и профориентационных мероприятий, включая экскурсии, промышленные туры, уроки металлургии и мастер-классы. Центр реализовал два общественно-полезных проекта «Время новых возможностей» и «Творческие посиделки» для образования пожилых людей и детей с ограниченными возможностями здоровья. Опыт работы центра компания презентовала на федеральных мероприятиях в области искусства, музейного дела и науки.

Более **16** тыс. человек посетили Центр металлургической промышленности в 2024 году

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Вологодская область:

- поддержка реализации проекта по комплексному развитию Череповца: горнолыжный комплекс «Гритинская горка», комплекс привокзальной площади и сквера;
- создание культурного пространства – центра притяжения молодежи и активных горожан;
- поддержка нового направления по организации досуга местных жителей «Индустрия вдохновения»;
- поддержка любительского и профессионального спорта;
- разработка стратегии развития креативных индустрий города;
- развитие креативных индустрий через новый грантовый конкурс «Творчество регионов»;
- озеленение городских территорий;
- поддержка федерального проекта «Профессионалитет» и дальнейшего развитие инженерных классов;
- поддержка грантового конкурса, реализации федеральных образовательных и культурных проектов.

Республика Карелия:

- поддержка реализации проекта по комплексному развитию Костомукши: разработка 2-го этапа мастер-плана города, софинансирование строительства ледового катка, закупка медицинского оборудования для больницы, ремонт общежития колледжа и памятника партизанам «Ахвениярвские камни»;
- поддержка биатлонного «Кубка Анны Богалий»;
- поддержка федерального проекта «Профессионалитет» и дальнейшего развитие инженерных классов;

- развитие креативных индустрий через новый грантовый конкурс «Творчество регионов»;
- содействие в проведении Камерного фестиваля искусств.

Мурманская область:

- благоустройство территорий, поддержка культуры, спорта, образования, общественных организаций;
- дальнейшее развитие инженерных классов;
- поддержка реализации экологического проекта в природном парке «Териберка»;
- развитие креативных индустрий через новый грантовый конкурс «Творчество регионов».

Белгородская область:

- дальнейшее развитие инженерных классов горной направленности;
- поддержка развития территории: завершение обустройства спортивной площадки для подшефного техникума; благоустройство территорий;
- восстановление разрушенной инфраструктуры в регионе;
- поддержка сотрудников и членов их семей: обучение детей в онлайн-школе, присмотр за детьми, организация туров выходного дня и отдыха в санатории.

Санкт-Петербург:

- содействие в оказании помощи детским садам и детским социальным учреждениям;
- содействие в оказании помощи пожилым людям в социальных учреждениях.

Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры 2024 года

100%

предприятий сертифицировано по ISO 45001 (↑8 п. п.¹)

7,1 млрд рублей

расходы на мероприятия в области ОТ и ПБ (↑73%)

0,48

LTIFR среди сотрудников компании (↓ 16%)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Существенная тема

Охрана труда и промышленная безопасность

Цели устойчивого развития ООН

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Подход к управлению вопросами безопасности труда

Краткосрочная цель

0,45

Уровень производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников компании к 2028 году¹

0

смертельных случаев к 2028 году¹

100%

предприятий сертифицировано по ISO 45001 к 2025 году

Прогресс 2024 года

0,44

LTIFR среди сотрудников компании и подрядчиков в 2024 году (↓24% относительно 2023 года) ✓

4

смертельных случая в 2024 году (↑2 случая относительно 2023 года) ✓

100%

предприятий сертифицировано на конец 2024 года² (↑8 п. п. относительно 2023 года)

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 14.16.1 GRI 14.16.3 GRI 14.16.5

Лидерство в области безопасности труда является стратегической целью «Северстали». Компания стремится войти в первый квартиль в мировой отрасли по значению коэффициента LTIFR до 0,45 в 2028 году. «Северсталь» анализирует статистику травматизма и проводит обучение сотрудников с учетом ее данных, развивает общие компетенции, необходимые для обеспечения безопасности на рабочем месте, и придерживается концепции «Безопасность превыше всего».

Для достижения поставленной цели компания реализует проект трансформации системы охраны труда и промышленной безопасности по пяти элементам:

1.

выстраивание процессов по снижению основных смертельных рисков и рисков возможных аварий;

2.

стимулирование подрядных организаций развивать собственные СУОТиПБ;

3.

внедрение сфокусированного производственного контроля для исключения корневых причин происшествий;

4.

формирование и развитие базового навыка у работников – умения видеть и устранять источники опасности;

5.

выстраивание системы эскалации проблем с рабочих мест на соответствующий уровень управления для их своевременного решения.

Эффективная СУОТиПБ предполагает активное вовлечение в процесс всех работников и топ-менеджмента компании. При Совете директоров «Северстали» функционирует Комитет по безопасности и устойчивому развитию, который рассматривает результаты работы по обеспечению производственной безопасности за отчетный период (в том числе в сравнении с предприятиями отрасли), среднесрочные и долгосрочные планы, ключевые проблемы и пути решения, осуществляет методологическое обеспечение СУОТиПБ.

¹ Здесь и далее относительно 2023 года.

¹ Целевые значения обновленной бизнес-стратегии 2024–2028 гг.

² Без учета активов, приобретенных в 2024 году.

Комитеты по безопасности производства дивизионов и предприятий задействованы в оперативном управлении вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) на местах. Каждая бизнес-единица самостоятельно устанавливает периодичность проведения комитетов. На уровне сегмента или предприятия они могут проводиться ежеквартально или ежемесячно, а на уровне цеха – раз в неделю или раз в две недели. В 2024 году основной фокус пришелся на внедрение лучших практик по безопасности производства, реализацию программ по профилактике потенциально смертельных происшествий (ПСП), усиление контроля и организации работ повышенной опасности.

Механизмом вовлечения работников в вопросы ОТ и ПБ в «Северстали» являются профсоюзные организации. Представители профсоюзов участвуют в работе комитетов по безопасности, комиссий по проведению специальной оценки условий труда, комиссий по выбору и оценке средств индивидуальной защиты (СИЗ), комиссий по заключению коллективного договора, совместной комиссии по трудовым спорам и пр.

Первичные профсоюзные организации продолжают развивать институт уполномоченных по охране труда. Их общее количество в компании приблизилось к 600. На ЧерМК в 2024 году уделялось особое внимание развитию старших уполномоченных по охране труда, чья задача состоит в координации работы уполномоченных в цехах. Старшие уполномоченные являются связующим звеном между начальниками цехов и менеджерами по управлению производственными рисками. Уполномоченные регулярно обсуждают текущее состояние дел по травматизму, вопросы дальнейшего развития СУОТиПБ, внедрение новых инструментов безопасности на встречах с директором по охране

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-8 GRI 14.16.2 GRI 14.16.5 GRI 14.16.9

Система управления ОТ и ПБ «Северстали» основана на требованиях российского законодательства и международного стандарта ISO 45001. Положения СУОТиПБ обязательны для соблюдения всеми сотрудниками и подрядчиками компании.

Политика в области ОТ и ПБ содержит обязательства компании по обеспечению безопасных условий труда, выявлению и устранению опасностей, снижению рисков, формированию корпоративной культуры безопасности и совершенствованию СУОТиПБ. Также документ закрепляет обязанности работников, в том числе такие, как остановка/приостановка работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью¹.

«Северсталь» актуализирует внутренние документы системы для обеспечения их соответствия действующему законодательству и лучшим

труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) «Северстали» и начальником Управления ОТ, ПБ и Э дивизиона.

Координацию деятельности компании в области ОТ и ПБ и методологическое сопровождение соответствующих процессов осуществляет дирекция по ОТ, ПБ и Э, в рамках которой компания в 2024 году создала управление, отвечающее за развитие приобретаемых предприятий.

В ходе цифровизации процессов в области ОТ и ПБ «Северсталь» совершенствует программный комплекс «Контроль охраны труда» (ПК КОТ). В 2024 году компания модернизировала модули «Управление происшествиями», «Управление рисками», «Управление аудитами», «Управление безопасностью подрядных организаций», «Специальная оценка условий труда», «Комитеты». «Северсталь» разработала и дополнительный функционал, который намерена внедрить в 2025 году:

- конструктор эксплуатационной документации;
- конструктор инструкций по охране труда;
- учет временных строений;
- учет аварий, инцидентов на технических устройствах, в зданиях и сооружениях.

Программный комплекс позволяет всем работникам и подрядчикам компании находиться в едином информационном поле. На конец 2024 года система охватывала более 37 тыс. работников (30 предприятий) и около 5 тыс. подрядчиков (1255 организаций).

международным и отраслевым практикам. В 2024 году для повышения эффективности управления процессами в области промышленной безопасности компания провела инвентаризацию и оптимизацию действующих документов, повлекшие отмену одной трети из них (30%). Одновременно с этим «Северсталь» разработала и утвердила четыре новых стандарта, которые установили единые требования по соответствующим направлениям для всех предприятий компании, объединив при этом многочисленные отдельные процедуры.

В отчетном периоде компания обеспечила каждому работнику возможность доступа к корпоративным документам в Личном кабинете SAP, включая их адресное размещение («обязательное» или «для информирования») с учетом профиля должности.

Ключевые внутренние документы в области ОТ и ПБ

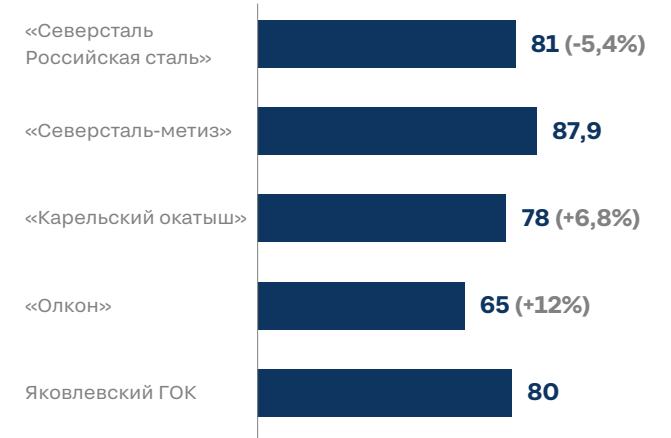
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности
- Базовые правила, спасающие жизнь
- Стандарт «Лидерство и приверженность безопасности» – новый
- Стандарт «Управление безопасностью подрядных организаций» – новый
- Стандарт «Мониторинг по безопасности труда» – новый
- Стандарт «Управление профессиональными рисками» – новый

В 2024 году «Северсталь» достигла показателя 100%¹ в части сертификации предприятий на соответствие стандарту ISO 45001. Последним в периметр сертификации вошло АО «Северсталь Дистрибуция». Ресертификацию прошли Яковлевский ГОК, «Олкон», «Северсталь СМЦ Всеволожск», «ЮниФенс».

При оценке эффективности функционирования СУОТиПБ компания применяет реактивные и проактивные показатели, также включенные в КПЭ руководителей. В основе формирования показателей лежат результаты проверок и аудитов по ОТ и ПБ наряду со статистикой происшествий на объектах компании.

В 2024 году взамен ранее действовавшей процедуры внутреннего аудита системы предотвращения происшествий «Северсталь» разработала новый оценочный модуль уровня развития СУОТиПБ, единый для цехов и участков компании, а также для подрядных организаций. С помощью данного модуля компания оценивает работу действующих и новых инструментов обеспечения безопасности: контроль критических барьеров безопасности (КББ), лидерские обходы, расследование происшествий, работа с подрядными организациями, работа с нарушителями БПСЖ, бирочная и наряд-допускная система, оценка рисков и пр.

Средние показатели оценки уровня развития СУОТиПБ на ключевых предприятиях компании в 2024 году, баллов



По результатам 2024 года компания отмечает рост уровня развития СУОТиПБ на 8,6% (78,4 балла) по сравнению с 2023 годом (72,2 балла). При этом уровень по дивизиону «Северсталь Российская сталь» ниже прошлогоднего показателя на 5,3%. Такая динамика объясняется тем, что в рамках аудитов оценивалась и эффективность внедрения и функционирования новых инструментов (оценка на этапе внедрения и закрепления новых инструментов в отдельных подразделениях отразилась на результатах в целом). К областям развития относятся:

- выполнение линейными руководителями функций по контролю требований ОТ;
- повышение эффективности работы с нарушителями требований ОТ, включая нарушителей БПСЖ;
- повышение качества разбора опасных действий, условий, происшествий, эффективности разрабатываемых корректирующих мероприятий;
- неукоснительное соблюдение ответственными лицами требований наряд-допускной и бирочной систем при организации работ.

В 2024 году «Северсталь» внедрила корпоративный Стандарт «Мониторинг по безопасности труда», закрепив в нем:

- функционал линейных руководителей по мониторингу по безопасности труда, форму и периодичность осуществления, формы регистрации результатов мониторинга;
- форму и периодичность проверок, аудитов, проводимых работниками функции ОТ и ПБ;
- требования к работе с результатами мониторинга;
- порядок проведения мониторинга с применением систем видеонаблюдения;
- использование инструмента «Рамка».

¹ Дополнительно право сотрудника на отказ от выполнения работ, угрожающих его жизни и здоровью, а также в случае необеспечения его специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, закреплено в инструкциях по охране труда.

¹ Без учета активов, приобретенных в 2024 году.

↑в 2 раза – количество проверок и аудитов, проведенных линейными руководителями¹

↑32% – количество нарушений, выявленных линейными руководителями²

↑2,5 раза – количество потенциально смертельных нарушений, выявленных линейными руководителями²

↓

↓в 4 раза – количество нарушений критических барьеров безопасности (КББ), выявленных работниками, что свидетельствует об эффективности принимаемых мер по выявляемым отклонениям

Управление безопасностью подрядных организаций

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 14.16.1 GRI 14.16.2 GRI 14.16.5 GRI 14.16.6

«Северсталь» уделяет пристальное внимание безопасности подрядчиков наряду с собственными сотрудниками. Компания тщательно подходит к выбору подрядчиков и предъявляет к ним высокие требования в области безопасности. Одновременно с этим «Северсталь» проводит адаптацию новых подрядных организаций, выявляет зоны для развития СУОТ и работает над достижением требуемого уровня.

«Северсталь» проводит оценку потенциальных подрядчиков на этапе конкурсных процедур через анализ качества их СУОТиПБ, формируя затем результаты «рекомендован», «не рекомендован». Целевой зоной для возможного заключения договора является «рекомендован», для попадания в которую подрядная организация должна соответствовать требованиям СУОТиПБ «Северстали», а также продемонстрировать устойчивое снижение травматизма и отсутствие смертельного травматизма.

Требования по ОТ, ПБ и Э, обязательные на объектах «Северстали», а также ответственность за их нарушение, содержатся в соглашениях об обеспечении безопасности производства. Компания ежемесячно направляет в подрядные организации информацию о выявленных в ходе аудитов СУОТиПБ рисках в области безопасности.

В 2024 году «Северсталь» обновила корпоративные требования по ОТ, ПБ и Э для подрядных организаций, а именно:

- актуализировала и упростила анкету для предквалификационной оценки;
- внедрила новые показатели рейтинга

с контрольными процедурами проверки соответствия рейтинга реальной ситуации по безопасности;

- ввела мотивацию для подрядных организаций в зависимости от рейтинга;
- пересмотрела систему мотивации (штрафов) за нарушения ОТ и ПБ.

В отчетном году компания внедрила процедуру супервайзинга подрядчиков в своих крупных активах. Супервайзинг осуществляют сотрудники компании.

Совершенствуя взаимодействие с подрядными организациями, «Северсталь» развивает возможности «Личного кабинета подрядчика» в ПК КОТ. В 2024 году периметр охвата подрядчиков достиг 90%. Доработаны такие элементы программного комплекса, как подача обращения о несогласии с фактом нарушения, отражение штрафных санкций по нарушениям и формирование планов развития.

Ежеквартально компания проводит круглые столы с руководителями подрядных организаций, где участники обсуждают статистику травматизма и аварийности, выявленные нарушения требований безопасности, изменения в локальных нормативных актах в области ОТ и ПБ, реализуемые проекты по безопасности. Такие встречи способствуют обмену мнениями в отношении дальнейших процессов по улучшению СУОТиПБ в подрядных организациях и повышению эффективности взаимодействия компании с подрядчиками.

«Лидерский ВЗОР»

«Северсталь» запустила очную программу обучения «Лидерский ВЗОР¹» внутренними тренерами для подрядных организаций, где предусмотрено обязательное последующее наблюдение за подрядчиками с разбором итогов. Обучение проходят руководители высшего звена подрядных организаций и специалисты функции ОТ и ПБ, которые затем передают ролевую модель поведения «ВЗОР» всем сотрудникам своей организации. По завершении обучения все участники проходят внутреннюю сертификацию. Всего в 2024 году обучение прошли более 250 человек.

Директор по развитию подрядных организаций проводит лидерские обходы совместно с подрядными организациями, что укрепляет взаимосвязи и обеспечивает высокие стандарты лидерства и безопасности на всех уровнях сотрудничества.

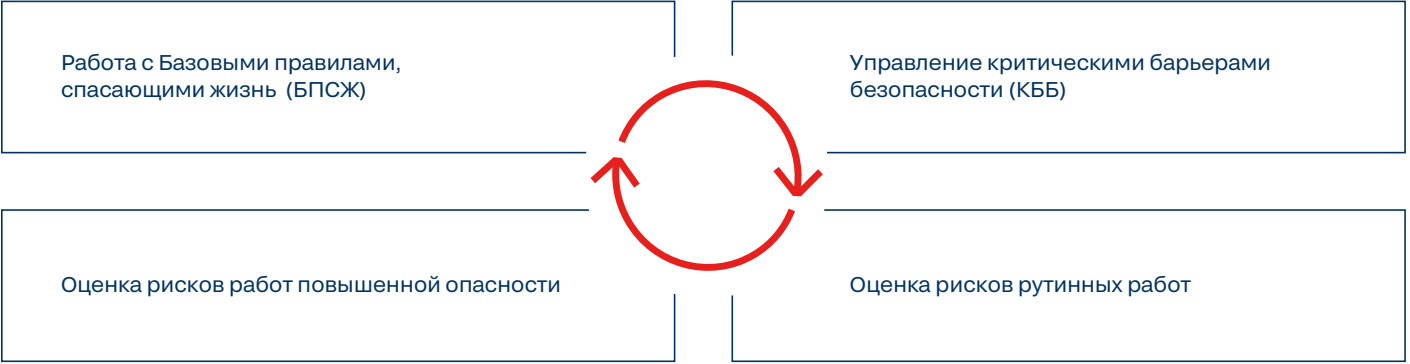
Немалую роль играет и организованное компанией очное обучение для подрядчиков с устной проверкой их знаний по двум программам («Корпоративные требования в области безопасности производства» и «Требования охраны труда для работников, являющихся производителями по работам повышенной опасности»), а также оценка практических навыков выполнения работ на высоте на учебных полигонах «Северстали».

Управление рисками в области ОТ и ПБ

GRI 403-2 GRI 403-9 GRI 14.16.3 GRI 14.16.10

Комплексный подход «Северстали» к управлению рисками в области ОТ и ПБ, помимо классической модели цикличной оценки рисков (идентификация – анализ и оценка уровня – внедрение мер управления – мониторинг и пересмотр) включает в себя реализацию проектов по безопасности.

В 2024 году компания ввела в действие единый корпоративный стандарт по управлению профессиональными рисками, который объединил и упростил действующие в «Северстали» процедуры в области управления рисками. Для оптимизации процедур и удобства использования инструмента работниками компания отменила методику «Безопасная среда», включив процесс выявления опасностей и подачи идей в регламент «Фабрики идей».



В Базовые правила, спасающие жизнь (БПСЖ) компания включила новый смертельный риск «Расплавы металла» и скорректировала их по другим смертельным рискам. В 2025 году компания дополнила БПСЖ смертельным риском «Работа с кислородом», поскольку он присутствует как при проведении работ на ежедневной основе, так и при организации работ повышенной опасности на кислородном оборудовании.

В 2024 году «Северсталь» изменила порядок выполнения этапов при проведении оценки риска рутинных работ. Первичную оценку рисков теперь

проводят непосредственно на рабочем месте, после чего приступают к расчету уровня риска. Для снижения уровня рисков при недостаточности мер по их снижению в рамках выполнения мероприятий добавлена процедура внедрения контроля КББ при выполнении таких работ. При рассмотрении результатов оценки рисков руководитель сам может выбрать место их обсуждения (ранее данную процедуру делали на управляющих комитетах по ОТ и ПБ). Данные изменения упрощают порядок работы для всех участников процесса оценки рисков, что позволяет повысить качество проводимой оценки рисков.

¹ По сравнению с 2023 годом.
² Без учета активов, приобретенных в 2024 году.

В рамках внедрения оценки рисков работ повышенной опасности компания разработала соответствующий цифровой бланк, который содержит необходимый перечень опасностей, формируемый на основе анализа исторических данных и превентивной оценки рисков. Каждая опасность имеет заранее предусмотренные меры безопасности, сформулированные по принципу критических барьеров безопасности. Сам бланк теперь можно визировать простой электронной подписью, будь то сотрудники компании или подрядчики.

На основе анализа смертельного травматизма «Северсталь» сформировала топ-10 смертельных рисков, для управления которыми она применяет технические, процедурные и поведенческие барьеры.

- Шаги управления смертельными рисками:
1.

Определение смертельных рисков цеха.
2.

Определение локаций смертельных рисков в цехе.
3.

Адаптация типовых паспортов рисков.
4.

Разработка чек-листов (ЧЛ).
5.

Определение порядка применения ЧЛ на рабочих местах.
6.

Цикл контроля критических барьеров безопасности (КББ).
7.

Анализ и оценка эффективности КББ.
8.

Разработка и реализация мероприятий.

Непосредственное участие в контроле КББ на ежесменной основе принимают работники предприятий. Централизованное управление и хранение информации о применяемых КББ осуществляется с помощью ПК КОТ.



В работе с КББ участвуют более 18 тыс. сотрудников, в работе по мониторингу ОТ – более 2,4 тыс. мастеров. Компания ведет работу с КББ на более чем 8 тыс. локаций смертельного риска и своевременно устраняет выявленные отклонения.

Результаты за 2024 год:

252 цеха/участка работают с КББ

99% (↑ 2 п. п. с начала года) – своевременность проверок КББ

64% (↑ 16 п. п. с начала года) – работоспособность КББ

86%¹ (↑ 17 п. п. с начала года) – соблюдение графика проверок линейными руководителями

¹ Изменение данных по отношению с данными Отчета 2023 года связано с переходом на новую систему ПК КОТ.

Для достижения цели по 100-процентному охвату локаций смертельных рисков контролем КББ «Карельский окатыш» приступил к тестированию новых цифровых радиостанций, позволяющих, помимо технологических нужд, работать с КББ на карьерной технике. По окончании тестирования в феврале 2025 года предприятие рассмотрит возможность оснащения всей карьерной техники данным типом радиостанций. Это обеспечит высококачественную связь для всей задействованной на добыче руды карьерной техники и позволит контролировать состояние защищенности персонала от смертельных рисков.

Топ-5 рисков «Северстали» в области ОТ и ПБ и меры управления ими¹

- Движущийся транспорт
- Оборудование автосамосвалов системой контроля подъема кузова, ограничивающей скорость движения до полного опускания грузовой платформы

Оснащение транспортных средств устройствами-индикаторами для контроля затяжки колесных гаек (колесные индикаторы, фиксаторы, колпаки)

Оснащение транспортных средств видеорегистраторами с аналитической подсистемой

Разработка электронного приложения на базе «1С:Транспортная логистика» для взаимодействия с водителями
- Перемещение грузов
- Оборудование магнитных кранов источниками бесперебойного питания для удержания груза на магните при внезапном отключении питания крана

Установка вторых конечных выключателей на механизмах подъема кранов для дублирования функции отключения механизма подъема при достижении подвески крайнего верхнего положения

Реализация схемы подхвата груза электродвигателем на кранах с частотным приводом для исключения опускания груза при неисправности тормоза

Улучшение эргономики рабочих мест машинистов кранов за счет замены кресел

Внедрение систем машинного зрения для контроля нахождения персонала в опасной зоне подъемного сооружения
- Электрический ток
- Внедрение цифровых инструментов (электронное оформление документации для минимизации ошибок и повышения эффективности производственного контроля, оформление результатов расследования аварий в электроустановках в ПК КОТ для проведения системной аналитики причин и контроля выполнения мероприятий и пр.)

Контроль положения коммуникаций относительно дорожного полотна и рабочих площадок

Визуализация и сигнализация приближения транспортных средств к действующим линиям электропередачи

Реализация пилотного проекта по обеспечению электротехнического персонала переносными видеорегистраторами
- Железнодорожный транспорт
- Дефектоскопия железнодорожных путей станций ПАО «Северсталь» для предотвращения излома рельс под вагонами

Съемка железнодорожных профилей для предотвращения ухода подвижного состава из-за недостаточного закрепления тормозными башмаками

Установка автоматической сигнализации в местах пересечения трех железнодорожных переездов

Установка аналитических камер с машинным зрением, контролирующих действия машиниста поезда, его психофизическое состояние с выводением светозвуковых сигналов

¹ Меры, связанные с обучением персонала, в том числе с применением VR-технологий, осуществлением производственного контроля и КББ, не указаны, так как функционируют по всем рискам.



Обрушение материала
«Карельский окатыш»: ▪ Функционирование монитора устойчивости для раннего выявления подвижности борта карьеров и снижения риска осыпания горной массы ▪ Создание службы по мониторингу устойчивости для оперативного реагирования и анализа ситуации, а также выработки корректирующих мероприятий ▪ Осуществление горизонтального бурения и отведение водоносных слоев для снижения нагрузки на борт карьера ▪ Разнесение борта карьера для создания безопасных предохранительных берм «Олкон»: ▪ Укрепление борта Оленегорского карьера сетью 2D-Geo ▪ Приобретение модульного радара для регистрации сдвижения горных пород в реальном времени и подачи предупреждающего уведомления о надвигающемся обрушении ▪ Монтаж защитного ограждения на площадке разгрузки бетонной смеси в Оленегорском карьере Яковлевский ГОК: ▪ Введение в действие «Порядка контроля качества установки арочного крепления в горных выработках рудника подземного»

Что, если? В 2024 году «Северсталь» начала внедрение нового подхода по идентификации и оценке рисков в области промышленной безопасности SWIFT¹. Это позволит более качественно оценивать риски, связанные с техническими устройствами на опасных производственных объектах (ОПО), обладающих следующими признаками опасности: ▪ наличие опасных веществ; ▪ использование оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 МПа; ▪ наличие расплавов черных и цветных металлов. Компания опробовала разработанную методологию в пилотном режиме в коксоаглодоменном и сталеплавильном производстве. Методология подтвердила свою эффективность. В дальнейшем «Северсталь» планирует оптимизировать систему производственного контроля в промышленной безопасности и дополнить ее инструментом SWIFT.

В отчетном периоде компания внедрила практику работы самоорганизующихся команд. В состав команд включаются представители различных структурных подразделений и бизнес-единиц. Основная задача каждой команды – поиск, реализация и тиражирование мероприятий по исключению смертельных рисков «Высота», «Перемещение грузов», «Движущийся транспорт», «Железнодорожный транспорт», «Электрический ток», «Здания и сооружения», «Пожары». Благодаря работе таких команд достигнуто снижение ПСП по топ-10 смертельных рисков на 14% относительно 2023 г.

Помимо стандартных процедур управления рисками, компания реализует проекты по безопасности, направленные на фокусную работу с конкретными рисками, а также на цифровизацию процесса профилактики нарушений требований безопасности на предприятиях.

¹ SWIFT (Structured what-if technique) – структурированный анализ сценариев методом «Что, если?». Это систематизированный метод исследования сценариев, основанный на командной работе, в котором используют набор слов или фраз-подсказок, помогающих в процессе совещания участникам группы идентифицировать опасные ситуации и создать сценарий их развития.

Реализованные проекты по безопасности

Предприятие	Проект
«Северсталь Российская сталь»	▪ Внедрение системы тепловизионного контроля состояния чугуновозных ковшей в сервисном производстве по огнеупорам Центра «Промсервис» ▪ Внедрение системы пожаротушения ванн травления и промывки в цехе травления материалов производства плоского проката ▪ Внедрение автоматизированной системы управления генераторного распределительного устройства в ТЭЦ-ЭВС-2 (теплоэлектроцентрали электровоздуховной станции № 2) производства энергоресурсов ▪ Установка защитных навесов под опорами воздушных линий участка электроснабжения производства энергоресурсов ▪ Внедрение модели компьютерного зрения для контроля нахождения персонала в опасной зоне ванны оцинкования на агрегате непрерывного горячего цинкования № 4 цеха покрытия материалов № 3 производства плоского проката ▪ Обеспечение доступа в электропомещения производства энергоресурсов с помощью СКУД
«Северсталь-метиз»	▪ Завершение установки ограждений во встроенных помещениях, где периодически выполняются работы на высоте (монтаж ограждений на 59 объектах, увеличение высоты существующих ограждений на 85 объектах) ▪ Завершение монтажа ограждений на крышах зданий и сооружений (38 объектов) ▪ Установка переходных лестниц для размещения на крышах зданий, установка гибких анкерных линий собственного производства ▪ Визуализация железнодорожных переездов, пешеходных переходов с помощью световых проекций в цехах и на территории завода в Череповце ▪ Разработка и внедрение новых видов съемных грузозахватных приспособлений (крюк для якорей, захват самооткрывающийся)
«Олкон»	▪ Закупка системы контроля устойчивости бортов карьера для мониторинга состояния бортов карьера и обнаружения сдвижения горных пород. Система способна за несколько часов до обрушения на участке откоса считывать сдвижение или изменение траектории движения горных пород и подавать предупреждающие уведомления о надвигающемся обрушении для своевременного вывода персонала и перемещения оборудования из опасной зоны ▪ Оснащение борта Оленегорского карьера в зоне крутонаклонного конвейера и ремонтных боксов системой противокаменпадной драпировки склонов ▪ Закупка оборудования для дооснащения вспомогательных горноспасательных команд
«Карельский окатыш»	▪ Программа по высоте (внешний аудит рабочих зон со сложными условиями, подбор и закупка мобильных анкерных точек, линий и приспособлений для страховки работников, разработка проектов на нестандартные рабочие зоны) ▪ Внедрение системы контроля усталости водителей карьерных самосвалов
Яковлевский ГОК	▪ Проведение промышленных испытаний шахтных светильников с встроенными камерами для оперативного отслеживания нарушений требований ОТ и ПБ ▪ Закупка современных грузозахватных механизмов для исключения смертельного травматизма при погрузочно-разгрузочных работах ▪ Установка анкерной линии на втором повышенном пути для безопасного выполнения работ на высоте ▪ Внедрение моделей компьютерного зрения, фиксирующего нахождение персонала и выполнение работ в камерах складирования материалов при осуществлении погрузо-разгрузочных работ в опасной близости от движущегося железнодорожного состава на внутришахтных участках

СОВА

В 2024 году ИТ-команда «Северстали» и специалисты дирекции по ОТ, ПБ и Э запустили масштабный проект – систему оповещения и визуализации автоматическую (СОВА). Цель проекта – мониторинг нахождения работников в опасных зонах, контроль безопасного хода погрузо-разгрузочных работ, работ на высоте, а также применения средств индивидуальной защиты.

СОВА объединяет современные решения в области компьютерного зрения, позволяя существенно снизить риски производственных травм и несчастных случаев. Проект начинается с внедрения девяти моделей компьютерного зрения, охватывающих работу 660 камер на основных производственных площадках компании: ЧерМК, Яковлевский ГОК и «Северсталь-метиз».

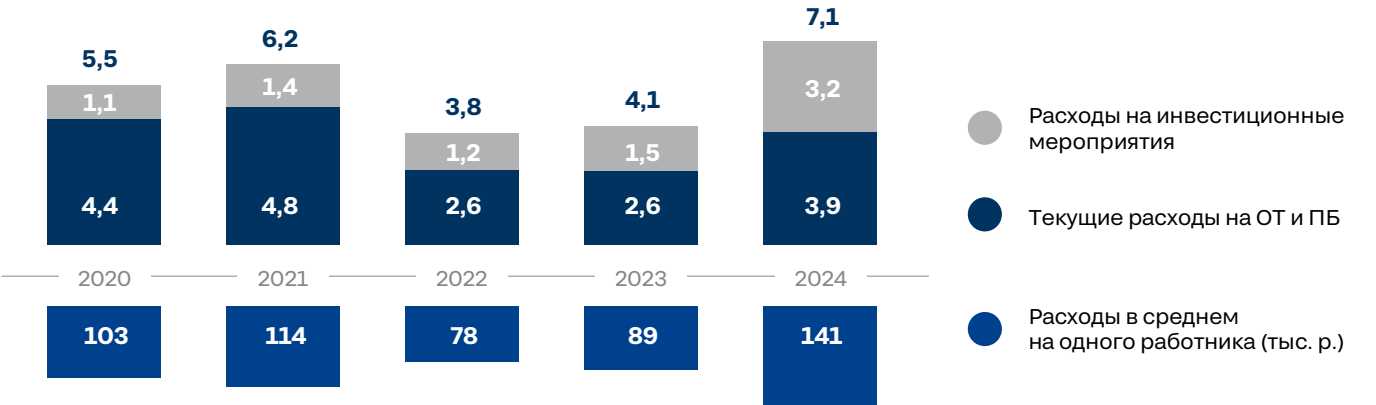
Ключевой особенностью системы является доступность ее внедрения – настройку и адаптацию моделей компьютерного зрения могут осуществлять не только узкопрофильные специалисты, но и обученные эксперты в области ОТ и ПБ. Такой подход ускоряет процесс масштабирования решений на различных производственных площадках, позволяя сделать систему универсальным инструментом повышения уровня безопасности труда.

Основная цель СОВА – обеспечить безопасные условия труда через мониторинг, оповещения, а в будущем и через инструменты прогнозирования. С каждым этапом внедрения компания будет расширять проект, добавляя новые инструменты для активного реагирования на возможные угрозы.

МЭР-27

В отчетном периоде расходы «Северстали» на мероприятия по ОТ и ПБ составили 7,1 млрд рублей, что на 73% выше уровня 2023 года. Рост обусловлен увеличением затрат на улучшение условий и безопасности труда. Затраты в расчете на одного сотрудника выросли с 89 до 141 тыс. рублей.

Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности¹, млрд руб.



GRI 403-2 GRI 14.16.3

«Северсталь» проводит расследование каждого происшествия, связанного с безопасностью труда и производства, с целью выявить коренные причины и разработать меры по недопущению и предотвращению подобных ситуаций в будущем. В 2024 году компания актуализировала корпоративный Стандарт по оперативному оповещению и внутреннему расследованию происшествий, что связано с изменением перечня корневых причин происшествий.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5 GRI 14.16.6 SASB EM-MM-320a.1

Система подготовки персонала «Северстали» в области ОТ и ПБ учитывает требования национального законодательства и риски, присущие деятельности компании, для обеспечения безопасности. Компания проводит обязательное обучение персонала и дополнительные корпоративные тренинги для сотрудников и подрядчиков.

В соответствии с профессией и трудовыми функциями сотрудников «Северсталь» формирует потребность в обучении для каждого из них. Все необходимые программы обучения доступны в Личном кабинете на корпоративной платформе «Северстали». При наступлении срока прохождения обучения сотрудники получают соответствующее электронное уведомление. В случае если сотрудник не прошел обучение в установленные сроки, его отстраняют от работы.

Все принимаемые на работу сотрудники категории «рабочие» проходят корпоративный тренинг «Видеть и действовать». Такая практика распространена в крупных активах компании – «Северсталь Российская сталь», «Северсталь-метиз», «Карельский окатыш», «Олкон» и Яковлевский ГОК. Задача тренинга – повышение личной ответственности за обеспечение безопасных условий труда. В процессе обучения сотрудники учатся выявлять опасности на примере рутинных операций. Всего в 2024 году корпоративный тренинг прошли 2756 человек.

В 2024 году компания основала институт производственных тренеров из числа производственных руководителей, задачей которых является обучение обязательным требованиям охраны труда с максимальным акцентом на практических знаниях и навыках. Некоторые внутренние тренеры проводили обучение работников подрядных организаций по обязательным требованиям (охрана труда, правила оказания первой помощи, применение СИЗ) и корпоративным инструментам обеспечения безопасности труда «Северстали».

В отчетном периоде компания внедрила ряд новых практик обучения вопросам безопасности:

- запуск очного пятидневного обучения требованиям охраны труда для производственных руководителей с акцентом на практических знаниях и навыках в области безопасной организации работ;

- запуск двух программ очного обучения для работников подрядных организаций по корпоративным требованиям безопасности производства и безопасности при выполнении работ повышенной опасности;
- отработка в дивизионе «Северсталь Российская сталь» практических навыков проведения работ на высоте для работников подрядных организаций на учебном полигоне ПАО «Северсталь» (стартовала в 2024 году); внедрение такой практики на остальных предприятиях запланировано на 2025 год.

В связи с изменениями в законодательстве «Северсталь» внесла соответствующие изменения в профилирование штатных должностей по всем своим предприятиям и в подготовительные тесты по промышленной безопасности в ПМК «Предсменный экзаменатор». Компания также пересмотрела свою программу обучения по оказанию первой помощи – теоретический курс и практическую очную часть.

Средняя продолжительность обучения в течение года зависит от категории и функциональных обязанностей обучаемых лиц. Время, затраченное на обучение в 2024 году:

- рабочие – от 20 до 40 часов;
- руководители и специалисты – от 20 до 112 часов;
- подрядчики – от 16 до 40 часов.

«Северсталь» продолжает развивать практику обучения персонала с помощью VR-технологий. Так, для повышения качества подготовки работников к управлению транспортными средствами в 2024 году «Олкон» закупил пять VR-тренажеров по вождению большегрузной техники и один – по управлению железнодорожным составом.

Многофункциональный учебный центр

В 2024 году многофункциональный учебный центр усовершенствовал систему обучения работников правилам оказания первой помощи и закупил современное оборудование для практической отработки навыков.

Центр обновил учебный контент курсов по системе ЭДО по охране труда, добавил 12 анимированных роликов, реконструирующих произошедшие события (травмы, пожары, обрушения) и извлеченные уроки, два обучающих анимированных ролика по соблюдению требований безопасности при организации и выполнении работ с подъемными сооружениями и на газопроводе, семь 3D-инструкций по выполнению работ на оборудовании и/или с применением инструмента и приспособлений.

В 2024 году команда тренеров прошла следующее обучение по развитию навыков преподавания:

- «Тренинг для тренеров по охране труда» (внешнее);
- «Обучение первой помощи: от подготовки до отработки навыков» (внешнее);
- «Развитие тренерского мастерства» (внутреннее);
- «Преподаватели «Северстали» (внутреннее).

Важным достижением «Северстали» в 2024 году стало вручение проекту «Цифровая среда для обучения и безопасной работы в металлургии» Премии им. И.П. Бардина и победа в общероссийской премии Digital Learning в номинации «Сменная программа».

¹ В текущие расходы включены расходы на обеспечение СИЗ, проведение специальной оценки условий труда, санитарно-производственный контроль, обучение по ОТ и ПБ, снижение заболеваемости и др.

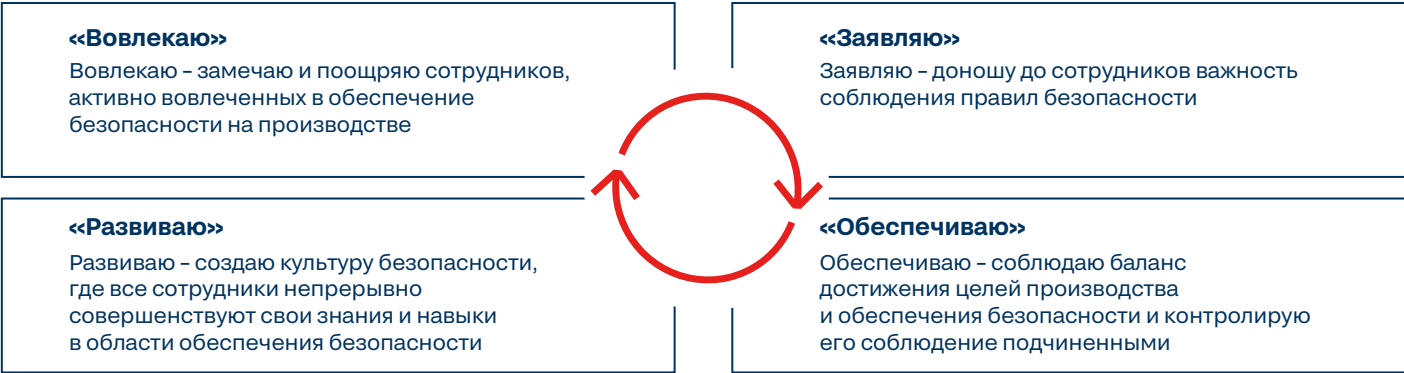
Культура безопасности

GRI 403-4 GRI 14.16.5

Культура безопасности каждого сотрудника в отдельности и компании в целом является важным фактором на пути к снижению травматизма. «Северсталь» ведет комплексную работу по развитию культуры и повышению мотивации персонала к безопасному поведению.

Компания продолжает развивать программу «Лидерский ВЗОР», охватывающую все уровни управления производством и направленную на изменение модели поведения каждого руководителя в вопросах обеспечения безопасности производства. Все производственные руководители, включая вновь принятых, прошли обучение (в 2024 году – 897 человек), провели 6 239 лидерских обходов и 134 круглых стола и инициировали 271 проект по безопасности на своих предприятиях.

Я – лидер



Ролевая модель мастера: фокус на безопасность

В 2024 году дивизион «Северсталь Российская сталь» провел эксперимент «Новая ролевая модель мастера с фокусом на безопасность». Предпосылки проекта:

- простое обучение не всегда изменяет убеждения и ценности работников;
- процессы, процедуры и инструменты в безопасности не всегда востребованы теми, для кого они предназначены;
- формальное исполнение обязанностей не приносит желаемого результата.

Основные задачи проекта заключались в изменении отношения работников к безопасности через изменения во взаимодействии их руководителей и улучшении рабочих условий. Для этих целей была сформирована новая модель мастера, синхронизированная с такими элементами среды, как компетенции, функции, ответственность и мотивация.

Выводы по результатам эксперимента:

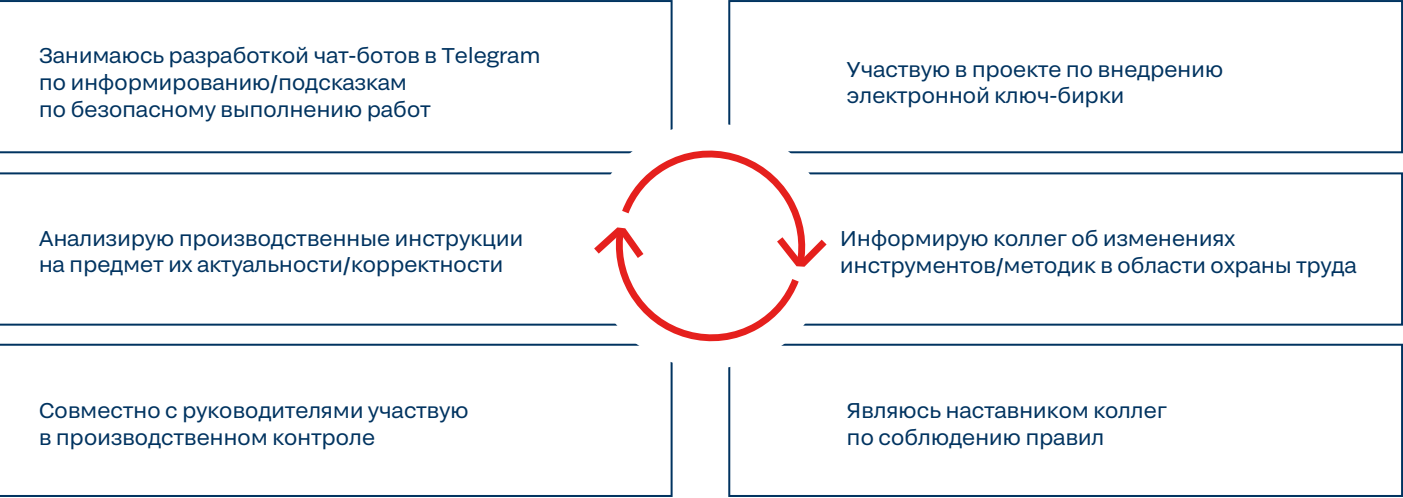
- новая модель мастера не влияет негативно на производственные результаты;
- мастера добиваются лучших результатов в области безопасности труда;
- изменяется характер опасных событий: исключены происшествия, связанные с нарушением прямых запретов.

Эти успехи подчеркивают важность новой модели и ее значительный вклад в повышение безопасности на рабочем месте.

Волонтеры безопасности

В «Северстали» действует движение «Волонтеры безопасности», к которому в 2024 году присоединились 173 человека, а общая численность волонтеров безопасности достигла 400 человек. Основная роль волонтера – вдохновлять личным примером, помогать коллегам работать безопасно. Компания обеспечивает волонтеров необходимыми компетенциями (hard skills & soft skills) и развивает систему нематериальной мотивации и награждений.

Я – волонтер



Система сбора и мониторинга обратной связи по вопросам ОТ и ПБ в «Северстали» позволяет получать информацию от сотрудников и подрядчиков, консолидировать обращения в едином реестре и принимать оперативные меры реагирования. Помимо прочих каналов информирования, в компании функционирует единая горячая линия: в 2024 году на нее поступило 179 обращений по вопросам ОТ и ПБ. Основными темами обращений являлись:

- санитарно-бытовые условия и условия труда на рабочих местах;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- состояние оборудования, дорог, маршрутов и пр.

24 обращения относились к категории «Риски ОТ и ПБ. Срочное!» и требовали оперативного вмешательства и устранения выявленных опасностей и рисков.

«Северсталь» также проводит ежегодное корпоративное исследование «Пульс «Северстали». В 2024 году средняя оценка по индексу «Культура

безопасного поведения» соответствовала уровню результативности (>80%), а по отношению к 2023 году выросла с 82% до 83%. Наивысшие баллы получили критерии «Приоритет безопасности» (89%) и «Лидерство руководителей» (87%). Критерий «Баланс поощрений и санкций» (77%) занял позицию ниже уровня результативности (<80%).

В качестве корректирующих мероприятий компания:

- совершенствует систему ПК КОТ, включая внедрение конструктора инструкций по охране труда;
- пересматривает объемы обучения, внедряет эффективные форматы обучения и тестирования;
- реализует проект по созданию коммуникационной среды, формирующей приверженность работников, с использованием СоЯзыка;
- внедряет новую ролевую модель менеджеров по управлению производственными рисками.

СоЯзык в охране труда и промышленной безопасности

СоЯзык – концепция, предполагающая создание человекоцентричной системы коммуникаций по вопросам безопасности и развитие навыков эмпатичного лидерства руководителей, являющихся агентами изменений на производственных площадках. Благодаря совершенствованию текущего инструментария по информированию, предупреждению и вовлечению сотрудников компания реализует цель по созданию социальной среды, благоприятствующей формированию сознательной приверженности работника вопросам производственной безопасности и непринятию допустимости нарушений. Ключевым принципом коммуникаций через призму СоЯзыка является «Ничего о нас без нас», то есть постоянное взаимодействие с производственными сотрудниками при разработке материалов и инструментов по охране труда на каждом этапе проектирования: от разработки до имплементации на рабочих местах.

Внедрение СоЯзыка обосновано комплексным изучением модели поведения работников как на основе первичных данных, для сбора которых была разработана методология исследования по модели «Восприятие – Мотивация – Поведение», так и вторичных данных – анализе корневых причин происшествий, наиболее частых выявленных нарушений, а также исследованию медиапотребления и информационной культуры сотрудников «Северстали».

В «Северстали» хорошо развита система положительной мотивации сотрудников и подрядчиков. Так, в компании широко известна система сбора и реализации предложений персонала «Фабрика идей», в которой в 2023 году появилась новая категория «Безопасность». В 2024 году «Северсталь» получила 12803 идеи по этой категории (20% от общего количества поданных идей), 6905 из которых были успешно реализованы.

В отчетном году «Фабрика идей» пополнилась еще одной новой категорией – «Опасность». В ней фиксируются выявленные опасности, которые не входят в круг обязанностей производственного контроля. За год «Северсталь» зафиксировала 13390 опасностей, заявленных по данной категории, из которых своевременно устранила 10867.

Сотрудники – авторы реализованных идей получают в качестве вознаграждения фишки, которые можно обменять на подарки или сертификаты.

С 2024 года все реализованные идеи как «успешная практика» подлежат оформлению в «Базе знаний» с возможностью тиражирования на другие подразделения компании. Всего за период 2023–2024 гг. появилось 197 подобных практик – 73 тиражированных и 197 запланированных к тиражированию.

В 2024 году «Северсталь» учредила новую номинацию «Лучшая бригада по безопасности» для поощрения сотрудников за их достижения в области ОТ и ПБ.

Ежеквартально каждое предприятие отбирает три лучших бригады по направлениям:
1. поощрение безопасного поведения;
2. выявление опасных действий и условий;
3. улучшение условий труда;
4. компетентность.

Церемония награждения проходит в торжественной обстановке с обязательным участием начальника цеха и руководителя структурного подразделения.

Как дополнительное ежеквартальное поощрение за «Предотвращение опасных действий и условий» каждое предприятие внедрило практику награждения трех сотрудников, сообщивших об остановке работ, предотвращении опасных действий и устранении опасных условий.

Номинанты-победители также получают фишки «Фабрики идей».

Охрана здоровья

GRI 403-3 GRI 403-6 GRI 14.17.4 GRI 14.16.7

Компания реализует меры по укреплению и поддержанию общего здоровья сотрудников и профилактике профессиональной заболеваемости.

Специальная оценка условий труда позволяет определить рабочие места с вредными условиями труда, где существует повышенный риск развития профессиональных заболеваний. Своевременная организация медицинских осмотров сотрудников дает возможность выявлять общие и профессиональные заболевания на ранней стадии.

На всех предприятиях работают здравпункты (часть из них круглосуточно). «Олкон» и Яковлевский ГОК располагают собственными здравпунктами, а на большинстве других площадок, включая ЧерМК, «Северсталь-метиз», осуществляется успешное взаимодействие с местными медицинскими учреждениями в рамках обязательного или добровольного медицинского страхования как в амбулаторном, так и в стационарном режиме.

[Подробнее о добровольном медицинском страховании сотрудников см. в разделе «Управление персоналом».](#)

В 2024 году здравпункты «Карельского окатыша» получили лицензию на осуществление предсменного медосмотра персонала, а также алко- и наркоосвидетельствования. Предприятие организовало проведение в здравпунктах вакцинации работников от гриппа. В дни «Марафона по безопасности» медицинские работники провели обучающие игры по оказанию первой помощи пострадавшим с отработкой практических навыков. Здравпункт на Яковлевском ГОКе в дополнение к стандартным процедурам проводил обследование работников с группой риска развития гипертонии, вакцинацию от гриппа, дифтерии и столбняка, а также дни донора.

«Олкон» при участии здравпункта организовал для своих работников День здоровья и вакцинацию от гриппа. На базе санатория-профилактория «Олкона» проводились выездные консультации медицинских специалистов сети клиник «Скандинавия».

«Северсталь» автоматизирует процедуру проведения предрейсовых медицинских осмотров. Так, в здравпунктах «Карельского окатыша» установили четыре терминала электронной системы

медицинских осмотров (ЭСМО). В 2024 году компания провела пилотное тестирование терминалов ЭСМО с модулем психофизиологического исследования для измерения уровня стресса/дистресса (показатель активности регуляторных систем) и пупиллометром для выявления признаков наркотического опьянения по реакции сетчатки глаза. В 2025 году «Северсталь» намерена закупить 15 таких аппаратов. Терминалами ЭСМО также оснащены три здравпункта на «Олконе».

В дополнение к упрощению прохождения предрейсового медицинского осмотра все это позволяет на ранней стадии выявить заболевания сердечно-сосудистой системы, избежать серьезных нарушений и их последствий, которые могут привести не только к ухудшению

самочувствия, но и к несчастному случаю. Работники с пограничными показателями артериального давления и пульса получают консультации и рекомендации к посещению кардиолога и терапевта для дополнительного обследования, что поможет избежать заболеваний сердечно-сосудистой системы и сопутствующих проблем.

«Северсталь» уделяет пристальное внимание и информационной работе по профилактике инфекционной и сезонной заболеваемости, разъяснению вреда курения и пользы здорового образа жизни (лекции, памятки, акции и пр.). На ЧерМК и «Северсталь-метизе» каждые три года проводится онкоскрининг сотрудников в возрасте старше 35 лет.

Затраты на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, млн руб.

Корпоративный центр	2020	2021	2022	2023	2024
«Северсталь Российская сталь»	69	317	309	458	585
«Северсталь-метиз»	20	21	26	15	83
«Карельский окатыш»	27	36	63	39	59
«Олкон»	18	19,5	21	31	47
Яковлевский ГОК ¹	–	1,5	3	8	49
ДСА ²	–	–	–	–	22
Корпоративный центр	–	–	–	–	75

Причина роста затрат в 2024 году – запуск проекта «Гибкие льготы», в рамках которого сотрудники имеют возможность оплачивать медицинские услуги, занятия фитнесом и спортом.

Вся медицинская информация о сотрудниках находится на хранении у медицинского персонала и подлежит передаче работодателю исключительно в том объеме, который установлен законодательством. Для защиты персональных данных при использовании ЭСМО компания установила оборудование шифрования данных – модули шифрования и коммутаторы.

Профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10 GRI 14.16.3 GRI 14.16.11

Специфика деятельности «Северстали» обуславливает наличие большого количества рабочих мест с вредными условиями труда.

Доля рабочих мест с вредными условиями труда

	Доля рабочих мест с вредными условиями труда	Ключевые факторы, обуславливающие вредность
ЧерМК	66 %	▪ Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия ▪ Шум ▪ Тяжесть трудового процесса ▪ Вибрация
«Северсталь-метиз»	53 %	▪ Шум ▪ Тяжесть трудового процесса ▪ Химический фактор ▪ Параметры микроклимата
«Карельский окатыш»	61 %	▪ Шум ▪ Вибрация ▪ Тяжесть трудового процесса

¹ Вошел в состав «Северстали» в 2018 году.

² Даунстрим-активы (АО «Северсталь Дистрибуция», АО «СМЦ Всеволожск», ООО «Северсталь Стальные Конструкции», АО «Северсталь Стальные Решения», «А ГРУПП», ООО «Венталл Стальные Решения» и др.).

	Доля рабочих мест с вредными условиями труда	Ключевые факторы, обуславливающие вредность
«Олкон»	61 %	Шум Вибрация
Яковлевский ГОК	86 %	Параметры микроклимата Шум Параметры световой среды Тяжесть трудового процесса

Компания реализует меры по снижению уровня воздействия вредных производственных факторов. Для минимизации вредного воздействия вибрации «Северсталь» разрабатывает карты режимов труда с виброинструментом (защита временем), контролирует состояние антивибрационных кресел на транспортных средствах и производит их замену, выполняет регулировку работы узлов и агрегатов действующего оборудования, а также приобретает оборудование с пониженным уровнем вибрации. У работников Яковлевского ГОКа в качестве профилактики вибрационной болезни появилась возможность принимать ванночки для гидромассажа ног. Компания устанавливает и модернизирует вентиляционные и аспирационные системы. Для снижения уровней шумового воздействия устанавливаются звукоизолирующие кабины и шумоглушители.

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормами и воздействующими вредными факторами, гендерными особенностями и антропометрическими параметрами. При работе с оборудованием, являющимся источником вибрации, работники используют антивибрационные перчатки, а при работе в условиях повышенного шума – наушники и беруши. В 2024 году «Олкон» дополнил нормы выдачи СИЗ грузчикам поддерживающими ремнями для максимальной защиты позвоночника, области живота и поясницы.

У сотрудников есть дополнительная возможность – получить санаторно-курортное лечение в соответствии с рекомендациями по результатам медицинских осмотров.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3 GRI 14.15.1 GRI 14.15.4

Вероятность возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера обусловлена эксплуатацией опасных производственных объектов (ОПО), а также территориальным расположением предприятий «Северстали». Компания планирует действия при нештатных ситуациях, организует готовность сил и средств реагирования¹ в соответствии с требованиями национального законодательства. Основными документами в этой сфере являются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (ПМЛА) и планы по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН). В соответствии с требованиями законодательства² они подлежат согласованию с государственными надзорными органами, органами местного самоуправления и аварийно-спасательными формированиями. На конец 2024 года ПМЛА и ПЛАРН имелись на всех предприятиях и участках добычи, для которых разработка данных документов является обязательной.

«Северсталь» ежегодно проводит противоаварийные и противопожарные тренировки с персоналом на основе сценариев возможных аварий, указанных в ПМЛА и ПЛАРН. К тренировкам также привлекаются силы и средства профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований, а также медицинский персонал здравпунктов компании и внешних медицинских учреждений. В наиболее крупных учениях принимают участие представители государственных надзорных органов (МЧС России, Ростехнадзор и др.).

Для оповещения сотрудников предприятия и местного населения о возникновении аварии/ ЧС компания использует локальные системы оповещения, а обмен информацией с региональными и муниципальными дежурно-диспетчерскими службами об угрозе и возникновении ЧС осуществляет в круглосуточном режиме.

¹ Заключает договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, организует собственные нештатные аварийно-спасательные формирования и нештатные формирования гражданской обороны, создает и поддерживает резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации аварий и ЧС.

² Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах», Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2451 «Об утверждении Правил организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации...» и др.

Результаты деятельности

Производственный травматизм

GRI 403-9 GRI 14.16.10 SASB EM-MM-320a.1 EM-IS-320a.1 МЭР П. 1-2.13 МЭР П. 1-2.14

К сожалению, несмотря на все предпринимаемые усилия, в 2024 году в Компании погибли три собственных сотрудника и один сотрудник подрядной организации, семь сотрудников и пять подрядчиков получили тяжелые травмы.

Коэффициент смертельного травматизма среди сотрудников (0,034) демонстрирует отрицательную динамику по отношению к прошлому году, когда он был нулевым. Коэффициент тяжелого травматизма снизился с 0,09 до 0,08. Коэффициент смертельного травматизма среди подрядчиков снизился с 0,074 до 0,024, коэффициент тяжелого травматизма – с 0,15 до 0,12.

Среди основных причин смертельного и тяжелого травматизма, а также отрицательной динамики смертельного травматизма компания выделяет недостаточность инструментов для качественной оценки рисков при эксплуатации ОПО, нехватку лидерских навыков руководителей и зависимость эффективности инструментов ОТ и ПБ от влияния человеческого фактора в виде ошибок и заблуждений («данную операцию можно выполнить только с нарушением требований безопасности»).

Первый смертельный случай с работником Яковлевского ГОКа произошел в результате отслоения руды при проведении подготовительных работ по подключению самоходной буровой установки в очистной заходке. По результатам расследования было разработано дополнение к технологическому регламенту, которое включило порядок действий контроля качества в зависимости от уровня ПК (рабочий, мастер, начальник и маркшейдер). Проведен эксперимент на предмет изменения физических свойств бортов выработки перед сдачей выработки под закладку методом простукивания. По итогу эксперимента принято решение о внесении дополнений в регламент «Крепление горных выработок в условиях Яковлевского месторождения». Проводятся опытно-промышленные испытания головных светильников с видеорегистраторами для отслеживания допуска сотрудников на рабочие места.

Второй случай связан с возгоранием на кислородопроводе производства энергоресурсов в ПАО «Северсталь»: один сотрудник погиб, другой получил тяжелые травмы.

[Подробнее о технических причинах происшествия и принятых мерах см. в подразделе «Аварии и инциденты».](#)

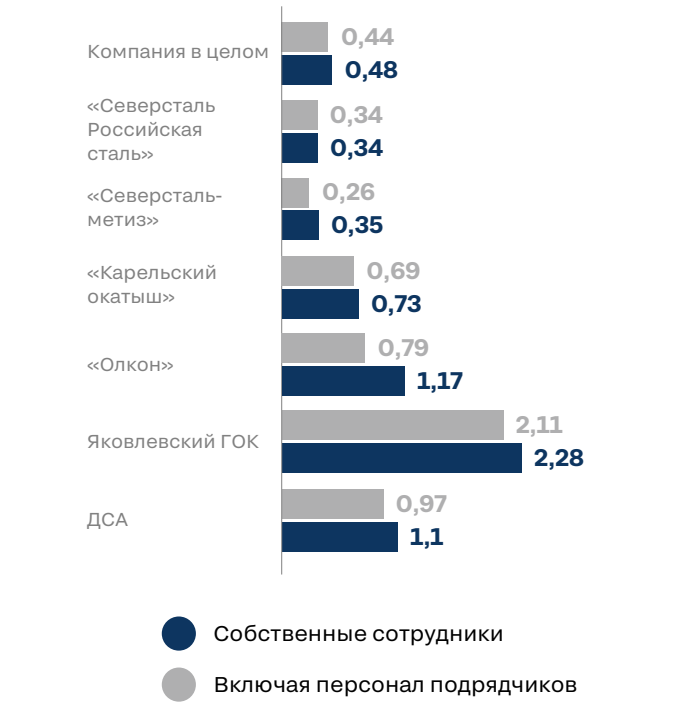
Третий случай смертельного травматизма произошел на Яковлевском ГОКе в результате обрушения

горной массы в шахте при проведении работ по ее выемке с помощью спецтехники. Один сотрудник погиб, второй получил травмы легкой степени тяжести. По результатам расследования разработана и введена в действие процедура по контролю качества крепления с описанием обязанностей каждого уровня производственного контроля с фиксацией результатов осмотра. Предусмотрена мотивация сотрудников устанавливать крепление согласно паспорту. Также проведен анализ способов определения пустот зарамного пространства горных выработок и производится поиск альтернативных способов (в настоящее время используется ручной инструмент).

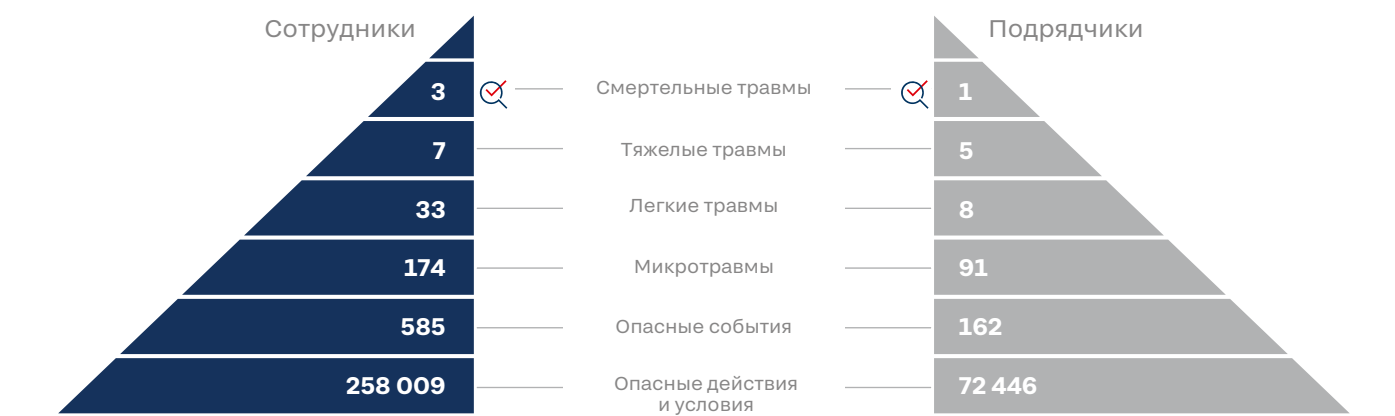
Смертельный случай с работником подрядной организации АО «Карельский окатыш» произошел во время замены напорного каната экскаватора. При снятии крепления каната с помощью электрического гайковерта канат под натяжением сошел с барабана и своим концом ударил работника по голове. Компания усовершенствовала процедуру обязательного обучения подрядчиков и усилила мотивационную составляющую для руководителей со стороны «Северстали».

Всего в 2024 году 43 сотрудника и 14 подрядчиков пострадали от несчастных случаев на производстве¹.

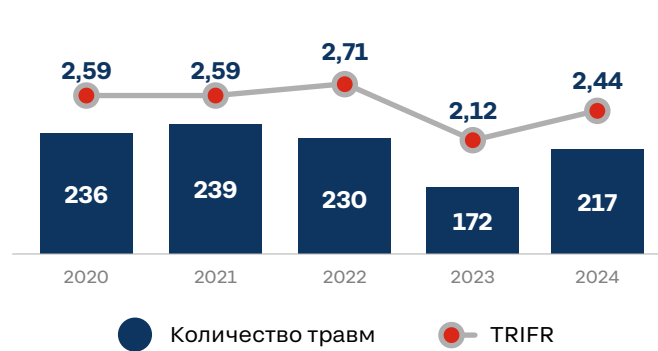
LTIFR по сотрудникам ключевых предприятий и работникам подрядных организаций в 2024 году



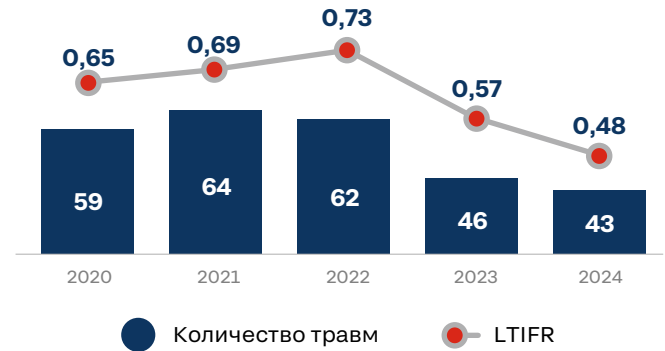
Динамика происшествий¹ среди сотрудников и подрядчиков в 2024 году



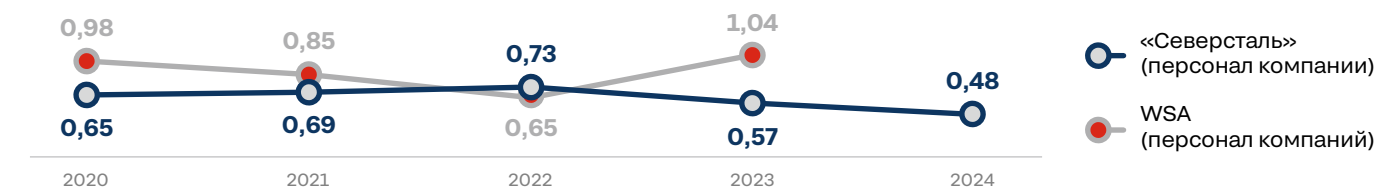
Показатель частоты регистрируемых производственных травм (TRIR²) среди работников



Показатель частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR²) среди работников



LTIFR «Северстали» в сравнении со средними значениями по World Steel Association³



Показатель частоты регистрируемых производственных травм (TRIR²) среди подрядчиков



Показатель частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR²) среди подрядчиков



¹ Динамика показателей за пять лет представлена в Приложении 5. Под микротравмами понимаются случаи травмирования без потери трудоспособности. В настоящем Отчете учитываются только микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи. Увеличение количества микротравм обусловлено повышением прозрачности учета. Снижение количества опасных событий произошло благодаря работе самоорганизующихся команд по направлениям смертельных рисков «Высота», «Перемещение грузов», «Движущийся транспорт», «Ж/д транспорт», «Электрический ток», «Здания и сооружения», «Пожары» с участием представителей функции ОТ и ПБ, производственных и ремонтных подразделений. Увеличение количества опасных действий и опасных условий у подрядных организаций связано с тем, что они перешли на работу в системе ПК КОТ компании в части фиксации проверок/аудитов/несоответствий.

² Расчет частоты травматизма производился на 1 млн часов рабочего времени.

³ Данные по World Steel Association за 2024 год не опубликованы на момент подготовки настоящего Отчета.

Профессиональные заболевания

GRI 403-10 GRI 14.16.11

В 2024 году компания зафиксировала 60 случаев профессиональной заболеваемости¹, основной причиной которых стало длительное воздействие производственной вибрации, превышающей предельно допустимые уровни.

Количество случаев профессиональных заболеваний

	2020	2021	2022	2023	2024
«Северсталь Российская сталь» ²	8	14	7	7	7
«Северсталь-метиз»	0	0	0	0	0
«Карельский окатыш» ³	18	14	23	21	26
«Олкон»	3	16	16	20	26
Яковлевский ГОК	1	0	1	0	1
Компания в целом	30	44	47	48	60

Наибольшее количество профессиональных заболеваний относится к профессиям «водитель автомобиля всех типов и грузоподъемности», «машинист бульдозера», «водитель погрузчика», «сварщик». Из работников этих профессий 14% имеют стаж работы во вредных условиях труда более 15 лет.

Увеличение количества профессиональных заболеваний относительно предыдущих периодов обусловлено следующими факторами:

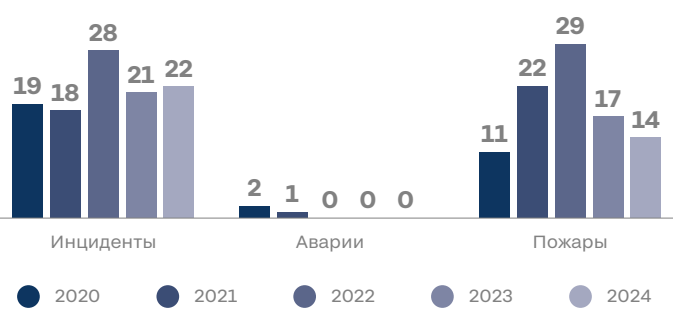
- увеличение возраста работников рабочих профессий;
- эффект отложенного влияния вредных факторов предшествующих периодов;
- прохождение углубленного медицинского осмотра некоторыми работниками в Центре профессиональной патологии в 2023 году (стандартный интервал – один раз в пять лет), при этом большинству из них поставили предварительные диагнозы, что стало причиной увеличения количества подтвержденных диагнозов в 2024 году;
- сокращение срока подтверждения диагноза профессионального заболевания в соответствии с регламентом Центра профессиональной патологии.

Аварии и инциденты

GRI 14.15.3

В 2024 году не зарегистрированы аварии, чрезвычайные ситуации и дорожно-транспортные происшествия (ДТП), связанные с разливом/россыпью транспортируемого продукта на предприятия «Северстали».

Критические происшествия на объектах компании, шт.



Наиболее серьезным происшествием в 2024 году стало возгорание кислорода, произошедшее в момент открытия задвижки от межцехового кислородопровода при проведении работ по его подключению. В результате этого происшествия один сотрудник погиб, второй получил тяжелые травмы.

¹ Смертельные случаи, вызванные профессиональными заболеваниями, в отчетном году отсутствовали.

² Ранее компания предоставляла информацию только по ЧерМК.

³ Ранее компания предоставляла информацию только по АО «Карельский окатыш» без учета ООО «ЦТА».

Причины, установленные по итогам расследования:

- не проведены гидравлические испытания и продувка кислородопровода;
- на кислородопроводе была установлена арматура из сплава титана;
- отсутствие паспорта на арматуру кислородопровода;
- не проведена ревизия арматуры;
- некачественно проведена экспертиза промышленной безопасности (ЭПБ).

Тяжелые последствия для жизни и здоровья сотрудников также связаны с недостаточным контролем со стороны мастера по ремонту оборудования, недооценкой риска возможного возгорания в среде кислорода и неприменением огнестойкой спецодежды работниками.

Для исключения повторения подобного происшествия компания провела визуальную и инструментальную проверки арматуры всех кислородопроводов, проверку наличия разрешительной документации на арматуру и ее совместимости с кислородом, экспертизу промышленной безопасности кислородопроводов.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

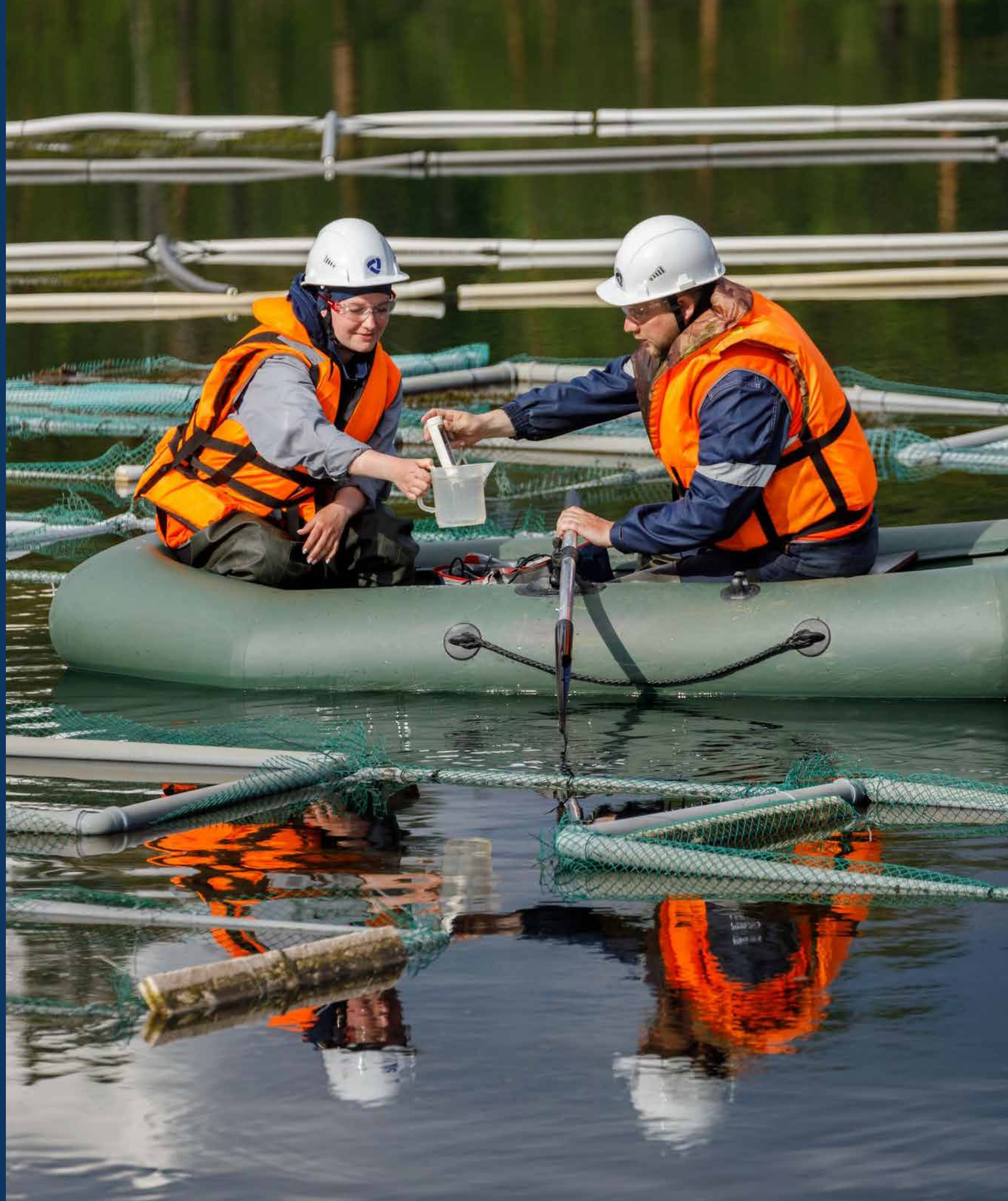
Планы «Северстали» в области ОТ и ПБ:

- проведение оценки рисков рутинных работ с митигацией рисков, связанных с нарушениями БПСЖ;
- полный переход на работу с электронными журналами приема-сдачи смены;
- внедрение электронных бланков оценки рисков работ повышенной опасности;
- совершенствование системы обучения и развития производственных руководителей:
 - пост-тренинговое сопровождение для новых руководителей (акцент на вновь назначенных мастерах);
 - выездные вебинары по организации работ повышенной опасности.
- внедрение индивидуальных коучинговых сессий по лидерским обходам для начальников цехов;
- проведение исследований по функционированию инструментов ОТ и ПБ по методике ADKAR и их последующее совершенствование;
- развитие и обеспечение устойчивости процессов управления подрядными организациями;
- реализация проекта по созданию коммуникационной среды, формирующей приверженность работников, с использованием Со-Языка;
- внедрение новой ролевой модели менеджеров по управлению производственными рисками;
- внедрение процедуры идентификации рисков промышленной безопасности с использованием инструмента SWIFT;
- трансформация процессов оценки состояния технических устройств;
- повышение уровня безопасности в новых активах (дистрибьютерская сеть и металлоконструкции);
- внедрение цифровых продуктов согласно дорожной карте (информационные системы, машинное зрение, исключение человека из опасных процессов и т. д.).



08.

Экологический аспект



Изменение климата

Ключевые цифры
2024 года

23,92

млн тонн CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов области охвата 1 и 2 (↓7,2%)

13,49

млн тонн CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов области охвата 3 (↑2,4%)

3,4%

сокращение интенсивности выбросов парниковых газов на 1 тонну стали¹

1,21

млрд рублей

затраты на мероприятия по адаптации к изменению климата

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Существенная тема

Изменение климата и энергоэффективность

Цели устойчивого развития ООН

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

«Северсталь» раскрывает информацию, связанную с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) IFRS2 Фонда МСФО. Компания ежегодно выпускает Климатический отчет, где подробно рассказывает о реализации климатической повестки.

Подход к управлению

GRI 3-3

Поскольку черная металлургия является одной из самых углеродоемких отраслей экономики, управление вопросами изменения климата из года в год не теряет своей актуальности для «Северстали». Компания оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов, выпускает «зеленую» продукцию, включая товары для адаптации к изменению климата, и использует инструменты «зеленого» финансирования.

В своей деятельности по управлению вопросами изменения климата «Северсталь» руководствуется российскими и международными стандартами и законодательными требованиями, а также внутренними документами. В 2024 году «Северсталь» внедрила в практику корпоративного управления оценку климатической результативности в соответствии со стандартами ГОСТ Р 71785–2024 «Экологический менеджмент. Оценка климатической результативности. Руководящие указания».

Ключевые документы в области изменения климата

Внутренние:

Позиция «Северстали» по вопросам изменения климата

Стратегия декарбонизации до 2030 года

Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»

Корпоративный стандарт «Управление выбросами парниковых газов»

Корпоративный стандарт «Управление климатическими рисками»

Методика оценки климатической результативности «Северстали»

Внешние:

Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года

Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»

Национальный план мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата на период до 2025 года

Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года

Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности (GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)

Руководство Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂

ГОСТ Р 71785–2024 «Экологический менеджмент. Оценка климатической результативности. Руководящие указания»

Методические рекомендации Минэкономразвития России по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков

Методические рекомендации Минэкономразвития России по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата

¹ Относительное снижение интенсивности выбросов CO₂ на производство стали в отчетном периоде в сравнении с базовым уровнем 2020 года в сопоставимых условиях по структуре сталеплавильной шихты. Определяется по Методике оценки климатической результативности Северстали, верифицированной ООО «ДКС РУС» на соответствие критериям ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021, ГОСТ Р ИСО 14031-2023, ГОСТ Р 71785–2024 (рег. номер 11110576 GHG от 31.01.2025).

166

Об Отчете и существенности

«Северсталь» сегодня

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление устойчивым развитием

Ответственная цепочка поставок

Социальный аспект

Экологический аспект

Изменение климата и энергоэффективность

Охрана окружающей среды Система управления ООС

Выбросы в атмосферу

Ответственное водопользование

Обращение с отходами

Управление гидротехническими сооружениями

Биоразнообразие

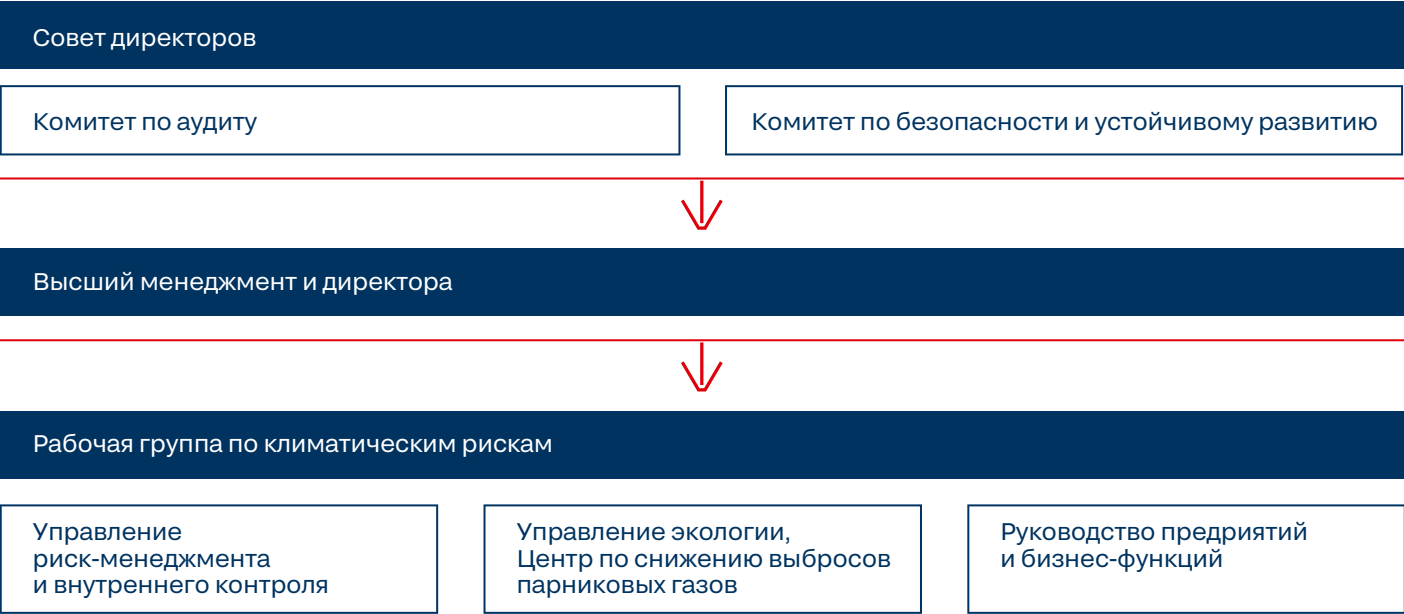
Земельные ресурсы

Приложения

167

В «Северстали» рассмотрение управленческих вопросов, связанных с изменением климата, происходит на различных уровнях и является компетенцией как высшего руководства компании, так и руководителей предприятий и подразделений.

Ответственность за рассмотрение управленческих вопросов, связанных с изменением климата



Подробнее о функциях, ответственных за рассмотрение управленческих вопросов, связанных с изменением климата, см. в Едином отчете «Северстали» за 2023 год и Климатическом отчете.

Ключевые аспекты и проблемы, связанные с изменением климата, подлежат обсуждению на заседаниях комитетов Совета директоров. В 2024 году рассматривались следующие вопросы:

- выполнение целевых показателей Стратегии декарбонизации до 2030 года, включая прогресс в достижении краткосрочной цели по сокращению интенсивности выбросов диоксида углерода на 3% в 2024 году;
- предварительная оценка затрат на снижение выбросов парниковых газов после 2030 года;
- текущий статус реализации климатических проектов и возможность их регистрации в Российском реестре углеродных единиц.

В «Северстали» установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) для руководителей и ответственных сотрудников, привязанные к климатическим показателям. КПЭ включают в себя ряд метрик, таких как сокращение валовых и удельных выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности. Выполнение КПЭ влияет на размер вознаграждения топ-менеджеров

и составляет 5% от его суммы. При этом сотрудники, выполнившие и перевыполнившие КПЭ, получают премию в размере не менее 10% от их годового вознаграждения. Такая система позволяет мотивировать работников достигать поставленных климатических целей.

Достижению целей способствует и поддержание уровня осведомленности сотрудников. Для этого компания ежегодно проводит обучающие мероприятия, привлекая к разработке образовательных программ как Центр по снижению выбросов парниковых газов, так и сторонних специалистов. Основная образовательная программа «Северстали» – ProКлимат – рассказывает о Стратегии декарбонизации компании, управлении выбросами парниковых газов и климатическими рисками. В 2024 году этот курс прошли 108 человек. В дополнение «Северсталь» провела семь обучающих мероприятий для студентов и школьников по климатическим вопросам, включая практики корпоративного управления, реализации климатических проектов, взаимосвязи изменения климата и биоразнообразия, в которых приняло участие 119 человек.

В отчетном периоде деятельность «Северстали» в области борьбы с изменением климата отмечена наградами:

победа в номинации «Климатическая стратегия предприятия» Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024»;

III место в номинации «Зеленое строительство» на международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия – 2024».



Компания также продолжает раскрывать информацию, связанную с климатом, в рамках рейтинга CDP, несмотря на приостановку процесса рейтингования российских компаний, в целях обеспечения непрерывности данных и информирования внешних заинтересованных сторон.

Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата

GRI 201-2

В 2021 году «Северсталь» проводила оценку актуальных для компании рисков и возможностей, связанных с изменением климата, которую пересмотрела в 2023 году, руководствуясь внутренним Стандартом по управлению климатическими рисками. В предыдущем отчетном периоде к оценке рисков и анализу мероприятий по управлению ими компания также применила принцип ALARP (As Low As Reasonably Practicable), который лежит в основе оценки целесообразности дополнительных митигационных мер.

- «Северсталь» оценивала физические¹ и переходные² связанные с климатическими изменениями риски на кратко- (до 2024 года), средне- (до 2030 года) и долгосрочную (до 2050–2060 гг.) перспективу согласно трем сценариям³ изменения климата до 2100 года:
- Sustainability (SSP126): повышение средней температуры до 1,8 °C к 2100 году;
 - Middle of the Road (SSP245): повышение средней температуры на 2,8 °C к 2100 году;
 - Taking the Highway (SSP585): повышение средней температуры на 4,4 °C к 2100 году.

Наиболее релевантные физические риски компании, связанные с изменением климата

Тип риска	Риск-фактор	Последствия наступления	Релевантность (для сценария SSP 245) ⁴	Меры по управлению
Острые	Сильный ветер	Повреждение объектов инфраструктуры	● ●	Повышение устойчивости зданий и сооружений, резервирование энергоснабжения
	Продолжительные сильные дожди	Повышение нагрузки на объекты инфраструктуры	● ●	Повышение устойчивости зданий и сооружений, мониторинг их состояния и своевременное техническое обслуживание и ремонт
	Гололедно-изморозевые отложения	Ухудшение условий для транспортировки грузов, нагрузка на линии электропередач	●	Резервирование запасов сырья и топлива, мониторинг состояния линий электропередач и своевременное проведение ремонта
Хронические	Рост среднегодовых температур и увеличение объема осадков в совокупности с острыми климатическими рисками	Значительное увеличение подверженности погодным факторам изменения климата основных регионов производства железной руды и коксующегося угля	●	Управление цепочками поставок сырья (в том числе диверсификация транспортных схем поставок, резервирование запасов)

¹ Риски, реализация которых приводит к непосредственному ущербу для хозяйственной деятельности, инфраструктурных объектов и окружающей природной среды. Могут быть как острыми, то есть связанными с единичными событиями (как правило, опасными гидрометеорологическими явлениями), так и хроническими, то есть вызванными глобальной динамикой климатических изменений (в том числе ростом температуры, изменением количества и сезонности осадков, ростом числа переходов через отметку 0° и пр.).

² Риски, реализация которых приводит к дополнительной финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности.

³ Использованы сценарии из [Шестого оценочного доклада](#) Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

⁴ Анализ для сценариев SSP126 и SSP585 приводится в Климатическом отчете.

Наиболее релевантные переходные риски компании, связанные с изменением климата

Тип риска	Риск-фактор	Последствия наступления	Релевантность (для сценария SSP 245)	Меры по управлению
Регуляторные	Введение механизма трансграничного углеродного регулирования	Дополнительные расходы, в том числе на подготовку и верификацию углеродной отчетности	●	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня европейских производителей
	Введение национального углеродного регулирования	Дополнительные расходы, связанные с введением лимитов на выбросы парниковых газов, в том числе затраты на подготовку и верификацию национальной углеродной отчетности	●	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня НДТ
Технологические	Появление низкоуглеродных технологий	Дополнительные расходы на внедрение	○	Внедрение коммерчески доступных низкоуглеродных технологий
Репутационные	Необходимость подготовки отчетности в области климата	Снижение инвестиционной привлекательности компании из-за неполного раскрытия информации об управлении климатическими рисками	●	Подготовка отчетности в соответствии с требованиями основных российских и международных стандартов, в том числе IFRS2 Фонда МСФО
Рыночные	Потеря рынков сбыта в силу высокой углеродоемкости продукции	Снижение спроса на товары с высоким углеродным следом	○	Сокращение выбросов парниковых газов до уровня европейских производителей, производство «зеленой» продукции

Условные обозначения:

- – низкая значимость
- – средняя значимость
- ● – высокая значимость

Подробнее о климатических рисках «Северстали» см. в Климатическом отчете.

Для снижения вероятности наступления переходных рисков, связанных с изменением климата, «Северсталь» проводит мониторинг требований законодательства в области снижения выбросов парниковых газов. Так, для подготовки к введению механизмов углеродного регулирования в Российской Федерации и за ее пределами компания установила внутреннюю цену на углерод. Кроме, того компания завершила внедрение автоматизированной системы учета выбросов парниковых газов, охватив ключевые активы: ПАО «Северсталь» (ЧерМК, ЛПЦ ПТП, ТПЦ-Шексна), «Карельский окатыш», «Олкон», «Яковлевский ГОК», «Северсталь-метиз», что означает охват более 98% выбросов парниковых газов с уровнем автоматизации 95% для области охвата 1 и 2 и 80% для области охвата 3. Внедрение системы обеспечивает оперативность и точность сбора данных о выбросах парниковых газов, позволяет отслеживать и при необходимости корректировать меры в области декарбонизации.

В 2024 году компания не выявила новых для себя связанных с изменением климата рисков,однако зафиксировала случаи реализации рисков, идентифицированных ранее, в том числе нарушение целостности зданий и сооружений в результате воздействия сильных ветров, образование гололедно-изморозевых отложений на линейной инфраструктуре, подтопление территорий после интенсивных осадков.

Во избежание простоя техники в зимний период «Северсталь» закупает специальные горюче-смазочные материалы. Чтобы не допустить повторения рисков осложнения транспортировки продукции из-за сильных снегопадов, в отчетном году «Северсталь» закупила, испытала и успешно применяла снегоуборочную технику.

Компания оценила релевантные для себя возможности, связанные с климатическими изменениями:

- выпуск «зеленой» продукции и внедрение решений по адаптации к изменению климата;

- модернизация оборудования, внедрение НДТ, снижение затрат на ТЭР: компания продолжает реализацию Стратегии декарбонизации;
- повышение инвестиционной привлекательности, рост прибыли: для реализации возможности «Северсталь» обеспечивает соответствие собственной системы учета выбросов парниковых газов международным стандартам и повышает климатический рейтинг;
- использование инструментов «зеленого» финансирования: компания реализует климатические проекты, использует инструменты поддержки инвестиций и государственного субсидирования при реализации проектов технологического перевооружения с положительными климатическими и экологическими эффектами.

Подробнее об оценке связанных с изменением климата рисков, актуальных рисках и возможностях, а также о последствиях их наступления см. в Климатическом отчете компании.

Мероприятия по адаптации к изменению климата

«Северсталь» разрабатывает и реализует мероприятия по адаптации к изменению климата, обеспечивая таким образом безопасность сотрудников и непрерывность производства. Компания уже завершила разработку планов адаптации для «Карельского окатыша» и «Олкона», а в настоящее время занимается разработкой для предприятий ПАО «Северсталь» в Вологодской области: в частности, на основе уже сформированного перечня основных климатических риск-факторов проводит оценку физических рисков и анализ практик по управлению ими. Компания планирует завершить эту работу в 2025 году и затем приступить к разработке аналогичного плана для иных предприятий корпоративного контура.

«Северсталь» взаимодействует с органами исполнительной власти в регионах присутствия (Мурманская область, Вологодская область, Республика Карелия) по вопросам адаптации к изменениям климата и управления климатическими рисками. В частности, с Министерством природных ресурсов, экологии и рыбного хозяйства Мурманской области в 2024 году было подписано Соглашение о сотрудничестве по 11 направлениям, включая разработку и реализацию программ адаптации к изменениям климата.

Для обеспечения безопасности сотрудников «Северстали» и подрядных организаций, а также минимизации возможного ущерба, компания принимает следующие меры:

- отслеживает состояние производственных площадок и зданий и при необходимости проводит ремонтные работы во избежание несчастных случаев, нарушения непрерывности производства, утраты или разрушения элементов зданий. В 2024 году в ходе реализации стратегии технического обслуживания зданий и сооружений ЧерМК «Северсталь» сформировала единый реестр их состояния и технического обслуживания;
- обеспечивает сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты и предпринимает эффективные действия по защите сотрудников от неблагоприятных климатических условий. Например, «Северсталь» реализует на предприятиях программу кондиционирования, которая включает установку систем вентиляции, кондиционирования, аэрации в административно-бытовых, производственных и иных служебных зданиях;
- формирует запас необходимых материалов (например, известняка, футеровочных материалов, ГСМ, а также готовой для отгрузки продукции), обеспечивает работу резервных источников энергоснабжения и нормальную эксплуатацию транспорта и транспортной инфраструктуры (модернизация ж/д путей и сопутствующей инфраструктуры, обустройство, модернизация и очистка систем водоотведения, закупка снегоуборочной техники, посыпка обледеневших дорог и подъездных путей песком).

Некоторые мероприятия по адаптации к изменению климата, реализуемые на предприятиях

«Карельский окатыш»

- укрепление бортов карьеров с целью минимизации риска обрушения горных масс, мониторинг состояния производственных участков с помощью средств аэрофотосъемки;
- закупка дренажных, погружных и центробежных насосов для различных участков водоотведения, развитие обеспечивающей инфраструктуры для водоотведения;
- закупка передвижной дизельной электростанции для обеспечения автономной генерации энергии;
- приобретение и установка системы обогрева приемных бункеров

«Олкон»

- обустройство систем контроля устойчивости и укрепление бортов Оленегорского карьера;
- приобретение дренажных насосов, развитие обеспечивающей инфраструктуры для водоотведения

ПАО «Северсталь»

- изменение путевого развития станций, включая модернизацию климатоуязвимых участков ж/д путей и стрелочных переводов;
- организация и цифровизация масштабного мониторинга состояния зданий, сооружений, оборудования;
- установка системы обогрева кровли для предотвращения образования наледи и сосулек на крышах уязвимых в холодное время года зданий;
- установка защитных навесов под линиями электропередач;
- обустройство дренажных систем, очистка стоков, техническое обслуживание и проверка исправности насосного оборудования для обеспечения готовности к весенним паводкам на ЧерМК;
- проведение НИР по обустройству гидронаблюдательных скважин на карьере Белоручейского рудоуправления для наблюдения за состоянием устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов, а также наблюдения за режимом подземных вод при добыче полезных ископаемых с учетом прогнозируемых изменений климата

«Северсталь-метиз», «ОСПАЗ»

- создание и тиражирование системы проецирования, световой демаркации и визуализации опасных зон, обеспечивающей безопасность движения в условиях ограниченной видимости;
- реконструкция трубопроводов системы теплоснабжения

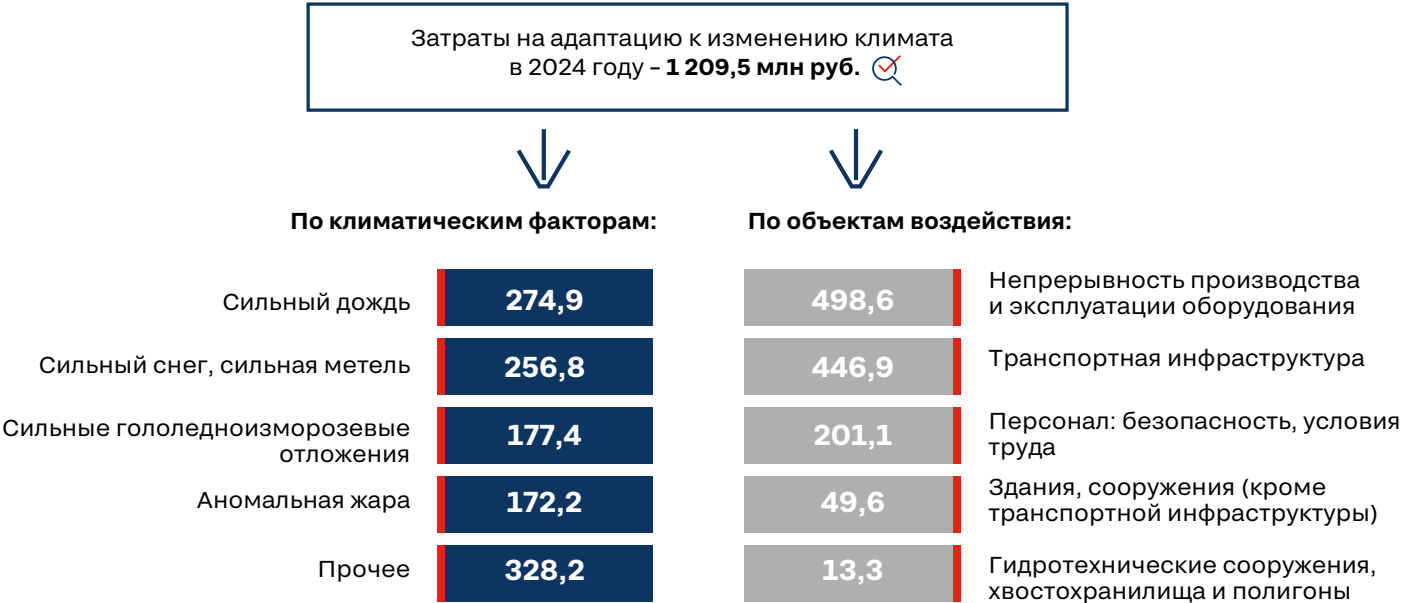
Укрепление бортов карьеров

В 2024 году специалисты компании выявили опасное нависание фрагментов горных масс в карьерах предприятий «Карельский окатыш» и «Олкон». В случае наступления неблагоприятных условий (в том числе обильных осадков или активного снеготаяния) и интенсификации климатообусловленных геоморфологических процессов они могли обрушиться под действием стока поверхностных вод. «Северсталь» провела работы по укреплению бортов карьеров с применением противокамнепадных стальных инженерных сетей собственной разработки и производства.

МЭР-21

Компания выделяет средства на реализацию мероприятий по адаптации к изменению климата. За последние четыре года на адаптационные мероприятия направлено 4,1 млрд рублей, в т. ч. 2 млрд рублей на ресурсные активы и 2,1 млрд рублей на другие предприятия. Объем инвестиций на адаптацию в 2024 году составил 1,21 млрд рублей.

Структура затрат «Северстали» на адаптацию предприятий к изменению климата в 2024 году



Полный список мероприятий по адаптации к изменению климата и суммы затрат на них см. в [Приложении 5](#).

Стратегия декарбонизации

Уделяя пристальное внимание проблеме изменения климата, «Северсталь» в этой сфере своей деятельности следует [Стратегии декарбонизации до 2030 года](#). Документ закрепляет пять направлений работы компании по сокращению выбросов парниковых газов.

Направления работы «Северстали» в области декарбонизации

	Цели и мероприятия для их достижения
	Инновации для декарбонизации
	«Зеленые» продукты
	«Зеленое» финансирование
	Взаимодействие с внешними сторонами

Сотрудничество в области декарбонизации

«Северсталь» развивает сотрудничество с заинтересованными сторонами в вопросах изменения климата. В 2021 году компания разработала и запустила [Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»](#), к которому присоединились крупные российские компании. Его миссия – объединение усилий заинтересованных сторон по снижению выбросов парниковых газов, предотвращению климатических рисков, а также адаптации к последствиям изменения климата. Итоги соблюдения ключевых принципов партнеры подводят не реже одного раза в год.

Компания ведет работу по расширению сети партнеров. На 2025 год намечено подключение к меморандуму ряда крупных отечественных вузов, академических институтов, центров климатических компетенций из Москвы и регионов присутствия компании. Также планируется расширение сотрудничества с учебными и научными организациями по вопросам подготовки кадров для низкоуглеродного развития и управления климатическими рисками, разработки и реализации климатических проектов, формирования климатических сценариев, оценки климатических рисков и ущербов, поиска и разработки практик и технологий, содействующих целям декарбонизации производства и повышения эффективности адаптационных мероприятий.

В 2024 году эксперты компании обсуждали аспекты законодательного регулирования, реализации климатических проектов совместно с участниками объединений и рабочих групп:

- Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации;
- Рабочая группа Министерства энергетики Российской Федерации по совершенствованию экологической политики в сферах электроэнергетики, теплоснабжения и их адаптации к изменениям климата;
- Межведомственная рабочая группа при Администрации Президента Российской Федерации по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития;
- Климатический клуб под председательством советника Президента Российской Федерации, специального представителя Президента по вопросам климата;
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Ассоциация «Русская Сталь».

«Северсталь» принимает участие в форумах, круглых столах и других мероприятиях, посвященных изменению климата. В частности, в 2024 году компания участвовала в 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29).

Участие в COP29

В ноябре 2024 года в Баку состоялась 29-я сессия Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29), где «Северсталь» выступила с десятью докладами и поделилась опытом реализации собственной Стратегии декарбонизации и образовательной программы «ProКлимат» для сотрудников. Представители «Северстали» рассказали на конференции и о своем участии в федеральном проекте «Чистый воздух», в том числе о реализованных в его рамках мероприятиях и их влиянии на сокращение выбросов парниковых газов.

В отчетном году компания также приняла участие в следующих мероприятиях, посвященных вопросам изменения климата:

- Форум «Климатическая повестка БРИКС в современных условиях»;
- Панельная сессия «Низкоуглеродный рынок в России: вызовы, предложения, перспективы роста» на площадке «ИННОПРОМ-2024»;
- Пленарное заседание Дня экологии в рамках международной выставки «Россия»;
- 21-й Металлургический саммит «Русская Сталь: стратегия роста».

«Зеленая» продукция

Одно из направлений Стратегии декарбонизации компании – производство и реализация «зеленой» продукции. К ней компания относит товары для адаптации к изменению климата, безуглеродной и низкоуглеродной энергетики, продукты с низким углеродным следом, улучшенными эксплуатационными свойствами, а также товары природоохранного назначения.

Полный список «зеленой» продукции компании см. в Стратегии декарбонизации.

Товары для безуглеродной и низкоуглеродной энергетики

Компания способствует постепенному переходу на использование энергии из низкоуглеродных и возобновляемых источников, производя товары для строительства объектов генерации, транспортировки и хранения углекислого газа и водорода.

Пример. В 2024 году компания возобновила производство башен для ветроэлектростанций на предприятии «Северсталь Стальные Башни»: в настоящее время мощности полностью загружены, портфель заказов включает в себя 90 комплектов башен для строящихся в России ВЭС, ведется модернизация производства, создаются новые рабочие места.



Товары для адаптации к изменению климата

Изменение климата значительно повышает вероятность наступления опасных природных явлений, что, в свою очередь, может повлечь за собой разрушение объектов инфраструктуры. «Северсталь» производит сооружения и конструкции, позволяющие предотвратить наступление связанных с изменением климата физических рисков или устранить их последствия.

Пример. В 2024 году компания представила шпунт Grani – металлический профиль, предназначенный для удержания грунта. Его применение возможно при строительстве сооружений для укрепления бортов котлованов и траншей, что позволяет предотвратить размытие и оползневые явления в периоды активного снеготаяния или обильных осадков.

Шпунт уже применяется для строительства городской «зеленой» инфраструктуры (трамвайная линия «Славянка» в Санкт-Петербурге) и реализации мероприятий нацпроектов (в том числе строительства крупнейших федеральных трасс), а также различных инфраструктурных проектов за рубежом (компания осуществила поставки в Белоруссию, Грузию, Казахстан).

Еще один продукт «Северстали» – легированный арматурный прокат «Арманорма», обладающий устойчивостью как к очень высоким, так и к пониженным температурам. В отчетном периоде компания поставила его в Республику Саха (Якутия) – регион с экстремальными климатическими условиями.

Продукция с низким углеродным следом

«Северсталь» предлагает низкоуглеродную продукцию, что позволяет ее потребителям снижать собственный углеродный след и получать конкурентные преимущества на рынке. Ассортимент компании включает в себя товары с углеродным следом на 25%, 50% и 75% ниже стандартного уровня. Также «Северсталь» может производить климатически нейтральные продукты с компенсацией выбросов парниковых газов за счет покупки высококачественных углеродных единиц.

Компания снижает углеродный след продукции через оптимизацию технологических маршрутов производства, режимов работы оборудования, логистики и благодаря применению низкоуглеродного сырья и энергии.

Товары с улучшенными эксплуатационными свойствами

В эту категорию входят товары, позволяющие снижать выбросы парниковых газов в течение жизненного цикла продукции: сталь повышенной прочности и с улучшенной стойкостью к внешним факторам воздействия, прокат с антибактериальными свойствами и другие продукты с длительным сроком эксплуатации.

Пример. Один из продуктов «Северстали» из этой категории – металлические шары для переработки железорудного сырья Isonball пятой группы твердости. Они служат дольше, позволяют измельчать большее количество материалов и до 11% реже догружать мелющие тела в барабан. Поставки шаров осуществляются на предприятия РФ, Закавказья и Центральной Азии.

В отчетном периоде на выставке «ИННОПРОМ-2024» «Северсталь» представила биометаллический прокат Powerhard Duo – новинку в линейке высокопрочных сталей. Перспективными сферами применения проката являются в том числе строительство оборудования для АЭС, узлов обработки кокса, обшивка атомных ледоколов.

На Международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия 2024» компания представила свой проект по строительству жилья с применением стального каркаса в Арктической зоне Российской Федерации. Это техническое решение позволяет на 10% снизить выбросы диоксида углерода при строительстве здания, а при его демонтаже – на 40%. Стальной каркас также отлично подходит для районов распространения многолетнемерзлых пород, сейсмоопасных районов, труднодоступных районов благодаря легкости по сравнению с традиционными решениями на основе бетона, простоте перевозки, скорости монтажа. Достижение таких результатов стало возможным благодаря сокращению массы используемого бетона. В настоящее время компания реализует проект по возведению зданий на стальном каркасе в Москве и Санкт-Петербурге.

Товары природоохранного назначения

Категория представлена конструкциями, областью применения которых является защита окружающей среды от загрязнения. Это, например, пылеветрозащитные экраны. Объем поставок в 2024 году составил 300 тонн. Общая география поставок – порты Ленинградской области, Мурманской области, а также Красноярского края.



- Владимирская обл., Вологодская обл., Иркутская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Ленинградская обл. и Санкт-Петербург, Московская обл. и Москва, Мурманская обл., Нижегородская обл., Приморский край, Республика Башкортостан, Республика Карелия, Республика Саха (Якутия), Ростовская обл., Самарская обл., Саратовская обл., Сахалинская обл., ЯНАО, Ярославская обл.
- Белоруссия

- Мелющие шары Iconball
- Габионные конструкции и высокопрочные сетки
- Шпунты Grani
- Пылеветрозащитные экраны
- Башни ВЭС
- Арматурный прокат с улучшенными свойствами
- Прочие шпунты и шпунтовые конструкции
- Многоэтажное жилое строительство: стальной каркас

По запросам клиентов компания предоставляет данные об углеродоемкости отдельных видов своей продукции. «Северсталь» проводит оценку углеродного следа продукции на основе стандартов ISO и GHG Protocol с использованием собственных данных и информации от поставщиков.

В отчетном году компания реализовала 273,3 тыс. тонн «зеленой» продукции, что составляет 3,4% от годовой выручки компании. По оценкам специалистов «Северстали», спрос на «зеленые» товары может показать дальнейший рост в связи с реализацией крупных инфраструктурных проектов, реализацией проектов по строительству жилья на стальном каркасе и заинтересованностью предприятий машиностроения в применении высокопрочных марок стали.

Цели, метрики и мероприятия по снижению выбросов

GRI 305-4 SASB EM-IS-110a.2 SASB EM-MM-110a.2

Стратегия декарбонизации «Северстали» предусматривает добровольные обязательства компании по снижению интенсивности выбросов CO₂ при производстве стали на 3% в 2024 году (краткосрочная цель) и на 10% в 2030 году (среднесрочная цель) относительно базового уровня выбросов 2020 года. В целях объективного представления информации об эффективности реализованных мероприятий по снижению выбросов парниковых газов за прошедший период «Северсталь» разработала Методику оценки климатической результативности компании, которая позволяет обеспечить сопоставимость оценок интенсивности выбросов CO₂ в отчетном периоде и в базовых условиях.

Подробнее описание Методики оценки климатической результативности см. в Приложении 5.

В 2024 году интенсивность выбросов, определенная по методике WSA, составила 2,180 тонн CO₂/т стали (при расходе 910 кг чугуна/т стали), что соответствует снижению выбросов на 3,4% относительно базового уровня 2020 года 2,256 тонн CO₂/т стали (определенного для сопоставимых условий по структуре сталеплавильной шихты в соответствии с Методикой оценки климатической результативности).

Стратегия декарбонизации «Северстали» предусматривает снижение выбросов парниковых

- газов за счет комплекса мероприятий, направленных на:
- техническое перевооружение и повышение энергоэффективности оборудования;
 - увеличение доли полезной утилизации вторичных энергетических ресурсов и собственной генерации электроэнергии;
 - повышение качества железорудного сырья и доли низкоуглеродного топлива;
 - цифровизации и автоматизации технологических процессов.

В период с 2020 по 2024 год «Северсталь» завершила реализацию 35 мероприятий на ЧерМК, направленных на снижение выбросов парниковых газов, включая:

- 14 мероприятий в коксоаглодоменном производстве;
- 10 мероприятий в производстве энергоресурсов;
- 9 мероприятия в прокатном производстве;
- 2 мероприятия в сталеплавильном производстве.

Инвестиции на данные мероприятия составили 24,7 млрд рублей. Эффект от этих мероприятий оценивается до 1,2 млн тонн CO₂/год. Формирование большого пакета мероприятий по декарбонизации достигнуто за счет эффективного внедрения корпоративного Стандарта управления выбросами парниковых газов, обеспечивающего формирование «воронки» инициатив для реализации, а также применения механизма «внутренней цены на углерод» для поддержки наиболее эффективных проектов.

Ключевые проекты декарбонизации, реализованные в 2020–2024 гг.

Цель	Меры по достижению	Ожидаемое сокращение выбросов, т CO ₂ - экв./год
К 2024 году: сократить удельные выбросы парниковых газов на 3% ¹	Модернизация прокатного производства (замена нагревательных печей № 1 и 2)	180 тыс.
	Реализация программы по достижению 95% собственной генерации электроэнергии в общем энергопотреблении (модернизация паровых турбин, строительство котельной с котлоагрегатом № 11, установка газовых утилизационных бескомпрессорных турбин)	150 тыс.
	Техническое перевооружение отделения подготовки твердого топлива	100 тыс.
	Создание экспертной системы доменных печей	50 тыс.
	Капитальный ремонт доменной печи № 5	600 тыс.

¹ Здесь и далее: относительное снижение интенсивности выбросов CO₂ на производство стали в отчетном периоде в сравнении с базовым уровнем 2020 года в сопоставимых условиях по структуре сталеплавильной шихты.

Ключевые достигнутые показатели до 2024 года

Показатель	2020 год (базовые показатели)	2024 год (достигнутые показатели)	Изменение	Комментарий
Интенсивность выбросов CO ₂	2,256 тонн CO ₂ /т стали	2,180 тонн CO ₂ /т стали	-3,4% 	Снижение в результате реализованных мероприятий
Расход природного газа в доменном производстве	129 м³/т чугуна	190 м³/т чугуна	+47,3%	Увеличение за счет изменения технологии ведения плавки и конструкции фурменных приборов доменных печей
Доля железорудных окатышей в доменной шихте	33,2%	59,9%	+26,7%	Увеличение за счет изменения технологии ведения плавки и конструкции доменных печей
Расход твердого топлива в доменном производстве	388 кг/т чугуна	352 кг/т чугуна	-9,3%	Снижение за счет замещения кокса природным газом и улучшения качества кокса
Расход природного газа на производство проката в ЛПЦ-2	57,1 м³/т	48,0 м³/т	-15,9%	Снижение удельного расхода топлива на нагрев заготовки за счет модернизации печей

Ключевые проекты декарбонизации на период до 2030 года

Цель	Меры по достижению	Ожидаемое сокращение выбросов, т CO ₂ - экв./год
К 2030 году: сократить удельные выбросы парниковых газов на 10%	Трансформация основной технологической цепочки (строительство комплекса по производству окатышей, увеличение расхода природного газа в доменных печах, вывод неэффективных мощностей)	2 700 тыс.
	Реализация программы по достижению 95% собственной генерации электроэнергии в общем энергопотреблении (утилизация вторичных энергоресурсов, модернизация турбогенераторов, повышение энергоэффективности и снижение энергопотребления)	350 тыс.
	Модернизация прокатного производства (замена нагревательной печи № 3)	190 тыс.

GRI 305–5

Создание комплекса по производству окатышей
«Северсталь» поэтапно выводит из эксплуатации агломашины ЧерМК, не соответствующие современным экологическим требованиям. В 2024 году компания остановила три агломашины. Всего будет выведено из эксплуатации семь машин из восьми, установленных на производственной площадке. На территории предприятия уже идет строительство современного комплекса по производству железорудных окатышей, который позволит повысить производительность доменных печей и обеспечить сырьем доменное производство. При обжиге окатышей необходимо использовать меньше углеродного топлива, чем в агломерационном процессе. Увеличение доли окатышей в шихте также позволяет увеличить расход природного газа в доменных печах и снизить потребление кокса. Инвестиции в проект составят 116 млрд руб. Запуск комплекса запланирован на 2026 год.

Капитальный ремонт доменной печи № 5

В 2024 году «Северсталь» провела капитальный ремонт доменной печи № 5 «Северянка». В ходе ремонтных работ была модернизирована система подачи природного газа, благодаря чему компании удастся не только снизить расход твердого топлива, но и сократить выбросы CO₂ при производстве чугуна.

В дополнение к этим работам была произведена замена всех аспирационных воздухопроводов литейных дворов. Также печь была оснащена современным пылеуловителем, благодаря которому удастся повысить эффективность очистки колошникового газа и степень улавливания пыли, и современной системой аспирации, необходимой для удаления запыленного воздуха от мест перелива и транспортировки чугуна.

Климатические проекты

Помимо мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, «Северсталь» прорабатывает возможности реализации природно-климатических проектов. Один из них – это вторичное обводнение ранее осушенных торфяников в Вологодской области. В 2024 году компания завершила предварительное технико-экономическое обоснование проекта. По результатам исследований, выявлены десять осушенных торфяников общей площадью 24,4 тыс. га с потенциалом снижения выбросов до 225,7 тыс. тонн CO₂-экв./год.

Кроме того, «Северсталь» совместно с Белгородским государственным университетом (БелГУ) проводит исследования по возможности применения в сельском хозяйстве меллиорантов на основе вторичных продуктов металлургического производства. В 2024 году завершены полевые исследования, подтвердившие безопасность меллиорантов, их положительное влияние на качество и плодородие почв, а также снижение эмиссии парниковых газов.

В отчетном году «Северсталь» разрабатывала документацию для оформления двух инвестиционных мероприятий в качестве климатических проектов, направленных на повышение полезной утилизации доменного газа с выработкой электроэнергии и энергоэффективности производства проката. Аккредитованная организация уже валидировала эти проекты, и в 2025 году они будут зарегистрированы в Российском реестре углеродных единиц. Ожидаемое сокращение выбросов в результате их реализации составит более 3,7 млн тонн CO₂-экв. за зачетный период. Выпуск углеродных единиц запланирован на 2025–2026 год.

Полезная утилизация вторичных энергетических ресурсов доменного газа с выработкой электроэнергии



О проекте

Теплоэлектроцентральный – паровоздуховная станция на ЧерМК работает в режиме комбинированной выработки тепловой и электрической энергии для предприятия. В качестве основного топлива используются доменный газ, коксовый газ и природный газ.

В рамках проекта компания строит новый котлоагрегат № 11, который будет вырабатывать тепловую энергию в виде пара путем сжигания топливной смеси, состоящей преимущественно из доменного газа, сжигаемого до реализации проекта на свече.

Механизмы снижения выбросов

Ввод в эксплуатацию котлоагрегата № 11 обеспечивает увеличение объема полезного использования доменного газа и его доли в топливном балансе, что приведет к снижению объемов сжигания природного газа и, как следствие, сокращению выбросов парниковых газов по области охвата 1. Кроме того, данный проект позволит увеличить собственную выработку электроэнергии, благодаря чему компания сможет закупать меньше энергии у сторонних поставщиков, а значит, сократить выбросы парниковых газов области охвата 2.

Ожидаемое сокращение выбросов в течение десятилетнего зачетного периода составит 1,8 млн тонн CO₂-экв.

Повышение энергетической эффективности производства стального проката



О проекте

На стане «2000» в составе Листопрокатного цеха № 2 ЧерМК действуют четыре нагревательные печи, которые нагревают слябы перед прокаткой до 1250 °С, используя в качестве топлива природный газ. Печи № 1 и 2 более новые, точность нагрева слябов для них составляет 20–30 °С. Для более старых печей № 3 и 4 этот показатель равен 40–70 °С.

«Северсталь» реализует проект по замене печи № 3 на новую, которая не будет использовать систему испарительного охлаждения и обладает низким уровнем энергопотребления.

Механизмы снижения выбросов

Реализация проекта замены нагревательной печи № 3 в ЛПЦ-2 ЧерМК с повышением энергетической эффективности производства стального проката обеспечивает снижение потребления природного газа на нагрев металла и, как результат, достигается сокращение прямых выбросов парниковых газов от сжигания топлива.

Ожидаемое сокращение выбросов в течение десятилетнего зачетного периода составит 1,9 млн тонн CO₂-экв.

«Северсталь» также продолжает реализацию проекта по созданию карбонового полигона совместно с БелГУ. В 2024 году проведены дополнительные изыскания на западном участке карьера закладочных песков «Яковлевского ГОКа» для размещения карбонового полигона после завершения добычи песка. С 2026 года, после отработки данного участка, будет выполнен технический этап его рекультивации, а в 2027 году продолжится создание карбонового полигона. На текущий момент рассматривается вопрос о включении карбонового полигона в разрабатываемый проект рекультивации карьера закладочных песков.

Результаты 2024 года

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
SASB EM-MM-110a.1 SASB EM-IS-110a.1 МЭР-20

При количественной оценке выбросов парниковых газов «Северсталь» учитывает такие из них, как CO₂, CH₄, N₂O, ПФУ, ГФУ, SF₆, NF₃, и проводит оценку в соответствии со стандартами Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) для областей охвата 1, 2 и 3¹. Оценку выбросов по области охвата 2 компания проводит с использованием рыночного и регионального методов.

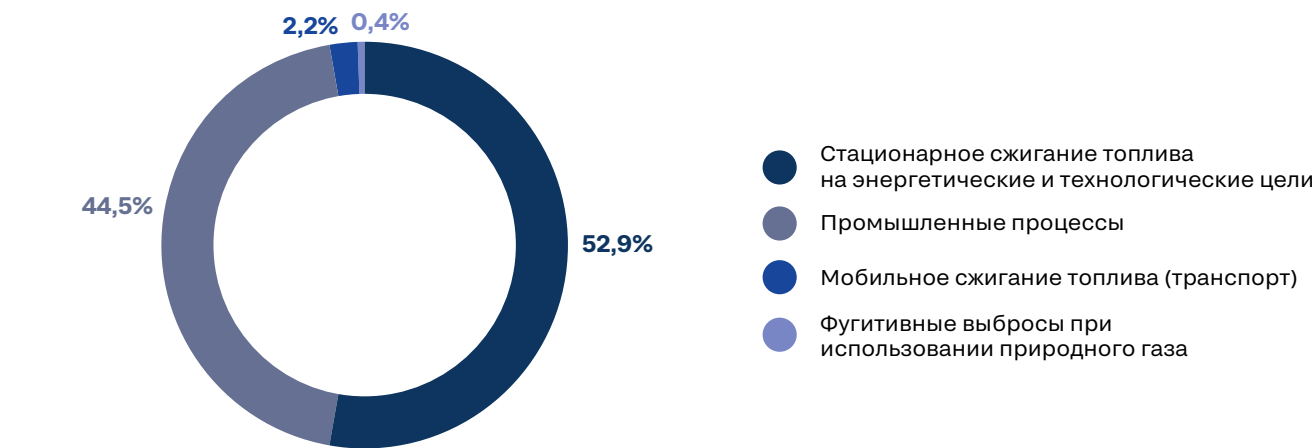
Суммарные выбросы² по областям охвата 1 и 2 в 2024 году составили 23,92 млн т CO₂-экв., что на 7,2% меньше аналогичного показателя 2023 года в результате завершения ряда инвестиционных мероприятий, а также вследствие снижения объемов производства чугуна и стали в период капитальных ремонтов доменной печи № 5. Основная часть выбросов по областям охвата 1 и 2 приходится на ЧерМК (92,3%).

GRI 305-1 GRI 305-2 SASB EM-MM-110a.1
SASB M-IS-110a.1 МЭР-20

Валовые выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), млн т CO₂-экв.



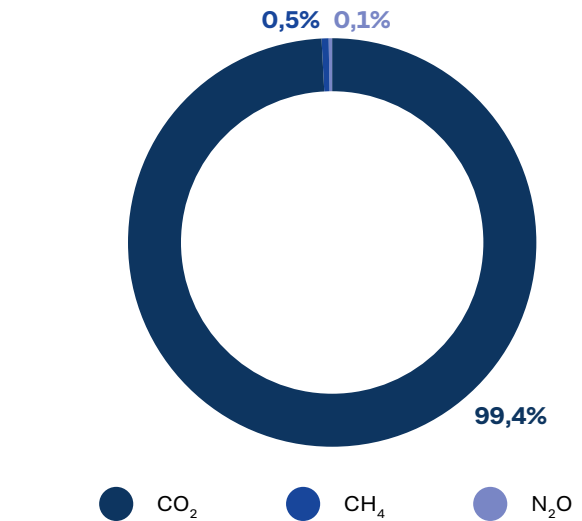
Ключевые источники выбросов парниковых газов области охвата 1 в 2024 году



Крупнейшие эмиттеры парниковых газов в 2024 году (области охвата 1 и 2)



Структура выбросов парниковых газов в 2024 году (области охвата 1 и 2)¹



В 2024 году структура выбросов парниковых газов не претерпела изменений по сравнению с 2023 годом. Наибольший объем выбросов приходился на CO₂ (23,77 млн т CO₂-экв.), выбросы CH₄ составили 0,11 млн т CO₂-экв. а N₂O – 0,04 млн т CO₂-экв.

GRI 305-3

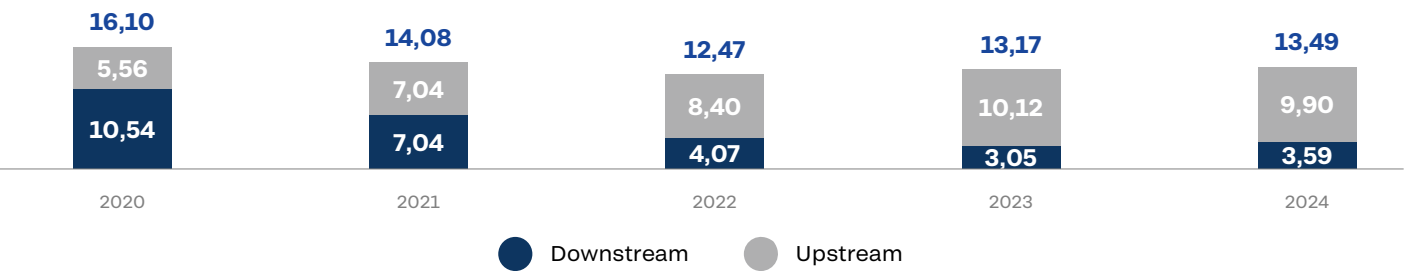
Выбросы по области охвата 3 в 2024 году составили 13,49 млн т CO₂-экв., выросли на 2,4% по сравнению с предыдущим отчетным периодом в основном в результате увеличения отгрузки железорудной продукции сторонним потребителям для последующей переработки. При этом на Upstream и Downstream пришлось 73% и 27% выбросов соответственно.

¹ GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG Protocol Scope 2 Guidance, GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

² Оценка суммарных выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте выполняется с использованием коэффициентов глобального потепления согласно Четвертому оценочному докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

¹ Предприятия «Северстали» практически не осуществляют выбросов прочих парниковых газов (ПФУ, ГФУ, SF₆ и NF₃), или же эти выбросы являются незначительными.

Валовые выбросы парниковых газов (область охвата 3), млн тонн CO₂-экв. 



Подробные количественные данные о выбросах парниковых газов см. в Приложении 5.

GRI 305–4

В отчетном году интенсивность выбросов парниковых газов, определенная по методике WSA, составила 2,180 тонн CO₂/т стали , что на 6% ниже среднемирового уровня для интегрированных предприятий. Интенсивность выбросов увеличилась на 0,9% в сравнении с предыдущим годом в основном в результате увеличения расхода природного газ и закупки электроэнергии в период капитального ремонта ДП-5. В тоже время интенсивность выбросов снизилась на 3,4% по сравнению с базовым уровнем выбросов¹ .

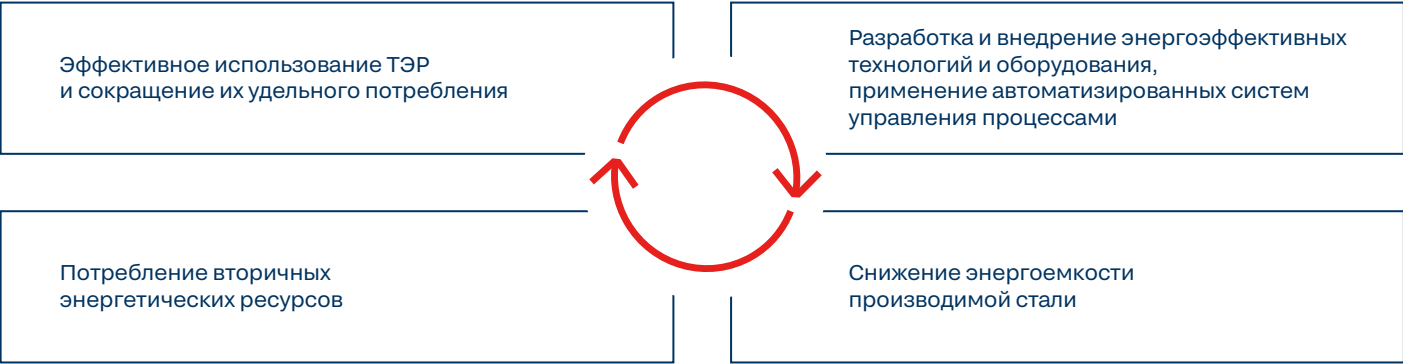
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- На 2025 год и среднесрочную перспективу «Северсталь» планирует следующие мероприятия в области борьбы с изменением климата:
- продолжение реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, включенных в Стратегию декарбонизации;
 - завершение работ по оценке климатических физических рисков и формированию перечня климатически уязвимых объектов для предприятий ПАО «Северсталь» в Вологодской области;
 - регистрация климатических проектов в Российском реестре углеродных единиц;
 - разработка перечня наилучших технологических решений и практик в части митигации физических рисков, связанных с изменением климата;
 - поиск и анализ перспективных ниш в создании «зеленой» продукции;
 - реализация НИР, направленных на поиск решений по сокращению выбросов парниковых газов и увеличению их поглощения, в т. ч. за счет природно-климатических решений.

Энергоэффективность

Повышение энергоэффективности – важная составляющая деятельности «Северстали» по сокращению выбросов парниковых газов. Разработкой мероприятий в этой области занимается Центр технологического развития при Производстве энергоресурсов (ПЭР), который объединяет службы менеджмента, планирования и анализа использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и блок экспертов в сфере тепло- и электроэнергетики, металлургической теплотехники, газо- и водоснабжения. Задачами Центра также являются снабжение компании ТЭР с учетом производственной программы и обеспечение бесперебойной работы энергетического оборудования. В отчетном году компания ввела новую должность – Директор по энергетике - начальник производства энергоресурсов.

ПЭР регулярно делится результатами деятельности в области повышения энергоэффективности со специалистами по энергетике на предприятиях компании. Это способствует достижению цели программы компании «Управление сквозным эффектом «Энергетика» – разработка стратегии централизованного управления энергетическими потоками и ее реализация. Такой обмен информацией позволяет определить направления дальнейшей работы по повышению эффективности использования ТЭР. Основным внутренним документом, регулирующим деятельность компании по повышению эффективности использования ТЭР, является [Политика ПАО «Северсталь» в области энергосбережения](#). Политика закрепляет следующие обязательства компании:



Система энергоменеджмента компании разработана в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018. Согласно установленному графику «Северсталь» проводит внутренние энергоаудиты. В отчетном периоде компания провела 11 аудитов, по их результатам сформированы рекомендации. По результатам их исполнения компании удалось сэкономить более 570 млн рублей.

Для управления вопросами энергопотребления «Северсталь» использует цифровые инструменты, среди которых математические модели оптимизации распределения загрузки компрессоров, управления давлением воздуха в заводской сети, поддержания качества сжатого воздуха. Дополнительно применяются онлайн-дашборды, отображающие данные о выработке и распределении энергоресурсов (пар, обратная вода), прогнозе удельного энергопотребления, а также выполнении установленных КПЭ в цехе производства энергоресурсов. Благодаря этим техническим решениям «Северстали» удастся сэкономить более 1,4 млн рублей/год.

¹ См раздел Цели, метрики и мероприятия по снижению выбросов.
² Количественная оценка показателя производится в соответствии с Руководством Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO₂. В границы расчета входят релевантные выбросы CO₂ по трем областям охвата. Данные по среднемировому уровню предоставлены на основе отчетов [World Steel Association Sustainability Indicators](#) (на момент подготовки настоящего Отчета значение по 2024 году не опубликовано).

Компания устанавливает для подразделений минимальные уровни энергопотребления и разрабатывает планы по их достижению, которые обновляет ежегодно. Для сотрудников действуют введенные компанией КПЭ по достижению установленных значений удельного потребления энергоресурсов, за выполнение которых они получают вознаграждение. В отчетном периоде «Северсталь» добавила новые КПЭ в части снижения энергопотребления и наращивания доли электроэнергии собственной генерации в общем энергопотреблении основного актива компании – ЧерМК. Кроме того, работники «Северстали» имеют возможность выдвигать собственные инициативы по поводу повышения энергоэффективности в рамках программы «Фабрика идей» и претендовать на получение премий.

Сотрудники «Северстали» являются членами всероссийского экспертного сообщества «Энергетика и экология», в рамках которого они обмениваются опытом и наилучшими практиками, в том числе в области обеспечения энергоэффективности, с другими экспертами. Среди наиболее заметных результатов работы сообщества в 2024 году – участие в реализации проекта строительства котлоагрегата № 11, а также проекта применения высокотемпературного волокна для изоляции подовых труб, что привело к снижению удельных затрат природного газа на нагрев слябов. Следует также отметить и реализацию инициатив по энергосбережению в рамках программы развития компетенции экспертов «Лестница экспертной карьеры»: в результате удалось снизить затраты на энергетические ресурсы на 435 млн рублей, а также снизить выбросы диоксида углерода.

Для поддержания компетенций сотрудников в сфере энергетики на высоком уровне экспертное сообщество организует для них обучение. В отчетном году проведено 64 образовательных мероприятия,

Мероприятия по повышению энергоэффективности

Для ЧерМК, основного потребителя энергоресурсов в «Северстали», компания установила цель по достижению 95% доли потребления электроэнергии собственной генерации.

Среднесрочная цель	Прогресс в 2024 году
95%	79,1%
доля энергии собственной генерации в общем энергопотреблении ЧерМК к 2030 году	потребленной предприятием энергии сгенерировано на мощностях ЧерМК (↑1,3 п. п. по сравнению с 2023 годом) выработано 4 696 729 млн кВт*ч (↓2,6% по сравнению с 2023 годом)

в том числе в области энергетики, в которых приняли участие более 800 человек.

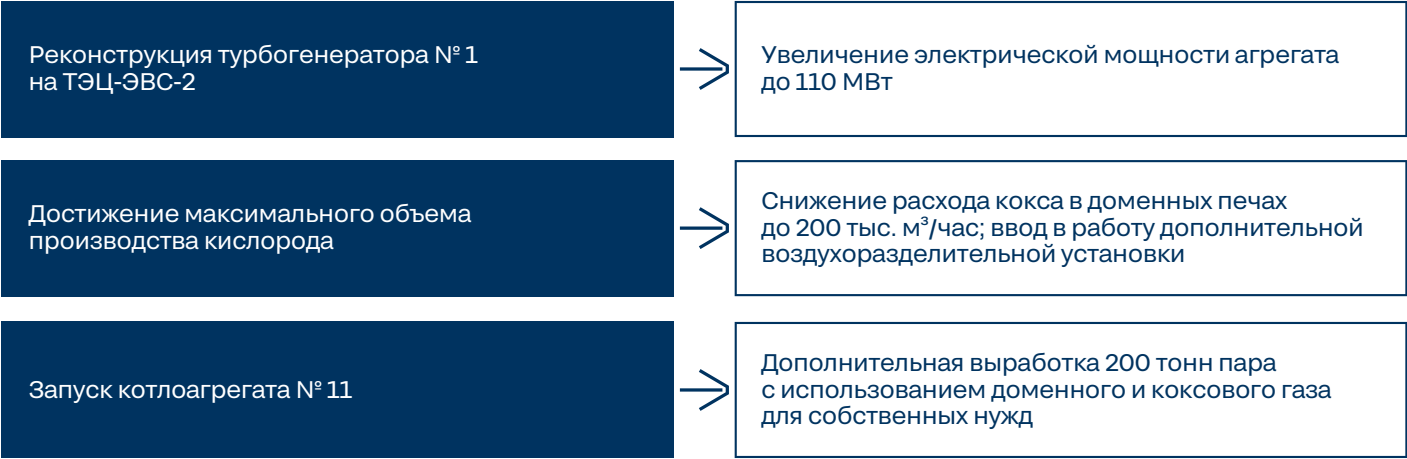
Представители экспертного сообщества также организуют обучающие мероприятия для студентов и школьников. В 2024 году проведены уроки для учеников инженерных классов «Северстали» в рамках проекта «Энергошкола». Для них, как и для учащихся колледжей и университетов, организованы экскурсии в цех производства энергоресурсов.

Кроме того, экспертное сообщество «Энергетика и экология» ГК «Северсталь» организовало следующие мероприятия для обмена опытом с профильными специалистами. В отчетном периоде эксперты сообщества выступили с докладами на панельных сессиях в рамках Инновационного саммита компании Systeme Electric по темам: «Адаптация бизнеса к новому регулированию вопросов ESG», «Энергопереход 4.0 - Реальность и возможности». При этом высокий уровень экспертизы участников сообщества признан внешними компаниями. Так, в рамках Акселератора GreenTech Устойчивое развитие от Центра развития промышленных технологий Фонда «Сколково» эксперты Северстали участвуют в оценке стартапов от инновационных компаний, участвующих в конкурсе со всей России.

На предприятиях «Северстали» ежегодно проходит внутренний энергоаудит. Регулярные проверки позволяют определить наиболее энергоемкие процессы и разработать мероприятия по оптимизации энергопотребления.

В 2024 году специалисты экспертного сообщества «Энергетика и экология» провели на предприятиях компании девять энергоаудитов, и два энергоаудита на коммерческой основе в других компаниях, по итогам которых приняты меры по повышению энергоэффективности. Эффект от предложенных к проработке и реализации мероприятий составила более 570 млн рублей.

ЧерМК реализовал различные проекты, направленные как на увеличение доли энергии собственной генерации, так и на общее повышение эффективности использования энергоресурсов.



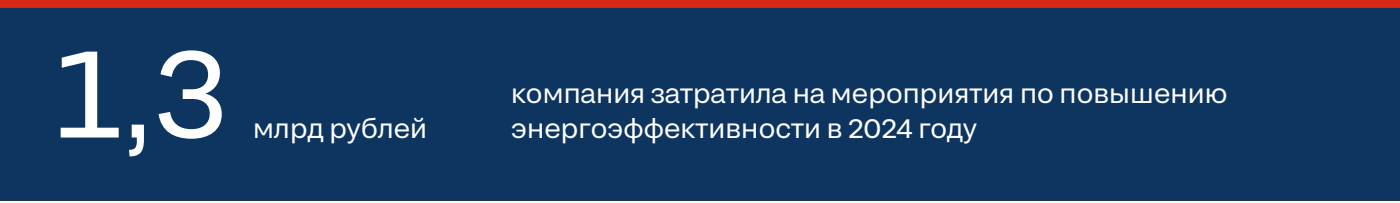
Заметным событием отчетного периода стало проведение запланированных ремонтных работ на доменной печи № 5 ЧерМК. Перед компанией стояла задача не допустить перерасхода энергетических ресурсов на момент простоя печи: она успешно выполнила поставленную цель и, более того, запустила оборудование в работу раньше запланированного срока. Помимо этого, в результате проведения ремонта в IV квартале 2024 года «Северсталь» заметно нарастила потребление доменного газа. Согласно ожиданиям компании, проведенная в ходе ремонтных работ модернизация систем охлаждения и подачи природного газа позволит сократить расход твердого топлива при производстве чугуна.

В продолжение достигнутых результатов «Северсталь» в 2025 году планирует приступить к аналогичным работам на доменной печи № 4. Ремонтные работы охватили и станок горячей

прокатки: специалисты восстановили огнеупорную защиту нагревательных печей, что существенно снизит потребление газа. Дополнительно предприятие внедряет систему автоматического регулирования на котлоагрегатах, с тем чтобы стабилизировать параметры перегретого пара, увеличить выработку электроэнергии и сократить потребление природного газа.

Мероприятия по повышению энергоэффективности компания сочетает с реализацией мер по увеличению потребления энергии из возобновляемых источников. Так, в отчетном году «Северсталь» заняла седьмое место в рейтинге лидеров по внедрению возобновляемых источников энергии RAEX, а специалисты компании провели оценку потенциала использования ветровой энергии в Череповце. По результатам исследования, предполагаемая электрическая мощность ветрогенераторов составит около 25 МВт.

МЭР-21



Полный список мероприятий по повышению энергоэффективности и суммы затрат на них см. в Приложении 5.

Результаты 2024 года

GRI 302-1 GRI 302-4 SASB EM-MM-130a.1 SASB EM-IS-130a.1 SASB EM-IS-130a.2 МЭР-22

В отчетном периоде общее потребление энергии предприятиями компании составило 316 тыс. ТДж, что на 7% меньше значений прошлого года. Динамика обусловлена приостановкой работы в связи с ремонтом доменной печи №5. При этом в 2024 году также снизилось потребление доменного и коксового газа (на 8 и 6% соответственно). Более 5 тыс. ТДж (1,7%) потребленной компанией энергии генерировалось возобновляемыми и безуглеродными источниками. Доля сетевой электроэнергии в общем энергопотреблении составила 4%.

Энергопотребление «Северстали»¹, ТДж

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
1) Потребление топлива, в том числе 	289 917	321 367	320 877	329 825	308 523
из невозобновляемых источников, в том числе	289 655	321 200	320 664	329 687	308 464
газообразное топливо ²	95 091	106 528	106 283	116 499	114 854
жидкое топливо ³	12 440	13 472	12 296	12 257	12 133
твердое топливо ⁴	182 123	201 200	202 085	200 930	181 477
из возобновляемых источников (биотопливо) ⁵	262	167	213	138	59
2) Потребление энергии (со стороны), в том числе 	16 322	18 908	15 457	14 513	13 965
электроэнергии, в том числе	15 143	17 643	14 357	13 676	13 123
закупленной из ВИЭ и безуглеродных источников ⁶	7 232	8 058	6 442	6 036	5 762
тепловой энергии, в том числе	1 179	1 265	1 100	836	842
пар	596	607	523	484	474
горячая вода	583	657	577	352	368
3) Отпуск произведенной энергии (на сторону), в том числе 		6 985	6 674	6 496	6 608
электроэнергии	1 528	1 585	1 530	1 553	1 556
тепловой энергии, в том числе	4 803	5 400	5 144	4 944	5 052
пар	628	697	670	609	629
горячая вода	4 176	4 702	4 474	4 334	4 423
Потребление энергии, всего (1) + (2) – (3) 	299 907	333 290	329 660	337 842	315 880

Основную часть энергии потребляет сегмент «Северсталь Российская сталь» (94,3% в 2024 году).

Энергопотребление «Северстали» в разбивке по сегментам, ТДж



¹ Для перевода показателей из натуральных величин в ГДж использованы данные поставщиков топлива и лабораторий «Северстали», документ 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Energy (при отсутствии данных поставщиков и лабораторий «Северстали»).

² «Северсталь» использует следующие виды газообразного топлива: природный газ, метан, пропан, пропан-бутан. ЧерМК дополнительно потребляет коксовый и доменный газ, но данные виды топлива не включаются в расчет, так как являются производными ресурсами от первичных видов топлива. В 2024 году потребление коксового и доменного газа составило 104,2 тыс. ТДж.

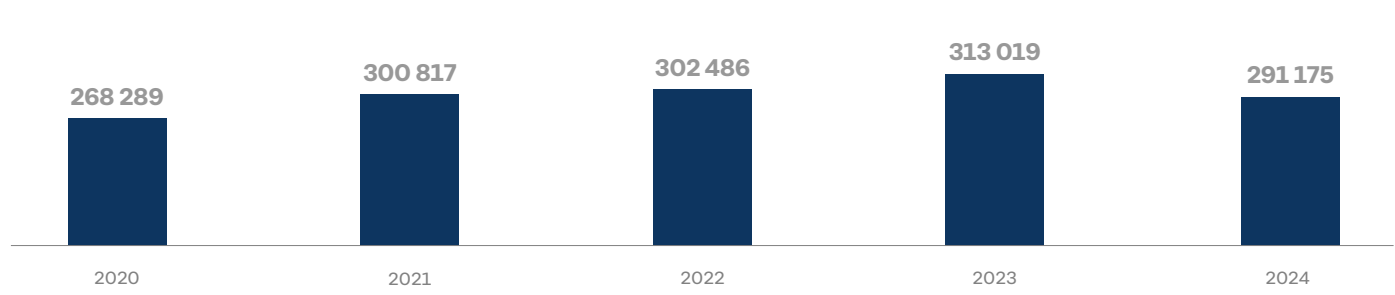
³ К жидкому топливу, используемому в «Северстали», относятся: мазут, дизельное топливо, бензин, керосин, включая авиационный.

⁴ К твердому топливу, используемому в «Северстали», относятся: коксующийся уголь, энергетический уголь, антрацит, торф.

⁵ Древесная щепа.

⁶ ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы (ЕЭС России).

Энергопотребление ЧерМК, ТДж



МЭР-23

Удельное энергопотребление «Северстали» с учетом ресурсных активов в 2024 году возросло на 1,4% по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составило 30,4 ГДж/тонна стали, что также объясняется приостановкой работы доменной печи №5 на время ремонта. Показатели удельного энергопотребления компании в пересчете на выручку и чистую добавленную стоимость составили 380,7 ГДж/млн рублей и 1 205,6 ГДж/млн рублей соответственно.

GRI 302-3

Энергоемкость «Северстали», ГДж/т стали¹



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- На 2025 год и среднесрочную перспективу компания ставит перед собой следующие задачи в области обеспечения энергоэффективности:
- модернизация второго турбогенератора на ТЭЦ-ЭВС-2;
 - достижение объема собственного производства энергии 5 млрд кВт*ч;
 - расчет модели экономической перспективности строительства ветропарка в Череповце;
 - наращивание доли энергии из вторичных источников в общем энергопотреблении компании.

¹ В качестве числителя используется энергопотребление, рассчитанное по формуле GRI 302-1, а в качестве знаменателя – общий объем производства необработанной стали.

Охрана окружающей среды

Ключевые цифры 2024

10,3

млрд рублей

затраты на природоохранную деятельность

98,4%

доля воды в обороте

98,1%

доля рециклинга отходов

Существенные темы

- Качество воздуха
- Водопользование и воздействие на водные ресурсы
- Управление отходами и хвостохранилищами
- Земельные ресурсы и биоразнообразие

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7.

Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8.

Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9.

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Цели устойчивого развития ООН

6

ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

12

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

15

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Система управления охраной окружающей среды

GRI 3-3

Производственная деятельность компании сопряжена с ее негативным воздействием на окружающую среду. Для его предупреждения и минимизации «Северсталь» применяет системный подход к экологическому менеджменту. На всех этапах производственной деятельности компания стремится к рациональному использованию энергетических, водных и материальных ресурсов, а также к эффективному управлению отходами. Для управления вопросами охраны окружающей среды «Северсталь» руководствуется требованиями природоохранного законодательства, национальными целями развития Российской Федерации и Международной повесткой в области устойчивого развития.

В 2024 году компания приняла Стратегию «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год, а также [Политику по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь»](#). В утвержденных документах компания закрепляет свои обязательства в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, а также рекомендует использовать похожие подходы всем заинтересованным сторонам.

[Подробнее о стратегических документах в области биоразнообразия см. в разделе «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».](#)

В отчетном году «Северсталь» дополнила перечень ключевых документов стандартом «Ликвидация или консервация горных выработок и рекультивация земель». Документ устанавливает основные принципы планирования и организации работ по ликвидации горных выработок для обеспечения соответствия деятельности компании требованиям законодательства и принципам устойчивого развития. Кроме того, «Северсталь» разработала Методику оценки климатической результативности компании для обеспечения возможности определения эффективности реализуемых мероприятий в области изменения климата.

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

Внутренние

- Политика в области охраны окружающей среды. Содержит приоритетные направления природоохранной деятельности «Северстали», закрепляет ответственность на разных уровнях управления
- Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь». Определяет ориентиры и обязательства компании в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг
- Стратегия «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год
- Целевая экологическая программа. Определяет мероприятия по приоритетным направлениям в области охраны окружающей среды во всех бизнес-единицах компании
- Стандарт «Ликвидация или консервация горных выработок и рекультивация земель»
- Стандарт по биоразнообразию. Устанавливает порядок разработки программ и организации работ по сохранению и мониторингу биоразнообразия
- Руководство по управлению водными ресурсами. Закрепляет принципы рационального водопользования и внедрения единых водоохраных требований на всех предприятиях компании
- Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений». Закрепляет порядок обеспечения соблюдения требований безопасности в течение жизненного цикла гидротехнических сооружений
- Планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях. Регламентируют порядок действий при возникновении аварийных ситуаций на гидротехнических сооружениях

Внешние¹

- Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 03.06.2006 № 74-ФЗ «Водный кодекс Российской Федерации»
- Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
- Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Закон Российской Федерации от 21.02.1991 № 2395-1 «О недрах»
- Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»

¹ Компания также придерживается требований таких законов и указов, как Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральный закон от 26.07.2019 № 195-ФЗ «О проведении эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части снижения загрязнения атмосферного воздуха», Федеральный закон от 17.02.1995 № 16-ФЗ «О ратификации Конвенции о биологическом разнообразии», Указ Президента от 07.05.2024 № 390 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

В отчетном году компания работала над обновлением установленных целей, которые будут опубликованы в 2025 году¹.

Достижение публичных целей «Северстали» по экологии

Цель	Факт
К 2025 году сократить валовые выбросы загрязняющих веществ на 13% по сравнению с уровнем 2017 года ²	13,78% (выполнено на 100%)
К 2025 году сократить количество сброшенных в водные объекты загрязняющих веществ, превышающее нормативы допустимых сбросов, на 12% по сравнению с уровнем 2017 года по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке	12,04% (выполнено на 100%)
К 2025 году снизить массу размещаемых отходов на 20% (от массы размещенных отходов в 2017 году, без учета крупнотоннажных отходов добывающей промышленности)	70% (выполнено на 100%)
К 2030 году достигнуть доли рециклинга отходов 98,5% (без учета крупнотоннажных отходов от 2019 года)	98,1% (выполнено на 75% и более)

Для достижения стратегических целей компания реализует мероприятия в рамках Целевой экологической программы (ЦЭП). В 2024 году компанией реализовывались 72 проекта, из них почти половина направлена на эффективное управление отходами, девять проектов – на повышение качества сточных вод и 29 проектов на охрану атмосферного воздуха. По итогам года объем финансирования мероприятий по программе составил 2,4 млрд рублей.

Ключевые реализованные проекты в рамках ЦЭП в 2024 году

	Проект	Описание проекта	Результаты
ЧерМК	Модернизация маслоэмульсионного участка	Замена флотаторов, гидроциклонов, установка трехфазного сепаратора	Получение оборотной воды требуемого качества, минимизация отходов
	Замена правого электрофильтра	Замена электрофильтра установки беспылевой выдачи кокса от коксовых батарей	Снижение остаточной запыленности (запыленность не более 30 мг/м³ после очистки)
	Замена электрофильтров	Замена устаревших электрофильтров в агломерационном цехе № 3 (АГЦ-3) на агрегаты новой конструкции	Снижение концентрации выбрасываемой пыли со 170 мг/м³ до 30 мг/м³
«Олкон»	Закупка машины для обработки пылящих поверхностей	Закупка специального оборудования для проведения работ по обработке пылящих поверхностей хвостохранилища	Оборудование предназначено для пылеподавления, его применение запланировано на 2025 год
	Строительство выпуска сточных вод карьера XV лет Октября	Установка локальных очистных сооружений	Очистка карьерных сточных вод от загрязняющих веществ
«Карельский окатыш»	Обустройство автомобильных весов и навеса над ними	Обустройство весов и навеса	Улучшение качества учетных данных по промышленным отходам, снижение затрат

¹ Актуальная версия Стратегии доступна на [сайте](#)

² Сегменты «Северсталь Российская сталь» и «Северсталь Ресурс» от объема выбросов в 2017 году

Для управления стратегическими целями компания разработала цифровую систему «Альфа», которая позволяет:

- осуществлять мониторинг ключевых показателей эффективности на годовом горизонте;
- определять отклонения от целей, бизнес-планов и фактических значений аналогичных периодов предыдущего года;
- сравнивать целевые значения с показателями конкурентов;
- строить долгосрочные прогнозы;
- осуществлять мониторинг выполнения мероприятий, определять отклонения и их влияние на достижение стратегических целей.

На своих объектах компания внедрила систему экологического менеджмента (СЭМ), которая помогает улучшать экологические показатели «Северстали». Сертификацию по международному стандарту ISO 14001:2015 прошли девять предприятий «Северстали» (12 производственных площадок), где трудятся 93% сотрудников компании¹. Результаты внешних аудитов в 2024 году подтверждают соответствие сертифицированных площадок требованиям международного стандарта.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды

Управление вопросами охраны окружающей среды (ООС) осуществляют структурные единицы различных уровней с четким установлением подотчетности и ответственности.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды

Структурная единица	Основные функции в области ООС
На высшем уровне управления	
Совет директоров	▪ Утверждение стратегических направлений, целей и задач в области ООС ▪ Утверждение реестра актуальных экологических рисков ▪ Контроль за результатами экологических мероприятий и достижением целевых показателей в сфере ООС
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	▪ Предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам соответствия лучшим природоохранным практикам, стандартам экологической отчетности, действующим национальным нормативным требованиям и экологическим критериям ESG-рейтингов ▪ Координация процесса подготовки экологической отчетности и актуализация основных внутренних документов в области ООС ▪ Оценка результатов достижения экологических целей ▪ Определение существенных экологических рисков, рассмотрение планов по их минимизации ▪ Анализ существенных экологических инцидентов и нарушений законодательных требований в области ООС
На уровне управляющей компании	
Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»	▪ Контроль за деятельностью профильных подразделений, в том числе в области ООС
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии / директор по экологии	▪ Обеспечение выполнения стратегических решений в области ООС, принятых на высшем уровне управления
Начальник управления экологии	▪ Развитие сотрудничества и взаимодействия между всеми подразделениями компании для реализации природоохранных мероприятий
Рабочая группа по устойчивому развитию	▪ Решение текущих задач, в том числе касающихся ООС, представителями профильных подразделений, входящих в состав рабочей группы
На уровне сегментов и предприятий	
Управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии сегмента «Северсталь Российская сталь»	▪ Контроль за соблюдением установленных нормативов и требований природоохранного законодательства
Руководители и функциональные отделы предприятий	▪ Выполнение экологических задач на уровне предприятий

¹ Среди предприятий компании, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Вопросы охраны окружающей среды рассматриваются на высшем уровне компании. В 2024 году Совет директоров обсуждал следующие темы на своих заседаниях:

- экологические цели компании на период 2024–2028 гг.;
- Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг;
- экологические показатели за отчетный год;
- ключевые показатели работы Управления по экологии в 2024 году;
- достижение публичных целей по экологии предыдущего периода;
- планы и задачи Управления по экологии на 2025 год.

В отчетном году возобновил свою работу Комитет по безопасности и устойчивому развитию в составе пяти независимых директоров. Состоялись избрание председателя комитета из числа независимых директоров и два выездных совещания по вопросам достижения ключевых экологических показателей и планов на 2025 год.

Для руководителей структурных подразделений «Северсталь» установила ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области экологии, привязанные к выполнению требований природоохранного законодательства, отсутствию аварийных ситуаций и достижению целевых показателей. В 2024 году компания дополнила КПЭ еще одним показателем – подтверждение Росприроднадзором реализации мероприятий

Управление экологическими рисками

Для управления экологическими рисками компания формирует их реестр, подлежащий ежегодному рассмотрению на уровне председателя Совета директоров в рамках процедуры защиты стратегической и инвестиционной программ по направлению «Экология».

«Северсталь» определяет перечень рисков на период реализации Целевой экологической программы до 2030 года с охватом основных направлений природоохранной деятельности: воздух, вода, отходы, эксплуатация опасных производственных объектов.

Компания ранжирует риски по установленной шкале с учетом их влияния на основные средства (инфраструктуру), людей, экологию и репутацию компании, а также вероятности их наступления.

Шкала ранжирования рисков

Риск	Оценка потенциального ущерба, тыс. долларов США
Высокий	От 250 до 500
Средне-высокий	От 50 до 250
Средний	От 10 до 50
Низкий	Менее 10

федерального проекта «Чистый воздух», что связано с высокой значимостью ФП «Чистый воздух» и контролем реализации проекта со стороны руководителей предприятия.

Для достижения намеченных целей в области ООС компания проводит обучающие мероприятия для своих сотрудников. Следуя требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации¹, «Северсталь» обязывает сотрудников проходить обучающие курсы по таким направлениям, как:

- организация работы по обращению с опасными отходами;
 - обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.
- Дополнительно компания обучает работников по следующим темам:
- система экологического менеджмента;
 - правила технической эксплуатации водных хозяйств предприятий черной металлургии;
 - правила технической эксплуатации установок очистки газа;
 - ProКлимат – курс рассказывает о Стратегии декарбонизации компании, управлении выбросами парниковых газов и климатическими рисками;
 - охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.

По итогам года 8785 сотрудников прошли обучение в области ООС.

Среди существенных экологических рисков «Северсталь» выделяет:

- регуляторные риски (соответствие требованиям природоохранного законодательства, формирование новых регуляторных требований);
- репутационные риски (минимизация возникновения аварийных ситуаций);
- технологические риски (изменение компонентов шихты, поддержание работоспособности оборудования).

Для выявления и оценки рисков на своих новых объектах¹ «Северсталь» организовала выездные экологические аудиты. Результаты проверок показали, что самыми распространенными рисками на производственных площадках являются нарушение правил обращения с отходами, проблемы с получением разрешительной документации и организацией лабораторного контроля на источниках выбросов и сбросов. Для устранения выявленных рисков компания в 2024 году разработала и направила ответственным лицам к исполнению план минимизации экологических рисков.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Для эффективного управления экологическими проблемами компании важно понимать потребности и ожидания заинтересованных сторон – работников, местных сообществ, отраслевых организаций, органов власти и др. С этой целью «Северсталь» развивает механизмы многостороннего сотрудничества с ними, включая участие в работе следующих организаций:

- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская сталь»;
- Комитет по экологии и природопользованию, Комитет по вопросам сохранения биоразнообразия Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- технические рабочие группы Бюро НДТ по актуализации информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям;
- Национальная сеть Глобального договора ООН;
- Межведомственная рабочая группа по вопросу нормирования сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- Научно-технический совет и рабочие группы Росприроднадзора («Организация и проведение ГЭЭ», «НДТ и КЭР», «Охрана атмосферного воздуха», «Охрана водных объектов», «Сохранение биоразнообразия», «Охрана и рациональное использование недр»);
- Экспертный совет по проведению технико-экономической оценки инвестиционных проектов по внедрению наилучших доступных технологий;
- Комитет по экологии и охране окружающей среды Ассоциации менеджеров России;
- ФГУП «Федеральный экологический оператор»;
- Проектный офис федерального проекта «Чистый воздух»;
- Комиссии по вопросам экологии Совета Торгово-промышленной палаты РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству.

В 2024 году, соблюдая требования природоохранного законодательства, «Северсталь» организовала общественные обсуждения с заинтересованными сторонами на тему намечаемой хозяйственной деятельности, проинформировав их о месте, дате и времени проведения мероприятия через различные средства коммуникации. Компания получила 12 положительных заключений по объектам государственной экологической экспертизы. Замечаний со стороны общественности и администрации не поступало.

«Северсталь» продолжает развивать взаимодействие с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). В частности, Отчет компании за 2023 год прошел процедуру общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчетности. Документ составлялся с учетом требований международных стандартов, раскрывает большинство показателей согласно рекомендациям Минэкономразвития России и отражает вклад компании в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР ООН) и национальных проектов.

К управлению вопросами ООС «Северсталь» активно привлекает и своих сотрудников через организацию и проведение экологических мероприятий и субботников. С 2022 года компания выделила корпоративное волонтерство в отдельное направление работы с персоналом.

В отчетном году «Северсталь» провела более 270 волонтерских акций в 18 городах присутствия. В мероприятиях приняли участие около 1000 сотрудников.

¹ 89-ФЗ. Статья 15. Требования к лицам, которые допущены к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности; 7-ФЗ. Статья 73. Подготовка руководителей организаций и специалистов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности

¹ В 2024 году в состав компании вошли новые бизнесы: ООО «Минераловодское предприятие оптовой торговли Ставропольснаб», ООО «Венталл Стальные Решения», ООО «Северсталь Стальные Башни», ООО «Стиллейс»

Основные волонтерские экологические акции
Экологическая акция «Чистая промвесна» К акции присоединились коллеги из пяти городов. В рамках инициативы волонтеры убрали мусор и проводили субботники на разных территориях.
Экологический субботник Сотрудники «Северсталь Стальные Решения» очищали от мусора подшефную территорию – «Парк Победы» с близлежащими тротуарами – и ухаживали за молодыми липами, высаженными здесь в октябре 2021 года.
Большой Арктический субботник Организаторами субботника выступили Министерство природных ресурсов, экологии и рыбного хозяйства Мурманской области и Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения при финансовой поддержке «Северстали». Масштабная уборка в формате экологических состязаний прошла на территории природного парка и в прибрежной зоне села Териберка. В акции приняли участие более 300 волонтеров крупных предприятий и общественных организаций, в том числе свыше 50 работников «Олкона».
«Чистые игры» на Волге Волонтеры предприятия «Северсталь Канаты» приняли участие в международном конкурсе по раздельному сбору мусора. Участники благоустраивали территорию вокруг Дома культуры. Всего все команды собрали в Волгограде более 1 тыс. тонн мусора.
Экологическая акция по сбору вторичного сырья «Карельский окатыш» вместе с партнерами и волонтерами провел экологическую акцию по сбору вторсырья для последующей переработки. Организаторы акции приняли более 50 различных видов отходов на переработку, включая крышки, стеклотару, макулатуру и оргтехнику.
«Чистые игры Орел» В рамках «Евразийского Кубка Чистоты» сотрудники ОСПАЗа приняли участие в командных соревнованиях по очистке Щекотихинского леса.
Уборка в национальном парке Команда волонтеров-сотрудников ОСПАЗа провели уборку экологических троп общей протяженностью более одного км в национальном парке «Орловское Полесье». Сотрудники также оборудовали костровые зоны в парке, создав безопасные и благоприятные условия отдыха для посетителей.

Компания реализует экологические инициативы в регионах присутствия, способствующие повышению экологической культуры местных сообществ.

Мероприятия по экологическому просвещению

	Мероприятие	Описание
«Олкон»	Экологические уроки	Серия встреч с второклассниками, приуроченная ко Дню экологических знаний: экологическая викторина, просмотр мультфильмов, решение ребусов
	Открытые уроки на тему ООС	Четыре открытых урока по вопросам ООС для учащихся начальных классов общеобразовательных школ, в городской библиотеке для учащихся средних классов с интерактивными играми по раздельному сбору отходов
	Экскурсия	Экскурсия студентов Российского химико-технического университета им. Д.И. Менделеева на смотровую площадку Оленегорского карьера, ознакомление с фитоочистной системой Кировогорского карьера
ЧерМК	Экскурсионные маршруты по экологическим объектам	Экскурсия педагогического коллектива Женской гуманитарной гимназии на ЧерМК по маршруту: доменная печь, шлаковые поля, сталеплавильное производство. Ознакомление с ключевыми проектами в области природоохранной деятельности
	Интерактивная экологическая экскурсия	Ознакомление учеников седьмого инженерного класса с системой локальных очистных сооружений промышленно-ливневых стоков коксоаглодоменного производства

По экологическим вопросам «Северсталь» также участвует в научных конференциях, сотрудничает с инновационными центрами и учебными заведениями. Так, в отчетном году компания выступила официальным партнером программы Сколково «GreenTech Устойчивое развитие», крупнейшей в России в области поиска, экспертизы и внедрения инновационных проектов и технологий в производственные процессы промышленных партнеров.

В 2024 году Северсталь начала сотрудничество с Научно-технологическим университетом «Сириус» по работе над проектом «Единая национальная система мониторинга климатически активных веществ», которая ведется в рамках выполнения поручений Президента РФ от 20 апреля 2023 года №Пр-800.

Совместно с Белгородским государственным университетом «Северсталь» реализует программу создания сети мониторинга углеродного баланса и карбоновых полигонов на территории Белгородской области, фитоочистки сточных вод, а также проект мирового уровня «Мелиоранты и удобрения на основе доменного шлака для увеличения плодородия почвы и секвестрации углерода».

Участие в выставке-форуме «Россия»
В 2024 году в Москве на ВДНХ состоялась экспертная сессия «Чистый воздух: баланс между экономикой и экологией» в рамках международной выставки-форума «Россия». В деловой программе приняли участие представители бизнеса и государства, включая органы власти субъектов Российской Федерации. Основу повестки для широкой общественности составляли вопросы достижения целевых показателей федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». На пленарной сессии с докладом выступил председатель Совета директоров «Северстали», доложивший о результатах и планах по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.
Мероприятия такого формата способствуют открытому диалогу, обмену опытом и объединению усилий государства и бизнеса в достижении национальных целей страны.

- Кроме того, «Северсталь» приняла участие в следующих мероприятиях по вопросам ООС:
- заседания секции международной научно-практической конференции «Экология и общество: баланс интересов»;
 - круглый стол «Оценка экологической открытости горнодобывающих и металлургических компаний России 2023» в Институте географии РАН;
 - круглый стол «Снижение негативного воздействия на окружающую среду»;
 - заседания Экологического совета при губернаторе Волгоградской области;
 - международная конференция «Пылегазоочистка-2024»;
 - практическая конференция по вопросам обеспечения промышленного экологического мониторинга «ЭкоЭксперт-2024»;

- IV Международный экологический форум «Экология: город, экономика, люди» в Вологде;
 - Научно-образовательный конгресс БРИКС по вопросам экологии и изменения климата, организованный Научно-технологическим университетом «Сириус»;
 - Саммит «Сибирская перспектива»;
 - Форум экологического благополучия;
 - Форум лидеров экологических технологий;
 - обучающие программы и семинары по темам «Отбор проб в рамках ПЭК и надзорных мероприятий: особенности и рекомендации», «Лицензирование обращения с отходами: всё ли мы знаем о лицензии и лицензиатах?», «Оценка, расчет и возмещение вреда, причиненного почвам, водным объектам и биологическим ресурсам».

Сотрудничество с Минприроды Мурманской области
На состоявшемся в Мурманске Первом региональном экологическом форуме «Олкон» и Министерство природных ресурсов и экологии Мурманской области заключили соглашение о сотрудничестве. Развитие отношений с Минприроды – важный шаг для «Северстали» в свете возможности увеличения финансирования, расширения действующих и внедрения новых программ, которые позволят снизить экологическую нагрузку, связанную с работой предприятия.

- В 2024 году за свою активную деятельность в области ООС «Северсталь» удостоилась следующих наград:
- лауреат I степени Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»;
 - благодарность благотворительного фонда «Заповедное посольство» за поддержку природоохранных проектов;
 - финалист Национальной премии в области природной фотографии и экопросвещения «Рассвет».

В отчетном году «Северсталь» проводила ежегодный социологический опрос населения в городах Череповец, Костомукша и Оленегорск, который в том числе включал вопросы, связанные с участием компании в федеральном проекте «Чистый воздух». Для сбора данных компания выбрала метод интервьюирования. Результаты опроса показали, что во всех трех городах более 50% респондентов считают, что компания заботится о снижении негативного воздействия на окружающую среду. «Северсталь» отмечает положительную динамику по этому вопросу за последние три года. В то же время компания выявила низкую осведомленность жителей об экологических проектах, реализуемых в городах.

[Подробнее о федеральном проекте «Чистый воздух» см. в разделе «Выбросы в атмосферу».](#)

В компании функционируют единая горячая линия и другие каналы обратной связи для работы с обращениями и жалобами граждан по вопросам воздействия на окружающую среду. В 2024 году

Показатели затрат на ООС и соблюдение природоохранного законодательства
МЭР (р)-21

По итогам 2024 года «Северсталь» затратила на природоохранные мероприятия 10,3 млрд рублей, что на 69% больше, чем в 2023 году. Увеличение затрат на природоохранную деятельность связано с масштабной инвестиционной программой по экологии.

Затраты на природоохранную деятельность, млн рублей



Основная доля расходов (42%) приходится на охрану атмосферного воздуха. Объем финансирования, направленного на охрану водных ресурсов и обращение с отходами, в общей структуре затрат составляет 30% и 24% соответственно. На прочие расходы¹ приходится менее 4% от общего объема финансирования. Структура расходов на природоохранные мероприятия изменилась в связи с увеличением затрат на мероприятия по снижению воздействия на атмосферный воздух.

¹ Прочие расходы включают в том числе следующие направления: биоразнообразие и охрана природных территорий, охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель, защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия, обеспечение радиационной безопасности окружающей среды.

поступило десять обращений граждан по теме загрязнения атмосферного воздуха, а также жалобы, связанные с пылением хвостов. Компания рассмотрела и отработала все десять обращений в установленном порядке.

Экологическая ответственность в цепочке поставок

В отчетном году подход компании к оценке контрагентов по экологическим критериям и контролю выполнения ими требований в области ООС не изменился. Вертикально интегрированная бизнес-модель «Северстали» позволяет управлять экологическими рисками в значительной части цепочки поставок. При этом экологические требования и ожидания компании содержатся в документах, регламентирующих взаимодействие с контрагентами, и являются составной частью процедуры их предквалификации по ESG-критериям.

[Подробнее об оценке поставщиков по экологическим критериям см. в разделе «Ответственная цепочка поставок».](#)

Основные направления финансирования природоохранных мероприятий в 2024 году



GRI 2-27

В 2024 году государственные контролирующие и надзорные органы провели 13 проверок на четырех предприятиях «Северстали». Проверки не выявили наличие существенного ущерба окружающей среде¹ Компания также проводит проверки на ЧерМК, связанные с выполнением мероприятий, включенных в план по достижению квот выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ².

В отчетном году на предприятиях компании отсутствовали инциденты и крупные аварии со значимым экологическим эффектом.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области системы экологического менеджмента:

- обеспечение стабильного и устойчивого состояния биоразнообразия в границах воздействия предприятий компании;
- достижение эффектов отсутствия суммарных потерь биоразнообразия и, где это возможно, эффектов чистого прироста биоразнообразия;
- отказ от использования оборудования, содержащего совтол, до 2026 года;
- поиск эффективной и экономически целесообразной технологии очистки сточных шахтных вод (ЯГОК);
- реализация проекта по карбоновым полигонам (ЯГОК).



¹ В качестве критерия существенности компания рассматривает сумму более 1 млн долларов США.
² Комплексный план федерального проекта «Чистый воздух».

Выбросы в атмосферу

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Наиболее существенное негативное воздействие на атмосферный воздух, связанное с деятельностью компании, оказывают производственные процессы выплавки стали. «Северсталь» принимает меры по обеспечению нормативного качества воздуха на территориях присутствия, так как это важно для сохранения здоровья населения в целом и сотрудников компании в частности.

«Северсталь» ставит перед собой цели по снижению воздействия на атмосферный воздух. Для более эффективного их достижения компания установила для руководителей ключевые показатели эффективности (КПЭ), связанные с отсутствием сверхлимитных выбросов, сокращением выбросов на ЧерМК в рамках соответствующей комплексной программы по достижению целей федерального проекта «Чистый воздух», а также с подтверждением Росприроднадзором реализации данных мероприятий. Выполнение руководителями установленных показателей влияет на их вознаграждение.

Основным внутренним документом, регулирующим деятельность компании по охране атмосферного воздуха, является Политика в области охраны окружающей среды. В дополнение в компании действует Целевая экологическая программа, включающая в себя мероприятия по сокращению выбросов. Данной программой охвачены предприятия ЧерМК, «Карельский окатыш», ЯГОК, «Олкон». «Северсталь» реализует программу по замене систем аспирации и газоочистки на ЧерМК и «Карельском окатыше».

Компания также регулярно проводит оценку экологических рисков, в том числе связанных с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Среди них наиболее актуальными для компании являются несоблюдение требований законодательства, появление новых требований в рамках федерального проекта «Чистый воздух», а также возникновение аварийных ситуаций.

Кроме того, «Северсталь» проводит мониторинг состояния воздуха в рамках производственного экологического контроля. Представители аккредитованных лабораторий отбирают пробы воздуха как на источниках выбросов, так и в зоне их влияния, а также на границах санитарно-защитных зон, и проводят анализ их состава. Дополнительно для повышения точности сбора и анализа данных в 2024 году состоялся старт программы по оснащению стационарных источников выбросов ЧерМК автоматическими системами контроля, которые будут учитывать выбросы и передавать данные в надзорные органы. Системы будут установлены на стационарных источниках выбросов в коксоаглодоменном, сталеплавильном, и производстве энергоресурсов.

В 2025 году к данной программе планирует присоединиться «Карельский окатыш»: оснащение системами автоматического контроля начнется с котельной.

GRI 2-29

«Северсталь» также взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения нормативного качества атмосферного воздуха. В частности, в компании функционирует горячая линия для обращений местных жителей. В 2024 году «Северсталь» рассмотрела и отработала все десять из поступивших обращений по вопросам качества воздуха. При этом в отчетном периоде отсутствовали какие-либо инциденты, связанные с выбросами в атмосферу и повлекшие за собой значительный ущерб окружающей среде.

Участие ЧерМК в федеральном проекте «Чистый воздух»

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Основной актив компании – ЧерМК – расположен в городе Череповце (Вологодская область), участвующем в федеральном проекте «Чистый воздух». Уделяя внимание качеству воздуха в регионе, «Северсталь» принимает меры по достижению целей федерального проекта в области снижения выбросов, следуя при этом внутренней Комплексной программе мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ. По итогам 2024 года реализованы все запланированные 26 мероприятий. Объем финансирования составил 47,5 млрд рублей. Мероприятия данной программы включены в утвержденный правительством Российской Федерации Комплексный план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в Череповце в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Среди них меры по модернизации производственных мощностей и замене очистного оборудования на более эффективное.

GRI 2-29

Своим опытом по сокращению выбросов компания делится на различных тематических площадках. В 2024 году на ВДНХ в рамках международной выставки-форума «Россия» состоялась экспертная сессия «Чистый воздух: баланс между экономикой и экологией», в которой приняли участие представители бизнеса и правительства. Эксперты «Северстали» рассказали о досрочном достижении компанией целевых показателей 2026 года по проекту «Чистый воздух» – сокращение выбросов в атмосферу не менее чем на 20% по сравнению с базовым уровнем 2017 года. При этом компания успешно достигла и собственных краткосрочных целей для ЧерМК в данной области.

Краткосрочные цели ЧерМК	Прогресс в 2024 году
↓ не менее чем на 20% снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с базовым 2017 годом	↓ 30,7% снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК по сравнению с базовым 2017 годом
↓ не менее чем на 20% снижение выбросов приоритетных (опасных) загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с базовым 2017 годом	↓ 27,6% снижение выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих вещества ЧерМК по сравнению с базовым 2017 годом

Достижение поставленных целей стало возможным благодаря планомерной реализации инициатив по снижению выбросов на ЧерМК. Выполненные в отчетном периоде мероприятия представлены в таблице ниже.

Мероприятия ЧерМК по сокращению выбросов в атмосферу в рамках проекта «Чистый воздух»

Мероприятие	Прогресс в 2024 году	Ожидаемый эффект	Статус
Реализация программы по замене электрофильтров системы очистки аспирационного воздуха от агломашин (с 2020 года)	Реконструкция пяти электрофильтров в агломерационном цехе	Снижение концентрации пыли в отходящем воздухе более чем в пять раз	→
Строительство комплекса по производству железорудных окатышей с использованием экологически эффективных технологий	Постепенный отказ от полноценного агломерационного передела: осуществление остановки трех агломерационных машин	Сокращение выбросов загрязняющих веществ более чем на 30% относительно уровня 2017 года Сокращение выбросов парниковых газов Подробнее см. в разделе «Изменение климата»	→
Ремонт трех реакторов сжигания в цехе переработки химических продуктов, используемых для утилизации пароаммиачной смеси	Выполнено	Снижение выбросов оксидов азота на 69 тонн	
Строительство котельной с котлоагрегатом	Компания выполнила строительно-монтажные работы каркаса здания котельной и котлоагрегата. Осуществлен монтаж площадок обслуживания. Проведены комплексные испытания	Снижение выбросов оксидов азота на 396 тонн	→
Капитальный ремонт доменной печи	Оснащение печи современным пылеуловителем, эффективными аспирационными отсосами от чугунных леток, укрытий желобов чугуна и шлака, мест слива чугуна Замена всех аспирационных воздухопроводов литейных дворов Модернизация системы подачи природного газа в печь	Повышение эффективности очистки отходящих (колошниковых) газов от пыли	☑

☑ – выполнено

→ – выполнение продолжается или перенесено

В дополнение к мероприятиям по сокращению выбросов компания развивает сеть мониторинга качества воздуха в Череповце. В девяти мониторинговых точках во всех районах города работают установленные датчики, отслеживающие содержание в воздухе:

- оксида углерода;
- диоксида азота;
- диоксида серы;
- сероводорода;
- взвешенных частиц (PM 2,5, PM 10,0).

Показания датчиков передаются на [интернет-сайт](#), где с ними может ознакомиться любой желающий. Доступны как показатели фактических концентраций загрязнителей, так и статистика по ним за сутки. Для каждого загрязнителя дополнительно указаны класс опасности и предельно допустимые концентрации, с тем чтобы посетители сайта могли сравнить их с текущими значениями концентраций. На сайте можно узнать и температуру воздуха, скорость и направление ветра в каждом из районов города.

Мониторинг качества воздуха в Череповце ведется не только с помощью автоматических датчиков, но и силами специалистов аккредитованной лаборатории. В 2024 году они провели более 10,8 тыс. исследований состава атмосферного воздуха в городе. Данные замеров ежемесячно выводятся на специальное табло, установленное компанией, чтобы информировать сотрудников «Северстали» и местных жителей. В отчетном периоде исследования состава воздуха по 19 загрязняющим веществам также велись специалистами Управления Роспотребнадзора по Вологодской области и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Вологодской области».

Деятельность «Северстали» по выполнению целей проекта «Чистый воздух» в отчетном периоде удостоилась высоких **наград**. Компания стала лауреатом премии издания «Комсомольская правда» в рамках номинации «Экопредприятие». Проект системы мониторинга качества воздуха в Череповце признан лучшим ESG-проектом, по мнению профессионального сообщества и по итогам народного голосования в рамках премии «Компания будущего – 2024».

Мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ

Помимо мер по достижению целей федерального проекта «Чистый воздух», «Северсталь» реализует и другие мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Реализация прочих мероприятий по снижению выбросов в атмосферу

	Мероприятие	Прогресс в 2024 году	Ожидаемый эффект	Статус
ЧерМК	Завершение реконструкции электрофилтра установки беспылевой выдачи кокса на коксовых батареях	Завершение пусконаладочных работ оборудования Общие затраты на проект реконструкции – около 230 млн рублей	Обеспечение концентрации пыли в отходящем воздухе – не более 30 мг/м³, что соответствует уровню наилучших доступных технологий (НДТ)	☒
«Олкон»	Замена изношенных аспирационных систем на дробильно-обогадательной фабрике	Три аспирационные установки в главном корпусе и корпусе мелкого дробления дробильно-обогадательной фабрики были заменены	Повышение эффективности работы очистных систем	☒



	Мероприятие	Прогресс в 2024 году	Ожидаемый эффект	Статус
«Карельский окатыш»	Модернизация неэффективно работающих газоочистных установок	Замена электрофилтра № 2 на участке дробления и измельчения нерудных материалов Модернизация системы управления электрофилтрами № 3 и 5 на обжиговой машине № 1 Замена аспирационно-технологических установок АТУ-1, АТУ-7 и АТУ-9 в цехе обжига и готовой продукции	Ожидаемый эффект – снижение выбросов пыли до 72 тонн в год до 96 тонн в год до 363 тонн в год	➔
ЯГОК	Разработка проектной документации по замене аспирационных систем на закладочном комплексе и на участке водоподавление, эксплуатация шахтных стволов и подъемов (ВЭСП)	Проектная документация разработана, выполнены СМР по замене системы аспирации на закладочном комплексе Проектная документация по замене системы аспирации на участке ВЭСП разработана, в 2026 году будут выполнены СМР	По закладочному комплексу: эффективность работы системы аспирации составляет 90-92%, что снижает массу выбросов взвешенных веществ (пыли неорганической) в атмосферный воздух. По участку ВЭСП: реализация мероприятия в 2026 году позволит повысить эффективность работы систем аспирации и уровень очистки выбросов минимум на 90%, а также позволит соблюдать установленные для предприятия технологические нормативы выбросов взвешенных веществ при добыче руды	➔

- ☒ – выполнено
- ➔ – выполнение продолжается или перенесено

Дополнительно в отчетном году «Олкон» закупил машины для обработки поверхности хвостохранилища в целях пылеподавления, а для еще более эффективной борьбы с пылением работники предприятия засеивают территорию хвостохранилища травой.

МЭР-21

В отчетном периоде «Северсталь» затратила на мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу 3,1 млрд рублей.

Цели и метрики

Компания постоянно отслеживает эффективность принимаемых мер по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, устанавливает целевые показатели и контролирует их достижение.

Краткосрочная цель «Северстали»

↓ 13%

Снижение валовых выбросов загрязняющих веществ «Северстали» к 2025 году относительно 2017 года

Прогресс в 2024 году

↓ 13,8%

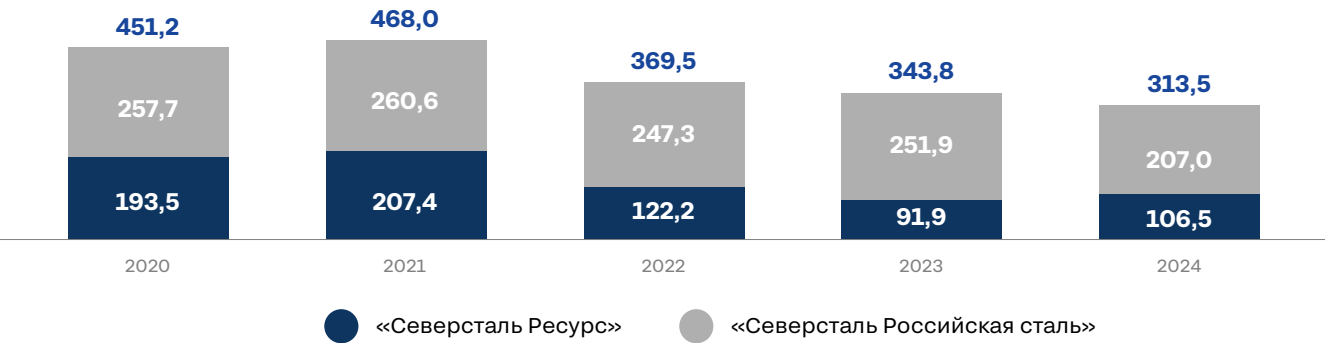
Снижение относительно 2017 года (↓8,8% снижение относительно 2023 года)

В 2024 году «Северстали» успешно достигла поставленной цели благодаря остановке агломашин. Достижению поставленных компанией целей во многом способствует применение современного газоочистного оборудования, которое позволяет снизить концентрацию загрязняющих веществ в отходящих газах. ЧерМК использует для этого в основном скрубберы, трубы Вентури и рукавные фильтры.

GRI 305-7 GRI 14.3.2 SASB EM-MM-120a.1 EM-IS-120a.1 МЭР-19

В 2024 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили почти 314 тыс. тонн, что на 9% меньше аналогичного показателя предыдущего года вследствие остановки агломашин в агломерационном цехе № 2, а также работы только одной агломашинной на время капитального ремонта доменной печи и консервации коксовой батареи № 7. При этом основная доля выбросов пришлась на дивизион «Северсталь Российская сталь» (66%).

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали», тыс. тонн



GRI 305-7 GRI 14.3.2 SASB EM-MM-120a.1 EM-IS-120a.1 МЭР-19

Наиболее значительная доля выбросов дивизиона «Северсталь Российская сталь» приходится на ЧерМК. Выбросы преимущественно сопряжены с деятельностью агломерационных цехов комбината.

Структура выбросов ЧерМК по производственным подразделениям в 2024 году



Структура выбросов ЧерМК по загрязняющим веществам в 2024 году



Основную часть выбросов ЧерМК в атмосферу составляет моноксид углерода в силу специфики производства. В 2024 году его доля в валовых выбросах комбината составила 78,8%.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

На 2025 год и среднесрочную перспективу предприятия компании планируют выполнить различные мероприятия, направленные на

ЧерМК:

- продолжение реализации программы замены аспирационных установок и газоочисток (реконструкция аспирационных систем в основных цехах предприятия);
- продолжение оснащения источников выбросов автоматическими системами контроля.

ЯГОК:

- исследования эффективности работы всех имеющихся установок очистки газа;
- установка более эффективной системы аспирации на поверхностном складочном комплексе.

«Олкон»:

- замена аспирационных установок в корпусе крупного дробления.

«Карельский окатыш»:

- модернизация и замена электрофильтров;
- замену аспирационных установок;
- реализация проекта по оснащению котельной системой автоматического контроля выбросов.



Ответственное водопользование

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 14.7.1 GRI 14.7.2

Деятельность «Северстали» не оказывает значительного влияния на состояние водных ресурсов на территориях присутствия. Для своих производственных нужд предприятия компании используют преимущественно воду из систем оборотного водоснабжения. Основной объем воды потребляют ЧерМК, «Карельский окатыш», Оленегорский и Яковлевский горно-обогатительные комбинаты. Согласно Карте водного риска (Water Risk Atlas), разработанной Институтом мировых природных ресурсов (World Resources Institute, WRI), риск нехватки водных ресурсов является средне-высоким на ЧерМК и «Олконе», а на остальных предприятиях определяется как незначительный.

При заборе и отведении воды «Северсталь» руководствуется требованиями, установленными разрешительными документами, а также положениями внутреннего Руководства Управление используемыми водными ресурсами. Документ закрепляет цели компании по обеспечению рационального использования водных ресурсов для сохранения естественной водной среды. В отчетном периоде компания также подготовила проект процедуры проведения гарантийных испытаний водоохранных объектов и оборудования, вновь вводимых в эксплуатацию. Помимо этого, в компании действует Целевая экологическая программа, содержащая мероприятия по повышению эффективности водопользования.

Выполняя закрепленные Руководством обязательства, «Северсталь» устанавливает технически и экономически обоснованные цели в сфере водопользования на предприятиях, а также раскрывает количественные показатели использования водных ресурсов и актуальные водные риски в публичной отчетности. В качестве ключевых рисков «Северсталь» выделяет осуществление деятельности без разрешительных документов и сбросы загрязняющих веществ в составе сточных вод сверх установленных нормативов.

Группы рисков	Мероприятия по минимизации рисков
Осуществление деятельности без разрешительных документов	- Соблюдение требований законодательства при осуществлении водозабора и водоотведения - Закрепление в договорах с поставщиками и потребителями водных ресурсов ограничения по водозабору и водоотведению, включая ограничения по сбросу загрязняющих веществ - Регулярный мониторинг использования водных ресурсов
Сбросы загрязняющих веществ, превышающие установленные нормативы	- Разработка и реализация мероприятий по снижению сброса загрязняющих веществ до уровня установленных технологических нормативов и НДС - Контроль технического состояния и эффективности работы водоочистного оборудования - Контроль соблюдения нормативов сброса загрязняющих веществ в системы канализации предприятия подразделениями - Регулярный мониторинг показателей загрязнения сточных вод, качества природных вод в фоновом и контрольном створах, местах сброса с привлечением аккредитованных организаций, результаты которого ежеквартально и ежегодно предоставляются в государственные надзорные органы

В 2024 году в периметр оценки рисков вошли новые бизнес-единицы ¹. Наиболее актуальными для них рисками компания считает проблемы с получением разрешительной документации и организацией лабораторного контроля на источниках сбросов. Для их митигации компания в отчетном периоде разработала соответствующий план, реализация которого должна к 2025 году обеспечить исключение этих рисков из реестра актуальных.

За наличие требуемой разрешительной документации, соблюдение установленных лимитов на водозабор и водоотведение, а также за реализацию мер по сокращению сбросов загрязняющих веществ в природные водные объекты несут ответственность руководители предприятий. Отсутствие сверхлимитных сбросов – один из установленных ключевых показателей эффективности.

GRI 303-2 GRI 14.7.3

«Северсталь» осуществляет отведение сточных вод как в водные объекты, так и в городские сети. Компания контролирует качество вод в принимающих сточные воды природных водных объектах, в том числе привлекая для этого специалистов аккредитованных лабораторий. Перед отведением в природные водные объекты сточные воды в обязательном порядке проходят очистку. «Северсталь» стремится повышать качество очистки, для чего использует современные очистные сооружения и регулярно проверяет их исправность. Очисткой стоков, отводимых в городские сети, занимается МУП «Водоканал».

Программа Сколково «Green Tech устойчивое развитие»

Пятый год подряд, со дня первого запуска, компания выступает официальным партнером программы Сколково GreenTech, крупнейшей в России в области поиска, экспертизы и внедрения инновационных проектов и технологий в производственные процессы промышленных партнеров. Рассмотрено и оценено более 50 проектов по водоохранной деятельности.

Круглый стол экспертного сообщества «Энергетика и экология»

В 2024 году «Северсталь» провела круглый стол в рамках экспертного сообщества «Энергетика и экология». Мероприятие посетили представители более чем 80 крупных компаний России. Участники обсудили наиболее перспективные методы очистки сточных, шахтных и дренажных вод.

Меры в области ответственного водопользования

«Северсталь» продолжает реализацию мероприятий по снижению негативного воздействия производственной деятельности на водные ресурсы.

Статус реализации запланированных на 2024 год мероприятий в области водопользования

	Мероприятия	Прогресс в 2024 году	Статус
ЧерМК	Комплекс мер по строительству системы доочистки сточных вод выпуска № 3 в реку Кошту для достижения нормативов по сбросу загрязняющих веществ	Завершение модернизации очистных сооружений на насосной станции № 8 в производстве плоского проката. Объем инвестиций «Северстали» в проект – 353 млн рублей. По итогам года: снижение сброса загрязняющих веществ по выпуску № 3 на 5,1 тыс. тонн по сравнению с 2017 годом (базовый год при постановке цели). Дополнительно: проведение обследования систем водоснабжения и водоотведения газоочисток доменных печей, старт реализации мероприятий по исключению сброса шламовых вод в золошламонакопитель	➔
	Завершение пусконаладочных работ на маслоэмульсионном участке производства плоского проката для снижения сбросов нефтепродуктов и фторидов по выпуску № 10	Замена флотаторов и гидроциклонов, установка трехфазного сепаратора. Проект направлен на повышение качества оборотной воды и сокращение объемов генерации отходов	☑
	Научно-исследовательские работы по поиску решений в части обеззараживания сточных вод и достижения нормативов по всем нормируемым микробиологическим показателям	Работа завершена, выбран вариант обеззараживания	☑

¹ ООО «Минераловодское предприятие оптовой торговли Ставропольснаб», ООО «Венталл Стальные Решения», ООО «Северсталь Стальные Башни», ООО «Стилллейс»



→

	Мероприятия	Прогресс в 2024 году	Статус
«Олкон»	Строительство выпуска сточных вод карьера месторождения имени XV-летия Октября в рамках его реконструкции	Установка локальных очистных сооружений для очистки карьерных сточных вод	☑
	Ввод станции непрерывного мониторинга расхода сточных вод в озеро Окуновое	Проект реализован	☑
«Карельский окатыш»	Реализация проекта развития хвостового хозяйства	Продолжение работ по замыканию контура хвостохранилища для снижения объемов сброса воды на выпуске № 1. Строительство эксплуатационного проезда и ограждающих дамб площадок приготовления строительного грунта, монтаж двух нитей водосбросного коллектора. В 2025 году предприятие продолжит реализацию проекта и приступит к строительству дамбы № 2 хвостохранилища, а также дамбы обвалования. Проект направлен на постепенное снижение сбросов загрязняющих веществ в озеро Окуновое до 4 тыс. тонн/год в период с 2028 по 2037 год	→
	Продолжение работы по увеличению площади фитоочистных сооружений для очистки сточных вод	Увеличение площадей фитоочистных систем для очистки сточных вод после отстойника хвостохранилища и отстойника карьерных вод Корпангского месторождения до 6 тыс. м² и 2 тыс. м² соответственно. Увеличение эффективности очистки на 26% и 12% соответственно. Результат: предотвращение попадания веществ азотной группы в стоки	☑
	Реализация мероприятий в рамках проекта по созданию фитоочистных сооружений из искусственных плавающих островов для очистки шахтных вод от металлов, азотной группы, нефтепродуктов: строительно-монтажные работы на участке, его расширение, а также опытно-промышленные испытания	Установка островов на пруду-отстойнике, создание более 2,4 тыс. островов. Завершение монтажа трехступенчатой системы очистки стоков стоимостью 27 млн рублей. Ликвидация механических загрязнений с помощью корневой системы растений, последующая очистка стоков с помощью коагулянтов и флокулянтов перед прохождением деминерализации. Продолжение мониторинга опытного участка фитоочистки, разработка основных технических решений в области комплексной очистки отводимых вод	→
ЯГОК	Реконструкция очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод	Разработка проектной документации	→

→

→

	Мероприятия	Прогресс в 2024 году	Статус
ОСПАЗ	Реализация проекта по строительству сооружений по сбору и очистке поверхностных сточных вод с объединением выпусков № 2 и 3 и возвратом очищенных стоков в технологическую систему водоснабжения (срок завершения – 2026 год)	Проведение проектно-изыскательских работ, получение положительного заключения негосударственной экспертизы. Начало строительства: 2025 год	→
	Начало реализации проекта по сбору сточных вод с мест стоянок воздушных судов на перроне аэродрома	Проведение предпроектной проработки: оценка возможности реализации проекта, определение требований к его дальнейшей разработке. Разработка документации	→
«Авиапредприятие»	Обустройство 12 гидронаблюдательных скважин для проведения мониторинга	Разработка и утверждение проектной документации на скважины	→
«Белоручейское рудоуправление»	Модернизация локальных очистных сооружений	Проведение модернизации и гарантийных испытаний	☑
«Вторчермет»			

☑ – выполнено
→ – выполнение продолжается

В дополнение к перечисленным мероприятиям предприятия «Северстали» реализуют и другие инициативы по повышению качества очистки отводимых вод. Так, в 2024 году «Северсталь Дистрибуция» осуществила предпроектные проработки по модернизации ливневой канализации. В планах – объединить выпуски сточных вод на локальном очистном сооружении № 2. Помимо этого, предприятие «Олкон» увеличило площадь фитоочистной системы на 500 м² и продолжает оценку эффективности данного способа очистки воды.

В отчетном периоде «Северсталь» проводила ряд экскурсий для школьников и студентов для их ознакомления с процессами водоочистки на предприятиях компании. Студенты-экологи РХТУ им. Д.И. Менделеева посетили «Олкон», где им продемонстрировали процесс фитоочистки стоков в пруду-отстойнике. В свою очередь ученики инженерного класса посетили ЧерМК, где наглядно познакомились с работой очистных сооружений промышленно-ливневых стоков коксоаглодоменного производства.

МЭР-21

472 млн руб.

Затратила «Северсталь» на водоохранные мероприятия в 2024 году

Цели и метрики

Для отслеживания эффективности работы по обеспечению ответственного водопользования «Северсталь» поставила перед собой цель по снижению сброса загрязняющих веществ к 2025 году:

Краткосрочная цель

↓ 12%

Снижение сброса в водоемы загрязняющих веществ, превышающих нормативы допустимых сбросов, по ЧерМК к 2025 году по сравнению с 2017 годом

Выполнение цели к 2025 году

↓ 12,04

Снижение относительно 2017 года (↓0,74 п. п. – снижение относительно 2023 года)

Компания достигла поставленной цели по снижению массы сбрасываемых в водные объекты загрязнителей¹ сверх установленных лимитов благодаря реализации мероприятий по снижению сбросов.

«Северсталь» планирует реализовывать мероприятия Программы повышения экологической эффективности, одобренной Межведомственной комиссией Минпромторга и являющейся составной частью комплексного экологического разрешения.

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 GRI 14.7.4 GRI 14.7.5 GRI 14.7.6 SASB EM-MM-140a.1 EM-IS-140a.1 МЭР-13 МЭР-14 МЭР-15

«Северсталь» производит забор воды как из городских сетей, так и из природных источников, используя водные ресурсы в основном для своих производственных нужд. При модернизации производства и вводе новых мощностей компания создает локальные водооборотные циклы – например, на ЧерМК действует 62 таких цикла.

Водный баланс компании в 2024 году



В отчетном периоде забор воды «Северсталью» из природных источников сократился незначительно (на 4,4%) по сравнению с 2023 годом. При этом структура водозабора в разбивке по источникам не претерпела значительных изменений: большая часть воды забиралась из поверхностных источников.

¹ Аммоний-ион, нитриты, марганец, медь, никель, сульфаты, фториды, цинк, нефтепродукты, железо.

GRI 303-3 GRI 14.7.4 SASB EM-MM-140a.1 EM-IS-140a.1 МЭР-13

Структура водозабора из различных источников в 2024 году, %

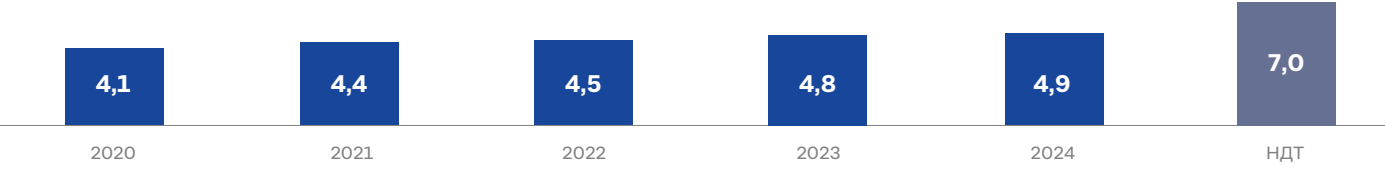


Общий водозабор из природных источников¹, тыс. м³



Удельный забор воды предприятием ЧерМК в отчетном периоде составил 4,9 м³/тонн стали, что на 2,1% больше показателя 2023 года. При этом данное значение на 30% меньше уровня наилучших доступных технологий (НДТ).

Удельный водозабор ЧерМК из природных источников, м³/т стали



GRI 303-5 GRI 14.7.6 SASB EM-MM-140a.1 EM-IS-140a.1

В отчетном периоде водопотребление составило 41,2 млн м³ – на 3,6% меньше аналогичного показателя 2023 года. Причина такой динамики – повышение объема используемой оборотной воды, а также капитальный ремонт основного технологического оборудования на ЧерМК. Удельное водопотребление в 2024 году составило 3,9 м³/тонн стали.

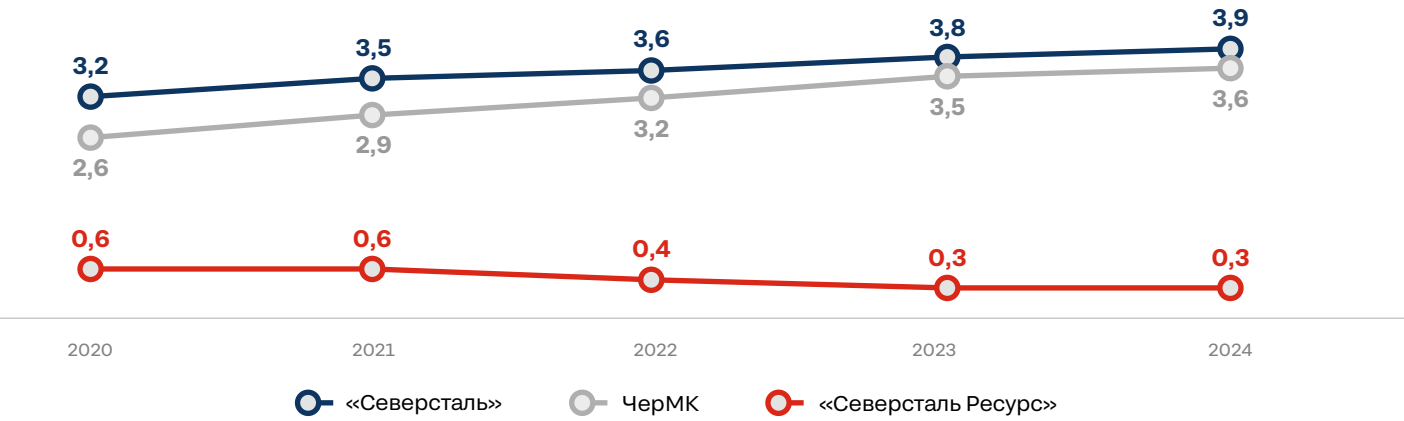
Безвозвратное водопотребление², тыс. м³



¹ Компания забирает и отводит только пресную воду.
² Показатель рассчитан как разность общего водозабора из природных источников и общего водоотведения в природный источник после использования.

Удельное водопотребление, м³/тонн стали

МЭР-16



GRI 303-4 GRI 14.7.5 МЭР-15

Основной объем воды в природные объекты отводит дивизион «Северсталь Ресурс», при этом он осуществляет сброс шахтных и карьерных вод в водные объекты без их использования в производстве. В 2024 году общий объем водоотведения «Северстали» в водные объекты сократился на 6,8% по сравнению с 2023 годом.

Общий объем водоотведения в водные объекты, тыс. м³



SASB EM-MM-140a.2 МЭР-15

В отчетном периоде «Северсталь» не отмечала существенных инцидентов, связанных со сбросом загрязняющих веществ в водные объекты. В 2024 году в них было отведено 21,75 тыс. тонн загрязнителей, что на 11,3% меньше показателя предыдущего года ввиду снижения объема сбрасываемых сточных вод по выпуску № 3.

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн



Подробнее о показателях водопользования см. в Приложении 5.

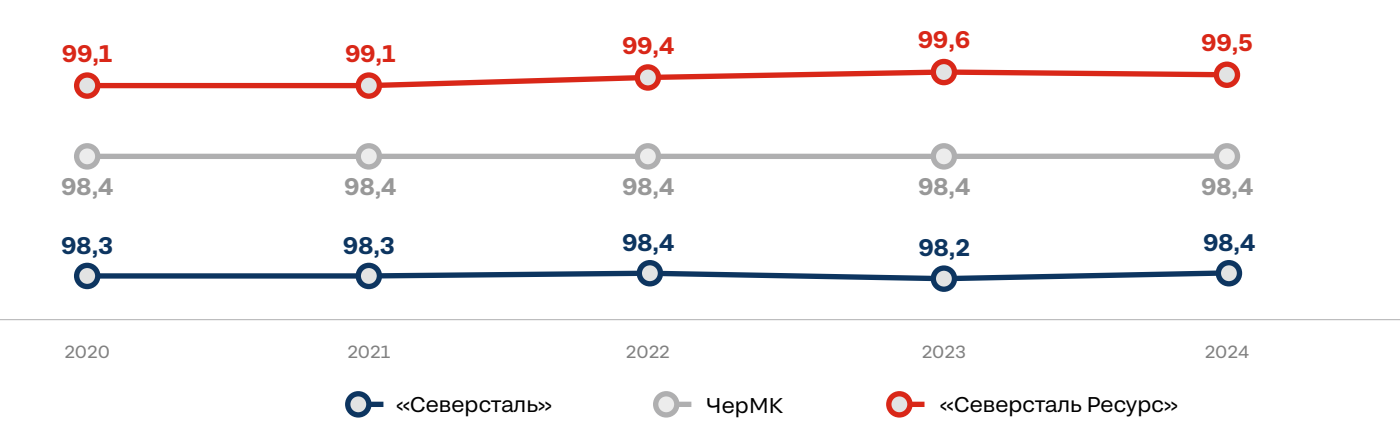
МЭР-14

В 2024 году в дивизионах «Северсталь Российская сталь» и «Северсталь Ресурс» объем оборотной воды снизился на 2,8%.

Общий объем оборотной воды, млн м³



Доля воды в обороте, %



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Компания намерена реализовать следующие мероприятия:

- продолжение выполнения плана по митигации рисков, связанных с водопользованием, в ООО «Минераловодское предприятие оптовой торговли Ставропольснаб», ООО «Венталл Стальные Решения», ООО «Северсталь Стальные Башни», ООО «Стилллейс»;
- объединение выпусков ливневых стоков на предприятии «Северсталь Дистрибуция» в Череповце;
- продолжение проекта по замыканию контура хвостохранилища для снижения объемов сброса сточных вод на «Карельском окатыше»;
- завершение опытно-промышленных испытаний на отстойнике Корпангского месторождения для поиска решений по очистке сточных вод на «Карельском окатыше»;
- строительство локальных очистных сооружений на «ОСПАЗе».

По ЧерМК:

- Начало реализации мероприятий 1-го этапа ППЭЭ, направленных на снижение сброса загрязняющих веществ в водные объекты:
 - Модернизация системы водоотведения газоочисток доменных печей 2025–2028
 - Увеличение производительности шламовых трактов УПЦШ КАДП 2025–2028
 - Создание водооборотного цикла ЦШП 2025–2028
 - Строительство установки обеззараживания сточных вод выпуска № 10 2025–2028
- Проведение НИОКР в локальных оборотных циклах ЧерМК

Долгосрочная цель

98,5%

доля рециклинга¹ отходов к 2030 году

Прогресс 2024 года

98,1%

доля рециклинга отходов увеличилась на 10,1% относительно 2023 года

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 SASB EM-MM-150a.10

Горно-металлургическая деятельность компании сопряжена с образованием отходов разных классов опасности. Ненадлежащее обращение с отходами металлургического производства может привести к загрязнению почвы, поверхностных и грунтовых вод, оказывая негативное воздействие не только на окружающую среду, но и на здоровье человека.

При управлении отходами «Северсталь» руководствуется законодательством Российской Федерации, национальными и международными стандартами, а также внутренними документами, разработанными для отдельных предприятий.

[Подробнее о структуре управления вопросами охраны окружающей среды см. в разделе «Система управления охраной окружающей среды».](#)

В целях ответственного управления отходами компания внедряет принципы экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) на всех этапах производственных процессов. Такой подход направлен как на снижение объемов образования отходов, так и на максимальную утилизацию уже образованных отходов.

Вопросы обращения с отходами «Северсталь» рассматривает на стратегическом и операционном уровнях – на заседаниях Совета директоров,

а также в ходе работы профильных подразделений управляющей компании и отдельных предприятий.

В рамках [Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года](#) компания установила целевой индикатор рециклинга отходов со значением в 98,5% относительно уровня 2019 года. Ключевые задачи «Северстали» в области обращения с отходами включают замыкание материальных потоков в рамках собственного производства и изготовление востребованных товаров из отходов и сопутствующих продуктов, а также сокращение объемов размещения отходов. Для достижения целевого показателя «Северсталь» реализует мероприятия в области ответственного обращения с отходами в рамках Целевой экологической программы².

В 2024 году компания дополнила перечень внутренних нормативных документов Регламентом по взаимодействию подразделений ПАО «Северсталь» при передаче отходов I-II классов опасности в ФГУП «Федеральный экологический оператор» на ЧерМК. Кроме того, компания актуализировала Положение о работе с отходами пластика и бумаги в связи с внедрением собственной переработки.

Замена совтолсодержащего оборудования

В целях минимизации образования опасных отходов «Северсталь» с 2011 года реализует программу по замене совтолсодержащих трансформаторов и конденсаторов на более современные и экологически безопасные аналоги – сухие распределительные трансформаторы типа ТСЗЛ и конденсаторы электролитические типа KVAR. После утраты ими потребительских свойств компания обеспечивает безопасную утилизацию совтола и загрязненного оборудования. «Северсталь» планирует полностью заменить совтолсодержащее оборудование к 2026 году.

В 2024 году компания подала заявки на передачу ФГУП «Федеральный экологический оператор» 76,62 тонн трансформаторов и 0,72 тонн конденсаторов для их дальнейших обезвреживания и утилизации.

На собственных объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, «Северсталь» регулярно осуществляет производственный экологический контроль (ПЭК) в соответствии с требованиями законодательства. В рамках ПЭК компания проводит мониторинг состояния и загрязнения компонентов окружающей среды как на территориях объектов размещения отходов, так и в пределах зон их воздействия. В отчетном году компания определила ключевые риски в области обращения с отходами. Идентифицированные риски связаны с возможными нарушениями природоохранного законодательства, например, в части соответствия лицензионным требованиям, соблюдения лимитов на размещение отходов. Для минимизации рисков компания проводит внутренние проверки, а также реализует мероприятия по снижению размещения отходов, увеличению доли рециклинга.

Инновационная деятельность «Северстали»	
Важным направлением для эффективного управления отходами в компании является поиск наилучших технологических решений в области обращения с отходами, для чего «Северсталь» занимается собственными разработками и сотрудничает с внешними инновационными центрами, например использует площадку технологических конкурсов фонда «Сколково».	
Структурные подразделения «Северстали», занимающиеся инновационной деятельностью в области обращения с отходами	
Структурное подразделение «Северстали»	Функции, связанные с обращением с отходами
Центры технологического развития	- Реализация проектов, направленных на переработку отходов и сопутствующей продукции - Получение из отходов новой продукции для использования внутри компании и продажи сторонним организациям
Центр экспериментов и технологической экспертизы в области отходов и сопутствующей продукции	Разработка и тестирование новых технологий по переработке отходов и сопутствующей продукции компании в испытательных лабораториях

Мероприятия по раздельному сбору отходов

На своих предприятиях «Северсталь» продолжает расширять инфраструктуру для раздельного сбора отходов: обустройство мест накопления отходов, установка дополнительных контейнеров для сбора бумаги, пластика и других перерабатываемых отходов на территориях офисов и производств.

Так, например, на ЧерМК установлено более 345 контейнеров, обустроено 30 специализированных мест для накопления пластика и бумаги. В 2024 году направлено на переработку 500 тонн пластика и 350 тонн бумаги.

«Северсталь-метиз» реализует проект по увеличению площади пунктов для раздельного сбора отходов V класса опасности, имеющих статус «вторичные ресурсы», и отходов, относящихся к ТКО. По итогам 2024 года общий объем собранных вторичных ресурсов составил 63 тонны. На территории предприятия организовано 18 площадок накопления ТКО.

Кроме того, компания разрабатывает новые логистические схемы для вывоза и переработки собранных вторичных ресурсов и продолжает реализовывать мероприятия по повышению экологической культуры сотрудников.

¹ «Северсталь» определяет показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100 / образование отходов за год

² В 2024 году программой были охвачены ЧерМК, «Карельский окатыш», «Олкон» и ЯГОК.

Мероприятия по раздельному сбору отходов для жителей регионов присутствия

Предприятие	Мероприятие
ЧерМК	Участие компании в качестве партнера в эколого-просветительской акции «Разделяй и сохраняй» (Череповец). Принято на переработку 270 кг пластика
	Участие работников в городских командных соревнованиях по сбору и сортировке мусора «Чистые игры» на берегу реки Ягорбы (Череповец)
	Участие работников в фестивале «Наука 0+», информационно-просветительская деятельность по раздельному сбору мусора и его вторичной переработке с использованием игровых элементов (Череповец)
«Северсталь канаты»	Участие сотрудников в городских командных соревнованиях по сбору и сортировке мусора «Чистые игры» (Волгоград)
	Участие сотрудников в волонтерском проекте компании по установке скамеек и урн на набережной Волги (Волгоград)

Подробнее об экологических акциях см. в разделе «Система управления охраной окружающей среды»

Мероприятия по переработке отходов

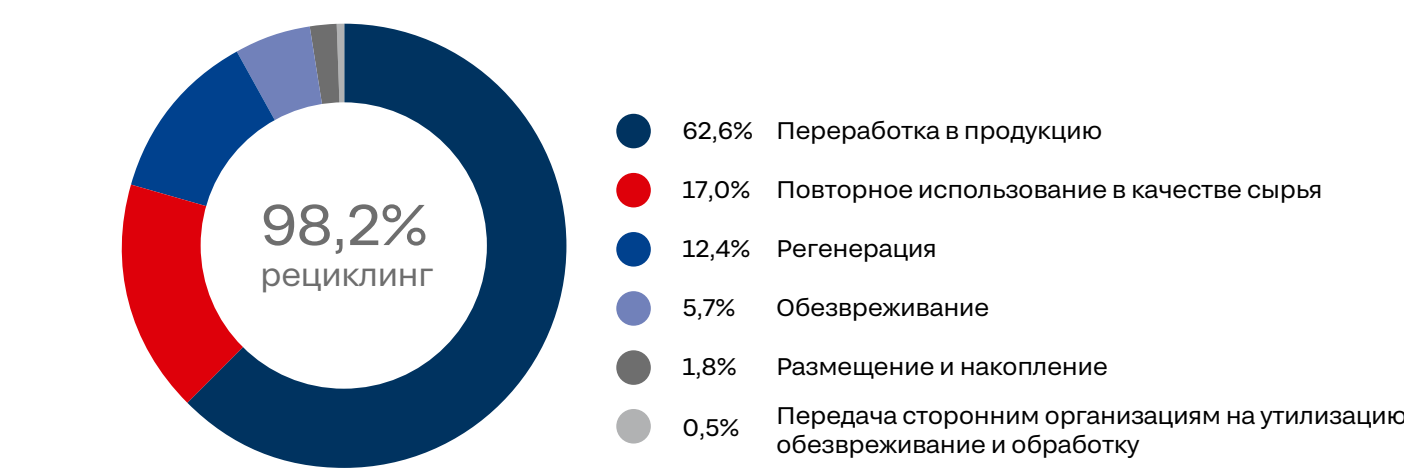
GRI 306–2

«Северсталь» на постоянной основе реализует мероприятия по эффективному управлению отходами, которые образуются в результате производственных и сопутствующих процессов. В 2024 году компания выделила 254 млн рублей на инвестиционные мероприятия по обращению с отходами.

В соответствии с принципами экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) компания стремится сокращать объем образованных отходов. С этой целью «Северсталь» провела модернизацию масло-эмульсионного участка с изменением технологии переработки отработанных смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ), полностью завершив ее в отчетном году. Прогнозируемое снижение образования отработанных СОЖ составляет 1 700 тонн.

Вместе с тем компания реализует мероприятия, направленные на возвращение в хозяйственный оборот образуемых отходов. Ключевая роль здесь принадлежит ЧерМК, где образующиеся отходы находят повторное применение, при этом основная доля отходов перерабатывается силами предприятия.

Способы обращения с отходами на ЧерМК в 2024 году



При передаче отходов сторонним организациям компания запрашивает документы, подтверждающие соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами.

Основные направления переработки ключевых отходов, образующихся в ходе металлургического производства, и показатели их переработки в 2024 г. (по ЧерМК)

Коксохимическое производство	
39,7 тыс. тонн (100 %) переработка коксовой пыли	9,1 тыс. тонн (100 %) переработка химических отходов (фусы, кислые смолки, кубовые остатки)
Добавка в угольную и аглошихту при выплавке стали	Присадка в угольную шахту

Металлургическая переработка сырья		
60,9 тыс. тонн (87 %) переработка цинкосодержащего доменного шлама	721 тыс. тонн (100 %) переработка железосодержащей пыли, шламов, окалины	363 тыс. тонн (100 %) переработка отходов известняка и известковой пыли
Продажа в качестве сырья для изготовления клинкера и замещения используемых железосодержащих добавок в производстве цемента	Замещение используемого железорудного сырья для производства агломерата и железоблуста	Замещение используемых известняков при производстве агломерата и стали

Производство полуфабрикатов и конечной продукции	
127 тыс. тонн (100 %) переработка отработанных масел, эмульсий с прокатных станов	4 265 тыс. тонн (100 %) переработка шлаков
Повторное использование в производственном процессе	Выделение металлической фракции из шлаков, получение граншлака
Продажа на сторону	Продажа шлаковых песка и щебня

- общий объем
- переработка отходов внутри компании
- переработка отходов за счет передачи третьим сторонам

Основные направления переработки ключевых отходов, образующихся в ходе сопутствующей деятельности, и показатели их переработки в 2024 г. (по ЧерМК)

Транспорт и упаковка	
161 тонна (100 %) переработка шин и покрышек	724 тонны (26 %) переработка деревянных поддонов и других отходов древесины
Изготовление металлического корда	Переработка в опилки, стружку, щепу, уголь или брикеты

Землеройные и монтажные работы	
467 тыс. тонн (100 %) переработка грунта	52 тыс. тонн (77 %) переработка отходов железобетона от демонтажных работ
Использование в качестве изолирующего слоя на полигонах, а также при планировке территорий	Дробление железобетона и использование щебня для подсыпки, благоустройства территорий и временных подъездных дорог; использование металлолома в сталеплавильном производстве

Организационная и прочая сопутствующая деятельность		
112 тонн (100 %) переработка отходов кабельной продукции, оргтехники	498 тонн (94,3 %) переработка пластиковых отходов	346 тонн (86 %) переработка бумажных отходов
Получение лома черных и цветных металлов	Использование в качестве полимерного сырья для производства бордюров и плитки	Передача на переработку в качестве вторичного сырья
	Передача на переработку в качестве вторичного сырья	

- общий объем
- переработка отходов внутри компании
- переработка отходов за счет передачи третьим сторонам

GRI 301-3

В соответствии с требованиями законодательства «Северсталь» также обеспечивает выполнение нормативов утилизации от использования товаров и упаковки. В 2024 году «Северсталь» выполнила норматив утилизации на 100% по металлической упаковке, а по упаковке из полимерных материалов – на 40%. За отходы от использованных товаров и упаковки, которые не были утилизированы, «Северсталь» уплачивает экологический сбор.

Статус выполнения мероприятий по обращению с отходами, запланированных на 2024 г.

	Мероприятие	Прогресс в 2024 году	Ожидаемый эффект	Статус
ЧерМК	Продолжение реализации проекта по строительству выпарной установки в целях сокращения объемов размещения смешанных стоков прокатного производства (кислотно-щелочных и хромсодержащих)	Мероприятие приостановлено в связи с поиском альтернативных технологических решений	-	❌
	Реализация проекта по повышению качества контроля за движением отходов в онлайн-режиме на базе 1С	Продолжается процесс объединения автоматизированной системы управления (АСУ) ООС с 1С Транспортная логистика (ТЛ) и электронной весовой		➡
	Освоение технологии ввода в состав угольной шихты коксовой пыли в коксоаглодоменном производстве (КАДП) с минимизацией влияния на качественные характеристики готового кокса		Возвращение в хозяйственный оборот 25,1 тыс. тонн отхода в 2024 году	✅
	Освоение нового способа производства конвертерной стали в сталеплавильном производстве с использованием металлургической окалины		Возвращение в производство 36 тыс. тонн	✅
	Проведение демонтажных работ «под ключ» с привлечением подрядчиков		Переработка порядка 100 тыс. тонн строительных отходов	✅
«Карельский окатыш»	Установка автомобильных весов на площадке по обращению с отходами производства (монтаж трех опор линии электроснабжения, подготовка подъездных путей, монтаж волоконно-оптических линий связи для подключения весов, монтаж весов и навеса)	Установка автомобильных весов на площадке	Повышение эффективности логистических цепочек	✅
«Северсталь-метиз»	Повышение объема передаваемой на утилизацию деревянной незагрязненной тары, утратившей потребительские свойства (отход V класса опасности)	Не реализовано в связи с отсутствием контрагентов, имеющих статус утилизатора (изменение требований природоохранного законодательства в части расширенной ответственности производителя (РОП) ¹		❌

- ✅

– выполнено
- ➡

– выполнение продолжается
- ❌

– не реализовано или исключено

¹ При появлении контрагентов, имеющих статус утилизатора, мероприятие будет реализовано.

Развитие композитного производства

Компания продолжает развивать композитное производство, внедряя лучшие отраслевые практики по переработке полимерных отходов. В 2024 году «Северсталь» реализовала следующие мероприятия по развитию производства композитного материала на основе граншлака:

- оснащение участка на ЧерМК двумя производственными линиями по переработке в том числе смешанных и загрязненных полимерных отходов;
- проведение двух научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по расширению сфер применения нового материала (композитные шпалы, поддоны);
- выпуск новых видов изделий из композитных материалов;
- выпуск новых полимерных изделий – шпал, поддонов, цветников.

Продукция из полимерного сырья (плитка, бордюры, брусчатка) используется в том числе для благоустройства объектов на территории ЧерМК.

Благодаря комплексной работе по переработке отходов компания успешно предотвращает потери материальных ресурсов и повышает показатели по рециклингу.

МЭР (p)-39

В отчетном году за свою деятельность в области обращения с отходами «Северсталь» удостоилась следующих наград:

- Вошла в топ-5 компаний по управлению отходами по версии рейтингового агентства RAEX, подтвердив высокий уровень и сбалансированность практик в области управления отходами. Основными критериями присвоения рейтинга были оценка качества корпоративных политик и программ в области управления отходами, оценка валовых и удельных показателей образования отходов, а также доля их повторного использования. Методика RAEX также учитывает практику компаний по обращению с отходами и верификацию профильных данных.
- Вошла в тройку победителей всероссийской «Зеленой премии», завоевав «бронзу» в профессиональном треке корпоративных проектов с производством композитного материала на основе доменного гранулированного шлака и вторичных полимеров.

Показатели образования отходов и обращения с ними

В отчетном году объемы отходов «Северстали» увеличились незначительно – на 2% относительно 2023 года. Масса образованных отходов составила 187,1 млн тонн.

Основную массу образованных отходов генерирует «Северсталь Ресурс» (96% в 2024 году), поскольку в этом сегменте добыча полезных ископаемых осуществляется открытым способом с образованием большого количества пустых вскрышных пород, а также хвостов обогащения.

GRI 306-3 SASB EM-MM-150a.7 МЭР (p)-17

Массы образованных отходов в «Северстали» в разбивке по сегментам и классам опасности (с учетом вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн

Показатель	2021	2022	2023	2024
«Северсталь Ресурс», в том числе:	203,49	179,03	175,71	179,65
опасные (I–III классы)	0,01	7,58	6,81	0,00
неопасные (IV–V классы)	203,60	179,06	175,74	179,65
«Северсталь Российская сталь», в том числе:	7,22	6,90	7,57	7,41
опасные (I–III классы)	0,07	0,07	0,08	0,06
неопасные (IV–V классы)	7,15	6,83	7,49	7,35
Всего	210,71	185,99	183,28	187,06

Большая часть (более 90%) образующихся отходов «Северстали» приходится на отходы от недропользования (вскрышные породы) и относится к практически неопасным отходам (V класс опасности¹).

GRI 306-3 GRI MM3 SASB EM-IS-150a.1 SASB EM-MM-150a.4 SASB EM-MM-150a.5 SASB EM-MM-150a.6

Массы образованных отходов в «Северстали» в разбивке по видам отходов, млн тонн

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Образовано всего, в том числе:	215,6	210,7	185,9	183,3	187,1
вскрышные породы	175,7	170,5	149,0	146,4	149,6
хвосты обогащения руд	32,8	32,9	30,0	29,2	30,0
прочие отходы	7,1	7,3	6,9	7,7	7,45

Среди предприятий сегмента «Северсталь Российская сталь» ЧерМК является основным отходообразователем (более 90%). Шлаки составляют наибольшую долю в общей массе основных отходов предприятия.

В отчетном году общая масса образовавшихся отходов по компании относительно прошлого года снизился на 163 тыс. тонн (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения).

Массы образованных отходов на ЧерМК в разбивке по видам отходов, млн тонн

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Общая масса основных отходов ЧерМК, в том числе:	5,99	6,57	6,29	6,99	6,41
шлаки	4,17	4,50	4,32	4,78	4,27
металлолом	0,80	0,86	0,80	0,88	0,80
технологические отходы	0,27	0,29	0,27	0,30	0,34
окалина	0,33	0,32	0,29	0,38	0,37
пыли аспираций и газоочисток	0,23	0,28	0,32	0,33	0,33
шламы металлургические	0,19	0,32	0,29	0,32	0,30

В 2024 году доля рециклинга² отходов по «Северстали» составила 98,1%, а масса размещаемых отходов снизился на 38 тыс. тонн.

¹ Классификация согласно законодательству Российской Федерации.
² Показатель рециклинга компания рассчитывает без учета отходов горного производства (вскрышные породы, хвосты). «Северсталь» определяет показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) * 100 / образование отходов за год.

Движение отходов I-V классов опасности в «Северстали» в 2024 г. в разбивке по направлениям, тонн

Показатель	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 272	10 206	5 407 568	1 825 161	10 191 419
повторно использовано и переработано внутри компании	0	3 196	7 254	5 328 592	1 413 924	10 191 419
передано третьей стороне для повторного использования и переработки	0	76	2 952	78 976	411 237	0
Передано третьей стороне для обработки	0	0	10 574	3 076	4 357	0
Обезврежено, в том числе:	8	1 457	40 250	3 071	599	0
обезврежено внутри компании	0	1 457	35 271	0	0	0
передано третьей стороне для обезвреживания	8	0	4 979	3 071	599	0
Размещено, в том числе:	0	0	4 945	106 261	8 650	162 339 839
размещено на объектах компании	0	0	4 891	101 223	6 333	162 339 839
передано третьей стороне для размещения	0	0	54	5 038	2 317	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 686	341	-

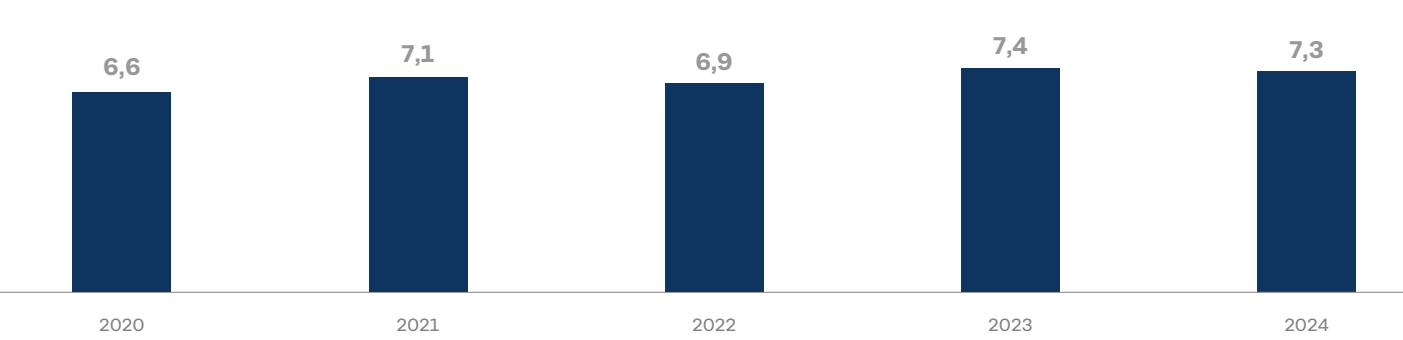
GRI 306-5

Массы размещенных отходов (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения) в «Северстали» в разбивке по сегментам, млн тонн

	2020	2021	2022	2023	2024
«Северсталь Ресурс»	0,06	0,07	0,01	0,006	0,005
«Северсталь Российская сталь»	0,32	0,20	0,10	0,152	0,115
Всего 	0,38	0,27	0,11	0,158	0,120

В 2024 году количество утилизированных отходов «Северстали» осталось на прежнем уровне относительно прошлого года.

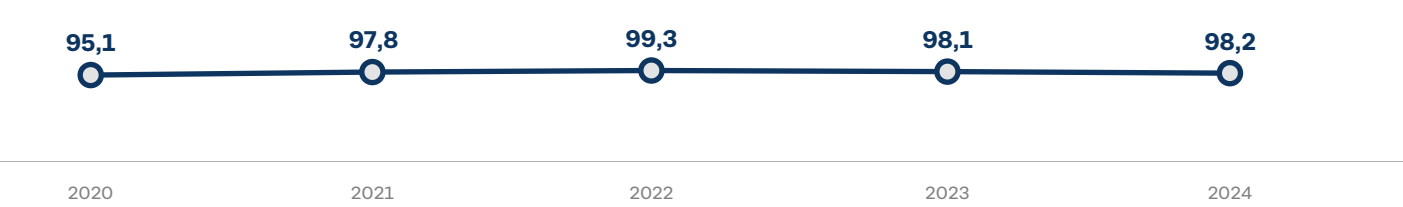
Утилизация отходов «Северстали» (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения), млн т 



На ЧерМК доля рециклинга отходов составляет 98,2% по собственным отходам и 100,6% с учетом отходов, поступивших от прочих предприятий компании.

SASB EM-IS-150a.1

Вовлечение отходов в производственную деятельность (рециклинг), ЧерМК, %



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году «Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области обращения с отходами:

На ЧерМК:

- продолжение строительства нового полигона;
- повышение доли утилизации грунта, доменного шлама, переработка отходов железобетона;
- продолжение реализации программы утилизации совтолсодержащих отходов;
- разработка концепции ликвидации накопителей, переработки ранее накопленных отходов;
- строительство нового участка утилизации кислых смолкок для обезвреживания жидких отходов коксохимического производства.

На «Карельском окатыше»:

- передача на утилизацию и обезвреживание отходов шин и шпал массой 9900 тонн.

О

аварийных ситуаций на ГТС

GRI 3-3 GRI 306-2 SASB EM-MM-540a.2

Образование отходов обогащения полезных ископаемых (хвосты) и шлама является неотъемлемым элементом производственной деятельности горнопромышленных предприятий. Такие отходы хранятся в хвостохранилищах и шламонакопителях, представляющих собой гидротехнические сооружения (ГТС), которые включают в себя в том числе и системы оборотного водоснабжения.

Развитие неблагоприятных сценариев на ГТС может привести к существенной деградации окружающей среды, включая загрязнение водоемов и гибель живых организмов. Именно этим продиктована главная цель «Северстали» в управлении ГТС – недопущение аварийных ситуаций.

GRI 14.6.3 SASB EM-MM-540a.1

Гидротехнические сооружения «Северстали»

	ЧерМК		«Карельский окатыш»	«Олкон»
Количество ГТС	2		1	1
Наименование ГТС	Золошламонакопитель на реке Шексне (ЗШН № 1)	Золошламонакопитель за рекой Коштой (ЗШН № 2)	Хвостохранилище	Хвостохранилище
Способ возведения дамб	Выше по течению	Выше по течению	Ниже по течению	Ниже по течению
Статус	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее
Вместимость	7,896 млн м³	Секция 1 – 25,36 млн м³ Секция 2 – 5,6 млн м³	746,6 млн тонн	720 млн тонн
Заполнение на конец 2024 года	7,761 млн м³	Секция 1 – 20,81 млн м³	690,59 млн тонн	540,061 млн тонн
Класс ¹	3	3	2	2

За безопасную эксплуатацию ГТС отвечают руководители структурных подразделений, в чьей зоне ответственности они находятся, а также руководители и персонал служб эксплуатации и мониторинга безопасности ГТС. Лицами, ответственными за организацию и осуществление контроля, являются руководители служб ОТ, ПБиЭ предприятий компании.

«Северсталь» проводит оценку эффективности управления ГТС в ходе их периодических (сезонных) осмотров в рамках подготовки ежедневной справки по уровню воды и ежегодного отчета о состоянии ГТС. Помимо этого, предприятия компании по своему усмотрению реализуют собственные мероприятия. Так, ЧерМК и «Карельский окатыш» для проведения комплексной технической оценки состояния объектов ГТС по истечении установленного срока эксплуатации привлекают экспертную организацию, а «Карельский окатыш» для управления результативностью работы специалистов хвостового хозяйства ввел ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые включают выполнение плана по формированию дамб обвалования согласно месячному и годовому графикам.

¹ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2020 года № 1893.

Руководящие документы компании в области управления гидротехническими сооружениями

- Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений» – основной корпоративный документ, регламентирующий порядок обеспечения требований безопасности в течение жизненного цикла гидротехнических сооружений»: определяет основные принципы обеспечения безопасности ГТС, обязанности ответственных лиц и порядок мониторинга состояния окружающей среды, включая рациональное использование ресурсов и сохранение биоразнообразия
- Планы ликвидации аварий на ГТС: определяют порядок действий при возникновении аварийных ситуаций; разработаны индивидуально для каждого объекта
- Декларация безопасности ГТС: устанавливает критерии безопасности для каждого ГТС и включает в себя всестороннюю оценку ГТС силами независимой внешней экспертной организации не реже одного раза в пять лет
- Проекты эксплуатации ГТС: определяют состав сооружений и оборудования, порядок и режим их работы, обеспечивающие бесперебойное и безопасное функционирование объекта
- Технологические инструкции по эксплуатации ГТС: содержат характеристики ГТС, основные требования по эксплуатации, включая вопросы контроля за их состоянием, проведением ремонтных работ, а также действия при аварии
- Инструкция о порядке ведения мониторинга безопасности гидротехнических сооружений гидрозолошламонакопителей (ГТС ЗШН) ПАО «Северсталь»: определяет порядок организации мониторинга, функции мониторинга и ответственность за его осуществление

Контроль и мониторинг безопасности хвостохранилищ и шламонакопителей

На предприятиях, эксплуатирующих ГТС, действует система мониторинга их безопасности. Она включает в себя как внутренний контроль, так и контроль со стороны государственных органов и независимых экспертных организаций. Мониторинг безопасности ГТС служит таким целям, как обеспечение постоянного контроля за состоянием безопасности хвостохранилищ и шламонакопителей и их воздействием на окружающую среду, предотвращение возникновения аварий, создание условий для безопасной эксплуатации. Он представляет собой визуальные наблюдения и инструментальные измерения, которые выполняет обученный персонал.

Для каждого объекта «Северсталь» разработала критерии безопасности и проекты мониторинга безопасности ГТС. В ходе мониторинга отслеживаются основные технологические процессы, происходящие на ГТС – фильтрация, деформация дамб, температурные процессы. На основе полученных данных специалисты компании делают вывод о техническом состоянии ГТС, и в случае выявления отклонений «Северсталь» разрабатывает мероприятия по их устранению.

Объекты ГТС подлежат обязательному контролю со стороны государственных органов – Ростехнадзора и МЧС России. В 2024 году была проведена одна проверка на «Олконе». Помимо режима постоянного государственного надзора, действует контроль за безопасностью хвостохранилищ и шламонакопителей со стороны внешних экспертных организаций в виде ежегодных проверок в рамках комиссионных обследований и авторского надзора за эксплуатацией хвостохранилищ и реализацией проектных решений.

Дважды в год (весной и осенью) на каждом ГТС проводится внутреннее обследование, в ходе которого члены комиссии проверяют документацию и оценивают технические показатели.

Критерии, используемые при проведении комиссионных обследований

Шламонакопитель	Хвостохранилище
- Фактическая отметка уровня воды в накопителе - Очистка емкости от шлама - Обеспечение беспрепятственного проезда транспорта и техники - Состояние: - ограждающей дамбы; - водоотводной канавы; - водозаборных колодцев; - контрольно-измерительной аппаратуры (КИА); - аварийной водооткачивающей техники на насосных станциях оборотного водоснабжения и спецтехники; - аварийных водосбросов	- Уровень воды в пруду хвостохранилища и в отстойнике карьерных и ливневых вод - Фактические критерии безопасности ограждающих сооружений (отметка гребня и намывтых хвостов у верхового откоса, превышение отметки хвостов над уровнем воды в пруду, средняя длина пляжа) - Состояние: - водоотводных каналов; - очистных сооружений; - отстойников и аварийного бассейна

По результатам обследований комиссия составляет акт, в котором фиксирует заключение об уровне безопасности ГТС и его техническом состоянии, а также предложения по повышению безопасности при эксплуатации ГТС¹. В 2024 году комиссия установила, что объекты компании отвечают критериям безопасности и находятся в работоспособном состоянии.

«Северсталь» применяет методы контроля и мониторинга ГТС также и для своевременного выявления рисков. Процесс идентификации рисков является постоянным: он начинается на стадии проектирования объектов и продолжается при строительстве и эксплуатации. В случае выявления рисков компания разрабатывает мероприятия по их минимизации.

Мероприятия по безопасной эксплуатации хвостохранилищ и шламонакопителей

Предприятие	Мероприятие	Прогресс в 2024 году	Статус
ЧерМК	Исключение сброса отходов, приводящих к превышению уровня на ЗШН № 1	Исключение сброса с ТЭЦ-1 на ЗШН № 1, снижение сброса ливневых вод с коксохимического производства (КХП) на ЗШН № 1 за счет запуска объекта ливневых очистных сооружений бытовых и ливневых стоков	☑
	Разработка программы по вырубке кустов	Выполнение работ по вырубке растительности с поверхности низового откоса 1-й секции ЗШН № 2 (500 метров)	☑
«Карельский окатыш»	Формирование замкнутого контура чаши хвостохранилища для снижения негативного воздействия на экологию ²	Формирование дамбы обвалования № 2 Устройство трассы под водосбросной коллектор Окончание работ запланировано на 2027 год	➔
	Прохождение процедуры декларирования	Получение положительного заключения Ростехнадзора сроком на три года	☑
	Строительство новой подкачивающей станции сгущения хвостов	Увеличение плеча укладки на двух комплексах до четырех и двух километров соответственно	➔
	Создание скальных складов аварийного грунта в двух точках хранилища (объемом не менее 1 тыс. м³)	Исключение рисков поворота потоков за счет подсыпки и укрепления дамб	☑
	Установка фитоочистных систем на отстойниках очистных сооружений для снижения содержания загрязняющих веществ в сточных водах <u>Подробнее с информацией о применении фитоочистных систем можно ознакомиться в разделе «Ответственное водопользование»</u>		➔
«Олкон»	Приобретение земснаряда электрического «Цимлянск» 200-63	Увеличение емкости прудка отстойника Южного отсека на 580 тыс. м³ Дноуглубительные работы будут продолжаться на постоянной основе в летний период	☑
	Реализация проекта по модернизации Северного отсека хвостохранилища с установкой перепускного устройства	Пропуск осветленной оборотной воды в Южный отсек. Исключение заиления прудка отстойника	➔
	Ремонт КИА пьезометров и установка новых в подготовленных створах	Отремонтировано два и установлено шесть новых пьезометров	☑

☑ – выполнено

➔ – выполнение продолжается или перенесено

¹ Для хвостохранилищ также издается научно-исследовательская работа (НИР) под названием «Оценка состояния хвостохранилища» с выдачей рекомендаций по эксплуатации.

² Мероприятие входит в программу повышения экологической эффективности и согласовано с Минпромторгом России.

Готовность к реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации

SASB EM–MM-540a.3

В соответствии с требованиями законодательства «Северсталь» разработала планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на ГТС, в которых учла наиболее вероятные и наиболее тяжелые сценарии аварий. Для отработки действий компания проводит комплексные учения с привлечением представителей МЧС России в рамках подготовки к проведению работ по декларированию ГТС. На «Олконе» в течение года проводятся четыре таких тренировки – одна из них совместно с представителями профессиональной аварийно-спасательной службы.

Помимо этого, для всех своих предприятий компания разработала планы ликвидации аварий (ПЛА). ЧерМК и «Карельский окатыш» проводят учебно-тренировочные занятия ежеквартально, на «Олконе» на год разработано девять тем занятий, по каждой из которых проводится по три тренировки.

В целях обеспечения готовности к действию по локализации и ликвидации последствий аварий в компании имеются пожарно-спасательное подразделение и газоспасательная служба, укомплектованные аттестованными спасателями. «Северсталь» также заключила договор на обслуживание с городской спасательной службой. Компания, в соответствии с требованиями законодательства, обладает финансовым и материальным резервом, необходимым для ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе на ГТС.

Подробнее о предупреждении ЧС см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году «Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области управления ГТС:

ЧерМК:

- проведение работ по декларированию ЗШН № 1 и ЗШН № 2;
- проведение работ по мониторингу ядра дамбы.

«Карельский окатыш»:

- внедрение системы КИА по пьезометрам;
- продолжение реализации проекта по формированию замкнутого контура;
- продолжение реализации проекта по строительству новой подкачивающей станции сгущения хвостов с внедрением автоматизированной КИА.

«Олкон»:

- реализация проекта «Модернизация Северного отсека»;
- подготовка ПД на реконструкцию хвостохранилища до проектной отметки 2040 м.



Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

Биоразнообразии

«Северсталь» осознает значимость живой природы для устойчивого развития современного общества, в связи с чем принимает во внимание связанные с этим ожидания заинтересованных сторон и стремится внести свой вклад в сохранение биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг.

Цели компании в данной сфере заключаются в достижении отсутствия суммарных потерь биоразнообразия и, когда это возможно, чистого прироста биоразнообразия при осуществлении производственной деятельности в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 14.4.1

В компании внедряется вертикально интегрированная система менеджмента для перехода к производству с положительными эффектами для биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, основанная на иерархии мер смягчения воздействий и принципе «предотвращать – сокращать – компенсировать – восстанавливать»:

Структурная единица	Функции, связанные с биоразнообразием, экосистемами и экосистемными услугами
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	- Утверждение корпоративных стратегий и политик¹ - Надзор за функционированием системы управления зависимостями, влияниями, рисками и возможностями в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг¹ - Представление рекомендаций Совету директоров по вопросам разработки и актуализации в соответствии со Стратегией и лучшими мировыми практиками документов в данной области - Рассмотрение результатов работы компании по реализации ее мероприятий и планов в данной области, в т.ч. в рамках Стратегии^{1, 2} - Рассмотрение случаев нарушений и серьезных происшествий, повлекших ущерб для биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, разработка плана корректирующих мероприятий - Утверждение бюджета на реализацию мероприятий¹
Экспертный центр по вопросам сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг при Комитете по безопасности и устойчивому развитию ¹	- Поддержание синергии действий в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг в бизнес-единицах, координация действий по реализации Стратегии - Независимый мониторинг корпоративных рисков по данному направлению¹ - Учет результатов работы компании по реализации мероприятий и планов компании, в том числе в рамках Стратегии, предоставление результатов на рассмотрение Комитету по безопасности и устойчивому развитию¹ - Консолидация данных для раскрытия информации¹
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии / директор по экологии	Развитие и поддержание системы мониторинга биоразнообразия, включая оценку воздействия предприятий и состояние индикаторных видов животных и растений¹
Начальник управления экологии	- Контроль выполнения целей и КПЭ в области биоразнообразия¹ - Методическая и организационная поддержка в части обеспечения соответствия деятельности компании законодательным нормам

¹ Новая функция, задача или структурная единица, внедряемая в производственную деятельность в связи со Стратегией компании «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год.
² Подробнее о стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» см. в подразделе «Стратегия».

Структурная единица	Функции, связанные с биоразнообразием, экосистемами и экосистемными услугами
Руководители бизнес-единиц	Предотвращение ведения хозяйственной деятельности и недопущение деятельности по восходящей цепочке поставок на территориях, обозначенных в Политике ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг¹ Обеспечение согласования технических заданий на выполнение работ по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг¹ Текущий контроль за ходом реализации Стратегии и соответствующих мероприятий на ежегодной основе¹ Надзор за учетом мнений местного населения и других заинтересованных сторон при оценке компанией зависимостей и воздействий, связанных с живой природой¹
Сотрудники бизнес-единиц, отвечающие за вопросы охраны окружающей среды	Подготовка требований к техническим заданиям на проведение оценки воздействия компании на окружающую среду, включая биоразнообразие, экосистемы и экосистемные услуги¹ Разработка программ мониторинга и сохранения биоразнообразия¹ Составление, внедрение и обновление планов действий по мониторингу и сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, организация мониторинга Сбор данных для раскрытия информации в соответствии с актуальными стандартами отчетности¹ Взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе с местным населением, по вопросам биоразнообразия, использования ресурсов экосистем и экосистемных услуг¹

Стратегия

Компания осознает свои воздействия, зависимости, риски и возможности, связанные с биоразнообразием, в связи с чем стратегия компании направлена на переход к производству с положительными эффектами для биоразнообразия и включает системные решения в трех ключевых направлениях:

- снижение экологического и природного следа;
- устойчивое управление ресурсами;
- восстановление экосистем.

Эти задачи решаются в сотрудничестве с заинтересованными сторонами.



¹ Новая функция, задача или структурная единица, внедряемая в производственную деятельность в связи со Стратегией компании «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год.

При реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия «Северсталь» руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, международными стандартами, а также корпоративными документами.

Ключевые документы в области биоразнообразия
▪ Внутренние: ▪ Стратегия компании «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» на период с 2024 по 2036 год; ▪ Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь»; ▪ Стандарт «Мониторинг и сохранение биоразнообразия». ▪ Внешние: ▪ Законодательные требования Российской Федерации: – Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»; – Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»; – Федеральный закон от 17.02.1995 № 16-ФЗ «О ратификации Конвенции о биологическом разнообразии»; – Федеральный закон 21.02.1992 года № 2395–1 «О недрах»; – Указ Президента от 07.05.2024 № 390 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036» (установлен новый целевой показатель – сохранение лесов и биологического разнообразия, устойчивое развитие ООПТ и создание условий для экологического туризма во всех национальных парках); – Приказ Минприроды от 15 августа 2023 года № 521 «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, при условии выполнения которых осуществляется пользование недрами». ▪ Международные стандарты: – Куньминско-Монреальская глобальная рамочная программа в области биоразнообразия; – Руководство IPIECA «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами»; – TNFD (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures/Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой).

Утверждение Политики по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг В 2024 году была принята Политика по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь», в которой закреплены положения в области поддержания природных ресурсов регионов присутствия компании в интересах настоящих и будущих поколений, а также в интересах устойчивости развития компании и ее сотрудников. Политика установила намерения компании в части мониторинга биоразнообразия, дополнительной ресурсной поддержки реализации добровольных мер по поддержанию стабильного и устойчивого состояния биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, а также мер, направленных на предотвращение случаев внесения чужеродных видов, что направлено на достижение эффектов отсутствия суммарных чистых потерь или чистого прироста биоразнообразия на местном, региональном, национальном или трансграничном масштабах. Компания каскадирует свои обязательства в области сохранения биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг привлекаемым для выполнения работ подрядчикам и рекомендует их для осуществления всем заинтересованным сторонам компании.
--

Презентация стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь»

На Конференции ООН по изменению климата 2024 года (COP-29) «Северсталь» презентовала [стратегию «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь»](#) на период с 2024 по 2036 год.

Согласно Стратегии компания планирует реализацию комплекса мероприятий для снижения пространственно-экологического следа не менее чем на 5% к 2028 году. Это планируется достичь за счет снижения объемов выбросов загрязняющих веществ, сбросов сточных вод и уменьшения воздействия на другие компоненты окружающей среды, а также высокотехнологичного мониторинга состояния животного и растительного мира, внедрения интегрального подхода к управлению, реализацию волонтерских программ, программ по поддержке федеральных и региональных ООПТ, программ по сохранению и восстановлению редких видов.

Сформированная стратегия является документом системного планирования с целями, КПЭ и планируемыми мерами компании по последовательному переходу к управлению с положительным эффектом для биоразнообразия в соответствии с целями компании. При реализации стратегии компания планирует достичь эффекта отсутствия суммарных потерь биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг, а также, где это возможно, достижения эффектов их чистого прироста.

В рамках работы над Стратегией компания взаимодействовала с научными сотрудниками заповедников и экспертами НКО «Заповедное посольство».

Управление рисками и воздействиями

На этапах разработки и проектирования объектов «Северсталь» проводит оценку биоразнообразия прилегающих территорий для предотвращения негативного воздействия. Основные мероприятия по мониторингу и сохранению биоразнообразия включают сотрудничество с научными сообществами и ООПТ, мониторинг состояния биоразнообразия на промышленных площадках и прилегающих территориях, а также разработку планов по сохранению биоразнообразия.

Компания также оценивает риски, связанные с биоразнообразием, определяя индикаторные виды и критические места обитания. «Северсталь» подчеркивает важность компромисса между промышленным развитием и сохранением биоразнообразия, что подтверждается многолетними исследованиями экологии птиц, рукокрылых и лесного северного оленя.

GRI 304-2

Воздействия компании и населения на биоразнообразие регионов присутствия имеют комплексный характер и подразделяются на:

Прямое воздействие влияние, связанное с уничтожением или изъятием организмов из природных популяций, гибелью животных на инженерных сооружениях, уничтожением животных и растений при проведении хозяйственной деятельности и пр.	Косвенное воздействие влияние, связанное с изменением природной среды обитания, уничтожением пищевых ресурсов, приводящие к ухудшению состояния организмов и видов в связи с физическим, химическим, биологическим антропогенным воздействием, а также в связи с изменением климата
---	---

Основные зависимости предприятий компании связаны с земельными ресурсами и полезными ископаемыми, а также с потреблением пресной воды, обладающей качеством, пригодным для использования в хозяйственных и питьевых целях. Сотрудники компании нуждаются в поддержании здоровой среды проживания, а также в регулярном отдыхе на природе для сохранения физического и психологического здоровья.

В 2024 году в рамках разработки стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» была выполнена оценка рисков по индикаторным видам ЧерМК.



- Орлан-белохвост
- Большой подорлик
- Чернозобая гагара
- Красношейная поганка
- Серый гусь
- Малый лебедь
- Белая цапля
- Кулик-сорока

- Ночница водяная
- Ночница прудовая
- Ночница Брандта
- Нетопырь лесной
- Северный кожанок
- Рыжая вечерница
- Двухцветный кожан
- Бурый ушан

- изменения пространственной структуры популяции (характер размещения и распределения отдельных членов популяции и их группировок на популяционной территории);
- воздействие фактора беспокойства (шумовое и световое воздействие, присутствие человека на части ареала);
- изменение качества местообитаний вследствие утраты привычных местообитаний;
- беспокоящее воздействие людей и техники

- изменение расположения колоний на территории;
- смена расположения или уменьшение площади кормовых стаций под воздействием антропогенных факторов:
 - беспокойство,
 - шумовое и световое загрязнение,
 - локальные рубки лесных массивов,
 - загрязнение окружающей среды

- разработка корпоративных программ и планов действий для предприятий с выявленным значимым воздействием на биоразнообразие;
- реализация мероприятий по экологическому просвещению и корпоративному экологическому волонтерству

Подробнее о мероприятиях в области снижения воздействия и поддержания качества атмосферного воздуха и водных ресурсов см. в разделах «Выбросы в атмосферу» и «Ответственное водопользование».

Компания планирует расширение перечня экосистемных услуг, в отношении которых проводятся поддерживающие мероприятия. К таким услугам можно отнести рекреацию в непосредственной близости от предприятий «Северстали». Например, в Дарвинском государственном природном биосферном заповеднике компания уже оказывает поддержку в реализации проектов по строительству и поддержанию экотроп, ремонту здания под экспозиции заповедника, помогает с поддержанием объектов в надлежащем состоянии и т.д.

Риски среднего и низкого уровня выявлены в отношении отдельных видов деятельности компании, связанных с нормативным однократным или периодическим химическим и физическим воздействием на природные среды, в том числе в связи:

- Риски низкого уровня выявлены в отношении деятельности компании, связанной с биологическим и климатическим воздействием на природную среду, в том числе в связи:

- Подробная информация о мероприятиях в части водных ресурсов, атмосферного воздуха, отходов представлена в тематических подразделах раздела «Охрана окружающей среды».

- повышение конкурентоспособности через продукцию с позитивными эффектами для биоразнообразия и участие в экологических инициативах;
- улучшение здоровья и качества жизни сотрудников и местного населения за счет сохранения природы в регионах присутствия;
- повышение осведомленности и поддержание талантов через просветительские и волонтерские проекты с ООПТ и образовательными учреждениями;
- формирование устойчивых партнерств и взаимопонимания с местными сообществами для реализации природоохранных инициатив;
- привлечение финансирования на экологические проекты;
- сотрудничество с региональными властями по адаптации к изменению климата с использованием природных решений.

¹ Эвтрофикация – это процесс ухудшения качества воды из-за избыточного поступления в водоем биогенных элементов.

«Северсталь» не ведет операционную деятельность в границах:

- водно-болотных угодий международного значения в рамках Конвенции о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом, в качестве местообитаний водоплавающих птиц (Рамсарская конвенция);
- особо охраняемых природных территорий, в том числе соответствующих критериям охраняемых природных территорий Международного союза охраны природы (МСОП);
- территорий традиционного природопользования или иных территорий, в границах которых осуществляют традиционный образ жизни и традиционную хозяйственную деятельность коренные малочисленные народы;

- объектов Всемирного наследия Конвенции об охране всемирного культурного и природного наследия, а также объектов, включенных в программу Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) «Человек и биосфера»;
 - других территорий, имеющих высокое природоохранное значение, в том числе ключевых территорий биоразнообразия и критически важных мест обитания, не используемых для ведения хозяйственной деятельности компании.
- Расположение ее предприятий относительно таких объектов отражает [Карта охраняемых территорий и культурных объектов](#), составленная компанией и подтверждающая, что ни одно из предприятий «Северстали» не затрагивает указанные территории.

Общее количество видов, занесенных в Красный список МСОП и национальные перечни охраняемых видов, встречающихся в зоне воздействия предприятий «Северстали»

Показатель	Общее количество видов птиц и млекопитающих, обнаруженных по итогам сотрудничества с:			
	Дарвинским государственным природным биосферным заповедником ¹	Объединенной дирекций заповедника «Костомукшский» и национального парка «Калевальский»		
	Птицы	Летучие мыши	Растения	
Занесены в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), из них:	24	6	1	112
«Уязвимые» (VU – Vulnerable) низкая естественная численность в популяциях и крайне ограниченное число местонахождений; существует риск их исчезновения на территории региона	3	–	–	2
«Редкие» (NT – Near Threatened) признанные близкими к угрозе вымирания	14	1	–	4
«Высокий риск исчезновения» (EN – Endangered) существует высокий риск исчезновения на территории региона	4	–	–	
«Вызывающие наименьшие опасения» (LC – Least Concern) признанные находящимся под минимальной угрозой вымирания	3	5	1	106
Занесены в Красную книгу России, из них:	9	–	–	7
2 – Сокращающиеся в численности и/или распространении	5	–	–	4
3 – Редкие	3	–	–	2
5 – Восстанавливаемые и восстанавливающиеся	1	–	–	1
Занесены в Красную книгу Вологодской области / Республики Карелия	24	6	1	26

¹ По Дарвинскому государственному природному биосферному заповеднику представлены данные по различным видам птиц и летучих мышей.

Метрики и цели

Основной целью компании в рамках Стратегии является обеспечение стабильного и устойчивого состояния биоразнообразия в границах воздействия предприятий. Достижение цели будет обеспечено за счет:

- внедрения вертикально-интегрированной системы управления в области биоразнообразия;
- оценки зависимостей, влияний, рисков и возможностей в области биоразнообразия и экосистемных услуг для всех производственных активов;
- снижения корпоративного пространственно-экологического следа;
- регулярного мониторинга состояния биоразнообразия.

Основными метриками¹, которые компания использует для оценки эффективности мероприятий по сохранению биоразнообразия, являются:

Финансовые метрики

+30%

объем инвестиций компании в сохранение биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг

Нефинансовые метрики

на 5%

снижен пространственно-экологический след²

235 тыс. га

площадь ООПТ, которым оказывается поддержка на постоянной основе

Управленческие метрики

на 100%

производственных предприятий произведены оценки зависимостей, влияний, рисков и возможностей

для 50%

производственных предприятий с выявленным значимым воздействием разработаны корпоративные программы сохранения биоразнообразия

Для ЧерМК компания отслеживает прогресс по дополнительным метрикам, поскольку предприятие ведет мониторинговые исследования совместно с Дарвинским государственным природным заповедником.

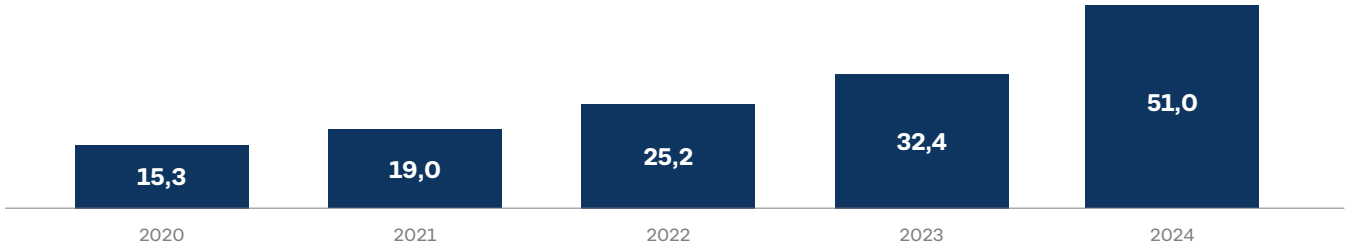
Метрики в области сохранения биоразнообразия, актуальные для ЧерМК

Метрика	Количественный показатель на 2024 год
Количество видов птиц, внесенных в Красную книгу России	9
Количество видов птиц, внесенных в Красную книгу Вологодской области	24
Количество гнездящихся видов птиц, внесенных в Красную книгу Вологодской области	9
Количество видов рыб в местах сброса сточных вод	5
Относительная численность рукокрылых на промышленной площадке	3–15 особей / км маршрута

В 2024 году расходы «Северстали» на мероприятия по сохранению биоразнообразия и охране природных территорий составили 51 млн рублей, что на 57,5% выше значения прошлого года. Общие затраты на природоохранную деятельность составили 10,3 млрд рублей.

¹ За базовый год принят 2023 год. В таблице отражены метрики на среднесрочную перспективу до 2028 года. В рамках Стратегии установлены метрики на долгосрочную перспективу – до 2036 года.
² Только для ПАО «Северсталь».

Расходы компании на сохранение биоразнообразия, млн руб.



GRI 304-2

В области мониторинга и оценки состояния биоразнообразия «Северсталь» сотрудничает с местными природными заповедниками и учебными заведениями. «Северсталь» также планирует создать Экспертный совет по вопросам биоразнообразия, который будет состоять из представителей научных, общественных и консалтинговых организаций, включая сотрудников ООПТ и общественных организаций регионов присутствия компании. В состав совета могут также входить представители всероссийских общественных организаций и независимые эксперты. Члены совета будут работать на добровольной основе, проводя не менее двух очных заседаний в год для формирования рекомендаций по управлению сохранением биоразнообразия, экспертизе корпоративных программ и обмену опытом в области методик и стандартов.

В 2024 году на шестнадцатой сессии Конференции сторон Конвенции ООН по борьбе с опустыниванием (UNCCD) Министерство природы Российской Федерации включило представителей «Северстали» в рабочую группу по Куньмин-Монреальской глобальной рамочной программе.

Сотрудничество с Дарвинским государственным природным биосферным заповедником

Совместные проекты в рамках участия в инициативе «Бизнес и биоразнообразие» федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» (с 2019 года):

- Поддержка научных и природоохранных исследований редких видов хищных птиц в северо-западной части России;
- Реализация природоохранных мероприятий по увеличению численности скопы на территории заповедника и в окрестностях Череповца;
- Мониторинг птиц и рукокрылых млекопитающих на территории золошламонакопителей ПАО «Северсталь»;
- Развитие экологического туризма на территории заповедника.

Статус реализации запланированных на 2024 год мероприятий по сохранению биоразнообразия	Статус выполнения
Проведение флористического обследования территории золошламонакопителей ЧерМК для определения наличия редких и уязвимых видов	☒
Создание эколого-просветительского центра, призванного стать центром притяжения туристов, посещающих заповедник, и местом проведения лекций и семинаров	→ В 2024 году началось создание эколого-просветительского центра – Музея скопы, который будет отражать историю заповедника и его функции. Работы по ремонту здания и разработке экспозиции будут продолжены в 2025 году
Финансирование публикации двух книг об исследованиях рукокрылых и редких пернатых хищников в пределах заповедника и зоны его влияния	→ В 2024 году был подготовлен макет книги «Дети ночи. Современные исследования летучих мышей на Северо-Западе России». В издании будут отражены основные результаты всестороннего изучения сообществ рукокрылых

Дополнительные мероприятия, реализованные в рамках сотрудничества в 2024 году
Проведение орнитологического обследования территории золошламонакопителей (ЗШН) ЧерМК для определения наличия редких и уязвимых видов
Проведение исследований отдельных видов млекопитающих на территории ЗШН ЧерМК и прилегающих территориях для определения наличия редких и уязвимых видов

- ☒ – выполнено
- – выполнение продолжается

Флористические обследования на территории ЧерМК

В 2024 году были проведены полевые флористические обследования на территории ЧерМК с использованием рекогносцировочно-маршрутного метода. Были обследованы различные местообитания, включая откосы и обочины дороги дамбы, прибрежные биотопы и лесные массивы.

В результате исследования зарегистрировано более 241 вида сосудистых растений, среди которых охраняемый вид – осока ложносытевая, которая ранее была отмечена только на территории Дарвинского заповедника. Собранный гербарный материал хранится в гербарии Карельского научного центра РАН.

Ботанические исследования показали богатство флоры комбината, несмотря на техногенное воздействие. Сохранились участки с естественной и полустественной растительностью, которые служат рефугиумами для редких и охраняемых видов.

Орнитологическое обследование территории ЗШН ЧерМК

В 2019–2024 гг. на территории и в ближайших окрестностях ЗШН ЧерМК отмечены 142 вида птиц, представляющих 15 отрядов и 40 семейств, из них 80 видов отмечены на гнездовании. С 2019 по 2024 год на территории и в окрестностях ЗШН ЧерМК зафиксировано 24 вида из Красной книги области, включая девять видов, внесенных в Красную книгу РФ. Также на ЗШН выявлено 16 видов птиц, нуждающихся в научном мониторинге, и ежегодно здесь размножаются несколько охраняемых видов.

В 2024 году в рамках проекта «Птицы и сталь» были подготовлены тезисы для международных конференций, включая научно-образовательный конгресс БРИКС по экологии и изменениям климата в Сочи и IX Международную конференцию по хищным птицам в Астраханском заповеднике.



В 2024 году книга «Птицы и сталь» об уникальных исследованиях орнитофауны, подготовленная специалистами Дарвинского заповедника и ПАО «Северсталь», стала победителем Национальной премии в области природной фотографии и экопросвещения.

Обследование млекопитающих на территории ЧерМК

По итогам 2024 года был составлен окончательный список видов рукокрылых, обитающих на территории ЧерМК и прилегающих территориях, в который вошли восемь видов, шесть из которых занесены в Красную книгу Вологодской области. Наибольшее видовое разнообразие наблюдается в районе реки Кошты, а высокая встречаемость прудовой ночницы, занесенной в красный список МСОП, указывает на важность данной территории для сохранения видов, находящихся под угрозой исчезновения.

Расширение географии находок летучих мышей в регионе связано с высокой продуктивностью экосистем и численностью насекомых, что создает достаточную кормовую базу для рукокрылых. Отмеченная относительная численность рукокрылых на территории ЗШН составляет 2–4 особи на километр маршрута, в то время как в районе Торово она колеблется от шести до 15 и более особей, что является уникальным для Вологодской области.

В 2024 году проект Северстали «Дети ночи» участвовал в конкурсном отборе в XVII Всероссийском конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее», и национальной экологической премии «Комсомольской правды». Победителем проект не стал, но был отмечен экспертным сообществом как социально важный проект, который необходимо развивать с целью популяризации знаний о рукокрылых млекопитающих.

Сотрудничество с Институтом биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина

«Северсталь» сотрудничает с Институтом внутренних вод им. И.Д. Папанина Российской академии наук с 2019 года в целях мониторинга биоразнообразия реки Кошты в местах сброса сточных вод Череповецкого металлургического комбината для оценки состояния экосистемы и эффективности реализуемых водоохранных мероприятий, направленных на снижение сброса загрязняющих веществ в окружающую природную среду.

«Северсталь» в тесном взаимодействии с институтом проводит научные исследования фито- и зоопланктона, макробентоса и ихтиофауны реки Кошта, в том числе в районе сброса сточных вод предприятия. В отчетном году по результатам мониторинга биоразнообразия реки Кошта специалисты отметили стабильно высокое видовое богатство исследованных сообществ:

Исследуемое сообщество	Видовое богатство в 2024 году	Среднее значение видового богатства за 2019–2023 гг.
Фитопланктон	131	123
Зоопланктон	76	69
Макростообентос	34	32
Рыбы	5	5

Сотрудничество с объединенной дирекцией заповедника «Костомукшский» и национального парка «Калевальский»

Совместные проекты
- Исследования биологического разнообразия в зоне потенциального влияния компании - Сохранение природного и культурного наследия региона - Разработка и реализация бизнес-планов для биосферного резервата «Метсола» - Продолжение реализации проекта «Куда ты мчишь, лесной олень?!»

С 2023 года компания реализует проект «Куда ты мчишь, лесной олень?!» совместно с Карельским научным центром РАН, направленный на изучение современного состояния, распространения и перемещений кукмо-каменноозерской группировки лесного северного оленя в Республике Карелия. Северный олень является важным компонентом экосистем Севера, однако его численность резко сократилась из-за человеческой деятельности и разрушения местообитаний. Все популяции дикого северного оленя в европейской части России занесены в Красную книгу Российской Федерации. В Карелии обитает лесной подвид (*Rangifer tarandus fennicus*), численность которого составляет около 2 тыс. особей, сосредоточенных в северных районах.

В рамках первого этапа проекта:

- закуплено необходимое оборудование, включая три GPS-ошейника и десять фотоловушек;
- проведены обследования территории и визуальные наблюдения оленей в марте, июне и июле 2024 года;
- установлены географические координаты всех следов оленей, обработка данных осуществляется с помощью ГИС-систем;
- установлены фотоловушки на территориях заповедника «Костомукшский» и национального парка «Калевальский» в марте 2024 года;
- три самки помечены GPS-ошейниками.

Полевые работы помогут собрать данные о миграционных путях, ключевых местообитаниях и антропогенном воздействии на популяцию. Результаты исследований будут использованы для разработки предложений по сохранению и восстановлению подвида после окончания проекта в 2025 году.

В 2024 году компания приняла участие в заседании рабочей группы по северному оленю териологического общества имени академика В. Е. Соколова в ИПЭЭ РАН. Ведущие ученые и специалисты-практики собрались для обсуждения первоочередных проблем, связанных с изучением, сохранением и восстановлением популяций дикого северного оленя в России. Научный сотрудник Карельского научного центра сделал доклад по теме «Куда ты мчишь, лесной олень?!». По результатам совещания было принято решение о продолжении работы по северному оленю в 2025 году.

Сотрудничество с национальным парком «Орловское полесье»

Совместные проекты
- Экологическое волонтерство - Проведение весенней уборки на территории экотроп - Оборудование безопасных костровых зон в местах отдыха для посетителей парка - Благоустройство территории национального парка

Мероприятия, реализованные в рамках сотрудничества в 2024 году
- Благоустройство территории возле главной святыни национального парка – источника Казанской иконы Божией Матери «Пышкин луг» - Создание благоприятных и безопасных условий для посетителей в 30 местах отдыха (оборудование костровых зон) - Уборка экологических троп на территории общей протяженностью более одного км

«Орловское полесье» – единственный национальный парк на территории Орловской области, созданный с целью сохранения уникального сообщества южнорусской тайги. На территории парка зарегистрировано 940 видов растений и 285 видов позвоночных животных, в том числе краснокнижные. Достопримечательностью парка является большое количество родников, которые впечатляют своей силой, размером и особенной атмосферой. Вода некоторых из них считается целебной.

Цель проекта «Северстали» заключается в поддержании благоприятной и безопасной среды на территории ООПТ, создании комфортных условий на Святом источнике для паломников и посетителей парка, а также в сохранении уникальной природы Орловского полесья и формировании экологической культуры его посетителей.

В результате проекта были созданы благоприятные и безопасные условия для посетителей Национального парка «Орловское полесье» на экологических тропах и в местах отдыха, благоустроены территории на Святом источнике Казанской иконы Божией Матери, на роднике «Пышкин луг». Деятельность волонтеров ОСПАЗа была отмечена Дипломом друга Национального парка и Дипломом первой степени в номинации «Эковолна» на ежегодной региональной премии «Большое дело» в городе Орле. Посещаемость Орловского полесья по итогам проведенных мероприятий увеличилась на 4,6%.

Сотрудничество с Череповецким государственным университетом

Совместные проекты
- Дендрологические исследования зеленых насаждений в пределах промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия - Определение аккумулирующей способности растений, произрастающих в пределах промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия

«Зеленый щит»

Проект «Зеленый щит» по озеленению территории промышленной площадки ЧерМК и прилегающих территорий был запущен в 2020 году при участии Череповецкого государственного университета. В рамках подготовки к его реализации «Северсталь» и университет провели дендрологические исследования зеленых насаждений на территории площадью 132 га, выявив восемь видов растений, занесенных в Красную книгу Вологодской области. На основе полученных данных был разработан стандарт озеленения, программа ухода за существующими насаждениями и предложения по будущему озеленению. Основная цель проекта – создание «зеленого щита» вокруг комбината для предотвращения распространения загрязняющих веществ на соседние территории.

В рамках программы на территории ЧерМК в 2024 году было высажено:

- 169 деревьев
- 4375 кустарников
- 590 м² цветников (однолетники)
- 850 м² цветников (многолетники)
- 2600 м² газона рулонного (партерного)
- 2900 м² газона посевного

Волонтерство в области благоустройства и сохранения биоразнообразия в регионах присутствия

За 2024 год в 18 городах присутствия компании было проведено более 270 волонтерских акций, связанных с биоразнообразием. Акции включали экологические субботники, участие в региональных инициативах, а также работы на территориях национальных парков и заповедников в регионах присутствия.

Город	Мероприятие
Череповец	- Уборка в национальном парке «Русский Север» (2 выезда) - Уборка берегов реки Шексны (2 выезда) - Инвентаризация зеленых посадок в Череповце (2 выхода) - Высадка деревьев у Архангельского моста - Уборка территории музея природы в г. Череповце
Оленегорск	- Большой арктический субботник в природном парке «Териберка» - Высадка кустов сирени к юбилею АО «Олкон» - Строительство экотропы в природном парке «Териберка»
Костомукша	Очистка территории национального парка «Калевальский» от последних трех километров колючей проволоки, которой ранее разграничивали поля для выпаса скота. Раньше животные ранились о бывшее ограждение и застревали в нем
Орел	Уборка от мусора экологической тропы «В царстве водяной лилии» в национальном парке «Орловское полесье», покраска деревянных настилов
Мурманск	- Субботник на территории родника Абрам-мыс, покраска инфраструктурных объектов родника - Большой арктический субботник в природном парке «Териберка»

Большой арктический субботник

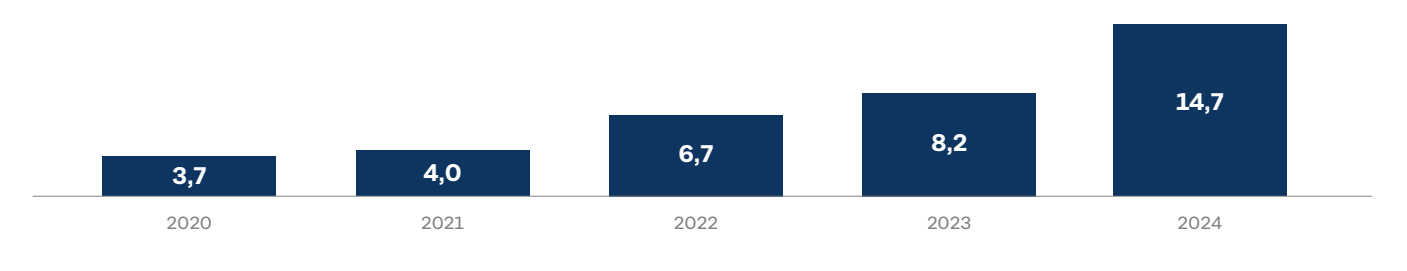
В 2024 году «Северсталь» организовала Большой арктический субботник в природном парке «Териберка». С этой целью было подписано соглашение с Минприроды Мурманской области и Дирекцией ООПТ. При поддержке компании была организована доставка работников предприятия на субботник, подарки по номинациям от компании «Северсталь», а также осуществлен вывоз отходов.

Министерство природных ресурсов и экологии Мурманской области отметило коллектив «Олкона» благодарственным письмом за организацию мероприятия.

Проекты по зарыблению водоемов

Для восстановления популяций водных биоресурсов предприятия «Северстали» осуществляют выпуск молоди рыб ценных промысловых пород в водные объекты.

Расходы на зарыбление водоемов, млн руб.



В 2024 году АО «Олкон» выпустил более 14 тыс. штук молоди сига в Имандровское водохранилище и провел компенсационные мероприятия по искусственному воспроизводству водных биоресурсов. В реку Кемь (бассейн Белого моря) было выпущено более 12 тыс. двухгодовиков атлантического лосося (семги), а также 4,3 тыс. двухгодовиков, что соответствует проектной документации «Проект отработки запасов центрального участка карьера Костомукшского месторождения железистых кварцитов» и «Технический проект отработки участка "Северный-3" Южно-Корпангского участка недр железных руд ОАО "Карельский окатыш"».

Кроме того, в реку Шуя было выпущено более тысячи особей лосося озерного. Все компенсационные мероприятия по проектам были выполнены в полном объеме.

Озеленение города Череповца

«Северсталь» является ключевым партнером Череповца в изменении экологического ландшафта города и успешно взаимодействует с муниципалитетами в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Комитет по охране окружающей среды мэрии отметил стратегию озеленения, которая, при финансировании компании и привлечении экспертов, в 2023 году перешла от локальных посадок к комплексному развитию территории и созданию системы зеленого каркаса города. Инвестиции компании на данные мероприятия за последние два года составили более 250 млн руб.

При поддержке «Северстали» в Череповце за пять лет высажено около 3 тыс. крупномерных деревьев. Компания участвует в создании зеленого каркаса города, высаживая деревья на ключевых территориях, таких как Шекснинский проспект, Южное шоссе и улицы Раахе и Городецкая, с привлечением волонтеров и местных жителей. В рамках комплексного развития городской среды высажено более 600 взрослых деревьев, десять тыс. кустарников и 31 тыс. многолетних растений.

В 2024 году в Череповце на средства «Северстали» восстановили природный каркас на улице Городецкой.

Объект стал частью второго этапа проекта «Северстали» и Благотворительного фонда «Доброта Севера» по комплексному развитию инфраструктуры Череповца, разработанного по инициативе председателя Совета директоров компании. Ключевая идея благоустройства – восстановление природного каркаса улицы и городского биоразнообразия. Все скверы улицы и зоны отдыха связаны единым зеленым каркасом, состоящим из более 200 деревьев и 700 кустарников. Общая площадь озеленения составила почти 35 тыс. м², затраты на мероприятия – более 85 млн. руб. Большая часть растений представлена местными видами.

Экологическое просвещение

В 2024 году с целью экопросвещения населения компанией была разработана и выпущена в тираж книжка–раскраска «Взмывая выше домны...».

В издании через образы редких краснокнижных представителей фауны (скопа Алиса, летучая мышь Макс и цапля Валерик) для детей младшего возраста рассказано о значимости проводимой в компании работы в области мониторинга биоразнообразия и о необходимости сохранять и преумножать красоту родного края. В книге приведены интересные факты об уникальных животных: чем питаются, где встречаются на территории ЧерМК. Кроме того, издание содержит интерактивную игру в виде карты, на которой отмечены все социальные объекты в г. Череповце, обустроенные при поддержке компании «Северсталь».

Тираж составил более 8,5 тыс. экземпляров, книжки-раскраски стали дополнением к подаркам детям.

В отчетном периоде «Северсталь» разработала задания для первой в мире очной Международной олимпиады по экологии, посвященной вопросам изменения климата и проблемам экологии (International Olympiad on Climate Change and Environmental Issues, IOCE 2024), прошедшей на федеральной территории «Сириус». «Северсталь» подготовила два кейса для решения участниками: «описание способов рекультивации карьеров», а также «разработка перечня мер по сохранению экосистемных услуг».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Разработка и внедрение обучающего курса по системе управления в области биоразнообразия, а также реализации Стратегии по биоразнообразию, экосистемам и экосистемным услугам.

Олкон:

- выпуск молоди сига в рамках реализации проектов отработки месторождений Комсомольский и Печегубский;
- участие в экологическом субботнике в природном парке «Териберка»;
- участие в съезде юннатов Движения Первых в г. Мурманске.

ЧерМК:

- презентация книги «Дети ночи. Современные исследования летучих мышей на Северо-Западе России»;
- окончание работ в помещении музея «Скопа – пернатый символ Дарвинского заповедника»;
- мониторинг орнитофауны и рукокрылых;
- отслеживание динамики численности и состояния популяций индикаторных видов птиц и летучих мышей;
- проведение выездного экспертного совета по биоразнообразию в г. Череповце.

Карельский окатыш:

- продолжение реализации проекта «Куда ты мчишь, лесной олень?!»;
- завершение проекта «Изучение статуса лесного северного оленя в биосферном резервате Метсола»;
- мониторинг растительного мира (флоры сосудистых растений) и орнитофауны, пространственного распределения и численности редких, охраняемых, индикаторных видов растений и животных (птиц) в регионе г. Костомукша.

ОСПАЗ:

- участие в благоустройстве новых и поддержание эстетического состояния действующих экологических троп;
- оценка возможности чистки пруда, запитанного от родника «Пышкин луг».

Земельные ресурсы

Горная добыча оказывает влияние на земельные ресурсы, приводя к их разрушению и деградации. «Северсталь» прилагает усилия для минимизации такого воздействия, внедряя практики рационального использования земель и осуществляя рекультивацию нарушенных территорий, чтобы восстановить экосистему и сохранить природные ресурсы. Рекультивация и восстановление земель реализуются в соответствии с утвержденными планами и проектами. Эффективность рекультивационных работ и восстановительных мероприятий, а также их соответствие законодательным нормам подтверждаются контрольно-надзорными органами.

В 2024 году для предприятий компании был разработан Стандарт по ликвидации или консервации горных выработок и рекультивации земель. Стандарт определил основные принципы планирования и организации работ по ликвидации горных выработок, обеспечивающих соответствие требованиям законодательства РФ и корпоративным стандартам, а также порядок механизма планирования и финансирования работ по ликвидации горных выработок и механизма, обеспечивающего учет экологических и социальных воздействий при ликвидации активов.

В компании реализуется программа рекультивации нарушенных земель, рассчитанная до 2035 года.

В рамках программы на мероприятия для четырех бизнес-единиц запланировано выделить свыше 14 млрд руб. В 2024 году на предприятиях компании продолжилась реализация программы по рекультивации нарушенных земель:

- на Яковлевском ГОКе проведены работы в соответствии с проектной документацией по рекультивации карьера песков, затраты составили более 125 млн руб.
- на ЧерМК приступили к разработке плана мероприятий и концепции ликвидации накопителей с рекультивацией земель, общие затраты составили более 56 млн руб.

В отчетном периоде проводилась инвентаризация всех карьеров на предприятиях «Северстали», в рамках целевой экологической программы были актуализированы сроки их рекультивации. На части площадей проводился агротехнический уход за культурами, была произведена дополнительная посадка сеянцев, объем финансирования составил 2,4 млн руб.

Проводились работы по лесовосстановлению в Вологодской области: Тотемском, Кич-Городецком и Тарногском лесничествах на общей площади 30,9 га. Ручным способом были высажены сеянцы:

- 20% – с закрытой корневой системой;
- 80% – с открытой корневой системой.

ММ1 GRI 304–3

Площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

	2020	2021	2022	2023	2024
Площадь нарушенных земель	12 443	12 596	12 844	12 059	12 266
Площадь рекультивированных земель ¹	0(20)	0(20)	0(20)	43,6	7

Площадь лесовосстановительных работ, га

2020	2021	2022	2023	2024
14,7	0	20,9	0	30,8

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году «Северсталь» продолжит реализацию программы рекультивации нарушенных земель, в рамках которой планирует провести следующие мероприятия:

- «Олкон»: разработать проектную документацию по рекультивации карьера имени профессора Баумана, выполнить работы по его технической и биологической рекультивации
- ЯГОК: приступить к рекультивации второй очереди карьера песков

Также запланированы работы по лесовосстановлению в Сокольском и Кич-Городецком лесничествах Вологодской области.

Плановые работы по рекультивации в рамках Программы рекультивации

Бизнес-единица	Наименование участка рекультивации	Площадь участка рекультивации, га	Ориентировочные сроки рекультивации, годы
ЧерМК	Накопитель химических отходов	1,0	2024–2028
	Накопитель нефтешламов	0,9	2024–2028
	Полигон промышленных отходов	26,9	2028–2030
	Накопитель замасляной окалины	7,3	2032–2035
Олкон	Карьер им. проф. Баумана	205,2	2025–2027
	Карьер Восточный	64,5	2029–2030
	Карьер 15-летия Октября	117,0	2028–2030
ЯГОК	Карьер закладочных песков	46,0	2023–2026
БРУ	Отвал вскрышной породы (юг)	12,5	2027–2030

¹ Данные приведены согласно требованиям государственной статистической отчетности. В скобках указаны данные о фактически рекультивированных участках, которые пока еще не приняты в земли Государственного земельного запаса.

09.

Приложения



Приложения

Приложение 1. Таблица соответствия GRI

Таблица соответствия отчета Стандартам GRI, [базовым индикаторам результативности РСПП](#) и рекомендациям стандарта ISO 26000.

Заявление о применении	«Северсталь» подготовила Интегрированный отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021 года
Применимый отраслевой стандарт GRI	GRI 14

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
--	----------------	------------------------------

Общие элементы отчетности

Краткая информация об организации и подготовка к отчетности

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-1	Подробная информация об организации	Стр. 324
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Стр. 9
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Стр. 8
2-4	Переформулирование информации	Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту отчета
2-5	Независимое заверение отчетности	См. Приложение 6

Деятельность и работники

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Стр. 15, 17, 19, 92
2-7	Штатные сотрудники организации (РСПП 3.1.1, РСПП 3.1.4, ISO 26000 Трудовые практики)	Стр. 264, 114
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	188 человек работают на условиях гражданского-правового характера

Управление

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-9	Структура и состав управления (ISO 26000 Организационное управление)	Стр. 33, 35
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления (РСПП 3.1.12)	Стр. 35
2-11	Глава высшего органа управления	Стр. 35
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Стр. 34, 44, 70, 82
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Стр. 34, 36
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Стр. 9, 34
2-15	Конфликт интересов	Стр. 40

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией)
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства компании по экономической, экологической и социальной проблематике
2-18	Оценка работы высшего органа управления (ISO 26000 Организационное Управление)	Стр. 35
2-19	Политика вознаграждения	Стр. 37
2-20	Порядок определения вознаграждения	Стр. 37
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией)

Стратегия, политики и практики

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Стр. 4
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стр. 38, 40, 87
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Стр. 87
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Стр. 42
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Стр. 42
2-27	Соблюдение законодательства	Стр. 197
2-28	Членство в ассоциациях	Стр. 79, 82

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	ISO 26000 Добросовестные деловые практики
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 82, 198
2-30	Коллективные договоры	Стр. 108, 119

Раскрытие показателей в рамках существенных тем

Определение существенных тем

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-1	Порядок определения существенных тем	Стр. 9, 10
3-2	Перечень существенных тем	Стр. 10

Качество воздуха

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 198

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 305 (2016)	Выбросы	ISO 26000 Окружающая среда
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не производит, не выбрасывает в атмосферу и не применяет при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в незначительном количестве в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 202

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 143, 146, 158
GRI 403 (2018)	Здоровье и безопасность персонала	
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 143, 144, 146
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	Стр. 147, 152
403-3	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Стр. 156
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам	Стр. 143, 144, 146, 154
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 146, 152
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	Стр. 120, 156
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Стр. 146
403-8	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 144
403-9	Производственный травматизм (РСПП 3.1.5)	Стр. 147, 159, 269
403-10	Профессиональные заболевания (РСПП 3.1.7)	Стр. 157, 161

Водопользование и воздействие на водные ресурсы

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 204
GRI 303 (2018)	Вода и сбросы	ISO 26000 Окружающая среда
303-1	Использование воды как общего ресурса	Стр. 204
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Стр. 205
303-3	Забор воды	Стр. 208-209, 275
303-4	Водоотведение	Стр. 208, 210, 275
303-5	Общее потребление воды	Стр. 208-209, 275

Управление отходами и хвостохранилищами

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 212, 222

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 306 (2020)	Отходы	ISO 26000 Окружающая среда
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Стр. 212
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами (РСПП 2.8)	Стр. 212, 214, 222
306-3	Образование отходов (РСПП 2.9)	Стр. 218-219, 277
306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Стр. 220, 221, 277
306-5	Отходы, направляемые на удаление	Стр. 220, 277
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM3	Общие объемы вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски	Стр. 219

Качество и безопасность продукции для клиентов

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 95
GRI 416 (2016)	Здоровье и безопасность потребителя	ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями
416-1	Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Не применимо. Сами по себе продукты и услуги предприятий компании не оказывают негативного воздействия на здоровье и безопасность потребителей
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
GRI 417 (2016)	Маркетинг и маркировка	ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Стр. 96
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций

Экономическая результативность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 130
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стр. 130
201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и выплатами	Стр. 118
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Стр. 131

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 207 (2019)	Налоги	
207-1	Подход к налогообложению	Стр. 133
207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	Стр. 233
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения	Стр. 233
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	Стр. 268
Обеспечение достойных условий труда		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 113
GRI 202 (2016)	Присутствие на рынке	ISO 26000 Трудовые практики
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Стр. 117
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	В данном контексте под высшими руководителями понимаются генеральный директор и его заместители, а также директора производств, а под местным населением – граждане РФ В 2023 году 100% руководителей являются гражданами РФ
GRI 401 (2016)	Занятость	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров (РСПП 3.1.2, 3.1.3)	Стр. 114, 265
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Стр. 115, 118–119
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Стр. 120, 267
GRI 402 (2016)	Взаимодействие работников и руководства	
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Стр. 108
GRI 404 (2016)	Обучение и образование	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (РСПП 3.1.10)	Стр. 121, 267
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Стр. 121
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	Стр. 123
GRI 405 (2016)	Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности	ISO 26000 Трудовые практики
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников	Стр. 109, 115, 265
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	Стр. 117, 266
Изменение климата и энергоэффективность		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 167

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-2	Финансовые последствия и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Стр. 169
GRI 302 (2016)	Энергия	ISO 26000 Окружающая среда
302-1	Потребление энергии внутри организации (РСПП 2.2)	Стр. 185
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется ввиду большого числа контрагентов компании
302-3	Энергоемкость	Стр. 187
302-4	Сокращение энергопотребления (РСПП 2.2.2)	Стр. 185
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Не применимо
GRI 305 (2016)	Выбросы	ISO 26000 Окружающая среда
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Стр. 180, 271
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Стр. 180, 271
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Стр. 180–181, 272
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 177, 182
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (РСПП 2.6)	Стр. 178
Информационная безопасность		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 52
GRI 418 (2016)	Неприкосновенность частной жизни потребителя	
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Не применимо. Отсутствовали случаи жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях
Развитие регионов присутствия		
GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 127
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги (ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие)	Стр. 133
GRI 204 (2016)	Практика закупок	
204-1	Доля закупок у местных поставщиков (ISO 26000 Добросовестные деловые практики)	Стр. 93
GRI 411 (2016)	Права коренных народов	
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов (РСПП 3.2.3, ISO 26000 Права человека)	В отчетном году отсутствовали
GRI 413 (2016)	Местные сообщества	ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ (РСПП 3.3.3)	Стр. 128, 133
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества (РСПП 3.3.3)	В отчетном году отсутствовали

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM5	Общее количество работ на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов	В отчетном году отсутствовали
MM6	Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае	В отчетном году отсутствовали
MM7	Использование механизмов рассмотрения жалоб при решении споров с местными сообществами и коренными народами, связанных с землепользованием, основанном на обычае, и их итоги	В отчетном году отсутствовали
MM8	Количество и доля площадок в местах, где ведется кустарная или маломасштабная разработка, или расположенных рядом с ними, связанные с этим риски и меры, принятые для управления и снижения этих рисков	Кустарная или маломасштабная разработка отсутствует
MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы	Не проводилось
MM10	Количество и доля работ, связанных с планами закрытия предприятий	Закрытие не планируется

Инновации и цифровизация

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 59

Риск-менеджмент

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 44

Ответственная цепочка поставок

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 89
GRI 308 (2020)	Экологическая оценка поставщиков	
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Стр. 89
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Стр. 89

Земельные ресурсы и биоразнообразие

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	Стр. 226
GRI 304 (2016)	Биоразнообразие	ISO 26000 Окружающая среда
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Стр. 232
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	Стр. 229, 234

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Стр. 241 Информация раскрывается согласно практике восстановления (рекультивации) земель, принятой в законодательстве Российской Федерации
304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Стр. 232
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM1	Количество земель (в собственности или аренде), используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	Стр. 241
MM2	Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием, а также уже имеющих такие планы	Площадка, принадлежащая АО «Северсталь Дистрибуция» в Череповецком районе (Дмитровский сельсовет, район д. Васьково, Мотомское лесничество), относится к категории земель «особо охраняемые территории и объекты». Разрешенное использование земель: «для нужд охотхозяйства». Производственная деятельность не ведется

Другие раскрытия

GRI 200	Экономическая категория	
GRI 205 (2016)	Противодействие коррупции	ISO 26000 Добросовестные деловые практики
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Все сотрудники и деловые партнеры компании ознакомлены с антикоррупционной политикой
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Стр. 40
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Стр. 40 Компания зафиксировала три подтвержденных случая коррупции, которые повлекли за собой возбуждение уголовных дел
GRI 206 (2016)	Препятствие конкуренции	
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства (ISO 26000 Добросовестные деловые практики)	В отчетном году отсутствовали
GRI 300	Экологическая категория	
GRI 301 (2016)	Материалы	
301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных
301-2	Объем потребления вторичных материалов (РСПП 2.1)	Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных
301-3	Продукция и упаковка, возвращенная для переработки производителю	Стр. 216

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 400	Социальная категория	ISO 26000 Трудовые практики
GRI 406 (2016)	Отсутствие дискриминации	
406-1	Отсутствие дискриминации	Стр. 42, 109, 110
GRI 407 (2016)	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску (РСПП 3.2.1)	Стр. 108, 118
GRI 408 (2016)	Детский труд	
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда (ISO 26000 Права человека)	Стр. 40, 108
GRI 409 (2016)	Принудительный или обязательный труд	
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда (ISO 26000 Права человека)	Стр. 40, 109
GRI 410 (2016)	Практики обеспечения безопасности	
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека (ISO 26000 Права человека)	Стр. 108
GRI 414 (2016)	Социальная оценка поставщиков	ISO 26000 Добросовестные деловые практики
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Стр. 89
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Стр. 89
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM4	Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам	В отчетном году отсутствовали

GRI 14: Metals and Mining

	Выбросы в атмосферу	
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.3.1	Управление существенными темами	Стр. 198
14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 202, 279
	Биоразнообразие	
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.4.1	Управление существенными темами	Стр. 226, 228
14.4.3	Управление воздействиями на биоразнообразие	Стр. 229
14.4.4	Определение воздействий на биоразнообразие	Стр. 229
	Отходы	ISO 26000 Трудовые практики
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.5.5	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Стр. 221

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
	Хвостохранилища	ISO 26000 Трудовые практики
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.6.3	Для каждого хвостохранилища, которое не находится в состоянии безопасного закрытия: - опишите хвостохранилище, включая метод его строительства - укажите, является ли хвостохранилище действующим, недействующим или закрытым - приведите максимально допустимую вместимость хранилища и общий вес хранящихся хвостов в метрических тоннах - укажите классификацию последствий (Consequence Classification) в соответствии с требованием 4.1 GISTM - раскройте частоту проведения оценки рисков и кратко изложите результаты последней оценки рисков - раскройте дату и существенные результаты последнего независимого технического обзора, включая реализацию мер по снижению воздействия и дату следующего обзора	Стр. 222
	Вода и сточные воды	
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.7.1	Опишите действия, предпринятые для предотвращения или смягчения негативного воздействия отвода кислотных шахтных вод	Стр. 204
14.7.2	Использование воды как общего ресурса	Стр. 204
14.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Стр. 205
14.7.4	Раскройте водозабор по участкам добычи	Стр. 208–209
14.7.5	Раскройте сброс воды по участкам добычи	Стр. 208, 210
14.7.6	Раскройте водопотребление по участкам добычи	Стр. 208–209
	Местные сообщества	
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.10.1	Опишите подход к определению заинтересованных сторон, в том числе уязвимых групп, среди местного населения Опишите подход к взаимодействию с местными сообществами на каждой фазе жизненного цикла участка добычи, в том числе: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие Опишите подход к разработке и реализации программ развития сообществ, включая то, как взаимодействие с местными заинтересованными сторонами, оценка воздействия и оценка потребностей сообщества повлияли на эти программы	Стр. 128

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
Права коренных народов		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.11.1	Опишите подход к определению коренных народов, которые затронуты или могут быть затронуты деятельностью организации. Опишите подход к взаимодействию с коренными народами, включая: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие. Опишите политику или обязательства, а также действия, предпринятые для уважения культурного наследия коренных народов Опишите действующие программы развития местных сообществ, направленные на усиление положительного воздействия на коренные народы	Стр. 109, 130
14.11.2	Опишите выявленные случаи нарушений, затрагивающих права коренных народов	Стр. 109, 130
Права на землю и ресурсы		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.12.1	Опишите подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, чьи права на землю и ресурсы затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации, включая: - как организация стремится обеспечить конструктивное взаимодействие - как организация поддерживает безопасное и равноправное гендерное участие Опишите политику, обязательства и планы, обеспечивающие реабилитацию местных сообществ или отдельных лиц, подвергшихся вынужденному переселению, а также процесс установления компенсации за потерю активов или другой помощи для улучшения или восстановления уровня жизни или средств к существованию Опишите действующие процедуры мониторинга и оценки эффективности действий, предпринятых для исправления негативных последствий вынужденного переселения, а также корректирующие действия, предпринятые в случае необходимости	Стр. 109, 130
14.12.2	Перечислите участки добычи, на которых планируется, осуществляется или уже осуществлено вынужденное переселение Для каждого указанного участка добычи: - укажите количество людей, которые были или будут переселены, в том числе в разбивке по полу - опишите, как были или могли быть затронуты и восстановлены источники средств к существованию и права человека	Стр. 109, 130
14.12.3	Перечислите все участки добычи, где происходили конфликты или нарушения прав на землю и ресурсы (включая обычные, коллективные и неформальные права владения), и опишите инциденты и заинтересованные стороны, чьи права затронуты или могут быть затронуты	Стр. 109, 130

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
Управление критическими инцидентами		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.14.1	Опишите, как организация стремится предотвратить или смягчить потенциальное негативное воздействие от использования государственных и частных служб безопасности Укажите, соблюдает ли организация Добровольные принципы безопасности и прав человека (Voluntary Principles on Security and Human Rights)	Стр. 108
Сбросы и отходы		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.15.1	Опишите подход организации к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, включая частоту проверки этих планов, а также то, как взаимодействие с местным населением, персоналом, государственными учреждениями, службами первого реагирования, местными органами власти и учреждениями учитывалось при разработке этих планов	Стр. 158
14.15.3	Укажите количество критических инцидентов за отчетный период, опишите их последствия и действия, предпринятые для устранения последствий	Стр. 161
14.15.4	Укажите долю участков добычи, на которых имеются планы готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них, и перечислите те участки, на которых такие планы отсутствуют	Стр. 158
Здоровье и безопасность персонала		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.16.1	Управление существенными темами	Стр. 143
14.16.2	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 144, 146
14.16.3	Укажите, как организация обеспечивает персонал средствами индивидуальной защиты, соответствующих гендерным особенностям Опишите процессы, используемые для выявления рабочих инцидентов, связанных с сексуальным и гендерным насилием, а также для определения корректирующих действий	Стр. 143, 147, 152
14.16.5	Раскройте, каким образом организация стремится обеспечить участие женщин в официальных совместных комитетах по охране труда и безопасности между руководством и работниками, а также процент женщин, представленных в этих комитетах	Стр. 143, 144, 146, 154
14.16.6	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 146, 152
14.16.7	Укрепление здоровья сотрудников	Стр. 156
14.16.9	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 144
14.16.10	Производственный травматизм	Стр. 147, 159
14.16.11	Профессиональные заболевания	Стр. 157, 161
Занятость		
GRI 14	Mining Sector 2024	
14.17.4	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Стр. 156

Приложение 2. Таблица соответствия SASB

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Выбросы парниковых газов	1) Валовые глобальные выбросы с областью охвата 1 (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	ЕМ-IS-110a.1 ЕМ-MM-110a.1	Стр. 271 В настоящее время в РФ отсутствует углеродное регулирование, предусматривающее ограничения по прямым выбросам парниковых газов
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей	ЕМ-IS-110a.2 ЕМ-MM-110a.2	Стр. 117
Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) оксид марганца (MnO) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	ЕМ-IS-120a.1	Стр. 202 Выбросы по позициям (5), (6) и (8) не раскрыты в связи с несущественным объемом
Качество атмосферного воздуха	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N ₂ O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС)	ЕМ-MM-120a.1	Выбросы по позициям (5) и (6) не раскрыты в связи с несущественным объемом
Управление энергией	(1) Общее количество потребленной энергии	ЕМ-IS-130a.1 ЕМ-MM-130a.1	Стр. 274
	(2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей		
	(3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников		
	(1) Общее количество потребленного топлива (2) процентное содержание угля (3) процентное содержание природного газа (4) процентное содержание возобновляемого топлива	ЕМ-IS-130a.2	Стр. 185

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление водными ресурсами	(1) Общее количество забираемой пресной воды (2) ЕМ-IS-140a.1: Процентная доля оборотной воды (3) Доля (ЕМ-IS-140a.1) / объем воды (ЕМ-MM-140a.1), потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	ЕМ-IS-140a.1 ЕМ-MM-140a.1	Стр. 209, 275 Основные предприятия «Северстали» расположены в регионах, для которых не характерна высокая нагрузка на водные ресурсы
	Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и нормативов, связанных с качеством воды и водопользованием	ЕМ-MM-140a.2	Стр. 210 За 2024 год в компании не было зафиксировано существенных нарушений требований законодательства по водоохранной деятельности
Управление отходами и опасными материалами	(1) Общий объем образованных отходов (2) Процентная доля опасных отходов (3) Процентная доля переработанных отходов	ЕМ-IS-150a.1	Стр. 219, 221
	Общий объем образования отходов неминерального происхождения	ЕМ-MM-150a.4	Стр. 219
	Общий объем образования хвостовых отходов	ЕМ-MM-150a.5	Стр. 219
	Общий объем образования пустой породы	ЕМ-MM-150a.6	Стр. 219 Раскрывается только объем образования вскрышных пород
	Общий объем образования опасных отходов	ЕМ-MM-150a.7	Стр. 218
	Общий объем переработки опасных отходов	ЕМ-MM-150a.8	В 2024 году 55,2 тыс. т опасных отходов (I-III классы опасности) утилизировано (переработано) и обезврежено
	Количество существенных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	ЕМ-MM-150a.9	В отчетном году отсутствовали
	Описание подходов к управлению отходами и опасными материалами (политика и процедуры для активных и неактивных операций)	ЕМ-MM-150a.10	Стр. 219
	Описание политик и практик управления природоохранной деятельностью для действующих площадок	ЕМ-MM-160a.1	Стр. 228-229
	Процентная доля площадок (карьеров), где образование кислотных стоков (кислотных шахтных вод): (1) прогнозируется (2) активно минимизируется (3) подвергается обработке или очистке	ЕМ-MM-160a.2	Отсутствуют кислотные шахтные воды
Воздействие на биоразнообразие	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи участков с природоохранным статусом или с местообитаниями исчезающих видов	ЕМ-MM-160a.3	Не применимо

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление хвостохранилищами	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	ЕМ-ММ-540а.1	Подробная информация о хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в презентации
	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	ЕМ-ММ-540а.2	Стр. 222
	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	ЕМ-ММ-540а.3	Информация о мерах по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в Руководстве по обеспечению безопасности ГТС и планах мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий
Безопасность, права человека и права коренных народов	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи от участков в зонах конфликта	ЕМ-ММ-210а.1	Отсутствует деятельность в зонах конфликта
	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	ЕМ-ММ-210а.3	
Отношения с местными сообществами	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	ЕМ-ММ-210b.1	В 2024 году отдельные обсуждения не проводились
	Количество и продолжительность простоев нетехнологического характера	ЕМ-ММ-210b.2	Отсутствовали
Трудовые отношения	Процентная доля рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по местным и иностранным работникам	ЕМ-ММ-310а.1	Коллективные договоры действуют в 11 бизнес-единицах «Северстали». В отчетном году они охватывали 76% сотрудников
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	ЕМ-ММ-310а.2	Отсутствовали

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Деловая этика и прозрачность	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	ЕМ-ММ-510а.1	Стр. 38
	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International	ЕМ-ММ-510а.2	Отсутствует производство в таких странах
Здоровье и безопасность работников	(1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	ЕМ-IS-320а.1	Показатели по травматизму раскрываются в соответствии с учетом компании и практики раскрытия в нефинансовой отчетности
	(2) Коэффициент смертности		
	(3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников		
	(1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) Коэффициент смертельного травматизма (3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) Среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и (б) нештатных работников	ЕМ-ММ-320а.1	
Управление цепочками поставок	Обсуждение процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и (или) коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами	ЕМ-IS-430а.1	Стр. 89
Оценка запасов и капитальные затраты	Общий объем производства необработанной стали, процентная доля стали, полученной (1) в кислородно-конвертерных печах (2) в электродуговых печах	ЕМ-IS-000.A	Стр. 20
	Общий объем добычи железной руды, включая руду, предназначенную для собственного потребления и для продажи	ЕМ-IS-000.B	Стр. 20
	Общий объем производства коксующегося угля, включая уголь, предназначенный для собственного потребления и для продажи	ЕМ-IS-000.C	Не применимо
	Общий объем: (1) добычи руды (2) производства товарной металлопродукции	ЕМ-ММ-000.A	Стр. 20
	Общее количество сотрудников	ЕМ-ММ-000.B	Стр. 20

Приложение 3. Таблица соответствия TCFD

Рекомендации	Ссылка на отчеты
Корпоративное управление	
Деятельность компании в области управления климатическими рисками и возможностями	Раздел «Изменение климата» Климатический отчет
Стратегия	
Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование компании	Раздел «Изменение климата» Климатический отчет
Управление рисками	
Подходы компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками	Раздел «Изменение климата» Климатический отчет
Метрики и цели	
Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, там, где информация является существенной	Раздел «Изменение климата» Климатический отчет

Приложение 4. Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
Экономические показатели		
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Стр. 14, 20
МЭР-2	Добавленная стоимость	Стр. 20
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Стр. 20
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Стр. 20
МЭР-5	Производительность труда	Стр. 20 Показатель рассчитывается по методике компании по формуле: объем произведенной стали / списочная численность
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Указана сумма уплаченных налогов и отчисления на социальное обеспечение
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Стр. 20, 268
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Стр. 93
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций составила 22% в 2024 году
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Стр. 20, 133 В рамках данного показателя компания раскрывает объем социальных инвестиций, затраты на природоохранную деятельность, а также субсидированный заем Фонда развития промышленности для одного из ключевых проектов комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Суммарные затраты на социальные проекты и ООС составили 19 млрд руб. в 2024 году
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Информация является конфиденциальной и не раскрывается в Отчете
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Учет не ведется
Экологические показатели		
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Стр. 275
МЭР-14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	Стр. 211
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Стр. 210

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Стр. 210 Показатель раскрывается согласно методике, принятой в компании, а именно раскрыто удельное водопотребление ЧерМК по природным источникам, м³ /тонн стали. Показатель эффективности водопользования (как отношение объема использованной воды из всех источников водоснабжения к показателю чистой добавленной стоимости)
МЭР-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Стр. 277 Раскрыто в разбивке по опасным (I-III классы опасности) и неопасным отходам (IV-V классы опасности)
МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	Стр. 277 Объем захоронения отдельно не раскрывается, он учтен в составе объема размещения В отчетном году объемы отходов «Северстали» увеличились на 2% относительно 2023 года
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Стр. 202
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Стр. 180, 271
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Стр. 172, 185, 201, 207, 273
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Стр. 185, 274
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Стр. 187 Показатель раскрывается в ГДж/млн руб.
Социальные показатели		
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Стр. 117, 265
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Стр. 114, 264–265
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	Стр. 117, 266 Не раскрывается средняя заработная плата в разбивке по возрастным группам ввиду отсутствия учета
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Стр. 152
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Стр. 118, 120
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом	Стр. 269

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Стр. 121, 267 Расходы на обучение на одного сотрудника составили 8,9 тыс. руб.
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Стр. 121, 266–267 Учет ведется в человеко-курсах
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Стр. 119
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Стр. 114, 265
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Стр. 133
Управленческие показатели		
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Стр. 71
МЭР-36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Стр. 34
МЭР-37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Стр. 34–35
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Стр. 36
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Стр. 21
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев не зафиксировано
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Учет не ведется
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Стр. 40 Раскрывается совокупное обучение по вопросам противодействия коррупции в человеко-курсах
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Стр. 40
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	Стр. 35, 109

Приложение 5. Дополнительные данные

Персонал

GRI 2-7 SASB EM-MM-000.B МЭР-25

Средняя численность персонала в разбивке по основным городам присутствия, человек

	2020	2021	2022	2023	2024
Череповец	30 357	31 057	30 546	29 338	30 686
Воркута	6 185	5 943	2 056	–	–
Костомукша	3 892	3 993	4 083	4 030	4 222
Санкт-Петербург	2 592	2 716	2 749	2 505	2 779
Оленегорск	1 955	1 977	1 923	1 927	2 050
Белгород	2 062	2 300	2 505	2 426	2 513
Орел	1 247	1 258	1 224	1 155	1 233
Волгоград	966	1 040	996	903	967
Москва	1 051	1 267	1 530	1 737	2 350
Ярославль	788	972	1 016	933	995
Балаково	1	–	–	–	–
Прочие	1 126	1 309	1 208	1 159	2 758

GRI 2-7 МЭР-25

Распределение работников по типу трудового договора и полу без учета занятости в 2024 году, человек

Средняя численность сотрудников в разбивке	Мужчины	Женщины
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	36 494	14 592
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	638	990
Численность работников, которые не являются сотрудниками, но работа которых контролируется компанией (например, по договорам ГПХ)	75	103
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	36 885	15 292
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	247	290

GRI 405-1

Распределение работников по категориям и по полу на основе численности персонала на декабрь отчетного года, человек

	2020	2021	2022	2023	2024
Мужчины					
Руководящий состав	6 458	6 711	5 620	5 910	6 835
ИТР	3 580	3 839	3 753	4 102	4 810
Рабочие	29 012	29 308	23 369	23 835	25 289
Женщины					
Руководящий состав	1 924	2 179	1 963	2 222	2 873
ИТР	4 502	5 065	4 485	4 700	5 664
Рабочие	7 524	7 476	6 303	6 486	6 971

GRI 2-7 МЭР-25

Распределение работников по типу трудового договора и региону в 2024 году, человек

	Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)
Череповец	30 299	919	31 080	138
Костомукша	4 281	69	4 333	17
Санкт-Петербург	2 855	118	2 877	96
Оленегорск	2 122	19	2 131	10
Белгород	2 502	70	2 545	27
Орел	1 293	17	1 299	11
Волгоград	993	7	995	5
Москва	2 532	100	2 552	80
Ярославль	962	132	1 019	75
Прочие	3 247	177	3 346	78

GRI 405-1

Распределение работников по возрасту на основе численности персонала на декабрь отчетного года, человек

	2020	2021	2022	2023	2024
До 30 лет	9 612	9 736	7 441	8 011	9 254
От 31 до 50 лет	34 661	35 937	30 583	31 116	33 819
Старше 50 лет	8 727	8 905	7 469	8 128	9 369

GRI 401-1

Количество новых сотрудников, человек

	2020	2021	2022	2023	2024
Всего	6 201	7 338	4 604	6 829	8 890
Мужчины	4 398	4 891	3 338	4 642	5 738
Женщины	1 803	2 447	1 266	2 187	3 152

GRI 401-1 МЭР-33

Текущесть кадров, %

	2020	2021	2022	2023	2024
Всего	4,9	6,9	5,6	5,7	5,6
Мужчины	н/д	н/д	н/д	5,7	5,5
Женщины	н/д	н/д	н/д	5,8	5,7

МЭР-24

Структура расходов на персонал, млн руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Фонд оплаты труда	54 303	58 772	65 354	64 920	87 531
Социальное обеспечение	1 153	1 390	1 294	1 264	3 814
Поддержка в связи с окончанием трудовой деятельности	480	471	506	521	389
Всего	55 936	60 633	67 154	66 705	91 734

МЭР-26

Соотношение средней заработной платы работников компании и средней заработной платы в регионах присутствия в 2024 году, руб.

	Средняя заработная плата по компании	Средняя заработная плата по региону	Соотношение
Череповец	128 504	69 726	1,8
Костомукша	145 236	72 086	2,0
Санкт-Петербург	176 769	103 462	1,7
Оленегорск	143 912	109 860	1,3
Белгород	117 686	53 597	2,2
Орел	76 888	53 531	1,4
Волгоград	81 483	57 162	1,4
Москва	409 103	151 265	2,7
Ярославль	101 355	62 542	1,6

GRI 405-2

Размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и категориям работников, руб.

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	60 520	67 610	62 440	70 350	68 120	77 730	76 050	90 270	81 350	99 410
ИТР	43 560	52 170	47 360	55 140	52 910	61 170	59 320	71 650	66 280	82 370
Рабочие	38 090	42 350	40 540	48 490	48 830	57 180	56 160	64 320	64 450	73 070

МЭР-26

Средняя заработная плата в 2024 году, руб.

Всего	144 290
По категориям (по группам занятий)	
Руководящий состав	264 635
ИТР	148 984
Рабочие	108 574
По полу	
Женщины	115 892
Мужчины	155 935

МЭР-31

Обучение сотрудников

	2020	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников (включая руководителей), участвовавших в процессе обучения, %	53	75	80	95	88
Средняя продолжительность обучения на одного сотрудника, часов	44	56	56	38	42

GRI 404-1 МЭР-31

Среднее количество часов обучения в разбивке по полу и категории работников, часов

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	31	30	25,7	22,8	22	20	18	18	35,5	67
ИТР	30	31	16,1	18,5	26	20	15	19	18,4	36,6
Рабочие	71	53	134,9	115,6	37	41	58	59	71,2	96

МЭР-30

Затраты на программы по обучению и развитию персонала, млн руб.

2020	2021	2022	2023	2024
405,0	438,3	230,6	274	451,7

GRI 401-3

Отпуск по уходу за ребенком, чел.

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	1 160	4 393	1 212	4 342	1 199	3 976	1 284	3 694	1701	4584
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	347	21	486	15	395	11	456	22	416	301
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	285	13	324	16	324	7	332	8	367	17
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде, человек	415	13	342	18	340	19	308	7	301	15
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, человек	284	7	247	8	223	11	254	6	236	8
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	100	100	100	100	100	87	64	80	83
Коэффициент удержания (доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	68	54	72	44	72	58	82	86	78	53

Развитие регионов присутствия

GRI 207-4 МЭР-7

Налоговые и неналоговые выплаты по ключевым регионам присутствия, млн руб.

Субъект Российской Федерации	Тип платежа	2020	2021	2022	2023	2024
Вологодская область	всего платежей	13 625,0	38 256,0	16 279,0	43 425,0	23 084
	налоги	13 513,0	38 170,0	16 173,0	43 351	22 985
	неналоговые платежи	112,0	86,0	106	74	99
Республика Карелия	всего платежей	2 571,0	6 449,0	3 633,0	5 149,0	9 031
	налоги	2 501,0	6 365,0	3 513,0	5 035,0	8 884
	неналоговые платежи	70,0	84,0	120,0	114,0	147
Мурманская область	всего платежей	1 084,0	2 607,0	1 407,0	1 059,0	1 645
	налоги	1 049,0	2 529,0	1 299,0	877,0	958
	неналоговые платежи	35,0	78,0	108,0	182,0	687
Орловская область	всего платежей	304,0	1 042,2	409,0	362,0	200
	налоги	304,0	1 042,0	409,0	362,0	199,4
	неналоговые платежи	0,0	0,2	0,0	0,0	0,6
Волгоградская область	всего платежей	303,0	950,0	346,5	736,0	566,90
	налоги	301,0	949,0	346,0	735,5	566,09
	неналоговые платежи	2,0	1,0	0,5	0,5	0,81
Белгородская область	всего платежей	1 069,0	3 640,0	1 792,0	1 409,0	712,5
	налоги	1 059,0	3 594,0	1 780,0	1 400,0	700,2
	неналоговые платежи	10,0	46,0	12,0	9,0	12,7
Итого по ключевым регионам		21 967,0	60 179,2	23 866,5	52 140,0	35 239,4

МЭР НЦ-1.4 МЭР НЦ-1.6 МЭР НЦ-2.1 МЭР НЦ-2.5 МЭР НЦ-2.9 МЭР НЦ-3.1 МЭР НЦ-3.5

Социальные расходы, направленные на достижение Национальных целей развития РФ в 2024 году, млн руб.

Поддержка здоровья местного населения	475,1
Поддержка инфраструктуры здравоохранения	88,1
Поддержка образования, в том числе:	
поддержка общеобразовательных организаций	16,4
поддержка организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	43,5
поддержка дополнительного образования для детей и молодежи	28,9
поддержка организаций высшего образования	87,2
Формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	304,0
Повышение туристической привлекательности	607,7
Развитие инфраструктуры в сфере культуры	74,0
Улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	31,5
Повышение качества дорожной сети	30,0

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403-9 МЭР-29

Количество травм, шт.

	2020		2021		2022		2023		2024	
	Персонал	Подрядчики	Персонал	Подрядчики	Персонал	Подрядчики	Персонал ³	Подрядчики	Персонал	Подрядчики
Смертельные травмы 	4	10	3	2	1	2	0	2	3	1
Тяжелые травмы	9	9	8	5	7	6	7	4	7	5
Легкие травмы	46	20	53	26	53	11	39	11	33	8
Микротравмы	177	66	176	54	169	47	126	37	174	91
Всего случаев травматизма	236	105	240	87	230	66	172	54	217	105
Опасные события	514	132	560	152	637	153	600	182	585	162
Опасные действия и условия	125 138	9 288	209 726	7 887	301 004	8 730	376 443	9 473	258 009	72 446

Обучение по программам в области ОТ и ПБ, человеко-курсы

	2020	2021	2022	2023	2024
Охрана труда	4 846	7 191	7 888	42 991	
- для производственных руководителей					1 547
- для работников функциональных дирекций					200
- для рабочих (кол-во чел/курсов)					194 733 ¹
Промышленная безопасность	7 279	8 396	6 815	6 311	
- очное обучение по ПБ					4 150
- аттестация на ЕПТ (в кол-ве областей)					11 640 ²
Охрана труда для офисных сотрудников	2 439	2 158	2 260	1 661	1 721
Курс «Видеть и действовать» для рабочих	-	2 995	23 402	1 371	2 756
Курс «Видеть по-новому»	-	-	4 905	529	422
Программа «Лидерский ВЗОР»	-	-	-	2 910	1 968

¹ Данный показатель невозможно посчитать в кол-ве работников

² Данный показатель невозможно посчитать в кол-ве работников

Методика оценки климатической результативности «Северстали»

В качестве ключевого показателя климатической результативности «Северсталь» использует показатель операционной результативности (ПОР)¹: относительное снижение интенсивности выбросов CO₂ на производство стали в отчетном периоде в сравнении с базовым уровнем 2020 года в сопоставимых условиях по структуре сталеплавильной шихты.

Оценка показателя климатической результативности выполняется поэтапно:

- 1. Рассчитывается интенсивность выбросов парниковых газов за отчетный период по методике WSA на основе фактических данных (т CO₂/т стали).
- 2. Рассчитывается базовый уровень интенсивности выбросов парниковых газов на основе установленной эмпирическим путем зависимости между расходом чугуна на выплавку стали (кг чугуна/т стали) и выбросами CO₂ в базовых условиях (т CO₂/т стали).
- 3. Рассчитывается относительное изменение интенсивности выбросов CO₂ от базового уровня (%).

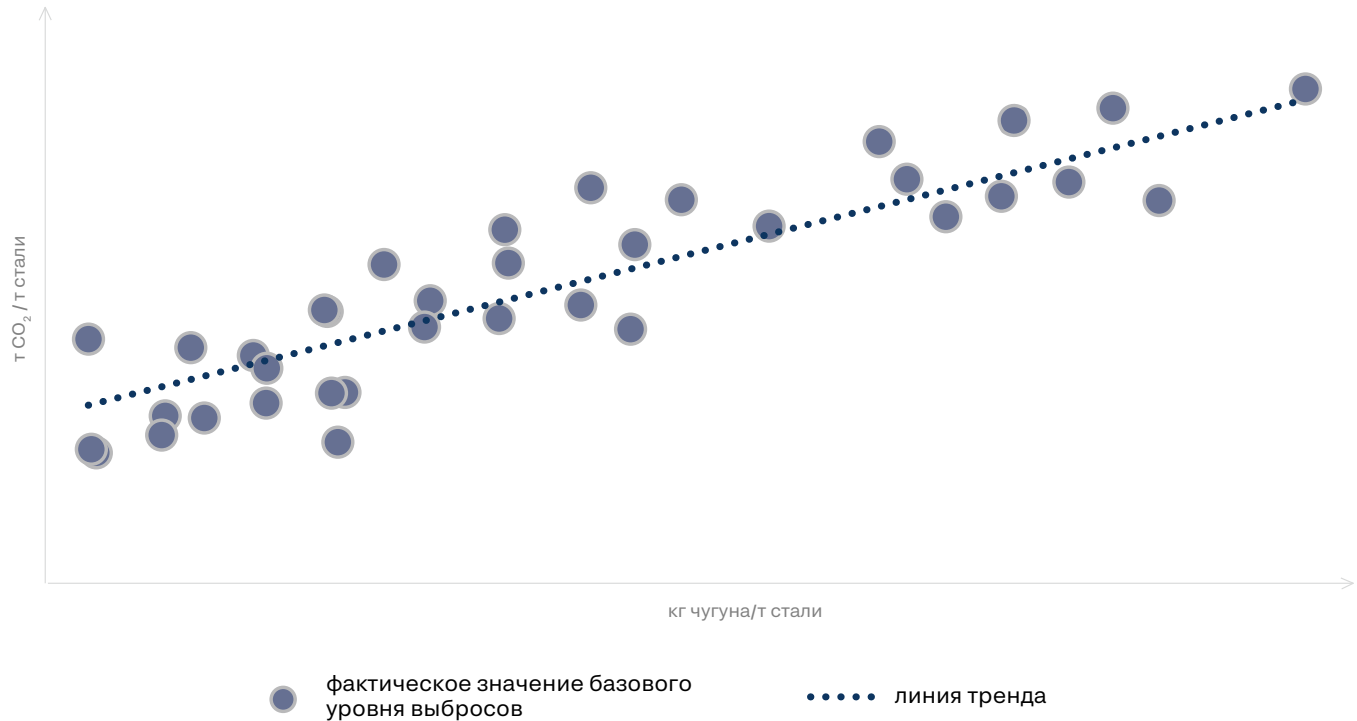
Базовый уровень выбросов парниковых газов корректируется для обеспечения сопоставимых

условий сравнения с отчетным периодом в связи с тем, что структура производства стали и доля чугуна/стального лома в сталеплавильной шихте, могут существенно меняться как выше, так и ниже уровня базового года, что делает результаты сравнения несопоставимыми.

Оценка базового уровня выбросов для отчетного периода выполняется исходя из фактической доли чугуна в сталеплавильной шихте в связи с тем, что расход чугуна – это ключевой показатель, влияющий на интенсивность выбросов CO₂ на 1 тонну стали, т. е. при прочих равных условиях, интенсивность выбросов при производстве стали зависит от структуры шихты (чем выше доля чугуна в шихте, тем выше интенсивность выбросов CO₂ на 1 тонну стали, и наоборот). Например, в 2020 базовом году удельный расход чугуна на производство стали составлял 829 кг/т стали, а в 2024 году увеличился на 9,7% до 910 кг/т стали.

Для определения базового уровня выбросов установлена и верифицирована третьей стороной регрессионная зависимость базового уровня выбросов CO₂ от доли чугуна в шихте, которая применяется для оценки базового уровня выбросов для отчетного периода:

Установленная зависимость базового уровня выбросов CO₂ от доли чугуна в сталеплавильной шихте



¹ Классификация показателей результативности принята согласно ГОСТ Р 71785–2024 «Экологический менеджмент. Оценка климатической результативности. Руководящие указания» и ГОСТ Р ИСО 14031-2023 «Экологический менеджмент. Оценка экологической результативности. Руководящие указания».

Соответствие методики действующим стандартам и рекомендациям

Разработанная методика оценки климатической результативности «Северстали» соответствует рекомендациям SBTi¹ и Responsible Steel² в части учета состава шихты при постановке климатических целей и оценке достижения целей, а также ключевым стандартам в сфере управления выбросами парниковых газов и методам оценки выбросов:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard;
- ГОСТ Р ИСО 14064–1-2021 «Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации»;
- ГОСТ Р ИСО 14031-2023 «Экологический менеджмент. Оценка экологической результативности. Руководящие указания»;
- ГОСТ Р 71785–2024 «Экологический менеджмент. Оценка климатической результативности. Руководящие указания»;
- WSA CO₂ Data Collection Guide (version 11).

Соответствие используемой методики требованиям указанных стандартов подтверждено независимой стороной (ООО «ДКС-РУС») в рамках верификации, выполненной в соответствии с ГОСТ Р ИСО 14064–3-2021 «Газы парниковые. Часть 3. Требования и руководство по валидации и верификации заявлений в отношении парниковых газов».

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 SASB EM-MM-110a.1 SASB EM-IS-110a.1 МЭР-20

Выбросы парниковых газов «Северстали» по областям охвата 1 и 2, млн тонн CO₂-экв.

Показатель выбросов	2020	2021	2022	2023	2024
Выбросы по области охвата 1, всего	26,40	28,80	26,01	24,85	23,03
– в том числе по категориям:					
стационарное сжигание топлива	13,58	13,38	12,78	12,67	12,18
мобильное сжигание топлива	0,49	0,52	0,48	0,48	0,51
промышленные процессы	9,56	11,96	11,69	11,61	10,26
фугитивные выбросы	2,76	2,94	1,06	0,09	0,09
Выбросы CO ₂ от сжигания биотоплива ³	–	0,01	0,01	0,01	0,01
Выбросы по области охвата 2, всего	1,46	1,47	1,07	0,93	0,89
– в том числе по методу оценки ⁴					
по рыночному методу	1,46	1,47	1,07	0,93	0,89
по региональному методу	1,46	1,47	1,07	0,93	0,89
Выбросы по областям охвата 1 и 2, всего	27,86	30,27	27,08	25,78	23,92
– в том числе по парниковым газам:					
CO ₂	25,11	27,35	26,05	25,62	23,77
CH ₄	2,71	2,88	1,00	0,13	0,11
N ₂ O	0,04	0,04	0,03	0,03	0,04
ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

¹ Steel Science-Based Target-Setting Guidance Version 1.0
² ResponsibleSteel International Production Standard Version 2.1
³ Выбросы CO₂ от сжигания биотоплива не включаются в суммарные выбросы области охвата 1 в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Guidance Direct Emissions From Stationary Combustion.
⁴ Значения выбросов парниковых газов области охвата 2, рассчитанные по региональному и рыночному методам, совпадают в связи с тем, что договоры на поставку электроэнергии не содержали атрибутов выбросов парниковых газов. Вследствие этого оценка выполнена с использованием коэффициентов по незаявленному остатку.

GRI 305-3

Выбросы парниковых газов «Северстали» по области охвата 3, млн т CO₂-экв.

Категория выбросов	2020	2021	2022	2023	2024
Выбросы по области охвата 3, всего 	16,10	14,08	12,47	13,17	13,49
– в том числе по категориям Upstream: 	5,56	7,04	8,40	10,12	9,90
приобретенные товары и услуги	3,47	4,68	5,89	7,73	7,39
основные средства	0,27	0,30	0,42	0,24	0,41
деятельность, связанная с топливом и энергией (не включенная в область охвата 1, 2)	1,44	1,60	1,66	1,70	1,67
транспортировка и распределение вверх по цепочке поставок	0,34	0,42	0,40	0,41	0,39
отходы, образующиеся в результате деятельности компании	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
деловые поездки	н/с	н/с	н/с	н/с	0,01
трансфер сотрудников	0,03	0,03	0,02	0,03	0,03
арендованные активы вверх по цепочке поставок	н/с	н/с	н/с	н/с	н/с
– в том числе по категориям Downstream: 	10,54	7,04	4,07	3,05	3,59
транспортировка и распределение вниз по цепочке поставок	0,22	0,20	0,26	0,18	0,22
переработка проданной продукции	6,73	5,14	3,23	2,01	2,55
использование проданной продукции	3,51	1,62	0,51	0,78	0,73
обработка проданных продуктов в конце срока службы	0,05	0,05	0,04	0,05	0,05
арендованные активы вниз по цепочке поставок	0,03	0,03	0,03	0,03	0,04
франшиза	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
инвестиции	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
– в том числе по парниковым газам:					
CO ₂	14,53	11,73	10,45	8,51	9,19
CH ₄	1,52	2,31	1,98	4,62	4,26
N ₂ O	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
ПФУ, ГФУ, SF ₆ , NF ₃	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

н/с – несущественно, н/п – неприменимо

Выбросы парниковых газов «Северстали», млн т CO₂-экв. 

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Область охвата 1	26,40	28,80	26,01	24,85	23,03
Область охвата 2	1,46	1,47	1,07	0,93	0,89
Области охвата 1 и 2, всего	27,86	30,27	27,08	25,78	23,92
Область охвата 3	16,10	14,08	12,47	13,17	13,49
Области охвата 1, 2 и 3, всего	43,96	44,35	39,55	38,95	37,41

МЭР-21

Мероприятия компании по адаптации к климатическим изменения и затраты на их реализацию, тыс. руб. 

Показатель	2021	2022	2023	2024
Всего	567 171	937 632	1 377 425	1 209 454
– в том числе по направлениям деятельности:				
Добыча	200 265	182 351	829 654	779 854
Производство	366 906	755 280	547 771	429 600
– в том числе по климатическим факторам:				
Аномально-жаркая погода	130 392	232 643	197 551	172 166
Аномально-холодная погода	12 694	477	–	45 089
Грозы	–	–	–	1 244
Изменение гидрологического режима водных объектов	–	–	–	2 640
Опасные геоморфологические процессы	–	2 273	51 435	162 890
Очень сильный ветер	–	–	91 603	115 200
Очень сильный дождь	272 405	684 334	755 612	274 907
Очень сильный снег, сильная метель	146 526	5 455	139 584	256 759
Сильное гололедно-изморозевое отложение	333	1 080	136 489	177 432
Сильный туман	4 820	2 928	1 034	1 128
– в том числе по типам реализуемых мероприятий:				
Здания, сооружения (кроме транспортной инфраструктуры)	31 768	22 963	13 076	49 573
Непрерывность производства и эксплуатации оборудования	115 663	83 214	241 593	498 599
Персонал: безопасность, условия труда	130 392	228 899	200 916	201 119
Транспортная инфраструктура	201 177	503 793	635 277	446 893
Гидротехнические сооружения, хвостохранилища и полигоны	88 171	98 763	286 564	13 270

МЭР 21

Инициативы ПАО «Северсталь» по повышению энергоэффективности и затраты на их реализацию

Проект	Срок реализации	Достигнутые/планируемые результаты	Затраты, млн руб.
Реконструкция турбогенератора № 1 ТЭЦ-ЭВС	Выполнено в 2024	Увеличение номинальной мощности парового турбоагрегата ТЭЦ-ЭВС-2 90 до 110 МВт	1 200
Реконструкция турбогенератора № 2 ТЭЦ-ЭВС	2025		900
Модернизация ГУБТ-12	2025		900
Строительство котлоагрегата № 11 ТЭЦ-ПВС	Выполнено в 2024	Увеличение выработки электроэнергии ТЭЦ-ПВС ЧерМК на 145 285 тыс. кВт*ч до 2029 года и сокращение сжигания коксового и доменного газов на свечах	3 500
Строительство утилизационной тепловой электростанции мощностью 149 МВт	2024–2027	Обеспечение 95% собственной генерации электроэнергии и сокращение выбросов парниковых газов более чем на 350 тысяч т/год	13 000

Энергопотребление

SASB EM-MM-130a.1SASB EM-IS-130a.1МЭР-22

Потребление электроэнергии «Северстали», ТДж

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего потребление электроэнергии, в том числе	31 951	34 131	31 194	31 132	30 136
Энергии собственной генерации, в том числе	16 809	16 488	16 836	17 456	17 013
из ископаемого топлива	15 850	15 791	15 813	16 177	15 775
из вторичных безуглеродных источников (ГУБТ, сбросный пар)	958	697	1 023	1 278	1 238
% вторичных безуглеродных источников	5,7%	4,2%	6,1%	7,3%	7,3%
Закупленной энергии	15 143	17 643	14 357	13 676	13 123
из ископаемого топлива	7 910	9 586	7 915	7 641	7 361
из возобновляемых и безуглеродных источников ¹	7 232	8 058	6 442	6 036	5 762
% возобновляемых и безуглеродных источников	47,8%	45,7%	44,9%	44,1%	43,9%

SASB EM-MM-130a.1SASB EM-IS-130a.1

Потребление тепловой энергии «Северстали», ТДж

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего потребление тепловой энергии, в том числе	25 844	28 521	26 307	26 561	24 911
Энергии собственной генерации	24 665	27 256	25 207	25 724	24 396
из ископаемого топлива	15 522	16 806	15 721	16 247	15 769
из возобновляемых источников (биотопливо)	52	33	35	26	13
из вторичных безуглеродных источников (сбросный пар)	9 091	10 417	9 451	9 451	8 614
% возобновляемых и вторичных безуглеродных источников	37,1%	38,3%	37,6%	36,8%	35,4%
Закупленной энергии, в том числе	1 179	1 265	1 100	836	515
из ископаемого топлива	1 179	1 265	1 100	836	515

Управление охраной окружающей среды

Объем затрат «Северстали» на природоохранные мероприятия, млн руб.

Направление	2020	2021	2022	2023	2024
Охрана атмосферного воздуха	2 369	1 413	1 036	1 120	4 383
Охрана водных ресурсов	1 401	1 899	2 637	2 091	3 051
Обращение с отходами, в том числе	1 538	1 828	2 006	2 412	2 437
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	15	19	25	32	50
Прочее	316	485	273	426	366

¹ ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы.

Показатели соблюдения природоохранного законодательства

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Количество проверок со стороны государственных органов на предмет соблюдения природоохранных требований	шт.	–	–	8	13
Количество предприятий, на которых проводились проверки	шт.	8	5	4	4
Количество наложенных существенных штрафов/ущербов (более 1 млн долл. США)	шт.	0	0	0	0
Число экологически значимых инцидентов (в том числе в результате техногенных катастроф)	шт.	0	0	0	0
Доля сверхлимитных платежей в общей плате за негативное воздействие на окружающую среду	%	33,7	31,4	33,1	50,8

Водные ресурсы

GRI 303–3GRI 303–4GRI 303–5SASB EM-MM-140a.1МЭР-13

Показатели водопотребления и водоотведения ЧерМК, тыс. м³

	2020	2021	2022	2023	2024
(1) Общее водопотребление из природных источников:	59 056	63 086	59 343	66 038	62 645
из поверхностных источников, в том числе на:	45 967	50 787	48 613	54 120	51 730
производственные цели	45 949	50 768	48 590	54 098	51 708
хозяйственно-бытовые цели	18	19	23	22	22
из подземных источников (скважины), в том числе на:	34	41	20	20	22
производственные цели	9	10	2	0	0
хозяйственно-бытовые цели	25	31	18	20	22
из альтернативных источников на производственные цели	8 120	6 746	4 710	5 270	4 190
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	4 935	5 512	6 000	6 628	6 703
производственные цели	573	647	667	729	732
хозяйственно-бытовые цели	4 362	4 865	5 333	5 899	5 971
(2) Водоотведение в природный источник после использования	28 903	28 399	24 893	26 446	24 968
Безвозвратное водопотребление (1) – (2)	30 153	34 687	34 450	39 592	37 677
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	14,9%	11,3%	8,7%	8,5%	7,4%

Показатели водопотребления и водоотведения дивизиона «Северсталь Ресурс», тыс. м³

	2020	2021	2022	2023	2024
(1) Общее водопотребление из природных источников:	6 966	7 126	4 689	3 525	3 889
из поверхностных источников, в том числе на:	1 303	1 313	1 302	883	1 264
производственные цели	1 303	1 313	1 302	883	1 264
хозяйственно-бытовые цели	0	0	0	0	0
из подземных источников (скважины), в том числе на:	1 874	1 898	739	286	292
производственные цели	1 693	1 733	697	286	291
хозяйственно-бытовые цели	181	165	42	0	1
из альтернативных источников на производственные цели	413	386	322	418	321
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	3 376	3 529	2 326	1 938	2 012
производственные цели	1 963	2 085	968	724	725
хозяйственно-бытовые цели	1 413	1 444	1 358	1 214	1 287
(2) Водоотведение в природный источник после использования	367	308	314	393	396
Безвозвратное водопотребление (1) – (2)	6 599	6 818	4 374	3 132	3 493
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	7,7%	7,0%	9,8%	15,5%	12,3%

Показатели водопотребления и водоотведения «Северстали», тыс. м³

	2020	2021	2022	2023	2024
(1) Общее водопотребление из природных источников: 	66 022	70 212	64 032	69 563	66 534
из поверхностных источников, в том числе на:	47 270	52 100	49 915	55 003	52 994
производственные цели	47 252	52 081	49 892	54 981	52 972
хозяйственно-бытовые цели	18	19	23	22	22
из подземных источников (скважины), в том числе на:	1 908	1 939	759	306	314
производственные цели	1 702	1 743	699	286	291
хозяйственно-бытовые цели	206	196	60	20	23
из альтернативных источников на производственные цели	8 533	7 132	5 032	5 688	4 511
из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:	8 311	9 041	8 326	8 566	8 715
производственные цели	2 536	2 732	1 635	1 453	1 457
хозяйственно-бытовые цели	5 775	6 309	6 691	7 113	7 258
(2) Водоотведение в природный источник после использования 	29 270	28 707	25 207	26 839	25 364
Безвозвратное водопотребление (1) – (2) 	36 752	41 505	38 825	42 724	41 170
Доля воды из альтернативных источников на производственные цели	14,2%	11,2%	8,8%	8,8%	7,6%

Отходы

GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР-17 МЭР-18

Структура образующихся отходов «Северстали» по классам опасности, % 

Категория отходов	Доля в общем объеме образования отходов				
	2020	2021	2022	2023	2024
Опасные (I–III классы)	0,03	0,03	0,04	0,04	0,03
Малоопасные (IV класс)	2,41	2,71	2,91	3,31	2,96
Практически неопасные (V класс)	97,56	97,26	97,05	96,65	97,01

Вовлечение отходов в хозяйственный оборот (рециклинг) по ЧерМК, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Переработка в продукцию	65,6	66,7	67,3	68,0	62,6
Повторное использование в качестве сырья	14,9	14,1	15,1	14,4	17,0
Передача сторонним организациям на утилизацию, обезвреживание и обработку	1,1	3,0 ¹	3,0	1,9	5,7
Всего рециклинг	95,1	97,8	99,3	98,1	98,2

Обращение с отходами I–V классов опасности по «Северстали» в 2024 году, тонн

Показатели обращения с отходами за 2024 год	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 272	10 206	5 407 568	1 825 161	10 191 419
Повторно использовано и переработано внутри компании	0	3 196	7 254	5 328 592	1 413 924	10 191 419
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки	0	76	2 952	78 976	411 237	0
Передано третьей стороне для обработки	0	0	10 574	3 076	4 357	0
Обезврежено, в том числе:	8	1 457	40 250	3 071	599	0
Обезврежено внутри компании	0	1 457	35 271	0	0	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	8	0	4 979	3 071	599	0
Размещено, в том числе:	0	0	4 945	106 261	8 650	162 339 839
Размещено на объектах компании	0	0	4 891	101 223	6 333	162 339 839
Передано третьей стороне для размещения	0	0	54	5 038	2 317	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 686	341	-

¹ С учетом ранее накопленных отходов.

Обращение с отходами I–V классов опасности по «Северстали» в 2023 году, тонн

Показатели обращения с отходами за 2023 год	По образованным отходам «Северстали», за искл. вскрышных пород и хвостов (в тоннах)					Вскрышные породы и хвосты обогащения (в тоннах)
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 819	11 956	5 899 820	1 468 498	8 777 100
Повторно использовано и переработано (утилизировано) внутри компании	0	3 780	7 340	5 819 051	1 332 977	8 763 900
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки (утилизации)	0	39	4 617	80 770	135 521	13 200
Передано третьей стороне для обработки	0	0	1 159	2 489	5 248	0
Обезврежено, в том числе:	92	1 495	66 072	2 633	392	0
Обезврежено внутри компании	0	1 494	50 503	0	0	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	92	1	15 569	2 633	392	0
Размещено, в том числе:	0	0	5 321	143 582	9 038	167 234 832
Размещено на объектах компании	0	0	5 273	138 788	7 678	167 234 832
Передано третьей стороне для размещения	0	0	48	4 794	1 360	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 065	311	-

Обращение с отходами I–V классов опасности по «Северстали» в 2022 году, тонн

Показатели обращения с отходами за 2022 год	По образованным отходам «Северстали», за искл. вскрышных пород и хвостов (в тоннах)					Вскрышные породы и хвосты обогащения (в тоннах)
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 242	13 422	5 355 180	1 441 884	9 501 220
Повторно использовано и переработано (утилизировано) внутри компании	0	3 204	7 236	5 290 703	1 243 136	9 501 220
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки (утилизации)	0	38	6 186	64 477	198 748	0
Передано третьей стороне для обработки	0	15	737	1 286	2 441	0
Обезврежено, в том числе:	10	2 000	52 506	3 513	977	0
Обезврежено внутри компании	0	2 000	37 569	0	0	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	10	0	14 937	3 513	977	0
Размещено, в том числе:	0	0	7 671	87 903	16 248	169 735 254

Показатели обращения с отходами за 2022 год	По образованным отходам «Северстали», за искл. вскрышных пород и хвостов (в тоннах)					Вскрышные породы и хвосты обогащения (в тоннах)
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Размещено на объектах компании	0	0	7 584	81 138	13 454	169 735 254
Передано третьей стороне для размещения	0	0	87	6 765	2 794	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 092	291	-

Обращение с отходами I–V классов опасности по «Северстали» в 2021 году, тонн

Показатели обращения с отходами за 2021 год	По образованным отходам «Северстали», за искл. вскрышных пород и хвостов (в тоннах)					Вскрышные породы и хвосты обогащения (в тоннах)
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:	0	3 107	17 242	5 598 279	1 434 476	10 318 917
Повторно использовано и переработано (утилизировано) внутри компании	0	3 091	7 604	5 476 230	1 260 760	10 318 411
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки (утилизации)	0	16	9 638	122 049	173 716	506
Передано третьей стороне для обработки	0	68	256	1 734	1 783	0
Обезврежено, в том числе:	117	1 738	51 693	3 045	680	0
Обезврежено внутри компании	0	1 737	36 162	0	0	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	117	1	15 531	3 045	680	0
Размещено, в том числе:	0	0	3 735	138 851	131 138	198 295 897
Размещено на объектах компании	0	0	3 649	129 231	127 281	198 295 897
Передано третьей стороне для размещения	0	0	86	9 620	3 857	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 138	303	-

Выбросы в атмосферу

GRI 305-7 GRI 14.3.2 SASB EM-MM-120a.1 EM-IS-120a.1 МЭР 19

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» в разбивке по отдельным веществам, тыс. тонн 

Вид загрязняющих веществ	2020	2021	2022	2023	2024
Оксиды азота (NO ₂ +NO)	15,6	16,7	15,6	15,1	15,4
Диоксид серы (SO ₂)	101,6	104,4	98,8	101,2	112,0
Летучие органические соединения (VOC)	0,9	1,1	1,3	1,3	1,0
Твердые частицы (PM)	22,3	24,4	19,7	20,2	18,2
Оксид углерода (CO)	208,8	212,0	202,3	205,4	166,0
Прочие	102,0	109,4	31,8	0,6	0,9
Всего	451,2	468,0	369,5	343,8	313,5

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» в разбивке по дивизионам, тыс. тонн

Дивизион	2020	2021	2022	2023	2024
«Северсталь Ресурс»	193,5	207,4	122,2	91,9	106,5
«Северсталь Российская сталь»	257,7	260,6	247,3	251,9	207,0
Всего, в т.ч.	451,2	468,0	369,5	343,8	313,5
Выбросы от стационарных источников	451,2	468,0	369,5	343,8	313,5

Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» по добывающим активам, тыс. т

Вид загрязняющих веществ	2023	2024
Оксиды азота (NO ₂ +NO)	4,8	6,6
Диоксид серы (SO ₂)	77,7	90,7
Летучие органические соединения (VOC)	0,8	0,7
Твердые частицы (PM)	6,1	9,1
Оксид углерода (CO)	2,5	2,0
Прочие	0,0	0,0
Валовые выбросы загрязняющих веществ по добывающим активам	91,9	109,1

Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК в разбивке по веществам

Показатели выбросов загрязняющих веществ	2020	2021	2022	2023	2024
Оксиды азота (NO ₂ +NO), тыс. тонн	11,0	10,4	9,7	9,9	9,94
(удельный выброс), кг / тонну стали	0,96	0,89	0,91	0,88	0,96
Диоксид серы (SO ₂), тыс. тонн	25,7	24,7	22,4	23,4	20,43
(удельный выброс), кг / тонну стали	2,24	2,12	2,10	2,08	1,97
Летучие органические соединения (VOC), тыс. тонн	0,4	0,3	0,3	0,3	0,31
Твердые частицы (PM), тыс. тонн	14,0	15,1	14,0	14,0	11,91
(удельный выброс), кг / тонну стали	1,23	1,30	1,31	1,24	1,15
Оксид углерода (CO), тыс. тонн	204,8	208,0	198,8	202,1	161,9
(удельный выброс), кг / тонну стали	17,85	17,86	18,59	17,93	15,59
Прочие, тыс. тонн	0,5	0,7	0,7	0,7	0,85
Всего, тыс. тонн	256,4	259,2	245,9	250,4	205,34
(удельный выброс), кг / тонну стали	22,36	22,26	23,00	22,21	19,77

Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК в разбивке по классам опасности, тыс. тонн

Вид загрязняющих веществ	2023	2024
Выбросы загрязняющих веществ I класса опасности, тыс. тонн	0,001	0,001
(удельный выброс), кг / тонн стали	0,0	0,0
Выбросы загрязняющих веществ II класса опасности, тыс. тонн	0,797	0,833
(удельный выброс), кг / тонн стали	0,071	0,080
(удельный выброс: I и II классы опасности), кг / тонн стали	0,071	0,080
Выбросы загрязняющих веществ III класса опасности, тыс. тонн	45,370	40,348
(удельный выброс), кг / тонн стали	4,025	3,886
Выбросы загрязняющих веществ IV класса опасности, тыс. тонн	202,269	162,039
(удельный выброс), кг / тонн стали	17,943	15,605

Приложение 6. Отчет независимого аудитора



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста
по заданию, обеспечивающему уверенность,
в отношении нефинансовых показателей,
раскрытых в Интегрированном отчете
ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий за 2024 год

Совету директоров ПАО «Северсталь»

Предмет задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и следующих нефинансовых показателей, включенных в прилагаемый Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий (далее – «Компания») за 2024 год (далее – «Отчет»), и отмеченных в нем символом «☒» (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2024 г. или за 2024 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 1 по Компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 2 по Компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 3 по Компании в целом, млн т CO₂-экв.;
- ▶ интенсивность выбросов CO₂ на 1 тонну стали по методике Всемирной ассоциации производителей стали, т CO₂-экв./т стали;
- ▶ снижение интенсивности выбросов CO₂ от базового уровня в сопоставимых условиях по сталеплавильной шихте по Методике оценки климатической результативности «Северстали» в части достижения принятых целей по снижению выбросов парниковых газов, %;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (всего), тыс. т;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (по видам загрязняющих веществ), тыс. т;
- ▶ общее водопотребление (производственные и хозяйственно-бытовые цели) по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ объем водоотведения в водные объекты по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ безвозвратное водопотребление на производственные цели по Компании в целом, тыс. м³;
- ▶ сброс загрязняющих веществ в водные объекты по Компании в целом, тыс. т;
- ▶ объем образования отходов по Компании в целом, млн т;
- ▶ структура образующихся отходов по классам опасности по Компании в целом, млн т;
- ▶ утилизация отходов, млн т;
- ▶ размещение отходов, млн т;
- ▶ общее потребление энергии внутри организации по группе компаний Северсталь, ГДж, в том числе:
 - ▶ потребление топлива из невозобновляемых источников (в разбивке по видам топлива);

- ▶ потребление топлива и энергии из возобновляемых источников (в разбивке по видам);
- ▶ объем закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления (электроэнергия и тепловая энергия);
- ▶ объем энергии, проданной/переданной сторонним потребителям;
- ▶ коэффициент частоты производственного травматизма по сотрудникам и подрядчикам;
- ▶ количество случаев смертельного травматизма среди персонала и подрядчиков, ед.;
- ▶ объем социальных инвестиций по категориям, млрд руб.;
- ▶ показатели по персоналу по Компании в целом из раздела «Люди «Северстали» Отчета»;
- ▶ объем инвестиций в проекты, связанные с адаптацией к изменению климата, тыс. руб.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании.

Применимые критерии

При подготовке Отчета и Показателей Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, в том числе приложение для горнодобывающей и металлургической отраслей; стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития для производителей железа и стали, металлургических и горнодобывающих компаний; рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности; руководство Всемирной ассоциации производителей стали по расчету интенсивности выбросов парниковых газов; Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности; Методика оценки климатической результативности «Северстали» в части достижения принятых целей по снижению выбросов парниковых газов, описанная в Приложении 5 «Дополнительные данные» Отчета и другие критерии, описанные в разделе «Подход к подготовке» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета и Показателей в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателей.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку раздела «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по разделу «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по разделу «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение Компании для проведения интервью с представителями Компании, ответственными за расчет Показателей, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития.

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы считаем, что выполненные процедуры дают нам достаточно оснований для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что раздел «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов» и Показатели не подготовлены надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.



Лежанкова Елена Николаевна
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

8 апреля 2025 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «Северсталь»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1023501236901.
Местонахождение: 162608, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, ул. Мира, д. 30.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Интегрированного отчета ПАО «Северсталь» за 2024 год с целью общественного заверения

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет по нефинансовой отчетности, Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «Северсталь» (далее – Северсталь, Компания) Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2024 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности Компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 24 марта по 10 апреля 2025 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по отчетности в области устойчивого развития, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Представленная информация оценивалась, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность Компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня его соответствия международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Северсталь». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «Северсталь». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

ВЫВОДЫ

На основе анализа представленной в Отчете информации, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного совета РСПП по отчетности в области устойчивого развития, Совет по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития подтверждает следующее:

Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2024 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Единого отчета ПАО «Северсталь» за 2023 год нашли отражение в Интегрированном Отчете за 2024 год. В частности, представлены вопросы устойчивого развития на повестке дня комитета по безопасности и устойчивому развитию Совета директоров, информация об ESG-рисках раскрывается в контексте комплексной оценки системы рисков Компании, приводятся пояснения относительно особенностей методологии раскрытия ряда показателей, содержащихся в Методических рекомендациях МЭР России.

Отчет Компании за 2024 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете представлены сведения об основных направлениях и географии деятельности Компании, ее структуре, положении на рынке. Сообщается об обновлении в 2024 году стратегии развития до 2028 года. Показаны основные факторы конкурентоспособности Компании. Приводятся сведения о деятельности, направленной на обеспечение устойчивости бизнеса в условиях современных вызовов. Описана бизнес-модель. Раскрываются основные финансовые и операционные показатели. Сообщается о росте объема капитальных вложений в 2024 году, приводится информация о реализации ключевых инвестиционных проектов и планах на 2025 год. Освещается инновационная деятельность Компании, включая вопросы управления в этой сфере и меры по его совершенствованию, приоритетные направления и достижения. Раскрываются данные о финансировании НИОКР и основных результатах этой работы в отчетном году, включая расширение продуктовой линейки, новые разработки, отвечающие запросам операторов инфраструктурных проектов в сложных географических и климатических условиях арктической зоны. Представлены сведения о цифровизации производства. Сообщается о планируемых на 2025 год инвестициях в проекты в сфере информационных и цифровых технологий, запуске программы внедрения промышленной роботизации. Освещается система управления качеством и безопасностью продукции, сообщается о запуске в 2024 году нового проекта АСУ «Качество». Показана интеграция вопросов устойчивого развития в бизнес-стратегию «Северстали» и управление компанией. Представлены приоритеты, закрепленные в Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года, приводятся в динамике основные показатели, отражающие результаты ее реализации в отчетном году. Освещается вклад Компании в реализацию национальных проектов, Целей устойчивого развития ООН (ЦУР). Приводится информация о планах на средне- и долгосрочную перспективу. Представлены сведения о позициях Компании в ESG-индексах и рейтингах. Освещается система корпоративного управления. Представлена система управления рисками, включая риски в сфере устойчивого развития. Представлена информация о сертификации предприятий Компании на соответствие международным стандартам систем менеджмента ISO 9001:2015 и ISO 45001. Освещается антикоррупционная деятельность Компании, сотрудничество в этой сфере с государством, общественными организациями, деловыми партнерами. Раскрывается информация об обучении сотрудников в области противодействия коррупции. Показаны подходы и практика Компании в обеспечении информационной безопасности. Сообщается о реализации в отчетном году ряда проектов, направленных на повышение защищенности от киберугроз, охвате проектом культуры кибербезопасности всех бизнес-единиц.

Партнерство в бизнесе: В Отчете представлены основные заинтересованные стороны Компании, освещаются формы взаимодействия с ними. Содержится информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в 2024 году. **Акционеры и инвесторы:** В Отчете раскрывается дивидендная политика ПАО «Северсталь» и её итоги в отчетном году, представлены каналы коммуникации с инвестиционным сообществом, сообщается о проведении более 100 встреч с инвесторами. **Поставщики, подрядчики:** Представлены принципы, нормативная база и организация управления закупочной деятельностью и взаимодействием с поставщиками. Сообщается об актуализации в 2024 году стандарта «Организация закупочной деятельности». Содержатся сведения о внедрении цифровых инструментов в управление отношениями с поставщиками. Сообщается, что единая автоматизированная система управления в этой сфере действует на всех предприятиях «Северстали». Раскрываются данные по уровню общей удовлетворенности клиентов прямыми поставками металлопроката. Представлена система оценки поставщиков, в том числе по ESG-критериям. Приводятся сведения о практике проверки поставщиков на соответствие требованиям Компании. Раскрываются данные о количестве новых поставщиков, принявших участие в предквалификации по ESG-критериям в 2024 году. Освещается сотрудничество с поставщиками в повышении качества продукции, разработке и внедрении новых технологий, снижении климатического воздействия, антикоррупционной деятельности. Раскрываются данные о доле закупок у местных поставщиков, предприятий малого и среднего бизнеса. **Клиенты и потребители:** Показаны принципы и структура управления взаимодействием с клиентами, система коммуникации с ними. Представлены цифровые сервисы, направленные на оптимизацию процессов взаимодействия с клиентами, в т.ч. по программе лояльности. Показана практика сотрудничества в разработке новых видов продукции, реализации совместных проектов. Содержатся данные о динамике уровня удовлетворенности клиентов. Освещаются проекты, направленные на повышение качества продукции, расширение продуктовой линейки, их реализация в 2024 году. **Работники:** Представлены принципы и организация управления персоналом, каналы коммуникации и практика взаимодействия в 2024 году. Отмечены основные направления профессионального развития персонала, программы социальной поддержки, повышения безопасности труда. Освещается реализация корпоративной программы благополучия сотрудников «Для своих: с заботой о каждом». Показана работа по формированию кадрового резерва на ключевые должности в компании. Сообщается о проведении Компанией конкурсов профессионального мастерства по различным профессиям, о вовлечении сотрудников в инновационную деятельность. Приведены результаты ежегодного опроса удовлетворенности и вовлеченности персонала «Пульс «Северстали». Содержится информация о развитии корпоративного волонтерства. **Органы власти:** Освещается взаимодействие с органами власти на федеральном и региональном уровне, включая участие представителей Компании в работе государственных совещательных органов, реализацию проектов в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия, сотрудничество в области адаптации к изменению климата, решения экологических задач. **Другие деловые партнеры:** Представлены сведения об участии Компании в деловых объединениях, сотрудничестве с российскими профильными научно-исследовательскими институтами и вузами, с некоммерческими организациями, местными сообществами.

Права человека: В Отчете заявлено, что Компания следует российским и международным нормам в области защиты прав человека. Представлена корпоративная политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, коренными малочисленными народами. Содержатся сведения об управлении рисками в области прав человека в отношениях с персоналом, местным населением, с деловыми партнерами. Раскрываются данные об охвате сотрудников обучением в сфере предотвращения нарушений прав человека, повышении осведомленности сотрудников в этой области. Сообщается о соблюдении трудовых прав работников, об исключении дискриминации в любых ее формах, предоставлении равных условий труда всем сотрудникам. Представлена информация об охвате сотрудников коллективными договорами. Включены сведения о трудоустройстве людей с инвалидностью. Освещаются меры по поддержке гендерного равенства. Показано продвижение практики соблюдения прав человека в цепочке поставок. Указано, что требования по соблюдению прав человека и положений Кодекса делового партнерства включены в типовые договоры с поставщиками и подрядчиками. Приводится информация о соблюдении прав человека в отношениях Компании с местным населением, включая коренные малочисленные народы. Сообщается, что в отчетном году случаев нарушения их прав не выявлено. Представлены сведения о каналах обратной связи и рассмотрении обращений по вопросам прав человека в 2024 г.

Сохранение окружающей среды и климатическая повестка: В Отчете показаны подходы Компании к охране окружающей среды, нормативная база и организация управления в этой сфере. Приводится информация о сертификации по международному стандарту системы экологического менеджмента ISO 14001:2015 девяти предприятий «Северстали», где занято 93% сотрудников компании. Представлены ключевые цели в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов и результаты их достижения в отчетном году. Представлена система обучения сотрудников в этой области. Сообщается об установлении для руководителей ключевых показателей экологической эффективности (КПЭ). Освещается реализация проектов Целевой экологической программы, раскрываются данные об объеме финансирования природоохранной деятельности. Приводятся в динамике основные показатели экологического воздействия в разрезе дивизионов и отдельных предприятий (выбросы в атмосферу, в том числе выбросы парниковых газов, водопользование, обращение с отходами). Показано участие Компании в федеральном проекте «Чистый воздух». Раскрываются данные о реализации корпоративной комплексной программы мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ. Сообщается о совершенствовании системы мониторинга состояния воздуха, в том числе о запуске в 2024 году программы по оснащению стационарных источников выбросов ЧерМК автоматическими системами контроля, которые будут учитывать выбросы и передавать данные в надзорные органы. Указано, что на сайте Компании доступен открытый сервис мониторинга качества атмосферного воздуха в г. Череповце. Освещается роль инновационной деятельности в минимизации экологического воздействия и рационального использования ресурсов, в частности, показаны инновационные разработки в области обращения с отходами. Сообщается о принятии в 2024 году Политики по сохранению биоразнообразия, экосистем и экосистемных услуг группы компаний «Северсталь» и стратегии «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь» до 2036 года. Сообщается о проведении оценки рисков в этой области и разработке мероприятий по их минимизации. Освещаются мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия на территориях, где работают предприятия Компании. Показаны подходы к управлению климатическими вопросами, выявленные риски (переходные и физические) и возможности в этой области. Представлены мероприятия по адаптации к изменению климата, обеспечивающие безопасность сотрудников и непрерывность производства. Приводятся данные о реализации Стратегии по декарбонизации. Раскрываются данные о динамике выбросов парниковых газов, целевые ориентиры в этой области. Освещаются мероприятия, направленные на достижение целей в этой области. Приводятся данные о реализации в отчетном году «зеленой продукции» - товаров для адаптации к изменению климата, безуглеродной и низкоуглеродной энергетики, продуктов с низким углеродным следом, улучшенными эксплуатационными свойствами, товаров природоохранного назначения. Сообщается, что в 2024 году в практику корпоративного управления Компании была внедрена оценка климатической результативности в соответствии со стандартами ГОСТ Р 71785-2024. Отмечается, что в раскрытии информации, связанной с изменением климата, Компания ориентируется на рекомендации Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) IFRS2 Фонда МСФО. Раскрываются подходы к повышению энергоэффективности, освещаются мероприятия по энергосбережению и энергоэффективности, развитию генерации энергии. Приводятся в динамике данные об энергопотреблении Компании и энергоёмкости производства стали. Сообщается, что система энергоменеджмента компании разработана в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018, также о проведении внутренних энергоаудитов и их результатах. Показано взаимодействие с заинтересованными сторонами в решении природоохранных задач, в том числе международное сотрудничество. Сообщается о проведении мероприятий по экологическому просвещению студентов и школьников.

Участие в развитии местных сообществ и территорий: В Отчете освещается роль Компании в развитии регионов присутствия как крупного работодателя и налогоплательщика, ее вклад в социальное развитие территорий присутствия. Представлена нормативная база и организация управления социальными программами и проектами, механизмы взаимодействия с местными сообществами. Раскрывается информация о проектах, реализуемых в сотрудничестве с некоммерческими организациями и представителями местных сообществ, об объеме и основных направлениях социальных инвестиций, включая программы комплексного развития городов, поддержки семьи и детства, спорта, культуры и образования, социально незащищенных групп населения. Приводятся данные о поддержке малого и среднего бизнеса, содействии развитию социального предпринимательства. Приводятся сведения о реализации в отчетном году программ комплексного развития городов. Сообщается, в частности, о завершении благоустройства

исторического центра Череповца, разработке мастер-плана развития Костомукши. Содержится информация об основных инициативах и результатах деятельности благотворительных фондов «Дорога к дому» и «Доброта Севера», АНО «Агентство Городского Развития», соучредителем которого совместно с мэрией города Череповца является Компания. Включены сведения о проведении пятого грантового конкурса, направленного на поддержку социально ориентированных проектов. Приведены сведения об оказании Компанией помощи в восстановлении разрушенных жилых домов и инфраструктуры в Белгородской области. Включены сведения о том, что в трех городах Компанией проведена оценка качества городской среды в целях определения на этой основе наиболее остро стоящих проблем и ключевых направлений для своей дальнейшей работы. Освещаются проекты сохранения национальных традиций и культурного наследия коренных малочисленных народов. Указано, что мониторинг своего воздействия на них Компания проводит ежегодно. Отчет содержит информацию об объемах социальных инвестиций, направленных на развитие регионов присутствия, фиксируется их рост в отчетном году.

Заключительные положения

В целом Отчет свидетельствует о соответствии деятельности Компании ключевым принципам ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Содержится информация о стратегии Компании, представлены в динамике основные финансовые, социальные и экологические показатели результативности, освещается система корпоративного управления устойчивым развитием. Раскрываются целевые и отчетные показатели, отражающие вклад «Северстали» в реализацию национальных проектов Российской Федерации и в достижение ЦУР-2030. Развернуто представлено управление рисками в области устойчивого развития в контексте общих рисков Компании. Освещается взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе в процессе подготовки Отчета.

При подготовке Отчета применялись Стандарты GRI, руководство GRI для предприятий горнодобывающей и металлургической отрасли, стандарты отчетности SASB, TCFD, содержатся сведения об использовании ключевых показателей результативности в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России, что позволяет обеспечить учет сопоставимость информации с данными других компаний. Описана процедура выбора существенных тем.

Интегрированный отчет за 2024 год является семнадцатым корпоративным нефинансовым отчетом ПАО «Северсталь», освещающим проблематику устойчивого развития, что свидетельствует о последовательности в развитии публичной отчетности, продвижении по пути информационной открытости. Отчет дополняется тематическими отчетами по ряду направлений, что позволяет более полно учесть интересы различных аудиторий.

Компания использует различные форматы независимого подтверждения отчетной информации, включая общественное заверение и подтверждение внешним аудитором, что отражает ответственное отношение Компании к качеству раскрываемой информации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов Компании, представляется полезным использовать и в дальнейшей практике отчетности.

Ряд данных за отчетный год, в основном показатели экологического воздействия, представлены в Ответе в контексте плановых показателей и ориентиров на средне- и долгосрочную перспективу, что является важной характеристикой качества раскрываемой информации. Рекомендуется в дальнейшем распространить практику включения количественных ориентиров в описание планов на следующий год применительно ко всем аспектам ответственной деловой практики и устойчивого развития.

Отчет содержит значительный объем данных, которые представлены, как правило, в динамике за пять лет, что определяет информационно-аналитическую ценность Отчета. Рекомендуется последовательно придерживаться этого подхода, показывая данные в динамике не менее трех лет применительно ко всем ключевым показателям, в т.ч. по производительности труда.

В Отчете приводятся пояснения к динамике данных по ряду показателей. Рекомендуется более последовательно применять этот подход и представлять развернутые комментарии во всех случаях, когда наблюдается значительное колебание значений показателей (например, расходы на НИОКР, на охрану труда и промышленную безопасность).

В Отчете представлены конкретные данные, характеризующие вклад мероприятий и программ «Северстали» в реализацию национальных проектов. Следует обратить внимание, что участие Компании в решении общественно-значимых задач будет показано более полно, если в дальнейшем в отчетах прослеживать связь с национальными целями развития и с приоритетами государственной политики по их достижению. Во всех направлениях деятельности можно выделять те аспекты, в которых эта корреляция отчетливо проявляется. Так, например, усилия Компании по поддержке сотрудников с семейными обязанностями важно соотносить с задачами демографического развития. В этом контексте было бы полезным увязать реализованные в 2024 г. меры с задачами Года семьи, а в дальнейшем - с задачами национального проекта «Семья».

В Отчете описаны общие подходы к оценке эффективности социальных инвестиций, включая вовлечение заинтересованных сторон, оценку качества городской среды с целью определения фокусных направлений для инвестиций. Рекомендуется в следующих отчетах представить основные методические подходы к оценке конкретных проектов и её результаты. С учетом существенного увеличения объема социальных инвестиций эта задача представляется особенно актуальной.

В качестве положительной характеристики Отчета следует отметить наличие перекрестных ссылок между разделами. Такая навигация полезна, при этом важно обеспечивать релевантность информации, когда по ссылке можно получить именно ту информацию, которая обещана.

Отчет за 2024 г. заявлен как Интегрированный отчет, в отличие от предыдущего, который именовался Единым отчетом. Было бы полезным включить в информацию об Отчете пояснения относительно произошедшей трансформации формата Отчета и тех изменений в содержании и раскрытии отчетной информации, которые с этим связаны. Рекомендуется в следующем году оценить «двойную» существенность, в частности, дополнить процедуру определения существенности (оценка значимости воздействия по GRI SRS) процедурой определения существенных ESG-рисков для процесса создания и распределения стоимости Компанией.

Рекомендуется в дальнейшем полнее освещать работу Совета директоров по тематике устойчивого развития, включать информацию о рассмотренных вопросах и наиболее существенных принятых в этой сфере решениях.

Актуальной остается рекомендация относительно включения в отчеты примеров отзывов, в том числе предложений и рекомендаций, полученных от представителей заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий «Северстали».

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность компании «Северсталь» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Интегрированный отчет ПАО «Северсталь» за 2024 год прошел процедуру общественного заверения.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемая консолидированная
финансовая отчетность за годы,
закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022

Совет РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития



[Handwritten signature]

6

Содержание	Стр.
Аудиторское заключение независимых аудиторов	1
Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках	3
Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе	4
Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении	5
Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств	6
Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале	7
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	8-39
1. Деятельность	8
2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	9
3. Существенные положения учетной политики	12
4. Выручка	14
5. Прочие налоги и отчисления	15
6. Затраты на оплату труда	15
7. Чистый результат по курсовым разницам	15
8. (Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов	16
9. Чистые прочие неоперационные расходы	18
10. Налог на прибыль	18
11. Операции со связанными сторонами	22
12. Остатки по операциям со связанными сторонами	22
13. Денежные средства и их эквиваленты	23
14. Торговая дебиторская задолженность	23
15. Запасы	23
16. Долгосрочные финансовые инвестиции	23
17. Основные средства	24
18. Нематериальные активы	26
19. Долговое финансирование	27
20. Прочие краткосрочные обязательства	28
21. Обязательства плана с установленными выплатами	29
22. Прочие долгосрочные обязательства	30
23. Акционерный капитал	30
24. Приобретение и выбытие дочерних предприятий	31
25. Анализ сегментов	33
26. Альтернативные показатели эффективности	34
27. Финансовые инструменты	35
28. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера	39

Аудиторское заключение независимых аудиторов о раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Акционерам ПАО «Северсталь» и Совету Директоров

Мнение

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность, состоящая из раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов, раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022 и соответствующих примечаний, подготовлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» (далее - «Компания») и его дочерних предприятий (далее - «Группа») за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022.

По нашему мнению, прилагаемая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность согласуется во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью с учетом принципов, изложенных в Примечании 2.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всех раскрытий, требуемых Международными стандартами финансовой отчетности. Вследствие этого чтение раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и нашего заключения об этой отчетности не заменяет чтения проаудированной консолидированной финансовой отчетности Группы и нашего заключения об этой отчетности.

Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение об этой отчетности

В нашем заключении, датированном 31 января 2025 года, мы выразили немодифицированное мнение о проаудированной консолидированной финансовой отчетности. Наше заключение также включало описание ключевых вопросов аудита. Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период.

Аудируемое лицо: ПАО «Северсталь»

Независимый аудитор: АО «Кэпт»

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц
за № 1023501236901



Ответственность руководства за раскрываемую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами, изложенными в Примечании 2.

Ответственность аудиторов

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, согласуется ли раскрываемая консолидированная финансовая отчетность во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью на основе наших процедур, проведенных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».



Рогачева Екатерина Михайловна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906099224, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 255/25 от 9 января 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

31 января 2025 года

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023*	2022*
Выручка			
Выручка от продажи третьим сторонам	802,462	700,978	649,148
Выручка от продажи связанным сторонам	11 27,317	27,336	33,078
	4 829,779	728,314	682,226
	(530,452)	(413,065)	(407,184)
Себестоимость продаж	299,327	315,249	275,042
Валовая прибыль	(30,767)	(24,968)	(25,934)
Общехозяйственные и административные расходы	(57,984)	(46,869)	(52,457)
Затраты на сбыт	(25,579)	(22,162)	(20,051)
Прочие налоги и отчисления	479	1,490	1,517
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	(2,732)	(2,599)	(1,824)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	9,490	(151)	(4,676)
Чистые прочие операционные доходы/(расходы)	192,234	219,990	171,617
Прибыль от операционной деятельности	(1,151)	260	(48,042)
(Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов	9 (661)	(16,725)	(9,307)
Чистые прочие неоперационные расходы	190,422	203,525	114,268
Прибыль до налога на прибыль и доходов/(расходов) от финансовой деятельности	29,589	13,938	5,749
Финансовые доходы	(24,895)	(16,641)	(8,311)
Финансовые расходы	-	-	1,075
Прибыль от переоценки и выбытия финансовых инструментов	(5,976)	34,814	21,470
Чистый результат по курсовым разницам	189,140	235,636	134,251
Прибыль до налога на прибыль	(39,586)	(44,729)	(28,453)
Расход по налогу на прибыль	149,554	190,907	105,798
Прибыль за период			
Относимая на:			
акционеров ПАО «Северсталь»	149,556	190,893	105,719
неконтролирующие доли	(2)	14	79
Базовое и разводненное средневзвешенное количество акций, находящихся в обращении в течение периода (млн акций)	23 838	838	838
Базовая и разводненная прибыль на акцию (рублей)	178.47	227.80	126.16

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»

31 января 2025 года



А.А. Шевелев

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023*	2022*
Прибыль за период		149,554	190,907	105,798
Прочий совокупный (расход)/доход:				
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Изменение справедливой стоимости инвестиций в долевыe инструменты, учитываемых через прочий совокупный доход		(1,933)	-	-
Актуарные прибыли/(убытки)	21	182	334	(80)
Итого статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(1,751)	334	(80)
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения		(230)	(6,834)	7,018
Итого статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		(230)	(6,834)	7,018
Статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка				
Накопленный резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления - иностранные подразделения	24	-	(2,028)	-
Итого статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка		-	(2,028)	-
Прочий совокупный (расход)/доход за период		(1,981)	(8,528)	6,938
Общий совокупный доход за период		147,573	182,379	112,736
Относимый на:				
акционеров ПАО «Северсталь»		147,575	182,127	112,712
неконтролирующие доли		(2)	252	24

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	31 декабря		
		2024	2023*	2022*
Активы				
Краткосрочные активы:				
Денежные средства и их эквиваленты	13	128,571	373,568	186,219
Краткосрочные финансовые инвестиции		8,462	2,883	1,776
Торговая дебиторская задолженность	14	41,926	33,567	31,372
Дебиторская задолженность связанных сторон	12	2,997	4,844	5,841
Авансы выданные и предоплаты		12,207	7,353	8,907
Прочая дебиторская задолженность		11,629	9,752	8,458
Запасы	15	133,535	128,955	89,134
НДС к возмещению		7,096	4,406	2,047
Налог на прибыль к возмещению		1,843	579	3,982
Активы, предназначенные для продажи		-	-	2,969
Прочие краткосрочные активы		5,819	2,862	699
Итого краткосрочные активы		354,085	568,769	341,404
Долгосрочные активы:				
Долгосрочные финансовые инвестиции	16	1,050	2,836	2,748
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия		8,336	11,946	11,873
Основные средства	17	468,286	379,447	342,342
Нематериальные активы	18	23,745	16,846	16,942
Отложенные налоговые активы	10	4,815	3,555	6,361
Прочие долгосрочные активы		1,463	3,802	4,961
Итого долгосрочные активы		507,695	418,432	385,227
Итого активы		861,780	987,201	726,631
Обязательства и акционерный капитал				
Краткосрочные обязательства:				
Торговая кредиторская задолженность		79,767	54,069	40,008
Кредиторская задолженность связанным сторонам	12	1,368	930	907
Авансы полученные		26,587	30,769	28,128
Обязательства по соглашениям о финансировании поставок		23,127	26,730	21,608
Краткосрочное долговое финансирование	19	51,372	107,757	20,381
Налог на прибыль к уплате		612	998	264
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		15,739	19,188	15,908
Обязательства, связанные с активами, предназначенными для продажи		-	-	3,577
Прочие краткосрочные обязательства	20	47,387	38,785	21,239
Итого краткосрочные обязательства		245,959	279,226	152,020
Долгосрочные обязательства:				
Долгосрочное долговое финансирование	19	57,131	55,348	81,206
Отложенные налоговые обязательства	10	47,859	30,328	48,814
Обязательства плана с установленными выплатами	21	2,787	2,988	3,387
Прочие долгосрочные обязательства	22	11,520	11,014	15,490
Итого долгосрочные обязательства		119,297	99,678	148,897
Капитал:				
Уставный капитал	23	81,081	81,081	81,081
Добавочный капитал		6,953	6,953	6,953
Резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления		(230)	-	11,560
Нераспределенная прибыль		408,674	518,282	324,391
Прочие резервы		(1,118)	815	815
Итого капитал, относимый на акционеров		495,360	607,131	424,800
ПАО «Северсталь»				
Неконтролирующие доли		1,164	1,166	914
Итого капитал		496,524	608,297	425,714
Итого обязательства и капитал		861,780	987,201	726,631

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023*	2022*
Операционная деятельность:				
Прибыль до налога на прибыль и доходов/(расходов) от финансовой деятельности		190,422	203,525	114,268
Корректировки для определения чистого потока денежных средств от операционной деятельности:				
Амортизация основных средств и нематериальных активов		40,800	38,444	39,540
Убыток/(восстановление убытка) от обесценения долгосрочных активов	8	1,151	(260)	48,042
Движения резерва по обесценению запасов, дебиторской задолженности и прочих резервов	1	(4,418)	11,935	15,712
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		2,732	2,599	1,824
Убыток от выбытия дочерних и ассоциированных компаний	24	-	4,081	6,518
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий		(479)	(1,490)	(1,517)
Изменения в операционных активах и обязательствах:				
Торговая дебиторская задолженность		(3,626)	(1,922)	(2,110)
Дебиторская задолженность связанных сторон		2,060	1,625	(1,386)
НДС к возмещению		(1,719)	(1,605)	927
Запасы		12,089	(37,975)	6,306
Торговая кредиторская задолженность		12,026	9,206	(8,268)
Кредиторская задолженность связанным сторонам		331	(28)	2
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		(4,745)	2,526	3,162
Прочие долгосрочные обязательства		(452)	169	(941)
Активы, предназначенные для продажи		-	379	-
Чистые прочие изменения в операционных активах и обязательствах		(11,818)	18,545	22,084
Денежные потоки от операционной деятельности		234,354	249,754	244,163
Проценты уплаченные		(25,525)	(12,562)	(8,218)
Налог на прибыль уплаченный		(25,516)	(57,995)	(18,216)
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		183,313	179,197	217,729
Инвестиционная деятельность:				
Приобретения основных средств		(109,617)	(68,176)	(62,619)
Приобретения нематериальных активов		(8,843)	(4,453)	(5,251)
Приобретения финансовых инвестиций		(6,635)	(1,324)	(454)
Чистое поступление от продажи дочернего предприятия	24	-	-	7,787
Чистый (отток)/поступление от выбытия основных средств и нематериальных активов		(1,181)	(558)	37
Поступления от выбытия финансовых инвестиций		1,156	315	1,318
Проценты полученные		30,094	13,960	5,562
Дивиденды полученные		3,001	-	1,284
Прочая инвестиционная деятельность		(12,671)	(5,187)	345
Чистые денежные потоки, направленные на инвестиционную деятельность		(104,696)	(65,423)	(51,991)
Финансовая деятельность:				
Поступления от долгового финансирования		1,872	60,591	2,353
Выплаты по долговому финансированию	19	(70,493)	(19,721)	(26,571)
Выплаты по производным финансовым инструментам	19	(3,146)	-	-
Выплаты по арендным обязательствам	19	(2,465)	(1,613)	(1,230)
Дивиденды уплаченные	23	(242,310)	-	(40)
Чистые денежные потоки, (направленные на)/полученные от финансовой деятельности		(316,542)	39,257	(25,488)
Влияние курсов валют на денежные средства и их эквиваленты		(7,072)	34,318	14,931
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов		(244,997)	187,349	155,181
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода		373,568	186,219	31,038
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода		128,571	373,568	186,219

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Капитал, относимый на акционеров ПАО «Северсталь»							Неконтролирующие доли	Итого
Резерв курсовых								
Прим.	Уставный капитал	Добавочный капитал	Разниц по пересчету в валюту представления	Нераспределенная прибыль*	Прочие резервы	Итого		
	81,081	6,953	4,487	218,221	815	311,557	1,114	312,671
	-	-	-	105,719	-	105,719	79	105,798
Остаток на 31 декабря 2021 года								
Прибыль за период								
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	7,073	-	-	7,073	(55)	7,018
Прочий совокупный расход за период	-	-	-	(80)	-	(80)	-	(80)
Общий совокупный доход за период	-	-	7,073	105,639	-	112,712	24	112,736
Прочее	-	-	-	531	-	531	(224)	307
Остаток на 31 декабря 2022 года	81,081	6,953	11,560	324,391	815	424,800	914	425,714
Прибыль за период	-	-	-	190,893	-	190,893	14	190,907
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(7,072)	-	-	(7,072)	238	(6,834)
Прочий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(2,028)	334	-	(1,694)	-	(1,694)
Общий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(9,100)	191,227	-	182,127	252	182,379
Прочее	-	-	(2,460)	2,664	-	204	-	204
Остаток на 31 декабря 2023 года	81,081	6,953	-	518,282	815	607,131	1,166	608,297
Прибыль/(убыток) за период	-	-	-	149,556	-	149,556	(2)	149,554
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(230)	-	-	(230)	-	(230)
Прочий совокупный доход/(расход) за период	-	-	(230)	182	(1,933)	(1,751)	-	(1,751)
Общий совокупный доход/(расход) за период	-	-	(230)	149,738	(1,933)	147,575	(2)	147,573
Дивиденды	-	-	-	(259,346)	-	(259,346)	-	(259,346)
Остаток на 31 декабря 2024 года	81,081	6,953	(230)	408,674	(1,118)	495,360	1,164	496,524

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

1. Деятельность

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий представляет собой отчетность ПАО «Северсталь» («Северсталь» или «Материнское предприятие») и его дочерних предприятий (вместе – «Группа»).

ПАО «Северсталь» начало свою производственную деятельность 24 августа 1955 года в г. Череповец, где в феврале 1959 года перед выпуском первого проката стали было завершено строительство интегрированного металлургического комбината. 24 сентября 1993 года в ходе программы приватизации российских предприятий «Северсталь» было зарегистрировано как открытое акционерное общество («ОАО») и приватизировано. В ноябре 2014 года компания изменила свою организационно-правовую форму на ПАО (Публичное акционерное общество) в соответствии с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс Российской Федерации. А.А. Мордашов («Основной акционер») по состоянию на 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов опосредованно контролировал 77.03 % акций ПАО «Северсталь».

Акции ПАО «Северсталь» торгуются на Московской Бирже («МБ»). Юридический адрес ПАО «Северсталь»: Российская Федерация, г. Череповец, ул. Мира, 30.

Группа состоит из следующих сегментов:

- Северсталь Ресурс* – данный сегмент включает в себя три комплекса по добыче железной руды: АО «Карельский Окамыш» и АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», расположенные на северо-западе Российской Федерации, ООО «Яковлевский ГОК» на юго-западе Российской Федерации. Сегмент также включал комплекс по добыче угля АО «Воркутауголь», который выбыл в апреле 2022 года (Примечание 24).
- Северсталь Российская Сталь* – данный сегмент включает в себя сталелитейные и оцинковочные производства в г. Череповец, прокатный стан 5000 и завод по производству труб большого диаметра в Колпино, расположенные на северо-западе Российской Федерации; метизную компанию, расположенную в Российской Федерации; предприятия по переработке металлолома, осуществляющие деятельность в северо-западной и центральной части Российской Федерации, а также различные вспомогательные торговые, сервисные и транспортные предприятия. Сегмент также включал торговую компанию SIA Severstal Distribution, расположенную в Европе, которая была классифицирована как актив, предназначенный для продажи по состоянию на 31 декабря 2022 года и выбыла в апреле 2023 года (Примечание 24).

Экономическая ситуация

Основная часть предприятий Группы располагается в Российской Федерации и, следовательно, подвержена экономическим и политическим последствиям политики, проводимой Правительством Российской Федерации. Обострение геополитической ситуации с февраля 2022 года привело к введению дополнительных санкций Соединенными Штатами Америки, Европейским Союзом и некоторыми другими странами против Российской Федерации, а также крупных финансовых институтов, других компаний и физических лиц в России и компаний Группы. В частности, эти страны ввели эмбарго на ряд товаров, произведенных в России, включая российскую готовую металлопродукцию и полуфабрикаты. В качестве ответной меры Правительство Российской Федерации приняло комплекс мероприятий, в том числе в области валютного контроля и рынка ценных бумаг.

Данные обстоятельства привели к колебаниям обменного курса российского рубля в течение отчетных периодов, усилению волатильности на финансовых и товарных рынках, а также повысили уровень экономической неопределенности в условиях осуществления хозяйственной деятельности Группы. Кроме того, введенные санкции повлияли на возможность и условия проведения операций с рядом иностранных клиентов и поставщиков, а также держателей долговых и долевого инструментов Группы.

Оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций в долгосрочной перспективе представляется затруднительным. Представленная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

В 2021 году Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации (ФАС) инициировала проверку заявлений о том, что «Северсталь» и два других российских производителя реализовывали продукцию горячекатаного плоского проката по монопольно высоким ценам. Проверка была завершена в феврале 2022 года и в результате было вынесено негативное решение. В сентябре 2022 года требование об уплате штрафа в размере 8.7 млрд рублей было предъявлено Компании. Компания оспорила решение ФАС в суде. В январе 2024 года суд первой инстанции поддержал позицию ФАС и вынес решение против Компании. В результате Группа признала резерв в размере 8.7 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2023 года. 27 мая 2024 года Арбитражный апелляционный суд утвердил мировое соглашение, заключенное между ФАС и ПАО «Северсталь», согласно которому стороны договорились об урегулировании всех возникших между ними споров и разногласий в рамках судебного дела, сумма штрафа была существенно снижена, в результате по состоянию на 31 декабря 2024 года Группа восстановила ранее созданный резерв за минусом суммы штрафа. Начисление и восстановление резерва было отражено в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» (Примечание 9, Примечание 20).

2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий (далее – Группа), состоит из раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов и связанных с ними раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе, раскрываемых консолидированных отчетов об изменениях в капитале и о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов, а также примечаний к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена руководством Группы на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года №208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» путем исключения из нее сведений, раскрытие которых способно нанести ущерб Группе и (или) ее контрагентам (далее – «чувствительная информация»). Проаудированная консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022, находится по местонахождению ПАО «Северсталь» и может быть предоставлена в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Решение о составлении раскрываемой консолидированной финансовой отчетности принято руководством Группы на основании части 8 статьи 7 Федерального закона «О консолидированной финансовой отчетности» и постановления Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 года № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности». Состав чувствительной информации определен руководством Группы на основании Постановления Правительства РФ от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – «Постановление № 1102 от 4 июля 2023 года»).

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всей необходимой информации, раскрытие которой требуется для представления полного комплекта консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, издаваемыми Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность составлена с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для использования в иных целях.

На основании Постановления № 1102 от 4 июля 2023 года Руководством Группы принято решение из состава раскрываемой консолидированной финансовой отчетности полностью или частично исключить (в том числе методом агрегации) следующую информацию:

- сведения об условиях осуществления хозяйственной деятельности;
- сведения о выручке от продаж по группам продукции и по регионам;
- сведения об оценочных резервах под ожидаемые кредитные убытки и обесценение запасов;
- сведения о перечне дочерних, ассоциированных и совместных предприятиях Группы и эффективные доли владения Группы в их уставном капитале;
- сведения о приобретении дочерних предприятий;
- сведения о максимальной подверженности кредитному риску в отношении торговой дебиторской задолженности, включая торговую дебиторскую задолженность связанных сторон, в разрезе географических регионов;
- сведения о концентрации кредитного риска;
- сведения о подверженности валютному риску;
- сведения об анализе чувствительности к валютному риску.

Основы оценки

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с использованием принципа учета по исторической стоимости за исключением финансовых активов и обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка (ССОПУ), финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ССПСД), и активов, предназначенных для продажи, оцениваемых по справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Существенные положения учетной политики, применявшейся для составления данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, приведены в Примечании 3.

Существенные суждения, расчетные оценки и допущения

Требующие оценок и допущений области, которые имеют самое значительное влияние на суммы, признанные или раскрытые в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, включают:

Сроки полезного использования основных средств

Группа оценивает оставшиеся сроки полезного использования основных средств не реже, чем на конец каждого финансового года. Эти оценки могут оказать существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и на начисление амортизации за период.

Обесценение активов

Группа оценивает балансовую стоимость материальных и нематериальных активов на предмет наличия признаков обесценения этих активов. При оценке обесценения активы, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные средства. Последующие изменения в отнесении активов к генерирующим денежные средства единицам или в сроках денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

Налоги

Система налогообложения и нормативно-правовая база Российской Федерации характеризуются большим количеством налогов и часто меняющимся законодательством, которое зачастую является непрозрачным, противоречивым и подвержено неоднозначному толкованию со стороны различных органов исполнительной и судебной власти, которые принимают решения о наложении значительных штрафов, пеней и начислении процентов. События последних лет показывают, что регулирующие органы власти в стране проводят более жесткую политику в отношении толкования и исполнения законов, что привело к увеличению налоговых и юридических рисков. Кроме того, недавно был принят ряд новых законов, вносящих изменения в налоговое законодательство; их применение на практике может повлиять на налоговый учет операций, связанных с иностранными компаниями и их деятельностью, что, в свою очередь, может оказать влияние на налоговую позицию Группы и, возможно, создать дополнительные налоговые риски в будущем.

Соответственно, руководство должно применять значительное суждение при определении соответствующих сумм налогов к уплате. Руководство полагает, что Группа соблюдала во всех существенных аспектах действующее и применимое законодательство и создала соответствующие резервы под налоговые обязательства.

Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки

Группа создает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы резервов. Показатели потерь основаны на фактических данных по кредитным убыткам за последние три года. При оценке достаточности оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки руководство учитывает текущие условия в экономике в целом, сроки возникновения дебиторской задолженности, опыт Группы по списанию задолженности, кредитоспособность покупателей и изменение условий оплаты по договорам.

Обязательства по выводу объектов из эксплуатации

Группа признает резерв по обязательствам по выводу из эксплуатации, используя наилучшую оценку расходов, необходимых для урегулирования текущего обязательства, исходя из требований действующего законодательства страны, в которой находятся соответствующие операционные активы. Риски и источники неопределенности, которые неизбежно сопутствуют многим событиям и определяют обязательства, должны учитываться при определении наилучшей расчетной оценки резерва. Будущие события, которые могут повлиять на величину расходов, необходимых для урегулирования обязательств, принимаются во внимание при определении суммы резерва в том случае, когда существуют достаточные объективные свидетельства того, что они произойдут.

Обязательства плана с установленными выплатами

Группа использует метод актуарной оценки для определения приведенной стоимости обязательств по плану с установленными выплатами и соответствующей стоимости услуг текущего периода. Этот метод предполагает использование демографических допущений (смертность как во время периода занятости работников, так и по окончании трудовой деятельности, уровень текучести кадров, инвалидности и досрочного выхода на пенсию и т.д.) относительно будущих характеристик занятых в настоящее время и бывших работников, имеющих право на выплаты, а также финансовых допущений (ставка дисконтирования, уровень будущей зарплаты и пособий, вознаграждений и т.д.).

Судебные споры

Группа использует суждения для оценки и признания резервов и раскрытия условных обязательств в отношении имеющихся судебных споров и других претензий, ожидающих решения путем мирного урегулирования, защиты интересов в суде или государственного вмешательства, а также других условных обязательств. Суждения необходимы для оценки вероятности положительного исхода имеющихся претензий, либо возникновения обязательства, а также оценки возможной величины резерва, необходимого для окончательного урегулирования. В связи с неопределенностью, присущей процедуре оценки, фактические расходы могут отличаться от изначально начисленных резервов. Расчетные оценки могут меняться по мере получения новой информации, преимущественно при поддержке внутренних специалистов или внешних консультантов. Пересмотр расчетных оценок может оказать значительное влияние на будущие операционные результаты.

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Валютой представления настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности является российский рубль.

Функциональная валюта для каждого предприятия Группы определяется отдельно. Для большинства предприятий Группы функциональной валютой является российский рубль, другие предприятия и валюты не являются существенными для Группы.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Пересчет сравнительных данных

В течение текущего года Группа пересмотрела сроки полезного использования основных средств, что потребовало провести корректировки амортизации по части основных средств ретроспективно и произвести пересчет следующих статей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за предыдущие периоды:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Увеличение себестоимости продаж	(3,710)	(3,204)
Снижение расхода по налогу на прибыль	742	641
Снижение прибыли за период	(2,968)	(2,563)
Снижение общего совокупного дохода за период	(2,968)	(2,563)
Снижение базовой и разводненной прибыли на акцию	(3.54)	(3.05)

	31 декабря	
	2023	2022
Снижение основных средств	(6,914)	(3,204)
Снижение отложенных налоговых обязательств	1,383	641
Снижение нераспределенной прибыли	5,531	2,563

3. Существенные положения учетной политики

Указанные ниже положения учетной политики использовались Группой на постоянной основе при составлении данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

a. Основные средства

Амортизация рассчитывается линейным методом, за исключением амортизации транспортных средств и определенных видов прокатного оборудования, которая рассчитывается по пробегу и объему производства продукции соответственно. Ожидаемый срок полезного использования активов регулярно проверяется и при необходимости пересматривается.

Основными периодами амортизации активов являются:

Здания	20 – 50 лет
Машины и оборудование	10 – 20 лет
Прочие активы	5 – 20 лет

b. Аренда

В качестве прав использования Группа признала права на аренду земельных участков и зданий, машин и оборудования и других прочих активов.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью учитывается как аренда; компоненты договора, являющиеся и не являющиеся арендой, рассматриваются как единый объект договора аренды для всех арендуемых активов.

Обязательство по аренде дисконтируется с использованием ставок дополнительного заимствования Группы, не превышающих 23%. Для некоторых конкретных договоров аренды ставка дисконтирования определяется процентной ставкой, подразумеваемой в этих договорах аренды.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

с. Нематериальные активы (за исключением гудвила)

Нематериальные активы амортизируются в течение ожидаемого срока их полезного использования посредством начисления амортизации линейным методом и проверяются на обесценение при появлении признаков обесценения.

В нижеследующей таблице представлены сроки полезного использования нематериальных активов:

Лицензии на добычу	12 - 25 лет
Программное обеспечение	3 - 10 лет
Прочие нематериальные активы	3 - 50 лет

Основным компонентом категории «Программное обеспечение» является SAP бизнес-система. Амортизация нематериальных активов включается в составе «Себестоимости продаж» и «Общехозяйственных и административных расходов» в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках.

d. Запасы

Стоимость запасов рассчитывается по принципу средневзвешенной стоимости.

e. Выкуп выпущенных акций

Когда обыкновенные акции, составляющие уставный капитал и признанные в составе капитала, выкупаются, сумма уплаченного возмещения, которое включает расходы, непосредственно связанные с выкупом, за вычетом налогов, признается как уменьшение капитала и классифицируются как собственные акции, выкупленные у акционеров. Когда собственные акции, выкупленные у акционеров, впоследствии продаются или повторно выпускаются, полученная сумма признается как увеличение капитала, а соответствующая величина положительной или отрицательной разницы переносится в/из нераспределенной прибыли.

f. Признание выручки

Большая часть выручки Группы – это выручка по договорам с покупателями.

Выручка от продажи горячекатаного проката, прочих стальных изделий, окатышей и железной руды, а также большая часть прочей выручки отражается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в основном в тот момент, когда контроль над обещанными товарами переходит к покупателю.

Признанная сумма выручки включает возмещение, на которое Группа имеет право или ожидает получить в обмен на эти товары, и уменьшается на ожидаемые возвраты, скидки и прочие аналогичные бонусы.

В большинстве случаев контроль переходит, и выручка от продаж признается, когда продукция доставляется на судно или транспортное средство, на котором она будет транспортироваться в порт назначения или на склад клиента.

Продукция Группы реализуется покупателям по договорам, которые различаются по срокам, как правило, однако, не превышающим одного года (поэтому значительный компонент финансирования отсутствует), и механизмам ценообразования, в том числе в отношении некоторого объема, реализуемого на спотовом рынке. Выручка, как правило, признается по договорной цене, поскольку она отражает цену обособленной продажи.

g. Сегментная информация

Операционные результаты деятельности сегментов регулярно рассматриваются ключевым управленческим персоналом для принятия решений о распределении ресурсов на каждый сегмент и оценки результатов их деятельности, и исходя из того, какая отдельная финансовая информация доступна и готовится на той же основе, что и настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

h. Применение новых и измененных стандартов

«Соглашения о финансировании поставок» Поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7

«Соглашения о финансировании поставок» Поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 применяются в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты и устанавливают новые требования к раскрытию информации в отношении соглашений о финансировании поставок. Группа приняла указанные поправки, воспользовавшись освобождением от раскрытия сравнительной информации и информации на начало отчетного периода. Раскрытие информации представлено в Примечании 27.

i. Нововведения

Ряд новых стандартов и изменений к стандартам, еще не вступившим в силу применительно к годовому отчетному периоду, закончившемуся 31 декабря 2024 года, с возможностью досрочного применения, не применялись в данной консолидированной финансовой отчетности.

МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»

МСФО (IFRS) 18 заменит МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» и будет применяться в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 года. Новый стандарт вводит следующие новые ключевые требования:

- Компании обязаны классифицировать все доходы и расходы по пяти категориям в отчете о прибылях и убытках, а именно по категориям операционная, инвестиционная, финансовая и прекращенная деятельности, а также налога на прибыль. Компании также должны представлять промежуточный итог по операционной прибыли, который был определен согласно новым требованиям. Чистая прибыль компаний не изменится.
- Определяемые руководством показатели результатов деятельности раскрываются в отдельном примечании к финансовой отчетности.
- В стандарте содержится расширенное руководство по агрегированию и дезагрегированию информации в финансовой отчетности.

Кроме того, все компании обязаны использовать промежуточный итог операционной прибыли в качестве отправной точки для составления отчета о движении денежных средств при представлении операционных денежных потоков косвенным методом.

Группа находится в процессе оценки влияния нового стандарта, особенно в отношении структуры отчета о прибылях или убытках Группы, отчета о движении денежных средств и дополнительных раскрытий.

4. Выручка

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Металлопродукция	739,731	652,381	594,685
Транспортные и складские услуги*	38,107	32,756	36,285
Прочее	51,941	43,177	51,256
	829,779	728,314	682,226

* За год, закончившийся 31 декабря 2024 года, транспортные и складские услуги дивизионов Северсталь Ресурс и Северсталь Российская Сталь составили 2.2 млрд рублей и 35.9 млрд рублей соответственно (2023 год: 0.8 млрд рублей и 32 млрд рублей; 2022 год: 1.9 млрд рублей и 34.4 млрд рублей соответственно).

Продукция Группы реализуется на внутреннем рынке Российской Федерации и в СНГ.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

5. Прочие налоги и отчисления

Распределение прочих налогов и отчислений по функциональным статьям раскрываемого отчета о прибылях и убытках приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Себестоимость продаж	(23,142)	(20,714)	(18,767)
Затраты на сбыт	(1,164)	(443)	760
Чистые прочие операционные доходы/(расходы)	(1,273)	(1,005)	(2,044)
	(25,579)	(22,162)	(20,051)

6. Затраты на оплату труда

Состав затрат на оплату труда:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023	2022
Заработная плата		(90,873)	(66,849)	(66,591)
Взносы на социальное обеспечение		(27,942)	(19,680)	(20,062)
Расходы, относящиеся к планам с установленными выплатами	21	(37)	(32)	(34)
		(118,852)	(86,561)	(86,687)

Ключевой управленческий персонал включает в себя:

- Генерального директора и Заместителей генерального директора;
- Членов Совета директоров.

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года, вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы, состоящее из заработной платы и премий, составило 1.2 млрд рублей (2023 год: 1.1 млрд рублей; 2022: 1 млрд рублей).

Кроме того, в 2024 году был начислен резерв по долгосрочным программам премирования, основанным на акциях, расчеты по которым производятся денежными средствами, в размере 0.01 млрд рублей (2023 год: начислен резерв в размере 0.3 млрд рублей; 2022 год: отсторнирован резерв в размере 0.3 млрд рублей). Резерв является предметом дальнейших корректировок в зависимости от целого ряда финансовых и нефинансовых показателей Группы.

Страховые взносы на социальное страхование и обеспечение включаются в себестоимость продаж, затраты на сбыт, а также в общехозяйственные и административные расходы в зависимости от вида соответствующих затрат на оплату труда.

7. Чистый результат по курсовым разницам

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов и долгового финансирования	(14,175)	14,031	29,961
Прибыль по курсовым разницам от производных финансовых инструментов	9,246	7,081	547
(Убыток)/прибыль по курсовым разницам по прочим активам и обязательствам	(1,047)	13,702	(9,038)
	(5,976)	34,814	21,470

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

8. (Убыток)/восстановление убытка от обесценения долгосрочных активов

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Восстановление убытка/(убыток) от обесценения основных средств	60	260	(46,680)
Убыток от обесценения нематериальных активов	(1,211)	-	(1,362)
	(1,151)	260	(48,042)

Для целей проведения теста на обесценение возмещаемая сумма каждой единицы, генерирующей денежные средства, была определена на основе расчетов ценности использования. При расчете ценности использования применяются прогнозы денежных потоков, основанные на фактических результатах деятельности и бизнес-плане, утвержденном руководством, и соответствующая ставка дисконтирования, отражающая временную стоимость денег и риски, связанные с каждой отдельной единицей, генерирующей денежные средства.

Основные допущения, используемые руководством при расчете ценности использования, включают:

- Для всех единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС), кроме входящих в сегмент Северсталь Ресурс, прогноз будущих денежных потоков охватывает период времени, равный пяти годам. Денежные потоки вне пятилетнего периода были экстраполированы с учетом производственных циклов. Оценка будущих денежных потоков ЕГДС, относящихся к сегменту Северсталь Ресурс, охватывает период времени, равный оставшемуся сроку действия соответствующих лицензий на добычу.
- Прогнозы денежных потоков были подготовлены в номинальном выражении.
- Оценка денежных потоков основана на долгосрочных прогнозах изменения как цен продаж, так и материальных затрат, специфических для каждого сегмента и географического региона, а также на оценке изменения операционных расходов в привязке к изменению индекса потребительских цен, определяемого для каждой страны. Ожидаемые изменения индекса потребительских цен (в национальной валюте) в течение прогнозного периода приведены ниже, в процентном выражении:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Российская Федерация	н/п	н/п	2.5-10.1

- Расчет ставок дисконтирования для каждой ЕГДС был произведен в номинальном выражении на базе средневзвешенной стоимости капитала. Данные ставки, представленные по сегментам, в процентном выражении приведены ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Северсталь Ресурс:			
Российская Федерация (в рублевом эквиваленте)	н/п	н/п	17.9
Северсталь Российская Сталь:			
Российская Федерация (в рублевом эквиваленте)	н/п	н/п	15.9

Значения, основанные на ключевых допущениях и оценках, используемые для определения возмещаемой стоимости, соответствуют внешним источникам информации и историческим данным для каждой ЕГДС. По мнению руководства, ключевые допущения и оценочные значения отражают наиболее реалистичную оценку будущих трендов.

Сегмент Северсталь Ресурс

2024 год

Убыток от обесценения в размере 1.2 млрд рублей был признан в 2024 году в отношении отдельных объектов нематериальных активов.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

2023 год

Восстановление убытка от обесценения в размере 0.3 млрд рублей было признано в 2023 году в отношении отдельных объектов основных средств.

2022 год

АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

В течение 2022 года, в связи со снижением цен на железорудный концентрат Группа провела оценку возмещаемой суммы АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат». В результате в 2022 году был признан убыток от обесценения в размере 20.4 млрд рублей, из которых 19.2 млрд рублей были отнесены на основные средства и 1.2 млрд рублей – на нематериальные активы. Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 1.9 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2022 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 2% в 2023 году, увеличатся на 4% в 2024 году, увеличатся на 26% в 2025 году, увеличатся на 2% в 2026 году, будут снижаться в среднем на 2% в год в 2027-2040 годах;
- прогнозируемые цены на железорудный концентрат не изменятся в 2023-2024 годах, снизятся на 1% в 2025 году, снизятся на 1% в 2026 году, будут расти в среднем на 1% в год;
- прогнозируется, что операционные расходы увеличатся на 2% в 2023 году, увеличатся на 5% в 2024 году, увеличатся на 41% в 2025 году, увеличатся на 2% в 2026 году, далее будут увеличиваться в среднем на 1% в год;
- ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 17.9% (в рублевом эквиваленте).

ООО «Яковлевский ГОК»

В течение 2022 года, в связи со снижением цен на железную руду Группа провела оценку возмещаемой суммы ООО «Яковлевский ГОК». В результате в 2022 году был признан убыток от обесценения в размере 27.3 млрд рублей, из которых 27.1 млрд рублей были отнесены на основные средства и 0.2 млрд рублей – на нематериальные активы. Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 0.4 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2022 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 19% в 2023 году, увеличатся на 5% в 2024 году, не изменятся в 2025 году, увеличатся на 25% в 2026 году, не изменятся начиная с 2027 года;
- прогнозируемые цены на железную руду снизятся на 18% в 2023 году, увеличатся на 2% в 2024 году, снизятся на 8% в 2025 году, увеличатся на 3% в 2026 году, затем вырастут в среднем на 3% в год в 2027-2049 годах;
- прогнозируется, что операционные расходы снизятся на 10% в 2023 году, снизятся на 4% в 2024 году, увеличатся на 6% в 2025 году, увеличатся на 21% в 2026 году, увеличатся на 4% в 2027 году, далее будут увеличиваться в среднем на 2% в год в 2028-2049 годах;
- ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 17.9% (в рублевом эквиваленте).

Прочие ЕГДС

Убыток от обесценения в размере 0.1 млрд рублей был признан в 2022 году в отношении отдельных объектов основных средств.

Сегмент Северсталь Российская сталь

2022 год

Убыток от обесценения в размере 0.2 млрд рублей был признан в 2022 году в отношении отдельных объектов основных средств.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

9. Чистые прочие неоперационные расходы

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023	2022
Чистый убыток от выбытия дочерних компаний	24	-	(4,081)	(6,518)
Резерв по судебному иску	1	7,805	(8,700)	-
Благотворительные пожертвования		(4,789)	(3,127)	(2,147)
Социальные расходы		(2,734)	(823)	(828)
Прочие (расходы)/доходы		(943)	6	186
		(661)	(16,725)	(9,307)

10. Налог на прибыль

Ниже приведен анализ расходов по налогу на прибыль:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Текущий налог на прибыль	(25,051)	(46,225)	(15,088)
Налог на сверхприбыль*	-	(5,913)	-
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	1,149	(9,963)	801
(Расходы)/доходы по отложенному налогу	(7,587)	17,372	(14,166)
Эффект изменения ставки налога на прибыль	(8,097)	-	-
Расход по налогу на прибыль	(39,586)	(44,729)	(28,453)

Ниже приведена сверка расхода по налогу на прибыль и суммы налога, рассчитанной с применением действующей в Российской Федерации налоговой ставки 20% к прибыли до налога на прибыль.

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Прибыль до налога на прибыль	189,140	235,636	134,251
Налоговый расход по российской ставке	(37,828)	(47,127)	(26,850)
Прибыль, облагаемая по другим ставкам	4,178	6,648	4,245
Налог на сверхприбыль*	-	(5,913)	-
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	1,149	(9,963)	801
Чистые доходы/(расходы), не принимаемые для целей налога на прибыль	1,243	(1,721)	1,222
Изменения в непризнанных отложенных налоговых активах	1,339	4,185	(6,899)
Переоценка активов и обязательств по отложенному налогу	(1,570)	9,162	(972)
Эффект изменения ставки налога на прибыль	(8,097)	-	-
Расход по налогу на прибыль	(39,586)	(44,729)	(28,453)

* Группа признала налог на сверхприбыль, который был введен Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль».

12 июля 2024 года был принят Федеральный закон № 176 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», который предусматривает повышение ставки налога на прибыль до 25% с 1 января 2025 года, в результате был отражен расход по налогу на прибыль в сумме 8 млрд рублей, связанный с пересчетом отложенных налоговых активов и обязательств по новой ставке.

В 2024 году региональная налоговая льгота в Вологодской области оказала основное влияние на прибыль, облагаемую по другим ставкам.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Состав и изменение чистых отложенных налоговых обязательств, рассчитываемых на основе временных разниц, возникающих между балансовыми статьями консолидируемых компаний, используемых для целей настоящей раскрываемой отчетности и для целей налога на прибыль, приводится ниже:

	31 декабря 2024	Признано в отчете о прибылях и убытках	Эффект изменения ставки налога на прибыль	Приобре- тение бизнеса	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2023
Отложенные налоговые активы:						
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	1,485	169	265	2	-	1,049
Основные средства	536	182	271	10	-	73
Запасы	3,860	256	1,061	-	(131)	2,674
Денежные средства и их эквиваленты	265	(996)	90	-	-	1,171
Дебиторская задолженность	1,881	331	623	-	-	927
Резервы	3,202	337	889	12	-	1,964
Финансовые инвестиции	1,023	(85)	363	-	-	745
Финансовые обязательства	3,121	(624)	1,061	-	-	2,684
Прочее	1,691	951	326	12	(194)	596
Отложенные налоговые активы	17,064	521	4,949	36	(325)	11,883
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(12,249)	(3,997)	-	-	76	(8,328)
Признанные отложенные налоговые активы	4,815	(3,476)	4,949	36	(249)	3,555
Отложенные налоговые обязательства:						
Основные средства	(52,188)	(6,133)	(11,040)	(323)	135	(34,827)
Нематериальные активы	(2,904)	104	(859)	(64)	(59)	(2,026)
Запасы	(734)	(126)	(231)	-	-	(377)
Прочее	(4,282)	(1,953)	(916)	(15)	28	(1,426)
Отложенные налоговые обязательства	(60,108)	(8,108)	(13,046)	(402)	104	(38,656)
Зачтено против отложенных налоговых активов	12,249	3,997	-	-	(76)	8,328
Признанные отложенные налоговые обязательства	(47,859)	(4,111)	(13,046)	(402)	28	(30,328)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(43,044)	(7,587)	(8,097)	(366)	(221)	(26,773)

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	31 декабря 2023	Признано в отчете о прибылях и убытках	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2022
Отложенные налоговые активы:				
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	1,049	363	-	686
Основные средства	73	49	-	24
Запасы	2,674	1,339	(1,618)	2,953
Денежные средства и их эквиваленты	1,171	1,171	-	-
Дебиторская задолженность	927	804	43	80
Резервы	1,964	276	-	1,688
Финансовые инвестиции	745	(971)	-	1,716
Финансовые обязательства	2,684	2,684	-	-
Прочее	596	(853)	843	606
Отложенные налоговые активы	11,883	4,862	(732)	7,753
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(8,328)	(6,620)	(316)	(1,392)
Признанные отложенные налоговые активы	3,555	(1,758)	(1,048)	6,361
Отложенные налоговые обязательства:				
Основные средства	(34,827)	(2,943)	(94)	(31,790)
Нематериальные активы	(2,026)	78	-	(2,104)
Запасы	(377)	342	162	(881)
Денежные средства и их эквиваленты	-	1,997	-	(1,997)
Дебиторская задолженность	-	3,076	66	(3,142)
Финансовые обязательства	-	6,705	-	(6,705)
Прочее	(1,426)	3,255	(1,094)	(3,587)
Отложенные налоговые обязательства	(38,656)	12,510	(960)	(50,206)
Зачтено против отложенных налоговых активов	8,328	6,620	316	1,392
Признанные отложенные налоговые обязательства	(30,328)	19,130	(644)	(48,814)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(26,773)	17,372	(1,692)	(42,453)

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	31 декабря 2022	Признано в отчете о прибылях и убытках	Выбытие бизнеса	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2021
Отложенные налоговые активы:					
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	686	335	(53)	(3)	407
Основные средства	24	-	(10)	(224)	258
Запасы	2,953	(2,401)	(9)	626	4,737
Дебиторская задолженность	80	(921)	(7)	99	909
Резервы	1,688	(116)	(16)	31	1,789
Финансовые инвестиции	1,716	(43)	-	(2)	1,761
Прочее	606	(52)	(138)	285	511
Отложенные налоговые активы	7,753	(3,198)	(233)	812	10,372
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(1,392)	3,795	166	545	(5,898)
Признанные отложенные налоговые активы	6,361	597	(67)	1,357	4,474
Отложенные налоговые обязательства:					
Основные средства	(31,790)	1,437	30	353	(33,610)
Нематериальные активы	(2,104)	122	174	(2)	(2,398)
Запасы	(881)	730	74	(548)	(1,137)
Денежные средства и их эквиваленты	(1,997)	(1,997)	-	-	-
Дебиторская задолженность	(3,142)	(2,959)	-	(94)	(89)
Финансовые обязательства	(6,705)	(6,705)	-	-	-
Прочее	(3,587)	(1,596)	4	431	(2,426)
Отложенные налоговые обязательства	(50,206)	(10,968)	282	140	(39,660)
Зачтено против отложенных налоговых активов	1,392	(3,795)	(166)	(545)	5,898
Признанные отложенные налоговые обязательства	(48,814)	(14,763)	116	(405)	(33,762)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(42,453)	(14,166)	49	952	(29,288)

На 31 декабря 2024 года Группа не признала суммы накопленных налоговых убытков без срока возмещения в сумме 26.4 млрд рублей (на 31 декабря 2023 года: 25.7 млрд рублей; на 31 декабря 2022 года: 27.9 млрд рублей).

На 31 декабря 2024 года отложенные налоговые активы не были признаны в отношении временных разниц в размере 26.1 млрд рублей (на 31 декабря 2023 года: 31.4 млрд рублей; на 31 декабря 2022 года: 34.5 млрд рублей), поскольку маловероятно, что в будущем будет получена налогооблагаемая прибыль, за счет которой Группа сможет воспользоваться полученными выгодами.

Налогооблагаемые разницы, относящиеся к инвестициям в дочерние предприятия, по которым Группа способна контролировать время восстановления этих разниц и по которым существует высокая вероятность того, что они не будут восстановлены в обозримом будущем, составляют на 31 декабря 2024 года 2.8 млрд рублей (на 31 декабря 2023 года: 0.8 млрд рублей; на 31 декабря 2022 года: 0.7 млрд рублей).

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

11. Операции со связанными сторонами

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Выручка от:			
Ассоциированных предприятий	15,723	17,209	16,130
Совместных предприятий	4,825	4,485	6,269
Прочих связанных сторон	6,769	5,642	10,679
	27,317	27,336	33,078
Закупки от:			
Ассоциированных предприятий	5,855	5,715	4,955
Совместных предприятий	376	431	541
Прочих связанных сторон	4,949	4,205	4,698
	11,180	10,351	10,194
Прочие доходы от прочих связанных сторон	3,679	3,249	3,368

12. Остатки по операциям со связанными сторонами

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Краткосрочная дебиторская задолженность:			
Ассоциированные предприятия	494	3,066	229
Совместные предприятия	241	205	193
Прочие связанные стороны	2,262	1,573	5,419
	2,997	4,844	5,841
Краткосрочная кредиторская задолженность:			
Ассоциированные предприятия	546	540	498
Совместные предприятия	21	33	116
Прочие связанные стороны	801	357	293
	1,368	930	907
Краткосрочные финансовые инвестиции:			
Совместные предприятия	-	383	389
Прочие связанные стороны	2,126	1,463	78
Долгосрочные финансовые инвестиции - Прочие связанные стороны	554	784	717
Прочие краткосрочные финансовые обязательства - Прочие связанные стороны	673	689	603

Ожидается, что все имеющиеся активы и обязательства будут погашены денежными средствами. Группа не имеет какого-либо обеспечения под остатки по операциям со связанными сторонами.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

13. Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Касса	-	-	32
Расчетные счета в банках	21,866	11,768	20,285
Банковские депозиты	126,074	370,298	171,768
Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки	(19,369)	(8,498)	(5,866)
	128,571	373,568	186,219

14. Торговая дебиторская задолженность

	Прим.	31 декабря		
		2024	2023	2022
Задолженность покупателей		57,269	45,177	40,259
Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки	27	(15,343)	(11,610)	(8,887)
		41,926	33,567	31,372

15. Запасы

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Сырье и материалы	46,286	46,613	38,905
Готовая продукция	39,451	28,018	15,893
Незавершенное производство	47,798	54,324	34,336
	133,535	128,955	89,134

В указанные выше суммы вошли запасы, отраженные по чистой цене продажи, в размере 2.3 млрд рублей (на 31 декабря 2023 года: 0.4 млрд рублей; на 31 декабря 2022 года: 0.7 млрд рублей).

В 2024 году Группа восстановила ранее созданные резервы под снижение стоимости запасов на 2.2 млрд рублей и начислила новые резервы на 3.8 млрд рублей на обесцененные запасы и запасы без движения с целью приведения балансовой стоимости запасов к чистой цене продажи (2023 год: 3.1 млрд рублей и 3.6 млрд рублей соответственно; 2022 год: 1.2 млрд рублей и 11.6 млрд рублей соответственно).

16. Долгосрочные финансовые инвестиции

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	665	2,827	2,738
Займы	385	9	10
	1,050	2,836	2,748

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

17. Основные средства

	Прим.	Земельные участки и здания	Машины и оборудование	Прочие активы	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
Стоимость:						
На 31 декабря 2021		119,234	360,242	48,663	85,200	613,339
Реклассификации		(2,730)	2,730	-	-	-
Поступления		1,428	4,040	34	60,689	66,191
Выбытия		(1,361)	(12,416)	(33)	(717)	(14,527)
Выбытие бизнеса	24	(1,041)	(1,960)	(3)	(1,168)	(4,172)
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи		(704)	(1,237)	(159)	-	(2,100)
Ввод в эксплуатацию		14,002	44,039	7,812	(65,853)	-
Эффект пересчета в валюту представления		(1,557)	(1,536)	(242)	979	(2,356)
На 31 декабря 2022		127,271	393,902	56,072	79,130	656,375
Реклассификации		571	(571)	-	-	-
Поступления		1,373	19	10	69,769	71,171
Объединение бизнеса	24	2,395	1,416	8	-	3,819
Выбытия		(380)	(6,264)	-	(1,483)	(8,127)
Ввод в эксплуатацию		13,275	47,803	8,578	(69,656)	-
Эффект пересчета в валюту представления		1,757	1,127	199	(544)	2,539
На 31 декабря 2023		146,262	437,432	64,867	77,216	725,777
Реклассификации		9	(9)	-	-	-
Поступления		2,772	793	32	122,863	126,460
Объединение бизнеса		2,402	402	245	76	3,125
Выбытия		(552)	(7,373)	(33)	(340)	(8,298)
Ввод в эксплуатацию		19,673	50,211	8,559	(78,443)	-
Эффект пересчета в валюту представления		775	1,967	16	(398)	2,360
На 31 декабря 2024		171,341	483,423	73,686	120,974	849,424
Амортизация и убыток от обесценения:						
На 31 декабря 2021		41,028	193,590	8,984	1,515	245,117
Реклассификации		(197)	197	-	-	-
Начисление амортизации*		4,926	30,568	2,174	-	37,668
Выбытия		(616)	(8,748)	(20)	-	(9,384)
Убыток от обесценения активов	8	12,721	15,718	9,267	8,974	46,680
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи		(471)	(962)	(152)	-	(1,585)
Выбытие бизнеса		(363)	(1,459)	(2)	(1,056)	(2,880)
Эффект пересчета в валюту представления		(912)	(429)	(73)	(169)	(1,583)
На 31 декабря 2022*		56,116	228,475	20,178	9,264	314,033
Реклассификации		141	(141)	-	-	-
Начисление амортизации*		4,830	30,311	1,335	-	36,476
Выбытия		(213)	(5,891)	-	(121)	(6,225)
Ввод в эксплуатацию		611	1,249	3,085	(4,945)	-
Восстановление убытка от обесценения активов	8	(198)	(22)	-	(40)	(260)
Эффект пересчета в валюту представления		1,280	804	150	72	2,306
На 31 декабря 2023*		62,567	254,785	24,748	4,230	346,330
Реклассификации		31	36	(67)	-	-
Начисление амортизации		5,391	31,792	2,324	-	39,507
Выбытия		(335)	(6,751)	(10)	-	(7,096)
Ввод в эксплуатацию		114	263	65	(442)	-
(Восстановление убытка)/убыток от обесценения активов	8	(42)	6	-	(24)	(60)
Эффект пересчета в валюту представления		592	1,832	(5)	38	2,457
На 31 декабря 2024		68,318	281,963	27,055	3,802	381,138

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Земельные участки и здания	Машины и оборудование	Прочие активы	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
Чистая балансовая стоимость:					
На 31 декабря 2022*	71,155	165,427	35,894	69,866	342,342
На 31 декабря 2023*	83,695	182,647	40,119	72,986	379,447
На 31 декабря 2024	103,023	201,460	46,631	117,172	468,286

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

Прочие активы в основном включают в себя активы, связанные со вскрышными работами, потолочину горной выработки и инструменты.

По состоянию на 31 декабря 2024 года основные средства включали активы в форме права пользования в размере 10.6 млрд рублей, относящиеся к арендованным активам (31 декабря 2023 года: 9.7 млрд рублей; 31 декабря 2022 года: 10.5 млрд рублей).

Суммы, показанные как поступления незавершенного строительства, включают капитализированные проценты в размере 4 млрд рублей (2023 год: 1.2 млрд рублей; 2022 год: 2.1 млрд рублей).

Группа применила средневзвешенную ставку капитализации 11% для определения величины капитализируемых затрат по займам за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (2023 год: 2%; 2022 год: 4%).

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

18. Нематериальные активы

	Прим.	Гудвил	Лицензии на добычу	Программное обеспечение	Активы, связанные с разведкой и оценкой	Прочие немате- риальные активы	Итого
Стоимость:							
На 31 декабря 2021		2,103	2,014	27,417	18,660	3,405	53,599
Реклассификации		-	195	39	(298)	64	-
Поступления		-	-	4,274	759	122	5,155
Выбытия		-	(2)	(1,373)	(95)	(269)	(1,739)
Выбытие бизнеса	24	(1,280)	-	-	-	(1,389)	(2,669)
Эффект пересчета в валюту представления		45	-	(812)	(861)	732	(896)
На 31 декабря 2022		868	2,207	29,545	18,165	2,665	53,450
Реклассификации		-	80	674	(79)	(675)	-
Поступления		-	-	3,841	501	154	4,496
Выбытия		-	-	(1,364)	(112)	(22)	(1,498)
Эффект пересчета в валюту представления		210	-	(483)	4,221	357	4,305
На 31 декабря 2023		1,078	2,287	32,213	22,696	2,479	60,753
Реклассификации		-	261	1,057	(512)	(806)	-
Поступления		-	1,265	6,479	841	237	8,822
Объединение бизнеса		3,353	-	17	-	318	3,688
Выбытия		-	-	(96)	(130)	(26)	(252)
Эффект пересчета в валюту представления		140	-	-	2,614	(2)	2,752
На 31 декабря 2024		4,571	3,813	39,670	25,509	2,200	75,763
Амортизация и убыток от обесценения:							
На 31 декабря 2021		1,433	431	13,657	16,387	1,837	33,745
Начисление амортизации		-	146	4,083	91	162	4,482
Выбытия		-	(2)	(667)	(45)	(268)	(982)
Убыток от обесценения активов	8	-	824	148	322	68	1,362
Выбытие бизнеса		(813)	-	-	-	(430)	(1,243)
Эффект пересчета в валюту представления		12	-	(5)	(821)	(42)	(856)
На 31 декабря 2022		632	1,399	17,216	15,934	1,327	36,508
Реклассификации		-	23	3	(18)	(8)	-
Начисление амортизации		-	52	3,890	82	222	4,246
Выбытия		-	-	(1,102)	(31)	(21)	(1,154)
Эффект пересчета в валюту представления		174	-	(73)	4,158	48	4,307
На 31 декабря 2023		806	1,474	19,934	20,125	1,568	43,907
Реклассификации		-	101	-	(101)	-	-
Начисление амортизации		-	67	3,776	105	222	4,170
Убыток от обесценения активов	8	-	-	-	1,211	-	1,211
Выбытия		-	-	(11)	(7)	(20)	(38)
Эффект пересчета в валюту представления		108	-	68	2,601	(9)	2,768
На 31 декабря 2024		914	1,642	23,767	23,934	1,761	52,018
Чистая балансовая стоимость:							
На 31 декабря 2022		236	808	12,329	2,231	1,338	16,942
На 31 декабря 2023		272	813	12,279	2,571	911	16,846
На 31 декабря 2024		3,657	2,171	15,903	1,575	439	23,745

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

19. Долговое финансирование

				31 декабря		
	Валюта	Срок погашения	Процентная ставка	2024	2023	2022
Еврооблигации 2022	Долл. США	Август	5.9%	20,850	18,430	14,417
Еврооблигации 2024	Долл. США	Сентябрь	3.15%	25,451	73,685	57,136
Рублевые облигации 2024	Рубли	Март	8.65%	433	10,182	10,168
Рублевые облигации 2026	Рубли	Март	8.65%	15,349	15,284	15,253
Банковские кредиты	Рубли			44,148	43,283	3,672
Прочее финансирование	Рубли			2,272	2,241	941
				108,503	163,105	101,587

Согласно условиям договоров, общий долг подлежит выплате в следующие периоды после отчётной даты:

				31 декабря		
				2024	2023	2022
В течение года				51,372	107,757	20,381
Более одного года, но менее пяти лет				57,131	55,348	81,206
				108,503	163,105	101,587

В 2022 году в результате введения обширных санкций и других ограничительных мер в отношении России и Северстали, Группа не произвела выплаты держателям еврооблигаций со сроком погашения в 2022 и 2024 годах (далее совместно именуемые «Еврооблигации», по отдельности - «Еврооблигации 2022» и «Еврооблигации 2024» соответственно) в соответствии с графиком платежей и первоначальными условиями Еврооблигаций. В августе 2022 года и в ноябре 2022 года Группа получила согласие (далее такое согласие означает «Письменную резолюцию» применительно к Еврооблигациям 2022 и «Внеочередное решение» применительно к Еврооблигациям 2024) необходимого большинства держателей соответствующих Еврооблигаций в отношении: (i) подтверждения срока погашения Еврооблигаций (как указано в таблице Примечания 19); (ii) использования альтернативного способа исполнения обязательств путем прямого перечисления денежных средств держателям соответствующих Еврооблигаций в рублях; (iii) исполнения обязательств в порядке, предусмотренном первоначальными условиями Еврооблигаций при условии получения соответствующих разрешений от зарубежных и российских уполномоченных регулирующих органов. В соответствии с Письменной резолюцией и Внеочередным решением отсутствие полученных разрешений не создает для Группы риска дефолта и акселерации долга по займам, связанным с Еврооблигациями.

Как следствие, в 2022 году Группа погасила основную сумму долга в размере 26 млрд рублей (433 млн долларов США) и выплатила купонный доход в размере 1.3 млрд рублей (22 млн долларов США) по Еврооблигациям 2022 года в рублях в соответствии с вышеуказанными пунктами (i) и (ii). По состоянию на 31 декабря 2022 года, 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2024 года сумма непогашенной задолженности по займу, связанному с Еврооблигациями 2022, в размере 14 млрд рублей (205 млн долларов США), в размере 18 млрд рублей (205 млн долларов США) и 21 млрд рублей (205 млн долларов США) была представлена в составе краткосрочного долгового финансирования в соответствии с МСФО (IAS) 1.69 и будет погашена в соответствии с пунктом (iii), изложенным выше.

Руководство полагает, что после снятия всех ограничений и получения всех необходимых регуляторных разрешений как в Российской Федерации, так и за рубежом, держатели могут рассчитывать на получение выплат по Еврооблигациям в соответствии с пунктом (iii), изложенным выше, однако, может потребоваться значительное время на то, чтобы восстановить первоначальную платежную инфраструктуру по программе.

В сентябре 2024 года наступил срок погашения Еврооблигаций 2024 номиналом 800 млн долларов США. Как следствие, Группа погасила основную сумму долга в размере 52.3 млрд рублей (572 млн долларов США) в соответствии с вышеуказанными пунктами (i) и (ii). По состоянию на 31 декабря 2024 года сумма непогашенной задолженности по займу, связанному с Еврооблигациями 2024, в размере 25 млрд рублей (251 млн долларов США) была представлена в составе краткосрочного долгового финансирования и будет погашена в соответствии с пунктом (iii), изложенным выше.

В апреле 2019 года Группа разместила рублевые биржевые облигации (серия БО-06) на сумму 10 млрд рублей с погашением в 2029 году и с возможностью досрочного погашения. В апреле 2024 года Группа произвела приобретение своих рублевых биржевых облигаций серии БО-06 по требованию их владельцев на общую сумму 9.6 млрд рублей.

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Сверка движения обязательств с потоками денежных средств по финансовой деятельности представлена ниже:

	Прим.	Долговое финансиро- вание	Чистые обязательства по аренде	Обязательства под огра- ничениями	Чистые производные финансовые (активы)/обяза- тельства	Итого
31 декабря 2021		134,915	8,543	-	4,347	147,805
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		(24,218)	(1,230)	-	1,710	(23,738)
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(5,522)	(538)	-	-	(6,060)
Прочие начисления и изменения обязательств		6,556	538	-	-	7,094
Изменение справедливой стоимости и прибыль от выбытия финансовых инструментов		-	-	-	(1,622)	(1,622)
Чистое изменение обязательств по аренде		-	3,465	-	-	3,465
Выбытие бизнеса	24	-	(607)	-	-	(607)
(Прибыль)/убыток по курсовым разницам		(10,144)	60	-	-	(10,084)
На 31 декабря 2022		101,587	10,231	-	4,435	116,253
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		40,870	(1,613)	-	-	39,257
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(5,284)	(726)	-	-	(6,010)
Прочие начисления и изменения обязательств		8,775	726	-	-	9,501
Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов		-	-	-	(207)	(207)
Чистое изменение обязательств по аренде		-	1,091	-	-	1,091
Доходы будущих периодов	20	(2,756)	-	-	-	(2,756)
Убыток по курсовым разницам		19,913	127	-	-	20,040
На 31 декабря 2023		163,105	9,836	-	4,228	177,169
Изменение чистых денежных потоков от финансовой деятельности		(68,769)	(2,465)	-	(3,146)	(74,380)
Проценты уплаченные и прочие финансовые расходы		(9,620)	(741)	-	-	(10,361)
Прочие начисления и изменения обязательств		11,873	741	16,877	-	29,491
Изменение справедливой стоимости		-	-	-	(2,796)	(2,796)
Поступление при приобретении предприятия		7,885	298	-	-	8,183
Чистое изменение обязательств по аренде		-	2,843	-	-	2,843
Доходы будущих периодов	20	(2,608)	-	-	-	(2,608)
Убыток по курсовым разницам		6,637	-	-	-	6,637
31 декабря 2024		108,503	10,512	16,877	(1,714)	134,178

По состоянию на отчетную дату у Группы имелись гарантированные неиспользованные долгосрочные кредитные линии и овердрафты в размере 44 млрд рублей (на 31 декабря 2023: 48.8 млрд рублей; на 31 декабря 2022: 38.3 млрд рублей).

20. Прочие краткосрочные обязательства

	Прим.	31 декабря		
		2024	2023	2022
Задолженность перед сотрудниками		16,890	12,910	11,294
Обязательства под ограничениями		16,877	-	-
Обязательства по аренде		2,037	1,781	1,731
Резервы	1	1,613	10,871	2,094
Доходы будущих периодов		736	2,756	-
Соглашения факторинга		570	300	967
Обязательства плана с установленными выплатами	21	474	434	397
Производные финансовые обязательства		-	4,228	-
Прочие обязательства		8,190	5,505	4,756
		47,387	38,785	21,239

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

21. Обязательства плана с установленными выплатами

Группа производит отчисления по плану с установленными выплатами после окончания трудовой деятельности, который включает в себя: единовременную и ежемесячные выплаты в связи с окончанием трудовой деятельности, выплаты бывшим работникам к юбилейным датам, единовременные выплаты по инвалидности и смерти, компенсацию затрат на погребение, пособие по уходу во время болезни, страхование жизни и другие выплаты.

Данные по краткосрочной части обязательств плана с установленными выплатами включены в показатель «Прочие краткосрочные обязательства». Итоговая сумма обязательства плана с установленными выплатами представлена в следующей таблице:

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Краткосрочная часть	474	434	397
Долгосрочная часть	2,787	2,988	3,387
	3,261	3,422	3,784

Для расчета обязательств плана с установленными выплатами использовались следующие допущения:

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Ставки дисконтирования:			
Российская Федерация	15.2%	11.8%	10.3%
Ставки будущего роста выплат:			
Российская Федерация	4.3%	3.7%	5.0%

Средневзвешенная оставшаяся продолжительность жизни пенсионеров и работников, получающих выплаты, для Группы составила 15 лет по состоянию на 31 декабря 2024 года (на 31 декабря 2023 года: 16 лет; на 31 декабря 2022 года: 16 лет).

Движение обязательств плана с установленными выплатами приведено ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023	2022
Остаток на начало периода		3,422	3,784	3,788
Произведенные выплаты		(389)	(432)	(422)
Затраты на проценты		373	372	304
Стоимость услуг	6	37	32	34
Актуарные (прибыли)/убытки*		(182)	(334)	80
Остаток на конец периода		3,261	3,422	3,784

*Актуарные (прибыли)/убытки возникают в результате изменений в финансовых допущениях.

Обязательства плана с установленными выплатами полностью нефондируемые по состоянию на 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

22. Прочие долгосрочные обязательства

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Обязательства по аренде	8,425	8,225	8,722
Доходы будущих периодов	1,075	1,075	1,075
Задолженность перед сотрудниками	1,059	1,313	717
Обязательства по выводу объектов из эксплуатации	791	401	500
Производные финансовые обязательства	-	-	4,435
Прочие обязательства	170	-	41
	11,520	11,014	15,490

Обязательства по выводу объектов из эксплуатации

Группа имеет экологические обязательства, связанные с восстановлением почвенного покрова и иными связанными работами, которые необходимо проводить после закрытия принадлежащих Группе шахт и производственных объектов. Ожидается, что затраты, связанные с выводом объектов из эксплуатации, будут понесены с 2038 по 2069 годы. Приведенная стоимость будущих оттоков денежных средств оценивается на основе существующих технологий и дисконтирования с использованием реальных ставок.

Данные ставки представлены ниже:

	Ставки дисконтирования, %		
	2024	2023	2022
Северсталь Ресурс:			
Российская Федерация	9.9 - 11.1	7.2 - 8.6	3.7 - 7.5

Движение обязательств по выводу объектов из эксплуатации приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Остаток на начало периода	401	500	696
Изменение в допущениях	359	(130)	(228)
Затраты на проценты	31	31	32
Остаток на конец периода	791	401	500

23. Акционерный капитал

Уставный капитал

Уставный капитал Материнского предприятия состоит из обыкновенных акций номиналом 0.01 рубля каждая. На 31 декабря 2024, 2023 и 2022 годов разрешенный к выпуску уставный капитал ПАО «Северсталь» состоял из 837,718,660 выпущенных и оплаченных акций и составил 81.1 млрд рублей.

Номинальная стоимость первоначального уставного капитала была переведена в доллары США по обменному курсу, действовавшему в советский период, в течение которого предприятие финансировалось за счет государственных фондов. 24 сентября 1993 года сумма данного финансирования была переведена в обыкновенные акции, которые были проданы государством на приватизационных аукционах.

Все акции имеют равные права голоса и права на получение доходов.

Дивиденды

7 июня 2024 года собрание акционеров утвердило решение об объявлении годовых дивидендов за 2023 год в размере 191,51 рублей на акцию и промежуточных дивидендов за первый квартал 2024 года в размере 38,3 рублей на акцию.

30 августа 2024 года внеочередное собрание утвердило решение об объявлении промежуточных дивидендов за второй квартал 2024 года в размере 31,06 рублей на акцию.

6 декабря 2024 года внеочередное собрание акционеров утвердило решение об объявлении дивидендов за 3 квартал 2024 года в размере 49.06 рублей на акцию.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

24. Приобретение и выбытие дочерних предприятий

Приобретение дочернего предприятия

В декабре 2023 года Группа приобрела у третьей стороны 100% долю в ООО «Венталл Стальные Решения» за совокупное вознаграждение в размере 4.7 млрд рублей. Венталл Стальные Решения находится в г. Обнинск (Калужская область) и в г. Щекино (Тульская область) и производит металлоконструкции и их части. Данное приобретение позволит Группе увеличить продажи металлоконструкций для строительной и нефтегазовой отраслей.

Сводная информация о приобретенных активах и принятых обязательствах на дату приобретения представлена ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря 2023
Денежные средства и их эквиваленты		3
Краткосрочная дебиторская задолженность		30
Запасы		707
НДС к возмещению		765
Основные средства	17	3,819
Прочие активы		98
Итого активы		5,422
Краткосрочная кредиторская задолженность		(114)
Авансы полученные		(517)
Прочие обязательства		(42)
Итого обязательства		(673)
Чистые идентифицируемые приобретенные активы и обязательства		4,749
Возмещение денежными средствами		(4,749)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		(4,746)

Выбытие дочерних предприятий

2023

SIA Severstal Distribution

В декабре 2022 года Группа приняла решение о продаже своего дочернего предприятия SIA Severstal Distribution. Руководство провело анализ обстоятельств данного решения и пришло к выводу, что выбывающая группа подлежит классификации как предназначенная для продажи, при этом она не представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический район ведения операций и не подлежит классификации как прекращенная деятельность.

В апреле 2023 года Группа продала 100% акций в SIA Severstal Distribution, которая была классифицирована как предназначенная для продажи по состоянию на 31 декабря 2022 года, вместе с непогашенной внутригрупповой дебиторской задолженностью третьей стороне за вознаграждение, которое должно быть зачислено на счет эскроу, открытый Группой, в связи с ограничительными мерами законодательства ЕС. В связи с этим, справедливая стоимость причитающегося к получению вознаграждения была оценена равной нулю.

Убыток от выбытия в размере 4 млрд рублей был признан в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы».

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

2022

АО «Воркутауголь»

В декабре 2021 года ПАО «Северсталь» заключило соглашение о продаже своего дочернего предприятия АО «Воркутауголь» третьей стороне. Руководство провело анализ обстоятельств сделки и пришло к выводу, что выбывающая группа подлежит классификации как предназначенная для продажи по состоянию на 31 декабря 2021 года, при этом она не представляет собой отдельное значительное направление деятельности и не подлежит классификации как прекращенная деятельность.

Убыток от обесценения в размере 1.5 млрд рублей, возникший при переоценке выбывающей группы до наименьшей из двух величин: балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу, был признан в составе статьи «Восстановление убытка/(убыток) от обесценения долгосрочных активов» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Балансовая стоимость основных средств и нематериальных активов в составе выбывающей группы на 31 декабря 2021 года была снижена на 1.4 млрд рублей и 74 млн рублей соответственно.

В апреле 2022 года Группа продала 100% акций в АО «Воркутауголь» третьей стороне за 12 млрд рублей. Убыток от выбытия в размере 5.4 млрд рублей был отражен в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Как часть сделки, на дату выбытия Группа заключила договор с АО «Воркутауголь» для обеспечения гарантированных поставок угля на следующие 5 лет. Соглашение содержало встроенный производный финансовый инструмент, подлежащий отделению и оценке по справедливой стоимости через прибыль или убыток, в то время как основной договор учитывается как договор к исполнению. Справедливая стоимость (уровень 3) производного финансового инструмента не является существенной для данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по состоянию на дату выбытия дочерней компании и по состоянию на 31 декабря 2022 года. В июне 2023 года в результате изменений, внесенных в договор, Группа провела переоценку того, требуется ли продолжать отделять встроенный производный инструмент от основного договора, и пришла к выводу, что этого больше не требуется. Таким образом, договор поставки в дальнейшем учитывается как договор к исполнению.

АО «Нева-Металл»

В сентябре 2022 года Группа продала 100% акций в АО «Нева-Металл» третьей стороне за 150 млн рублей. Убыток от выбытия в размере 1.2 млрд рублей был отражен в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Ниже приведена сводная информация об активах и обязательствах, выбывших в течение 2023 и 2022 годов, в результате выбытия дочерних компаний, указанных выше:

Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Основные средства	(510)	(26,604)
Денежные средства и их эквиваленты	-	(4,180)
Запасы	-	(2,327)
Нематериальные активы	-	(2,007)
Прочие активы	(2,597)	(2,705)
Итого активы	(3,107)	(37,823)
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение	431	3,813
Налог на прибыль к уплате	-	2,554
Торговая кредиторская задолженность	-	1,566
Прочие обязательства	3,722	12,361
Итого обязательства	4,153	20,294
Чистые идентифицируемые активы	1,046	(17,529)
Гудвил	-	(467)
Возмещение денежными средствами	-	12,193
Корректировка полученного вознаграждения, признанная в составе кредиторской задолженности, связанная с АО «Воркутауголь»	-	(715)
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	(5,127)	-
Чистый убыток от выбытия	9 (4,081)	(6,518)
За вычетом возмещения, признанного в составе дебиторской задолженности	-	(226)
За вычетом денежных средств и их эквивалентов выбывших компаний	-	(4,180)
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов	-	7,787

25. Анализ сегментов

Ниже приведен анализ выручки и прибыли от операционной деятельности Группы по сегментам:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Год, закончившийся 31 декабря 2024				
Выручка	146,908	821,184	(138,313)	829,779
Прибыль от операционной деятельности	57,937	136,387	(2,090)	192,234
Внутригрупповая выручка	131,584	6,729	(138,313)	-
Амортизация производственных активов	7,494	33,306	-	40,800
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	176	2,556	-	2,732
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	479	-	479
Год, закончившийся 31 декабря 2023				
Выручка	110,810	720,527	(103,023)	728,314
Прибыль от операционной деятельности*	38,736	185,671	(4,417)	219,990
Внутригрупповая выручка	97,921	5,102	(103,023)	-
Амортизация производственных активов*	5,922	32,522	-	38,444
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(619)	2,449	769	2,599
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	1,490	-	1,490

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Год, закончившийся 31 декабря 2022				
Выручка	133,541	670,331	(121,646)	682,226
Прибыль от операционной деятельности*	50,963	100,060	20,594	171,617
Внутригрупповая выручка	115,151	6,495	(121,646)	-
Амортизация производственных активов*	9,124	30,416	-	39,540
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	846	978	-	1,824
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий	-	1,517	-	1,517

* Представленные данные отражают корректировки, внесенные в связи с изменениями сроков полезного использования основных средств (Примечание 2).

26. Альтернативные показатели эффективности

С целью оценки результатов деятельности Группы, руководство Группы постоянно контролирует следующий набор альтернативных показателей эффективности, представленных в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря		
	2024	2023	2022
Свободный денежный поток	96,767	119,970	156,742
Чистые денежные средства ¹	(20,068)	(210,463)	(84,632)

¹ Показатель чистые денежные средства равен общей сумме по долговому финансированию за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

Ниже приведена сверка чистых денежных потоков, полученных от операционной деятельности, со свободным денежным потоком в целом и по сегментам:

Год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	57,681	122,274	3,358	183,313
Приобретения основных средств	(34,404)	(75,213)	-	(109,617)
Приобретения нематериальных активов	(2,106)	(6,737)	-	(8,843)
Чистый отток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(33)	(1,148)	-	(1,181)
Проценты полученные	2,893	30,559	(3,358)	30,094
Дивиденды полученные	-	3,001	-	3,001
Свободный денежный поток	24,031	72,736	-	96,767

Год, закончившийся 31 декабря 2023 года:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	45,041	132,109	2,047	179,197
Приобретения основных средств	(29,909)	(43,791)	5,524	(68,176)
Приобретения нематериальных активов	(592)	(3,861)	-	(4,453)
Поступления/(чистый отток) от выбытия основных средств и нематериальных активов	5,524	(558)	(5,524)	(558)
Проценты полученные	1,240	14,767	(2,047)	13,960
Свободный денежный поток	21,304	98,666	-	119,970

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

	Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	44,641	163,962	9,126	217,729
Приобретения основных средств	(26,616)	(36,003)	-	(62,619)
Приобретения нематериальных активов	(405)	(4,846)	-	(5,251)
Поступления/(чистый отток) от выбытия основных средств и нематериальных активов	311	(274)	-	37
Проценты полученные	7,289	7,552	(9,279)	5,562
Дивиденды полученные	-	1,284	-	1,284
Свободный денежный поток	25,220	131,675	(153)	156,742

27. Финансовые инструменты

Политика Группы в области риск-менеджмента разработана с целью выявления и анализа рисков, с которыми сталкивается Группа, установления соответствующих лимитов и контролей, мониторинга рисков и соответствия установленным лимитам. Политики и системы в области риск-менеджмента регулярно пересматриваются с целью отражения изменений рыночных условий и деятельности Группы.

Совет Директоров Группы осуществляет надзор за тем, как менеджмент контролирует соблюдение политик и процедур в области риск-менеджмента. Аудиторский комитет Группы анализирует адекватность системы управления рисками, с которыми сталкивается Группа, на ежеквартальной основе.

Подверженность кредитным рискам, рискам изменения ликвидности, рискам изменения процентных ставок и валютным рискам возникает в процессе обычной деятельности Группы. Для уменьшения данных рисков Группа осуществляет постоянный мониторинг макроэкономической ситуации, придерживается консервативной финансовой политики, включающей поддержание диверсифицированного перечня источников финансирования и достаточного запаса денежных средств, использует производные финансовые инструменты.

По оценке руководства, справедливая стоимость финансовых активов и обязательств соответствует их балансовой стоимости по состоянию на 31 декабря 2024 года, 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года.

Кредитный риск

Максимальная подверженность кредитному риску ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении и гарантиями.

Часть продаж Группы осуществляется по предоплате с определенными клиентами. Группа также является держателем аккредитивов, банковских и прочих гарантий, страховых полисов, выданных в качестве обеспечения для определенных финансовых активов. Сумма полученного обеспечения не покрывает всех кредитных рисков, которым подвержена Группа.

Группа распределяет каждую подверженность кредитному риску на основе данных, которые определены как прогнозирующие риск потерь (включая, помимо прочего, внешние рейтинги, аудированную финансовую отчетность и доступную информацию для прессы о покупателях) и применяя суждение о кредитных рисках, основанное на опыте.

Группа разработала политики и процедуры по управлению кредитным риском, включая организацию кредитного комитета, целью которого является контроль данного риска.

Дополнительно, для целей минимизации кредитного риска банков-контрагентов проводится анализ финансовой устойчивости банков, а также ежеквартальная проверка лимитов рисков по банкам с последующим осуществлением операций Группы в пределах данных утвержденных лимитов.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Максимальная подверженность кредитному риску в отношении финансовых инструментов, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, составляла:

	31 декабря		
	2024	2023	2022
Денежные средства и их эквиваленты	128,571	373,568	186,219
Займы и дебиторская задолженность	60,828	48,035	46,003
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	774	2,827	2,738
Финансовые активы с ограниченным правом использования	377	1,070	730
Производные финансовые активы	2,893	1,044	-
	193,443	426,544	235,690

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки

Торговая дебиторская задолженность, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, по количеству дней просрочки платежа приведена ниже:

	31 декабря					
	2024		2023		2022	
	Всего	Оценочный резерв	Всего	Оценочный резерв	Всего	Оценочный резерв
Не просрочено	44,309	(3,032)	36,322	-	33,644	-
Просрочено менее 30 дней	1,850	(115)	3,073	-	3,738	-
Просрочено 31-90 дней	737	(181)	426	(56)	1,286	(175)
Просрочено 91-180 дней	663	(232)	593	(223)	789	(357)
Просрочено 181-365 дней	801	(432)	251	(118)	3,434	(3,172)
Просрочено более года	11,598	(11,351)	11,298	(11,213)	5,187	(5,183)
	59,958	(15,343)	51,963	(11,610)	48,078	(8,887)

Движение оценочного резерва в отношении торговой дебиторской задолженности, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, приведено ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря		
		2024	2023	2022
Остаток на начало периода		(11,610)	(8,887)	(7,479)
Оценочный резерв признанный		(3,581)	(1,297)	(5,080)
Оценочный резерв восстановленный		736	630	661
Выбытие дочерней компании	24	-	488	-
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи		-	-	2,358
Оценочный резерв списанный		146	12	1,244
Курсовые разницы		(1,034)	(2,556)	(591)
Остаток на конец периода		(15,343)	(11,610)	(8,887)

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности, в том числе от связанных сторон, используется для учета убытков, за исключением случаев, когда Группа считает возврат задолженности невозможным; в этом случае сумма задолженности считается невозвратной и напрямую уменьшает стоимость финансового актива.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в основном состоит из сумм резервов, индивидуально начисленных в отношении дебиторской задолженности тех должников, которые либо нарушили условия контрактов, либо подлежат юридической ликвидации.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки признается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в составе «Общехозяйственных и административных расходов» и «Затрат на сбыт».

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает, когда Группа сталкивается со сложностями при выполнении обязательств, связанных с погашением задолженности и прочими обязательствами по оплате.

Группа управляет риском ликвидности с целью обеспечения доступности средств в любой момент, когда наступает срок погашения обязательств, посредством постоянного мониторинга прогнозных и фактических денежных потоков и сопоставления графиков погашения финансовых активов и обязательств.

Кроме того, Группа поддерживает гарантированные кредитные линии и овердрафты, которые могут быть использованы для погашения как краткосрочной, так и долгосрочной финансовой задолженности. Это позволяет Группе поддерживать соответствующий уровень ликвидности и финансовой устойчивости с целью сокращения расходов по привлечению финансирования и достижения оптимальной структуры задолженности.

Обычные условия о сроке оплаты поставщикам варьируются от 30 до 90 дней с даты поставки, но могут быть продлены с помощью заключения соглашений обратного факторинга от 90 до 180 дней. В соответствии с соглашением, банк выплачивает поставщику суммы по счетам Группы к уплате и получает возмещение от Группы на более позднюю дату. Для Группы данные соглашения являются частью процесса управления оборотным капиталом и применяются к ограниченному числу поставщиков с участием ряда банков. Группа представляет суммы обязательства по соглашениям обратного факторинга в строке Обязательства по соглашениям о финансировании поставок Отчета о финансовом положении. Платежи банку включены в состав денежных потоков от операционной деятельности, поскольку такие платежи являются платежами за приобретение товаров и услуг, их основной характер остается операционным. По состоянию на 31 декабря 2024 года из общей суммы Обязательств по соглашениям о финансировании поставок в сумме 23.1 млрд рублей банки осуществили платежи в пользу поставщиков в размере 20.4 млрд рублей.

Ниже приведена классификация финансовых обязательств по срокам погашения, включая планируемые процентные выплаты, но исключая влияние соглашений о взаимозачетах (контрактные денежные потоки в иностранной валюте были конвертированы по текущему курсу на отчетную дату):

31 декабря 2024

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	108,503	(124,381)	(61,566)	(60,934)	(1,806)	(75)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	129,959	(129,959)	(129,789)	(170)	-	-
Обязательства по аренде	10,462	(13,417)	(2,832)	(1,919)	(3,823)	(4,843)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	-	(69,244)	(69,244)	-	-	-
Приток	2,893	69,142	69,142	-	-	-
		(267,859)	(194,289)	(63,023)	(5,629)	(4,918)

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

31 декабря 2023

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	163,105	(186,283)	(118,299)	(8,431)	(59,463)	(90)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	87,534	(87,534)	(87,534)	-	-	-
Обязательства по аренде	10,006	(12,295)	(1,973)	(1,712)	(2,960)	(5,650)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	4,228	(110,649)	(110,649)	-	-	-
Приток	1,044	108,274	108,274	-	-	-
		(288,487)	(210,181)	(10,143)	(62,423)	(5,740)

31 декабря 2022

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	более 5 лет
Непроизводные финансовые обязательства						
Долговое финансирование	101,587	(110,148)	(23,352)	(69,845)	(16,951)	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	68,287	(68,287)	(68,246)	(41)	-	-
Обязательства по аренде	10,453	(13,294)	(2,040)	(1,899)	(3,165)	(6,190)
Производные финансовые активы и обязательства						
Отток	4,435	(88,006)	(12,781)	(75,225)	-	-
Приток	-	84,630	12,393	72,237	-	-
		(195,105)	(94,026)	(74,773)	(20,116)	(6,190)

Валютный риск

Валютный риск возникает, когда предприятие Группы участвует в операциях и расчетах, валюта которых отличается от функциональной валюты предприятия. У Группы есть активы и обязательства, номинированные в различных валютах. Валютный риск возникает в случае, если фактическая или прогнозная сумма активов, номинированных в иностранной валюте, больше или меньше суммы обязательств, номинированных в той же валюте.

С целью сокращения степени подверженности валютному риску Группа прилагает все усилия, чтобы уравновесить входящие и исходящие денежные потоки в одной валюте, в том числе может использовать производные финансовые инструменты.

Анализ чувствительности

По состоянию на 31 декабря 2024 года подверженность Группы валютному риску значительно сократилась по сравнению с 31 декабря 2023 года, в результате уменьшения баланса денежных средств и их эквивалентов и обязательств в валюте.

Риск изменения товарных цен

Риск изменения товарных цен – это риск возможного изменения цен на сырье и металлопродукцию, что оказывает влияние на операционные результаты Группы.

Группа имеет высокую степень вертикальной интеграции в железорудном сырье и имеет долгосрочный контракт на поставку основного объема угля, что позволяет контролировать и эффективно управлять всем производственным процессом: от добычи сырья до производства, переработки и реализации металлопродукции. Это снижает подверженность Группы риску изменения цен на сырьевые товары.

ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
за годы, закончившиеся 31 декабря 2024, 2023 и 2022
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Анализ чувствительности справедливой стоимости для финансовых инструментов с фиксированной ставкой

Группа не имеет каких-либо финансовых активов и обязательств с фиксированной ставкой, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. Таким образом, изменение процентных ставок не оказывает влияния на прибыль или убыток.

Анализ чувствительности денежных потоков для финансовых инструментов с плавающей ставкой

Изменение процентных ставок на 100 базисных единиц не оказало бы существенного влияния на прибыль и капитал. Данный анализ основывается на предположении, что все прочие переменные, в особенности курсы валют, неизменны. Анализ, проведенный для 2023 и 2022 годов, основан на тех же принципах.

Иерархия справедливой стоимости

Таблица, представленная ниже, анализирует финансовые инструменты по справедливой стоимости по методам оценки. Уровни в иерархии справедливой стоимости, по которой оценка справедливой стоимости классифицирована, были раскрыты в соответствии с МСФО.

	Прим.	31 декабря		
		2024	2023	2022
Уровень 2				
Производные финансовые активы		2,893	1,044	-
Производные финансовые обязательства	20, 22	-	(4,228)	(4,435)
		2,893	(3,184)	(4,435)
Уровень 3				
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	16	774	2,827	2,738
		774	2,827	2,738

Описание уровней представлено ниже:

Уровень 1 – котируемые на активных рынках цены на идентичные активы или обязательства;
Уровень 2 – исходные данные, кроме котируемых цен, входящих в Уровень 1, которые являются наблюдаемыми в отношении актива или обязательства, либо напрямую, либо косвенно;
Уровень 3 – исходные данные по активу или обязательству, не основанные на наблюдаемых рыночных данных.

28. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера

По состоянию на отчетную дату Группа имела непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера на сумму 105.1 млрд рублей (на 31 декабря 2023 года: 62.4 млрд рублей; на 31 декабря 2022 года: 14.6 млрд рублей).

Контактная информация

GRI 2-1 GRI 2-3

Запросить дополнительную информацию по Отчету, задать интересующие вопросы, а также внести предложения по совершенствованию нефинансовой отчетности «Северстали» можно, обратившись в Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду.

Контакты:

Тел.: +7 (495) 926-77-66

Факс: +7 (495) 926-77-66

E-mail: csr@severstal.com

Юридический адрес ПАО «Северсталь»: ул. Мира, д. 30, г. Череповец, Вологодская обл., Россия, 162608.

Почтовый адрес: 127299, Россия, Москва, ул. Клары Цеткин, д. 2