Металлоинвест

ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ – ОСНОВА НАШЕГО БИЗНЕСА

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ – 2024

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 4

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2024 ГОДА 8
E – Environment 8
S – Social 8
G – Governance 10

О КОМПАНИИ 12

Профиль Компании 14
Структура 15
География деятельности 16
Стратегия 18
Развитие производственной культуры 19
Инвестиционные проекты, программы развития производства 20
Цифровизация внутренних процессов 25
НИОКР и инновации 26

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 33

Система корпоративного управления 35
Система аудита 41
Система управления рисками и внутреннего контроля 43
Страхование ответственности 46
Риски устойчивого развития Компании 47

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 50

Система управления устойчивым развитием 52
Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах 56
Стратегия в области устойчивого развития 57
Вклад в достижение ЦУР ООН 58
Вклад в достижение национальных целей 59
Планы по развитию системы управления устойчивым развитием 59

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 60

Подходы к взаимодействию 62
Карта заинтересованных сторон 64
Кейсы 2024 года 68
Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами 69

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА 70

Подходы к обеспечению соблюдения прав человека 73
Оценка рисков в области прав человека 78
Деятельность Компании в области соблюдения прав человека 79
Обучение и повышение осведомленности о правах человека 80
Планы по развитию системы соблюдения прав человека 81

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 82

Система управления вопросами этики и противодействия коррупции 85
Предупреждение и противодействие коррупции 89
Выявление и урегулирование конфликтов интересов 92
Обучение и информирование 93
Горячая линия 95
Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции 97

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ 98

Подход к управлению качеством производимой продукции 101
Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности 105
Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками 113

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ 114

Подход к управлению персоналом 117
Структура персонала 122
Привлечение персонала 124
Обучение и развитие сотрудников 130
Система вознаграждения и мотивации сотрудников 136
Система социального партнерства 140
Корпоративная культура 154
Планы по развитию взаимодействия с персоналом 157

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 158

Подход к управлению ОТиПБ 161
Результаты работы в области предотвращения травматизма 172
Цифровизация ОТиПБ 176
Взаимодействие в области ОТиПБ 177
Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям 182
Планы по развитию деятельности Компании в области охраны труда и производственной безопасности 183

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 184

Подход к управлению вопросами экологической ответственности 187
Права на доступ к природным ресурсам 195
Климатическая стратегия и Водородная стратегия 196
Энергоэффективность и энергопотребление 202
Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха 210
Водопотребление и охрана водных ресурсов 214
Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства 220
Управление хвостохранилищами 224
Сохранение биоразнообразия и восстановление земель 228
Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды 235

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ 236

Подход к взаимодействию с местными сообществами 239
Поддержка населения в районах повышенного риска 244
Социальные инвестиции и благотворительность 245
Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом 259

ПРИЛОЖЕНИЯ 260

Об Отчете 262
Подход к подготовке отчетности 262
Границы отчетности 263
Подход к определению существенных тем 264
Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций 266
Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2024 году 267
Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации 274
Указатель содержания GRI 282
Указатель содержания SASB 291
Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD 294
Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России 299
Количественная информация 303
Отчет независимого аудитора 312
Глоссарий 314
Сокращения 318

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 320

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

МЫ СОХРАНЯЕМ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ГЛОБАЛЬНЫМ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖИВАЕМ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ РОССИИ

Олег КРЕСТИНИН, генеральный директор Металлоинвеста

2–22

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Мы рады представить Вам ежегодный отчет об устойчивом развитии, который является важной частью нашего открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами уже на протяжении 10 лет.

Наш успех напрямую связан с благополучием сотрудников, их семей, местных сообществ и окружающей среды. Мы сохраняем приверженность глобальным целям в области устойчивого развития и поддерживаем национальные приоритеты России.

В 2024 году Металлоинвест продолжил реализацию стратегических инициатив. Несмотря на внешние и внутренние вызовы, мы сохранили курс на развитие, укрепили наш производственный и кадровый потенциал.

Компания продолжает реализацию проектов по развитию и модернизации мощностей. На Лебединском ГОКе стартовало строительство корпуса флотационного обогащения, продолжается создание экологически значимого хвостохранилища, завершен второй этап реконструкции

газоочистных систем. На Михайловском ГОКе введен в эксплуатацию второй дробильно-конвейерный комплекс, на ОЭМК завершен капитальный ремонт установки металлизации № 3.

Опираясь на успешный опыт трансформации культуры безопасности, мы выводим на новый уровень производственную культуру, повышаем эффективность управления активами, качество ремонтов и обслуживания оборудования.

Начал работу Центр мониторинга и управления производством, объединяющий данные со всех производственных подразделений. Это эффективный инструмент аналитики и выработки оперативных решений по управлению производственным процессом.

Мы наращиваем собственные компетенции в исследованиях и разработках технологических решений. Тесное сотрудничество с ведущими российскими вузами и специальными учебными заведениями позволяет формировать устойчивый кадровый резерв. Совместно с НИТУ МИСИС и другими партнерами мы готовим специалистов по самым востребованным направлениям, тем самым укрепляя конкурентоспособность Компании.

Культура безопасности остается безусловным приоритетом.

Обучение по охране труда и производственной безопасности в 2024 году прошли более 12 тыс. сотрудников. Расширено взаимодействие с подрядчиками по обеспечению безопасных условий труда. Показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) среди сотрудников и подрядчиков Компании снизился в 2024 году на 8%.

Металлоинвест продолжил развитие механизма ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков. В 2024 году впервые были подготовлены и опубликованы Отчет об устойчивых цепочках поставок за 2023 год и Пособие поставщика. Сегодня 96% закупок осуществляется у российских компаний, в том числе у малого и среднего бизнеса. Средние значения индексов удовлетворенности (CSI) и лояльности (NPS) клиентов составили 94% и 80% соответственно, что отражает высокий уровень доверия со стороны партнеров.

НАШИ ЛЮДИ – НАША СИЛА

Каждый сотрудник – часть нашей команды, для нас важен вклад каждого. Металлоинвест последовательно реализует программу улучшения условий труда, расширяет возможности для профессионального роста и развития, предоставляет сотрудникам один из лучших социальных пакетов в отрасли.

Средний размер оплаты труда на предприятиях Металлоинвеста в 2024 году превысил 105 тыс. рублей. На внутренние социальные программы было направлено 5,4 млрд рублей.

С октября 2024 года Металлоинвест полностью компенсирует работникам стоимость комплексного обеда. Помимо организации питания в столовых и буфетах, для удаленных участков начали развивать сеть продуктоматов. Продолжается модернизация и ремонт помещений непроизводственного назначения.

Особое внимание Компания уделяет охране здоровья. Мы повышаем качество профилактики и ранней диагностики заболеваний, внедряем цифровые медицинские технологии.

В 2024 году 1,5 млн медосмотров (97% от общего количества) было проведено с использованием автоматизированной системы, что позволяет эффективнее прогнозировать риски заболеваний и вдвое сокращает время, которое сотрудники тратят на обследования.

На всех производственных площадках в 2024 году была развернута сеть цеховых терапевтических служб – для управления состоянием здоровья каждого работника.

Стартовала трансформация системы производственного обучения с внедрением новых форматов, развитием практико-ориентированного подхода и наставничества.

Доказала свою эффективность «Школа мастеров» – программа подготовки новых мастеров и начальников участков. Запущена «Лидерская программа» для руководителей среднего звена. Обучение по этим программам прошли более 2,1 тыс. мастеров, начальников участков и руководителей.

Запущен новый электронный курс по правам человека, который прошли почти 100% сотрудников.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Бережное отношение к природе – основа устойчивого будущего. В 2024 году Компания продолжила работу в области внедрения передовых экологических практик.

В 2024 году мы направили на природоохранные мероприятия 26,5 млрд рублей, из которых 15,7 млрд рублей составили инвестиции в основной капитал на проекты и мероприятия с прямым экологическим эффектом, 10,8 млрд рублей составили операционные расходы на охрану окружающей среды.

Промышленные выбросы в атмосферу сократились на 2,6%, объем сброса сточных вод уменьшился на 26,5%.

В конце 2024 года Металлоинвест получил комплексные экологические разрешения (КЭР) для всех своих производственных площадок. КЭР устанавливают нормативы выбросов, сбросов и обращения с отходами на основе наилучших доступных технологий.

В рамках программы «Зеленый мир» на ключевых предприятиях Компании создана инфраструктура для раздельного сбора бытовых и промышленных отходов, формируется новая экологическая культура через вовлечение сотрудников в образовательные программы и экологическое волонтерство.

Мы вовлекаем в экологическую повестку не только своих сотрудников, но и контрагентов: делимся опытом и помогаем партнерам применять более устойчивые подходы в работе. В отчетном году более 1,5 тыс. сотрудников прошли обучение по экологической безопасности. Проведено онлайн-обучение для 105 подрядчиков и поставщиков.

Совет директоров Компании утвердил актуализированную Климатическую стратегию, подтвердив приверженность Компании целям по декарбонизации производства и достижению углеродной нейтральности.

Важным событием 2024 года стал выпуск Металлоинвестом первых на российском рынке облигаций климатического перехода на 10 млрд рублей. Агентство АКРА верифицировало выпуск облигаций климатического перехода по международному стандарту ICMA. Целевой показатель эффективности выпуска привязан к КПЭ, закрепленным в Стратегии климатического перехода.

НАШИ ГОРОДА

Металлоинвест продолжает вести системную работу по повышению качества жизни в городах ответственности Компании, создавая комфортную и современную среду для жизни и работы, обеспечивая необходимую социальную поддержку.

Предприятия Металлоинвеста являются одними из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей и вносят значительный вклад в развитие регионов. В 2024 году в региональные и местные бюджеты уплачено более 36 млрд рублей налогов и сборов.

Дополнительно к налоговым платежам Компания инвестировала 6 млрд рублей в рамках социально-экономического партнерства с регионами в благоустройство городской среды, поддержку образования, здравоохранения, культуры и спорта.

Металлоинвест поддержал восстановление разрушенного жилья, строительство уличных укрытий, обеспечение всем необходимым вынужденных переселенцев Курской и Белгородской областей, закупку ноутбуков и планшетов для дистанционного обучения школьников Курской области.

В партнерстве с Национальным ESG Альянсом и ВЭБ.РФ был рассчитан Индекс качества жизни городов для Губкина, Старого Оскола и Железногорска. Этот инструмент позволил выявить приоритетные области для инвестиций в развитие городов.

Традиционно Металлоинвест оказывает поддержку профильным учебным заведениям, в том числе старооскольскому и губкинскому филиалам НИТУ МИСИС.

Компания также инвестировала в развитие проекта «Профессионалитет» на базе Железногорского горно-металлургического и Губкинского горно-политехнического колледжей.

Мы продолжаем активно развивать проект промышленного туризма на всех наших предприятиях. Запущен первый в России маршрут, в рамках которого можно увидеть как добычу руды, так и выплавку стали. Прорабатываются межрегиональные туристические маршруты. В 2024 году гостями наших предприятий стали более 2,5 тыс. человек.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания «Металлоинвест» – обладатель высшего, «платинового» статуса в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes. Особое внимание уделялось социальному пакету, оплате труда и мерам по обеспечению стабильной занятости.

Мы также получили наивысшие оценки в рейтинге работодателей РБК, показав один из лучших результатов среди компаний черной металлургии.

По итогам 2024 года Металлоинвест второй год подряд вошел в число победителей Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».

Компания подтвердила лидерские позиции в ESG-индексах РСПП, заняв высшие места в индексах «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

Металлоинвест вошел в высшую категорию А+ ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности». Программы социальных инвестиций и корпоративного волонтерства признаны лучшими в России.

Компания стала единственным представителем черной металлургии, получившим наивысший возможный уровень AAA+ в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

Признание профессионального сообщества подтверждает правильность стратегических ориентиров Металлоинвеста – «зеленая» металлургия, безопасное производство, забота о сотрудниках и поддержка территорий. Наша работа приносит результат, и это мотивирует нас продолжать развитие и достигать большего прогресса.

НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ

Мы уверены в своих силах и готовы к новым задачам. Продолжается реализация инвестиционных проектов, расширение взаимодействия с российскими и международными партнерами.

Металлоинвест сохранят приверженность своим климатическим обязательствам и продолжает работу по достижению долгосрочных целей в области экологии.

Мы сохраняем опору на собственные научно-технологические компетенции, укрепляем сотрудничество с ведущими отечественными разработчиками оборудования и технологий.

В 2025 году мы сосредоточим усилия на развитии производственной культуры. Важно поддерживать высокий уровень эффективности и безопасности, системно повышать надежность оборудования, вовлекать всех сотрудников в процессы улучшений. Это основы стабильной и устойчивой работы предприятий.

Получат дальнейшее развитие программы внутреннего кадрового потенциала и обеспечения кадровой защищенности, будут совершенствоваться системы обучения, нематериальной мотивации и работы с молодежью.

Компания продолжит активно участвовать в целевых образовательных программах ведущих университетов и региональных учебных заведений, расширять доступ студентов и школьников к качественному профессиональному образованию.

Опираясь на накопленный опыт, знания, технологии и уникальную команду, мы преодолеваем вызовы и уверенно смотрим в будущее. Формируем новую металлургию – устойчивую, открытую, ориентированную на человека и развитие страны.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Environment

26,5 МЛРД РУБЛЕЙ
направлено на природоохранную деятельность в 2024 году, что на 68% больше по сравнению с аналогичным показателем 2023 года. Металлоинвест стремится к развитию «зеленой» металлургии и достижению углеродной нейтральности к 2050 году вне зависимости от внешних обстоятельств

100% ПРЕДПРИЯТИЙ
Металлоинвеста имеют интегрированную систему менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда, сертифицированную по международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001

НА 2,6% СНИЗИЛИСЬ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ по сравнению с уровнем 2023 года. Этому способствовал запуск новых газоочистных установок, реализация технического перевооружения газоочистных установок на ЛГОКе и газоочистных установок сушильного барабана на МГОКе

3 ТЫС. САЖЕНЦЕВ
деревьев высажено в 2024 году в рамках деятельности Металлоинвеста по поддержке и сохранению биоразнообразия в регионах ответственности

ПРИНЯТА СТРАТЕГИЯ КЛИМАТИЧЕСКОГО ПЕРЕХОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТА, определяющая ключевые направления действий для эффективного сокращения выбросов парниковых газов, а также верифицированы выбросы парниковых газов в соответствии со стандартами ISO 14064–1:2018 и ISO 14067:2018

316 МЛН РУБЛЕЙ
составила экономия от реализованных рационализаторских идей сотрудников в области энергосбережения (с 2011 года). Реализованный проект «Модернизация систем освещения подразделений» поспособствовал снижению электропотребления на 37 млн кВт*ч, что помогает Компании достигнуть целей Климатической стратегии и улучшить ключевые показатели

137,1 МЛН М³
составил общий объем водозабора в 2024 году. Не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов, не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы, не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ

> 1,5 ТЫС. СОТРУДНИКОВ
Компании прошли обучение по различным программам в области охраны окружающей среды

Social

30,7 ТЫС. СОТРУДНИКОВ
трудится на всех предприятиях Металлоинвеста, из них четверть – женщины. Добровольная текучесть кадров составляет 11,2%

ПЛАТИНОВЫЙ СТАТУС получила Компания в рейтинге «Лучшие работодатели России – 2024», представленном Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» Металлоинвест получил платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» – серебряный

НА 38% ВЫРОС ДОХОД
сотрудников предприятий в результате повышения, проведенного в отчетном году[1]. Средний размер оплаты труда работника Металлоинвеста выше МРОТ Курской и Белгородской областей в 5,5 раз

100% СОТРУДНИКОВ
охвачены коллективным договором Компании. ОЭМК стал лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»

5,4 МЛРД РУБЛЕЙ
инвестировала Компания во внутренние социальные программы. Ответственный подход и забота о персонале позволяют сохранить трудовой коллектив Компании в периоды экономической неопределенности

ЦИФРОВОЙ ПРОЕКТ на базе технологий виртуальной реальности запустил Металлоинвест для обучения сотрудников. Специалисты ремонтных служб имеют возможность оказаться в трехмерном пространстве и отработать правила поведения в воспроизводимых небезопасных сценариях, которые могут возникнуть в реальных производственных условиях, а также пройти VR-обучение по ремонтным программам

0 НАРУШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА. Признание, соблюдение и защита прав человека являются безусловным приоритетом Металлоинвеста. В 2024 году продолжена работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, получено 32 обращения

381,4 ТЫС. ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ
суммарно на всех сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 12. Компания продолжила развитие собственного Корпоративного университета, расширила штат внутренних тренеров до 15 человек, провела ряд совместных проектов со студентами и образовательными учреждениями, реализовала программы по работе с молодыми специалистами

РАЗРАБОТАНЫ ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ по системе управления рисками для подрядчиков, они доступны в личном кабинете как на компьютере, так и на мобильных устройствах. Прохождение курсов является обязательным требованием для получения допуска к работам

НА 8% СНИЖЕН КОЭФФИЦИЕНТ
частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[2], показатель составил 0,57, а показатель частоты смертельных и тяжелых травм (FSIFR)[3] составил 0,09. В 2024 году Компания продолжила развитие проактивных мероприятий для обеспечения устойчивости направления ОТиПБ на системном уровне

[1] Показатель рассчитан по методике: (ФОТ (вознаграждение за год), рублей / средняя численность, человек) / 12 месяцев.

[2,3] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

6,0 МЛРД РУБЛЕЙ
направил Металлоинвест на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях. Основными направлениями социальных инвестиций стали поддержка образования и здравоохранения, культуры и спорта, формирование комфортной городской среды

36,2 МЛРД РУБЛЕЙ
налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2024 году. Предприятия Металлоинвеста являются одними из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей и вносят значительный вклад в развитие регионов

ИНДЕКС КАЧЕСТВА ЖИЗНИ городов рассчитан в рамках взаимодействия Компании с Национальным ESG Альянсом и ВЭБ.РФ для Губкина, Старого Оскола, Железногорска. Индекс включает 70 показателей по 11 основным направлениям и помогает местным властям и бизнесу определять проекты, которые войдут в программы социально-экономического партнерства между Металлоинвестом и регионами в будущем

ЦЕХОВАЯ ТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
внедрена на всех предприятиях Металлоинвеста. Сформированы 14 врачебных цеховых участков с расчетом обслуживания врачом 1,8–2 тыс. сотрудников. Новая система повысит эффективность медицинского сопровождения каждого работника на всем пути от профилактики до реабилитации

> 2,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК посетили предприятия Металлоинвеста по программам промышленного туризма в 2024 году. Общее количество маршрутов промышленного туризма достигло 15, они рассчитаны на разные возрастные группы и учитывают интересы и пожелания туристов

ЗАПУЩЕН ПЕРВЫЙ В РОССИИ ОБЪЕДИНЕННЫЙ МАРШРУТ ДВУХ ПРЕДПРИЯТИЙ, который позволяет увидеть всю цепочку производства металла за один день «От руды до проката» и включает посещение карьера и производственных площадок ЛГОКа и цехов ОЭМК

86% СОТРУДНИКОВ
Компании получили полную компенсацию стоимости питания, начиная с октября 2024 года

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ПОДРЯДЧИКА
разработал и внедрил Металлоинвест в 2024 году. Он стал удобным инструментом для взаимодействия с партнерами. В нем размещены требования Компании в области ОТиПБ, трудовые договоры, лицензии и другая необходимая документация, а также отображаются выявленные несоответствия и риски на объектах подрядчиков, сопровождаемые конкретными сроками для их устранения

> 1,9 МЛРД РУБЛЕЙ
выделил Металлоинвест на восстановление разрушенного жилья, строительство уличных укрытий, обеспечение всем необходимым вынужденных переселенцев Курской и Белгородской областей, организацию пунктов временного размещения на социальных объектах Компании

50 ТЫС. РУБЛЕЙ каждому сотруднику предприятий Компании в Курской и Белгородской области было выплачено в качестве единовременной материальной помощи в 2024 году

Governance

УСПЕШНО ПРОЙДЕН АУДИТ
на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству». Требования и руководство по применению». В 2024 году мы ввели локальный нормативный акт «Управление изменениями системы менеджмента противодействия коррупции», который стал важным документом в области внутреннего контроля

100% ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ
имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента и обладают сертификатами соответствия ИСМ международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001

AAA+ ПЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД
Металлоинвест получает наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса. Компания подтверждает высокие этические стандарты делового поведения и нулевую толерантность к коррупции

0 СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ
со стороны Компании или от имени Компании

100% СОТРУДНИКОВ
Компании прошли антикоррупционное обучение

100% ВЫЯВЛЕННЫХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ БЫЛИ УРЕГУЛИРОВАНЫ
или локализованы контрольными процедурами

97% СОТРУДНИКОВ
прошли электронный курс по правам человека, который был запущен в 2024 году, показатель удовлетворенности курсом «Права человека» составил 92%

93% ПОКАЗАТЕЛЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
работой Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека членов Комитетов по корпоративной этике и правам человека по итогам впервые проведенной оценки их работы на всех предприятиях

96% ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ. Мы стремимся развивать отношения с отечественными компаниями, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства. Доля закупок у российских субъектов малого и среднего предпринимательства составила 37%

ЦЕНТР МОНИТОРИНГА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ
начал работу в 2024 году. Его задачи – консолидировать и анализировать разноплановую информацию из всех цифровых систем комбинатов, в том числе с помощью искусственного интеллекта

50% ПОСТАВЩИКОВ
увеличивают свой средний балл при повторном прохождении ESG-аккредитации. Система является эффективным инструментом для создания устойчивых цепочек поставок и активно развивается: в отчетном году было направлено 45 иллюстративных отчетов для контрагентов категории МСП с целью ознакомления поставщиков и подрядчиков с необходимым набором документов и демонстрации путей развития по основным метрикам аккредитации по устойчивому развитию

ПОСОБИЕ ПОСТАВЩИКА
разработано в 2024 году службой снабжения для более детального погружения в процессы прохождения аккредитации и взаимодействия

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВЫХ ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК за 2023 год впервые опубликован Компанией в формате отдельного электронного издания

ВВЕДЕН КПЭ ПО СНИЖЕНИЮ СРОКОВ ПОСТАВКИ материалов (средний срок поставки актуальных для 2024 года материалов был снижен на 8% относительно 2023 года – до 93 дней)

95,2% ДОЛЯ электронного документооборота для поставщиков

О КОМПАНИИ

Профиль Компании 14
Структура 15
География деятельности 16
Стратегия 18
Развитие производственной культуры 19
Инвестиционные проекты, программы развития производства 20
Цифровизация внутренних процессов 25
НИОКР и инновации 26

О КОМПАНИИ

2-1 2-6 3-3

Профиль Компании

Основными видами деятельности предприятий, входящих в компанию «Металлоинвест», являются производство и реализация металлизованной продукции (горячебрикетированного железа – ГБЖ и прямовосстановленного железа – ПВЖ), железорудной продукции (концентрата, доменных окатышей и окатышей под металлизацию), а также высококачественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality).

Металлоинвест является мировым лидером по величине разведанных запасов железной руды. Компания выступает ведущим поставщиком железорудной и металлизованной продукции, занимает лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играет заметную роль на региональном рынке высококачественной стали. Достижение этих позиций стало возможным благодаря сочетанию сильного операционного профиля, передовых технологий и географического положения.

Рыночными преимуществами Компании являются:

Высокая обеспеченность качественной ресурсной базой

Высокий кадровый потенциал

Рекордно низкая себестоимость производства для добывающего сегмента

Передовые технологии по обогащению и переработке руды в продукты с высокой добавленной стоимостью

Структура

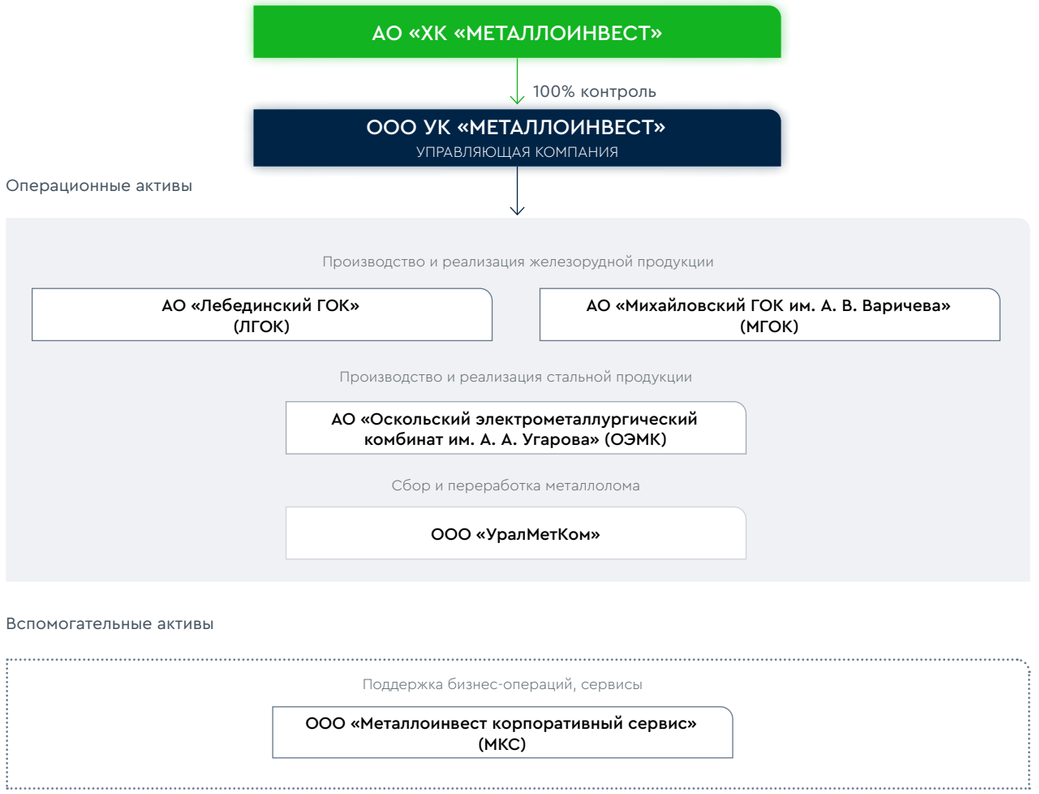
2-6

Ключевые производственные активы Компании представлены АО «Лебединский ГОК», АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», расположенными в Белгородской и Курской областях. Уникальный профиль предприятий позволяет поставлять на рынок низкоуглеродное сырье для производства «зеленой» стали, что согласуется с приверженностью Металлоинвеста принципам устойчивого развития.

Компания является одним из лидеров в производстве железорудной продукции, перерабатывая большую часть своего железорудного концентрата в продукцию с высокой добавленной стоимостью, такую как окатыши и ГБЖ/ПВЖ.

Кроме того, в состав Металлоинвеста входят активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов горнорудным и металлургическим предприятиям, а также вспомогательные активы.

В 2024 году существенных изменений в структуре и направлениях деятельности Металлоинвеста, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2023 год, не происходило.



География деятельности

2-1 2-6

150 ЛЕТ

ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

15,4[1] МЛРД ТОНН

ЗАПАСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ ПО КЛАССИФИКАЦИИ JORC

ЛГОК

ЛГОК является крупнейшим в России и СНГ предприятием по добыче и обогащению железной руды, производству высококачественного железорудного сырья и металлоресурсов. Это единственный в России и СНГ производитель горячебрикетированного железа (низкоуглеродного сырья для производства «зеленой» стали). Предприятие ведет разработку железорудного месторождения открытым способом.

Основной вид товарной продукции

- Железорудный концентрат
- Офлюсованные окатыши
- ГБЖ

МГОК

МГОК – одно из крупнейших в России и СНГ предприятий по добыче и обогащению железной руды. На предприятии используются комбинированные методы добычи, также развиваются проекты по производству высококачественного концентрата по технологии тонкого грохочения. На предприятии запущен в операционную эксплуатацию уникальный комплекс дообогащения концентрата (КДО).

Основной вид товарной продукции

- Железорудный концентрат
- Окатыши
- Агломерационная руда

ОЭМК

ОЭМК представляет собой единственное в России металлургическое предприятие полного цикла, где реализованы технология прямого восстановления железа и плавка в электропечах, позволяющие получать металл, практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов. Кроме того, транспортировка железорудного концентрата с ЛГОКа на ОЭМК осуществляется по пульпопроводу, что сокращает операционные издержки и минимизирует объемы выбросов в атмосферу.

Основные виды продукции

- ПВЖ
- Непрерывнолитая заготовка квадратного и прямоугольного сечения
- Прокат: сортовой, включая SBQ, квадратная заготовка, трубная заготовка

УРАЛМЕТКОМ

Компания УралМетКом была основана в 2005 году для закупки, переработки и поставки лома черных металлов предприятиям Металлоинвеста. Приблизительно 37,5% продукции УралМетКома – это лом от сети собственных ломозаготовительных площадок. Предприятие располагает современным оборудованием для подготовки лома к использованию в производстве стали.

Основной вид товарной продукции

- Лом черных металлов

[1] Запасы железной руды на 01.01.2021.

Стратегия

Стратегическое видение Компании ориентировано на мировое лидерство в производстве высококачественной железорудной, металлизованной и стальной продукции, создание ответственной металлургической отрасли будущего на основе открытого партнерства.

ЗАБОТА, РАЗВИТИЕ, КАЧЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО – НАШИ ЦЕННОСТИ, КОТОРЫЕ ИНТЕГРИРОВАНЫ ВО ВСЕ ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ ПОСРЕДСТВОМ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА

Устойчивое развитие является для Металлоинвеста одним из ключевых факторов долгосрочного развития и поддержания конкурентоспособности на мировом и российском рынках. Отлаженные внутренние процессы позволяют нам сохранять стабильность, в то время как приверженность своим целям в области устойчивого развития способствует непрерывному совершенствованию даже в условиях внешних вызовов.

В 2024 году Советом директоров Компании утверждена актуализированная стратегия, которая предусматривает сохранение всех долгосрочных приоритетов Компании. Фокусом стратегии являются:

- Развитие и масштабирование текущего производства с ориентацией на внутреннего потребителя путем реализации масштабных инвестиционных проектов
- Обеспечение безопасности производства и технологической оснащенности Компании, разработка собственных технологий
- Сохранение приоритетов и достижение климатических и экологических целей
- Социальная поддержка сотрудников и регионов, создание комфортных условий для жизни и работы

НАША МИССИЯ: «БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ»

Развитие производственной культуры

Высокая производственная культура – важный элемент эффективного управления. Развитие производственной культуры напрямую влияет на эффективность и устойчивость Компании.

Приоритетным направлением развития Компании в 2024 году стало выстраивание производственной культуры – а именно, переход к уровню систематизации процессов, который достигается через работу по ключевым направлениям:

- Лидерство и стандартная работа руководителя
- Программы повышения эффективности производства
- Внутренние расследования простоев и отказов оборудования с определением корневых причин
- Цифровизация технологий в производстве
- Работа штаба стабилизации/ эффективности

Производственная культура

РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОСТОЕВ И ОТКАЗОВ ОБОРУДОВАНИЯ

- Минимизация повторения простоев и отказов оборудования через определение корневой причины
- Разработка качественных мероприятий согласно критичности происшествия
- Тиражирование выводов расследований на другие подразделения и предприятия

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ

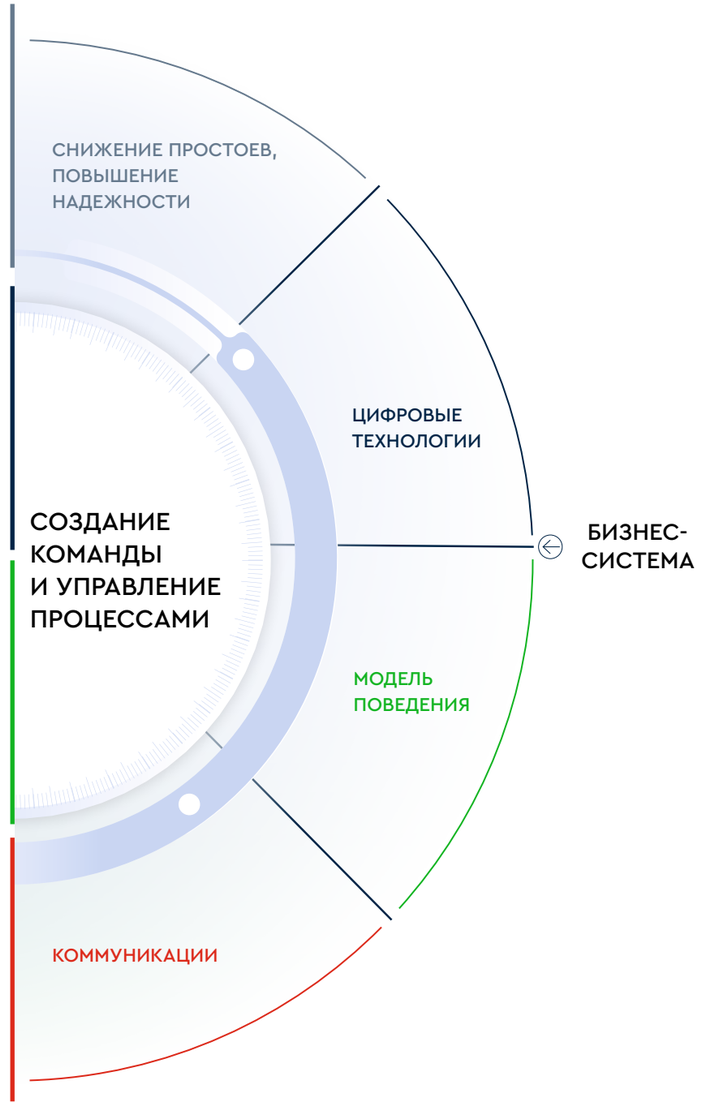
- Единый источник прозрачного мониторинга ЦМУП – уход от бумажных записей и неинтегрированных систем
- Быстрая аналитика отклонений
- Разработка гипотез по управлению ими
- Супервайзинг действий ключевого оперативного персонала

СТАНДАРТНАЯ РАБОТА РУКОВОДИТЕЛЯ

- Стандарт работы руководителя – шаблон действий для правильной ролевой модели производственного руководителя
- Линейный обход – основной инструмент руководителей до уровня «мастера»
- Качество применения практики измеримо, постоянно эволюционирует

ШТАБЫ СТАБИЛИЗАЦИИ

- Формирование правильной производственной модели управления «Передел»
- Использование информационных данных для анализа и планирования (от цеха до ЦМУПа)
- Рейтингование структурных подразделений по понятным и простым драйверам
- Нематериальная мотивация на улучшение



Инвестиционные проекты, программы развития производства

3–3

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ МАСШТАБНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И ПРОРАБОТКУ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, СОХРАНЯЯ ФОКУС НА ВЫСОКОМ КАЧЕСТВЕ ПРОДУКЦИИ, СНИЖЕНИИ ЕЕ СЕБЕСТОИМОСТИ И МИНИМИЗАЦИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Актуализованная инвестиционная стратегия Металлоинвеста учитывает экономические, а также внешне-политические и санкционные ограничения, ориентирована на доступные рынки, на развитие производства текущих продуктов и увеличение доли продуктов более высокого передела, в том числе:

- Масштабирование производства и развитие каналов реализации горяче-брикетированного железа (ГБЖ), спрос на которое сохраняется со стороны как внутреннего, так и внешнего рынков
- Повышение качества сырья, концентрата и окатышей, постепенное увеличение доли металлизированных продуктов
- Снижение себестоимости продукции за счет постоянной оптимизации производственных процессов
- Развитие линейки высоко-качественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality)

ЛГОК

Строительство корпуса флотационного обогащения

В 2024 году начато строительство корпуса флотационного обогащения на ЛГОКе.

Цель проекта – производство высококачественного «суперконцентрата» для обеспечения потребностей ЛГОКа и ОЭМК по производству железа прямого восстановления.

Внедрение технологии флотации позволит производить высококачественный флотационный концентрат с содержанием железа 71% и диоксида кремния до 1,23% с возможностью обеспечения потребностей ОЭМК, обжиговых машин и ГБЖ для производства высокомаржинальных видов продукции.

На разработанную технологию оформлен российский патент.

Строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка и реконструкция сгустителей

В 2024 году продолжено строительство нового экологически эффективного хвостохранилица ЛГОКа в балке Дубенка, в рамках которого также были реконструированы четыре сгустителя.

В настоящее время складирование хвостов ЛГОКа выполняется в существующее хвостохранилище, которое эксплуатируется с 1972 года и ограничено по возможности складирования высотой 250 м. Учитывая ограничение, Компания будет иметь возможность для складирования хвостов в существующее хвостохранилище до 2028 года.

Применение передовых технологий позволит уменьшить на 25% удельный расход электроэнергии, в 10 раз сократить выбросы пыли, а также снизить эксплуатационные затраты на перекачку хвостов и возврат воды в технологический процесс.

Начало эксплуатации нового хвостохранилища запланировано на 2027 год.

Продолжение модернизации ЦГБЖ-1[2]

В 2024 году по проекту в активной фазе выполнялись строительно-монтажные работы ЦГБЖ-1, а также было законтрактовано все основное технологическое оборудование. Подрядная организация приступила к строительству воздухоразделительной установки. Основное оборудование ЦГБЖ-1 в настоящее время работает на максимальных технологических параметрах. Цель проекта – увеличение производительности и интенсификация процесса восстановления (повышение содержания углерода до 1,5% и степени металлизации до 94,6%) за счет подъема температуры восстановительного газа с частичной модернизацией существующего оборудования.

Реконструкция систем газоочистки

На фабрике окомкования ЛГОКа завершена установка электрофильтров на обжиговых машинах в рамках второго этапа проекта по реконструкции систем газоочистки.

Цель проекта – повышение эффективности очистки газов и снижение выбросов пыли.

На обжиговых машинах № 1 и № 3 скрубберы и циклоны в системах аспирации заменены на электрофильтры – устройства, в которых газы очищаются в результате действия электрического поля.

Эффективность очистки газов, образующихся в процессе производства окатышей, от пыли увеличилась на 60%. Новые фильтры более экономичны – плановые капитальные ремонты требуются в два раза реже.

Одновременно с запуском электрофильтров на обжиговых машинах № 1 и № 3 ЛГОК одним из первых среди крупных промышленных предприятий России получил комплексное экологическое разрешение (КЭР).

Ввод в эксплуатацию магистрального газопровода ЦГБЖ

Реализация проекта обеспечила наличие резервного газопровода, соблюдение требований действующих правил для магистральных газопроводов и бесперебойное газоснабжение объектов основных производств.

[2] Цех горячебрикетированного железа.

МГОК

Запуск второго дробильно-конвейерного комплекса

В 2024 году запущен в опытно-промышленную эксплуатацию второй дробильно-конвейерный комплекс (ДКК-2).

Запуск ДКК-2 позволил сохранить текущие объемы производства железорудного концентрата, снизив его себестоимость за счет применения более эффективной энерго- и материалоэкономичной технологии.

Новая система сокращает экологическое воздействие, снижает объем вскрыши и себестоимость железорудного концентрата за счет оптимизации схемы транспортировки. Создано 150 новых квалифицированных рабочих мест, ключевое оборудование для комплекса произведено отечественными предприятиями. Благодаря запуску ДКК-2 комбинат сможет транспортировать до 50 млн тонн руды ежегодно (в т.ч. 15 млн тонн руды на ДКК-1 и 35 млн тонн руды на ДКК-2).

Продолжение строительства завода МГБЖ

Продолжается строительство завода по производству горячебрикетированного железа, производительностью 1,96 млн тонн в год ГБЖ. Проект реализуется в особой экономической зоне (ОЭЗ) «Третий полюс» в Курской области.

ОЭМК

Завершение строительства новой шлаковой ямы № 3

Завершено строительство третьего шлакового бассейна. Цель проекта – обеспечение необходимого запаса мощности для дальнейшего развития электросталеплавильного производства без снижения объемов выплавки стали.

На объекте действует система замкнутого оборотного водоснабжения: вода поступает в дренаж, ее очищают от взвеси и повторно используют для охлаждения шлака. Выгрузка шлака организована с разных сторон, его можно сливать при высокой концентрации пара независимо от направления ветра.

Введение ямы в эксплуатацию позволяет проводить плановые и капитальные ремонты остальных бассейнов.

Модернизация установки металлизации № 4

В 2024 году начата реализация инвестиционного проекта по техническому перевооружению установки металлизации, завершена разработка проектной документации и начата разработка рабочей документации. В ходе реализации проекта будет установлено современное оборудование, в том числе полностью заменены реакционные трубы реформера и катализатор, что позволит увеличить производительность установки металлизации с 90 до 115 тонн/час, а также снизить удельный расход природного газа.

Строительство ДСП-5[3] и АКОС-4[4]

Заключен контракт на поставку основного технологического оборудования по проекту строительства ДСП № 5 и АКОС № 4. Цель проекта – снижение себестоимости стали и количества неметаллических включений (печного шлака) в стали, а также обеспечение обработки 100% выплавленной стали на АКОС.

Введение в строй трех новых воздушных турбокомпрессоров

В энергетическом цехе введены в строй три новых воздушных турбокомпрессора, что позволило увеличить производительность на 10% при сокращении потребления электроэнергии на производство сжатого воздуха на 30%.

[3] ДСП – электродуговая сталеплавильная печь.

[4] АКОС – агрегат комплексной обработки стали.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация масштабных инвестиционных программ Металлоинвеста поддерживается технологическими решениями и программными продуктами.

Информационная система управления проектами и система интерактивной отчетности

В Металлоинвесте разработана и внедрена информационная система управления проектами (ИСУП) и система интерактивной отчетности. В 2024 году была продолжена доработка ИСУП для удобства использования, автоматизации рутинных операций и получения дополнительной аналитики с целью принятия оперативных управленческих решений:

- Выровнены данные между различными системами, задействованными в инвестиционной деятельности, разработана целевая архитектура потоков между ИСУП и системой инженерных данных
- Автоматизирован ряд операций по ведению и актуализации графиков инвестиционных проектов
- В ИСУП реализован функционал прогнозирования бюджета по статьям СМР/ПНР инвестиционного проекта на основе детального графика строительства
- Перенесена оперативная и штабная отчетности в интерактивный формат дашбордов

Также в Компании прорабатываются следующие направления развития ИСУП:

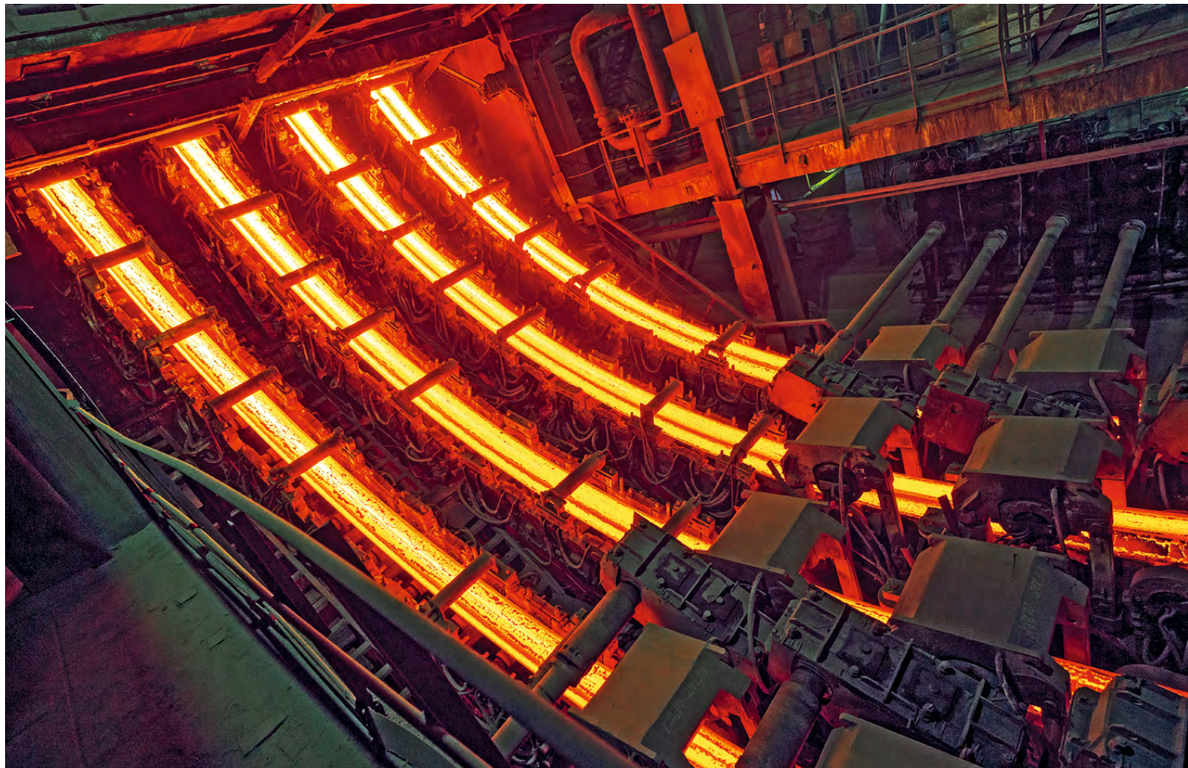
- Внедрение технологии 4D-моделирования и импортозамещения отдельных функциональных блоков ИСУП
- Интеграция ИСУП с системой планирования Генерального проектировщика

Система «Мобильный оперативный факт»

В Металлоинвесте разработана и внедрена система «Мобильный оперативный факт», которая предназначена для сокращения сроков обмена информацией о ходе выполнения строительно-монтажных и пусконаладочных работ (СМР и ПНР) на объектах строительства Компании с помощью мобильных решений.

Данная система проходит пилотирование на нескольких проектах. Достигнуты следующие эффекты:

- Сокращение времени обмена информацией между заказчиком и подрядчиками по выполнению СМР и ПНР на объектах строительства
- Упрощение процесса внесения и согласования оперативного факта
- Устранение внесистемного обмена информацией по оперативному факту между исполнителями работ на площадке и представителями заказчика. Весь информационный поток, касающийся оперативного факта, проходит через данную систему



Система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management)

На предприятиях Металлоинвеста внедрена система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management). Цифровая платформа полностью адаптирована под задачи управления инвестициями в горнодобывающей промышленности и металлургии, позволяет автоматизировать все процессы портфельного управления и является единым инструментом реализации проектов для всех участников инвестиционной деятельности.

В 2024 году было продолжено развитие данной системы: внедрен функционал автоматического формирования бюджета инициируемого проекта на основании графика реализации и автоматической корректировки бюджета проекта при изменении графика.

Система управления данными проекта PDM (Product Data Management)

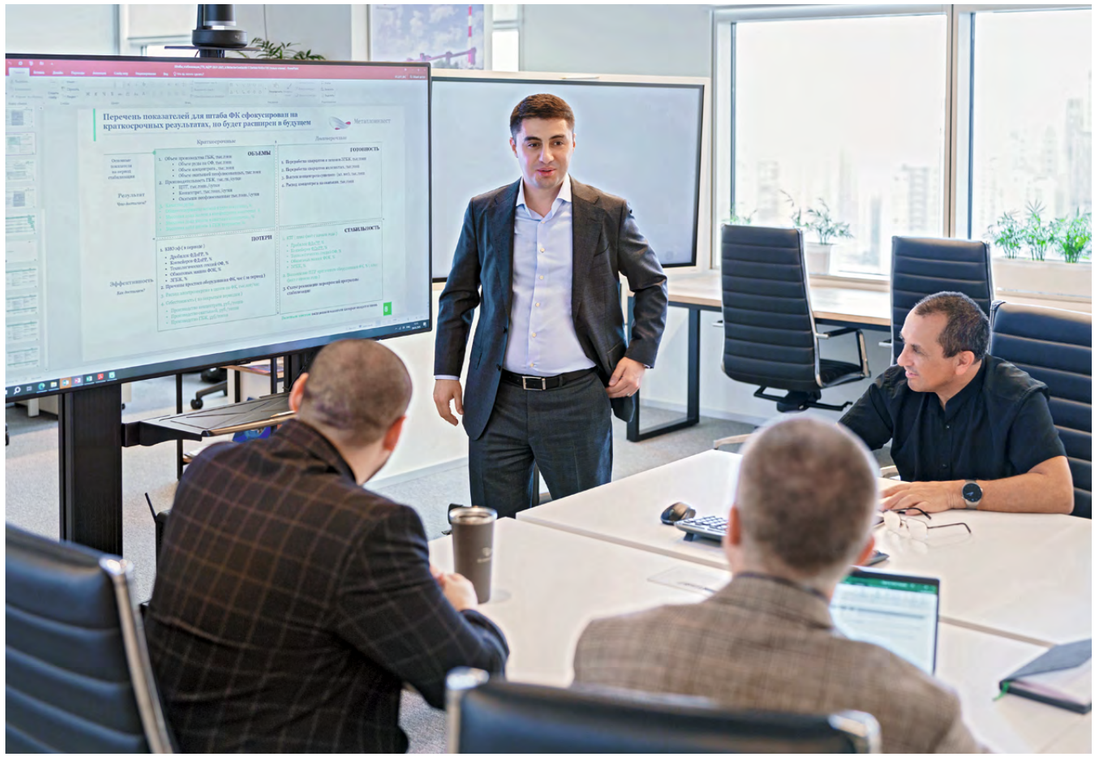
В Металлоинвесте внедрена информационная система PDM (Product Data Management) – система управления данными проекта. В 2024 году была продолжена интеграция с ИСУП, разработаны дашборды управленческой аналитики, а также проработана возможность подключения к системе подрядных организаций и проектировщиков. Расширение функционала системы по итогам 2024 года:

- Web-версия системы, обеспечивающая доступ к системе через браузер на любой платформе
- Организована и настроена структура хранения результатов НИОКР и архивных данных для реализации проекта ГИС «Генплан»
- Организован процесс согласования исполнительных схем посредством электронной цифровой подписи с установкой статусов по процессу
- Организовано формирование отчетов по размещенной административно-правовой документации
- Оповещение участников процесса работы с документацией о выдаче документации проектировщиком, выставлении замечаний и пр.

Система «Мобильный строительный контроль»

Металлоинвест разработал собственную систему «Мобильный строительный контроль» с целью автоматизации заведения замечаний и работы с замечаниями строительного контроля при реализации проектов Компании.

В 2024 году система масштабирована на ЛГОКе и ОЭМК, стартовала доработка системы для использования на личных мобильных устройствах.



Цифровизация внутренних процессов

3–3

Металлоинвест выступает за цифровизацию и автоматизацию внутренних процессов, активно внедряя в свою деятельность такие технологии как: Big Data, искусственный интеллект, виртуальная и дополненная реальность, роботизация производственных операций, умные датчики, беспилотные технологии и др.

Компания реализует Программу Цифровой трансформации, в рамках которой мы продолжили внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработку собственных ИТ-продуктов, в том числе по ключевым направлениям устойчивого развития.

Проекты в области цифровизации в 2024 году

- Запуск Центра мониторинга и управления производством
- Реализация ситуационно-аналитических центров ТОиР для управления оборудованием с уровня «Участок»
- Реализация системы управления открытыми горными работами
- Трансформация бизнес-процессов и ИТ-архитектуры систем автоматизации производства
- Внедрение машинного зрения в цехах
- Развитие платформы промышленной безопасности на непокрытые бизнес-процессы
- Другие проекты по автоматизации

Проект «Цифровизация исполнительной документации»

В Компании реализуется проект по формированию, согласованию и обращению исполнительной документации в электронном виде.

По результатам 2024 года разработаны проектное решение, схема бизнес-процессов и реализованы следующие функции:

- Хранение и заверение с ЭЦП документов о качестве паспортов ТМЦ, сертификатов, протоколов испытаний, паспортов изделий
- Хранение и согласование с ЭЦП исполнительных чертежей с простановкой штампа «Отклонения от проекта по геометрическим параметрам отсутствуют»
- Автоматическое формирование регистрационного номера при согласовании исполнительных схем
- Процесс «Согласование исполнительных схем авторского надзора»
- Улучшено качество проставляемых штампов на исполнительных схемах

Собственное программное обеспечение по моделированию технологического процесса прямого восстановления железа

В 2023 году Компанией было принято решение о разработке собственного программного обеспечения для моделирования технологического процесса прямого восстановления железа после ухода с российского рынка иностранных производителей аналогичного ПО.

Целями проекта являлись развитие зеленой технологии прямовосстановленного железа на базе отечественного ПО и обеспечение независимости от иностранных поставщиков оборудования. Разработка выполнена в сотрудничестве с российскими инжиниринговыми и научно-исследовательскими организациями – ООО «Страта Солюшенс», ОАО «ВНИИМТ», ООО «НПВП ТОРЭКС».

Разработанное ПО позволяет оперативно моделировать технологические параметры работы установки металлизации при различных условиях, сократить время на принятие решений технологическим персоналом и время обучения персонала.

Данное ПО может применяться на действующих заводах по производству горячебрикетированного железа и в дальнейшем на установках прямовосстановленного железа, а также на новых установках по производству ПВЖ и ГБЖ в случае принятия решения об их строительстве. В 2025 году планируется продолжение работы по расширению функционала разработанного ПО и созданию динамической модели.

В Металлоинвесте внедрены более 20 цифровых систем, которые ежедневно собирают огромные массивы технологических данных, включая показатели производства и состояния оборудования.

В 2024 году в Компании начал работать Центр мониторинга и управления производством. Его задача – собрать разноплановую информацию из всех цифровых систем и проанализировать ее. С помощью искусственного интеллекта станет возможным найти взаимосвязи, которые могут ускользать от внимания людей, и помогут специалистам разработать и реализовать мероприятия по улучшениям на производстве.

НИОКР и инновации

3-3

Стратегическими направлениями развития Компании являются увеличение доли премиальной продукции и объемов производства, повышение качества производимой продукции, а также постоянное улучшение качества нишевой стальной продукции для удовлетворения растущих запросов клиентов.

В рамках Стратегии научно-технологического развития Металлоинвеста определены основные направления, которые позволят достигнуть поставленных целей как в кратко-срочной, так и в долгосрочной перспективе для обеспечения своевременных ответов на существующие вызовы.

Целью и приоритетами научно-технологического развития являются обеспечение технологической независимости и конкурентоспособности, повышение эффективности производства, реализация стратегических проектов развития и создание эффективной системы использования производственного и интеллектуального потенциала сотрудников предприятий.

Металлоинвест уделяет особое внимание последовательному и непрерывному развитию деятельности в области НИОКР и инноваций. Компания ведет системную работу с отечественными проектными институтами и производителями оборудования для горно-металлургической отрасли, включая исследования и проектные работы, а также проведение опытно-промышленных испытаний новых видов оборудования с последующим их внедрением на действующем производстве.

Ключевые направления деятельности в области НИОКР в 2024 году:

ЛГОК

Пилотная установка сероочистки

Цель работы:
- Отработка технологических режимов работы пилотной установки сероочистки на различных реагентах

Эффективность очистки составила:
- До 97–98% при применении гашеной извести и известняково-известкового материала
- До 80% при применении известняка
- До 60% при применении мела

Также проведены исследования образуемого шлама и разработаны технологические схемы линии производства искусственного гипсового камня и гипсового вяжущего.

Исследование процессов прямого восстановления железа на лабораторной установке с помощью водорода, полученного методом плазменного пиролиза

Цель работы:
- Поиск альтернативных технологий применения водорода для производства железа прямого восстановления

В 2024 году изготовлен первый опытный образец плазматрона и проведены опытные испытания, по результатам которых подтверждена возможность получения водорода. В 2025 году планируется модернизация и перепроектирование установки в соответствии с результатами первых этапов и продолжение испытаний. Планируется получить исходные данные для создания пилотной установки.

МГОК

Промышленные испытания по применению DR-grade окатышей производства МГОКа

Цель работы:
- Определение эффективного применения DR-grade окатышей для производства ГБЖ на установке ГБЖ-1, работающей по технологии HYL-3

Проведенные промышленные испытания показали возможность получения ГБЖ с содержанием железа общего – 91%, степенью металлизации – 94%, содержанием диоксида кремния – 3%. Проведены исследования качества окатышей, сформированы рекомендации по применению процедуры грохочения обожженного продукта.

ОЭМК

Исследование влияния снижения расхода пара на энергетические показатели процесса обжига

Цель работы:
- Определение влияния снижения расхода пара при обработке концентрата с использованием вакуум-фильтров на расход флюсующих добавок и энергоносителей и качественные показатели окатышей

Исследования подтвердили снижение расхода электроэнергии, пара и природного газа в цехе окомкования ФОиМ при вводе в работу шести керамических вакуум-фильтров, что также не повлияло на качество и прочностные характеристики сырых и окисленных окатышей.

Исследование по снижению образования технологической обрези при разливке стали на МНЛЗ

Цель работы:
- Снижение технологической обрези, связанной с затягиваниями разливочных каналов, при разливке стали на машине непрерывного литья заготовки для уменьшения затрат на производство

Работа продолжается, ожидается завершение в 2025 году.

ОЭМК

Исследование по удалению окалины с поверхности непрерывно-литой заготовки

Цель работы:
- Исследование влияния изменения атмосферы в нагревательных печах СПЦ-1 на удаление окалины с поверхности НЛЗ на установке гидросбива окалины и предупреждение получения дефекта поверхности «вкатанная окалина» на готовом прокате.

Работа продолжается, ожидается завершение в 2025 году.

ОБЩИЕ ПРОЕКТЫ

Исследования по прямому восстановлению в водородной среде железорудного концентрата

Цель работы:
- Поиск и разработка альтернативных технологий производства прямого восстановления железорудного концентрата, создание укрупненной установки непрерывного действия с целью дальнейшей отработки технологии и проектирования пилотной установки.

Одним из таких направлений является прямое восстановление железорудного концентрата исключая передел окомкования для получения железа прямого восстановления с использованием водорода. По результатам испытаний подтверждена возможность восстановления концентрата в псевдоожиженном слое с применением водорода в качестве восстановительного газа. Сформированы основные параметры для проектирования укрупненной лабораторной установки для отработки технологии и проектирования пилотной установки.

Исследование состава концентратов МГОКа и ЛГОКа

Цели работы:
- Проведение исследования физических и металлургических свойств окатышей, в зависимости от изменения химического и минералогического состава флотационного концентрата Корпуса дообогащения концентрата (КДО)
- Определение оптимального состава концентрата КДО с точки зрения физических и металлургических свойств DR-grade окатышей
- Выполнение сравнительного анализа физических и металлургических свойств окатышей ЛГОКа с окатышами, полученными из концентратов КДО, с учетом изменения их химического состава

В ходе проведения испытаний выполнены определение физико-механических свойств концентратов МГОКа и ЛГОКа с разным содержанием железа, анализ основных отличий физико-механических свойств концентратов МГОКа от базовых концентратов ЛГОКа, оценка пригодности концентратов МГОКа для производства DR-grade окатышей. Проведенная работа позволяет оптимизировать состав концентрата КДО для производства DR-grade окатышей и определить основные физические и металлургические свойства при производстве данных окатышей.

В 2025 году будет продолжена реализация масштабных проектов:

ЛГОК

Создание комплексной системы мониторинга устойчивости бортов карьера и отвалов

Цель работы:
- Организация системы наблюдений за развитием деформационных процессов бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов в целях соответствия требованиям ФНП «Правила обеспечения устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов»

Разработка рекомендаций по организации высокопроизво-дительных забоев

Цель работы:
- Повышение производительности выемочно-погрузочной техники в карьере

Планируется разработка рекомендаций и реализация мероприятий по организации оптимального варианта установки автосамосвалов в забое для сокращения времени погрузки, а также выбор оптимальных параметров буровзрывных работ. Дополнительно будут учтены лучшие практики горнодобывающих предприятий при выборе оптимального метода увеличения ширины рабочих площадок.

Создание карбонового полигона

Цель работы:
- Научные исследования на площадке карбонового полигона в рамках федеральной экологической программы

Работа выполняется для создания на ЛГОКе карбонового полигона площадью 20 га с целью мониторинга потоков и исследования поглощения углекислого газа растительностью и почвами, а также оценки углеродного баланса посттехногенных экосистем.

МГОК

Разработка технологической схемы реконструкции для производства концентрата DRI-качества из подрешетного продукта

Цель работы:
- Увеличение производства данного концентрата из подрешетного продукта для обеспечения в перспективе DRI-окатышами завода МГБЖ и внешних потребителей

Выполнение данной работы позволит реализовать схему производства, которая при последующей реконструкции существенно (на десятки процентов) поднимет возможности МГОКа по выпуску концентрата для окатышей DRI-качества, а также маржинальность продукции.

Промышленные испы-тания по вовлечению клинкера в шихту для получения различных видов окатышей с требуемым качеством

Цель работы:
- Снижение расхода известняка до 50% с замещением его на клинкер и возможное снижение себестоимости

Работа будет проводиться путем экспериментального обследования технологии измельчения шихтовых компонентов и технического состояния конструкций корпуса измельчения, а также основного технологического оборудования участка шихтоподготовки ФОК.

Исследование комплексной системы мониторинга состояния устойчивости бортов карьера и отвалов

Цель работы:
- Создание литологической модели основания внешних отвалов и складов окисленных кварцитов для инженерно-геологического изучения массива горных пород

Работа позволит обеспечить выполнение ФНП «Правила обеспечения устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов».

ОЭМК

Разработка и установка системы автоматического распознавания клейма и подсчета прутков в пакете, при загрузке проката на промежуточно-высотный склад (ПВС) СПЦ-1

Цели работы:

- Исключение ошибок оператора при выявлении соответствия фактического клейма на заготовках с заданием на прокатку
- Уменьшение времени идентификации клейма на принимаемом пакете, что обеспечит стабильность разгрузки холодильников участка стана
- Обеспечение ритмичности работы высотных штабелеров при автоматической работе «приемка – выгрузка» и при необходимости увеличение пропускной способности ПВС
- Сведение к минимуму человеческого фактора и снижение риска недостоверной идентификации проката, передаваемого на ПВС
- Снижение риска получения рекламаций от потребителей по несоответствующей маркировке проката горячим клеймом

Исследование влияния изменений качественных характеристик воды гидротранспорта на систему технического водоснабжения после ввода в эксплуатацию флотационной установки

Цели работы:

- Определение влияния изменений качественных характеристик воды гидротранспорта, планируемой к поступлению после ввода в эксплуатацию флотации на ЛГОКе, на технологический процесс производства технической воды и обработки воды оборотных контуров подразделений ОЭМК
- Определение необходимости подбора и состав требуемого оборудования и технологию реагентной обработки технической воды и воды оборотных контуров подразделений комбината, с учетом изменения качественных характеристик воды гидротранспорта после ввода флотации на ЛГОКе

В настоящее время на ОЭМК для производства технической воды в качестве одного из источников используется вода, поступающая на комбинат по пульпопроводу с концентратом от ЛГОКа.

Внедрение автоматической системы определения фактического уровня металла в кристаллизаторе и определение толщины слоя шлакообразующей смеси в кристаллизаторах

Цель работы:

- Внедрение системы измерения уровня металла в кристаллизаторе с использованием электромагнитного датчика, что позволит снизить отбраковку проката по раскатанным загрязнениям и крупным неметаллическим включениям, в том числе шлаковым

Система контроля уровня металла в кристаллизаторе на базе электромагнитного датчика (по сравнению с радиоизотопным датчиком) обладает следующими основными преимуществами:

- Высокая точность и стабильность измерения уровня металла
- Нечувствительность к слою шлако-образующей смеси на поверхности металла
- Высокое быстродействие измерений, низкий уровень собственных шумов датчика

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ (НТЦК)

В структуре Дирекции по техническому развитию действует Научно-технический центр компетенций (НТЦК, R&D центр). Основное направление деятельности НТЦК – дальнейшее усиление работ по технической и технологической модернизации производства, долгосрочному развитию технологий, импортозамещению высокотехнологичного оборудования и сохранению технологического суверенитета Компании. Основа НТЦК – сотрудники, которые имеют многолетний успешный опыт как операционной деятельности, так и реализации технологических инвестиционных проектов.

ВСЕ НИОКР В 2024 ГОДУ ВЫПОЛНЯЛИСЬ **ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО РОССИЙСКИМИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НТЦК

Создание и внедрение новых технологий от добычи руды до металлургического производства, в том числе технологий с использованием водорода в черной металлургии. В данном направлении НТЦК ведет активную работу с отечественными научно-исследовательскими организациями и вузами.

Выполнение опытно-конструкторских работ и проектирование необходимого для реализации новых видов технологий оборудования, ранее производимого зарубежными компаниями, сотрудничество с которыми было прекращено или приостановлено. Данные работы выполняются в тесном сотрудничестве с ведущими российскими машиностроительными компаниями.

Организационно-методическое руководство, координация и контроль выполнения всех НИОКР, выполняемых в рамках ежегодных планов МГОКа, ЛГОКа и ОЭМК. В компетенции НТЦК входит разработка и согласование ежегодных и стратегических НИОКР, экспертиза качества выполнения научно-исследовательских работ, а также анализ и контроль исполнения бюджетов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

71
ВОПРОС
РАССМОТРЕН
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
В 2024 ГОДУ

Система корпоративного управления 35
Система аудита 41
Система управления рисками и внутреннего контроля 43
Страхование ответственности 46
Риски устойчивого развития Компании 47

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

3-3 2-9 2-11 2-12 МЭР-36 МЭР-37 МЭР-38 МЭР-44

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

71

ВОПРОС РАССМОТРЕН СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

17

ЗАОЧНЫХ ГОЛОСОВАНИЙ ПРОВЕДЕНО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

3

ЗАСЕДАНИЯ В ФОРМЕ СОВМЕСТНОГО ПРИСУТСТВИЯ ПРОВЕДЕНО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

Металлоинвест уделяет особое внимание выстраиванию и постоянному развитию системы корпоративного управления, что помогает обеспечивать устойчивость Компании, повышать эффективность и прозрачность ее бизнес-процессов, способствует росту инвестиционной привлекательности и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

С учетом геополитической ситуации система корпоративного управления Компании остается гибкой в целях обеспечения скорости и эффективности принятия решений.

Состав Совета директоров включает 6 членов[1]. При Совете директоров по состоянию на конец 2024 года действуют два комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию.

[1] По состоянию на 31.12.2024.

Система корпоративного управления

2-9 2-11 2-12 МЭР-36 МЭР-37 МЭР-38 МЭР-44

Система корпоративного управления Металлоинвеста действует в соответствии с российским законодательством, нормативными актами и лучшими практиками. Она включает упорядоченную структуру органов управления и эффективный механизм их взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания обеспечивает прозрачность и интеграцию принципов устойчивого развития в свою систему корпоративного управления.

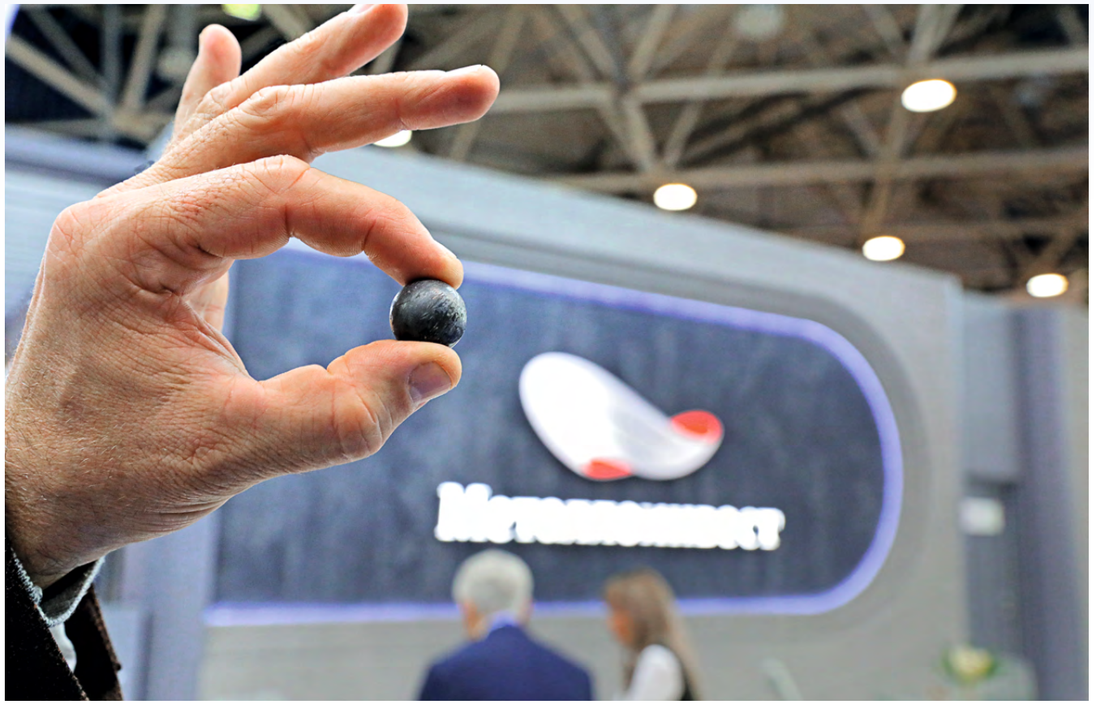
Развитая система корпоративного управления позволяет поддерживать баланс интересов акционеров, руководства и сотрудников, управлять рисками, повышать эффективность Компании и обеспечивать ее развитие в соответствии с принятой стратегией.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общее руководство деятельностью и определение стратегии развития Компании осуществляет Управляющая компания. Система корпоративного управления, выстроенная в Металлоинвесте, соответствует лучшим мировым практикам, обеспечивая эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение целей в области устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления и осуществляется на всех организационных уровнях. На уровне Управляющей компании приоритетные цели в области устойчивого развития определяют Совет директоров и Правление, возглавляемое генеральным директором.

Схема управления



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ УЧАСТНИКОВ

Высшим органом управления Управляющей компании является Общее собрание участников (единственный участник – АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»), избирающее генерального директора и Совет директоров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет принципы и подходы к организации Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля. Совет директоров контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции, включая создание условий для устойчивого развития Металлоинвеста в долгосрочной перспективе.

Члены Совета директоров избираются решением Общего собрания участников на срок до очередного собрания и могут быть переизбраны на дополнительный период. В состав Совета директоров включаются независимые директора. Критерии независимости директора определяются с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Состав Совета директоров в 2024 году избирался и изменялся в апреле, сентябре и ноябре. Совет директоров состоит из 6 членов, 1 из которых является независимым. В состав Совета директоров входят 3 женщины.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Заседания Совета директоров проходят по плану, утверждаемому Председателем Совета директоров на год. В 2024 году Совет директоров провел 3 заседания в форме совместного присутствия и 17 заочных голосований. Работа Совета директоров, как и работа всей Компании, была организована максимально эффективно и была сконцентрирована на стратегических вопросах.

В 2024 году Советом директоров был принят ряд важных решений, направленных на повышение дальнейшей эффективности и устойчивости Компании:

- Утверждены бюджет и программа капитальных затрат
- Регулярно рассматривались текущие финансовые результаты, положение в отрасли, прогнозы, рыночные тенденции, инвестиционные проекты, антикризисные меры
- Утверждены корпоративные цели
- Выработаны рекомендации по утверждению Стратегии климатического перехода
- Рассмотрены вопросы размещения биржевых облигаций, в том числе размещения первого выпуска биржевых облигаций климатического перехода
- Утверждены обновленные внутренние Положения о Комитетах Совета директоров
- Утверждены к реализации инвестиционные проекты
- Утвержден план внутреннего аудита
- Утверждена политика в области оказания аудитором Компании неаудиторских услуг
- Сформированы Комитеты Совета директоров
- Согласованы сделки в соответствии с требованиями законодательства и Устава

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров на момент составления настоящего отчета функционируют два комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию (объединивший два ранее существовавших комитета при Совете директоров: Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии и Комитет по компенсациям и льготам). Цель комитетов – создание площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них.

Совет директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию
Действует с	2013	2024 (Комитет по компенсациям и льготам действовал по октябрь 2024 года, Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии действовал по октябрь 2024 года)
Цели Комитета	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам финансовой отчетности, системам внутреннего контроля и управления рисками, процессу внешнего и внутреннего аудита	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров в области разработки приоритетных направлений деятельности Компании, финансов и бюджетирования, а также привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов, создания необходимых стимулов для успешной работы, разработки кадровой и социальной политики Компании
Основные функции	• Оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию • Оценка системы управления рисками, рассмотрение информации по соблюдению риск-аппетита, ключевым рискам и мерам по их управлению, а также достаточности предлагаемых мер и подготовка рекомендаций по совершенствованию системы риск-менеджмента • Рассмотрение политики в области внутреннего аудита, оценка эффективности процедур внутреннего аудита и подготовка предложений по их совершенствованию • Рассмотрение плана деятельности подразделений внутреннего аудита, оценка осуществления эффективности функции внутреннего аудита, рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита Компании • Оценка финансовой отчетности Компании • Подготовка рекомендаций для Совета директоров по вопросам предупреждения, выявления и ограничения финансовых и операционных рисков деятельности	Формирование для рассмотрения Советом директоров предложений: • О приоритетных направлениях деятельности Компании • По утверждению годовых и более долгосрочных финансовых и производственных планов • По принятию решений о реализации инвестиционных проектов в рамках утверждения Программы капитальных затрат, а также по утверждению отдельных инвестиционных проектов, решение по которым относится к полномочиям Совета директоров согласно уставу • По согласованию заключения договоров, решение по которым относится к компетенции Совета директоров согласно уставу • По согласованию рекомендаций, предоставляемых Компанией в качестве акционера (участника) иностранных компаний на общих собраниях акционеров (участников), решение по которым относится к компетенции Совета директоров согласно уставу • По согласованию дивидендной политики и размеру дивидендов

Совет директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию
Основные функции	• Оценка кандидатов во внешние аудиторы, а также рекомендации по размеру вознаграждения, выплачиваемого внешнему аудитору • Оценка заключения внешнего аудитора • Анализ и совместное обсуждение с аудитором существенных вопросов, возникших в ходе проведения независимого внешнего аудита • Оценка развития системы менеджмента противодействия коррупции, ее надежности и эффективности; оценка достаточности соответствующих ресурсов, необходимых для результативного функционирования системы; подготовка рекомендаций для Совета директоров относительно антикоррупционной политики	• По политике в области вознаграждения в Компании, в том числе в отношении органов управления Компании и иных выплат в их пользу за счет Компании • По установке целевых показателей деятельности (корпоративных целей) и способа их измерения для Генерального директора Компании • По согласованию организационной структуры и назначений на должность сотрудников Компании, решение по которым относится к компетенции Совета директоров Общества согласно уставу • По кадровой и социальной политике Компании
Количество заседаний в 2024 году	• Проведено 4 очных заседания и 5 заседаний в форме заочного голосования	• Проведено 3 очных заседания Комитета по финансам, стратегии и организационному развитию, 1 очное заседание Комитета по компенсациям и льготам, 2 очных заседания Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии. Заседаний в форме заочного голосования в 2024 году не проводилось
Основные вопросы, рассмотренные в 2024 году	• Рекомендации по выбору аудитора • Рассмотрение плана внешнего аудита на год • Рассмотрение проекта консолидированной отчетности по МСФО за полугодие и год и отчета внешнего аудитора о проведенном аудите • Вопросы независимости внешнего аудитора и подготовки политики в области оказания аудитором Компании неаудиторских услуг • Результаты внутреннего аудита (отчет о деятельности внутреннего аудита с мониторингом информации о корректирующих мероприятиях, статистикой исполнения) • План внутреннего аудита и штатное расписание подразделения внутреннего аудита • Отчет об исполнении ключевых показателей эффективности Директора по внутреннему аудиту • Согласование разделов Отчета об устойчивом развитии, относящихся к компетенции Комитета по аудиту • Отчет о результатах автоматизации контрольных процедур в автоматизированной системе управления • Отчет по функционированию системы менеджмента противодействия коррупции • Отчет о реализовавшихся рисках, соблюдении риск-аппетита и функционировании системы внутреннего контроля	• Финансовые результаты по результатам каждого квартала • Проект бюджета на 2025 год • Инвестиционные проекты и сделки в рамках реализации инвестиционных проектов • Программа повышения энергоэффективности • Предварительные итоги достижения корпоративных целей за 2024 год • Корпоративные цели на 2025 год • Вопросы укомплектованности и текучести персонала, вопросы вознаграждения и целеполагания

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Управляющей компании. Деятельность Правления определяется принципами, изложенными в Уставе и Положении о Правлении.

К компетенциям Правления относятся:

- Принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности
- Координация работы служб и подразделений Управляющей компании
- Представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации
- Согласование программ, направленных на создание условий для устойчивого развития
- Согласование кадровой политики, принципов ресурсного планирования, программ мотивации персонала
- Формирование предложений для Совета директоров по формулировкам риск-аппетита в разрезе приоритетных областей риска
- Принятие программ, направленных на формирование риск-культуры как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Компании и управляемых обществ

Количественный состав Правления на конец 2024 года насчитывает 10 человек. В 2024 году было проведено 2 очных заседания Правления.

Комитет Правления и оперативные комитеты (постоянные рабочие группы) в Управляющей компании

В Компании создан и действует Комитет Правления по устойчивому развитию.

Также в Компании созданы и постоянно действуют оперативные комитеты (рабочие группы):

- Комитет по рискам
- Комитет по финансовым рискам
- Комитет по развитию и инвестициям
- Комитет по управлению охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды
- Бюджетный комитет

Система аудита

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Деятельность Компании по внутреннему аудиту включает в себя систематизированный и последовательный подход к оценке эффективности внутренних процессов и управленческих механизмов, с целью обеспечения их эффективности, соответствия стандартам и выявления возможных рисков.

Независимость и объективность внутреннего аудита обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту Совета директоров, возглавляет который независимый директор. Функция внутреннего аудита в Компании централизована, Директору по внутреннему аудиту подчиняются региональные управления аудита, находящиеся на площадках бизнес-единиц Компании.

Деятельность по внутреннему аудиту осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, а также Кодексом этики внутренних аудиторов. Цели, полномочия и ответственность определены Положением о внутреннем аудите, одобренным Советом директоров.

Приоритеты работы внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы, а также области внимания Совета директоров и менеджмента. Сформированный риск-ориентированный план внутреннего аудита, с учетом необходимых для его реализации структуры, численности и бюджета, рассматривается Комитетом по аудиту и утверждается Советом директоров. Комитет по аудиту наделен полномочием при необходимости оперативно вносить изменения в план внутреннего аудита с последующим утверждением Советом директоров.

Независимая оценка соответствия и эффективности процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля в области операционной деятельности Компании и ее информационных систем проводится внутренним аудитом с точки зрения обеспечения ими:

- Должной идентификации и управления рисками, связанными с достижением стратегических целей Компании
- Обеспечения надежности, целостности бизнес-процессов и информационных систем
- Корректности отражения финансово-хозяйственной деятельности Компании в управленческой и внешней финансовой отчетности
- Эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Компании
- Защиты активов Компании от неправомерных действий сотрудников и третьих лиц
- Соответствия деятельности Компании внутренним регламентирующим документам, законодательству и договорным обязательствам

По результатам аудитов разрабатываются рекомендации по совершенствованию процедур внутреннего контроля и повышению эффективности указанных процессов. Осуществляется контроль за разработкой менеджментом корректирующих мероприятий. Проводится мониторинг исполнения рекомендаций.

Комитет по аудиту рассматривает отчеты о деятельности внутреннего аудита два раза в год, проводит регулярные обсуждения текущих вопросов с Директором по внутреннему аудиту.

В отчетном году проведены мониторинги исполнения рекомендаций по результатам аудитов 2023 года. В соответствии с утвержденной Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита в 2024 году проведена внутренняя оценка качества, разработан и одобрен Комитетом по аудиту план по развитию функции внутреннего аудита на 2025 год.

В рамках деятельности внутреннего аудита в 2024 году проведены аудиты по направлениям:

Корпоративное управление, устойчивое развитие	Логистика	Охрана труда и окружающей среды, промышленная безопасность	Производство, автоматизация производственных процессов, производственный (управленческий) учет
Техническое обслуживание и ремонты	Снабжение	Информационные технологии	

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Металлоинвест ежегодно привлекает внешнего независимого аудитора, не связанного имущественными интересами с Компанией или ее акционерами, для проведения независимой проверки и подтверждения достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими и международными стандартами (РСБУ и МСФО).

Выбор аудиторской организации осуществляется из числа признанных независимых аудиторов, рекомендации о выборе аудитора представляет Совет директоров Компании, руководствуясь мнением Комитета по аудиту. Аудитор утверждается решением Общего собрания акционеров Компании. Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются квалификация, качество и стоимость услуг.

В 2024 году аудитором финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, являлось АО «Кэпт».

Система управления рисками и внутреннего контроля

3-3

Металлоинвест ответственно подходит к управлению рисками как к комплексу факторов, которые способны повлиять на стратегические и операционные результаты деятельности Компании, а также на достижение целей устойчивого развития.

Компания руководствуется в своей деятельности принципом предосторожности. Металлоинвест стремится превентивно управлять рисками и внедряет инструменты риск-менеджмента в каждый бизнес-процесс.

В Металлоинвесте внедрена и функционирует Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля (далее – ОСУРиВК), целями которой являются:

- Поддержка процессов принятия корпоративных решений
- Формирование культуры управления рисками и внутреннего контроля как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Металлоинвеста
- Обеспечение непрерывности бизнеса и повышение эффективности деятельности Металлоинвеста.

ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ОСУРиВК

- **Политика в области управления рисками и внутреннего контроля.** Определяет цели, основные принципы и подходы к организации ОСУРиВК, а также полномочия и ответственность ее участников.
- **Регламент процесса «Общекорпоративная система управления рисками».** Устанавливает общие требования к реализации бизнес-процессов, связанных с управлением рисками, а также применяемые подходы и инструменты управления рисками.
- **Регламент процесса «Управление системой внутреннего контроля».** Регламентирует требования, порядок взаимодействия и ответственность участников системы внутреннего контроля в отношении процессов, реализуемых в области системы внутреннего контроля Компании.
- **Регламент взаимодействия в рамках налогового мониторинга.** Определяет роли, порядок взаимодействия, сроки и ответственность при создании, актуализации и предоставлении отчетности о системе внутреннего контроля для налогового мониторинга.
- **Методика оценки реализовавшихся рисков.** Устанавливает подход к оценке последствий реализовавшихся рисков и их влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности.
- **Методика «Выявление и оценка рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга».** Устанавливает требования к порядку выявления, документирования, актуализации и оценки рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга.
- **Методика количественной оценки рисков.** Устанавливает порядок проведения количественной оценки рисков в рамках процессов управления рисками.
- **Методика оценки рисков прав человека.** Устанавливает методологический подход к оценке рисков нарушения прав человека.

РАЗВИТИЕ ОБЩЕКОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Компании принята Стратегия развития Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля на 2023–2025 годы. Документ предусматривает совершенствование системы управления рисками, которое осуществляется по следующим ключевым целям и направлениям:

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И НЕПРЕРЫВНОСТЬ БИЗНЕСА

- Повышение доступности оборудования, повышение эффективности ТОиР
- Непрерывность бизнеса в части ИТ
- Снижение угроз информационной безопасности
- Дебюрократизация
- Повышение эффективности и оптимизация бизнес-процессов

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Снижение тяжелого и смертельного травматизма
- Безаварийность производства
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И КОНТРОЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР

- Повышение уровня автоматизации бизнес-процессов до уровня отраслевых и общероссийских бенчмарков
- Вовлечение дочерних обществ в процессы автоматизации
- Расширение автоматизации контрольных процедур, включая сбор доказательств их выполнения

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИИ ОСУРиВК И РИСК-КУЛЬТУРЫ

- Развитие внутреннего аудита Системы внутреннего контроля (СВК)
- Импортозамещение ПО ОСУРиВК
- Развитие риск-культуры

КОМПЛАЕНС

- Соблюдение законодательства РФ
- Поддержание статуса добросовестного налогоплательщика
- Эффективное противодействие коррупции

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Управление рисками на уровне бизнес-процессов осуществляется в рамках Системы внутреннего контроля (далее – «СВК»), которая является неотъемлемой частью ОСУРиВК. В развитии СВК Компания опирается на автоматизированные процессы в рамках ERP-системы и реализует меры по поддержанию единой процессной модели, документированию рисков ключевых бизнес-процессов, а также внедрению, регламентации и мониторингу контрольных процедур.

В ходе развития СВК Компания проводит постоянную оптимизацию и автоматизацию контрольных процедур в целях повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов, снижения влияния человеческого фактора и рисков мошенничества, а также повышения доли интеллектуального труда.

В рамках СВК Компания централизованно управляет рисками конфликтов полномочий руководителей и сотрудников в ERP-системах, а также вне данных систем.

Компания обеспечивает работу двух ведущих горно-обогатительных предприятий в режиме налогового мониторинга, который является прогрессивной формой взаимодействия с ФНС России:

- ЛГОК – с 1 января 2020 года
- МГОК – с 1 января 2023 года

В рамках работы в режиме налогового мониторинга Компания развивает СВК с применением специализированной IT-системы, совершенствует подходы к превентивному выявлению и управлению рисками, связанными с налогообложением, автоматизирует и роботизирует контрольные процедуры, развивает компетенции внутреннего аудита в данной области знаний. Указанная работа приводит к снижению уровня рисков, автоматизации и оптимизации в широком диапазоне смежных бизнес процессов и включает другие предприятия Металлоинвеста, а также поддерживает репутацию Компании как добросовестного налогоплательщика.

Страхование ответственности

Металлоинвест ежегодно осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, а также руководителей и должностных лиц Компании (далее – «застрахованные лица») в соответствии с российскими и международными стандартами в области корпоративного управления и риск-менеджмента.

Ответственность застрахованных лиц Компании покрывается полисом D&O. Условия полиса учитывают лучшие российские и международные практики и опыт по данному виду страхования и непрерывно используются при страховании рисков D&O Металлоинвеста в период с 2015 по 2024 год включительно. Полис предоставляет оптимальный объем покрытия всех потребностей Металлоинвеста в страховой защите с общим лимитом ответственности 3 млрд руб.

Полис обеспечивает защиту от возможных требований со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных ошибочных действий застрахованных лиц в рамках управления Компанией, а также позволяет обеспечивать возмещение возможных расходов Компании в случае, когда сама Компания покрывает расходы и убытки застрахованных лиц.

Покрытие полиса включает расходы на судебную защиту застрахованных лиц и сопутствующие расходы, а также суммы ущерба, причиненного непреднамеренными действиями застрахованных лиц, когда такой ущерб доказан и подлежит взысканию по решению суда или в рамках досудебного соглашения.

Риски устойчивого развития Компании

В ходе анализа выявлены риски, способные повлиять на цели в области устойчивого развития. По каждому из выявленных рисков определены стратегии реагирования.

Сведения о рисках, представленные в настоящем отчете, отражают оценку менеджмента Компании на конец 2024 года.

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И МЕР РЕАГИРОВАНИЯ НА НИХ

1. КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Дестабилизация спроса и предложения на рынке
- Продолжительность кризиса
- Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен
- Волатильность на рынках традиционных энергоносителей и связанная с этим высокая волатильность себестоимости производства в мире
- Появление претензий к качеству продукции Компании у российских потребителей
- Высокая неопределенность темпов восстановления и перспектив автопрома России
- Высокая волатильность спроса на ЖРС в Китае и высокая волатильность объемов предложения ЖРС

РЕАГИРОВАНИЕ

- Производство ЖРС в широком диапазоне качества с минимально возможными издержками
- Мониторинг ситуации на рынках, корректировка производственной программы, перераспределение продукции между рынками сбыта

2. РИСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

РИСК-ФАКТОРЫ

- Логистические риски
- Недоступность закупки оригинальных материалов
- Поставка материала несоответствующего качества
- Риски непрерывности деятельности поставщиков сырья и материалов, нарушения сложившихся цепочек поставок
- Неполная комплектация оборудования при поставках
- Несоблюдение поставщиком согласованных сроков поставок

РЕАГИРОВАНИЕ

- Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками
- Развитие управленческой отчетности для выявления отклонений на ранних стадиях
- Фокус на формирование шорт-листов ключевых поставщиков
- Повышение качества кросс-функционального взаимодействия за счет применения управленческой отчетности и практики применения соглашений об уровне обслуживания (SLA)
- Расширение быстрых закупок для малоценных материалов
- Диверсификация закупок (привлечение поставщиков из России и дружественных стран)
- Аудит предприятий-поставщиков
- Внедрение квалификационного отбора подрядчиков

3. КАДРОВЫЕ РИСКИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Значительный рост конкуренции за персонал в регионах ответственности, в том числе со стороны работодателей из других регионов
- Ухудшение демографической ситуации в России
- Сложности с привлечением мигрантов
- Снижение уровня компетенций и качества человеческого капитала на рынке труда

РЕАГИРОВАНИЕ

- Детальное исследование рынка труда регионов ответственности, разработка мероприятий на основе анализа этих данных
- Повышение эффективности расходования фонда оплаты труда
- Развитие производственного обучения
- Масштабирование программ обучения по лидерству, повышению вовлеченности и управлению персоналом для всех уровней руководителей
- Повышение привлекательности работодателя
- Привлечение и удержание молодежи
- Реализация мероприятий по результатам оценки вовлеченности
- Развитие рабочих мест, улучшение условий труда
- Опережающий подбор персонала
- Релокационная надбавка
- Формирование и поощрение трудовых династий
- Жилищная программа для привлечения и удержания ключевых специалистов

4. РИСКИ ОТиПБ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Аварии, инциденты и иные происшествия на производстве
- Низкий уровень квалификации работников подрядных организаций
- Недостаточный уровень культуры безопасного производства отдельных производственных подразделений
- Недостаток автоматизации функции ОТиПБ при работах повышенной опасности
- Недостаточный уровень технологической безопасности
- Воздействие вредных производственных факторов

РЕАГИРОВАНИЕ

- Внедрение системы управления подрядными организациями
- Повышение уровня культуры безопасности, развитие системы управления рисками ОТиПБ
- Повышение уровня культуры безопасности через внедрение Нормы лидера, вовлечение всех производственных подразделений
- Механизмы гибкого финансирования критических рисков
- Реализация программы цифровой трансформации ОТиПБ
- Реализация программы технологической безопасности
- Реализация экологической программы (мероприятия, направленные на снижение воздействия вредных производственных факторов)
- Повышение прозрачности информации о критических уровнях рисков производства, мониторинг и расследование факторов превышения допустимых значений, принятие мер управления, автоматизация мониторинга и расследования критических уровней рисков производства

Советом директоров установлен риск-аппетит «Здоровье работников», предусматривающий устойчивое снижение тяжелого и смертельного травматизма, с долгосрочной целью достижения нулевого травматизма. Также Советом директоров установлен риск-аппетит «Безаварийность производства», предусматривающий недопущение аварий на производственных объектах по причинам невыполнения программы ремонтов или инвестиционной программы.

5. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Негативная реакция общественности по вопросам экологии (даже при отсутствии нарушений со стороны Компании)
- Потенциальные экологические нарушения и несоответствия требованиям природоохранного законодательства
- Рост экологических требований и обязательств

РЕАГИРОВАНИЕ

- Реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности
- Реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов
- Формирование системы оценки своевременности проведения производственного экологического контроля
- Формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения
- Усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Воздействие на окружающую среду», в соответствии с которым обеспечивается систематическая реализация природоохранных мероприятий, а также соблюдение параметров Экологической программы с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности и использования продукции Компании на основе принципов устойчивого развития.

6. КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Углеродное регулирование, введение трансграничных сборов

РЕАГИРОВАНИЕ

- Реализация Климатической стратегии Компании, долгосрочный вектор снижения углеродного следа
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Климатические вызовы», в соответствии с которым Компания стремится максимально снизить углеродный след в общем цикле производства и потребления своей продукции.

7. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Повреждение имущества предприятий Компании
- Нанесение экономического ущерба вследствие неправомерных действий контрагентов
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала
- Нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей третьими лицами

РЕАГИРОВАНИЕ

- Развитие системы менеджмента противодействия коррупции и сертификация на соответствие требованиям ISO 37001:2016
- Развитие культуры информационной безопасности и нетерпимости к коррупции
- Дополнительная проверка кандидатов при трудоустройстве на руководящие позиции

Советом директоров установлен риск-аппетит «Антикоррупционный комплаенс», в соответствии с которым Металлоинвест не приемлет ни одного случая умышленных коррупционных нарушений законодательства.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

РИСК-ФАКТОРЫ

- Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах ответственности
- Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.)
- Неэффективное использование средств в рамках Соглашений о социально-экономическом партнерстве
- Низкая оценка жителями вклада Компании в проекты повышения качества жизни на территориях ответственности

РЕАГИРОВАНИЕ

- Реализация проектов по повышению устойчивости территорий ответственности Компании
- Обучение сотрудников (деловая этика, ОТиПБ, охрана окружающей среды, права человека и др.)
- Реализация проектов антикризисных коммуникаций о деятельности Компании
- Реализация программы по улучшению условий труда, в том числе ремонт помещений непроизводственного назначения, проекты по повышению качества питания на предприятиях

9. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЗАЩИТОЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

РИСК-ФАКТОРЫ

- Нарушение трудового законодательства
- Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников, а также в части неправомерного распространения сведений, порочащих честь или достоинство
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Непредоставление работникам больничных и льгот, изменение социального пакета сотрудников
- Дискриминация на рабочем месте / при найме
- Запрет на вступление в профсоюз
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.)
- Недостаточное развитие культуры ОТиПБ, необеспечение безопасных условий труда
- Несправедливое вознаграждение за труд
- Снижение уровня и качества жизни, возникновение необходимости расселения в регионах и городах ответственности
- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Рост экологических требований и обязательств

РЕАГИРОВАНИЕ

- Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения
- Обеспечение благоприятных условий труда
- Поддержка здоровья сотрудников и местного населения
- Социальное обеспечение сотрудников и местного населения
- Обеспечение свободного диалога с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами
- Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей
- Недопущение использования детского и принудительного труда
- Обеспечение благоприятной экологической обстановки

Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека»

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления устойчивым развитием 52

Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах 56

Стратегия в области устойчивого развития 57

Вклад в достижение ЦУР ООН 58

Вклад в достижение национальных целей 59

Планы по развитию системы управления устойчивым развитием 59

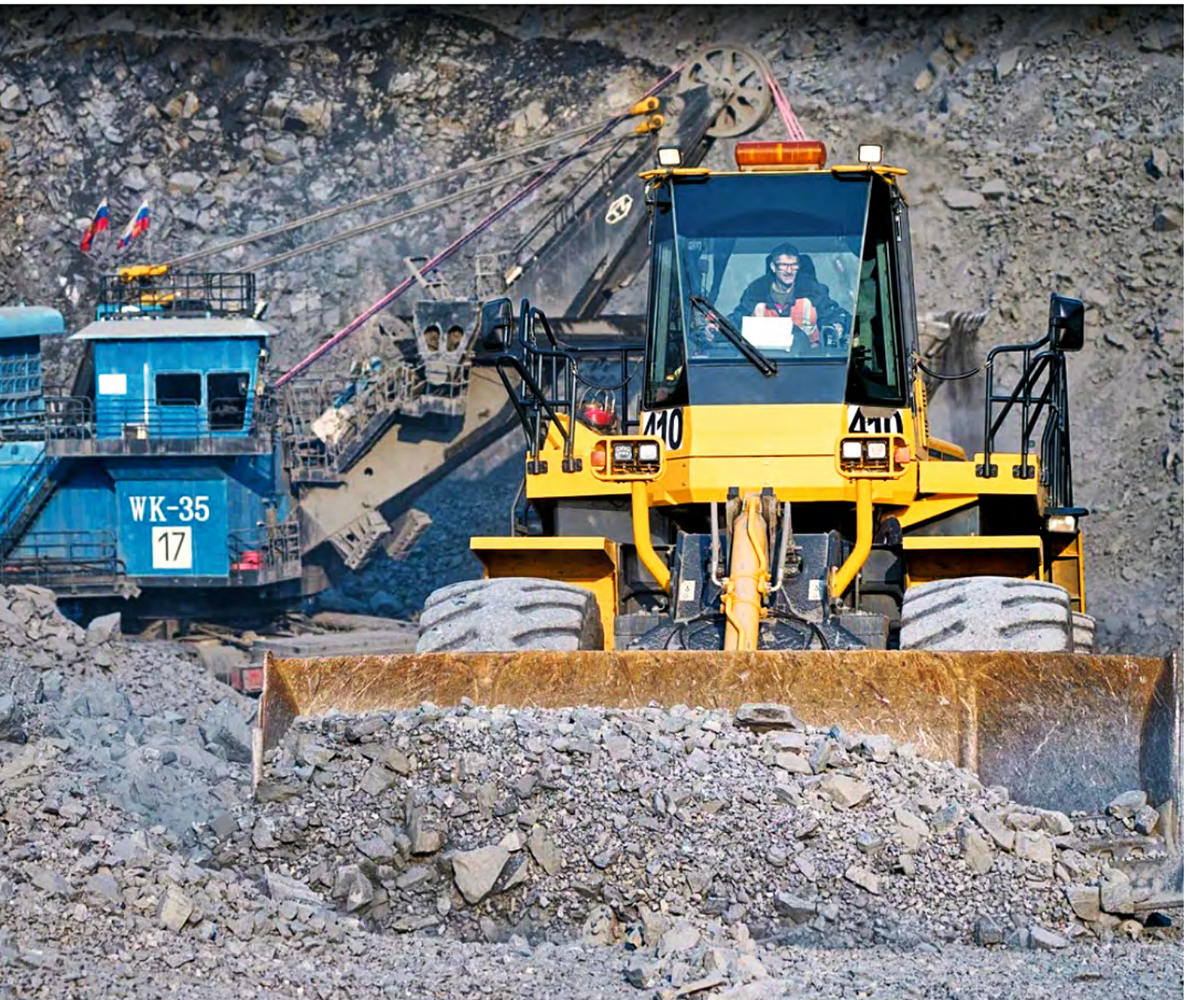
УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-12 2-13 2-14 2-23 2-24 МЭР-35 МЭР-39

Система управления устойчивым развитием

2-23 МЭР-35

Деятельность Металлоинвеста в области устойчивого развития основана на соблюдении ключевых принципов, закрепленных в Политике устойчивого развития Металлоинвеста и распространяющихся на всю деятельность Компании. Стратегия в области устойчивого развития интегрирована в общую бизнес-стратегию Металлоинвеста.



Принципы в области устойчивого развития, которыми руководствуется Металлоинвест

Соблюдение применимого законодательства на всех уровнях деятельности, включая антикоррупционное законодательство

Ответственность за воздействие, оказанное на окружающую среду, внедрение ответственных моделей природопользования во всех сферах деятельности

Поддержание взаимовыгодных, этичных и прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и деловыми партнерами

Ведение бизнеса в соответствии с принципами корпоративной этики, обозначенными в Кодексе корпоративной этики

Уважение прав человека, справедливое и достойное отношение ко всем заинтересованным сторонам

Обеспечение информационной безопасности и ответственное обращение с обрабатываемыми данными Компании

Идентификация, оценка рисков в области устойчивого развития и управление ими

Признание климатических рисков, их оценка и принятие мер по снижению углеродного следа

Содействие профессиональному и карьерному росту работников

Поддержание существующих международных стандартов качества продукции

Поддержка социально-экономического развития и местных сообществ в регионах ответственности Компании

Обеспечение информационной прозрачности при подготовке и публикации финансовой и нефинансовой отчетности

Осуществление непрерывных улучшений посредством внедрения новых технологий, инноваций и лучших практик во всех сферах деятельности

Защита здоровья и безопасности работников, забота о здоровье и благополучии местных сообществ в регионах ответственности Компании

Вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах деятельности Компании, в частности ведение конструктивного диалога на этапах расширения или прекращения производительной деятельности, для сохранения баланса интересов

Помимо Политики устойчивого развития в Компании действуют другие внутрикорпоративные документы, регулирующие отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития.

Документы в области устойчивого развития утверждены на уровне генерального директора, регулярно актуализируются и публикуются на сайте Компании, ключевыми из них являются:

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс поставщика
- Антикоррупционная политика Металлоинвеста
- Антикоррупционная политика Управляющей компании
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика в области управления хвостохранилищами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Политика в области закупок
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека
- Политика социальных инвестиций и благотворительности Металлоинвеста
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Экологические требования Металлоинвеста

Более подробная информация о документах, регулирующих отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития Компании, приведена в соответствующих разделах Отчета.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, СТАНДАРТЫ И ИНИЦИАТИВЫ

В своей деятельности Металлоинвест учитывает и ориентируется на требования и рекомендации как российских, так и международных стандартов, норм и инициатив:

- ЦУР ООН[1]
- Принципы Глобального договора ООН
- Международные стандарты раскрытия информации GRI, SASB, TCFD
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации
- Рекомендации Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association)
- «Принципы горнодобывающей промышленности» Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р
- Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р
- Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2022 года № 4260-р

2-12 2-13 2-14 2-24

Компанией приняты во внутренних документах и внедрены обязательства в области ответственного ведения бизнеса, включая соблюдение прав человека, во всей деятельности и деловых отношениях. Металлоинвест регулярно проводит обучение по аспектам устойчивого развития, закрепленным в документах, для сотрудников (деловая этика, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, права человека и др.), а также ведет информационную работу с поставщиками.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления Компании. В Металлоинвесте введена должность заместителя Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. Также при Правлении действует Комитет по устойчивому развитию. Эффективная система управления способствует реализации положений Политики устойчивого развития и согласованию программ, направленных на создание условий для устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

В Компании на постоянной основе действует Социальный совет, в состав которого входят представители профсоюза и руководства. Основной задачей Совета является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики.

[1] ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Органы стратегического управления и контроля

2-12 2-13

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
Утверждает стратегические цели в области устойчивого развития, рассматривает и оценивает достижение результатов по ключевым аспектам ESG и ежегодную отчетность.

Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию
Выработка рекомендаций для Совета директоров в части разработки стратегии и формирования приоритетных направлений развития

Комитет по аудиту
Выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам системы управления рисками

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
Руководство Комитетом по устойчивому развитию, оперативное рассмотрение вопросов, связанных с повесткой устойчивого развития, рассмотрение и утверждение соответствующих внутренних документов

Исполнительные органы

ПРАВЛЕНИЕ

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
Объединение структурных подразделений и проектных менеджеров, занимающихся вопросами устойчивого развития внутри Компании с целью рассмотрения и оперативного решения актуальных экологических и социальных задач

КОМИТЕТЫ:
по рискам; управлению ОТПБиООС[2], развитию и инвестициям; финансовым рискам; урегулированию конфликтов интересов
Рассмотрение отдельных вопросов, относящихся к сфере полномочий комитета

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ
Координация деятельности Компании в области устойчивого развития

ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
Разработка и реализация стратегии и политики в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и благотворительности, корпоративных коммуникаций, формирование внутренних документов, реализация проектов в области устойчивого развития с привлечением других функциональных вертикалей Компании, внедрение современных инструментов и лучших мировых практик в области устойчивого развития

Операционная деятельность

РУКОВОДИТЕЛИ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ
Координация политики и деятельности Компании в области устойчивого развития по вопросам, относящимся к сфере полномочий

ВЕРТИКАЛИ: организационного развития и управления персоналом; ОТПБиООС; стратегического развития; финансов и экономики; коммерческая (снабжение)
Взаимодействие с вертикалью Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, реализация стратегии и проектов в области устойчивого развития, относящихся к сфере полномочий

ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ

- Органы управления и функциональные единицы, прямо ответственные за разработку, внедрение или утверждение стратегии в области устойчивого развития в Компании.
- Органы управления и функциональные единицы, активно вовлеченные в реализацию стратегии в области устойчивого развития.

[2] ОТПБиООС – охрана труда, промышленая безопасность и охрана окружающей среды.

Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах

МЭР-39

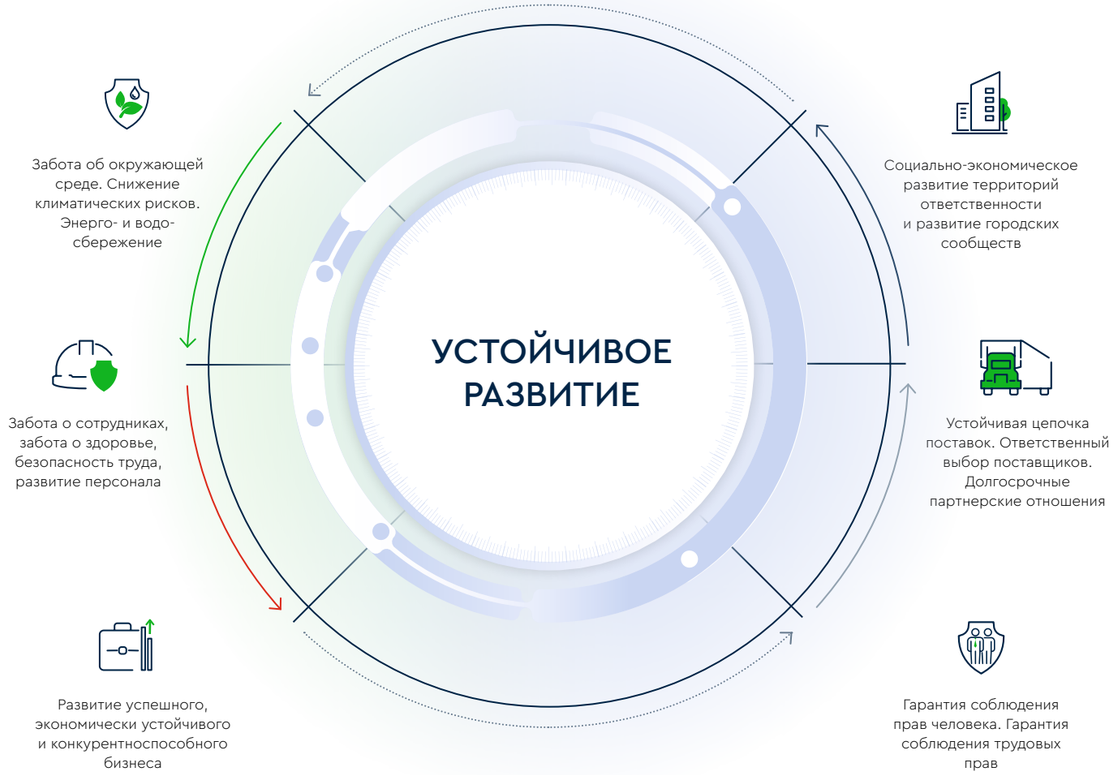
Металлоинвест продолжает работу над совершенствованием практик устойчивого развития в области экологии, климата, заботы о сотрудниках, цифровизации, корпоративного управления и ответственного партнерства, что ежегодно отмечается авторитетными рейтинговыми агентствами и ассоциациями.

Название конкурса/рейтинга	Место
Вектор устойчивого развития (РСПП)	• А
Ответственность и открытость (РСПП)	• А
Рейтинг работодателей РБК	• 1-я группа
Рейтинг работодателей Forbes	• Уровень «Платина» (Сотрудники и общество – Серебро, Экология – Платина, Корпоративное управление – Платина)
Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса	• Уровень AAA+ • Награда «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса»
АК&М: ESG-рейтинги	• Рейтинг социальной эффективности – 1-е место (Черная металлургия) • Рейтинг ответственности перед обществом – 1-е место (Черная металлургия) • Рейтинг углеродного следа – 1-е место (Черная металлургия)
АК&М: рейтинг нефинансовой отчетности	• RESG 1 (92,2 балла) – высший уровень раскрытия информации
Лидеры ответственного бизнеса	• Победитель
Лидеры корпоративной благотворительности	• Высшая категория А+ ежегодного рейтинга • 1-е место в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий» • 1-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» • 2-е место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию волонтерства в России»
Талантливая женщина в современной индустрии 2024	• 1 победительница в номинации «Вдохновленная производством» • 4 финалистки в номинациях «Инноватор года» и «Лидер будущего» • 11 лауреатов в различных номинациях
Дело в людях (ранее People Investor) (Ассоциация менеджеров)	• 2-е место в номинации «Выстраивание отношений с партнерами и клиентами» • 3-е место в номинации «Устойчивый туризм» • 3-е место в номинации «ESG-трансформация»
Чемпионы добрых дел (Ассоциация менеджеров)	• 1-е место в номинации «Гуманитарная помощь» • Награда «За вклад в развитие партнерства»
Всероссийский конкурс РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»	• Победитель в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»
Конкурс «Лучший годовой отчет за 2023 год» RAEX	• 2-е место в номинации «Лучший годовой отчет в области устойчивого развития»
Конкурс годовых отчетов Московской Биржи	• «Серебро» в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» (за Отчет об устойчивом развитии 2023 года)

Стратегия в области устойчивого развития

Устойчивое развитие является стратегическим приоритетом Металлоинвеста и фактором конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе. Мы с большой ответственностью относимся к минимизации своего воздействия на окружающую среду, заботе о своих сотрудниках и жителях регионов нашей деятельности, поддерживаем практики ответственного ведения бизнеса.

Ключевые направления устойчивого развития Компании:



Металлоинвест вносит свой вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН. В рамках стратегии определены фокусные ЦУР ООН, на основе которых сформулированы цели Компании в области охраны окружающей среды, безопасности труда, развития регионах ответственности и заботы о сотрудниках.

По каждой задаче фокусных ЦУР определен план мероприятий с соответствующими КПЭ для ее выполнения, каскадированными до конкретных подразделений Компании.

В соответствии с лучшими мировыми практиками стратегия регулярно пересматривается и дополняется. Активное использование механизмов открытого диалога и взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами[3] позволяют Компании оперативно выявлять аспекты, требующие дополнительного внимания, и внедрять соответствующие мероприятия в рамках своей деятельности.

[3] Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Вклад в достижение ЦУР ООН

В соответствии с подходом к ответственному ведению бизнеса Металлоинвест вносит свой вклад в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Компания входит в Управляющий совет Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» ООН.

Металлоинвест поддерживает ЦУР ООН и регулярно оценивает осуществленный вклад в их достижение.

Металлоинвест признает важность всех 17 ЦУР ООН и занимает проактивную позицию в отношении каждой из них. В зависимости от степени нашего влияния мы выделили 6 фокусных ЦУР ООН и 7 значимых ЦУР.

Процесс приоритизации ЦУР ООН и определения релевантных задач по каждой фокусной ЦУР ООН включал в себя анализ стратегических приоритетов Компании, анализ отраслевой практики и учет мнения заинтересованных сторон. Подробное описание подхода раскрыто в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2024 году[4]

Фокусные ЦУР

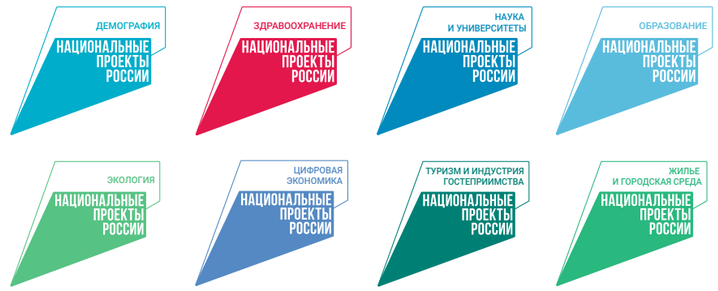
Значимые ЦУР

[4] Подробное описание вклада описано в приложении

Вклад в достижение национальных целей

Металлоинвест активно поддерживает реализацию национальных проектов, вносит значительный вклад в развитие российской металлургии и продвижение национальных приоритетов. Деятельность нашей Компании ориентирована на будущее и направлена на сохранение высокого уровня социальной ответственности.

Инициативы Компании вносят существенный вклад в реализацию восьми национальных проектов[5]:



Планы по развитию системы управления устойчивым развитием

Обновление Политики по устойчивому развитию и актуализация КПЭ	Реализация дорожной карты по достижению фокусных ЦУР	Обучение сотрудников и поставщиков по теме устойчивого развития
Развитие системы корпоративных коммуникаций, направленное на повышение информированности сотрудников о деятельности Компании в области устойчивого развития	Реализация дорожной карты по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике	Ежегодная оценка рисков в области устойчивого развития, а также актуализация мероприятий по их митигации

[5] Подробное описание вклада описано в приложении

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Подходы к взаимодействию 62
Карта заинтересованных сторон 64
Кейсы 2024 года 68
Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами 69

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Подходы к взаимодействию

2-29

МЕТАЛЛОИНВЕСТ СОВЕРШЕНСТВУЕТ ИНСТРУМЕНТЫ И ПОВЫШАЕТ ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА ЕЖЕГОДНОЙ ОСНОВЕ

Мы с большой ответственностью подходим к управлению воздействием, которое оказываем на экономическую, социальную и экологическую сферы. Нам важно поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, на которые деятельность Компании может оказать существенное воздействие.

Подходы и принципы Металлоинвеста в этой области закреплены в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами. Документ отвечает всем современным требованиям к организации работы со стейкхолдерами, основываясь на стандарте AA1000SES, концепции «Принципов Экватора», Руководящих принципах ООН, стандартах Глобальной инициативы по отчетности (GRI), применимых стандартах ISO, рекомендациях и заявлениях международных отраслевых объединений.

Также отдельные аспекты взаимодействия с заинтересованными сторонами формализованы в следующих основных документах и других локальных нормативных актах Компании:

- Политика по правам человека
- Антикоррупционная политика
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Кодекс поставщика

Мы придерживаемся пяти основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами:

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ
общественности о факторах влияния Компании на группы стейкхолдеров

ОТКРЫТОСТЬ
взаимодействия с использованием широкого перечня инструментов коммуникации

СУЩЕСТВЕННОСТЬ
раскрываемой информации с учетом выявленных интересов стейкхолдеров

ПОЛНОТА
предоставляемой информации, отражающая все ее ключевые аспекты

ОПЕРАТИВНОЕ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ
реагирование на существенные запросы стейкхолдеров

Определение групп заинтересованных сторон Компании координируется Департаментом устойчивого развития. Непосредственную работу с каждой из групп заинтересованных сторон ведут ответственные подразделения, в функционале которых закреплены соответствующие обязанности.

Карта заинтересованных сторон

Группа ЗС	Цель взаимодействия	Значимость для ЗС	Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
Акционеры	Выстраивание доверительных отношений с акционерами Компании способствует росту Металлоинвеста в долгосрочной перспективе	• Получение прямого дохода (дивиденды) • Видение перспектив и вектора развития Компании • Устойчивое развитие Компании • Выстраивание отношений с ключевыми заинтересованными сторонами	• Предоставление финансовой и нефинансовой отчетности • Ведение диалога с менеджментом	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками»
Потребители	Взаимодействие с клиентами позволяет нам понимать их потребности, отвечать на запросы и прогнозировать тенденции рынка	• Получение качественного продукта по справедливой цене • Получение послепродажной поддержки и консультаций • Соблюдение сроков поставки • Стабильное развитие рынков сбыта • Деятельность Компании в области устойчивого развития	• Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Проведение приемов, конференций, выставок, участие в профильных мероприятиях и др. • Публикации в СМИ • Работа с потребителями по вопросам качества продукции • Работа с обращениями и претензиями потребителей	Подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с клиентами и поставщиками»
Поставщики и подрядчики, другие участники рынка	Взаимодействие с партнерами направлено на оптимизацию закупочных процедур, повышение прозрачности закупок, вовлечение поставщиков в проекты Компании	• Стабильность, прогнозируемость и объем заказов • Своевременное получение оплаты • Справедливые условия контрактов • Совместная деятельность в области устойчивого развития	• Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Участие в профильных мероприятиях • Организация встреч и презентаций • Проведение обучающих мероприятий • Автоматизация системы закупок • Личный кабинет подрядчика • Конкурс лидеров устойчивой цепочки поставок	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» и «Охрана труда и промышленная безопасность»
Органы власти	Взаимодействие с органами власти важно для оперативного отслеживания изменений регуляторной среды, выявления текущих проблем и поиска решений	• Исполнение законодательства Российской Федерации • Получение налоговых платежей • Вклад Компании в экономику страны/регионов, в том числе за счет создания рабочих мест, поддержки российского бизнеса • Снижение негативного воздействия на окружающую среду • Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков • Содействие социальной стабильности в регионах ответственности	• Организация прямого диалога с органами власти и администрациями городов ответственности • Участие в экспертных мероприятиях и их организация • Участие в профильных комитетах, экспертных группах, советах • Соглашения о социально-экономическом партнерстве • Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах и др.	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Взаимодействие с персоналом и обучение» и в Приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»

Группа ЗС	Цель взаимодействия	Значимость для ЗС	Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	Активный диалог с представителями рынка капитала обеспечивает прозрачность деятельности и помогает улучшить практику отчетности Компании, что создает инвестиционные возможности для дальнейшего развития бизнеса	• Доступность и достоверность информации о деятельности Компании • Соответствие Компании регуляторным требованиям • Отсутствие репутационных рисков сотрудничества • Обеспечение целевых показателей деятельности Компании • Недопущение критического падения выручки, коэффициентов рентабельности, маржинальности и других показателей экономической эффективности • Поддержка кредитоспособности Компании	• Выпуск финансовой и нефинансовой отчетности • Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Публикации в СМИ • Участие в профильных мероприятиях, форумах, конференциях, выставках, круглых столах и др.	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками»
Сотрудники	Мы стремимся вести открытый диалог с сотрудниками для создания атмосферы единства, урегулирования конфликтов при их возникновении, выявления инновационных идей и точек развития бизнеса	• Получение достойной оплаты труда • Социальная защищенность • Возможности роста и самореализации • Благоприятные условия труда • Стабильность Компании как работодателя	• Публикация корпоративных СМИ • Ведение социальных сетей • Работа Горячей линии и ящиков обратной связи • Организация Дней информирования, прямых встреч с руководством • Ведение корпоративного интернет-портала • Внедрение корпоративных мессенджеров • Работа Социального совета • Работа Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека • Мобильное приложение «Обращения по МТР»	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Соблюдение прав человека»
Местные сообщества	Выстраивание отношений с местными сообществами позволяет совместно разрабатывать и реализовывать проекты социально-экономического развития территорий ответственности Компании	• Создание рабочих мест • Вклад в экономическое и социальное развитие региона • Забота об окружающей среде	• Ведение интернет-сайта Компании • Публикации в СМИ и социальных сетях • Наличие офлайн- и онлайн-ящиков жалоб и обращений • Работа Горячей линии • Реализация программы социальных инвестиций «Вместе!» • Проведение встреч с органами власти • Проведение общественных слушаний • Проведение опросов	Подробная информация раскрыта в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Соблюдение прав человека»
Медиа	Компания активно взаимодействует со СМИ для обеспечения высокого качества, своевременности и актуальности информации	• Открытость Компании • Предоставление Компанией достоверной информации • Наличие информационных поводов	• Ведение интернет-сайта Компании • Публикации в социальных сетях • Прямая рассылка информации • Ответы на поступающие запросы • Поддержание прямого диалога через пресс-конференции и пресс-туры	
Бизнес-сообщество	Нам важно развивать партнерство с бизнес-сообществом, поскольку именно в сотрудничестве мы располагаем наибольшими возможностями по разработке инноваций, а также распространению практик ответственного бизнеса на рынке	• Честная конкуренция • Защита и продвижение интересов отрасли • Поддержка совместных проектов • Реализация передовых отраслевых практик	• Участие в профильных мероприятиях • Участие в отраслевых союзах и ассоциациях • Публикации в СМИ и сети Интернет	Подробная информация представлена в Приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»

Кейсы 2024 года

ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО И КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА

Металлоинвест стал первопроходцем на рынке «зеленого» финансирования, первым из российских эмитентов выпустив облигации климатического перехода. Это третий финансовый инструмент Металлоинвеста, связанный с результатами ESG-деятельности.

В 2024 году Компания разместила облигации климатического перехода, спрос на которые превысил предложение. Объем выпуска облигаций составил 10 млрд рублей со сроком обращения 1,5 года. Целью Металлоинвеста является сокращение удельных выбросов парниковых газов на 0,1–2% к 2025 году по сравнению с 2023 годом.

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

В 2024 году Металлоинвест принял участие в рабочем совещании Центрально-Черноземного межрегионального управления Росприроднадзора, которое было проведено с природопользователями Белгородской, Воронежской, Курской, Липецкой и Тамбовской областей. В рамках совещания обсуждались темы получения комплексных экологических разрешений (КЭР) и повышения качества рассмотрения предоставляемых материалов, которые включены в состав заявок на их получение.

До 2026 года Металлоинвест планирует направить около 5 млрд рублей на реализацию 57 мероприятий с прямым экологическим эффектом на ОЭМК, МГОКе и ЛГОКе. Результатом принятых мер станет сокращение объемов образования вскрыши, уменьшение количества выбросов в атмосферу, уменьшение на ЛГОКе и полное исключение на ОЭМК и МГОКе сбросов отходов в воду, переработка всех технологических отходов ОЭМК.

БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

В 2024 году представители Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН», Национального Альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития посетили города ответственности Металлоинвеста. Гости ознакомились с реализованными благодаря Компании проектами и посетили комбинаты.

Представители администраций городов, Металлоинвеста и эксперты приняли участие в стратегических сессиях, посвященных Индексу качества жизни (далее – Индекс) и разработке инициатив по повышению позиций городов в Индексе.

В 2024 году специалисты ESG-Альянса оценили 120 городов России, в которых расположены предприятия участников, по 70 ключевым индикаторам качества жизни. В Индекс включены города Металлоинвеста: Железногорск, Старый Оскол и Губкин.

Индекс представляет собой аналитический инструмент оценки привлекательности городов для жизни и работы. Городским властям и крупному бизнесу он дает ориентиры для развития и помогает определить приоритетные направления новых социальных инвестиций.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Ежегодно Металлоинвест проделывает большую работу, чтобы внедрять принципы устойчивого развития в процесс закупок и работу с подрядчиками.

В октябре 2024 года впервые был опубликован Отчет об устойчивых цепочках поставок Компании за 2023 год. В нем даны рекомендации по процессу прохождения успешной аккредитации по устойчивому развитию, описаны подходы к выбору контрагентов Металлоинвеста, опубликованы итоги работы в области формирования устойчивых цепочек поставок.

В 2024 году также проводилось активное внедрение личных кабинетов подрядчиков и поставщиков. Подрядчики получили возможность проходить обучение по охране труда и промышленной безопасности в формате дистанционных курсов в своем личном кабинете. В функционал личного кабинета поставщиков включена возможность обмена информацией об исполнении открытых заказов на поставку.

Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами

- Актуализация карты заинтересованных сторон
- Расширение взаимодействия с бизнес-сообществом на базе международных и национальных общественных объединений
- Развитие экологической ответственности партнеров
- Реализация плана мероприятий по повышению вовлеченности сотрудников
- Реализация соглашений о социально-экономическом партнерстве
- Расширение функционала личных кабинетов поставщиков и подрядчиков в целях повышения эффективности закупок и практик ОТиПБ
- Реализация и дальнейшая актуализация плана обучения поставщиков в области устойчивого развития

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

0

РЕАЛИЗОВАННЫХ РИСКОВ
В ОБЛАСТИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

Подходы к обеспечению соблюдения прав человека 73

Оценка рисков в области прав человека 78

Деятельность Компании в области соблюдения прав человека 79

Обучение и повышение осведомленности о правах человека 80

Планы по развитию системы соблюдения прав человека 81

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

3-3 2-23 2-24 2-25 2-29 407-1 408-1 409-1 14.14 14.18 14.19 14.20 14.21

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Запущен электронный курс для сотрудников «Права человека»
- Проведено анкетирование уровня информированности сотрудников по правам человека
- Произведена оценка работы Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях
- Организован учебный вебинар по правам человека для поставщиков

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

0

РЕАЛИЗОВАННЫХ РИСКОВ В ОБЛАСТИ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

92%

СОТРУДНИКОВ ОТМЕТИЛИ ВАЖНОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

97%

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ КУРС «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

92%

ПОКАЗАТЕЛЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КУРСОМ «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

ТРЕТЬЕ МЕСТО В НОМИНАЦИИ «ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ» ЗА ПРОЕКТ «ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ» XVII ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ «ДЕЛО В ЛЮДЯХ: КОМПАНИИ, ИНВЕСТИРУЮЩИЕ В БУДУЩЕЕ»

6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

32

ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ К УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Подходы к обеспечению соблюдения прав человека

3-3 2-23 2-25 2-29 14.14 14.18 14.19 14.20 14.21

Соблюдение прав человека является важной частью системы ценностей Металлоинвеста. Комплексный подход Металлоинвеста включает оценку рисков нарушения прав человека, недопущение любой дискриминации, постоянное развитие системы внутренних коммуникаций, привлечение сотрудников в социально значимые проекты и программы как внутри Компании, так и в регионах деятельности, а также трансляцию принципов ответственного ведения бизнеса по всей цепочке поставок.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Металлоинвест внедряет в свою деятельность и стратегию декларированные на международном уровне права человека, выступает за ликвидацию всех форм принудительного, обязательного и детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости, а также нетерпимости на основе гендерной, национальной или религиозной принадлежности.

Комплексный подход Металлоинвеста к соблюдению прав человека охватывает все сферы деятельности Компании, где существуют риски нарушения этих прав:

- Взаимодействие с персоналом
- Взаимодействие с местными сообществами
- Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

В Металлоинвесте действует ключевой документ в этой области – Политика по правам человека Металлоинвеста.

Ее главные цели – формирование единого подхода к обеспечению прав и свобод человека внутри Компании, управлению рисками в области прав человека и продвижение на корпоративном уровне ответственного подхода к этому аспекту с учетом специфики деятельности бизнеса.

Стандарты Компании в области прав человека базируются на ключевых международных и национальных нормативно-правовых актах.

СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

МЕЖДУНАРОДНЫЕ

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Декларация международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда

НАЦИОНАЛЬНЫЕ

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЕ

- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Политика устойчивого развития
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика социальных инвестиций и благотворительности Металлоинвеста

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Мы определили следующие ключевые обязательства, которые стремимся соблюдать на всех этапах деятельности Компании.

Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения, благоприятных условий труда, поддержка здоровья и социальное обеспечение	• Достойная оплата труда всех работников Компании и надлежащее социальное обеспечение • Соблюдение норм честной и добросовестной конкуренции и противодействие монополизации и коррупции • Первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда, снижение воздействия производственных факторов на работников, создание безопасных и благоприятных рабочих условий для подрядчиков
Обеспечение благоприятной окружающей среды	• Учет рисков негативного воздействия на местные сообщества в результате деятельности Компании • Уважение права на благоприятную окружающую среду, снижение негативного экологического воздействия в регионах деятельности • Уважение права на доступ к природным ресурсам и совместное пользование экосистемными услугами • Учет мнений заинтересованных сторон, включая местные сообщества, по экологическим проектам
Обеспечение свободного диалога с заинтересованными сторонами	• Поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами, учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию подходов к обеспечению соблюдения прав человека • Информирование о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека
Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей	• Обеспечение разнообразия в структурах управления Компании, в том числе отбор кандидатов на руководящие должности исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, с соблюдением принципов гендерного разнообразия • Обеспечение равных возможностей кандидатов вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик • Обеспечение возможности трудоустройства для лиц с ограниченными возможностями • Обеспечение возможности трудоустройства для жителей регионов деятельности Компании (в приоритете)

Требования Металлоинвеста к поставщикам и подрядчикам реализуются в рамках как контрактной документации (трудовые права), так и обязательной ESG-аккредитации, где правам человека посвящен блок вопросов о наличии у поставщиков:

- Обязательств соблюдать права человека
- Механизмов подачи и рассмотрения жалоб
- Правил обращения со всеми работниками на основе равенства, с соблюдением прав человека и принципа недопустимости дискриминации на рабочем месте

МЕТАЛЛОИНВЕСТ НЕ ПРИЕМЛЕТ ДИСКРИМИНАЦИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОЖИДАЕТ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ОТ СВОИХ ПОСТАВЩИКОВ

Недопущение дискриминации	Металлоинвест запрещает любые виды дискриминации при подборе и найме персонала, в процессе трудовой деятельности и профессионального роста сотрудников. Компания поддерживает равенство прав и свобод человека в отношении всех групп заинтересованных сторон независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и требует аналогичного подхода от своих партнеров. У всех сотрудников и поставщиков Компании есть право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, которое не подвергается существенным рискам.
Обеспечение гендерного равенства	Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Наша цель – обеспечивать реализацию равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации. Значимость вопросов инклюзии и разнообразия отмечена в рамках корпоративной Политики по найму. В документе закреплены принципы предоставления равных возможностей в процессе подбора персонала. Политика по правам человека содержит обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции.
Недопущение использования детского и принудительного труда	Мы соблюдаем принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении недопустимости детского и принудительного труда. Компания имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров, поставщиков и подрядчиков. Существенный риск использования детского, принудительного или обязательного труда отсутствует для всех сотрудников и поставщиков Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Реализация вопросов соблюдения прав человека и мониторинг соблюдения положений Политики по правам человека в Металлоинвесте координируются заместителем генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям.

В Металлоинвесте действует трехуровневая структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека, что обеспечивает эффективную систему коммуникаций внутри Компании и минимизацию соответствующих рисков.

В Компании сформированы Комитеты по корпоративной этике и правам человека, в задачи которых на каждом предприятии Металлоинвеста входит оперативное рассмотрение локальных вопросов и обращений, а в задачи соответствующего Комитета на уровне Управляющей компании – более сложных и комплексных случаев.

Значимым шагом 2023 года стало внедрение института Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. В 2024 году в Компании 6 человек исполняли обязанности Уполномоченного (на каждом предприятии действовало по 2 человека). Нам важно поддерживать атмосферу безопасности и доверия на предприятиях, каждый сотрудник теперь может обратиться за советом, консультацией и поддержкой по волнующим его темам к доверенным по правам человека. В рамках данного механизма Уполномоченные получили 32 обращения. Самые распространенные вопросы, с которыми обращались сотрудники, относились к неэтичному поведению, кадровым решениям, оплате труда и промышленной безопасности.

В 2024 году проведено обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека по управлению конфликтами. По запросу Уполномоченных совместно с начальником управления психодиагностики Управляющей компании мы организуем совместные встречи, в рамках которых разбираются сложные этические ситуации, поступающие для рассмотрения Уполномоченными, и формируются решения по выстраиванию эффективной коммуникации.

В соответствии с графиком в 2024 году Уполномоченные по правам человека и корпоративной этике провели встречи в 33 структурных подразделениях, во время которых информировали работников о действующих в Компании Политике по правам человека и Кодексе корпоративной этике, а также рассказали о методах разрешения этических конфликтов и корпоративных каналах обратной связи.

В 2024 году была разработана и апробирована методика оценки деятельности Уполномоченных. В оценке приняли участие члены Комитетов по корпоративной этике и правам человека и работники, подавшие обращения к Уполномоченным. Оценка проводилась в формате анонимного электронного опроса, результаты которого были представлены на заседаниях Комитетов по итогам 2024 года.

Комитетам было предложено ответить на шесть вопросов, среди которых приверженность Уполномоченного принципам Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека, выполнение им задач и обязанностей, закрепленных в Положении об Уполномоченных, соблюдение процедур заседаний Комитета. Оценка от обратившихся отражала качество работы над вопросами, с которыми они пришли к Уполномоченным: было ли найдено решение и предоставлена обратная связь, задал ли Уполномоченный все необходимые вопросы.

Структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека

Комитеты по корпоративной этике и правам человека Управляющей компании и УО	Работа Комитетов по этике и правам человека предполагает индивидуальное рассмотрение и оценку репутационных рисков для Компании при выявлении нарушений Политики по правам человека. При этом соблюдается баланс интересов Компании и работника при урегулировании конфликтной ситуации. Задачи Комитетов: • Рассмотрение и разрешение сложных этических ситуаций и выработка коллегиальных решений по таким ситуациям • Организация мероприятий по профилактике нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека • Участие в формировании и совершенствовании корпоративной культуры • Разработка рекомендаций по внесению изменений в регламенты функционирования системы корпоративной этики и прав человека, политики и процедуры Компании по результатам рассмотрения сложных этических ситуаций и нарушений Политики по правам человека, а также на основе анализа условий, которые их повлекли
Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека УО	На каждом предприятии Компании выбрано 2 Уполномоченных, в круг задач которых входит: • Обеспечение понимания работниками норм и правил, описанных в Кодексе и Политике • Консультирование работников по вопросам, касающимся положений Кодекса и Политики • Организация мероприятий по профилактике и разрешению этических конфликтов и ситуаций нарушения прав человека • Содействие эффективному функционированию корпоративной культуры, основанной на уважении к требованиям Кодекса и их неукоснительном соблюдении • Информирование работников о своей деятельности посредством корпоративных каналов коммуникаций
Сотрудники	Сотрудники вправе сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений через Горячую линию или Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека

В соответствии с принятым в Металлоинвесте подходом работник получает защиту от применения мер ответственности в связи с сообщением о нарушении Политики по правам человека, а сведения о нарушении приобретают статус конфиденциальных. Также Компания предоставляет различные онлайн- и офлайн-каналы связи, включая Горячую линию, для прочих заинтересованных сторон, по которым они могут направить жалобу на нарушения прав человека, связанные с деятельностью Металлоинвеста.

В 2024 году информации о существенных нарушениях не поступало.

Подробнее о Горячей линии см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».

Оценка рисков в области прав человека

2–24 407–1 408–1 409–1 14.18 14.19 14.20

Оценка рисков нарушения прав человека (далее – «риски прав человека» или «РПЧ») рассматривается Компанией как необходимая часть должной заботы о соблюдении прав человека. С 2022 года Металлоинвест проводит такую оценку не реже одного раза в три года согласно Методике оценки рисков прав человека Металлоинвеста.

Процесс оценки рисков прав человека включает семь этапов:

1. Определение ситуации (контекста)
2. Выявление РПЧ
3. Анализ РПЧ, связанных с деятельностью Компании
4. Анализ РПЧ, связанных с деятельностью деловых партнеров Компании
5. Разработка мероприятий по реагированию на РПЧ
6. Отчетность об оценке РПЧ
7. Мониторинг РПЧ

По результатам проведенной в 2022 году оценки в Компании определено 44 риска прав человека, из которых 10 – наиболее актуальные. В ходе оценки также определены наиболее подверженные рискам нарушения прав человека группы заинтересованных сторон: сотрудники, местные сообщества (в частности, жители регионов деятельности), деловые партнеры.

К реализации рисков может привести деятельность, нарушающая следующие права:

Права человека	Деятельность, нарушающая права человека
Право на жизнь **Право на здоровье**	• Недостаточное развитие культуры ОТиПБ • Ограниченность ресурсов для устранения рисков • Недостаток автоматизации функции ОТиПБ
Право не подвергаться рабству или принудительному труду	• Нарушение трудового законодательства
Право на неприкосновенность частной жизни	• Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников • Неправомерное распространение сведений, порочащих честь или достоинство
Право на защиту ребенка	• Непредоставление работникам больничных и льгот • Дискриминация на рабочем месте / при приеме на работу
Право на социальное обеспечение	• Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
Право на справедливые и благоприятные условия труда	• Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности) • Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.) • Дискриминация на рабочем месте • Несправедливое вознаграждение за труд
Право создавать профсоюзы	• Запрет на вступление в профсоюз
Право на надлежащие условия жизни	• Создание необходимости расселения в регионе ответственности • Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах ответственности • Снижение вклада Компании в развитие регионов ответственности
Право на благоприятную экологию	• Загрязнение воздуха, водных объектов, почв • Изменение законодательства в сфере экологии • Рост экологических требований и обязательств • «Углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ **НЕ ДОПУЩЕНО НИ ОДНОГО НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Деятельность Компании в области соблюдения прав человека

2–24 2–25

В 2024 году Металлоинвест продолжил реализацию мероприятий по минимизации рисков, связанных с соблюдением прав человека, а также предполагает принятие аналогичных мер от поставщиков и подрядчиков.

Ключевые направления деятельности Компании по соблюдению и защите прав человека в 2024 году

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОГО И ДОСТОЙНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- Поддержание конкурентоспособной заработной платы
- Разработка новых программ премирования за высокую производительность и эффективность

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

- Обеспечение соблюдения требований ОТиПБ в Компании и по всей цепочке поставок
- Внедрение комплекса мер по улучшению условий труда сотрудников
- Разработка программы повышения культуры производства

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ И МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

- Развитие системы управления здоровьем сотрудников, в том числе реализация профилактических мероприятий и скрининговых программ
- Обеспечение права на санаторно-курортное лечение для сотрудников
- Поддержка системы здравоохранения в регионах ответственности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАВЕНСТВА ПРАВ И СВОБОД, СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- Реализация программы по трудоустройству людей с инвалидностью
- Организация прозрачного и объективного процесса по подбору персонала
- Развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СВОБОДНОГО ДИАЛОГА С СОТРУДНИКАМИ И ДРУГИМИ ЗС

- Развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом
- Выпуск материалов в рамках коммуникационной программы, посвященной правам человека и корпоративной этике, на ежеквартальной основе
- Реализация политики Информационной безопасности
- Развитие Горячей линии, включая обновление соответствующего Положения о Горячей линии
- Реализация программ Первичной профсоюзной организации
- Деятельность Социального совета
- Посещение Уполномоченными цехов на предприятиях

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

- Формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд
- Комплексный вклад во всестороннее развитие территорий ответственности за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ
- Реализация программ корпоративного волонтерства
- Адресная помощь

НЕДОПУЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

- Запрет на использование детского и принудительного труда

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Реализация Экологической программы
- Внедрение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков
- Вклад в развитие благоприятной городской среды в регионах ответственности
- Реализация проекта «Зеленый мир»
- Проведение общественных слушаний в рамках процедуры ОВОС

Обучение и повышение осведомленности о правах человека

Повышение осведомленности сотрудников и деловых партнеров – ключевая задача в рамках комплексной работы по правам человека. Подход Компании включает:

Обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека, включая информирование о лучших практиках работы, разрешении конфликтных ситуаций и др.

Встречи коллективов с Уполномоченными по корпоративной этике и правам человека, информирование сотрудников о наличии механизмов коммуникации и возможных вопросов для обращения

Публикации практических кейсов в корпоративных СМИ

Вебинары и электронные курсы для сотрудников и подрядчиков

В 2024 году был запущен электронный курс по правам человека. Курс призван ознакомить сотрудников с основными правами человека, системой работы по направлению прав человека в Компании – Комитета по корпоративной этике и правам человека, Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека, Горячей линии.

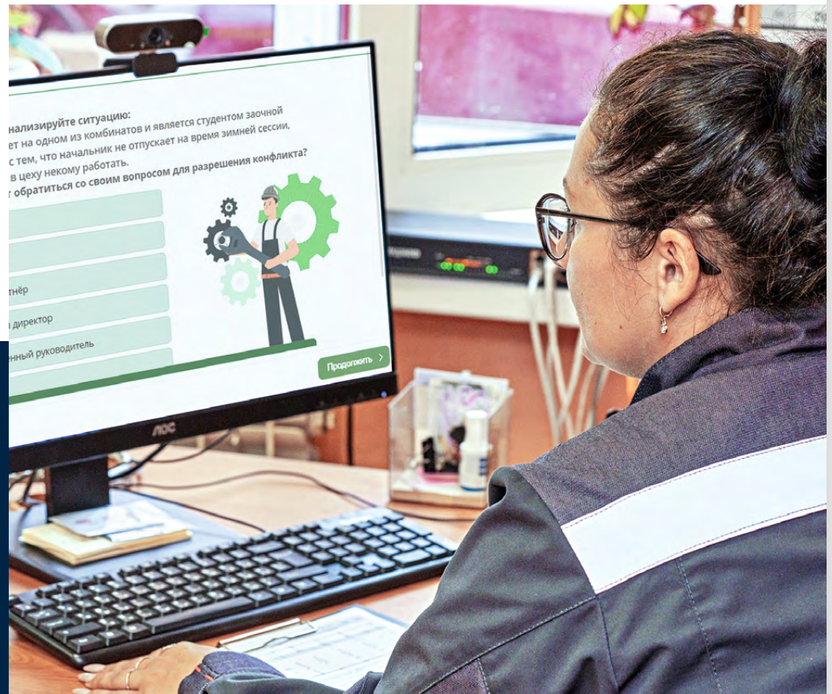
В основе курса лежат практические кейсы, взятые из обращений на Горячую линию и к Уполномоченным. Сотрудникам предлагаются варианты, как действовать при возникновении конфликтной ситуации.

Курс является обязательным для прохождения.

Курс получил высокую оценку со стороны сотрудников. Среди тех, кто принял участие в опросе по результатам курса, более 70% отметили, что его структура выстроена логично, навигация понятна, а материалы актуальны и пригодятся на практике.

86% опрошенных готовы порекомендовать курс для прохождения коллегам, а процент удовлетворенности обучением составил 92%.

Также мы стремимся делиться своей экспертизой с поставщиками и подрядчиками, распространяя практики ответственного ведения бизнеса по цепочке создания стоимости. В 2024 году в рамках онлайн-вебинара мы осветили наши подходы в области соблюдения прав человека, рассказали про форматы работы с обращениями от заинтересованных сторон, а также обсудили с поставщиками важные аспекты соблюдения трудовых прав сотрудников.



97%
СОТРУДНИКОВ
ПРОШЛИ КУРС
«ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»

Для оценки результативности работы по данному направлению, начиная с 2023 года мы внедрили ежегодное анкетирование уровня информированности сотрудников по правам человека. По результатам отчетного года опрос был пройден 2 151 сотрудником.

Согласно опросу, 92% респондентов отметили значимость соблюдения прав человека в Компании. Уровень информированности сотрудников о Политике по правам человека вырос на 12%, о Кодексе корпоративной этики и деятельности Уполномоченных – на 6%. В 2024 году на 12% больше респондентов отметили, что должны сами нести ответственность за соблюдение своих прав.

Это соответствует подходу к управлению конфликтами, который мы транслируем: обращаться на Горячую линию или к Уполномоченному необходимо тогда, когда другие инструменты для их решения были исчерпаны.

Планы по развитию системы соблюдения прав человека

Актуализация Плана («дорожной карты») по совершенствованию процедур защиты прав человека и корпоративной этики

Дальнейшее развитие и сопровождение работы Комитетов по корпоративной этике и правам человека и обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека

Проведение переоценки рисков в области прав человека

Проведение внешней независимой оценки зрелости Компании в области соблюдения прав человека

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

100%

СОТРУДНИКОВ
КОМПАНИИ ПРОШЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

0

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ
СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ ИЛИ ОТ ИМЕНИ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Система управления вопросами этики и противодействия коррупции 85

Предупреждение и противодействие коррупции 89

Выявление и урегулирование конфликтов интересов 92

Обучение и информирование 93

Горячая линия 95

Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции 97

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

3-3 | 2-15 | 2-24 | 2-26 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 14.22 | МЭР-43

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Пройден второй надзорный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению»
- Принят локальный нормативный акт «Управление изменениями системы менеджмента противодействия коррупции»
- Продолжен процесс автоматизации Горячей линии с использованием российского программного обеспечения
- Разработаны и направлены руководителям коммерческой вертикали Компании информационные материалы по антикоррупционным требованиям, предъявляемым к подаркам, для обучения подчиненных работников

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

6

ПОДТВЕРЖДЕННЫХ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ. ОБО ВСЕХ ФАКТАХ СООБЩЕНО В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ, СУДАМИ В ОТНОШЕНИИ ВИНОВНЫХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ВЫНЕСЕНЫ ОБВИНИТЕЛЬНЫЕ ПРИГОВОРЫ

0

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ ИЛИ ОТ ИМЕНИ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

AAA+

НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА (ПЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД)

100%

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОШЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

КОМПАНИЯ УДОСТОЕНА СПЕЦИАЛЬНОЙ НАГРАДЫ РСПП **«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА – 2024»**

ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ

100%

ВЫЯВЛЕННЫХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ (УРЕГУЛИРОВАНЫ ИЛИ ЛОКАЛИЗОВАНЫ КОНТРОЛЬНЫМИ ПРОЦЕДУРАМИ)

Система управления вопросами этики и противодействия коррупции

3-3 | 14.22

ДЕЙСТВУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КОМПАНИИ

Металлоинвест неукоснительно следует принципам честности, открытости и прозрачности, а также придерживается безусловного исполнения требований законодательства и полного неприятия коррупции в любых проявлениях.

Правила деловой этики распространяются на отношения с коллегами и деловыми партнерами.

Мы уверены, что этичное ведение бизнеса способствует повышению устойчивости, совершенствованию корпоративной культуры и улучшению репутации Компании. Выстраивание основанных на принципах деловой этики долгосрочных взаимоотношений является важнейшим фактором укрепления доверия к Металлоинвесту со стороны деловых партнеров, общества и других заинтересованных сторон.

Компания продолжает совершенствовать корпоративную нормативную базу, которая регулирует вопросы этики и противодействия коррупции и включает следующие документы:

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика Металлоинвеста
- Антикоррупционная политика Управляющей компании и антикоррупционные политики каждого управляемого общества
- Положение о конфликте интересов
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Положение о Горячей линии
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Регламент проверки юридических лиц
- Положение по взаимодействию с органами государственной власти
- Антикоррупционные требования
- Процедура «Проведение оценок системы менеджмента по противодействию коррупции»
- Процедура «Управление документацией систем менеджмента противодействия коррупции»
- Процедура «Антикоррупционный мониторинг»
- Процедура «Управление несоответствиями и корректирующими действиями в системе менеджмента противодействия коррупции»
- Глоссарий системы менеджмента противодействия коррупции

Действующий Кодекс поведения работников Металлоинвеста в цифровой среде регламентирует общекорпоративные правила общения и раскрытия информации сотрудниками Компании, а также направлен на снижение угроз для деловой репутации при ведении коммуникаций в цифровой среде. Департамент корпоративных коммуникаций и подразделения информационной безопасности Компании осуществляют деятельность по мониторингу соблюдения Кодекса.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики регулирует нравственно-этические аспекты взаимоотношений внутри Компании, а также описывает требования и ожидания относительно этичного ведения бизнеса при взаимодействии с внешними сторонами. В нем изложены ключевые принципы и подходы Металлоинвеста в сфере деловой этики, прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Кодексе закреплены ключевые ценности Компании: забота, качество, развитие и партнерство. Их главная цель – сохранение взаимопонимания, выстраивание эффективной командной работы и продуктивного рабочего взаимодействия между сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, включая партнеров, поставщиков, клиентов, представителей власти и местного сообщества. Отдельный раздел Кодекса посвящен взаимоуважению и заботе о людях и нацелен на обеспечение комфортных условий и атмосферы для работы в Компании.

Положения Кодекса обязательны для исполнения всеми сотрудниками Металлоинвеста. Мы ожидаем, что деловые партнеры, а также представители местных сообществ и иных стейкхолдеров присоединятся к положениям Кодекса и возьмут на себя обязательства по их исполнению.

При аккредитации контрагенты предоставляют информацию о соблюдении трудового законодательства и прав человека, следовании принципам честной конкуренции, механизмах противодействия коррупции, бережном отношении к окружающей среде и уровне обеспечения безопасности на производстве, а также об открытости при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика Металлоинвеста разработана на основе российского и международного законодательства с учетом рекомендаций[1] Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Она устанавливает принципы, цели и задачи, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, закрепляет роли Совета директоров и Комитета по аудиту, а также независимость работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

Политика учитывает требования стандартов ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования с руководством по применению» и ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления. Требования с руководством для использования» и служит основой для разработки регламентирующих и методических документов предприятий Металлоинвеста в области противодействия коррупции.

[1] Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках Антикоррупционной политики

ЗАКОННОСТЬ

Металлоинвест отслеживает все изменения российского законодательства в области противодействия коррупции и наряду с лучшими мировыми практиками внедряет применимые нормы в свою комплаенс-систему

ОТКАЗ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Сотрудникам, добросовестно сообщившим о коррупционных правонарушениях, гарантируется защита от санкций

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Для эффективной работы по предотвращению нарушений и их профилактике, соответствия нормам деловой этики Компания использует мониторинг, оценку и анализ коррупционных рисков

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Неукоснительное следование требованиям антикоррупционного законодательства и корпоративных регламентирующих документов является обязательным для всех сотрудников

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РУКОВОДСТВА («ТОН СВЕРХУ»)

Руководство Компании подает пример поведения, отвечающего требованиям деловой этики и культуры нетерпимости к коррупции

НУЛЕВАЯ ТОЛЕРАНТНОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Металлоинвест не приемлет коррупционные проявления в любой форме и с любыми целями как внутри Компании, так и при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями (их представителями) и иными лицами

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Металлоинвест проводит комплекс мероприятий, нацеленных на снижение коррупционных рисков, перенимая лучший международный опыт в этой области

НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ

Вне зависимости от должности, стажа работы и иных обстоятельств несоблюдение антикоррупционных норм и требований обязательно приведет к различного рода взысканиям и дисциплинарным санкциям – вплоть до увольнения

ПРИОРИТЕТ ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР

Металлоинвест является сторонником профилактики нарушений установленных норм и требований

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания тщательно выбирает партнеров. Мы не взаимодействуем с теми из них, кто был уличен в коррупционных проявлениях, и разрываем отношения даже в случае, если это экономически невыгодно Компании

ПУБЛИЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

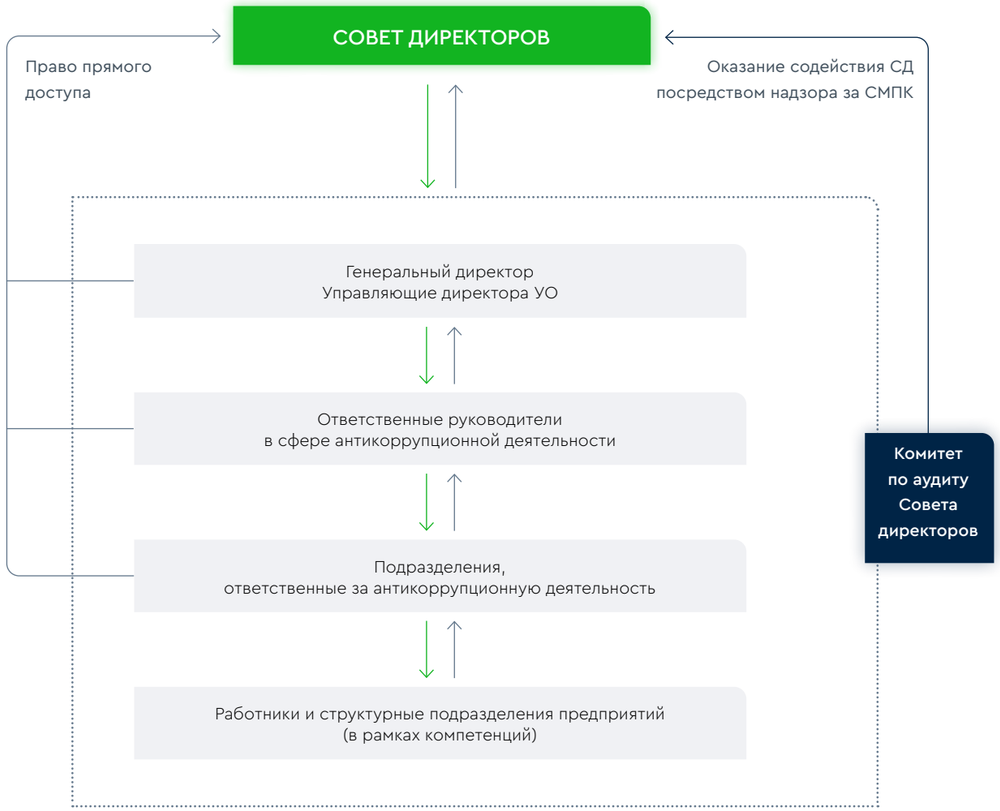
Металлоинвест распространяет свой опыт недопущения коррупции на партнеров, стимулируя их к этичным практикам ведения бизнеса

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

2–24

Для реализации мер и процедур Антикоррупционной политики в Компании выстроена система менеджмента противодействия коррупции (далее – СМПК), определены руководители и ответственные подразделения.

Функции управляющего органа СМПК выполняет Совет директоров, которому оказывает содействие Комитет по аудиту, осуществляя надзор за надежностью и эффективностью системы противодействия коррупции. В частности, Комитет по аудиту не реже одного раза в полугодие рассматривает реализовавшиеся коррупционные риски, текущие и итоговые результаты системы менеджмента, осуществляет контроль соблюдения риск-аппетита «Антикоррупционный комплаенс».



Предупреждение и противодействие коррупции

МЭР-43

КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, поэтому мы стремимся не допускать случаев коррупции, постоянно совершенствуя систему управления в этой области. На всех предприятиях Компании действует принцип нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции.

Компания «Металлоинвест» присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП в 2018 году.

Металлоинвест не осуществляет стимулирующих платежей (в том числе для упрощения административных, бюрократических и любых других формальностей) и не предоставляет органам власти и публичным должностным лицам денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды, не предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Деятельность Компании основывается на принципах нулевой толерантности к коррупции, что выражается в следующих факторах:

- Отсутствие риск-аппетита к коррупционным рискам
- Реагирование на все предполагаемые факты коррупции и их дальнейшее расследование вне зависимости от суммы ущерба или полученной выгоды
- Взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с применимым законодательством
- Привлечение всех виновных лиц к предусмотренной применимым законодательством ответственности
- Судебная защита нарушенных прав в соответствии с применимым законодательством

В 2024 году Компания провела ежегодную самооценку системы менеджмента противодействия коррупции в соответствии с требованиями ISO 37001:2016 и локальных нормативных актов. В рамках самооценки мы осуществляем актуализацию реестра коррупционных рисков при непосредственном взаимодействии с владельцами всех коррупционно-опасных бизнес-процессов. Кроме этого, по результатам самооценки предприятия Металлоинвеста принимают корректирующие меры в бизнес-процессах, внутри которых выявлены несоответствия и зоны для улучшения.

ВЫСОКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАШЕЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ **НУЛЕВЫМ УРОВНЕМ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

AAA+

ПЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

В 2024 году Компании вновь был присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – AAA+. Эта оценка свидетельствует об особом внимании руководства Металлоинвеста к вопросам антикоррупционной политики и высоком уровне организации работы по предупреждению коррупции.

Металлоинвест стал обладателем почетной награды «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса», получив максимальный класс рейтинга во всех пяти рейтингах с 2020 по 2024 год.

МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

205-3 14.22

В 2024 году четыре компании были включены в перечень недобросовестных поставщиков в связи с признаками коррупционных проявлений.

В Компании реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- Внедрение стандартов поведения работников
- Идентификация и анализ коррупционных рисков
- Разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов в области противодействия коррупции
- Антикоррупционная экспертиза
- Антикоррупционный контроль закупок и продаж
- Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с контрагентами
- Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
- Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
- Отказ от политической деятельности
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
- Урегулирование конфликта интересов
- Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
- Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией
- Обеспечение разрешения обращений о фактах коррупции
- Проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц
- Организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования
- Учет и отчетность
- Формирование основ антикоррупционного поведения работников
- Антикоррупционный мониторинг

В отчетном периоде продолжена антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА предприятий Металлоинвеста, которая призвана устранить предпосылки коррупционной деятельности. В ходе экспертизы рассмотрено 7 452 проекта документов.

205-1

В 2024 году Металлоинвест прошел второй надзорный аудит на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению».

Компания оценивает наличие сертификата как значимое достижение, которое свидетельствует об успешной реализации антикоррупционной политики в Компании и о высокой оценке наших усилий независимыми экспертами.

В 2024 году мы ввели локальный нормативный акт (Процедура) «Управление изменениями системы менеджмента противодействия коррупции», который стал важным документом в области внутреннего контроля.

НЕПРЕРЫВНО СОВЕРШЕНСТВУЯ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВА, **МЕТАЛЛОИНВЕСТ РУКОВОДСТВУЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО НАЦИОНАЛЬНЫМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ, НО ТАКЖЕ ИЗУЧАЕТ И ПРИМЕНЯЕТ ЛУЧШИЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРАКТИКИ**

АКТУАЛИЗАЦИЯ РЕЕСТРА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

В 2024 году мы продолжили актуализацию Реестра коррупционных рисков.

Своевременная идентификация и оценка рисков, связанных с коррупцией, – необходимое условие для эффективного предупреждения случаев коррупционного поведения. Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отчетном году во всех структурных подразделениях Компании (Управляющая компания, ЛГОК, МГОК и ОЭМК).

Всего Реестр коррупционных рисков содержит описание 162 коррупционных рисков в 25 бизнес-процессах.

Существенных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было. Все идентифицированные коррупционные риски минимизированы внедренными контрольными процедурами.

В 2024 году начата апробация количественной оценки коррупционных рисков. Совместно с вертикалью Директора по управлению рисками и внутреннему контролю разработан проект паспорта коррупционных рисков структурных подразделений и подготовлена скоринговая модель, предназначенная для оценки влияния риска коррупции на цели структурных подразделений.

В КОМПАНИИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ **ОРГАНИЗОВАНО ИЗУЧЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, РАЗРАБОТАНА МЕТОДИКА ПО ОЦЕНКЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ РИСКОВ**

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Антикоррупционные требования включены во все типовые формы трудовых договоров, а также в Правила внутреннего трудового распорядка Компании. Сотрудники и партнеры Металлоинвеста обязаны следовать положениям Антикоррупционной политики. Дополнительно персонал Компании в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративной этики и Положением о конфликте интересов. В этих документах сформулированы правила работы: неукоснительное соблюдение законодательства, честная конкуренция и профессионализм.

Все сотрудники Компании в обязательном порядке проходят ознакомление с корпоративными политиками и нормативными актами в области противодействия коррупции. Мониторинг данного процесса осуществляют подразделения безопасности.

Во все договоры с подрядчиками и поставщиками включаются антикоррупционные оговорки, вменяющие контрагенту в обязанность ознакомиться с ЛНА Металлоинвеста о противодействии коррупции и принять их условия. Для удобства контрагентов и партнеров на корпоративном сайте Металлоинвеста размещен обучающий видеоролик по антикоррупционной политике Компании. Все перечисленные меры обеспечили 100%-й охват партнеров.

100%

СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЕРОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ПРОИНФОРМИРОВАНЫ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ

Выявление и урегулирование конфликтов интересов

2–15

Основным документом, регламентирующим выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, является Положение о конфликте интересов.

Положение регулирует вопросы, которые связаны с возникновением противоречий, способных привести к нарушению прав и законных интересов и причинению вреда имуществу и деловой репутации Металлоинвеста.

Принятие решений об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложено на Комитет по корпоративной этике и Комитет по правам человека.

В отчетном году в Компании выявлено 32 конфликта интересов, 15 из которых урегулированы. По остальным внедрены контрольные процедуры, направленные на выявление признаков развития конфликта интересов.

В ходе антикоррупционного мониторинга в Металлоинвесте организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и сотрудниками, занимающими подверженные риску коррупции должности (проведен сбор и анализ деклараций 9 212 кандидатов на работу и 1 021 сотрудника).

В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ **УПРАВЛЕНИЕ ПРАВАМИ ДОСТУПА И РИСКАМИ КОНФЛИКТОВ ПОЛНОМОЧИЙ, РЕАЛИЗОВАННОЕ НА БАЗЕ ИТ-РЕШЕНИЯ**

К основным мерам по недопущению возникновения и развития в Компании конфликта интересов относятся:

- Строгое выполнение сотрудниками обязанностей, установленных законодательством, ЛНА Металлоинвеста и должностными инструкциями
- Утверждение и поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы полномочий, ответственности подразделений и конкретных сотрудников
- Выдача определенному кругу сотрудников доверенностей на совершение действий и отдельных видов сделок
- Ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем ответственным и масштабным вопросам с использованием всей имеющейся в Компании информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности
- Распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить саму возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать
- Исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: сотрудники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, предполагающих вовлечение лиц и/или организаций, с которыми они либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы
- Соблюдение требований законодательства в части информирования государственных и муниципальных органов о приеме на работу бывших сотрудников этих организаций
- Обязательность предоставления кандидатами, претендующими на замещение вакантной должности в Компании, декларации конфликта интересов
- Периодическое предоставление сотрудниками, замещающими должности, подверженные риску коррупционных проявлений, деклараций конфликта интересов
- Запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании
- Контроль руководителем недопущения возникновения конфликта интересов при возложении на подчиненного сотрудника дополнительных обязанностей или при переводе подчиненного сотрудника на другую должность, в том числе временно
- Запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие платежи или могут нанести вред деловой репутации Компании

Обучение и информирование

2–24 205–2 14.22

В Компании действует система обучения в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса.

На предприятиях Металлоинвеста (Управляющая компания, ЛГОК, МГОК, ОЭМК, УралМетКом, МКС) все вновь принятые сотрудники в обязательном порядке проходят обучающий курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству». Ознакомление с курсом обеспечивает сотрудникам достаточную компетенцию для оценки коррупционных рисков и противодействия коррупции. Курс предусматривает знакомство с национальными и международными трендами в области комплаенса, государственными и внутренними регламентирующими документами Компании, инструментами обращений и оповещения о коррупционных рисках. Кроме того, все сотрудники Компании проходят курс устойчивого развития, отдельным разделом которого являются вопросы противодействия коррупции.

КУРСЫ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ТЕМАТИКЕ

- Курс для всех работников, охватывающий основные аспекты деятельности Компании по предотвращению коррупции
- Курс для работников, замещающих коррупционно-опасные должности. Данный курс направлен на обучение риск-ориентированному подходу к реализации антикоррупционной политики, управлению коррупционными рисками, выявлению признаков коррупционных правонарушений, мерам по предотвращению коррупционных рисков, антикоррупционным обязанностям руководителей всех уровней и др. Не реже одного раза в год проводится тестирование по данной тематике
- Обучающий ролик для третьих лиц, потенциальных и действующих контрагентов

По приглашению Санкт-Петербургской академии Следственного комитета Российской Федерации сотрудники Компании провели открытую лекцию на тему «Противодействие коррупции в российских организациях» для профессорско-преподавательского состава и слушателей факультета подготовки следователей.

100%

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ
ОЗНАКОМИЛИСЬ
С КЛЮЧЕВЫМИ ЛНА
В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ

100% СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОХОДЯТ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

С момента запуска антикоррупционного обучения более 46,5 тыс. сотрудников изучили курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству» и более 2,8 тыс. руководителей и сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно-опасных бизнес-процессах».

Также организованы системное онлайн-обучение и групповое обучение на предприятиях. На корпоративном портале создан раздел «Деловая этика», содержащий информацию по вопросам антикоррупционной политики и внедренным процедурам. Сотрудникам доступны памятки о принципах дарения и принятия подарков в Компании. Их рассылка осуществляется всем сотрудникам в качестве приложения к ежемесячному информационному изданию «Вестник безопасности».

На сайте Металлоинвеста в открытом доступе размещены основные документы в сфере противодействия коррупции и обучающий ролик. Антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами содержит ссылку на данный контент для самостоятельного ознакомления (обучения). Для отдельных категорий сотрудников проводятся специальные тренинги.

В 2024 году проведен семинар для работников Дирекций по безопасности управляемых обществ, ответственных за комплаенс по темам:

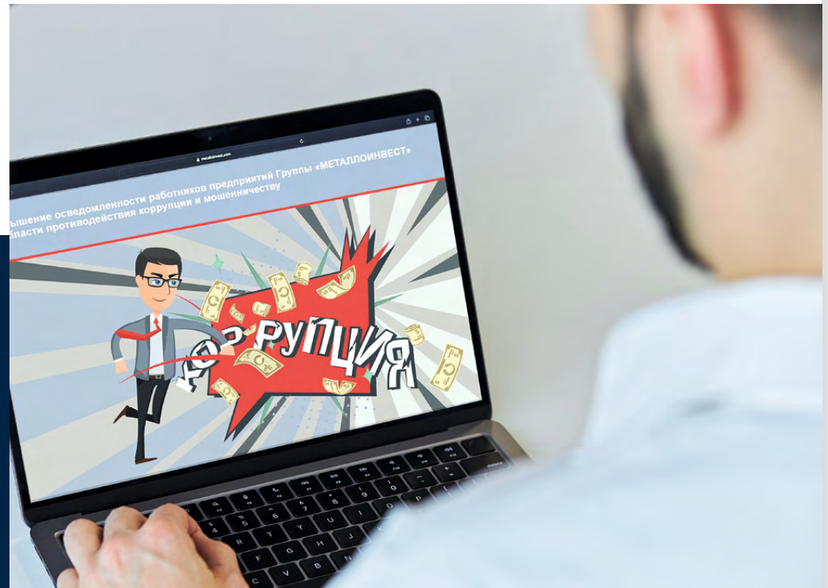
- Основы антикоррупционного комплаенс-контроля и управления рисками
- Комплаенс и внутренний контроль: как эффективно встроить антикоррупционную деятельность в бизнес-процессы компании
- Самооценки СМПК – 2024
- Формирование отчета о морально-психологическом климате

Разработанные слайды и тезисы по теме антикоррупционного самоограничения бизнеса (в целях соблюдения законодательства, социальной ответственности и др.) включены в тренинги «Экономика производственного предприятия» и «Экономика ТОиР».

Все работники Компании своевременно информируются о нововведениях или внесении изменений в актуальные корпоративные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Департамент безопасности совместно с Корпоративным университетом проводит мониторинг прохождения обучения и ознакомления работников с введенными в действие ЛНА. При участии Департамента безопасности организуется разъяснительная работа с сотрудниками, своевременно не прошедшими назначенное обучение или не ознакомившимися с ЛНА, и при необходимости инициируется применение к ним мер дисциплинарного характера.

Сотрудники Департамента безопасности всегда готовы оказать консультационную поддержку коллегам, которые сомневаются в соответствии своих действий законодательным нормам или требованиям и принципам внутренних документов Компании в области противодействия коррупции.

В 2024 ГОДУ ПРОДОЛЖЕНО ЕЖЕГОДНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫЕ ДОЛЖНОСТИ



Горячая линия

2-26 | 205-2 | 205-3 | 14.22

В Компании действует Горячая линия – один из элементов противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции. Горячая линия Компании представляет собой канал конфиденциальной обратной связи от сотрудников и иных лиц о фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, искажения отчетности, взяточничества, неэффективного использования ресурсов, нарушений требований законодательства Российской Федерации, ЛНА Компании и законных интересов сотрудников.

В Металлоинвесте действует Положение о Горячей линии. Наличие отдельного документа, регламентирующего ее работу, отражает высокий уровень организации процесса обратной связи, стремление к совершенствованию процесса, в том числе обеспечение возможности поощрения заявителей, требование об обязательном предоставлении обратной связи всем заявителям, от которых поступил соответствующий запрос, а также четко прописанную обязанность Компании обеспечивать защиту от различного преследования, связанного с обращением на Горячую линию, и не только сотрудников, но и любых третьих лиц.

В Металлоинвесте внедрена методика защиты заявителей, обратившихся на Горячую линию. Ответственными за ее применение являются подразделения безопасности предприятий. В 2024 году была проведена оценка применения на предприятиях Компании внедренной в 2022 году методики защиты заявителей. Полученные результаты свидетельствуют об эффективности принимаемых мер. Развитие данного направления деятельности будет продолжено.

В 2024 году Положение о Горячей линии было актуализировано на предприятиях Металлоинвеста. Основная часть изменений связана с расширением списка задач Горячей линии, перечня нарушений, по которым могут обратиться заявители, а также с принципиальными нововведениями:

- Создание расширенного перечня субъектов, которые проводят проверки по обращениям (помимо Дирекций по безопасности за рассмотрение обращений отвечают руководители функциональных направлений и Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека, при этом все субъекты непрерывно взаимодействуют между собой)
- Определение порядка рассмотрения обращений
- Формализация порядка подготовки выводов и предложений по результатам проверки и рассмотрения обращений (проведение процедуры управления несоответствиями и масштабирование предложений по совершенствованию бизнес-процессов на все предприятия)
- Установление обязанности по управлению несоответствиями бизнес-процессов Компании

Процедуры Горячей линии учитывают рекомендации стандарта ISO 37002:2021[2]. Сообщение на Горячую линию можно передать круглосуточно по электронной почте, телефону, через корпоративный сайт и мессенджеры. Горячая линия обеспечивает конфиденциальность сообщений.

Мы призываем сотрудников сообщать обо всех актах нарушения деловой этики и антикоррупционных действиях. Мы гарантируем конфиденциальность их обращения, проведение всесторонней проверки полученного сигнала, а также защиту от санкций, в том числе если сообщение о возможных фактах нарушения не получило подтверждения в ходе проверки.

Сайт Компании
модуль приема обращений

Телефонная линия бесплатна для абонентов России
8-800-700-10-55

Электронная почта
hotline@metalloinvest.com

Мессенджеры
WhatsApp, Telegram
8-920-585-27-17

Горячая линия Компании работает 24/7 для приема любых обращений о возможных правонарушениях, в том числе в анонимной форме.

[2] «Системы управления сообщениями о фактах коррупции или незаконной деятельности. Руководящие указания» (Whistleblowing management systems – Guidelines).

Мы реагируем на все сигналы и по просьбе автора обращения предоставляем отчет о результатах проведенного расследования. При работе с обращениями гарантируется полная конфиденциальность информации и неразглашение данных о заявителе. В то же время сотрудники и контрагенты несут законодательную ответственность за предоставление заведомо ложных сообщений с целью клеветы или получения каких-либо преференций. Эти меры закреплены во внутренних нормативных документах.

Реагирование на все сообщения происходит в течение одного рабочего дня. По результатам проверки по каждому обращению ежемесячно представляется доклад генеральному директору.

Горячая линия позволяет оперативно рассматривать обращения, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминацией, злоупотреблением должностными полномочиями, а также обращения социальной и общей направленности.

Работа типовых (рутинных) функций Горячей линии (регистрация, адресация обращений, первичный анализ обращений, контроль сроков проведения проверок) централизована в МКС. Управляющая компания осуществляет общий контроль работы и развития Горячей линии, организации мониторинга кадровых решений в отношении внутренних заявителей и решений в отношении контрагентов, а также проведения проверок по обращениям, касающимся деятельности и работников Управляющей компании. Управляемые общества проводят проверки и участвуют в мониторинге кадровых и иных решений. Такое разделение позволяет максимально оперативно реагировать на запросы и эффективно осуществлять контрольные функции.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ

В 2024 году получено 235 обращений на Горячую линию.
В 81 случае нарушения подтвердились, по итогам расследований 14 работников привлечены к ответственности.
По результатам рассмотрения поступивших на Горячую линию обращений в 6 случаях приняты меры по восстановлению прав и законных интересов заявителей, по результатам 55 проверок инициировано совершенствование бизнес-процессов или устранение выявленных в них недостатков.

Компания обеспечивает меры по защите работников и контрагентов, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов.

В отчетном периоде осуществлен мониторинг кадровых решений в отношении 313 работников, обратившихся на Горячую линию, и договорных отношений с 9 юридическими лицами, представители которых обратились на Горячую линию. Кадровых и иных решений, принятых по недостаточным основаниям, не выявлено.

Тематика обращения	Количество обращений[3]
Нарушения требований ОТиПБ	43
Неэтичное поведение	38
Злоупотребления, коррупция, внутрикорпоративное мошенничество	27
Конфликт интересов	8
Употребление алкоголя, наркотиков или психотропных веществ	5
Необоснованное привлечение к ответственности лиц, сообщивших о нарушениях	3
Иные (невыплата заработной платы, премий, нарушения ЛНА и пр.)	114

В 2024 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИЛА ПРОЦЕСС АВТОМАТИЗАЦИИ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ: **ИНТЕГРАЦИЯ СИСТЕМЫ С ДЕЙСТВУЮЩИМ МОДУЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ ИНЦИДЕНТАМИ, ПЕРЕХОД НА ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ПРОГРАММНЫЕ РЕШЕНИЯ**

Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции

В 2025 году Компания продолжит совершенствование деятельности по развитию деловой этики и противодействию коррупции:

- Завершение апробации разработанного в Металлоинвесте подхода к количественной оценке коррупционных рисков и полное введение системы в процесс анализа и оценки рисков
- Развитие действующей комплаенс-системы
- Продолжение проекта по цифровизации и автоматизации Горячей линии на базе российского программного обеспечения (преобразование голоса в текст, регистрация и автоматическое делегирование обращений, отслеживание сроков и корректности проведения расследований)
- Планируется проведение выборочного аудита существующих процессов системы менеджмента противодействия коррупции с последующим описанием отдельных процессов в различных моделях и нотациях
- Сотрудничество с государственным сектором по обмену опытом, выработке лучших практик в данной сфере деятельности, участие в ежегодном антикоррупционном рейтинге РСПП

[3] Ряд обращений включал несколько категорий вопросов

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ
ОХВАЧЕНЫ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

96%

ДОЛЯ ЗАКУПОК
У ЛОКАЛЬНЫХ РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

Подход к управлению качеством производимой продукции 101
Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности 105
Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками 113

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

3-3 | 204-1 | 308-1 | 414-1 | 14.9 | 14.17 | 14.18 | 14.19 | МЭР-8 | МЭР-9

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Разработано Пособие поставщика Металлоинвеста
- Введен КПЭ по снижению сроков поставки материалов (средний срок поставки актуальных для 2024 года материалов был снижен на 8% относительно 2023 года – до 93 дней)
- Проведено 3 вебинара для поставщиков с экспертами Компании

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ОХВАЧЕНЫ СИСТЕМОЙ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

80% – NPS, 94% – CSI

ОТРАЖАЮЩИЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

95,2%

СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ В 2024 ГОДУ (В 2023 ГОДУ – 92,5%)

96%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У ЛОКАЛЬНЫХ РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

ПРОЕКТ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ПО УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК СТАЛ ПРИЗЕРОМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ «ДЕЛО В ЛЮДЯХ: КОМПАНИИ, ИНВЕСТИРУЮЩИЕ В БУДУЩЕЕ»

30%

БЮДЖЕТА ЗАКУПОК ОХВАЧЕНЫ ESG-АККРЕДИТАЦИЕЙ

Подход к управлению качеством производимой продукции

3-3

Металлоинвест сохраняет фокус на развитии производства железа прямого восстановления, горячебрикетированного железа и стали с низким углеродным следом, повышении качества железорудной продукции и освоении переработки окисленных кварцитов. Компания нацелена на непрерывное совершенствование своих производственных процессов и внедрение современных технологий и цифровых решений. Мы активно следим за рыночными тенденциями и учитываем запросы клиентов, что позволяет развивать и оптимизировать ассортимент и объем производства с учетом емкости и спроса.

Продукция Металлоинвеста соответствует российским и международным стандартам, а также передовым практикам в части обеспечения безопасности производства, защиты жизни и здоровья работников, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Партнеры ценят Металлоинвест как надежного поставщика качественной продукции, способствующей повышению энергоэффективности и улучшению экологических показателей производства.

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- Ориентируемся на потребности и пожелания заказчиков, проводим регулярные исследования запросов в области качества
- Неукоснительно соблюдаем стандарты качества продукции
- Стандартизируем операции, процессы и процедуры
- Обеспечиваем безопасность производства
- Выстраиваем эффективную систему HR-менеджмента и отношений, основанных на партнерстве и доверии
- Развиваем цифровые продукты и сервисы
- Вовлекаем весь персонал в ежедневный процесс непрерывных улучшений

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

В Компании внедрена единая Политика Металлоинвеста в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. Также на предприятиях действуют политики в области качества, направленные на обеспечение производства и сбыта конкурентоспособной продукции:

- Политика ЛГОКа в области качества, промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и энергоэффективности
- Политика МГОКа в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика ОЭМК в области качества, энергоэффективности, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности

Ключевые задачи, утвержденные политиками в области качества

- Повышение операционной и управленческой эффективности
- Осуществление технического перевооружения и модернизации производства с использованием энергосберегающих технологий с учетом требований в области качества, экологии, безопасности труда и здоровья
- Развитие и непрерывное совершенствование интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ)
- Повышение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции
- Укрепление лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках металлопродукции в качестве надежного поставщика качественной продукции
- Оперативное реагирование на изменение внешних и внутренних факторов
- Выполнение требований и предвосхищение запросов потребителей
- Построение устойчивых и долгосрочных партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками
- Создание благоприятных условий труда

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ
КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

Выполнение обязательств в области качества на предприятиях Металлоинвеста реализуется путем функционирования единой ИСМ. В 2023 году все предприятия Металлоинвеста получили сертификаты соответствия ИСМ международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001.

На всех предприятиях функционируют Отделы развития систем менеджмента (ОРСМ) и организовано проведение сертификационных аудитов. Единая интегрированная структура позволяет оптимизировать бизнес-процессы, сократить время на проведение внутренних и внешних международных аудитов на каждом предприятии, минимизировать финансовые и организационные затраты.

Также Металлоинвест внедряет инструменты автоматизации в рамках проведения внутренних аудитов ИСМ, оценки показателей и рисков процессов ИСМ, постановки Целей ИСМ и их мониторинга, подготовки аналитической отчетности и выявления системных проблем с последующим их устранением.

Предприятия Компании регулярно проходят ресертификационный аудит, осуществляемый компетентными международными органами, что подтверждает соответствие систем менеджмента Компании лучшим международным практикам. Проведенный в отчетном году контрольный аудит показал, что все системы менеджмента Компании отвечают мировым стандартам. Независимые эксперты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования ИСМ в рамках выданных ранее международных сертификатов.

Наличие ежегодно подтверждаемых международных сертификатов отвечает современным требованиям к лидерам отрасли и является показателем международной конкурентоспособности Компании.

Сертификаты предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам[1] в области систем менеджмента качества и безопасности, экологии и энергоменеджмента

Предприятие	Международные стандарты сертификации
ЛГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
МГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
ОЭМК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, IATF16949, EN10025

[1] ISO 9001 – международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий;
ISO 14001 – международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления;
ISO 45001 – международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;
ISO 50001 – международный стандарт системы энергоменеджмента.
ISO 10004 – международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей;
IATF 16949 – международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности;
EN 10025 – европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Обратная связь клиентов и партнеров помогает нам поддерживать высокие стандарты качества. В Компании функционирует двухуровневая система контроля: оперативная (офис продаж) и проактивная (деловые встречи и советы).

Офис продаж Компании выполняет функции оперативного реагирования на возникающие претензии. Наличие канала прямой связи с производством способствует оперативной обработке предложений по удовлетворению претензий.

В целях выявления долгосрочных приоритетов и возможностей улучшения качественных характеристик продукции в рамках проактивного подхода Металлоинвест проводит деловые встречи и координационные советы, презентации новых и планируемых к выпуску видов продукции, обсуждения актуальных потребностей и рыночных условий. Со стороны Компании в мероприятиях принимают участие продавцы металлургической продукции и технические специалисты.

Выстраиванию открытого диалога и прозрачности деятельности Компании способствует расширенная сеть доступных каналов взаимодействия с клиентами:

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

- Обсуждение текущих проектов, планов поставок и расширения ассортимента
- Знакомство с новыми производственными возможностями
- Обсуждение технологических показателей продукции

ТЕХНИЧЕСКИЕ СОВЕЩАНИЯ

- Обсуждение перспектив применения продукции Компании на конкретных проектах и создание новых марок стали

ОТРАСЛЕВЫЕ ВЫСТАВКИ, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

- Продвижение продукции Компании, заключение новых контрактов, обмен опытом
- Обсуждение перспектив использования стальной продукции в отраслях экономики

КАТАЛОГ ПРОДУКЦИИ (СЕРВИС, РАЗВЕРНУТЫЙ НА ВЕБ-ПОРТАЛЕ КОМПАНИИ)

- Электронный каталог продукции Металлоинвеста, предоставляющий набор сервисов
- Возможность заказа продукции по параметрам и с учетом индивидуальных требований клиента
- Предоставление информационных сервисов по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия

ПРОВЕРКА ПОДЛИННОСТИ СЕРТИФИКАТА (СЕРВИС, РАЗВЕРНУТЫЙ НА ВЕБ-ПОРТАЛЕ КОМПАНИИ)

- Проверка подлинности сертификатов качества на продукцию Металлоинвеста (технические характеристики и показатели качества) через электронный сервис

ИССЛЕДОВАНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

- Переговоры на очных встречах или в удаленном формате
- Анкетирование удовлетворенности клиентов
- Составление индекса удовлетворенности заказчика и индекса лояльности/приверженности потребителя продукции

Для понимания сильных сторон и анализа точек роста Металлоинвест использует методологию мониторинга и измерения удовлетворенности заказчиков, которая включает методики расчета индекса удовлетворенности заказчиков (Customer Satisfaction Index; ISO-1004, далее – CSI) и индекса лояльности заказчиков Компании и ее продукции (Net Promoter Score, далее – NPS). Методология разработана на основе ISO 10004:2018 и ISO 9001:2015. Отслеживание и измерение удовлетворенности потребителей осуществляются с учетом специфики сегментов и предприятий и включают:

- Два уровня взаимодействия с потребителями (на уровне Управляющей компании и на уровне предприятий)
- Специфику горнорудного и металлургического сегментов
- Индивидуальную специфику каждого предприятия

Ежегодно Металлоинвестом проводится анкетирование покупателей для определения значений коэффициентов CSI и NPS. Опросы проводятся по методике, сертифицированной компанией TÜV Austria. В 2024 году среднее значение индекса CSI по предприятиям Металлоинвеста составило 94%. Это показатель высокого уровня удовлетворенности клиентов Компании. Индекс NPS составил 80%, что свидетельствует о том, что большинство клиентов – покупателей продукции Компании удовлетворены всеми значимыми аспектами взаимодействия с Металлоинвестом и входящими в его состав предприятиями.

94%

СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА CSI ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2024 ГОДУ

Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности

3–3 | 204–1 | 308–1 | 414–1 | 14.9 | 14.17 | 14.18 | 14.19 | МЭР-8 | МЭР-9

Мы ставим своей целью не только обеспечение высоких стандартов качества нашей продукции, но и внедрение принципов ответственного ведения бизнеса по всей цепочке создания стоимости.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КОМПАНИИ

Кодекс поставщика регулирует правила взаимодействия с подрядчиками и поставщиками, закрепляет наши обязательства перед обществом и партнерами, отражает наши ожидания от поставщиков в части профессионализма, защиты информации, создания достойных условий труда, охраны труда, охраны окружающей среды, социальной ответственности, прозрачности документации и соблюдения законодательства.

Компания реализует системный подход к стратегии взаимодействия и принципам управления базой поставщиков. Такой подход позволяет оптимизировать закупки, эффективно идентифицировать риски и управлять ими по всей длине цепочки поставок.

Критерии и правила отбора надежных подрядчиков и поставщиков в соответствии с ценностями и принципами Компании, а также принципы сбора и консолидации данных о рыночных возможностях для закупки товарно-материальных ценностей и услуг закреплены в следующих внутренних документах Компании:

- Регламент обеспечения предприятий Компании товарно-материальными ценностями
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

Закупочная деятельность в Компании соответствует ряду принципов:

- Равноправие контрагентов и прозрачность закупочной деятельности
- Отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений в отношении участников закупочных процедур
- Выстраивание долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений с надежными и квалифицированными поставщиками
- Нулевая терпимость к коррупции
- Учет экологических аспектов и смягчение факторов негативного воздействия на окружающую среду
- Обращение со всеми работниками на основе равенства, соблюдая права человека и не допуская дискриминацию на рабочем месте

КОДЕКС ПОСТАВЩИКА – КЛЮЧЕВОЙ ДОКУМЕНТ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ПОДХОД КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При регулярных закупках определенной категории товаров и услуг мы стремимся к переходу на долгосрочные отношения с партнерами при условии поддержания конкурентной среды, обеспечения сроков поставок, высокого качества продукции, отсутствия зависимости Компании от поставщика. В большинстве случаев такой подход не только приводит к снижению общих затрат на закупки, но и позволяет сократить сроки поставки, оптимизировать планирование потребностей, управление запасами и логистику, документооборот и другие бизнес-процессы.

Служба снабжения Металлоинвеста в 2024 году провела 97 аудитов с целью проверки технических мощностей у контрагентов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Компании создана централизованная структура управления закупками (за исключением контрактов по некоторым специфическим видам услуг, таких как финансовые услуги, услуги страхования, услуги перевозок для готовой продукции).

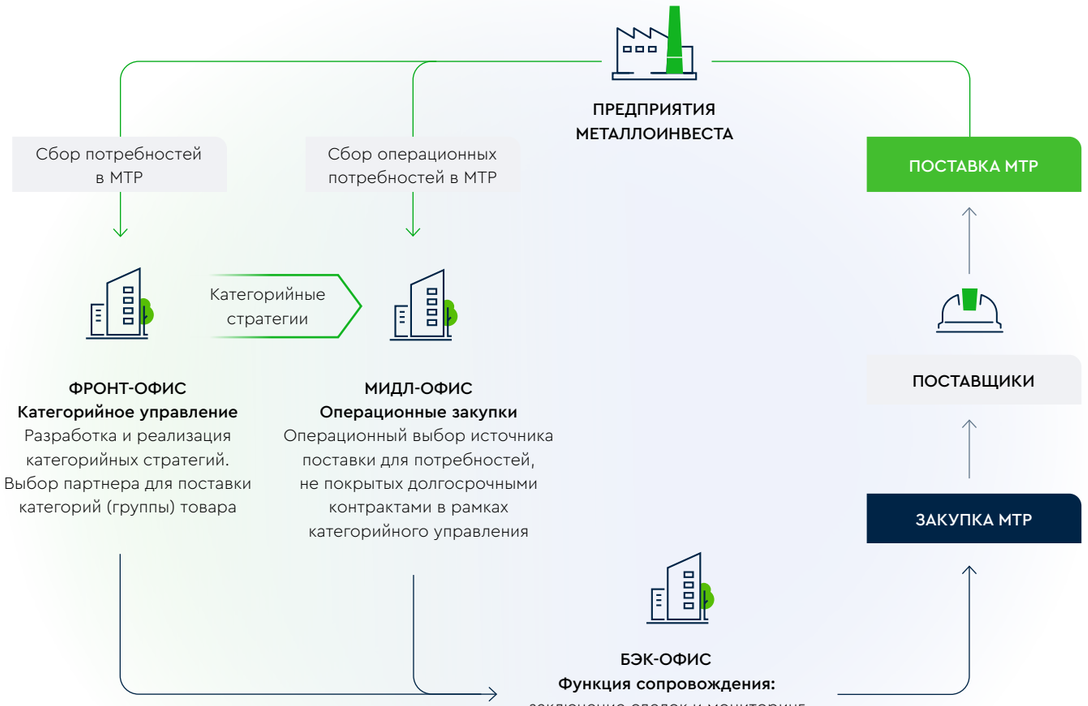
Централизованные подразделения Управляющей компании

Подразделение «Служба методологической поддержки и развития снабжения» отвечает за поддержание высокого темпа внедрения новых технологий в работу системы снабжения, включая:

- Внедрение и развитие систем автоматизированной управленческой отчетности (дашборды)
- Разработку и реализацию SRM-решения на платформе B2B-Center[2]
- Методологическую поддержку оптимизации операционных процессов
- Внедрение принципов устойчивого развития в работу службы снабжения

Проектный офис по импортозамещению отслеживает перспективные потребности в оборудовании, запасных частях и материалах, традиционные источники поставки которых подлежат корректировке. Проектный офис организует и отслеживает поиск аналогов, производит разработку подробной конструкторской документации, в том числе с привлечением сторонних проектных организаций, обеспечивает возможность изготовления своими силами, поиск альтернативных логистических путей.

Операционная модель ведения закупочной деятельности



[2] Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг.

ЭТАПЫ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА ПОДРЯДЧИКОВ И ПОСТАВЩИКОВ

Одна из текущих задач Металлоинвеста – распространение практик ответственного ведения бизнеса на всю цепочку поставок Компании.

1-Й ЭТАП: АККРЕДИТАЦИЯ

Каждый поставщик проходит процесс аккредитации. В рамках аккредитации служба безопасности оценивает легитимность контрагента, наличие налоговых и прочих рисков, присваивает статус («производитель», «дилер», «посредник»), а также предоставляет рекомендации по потенциальным ограничениям работы (если они есть).

2-Й ЭТАП: КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ОТБОР ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Для снижения рисков несвоевременной поставки и поставки недоброкачественной продукции, Компания развивает практику стратегического отбора путем проведения квалификационных оценок и создания шорт-листов доверенных поставщиков.

В рамках квалификационного отбора оцениваются:

- Производственные возможности и опыт работы
- Финансовая стабильность, выявляются финансовые риски
- Позиции поставщика в отношении требований Металлоинвеста к соблюдению принципов устойчивого развития

АККРЕДИТАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПОВЫШЕНИЕ ESG-ЗРЕЛОСТИ ПОДРЯДЧИКОВ

Нам важно, чтобы партнеры разделяли наши общие ценности, в том числе в части приверженности принципам устойчивого развития. Мы уверены, что организации, разделяющие данные принципы, одновременно имеют высокие показатели надежности и скорости поставок, более подготовлены к современным вызовам и меняющимся запросам рынка, а также нацелены на долгосрочное планирование и развитие.

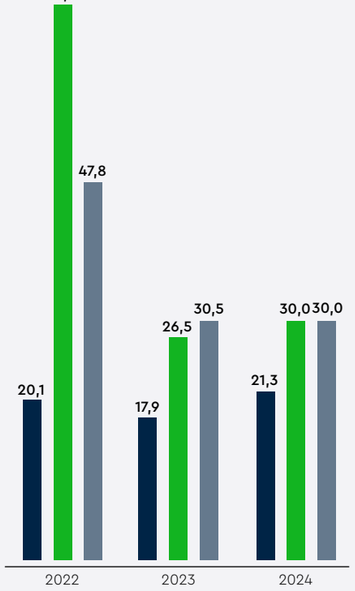
АНКЕТЫ ESG-АККРЕДИТАЦИИ

308-1 414-1

В службе снабжения предусмотрена сквозная аккредитация по устойчивому развитию всем категориям закупок для МСП и крупного бизнеса.

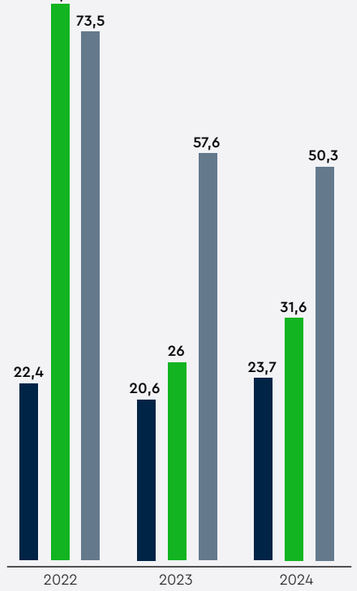
В 2024 году 30% бюджета закупок охвачены ESG-аккредитацией (30,5% в 2023 году).

Охват поставщиков ESG-аккредитацией, %[3, 4]



- Доля новых поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- Доля поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытый подрядчиками и поставщиками, прошедшими ESG-анкетирование

Охват субъектов МСП ESG-аккредитацией, %[5, 6]



- Доля новых МСП, прошедших оценку в отчетном году
- Доля МСП, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытый МСП, прошедшими ESG-анкетирование

[3, 5] Данные за 2022–2023 гг. скорректированы в связи с уточнением методологии расчета показателей (исключение коммунальных платежей и внутренних операций Металлоинвеста).

[4, 6] С 2023 года изменена методология проведения ESG-аккредитации и введены более высокие требования к заполнению анкет.

Анкета для крупного бизнеса включает 42 вопроса, для субъектов МСП – 29 вопросов.

Каждая анкета состоит из 8 блоков:

1. Соблюдение трудовых прав
2. Соблюдение прав человека
3. Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности
4. Охрана окружающей среды
5. Противодействие коррупции
6. Деловая этика (в том числе информационная безопасность)
7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
8. Нефинансовая отчетность

В каждом блоке от поставщиков требуется указать наличие обязательств по данному аспекту, регламентирующих документов и регулярной отчетности, а также привести показатели эффективности, которые собирает и использует организация. Среди экологических показателей вносится информация по объемам потребления ресурсов (электроэнергии, воды), образования отходов. Крупный бизнес дополнительно по желанию указывает данные о выбросах парниковых газов. Информацию необходимо подтверждать документами.

По итогам анкетирования поставщикам присуждается балл по группам:

- **ПРОДВИНУТЫЙ: 74–93 балла.** Наличие планов или стратегий развития, отчетности по устойчивому развитию и «зеленых» инициатив на предприятии.
- **ВЫСОКИЙ: 37–73 балла.** Наличие всех первостепенных политик, регламентов, сертификатов соответствия и лицензий для всех блоков вопросов.
- **СРЕДНИЙ: 26–36 баллов.** Наличие кодекса трудовой этики, антикоррупционной политики, политики ОТиПБ, ISO 14001/9001.
- **НИЗКИЙ: 21–25 баллов.** Наличие кодекса трудовой этики или правил внутреннего трудового распорядка, нет достаточного количества документов, чтобы ответить на вопросы всех блоков.
- **НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО: 14–20 баллов.** Низкий уровень зрелости в области устойчивого развития.

В 2024 году анкетирование прошло 996 подрядчиков, из них 79,3% приходится на МСП. Средний балл среди компаний МСП составил 33 (29 баллов в 2023 году), а среди крупного бизнеса – 49 (47 – в 2023 году).

Повышение среднего балла связано с деятельностью Компании по развитию поставщиков и подрядчиков в области устойчивого развития. В программу развития поставщиков входит проведение онлайн-обучения, представление иллюстративных отчетов для МСП и разработка Пособия поставщика. Также поставщики стали активнее обращаться через платформу B2B-Center в целях получения обратной связи по заполнению форм аккредитации.

Часть поставщиков проходит анкету повторно, что положительно сказывается на качестве заполнения анкеты.

Среди направлений, получивших наиболее низкие баллы, можно выделить следующие: «Нефинансовая отчетность» (74% негативных ответов), «Охрана окружающей среды» и «Права человека» (28% негативных ответов), а также «Антикоррупция» (22% негативных ответов). Металлоинвест активно реагирует на обратную связь со стороны поставщиков и организует обучающие мероприятия и вебинары с целью привлечения внимания к данным вопросам со стороны контрагентов.

50%

ПОСТАВЩИКОВ УВЕЛИЧИВАЮТ СВОЙ СРЕДНИЙ БАЛЛ ПРИ ПОВТОРНОМ ПРОХОЖДЕНИИ АККРЕДИТАЦИИ

ИЛЛЮСТРАТИВНЫЕ ОТЧЕТЫ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ И НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПОСТАВЩИКОВ

В отчетном году было направлено 45 иллюстративных отчетов для контрагентов категории МСП с целью ознакомления поставщиков и подрядчиков с необходимым набором документов и демонстрации путей развития по основным метрикам аккредитации по устойчивому развитию. В отчетах представлена информация об уровне зрелости ESG-показателей субъекта относительно других организаций в той же категории затрат, также приводятся рекомендации по развитию ESG-практики организации.

Поставщики могут отслеживать свои показатели и улучшать результаты оценки в рамках ежегодного обновления статуса аккредитации.

В рамках выставки «Металл-Экспо» Металлоинвест подвел итоги третьего ESG-рейтинга, сформированного по результатам прохождения поставщиками аккредитации в области устойчивого развития в 2024 году:

- 3 награды в категории «МСП»
- 3 награды в категории «Крупный бизнес»

Также в 2024 году добавлены две новые номинации: «За стабильно высокий результат и приверженность принципам устойчивого развития» и «Прорыв года».

ПОСОБИЕ ПОСТАВЩИКА

Для более детального погружения в процессы прохождения аккредитации и взаимодействия со службой снабжения Металлоинвеста было разработано **Пособие поставщика.**

Благодаря разработанному Пособию любой желающий имеет возможность ознакомиться со следующими процессами:

- Регистрация и работа на электронной торговой площадке, которая является ключевым инструментом Металлоинвеста для проведения закупочных процедур
- Прохождение аккредитаций в рамках ежегодного процесса оценки
- Проведение конкурсной процедуры и выбор победителя
- Заключение договорных документов и оформление сделки
- Порядок поставки ТМЦ

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ

Информирование поставщиков – одно из приоритетных направлений развития устойчивой цепочки поставок. Компания стремится делиться своей экспертизой по вопросам устойчивого развития бизнеса.

В 2024 году в рамках развития поставщиков в области устойчивого развития было проведено 3 бесплатных вебинара по темам:

- Расследование происшествий в области ОТиПБ
- Обеспечение экологической безопасности
- Противодействие коррупции: опыт Национального лидера антикоррупционного комплаенса

По итогам вебинаров была получена позитивная обратная связь.

В 2024 году Компания впервые опубликовала в формате отдельного электронного издания **Отчет об устойчивых цепочках поставок за 2023 год.** Отчет содержит описание подходов Металлоинвеста к выбору партнеров, рекомендации по успешному прохождению аудита и аккредитации поставщиков по устойчивому развитию, также опубликованы итоги работы службы снабжения Компании в области формирования устойчивых цепочек поставок за прошедший год.

Мы планируем развивать практику взаимодействия с поставщиками и далее проводить мероприятия в рамках информационной работы с подрядчиками.

ПОСЕЩЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЮ АСПЕКТОВ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

В 2024 году представители Металлоинвеста посетили ряд мероприятий с целью обсуждения практик, направленных на повышение эффективности цепочек поставок.

Так, например, руководители направления закупок Компании встретились с предпринимателями «Деловой России». В рамках мероприятия «День поставщика» удалось обсудить проекты, услуги, вопросы взаимодействия и возможные направления сотрудничества. Представители Металлоинвеста рассказали о порядке сотрудничества с Компанией по поставкам товаров и предоставлению услуг, познакомили предпринимателей с процедурой закупок, ее спецификой, объемом и номенклатурой, требованиями, которые предъявляются к поставщикам.

СОТРУДНИЧЕСТВО В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ESG АЛЬЯНСА

Представители Компании возглавляют рабочую группу по устойчивым цепочкам поставок в Национальном ESG Альянсе. Рабочая группа объединяет компании, участвующие в ESG-повестке в России, и формирует направления развития устойчивых цепочек поставок как в отрасли, так и в целом у представителей крупного бизнеса. В 2024 году разработана единая методология для аккредитации поставщиков по устойчивому развитию.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ БИЗНЕС-ПРАКТИК

Автоматизированная система управленческой отчетности

В Компании функционирует система управленческой отчетности, которая собирает, обрабатывает и структурирует данные ERP-системы, а также отслеживает и классифицирует риски. Оперативные и стратегические показатели анализируются с помощью аналитической отчетности и визуализируются в виде панели дашбордов, содержащей порядка 50 отчетов. Панелью дашбордов снабжения пользуются несколько вертикалей, и она входит в систему мониторинга здоровья бизнеса Металлоинвеста.

Интеграция электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы

На базе площадки B2B-Center Металлоинвест создал единое информационное пространство для взаимодействия с поставщиками, которое предоставляет гибкий сервис для управления жизненным циклом поставщика. Решение позволяет нам консолидировать и обрабатывать данные контрагентов, использовать скоринговую модель для квалификации поставщиков по группам закупок, проводить аккредитацию поставщиков, осуществлять выбор источника поставки и отслеживать эффективность взаимодействия.

Благодаря интеграции электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы, информация о закупках в автоматическом режиме передается из ERP-системы на площадку, а информация о проведенной закупочной процедуре – назад в ERP-систему с электронной торговой площадки. Сервис дает возможность перевода в электронный вид и агрегирования на единой цифровой площадке всех этапов закупочного бизнес-процесса: формирование и согласование документов на стороне заказчика, проведение всех видов закупок.

Развитие корпоративного интернет-магазина для внутренних закупок

В Компании функционирует корпоративный интернет-магазин «SteelБери» для внутренних закупок низкостоимостных материалов по каталогам от крупных федеральных сетей. Все поставщики предварительно квалифицированы. Интернет-магазин организован по принципу маркетплейса, на котором поставщики конкурируют в режиме онлайн, что способствует поддержанию высокой конкуренции, доступности широкой номенклатуры, высокого качества материалов и рыночных цен.

95,2%

СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО ПЕРВИЧНЫМ ДОКУМЕНТАМ

89,5%

СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО ДОГОВОРНЫМ ДОКУМЕНТАМ

В 2024 году Металлоинвест продолжил работу по развитию корпоративного интернет-магазина:

- Увеличение объемов закупки через корпоративный интернет-магазин по отношению к предыдущему году на 100%
- Снижение среднего срока поставки по отношению к предыдущему году на 41% – до 25 дней
- Добавление новых категорий (автошины легковые, резинотехнические изделия (РТИ), сварочное оборудование и др.)
- Удержание среднего показателя обеспеченности (OTIF) на уровне 98,8%

Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, происходит полностью в режиме онлайн, шаги процесса стандартизированы и интуитивно понятны. Закупка по каталогам не требует проведения конкурса поставщиков и формирования конкурентного листа. Это позволяет подобрать товар, соответствующий предпочтениям и специфическим требованиям каждого структурного подразделения Компании, в кратчайшие сроки.

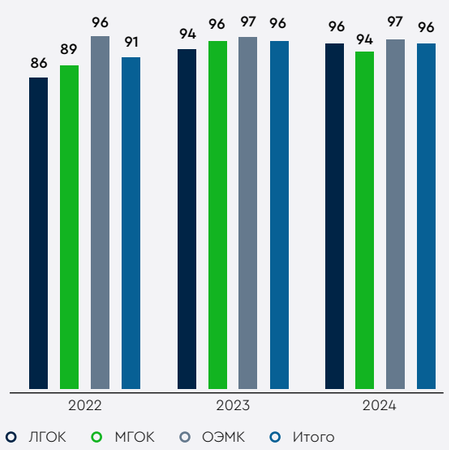
204-1 МЭР-8 МЭР-9

Фокус на импортозамещение и поддержку локальных поставщиков

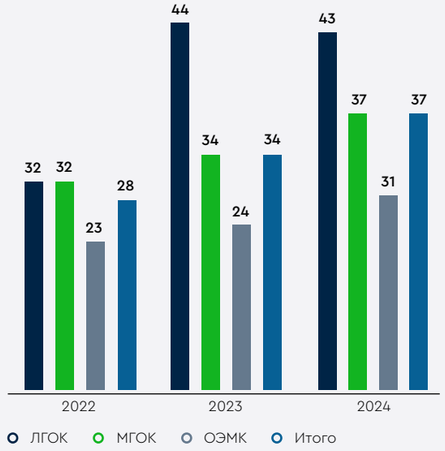
В 2023 году было создано Управление проектных закупок, среди задач которого – оптимизация процессов закупочной деятельности и импортозамещение. В 2024 году в рамках поиска альтернативных источников поставки службой закупок было проведено 97 технических аудитов поставщиков для поиска и оценки технических возможностей.

Мы стремимся развивать отношения с российскими компаниями, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства. В настоящий момент Металлоинвест нацелен на повышение качества и эффективности стратегического управления закупками. Компании удалось практически полностью переориентироваться на стабильные каналы поставок в России и надежных зарубежных партнеров. Металлоинвест закупает у зарубежных поставщиков технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации, и запасные части к нему.

Доля закупок у российских поставщиков в разбивке по предприятиям, %[7]



Доля закупок у МСП в разбивке по предприятиям, %[8]



[7, 8] Данные за 2022–2023 гг. скорректированы в связи с уточнением методологии расчета показателей (исключение коммунальных платежей и внутренних операций Металлоинвеста).

Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками

В 2025 году планируется продолжить реализацию проектов, позволяющих вывести снабжение Металлоинвеста на новый качественный уровень.

РЕЙТИНГИ ПОСТАВЩИКОВ

Металлоинвест нацелен на систематизацию неценовой оценки потенциальных и действующих поставщиков путем составления рейтинга, который включает оценку по следующим неценовым факторам:

- Оценка качества поставленной продукции
- Количество инцидентов на предприятии
- Оценка аккредитации ОТиПБ
- Оценка работы поставщика на производственных площадках (по ОТиПБ)
- Аккредитация по устойчивому развитию
- Качество и оперативность реакции на запросы при коммуникациях и др.

Функция позволит принимать более качественные решения о выборе источников поставки и повысить показатели обеспеченности.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «СКАЖИ СНАБЖЕНЦУ»

Новый раздел мобильного приложения позволит обеспечить возможность для всех сотрудников Компании создавать обращения касательно качества поставляемых материально-технических ресурсов (МТР) / предоставляемых услуг и вопросов, связанных с оперативностью и качеством коммуникаций со службой снабжения. По каждому обращению будут формироваться мероприятия с назначением ответственного и сроков выполнения. Данный дополнительный канал связи со службой призван повысить уровень сервиса, предоставляемый службой снабжения, за счет улучшения оперативности реагирования сотрудников на возникающие проблемы и систематизации процесса их отслеживания.

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОЙ ПЛАТФОРМЫ СОГЛАСОВАНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ

В настоящее время согласование технических заданий (ТЗ) проводится вне интегрированной системы (электронная почта, телефон). В результате разработки платформы будет создана единая площадка для совместной работы заявителя и закупщика, которая позволит разрабатывать новые ТЗ на основании справочников, а также хранить архив ранее созданных ТЗ, благодаря чему можно систематизировать и унифицировать процесс подготовки и согласования технических заданий на закупку услуг и МТР и тем самым оптимизировать время для определения источников поставки, что положительным образом скажется на показателях обеспеченности.

РАЗРАБОТКА МОДУЛЯ ОТСЛЕЖИВАНИЯ ЗАКАЗОВ

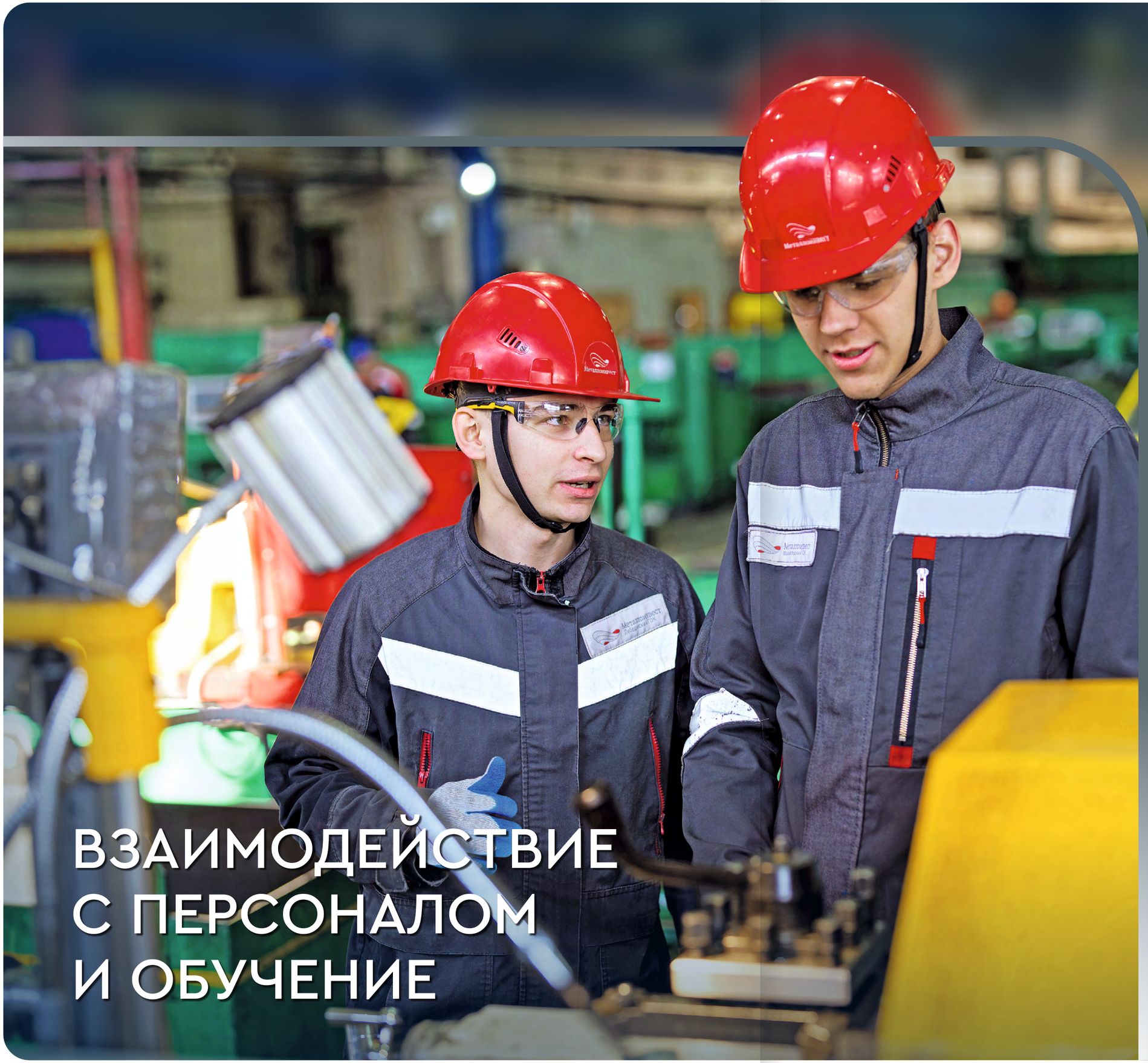
Функциональность предусматривает создание личного кабинета поставщика на электронной торговой площадке с возможностью обмена информацией об исполнении открытых заказов на поставку, в том числе запрос информации по вехам производства МТР и прогнозным срокам отгрузок/поставок, что автоматизирует процесс и повысит качество взаимодействия с действующими поставщиками и приведет к повышению показателей обеспеченности.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПКИ УСЛУГ В SAP

Дополнительная функциональность предусматривает перенос действия закупщика услуг по приему информации о закупке и указания статусов закупочных процедур из электронной почты и MS Excel в транзакции SAP, что позволит представителям заказчика отслеживать в SAP прохождение закупочных процедур.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ

В настоящий момент внутренняя логистика осуществляется путем заведения заказов на перемещения из центральных складов на расходные вручную. Функциональность предполагает автоматизацию данных процессов, позволит сформировать измеримые показатели эффективности и в дальнейшем осуществлять их мониторинг и совершенствование.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ

30,7 тыс.
ЧЕЛОВЕК
РАБОТАЕТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

100%
СОТРУДНИКОВ
ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

Подход к управлению персоналом 117
Структура персонала 122
Привлечение персонала 124
Обучение и развитие сотрудников 130
Система вознаграждения и мотивации сотрудников 136
Система социального партнерства 140
Корпоративная культура 154
Планы по развитию взаимодействия с персоналом 157

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ

3–3 | 2–7 | 2–29 | 2–30 | 202–1 | 401–1 | 403–3 | 403–6 | 403–10 | 404–1 | 404–2 | 405–1 | 405–2
14.8 | 14.17 | 14.21 | МЭР-25 | МЭР-26 | МЭР-28 | МЭР-31 | МЭР-32 | МЭР-33

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Завершены ключевые этапы внедрения автоматизированной системы «Стратегическое планирование численности персонала»
- Внедрены новые модули HR-аналитики и автоматизированные дашборды по ключевым HR-метрикам
- Продолжено расширение института внутреннего тренерства – штат расширен до 15 человек
- Утверждена новая концепция работы с молодежью, которая включает в себя все уровни образования (школы, ссузы и вузы)
- Открыты специализированные предпрофильные классы в Железногорске: 3 горно-металлургических и 4 инженерных класса
- Дан старт лидерской программе обучения для всех руководителей среднего звена с фокусом на удержание персонала и обеспечение кадровой защищенности
- Запущен проект по разработке учебно-методических комплексов для особо критичных профессий (слесарь-ремонтник, электромонтер, электрослесарь)
- Запущен пилотный проект по оценке профессиональных компетенций персонала централизованных ремонтных подразделений комбинатов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

30 740 ЧЕЛОВЕК
РАБОТАЕТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА[1]

>25%
СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ – ЖЕНЩИНЫ

11,2%
ПОКАЗАТЕЛЬ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

306
ЧЕЛОВЕК С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮТ В КОМПАНИИ

12
ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ В СРЕДНЕМ В ГОД НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

100%
СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

381,4 тыс.
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

УРОВЕНЬ «ПЛАТИНА» РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ FORBES

ВЫСШАЯ ГРУППА РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВЕРСИИ РБК

3,3 тыс.
СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА БЫЛИ УДОСТОЕНЫ НАГРАД В 2024 ГОДУ

[1] ЛГОК, МГОК, ОЭМК

Подход к управлению персоналом

3–3 | 14.8 | 14.17

Наши сотрудники – основа успеха и движущая сила Компании. Металлоинвест заботится о создании для своих сотрудников достойных условий труда, включая возможности для их профессионального роста и развития, обеспечивает защиту прав работников, поддерживает культуру открытого диалога, а также применяет передовые практики и цифровые инструменты для автоматизации и оптимизации HR-процессов.

В 2024 году основными направлениями работы Металлоинвеста в области управления персоналом стали развитие внутреннего кадрового потенциала и обеспечение кадровой защищенности Компании, расширение системы обучения (в том числе с применением цифровых технологий), автоматизация подбора персонала и принятие новых подходов в области привлечения персонала, совершенствование системы нематериальной мотивации, активная работа с молодежью.

Ключевые корпоративные нормативные документы, регулирующие сферу управления и взаимодействия с персоналом:

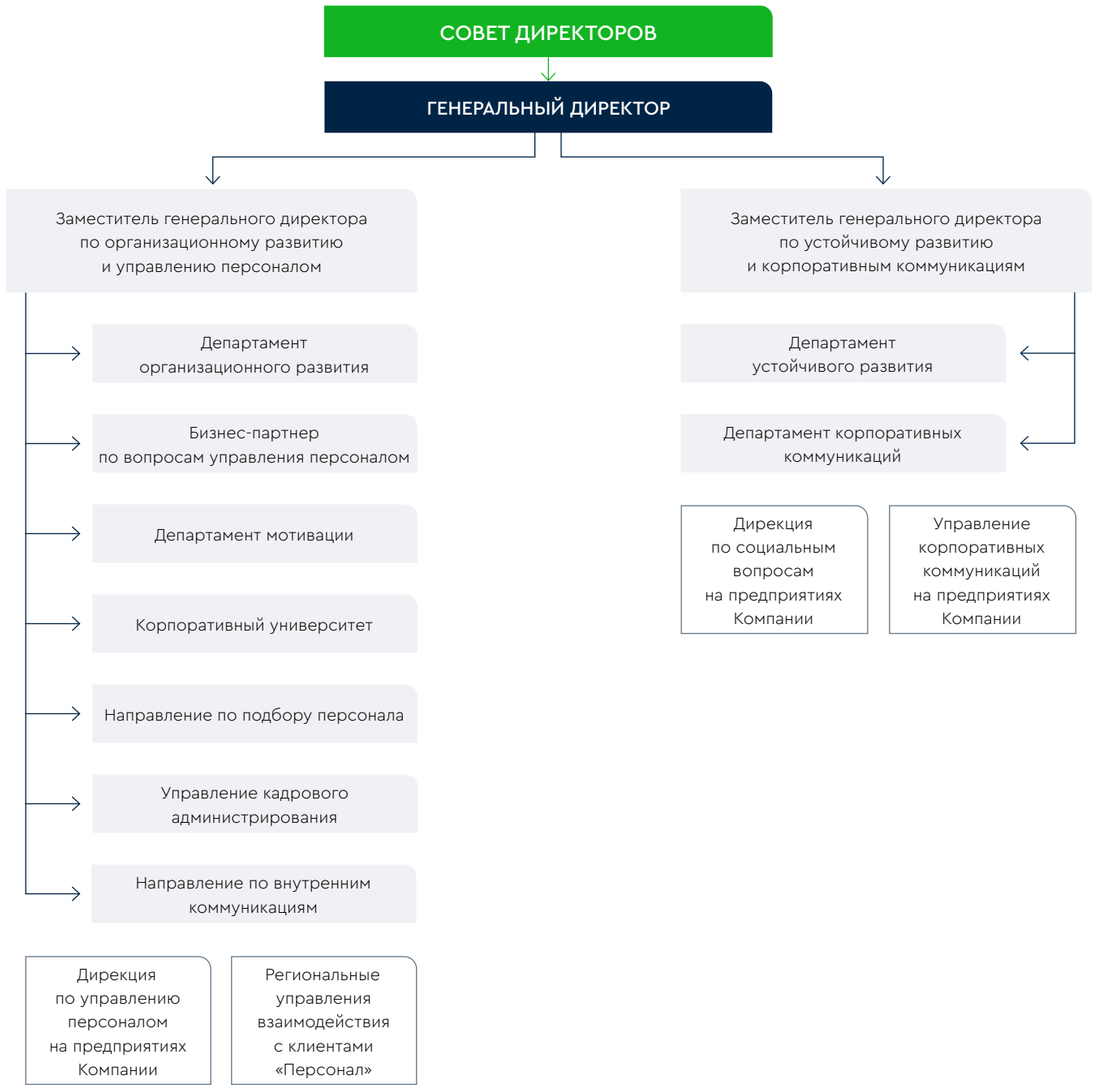
- Политика устойчивого развития Металлоинвеста
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика Металлоинвеста в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Положение об управлении кадровым резервом
- Положение об оплате труда и премировании работников
- Положение о социальной поддержке работников и членов их семей
- Положение о социальной поддержке пенсионеров
- Положение о корпоративных наградах Металлоинвеста
- Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов)
- Положения об организационных структурах
- Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях
- Положение об обучении и развитии работников
- Положение об организации конкурса профессионального мастерства
- Положение о конкурсе «Лучший руководитель»
- Положение о системе грейдов
- Положение о проведении «Диалога о целях»
- Положение о дистанционной работе Металлоинвеста

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В рамках корпоративной структуры Металлоинвеста функционирует многоуровневая операционная модель управления человеческими ресурсами, которая включает в себя следующие элементы:

- Управляющая компания несет ответственность за разработку стратегических направлений и инициатив, а также за их развитие
- Управляемые общества обеспечивают реализацию утвержденной стратегии и отвечают за удовлетворение текущих и будущих потребностей бизнеса в соответствии с корпоративными целями
- Металлоинвест Корпоративный Сервис (МКС) предоставляет комплексные бизнес-сервисы, в том числе в сфере кадрового делопроизводства и заработной платы, а также занимается решением операционно-учетных задач. Для повышения эффективности процессов внедрена автоматизированная система учета первичных документов и учета рабочего времени

Структура системы управления персоналом



ТРАНСФОРМАЦИЯ HR-ФУНКЦИИ

Компания активно продолжает реализацию стратегического проекта «Трансформация HR-функции», который направлен на достижение ключевых целей:

- Повышение эффективности HR-процессов
- Развитие сотрудников
- Развитие корпоративной культуры

Для успешной интеграции корпоративных ценностей на уровне всей организации и улучшения производительности HR-процессов было признано необходимым развитие передовых практик управления персоналом и внедрение инновационных инструментов.

КРАТКОСРОЧНЫЕ И СРЕДНЕСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

БЛОК 1. Лидерство по снижению себестоимости

- Динамическое управление численностью в соответствии с потребностями производства
- Приоритизация критичных профессий и сценарные методы планирования численности
- Поддержка внутреннего кадрового потенциала
- Реализация мероприятий по повышению производительности, включая снижение показателей абсентеизма
- Повышение организационной эффективности EPC-активов (Engineering, Procurement and Construction)

БЛОК 2. Развитие HR-функции

- Развитие института HR-бизнес-партнерства
- Стандартизация и достижение устойчивого состояния в ключевых HR-процессах
- Кадровый электронный документооборот
- Цифровизация HR-аналитики и развитие системы HR-дашбродов
- Автоматизация процессов подбора и управления персоналом

БЛОК 3. Поддержка и развитие производства

- Разработка и развитие системы дистанционного обучения (LMS)
- Совершенствование процесса подбора персонала
- Стратегическое планирование численности (SWP, Strategic Workforce Planning)
- Трансформация производственного обучения
- Реализация программ обучения и развития кадрового резерва
- Автоматизация, внедрение сервисов самообслуживания
- Развитие профессиональных компетенций

БЛОК 4. Трансформация корпоративной культуры

- Совершенствование системы управления эффективностью
- Реализация мероприятий по поддержанию ценностей Компании

КЛЮЧЕВЫЕ HR-ПРОЕКТЫ В 2024 ГОДУ

ЛИДЕРСТВО ПО СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМОСТИ

В 2024 году Металлоинвест продолжил реализацию программ в области динамического управления численностью персонала для обеспечения выполнения производственной программы предприятий. Были реализованы мероприятия по перераспределению рабочей силы, приоритизации критичных профессий, повышению внутреннего кадрового потенциала, адаптации работников к смежным профессиям. Расширение возможностей по обучению и развитию также способствует повышению производственной эффективности.

Приоритизация и сценарный подход

Продолжается проект по приоритизации критично важных профессий, который позволил ранжировать персонал в соответствии с приоритизацией позиций и производить своевременный мониторинг индекса укомплектованности персоналом на каждом предприятии.

Были разработаны новые подходы к управлению ФОТ и численностью сотрудников, а также сценарные условия для каждого предприятия, которые позволяют прогнозировать бюджет ФОТ и численность с учетом меняющихся условий.

Поддержка внутреннего кадрового потенциала

В 2024 году мы сделали акцент на поддержке внутреннего кадрового потенциала, что в том числе позволило повысить возможность ротации сотрудников внутри Компании. Создана база данных смежных профессий сотрудников, чей потенциал может быть направлен на закрытие участков особо критичных профессий.

РАЗВИТИЕ HR-ФУНКЦИИ

Повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров

В Компании продолжилась реализация проекта, направленного на повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров (HRBP) на всех предприятиях. В ходе проекта были оценены процессы и рабочая нагрузка HRBP с целью выявления и устранения неэффективных операций. Это позволит унифицировать рабочие процессы HRBP и сосредоточиться на стратегических инициативах и проектах развития.

Цифровизация кадрового документооборота

В 2024 году продолжилось осуществление масштабного перехода на систему электронного документооборота в области управления персоналом на всех предприятиях. Перевод документации и заявлений в цифровой формат значительно сократил время на обработку и подписание документов и способствовал улучшению качества их обработки, что подтверждается конкретными метриками. Металлоинвест является одним из лидеров внедрения электронного документооборота среди металлургических компаний.

Автоматизация процессов подбора и управления персоналом

В 2024 году ключевыми проектами цифровизации HR-процессов стали проект по автоматизации подбора персонала и развитие HR-аналитики.

В рамках проекта по автоматизации подбора персонала были проведены работы по анализу и унификации бизнес-процесса на комбинатах и спроектированы единые стандарты подбора персонала, закладываемые в автоматизированную систему по подбору персонала. Благодаря этому в 2025 году взаимодействие между руководителями и специалистами по подбору персонала в ходе общения с кандидатами в едином информационном пространстве станет более прозрачным.

В рамках проекта по развитию HR-аналитики были спроектированы дашборды по абсентеизму, которые находятся на финальной стадии разработки и будут доступны для пользователей в первом полугодии 2025 года. При использовании дашбордов пользователи смогут в любой момент производить мониторинг параметров, связанных с численностью и отсутствием работников (по больничным листам и по отпускам). Данные по численности и другим показателям будут выгружаться из нескольких транзакционных систем и отображаться в удобном для пользователей формате.

Новые инструменты помогут службе управления персоналом Компании и руководителям эффективнее планировать загрузку персонала, организацию производственного процесса, а также более рационально планировать отпуска.

Отдельным направлением работы является анализ ФОТ и составных частей заработной платы. Новые витрины в системе SAP позволяют получать оперативный доступ к информации по численности и ключевым HR-метрикам как на уровне руководителей структурных подразделений, так и на уровне топ-менеджмента.

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В течение отчетного периода успешно применялась автоматизированная система «Стратегическое планирование численности персонала» на всех предприятиях Металлоинвеста.

Главная задача автоматизированной системы заключается в поддержании кадровой защищенности на период 5 лет. SWP базируется на стратегических приоритетах Компании, стратегии развития HR-функции, а также на статистических данных и факторах, влияющих на изменение численности персонала. В рамках модели активно используется сценарный анализ, который позволяет интегрировать SWP с процессами управления талантами, включая выявление ключевых компетенций и планирование карьерных путей сотрудников. Кроме того, модель учитывает как внутренние, так и внешние факторы, включая кадровый резерв, потенциал рынка труда и базу подбора персонала, что позволяет Компании адаптироваться к текущим и будущим вызовам рынка.

Развитие профессиональных компетенций

В 2024 году был запущен пилотный проект по оценке и развитию профессиональных компетенций сотрудников на основе матрицы навыков. Проект реализован для централизованных ремонтных подразделений на всех предприятиях Металлоинвеста. Ремонтный персонал является одной из ключевых категорий сотрудников для Компании, по которой наблюдается дефицит кадров на рынке труда. Проведенная оценка позволила определить высокоэффективных сотрудников и сформировать программы для дальнейшего обучения и развития.

Учебно-методические комплексы для рабочих специальностей

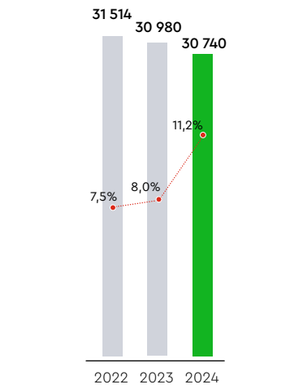
Запущен проект по актуализации и разработке учебно-методических комплексов для рабочих специальностей. Они используются для обучения с нуля, повышения квалификации, получения вторых профессий работников. По ряду профессий разработка учебно-методических комплексов завершена, продолжение проекта планируется в 2025 году.

Структура персонала

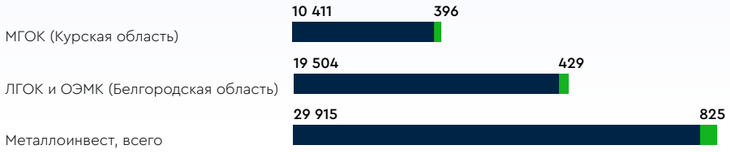
2–7 401–1 405–1 405–2 14.17 МЭР-25 МЭР-32 МЭР-33

Мы приветствуем в нашей команде молодых специалистов и опытных профессионалов, создавая среду, где каждый сможет почувствовать себя ценным и получить возможности для роста. Мы стремимся к поддержанию гендерно-возрастного баланса в структуре коллектива. Этот принцип обеспечивает оптимальное функционирование команды и эффективную передачу экспертного опыта. В 2024 году Компания также расширила перечень профессий, которые могут выбрать женщины.

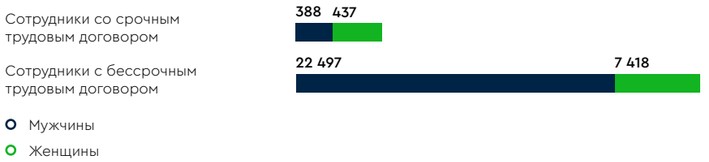
Численность персонала и текучесть кадров, 2022–2024 годы



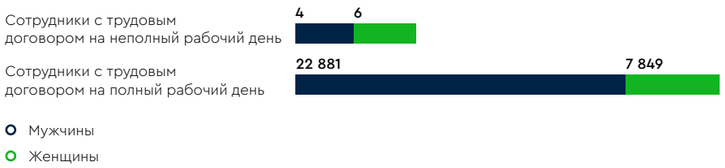
Структура персонала в разбивке по договору о найме и регионам в 2024 году, человек



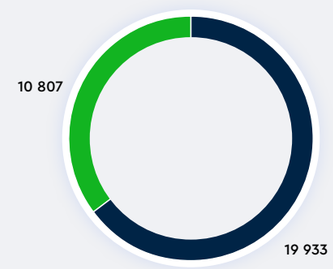
Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу в 2024 году, человек



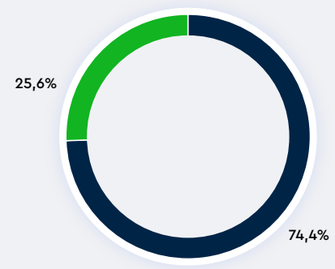
Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу в 2024 году, человек



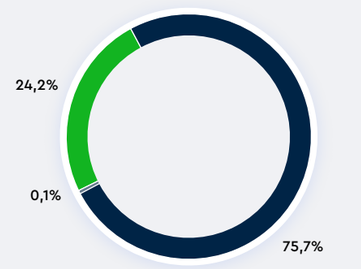
Структура персонала в разбивке по регионам в 2024 году, человек



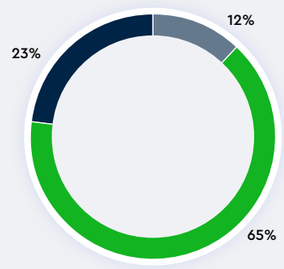
Гендерная структура персонала в 2024 году, %



Структура персонала в разбивке по должностям в 2024 году, %



Возрастная структура персонала в 2024 году, %



[2] Среднесписочная численность работников в 2024 году – 29 902 человека

Привлечение персонала

401–1 14.17

В 2024 году Металлоинвест получил «Платиновый» статус в ежегодном рейтинге работодателей России по версии Forbes. Особое внимание уделялось социальному пакету, оплате труда и мерам по обеспечению стабильной занятости.

Нацеленность Компании на обеспечение комфортных условий труда для своих работников, сохранение конкурентного уровня заработной платы и социального пакета оценили и эксперты РБК. Металлоинвест вновь вошел в первую группу рейтинга российских работодателей и подтвердил свою позицию в группе лидеров. Компания показала один из лучших результатов среди компаний черной металлургии.

Металлоинвест играет ключевую роль на региональном рынке труда Белгородской и Курской областей, активно участвуя в его развитии и поддержке экономической стабильности регионов.

В ответ на текущие вызовы рынка труда, связанные с дефицитом рабочих специальностей, Металлоинвест разработал свои программы для привлечения и удержания квалифицированных кадров.

В 2024 году Металлоинвест развивал практики вахты, аутстаффинга[3] и реферального стимулирования привлечения сотрудников («Приведи друга»). Использование гибких способов найма позволяет Компании поддерживать кадровую обеспеченность на высоком уровне.

Металлоинвест стремится к поддержанию уровня текучести кадров на отметке ниже средне-отраслевых показателей. В 2024 году этот индикатор достиг 11,2%, что представляет собой увеличение по сравнению с 8,0% в 2023 году и отражает общие тенденции на рынке труда.

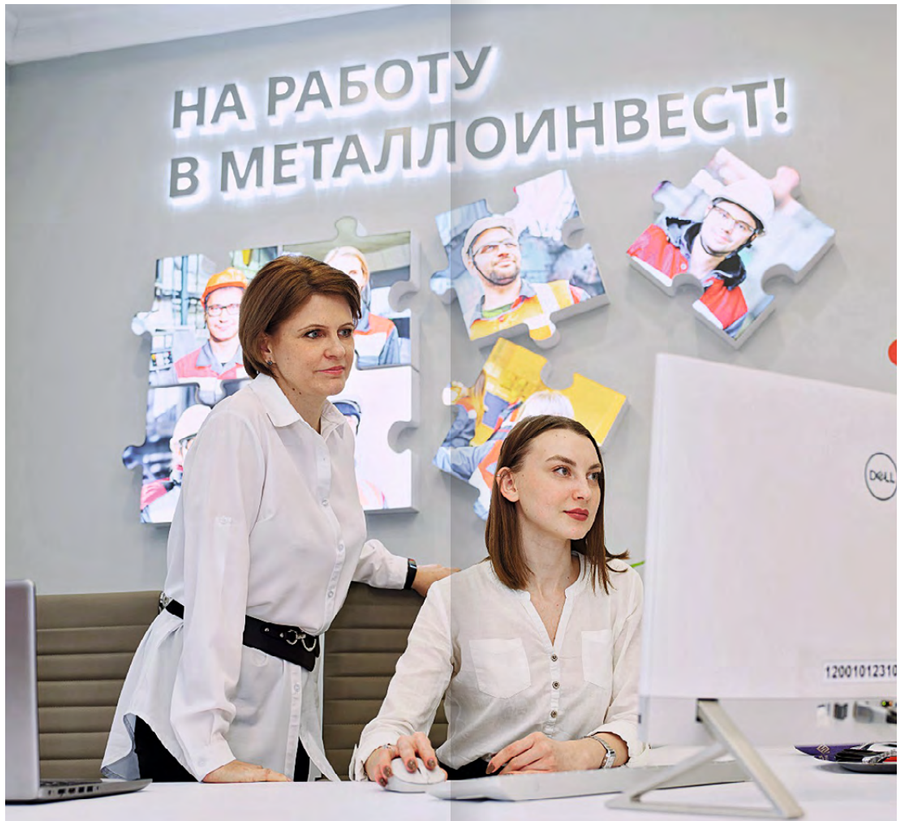
Среди ключевых инициатив, направленных на снижение текучести кадров, следует выделить мониторинг основных причин увольнений, улучшение условий труда, пересмотр заработной платы в соответствии с рыночными условиями, активное внедрение лидерских программ по обучению руководителей навыкам удержания персонала и разработку программ мотивации сотрудников.

РЕКРУТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Процедура отбора персонала в Компании стандартизирована и характеризуется высокой степенью прозрачности. В соответствии с политикой Металлоинвеста приоритет в замещении вакантных должностей отдается кандидатам из регионов, где расположены предприятия Компании. Такой подход способствует повышению уровня занятости местного населения и интеграции в профессиональную среду выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

В 2024 году Компания продолжила привлекать персонал по профессиям, требующим особых условий подбора, на вахтовый метод работы. Такой подход позволяет закрывать потребность в узконаправленных специалистах в условиях ограниченности кадровых ресурсов в регионах ответственности Металлоинвеста. При этом приоритетными источниками комплектации вакансий остаются локальный рынок труда и внутренние кандидаты.

В 2024 году Металлоинвест открыл в Старом Осколе и Железногорске центры карьеры, в которых соискатели могут узнать о вакансиях, условиях трудоустройства и социальных программах Компании. Теперь можно оставить резюме, заполнить анкету и получить направление на собеседование с руководителем подразделения прямо в центре города, не приезжая на предприятие.

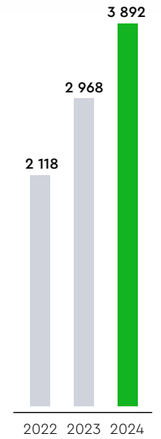


[3] Аутстаффинг – способ привлечения сотрудников через стороннюю организацию для выполнения определенного круга задач или проектов.

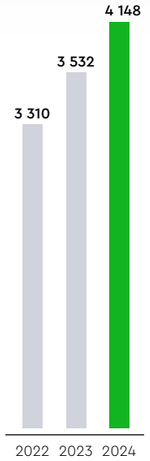
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕКРУТИНГОВОЙ РАБОТЫ

В 2024 году рекрутинговая служба Компании выбрала из числа внешних соискателей и работников Компании сотрудников на 3,9 тыс. позиций, 79% из которых составили рабочие вакансии и 21% – руководители, специалисты и служащие (далее – РСС).

Количество нанятых сотрудников в 2022–2024 годах, человек



Количество уволенных сотрудников в 2022–2024 годах, человек



Общее количество нанятых сотрудников в 2024 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	2 394	1 498	**3 892**
Женщины	656	337	**993**
До 30 лет	163	145	**308**
30–50 лет	385	178	**563**
Старше 50 лет	108	14	**122**
Мужчины	1 738	1 161	**2 899**
До 30 лет	801	599	**1 400**
30–50 лет	652	443	**1 095**
Старше 50 лет	285	119	**404**

Общее количество уволенных сотрудников в 2024 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	2 707	1 441	**4 148**
Женщины	669	296	**965**
До 30 лет	94	71	**165**
30–50 лет	339	170	**509**
Старше 50 лет	236	55	**291**
Мужчины	2 038	1 145	**3 183**
До 30 лет	574	376	**950**
30–50 лет	844	517	**1 361**
Старше 50 лет	620	252	**872**

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

306

ЧЕЛОВЕК
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ

Принципы инклюзивности занимают важное место в системе ценностей Компании. На протяжении многих лет Металлоинвест реализует программу по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на своих предприятиях.

В Компании разработан перечень доступных вакансий, которые могут быть предложены кандидатам с инвалидностью. Корпоративная политика предусматривает, что при наличии полного соответствия квалификационным требованиям претенденты с ОВЗ имеют приоритет в трудоустройстве.

Металлоинвест обеспечивает выполнение государственных нормативов по квотированию рабочих мест и трудоустройству лиц с ОВЗ, а также гарантирует предоставление всех положенных льгот и гарантий, которые закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОВЗ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

Рабочие места для людей с ОВЗ подготовлены в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации. Деятельность ведется в рамках договора со Всероссийским обществом слепых (ООО «Учебно-производственное предприятие «Оскольское»).

- МГОК – 5 мест
- ЛГОК – 3 места
- ОЭМК – 4 места

Все предприятия предоставляют информацию о квотируемых рабочих местах для людей с ОВЗ в Центр занятости на ежемесячной основе.

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья, работающие в Металлоинвесте по состоянию на конец 2024 года, человек

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Компания активно участвует в целевых образовательных программах ведущих университетов и региональных учебных заведений. Это сотрудничество направлено на разработку учебных планов, которые соответствуют актуальным рыночным тенденциям и потребностям Компании. Студентам и школьникам в регионах своей ответственности Металлоинвест обеспечивает доступ к качественному профессиональному образованию, реализуя стипендиальные программы для студентов и профориентационные инициативы для школьников.

В 2024 году была утверждена новая концепция работы с молодежью, которая включает в себя все уровни образования (школы, ссузы, вузы). Цели программы – обеспечить нужный для Компании уровень подготовки студентов, привлечь на работу выпускников и рассказать школьникам об интересных особенностях металлургической отрасли.

В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество:

- НИТУ МИСИС
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Московский физико-технический институт (МФТИ)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)

- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Компания также предоставляет возможности для стажировок на своих предприятиях для наиболее талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства.

В 2024 году для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями были организованы визиты на производственные объекты МГОКа и ЛГОКа. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования.

Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу.

Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Стипендии им. А. В. Варичева

В целях поддержки будущего поколения профессионалов ежегодно Металлоинвест определяет стипендии для талантливых первокурсников филиалов НИТУ МИСИС. В 2024 году стипендию получили 13 первокурсников, обучающихся в Москве и филиалах университета в Старом Осколе, Губкине, Новотроицке и Выксе. Претендовать на поддержку могут студенты – обладатели дипломов с отличием, золотых знаков ГТО, участники и призеры олимпиад из регионов ответственности предприятий Компании, проходящие обучение по одному из следующих направлений:

- Металлургия
- Горное дело
- Материаловедение
- Технологии материалов

Металлоинвест и НИТУ МИСИС связывает длительное плодотворное сотрудничество. Компания и вуз совместно создают образовательные программы, ведут научно-исследовательскую деятельность, организовывают практики и стажировки студентов на предприятиях Металлоинвеста.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2024 ГОДА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ВУЗАМИ И ССУЗАМИ

ЛГОК

- Проведено 59 профориентационных мероприятий, включая дни открытых дверей и мастер-классы
- 77 студентов получили возможность целевого обучения
- 45 стипендий выплачено лучшим студентам
- Запущен проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования
- Реализован совместный проект с филиалами НИТУ МИСИС, в ходе которого 37 студентов в составе 13 образовательно-производственных групп под наставничеством преподавателей и кураторов от производства разработали решение актуальных производственных задач

МГОК

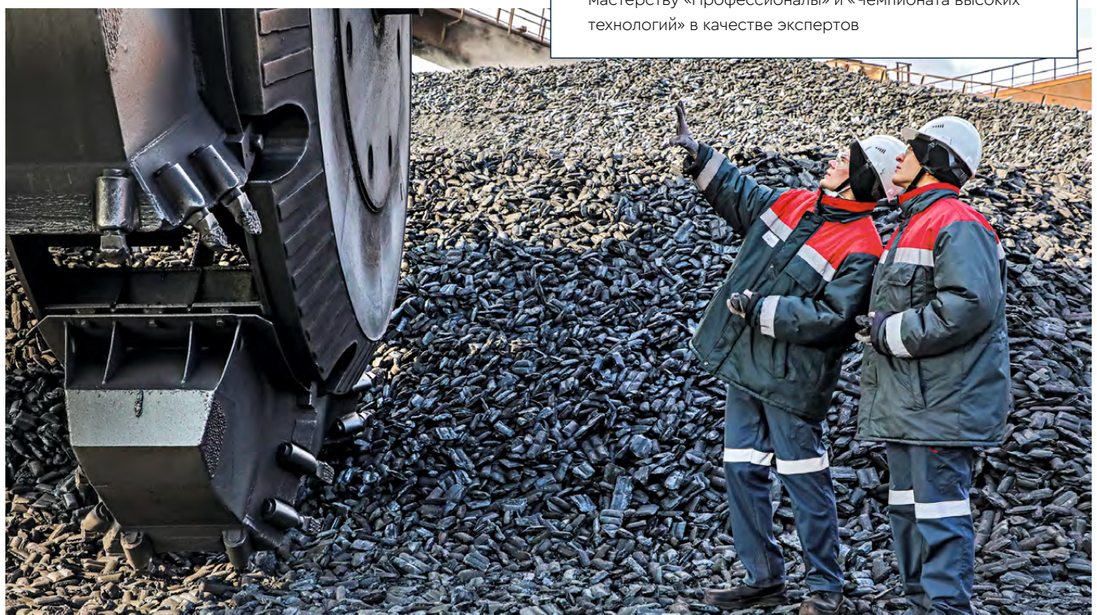
- Открыты специализированные предпрофильные классы: 3 горно-металлургических и 4 инженерных класса
- Проведено 33 встречи с учениками, и организовано 19 экскурсий по маршруту «Путь руды»
- Запущен новый маршрут для школьного промышленного туризма
- Проведены дни предприятия для студентов вузов
- 2 студента получили возможность целевого обучения в ЮЗГУ и ВГУ
- Запущен проект «Профессионалитет», который начал принимать студентов на практику

ОЭМК

- Проведено 51 профориентационное мероприятие, включая «Открытый диалог», встречи с подшефными школами, день открытых дверей, день карьеры, ярмарки вакансий
- Проведены уроки и экскурсии: 7 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 7 экскурсионных мероприятий
- 17 студентов получили возможность целевого обучения
- 171 студент/выпускник, совмещающий работу с обучением, получил дополнительные выплаты
- Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в СТИ НИТУ МИСИС
- Представители комбината приняли участие в деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов

2-е МЕСТО

ИЗ БОЛЕЕ 700 ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАНЯЛ СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ЛГОКА С ФИЛИАЛАМИ НИТУ МИСИС ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Специалисты Компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к участию в региональных этапах Всероссийского чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий.

В 2024 году начата разработка дополнительной программы обучения для студентов «Прямое восстановление железа», которую Компания планирует внедрять в вузах-партнерах для того, чтобы молодые специалисты имели возможность начинать карьеру не с позиций стажера и практиканта, а сразу со специалистов. В 2025 году все программы будут объединены в один бренд «Железные перспективы».

Компания продолжает оказывать финансовую поддержку образовательным учреждениям, направленную на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что способствует повышению их конкурентоспособности и качества подготовки инженерных кадров. Это включает в себя выплату стипендий и организацию практических занятий для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании, что является частью плана постоянного развития профессиональных навыков.

Компания продолжает сотрудничать с государственной программой «Профессионалитет», инициированной Министерством просвещения Российской Федерации. Программа направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов-партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2024 году

ЛГОК	433 (из них 151 бесплатная и 282 оплачиваемые)
МГОК	414 (из них 231 бесплатная и 183 оплачиваемые)
ОЭМК	466 (из них 374 бесплатные и 92 оплачиваемые)

>1,3 ТЫС.

СТУДЕНТОВ

ИЗ ВУЗОВ И ССУЗОВ ПРОШЛИ ПРАКТИКУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В 2024 ГОДУ

В 2024 году Металлоинвест выделил 3 млн рублей на создание учебно-лабораторного комплекса в Старооскольском геологоразведочном институте.

Благодаря новому оборудованию студенты смогут осваивать принципы работы гидравлических систем, учиться обслуживать и ремонтировать радиально-поршневые насосы и гидрораспределители с электрогидравлическим управлением.

Ранее при поддержке Металлоинвеста на базе вуза было открыто две лаборатории – инженерно-геологических изысканий и моделирования горно-геологических процессов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

В отчетном периоде продолжилась реализация стратегического сотрудничества с ведущими университетами по обучению сотрудников Компании. Металлоинвест активно внедряет системные образовательные программы, направленные на повышение квалификации и развитие ключевых компетенций.

Компания также участвует в совместных инициативах с университетами, что способствует укреплению связей с образовательными учреждениями и обеспечению практико-ориентированного обучения. В отчетном периоде общее число сотрудников Компании, прошедших обучение в университетах, достигло 122 человека.

Учебные программы, продолженные или запущенные в 2024 году

Вуз	Системные программы обучения
НИТУ МИСИС	• Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов • Программы профессионального обучения
БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова	
Старооскольский филиал МГРИ	

Обучение и развитие сотрудников

3-3 404-1 404-2 14.8 14.17 14.21 МЭР-31

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА **НАПРАВЛЕНА НА РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ СОТРУДНИКОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ, КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ**

Программы по отработке технических навыков и курсы по развитию управленческих компетенций разрабатываются с учетом специфики производственной деятельности и потребностей конкретной профессии. Такой подход позволяет адаптироваться к изменениям рыночной среды, оперативно внедрять современные практики и инновации и оптимизировать рабочие процессы.

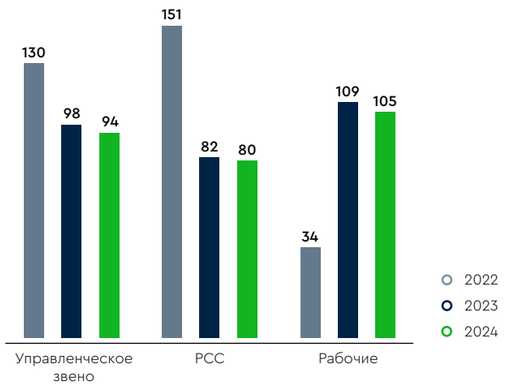
В ответ на текущие экономические вызовы Металлоинвест уделяет особое внимание оптимизации внутренних образовательных ресурсов и развитию системы внутреннего тренерства.

404-1

Обучение сотрудников в 2024 году

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Количество сотрудников	11 382	10 807	8 551	**30 740**
Общее количество дней обучения	83 566	149 990	147 845	**381 401**
Количество дней обучения на сотрудника	7	14	17	**12**

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников, 2022–2024 годы, часы



Инициатива обучения сотрудников может происходить на различных уровнях управления:

- Руководители структурных подразделений
- Ответственные за направления в контексте соответствия законодательным и регуляторным требованиям
- HR-дирекция, исходя из стратегических приоритетов развития, результатов оценки персонала и индивидуальных планов развития

В случаях, когда необходимо обеспечить квалификацию для решения новых стратегических задач, инициативу может взять на себя Совет директоров или генеральный директор, который также уполномочен запускать корпоративные образовательные программы, такие как «Школа мастеров», на уровне всей организации.

Программы, связанные с охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, являются обязательными для всех сотрудников. В отчетном периоде средний объем обучения в данных областях составил 42 часа на сотрудника.

За 2024 год общее количество дней, посвященных обучению, достигло 381 401 академического дня, с усредненным показателем 12 дней на сотрудника. В 2025 году Металлоинвест планирует увеличить количество времени обучения сотрудников.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

В Компании проводится обучение сотрудников по нескольким корпоративным программам, которые включают в себя направления внешнего и внутреннего обучения. Мы продолжаем масштабирование института внутреннего тренерства и ежегодно работаем над совершенствованием обучающих программ, чтобы сделать их полезными для рабочих, специалистов и руководителей.

В 2024 году получила развитие и была дополнена новыми модулями программа для мастеров и начальников участков «Школа мастеров», а также запущена «Лидерская программа» для руководителей среднего звена.

404-2

Основные программы корпоративного обучения в 2024 году

ЛГОК

1. **Корпоративное обучение** – 1 217 человек/курс, в том числе:
   - «Школа мастеров»: модуль «Управление персоналом: фокус на удержание» – 630 человек/курс
   - Лидерская программа – 89 человек/курс
2. **Дистанционное обучение** – 8 403 человека/курс
3. **Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ**
   - Повышение квалификации (РСС) – 1 094 человека/курс
   - Повышение квалификации и программы переподготовки (рабочие) – 1 698 человек/курс
   - Обучение по программам ОТиПБ:
     - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 946 человек/курс
     - Обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» с использованием учебно-тренировочного полигона – 173 человека/курс
     - Экологическая безопасность – 358 человек/курс
     - Обращение с отходами производства и потребления 1–4-го классов опасности – 424 человека/курс
     - Обучение по программам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 – 14 646 человек /курс
     - Обучение сотрудников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и обучение управлению рисками в рамках проекта «PROриски» – 4 031 человек/курс
4. **Внешнее обучение**
   - Получение высшего образования – 19 человек/курс
   - Профессиональная переподготовка – 61 человек/курс

МГОК

1. **Корпоративное обучение** – 976 человек/курс, в том числе:
   - «Школа мастеров»: модуль «Управление персоналом: фокус на удержание» – 562 человека/курс
   - Лидерская программа – 172 человека/курс
2. **Дистанционное обучение** – 14 843 человека/курс
3. **Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ**
   - Повышение квалификации и переквалификация – 303 человека/курс
   - Обучение работников СУР – 7 046 человек/курс
   - Внутреннее обучение в УЦ ДП и подразделениях комбината – 15 тыс. человек/курс, из них РСС – 11 780 человек/курс, рабочих – 3 220 человек/курс по программам ОТиПБ, обучение по профессии, КЦН[1] и др.
   - Обучение по программам ОТиПБ:
     - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 1 086 человек/курс
     - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах – 228 человек/курс
     - Обучение по профессии «Стропальщик» – 353 человека/курс
     - Обучение «Рабочий люльки, находящейся на подъемнике (вышке)» – 126 человек/курс
4. **Внешнее обучение**
   - Развивающие тренинги – 401 человек/курс
   - Участие в конференциях – 54 человека/курс
   - Участие в семинарах/вебинарах/консультациях – 62 человека/курс
   - Профессиональная переподготовка – 1 280 человек/курс
   - Повышение квалификации – 750 человек/курс

ОЭМК

1. **Корпоративное обучение** – 1 161 человек/курс, в том числе:
   - «Школа мастеров»: модуль «Управление персоналом: фокус на удержание» – 567 человек/курс
   - Лидерская программа – 183 человека/курс
   - «Школа Бизнес-системы» – 238 человек/курс
   - Навыки публичных выступлений – 149 человек/курс
   - Тренинг для тренеров – 24 человека/курс
2. **Дистанционное обучение** – 8 284 человека/курс
3. **Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ**
   - Внутреннее обучение в УЦ ДП и подразделениях комбината в количестве 14 668 человек/курс, из них РСС – 4 936 человек/курс, рабочих – 9 732 человека/курс по программам ОТиПБ, обучение по профессии, КЦН и др.
   - VR-обучение – 286 человек/курс по программам «Ремонт редуктора рольганга. Обучение с использованием технологий виртуальной реальности и 3D», «Стропальщик. Полигон безопасности»
4. **Внешнее обучение** – 1 424 человека/курс

[1] КЦН – курсы целевого назначения

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В 2024 ГОДУ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

В Металлоинвесте действует свой Корпоративный университет, в рамках которого происходит планирование образовательных мероприятий, развитие внутреннего тренерства, формирование кадрового резерва ключевых производственных позиций и активное обучение сотрудников по различным программам.

В 2024 году началась трансформация системы производственного обучения. Трансформация решает следующие задачи: повышение качества обучающего контента, применение дистанционных и интерактивных форматов, развитие практико-ориентированного подхода и производственного наставничества.

Повышение качества обучающего контента

В рамках повышения качества подготовки сотрудников рабочих профессий были пересмотрены программы обучения и разработаны учебно-методические комплексы по особо критичным профессиям, таким как слесарь-ремонтник, электромонтер, электрослесарь.

Учебно-методические комплексы содержат:

- Материалы, учитывающие особенности и специфику каждого объекта, обслуживаемого оборудования и условий эксплуатации
- Упражнения и задания, которые обеспечивают практико-ориентированный подход

В обучающие программы по рабочим профессиям внедрены модули системы управления рисками с разбором реальных ситуаций в цехах и способами превентивных мер.

Применение дистанционного обучения, интерактивных форматов, развитие практико-ориентированного подхода

Преподаватели учебных центров и внутренние тренеры прошли курсы повышения квалификации по программам «Методология разработки обучающего контента» и «Тренинг для тренеров», на которых освоили:

- Современные методы обучения взрослых
- Инструменты разработки обучающих кейсов и упражнений
- Способы удержания внимания участников обучения и закрепления материала

Компания планирует продолжать обучение рабочих, повышение качества их подготовки, обеспечение единого стандарта качества обучения на всех предприятиях для того, чтобы проводить ротацию сотрудников не только в рамках одного предприятия, но и предоставлять возможность трудоустройства в периметре всех трех комбинатов.

Внедрение производственного наставничества

Завершен первый этап по формированию единой системы наставничества: диагностика действующих процессов наставничества на комбинатах. Проанализированы следующие ключевые показатели:

- Компетенции пула наставников
- Материальная и нематериальная мотивация
- Критерии отбора, обучения и назначения наставников
- Продолжительность наставничества

Задача этапа – сбор лучших практик и объединение в эффективную вспомогательную систему, в кратчайшие сроки обеспечивающую новых работников знаниями о производственном процессе, профессиональных возможностях, инструментах повышения эффективности, а также помогающую узнать, как достичь плановых показателей и адаптироваться в коллективе.

Корпоративным университетом совместно с Медиацентром и внутренними экспертами Компании разработаны следующие электронные курсы:

- «Чтение чертежей»
- «Виброконтроль и виброналадка роторного оборудования»
- Модульная программа «Планирование в ТОиР»: модули «Экономика ТОиР», «Управление планированием ТОиР», «Управление запасами ТОиР»
- Модульная программа «Гидравлика» (продолжится в 2025 году)

1,8 ТЫС.
МАСТЕРОВ И НАЧАЛЬНИКОВ УЧАСТКОВ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В «ШКОЛЕ МАСТЕРОВ»

«ШКОЛА МАСТЕРОВ»

В 2024 году в Компании успешно продолжалась реализация программы «Школа мастеров», которая на протяжении многих лет своего существования зарекомендовала себя как высокоэффективная инициатива. Основным фокусом программы является непрерывное улучшение профессиональных и управленческих навыков линейного менеджмента. Она также стимулирует активное включение внутренних тренеров в образовательный процесс и повышает мотивацию руководителей к развитию потенциала своих подчиненных.

В рамках «Школы мастеров» добавлен модуль «Управление персоналом: фокус на удержание», посвященный ключевому вызову текущего времени – обеспечивать кадровую защищенность на предприятиях.

В 2025 году Металлоинвест планирует изменения в программе:

- «Школа мастеров» будет трансформирована и включит в свой состав резервистов на должности мастеров из числа рабочих
- Программа будет охватывать не только управленческое обучение, но и конкретный функционал мастера

ВНУТРЕННИЙ ТРЕНЕР – СОТРУДНИК КОМПАНИИ, ОБЛАДАЮЩИЙ КОМПЕТЕНЦИЯМИ В ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ, ПРОШЕДШИЙ МЕТОДОЛОГИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ВНУТРЕННЕГО ТРЕНЕРСТВА, КОТОРЫЙ ПРОВОДИТ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ДРУГИХ СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

В отчетном периоде большое внимание было уделено подготовке внутренних тренеров и методологов, которые обладают компетенциями для разработки тренингов. В течение отчетного периода были подготовлены 29 методологов, а штат внутренних тренеров был расширен до 15 человек. В 2024 году силами внутренних тренеров было проведено масштабное обучение по лидерской программе, а также по новому модулю «Школы мастеров».

ЛИДЕРСКАЯ ПРОГРАММА

В 2024 году был дан старт лидерской программе обучения для всех руководителей среднего звена. Целью проекта было формирование навыка удержания вовлечения персонала и выстраивания коммуникации. В проекте приняли участие более 400 руководителей.

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Металлоинвест продолжает развитие собственной системы дистанционного обучения (LMS), разработка которой была запущена в 2023 году. Система применяется как для повышения квалификации текущих сотрудников, так и для интеграции новых, а также для оценки знаний и проведения тестирований в рамках корпоративных конкурсов.

Главное достоинство новой системы заключается в обеспечении удобного доступа к дистанционному обучению для всех сотрудников Металлоинвеста, в том числе с мобильных устройств. Все курсы размещены на главной странице портала.

Доступ к обучающему порталу также могут получить сотрудники, не имеющие корпоративной учетной записи, например работники подрядных, сервисных и других организаций, для прохождения обучения и получения допуска к выполнению огневых работ, работ на высоте или в замкнутом пространстве.

Система LMS предлагает пользователям два вида курсов:

Обязательные курсы

Курсы, с которыми должны ознакомиться все сотрудники Компании без исключения. К ним относятся курсы по информационной безопасности, борьбе с коррупцией, экологическим нормам, устойчивому развитию Компании. Прохождения также потребуют модули, без освоения которых невозможно выполнение должностных обязанностей: общие требования безопасности, оказание первой помощи и др.

Курсы для саморазвития

Курсы, которые имеют факультативный характер, но их прохождение будет полезным для каждого сотрудника Металлоинвеста. К ним относятся: «Системное мышление», «Подготовка презентаций», «Эмоциональный интеллект» и др.

В рамках стратегии по усилению корпоративного обучения мы инициировали проект по созданию Центра экспертизы для разработки дистанционных курсов внутри Компании, задействовав наших внутренних экспертов. Данный подход направлен на оптимизацию расходов на образовательные программы и предполагает масштабирование и расширение доступности дистанционного обучения.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

На всех комбинатах Компании созданы кадровые комитеты, которые отвечают за номинационные процедуры и первичный отбор кандидатов в кадровый резерв. Номинация кандидатов осуществляется руководителями высшего звена, включая управляющих директоров предприятий и директоров по ключевым направлениям. Этот процесс позволяет эффективно выявлять и продвигать талантливых сотрудников с высоким потенциалом.

Механизм самономинации позволяет кандидатам самостоятельно выражать свое желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв на должность мастера, используя электронную систему подачи заявок через QR-код на корпоративном портале. Это не только упрощает процесс подачи заявок, но и способствует повышению уровня вовлеченности и инициативности сотрудников.

Оценка кандидатов проводится на основе утвержденной модели корпоративных управленческих компетенций для ключевых производственных ролей.

Кандидаты, предложенные руководством предприятий, рассматриваются и утверждаются локальным кадровым комитетом, который возглавляет управляющий директор комбината. С кандидатами, демонстрирующими высокий уровень потенциала, члены комитета проводят личные встречи для дальнейшего обсуждения их карьерного развития в рамках Компании.

В учебных центрах была проведена комплексная оценка более чем 1 тыс. кандидатов, включая сотрудников категории «Рабочие». Коэффициент кадровой защищенности ключевых позиций был улучшен и варьировался от 0,9 до 3,5 в зависимости от категории и комбината.

ПРОГРАММА «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» РЕАЛИЗУЕТСЯ **С ЦЕЛЬЮ УКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ** И ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ МНОГОУРОВНЕВУЮ ПРОЦЕДУРУ ОТБОРА КАНДИДАТОВ

Система вознаграждения и мотивации сотрудников

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

202-1 405-2 14.17 МЭР-26

Металлоинвест непрерывно улучшает условия труда сотрудников и не перестает заботиться о них, несмотря на вызовы рынка.

Средний рост доходов персонала в 2024 году по сравнению с 2023 годом составил 38%. Вместе с тем в сентябре 2024 года был внедрен пилотный проект дифференцированного пересмотра заработной платы на основе оценки персонала ABCD[4] в централизованных цехах ТОиР. Данный пилот должен стать отправной точкой нового подхода к пересмотру дохода сотрудников, планируется его тиражирование на все предприятия Металлоинвеста.

Ключевые достижения 2024 года:

- Автоматизация данных по оплате труда и развитие HR-аналитики, основанной на большом количестве данных
- Дифференцированный пересмотр заработной платы на основе оценки персонала и рыночных значений
- Участие в обзорах по персоналу и заработных плат внешних провайдеров
- Проведение индивидуальной оценки персонала централизованных ремонтных подразделений комбинатов

Отношения в Компании строятся на взаимоуважении и доверии, Металлоинвест не приемлет проявления любых признаков дискриминации, ценит уникальность каждого сотрудника и гарантирует объективность подхода к установлению размера заработной платы и равенство возможностей в продвижении по службе.

Заработная плата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей. Уровень фиксированного вознаграждения зависит от грейда сотрудника, а общий доход зависит от уровня его квалификации и результатов труда.

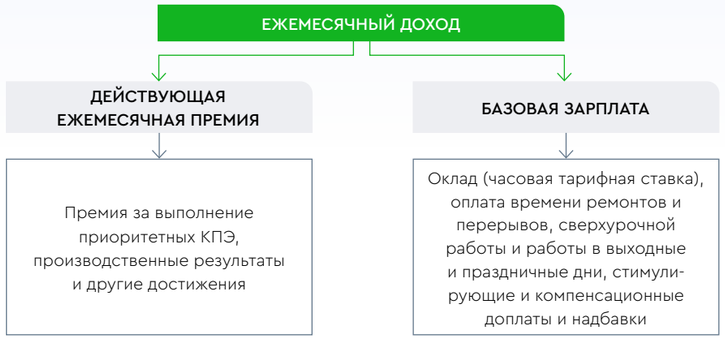
Структура пакета материальной мотивации сотрудников

Переменная часть вознаграждения формируется из выплат, складывающихся по результатам выполнения КПЭ. Кроме того, сотрудники могут получить разовые премии за операционные улучшения, особо важные результаты, высокую производительность и эффективность.

Система КПЭ Металлоинвеста отражает актуальные стратегические приоритеты Компании. В Компании предусмотрено ежегодное обсуждение целей и задач с сотрудниками, которые включены в систему управления эффективностью. Прямой разговор охватывает как бизнес-повестку, включающую годовые рабочие цели, так и цели развития сотрудника и его команды: оценку сильных и слабых сторон, поиск различных вариантов повышения профессионализма – для себя и подчиненных, а также участие в кадровом резерве.

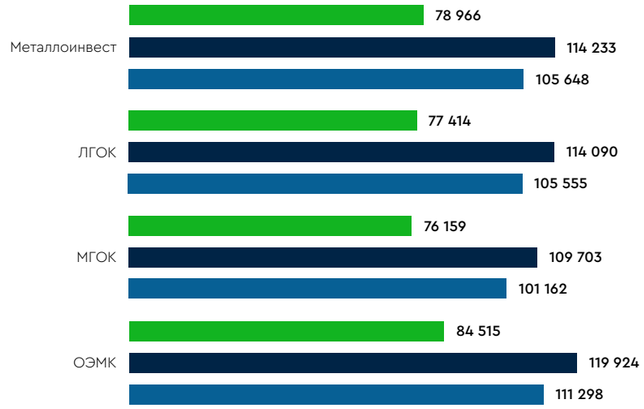
[4] ABCD оценка – метод оценки и группировки сотрудников по эффективности и потенциалу для более точного управления мотивацией и развитием персонала.

Структура ежемесячного дохода

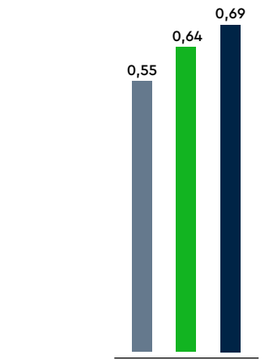


В структуре основной части оплаты труда применяются стимулирующие и компенсационные доплаты и надбавки из-за таких факторов, как ночные смены, праздничные дни, совмещение и расширение зоны обслуживания, квалификация и др.

Средний размер оплаты труда сотрудника Компании, 2024 год, рублей



Базовые выплаты женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам в 2024 году



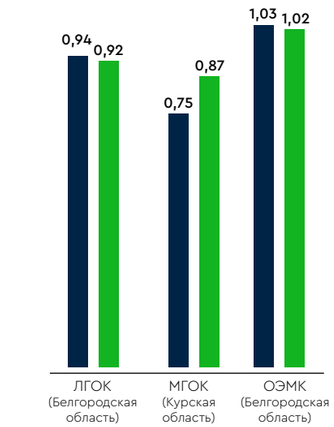
105,6 ТЫС. РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ СРЕДНИЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКА ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2024 ГОДУ, ЧТО ВЫШЕ МРОТ КУРСКОЙ И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТЕЙ ПОЧТИ В 5,5 РАЗ

Соотношения как базовых, так и совокупных выплат женщинам с выплатами мужчинам находятся примерно на одном уровне. Средний показатель соотношения базовых выплат среди категории рабочих – 0,69 (наивысший на ОЭМК – 0,74). Среди сотрудников управленческого звена – 0,55 (наивысший на МГОКе – 0,70).

Отношение минимальной заработной платы сотрудника начального уровня без учета премий и прочих дополнительных выплат к МРОТ в Компании варьируется от 0,8 до 1 в зависимости от региона деятельности. В практике Компании минимальная заработная плата включает две неотъемлемые части: базовую и премиальную, которые выплачиваются регулярно и в обязательном порядке.

Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня по полу с МРОТ по регионам в 2024 году



МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Одной из приоритетных задач Компании является поддержание высокого уровня вовлеченности и заинтересованности персонала, а также привлечение, удержание и развитие талантливых профессионалов.

Металлоинвест развивает инструменты нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников. Задачами наградной деятельности являются поощрение заслуг и высоких достижений сотрудников перед Компанией, мотивация работников на повышение эффективности труда и достижение корпоративных целей.

За высокие достижения и заслуги сотрудники Металлоинвеста могут быть награждены как корпоративными, так и государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами.

Корпоративными наградами Металлоинвеста являются:

- Почетное звание «Заслуженный работник Металлоинвеста»
- Почетное звание «Человек года Металлоинвеста»
- Медаль «За реализацию крупного инвестиционного проекта Металлоинвеста»
- Почетная грамота «Металлоинвест»
- Диплом «Металлоинвест»

Виды наград

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

- Орден «За заслуги перед Отечеством»
- Орден Почета
- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»
- Почетное звание «Заслуженный металлург» и другие

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

- Медаль «Трудовая доблесть»
- Почетное звание «Почетный металлург»
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ

НАГРАДЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

- Награды губернатора области
- Награды областной думы
- Награды главы администрации городского округа
- Награды совета депутатов городского округа

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

- Заслуженный работник
- Человек года
- Медаль за реализацию крупного инвестпроекта
- Почетная грамота
- Диплом

НАГРАДЫ УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ

- Почетное звание «Ветеран труда УО»
- Размещение портрета на Доске почета УО
- Почетная грамота УО
- Благодарность УО
- Диплом УО

НАГРАДЫ ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

- Размещение портрета на доске почета
- Почетная грамота
- Благодарность

В 2024 году 3,3 тыс. сотрудников Металлоинвеста были удостоены наград, из них:

22
СОТРУДНИКА УДОСТОЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

110
СОТРУДНИКОВ ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

493
РАБОТНИКА НАГРАЖДЕНЫ РЕГИОНАЛЬНЫМИ НАГРАДАМИ

129
СОТРУДНИКОВ НАГРАЖДЕНЫ КОРПОРАТИВНЫМИ НАГРАДАМИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

2 518
СОТРУДНИКОВ УДОСТОЕНЫ НАГРАД УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ

Изменения в рамках наградной кампании в 2024 году:

- Изменен размер премирования к большинству наград работников
- Определена периодичность индексации размеров премии к наградам не реже 1 раза в 3 года
- Изменено количество работников, которым может быть присвоено почетное звание «Человек года»
- Упрощен подход к присвоению почетного звания «Человек года» в номинации «Забота» при награждении за предотвращение несчастных случаев, чрезвычайных ситуаций и спасение жизней
- Определена концепция вручения различного вида наград за участие в проектах
- Изменено количество работников, награждаемых к юбилею структурного подразделения
- Увеличено количество награждаемых почетным званием «Ветеран труда»
- Проведена масштабная коммуникационная программа по информированию работников о наградной деятельности

Система социального партнерства

2–29 2–30 403–3 403–6 403–10 МЭР-28

Развитие социального партнерства в целях согласования интересов сотрудников и работодателя в сфере социально-трудовых отношений осуществляется на локальном, региональном и межрегиональном уровнях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ

Социальный совет

В Металлоинвесте успешно функционирует Социальный совет, который возглавляют генеральный директор и руководитель первичной профсоюзной организации. Социальный совет создан с целью достижения баланса социально-экономических интересов сотрудников и Компании в роли работодателя, а также для стимулирования повышения уровня безопасности и операционной эффективности производства.

Ключевые функции Социального совета:

- Участие в формировании и содействие реализации кадровой и социальной политик Компании
- Гармонизация интересов сотрудников и работодателя в процессе создания социально-экономических программ
- Организация консультационных встреч, направленных на обсуждение вопросов формирования коллективных договоров и внутренних нормативных документов, касающихся социально-трудовых взаимоотношений

Социальный совет проводит свои заседания не менее одного раза в полгода.

Профсоюзная организация

На каждом предприятии функционирует первичная профсоюзная организация. В нее может вступить любой сотрудник по собственному желанию. Профсоюзные организации являются частью Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

ГМПР представляет и выступает защитником социально-экономических прав и интересов сотрудников горно-металлургической отрасли в структурах законодательной и исполнительной власти на всех уровнях. Организация участвует в трехсторонних комиссиях, которые занимаются регулированием социально-трудовых отношений, а также ведет коллективные переговоры с работодателями.

Коллективный договор

Коллективный договор Металлоинвеста, обновленный на период 2023–2025 годов, устанавливает единые социально-трудовые нормы и гарантии для всех предприятий Компании. Данный документ является ключевым элементом социального партнерства, определяет взаимные обязательства работодателя и работников. Договор был разработан в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией, получил одобрение на заседании Социального совета и был единогласно поддержан всеми работниками.

Коллективный договор основан на принципах равноправия, учета взаимных интересов, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также добросовестности их исполнения. В договоре определены принципы взаимодействия, гарантирующие соблюдение прав и исполнение обязанностей всех сторон. Документ регулирует следующие аспекты взаимоотношений сотрудника и работодателя:

- Рабочее время и время отдыха
- Оплата и нормирование труда
- Социальные программы
- Гарантии и компенсации работникам
- Развитие кадрового потенциала работников
- Охрана труда
- Обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОЭМК ВНОВЬ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В КОНКУРСЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОЭМК стал лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». ОЭМК одерживает победу в этой номинации второй год подряд. Это подтверждает, что коллективный договор комбината является одним из лучших в отрасли.

Сотрудники, охваченные коллективным договором	2022	2023	2024
Всего по Компании, %	100%	100%	100%
Сотрудники – граждане РФ, %	99,92%	99,96%	99,96%
Сотрудники – граждане иностранных государств, %	0,08%	0,04%	0,04%

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Мы понимаем, как важно обеспечивать благоприятную рабочую среду и создавать возможности для поддержания здоровья и проведения свободного времени для наших работников, членов их семей, детей, а также бывших работников, вышедших на пенсию. Металлоинвест стремится ежегодно совершенствовать внутренние программы социальной поддержки и реализует комплексную программу по улучшению условий труда.

Металлоинвест предоставляет своим сотрудникам социальный пакет, который можно считать одним из лучших в отрасли и который охватывает следующие направления социальной поддержки:

Медицинское обеспечение	Организация санаторно-курортного лечения	Организация питания	Организация доставки работников к месту работы	Материальная помощь
Отдых, спорт и культурные мероприятия	Оздоровление и отдых детей	Детские праздники и подарки детям работников к Новому году	Поддержка пенсионеров (бывших сотрудников)	

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ **КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

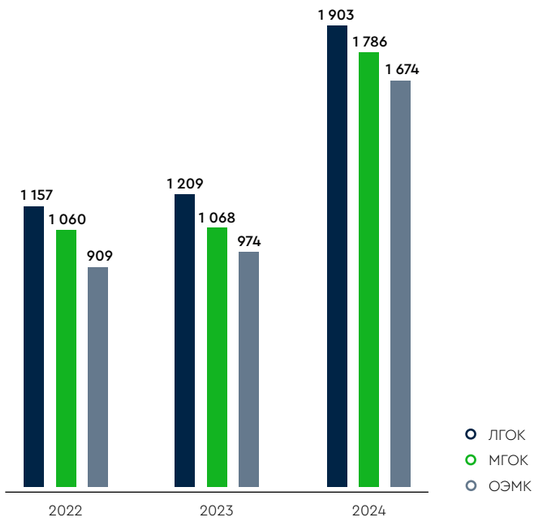
В 2024 году Металлоинвест продолжил активную работу по развитию программ социальной поддержки:

- Поэтапное внедрение программы, позволяющей сотрудникам использовать санаторно-курортное лечение вместе с членами семьи, на всех комбинатах
- Автоматизация и цифровизация доступа к различным видам социальной поддержки
- Упрощение критериев предоставления материальной помощи
- Реализация комплексной программы по улучшению условий труда, от оптимизации пешеходных маршрутов до улучшения инфраструктуры пунктов питания
- Работа каналов информирования (социальные сети, корпоративный портал и периодические издания, корпоративное телевидение, контакт-центр) о различных возможностях программ социальной поддержки

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКА МЕТАЛЛОИНВЕСТА

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ЕЖЕГОДНО РАЗВИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКОВ И РАБОТАЕТ НАД СОЗДАНИЕМ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, УМЕНЬШЕНИЕМ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

Динамика расходов на внутренние социальные программы в разбивке по предприятиям, 2022—2024 годы, млн рублей



5,4 МЛРД РУБЛЕЙ

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2024 ГОДУ

Структура расходов на внутренние социальные программы в разбивке по направлениям в 2024 году, млн рублей

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Металлоинвест уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий для питания работников.

90 пунктов питания функционируют как для сотрудников на производственных объектах, так и для отдыхающих в корпоративных лагерях, санаториях и на базах отдыха.

С октября 2024 года Металлоинвест предоставляет работникам полную компенсацию стоимости горячего питания. Охват питанием сотрудников Металлоинвеста составил 86%.

Компания уделяет большое внимание качеству, улучшению условий и внедрению новых форматов питания.

Качество питания

В Металлоинвесте действует единый корпоративный стандарт питания, обеспечен входной лабораторный контроль продуктов и сырья, поступающих в пункты питания, созданы фабрики-кухни, внедрена система сбора отзывов по организации питания с обратной связью, разрабатывается меню здорового питания.

Улучшение условий питания

Компанией реализуется Программа улучшения условий труда, в том числе реконструкции корпоративных столовых в соответствии с Единым общекорпоративным стандартом пунктов общественного питания. В 2024 году Металлоинвест направил более 61 млн рублей на ремонт и приобретение оборудования для столовых, буфетов и комнат для приема пищи.

Внедрение новых форматов питания

В 2024 году Компания направила 46 млн рублей на дальнейшее развитие сети продуктоматов. Приобретено 22 продуктомата, 12 кофематов и 2 автомобиля-рефрижератора для обеспечения полноценным питанием сотрудников ОЭМК, ЛГОКа и МГОКа на удаленных участках работ и в ночную смену.

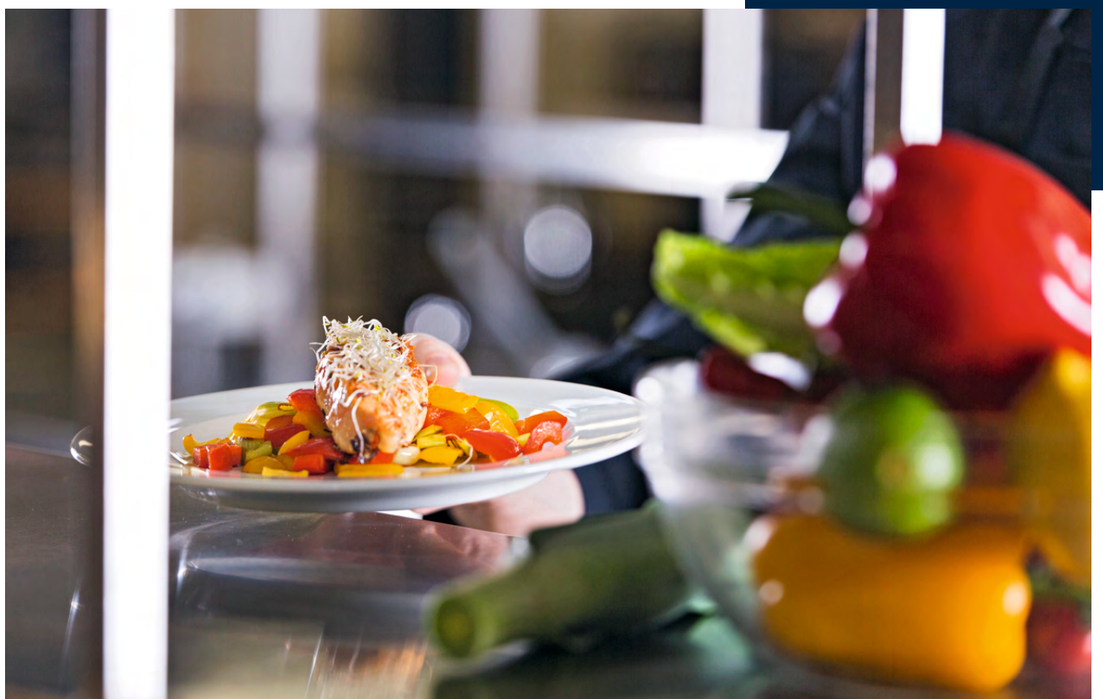
В настоящее время на комбинатах действует сеть из 27 продуктоматов. В них сотрудники могут приобрести обеды, вторые блюда, салаты и выпечку. В ряде аппаратов предусмотрена выдача спецпитания.

Обновление технологического оборудования пунктов питания

В 2024 году Металлоинвест направил более 15 млн рублей на приобретение современного оборудования для повышения качества приготовления блюд. Также был приобретен фудтрак для организации питания работников ОЭМК и ЛГОКа на выездных корпоративных мероприятиях.

581 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕН НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ЛЬГОТНЫМ ПИТАНИЕМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1,7 МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ

В целях обеспечения социальной поддержки сотрудникам была оказана единовременная материальная помощь в связи с чрезвычайной ситуацией в Белгородской и Курской областях.

Металлоинвест реализует целевые программы материальной поддержки, направленные на укрепление социального благополучия семей сотрудников, по следующим направлениям:

- Поддержка при рождении ребенка
- Помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- Поддержка многодетных семей
- Помощь семьям с детьми-инвалидами

Компания также предоставляет адресную материальную помощь сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации:

- При необходимости проведения дорогостоящего лечения сотрудника и членов его семьи
- В случае утраты имущества
- В связи с тяжелым материальным положением
- В случае смерти сотрудника

В 2024 году в Компании был упрощен процесс получения помощи – по большинству программ социальной поддержки сотрудники могут подавать заявления в электронной форме:

- Упрощен порядок подачи заявлений на материальную помощь, санаторно-курортное лечение и путевки в детский лагерь. Теперь данные заявления можно подать через корпоративное мобильное приложение «Металлоинвест»
- Материальная помощь к 50-летию сотрудника, к 8 Марта, ветеранам боевых действий и локальных военных конфликтов и участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС теперь начисляется автоматически
- Благодаря внедрению автоматизации сокращены документооборот и сроки рассмотрения заявлений

В 2025 году планируется расширить меры социальной поддержки сотрудников, упростить критерии предоставления материальной помощи.

Праздники и памятные даты

В Компании предусмотрены поощрительные выплаты для сотрудников при наступлении знаменательных событий и праздничных дат:

- 50-летие сотрудника
- Профессиональный праздник – День металлурга
- 8 Марта и 23 Февраля
- Годовщина аварии на Чернобыльской АЭС
- Юбилейная дата вывода советских войск из Республики Афганистан

Наша Компания ежегодно организует различные мероприятия, вовлекая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов ответственности Металлоинвеста.

Во время новогодних праздников предприятия Металлоинвеста традиционно устраивают праздничные мероприятия для детей сотрудников, включая благотворительные елки и вручение подарков.

ОТДЫХ И СПОРТ

Металлоинвест создает комфортные условия для отдыха и занятий спортом. На балансе Компании находится ряд социальных объектов, среди которых медицинские и спортивные учреждения, базы отдыха и детские лагеря.

Социальные объекты Компании становятся центром притяжения спортивно-развлекательной жизни сотрудников.

Ключевые мероприятия 2024 года:

- Введены в эксплуатацию современные досуговые модули – детская игровая площадка и веревочный парк в детском лагере «Белогорье» (ОЭМК)
- Установлен широкоформатный LED-экран для организации культурно-досуговой деятельности в детском лагере «Лесная сказка» (ЛГОК)
- Реализован проект по юридическому объединению баз отдыха «Лебедь» (ЛГОК) и «Металлург» (ОЭМК) в единую территорию отдыха «Вместе парк». Для повышения комфорта отдыхающих были проведены следующие мероприятия:
  - Реновация номерного фонда (капитальный ремонт номеров, домиков)
  - Расширение спектра предоставляемых услуг (аренда SUP-досок)
  - Обновление программы лояльности для сотрудников Компании (скидка на проживание – 50%)
  - Запуск строительства мини-отеля с банно-оздоровительным комплексом в рамках реализации общей концепции развития данной территории

Ежегодно на объектах социальной инфраструктуры проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия.

С 2001 года Компания ежегодно организует корпоративные спартакиады как на каждом предприятии отдельно, так и общие, объединяющие все комбинаты. Их место проведения ежегодно ротируется между предприятиями.

674 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА СОДЕРЖАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Наиболее значимыми в программе спортивно-массовых мероприятий являются корпоративные соревнования, целевая аудитория которых – сотрудники и жители регионов ответственности Компании.

В течение 2024 года были проведены следующие спортивные мероприятия:

- 34-я рабочая Спартакиада среди цехов и подразделений ОЭМК по 26 видам спорта (в Спартакиаде приняли участие 2 266 человек)
- Рабочая спартакиада МГОКа по 18 видам спорта (в Спартакиаде приняли участие 1 880 человек)
- 36-я Спартакиада работников Лебединского ГОКа и дочерних обществ по 13 видам спорта (в Спартакиаде приняли участие 1 800 человек)
- Первенство ОЭМК по зимней рыбалке
- Открытое Первенство ОЭМК по лыжным гонкам «Лыжня Белогорья»
- Открытый турнир ОЭМК по пляжному волейболу
- 37-й легкоатлетический пробег памяти В. Т. Симурзина
- Трейл-забег «Белые горы»
- Кубок МГОКа по четырем видам спорта: мини-футбол, бадминтон, волейбол, пляжный волейбол
- Турнир «Курская дуга»
- Турнир МГОКа по футболу
- Турнир по шахматам памяти В. Федичкина
- Легкоатлетическая эстафета ЛГОКа
- Пилотный проект на ЛГОКе «Здоровый образ жизни», в рамках которого были организованы регулярные занятия по общефизической подготовке с профессиональными тренерами для 45 участников

ОРГАНИЗАЦИЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

В 2024 году более 2 тыс. сотрудников Компании прошли санаторно-курортное лечение и оздоровление в санаториях Кавказа, Краснодарского края и средней полосы России.

В рамках санаторно-курортного лечения выделено два направления: «Лечение» и «Отдых».

Путевки по направлению «Лечение» выделяются сотрудникам, которым санаторно-курортное лечение рекомендовано по результатам медицинского осмотра либо врачами корпоративных медицинских организаций. Лечение проходит в санаториях средней полосы и Кавказа. Путевки предоставляются за счет средств работодателя.

Путевки по направлению «Отдых» предоставляются в санатории Черноморского побережья Краснодарского края. На отдых сотрудник может отправиться совместно с членами семьи (супругой/супругом и детьми). Путевка сотруднику предоставляется за счет работодателя, при этом с частичной доплатой со стороны сотрудника получают возможность отдохнуть супруги и дети.

В 2023 году проект «Отдых» был запущен на ЛГОКе в тестовом режиме. В 2024 году объем путевок по направлению «Отдых» был увеличен и данная программа была распространена на ОЭМК. Более 160 сотрудников отдохнули летом на Черноморском побережье вместе со своими семьями.

В 2025 году планируется увеличить охват сотрудников путевками и распространить программу «Отдых» на все комбинаты.

ПОДДЕРЖКА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ (ПЕНСИОНЕРОВ)

345 **МЛН РУБЛЕЙ**

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ ПЕНСИОНЕРОВ В 2024 ГОДУ

В рамках корпоративной политики социальной поддержки Металлоинвест уделяет особое внимание пенсионерам (бывшим сотрудникам Компании).

Поддержка пенсионеров включает:

- Ежемесячную материальную помощь
- Помощь в сложных жизненных обстоятельствах
- Поддержку в честь знаменательных событий и праздников
- Обеспечение медицинскими услугами

Кроме того, при выходе на пенсию работники получают единовременное материальное поощрение, на которые было направлено 309 млн рублей.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

Дополнительно к социальному пакету Компания ежегодно инвестирует в комплексную программу по улучшению условий труда. Основная цель программы – создание оптимальных условий труда, которые будут способствовать росту производительности и культуры производственных процессов. Программа разрабатывается на основе предложений, поступающих от структурных подразделений, что обеспечивает ее актуальность и целевую направленность.

Программа направлена на повышение безопасности и комфорта работников и реализуется по двум ключевым направлениям:

- Безопасность:
  - Пешеходные маршруты
  - Отопление, вентиляция, кондиционирование
  - Освещение
  - Питьевой режим
- Комфорт:
  - Ремонт пунктов питания
  - Ремонт комнат сменно-встречных собраний
  - Доставка сотрудников к месту работы
  - Ремонт административных, производственных и непроизводственных помещений
  - Благоустройство прицеховых территорий

Продолжается модернизация и ремонт помещений непроизводственного назначения: гардеробных, уборных, душевых и др. в соответствии с общекорпоративным стандартом. В 2024 году было обновлено 161 помещение общей площадью 3,2 тыс. кв. м, что является значительным вкладом в улучшение комфорта сотрудников во время их трудового дня. На эти цели выделено 286 млн рублей.

В улучшение условий транспортировки – на приобретение новых комфортабельных автобусов было инвестировано 151 млн рублей. В отчетном году для доставки сотрудников поступило 18 новых пассажирских автобусов и 2 автобуса малого класса на ЛГОКе, один пассажирский автобус – на ОЭМК.

СОЗДАНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

850 **МЛН РУБЛЕЙ**

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ИНВЕСТИРОВАЛА КОМПАНИЯ В ПРОЕКТЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА В 2024 ГОДУ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Металлоинвест считает здоровье сотрудников одним из своих ключевых приоритетов. Наша цель – повысить качество жизни и продлить трудовое долголетие сотрудников, используя передовые технологии профилактики, диагностики и лечения.

В Компании разработана и утверждена Стратегия развития корпоративного здравоохранения на 2023–2027 годы (далее – Стратегия), на основе которой реализуется системный подход к организации мероприятий по охране и укреплению здоровья работников.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

ПРОФИЛАКТИКА

Усилия корпоративной системы здравоохранения сконцентрированы не на лечении заболевания, а на его предотвращении

ПЕРСОНАЛИЗАЦИЯ

Программы профилактики, диагностики и лечения болезней основаны на индивидуальных профилях риска здоровья работника

ПАРТНЕРСТВО

Объединение усилий корпоративного и государственного здравоохранения позволяет существенно расширить возможности по предупреждению и эффективному лечению заболеваний у работников Компании

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Работник активно участвует в профилактике и лечении заболеваний, а также в мониторинге состояния своего здоровья

За разработку программ охраны здоровья, выполнение планов по достижению целей Стратегии, а также совершенствование системы управления здоровьем в Компании отвечает Департамент устойчивого развития.

Для сохранения и укрепления здоровья работников в Компании внедрена проактивная система управления здоровьем работников (далее – Система), модель которой основана на следующих принципах:

- Постоянный мониторинг и анализ состояния здоровья сотрудников с применением дистанционных технологий, а также систем поддержки врачом
- Вовлечение максимального числа сотрудников в контроль состояния своего здоровья

Ключевые направления Стратегии:

- Создание цеховой терапевтической службы на предприятиях Компании
- Развитие автоматизированной системы медицинских осмотров (далее – АСМО)
- Расширение перечня обследований в рамках периодических медицинских осмотров (далее – ПМО) для выявления профессиональных и производственно обусловленных заболеваний на ранней (бессимптомной) стадии
- Проведение ежегодной диспансеризации работников, не подлежащих ПМО
- Реализация скрининговых программ по направлениям: онкология, заболевания сердца и сосудов, сахарный диабет
- Цифровизация и внедрение технологий анализа медицинских данных: создание цифровых паспортов здоровья работников, интеграция с Единой государственной информационной системой в сфере здравоохранения, развитие телемедицинских услуг и удаленных сервисов для пациентов, а также внедрение интеллектуальной системы поддержки врачом
- Реализация программ, направленных на модификацию образа жизни и формирование культуры здоровья работников
- Организация своевременного эффективного лечения работников
- Обеспечение эпидемиологической безопасности

Программы профилактики и лечения заболеваний реализуются силами корпоративных медицинских организаций, а также на основе государственно-частного взаимодействия с медицинскими организациями регионального и федерального уровня.

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В 2024 ГОДУ

ВНЕДРЕНИЕ ЦЕХОВЫХ СЛУЖБ

Одним из ключевых направлений развития корпоративного здравоохранения в 2024 году стала организация цеховой терапевтической службы.

С января 2024 года в корпоративных медицинских организациях (ООО «ЛебГОК-Здоровье» и ЧЛПУ «МГОК-Здоровье») работа врачей-терапевтов организована по цеховому (участковому) принципу. Сформировано 14 врачебных цеховых участков из расчета обслуживания врачом 1,8–2 тыс. работников:

- 4 на ОЭМК
- 5 на ЛГОКе
- 5 на МГОКе

Перед цеховыми врачами стоят задачи:

- Активнее развивать пациенто-центричную модель медицинской помощи и практики здорового образа жизни
- Повышать эффективность медицинского сопровождения каждого работника на всем пути от профилактики до реабилитации

В целях обеспечения единого подхода к организации деятельности среднего медицинского персонала в условиях перехода на «цеховой» принцип работы специалистами медицинской службы Компании разработаны и введены в действие:

- «Типовая должностная инструкция фельдшера здравпункта»
- «Типовая должностная инструкция медицинской сестры врача-терапевта цехового»

Для обеспечения сбора, консолидации и анализа информации о состоянии здоровья работников, находящихся на медицинском обслуживании у врача-терапевта на цеховом участке, была разработана учетная форма «Паспорт здоровья цехового терапевтического участка» (далее – Паспорт здоровья).

В Паспорте здоровья отражается:

- Численность прикрепленных работников, половозрастной состав
- Наличие производственных вредностей
- Численность работников, относящихся к группам риска, имеющих хронические заболевания
- Распределение работников по группам здоровья
- Профессиональная заболеваемость
- Оценка состояния здоровья работников с применением АСМО
- Результаты вакцинопрофилактики
- Объемы и причины оказания скорой и неотложной помощи
- Данные о случаях и причинах смерти работников

На основании данных Паспортов здоровья осуществляются планирование и оценка работы цеховой терапевтической службы и групп охраны здоровья предприятий, а также формируется корпоративный заказ на оказание первичной медико-санитарной помощи.

Ключевые результаты проекта по развитию цеховой медицины:

- В 2024 году сформированы 14 Паспортов здоровья – для каждого цехового участка
- Реализован комплекс технических решений, который позволил автоматизировать процесс заполнения Паспортов здоровья
- Более 50% информации вносится в документ из медицинской информационной системы автоматически

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Металлоинвест активно использует ERP-систему для оценки состояния здоровья работников при прохождении ими предсменных, предрейсовых, послесменных и послерейсовых осмотров.

Система включает в себя автоматизированные комплексы осмотров (измерительные терминалы), а также специализированное программное обеспечение, разработанное с учетом требований федерального законодательства и высоких корпоративных стандартов охраны здоровья работников. Автоматизированная система медосмотров позволяет своевременно выявлять сотрудников с признаками заболеваний, функциональных нарушений: переутомления, усталости и стресса.

В настоящее время с применением АСМО ежегодно осуществляется свыше 1,5 млн сменных осмотров работников (97% от общего числа сменных осмотров).

Применение технологии АСМО позволило в 2024 году выявить 4 281 работника с различными нарушениями здоровья, преимущественно с сердечно-сосудистой патологией.

По результатам дополнительного медицинского обследования 46 работникам были проведены операции на сосудах и сердце.

Более 2 тыс. работников прошли лечение в условиях круглосуточного и дневного стационара.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Металлоинвест в партнерстве с НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова продолжает систематическую работу по выявлению и лечению работников с ранними признаками профессиональных заболеваний.

Все дополнительные диагностические исследования осуществляются в процессе проведения периодических медицинских осмотров за счет корпоративных средств.

В отношении работников с установленными начальными признаками профзаболеваний проводятся лечебные и реабилитационно-восстановительные мероприятия.

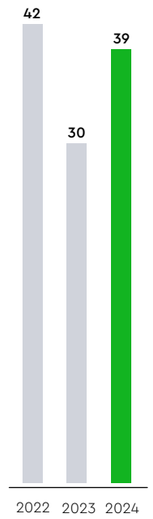
В 2024 году лечебно-профилактические мероприятия позволили снизить риск развития профессионального заболевания у 292 работников.

403-10

Структура профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании, 2024 год

Вибрационная болезнь	16 случаев	41%
Хроническая нейросенсорная тугоухость	15 случаев	38%
Болезни органов дыхания	5 случаев	13%
Прочие заболевания	3 случая	8%

Динамика профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании за 2022–2024 годы, случаев



ПРОФИЛАКТИКА РАЗВИТИЯ ХРОНИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ОНКОПАТОЛОГИИ

В 2024 году для работников Компании продолжалось проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках без отрыва от производства. Новый подход основан на методике гармонизации обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации, а также использовании передвижных мобильных медицинских комплексов. Проект осуществляется в тесном взаимодействии с государственными медицинскими организациями Белгородской и Курской областей.

В течение 2024 года в корпоративных поликлиниках, расположенных на территории предприятий, осуществлялось совместное проведение периодических медицинских осмотров и диспансеризации работников.

Дважды в течение года мобильные медицинские комплексы «Поезда здоровья» работали на территории ОЭМК и ЛГОКа, проводили диспансеризацию сотрудников, не подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

В 2024 году в программу ежегодных периодических медосмотров работников предприятий Металлоинвеста было добавлено проведение анкетирования с целью оценки индивидуальных рисков развития наиболее распространенных форм онкологических заболеваний: рака молочной железы, желудка, кишечника, легкого, пищевода, предстательной железы, мочевого пузыря, кожи, полости рта, гортани, щитовидной железы.

В случае если результаты анкетирования показывали наличие у работника умеренного и высокого риска развития онкопатологии, он направлялся на дообследование и консультацию онколога.

Результаты нового подхода к организации ежегодных медицинских осмотров наглядно демонстрируют медицинскую и экономическую эффективность:

- 89% работников (26 539 человек) прошли ежегодное комплексное обследование (периодические медицинские осмотры и диспансеризацию на рабочем месте)
- Для 76% работников (22 787 человек) проведена оценка индивидуальных рисков развития онкозаболеваний
- У 1 565 работников впервые выявлены хронические заболевания
- У 24 работников диагностированы онкологические заболевания, из них 15 человек уже успешно завершили лечение
- 3–6 часов составило среднее время, затрачиваемое на проведение комплексного медицинского осмотра
- Исключено дублирование лабораторно-инструментальных исследований и осмотров врачами-специалистами, достигнута экономия времени работников и медицинского персонала
- 92% сотрудников Компании считают профилактические программы важными для сохранения здоровья работников предприятия и готовы в них участвовать

Комплексные медицинские осмотры на рабочем месте за счет расширения спектра диагностических исследований способствуют увеличению доли активно выявленных заболеваний на ранних стадиях и факторов риска их развития, что позволяет повысить качество жизни работников и продлить трудовое долголетие.

ПРОГРАММЫ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2024 году корпоративная медицинская организация ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» в партнерстве с коллегами из государственных и частных клиник Курской области продолжила реализацию проекта «Шаг, спасающий жизнь». Его цель – повышение доступности для работников Компании и жителей города Железногорска современных методов диагностики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний, снижение риска развития фатальных сердечно-сосудистых катастроф. Данный проект является вкладом Компании в реализацию федерального проекта «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями».

В 2024 году 171 работник предприятия прошел дополнительное обследование, 97 человек с заболеваниями сосудов и сердца прооперированы в областных и федеральных медицинских центрах.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Во всех корпоративных медицинских организациях внедрена медицинская информационная система, которая способствует повышению качества и доступности медицинской помощи для сотрудников, позволяет достичь более эффективного прогнозирования и планирования расходов на медицинское обслуживание, а также помогает улучшить контроль за объемом предоставляемых услуг.

В 2024 году корпоративная медицинская информационная система (далее – МИС) активно развивалась:

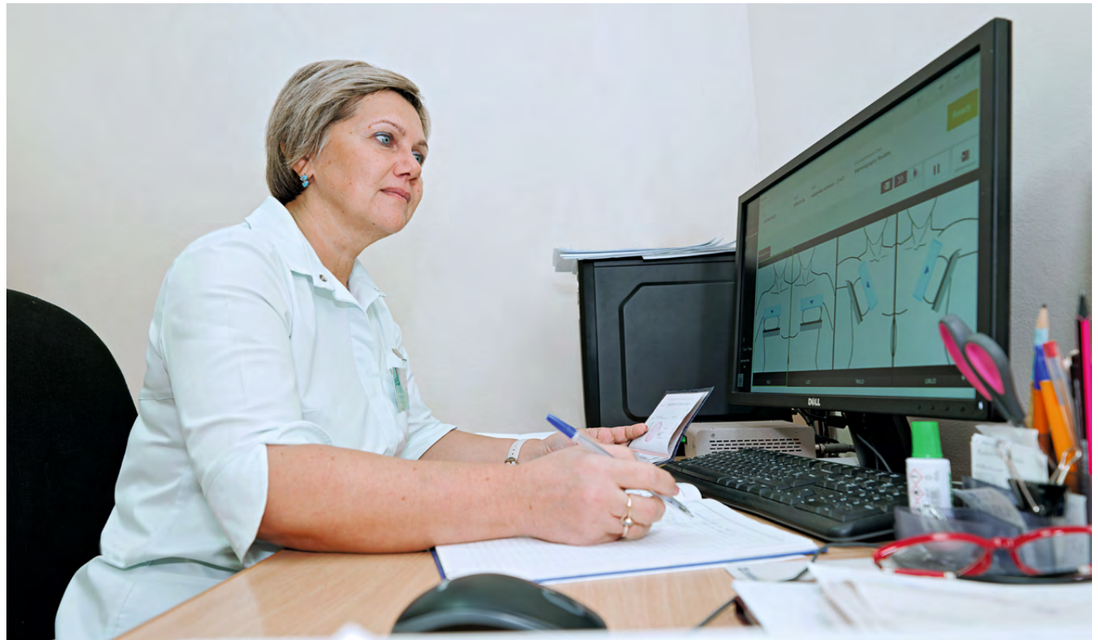
- Созданы новые автоматизированные рабочие места для медперсонала
- Реализована возможность передачи результатов лабораторных анализов в индивидуальные электронные медицинские карты работников
- Проведены улучшения функционала сайтов корпоративных клиник
- Создан сервис сбора обратной связи и отзывов

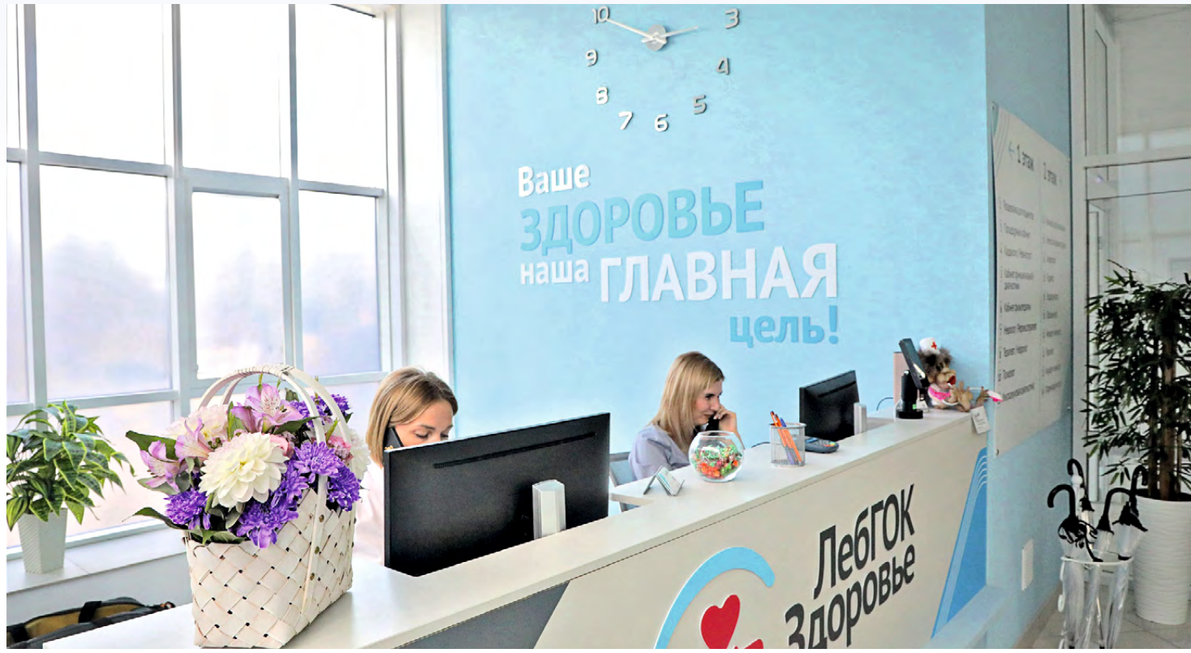
В отчетном периоде в корпоративных клиниках был успешно завершен процесс базовой интеграции:

- Процесс информационного обмена выстроен в строгом соответствии с нормативно-правовыми актами информационной безопасности Российской Федерации
- Основные медицинские документы корпоративных медицинских организаций формализованы в соответствии с требованием Единой государственной информационной системы здравоохранения (далее – ЕГИСЗ)
- Врачами корпоративных клиник выполнена успешная передача в ЕГИСЗ свыше 13 тыс. электронных медицинских документов

В 2025 году планируется развитие этого процесса, активное применение новых возможностей от интеграции, а именно: пополнение базы данных о здоровье сотрудников, активное взаимодействие со специалистами государственных медицинских учреждений.

> Одним из ключевых направлений в области цифровой трансформации корпоративного здравоохранения является создание единого цифрового контура МИС и ЕГИСЗ.





РАЗВИТИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В сентябре 2024 года в рамках развития системы медицинского обслуживания работников ОЭМК и ЛГОКа в Старом Осколе был открыт новый медицинский корпус ООО «ЛебГОК-Здоровье». Двухэтажное здание нового филиала корпоративной клиники имеет площадь почти 1 тыс. кв. м. Центр оснащен самым современным медицинским оборудованием, позволяющим проводить точную диагностику и эффективное лечение различных заболеваний. Открытие нового медицинского центра позволит повысить доступность качественных медицинских услуг, внесет свой вклад в формирование современной, комфортной городской среды.

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

В 2024 году медицинская служба Компании продолжила успешно развивать сотрудничество с региональными и федеральными медицинскими организациями в рамках программ ДМС и ОМС.

Ключевые результаты взаимодействия с медицинскими организациями:

- Расширился перечень клиник-партнеров
- Возросло число консультативных приемов, проводимых специалистами областных и федеральных медицинских центров на базе корпоративных медицинских организаций в городах ответственности Металлоинвеста
- На 15% увеличилось число случаев оказания специализированной и высокотехнологичной стационарной медицинской помощи работникам по сравнению с 2023 годом

Коллаборация медицинских организаций способствует увеличению охвата работников современными эффективными методами диагностики и лечения, открывает новые возможности для развития клиник и уменьшает корпоративные затраты на медицинское обслуживание.

Корпоративная культура

Корпоративная культура – это общие для всех сотрудников Металлоинвеста ценности, которые объединяют людей вне зависимости от их возраста, профессии и жизненного опыта, помогают сообща решать стоящие перед Компанией задачи и достигать поставленных целей. Мы стремимся развивать внутреннюю командную работу, инициативность и проактивную позицию, готовность к изменениям и открытому диалогу, а также уважительное отношение друг к другу вне зависимости от должности и сложности решаемой задачи.

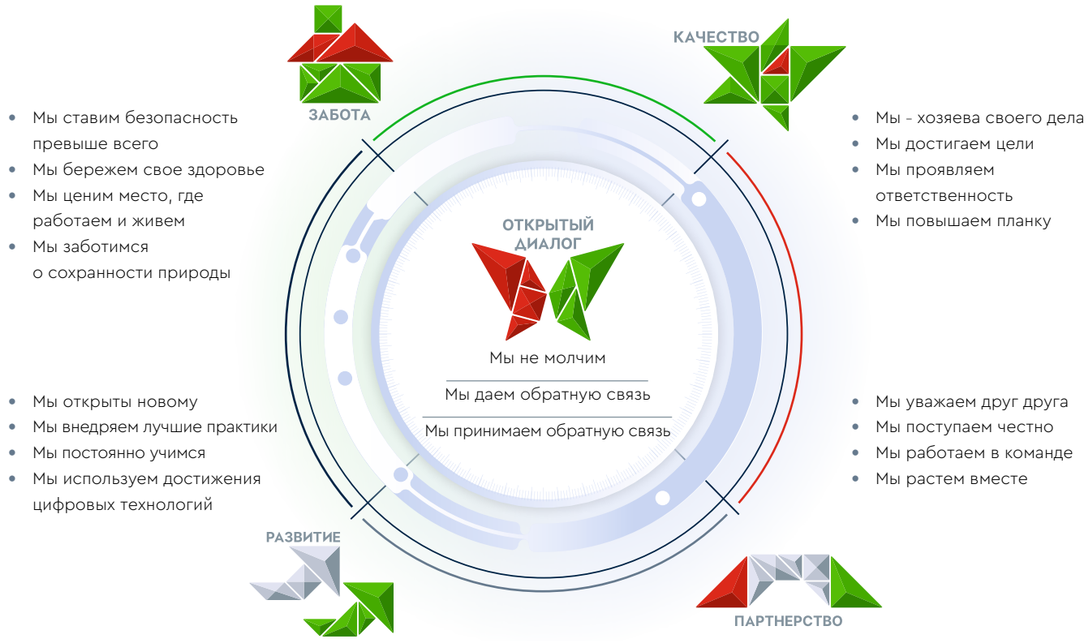
Развитие корпоративной культуры включает в себя следующие мероприятия:

- Формирование безопасной и уважительной среды
- Повышение вовлеченности сотрудников
- Внедрение системы управления ценностями, включая формирование и культивирование ценностей, которые соответствуют стратегии Компании
- Обеспечение открытого диалога и доступной системы предоставления и получения обратной связи по различным каналам
- Дебюрократизация процессов

В основе формирования и развития культуры Компании лежат такие ценности, как забота, качество, развитие, партнерство и активатор – открытый диалог, связывающий воедино и обеспечивающий эффективную работу всех ценностей.

Мы поддерживаем вовлеченность сотрудников и продвигаем наши ценности, используя различные инструменты и каналы коммуникации.

В 2024 году мы определили в качестве приоритета развитие внутреннего потенциала сотрудников, что способствует повышению личной эффективности и продуктивности. Развитие этого направления поддерживается Компанией через системы мотивации, наград и внутренних коммуникаций. Принципы и рекомендации по развитию производственной культуры регулярно обсуждаются на всех уровнях управления производственного блока в рамках стратегических сессий.



- Мы ставим безопасность превыше всего
- Мы бережем свое здоровье
- Мы ценим место, где работаем и живем
- Мы заботимся о сохранности природы

- Мы - хозяева своего дела
- Мы достигаем цели
- Мы проявляем ответственность
- Мы повышаем планку

- Мы открыты новому
- Мы внедряем лучшие практики
- Мы постоянно учимся
- Мы используем достижения цифровых технологий

- Мы уважаем друг друга
- Мы поступаем честно
- Мы работаем в команде
- Мы растем вместе

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики определяет корпоративные этические нормы поведения, общения, внешнего и внутреннего взаимодействия всех сотрудников Компании.

Положения Кодекса корпоративной этики помогают сохранить взаимопонимание и продуктивное рабочее взаимодействие между сотрудниками и подразделениями.

В Кодексе приводятся практические рекомендации и советы по этичному поведению. Каждый раздел содержит ссылки на корпоративные документы, применимые к конкретному этическому вопросу, а также перечень подразделений и лиц, к которым можно обратиться за консультацией по поводу соблюдения положений и действий в случае обнаружения проявлений неэтичного поведения.

РАЗВИТИЕ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА

Мы стремимся вести открытый диалог с сотрудниками для создания атмосферы единства, разрешения возможных конфликтов, выявления инновационных идей и точек развития бизнеса. Металлоинвест внедряет современные практики и использует электронные каналы коммуникации. Электронный формат более удобен сотрудникам, что подтверждает статистика обращений. В отчетном году сотрудники чаще всего поднимали следующие темы: заработная плата и вопросы управления персоналом, социальная сфера, автотранспорт и др.

В Компании функционируют VK-сообщества и закрытые ***телеграм-каналы комбинатов***, в которых своевременно публикуется актуальная информация и новости для сотрудников. Совокупное количество подписчиков сообществ составляет более 40 тыс. человек в группах в VK и более 6 тыс. человек в телеграм-каналах. В закрытых телеграм-каналах комбинатов и их подразделений сотрудники могут напрямую коммуницировать с руководителями по волнующим и интересующим их вопросам.

Еще один важный инструмент коммуникации – ***общий корпоративный телеграм-канал Металлоинвеста***, который насчитывает более 8 тыс. подписчиков, и ***телеграм-бот***, служащий инструментом сбора обращений.

Ежеквартально проводятся ***дни информирования и прямые встречи с руководством***, на которых сотрудникам сообщается информация о прогрессе выполнения производственной программы, планах на предстоящий период. В ходе таких дней руководители отвечают на вопросы, совместно с сотрудниками обсуждаются замечания и рассматриваются предложения.

Мы продолжаем развивать ***мобильное приложение***. В 2024 году его установили еще 4 тыс. человек. Всего с 2020 года приложение объединило около 46 тыс. пользователей, 25 тыс. из которых – активные. В приложении существует раздел «Охота на риски», которым на протяжении 2024 года активно пользовались сотрудники Компании. В приложении предусмотрены элементы нематериальной мотивации для поощрения активных сотрудников. Внося свои предложения и замечания в различные аспекты развития Компании, каждый сотрудник награждается баллами, которые потом можно потратить в корпоративном магазине сувенирной продукции Металлоинвеста.

Статистика обратной связи за 2024 год, случаи обращения

В 2024 году мы представили полную версию фильма «Суперсталь», приуроченного к 50-летию ОЭМК. Фильм снят лауреатом Каннского кинофестиваля Антоном Войцеховским и является завершением документальной кинотрилогии о предприятиях Металлоинвеста.

Компания выпускает ***еженедельный дайджест*** наиболее значимых событий Металлоинвеста. Он содержит ссылки на страницы корпоративного портала или представительства Компании в социальных сетях, где можно посмотреть медиаконтент, изучить новости более подробно, обсудить их с коллегами. Дайджест рассылается по электронной почте всем сотрудникам Металлоинвеста. С ним также можно ознакомиться через бота-помощника в телеграм-канале Металлоинвеста.

Продолжается работа медиаволонтеров, которые вносят существенный вклад в освещение актуальных событий корпоративной жизни Компании. Волонтеры ведут репортажи с места событий, монтируют видеофильмы, публикуют кейсы участников и заметки от первых лиц.

Одним из значимых направлений, помогающих сформулировать основные принципы и рекомендации по развитию производственной культуры на всех уровнях управления, являются стратегические сессии производственного блока.

Информационную и консультационную поддержку работникам Металлоинвеста оказывают в Контакт-центре на базе «***Металлоинвест Корпоративный Сервис***». Центр работает по принципу единого окна для вопросов по любым направлениям: ежемесячно мы даем консультации более чем 10 тыс. человек по восьми каналам связи (телефон, электронная почта, социальные сети и различные мессенджеры). Каждый сотрудник также может обратиться за советом, консультацией и поддержкой к ***уполномоченным по корпоративной этике и правам человека***.

Продолжают работу и такие традиционные каналы коммуникации, как Горячая линия и мессенджеры. Сотрудники имеют возможность обратиться с просьбами, вопросами, жалобами и предложениями через электронную почту и корпоративные мессенджеры «Твой голос».

Понимая, что под некоторыми деликатными обращениями работники не решатся поставить свою подпись, мы реагируем на все сообщения, в том числе и анонимные, всесторонне поддерживая при этом уверенность коллег в безопасности, доверительных и открытых отношениях с Компанией.

ПРИНЦИП НАШИХ КАНАЛОВ КОММУНИКАЦИИ –
НИ ОДИН ЗАПРОС НЕ ОСТАВИТЬ БЕЗ ОТВЕТА

Планы по развитию взаимодействия с персоналом

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Дальнейшее развитие кадрового резерва
- Тиражирование методологии индивидуальной оценки на все структурные подразделения комбинатов (для категорий рабочих, мастеров и РСС)
- Систематизация процессов поддержания кадровой защищенности, удержания персонала и развитие адаптационных практик для новых сотрудников

ОБУЧЕНИЕ

- Развитие собственной системы дистанционного обучения
- Развитие проекта по разработке учебно-методических комплексов для различных профессий
- Дальнейшее развитие системы производственного обучения
- Завершение диагностики действующих процессов наставничества на комбинатах и трансформация системы производственного наставничества с применением лучших практик

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

- Реализация системного подхода к организации мероприятий по охране и укреплению здоровья работников в рамках Стратегии развития корпоративного здравоохранения на 2023–2027 годы, включая программы профилактики и персонализации медицины
- Продолжение реализации проекта «Медицина в цифре»
- Развитие автоматизированной системы медицинских осмотров
- Продолжение государственно-частного взаимодействия в области медицинских услуг и интеграции данных с медучреждениями
- Реализация проектов по формированию культуры здоровья и приверженности ЗОЖ у сотрудников
- Развитие цеховых медицинских служб на предприятиях
- Завершение автоматизации процесса внесения данных в Паспорта здоровья, проведение анализа показателей здоровья на основании данных Паспортов здоровья для разработки дальнейших планов работы цеховых служб

ЦИФРОВИЗАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ

- Завершение внедрения системы дашбордов по ключевым HR-метрикам
- Завершение внедрения автоматизированной системы по подбору персонала
- Создание сервиса для руководителей по планированию отпусков с учетом производственного плана
- Расширение HR-аналитики (разработка и апробация новых витрин данных)

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ТАЛАНТАМИ

- Разработка дополнительной программы обучения для студентов по теме «Прямое восстановление железа» в вузах-партнерах
- Объединение программ по работе с молодежью под единым брендом «Железные перспективы»
- Развитие взаимодействия с образовательными учреждениями (школами, колледжами, университетами)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

- Расширение мер социальной поддержки сотрудников, упрощение критериев предоставления материальной помощи
- Увеличение охвата сотрудников путевками программы «Отдых» и распространение программы на все комбинаты

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

1,4 МЛРД РУБЛЕЙ

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА
В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

0,57

LTIFR
СРЕДИ СОТРУДНИКОВ
КОМПАНИИ И ПОДРЯДНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

Подход к управлению ОТиПБ 161
Результаты работы в области предотвращения травматизма 172
Цифровизация ОТиПБ 176
Взаимодействие в области ОТиПБ 177
Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям 182
Планы по развитию деятельности Компании в области охраны труда и производственной безопасности 183

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3 2-24 2-25 403-1 403-2 403-4 403-5 403-8 403-9 14.16 МЭР-27 МЭР-29

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Достигнут системный уровень культуры безопасного труда
- Продолжена реализация стратегического проекта по трансформации культуры безопасности, включая направления «Норма работ», «Норма лидера»
- Проведена сертификация руководителей по системе управления рисками (СУР) как лидеров безопасности для перехода на системный уровень
- Обеспечено кратное снижение производственного травматизма при кратном росте привлечения подрядных организаций
- Расширено взаимодействие с подрядными организациями в области ОТиПБ (внедрение новых проектов через ООО «Рудстрой», вовлечение подрядчиков в СУР)
- Продолжено развитие портала по ОТиПБ, расширены возможности мобильного приложения, запущен личный кабинет для подрядчиков
- Разработаны дистанционные курсы по ОТиПБ для подрядчиков с итоговой аттестацией
- Организовано обучение для подрядчиков по отработке навыков в ограниченных и замкнутых пространствах, а также в работах с высокой частотой возникновения рисков на всех предприятиях
- Расширен институт внутренних тренеров по безопасности, задача которых – масштабировать новые внедряемые практики и инструменты в области безопасности, в том числе и внутренние расследования происшествий
- Проведены надзорные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001 на предприятиях Металлоинвеста и в Управляющей компании

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1 448 МЛН РУБЛЕЙ

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, РОСТ ИНВЕСТИЦИЙ НА 14% ПО СРАВНЕНИЮ С 2023 ГОДОМ

-8% ↓ с 0,62 до 0,57

LTIFR[1]

30 ТЫС.

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ПРОАКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ НОВЫМ ПРАКТИКАМ ПО ОТиПБ

-8% ↓ с 49 до 45 случаев

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ[2]

>800

ПРОВЕДЕНО ПРАКТИЧЕСКИХ ОТРАБОТОК ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ

>300

ПОДРЯДЧИКОВ ПРОШЛИ ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ И АТТЕСТАЦИЮ ПО НИМ

[1, 2] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

Подход к управлению ОТиПБ

3-3 403-1 403-2 403-4 403-5 403-8 14.16 МЭР-27

Металлоинвест придерживается высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности, соблюдая требования российского законодательства и руководствуясь международным стандартом ISO 45001, что подтверждается регулярными аудитами.

Система управления охраной труда охватывает все ключевые направления деятельности Металлоинвеста, включая добычу, переработку и обогащение твердых полезных ископаемых, а также производство стали. Ее действие распространяется на все производственные площадки Компании, включая ЛГОК, МГОК и ОЭМК.

Цель Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности – сохранение жизни и здоровья сотрудников, создание безопасных условий труда и предотвращение аварий, инцидентов и несчастных случаев. Развитие культуры безопасности и строгое следование установленным стандартам являются приоритетами Компании.

Металлоинвест реализует Стратегию изменений в области охраны труда и промышленной безопасности, направленную на формирование у сотрудников осознанного подхода к соблюдению норм производственной безопасности как неотъемлемой части их ежедневной деятельности. Стратегия служит основой для создания устойчивой культуры безопасности на всех уровнях организации.

Для поддержания и повышения уровня безопасности на производственных объектах Металлоинвест систематически инвестирует значительные ресурсы в реализацию мероприятий в сфере ОТиПБ.

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ СТРАТЕГИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

- Достижение нулевого уровня смертельного травматизма
- Переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве
- Интеграция управления критичными рисками производственной безопасности в финансово-хозяйственную деятельность предприятий
- Развитие лидерства руководителей в области безопасности
- Формирование функционала службы охраны труда как методологов и консультантов

Этапы развития культуры безопасности

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПБОТиОС

В качестве ключевого документа, определяющего стратегические направления и обязательства Компании в сфере промышленной безопасности и охраны труда, выступает Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности.

Данная Политика применима ко всем сотрудникам Компании, а также к персоналу подрядных и субподрядных организаций. Кроме того, принципы и стандарты в сфере охраны труда и промышленной безопасности также регламентируются Политикой по правам человека.

Регуляторная основа Металлоинвеста в вопросах ОТиПБ включает в себя комплекс документов, разработанных в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, международными стандартами и корпоративными процедурами:

- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Положение о Комитете по культуре безопасности
- Регламент бизнес-процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»
- Стандарт работы руководителя в области безопасности
- Стандарт по управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни
- Методические указания по внедрению Стандарта по управлению рисками
- Стандарт «Требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной и коллективной защиты работников»
- Стандарт «Организация и проведение специальной оценки условий труда в Металлоинвесте»

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

- Улучшение условий труда
- Реализация мероприятий, направленных на минимизацию рисков смертельного и тяжелого травматизма
- Повышение уровня пожарной безопасности
- Обучение сотрудников и развитие обучающих систем
- Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ)

РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания поддерживает практику финансирования инициатив по обеспечению охраны труда на высоком уровне. В 2024 году функциональные затраты на ОТиПБ выросли на 10%. В 2025 году запланировано увеличение объема инвестиций на 4%.

1 448 **МЛН РУБЛЕЙ**

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА НА ОТиПБ В 2024 ГОДУ

Основные статьи расходов на ОТиПБ, млн рублей

СИЗ	829
Услуги по охране труда и улучшение условий труда	175
Газоспасательные, горноспасательные и технические работы	195
Расходы на пожарную безопасность	163
Услуги по экспертизе промышленной безопасности объектов, технических устройств и оборудования	79
Нормативные информационные материалы	7

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТиПБ

Функции в сфере ОТиПБ в Компании интегрированы в централизованную управленческую вертикаль, которая находится под управлением заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

В прямом подчинении заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды находятся:

- Департамент развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда
- Руководители ключевых направлений производственной безопасности
- Управление охраны окружающей среды

Директора по ПБОТиОС предприятий напрямую подчиняются управляющему директору соответствующего предприятия и функционально соподчиняются Дирекции по ПБОТиОС УК.

В Компании на уровне структурных подразделений функционирует система комитетов по культуре безопасности (далее – система комитетов).

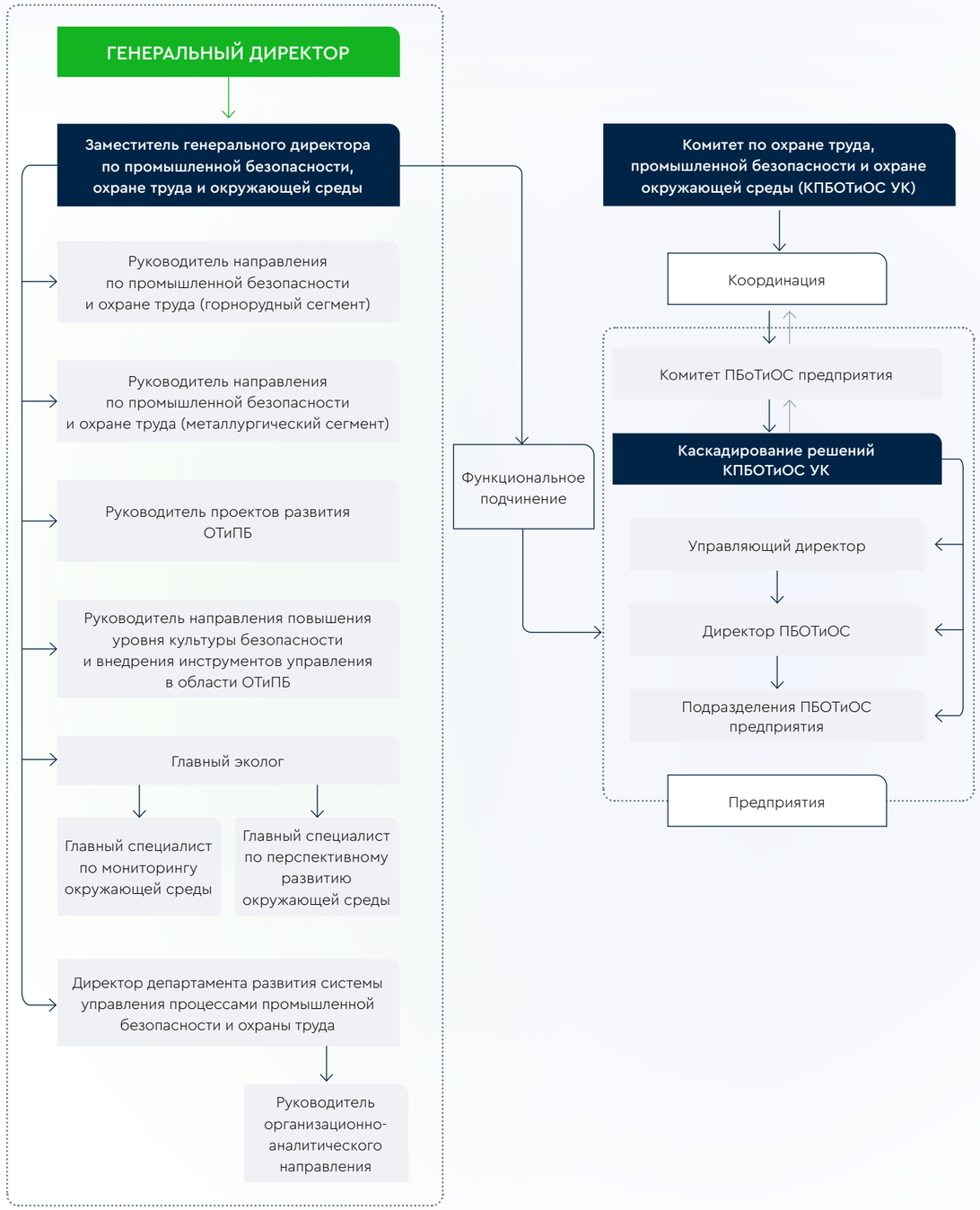
Система комитетов в Металлоинвесте обеспечивает платформу для эффективного диалога и оперативного решения ключевых задач в области безопасности и экологии. Она позволяет оптимизировать процесс принятия решений по ключевым вопросам безопасности, ускорять внутреннее согласование, а также утверждать планы и определять ресурсы для устранения выявленных проблем. Данная система охватывает все уровни организации, включая цеховой, что способствует высокому уровню вовлеченности и оперативности.

На уровне генерального директора регулярно рассматриваются ключевые риски, имеющие критическое значение для безопасности, и разрабатываются стратегии для их снижения. Внедрена практика детальной проработки рисков на всех уровнях управления с последующим ежемесячным отслеживанием изменений в статусе рисков.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ВО ВСЕХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

В 2024 году начали проводить сертификацию руководителей, которые участвуют во внедрении Системы управления рисками.

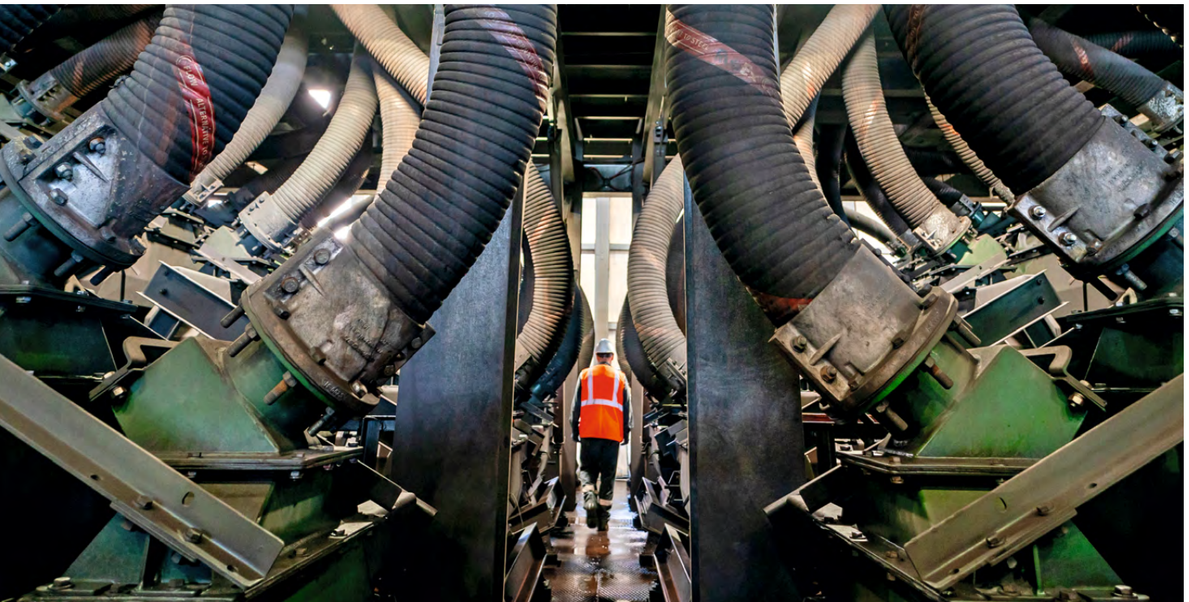
В рамках общей трансформации продолжается проект по дебюрократизации процессов в сфере промышленной безопасности и охраны труда, который позволяет снизить административную нагрузку и более эффективно использовать рабочее время для выполнения ключевых функций и реализации инициатив. Важную роль в этом процессе играют цифровизация и автоматизация процессов, что способствует повышению общей эффективности системы ПБОТиОС.



В отчетном периоде прошло два заседания Комитета по культуре безопасности.

Основные решения, которые были приняты на прошедших заседаниях:

Дата заседания	Решения
04.04.2024	Продолжить реализацию проекта «PROриски» в 2024 году: • Принять подход к сертификации руководителей по «Норме лидера» • Провести сертификацию руководителей структурных подразделений первой волны и их ключевых заместителей • Пересмотреть программу нематериальной мотивации в области ПБОТиОС с акцентом на поощрение коллективов, команд, бригад, участков • Разработать стандарт управления происшествиями без последствий Подготовить изменения стратегии ПБОТиОС Компании для перехода на проактивный уровень: • Принять методологию мониторинга культуры безопасности по упреждающим показателям • Обеспечить ежеквартальный мониторинг • 2024 год объявить «Годом производственного обучения» • Сформировать комплексный подход по развитию производственной безопасности на инвестиционных проектах с учетом роста персонала и объема проектов в 2024–2026 годах
10.10.2024	• Включить обязательное посещение цехов в алгоритм проведения заседаний комитетов по культуре безопасности на уровне управляющих директоров и структурных подразделений • Проработать процесс реализации мероприятий по минимизации критических рисков ОТиПБ в рамках процесса закупочной и инвестиционной деятельности, уточнить порядок отдельных процедур в целях сокращения жизненного цикла рисков ОТиПБ • Обеспечить наличие в бюджетах предприятий резерва на минимизацию критичных рисков • Перевести повторное обучение по системе управления рисками и Стандарта работы руководителя в области безопасности (СРРБ) в практико-ориентированное обучение • Пересмотреть программу ремонтов зданий и сооружений с учетом идентифицированных критичных рисков • Начать пилотный проект по идентификации и приоритизации сигналов, поступающих из диспетчерских, с целью управления сигналами тревог и производственными рисками на ЛГОКе • Реализовать пилотный проект по повышению транспортной безопасности в РУ ЛГОКа (принимая во внимание результаты расследования ДТП в карьере ЛГОКа) • Запланировать обучение «Внутренние расследования происшествий» (в том числе технологических) силами штатных тренеров для производственных руководителей в 2025 году



УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РИСКАМИ

Компания применяет процессы идентификации опасностей и оценки рисков, соответствующие международному стандарту ISO 45001:2018. Эти процессы интегрированы в комплексный риск-ориентированный подход, который направлен на анализ и минимизацию рисков.

В 2024 году на предприятиях Компании и в УК были успешно проведены надзорные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001. Система управления охраной труда и здоровья в Компании демонстрирует полное соответствие требованиям ISO 45001 и эффективно функционирует в рамках Интегрированной системы менеджмента.

В ходе аудита в Управляемых обществах были выявлены четыре несущественных несоответствия и четыре наблюдения, для которых были определены причины и разработаны соответствующие корректирующие действия.

Выявленные несоответствия и наблюдения касались аспектов устранения опасностей и снижения рисков в сфере охраны труда и промышленной безопасности, внутренней коммуникации, планирования и управления процессами в области ОТиПБ. Связанные с ними выводы и рекомендации направлены на развитие системы в целом и улучшение функционирования процессов ОТиПБ.

В Компании также регулярно проводятся внутренние аудиты с участием специалистов и руководителей Дирекции ПБОТиОС. Результаты аудитов заносятся на портал АСУ ИСМ, где предусмотрена возможность ознакомления с итогами проверок.

В рамках системы комитетов всех уровней и технических советов на регулярной основе на обсуждение выносятся значимые риски (критичные для безопасности) и мероприятия по их минимизации. Выстроен процесс личной проработки рисков руководителями разного уровня с ежемесячным мониторингом статуса. Также в рамках диалогов по безопасности, обучения, инструктажей и рабочих совещаний ежедневно происходит обсуждение вопросов ОТиПБ.

Компания выделяет четыре типа рисков безопасности на своих предприятиях:

- Риски смертельного травматизма
- Риски тяжелого травматизма
- Риски легкого, но частого травматизма
- Риски легкого травматизма

Мы признаем, что управление рисками смертельного и тяжелого травматизма – ответственность высшего руководства Компании. В соответствии с текущей политикой в 2024 году было выявлено 77 рисков, которые могут привести к смертельным исходам. Сейчас мы отмечаем, что 43 из них были успешно минимизированы, а для оставшихся были разработаны и внедрены эффективные компенсирующие мероприятия, которые позволяют снизить уровень риска до приемлемых норм.

ОСНОВНОЙ ФОКУС 2024 ГОДА БЫЛ НАПРАВЛЕН **НА ИНИЦИАТИВУ «ОХОТА НА РИСКИ В РАБОТАХ»**

Кроме того, Компания активно занимается идентификацией рисков. В отчетном году было выявлено 38 713 рисков, из них – 1 883 связанных с тяжелым и смертельным травматизмом. Эти риски включают как общие, так и специфические для отдельных производственных площадок. Мы используем матричный подход (5 x 5) для классификации рисков, который учитывает данные о производственных травмах и инцидентах с высоким потенциалом, произошедших в последние годы. Все выявленные риски систематически регистрируются в едином реестре, который поддерживается в рамках общего цифрового пространства для каждой управляемой организации, что обеспечивает прозрачность и контролируемость процесса управления рисками.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

В течение отчетного года Металлоинвест продолжил реализацию стратегических инициатив в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

С 2021 года в Компании реализуется большой трансформационный проект «PROриски», нацеленный на повышение культуры безопасности и значительное снижение травматизма через обучение риск-ориентированному поведению и внедрение новой эффективной СУР. Проект состоит из комплексного обучения руководителей и сотрудников, задействованных на производстве, новым инструментам безопасности, поэтапного внедрения новых поведенческих подходов – «Норма территории», «Норма работ» и «Норма учителя (лидера)», а также внедрения риск-ориентированного подхода в ключевые бизнес-процессы и управленческую инфраструктуру.

В 2024 году продолжено внедрение производственной практики «Норма работ» и «Нормы лидера». Благодаря этому проводится ежеквартальное обсуждение процессов деятельности с работниками производства (техническими экспертами), где рассматриваются ключевые вопросы производственной безопасности, оказывается помощь в реализации необходимых мероприятий по минимизации воздействия опасных направлений деятельности на персонал.

В 2024 году в периметр проекта «PROриски» вошли все производственные подразделения.

«PROриски»: ФЛАГМАНСКИЙ ПРОЕКТ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

«PROриски»:

формирование нового мышления и развитие риск-ориентированного управления безопасностью на производстве

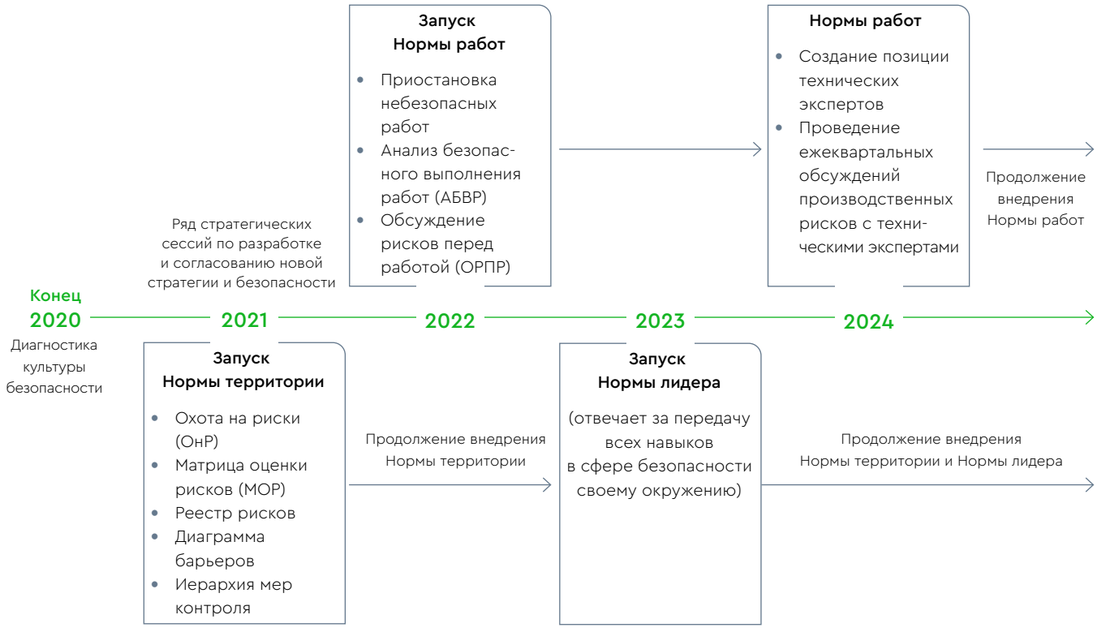
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

трансформировать систему управления рисками в Компании на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в аспекте безопасности и достичь нулевого смертельного и тяжелого травматизма

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ («PROриски»):

позволяет сотрудникам заранее выявить, что может пойти не так, и работать на предупреждение опасных ситуаций

Карта внедрения проекта «PROриски»: нормы и инструменты безопасности



Ключевые мероприятия и инструменты безопасности, реализованные в рамках проекта «PROриски» в 2024 году[3]

ИНФРАСТРУКТУРА БЕЗОПАСНОСТИ:

58
ВЛАДЕЛЬЦЕВ МЕТОДОЛОГИИ (СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СУР)

15
ШТАТНЫХ ТРЕНЕРОВ

> 20 тыс.
СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ОБУЧЕНО ПРОАКТИВНЫМ ПРОГРАММАМ

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД И НОВОЕ МЫШЛЕНИЕ:

> 90 тыс.
ВСЕГО РИСКОВ НАЙДЕНО

> 50
ПРИОСТАНОВОК НЕБЕЗОПАСНЫХ РАБОТ

255
СМЕРТЕЛЬНЫХ РИСКА ВЫЯВЛЕНО

203
СМЕРТЕЛЬНЫХ РИСКА УСТРАНЕНО

>200 000
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСТРАНЕНИЮ РИСКОВ ВНЕДРЕНО

[3] Накопительным итогом с 2021 года.

Ключевыми направлениями развития проекта в отчетном году являлись:

- Внедрение ролевой модели специалиста ПБОТиОС
- Сертификация руководителей по СУР
- Развитие СУР у подрядчиков
- Трансформация производственного обучения в рамках Академии HSE (комплекс программ по обучению в области управления производственной безопасностью): пересмотр формата производственного обучения, встраивание проактивных модулей – практико-ориентированное обучение
- Рост качества расследований – недопущение повторяемости рисков
- Улучшение процессов на основе «слабых сигналов» (потенциально опасных событий)

Для реализации этих задач в Компании действует «Норма лидера». В ее основе лежит методология практик регулярного менеджмента, согласно которой каждый руководитель, начиная с генерального директора и заканчивая мастером на участке, транслирует ценность безопасности не только словом, но и делом.

Одно из ключевых направлений 2024 года – внедрение ролевой модели представителей службы ПБОТиОС и повышение эффективности процессов с помощью следующих мероприятий:

- Определение оптимального количества ресурсов для каждого процесса
- Развитие необходимых компетенций для его качественного исполнения
- Упрощение выполнения процессов
- Фокусирование специалистов на минимальном необходимом количестве процессов

Перед каждым руководителем, в том числе и ПБОТиОС, стоит задача совершать простые регулярные действия: проводить линейные обходы и диалоги по безопасности, организовывать работу комитетов по ПБОТиОС или участвовать в ней. Каждое мероприятие имеет четкий график, алгоритм и принципы выполнения.

Все сотрудники ПБОТиОС Компании прошли не только обучение по эффективным коммуникациям и новым подходам к проведению линейного обхода, но и сертификацию на уровень владения практиками.

Данный системный подход в области управления производственной безопасностью основан на непрерывном диалоге между руководством и сотрудниками для идентификации рисков и разработки комплексных мер по предотвращению их реализации. Это позволяет перейти от традиционной культуры контроля к культуре вовлеченности и совместной ответственности.

Каждый сотрудник Металлоинвеста имеет право и обязан вмешаться в ситуацию при обнаружении небезопасных условий или действий, а также в случаях, когда деятельность осуществляется в нарушение принятых политик Компании. Инициатива сотрудников в выявлении рисков и их коммуникация руководству является распространенной практикой, при этом каждый зарегистрированный риск подвергается тщательному анализу с целью разработки мер компенсирующего контроля и последующего устранения. Компания поддерживает и поощряет сотрудников в обнаружении даже самых незначительных рисков безопасности, подчеркивая, что в вопросах безопасности нет мелочей.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

- Обсуждение алгоритма с руководителями службы ПБОТиОС и производственными руководителями, его закрепление
- Обсуждение плана по внедрению ролевой модели

50 УЧАСТНИКОВ

ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПБОТиОС

- Новый алгоритм линейного обхода
- Как правильно давать обратную связь, чтобы закрепить навыки безопасного поведения
- Как найти корневую причину происшествия
- Где и как искать лучшие практики. Как эти знания применять на рабочем месте
- Практическая часть. Отработка навыков в цеху

82 УЧАСТНИКА

СУПЕРВИЗИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Индивидуальное сопровождение специалистов ПБОТиОС в цеху для отработки ЛО
- Оценка проведения ЛО по чек-листу
- Подтверждение выполнения мероприятий
- Выдача сертификатов после прохождения супервизии более чем на 75%

58 УЧАСТНИКОВ

В 2024 году в рамках проекта «PROриски» продолжилось внедрение «Нормы работ», целью которого являлись формирование навыка критического мышления в рамках безопасности труда и разработка алгоритмов безопасного выполнения работ, ключевая особенность которых – простота и доступность для пользователя. В рамках проекта были внедрены необходимые инструменты безопасности в ключевых цехах, проведены идентификация, квантификация и систематизация основных препятствий, определены пять наиболее рискованных видов работ и продолжена работа по приоритизации решений для наиболее критических зон.

В 2024 году произведено более 30 приостановок небезопасной работы на предприятиях.

В Компании продолжает функционировать система мотивации за активное участие в идентификации и минимизации рисков – «Маркет.Баллы за риски», которая также интегрирована в мобильное приложение Металлоинвеста.

За 2024 год более 300 сотрудников были поощрены в рамках данной программы.

На постоянной основе в рамках системы комитетов по культуре безопасности на всех уровнях управления проводятся награждения сотрудников за достижения в области безопасности с последующим освещением событий через корпоративные коммуникационные каналы.

Кроме того, в 2024 году были реализованы следующие инициативы:

- Внедрение механизма расследования инцидентов с высокой вероятностью реализации риска, не приведших к травмам
- Активное включение подрядчиков в процесс развития ПБОТиОС
- Принятие нового подхода к взаимодействию с подрядчиками в области соблюдения норм ОТиПБ
- Генеральным подрядчиком ООО «Рудстрой» реализуется стратегия ПБОТиОС, основанная на риск-ориентированном подходе

В рамках проекта одним из самых эффективных инструментов показала себя «Охота на риски». На конец отчетного периода за год, в том числе благодаря проекту, было выявлено 47 782 риска

- На удаленных участках созданы временные и переносные пункты пропуска, которые контролируют доступ подрядчиков на территории комбинатов

Процесс внутреннего расследования в 2024 году тиражирован на расследование высокопотенциальных случаев, происшествий без последствий, а также простоев и отказов оборудования. Выстроен единый бизнес-процесс, проведено обучение правилам этого расследования от уровня первого заместителя генерального директора до рядовых специалистов.

Результаты работы в области предотвращения травматизма

403-9 14.16 МЭР-29

Ключевой стратегический приоритет по направлению предотвращения травматизма, принятый в Металлоинвесте, – управление тяжелыми и смертельными рисками. Достижение целей, связанных с дорожной картой технологической безопасности, входит в персональные КПЭ управляющих директоров и их ключевых заместителей.

В рамках корпоративных целей Металлоинвеста на 2024 год был установлен КПЭ, предусматривающий снижение показателя частоты травм LTIFR на 5% и сокращение показателя частоты тяжелого и смертельного травматизма FSIFR на 20% по сравнению с показателями 2023 года.

В 2024 году корпоративная цель по снижению LTIFR была достигнута: общее снижение LTIFR составило 8%[4] (с 0,62 до 0,57). Значение FSIFR в 2024 году составило 0,09[5] (в 2023 году – 0,04).

Для ряда работников жизненный цикл критичных рисков был включен в КПЭ, цель на 2024 год по его снижению составляла 10%. В 2024 году наблюдается снижение этого показателя от 10% до 20% на разных комбинатах, что также подтверждает достижение цели. В будущем планируется распространять данную практику на большее количество кросс-функциональных вертикалей.

В оперативные цели Компании уже третий год включается показатель «Управление критичными рисками (рисками смертельного и тяжелого травматизма)». На каждом предприятии сформирована дорожная карта реализации компенсирующих мероприятий по управлению риском до момента его минимизации.

Мы отмечаем прогресс в динамике показателей безопасности на рабочих местах в сравнении с 2023 годом. За отчетный период общее количество несчастных случаев уменьшилось на 8% (с 49 до 45 инцидентов). Количество травм с легкой степенью тяжести сократилось на 17% (с 46 до 38 случаев), однако количество тяжелых травм увеличилось с 1 случая в 2023 году до 5 случаев в отчетном году.

В отчетном году на территории наших производственных объектов зафиксировано два инцидента смертельного травматизма среди сотрудников Компании, а также один случай смертельного травматизма сотрудника подрядной организации, на момент происшествия не состоявшего в трудовых отношениях с подрядчиком. Эти события стали поводом для глубокого анализа и выработки конкретных мер, направленных на устранение причин происшествий.

В 2024 году проводилась работа по снижению травматизма. На предприятиях Металлоинвеста разработаны дорожные карты повышения производственной безопасности, включающие мероприятия по направлениям производственной деятельности:

- Безопасность дорожного движения на автотранспорте
- Безопасность на железнодорожном транспорте
- Безопасность гидротехнических сооружений
- Безопасность при ведении горных работ
- Безопасность при эксплуатации конвейерного транспорта
- Пожарная безопасность
- Газовая безопасность

Запланированные мероприятия были выполнены в установленные сроки.

Одним из инструментов снижения производственного травматизма и повышения безопасности на производстве является проведение фокус-групп по технологической безопасности. В 2024 году было проведено 13 фокус-групп, всего было разработано 101 мероприятие.

Фокус-группы собираются по графику или по инициативе руководителей подразделений. При проведении фокус-групп руководителями и специалистами соответствующих направлений всех комбинатов обсуждаются проблемные вопросы и вырабатываются совместные мероприятия по их решению. При данном подходе большое внимание уделяется специфическим вопросам и очному обсуждению в формате «мозгового штурма».

В 2024 году было запланировано и реализовано 23 проекта развития процессов ОТиПБ, в которых принимало участие более 135 человек. Проекты направлены на улучшение условий труда, устранение критичных рисков и исключение травматизма по видам происшествий: транспортные происшествия, воздействие электрического тока, происшествия с грузоподъемными машинами и механизмами, поскальзывания и спотыкания работников, пожары и возгорания, падение работников при разности уровня высот, отравление газами.

[4, 5] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

Были также внедрены инициативы «Охота на риски в работах» и «Охота на риски в оборудовании».

В рамках нашего стремления к непрерывному улучшению показателей безопасности и в ответ на недавние происшествия были проведены тщательные расследования каждого инцидента. Мы обеспечили всесторонний анализ их обстоятельств, что позволило сформулировать конкретные выводы и разработать целевые рекомендации для предотвращения подобных событий в будущем. Эти рекомендации были эффективно доведены до внимания как руководства, так и сотрудников нашей Компании, а также подрядных организаций.

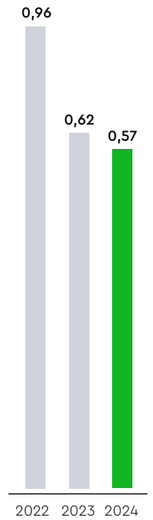
В соответствии с действующим законодательством Компания проводит расследования всех инцидентов, включая несчастные случаи, аварии, микротравмы, пожары и возгорания, независимо от их тяжести и последствий.

Для инцидентов с высоким потенциалом последствий, помимо обязательных законодательных расследований, мы инициируем внутренние расследования. В дальнейших планах распространить инструмент А3[6] и на расследование критичных простоев и отказов оборудования. Цель этих расследований заключается в детальном анализе обстоятельств, выявлении системных причин и разработке корректирующих действий. Компания внедряет новую методологию, предполагающую интеграцию специалистов-методологов в вертикальную структуру управления. Эксперты занимаются сопровождением расследований инцидентов и анализом их последствий, что позволяет выявлять и глубже понимать системные проблемы, лежащие в основе возникновения рисков на производственных площадках. Все эти действия направлены на системное снижение и минимизацию рисков подобных инцидентов на уровне всей Компании.

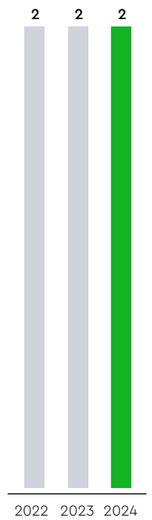
Такой подход обеспечивает нам возможность быстро реагировать на инциденты, осуществлять немедленные корректирующие мероприятия и в более долгосрочной перспективе внедрять стратегические улучшения на основе результатов расследований. Это подчеркивает наш комплексный подход к управлению рисками и обеспечению безопасности в рамках всей Компании.

[6] Метод А3 – инструмент командного решения проблем, включающий анализ корневых причин, планирование мер и контроль их выполнения.

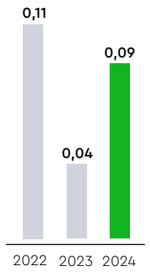
LTIFR среди сотрудников Компании и подрядных организаций[7]



Случаи смертельного травматизма на предприятиях Компании[8]



FSIFR[9]



Общая статистика по производственному травматизму за 2024 год[10]

	Сотрудники	Прочие компании[11]	Подрядные организации	Всего
Случаи смертельного травматизма	2	0	0	2
Случаи тяжелого травматизма	3	2	0	5
Случаи легкого травматизма	35	1	2	38

[7, 8, 9, 10] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

[11] Прочие компании Металлоинвеста.

Анализ причин, 2024 год по сравнению с 2023 годом[12]

Поскальзывание, спотыкание	↓ -19%	с 16 до 13
Падение при разности уровня высот	↑ +25%	с 6 до 8
Работающее оборудование	↓ -80%	с 5 до 1
Падающие предметы, обрушение	0%	с 8 до 8
Подъемные сооружения	0%	с 5 до 5
Ручная работа, работа с инструментом	↓ -50%	с 2 до 1
Транспортные происшествия	↑ +40%	с 3 до 5
Воздействие электрического тока	↑ +300%	с 0 до 3
Прочее[13]	↓ -75%	с 4 до 1

Инцидент	Причины инцидента	Принятые меры
Дата: 17.07.24 Предприятие: МГОК Причина смерти: Воздействие электрической дуги	• Выполнение работ электромонтером оперативно-выездной бригады не по выданному наряд-заданию • Самовольное выполнение работ электромонтером оперативно-выездной бригады на оборудовании, находящемся под напряжением	1. Проведено внеочередное обучение и тренировки по безопасному проведению оперативных переключений 2. Пересмотрены программы специальной подготовки персонала 3. Оборудованы тренировочные полигоны для отработки практических навыков по оперативным переключениям в электроустановках 4. Оборудованы металло-конструкции разъединителей защитными кожухами 5. Электромонтеры обеспечены персональными видеорегистраторами. 6. Разработана и реализуется целевая программа энергобезопасности
Дата: 13.07.2024 Предприятие: ЛГОК Причина смерти: Транспортное происшествие на железнодорожном транспорте	• Нарушение требований безопасности при эксплуатации специализированного поезда, непринятие мер по своевременному закреплению ручными тормозными башмаками со стороны локомотивной бригады	1. В кабинах тяговых агрегатов установлены стационарные видерегистраторы 2. Проведено обучение, практические противоаварийные тренировки и проверка знаний машинистов электровозов и помощников машинистов 3. Разработана и реализуется целевая программа транспортной безопасности

[12] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

[13] Воздействие химических веществ, содержание территории, травма без воздействия опасных производственных факторов.

Цифровизация ОТиПБ

Информационные цифровые системы – это один из элементов, способствующих повышению уровня культуры безопасности и благополучия каждого работника. Благодаря современным цифровым инструментам и автоматизации обнаружение рисков происходит еще оперативнее, а управление ими становится еще эффективнее.

Активно развивается направление диспетчеризации: все сигналы с оборудования выводятся на мониторы, с помощью которых осуществляются наблюдение за состоянием оборудования и контроль безопасности его эксплуатации.

В 2024 году продолжилось развитие корпоративного портала ОТиПБ, реализован пилотный запуск сервиса для подрядных организаций.

«Нагрев» тепловой карты демонстрирует критичность риска в области безопасности. Если есть невыполненные мероприятия по минимизации рисков, неустраненное несоответствие, большое количество работ повышенной опасности, то структурное подразделение попадает в красную зону, и эта информация отражается у всех руководителей, а также добавляется в маршрут проведения линейного обхода.

В 2024 году Компания внедрила и реализовала новые цифровые инструменты в области ОТиПБ:

- Внедрен инструмент «Тепловая карта»
- Запущено мобильное приложение «электронного наряда-допуска»
- Расширены возможности «электронного наряда-допуска»
- Разработан «Личный кабинет подрядной организации»
- Разработаны дистанционные курсы с итоговой аттестацией для подрядных организаций
- Разработан инструмент «Ведение протокола и отслеживание мероприятий по ним», который позволяет упростить мониторинг процессов планирования, постановки целей с возможностью учета, отчетности, анализа и управления

Взаимодействие в области ОТиПБ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Ключевым инструментом для обеспечения двусторонней коммуникации служит Горячая линия, которая позволяет каждому сотруднику сообщить о проблемах в сфере ОТиПБ. Все поступающие сообщения регистрируются и направляются назначенным ответственным лицам для дальнейшего рассмотрения и решения.

В 2024 году было обработано 43 обращений через Горячую линию с 17 подтвержденными полностью или частично случаями нарушений в области ОТиПБ.

Корпоративная политика Металлоинвеста направлена на поощрение и стимулирование сотрудников к активному обсуждению вопросов безопасности на всех уровнях управления. Для более глубокого вовлечения сотрудников в 2024 году была пересмотрена структура нематериальной мотивации.

Структура нематериальной мотивации

3	Уровень компании	• Конкурс «Коллектив высокой производственной культуры»	Лучшую бригаду из всех УО награждают на корпоративном новогоднем вечере
2	Уровень предприятия	• Конкурс «Коллектив высокой производственной культуры» • Конкурс среди образцовых бригад СП, выбирается по одной бригаде экспертно, далее конкурс для этих бригад	Лучшую бригаду УО награждают на Дне металлурга на торжественном собрании УО
1	Уровень СП	• Конкурс «Лучшее подразделение по культуре безопасности» • Лучшая команда HSE	Лучшие СП награждают на комитете УО ежеквартально

В Компании функционирует интегрированный канал обратной связи «Твой голос!», который предоставляет сотрудникам возможность предлагать улучшения мер безопасности, условий труда и минимизации рисков, а также получать ответы на актуальные вопросы.

Высокий уровень вовлеченности сотрудников является ключевым элементом успешной реализации интегрированной системы управления ОТиПБ в Металлоинвесте, что находит отражение в практиках Компании.

В рамках постоянно действующей коммуникационной программы по повышению культуры безопасности в 2024 году были определены следующие ключевые направления:

- Перевод повторного обучения по СУР и Стандарта работы руководителя в области безопасности в практико-ориентированное обучение
- Расследование высокопотенциальных происшествий, происшествий без последствий
- Прозрачность в отчетности о происшествиях, результатах расследований и мерах по предотвращению подобных случаев в будущем
- Проведение выездных сессий по обмену опытом внутри Компании с привлечением лидеров рынка
- Создание электронных курсов по ОТиПБ, в том числе по СУР
- Медиаподдержка важнейших проектов и инициатив в сфере ОТиПБ
- Демонстрация приверженности руководства принципам безопасности через публикации в СМИ и личное участие в мероприятиях
- Публикация актуальной информации по вопросам безопасности и охраны труда на корпоративном портале
- Развитие систем нематериальной мотивации, включая конкурсы и награждение за личный вклад в улучшение культуры безопасности

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Достижение целей стратегии ПБОТиОС стало делом всей Компании.

В Металлоинвесте осуществляется слаженная кросс-функциональная работа всех подразделений в сфере ОТиПБ, включая взаимодействие с финансовой вертикалью, ИТ-департаментом, внешними и внутренними коммуникациями и отделом кадров.

Производственные руководители принимают активное участие в обсуждении и внедрении новых практик. Работа ИТ-департамента направлена на расширение функционала мобильного приложения «Охота на риски» и портала по ОТиПБ. Благодаря работе отдела кадров команда ежегодно пополняется новыми мотивированными профессионалами.

Продолжается работа по выстраиванию внутренних и внешних коммуникаций в области безопасности. Благодаря профессионально выстроенным PR-технологиям новые проекты представляются в интересной и доступной форме для сотрудников всех уровней.

В цехах и в общественных пространствах размещаются обучающие видеоролики и инструкции. Репортажи в корпоративных СМИ регулярно затрагивают темы, связанные с безопасностью, освещают новые инструменты, повышая интерес к текущим флагманским проектам и внедряемым нормам безопасности.

«ДИАЛОГИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ» ОСТАЮТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ЕЖЕДНЕВНЫХ РАБОЧИХ ВСТРЕЧ, А ТАКЖЕ РЕГУЛЯРНО ПУБЛИКУЮТСЯ В КОРПОРАТИВНЫХ СМИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

Металлоинвест стремится обмениваться инновационными методиками и передовыми практиками в сфере охраны труда и промышленной безопасности с предприятиями металлургической отрасли и смежных секторов. Компания устанавливает конкретные требования и условия для своих поставщиков и подрядчиков, направленные на соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение к правам работников.

Подрядчики, которые соответствуют требованиям ОТиПБ и имеют минимум зафиксированных нарушений, попадают в «зеленую» зону и получают преференции при заключении договоров и другие льготы.

В течение 2024 года программы взаимодействия с подрядными организациями получили дальнейшее развитие:

- В активную фазу перешел проект по внедрению системы управления рисками в ООО «Рудстрой» – сформирована команда внедрения, включая внутреннего тренера
- Стратегические подрядчики начали проходить обязательное очное обучение в области ОТиПБ в учебных центрах Компании и отработку навыков на полигонах с внутренними тренерами Компании
- Для всех подрядчиков разработаны дистанционные курсы обучения с итоговым тестированием

Круглые столы и форумы с участием подрядных организаций проводятся на регулярной основе.

В долгосрочной перспективе Металлоинвест планирует расширение инвестиционных проектов, что приведет к увеличению числа подрядных организаций.

В отчетном периоде была успешно реализована программа обучения для подрядчиков, обеспечившая необходимую подготовку для выполнения требований Компании. В отличие от предыдущих периодов, новый подход позволил обеспечить больший охват программами обучения в области ОТиПБ. Для охвата всех подрядчиков разработан образовательный портал, через который проходят обучение и сотрудники Компании.

В 2024 году Металлоинвест разработал и внедрил **личный кабинет подрядчика**, который стал удобным инструментом для взаимодействия с партнерами. В личном кабинете размещаются все требования Компании в области ОТиПБ, трудовые договоры, лицензии и другая необходимая документация. Кроме того, в нем отображаются выявленные несоответствия и риски на объектах подрядчиков, сопровождаемые указанием конкретных сроков для их устранения.

За 2024 год для допуска к работам более 300 подрядчиков прошли дистанционное обучение с итоговым тестированием. Мы позаботились о том, чтобы курсы были доступными, интерактивными, визуально понятными и удобными для прохождения.

В курсы входят как базовые темы в области ОТиПБ, так и вопросы управления рисками с высоким уровнем травматизма, выявленные внутри Компании и в работе с подрядчиками:

- Общие требования ОТиПБ
- Организация работы повышенной опасности
- СУР
- Работы на высоте
- Работы в замкнутом пространстве
- Огневые работы и др.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ОБМЕНУ ОПЫТОМ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РОССИЙСКОГО КРУПНОГО БИЗНЕСА

Металлоинвест активно участвует в деятельности Ассоциации «Русская Сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), поддерживает разработку отраслевых правил и стандартов и проводит научно-практические исследования и разработки, которые направлены на повышение уровня промышленной безопасности, совместно с членами вышеупомянутых организаций.

При участии Металлоинвеста на постоянной основе проводятся корпоративные форумы по управлению рисками для обмена опытом и практиками по культуре производства, проведению мероприятий по переходу на следующий уровень культуры безопасности, а также развитию компетенций лидерства, командной работы, коммуникаций, принятия решений и других практических навыков у проектных команд.

Для усиления компетенций команды ПБОТиОС и обмена лучшими практиками между подразделениями Компании были организованы корпоративные форумы по управлению рисками. На данный момент проведено 7 форумов с участием представителей ПБОТиОС, производственных подразделений, ООО «Рудстрой», Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю, ООО «ЛебГОК-Здоровье». Форумы также регулярно посещают руководители ведущих российских производственных и консалтинговых компаний. В рамках данных мероприятий объединены усилия сотрудников департаментов ПБОТиОС, кадровых отделов, производства, корпоративных коммуникаций, подрядных организаций.

Подобные мероприятия, проводимые Металлоинвестом, формируют экосистему для решения бизнесом вопросов минимизации производственного травматизма благодаря передовым решениям.

В 2024 году Металлоинвест принял участие в следующих мероприятиях:

- Форум HSE Days
- IX Международная научно-практическая конференция «Техносферная и экологическая безопасность на транспорте» (ТЭБТРАНС-2024)
- Выставка «Безопасность и охрана труда» (БИОТ)
- Байкальский риск-форум (БРИФ-2024)
- IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ)

В рамках форума HSE Days были подведены результаты рейтинга HSE Days ТОП-100. В номинации «Восходящая звезда» в первую десятку вошли три представителя Металлоинвеста – старшие тренеры комбинатов. На форуме представители Компании поделились опытом применения риск-ориентированного подхода к промышленной безопасности, повышения культуры безопасности, проведения внутренних расследований, цифровизации процессов ОТиПБ и выявления профзаболеваний на ранних стадиях.

Металлоинвест внедряет в обучение элементы геймификации. В рамках встречи на площадках Всероссийской недели охраны труда Компания презентовала настольную игру-викторину «PROриски». Разработанные карточки содержат вопросы из истории и современности на тему охраны труда и безопасного поведения. Победитель заслуженно получает звание «Знатока безопасности».

С данной игрой Металлоинвест также занял третье место в номинации «Спецпроекты» в рамках XV Премии в области внутрикорпоративных коммуникаций InterComm.

НАГРАДЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ ОТиПБ В 2024 ГОДУ

В 2024 году Металлоинвест стал лауреатом первой национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», учрежденной РСПП. Специальным дипломом в номинации «За вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала» была отмечена программа трансформации культуры безопасности на производстве. Высокую оценку в своих номинациях также получили Экологическая программа и программа корпоративного здравоохранения Металлоинвеста.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

2024 ГОД ОБЪЯВЛЕН **«ГОДОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ»**

Металлоинвест придерживается политики постоянного развития сотрудников Компании в области ОТиПБ и повышения уровня культуры безопасности на своих предприятиях. В Компании проводится как обязательное, так и проактивное обучение.

Ключевым аспектом проекта «PROриски», направленного на формирование культуры безопасности, является качественное и современное обучение сотрудников. Оно базируется на принципах непрерывности и проактивности, с фокусом на повышение осведомленности в области риск-ориентированного подхода и развитие способностей и компетенций персонала в сфере ОТиПБ.

Обучение по охране труда осуществляется ежегодно для рабочих специальностей и не реже одного раза в три года – для руководителей и специалистов.

Программа внеочередного обучения формируется по запросам подразделений или в связи с изменениями в законодательстве и при выявлении нарушений требований охраны труда. Все затраты на обучение несет Компания. Эффективность обучения оценивается посредством проведения аттестации по ОТиПБ.

Институт штатных тренеров является отличной площадкой для карьерного роста. Многие из тренеров за год стали специалистами по управлению рисками, начальниками участков, руководителями цехов и начальниками отделов.

В 2024 году Металлоинвест продолжил реализацию масштабной программы проактивного обучения персонала по ОТиПБ, достигнув следующих результатов:

- Обучение более 3,7 тыс. сотрудников стандартным практикам руководителя
- Обучение более 5,5 тыс. работников по программе работ повышенной опасности (РПО)
- Подготовка более 2,8 тыс. человек навыкам работы на высоте
- Обучение более 12 тыс. человек (от рабочих до топ-менеджеров) по ОТиПБ

В Компании реализуется уникальный проект по созданию Центра экспертизы по разработке дистанционных (электронных) курсов с привлечением внутренних экспертов. В рамках кросс-функционального проекта вертикалей ПБОТиОС и HR, а также «Медиацентра» (центр PR-компетенций) в 2024 году было создано и внедрено в учебный процесс 9 курсов по тематике производственной безопасности, в том числе «вводный инструктаж», СУР и др.

Планируется дальнейшее расширение практики обучения персонала различным навыкам, напрямую и косвенно задействованным при работе на предприятиях Компании.

Инновационным проектом стал запуск практической отработки навыков в ограниченных и замкнутых пространствах в цехах на всех предприятиях Компании. Внутренние тренеры Компании, прошед-шие обучение, теперь осуществляют подготовку сотрудников самостоятельно.

Металлоинвест запустил цифровой проект на базе технологий виртуальной реальности для обучения сотрудников. Специалисты ремонтных служб имеют возможность оказаться в трехмерном пространстве и отработать правила поведения в воспроизводимых небезопасных сценариях, которые могут возникнуть в реальных производственных условиях.

Обучение в Компании теперь проводят 15 штатных тренеров, работающих на 4 предприятиях Компании, в том числе и в ООО «Рудстрой». В 2024 году штатные тренеры также проводили обучение по работам повышенной опасности и наряд-допускной системе, включая электронный наряд-допуск. Контроль качества преподавания осуществляется Дирекцией по персоналу и Дирекцией по ПБОТиОС.

В рамках уникального проекта по созданию Центра экспертизы совместно специалистами Дирекции ПБОТиОС и «Медиацентра» было разработано 9 дистанционных курсов по производственной безопасности, обеспечивающих широкий охват и эффективное освоение знаний, в том числе «Общие требования безопасности», «Общие требования безопасности для офиса», «Вводный инструктаж по безопасности», «Работы повышенной опасности», «СУР+VR», «Огневые работы», «Газоопасные работы», «Погрузочно-разгрузочные работы», «Земляные работы». Более 1 тыс. сотрудников прошли дистанционное обучение, а в следующем году планируется создание курсов по техобслуживанию и ремонтам.

Внутренними тренерами обучено по проактивным программам

ЛГОК	МГОК	ОЭМК	РУДСТРОЙ
2 859	3 149	1 647	729
ЧЕЛОВЕК	ЧЕЛОВЕК	ЧЕЛОВЕК	ЧЕЛОВЕК

Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям

Компания реализует всеобъемлющую стратегию по предотвращению и управлению чрезвычайными и аварийными ситуациями, опираясь на строгие корпоративные стандарты безопасности и стремление к минимизации рисков.

Стратегическая цель Металлоинвеста в данной области заключается в защите жизни и здоровья сотрудников, посетителей и других заинтересованных сторон, а также в сокращении потенциальных последствий чрезвычайных ситуаций. Компания предпринимает все необходимые шаги для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям на всех объектах и территориях, которые могут представлять опасность. Это достигается через комплекс мер, включающих:

- Материально-техническое, инженерное и финансовое обеспечение операций по управлению последствиями аварийных ситуаций
- Повышение компетенций сотрудников и партнерских организаций в области реагирования на аварийные ситуации и идентификации потенциальных опасностей
- Сотрудничество с государственными службами для оповещения и координации действий в случае аварий
- Поддержание готовности сил и средств для реагирования на аварийные ситуации, включая проведение тренировок и анализ их результатов

Профилактика чрезвычайных ситуаций интегрирована в систему риск-менеджмента Металлоинвеста, где применяется риск-ориентированный подход. В подразделениях Компании регулярно проводятся аудиты систем управления рисками.

Компания активно внедряет цифровые системы контроля для снижения человеческого фактора в управлении рисками аварийных ситуаций. В отчетном периоде Компания перешла на автоматизированную систему сбора данных по количеству пострадавших и количеству зарегистрированных аварийных ситуаций, что помогает упростить процесс предотвращения подобных случаев в будущем.

Анализ готовности к чрезвычайным ситуациям ведется через специализированный блок АСУ ОТиПБ «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации».

В 2024 году на предприятиях Компании не было зафиксировано серьезных аварийных ситуаций, что свидетельствует о высокой эффективности принимаемых мер. Разработанные планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов регулярно обновляются и проверяются на практике.

В целях повышения готовности к нештатным ситуациям на предприятиях проводятся учения с участием сотрудников служб ОТиПБ, горноспасателей и пожарных бригад, в ходе которых отрабатываются действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций и проводится анализ эффективности взаимодействия.

Металлоинвест обладает собственными газоспасательными аварийными службами и сотрудничает с пожарными частями для обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ДЕМОНСТРИРУЕТ ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ РОССИЙСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ В ОБЛАСТИ ГОТОВНОСТИ И РЕАГИРОВАНИЯ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Планы по развитию безопасности Компании в области охраны труда и производственной безопасности

Расширение вовлечения подрядчиков и субподрядчиков в развитие культуры безопасности (включая развитие культуры безопасности ООО «Рудстрой»)

Развитие программы обучения подрядчиков по ОТиПБ (включая оценку численности подрядного персонала в разбивке по категориям и подбор требуемых программ обучения)

Достижение нулевого смертельного травматизма на производстве

Развитие лидерства производственных руководителей

Достижение устойчивого снижения производственного травматизма

Продолжение процесса дебюрократизации

Сокращение жизненного цикла рисков

Проведение проактивных мероприятий для обеспечения устойчивости направления ОТиПБ на системном уровне

Совершенствование практики расследования происшествий без последствий, включая введение позиции методолога по расследованиям и обучение методологии, распределение ролей в расследованиях

Продолжение развития диспетчеризации производства:

- Настройка сигналов на ЦПУ
- Формирование и обучение команд по управлению рисками производственной безопасности
- Определение приоритетных параметров для мониторинга, влияющих на безопасность
- Разработка протокола действия и коммуникаций служб при получении сигнала

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

26,5 МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НА 2,6 %

СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ
В АТМОСФЕРУ

Подход к управлению вопросами экологической ответственности 187

Права на доступ к природным ресурсам 195

Климатическая стратегия и Водородная стратегия 196

Энергоэффективность и энергопотребление 202

Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха 210

Водопотребление и охрана водных ресурсов 214

Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства 220

Управление хвостохранилищами 224

Сохранение биоразнообразия и восстановление земель 228

Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды 235

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3-3 2-24 2-27 301-1 302-1 302-3 303-1 303-2 303-3 303-4 305-1 305-2 305-3 305-4
305-7 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 101-1 101-2 101-3 101-4 101-5 101-6 101-7 101-8
14.1 14.2 14.3 14.4 14.5 14.6 14.7 14.12 14.15
МЭР-13 МЭР-14 МЭР-15 МЭР-17 МЭР-18 МЭР-19 МЭР-20 МЭР-21 МЭР-22

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001
- Принята Стратегия климатического перехода
- Верифицированы выбросы парниковых газов, рассчитанных в соответствии со стандартами ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

26,5 МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

0

АВАРИЙ С НЕГАТИВНЫМ ЭФФЕКТОМ ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

НА 2,6%

СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

НА 5,7%

СНИЖЕНЫ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ТОННУ ЖЕЛЕЗОРУДНОГО КОНЦЕНТРАТА

НА 26,5%

СНИЖЕН ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ СТОЧНЫХ ВОД

1,5 ТЫС.

РАБОТНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ТРЕБОВАНИЯМ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Подход к управлению вопросами экологической ответственности

3-3

Металлоинвест реализует экологическую политику, направленную на снижение воздействия на окружающую среду в регионах ответственности. Компания соблюдает требования российского экологического законодательства и внедряет передовые научные разработки и инновационные технологии в процессы добычи и переработки сырья, обеспечивая при этом высокий уровень внутреннего экологического мониторинга.

Развитие и поддержание культуры экологической ответственности среди сотрудников является одним из наших приоритетов. Кроме того, мы стимулируем применение данных принципов у партнеров, клиентов и поставщиков, разделяя с ними общие ценности.

В Компании действуют обязательные для всех работников Экологические требования, которые распространяются также и на наших партнеров.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Всем работникам предприятий и сторонних организаций запрещается осуществление действий, направленных на загрязнение, причинение ущерба и вреда окружающей среде:

1. Загрязнение территории отходами, нефтепродуктами, иными загрязняющими и опасными веществами
2. Разведение костров, сжигание без применения специального оборудования отходов, материалов, веществ
3. Несанкционированное отключение и повреждение оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения
4. Хранение и транспортирование в открытом виде пожароопасных материалов и химических веществ
5. Транспортирование в открытом виде сыпучих отходов и материалов
6. Самовольное снятие, перемещение плодородного слоя почвы, уничтожение и повреждение деревьев и иных зеленых насаждений, порча земель
7. Осуществление на территории рабочих площадок охоты и рыбной ловли в случаях, не связанных с проведением научных и исследовательских работ
8. Сокрытие фактов о происшествиях, повлекших причинение ущерба окружающей среде, непринятие мер по их ликвидации

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В Металлоинвесте внедрена Интегрированная система менеджмента (ИСМ) в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента. Мы стремимся к обеспечению целостности, последовательности и прозрачности в нашей экологической деятельности и повышению эффективности природоохранных мероприятий. ИСМ успешно прошла независимый наблюдательный аудит, подтвердивший ее соответствие международным требованиям стандартов ISO 9001/14001/45001/50001.

В Металлоинвесте действует единая Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. Она направлена на минимизацию воздействия производства на экосистемы, борьбу с климатическими изменениями, обеспечение безопасности и здоровья сотрудников и определяет следующие важнейшие для Компании цели в области экологии и энергоэффективности:

- Минимизация техногенного воздействия производства на экосистему регионов, где расположены предприятия Компании
- Обеспечение требований в области борьбы с изменением климата
- Повышение энергоэффективности производственных процессов
- Обеспечение рационального использования энергетических ресурсов

В целях укрепления экологической безопасности и повышения осведомленности сотрудников об экологических нормах и потенциальных последствиях нарушений, в течение отчетного года вопросы охраны окружающей среды (ООС) систематически включались в повестку дня оперативных совещаний отделов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТиОС) и руководящего состава. После обсуждения на высшем уровне информация и соответствующие инструкции распространялись среди всех структурных подразделений Компании.

В 2024 году были актуализированы стандарты Компании «Управление экологическими происшествиями» и «Эксплуатация установок очистки газа».

Структура управления ООС

Структура управления экологическими инициативами в Металлоинвесте организована на двух уровнях:

- Корпоративный уровень – Управляющая компания
- Операционный уровень – управляемые общества (предприятия)

На корпоративном уровне Совет директоров УК утверждает стратегические цели в области охраны окружающей среды, а также рассматривает и оценивает достигнутые результаты в данной области. Генеральный директор УК осуществляет общее руководство в области охраны окружающей среды.

Координация природоохранной деятельности на уровне УК возложена на заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Он возглавляет Дирекцию по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБОТиОС), в структуру которой включена служба главного эколога.

На операционном уровне в рамках каждого из управляемых обществ функции контроля в области природоохранной деятельности возложены на директоров по ПБОТиОС, в подчинении которых находятся управления экологического контроля и охраны окружающей среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Экологическая программа Металлоинвеста охватывает широкий спектр природоохранных инициатив на всех территориях производственной деятельности Компании. Данная программа является частью корпоративной политики устойчивого развития и направлена на снижение экологического воздействия деятельности Компании, а также на повышение эффективности использования ресурсов.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- Обеспечение экологической безопасности
- Обеспечение экологически устойчивого развития
- Эффективное использование ресурсов
- Повышение экологичности производственных процессов

Планируемый объем капитальных расходов при реализации Экологической программы в 2025–2027 годах, млн рублей

- Чистый воздух
- Чистая вода
- Чистая земля
- «Зеленая» металлургия / НДТ
- Рециклинг
- Экологический мониторинг и менеджмент

[1] Мероприятия, сроки и бюджет Экологической программы корректируются и уточняются в ходе ее реализации.

Мероприятия Экологической программы

Программа мероприятий сформирована на базе риск-ориентированного подхода – системы управления экологическими рисками, в которой каждому мероприятию присваивается определенный коэффициент значимости, и на основании этой системы оценок выстраивается иерархия и приоритетность направлений с учетом финансовых, социальных и экологических аспектов.

Мероприятия Экологической программы образуют следующие направления деятельности:

- Чистый воздух
- Чистая вода
- Чистая земля
- «Зеленая» металлургия / НДТ
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Экологический мониторинг
- Экологический менеджмент

Реализация Экологической программы в 2024 году велась согласно графику:

- Завершено 8 инвестиционных мероприятий
- В стадии реализации находится 24 мероприятия

Установленные в рамках реализации Экологической программы КПЭ

Направление	КПЭ (к уровню 2020 года)	Срок реализации
Чистый воздух	• Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7%	> 2030 год
Чистая вода	• Снижение сбросов в водные объекты на 100% на ОЭМК, МГОКе и 17% на ЛГОКе	2026 год
Чистая земля	• Снижение на 14% объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе	2026 год
Рециклинг	• Достижение 100% переработки технологических отходов ОЭМК	2026 год

ИНВЕСТИЦИИ В ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МЭР-21

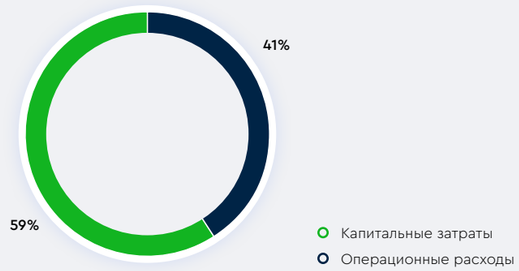
Общие инвестиции в природоохранную деятельность в 2024 году составили 26,5 млрд рублей, что на 68%[2] больше по сравнению с аналогичным показателем 2023 года.

Затраты на охрану окружающей среды в 2024 году, млн рублей

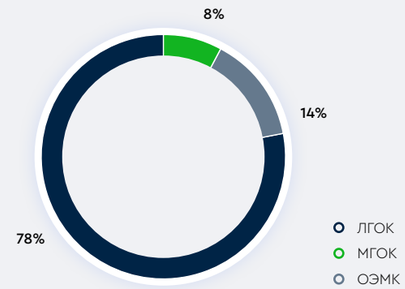
Статья затрат	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Капитальные затраты на мероприятия по ООС	14 537	528	629
Операционные (текущие) затраты на мероприятия по ООС	6 057	1 598	3 102
Всего на мероприятия по ООС	20 594	2 126	3 731

Динамика изменения инвестиций в природоохранную деятельность, 2022–2024 годы, млрд рублей

Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2024 году по типу затрат



Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2024 году в разбивке по предприятиям



[2] Рост затрат обусловлен строительством и модернизацией объектов хвостохранилищ на ЛГОКе и МГОКе, системы возврата воды на ОЭМК, газоочистки и технологического оборудования на МГОКе, ЛГОКе и ОЭМК и др.

КОНТРОЛЬ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ И ТРЕБОВАНИЯМ

Внутренний контроль системы экологического менеджмента

На всех предприятиях Компании внедрена система внутреннего контроля и регулярного мониторинга в целях обеспечения выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2015, минимизации потенциальных рисков, связанных с нарушениями требований экологической безопасности и загрязнением окружающей среды, а также для идентификации наиболее перспективных направлений реализации мероприятий в области ООС.

В Компании продолжается реализация проекта «Управление экологическими рисками».

Металлоинвест ставит перед собой задачу выявления и минимизации экологических рисков, предотвращения нарушений природоохранного законодательства и внутренних стандартов. Ключевым приоритетом становится переход от пассивного мониторинга к проактивному управлению рисками, что способствует снижению вероятности инцидентов. Важное направление – формирование экологической культуры, основанной на ответственном использовании природных ресурсов и соблюдении экологических требований, а также определение зон для улучшения природоохранной деятельности.

Для достижения этих целей реализуются проекты по повышению экологической культуры сотрудников, созданию прозрачной среды для обсуждения экологических вопросов и интеграции экологической повестки в операционные процессы. Укрепляется взаимодействие между экологическими и производственными подразделениями, а также вовлекаются руководители всех уровней в управление рисками.

В рамках реализации проекта «Управление экологическими рисками» по итогам 2024 года была проведена работа, направленная на формирование и внедрение системного подхода к экологическому риск-менеджменту в Компании:

- Принято решение о развитии методологии управления экологическими рисками с выбором МГОКа в качестве пилотной площадки
- Создана специализированная рабочая группа на МГОКе, обеспечивающая координацию всех этапов выполнения проекта. Для реализации поставленных задач структура УЭКиООС усилена четырьмя специалистами с необходимыми компетенциями. Для новых сотрудников были разработаны и утверждены должностные инструкции, а также организовано обучение по применению риск-ориентированного подхода
- Разработана и утверждена дорожная карта проекта, включающая ключевые этапы и контрольные точки реализации инициатив
- Разработана концепция проекта, проведены сбор, анализ, обработка и консолидация информации по применению лучших практик в области экологического риск-менеджмента

С 2024 года для повышения эффективности работы функции охраны окружающей среды реализуется проект «Трансформация ООС».

Его цели – устранение потерь, унификация процессов, перераспределение ресурсов на приоритетные задачи и усиление взаимодействия подразделений. В рамках пилота на ОЭМК внедрены автоматизация формирования отчетности на портале АСУ ООС, визуализация отклонений физических факторов в системе АСУ ОТиПБ, переход на электронный документооборот и приборные методы анализа. Проект направлен на системное повышение качества экологического управления.

Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль осуществляется на всех предприятиях Металлоинвеста и является неотъемлемой частью их природоохранной деятельности.

Основная задача экологического контроля заключается в обеспечении соответствия технологических процессов, а также работы основного и вспомогательного оборудования, включая природоохранные системы, установленным экологическим нормативам. Это означает, что воздействие производственной деятельности на окружающую среду остается в рамках допустимых норм. Еще одна не менее важная задача состоит в предотвращении аварийных ситуаций, приводящих к выбросам и сбросам загрязняющих веществ.

Экологические службы предприятий осуществляют производственный экологический контроль за следующими объектами экологической безопасности:

- Стационарные и мобильные источники выбросов загрязнителей в атмосферу
- Системы для очистки отходящих газов
- Источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду
- Системы циркуляционного водоснабжения и водоподготовки
- Места возникновения производственных отходов
- Объекты для размещения, обработки и утилизации отходов, включая площадки для их временного хранения
- Санитарно-защитные зоны предприятий

Для внедрения предиктивных методов в экологическом управлении создана рабочая группа, разработавшая дорожную карту проекта «Предиктивные методы в решении экологических задач». Она включает разработку требований к подготовке данных, создание матрицы для моделирования, запуск ИТ-сервиса «Data Science Экология». Выполнение мероприятий, заложенных в дорожную карту, позволит оптимизировать производственные процессы, прогнозировать выбросы, анализировать их взаимосвязь с технологическими параметрами и готовить данные для планирования профилактических мер.

Внешний контроль системы экологического менеджмента

По итогам внешних независимых аудитов, предприятия Компании, внедрившие интегрированную систему менеджмента – МГОК, ЛГОК и ОЭМК, – успешно подтвердили ее соответствие требованиям четырех стандартов ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 и ISO 50001. По результатам аудитов были получены сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям ISO.

Соответствие данным стандартам позволяет сократить избыточные процедуры, объем трудозатрат и повысить скорость принятия решений и эффективность корректирующих действий по разным направлениям.

В 2024 году Компания подтвердила соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов международным стандартам ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018 на всех предприятиях. Расчеты и декларации о выбросах парниковых газов предприятиями Компании ежегодно верифицируются международными аудиторскими компаниями.

Государственный экологический контроль

2-27

На предприятиях Металлоинвеста ежегодно проводится государственный экологический контроль соблюдения требований природоохранного законодательства. В 2024 году было проведено 48 проверок Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (ее территориальные органы). Аварий и инцидентов со значительным экологическим ущербом зафиксировано не было.

В 2024 году в рамках выполнения требований природоохранного законодательства велась работа по получению комплексного экологического разрешения (КЭР) для объектов I категории, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Данная работа была завершена к концу года на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК. После получения КЭР в течение четырех лет предприятиям предстоит оснастить стационарные источники выбросов и сбросов загрязняющих веществ автоматическими средствами измерения и учета показателей, а также системами автоматического контроля выбросов (САКВ) и передачи данных в государственный реестр.

В рамках подготовки к этим требованиям в 2024 году был также проведен анализ эффективности газоочистных установок на предприятиях Компании. Выявлены установки, которые необходимо оснащать системами автоматического контроля и учета показателей выбросов (сбросов) загрязняющих веществ САКВ до 2028 года. Эти мероприятия включены в программу капитальных затрат на следующий период. Для реализации пилотных проектов по оснащению источников выбросов САКВ в 2025–2026 годах определены подрядчики для внедрения решений на каждом комбинате.

ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

2-24

Повышение квалификации сотрудников в области экологической безопасности и охраны окружающей среды включает регулярные обучающие программы и внутренние тренинги по экологическому законодательству, которые проводятся в корпоративных учебных центрах. Особое внимание уделяется подготовке сотрудников, задействованных на производственных участках с высоким уровнем воздействия на окружающую среду, а также тех, кто взаимодействует с отходами I–IV классов опасности.

В 2024 году была проведена актуализация электронного курса «Экологическая культура и этика».

В течение 2024 года 1 543 сотрудника комбинатов прошли обучение по различным экологическим программам.

Обучение сотрудников в области охраны окружающей среды в 2024 году

- Обучение по стандарту ISO 14001:2015
- Обеспечение экологической безопасности руководителями общехозяйственных систем управления
- Подготовка рабочих на допуск к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности
- Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности
- Охрана окружающей среды и экологическая безопасность
- Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля

Информационные мероприятия

Эффективному информированию сотрудников и поддержанию диалога о значимости природоохранной деятельности способствует проведение большого количества информационных мероприятий:

- Проведение Дня эколога в рамках работы комитета по культуре безопасности
- С 2024 года ежемесячные встречи на комбинатах под руководством заместителя генерального директора по ПБОТиОС и главными инженерами комбинатов для обсуждения результатов работы и мероприятий в области ООС, включая оперативное решение экологических вопросов
- Еженедельные встречи вертикали ПБОТиОС при заместителе генерального директора по ПБОТиОС с дальнейшим каскадированием информации в структурные подразделения
- Проведение онлайн-обучения «Обеспечение экологической безопасности» для действующих и потенциальных поставщиков и подрядчиков Компании
- Информирование сотрудников Компании о значимости работы эколога на промышленном предприятии через формат «8 вопросов и ответов главного эколога Металлоинвеста»
- Участие HSE DAYS с фокусом на экологические риски

Экологические службы УК и управляемых обществ проводят экологические диалоги, включающие в себя темы соблюдения экологических норм и предотвращения действий, ведущих к загрязнению или вреду окружающей среде, и повышения уровня экологической безопасности. Эти диалоги проводятся на оперативных совещаниях Дирекции ПБОТиОС и далее транслируются в управляемые общества с донесением информации до всех уровней структурных подразделений.

Металлоинвест провел «Детский день» для детей сотрудников московского офиса, чтобы познакомить их с концепцией «Зеленой металлургии будущего» в доступной и увлекательной форме. Мероприятие позволило детям увидеть рабочую среду своих родителей и понять, как их деятельность связана с устойчивым развитием.

Особое внимание было уделено станции «Зеленый мир», где участники узнали о сроках разложения отходов, правилах их сортировки и экологически безопасных альтернативах, где детям были показаны примеры изделий из переработанных материалов. В завершение дети получили «карту с экологической привычкой» и пообещали следовать ей, что подчеркнуло успех инициативы и стало основой для ее продолжения в будущем.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Металлоинвест придерживается принципа открытости и прозрачности в вопросах экологической ответственности, предоставляя заинтересованным сторонам актуальной и достоверной информации о ключевых аспектах своей деятельности в сфере охраны окружающей среды.

Металлоинвест применяет проактивный подход к управлению экологическими рисками, стимулируя своих партнеров интегрировать экологические стандарты в бизнес-процессы. Перед заключением договоров с подрядчиками и поставщиками проводится анкетирование, охватывающее экологические аспекты.

Стратегическим направлением экологической политики Металлоинвеста является налаживание конструктивного диалога с внешними заинтересованными сторонами в регионах деятельности Компании. Для информирования местных сообществ о воздействии действующих и планируемых проектов на окружающую среду Компания осуществляет публикацию отчетов по ОВОС. Ежегодно организуются общественные обсуждения, посвященные результатам реализации значимых инвестиционных проектов.

В Металлоинвесте функционирует система, обеспечивающая прозрачность регистрации и обработки запросов от физических и юридических лиц, связанных с природоохранной деятельностью или влиянием предприятий на экологическую ситуацию. Система предусматривает разработку мероприятий по решению поступивших вопросов и гарантирует предоставление обратной связи. Для централизации данных о взаимодействии с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, все обращения регистрируются в едином реестре запросов физических и юридических лиц на предприятиях Компании. За 2024 год поступило 6 обращений. Критически важных обращений в 2024 году не поступало.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПА ОТКРЫТОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ В ВОПРОСАХ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ, ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИЙ И РАБОЧИХ ГРУПП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В отчетном году Металлоинвест продолжил активное участие в заседаниях, на форумах и конференциях, в работе ассоциаций и объединений по обсуждению вопросов экологической повестки, внедрению наилучших доступных технологий, получению комплексных экологических разрешений.

В 2024 году Компания активно участвовала в ключевых отраслевых и экологических мероприятиях, направленных на развитие промышленной и экологической эффективности.

На базе ОЭМК было организовано совместное совещание с Росприроднадзором, посвященное вопросам получения КЭР, что стало важным шагом в диалоге с регуляторами.

На Климатическом форуме РСПП, проходившем в рамках Недели российского бизнеса, Компания представила свои подходы к снижению углеродного следа. Кроме того, Компания участвовала в форуме «Экологическая эффективность промышленности в условиях санкционных ограничений», организованном РСПП, демонстрируя передовые экологические решения в условиях текущих вызовов.

В рамках 6-й Международной промышленной конференции «НДТ в черной металлургии: первый передел» были представлены лучшие практики бенчмаркинга «Русской Стали» и возможности их применения отечественными производителями.

Права на доступ к природным ресурсам

3–3 14.12

Деятельность Металлоинвеста в регионах ответственности основывается на ответственном подходе к использованию земельных и природных ресурсов, который исключает необходимость переселения местных жителей. Компания придерживается принципа минимального воздействия на территорию, обеспечивая сохранение прав местного населения на землю и доступ к природным ресурсам – лесам, рекам и другим значимым территориям. Такой подход позволяет сохранять уклад жизни местных сообществ, их социальные связи и культурные ценности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является важным элементом деятельности Металлоинвеста. Компания стремится обеспечить значимое вовлечение местного населения через проведение открытых консультаций, публичных слушаний и регулярного информирования населения. Это способствует созданию доверительных отношений и учету всех точек зрения при планировании и реализации проектов.

Политики и принципы работы Металлоинвеста направлены на предотвращение любых негативных воздействий на местные сообщества, а в случаях возможных ограничений доступа к ресурсам Компания внедряет механизмы компенсации и поддержки. Эти меры включают в себя инициативы по развитию инфраструктуры, что способствует общему улучшению уровня жизни в регионах ответственности.

Для контроля эффективности своей деятельности Металлоинвест регулярно проводит мониторинг экологических и социальных показателей, в том числе за счет включения городов ответственности в «Индекс оценки качества жизни малых и средних городов России» ESG Альянса, а также оценивает влияние своих проектов на местное население. Результаты мониторинга используются для корректировки подходов там, где это необходимо, что гарантирует соответствие высоким стандартам социальной и экологической ответственности.

Деятельность Металлоинвеста служит примером ответственного и устойчивого управления природными ресурсами, при котором обеспечивается сохранение прав местных сообществ. Компания укрепляет свою репутацию как социально ответственного партнера, поддерживающего интересы регионов ответственности и способствующего их устойчивому развитию.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА **НЕ ПРОИСХОДИТ ВЫНУЖДЕННОГО ПЕРЕСЕЛЕНИЯ** ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

7

ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ ПРОВЕЛА КОМПАНИЯ В РЕГИОНАХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В 2024 ГОДУ

Климатическая стратегия и Водородная стратегия

3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 14.1 | 14.2 | МЭР-10 | МЭР-20

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

Металлоинвест признает значимость проблемы глобального изменения климата и рассматривает борьбу с изменением климата в качестве важного стратегического приоритета. Климатические вопросы учитываются в стратегическом планировании, инвестиционных решениях, а также в повседневном операционном управлении процессами Компании. В Металлоинвесте функционирует утвержденная система для выявления, оценки и ранжирования климатических рисков и возможностей на краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном горизонте.

В 2024 году Климатическая стратегия Компании была актуализирована. В декабре 2024 года Советом директоров Компании была утверждена Стратегия климатического перехода (Программа мероприятий по декарбонизации на 2024–2025 годы) как часть общей Климатической стратегии. Климатическая стратегия устанавливает климатические цели Компании и определяет ключевые показатели для оценки эффективности сокращения выбросов парниковых газов, что является свидетельством нашей решимости в вопросах экологической ответственности и устойчивого развития.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

- Сокращение прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) на 100% по отношению к 2019 году в течение 2035–2050 годов за счет перехода на производство ПВЖ с использованием водорода
- Сокращение выбросов парниковых газов по Области охвата 3 Downstream на 38% по отношению к 2019 году в период 2020–2040 годов
- Достижение лидерства в декарбонизации за счет углеродной нейтральности по Областям охвата 1 и 2

1 ЭТАП

2019–2026

ЗАВЕРШЕНИЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

- Повышение качества производимой железорудной продукции
- Начало поставок на внутренний рынок высококачественной низкоуглеродной железорудной продукции для процесса металлизации вместо ЖРС для доменного процесса

2 ЭТАП

2027–2040

ВНЕДРЕНИЕ ВОДОРОДА

- Переход на низкоуглеродное производство ПВЖ за счет использования низкоуглеродного водорода в технологических процессах
- Переход на использование электроэнергии ВИЭ
- Внедрение электрического и/или водородного транспорта

3 ЭТАП

2041–2050

ДОСТИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

- Внедрение «зеленого» водорода в производственные процессы
- Покупка офсетов
- Достижение углеродной нейтральности
- Вклад в достижение глобальной цели по удержанию роста температуры
- Вклад в достижение национальных целей по сокращению выбросов парниковых газов

В рамках Климатической стратегии Металлоинвест определил стратегические цели в области декарбонизации, которые являются важной составляющей долгосрочного плана по минимизации углеродного следа и поддержанию устойчивости бизнеса в меняющихся климатических условиях.

Металлоинвест опережает целевой график по реализации Климатической стратегии за счет досрочного сокращения выбросов по всем трем областям охвата. По итогам 2024 года сокращение к 2019 году составило:[3]

- По Области охвата 1 – 54%
- По Областям охвата 1 + 2 – 47%
- По Областям охвата 1 + 2 + 3 – 41%

Механизм реализации

В контексте долгосрочных климатических амбиций Металлоинвест стремится к достижению углеродной нейтральности и значительному сокращению выбросов парниковых газов, включая те, которые происходят на стороне потребителей, к 2050 году. Эта цель предполагает реализацию стратегических инициатив, в том числе по модернизации производственных мощностей, с особым акцентом на интеграцию водородных технологий в процесс металлизации, что отражено в нашей Водородной стратегии.

В рамках Климатической стратегии мы проводим тщательный анализ воздействия каждого проекта на климат не только с целью управления текущими производственными процессами, но и с целью разработки инновационных инициатив. Металлоинвест активно работает над сокращением собственных выбросов, одновременно уделяя внимание высокому качеству продукции и способствуя минимизации экологического воздействия наших партнеров и потребителей.

МЭР-10

МЕТАЛЛОИНВЕСТ В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ СТАЛ ПЕРВОПРОХОДЦЕМ НА РЫНКЕ «ЗЕЛЕНОГО» ФИНАНСИРОВАНИЯ, ПЕРВЫМ СРЕДИ ЭМИТЕНТОВ ВЫПУСТИВ ОБЛИГАЦИИ КЛИМАТИЧЕСКОГО ПЕРЕХОДА

В декабре 2024 года Металлоинвест успешно разместил на Московской бирже облигации климатического перехода объемом 10 млрд руб. со сроком обращения 1,5 года и ставкой купона, рассчитанной по формуле: ключевая ставка Банка России (КС) + 2,5%. Рейтинговое агентство АКРА верифицировало соответствие выпуска международным стандартам ICMA и требованиям Банка России, выпуск включен в Сектор устойчивого развития Московской биржи.

Ключевым показателем эффективности (КПЭ) выпуска является снижение удельных выбросов парниковых газов по Областям охвата 1, 2 и 3 (в совокупности) на одну тонну железорудного концентрата. По итогам реализации Стратегии климатического перехода Компания намерена сократить к 2026 году удельные выбросы парниковых газов на 0,1–2% по сравнению с 2023 годом.

Металлоинвест намерен организовать три последовательные верификации рассматриваемого выпуска облигаций. Первая верификация была проведена на этапе регистрации выпуска, до привлечения денежных средств, с целью подтверждения соответствия заявленных параметров требованиям. Вторая верификация состоится по итогам 2024 года и позволит оценить достигнутое промежуточное значение ЦПЭУР, обеспечивая прозрачность и контроль за выполнением запланированных мероприятий. Заключительная верификация будет проведена по итогам 2025 года, что позволит зафиксировать финальные показатели и оценить соответствие достигнутых результатов установленным целям.

Размещение прошло в условиях высокой волатильности российского фондового рынка, однако спрос инвесторов превысил предложение.

[3] С учетом эффекта от выбытия АО «Уральская Сталь» в 2022 году.

Динамика объемов удельных выбросов парниковых газов (Область охвата 1+2+3),
тонн CO_2-экв. / тонна железорудного концентрата

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Область охвата 1+2+3	1,864	1,783	1,439	1,297	1,271	1,199
Изменение к 2023 году						-5,7%

По итогам 2024 года снижение удельных выбросов парниковых газов (Область охвата 1 + 2 + 3) на 1 тонну концентрата составило 5,7%. Это позволило Компании достичь промежуточных целей Стратегии климатического перехода и значительно перевыполнить промежуточный ЦПД.

Значительная часть выбросов парниковых газов приходится на Область охвата 3, связанную с производством стали из концентрата, поставляемого Металлоинвестом, в то время как производство самого концентрата составляет лишь 3% от общего объема выбросов. Это обуславливает наш фокус на реализации проектов, направленных на производство продукции более высокого передела, которая позволяет снизить углеродный след на последующих этапах обработки.

Для мониторинга и оценки эффективности реализации Климатической стратегии мы используем комплекс показателей, включая объемы прямых, косвенных энергетических и неэнергетических выбросов парниковых газов. Важно отметить, что показатели, связанные с управлением климатическими рисками и возможностями, оказывают влияние на переменную часть вознаграждения высшего руководства, достигающую до 25%. Эти показатели подлежат периодической корректировке в соответствии с результатами мониторинга эффективности Климатической стратегии и с учетом изменений в российском и международном законодательстве в области климата.

НА ЛГОКЕ СОЗДАНА КАРБОНОВАЯ ФЕРМА В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С БЕЛГУ

В 2024 году на территории ЛГОКа высажено более 3 тыс. тополей Симона. Площадка стала базой для исследований БелГУ по технологиям поглощения углекислого газа.

Карбоновые фермы, создаваемые с 2021 года при поддержке Минобрнауки России, позволяют разрабатывать и тестировать методы снижения углеродного следа.

Проект даст ценные данные и практический опыт, которые будут внедряться в производство. Сотрудничество с университетом – вклад в технологии декарбонизации, приближающие металлургию к углеродной нейтральности.

ВОДОРОДНАЯ СТРАТЕГИЯ

Водородная стратегия Металлоинвеста является частью Климатической стратегии Компании и также была актуализирована в 2024 году.

ЦЕЛИ ВОДОРОДНОЙ СТРАТЕГИИ

- Обеспечение достижения углеродной нейтральности Компании к 2050 году
- Снижение платы за выбросы парниковых газов

Задачи Водородной стратегии:

- Участие в формировании благоприятной внешней среды для развития производства и поставок низкоуглеродного водорода предприятиям Компании
- Обеспечение наличия технических решений/ проектов по использованию низкоуглеродного водорода в производственных процессах
- Обеспечение наличия технических решений по производству и поставкам водорода для технологических нужд предприятий Металлоинвеста по конкурентоспособной стоимости с целью снижения выбросов парниковых газов

Механизм реализации

В рамках стратегии устойчивого развития и снижения углеродного следа Компания планирует реализовать поэтапный переход производственных мощностей ГБЖ/ПВЖ на использование низкоуглеродного водорода. Металлоинвест обладает потенциалом для модернизации всех действующих установок ГБЖ/ПВЖ с целью их перевода на применение до 100% водорода в качестве восстановительного газа.

Металлоинвест уже сейчас использует водород при производстве ГБЖ и ПВЖ (4 установки на ОЭМК, 3 – на ЛГОКе), но в ограниченном количестве. При этом в настоящее время Металлоинвест совместно с ООО «Михайловский ГБЖ» ведет строительство в Курской области одной из крупнейших установок по производству ГБЖ, которая спроектирована с учетом возможности применения до 100% водорода в качестве восстановительного газа. В дальнейшем в непосредственной близости от установки ГБЖ планируется строительство электросталеплавильного цеха, что обеспечит замкнутый цикл производства высококачественной стали в соответствии с передовыми экологическими стандартами.

Также в 2025–2026 годах планируется запуск пилотного проекта по использованию транспорта, работающего на водородном топливе. В случае если проект покажет успешные результаты, планируется его масштабирование.

СОТРУДНИЧЕСТВО ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Металлоинвест активно участвует в отраслевых группах и ассоциациях, а также в инициативах РСПП, связанных с климатической повесткой, и регулярно выступает на профильных форумах. Обладая значительными компетенциями в области сокращения выбросов парниковых газов на всех этапах цепочки создания стоимости, Компания не только поддерживает диалог с ключевыми участниками рынка, но и вносит вклад в разработку климатических стратегий и программ, в том числе на национальном уровне.

В 2024 году Компания приняла участие в следующих тематических мероприятиях:

- Международная конференция MENA Green Steel Summit в г. Дубае
- Пятое заседание Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России по вопросам «Международная климатическая повестка. Развитие национальной инфраструктуры устойчивого развития»
- Заседание Рабочей группы по горнорудной промышленности и металлургии ПартНИР БРИКС
- Участие в форуме БРИКС по вопросам низкоуглеродного развития отрасли
- Климатический форум РСПП
- Заседание рабочей группы РСПП по вопросам реализации климатических проектов
- Заседание Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию с целью обсуждения следующих тем:
  - Разработка плана реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года и подготовка проекта Определяемого на национальном уровне вклада Российской Федерации
  - Работа по уточнению данных Кадастра антропогенных выбросов и поглощений парниковых газов
  - Итоги 29-й сессии Конференции Сторон РКИК ООН в г. Баку, подготовка к 30-й сессии в г. Белене
  - Опыт подготовки отчетности в рамках европейского трансграничного углеродного регулирования
  - Инструмент инвестиционной оценки лесоклиматических проектов
  - Реализация инновационных проектов по снижению выбросов метана в зоне вечной мерзлоты
- Заседание Подкомиссии Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская Сталь» по вопросам углеродного регулирования и декарбонизации
- Совещание технической рабочей группы Ассоциации «Русская Сталь» по проведению бенчмаркинга выбросов CO_2
- Заседание Подкомиссии РС по статусу работ по подготовке к проведению бенчмаркинга выбросов парниковых газов, обсуждение результатов форума БРИКС и формирования перечня климатически уязвимых объектов в черной металлургии
- 6-я Международная промышленная конференция «НДТ в черной металлургии: первый передел»
- Заседания Минпромторга России и Минприроды России по обсуждению:
  - Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
  - Изменений Минприроды России в части регулирования государственного учета выбросов парниковых газов
  - Дальневосточный экономический форум по низкоуглеродным технологиям

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

305-1 305-2 305-3 305-4 МЭР-20

Расчеты выбросов парниковых газов в Металлоинвесте осуществляются в соответствии со следующими методиками и стандартами:

- Методические указания ISO
- Методические указания по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371
- Международный стандарт The Greenhouse Gas Protocol
- Рекомендации по расчету CBAM

Объем выбросов Области охвата 1 и 2 в 2024 году составил 9 691 806 тонн CO_2-эквивалента, что на 0,5% больше по сравнению с предыдущим годом.

Объем выбросов Области охвата 1, 2 и 3 в 2024 году снизился по отношению к уровню 2023 года за счет изменения показателей производства на предприятиях Металлоинвеста.

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1 и 2), 2022–2024 годы, тонн CO_2-эквивалента

	2022	2023	2024
ЛГОК	4 072 469	4 021 858	**3 977 026**
МГОК	1 333 960	1 312 578	**1 329 588**
ОЭМК	4 325 907	4 308 446	**4 385 192**
Итого	**9 732 336**	**9 642 882**	**9 691 806**

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1, 2 и 3), 2022–2024 годы, тонн CO_2-эквивалента

	2022	2023	2024
ЛГОК	15 244 364	13 911 502	**12 645 463**
МГОК	22 614 605	23 968 982	**22 844 203**
ОЭМК	7 206 855	7 617 319	**7 026 172**
Итого	**45 065 824**	**45 497 803**	**42 515 838**

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

Существенным фактором в образовании выбросов парниковых газов в рамках деятельности Компании является производство стальной продукции. Металлургическое предприятие ОЭМК является одним из двух (наряду с ЛГОКом) основных эмитентов выбросов парниковых газов Металлоинвеста.

Динамика объемов выбросов и удельных выбросов парниковых газов ОЭМК, 2022–2024 годы

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO_2-экв.	3 068 559	3 107 708	**3 167 205**
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	тонн CO_2-экв.	1 257 348	1 200 739	**1 217 987**
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	тонн CO_2-экв.	2 880 948	3 308 873	**2 640 980**
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	0,89	0,89	**0,90**
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1+2)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	1,26	1,24	**1,25**
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1+2+3)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	2,10	2,19	**2,00**

ГОРНОРУДНЫЙ СЕГМЕНТ[4]

Динамика объемов выбросов парниковых газов и удельных выбросов), 2022–2024 годы, тонн CO_2-эквивалента

	Ед. изм.	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	3 462 200	3 545 706	**3 471 091**
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	1 944 229	1 788 730	**1 835 523**
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	32 452 540	32 546 048	**30 183 052**

[4] Базовым продуктом, по которому ведется расчет углеродного следа продукции в сталеплавильной отрасли, является жидкая сталь, которую тем или иным способом производят все предприятия отрасли. В горнорудной отрасли такой базовый для всех предприятий продукт отсутствует: разные горнорудные предприятия производят разную продукцию: железорудную мелочь, кусковую руду, аглоруду, железорудный концентрат, железорудные окатыши, ГБЖ и пр., что не позволяет проводить достоверный сравнительный анализ углеродного следа железорудной продукции Металлоинвеста с углеродным следом прочих предприятий.

Энергоэффективность и энергопотребление

3–3 302–1 302–3 14.1 МЭР-22

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Металлоинвест последовательно реализует меры, направленные на оптимизацию энергопотребления и повышение энергоэффективности. Эти инициативы не только способствуют достижению ключевых целей, заложенных в Климатической стратегии Компании, но и обеспечивают повышение производственной эффективности, а также оптимизацию операционных затрат.

В 2024 году Компания завершила актуализацию Программы повышения энергоэффективности и продлила ее действие до 2029 года. Обновленная программа была интегрирована с планом капитальных затрат, что позволило структурировать мероприятия по повышению энергетической эффективности операционных процессов. Система энергетического менеджмента Компании полностью соответствует требованиям международного стандарта EN ISO 50001:2018.

Реализация проектов по обеспечению энергобезопасности по-прежнему остается одним из приоритетов Компании в сфере управления вопросами энергопотребления и энергоэффективности в отчетном году.

Металлоинвест выстраивает комплексную систему управления энергоресурсами, которая ориентирована на эффективное использование производственных мощностей. Этот процесс интегрирован в стратегию устойчивого развития Компании, обеспечивая гибкость и адаптацию к меняющимся производственным потребностям.

Ключевые проекты в области управления вопросами энергопотребления и энергоэффективности

ЛГОК

- Реализация проекта «Модернизация систем освещения подразделений» со снижением электропотребления на 37 млн кВт*ч. Позволил снизить энергопотребление предприятия за счет замены устаревших осветительных устройств на энергоэффективные светодиодные светильники
- Строительство нового магистрального газопровода (диаметром 600мм, давлением 5,4 МПа, протяженностью 6 км) ЛГОКа. Обеспечит улучшение энергетической инфраструктуры и повысит энергобезопасность производства
- Техническое перевооружение ГПП-2 110/10/6 кВ и кабельных линий 6 кВ от ГПП-2 до технологических подстанций. Повысило энергобезопасность фабрик

МГОК

- Техническое перевооружение главной понизительной подстанции (ГПП 1,3 с установкой автоматических выключателей и секционированием по 110 кВ). Направлено на повышение надежности электроснабжения и выполнение плановых объемов производства обогатительной фабрики
- Технологическое присоединение энергопринимающих устройств воздушной линии электропередачи ГОК-1 к воздушной линии электропередачи «Железногорская – Фатеж II цепь 110 кВ». Позволит обеспечить МГОК дополнительной мощностью 33 МВт в период внешних ограничений
- Внедрение энергосберегающего светодиодного освещения в структурных подразделениях МГОКа
- Разработка проекта по модернизации существующей системы производства, подготовки и распределения сжатого воздуха

ОЭМК

- Модернизация кислородно-компрессорного участка ОЭМК. Завершена в 2024 году. Позволила заменить морально и физические устаревшие компрессоры на современные, со снижением удельного расхода на 47 кВтч/тыс м^3
- Реализация первого этапа проекта модернизации распредустройства 330кВ ГПП завершена. Проект будет введен в эксплуатацию в 2026 году
- Реализация проекта «Система возврата воды на ЛГОК». Позволит снизить объем избыточной воды на комбинате и показатель «солесодержание» технической воды

ВЕТРОЭНЕРГЕТИКА

В рамках реализации проекта по развитию ветроэнергетики совместно с компанией ПАО «Форвард Энерго» был выполнен ряд мероприятий, направленных на оценку ветропотенциала и определение дальнейших шагов развития проекта.

В сентябре 2023 года в Мантуровском районе Курской области на площадке, предназначенной для Ястребовской ВЭС (ЛГОК), была установлена ветроизмерительная мачта. В феврале 2024 года аналогичная мачта была установлена в Чернянском районе Белгородской области для Малотроицкой ВЭС (ОЭМК).

На текущий момент проведены промежуточные оценки ветропотенциала. Результаты подтверждают достаточный уровень ветропотенциала на обеих площадках, что делает целесообразным продолжение измерений на площадке Малотроицкой ВЭС до достижения непрерывного годового мониторинга. Дополнительно осуществляется комплексная оценка ветропотенциала, логистическая оценка и разработка технико-экономического обоснования. По завершении данных мероприятий будет сформировано заключение о целесообразности реализации проекта.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Все инициативы программы направлены на достижение четырех базовых целей:

- Сокращение объемов потребления всех энергоресурсов
- Снижение стоимости энергоресурсов
- Обеспечение реализации комплексных программ развития предприятий
- Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ППЭ[5] 2024–2029 ГГ.

СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ ПОКУПНЫХ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

- Оптимизация стоимости на рынках
- Сохранение/улучшение условий по предоставлению скидок и преференций в договорах поставки энергоресурсов
- Снижение затрат на покупку электроэнергии в интервале пиковых нагрузок
- GR-работа в рабочих группах Минэнерго России и ФАС России совместно с НП «Сообщество потребителей»
- Минимизация роста тарифов естественных монополий
- Полноценное участие потребителя в компромиссе спроса и предложения на электроэнергию ОРЭМ[6]. Достижение справедливого уровня ценообразования РСВ[7]
- Применение промышленных систем накопления энергии

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

- Внедрение оборудования и технологий с высокой энергетической эффективностью
- Дооснащение современными системами учета энергоресурсов (до агрегатного учета) и внедрение программных продуктов моделирования процессов производства и потребления энергоресурсов с целью повышения энергоэффективности
- Использование вторичных энергоресурсов и альтернативных видов топлива
- Модернизация и техническое перевооружение основных производств
- Постоянное повышение квалификации работников энергослужб с целью ознакомления с новейшими достижениями науки и техники в области энергоэффективности
- Точное планирование плана производства продукции
- Сглаживание графиков нагрузки потребления энергоресурсов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

- Замена физически и морально устаревшего электроэнергооборудования
- Модернизация и техническое перевооружение электросетевого оборудования и сетей, энерго-оборудования, газопроводов и сетей всех видов энергоносителей
- Выполнение планово-предупредительных ремонтов
- Продление межремонтных циклов и сроков эксплуатации оборудования
- Разработка резервных схем электроснабжения
- Использование автономных источников электроснабжения
- Проведение мероприятий по защите объектов энергоустройства комбината

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА, ПРОЕКТОВ РАЗВИТИЯ ВСЕМИ ВИДАМИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

- Достаточность энергетических мощностей для обеспечения развития новых производств
- Минимизация затрат на технологическое присоединение к внешним сетям сетевых организаций
- Взаимовыгодное сотрудничество с сетевыми организациями ПАО «Газпром», ПАО «Россети» и генерирующими компаниями по обсуждению планов развития производственных мощностей предприятий для обеспечения необходимыми энергоресурсами в том числе на основе ВИЭ
- Создание собственных источников энергии

[5] Программа повышения энергоэффективности.
[6] ОРЭМ – оптовый рынок электроэнергии и мощности.
[7] РСВ – рынок на сутки вперед.

По решению руководства было принято решение по комплексному обследованию и аудиту технологических процессов для снижения энергоемкости производства, а также разработке мероприятий по повышению энергоэффективности с целевым показателем снижения потребления энергоресурсов.

По итогам комплексного энергоаудита, проведенного на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК, выполнен анализ перечня идей. Все рассмотренные инициативы были классифицированы по четырем основным направлениям:

- Автоматизация
- Использование вторичных энергоресурсов
- Изменение технологии
- Установка частотно-регулируемых приводов

Анализ идей проводился по следующим критериям:

- Влияние на безопасную эксплуатацию действующего оборудования
- Влияние на производительность существующих мощностей
- Наличие подтвержденных опытным путем результатов или технико-экономического обоснования
- Оценка достаточности энергетического потенциала для эффективного внедрения
- Наличие доступных технических решений и соответствие технологическим требованиям действующих процессов

На основании анализа к дальнейшей проработке и включению в Программу энергоэффективности Металлоинвеста на 2024–2029 годы были отобраны следующие проекты:

- На ОЭМК в электросталеплавильном цехе планируется оптимизация работы газоочистной установки на дуговых сталеплавильных печах
- На ЛГОКе в обогатительных фабриках ведется проработка решений в области моделирования, совершенствования управления (СУУТП) и групповой динамической оптимизации технологических процессов
- Аналогичная работа проводится на МГОКе в обогатительных фабриках для улучшения моделирования и управления технологическими процессами

Принятые к реализации инициативы выбраны на основе их высокого потенциала повышения энергоэффективности, снижения издержек и внедрения современных технологий, которые соответствуют стратегическим целям Компании. В ближайшей перспективе начнется детальная проработка выбранных проектов для их успешного внедрения.

Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами

Для каждого предприятия Металлоинвеста с учетом их уникальных производственных характеристик разрабатываются и реализуются специализированные мероприятия, направленные на оптимизацию использования энергоресурсов. В рамках этих усилий Металлоинвест использует информационно-аналитическую систему управления энергоресурсами (ИАС УЭР), целью которой является формирование эффективных и адаптивных механизмов мониторинга и управления энергоресурсами.

Основные задачи ИАС УЭР включают:

- Совершенствование планирования потребления энергоресурсов
- Идентификацию неэффективности и потерь в энергооборудовании
- Минимизацию общих затрат на энергоресурсы
- Автоматизацию процедур, включая контроль расходования энергоресурсов, анализ нормативов потребления, учет фактического потребления и отклонений, а также затрат на всех этапах технологических процессов

ИАС УЭР интегрирует данные с более чем 3,7 тыс. приборов учета, измерителей, датчиков и анализаторов, обеспечивая возможность мониторинга в реальном времени покупки, производства, передачи, распределения и потребления энергоресурсов как в целом по предприятию, так и в разрезе структурных подразделений.

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА: К 2029 ГОДУ СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА 2% И ПРИРОДНОГО ГАЗА НА 1% ОТНОСИТЕЛЬНО УРОВНЯ 2024 ГОДА

Концепции развития по результатам технического аудита ЛГОКа: «Быстрая победа», «Цифровая фабрика» и «Устойчивое развитие».

В рамках технического аудита на ЛГОКе с участием внешнего консультанта были разработаны три концепции развития: «Быстрая победа», «Цифровая фабрика» и «Устойчивое развитие».

«Быстрая победа» предполагает внедрение цифровых решений (виртуальный анализатор, цифровой поток и бункер), что обеспечивает прирост производительности на 3,54% и снижение энергозатрат на 5,32%.

«Цифровая фабрика» направлена на создание цифровой экосистемы управления, включая ИСУ «РАЗУМ» и ИРС «Калькулятор», что повышает производительность на 5,64% и снижает энергозатраты на 7,22%.

«Устойчивое развитие» фокусируется на долгосрочных экологических и операционных улучшениях, таких как сухая магнитная сепарация и модернизация оборудования.

Реализация концепций возможна двумя способами: последовательным или параллельным. При последовательной реализации концепты «Быстрая победа» и «Цифровая фабрика» займут 2 года и 5 месяцев, тогда как параллельный подход позволяет сократить срок до 1 года и 9 месяцев. Такой подход обеспечит прирост производительности фабрики, снизит удельный расход электроэнергии и воды, а также повысит прозрачность управления за счет внедрения цифровых технологий.

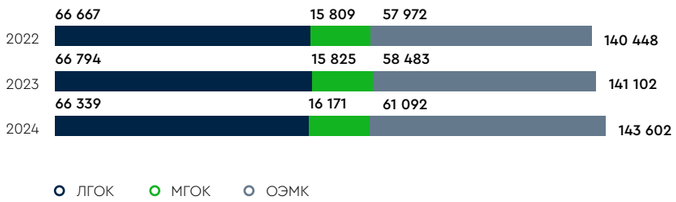
ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

302-1

В соответствии с лучшими практиками Компания применяет сертифицированную и зарегистрированную на ОРЭМ автоматизированную систему для мониторинга и учета потребления электроэнергии. Учет потребления природного газа осуществляется через аккредитованные приборы учета, гарантируя точность данных. Аналогично учет тепловой энергии, поставляемой внешним потребителям, ведется на основе показаний приборов учета, установленных на тепловых коллекторах, что обеспечивает надежность и прозрачность в вопросах расчетов с клиентами.

Общее потребление энергии и топлива выросло на 1,8% и на 2,3% соответственно. Прирост потребления энергии и топливных ресурсов обусловлен ростом производственных мощностей предприятий Металлоинвеста.

Общее потребление энергии, 2022–2024 годы, ТДж

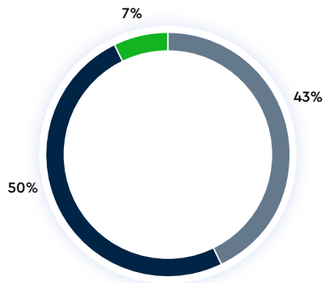


Потребление[8] топлива в разбивке по видам топлива, 2022–2024 годы, ТДж[9]

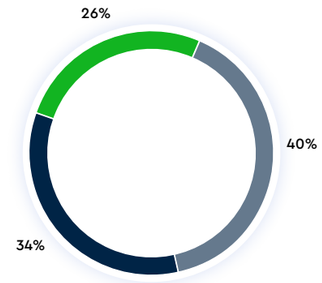
Вид топлива	2022	2023	2024
Уголь	–	–	–
Мазут	50	270	122
Природный газ	104 209	105 088	107 598
Дизельное топливо	3 225	2 941	3 050
Итого	**107 484**	**108 299**	110 770

[8] В потреблении топлива не учитываются данные по потреблению бензина, пропана, отработанных нефтепродуктов и кокса в связи с выявленной несущественностью их потребления.
[9] Рост потребления топлива обусловлен ростом производственных мощностей предприятий Металлоинвеста.

Структура потребления топлива в разбивке по предприятиям, 2024 год



Структура потребления электроэнергии в разбивке по предприятиям, 2024 год



МЭР-22

Потребление электроэнергии предприятий в 2024 году

Вид	Единица измерения	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Электроэнергия	тыс. кВт*ч	3 142 747	2 380 478	3 666 499	9 189 724
Электроэнергия	ТДж	11 314	8 570	13 199	33 083
Доля потребления в Металлоинвесте	%	34	26	40	100

302-3

Энергоемкость продукции в разбивке по предприятиям, 2023–2024 годы, ГДж/тонн продукции

	2023	2024
ЛГОК	7,6	7,7
МГОК	2,5	2,4
ОЭМК	13,4	13,7

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Сотрудничество с отраслевыми министерствами и ведомствами

В рамках развития программы энергоэффективности Металлоинвест активно взаимодействует со следующими структурами и предприятиями:

- Министерство энергетики Российской Федерации
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ассоциация «Русская Сталь»
- НП «Совет потребителей»
- НП «Совет рынка»
- ПАО «Газпром» (в части проектов с применением компримированного природного газа и сжиженного природного газа)
- Администрации городов (Железногорска, Старого Оскола) – по вопросам повышения эффективности энергоснабжения

Обучение и повышение квалификации сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники проходят регулярное повышение квалификации по электробезопасности. Кроме того, энергетики имеют возможность получить дополнительное образование в профильных вузах по технологическим процессам в металлургической отрасли.

В отчетном году 53 сотрудника прошли специализированное обучение по темам «Управление энергоресурсами предприятий с целью повышения энергоэффективности производства» и «Методы повышения точности прогнозов энергопотребления». Также 318 сотрудников прошли повышение квалификации, организованное аккредитованной международной организацией, по темам ИСМ и внутренних аудитов.

Ежегодно сотрудники Металлоинвеста принимают участие в специализированных мероприятиях, посвященных теме энергоэффективности, для обмена опытом и лучшими практиками:

- Семинары по развитию энергоэффективности в крупной энергетике, проводимые Министерством энергетики Российской Федерации
- Презентации новых разработок по энергоэффективности и энергосбережению, организуемые сообществами «Русская Сталь», НП «Совет потребителей», РСПП
- Международная конференция «Российский рынок газа. Биржевая торговля»
- Всероссийский семинар, организуемый Федеральной антимонопольной службой
- Семинары-совещания руководителей и специалистов энергетических служб предприятий горно-металлургической промышленности

316 МЛН РУБЛЕЙ

ЕЖЕГОДНАЯ ЭКОНОМИЯ ОТ РЕАЛИЗОВАННЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ИДЕЙ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Вклад работников в деятельность Металлоинвеста в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники Металлоинвеста проявляют активность в направлении рационализаторских предложений по энергосбережению и энергоэффективности. Ежегодный корпоративный конкурс проводится с 2011 года и поддерживает применение новых идей, мотивирует сотрудников, а также вносит значительный вклад в процесс повышения энергоэффективности Компании.

В 2024 году в финал вышли 11 проектов в области энергосбережения и энергоэффективности с экономическим эффектом 68 млн рублей.

Лучшими проектами в отчетном году были признаны следующие:

- На ОЭМК первое место занял проект по отключению установок электромагнитного перемешивания (ЭМП) на МНЛЗ № 6 при разливке марок стали с рекомендованным содержанием углерода от 0,15 до 0,35 и с хвостовой технологической обрезью не менее 2 метров. Данное решение позволяет снизить затраты на электроэнергию и повысить общую производительность оборудования
- На МГОКе лучшим признан пилотный проект по управлению освещением на участках ОФ и ФОК с непостоянным присутствием персонала. Внедрение системы автоматического отключения освещения позволит сократить затраты на электроэнергию и обеспечить более эффективное использование ресурсов
- На ЛГОКе первое место занял проект по повышению эффективности работы паровых котлов ДКВР 20/13 промышленной котельной ЭЦ при выработке тепловой энергии в виде пара. Использование горелочных камней для газомазутных горелок позволяет увеличить тепловую эффективность котлов, снизить затраты на топливо и улучшить экологические показатели предприятия

Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха

3–3 305–7 14.3 МЭР-19

Охрана атмосферного воздуха продолжает оставаться одной из приоритетных экологических задач для Металлоинвеста как для компании горно-металлургической отрасли.

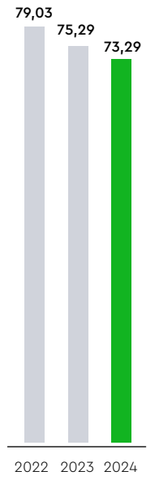
В рамках обязательств по улучшению состояния воздуха и сокращению воздействия на окружающую среду Компания реализует проекты, направленные на уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе строительство, реконструкцию и модернизацию оборудования для очистки воздуха.

В 2024 году мы достигли сокращения выбросов загрязняющих веществ на 2,6% по сравнению с предыдущим годом. Уменьшению выбросов в атмосферный воздух способствовал ряд реализованных мероприятий в отчетном году. На ЛГОКе в рамках реконструкции обжиговых машин № 1, 3 на ФОК введены в эксплуатацию новые газоочистные установки. Скрубберы и циклоны в системах аспирации заменены на новые электрофильтры. На МГОКе реализовано техническое перевооружение газоочистных установок сушильного барабана № 7 ДСФ. Эти мероприятия повысят эффективность фильтрации газов, снизив количество выбросов в атмосферу. На ЛГОКе в рамках проекта по установке аспирации на силосе ФОК ЛГОК введена в эксплуатацию новая ГОУ.

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА:
СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НА 7% К 2030 ГОДУ ОТНОСИТЕЛЬНО УРОВНЯ 2020 ГОДА

МЭР-19

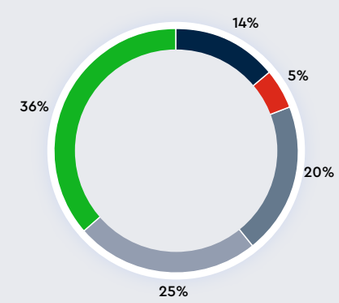
Динамика объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2022–2024 годы, тыс. тонн



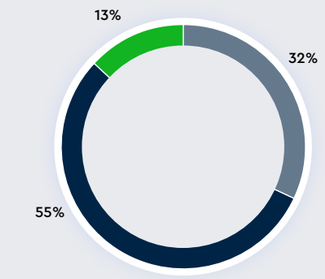
Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2022–2024 годы

Тип вещества	2022	2023	2024
Твердые, в том числе, тыс. тонн	12,40	13,20	14,37
• Свинец, тонн	2,12	2,25	2,08
Газообразные и жидкие, в том числе, тыс. тонн	66,63	62,09	58,92
• диоксид серы, SO_2	24,79	18,83	18,13
• оксид углерода, CO	27,12	29,50	26,83
• оксид азота (в пересчете на NO_2)	10,83	10,12	10,33
• другие летучие органические соединения, включая углеводороды	2,50	2,50	2,51
• прочие газообразные и жидкие	1,39	1,15	1,12
Всего выбросов	**79,03**	**75,29**	73,29

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2024 год



Доля предприятий в общем объеме выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2024 год



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ 2024 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации, 2024 год
ОЭМК	Замена ГОУ для аспирации шахтной печи металлизации № 3. Скруббер обеспыливания 48.8 «С»	Повышение эффективности очистки ГОУ	2023–2024	Введен в эксплуатацию
ЛГОК	Строительство пилотной установки сероочистки на обжиговой машине №2 ФОК	Снижение выбросов SO_2 в атмосферный воздух, разработка эффективной отечественной технологии очистки выбросов от SO_2 для достижения целевой эффективности очистки	2023–2024	Проведены пусконаладочные работы, отработка режима работы пилотной установки
	Установка аспирации на силосе ФОК (участок шихтоподготовки)	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2023–2024	Введен в эксплуатацию
МГОК	Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2017–2026	Введена в эксплуатацию система газоочистки на сушильном барабане № 7

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПЛОЩАДЕЙ ПЫЛЕНИЯ

В 2024 году Компания проводила ряд мероприятий по сокращению пылящих площадей в цехе хвостового хозяйства ЛГОКа и МГОКа.

На ЛГОКе реализован комплекс мероприятий по снижению пылеобразования и минимизации воздействия на окружающую среду. Для орошения пылящих поверхностей хвостохранилищ использовалась легкая сельскохозяйственная техника с цистернами, эффективно работающая на мягких участках, недоступных для тяжелого транспорта. Поливооросительная техника применялась для полива дорог и откосов дамб, что способствовало уменьшению пыления. Для закрепления пылящих поверхностей пляжей хвостохранилища использовался безопасный водный раствор, формирующий устойчивую эластичную пленку.

Также проводилась биологическая рекультивация участков хвосто-хранилища и отвалов рыхлой вскрыши с использованием многолетних трав и акации, а санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб укрепила их устойчивость к ветровой эрозии. Эти меры эффективно сократили уровень пылеобразования.

На МГОКе проведены работы по орошению экскаваторных забоев и автодорог в карьере, закреплению технологических дорог хвостохранилища раствором природного бишофита и обработке пляжей хвостохранилища специальным раствором.

ЛГОК

- Применение легкой сельскохозяйственной техники, оснащенной цистернами для орошения, что позволило эффективно увлажнять пылящие поверхности, обеспечивая мобильность и минимизацию воздействия на мягкие поверхности отсеков хвостохранилища
- Применение орошения пылящих площадей хвостохранилища закрепляющим раствором реагента на площади 177,5 га
- Обеспечение складирования хвостов под воду – 11 925,4 тыс. м³ и орошение пылящих пляжей хвостохранилища с целью предотвращения пыления – 17 036,3 тыс. м³
- Полив экскаваторных забоев, автодорог в карьере, на территории РУ, ЦХХ ОФ, ДСФ
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком – 6,14 га и черноземом – 4,65 га
- Применение пылеподавляющего материала «Бишофит» на автодорогах карьера – 963 м³, ДСФ – 244 м³, ЦХХ ОФ – 1 170 м³
- Осуществление биологической рекультивации отработанных участков хвостохранилища, включающей в себя посадку саженцев акации на площади 10,4 га, что способствует восстановлению экосистемы и дополнительно снижает пылеобразование

МГОК

- Полив автомобильных дорог хвостохранилища
- Орошение водой экскаваторных забоев и автодорог в карьере для снижения пылеобразования
- Профилактическая обработка пляжей хвостохранилища специальным раствором на площади 19,2 га
- Закрепление технологических дорог хвостохранилища раствором природного бишофита на площади 24,2 га

Водопотребление и охрана водных ресурсов

3–3 | 303–1 | 303–2 | 303–3 | 303–4 | 14.7 | МЭР-13 | МЭР-14 | МЭР-15

МЕТАЛЛОИНВЕСТ НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНАХ С НЕДОСТАТКОМ ПРЕСНОЙ ВОДЫ

Металлоинвест ведет свою деятельность в регионах, богатых водными ресурсами, и осознает свою ответственность за их сохранение и рациональное использование, стремясь постоянно совершенствовать технологические процессы, сокращать собственное экологическое воздействие и поддерживать интересы местных сообществ.

Металлоинвест управляет водными ресурсами, минимизируя риски загрязнения и превышения норм сбросов. Компания ведет учет потребления и отвода воды, проводит мониторинг состояния водных объектов и водоохранных зон и предоставляет данные о заборе и сбросе воды в соответствующие регулирующие органы. Для предотвращения и ликвидации аварийных ситуаций на водных объектах Компания своевременно осуществляет необходимые мероприятия. Все водозаборные сооружения оборудованы рыбозащитными устройствами, состояние которых регулярно проверяется.

Металлоинвест строго соблюдает действующее законодательство Российской Федерации в области использования водных ресурсов. Компания располагает комплектом всей необходимой разрешительной документации, включая договоры водопользования, решения о предоставлении водных объектов в пользование, лицензии на право пользования недрами для добычи воды, а также разрешения на сброс загрязняющих веществ (за исключением радиоактивных) и микроорганизмов в водные объекты. Все источники водозабора проходят обязательную оценку воздействия на водные ресурсы в соответствии с условиями, предусмотренными договорными обязательствами.

Ежеквартально Компания предоставляет отчетность о состоянии водных объектов в надзорные органы. Полный мониторинг водных объектов и водоохранных зон осуществляется ежегодно, включая анализ морфометрических характеристик и режимов использования территорий. Результаты мониторинга передаются в территориальные подразделения Федерального агентства водных ресурсов России.

В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы.

В 2024 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ.

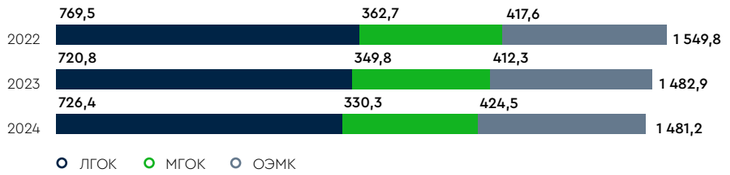
На всех производственных площадках Компании функционируют аккредитованные аналитические лаборатории, обеспечивающие регулярный мониторинг водопользования и контроль качества сточных вод. Программа наблюдений включает отбор проб и проведение химико-биологических анализов. Все данные направляются в органы государственного надзора, при этом компетентность лабораторий подтверждена аттестатами Росаккредитации.

Компанией проводятся исследования гидроэкологической ситуации и ихтиофауны реки Осколец в зоне влияния ЛГОКа[10].

По итогам 2024 года доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды составила 1 481,2 млн м³, что на 0,9% меньше, чем в 2023 году. При этом доля забираемой из различных источников воды в 2024 году составила 9% от объема многократно и повторно используемых вод.

МЭР-14

Динамика изменения объема оборотной и повторно используемых вод, 2022–2024 годы, млн м³



[10] Подробнее см. в разделе «Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация».

ВНЕШНЕЕ ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ ЛГОКА И ОЭМК

ОЭМК реализует проект в партнерстве с ЛГОКом, направленный на повышение экологической эффективности и внедрение принципов устойчивого водопользования. Более половины годового объема водопотребления ОЭМК обеспечивается через систему гидротранспорта ЛГОКа, использующую воду для доставки железорудного концентрата. Это создает основу для реализации концепции «нулевого сброса», при которой излишки воды будут возвращаться на ЛГОК для повторного использования в производственных процессах.

Данный проект имеет значительный экологический и операционный потенциал: ОЭМК сможет исключить сброс сточных вод в реку, а ЛГОК получит дополнительный объем водных ресурсов, снижая зависимость от внешнего водозабора. Для достижения этих целей предусмотрено строительство подземного трубопровода протяженностью 34 км, который планируется ввести в эксплуатацию до конца 2026 года, а также возведение новой насосной станции для обеспечения транспортировки воды.

На данном этапе реализации проекта выбрана подрядная организация, начаты строительно-монтажные работы (2023–2026 гг.) Завершены работы по устройству железобетонных конструкций насосной станции, осуществляется устройство трубопровода, которое выполнено на 36%. Ведутся отделочные и кровельные работы насосной станции.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ 2024 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации
ЛГОК	• Планируется строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка, что является ответом на необходимость замены устаревшего комплекса в балке Чуфичева. Новое хвостохранилище, соответствующее современным нормам и стандартам, будет эксплуатироваться в течение 15 лет и позволит увеличить плотность сгущаемого продукта хвостов обогатительной фабрики, а также оптимизировать водооборот и водно-шламовую схему обогащения, что способствует повышению экологической устойчивости производства	Снижение сбросов в водные объекты	2018–2028	Ведутся строительно-монтажные работы
МГОК	• В рамках инициативы по улучшению экологической эффективности осуществляется реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище»	Исключение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	2017–2027	Ведутся строительно-монтажные работы
ОЭМК	• На ОЭМК ведется строительство системы, которая позволит возвращать воду, используемую в гидротранспорте, обратно на ЛГОК, что будет способствовать сокращению потребления водных ресурсов и повышению эффективности водопользования	Исключение сбросов сточных вод в водные объекты	2020–2026	Начаты строительно-монтажные работы

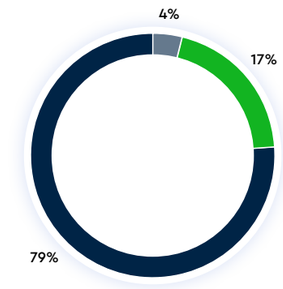
ВОДОЗАБОР

303-3 МЭР-13

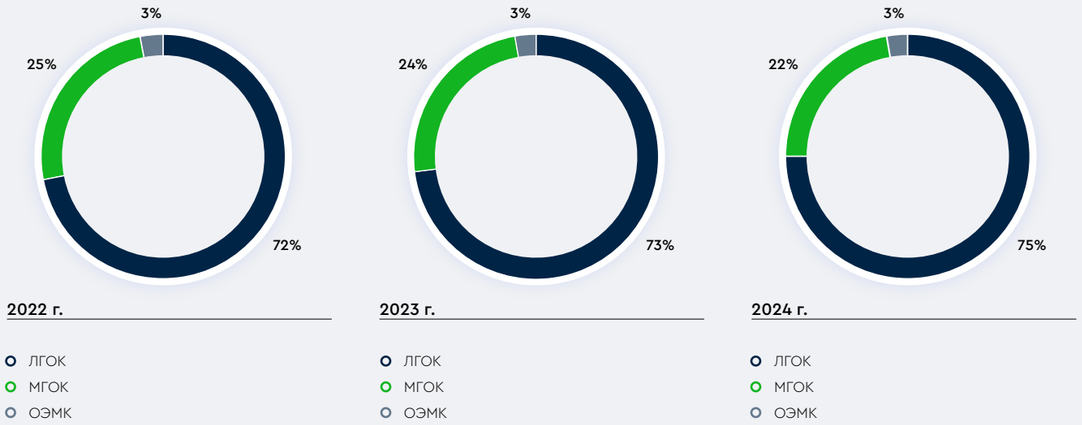
В рамках текущего отчетного периода анализ ключевых показателей использования водных ресурсов на предприятиях показал следующую динамику: на ОЭМК зафиксировано увеличение объема водозабора на 6,9%, на МГОКе объем забираемой воды снизился на 11,6%. На ЛГОКе водозабор остался на прежнем уровне.

Динамика объемов водозабора в 2022–2024 годах, млн м³

Структура водозабора Компании в 2024 году



Структура водозабора в разбивке по предприятиям, 2022–2024 годы



Характеристики водозабора на предприятиях Металлоинвеста

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Способы водозабора	Промышленный водозабор из поверхностного водного объекта и группа водозаборов подземных вод		
Виды водопотребления	Промышленное водоснабжение, хозяйственно-питьевое водоснабжение		
Расположение водозабора	Старооскольское водохранилище на р. Оскол	• р. Рясник, бассейн р. Сейм • Водохранилище на р. Черни, бассейн р. Сейм • Водохранилище на р. Речице, бассейн р. Сейм	р. Оскол, бассейн р. Дон
Способы сброса воды	• Выпуск № 1, 2: р. Осколец • Выпуск № 3: ручей в балке Костенков Лог	• Выпуск № 4: р. Рясник • Выпуск № 6: р. Речица	Выпуск № 1: р. Оскол, бассейн р. Дон
Влияние на водные ресурсы	Водоотведение осуществляется на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование в целях сброса сточных вод. Соблюдаются нормативы сбросов загрязняющих веществ, исключающие загрязнение водных объектов		

ВОДООТВЕДЕНИЕ

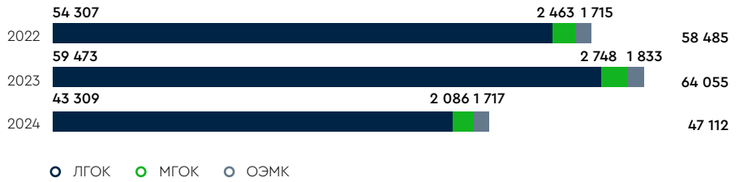
303-4

Металлоинвест реализует проекты по внедрению передовых технологий очистки сточных вод, включая высокоэффективные системы биологической очистки и инновационные решения для химической подготовки исходной воды. Данные инициативы позволяют Компании обеспечивать соответствие качества очищенных стоков требованиям действующего законодательства и экологических нормативов.
В дополнение разработана и интегрирована в единый контур управления комплексная система внутренних стандартов, направленная на мониторинг состояния водных объектов и водоохранных зон. Это способствует системному повышению экологической эффективности и минимизации воздействия на окружающую среду.

В течение отчетного периода было зафиксировано уменьшение общего объема водоотведения сточных вод на 26,5% на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе по сравнению с предыдущим годом.

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА:
ПОЛНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД ОЭМК И МГОКА И СНИЖЕНИЕ НА 17% ОБЪЕМА СБРОСА НА ЛГОКЕ К 2026 ГОДУ ОТНОСИТЕЛЬНО УРОВНЯ 2020 ГОДА

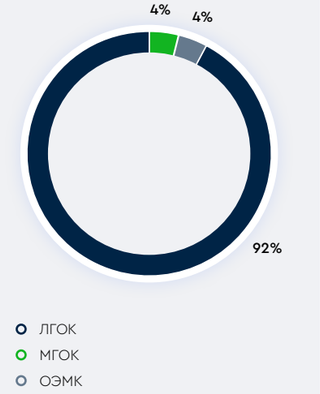
Динамика изменения общего объема водоотведения, 2022–2024 годы, тыс. м³



Структура общего водозабора и водоотведения в 2024 году, тыс. м³

Общий забор воды, в том числе	**132 625**
• Поверхностные воды	22 990
• Подземные воды	104 128
• Вода, предоставленная третьими лицами	5 507
Общий объем водоотведения, в том числе	**47 112**
• В поверхностные приемники	38 931
• В подземные приемники	0,23
• Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением	8 181

Структура общего объема водоотведения в 2024 году в разбивке по предприятиям



МЭР-15

Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тонн

	Фактическая масса сброса загрязняющего вещества			Лимит массы сброса загрязняющего вещества согласно разрешению на сброс		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ЛГОК	34 827	42 397	31 026	45 025	88 009	88 002
МГОК	310	283	335	1 610	1 610	1 610
ОЭМК	45	54	55	332	332	332
Итого	**35 182**	**42 734**	**31 416**	**46 967**	**89 951**	**89 944**

Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства

3-3 301-1 306-1 306-3 306-4 306-5 14.5 МЭР-17 МЭР-18

Одно из важнейших направлений работы Компании – увеличение доли утилизации отходов, включая полное возвращение металлургических отходов в основной производственный цикл. Более 99% отходов горно-обогатительных работ, таких как вскрышные и пустые породы, а также хвосты обогащения, относятся к пятому классу опасности и не оказывают значительного воздействия на окружающую среду.

Благодаря применению передовых технологий в области добычи и переработки ресурсов, а также постоянной модернизации производственных мощностей предприятия Металлоинвеста показывают эффективное управление материальными ресурсами и минимизацию объемов образования отходов, что способствует повышению экологической безопасности и снижению негативного воздействия на природу.

301-1

Динамика изменения объема ресурсов, используемых Компанией для производства, млн тонн

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И СОКРАЩЕНИЕ ОБЪЕМОВ ОТХОДОВ ЯВЛЯЮТСЯ **КЛЮЧЕВЫМИ АСПЕКТАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Металлоинвест строго следует российским и международным нормативам и стремится к оптимизации процессов обращения с отходами. Использование электроэнергии и природного газа в качестве основных энергоресурсов в технологических процессах способствует сокращению экологического воздействия и минимизации объемов образования отходов.

Компания строго придерживается положений Базельской конвенции, исключая транспортировку, импорт, экспорт и переработку опасных отходов, указанных в приложениях I, II, III и VIII, а также соблюдает принципы Стокгольмской конвенции, направленные на ограничение и контроль за производством, использованием и выбросом стойких органических загрязнителей. В производственных процессах не используются такие опасные вещества и методы, как цианиды, ртуть или кучное выщелачивание.

ЦЕЛИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА К 2026 ГОДУ:

- СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ВСКРЫШИ ГРС НА 14% К УРОВНЮ 2020 ГОДА
- 100% ПЕРЕРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОТХОДОВ ОЭМК

Объем образования отходов в 2024 году в разбивке по предприятиям, тыс. тонн

ЛГОК	64 895,09
МГОК	32 021,41
ОЭМК	395,84
Итого	**97 312,34**

306-3 МЭР-17

Структура образования отходов по классам опасности в 2024 году, тыс. тонн

I класс	0,004
II класс	0,018
III класс	3,390
IV класс	162,469
V класс	97 146,461
Итого	**97 312,342**

Динамика образования отходов на предприятиях Компании в 2022–2024 годах, млн тонн

Экологическая программа Металлоинвеста включает в себя ряд мероприятий, направленных на строительство и реконструкцию объектов для размещения отходов, таких как хвостохранилища, отвалы и полигоны, а также проекты, нацеленные на сокращение объемов отходов, их переработку и утилизацию.

Компания управляет двумя полигонами для размещения отходов ЛГОКа и ОЭМК, проводя регулярный лабораторный и инструментальный контроль состояния почв в зоне влияния данных объектов.

Для размещения отходов обогащения (хвостов обогащения) используются хвостохранилища, а вскрышные отходы транспортируются на отвалы ГРС, также применяются для технических нужд – поддержания стабильности откосов отвалов ГРС, крепления откосов ограждающих и разделительных дамб хвостохранилищ. Хвосты обогащения используются для строительства ограждающих и разделительных дамб.

В рамках проекта «Зеленый мир» Металлоинвест внедряет систему раздельного накопления бытовых отходов (пластик, стекло, бумага) в структурных подразделениях предприятий и УК. Для обеспечения процесса закупаются контейнеры, а также заключаются договоры на реализацию и утилизацию отходов. Разработан механизм возврата 70% доходов от их реализации, который направляется на дальнейшее развитие системы: закупку контейнеров, озеленение территорий и другие экологические инициативы.

МЭР-18

Динамика объема и доли утилизированных отходов при добыче и обогащении железорудного сырья на ЛГОКе и МГОКе, 2022–2024 годы, тыс. тонн

Отходы	Ед. изм.	2022	2023	2024
Вскрышные породы	тыс. тонн	5 562,1	7 866,5	**6 399,5**
• Скальная вскрыша	тыс. тонн	4 408,0	6 901,7	**6 179,0**
• Рыхлая вскрыша	тыс. тонн	1 133,1	944,8	**200,5**
• Связные вскрышные породы	тыс. тонн	21,0	20,0	**20,0**
Доля утилизированных отходов вскрышной породы	%	10	21	**14**
Отходы (хвосты) ММС	тыс. тонн	9 497,2	8 626,7	**9 534,5**
Доля утилизированных отходов обогащения	%	19	17	**18**
Итого	**тыс. тонн**	**15 059,3**	**16 493,2**	**15 934,0**

Ключевые мероприятия и инициативы 2024 года в области управления отходами

МГОК

- В 2024 году завершена разработка основных технических решений, связанных с производством концентрата из окисленных железистых кварцитов на МГОКе. Проект предусматривает строительство новой обогатительной фабрики для переработки данного вида сырья, а также создание нового хвостохранилища для хранения отходов обогащения.
- Несмотря на завершение технической проработки, реализация проекта временно приостановлена. На данный момент сроки и стоимость выполнения работ находятся в стадии обсуждения и пока не определены.
- Проект по строительству ДКК-2 на северо-восточном и юго-восточном борту карьера МГОКа – введен в эксплуатацию. В рамках проекта к 2026 году снизятся объемы образования отходов вскрышных пород на 14%.

ПРОГРАММА РЕЦИКЛИНГА

Металлоинвест ежегодно стремится увеличивать степень использования побочных продуктов и отходов в собственном производстве. В рамках программы рециклинга Металлоинвест активно реализует проекты, направленные на повышение степени вторичного использования побочных продуктов и отходов.

Ключевые проекты в рамках программы рециклинга 2024 года

ЛГОК

ЛГОК в течение 2024 года использовал отходы обогащения (хвосты) для строительства ограждающих сооружений хвостохранилища, что позволило существенно сократить объемы их размещения.

В 2024 году ЛГОК добился существенного прогресса в рамках программы рециклинга, практически удвоив объем реализации шламов ГБЖ. В 2025 году предприятие планирует удерживать достигнутый уровень и продолжать реализацию проекта по осушению шламов ГБЖ, направленного на повышение эффективности и экологической устойчивости производственных процессов.

МГОК

МГОК в течение 2024 года использовал отходы обогащения (хвосты) для строительства ограждающих сооружений хвостохранилища, что позволило существенно сократить объемы их размещения. Дополнительно были утилизированы шлаки плавки черных и цветных металлов, лом и отходы черных металлов, а также отработанные минеральные масла. В 2025 году планируется включить в процесс переработки новые виды отходов, такие как бумага, полипропиленовая тара и стекло, а также продолжить внедрение системы раздельного сбора отходов, что укрепит экологическую направленность деятельности предприятия.

ОЭМК

В 2024 году начат проект по передаче части отходов (окалины и пыли) в ООО «УралМетКом» для использования в собственной технологии. В 2025 году запланировано увеличение объемов передачи отходов.

Управление хвостохранилищами

3–3 14.6 14.15

Металлоинвест принимает на себя обязательства по обеспечению высокого уровня безопасности объектов хвостового хозяйства и стремится минимизировать вредное воздействие на человека и окружающую среду в процессе управления хвостохранилищами на всех этапах их жизненного цикла. Вопросы безопасности и эффективной эксплуатации хвостохранилищ постоянно находятся в зоне внимания профильных рабочих групп и включаются в повестку дня Совета директоров.

Компания осуществляет открытую политику в отношении информирования общественности о состоянии хвостохранилищ, методах управления и планах по реализации новых проектов и учитывает интересы местных сообществ в Курской и Белгородской областях.

В соответствии с применимыми экологическими нормами и законодательством на всех объектах регулярно проводятся плановые проверки. В инициативном порядке Металлоинвест проводит аудиты хвостохранилищ с привлечением внешних организаций.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ СТРОГО СОБЛЮДАЕТ ПРИМЕНИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА ТРЕБОВАНИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА УПРАВЛЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

ХВОСТОВОЕ ХОЗЯЙСТВО КОМПАНИИ

В рамках своей операционной деятельности Компания осуществляет управление двумя хвостохранилищами, обслуживающими потребности двух горно-обогатительных комбинатов. Эти объекты относятся к овражно-балочному типу. В процессе эксплуатации хвостохранилищ Компания учитывает уникальные характеристики рельефа местности и применяет комплексные меры для минимизации влияния на прилегающие зоны.

Емкостные параметры отсеков хвостохранилищ, а также геометрические характеристики отвалов скальной и рыхлой вскрыши рассчитываются с использованием передовых технологий 3D-моделирования в программном комплексе Surpac. Эти расчеты основаны на данных, полученных с применением современного электронного геодезического оборудования производства Leica, что обеспечивает высокую точность и достоверность результатов.

Количество хвостохранилищ в разбивке по классу опасности MSHA

	2022	2023	2024
Высокий уровень опасности	2	2	2
Значительный уровень опасности	0	0	0
Низкий уровень опасности	0	0	0

Предприятие	Описание	Развитие в 2024 году
МГОК	Хвостохранилище по действующему проекту развития 5-й очереди (до 2028–2030 гг.) вмещает 618,55 млн м³ хвостов Согласно разрабатываемому проекту 6-й очереди – до 932,55 млн м³ На объекте сформированы отдельные подразделения, ответственные за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений, надзор и мониторинг Эксплуатацию, ремонт, содержание и строительство гидротехнических сооружений хвостохранилища обеспечивает Цех хвостового хозяйства, подотчетный директору по производству комбината. Ответственными за техническое состояние и эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены главный гидротехник обогатительной фабрики и начальник участка гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики	• На ЦХХ ОФ МГОКа также продолжается активная работа по обновлению инфраструктуры хвостового хозяйства. Завершено строительство ограждающих и разделительных дамб хвостохранилища до отметки 256,0 м. Для контроля состояния объектов установлена контрольно-измерительная аппаратура, а пульпопроводы перенесены на новые уровни дамб. Выполнен монтаж плавучей части пульпопровода землесосного снаряда, который используется для разработки аварийной емкости. Также заменен грунтовый насосный агрегат № 1 в пульпонасосной станции • Для повышения эксплуатационных возможностей хвостохранилища на МГОКе были введены в эксплуатацию два сварочных агрегата, автогрейдер для создания автопроездов на дамбах, а также передвижной вагон-дом для размещения сотрудников, занятых на объектах намыва хвостов. Кроме того, ведутся работы по реконструкции насосной станции «Пеньковский лог», предназначенной для возврата фильтрационных вод обратно в хвостохранилище • Важной частью общей стратегии является разработка проектной документации следующего этапа развития хвостового хозяйства МГОКа. Шестая очередь проекта «Поддержание мощности хвостового хозяйства позволит оптимизировать эксплуатацию объектов и значительно улучшить их безопасность и экологическую устойчивость
ЛГОК	В настоящий момент на хвостохранилище ЛГОКа уложено 829,14 млн м³ хвостов обогащения. С учетом проведенных расширений и реконструкций в настоящее время оно ограничено по возможности складирования выше отметки 250 м На ЛГОКе ответственным за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений является начальник участка ГТС ЦХХ ОФ, имеющий высшее гидротехническое образование При достижении проектной отметки заполнения хвостохранилища ЛГОКа в 250 м площади, подлежащие рекультивации, составят 929,8 га. Текущее хвостохранилище будет выводиться из эксплуатации с последующей рекультивацией начиная с 2026–2027 гг. Мероприятия по рекультивации будут проводиться в плановом порядке с выделением ежегодного финансирования и будут заключаться в укладке покрытия на хвостохранилища таким образом, чтобы вода дренировала с поверхности к сформированным водоотводам, и в засеве поверхности в соответствии с целями землепользования после закрытия	• В 2024 году на ЛГОКе продолжается масштабный проект по реконструкции системы сгущения. На текущий момент завершены ключевые этапы работ, включая модернизацию сгустителей Ц50-1, Ц50-5, Ц50-6 и Ц100-4, а также успешно проведены промышленные испытания. В рамках проекта продолжается реконструкция сгустителей Ц50-1а и Ц100-2 • Основная цель проекта – повышение эффективности управления хвостовой пульпой. Увеличение содержания твердого вещества в хвостовой пульпе до 45% обеспечит более эффективную консолидацию в отсеках хвостохранилища, что позволит значительно сократить объем, занимаемый хвостами, и повысить плотность укладки частиц. Кроме того, снижение объема воды в прудках повысит эксплуатационную безопасность хвостохранилища и улучшит его пространственную эффективность • В 2024 году на ЦХХ ОФ ЛГОКа продолжается масштабная модернизация хвостового хозяйства. Завершается строительство ограждающих и разделительных дамб отсека № 5 до отметки 247,0 м, а также установлена контрольно-измерительная аппаратура, включая пьезометры и грунтовые марки, для мониторинга состояния сооружений. Пульпопроводы перенесены на новые отметки, адаптированные к обновленной инфраструктуре. В рамках модернизации произведена замена насосного оборудования: вместо агрегата ГРТ4000/71 установлен современный грунтовый насос ROITECH 20/18. Кроме того, закуплены и введены в эксплуатацию новые мотопомпы, предназначенные для предотвращения аварийного затопления машинных залов насосных станций

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ГОТОВНОСТИ К ЧС

Обучение

Сотрудники, ответственные за безопасность хвостохранилищ, регулярно проходят обязательное обучение, повышая свою квалификацию в области эксплуатации и безопасности гидротехнических сооружений (ГТС), и аттестацию в соответствии с законодательными требованиями.

Компания реализует программы обучения, соответствующие Положению об аттестации в области промышленной безопасности, включая аспекты безопасности ГТС и безопасности в сфере электроэнергетики.

Дополнительно проводятся курсы, посвященные организации безопасной эксплуатации ГТС, а также актуальным изменениям в контрольно-надзорной и разрешительной деятельности Ростехнадзора и обновленной структуре нормативного регулирования в данной области.

Готовность к ЧС

На всех ГТС, эксплуатируемых Компанией, ежегодно происходит разработка, пересмотр и утверждение планов ликвидации аварий на следующий год. Проводится детальное ознакомление эксплуатационного персонала с планами ликвидации аварий и проверка их знаний. В течение года регулярно организуются учебно-тренировочные занятия по ликвидации аварий на ГТС с участием специалистов Ростехнадзора и сотрудников МЧС России.

В 2024 году по итогам проведения комплекса внутренних и внешних проверок хвостохозяйств были разработаны мероприятия по устранению выявленных недостатков. Случаи критических инцидентов в отчетном периоде не зарегистрированы.

МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

Мониторинг состояния гидротехнических сооружений (ГТС) хвостохранилищ на ЛГОКе и МГОКе осуществляется в рамках утвержденных проектов мониторинга и соответствующих инструкций. Эти документы регламентируют виды и периодичность наблюдений, включая инструментальные и визуальные осмотры, которые проводятся службами главных гидротехников и эксплуатационным персоналом цехов хвостовых хозяйств обогатительных фабрик.

Система мониторинга охватывает комплекс мероприятий: контроль положения депрессионной поверхности в теле ограждающих дамб, геодезические наблюдения за осадками, смещениями и геометрическими параметрами дамб, а также инструментальные замеры фильтрационного режима и дренажных расходов. Визуальные осмотры направлены на оценку состояния откосов дамб, прилегающей территории, водоотводных канав и дренажных устройств. Особое внимание уделяется наблюдению за намывом хвостов в отсеки хвостохранилищ и функционированием систем гидротранспорта и оборотного водоснабжения.

На предприятиях ЛГОКа и МГОКа активно используются автоматизированные системы контроля и мониторинга. В частности, на МГОКе поддерживается и совершенствуется система «ЭМЕРСИТ», а на ЛГОКе действует «Автоматизированная система непрерывного измерения уровней воды в технологических водоемах хвостохранилища». Эти системы обеспечивают непрерывный контроль за состоянием объектов и оперативное реагирование на изменения.

При разработке проектной и рабочей документации для строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка (ЛГОК), а также в рамках проведения проектно-изыскательских работ (ПИР) шестой очереди развития хвостового хозяйства МГОКа, проектные организации применяют современные технологии, которые используются как на этапе проведения изысканий и обработки полученных данных, так и при моделировании прогнозного состояния сооружений.

В 2024 году на ЛГОКе проводилось «Комплексное обследование гидротехнических сооружений», реализуемое с привлечением сторонних экспертных организаций. Эти работы направлены на глубокую оценку состояния объектов и выработку рекомендаций по их эксплуатации и модернизации.

Техническое состояние ГТС также контролируется в рамках многоуровневой системы надзора. Сюда входят авторский надзор проектировщиков, проверки со стороны Ростехнадзора, а также ежегодные комиссионные осмотры, которые проводятся в рамках подготовки к весеннему паводку и осенне-зимнему периоду. Такая многоступенчатая система контроля обеспечивает надежность эксплуатации объектов и минимизацию рисков, связанных с их функционированием.

КОНСЕРВАЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО И СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ХВОСТОХРАНИЛИЩА ЛГОКА

В рамках проекта ликвидации хвостохранилища ЛГОКа было разработано техническое задание на подготовку основных проектных решений (ОПР) с технико-экономическим обоснованием возможных вариантов ликвидации объекта. Для выполнения этих работ заключен договор с научно-исследовательским институтом, который ведет разработку основных проектных решений. На текущем этапе уже представлены первые наработки, которые проходят этап рассмотрения.

Параллельно в 2024 году продолжается строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка. На объекте ведутся работы по возведению первичных дамб, созданию противофильтрационного экрана в чаше хвостохранилища и устройству противофильтрационного экрана на верховых откосах первичных дамб. Реализация этих мероприятий направлена на обеспечение безопасности и надежности нового объекта, а также на соответствие экологическим и техническим требованиям.

Сохранение биоразнообразия и восстановление земель

3–3 101–1 101–2 101–4 101–5 101–6 101–7 101–8 14.4 МЭР-21

101–3 101–5

Металлоинвест не осуществляет свою деятельность на территориях, имеющих природоохранный статус, территориях с высокой ценностью биоразнообразия, а также на территориях регулярных передвижений и миграции популяций животных. Деятельность Компании не ограничивает доступ местных сообществ к экосистемным услугам[11]. Мы осуществляем тщательный и регулярный мониторинг состояния биологического разнообразия, включая флору и фауну, и активно поддерживаем научные и исследовательские институты, занимающиеся изучением и защитой экосистем.

101–4

В Металлоинвесте действует Кодекс поставщика, который регулирует процесс отбора и устанавливает перечень требований к поставщикам. Кодекс содержит ряд экологических требований, которые непосредственно отсекают поставщиков, оказывающих значительное негативное воздействие на экосистемы и биологическое разнообразие[12].

Металлоинвест не осуществляет свою деятельность на экологически чувствительных территориях (особо охраняемые природные зоны (ООПТ), включая охранные и буферные зоны ООПТ, объекты Всемирного природного наследия, водно-болотные угодья международного значения (Рамсарские угодья), ключевые орнитологические территории России, арктический регион, малонарушенные лесные территории, поймы и русла рек и пр.).

[11] Подробнее см. раздел «Права на доступ к природным ресурсам».

[12] Подробнее см. раздел «Взаимодействие с клиентами и поставщиками».

101–1

В рамках Политики Металлоинвеста в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, а также повышения энергоэффективности Компания принимает на себя обязательства по минимизации и предотвращению негативного воздействия на окружающую среду. Особое внимание уделяется ответственному ведению производственной и добывающей деятельности, исключающему работу на охраняемых природных территориях и в зонах с высокой ценностью биоразнообразия.

101–6

Деятельность ЛГОКа и МГОКа в сфере добычи и переработки железной руды может оказывать воздействие на локальные экосистемы, потенциально влияя на биоразнообразие региона. В свою очередь, ОЭМК как металлургическое предприятие полного цикла оказывает влияние на окружающую среду, главным образом через атмосферные выбросы.

В соответствии с требованиями Федерального закона № 7-ФЗ, Компания обеспечивает проведение оценки воздействия на окружающую среду для всех проектов, имеющих потенциальное прямое или косвенное воздействие на экологические системы. В рамках корпоративного экологического управления для объектов категории I проводится ОВОС, а полученные результаты проходят Государственную экологическую экспертизу, необходимую для получения положительного заключения.

Металлоинвест интегрирует инициативы по сохранению биоразнообразия в Экологическую программу, обеспечивая открытость и вовлеченность заинтересованных сторон. Компания организует публичные слушания для обсуждения проектной документации и мер по защите флоры и фауны.

Мы придерживаемся принципа недопустимости негативного воздействия на природные экосистемы, стремясь к тому, чтобы строительство и эксплуатация производственных объектов не приводили к утрате среды обитания видов, сокращению их численности или нарушению естественных биологических процессов. При этом деятельность Компании исключает риски интродукции инвазивных видов, вредителей и патогенов.

Партнеры Металлоинвеста в области мониторинга и сохранения биологического разнообразия

ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье»	Ежегодно проводятся исследования состояния и динамики изменений природного комплекса Ямской степи государственного заповедника «Белогорье» и его компонентов в целях сохранения экосистем заповедника, а также оценки эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите Ямской степи от подтопления
Центрально-Черноземный государственный природный биосферный заповедник им. профессора В.В. Алехина	В рамках долгосрочного партнерства МГОКа с Центрально-Черноземным государственным природным биосферным заповедником им. В.В. Алехина в 2023 году проводились работы по изучению биологического разнообразия (флоры и фауны) техногенных ландшафтов МГОКа. Следующие исследования запланированы на 2025 год

ИССЛЕДОВАНИЯ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Металлоинвест системно подходит к оценке воздействия своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание гидроэкологическому состоянию и биоразнообразию водных объектов. Регулярные исследования реки Осколец, проводимые с интервалом в пять лет, позволяют отслеживать изменения в водной экосистеме и оценивать влияние производственных процессов ЛГОКа.

Последнее исследование было проведено в 2022 году, по его результатам была составлена «Карта здоровья» реки Осколец. По результатам исследования было выявлено, что сточные воды ЛГОКа оказывают влияние на гидроэкологическую ситуацию в водоеме, которое было классифицировано как предположительно умеренное.

Наряду с мониторингом водных экосистем, Металлоинвест активно развивает партнерские проекты в сфере природоохранной деятельности. В рамках сотрудничества, начатого в 2006 году, эксперты ЛГОКа совместно с ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье» проводят исследования экосистем участка «Ямская степь», расположенного в 10 км от комбината. Основное внимание уделяется оценке воздействия производственных процессов на природные комплексы заповедника, а также эффективности реализуемых мер по снижению пылевой нагрузки и предотвращению водоподтопления территорий.

В отчетном году на ЛГОКе проводился ежегодный экологический мониторинг влияния деятельности предприятия на состояние и динамику экосистемы Ямской степи и ее составляющих.

Проведенный анализ результатов гидродинамического мониторинга за 2024 год показал:

1. Наблюдения осуществляются в отношении всех водоносных горизонтов осадочной толщи, которые оказывают или могут оказать влияние на трансформацию геосистем участка «Ямская степь» заповедника «Белогорье».
2. Проведение режимных наблюдений осуществляется по 33 скважинам, оборудованным на четыре водоносных подразделения: невыдержанные локально обводненные неоген-четвертичные и харьковско-полтавские водопроницаемые отложения, турон-коньякский и альб-сеноманский водоносные горизонты.
3. В 2024 году проведено 17 замеров уровней подземных вод, что в 2 раза больше, чем в 2023 году

БИОЛОГИЧЕСКИЕ ВИДЫ, ОБИТАЮЩИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ

101-8

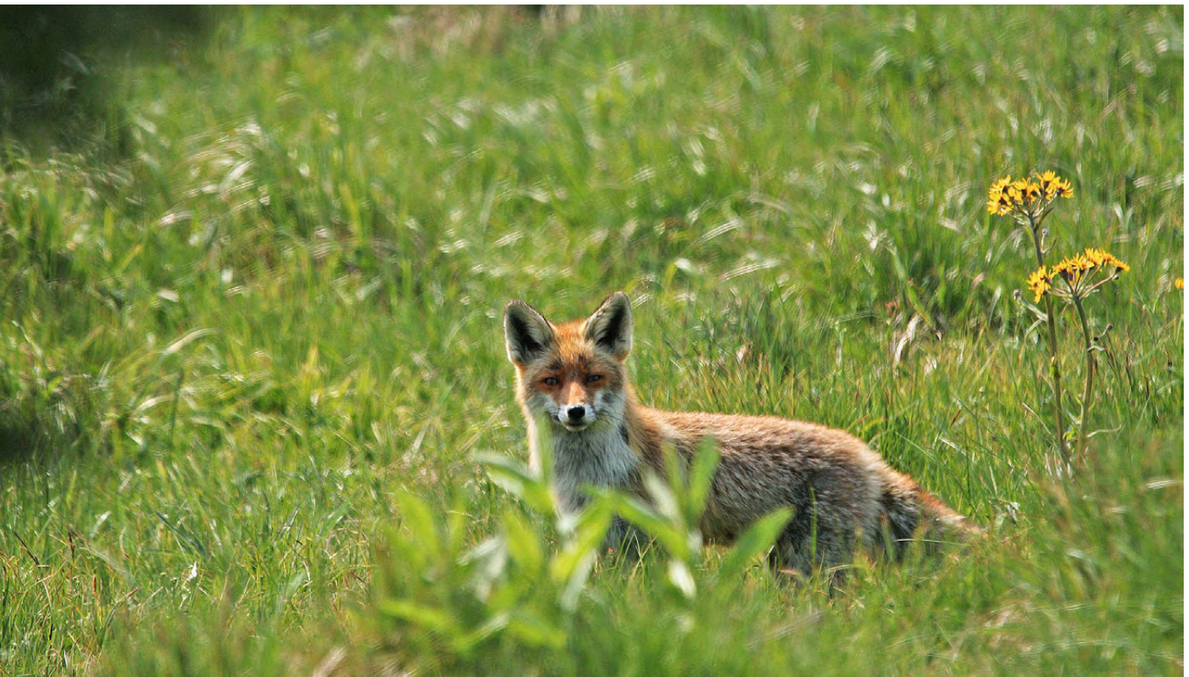
Сотрудники Металлоинвеста гордятся красотой Ямской степи и стремятся сохранить ее для будущих поколений. Забота о природе – не просто ценность Компании, а искреннее стремление оставить после себя мир, в котором и наши дети, и внуки смогут наслаждаться первозданной гармонией этой уникальной земли.

Ямская степь – уникальный заповедный участок ковыльной степи с эталонными черноземами, не подвергавшимися вспашке. Богатство питательных веществ и гумусовый слой свыше одного метра делают эти почвы одними из самых плодородных в Европе.

Десять видов растений, которые можно встретить в Ямской степи, внесены в Красную книгу России, 59 видов входят в Красную книгу Белгородской области. Более 10 видов птиц включены в Красную книгу РФ. Богат мир насекомых – 17 видов находятся под охраной на федеральном и региональном уровнях.

Описание биоты ООПТ в непосредственной близости от ЛГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Растения	478 видов растений
Беспозвоночные	Более 212 видов беспозвоночных
Насекомые	• 114 видов насекомых в зоне влияния ЛГОКа • Более 300 видов чешуекрылых на территории заповедника «Белогорье»
Рыбы	21 вид рыб
Птицы	52 вида птиц



Результаты работы по оценке биологического разнообразия флоры и фауны техногенных ландшафтов МГОКа, проведенные в 2023 году, также позволяют сделать вывод о том, что абсолютно техногенные и полуприродные ландшафты являются пригодными для обитания как типичных, так и редких видов биоты. Новая оценка будет проведена в 2025 году.

Описание биоты, находящейся на территории МГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Растения	798 видов растений
Мхи и лишайники	107 видов мхов 126 видов лишайников
Грибы	141 вид грибов
Беспозвоночные	Более 1 000 видов насекомых
Рыбы	21 вид рыб Три вида рыб впервые обнаружены: обыкновенный пескарь, горчак европейский, пескарь белоперый днепровский. Ихтиофауна комбината пополняется новыми видами, устойчиво сохраняется в изученных водоемах. Основными фоновыми видами являются красноперка, окунь и линь
Земноводные и пресмыкающиеся	• 5 видов пресмыкающихся (прыткая ящерица, живородящая ящерица, ломкая веретеница, обыкновенный уж, обыкновенная гадюка) • 9 видов земноводных (составляет 75% фауны амфибий Курской области, включает в себя следующие виды: гребенчатый тритон, обыкновенный тритон, обыкновенная квакша, обыкновенная серая жаба, зеленая жаба, краснобрюхая жерлянка, прудовая лягушка, озерная лягушка, остромордая лягушка)
Птицы	167 видов птиц (составляет 56% орнитофауны Курской области) В 2023 году на территории МГОКа было отмечено 6 новых видов птиц для орнитофауны МГОКа (чернозобая гагара, орел-карлик, ходулочник, краснозобый конек, канареечный вьюрок, свиристель), новых для орнитофауны Курской области видов птиц не выявлено
Млекопитающие	23 вида млекопитающих (составляет около 28% териофауны Курской области)

КОМПЕНСАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

101-2

Металлоинвест берет на себя обязательство следовать принципу «суммарно положительного воздействия» на биоразнообразие при планировании и реализации будущих проектов. Данный подход означает, что любое потенциальное воздействие на окружающую среду, связанное с производственной деятельностью, будет компенсировано за счет комплекса природоохранных мероприятий.

Проектирование новых объектов осуществляется с приоритетом экологической безопасности и исключением негативного влияния на экосистемы. Для достижения этого компания внедряет наилучшие доступные технологии, систематически проводит экологический мониторинг и опирается на научно обоснованные показатели при сравнительном анализе.

Металлоинвест последовательно реализует комплексную систему экологического мониторинга в регионах деятельности своих производственных предприятий. Систематический анализ полученных данных позволяет не только оценивать текущее состояние окружающей среды, но и отслеживать динамику ее восстановления на рекультивированных территориях. Воздействие деятельности Компании на природные ландшафты носит обратимый характер, что подтверждается успешной реализацией программ рекультивации земель.

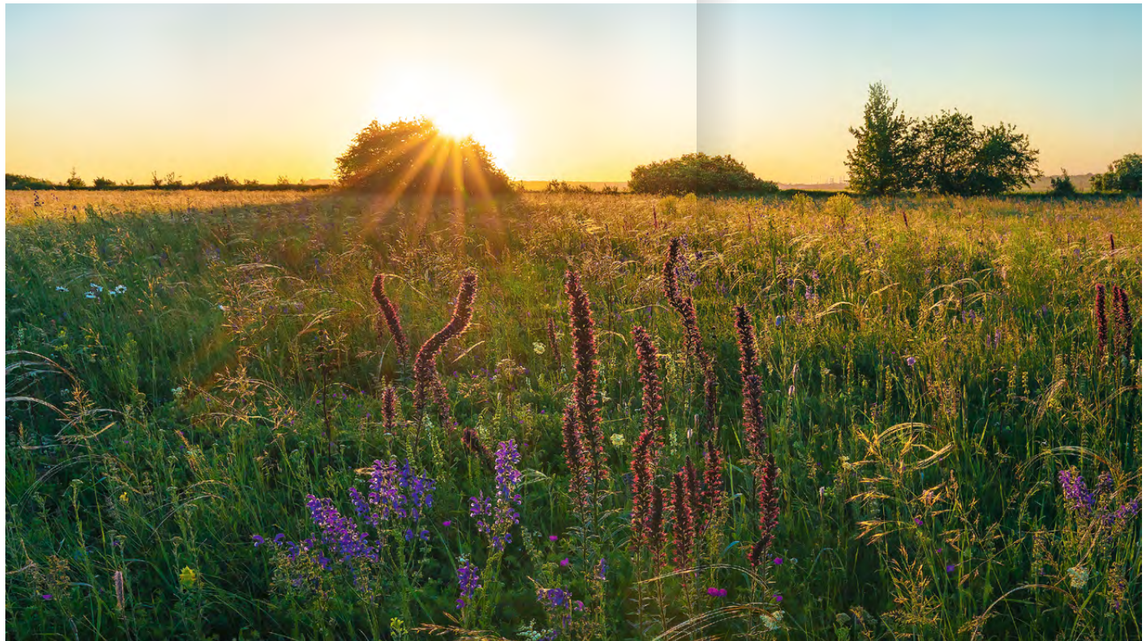
Металлоинвест занимает ведущие позиции в России и мире по запасам железной руды. Разведанные и подтвержденные запасы обеспечивают долгосрочную стабильность добычи, позволяя поддерживать текущие объемы производства на протяжении примерно 150 лет. По этой причине разработка планов по рекультивации карьеров на данный момент не представляется целесообразной с точки зрения стратегического планирования ресурсного использования.

Металлоинвест активно участвует в межведомственном и экспертном взаимодействии по вопросам охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия, представляя свои интересы на ключевых профессиональных и регуляторных площадках. Компания принимает участие в работе Комитета РСПП по экологии и его рабочих групп по биоразнообразию, НДТ и климатической эффективности, а также в Секции по вопросам Арктики и биоразнообразия при НТС Росприроднадзора. Кроме того, Металлоинвест вовлечен в деятельность профильных советов и рабочих групп при Росприроднадзоре, Минэкономразвития России и Минпромторге России, включая направления государственной экологической экспертизы, регулирования выбросов парниковых газов, внедрения наилучших доступных технологий, развития систем автоматического контроля эмиссий и обновления справочников ИТС. Также Компания является участником АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития».

101-7

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

Показатель	2022	2023	2024
Площадь нарушенных земель (за год)	113,3	122,9	**96,4**
Площадь рекульти-вированных земель (за год)	0	0	**0**
Площадь нарушенных земель (накопленным итогом)	11 556,3	11 679,2	**11 775,6**
Площадь рекультиви-рованных земель (накопленным итогом)	0	0	**0**



Мы понимаем важность поддержания устойчивости экосистем водных объектов. В Компании проводятся мероприятия по выпуску мальков в водоемы на территории деятельности производственных активов Металлоинвеста.

Мы осознаем, что деятельность Компании приводит к частичной вырубке древесно-кустарниковых сообществ, примыкающих к объектам горнодобывающего сегмента. Понимая важность сохранения лесных экосистем, Металлоинвест высаживает каждый год деревья в качестве меры компенсационного лесовосстановления.

В 2024 году на реализацию мероприятий, связанных с сохранением биоразнообразия и компенсацию воздействия Компании, было потрачено 3,9 млн рублей.

Динамика выпуска гидробионтов

Показатель	2022	2023	2024
Количество выпущенных мальков, ед.	0	0	**1 000**

Влияние Компании на древесно-кустарниковые сообщества

Показатель	2022	2023	2024
Площадь вырубленных лесов (за год), га	0,6	0,0	**142,1**
Площадь лесовосстановления (за год), га	0,0	0,6	**0,0**
Площадь вырубленных лесов (накопленным итогом), га	0,6	0,6	**142,7**
Площадь лесовосстановления (накопленным итогом), га	6,2	6,8	**6,8**
Количество саженцев (за год), ед.	0	1 200	**3 000**

МЭР-21

Расходы на поддержание биоразнообразия, млн рублей

Показатель	2022	2023	2024
Расходы на реализацию мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия и природных территорий	1,5	2,8	**1,4**
в т.ч. на выпуск мальков	0,0	0,0	**0,1**
Расходы на реализацию мероприятий, направленных на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	2,4	1,5	**2,5**
в т.ч. на лесовосстановление	0,0	0,3	**0,0**
Затраты на компенсации и штрафы в части выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного землям, лесам, животному миру и пр.	0,0	0,0	**0,0**

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И РЕКУЛЬТИВАЦИИ В 2024 ГОДУ

ЛГОК

- Ежегодно проводится комплекс мероприятий, направленных на предотвращение подтопления территории «Ямская степь». Эти мероприятия включают в себя систематическую откачку фильтрационных вод из балки Сура, что позволяет поддерживать уровень воды в соответствии с установленными стандартами программы мониторинга
- Биологическая рекультивация земель отработанных участков хвостохранилища. В 2024 году осуществлена посадка саженцев акации на площади 10,4 га
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилищ с применением суглинка на площади 6,14 га и чернозема на площади 4,65 га
- Заложена карбоновая ферма на площади 5 га. Специальная территория, на которой происходит поглощение углекислого газа из атмосферы биологическим способом. Высажено 3 000 саженцев тополя Симона

МГОК

- Проведены агротехнические уходы за лесными насаждениями на территории Дмитриевского лесничества Курской области на площади 1,8 га
- В 2024 году МГОК участвовал в акции «Вода России», посвященной Международному дню очистки водоемов. Мероприятие проводится регулярно, очищается территория, прилегающая к плотине водохранилища, в Копенках и береговая линия реки Чернь

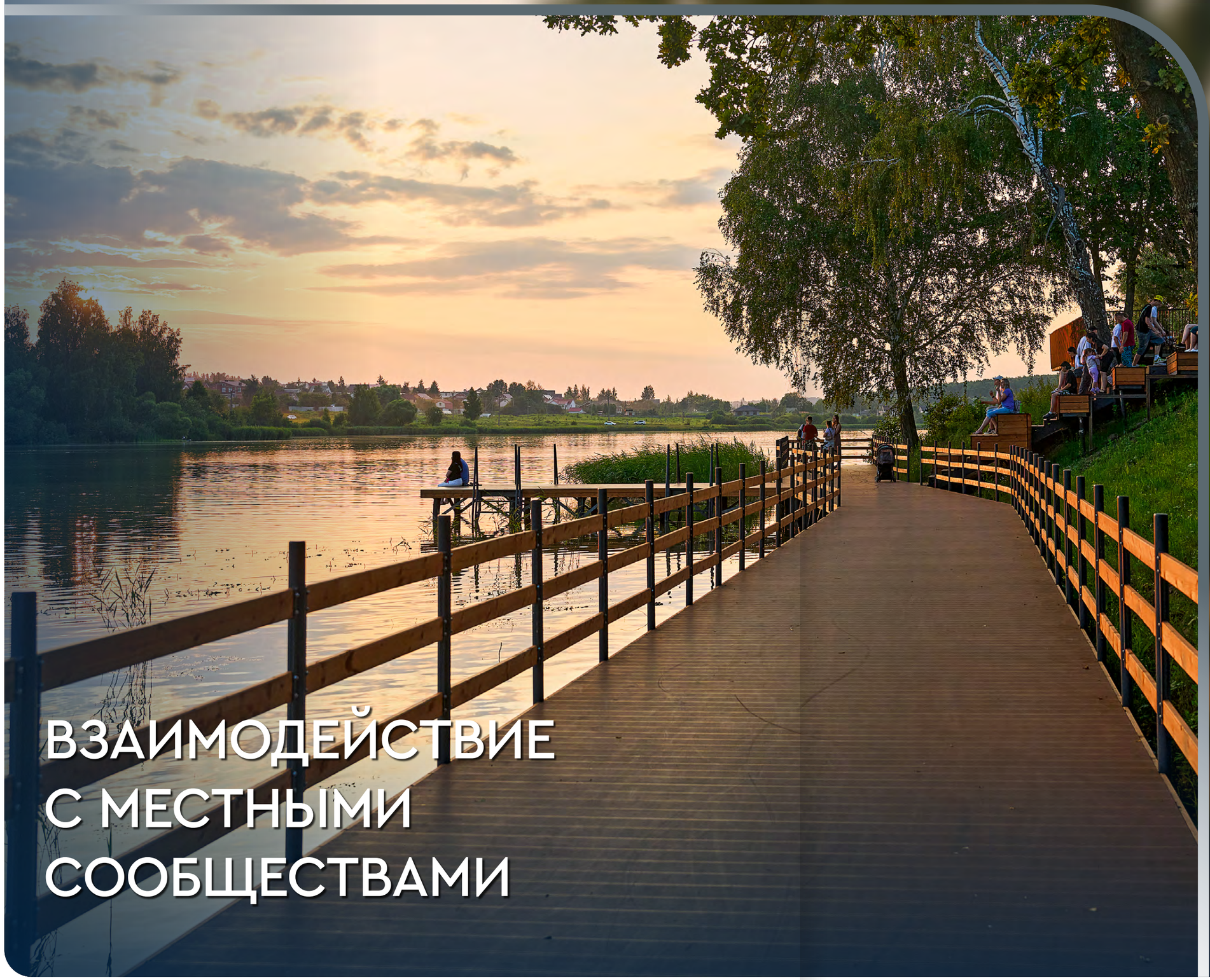
ОЭМК

- Металлурги оказывают поддержку местному приюту для бездомных животных «Умка»: построен просторный вольер для щенков, оборудовано место для приготовления еды. Регулярно осуществляется доставка корма для собак и кошек

Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды

В 2025–2027 гг. планируется реализация ключевых проектов по направлениям развития природоохранной деятельности:

Мероприятия Экологической программы	Чистый воздух	• Строительство установки сероочистки на обжиговых машинах ФОК ЛГОКа • Установка защитных экранов по периметрам складов готовой продукции ФОК ЛГОК для пылеподавления • Реконструкция ЦГБЖ-1 с кислородной инжекцией на ЛГОКе • Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ МГОКа • Строительство центральной аспирационной установки 1-й очереди УД № 2 цеха дробления ОФ на МГОКе • Система пылеподавления резервного склада окисленных окатышей ФОиМ на ОЭМК • Проведение мероприятий по пылеподавлению вагоноопрокидывателя на ОЭМК • Мокрая гидродинамическая газоочистка – циклон на ОЭМК
	Чистая вода	• Продолжение строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка • Продолжение реконструкции водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище» на МГОКе • Строительство и модернизация очистных сооружений Управления грузопассажирских перевозок на МГОКе • Продолжение строительства «Системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОК» на ОЭМК
	Чистая земля	• Оснащение емкостью для накопления отработанных минеральных масел буровзрывного управления на ЛГОКе • Проект по обработке и использованию шламов накопителей ливневых вод в ОЭМК
	Рециклинг	• Поиск решений по вовлечению в производство шламов ГБЖ ЛГОКа (Fe 60–80%) и железосодержащей пыли газоочисток ЭСПЦ ОЭМК
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	• Продолжение реализации проекта «Оснащение пилотных установок САКВ» на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК
Проекты поддержания биологического разнообразия		• Регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны • Оказание поддержки учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем • Проведение оценки биологического разнообразия флоры и фауны техногенных ландшафтов МГОКа
Проекты цифровизации		• Продолжение реализации мероприятий дорожной карты «Предиктивные методы в решении экологических задач», в том числе разработка и запуск ИТ-сервиса «Data Science Экология» • Расширение пилотного внедрения на все комбинаты Металлоинвеста автоматического формирования отчетности на портале АСУ ООС, визуализации отклонений физических факторов в системе АСУ ОТиПБ, перехода на электронный документооборот и приборные методы анализа в рамках проекта «Трансформация ООС»
Проекты, направленные на повышение уровня экологической безопасности		• Продолжение реализации мероприятий дорожной карты проекта «Зеленый мир», направленного на формирование проактивного подхода к управлению природоохранной деятельностью



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

36,2 МЛРД РУБЛЕЙ

НАЛОГОВ И СБОРОВ
УПЛАЧЕНО В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ

6,0 МЛРД РУБЛЕЙ

СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Подход к взаимодействию с местными сообществами 239

Поддержка населения в районах повышенного риска 244

Социальные инвестиции и благотворительность 245

Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом 259

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

3-3 | 203-1 | 14.10 | 14.23 | МЭР-7 | МЭР-34

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Рассчитан Индекс качества жизни для городов Металлоинвеста в рамках взаимодействия с Национальным ESG Альянсом и проведены стратегические сессии с участием администраций городов
- Реализованы программы социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской и Курской областей
- Запущен первый в России объединенный маршрут промышленного туризма «От руды до проката», в рамках которого возможно посетить сразу два предприятия и увидеть всю цепочку производства металла за один день

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

6,0 МЛРД РУБЛЕЙ

СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

36,2 МЛРД РУБЛЕЙ

УПЛАЧЕНО НАЛОГОВ И СБОРОВ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ

6 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОФОРИЕНТАЦИОННОГО ЦЕНТРА «ЖЕЛЕЗНО!»

>2,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

ПОСЕТИЛИ ПРОГРАММЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА МЕТАЛЛОИНВЕСТА

104 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

СТАЛИ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАНТОВЫХ ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ»

Подход к взаимодействию с местными сообществами

203-1 | 14.10 | 14.23 | 14.25 | МЭР-7 | МЭР-34

Предприятия Металлоинвеста расположены в трех городах Белгородской и Курской областей: Старый Оскол, Губкин и Железногорск. Эти города являются домом более чем для 400 тыс. жителей, поэтому вклад Компании в их развитие не ограничивается налоговыми поступлениями или созданием рабочих мест. Мы внимательно относимся ко всему, что происходит в городах, проявляем искреннюю заботу о жителях и вносим свой вклад в улучшение качества жизни.

Одним из ключевых принципов в этой работе для нас является партнерство и вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах создания и реализации программ и проектов.

Между Металлоинвестом и администрациями городов и регионов, в которых расположены предприятия Компании, ежегодно заключаются соглашения о социально-экономическом партнерстве (СЭП). В них определены ключевые совместные проекты и вклад каждой из сторон в достижение намеченных целей.

Тесное сотрудничество Металлоинвеста с представителями власти Белгородской и Курской областей помогает эффективно отвечать на современные вызовы, поддерживать устойчивое развитие регионов.

Компания активно использует каналы прямого диалога с обществом:

- Вовлечение в исследования и фокус-группы
- Общественные слушания и обсуждения крупных инфраструктурных проектов
- Развитие сайтов и социальных сетей

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММАМИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Ключевым регламентирующим документом в данном направлении является Политика социальных инвестиций и благотворительности. Документ определяет направления деятельности, требования, основные принципы и подходы, а также цели и пути их достижения в области разработки и реализации программ социальных инвестиций и благотворительности.

Также деятельность в области реализации программ социальных инвестиций регулируют:

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика устойчивого развития
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами

Система управления программами социальных инвестиций реализуется на двух уровнях. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в зоне ответственности заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. На уровне предприятий Металлоинвеста функции управления возложены на Дирекцию по социальным вопросам.

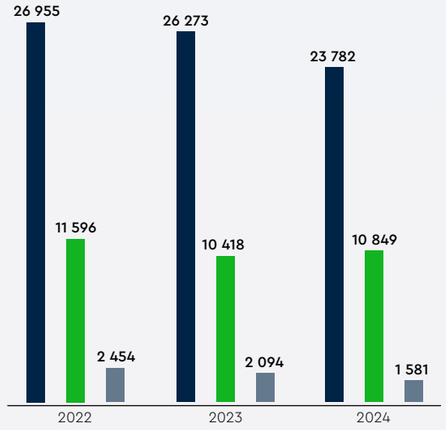
СУЩЕСТВЕННЫЕ КОСВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Вклад Металлоинвеста в развитие территорий включает в себя налоговые платежи и социальные инвестиции, нацеленные на повышение качества жизни в городах.

Металлоинвест является одним из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей и выступает активным участником регионального развития, способствуя социально-экономическому прогрессу и повышению уровня благополучия населения.

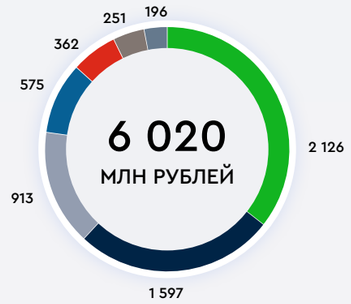
Компания строго придерживается прозрачной налоговой политики, ориентированной на соответствие всем законодательным нормам и требованиям. Все предприятия Металлоинвеста обеспечивают стабильное перечисление налогов и сборов в бюджеты соответствующих уровней.

Сумма уплаченных налогов и сборов в разбивке по регионам, 2022–2024 годы, млн рублей



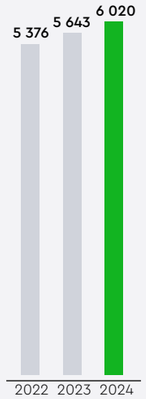
- Белгородская область
- Курская область
- Прочие субъекты РФ

Расходы на реализацию социальных проектов в 2024 году в разбивке по направлениям, млн рублей[1]



- Благоустройство и развитие городской среды
- Поддержка спорта
- Поддержка образования
- Повышение качества услуг здравоохранения
- Поддержка незащищенных слоев населения
- Поддержка и развитие культуры
- Развитие и поддержка сообществ

Общие расходы Металлоинвеста на реализацию социальных проектов, 2022–2024 годы, млн рублей[2]



[1, 2] Периметр раскрытия – все предприятия Металлоинвеста.

В отчетном году Металлоинвест провел оценку качества жизни городов ответственности

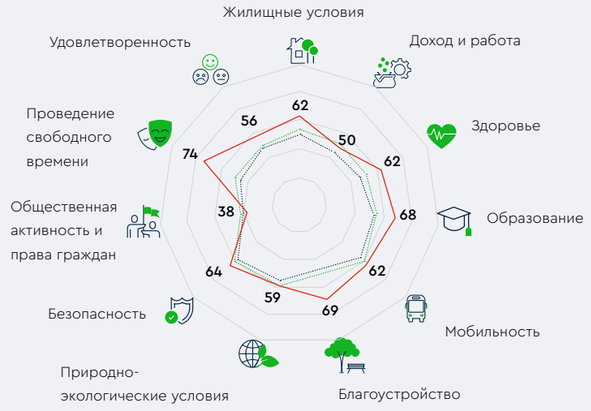
В результате партнерства Национального ESG Альянса и ВЭБ.РФ был разработан Индекс качества жизни малых промышленных городов.

Индекс включает 70 показателей по 11 основным направлениям:

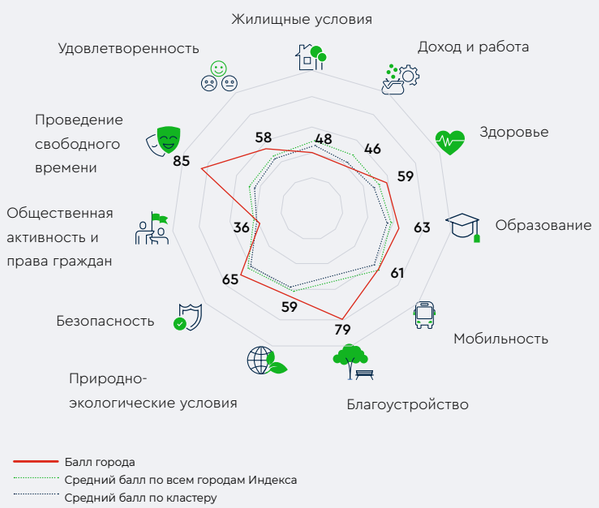
1. Жилищные условия: наличие качественного, благоустроенного и доступного жилья
2. Доход и работа: наличие работы, обеспечивающей возможность для заработка и профессионального развития
3. Здоровье: хорошее здоровье и развитое медицинское обслуживание
4. Образование: широкие возможности получения качественного образования
5. Мобильность: удобство передвижения в городе (включая транспорт и улично-дорожную сеть)
6. Благоустройство: удобная и привлекательная городская среда
7. Удовлетворенность: удовлетворенность своей жизнью и уверенность в завтрашнем дне
8. Общественная активность и права граждан: интенсивность социального взаимодействия и доверия в обществе
9. Проведение свободного времени: возможности для отдыха и досуга
10. Безопасность: общественная безопасность
11. Природно-экологические условия: хорошие природно-экологические условия и удовлетворенность качеством коммунальных услуг

Данные собираются с использованием 4 источников: статистических данных, запросов в администрации городов, опросов жителей и сбора открытой информации в Интернете.

СТАРЫЙ ОСКОЛ, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ГУБКИН, БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЖЕЛЕЗНОГОРСК, КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В сентябре 2024 года руководители ведущих бизнес-ассоциаций в области устойчивого развития посетили Старый Оскол и Губкин. Гости познакомились с реализованными при поддержке Компании проектами, посетили комбинаты в качестве промышленных туристов и провели стратегическую сессию и панельную дискуссию с администрацией и руководством Металлоинвеста, обсудив развитие в рамках Индекса качества жизни.

В рамках стратегических сессий были представлены результаты Индекса по каждому направлению и обсуждены разработанные дорожные карты проектов, которые войдут в программы социально-экономического партнерства между Металлоинвестом и регионами в 2025 году и в последующие годы.

Поддержка населения и сотрудников в районах повышенного риска

3–3 14.25

В 2024 году Металлоинвестом был организован ряд встреч с руководством Курской и Белгородской областей в целях обсуждения необходимых мер поддержки населения и сотрудников в регионах деятельности Компании.

Компания полностью обеспечивала пункты временного размещения питанием, медикаментами и предметами первой необходимости.

В целях поддержки образования и обеспечения безопасности Компания направила средства на приобретение защитной армированной пленки для оклейки окон в образовательных учреждениях Белгородской и Курской областей. Металлоинвест взял на себя обеспечение более 9 тыс. школьников и более 1 тыс. учителей планшетными компьютерами и ноутбуками для организации дистанционного обучения на приграничных территориях Курской области. Эта техника позволит продолжить полноценный и безопасный образовательный процесс.

Металлоинвест также оказал поддержку сотрудникам МГОКа, ЛГОКа, ОЭМК и других предприятий Компании, расположенных в Курской и Белгородской областях. Каждый из 40 тыс. работников получил материальную помощь в размере 50 тыс. рублей. Разрабатываются дополнительные меры социальной поддержки работников по таким направлениям, как материальная помощь, санаторно-курортное лечение, организация детского отдыха.

В 2024 году волонтерами Компании был инициирован проект «Движение добрых сердец», который быстро стал масштабной платформой для поддержки жителей Курской области, вынужденных покинуть свои дома. В рамках проекта волонтеры МГОКа организовали Единый центр гуманитарной помощи в Железногорске. За несколько месяцев работы центра поддержку получили более 7 тыс. человек: оказано содействие в оформлении документов, обеспечении продуктами, одеждой и обувью, предметами первой необходимости. Проект активно поддерживается не только сотрудниками комбината, но и жителями Железногорска, более 300 из которых стали постоянными волонтерами. Также налажено сотрудничество с другими компаниями и некоммерческими организациями.

>1,9 МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ РАЗРУШЕННОГО ЖИЛЬЯ, СТРОИТЕЛЬСТВО УЛИЧНЫХ УКРЫТИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕМ НЕОБХОДИМЫМ ВЫНУЖДЕННЫХ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ, ОРГАНИЗАЦИЮ ПУНКТОВ ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ НА СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

Социальные инвестиции и благотворительность

Металлоинвест комплексно подходит к реализации проектов социальных инвестиций. Проекты Компании направлены на решение значимых социальных задач территорий ответственности в области здравоохранения, спорта, образования, культуры и поддержки незащищенных слоев населения, что способствует повышению качества жизни людей и развитию человеческого капитала.

Формирование и реализация программ устойчивого развития Металлоинвеста происходят в три этапа[3]:

- Выявление значимых социальных проблем
- Выстраивание партнерства с заинтересованными сторонами
- Реализация программы в формате соучаствующего проектирования

Партнерами нашей программы многие годы являются администрации и муниципальные учреждения городов Губкин, Старый Оскол и Железногорск, благотворительный фонд «Русфонд», НИТУ МИСИС, ЕВМ, Grant Rafting и многие другие.

Структура программы «Вместе!» отражает нацеленность Компании на партнерство и устойчивое развитие. Все проекты программы разделены на шесть направлений, затрагивающих наиболее актуальные для городов и регионов сферы:

«Вместе! С моим городом»: развитие городской инфраструктуры, поддержка городских инициатив

«Вместе! С призванием»: корпоративное волонтерство

«Вместе! Со спортом»: развитие массового и профессионального спорта, продвижение ЗОЖ

«Вместе! С образованием»: развитие образования

«Вместе! С культурой»: развитие культурных проектов и организация городских событий

«Вместе! С заботой»: поддержка здоровья и забота о социально незащищенных группах населения

[3] Подробное описание этапов раскрыто в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год

ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

В направление «Вместе! С моим городом» входят комплексные решения по благоустройству территорий городов ответственности, развитие городских сообществ, предоставление возможностей для получения грантов для некоммерческих организаций и городских активистов.

Долгосрочный позитивный эффект для развития города способен дать только комплексный подход, основанный на прямом диалоге с жителями. Мы используем наши компетенции и ресурсы для реализации потенциала города в различных областях: развитие социально-культурной среды, строительство, реконструкция, ремонт и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры и дорог, благоустройство микрорайонов.

Нам важно, чтобы города были привлекательными для молодежи. Для этого требуется образовательная, культурная, спортивная инфраструктура, которую мы создаем.

Основные принципы реализации проектов развития общественных пространств:

- Опора на активное сообщество и учет потребностей жителей
- Формирование новой культуры отдыха жителей с учетом инициатив активных горожан
- Интеграция ресурсов муниципальных, региональных, федеральных органов власти и бизнеса в реализацию проектов

2,1 МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И РЕАЛИЗАЦИЮ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА В 2024 ГОДУ

Город	Проекты развития городской инфраструктуры
Губкин	• Реновация территории городского пляжа • Реновация территории ледового катка «Железный лед» • Строительство спортивного комплекса с плавательным бассейном, залом для единоборств и т. д.
Старый Оскол	• Реконструкция Площади Победы • Благоустройство памятников ВОВ (мемориал ВОВ в с. Крутое) • Создание мастер-плана территории исторического центра города • Реконструкция Центра современного искусства «Быль» • Благоустройство набережной реки Осколец • Благоустройство светофорных объектов, строительство тротуаров, благоустройство общественных территорий жилых домов
Железногорск	• Ремонт ОБУЗ «Железногорская городская больница» • Капитальный ремонт бассейна «Нептун» • Благоустройство аллеи им. А.В. Варичева • Установка остановочных павильонов • Благоустройство городского парка им. Н.А. Никитина • Благоустройство «Аллеи семьи» • Установка детских и спортивных площадок в микрорайонах г. Железногорска

Проекты, реализованные в 2024 году в рамках программы «Вместе! С моим городом»:

ГУБКИН

В городе горняков Губкине ***продолжается возведение спорткомплекса***. Он будет соответствовать требованиям Международной федерации плавания и позволит проводить соревнования регионального и федерального уровней. Предусмотрены 50-метровый бассейн, малая чаша для обучения плаванию, учебные классы и кафе. За два года работы в проект было инвестировано более 200 млн рублей. Окончание строительства запланировано на третий квартал 2025 года.

В рамках реновации городского пляжа была ***создана уникальная «босоногая тропа»*** с покрытиями из гранита, коры деревьев и еловых шишек, а также обустроены площадка для йоги, баня для зимнего плавания и лодочная станция. Теперь трехкилометровая экотропа вдоль береговой линии предлагает дорожки для пешеходов и велосипедистов. На территории **«Лесопляжа»** гости могут прогуляться вокруг живописного пруда, насладиться видами с различных смотровых площадок, порыбачить с пирса, устроить пикник, потренироваться на спортивной площадке, провести турнир по настольному теннису или позаниматься с собакой на специально оборудованной площадке.

СТАРЫЙ ОСКОЛ

В Старом Осколе ***завершен первый этап благоустройства знакового для города места – Площади Победы.*** При реализации проекта были учтены высказанные в ходе общественных слушаний пожелания жителей города. Инвестиции Компании в проект составили более 250 млн рублей.

Компания выделила 6 млн рублей на ***разработку мастер-плана развития исторического центра города.*** В рамках этого проекта было проведено исследование, учитывающее мнение горожан, а также анализ неиспользуемых и малоэффективных территорий. На основе полученных данных разработаны три сценария развития исторической части города. Кроме того, были составлены инвестиционные лоты и схемы развития общественных пространств с перспективой на 3, 5 и 15 лет.

ЖЕЛЕЗНОГОРСК

В Железногорске ***успешно завершено благоустройство аллеи А.В. Варичева***, за время реконструкции на работы было выделено более 122 млн рублей. За два года были заменены все подземные коммуникации, обустроена пешеходная зона и велосипедные дорожки, высажены деревья и кустарники, установлено освещение, художественно-декоративные архитектурные элементы, оборудованы площадки для игр и занятий спортом. Общая площадь реконструкции составила больше 4,5 га. В перспективе планируется создание большого туристического пешеходного маршрута, включающего эту аллею.

В Железногорской больнице завершился капитальный ремонт гинекологического корпуса, было закуплено современное медицинское оборудование. Строители полностью заменили системы водоснабжения, канализации, отопления, электрического освещения, кондиционирования и вентиляции, установили пожарную сигнализацию.

В городе на наиболее оживленных транспортных развязках ***установлено 9 современных остановочных павильонов***. Эти комплексы оснащены розетками для зарядки телефонов, обеспечивая дополнительный комфорт и удобство для пассажиров.

В 2024 году в соответствии со стандартами ISO 20252:2019 ВЦИОМ провел исследование эффективности коммуникаций с населением в трех городах ответственности Металлоинвеста: Губкине, Старом Осколе и Железногорске.

Большая часть населения отмечает улучшение комфорта жизни в последние 3–5 лет (56% респондентов в среднем, наивысший показатель в Губкине – 65%). Среди положительных изменений выделяют благоустройство зон отдыха, ремонт и строительство дорог, озеленение.

В рамках опроса респонденты отметили, что для них Металлоинвест ассоциируется с компанией, реализующей проекты поддержки городов ответственности (благоустройство и инфраструктура).

Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом»

Организованный в 2016 году Конкурс является одним из первых грантовых конкурсов в России, среди задач которого:

- Вовлечение жителей в развитие территорий через поддержку инициатив горожан и местных сообществ в решении актуальных социальных проблем
- Выявление и поддержка эффективных и инновационных механизмов решения социальных задач территорий
- Создание системы социального партнерства и межсекторного взаимодействия

65 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ 1 398 ПРОЕКТОВ В РАМКАХ КОНКУРСА «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ» ЗА 9 ЛЕТ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

- **203 заявки**
- **51 проект** поддержан и реализован – больше всего проектов-победителей в номинациях «Культурный город» (18 проектов) и «Умный город» (12 проектов)
- **Более 11 млн рублей** привлечено от партнеров
- **338 партнеров** привлечено в проекты
- **29,8 участников** мероприятий
- **104,4 благополучателей**
- **577 волонтеров**

В 2024 году в рамках грантового конкурса «Вместе! С моим городом» была усилена работа по формированию сообществ в номинации «Экогород», которая состояла из трех этапов:

Первый этап: исследование
Проведено анкетирование жителей региона для выявления мнений об экологических проблемах и осуществлен сбор предложений для будущих проектов. В 2024 году в опросе приняли участие 1 144 человека.

Второй этап: образовательная программа для экоактивистов
Задачи второго этапа:
- Увеличение количества заявок в номинации «Экогород»
- Улучшение качества заявок на участие
- Углубление экологической экспертизы участников
- Интеграция современных экологических практик в проекты
- Разработка проектов с применением соучаствующего проектирования
- Создание сообществ экоактивистов в городах

Формат программы включал регулярные онлайн-сессии и очные встречи.
Во время онлайн-встреч участники познакомились друг с другом, изучили успешные мировые и отечественные экопроекты, освоили практики соучаствующего проектирования и креативного творчества, а также получили советы по формированию команд и оценке эффективности проектов. На очных мероприятиях участники с экспертами обсудили идеи проектов и их доработку.

Третий этап: совместное создание информационных продуктов
В рамках этого этапа экоактивисты совместно разработали сборник лучших экологических практик и методические рекомендации для авторов социальных проектов с акцентом на экологизацию.
Кроме того, для победителей конкурса были организованы образовательные встречи, чтобы помочь сделать их проекты более экологичными.

ВМЕСТЕ! С ОБРАЗОВАНИЕМ

В проект «Вместе! С образованием» входят такие ключевые направления, как поддержка учебных заведений, внедрение инновационных методик в работу образовательных учреждений, поддержка инициатив школьников и педагогов, развитие инклюзивного образования, а также популяризация науки и профориентация.

913 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ, ПРОФОРИЕНТАЦИЮ И АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ ОДАРЕННЫМ ДЕТЯМ И СТУДЕНТАМ

Проекты, реализуемые в 2024 году в рамках программы «Вместе! С образованием»:

Город	Проекты поддержки образования
Губкин	• Поддержка филиала НИТУ МИСИС в г. Губкин • Капитальный ремонт Губкинского горно-политехнического колледжа (ГГПК)
Старый Оскол	• Поддержка НИТУ МИСИС в г. Старом Осколе • Закупка оборудования для МБУ ДО «Детская музыкальная школа № 5» • Капитальный ремонт МБДОУ ДС № 28 «Ладушки» • Ремонт МАОУ «Образовательный комплекс «Лицей № 3» имени С.П. Угаровой»
Железногорск	• Поддержка профильных ссузов • Реализация программы «Класс 21-го века» в школах № 13 и № 6 • Подготовка школ и учреждений профессионального образования к новому учебному году • Софинансирование проекта «Профессионалитет»

Программа внедрения современных подходов профориентации в школах

Программа запущена в 2023 году. Она призвана создавать условия для формирования в городах ответственности Компании сообщества лидеров изменений образовательной среды, знающих современные подходы в сфере профориентации школьников средних классов и внедряющих эффективные практики в повседневную школьную жизнь.

Задачи Программы:

- Мотивировать педагогов к знакомству с современными профориентационными подходами и практическому внедрению работающих технологий и инструментов
- Сформировать ключевые компетенции педагогов, необходимые для развития/улучшения качества применяемых профориентационных практик
- Включить системный профориентационный компонент в образовательную структуру городов
- Создать профессиональное сообщество, объединяющее активных, готовых расти и учиться педагогов системы общего и дополнительного образования

Весной 2024 года запущен второй цикл Программы.

Ключевые этапы:

- Летний обучающий интенсив
- Закрытый конкурс мини-грантов для реализации профориентационных проектов
- Сопровождение команд наставниками и экспертами
- Обучение участников в онлайн- и офлайн-формате
- Городские профориентационные мероприятия для школьников 8–9-го классов «Космос профессий»
- Итоговая конференция «Вместе! С образованием»

Программа объединила два потока:

1. Новый набор школьных команд (первый поток)

Цель:

Обучение и внедрение современных подходов к профориентации школьников 6–9-го классов.

Ключевые особенности:

Обучение проходит в течение учебного года. Участники получают грантовую поддержку на реализацию профориентационных проектов.

Задачи участников:

- Изучение и внедрение:
  - Эффективные методики профориентации
  - Форматы урочной и внеурочной работы
  - Тьюторские инструменты
  - Гуманно-личностный подход
- Практическое применение:
  - Интеграция знаний в школьную деятельность
  - Запуск новых профориентационных проектов
  - Внедрение системного подхода к профориентации

2. Наставники (второй поток)

Цель:

Подготовка опытных педагогов к роли наставников и углубление их экспертизы.

Ключевые особенности:

Педагоги, прошедшие обучение в 2023/2024 учебном году, стали наставниками. Обучение проходит по международным стандартам наставничества.

Задачи участников:

- Развитие навыков наставничества:
  - Изучение инструментов наставничества
  - Применение навыков в работе с новыми школьными командами
- Углубление профессиональных компетенций:
  - Обучение проектной работе под руководством Академии «Летово»
  - Создание методологии профориентационной работы
  - Разработка и реализация проектов профессионального самоопределения (январь – май 2024/2025 учебного года)
  - Углубление знаний по ключевым компонентам Программы

Ключевые результаты программы внедрения современных подходов профориентации в школах в 2024 году:

- **20 школьных команд** подали заявки на участие в Программе
- **11 команд-победителей**
- **10 педагогов** из числа участников Программы 2023/2024 года стали наставниками для нового набора
- **40+ методик** и форматов системной профориентационной работы на уроке и вне урока освоено участниками Программы и внедряется в работу
- Реализуется **11 профориентационных проектов** в школах – участниках Программы
- Сформировано профессиональное сообщество инициативных педагогов

Образовательно-профориентационный центр Выставка «Железно!»

С 2014 года в рамках партнерства Металлоинвеста, НИТУ МИСИС и ФГБУ культуры «Политехнический музей» в г. Старом Осколе открыто многофункциональное экспозиционно-образовательное досуговое пространство – ОПЦ Выставка «Железно!».

За 10 лет работы центр посетило более 60 тыс. человек. В 2024 году он стал площадкой для 6,2 тыс. участников, из которых 2,1 тыс. посетили выездные мероприятия. Всего за год проведено 279 событий, включая:

- Профориентационные и ознакомительные экскурсии для школьников и гостей города
- Научно-популярные программы с научными шоу, квестами, квизами и лабораториями
- Образовательно-профориентационные проекты с тестами и лекториями, выставками и конкурсами, отметившиеся дебютом Технологического митапа «DIGITAL&METALL»
- Дни образования и промышленности Белгородской области на ВДНХ в рамках Международной выставки-форума «Россия»
- VIII Фестиваль «Железно!» с 20 событиями и более 1 400 участников за пять дней
- День открытых дверей в честь 10-летия центра «Железно!»

ОПЦ «Железно!» – активный участник федеральных инициатив, таких как «Наука рядом» и проект «Пушкинская карта».

2024 год также стал годом реновации в «Железно!» с обновлением архитектуры выставочного зала «Гараж» и открытием крупных выставок «Железные символы эпохи: на стыке науки и технологий» и «Обскура Вермеера».

ОПЦ «Железно!» стал финалистом всероссийского конкурса от Росмолодежи «Проводники смыслов». Среди партнеров выступили БРОО «Новое поколение», благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт», «Карусель добра» и многие другие, что подтверждает активную социальную и культурную роль ОПЦ «Железно!» в сообществе.

ВМЕСТЕ! С ЗАБОТОЙ

В направление «Вместе! С заботой» входят три основные задачи: укрепление здоровья населения в регионах ответственности Компании, поддержка институтов семьи и родительства, а также помощь ветеранам и людям пожилого возраста.

На реконструкцию, ремонт и оснащение высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресную помощь тяжелобольным детям, на реализацию программ поддержки социально незащищенных слоев населения, а также инициатив и проектов по защите материнства и детства в 2024 году направлено 196 млн рублей.

Финансирование лечения детей совместно с благотворительным фондом помощи детям «Русфонд»

Основная цель программы – оказание помощи детям с различными заболеваниями из городов ответственности Металлоинвеста. Компания оплачивает до трети стоимости лечения, «Русфонд» собирает оставшуюся часть в форме пожертвований. За время сотрудничества помощь была оказана 242 детям с тяжелыми заболеваниями. В 2024 году было оплачено лечение 14 детям.

196 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ И ПРОЕКТЫ ПО ЗАЩИТЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

С 2018 года в Компании реализуется программа корпоративного волонтерства «Вместе! С призванием». Она включает восемь направлений, среди которых социальное, «серебряное» и событийное волонтерство, эковолонтерство, медиаволонтерство, наставничество, донорство и pro bono (профессиональное волонтерство).

Наше сообщество «Вместе! С призванием» насчитывает более 2 500 неравнодушных сотрудников, которые в 2024 году:

- Провели более 160 мероприятий
- Помогли более 15 тыс. благополучателей
- Оказали поддержку более 3 тыс. семей из приграничных районов
- Прошли обучение на Курсе публичных выступлений Металлоинвеста и Марафоне экологических привычек
- Приняли участие в Летних волонтерских играх
- Стали призерами во Всероссийском конкурсе Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) «Чемпионы добрых дел» и проекте «Лидеры корпоративной благотворительности»

В Металлоинвесте продолжает действовать бонусная программа «Доброшоп», за волонтерские достижения в ней начисляются баллы, которые можно впоследствии обменять на подарки. В 2024 году программа была усовершенствована и интегрирована в приложение, позволяющее не только вести учет волонтерской деятельности, но и обеспечить доступ к плану мероприятий и базе знаний.

С 2018 года Металлоинвест состоит в Национальном совете по корпоративному волонтерству. В отчетном году на заседании, приуроченном к юбилею Совета, Металлоинвест поделился планами, посвященными празднованию 100-летия заповедника «Белогорье», а также рассказал про новые каналы коммуникации для добровольцев корпоративного движения «Вместе! С призванием» и развитие сообщества в Черноземье.

На XIII форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество!» Металлоинвест также выступил организатором дискуссии «Истории успеха: как люди меняют мир, а волонтерство меняет людей», во время которой волонтеры из разных отраслей поделились своим опытом внесения позитивных изменений в жизнь местных сообществ.

Направление	Описание	Мероприятия 2024 года
Событийное волонтерство	Участие волонтеров в ключевых событиях города, региона, страны, международных мероприятиях	День металлурга, Туриада, Детский день, турнир «Уличная атлетика – спортивное движение», семейный и туристический фестивали «Вместе! Со спортом»
Социальное волонтерство	Адресная помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации (детям-сиротам, пожилым людям, многодетным и малообеспеченным семьям, людям с инвалидностью), донорство	Благотворительные акции «Экспедиция, Откликнись!», «Дед Мороз в каждый дом», «Елка добра», «Всемирный день донора», «Внуки по переписке», донорская акция «Добрые тельняшки», выдача гуманитарной помощи, проект «Вкусные истории», мероприятия ко Дню пожилого человека, посещение Старооскольского дома-интерната для престарелых и инвалидов, сбор подарков в пользу подопечных Старооскольского кризисного центра «Ангел», новогодний праздник для детей из пунктов временного размещения
Экологическое волонтерство и помощь животным	Организация событий по благоустройству и очистке территорий, помощь особо охраняемым природным территориям, помощь бездомным животным, экопросвещение	Акция по сбору макулатуры #БумБатл, работы по благоустройству в усадьбах Аксиньино и Мураново, заповеднике «Белогорье» и Железногорском дендрарии, благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных», шефская помощь приюту для животных «Умка», субботник на территории базы отдыха «Вместе Парк», уборка территории стоянки «Сунгирь», «Меняем крышку на малька»
«Серебряное» волонтерство	Вовлечение людей старшего поколения в волонтерскую деятельность	Тренировки по северной ходьбе и лыжам
Pro bono волонтерство	Оказание профессиональных услуг лицам и организациям, нуждающимся в социальной помощи	Установка пандусов и скамеек, ремонты в квартирах людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

Направление	Описание	Мероприятия 2024 года
Медиаволонтерство	Освещение волонтерских, корпоративных, городских событий и проектов	Медиаволонтеры участвуют в освещении корпоративных и городских событий: Всемирный день донора, благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных», Туриада, Всероссийская массовая гонка «Лыжня России», донорская акция «Добрые тельняшки», субботник «Место силы», помощь приюту «Умка», субботник на территории базы отдыха «Вместе Парк», уборка территории стоянки «Сунгирь», работы по благоустройству в усадьбах Аксиньино и Мураново. Фото- и видеоматериалы размещаются в официальных аккаунтах Металлоинвеста и «Вместе! С призванием» в социальных сетях «ВКонтакте» и Telegram
Наставничество и участие в просветительских проектах	Профориентация, помощь в построении карьеры и выборе профессии, индивидуальное сопровождение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Экологические занятия и квизы для учащихся школ, профориентационные встречи с учащимися ссузов и вузов

Волонтеры погружаются в экологическую повестку в рамках традиционного Экомарафона, который проходит на всех комбинатах. Внутри проекта сосредоточено множество активностей – от акций до стратегических сессий. Каждый год формируется своя программа. Среди основных мероприятий 2024 года можно выделить следующие:

- ЛГОК и ОЭМК – очистка территории заповедника «Ямская степь»
- МГОК – благоустройство Железногорского дендрария
- Марафон экологических привычек – цикл из 12 тематических занятий, направленный на приобщение к экологичному образу жизни

В отчетном периоде волонтеры также принимали участие в партнерских проектах, в том числе помогали в уборке территории уникального археологического памятника – стоянки древних людей Сунгирь во Владимирской области. Более 200 сотрудников различных организаций совместно провести экологическую акцию, во время которой собрали сухие части деревьев и веток американского клена, осины и ольхи, которые наносили вред местной экосистеме, а также мусор и автомобильные шины.

Второй год подряд в Металлоинвесте проводится профориентационное мероприятие «Детский день»: около 50 детей сотрудников в возрасте от 6 до 14 лет посетили офис Управляющей компании в Москве. Мероприятие направлено на знакомство с металлургической отраслью и связанными с ней профессиями, а также приобщение к естественным наукам. Корпоративные волонтеры разработали квест, состоящий из нескольких тематических станций – от охраны труда и промышленной безопасности до офисного менеджмента. Проходя квест, дети получают возможность увидеть образцы продукции и изучить часть бизнес-процессов Металлоинвеста. С 2025 года «Детский день» масштабируется на три города, где расположены производственные площадки Компании.

ВМЕСТЕ! СО СПОРТОМ

Программа нацелена на развитие массового, любительского, детско-юношеского спорта. Ее цель – вовлечение населения в регулярные спортивные активности, а также создание устойчивой инфраструктуры и поддержание интереса к здоровому образу жизни. Общий объем инвестиций в 2024 году составил 1,6 млрд рублей.

Задачи направления «Вместе! Со спортом»:

- Модернизация спортивной инфраструктуры для доступности всем жителям
- Увеличение доли граждан, ведущих активный образ жизни и занимающихся спортом
- Повышение квалификации тренеров и судей через обучающие программы
- Организация спортивных фестивалей и мероприятий для всех возрастов
- Поддержка создания спортивных сообществ и клубов для любителей спорта
- Проведение соревнований для демонстрации достижений и повышения мастерства
- Проведение информационных кампаний для популяризации спорта и ЗОЖ
- Развитие инклюзивных программ для доступности спорта людям с ограниченными возможностями

В этом направлении в 2024 году шла реализация следующих инициатив:

Белгородская область	• Поддержка волейбольного клуба «Белогорье» в г. Белгороде • Поддержка БРОО «Федерация самбо и дзюдо» • Поддержка клуба смешанных единоборств ММА • Строительство Ледового катка и поддержка футбольного клуба «Металлург-Оскол» • Клуб смешанных боевых единоборств ММА им. А.Н. Невского • Ледовый каток «Железный лед», г. Губкин • Строительство спортивного комплекса с плавательным бассейном, залом для единоборств, г. Губкин
Курская область	• Поддержка баскетбольного клуба «Динамо» в г. Курске • Поддержка развития детско-юношеского и массового спорта в Курской области • Ремонт стадиона «Горняк» (установка навесов и ремонт подтрибунных пространств) • Поддержка РСОО «Федерация регби г. Курска и Курской области»

Семейный фестиваль «Вместе! Со спортом»

В июне 2024 года Компанией был организован летний фестиваль «Вместе! Со спортом». В фестивале приняли участие семьи из Губкина, Старого Оскола и Железногорска. Мероприятие было проведено на территории «Вместе Парк», а также на стадионе «Горняк».

В программу фестиваля входили различные мероприятия для детей и взрослых. Больше всего внимания привлекло выступление команды «Русские богатыри», участники которой продемонстрировали впечатляющую силу и выносливость. Во время эстафет семейные команды соревновались в разных дисциплинах, таких как бег в колесе и лодочке, гигантский хоккей, «гусеница», «лыжи» и др. Команды-победители получили памятные дипломы и подарки.

#ВСЕНАСПОРТ.рф

Совместно с Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» реализуется проект #ВСЕНАСПОРТ.рф. Это комплексная программа по системному вовлечению населения малых городов России в регулярные занятия спортом, приобщению к ЗОЖ и двигательной активности через развитие местных сообществ и организацию массовых любительских спортивных соревнований традиционного и инклюзивного формата.

В 2024 году командой проекта было организовано:

#ВСЕНАСПОРТ.СООБЩЕСТВА

- **12 клубов** проекта #ВСЕНАСПОРТ.сообщества работали весь 2024 год на территориях ответственности по 4 направлениям: бег, уличная атлетика, Академия ГТО, северная ходьба
- **960 бесплатных тренировок** было проведено клубами для жителей городов ответственности
- **3 тыс. участников клубов**

ОНЛАЙН-ЗАБЕГИ #ВСЕНАСПОРТ.РФ

- **3 забега** в городах Губкин, Старый Оскол и Железногорск: «Губкинский полумарафон», «Оскольский полумарафон» и «Железногорский полумарафон»
- **Более 8 тыс. человек** пробежали в забегах различные дистанции от 500 м до 100 км
- **373 участника с инвалидностью** преодолели выбранные дистанции

#ВСЕНАСПОРТ.АДАПТАЦИЯ

- **6 клубов #ВСЕНАСПОРТ.адаптация** по адаптивному спорту работали в городах реализации, включая 3 новых клуба, открытых в 2024 году по направлениям: клуб для людей с нарушениями зрения и клуб для людей различных нозологий
- **192 бесплатные тренировки** было проведено по проекту #ВСЕНАСПОРТ.адаптация
- **280 людей с инвалидностью** участвовали в тренировках
- **12 семинаров** проведено для волонтеров-спортсменов (сопровождающих и помощников)
- **9 специалистов** по адаптивному спорту подготовлено в городах реализации
- **3 видеоэфира** проведено с лидерами мнений по адаптивному спорту
- **3 мастер-класса** проведено по современным видам спорта (бочча, северная ходьба, велотандем)

1,6 МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОГРАММУ ПОДДЕРЖКИ СПОРТА

ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ

В программу «Вместе! С культурой» входят следующие направления:

- Поддержка проектов в области культуры, современного и академического искусства
- Содействие сохранению культурного наследия и традиций
- Организация культурно-массовых мероприятий
- Содействие реализации проектов фонда «Искусство, наука и спорт»

Металлоинвест создает культурную среду в регионах ответственности путем поддержки проектов и городских активистов в области культуры, организации интеллектуальных культурных мероприятий, а также участвует в совместных проектах с культурной платформой «АРТ-ОКНО» и благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт».

251 МЛН РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОГРАММУ «ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ»

Программа включает в себя три проекта: «Культурная афиша», «Класс от маэстро», Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО».

ПРОЕКТ «КУЛЬТУРНАЯ АФИША»

Нацелен на эффективное повышение качества жизни и доступности культуры и искусства для жителей регионов ответственности.

- **163 мероприятия** проведено в рамках «Культурной афиши»
- **15,4 тыс. человек** посетили гастрольные мероприятия известных музыкальных и театральных коллективов
- **8,5 тыс. человек** приняли участие в фестивалях
- **3 выставки** организовано
- **10,5 тыс. посетителей** выставок
- **98 заявок** от музыкальных и театральных коллективов подано на гастрольный грант «Культурная афиша»
- **11 театральных коллективов** стали победителями грантового конкурса

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ «КЛАСС ОТ МАЭСТРО»

Направлен на оказание многосторонней поддержки талантливых детей, проживающих в малых городах России, а также преподавателей, работающих в региональных музыкальных школах, школах искусств.

- IV Межрегиональный фестиваль классического искусства «Viva Maestro!», Летняя школа «Золотые таланты», Форум классического искусства, конкурс Гран-при «Золотые таланты»
- **600 концертно-образовательных мероприятий**
- **8 тыс. участников**, слушателей
- **200 вовлеченных специалистов**
- **60 привлеченных маэстро**
- **50 участников** мастер-классов по 6 специальностям в рамках конкурса Гран-при «Золотые таланты»
- **27 победителей** стипендиального конкурса «Класс от маэстро»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОЕКТ «ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «АРТ-ОКНО»

Включает в себя не только финансовую поддержку, но и образовательную программу, призванную повысить профессиональный уровень креативного сообщества, акселератор, способствующий повышению уровня проектов в области социокультурного развития региона.

Конкурс стажировок «Лучшая практика» также является важной составляющей проекта. В 2024 году 12 победителей конкурса прошли пятидневные стажировки в Тюмени и Коломне. Знакомство с успешными практиками, встречи с основателями устойчивых проектов формируют насмотренность и позволяют выстраивать горизонтальные связи.

- **59 проектов** приняло участие в конкурсе
- **501 участник** образовательной программы
- **12 победителей** конкурса стажировок «Лучшая практика»
- **12 команд** – победителей Грантового конкурса
- **11 млн рублей** выплаченных грантов
- **27 тыс. зрителей** и участников проектов-грантополучателей
- **42 учреждения культуры**, вовлеченных в реализацию проектов
- **148 вовлеченных специалистов**

В 2024 ГОДУ **ПРОЕКТ «АРТ-ОКНО» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СРЕДИ ИНИЦИАТИВ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИХ КУЛЬТУРУ, ИСКУССТВО И КРЕАТИВНЫЕ ИНДУСТРИИ** НА КОНКУРСЕ «ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ»

В Белгородской и Курской областях прошли гастроли Национального филармонического оркестра России под управлением Владимира Спивакова – российского маэстро, скрипача, дирижера, музыканта, народного артиста, кавалера нескольких орденов разных стран. В настоящее время Владимир Спиваков руководит Государственным камерным оркестром «Виртуозы Москвы» и Национальным филармоническим оркестром России, является президентом Московского международного Дома музыки, членом жюри и участником международных конкурсов и концертов.

В Старом Осколе прошел V поэтический фестиваль «СПЛАВ». Фестиваль объединил в конкурсном соревновании десятки молодых поэтов и тысячи участников. Он посвящен не только разным направлениям литературы, но и их симбиозу с другими видами искусства.

На площадках Центра современного искусства «Быль» прошло 13 мероприятий: от концертов до кинопоказов с участием Анны Егоян, Паскаля и Юлии Савичевой.

В Железногорске прошел четвертый арт-фестиваль «Трансформация», собравший более 3 тыс. гостей и новые творческие решения современных художников Черноземья.

Соединение темы и направления фестиваля – «Где все можно» и паблик-арт – позволило горожанам и художникам найти в заданной перспективе будущий арт-проект.

В 2024 году в Центре современного искусства «Быль» и в Железногорском краеведческом музее прошла выставка «Состояния металла». Масштабный выставочный проект объединил авторов, большинство из которых выпускники кафедры художественной обработки металла Санкт-Петербургской академии им. Штиглица – крупнейшей школы металла в России.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Промышленный туризм – часть комплексного подхода Металлоинвеста к развитию территорий ответственности. Потребности людей в социально-культурной среде для жизни постоянно растут, поэтому промышленный туризм может стать дополнительным драйвером развития инфраструктуры регионов, городской среды, индустрии гостеприимства, малого и среднего бизнеса. Он дает импульс к созданию новых культурных и экономических партнерств.

Предприятия Металлоинвеста первыми в Курской и Белгородской областях разработали экскурсионные программы промышленного туризма. Маршруты промышленного туризма посещают люди из всех городов России, а также зарубежья (включая страны Латинской Америки, Европы и Африки).

Целями промышленного туризма Металлоинвеста являются:

- Развитие собственной региональной туристической концепции на основании промышленных достижений
- Создание комфортной и современной инфраструктуры для промышленного туризма, а также раскрытия всего потенциала природного, культурного и исторического достояния региона ответственности Компании

Для Компании главный адресат – дети и молодежь. Посещая предприятия, они не только наблюдают красоту и мощь горно-металлургического производства, но и оценивают современное оборудование и технологии, видят, что работа на производстве – это интересно и престижно. Мы надеемся, что многие из молодых экскурсантов завтра придут к нам снова – уже в качестве горняков, сталеваров и ИТ-специалистов.

Промышленный туризм запущен на всех трех предприятиях Металлоинвеста[1]:

ЛГОК – первый в мире по товарному ГБЖ и до сих пор единственный в России производитель этой уникальной продукции. Карьер ЛГОКа – это самая большая в мире рукотворная железорудная чаша. Живописная Марсианская долина обладает площадью пять на четыре километра, ее глубина достигает полукилометра. Карьер дважды занесен в Книгу рекордов Гиннесса – как крупнейший в мире по добыче негорючих полезных ископаемых и разрабатывающий уникальное по запасам месторождение. Всего за время существования программы почти 1,5 тыс. туристов посетили ЛГОК, из них 641 человек в 2024 году.

МГОК приглашает увидеть карьер по разработке месторождения, уникальный крутонаклонный дробильно-конвейерный комплекс, узнать о производстве железорудных окатышей на комбинате, который занимает 1-е место в России по выпуску данной продукции, отведать горняцкий обед и сделать фото на фоне 130-тонного БелАЗа. Всего за время существования программы более 5 тыс. туристов посетили МГОК, из них 901 человек в 2024 году.

ОЭМК приглашает посетить основные цеха, выпускающие продукцию, востребованную ведущими предприятиями автомобильной, машиностроительной, трубной, метизной и подшипниковой промышленности. Электросталеплавильный цех – крупнейший сталеплавильный цех в Европе. На его территории площадью 960 тыс. кв. м можно разместить 134 футбольных поля. Температура во время плавки в дуговой сталеплавильной печи достигает 1 700 градусов Цельсия. Это выше, чем у вулканической лавы. В 2024 году ОЭМК посетили около 1 тыс. человек, всего за время существование программы – более 2 тыс. туристов.

[1] Подробнее с программой промышленного туризма можно ознакомиться на сайте

Ключевые результаты программ промышленного туризма в 2024 году

- Всего в 2024 году было проведено 164 экскурсии и более 2,5 тыс. туристов смогли познакомиться с производством
- Общее количество маршрутов промышленного туризма достигло 15, они рассчитаны на разные возрастные группы и учитывают интересы и пожелания туристов
- Открыт Центр промышленного туризма в Железногорске – он станет отправной точкой для всех туристов, желающих посетить МГОК
- В качестве яркой точки притяжения туристов на промышленных площадках всех предприятий Металлоинвеста созданы муралы – масштабные художественные росписи, в разработке визуального стиля, смыслов и образов которых приняли совместное участие современные художники, сотрудники Металлоинвеста и горожане
- Запущен новый маршрут промышленного туризма ОЭМК в Старом Осколе – «Горячее сердце Оскола», в который впервые включена экскурсия по городу на основе пожеланий наших гостей не только увидеть всю технологическую цепочку самого горячего цеха комбината, но и познакомиться с городом и его историей
- Совместно с администрацией Старооскольского городского округа в рамках развития промышленного туризма региона запущен новый сервис для путешественников – чат-бот «Комбо-туры по ПРОМОсколью» в соцсети «ВКонтакте», который позволит сформировать тур для самостоятельных туристов или подскажет, что входит в «обед металлурга»
- Запущен новый туристический маршрут профориентационной направленности на МГОКе «О деталях – в деталях»
- Запущен первый в России объединенный маршрут двух предприятий, который позволяет увидеть всю цепочку производства металла за один день «От руды до проката» и включает посещение карьера и производственных площадок ЛГОКа и цехов ОЭМК

Помимо развития собственных программ, Металлоинвест делится опытом и экспертизой:

- Совместно с администрацией Белгородской области, НИТУ МИСИС и АСИ на базе ОПЦ «Железно!» в Старом Осколе функционирует Центр компетенций по обучению запуску промышленного туризма представителей других предприятий
- Компания приняла участие в XIX Международной туристической выставке «Интурмаркет-2024», в которой приняли участие более 700 компаний из 68 регионов и 13 стран: Республики Беларусь, Кубы, Китая, Армении, Ирана, Вьетнама, Азербайджана, Индонезии и др. Металлоинвест представил экскурсионные маршруты на свои производственные площадки, ЛГОК получил Диплом за креативное продвижение промышленного туризма
- На выставке-форуме «Россия» прошли Дни Металлоинвеста, целью которых было познакомить посетителей, в первую очередь молодежь, с профессиями, востребованными на предприятиях, а также представить интересные факты о Компании и особенностях металлургического производства
- Проект по развитию промышленного туризма Белгородской области «ПРОМОсколье», участниками которого являются ОЭМК и ЛГОК, представлен на форуме «Дни промышленности России
- в Омске» в рамках III Всероссийской образовательной программы АСИ «Открытая промышленность»
- Предприятия Металлоинвеста попали в путеводитель по экскурсиям на российские предприятия, который выпустили по инициативе АСИ при поддержке Минпромторга России. В путеводителе – уже несколько десятков предприятий из почти 20 российских регионов, в том числе Белгородской и Курской областей. Эксперты дали высокую оценку проекту Белгородской области и включили ее в десятку победителей

НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА

- Проект по развитию промышленного туризма на предприятиях Компании вошел в топ-3 XVII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»
- Старый Оскол выиграл Гран-при в номинации «Город промышленного туризма» I Всероссийской премии «Туристические города». За лидерство в 23 номинациях боролись участники из 55 регионов страны. АСИ высоко оценило уровень организации экскурсий Металлоинвеста
- В рамках III Всероссийской премии Russian Travel Awards, направленной на развитие и продвижение отечественного туризма, Белгородская область заняла 1-е место в номинации «Регион промышленного туризма»

Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом

Компания фокусируется на продолжении реализации инициатив в рамках комплексной поддержки развития территорий в регионах ответственности Металлоинвеста. На среднесрочную перспективу запланированы:

Обновление Индекса качества жизни в малых промышленных городах совместно с ESG Альянсом

Дальнейшая реализация совместных программ социально-экономического партнерства с администрациями в регионах ответственности

Развитие программы промышленного туризма, в том числе прорабатываются вопросы создания маршрута выходного дня, который объединит посещение трех комбинатов, а также включение предприятий в межрегиональные туристические маршруты: Старый Оскол – Курск и Курск – Белгород

Реализация программы обучения администраций городов ответственности Компании в области устойчивого развития территорий

Развитие программ социальных инвестиций «Вместе!»

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете 262

Подход к подготовке отчетности 262

Границы отчетности 263

Подход к определению существенных тем 263

Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций 266

Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2024 году 267

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации 274

Указатель содержания GRI 282

Указатель содержания SASB 291

Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD 294

Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России 299

Количественная информация 303

Отчет независимого аудитора 312

Глоссарий 314

Сокращения 318

ОБ ОТЧЕТЕ

2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 3-1 3-2

Подход к подготовке отчетности

2-1 2-3 2-5

АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – Металлоинвест, Компания) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2024 год. Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет) включает информацию о деятельности и планах Компании в области ключевых аспектов устойчивого развития: взаимодействия с заинтересованными сторонами, заботы о сотрудниках, соблюдения прав человека, снижения воздействия на окружающую среду, охраны труда и промышленной безопасности, поддержки и развития городов и регионов ответственности.

Отчет об устойчивом развитии является тринадцатым нефинансовым отчетом Компании и десятым, выпускаемым на ежегодной основе. Отчетный период в Отчете совпадает с отчетным периодом для консолидированной отчетности Компании. В него включены описание и результаты деятельности Металлоинвеста за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Отчет подготовлен на основе (with reference) требований руководства Global Reporting Initiative (GRI) Standards (далее – Стандарты GRI), включая GRI 14: Mining Sector 2024.

При подготовке Отчета Компания руководствовалась следующими принципами Стандартов GRI:

- Контекст устойчивого развития
- Существенность
- Полнота
- Точность
- Ясность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Проверяемость
- Своевременность

Другие применяемые стандарты и рекомендации:

- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard), опубликованный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board) (далее – Стандарт SASB)
- Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (далее – Рекомендации TCFD)[1]
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

МЫ СТРЕМИМСЯ ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ КАЧЕСТВО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И ПРЕДСТАВЛЯТЬ СУЩЕСТВЕННУЮ ИНФОРМАЦИЮ, СООТВЕТСТВУЮЩУЮ ИНТЕРЕСАМ КАЖДОЙ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Дополнительно в Отчете приводится информация о вкладе Металлоинвеста в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и реализацию Национальных проектов Российской Федерации.

Отчет прошел проверку независимого аудитора в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», уровень уверенности – ограниченный[2]. Кроме того, Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития.

Отчет опубликован 15 мая 2025 года.

[1] Начиная с 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

[2] Подробнее см. Приложение «Отчет независимого аудитора».

Границы отчетности

2-2 2-4

Границы Отчета об устойчивом развитии за 2024 год отличаются от периметра консолидированной финансовой отчетности Компании и включают в себя информацию о деятельности трех ключевых предприятий Металлоинвеста (далее – Управляемые общества, УО):

АО «Лебединский ГОК»	ЛГОК
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева»	МГОК
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»	ОЭМК

Подход к определению существенных тем

3-1 3-2

Процесс определения существенных тем состоял из четырех этапов.

ЭТАП 1. Идентификация воздействий

На первом этапе Компанией был составлен перечень фактических и потенциальных, негативных и позитивных воздействий Металлоинвеста на экономику, окружающую среду и общество, в том числе права человека.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА
Перечень из 39 воздействий Компании

ЭТАП 2. Оценка воздействий

На втором этапе для количественной оценки воздействий Металлоинвест провел анкетирование заинтересованных сторон. В 2024 году в опросе приняло участие более 600 человек – сотрудники, жители регионов ответственности, клиенты, поставщики (включая зарубежных партнеров), представители НКО и общественных организаций, экспертного сообщества, деловые партнеры, а также представители органов власти и администраций городов ответственности Металлоинвеста.

Каждое воздействие оценивалось участниками анкетирования по шкале от 1 до 3 по двум параметрам: значимости воздействия и частоте его влияния на заинтересованную сторону, заполняющую анкету.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА
Список воздействий Компании, ранжированный по частоте и значимости

Все оцененные воздействия были сгруппированы по 15 темам.

ЭТАП 3. Формирование списка существенных тем с учетом их приоритетности для заинтересованных сторон

Темы «Корпоративное управление и управление рисками» и «Экологическая ответственность» не включались в анкетирование, однако были отнесены к существенным темам, так как деятельность Компании по этим направлениям является безусловным приоритетом.

По итогам работы был составлен список из 17 существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2024 год.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА
Матрица и список существенных тем

КОМПАНИЯ РЕГУЛЯРНО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОЦЕНКУ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ПО АСПЕКТАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. В 2024 ГОДУ ПРОЦЕДУРА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПРОВОДИЛАСЬ С УЧЕТОМ МЕТОДОЛОГИИ СТАНДАРТОВ GRI

Изменения в оценке существенных тем по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2023 год:

- В перечень существенных тем добавлены «Права на доступ к природным ресурсам», «Поддержка населения в районах повышенного риска» (темы, определенные в GRI 14: Mining Sector 2024)
- Темы «Сохранение биоразнообразия и восстановление земель» и «Управление хвостохранилищами» показали значительный рост по сравнению с результатами анкетирования прошлого года, что свидетельствует о растущем внимании заинтересованных сторон к этим аспектам

Первый приоритет

1. Взаимодействие с местными сообществами
↑ 2. Сохранение биоразнообразия и восстановление земель
↑ 3. Отходы добычи и производства
NEW 4. Права на доступ к природным ресурсам
5. Выбросы в атмосферу
NEW 6. Поддержка населения в районах повышенного риска
7. Потребление воды и сбросы сточных вод
8. Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков, здоровье сотрудников

Второй приоритет

↑ 9. Управление хвостохранилищами

Третий приоритет

10. Изменение климата, потребление энергии и энергоэффективность
11. Соблюдение прав человека
↓↓ 12. Качество, технологии, клиентоориентированность
↓ 13. Деловая этика и противодействие коррупции
↓ 14. Взаимодействие с персоналом и обучение
↓ 15. Устойчивая цепочка поставок

NEW Новая тема, не встречавшаяся в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год
↑↓ Изменение приоритетности относительно результатов определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2023 год

ЭТАП 4. Обратная связь и учет рекомендаций заинтересованных сторон

В ходе анкетирования Компания также получила ряд замечаний и рекомендаций от представителей заинтересованных сторон, которые планируется учесть в деятельности Металлоинвеста.

Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций

2–28

ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Глобальный договор ООН
- Национальная сеть ГД ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Climate action

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ

- Комитет РСПП по экологии и природопользованию
- Комитет РСПП по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности
- Комитет РСПП по развитию конкуренции
- Комитет РСПП по промышленной безопасности
- Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнерству
- Комиссия РСПП по горнопромышленному комплексу
- Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию
- Управляющий комитет Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»
- Подкомиссия по углеродному регулированию Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по торговой политике Ассоциации «Русская Сталь»
- Рабочая группа по антимонопольному законодательству Ассоциации «Русская Сталь»
- Научно-технический совет при Федеральной службе по надзору в сфере природопользования (Рабочая группа по НДТ и КЭР, рабочая группа по государственной экологической экспертизе)
- Совет по профессиональным квалификациям в сфере экологии и природопользования при Росприроднадзоре (Рабочая группа по разработке профстандартов и профквалификаций)
- Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
- Рабочая группа при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Рабочая группа в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере экологии и природопользования при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы (Гильотина)
- Рабочая группа в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Экспертная группа «Трансформация делового климата» по направлению «Реинжиниринг правил промышленного строительства» при Минэкономразвития России
- Консультативный комитет по торговле Евразийской экономической комиссии
- Рабочая группа «Конкуренция» Национальной модели целевых условий ведения бизнеса
- Комитет БРИКС по горнодобывающей промышленности и металлургии
- Межведомственная рабочая группа Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов
- Экспертный совет по устойчивому развитию при Минэкономразвития России
- Межведомственный совет Минпромторга России по переходу на принципы наилучших доступных технологий и внедрению современных технологий
- Научно-технический совет при Минпромторге России по развитию систем автоматического контроля эмиссий загрязняющих веществ в РФ
- Экспертный совет по проведению технико-экономической оценки инвестиционных проектов по внедрению НДТ на объектах, оказывающих значительное воздействие на окружающую среду и относящихся к областям применения НДТ
- Технические рабочие группы по актуализации четырех справочников ИТС по НДТ 16, 25, 26, 27 (Бюро НДТ)
- АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития» (ESG Альянс, Комитет по экологии и климату)
- Общественные советы при Минприроды России, Роснедрах и Росприроднадзоре
- Совет государственной экспертизы ФАУ «Главгосэкспертиза»
- Ассоциация менеджеров

Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2024 году

МЭР-7

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ФОКУСНЫХ ЦУР ООН В 2024 ГОДУ

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
 ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия	7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению 7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	1. Отсутствие инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Металлоинвеста 2. Снижение потребления энергоресурсов к уровню 2024 года 3. К 2029 году снижение потребления электроэнергии на 2% и природного газа на 1% к уровню 2024 года	• Ноль инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Металлоинвеста в 2024 году • 316 млн рублей – экономия от реализованных рационализаторских идей сотрудников (накопительным итогом, начиная с 2011 года) • Система энергетического менеджмента Компании полностью соответствует требованиям международного стандарта EN ISO 50001:2018 • Актуализирована Программа повышения энергоэффективности, действие Программы продлено до 2029 года • Осуществлены 11 проектов в области энергосбережения и энергоэффективности с экономическим эффектом 68 млн рублей
 ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам 8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности	1. Разработка методологии и определение целевого показателя по производительности труда 2. Наличие внутреннего кадрового резерва на ключевые должности производственно-технической вертикали до уровня мастера включительно 3. Выполняемость плана мероприятий по вовлеченности сотрудников 4. Разработка программы по выравниванию заработной платы работников (мужчин и женщин) на одинаковых должностях	• 5,4 млрд рублей – расходы Компании на внутренние социальные программы • 38% – рост средней заработной платы в 2024 году • Разработан новый модуль SAP по производительности труда • 96% – доля закупок у российских поставщиков • 37% – доля закупок товаров, работ, услуг у российских субъектов малого и среднего предпринимательства • 381 401 – общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 12 • Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена – 0,55 (0,59 в 2023 году), среди руководителей, специалистов и служащих – 0,64 (0,64 в 2023 году)

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	5. Снижение LTIFR среди сотрудников и подрядчиков 6. Снижение FSIFR среди сотрудников и подрядчиков 7. Развитие обучения в области ОТиПБ для подрядчиков 8. Масштабирование риск-ориентированного подхода в области ОТиПБ 9. 100-% разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики	• Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 8%, показатель составил 0,57 • Показатель частоты смертельных и тяжелых травм (FSIFR) составил 0,09 • 306 человек с инвалидностью работает в Компании[3] • 100% сотрудников охвачены коллективным договором • 526 млн рублей – затраты Компании на поддержку здоровья сотрудников • Ноль нарушений в области прав человека • Продолжена работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение отчетного года получено порядка 50 обращений • 332 млн рублей направлено на компенсацию стоимости питания – с октября 2024 года работникам предоставляется полная компенсация стоимости горячего питания • Каждый работник в отчетном году получил материальную помощь в размере 50 тыс. рублей[4] • Утверждена концепция работы с молодежью, которая включает в себя все уровни образования и будет направлена на привлечение молодых талантов
ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями	Внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) в рамках разработки и реализации новых проектов	• Действует Научно-технический центр компетенций (НТЦК, R&D центр) • Реализация Программы цифровой трансформации, внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработка собственных ИТ-продуктов • Реализация Экологической программы через развитие «зеленой» металлургии / НДТ: – Проекты снижения выбросов – Проекты снижения объема образования отходов – Проекты снижения потребления водных ресурсов • Разработана и внедрена информационная система управления проектами (ИСУП) и система интерактивной отчетности • Действует система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management) и Система управления данными проекта PDM (Product Data Management) • 30% – снижение выбросов пыли в результате завершения установки электрофильтров на ОМ 1 и 3 на ЛГОКе • 100% НИОКР в 2024 году выполнялись российскими научно-исследовательскими организациями

[3, 4] Данные с учетом всех предприятий Металлоинвеста.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты	11b Значительно увеличить число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на устранение социальных барьеров, повышение эффективности использования ресурсов, смягчение последствий изменения климата, адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям, разработать и внедрить в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях	1. Разработка методологии оценки социально-экономического воздействия Компании 2. Проведение оценки социально-экономического воздействия Компании во всех регионах ответственности после разработки методологии 3. Проведение диалога с заинтересованными сторонами по проектам, потенциально влияющим на экологическое и социально-экономическое развитие регионов ответственности 4. Разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики	• Рассчитан Индекс качества жизни для городов ответственности Металлоинвеста по 11 основным направлениям в рамках взаимодействия с Национальным ESG Альянсом, и проведены стратегические сессии с участием администраций городов • Реализация программ социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской, Курской областей • 36,2 млрд рублей налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2024 году[5] • 6,0 млрд рублей – инвестиции во внешние социальные программы Компании[6] • 2,1 млрд рублей – затраты Компании на благоустройство и развитие городской среды[7] • Более 104 тыс. человек стали благополучателями в рамках реализации грантовых проектов программы «Вместе! С моим городом» • Более 160 – количество волонтерских акций, организованных Компанией • Более 2,5 тыс. туристов посетило предприятия Металлоинвеста в рамках программ промышленного туризма • Ноль нарушений в области прав человека • Продолжена работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугода получено порядка 50 обращений
ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду	1. Нулевой уровень значительных экологических инцидентов[8] 2. Снижение сбросов в водные объекты на 100% на ОЭМК, МГОКе и на 17% на ЛГОКе к уровню 2020 года 3. Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к уровню 2020 года	• 100% предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда • Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 2,6% по сравнению с уровнем 2023 года • 92% – доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды • Реализация мероприятий Экологической программы по направлению «Чистая земля» и «Рециклинг» • 7 общественных слушаний проведено в рамках процедуры ОВОС в регионах ответственности

[5, 6, 7] Данные с учетом всех предприятий Металлоинвеста.

[8] Под значительными экологическими инцидентами понимаются происшествия экологического характера, повлекшие за собой ущерб свыше 20 млн рублей.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	12.5. Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	4. Переработка технологических отходов и материалов 5 Снижение объемов вскрыши к уровню 2020 года	• 16% – доля переработанных (утилизированных) отходов добычи и обогащения (в 2023 году – 19%) • 100% – доля переработки (утилизации) технологических отходов ОЭМК • Снижение объемов утилизации вскрыши на 19% по сравнению с 2023 годом
	12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	6. Охват крупных/ключевых поставщиков[9] аудитами Металлоинвеста на предмет соблюдения требований Компании в области устойчивого развития 7. Разработка системы оценки, коммуникации и повышения уровня устойчивости для крупных/ключевых поставщиков	• 45 иллюстрированных отчетов отправлено ключевым и наиболее значимым поставщикам по итогам проведенной в отчетном году ESG-аккредитации • Проведено три учебных вебинара для поставщиков по темам: расследование происшествий в области ОТиПБ, обеспечение экологической безопасности, противодействие коррупции • Разработано Пособие поставщика Металлоинвеста • Выпущен Отчет об устойчивых цепочках поставок Металлоинвеста за 2023 год
ЦУР 13: Борьба с изменением климата	13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне	1. Сокращение прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) на 100% по отношению к 2019 году в течение 2035–2050 гг. за счет перехода на производство ПВЖ с использованием водорода 2. Сокращение выбросов парниковых по Охвату 3 Downstream на 38% по отношению к 2019 году в период 2020–2040 гг. 3. Достижение лидерства в декарбонизации за счет углеродной нейтральности по Охватам 1 и 2	• 26,5 млрд рублей – общие затраты на природоохранную деятельность • Актуализированная Климатическая стратегия Металлоинвеста утверждена Советом директоров • Проведены надзорные аудиты всех предприятий на контроль соответствия СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001 • Обучение ООС прошли 1 543 сотрудника • Опережается целевой график по реализации Климатической стратегии, относительно 2029 года: выбросы парниковых газов по Области охвата 1 сокращены на 54%, по Области охвата 2 на 27%, по Области охвата 3 на 33% • Металлоинвест первым из российских эмитентов выпустил облигации климатического перехода (общий объем составил 10 млрд рублей со сроком обращения 1,5 года)

[9] Поставщики, попадающие в стратегический сегмент согласно Положению по управлению взаимоотношениями с поставщиками.

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИМЫХ ЦУР ООН В 2024 ГОДУ

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие	Металлоинвест инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов ответственности, реализует программу «Вместе! С заботой»	• Внедрена система цеховой терапевтической службы на всех комбинатах Металлоинвеста • Разработана учетная форма «Паспорт здоровья цехового терапевтического участка» для каждого из 14 цеховых участков • Организовано проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках «без отрыва от производства», в 2024 году диспансеризацию прошли свыше 26 539 человек (89% работников предприятий Компании), под наблюдение врачей взяты 1 565 работников с впервые выявленными хроническими заболеваниями • Завершена интеграция автоматизированной системы медицинских осмотров с ИТ-платформами • Лечебно-профилактические мероприятия позволили снизить риск развития профессионального заболевания у 292 работников • Продолжено финансирование реконструкции, ремонта и оснащения высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресная помощь тяжелобольным детям регионов ответственности Компании • Реализуется программа повышения квалификации специалистов образовательных и медицинских учреждений регионов ответственности Компании • 9 тяжелобольных детей получили помощь при совместном финансировании с благотворительным фондом помощи детям «Русфонд»
ЦУР 4: Качественное образование	В основе профессионального роста персонала Металлоинвеста лежит качественное и современное обучение сотрудников, построенное на принципе непрерывного обучения. В рамках программы «Вместе! С образованием» Компания поддерживает развитие образовательных учреждений и инклюзивного образования, формирует инновационные методики работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров, реализует проекты по популяризации науки и профориентации, расширяет возможности профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах ответственности. Металлоинвест системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и вузы.	• Продолжает работу институт внутреннего тренерства – количество внутренних тренеров увеличено до 15 человек • Разработаны 10 очных тренингов силами внутренней команды, по которым обучены более 4 тыс. сотрудников • Продолжается трансформация системы производственного обучения, проведены анализ и оценка экономической эффективности строительства собственного учебно-тренировочного комплекса • Запущен пилотный проект по оценке персонала централизованных ремонтных подразделений на всех предприятиях Металлоинвеста • Реализованы программы развития для всех трех волн кадрового резерва • 381 401 – общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 12 • 913 млн рублей – объем инвестиций, направленных на поддержку образовательных учреждений для развития потенциала талантливой молодежи, профориентацию и адресную помощь одаренным детям и студентам[10]

[10] Данные с учетом всех предприятий Металлоинвеста

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 5: Гендерное равенство	Компания с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к основополагающему фактору для достижения устойчивого развития. Цель Металлоинвеста — обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации.	• В Компании действует Горячая линия, на которую сотрудники могут сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений • Продолжается работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугода получено порядка 50 обращений • Ноль нарушений в области прав человека • Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена – 0,55 (0,59 в 2023 году), среди руководителей, специалистов и служащих – 0,64 (0,64 в 2023 году)
ЦУР 6: Чистая вода и санитария	Металлоинвест реализует несколько крупных проектов, которые включены в Экологическую программу, с целью полного исключения сброса сточных вод на МГОКе и ОЭМК, а также снижения сброса сточных вод на ЛГОКе на 50%. Выполняются мероприятия по внедрению системы оборотного технического водоснабжения и реконструкции водовода дренажных вод на МГОКе, а также проект по возврату воды гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК.	• В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы • В 2024 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ • Рост доли оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды на 0,9% относительно 2023 года, объем составил 1 481,2 млн м^3 • 9,0% – доля забираемой из различных источников воды от объема многократно и повторно используемых вод
ЦУР 15: Сохранение экосистем суши	Осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах ответственности, Компания проводит регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем. Металлоинвест также следит за последствиями влияния собственной деятельности на целостность экосистем регионов ответственности. Компания проводит работы по рекультивации, а также озеленению территорий объектов.	• Проведен очередной ежегодный экологический мониторинг ситуации на ЛГОКе, показавший отсутствие негативных тенденций в сфере воздействия на биоразнообразие экосистемы Ямской степи • Проведена санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилищ с применением суглинка на площади 6,14 га и чернозема на площади 4,65 га • Создана карбоновая ферма на площади 5 га – специальная территория, на которой происходит поглощение углекислого газа из атмосферы биологическим способом. По результатам реализации мероприятия было высажено 3000 саженцев тополя Симона • Проведена биологическая рекультивация земель отработанных участков хвостохранилища – осуществлена посадка саженцев акации на площади 10,4 га • На ЛГОКе проведена акция «Вода России», посвященная Международному дню очистки водоемов. По результатам мероприятия была произведена очистка территории, прилегающей к плотине водохранилища, в Копенках и береговой линии реки Чернь

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2024 году
ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты	Деловая этика и противодействие коррупции являются важнейшими вопросами для Металлоинвеста. Компания придерживается высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса, следуя принципу нулевой терпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.	• Ноль случаев коррупции со стороны Компании или от имени Компании • Все сотрудники Компании прошли антикоррупционное обучение • Все выявленные конфликты интересов были урегулированы или локализованы контрольными процедурами • Пройден второй надзорный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению» • Принят локальный нормативный акт «Управление изменениями системы менеджмента противодействия коррупции»
ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	Металлоинвест является активным участником международных и национальных организаций, ассоциаций и инициатив, деятельность которых направлена на укрепление и расширение практик в области устойчивого развития, выстраивание партнерских отношений с целью достижения единых целей и задач.	• Компания остается полноправным участником международных и национальных ассоциаций, организаций и инициатив

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации[11]

Национальная цель	Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в Национальные проекты в 2024 году	Показатель проекта стандарта ESG Альянса[12]	Месторасположение в Отчете
Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	**Демография**	Металлоинвест содействует решению демографических задач через реализацию комплексной программы поддержки семьи, материнства и детства. Ключевыми направлениями являются: • Обеспечение достойного уровня жизни для семей сотрудников через справедливую оплату труда, социальные выплаты и льготы. Особое внимание уделяется поддержке при рождении детей, многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами • Забота о здоровье женщин и детей. Качественное медицинское обслуживание, программы профилактики заболеваний, поддержка здорового образа жизни • Создание благоприятных условий для совмещения женщинами профессиональных и семейных обязанностей • Содействие содержательному семейному досугу и отдыху. Создание общественных пространств, поддержка культурных и спортивных учреждений, организация городских событий для всей семьи • Адресная поддержка семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	• Затраты Компании на корпоративные программы поддержки семьи и родительства – 7 млн рублей • Затраты на корпоративные программы пенсионного обеспечения – 345 млн рублей • Численность участников корпоративных программ пенсионного обеспечения – 34 человека	Взаимодействие с персоналом и обучение
	Государственная программа «Развитие физической культуры и спорта»		• Инвестиции Компании в развитие спортивной инфраструктуры – 227 млн рублей • Инвестиции Компании в поддержку массового (взрослого и детского) спорта[13] – 1 342 млн рублей • Затраты Компании на корпоративные спортивные программы – 30 млн рублей	Взаимодействие с местными сообществами
	Здравоохранение	Компания инвестирует в развитие медицинской инфраструктуры – как собственной, так и лечебных учреждений-партнеров, реализует программы по охране здоровья сотрудников и поддержке здорового образа жизни. Ключевыми сферами развития являются: • Развитие сотрудничества с региональными и федеральными медицинскими организациями в рамках программ ДМС и ОМС • Повышение качества и доступности педиатрической и перинатальной помощи • Поддержка федерального проекта «Борьба с онкозаболеваниями» – развитие программ диагностики колоректального рака • Поддержка федерального проекта «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» – организация регулярного мониторинга и анализа состояния здоровья работников • Проведение ежегодных комплексных обследований, периодических медицинских осмотров, в том числе с использованием автоматических систем, и диспансеризации на рабочем месте • Организация санаторно-курортного лечения сотрудников в санаториях Кавказа, Краснодарского края, средней полосы России • Реализация мероприятий по снижению уровня травматизма, развитию культуры безопасности и снижению уровня профессиональной заболеваемости	• Инвестиции Компании в развитие инфраструктуры здравоохранения – 575 млн рублей • Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом – 2	Взаимодействие с персоналом и обучение Взаимодействие с местными сообществами
	Государственная программа «Доступная среда»	Металлоинвест обеспечивает выполнение государственных нормативов по трудоустройству лиц с ОВЗ, а также гарантирует предоставление всех положенных льгот и гарантий, которые закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.	• Численность лиц с инвалидностью, работающих в Компании – 306 человек	Взаимодействие с персоналом и обучение

[11] Для отчетного года использовался перечень национальных проектов, утвержденных на 2021–2024 гг.

[12] Показатели из проекта Стандарта Национального ESG Альянса «Вклад бизнеса в достижение Национальных целей развития Российской Федерации».

[13] Предложены Компанией дополнительно к перечню показателей проекта Стандарта Национального ESG Альянса «Вклад бизнеса в достижение Национальных целей развития Российской Федерации».

Национальная цель	Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в Национальные проекты в 2024 году	Показатель проекта стандарта ESG Альянса	Месторасположение в Отчете
Возможности для самореализации и развития талантов	**Образование**	Металлоинвест вносит вклад в развитие российского среднего и высшего образования, внедряя современные образовательные технологии и поддерживая развитие кадрового потенциала. Ключевыми направлениями развития являются: • Сотрудничество с учебными заведениями. Развитие образовательной инфраструктуры в городах присутствия – строительство детских садов, школ, поддержка учреждений дополнительного образования • Материально-техническое оснащение школ и ссузов-партнеров • Осуществление программ, направленных на повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров • Повышение престижа рабочих профессий • Проведение профориентационных мероприятий для студентов, школьников	• Инвестиции Компании, направленные на поддержку общеобразовательных и дошкольных организаций – 346 млн рублей • Инвестиции Компании, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи – 35 млн рублей	Взаимодействие с местными сообществами Взаимодействие с персоналом и обучение
	Наука и университеты	Металлоинвест поддерживает развитие науки, высшего образования и инфраструктуры для повышения качества и объема научных исследований. Компания взаимодействует с вузами и научным сообществом, способствуя развитию прикладных исследований, технологических решений и интеграции науки в промышленность. Мы участвуем в совместных НИОКР, инвестируем в развитие лабораторий и поддерживаем новое поколение квалифицированных специалистов. Ключевыми сферами развития являются: • Сотрудничество с профильными российскими вузами и ссузами • Создание современных комфортных кампусов и проведение ремонта образовательных учреждений • Организация стажировок и практик для студентов профильных направлений • Определение стипендий для талантливых студентов	• Инвестиции Компании, направленные на поддержку образовательных организаций высшего образования – 33,7 млн рублей • Число заключенных целевых договоров по программам высшего образования – 96 • Численность сотрудников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательных организациях высшего образования, в том числе посредством онлайн-курсов – 122 человека	Взаимодействие с персоналом и обучение Взаимодействие с местными сообществами
	Культура	Металлоинвест на ежегодной основе поддерживает развитие культуры, участвуя в сохранении и восстановлении объектов исторического наследия, поддержке творческих инициатив и создании культурной среды в городах ответственности. Мы хотим, чтобы в наших городах люди имели возможность посещать культурные мероприятия различной направленности и создаем культурные точки притяжения – пространства, где жители могут приобщаться к искусству и творчеству. Ключевыми проектами в данном направлении являются: • Поддержка детских школ искусств, культурно образовательных и музейных комплексов • Формирование общества волонтеров, задействованных в добровольческой деятельности • Организация культурных мероприятий для жителей городов ответственности, включая фестивали классического искусства, музыкальные концерты и выставки, конкурсы и мастер-классы • Поддержка культурных организаций, включая музеи и театры	• Инвестиции Компании в развитие инфраструктуры культуры – 251 млн рублей • Инвестиции Компании в программы корпоративного волонтерства – 10 млн рублей • Доля сотрудников, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций – 8% • Количество волонтерских акций, организованных Компанией – 160	Взаимодействие с местными сообществами Взаимодействие с персоналом и обучение

Национальная цель	Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в Национальные проекты в 2024 году	Показатель проекта стандарта ESG Альянса	Месторасположение в Отчете
Комфортная и безопасная среда для жизни	**Жилье и городская среда**	Компания вносит вклад в формирование комфортной городской среды, инвестируя в строительство и реконструкцию объектов городской инфраструктуры и благоустройство общественных пространств для жизни, отдыха и общения горожан. Ключевыми направлениями инфраструктурных изменений являются: • Повышение комфорта городской среды: строительство и реновация спортивных комплексов и городских объектов • Благоустройство общественных пространств (парков, скверов, аллей, набережных) • Сотрудничество с городскими администрациями в рамках программ социального партнерства по ключевым направлениям Индекса качества жизни городов	• Инвестиции Компании в повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов – 2 126 млн рублей • Количество благоустроенных общественных территорий – более 10	Взаимодействие с персоналом и обучение
	Безопасные и качественные дороги	Компания ответственно относится к модернизации транспортной инфраструктуры, повышая комфорт и безопасность передвижения в регионах ответственности. Ключевыми проектами в данном направлении являются: • Улучшение условий транспортировки сотрудников, приобретение новых транспортных средств • Развитие городской транспортной среды – установка остановочных павильонов		Взаимодействие с персоналом и обучение
	Экология	Металлоинвест системно реализует мероприятия в рамках Экологической программы, направленные на снижение воздействия на окружающую среду, адаптацию к изменениям климата и продвижение принципов циркулярной экономики. Ключевыми проектами в данном направлении являются: • Последовательная модернизация производственной базы с интеграцией передовых технологий очистки выбросов и повышения энергоэффективности • Внедрение замкнутых циклов обращения ресурсов и систем переработки отходов, реализация инициатив по повторному использованию вторичных материалов • Создание карбонового полигона и развитие климатических проектов в партнерстве с научным сообществом • Внедрение эффективных решений в области водопользования. Реализация комплексных проектов замкнутого водооборота между комбинатами, обеспечивающих снижение забора пресной воды и минимизацию воздействия на водные экосистемы • Восстановление и сохранение природных экосистем. Рекультивация нарушенных земель и озеленение территорий, способствующие сохранению биоразнообразия и устойчивости ландшафтов • Формирование культуры экологической ответственности среди сотрудников. Вовлечение персонала в корпоративные и национальные инициативы, включая проекты по раздельному сбору отходов и просветительские кампании в области устойчивого развития	• Инвестиции Компании, направленные на реализацию мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ – 1 934 млн рублей • Инвестиции Компании, направленные на реализацию мероприятий по сохранению природного потенциала – 3,9 млн рублей • Доля отходов, направленных на обработку (сортировку), в общей массе образованных у Компании отходов – 40% • Доля направленных на захоронение отходов, в том числе прошедших обработку (сортировку), в общей массе образованных у Компании отходов – 83% (включая отходы добычи и захоронения) • Объем выбросов загрязняющих веществ, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека – 73,29 тыс. тонн • Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты – 47 052,5 тыс. м^3 • Отношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных лесных насаждений в результате деятельности Компании – 4,8%	Экологическая ответственность

Национальная цель	Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в Национальные проекты в 2024 году	Показатель проекта стандарта ESG Альянса	Месторасположение в Отчете
	Туризм и индустрия гостеприимства	Металлоинвест активно развивает промышленный туризм, открывая свои производственные площадки для посетителей и создавая маршруты, которые проходят через города ответственности. Компания способствует повышению туристической привлекательности городов и развитию туристической инфраструктуры. Промышленный туризм также играет важную роль в повышении узнаваемости и привлекательности металлургической профессии. Ключевыми направлениями развития промышленного туризма являются: • Развитие и запуск маршрутов промышленного туризма, в том числе тематических, рассчитанных на разную аудиторию, включая семьи и детей • Развитие туристической и городской инфраструктуры регионов • Повышение привлекательности металлургической профессии и привлечение молодых талантов	• Количество человек, посетивших программы промышленного туризма[14] – более 2,5 тыс. • Количество маршрутов промышленного туризма на предприятиях Компании[15] – 15	Взаимодействие с местными сообществами
Достойный и эффективный труд, успешное предпринимательство	**Производительность труда**	Для увеличения производительности труда Металлоинвест осуществляет автоматизацию процессов производства, улучшение условий труда, разрабатывает системы материальной и нематериальной мотивации, проводит производственное обучение. Внедрены новые модули HR-аналитики и автоматизированные дашборды по ключевым HR-метрикам.	• Средняя заработная плата – 105 648 рублей • Минимальная заработная плата в Компании в 5,5 раз выше МРОТ • Количество сотрудников, нанятых в организацию в отчетном периоде – 3 892 человека	Взаимодействие с персоналом и обучение
	Малый и средний бизнес и поддержка предпринимательской инициативы	Металлоинвест поддерживает отечественный бизнес в развитии устойчивых практик и способствует формированию сообщества ответственных партнеров. Инвестируя во взаимодействие с нашими контрагентами, мы выстраиваем долгосрочные партнерские отношения. С целью оптимизации процессов закупочной деятельности и импортозамещения создано Управление проектных закупок, работа которого содействует развитию бизнеса наших партнеров. Ключевыми направлениями поддержки являются: • Поддержка местных поставщиков и партнеров путем их приоритизации и развития долгосрочных отношений • Поддержание высокой доли закупок у субъектов малого или среднего предпринимательства в общем объеме закупок • Сокращение доли закупок у зарубежных поставщиков – Компания закупает только то технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации • Внедрение скоринговой модели для квалификации поставщиков по группам закупок, проведения аккредитации поставщиков, осуществления выбора источника поставки и отслеживания эффективности взаимодействия	• Объем закупок у местных поставщиков – 103 831 млн рублей • Отношение объема закупок у местных поставщиков к общему объему закупок – 96% • Объем закупок у субъектов МСП – 40 204 млн рублей • Отношение объема закупок у субъектов МСП к общему объему закупок – 37%	Взаимодействие с клиентами и поставщиками
Цифровая трансформация	**Цифровая экономика**	Металлоинвест содействует развитию цифровых технологий в экономике и социальной сфере, реализуя программу цифровой трансформации. Ключевыми направлениями программы являются: • Внедрение цифровых инструментов и применение информационных систем на всех этапах производства • Разработка собственных ИТ-продуктов и ПО в сферах обучения и производственной безопасности • Автоматизация системы управленческой отчетности, включая аналитику оперативных и стратегических показателей • Создание единого информационного пространства для взаимодействия с поставщиками • Использование отечественного ПО для обеспечения независимости от иностранных поставщиков оборудования и повышения информационной безопасности		О Компании Взаимодействие с клиентами и поставщиками

[14, 15] Предложены Компанией дополнительно к перечню показателей проекта Стандарта Национального ESG Альянса «Вклад бизнеса в достижение Национальных целей развития Российской Федерации».

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании стандартов GRI	Компания представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года на основе стандартов GRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Отраслевой стандарт	GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024[16]

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021				
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАКТИКИ РАСКРЫТИЯ				
2–1	Общая информация	Приложение «Об Отчете» География деятельности Контактная информация О Компании	14, 16–17, 262, 320	
2–2	Границы отчетности	Приложение «Об Отчете»	263	
2–3	Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	Приложение «Об Отчете» Контактная информация	262	
2–4	Изменения в ранее опубликованной информации	Приложение «Об Отчете»	263	
2–5	Внешнее заверение отчетности	Приложение «Об Отчете»	312–313	
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И СОТРУДНИКИ				
2–6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании	15–17	Частичное раскрытие
2–7	Сотрудники	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	122–123, 306–307	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
2–9	Структура и состав управления	Корпоративное управление и управление рисками	35–39	Частичное раскрытие

[16] Следующие индикаторы отраслевого стандарта не применимы к Компании и поэтому не раскрываются в рамках Отчета: 14.11 Права коренных народов, 14.13 Кустарная и мелкомасштабная добыча полезных ископаемых и 14.24 Государственная политика.

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
2–11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление и управление рисками	35–36	Председатель Совета директоров не является генеральным директором и не занимает иные руководящие должности в Компании
2–12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративное управление и управление рисками Управление вопросами устойчивого развития	34–36, 55	
2–13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями	Управление вопросами устойчивого развития	34–36	
2–14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление вопросами устойчивого развития	37	
2–15	Конфликты интересов	Деловая этика и противодействие коррупции	92	Частичное раскрытие
2–18	Оценка деятельности высшего органа управления	Приложение «Указатель содержания GRI»	283	Оценка деятельности высшего органа управления в отчетном периоде не проводилась
СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ				
2–22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора	4–7	
2–23	Обязательства в отношении политик	Управление вопросами устойчивого развития Соблюдение прав человека	52–53, 73, 85	Частичное раскрытие
2–24	Внедрение обязательств в отношении политик	Деловая этика и противодействие коррупции Управление вопросами устойчивого развития Охрана труда и промышленная безопасность Соблюдение прав человека Экологическая ответственность	54, 78–79, 88, 93, 160–183, 187–189	
2–25	Процессы устранения негативных воздействий	Охрана труда и промышленная безопасность Соблюдение прав человека	167–171	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
2–26	Механизмы обратной связи	Деловая этика и противодействие коррупции	95–97	
2–27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Экологическая ответственность	192	Частичное раскрытие
2–28	Членство в ассоциациях	Приложение «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»	266	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
2–29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с персоналом и обучение Соблюдение прав человека Взаимодействие с заинтересованными сторонами	140	
2–30	Коллективные договоры	Взаимодействие с персоналом и обучение	141	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
3–1	Процесс определения существенных тем	Приложение «Об Отчете»	263–265	
3–2	Перечень существенных тем	Приложение «Об Отчете»	264–265	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ				
3–3	Управление существенной темой	Корпоративное управление и управление рисками	43–45	
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ				
3–3 14.22.1	Управление существенной темой	Деловая этика и противодействие коррупции	85–88	
205–1 14.22.2	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции	90	
205–2 14.22.3	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции	93–96	Частичное раскрытие
205–3 14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции	90, 95–97	Частичное раскрытие
КАЧЕСТВО, ТЕХНОЛОГИИ, КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ				
3–3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками О Компании	25–26	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК				
3–3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	101–104	
204–1 14.9.5	Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	101–104, 112	
308–1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	101, 108–111	
414–1 14.17.9 14.18.3 14.19.3	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	108–111	
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ				
3–3 14.16.1	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность	160–183	
403–1 14.16.2	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	161	
403–2 14.16.3	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность	167	
403–4 14.16.5	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	161	
403–5 14.16.6	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	181	
403–8 14.16.9	Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	161	100% сотрудников на всех предприятиях Компании охвачены системами управления ОТиПБ
403–9 14.16.10	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности в 2024 году»	172–175, 310–311	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ				
3-3 14.8.1 14.17.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с персоналом и обучение	116–163	
202-1 14.17.2	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Взаимодействие с персоналом и обучение	137	
401-1 14.17.3	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	122, 125, 308–309	
403-3	Службы охраны здоровья	Взаимодействие с персоналом и обучение	141–142, 148–153	
403-6	Поддержание здоровья работников	Взаимодействие с персоналом и обучение	141–142, 148–153	
403-10	Профессиональные заболевания	Взаимодействие с персоналом и обучение	150	Частичное раскрытие
404-1 14.17.7 14.21.5	Среднегодовое количество дней обучения одного сотрудника	Взаимодействие с персоналом и обучение	130	Частичное раскрытие Сбор данных по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу не осуществляется
404-2 14.8.3 14.17.8 14.21.6	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Взаимодействие с персоналом и обучение	131–132	
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	116, 306–307	
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	137, 307	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ				
3-3 14.10.1 14.23.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с местными сообществами	238–259	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение «Указатель содержания GRI»	287	В 2024 году Компания не получала финансовую помощь от государства в виде субсидий, грантов, финансовых стимулов, дотаций и иных прямых платежей в пользу Компании. В 2024 году Компания воспользовалась налоговыми льготами и налоговыми кредитами на сумму 129,4 млн рублей
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами	241	
413-1 14.10.2	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Приложение «Указатель содержания GRI»	287	100% предприятий Компании реализует программы, направленные на взаимодействие с местным населением
ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ В РАЙОНАХ ПОВЫШЕННОГО РИСКА				
3-3 14.25.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с местными сообществами	244	
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА				
3-3 14.14.1 14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.21.1	Управление существенной темой	Соблюдение прав человека	105–107	
407-1 14.20.2	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Соблюдение прав человека	78	Частичное раскрытие
408-1 14.18.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Соблюдение прав человека	78	Частичное раскрытие
409-1 14.19.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Соблюдение прав человека	78	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ				
3–3	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	186–194	
ПРАВА НА ДОСТУП К ПРИРОДНЫМ РЕСУРСАМ				
3–3 14.12.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	195	
КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ				
3–3 14.1.1 14.2.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	196–201, 294–298	
201–2 14.2.2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	295–296	
305–1 14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экологическая ответственность	200–201	
305–2 14.1.6	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Экологическая ответственность	200–201	
305–3 14.1.7	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Экологическая ответственность	200–201	
305–4 14.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность	198, 200–201	
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ				
3–3	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	202–209	
302–1 14.1.2	Энергопотребление внутри организации	Экологическая ответственность	206–207	Частичное раскрытие
302–2	Энергопотребление за пределами организации	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	303	
302–3 14.1.4	Энергоемкость	Экологическая ответственность	207	
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА				
3–3 14.3.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	210–213	
305–7 14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая ответственность	210–211	
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ				
3–3 14.7.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	214–219	
303–1 14.7.2	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Экологическая ответственность	214	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
303–2 14.7.3	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Экологическая ответственность Приложение «Указатель содержания GRI»	214, 219, 289	Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод
303–3 14.7.4	Водозабор	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	217, 305	Частичное раскрытие Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду
303–4 14.7.5	Водосброс	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	219, 305	Частичное раскрытие Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду
303–5 14.7.6	Водопотребление	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	305	Частичное раскрытие Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду
УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ, ОТХОДАМИ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА				
3–3 14.5.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	220–223	
301–1	Используемые материалы, вес и объем	Экологическая ответственность	220	
306–1 14.5.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Экологическая ответственность	220–222	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
306-3 14.5.4	Образование отходов	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	221, 303–305	
306-4 14.5.5	Утилизация отходов	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	221–222, 303–305	
306-5 14.5.6	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	221–222, 303–305	
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ				
3-3 14.6.1 14.15.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	224–227	
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ				
3-3 14.4.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	228–234	
101-1 14.4.2	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность	228	Частичное раскрытие
101-2 14.4.3	Управление воздействием на биоразнообразие	Экологическая ответственность	232	Частичное раскрытие
101-3	Доступ и совместное использование ресурсов	Экологическая ответственность	228	Частичное раскрытие
101-4 14.4.4	Выявление воздействий на биоразнообразие	Экологическая ответственность	228	Частичное раскрытие
101-5 14.4.5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	Экологическая ответственность	228	Частичное раскрытие
101-6 14.4.6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность	228–229	Частичное раскрытие
101-7 14.4.7	Изменения в состоянии биоразнообразия	Экологическая ответственность	232–233	Частичное раскрытие
101-8 14.4.8	Экосистемные услуги	Экологическая ответственность	230–231	Частичное раскрытие

Указатель содержания SASB

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ВЫБРОСЫ				
EM-MM110a.1	Валовые прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) в метрических тоннах CO_2-эквивалента Процент, подпадающий под меры по ограничению выбросов	Экологическая ответственность Приложение «Указатель содержания SASB»	200–201, 291	Углеродное регулирование с ограничением прямых выбросов ПГ для компаний на данный момент отсутствует на территории РФ
EM-MM110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (Область охвата 1), целевыми показателями сокращения выбросов и анализ достижения установленных целевых показателей	Экологическая ответственность	196–198	
EM-MM120a.1	Атмосферные выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NO_x (кроме N_2O), (3) SO_x, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Экологическая ответственность	210	
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ				
EM-MM130a.1	(1) Общее потребление энергии, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Экологическая ответственность	206–207	Частичное раскрытие
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ				
EM-MM140a.1	Общее количество забора пресной воды и общее количество потребленной пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или чрезмерно высоким водным дефицитом	Экологическая ответственность Приложение «Указатель содержания GRI»	217, 291	Частичное раскрытие. Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
EM-MM140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и правилами относительно качества водных ресурсов	Экологическая ответственность	214	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ				
EM-MM150a.4	Общий вес образующихся неминеральных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	303–305	
EM-MM150a.5	Общий вес образованных отходов хвостохранилищ	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	225, 303–305	
EM-MM150a.6	Общий вес образованной вскрышной породы	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	304	
EM-MM150a.7	Общий вес образованных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	303	
EM-MM150a.8	Общий вес утилизированных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	305	
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
EM-MM160a.1.	Описание политик рационального природопользования и практик на активных участках / для активных участков	Экологическая ответственность	228	Частичное раскрытие
EM-MM160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на или около участков со статусом охраняемых заповедников или мест обитания вымирающих видов	Экологическая ответственность	228	
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ				
EM-MM310a.1	Процент активной рабочей силы, подпадающий под коллективные трудовые договоры, в разбивке на граждан Российской Федерации и иностранцев	Взаимодействие с персоналом и обучение	141	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
EM-MM320a.1	(1) Коэффициент всех инцидентов MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) near miss frequency rate (NMFR) и (4) среднее количество часов тренинга по здравоохранению, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных сотрудников и (b) сотрудников с временным договором	Охрана труда и промышленная безопасность Информация об охране труда и промышленной безопасности в 2024 году	181, 310–311	
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
EM-MM510a.1	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей производственной цепочке	Деловая этика и противодействие коррупции	85–88	
EM-MM510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции «Трансперенси Интернэшнл»	Приложение «Указатель содержания SASB»	293	Производство Компании расположено в России, которая не занимает одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ				
EM-MM540a.1	Таблица инвентаризации хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта	Экологическая ответственность Приложение «Указатель содержания SASB»	224–225, 293	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (7) текущем количестве хранящихся хвостохранилищ, (8) классификации последствий, (10) выводах о материалах, (11) мерах по смягчению последствий, (12) EPR для конкретного объекта

Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD[17]

201-2 14.2 МЭР-12

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ **Деятельность Компании в области управления климатическими рисками и соответствующими возможностями**			
Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и его комитетов с частотой 1 раз в год. Процедура информирования Совета директоров и его комитетов в вопросах управления климатическими рисками и возможностями заключается в ежегодной подготовке для Комитета по финансам, стратегии и организационному развитию и для Совета директоров материалов по текущему статусу выполнения мероприятий Климатической стратегии и Водородной стратегии как ее части. При актуализации стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, плана финансово-хозяйственной деятельности на трехлетний период, бюджетов предприятий Компания принимает во внимание различные климатические аспекты. Соответствующие документы выносятся впоследствии на рассмотрение Комитета по финансам, стратегии и организационному развитию и Совета директоров.	Управление вопросами устойчивого развития Экологическая ответственность	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24
Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы климата отнесены к компетенции следующих представителей топ-менеджмента: • Генеральный директор • Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды • Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти • Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям • Директор по стратегии, слияниям и поглощениям Представители топ-менеджмента, к компетенции которых отнесено управление климатическими аспектами, подотчетны Комитету по финансам, стратегии и организационному развитию и Совету директоров. Управлением климатическими рисками и возможностями в связи с их комплексным характером занимается Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно с производственной вертикалью, вертикалью заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, вертикалью заместителя генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и вертикалью заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно со специалистами производственной вертикали и вертикали заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ежегодно актуализирует Климатическую стратегию Компании в соответствии с текущим и ожидаемым состоянием рынка, готовит информацию о текущем статусе реализации мероприятий стратегии, обновляет информацию о климатических рисках для их последующего вынесения на Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию и Совет директоров.	Управление вопросами устойчивого развития	

[17] Международная рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
СТРАТЕГИЯ **Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование Компании**			
Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые Компания определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Риски и возможности, связанные с изменением климата, идентифицированы в соответствии с классификацией TCFD и включают следующие:		2-22, 2-23, 2-24

РИСКИ

Тип	Описание	Воздействие
Физические риски (острые)	Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений	Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки
Физические риски (хронические)	Повышение средних температур	Увеличение эксплуатационных расходов
Регуляторные	Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований	Штрафы, налоги
Рыночные	Снижение доступности / повышение стоимости сырья	Увеличение издержек производства
	Изменения в поведении клиентов	Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги
Технологические	Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами	Потеря конкурентного преимущества

ВОЗМОЖНОСТИ

Тип	Описание	Воздействие
Технологическое развитие	Модернизация производства / доступ к новым технологиям	Снижение себестоимости
Энергия	Использование низкоуглеродных источников энергии	Экономия топливных ресурсов, доступ к механизмам поддержки низкоуглеродного развития
	Энергоэффективность	Снижение энергоемкости производственных процессов
Рынок	Доступ к новым рынкам	Увеличение объема продаж при позиционировании продукта как низкоуглеродного
Ресурсы	Развитие ресурсосберегающих технологий	Снижение ресурсоемкости
	Зеленое финансирование	Дополнительные инвестиции

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании	Климатические риски и возможности ранжированы между собой по критериям существенности для Компании и оценке влияния на финансовые показатели Компании. Идентифицированные климатические риски и возможности являются частью общей карты рисков и возможностей Компании, а также учитываются в процессах оперативного и стратегического финансового планирования, при актуализации стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, финансово-хозяйственной деятельности Компании.		

ПЕРЕХОДНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ КОМПАНИИ

Риски	Описание	Воздействие
Восприятие Компании инвесторами и независимыми акционерами	Несоответствие ожиданиям инвесторов и независимых акционеров в части корпоративного управления климатическими аспектами ведения бизнеса	>100 млн рублей в год
Технологические и технические нормативы ограничения выбросов парниковых газов	Законодательные требования / инструменты стимулирования по применению технологий и техники, отвечающей установленным нормативам, применение лучших практик	>100 млн рублей в год
Определение целевых показателей по снижению углеродного следа	Необходимость выполнения обязательных требований по митигации изменений климата в определенных районах ведения хозяйственной деятельности	>100 млн рублей в год
Обязательства по использованию и поддержке возобновляемых источников энергии	Рост тарифов на компенсацию затрат производителей энергии из возобновляемых источников энергии	>100 млн рублей в год
Возможности, связанные с субсидированием и получением средств из «зеленых фондов»	Учет климатической информации в качестве критерия при определении стоимости заемных средств для ряда банковских услуг (например, «зеленое» финансирование). Получение конкурентами выгодных условий при привлечении финансирования	>100 млн рублей в год
Обязательная отчетность о выбросах парниковых газов	Необходимость выполнения обязательных требований по мониторингу, отчетности и верификации данных	<10 млн рублей в год
Рост требований по экологическому страхованию	Ужесточение экологических требований, обуславливающее необходимость приобретения услуг экологического страхования	<10 млн рублей в год
Введение экономических инструментов ограничений выбросов парниковых газов («цены на углерод») на международном и российском рынке, введение ТУР	Дополнительная финансовая нагрузка в целях ограничения или компенсации выбросов парниковых газов (например, введение системы торговли выбросами или углеродного налога)	>100 млн рублей в год
Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий	Увеличение CAPEX при проведении технического перевооружения	> 100 млн рублей в год

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
Оценка устойчивости стратегии Компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом	В 2024 году Климатическая стратегия Компании была утверждена Советом директоров Компании, в основу стратегии были включены следующие сценарные условия: • Достижение углеродной нейтральности к 2050 году • Введение трансграничного углеродного регулирования, помимо CBAM • Развитие рынка углеродных офсетов за пределами ЕС • Развитие рынка низкоуглеродного водорода		
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **Подходы Компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками**			
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Аспекты риск-менеджмента тесно связаны со стратегией устойчивого развития Металлоинвеста и определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками. Система управления климатическими рисками интегрирована в общекорпоративную систему риск-менеджмента, в частности, учет и оценку климатических рисков проводят различные подразделения Компании на регулярной основе.	Корпоративное управление и управление рисками	2–25, 3–3
Описание процессов управления климатическими рисками		Корпоративное управление и управление рисками	
Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками		Корпоративное управление и управление рисками	
МЕТРИКИ И ЦЕЛИ **Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями в тех аспектах, где информация является существенной**			
Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	На долгосрочном горизонте планирования все активы Компании подвержены физическим рискам и рискам энергетического перехода. Климатические возможности, возникающие как ответ на климатические риски, также применимы ко всем предприятиям Компании. В рамках реализации I этапа Климатической стратегии предполагается завершение модернизации производства на всех трех предприятиях Компании, поэтому все капитальные затраты до 2025 года будут связаны с реализацией климатических возможностей Компании. При инвестиционной оценке стоимости крупных и значимых для Компании инвестиционных проектов greenfield, а также проектов модернизации производственных мощностей оценивалась стоимость платы за выбросы в рамках механизма ТУР. Компания уже выполнила планы по сокращению выбросов парниковых газов в рамках I этапа Климатической стратегии.	Экологическая ответственность	3–3, 2–19, 302–1, 302–3, 302–4, 303–3, 303–4, 303–5, 305–1, 305–2, 305–3, 305–4

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по категориям 1, 2 и при необходимости по категории 3 и соответствующих рисках	Методика расчета показателей выбросов парниковых газов полностью соответствует Приказу № 371 Минприроды России, ISO, методологии CBAM и GHG Protocol. Для количественной оценки выбросов парниковых газов и углеродного следа привлекается независимый внешний консультант. Результаты количественной оценки проходят верификацию у компетентного органа по верификации и сертификации.	Экологическая ответственность	
Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	Мониторинг достижения целей Компании в области управления климатическими рисками и возможностями осуществляется на основании анализа объемов выбросов парниковых газов на предприятиях Компании. Компания с 2019 года ежегодно проводит и планирует ежегодно проводить оценку выбросов парниковых газов как результат работы по управлению климатическими рисками и возможностями, а также проводить независимую верификацию отчетности по выбросам.	Экологическая ответственность	

Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-2	Добавленная стоимость	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-5	Производительность труда	тыс. рублей/чел.	Не раскрыто		
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. рублей	Ключевые результаты и события 2024 года Взаимодействие с местными сообществами Приложение «Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2024 году»	10 241 269	
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	112	
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	112	
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. рублей	Экологическая ответственность	197	
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. рублей	Не раскрыто		

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	294-298	Расчет показателей проводился в соответствии с рекомендациями TCFD
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м^3	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	217, 305	
МЭР-14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	тыс. м^3, %	Экологическая ответственность	214	
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. м^3	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	219, 305	
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. м^3/ рублей	Не раскрыто		
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	тыс. тонн	Экологическая ответственность	221	
МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	тыс. тонн	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	221, 305	
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	Экологическая ответственность	210	
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	тыс. тонн (CO_2-экв)	Экологическая ответственность	200–201	
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	тыс. рублей	Экологическая ответственность	190, 233	
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт*ч, %	Экологическая ответственность	207	
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт*ч/ тыс. рублей	Не раскрыто		
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	человек	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	116, 122, 306–307	Раскрыта списочная численность на 31.12.24
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	тыс. рублей	Взаимодействие с персоналом и обучение	137	Раскрыта средняя заработная плата, всего, в том числе по полу
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	Охрана труда и промышленная безопасность	163	
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. рублей, %	Взаимодействие с персоналом и обучение	142–153	
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	человек, %	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности в 2024 году»	174, 310–311	
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России»	301	111 450 тыс. рублей 3,6 тыс. рублей на одного сотрудника
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	единиц	Взаимодействие с персоналом и обучение	130	
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	Взаимодействие с персоналом и обучение	116, 141	
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	%	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	116, 122, 309	

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. рублей, %	Взаимодействие с местными сообществами	241	
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	единиц	Управление вопросами устойчивого развития	52–53	
МЭР-36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	34	
МЭР-37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	34, 36	
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	39	
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	единиц	Управление вопросами устойчивого развития	56	
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Показатель не применим к Компании		
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России»	302	2,7%
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России»	302	1,5 часа
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	Деловая этика и противодействие коррупции	89	
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	%	Корпоративное управление и управление рисками	36	

Количественная информация

2–7 303–3 303–4 303–5 306–3 306–4 306–5 401–1 403–9 405–1 405–2 МЭР-13 МЭР-15 МЭР-18 МЭР-25

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

306–3 306–4 306–5 МЭР-18

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения в 2024 году, тонн

Показатель	1 класс	2 класс	3 класс	4 класс	5 класс	Итого
Утилизировано отходов	–	–	14,77	22 937,77	16 102 869,40	16 125 821,94
Обезврежено отходов	–	–	–	2,60	–	2,60
Обработка отходов для дальнейшей утилизации, включая сортировку, разборку, очистку	–	–	–	–	–	–
Передача отходов с целью обработки, утилизации, обезвреживания, хранения и захоронения	4,32	16,70	4 313,85	50 230,61	147 123,19	201 688,67
Хранение на площадке предприятия	–	–	–	–	30 599 500,50	30 599 500,50
Размещение отходов на полигоне	–	–	181,93	99 766,59	80 906 435,19	81 006 383,71
Итого	**4,32**	**16,70**	**4 510,55**	**172 937,57**	**127 755 928,28**	**127 933 397,42**

302–2

Продажа тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива и не потраченной на собственные нужды, 2022–2024 годы, ТДж

	2022	2023	2024
Тепловая энергия	263	267	252

Общий объем образованных отходов по виду, классу опасности и способу обращения в 2024 году, тыс. тонн

Показатель	2024
Общий объем образованных отходов	97 312,34
Отходы добычи и обогащения	96 774,47
ПО ВИДУ ОТХОДОВ	
Вскрышные породы	44 768,47
Хвосты обогащения	52 006,00
ПО СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ	
Размещенные отходы	80 840,45
Вскрышные породы	38 368,98
Хвосты обогащения	42 471,46
Утилизированные отходы	15 934,02
Вскрышные породы	6 399,49
Хвосты обогащения	9 534,54
Доля утилизированных отходов	16%
Вскрышные породы	14%
Хвосты обогащения	18%
Образование отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	537,87
ПО КЛАССУ ОПАСНОСТИ	
Неопасные отходы	534,46
Опасные отходы	3,41
ПО СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ	
Размещенные отходы	167,67
Неопасные отходы	167,49
Опасные отходы	0,18
Утилизированные отходы, включая	556,26
Обезвреженные отходы	3,93
Неопасные отходы	1,81
Опасные отходы	2,12
Повторно использованные отходы	204,76
Неопасные отходы	204,55
Опасные отходы	0,21
Прочие утилизированные отходы	347,57
Неопасные отходы	345,55
Опасные отходы	2,02
Доля утилизированных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	103%

Обращение с отходами в разбивке на обращение на территории предприятия / посредством сторонних организаций в 2024 году, тыс. тонн

Показатель	На территории предприятия	Посредством сторонних организаций	Итого
Утилизированные отходы, включая	**16 292,17**	**198,12**	16 490,29
Отходы добычи и обогащения	**15 934,02**	**0,00**	15 934,02
Неопасные отходы	**358,13**	**193,78**	551,91
Повторно использованные отходы	166,35	38,20	204,55
Обезвреженные отходы	0,00	1,81	1,81
Прочие утилизированные отходы	191,78	153,77	345,55
Опасные отходы	**0,02**	**4,33**	4,35
Повторно использованные отходы	0,00	0,21	0,21
Обезвреженные отходы	0,00	2,12	2,12
Прочие утилизированные отходы	0,02	2,00	2,02
Размещенные отходы	**81 006,38**	**1,73**	81 008,11
Отходы добычи и обогащения	80 840,45	0,00	80 840,45
Неопасные отходы	165,75	1,73	167,48
Опасные отходы	0,18	0,00	0,18

Водозабор, водосброс, водопотребление по предприятиям в 2024 году, тыс. м³

303-3 303-4 303-5 МЭР-13 МЭР-15

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Общий забор свежей воды, включая	**99 132,62**	**28 901,46**	**4 590,62**	132 624,70
Поверхностные воды	18 300,00	3 013,95	1 675,95	22 989,90
Подземные воды	80 829,56	20 483,84	2 814,25	104 127,65
Внешние системы водоснабжения	3,06	5 403,67	100,42	5 507,15
Общий объем водоотведения свежей воды	**43 308,79**	**2 086,37**	**1 716,81**	47 111,97
В поверхностные приемники	37 394,96	1 013,44	522,30	38 930,70
В подземные приемники	0,23	–	–	0,23
Передача третьим лицам для отведения или обработки	5 913,60	1 072,93	1 194,51	8 181,04
Водопотребление	**55 823,83**	**26 815,09**	**2 873,81**	85 512,73
Общий объем сброса загрязняющих веществ, тонн	**31 026,02**	**334,97**	**55,44**	31 416,43
Оборотное водопотребление	726 397,36	310 126,87	423 337, 71	1 459 861,94
Повторное водопотребление	–	20 167,57	1 193,73	21 361,30
Расходы в системах водоснабжения	**726 397,36**	**330 294,44**	**424 531,44**	1 481 223,24

ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ

2–7 401–1 405–1 405–2 14.17 МЭР-25 МЭР-33

Структура персонала в разбивке по предприятиям, человек

2–7 405–1

	2022	2023	2024
ЛГОК	11 731	11 383	11 382
ОЭМК	8 910	8 850	8 551
МГОК	10 873	10 747	10 807
Всего	**31 514**	**30 980**	30 740

Структура персонала в разбивке по должностям, человек

	2022	2023	2024
Управленческое звено	34	36	36
РСС	7 268	7 504	7 445
Рабочие	24 212	23 440	23 259
Всего	**31 514**	**30 980**	30 740

Структура персонала в разбивке по полу, человек

	2022	2023	2024
Женщины	7 950	7 818	7 855
Мужчины	23 564	23 162	22 885
Всего	**31 514**	**30 980**	30 740

Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, человек

	2022	2023	2024
Женщины	7 950	7 818	7 855
до 30 лет	758	735	767
30–50 лет	5 577	5 393	5 347
старше 50 лет	1 615	1 690	1 741
Мужчины	23 564	23 162	22 885
до 30 лет	2 949	2 907	2 943
30–50 лет	15 797	15 169	14 707
старше 50 лет	4 818	5 086	5 235
Всего	**31 514**	**30 980**	30 740

Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону, человек

	2022	2023	2024
ЛГОК и ОЭМК (Белгородская область)	20 641	20 233	19 933
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	20 290	19 914	19 504
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	351	319	429
МГОК (Курская область)	10 873	10 747	10 807
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	10 552	10 366	10 411
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	321	381	396
Металлоинвест, всего	31 514	30 980	30 740
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	30 842	30 280	29 915
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	672	700	825

Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу, человек

	2022	2023	2024
Женщины	7 950	7 818	7 855
Полный рабочий день	7 949	7 816	7 849
Неполный рабочий день	1	2	6
Мужчины	23 564	23 162	22 885
Полный рабочий день	23 560	23 157	22 881
Неполный рабочий день	4	5	4

Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу, человек

	2022	2023	2024
Женщины	7 950	7 818	7 855
Бессрочный трудовой договор	7 538	7 423	7 418
Срочный трудовой договор	412	395	437
Мужчины	23 564	23 162	22 885
Бессрочный трудовой договор	23 304	22 857	22 497
Срочный трудовой договор	260	305	388

Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам в разрезе категорий в 2024 году

405–2

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Металлоинвест
Управленческое звено	0,41	0,70	0,52	0,55
РСС	0,62	0,70	0,60	0,64
Рабочие	0,67	0,66	0,74	0,69

Количество вновь нанятых сотрудников в 2024 году, человек

401-1 14.17

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее количество новых сотрудников	1 325	1 498	1 069	**3 892**
в том числе женщин	384	337	272	**993**
в том числе до 30 лет	94	145	69	**308**
в том числе 30–50 лет	234	178	151	**563**
в том числе старше 50 лет	56	14	52	**122**
в том числе мужчин	941	1 161	797	**2 899**
в том числе до 30 лет	387	599	414	**1 400**
в том числе 30–50 лет	416	443	236	**1 095**
в том числе старше 50 лет	138	119	147	**404**

Количество уволенных сотрудников в 2024 году, человек

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее количество уволенных сотрудников	1 339	1 441	1 368	**4 148**
в том числе женщин	322	296	347	**965**
в том числе до 30 лет	57	71	37	**165**
в том числе 30–50 лет	175	170	164	**509**
в том числе старше 50 лет	90	55	146	**291**
в том числе мужчин	1 017	1 145	1 021	**3 183**
в том числе до 30 лет	271	376	303	**950**
в том числе 30–50 лет	478	517	366	**1 361**
в том числе старше 50 лет	268	252	352	**872**

Доля новых сотрудников в 2024 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Доля новых сотрудников %	11,64	13,86	12,50	**12,66**
в том числе женщин	13,74	11,69	12,49	**12,64**
в том числе до 30 лет	38,84	39,73	43,13	**40,16**
в том числе 30–50 лет	12,81	8,74	10,17	**10,53**
в том числе старше 50 лет	7,70	2,91	9,76	**7,01**
в том числе мужчин	10,96	14,65	12,51	**12,67**
в том числе до 30 лет	40,31	54,65	46,67	**47,57**
в том числе 30–50 лет	7,65	8,40	5,91	**7,45**
в том числе старше 50 лет	6,31	7,64	9,85	**7,72**

Текучесть кадров (добровольная) в 2024 году, %

МЭР-33

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текучесть кадров %	9,69	11,61	12,56	**11,16**
в том числе женщин	9,52	8,88	11,43	**9,82**
в том числе до 30 лет	21,49	16,16	14,38	**17,47**
в том числе 30–50 лет	8,16	7,22	7,61	**7,65**
в том числе старше 50 лет	8,94	10,40	21,20	**13,10**
в том числе мужчин	9,75	12,61	12,95	**11,63**
в том числе до 30 лет	21,46	28,19	24,69	**24,94**
в том числе 30–50 лет	7,15	8,71	7,34	**7,76**
в том числе старше 50 лет	11,07	14,84	20,98	**15,01**

Текучесть кадров (общая) в 2024 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текучесть кадров %	11,76	13,33	16,00	**13,49**
в том числе женщин	11,52	10,27	15,93	**12,29**
в том числе до 30 лет	23,55	19,45	23,13	**21,51**
в том числе 30–50 лет	9,58	8,35	11,04	**9,52**
в том числе старше 50 лет	12,38	11,43	27,39	**16,71**
в том числе мужчин	11,84	14,45	16,02	**13,91**
в том числе до 30 лет	28,23	34,31	34,16	**32,28**
в том числе 30–50 лет	8,79	9,81	9,16	**9,25**
в том числе старше 50 лет	12,26	16,18	23,59	**16,66**

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2024 ГОДУ

403–9 14.16 МЭР-29

Показатель	Коэф.	Ед. изм.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Прочие[18]	Подрядные организации	Металлоинвест
Количество отработанных человеко-часов	–	человек час	19 004 800,00	18 841 517,24	14 851 765,00	14 909 651,11	11 775 497,45	79 383 230,80
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	–	ед.	14	14	10	4	3	45
со смертельным исходом	–	ед.	0	1	0	0	1	2
групповых	–	ед.	1	0	0	0	0	1
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	–	человек	15	14	10	4	3	46
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	человек	1	1	0	0	1	3
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	человек	1	0	1	3	0	5
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	человек	13	13	9	1	2	38
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	–	человек	2	–	–	–	–	2
количество пострадавших со смертельным исходом	–	человек	1	0	0	0	0	1
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	человек	0	0	0	0	0	0
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	человек	1	0	0	0	0	1
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	человек	14	13	10	4	2	43
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	человек	0	0	0	0	0	–
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	человек	29	21	24	9	4	87
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	44	35	34	13	7	133
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	0,05	0,05	–	–	0,08	0,04
Коэффициент всех инцидентов MSHA	MSHA	на 200 тыс. ч	0,46	0,37	0,46	0,17	0,12	0,34
Количество зарегистрированных аварийных ситуаций	–	ед.	0	0	0	0	0	0
Количество происшествий без последствий	–	ед.	0	0	0	0	0	0
Частота происшествий без последствий (NMFR)	NMFR	на 1 млн ч	–	–	–	–	–	–
Общий коэффициент травматизма[19]	TRIFR	на 1 млн ч	2,32	1,86	2,29	0,87	0,51	1,66
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности[20]	LTIFR	на 1 млн ч	0,79	0,74	0,67	0,27	0,17	0,57
Количество дней временной нетрудоспособности	–	ед.	1 092	1 381	1 085	311	0	3 869
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности[21]	LTISR	на 1 млн ч	57,46	73,30	73,06	20,86	–	48,74

[18] Прочие компании Металлоинвеста
[19, 20] Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.
[21] Данные показатели рассчитаны без учета данных по подрядчикам

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

2-5

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047, Россия
Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Акционерам и Совету директоров АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности данных, подготовленных с отсылкой к стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), и содержащихся в Отчете об устойчивом развитии АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» («Компания») за 2024 год («Отчет»). Предметом задания являются данные, подготовленные с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности, и содержащиеся в Отчете.

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность о задании, обеспечивающем ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000. Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Предмета задания на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000.

Независимость и контроль качества

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Вывод о задании, обеспечивающем ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Предмет задания не подготовлен с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажен.

Турсунов Тимур Муслиддинович
Руководитель задания
АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

Москва, Россия
15 мая 2025 года

Глоссарий

AA1000SES – стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами

Абсентеизм – неявка сотрудника на работу

ABCD оценка – метод оценки и группировки сотрудников по эффективности и потенциалу для более точного управления мотивацией и развитием персонала

B2B-Center – система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг

DRI-окатыши – окатыши с повышенным содержанием железа

EN 10025 – европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей

ERP-система – программное обеспечение, помогающее автоматизировать основные бизнес-процессы и управлять ими для достижения оптимальной производительности

GHG Protocol – мировой стандарт для учета выбросов парниковых газов

IATF 16949 – международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности

ISO 10004 – международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей

ISO 14001 – международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления

ISO 14064-1 – международный стандарт, определяющий принципы и требования для количественной оценки и отчетности по выбросам и удалению парниковых газов

ISO 37001 – международный стандарт, предназначенный для поддержки внедрения противокоррупционных систем управления, усиления текущего контроля

ISO 37301 – международный стандарт, устанавливающий требования для создания, разработки, внедрения, оценки, поддержания и постоянного улучшения системы комплаенс

ISO 45001 – международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью

ISO 50001 – международный стандарт системы энергоменеджмента

ISO 9001 – международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий

SRM-РЕШЕНИЯ – инструменты управления закупками и поставщиками

3D-МОДЕЛИРОВАНИЕ – раздел компьютерной графики, посвященный созданию трехмерных визуальных объектов при помощи профильного программного обеспечения

АСПИРАЦИЯ – процесс в фильтровальных системах, втягивание воздуха, насыщенного пылью и другими промышленными отходами в специальные каналы

АУТСТАФФИНГ – способ привлечения сотрудников через стороннюю организацию для выполнения определенного круга задач или проектов

БРИКЕТ ГБЖ – один из видов прямовосстановленного железа в виде брикетов с содержанием железа более 90%

БЭК-ОФИС – подразделение, выполняющие различные административные вспомогательные функции при взаимодействии с поставщиками

ВСКРЫША – пустая порода, покрывающая залежи полезного ископаемого и вынимаемая при его добыче открытым способом

ВСКРЫША РЫХЛАЯ – рыхлые вскрышные породы

ВСКРЫША СКАЛЬНАЯ – вскрыша из скальных пород, представляющих собрание разных минеральных продуктов

ВСКРЫШНЫЕ ПОРОДЫ СВЯЗНЫЕ – смеси глинистых грунтов, песка, земли, минералов и других пород

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН – инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор ООН декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией

ГОРЯЧЕБРИКЕТИРОВАННОЕ ЖЕЛЕЗО – высококачественное сырье для выплавки сталей различных марок (в том числе высококачественных сталей с особыми требованиями к их свойствам)

ГРЕЙД – группировка должностей по определенным основаниям с целью построения системы мотивации

ДАШБОРД – сервис сбора и визуализации данных

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ – процесс перехода к низкоуглеродной экономике

ЖЕЛЕЗОРУДНОЕ СЫРЬЕ – основной вид металлургического сырья, который используется в черной металлургии для производства чугуна, ПВЖ и ГБЖ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ – заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию

ИНКЛЮЗИЯ – процесс включения людей с физической и ментальной инвалидностью в полноценную общественную жизнь, а также разработку и принятие конкретных решений для этого

КОМПЛАЕНС – комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников Компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства

КОНЦЕНТРАТ – продукт обогащения руды, содержащий ценные компоненты и минералогический состав, которые отвечают требованиям дальнейшей металлургической или иной переработки

ЛЕГКАЯ ТРАВМА – незначительный ущерб здоровью сотрудника, который не угрожает его жизни и не грозит длительной потерей работоспособности или изменением группы здоровья

МИКРОТРАВМА – поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ ГД ООН – объединение российских участников Глобального договора ООН

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ESG АЛЬЯНС – ведущее российское деловое объединение в области устойчивого развития

НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ – предметы и вещества этой группы воздействуют на экологию в низкой степени, практически не нарушая ее компонентов

ОБЖИГ – тепловая обработка материалов или изделий с целью изменения или стабилизации их фазового и химического состава и (или) повышения прочности

ОБЩИЙ УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД – совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельным человеком, организацией, мероприятием или продуктом

ОКАТЫШИ – комочки измельченного рудного концентрата сферической формы

ОКИСЛЕННЫЕ ЖЕЛЕЗИСТЫЕ КВАРЦИТЫ – руды со сложным вещественным составом, слабыми магнитными свойствами и низкой раскрываемостью минералов железа

ОКОМКОВАНИЕ – процесс окускования увлажненных тонкоизмельченных материалов, основанный на их способности при перекатывании образовывать гранулы сферической формы (окатыши)

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ – остатки твердых, жидких или газообразных веществ природного или антропогенного происхождения, состав которых может быть вариативным

ОХВАТ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ:

первый (Scope 1) — прямые выбросы самого предприятия

второй (Scope 2) — выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления: доля угольных станций, ГЭС, ветростанций и т. д.)

третий (Scope 3) — выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки сотрудников

ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ – газы с высокой прозрачностью в видимом диапазоне и с высоким поглощением в среднем и дальнем инфракрасном диапазонах. Присутствие таких газов в атмосфере приводит к парниковому эффекту

ПЛАЗМОТРОН – генератор плазмы, представляет собой устройство, использующее плазму для расплавления, сварки, резки металла

ПОЛИВООРОСИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА – оборудование и инженерные решения, применяемые для поверхностного увлажнения территорий с целью минимизации пылеобразования

ПРОДУКТОМАТ – постамат, предназначенный для кратковременного хранения, оплаты, автоматизированной выдачи продуктов или иных товаров

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТРАВМА – травма, полученная работником на производстве и вызванная внешним воздействием опасного производственного фактора при выполнении им должностных обязанностей

ПРОИСШЕСТВИЕ – событие на производстве, которое приводит или может привести к несчастному случаю

ПРОКАТ – продукция, получаемая на прокатных станах путем горячей, теплой или холодной прокатки

ПРЯМОВОССТАНОВЛЕННОЕ ЖЕЛЕЗО – железо, восстановленное из железной руды или окатышей с помощью газов (CO, H_2, NH_3) и (или) твердого углерода

РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО – электроустановка, служащая для приема и распределения электрической энергии одного класса напряжения

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ – комплекс мер по экологическому и экономическому восстановлению земель и водных ресурсов

РЕЦИКЛИНГ – процесс, позволяющий переработать полезный мусор и отходы производства с целью их дальнейшего использования и возврата в производственный оборот

РИСК-АППЕТИТ – приемлемый уровень риска, отражает общекорпоративный подход к определению приемлемости рисков

РИСК-КУЛЬТУРА – ценности, убеждения, практический опыт и теоретические знания в сфере управления рисками, разделяемые и применяемые на практике сотрудниками на всех уровнях

СКОРИНГ – система оценки рисков, основанная на численных статистических методах

СКРУББЕР ОБЕСПЫЛИВАНИЯ – составная часть установки обеспыливания воздуха

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ – увольнение сотрудников по собственной инициативе или по решению работодателя за определенный период

ТОНКОЕ ГРОХОЧЕНИЕ – процесс разделения различных по размерам кусков материала на классы крупности путем просеивания через одно или несколько сит

ТРАНСГРАНИЧНЫЙ УГЛЕРОДНЫЙ НАЛОГ – дополнительный сбор за импорт товаров в Европейский союз, содержащих большой углеродный след

ТЯЖЕЛАЯ ТРАВМА – повреждение, которое несет прямую угрозу жизни и (или) здоровью сотрудника

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ – процесс, связанный с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисковых событий

ФЛОТАЦИЯ – метод обогащения полезных ископаемых на промышленных предприятиях

ФЛЮСЫ – неорганические вещества, которые добавляют к руде при выплавке из нее металлов, чтобы снизить ее температуру плавления и облегчить отделение металла от пустой породы

ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ – комплекс специальных сооружений, предназначенный для хранения или захоронения отходов обогащения полезных ископаемых

ХВОСТЫ – отходы от обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы

ШЛАК – минеральная составляющая железной руды и флюсов, которая в процессе производства чугуна и стали отделяется от жидкого металла и скапливается на его поверхности

ШЛАМ – остаточный продукт добычи и производства, состоящий из мельчайших пылевых частиц

Сокращения

АСМО	Автоматизированная система медицинских осмотров
АСУ	Автоматизированная система управления
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветровая электростанция
ГБЖ	Горячебрикетированное железо
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГИС	Геоинформационная система
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОУ	Газоочистительная установка
ГПП	Главная понизительная подстанция
ГРС	Горнорудный сегмент
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДКВР	Двухбарабанный котел водотрубный реконструированный
ДКК	Дробильно-конвейерный комплекс
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДСФ	Дробильно-сортировочная фабрика
ЕГИСЗ	Единая государственная информационная система здравоохранения
ЖРС	Железорудное сырье
ЗС	Заинтересованные стороны
ИАС УЭР	Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИСУП	Информационная система управления проектами
ИТС	Информационно-технический справочник
КДО	Комплекс дообогащения концентрата
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЦН	Курсы целевого назначения
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛО	Линейный обход
МКС	Металлоинвест Корпоративный Сервис
МИС	Медицинская информационная система
МНЛЗ	Машина непрерывного литья заготовок
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НП	Некоммерческое партнерство
НТС	Научно-технический совет
НТЦК	Научно-технический центр компетенций (R&D центр)
ОБУЗ	Областное бюджетное учреждение здравоохранения
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОТПБиООС	Охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды
ОПЦ	Образовательно-профориентационный центр
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОМ	Обжиговая машина
ОПР	Опытно-промышленные работы
ОРСМ	Отделы развития систем менеджмента
ОСУРиВК	Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля
ОФ	Обогатительная фабрика
ОЭЗ	Особая экономическая зона
ПВЖ	Прямовосстановленное железо
ПВС	Промежуточно-высотный склад
ПИР	Проектно-изыскательские работы
ПМО	Периодические медицинские осмотры
ПНР	Пусконаладочные работы
ППЭ	Программа повышения энергоэффективности
РПЧ	Риски прав человека
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСВ	Рынок на сутки вперед
РСОО	Региональная спортивная общественная организация
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты и служащие
РУ	Рудоуправление
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СРРБ	Стандарт работы руководителя в области безопасности
СМПК	Система менеджмента противодействия коррупции
СМР	Строительно-монтажные работы
СУУТП	Система улучшенного управления технологическим процессом
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
УО	Управляемое общество
ФНП	Федеральная нотариальная палата
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФОК	Фабрика окомкования концентрата
ФОиМ	Фабрика окомкования и металлизации
ФОТ	Фонд оплаты труда
ЦМУП	Центр мониторинга и управления производством
ЦОП	Цех отделки проката
ЦПУ	Центральный пульт управления
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦХХ	Цех хвостового хозяйства
ЧЛПУ	Частное лечебно-профилактическое учреждение
ЭДО	Электронный документооборот
ЭМП	Электромагнитное перемешивание
ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
CSI	Индекс удовлетворенности заказчиков
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
ESG	Экология, социальная политика и корпоративное управление
HRBP	HR-бизнес-партнер
ISO	Международная организация по стандартизации
ICMM	Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности
FSIFR	Коэффициент частоты смертельного и тяжелого травматизма в Компании
HR	Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия
LMS	Система дистанционного обучения
LTIFR	Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
MSHA	Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых
NPS	Индекс лояльности заказчиков Компании и ее продукции
OTIF	Универсальный показатель эффективности процесса
PDM	Product data management
PPM	Project & Portfolio Management
SASB	Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SBQ	Прокат с повышенными качественными характеристиками, имеющий специальное назначение, используется для изготовления ответственных деталей в автомобилестроении, машиностроении, судостроении, авиастроении и других отраслях
SLA	Соглашение об уровне обслуживания
TCFD	Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
TRIFR	Коэффициент частоты всех происшествий в организации

Контактная информация

2-1

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Россия, 121609, г. Москва,
Рублевское шоссе, д. 28

+ 7 (495) 981 55 55 – телефон
+ 7 (495) 981 99 92 – факс

info@metalloinvest.com

2-3

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ВОПРОСОВ ОБ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Департамент устойчивого развития:

Цикун Кирилл Игоревич,
Директор Департамента устойчивого развития

+ 7 (495) 981 55 55 – телефон

dsp@metalloinvest.com

Общественное заверение Отчета

ДОКУМЕНТ ЗАВЕРЕН НЕЗАВИСИМОЙ СТОРОНОЙ: СОВЕТОМ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

2-3

РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет об устойчивом развитии
Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2024 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Отчет об устойчивом развитии Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2024 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2024 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 296.01.24.03.24

Президент РСПП А.Шохин

Российский союз промышленников и предпринимателей РСПП

Москва, 2025