

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Северсталь»
21.04.2025 года
(Протокол № 4/2025
от 21.04.2025 года)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«Северсталь»
за 2024 год

Составлен в соответствии с требованиями, установленными Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 27.03.2020 № 714-П. Финансовая информация, приведенная в годовом отчете, базируется на данных бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор
управляющей организации
АО «Северсталь Менеджмент»,
действующий на основании договора
от 01.01.2015 г.

_____ А.А. Шевелев
(подпись)

Оглавление

Приоритетные направления деятельности общества.....	3
Основные финансовые показатели деятельности общества в 2024 году.....	3
Отчет Совета директоров о результатах развития общества в 2024 году.....	4
Положение акционерного общества в отрасли.....	9
Перспективы развития общества.....	10
Акционерный капитал	10
Политика общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Вознаграждение членов органов управления общества в 2024 году	11
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.....	12
Сведения об обществе.....	14
Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».....	15

Приоритетные направления деятельности общества

Публичное акционерное общество «Северсталь» (далее по тексту «Эмитент», «Общество», ПАО «Северсталь», «Компания») – предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на выпуске листового и сортового проката черных металлов широкого сортамента.

Общество является правопреемником Череповецкого металлургического комбината, который был основан в 1955 году.

24 сентября 1993 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации государственное предприятие «Череповецкий металлургический комбинат» в процессе приватизации преобразовано в акционерное общество открытого типа «Северсталь». В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» Общество было перерегистрировано в открытое акционерное общество. В соответствии с вступившими изменениями в Гражданский Кодекс РФ 28 ноября 2014 года Общество было перерегистрировано в публичное акционерное общество.

Основные финансовые показатели деятельности общества в 2024 году

Консолидированные продажи металлопродукции выросли на 1% г/г до 10,85 млн. тонн на фоне увеличения продаж готовой продукции.

Производство чугуна снизилось на 11% г/г до 10,03 млн. тонн на фоне проведения ремонта доменной печи № 5, при этом производство стали снизилось на 8% г/г до 10,38 млн. тонн.

Выручка

Выручка от реализации продукции и услуг в 2024 году по сравнению с 2023 годом выросла на 36,7 млрд. руб. или 5,3% (против роста в 2023 году на 14,4%). Рост выручки в отчетном году обусловлен ростом продаж продукции с высокой добавленной стоимостью.

Себестоимость продукции

Себестоимость реализованной продукции за 2024 год по сравнению с 2023 годом выросла на 17,5%.

Чистая прибыль Общества (по РСБУ) по итогам 2024 года снизилась по сравнению с показателем за 2023 год на 43,3 млрд. руб. и составила 115,9 млрд. руб. главным образом за счет роста затрат.

Финансовое положение

За 12 месяцев 2024 года имущество Компании уменьшилось на 167,9 млрд. руб., что составляет 17,5%, в том числе рост суммы внеоборотных активов на 72,1 млрд. руб. (+16,7%), уменьшение суммы оборотных активов на 240,0 млрд. руб. (-45,3%).

Существенную часть в общей стоимости имущества составляют внеоборотные активы, доля которых в 2024 году составила 63,5% (в 2023 году – 44,9%), наиболее крупное изменение произошло по основным средствам (рост на 51,9 млрд. руб.).

В течение 2024 года доля оборотных активов в структуре имущества снизилась с 55,1% до 36,5%. Снижение стоимости оборотных активов произошло главным образом за счет снижения суммы денежных средств на 245,4 млрд. руб., что стало результатом выплаты дивидендов.

Несмотря на сложные внешние условия, Компания показала в 2024 году устойчивые результаты. Это стало возможным благодаря успешной работе Компании с фокусом на домашний рынок, продукцию с высокой добавленной стоимостью и предоставление клиентам уникальных комплексных решений и лучшего на рынке сервиса.

Отчет Совета директоров общества о результатах развития Общества в 2024 году

Одним из главных приоритетов деятельности Совета директоров и руководства ПАО «Северсталь» является повышение акционерной стоимости компании и реализация ожиданий всех заинтересованных лиц в отношении эффективности корпоративного управления.

Общество привержено высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере. ПАО «Северсталь» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, и рекомендованного к применению акционерным обществам, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь», утвержденного Советом директоров 4 февраля 2019 года.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России, представлен в Приложении 1 к настоящему годовому отчету.

Кодекс корпоративного управления ПАО «Северсталь» опирается на следующие основные принципы:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления;
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции;
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов;
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества;
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Общество соблюдает также требования правил листинга Московской биржи к российским эмитентам акций, включенных в котировальные списки. Обыкновенные акции ПАО «Северсталь» включены в котировальный список Первого (высшего) уровня, который предъявляет наиболее высокие требования к корпоративному управлению, прозрачности, раскрытию информации и ликвидности акций.

Основным приоритетом Общества является сотрудничество с акционерами. На общих собраниях акционеров они избирают Совет директоров, назначают аудиторскую организацию, принимают решения о распределении прибыли, выплате дивидендов, об одобрении сделок и по иным вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров. Основная цель системы корпоративного управления ПАО «Северсталь» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров Общества. Такой подход признан наиболее оптимальным, он лежит в основе управления бизнес-процессами Общества, обеспечивая самое пристальное внимание повышению рыночной стоимости ее акций и усилению прозрачности, и гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Путём голосования на общих собраниях акционеров акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.

Общество своевременно информирует акционеров как о дате проведения общего собрания акционеров, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Общества в сети «Интернет» по адресу: <https://severstal.com/rus/about/corporative/meeting-of-shareholders/gsm/>.

В 2024 году было проведено три общих собрания акционеров: одно годовое и два внеочередных.

Информация об общих собраниях акционеров, состоявшихся в 2024 году, и принятых на них решениях размещена на официальном сайте Общества в сети «Интернет» по адресу: <https://severstal.com/rus/about/corporative/meeting-of-shareholders/gsm/>.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, включая рассмотрение, анализ и утверждение его стратегии и бизнес-модели, а также непосредственно контролирует его финансовую и хозяйственную деятельность, как по отдельным сегментам, так и в целом.

Главная цель Совета директоров – управлять Обществом таким образом, чтобы обеспечить повышение стоимости его акций в средне- и долгосрочной перспективе. Совет директоров также уделяет большое внимание решению вопросов краткосрочного финансового и операционного характера, таких как величина и стоимость обслуживания задолженности.

Совет директоров также несет ответственность за разработку дивидендной политики и подготовку рекомендаций по выплате дивидендов, раскрытие и распространение информации о деятельности Общества, внедрение информационной политики и решение вопросов, связанных с инсайдерской информацией.

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности Общества, за исключением тех, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров.

Все члены Совета директоров должны быть физическими лицами. Члены Совета директоров обязаны:

- добросовестно и ответственно действовать в интересах всех акционеров и Общества в целом;
- обладать необходимыми профессиональными навыками;

- уделять достаточно внимания выполнению своих обязанностей в качестве члена Совета директоров для эффективной работы;
- после избрания прекратить представлять интересы любых групп лиц, имеющих отношение к Обществу, и действовать только в лучших интересах акционеров и Общества в целом;
- добросовестно раскрывать всю информацию о возможном наличии интереса в каких-либо сделках, которые намерено совершать Общество.

Члены Совета директоров избираются путем кумулятивного голосования на общем собрании акционеров.

На годовом общем собрании акционеров Общества 7 июня 2024 года в состав Совета директоров были избраны 10 членов Совета директоров.

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров.

В соответствии с предложением Совета директоров (протокол заседания Совета директоров № 26-2014 от 29 июля 2014 года) общее собрание акционеров ПАО «Северсталь» 10 сентября 2014 года приняло решение передать с 1 января 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества управляющей организации.

К компетенции управляющей организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.

Важной функцией Совета директоров является поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в целом.

На заседании Совета директоров ПАО «Северсталь», прошедшем 10 июня 2024 года, был избран председатель Совета директоров, определен статус независимых членов Совета директоров, сформирован состав комитетов Совета директоров, определен старший независимый директор.

Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов Совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. В 2024 году было принято решение о нецелесообразности проведения оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов в отчетном году в связи со значительным обновлением составов Совета директоров и его комитетов и непродолжительным сроком их работы.

В 2024 году было проведено десять заседаний Совета директоров, в том числе два заседания в очной форме (совместного присутствия). На заседаниях Совета директоров были рассмотрены следующие основные вопросы:

- новое видение и стратегические приоритеты;
- годовой отчет, финансовые показатели и отчетность Общества;
- риски и меры по их снижению;
- ситуация на фондовых биржах и действия инвесторов;

- тренды на основных рынках сбыта;
- формирование составов Совета директоров и его комитетов;
- размер оплаты услуг аудиторской организации;
- подготовка и проведение общих собраний акционеров;
- отчеты председателей комитетов Совета директоров;
- размещение облигаций;
- макроэкономические и технологические вызовы и риски;
- результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Северсталь» за 2024 год;
- рассмотрение объединенного бюджета группы компаний ПАО «Северсталь» на 2025 год и иные вопросы.

Информация о присутствии членов Совета директоров на заседаниях Совета директоров Компании и его комитетов в 2024 году

Члены Совета директоров	Возможное количество очных заседаний Совета директоров	Количество посещенных очных заседаний Совета директоров	Количество посещенных очных заседаний комитета по аудиту (из 2 заседаний)	Количество посещенных очных заседаний комитета по кадрам и вознаграждениям (из 2 заседаний)	Количество посещенных очных заседаний комитета по безопасности и устойчивому развитию (из 2 заседаний)
	2	2	-	-	-
	2	2	-	-	2
	2	2	2*	-	-
	2	2	2*	2*	2
	2	2	-	-	2
	2	2	2*	2	2
	2	2	2	2*	2*
	2	2	2*	2	2
	2	2	2	2	2*
	2	2	2	1*	1*

* означает, что указанный член Совета директоров не является членом комитета, однако посетил заседание.

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по безопасности и устойчивому развитию.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач, предварительной проработки отдельных вопросов, выносимых на заседание Совета директоров. Комитеты не вправе действовать от имени Совета директоров, не являются органами Общества и не обладают полномочиями по управлению Обществом.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета Директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включая наблюдение за состоянием (эффективностью) систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества. Комитет по аудиту организовал оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год и представил ее результаты Совету директоров, который их рассмотрел и принял к сведению. Комитет по аудиту состоит из трех независимых директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы. Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит из трех независимых директоров.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает содействие Совету директоров в обеспечении функционирования надлежащей системы управления рисками, связанными с безопасностью и устойчивым развитием. Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из пяти членов Совета директоров, двое из которых являются независимыми директорами.

Заседания комитетов проводятся по мере необходимости по вопросам, поставленным Советом директоров и требующим предварительного анализа с целью последующего утверждения Советом директоров.

Корпоративный секретарь обеспечивает контроль соблюдения органами управления и должностными лицами ПАО «Северсталь» правил и процедур корпоративного управления, требований применимого законодательства, устава и внутренних документов Общества, в том числе регулирующих защиту интересов акционеров Общества.

Деятельность корпоративного секретаря регулируется положением о корпоративном секретаре ПАО «Северсталь».

Корпоративным секретарем (секретарем Совета директоров) ПАО «Северсталь» является Бобулич Артем Иванович (основное место работы по состоянию на 31.12.2024 г.).

Опыт работы: Год рождения: 1983. Бобулич Артем работает в ПАО «Северсталь» с 2007 года в службе корпоративного секретаря дирекции по правовым вопросам. Совет директоров ПАО «Северсталь» утвердил Бобулич Артема в должности корпоративного секретаря ПАО «Северсталь» с января 2014 года. С июля 2010 года является членом Ассоциации «Национальное Объединение Корпоративных Секретарей» (НОКС).

Должности, занимаемые в других компаниях: нет.

Образование: Окончил Череповецкий Государственный Университет по специальности «зарубежная филология» и Московскую Государственную Юридическую Академию по специальности «юриспруденция».

26 февраля 2025 года корпоративный секретарь ПАО «Северсталь» Бобулич Артем стал победителем XIX Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению/Корпоративный секретарь». Премия отмечает лидеров корпоративного управления за индивидуальный вклад в создание и продвижение передовых стандартов корпоративного управления, внедрение перспективных технологий и практик в работу советов директоров не только публичных, но и частных российских компаний. Организаторами премии выступили Ассоциация профессиональных директоров (АНД) и Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) в партнерстве с ПАО Московская Биржа, ПАО Сбербанк и АО «Юникон».

Компания регулярно проводит встречи представителей Компании с аналитиками, инвесторами и СМИ.

Положение акционерного общества в отрасли

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь», представляющие значимые клиентские сегменты, в России – это строительство, машиностроение и энергетика. Продажи на экспорте осуществляются в страны ближнего зарубежья, которые в силу географической близости и исторически сложившихся технологических и культурных связей имеют для Эмитента большое значение.

В 2024 году ВВП России согласно оценке Росстата вырос на 4,1% относительно 2023 г.

По данным Росстата индекс промышленного производства в 2024 году по сравнению с 2023 годом вырос на 4,6%, индекс обрабатывающей промышленности - на 8,5%.

По данным WSA производство стали в России по итогам 2024 года снизилось на 7% и составило 70,7 млн. т.

Результаты 2024 года оцениваются Эмитентом как положительные и соответствующие тенденциям развития отрасли. Эмитент концентрирует усилия на улучшении продуктового портфеля и перераспределении продуктов между рынками для получения лучших финансовых результатов, успешно реализуя свои конкурентные преимущества.

В целом положительные результаты деятельности Эмитента можно объяснить успешной реализацией стратегии, которая характеризуется следующими параметрами:

- увеличение доли в отраслевых сегментах внутреннего рынка, прежде всего в логистически привлекательных регионах;
- постоянная работа над повышением эффективности бизнеса – как в части производства, так и продаж;
- повышение клиентоориентированности (постоянная работа по повышению качества продукции, развитию новых видов продукции и уровня предоставляемого сервиса).

В долгосрочном плане Эмитент будет продолжать следовать данной стратегии. Однако, в краткосрочном плане в условиях обострения конкуренции и влияния геополитических факторов возможно временное перераспределение продаж с приоритетных сегментов в пользу альтернативных рынков сбыта.

Возможные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- рецессия мировой и национальной экономики;
- продолжение действия и ужесточение введенных против РФ санкций;
- ужесточение торговой политики на отдельных направлениях, практикуемое в целях защиты домашних рынков;
- повышение транспортных тарифов;
- снижение платежеспособного спроса на металлопрокат и изделий из него из-за отсутствия доступных кредитов;
- агрессивные действия конкурентов, в том числе импортеров.

Возможные сбытовые действия Эмитента по уменьшению такого влияния:

- развитие аффилированных сервис-центров, входящих в состав компаний Группы, с целью обеспечения потребностей конечных клиентов;
- поиск и реализация новых металлоемких проектов совместно с клиентами;
- повышение эффективности логистики (развитие поставок металлопроката водным и автомобильным транспортом);

- повышение эффективности использования сырья и энергоресурсов;
- развитие информационных и коммерческих сервисов;
- эффективное управление оборотным капиталом.

По мнению Эмитента, в целом ПАО «Северсталь» по совокупности факторов в 2024 году сохранило конкурентоспособность на внутреннем рынке. Основные факторы – это постоянная работа по снижению издержек, высокое качество продукции, широкая сортаментная линейка, надежность поставок и гибкий привлекательный сервис. Помимо этого, чтобы соответствовать возрастающим требованиям клиентов, Компания продолжает проводить работу по постоянному совершенствованию производства, клиентоориентированности, изменению культуры, улучшению бизнес-стандарта и повышению уровня безопасности труда.

Сбытовая политика

Основными направлениями сбытовой политики Эмитента являются:

- повышение клиентоориентированности через постоянное улучшение предлагаемых продуктов и сервисов для клиентов;
- увеличение присутствия в отраслевых сегментах;
- увеличение доли продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В настоящее время российские потребители во многих случаях при принятии решений о покупке продукции у того или иного поставщика помимо цены руководствуются качеством конечного продукта и сервисом, который этот продукт сопровождает. Сохранение конкурентоспособности конечной продукции требует от потребителей металлопроката минимизации запасов на складах и повышения эффективности использования ресурсов, а от поставщиков, в свою очередь, соблюдения сроков поставки и предоставления удобных условий платежа, технической поддержки и консультирования.

На экспортных рынках Эмитент в большинстве случаев работает в сегменте продуктов базового качества, поэтому основными факторами конкуренции здесь являются цена и качество продукции.

Перспективы развития общества

В условиях волатильности на рынке, где важны гибкость и скорость реакции на изменения, ПАО «Северсталь» продолжает реализовывать начатые масштабные проекты, которые помогают сохранить лидерство по себестоимости продукции среди конкурентов, выходить на новые рынки сбыта и ниши. Эффекты от реализованных Компанией инвестиционных проектов позволяют поддерживать лидерство в снижении затрат и гибко реагировать на вызовы внешней среды.

Акционерный капитал

Размер уставного капитала Компании на 31 декабря 2024 года составляет 8 377 186,6 рублей. Уставный капитал разделен на 837 718 660 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

В 2024 году акции ПАО «Северсталь» обращались на Московской бирже. За отчетный год на Московской бирже было заключено сделок с акциями ПАО «Северсталь» на сумму 417,5 млрд. руб. Максимальная цена за год достигала 2 011,8 рублей; минимальная цена

составила 1 005,4 рублей. За 2024 год рыночная цена акций ПАО «Северсталь», обращающихся на Московской бирже, снизилась на 6% и на конец года составила 1 337,4 рублей.

Политика общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Вознаграждение членов органов управления общества в 2024 году.

Политика Общества по оплате труда устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников. В ней отражены принципы вознаграждения, структура заработной платы, порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Политика по оплате труда в ПАО «Северсталь» строится в соответствии с ключевыми ценностями и стратегическими целями Компании.

Цели политики:

- привлекать, удерживать и мотивировать работников на высокие результаты труда;
- обеспечивать справедливую, конкурентоспособную и простую систему вознаграждений;
- связывать интересы Компании и акционеров с интересами работников в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Критерии определения размера вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам органов управления Общества, и порядок их выплаты регулируются внутренними положениями Общества и решениями общих собраний акционеров.

Основными критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются результаты деятельности Общества и оценка вклада каждого члена органов управления Компании в их достижение. Выплаченный в 2024 году размер вознаграждений и компенсаций расходов членов Совета директоров был установлен решениями общих собраний акционеров 25.05.2015 года (с изменениями, принятыми решением общего собрания акционеров 26.04.2019 года) и 07.06.2024 года.

Вознаграждение управляющей организации определяется в соответствии с действующим в отчетном году между управляющей организацией и Обществом договором о передаче полномочий исполнительного органа Общества и оказании услуг по управлению Обществом от 01.01.2015 года.

В течение 2024 года общий размер вознаграждения, компенсаций и иных выплат лицам, входящим в Совет директоров Общества, составил (руб.):

Наименование показателя	2024
Вознаграждение за участие в работе органа управления	62 869 222
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
ИТОГО	62 869 222

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

В 2024 году в подразделениях Общества реализовано более 500 организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда работников, повышение уровня безопасности. В основном это санитарно-бытовые улучшения, замена старых и установка новых систем освещения, вентиляционных и аспирационных систем, монтаж и ремонт ограждений, площадок обслуживания и т.п. Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2024 году составили 2 270,9 млн. рублей. Это, в том числе, затраты на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) – 866,4 млн. руб., обеспечение работников, работающих во вредных условиях, молоком и лечебно-профилактическим питанием – 57,7 млн. руб., обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности – 11,1 млн. руб., специальная оценка условий труда – 28,8 млн. руб. (проведена на 5056 рабочих местах), санитарно-производственный контроль (контроль уровней вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах) – 90,4 млн. руб. Плановый периодический медицинский осмотр в 2024 г. прошли 19019 работников Общества.

В 2024 году была продолжена работа по подбору СИЗ, обеспечивающих как необходимый уровень защиты от выявляемых опасностей, так и обеспечивающих комфорт и удобство применения с учетом совокупности воздействия на работников нескольких производственных факторов. Проведены испытания более 80 видов СИЗ, по итогам испытаний внедрены 39 из них.

В связи со все более широким использованием персоналом смартфонов при осуществлении производственных процессов внесены изменения в конструкцию защитных костюмов в части доработки карманов. Теперь смартфоны надежно размещаются и не выпадают при активных перемещениях.

Были организованы две бесплатные проверки зрения для обеспечения работников защитными очками с корригирующим эффектом. В ходе этих проверок обследовано оптометристами и в последующем обеспечено этим видом СИЗ около 1 600 работников.

На базе собственного учебного центра УЦ «Академия безопасности» в 2024 году организовано:

- очное обучение требованиям охраны труда для производственных руководителей (мастера, начальники цехов, главные специалисты и т.д.) – 1 547 чел.;
- очное обучение требованиям промышленной безопасности ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности – 4 150 чел.;
- очное бесплатное обучение по корпоративным и обязательным требованиям охраны труда для работников подрядных организаций – 1 153 чел.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 проведено обучение по направлениям:

- «Первая помощь пострадавшим на производстве» с отработкой полученных навыков на интерактивных роботах-тренажерах – более 15 тыс. чел.;
- «Правила применения СИЗ (самоспасатель, противогаз и страховочная привязь)» - более 7,5 тыс. чел.

В 2024 году разработаны 12 анимированных роликов, реконструирующих произошедшие события (травмы, пожары, обрушения) и извлеченные уроки; 7 3D-инструкций по

выполнению работ на оборудовании и/или с применением инструмента и приспособлений (автопогрузчик, сварочный аппарат, газовый резак, грузовой вагон, страховочная привязь, верстак с ручным инструментом, тельфер); проведено 5 социальных экспериментов по соблюдению требований охраны труда.

Весь комплекс проводимых обучений по ОТ и ПБ силами внутренних тренеров позволил сэкономить в 2024 году более 127 млн. руб.

Промышленная безопасность.

Аварий и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2024 году не допущено.

Для предотвращения аварий, инцидентов и опасных событий сформированы постоянно действующие самоорганизующиеся команды по направлениям: здания и сооружения, подъемные сооружения, электрический ток, продукты разделения воздуха. Работа команд направлена на разработку и реализацию технических и организационных мероприятий.

Продолжен переход на закупку услуг по оценке технического состояния через выбор нескольких базовых подрядчиков с распределением между ними объектов оценки, заключением долгосрочных договоров, контролем качества и формированием рейтинга работы подрядчиков, формульным ценообразованием. Осуществлен переход в части оценки технического состояния технологических трубопроводов ЧерМК. Переход в части оценки зданий и сооружений тиражирован на ресурсные БЕ. На 2025 год запланирован переход на новую схему в части газового оборудования, подъемных сооружений, оборудования под давлением и объектов транспортной инфраструктуры, на 2026 год – в части основного технологического оборудования.

Программный модуль по планированию и учёту оценки технического состояния, интегрированный с системами обеспечения ремонтов и закупки услуг, тиражирован на ресурсные БЕ.

В 2024 году стартовало очное обучение персонала по направлениям промышленной безопасности.

В 2024 году для всех руководителей подразделений ПАО «Северсталь» проведены очные теоретические занятия на тему «Руководство локализацией аварии. Взаимодействие с аварийно-спасательными формированиями». По завершению теоретической части занятий, проведены учебные тревоги для практической отработки полученных знаний.

В 2024 году для ликвидации возможной аварии на совтолосодержателем оборудовании обновлен запас средств защиты, которых закуплено на общую сумму 2 368 839 руб.

В 2024 году закуплены 33 изолирующих дыхательных аппарата на сжатом кислороде для проведения газоопасных работ при температуре воздуха ниже -20°C . Стоимость закупки составила 21 млн. руб.

В течение года для пожарно-спасательного подразделения было закуплено два новых пожарных автомобиля-автолестница и автоцистерна.

Всего за отчётный период выполнено мероприятий, направленных на обеспечение промышленной, пожарной и электробезопасности, а также противоаварийной устойчивости на сумму 1 504,7 млн. руб.

Охрана окружающей среды.

В 2024 году в рамках «Программы мероприятий по достижению экологических целей» реализовано 117 мероприятий. Затраты на выполнение природоохранных мероприятий составили 6,87 млрд. руб.

На постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- снижение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- снижение размещения отходов производства (переработка и утилизация отходов в собственном производстве, реализация отходов сторонним потребителям для утилизации и обезвреживания);
- поддержание технического состояния природоохранного оборудования (ремонт);
- предотвращение аварийных ситуаций;

повышение осведомленности персонала по экологическим вопросам.

В 2024 году продолжилась реализация мероприятий федерального проекта «Чистый воздух»; комплекса мероприятий по доочистке стока № 3; программы по замене совтолка содержащего оборудования.

Сведения об обществе

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Северсталь».

Место нахождения Общества: Вологодская область, город Череповец.

Почтовый адрес Общества: 162608, Российская Федерация, Вологодская область, город Череповец, улица Мира, 30.

Сведения о регистрации: Зарегистрировано постановлением мэрии города Череповца № 1150 от 24 сентября 1993 года.

Аудиторской организацией Общества является Акционерное общество «Кэпт».

Место нахождения: город Москва. ИНН: 7702019950. ОГРН: 1027700125628.

Информация об Обществе публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.severstal.com>.

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления

Заявление совета директоров ПАО «Северсталь» (далее также «общество») о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, в том числе закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПАО «Северсталь» придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в форме таблицы ниже.

Наиболее существенные аспекты модели и практики корпоративного управления в обществе:

ПАО «Северсталь» продолжает и усиливает реализацию инициатив в сфере корпоративного управления. Эта эволюция усиливается за счет процессов и контролируемых процедур, действующих в компании.

В частности:

- независимый директор в роли старшего независимого директора;
- стремление к гендерному разнообразию в составе совета директоров;
- наличие комитета по безопасности и устойчивому развитию;
- в компании принят и действует кодекс корпоративного управления;
- в компании приняты и действуют устав, положение о совете директоров, положение о комитетах совета директоров, положение о дивидендной политике, положение о корпоративном секретаре, положение о внутреннем аудите, политика в области оказания неаудиторских услуг, положение в области управления рисками и внутреннего контроля, политика в области охраны окружающей среды, политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами (включая малые и коренные народы) и иные внутренние документы;
- приняты меры по регулированию доступа к инсайдерской информации, в компании принято и действует положение об инсайдерской информации;
- в компании действует политика противодействия коррупции.

Кроме того, среди существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Северсталь» выделяет:

- открытость: общество регулярно информирует инвесторов обо всех ключевых событиях и намерениях. Основные материалы доступны на сайте общества.
- учет интересов акционеров: при принятии стратегических решений, общество стремится учесть эффект таких решений для всех своих акционеров. Например, общество проводит ежегодный опрос мнений инвесторов в отношении ключевых аспектов деятельности компании, включая восприятие практик корпоративного управления. Все комментарии, которые поступают, внимательно изучаются и учитываются в дальнейшей работе.
- доступность: дополнительно общество предлагает инвесторам в течение года возможность встречи с менеджерами компании. Периодически компания проводит мероприятия для инвесторов, куда приглашается широкий круг представителей инвестиционного сообщества. Мероприятия транслируются online.

Методология, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Также использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

ПАО «Северсталь» сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Эти стандарты играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития и эффективной работы общества в долгосрочной перспективе, а также в поддержании доверия инвесторов. Система корпоративного управления ПАО «Северсталь» претерпела значительные изменения в ходе подготовки компании к выходу на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. В будущем ПАО «Северсталь» намерено продолжить развитие и совершенствование практики корпоративного управления, начатое в 2006 году, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Северсталь» на заседании совета директоров 21 апреля 2025 года (Протокол № 4/2025). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2024 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: проекты решений по вопросам повестки дня общего собрания акционеров общества рассматриваются на заседании совета директоров и включаются в

	<p>собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>		<p>состав материалов к общему собранию акционеров.</p>
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p>соблюдается</p>	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	<p>соблюдается</p>	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	соблюдается	<p>Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) не проводилось.</p> <p>Комментарий ко 2 и 3 критериям: Акционеры могут задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля общества, единоличному исполнительному органу, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета, председателю или иным членам комитета совета директоров по аудиту по различным каналам связи, указанным на сайте общества (в частности, путем обращения к корпоративному секретарю, в группу по работе с акционерами и в управление по коммуникациям и связям с инвесторами).</p> <p>Общество не считает себя вправе обязать присутствовать всех кандидатов в органы управления и контроля на общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания (совместного присутствия акционеров), т.к. по практике проведения общих собраний акционеров вопросов, адресованных таким кандидатам, не поступало.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 3 критерию: Обоснований предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на</p>

		<p>политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>		<p>собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов). Общество рассмотрит возможность подготовки таких обоснований в будущем.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Дивидендная политика общества содержит дифференцированный подход к выплате дивидендов в зависимости от финансовых/экономических показателей.</p> <p>16.04.2018 года совет директоров общества принял дивидендную политику в новой редакции, которая подразумевает переход к выплате дивидендов, средняя сумма которых по результатам календарного года будет эквивалентна 100% размера свободного денежного потока компании и его дочерних компаний, рассчитанного в соответствии с МСФО на ежеквартальной основе, при условии, что коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» не будет выше значения 1.0х, при этом Общество может делать корректировку на сезонные колебания оборотного капитала.</p> <p>В случае, если коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» будет ниже значения 0.5х, то совет директоров имеет право рекомендовать дивиденды, превышающие 100% размера свободного денежного потока за соответствующий отчетный период.</p> <p>При коэффициенте «чистый долг/ЕБИТДА» выше значения 1.0х, «Северсталь» переходит на выплаты дивидендов в сумме равной 50%</p>

				<p>размера свободного денежного потока, рассчитанного на ежеквартальной основе до тех пор, пока значение не уменьшится до 1.0x или ниже.</p> <p>При этом ключевым индикаторами выплаты дивидендов являются чистый долг и свободный денежный поток общества, исходя из значения которого общество принимает решение о выплате дивидендов. При отсутствии денежного потока и коэффициенте чистый долг/ЕБИТДА выше 1.0 в отчетный период общество вправе либо использовать альтернативный индикатор для расчета дивиденда (если это вызвано временными факторами), либо не выплачивать дивиденды.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание.	соблюдается	

	акционеров по отношению к миноритарным акционерам.			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	соблюдается	

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	частично соблюдается	Комментарий к 1 и 2 критериям: На данный момент общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется мировыми стандартами и принципами управления публичных компаний при согласовании установления или изменения уровней вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. Уровни возмещений расходов и компенсаций

				закреплены внутренними документами общества, а также решением общего собрания акционеров.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	частично соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, т.к. в отчетном периоде оценка (самооценка) качества работы совета директоров не проводилась. Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. В связи со значительным обновлением состава

				<p>совета директоров было принято решение о нецелесообразности проведения оценки эффективности работы совета директоров в отчетном году.</p> <p>Общество включит в годовой отчет информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, в следующем отчетном периоде.</p>
2.2.2	<p>Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.</p>	<p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.</p>	<p>соблюдается</p>	
2.3	<p>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</p>			
2.3.1	<p>Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.</p>	<p>1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.</p>	<p>соблюдается</p>	
2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107</p>	<p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий: На основании п. 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – Постановление Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102) при проведении общего собрания акционеров в</p>

		<p>Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	<p>отчетном периоде общество не предоставляло акционерам указанных сведений.</p> <p>Согласно указанному пункту Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 эмитенты ценных бумаг вправе осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию (в том числе в проспекте ценных бумаг) и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» вне зависимости от целей и форм раскрытия и (или) предоставления, в ограниченном составе и (или) объеме, если раскрытие и (или) предоставление информации приведет (может привести) к введению иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов ограничительных мер в отношении эмитента и (или) иных лиц.</p> <p>В отношении общества действуют меры ограничительного характера, а также общество является лицом, косвенная доля владения в уставном капитале которого более чем на 50% принадлежит лицу, в отношении которого действуют меры ограничительного характера ряда государств.</p> <p>Раскрытие и (или) предоставление указанных сведений приведет (может привести) к введению новых (расширения действующих) мер ограничительного характера в отношении общества и (или) иных лиц.</p> <p>Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений после нормализации геополитической ситуации.</p>
--	--	---	--

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: В отчетном периоде общество не представило акционерам заключение совета директоров (или комитета по кадрам и вознаграждениям) о независимости каждого кандидата в совет директоров на основании п. 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п.2.3.2 данного Отчета). Общество планирует возобновить предоставление акционерам указанных сведений после отмены мер ограничительного характера в отношении общества.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	соблюдается	В соответствии с кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» в обществе среди независимых директоров определен старший независимый директор для координации работы независимых директоров и осуществления взаимодействия с председателем совета директоров. Председатель совета директоров не является независимым директором.

2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	не соблюдается	Комментарий: Эффективность работы председателя совета директоров не оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, т.к. такая оценка обществом в отчетном периоде не проводилась (см. пояснения о причинах не соблюдения принципов в п 2.2.1 данного Отчета). Общество планирует осуществить оценку эффективности качества работы совета директоров в следующем отчетном периоде.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	Буквально указанный критерий не закреплён во внутренних документах общества, однако, учитывая высокий уровень корпоративного управления в обществе, данный критерий соблюдается полностью.
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается	Данные критерии предусмотрены в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.

2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 критерию: Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, была проанализирована вне рамок процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде, т.к. такая оценка обществом в отчетном периоде не проводилась (см. пояснения о причинах в п. 2.2.1 данного Отчета).</p> <p>Общество планирует осуществить оценку эффективности качества работы совета директоров в следующем отчетном периоде.</p> <p>Комментарий ко 2 критерию: Данный критерий предусмотрен в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	частично соблюдается	Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров, однако, следуя лучшим практикам корпоративного управления, общество стремится наиболее важные вопросы, указанные в рекомендации 168 Кодекса, рассматривать на очных заседаниях совета директоров, а также на заседаниях, проводимых с использованием видеоконференцсвязи. По мнению общества перенос большого количества заседаний совета директоров в очный формат при наличии видеоконференцсвязи не является экономически целесообразным. Общество планирует и в дальнейшем придерживаться данной практики.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета	частично соблюдается	Устав общества не содержит указанного требования, однако, исходя из практически 100% участия директоров в заседаниях,

	квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.		большинство из присутствующих на заседании совета директоров фактически является большинством от избранных членов совета директоров. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода. 	соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета 	соблюдается	

		директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.		
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	

2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Любой член совета директоров может посещать заседания любого комитета вне зависимости от того, является ли он членом того или иного комитета или нет согласно внутренним документам общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	частично соблюдается	Комментарий к 2 и 3 критерию: Оценка (самооценка) качества работы совета директоров и его комитетов не проводилась в отчетном периоде (см. пояснения о причинах в п. 2.2.1 данного Отчета). Общество планирует осуществить оценку эффективности качества работы совета директоров в следующем отчетном периоде.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	не соблюдается	Комментарий: В течение трех последних отчетных периодов обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров. Общество считает малоэффективным привлечение внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы совета

	привлекается внешняя организация (консультант).			директоров в течение действия льготного периода, определенного Банком России для российских эмитентов, в части наличия в составе совета директоров, а также его комитетов независимых директоров. Общество планирует привлечь внешнюю организацию (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в последующих отчетных периодах.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих	соблюдается	

	<p>совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>		
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p>соблюдается</p>	
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям. На данный момент общество не видит необходимости во внедрении данной политики в виде отдельного внутреннего документа, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения</p>

				(относительно работников общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета	соблюдается	

	обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	соблюдается	Возвращение премиальных выплат осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	

5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.	соблюдается	

	также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	частично соблюдается	Комментарий к 2 критерию: В отчетном периоде Общество временно не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров, в связи с чувствительностью данной информации в условиях санкционного давления. Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений как только появится соответствующая возможность. Комментарий к 3 критерию: Общество опубликует указанный меморандум, в случае его подготовки контролирующим лицом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			

6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	соблюдается	
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 3 критерию: Совет директоров рассматривает вопросы в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций, однако общество не раскрывает данную информацию, т.к. считает ее конфиденциальной.</p> <p>Остальную информацию, содержащуюся в критерии 3, Общество указывает в составе отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг, но временно отказалось от ее раскрытия, воспользовавшись правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102.</p> <p>Общество планирует возобновить раскрытие указанных сведений как только появится соответствующая возможность.</p>

		факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: годовой отчет общества не содержит указанную информацию. Общество вернется к рассмотрению вопроса о включении в годовой отчет информации о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита в одном из следующих отчетных периодов.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	частично соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Информационная политика общества не содержит таких положений. Общество в отчетном году временно отказалось от раскрытия указанной информации, воспользовавшись правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102. В адрес общества в отчетный и предыдущие годы таких запросов не поступало, поэтому общество не видит необходимости отражать такие положения в информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном</p>	соблюдается	

	сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается	Устав общества не содержит понятия существенных корпоративных действий. По мнению общества, существенными корпоративными действиями считаются все вопросы, отнесенные уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	частично соблюдается	Такая процедура формально не предусмотрена, т.к. существующее положение о совете директоров «ПАО «Северсталь» предоставляет возможность не только независимым директорам заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но и всем членам совета директоров высказать свое мнение по любым вопросам повестки дня. Общество планирует придерживаться данной практики и в

				дальнейшем.
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий: общество в ряде случаев пользовалось правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102, осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию (вне зависимости от целей и формы раскрытия или предоставления информации), в ограниченном составе и (или) объеме. Общество планирует возобновить раскрытие информации в полном объеме как только появится соответствующая возможность.</p>
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 1 и 2 критериям: привлечение независимого оценщика осуществляется обществом в случаях, установленных действующим законодательством. Общество не</p>

	<p>действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p>планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться требований действующего законодательства.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: определение заинтересованности членов совета директоров общества и иных предусмотренных законодательством лиц осуществляется в рамках действующего законодательства. В голосовании по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимают участие только члены совета директоров, не находящиеся в положении конфликта интересов и не заинтересованные в совершении сделки. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
--	--	--	--