



**СИБУР**

ПАО «СИБУР Холдинг» 2024

# Обзор ключевых результатов деятельности





# Содержание

## Введение

В настоящей брошюре представлены ключевые результаты и показатели к интегрированному годовому отчету ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2024 год. Более подробно деятельность компании в отчетном году раскрывается в Интегрированном годовом отчете.

В отчетном периоде СИБУР впервые выпустил Специализированный отчет ПАО «СИБУР Холдинг» об устойчивых практиках и решениях на всех этапах жизненного цикла продукции и Отчет о реализации комплексной программы в области многообразия и инклюзивности.

Все перечисленные документы размещены на [официальном сайте СИБУРа](#).



## О компании

- 4 Наш бизнес
- 11 Итоги Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

## Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ

15

## Корпоративное управление и управление устойчивым развитием

31

## Синтетические материалы — устойчивое решение для жизни и окружающей среды

- 35 Устойчивые продукты и вторичная переработка
- 37 Управление цепочкой поставок и устойчивые практики на всех этапах жизненного цикла продукции
- 40 Трансформация бизнеса

## Приложения

- 45 Ссылки на дополнительные ресурсы
- 45 Глоссарий
- 46 Контактная информация







**4** Наш бизнес

**11** Итоги Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

# О компании





# Наш бизнес

**СИБУР – крупнейший российский производитель синтетических материалов и одна из наиболее динамично развивающихся компаний в глобальной нефтегазохимической отрасли.**

Бизнес-модель компании обеспечивает лидирующие позиции по рентабельности: на протяжении нескольких лет рентабельность СИБУРа по EBITDA превышает 40%, что более чем в два раза выше медианного значения международных компаний-аналогов. Компания реализует портфель инвестиционных проектов, направленных на строительство новых современных производственных мощностей и модернизацию действующих производств. Важным направлением развития СИБУРа является расширение марочного ассортимента и создание инновационных продуктов и технологий, которые способствуют динамичному развитию смежных отраслей и укреплению технологической независимости российской экономики. СИБУР также выступает одним из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России, инвестируя как в запуск собственных «зеленых» продуктов, так и в формирование экосистемы партнеров. В рамках стратегии развития в компании реализуется масштабная программа цифровой трансформации, охватывающая все направления деятельности.

**СИБУР играет ведущую роль в развитии нефтегазохимической отрасли страны через:**



Строительство новых производственных мощностей и модернизацию действующих в соответствии с мировыми стандартами



Разработку и внедрение инновационных продуктов и технологий, цифровых инструментов



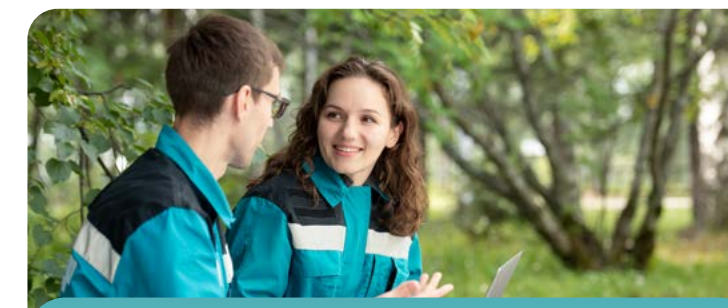
Импортозамещение в различных сферах, стимулирование применения высокотехнологичной продукции



Развитие углеродного рынка, разработку и выпуск низкоуглеродной продукции



Переход к экономике замкнутого цикла с вовлечением широкого круга заинтересованных сторон



Реализацию стратегии устойчивого развития, социальные инвестиции и развитие человеческого капитала

В деятельность компании интегрированы принципы устойчивого развития и непрерывного прогресса для обеспечения лучшего будущего людей и планеты. Слоган компании – «Партнеры для роста». Это значит, что СИБУР объединяет усилия широкого круга заинтересованных сторон для достижения лучших результатов.

## Наша миссия

**Вместе создаем лучшее будущее для людей и планеты**

## Наше видение

**Раскрываем потенциал друг друга, чтобы делать мир лучше**

**Корпоративные ценности отражают подход СИБУРа к ведению бизнеса:**



Сплоченная команда



Каждый день становимся лучше



Безопасность без компромиссов



Умный результат



Взаимоуважение



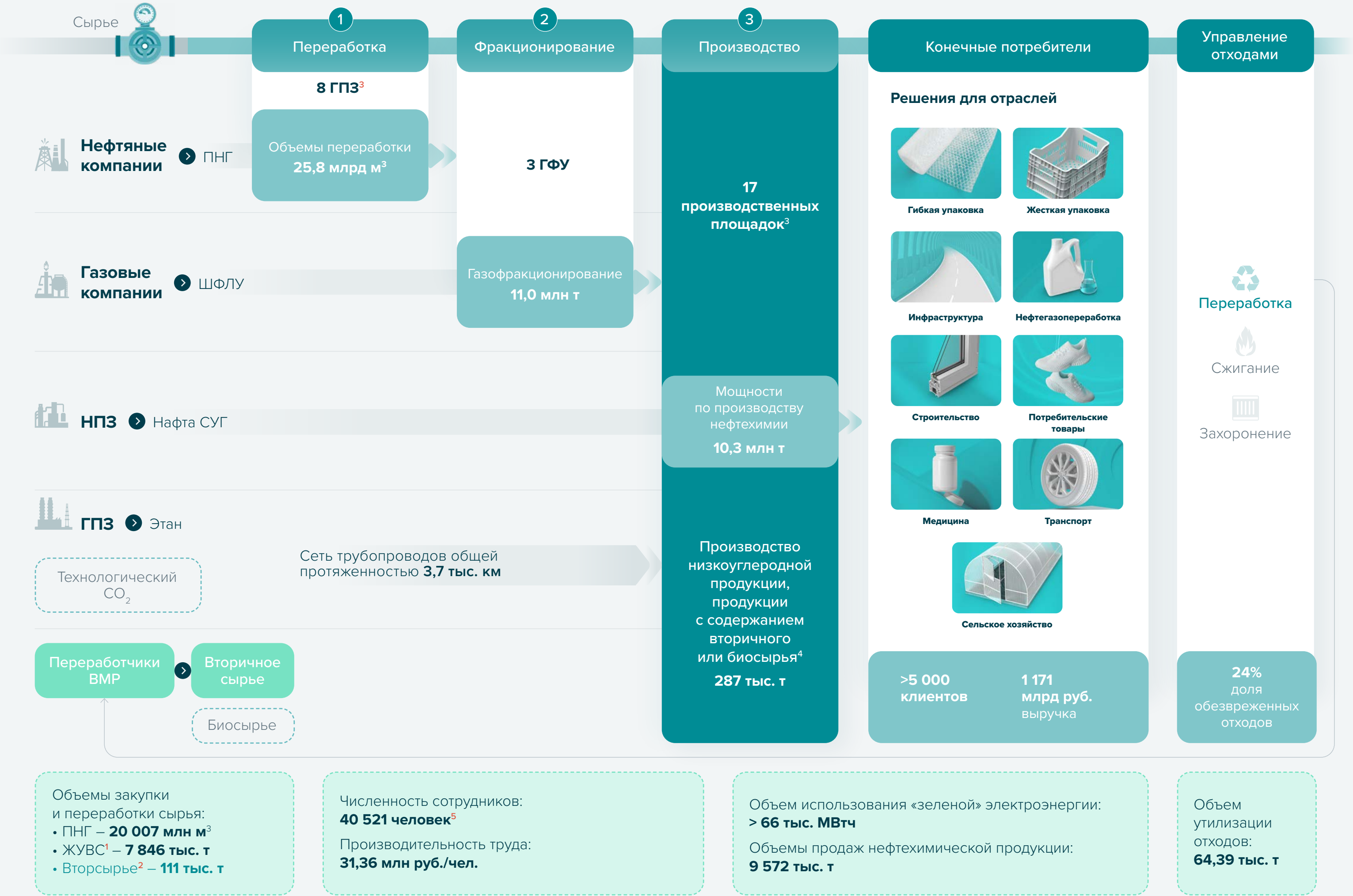
Партнерство





# Бизнес-модель

Основа бизнес-модели СИБУРа – переработка побочных продуктов добычи нефти и газа, а также другого углеводородного сырья в востребованные продукты с высокой добавленной стоимостью.



Источник: данные Компании.  
1 Жидкое углеводородное сырье.  
2 Объем полимерных отходов, вовлеченных в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами  
3 Включая совместные предприятия на территории РФ.  
4 В том числе Vivilen rPO/rPET и продукты химической переработки полимеров / из биосырья.  
5 На 31.12.2024.  
6 Подробнее см. раздел «Трансформация бизнеса».

Нефтехимические производственные мощности Компании включают 17 производственных площадок на территории РФ совокупной мощностью более 10 млн т продукции в год.

Продукция СИБУРа используется в строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и других отраслях. Компания ориентирована на создание безопасных и качественных продуктов, позволяющих снизить воздействие на окружающую среду. СИБУР реализует продукцию на внутреннем и международном рынках.

В 2024 году в компании стартовала трансформация модели управления бизнесом, предполагающая переход от структуры работы в рамках продуктовых дирекций к отраслевой модели. В компании создано 11 дивизионов, сфокусированных на поддержку наиболее крупных отраслей потребления продукции СИБУРа<sup>6</sup>:

**Агропромышленный комплекс**

**Вторичная переработка**

**Гибкая упаковка**

**Жёсткая упаковка**

**Инженерная и дорожная инфраструктура**

**Медицина**

**Нефтегазопереработка и добыча**

**Потребительские товары**

**Строительство**

**Транспорт**

**Электронная коммерция и партнерства**





Операционные сегменты в структуре бизнеса СИБУРа:

- **Нефтехимия:** производство разнообразной нефтехимической продукции и ее реализация на российском и международном рынках. Этот сегмент использует в качестве сырья попутный нефтяной газ (ПНГ) и сжиженный природный газ (СПГ), этан, а также жидкое углеводородное сырье (ЖУВС), включающее в себя ШФЛУ, нефть и сжиженные углеводородные газы (СУГ). Компания также производит низкоуглеродную продукцию и продукцию с содержанием вторичного или биосырья (Vivilen rPO/rPET).
- **Закупки и торговые операции:** продажи излишков нефтехимического сырья (СУГ и нефти) на внешний рынок.

Производственные мощности СИБУРа расположены в нескольких географических кластерах страны. Основная сырьевая база СИБУРа – в Западной Сибири, в регионе с большим количеством нефтяных и газовых месторождений. Один из крупнейших активов компании, ООО «ЗапСибНефтехим», расположенный в г. Тобольск в Тюменской области, является лидером по выпуску базовых полимеров в России. В Волжском кластере активы СИБУРа в основном представлены производственными площадками в Республике Татарстан (ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез»), в Нижегородской области (АО «СИБУР-Нефтехим», ООО «СИБУР-Кстово»), в Пермском крае (АО «СИБУР-Химпром»), в Республике Башкортостан. Дальневосточный кластер представлен Амурским газохимическим комплексом (АГХК), находящимся в стадии строительства. Завершение строительства объекта ожидается к концу 2026 года.

Близость газоперерабатывающих заводов СИБУРа к источникам сырья обеспечивает сильное конкурентное преимущество. В периметр компании входит восемь газоперерабатывающих заводов и собственная сеть трубопроводов общей протяженностью 3,7 тыс. км.

Поставки нефтехимической продукции на рынок РФ и стран СНГ обеспечивают около 80% всей выручки компании. СИБУР последовательно укрепляет позиции на растущем рынке РФ, на рынках стран СНГ, а также на целевых рынках Китая, Юго-Восточной Азии и Турции. Экспортная деятельность на важнейших для компании рынках обеспечивается функционированием зарубежных офисов.

Ключевые результаты

**1 171** млрд руб.

составила выручка СИБУРа в 2024 году

**>40%**

составляет средний уровень рентабельности СИБУРа по EBITDA за 2022-2024 гг.

**>9,5** млн т

объем продаж нефтехимической продукции в 2024 году

**>1,8** трлн руб.

составили инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств с 2010 года

**>5 000**

клиентов СИБУРа в 2024 году

**>700**

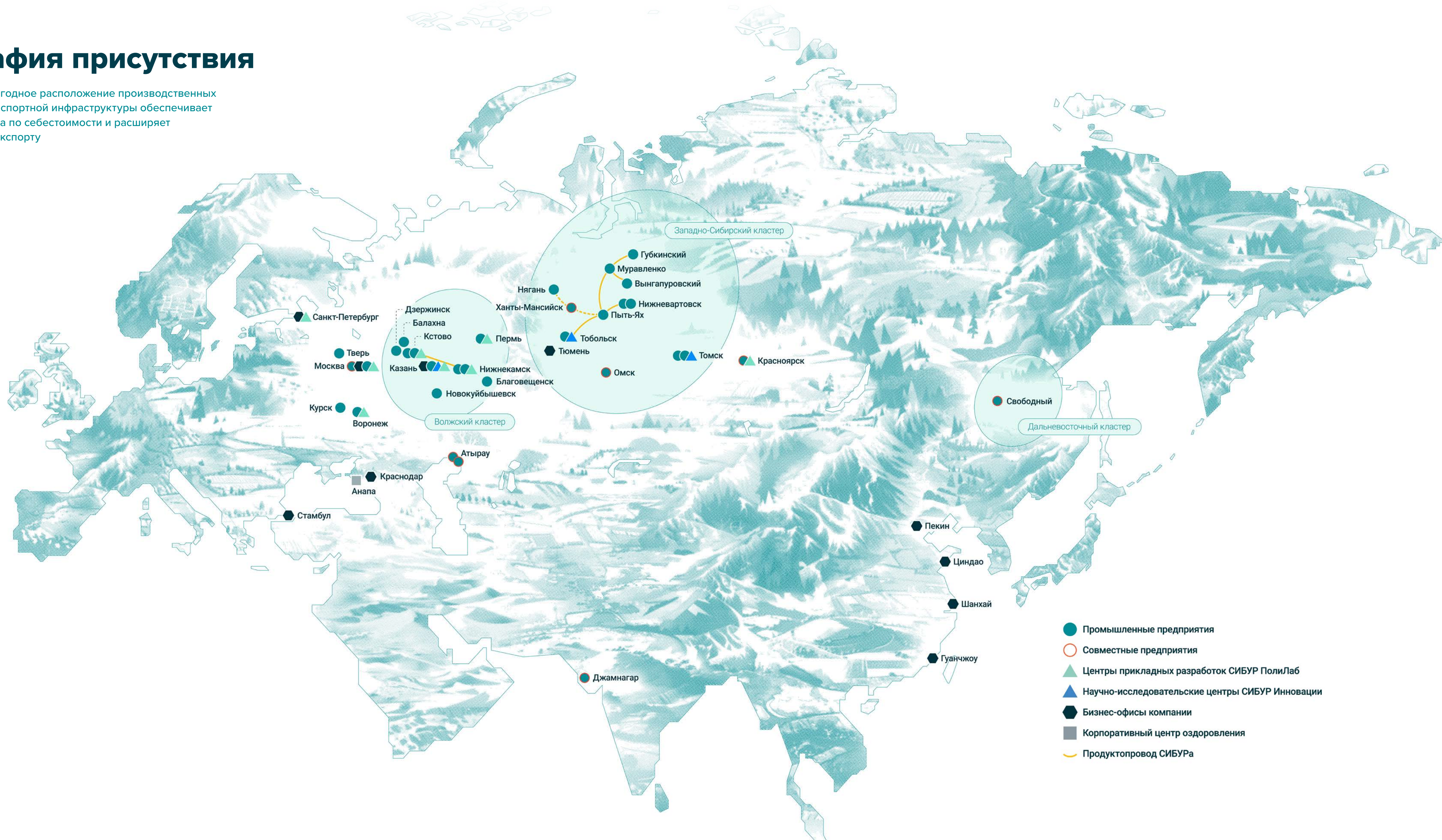
марок в продуктовом портфеле СИБУРа





## География присутствия

Стратегически выгодное расположение производственных мощностей и транспортной инфраструктуры обеспечивает лидерство СИБУРа по себестоимости и расширяет возможности по экспорту







# Факторы инвестиционной привлекательности СИБУРа

## Уникальная история роста в нефтехимической отрасли

СИБУР последовательно реализует стратегию роста посредством запуска новых проектов, приобретения активов и стратегических партнерств. Это обеспечило четырехкратный рост нефтехимических мощностей компании с 2011 года, мощности ПЭ и ПП в натуральном выражении выросли в 10,4 раза. За этот период СИБУР прошел процесс трансформации из преимущественно производителя углеводородного сырья в крупнейшего производителя нефтехимической продукции.

в **10,4** раза

выросли мощности ПЭ и ПП в натуральном выражении с 2011 года

## Кратный рост производства с учетом растущих потребностей рынка

СИБУР реализует портфель перспективных инвестиционных проектов, предполагающий рост совокупных мощностей по производству нефтехимической продукции в 1,4 раза к 2029 году.

Суммарный объем инвестиций компании составил более 1,8 трлн рублей с 2010 года. Флагманские инвестиционные проекты СИБУРа располагаются в первом квартиле на глобальной кривой затрат.

>**60**

крупномасштабных проектов удалось реализовать СИБУРу с 2008 года

## Драйвер структурных изменений на российском рынке синтетических материалов

Собственная широкая технологическая и сырьевая база, а также лидирующие позиции компании на российском нефтехимическом рынке обеспечивают расширение продуктового портфеля и создание новых отраслевых решений с учетом изменяющихся потребностей конечных потребителей.

около **40%**

составляет прогнозируемый рост совокупного объема потребления ПЭ и ПП в РФ на душу населения к 2030 году

## Лидерство по рентабельности

Высокий уровень рентабельности обеспечивается гарантированным доступом и близостью к сырьевой базе, полным контролем над цепочкой добавленной стоимости и долгосрочными контрактами с поставщиками.

**40,7%**

составила EBITDA в 2024 году — это более чем в 2 раза выше медианного показателя по отрасли

## Фокус на максимизации денежных потоков и дивидендных выплат

СИБУР демонстрирует опережающие темпы роста выручки и EBITDA по сравнению с ключевыми конкурентами на глобальном рынке. Важным конкурентным преимуществом является устойчиво высокий уровень конверсии EBITDA в операционный денежный поток.

Компания осуществляет сбалансированную дивидендную политику в интересах поддержания дальнейшего роста с периодичностью выплат не реже двух раз в год.

Комфортный уровень долговой нагрузки (1,8х чистый долг / EBITDA<sup>1</sup>) наряду с комфортным графиком погашения долга обеспечивают гибкость финансирования будущих инвестиционных проектов.

Подтверждением контролируемого уровня левериджа<sup>2</sup> являются высокие оценки от рейтинговых агентств АКРА и ЭкспертРА на уровне

**AAA**

## Инвестиционная программа СИБУРа в РФ



Источник: данные компании.

<sup>1</sup> По состоянию на 31.12.2024.  
<sup>2</sup> Леверидж – использование долга для финансирования операций и приобретения активов с целью увеличения прибыльности.





# Стратегия роста: инвестиционные проекты

## ООО «Амурский газохимический комплекс» (АГХК)



**2,7 млн т в год**  
производственная мощность

**2026**

год механической готовности проекта

Совместное предприятие СИБУРа и китайской компании Sinopec в городе Свободном Амурской области. Завершение строительства объекта ожидается в 2026 году. Производственная мощность комплекса составит до 2,7 млн т готовой продукции в год, в том числе 2,3 млн т ПЭ и 0,4 млн т ПП. После ввода АГХК станет крупнейшим заводом по производству базовых полимеров в РФ. В 2024 году привлечено 800 млрд руб. финансирования, завершены проектные работы, поставлено и смонтировано основное оборудование, обеспечены ресурсы (газ, вода, тепло).

## Завод по производству полипропилена ООО «ЗапСибНефтехим» (ДГП-2)



**550 тыс. т в год**  
мощность установки  
дегидрирования пропана

**570 тыс. т в год**  
мощность производства  
полипропилена

**2027**

год завершения инвестиционного проекта

Проект расширения производственного кластера СИБУРа предполагает строительство установки дегидрирования пропана мощностью 550 тыс. т в год и установки производства ПП мощностью 570 тыс. т в год. Пуск производства планируется в 2027 году. В 2024 году завершена поставка и частично выполнен монтаж крупного оборудования, начата префабрикация и монтаж металлоконструкций.

## Строительство промышленной установки по производству Гексен-1 ПАО «Нижнекамскнефтехим»



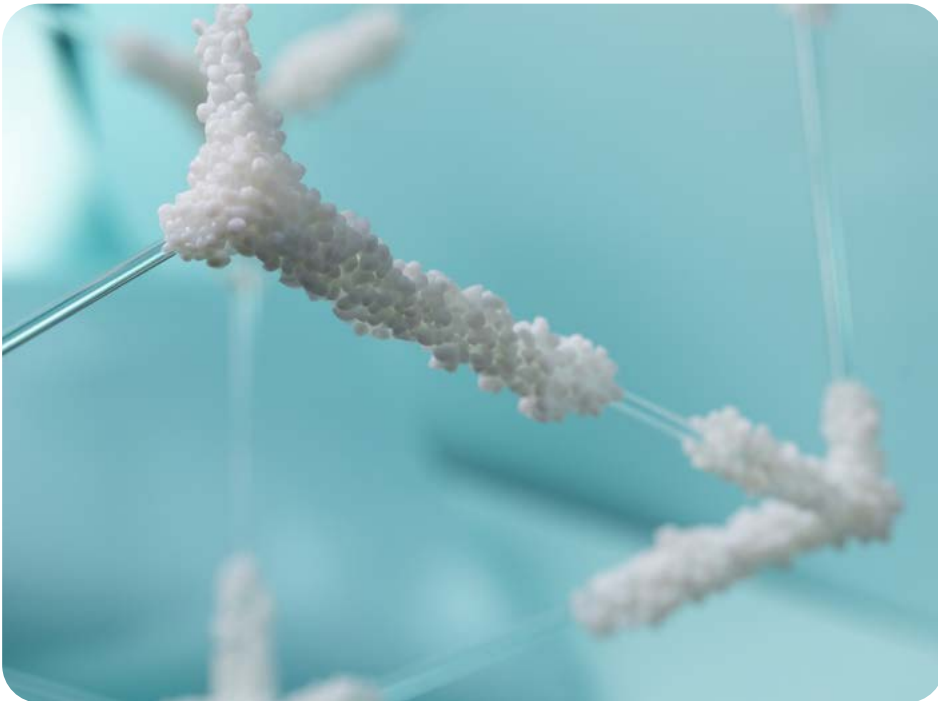
**50 тыс. т в год**  
производственная мощность

**2025**

год завершения инвестиционного проекта

Строительство установки мощностью 50 тыс. т гексена в год осуществляется на территории завода олигомеров и гликолей ПАО «Нижнекамскнефтехим». Производство гексена будет встроено в цепочку этиленопотребления ПАО «Нижнекамскнефтехим», в качестве сырья будет использоваться этилен построенного в 2024 году олефинового комплекса ЭП-600. В 2024 году завершены поставки оборудования и основные строительно-монтажные работы.

## Строительство производства этилбензола / стирола и полистирола ПАО «Нижнекамскнефтехим» (проект «Стирольная цепочка»)



**350 тыс. т в год**  
мощность  
производства  
этилбензола

**400 тыс. т в год**  
мощность  
производства  
стирола

**250 тыс. т в год**  
мощность  
производства  
полистирола

**2028**

год завершения инвестиционного проекта

В 2024 году СИБУР приступил к строительству установки по производству этилбензола, стирола и полистирола ПАО «Нижнекамскнефтехим». Ожидается, что проектная мощность производственных установок составит 350 тыс. т этилбензола, 400 тыс. т стирола и 250 тыс. т полистирола в год. Пуск производства планируется в 2028 году. В отчетном году стартовало строительство, разработана проектная и техническая документация, размещены заказы на оборудование.





Проект реализован

### Производство металлоценового полиэтилена ПАО «Нижнекамскнефтехим»



**300 тыс. т в год**  
производственная мощность

**2028**

год завершения инвестиционного проекта

В 2024 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству премиального металлоценового полиэтилена на базе ПАО «Нижнекамскнефтехим». Мощность производства составит 300 тыс. т в год, увеличение мощности производства составит 100 тыс. т в год. Ожидается завершение проекта в 2028 году.

В отчетном году завершены инженерные изыскания, разработана проектная документация, начаты строительное проектирование и выбор поставщиков.

### Завод по производству полиэтилена в Казахстане («Силлено»)



**1,25 млн т в год**  
производственная мощность

**2029**

год завершения инвестиционного проекта

Проект «Силлено» реализуется СИБУРом (доля – 30%) в рамках совместного предприятия с компанией SINOPEC (30%), АО НК «КазМунайГаз» (29,9%), ТОО «KMG PetroChem» (10,1%). Мощность комплекса составит 1,25 млн тонн ПЭ в год, завершение проекта ожидается в 2029 году. В 2024 году начаты работы по инженерной подготовке, завершены работы по вертикальной планировке участков установок пиролиза и полимеризации, а также логистического комплекса.

### Олефиновый комплекс ЭП-600



**600 тыс. т этилена в год**  
производственная мощность

**2024**

год завершения инвестиционного проекта

В отчетном году на нижнекамском предприятии СИБУРа завершено строительство oleфинового комплекса ЭП-600 (мощность 600 тыс. этилена в год). Окончание строительства вдвое увеличило мощности «Нижнекамскнефтехима» по производству этилена и его производных. Продукция ЭП-600 будет применяться на существующих и перспективных производствах «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза», обеспечит дальнейшее развитие Волжского нефтехимического кластера и станет стимулом для создания новых цепочек выпуска готовой продукции с высокой добавленной стоимостью.

### Модернизация одной из трех линий полимеризации (Реактор «В»)



**120 тыс. т в год**  
производственная мощность

**2024**

год завершения инвестиционного проекта

В 2024 году СИБУР успешно реализовал крупный инвестиционный проект по модернизации одной из трех линий полимеризации (Реактор «В») на производственной площадке ПАО «Казаньоргсинтез». В результате обновления мощность линии увеличена на 120 тыс. тонн в год, что позволит существенно нарастить объем выпуска полиэтилена. После завершения строительства комплекса ЭП-600 в Нижнекамске обновленный реактор станет потребителем этилена, производимого на новом комплексе. Это укрепит сырьевую базу и повысит эффективность производственного процесса.





# Итоги Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Стратегия в области устойчивого развития СИБУРа до 2025 года была утверждена в декабре 2019 года.

Достижение целевых показателей, включенных в стратегию, напрямую влияет на ключевые показатели эффективности (KPI) подразделений и отдельных сотрудников. Выполнение плановых результатов учитывается при расчете премиальных выплат, что стимулирует персонал к достижению стратегических целей компании.

В начале 2025 года компанией будут подведены итоги выполнения стратегии и актуализированы новые планы с учетом национальных приоритетов и глобальных целей устойчивого развития, прогнозируемого расширения использования полимеров как основы цикличной экономики.

108%

выполнение плана по достижению целей Стратегии в области устойчивого развития, установленных на 2024 год

117%

выполнение плана по достижению целей Стратегии в области устойчивого развития, установленных на 2020-2025 гг.



## Выполнение Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития в 2024 году<sup>1</sup>



Выполнено



Не выполнено

| Охрана окружающей среды | Цель                                                                                                                              | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                              |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | Сократить водопотребление на 3 млн м³ за счет реализации мероприятий (2022-2024)                                                  |                        | За счет реализации мероприятий водопотребление сокращено на <b>1,8 млн м³</b>                                   |
|                         | Сократить сбросы загрязняющих веществ в водные объекты не менее чем на 0,3 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024)      |                        | За счет реализации мероприятий сбросы загрязняющих веществ в водные объекты сокращены на <b>0,8 тыс. т</b>      |
|                         | Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух не менее чем на 1,2 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024) |                        | За счет реализации мероприятий выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух сокращены на <b>1,5 тыс. т</b> |
|                         | Сократить захоронение отходов не менее, чем на 5 тыс. т за счет реализации мероприятий (2022-2024)                                |                        | За счет реализации мероприятий захоронение отходов сокращено на <b>17,7 тыс. т</b>                              |
|                         | Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep          |                        | СИБУР всего предотвратил попадание в окружающую среду <b>21 тыс. т пластика</b>                                 |

<sup>1</sup> Подробнее о реализации Стратегии в области устойчивого развития см. [Интегрированный годовой отчет за 2024 год](#)





Выполнено



Не выполнено

### Снижение климатического воздействия



| Цель                                                                                                                            | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в 5 раз                                                                                |                        | Предприятия СИБУРа произвели и приобрели более <b>66 тыс. МВт*ч</b> электроэнергии, полученной из возобновляемых источников.<br><br>Увеличение объема «зеленой» электроэнергии в 42 раза по сравнению с уровнем 2020 года.                                                                                                   |
| Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия» на 15% на т проданной продукции (2021-2024) <sup>1</sup>           |                        | Удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия» составил: <ul style="list-style-type: none"><li>в соответствии с подходом 1 – <b>1,4 т</b> CO<sub>2</sub>-экв. на т проданной продукции</li><li>в соответствии с подходом 2 – <b>0,785 т</b> CO<sub>2</sub>-экв. на т проданной продукции</li></ul>                     |
| Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка» на 5% на т произведенной продукции (2021-2024)                |                        | Удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка» составил <b>0,153 т</b> CO <sub>2</sub> -экв. на т произведенной продукции                                                                                                                                                                                         |
| Посадить не менее 5 млн деревьев (2022-2024)                                                                                    |                        | Высажено более <b>2 млн</b> деревьев                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Проекты по улавливанию, утилизации, хранению CO <sub>2</sub> , находящихся на стадии реализации/ подготовки к реализации (2024) |                        | Реализуемые проекты: <ul style="list-style-type: none"><li>Улавливание и производство товарного CO<sub>2</sub> с производства окиси этилена в ПАО «Нижекамскнефтехим»</li><li>Техническое перевооружение. Создание инфраструктуры для подачи неочищенного CO<sub>2</sub> на АО «ЛиндеГазРус» (АО «Сибур-Нефтехим»)</li></ul> |

|                                                                            |  |                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------|
| Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия (2024) |  | По итогам 2024 года АО «Сибур-ПЭТФ» – углеродно-нейтральное предприятие. |
|----------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------|

### «Устойчивый» продуктовый портфель



| Цель                                                                                                                                                                       | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на 50%                                    |                        | <b>133,9 млн руб.</b> составили инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, в 2024 году.                                                                                                                                                                    |
| 100% ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития (2022-2024)                                              |                        | <b>100%</b> ключевых поставщиков прошли оценку по критериям устойчивого развития, в том числе 111 поставщиков химической продукции.<br><br><b>93%</b> доля ключевых поставщиков в общем объеме закупок СИБУРа.                                                                                                                         |
| Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме не менее 40% (2022-2024)                                        |                        | <b>40,6%</b> составила доля ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы.                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. тонн ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья (2022-2024)                                   |                        | Обеспечен выпуск <b>287 тыс. т</b> низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья.                                                                                                                                                                                                                         |
| Содействовать вовлечению не менее 100 тыс. тонн ежегодно полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами (2022-2024) |                        | <b>111 тыс. т</b> полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и совместных инициатив с партнерами.                                                                                                                                                                                         |
| Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке                       |                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Развитие с клиентами проектов по созданию и продвижению перерабатываемой упаковки ведется на постоянной основе.</li><li>Инициирована разработка методики определения перерабатываемости упаковки всех типов (привлечен внешний эксперт). План разработки методики – декабрь 2025 года.</li></ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Содействовать многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла |  | <ul style="list-style-type: none"><li>Разработан марочный ассортимент вторичных компаундов – 80 марок на основе рыночной вторички и собственных отходов. Разработано 14 новых марок.</li><li>Сформирована база партнеров для контрактного производства вторичной переработки отходов совокупной мощностью 120 тыс. т в год, начаты опытно-промышленные испытания.</li><li>Организованы рабочие группы по ЭЗЦ проектам в пяти ПолиЛабах по всем продуктам компании.</li></ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

<sup>1</sup> В рамках обновления Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития методология расчета показателя углеродоемкости нефтехимического портфеля синхронизирована с подходами, используемыми мировыми нефтехимическими компаниями: удельные выбросы парниковых газов охватов 1 и 2 рассчитываются на тонну валовой произведенной продукции, включая промежуточную и конечную нефтегазохимическую продукцию на всех технологических узлах и установках. Данные за 2024 год представлены в двух разрезах: подход 1 – используются объемы продукции без учета промежуточной нефтегазохимической продукции, подход 2 – используются объемы продукции с учетом промежуточной нефтегазохимической продукции.





Выполнено



Не выполнено

### Охрана труда и промышленная безопасность



| Цель                                                            | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году    |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| Ежегодное сокращение LTIF среди сотрудников и подрядчиков на 5% |                        | Коэффициент LTIF составил <b>0,42</b> |

|                                                    |  |                                      |
|----------------------------------------------------|--|--------------------------------------|
| 0 смертельных случаев по сотрудникам и подрядчикам |  | Зафиксирован один смертельный случай |
|----------------------------------------------------|--|--------------------------------------|

### Общество и партнерство



| Цель                                                                                                | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Увеличить долю корпоративных волонтеров до 30%, из них не менее половины – эковолонтеры (2023-2024) |                        | Доля корпоративных волонтеров в компании составила <b>11,5 тысяч человек (30,8%)</b> от среднесписочной численности сотрудников в 2024 году). |

|                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Расширить программу поддержки социальных предпринимателей в регионах присутствия компании (2023-2024) |  | <ul style="list-style-type: none"><li>Обучение для предпринимателей в Амурской области («ПРО ГОРОД») <b>60 человек</b> прошли обучение, десять проектов получили финансовую поддержку компании.</li><li><b>42 предпринимателя</b> получили возможность безвозмездно организовать продажу своих товаров в рамках фестиваля городской культуры «Знаковое место».</li><li>Форум для предпринимателей «Код лидерства» расширил географию и прошел в Нижнекамске, общая численность аудитории Форума достигла <b>700 человек</b>.</li></ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Управление персоналом



| Цель                                       | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                      |
|--------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------|
| Увеличить вовлеченность сотрудников до 80% |                        | Уровень вовлеченности сотрудников составил <b>90,5%</b> |

|                                                                                           |  |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------|
| Увеличить долю женщин не менее, чем в 2 раза, в Правлении и высшем управленческом корпусе |  | <b>16,2%</b> – доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Создать комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировать эти принципы в основные документы и корпоративные практики (2022-2024) |  | <ul style="list-style-type: none"><li><b>29%</b> достигла доля женщин по факту приема на работу в 2024 году</li><li><b>~3 100</b> наставников действовали на предприятиях и в офисах компании в 2024 году</li><li><b>71</b> сотрудник от 55 лет и старше вовлечен в программу «Трудовое долголетие»</li></ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------|
| Ежегодно на 5% уменьшать временную утрату трудоспособности работников, связанную с заболеваниями, обеспечивать медицинскую безопасность производства, сохранение и укрепление здоровья трудовых коллективов и поддерживать высокие стандарты медицинской безопасности (2023-2024) |  | <b>8,6 дней</b> временной утраты трудоспособности на 1 работника в год |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------|

|                                                             |  |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития |  | <b>88%</b> сотрудников обучены в рамках курса устойчивого развития на конец 2024 года |
|-------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------|







Выполнено на 100%



Не выполнено

Комплаенс



| Цель                                                                                                                              | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Принять Кодекс корпоративной этики контрагента, распространить требования Кодекса на всех поставщиков компании                    |                        | В договоры, заключаемые с подрядчиками, включен пункт о соблюдении Кодекса деловой этики контрагента.                                                                                                                                                                                                                                         |
| Расширять область охвата комплаенс-системы                                                                                        |                        | Комплаенс-система распространена на все предприятия СИБУРа, включая зарубежные офисы SIBUR International.                                                                                                                                                                                                                                     |
| Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа                                                               |                        | >83% сотрудников прошли обучение по курсу «Комплаенс 2.0».                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Свести к минимуму нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа и в случае выявления нарушений принять меры по их восстановлению |                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Реализован комплекс мероприятий в целях формирования нетерпимости к нарушениям: встречи с трудовыми коллективами, личные беседы, вебинары, case-in встречи, квизы, публикации в СМИ и т.д.</li><li>Выстроена системная работа с обращениями заявителей и реализация митигирующих мероприятий.</li></ul> |
| Свести к минимуму нарушения прав человека в цепочке поставок (2023-2024)                                                          |                        | Выстроен регулярный контроль в части недопущения нарушений прав человека в части выплаты зарплаты, обеспечения социально-бытовых условий работников контрагентов.                                                                                                                                                                             |

Корпоративное управление



| Цель                                                                                | Статус выполнения цели | Фактические результаты в 2024 году                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (2022, 2024) |                        | Проведена самооценка работы Совета директоров, результаты самооценки прошли все необходимые корпоративные процедуры. |







2

# Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ





СИБУР как крупнейшая российская нефтехимическая компания вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и актуализированные Указом Президента РФ № 309 от 07 мая 2024 года. Инициативы, реализуемые компанией, способствуют обеспечению устойчивого экономического и социального развития России, укреплению ее технологического и экономического суверенитета, повышению качества жизни в регионах присутствия СИБУРа.

1 173 млрд руб.

составила созданная СИБУром экономическая стоимость в 2024 году

1,8 трлн руб.

составили инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств<sup>1</sup>

44,3 млрд руб.

составили инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в 2024 году

23%

составил рост инвестиций СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в отчетном году относительно 2023 года

<sup>1</sup> Затраты указаны за период, начиная с 2010 года.







Цель

# Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи



Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

12,7 млрд руб.

## Ключевые направления инвестиций:

- ✓ Реализация программ поддержки семьи и родительства, в том числе материальная поддержка сотрудников при рождении ребенка и др.
- ✓ Инициативы компании в области здоровья работников и местного населения, включая программы добровольного медицинского страхования, организацию санаторно-курортного лечения и др.
- ✓ Выполнение мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности.
- ✓ Деятельность по поддержке массового спорта.
- ✓ Спортивное спонсорство.
- ✓ Льготы и социальные гарантии для сотрудников, помощь в трудных ситуациях.
- ✓ Проведение корпоративных мероприятий для сотрудников.

## Достигнутые результаты 2024 года

100%

сотрудников обеспечены полисами ДМС

4 642

ребенка сотрудников отдохнули в корпоративных детских лагерях

6 433

человека отдохнули в Корпоративном оздоровительном центре

>6 500

сотрудников приняли участие в минутках здоровья

376

семейных мероприятий проведено

366

активностей организовано для детей

3 651

ранец вручен первоклассникам к 1 сентября

73

уголка здоровья действовали на предприятиях СИБУРа

>17 000

сотрудников занимаются спортом и участвуют в спортивных мероприятиях





Практики СИБУРа

Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг»

Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг» (КЦО) расположен на Черноморском побережье в Анапе. Для занятий различными видами спорта в Центре созданы открытые спортивные площадки, футбольное поле, площадка для баскетбола, корты для большого тенниса, спортивный зал, современные тренажерные залы, закрытый и открытый бассейны, собственный пляж. Для творческих увлечений предусмотрены мастерская и универсальная площадка с открытой сценой и амфитеатром. Родители могут оставить детей в игровой комнате или провести с ними время на открытых игровых площадках. В летний период КЦО функционирует в формате детского лагеря.

Помимо активного отдыха в КЦО можно пройти медицинские обследования и составить индивидуальную программу оздоровления, которая включает бальнеотерапию, физиотерапию, массаж, грязелечение и другие процедуры. Доступны консультации терапевта, педиатра, кардиолога, невролога и физиотерапевта, других специалистов.



СИБУР – детям

Компания уделяет особое внимание детям сотрудников, для этого реализуется специальная программа «СИБУР – детям» внутри СИБУР Профсоюза. Одним из ключевых аспектов программы является знакомство детей с ценностями компании через участие в тематических проектах. Это помогает формировать у них понимание корпоративной культуры и приоритетов компании СИБУР, знакомить с местом работы родителей, проводить профориентационные мероприятия.

Для организации досуга детей СИБУР активно использует корпоративные оздоровительные лагеря, такие как «Юность», «Солнечный» и региональные детские лагеря.

К Новому году ребята получают от СИБУРа оригинальные корпоративные подарки, а к первому учебному дню – красивые рюкзаки с полным комплектом школьных принадлежностей для первоклассников.

Семейный центр Амурского ГХК

Во многих городах присутствия СИБУРа действуют специальные центры, которые активно вовлекают всех своих сотрудников и их семьи в жизнь компании. Центры предлагают участие в мероприятиях самого разного формата, от волонтерских проектов до программ, направленных на поддержку здорового образа жизни, спортивных и творческих мероприятий.

Одно из таких общественных пространств – Семейный центр – создано на площадке Амурского ГХК. В центре проводятся творческие мастер-классы, интеллектуальные квизы, мероприятия игрового формата. Каждый сотрудник и члены его семьи могут стать соорганизаторами любого события на базе центра.

Уголки здоровья

На предприятиях компании функционируют Уголки здоровья для производственного персонала. Специальные пространства позволяют сотрудникам укреплять здоровье в шаговой доступности от рабочего места в течение трудового дня.

Уголки здоровья оснащены оптимальным набором оборудования. Регулярность занятий в оздоравливающем пространстве позволяет снизить риск заболеваний, обеспечить высокую работоспособность и бодрость на весь день.



Программы в сфере охраны труда

В СИБУРе реализуется программа «Вмешательство», направленная на создание во всех подразделениях компании горизонтальных сетей безопасности и внедрение постоянной практики вмешательства каждого работника в ситуации, опасные для жизни и здоровья людей.

В компании успешно апробированы и внедрены программы «Шаг без опасности» (предотвращение несчастных случаев при передвижении работников компании и подрядных организаций), «Ток без опасности» (предотвращение электротравматизма), «Груз без опасности» (предотвращение несчастных случаев во время погрузочно-разгрузочных работ), «Высота без опасности» (снижение травматизма при работе на высоте).



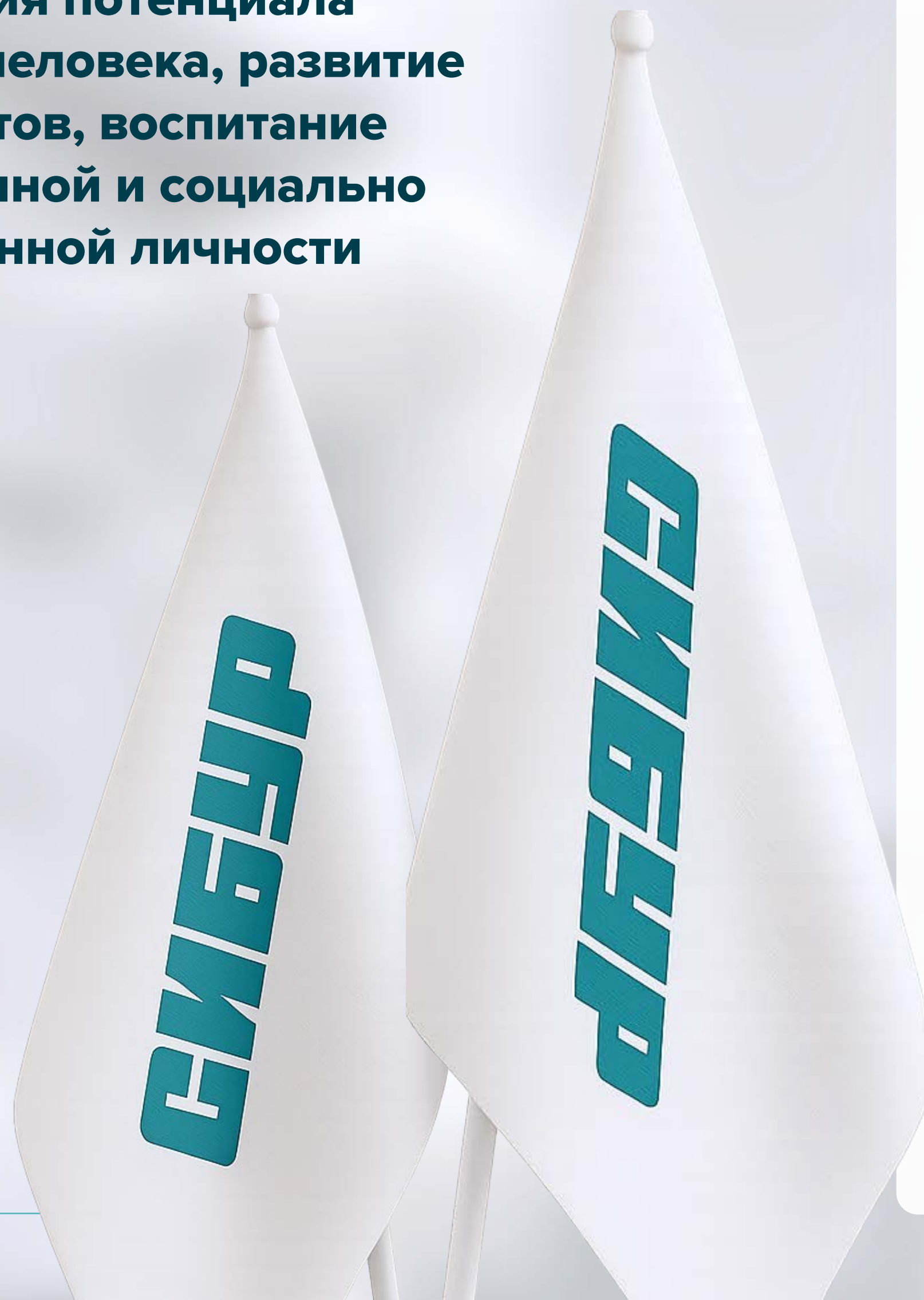


- 2 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



Цель

## Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



### Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

**14,0** млрд руб.

#### Ключевые направления инвестиций:

- ✓ Модернизация, строительство и реконструкция общеобразовательных организаций.
- ✓ Инновации и научно-исследовательская деятельность.
- ✓ Инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

### Достиженные результаты 2024 года

**56**

инициатив реализовали волонтеры СИБУРа

**655**

человек приняли участие в Форуме молодых специалистов СИБУРа

**>650**

профориентационных мероприятий проведено для студентов вузов и ссузов

**~19 000**

человек охвачено профориентационными мероприятиями в вузах и ссузах

**>2 300**

студентов из партнерских вузов прошли практику на предприятиях СИБУРа

**11 494**

сотрудника объединяет волонтерская программа «Люди, меняющие мир»







- 2 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

## Практики СИБУРа



### Форум молодых специалистов

Ежегодно проводится Форум молодых специалистов СИБУРа для молодых сотрудников и студентов профильных специальностей. В 2024 году в рамках отборочного тура форума были проведены 9 кластеров, в которых 655 участников представили 133 проекта для 12 предприятий СИБУРа. Финальное мероприятие объединило более 300 участников.

Ключевая задача форума – дать возможность молодым специалистам не только разработать проекты по решению бизнес-задач компании, но и реализовать на практике идеи с измеримым результатом и экономическим эффектом.

# 655 участников

# 133 проекта

Форум молодых специалистов дает уникальную возможность студентам и молодым сотрудникам не только разрабатывать проекты, но и реализовывать их на практике.

С 2024 по 2030 год будут проработаны 150 проектов, которые принесут реальную пользу компании.



Данил Рассказов,  
директор по управлению персоналом СИБУРа

### СИБУР – партнер Десятилетия науки и технологий

СИБУР способствует продвижению достижений отечественной науки и стимулирует интерес молодежи к научной деятельности. В 2024 году компания стала официальным партнером Десятилетия науки и технологий, заключив соглашение о сотрудничестве с Министерством науки и высшего образования РФ и АНО «Национальные приоритеты». Для достижения целей Десятилетия науки и технологий планируется развитие научных исследований в области синтетических материалов, расширение применения продуктов мало- и среднетоннажной химии, создание благоприятных условий для карьерного роста и развития исследователей и разработчиков.

### Волонтерская программа «Люди, меняющие мир»

В СИБУРе реализуется программа корпоративного волонтерства «Люди, меняющие мир». Программа позволила вовлечь в добровольческую деятельность более 11,4 тысяч сотрудников компании или 30,8% от среднесписочной численности в 2024 году в 40 городах. В рамках программы проводятся масштабные общекорпоративные акции, осуществляется грантовая поддержка инициатив корпоративных волонтеров СИБУРа, организуются обучающие мероприятия для волонтеров. Ежегодно проводится форум корпоративных волонтеров СИБУРа, в 2024 году форум прошел в пятый раз. В двух регионах присутствия – Амурской области

и ХМАО-Югре – компания стала инициатором создания региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). В 2024 году программа «Люди, меняющих мир» стала победителем X Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» в номинации «Местные сообщества».

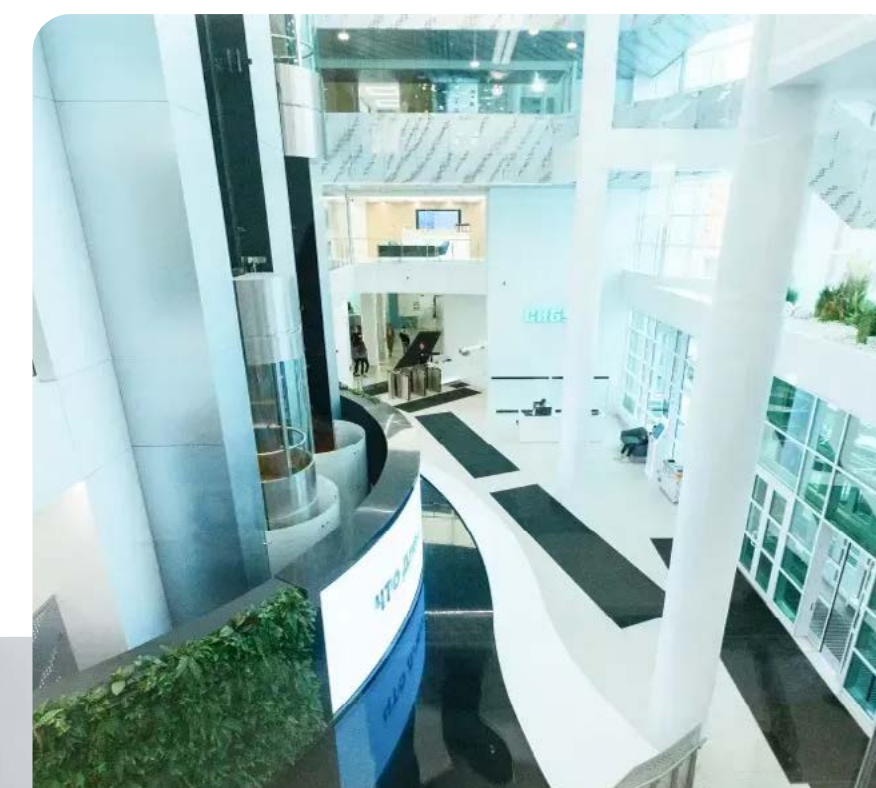
# >11,4 тыс.

сотрудников компании были вовлечены в программу в отчетном году

### Проект «Системное образование в культуре для регионов»

В 2024 году стартовал проект «Системное образование в культуре для регионов», включающий три образовательных направления для практиков из регионов: две программы дополнительного профессионального образования («Проектный менеджмент в организациях культуры» с очной защитой в г. Нижнекамске, «Основные принципы преподавания актерского мастерства» в г. Москве) и серию из 15 культурно-образовательных мероприятий, включая выставку в Казани, лекции, мастер-классы и экскурсии. Участниками программы для профессионалов стали более 260 человек из городов присутствия СИБУРа. Культурно-образовательные мероприятия посетили более 30 000 человек. Проект будет продолжен в 2025 году.

# >30 000 посетителей







Цель

## Комфортная и безопасная среда для жизни



Социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели:

**3,5 млрд руб.**

Ключевые направления инвестиций:

- ✓ Улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ, в том числе транспорт персонала до места работы.
- ✓ Повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов.

<sup>1</sup> Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

Достиженные результаты 2024 года

**701**  
млн руб.

составил объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел»<sup>1</sup>

**141**

грантовый проект реализован при поддержке компании в 16 городах

**44**

межрегиональных проекта реализованы в рамках программы «Формула хороших дел»

**>35 000**

человек приняли участие в 107 мероприятиях программы «Формула хороших дел»

**СИБУР** ФОРМУЛА  
ХОРОШИХ ДЕЛ







- • ③ Комфортная и безопасная среда для жизни • • • •

## Практики СИБУРа



### Строительство ЖК в Свободном

В рамках реализации Комплексного плана строительства Свободного в 2024 году завершено строительство первого современного жилого комплекса (ЖК) для сотрудников Амурского ГПХ. Амурский ГХК меняет пространство Свободного. Продолжается строительство второго ЖК, рассчитанного на 322 квартиры. Квартиры выполнены по принципу «зашел и живи» и оснащены всем необходимым, а придомовая территория создает комфортное пространство для отдыха и развития различных сервисов, которые будут полезны всем горожанам. В планах компании также строительство третьего жилого комплекса.

# 322

квартиры

предусматривает строящийся ЖК в Свободном

### «Формула хороших дел»

СИБУР осуществляет инвестиции в развитие социальной сферы и городской среды в рамках программы «Формула хороших дел», запущенной в 2016 году. В 2024 году проведено **107** мероприятий программы с участием жителей городов присутствия: мастер-классов, креативных сессий, творческих мастерских. Участниками этих мероприятий стали более **35 000** человек. Среди ключевых результатов программы в отчетном году создание и установка трех арт-объектов (керамических панно), установка 39 малых архитектурных форм из переработанного сырья, создание двух муралов на фасадах зданий, проведение двух медиа-школ, озеленение территорий четырех социальных учреждений. Высокая внешняя оценка программы подтверждена включением компании в группу абсолютных лидеров (A+) рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров.

# 107

мероприятий

# 35 000

человек

### «Тобольск настоящий»

Программа «Тобольск настоящий» запущена в 2021 году в продолжение и развитие предыдущего плана по трансформации города «Тобольск 2020». В 2024 году в рамках программы завершено благоустройство Сквера выпускников, открыта «Площадь почетных граждан Тобольска и Тобольского района», спроектирован «Менделеев-парк», реконструирована водонапорная башня (признана объектом культурного наследия регионального уровня), стартовала реконструкция двух значимых объектов исторического наследия – Дома Наводчикова и часовни в Александровском саду.





Цель

## Экологическое благополучие

Расходы СИБУРа на социальные и экологические проекты в рамках данной цели:

**13,6 млрд руб.**

### Ключевые направления инвестиций:

- ✓ Организация озеленения и проведения высадок, создание карбоновых полигонов.
- ✓ Реализация проектов в области экологического просвещения.
- ✓ Создание инфраструктуры для раздельного сбора отходов и проведение мероприятий по продвижению принципов экономики замкнутого цикла.
- ✓ Реализация проектов по развитию экономики замкнутого цикла.

### Достигнутые результаты 2024 года

**>20 000**

школьников поучаствовали в интерактивных эконоуроках «Вторая жизнь пластика»

**>5 млн**

деревьев в 10 регионах высажено в рамках лесоклиматической программы «Зеленая формула» с марта 2022 года по декабрь 2024 года

**>66 тыс.**

МВтч электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

**в 42 раза**

увеличение объема «зеленой» электроэнергии по сравнению с уровнем 2020 года

**2,3 млрд руб.**

составил экономический эффект от проведенных компанией мероприятий в области энергоэффективности

**10,8 млн т CO<sub>2</sub> экв.**

сокращений выбросов парниковых газов (углеродных единиц) составляет заявленный совокупный эффект климатических проектов СИБУРа в горизонте 10 лет





## Практики СИБУРа



### Переход на возобновляемые источники энергии

С 2019 года СИБУР активно содействует переходу на возобновляемые источники энергии, внедряя устойчивые энергетические решения на своих объектах. Компания уже запустила две солнечные электростанции на территории корпоративного центра оздоровления «СИБУР-Юг» и в АО «ПОЛИЭФ», продолжается реализация проекта строительства солнечной электростанции в ООО «СИБУР ПолиЛаб».

В 2024 году СИБУР заключил сделку с ТГК-1 на приобретение электроэнергии из возобновляемых источников в объеме 62 тыс. МВтч в эквиваленте «зеленых» сертификатов. Сделка подтверждает, что гидроэлектростанции «ТГК-1» будут поставлять электроэнергию из возобновляемых источников производственным предприятиям СИБУРа.

В отчетном периоде АО «Сибур-ПЭТФ» стало первым углеродно-нейтральным предприятием компании.

### Сбор пластиковых отходов

В отчетном году СИБУР объявил о достижении рекордной планки по сбору пластиковых отходов — компания способствовала сбору и переработке двух миллиардов пластиковых бутылок. Они используются в производстве полимерной гранулы Vivilen rPET, предназначенной для упаковки пищевого назначения, в составе которой до 30% переработанного пластика.

Производство Vivilen было запущено два года назад на предприятии «Полиэф» в Благовещенске (Республика Башкортостан). Создание гранулы Vivilen с вовлечением переработанного пластика стало новым этапом развития экономики замкнутого цикла в России.

### Программа эколоуков «Вторая жизнь пластика»

Программа эколоуков «Вторая жизнь пластика» была разработана СИБУРом и Центром экономии ресурсов при поддержке Федерального эколого-биологического центра. Обучающая программа, объединяющая систему современных просветительских форматов, доступна каждому: после регистрации на сайте [втораяжизньпластика.рф](https://vтораяжизньпластика.рф) педагог получает готовые комплекты материалов для проведения занятий. В 2024 году СИБУР совместно с проектом Экокласс.рф перезапустил проект «Вторая жизнь пластика». Кроме того, обучающая программа включена в методические рекомендации Федерального центра дополнительного образования России (ФЦДО) для педагогов общего и дополнительного образования. В 2024 году педагоги по всей России провели экологические уроки программы «Вторая жизнь пластика» для более чем 20 тысяч детей.

# >20 тыс. детей

приняли участие в программе



### Программа «Зеленая формула»

СИБУР реализует лесоклиматическую программу [«Зеленая формула»](#), направленную на сокращение климатического воздействия. Программа способствует решению задач национального проекта «Экология» по восстановлению лесных массивов. Помимо высадки определенного количества деревьев программа включает поддержку научных исследований, в том числе с применением цифровых технологий, а также привлечение сотрудников и местных жителей к экологическому волонтерству.

Одно из ключевых направлений «Зеленой формулы» — развитие карбоновых полигонов. Совместно с учеными Воронежского карбонового полигона проводятся исследования по изучению способности различных пород деревьев поглощать углекислый газ. На базе Тюменского карбонового полигона при участии СИБУРа разработана и реализуется международная образовательная программа по подготовке специалистов в сфере климатических проектов.

### Проект «Пластик на благо природы»

СИБУР реализовал проект «Пластик на благо природы». Программа проекта состояла из круглых столов по вопросам организации раздельного накопления отходов на особо охраняемых природных территориях (ООПТ), оборудования двух модельных площадок на природных территориях, разработки урока «Пластик на благо природы», а также издания сборника материалов в помощь сотрудникам ООПТ по организации раздельного накопления отходов.





Практики СИБУРа



**Сотрудничество СИБУРа и Минприроды России в области сохранения биоразнообразия**

СИБУР достигнута договоренность о сотрудничестве с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Соглашение в рамках инициативы Минприроды России «Бизнес и биоразнообразие» направлено на поддержку приоритетных объектов животного мира федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма».



**Соглашение о сотрудничестве по сохранению водных биоресурсов**

СИБУР и Федеральное агентство по рыболовству, а также Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов заключили соглашение о сотрудничестве в сфере сохранения водных биоресурсов и среды их обитания в регионах присутствия компании. Стороны договорились обмениваться информацией, в том числе полученной в ходе производственного экологического мониторинга, проводить совместные мероприятия и выездные сессии, а также информировать друг друга о результатах научных исследований в сфере аквакультуры и мониторинга состояния мест обитания водных биоресурсов.

Росрыболовство будет обеспечивать информационную и консультационную поддержку проводимых мероприятий по восполнению водных биоресурсов.







Цель

## Устойчивая и динамичная экономика



Социальные расходы СИБУРа  
в рамках данной цели:

**451** млн руб.

инвестиции СИБУРа в обучающие  
проекты для сотрудников, включая  
обслуживание собственной  
образовательной инфраструктуры,  
в 2024 году

Ключевое направление инвестиций:



Развитие образовательной  
инфраструктуры и обучающие  
программы для сотрудников.

Достигнутые результаты 2024 года

**706** тыс.

рабочих мест  
поддерживается в России  
благодаря СИБУРу  
по оценке НИУ ВШЭ

**>9,5** млн т

объем продаж  
нефтехимической продукции

**>700**

марок в продуктовом  
портфеле СИБУРа

**39,3** тыс.

сотрудников прошли  
обучение

**1 882**

сотрудника вошли  
в кадровый резерв  
по итогам обучения

**66%**

участников кадрового  
резерва получили новые  
назначения





## Практики СИБУРа



### Завершение строительства ЭП-600

В 2024 году на нижекамском предприятии СИБУРа завершено строительство нефтехимического комплекса ЭП-600. Окончание строительства вдвое увеличило мощности «Нижекамскнефтехима» по производству этилена и его производных. Впервые в российской нефтехимии пусконаладочные работы на проекте такого масштаба выполнены с помощью собственной экспертизы, без поддержки зарубежных заводов изготовителей. Продукция ЭП-600 будет применяться на существующих и перспективных производствах «Нижекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза», обеспечит дальнейшее развитие Волжского нефтехимического кластера и станет стимулом для создания новых цепочек выпуска готовой продукции с высокой добавленной стоимостью.

Запуск нового производства СИБУРа в Нижнекамске будет стимулировать развитие кластера переработки полимеров в Татарстане. ЭП-600 в 2 раза увеличит объемы выпускаемого этилена на «Нижекамскнефтехиме». Уже реализуется проект строительства гексена, появятся производство премиального металлоценового полиэтилена, установки этилбензола и стирола, а также новая установка полистирола.



Марат Фаляхов,  
генеральный директор «Нижекамскнефтехима»

### Поддержка партнеров в Дальневосточном федеральном округе

Для развития потенциала промышленности ДВФО СИБУР реализует программу поддержки производителей изделий из синтетических материалов – «Инвестиционный форсаж». Компания предоставляет специальные коммерческие условия на поставку сырья для расширения текущих и строительства новых производств в различных отраслях. В частности, в рамках Восточного экономического форума СИБУР подписал меморандум о намерениях по долгосрочному сотрудничеству с дальневосточным производителем трубной продукции - компанией «Пластпродукт». Компания «Пластпродукт» планирует запуск производства труб диаметров от 100 до 1000 мм,

которые крайне востребованы на действующих, а также планируемых к реализации строительных проектах Дальнего Востока. Сейчас трубы больших диаметров транспортируются с запада РФ или импортируются. Новое производство позволит сократить логистические издержки потребителей и увеличить номенклатуру труб в 1,5 раза, которые при этом полностью будут соответствовать мировым аналогам. СИБУР обеспечит переработчику поставку требуемых объемов сырья – полиэтилена – на специальных коммерческих условиях, без которых экономика проекта могла бы стать препятствием для его реализации.

### Оценка вклада СИБУРа в производительность труда и социально-экономическое развитие России

В 2024 году опубликованы результаты исследования по оценке вклада СИБУРа в производительность труда и социально-экономическое развитие России, проведенного специалистами НИУ ВШЭ в Перми.

Исследовательская группа определила, что благодаря СИБУРу в 2023 году было создано 31,1 тыс. новых рабочих мест, в том числе 29,6 тыс. у поставщиков компании и покупателей ее продукции. Всего же за счет деятельности компании поддерживается 706 тыс. рабочих мест в России.

# 31,1 тыс.

новых рабочих мест было создано  
благодаря СИБУРу в 2023 году







## Практики СИБУРа



### Центр развития инженерно-технической экспертизы «Сибуринтех»

СИБУРИНТЕХ – уникальный с точки зрения, как масштаба, так и наполнения учебный центр, который призван системно решить задачу повышения инженерно-технической экспертизы. Более 5000 квадратных метров комплекса заполнены передовым оборудованием от ведущих и разработчиков «умных» технологий и решений для промышленных производств. Тренажерные комплексы, представленные в Центре, полностью соответствуют новейшим образцам оборудования, которое используется в том числе на промышленных объектах СИБУРа.

Центр развития инженерно-технической экспертизы стал ключевой образовательной площадкой для развития профессиональных навыков и компетенций инженерного и рабочего состава предприятий компании. В дополнение к этому масштаб и возможности СИБУРИНТЕХа позволили организовать программы повышения квалификации для специалистов других компаний отечественного нефтегазового сектора. Также на базе Центра проводятся профилирующие курсы для студентов вузов, техникумов и колледжей – партнеров компании.

Подробнее об обучении сотрудников и других инициативах в области «Образования» в специализированном отчете [«Возможности, достойные тебя»](#)







Цель

## Технологическое лидерство

**Ключевое направление инвестиций СИБУРа, способствующее достижению цели:**

- ✓ Реализация проектов, связанных с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ.

### Достиженные результаты 2024 года

10

научно-исследовательских центров функционируют в системе СИБУРа

42

заявки подано на получение патентов на изобретения

998

патентов в общем патентном портфеле СИБУРа







## Практики СИБУРа

### Строительство научного центра нового поколения

В отчетном году СИБУР начал строительство научного центра полного цикла в Казани. Для достижения технологической независимости страны в производстве современных синтетических материалов центр объединит два ключевых направления – разработку новых продуктов и технологий в области нефтегазохимии с масштабированием до промышленного применения. **Объединение на единой площадке возможности проводить лабораторные исследования и сразу же пилотировать полученный результат позволит ускорить темпы разработки на 25%.**

Одним из основных фокусов работы нового центра станет разработка новых материалов, в том числе суперконструкционных пластиков для удовлетворения перспективного и импортозамещающего спроса в медицине, строительстве, автомобилестроении и других отраслях.

На базе центра будет создана платформа для развития инновационных технологий и материалов, дальнейшей локализации всех востребованных в нефтегазохимии катализаторов и самостоятельного создания их новых поколений. **Решение этой задачи позволит выйти на 100% самообеспеченность страны специальными компонентами, от гарантированной доступности которых к 2030 году будет зависеть выпуск до 15 млн т современных синтетических материалов ежегодно.**



### Строительство собственного производства н-бутиллития

В отчетном году СИБУР начал строительство крупнейшего в России промышленного производства н-бутиллития, ключевого катализатора для выпуска термоэластопластов и синтетических каучуков. Запуск производства в том числе откроет возможности для развития фармацевтической и агропромышленной отраслей. Проект будет реализован на площадке АО «Воронежсинтезкаучук» по безотходной технологии СИБУРа, превосходящей по эффективности зарубежные аналоги.

До 2022 года н-бутиллитий импортировался в основном из Европы, сейчас поставляется из других географий. **Запуск собственного производства позволит нивелировать риски, связанные со сложностью логистической цепочки, отсутствием лицензиаров и доступностью этого спецкомпонента в целом.**

### Производство высокопрочного металлоценового полиэтилена

В 2024 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству премиального металлоценового полиэтилена на «Нижнекамскнефтехиме». **Мощность производства составит 300 тыс. т в год, планируемые сроки завершения проекта – 2028 год.** Новый проект позволит СИБУРу полностью обеспечить потребности отечественного рынка в металлоценовых марках полиэтилена, которые на 2028 год оцениваются примерно в 170 тыс. т. **Потенциал импортозамещения в России и СНГ может составить более 30 тыс. т в год.** Металлоценовый полиэтилен обладает высокой прочностью на растяжение, устойчивостью к повреждениям, отличными изоляционными качествами, его также отличает низкий показатель мутности и хороший глянец. Его применяют для изготовления пленок, красителей, нитей, гофрированных труб, пенополиэтилена. **Запуск нового производства на «Нижнекамскнефтехиме» обеспечит возрастающие потребности производителей пищевой упаковки, крупной бытовой техники, а также поставщиков решений для автопрома и строительной отрасли.**

### Открытие Центра пилотирования технологий

В 2024 году на базе тобольского кластера производств СИБУРа **открыт первый в России и не имеющий аналогов в мире Центр пилотирования технологий.** Запуск центра позволяет **до 10 раз** ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров. Центр встроен в вертикаль научно-исследовательской инфраструктуры СИБУРа и является важным звеном в процессе масштабирования новых продуктов от лабораторного этапа до промышленного производства.



### Разработка собственных катализаторов для обеспечения технологической независимости производственных цепочек

Катализаторы – это ключевые элементы в производстве химической продукции, от которых зависит процесс производства и качество готовой продукции. Сегодня многие из них завозятся в Россию из-за границы, но СИБУР работает над тем, чтобы полностью перейти на собственные решения к 2027-2029 гг., что во многом становится возможным за счет совместной разработки и развития технологий с российскими партнерами. **От доступности этих компонентов зависит выпуск до 1 миллиона т продукции в год, а также развитие ключевых отраслей российской промышленности.** Среди ключевых разработок – катализатор дегидрирования бутана по технологии Гудри, катализатор скелетной изомеризации бутиленов и другие.





7 Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



Цель

# Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

## Ключевые направления инвестиций СИБУРа, способствующие достижению цели:

- ✓ Реализация проектов цифровой трансформации.
- ✓ Обеспечение информационной безопасности.

## Практики СИБУРа

### Консорциум по технологической независимости ПО

СИБУР является участником отраслевого Консорциума по технологической независимости ПО, созданного в 2023 году. Совместно с крупнейшими компаниями отрасли СИБУР лидирует три важнейших для промышленности технологических направления – создание отечественной системы MES, решений по технологическому моделированию и предиктивной диагностике.

В рамках консорциума в 2024 году началась совместная разработка решения по технологическому моделированию с участием объединенной группы

экспертов. Это позволит получить продукт, ориентированный сразу на несколько отраслей.

Совместно с компаниями-партнерами по консорциуму реализуется новый функционал системы MES в части производственного учета и контроля качества.

В 2024 году по всем решениям разработаны и пропилотированы начальные версии продуктов (MVP). Доработка и начало ограниченного использования решений запланированы на 2025 год, а создание полноценных решений – на 2026 год.

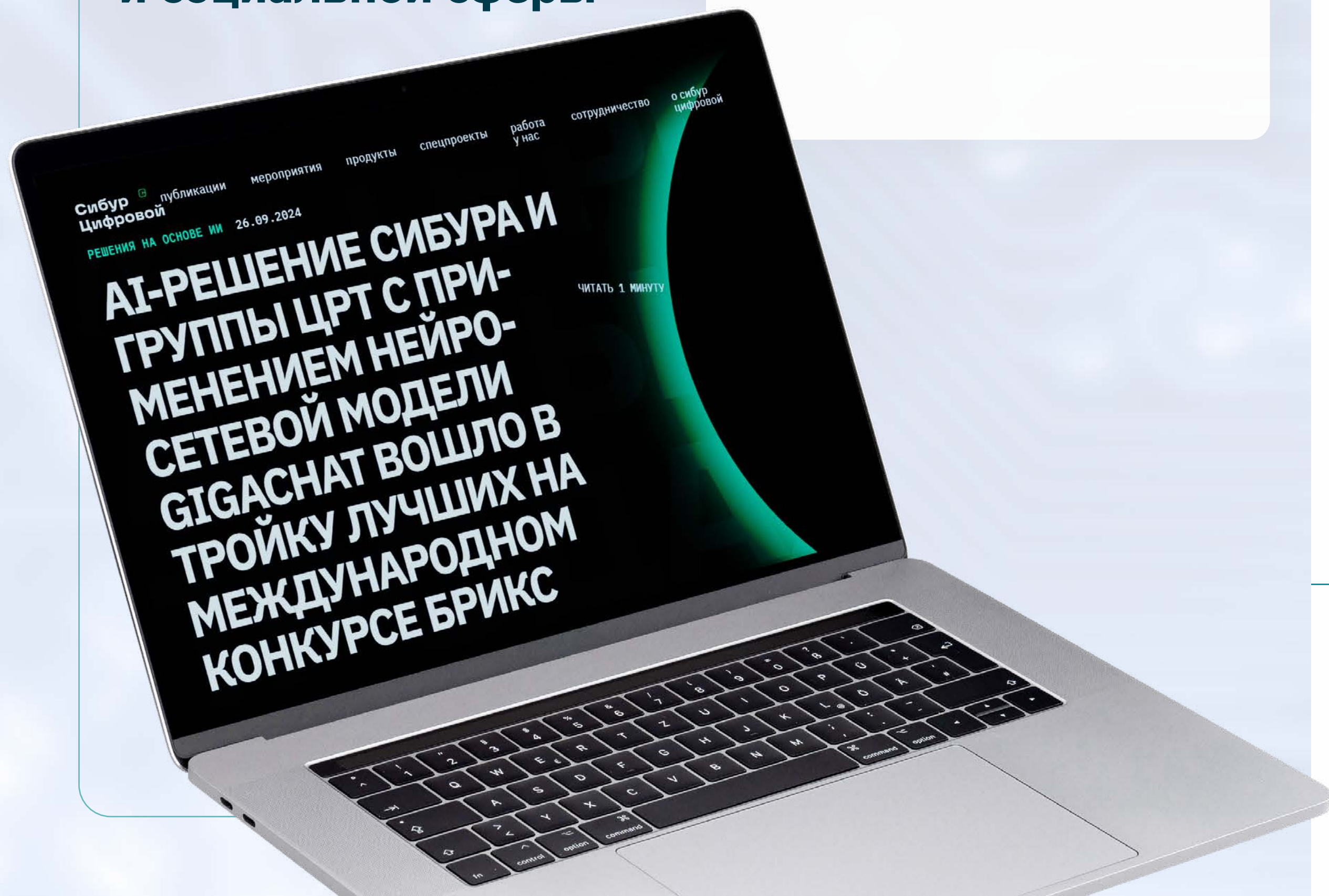
### Лаборатория искусственного интеллекта (ИИ)

В 2024 году в компании создана Лаборатория ИИ для быстрой проверки гипотез применения ИИ для решения бизнес-задач СИБУРа. На конец 2024 года в реестре лаборатории было более 250 гипотез применения ИИ, сгенерированных кросс-функциональными командами с участием различных бизнес-подразделений компании. Из них 22 гипотезы – с применением больших языковых моделей (LLM), а для проверки остальных будет использовано классическое машинное обучение (ML). За 2024 год в Лаборатории ИИ протестировано 14 гипотез, 57% из них подтвердили эффективность применения ИИ для решения поставленных задач. Среди успешных примеров – создание ИИ-ассистентов для различных специалистов. Следующий шаг – перевод наиболее значимых гипотез в портфель проектов для дальнейшей проработки.

### Внедрение нейросетевой модели GigaChat

СИБУР активно внедряет ИИ-технологии Сбера, создав ИИ-ассистента инженера-диагноста, ИИ-советчика для оптимизации закупки материально-технических ресурсов, ИИ-помощника в R&D-направлении для моделирования полимеров и создания материалов с новыми свойствами и ИИ-ассистента финансиста.

В 2024 году СИБУР, Сбер и ЦРТ заключили соглашение о сотрудничестве в сфере искусственного интеллекта, направленное на совместное развитие и реализацию практических кейсов применения большой языковой модели Сбера GigaChat. Участники соглашения в числе первых в стране проведут внедрение больших языковых моделей в промышленности.







3

# Корпоративное управление и управление устойчивым развитием





Эффективная система корпоративного управления играет ключевую роль в стабильности и долгосрочном успехе компании.

В 2024 году компания провела самооценку Совета директоров

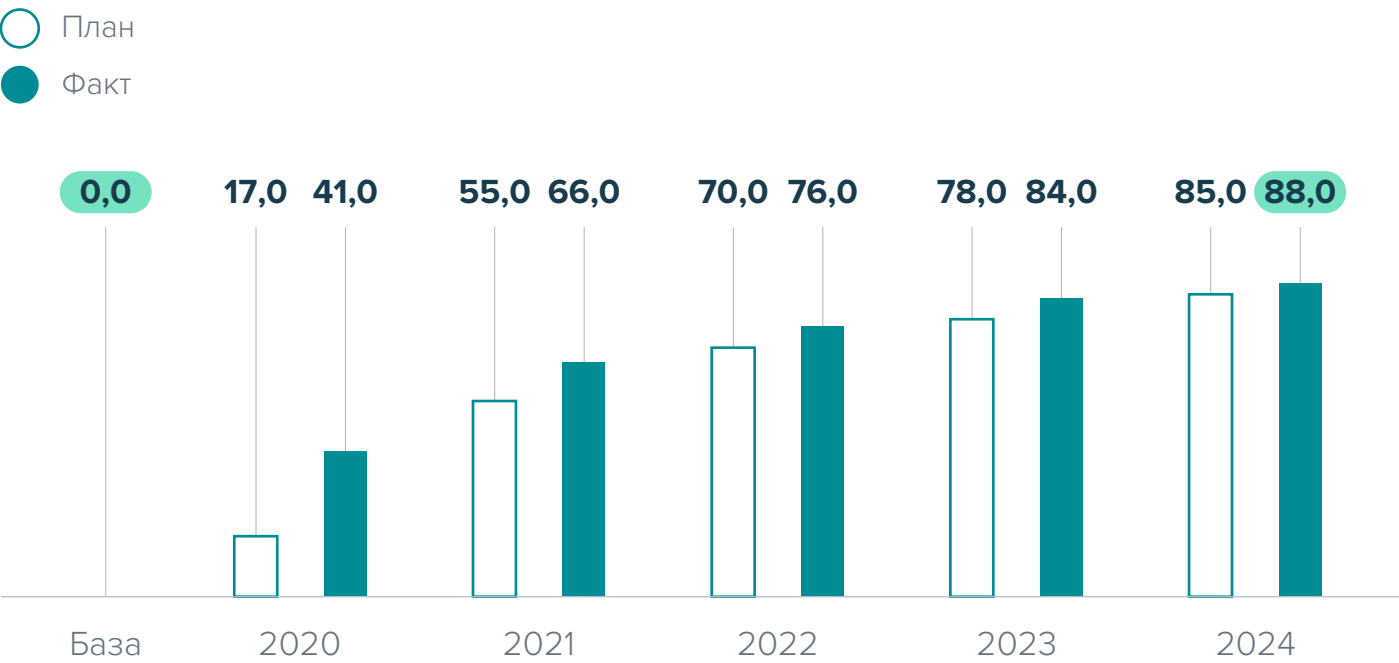
- Проведен анализ лучших практик по проведению самооценки деятельности Совета директоров
- Разработана собственная методология с учетом изученного опыта, (формат проведения/ представления результатов, форма/ нап олнения анкет)
- Результаты самооценки прошли все необходимы корпоративные процедуры

Средняя оценка эффективности работы Совета директоров

от 4,6 до 4,8

Принципы устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления СИБУРа, создавая основу для долгосрочного роста и доверия со стороны заинтересованных сторон. Ключевые решения на всех уровнях управления принимаются с учетом целей Стратегии в области устойчивого развития, утвержденной в СИБУРе.

Образовательный курс «Устойчивое развитие» является обязательным для всех сотрудников СИБУРа, %



В производственный контракт компании включен показатель «Реализация Стратегии в области устойчивого развития», по итогам года определяется совокупный процент его выполнения. Этот показатель учитывается при расчете вознаграждения не только членов Правления и топ-менеджеров, но и всех сотрудников компании.

СИБУР формирует культуру нетерпимости к нарушениям, развивает ответственную корпоративную среду в рамках функционирования системы комплаенс. Комплаенс является независимым направлением в части ESG-повестки устойчивого развития компании, интегрируя набор требований к формированию открытой, прозрачной антикоррупционной среды внутри организации.



Вероника Киселева,  
руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа

83%

сотрудников прошли обучение по курсу «Комплаенс 2.0»

745 обращений

на горячую линию в 2024 году

3 ч

среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного сотрудника

0 нарушений

в области прав человека







Ключевые результаты

- Проведена самооценка членов Совета директоров.
- Обеспечено наличие в составе Совета директоров независимых директоров.
- Запущено постоянное обучение контрагентов в области комплаенса и деловой этики.
- В договоры, заключаемые с подрядчиками, включен пункт о соблюдении Кодекса деловой этики контрагента.
- Автоматизирован процесс декларирования конфликта интересов.
- Выстроен регулярный контроль в части недопущения нарушений прав человека в части выплаты зарплаты, обеспечения социально-бытовых условий работников контрагентов.
- В 2024 году СИБУР без замечаний прошел аудит системы управления рисками и внутреннего контроля на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37301:2021.
- Со степенью соответствия 100% (максимальный уровень) пройдена оценка системы управления рисками и внутреннего контроля по критериям ESG-рейтинга Национального рейтингового агентства.
- Запущена программа «Трудовое долголетие» для сотрудников компании пенсионного и предпенсионного возраста
- СИБУР вошел в состав Совета Евразийского женского форума и выступил партнером Всероссийского женского форума «Женщины: сохраняем традиции — развиваем Россию», организованного Евразийским женским форумом при поддержке Администрации Президента РФ

88%

сотрудников прошли обучение по устойчивому развитию к концу 2024 года

со степенью соответствия 100%

(максимальный уровень) пройдена оценка системы управления рисками и внутреннего контроля по критериям ESG-рейтинга Национального рейтингового агентства

Лидерские позиции СИБУРа в сфере устойчивого развития подтверждаются высокими оценками рейтингов и ранкингов, многолетним доверием деловых партнеров и устойчивым ростом основных показателей.

|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>AAA.esg</b> – максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик. Первые среди промышленных компаний</p> <p><b>Группа 1 (высшая)</b> ESG-рэнкинга НРА</p> | <p><b>Уровень ESG-II(b) и ESG-AA в соответствии со шкалой Банка России</b> – очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный</p> <p><b>14 место</b> рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний и банков</p> | <p><b>Группа А (высшая)</b> – ESG-индекс «Вектор устойчивого развития»,</p> <p><b>Группа А (высшая)</b> – ESG-индекс «Ответственность и открытость»,</p> <p><b>AAA+</b> – Антикоррупционный рейтинг российских компаний</p> | <p><b>ESG-рэнкинг компаний</b> (28 место)</p> <p>Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал <b>призером (2 место)</b> конкурса годовых отчетов RAEX в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет»</p> | <p>Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал <b>призером XXVII Ежедного</b> конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>«А-» – высшая группа,</b> СИБУР – первая российская компания, получившая такой рейтинг</p>                                                                                                                                                                  | <p><b>Платиновый статус</b> в рейтинге работодателей Forbes</p>                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>Первая категория</b> ESG-рэнкинга</p>                                                                                                                                                                                 | <p><b>3 место</b> среди компаний химической отрасли <b>Рейтинга устойчивого развития компаний России</b></p>                                                                                                          | <p><b>RESG 1</b> – высший уровень раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии <b>(3 место)</b></p>                                                                            |





4

**35** Устойчивые продукты и вторичная переработка

**37** Управление цепочкой поставок и устойчивые практики  
на всех этапах жизненного цикла продукции

**40** Трансформация бизнеса

# Синтетические материалы — устойчивое решение для жизни и окружающей среды





# Устойчивые продукты и вторичная переработка

Будущее невозможно представить без полимеров, которые уже сегодня играют ключевую роль в различных отраслях, а в ближайшие годы станут жизненно важными для устойчивого развития большинства экономик мира. Полимеры формируют основу для новой технологической базы, открывая возможности для инноваций и прогресса. Полимеры помогают адаптироваться к изменениям, создавать инновационные решения и развивать технологии, сочетая экономический рост с заботой об окружающей среде.

СИБУР прикладывает все усилия, чтобы полимеры стали неотъемлемой частью любой цепочки создания ценности, открывая новые возможности для трансформации промышленности и становясь основой экономики замкнутого цикла.



**Константин Вернигоров,**  
генеральный директор «СИБУР ПолиЛаб»

В чем профессиональное счастье тех, кто работает в компании, производящей полимерные продукты? Это, конечно же, удовольствие от созидания чего-то нового в коллаборации, в сотрудничестве с нашими партнерами по всей цепочке добавленной стоимости во всех отраслях. Мы хотим лучше понимать наших партнеров и клиентов, вместе развивать рынки и предлагать потребителям не только продукты, но и комплексные решения, которые создают новые возможности для отрасли, общества и бизнеса.

Полимеры являются проводниками инноваций, играя ключевую роль в создании зеленой экономики и достижении целей декарбонизации. Экономика замкнутого цикла, в основе которой лежат полимеры, обладает огромным потенциалом: на ее долю приходится до 45% возможного снижения общемировых выбросов парниковых газов. Сегодня практически нет индустрии, которая могла бы успешно развиваться без синтетических материалов. Медицина и наука, строительство и транспорт, электроника и упаковка — все эти отрасли зависят от полимеров, которые обеспечивают их прогресс и устойчивость.

## Полимеры обладают преимуществами с точки зрения снижения воздействия на климат на всех этапах жизненного цикла



Узнать больше про Vivilen и вовлечение пластика в переработку:



111  
тыс. тонн

полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами

133,9  
млн руб.

объем инвестиций в разработки по вторичной переработке полимеров и вовлечению возобновляемых источников сырья

287  
тыс. тонн

низкоуглеродной продукции выпущено

80

вторичных компаундов на основе рыночного вторичного сырья и собственных отходов, 14 новых марок разработано в 2024 году







### Крупнейший молочный холдинг России ГК «ЭкоНива»



Крупнейший молочный холдинг России ГК «ЭкоНива» запустил производство питьевого молока в новой бутылке с содержанием переработанного пластика до 25% из Vivilen. «ЭкоНива» осуществляет поэтапный переход на упаковку с использованием вторичного полиэтилентерефталата (rPET). На данный момент предприятие группы в Калужской области начало использовать прозрачные бутылки объемом 1 л для выпуска питьевого пастеризованного молока различной жирности. В дальнейшем группа планирует расширять применение полимерных гранул Vivilen в упаковке для производимой продукции.



### Ключевые результаты

- Определены поставщики вторичных материалов и спецхимии для обеспечения производства марок вторичных компаундов и Vivilen.
- Создан Дивизион развития вторичной переработки и устойчивых решений СИБУРа, который отвечает за координацию процессов ЭЗЦ на всех этапах жизненного цикла продукции.
- В пяти ПолиЛабах были сформированы рабочие группы по проектам в области экономики замкнутого цикла.

### СИБУР открыл свой седьмой Экодом



СИБУР открыл свой седьмой Экодом. Новый экодом выделяется своим современным и минималистичным дизайном, который отражает дух времени и технологичность. Экодом СИБУРа – просветительское пространство, которое позволяет посетителям узнать о современных тенденциях в сфере обращения с отходами и возможностях по переработке полимеров.



### СИБУР и торговые центры МЕГА



СИБУР и торговые центры МЕГА обновили экостанции для отдельного сбора вторичного сырья в Казани, Уфе и Нижнем Новгороде. Инсталляции показывают широту возможностей применения переработанного пластика: в витринах представлены экомочи, дизайнерская мебель, шоперы, оправы для очков и даже украшения, сделанные из переработанных пластиковых отходов. Совместно с МЕГОЙ и региональными партнерами СИБУР замкнет цикл переработки: из ПЭТ-бутылок, собранных на экостанциях, по специальной технологии будет произведена гранула Vivilen с добавлением вторичного пластика.







## Управление цепочкой поставок и устойчивые практики на всех этапах жизненного цикла продукции

Уже давно наша задача заключается не в том, чтобы просто продавать крупнотоннажные полимеры, а в том, чтобы стимулировать спрос за счет разработки новых решений вместе с переработчиками и конечными потребителями. В этом году завершили первый этап организационных изменений и адаптации процессов к новой модели взаимодействия через 11 отраслевых дивизионов. Результатом стала разработка перечня новых продуктов и решений по запросу конкретных секторов экономики.



**Михаил Карисалов,**  
председатель правления,  
генеральный директор СИБУРа

СИБУР тщательно отбирает поставщиков, выстраивая долгосрочные партнерства и уделяя внимание всему жизненному циклу продукции. Это гарантирует надежность поставок и высокое качество. Компания требует от партнеров соблюдения законодательства, международных стандартов, норм деловой этики и социальной ответственности. Также СИБУР сотрудничает с теми поставщиками, кто разделяет ее экологические принципы: соблюдение природоохранных законов, внедрение экологических практик и минимизация вреда окружающей среде.

СИБУР проводит оценку поставщиков по критериям устойчивого развития. Оценка поставщиков проводится на основе четырех ключевых блоков критериев:

- **Противодействие коррупции** — соблюдение антикоррупционного законодательства, наличие соответствующих внутренних политик и механизмов контроля.
- **Соблюдение прав человека** — выполнение требований в области трудовых прав, недопущение дискриминации и принудительного труда.
- **Промышленная безопасность и охрана труда** — внедрение и соблюдение стандартов безопасности на производстве, минимизация профессиональных рисков.
- **Охрана окружающей среды** — применение экологически безопасных технологий, минимизация негативного воздействия на природу, соблюдение природоохранных норм.



# 100%

ключевых поставщиков прошли оценку по критериям устойчивого развития

**Решения в области управления цепочкой поставок и устойчивых практик в 2024 году:**

- Усовершенствован механизм ESG-анкетирования поставщиков.
- Проведен Отраслевой клиентский форум СИБУРа.
- Проведен День поставщика СИБУРа в Казани.
- Трансформирована модель управления бизнесом от продуктовых дирекций к отраслевой модели, создано 11<sup>1</sup> дивизионов.
- Запущена цифровая платформа-маркетплейс и сервис покупки сырья «без общения».
- Сформирована многоканальная система коммуникации с российскими и зарубежными клиентами, включающая журнал «СИБУР Клиентам»



# 72%

Доля закупок у местных поставщиков

**В 2024 году СИБУР выпустил свой первый Специализированный отчет об устойчивых практиках и решениях на всех этапах жизненного цикла продукции. Отчет отражает комплексный подход к внедрению устойчивых решений на протяжении всего жизненного цикла продукции. Отчет размещен на официальном [сайте СИБУРа](#).**

<sup>1</sup> 9 отраслевых дивизионов и дивизионы, сфокусированные на вторичной переработке и электронной коммерции.





Ключевые этапы жизненного цикла продукции



Разработка марочного ассортимента продукции СИБУРа



Добыча сырья



Закупка сырья



Производство продукции



Эксплуатация и использование конечного продукта



Сбор и переработка



Решения СИБУРа

**8** — число научно-исследовательских центров СИБУР ПолиЛаб

**998** — число запатентованных изобретений СИБУРа

**407** — число уже используемых в производстве изобретений СИБУРа

Свыше **700** — число запросов от клиентов, отработанных СИБУР ПолиЛаб за 2020–2024 гг.

**358,9** млн т CO<sub>2</sub>-экв. — предотвращение выбросов парниковых газов благодаря переработке ПНГ в продукцию СИБУРа за 2020–2024 гг.

**100%** ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития

**129 302 МВт \* ч** — объем закупленной и выработанной зеленой энергии СИБУРом за 2020–2024 гг.

**40,6%** — доля производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ СИБУРом по итогам 2024 года

**423,7** тыс. тонн — объем производства низкоуглеродной продукции и продукции с содержанием вторичного сырья СИБУРом за 2022-2024 гг.

Организованы рабочие группы по ЭЗЦ проектам в **5 центрах ПолиЛаб** по всем продуктам компании

Реализованы совместные проекты СИБУРа и производителей конечной продукции, направленные на внедрение принципов ЭЗЦ

**434,4** млн руб. — объем инвестиций СИБУРа в R&D-проекты по переработке полимерных отходов и вовлечению возобновляемых источников сырья за 2020-2024 гг.

**137,9** тыс. тонн — объем полимерных отходов вовлеченных СИБУРом в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами за 2022-2024 гг.

**> 2** млрд шт. — суммарное число собранных и отправленных в переработку пластиковых бутылок за все время реализации СИБУРом собственных и партнерских проектов за 2022-2024 гг.





### Совместный проект СИБУРа и «Вкусно – и точка» по замещению бумажных стаканчиков на пластиковые

С 2024 года во всех ресторанах «Вкусно – и точка» в стране произошла смена формата использования бумажных стаканчиков для холодных напитков на пластиковые из сырья СИБУРа. Для этого сотрудники «ПолиЭР» проделали большую работа по подбору оптимальных характеристик, дизайнов и адаптации. Стаканы СИБУРа на 100% подлежат вторичной переработке и отвечают одному из главных требований партнера – использование безопасного вторичного сырья. Гранулы Vivilen СИБУРа соответствуют всем строгим требованиям этого проекта.

Было время, когда на рынке ожидания по бумаге были завышенными, а пластик вызывал опасения. Сегодня всем нашим партнерам очевидно, что пластик – лучшее решение для упаковки с точки зрения сроков хранения, безопасности, внешнего вида, стоимости и возможности переработки.



Татьяна Владимирова,  
коммерческий директор  
«ПолиЭР»

### СИБУР и Газпромбанк провели партнерскую сессию по экономике замкнутого цикла в рамках COP29

Партнерская сессия Газпромбанка и СИБУРа прошла в ходе деловой программы круглых столов Esimene в рамках 29-й Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Главной темой мероприятия стала экономика замкнутого цикла и поиск пути подходов к ее декарбонизации. На встрече ведущие эксперты России и мира обсудили способы возвращения части отходов потребления обратно в жизненный цикл и то, как эту долю увеличить.

Не первый год экономика замкнутого цикла становится одной из магистральных тем COP. Сопутствующие её внедрению эффекты — это не только снижение выбросов парниковых газов, но и в целом более здоровая планета и осознанный образ жизни. Экспертные дискуссии по этой теме позволяют обменяться лучшими практиками и определить зоны роста для всех участников цепочки, что способствует развитию эффективной системы управления отходами.



Максим Ремчуков,  
директор дивизиона «Развитие  
вторичной переработки  
и устойчивых решений» СИБУРа







# Трансформация бизнеса

СИБУР предоставляет клиентам и партнерам сервисы поддержки, которые позволяют выйти на новые рынки, повысить эффективность производственных и коммерческих процессов<sup>1</sup>. В 2024 году в компании стартовала трансформация модели управления бизнесом, предполагающая переход от структуры работы в рамках продуктовых дирекций к отраслевой модели. Взамен действовавшим ранее Дирекции базовых полимеров, Дирекции пластиков и органического синтеза и Дирекции синтетических каучуков в компании создано 11 дивизионов<sup>2</sup>, сфокусированных на поддержку наиболее крупных отраслей потребления продукции СИБУРа. Такой подход более выгоден для клиентов компании, поскольку работа в рамках созданных дивизионов позволяет лучше понять специфику, потребности, задачи и возможности конкретных отраслей — потребителей нефтехимической продукции.



**Павел Ляхович,**  
член Правления — исполнительный директор СИБУРа

Под отраслевой трансформацией мы понимаем трансформацию взаимодействия компании с партнерами и клиентами. Мы хотим лучше понимать их потребности и возможности, вместе развивать рынки и предлагать потребителям не только продукты, но и комплексные решения, которые создают новые возможности для отрасли, общества и бизнеса. Основная цель отраслевой трансформации — поиск потенциалов, в том числе невидимых ранее, и формирование мероприятий по их реализации.

## Нефтегазопереработка и добыча

**Продукция:** реагенты, закалочные среды, буровые растворы, присадки к ГСМ и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,2 млн т в год

## Транспорт

**Продукция:** материалы и компоненты из них для производства автомобилей, вагонов, авиастроения, кораблестроения, военно-космической промышленности  
**Объем потребления в РФ:** ~668 тыс. т в год

## Медицина

**Продукция:** шприцы, перчатки, инфузионные системы, пробирки, флаконы, блистеры, растворители, абсорбирующее белье, одноразовые расходные материалы, средства индивидуальной защиты, средства личной гигиены и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~301 тыс. т в год

## Партнерства и электронная коммерция

Развитие продуктовой линейки для электронной коммерции

## Вторичная переработка и устойчивые решения

Поиск потенциалов для развития экономики замкнутого цикла. Предпосылки для перехода на вторичное сырье - возможность удовлетворить растущий спрос конечного потребителя на экологичные решения.

## Гибкая упаковка

**Продукция:** упаковки для бытовой химии, стрейч-пленки, биг-бэги, мешки и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,8 млн т в год



## Строительство

**Продукция:** изоляция, мягкая черепица, окна и подоконники, отделочные материалы — краски, лаки и т.д.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,5 млн т в год

## Жесткая упаковка

**Продукция:** контейнеры для продуктов питания, тара для напитков, крышки, полимерные поддоны, контейнеры, бочки и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,5 млн т в год

## Инженерная и дорожная инфраструктура

**Продукция:** асфальты и битумы, шумовые барьеры, ограждения, разметка, знаки, трубы, фитинги, антикоррозионные покрытия и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,1 млн т в год

## Потребительские товары

**Продукция:** детские игрушки, канцтовары, спорт и активный отдых, обувь, одежда, бытовая техника и электроника, мебель и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~1,1 млн т в год

## Агропромышленный комплекс

**Продукция:** мелиорация, теплицы, укрывные материалы, морские канаты и сети и др.  
**Объем потребления в РФ:** ~161 тыс. т в год

На схеме объемы потребления в РФ приведены по состоянию на 2023 год.

<sup>1</sup> Подробнее см. [Интегрированный годовой отчет за 2024 год](#).  
<sup>2</sup> 9 отраслевых дивизионов и дивизионы, сфокусированные на вторичной переработке и электронной коммерции.





Дивизион СИБУРа

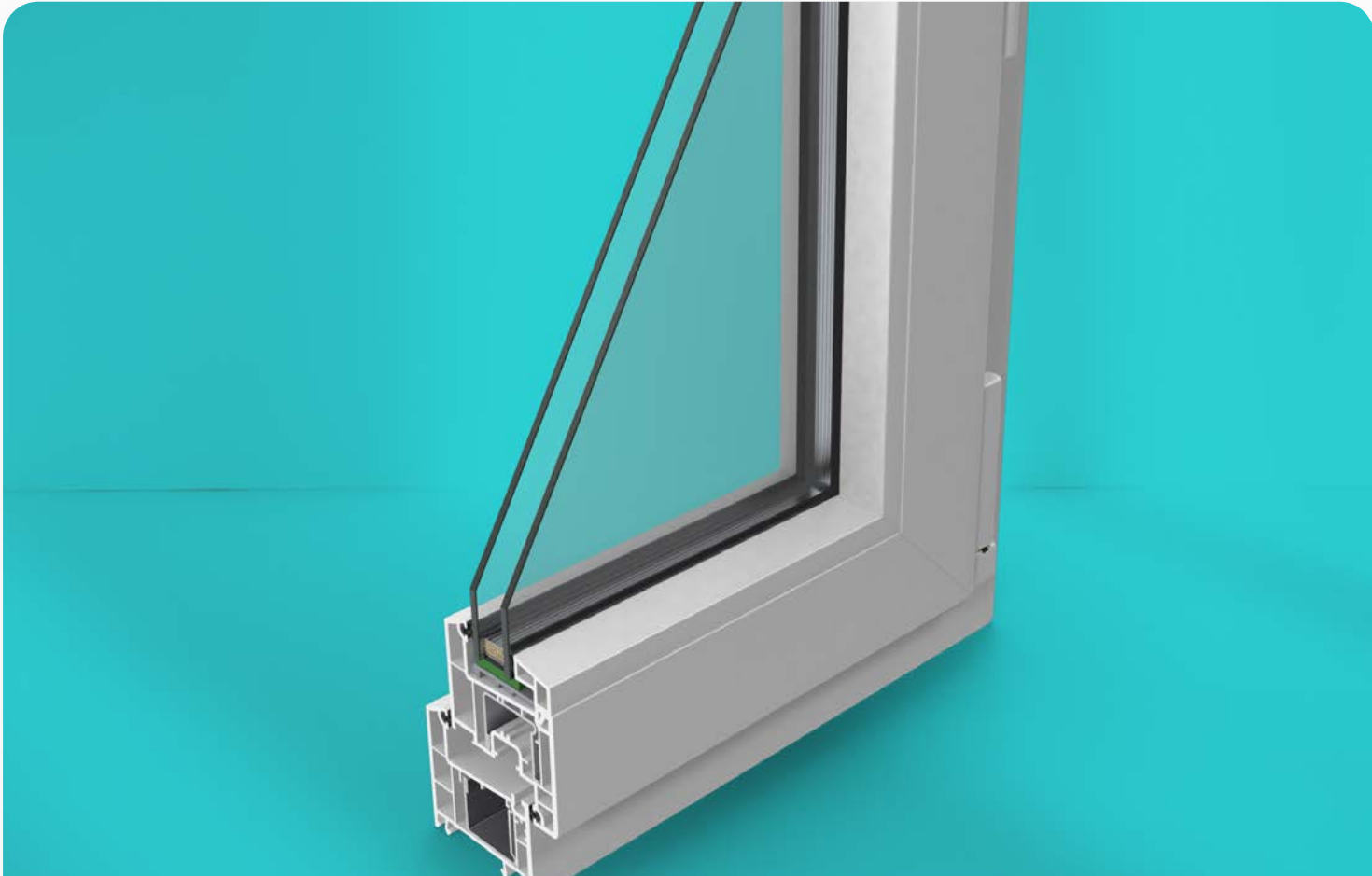
## Нефтегазопереработка и добыча

### Реализованные проекты в 2024 году

Отрасль «Нефтегазопереработка и добыча» — одна из самых тоннажных в СИБУРе: спрос на этом рынке составляет 1 млн 300 тыс. т продукции в год. Это большой продуктовый портфель — от автомобильного топлива до спортивного снаряжения. Сегодня у СИБУРа — более 100 инициатив развития отрасли, которые, по прогнозам, должны привести к 2 млн т продаж к 2030 году.

СИБУР продолжает работу по подписанной с Правительством РФ Дорожной карте, в рамках которой компания лидирует по освоению в РФ изготовления ключевого оборудования для нефтехимии. В 2024 году СИБУР провел испытания первых номенклатур.

Разрабатываются синтетические гели, гелеобразователи, другие специализированные полимеры. Один из примеров работы над перспективным продуктом для нефтегазовой сферы — акриловая кислота. На ее основе производят специализированные реагенты, необходимые для составов с программируемой вязкостью, что является ключевым параметром как для ГРП, так и для бурения.



Дивизион СИБУРа

## Строительство

### Реализованные проекты в 2024 году

- СИБУР запустил веб-портал о поликарбонате для архитекторов, проектировщиков и дизайнеров. [«Архитектура пластичности»](#) — новый сайт СИБУРа, посвященный поликарбонату в строительстве и интерьерном дизайне.
- В партнерстве с ведущими производителями ПВХ окон СИБУР запустил первый в России [информационный портал](#), направленный на взаимодействие с конечными потребителями. Данная площадка позволит поддержать отечественных производителей ПВХ окон и будет способствовать их дальнейшему развитию.
- СИБУР внедряет инновационные продукты в строительстве: смеси для аддитивного строительства, полистиролбетон для заполнения стен в 3D.
- 61 продукт СИБУРа применяется в строительной отрасли.

Применение полимерных решений (например, сотовый поликарбонат) в строительстве способствует энергосбережению.



Дивизион СИБУРа

## Транспорт

### Реализованные проекты в 2024 году

В портфеле СИБУРа более 34 проектов и разработок для транспортной отрасли с общим потенциалом производства в 180 тыс. т в год, в том числе 19 новых марок полимеров:

- СИБУР испытывает пластики, которые смогут заменить металл в элементах конструкции грузовых вагонов. Для лидера автомобильной промышленности СИБУР разработал порядка 20 компонентов для замены металлов с целью облегчить автомобили и увеличить грузоподъемность.
- СИБУР и производитель автомобильных шин заключили соглашение о намерениях по замещению натурального каучука на синтетический изопреновый каучук в рецептурах различных типов шин. Совместная работа компаний направлена на развитие технологического суверенитета отечественной транспортной отрасли за счет замещения импорта натурального каучука из стран Азиатско-Тихоокеанского региона.





Дивизион СИБУРа

## Инженерная и дорожная инфраструктура

### Реализованные проекты в 2024 году

- СИБУР решает научно-технические задачи любой сложности для автопрома и железных дорог, в том числе в рамках партнерских отношений.
- В 2024 году СИБУР и дорожно-строительная компания «АВТОБАН» подписали соглашение о взаимодействии, направленное на внедрение передовых технологий с применением полимерных материалов в дорожном строительстве.
  - СИБУР и Ассоциация производителей и потребителей асфальтобетонных смесей «Р.О.С.АСФАЛЬТ» подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве, направленное на расширение применения полимерных материалов в дорожном строительстве.

Полимерные решения СИБУРа в инженерной и дорожной инфраструктуре содействуют реализации национальных целей РФ и социальному развитию.



Дивизион СИБУРа

## Агропромышленный комплекс

### Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР видит огромный потенциал в использовании синтетических материалов в сельском хозяйстве, и к 2030 году ожидает рост их применения на 230 тыс. т. Российский АПК использует материалы СИБУРа в объеме около 90 тыс. т ежегодно. 14 реализуемых в настоящее время проектов по разработке полимерных решений помогут партнерам СИБУРа дополнительно выпустить 133 тыс. т продукции к 2030 году. Данные решения способствуют повышению эффективности использования ресурсов в сельском хозяйстве, росту урожайности, обеспечению продовольственной безопасности.



Дивизион СИБУРа

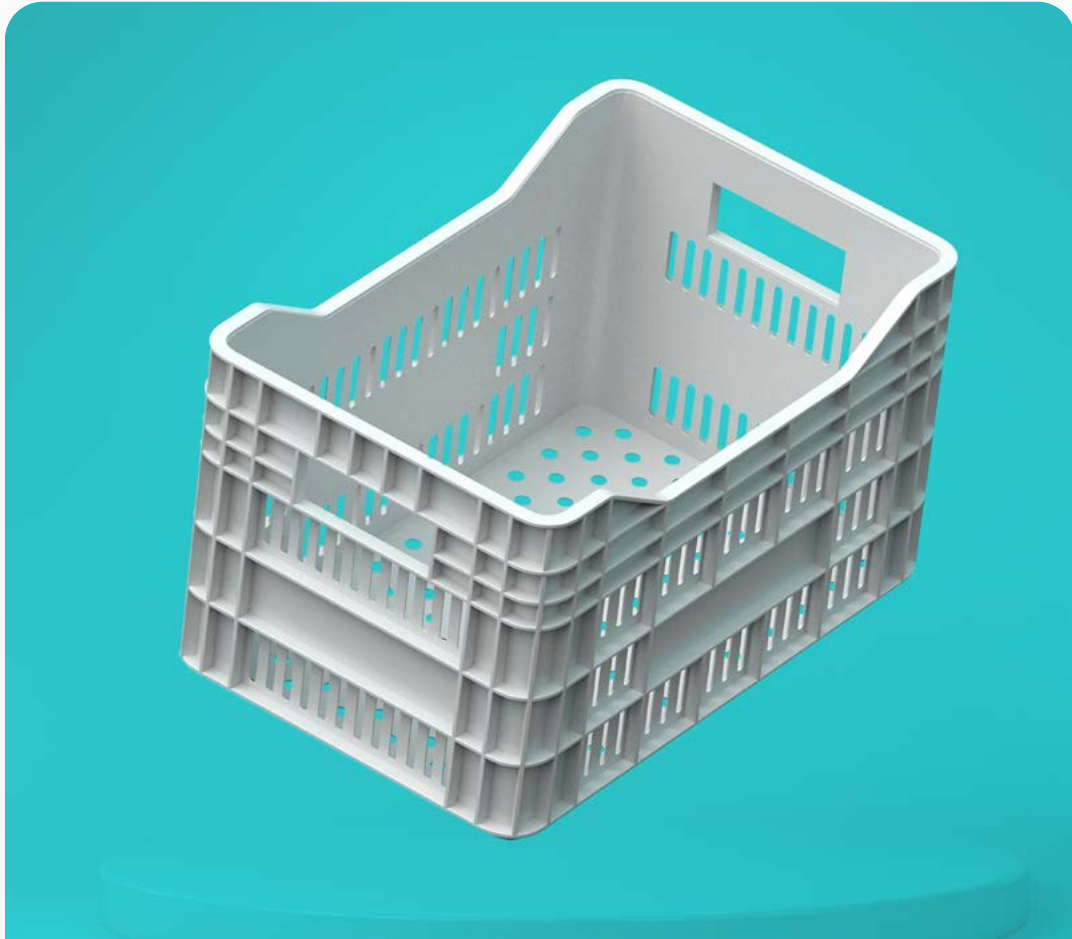
## Гибкая упаковка

### Реализованные проекты в 2024 году

Изменение логистических цепочек приводят к росту спроса на высококачественную упаковку, которая обеспечивает сохранность и длительный срок хранения товаров. СИБУР выделяет три основных сегмента для развития гибкой упаковки:

- Многослойная и барьерная упаковка для FMCG, такая как БОПП- и БОПЭТ-пленки.
- Транспортная и промышленная упаковка — стрейч и рафийная пленка.
- Упаковка для электронной коммерции и ритейла, например, воздушно-пузырьковая пленка и т.д.

Упаковка СИБУРа подходит для переработки и стимулирует переход к экономике замкнутого цикла, содействует развитию отраслей.



Дивизион СИБУРа

## Жесткая упаковка

### Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР разрабатывает максимально эффективные решения для современной системы управления цепочками поставок, сотрудничает с ключевыми операторами электронной торговли. Преимущества полимерного решения в жесткой упаковке — многооборачиваемость, 100-процентная перерабатываемость и возможность использования вторсырья для изготовления. Замена деревянных палет на пластиковые только в периметре СИБУРа позволяет сохранять более 320 тыс. деревьев ежегодно.

В 2024 году СИБУРу удалось полностью перевести компанию Wildberries на полибоксы и мезонинные ящики отечественного производства. Кроме того, введенные в 2023–2024 гг. новые мощности по данным изделиям позволят полностью покрыть ожидаемую потребность заказчиков в 2025 году.





Дивизион СИБУРа

## Медицина

### Реализованные проекты в 2024 году

- В рамках отраслевой трансформации СИБУР делает упор на развитие марочных решений для импортозамещения готовых изделий в гигиене, медицинских изделиях и фармацевтике. Это полностью соответствует государственным целям по обеспечению независимости от импорта и задачам локализации фармпроизводства.
- Текущая доля СИБУРа на рынке полимерного сырья, потребляемого в РФ в медицинской отрасли, составляет 42%.
  - 23 марки внесены в реестр Минпромторга.
  - СИБУР помогает отечественной фармотрасли и находит новые меры для ее поддержки: решения для локализации производства шприцев, лабораторного пластика, систем для инфузионной и трансфузионной терапии, специальные марки полипропилена и полиэтилена с целью заместить импортные аналоги.
  - В поддержку локализации медицинской продукции СИБУР запустил программу StarterPack — готовую экономическую модель запуска производства с сырьевой, маркетинговой и научно-исследовательской поддержкой.



Дивизион СИБУРа

## Потребительские товары

### Реализованные проекты в 2024 году

СИБУР активно расширяет марочный ассортимент, чтобы обеспечить импортонезависимость наших клиентов, работающих в отрасли потребительских товаров. Например, «СИБУР ПолиЛаб» разработал рецептуры вспененного и невспененного термоэластопласта на основе СБС, которые используются для производства обувных подошв, не уступающих по физико-механическим показателям европейским аналогам. СИБУР расширяет производственные мощности химстойкого полистирола на ПАО «Нижнекамскнефтехим».



Дивизион СИБУРа

## Вторичная переработка и устойчивые решения

### Реализованные проекты в 2024 году

- Решения СИБУРа помогают эффективно собирать отходы и перерабатывать их в новое сырье, содействуя развитию экономики замкнутого цикла, позволяя партнерам следовать повестке устойчивого развития:
- Проведение экологических матчей СИБУРа и Единой Лиги ВТБ;
  - СИБУР — экологический партнер Казанского и Московского марафонов;
  - СИБУР и торговые центры МЕГА обновили экостанции для раздельного сбора вторичного сырья в Казани, Уфе и Нижнем Новгороде;
  - СИБУР выступил партнером по устойчивому развитию Всемирного фестиваля молодежи в Сочи;
  - СИБУР завершил создание Экодому Менделеев в Тобольске, седьмого экодому компании.



Дивизион СИБУРа

## Партнерства и электронная коммерция

### Реализованные проекты в 2024 году

Дивизион поддерживает стабильные линейные продажи, развивает платформы электронной коммерции и автоматизации сделок. В 2024 году СИБУР запустил [цифровую платформу-маркетплейс](#) для поддержки продвижения продукции партнеров — производителей изделий с применением синтетических материалов — на экспортных рынках. В отличие от стандартных маркетплейсов платформа служит для партнеров СИБУРа, использующих его продукцию, «цифровой витриной» с верификацией заявок от покупателей и бесплатным размещением.





5

**45** Ссылки на дополнительные ресурсы

**45** Глоссарий

**46** Контактная информация

# Приложения





# Ссылки на дополнительные ресурсы

## Ключевые документы в области корпоративного управления

-  [Устав публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»](#)
-  [Интегрированный отчет ПАО «СИБУР Холдинг»](#)
-  [ESG data book ПАО «СИБУР Холдинг»](#)
-  [Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года](#)
-  [Политика в области прав человека](#)
-  [Политика в области многообразия и инклюзивности](#)
-  [Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества](#)
-  [Политика в области социальных инвестиций](#)
-  [Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия](#)
-  [Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «СИБУР Холдинг»](#)
-  [Политика в области комплаенс](#)
-  [Антикоррупционная политика ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#)
-  [Регламент конкурса социально значимых проектов ПАО «СИБУР Холдинг» в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»](#)
-  [Регламент спонсорской деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» по поддержке социально значимых проектов в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»](#)
-  [Меморандум по взаимодействию с местными сообществами](#)
-  [Кодекс корпоративного поведения](#)
-  [Кодекс корпоративной этики](#)
-  [Кодекс деловой этики контрагентов](#)
-  [Положение об Общем собрании акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»](#)
-  [Положение о закупках в ООО «СИБУР» и предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», устанавливающее единые требования к организации и проведению закупочных процедур компании.](#)

СИБУР соблюдает требования по обеспечению прав и защиты интересов миноритарных акционеров, предусмотренные Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

# Глоссарий

| Термины и сокращения | Толкование                                                                                                                                       |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG                  | Environment, Social, Governance; экологическое, социальное и корпоративное управление                                                            |
| ESG-рейтинг          | Оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании                                            |
| EBITDA               | Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации |
| CO <sub>2</sub>      | Оксид углерода (IV) или углекислый газ                                                                                                           |
| CSI                  | Customer Satisfaction Index, индекс, характеризующий уровень удовлетворенности клиентов                                                          |
| FMCG                 | Fast-Moving Consumer Goods, товары повседневного спроса                                                                                          |
| LTIF                 | Lost Time Injury Frequency, коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности                                                       |
| MES                  | Manufacturing Execution System, система управления производственными процессами                                                                  |
| PSER                 | Process Safety Events Rate, показатель безопасности производственного процесса                                                                   |
| R&D                  | Research and Development, исследования и разработки                                                                                              |
| rPE                  | Гранулы на основе вторичного полиэтилена                                                                                                         |
| rPET                 | Гранулы на основе полиэтилентерефталата                                                                                                          |
| Vivilen              | Инновационный бренд полимеров с вовлечением вторичного сырья                                                                                     |
| АКРА                 | Аналитическое кредитное рейтинговое агентство                                                                                                    |
| ВИЭ                  | Возобновляемые источники энергии                                                                                                                 |
| ГХК                  | Газохимический комплекс                                                                                                                          |
| ИИ                   | Искусственный интеллект                                                                                                                          |

| Термины и сокращения | Толкование                                                                                                                                          |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ИТ                   | Информационные технологии                                                                                                                           |
| Комплаенс            | Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в том числе законодательным                                                             |
| КПЭ                  | Ключевые показатели эффективности                                                                                                                   |
| Нафта                | Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти                                             |
| ООПТ                 | Особо охраняемые природные территории                                                                                                               |
| ПНГ                  | Попутный нефтяной газ                                                                                                                               |
| ПГ                   | Парниковые газы                                                                                                                                     |
| Полимеры             | Сложные химические вещества, широко применяемые в современной технике                                                                               |
| Полипропилен         | Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используется для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозийных материалов |
| ПП                   | Полипропилен                                                                                                                                        |
| ПЭ                   | Полиэтилен                                                                                                                                          |
| ПЭТ, ПЭТФ            | Полиэтилентерефталат                                                                                                                                |
| РСПП                 | Российский союз промышленников и предпринимателей                                                                                                   |
| СБС                  | Бутадиен-стирольные термоэластопласты                                                                                                               |
| СУГ                  | Сжиженный углеводородный газ                                                                                                                        |
| ХМАО-Югра            | Ханты-Мансийский автономный округ – Югра                                                                                                            |
| ШФЛУ                 | Широкая фракция легких углеводородов                                                                                                                |
| ЭЗЦ                  | Экономика замкнутого цикла                                                                                                                          |





## Контактная информация

### ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

626150, Тюменская область,  
г. Тобольск, Восточный промышленный  
район, квартал 1, д. 6, стр. 30.  
Тел./факс: +7 (3456) 26-66-86

### ОФИС В МОСКВЕ

117997, г. Москва, ул. Кржижановского,  
д. 16, корп. 1.  
Тел./факс: +7 (495) 777-55-00

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Направление «Информационная политика»  
Тел.: + 7 (495) 937-17-26  
E-mail: [press@sibur.ru](mailto:press@sibur.ru)

### СВЯЗИ С ИНВЕСТОРАМИ

Направление «Рынки капитала и связи  
с инвесторами»  
Тел.: +7 (495) 777-55-00  
E-mail: [SIBUR\\_IR@sibur.ru](mailto:SIBUR_IR@sibur.ru)

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Направление «Устойчивое развитие»  
Тел.: +7 (495) 777-55-00  
[sustainabledevelopment@sibur.ru](mailto:sustainabledevelopment@sibur.ru)

### Веб-сайт:

[www.sibur.ru](http://www.sibur.ru) (русскоязычная версия)  
[www.sibur.ru/en/](http://www.sibur.ru/en/) (англоязычная версия)

### E-mail:

[SIBUR\\_IR@sibur.ru](mailto:SIBUR_IR@sibur.ru)