

**УТВЕРЖДЕН  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНО**

Советом директоров ПАО «ОАК»  
Протокол от «26» мая 2025 г. № 532

Достоверность данных, содержащихся  
в Годовом отчете подтверждена  
Ревизионной комиссией ПАО «ОАК»,  
заключение от «21» апреля 2025 г.

**УТВЕРЖДЕН**

годовым заседанием Общего  
собрания акционеров ПАО «ОАК»  
«27» июня 2025 г.

Протокол от «30» июня 2025 г.

## **ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

### **Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» за 2024 год**

Генеральный директор \_\_\_\_\_ В.А. Бадеха

«20» апреля 2025 г.

Москва  
2025

## Оглавление

1. Обращение к акционерам и инвесторам .....	4
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК» .....	4
1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК» ...	5
2. Ключевые корпоративные события 2024 года .....	6
3. Сведения об Обществе.....	9
3.1. Общие сведения об Обществе .....	9
3.2. Структура Общества .....	12
3.3. Положение Общества в отрасли.....	13
3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества .....	15
4. Результаты деятельности Общества за 2024 год.....	20
4.1. Основные финансовые показатели деятельности .....	20
4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества .....	26
4.3. Кадровая политика и социальная ответственность.....	29
4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества.....	36
5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности .....	38
5.1. Основная деятельность .....	38
5.2. Инновационное развитие .....	41
5.3. Развитие индустриальной модели .....	43
5.4. Международная деятельность .....	45
5.5. Корпоративная реструктуризация .....	46
5.6. Управление качеством продукции.....	46
6. Корпоративное управление .....	48
6.1 Акционерный капитал.....	48
6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров .....	48
6.3. Сведения о Совете директоров.....	52
6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения .....	59
6.5. Генеральный директор и члены Правления.....	60

6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения .....	62
6.7. Корпоративный секретарь .....	64
6.8. Ревизионная комиссия .....	64
6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления .....	66
6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.....	105
6.11. Отчет об устойчивом развитии.....	109
7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества. ....	111
7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.....	116
7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита .....	117
8. Информация о потребленных энергоресурсах .....	119
9. Информация об эффективности закупочной системы .....	122
10. Спонсорство и благотворительность .....	123
11. Экологическая ответственность Общества .....	124
12. ПРИЛОЖЕНИЯ .....	127
12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК» .....	127
12.2. Приложение № 2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2024 год .....	129
12.3. Приложение № 3. Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году .....	130
12.4. Приложение № 4. Перечень сделок, связанных с приобретением, отчуждением и возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделок, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году .....	131

# 1. Обращение к акционерам и инвесторам

## 1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК»

Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация» как один из лидеров российской высокотехнологичной промышленности продолжает успешную работу по созданию и производству российских самолетов практически всех видов. Общество способствует укреплению обороноспособности и транспортной связанности регионов нашей страны, является одним из крупнейших работодателей в сфере высокоинтеллектуального труда.

Хочу отметить, что внимание Совета директоров ПАО «ОАК» в 2024 году было сфокусировано на повышении эффективности работы Общества. Продолжались интеграционные процессы в рамках гражданских программ ПАО «ОАК», управление которыми передано в корпоративный центр. Многие сделано по импортозамещению, а также в сфере сертификации и запуска в серийное производство отечественных гражданских лайнеров.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Безусловно, работа по оптимизации управления, исключению дублирующих административных функций и расширению кооперации производственных площадок будет идти и в дальнейшем.

Убежден, что все поставленные перед ПАО «ОАК» задачи, нацеленные на дальнейшее развитие отечественного самолетостроения, рост Общества и укрепление России, будут успешно решены.

Председатель Совета директоров ПАО «ОАК»  
*Раскрытие информации о Председателе Совета директоров  
ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*

## 1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК»

Уважаемые коллеги!

Общество в 2024 году вело активную работу по выполнению возложенных на него обязательств по созданию, производству и сервисному обслуживанию всего спектра воздушных судов.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Активно шла работа по гражданским программам: ускоренными темпами налаживалась производственная кооперация, проводились испытания и работы по сертификации импортозамещенных гражданских самолетов. Была возобновлена программа летных испытаний Ил-114-300, в рамках которой второй опытный самолет совершил первый полет. По программе летных сертификационных испытаний импортозамещенного SJ-100 сделаны важные шаги, началась летная работа на новых отечественных двигателях ПД-8. Начались испытания нового российского оборудования на летающей лаборатории Ту-214.

ПАО «ОАК» впервые в ходе проведения выставки «Армия 2024» представила перспективные разработки, в частности натурный образец принципиально новой беспилотной транспортной системы внеаэродромного базирования с самолетом с вертикальным взлетом и посадкой С-76. Также впервые на выставках за рубежом, в Чжухае и Эр-Рияде, был представлен ряд перспективных продуктов корпорации. Эта работа на внешнем рынке сопровождалась активизацией переговоров с потенциальными клиентами, внося вклад в расширение портфеля перспективных заказов.

Растущие темпы производства диктуют необходимость активной работы по привлечению персонала на предприятия Общества. Потребность в сотрудниках неуклонно увеличивается. Мы предпринимаем все возможные меры, чтобы привлечь на работу лучших специалистов, повышаем размер компенсации наиболее востребованным категориям работников. Наряду с материальным стимулированием идет работа по повышению привлекательности отрасли как работодателя, расширяются социальные программы для наших работников.

Уверен, что в 2025 году коллектив ПАО «ОАК» достойно ответит на все вызовы и сможет добиться всех поставленных перед нами целей, продолжить развитие современного и конкурентоспособного самолетостроения России.

Генеральный директор ПАО «ОАК»  
В.А. Бадеха

## 2. Ключевые корпоративные события 2024 года

### ФЕВРАЛЬ 2024

ПАО «ОАК» впервые представило на международной выставке World Defense Show 2024 в Эр-Рияде (Саудовская Аравия) модернизированный транспортный самолет. Самолет окрашен в новую корпоративную ливрею ОАК.

Владимир Путин посетил авиационный завод, где ознакомился с работой филиала *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

### МАРТ 2024

Общество возобновило программу летных испытаний Ил-114-300, в рамках которой второй опытный самолет совершил первый полет с аэродрома филиала ПАО «ОАК» - ЛАЗ им. П.А. Воронина. Самолет пилотировал экипаж в составе командира воздушного судна, шеф-пилота, заслуженного летчика-испытателя Российской Федерации Сергея Сухаря, заслуженного летчика-испытателя Российской Федерации Игоря Зинова, бортового инженера-испытателя 1-го класса Олега Грязева. Полет продолжался 40 минут и проходил на высотах до 900 м и на скоростях до 230 км/час.

### АПРЕЛЬ 2024

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Опытный образец импортозамещенного ближнемагистрального самолета Superjet-100 завершил программу заводских доводочных испытаний и прибыл на аэродром в г. Жуковский. Здесь лайнер приступил к полетам по программе летных сертификационных испытаний.

### ИЮНЬ 2024

На авиационном заводе завершено техническое перевооружение цехов подготовки производства, механосборочного производства и летно-испытательной базы. Реализация этой программы позволяет заводу вплотную подойти к кратному увеличению выпуска продукции *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В Государственной Думе Российской Федерации состоялось торжественное открытие выставки, посвященной 85-летию ОКБ Сухого и ОКБ Микояна ПАО «ОАК». Организаторами мероприятия выступили Комитет Государственной Думы по промышленности и торговле и ПАО «ОАК».

В ходе работы Петербургского международного экономического форума подписан ряд соглашений о развитии сотрудничества с регионами России и ВУЗами. ПАО «ОАК» реализует целевую подготовку студентов в ВУЗах. В частности, участвует в программе по подготовке инженеров нового поколения для отечественной авиастроительной отрасли.

### ИЮЛЬ 2024

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.* Авиационная техника прошла необходимые наземные и летные испытания и отправилась к месту постоянной дислокации.

29 июля опытно-конструкторское бюро Павла Осиповича Сухого отметило свое 85-летие. Работа ОКБ Сухого над новыми проектами никогда не прекращается. Фактически, передовые решения и технологии, созданные в ОКБ Сухого, не только

определяют облик и возможности новых самолетов. Они во многом формируют сами критерии, по которым во всем мире летательные аппараты относят к новым поколениям авиационной техники.

#### АВГУСТ 2024

Общество в ходе Международного военно-технического форума «Армия-2024» впервые представила натурный образец принципиально новой беспилотной транспортной системы внеаэродромного базирования с самолетом с вертикальным взлётом и посадкой. На выставке был представлен полноценный летный образец, который выполнил первый этап летных экспериментов и для демонстрации был снят с летных испытаний.

Также на Международном военно-техническом форуме «Армия-2024» представило перспективную разработку – самолет Як-130М, создаваемый на базе учебно-боевого Як-130 (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*). Основная цель проводимой модернизации – расширение боевых возможностей самолета для повышения его конкурентоспособности на внешнем рынке.

Росавиация выдала сертификат типа на модификации хорошо зарекомендовавшего себя транспортного самолета Ил-76 (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*). Действие документа распространяется на самолеты Ил-76ТД-90 и Ил-76ТД-90ВД. Для получения сертификата был проведен значительный объем работ по структурированию ранее разработанных конструкторских документов по конструкции самолета Ил-76.

В рамках форума «Армия-2024» в Демоцентре Обществом была организована специальная историческая экспозиция, посвященная 90-летию основания Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им Ю.А. Гагарина (филиал ПАО «ОАК»), а также 85-летию двух ведущих конструкторских бюро ПАО «ОАК» – ОКБ Сухого и ОКБ им. А.И. Микояна (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

#### СЕНТЯБРЬ 2024

ПАО «ОАК» впервые приняло участие в международном авиасалоне Egypt International Airshow-2024, который прошел с 3 по 5 сентября в международном аэропорту Эль-Аламейна. Страны Северной Африки являются давними и надежными партнерами российских авиастроителей.

В рамках Восточного экономического форума между (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) и Обществом подписано соглашение об условиях поставки 238 российских самолетов. Документ предусматривает поставку 132 ближнемагистральных самолетов Superjet-100, 65 региональных турбовинтовых самолетов Ил-114-300 и 41 среднемагистрального самолета Ту-214.

#### НОЯБРЬ 2024

Вадим Александрович Бадеха назначен генеральным директором ПАО «ОАК».

ПАО «ОАК» приняло участие в международном авиасалоне Airshow China 2024. Самолет принял участие в летной программе выставки, посетители также могли ознакомиться с машиной на статической стоянке. *Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Начались испытания нового российского оборудования на летающей лаборатории Ту-214. На самолете Ту-214, который используется в качестве летающей

лаборатории, началась программа летных испытаний с новыми российскими комплектующими. Самолет совершил первый полет после импортозамещения.

С учетом особой важности реализации приоритетных гражданских программ Группы ПАО «ОАК», а также необходимости в беспрецедентно сжатые сроки реализовать задачи импортозамещения, сертификации и запуска серийного производства отечественных гражданских лайнеров принято решение передать управление гражданскими программами непосредственно на уровень корпоративного центра ПАО «ОАК». Функции управления деятельностью будет выполнять непосредственно генеральный директор ПАО «ОАК» Вадим Бадеха (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

## ДЕКАБРЬ 2024

ПАО «ОАК» приняло участие в 12 Международной выставке Iran Air Show, которая прошла с 10 по 13 декабря на острове Киш в Иране. На экспозиции корпорации в мультимедийном формате представлен широкий спектр авиационной техники производства предприятий Группы ПАО «ОАК», включая MC-21, SJ-100. На выставке проведена активная деловая программа, нацеленная на расширение сотрудничества с авиационными предприятиями Исламской Республики Иран.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

8 декабря 2024 года ОКБ Микояна исполнилось 85 лет. За это время в ОКБ выполнено около 450 проектов. Около 170 типов самолетов были построены в виде малых серий, установочных партий, опытных и экспериментальных машин, либо летающих лабораторий, предназначенных для решения различных проблем, 94 типа летательных аппаратов запущено в серию. Сегодня ОКБ Микояна работает над созданием новых перспективных авиационных комплексов.

### **3. Сведения об Обществе**

#### **3.1. Общие сведения об Обществе**

##### ***Полное фирменное наименование***

на русском языке – Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»;

на английском языке – Public Joint Stock Company «United Aircraft Corporation».

##### ***Сокращенное фирменное наименование***

на русском языке – ПАО «ОАК»;

на английском языке – PJSC «UAC».

##### ***Сведения о государственной регистрации***

Свидетельство о государственной регистрации: 77 008502150;

выдано Межрайонной инспекцией ФНС России № 46 по г. Москве 20.11.2006;

основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1067759884598;

дата присвоения ОГРН: 20.11.2006;

ИНН / КПП: 7708619320 / 770501001;

КПП как крупнейшего налогоплательщика: 997450001.

##### ***Место нахождения Общества и контактная информация***

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество: город Москва;

место нахождения Общества: г. Москва;

почтовый адрес: 115054, Москва, ул. Большая Пионерская, д. 1;

телефон: +7 (495) 926-14-20;

факс: +7 (495) 926-14-21;

адрес электронной почты: office@uacrussia.ru;

адрес интернет-сайта: www.uacrussia.ru.

##### ***Сведения об основных видах деятельности***

разработка, производство, реализация, испытание и сопровождение эксплуатации авиационной техники;

гарантийное и сервисное обслуживание авиационной техники;

модернизация, ремонт, техническое обслуживание и утилизация авиационной техники;

внедрение новых технологий и разработок в области самолетостроения;

деятельность по обеспечению авиационной безопасности;

образовательная деятельность (подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации);

оказание консультационных, информационных, аналитических, управленческих, посреднических и иных услуг;

и т.д.

***Штатная численность работников Общества на 31 декабря 2024 г. – 33 340 человека.***

## **Информация о включении ПАО «ОАК» в перечень стратегических организаций**

ПАО «ОАК» включено в перечень стратегических организаций в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 20.08.2009 № 1226-р «Об утверждении перечня стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации».

Из перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 г. № 1009 «Об утверждении Перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ», Общество исключено Указом Президента Российской Федерации от 24 октября 2018 года № 596.

### **Полное наименование и адрес реестродержателя Общества**

Реестродержателем Общества является Акционерное общество «РТ-Регистратор», ОГРН 1025403189790, местонахождение: г. Москва.

Адрес для направления почтовой корреспонденции и приема акционеров: 119049, город Москва, ул. Донская, д. 13, эт. 1А, пом. XII, ком. 11.

### **Сведения о величине уставного капитала и количестве акций Общества**

По состоянию на 31 декабря 2024 года размер уставного капитала Общества составляет 268 497 837 292,59 рублей, разделен на 994 436 434 417 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,27 рублей каждая.

### **Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации**

Выпуск 1-02-55306-Е от 26 апреля 2013 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг ISIN RU000A0JPLZ7.

В 2024 году Общество находилось в процессе размещения дополнительных обыкновенных акций (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-008D от 08 декабря 2022 г. и регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-009D от 24 июня 2024 г.).

23 мая 2024 г. Банком России зарегистрирован отчет об итогах дополнительного выпуска обыкновенных акций (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-008D от 08 декабря 2022 г.).

29 августа 2024 г. Банком России принято решение об аннулировании индивидуального кода 008D дополнительного выпуска обыкновенных акций с регистрационным номером 1-02-55306-Е-008D от 08 декабря 2022 г.).

### **Сведения об изменении уставного капитала (цель и полученные итоги)**

В период с 09 декабря 2022 г. по 16 апреля 2024 г. осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-Е-008D от 08 декабря 2022 г.) посредством закрытой подписки только среди всех акционеров, с предоставлением акционерам возможности приобретения целого числа размещаемых дополнительных акций пропорционально количеству принадлежащих им акций.

Цена размещения акций дополнительного выпуска: 0,65 (Ноль целых шестьдесят пять сотых) рублей за одну обыкновенную акцию.

Размещение ценных бумаг осуществлялось в два этапа.

На первом этапе акции дополнительного выпуска приобретали владельцы обыкновенных акций ПАО «ОАК» на дату составления списка лиц, имеющих право на

участие во внеочередном общем собрании акционеров, на котором принято решение о размещении дополнительных акций, с предоставлением указанным акционерам возможности приобретения целого числа размещаемых дополнительных акций пропорционального количеству принадлежащим им обыкновенных акций ПАО «ОАК».

Акционеры, которые не воспользовались правом приобретения причитающихся им акций дополнительного выпуска на первом этапе, считаются отказавшимися от приобретения акций дополнительного выпуска обыкновенных акций ПАО «ОАК» на данном этапе.

На втором этапе целое число акций дополнительного выпуска, оставшихся неразмещенными в ходе первого этапа приобретения, вправе были приобрести следующие владельцы обыкновенных акций ПАО «ОАК»:

- 1) Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»;
- 2) Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом;
- 3) Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ».

24 января 2023 г. подведены итоги размещения ценных бумаг на первом этапе. Право приобретения ценных бумаг дополнительного выпуска на первом этапе реализовал 1 акционер на 4 678 605 537 штук. Количество ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежащее размещению на втором этапе, составило 2 127 080 514 939 штук.

Всего в рамках данного выпуска ценных бумаг было размещено 461 496 654 298 штук акций.

Начиная с 09 июля 2024 г. осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-Е-009D от 24 июня 2024 г.) посредством закрытой подписки.

Акционерам Общества, голосовавшим против или не принимавшим участия в голосовании по вопросу о размещении посредством закрытой подписки дополнительных акций, предоставлялось преимущественное право приобретения размещаемых посредством закрытой подписки дополнительных обыкновенных акций в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций Общества.

Цена размещения акций дополнительного выпуска: 0,67 (Ноль целых шестьдесят семь сотых) рублей за одну обыкновенную акцию.

В процессе осуществления преимущественного права приобретения дополнительных обыкновенных акций размещено 437 625 130 штук акций.

По состоянию на конец 2024 года размещено 9 992 614 083 дополнительных обыкновенных акций, общей стоимостью по цене размещения 6 695 051 435,61 рублей.

Денежные средства, внесенные в оплату уставного капитала, направляются на развитие авиационной промышленности.

***Сведения о наличии специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотой акции»)***

Специальное право на участие Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в управлении ПАО «ОАК» («золотая акция») отсутствует.

**Сведения об акционерах Общества, доля которых в уставном капитале составляет 2 и более процентов по состоянию на 31.12.2024**

Наименование	Доля от уставного капитала, в %	Количество принадлежащих акций, шт.
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>		

**Сведения об аудиторе Общества**

*Аудитор, осуществляющий проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год*

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Адрес юридического лица / почтовый адрес: 125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком.6.

ОГРН: 1137746561787.

Стоимость услуг аудитора по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год, подготовленной по РСБУ, составляет 2 395 003 рубля 69 копеек, в том числе НДС 20%.

*Аудитор, осуществляющий проверку консолидированной финансовой отчетности по МСФО Общества за год, закончившийся 31.12.2024 года*

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Группа Финансы».

Адрес юридического лица: 111020, г. Москва, внутригородская территория города федерального значения муниципальный округ Лефортово, 2-я улица Синичкина, д. 9 А, стр. 7.

Почтовый адрес: 109052, г. Москва, ул. Нижегородская, д. 70, корп. 2, этаж 1, пом. 4, оф. 16А.

ОГРН: 1082312000110.

Стоимость услуг аудитора по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2024 год, подготовленной по Международным стандартам финансовой отчетности, составляет 15 131 000 рублей, в том числе НДС 20%.

### **3.2. Структура Общества**

#### **Организационная структура ПАО «ОАК»**

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ОАК» от 15 октября 2024 года (протокол от 15 октября 2024 года № 482), в целях совершенствования системы управления, упорядочения функций финансово-экономического блока, обеспечения эффективной системы управления портфелями программ и проектов и обеспечение сертификации гражданской АТ в 2024 году в организационную структуру ПАО «ОАК» внесены следующие изменения:

- создан, на базе Департамента управления неавиационными программами – проектного офиса, Департамент координации программ в подчинении Директора по стратегии;

- переименован Департамент управления качеством в Департамент управления качеством и сертификации (в функционал подразделения включается дополнительная функция по сертификации ГАТ);
- реструктуризированы подразделения финансово-экономического блока, выделены подразделения по операционной деятельности, при этом за блоком Заместителя Генерального директора по экономике и финансам сохранена финансово-экономическая деятельность по Группе ПАО «ОАК» в целом;
- реструктуризирован Департамент по ППО;
- объединены ряд дирекций программ.

**Основные активы группы. Информация о формах участия Общества в коммерческих и некоммерческих организациях**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

**Структура Группы ПАО «ОАК» по состоянию на 31.12.2024**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

**Наиболее значимые изменения корпоративной структуры Группы ПАО «ОАК» в 2024 году**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

### **3.3. Положение Общества в отрасли**

Общество было создано 20 ноября 2006 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 140 «Об открытом акционерном обществе «Объединенная авиастроительная корпорация» в целях сохранения и развития научно-производственного потенциала авиастроительного комплекса Российской Федерации, обеспечения безопасности и обороноспособности государства, концентрации интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов для реализации перспективных программ создания авиационной техники.

Период деятельности Общества в авиастроительной отрасли – более 18 лет. ПАО «ОАК» является одним из лидеров на мировом рынке самолетостроения, создает и производит авиационную технику в большинстве рыночных сегментов. На рынке авиационной техники гражданского назначения разработки Общества охватывают все основные сегменты – выпуск широкофюзеляжных, магистральных, реактивных и турбовинтовых региональных самолетов.

Объединив лучшие традиции и конструкторские школы самолетостроителей всемирно известных компаний (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*), Общество продолжает процесс корпоративной трансформации, направленный на повышение эффективности своей деятельности.

ПАО «ОАК» по уровню и объёму внедренных организационно-технических, технологических и инновационных решений - значимый игрок на мировом рынке самолетостроения. Общество по-прежнему является единственной авиастроительной компанией на мировом рынке, имеющей столь широкий продуктовый ряд, включающий, в том числе, самолеты-амфибии, как текущего, так и перспективных поколений. Активно развиваемым направлением деятельности Общества является создание дистанционно пилотируемых авиационных систем гражданского назначения для коммерческих грузовых перевозок и выполнения авиационных работ.

Основными конкурентами ПАО «ОАК» в целевых сегментах деятельности являются ведущие зарубежные авиапроизводители: Lockheed Martin, Boeing, Airbus, Dassault Aviation, SAAB, AVIC, Embraer, Viking Air и KAI.

В связи с изменениями международной обстановки в 2022 году существенно трансформировались рыночные условия деятельности Общества, основными задачами которого стали безусловное выполнение (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) при одновременном завершении работ по импортозамещению (НИОКР) и развертыванию массового производства самолетов гражданской авиации с целью последовательного замещения выходящего парка иностранной авиационной техники отечественных эксплуатантов и обеспечения прогнозируемого роста авиаперевозок в период после 2027 года.

С этой целью в июне 2022 года Правительством Российской Федерации утверждена «Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р). Во исполнение установленных целевых ориентиров в Комплексной программе ПАО «ОАК» реализует программы по созданию импортозамещенных версий гражданских самолетов MC-21 и SSJ-100, нового регионального самолета Ил-114, а также по модернизации и увеличению производства самолетов Ту-214 и Ил-96.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

В течение календарного года успешно реализованы мероприятия в обеспечение достижения целей ранее принятой стратегии развития ПАО «ОАК» и долгосрочных программ. На государственном и корпоративном уровнях принят комплекс решений и реализованы мероприятия, направленные на поддержание и рост эффективности Общества в текущих условиях и на долгосрочную перспективу.

Государственные и корпоративные решения позволяют ПАО «ОАК» ускорить разработку, постановку на производство и предложение рынку новых полностью импортозамещенных модификаций отечественных пассажирских самолетов в основных группах и классах пассажироместимости и дальности полета.

Инновационная деятельность ПАО «ОАК» учитывает актуальные отечественные разработки и мировые тенденции и расширяется в части исследования новых направлений и внедрения современных инструментов развития.

Повышение эффективности в среднесрочной перспективе серийного производства ряда новых продуктов Общества, а также поэтапное расширение возможностей сервисного (послепродажного) обслуживания позволит Обществу существенно нарастить и усилить его конкурентоспособность в условиях современных вызовов, состояния и динамики изменений на целевых рынках.

### ***Максимально допустимая проектная мощность по выпуску продукции***

Максимально допустимая проектная мощность ПАО «ОАК» принимается равной располагаемой мощности, рассчитанной по каждому из заводов ПАО «ОАК» на основе их максимальной пропускной способности по основным изделиям и достигнутой трудоемкости. Исходя из этого, а также учитывая, что фактическая мощность определяется состоянием развития авиационных программ, численностью основного производственного персонала и соответствует фактически задействованной мощности в соответствующий период для выполнения производственной программы с учетом, как

основных изделий, так и прочей продукции, загрузка производственных мощностей ПАО «ОАК» в 2024 году составила 82 %.

Выполнение плана по валовой трудоемкости ПАО «ОАК» в 2024 году составило 89%, выполнение плана производства воздушных судов составило 93%.

Основными причинами неполной загрузки производственных мощностей стали:

- дефицит ПКИ и материалов;
- качество ПКИ и материалов;
- корректировка плана производства по гражданской авиационной технике (далее также – ГАТ) ПАО «ОАК» в связи с актуализацией в 2024 году графика поставок гражданских воздушных судов по Комплексной программе развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (далее также – КПГА).

### **3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества**

#### ***Стратегия развития Общества***

В 2021 году Советом директоров ПАО «ОАК» утверждена Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года (протокол от 25.03.2021 № 281), разработанная с учетом положений Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года и отраслевых государственных программ.

Стратегия развития ПАО «ОАК» на период до 2035 года в целях реализации государственных задач по обеспечению российского рынка авиаперевозок отечественными воздушными судами и поставленной Президентом Российской Федерации задачи по увеличению доли выручки к 2030 году от реализации высокотехнологичной авиационной продукции до 50%, сокращения издержек и повышения операционной эффективности предусматривает изменения в продуктивном портфеле Группы ПАО «ОАК», в ее операционной и организационной моделях.

Реализуются программные мероприятия по корпоративной трансформации и трансформации индустриальной модели, направленные на повышение эффективности деятельности и достижение финансовой устойчивости Группы ПАО «ОАК».

#### ***Долгосрочная программа развития (ДПР) Общества***

В связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2018 года № 2533-р об исключении ПАО «ОАК» из перечня акционерных обществ, в отношении которых определение позиции акционера – Российской Федерации осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года № 91-р, с ПАО «ОАК» снята обязанность разработки, утверждения и представления на рассмотрение Правительству Российской Федерации Долгосрочной программы развития акционерного общества.

Согласно нормативным документам основного акционера по стратегическому планированию, в целях исполнения стратегии холдинговых структур, в ПАО «ОАК» на ежегодной основе разрабатывается и утверждается Программа деятельности ПАО «ОАК» на трехлетний период, которая включает конкретные мероприятия и сроки их реализации, бюджет и источники финансирования мероприятий, критерии исполнимости мероприятий, контрольные события и сроки, а также ответственных исполнителей.

## **Основные характеристики инвестиционной программы**

Основные приоритетные направления Инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены государственными программами: «Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

В части гражданской авиации:

- реализация программы импортозамещения по программам МС-21-310 и SJ-100;
- выход на серийное производство пассажирских МС-21-310, SJ-100 и регионального турбовинтового Ил-114-300;
- наращивание объемов производства по программам Ту-214 и Ил-96-300;
- развитие единой системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов и предоставления услуг полного технического сопровождения авиакомпаний.

С учетом успешной реализации программ импортозамещения в период до 2030 года в рамках «Комплексной программы развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» предусматриваются поставки Группой ПАО «ОАК» 592 самолетов для нужд гражданской авиации, в том числе: 142 единицы SJ-100, 270 единиц МС-21-310, 51 единица Ил-114-300, 115 единиц Ту-214 и 14 единиц Ил-96-300.

В целях обеспечения необходимого объема производственных мощностей для производства воздушных судов, запланированных Комплексной программой развития авиационной отрасли Российской Федерации, сформирован и утвержден единый реестр инвестиционных проектов КПГА Группы ПАО «ОАК».

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Запланированы и реализуются НИР для развития перспективной авиатехники, в том числе с применением инновационных технологий.

## **Программа инновационного развития ПАО «ОАК»**

В 2024 году проводились работы по разработке программы инновационного развития (далее – ПИР) ПАО «ОАК» на период 2025 – 2030 годы. Новая редакция ПИР была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2025 году (протокол от 30.01.2025 № 507).

*Цель программы инновационного развития ПАО «ОАК»:*

Обеспечение перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном рынках за счет эффективной инновационной деятельности, обеспечивающей существенный вклад в достижение стратегических целей ПАО «ОАК».

*Основные задачи программы инновационного развития ПАО «ОАК»:*

- обеспечение (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) и удержание занимаемых позиций на рынке экспорта самолетов различного типа за счет модернизации существующих и создания авиационных комплексов следующего поколения;
- развитие современного продуктового ряда пассажирских самолетов, системы их продаж, послепродажного обслуживания в обеспечение увеличения доли продукции Общества на рынке гражданских коммерческих самолетов;

- поддержание конкурентоспособного технологического уровня и совершенствование технологий создания и производства авиационной техники;
- совершенствование системы управления и бизнес-процессов за счет внедрения новых принципов управления, развития взаимодействия ПАО «ОАК» с внешней инновационной средой, развития международного стратегического партнерства.

Подробная информация о Программе инновационного развития Общества приведена в разделе 5.2 настоящего Годового отчета.

### **Информация о программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов**

Программа реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК» на 2023-2025 гг. (редакция № 2) утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» 18 июля 2024 г. (протокол от 19.07.2024 № 468) (далее – Программа реструктуризации непрофильных активов) и включает 507 единиц управленческого учета (ЕУУ), в том числе: 481 комплексов имущества и 26 финансовых вложений (акции/доли организаций).

Реализация Программы реструктуризации непрофильных активов является одним из инструментов достижения ПАО «ОАК» следующих целей:

- повышение эффективности использования активов;
- оптимизация расходов на содержание имущественного комплекса;
- достижение показателей программы финансового оздоровления (далее – ПФО).

Денежные средства, полученные в результате реструктуризации непрофильных активов, направляются на реализацию ПФО и погашение кредиторской задолженности.

В соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов на 2024 год была запланирована реструктуризация 63 ЕУУ<sup>1</sup>, в отношении которых по состоянию на 31.12.2024 предусмотрены следующие стратегии и проделана работа:

1. Стратегия «безвозмездная передача» – 6 ЕУУ:
  - 3 ЕУУ переданы в собственность Московской области,
  - по 2 ЕУУ оформлены корпоративные решения,
  - по 1 ЕУУ проведена подготовка актива к отчуждению.
2. Стратегия «реализация в состоянии как есть» – 57 ЕУУ:
  - 28 ЕУУ<sup>2</sup> проданы (из них 3 ЕУУ реализованы в 2023 году),
  - 21 ЕУУ выведены на торги,
  - по 3 ЕУУ получены положительные заключения специализированной организации и инициировано оформление корпоративных решений,
    - по 5 ЕУУ проведена предпродажная подготовка и оценка рыночной стоимости, комплекты документов доработаны по замечаниям специализированной организации.

Кроме того, в 2024 году из запланированных к реализации ЕУУ на 2025 год:

- 3 ЕУУ проданы,
- 2 ЕУУ выведены на торги,

---

<sup>1</sup> Показатель приведен за вычетом ЕУУ, по которым принято решение, с учетом представленных обоснований, об изменении стратегии с «реализация в состоянии «как есть» на «сохранение и продолжение использования».

<sup>2</sup> Кроме того, частично проданы объекты недвижимого имущества (гаражные боксы), входящие в состав ЕУУ-06-00-005-03-Н «Индивидуальные гаражные боксы и сторожки»

- по 11 ЕУУ получены положительные заключения специализированной организации.

С учетом изложенного сумма продаж непрофильных активов по Группе ПАО «ОАК» составила в 2024 году ~ 1 318 млн. руб.<sup>3</sup> с НДС и превысила показатель бюджета (1 110 млн. руб.) на ~ 208 млн. руб. (+18,7%).

Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2024 год приведена в Приложении № 2 к настоящему Годовому отчету.

### Ключевые показатели эффективности Общества

Советом директоров ПАО «ОАК» утверждены КПЭ ПАО «ОАК» на 2024 год, состав, методика расчета и оценки которых определены в соответствии с утвержденной Советом директоров Программой финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (протокол от 09.10.2020 № 267) и закреплены в рамках заключенного Соглашения о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также его дочерних обществ.

№ п/п	Наименование КПЭ	Ед. изм.	Вес, %	2024 год	
				Коэф-т/ оценка выполнения <sup>4</sup>	Оценка результата
<b>Корпоративные КПЭ</b>					
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения	млрд руб.	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов (накопительным итогом)	млрд руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено
3	Рентабельность по чистой прибыли	%	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
4	Соотношение долга к EBITDA	коэф-т	25,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
5	Производительность труда	млн руб./чел. в год	15,0%	0,0 / 0,0%	<85%, не выполнено
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки (накопительным итогом)	млн руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)	млн руб.	10,0%	1,00 / 10,00%	выполнено
<b>Всего</b>			<b>100,0%</b>	<b>32,0%</b>	

<sup>3</sup> Включает сумму 2-х частично реализованных ЕУУ

<sup>4</sup> В рамках настоящего Годового отчета приведена предварительная оценка выполнения КПЭ. Окончательная оценка выполнения утверждается отдельным решением Совета директоров ПАО «ОАК».

### *Пояснения по отклонениям в части невыполненных КПЭ*

#### *1) Объем выручки по продукции гражданского назначения.*

Основными факторами, повлиявшими на возможность достижения КПЭ, являются сдвиг сроков сертификации SJ-100 и MC-21, а также невозможность поставок комплектующих и, следовательно, выпуска MC-21 и SSJ в импортном лице после ужесточения в 2022 году мер ограничительного характера.

#### *2) Рентабельность по чистой прибыли.*

Недостижение КПЭ определено получением чистого убытка.

#### *3) Соотношение долга к EBITDA.*

Недостижение целевого значения показателя обусловлено небольшим (в сравнении с планом по ПФО) значением EBITDA, что определено комплексным влиянием факторов и причин, повлиявшим на исполнение других КПЭ. При этом негативное влияние EBITDA на исполнение КПЭ частично компенсировано выполненным показателем «Долг».

#### *4) Производительность труда.*

Недостижение целевого значения показателя обусловлено одновременным действием в 2024 году двух факторов:

- снижение в сравнении с показателями ПФО объема выручки;
- наращивание количества персонала.

## 4. Результаты деятельности Общества за 2024 год

Во исполнение «Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р) реализуются проекты по созданию и модернизации производственных мощностей, а также формированию инфраструктуры эксплуатации гражданской линейки продукции Группы ПАО «ОАК».

В рамках реализации авиационных программ в 2024 году произошли следующие ключевые события:

- на выставках, в том числе международных, были презентованы новые разработки Общества;
- в обеспечение спроса на поставки отечественных гражданских ВС подписаны соглашения с авиакомпаниями, а также лидером рынка в сегменте лизинга авиационной техники (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*);
- в рамках программы SJ-100 завершены заводские доводочные испытания и стартовали сертификационные летные испытания;
- по программе создания регионального самолета Ил-114-300 совершил первый полет второй опытный образец;
- состоялся первый, после восстановления летной годности, полет летающей лаборатории Ту-214, которая станет базой для модернизации и дальнейшего развития платформы Ту-214;
- в рамках формирования компетенций по эксплуатации отечественных гражданских ВС подготовлена первая группа специалистов по техобслуживанию МС-21;
- в сегменте беспилотной авиации представлен образец перспективного беспилотного транспортного средства внеаэродромного базирования (БТС-ВАБ), предусматривающий решение широкого спектра транспортно-логистических задач.

### 4.1. Основные финансовые показатели деятельности

#### Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов

По данным бухгалтерской отчетности ПАО «ОАК» за 2024 год Обществом получен чистый убыток в размере 24 122,1 млн руб.

Основными факторами, оказавшими влияние на формирование отрицательного финансового результата по итогам 2024 года, являются убыток от операционной деятельности в сумме 7 342,6 млн руб., рост процентных расходов (отрицательное сальдо процентов к получению и процентов к уплате в размере 23 763,5 млн руб.) и создание резервов (отрицательное сальдо резервов по сомнительным долгам, по условным обязательствам, под обесценение финансовых вложений, под снижение стоимости материальных ценностей в сумме 9 132,5 млн руб.

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2023 год распределение прибыли по дополнительным направлениям (резервный и иные фонды, инвестиционные проекты и программы и др.) в 2024 году не осуществлялось, источник для выплаты дивидендов по итогам периода отсутствовал.

Дивидендная политика Общества утверждена решением Совета директоров (протокол от 26 февраля 2013 г. № 79).

Дивидендная политика ПАО «ОАК» направлена на:

- создание необходимых условий для роста инвестиционной привлекательности и капитализации Общества;
- повышение благосостояния акционеров за счет выплаты дивидендов и роста капитализации Общества;
- обеспечение баланса интересов акционеров и Общества при распределении чистой прибыли Общества.

Основные принципы Дивидендной политики ПАО «ОАК»:

- источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, исчисленная на основе бухгалтерской отчетности Общества за соответствующий отчетный период, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства (Российские стандарты бухгалтерского учета, РСБУ);
- при определении размера дивидендов Общество принимает во внимание интересы акционеров и потребности Общества, его обязательства по отчислениям в резервный и другие обязательные фонды Общества, формируемые в соответствии с действующим законодательством РФ, и определяет оптимальное распределение чистой прибыли между акционерами и Обществом.

Общество стремится повышать размер денежных средств, направляемых на дивидендные выплаты. Общество будет стремиться направлять на дивидендные выплаты не менее 25% (двадцати пяти процентов) чистой прибыли, определяемой на основе консолидированной финансовой отчетности Общества за соответствующий отчетный период, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (IFRS) и пересчитанной в рубли по курсу ЦБ РФ на конец отчетного периода.

В соответствии с законодательством и Дивидендной политикой ПАО «ОАК» Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов как по результатам финансового года, так и по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев (промежуточные дивиденды).

В 2014 году ПАО «ОАК» приняло решение о выплате дивидендов. Общий объем объявленных дивидендов за 2013 год составил 179 653 тыс. руб., или 0,0007793 руб. на акцию, что соответствовало 25,6% чистой прибыли по РСБУ за предшествовавший отчетный период.

30 июня 2015 года Общим собранием акционеров Общества было принято решение направить на выплату дивидендов 25% чистой прибыли по РСБУ за 2014 год без учета курсовых разниц, что составило 465 016 тыс. руб., или 0,001971 рублей на акцию.

В соответствии с решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» по итогам 2015 – 2016, 2018 – 2023 годов дивиденды по акциям ПАО «ОАК» не выплачивались в связи с отсутствием чистой прибыли у Общества в отчетных периодах.

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2024 год источник для выплаты дивидендов по итогам отчетного периода отсутствует.

В предыдущие периоды Общество так же было не вправе принимать решение о выплате дивидендов при уровне чистых активов ниже уставного капитала и недостаточности резервного фонда для покрытия убытков прошлых лет по итогам 2018 – 2023 годов.

*Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов*

Год	Наименование							
	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	Чистая прибыль отчётного года, тыс. руб.	Общий размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчётного года	Дивиденд на акцию, руб.	Рыночная стоимость акции на момент принятия решения о выплате дивидендов, руб.	Дивидендная доходность
2014	30.06.2015	11.07.2015	8 407 860	465 016	5,5%	0,001971	0,276	0,7%
2015	28.06.2016	-	(9 412 244)	-	-	-	-	-
2016	30.06.2017	-	(3 160 546)	-	-	-	-	-
2017	29.06.2018	-	196 138	-	-	-	-	-
2018	27.06.2019	-	(29 995 315)	-	-	-	-	-
2019	31.07.2020	-	(70 783 014)	-	-	-	-	-
2020	29.06.2021	-	(67 696 476)	-	-	-	-	-
2021	30.06.2022	-	(25 589 368)	-	-	-	-	-
2022	30.06.2023	-	(46 323 379)	-	-	-	-	-
2023	28.06.2024	-	(54 584 121)	-	-	-	-	-
2024			(24 122 108)					

Задолженность по выплате дивидендов отсутствует.

В 2024 году ПАО «ОАК» получило от дочерних обществ дивиденды за 2023 год и предыдущие годы в следующем размере:

Наименование ДО	Начисленный за период доход, тыс. руб.	Полученная за период сумма, тыс. руб.
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>	420,5	365,9
		0,008
	13 458,6	13 458,6
<b>Итого</b>	<b>13 879,1</b>	<b>13 824,5</b>

По итогам 2024 года стоимость чистых активов ПАО «ОАК» выше величины уставного капитала. Ниже представлена информация о размере чистых активов Общества за период с 2022 по 2024 гг. (с учетом ретроспективных изменений в 2022 – 2023 гг.).

**Динамика стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в сравнении с уставным капиталом (тыс. руб.)**

Показатель	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Уставный капитал зарегистрированный	143 893 741	143 893 741	268 497 837
Чистые активы в соответствии с расчетом, рекомендованным Минфином России	92 244 637	344 390 910	332 200 655
Превышение (+)/ недостаточность (-) чистых активов по отношению к уставному капиталу	-51 649 104	200 497 169	63 702 818

Основным фактором снижения стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в 2024 году на 3,5% по отношению к уровню предыдущего года послужило получение убытка в отчетном периоде.

**Информация о получении государственной поддержки**

В 2024 году Обществу были доведены средства субсидии федерального бюджета в размере 5,2 млрд рублей в целях финансового обеспечения расходов, связанных с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по проекту МС-21.

ПАО «ОАК» получило в 2024 году субсидии из федерального бюджета:

- в размере 6,7 млрд рублей на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным в целях финансирования исполнения контрактов на поставку воздушных судов;
- в размере 0,2 млрд рублей на проведение сквозных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по современным технологиям в области беспилотных авиационных систем;
- в размере 9 млн рублей на возмещение работникам части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений.

С целью финансирования затрат по доработке самолета Ил-114 в 2024 году осуществлен взнос в уставный капитал ПАО «ОАК» в размере 0,5 млрд руб. для финансового обеспечения затрат на сертификационные работы в отношении 3 модернизируемых систем самолета Ил-114-300 (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

Полученные в 2024 году средства государственной поддержки в объеме 5,7 млрд руб. перечислены дочерним обществам для финансирования вышеуказанных проектов.

**Информация о результатах деятельности ключевых дочерних обществ**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

**Мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации в 2020 году была разработана Программа финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (далее также – ПФО Группы ПАО «ОАК»). В рамках исполнения ПФО Группы ПАО «ОАК» была погашена и реструктурирована накопленная проблемная задолженность Группы

ПАО «ОАК», а также были определены мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий.

1) Развитие деятельности, увеличение объемов выручки:

- в части гражданской авиации: в течение 2024 года осуществлена корректировка плана поставок по КПГА (распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.05.2024 №1102-р), определены правила осуществления мониторинга и контроля реализации КПГА (постановление Правительства Российской Федерации от 20.03.24 №339), а также произведена корректировка паспорта инвестиционного проекта ФНБ (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2024 № 3415-р). В 2024 году продолжена реализация инвестиционной фазы развития программ гражданской линейки:

- \* по программе SJ-100 начаты дополнительные сертификационные испытания (1-й полет осуществлен в июне 2024), реализуются мероприятия по организации производства ВС и создания системы ППО;

- \* по программе Ил-114-300 – выполнен первый полет второго опытного экземпляра;

- \* по программе Ту-214 – проводится модернизация цеха окончательной сборки, восстановлена летная годность и запущены испытания летающей лаборатории.

- раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

2) Корпоративная трансформация.

За период до начала 2024 года в рамках реализации мероприятий осуществлено:

- объединение предприятий дивизиона транспортной авиации на базе (раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102);

- интеграция в состав ПАО «ОАК» активов, связанных с разработкой и производством авиации (раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102);

- в рамках трансформации предприятий гражданской авиации – консолидация активов на базе (раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102), а также реорганизация деятельности отдельных предприятий.

В 2024 году в продолжение реализации мероприятий по дивизиону гражданской авиации (раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).

3) Трансформация индустриальной модели:

В 2024 году продолжается реализация проектов создания центров специализации (ЦС) на производственных площадках Группы ПАО «ОАК», а также формирование центров компетенций по литейному производству и производству нормализованного крепежа:

- по ЦС «Панели фюзеляжа» – организована поточная линия сборки панелей Ил-114, введены в эксплуатацию производственные ячейки для поточной сборки панелей МС-21;

- по ЦС «Мотогондолы» и ЦС «Пилоны» – реализуется строительство производственной площадки в индустриальном парке «Масловский», организована сборка пилонов по принципу поточного производства;

- по ЦС «Люки и двери» – достигнута запланированная на 2024 год производственная мощность сборки дверей МС-21, проведены мероприятия для выхода на целевой темп сборки МС-21 следующего года.

#### 4) Трансформация научно-конструкторского блока.

В сегментах гражданской и транспортной авиации в 2021-2022 гг. завершено объединение конструкторских бюро (КБ) под единым управлением соответствующих дочерних организаций в рамках единого юридического лица.

В 2024 году в рамках выполнения работ по этапам трансформации КБ утверждена организационная структура единого опытного конструкторского бюро с сохранением конструкторских школ присоединенных ДО *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В части мероприятий по трансформации конструкторских подразделений в сегментах гражданской авиации – реализуются мероприятия по синхронизации ИТ структур и созданию единого информационного пространства, унификации систем оплаты труда *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

#### 5) Цифровая трансформация.

Ограничительные меры со стороны недружественных государств обусловили необходимость корректировки направлений и приоритетов цифровой трансформации. Ключевым приоритетом определено импортозамещение иностранного программного обеспечения в авиастроительной отрасли. ПАО «ОАК» реализуются проекты в рамках индустриального центра компетенций (ИЦК) по направлению «Авиастроение». По итогам 2024 года:

- реализован проект внедрения автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства (АСУ КТПП) на производственных площадках на базе российского программного комплекса *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*;

- завершены этапы работ по проектам создания единой информационной среды (ЕИС) для управления процессами разработки изделий АТ на основе подходов и методов системной инженерии и управления их жизненным циклом, а также внедрению импортонезависимой ERP-платформы «тяжелого класса».

#### 6) Реализация непрофильных активов.

В 2024 году реализация мероприятий осуществлялась в соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК».

Информация о ходе реализации указанных мероприятий отражена в разделе 3.4 настоящего Годового отчета.

### **Обзор наиболее существенных сделок и корпоративных действий, совершенных Обществом за прошедший год**

Общество, руководствуясь принципами Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г., стремится осуществлять все действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров Общества (существенные корпоративные действия), на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

При совершении существенных корпоративных действий в 2024 году ключевая роль была отведена Совету директоров – указанные решения принимались Советом директоров Общества, Совет директоров вырабатывал рекомендации в отношении

существенных корпоративных действий, опираясь, в том числе, на позицию независимых директоров Общества.

В течение 2024 года Обществом заключено 63 сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Крупные сделки в отчетном году Обществом не одобрялись и не совершались. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных Обществом в 2024 году, приведен в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету.

Информация о наиболее существенных решениях Совета директоров приведена в пункте 6.3.4 раздела 6 настоящего Годового отчета.

По предложению Совета директоров Общества Общим собранием акционеров Общества приняты следующие решения:

- об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством закрытой подписки;
- об утверждении новых редакций положений, регламентирующих деятельность органов управления Общества (Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»);
- о согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

#### **Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества**

Общество осуществляет раскрытие консолидированной финансовой отчетности и бухгалтерской (финансовой) отчетности в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована консолидированная финансовая отчетность Общества:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=4>.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=3>.

#### **4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества**

##### **Основные направления работы в отчетном году, в том числе проекты в области развития персонала**

###### ***Проекты в области развития персонала***

- подготовка кадров на основе мировых стандартов, проведение корпоративных чемпионатов;
- проведение конкурса «Будущее авиации»;
- разработка профессиональных стандартов и оценочных средств, оценка студентов и работников, создание центров оценки квалификации в авиастроении, ведение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в авиастроении;
- реализация программ и практик наставничества;
- реализация молодежной политики. Программа «Авиация будущего»;
- выявление талантливой молодежи, привлечение на предприятия Группы ПАО «ОАК»;
- организация программ профориентации для талантливых детей;

- создание механизмов выявления, развития и роста перспективных молодых специалистов.

### ***Корпоративные образовательные программы***

- реализация программ оценки и развития кадрового резерва;
- реализация образовательных программ по ключевым тематикам
- реализация программ стажировок работников на предприятиях.

### **Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части управления качеством продукции**

В 2024 году работы по развитию и совершенствованию системы управления качеством ПАО «ОАК» осуществлялись в соответствии с «Комплексной программой обеспечения качества и надежности, производимой предприятиями ПАО «ОАК» продукции на 2023-2025 годы» (далее также – Комплексная программа).

Все запланированные Комплексной программой мероприятия были выполнены в полном объеме.

В числе выполненных мероприятий в 2024 году, в частности:

- проведение в ПАО «ОАК» и дочерних обществах ПАО «ОАК» работ по оценке удовлетворенности потребителей, обучению и повышению квалификации персонала в области качества;
- мониторинг показателей качества продукции и достижения целей в области качества, проведение внутренних аудитов системы менеджмента качества ПАО «ОАК», заседаний Координационного совета по качеству ПАО «ОАК» и Группы ПАО «ОАК»;
- разработка и внедрение документации системы управления качеством: руководство по качеству, стандарты ПАО «ОАК» по разработке планов мероприятий по улучшению качества продукции, устранению несоответствий и их причин, проведению внутренних аудитов системы менеджмента качества и аудитов поставщиков покупных комплектующих изделий (далее также – ПКИ), установление требований по управлению документами по стандартизации, порядку анализа системы менеджмента качества со стороны высшего руководства и др.;
- проведение внешних аудитов и технических совещаний с поставщиками ПКИ, совместная работа с филиалами, ДО ПАО «ОАК», проблемными поставщиками ПКИ и их кооперацией по выполнению конструктивно-технологических мероприятий по повышению качества и надежности покупных изделий;
- реализация ДО и филиалами ПАО «ОАК» комплексных программ обеспечения качества и надежности продукции.

По результатам инспекционного контроля системы менеджмента качества ПАО «ОАК» органом по сертификации в 2024 году подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «ОАК» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 58876-2020 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 и стандартов при разработке, производстве, испытаниях, модернизации, установке, монтаже, гарантийном, техническом и сервисном обслуживании, ремонте, утилизации и реализации авиационной техники и др. По результатам сертификации выдан Сертификат соответствия.

По результатам сертификационной проверки Федерального агентства воздушного транспорта Обществом получен сертификат одобрения производственной организации от 24.04.2024 № ФАВТ-И-81, подтверждающий соответствие ПАО «ОАК» обязательным требованиям федеральных авиационных правил (часть 21), предъявляемым к организациям – изготовителям гражданской авиационной техники, в части изготовления компонентов II класса для самолетов Ан-38.

## **Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части координации исследований и разработок**

В 2024 году мероприятия по координации исследований и разработок осуществлялись как с внешними организациями, так и между предприятиями внутри Группы ПАО «ОАК» в различных сегментах авиации.

ПАО «ОАК» проводит поисковые и задельные исследования и разработки по формированию опережающего научно-технического задела, а также НИОКР по разработке новых продуктов (изделий) для решения сложных проблем импортозамещения комплектующих и материалов, обеспечивающих выпуск отечественной специальной высокотехнологичной продукции и продуктов для конкурентного рынка.

Вопрос совершенствования планирования развития научных заделов и обеспечения востребованности результатов фундаментальных и поисковых исследований при создании перспективных образцов создаваемой авиационной техники согласован с научным сообществом, в результате чего предложено за основу принять механизм разработки межведомственных комплексных целевых программ создания приоритетных образцов *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

ПАО «ОАК» в 2024 году продолжило работу по анализу НИОКР, в первую очередь незавершенных, и представлению предложений по прекращению (приостановке, переносу срока завершения) неактуальных и нереализуемых работ.

Актуализированные предложения ПАО «ОАК» по списку незавершенных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию перспективных образцов техники направлены заказчику.

В целях обеспечения приоритетного финансирования научных исследований, которые имеют критическое значение для обеспечения технологического суверенитета и технологической независимости высокотехнологичных отраслей российской экономики совместно с Минобрнауки России проводится работа по трансформации инструментов государственной поддержки фундаментальных и поисковых научных исследований. ПАО «ОАК» сформирован перечень исследований, которые могут быть реализованы научными учреждениями и образовательными организациями Минобрнауки России.

В рамках совершенствования методологических подходов по формированию отраслевых стратегий развития промышленности в интересах обеспечения обороны и безопасности страны разработаны предложения по совершенствованию планирования долгосрочного развития авиационной отрасли, включающие вопросы координации исследований и разработок.

В целях обеспечения выполнения задач Комплексной программы развития гражданской авиации (КПГА) совместно с научно-исследовательскими организациями и ДО подготовлена и представлена комплексная «Программа по снижению весовых характеристик самолета МС-21-310 в обеспечение заявленных летно-технических характеристик с соблюдением требований по безопасности». Определены целевые характеристики по снижению масс для основных систем самолета, которые должны быть достигнуты предприятиями авиаотрасли – основными участниками реализации проекта МС-21, определен перечень направлений исследований и конкретных технических решений по улучшению аэродинамических характеристик в крейсерской и

взлетно-посадочной конфигурациях, определены целевые характеристики снижения расхода топлива за счет оптимизации обводов, и алгоритмов управления автопилота.

ПАО «ОАК» в 2024 году проведены работы по актуализации прогнозных исследований развития науки, техники и технологий на период до 2035 года и дальнейшую перспективу.

Разработан среднесрочный план реализации программы инновационного развития ПАО «ОАК» на период 2025 – 2027 годы.

### **Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части корпоративной реструктуризации**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Распределение функций между разными юридическими лицами, связанными единым технологическим процессом, приводило к усложнению управления и увеличению затрат (управление договорами, проведение дополнительных закупочных процедур, затраты на ИТ).

С целью повышения эффективности деятельности предприятий за счет увеличения управляемости, консолидации производственного потенциала, а также повышения финансовой устойчивости были осуществлены следующие мероприятия.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Данные мероприятия позволили уменьшить объем накладных расходов за счет:

- оптимизации численности персонала;
- сокращения дополнительных материальных затрат на ИТ;
- сокращение дополнительных затрат на содержание офисной инфраструктуры.

### **Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части обеспечения финансирования текущих программ**

Финансирование текущих программ Общества осуществлялось в 2024 году в том числе из следующих источников:

- бюджетные средства в рамках поддержки гражданского авиастроения;
- взносы в уставный капитал Общества со стороны основного акционера;
- господдержка в рамках реализации национальных проектов;
- субсидии;
- займы, кредиты;
- собственные средства Общества.

## **4.3. Кадровая политика и социальная ответственность**

В 2024 году в Обществе была продолжена реализация кадровой политики, направленной на сохранение, развитие и повышение эффективности использования кадрового потенциала отрасли, рост производительности труда, повышение уровня заработной платы и социальной обеспеченности работников.

### **Численность и структура персонала**

По состоянию на 31.12.2024 списочная численность персонала предприятий Группы ПАО «ОАК» составила 97,2 тыс. человек.

За 2024 год численность персонала увеличилась на 4% в связи с необходимостью обеспечения роста объемов производства.

В 2024 году доля производственного персонала составила более 90% от общей численности, доля административно-управленческого - менее 10%.

### ***Возрастной состав***

Доля работников в возрасте до 30 лет в 2024 году составила 16,0%; от 30 до 39 лет – 28,2%; от 40 до 49 лет – 24,8%; от 50 до 59 лет – 15,9%, старше 60 лет – 15,2%.

Доля работников в наиболее профессионально продуктивном возрасте от 30 до 49 лет составила более 53%.

Средний возраст работников Общества в 2024 году составил 45 лет.

### ***Образовательный уровень персонала***

В 2024 году доля персонала с высшим образованием составила 50%, с полным средним и средним профессиональным образованием – 50%.

Высокая доля персонала с высшим образованием обусловлена привлечением на предприятия выпускников высших учебных заведений и необходимостью повышения квалификационного уровня кадров предприятий в связи с повышением уровня механизации и автоматизации производственных процессов, внедрением цифровых технологий.

В 2024 году на работу принято 2 354 выпускников профильных образовательных организаций: 998 выпускников вузов и 1 356 выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования.

### ***Обучение и развитие персонала***

#### ***Подготовка инженерных кадров***

Целевая подготовка кадров для ДО ПАО «ОАК» осуществляется ведущими профильными образовательными организациями высшего образования страны, тринадцать из которых имеют статус опорных университетов для Группы ПАО «ОАК».

Основные требования к абитуриентам, поступающим в Москве и регионах в профильные вузы компании в рамках госплана, отражены в «Стандарте целевика» ПАО «ОАК».

Ключевыми требованиями Стандарта являются:

- заключение договора целевого обучения с абитуриентом со средним баллом ЕГЭ не ниже 220 в Москве, 210 в Казани и 190 в регионах;
- трудоустройство студентов с 1 курса на часть ставки с получением заработной платы за фактически отработанное время;
- закрепление наставника за каждым студентом;
- выплата стипендии предприятия.

В 2024 году по заявкам ДО ПАО «ОАК» в вузы поступило 287 целевиков. Общее количество целевиков, обучающихся по всем направлениям, курсам и уровням образования составило в 2024 году 1 334 человека. Отбор абитуриентов осуществляется по итогам реализации профориентационных мероприятий, проведения олимпиад и других активностей.

В 2024 году 696 человек посетили программы ПАО «ОАК» в детских образовательных центрах «Артек», «Океан», «Сириус» и на базе корпоративного детского лагеря «Радуга», направленные на знакомство участников с авиастроительной отраслью, процессом создания авиационной техники и применяемыми при этом новейшими технологиями.

В программах на базе образовательных центров приняли участие школьники из всех регионов России, являющихся победителями и призерами авиационных, физико-математических, научно-технических, IT олимпиад и конкурсов, а также конкурсов по робототехнике.

В 2024 году ПАО «ОАК» совместно с детским технопарком МАИ, образовательной платформой «Цифриум» реализовало программы дополнительного образования для детей сотрудников, направленные на знакомство с ПАО «ОАК» и современными технологиями, применяемые при проектировании самолётов:

На базе технопарка МАИ «Траектория взлета» была реализована программа «Программирование на Python. Базовый уровень».

На образовательной платформе «Цифриум» проведен онлайн курс по авиамоделированию 2.0.

Обучение по данным программам позволит повысить уровень подготовки школьников, планирующих поступать в вузы на профильные для авиастроения специальности. Всего в указанных программах приняли участие более 800 школьников из 30 регионов страны.

В 2024 году ПАО «ОАК» приняло участие в федеральном конкурсе «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «КиберДром».

Конкурс проводится по инициативе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и направлен на подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой промышленности, повышение качества инженерного образования.

В мероприятии приняли участие предприятия и филиалы ПАО «ОАК».

ПАО «ОАК» во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 7 сентября 2021 г. № Пр-1659 о задаче создания до 1 августа 2022 года инженерных классов авиастроительного профиля в общеобразовательных организациях субъектов Российской Федерации выступило индустриальным партнером проекта.

В 2024 году инженерные классы функционируют в 35 школах в регионах расположения площадок ПАО «ОАК» (Москва, Иркутская область, Новосибирская область, Нижегородская область, Ульяновская область, Воронежская область, Хабаровский край, Республика Татарстан).

Программа подготовки учащихся авиастроительных классов, помимо углубленного изучения профильных предметов (физика, математика, информатика), предусматривает посещение мастер-классов, лекций, практических занятий по инженерной графике, программированию, 3-д моделированию.

В 2024 году ПАО «ОАК» совместно с опорными вузами продолжило реализацию проекта «Корпоративная межрегиональная практика студентов».

Проект направлен на формирование целостного представления о деятельности ПАО «ОАК» и самолетостроительной отрасли страны; знакомство будущих сотрудников ПАО «ОАК» с конструкторскими решениями и производственными технологиями, принципами работы и проектами предприятий; формирование у студентов навыков практической работы, опыта решения реальных задач и работы в коллективе.

Головной партнер в реализации практики - МАИ.

В течение 3 недель 107 студентов из партнерских вузов ПАО «ОАК» посетили 23 площадки, включая опорные университеты в регионах, конструкторские бюро и заводы по всей стране.

Программа практики включает в себя ознакомительный блок (экскурсии на предприятие/вуз), конструкторский/производственный блок (выполнение практических заданий, разработанных специалистами предприятий), блок корпоративной культуры (образовательные мероприятия, мероприятия, направленные на знакомство с культурой отрасли и предприятия, обзорные экскурсии по региону/городу пребывания).

#### *Форум целевиков*

В 2024 году прошел первый всероссийский форум студентов - целевиков ПАО «ОАК» в Доме молодежи в рамках Международной выставки «Россия» на ВДНХ. Соорганизатором события выступил трек Росмолодежь.Карьера.

В форуме приняли участие студенты - целевики профильных институтов и университетов из Иркутска, Воронежа, Комсомольска-на-Амуре, Казани, Нижнего Новгорода, Новосибирска, Ульяновска, Ростова-на-Дону, а также ведущих московских вузов – МАИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИФИ и других. Всего в форуме приняло участие более 230 студентов.

После вступительной части состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между ПАО «ОАК» и ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам».

В ходе Форума перед участниками выступили руководители предприятий Группы ПАО «ОАК». Они рассказали об актуальных и перспективных проектах, над которыми работают инженеры и конструкторы КБ, а также обсуждали тему импортозамещения. Также студенты приняли участие в деловой игре «Новые горизонты: эра авиации».

#### *Подготовка рабочих кадров*

С целью оценки качества подготовки кадров в учреждениях СПО проводится демонстрационный экзамен.

ПАО «ОАК» является разработчиком компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники» и курирует процесс проведения демонстрационного экзамена по данной компетенции, оказывая содействие профильным образовательным учреждениями СПО в подготовке и проведении экзамена.

В 2024 году демонстрационный экзамен по компетенции «Производственная сборка изделий авиационной техники» прошли 489 студентов ОУ СПО из 7 регионов страны: Москва, Московская область, Республика Татарстан, Ульяновская область, Хабаровский край, Ростовская область, Иркутская область, Новосибирская область, Нижегородская область и Воронежская область.

С 2022 года ПАО «ОАК» участвует в реализации федерального проекта «Профессионалитет», направленного на привлечение организаций реального сектора экономики к подготовке рабочих кадров; развитие практико-ориентированной модели подготовки рабочих кадров и формирование эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов.

В настоящее время проект реализуется на образовательных площадках в г. Комсомольск-на-Амуре, Ульяновск, Воронеж и Иркутск совместно с филиалами ПАО «ОАК» и дочерних обществ. В 2024 году заявка Нижегородского авиационного технического колледжа и филиала ПАО «ОАК» - Нижегородский авиастроительный завод «Сокол» прошла конкурсный отбор – образовательный кластер будет создан в период 2024-2026 гг.

Программы деятельности создаваемых в рамках проекта «Профессионалитет» образовательных кластеров включают следующие основные мероприятия: запуск образовательных программ подготовки с сокращенным сроком обучения, создание учебно-производственных участков, повышение квалификации преподавательского состава, а также сотрудников предприятий-партнеров и др.

Реализация проектов позволит увеличить количество подготавливаемых рабочих кадров до 2 300 человек ежегодно.

#### *Конкурс «Будущее авиации»*

Для студентов и молодых специалистов ПАО «ОАК» ежегодно проводит конкурс «Будущее авиации», в рамках которого студенты и молодые специалисты в возрасте до 35 лет со всей страны могут представить собственный проект.

В 2024 году на площадке конкурса зарегистрировалось 528 участников, подано 157 проектов, оценкой которых занимались 48 экспертов (проведено 689 экспертиз, написано 690 отзывов и рекомендаций к проектам).

По итогам финальных защит (8 проектов было отобрано в финал) комиссией определены три победителя, которые получили 500 000, 300 000 и 200 000 рублей соответственно. В число финалистов конкурса вошли работники филиала и дочерних обществ ПАО «ОАК», студенты профильных вузов.

#### *Чемпионатное движение*

В 2024 году прошли отборочные чемпионаты по профессиональному мастерству в авиационной отрасли в городах Иркутске, Казани, Нижнем Новгороде, Воронеже, Новосибирске, Комсомольск-на-Амуре, Жуковском, Москве.

X открытый корпоративный чемпионат ПАО «ОАК» по профессиональному мастерству в авиационной отрасли состоялся в 2024 году в г. Казани.

В чемпионате приняли участие более 240 молодых специалистов, рабочих и экспертов из 13 регионов России, представители авиационных заводов и конструкторских бюро из Москвы, Комсомольска-на-Амуре, Новосибирска, Иркутска, Казани, Ульяновска, Воронежа, Нижнего Новгорода, Таганрога, Луховиц.

В каждой из 9 компетенций определены победители, занявшие три первых призовых места. Также названа команда, набравшая наибольшее количество призовых мест по итогам соревнований. В 2024 году переходящий кубок чемпионата ПАО «ОАК» получила команда ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю.А. Гагарина.

В 2024 году на чемпионате «Время первых» ПАО «ОАК» представляла сборная команда из 74 участников и экспертов по 14 компетенциям. По итогам соревнований Общество завоевало 34 медали.

#### *Развитие и обучение экспертного сообщества*

В 2024 году Общество продолжило работу по формированию экспертного сообщества. Было организовано обучение 63 экспертов, проведена сессия экспертного сообщества ПАО «ОАК», в которой приняли участие более 120 экспертов. Деятельность ПАО «ОАК» отмечена 1 местом в конкурсе экспертов основного акционера.

Впервые в 2024 году проведена конференция экспертов, ориентированная на развитие экспертного сообщества, системы наставничества; повышение уровня знаний, навыков и компетенций экспертов; повышение мотивации и вовлеченности, поддержание экспертного сообщества; развитие в экспертах активных лидеров и амбассадоров ценностей Группы ПАО «ОАК».

В конференции приняло участие 80 работников ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК», из которых отдельные награды получили 16 экспертов.

#### *Корпоративные образовательные мероприятия (программы, форумы, стажировки)*

В целях обеспечения подготовки действующих руководителей, кадрового резерва и высококвалифицированных специалистов предприятий Группы ПАО «ОАК» по

критическим компетенциям в интересах достижения стратегических задач Общества в 2024 году были реализованы программы дополнительного профессионального образования по следующим направлениям:

1. «Организация, планирование и управление производством» – программа повышения квалификации начальников цехов предприятий Группы ПАО «ОАК» на базе Московского авиационного института, направленная на актуализацию системных знаний в области управления производством.

2. «Развитие производства для достижения технологического лидерства» – программа профессиональной переподготовки на базе ФГАОУ ВО СПбПУ, направленная на подготовку руководителей среднего и высшего звена производственного блока в области передовых практик управления производством, разработки и реализации проектов.

3. «Технологическое сопровождение производственной деятельности цеха» – программа повышения квалификации цеховых технологов предприятий Группы ПАО «ОАК» на базе Московского авиационного института.

4. «TPM – всеобщее профилактическое обслуживание оборудования» – корпоративная программа обучения работников предприятий Группы ПАО «ОАК», ответственных за развитие производственных процессов.

5. «Конструкторско-технологическое сопровождение производства в цифровой среде» – программа повышения квалификации представителей отделов главного технолога и отделов главного конструктора.

6. Подготовка в области изучения специализированного ПО – программы изучения профильного программного обеспечения инженерами-программистами и технологами на предприятиях Группы ПАО «ОАК».

7. «Модератор и методолог проведения мероприятий по созданию бережливых планировок» – программа развития компетенций производственных команд, задействованных в разработке проектов внедрения изменений.

В целях содействия стратегическому развитию Группы ПАО «ОАК» за счет обеспечения необходимым количеством молодых работников, обладающих требуемыми профессиональными навыками и корпоративными компетенциями в 2024 году был проведен ряд образовательных программ для молодых работников ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК».

#### *Форум молодых специалистов*

В 2024 году Форум, основной целью которого является привлечение активной молодежи к работе над проектами корпорации и формированию у них управленческих компетенций, прошел в Московской области.

В рамках Форума участники разработали в группах собственные инициативы по перспективным технологиям. Всего в мероприятии приняло участие 130 молодых работников.

#### *Стажировки для молодежи*

В 2024 году для молодых работников московских конструкторских бюро были проведены двухнедельные стажировки на производственных площадках ПАО «ОАК». Более 40 инженеров-конструкторов под руководством опытных кураторов проходили обучение на базе технологических мощностей филиалов ПАО «ОАК» – Нижегородского авиационного завода «Сокол» и Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина.

Для каждого из участников был подготовлен индивидуальный учебный план, соответствующий направлению деятельности и задачам в ОКБ. Помимо прохождения стажировки по индивидуальным планам, для участников были организованы презентации лучших и передовых проектов, представленных на предприятиях, встречи с опытными инженерами-конструкторами, а также «Фабрика процессов», посвященная методам бережливого производства.

### ***Форум Инженеры будущего***

В 2024 году от ПАО «ОАК» в Форуме принимали участие 11 авиационных заводов из разных регионов страны от Комсомольска-на-Амуре до Таганрога, инженеры и технологи знаменитых конструкторских школ.

Ежегодно ПАО «ОАК» выступает организатором образовательной программы «Авиационного факультета».

Всего в работе факультета приняли участие более 100 специалистов из разных предприятий оборонной промышленности.

### ***Оплата труда***

Система мотивации работников ПАО «ОАК» направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных и эффективных работников, создание и обеспечение привлекательных рыночных условий оплаты труда, обеспечение материальной заинтересованности работников в выполнении приоритетных задач, улучшении качественных и количественных результатов труда, а также соблюдении трудовой и исполнительской дисциплины, формирование сквозной мотивации работников всех уровней организационной структуры через совместное достижение показателей эффективности деятельности.

Основные принципы планирования уровня оплаты труда работников предприятий сформированы с учетом требований, установленных Отраслевым соглашением по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы.

Средняя заработная плата на предприятиях Группы ПАО «ОАК» в 2024 году составила 120,2 тыс. руб.

### ***Социальные гарантии***

В целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, решения приоритетных задач кадровой политики и с учетом условий коллективных договоров, предприятия Группы ПАО «ОАК» осуществляют дополнительную социальную поддержку работников по следующим основным направлениям:

- медицинское обслуживание, в том числе добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное обслуживание;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- жилищные программы;
- организация питания;
- оплата проезда;
- материальная помощь;
- культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия;
- дополнительные выплаты при увольнении, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Общие расходы на социальные программы Группы ПАО «ОАК» в 2024 году составили около 5,2 млрд руб.

### ***Охрана труда***

Система охраны труда ПАО «ОАК» регламентируется локальными нормативными актами (приказами, положениями и инструкциями), которые определяют полномочия и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок организации и проведения обучения и инструктажей по охране труда, порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и другие вопросы безопасности и охраны труда в организации.

Реализуются мероприятия по улучшению условий труда работников ПАО «ОАК», обеспечивается соблюдение норматива финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ/услуг) предприятия в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

Предприятиями ПАО «ОАК» было запланировано и выполнено 1 417 мероприятий в области охраны труда на 2024 год. Суммарные затраты на выполнение данных мероприятий в 2024 году составили 1,8 млрд руб., что на 0,1 млрд руб. больше по сравнению с показателем 2023 года.

В соответствии с требованиями законодательства в области безопасности и охраны труда, в том числе Типового положения о системе управления охраной труда, с условиями отраслевого и корпоративного соглашения, коллективных договоров предприятий ПАО «ОАК» реализуются мероприятия по улучшению условий труда в соответствии с типовым перечнем затрат на охрану труда, а также выделяются значительные дополнительные средства для проведения модернизации производства и совершенствования технологий, что приводит к улучшению условий труда работников. Предпринимаются меры для наиболее оптимального расходования средств на мероприятия по улучшению условий труда работников и обеспечению современными средствами индивидуальной и коллективной защиты. Организовано возмещение затрат финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования на сумму 323 млн. руб., в частности в 2024 году были возмещены все потраченные средства на мероприятия по охране труда в размере 10,3 млн. руб.

Специалисты ПАО «ОАК» регулярно принимают участие в общественном обсуждении законопроектов по вопросам охраны труда на Едином портале для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов. Осуществляется постоянное взаимодействие по вопросам организации и мониторинга выполнения мероприятий по улучшению условий и охране труда на предприятиях совместно с Российским профессиональным союзом трудящихся авиационной промышленности в соответствии с условиями отраслевого и корпоративного соглашений.

#### **4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества**

Крупные сделки в 2024 году Обществом не совершались.

Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, заключенных Обществом и одобренных органами управления Общества (Советом директоров и Общим собранием акционеров) в отчетном периоде, содержатся в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету. Сделки, совершенные Обществом в 2024 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества.

Совершение сделок было направлено на достижение ключевых показателей эффективности Группы ПАО «ОАК», снижение долговой нагрузки дочерних обществ.

Сведения о сделках, связанных с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также о сделках, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенные в отчетном периоде, содержатся в Приложении № 4 к настоящему Годовому отчету.

## 5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности

Приоритетные направления деятельности ПАО «ОАК» определены задачами, поставленными в рамках текущей деятельности и проектами, включенными в программу деятельности основного акционера, и в программные документы, определяющие направления и параметры развития авиационной отрасли:

1. Проекты развития, ориентированные на выход на крупные рынки и направленные на развитие новых и существующих авиационных программ.

2. Проекты по повышению операционной эффективности, направленные на повышение эффективности деятельности в части реорганизации производств, внедрению новых ИТ-систем.

3. Организационные проекты, направленные на реорганизацию структуры и системы управления.

1. Проекты развития (наиболее значимые авиационные программы в сегменте гражданской авиации) включают в себя:

- создание и сертификация импортозамещенного регионального самолета SJ-100. Совершенствование характеристик модельного ряда SJ-100 на горизонте жизненного цикла авиационной программы;
- завершение испытаний, сертификация и начало поставок нового российского ближне-среднемагистрального самолета MC-21 с последовательным наращиванием производственных мощностей;
- сертификация импортозамещенного ВС и увеличение производства пассажирского самолета Ту-214;
- завершение испытаний, сертификация и начало серийного производства турбовинтового пассажирского самолета Ил-114-300;
- развитие системы послепродажного обслуживания гражданских воздушных судов.

2. Проекты по повышению операционной эффективности включают в себя следующие направления развития:

- трансформацию индустриальной модели ПАО «ОАК», включающую в себя программы по созданию и развитию центров производственных компетенций и центров специализации;
- цифровую трансформацию, направленную на внедрение цифровых технологий управления жизненным циклом изделий, проектирования, испытаний и сертификации, производства и послепродажного обслуживания;
- организационные проекты, направленные на корпоративную трансформацию активов Группы ПАО «ОАК» и изменение системы управления группы.

Основные приоритетные направления Инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены государственными программами «Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*). Основные характеристики инвестиционной программы указаны в разделе 3.4 настоящего Годового отчета.

### 5.1. Основная деятельность

Основная деятельность определена задачами, поставленными в рамках текущей деятельности и проектами, включенными в программу деятельности основного акционера.

В программу деятельности включены следующие проекты:

*В сфере гражданской авиации:*

- авиационная программа SJ-100;
- авиационная программа Ил-114-300;
- авиационная программа МС-21;
- авиационная программа Ту-214.

По указанным проектам были выполнены мероприятия, запланированные на 2024 год, в том числе:

По авиационной программе SJ-100 завершены заводские доводочные испытания, стартовали сертификационные летные испытания на первом опытном ВС – самолет находится на этапе дополнительных сертификационных испытаний. Выполнено 70 полетов, из них 39 сертификационных и 31 полет по программе доводочных испытаний, что составляет ~40% от всего объема летных испытаний, запланированных для данного ВС до получения одобрения главного изменения (ОГИ).

По авиационной программе Ил-114-300 в части сертификационных работ выполнен первый полет второго опытного экземпляра Ил-114-300, проводились наземные стендовые испытания Ил-114-300, велись работы по сборке третьего опытного образца, продолжается изготовление первых 3-х серийных ВС по контракту с *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

По авиационной программе МС-21 в части подготовки производства заключены контракты, поставлена и введена в эксплуатацию часть производственного оборудования. Частично реализовано техническое перевооружение производства на заводах Группы ПАО «ОАК». В рамках сертификации получено ОГИ на двигатель ПД-14 по изменению режима земного малого газа. В рамках формирования компетенций по эксплуатации отечественных гражданских ВС подготовлена первая группа специалистов по техобслуживанию МС-21.

По авиационной программе Ту-214 завершено восстановление летной годности летающей лаборатории, выполняются полеты в рамках реализации программы импортозамещения с установкой образцов опытных изделий участников кооперации по импортозамещению.

*В сфере транспортной авиации:*

- авиационная программа Ил-96-300.

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

### **Основные направления деятельности Общества в сфере гражданской авиации в 2024 году**

Авиационная промышленность – одна из ведущих отраслей высокотехнологичного сектора российской экономики. Прогресс отрасли в значительной степени способствует отходу от сырьевой модели развития экономики России, наращиванию экспорта машинно-технической продукции и замещению импорта. Выработанная государством стратегия развития отрасли закреплена, в том числе, в следующих документах:

- Государственная программа «Развитие авиационной промышленности на 2013-2030 годы;

- Стратегия развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года;
- Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года;
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации;
- Транспортная стратегия Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года;
- Национальный проект технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности».

ПАО «ОАК» является системообразующим звеном российского самолетостроения и реализует такие ключевые проекты, как MC-21, SJ-100, Tu-214, Ил-114 и Ил-96. В условиях усиления мер ограничительного характера, закрытия части воздушного пространства и т.д., Общество сохраняет компетенции мирового уровня, что позволяет ему поддерживать и развивать научно-технический базис для разработки конкурентоспособной авиационной техники.

Уход с российского рынка ключевых игроков, таких как Boeing и Airbus создает возможность для укрепления позиций ПАО «ОАК» на рынке.

Ключевыми факторами успеха компании в конкурентной борьбе являются:

- высококвалифицированный персонал, создающий современные высокоэффективные, конкурентоспособные и надежные самолеты;
- современная производственная система и инфраструктура, которые опираются на процессы непрерывного совершенствования деятельности;
- создание новых высокопроизводительных производств;
- устойчивая репутация и позитивный опыт работы на мировом рынке;
- надежное сотрудничество с авиастроительными компаниями и производителями наиболее современных комплектующих и систем для самолетов различного назначения.

В целях обеспечения транспортной связанности страны, поддержки авиакомпаний и авиапроизводителей распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2022 г. №1693-р была утверждена Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (далее – Комплексная программа). Данная программа, увязывая государственные программы «Развитие транспортной системы» и «Развитие авиационной промышленности», поставила своей целью обеспечение пассажироперевозок на внутренних воздушных линиях (не менее 97 млн человек к 2030 году) и замещение выходящего парка ВС иностранного производства.

При этом реализация увеличенных объемов поставок авиационной техники отечественным эксплуатантам происходит на фоне необходимости ускоренной реализации программы полного импортозамещения, что приводит к концентрации интеллектуальных усилий на разработку и проведение опытно-конструкторских работ, ускоренному налаживанию производства, кратному увеличению объемов выпуска систем и агрегатов поставщиками, включая производителей авиационных двигателей.

Приоритетами ПАО «ОАК» по развитию деятельности в сфере гражданской авиации являются:

- выполнение плана мероприятий по импортозамещению;
- выполнение Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года в части поставки авиационной техники;

- реализация проектов по техперевооружению и развитию производственных мощностей в сроки, обеспечивающие выполнение долгосрочной производственной программы;
- кадровое обеспечение квалифицированным персоналом, достаточным для выполнения долгосрочной производственной программы;
- создание системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов, отвечающей требованиям заказчиков;
- повышение операционной эффективности за счет роста производства и расширения состава оказываемых услуг в гражданском сегменте;
- выполнение ранее принятых обязательств по производству и послепродажному обслуживанию самолетов, находящихся в серийном производстве;
- обеспечение интегрированной логистической поддержки изделий авиационной техники, обеспечение целевого уровня исправности, установленного заказчиками, поставка запасных частей для их модернизации и капитального ремонта.

В области повышения эффективности производства Общество ставит перед собой, в первую очередь, задачи дальнейшего сокращения производственных циклов, снижения трудоемкости производства и оптимизации производственных операционных затрат.

## 5.2. Инновационное развитие

### ***Программа инновационного развития ПАО «ОАК»***

В ПАО «ОАК» с 2011 года реализуется Программа инновационного развития (далее – ПИР).

ПИР ПАО «ОАК» на период до 2030 года была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол СД от 30.01.2025 № 507).

По итогам независимой оценки качества разработки ПИР ПАО «ОАК» на период 2030 года, проведенной ОАО «Межведомственный аналитический центр», качество разработки ПИР ПАО «ОАК» признано очень высоким: показатель качества ПИР достиг 91 %.

ПИР является документом долгосрочного планирования и представляет собой направленный на достижение стратегических целей развития и согласованный по задачам, исполнителям, срокам, ресурсам осуществления комплекс организационных мероприятий по управлению инновационным развитием, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по созданию конкурентоспособных продуктов, инновационных проектов по разработке и внедрению перспективных продуктовых и передовых производственных технологий, проектов и мероприятий технологической модернизации производственных систем, организации производства глобально конкурентоспособной высокотехнологичной продукции.

В настоящую редакцию ПИР включены инновационные проекты ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК», обеспечивающих разработку и производство инновационной продукции:

1. ПАО «ОАК» (включая ОКБ Сухого и ОКБ им. А.И. Микояна);

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Остальные ДО ПАО «ОАК» участвуют в реализации комплекса технологических мероприятий в обеспечение выпуска основной продукции. Их показатели также включаются в расчет показателей эффективности ПИР ПАО «ОАК».

В качестве основных долгосрочных приоритетов инновационного развития ПАО «ОАК» определяет:

- использование научно-технического задела, как обязательное условие успешного создания ПАО «ОАК» конкурентоспособных продуктов и технологий, обеспечивающих технологическое превосходство по основным направлениям деятельности;

- выпуск конкурентоспособной высокотехнологичной продукции на основе перспективных разработок и технологической модернизации ПАО «ОАК», продвижение ее на внутренний и внешний рынки;

- формирование современной инфраструктуры инновационной деятельности и эффективная коммерциализация передовых разработок с применением модели открытых инноваций.

Первое направление предусматривает участие ПАО «ОАК» в работах по созданию опережающего научно-технического задела в области авиастроения по приоритетным для ПАО «ОАК» научно-техническим направлениям на уровне координации приоритетов исследований, практического использования полученных результатов разработок в операционной деятельности ПАО «ОАК». Указанная деятельность предполагает тесное взаимодействие научно-технических подразделений ПАО «ОАК» с ведущими организациями отраслевой авиационной науки, профильными вузами и институтами РАН.

Второе направление предусматривает создание высокотехнологичной конкурентоспособной продукции в ДО ПАО «ОАК». Данная задача обеспечивается эффективным использованием научно-технического задела, внедрением современных технологий разработки и производства, высоким уровнем технологических компетенций разработчика и производителя.

Ключевыми инновационными проектами ПАО «ОАК» в сегменте гражданской авиации определены:

- комплексный проект «Ближне-средний магистральный самолет МС-21»;
- проект «Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по программе Суперджет в модификации с максимальным импортозамещением компонентов и систем»;
- региональный пассажирский самолет Ил-114-300;
- проект Ту-214 – пассажирский среднемагистральный узкофюзеляжный самолет с двухчленной кабиной экипажа.

Среднесрочный план реализации ПИР ПАО «ОАК» на 2025-2027 годы утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 30.01.2025 № 507).

#### ***Формирование отчета о выполнении ПИР ПАО «ОАК»***

ПАО «ОАК» осуществляет мониторинг и контроль реализации ПИР на ежегодной основе в соответствии с Методическими указаниями федеральных органов исполнительной власти и документами основного акционера.

В 2024 году был сформирован отчет о выполнении Программы инновационного развития ПАО «ОАК» за 2023 год. Отчет утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 06.06.2024 № 459). По итогам независимой оценки качества выполнения программ инновационного развития качество выполнения ПИР ПАО «ОАК» признано высоким: показатель качества выполнения ПИР 85,6 %.

По результатам ежегодной независимой оценки качества выполнения ПИР ПАО «ОАК» демонстрируется стабильно высокое качество выполнения (2019 год – 85,6%, 2020 год – 85,7%, 2021 год – 90,6%, 2022 – 91,01%, 2023 – 85,6%), что свидетельствует о выстраивании эффективной работы Общества, в том числе, в части управления инновационным развитием ПАО «ОАК».

### 5.3. Развитие индустриальной модели

Политика трансформации индустриальной модели

Трансформация индустриальной модели проводится в рамках Политики по управлению производственно-технологическим развитием организаций основного акционера, ключевыми целями которой в области управления производственно-технологическим развитием является:

- формирование эффективного механизма перераспределения ресурсов в части оптимизации использования производственных мощностей, увеличения загрузки технологического оборудования и фондоотдачи производственных фондов;
- улучшение производственной кооперации в контуре основного акционера;
- формирование целевого производственно-технологического облика ПАО «ОАК»;
- формирование и развитие центров производственных компетенций;
- создание условий для разработки новой продукции, повышения эффективности производства;
- выработка и реализация решений по совершенствованию производственной деятельности на основе применения цифровых технологий.

Основной задачей 2024 года было поддержание максимальной готовности к внешним вызовам, росту производства по отдельным программам, требованиям по технологической независимости, развитию новых кооперационных связей. В связи с новыми вызовами и ростом производства по ряду программ, работа была переформатирована и реализована через развитие эффективной системы внутренней кооперации. Также акцент сделан на повышение операционной эффективности за счет проектов развития производственной системы.

Для реализации этих направлений в 2024 году был актуализирован План мероприятий по производственно-технологическому развитию ПАО «ОАК» на период 2024-2026 гг., принята к реализации Программа «Создание системы управления внутренней кооперацией» в составе трех проектов, выпущен приказ по организации диспетчеризации межзаводской кооперации ПАО «ОАК», активно ведутся работы по проектам «Создание единой системы мониторинга ВПО и оборудования с ЧПУ», «Консолидированная аналитика ПАО ОАК». Разработана дорожная карта по инициативе развития цифровизации производства на предприятиях ПАО «ОАК» до 2030 года.

*Основные результаты по итогам 2024 года.*

Продолжилась работа по развитию ранее созданных центров специализаций (далее – ЦС), производства деталей из полимерных композиционных материалов (далее – ДСЕ из ПКМ).

По проекту ЦС «Мотогондолы» законтрактовано оборудование для выхода на производственные мощности сборки мотогондол МС-21, SJ-100, Ил-76. Организовано временное размещение поточной линии сборки мотогондол на действующих производственных площадях. Разработана проектно-сметная документация строительства корпуса в Индустриальном Парке «Масловский».

ЦС «Панели фюзеляжа»: разработаны и реализованы ЛИН-мероприятия по обеспечению выхода на темп производства ДСЕ, обеспечивающий выполнение товарной программы. Организована поточная линия сборки панелей фюзеляжа Ил-114. Выполнена контракция оборудования. Введены в эксплуатацию две U-образные производственные ячейки поточной сборки панелей фюзеляжа МС-21.

ЦС «Пилоны»: законтрактовано оборудование для обеспечения производственных мощностей производства ДСЕ. Организована сборка пилонов по принципу поточного производства.

ЦС «Двери и люки»: выполнены СМР участков для выхода на производственные мощности сборки дверей МС-21, Ил-114, SJ-100. По итогам ЛИН-мероприятия (2Р) разработаны мероприятия по организации непрерывной поточной линии сборки дверей и люков МС-21.

ЦС «Литейное производство»: заключены договоры на производство отливок Ту-214 в объеме 1-го этапа. Проводится отработка технологии изготовления литейных деталей с применением песчано-полимерных форм и стержней, изготовленных методом 3D-печати, отработка технологии ремонта технологической оснастки методом послойного наплавления.

ЦС «Нормализованный крепеж»: сформирован портфель заказов ДО и филиалов ПАО «ОАК» для изготовления нормализованного крепежа в центре специализации. Проведено высвобождение производственных мощностей токарно-фрезерной группы на площадках для загрузки деталями основного производства за счет централизованной поставки крепежа большой применяемости на филиалах ДО ПАО «ОАК». Обеспечена поставка крепежных изделий для потребности ДО и филиалов.

Реализация концепции создания центра механической обработки - создание собственных производственных мощностей на арендуемых площадях в *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*. Законтрактовано механообрабатывающее оборудование.

С целью повышения общей эффективности оборудования (ОЕЕ) реализован комплекс мероприятий по сокращению потерь при проведении переналадки, а также сокращению времени простоя оборудования. Общая эффективность оборудования по ПАО «ОАК» составила 66,1% при целевом показателе 65%.

В части мониторинга уровня развития производственной системы проведена оценка функционирования производственной системы на 26 филиалах, ДО ПАО «ОАК», АРЗ и РЗ. Среднее значение уровня развития производственной системы ПАО «ОАК» за 2024 год составило 58%, что на 5% больше этого показателя за 2023 год.

С целью освоения инструментов и методов бережливого производства проведены семинары по методологии обеспечения режущим инструментом по системе «КАНБАН» и концепции «Стандартизированная работа», по системе 5S. Обучение инструментам и методам бережливого производства в филиалах и ДО ПАО «ОАК» проводится силами сотрудников подразделений по развитию производственной системы. Количество работников, обученных основам и прикладным направлениям развития производственных систем составило 5 204 чел. при целевом показателе 3 101 чел., увеличение в 1,67 раза.

В филиалах и ДО ПАО «ОАК» реализовано 265 проектов по развитию производственной системы ПАО «ОАК».

Проведены ЛИН-мероприятия по подготовке производства в филиалах и ДО ПАО «ОАК» для создания бережливых планировок.

За 2024 год сотрудниками филиалов и ДО ПАО «ОАК» подано 26 594 предложений по улучшению. При этом количество полезных предложений по улучшениям на сто сотрудников составило 61 шт. при целевом показателе 50 шт., увеличение на 22% по отношению к уровню 2023 года; количество участников системы подачи и реализации предложений по улучшениям составило 9 541 чел.; количество активных рационализаторов составило 178 чел.

С целью повышения операционной эффективности в рамках межотраслевого сотрудничества проведен совместный с *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* проект по расширке узких мест при производстве 20 ВС в год Ту-214 с разработкой мероприятий; проведена оценка системы операционной эффективности на пилотном предприятии по совместному проекту с *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Принята к реализации Программа «Создание системы управления внутренней кооперацией». В рамках этого инициированы следующие работы:

- работа по созданию Центра мониторинга производства ПАО «ОАК» (ЦМП) перешла в этап реализации. Задача ЦМП - информационно-аналитическая поддержка производственных процедур и процессов, позволяющих руководителям принимать эффективные решения по управлению производством филиалов и ДО ПАО «ОАК», а также предотвращению или устранению кризисных и чрезвычайных ситуаций;
- разработаны форматы и реализован постоянный (еженедельный) мониторинг статуса производства Центров специализации ПАО «ОАК», авиационных программ Ту-214, МС-21 и Ил-114-300;
- разработана и внедрена система эскалации проблемных вопросов (сигналов-поручений) производственной деятельности производственных площадок на уровень Генерального директора ПАО «ОАК»;
- разработана и внедрена нормативная документация для проведения экспресс-анализа производственными площадками ПАО «ОАК» технической возможности и стоимости принятия решений по передаче объемов межзаводской кооперации (МЗК).

Реализуется проект по внедрению системы мониторинга высокопроизводительного оборудования и оборудования с числовым программным управлением на базе специального программного обеспечения. На текущий момент к системе подключено 376 единиц оборудования.

С целью агрегирования и эффективного анализа поступающей в ПАО «ОАК» информации в части производства реализуется проект «Консолидированная аналитика ПАО «ОАК» с целью создания единой BI-системы. На базе специального программного обеспечения разработан прототип информационного стенда по визуализации и анализу показателей эффективности и результативности производства.

В 2024 году разработана инициатива с дорожной картой развития цифровизации производства на предприятиях ПАО «ОАК» до 2030 года, где детально описаны мероприятия, реализация которых направлена на создание в контуре ПАО «ОАК»:

- цифровой балансировки производственных мощностей;
- имитационного моделирования производства и выпуска АТ;
- создания цифрового паспорта предприятий;
- создания цифровых двойников.

В части цифровой балансировки производственных мощностей проведен глубокий анализ процесса балансировки мощностей на производственных площадках ПАО «ОАК» и выработаны базовые подходы к автоматизации расчетов по дозагрузке/разгрузке предприятий.

#### **5.4. Международная деятельность**

***Информация об основных проектах, реализуемых ПАО «ОАК» в 2024 году с иностранными организациями и производителями авиационной техники, дальнейшие перспективы сотрудничества***

Традиционно большая работа проделана по обеспечению участия ПАО «ОАК» в заседаниях межправительственных комиссий по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству между Российской Федерацией и зарубежными странами и их рабочих органов.

В 2024 году подготовлены и направлены в ответственные федеральные органы исполнительной власти справочные материалы о состоянии и перспективах развития двустороннего сотрудничества в области гражданской авиации и гражданского авиастроения с рядом стран.

Сформированы и реализованы деловые программы работы делегации ПАО «ОАК» по гражданской повестке на международных выставках: Air Show China - 2024 (Китай, г. Чжухай, 12-17.11.2024), Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия» (Узбекистан, г. Ташкент, 22-24.04.2024), Iran Air Show – 2024 (Иран, о. Киш, 10-13.12.2024), Петербургский международный экономический форум 2024 (г. Санкт-Петербург, 05-08.06.2024), Международный военно-технический форум «АРМИЯ-2024» (г. Кубинка, 12-14.08.2024).

Получила также развитие работа по расширению кооперационных связей с зарубежными партнерами дружественных стран в сфере гражданского авиастроения.

### **5.5. Корпоративная реструктуризация**

Одной из приоритетных задач Общества является повышение ее управляемости, в том числе:

- построение эффективного управления активами и авиационными программами по направлениям авиации;
- обеспечение развития за счет масштабирования лучших практик и уникальных компетенций;
- повышение операционной эффективности за счет унификации процессов и функций;
- сокращение затрат на дублирующие функции, а также за счет реализации синергетических эффектов;
- оптимизация уровней корпоративного управления и сокращение затрат на содержание сложной корпоративной структуры.

*Корпоративная трансформация предусматривает* выполнение мероприятий по управленческой интеграции, а также формирование единого корпоративного центра с функциональными блоками, ответственными за реализацию определенной функции.

*В рамках управленческой интеграции предполагается:*

- сформировать управленческую структуру, обеспечивающую оптимальное функционирование Общества в рамках выбранной матричной модели управления;
- сформировать целевую организационную структуру Общества, включая корпоративный центр (КЦ) и филиалы;
- разработать единые сквозные бизнес-процессы по направлениям деятельности и определить зоны полномочий и ответственности между КЦ, конструкторскими бюро и производственными площадками.

### **5.6. Управление качеством продукции**

Ключевыми целями в области качества на 2025 год являются цели, связанные с обеспечением безопасности и надежности авиационной техники, снижением потерь на

несоответствия, своевременности восстановления отказавшей гарантийной продукции, исполнением договоров «точно в срок».

В 2025 году работы по управлению качеством продукции и совершенствованию системы управления качеством ПАО «ОАК» будут проводиться в соответствии с утвержденной «Комплексной программой обеспечения качества и надежности, производимой предприятиями ПАО «ОАК» продукции на 2023-2025 годы».

Планируется реализация комплекса мероприятий, в частности:

1) общесистемные мероприятия (проведение в ПАО «ОАК» и дочерних обществах работ по оценке удовлетворенности потребителей; обучению и повышению квалификации персонала в области качества; проведение внутренних аудитов (проверок) системы менеджмента качества ПАО «ОАК»);

2) мероприятия по взаимодействию со сторонними организациями по вопросам обеспечения качества, надежности и стандартизации (Союз авиапроизводителей, Автономная некоммерческая организация по содействию разработке, производству и реализации авиационной продукции «Ассоциация авиационных производителей» и т.д.);

3) мероприятия по совершенствованию систем менеджмента качества (СМК) на предприятиях ПАО «ОАК» и в Обществе (разработка и выполнение комплексных планов мероприятий по совершенствованию СМК; реализация целей в области качества; инспекционный контроль сертифицированной СМК);

4) мероприятия по корпоративной стандартизации (разработка нормативных документов ПАО «ОАК» по вопросам управления качеством, в том числе разработка карт процессов СМК, стандартов ПАО «ОАК» по учету затрат на качество, управлению документированной информацией и др.);

5) мероприятия по повышению качества изготавливаемой продукции (сбор и анализ периодических сведений о качестве авиационной техники; реализация дочерними обществами и филиалами ПАО «ОАК» комплексных программ обеспечения качества и надежности продукции);

6) мероприятия по повышению качества закупаемой продукции (проведение внешних аудитов и совещаний с поставщиками ненадежных ПКИ в части технических вопросов, возникающих при изготовлении воздушных судов и эксплуатации; контроль реализации мероприятий, разработанных по результатам аудита, и протокольных поручений, принятых по результатам технических совещаний; проведение контроля разработки и оценки результативности мероприятий поставщиков по повышению качества и надежности ПКИ по результатам анализа выявленных в эксплуатации отказов).

В целях одобрения производственной организации при изготовлении гражданских самолетов Ил-114-300 будут продолжены работы по разработке и внедрению комплекта нормативных, конструкторских, технологических и организационных документов, необходимых для подачи заявки ПАО «ОАК» в Росавиацию на получение сертификата одобрения производственной организации.

## 6. Корпоративное управление

### 6.1 Акционерный капитал

На внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «ОАК» 25 апреля 2024 г. было принято решение об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций по закрытой подписке.

24 июня 2024 г. Банк России зарегистрировал дополнительный выпуск обыкновенных акций (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-Е-009D от 24 июня 2024 г).

На дату окончания отчетного периода размещение дополнительных акций не завершено. Отчет об итогах выпуска дополнительных акций не зарегистрирован.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. всего размещено 994 436 434 417 обыкновенных акций основного выпуска 1-02-55306-Е от 26 апреля 2013 г. и 9 992 614 083 акций дополнительного выпуска 1-02-55306-Е-009D от 24 июня 2024 г.

#### **Структура акционерного капитала**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

### 6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров

В 2024 году Общество провело 3 Общих собрания акционеров, включая годовое.

Инициаторами внеочередных Общих собраний акционеров в 2024 году являлись акционер Общества, являющийся владельцем не менее чем 10 процентов голосующих акций Общества и Совет директоров Общества.

#### **Сведения о протоколах собраний акционеров, вопросах повестки дня и принятых решениях Общих собраний акционеров**

№ п/п	Повестка дня собрания	Принятые решения
<b>1. Годовое Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 28 июня 2024 г. (протокол б/н от 01 июля 2024 г.)</b>		
1	Утверждение годового отчета Общества.	Утвердить годовой отчет Общества за 2023 год.
2	Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.	Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества за 2023 год.
3	Распределение прибыли Общества (в том числе выплата дивидендов) по результатам 2023 года.	В связи с отсутствием чистой прибыли у Общества по итогам 2023 года чистую прибыль Общества не распределять, дивиденды по акциям Общества не выплачивать.
4	Определение количественного состава Совета директоров Общества.	«Определить состав Совета директоров Общества в количестве 12 (двенадцати) человек.

5	Избрание членов Совета директоров Общества.	Избрать членами Совета директоров Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
6	Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.	Избрать членами Ревизионной комиссии Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
7	Назначение аудиторской организации Общества.	Назначить аудиторской организацией Общества на 2024 год ООО «Интерком-Аудит».
8	О выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества и компенсации расходов членам Ревизионной комиссии Общества.	8.1. Установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» и поручить Обществу обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора. 8.2. В связи с отсутствием заявлений от членов Совета директоров Общества о компенсации расходов по итогам работы в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2023 году. 8.3. В связи с отсутствием заявлений от членов Ревизионной комиссии Общества о компенсации расходов в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Ревизионной комиссии Общества по итогам работы в 2023 году.
<b>2. Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 25 апреля 2024 г. (протокол от 27 апреля 2024 г. № 44)</b>		
1.	Досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров Общества.	Досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров Общества.
2.	Избрание членов Совета директоров Общества.	Избрать членами Совета директоров Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
3.	Об увеличении уставного капитала ПАО «ОАК».	Увеличить уставный капитал Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством закрытой подписки на следующих условиях: – количество размещаемых дополнительных обыкновенных акций: 113 000 000 000 (Сто тринадцать миллиардов) штук; – номинальная стоимость размещаемых дополнительных акций: 0,27 (Двадцать семь копеек) рублей каждая; – способ размещения дополнительных акций: закрытая подписка; – цена размещения дополнительных акций или порядок ее определения (в том числе при осуществлении преимущественного права приобретения размещаемых дополнительных акций): цена или порядок ее определения будут установлены Советом директоров ПАО «ОАК» не позднее начала размещения дополнительных акций; – круг лиц, среди которых предполагается осуществить размещение дополнительных акций: 1) Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех» (Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1077799030847); 2) Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1087746829994); – форма оплаты размещаемых дополнительных акций: денежными средствами в рублях Российской Федерации, в том числе путем зачета денежных требований к ПАО «ОАК», и/или неденежными средствами;

		<p>– сведения об имуществе, которым могут оплачиваться дополнительные акции:</p> <p>Земельный участок, расположенный по адресу Республика Крым, г. Судак, участок № 1, с кадастровым номером 90:23:020105:116, земельный участок, расположенный по адресу Республика Крым, г. Судак, участок № 2, с кадастровым номером 90:23:020105:117, и расположенные на них здания и сооружения, и/или другие вещи;</p> <p>Земельный участок, расположенный по адресу г. Москва, ул. Поликарпова, вл. 27, с кадастровым номером 77:09:0005008:21, и расположенные на нем здания и сооружения, и/или другие вещи;</p> <p>Воздушное судно Бе-200ЧС, серийный номер 01-01 (2003г.), заводской номер 76820001301;</p> <p>Воздушное судно Бе-200ЧС, серийный номер 01-02 (2004г.), заводской номер 76820001402;</p> <p>Воздушное судно Ил-76 МД, серийный номер 3908 (1984г.), заводской номер 0043452549.</p>
4.	Утверждение внутренних документов «ОАК». ПАО	Утвердить Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» в новой редакции.
5.	О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	<p>5.1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.3. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.4. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.5. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.6. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.7. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.8. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>5.9. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p>
<b>3. Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 27 декабря 2024 г. (протокол от 28 декабря 2024 г. № 45)</b>		
1.	Досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров ПАО «ОАК».	Досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров ПАО «ОАК».

2.	Избрание членом Совета директоров ПАО «ОАК».	Избрать членами Совета директоров Общества следующих лиц: <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
3.	Утверждение внутренних документов ПАО «ОАК».	Утвердить Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» в новой редакции.
4.	О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	<p>4.1. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.2. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.3. Об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.4. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.5. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.6. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.7. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p> <p>4.8. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i></p>

	Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> 4.9. О получении согласия на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i> Согласиться на заключение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. <i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>
--	--

### 6.3. Сведения о Совете директоров

#### 6.3.1. Состав Совета директоров

В период с 1 января 2024 г. и до проведения 25 апреля 2024 г. внеочередного Общего собрания акционеров Совет директоров ПАО «ОАК» действовал в составе, избранном решением годового Общего собрания акционеров 30 июня 2023 года.

25 апреля 2024 года решением внеочередного Общего собрания акционеров Совет директоров ПАО «ОАК» избран новый состав Совета директоров Общества, который действовал до проведения годового Общего собрания акционеров 28 июня 2024 года.

На годовом Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 28 июня 2024 года, был избран новый состав Совета директоров ПАО «ОАК», который действовал до проведения внеочередного Общего собрания акционеров 27 декабря 2024 года.

Решением внеочередного Общего собрания акционеров 27 декабря 2024 года избран новый состав Совета директоров ПАО «ОАК».

#### **Состав Совета директоров в течение 2024 года**

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 25.04.2024	Избрание после 25.04.2024	Избрание после 28.06.2024	Избрание после 27.12.2024
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>				

#### **Краткие биографические данные членов Совета директоров и членов Комитетов при Совете директоров, доля их участия в уставном капитале Общества, сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных членами Совета директоров в течение 2024 года**

В соответствии с решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» 27 декабря 2024 года в Совет директоров Общества были избраны:

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

#### **6.3.2. Сведения о наличии специализированных комитетов при Совете директоров:**

В целях содействия эффективному выполнению Советом директоров Общества своих функций при Совете директоров сформированы следующие Комитеты:

1. Комитет по стратегии;
2. Комитет по аудиту;
3. Комитет по кадрам и вознаграждениям;

#### 4. Комитет по бюджету.

В период с 1 января 2024 года по 2 мая 2024 года Комитет по стратегии и Комитет по аудиту действовали в составе, избранном на заседании Совета директоров от 8 сентября 2023 г. (протокол от 11 сентября 2023 г. № 412), Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по бюджету действовали в составе, избранном на заседании Совета директоров от 26 сентября 2023 г. (протокол от 28 сентября 2023 г. № 415).

Решением Совета директоров Общества, после избрания на внеочередном Общем собрании акционеров 25 апреля 2024 г. нового состава Совета директоров, 2 мая 2024 г. (протокол от 3 мая 2024 г. № 456) избраны председатели Комитетов и сформированы новые составы Комитетов при Совете директоров Общества.

После избрания на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года нового состава Совета директоров Общества решением Совета директоров от 12 июля 2024 г. (протокол от 15 июля 2024 г. № 466) избраны председатели Комитетов при Совете директоров и сформированы новые составы Комитетов.

Решением Совета директоров Общества 5 ноября 2024 г. (протокол от 5 ноября 2024 г. № 486) изменен состав Комитета по стратегии при Совете директоров ПАО «ОАК».

После избрания на внеочередном Общем собрании акционеров 27 декабря 2024 года нового состава Совета директоров Общества решения об избрании председателей Комитетов и формировании новых составов Комитетов при Совете директоров Общества были приняты в 2025 году (протокол от 23.01.2025 № 503 и протокол от 05.03.2025 № 515).

*Описание наиболее существенных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитетов при Совете директоров Общества, основных рекомендаций, которые Комитеты давали Совету директоров.*

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- деятельности Департамента внутреннего аудита и директора Департамента (отчеты о деятельности, КПЭ директора Департамента, оценка эффективности работы директора Департамента, план работы Департамента и т.д.);
- обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и ДО по стандартам РСБУ/МСФО (конкурсная документация, кандидатура аудиторов, оплата услуг, результаты аудита);
- положений учетной политики Общества (рассмотрение существенных аспектов);
- рассмотрения проекта отчета перед Советом директоров о деятельности Комитета по аудиту;
- рассмотрения заключения по результатам самооценки внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- результатов оценки эффективности практики корпоративного управления в Обществе;
- нормативных документов в области внутреннего аудита Общества;
- кандидатур аудиторов организаций, входящих в контур управления ПАО «ОАК» и определении цены его услуг;
- анализа и оценки исполнения политики управления конфликтом интересов;
- оценки реализации программ, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегии, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- рассмотрения проекта продуктовой стратегии ПАО «ОАК»;
- ключевых показателей эффективности ПАО «ОАК»;
- перспективы использования и распоряжения финансовыми вложениями Группы ПАО «ОАК» в иностранных юрисдикциях.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по бюджету, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- рассмотрения проекта консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», в том числе бюджетов ПАО «ОАК» и его организаций, рассмотрения сводного/ консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК» и бюджетов его организаций; рассмотрения отчета об исполнении сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК» и его организаций;
- оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности Общества;
- рассмотрения проекта отчета о деятельности Комитета по бюджету перед Советом директоров;
- рекомендаций годовому Общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков ПАО «ОАК» и определении позиции по распределению чистой прибыли ключевыми организациями ПАО «ОАК».

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- подготовки отчета о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности Общества, установления целевых значений КПЭ для единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК»;
- оценки кандидатов в Совет директоров ПАО «ОАК»;
- внесения изменений в организационную структуру ПАО «ОАК»;
- подготовки предварительного списка ключевых руководящих работников ПАО «ОАК»;
- рекомендаций Совету директоров ПАО «ОАК» по вопросу проведения самооценки деятельности Совета директоров и рассмотрения результатов Самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества
- рекомендаций Совету директоров ПАО «ОАК» по вопросу о формировании единоличного исполнительного органа ДО, определения позиции в отношении председателей советов директоров ДО ПАО «ОАК».

### **6.3.3. Информация о положениях, регулирующих деятельность Совета директоров, его комитетов и вопросы вознаграждения членов Совета директоров**

Компетенция Совета директоров определена в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Права и обязанности членов Совета директоров, порядок деятельности Совета директоров, а также иные вопросы урегулированы в Положении о Совете директоров ПАО «ОАК» (редакция № 8), утвержденном решением годового Общего собрания акционеров Общества (протокол от 3 июля 2023 г. № б/н).

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров, порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций урегулированы в Положении о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров Общества (протокол от 28 декабря 2024 г. № 45).

Действующие редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров (редакция № 6), Положения о Комитете по стратегии при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по бюджету при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров (редакция № 7) утверждены решением Совета директоров 29 июня 2022 г. (протокол от 30 июня 2022 г. № 326).

#### **6.3.4. Оценка деятельности Совета директоров Общества в 2024 году**

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Наиболее важная роль отводится Совету директоров в формировании и реализации стратегии развития Общества, в определении основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», иных нормативных правовых актов, Устава Общества и Положения о Совете директоров.

Работа Совета директоров осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение его решений регулярно контролировалось.

В течение 2024 года проведено 66 заседаний Совета директоров Общества, на которых рассматривались наиболее важные вопросы деятельности и развития ПАО «ОАК».

Председателем Совета директоров ПАО «ОАК» избран (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) (решения Совета директоров от 13.07.2023 (протокол от 14.07.2023 № 399), от 02.05.2024 (протокол от 03.05.2024 № 456), от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 466), от 16.01.2025 (протокол от 17.01.2025 № 500)).

В отчетном периоде Советом директоров ПАО «ОАК» принимались решения, регулирующие деятельность Общества и его дочерних обществ. Наиболее существенные вопросы и наиболее сложные проблемы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров (формулировки приведены в соответствии с тематикой рассматриваемой информации и могут отличаться от формулировок вопросов в утвержденных повестках дня заседаний):

- об утверждении инвестиционной программы ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении отчета о выполнении программы инновационного развития ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», в том числе бюджетов ПАО «ОАК» и его ключевых организаций, и рассмотрении отчета по исполнению сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК», бюджетов организаций ПАО «ОАК»;

- о созыве и проведении общих собраний акционеров ПАО «ОАК» (рассмотрение поступивших предложений (выдвижение кандидатов, повестка), утверждение повестки дня и текста бюллетеней, определение даты составления списка лиц, рекомендации по распределению прибыли, о кандидатуре аудитора Общества, об увеличении уставного капитала, по вопросу утверждения внутреннего документа и т.д.);
- об утверждении Документа, содержащего условия размещения ценных бумаг Общества внесении, и изменений в Документ, содержащий условия размещения ценных бумаг ПАО «ОАК»;
- об определении цены размещения дополнительных акций Общества;
- о предложении Общему собранию акционеров по вопросу согласия на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- о планах работы Совета директоров и его комитетов, об исполнении поручений Совета директоров;
- об избрании Председателя Совета директоров и о Комитетах при Совете директоров;
- об оценке независимости кандидатов в Совет директоров, членов Совета директоров Общества и определении их статуса;
- о проведении и рассмотрении результатов самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества;
- о рассмотрении отчета отчетов председателей Комитетов при Совете директоров Общества;
- о Правлении Общества (прекращение полномочий членов Правления, определение количественного состава Правления, избрании членов Правления);
- о досрочном прекращении полномочий и избрании единоличного исполнительного органа Общества, об установлении целевых значений КПЭ для единоличного исполнительного органа Общества и т.д.;
- о секретаре Совета директоров ПАО «ОАК»;
- об утверждении внутренних документов Общества, в том числе:
  - Положения о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК»;
  - Положения о принципах распределения чистой прибыли ПАО «ОАК»;
- об утверждении перечня вопросов, решения по которым подлежат согласованию с Советом директоров Общества;
- о рекомендациях Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»;
- о результатах оценки эффективности практики корпоративного управления в Обществе;
- о закупочной деятельности ПАО «ОАК»;
- о непрофильных активах Группы ПАО «ОАК», в том числе об утверждении Программы реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК»;
- об определении позиции ПАО «ОАК» в отношении вопросов, касающихся деятельности дочерних обществ;
- об утверждении организационной структуры ПАО «ОАК»;
- о системе мотивации и ключевых показателях эффективности, об утверждении ключевых показателей эффективности, об оценке выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности и т.д.;
- о получении согласия и последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; об одобрении сделок в соответствии с Уставом;
- об утверждении условий договора с регистратором ПАО «ОАК»;
- об участии, прекращении участия, изменении доли участия в других организациях;
- о ликвидации филиала Общества;
- прочие вопросы.

Деятельность Совета директоров ПАО «ОАК» в 2024 году была направлена на формирование необходимых условий для сохранения стабильности работы и развития ПАО «ОАК» как одного из крупнейших игроков на мировом рынке авиастроения, обеспечение действенного контроля за распоряжением активами, финансово-хозяйственной деятельностью, улучшение результативности внутренних механизмов управления, совершенствование системы контроля и подотчетности органов управления Общества, соблюдение прав акционеров.

Информация о созыве Совета директоров ПАО «ОАК» и принятых на заседаниях решениях раскрывалась Обществом регулярно в соответствии с требованиями законодательства на странице в сети «Интернет» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433>.

Процедура оценки деятельности Совета директоров Общества определена Регламентом по проведению оценки деятельности Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Председателя и членов Совета директоров ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров 21 апреля 2022 г. (протокол от 22.04.2022 № 316).

Также на заседании Совета директоров Общества 23 апреля 2024 г. (протокол от 24.04.2024 № 455) было принято решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров ПАО «ОАК» и его комитетов путем проведения анкетирования.

По результатам проведенной самооценки был составлен и утвержден Советом директоров (протокол от 27.06.2024 № 465) отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества в 2024 году.

#### **Результаты самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров**

<b>№</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Средний балл (предыдущий период)</b>	<b>Средний балл (отчетный период)</b>
1.	Оценка состава и структуры Совета директоров.	4,5	4,6
2.	Оценка общего уровня компетенции Совета директоров.	4,8	4,8
3.	Оценка эффективности выполнения Советом директоров своих основных функций.	4,8	4,7
4.	Оценка информационного обеспечения Совета директоров.	4,8	4,8
5.	Оценка работы Председателя Совета директоров Общества.	4,9	5
6.	Индивидуальная оценка работы членов Совета директоров Общества.	-	5
7.	Самооценка деятельности Комитета по аудиту при Совете директоров Общества.	4,5	4,6
8.	Самооценка деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров Общества.	4,9	4,9
9.	Самооценка деятельности Комитета по стратегии при Совете директоров Общества.	4,5	4,5
10.	Самооценка деятельности Комитета по бюджету при Совете директоров Общества.	4,9	4,8
	<b>Общая оценка</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» составила 4,8 баллов, что соответствует оценке «отлично/эффективно».

При сравнении итоговых показателей предыдущего отчетного периода за 2023 год и текущего периода, следует выделить стабильно-высокие показатели самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров Общества и Комитетов при Совете директоров.

В отчетном периоде впервые проведена индивидуальная оценка работы членов Совета директоров. Председатель Совета директоров высоко оценил уровень профессиональных знаний, компетенций, навыков членов Совета директоров, что подтверждается высоким общим средним баллом «5».

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» стабильна по сравнению с предыдущим, рассматриваемым периодом.

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров Общества и качества корпоративного управления в Обществе в целом рекомендуется:

- Председателям Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии при Совете директоров ПАО «ОАК» стремиться к очному рассмотрению вопросов, требующих обсуждения и выработки соответствующих решений по результатам такого обсуждения;
- ПАО «ОАК» совместно с основным акционером продолжить проработку вопроса о возможности уточнения компетенции Совета директоров ПАО «ОАК» с целью сокращения количества вопросов, требующих решения Совета директоров, в том числе по одобрению Советом директоров ПАО «ОАК» сделок.

### 6.3.5. Сведения об участии членов Совета директоров Общества в соответствующих заседаниях в течение 2024 года

Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях Совета директоров и специализированных комитетов в течение 2024 года.

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 25.04.2024	Избрание после 25.04.2024	Избрание после 28.06.2024	Избрание после 27.12.2024	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по бюджету
						66 заседаний	11 заседаний	2 заседания	6 заседаний	3 заседания

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Данные в таблице, представленные в формате "3/2(1)", означают, что член Совет директоров/Комитета мог принять участие в трех заседаниях Совет директоров/Комитета, лично принял участие в двух заседаниях, а еще на одно направил свое письменное мнение. Если количество заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета мог принять участие, равно количеству заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета принял участие (направил письменное мнение), это означает, что член Совета директоров/Комитета активно участвовал в работе Совет директоров/соответствующего Комитета

#### **6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения**

Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров от 27 декабря 2024 г. (протокол от 28.12.2024 г. № 45).

В соответствии с Положением независимому / внешнему директору по решению Общего собрания акционеров Общества может устанавливаться ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров Общества, в которых независимый / внешний директор принял участие.

Фиксированное вознаграждение независимому / внешнему директору рассчитывается пропорционально фактическому сроку действия полномочий независимого / внешнего директора в отчетном периоде. Выплата фиксированного вознаграждения прекращается в случае принятия Советом директоров Общества решения об утрате независимым директором признаков независимости, об утрате внешним директором своего статуса.

Положением предусмотрено, что независимому / внешнему директору может выплачиваться переменное вознаграждение по результатам работы за отчетный финансовый год.

Переменное вознаграждение выплачивается независимому / внешнему директору за выполнение общекорпоративных КПЭ, утвержденных в Обществе для руководителя/работников Общества в установленном порядке.

Обязательным условием (триггер) для расчета и выплаты переменного вознаграждения независимому / внешнему директору является участие независимого / внешнего директора в не менее чем 90% заседаний Совета директоров Общества, в которых он должен принять участие.

Решение о выплате переменной части вознаграждения и его размере принимается Общим собранием акционеров Общества.

Независимый / внешний директор может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением, полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

В соответствии с Положением члену Совета директоров Общества могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Совета директоров, в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе. Компенсация указанных расходов производится Обществом на основании заявления члена Совета директоров.

На годовом Общем собрании акционеров Общества 28 июня 2024 года были приняты следующие решения в части выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества:

- установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» и поручить Обществу обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора;

- в связи с отсутствием заявлений от членов Совета директоров Общества о компенсации расходов по итогам работы в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2023 году.

На основании указанных решений в 2024 году независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» было выплачено вознаграждение в сумме 5 220 тыс. руб. Отсроченных выплат по вознаграждениям нет.

Иные вознаграждения и компенсации членам Совета директоров не на основании Положения о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» Обществом в 2024 году не выплачивались.

## 6.5. Генеральный директор и члены Правления

В соответствии с Уставом Общества полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2024 г. (протокол от 05.11.2024 № 486) досрочно прекращены полномочия Генерального директора ПАО «ОАК» Слюсаря Юрия Борисовича, единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) ПАО «ОАК» с 6 ноября 2024 года избран Бадеха Вадим Александрович на срок 5 лет.

Уставом Общества предусмотрено наличие коллегиального исполнительного органа (Правления).

Генеральный директор является Председателем Правления Общества.

Генеральный директор и Правление Общества действуют на основании Устава и Положения об исполнительных органах ПАО «ОАК» (утверждено решение годового Общего собрания акционеров, протокол от 04.07.2022 № б/н). Положением об исполнительных органах ПАО «ОАК» определяются порядок деятельности, права и обязанности Генерального директора, порядок формирования и принятия решений Правления, права и обязанности членов Правления, а также иные вопросы, связанные с деятельностью Генерального директора и Правления.

Количественный состав Правления определяется Советом директоров по представлению Генерального директора.

В период с 1 января 2024 года по 31 января 2024 года Правления ПАО «ОАК» в количестве 14 человек действовало в составе, избранном на заседании Совета директоров от 9 октября 2023 г. (протокол от 12.10.2023 № 417). На заседании Совета директоров 31 января 2024 г. (протокол от 01.02.2024 № 437) было принято решение о прекращении полномочия члена Правления и об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 13 человек. На заседании Совета директоров 5 ноября 2024 г. (протокол от 05.11.2024 № 486) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 13 членов, образовании Правления ПАО «ОАК» и избрании его членов. На заседании Совета директоров 12 декабря 2024 г. (протокол от 13.12.2024 № 494) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 10 членов и исключении его членов.

### Состав Правления Общества в течение 2024 года

Члены Правления в отчетном году	состав до 31.01.2024	состав после 31.01.2024	состав после 05.11.2024	состав после 12.12.2024
Бадеха Вадим Александрович			V	V
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>				

## Сведения о Генеральном директоре, о членах Правления Общества

Генеральный директор, Председатель Правления

**Бадеха Вадим Александрович**

Год рождения: 1979

Образование: Уральская государственная юридическая академия (2001), специальность «Юриспруденция», юрист;

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 2017, программа дополнительного профессионального образования «Конструкция, проектирование и производство авиационных двигателей».

Должности, занимаемые за последние 3 года по основному месту работы

Период		Наименование организации*	Должность*
с	по		
2024	н/в	Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»	Генеральный директор, Председатель Правления

\* раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Дата вступления в должность Генерального директора: 06.11.2024.

Срок полномочий: решением Совета директоров от 5 ноября 2024 г. (протокол от 05.11.2024 № 486) избран Генеральным директором ПАО «ОАК» с 06.11.2025, на срок 5 лет.

Дата вступления в должность Председателя Правления: 06.11.2024.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: не имеет.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества, %: не имеет.

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершал.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В 2024 году прошло 28 заседаний Правления Общества, в очной форме проведено 10 заседаний Правления, в заочной форме - 18 заседаний. Правление осуществляло руководство текущей деятельностью Общества.

Основные принятые решения Правления Общества в 2024 году касались следующих вопросов (формулировки вопросов приведены обобщенно, в соответствии с тематикой рассматриваемой информации):

- об изменении порядка управления авиационными программами и неавиационными проектами;
- о ходе реализации мероприятий по импортозамещению;
- о рассмотрении программы деятельности ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении отчетов по исполнению сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК»;
- об утверждении инвестиционной программы ПАО «ОАК»;
- о централизации закупочной деятельности, о рассмотрении отчета о результатах закупочной деятельности ПАО «ОАК»;
- об изменении доли участия, прекращении участия в организациях;
- об утверждении плана работы Правления, рассмотрении отчета об исполнении поручений Правления;
- о рассмотрении вопросов, связанных с управлением дочерними обществами ПАО «ОАК», в том числе по вопросам увеличения уставных капиталов, проектов уставов, результатов анализа деятельности, согласования кандидатур на должности

ключевых работников ДО, условий финансирования деятельности, показателей эффективности, утверждения перечня и плановых значений КПЭ, по вопросам формирования советов директоров ключевых организаций и т.д.;

- о рассмотрении среднесрочного плана реализации программы инновационного развития ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении итогов реализации программы финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК», о показателях эффективности реализации программы финансового оздоровления для дочерних обществ;
- об утверждении плана паспортизации авиационных программ и неавиационных проектов, о рассмотрении паспортов проектов;
- о согласовании проектов организационных структур компаний Группы ПАО «ОАК»; о рассмотрении организационной структуры филиалов и ДО ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении программы реструктуризации непрофильных активов;
- о рассмотрении ключевых показателей эффективности ПАО «ОАК», предварительной оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности;
- о результатах достижения ключевых показателей эффективности ЕИО ключевых организаций ПАО «ОАК»;
- предварительное рассмотрение вопросов, касающихся эмиссионных документов Общества, вопросов по увеличению уставного капитала ПАО «ОАК»;
- об одобрении информационных материалов для вынесения на рассмотрение Совета директоров ПАО «ОАК», предварительном согласовании материалов для Совета директоров;
- о рекомендациях Совету директоров по вопросам определения позиции ПАО «ОАК» и формирования соответствующих указаний представителям ПАО «ОАК» по голосованию в органах управления дочерних обществ;
- иные вопросы в соответствии с компетенцией.

#### **6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения**

Система вознаграждения единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК» регламентируется трудовым договором с Генеральным директором ПАО «ОАК», утвержденным Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 30 декабря 2019 г. № 240, протокол от 26.11.2024 № 490), и дополнительными соглашениями к трудовому договору.

Размер должностного оклада Генеральному директору устанавливался решением Совета директоров ПАО «ОАК» с учетом опыта, квалификации и уровня ответственности работника. Размер ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с секретными данными, устанавливался в процентах от должностного оклада в соответствии с действующим законодательством.

Премирование за выполнение КПЭ Генерального директора осуществляется по результатам оценки достижения целевых значений КПЭ за отчетный период. Решение о премировании принимает Совет директоров ПАО «ОАК».

Система вознаграждения Генерального директора ПАО «ОАК» в 2024 году включала премирование за выполнение ключевых показателей эффективности.

Ключевые показатели эффективности для Генерального директора ПАО «ОАК», их целевые значения и удельные веса утверждает Совет директоров ПАО «ОАК». Целевые значения КПЭ на 2024 год для Генерального директора ПАО «ОАК» внесены в трудовой договор Генерального директора ПАО «ОАК».

Совет директоров ПАО «ОАК» вправе принять решение о депремировании Генерального директора ПАО «ОАК» (невыплате премии или выплате в неполном объеме) в случаях невыполнения в отчетном году заданий, инвестиционных проектов по капитальному строительству (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

**Перечень и целевые значения КПЭ Генерального директора ПАО «ОАК» на 2024 год**

№	Наименование КПЭ	Методика расчета показателя/оценки	Целевое значение показателя	Ед. изм.	Вес КПЭ
триггер	Дивидендный поток в Корпорацию (поступления в периоде)		100%	%	–
<b>Корпоративные КПЭ</b>					<b>60%</b>
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения	В соответствии с Соглашением о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также дочерних обществ (далее – Соглашение)		млрд руб.	9%
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов			млрд руб.	6%
3	Рентабельность по чистой прибыли			млн руб.	9%
4	Соотношение долга к EBITDA			коэффициент	15%
5	Производительность труда			млн руб./чел. в год	9%
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки			млн руб.	6%
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)			млн руб.	6%
8	<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>				
<b>Специфичные КПЭ</b>					<b>30%</b>
9	Авиационная программа «МС-21»	В соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору с Генеральным директором ПАО «ОАК»		-	10%
10	Авиационная программа «Ил-114»			-	10%
11	Авиационная программа «Ту-214»			-	10%
<b>Оценка ГД Корпорации</b>					<b>10%</b>
12	Оценка ГД Корпорации		100%	-	10%

Генеральному директору ПАО «ОАК» премия за выполнение КПЭ по итогам 2023 года не выплачивалась.

Система вознаграждения членов Правления ПАО «ОАК», являющихся заместителями Генерального директора ПАО «ОАК», регламентируется следующими нормативными документами:

- трудовым договором с Заместителем генерального директора Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» и дополнительными соглашениями к трудовому договору;

- Положением об оплате труда работников Открытого акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация», утвержденным приказом Президента ОАО «ОАК» от 26.01.2012 года № 08;

- Положением о премировании руководящих работников ПАО «ОАК» за выполнение КПЭ, утвержденным приказом Президента ПАО «ОАК» от 22 июня 2017 года № 157.

Заместителям Генерального директора ПАО «ОАК» не предусмотрено вознаграждение за участие в работе Правления ПАО «ОАК».

### **6.7. Корпоративный секретарь**

Корпоративным секретарем Общества решением Совета директоров ПАО «ОАК» 8 декабря 2014 года (протокол от № 110) назначен Ильичев Сергей Владимирович.

Краткие биографические данные:

Родился 25 февраля 1976 года в г. Москве.

Образование: Московская государственная юридическая академия (2001), специальность «Юриспруденция».

Должности, занимаемые за последние 5 лет по основному месту работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н/в	Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»	Корпоративный секретарь

Доля участия в уставном капитале Общества/ доля принадлежащих обыкновенных акций Общества, %: не имеет.

Информация о наличии в Обществе Корпоративного секретаря и сведений о лице, занимающем эту должность, размещена на официальном сайте ПАО «ОАК» в разделе «Инвесторам и акционерам» во вкладке «Раскрытие информации».

В 2024 году деятельность Корпоративного секретаря Общества регламентировалась Положением о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров Общества 23 апреля 2024 г. (протокол от 24 апреля 2022 г. № 455).

### **6.8. Ревизионная комиссия**

В соответствии со статьей 15.1 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ОАК» Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров в количестве 3 (трех) человек.

Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах», а по вопросам, не предусмотренным Законом, - Уставом Общества.

К компетенции Ревизионной комиссии относятся:

- осуществление проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 (десятью) процентами голосующих акций Общества;

- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчетах и иной финансовой документации Общества;
- информирование о фактах нарушений установленного законодательством Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также нарушений законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

В период до проведения годового Общего собрания акционеров по итогам 2023 финансового года (состоялось 28 июня 2024 года) Ревизионная комиссия ПАО «ОАК» действовала в составе, избранном на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2023 года (протокол от 03.07.2023 № б/н):

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

На годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года Ревизионная комиссия Общества была избрана в составе:

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Сведения о членах Ревизионной комиссии в течение 2024 года:

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Решением внеочередного Общего собрания акционеров от 27 декабря 2024 года утверждено Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» (протокол от 28.12.2024 № 45), в соответствии с которым определен порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии.

Решение о выплате/невыплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества принимается Общим собранием акционеров.

Члену Ревизионной комиссии могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Ревизионной комиссии в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе. Компенсация указанных расходов производится Обществом на основании заявления члена Ревизионной комиссии Общества.

В 2024 году решения о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества Общим собранием акционеров не принимались.

На годовом Общем собрании акционеров 26 июня 2024 года было принято решение не осуществлять компенсацию расходов членам Ревизионной комиссии Общества по итогам работы в 2023 году в связи отсутствием соответствующих заявлений от членов Ревизионной комиссии.

## 6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления

В отчетном году Обществом проведена оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, путем сравнительного анализа принципов ККУ и корпоративных стандартов Общества. Для данного анализа были использованы критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления, рекомендованные ККУ. В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102). Результатом анализа соблюдения Обществом каждого принципа ККУ является один из статусов его соблюдения: «Соблюдается», «Частично соблюдается» и «Не соблюдается». При этом статус «Соблюдается» проставлялся в том случае, если Общество соответствует всем критериям соблюдения принципа, «Частично соблюдается» – некоторым критериям, «Не соблюдается» – Общество не соответствует ни одному критерию соблюдения принципа корпоративного управления. Пояснения причин и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в ККУ, отражены в Отчете о соблюдении ПАО «ОАК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. При этом Общество руководствуется принципом «соблюдай или объясняй» и стремится давать максимально содержательные пояснения в случае отклонения от рекомендованной Кодексом практики корпоративного управления.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ОАК» при предварительном утверждении настоящего Годового отчета.

Совет директоров ПАО «ОАК» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

### **Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пунктам 1 - 3: в 2024 году в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ общие собрания акционеров проводились в заочной форме, в связи с чем соблюдение рекомендаций в данной части не представлялось возможным. Вместе с тем, акционеры всегда имеют возможность обратиться в Общество по интересующим их вопросам, в том числе, касающимся повестки дня собрания. В случае принятия решения о проведении заседания общего собрания акционеров Общество предпримет необходимые меры для обеспечения равной возможности всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы. По пункту 4: Использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров предполагает наличие соответствующего аппаратно-программного комплекса и систему цифровой идентификации каждого акционера. Указанные механизмы требуют определенных затрат от Общества, которые должны отвечать критериям эффективности. Доступность региональных отделений Регистратора

		<p>учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>позволяет с высокой вероятностью обеспечить доступ к информационным материалам и возможности голосования по вопросам общих собраний большинству акционеров Общества.</p> <p>Также, вне зависимости от Общества, Регистратором предоставляется аппаратно-техническая возможность для акционера удаленного взаимодействия с Регистратором через интерактивный личный кабинет.</p> <p>В связи со сложившейся геополитической обстановкой и спецификой деятельности Общества, весь отчетный период фиксировались DoS-атаки на системные ресурсы Общества. Использование телекоммуникационных средств доступа в таких условиях не гарантировало свободного и необременительного дистанционного доступа акционерам для участия в общих собраниях.</p> <p>Однако, вопрос внедрения данных инструментов прорабатывается Обществом совместно с Регистратором. Так, в 2025 году заключен новый договор с Регистратором Общества на предоставление услуг по проведению ОСА Общества в 2025 году. В данный договор включен пункт, обеспечивающий, начиная с 2025 года, акционерам Общества доступ к электронным сервисам Регистратора, предоставляющим возможность удаленного участия акционеров в голосовании по вопросам повестки дня общего собрания акционеров: «(Регистратор) Предоставляет акционерам Эмитента возможность заполнения электронной формы бюллетеня для голосования на общем собрании в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ «Об акционерных обществах» на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <a href="https://rtreg.ru/lk">https://rtreg.ru/lk</a>»</p>
<b>1.2</b>	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
<b>1.2.1</b>	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		<p>определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.2.4	<p>Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости</p>	<p>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<b>1.3</b>	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
<b>1.3.1</b>	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>1.3.2</b>	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>1.4</b>	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
<b>1.4</b>	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.1</b>	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
<b>2.1.1</b>	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. Действующая Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2021 году (протокол от 25.03.2021 № 281). Мониторинг и контроль исполнения Стратегии осуществляется в рамках процесса мониторинга и контроля реализации программ деятельности. Программа деятельности ПАО «ОАК» разрабатывается на трехлетний период, включает

	<p>стратегией развития и основными направлениями деятельности общества</p>	<p>продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</p>		<p>конкретные мероприятия и сроки их реализации, бюджет и источники финансирования мероприятий, критерии исполнимости мероприятий, контрольные события и сроки, а также ответственных исполнителей. В 2024 году решением основного акционера ключевые направления и показатели деятельности на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов установлены в соответствии с направлениями и показателями деятельности, предусмотренными для ПАО «ОАК» в Программе деятельности основного акционера. В соответствии с нормативными документами основного акционера мониторинг реализации проектов, включенных в программу деятельности, осуществляется на ежеквартальной основе</p>
<p>2.1.2</p>	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Действующая Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2021 году (протокол от 25.03.2021 № 281). Мониторинг и контроль исполнения Стратегии осуществляется в рамках процесса мониторинга и контроля реализации программ деятельности. В 2022 году в связи с изменениями международной обстановки существенно изменились рыночные условия деятельности предприятий авиастроительной отрасли России. Принятое распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р, утвердившее параметры Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года, а также изменение баланса ранее установленных приоритетов, обусловили необходимость корректировки документов стратегического планирования ПАО «ОАК». В 2024 году Обществом подготовлены проекты актуализированных Стратегии (программы) развития ПАО «ОАК» до 2035 года и Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов. Вместе с тем, в 2024 году произошли значимые изменения основополагающих допущений, заложенных в проекты актуализированных программных документов, обусловленные рядом факторов.</p>

				Решением основного акционера одобрен перенос сроков рассмотрения проекта актуализированной Стратегии (программы) развития ПАО «ОАК» до 2035 года на 2025 год, а также одобрена установка ключевых направлений и показателей деятельности ПАО «ОАК» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов в соответствии с направлениями и показателями деятельности, предусмотренными для ПАО «ОАК» в Программе деятельности основного акционера
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются частично.</p> <p>Из-за совокупности внешних и внутренних факторов, Программа деятельности ПАО «ОАК» на период 2024-2026 гг., содержащая в том числе реестр ключевых (стратегических) рисков, приемлемый уровень рисков и меры по управлению ими, не была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2024 году.</p> <p>В ПАО «ОАК» действует утвержденная в 2023 году Советом директоров Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, содержащая заявление о заведомо неприемлемых для ПАО «ОАК» рисках (с нулевым риск-аппетитом), а также требование о ежегодном установлении риск-аппетита по стратегическим рискам в Программе деятельности ПАО «ОАК».</p> <p>В 2024 году Генеральный директор ПАО «ОАК» утвердил обновленную версию Регламента взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК», определяющую подход к установлению приемлемого уровня рисков для циклов планирования начиная с 2025 года.</p> <p>Для минимизации Стратегических (Ключевых) рисков в 2024 году приказом Генерального директора ПАО «ОАК» был утвержден план мероприятий по управлению Стратегическими (Ключевыми) рисками Группы ПАО «ОАК» на 2024-2026 гг. Отчет о реализации мер по управлению ключевыми рисками за 2024 год был подготовлен профильным структурным подразделением и рассмотрен Генеральным директором Общества.</p>

				Информация о рисках, разработанных мероприятиях по управлению ими, а также информация об уровне риск-аппетита включена в проект Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2025-2027 гг. и запланирована к рассмотрению Советом директоров в 2025 году
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			

2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, всем присутствующим на собрании акционерам Общество представило биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, информацию о соответствии кандидата критериям независимости и о согласии кандидатов на избрание в состав Совета директоров. На сайте Общества в рамках подготовки к собраниям акционеров по вопросам избрания Совета директоров в состав материалов для акционеров размещена

		соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		информация о письменном согласии кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Информация о кандидатах в члены Совета директоров не публикуется на сайте Общества в объеме, указанном в пункте 1 рекомендаций, в соответствии с пунктом 1 приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (ранее – к Постановлению Правительства от 04.04.2019 № 400) «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента). В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет доступна на сайте Общества для акционеров в полном объеме
<b>2.3.3</b>	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.3.4</b>	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.4</b>	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
<b>2.4.1</b>	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	<p>профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>6 из 12 членов Совета директоров Общества являются лицами, связанными с Обществом или с существенным акционером Общества, 2 из 12 членов Совета директоров Общества являются государственными служащими, 1 член Совета</p>

				<p>директоров является работником государственной корпорации, с которой Общество имеет договорные отношения, 1 член Совета директоров является работником организации, находящейся под контролем Российской Федерации, 1 член Совета директоров является единоличным исполнительным органом Общества. С учетом специфики деятельности Общества и необходимости представительства в составе Совета директоров представителей ФОИВ, для соблюдения данной рекомендации необходимо увеличить количественный состав Совета директоров. Указанное с точки зрения эффективности работы данного органа является нецелесообразным.</p> <p>В результате проведенного анализа независимости членов Совета директоров Общества 1 член Совета директоров признан в полной мере соответствующим критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа</p> <p>В случае возможного изменения подхода к формированию представительского состава Совета директоров, Общество будет предпринимать усилия для обеспечения участия в составе Совета директоров наибольшего числа независимых директоров.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров отметили, что в целях выстраивания эффективной работы Совета директоров, целесообразно проработать вопрос увеличения количества независимых директоров</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, Обществом не совершались.</p> <p>Вместе с тем, учитывая структуру уставного капитала Общества и поставленные перед Обществом Правительством Российской Федерации задачи состав Совета директоров формируется из кандидатов, представляемых основным акционером Общества. В связи с чем большинство членов Совета директоров являются государственными служащими (лицами, связанными с государством) и работниками</p>

				<p>существенного акционера (связаны с существенным акционером), то есть не могут объективно признаваться независимыми директорами.</p> <p>В рамках проведенной Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров один член Совета директоров Общества был признан в полной мере соответствующим критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа.</p> <p>В практике Общества применяется приглашение независимых директоров на заседания Комитета по стратегии, поскольку в компетенцию комитета входит ряд вопросов, связанных с осуществлением существенных корпоративных действий. Таким образом независимые директора могут участвовать в предварительной оценке большинства существенных корпоративных действий.</p> <p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, планируется, при появлении у Общества объективной возможности, обеспечить наибольшее участие в Совете директоров (и деятельности Комитетов при Совете директоров) независимых директоров.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров отметили, что в целях выстраивания эффективной работы Совета директоров, целесообразно проработать вопрос увеличения количества независимых директоров</p>
<b>2.5</b>	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
<b>2.5.1</b>	<p>Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>Председателем Совета директоров является лицо, связанное с существенным акционером Общества, что формально не позволяет признать его независимым директором.</p> <p>Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как член Совета директоров, обладающий необходимыми</p>

	с председателем совета директоров	образом определены во внутренних документах общества		<p>профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли.</p> <p>Должностной статус Председателя Совета директоров позволяет ему обеспечить независимую позицию по ряду вопросов компетенции Совета директоров.</p> <p>Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров Общества и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров.</p> <p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, планируется, при появлении у Общества объективной возможности, обеспечить определение старшего независимого директора, в том числе путем разработки и утверждения соответствующих нормативных актов, которые будут регулировать такой процесс.</p> <p>Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров отметили, что в целях выстраивания эффективной работы Совета директоров, целесообразно проработать вопрос увеличения количества независимых директоров.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	принятия решений по вопросам повестки дня	совета директоров закреплена во внутренних документах общества		
<b>2.6</b>	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
<b>2.6.1</b>	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.6.2</b>	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.6.3</b>	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		обществу организаций), а также о факте такого назначения		
<b>2.6.4</b>	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.7</b>	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
<b>2.7.1</b>	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.7.2</b>	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>В связи с имеющимся количеством в составе Совета директоров независимых директоров формирование Комитета с учетом данной рекомендации не представляется возможным.</p> <p>Учитывая структуру уставного капитала Общества и поставленные Правительством РФ перед Обществом и авиационной отраслью задачи состав Совета директоров формируется из кандидатов, представляемых основным акционером Общества. В связи с чем большинство членов Совета директоров являются государственными служащими (лицами, связанными с государством) и работниками существенного акционера (связаны с существенным акционером), то есть не могут объективно признаваться независимыми директорами.</p> <p>В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из независимых директоров.</p> <p>Также, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров</p>

				<p>отметили, что в целях выстраивания эффективной работы Совета директоров, целесообразно проработать вопрос увеличения количества независимых директоров.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 3 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров, которые при этом бы также обладали опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчетности формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. В случае включения в состав Совета директоров членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, а также обладающих опытом и знаниями в области аудита, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из таких директоров.</p> <p>В отчетном периоде Комитет по аудиту был сформирован с учетом особенностей структуры собственности и специфики деятельности Общества. Все члены Комитета имеют высокий уровень профессиональной подготовленности, обширный опыт работы в сфере аудита и управления рисками, а также обладают необходимыми знаниями о деятельности в Общества (отрасль, характеристики производимых продуктов, стратегические цели и др.).</p> <p>По пункту 4 рекомендация соблюдаются.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются в связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров для формирования Комитета. В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям только из независимых директоров и назначения председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям независимого директора. Вместе с тем Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляет независимый директор.</p> <p>По пункту 2 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 3 рекомендации соблюдаются частично.</p> <p>Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям определены задачи Комитета,</p>

		вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Положения об условиях (событиях), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению в Обществе не формализованы. На практике вопрос о пересмотре политики по вознаграждению рассматривается в случае соответствующих изменений законодательства Российской Федерации или объективных обстоятельств (например, изменения стратегии Общества). Общество прорабатывает вопрос внесения изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям с основным акционером. Так, в 2024 году Обществом было направлено инициативное письмо о внесении изменений в типовую форму Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, с учетом рекомендаций ККУ. В 2025 году также планируется продолжить обсуждение вопросов приведения типовых форм документов группы в соответствии с рекомендациями Банка России. Общество стремится к тому, чтобы вопрос о внесении соответствующих изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям был рассмотрен в 2025-2026 корпоративном году
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 - задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям. В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. Вместе с тем, Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям является независимый директор. В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета из независимых директоров. Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров отметили целесообразность

		<p>подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		<p>проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества. По пункту 2 - функции, перечисленные в рекомендации 186 Кодекса, в основном отнесены к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям. Общество регулярно дополняет положения о комитетах Совета директоров и необходимые компетенции в соответствии с рекомендациями Кодекса и объективными потребностями Совета директоров и Общества. Обществом постоянно проводится работа по дополнению внутренних документов рекомендуемыми Кодексом нормами. Общество прорабатывает вопрос внесения изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям с основным акционером. Так, в 2024 году Обществом было направлено инициативное письмо о внесении изменений в типовую форму Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, с учетом рекомендаций ККУ. В 2025 году также планируется продолжить обсуждение вопросов приведения типовых форм документов группы в соответствии с рекомендациями Банка России. Общество стремится к тому, чтобы вопрос о внесении соответствующих изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям был рассмотрен в 2025-2026 корпоративном году. По пункту 3 рекомендации соблюдаются</p>
<p><b>2.8.4</b></p>	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>соблюдается <input type="checkbox"/>частично соблюдается <input type="checkbox"/>не соблюдается</p>	

	бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
<b>2.8.5</b>	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>По пункту 1 рекомендации не соблюдаются. Специфика состава Совета директоров Общества, описанная в предыдущих пунктах настоящего отчета, не позволяет назначить председателями Комитетов независимых директоров. Независимый директор возглавлял в 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям (данный Комитет также осуществляет функции комитета по номинациям). При включении в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями, Общество предпримет необходимые меры для избрания председателями всех Комитетов независимых директоров. Так, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 26.06.2024, протокол от 27.06.2024 №465) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества. Вместе с тем, при избрании председателей комитетов Совет директоров Общества руководствуется в первую очередь профессиональными компетенциями и опытом кандидатов, которые позволят им качественно осуществлять руководство комитетом, а также учитывает пожелание возглавлять комитет, что способствует эффективности выполнения функций председателя комитета. По пункту 2 рекомендации соблюдаются</p>
<b>2.8.6</b>	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.9</b>	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			

2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. Отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров Общества в 2024 году был рассмотрен на заочном заседании Совета директоров. Большой объем вопросов и их приоритизация не позволили провести заседание Совета директоров в очной форме. При формировании плана работы Совета директоров Общества на 2025-2026 гг. вопрос о результатах самооценки качества работы Совета директоров будет включен в состав вопросов очного заседания</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В течение трех последних отчетных периодов Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. В 2022 году в Обществе впервые была проведена самооценка качества работы Совета директоров. Общество планирует поэтапно внедрять процедуру оценки в практику корпоративного управления Общества, в том числе с привлечением независимого оценщика. В 2024 году Совет директоров принял решение о проведении (протокол от 23.04.2024 № 455) самооценки деятельности и определил, что: «Принимая во внимание итоги ранее проведенных оценок работы Совета директоров ПАО «ОАК» не проводить оценку деятельности работы Совета директоров ПАО «ОАК» по итогам 2023/2024 корпоративного года с привлечением независимой внешней организации и считать целесообразным рассмотреть вопрос о необходимости проведения внешней оценки деятельности Совета директоров Общества в 2025 году». При принятии решения о проведении оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде в форме самооценки, Совет директоров учитывал особенности финансирования деятельности Общества.</p>

				Таким образом, вопрос о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров будет рассмотрен в следующем отчетном периоде
<b>3.1</b>	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
<b>3.1.1</b>	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>3.1.2</b>	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>4.1</b>	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
<b>4.1.1</b>	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества</p>			
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

	директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению			
<b>4.2</b>	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
<b>4.2.1</b>	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По пункту 1 рекомендации соблюдаются.</p> <p>По пункту 2. Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» предусматривает, что по решению Общего собрания независимым / внешним директорам устанавливается ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров, в которых он принял участие, а также переменное вознаграждение по результатам работы за отчетный финансовый год (обязательным условием для расчета и выплаты переменного вознаграждения независимому / внешнему директору является участие независимого / внешнего директора в не менее чем 90% заседаний Совета директоров Общества, в которых он должен принять участие). Иным членам Совета директоров возможность выплаты вознаграждений не предусмотрена, за исключением компенсации фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с участием в работе Совета директоров.</p> <p>На годовом Общем собрании акционеров 27.06.2024 было принято решение установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров, обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/внешнего директора.</p> <p>Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что действующее Положение о вознаграждениях и</p>

				компенсациях членам Совета директоров основано на достижении стратегических целей Общества. Вместе с тем Общество прорабатывает вопрос о внесении изменений в положение о вознаграждении членов Совета директоров и рассматривает возможность формализации рекомендаций Кодекса по факту формирования обновленной стратегии Общества и завершения процедур корпоративной трансформации, ориентировочно в 2025 – 2025 гг. (срок актуализации стратегии Общества перенесен в связи с изменением геополитической обстановки)
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров. Вместе с тем, вопрос внедрения опционных программ обсуждался на заседаниях Совета директоров в 2020 году и было принято решение о целесообразности его рассмотрения после утверждения параметров актуализированной стратегии развития Общества (ориентировочно в 2025 году, срок актуализации стратегии Общества перенесен в связи с изменением геополитической обстановки)
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечить разумное и обоснованное	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Программы мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает использование акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Предложения по использованию данного инструмента рассматривались на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также Совета директоров. При проработке вопроса внедрения данного инструмента мотивации в части анализа его эффективности Комитет и Совет директоров Общества исходили из особенности деятельности Общества и задач, поставленных государством перед авиационной отраслью в целом и перед Обществом в частности. В текущей ситуации использование указанного инструмента мотивации представляется затруднительным. Затрудняющими факторами, в частности, являются специфические стратегические задачи, поставленные перед Обществом, и утвержденные на государственном уровне механизмы финансирования развития авиационной отрасли. Вместе с тем Общество прорабатывает различные варианты долгосрочных мотивационных программ с использованием акций Общества
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения		
<b>5.1</b>	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
<b>5.1.1</b>	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.1.2</b>	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.1.3</b>	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.1.4</b>	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	подходам к ее организации и эффективно функционирует	эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества		
<b>5.2</b>	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
<b>5.2.1</b>	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.2.2</b>	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В соответствии с внутренними документами Общества, регламентирующими деятельность внутреннего аудита в обязательном порядке проводится оценка эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества не реже одного раза в пять лет.</p> <p>Оценка эффективности корпоративного управления проводилась в 2023 году на основании Порядка оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров, протокол от 24.11.2022 № 352). Оценка эффективности корпоративного управления проводилась путем анкетирования респондентов из состава руководства ПАО «ОАК» и Департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК». Оценки двух групп респондентов практически совпали. Корпоративное управление в ПАО «ОАК» признано эффективным.</p> <p>Риски/ предпосылки ухудшения практики корпоративного управления в рамках проведенных отдельных аудитов в 2024 году выявлены не были. Поскольку в 2024 году проводился мониторинг мероприятий, рекомендованных к проведению по</p>

				результатам корпоративной оценки по итогам 2023 года, реализация которых позволит совершенствовать систему корпоративного управления, оценка эффективности практики корпоративного управления не осуществлялась
<b>6.1</b>	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
<b>6.1.1</b>	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются частично. Принятые Советом директоров решения в области информационной политики Общества не в полной мере соответствуют рекомендациям Кодекса, поскольку указанные рекомендации не учитывают изменения законодательства, определяющие случаи, когда Общество вправе ограничить раскрытие информации В случае приведения положений Кодекса и законодательства в соответствие (в части ограничения раскрытия информации), Общество обеспечит принятие необходимых решений, соответствующих требованиям законодательства и Кодекса. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587. В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
<b>6.1.2</b>	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пунктам 2 и 3: такая информация раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 1, 6, 7 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (информация о лицах, входящих в состав

		3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		органов управления Общества, о лицах, контролирующих Общество, о лицах, являющихся акционерами Общества). В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587
<b>6.2</b>	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
<b>6.2.1</b>	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>6.2.2</b>	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 и 3: Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает отдельную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. Однако, в связи с применением мер ограничительного характера и изменениями действующего

		<p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		<p>законодательства Общество вынуждено ограничить раскрытие соответствующей информации. Информация о структуре капитала Общества раскрывается в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 5, 6, 7 приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (информация об аффилированных лицах, о лицах, контролируемых Обществом, о лицах, являющихся акционерами Общества).</p> <p>В случае прекращения действия мер ограничительного характера Общество сможет возобновить соблюдение указанных рекомендаций Кодекса в полном объеме.</p> <p>Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587.</p> <p>По пункту 4 рекомендации не соблюдаются.</p> <p>Основная деятельность Общества направлена на разработку и производство самолетов различного типа, а также обеспечение связности территорий РФ. Кроме того, для ПАО «ОАК» характерна градообразующая и ключевая роль в обеспечении уровня жизни людей в регионах присутствия.</p> <p>В связи с введенными мерами ограничительного характера в технологической, производственной и финансовой сферах, задачи Устойчивого развития для Общества выражаются в первую очередь в преодолении возникших ограничений путем импортозамещения, развития локализации и технологического суверенитета.</p> <p>В сфере гражданского авиастроения главной задачей Общества в 2024 году оставалась работа по импортозамещению SJ-100 и MC-21 с целью скорейшей постановки лайнеров «на крыло».</p> <p>Специфика деятельности Общества в текущей геополитической обстановке не позволяет проводить публикацию полноценного отчета об Устойчивом развитии. Однако информация об экологических, социальных и корпоративных инициативах Группы ПАО «ОАК», доступная для публикации в открытых источниках, регулярно размещается на сайте</p>
--	--	--	--	---

				Общества, в социальных сетях, а также корпоративном журнале
<b>6.2.3</b>	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>6.3</b>	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
<b>6.3.1</b>	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>6.3.2</b>	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	проходили процедуру одобрения до их осуществления		
<b>7.2</b>	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
<b>7.2.1</b>	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий, за исключением информации о совершении Обществом существенных сделок. Информация о совершении Обществом сделок раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктом 3 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 №1102 (информация о сделках Общества). В случае изменения проводимой иностранными государствами политики и снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587
<b>7.2.2</b>	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		<p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>		
--	--	---	--	--

## **Система корпоративного управления Общества. Принципы корпоративного управления**

В ПАО «ОАК» действует эффективная система корпоративного управления в соответствии с требованиями российского законодательства и ориентированная на лучшие практики российских компаний. ПАО «ОАК» заявляет о своей приверженности ключевым и наиболее значимым принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления (далее – «ККУ»), рекомендованного к применению Банком России (письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Корпоративное управление в ПАО «ОАК» основано на следующих принципах:

1) создание атмосферы взаимного доверия и уважения между всеми участниками корпоративных отношений;

2) обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять права, связанные с участием в Обществе и обусловленные фактом владения акциями, в том числе:

- обеспечение участия в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров, а также посредством участия в формировании органов управления Общества;

- обеспечение возможности участвовать в прибыли Общества;
- обеспечение регулярного и своевременного предоставления полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;

3) строгое соблюдение общепринятых стандартов деловой этики при осуществлении деятельности Общества. Участники корпоративных отношений при реализации своих прав и полномочий учитывают права и интересы заинтересованных лиц, в том числе кредиторов Общества, государства и муниципальных образований, на территории которых находятся Общество и его обособленные подразделения, дочерние и зависимые компании Общества;

4) обеспечение равного отношения ко всем акционерам Общества, в том числе:

- пресечение злоупотреблений при реализации прав акционеров. Акционеры, обладающие пакетом акций, предоставляющим возможность определять решения (или оказывать существенное влияние на принятие Обществом решений), при реализации своих прав должны действовать добросовестно и разумно без намерения причинить ущерб другим акционерам Общества. При нарушении этой обязанности акционеры вправе в соответствии с законодательством предъявлять требования о возмещении причиненного им ущерба действиями (бездействием) лиц, оказавших влияние на принятие решения, повлекшего причинение убытков;

- установление единых для всех акционеров Общества (вне зависимости от правового статуса акционеров и количества принадлежащих им акций) процедур реализации прав акционера. Иностранные акционеры обладают равными правами с российскими акционерами, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- установление порядка совершения существенных корпоративных действий, позволяющего всем акционерам Общества получать полную информацию о таких действиях и гарантирующего соблюдение их прав и интересов;

- запрет на осуществление операций с использованием инсайдерской и конфиденциальной информации;

- раскрытие всеми участниками корпоративных отношений информации о наличии у них заинтересованности в совершении Обществом сделки;

- создание системы мер по урегулированию конфликтов между участниками корпоративных отношений (корпоративных конфликтов);

- 5) обеспечение реальной защиты прав и интересов акционеров Общества;
- 6) создание оптимальной структуры и внедрение современных методов и технологий корпоративного управления деятельностью Общества, в том числе:
  - формирование Совета директоров, исходя из целесообразности присутствия представителей всех акционеров Общества;
  - участие в Совете директоров независимых директоров в количестве, достаточном для обеспечения наиболее эффективной деятельности Общества;
- 7) обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и совершением наиболее существенных сделок Общества, в том числе:
  - осуществление деятельности Общества на основе утверждаемых Советом директоров Общества финансово-хозяйственных планов;
  - разграничение компетенции органов и должностных лиц Общества, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку системы внутреннего контроля;
  - создание условий для эффективного взаимодействия внутреннего и внешнего аудита;
- 8) совершенствование стандартов корпоративного поведения в Обществе;
- 9) социальная ответственность Общества: соблюдение законодательных и этических норм деятельности, установленных для Общества как участника общественных и правовых отношений.

### ***Описание модели и практики корпоративного управления в Обществе. Планы по развитию корпоративного управления***

Принятая в Обществе модель корпоративного управления основывается на нормах действующего российского законодательства, а также принципах и рекомендациях, сформулированных в ККУ.

Реализуемые в Обществе модель и практика корпоративного управления обеспечивают:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в Обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей;
- своевременное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Общества.

ПАО «ОАК» постоянно стремится к совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе. В 2024 году Общим собранием акционеров было утверждено в новой редакции Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК». Совет директоров рассмотрел и утвердил Положение о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК» и Положение о принципах распределения чистой прибыли ПАО «ОАК». В новых редакциях перечисленных документов учтены последние изменения в корпоративном законодательстве, требования и рекомендации локально-нормативных актов основного акционера.

В течение 2024 года по факту избрания новых составов Совета директоров в соответствии с пп. 11.2.46 п. 11.2 ст. 11 Устава Общества, рекомендациями ККУ и

принимая во внимание требования Правил листинга ПАО Московская биржа, Совет директоров Общества рассматривал вопросы об оценке независимости членов Совета директоров Общества и определении их статуса.

В настоящее время продолжается работа по оптимизации уровней корпоративного управления (корпоративная реструктуризация), совершенствованию системы управления ПАО «ОАК» и приведению документов к требованиям основного акционера, в том числе проводится работа по разработке и/или внесению изменений в внутренние документы Общества, касающиеся вопросов взаимодействия структурных подразделений при раскрытии информации, а также вопросов соблюдения законодательства об инсайдерской информации.

Первостепенными остаются вопросы улучшения качества корпоративного управления, повышения эффективности управления финансовыми ресурсами, повышения уровня продаж, качества и рентабельности деятельности, повышения уровня социальной ответственности и экологической ответственности Группы ПАО «ОАК».

### **Оценка эффективности (качества) корпоративного управления Общества**

Корпоративное управление в ПАО «ОАК» признано эффективным.

Оценка эффективности корпоративного управления проводилась в 2023 году на основании Порядка оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров, протокол от 24.11.2022 № 352). Оценка эффективности корпоративного управления проводилась путем анкетирования респондентов из состава руководства ПАО «ОАК» и Департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК». Оценки двух групп респондентов практически совпали.

В 2024 году проводился мониторинг мероприятий, реализация которых позволит совершенствовать систему корпоративного управления.

## **6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности**

Достигнутые результаты проведенных мероприятий по приоритетным направлениям деятельности за 2024 год

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование проекта</b>	<b>Целевое состояние/контрольные события</b>	<b>Достигнутый результат</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	SJ-100	Развитие инфраструктуры и оснащение производственного центра, г. Жуковский	Выполнены строительно-монтажные работы, создан участок малярных работ, приобретено необходимое оборудование
		Развитие инфраструктуры IT в ПЦ в г. Комсомольск-на-Амуре	Выполнены работы по модернизации локально-вычислительной сети, поставлено ИТ-оборудование
2	МС-21	Проведение опытно-конструкторских и сертификационных работ по ВС	Сроки выполнения программы наземных и летных испытаний, а также первого полета опытного ВС перенесены на первое полугодие 2025 года
		Подготовка производства и освоение изготовления панелей, обшивок отсека фюзеляжа Ф1, предкрылков	Проведена подготовка производства, освоение изготовления панелей, обшивок отсека фюзеляжа и предкрылков самолета МС-21 на заводе

№ п/п	Наименование проекта	Целевое состояние/контрольные события	Достигнутый результат
1	2	3	4
		самолета МС-21 на заводе в г. Комсомольск-на-Амуре	в г. Комсомольск-на-Амуре
		Техническое перевооружение производства трубопроводов и гидробаков на заводе в г. Воронеж	Проведено техническое перевооружение производства трубопроводов и гидробаков на заводе в г. Воронеж
		Создание системы ППО: 1. программы обучения и учебно-методические материалы разработаны; 2. формирование сети линейных станций технического обслуживания для стартового заказчика	1. Программа переучивания стартового персонала МС-21 утверждена. 2. Открыта ЛСТО в г. Махачкала.
3	Ту-214	Завершение Программы импортозамещения комплектующих изделий	Утверждена программа сертификационных работ и сертификационных испытаний. Выпущен комплект конструкторской документации на доработку под летающую лабораторию. Восстановлена летная годность летающей лаборатории, получен Сертификат летной годности. Самолет внесен в реестр экспериментальной авиации как вспомогательное воздушное судно. Завершена доработка ВС под облик летающей лаборатории по 1 этапу, самолет передан на летно-испытательную станцию
		Поставка заказчику воздушного судна Ту-214	Самолет собран. Разработана и утверждена программа дополнительных сертификационных испытаний.
4	Ил-114-300	Совершение первого полета второго опытного экземпляра Ил-114-300	Первый полет второго опытного экземпляра Ил-114-300 выполнен
5	Ил-96-300	Изготовление двух ВС	Фюзеляж одного ВС перемещен в цех окончательной сборки, на втором ВС выполнена сборка центральной части крыла, нижних и боковых панелей шпангоутов

### Информация о выполнении программных документов, принятых Советом директоров в отчетном периоде

В 2024 году Советом директоров ПАО «ОАК» программные документы не утверждались.

### Основные показатели финансовой деятельности Общества

1) Динамика выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (в тыс. руб.) за последние три года:

2022 год	2023 год	2024 год
98 978 684	162 513 341	198 013 666

2) Динамика валовой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

2022 год	2023 год	2024 год
13 123 082	18 618 098	24 180 212

3) Динамика чистой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Чистая прибыль (убыток)	-46 323 379	-51 056 558	-24 122 108
Чистая прибыль (убыток)*	-2 417 902	-7 347 877	-19 581 958

\* Без учета создания/ восстановления резервов под обесценение финансовых вложений.

4) Динамика рентабельности по чистой прибыли (%) за последние три года:

2022 год	2023 год	2024 год
-46,8%	-31,4%	-12,2%

5) Динамика чистого долга\* (в тыс. руб.) за последние три года:

2022 год	2023 год	2024 год
467 259 376	235 198 917	353 775 055

\* Без учета внутригрупповых займов и кредитов, полученных в рамках государственной программы (раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).

6) Динамика EBITDA (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
EBITDA	-40 138 906	-31 589 300	-8 649 696
EBITDA*	3 766 571	13 256 194	-2 734 477

\* Без учета создания резервов под обесценение финансовых вложений и внеоборотных активов.

7) Дебиторская задолженность (структура, описание, размер), в том числе задолженность федерального бюджета, задолженность по вексельным обязательствам (в тыс. руб.), и их динамика за последние три года:

Дебиторская задолженность, в т.ч.	2022 год	2023 год	2024 год
Покупатели и заказчики	107 040 199	158 443 981	204 268 863
Авансы выданные	138 461 345	336 284 969	465 194 392
Беспроцентные займы выданные	83 531 449	101 298 683	94 055 796
Прочая	111 079 016	101 614 526	127 252 351
в т.ч. федерального бюджета	6 126 994	*	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>440 112 009</b>	<b>697 642 159</b>	<b>890 771 402</b>

\* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравняемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Основными факторами роста объемов дебиторской задолженности на 27,7% за 2024 год являются:

- увеличение дебиторской задолженности покупателей и заказчиков (+45 824 882 тыс. руб.);
- рост сумм авансов выданных (+128 909 423 тыс. руб.), в т.ч. за счет получения денежных средств (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*);
- увеличение прочей дебиторской задолженности (+25 637 825 тыс. руб.).

8) Кредиторская задолженность (структура, описание, размер в соответствии с разделами IV, V Бухгалтерского баланса) в тыс. руб., в том числе задолженность перед федеральным бюджетом, задолженность по вексельным обязательствам и их динамика за последние три года:

Кредиторская задолженность, в т.ч.	2022 год	2023 год	2024 год
Поставщики и подрядчики	75 069 007	88 199 169	116 950 767
Авансы полученные	178 521 983	428 188 156	551 360 060
Прочая	84 407 738	59 408 869	93 102 093
в т.ч. перед федеральным бюджетом	494 208	*	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>337 998 728</b>	<b>575 796 194</b>	<b>761 412 920</b>

\* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравняемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Увеличение кредиторской задолженности на 32,2% за 2024 год обусловлено в основном ростом размера авансов от заказчиков (+123 171 904 тыс. руб.).

Остаток денежных средств на конец 2024 года увеличился по сравнению с фактом 2023 года и составил 113 857 343 тыс. руб., что обусловлено получением займа по КПГА и поступлением средств в декабре (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

### Экспресс-анализ финансово-хозяйственной деятельности Общества

В результате деятельности Общества в 2024 году выручка составила 198 014 млн руб.

Основные направления реализации (отклонения от значений 2023 года, по данным бухгалтерского учета):

Показатель, млн руб.	2023 год	2024 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Производство воздушных судов (ВС)	97 971	125 874	27 903	115,9%
Ремонт и техническое обслуживание ВС	37 749	31 964	-5 785	3,9%
Производство частей и принадлежностей ВС	11 794	16 785	4 991	57,3%
Научные исследования и разработки	9 335	13 842	4 507	15,6%

Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, предоставление прочих технических консультаций	1 011	2 165	1 153	48,9%
Прочие виды деятельности	4 653	7 384	2 731	361,3%
<b>Итого</b>	<b>162 513</b>	<b>198 014</b>	<b>35 500</b>	<b>64,2%</b>

В 2024 году ПАО «ОАК» достигнуто увеличение суммы выручки относительно предыдущего периода за счет роста объемов поставок серийной авиационной техники, реализации дополнительных объемов по модернизации ВС, выполнения работ в рамках ГАТ и кооперации по ГАТ, выполнения НИОКР (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

Основные показатели (управленческий учет):

Показатель, млн руб.	2023 год	2024 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Выручка	162 513	198 014	35 500	21,8%
Себестоимость	143 895	173 833	29 938	20,8%
Коммерческие расходы	6 335	12 655	6 320	99,8%
Управленческие расходы	16 272	18 868	2 596	16,0%
Прибыль от продаж	-3 989	-7 343	-3 354	84,1%
Чистая прибыль	-51 057	-24 122	26 934	-52,8%
Чистая прибыль без учета обесценения финансовых вложений и внеоборотных активов	-6 211	-18 207	-11 996	193,1%

Основными факторами, определившими финансовый результат по итогам 2024 года, послужили убыток от операционной деятельности в сумме 7 343 млн руб., отрицательное сальдо процентов к получению и процентов к уплате в размере 23 763 млн руб. и убыток от восстановления/ создания резервов (по сомнительным долгам, по условным обязательствам, под обесценение финансовых вложений, под снижение стоимости материальных ценностей) в сумме 9 133 млн руб.

Основными причинами роста чистого долга Общества в 2024 году относительно предыдущего периода являются долгосрочное финансирование контрактов (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*) за счет кредитных средств, в т.ч. в условиях переноса поступления выручки от заказчиков, а также привлечение займов от основного акционера в рамках реализации проекта КПГА Группы ПАО «ОАК» за счет средств ФНБ.

В целом показатели финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» зависят от исполнения товарной программы по производству и реализации, гарантийному и сервисному обслуживанию, ремонту и модернизации авиационной техники, а также от финансово-экономического состояния дочерних обществ, определяющего возможность получения Обществом дивидендного дохода и выручки от сопровождения контрактов (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

## 6.11. Отчет об устойчивом развитии

Продолжающийся кризис в международных отношениях, повлекший введение мер ограничительного характера, прекращение поставок комплектующих для производства самолетов и закрытие на неопределенное время воздушного

пространства некоторыми странами, привел к смене экспортоориентированного подхода на решение задач импортозамещения, технологического суверенитета и локализации производства в целях сохранения и развития научно-производственного потенциала авиастроительного комплекса Российской Федерации, обеспечения требований государства в области национальной безопасности, концентрации интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов для реализации перспективных программ создания авиационной техники.

Новым партнером в решении выше озвученных задач в текущем году стал *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*, с которым было проработано и подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве в области гражданской авиации. Основными направлениями сотрудничества являются:

- достижение целей технологического суверенитета Российской Федерации и реализации т.н. мега-проектов в областях разработки и производства гражданских воздушных судов и беспилотных авиационных систем;
- развитие гражданской авиационной техники и повышение эффективности её эксплуатации;
- выявление и внедрение инноваций;
- совершенствование наземной авиатранспортной инфраструктуры;
- развитие маршрутной сети авиаперевозок, осуществляемых на основе выполнения совместных проектов, проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- подготовка и повышения квалификации персонала.

Совместно с *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* планируется проработка перспектив и глобальных целей развития гражданской авиации Российской Федерации на период до 2050 года, включая проект документа Концепция «АВИАЦИЯ РОССИИ-2050».

ПАО «ОАК» совместно с партнерами продолжает работы по внедрению аппаратно-программных комплексов на основе технологий виртуальной (VR) и дополненной (AR) реальности. Решения, основанные на применении отечественных продуктов и продуктов с высокой степенью локализации, внедряются в программы подготовки производственного и летного персонала, а также самого процесса производства летательных аппаратов. Кроме того, ведется внедрение технологий искусственного интеллекта (AI). В ПАО «ОАК» разработана интеллектуальная автоматизированная система обучения эксплуатации самолетов в части обучения, тренировки и оценки навыков ведения радиообмена. По мере отработки технологии будут тиражированы на весь контур Группы ПАО «ОАК».

Внедрение VR, AR и AI технологий помимо преимуществ в виде обеспечения высокой точности выполнения и сокращения длительности технологических операций, повышения качества и скорости обучения, а также снижения времени и стоимости адаптации учебных материалов, позволяет активно вовлекать в эту деятельность молодых специалистов, будущих лидеров производственных проектов.

В рамках работ по подготовке Федерального закона «Об экономике замкнутого цикла» специалистами Общества были описаны особенности внедрения принципов экономики замкнутого цикла в авиационной промышленности и выданы рекомендации по доработке законопроекта.

Публикация отдельного отчета об Устойчивом развитии за 2024 год не осуществлялась. Однако информация об экологических, социальных и корпоративных инициативах ПАО «ОАК», доступная для открытой публикации, регулярно размещается на сайте Общества, в социальных сетях, а также корпоративном журнале «Горизонты».

## 7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества. Основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК»

### Организация системы управления рисками и внутреннего контроля

В процессе своей деятельности Общество подвергается влиянию внутренних и внешних факторов (существенных условий, событий, обстоятельств, действий), в связи с чем возникают различные риски, способные существенно влиять на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Общества. Большинство рисков хозяйственной деятельности Общества имеют финансовые последствия и, следовательно, оказывают влияние на подготавливаемую организацией бухгалтерскую отчетность.

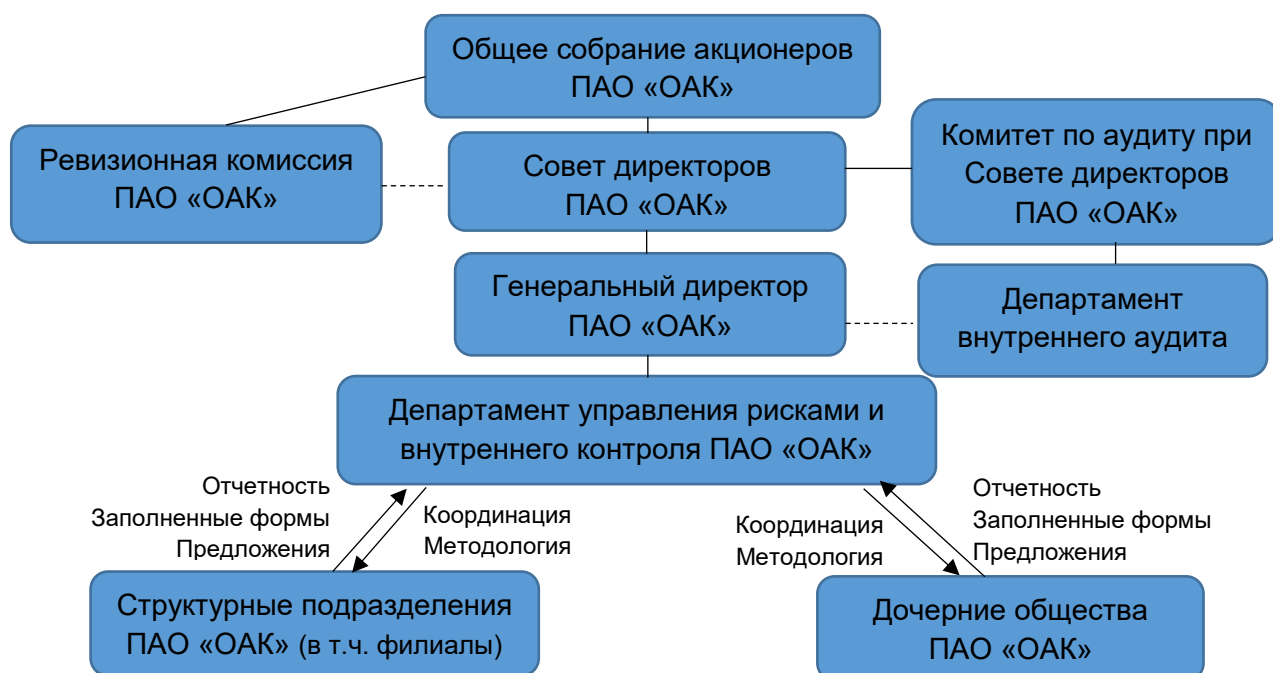
С целью обеспечения функционирования Системы управления рисками и внутреннего контроля Общества (далее – СУРиВК) в соответствии с принятыми внутренними документами, в Обществе создано специальное структурное подразделение – Департамент управления рисками и внутреннего контроля (далее – ДепУРВК).

Целью деятельности ДепУРВК является организация работы по выявлению рисков, оценке и управлению ими на основании единых принципов и методологии, которые определяются правовыми актами и внутренними документами Общества. Реализация данной цели способствует обеспечению разумной (не абсолютной) уверенности в достижении целей деятельности Общества.

Для практической реализации целей деятельности ДепУРВК Общества в области функционирования СУРиВК, внедрен системный подход, подразумевающий процесс обмена информацией о рисках Общества между ДепУРВК и иными структурными подразделениями Общества, а также ключевыми организациями Общества следующей информацией:

- о потенциальных рисковых событиях, присущих деятельности Общества и его ключевых организаций;
- об оценке рисковых событий, о планируемых и реализованных мероприятиях по воздействию на риски;
- о результатах мониторинга рисков и мероприятий по их минимизации.

### Структура и схема взаимодействия субъектов в рамках СУР и ВК Общества



В Обществе используется адаптивная система оценивания рисков проектов, выражаемая в необходимости оценки рисков достижения каждой последующей контрольной точки проекта вплоть до момента завершения проекта.

В зависимости от результатов оценки и по факту определения влияния рискового события на хозяйственную деятельность Общества, рискам присваивается соответствующий уровень, разрабатываются и реализуются планы мероприятий по управлению рисками, осуществляется мониторинг рисков и реализации мероприятий по управлению рисками, оценка эффективности мер по управлению рисками.

В целях унификации подходов к управлению рисками и интеграции управления рисками в процессы СМК Общества, в 2024 году был разработан и утвержден приказом Генерального директора ПАО «ОАК» от 22.03.2024 № 202 Регламент взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК».

Для совершенствования процедур по самооценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» в 2024 году приказом Генерального директора ПАО «ОАК» от 22.07.2024 № 552 утверждена новая редакция Методических рекомендаций по проведению самооценки системы внутреннего контроля ПАО «ОАК», содержащая новую форму анкеты самооценки.

Также в 2024 году в Обществе утверждены следующие локальные нормативные акты, регламентирующие функционирование отдельных аспектов СУР и ВК:

- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 16.01.2024 № 21-П «Об утверждении Положения о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 26.02.2024 № 113 «Об утверждении и введении в действие Регламента управления финансовыми рисками ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 06.03.2024 № 149 «Об утверждении и введении в действие Положения о расчете рейтинга и присвоении ранга Поставщикам ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 02.04.2024 № 230 «Об утверждении и введении в действие Положения об управлении бизнес-процессами»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 04.04.2024 № 236 «Об утверждении и введении в действие СТО 00.0015-2024 «Система менеджмента качества. Руководство по качеству ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 11.06.2024 № 413 «О внесении изменений в Порядок организации системы внутреннего контроля и управления рисками в части процесса налогообложения в рамках налогового мониторинга»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 30.09.2024 № 715 «Об утверждении и вводе в действие Положения о мониторинге высокопроизводительного оборудования и оборудования с числовым программным управлением»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 22.10.2024 № 775 «Об утверждении Положения о производственном экологическом контроле в ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 12.11.2024 № 876 «Об утверждении и введении в действие Положения о порядке обращения с информацией ограниченного доступа в ПАО «ОАК»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 19.11.2024 № 895 «Об утверждении и введении в действие Положения о порядке предотвращения применения в ПАО «ОАК» неаутентичных (контрафактных, фальсифицированных) материалов и полуфабрикатов, а также комплектующих изделий при производстве продукции авиационного назначения»;

- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 13.12.2024 № 981 «Об утверждении и введении в действие Положения о системе управления проектами и программами»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 23.12.2024 № 1008 «О внедрении модели системы ценностей, поведенческих индикаторов системы ценностей Государственной корпорации «Ростех»;
- приказ Генерального директора ПАО «ОАК» от 28.12.2024 № 1046 «О внедрении Типового регламента контроля бюджетных лимитов в ПАО «ОАК»;
- приказы о совершенствовании контрольной среды в области информационной безопасности (парольной защиты, использовании съемных носителей, мобильных средств вычислительной техники, антивирусной защиты и др.).

В течение 2024 года функционирование внутреннего контроля обеспечивалось путем реализации субъектами СУР и ВК своих компетенций в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденной Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 28.09.2023 № 415).

***Ключевые риски, присущие деятельности Общества (в том числе реализовавшиеся в отчетном году). Основные факторы рисков внешней среды, оказывавшие влияние на деятельность Общества в отчетном периоде***

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

**Краткое описание функции внутреннего аудита (общее описание политики Общества в области внутреннего аудита, используемые ресурсы и т.д.)**

Функция внутреннего аудита в ПАО «ОАК» реализуется Департаментом внутреннего аудита. Цели, задачи, полномочия и ответственность Департамента внутреннего аудита определяются Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК», утвержденной решением Совета директоров ПАО «ОАК» (протокол от 24.11.2022 №352) (далее – Политика).

Политика определяет внутренний аудит как деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленную на совершенствование работы Общества. Миссия внутреннего аудита состоит в сохранении и повышении стоимости Общества посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Основной целью внутреннего аудита является содействие повышению эффективности деятельности ПАО «ОАК» и сохранности его активов.

В соответствии с Политикой основными задачами внутреннего аудита являются:

- построение системы внутреннего аудита, в т.ч. подготовка стратегии внутреннего аудита, разработка и совершенствование методологии в области внутреннего аудита;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- предоставление гарантий основным заказчикам услуг внутреннего аудита с целью формирования у них уверенности в том, что угрозы, с которыми сталкивается ПАО «ОАК», управляются должным образом (контроли, устанавливаемые руководством, достаточны и операционно-эффективны);
- оценка эффективности управления информационными технологиями;

- консультирование и содействие работникам ПАО «ОАК» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования их работы;
- подготовка и предоставление отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита, в том числе информации о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, нормативных актов и прочих внешних требований, а также политики, директив и прочих внутренних требований руководства;
- оценка дизайна, практической реализации и результативности связанных с этикой целей, программ и мероприятий Общества.

Принципы и правила поведения внутренних аудиторов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность, независимость мышления, независимость поведения установлены Кодексом этики внутренних аудиторов ПАО «ОАК» (приложение к Политике).

Независимость и объективность внутреннего аудита ПАО «ОАК» обеспечивается функциональной подотчетностью Департамента внутреннего аудита Комитету по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» и административной подотчетностью Генеральному директору ПАО «ОАК».

В целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита (в том числе получением обратной связи от проверяемых подразделений), периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности ДВА в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Полномочия внутренних аудиторов не могут быть ограничены, в том числе при определении плана деятельности внутреннего аудита и объемов проводимых аудиторских проверок, прав доступа к документации, работникам и активам Общества, ресурсных ограничений на проведение аудита.

Статус, основные задачи и функции Департамента внутреннего аудита, его место в системе управления ПАО «ОАК» определены в Положении о подразделении (утверждено Генеральным директором Общества 18.10.2019).

Основными функциями внутреннего аудита являются:

- проведение внутренних аудиторских проверок на основании утвержденного плана деятельности внутреннего аудита;
- проведение иных внутренних аудиторских проверок/консультаций по поручению Генерального директора Общества, Совета директоров Общества или Комитета по аудиту при Совете директоров Общества;
- проведение анализа объекта внутреннего аудита в целях исследования отдельных сторон деятельности и оценки состояния определенной сферы объекта внутреннего аудита;
- контроль за устранением нарушений и недостатков, выявленных по итогам внутренних аудиторских проверок;

- оценка системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценка системы корпоративного управления;
- разработка годового плана проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности дочерних организаций;
- проверка соответствия финансово-хозяйственных операций, совершенных дочерними организациями, интересам дочерних обществ, их акционеров и Общества;
- проверка сохранности имущества (активов) дочерних Обществ и анализ эффективности его использования;
- разработка рекомендаций с целью минимизации выявленных по итогам проверок и ревизий рисков устранения недостатков;
- иные функции для решения поставленных задач.

В Обществе действуют внутренние документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита, в 2024 году внесены изменения в один документ, внедрен один новый нормативный документ.

Перечень внутренних документов, регламентирующих функцию внутреннего аудита:

- Политика в области внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Порядок организации и проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций, входящих в Группу ОАК;
- Порядок оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК»;
- Регламент взаимодействия подразделения по внутреннему аудиту с работниками, структурными подразделениями и органами управления ПАО «ОАК» в процессе выполнения аудиторских заданий;
- Методика планирования и выполнения аудиторских заданий;
- Методика оценки эффективности управления информационными технологиями ПАО «ОАК»;
- Инструкция по документированию и хранению материалов аудиторских заданий;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ДВА ПАО «ОАК»;
- Методика оценки соответствия реализации автоматизированных систем функциональным требованиям и ИТ-рисков, связанных с вводом автоматизированных систем в промышленную эксплуатацию в ПАО «ОАК».

### **Информация об инвестиционных вложениях Общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 процентов в год**

Инвестиционные проекты Группы ПАО «ОАК» с предполагаемым уровнем дохода вложений более 10 процентов в год отсутствуют.

### **Сведения о наличии внутренних документов Общества в области предотвращения неправомерного использования инсайдерской информации**

В Обществе утвержден внутренний документ, устанавливающий правила по предотвращению неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации – Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований нормативных

правовых актов, утвержденное решением Совета директоров Общества (протокол от 25.10.2011 № 57). Перечень инсайдерской информации утвержден приказом Президента ПАО «ОАК» от 02.03.2016 № 34. Также приказом Генерального директора Общества от 28.06.2019 № 163 утверждено Положение о порядке ведения перечня инсайдерской информации, списка инсайдеров ПАО «ОАК» и обеспечению внутреннего контроля за соблюдением законодательства об инсайдерской информации.

### **Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты)**

Вероятность реализации рисков, связанных с обстоятельствами, объективно препятствующими деятельности Общества (сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения), расценивается как незначительная.

В связи с изменением геополитической обстановки существенно возросли риски проведения террористических актов с использованием тактических средств поражения (в том числе, с использованием беспилотных воздушных судов (далее – БВС) самолетного типа) в отношении объектов Группы ПАО «ОАК».

Кроме того, информация о выявлении фактов привлечения к участию в диверсионно-террористической деятельности граждан Российской Федерации, говорит о том, что увеличивается риск потенциальной возможности применения БВС мини- и микро-класса в отношении защищаемых объектов.

### ***Информация о работе системы безопасности Общества, в том числе по предупреждению террористических актов***

Организациями Группы ПАО «ОАК» во взаимодействии с частями и соединениями Министерства обороны, территориальными органами ФСБ, МВД, МЧС Российской Федерации и Росгвардии реализуются мероприятия по антитеррористической защищенности производственных предприятий с наибольшим потенциальным риском атак БВС, оснащению их пассивными и активными средствами обнаружения и подавления воздушных средств нападения.

## **7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля**

В ПАО «ОАК» оценка эффективности системы управления рисками (далее также – СУР) и внутреннего контроля (далее также – СВК) регламентируется Порядком оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК», а также Порядком оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК».

В целях оценки эффективности выделяют два уровня управления рисками и системы внутреннего контроля: уровень бизнес-процесса и уровень Общества в целом.

Оценка управления рисками в бизнес-процессе является одной из функций Департамента внутреннего аудита (далее также – ДВА), выполняемой постоянно в рамках проводимых внутренних аудитов. Результатом оценки управления рисками в бизнес-процессе является совокупность наблюдений и выводов, изложенных в аудиторском отчете, составленном по результатам внутреннего аудита.

В 2024 году ДВА в соответствии с утвержденным планом работы проводилась оценка эффективности СУР и ВК на корпоративном уровне. При проведении оценки учитывались также результаты внутренних аудитов, по результатам которых формировались наблюдения и выводы об эффективности, результативности,

обнаруженных несоответствиях и имеющихся возможностях для улучшения. Также в 2024 году проводилась оценка системы внутреннего контроля ПАО «ОАК» в рамках налогового мониторинга.

Результаты оценки эффективности СУР и оценки эффективности СВК, проведенные ДВА в 2024 году подтверждают, что система внутреннего контроля и система управления рисками в Обществе находятся на контролируемом уровне. Выявлены отдельные недостатки в организации СУР и ВК. Имеется потенциал для развития и улучшения системы внутреннего контроля и системы управления рисками.

Результаты оценки СУР и ВК на корпоративном уровне, а также результаты по каждому внутреннему аудиту докладывались на Комитете по аудиту и были рекомендованы к рассмотрению Советом директоров Общества в рамках рассмотрения отчетов о деятельности ДВА за 9 месяцев 2024 года и за 2024 год.

## **7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита**

### ***Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего аудита***

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту проводит оценку эффективности процесса проведения внешнего аудита ПАО «ОАК» и его дочерних обществ.

Комитет по аудиту осуществляет согласование конкурсной документации для проведения открытого конкурса по выбору внешнего аудитора Общества, оценку независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, надзор за проведением внешнего аудита и оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора, рассмотрение результатов внешнего аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

По итогам проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год рассмотрены и приняты к сведению результаты аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

Аудиторское заключение и процедуры, проводимые внешними аудиторами Общества в ходе аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год, признаны соответствующими условиям договоров и требованиям законодательства Российской Федерации.

В 2024 году Комитетом по аудиту рассмотрены и согласованы конкурсная документация для проведения конкурса по обязательному аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2024 год, результаты конкурса и даны рекомендации о выдвижении кандидата в аудиторы для утверждения на годовом Общем собрании акционеров.

В рамках проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год Комитетом по аудиту рассмотрены результаты промежуточного этапа обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2024 год и результаты обзорной проверки консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год. Результаты аудиторской проверки приняты Комитетом по аудиту к сведению.

Выбор внешнего аудитора для проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2024 год осуществлен ПАО «ОАК» в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и положением о закупках, к которому Общество присоединилось.

Процедуры, проводимые внешним аудитором Общества в ходе промежуточного этапа аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год, признаны соответствующими условиям договора и требованиям законодательства Российской Федерации.

### ***Сведения об оценке эффективности процесса проведения внутреннего аудита***

В соответствии с Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» в целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита, в том числе посредством получения обратной связи от проверяемых подразделений, периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности ДВА в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (далее – внешняя оценка).

Внешняя оценка проводится не реже, чем один раз в пять лет. В 2022 году проводилась внешняя оценка качества деятельности Департамента внутреннего аудита с привлечением внешнего оценщика. По результатам оценки получено заключение, что организация деятельности внутреннего аудита в ПАО «ОАК» в целом соответствует Международным стандартам внутреннего аудита (высшая оценка).

По результатам внутренней оценки, проведенной в 2024 году, подтверждено соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» и определению внутреннего аудита, соблюдение Кодекса этики.

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту рассматривает отчеты руководителя Департамента внутреннего аудита и подготавливает рекомендации Совету директоров Общества по результатам их рассмотрения.

В рамках отчетов Департамента внутреннего аудита за 9 месяцев 2024 года и за 2024 год на рассмотрение Комитета по аудиту представлялась полная информация о проведенных внутренних аудитах, результатах внутренней оценки и обратной связи от объектов аудита.

По результатам рассмотрения выводов и рекомендаций по проведенным внутренним аудитам Комитет по аудиту рекомендовал направить отчеты в Совет директоров Общества. Посредством оценки работы руководителя Департамента внутреннего аудита в 2024 году Комитет по аудиту оценил процесс внутреннего аудита как эффективный.

## 8. Информация о потребленных энергоресурсах

Сведения об общем потреблении энергетических ресурсов в ПАО «ОАК» в 2024 году в натуральном и денежном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество	Сумма (тыс. руб.)	Удельный вес, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт. час	309 664 847,98	1 486 471,64	54,76
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	908 727,62	344 952,22	12,71
Атомная энергия	-	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Бензин автомобильный	л.	229 997,56	10 849,29	0,40
Дизельное топливо	л.	383 582,40	21 044,84	0,78
Мазут топочный	т.	818,00	11 539,70	0,43
Газ естественный (природный)	тыс.м. куб.	381 614,76	833 648,66	30,71
Уголь	т.	866,00	5 838,09	0,22
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-
<b>Итого:</b>			<b>2 714 344,43</b>	

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2024 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2023 году в натуральном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество 2023 год	Количество 2024 год	Разница 2024-2023 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт. час	303 484 482,56	309 664 847,98	6 180 365,42
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	887 836,74	908 727,62	20 890,88
Атомная энергия	-	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Бензин автомобильный	л.	277 079,43	229 997,56	-47 081,87
Дизельное топливо	л.	360 523,17	383 582,40	23 059,23
Мазут топочный	т.	800,00	818,00	18,00
Газ естественный (природный)	тыс.м.куб.	377 527,95	381 614,76	4 086,81
Уголь	т.	800,00	866,00	66,00
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2024 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2023 году в денежном выражении

Наименование затрат	Сумма 2023 год (тыс. руб. без НДС)	Сумма 2024 год (тыс. руб. без НДС)	Разница 2024-2023 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	1 414 140,66	1 486 471,64	72 330,97
Теплоснабжение и горячая вода	288 402,45	344 952,22	56 549,77
Атомная энергия	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-
Нефть	-	-	-
Бензин автомобильный	12 178,66	10 849,29	-1 329,37
Дизельное топливо	18 079,47	21 044,84	2 965,37
Мазут топочный	12 289,57	11 539,70	-749,87
Газ естественный (природный)	650 012,12	833 648,66	183 636,54
Уголь	5 200,46	5 838,09	637,63
Горючие сланцы	-	-	-
Торф	-	-	-
<b>Итого:</b>	<b>2 400 303,39</b>	<b>2 714 344,43</b>	<b>314 041,04</b>

### ***Перечень энергоемких производств ПАО «ОАК»***

1. Филиал ПАО «ОАК» - ЛАЗ им. П.А. Воронина:
  - 1.1. 1401 Летно-испытательный комплекс №2 (ЛИК №2);
  - 1.2. 2270 Цех гальванолакокрасочных покрытий и термообработки;
  - 1.3. 2290 Цех полимерных композиционных деталей и агрегатов;
  - 1.4. 2651 Парогазосиловой цех (котельная).
2. Филиал ПАО «ОАК» - КНААЗ им. Ю.А. Гагарина:
  - 2.1. Агрегатно-сборочное производство (АСП);
  - 2.2. Штампозаготовительное производство (ШЗП);
  - 2.3. Механообрабатывающее производство (МОП);
  - 2.4. Прочие цеха основного производства;
  - 2.5. Обслуживающие производства.
3. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ им. В.П. Чкалова:
  - 3.1. Цех 5;
  - 3.2. Цех 18;
  - 3.3. Цех 10;
  - 3.4. Цех 20.
4. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол»:
  - 4.1 Цех 16;
  - 4.2 Цех 22;
  - 4.3 Цех 74;
  - 4.4 Цех 75.

### ***Причины возникновения значительных отклонений в объеме потребления энергоресурсов в 2024 году по отношению к 2023 году***

Значительных отклонений в использовании топливно-энергетических ресурсов за отчетный период 2023-2024 гг. не выявлено.

**Сведения о потреблении энергетических ресурсов энергоемкими участками производства по отношению к общему объему потребления энергетических ресурсов в 2024 году**

Наименование затрат	Ед. измерения	Общее потребление, Объем	Потребление энергоемких производств, Объем	Общее потребление, сумма (тыс. руб. без НДС)	Потребление энергоемких производств, сумма (тыс. руб. без НДС)	Удельный вес*, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	Квт.час	309 664 847,98	178 704 618,29	1 486 471,64	798 894,45	57,71
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал.	908 727,62	290 766,06	344 952,22	18 491,36	32,00
Атомная энергия		-	-	-	-	
Электромагнитная энергия		-	-	-	-	
Нефть		-	-	-	-	
Бензин автомобильный	л.	229 997,56	-	10 849,29	-	-
Дизельное топливо	л.	383 582,40	-	21 044,84	-	-
Мазут топочный	т.	818,00	818,00	11 539,70	11 539,70	100,00
Газ естественный (природный)	тыс.м.куб.	381 614,76	92 743,98	833 648,66	694 111,45	24,30
Уголь	т.	866,00	-	5 838,09	-	-
Горючие сланцы		-	-	-	-	
Торф		-	-	-	-	
<b>ИТОГО:</b>				<b>2 714 344,43</b>	<b>1 523 036,95</b>	

\* Удельный вес рассчитан как соотношение объема потребления энергоресурсов энергоемкими участками производства к общему потреблению энергоресурсов ПАО «ОАК» в разрезе каждого вида энергии.

## **9. Информация об эффективности закупочной системы**

### ***Закупочная система***

Закупочная деятельность ПАО «ОАК» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ.

В 2024 году в Обществе действовало положение о закупке, присоединение к которому утверждено Советом директоров ПАО «ОАК» (*раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*).

Согласно требованиям постановления Правительства от 06.03.2022 № 301 «Об основаниях размещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры» в качестве источника информации о проводимых Заказчиком в лице ПАО «ОАК» процедурах закупки с использовались закрытая электронная торговая площадка АСТ ГОЗ (astgoz.ru), закрытая электронная торговая площадка ООО «ЭТП» (etprf.ru) и Единая информационная система в сфере закупок (закрытая часть).

### ***Основные результаты***

В 2024 году ПАО «ОАК» проведены 3 970 закупочных процедур на общую сумму 380,4 млрд. руб. (с учетом потребности филиалов ПАО «ОАК»).

В соответствии с требованиями Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» доля годового объема закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (стоимостной объем оплаты) по итогам 2024 составила 49,79 % при установленном минимальном размере – не менее 25%.

При этом, сумма договоров, заключенных ПАО «ОАК» с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2024 году по результатам закупок, составила 30,9 млрд. рублей или 39%.

Основную долю в общей сумме закупок составляют закупки продукции, работ и профильных услуг, необходимых для обеспечения авиационной промышленности. Преобладающий объем закупок осуществлялся неконкурентным способом, что обусловлено особенностями закупаемых товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

По итогам 2024 года проведено 349 централизованных (консолидированных) закупок для нужд организаций Группы ПАО «ОАК» на сумму 182,2 млрд. руб.

## **10. Спонсорство и благотворительность**

Деятельность Группы ПАО «ОАК» по спонсорской поддержке и благотворительности осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе», от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Уставом ПАО «ОАК», Положением о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «ОАК» и другими нормативными документами ПАО «ОАК».

В 2024 году Комиссией по рассмотрению вопросов об оказании спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «ОАК» проведены 9 заседаний, рассмотрено 108 обращений, из них 20 обращений одобрено и оказана благотворительная помощь некоммерческим организациям, профориентационным организациям, религиозным организациям, образованию, культуре. Общий объем выплат составил 43,6 млн руб.

В 2024 году оказана спонсорская помощь организациям на поддержку массового спорта, культуры, образования, малого и среднего предпринимательства в инновационной и производственной сферах.

## 11. Экологическая ответственность Общества

В области охраны окружающей среды Группа ПАО «ОАК» ведет постоянную работу, направленную на достижение устойчивой тенденции повышения и всестороннего развития экологической культуры.

При планировании и осуществлении своей деятельности Общество руководствуется Стратегией ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 18.05.2023 № 283) и Политикой ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 19.05.2023 № 287), которые, в свою очередь, основываются на указах Президента Российской Федерации от 19.04.2017 № 176 «О стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также иных нормативных правовых актах Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

*Стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды:*

- обеспечение в ПАО «ОАК» и ДО экологически безопасной деятельности с соблюдением требований, установленных природоохранным законодательством;
- исключение сверхнормативных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и сдерживание роста выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта, образующихся в результате осуществления деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
- исключение несанкционированных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф, мест накопления и размещения отходов производства и потребления;
- экологическая реабилитация водных объектов и доведение качества поверхностных водных объектов, находящихся в зоне влияния ПАО «ОАК» и ДО, до установленных нормативов согласно категории водоема;
- сокращение объемов отходов производства и потребления, направляемых на размещение, придерживаясь приоритета направления образующихся отходов на обработку или утилизацию;
- сокращение объема образования отходов производства и потребления за счет применения современных технологий и оборудования на производстве;
- повышение уровня экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО и пропаганда бережного отношения к природе.

*Для достижения целей в области охраны окружающей среды Общество решает следующие задачи:*

1. снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
2. рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО, принятие мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
3. обеспечение экологической безопасности в ПАО «ОАК» и ДО и при наличии системы экологического менеджмента повышение результативности ее функционирования;
4. повышение уровня экологического образования и экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО посредством обучения и информирования;
5. развитие сотрудничества ПАО «ОАК» и ДО в сфере природопользования и охраны окружающей среды с государственными органами, с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями и другими заинтересованными сторонами;

6. развитие лидерства в вопросах охраны окружающей среды и экологической культуры у руководителей ПАО «ОАК» и ДО и работников;
7. повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников ПАО «ОАК» и ДО в вопросах охраны окружающей среды;
8. повышение мотивации работников ПАО «ОАК» и ДО к соблюдению принципов экологической культуры;
9. развитие экспертной среды и платформы лучших практик ПАО «ОАК» и ДО в области охраны окружающей среды;
10. управление экологическими рисками.

Управление деятельностью в области охраны окружающей среды в Группе ПАО «ОАК» осуществляется на всех уровнях управленческой структуры. Лидирующая роль в данной деятельности отводится руководителям:

- Генеральный директор Общества – лидерство в области охраны окружающей среды в ПАО «ОАК» и дочерних обществах, донесение лидерской позиции до руководителей ПАО «ОАК» и дочерних обществ через механизм каскадных коммуникаций;
- руководитель дочернего общества – лидерство в области охраны окружающей среды в дочернем обществе, организация деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.
- руководитель среднего и нижнего уровня управления дочерних обществ – лидерство в области охраны окружающей среды в подразделении (на участке) дочернего общества, деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.

В Политике по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденной Советом директоров (протокол от 28.09.2023 № 415), Общество заявляет о неприемлемости реализации рисков промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В составе внутренних документов о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» определен подход к расчету интегрального показателя, отражающего состояние промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В Обществе регулярно осуществляется оценка рисков в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. При достижении ими высокого или очень высокого уровня, риски в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, а также информация о мероприятиях по минимизации данных рисков включаются в Стратегию (программу) развития Общества и Программу деятельности Общества.

Следует отметить, что в результате осуществления хозяйственной деятельности дочерние общества ПАО «ОАК» оказывают следующее негативное воздействие на окружающую среду:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- образование отходов I-V классов опасности;
- выбросы парниковых газов (CO<sub>2</sub>).

Вместе с тем, благодаря реализации Стратегии и Политики Общества в области охраны окружающей среды оказываемое негативное воздействие на окружающую среду постепенно снижется. Так, по сравнению с 2023 годом, в 2024 году:

- сокращено количество случаев превышения требований, предъявляемых к составу и свойствам сточных вод, на 65 %;
- получено три Комплексных экологических разрешения для предприятий, осуществляющих деятельность на объектах негативного воздействия I категории;

- одно предприятие сертифицировалось по стандарту ГОСТ Р ИСО 14001-2016;
- организован добровольный учет выбросов парниковых газов от предприятий дочерних обществ.

В целях дальнейшего снижения негативного воздействия на окружающую среду Группой ПАО «ОАК» ведутся активные работы по идентификации и оценке экологических рисков, в результате чего в 2025 году планируется осуществить более 1 500 природоохранных мероприятий общей стоимостью более 1,7 млрд руб. Реализация данных мероприятий позволит существенно снизить вероятность возникновения отрицательных изменений в окружающей природной среде или отдаленных неблагоприятных последствий таких изменений.

*Влияние проблем в сфере экологии на развитие, эффективность, результаты деятельности и положение Общества на рынке*

Деятельность ПАО «ОАК» была направлена на достижение и удержание долгосрочной конкурентоспособности авиастроительного комплекса России на глобальном рынке авиационной техники. Одним из существенных рисков для ПАО «ОАК» являлись экологические инициативы Европейского Союза, нацеленные на достижение нулевого уровня выбросов CO<sub>2</sub> к 2050 году, которые потребовали бы от Общества значительных инвестиций для соблюдения этих норм.

Ввиду изменившейся геополитической обстановки, прекращения поставок западной авиатехники и комплектующих, а также закрытия рядом стран своего воздушного пространства, приоритетами авиастроительной отрасли становится удовлетворение спроса российских авиакомпаний в части поставки современных и эффективных воздушных судов отечественного производства для сохранения и развития транспортной мобильности граждан Российской Федерации. В этой связи проблемы в сфере экологии не оказывают существенного воздействия на развитие, эффективность и результаты деятельности, финансовые показатели или положение Общества на рынке в ближне- и среднесрочной перспективе.

## 12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1  
к Годовому отчету ПАО «ОАК» за 2024 год

### **12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК»**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

## Описание приложения № 2 к Годовому отчету

### **12.2. Приложение № 2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2024 год**

Информация о реализации непрофильных активов, содержащая основные параметры реализации актива.

### **12.3. Приложение № 3. Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году**

Сделки, совершенные Обществом в 2024 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества.

Крупных сделок в 2024 году не совершалось. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году, прилагается.

### **12.4. Приложение № 4. Перечень сделок, связанных с приобретением, отчуждением и возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделок, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году**

Совершенные в 2024 году Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества.

**12.2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2024 год<sup>5</sup>**

№ п/п	Наименование актива с указанием адреса местонахождения и организационной единицы, за которой закреплён актив	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2.xxx)	Балансовая стоимость актива на дату списания с баланса, тыс. рублей	Фактическая стоимость реализации (с выделением НДС, если применимо), тыс. рублей	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. рублей	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102</i>								

<sup>5</sup> Информация указана с учетом фактического поступления денежных средств в 2024 г. и не учитывает непрофильные активы дочерних обществ ПАО «ОАК».

**СОГЛАСОВАНО**  
Генеральный директор ПАО «ОАК»

\_\_\_\_\_ В.А. Бадеха

**УТВЕРЖДЕН**  
Советом директоров ПАО «ОАК»

Протокол от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_

Достоверность данных, содержащихся в отчете, подтверждена  
Ревизионной комиссией ПАО «ОАК»,  
заключение от «21» апреля 2025 г.

**12.3. Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2024 году**

№ п/п	Сделка	Существенные условия	Основания заинтересованности (на дату совершения сделки)	Орган управления, принявший решение о ее одобрении
<i>Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.</i>				

**12.4. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества**

*Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*