



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



2024



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2024

Утвержден
Советом директоров ПАО «ТМК»

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности	8
Определение существенных тем	11

2. О КОМПАНИИ

Портрет Компании	18
Результаты 2024 года	22
Награды и достижения	24
Научно-исследовательская деятельность и инновации	26
Цифровизация	29

3. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению	36
Система управления устойчивым развитием	37
Документы в области устойчивого развития	42
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	43
Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях	44
Соблюдение прав человека	45

4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Подход к управлению	52
Система корпоративного управления	53
Управление рисками в области устойчивого развития	62
Деловая этика и противодействие коррупции	65
Информационная безопасность и защита персональных данных	70

5. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Подход к управлению	78
Взаимодействие с поставщиками	79
Взаимодействие с клиентами	84
Обеспечение качества продукции	87

6. ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Подход к управлению	94
Устойчивые материалы	98
Выбросы загрязняющих веществ	100
Водопользование и водоотведение	103
Отходы	110
Биоразнообразие	114

7. КЛИМАТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход к управлению	120
Управление климатическими рисками и возможностями	123
Метрики и цели по выбросам парниковых газов	125
Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов	128
Энергопотребление и энергоэффективность	130

8. НАШИ СОТРУДНИКИ

Подход к управлению	138
Структура персонала	139
Подбор и удержание персонала	142
Мотивация сотрудников	144
Социальная поддержка сотрудников	147

9. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Подход к управлению	152
Корпоративный университет ТМК2U	153
Аттестация персонала	155
Профориентационные программы	155

10. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

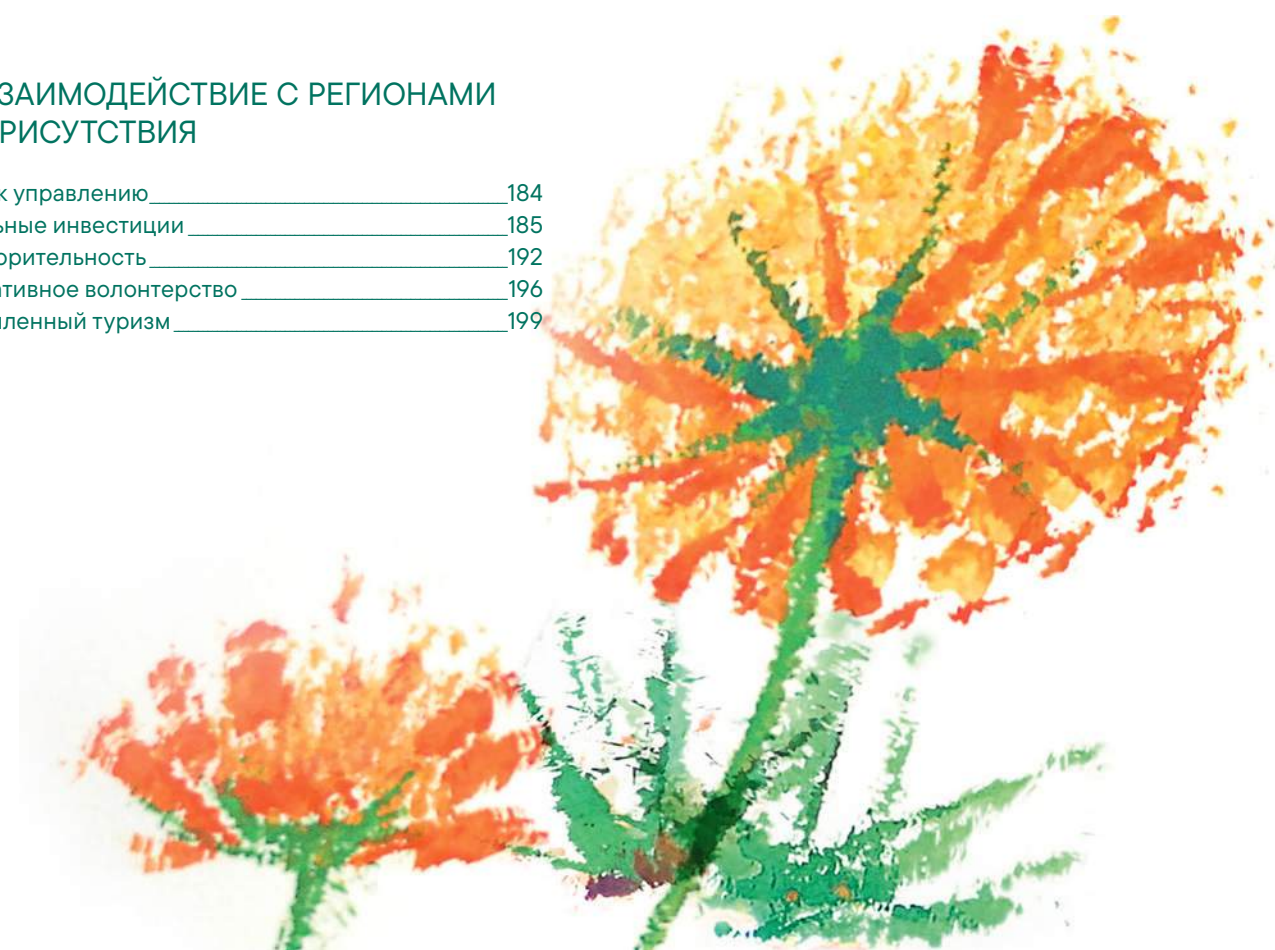
Подход к управлению	162
Безопасность производства	166
Обучение и развитие культуры безопасности	171
Охрана здоровья и профилактика заболеваний	175
Управление подрядными организациями	179

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ

Подход к управлению	184
Социальные инвестиции	185
Благотворительность	192
Корпоративное волонтерство	196
Промышленный туризм	199

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Границы существенных тем	204
Таблица соответствия стандартам GRI	207
Таблица соответствия стандартам SASB	217
Таблица соответствия рекомендациям TCFD	218
Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации	219
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	222
Дополнительная информация в области устойчивого развития	225
Независимое заверение	244
Сноски	247
Контакты	249
Сокращения	250



ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ДРЕВНИЙ КРИТ

ГЛИНА — 4 000 ЛЕТ ДО Н. Э.



Одним из самых древних трубопроводов, проложенных человеком, считается водопровод на греческом острове Крит. По мнению археологов, этому сооружению больше 6 000 лет. Для его создания древние инженеры использовали конусообразные трубы из обожженной глины, вставленные друг в друга. Большинство трубопроводов того времени сделано именно из керамических труб.

1. ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности _____ 8

Определение существенных тем _____ 11





12

существенных тем

11,5




тысячи сотрудников
прошли опрос
по существенным
темам

Отчет рассмотрен
Комитетом
по стратегии
и устойчивому
развитию и утвержден
Советом директоров



Отчет
прошел
независимое
заверение

Применяемые стандарты и рекомендации

Международные стандарты и рекомендации:

-  GRI Standards (основной стандарт)
-  SASB
-  TCFD

Российские рекомендации:

-  Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации
-  Рекомендации Банка России в области нефинансовой отчетности

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ



Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»¹ представляет Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее — Отчет).

Это четвертый нефинансовый отчет Компании, он подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности — GRI Standards² — и учитывает требования Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития для горнодобывающей и металлургической отраслей (далее — SASB). Отчет также описывает вклад Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года (далее — ЦУР ООН).

Информация по теме воздействия на климат, представленная в Отчете, подготовлена с учетом рекомендаций Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

С 2023 года при подготовке отчетности мы руководствуемся методическими рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации³ и применимыми рекомендациями Банка России⁴ в области нефинансовой отчетности.

В процессы подготовки и согласования отчетности по устойчивому развитию вовлекаются высшие органы управления ТМК. Так, Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров рассматривает Отчет, а Совет директоров его утверждает. Выпуск Отчета курирует Заместитель Генерального директора по маркетингу, входящий в состав Правления ТМК.

GRI 2-1

GRI 2-14

Настоящий Отчет содержит информацию о подходах к управлению различными аспектами устойчивого развития и о ключевых результатах деятельности, которые раскрываются в соответствии с применимыми стандартами нефинансовой отчетности. Надежность информации подтверждается результатами независимого заверения.

сительно отчета за 2023 год. Однако для некоторых показателей мы уточнили методологию расчета, что привело к корректировке результатов за предыдущие отчетные периоды. Все подобные изменения описаны в тексте соответствующих разделов или отмечены в сносках.

GRI 2-3 В Отчете содержится информация о предприятиях Группы ТМК, расположенных на территории России, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

GRI 2-2 В отчетном году произошли изменения в периметре и структуре Компании, которые отразились на раскрытии информации в Отчете. Так, из состава Группы вышли ООО «ТМК-ЯМЗ» и ООО «ПНТЗ-Сервис», поэтому их данные в Отчете не раскрываются.

Наряду с этим в расчет количественных показателей за 2024 год впервые включены данные предприятия ООО «ТМК Энергоресурс», которое присоединилось к Группе ТМК в 2023 году, а также данные ООО «ГК ЧЕРМЕТ» и ООО «Уральский двор», вошедших в периметр в 2024 году.

GRI 2-4 Подход к расчету показателей Отчета не претерпел значительных изменений отно-

Группа ТМК реализует широкий спектр мероприятий и проектов в области устойчивого развития. Каждый отчетный период мы выбираем одно наше предприятие, чтобы более детально рассказать о его лучших практиках. На этот раз в Отчете представлен передовой опыт Челябинского трубопрокатного завода (далее — ЧТПЗ), который является одним из крупнейших производителей стальных труб в России. Все кейсы ЧТПЗ сопровождаются изображением верблюда, символа г. Челябинска и Челябинской области. Завод известен собственными уникальными технологиями производства. На ЧТПЗ производятся бесшовные горячедеформированные трубы большого и малого диаметров, а также бесшовные холоднокатаные трубы. Продукция ЧТПЗ востребована среди компаний топливно-энергетического, машиностроительного, строительного, агропромышленного и других отраслевых комплексов.

GRI 3-1 **Принципы определения содержания и обеспечения качества Отчета**

Определение содержания Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

При подготовке Отчета мы учитываем мнения представителей заинтересованных сторон, активно вовлекая их в процесс определения существенных тем с помощью анкетирования

Контекст устойчивого развития

Информация о деятельности ТМК в области устойчивого развития раскрывается с опорой на применимые нормативные требования, международные стандарты и рекомендации регуляторов, а также с учетом лучших практик

Существенность

Мы провели оценку существенности в расширенном формате, проанализировали воздействия ТМК на окружающую среду, общество и экономику и опросили широкий круг заинтересованных сторон

Полнота

Наиболее подробно раскрыта информация по темам, которые признаны существенными на основе результатов опроса заинтересованных сторон

Обеспечение качества Отчета

Точность

В Отчете представлена достоверная качественная и количественная информация, что подтверждается результатами независимого аудиторского заверения. Все допущения описаны в соответствующих главах Отчета

Сбалансированность

В Отчете раскрываются как достижения Группы ТМК в области устойчивого развития, так и зоны роста, над которыми работает Компания

Ясность

Информация в Отчете изложена понятным для широкого круга лиц языком. Для наиболее доступного представления информации используются графики, таблицы и иные способы визуализации

Сопоставимость

Количественные данные раскрываются, где применимо, за трехлетний период, для того чтобы заинтересованные стороны могли отслеживать динамику изменений и принимать взвешенные решения в отношении ТМК

Своевременность

Отчет подготовлен в первой половине 2025 года и охватывает информацию о деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2024 года

Надежность

Данные, раскрытые в Отчете, предоставлены функциональными подразделениями ТМК. Запрос информации формировался в соответствии с требованиями GRI, SASB и TCFD, а также рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации и Банка России



Независимое заверение

Настоящий Отчет прошел процедуру независимого заверения, для проведения которой привлекались специалисты АО ДРТ. Заверение подтверждает точность, достаточность, полноту и высокое качество содержания Отчета, что способствует укреплению доверия заинтересованных сторон к раскрытой информации. Независимая проверка выполнена в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» и выражает ограниченную уверенность.

Подробнее о проверке Отчета — приложение «Независимое заверение».

GRI 2-5

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

В соответствии с требованиями стандартов GRI мы провели ежегодную комплексную оценку существенных тем. Оценка призвана выявить наиболее значимые фактические и потенциальные виды воздействия Компании на окружающую среду, общество и экономику, а также определить важность воздействий для заинтересованных сторон. Процедура оценки существенности проходила в пять этапов, при этом четвертый и пятый этапы в 2024 году претерпели ряд изменений.

Этап 1. Бенчмарк-анализ и определение расширенного перечня тем, применимых к деятельности Компании

В рамках первого этапа мы провели сравнительный анализ тем, определенных как существенные в отчетах сопоставимых российских и зарубежных компаний — лидеров металлургической и горнодобывающей отраслей. Вместе с тем мы проанализиро-

вали перечень существенных тем, характерных для производителей стали согласно отраслевому стандарту SASB. На основе результатов анализа был сформирован расширенный перечень тем.

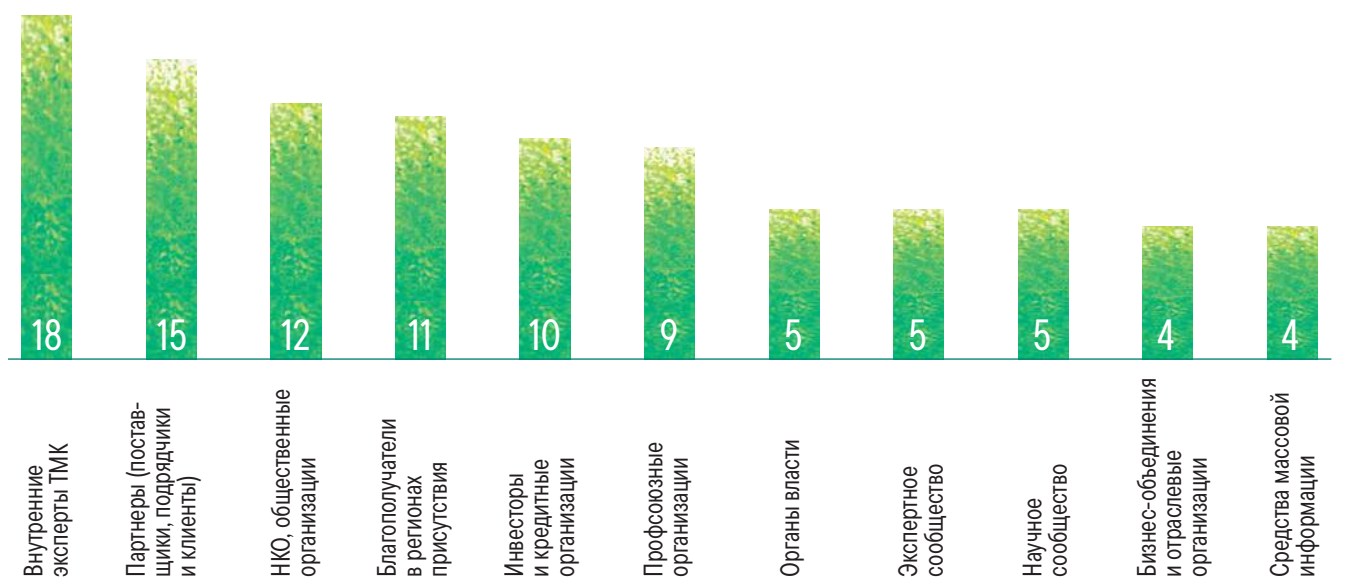
Этап 2. Определение перечня релевантных тем для углубленного анализа

По результатам анализа расширенного перечня тем мы выявили, что список релевантных тем, сформированный в 2023 году, соответствует лучшим отраслевым практикам.

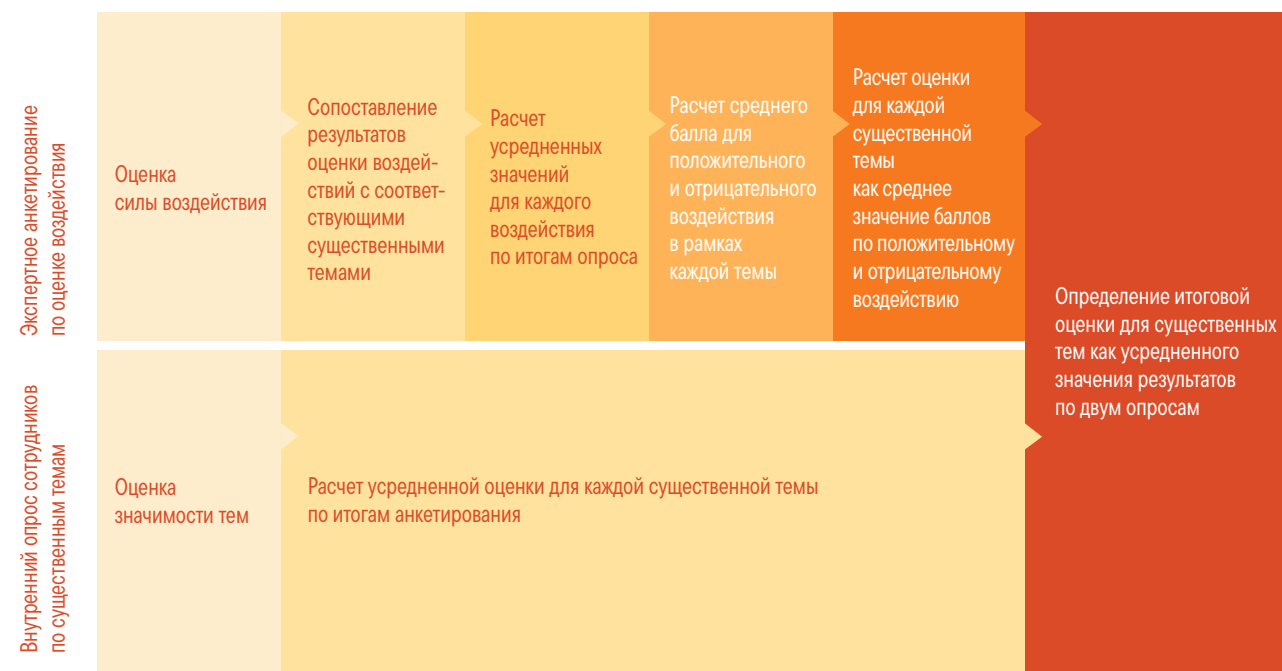
Этап 3. Определение положительного и отрицательного воздействия в рамках анализируемых тем

Перечень существенных тем и соответствующих им воздействий, выявленных для отчета об устойчивом развитии за 2023 год, был проанализирован на соответствие ожиданиям заинтересованных сторон,

Участники экспертного анкетирования, человек



Процесс обработки результатов анкетирования



собранным в ходе прошлогодней оценки существенности, и по итогам этой работы незначительно скорректирован.

Этап 4. Оценка выявленного воздействия и существенных тем путем анкетирования заинтересованных сторон

На данном этапе мы пригласили заинтересованные стороны к участию в онлайн-анкетировании. Мы провели два отдельных опроса заинтересованных сторон, адаптированных под уровень погружения респондентов в вопросы устойчивого развития:

- > внутренний опрос по оценке значимости существенных тем среди сотрудников ТМК (11 475 человек);
- > анкетирование по оценке воздействий среди экспертов (98 респондентов из 11 групп заинтересованных сторон).

Обновленный подход к анкетированию позволил значительно увеличить охват опрошенных в сравнении с 2023 годом благодаря вовлечению в оценку широкого круга сотрудников Группы ТМК.

Этап 5. Формирование итогового перечня существенных тем

Обработка результатов анкетирования проводилась в несколько этапов.

См. схему «Процесс обработки результатов анкетирования» выше.

В отчетном году изменилась методология расчета оценок значимости существенных тем:

- > Баллы по существенным темам рассчитаны на основе результатов анкетирования экспертов как среднее значение положительных и отрицательных воздействий (в 2023 году оценки по ним суммировались).
- > Добавлен дополнительный этап в связи с введением второго вида анкетирования — определение финальной оценки по темам путем усреднения итоговых баллов по двум видам анкетирования.

По результатам итоговых оценок мы сформировали ранжированный финальный перечень тем и разделили их по трем приоритетам: верхние 25 % (приоритет 1), нижние 25 % (приоритет 3) и промежуточный диапазон (приоритет 2).

Всего 12 тем с приоритетами 1 и 2 определены как существенные — информация по ним раскрывается в Отчете подробно. Темам, получившим низкие оценки как по отрицательному, так и по положительному воздействию, присвоен приоритет 3 — они определены как значимые. Информация по этим темам также представлена в Отчете, но в менее детализированной форме.

GRI 3-2 В перечне существенных тем произошло несколько изменений относительно предыдущего отчетного периода:

- > возросла значимость темы «Занятость и достойные условия труда», которая перешла из приоритета 2 в приоритет 1;
- > темы «Соблюдение прав человека» и «Обучение и развитие персонала» переместились из приоритета 3 в приоритет 2 и стали существенными;
- > тема «Водопотребление и сбросы» перешла из приоритета 1 в приоритет 2;
- > несущественными признаны темы «Развитие регионов присутствия и благотворительность» и «Влияние на изменение климата», которые перешли из приоритета 2 в приоритет 3.

GRI 3-2 Итоговый перечень существенных тем

Приоритетность темы: ↗ Повысилась ↘ Снизилась = Сохранилась

Приоритет	Тема	Изменения относительно 2023 года	Показатель GRI
1	Охрана труда и здоровье сотрудников	=	GRI 403
	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	=	GRI 418
	Экономическая результативность	=	GRI 201
	Занятость и достойные условия труда	↗	GRI 202, 401, 402, 405
2	Устойчивая цепочка поставок	=	GRI 204, 308, 414
	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	=	GRI 305
	Водопотребление и сбросы	↘	GRI 303
	Управление отходами	=	GRI 306
	Деловая этика и противодействие коррупции	=	GRI 205, 206
	Соблюдение прав человека	↗	GRI 405, 406, 407, 408, 409
	Обучение и развитие персонала	↗	GRI 404
	Использование сырья и материалов	=	GRI 301

Итоговый перечень значимых тем

Приоритетность темы: ↗ Повысилась ↘ Снизилась = Сохранилась

Приоритет	Тема	Изменения относительно 2023 года	Показатель GRI
3	Развитие регионов присутствия и благотворительность	↘	GRI 203, 413
	Влияние на изменение климата	↘	GRI 305
	Потребление энергии и энергоэффективность	=	GRI 302
	Рекультивация и сохранение биоразнообразия	=	GRI 304

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ДРЕВНИЙ ЕГИПЕТ

МЕДЬ И БРОНЗА — 3 000 ЛЕТ ДО Н. Э.



Около 5 000 лет назад стали появляться трубопроводы из меди и бронзы. Такие трубы применялись, например, при строительстве некрополя и дворца египетского фараона. По сравнению с хрупкими керамическими эти трубопроводы были более долговечны и надежны. Для их создания использовались тонкие медные или бронзовые листы, согнутые в трубы и соединенные по шву внахлест.

2. О КОМПАНИИ

Портрет Компании	18
Результаты 2024 года	22
Награды и достижения	24
Научно-исследовательская деятельность и инновации	26
Цифровизация	29



4,2

млн тонн — объем поставленной трубной продукции

32%

доля Компании на российском рынке стальных труб

2,5%

доля Компании на мировом рынке стальных труб

Кредитные рейтинги

- > НКР: уровень A+.ru, прогноз по рейтингу: стабильный
- > «Эксперт РА»: уровень ruA+, прогноз по рейтингу: негативный

Рейтинги устойчивого развития

- > НРА ESG-рейтинг: оценка AA.esg — очень высокий уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качество соблюдения соответствующих практик
- > НРА ESG-рэнкинг: 1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития
- > НКР и РБК: 2-я группа (выше среднего) в ESG-индексе российского бизнеса

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

GRI 2-1
GRI 2-6
GRI 3-3

Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (ПАО «ТМК») — промышленно-инжиниринговая компания, ведущий поставщик трубных решений, конструкционных материалов и сопутствующих сервисов. ТМК изготавливает стальные трубы, трубопроводные системы и другую продукцию для энергетической и химической промышленности, машиностроения, строительного сектора и других отраслей. Предприятия в составе ТМК обеспечивают комплексный сервис по ремонту труб, нанесению резьбы, управлению складскими запасами, нанесению изоляции и сопровождению спусков труб. Акции ТМК обращаются на Московской бирже.

Миссия ТМК — быть ответственным поставщиком экологически эффективных и безопасных решений для потребителей труб и комплексных инженерных решений в различных секторах экономики.

GRI 2-23

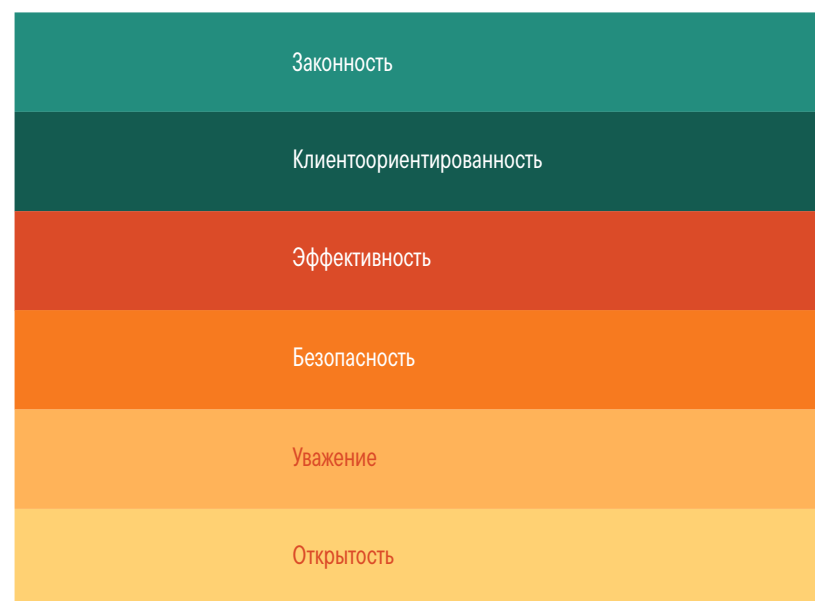
География деятельности ТМК

Ключевые промышленные предприятия ТМК расположены в восьми регионах России. Большая часть производственных площадок сосредоточена в Свердловской и Челябинской областях. Заводы ТМК также есть в Волгоградской, Оренбургской, Ростовской, Белгородской областях, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Головной офис Компании находится в Москве. Предприятия Группы ТМК объединяются в четыре дивизиона в зависимости от специфики деятельности. Помимо этого, Компания располагает собственным складским комплексом, который включает 15 площадок в 14 регионах России.

GRI 2-1
GRI 2-6

Основными потребителями продукции ТМК традиционно являются нефтегазовые компании, а также предприятия различных подотраслей машиностроения. В ответ на запрос рынка мы расширяем ассортимент труб и комплектующих, а также разрабатываем новые продукты и технологические решения.

Ценности Группы ТМК



Дивизионы ТМК



Положение Группы ТМК в отрасли

На мировом потреблении стальных труб в 2024 году сказалась неблагоприятная рыночная конъюнктура и общая турбулентность экономики: по итогам года оно сократилось более чем на 3%. Вместе с падением спроса росло давление на ры-

нок со стороны китайских поставщиков, которые существенно нарастили активность на внешних направлениях. Это позволило Китаю экспортировать рекордные за последнее десятилетие 11 млн тонн стальных труб.

Успехи ЧТПЗ



За время работы Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) успешно внедрил множество уникальных технологических решений. Так, впервые в России налажен выпуск водогазопроводных труб методом непрерывной печной сварки, внедрено производство холоднокатаных труб с улучшенными механическими свойствами и труб переменного сечения.

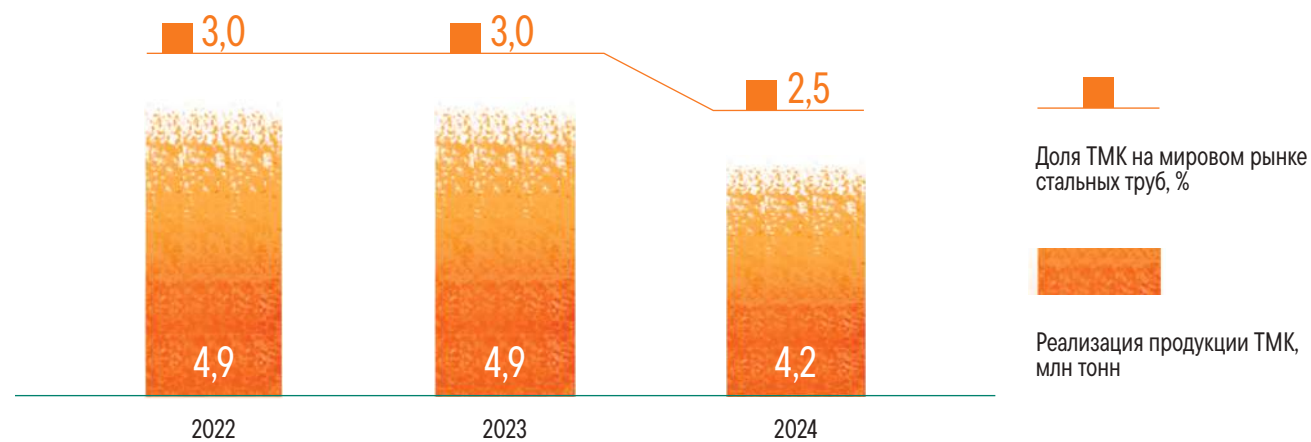
В 2024 году ЧТПЗ изготовил первые партии высокопрочных труб из специального сплава ТМК-С, которые применяются на нефтегазовых месторождениях в особо агрессивной среде. Этот сплав характеризуется высокой стойкостью в растворах кислот и устойчивостью к коррозии.

На заводе в промышленных масштабах применяется технология термообработки труб большого диаметра для объектов нефтегазопереработки, в том числе из нержавеющей стали. Кроме того, осуществляется производство холоднодеформированных шестигранных труб, которые используются для транспортировки жидкого свинца, охлаждающего реакторы на атомных электростанциях.

Потребление трубной продукции из стали в России также сократилось во всех ключевых для Компании секторах экономики. Так, спрос на трубы большого диаметра снизился ввиду отсутствия новых крупных проектов строительства магистральных трубопроводов. В сегменте труб для обустройства месторождений снижение спроса было обусловлено уменьшением добычи нефти и ввода новых скважин. Спрос на трубы, применяемые в сельскохозяйственном и тракторном машиностроении, инфраструктурном, строительном комплексах и ЖКХ упал из-за сокращения потребления, а также уменьшения закупок со стороны трейдеров вследствие высоких ставок по кредитам. Общее снижение валового российского спроса на стальную трубную продукцию достигло 7 %.

Тем не менее ТМК удалось сохранить за собой статус крупнейшего производителя стальных труб России. В 2024 году мы традиционно сосредоточили усилия на приоритетном удовлетворении внутреннего спроса и обеспечили около трети потребности отечественного рынка. Общий объем реализации трубной продукции ТМК составил 4,2 млн тонн, при этом свыше 85 % пришлось на внутренний рынок.

Реализация продукции и доля ТМК на мировом рынке стальных труб⁵

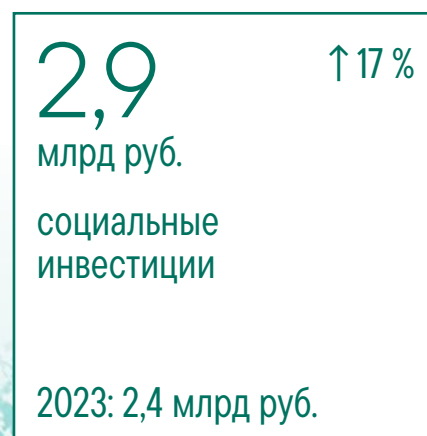
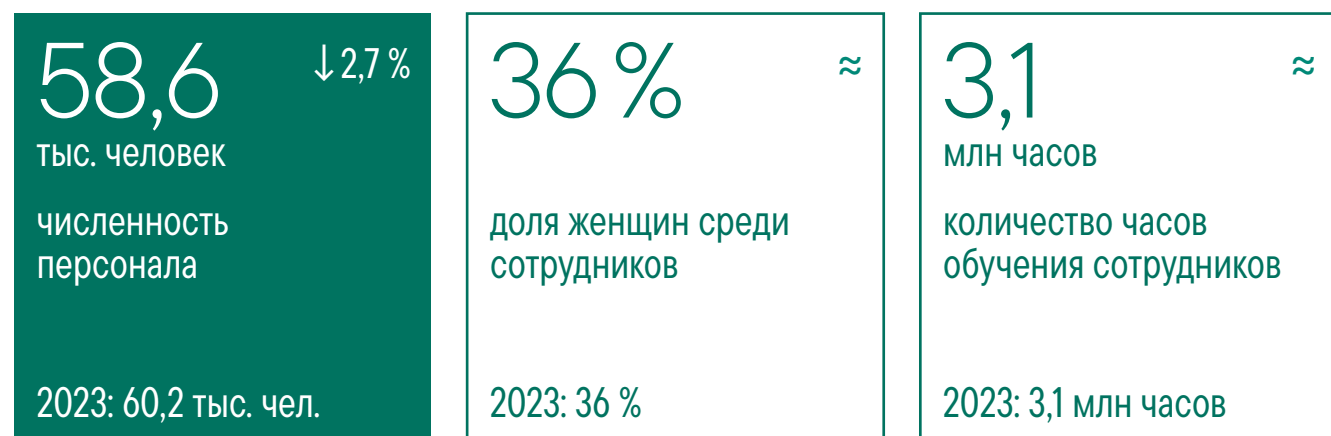


Продукция и услуги ТМК

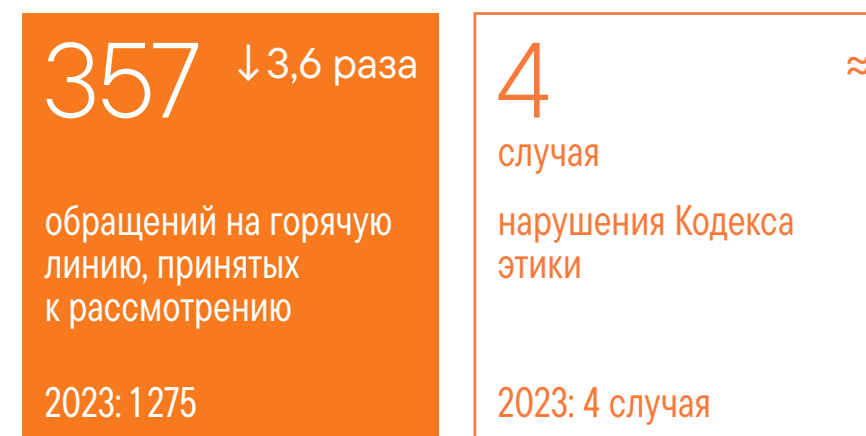
Сектор применения	Наименование
	Нефтегазовая промышленность: добыча и транспортировка Нарезные трубы нефтегазового сортамента (ОСТГ) ОСТГ из специальных марок стали и сплавов Теплоизолированные лифтовые трубы Нефтегазопроводные трубы Трубы большого диаметра Резьбовые соединения класса «Премиум»
	Нефтегазовая, химическая, атомная отрасли Детали трубопроводов Трубопроводная арматура Блоки трубопроводов
	Химическая, нефтехимическая, пищевая, атомная отрасли Бесшовные трубы промышленного назначения
	Машиностроение, строительство, ЖКХ Сварные трубы промышленного назначения
Машиностроение, атомная, химическая, нефтеперерабатывающая и пищевая отрасли Нержавеющие трубы	
Промышленно-гражданское строительство Металлоконструкции	
Металлургия Металлургическое оборудование	
Сервисные услуги Ремонт насосно-компрессорных и буровых труб Изготовление скважинных фильтров Покрытие труб, обсадных колонн и отводов ППУ-изоляция ⁶ Нанесение антикоррозионных покрытий Аренда погружного оборудования Комплексное решение по фоновой трубе и обсадной колонне Депарафинизация (скребкование) скважин Сервисное обслуживание нефтепогружного оборудования	

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

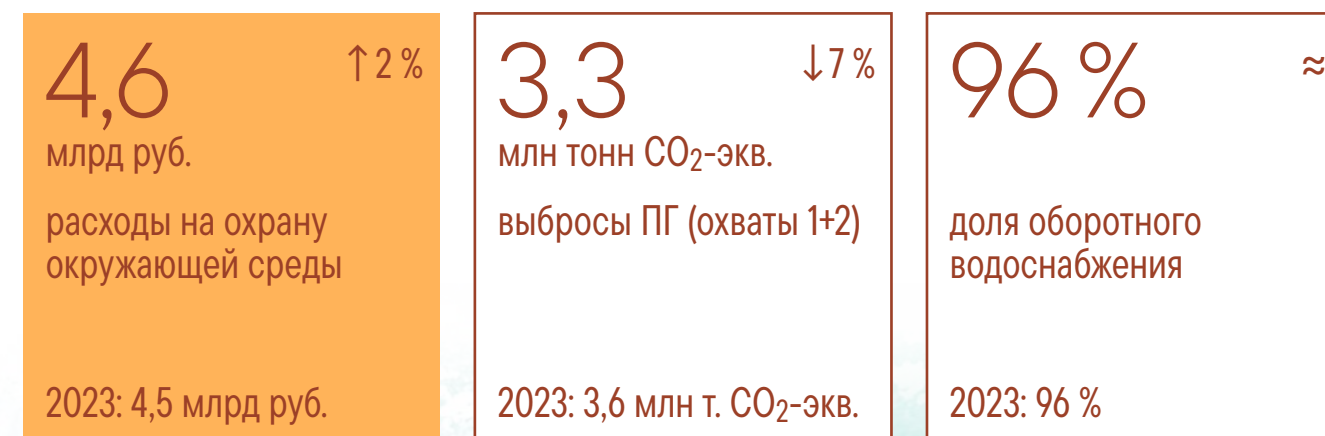
Заботимся о сотрудниках и местных сообществах



Соблюдаем бизнес-этику



Снижаем воздействие на окружающую среду





НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

МЭР-39

Организатор	Название	Достижение
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ		
Национальное рейтинговое агентство	ESG-рейтинг	Оценка AA.esg — очень высокий уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность компании и качество соблюдения соответствующих практик
	ESG-рэнкинг российских компаний промышленного сектора	1-я группа — компании с продвинутыми практиками устойчивого развития
Рейтинговое агентство НКР в сотрудничестве с РБК	ESG-индекс российского бизнеса	2-я группа — выше среднего
Российский союз промышленников и предпринимателей	Всероссийский конкурс «Флагины российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023»	Дипломы в номинациях «За развитие кадрового потенциала» и «За вклад в устойчивое развитие территорий»
ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ		
Коммуникационная группа «Деловая лига»	Национальная премия «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024»	Лауреат в номинациях «Повышение экологической безопасности производства» и «Перспектива»
ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ И РЕГИОНАХ		
Ответственный работодатель		
Forbes	Рейтинг лучших работодателей России — 2024	Группа «Золото»
HeadHunter	Рейтинг работодателей России — 2024	Топ-100
Развитие регионов присутствия		
АНО «Национальные приоритеты»	Национальная премия «Наш вклад»	Статус «Партнер национальных проектов» Социальные инициативы «Детская больница без боли» и «Развитие промышленного туризма» стали финалистами премии за вклад в национальные проекты «Здравоохранение» и «Туризм и индустрия гостеприимства»
Форум доноров	Рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности»	Категория А+ — наивысшая
	Конкурс социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности»	3-е место за проект «Грантовые конкурсы, направленные на выявление и развитие лучших практик социально ориентированных НКО и на поддержку местных сообществ»
Национальный совет по корпоративному волонтерству и Ассоциация менеджеров	Всероссийский конкурс проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»	2-е место в номинации «Здоровье и спорт» за программу по развитию корпоративного донорского движения «От сердца к сердцу!»

Организатор	Название	Достижение
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ		
Финансовая стабильность		
Рейтинговое агентство «Эксперт РА»	Кредитный рейтинг ⁷	Уровень ruA+ Прогноз по рейтингу: негативный
Рейтинговое агентство НКР	Кредитный рейтинг ⁸	Уровень A+.ru Прогноз по рейтингу: стабильный
ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА		
Российский союз промышленников и предпринимателей	Всероссийский конкурс «Флагины российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023»	Награда за проекты «Цифровой помощник сотрудников Центра бизнес-услуг» и «Управление портфелем заказов на базе КИС ЧТПЗ»
Деловой журнал «Компания»	Премия «Компания будущего — 2024»	Победа в номинации «Научный капитал»
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА		
Российский союз промышленников и предпринимателей	Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса — 2024	Класс AAA — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции
КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ		
Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа	Премия Digital Communications AWARDS	Награды в номинациях: «Инtranет/корпоративная социальная сеть» «Digital-медиа & инструменты: Web-media» «Digital-медиа & инструменты: Лонгрид»
	Конкурс «Лучшее корпоративное медиа»	Награды в номинациях: «Информационные фильмы» «ESG-видео, социальная ответственность и устойчивое развитие» «EXPO-видео (выставочное видео, видеопрезентация)» «Видео корпоративных музеев, виртуальные туры и промышленный туризм» «Лучший ведущий»
Академия коммуникации и информации	Конкурс корпоративных медиа «Серебряные нити»	1-е место в номинации за лучшее digital-издание получило бренд-медиа ТМК «Трубник Online». Отдельные проекты заводов отмечены в номинациях «Лучшее качество и разнообразие предлагаемого контента», «За режиссерское мастерство и качество монтажа» и «Лучшие контент-решения в корпоративном медиа»
Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2024»	Конкурс «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2024»	Газета «proTMK» получила награду за качество контента, способствующего продвижению миссии, ценностей и стратегии развития Компании

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ИННОВАЦИИ

Являясь одним из лидеров трубного бизнеса, ТМК занимает ведущие позиции в отрасли по научно-техническому развитию. Компания проводит собственные научно-исследовательские изыскания, сотрудничает с ведущими институтами для проведения совместных исследований и поиска новых технологических решений, а также поддерживает инициативы сотрудников. Такой подход позволяет нам реализовывать проекты, отвечающие актуальным запросам рынка, и сохранять конкурентное преимущество.

Подход к инновационной деятельности

За управление научно-исследовательскими работами (НИР) и научно-исследовательскими работами (НИОКР) в Компании отвечают Научно-технический центр ТМК (НТЦ ТМК), Исследовательский центр ТМК (ИЦ ТМК) и Русский научно-исследовательский институт трубной промышленности (РусНИТИ). На уровне отдельных предприятий ответственность в этой сфере закреплена за заводскими испытательными центрами и лабораториями, которые участвуют в освоении новых видов продукции, проводят исследования свойств различных металлов и сплавов и испытания в данной области.



Управление инновациями в ТМК

Система инноваций ТМК

НТЦ ТМК	РусНИТИ	ИЦ ТМК
Занимается разработкой, цифровым моделированием и испытаниями инновационных материалов, конструкций и технологий	Проводит исследовательские, опытно-экспериментальные работы по созданию трубной продукции и модернизации оборудования, разрабатывает нормативную документацию, координирует процессы стандартизации в отрасли	Занимается разработкой новых марок стали и сплавов, технологий производства и обработки труб, а также создает необходимые в производстве цифровые решения
Итоги 2024 года: > Выполнены работы по монтажу двух стендов для проведения испытаний труб на прочность и долговечность	Итоги 2024 года: > Проведена экспертиза 52 документов в сфере стандартизации	Итоги 2024 года: > Впервые в России успешно получены горячепрессованные и профильные трубы при использовании центробежнолитого металла
Заводские испытательные центры ТМК и центральные заводские лаборатории	Корпоративный акселератор ТМК	
Проводят исследования химического состава и микроструктуры металлов и сплавов, а также физико-химических свойств и эксплуатационных характеристик антикоррозионных покрытий. Занимаются улучшением технологий, оказывают технологическую поддержку производства, участвуют в освоении новых видов продукции	Предлагает передовые идеи для решения бизнес-задач подразделений ТМК и компаний-партнеров	
Итоги 2024 года: > Продолжено освоение производства насосно-компрессорных труб из высокохромистых сталей > Разработана и освоена новая технология производства бурильных замков > По направлению цифровизации разработана и запущена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система контроля количества труб	Итоги 2024 года: > 15 проектов внедрены в производство > 30 проектов находятся в стадии изучения и пилотирования	

Все исследовательские и научные площадки ТМК оснащены современным опытно-экспериментальным оборудованием и испытательными стендами, которые используются для изучения и разработки высокоэффективных материалов и технологий. При планировании научно-исследовательской работы используется корпоративный стандарт «Формирование и исполнение плана НИР, НИОКР, совершенствования технологий и разработки новых видов продукции».

В 2024 году сотрудники научных подразделений принимали участие в Молодежной научно-практической конференции (далее — МНПК) в рамках общекорпоративного форума «Горизонты». Победителем стала научная работа, посвященная созданию комплекса высокотемпературного скважинного оборудования для добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов. Наградами также отмечены работы сотрудников в тематических секциях с докладами о современных проблемах и результатах научных исследований в области технологии производства бесшовных труб.

Сотрудничество в рамках инновационной деятельности

Мы продолжаем совместную работу с научно-техническими центрами других компаний и высшими учебными заведениями. В 2024 году в рамках сотрудничества с Уральским федеральным университетом (УрФУ) реализованы проекты по разработке сталей и сплавов для водородной энергетики, созданию расчетных моделей в системах электроснабжения и автоматического считывания маркировки продукции, а также по разработке технологий очистки почв. Помимо этого, предложены решения в части предупреждения отказов оборудования и мониторинга производственных процессов на основе массивов данных.

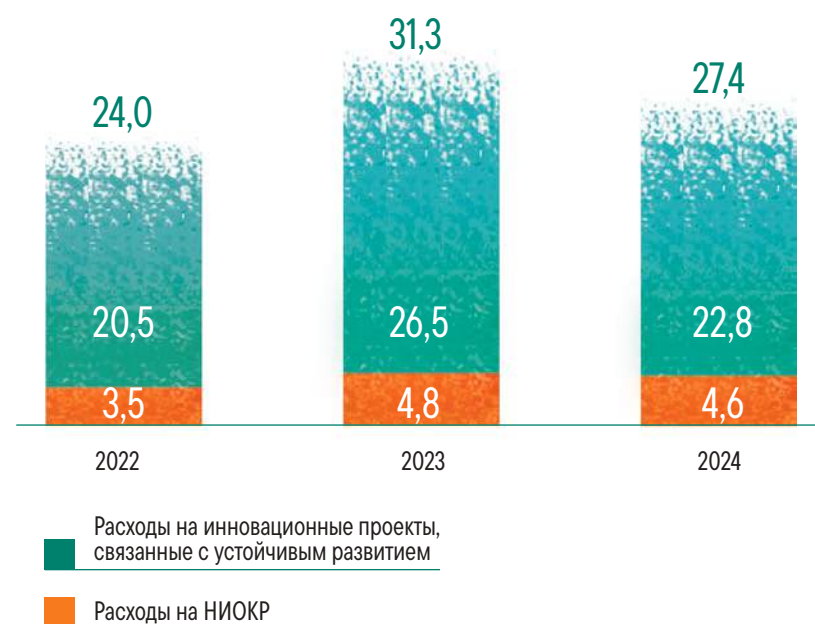
В отчетном году ТМК совместно с партнерами освоила производство новых видов горячепрессованных и горячекатаных труб из сплава и сталей для атомной энергетики, разработала научно обоснованные режимы горячей прокатки, а также изготовила опытно-промышленные партии труб.

Результаты инновационной деятельности в 2024 году

В 2024 году инвестиции ТМК в инновационные проекты составили 27,4 млрд рублей, при этом было реализовано 214 проектов. Основная часть расходов — более 83% — направлена на проекты, связанные с устойчивым развитием, к которым относятся модернизация технологического оборудования, программы технического перевооружения, внедрение новых технологий, позволяющих повысить эффективность производства и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.

Патентованием новых решений и их интеграцией в производственную деятельность занимается Служба по управлению объектами интеллектуальной собственности ПАО «ТМК». На текущий момент ТМК имеет более 400 патентов, 16 из которых получены в 2024 году.

МЭР-4 Расходы на реализацию инновационных проектов, млрд руб.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Вопросы цифровизации в ТМК курирует Заместитель Генерального директора по информационным технологиям, в функциональном подчинении которого находится централизованная команда, объединенная под единым HR-брендом ТМК++. В ее состав входит внутренний ИТ-интегратор АО «ДИАЙПИ», управления ИТ на предприятиях ТМК и корпоративный центр управления ИТ. ТМК++ разрабатывает цифровые и ИТ-продукты, направленные на оптимизацию производства и бизнес-процессов Компании, а также оказывает техническую поддержку и консалтинговые услуги внутренним бизнес-заказчикам.

Управление цифровизацией регулируется Концепцией развития цифровых технологий ТМК, охватывающей период до 2025 года. Цель Концепции — расширение области внедрения цифровых технологий как во внутренних процессах Компании, так и во взаимодействии с заинтересованными сторонами. Для достижения этой цели мы активно работаем над автоматизацией производственных процессов и совершенствованием ИТ-инфраструктуры.

Компания реализует программу «Цифровое производство ТМК», в рамках которой мы планируем к 2027 году завершить ключевые проекты по цифровизации и начать переход к «умному» производству. За реализацию Программы отвечает Заместитель Генерального директора — Технический директор. Программа предусматривает автоматизацию основных производственных процессов, что повысит производительность и эффективность деятельности.

Награды ТМК



В 2024 году ТМК стала победителем Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023» в номинации «За проект в сфере цифровизации». Эксперты высоко оценили проекты «Цифровой помощник сотрудников Центра бизнес-услуг» и «Управление портфелем заказов на базе корпоративной информационной системы ЧТПЗ».

Структура и направления деятельности ТМК++

«ДИАЙПИ»	Управления ИТ на предприятиях	Центр управления ИТ
ИТ-инфраструктура	Контроль выполнения локальных ИТ-проектов	ИТ-методология
Кибербезопасность и техподдержка	Взаимодействие с подрядчиками	Каталог услуг и клиентский сервис
Бизнес-аналитика, разработка и тестирование		Закупки, бюджетирование и договоры
Взаимодействие с подрядчиками		Взаимодействие с подрядчиками
		Контроль реализации глобальных ИТ-проектов

Ключевые проекты программы «Цифровое производство ТМК»

Название	Описание
Проект внедрения систем управления исполнением производства — MES (Manufacturing Execution System)	Внедрение учета операций основного производства, складов и технического контроля. Позволяет сотрудникам эффективно отслеживать и координировать работы, управлять приоритетами, назначать задачи и устранять простои за счет оперативного предоставления системой полной и достоверной информации о производственных процессах. В 2024 году завершен пилотный проект. Реализован на СТЗ и ПНТЗ, началась реализация на СинТЗ
Проект внедрения систем сбора и хранения данных производства, а также систем идентификации и прослеживаемости продукции — «ПОТОК»	Позволяет в режиме реального времени собирать информацию о ходе технологических процессов, идентифицировать единицы продукции и отслеживать их перемещение, предоставлять данные для производственного учета. Данные системы также могут быть использованы для анализа и совершенствования технологических процедур, повышения качества контроля состояния производственного оборудования и эффективности его работы. Кроме того, создана база для предиктивной аналитики, в том числе с применением технологий искусственного интеллекта. В 2024 году реализован на СТЗ, ВТЗ, СинТЗ и ТАГМЕТе, началась реализация на ЧТПЗ и ПНТЗ
Проект внедрения систем управления испытаниями продукции в лабораториях предприятий — «ЛИМС»	Помогает сократить время проведения испытаний и повысить эффективность работы лабораторий Компании за счет автоматизации расчетов, формирования отчетности и документации о качестве продукции
Проект автоматизации управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования — «ТОРО»	Позволяет сотрудникам повысить эффективность управления процессами ТОиР ⁹ , устанавливать оптимальные сроки диагностики и технического обслуживания, повышать надежность и эксплуатационную готовность производственного оборудования. В 2024 году система ТОРО внедрена на СТЗ, ВТЗ, СинТЗ и ТАГМЕТе. Планируется масштабирование на ЧТПЗ и ПНТЗ. На СТЗ и СинТЗ дополнительно функционирует мобильное приложение

Для повышения скорости и качества выполнения операций, снижения вероятности ошибок и простоев Компания исполь-

зует разнообразные цифровые технологии, направленные на автоматизацию административных и производственных задач.

Цифровые инструменты ТМК

Развитие цифровых инструментов связано с необходимостью эффективного управления большими данными. Для решения этой задачи в отчетном году Компания сформировала команду управления данными, которая включает три направления: бизнес-аналитика, хранилища данных и качество данных.

Масштабирование цифровых систем на большинство предприятий ТМК позволяет повышать прозрачность производственных процессов и эффективность анализа данных. При этом возникает необходимость обеспечивать безопасность этих систем. С этой целью в 2024 году Компания реализовывала проекты по повышению информационной безопасности,

а также разработала систему кросс-территориальной катастрофоустойчивости, которая призвана обеспечить работу ключевых ИТ-систем при недоступности отдельных центров обработки данных. Помимо этого, вопросы поддержания стабильности ИТ-инфраструктуры и кибербезопасности нашли свое отражение на корпоративном форуме «Горизонты», куда в отчетном году был включен ИТ-трек.

Подробнее об информационной безопасности — глава «Информационная безопасность и защита персональных данных».

Подробнее о форуме «Горизонты» — раздел «Обучение и развитие».

Автоматизация административных задач		
Цифровой помощник Центра бизнес-услуг Комплекс из 30 взаимосвязанных программных роботов, выполняющих рутинные операции финансовых и кадровых служб. На текущий момент автоматизировано свыше 40 процессов, включая регистрацию больничных листов, обработку банковских выписок, оформление справок и создание электронного архива документов. Система внедрена во всей Группе ТМК	Корпоративный чат-бот «ТёмКа» Предназначен для автоматизации решения административных и хозяйственных вопросов. Используется для подачи заявок в ИТ-службу, ведет прием предложений сотрудников и упрощает оформление кадровых справок. Система внедрена во всей Группе ТМК	Центр компетенций AR/VR Реализует корпоративные проекты по обучению сотрудников с использованием технологий AR/VR (дополненной и виртуальной реальности). Система внедрена во всей Группе ТМК
Результаты 2024 года: > Завершен переход на российскую платформу > Добавлены функции по автоматическому изменению условий трудового договора > Дополнительно высвобождено более 2 тыс. рабочих часов в год	Результаты 2024 года: > Количество поддерживаемых сценариев расширено до 76, в том числе с использованием GPT-технологий > Обработывается более 2,5 тыс. обращений в месяц	Результаты 2024 года: > Добавлен VR-тренажер для отработки действий при проведении опасных работ, в том числе по контролю соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности
Автоматизация производственных задач		
Цифровые двойники производства Включают в себя системы компьютерного зрения, сбора и обработки данных, модули предиктивной аналитики. Позволяют вести мониторинг работы оборудования для своевременного обнаружения дефектов в процессе производства труб, формировать рекомендации для технологов, а также предотвращать простои оборудования. Система внедрена на ПНТЗ, СТЗ, ВТЗ, ТАГМЕТе	Цифровой помощник сталевара для агрегата ковш-печь Позволяет оптимизировать процесс выплавки стали с использованием искусственного интеллекта. Система в режиме реального времени предоставляет рекомендации для обеспечения оптимального объема подачи необходимых материалов в автоматическом режиме. Система внедрена на ПНТЗ, СТЗ, ВТЗ, ТАГМЕТе	Технология компьютерного зрения для подсчета труб Позволяет определять количество труб в пакетах при их отгрузке, что оптимизирует процесс инспектирования и подсчета. Применяется на СТЗ
Результаты 2024 года: > Модернизировано оборудование автоматизированной системы управления технологическими процессами на ВТЗ, СинТЗ и СТЗ	Результаты 2024 года: > Завершено масштабирование на ВТЗ модуля «Энергорепорт» > Обеспечены мониторинг и управление ключевыми показателями эффективности работы ЭСПЦ	Результаты 2024 года: > Принято решение о масштабировании технологии на ЧТПЗ. Проект находится в стадии разработки

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ДРЕВНИЙ РИМ

ПУЦЦОЛАНОВЫЙ БЕТОН —
VIII ВЕК ДО Н. Э.



Небывалый научно-технический прогресс во времена расцвета Римской империи не обошел стороной и водопроводную сферу: в это время появились акведуки. Это сооружения, представляющие собой многоярусные арочные мосты, по ним были проложены трубы из смеси щебня, песка и пуццоланового бетона (вулканического пепла). Акведуки начали строить в VII—VI веках до н. э., многие из них сохранились до наших дней.

3. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению _____	36
Система управления устойчивым развитием _____	37
Документы в области устойчивого развития _____	42
Взаимодействие с заинтересованными сторонами _____	43
Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях _____	44
Соблюдение прав человека _____	45

7
 направлений
 Стратегии в области
 устойчивого
 развития

33
 ключевых показателя
 эффективности
 по экологическому,
 социальному
 и управленческому
 аспектам

Цели ООН в области устойчивого развития



Направления Стратегии в области устойчивого развития

- > Охрана окружающей среды
- > Противодействие изменению климата
- > Развитие человеческого капитала
- > Охрана труда и промышленная безопасность
- > Развитие регионов присутствия
- > Деловая этика
- > Развитие бизнеса и создание экономической стоимости

Ключевые документы

- ☰ Стратегия в области устойчивого развития
- ☰ Политика в области устойчивого развития обновлено

Организационная структура



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-22 «Вопросы устойчивого развития, как и прежде, остаются в центре внимания ТМК. В отчетном году мы продолжили реализацию мероприятий в рамках Стратегии в области устойчивого развития на период до 2027 года, где закреплены приоритетные направления деятельности в данной сфере, соответствующие им задачи и показатели эффективности.

По итогам трех лет реализации Стратегии мы можем уверенно сказать, что планомерно движемся вперед по всем ее направлениям: ряд ключевых показателей эффективности (КПЭ) уже достигнут и ежегодно поддерживается, остальных мы намерены достичь до конца 2027 года.

Разрабатывая Стратегию в области устойчивого развития, мы ориентировались прежде всего на деятельность трубных предприятий Группы ТМК. Но для нас важно, чтобы все ключевые бизнесы Компании следовали принципам устойчивого развития и принимали соответствующие обязательства. Именно поэтому недавно сформированные дивизионы — нефтесервисный и магистрально-машиностроительный — провели в отчетном году работу по определению релевантных для их бизнеса задач по устойчивому развитию и утвердили соответствующие КПЭ. Интеграция всех предприятий и бизнес-подразделений в повестку устойчивого развития — одно из важных направлений нашей деятельности.

На страницах настоящего Отчета вы можете узнать о наших достижениях и планах в области устойчивого развития. Например, об утверждении Стратегии развития Компании с низким уровнем выбросов парниковых газов, рассчитанной до 2036 года, внедрении экологических технологий, развитии

программы «Цифровое производство ТМК», снижении производственного травматизма и расширении социальной поддержки регионов присутствия.

Мы рады, что тема устойчивого развития находит отклик у наших сотрудников. Остается популярным обучающий курс «Стратегия в области устойчивого развития», который в отчетном году прошли более 10 тысяч человек. Еще один пример — инициатива сотрудников ТАГМЕТа: в 2024 году на заводе провели собственный грантовый конкурс по устойчивому развитию, в рамках которого работники предприятия предлагали экологические и социальные инициативы, лучшие из них получили гранты на реализацию.

Наши усилия в области ответственного ведения бизнеса подтверждаются высокими позициями в российских рейтингах, рейтингах и конкурсах. Наиболее существенное для нас достижение — полученный в декабре 2024 года ESG-рейтинг. Национальное рейтинговое агентство (НРА) оценило уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность Компании и качество соответствующих практик как «очень высокие» и присвоило ТМК рейтинг на уровне AA.esg.

Мы намерены и дальше придерживаться выбранного курса и развивать бизнес в соответствии с лучшими практиками устойчивого развития».

Руководство ПАО «ТМК»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-9 **GRI 2-12** **GRI 2-13** **GRI 2-14** **GRI 2-24** Управление устойчивым развитием ТМК органично встроено в структуру корпоративного менеджмента на стратегическом и операционном уровнях. На высшем уровне, при Совете директоров Компании, действует Комитет по стратегии и устойчивому развитию, а при Правлении — Рабочая группа по устойчивому развитию.

Направление по устойчивому развитию тесно взаимодействует с данной рабочей группой, координирует выполнение задач Стратегии в области устойчивого развития (далее также — Стратегия), оказывает экспертную поддержку предприятиям, занимается подготовкой нефинансовой отчетности и взаимодействием с рейтинговыми агентствами.

На уровне промышленных предприятий ТМК организованы отдельные рабочие группы по устойчивому развитию. Профильные службы заводов занимаются практической реализацией инициатив и готовят ежемесячные отчеты о ходе этой работы.

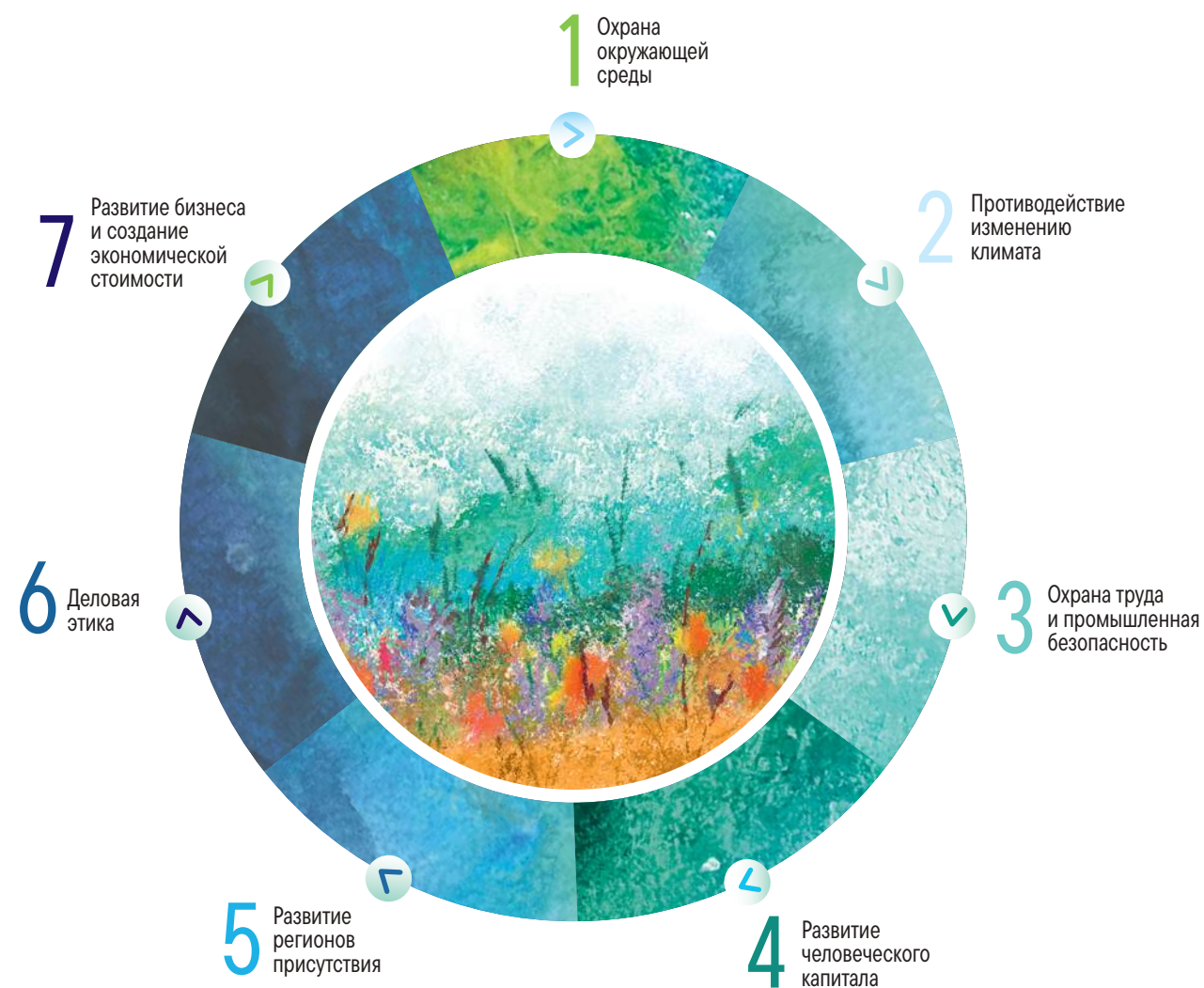
Система управления устойчивым развитием ТМК

GRI 2-23 **МЭР-35** Ключевым документом ТМК, который определяет вектор в области устойчивого развития, служит Стратегия в области устойчивого развития со сроком реализации до 2027 года. В документе выделены семь направлений устойчивого развития. По каждому из них установлены задачи и соответствующие им КПЭ:



- > 6 задач и 11 КПЭ по экологическому аспекту;
- > 8 задач и 16 КПЭ по социальному аспекту;
- > 3 задачи и 6 КПЭ по управленческому аспекту.

Семь направлений Стратегии ТМК в области устойчивого развития



В целях исполнения Стратегии разработан специальный План мероприятий на период 2022–2027 гг. По результатам его реализации и рассмотрения динамики достижения содержащихся в Стратегии КПЭ ежегодно готовится отчет, который рассматривает Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров.

Реализуя мероприятия для выполнения целей Стратегии, ТМК вносит вклад в достижение глобальных Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН).

Девять ЦУР ООН определены как приоритетные в Стратегии в области устойчивого развития ТМК:

- > ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие»: обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте;
- > ЦУР 4 «Качественное образование»: обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех;
- > ЦУР 6 «Чистая вода и санитария»: обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех;
- > ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия»: обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех;
- > ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»: содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;
- > ЦУР 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура»: создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям;
- > ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты»: обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов;
- > ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»: обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства;
- > ЦУР 13 «Борьба с изменением климата»: принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

В третий год реализации Стратегии мы сосредоточили усилия на систематизации обязательств в части охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата. Результатом этой работы стало утверждение целевых программ (Программы управления отходами и побочной продукцией и Программы снижения эмиссий парниковых газов) на 2024–2027 гг., а также Стратегии развития с низким уровнем выбросов



парниковых газов. Кроме того, мы продолжили реализовывать мероприятия в рамках действующих программ. Целью ТМК является последовательное снижение нагрузки на водные ресурсы, почву и атмосферный воздух при одновременном обеспечении сохранности биоразнообразия и улучшения качества окружающей среды.

Отвечая на современные вызовы в области найма и развития сотрудников, в отчетном году мы вели активную деятельность по привлечению и удержанию персонала: индексировали заработную плату, развивали компетенции работников, проводили профориентационные мероприятия для будущих коллег. В фокусе особого внимания оставались вопросы промышленной безопасности и сохранения здоровья наших сотрудников. Все трубные предприятия Группы ТМК подтвердили соответствие требованиям стандарта ИСО 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

Мы продолжили выстраивать ответственную цепочку поставок. В частности, оценили ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития и приняли участие в аналогичных инициативах наших клиентов.

Не менее важным для ТМК стало дальнейшее вовлечение персонала в повестку устойчивого развития. С момента запуска осенью 2023 года и до конца отчетного периода курс «Стратегия в области устойчивого развития» прошли уже более 20 тысяч сотрудников.

Об интересе к теме устойчивого развития в Компании говорит и состоявшийся в отчетном году на ТАГМЕТе грантовый конкурс

«Мой вклад в устойчивое развитие». Целью конкурса, прошедшего при финансовой поддержке администрации и профсоюза завода, были выявление и поддержка инициатив, направленных на реализацию задач в области устойчивого развития. Условия конкурса были просты: любой сотрудник мог предложить идею проекта по одному из семи ключевых направлений Стратегии. Победа в экологическом блоке досталась проекту, нацеленному на уменьшение выбросов углекислого газа в атмосферу. Лидерами социального блока стали два проекта: «Зарплатный калькулятор сотрудника ТМК» и «Организация турнира по мини-футболу среди ссузов¹⁰ Таганрога». Оба проекта уже находятся в стадии реализации.

Прогресс реализации инициатив и мероприятий в области устойчивого развития в рамках Стратегии

Направления и задачи Стратегии | Прогресс ТМК в 2024 году

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



Охрана окружающей среды

- > Управление отходами и ресурсоэффективность
- > Снижение воздействия на водные ресурсы
- > Сокращение выбросов в атмосферу
- > Экологическая безопасность производства

Разработана и утверждена Программа управления отходами и побочной продукцией на 2024–2027 гг.

На предприятиях проведены инвентаризации ПХБ-содержащего оборудования, обновлен график передачи его на утилизацию на 2025–2027 гг.

На СТЗ, СинТЗ, ЧТПЗ и ПНТЗ реализовывались мероприятия Программы по снижению воздействия на природные водные объекты

Противодействие изменению климата

- > Движение к декарбонизации
- > Низкоуглеродная энергия и энергоэффективность

Разработана и утверждена Стратегия развития с низким уровнем выбросов парниковых газов Группы ТМК

Проведена верификация расчетов выбросов парниковых газов, получено аудиторское заключение

Реализовывались мероприятия Программы повышения энергоэффективности производства предприятий

Разработана и утверждена Программа по озеленению

Проведены акции по посадке деревьев в регионах присутствия ТМК в рамках корпоративной акции «Зеленая инициатива ТМК»

Направления и задачи Стратегии

Прогресс ТМК в 2024 году

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Развитие человеческого капитала

- > Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации
- > Повышение вовлеченности сотрудников
- > Привлечение и удержание персонала
- > Обучение и развитие персонала

Разработаны новые программы обучения и электронные курсы Корпоративного университета ТМК2U

Проведены профориентационные мероприятия в регионах присутствия с общим охватом более 5 тысяч человек

Проведены исследования вовлеченности и сформированы планы по ее дальнейшему повышению

Проиндексирована заработная плата сотрудников Группы ТМК

Охрана труда и промышленная безопасность

- > Снижение травматизма
- > Совершенствование системы управления ОТиПБ

Реализованы мероприятия Комплексной программы развития функции управления системой ОТиПБ

Проведены внутренние расследования по всем несчастным случаям, произошедшим в отчетном году

Проведены Дни безопасности труда на всех производственных площадках

Семь предприятий, включая все трубные предприятия Группы ТМК, имеют подтверждения соответствия требованиям стандарта ISO 45001

Развитие регионов присутствия

- > Социальные инвестиции и развитие инфраструктуры
- > Социальные проекты и благотворительность

На предприятиях разработаны и реализуются долгосрочные корпоративные программы, направленные на развитие местных сообществ

Реализовано более 50 мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры регионов присутствия

В рамках развития волонтерского движения на предприятиях Компании реализовано более 500 волонтерских проектов

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Развитие бизнеса и создание экономической стоимости

- > Развитие органов управления
- > Устойчивая цепочка поставок

Проведена оценка ключевых поставщиков на соответствие требованиям ТМК в области устойчивого развития

Деловая этика

- > Противодействие коррупции, комплаенс и этика

Проведены мероприятия по мониторингу сфер деятельности Компании, наиболее подверженных коррупционным рискам

Обработано 100 % обращений сотрудников и заинтересованных сторон, поступивших через горячую линию; по выявленным и предполагаемым нарушениям проведены проверки

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Документы Компании в области устойчивого развития разработаны с учетом требований законодательства России, рекомендаций российских регуляторов, положений международных стандартов, лучших мировых практик и регулярно обновляются.

В отчетном году Совет директоров утвердил новую редакцию Политики в области устойчивого развития ПАО «ТМК». Этот верхнеуровневый документ закрепляет цели и принципы Компании, а также основные направления соответствующей деятельности.

Документы, которыми руководствуется ТМК при осуществлении деятельности в области устойчивого развития

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	РОССИЙСКИЕ ДОКУМЕНТЫ	
Глобальный договор ООН	Конституция Российской Федерации	Федеральный закон «Об охране атмосферного воздуха»
Всеобщая декларация прав человека	Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года	Федеральный закон «Об отходах производства и потребления»
Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда	Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года	Закон Российской Федерации «О недрах»
	Трудовой кодекс Российской Федерации	Федеральный закон «Об ограничении выбросов парниковых газов»
	Водный кодекс Российской Федерации	Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
	Земельный кодекс Российской Федерации	Социальная хартия российского бизнеса РСПП
	Кодекс корпоративного управления Банка России	Антикоррупционная хартия российского бизнеса
	Федеральный закон «Об охране окружающей среды»	

Со всеми ключевыми документами, регламентирующими отдельные аспекты устойчивого развития, можно ознакомиться на официальном сайте

ТМК в разделе «Устойчивое развитие. Документы» или в приложении к данному Отчету «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

GRI 2-23
GRI 2-24

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29 ТМК понимает важность открытого диалога с заинтересованными сторонами. Эффективные коммуникации с сотрудниками, клиентами и потребителями, поставщиками и подрядчиками, региональными и федеральными органами власти, бизнес-объединениями, местными сообществами позволяют нам не только своевременно информировать их о нашей деятельности, но и повышают лояльность к Компании. Работа с обратной связью от заинтересованных сторон помогает совершенствовать бизнес-процессы.

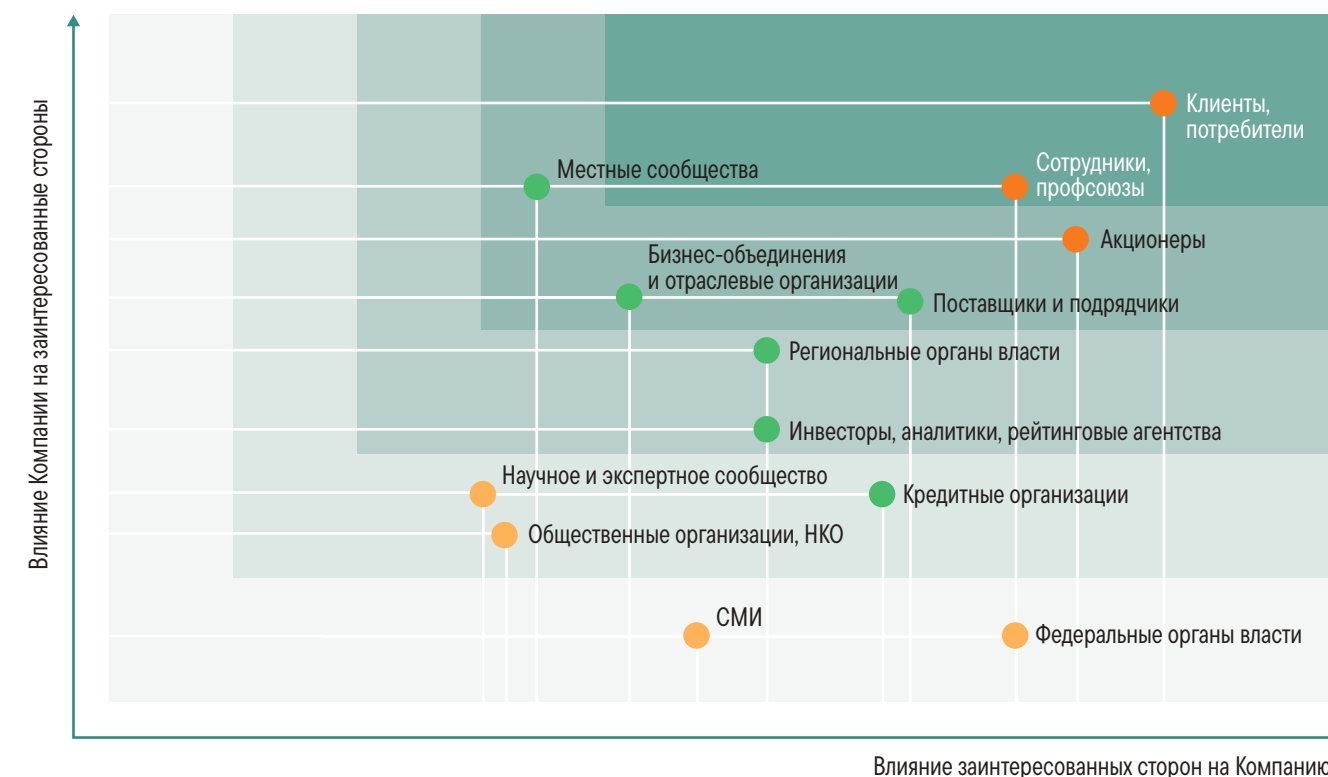
и руководителей функциональных подразделений. Результаты опроса не утратили актуальности и в отчетном периоде.

Наши подходы и принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами отражены в корпоративных документах:

- > Политике в области устойчивого развития;
- > Кодексе этики;
- > Положении об информационной политике;
- > Политике Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами;
- > коллективных договорах.

Группа ТМК определила свои ключевые заинтересованные стороны в 2021 году, проведя опрос среди топ-менеджмента

Карта заинтересованных сторон



УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ И ОТРАСЛЕВЫХ АССОЦИАЦИЯХ

- GRI 2-28** ТМК признает значимость эффективного взаимодействия с бизнес-сообществом для достижения наших стратегических целей, совершенствования условий ведения бизнеса в России, обмена лучшими практиками с другими компаниями металлургической отрасли и лидерами устойчивого развития. Для достижения этих целей мы выстраиваем долгосрочные партнерства с общественными организациями и отраслевыми ассоциациями, ключевыми из которых являются:
- > Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), в том числе его региональные подразделения, профильные комитеты и комиссии;
 - > Ассоциация «Русская Сталь»;
 - > Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП РФ);
 - > Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»;
 - > Фонд развития трубной промышленности (ФРТП);
 - > Российский союз поставщиков металлопродукции (РСПМ);
 - > Ассоциация производителей труб (АПТ);
 - > Автономная некоммерческая организация «Институт нефтегазовых технологических инициатив» (ИНТИ).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в соответствии с текущими задачами Компании и получаемыми запросами. Ответственность в данной сфере возложена на руководителей функциональных подразделений. К основным форматам взаимодействия относятся:

- > публикация информации о деятельности Компании;
- > предоставление комментариев по запросу;
- > рассылка информационных материалов;
- > проведение деловых встреч и переговоров;
- > реализация программ поддержки сотрудников и местных сообществ;

- > участие в профильных мероприятиях (конференциях, форумах и пр.);
- > работа с обращениями.

Подробнее о подходах к взаимодействию ТМК с заинтересованными сторонами — приложение «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Ежегодно мы приглашаем представителей всех заинтересованных сторон к оценке положительных и отрицательных воздействий Компании и определению существенных тем в ходе подготовки отчета об устойчивом развитии — 2024 год не стал исключением.

Подробнее об оценке воздействий — раздел «Об Отчете».

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- GRI 3-3** ТМК осознает важность соблюдения прав человека в процессе своей деятельности и поэтому стремится не допускать их нарушения. Риски нарушения прав человека включены в общий перечень рисков в области устойчивого развития Компании и проходят ежегодную оценку.

- GRI 2-23** Наша приверженность соблюдению прав человека закреплена во внутренних документах ТМК, которые опираются на релевантные международные и российские нормативные правовые акты.

Не допускать нарушений в области прав человека нам помогают механизмы обратной связи. Заявить о проблеме можно воспользовавшись каналами горячей линии. Каждое обоснованное обращение рассматривается с привлечением ответственных подразделений. В 2024 году на горячую линию поступило девять обращений, связанных с нарушениями прав человека (включены в категорию «иные»). Эти обращения касались условий оплаты больничных листов и предоставления выходных дней донорам, принуждения к увольнению и нарушения конфиденциальности персональных данных. Только один случай нарушения прав человека в части принуждения к увольнению был подтвержден. Нарушитель был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Подробнее о каналах обратной связи — глава «Деловая этика и противодействие коррупции».

Ключевые документы в сфере прав человека

Международные

- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Конвенции МОТ: № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Российские

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП

Корпоративные

- Политика в области устойчивого развития
- Кодекс этики
- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных
- Политика корпоративного волонтерства

Подходы к соблюдению принципов ТМК в сфере прав человека

Права человека	Подход ТМК	Заинтересованные стороны	
Недопущение использования детского труда	ТМК строго соблюдает требования законодательства, не допускает использования детского труда на своих предприятиях и следит за исполнением данных требований у подрядных организаций, работающих на предприятиях ТМК. В 2024 году в ТМК не выявлено ни одного случая использования детского труда.		GRI 408-1
Недопущение использования принудительного и обязательного труда, исключение любых форм рабства	ТМК выступает против использования принудительного труда и любых форм рабства. В 2024 году на предприятиях Компании и у ключевых поставщиков не выявлены случаи использования такого труда.		GRI 409-1
Недопущение дискриминации; обеспечение многообразия и инклюзивности	Компания гарантирует своим сотрудникам равные возможности на протяжении всего их карьерного пути. ТМК не приемлет дискриминации по какому-либо признаку и стремится обеспечивать многообразие персонала и корпоративной культуры. Тем не менее в отчетном году был зафиксирован один случай дискриминации на рабочем месте в части принуждения сотрудника к увольнению. В отношении нарушителя были приняты меры дисциплинарного воздействия. В соответствии с российским законодательством на предприятиях ТМК выделяются квоты на привлечение людей с инвалидностью. В 2024 году в Компании было трудоустроено 476 таких сотрудников.		GRI 406-1
Право на безопасные условия труда	ТМК заботится о здоровье и безопасности сотрудников и контрагентов на своих предприятиях. Компания соблюдает все применимые требования в области охраны труда и промышленной безопасности. Наши сотрудники обеспечены полисами добровольного медицинского страхования (ДМС), участвуют в оздоровительных мероприятиях, проходят регулярные медосмотры.		
Право на благоприятные условия труда	Мы уважаем права сотрудников на работу и отдых. В трудовых договорах закреплены положения о продолжительности рабочего дня и отпусков, а также условия оплаты сверхурочных часов работы. Сотрудники имеют право покинуть рабочее место по уважительной причине, например такой, как собственная болезнь или необходимость ухода за членом семьи. ТМК поддерживает конкурентный уровень вознаграждения и предоставляет сотрудникам широкий перечень социальных льгот, для того чтобы гарантировать достойные условия труда.		
Права сотрудников на свободу профессиональных объединений и ассоциаций	Компания взаимодействует с профессиональными объединениями и ассоциациями, которые занимаются защитой трудовых прав работников и представляют их интересы. Профсоюзы действуют на большинстве предприятий Группы ТМК.		GRI 407-1

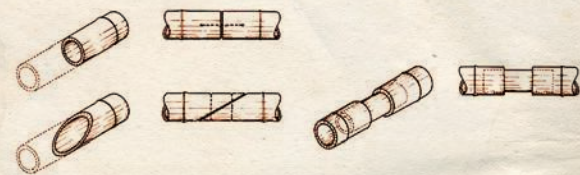
Права человека	Подход ТМК	Заинтересованные стороны	
Право на неприкосновенность частной жизни	ТМК уважает неприкосновенность частной жизни и гарантирует конфиденциальность личной информации. Данное положение закреплено в Политике в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных. Без разрешения сотрудников предприятия Группы ТМК не хранят их данные и оригиналы документов. Компания также соблюдает все правила обращения с информацией, связанной с поставщиками, подрядчиками и благополучателями.		
Право на образование	ТМК стремится повышать качество и доступность образования для своих сотрудников. Работники Компании постоянно участвуют во внутренних и внешних обучающих мероприятиях. Кроме того, ТМК ведет активную работу с молодежью в регионах присутствия, реализуя профориентационные мероприятия и взаимодействуя с учебными заведениями.		
Уважение прав местных сообществ	ТМК уважает права местных сообществ в регионах присутствия и не допускает их нарушения. Компания регулярно проводит общественные слушания для выявления наиболее актуальных проблем и их оперативного решения, а также реализует мероприятия по повышению качества жизни местного населения. Деятельность предприятий Группы ТМК не связана с переселением местных жителей и не затрагивает права коренных малочисленных народов.		МЭР-40
Право на благоприятную окружающую среду	ТМК признает права работников и местных сообществ на благоприятную окружающую среду и поэтому стремится свести к минимуму свое негативное воздействие на состояние экосистем, а также занимается экологическим просвещением.		

- Сотрудники ТМК
- Местные сообщества
- Партнеры (клиенты, поставщики, подрядчики)

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ДРЕВНИЙ КИТАЙ

БАМБУК — II ВЕК ДО Н. Э. — III ВЕК Н. Э.



В древнем Китае бамбук был самым доступным материалом для изготовления трубопроводов. С помощью этих труб еще в эпоху династии Хань из скважин глубиной до 600 метров китайцы поднимали на поверхность жидкий рассол, из которого затем выпаривали соль. Чуть позже бамбуковые трубы стали использовать также для добычи и транспортировки нефти и природного газа.

4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Подход к управлению _____	52
Система корпоративного управления _____	53
Управление рисками в области устойчивого развития _____	62
Деловая этика и противодействие коррупции _____	65
Информационная безопасность и защита персональных данных _____	70





3

независимых
директора в Совете
директоров

100%

посещаемость
заседаний Совета
директоров

357

обращений,
поступивших на горя-
чую линию и принятых
к рассмотрению

Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Развитие органов управления
- > Противодействие коррупции, комплаенс и этика

Существенные темы

- > Деловая этика и противодействие коррупции

Ключевые документы

- Устав **обновлено**
- Стратегия в области устойчивого развития
- Стратегия развития и обеспечения кибербезопасности
- Кодекс корпоративного управления Банка России
- Кодекс этики
- Антикоррупционная политика
- Политика по антимонопольному комплаенсу
- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика по управлению рисками
- Политика внутреннего контроля Группы ТМК
- Политика информационной безопасности **обновлено**
- Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 ТМК выстраивает систему корпоративного управления с опорой на требования российского законодательства, правила листинга Московской биржи и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России. Кроме того, Компания внедряет передовые международные практики: например, закрепляет ответственность за вопросы устойчивого развития на всех уровнях управления.

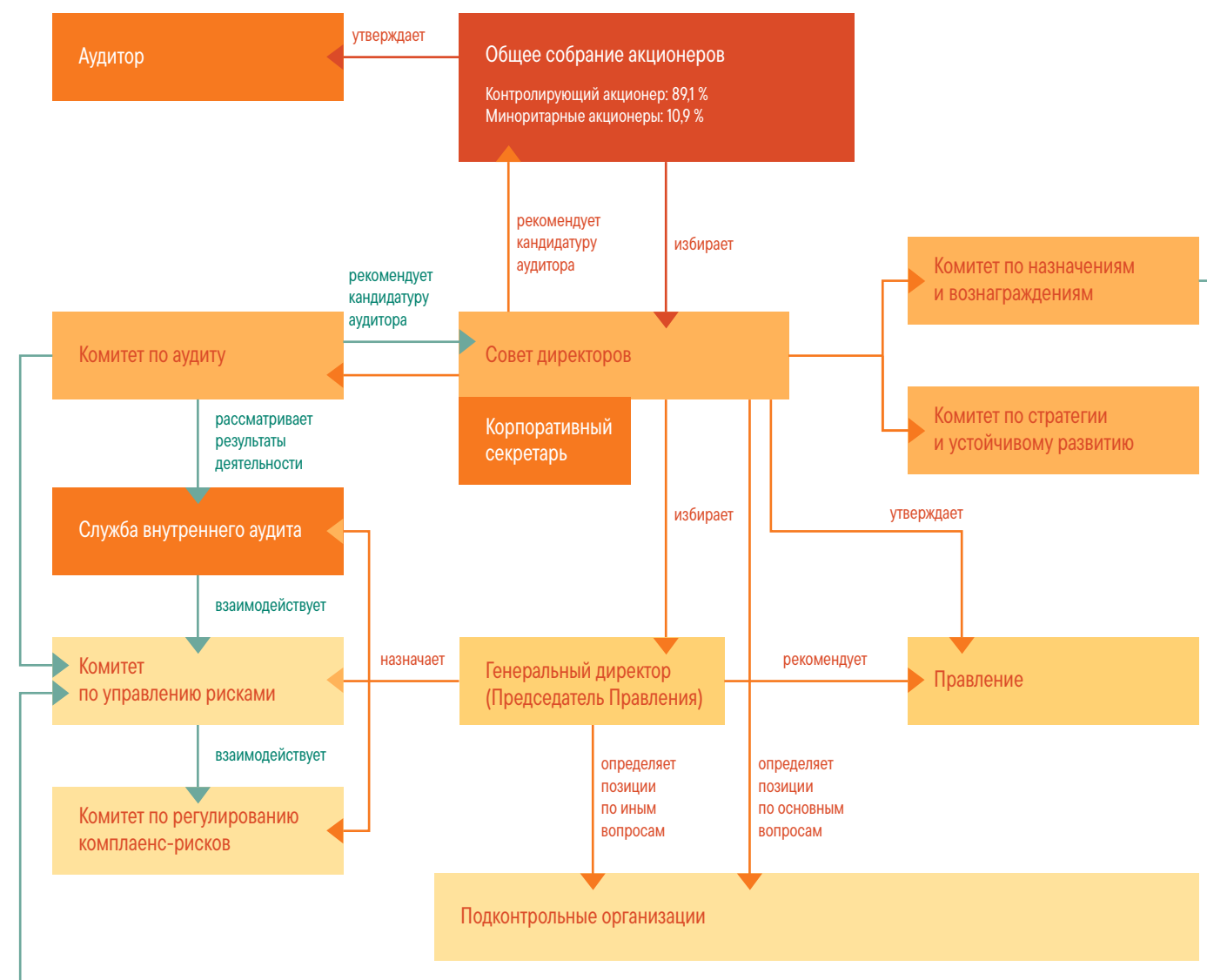
Ключевые принципы по ответственному ведению бизнеса отражены в Кодексе этики Группы ТМК. Деятельность высшего руководства регулирует Устав и отдельные положения об органах управления. В 2024 году эти документы были обновлены.

Со всеми ключевыми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления Компании, можно ознакомиться на официальном сайте ТМК или в приложении «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9 Структура корпоративного управления и контроля ПАО «ТМК»



Общее собрание акционеров

Высший орган управления Группы ТМК — Общее собрание акционеров, которое принимает решения по ключевым вопросам деятельности Компании. Оно избирает членов Совета директоров, назначает внешнего аудитора Компании, вносит изменения в Устав, распределяет прибыль, включая выплату дивидендов. Деятельность собрания регламентирует Устав и Положение об Общем собрании акционеров.

Компания гарантирует акционерам равные права и возможности участия в собрании и обеспечивает их всей необходимой информацией о своей деятельности. В 2024 году проведены два Общих собрания акционеров в форме заочного голосования — одно годовое и одно внеочередное.

Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления Компании, который отвечает за общее руководство ее деятельностью. Именно Совет директоров определяет стратегические направления развития Группы, назначает членов исполнительных органов управления и регулирует работу созданных при нем комитетов.

Члены Совета директоров ТМК обладают разносторонними знаниями в области металлургии, экономики и финансов, что позволяет им принимать взвешенные решения с учетом особенностей производственных процессов Компании и перспектив развития рынка.

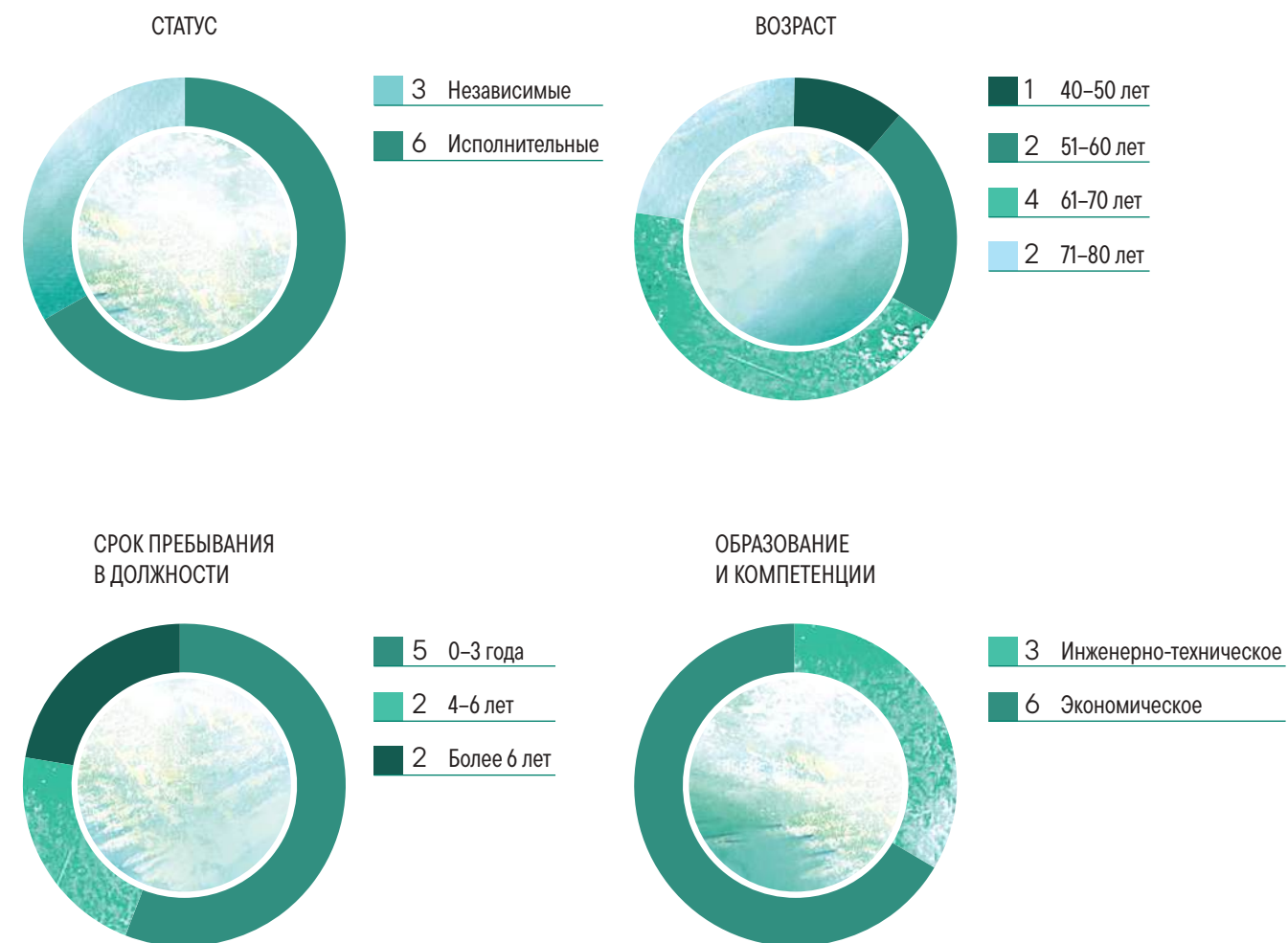
Совет директоров регулярно изучает аналитические отчеты и информационные справки по экономической, экологической и социальной тематикам, а также рассылки о чрезвычайных происшествиях, инцидентах и других критически важных событиях. О вовлеченности Совета директоров в деятельность Компании свидетельствуют регулярные встречи с руководителями подразделений и выездные заседания на производственных площадках.

ТМК помогает развивать компетенции членов Совета директоров. При введении в должность Компания знакомит новых членов Совета директоров с их полномочиями и порядком работы Совета и организует встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Компании. Члены Совета директоров на регулярной основе информируются по широкому кругу вопросов, в том числе в сфере устойчивого развития. В 2024 году для повышения осведомленности по этой теме руководство изучало материалы о тенденциях и лучших практиках нефинансовой отчетности российских металлургических компаний, а также о ключевых комплаенс-рисках.

GRI 2-10 Члены Совета директоров ежегодно избираются годовым Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок избрания кандидатов утвержден в Положении о Совете директоров. При выборе кандидатов учитывается наличие необходимых профессиональных компетенций (опыт работы, образование), способность выносить независимые суждения и безупречная деловая и личная репутация. При этом не допускается дискриминация кандидатов по какому-либо признаку, в том числе по полу и возрасту.

GRI 2-9 В 2024 году состав Совета директоров не менялся. В него входили девять человек: трое независимых директоров и шесть исполнительных. Все члены Совета директоров — мужчины. Председатель Совета директоров обладает богатым опытом и глубоким пониманием бизнеса Компании, пользуется авторитетом среди членов органов управления и сотрудников Компании. Председатель Совета директоров является исполнительным директором.

Портрет Совета директоров в 2024 году, человек



МЭР-36 Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Всего в 2024 году прошло 19 заседаний, коэффициент посещаемости которых составил 100 %.

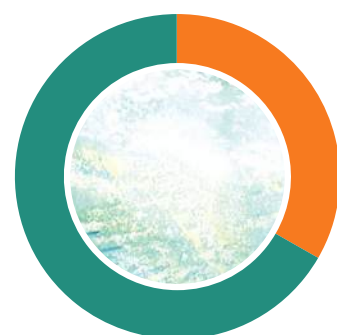
Для совершенствования системы корпоративного управления Компания ежегодно проводит внутреннюю оценку деятельности Совета директоров, и каждые три года — внешнюю. В 2024 году осуществлена самооценка за 2023 год методом анкетирования, а в первом квартале 2025 года была проведена внешняя оценка по итогам 2024 года. Для проведения

GRI 2-18

Результаты работы Совета директоров в 2024 году

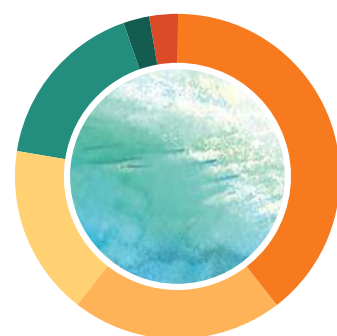
GRI 2-12
МЭР-36

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ: 19



7 Очные
12 Заочные

РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ ВОПРОСЫ: 76



30 Корпоративное управление
16 Финансы
13 Управленческая и финансовая отчетность, бюджет
13 Участие в других организациях
2 Управление персоналом
2 Промышленная безопасность и экология

КОЭФФИЦИЕНТ ПОСЕЩАЕМОСТИ ЗАСЕДАНИЙ¹⁾: 100 %



внешней оценки был привлечен независимый консультант. Оценка проводилась методом анкетирования и касалась таких аспектов, как состав и структура Совета директоров, стратегическая деятельность, контроль эффективности бизнеса, организация системы корпоративного управления и работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря. По итогам внешней оценки деятельность Совета директоров в 2024 году признана эффективной и соответствующей правовым нормам и Кодексу корпоративного управления Банка России.

Комитеты Совета директоров

GRI 2-10

При Совете директоров действуют три комитета, каждый из которых отвечает за предварительное рассмотрение вопросов по основным направлениям деятельности ТМК и составление рекомендаций. Полномочия, ключевые функции, структура и порядок формирования комитетов регламентированы отдельными положениями, обновленными в 2024 году. Члены комитетов избираются Советом директоров в соответствии с функциями каждого комитета.

Деятельностью комитетов руководят их председатели, которые назначаются Советом директоров. В отчетном году эти должности занимали независимые директора, что способствовало повышению прозрачности и эффективности работы органов корпоративного управления.

GRI 2-9 Портрет комитетов Совета директоров в 2024 году, человек

	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту
Количество членов	3	4	3
Статус			
Исполнительные	1	2	0
Независимые	2	2	3
Пол			
Мужчины	3	4	3
Женщины	0	0	0
Возраст			
40–50 лет	0	0	1
51–60 лет	0	0	0
61–70 лет	2	3	1
71–80 лет	1	1	1
Образование, компетенции			
Инженерно-техническое	1	2	1
Экономическое	2	2	2

Функции комитетов и результаты работы в 2024 году

GRI 2-12
GRI 2-14
МЭР-38

	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по аудиту
Ключевые функции	<ul style="list-style-type: none"> Разработка рекомендаций по улучшению системы корпоративного управления Выстраивание эффективной и прозрачной практики вознаграждения Рассмотрение вопросов вознаграждения руководителей Компании, ключевых показателей эффективности и условий вознаграждения Анализ информации об изменениях в организационной структуре и кадровой политике Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Определение стратегии и приоритетных направлений деятельности Стратегическое управление вопросами в области устойчивого развития Анализ прогресса реализации корпоративной стратегии и стратегии в области устойчивого развития Рассмотрение отчетов об устойчивом развитии и программ в области устойчивого развития 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка системы внутреннего контроля Надзор за эффективностью системы управления рисками и системы корпоративного управления Контроль за составлением финансовой отчетности Рассмотрение вопросов внутреннего и внешнего аудита Рассмотрение инвестиционной программы предприятий Группы ТМК Участие в формировании корпоративной стратегии
Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комитета	<ul style="list-style-type: none"> Организационно-кадровые изменения Определение размера вознаграждения и показателей эффективности менеджмента Оценка деятельности Совета директоров Рассмотрение единой системы оплаты труда на предприятиях Планирование показателей численности работников и бюджета оплаты труда персонала Анализ системы социальных затрат на персонал 	<ul style="list-style-type: none"> Мероприятия по улучшению эффективности работы Компании, увеличению производительности труда Оценка положения ТМК на целевых рынках и потенциала поставок продукции Группы ТМК на эти рынки Рассмотрение продуктивно-рыночной стратегии ТМК Результаты научной деятельности и предложения новых видов продукции Рассмотрение бюджета Группы ТМК Рассмотрение инвестиционной программы предприятий Рассмотрение годового отчета и отчета об устойчивом развитии за 2023 год Рассмотрение отчета о реализации Стратегии в области устойчивого развития за 2023 год Обсуждение вопросов цифровизации, роботизации, автоматизации процессов на предприятиях Рассмотрение вопросов о состоянии экологии на предприятиях 	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности и консолидированных финансовых результатов по МСФО Оценка деятельности внешнего аудитора Рассмотрение отчета о деятельности Службы внутреннего аудита Обсуждение отчета по реализации рисков Рассмотрение итогов антикоррупционной работы и эффективности антимонопольного комплаенса Оценка выполнения программы повышения операционной эффективности Анализ структуры коммерческих и административных расходов
Коэффициент посещаемости заседаний членами комитета	100 %	100 %	100 %

Подробнее о посещаемости заседаний Совета директоров и его комитетов — приложение «Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2024 году».

Правление и Генеральный директор

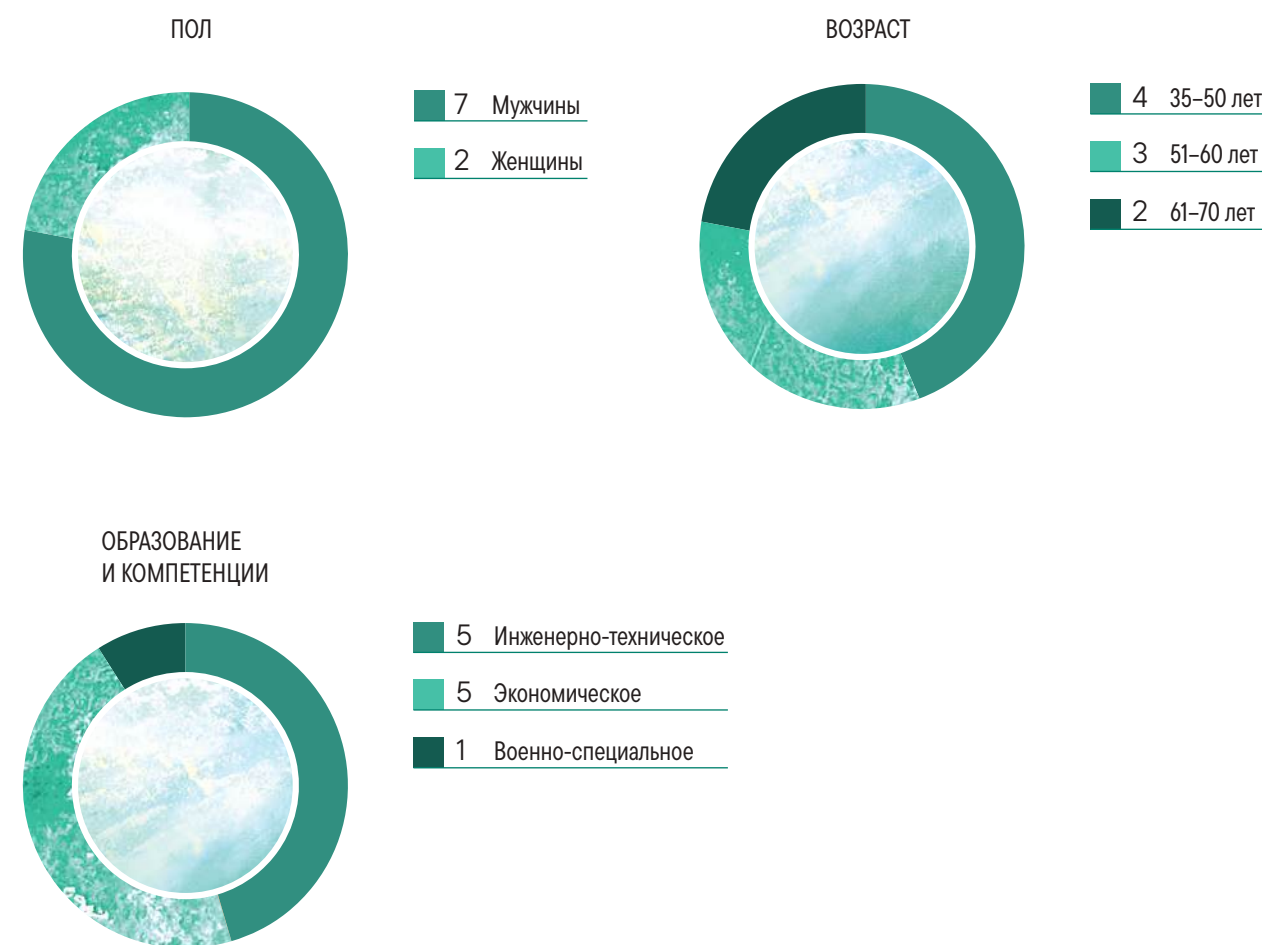
Правление и Генеральный директор являются исполнительными органами Компании, которые совместно руководят ее текущей деятельностью и отвечают за исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Деятельность Правления, включая Генерального директора, регулируется Уставом и Положением о Правлении.

Генеральный директор избирается Советом директоров сроком на один год, он также осуществляет функции Председателя Правления. В 2024 году Генеральный директор не менялся.

Правление формируется Советом директоров сроком на один год с учетом рекомендаций кандидатур, предложенных Генеральным директором. В отчетном году состав Правления увеличился с восьми до девяти человек.

GRI 2-9
МЭР-44

Портрет Правления в 2024 году, человек¹²



Служба внутреннего аудита

В целях повышения эффективности внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в ТМК действует Служба внутреннего аудита, которая проводит консультации и аудиторские проверки предприятий Компании.

Служба функционально подчиняется Комитету по аудиту Совета директоров, административно — Генеральному директору, что обеспечивает независимость и объективность внутреннего аудита. Кроме того, органы управления вовлечены в процесс планирования деятельности Службы: Комитет по аудиту рассматривает риск-ориентированный план внутреннего аудита, а Совет директоров его утверждает.

В своей деятельности Служба внутреннего аудита руководствуется международными профессиональными стандартами, законодательством Российской Федерации, Кодексом этики внутренних аудиторов,

а также регламентирующими документами Компании.

В 2024 году Служба провела внутренние аудиты по направлениям:

- > производственные процессы;
- > сбытовая и закупочная деятельность;
- > оценка систем управления рисками и внутреннего контроля.

По результатам аудитов разработаны и утверждены рекомендации и корректирующие мероприятия, исполнение которых регулярно отслеживается Службой.

Для контроля эффективности внутреннего аудита и его соответствия нормативным требованиям руководитель Службы разрабатывает и контролирует реализацию Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

В ТМК действует система управления конфликтом интересов, функционирование которой регламентировано Положением о конфликте интересов Группы ТМК, утвержденным в новой редакции в 2024 году, Уставом и положениями об органах корпоративного управления. Действие системы направлено на предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов.

За рассмотрение ситуаций конфликта интересов отвечает Комитет по регулированию комплаенс-рисков при Генеральном директоре и соответствующие подкомитеты на каждом предприятии. Комитет анализирует и реагирует на обращения о злоупотреблениях и нарушениях, поступающие на горячую линию, а также организует обучение по теме конфликта интересов высшего руководства и плановые семинары для всех сотрудников.

Члены Совета директоров обязуются:

- > воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их личными интересами и интересами Компании, а в случае возникновения такого конфликта — своевременно раскрыть соответствующую информацию ТМК;
- > уведомлять Совет директоров о владении ценными бумагами ТМК, а также о доле своего участия в уставном капитале ТМК и/или его дочерних (зависимых) обществ, о намерении совершить сделки с ценными бумагами ТМК или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать ТМК информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами;
- > доводить до сведения Совета директоров информацию о предполагаемых

сделках, в совершении которых они могут быть признаны заинтересованными; при этом члены Совета директоров должны незамедлительно раскрывать Совету директоров сам факт такой заинтересованности и обстоятельства ее возникновения;

> доводить до сведения Совета директоров информацию о других существенных обязательствах, которые могут повлиять на их работу в должности члена Совета директоров и извещать Совет директоров обо всех последующих изменениях таких обязательств.

Политика вознаграждения

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19
GRI 2-20

Вознаграждение членов Совета директоров зависит от занимаемой должности и состоит из фиксированных и дополнительных выплат, а также компенсации расходов и компенсации расходов принимает Совет директоров на основе рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждениям. Соответствующие положения утверждены Политикой вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК».

Расходы, связанные с деятельностью членов Совета директоров, млн руб.

	2023	2024
Вознаграждение за работу в Совете директоров и комитетах Совета директоров	61,52	85,70
Компенсация расходов	1,15	1,14
Иные виды вознаграждения	0	0
Итого	62,67	86,84

Вознаграждение ключевого управленческого персонала

Система вознаграждения членов исполнительных органов направлена на создание стимулов для эффективной работы ключевого управленческого персонала, что обеспечивается за счет зависимости размера оплаты труда с личным вкладом в достижение Компанией запланированных целей, поддержания разумного баланса фиксированной и переменной частей вознаграждения и обеспечения конкурентного уровня оплаты. Переменная часть зависит от выполнения КПЭ. Соответствующие положения о вознаграждении членов Правления закреплены в Политике в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК».

Вознаграждение членов Правления, включая Генерального директора, млн руб.

	2023	2024
Заработная плата	430,17	429,94
Премии	470,74	382,07
Иные виды вознаграждения	0	0
Итого	900,91	812,01

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В ТМК функционирует многоуровневая система управления рисками (СУР), с помощью которой мы обеспечиваем сохранность активов, контролируем соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов, а также оптимизируем бизнес-процессы. Основные подходы к управлению рисками отражены во внутренних документах Компании, включая Политику по управлению рисками и Политику внутреннего контроля.

Система управления рисками Группы ТМК

GRI 2-12



Процесс управления рисками



Структура управления рисками

GRI 2-12

Управление рисками осуществляется как на операционном уровне, так и на уровне Совета директоров, который принимает стратегические решения в этой области и утверждает внутренние нормативные документы. Комитет по аудиту при Совете директоров определяет принципы и подходы к организации СУР и ежегодно рассматривает отчеты о результатах ее функционирования.

боту и информирует о результатах Комитет по аудиту Совета директоров.

Генеральный директор осуществляет общее руководство СУР, утверждает требования к процессам и процедурам управления рисками и обеспечивает соответствие деятельности ТМК применимым требованиям законодательства. Кроме того, в зону его ответственности входит развитие культуры риск-менеджмента в Компании, которая способствует вовлечению всех сотрудников в процессы управления рисками и соблюдению необходимых правил.

Эффективность СУР оценивает Служба внутреннего аудита ТМК и — при необходимости — внешние аудиторы. Результаты оценки рассматривает Комитет по аудиту Совета директоров. По итогам оценки в 2024 году Система управления рисками и внутреннего контроля ТМК была признана эффективной. В связи с развитием бизнеса были намечены возможные улучшения по отдельным направлениям.

Комитет по управлению рисками анализирует портфель рисков, разрабатывает меры реагирования и контролирует риск-менеджмент на уровне предприятий. Он также анализирует эффективность СУР, при необходимости вносит изменения в ее ра-

В управлении рисками ТМК придерживается принципа предосторожности, согласно которому мы выявляем и оцениваем риски на этапах как разработки, так и реализации проектов. При оценке рисков Компания определяет предполагаемый ущерб, вероятность и частоту возникновения инцидентов, используя количественные методы. Результаты документируются в паспортах основных рисков. Для каждого из них разрабатываются меры по предотвращению и минимизации последствий.

В течение 2024 года Компания каждый квартал проводила мониторинг процессов управления рисками, рассматривая статус реализации рисков и мер по сведению их к минимуму.

Для повышения осведомленности сотрудников о рисках Группы и эффективных способах управления ими Компания регулярно проводит обучение. В 2024 году сотрудники ТМК погружались в тему с помощью курса «Ты можешь контролировать риски».

Управление рисками в области устойчивого развития

Анализ рисков в области устойчивого развития и управление ими приобретают особую значимость в условиях растущих ожиданий заинтересованных сторон, поэтому данные риски интегрированы в общую систему риск-менеджмента. Такой подход отражает приверженность Компании ответственному управлению своим экологическим и социальным воздействием.

В целях повышения качества управления рисками, связанными с изменением климата, с 2023 года в СУР внедрены методики выявления и оценки производственных и климатических рисков. Эти методики применяются в том числе на уровне предприятий Группы ТМК.

Основные риски в области устойчивого развития ТМК

Экологический аспект

- > экологические риски (в том числе экологический риск в цепочке поставок)
- > климатические риски

Социальный аспект

- > риски нехватки квалифицированного персонала (недостаточная укомплектованность кадрами)
- > риски несчастных случаев на производстве
- > риски нарушения прав человека
- > риски нелояльных действий со стороны сотрудников

Управленческий аспект

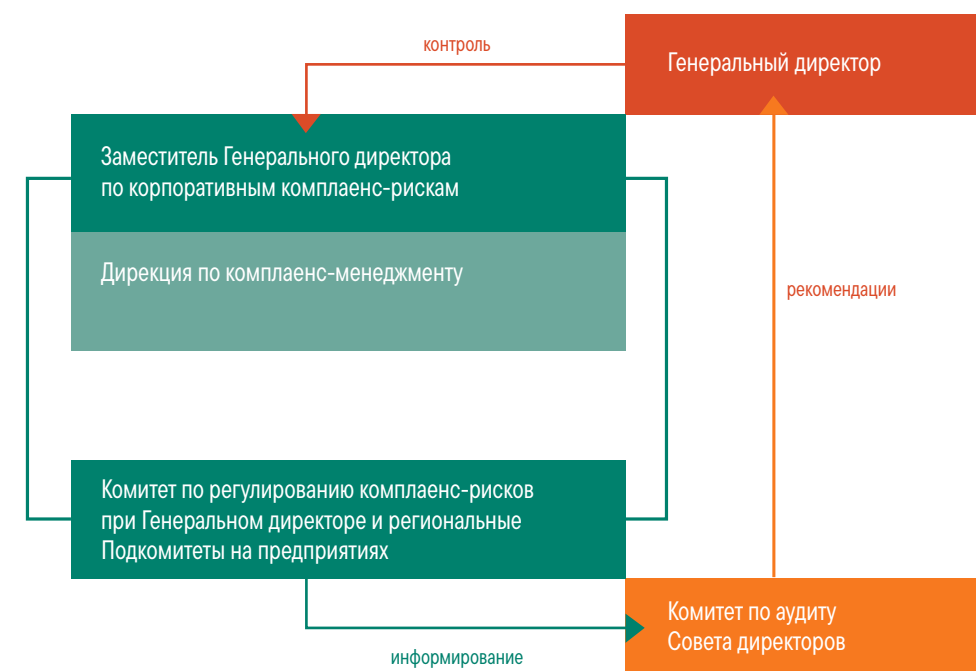
- > риски нарушения цепочек поставок
- > санкционные риски
- > коррупционные риски (в том числе коррупция при закупках, продажах, реализации инвестиционной программы)
- > риски нарушения антимонопольного законодательства

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3 В основе корпоративного управления ТМК лежат принципы деловой этики и нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции. Этические стандарты и моральные нормы, которыми руководствуется Компания в своей деятельности, закреплены в Кодексе этики Группы ТМК. Кодекс распространяется на всех сотрудников.

Независимая комплаенс-система, деятельность которой курирует Генеральный директор, помогает нам следить за соблюдением этических и законодательных норм, вести мониторинг нарушений и реализовывать корректирующие мероприятия.

Система комплаенса



Антикоррупционная деятельность

GRI 3-3 ТМК неукоснительно соблюдает антикоррупционное законодательство и принимает все необходимые меры для предотвращения коррупционных правонарушений. Цели, задачи и принципы деятельности Компании в отношении борьбы с коррупцией и ее профилактики закреплены в Антикоррупционной политике. В ТМК также действует Политика по взаимодействию с контрагентами, где установлены требования к нашим бизнес-партнерам по соблюдению норм деловой этики и в части противодействия коррупции. Все контрагенты в обязательном порядке знакомятся с этим документом при регистрации на электронной площадке. Кроме того, антикоррупционные оговорки включены во все типовые договоры.

Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, придерживается ее положений и реализует предусмотренные ею меры. Это отражает приверженность ТМК высоким стандартам деловой этики и противодействия коррупции.

GRI 205-1 За управление комплаенс-рисками в ТМК отвечает Дирекция по комплаенс-менеджменту. Ежегодно она проводит оценку и составляет карту коррупционных рисков. В 2024 году оценка рисков, связан-

ных с коррупцией, проведена для 100 % предприятий Группы ТМК: существенных коррупционных рисков не зафиксировано.

Помимо этого, в ПАО «ТМК» действует Комитет по регулированию комплаенс-рисков, а на большинстве предприятий — региональные подкомитеты, которые ежегодно оценивают такие риски и ежеквартально проводят их мониторинг. Это позволяет оперативно реагировать на ситуации с высоким коррупционным риском. В 2024 году на заседаниях подкомитетов рассмотрено 11 случаев потенциального конфликта интересов, часть из которых была подтверждена; по их урегулированию приняты управленческие решения.

В 2024 году не выявлено подтвержденных случаев коррупции в отношении ТМК, а также не зафиксировано случаев привлечения Компании, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

GRI 205-3
МЭР-43

Антикоррупционный рейтинг РСПП

В 2024 году Компания в четвертый раз подряд получила высокую оценку по итогам составления Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП. Присвоенный класс AAA свидетельствует о высоком уровне противодействия коррупции в Компании. Наши антикоррупционные практики также отмечены как одни из передовых в обзоре рейтинга.



Обучение и повышение осведомленности

GRI 205-2 Компания ведет целенаправленную работу по формированию высокой антикоррупционной культуры и понимания работниками принципов этичного ведения бизнеса. Для этого ТМК, среди прочего, размещает на корпоративных ресурсах информационные материалы о борьбе с коррупцией и каждый год проводит тематическое обучение.

Так, в 2024 году обучение велось в очном и электронном форматах по трем тематическим курсам, которые прошли в общей сложности 5 154 человека — «Управление комплаенс-рисками», «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Конфликт интересов». В дополнение к традиционным просветительским форматам в отчетном году мы провели на предприятиях 11 очных выездных обучающих мероприятий по разным направлениям антикоррупционного комплаенса.

Кроме этого, в отчетном году 125 топ-менеджеров Компании прошли специализированное обучение по антимонопольному





регулированию, в рамках которого освещались, в частности, вопросы ответственности за коррупционные правонарушения.

Средняя продолжительность курсов по вопросам противодействия коррупции составляет 60 минут.

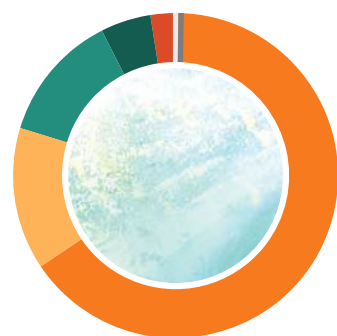
МЭР-42

GRI 205-2 Коммуникации с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции

Целевая аудитория	Информирование	Обучение
 Для широкого круга сотрудников	Материалы о борьбе с коррупцией доступны на информационных ресурсах предприятий Группы ТМК	Электронные курсы Очные курсы и семинары Очные выездные обучающие мероприятия Десять тысяч сотрудников прошли обучение
 Для топ-менеджмента	Материалы по изменениям в регуляторной среде и по реализовавшимся комплаенс-рискам	Тематические курсы по темам этики и противодействия коррупции Ежегодное обучающее мероприятие

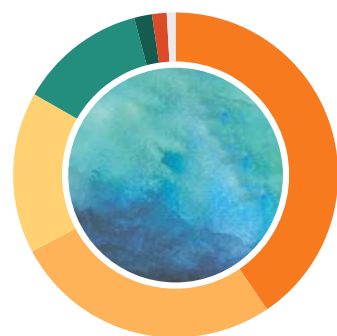
GRI 205-2 Количество сотрудников, прошедших обучение в области этики и комплаенса, в разбивке по темам курсов, человек¹³

ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ



6 947	Кодекс этики Группы ТМК
1 475	Управление комплаенс-рисками
1 321	Антикоррупционный комплаенс и конфликт интересов
526	Система ПОД/ФТ/ФРОМУ
214	Санкционный комплаенс
30	Инсайдерская информация
30	Антимонопольный комплаенс

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ



1 424	Антикоррупционный комплаенс и конфликт интересов
934	Управление комплаенс-рисками
564	Антимонопольный комплаенс
443	Риски нарушения в области защиты персональных данных
62	Налоговые риски
50	Санкционный комплаенс
35	Риск-менеджмент. Карты и паспорта рисков

Горячая линия

В Группе ТМК действует горячая линия для приема обращений, в том числе по вопросам коррупции. Ею могут воспользоваться сотрудники Компании и другие представители заинтересованных сторон. ТМК гарантирует, что все обращения будут рассмотрены конфиденциально, а заявители не подвергнутся преследованию.

Каждое обращение на горячую линию передается на рассмотрение соответствующему члену Комитета по регулированию комплаенс-рисков, который подчиняется Генеральному директору, либо ответственному руководителю по направлению деятельности. По связанным с такими рисками сообщениям мы проводим расследования с привлечением подразделений Службы экономической безопасности, Дирекции по управлению персоналом и других структурных подразделений. В отдельных случаях Компания реализует корректирующие мероприятия, а по подтвержденным нарушениям применяет меры дисциплинарного воздействия.

Всего в 2024 году на горячую линию поступило 5 994 обращения¹⁴. Подавляющее большинство из них — 5 637 — относились к категории «спам»¹⁵, еще 225 были адресованы ТМК, но не содержали жалоб и касались общих вопросов¹⁶, и только 132 обращения поступили от сотрудников Компании или заинтересованных сторон и затрагивали вопросы деловой этики. По всем 132 обращениям проведены расследования на предмет комплаенс-рисков, по результатам этих расследований 18 случаев были подтверждены и в отношении нарушителей были приняты меры реагирования. По состоянию на конец отчетного периода пять обращений находились в процессе проверки.

В отчетном году зафиксировано четыре подтвержденных случая нарушения Кодекса этики. Нарушители привлечены к дисциплинарной ответственности, приняты меры по разъяснению положений Кодекса этики.

GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 3-3

Обращения по вопросам этики в 2024 году

Тематика обращений	Количество обращений
Процедуры на электронной торговой площадке	33
Конфликт интересов	16
Злоупотребления, коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, хищение	10
Неэтичное поведение	6
Употребление алкоголя	2
Нарушения требований ОТиПБ	3
Иные (трудовые отношения, права человека, качество продукции, личные отношения)	62
Всего обращений по вопросам этики	132

Контакты горячей линии

Телефон доверия	Почтовый адрес	Электронная почта
8-800-700-80-72 (круглосуточно, бесплатно, из любой точки страны)	101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а Комитет по регулированию комплаенс-рисков	8072@tmk-group.com

Антимонопольная политика

GRI 3-3

В ТМК действует система антимонопольного комплаенса, направленная на выявление и предотвращение рисков несоблюдения законодательства. Деятельность системы регулирует Политика по антимонопольному комплаенсу, которая устанавливает цели и принципы этой работы и распределение ответственности. ТМК следит за тем, чтобы внутренние нормативные документы в данной сфере соответствовали текущему антимонопольному законодательству и учитывали изменения в бизнес-процессах Компании.

Мы ежегодно оцениваем эффективность и достаточность системы антимонопольного комплаенса. В процессе оценки учитываются антимонопольные риски, об-

ращения сотрудников ТМК и запросы регуляторов. Оценка также включает проверку эффективности мер и способов контроля антимонопольных рисков.

Группа ТМК ведет деятельность в строгом соответствии с требованиями антимонопольного законодательства. В 2024 году судебные разбирательства в отношении Компании, связанные с ограничением конкуренции или нарушениями в этой сфере, не проводились.

Компания на регулярной основе проводит обучение по теме антимонопольного комплаенса для своего персонала. В 2024 году 594 сотрудника прошли такое обучение в электронном и очном форматах.

GRI 206-1

GRI 205-2

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Система информационной безопасности

ТМК уделяет большое внимание мерам защиты ИТ-инфраструктуры, чтобы своевременно выявлять и устранять киберугрозы, поддерживать бесперебойную работу электронных сервисов и снижать финансовые и репутационные риски. Компания привержена высоким стандартам информационной безопасности и защите персональных данных.

Деятельность ТМК в этой сфере регулируется рядом корпоративных документов, ключевые из которых — Стратегия развития и обеспечения кибербезопасности и Политика информационной безопасности.

Подробнее о документах, регламентирующих процессы обеспечения информационной безопасности и обработки персональных данных, — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Структура управления информационной безопасностью Группы ТМК

Заместитель Генерального директора —
руководитель Службы
экономической безопасности

Заместитель Генерального директора
по информационным
технологиям

В Группе ТМК выстроена комплексная система управления информационной безопасностью (СУИБ), которая контролирует состояние информационных систем и технологий и позволяет оперативно реагировать на угрозы. В ее основе — модель угроз информационной безопасности, а также комплексы мер по их недопущению. СУИБ включает два взаимодополняющих компонента — информационную и кибербезопасность.

За функционирование СУИБ на уровне Группы ТМК отвечают Заместитель Генерального директора по безопасности — Начальник Службы экономической безопасности и Заместитель Генерального директора по информационным технологиям.

Заместитель Генерального директора по безопасности — Начальник Службы экономической безопасности несет ответственность за организацию и контроль процессов

защиты информации, разработку, внедрение и актуализацию внутренних нормативных документов в сфере информационной безопасности в соответствии с действующими законодательными и отраслевыми требованиями. Он осуществляет непрерывный мониторинг информационных систем с целью выявления несанкционированной активности и потенциальных угроз, организует реагирование на инциденты, руководит их расследованием и принимает меры по устранению последствий, отвечает за регулярную оценку рисков в области информационной безопасности, разработку и реализацию мероприятий по их снижению, а также контроль эффективности внедренных защитных мер. В рамках своей деятельности он взаимодействует с государственными и надзорными органами, обеспечивая соблюдение требований законодательства и нормативных актов в сфере защиты информации.

Заместитель Генерального директора по информационным технологиям организует и контролирует разработку и обеспечение Компании средствами антивирусной защиты, выявление попыток и предотвращение вторжений и сетевых атак, а также выстраивание системы защиты значимых объектов информационной инфраструктуры.

Ключевые вопросы защиты информации рассматриваются на заседаниях Совета директоров.

В целях оценки эффективности СУИБ Компания ежегодно проводит внутренние аудиты и при необходимости организует независимые внешние аудиты. При внутренних проверках в ТМК применяется собственная методика оценки зрелости процессов информационной безопасности, разработанная на основе требований национальных стандартов и законодательства.

Ключевые мероприятия в области информационной безопасности

Для поддержания высокого уровня защищенности ИТ-инфраструктуры ТМК реализует комплекс мероприятий по пяти направлениям: мониторинг уязвимости, антивирусная защита, импортозамещение, защита от фишинговых атак и двухфакторная аутентификация.

Одним из ключевых решений по защите ИТ-инфраструктуры в отчетном году стало внедрение автоматизированной платформы SGRC¹⁷ для учета рисков информационной безопасности. Она позволила автоматизировать и систематизировать процессы управления рисками и процедуры внутреннего контроля, а также агрегировать данные о критической информационной инфраструктуре и результатах аудитов. Осуществление этого проекта повысило уровень зрелости информационной безопасности в Компании.



Для оценки уровня защищенности ИТ-инфраструктуры от потенциальных киберугроз в Компании на регулярной основе проводятся тестирования на проникновение в информационные системы. Данные мероприятия включают моделирование реальных сценариев кибератак, в том числе с имитацией действий злоумышленников, с целью выявления уязвимостей в системе информационной безопасности. В ходе тестирования осуществляется

комплексная проверка надежности защитных механизмов, анализируется степень устойчивости инфраструктуры к возможным атакам, а также оценивается эффективность в применяемых мер по предотвращению несанкционированного доступа. По результатам тестирования разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на устранение выявленных недостатков и повышение уровня кибербезопасности Компании.

На случай реализации угроз информационной безопасности в Компании разработаны меры реагирования. Они описаны в Политике информационной безопасности и в Регламенте реагирования на инциденты в сфере защиты информации. В документах представлены подробные сценарии действий персонала при столкновении с угрозами информационной безопасности, что подтверждает готовность Компании к возможным кибератакам и минимизирует их последствия. Кроме того, в 2024 году разработаны два бюллетеня информационной безопасности с четкими указаниями для решения конкретных задач в данной области.

Повышение осведомленности сотрудников

Защита информации и ИТ-инфраструктуры — ответственность каждого сотрудника, поэтому мы уделяем особое внимание обучению и информированию в этой сфере, а также развитию цифровых навыков у работников ТМК. Регулярное проведение тренингов и семинаров по вопросам информационной безопасности способствует формированию культуры безопасности внутри Компании.

Меры защиты информационных систем

<p>Мониторинг уязвимостей</p> <p>Регулярные сканирования помогают оперативно выявлять слабые места в ИТ-инфраструктуре и устранять их</p>
<p>Антивирусная защита</p> <p>Защита устанавливается везде, где необходимо: в электронной почте, на серверах и рабочих станциях, в автоматизированных системах управления технологическим процессом</p>
<p>Импортозамещение</p> <p>Использование преимущественно российского программного обеспечения и средств защиты информации обеспечивает независимость от импортных технологий и высокий уровень защищенности от кибератак</p>
<p>Защита от фишинговых атак</p> <p>В черный список внесено около 5 тыс. доменов, схожих с корпоративными, для минимизации угроз фишинговых атак</p>
<p>Двухфакторная аутентификация</p> <p>Двухфакторная аутентификация на базе ТМК ID снижает риск несанкционированного доступа к аккаунтам сотрудников, требуя дополнительный код подтверждения</p>

Обучение и информирование в области информационной безопасности

<p>Для всех сотрудников</p> <p>Электронные курсы «Информационная безопасность» и «Цифровая гигиена» на платформе SOTA2U</p> <p>Назначаются в обязательном порядке при приеме на работу, а также в процессе трудовой деятельности по мере необходимости</p>	<p>Для специалистов ИТ-подразделений</p> <p>ИТ-учения для повышения квалификации в рамках форума «Горизонты»</p> <p>Участники развивали навыки проектирования, разработки и улучшения важных для бизнеса программных продуктов, готовили ИТ-инфраструктуру для их внедрения и защищали от кибератак</p>
<p>Профилактические тренинги и имитации фишинговых атак</p> <p>Если работник допускает ошибки в ходе тренировок, ему обязательно назначается дополнительное обучение</p>	<p>Кибербитва на SOC-Форуме — 2024</p> <p>В рамках соревнования команды нападающих и защитников моделировали реальные киберугрозы, чтобы отработать навыки отражения атак и восстановления контроля над инфраструктурой</p>
<p>Инструктажи, памятки и методические материалы с правилами поведения в информационной среде</p> <p>Материалы обновляются по мере необходимости и распространяются внутри Компании для информирования сотрудников</p>	

Защита персональных данных

ТМК надежно защищает персональные данные клиентов, партнеров и сотрудников, руководствуясь положениями действующего законодательства и корпоративными стандартами безопасности.

Все процессы обработки данных основаны на принципах законности, справедливости и конфиденциальности.

ТМК на системной основе проводит анализ угроз, оценивает возможные риски и потенциальный ущерб, а также применяет проверенные и эффективные средства защиты информации. Компания также устанавливает правила доступа к персональным данным, с которыми обязательно знакомятся работники, ответственные за их обработку.

Соблюдение требований обработки персональных данных контролирует Комиссия по обеспечению защиты персональных данных. Кроме того, в процесс обеспечения безопасности персональных данных

вовлечены ключевые подразделения Компании, в том числе правовой блок, ИТ-блок и Дирекция экономической безопасности.

На каждом предприятии Группы ТМК назначены ответственные сотрудники, осуществляющие контроль за обработкой персональных данных и соблюдением корпоративных процедур. Для повышения их квалификации и обеспечения надлежащего исполнения обязанностей ТМК организует обучение правилам обработки персональных данных на платформе SOTA2U.

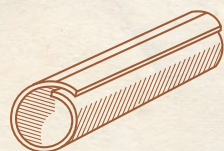
В отчетном году не зафиксировано случаев нарушения конфиденциальности или незаконной передачи персональных данных клиентов и сотрудников предприятий ТМК. Жалобы на утечку данных также отсутствовали.

GRI 418-1

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ДРЕВНИЙ РИМ

СВИНЕЦ — I ВЕК ДО Н. Э.



Изобретение широко известных в мире римских бань внесло изменения в технологию изготовления труб: их стали делать из нового материала — свинца. Пластичный и податливый в обработке, свинец был оптимальным материалом на тот момент. Кромки свинцовых листов соединялись внахлест и образовывали продольный шов, который закреплялся с помощью кузнечной сварки. Трубы затем укладывали в каменные желоба и засыпали песком.

5. ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Подход к управлению	78
Взаимодействие с поставщиками	79
Взаимодействие с клиентами	84
Обеспечение качества продукции	87

97%

доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок

16

ключевых поставщиков оценены по критериям устойчивого развития

4,5 из 5

баллов — общий уровень удовлетворенности клиентов

Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Устойчивая цепочка поставок

Существенные темы

- > Устойчивая цепочка поставок

Ключевые документы

- Политика по взаимодействию с контрагентами
- Политика в области качества
- Стандарт «Корпоративная система менеджмента качества. Процедура оценки поставщиков ПАО «ТМК» **обновлено**
- Стандарт «Корпоративная система менеджмента качества. Анализ удовлетворенности потребителей»

Организационная структура



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 ТМК стремится отвечать современным требованиям к построению ответственной цепочки поставок, поэтому соответствующая задача установлена в Стратегии в области устойчивого развития Компании.

Важность этой темы также подтверждается запросами со стороны наших клиентов, в частности нефтегазовых компаний, которые со своей стороны оценивают ТМК по критериям устойчивого развития. Например, в отчетном году мы прошли сертификацию в области устойчивого развития одной из крупнейших российских нефтяных компаний, а по результатам оценки ТМК была присвоена высшая ESG-категория.

Управление цепочкой поставок Компании включает взаимодействие с поставщиками и клиентами, а также межзаводскую кооперацию (передачу заготовок и готовой продукции между предприятиями Группы ТМК). Для регулирования этих процессов в Компании принят ряд внутренних документов (стандартов, положений и регламентов).

Подробнее о документах в области взаимоотношений с контрагентами и клиентами, а также в части обеспечения качества продукции — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

ТМК следует принципам деловой этики, прозрачности и информационной открытости при взаимодействии с поставщиками и ожидает такого же подхода от своих контрагентов. Мы стремимся выстраивать процесс закупок с учетом принципов эффективности, справедливости, состязательности и добросовестной конкуренции. Эти положения закреплены в Политике по взаимодействию с контрагентами, ознакомлению с которой обязательно при заключении договоров. При выявлении нарушений со стороны поставщика ТМК оставляет за собой право приостановить договор до устранения несоответствий или расторгнуть его.

Управление закупками осуществляется как на уровне ПАО «ТМК», так и самостоятельно каждым предприятием. Централизованным снабжением наиболее дорогостоящими ма-

териальными ресурсами занимаются сотрудники структуры Директора по закупкам. Прочие материалы и товары закупаются заводами напрямую у поставщиков. В процессе закупок ТМК отдает предпочтение долгосрочному взаимодействию и работе с производителями или официальными дилерами.

В Компании выстроена система категорийного менеджмента, которая обеспечивает надежность снабжения и позволяет контролировать своевременность поставок основных сырьевых материалов. Важной задачей в отчетном году оставалось увеличение объема закупок, покрытых категорийным менеджментом. С этой целью мы включили в охват некоторые позиции, закупаемые заводами самостоятельно.

Для оптимизации каналов поставок ТМК выделила импортные закупки в отдельное



направление. По нему в 2024 году мы сосредоточились на азиатском рынке поставщиков, где также сохраняли фокус на взаимодействии с производителями без посредников.

Одно из направлений для повышения стабильности закупок — цифровизация рутинных процессов, которая позволяет сократить время работы с заявками. В 2024 году нам удалось перевести на электронный документооборот (ЭДО) более 90 поставщиков, с которыми выстроено централизованное снабжение. Кроме того, внедрен внутригрупповой ЭДО по подписанию спецификаций.

Требования к поставщикам

Мы ответственно подходим к выбору поставщиков, потому что от качества сырья и материалов напрямую зависит качество продукции и бесперебойность производства. Сотрудники закупочных подразделений оценивают всех действующих и новых поставщиков по критериям, закрепленным во внутренних документах.

Оценка в области устойчивого развития

В 2024 году мы во второй раз оценили наших ключевых поставщиков¹⁸ по критериям устойчивого развития. Методика оценки была разработана в 2023 году, когда ключевые поставщики ТМК впервые заполнили анкету, состоящую из 43 индикаторов, распределенных по шести блокам:

- > корпоративное управление и управление устойчивым развитием;
- > экологические аспекты;
- > климатические аспекты, энергоэффективность;
- > внутренняя социальная политика;
- > охрана труда и здоровья, промышленная безопасность;
- > внешняя социальная политика, развитие регионов присутствия.

В 2024 году методика не изменилась. В оценке приняли участие 16 из 17 постав-

щиков. Разработка успешно прошла апробацию на ТАГМЕТе, и в 2025 году будет масштабироваться на другие заводы Группы ТМК.

Цифровизация также помогает отслеживать показатели эффективности закупочной деятельности. В ТМК налажена система автоматизированной отчетности, периметр которой постоянно расширяется. Так, в 2024 году, помимо мониторинга своевременности и полноты поставок продукции, нам удалось включить в отчетность показатели результативности снабжения.

Некоторые категории контрагентов, поставляющих продукцию из утвержденного перечня, проходят дополнительную проверку со стороны РусНИТИ, который оценивает квалификацию поставщиков. Оценка проводится в ходе выездных проверок и аудита систем менеджмента качества. По ее итогам формируется рейтинг поставщиков, который в дальнейшем используется внутри Компании при выборе контрагентов.

Оценку анкет проводили специалисты ТМК, которые обладают экспертизой и компетенциями в области устойчивого развития в целом и по отдельным его направлениям. При разработке вопросов Компания исходила из того, что не может ожидать от поставщиков более высокого уровня устойчивого развития, чем достигла сама, и что анкеты заполнены добросовестно и без искажения фактов. Однако в отдельных случаях специалисты ТМК выборочно проверяли ответы на вопросы по открытым источникам.

Оценку анкет проводили специалисты ТМК, которые обладают экспертизой и компетенциями в области устойчивого развития в целом и по отдельным его направлениям. При разработке вопросов Компания исходила из того, что не может ожидать от поставщиков более высокого уровня устойчивого развития, чем достигла сама, и что анкеты заполнены добросовестно и без искажения фактов. Однако в отдельных случаях специалисты ТМК выборочно проверяли ответы на вопросы по открытым источникам.

Результаты закупочной деятельности и поддержка местных поставщиков

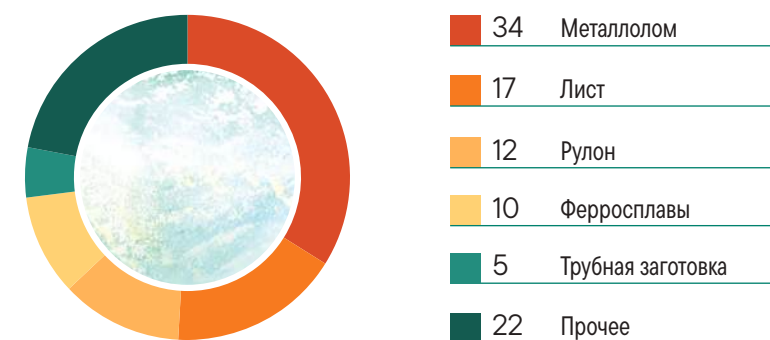
Основным сырьем для производства нашей продукции служит металлический лом, листы и рулоны, которые составляют больше половины всего объема закупок.

GRI 204-1 МЭР-8 Поставкам основного сырья мы уделяем особое внимание и тщательно следим за их стабильностью, при необходимости перераспределяя запасы между заводами. Для того чтобы снизить риск нарушения цепочек поставок, ТМК последовательно работает над импортозамещением, тестируя материалы-аналоги, и тем самым повышает независимость от зарубежных поставок. В 2024 году нам удалось поставить рекорд — 97 % основного сырья было закуплено у российских поставщиков.

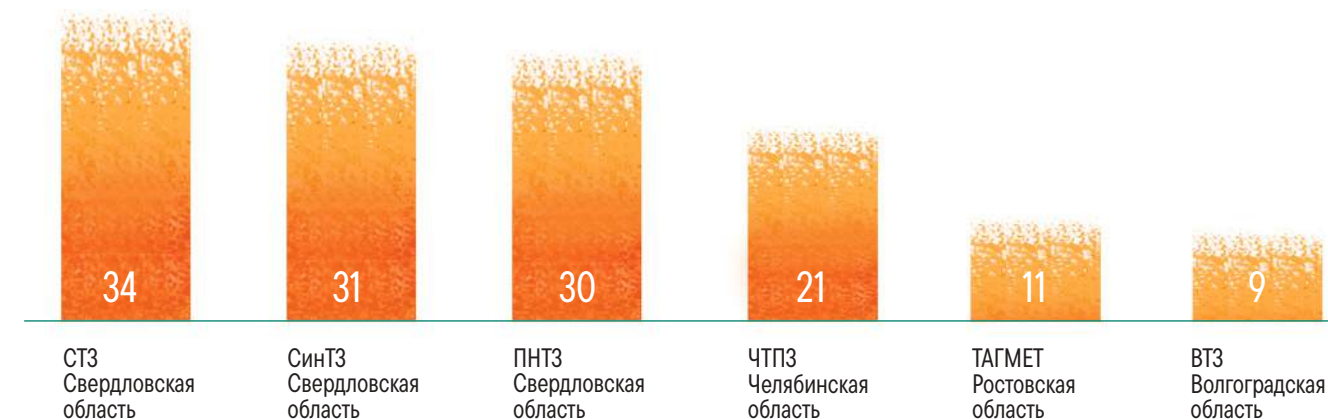
На ряде предприятий благодаря комплексной работе по подбору аналогов удается почти полностью закрыть потребность в отдельных категориях материалов за счет закупок у местных поставщиков. Так, СинТЗ закупает более 90 % нестандартизированных запчастей и технологического инструмента у местных производителей, включая представителей малого и среднего предпринимательства (МСП). На ТАГМЕТе МСП, прошедшие аккредитацию на электронной торговой площадке ТМК, участвуют в торгах наравне с крупными предприятиями и занимают значительную долю в поставках продукции.

Работа с местными поставщиками¹⁹ непосредственно в регионах, где располагаются наши заводы, зачастую позволяет сократить сроки поставок и стоимость сырья и материалов. ТМК проводит открытые торгово-закупочные процедуры и отдает предпочтение местным поставщикам при наличии у них продукции требуемого качества. В отчетном году в регионах, где находятся трубные предприятия Компании, доля закупок у местных поставщиков в среднем составила 26 %²⁰, при этом в Свердловской области на них приходится треть закупок.

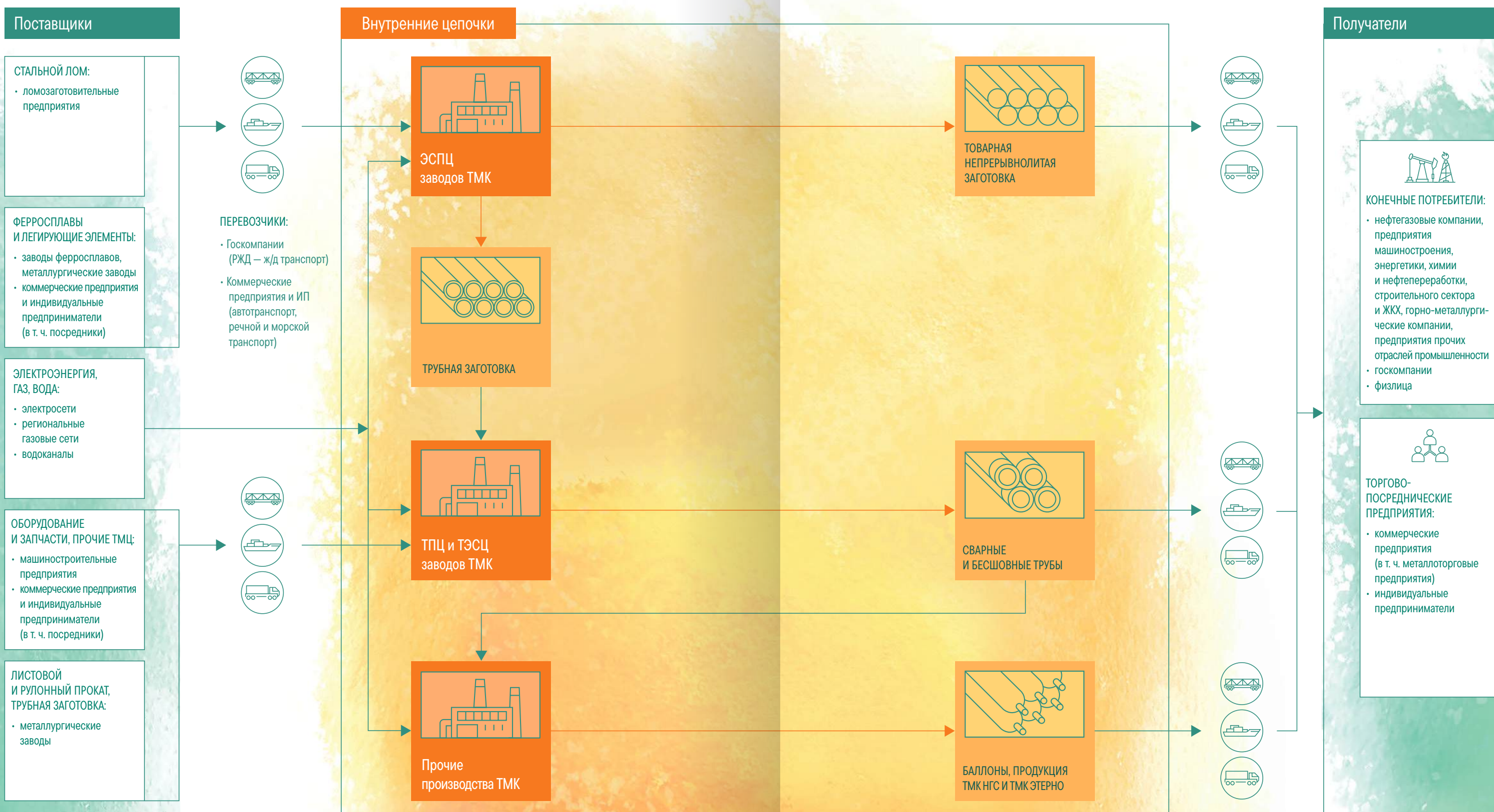
Структура закупок по категориям, %



Доля закупок у местных поставщиков (по количеству поставщиков), %²¹



GRI 2-6 Цепочка поставок ТМК



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

GRI 3-3 ТМК выстраивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с клиентами и оперативно реагирует на потребности заказчиков. Управление по взаимодействию с потребителями по вопросам качества продукции контролирует взаимодействие между Компанией, заводом-изготовителем и клиентами, ведет мониторинг обращений и претензий, а также участвует в разработке корректирующих действий по поставкам некачественной продукции. Отдел по клиентскому опыту в составе Торгового дома ТМК проводит опросы и оптимизирует бизнес-процессы с учетом обратной связи.

Мы работаем над улучшением клиентского сервиса на каждом этапе взаимодействия с потребителями: от поступления запросов на продукцию до сбора пожеланий и предложений от покупателей. Важную роль в этом играет развитие автоматизации, которая позволяет повысить скорость обработки заявок и усовершенствовать работу с документами. Так, в 2024 году мы автоматизировали процесс подготовки коммерческих предложений: теперь документы формируются и подписываются в единой системе.

Работа с обратной связью

ТМК ценит обратную связь и старается оперативно реагировать на запросы заказчиков, которые касаются требований к продукции, а также удобства и доступности сервисов. В Компании действует несколько каналов для обращений, по которым клиенты могут оставить свои вопросы и получить консультацию менеджеров Компании.

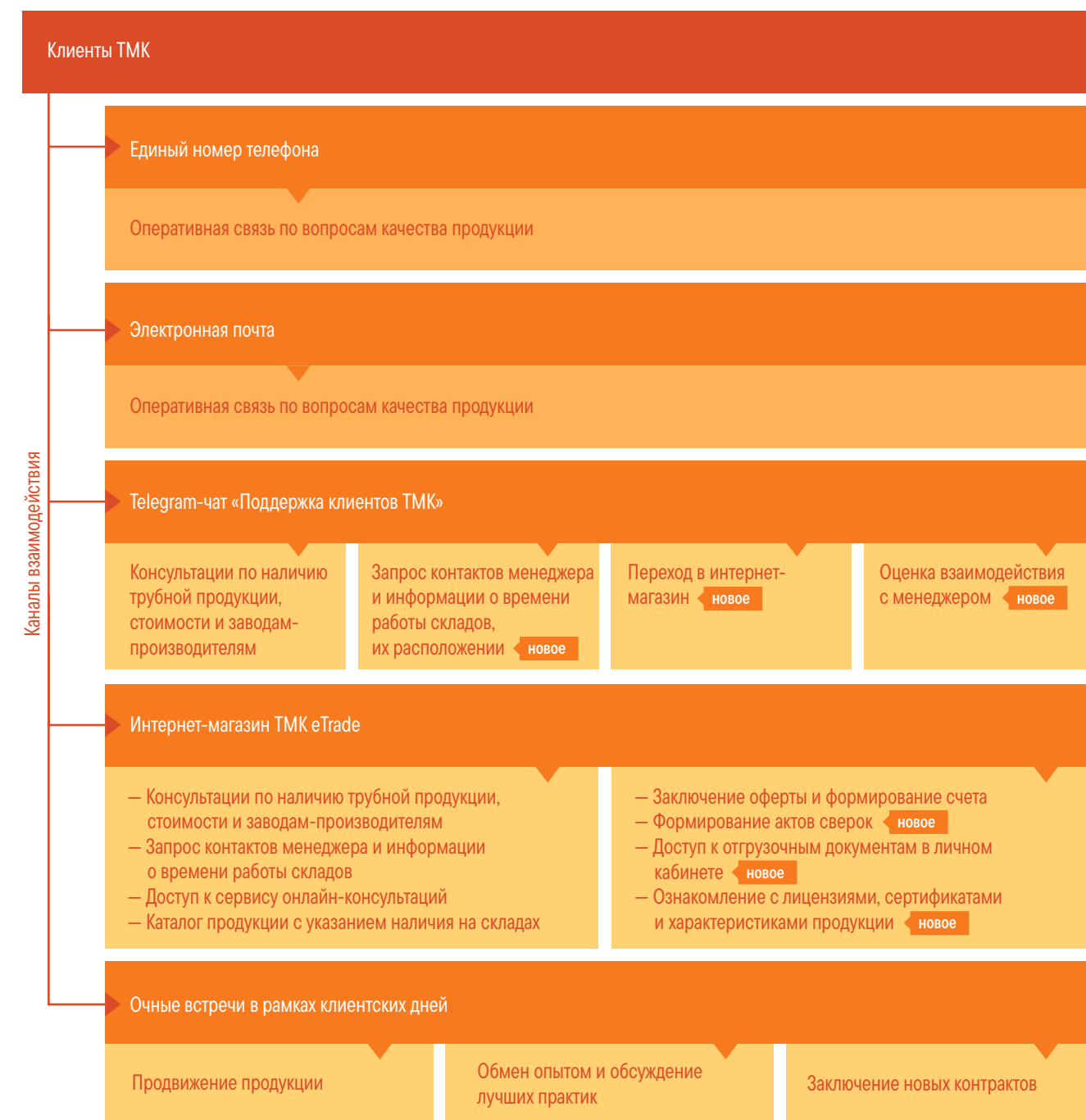
Рассмотрение обращений и улучшение механизмов обратной связи координирует Директор по качеству ТМК. Обработкой текущих обращений занимаются специалисты единого контактного центра, а жалобы и претензии клиентов передаются руководителям ответственных подразделений.

Личные встречи с клиентами, посещение производственных площадок и участие в форумах — неотъемлемые элементы работы по выстраиванию долгосрочных отношений с клиентами. В 2024 году ТМК участвовала в различных выставках и форумах, организовывала встречи с ключевыми клиентами и крупнейшими проектными нефте-

газовыми институтами в НТЦ ТМК и на заводах. Помимо этого, мы провели более 100 совещаний с техническими службами наших заказчиков, где обсуждали требования к продукции и подходы к контролю качества.

Мы с особым вниманием относимся не только к качеству, но и к безопасности своей продукции. Трубы ТМК используются в различных отраслях и часто в экстремальных условиях — все это Компания учитывает в процессе производства и доставки, чтобы минимизировать риски, связанные с эксплуатацией продукции. Мы подбираем материалы и тип продукции с учетом потребностей заказчиков, регулярно актуализируем инструкции по эксплуатации, а также проводим для клиентов обучение по специфике производства и эксплуатации нефтегазопроводных труб по программе Корпоративного университета ТМК2U.

Каналы взаимодействия с клиентами





Оценка удовлетворенности клиентов

Для оценки уровня удовлетворенности клиентов ТМК проводит анкетирование, анализирует обращения и претензии, своевременно предоставляя заказчикам обратную связь. Оценка проводится по шкале от одного до пяти по различным критериям, включая качество продукции, сроки поставок и сервис. В 2024 году оценка общей удовлетворенности на основе 291 полученной анкеты²² составила 4,5 балла. Улучшения отмечены по всем критериям. Среди зон для развития указаны сроки изготовления и поставки продукции, а также условия оплаты.

Кроме того, в 2024 году Торговый дом ТМК провел собственный опрос об удовлетворенности и лояльности клиентов. Его прошли 343 контрагента. По результатам опроса отмечена положительная динамика

по основным анализируемым показателям: удовлетворенность, лояльность и вероятность повторной покупки.

ТМК выступает за открытый диалог с клиентами на всем жизненном цикле продукции и в случае подозрений на поставку продукции ненадлежащего качества всегда принимает участие в урегулировании вопросов в досудебном порядке с максимальной клиентоориентированностью. В случае возникновения судебных разбирательств Компания выступает за конструктивный подход. В 2024 году ТМК участвовала в семи спорах относительно качества трубной продукции либо как ответчик, либо как третье лицо. Большинство споров продолжалось и после отчетной даты, в 2025 году, и было успешно разрешено.

Обучение в области клиентоориентированности

Для обучения в сфере взаимодействия с клиентами в Корпоративном университете ТМК2U разработан электронный курс

«Клиентоориентированность: как завоевать сердца клиентов». С момента запуска курса в 2019 году обучение прошли 283 сотрудника.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

GRI 3-3 Обеспечение высокого качества продукции — стратегическая задача ТМК, для достижения которой мы обучаем сотрудников, внедряем новые технологии и модернизируем производство. Процесс отслеживания качества выстроен по всей технологической цепочке — от выплавки стали до выпуска разнообразной трубной продукции.

Для того чтобы гарантировать применение единого подхода в этой области, на всех предприятиях ТМК действует Корпоративная система менеджмента качества (КСМК), а стратегические задачи и ответственность сотрудников определяет Политика в области качества. КСМК помогает организовывать кросс-функциональное взаимодействие между подразделениями Компании, проходить сертификацию и выстраивать работу с заказчиками.

КСМК сформирована с учетом лучших практик и требований международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»²³. Критерии оценки результативности КСМК установлены в Руководстве по качеству Группы ТМК. Контроль ее функционирования проводится в ходе регулярных внутренних аудитов, по результатам которых разрабатываются корректирующие мероприятия. Служба систем менеджмента качества и подразделения Директора по качеству отслеживают их выполнение.

В 2024 году мы организовали встречи с ключевыми потребителями, где представили результаты функционирования КСМК и мероприятия по ее развитию и улучшению. Такие встречи подтверждают не только открытость ТМК, но и ответственность за качество перед клиентами.





Помимо этого, Компания ставит внутренние количественные цели, в числе которых — максимально допустимый процент брака и показатель своевременности выполнения заказов. Для достижения этих целей мы регулярно на всех предприятиях реализуем мероприятия по недопущению простоев оборудования и поставок бракованной продукции. Заводы также проводят внутренние тематические конкурсы и реализуют различные инициативы. Например, это серия мероприятий «День без дефектов», в рамках которой внутренние эксперты, помимо прочего, оценивают надежность и объективность системы технического контроля, выполнение планов по отгрузке и достижение нормативов по качеству продукции.

Контроль качества

Система качества ТМК включает управление этапами производства, направленное на недопущение отклонений в технологическом процессе, а также проверку готовой продукции. На всех заводах внедрена система технического контроля в рамках КСМК и действует Стратегия развития

«День без дефектов» — это также и одна из трех номинаций в рамках ежегодного корпоративного конкурса «Лидер качества», в котором в 2024 году приняли участие десять заводов ТМК: ВТЗ, СТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК Стальные Технологии, ТМК Трубный сервис. Итоги конкурса «Лидер качества» подводятся на ежегодной конференции. Главной ее темой в отчетном году стало использование цифровых решений для обеспечения качества. Metallурги представили инструменты, позволяющие повысить эффективность управления бизнес-процессами и ключевыми показателями в области качества, улучшить взаимодействие сторон в цепочке поставок, а также укрепить корпоративную культуру. В 2024 году победителем стал ВТЗ.

корпоративной системы неразрушающего контроля на 2024–2027 годы.

Неразрушающий контроль в Компании осуществляется посредством ультразвуковой, вихретоковой и рентгеновской методик, для которых применяются

специальные установки на разных этапах производства. Помимо этого, в ТМК используются цифровые технологии проверки на базе искусственного интеллекта: машинное зрение, анализ больших данных и VR-технологии.

ТМК регулярно модернизирует имеющееся оборудование неразрушающего контроля и внедряет новое. В 2024 году такие работы

проведены сразу на нескольких заводах, включая ЧТПЗ, СТЗ, СинТЗ и ТМК ТР. Помимо внедрения новых технических решений и автоматизации процессов, Компания поддерживает проекты улучшений, выдвигаемые сотрудниками. Идеи, которые доказали свою эффективность в ходе пилотного запуска на одном предприятии Группы ТМК, тиражируются на другие.

Цифровые инициативы для контроля качества

<p>Электронные сертификаты качества</p> <p>Для проверки подлинности в блокчейн-реестре доступна информация о номере и дате выпуска сертификата, заводе-производителе и названии продукта</p> <p>Применяется на ВТЗ, ТАГМЕТе, СТЗ, СинТЗ, ЧТПЗ, ПНТЗ, ОМЗ, ТМК-НГС Нижневартовск</p>	<p>Система маркировки продукции</p> <p>Система состоит из комплекса нанесения лазерной маркировки и системы ее распознавания, что позволяет автоматизировать сквозную прослеживаемость продукции</p> <p>Применяется на ВТЗ</p>	<p>Голосовая фиксация результатов контроля</p> <p>Фиксация результатов контроля отдельных параметров труб и муфт в цифровом формате</p> <p>Применяется на ВТЗ, ТАГМЕТе</p>	<p>Поточный подсчет труб</p> <p>Полученная идентификация труб в карманах и автоматическое определение их количества</p> <p>Применяется на СТЗ</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Обучение в области качества

Мы регулярно проводим очные аттестации и обучение сотрудников, направленные на проверку их компетенций и повышение квалификации в сфере качества. Для освоения практических навыков, включая отработку приемов контроля качества труб, мы используем 3D- и VR-тренажеры. Помимо этого, на корпоративной платформе SOTA2U работникам доступны дополнительные электронные курсы по смежным темам.

В 2024 году более 5 тысяч сотрудников прошли обучающий видеокурс «Культура производства», направленный на повышение ответственности и мотивации работни-

ков в области качества. Видеокурс подготовлен для персонала, задействованного в производстве и аттестации трубной продукции, и наглядно демонстрирует негативные последствия поставки потребителям несоответствующей продукции. Узкоспециализированное обучение по аспектам обеспечения качества, включая методы неразрушающего контроля и вопросы эксплуатации продукции, в отчетном году прошли более 200 человек.

ПЕРУ

КАМЕНЬ — I-II ВЕКА Н. Э.



В древние времена трубопроводное дело было хорошо развито в одинаковой степени как в Старом Свете, так и в «неоткрытой» на тот момент Америке. Например, в Перу строили водопроводы для обеспечения водой жителей и полива сельскохозяйственных угодий. Большинство таких сооружений представляли собой соединенные встык блоки из известняка с просверленными в них отверстиями — так и получалась труба.

6. ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Подход к управлению _____	94
Устойчивые материалы _____	98
Выбросы загрязняющих веществ _____	100
Водопользование и водоотведение _____	103
Отходы _____	110
Биоразнообразие _____	114





Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Управление отходами и ресурсоэффективность
- > Снижение воздействия на водные ресурсы
- > Сокращение выбросов в атмосферу
- > Экологическая безопасность производства

Существенные темы

- > Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- > Водопотребление и сбросы
- > Управление отходами
- > Использование сырья и материалов

Ключевые документы

- Экологическая политика
- Концепция реализации Экологической политики
- Политика в области устойчивого развития **обновлено**
- Программа снижения уровня негативного воздействия на атмосферный воздух
- Программа обеспечения сокращения поступления загрязняющих веществ в водные объекты
- Программа по обращению с отходами производства и побочной продукцией **новое**

Организационная структура



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 Для того чтобы предотвращать и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, мы применяем наилучшие доступные технологии (НДТ) и оптимизируем производственные процессы. ТМК строго выполняет требования природоохранного законодательства и совершенствует методы экологического контроля.

Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на уровне ПАО «ТМК» и непосредственно на предприятиях. В управляющей компании действует Служба экологии и климата, которая анализирует и координирует природоохранную деятельность предприятий, контролирует получение разрешительной документации и осуществляет управление экологическими рисками. На промышленных площадках ответственность в этой области возложена на главных инженеров предприятий, а непосредственную деятельность ведут управления производственной экологии.

Подход Компании закреплен в Экологической политике Группы ТМК и в Концепции ее реализации, а также в Политике в области устойчивого развития. В 2024 году началась разработка Экологической стратегии ТМК, рассчитанной на период до 2036 года. В ходе этой работы мы провели независимый анализ системы управления природоохранной деятельностью Группы ТМК, экологический и технологический аудиты на производственных площадках, а также приняли во внимание запросы заинтересованных сторон.

Помимо этого, в отчетном году благодаря слаженной многоэтапной работе все заводы ТМК, отнесенные к I категории объектов негативного воздействия на окружающую среду, своевременно получили комплексные экологические разрешения. Для этого предприятия провели инвентаризацию источников выбросов загрязняющих веществ, расчет технологических нормативов выбросов и сбросов, образования отходов и лимитов на их размещение, а также разработали необходимые программы повышения экологической эффективности и производственного экологического контроля.



Финансирование природоохранной деятельности

МЭР-10 В 2024 году совокупные затраты Компании на природоохранную деятельность составили более 4,6 млрд рублей, из них 23 % инвестировано в «зеленые» технологии.

Общие затраты на охрану окружающей среды предприятий Группы ТМК, млн руб.



Структура операционных расходов ТМК на охрану окружающей среды в 2024 году в разбивке по направлениям мероприятий, %



Система экологического менеджмента

На большинстве предприятий Группы ТМК внедрена система экологического менеджмента, сертифицированная по требованиям стандарта ISO 14001:2015. Для подтверждения действующих сертификатов мы проводим внешние независимые аудиторские проверки и внутренние аудиты эффективности. В отчетном году каждое

сертифицированное предприятие прошло внешний аудит со стороны сертифицирующего органа и серию внутренних аудитов в соответствии с установленными графиками.

Кроме этого, Компания ежегодно актуализирует карту экологических рисков.

Экологический мониторинг и производственный контроль

Производственный экологический контроль (ПЭК) проводится на предприятиях Компании силами собственных или сторонних аккредитованных химико-аналитических лабораторий. В рамках ПЭК специалисты ведут учет образования отходов, побочной продукции, контролируют уровень выбросов, состояние атмосферного воздуха и водных объектов, качество сточных и подземных вод, уровень физического воздействия (шума), а также отслеживают состояние земель и почв на территории промышленных площадок и мест размещения отходов. Результаты предоставля-

ются в контрольно-надзорные органы. Для повышения эффективности ПЭК специалисты аналитических центров разрабатывают и внедряют профильные корпоративные методики, расширяют область аккредитации и увеличивают количество проводимых испытаний.

Помимо этого, для повышения качества природоохранного контроля в 2024 году мы начали проводить экологические проверочные мероприятия. Они нацелены на выявление нарушений требований законодательства, предупреждение реализации экологических рисков и призваны помочь экологам в решении сложных вопросов применения требований законодательства. В отчетном году такие мероприятия были проведены на четырех заводах — объектах I категории негативного воздействия — на окружающую среду (СинТЗ, ЧТПЗ, ВТЗ и ТАГМЕТ). По результатам проверок определены несоответствия и зоны роста, а также выявлены лучшие практики, которые рекомендованы к масштабированию на другие предприятия Компании с учетом индивидуальной специфики производственных площадок. Среди таких практик: разработка регламентирующих документов по взаимодействию с подрядными организациями в части соблюдения природоохранного законодательства; использование оборудования, обеспечивающего эффективный процесс обезмасливания окалины с последующей реализацией; регулярная инвентаризация производственных отходов; внедрение высокотехнологичных



методов по очистке/регенерации отработанных смазочно-охлаждающих жидкостей и эмульсий с интеграцией в единый технологический процесс; использование систем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, обеспечивающих исключение сброса в водные объекты, и другие.

Предприятия ТМК вносят плату за негативное воздействие на окружающую среду в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. В отчетном году платежи составили 55 млн рублей.

GRI 2-27

Экологическое образование и просвещение

Компания предоставляет сотрудникам возможность обучения в области охраны окружающей среды как в Корпоративном университете ТМК2U, так и на внешних платформах. Особое внимание мы уде-

ляем вопросам обеспечения экологической безопасности, внедрения системы экологического менеджмента и обращения с отходами.

Результаты обучения в области охраны окружающей среды в 2024 году

Название курса	Количество обученных сотрудников
Курсы ТМК2U	
Экология для неэкологов. Модуль 1. Стратегия обеспечения экологической безопасности	1 654
Экология для неэкологов. Модуль 2. Требования природоохранного законодательства и риски их невыполнения	1 498
Экология для неэкологов. Модуль 3. Экологические аспекты производственной деятельности и ответственность персонала	1 497
Обеспечение экологической безопасности при работах с отходами I–V класса опасности	348
Дополнительное обучение	
Система экологического менеджмента	3 995
Право работы с отходами I–IV класса опасности	142
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	6
Обращение с отходами производства и потребления	56

УСТОЙЧИВЫЕ МАТЕРИАЛЫ

GRI 3-3 Для обеспечения высокого качества и экологичности готовой продукции мы уделяем большое внимание подбору сырья для производства.

GRI 301-2 Основным материалом, используемым вторично при производстве продукции Компании, является металлолом, который служит главным сырьем для выплавки стали. В 2024 году его доля в общей массе всех использованных (вторичных) материалов²⁴ составила 82 %.

При закупке специалисты предприятий ТМК не только проверяют сопроводительную документацию, но и оценивают безопасность материалов для человека и окружающей среды: например, металлолом проверяется на уровень радиации, наличие опасных включений и примесей.

Ключевым инструментом контроля качества металлолома являются цифровые технологии. При помощи алгоритма, основанного на нейронных сетях, мы выявляем и отсеиваем лом с вкраплениями, которые могут нарушить технологический процесс. В электросталеплавильном производстве искусственный интеллект дает возможность оптимизировать подбор материалов и параметры плавки, а в трубопрокатных цехах следит за состоянием оборудования, технологической цепочкой и параметрами готовой продукции. Такой подход не только улучшает экономические показатели Компании, но и способствует снижению выбросов загрязняющих веществ и, соответственно, повышению экологичности производства.

Заводы ТМК реализуют мероприятия, направленные на ресурсосбережение на разных этапах жизненного цикла продукции: повторно используют металлические отходы в производстве, оптимизируют применение упаковки и совершенствуют систему учета материалов. Значительный вклад в рациональное использование сырья и добавочных материалов вносит информационная система «Помощник сталевара», которая внедрена на ПНТЗ, СТЗ, ВТЗ и ТАГМЕТе. Система позволяет оптимизировать процесс выплавки стали, анализируя ее химический состав, и при этом сохранять необходимые свойства готовой продукции.

В 2024 году общая масса материалов, использованных для производства и упаковки основной продукции ТМК, составила 4,6 млн тонн невозобновляемого сырья²⁵. У Компании отсутствует природно-сырьевая база, поэтому большую часть материалов мы закупаем у третьих лиц (кроме тех, которые возвращаются в производство).

GRI 301-1



Мероприятия в области ресурсосбережения, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
СТЗ	Контроль расхода строп и хомутов, используемых для погрузки готовой продукции: <ul style="list-style-type: none"> > разработка регламента использования строп и закрепление ответственности за их использование > еженедельный контроль и ведение отчетности > организация системы хранения и выделение площадки для складирования <p>Использование металлического лома и стружки в производственном процессе в качестве вторичного сырья</p> <p>Повторное использование древесных отходов для ремонтных работ в цехе</p>
ВТЗ	Использование металлического лома и стружки в производственном процессе в качестве вторичного сырья
СинТЗ	Использование отработанного масла, макулатуры, тары и металлической стружки в качестве вторичного сырья
ПНТЗ	Использование металлического лома и стружки в производственном процессе в качестве вторичного сырья
ТМК НГС-Бузулук	Вторичное использование муфт, предназначенных для соединения насосно-компрессорных труб в нефтяных скважинах. В 2024 году применение восстановленных муфт в ремонтных работах составило почти 60 % от общего количества

GRI 301-1 Материалы, использованные ЭСПЦ для производства основной продукции²⁶, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024
Невозобновляемое сырье, в том числе:	5 303,1	5 424,1	4 645,1
Материалы для производства	5 286,7	5 377,1	4 613,8
Сопутствующие материалы	16,4	47,0	31,3

Заводы ТМК производят упаковку для безопасного хранения, транспортировки и использования трубной продукции. К упаковке относятся заглушки для труб, лента, проволока, бумага, картон, деревянная и пробковая тара, которые обеспечивают сохранность товаров. В 2024 году в связи с обновлением национального законодательства Компания скорректировала подход в части отслеживания упаковки и подготовки отчетности по объемам ее производства²⁷. В отчетном году объем материалов, использованных для производства

упаковки, составил 1,9 тыс. тонн невозобновляемого сырья и 4,1 тыс. тонн — возобновляемого.

Предприятия Компании активно работают над переводом отходов производства в побочную продукцию, что позволяет сократить объем размещаемых отходов. На каждом заводе разработаны документы, требуемые законодательством для этих целей. Побочная продукция либо заново вовлекается в производство, либо передается сторонним организациям.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



Производственная деятельность ТМК сопровождается выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, поэтому мы последовательно реализуем мероприятия по сокращению выбросов, модернизируем производство и внедряем наилучшие доступные технологии.

GRI 3-3

В отчетном году мы продолжили реализовывать Программу снижения уровня негативного воздействия на атмосферный воздух. Ее цель — свести к минимуму экологические риски в данном направлении и обеспечить соблюдение нормативов допустимого воздействия. С начала реализации Программы, которая распространяется на восемь предприятий Группы ТМК²⁸, нам удалось сократить объем валовых выбросов загрязняющих веществ на 11 %.

Для снижения негативного воздействия на атмосферный воздух предприятия ТМК используют пылегазоулавливающие установки и аспирационные системы. Для эффективной работы такого оборудования мы регулярно меняем фильтры газоочистки, обеспечиваем своевременное техническое обслуживание, ремонт и модернизацию оборудования.

Для определения объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу ТМК применяет инструментальный и расчетный методы контроля. В 2024 году суммарные выбросы предприятий Компании составили 18,7 тыс. тонн, что на 2,7 тыс. тонн ниже значений прошлого года.

GRI 305-7
SASB EM-IS-120a.1

GRI 305-7 МЭР-19 Валовые выбросы загрязняющих веществ, тонн



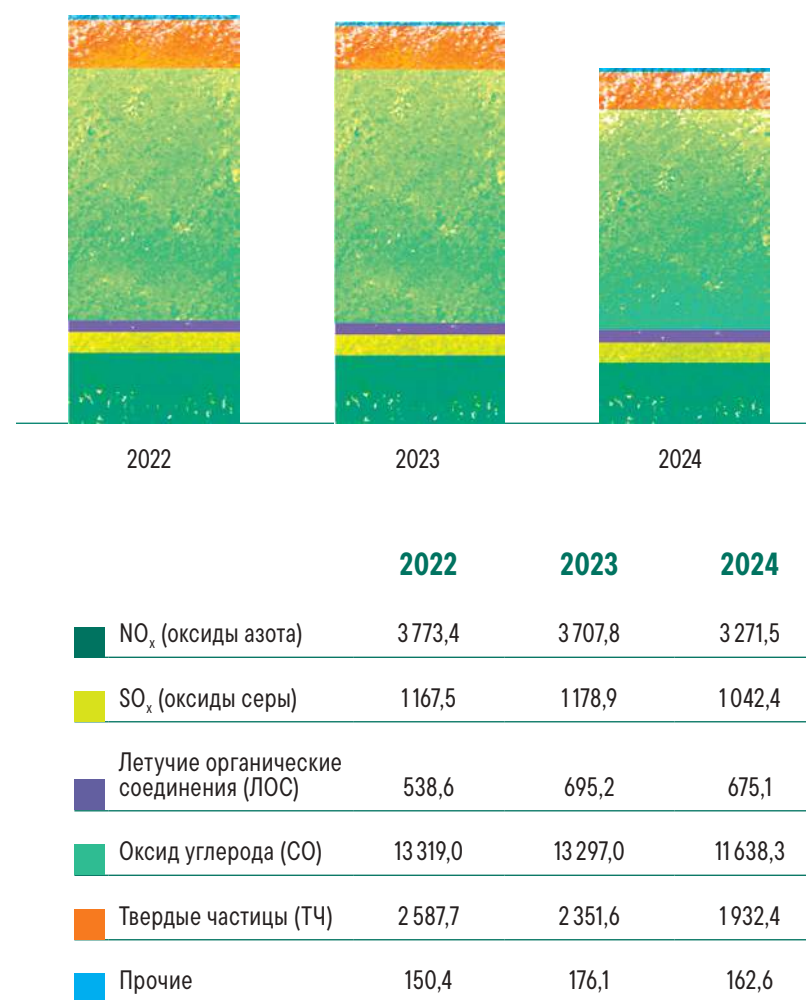
Более 60 % от общего объема, или 11,6 тыс. тонн, приходится на выбросы оксида углерода (CO), которые образуются при сжигании топлива в различных технологических процессах. Масса выбросов опасных загрязняющих веществ в отчетном году снизилась на 4 % и составила 152,2 тонны.

GRI 305-7
SASB EM-IS-120a.1

Удельные валовые выбросы загрязняющих веществ в сравнении с предыдущим годом возросли на 5,1 %, что обусловлено изменениями законодательства в части инвентаризации источников выбросов, а также применением новых расчетных методик.

По результатам производственного экологического контроля в отчетном году выявлены единичные случаи превышения нормативов выбросов на стационарных источниках СТЗ, СинТЗ, ЧТПЗ, ТМК-ИНОКС и ТАГМЕТа. Для их устранения предприятия провели ремонтные работы с целью обеспечения эффективного улавливания загрязняющих веществ. Последующий контроль выбросов подтвердил эффективность принятых мер. Помимо этого, в 2024 году ВТЗ, СТЗ, ЧТПЗ, ТМК-ИНОКС, СинТЗ и ПНТЗ продолжили работу по инвентаризации источников выбросов в атмосферу. По ее результатам актуализированы источники выбросов, определены нормативы и разработаны проекты предельно допустимых выбросов.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям, тонн²⁹



Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха, реализуемые предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
ВТЗ	Техническое перевооружение и обеспечение эффективной работы пылегазоочистных установок Приобретение оборудования для системы автоматического контроля выбросов
ПНТЗ	Монтаж и пуск в эксплуатацию фильтровентиляционной установки, которая обеспечивает повышенный уровень очистки воздуха — до 98 % Модернизация пылегазоулавливающих устройств Строительство дополнительного блока газоочистки
СТЗ	Замена комплектующих системы пылегазоочистки
ТАГМЕТ	Строительство пылезащитного экрана по периметру участка переработки шлака Замена комплектующих системы пылегазоочистки
СинТЗ	Монтаж пылегазоочистной установки для снижения выбросов оксида железа
ТМК-ИНОКС	Замена пылегазоулавливающего устройства

Как участники федерального проекта «Чистый воздух», мы вносим вклад в достижение национальных целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ. Со стороны ТМК в проект вовлечены ЧТПЗ и ТМК ТР, которые располагаются в Челябинске — одном из городов со значительным уровнем загрязнения воздуха. В отчетном году на ЧТПЗ мы продолжили реконструкцию газоочистного оборудования, что обеспечило сокращение выбросов серной кислоты почти на 300 кг в год, а на ТМК ТР модернизировали газоочистные установки плазменных станков.

В 2024 году Компания направила на мероприятия по охране атмосферного воздуха 702 млн рублей, из которых более 590 млн составили затраты на текущую деятельность, включая содержание и обеспечение эффективной эксплуатации пылегазоочистного оборудования.

МЭР-21

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 3-3 На наших предприятиях вода используется в различных технологических процессах, что приводит к значительному объему ее потребления и отведения. В связи с этим мы уделяем большое внимание рациональному водопотреблению и обеспечению эффективной очистки сточных вод. Обязательства Компании в этой сфере закреплены в Экологической политике Группы ТМК.

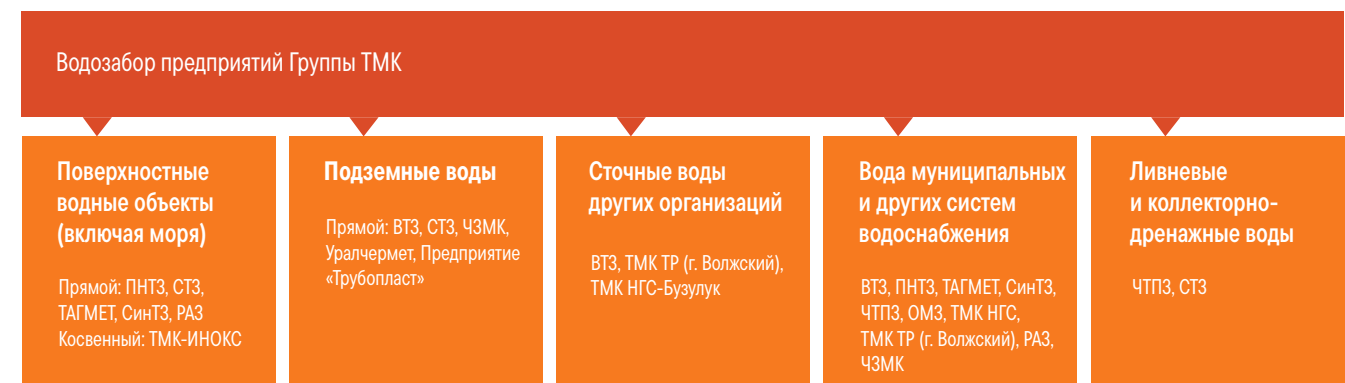
Мы оцениваем риски, связанные с водопользованием, и рассматриваем их в со-

ставе экологических рисков. Для каждого потенциального или реального события, внесенного в карту рисков, разрабатываются предупреждающие и корректирующие мероприятия.

Предприятия ТМК осуществляют водозабор из поверхностных³⁰ и подземных источников для производственного и хозяйственно-питьевого водоснабжения, а также обеспечения водой населения³¹. Частично водоснабжение производится сторонними организациями по договору.

GRI 303-1

GRI 303-1 Забор воды предприятиями Группы ТМК



Службы экологического контроля предприятий отвечают за обеспечение водозабора и водоотведения, а также за объем и качество получаемой и отводимой воды из природных водных объектов. Главные энергетики отвечают за эксплуатацию оборудования водопотребления и водоотведения, обеспечение водой производственных и бытовых процессов, а также за водозабор и водоотведение через сети сторонних организаций.

Предприятия Компании осуществляют водопользование в соответствии с разрешительными документами: лицензиями (при заборе воды из подземных скважин), решениями на пользование водным объектом (при водозаборе из поверхностных водных объектов), договорами на водопользование и комплексными экологическими разрешениями. На каждом источнике забора воды работают приборы учета.

Все источники водозабора и объекты водоотведения включены в программу производственного экологического контроля, в рамках которой собственные или сторонние аккредитованные лаборатории анализируют качество забираемой воды и отводимых сточных вод на соответствие установленным нормативам.

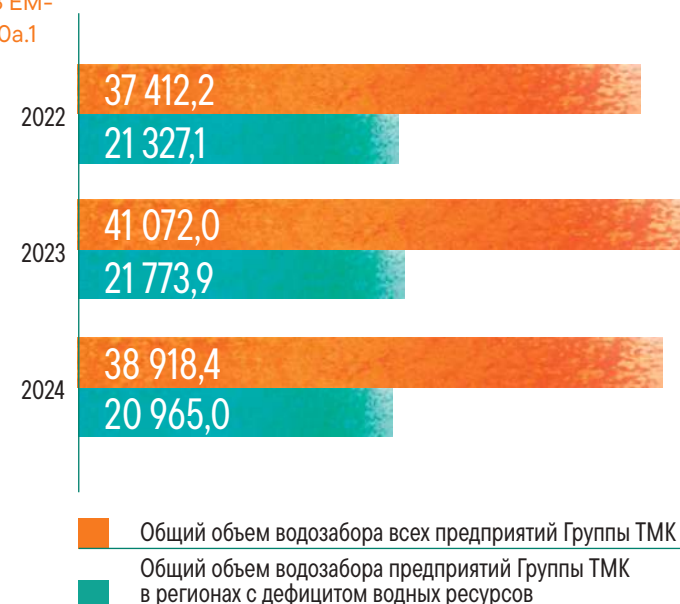
в Челябинской области³². Для них мы ставим дополнительные цели и задачи в области водопользования, в том числе по повышению доли использования оборотной воды.

В 2024 году общий объем водозабора Группы ТМК³³ с учетом ливневых и коллекторно-дренажных вод достиг 38,9 млн м³, из которых 27 млн м³ (почти 70 %) — пресная вода³⁴. Объем водозабора предприятий, ведущих деятельность в вододефицитных регионах, составил 20,9 млн м³, или 54 % от общего водозабора. Большая часть из этого объема (почти 95 %) пришлась на пресную воду — 19,9 млн м³.

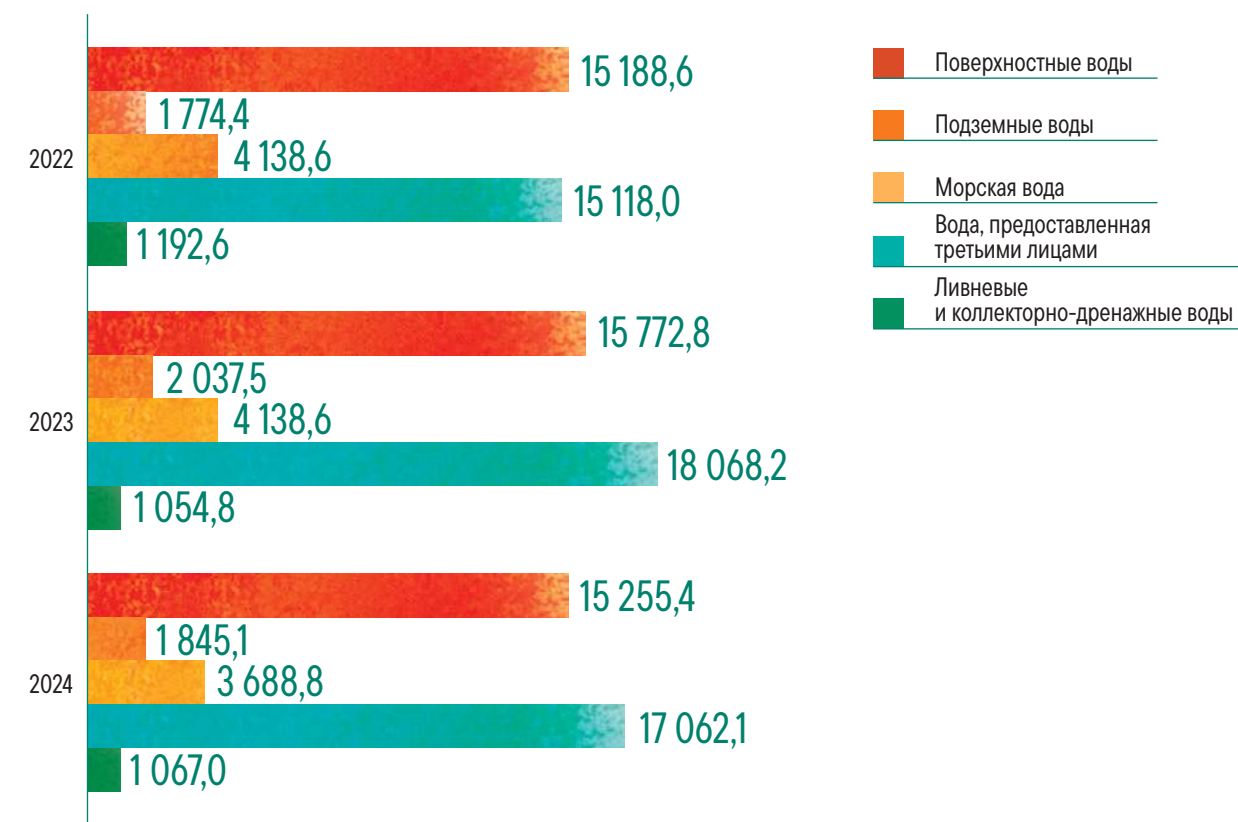
Подробнее о количественных показателях водозабора — приложение «Показатели по экологии».

GRI 303-1 SASB EM-IS-140a.1 Согласно карте водных рисков «Акведук» Института мировых ресурсов (WRI), ряд предприятий Группы ТМК ведет деятельность на территориях с дефицитом водных ресурсов. Это ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК НГС (Уралчермет и Предприятие «Трубопласт») в Свердловской области и ЧТПЗ, ТМК ТР (г. Челябинск), ТМК ЭТЕРНО (ТМК Стальные технологии, СОТ и ЧЗМК)

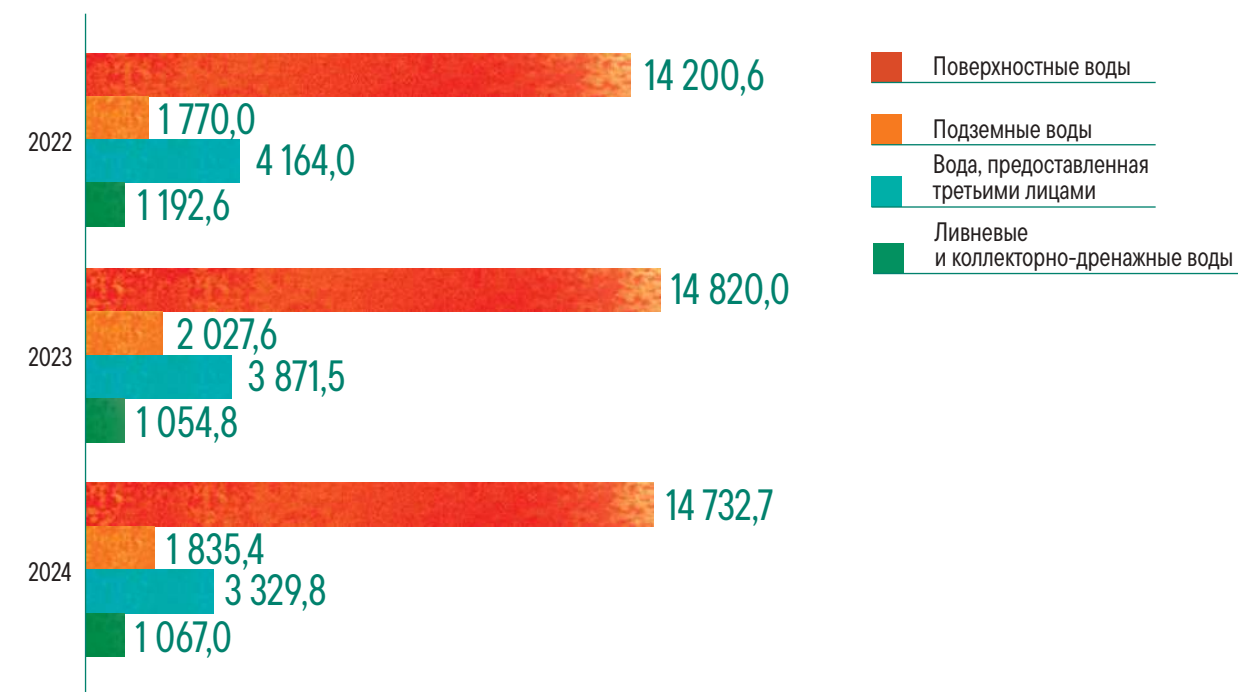
GRI 303-3 SASB EM-IS-140a.1 Общий объем водозабора³⁵, тыс. м³



GRI 303-3 Общий объем водозабора по видам источников³⁵⁽¹⁾, тыс. м³



GRI 303-3 Общий объем водозабора по видам источников в регионах с дефицитом водных ресурсов, тыс. м³



GRI 303-2 В соответствии с природоохранным законодательством заводы ТМК осуществляют отведение сточных вод на основании решений о предоставлении водного объекта в пользование, договоров на водопользование и разрешений на сброс сточных вод в водные объекты. В этих документах устанавливаются нормативы качества отводимых вод, которые учитывают уровни допустимого воздействия на окружающую среду и фоновые показатели водного объекта.

GRI 303-4 Общий объем отведения сточных вод всех предприятий Компании в отчетном году составил 27 млн м³, а в регионах с дефицитом воды — 15 млн м³. Вся отводимая сточная вода не является пресной.

GRI 303-4 **Общий объем водоотведения³⁶, тыс. м³**

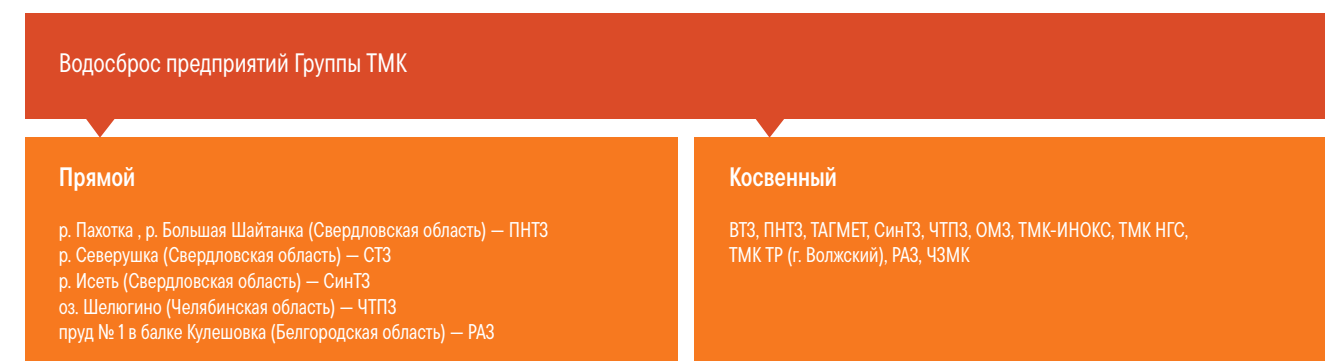


GRI 303-4 **Объем водоотведения в разбивке по типу принимающего объекта, тыс. м³**



Подробнее о количественных показателях в области водоотведения — приложение «Показатели по экологии».

GRI 303-1 **Способы сброса отработанной воды Группы ТМК**



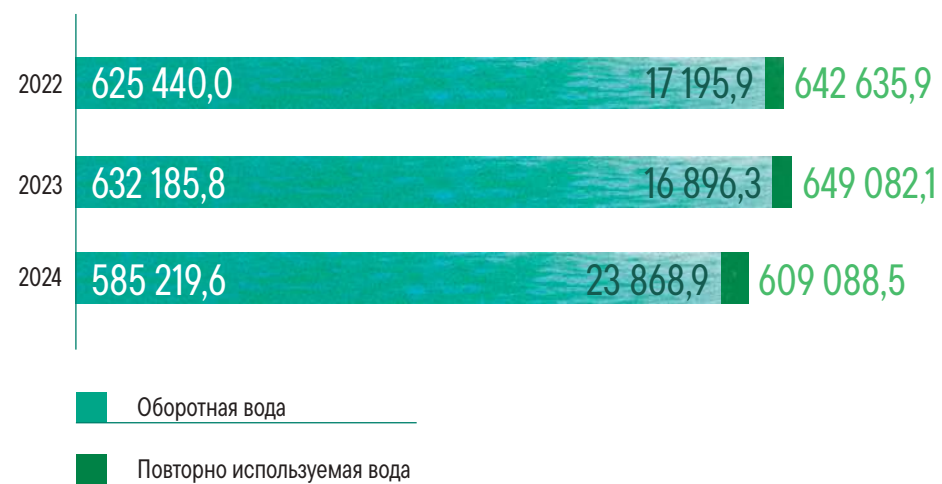
GRI 303-4 В качестве приоритетных загрязняющих веществ Компания определяет взвешенные вещества, железо и нефтепродукты. Это наиболее характерные маркерные вещества, образующиеся в сточных водах на производствах по выплавке стали и прокату труб.

Заводы ТМК реализуют различные мероприятия, направленные на снижение воздействия на водные объекты и рациональное использование водных ресурсов, включая развитие систем оборотного и повторного водоснабжения.

Мероприятия в области охраны водных ресурсов, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
ВТЗ	Установка новых насосов в составе системы оборотного водоснабжения
ПНТЗ	Подготовка к строительно-монтажным работам станции нейтрализации на новых очистных сооружениях
СТЗ	Внедрение гидромеханизированного способа очистки стоков Проведение испытаний по применению микроводорослей для очистки стоков
СинТЗ	Реконструкция системы оборотного водоснабжения Дооборудование блока очистных сооружений для очистки стоков без вовлечения станции нейтрализации Введение в эксплуатацию реконструированной насосной станции Чистка водозаборного сооружения с рыбозащитным устройством и приемных резервуаров-отстойников на насосной станции
ТАГМЕТ	Модернизация оборудования насосной станции и ее ремонт Очистка секций горизонтального отстойника насосной станции Очистка горизонтальных и радиальных отстойников, бассейнов градирен, водозаборных камер насосных станций системы оборотного водоснабжения Замена трубопроводов систем оборотного водоснабжения
ЧТПЗ	Пусконаладочные работы на очистных сооружениях промышленно-ливневого стока Ремонт действующих очистных сооружений промышленно-ливневого стока для снижения концентраций загрязняющих веществ в сточных водах

МЭР-14 Объем оборотной и повторно используемой воды, тыс. м³



МЭР-21 Расходы ТМК на охрану водных ресурсов в отчетном году составили 2,5 млрд рублей, из которых 1,7 млрд рублей направлено на текущую природоохранную деятельность, включая содержание и эксплуатацию очистного оборудования.

GRI 303-5 SASB EM-IS-140a.1 МЭР-13 Общий объем потребления воды по всем предприятиям ТМК в 2024 году составил 11,7 млн м³, а непосредственно в регионах

с наблюдаемым дефицитом водных ресурсов — 5,8 млн м³. Доля потребления воды в таких регионах от общего объема водопотребления составила около 49 %.

Предприятия ТМК активно внедряют различные технологии для развития системы оборотного водоснабжения. В 2024 году суммарный объем оборотной и повторно используемой воды в Компании превысил 609 млн м³, а ее доля составила 95,8 %³⁷.

На заводах ТМК постоянно модернизируются системы водопользования, например, на ЧТПЗ и ПНТЗ внедрены современные водоочистные комплексы АQA. Они обеспечивают многоуровневую очистку стоков для возвращения использованной воды в систему оборотного водоснабжения трубных производств. Технологическое оборудование комплексов обеспечивает соблюдение всех нормативов по экологической безопасности и сохранение водных ресурсов. На текущий момент в Компании действует три таких комплекса: на ПНТЗ это АQA Генезис, а на ЧТПЗ — АQA Кристалл и АQA Баланс.



Награды ТМК

В 2024 году ТМК получила национальную премию «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024» в номинации «Повышение экологической безопасности производства». Эксперты высоко оценили объекты ЧТПЗ, работа которых позволяет снижать промышленное воздействие на водные ресурсы, — АQA Баланс и АQA Кристалл.

Современная очистка стоков

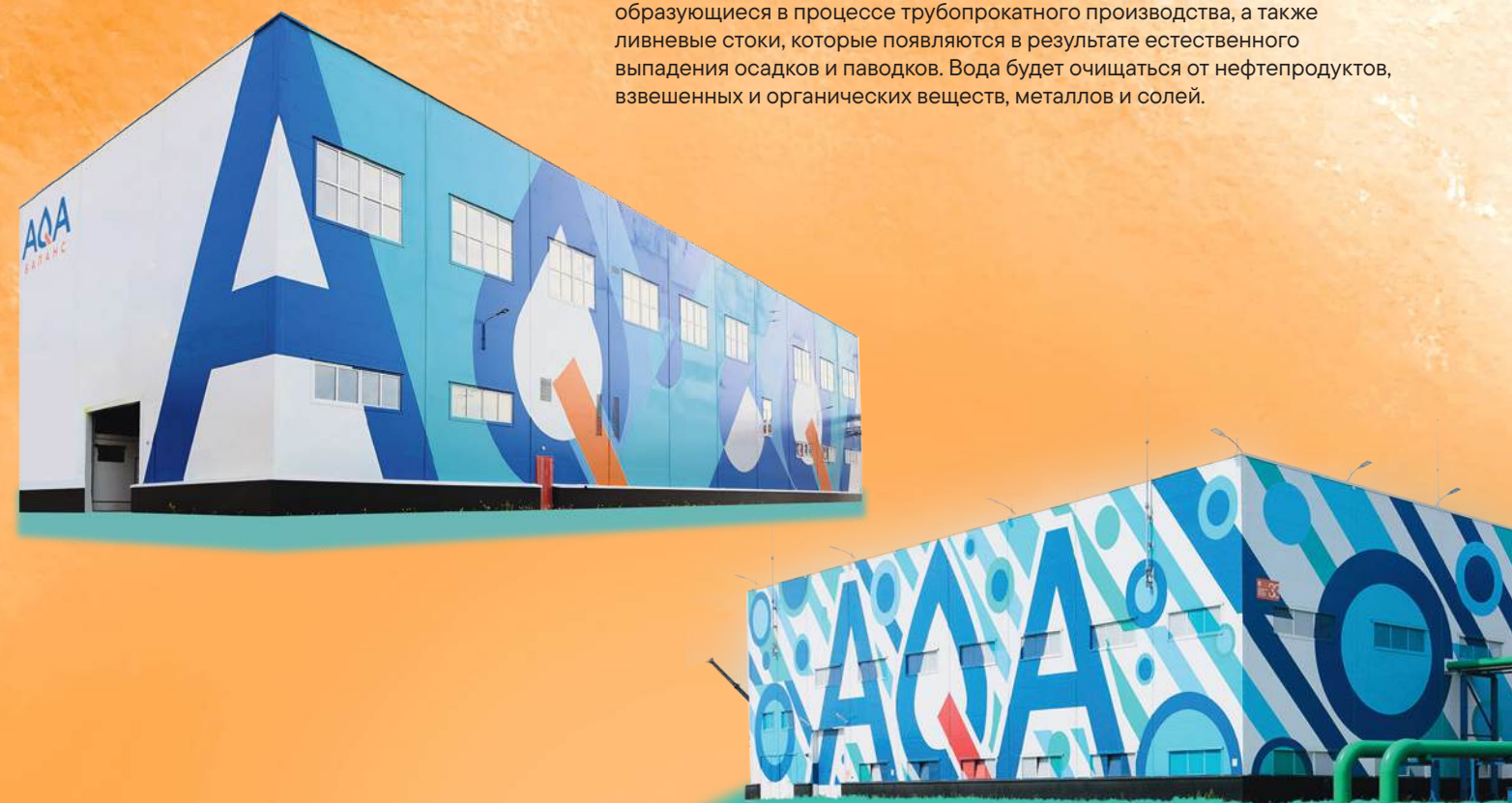


ЧТПЗ — один из передовиков ТМК в части инициатив по обращению с водой. Еще в 2020 году завод первым запустил уникальный комплекс АQA Кристалл, что стало начальным этапом масштабной модернизации очистных сооружений промышленных стоков. А в 2024 году велись пусконаладочные работы на втором комплексе — АQA Баланс, который очищает и ливневые, и промышленные стоки.

АQA Баланс

ОЧИСТКА ПРОМЫШЛЕННО-ЛИВНЕВЫХ СТОКОВ

Комплекс позволит запустить единую систему оборотного цикла на предприятии и полностью исключить сброс недостаточно очищенных стоков с производственной площадки. Система очищает стоки, образующиеся в процессе трубопрокатного производства, а также ливневые стоки, которые появляются в результате естественного выпадения осадков и паводков. Вода будет очищаться от нефтепродуктов, взвешенных и органических веществ, металлов и солей.



АQA Кристалл

ОЧИСТКА ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ

Комплекс позволяет исключить сброс кислых стоков травильного производства в озеро Шелюгино. Благодаря многоуровневой системе очистки отработанные кислые растворы очищаются до состояния воды, близкой по качеству к дистиллированной: без солей жесткости, органических включений, с минимальным содержанием нефтепродуктов и тяжелых металлов, нейтральной кислотности (pH).

ОТХОДЫ

GRI 3-3 Одним из важнейших аспектов деятельности ТМК в области охраны окружающей среды является управление отходами. Обязательство по снижению объема образующихся отходов и повышению доли их переработки закреплено в Экологической политике Группы ТМК. Для его выполнения в 2024 году мы разработали новую Программу по обращению с отходами производства и побочной продукцией, рассчитанную на период до 2027 года, и начали ее реализацию. Включенные в программу мероприятия предусматривают переработку отходов и их вовлечение во вторичный оборот, благодаря чему мы стабильно поддерживаем высокий уровень переработки образующихся отходов.

GRI 306-2 В соответствии с требованиями природоохранного законодательства на всех производственных предприятиях ТМК установлены нормативы образования отходов и лимиты на их размещение. Требования и правила по обращению с отходами закреплены в соответствующих внутренних положениях.

Первичная информация о деятельности предприятий Компании в части управления отходами содержится в журналах учета движения отходов. На СТЗ, ВТЗ и ПНТЗ для этого также используют специализированное программное обеспечение. Согласно законодательным требованиям учет отходов I и II классов опасности ведется в федеральной государственной информационной системе.

Ежегодно заводы подают в надзорные органы отчетность по установленной форме со сведениями об объемах образования отходов и методах обращения с ними.

Отходы в Группе ТМК образуются в результате производственной деятельности (при выплавке стали, производстве трубной и иной продукции), а также в ходе работы водо- и газоочистного оборудования и административной деятельности. Основной объем составляют отходы IV и V классов опасности: лом, шлаки металлургического производства, окалина, пыль газоочистки, незагрязненный лом шамотного (огнеупорного) кирпича, полипропиленовые отходы, лом керамических изоляторов и огарки электродов.

GRI 306-1

Образование отходов и обращение с ними в Группе ТМК



GRI 306-1
GRI 306-2

Ключевые виды отходов предприятий ТМК в разбивке по классам

I класс	Отходы трансформаторов с пентахлордифенилом Лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства
II класс	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные, с электролитом Источники бесперебойного питания, утратившие потребительские свойства
III класс	Шлам очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов Отходы минеральных масел Окалина замасленная с содержанием масла более 15 % Обтирочный материал, загрязненный нефтепродуктами Эмульсионные смеси Опил, загрязненный нефтепродуктами
IV класс	Шлаки сталеплавильные Пыль газоочистки выбросов электросталеплавильной печи Окалина замасленная прокатного производства Осадок механической очистки Мусор от разбора зданий Ткань фильтровальная
V класс	Лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы Лом шамотного кирпича незагрязненный Отходы полипропиленовые Силикагель отработанный Лом керамических изоляторов Огарки электродов

GRI 306-3
SASB EM-IS-150a.1
МЭР-17
МЭР-18

В отчетном году общая масса образованных отходов составила более 600 тыс. тонн, при этом на долю опасных³⁸ пришлось всего 1,3 %. Благодаря реализации мероприятий Программы по обращению с отходами производства и побочной продукцией, в частности переводу отходов в побочную продукцию, общую массу образующихся отходов удалось снизить почти на треть относительно 2023 года.

GRI 306-3
МЭР-17

Образование отходов по классам опасности, тыс. тонн



GRI 306-4
SASB EM-
IS-150a.1
МЭР-18

В 2024 году общая масса утилизированных отходов составила 643 тыс. тонн, из которых масса опасных — 7,5 тыс. тонн, или 1,2 % от общего объема.

Опасные и неопасные отходы утилизируются как внутри Компании, так и за ее пределами. Более половины утилизируемых отходов (54,8 % в 2024 году, их них опасных — 3,7 %) передается в специализированные организации. На утилизацию в основном направляется лом, шлак, обезмасленная окалина, пыль газоочистки, бой кирпича и стекла, отработанные масла и электроды, бумага, картон, древесные отходы и отслужившая свой срок оргтехника. Доля утилизированных отходов в общей массе образованных отходов в отчетном году достигла 91 %³⁹.

Утилизация является для ТМК приоритетным методом обращения с отходами. Однако в случае их непригодности для переработки или при отсутствии необходимых технологических решений отходы направляются для захоронения на полигон.

Предприятия ТМК обезвреживают отходы только на специализированном оборудовании, что позволяет снижать их класс опасности, подготавливать к передаче на повторное использование, а также уменьшать массу отходов, захораниваемых на полигонах. Для дальнейшего применения в производстве и строительстве мы обрабатываем собственные отходы в два этапа:

1. Из шлака выбирается скрап, который возвращается в технологический процесс в качестве сырья для выплавки стали.
2. Оставшиеся отходы разбиваются на фракции, которые затем проходят сертификацию и используются в качестве строительной продукции, а также материала для рекультивации земель.

GRI 306-2

Общая масса отходов, направленных на размещение (хранение и захоронение) в 2024 году, составила 63,5 тыс. тонн (99,9 % — неопасные), из них на собственном полигоне ВТЗ захоронено 18,5 тыс. тонн, а в шламонакопителе ТМК размещено 4,6 тыс. тонн.

GRI 306-5
МЭР-18

Мероприятия в области обращения с отходами, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
ВТЗ	Оформление добровольных сертификатов соответствия на побочную продукцию
ПНТЗ	Сортировка лома кирпичной кладки и огнеупорного кирпича для последующей передачи на реализацию Введение цветовой маркировки для сортировки промышленных отходов в трубоволоочильном цехе
СТЗ	Перевод отходов в побочную продукцию Переработка отходов древесины, потерявшей потребительские свойства, в щепу для использования в энергоцехе
СинТЗ	Использование геотекстильных контейнеров для обезвоживания промышленных отходов с высокой влажностью: жидкая пульпа подается насосом в контейнер из геотекстиля, затем свободная вода фильтруется через стенки контейнера, а обезвоженные отходы передаются по договору лицензированной организации

Предприятие	Мероприятия
ТАГМЕТ	В опытно-промышленном режиме введена в эксплуатацию установка «ЭКО-СОЖ», обеспечивающая пролонгацию жизненного цикла рабочих жидкостей, применяемых для работы технологического оборудования. По результатам опытного применения установки на заводе объем образования отработанных смазочно-охлаждающих жидкостей сократился на 78 % по сравнению с 2023 годом Более 20 видов отходов переведено в побочные продукты с оформлением соответствующих документов Установлено 25 модулей для отдельного сбора бумаги, пластика и смешанных отходов на предприятии и в городе
ТМК НГС	Разработана программа управления отходами неостребованных электроприборов, инструментов, компьютерной и бытовой техники. В рамках проекта они сортируются и реализуются заинтересованным сторонним организациям. По итогам 2024 года удалось сократить массу захоронения отходов на 11 % Выделена побочная продукция, которая передается на утилизацию сторонним организациям
ЧТПЗ	Силами сторонней организации осуществляется переработка отходов мартеновского производства, размещенных на территории шлакоотвала завода, в щебень и замасленную окалину для последующей реализации

Помимо этого, с 2017 года Компания реализует Программу утилизации ПХБ-содержащего оборудования⁴⁰, в рамках которой мы выводим из эксплуатации и заменяем такое оборудование на более экологичное. На текущий момент СТЗ и ТАГМЕТ выполнили на 100 % программу вывода из эксплуатации трансформаторов, а ПНТЗ и ТМК НГС — конденсаторов. По состоянию на конец 2024 года затраты на реализацию Программы составили более 67 млн рублей.

МЭР-21

В отчетном году ТМК направила на деятельность по обращению с отходами 1,2 млрд рублей. Основные затраты связаны с обеспечением текущей деятельности, включая содержание и эксплуатацию технологического оборудования, услуги по утилизации и обезвреживанию отходов.



БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Предприятия ТМК не оказывают значимого негативного воздействия на биоразнообразие, тем не менее Компания ведет работу по его сохранению и поддержке. Приоритеты Компании в этой сфере закреплены в Экологической политике Группы ТМК и Концепции ее реализации.

GRI 304-1 Предприятия ТМК расположены на землях промышленного назначения и не ведут деятельности на особо охраняемых природных территориях, территориях с высокой ценностью биоразнообразия или вблизи них. В границах производственных площадок отсутствуют ареалы растений и животных, включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) или национальные перечни охраняемых видов.

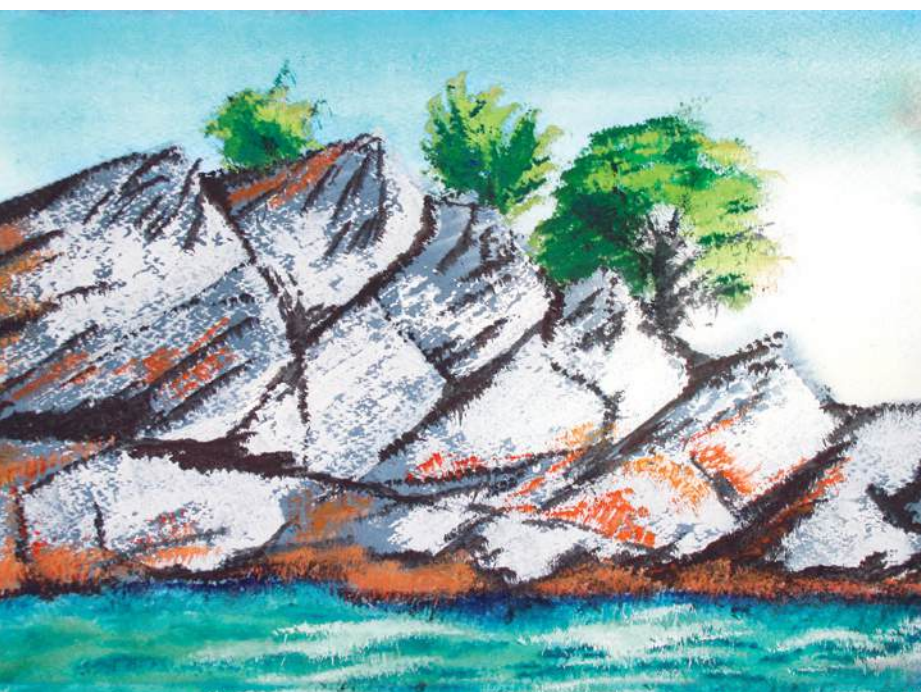
GRI 304-2 В рамках программы производственного экологического контроля Компания регулярно отслеживает соблюдение нормативов воздействия на окружающую среду в границах санитарно-защитных зон предприятий. По результатам мониторингов в 2024 году не выявлено существенного прямого или косвенного воздействия предприятий ТМК на биоразнообразие.

МЭР-21 Мы реализуем различные предупреждающие и компенсационные мероприятия по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия ТМК. В них входит, помимо прочего, мониторинг биоразнообразия и меры по восполнению водных биоресурсов. В 2024 году расходы на все мероприятия в этой сфере превысили 4 млн рублей.

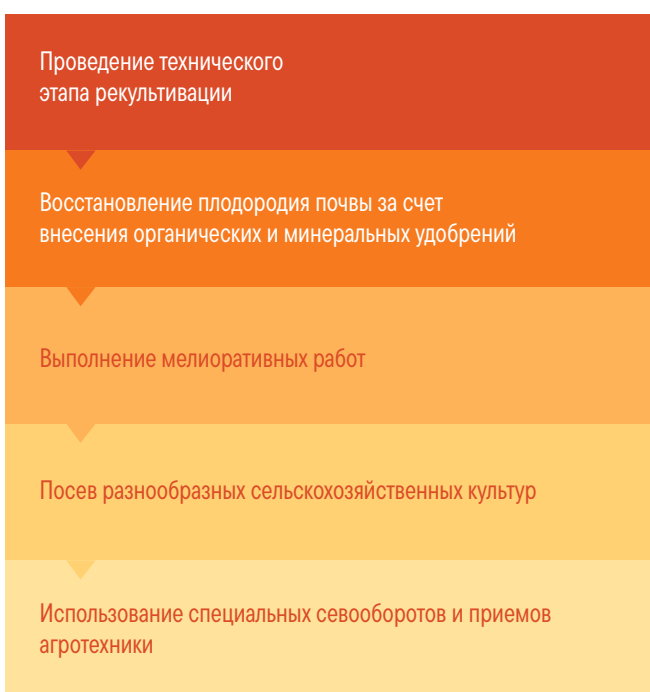
Сотрудничество ПНТЗ с Висимским государственным природным биосферным заповедником служит примером партнерской инициативы в сфере изучения и сохранения биоразнообразия на особо охраняемой природной территории. В 2024 году с помощью фотоловушек и специальных устройств, закупленных на средства ПНТЗ, заповедник организовал сбор данных и мониторинг параметров, которые позволяют охарактеризовать состояние популяционных группировок млекопитающих.

Мониторингом биоразнообразия также занимаются специалисты ТАГМЕТа — они проводят наблюдение за водными биологическими ресурсами Таганрогского залива Азовского моря. В рамках экопроекта предприятие установило рыбозащитные устройства на водозаборе насосной станции «Береговая» энергетического цеха. Они предотвращают попадание в водозаборные сооружения рыб и мальков.

Направление по воспроизводству водных биологических ресурсов развивается усилиями наших предприятий уже несколько лет. Так, в 2024 году семь металлургов ВТЗ выпустили в Волгу 2,5 тыс.



Работы Группы ТМК по рекультивации



Этапы рекультивации

мальков краснокнижного русского осетра, а работники ТАГМЕТа — более 28 тыс. мальков этой рыбы в Азово-Черноморский рыбохозяйственный бассейн. Всего на протяжении пяти лет с участием ТАГМЕТа в водные объекты этого бассейна выпущено свыше 140 тыс. мальков осетра в целях восстановления его популяции.

В 2024 году ПНТЗ присоединился к инициативам по сохранению водных биоресурсов и заключил соглашение по развитию рыбохозяйственного комплекса с Министерством природных ресурсов и экологии Свердловской области. Завод взял шефство над Верхне-Макаровским и Волчихинским водохранилищами в целях улучшения экологического состояния особо охраняемых природных территорий региона. Первым шагом в этом направлении стало проведение комплексной экологической акции по выпуску более 53 тыс. мальков сазана в Волчихинское водохранилище. Эксперты из Всероссийского института рыбного хозяйства и океанографии заблаговременно оценили условия среды водоема и определили оптимальный вид для зарыбления, который будет способствовать регулированию чистоты воды и поддержанию экосистемы.

Рекультивация земель

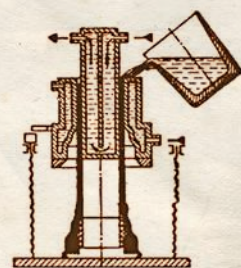
По завершении эксплуатации объектов размещения отходов мы проводим рекультивацию земель, чтобы восстановить нарушенные земли категории промышленного назначения. Работа по рекультивации осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства.

В 2024 году заводы ТМК направили более 113 млн рублей на рекультивацию. Компания занималась разработкой проекта рекультивации на участке ликвидированного шламового поля СинТЗ, скорректировала проект рекультивации шламонакопителя нейтрализованных стоков и завершила проектирование для отвала промышленных отходов на ПНТЗ. На СТЗ в рамках технического этапа проводятся работы по выводу из эксплуатации объекта размещения отходов «Шламохранилище № 1», а также практически завершены технические работы по рекультивации штангового карьера камня.

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ГЕРМАНИЯ

ЧУГУН — XV ВЕК



Появление, а затем и широкое распространение на Европейском континенте литых чугунных труб началось в середине XV века. Пионерами в создании таких труб были германские литейщики, изготовившие чугунный трубопровод для замка в Дилленбурге. Трубопровод просуществовал 300 лет, а придуманная технология используется до сих пор, не претерпев за все это время каких-либо принципиальных изменений.

7.

КЛИМАТ И ЭНЕРГО- ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход к управлению _____	120
Управление климатическими рисками и возможностями _____	123
Метрики и цели по выбросам парниковых газов _____	125
Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов _____	128
Энергопотребление и энергоэффективность _____	130





3,3 МЛН ТОНН

CO₂-эквивалента —
выбросы парниковых
газов областей
охвата 1 и 2

0,7 МЛН ТОНН

CO₂-эквивалента
на тонну стали —
удельные выбросы
парниковых газов

0,06

ГДж на 1 тыс. руб.
добавленной стоимо-
сти — энергоемкость
производства

Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Движение к декарбонизации

Ключевые документы

- Стратегия развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года **новое**
- Программа сокращения эмиссии парниковых газов на период 2024–2027 годов **обновлено**
- Программа повышения энергоэффективности производства предприятий Группы ТМК на период 2023–2027 годов
- Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия на 2024–2027 годы **новое**

Организационная структура

Структура управления в области противодействия изменению климата



Структура управления в области энергопотребления и энергоэффективности



PAO «ТМК»

Промышленные предприятия
Группы ТМК

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 Мы осознаем важность борьбы с изменением климата и его негативными последствиями, поэтому принимаем меры по сокращению выбросов парниковых газов.

В 2024 году утверждена Стратегия развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года. В ней установлены целевые показатели снижения удельных выбросов относительно базового 2021 года на двух временных горизонтах⁴¹:

- > краткосрочный — 10 % до 2027 года;
- > среднесрочный — 20 % до 2036 года.

При разработке Стратегии Компания ориентировалась на законодательные нормы Российской Федерации, рекомендации международных стандартов, отраслевой опыт, а также наилучшие доступные технологии.

В Стратегии предусмотрены два целевых сценария до 2036 года с учетом международных целей по сокращению выбросов парниковых газов и экономических возможностей Российской Федерации по переходу на технологии с низким уровнем выбросов парниковых газов.

**SASB EM-
IS-110a.2**

- > Сценарий 1 «Энергоэффективный» предусматривает сокращение удельных выбросов охватов 1 и 2 на 20 %. В этом сценарии учитываются фактически достигнутый эффект сокращения за 2022 и 2023 годы и планируемый эффект Программы сокращения эмиссии парниковых газов, а также экстраполяция эффекта от мероприятий Программы повышения энергоэффективности производства.



- > Сценарий 2 «Путь к декарбонизации» предусматривает сокращение удельных выбросов парниковых газов по всем трем охватам на 45 % с учетом мероприятий первого сценария, а также получения эффекта от замещения 30 % электроэнергии на энергию из возобновляемых источников через приобретение «зеленых» сертификатов и повышение уровня экологичности сторонней трубной заготовки и штрипса. Данный сценарий обеспечивает траекторию сокращения выбросов парниковых газов Группы ТМК в соответствии с целями Парижского соглашения по ограничению роста глобальной температуры.

В 2024 году, помимо принятия Стратегии, мы скорректировали некоторые действующие документы и разработали новые:

- > Программа сокращения эмиссии парниковых газов ПАО «ТМК» на 2024–2027 годы разработана в соответствии с целевым показателем Стратегии в области устойчивого развития.
- > Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия на 2024–2027 годы разработана для выстраивания системного подхода в этой сфере и включает в себя целевые показатели. Программа предусматривает

высадку зеленых насаждений на городских территориях и производственных площадках, лесовосстановление, а также проведение ежегодных акций «Зеленая инициатива ТМК».

- > Концепция энергетического перехода предприятий ТМК на низкоуглеродные источники электрической энергии. Разработана по результатам анализа использования электроэнергии разных типов генерации и их влияния на углеродный след Компании.

Вопросы изменения климата находятся в ведении высшего руководства ПАО «ТМК» и промышленных предприятий. Руководителям, курирующим деятельность Компании в сфере изменения климата, ежегодно устанавливаются соответствующие ключевые показатели эффективности. Контроль за своевременным выявлением существенных климатических рисков и управлением ими осуществляет Совет директоров ПАО «ТМК». На его заседаниях вопросы по климатической тематике включаются в повестку не реже одного раза в год. В 2024 году на предприятиях появились специалисты по учету и мониторингу парниковых газов, в должностные обязанности которых входит развитие заводской системы управления климатическими показателями.

Сотрудничество по вопросам изменения климата

Для обмена опытом и объединения усилий по сокращению выбросов парниковых газов мы выстраиваем и поддерживаем партнерские отношения с государственными органами, ассоциациями и другими организациями и объединениями. ТМК активно участвует в продвижении национальной климатической повестки, в том числе в качестве:

- > члена Ассоциации «Русская Сталь», РСПП и рабочей группы Минэкономразвития России;
- > участника рабочих групп Центра экологической промышленной политики (Бюро НДТ) по разработке справочников наилучших доступных технологий;
- > индустриального партнера проекта «Урал-Карбон» — карбонового полигона в Свердловской области.

Обучение в области изменения климата и энергоэффективности

Мы считаем важным постоянно повышать уровень знаний и компетенций у профильных сотрудников в вопросах изменения климата. Для этого в 2024 году были разработаны и размещены на SOTA2U курсы-вебинары по данной теме.

Помимо этого, сотрудники прошли обучение по следующим темам:

- > особенности расчета выбросов парниковых газов по охвату 3 — 28 экологических предприятий ТМК (очное и онлайн-обучение);
- > тренинг по теме «Энергоэффективность» — 5 сотрудников (онлайн-обучение);
- > повышение квалификации по профессиональной программе «Руководитель департамента декарбонизации» — 1 сотрудник (онлайн-обучение).

Результаты обучения по теме изменения климата в 2024 году

Название	Продолжительность	Количество обученных сотрудников
Глобальное изменение климата и управление выбросами парниковых газов на уровне Компании	12 часов	10
Количественное определение выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции: основные требования, стандарты и методики расчетов	16 часов	14
Управление климатическими рисками и адаптация к изменению климата на предприятиях Группы ТМК	24 часа	7

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ

GRI 201-2 В отчетном году актуальными оставались результаты оценки климатических рисков⁴², проведенной в 2023 году. Выявленные риски признаны несущественными, поэтому мы запланировали их переоценку на 2026 год с уточнением уязвимости объектов рисков и их возможного влияния. В 2024 году климатические риски не реализовались. В настоящее время проводится мониторинг и учет климатических риск-факторов, которые фактически могут повлиять на изменение уязвимости предприятий.

Оценка 2023 года проводилась в соответствии с корпоративной методикой и тре-

бованиями международных и национальных стандартов. Выявленные риски были интегрированы в систему риск-менеджмента ТМК. По результатам утвержден План адаптационных мер к изменению климата и План мероприятий по подготовке к энергопереходу. В отчетном году на уровне заводов реализованы мероприятия в соответствии с этими Планами. В 2024 году затраты на мероприятия, предусмотренные этими Планами, составили около 800 млн рублей. В настоящее время начата работа по описанию порядка ведения мониторинга рисков, связанных с изменением климата, и оценке эффективности мер по адаптации к изменениям климата.



Физические климатические риски

GRI 201-2 Наиболее вероятными физическими рисками для предприятий Группы ТМК определены риски ТАГМЕТа, связанные с увеличением расходов на вынужденное понижение температуры технической воды, используемой для охлаждения оборудования, и на химическую очистку воды. Согласно оценке, указанные риски не повлекут за собой значимых экономических последствий для Компании.

В среднесрочном периоде выявлены несущественные риски роста эксплуатационных расходов и затрат на ремонт и замену оборудования. В долгосрочном периоде — риски снижения доходов и повышения затрат из-за негативного воздействия на здоровье персонала, увеличения эксплуатационных расходов, недополучения прибыли и роста затрат на ремонт и замену оборудования.

Переходные климатические риски

GRI 201-2 Основными среднесрочными переходными климатическими рисками определены налоговые издержки в связи с потенциальным введением углеродного регулирования на национальном уровне и снижение выручки за счет уменьшения спроса на продукцию ТМК. При этом данные риски оцениваются как несущественные. В долгосрочном периоде дополнительно иден-

тифицированы риски увеличения затрат на переход к менее углеродоемким технологиям, а также снижение инвестиционной привлекательности Компании. Риски в краткосрочном периоде не выявлены, поскольку ТМК применяет наименее углеродоемкий — электросталеплавильный — способ производства стали.

Возможности, связанные с изменением климата

Помимо рисков, ТМК выявила связанные с изменением климата возможности, которые обусловлены преимущественно переходом на менее углеродоемкие, в первую очередь возобновляемые, источники энергии. Это позволит ТМК расширить присутствие на рынках и в долгосрочной перспективе выступить поставщиком трубной продукции для производителей энергии, в том числе низкоуглеродной.

Кроме того, Компания продолжает поставлять свою продукцию для парогазовой генерации и атомной энергетики, а также может предложить решения для таких видов топлива, как «зеленый» аммиак, биодизель и биометан, для объектов улавливания и распределения, транспортировки и хра-

нения парниковых газов. На базе НТЦ ТМК продолжается разработка решений для добычи, хранения, транспортировки и использования водорода. Компания готова вывести на рынок новые линейки трубной продукции для водородной энергетики — Sputnik H, которая включает трубы для получения и распределения, транспортировки и хранения водорода, и Sputnik C, в которую входит продукция для объектов улавливания и распределения, транспортировки и хранения CO₂.

МЕТРИКИ И ЦЕЛИ ПО ВЫБРОСАМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

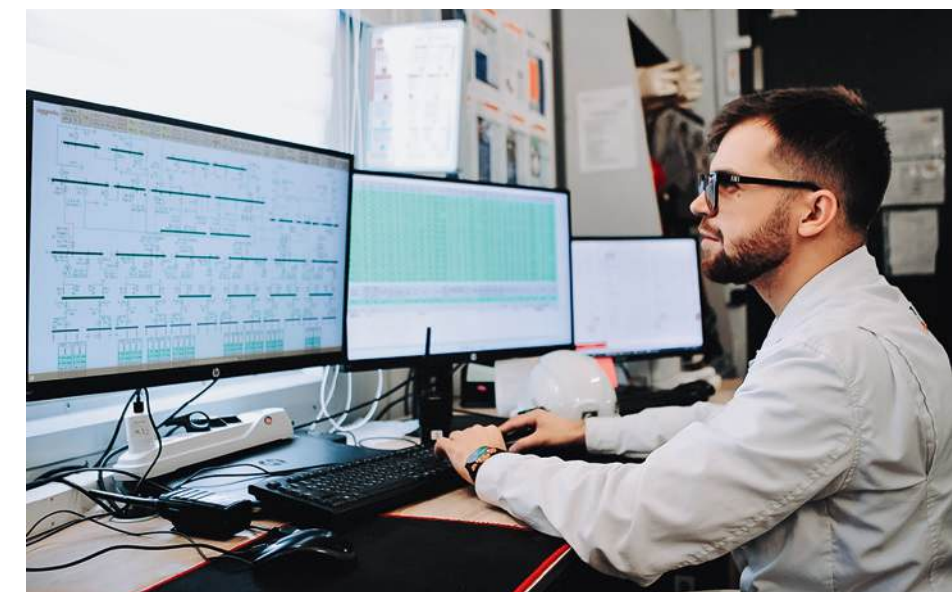
SASB EM-110a.2 В Стратегии развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов установлены целевые значения по удельному сокращению выбросов парниковых газов относительно 2021 года в краткосрочной и среднесрочной перспективах. Принятие именно этого года в качестве базового позволяет обеспечить согласованность и последовательность целевых показателей по парниковым газам в стратегических документах Компании.

Подход к расчету выбросов парниковых газов

GRI 305-1 Для оценки выбросов парниковых газов
GRI 305-2 Компания применяет корпоративную методику «Оценка эмиссии парниковых газов для предприятий Группы ТМК». В 2024 году в документ внесены следующие дополнения:

- > расширены категории источников выбросов парниковых газов, подлежащих инвентаризации и учету при проведении расчета;
- > увеличен перечень документов, по которым проводится анализ и перекрестная проверка исходных данных для расчета;
- > определены подходы к учету выбросов от деятельности арендаторов, расположенных на производственных площадках наших предприятий.

Количественная оценка выбросов парниковых газов проводится на ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТе, ЧТПЗ и ТМК ТР. Расчет выбросов парниковых газов осуществляется



по предприятиям, на которых действуют программы повышения энергоэффективности, за исключением ОМЗ. Это обусловлено тем, что мероприятия по снижению энергопотребления напрямую влияют на выбросы парниковых газов.

При расчете углеродного следа компании ТМК учитывает выбросы парниковых газов по охватам 1 (прямые выбросы от производственной деятельности) и 2 (косвенные энергетические выбросы). В отчетном году Компания начала реализацию проекта по интеграции расчетов выбросов охвата 3 (прочие косвенные выбросы) в корпоративную систему учета.

В рамках первого этапа этого проекта экологи предприятий ТМК прошли корпоративное обучение по особенностям расчета выбросов охвата 3. В ходе второго этапа были разработаны расчетные мо-



дели, по которым осуществляется расчет выбросов парниковых газов, для каждого предприятия ТМК и для Группы в целом.

Мы включаем в расчет парниковые газы, которые поступают в атмосферу в результате производственной деятельности. Это диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄) и закись азота (N₂O). Выбросы перфторуглеродов (ПФУ), гексафторида серы (SF₆) и трифторида азота (NF₃) Компания признает незначительными, поэтому исключает из расчета. Выбросы гидрофторуглеродов (ГФУ) и выбросы от сжигания биомассы предприятиями ТМК не производятся.

Косвенные энергетические выбросы всех предприятий Компании связаны с закупкой электрической и тепловой энергии. При этом ТМК не учитывает при расчете:

- > потери энергии во внешних сетях;
- > энергию, переданную сторонним потребителям.

В 2024 году ТМК провела добровольную верификацию выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 за 2021–2023 годы. По ее результатам подтверждено соответствие разработанных в Компании подходов к расчету выбросов прямых и косвенных парниковых газов требованиям международного стандарта Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

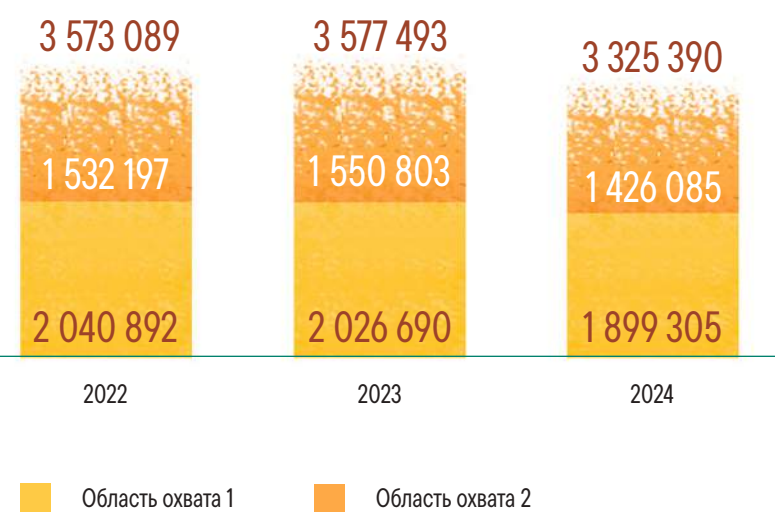
Количественная оценка выбросов парниковых газов

В 2024 году Компания снизила суммарные прямые и косвенные выбросы парниковых газов на 7 % относительно предыдущего года — с 3,6 до 3,3 млн тонн CO₂-эквивалента. Это в основном обусловлено сокращением объемов выплавки стали в отчетном году.

В 2024 году удельные выбросы увеличились почти на 8 %, что объясняется также снижением объемов выплавки стали и выбытием ТМК-ЯМЗ из состава Группы ТМК⁴⁴.

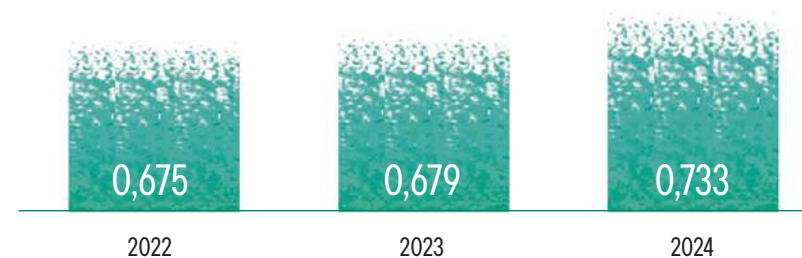
GRI 305-1
GRI 305-2
SASB EM-
IS-110a.1.
МЭР-20

Выбросы парниковых газов областей охвата 1 и 2, тонн CO₂-экв.⁴³



GRI 305-1
GRI 305-2
SASB EM-
IS-110a.1
МЭР-20

GRI 305-4 **Удельные выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв. / тонну стали**



Учет прямых выбросов парниковых газов от производственной деятельности осуществляется по категориям источников выбросов. Стационарное сжигание топлива служит основным источником выбросов

(72 %). На производственные процессы в черной металлургии приходится 23 %. Доля выбросов от производства извести и мобильного сжигания топлива составляет 4 и 1 % соответственно.

GRI 305-1
GRI 305-2
МЭР-20

Выбросы парниковых газов в разбивке по видам парниковых газов, области охвата 1 и 2, тонн CO₂-экв.

Вид парниковых газов	2022	2023	2024
CO ₂ (диоксид углерода)	3 568 853	3 573 257	3 321 671
Область охвата 1	2 039 064	2 024 882	1 897 651
Область охвата 2	1 529 789	1 548 375	1 424 019
CH ₄ (метан)	1 364	1 501	1 447
Область охвата 1	693	810	746
Область охвата 2	671	691	701
N ₂ O (закись азота)	2 872	2 735	2 273
Область охвата 1	1 135	998	908
Область охвата 2	1 737	1 737	1 365
Всего по областям охвата 1 и 2	3 573 089	3 577 493	3 325 390

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-5 TMK реализует различные программы с мероприятиями по сокращению выбросов парниковых газов. В частности, это Программа снижения выбросов парниковых газов, Программа повышения энергоэффективности производства, а также ежегодные программы операционной эффективности

заводов. За отчетный период общий эффект сокращения выбросов парниковых газов благодаря реализации мероприятий составил почти 39 тыс. тонн CO₂-эквивалента. Общие расходы на данные мероприятия превысили 140 млн рублей.

Основные мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, реализованные предприятиями TMK в 2024 году

Предприятие	Мероприятие	Сокращение выбросов в тоннах CO ₂ -экв.
ВТЗ	Модернизация системы освещения	6 846
	Снижение затрат на закупку электроэнергии	1 081
	Оптимизация режима работы кольцевых печей	5 956
ПНТЗ	Изменение схемы работы оборудования на менее энергоемкую	445
СинТЗ	Реконструкция системы освещения цехов	1 063
	Установка компрессора с низкими удельными энергозатратами	1 528
СТЗ	Модернизация системы освещения	3 233
	Внедрение установки утилизации тепла дуговой сталеплавильной печи для нагрева воды	7 822
	Замена центробежного компрессора	1 234
	Снижение потребления газа за счет совершенствования системы учета	579
	Снижение расхода электроэнергии за счет оптимизации режимов плавки	5 014
ТАГМЕТ	Актуализация режимных карт работы печи	521
	Модернизация системы освещения	1 008
ЧТПЗ	Снижение потребления природного газа за счет установки рекуператора	468
	Снижение потребления электроэнергии	786
	Сокращение расхода газа	1 207

GRI 305-5

Карбоновая ферма

Помимо мероприятий по декарбонизации, Группа TMK совместно с Инновационным технологическим центром МГТУ им. Н. Э. Баумана реализует проект по изучению возможностей поглощения выбросов парниковых газов на территории полигона промышленных отходов ВТЗ. Задача проекта «Карбоновая ферма» — выявить, какие растения способны более эффективно поглощать двуокись углерода и другие парниковые газы, а также очищать почву от загрязняющих веществ в условиях засушливого климата степной зоны.

В отчетном году на ферме высадили более 5 тыс. черенков различных видов тополя. Помимо этого, на площадке разработана и внедрена ирригационная система, организованы работы по анализу приживаемости и интенсивности роста саженцев, а также выполнены инструментальные исследования состояния растений и интенсивности почвенного газообмена.

Озеленение территорий

Немаловажной частью природоохранной деятельности TMK является озеленение территорий присутствия как на заводах, так и за их пределами. В отчетном году работа по этому направлению вышла на новый уровень — мы запустили корпоративную программу озеленения территорий предприятий и регионов присутствия до 2027 года под названием «Зеленая инициатива TMK». При реализации программы особое внимание уделяется подбору саженцев, лучше всего приспособленных к местному климату и почвенным условиям каждой отдельной территории, а также подготовительным работам и дальнейшему агротехническому уходу за высаженными деревьями.

в основных регионах присутствия — Волгоградской, Ростовской, Свердловской и Челябинской областях и в Москве. Мы сажали деревья и кустарники на территории предприятий, в городских пространствах и лесных массивах. Территории нескольких предприятий TMK — ПНТЗ, ЧТПЗ, ВТЗ, ТАГМЕТ и НТЦ TMK — среди прочего пополнились саженцами голубых елей, лип и сосен. Всего в рамках программы «Зеленая инициатива TMK» в 2024 году высажено более 37 тыс. кустарников и деревьев. Помимо корпоративной программы озеленения, наши предприятия поддерживают и отдельные мероприятия по посадке деревьев.

В отчетном году в рамках этой программы Компания провела акции по озеленению

Общие затраты Компании на мероприятия по озеленению территорий в 2024 году превысили 128 млн рублей. **МЭР-21**

Мероприятия по озеленению, проведенные предприятиями TMK в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
ВТЗ	Высадка более 4 тыс. саженцев деревьев на территории города и лесного массива в Волгоградской области
ПНТЗ	Высадка аллеи из 45 ив в Первоуральске Совместная акция с общественным движением «Город Первых» по высадке более 90 молодых сибирских яблонь в честь 90-летия предприятия
СТЗ СинТЗ	Волонтерская акция по высадке 30 тыс. сосен на территории Сысертского лесничества в Свердловской области, которая ранее подверглась рубке
ТАГМЕТ	Озеленение территории городской набережной, где высажено 100 сосен
ЧТПЗ	Высадка более 1 тыс. елей в городском бору Челябинска

Снижение энергопотребления



На ЧТПЗ реализованы мероприятия по снижению потребления электроэнергии на шахтном закалочном агрегате, который состоит из двух печей. В нем производится термообработка труб — нагрев электрическими тэнами. Специалисты ЧТПЗ оптимизировали работу тэнов, что привело к снижению расхода электроэнергии почти на 2,5 млн кВт·ч, а сокращение выбросов парниковых газов составило около 786 тонн CO₂-эквивалента.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход ТМК к управлению энергопотреблением учитывает принципы ресурсо- и энергоэффективности на всех этапах производственной деятельности. Регламентирующими в этой области служат требования национального законодательства, международных стандартов и внутренних нормативных документов. Экологическая политика закрепляет обязательство Компании по рациональному и эффективному использованию ресурсов и энергии в производстве.

Отдельные предприятия Компании⁴⁵ имеют сертификаты на соответствие стандартам в области энергетического менеджмента — ISO 50001 и ГОСТ Р ИСО 50001. На заводах ТМК сформированы программы повышения энергоэффективности произ-

водства⁴⁶, мероприятия которых направлены на сокращение энергозатрат путем оптимизации режимов работы оборудования и применения энергосберегающих решений.

Потребление энергоресурсов

GRI 302-1 SASB EM-130a.1 SASB EM-130a.2 В 2024 году общий объем потребленного топлива составил 33,5 млн ГДж. В качестве основного энергоресурса в своей производственной деятельности ТМК использует природный газ (99 %).

В отчетном году общее потребление энергии составило 44,5 млн ГДж, что на 7 % меньше, чем годом ранее. Для собственного потребления Компания закупает электро- и теплоэнергию из невозобновляемых источников (в виде пара и горячей воды). На долю закупаемой электроэнергии приходится 13,6 млн ГДж — порядка 30 % от общего объема энергопотребления. Это связано со снижением объемов производства и выполнением мероприятий по программам энергоэффективности производства, направленных на снижение потребления энергоресурсов.

Кроме того, некоторые предприятия самостоятельно генерируют тепловую энергию, часть которой впоследствии продается сто-

ронным потребителям. Сбыт электроэнергии на сторону Компания не осуществляет.

В 2024 году на ВТЗ установлена солнечная микроэлектростанция, которая обеспечивает электроэнергией здание экологической службы, а также часть системы освещения полигона для размещения отходов и модульную площадку для раздельного сбора отходов. Благодаря этому удалось снизить потребление электроэнергии на этих объектах на 70 %.

Энергоемкость производства⁴⁷ в 2024 году незначительно снизилась относительно предыдущего года и составила 0,06 ГДж на тысячу рублей чистой добавленной стоимости.

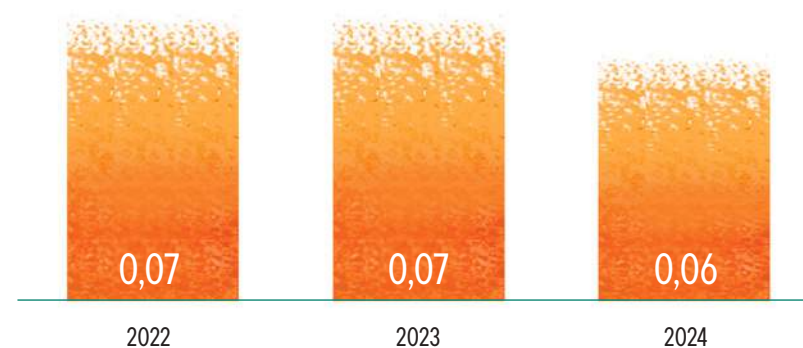
МЭР-22

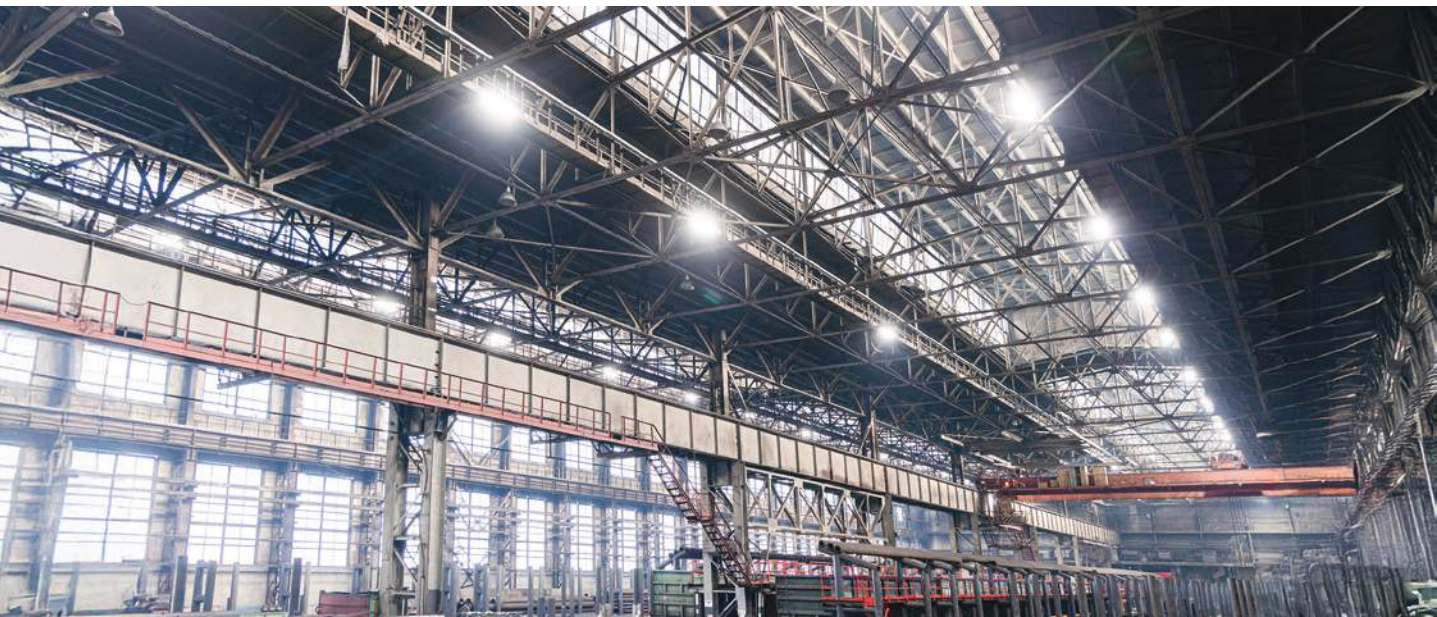
GRI 302-3 МЭР-23

GRI 302-1 SASB EM-130a.1 SASB EM-130a.2 Потребление энергии⁴⁸, ГДж

Показатель	2022	2023	2024
Потребление топлива	35 544 489,1	35 355 795,7	33 517 853,9
Природный газ	35 192 151,9	34 986 536,5	33 188 597,6
Бензин автомобильный	19 361,9	20 764,9	18 338,0
Топливо дизельное	306 573,0	323 133,1	296 224,0
Мазут топочный	26 402,3	25 361,2	14 694,4
Потребление закупленной энергии	16 702 855,6	17 036 866,3	15 478 771,9
Потребление закупленной электроэнергии	15 014 593,4	15 242 937,7	13 573 639,2
Потребление закупленной тепловой энергии	1 688 262,2	1 793 928,5	1 905 132,7
Продажа тепловой энергии	4 601 588,9	4 446 674,7	4 448 048,5
Общее энергопотребление	47 645 755,8	47 945 987,2	44 548 577,3

GRI 302-3 Энергоемкость, ГДж/тыс. руб.





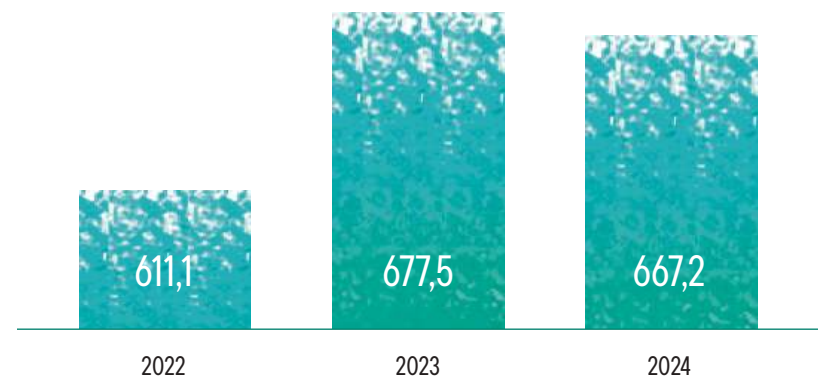
Мероприятия по повышению энергоэффективности

GRI 302-4 При реализации мероприятий ТМК следует положениям внутренних программ повышения энергоэффективности. Реализация таких мероприятий в 2024 году позволила нам сократить общее энергопотребление на 667,2 тыс. ГДж.

Для того чтобы контролировать потребление электроэнергии в режиме реального

времени, в отчетном году заводы реализовывали мероприятия по расширению автоматизированной системы учета. Так, на СТЗ и ПНТЗ устаревшие приборы учета были заменены на новые, на СинТЗ установлены дополнительные счетчики, а на ВТЗ устаревшие счетчики заменены на микропроцессорные, а также смонтированы кабельные линии передачи данных.

GRI 302-4 Сокращение общего энергопотребления, тыс. ГДж



Уникальный пульт управления на ЧТПЗ



На ЧТПЗ создан современный диспетчерский пункт, состоящий из нескольких программно-аппаратных комплексов, которые обеспечивают высокую эффективность работы электрических сетей и надежность электроснабжения, снижают вероятность ошибок персонала и возникновения аварийных ситуаций. Дополнительной особенностью пункта является видеостена, которая транслирует информацию о состоянии энергосистемы завода в режиме реального времени.

Программно-аппаратные комплексы

Автоматизированная система диспетчерского управления	Программно-аппаратный комплекс автоматизированной информационно-измерительной системы	Система регистрации аварийных событий	Система видеонаблюдения за оборудованием на открытых распределительных устройствах электроподстанций	Система видеоконтроля безопасности оперативного персонала
Предназначена для автоматизации процесса передачи и распределения электроэнергии. Позволяет диагностировать состояние основного оборудования и обеспечивает быстрое выявление предаварийных и аварийных ситуаций. В состав комплекса включен дублирующий сервер, который в случае повреждения основного берет на себя выполнение всех его функций	Обеспечивает учет электроэнергии и нескольких видов энергоресурсов. Позволяет контролировать достоверность результатов измерений, рассчитывать суммарные показатели энергопотребления по разным группам объектов и формировать сводную отчетность	В режиме реального времени ведет измерения, обрабатывает и передает информацию на диспетчерский компьютер. Обеспечивает автоматическое выявление аварийных событий при изменении значения любого из измеряемых параметров. Оповещает диспетчера с помощью сигнализации и формирует отчет об аварийном событии	Предназначена для визуального контроля за технологическими процессами и состоянием оборудования, а также для предупреждения нештатных ситуаций. Обеспечивает безопасность эксплуатирующего персонала	Предназначена для дополнительного контроля диспетчера и исключения ошибок действий у линейного персонала. Данные, собираемые в ходе контроля, позволяют координировать действия сотрудников, а в дальнейшем могут использоваться для их обучения и работы над ошибками

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

РОССИЯ

ДЕРЕВО — XVIII ВЕК



В старину водопроводы в России изготавливали из дерева, в основном из дуба, как наиболее долговечного и прочного материала. При Петре I в 1721 году были созданы Петергофские фонтаны, для питания которых использовались дубовые водопроводы, доставлявшие воду из специально построенных для этой цели прудов-водохранилищ. Последним деревянным трубопроводом в России стал водопровод для фонтана «Самсон».

8. НАШИ СОТРУДНИКИ

Подход к управлению	138
Структура персонала	139
Подбор и удержание персонала	142
Мотивация сотрудников	144
Социальная поддержка сотрудников	147



58,6
тысячи человек — численность персонала

14,9%
текучесть персонала

91%
доля сотрудников, охваченных коллективным договором

Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации
- > Повышение вовлеченности сотрудников
- > Привлечение и удержание персонала

Существенные темы

- > Занятость и достойные условия труда

Ключевые документы

- Кадровая политика **обновлено**
- Стратегия в области устойчивого развития
- Политика в области устойчивого развития **обновлено**
- Политика корпоративного волонтерства

Организационная структура управления персоналом



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 ТМК ценит каждого сотрудника и стремится создавать комфортные и безопасные условия труда для профессионального и личного развития. Мы последовательно развиваем систему управления персоналом с учетом внешних вызовов и благодаря этому успешно к ним адаптируемся.

Предоставление конкурентных условий труда, социальных гарантий и возможностей для раскрытия потенциала работников позволяет нам быть в числе лучших работодателей отрасли. Так, по итогам 2024 года ТМК вошла в топ-100 работодателей России со-

гласно рейтингу HeadHunter, а по направлению «Металлургия и металлообработка» заняла третье место. Кроме того, четвертый год подряд Компания получает статус «Золотого работодателя» по версии Forbes.

В Компании действует Кадровая политика, которая была актуализирована в 2024 году. Она определяет цели в сфере подбора и удержания персонала, сохранения оптимальной структуры и повышения мотивации сотрудников для достижения стратегических целей бизнеса. Задачи этой политики детализируются во внутренних документах Группы ТМК, в том числе в планах, программах работы и положениях, которые периодически обновляются. Так, в 2024 году актуализированы Правила внутреннего трудового распорядка и положения в области подбора персонала, оплаты труда, материального стимулирования и аттестации. Дополнительно разработаны документы, регулирующие вопросы организации отдыха для сотрудников и членов их семей, участия в профессиональных конкурсах и других активностях, а также оказания материальной поддержки и выплаты стипендий.

Подробнее о документах в области управления персоналом — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Вопросы управления персоналом рассматриваются на всех уровнях руководства Компании. Наиболее существенные вопросы выносятся на рассмотрение Совета директоров ТМК. Заместитель Генерального директора по управлению персоналом — Директор Корпоративного университета ТМК2U отвечает за координацию кадровых вопросов на уровне ПАО «ТМК» и входит в состав советов директоров большинства крупных заводов.

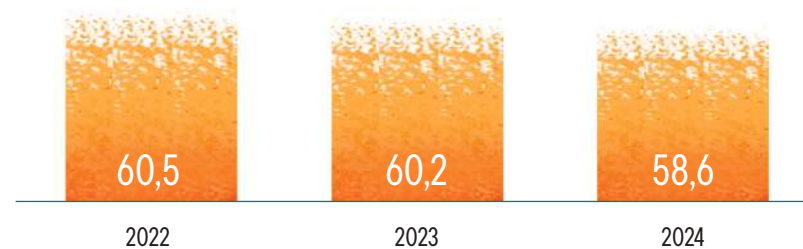


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7 На конец 2024 года списочная численность персонала в ТМК составляла 58,6 тысячи человек, что на 3 % меньше, чем годом ранее. Такое незначительное снижение объясняется выбытием ТМК-ЯМЗ из состава Группы ТМК. Мы нацелены на долгосрочную совместную работу, поэтому 96,4 % наших сотрудников трудоустроены

по бессрочным договорам и почти все — на условиях полной занятости (99,7 %). Такой подход, помимо прочего, позволяет эффективно планировать загрузку персонала и привлекать сотрудников на срочных договорах только к выполнению отдельных задач по мере необходимости.

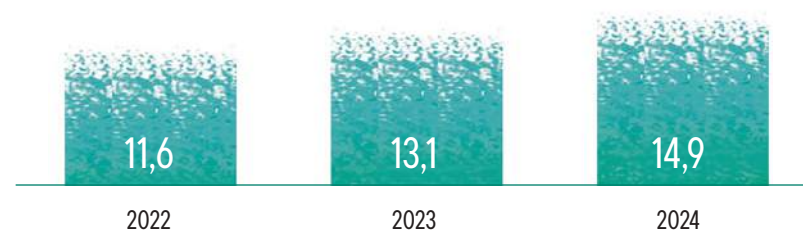
GRI 2-7 Списочная численность персонала на конец года, тыс. человек



GRI 401-1 МЭР-33 В отчетном году ситуация на рынке труда характеризовалась дефицитом кадров и ростом конкуренции между работодателями, что повлияло на увеличение текучести персонала с 13,1 до 14,9 %. Для сдерживания этого процесса все предприятия ТМК работали над совершенствованием методов подбора персонала и повышением при-

влекательности HR-бренда. Так, мы сократили период трудоустройства, унифицировали реферальные программы на предприятиях, индексировали заработные платы, выплачивали компенсации подъемных средств при переезде и расширили другие социальные льготы.

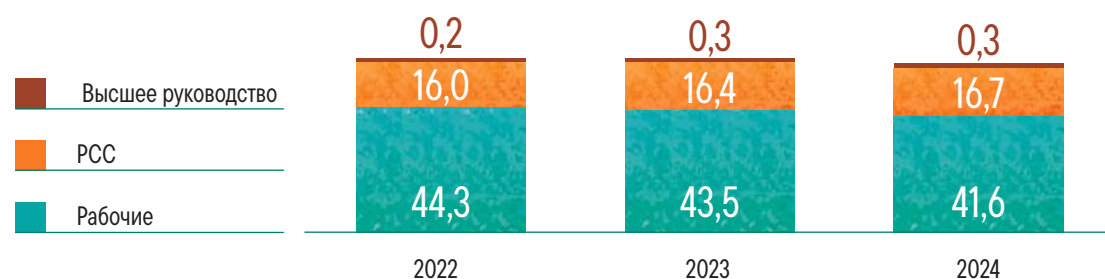
GRI 401-1 МЭР-33 Текучесть персонала⁴⁹, %



В состав Группы ТМК входят крупные производственные предприятия, поэтому 71 % сотрудников составляют рабочие, еще 28,5 %

приходится на руководителей, специалистов и служащих (РСС) и только 0,5 % — это высшее руководство.

GRI 405-1 Структура персонала в разбивке по категориям, тыс. человек



Структура персонала ТМК по полу и возрасту остается стабильной из года в год, что объясняется спецификой отрасли и конкретным набором релевантных для Компании профессий. На тяжелом производстве, в том числе в горячих цехах, в основном трудятся мужчины. Это объясняется положениями национального законодательства, накладывающими ограничения на ряд специальностей для женщин. При этом в Компании есть должности, на которых трудятся, наоборот, преимущественно женщины: машинисты кранов, контролеры качества, экологи, лаборанты и другие. Доля женщин в общей численности персонала ТМК соответствует лучшим отраслевым практикам и достигает 36 %.

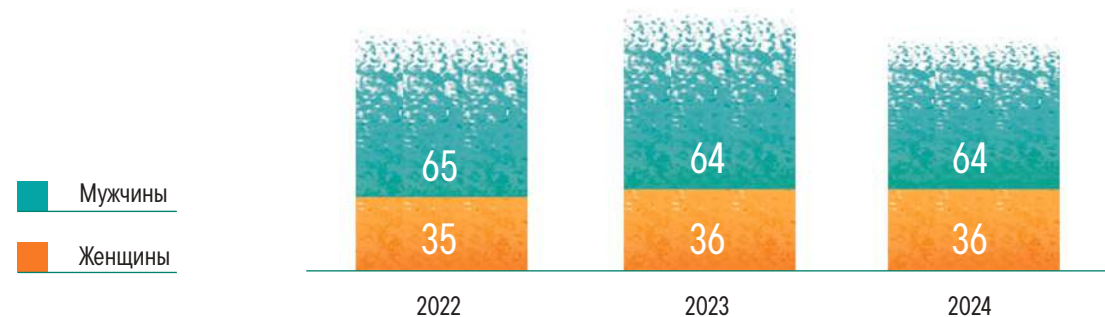
Мы поддерживаем наших сотрудниц в их профессиональном и личном развитии, а также помогаем тем, кто совмещает работу и воспитание детей.

В соответствии с действующими на предприятиях Группы ТМК коллективными договорами осуществляются выплаты многодетным семьям, женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком.

Предприятия ТМК реализуют собственные программы поддержки. Например, в магистрально-машиностроительном дивизионе, на ЧТПЗ и на ПНТЗ предусмотрена дополнительная материальная помощь многодетным семьям ко Дню матери, на ТАГМЕТе — ко Дню защиты детей.

Женщины ТМК участвуют в конкурсах профессионального мастерства и спортивных мероприятиях. Так, в 2024 году на ПНТЗ и СТЗ прошли соревнования по общей физической подготовке и женскому многоборью.

GRI 2-7 GRI 405-1 Структура персонала в разбивке по полу, %



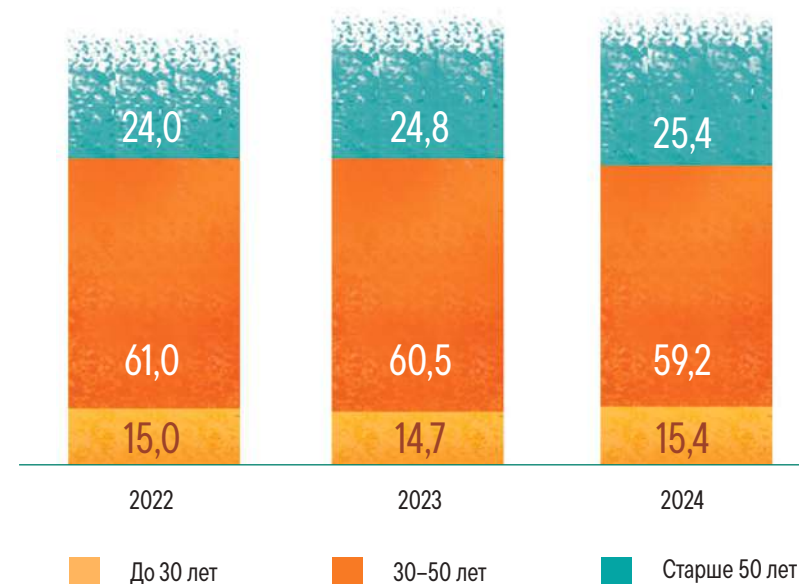
Спецификой производства объясняется и возрастной состав сотрудников, средний возраст которых 42 года. Для большинства профессий на заводах требуется высокий уровень квалификации, достигаемый специалистами по мере приобретения опыта.

Заводы поддерживают связь с ветеранами Компании, привлекая их к обучению нового поколения трубников. Такие инициативы внедрены на ПНТЗ, где регулярно проводятся «Встречи поколений», а также на ТАГМЕТе, ЧТПЗ и СТЗ. Кроме этого, в ТМК особо ценят трудовые династии — в них члены одной семьи делятся не только профессиональным опытом, но и передают ценности и многолетние традиции.

GRI 405-1 MЭP-25 В соответствии с законодательством на предприятиях ТМК устанавливаются квоты для трудоустройства людей с инвалидностью. Наши заводы сотрудничают с центрами занятости в регионах присутствия, для того чтобы совместно подбирать работу для этой категории сотрудников с учетом вакантных рабочих мест. На конец 2024 года в ТМК трудоустроены 476 сотрудников с инвалидностью.

В рамках поддержки таких сотрудников мы организуем специальные рабочие места и при необходимости дополнительно оборудуем их. Компания выполняет рекомендации врачебной комиссии по обеспечению условий труда, соответствующих индивидуальной программе реабилитации каждого работника с инвалидностью. Кроме того, им предоставляются льготы и компенсации в полном соответствии с законодательством, а также санаторно-курортное лечение и другие дополнительные меры поддержки, закрепленные в коллективных договорах.

Структура персонала в разбивке по возрасту, % GRI 405-1



Ветераны ЧТПЗ



Сотрудники ЧТПЗ гордятся более чем 80-летней историей завода и ценят ветеранов-трубников, которые многие годы развивали предприятие, создавали уникальные технологии и повышали качество продукции. На заводе действует совет ветеранов, члены которого продолжают оставаться частью предприятия: участвуют в социальных инициативах, делятся опытом с молодым поколением и выступают в роли наставников. Ветераны ЧТПЗ также могут пройти санаторно-курортное лечение в санатории-профилактории «Чистый ключ» в Каменске-Уральском.

ПОДБОР И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

ТМК последовательно развивает программы подбора и удержания персонала, а также продвигает свой HR-бренд. Это позволяет сохранять конкурентоспособность в борьбе за высококвалифицированные кадры. Для привлечения новых работников Компания использует как традиционные каналы в виде размещения вакансий

на профильных сайтах, так и внутренние реферальные программы. Например, на предприятиях Группы ТМК действует программа «Приведи друга», в рамках которой работник получает премию за каждого кандидата, пришедшего работать в Компанию по его рекомендации.

Помимо этого, мы реализуем множество инициатив по привлечению молодых специалистов на наши предприятия. Для этого у нас выстроена поэтапная профориентационная работа, которая стартует с начальной школы и завершается трудоустройством студентов и выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Все предприятия также участвуют в ярмарках вакансий региональных вузов и организуют дни открытых дверей.

Подробнее о мероприятиях по привлечению выпускников вузов — раздел «Обучение и развитие».

Адаптация и система наставничества

В ТМК действует система адаптации, которая помогает успешно влиться в рабочий процесс новым сотрудникам, тем, кто сменил должность или предприятие или вернулся к работе после долгого перерыва. Для каждого адаптанта в SOTA2U формируются планы адаптации, где закреплена документация для ознакомления в течение испытательного срока, задачи и перечень обязательных электронных курсов.

Заводы реализуют дополнительные адаптационные мероприятия. Так, на ВТЗ два раза в месяц проводится обучение для новых сотрудников по программе «Основы про-

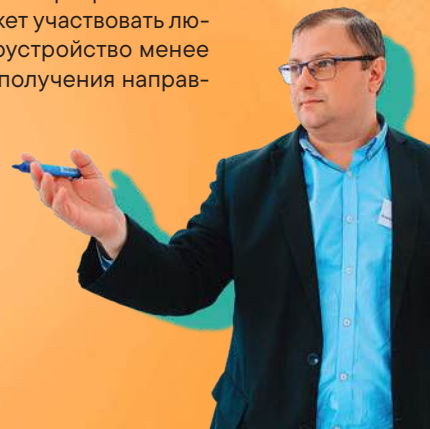
Реферальные программы ЧТПЗ



На ЧТПЗ действуют различные программы по привлечению кадров, которые регулярно обновляются с учетом потребностей завода в рабочих профессиях и тенденций рынка труда. Так, иногородним сотрудникам рабочих профессий выплачивается компенсация расходов за наем жилья, а для работников, недавно вернувшихся из армии, при трудоустройстве осуществляется выплата материальной помощи. Студенты и выпускники, впервые трудоустроенные на завод, также могут получить выплаты в рамках соответствующей реферальной программы.

В 2024 году на ЧТПЗ запущена новая программа быстрого трудоустройства. В ней может участвовать любой кандидат, завершивший трудоустройство менее чем за семь рабочих дней с даты получения направления на медицинскую комиссию.

Общие расходы на реализацию реферальных программ ЧТПЗ в 2024 году составили 4,3 млн рублей.



изводства стали и труб», которая знакомит с технологическим процессом.

На всех наших предприятиях реализуется программа наставничества, в рамках которой опытные сотрудники делятся знаниями с новыми коллегами и помогают адаптироваться на новом месте. В 2024 году в ТМК насчитывалось 5 503 наставника.

Для подготовки наставников используется программа «Эффективное наставничество», которую проводит Корпоративный университет ТМК2U. В отчетном году в нее включен новый блок — «Развитие производственной системы». За отчетный год более 1 300 сотрудников обучены по программе «Эффективное наставничество», по итогам которой на роли наставников для новых сотрудников были назначены 505 человек. А для того чтобы повысить интерес к наставничеству, мы провели общекорпоративный конкурс «Лучший наставник ТМК», отдельные заводы также самостоятельно организуют аналогичные состязания на уровне предприятий. Так, на СТЗ ежегодно проводится конкурс «Наставник года», по результатам которого призеров награждают денежной премией, а победитель дополнительно получает путевку в загородный парк-отель.



Управленческий резерв и работа с талантами

В Компании действуют четыре уровня управленческого резерва, которые охватывают должности от начального до высшего руководящего звена. Это позволяет развивать профессиональные компетенции и готовить будущих руководителей. Количество сотрудников, включенных в кадровый резерв, растет из года в год. По состоянию на конец 2024 года их насчитывалось уже более 6 тысяч человек.

Указанная работа регулируется Положением об управленческом резерве, которое мы обновили в отчетном году.

К основным мероприятиям по работе с талантами и развитию управленческих компетенций относятся встречи управленческого кейс-клуба UniLeader для обмена

опытом между руководителями, тренинговые программы по развитию управленческих компетенций и электронные курсы на управленческую тематику.

В дополнение к имеющимся программам обучения в 2024 году запущен курс «Настольная книга руководителя», проводятся углубленные управленческие стажировки внутри Группы ТМК, продолжается набор на магистерские программы «Управление металлургическим предприятием» и «HR-стратегия развития организации». Для резервистов высшего звена создана программа «Грани развития и роста руководителя».

МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Система мотивации ТМК включает в себя обеспечение достойного уровня заработной платы, предоставление расширенного

социального пакета и развитие корпоративных программ поощрения.

Система вознаграждений

На производственных предприятиях ТМК действует Единая система оплаты труда, которая базируется на повременно-премиальной форме оплаты труда с единой тарифной сеткой, системой премирования, надбавок и доплат. Компания реализует различные инициативы по материальной и нематериальной мотивации сотрудников. В частности, в ТМК действует программа стимулирования ключевого производственного персонала, а лучшие работники поощряются знаками отличия и наградами.

Мы каждый год индексируем заработную плату. Так, в отчетном периоде проведена двухступенчатая индексация с опережением темпов инфляции — с марта на 5 % и с октября дифференцированно до 17,5 %.

При определении размера заработной платы ТМК применяет равные ставки и оклады для должностей и профессий одного уровня вне зависимости от пола и возраста. Во всех регионах присутствия Компании минимальная зарплата сотрудников начального уровня выше установленного минимума (МРОТ).

GRI 202-1
GRI 405-2

Подробнее о соотношении заработной платы в ТМК и регионах присутствия — приложение «Показатели по персоналу».

Нематериальная мотивация сотрудников регулируется Положением о моральном поощрении, где закреплен подход к награждению за выполнение производственных задач. В 2024 году сотрудники ТМК получили свыше 1 тысячи таких наград, включая почетные грамоты, благодарности и знаки отличия.



Вовлеченность персонала

Нам важно поддерживать позитивную рабочую обстановку и высокую мотивацию сотрудников. Для отслеживания изменений в коллективе и принятия своевременных корректирующих мер ТМК проводит два ежегодных исследования вовлеченности:

- > глобальное — для оценки всех компонентов и индикаторов;
- > углубленное — для анализа зон риска, выявленных в ходе глобального исследования.

В июне 2024 года на предприятиях Группы ТМК организовано углубленное исследование с разным уровнем детализации — по предприятию в целом и по отдельным его подразделениям. Общая доля опрошенных сотрудников составила 41 % от списочной численности персонала охваченных объектов. Исследование было направлено на детальное изучение факторов риска, выявленных в ходе предыдущего глобального исследования.

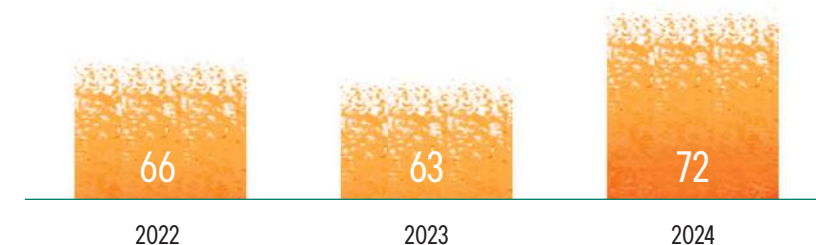
Помимо этого, в ноябре отчетного года мы провели очередное глобальное исследование вовлеченности персонала. Общая численность респондентов составила около 31,5 тысячи человек на 36 объектах Группы ТМК. Исследование показало увеличение уровня вовлеченности персонала на 9 п. п. относительно 2023 года.

По результатам углубленного исследования 249 руководителей подразделений получили детализированные отчеты по зонам развития и рискам. Кроме того, на предприятиях проведено более 150 фасилитационных сессий для формирования планов по повышению вовлеченности.

Мы уделяем внимание информированию персонала по теме вовлеченности и обмену лучшими практиками между предприятиями. Так, в мобильном приложении Mobi2U есть раздел «Вовлеченность», где размещаются посты о заводских мероприятиях.



Уровень вовлеченности персонала, п. п.



Кроме того, на заводах действует программа амбассадорства вовлеченности, в рамках которой ответственные сотрудники популяризируют тему и организуют опросы. В отчетном году ряды амбассадоров расширились на 10 %.

Digital Communications AWARDS — 2024



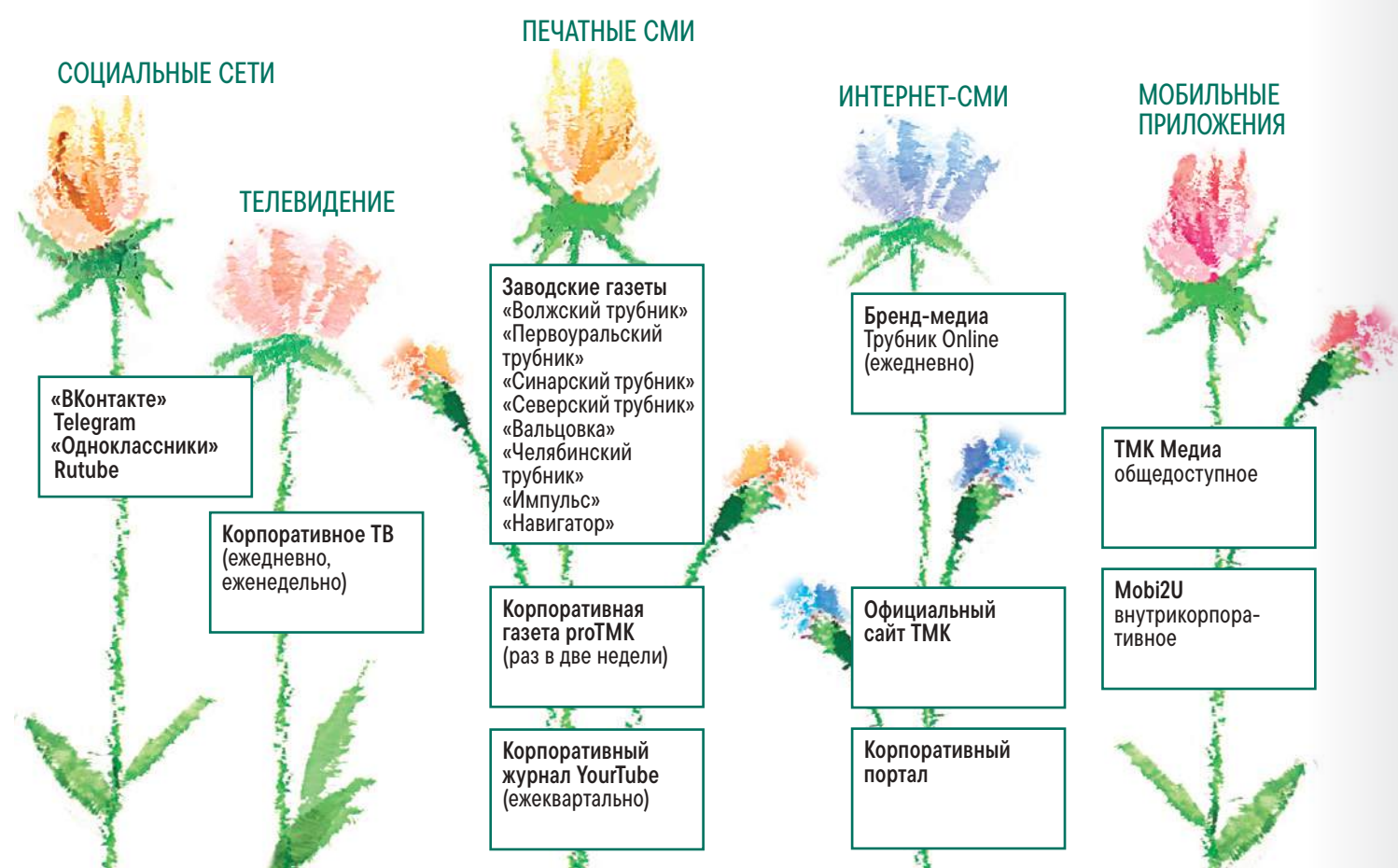
Корпоративное мобильное приложение Mobi2U стало победителем в номинации «Инtranет/корпоративная социальная сеть» премии Digital Communications AWARDS — 2024.

Корпоративные каналы коммуникации

Наши сотрудники узнают о новостях Компании и отрасли через разветвленные корпоративные каналы коммуникации. ТМК совершенствует качество подачи информации, используя современные форматы взаимодействия с аудиторией.

Некоторые корпоративные СМИ доступны не только нашим сотрудникам, но и широкой аудитории. Таким образом у клиентов, партнеров, жителей регионов и других заинтересованных сторон есть возможность оперативно узнавать о новостях и различных инициативах ТМК.

Система корпоративных каналов коммуникации ТМК



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

ТМК рассматривает расходы на персонал как долгосрочные инвестиции в развитие Компании. Отдача от таких вложений выражается не только в повышении бизнес-показателей, но и в росте вовлеченности персонала. Мы реализуем разнообразные программы социальной поддержки сотрудников:

- > ДМС;
- > предоставление медицинских услуг на базе медпунктов предприятий;
- > организация питания сотрудников предприятий;
- > пенсионная корпоративная программа;
- > компенсация санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей;
- > оказание материальной помощи;
- > организация культурно-массового отдыха, спортивных мероприятий, участие

в городских и социальных проектах; оказание поддержки молодым специалистам, включая выделение стипендий, организацию и проведение производственных практик, компенсацию стоимости найма жилья.

Программы ДМС охватывают большинство ключевых производств Группы ТМК. Наполнение программ и срок их предоставления определяются предприятиями самостоятельно и могут различаться. ДМС включает широкий спектр медицинских услуг, в том числе лечение в поликлиниках и стационарах, а также вакцинацию.

Подробнее об инициативах по укреплению здоровья работников — глава «Охрана здоровья и профилактика заболеваний».

Взаимодействие с профсоюзами

GRI 2-29

Одна из важнейших задач Компании — выстраивание взаимодействия с трудовыми коллективами, профсоюзами, сообществами и ассоциациями на принципах социального партнерства. На большинстве предприятий Группы ТМК действуют профсоюзы, которые входят в отраслевое соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации и другие отраслевые и региональные соглашения в соответствии с отраслевой принадлежностью предприятия.

позволяет эффективно решать возникающие вопросы и обеспечивать уверенность сотрудников в завтрашнем дне.

Профсоюзы принимают деятельное участие в решении вопросов трудовых коллективов совместно с администрациями предприятий. Обращение можно изложить в устной или письменной формах непосредственно председателю первичной профсоюзной организации либо председателю профкома подразделения, где работает сотрудник.

В целях поддержания взаимодействия между профсоюзами, работниками предприятий и управляющей компанией для решения социальных вопросов в 2005 году был создан Общественный совет ТМК. В его состав входят руководители служб персонала и председатели первичных профсоюзных организаций трубных заводов. Система социального партнерства, выстроенная ТМК,

На большинстве предприятий ТМК действуют коллективные договоры, в которых закреплены социальные гарантии и взаимные обязательства работников и Компании. Доля сотрудников, охваченных такими соглашениями, в 2024 году составила 91%. Актуализация договоров осуществлялась в рабочем порядке по мере окончания их сроков действия.

GRI 2-30
МЭР-32

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

РОССИЯ

СТАЛЬ (ПРОКАТ, СВАРКА) — XIX ВЕК



В начале XIX века появились первые стальные трубы из листа, свернутого на специальном прокатном стане. Ключевую роль в этом изобретении сыграли русские ученые. Сначала, в 1802 году, Василий Владимирович Петров обнаружил эффект электрической дуги. Затем, в 1882 году, Николай Николаевич Бенардос первым сварил металлы с использованием угольного электрода. И уже в 1888 году Николай Гаврилович Славянов изобрел метод дуговой сварки плавящимся металлическим электродом.

9.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Подход к управлению _____	152
Корпоративный университет ТМК2U _____	153
Аттестация персонала _____	155
Профориентационные программы _____	155



>80%

охват сотрудников программами обучения

>3

млн часов — общее количество часов обучения сотрудников

760

млн руб. — инвестиции в обучение и развитие сотрудников

Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Обучение и развитие персонала

Существенные темы

- > Обучение и развитие персонала

Ключевые документы

- Кадровая политика **обновлено**
- Положение об обучении персонала в Группе ТМК
- Положение о Корпоративном университете ТМК2U **обновлено**
- Положение об Управленческом резерве Группы ТМК **обновлено**

Организационная структура в области обучения



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 ТМК уделяет пристальное внимание развитию и профессиональной подготовке персонала. Для этого мы реализуем широкий спектр внутренних образовательных программ, нацеленных на развитие компетенций и передачу накопленного опыта, и поддерживаем обучение сотрудников во внешних образовательных организациях.

Порядок проведения внутреннего и внешнего обучения закреплён в Кадровой политике ТМК. Цели, задачи и принципы организации учебного процесса, а также порядок оценки эффективности обучающих программ определены в Положении об обучении персонала.

Подробнее о документах в области обучения и развития персонала — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

GRI 404-2 Внутреннее обучение ведется по программам, разработанным Корпоративным университетом ТМК2U или нашими предприятиями. Курсы учитывают потребно-

сти Компании, отрасли и запросы самих сотрудников. Для поддержания высокого качества образования применяются как единые учебные планы, универсальные для всех подразделений, так и специальные, адаптированные под особенности отдельных предприятий.

Внешнее обучение предполагает прохождение курсов повышения квалификации и образовательных программ, которые Компания может оплатить полностью или частично. Полное финансирование мы предоставляем, если обучение связано с изменениями в законодательстве, обязательной сертификацией или оно требуется для реализации специфических проектов.



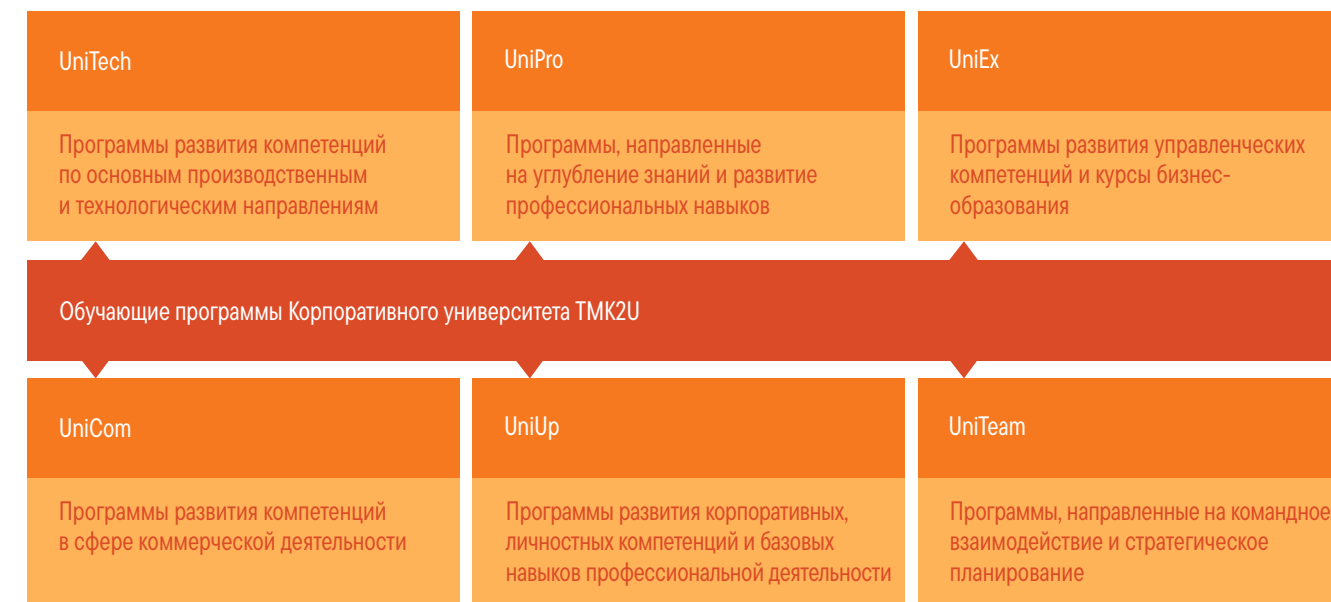
КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТМК2U

ТМК2U — наш корпоративный университет, который разрабатывает образовательные и профориентационные программы, методики оценки и аттестации сотрудников, отвечает за построение системы подбора и адаптации персонала, а также проводит социологические исследования. Его деятельность регулируется отдельным положением, обновленным в 2024 году.

В Корпоративном университете ТМК2U есть шесть направлений подготовки, по которым проводится обучение необходимым для работы навыкам, реализуются магистерские программы, программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации. На конец 2024 года фонд внутренних программ обучения ТМК2U составил более 750 курсов, доступных в очном, дистанционном и гибридном форматах. Охват сотрудников обучающими программами превысил 80 %.

GRI 404-2

Направления подготовки ТМК2U



МЭР-30

В отчетном году расходы Корпоративного университета ТМК2U и предприятий Группы ТМК на обучение и развитие сотрудников составили 760 млн рублей. В эту сумму включены затраты на разработку образовательных программ, проведение исследований, развитие платформы SOTA2U и мобильного приложения Mobi2U.

Помимо этого, сюда входит финансирование внешнего обучения, в том числе прохождения курсов повышения квалификации и участия в конференциях.

Кроме этого, ТМК2U проводит обучающие и оценочные мероприятия для внешних заказчиков, выступая в роли методолога



и консультанта по вопросам управления персоналом и организации бизнес-процессов. Так, в 2024 году Корпоративный университет TMK2U разработал программу

повышения мотивации и лояльности персонала, а также провел обучение по техническим экспертным программам и повышению эффективности менеджмента.

Корпоративные инструменты обучения и коммуникации

Важнейшим инструментом для обучения и развития персонала служит корпоративная HR-платформа SOTA2U, доступ к которой имеют все сотрудники Компании. Здесь есть курсы и развивающие материалы по разным темам, тесты для проверки понимания материала, а также открыта возможность проведения опросов и социологических исследований. В 2024 году SOTA2U помогла руководителям освоить новую автоматизированную Систему целеполагания TMK, которая упрощает расчет выполнения КПЭ.

Помимо этого, в TMK продолжает работу корпоративная социальная сеть Mobi2U, которая применяется для коммуникации между сотрудниками и как инструмент информирования о важных событиях и достижениях Компании, культурных и спортивных мероприятиях. Наши сотрудники активно используют Mobi2U, чтобы получать актуальные сведения по кадровым, бухгалтерским вопросам, санаторно-курортному отдыху и записываться на спортивные занятия. Прирост количества зарегистрированных пользователей в отчетном году составил 18 % относительно предыдущего года.

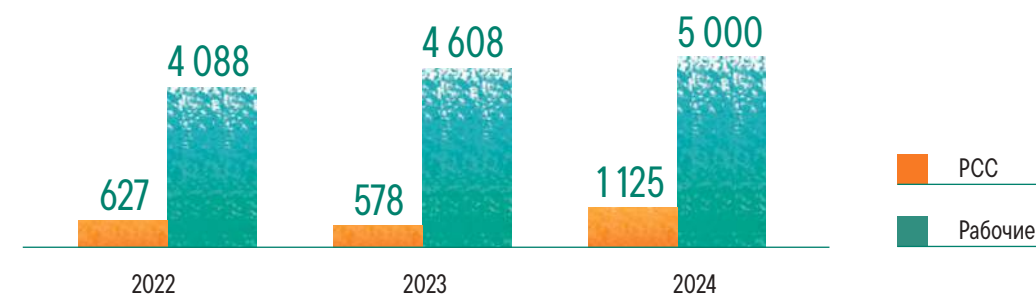
АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Аттестация сотрудников позволяет регулярно оценивать уровень квалификации сотрудников, их знаний и компетенций. Порядок проведения этой оценки регулируется Положением об аттестации персонала на предприятиях, которое в отчетном

году было обновлено. Всего за 2024 год аттестацию прошли 6 125 сотрудников предприятий Группы TMK.

Подробнее об оценке результативности сотрудников — приложение «Показатели по персоналу».

GRI 404-3 Количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности (аттестацию), человек



ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

В TMK на системном уровне выстроена поэтапная профориентационная работа со школьниками и студентами, которая направлена на привлечение молодых специалистов. Для школьников сотрудники Компании в доступной игровой форме проводят тематические уроки, где знакомят детей с рабочими профессиями, проводят экскурсии на заводах, классные часы в игровой форме, показывают обучающие мультфильмы и организуют профориентационные тестирования, практические уроки в лабораториях и многое другое, что служит популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей. Для студентов ссузов и вузов TMK организует образовательные форумы, конкурсы, яр-



Квиз для студентов

В 2024 году ЧТПЗ впервые провел квиз в рамках профориентационной работы со студентами. Ребята из пяти ссузов объединились в команды и отвечали на вопросы, связанные с историей завода и работой в металлургии, а корпоративные бизнес-тренеры ЧТПЗ провели мастер-класс по публичным выступлениям.

марки вакансий и дни открытых дверей. Кроме того, совместно с профильными ссузами и вузами-партнерами мы разрабатываем целевые программы обучения, стипендиальные программы, а также организуем практики, стажировки и экскурсии для учащихся. За 2024 год на предприятиях ТМК прошли практику более 2 тысяч студентов, а свыше 2,5 тысячи выпускников ссузов и вузов были трудоустроены в Компании.

Для привлечения на предприятия молодых перспективных специалистов ТМК уже много лет выступает генеральным партнером Всероссийской олимпиады «Я — профессионал». В отчетном году Компания совместно с Уральским федеральным уни-

верситетом им. первого Президента России Б. Н. Ельцина (УрФУ) подготовила задания по направлениям «Материаловедение и технологии материалов» и «Программная инженерия» и стала соорганизатором образовательного форума «Инженерный олимп». Корпоративный университет ТМК2U традиционно помогает организовывать образовательную программу олимпиады, направляет спикеров с актуальными темами и кейсами, а также приглашает корпоративных бизнес-тренеров для проведения мастер-классов. По итогам мероприятия студенты участвуют в Молодежной научно-практической конференции ТМК, проходят производственную практику и могут получить работу в Компании.

Федеральный проект «Профессионалитет»

Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» — еще одна возможность, которую ТМК использует для эффективного продвижения рабочих специальностей и привлечения мотивированных выпускников профильных техникумов и колледжей на свои предприятия. В рамках проекта Компания активно участвует в модернизации учебных заведений-партнеров и в разработке и адаптации образовательных программ с учетом актуальных потребностей отрасли и рынка труда.

В 2024 году 12 предприятий ТМК поучаствовали в проекте «Профессионалитет», а общее число студентов составило 1,6 тысячи. При этом более 1 тысячи студентов прошли обучение в ТМК2U по специальным программам.

Помимо этого, мы участвуем в повышении квалификации преподавателей, предоставляя им возможности для стажировок. Так, в отчетном году у нас стажировались более 180 преподавателей колледжей и техникумов-партнеров в рамках федерального проекта. Обучающие мероприятия прошли на ВТЗ, СТЗ, СинТЗ и ЧТПЗ, а также на площадках «ДИАИПИ».

Чемпионат «Игры мастеров»

Ежегодно мы проводим корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров». Его цель — поддерживать высокий уровень технических компетенций, культуры производства и престиж рабочих профессий, а также повышать производительность труда.

Конкурсные задания для «Игр мастеров» разрабатывают специалисты ТМК с уча-



ствием приглашенных экспертов под кураторством ТМК2U. Соревнования проходят на учебных полигонах и в цехах с использованием реального оборудования и учебных тренажеров, которые полностью моделируют производственный процесс.

В 2024 году чемпионат проводился в открытом формате с участием сотрудников компаний-партнеров, что позволило сравнить уровень работников ТМК с другими профессионалами. Участники соревновались в таких компетенциях, как, например, сварочные технологии, токарные работы, лабораторный химический анализ, промышленная автоматика и магнитный и ультразвуковой контроль.

Форум «Горизонты»

Корпоративный форум «Горизонты» предоставляет возможность талантливым и активным сотрудникам попасть в управленческий резерв и в дальнейшем перейти на более высокую должность, а студентам дает шанс проявить себя и устроиться на работу в ТМК. В 2024 году в мероприятии поучаствовали более 1 тысячи человек.

Форум проводится каждый год и направлен на обмен идеями, опытом и практиками, вовлечение молодежи в общественную деятельность и выявление инновационных решений и идей для модернизации производства. Ежегодный экономический эффект от внедренных проектов, предложенных в рамках «Горизонтов», превышает 2 млрд рублей, а суммарный за 20 лет проведения форума — более 80 млрд рублей.

Помимо защиты таких инновационных проектов, участников форума обучают по разным направлениям, включая «мягкие навыки» (soft skills), проводят для них соревнования по шахматам и мини-футболу и фестиваль КВН.

Важной частью «Горизонтов» является ИТ-трек, в рамках которого в 2024 году прошли кросс-функциональные ИТ-учения в формате битвы ИТ-команд виртуальных компаний. В смешанные команды, состоящие из сотрудников ТМК, компаний-партнеров



и студентов, объединили сотрудников трех ИТ-направлений: инфраструктуры, кибербезопасности и разработки. На протяжении всех соревнований участники достигали бизнес-целей, поставленных организаторами. Среди них — развертывание инфраструктуры, создание нового уникального приложения, поддержание работоспособности ИТ-систем и их защита от внешних угроз безопасности.

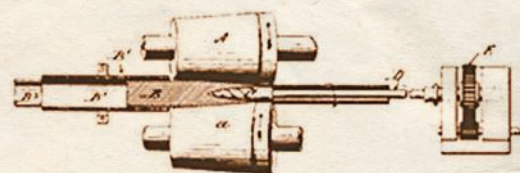
Согласно правилам, виртуальная компания получала прибыль, когда ИТ-системы работали стабильно. Если же возникали проблемы, например, ИТ-сервис останавливался в результате атаки «хакеров», команда несла финансовые потери. Успех оценивался по разнице дохода и убытка, качеству и скорости реакции коллективов.

Такой формат учений уникален: он позволяет ИТ-специалистам разных функций расширять компетенции и профессиональный кругозор, а в дальнейшем более эффективно взаимодействовать с коллегами смежных ИТ-направлений.

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ГЕРМАНИЯ

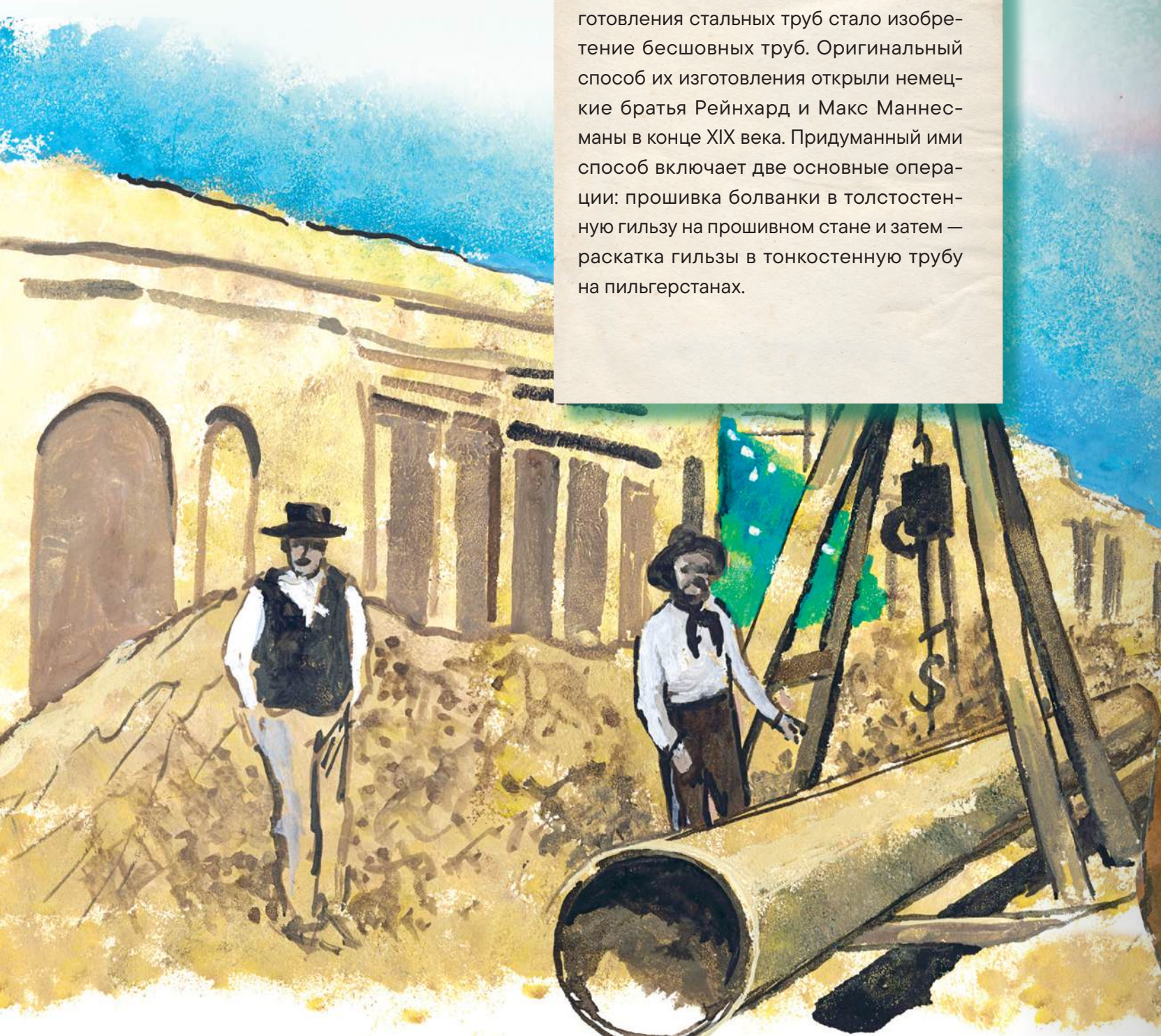
БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ — 1886 год



Настоящим прорывом в технологии изготовления стальных труб стало изобретение бесшовных труб. Оригинальный способ их изготовления открыли немецкие братья Рейнхард и Макс Маннесманы в конце XIX века. Придуманый ими способ включает две основные операции: прошивка болванки в толстостенную гильзу на прошивном стане и затем — раскатка гильзы в тонкостенную трубу на пильгерстанах.

10. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Подход к управлению _____	162
Безопасность производства _____	166
Обучение и развитие культуры безопасности _____	171
Охрана здоровья и профилактика заболеваний _____	175
Управление подрядными организациями _____	179



2,9
 млрд руб. — затраты на мероприятия в области ОТиПБ

0
 смертельных случаев

0,58
 LTIFR среди сотрудников Группы ТМК

26,5
 тыс. — количество пройденных человеко-обучений в области ОТиПБ

Цели ООН в области устойчивого развития



Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Снижение травматизма
- > Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

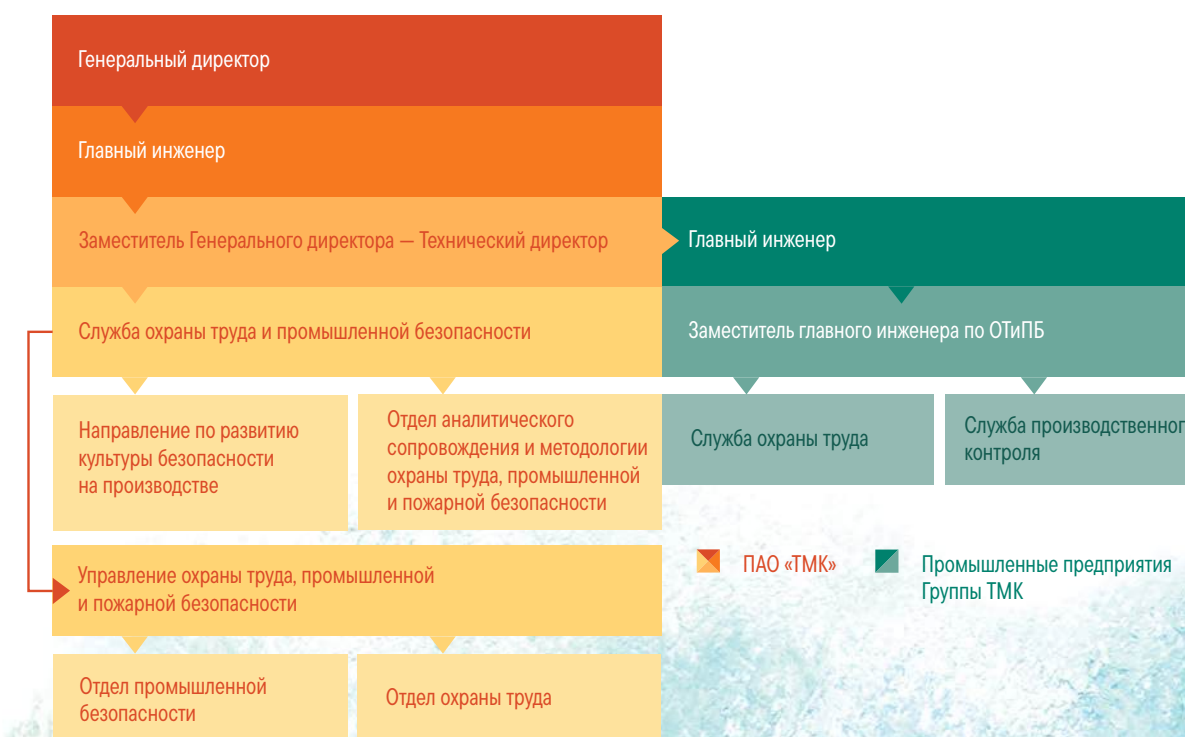
Существенные темы

- > Охрана труда и здоровье сотрудников

Ключевые документы

- ☑ Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- ☑ Политика в области промышленной безопасности

Организационная структура



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 Сотрудники — главная ценность ТМК, поэтому нашей первоочередной задачей является обеспечение их безопасности и сохранение здоровья. В управлении охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ) мы опираемся на риск-ориентированный подход, чтобы заблаговременно выявлять и устранять угрозы, минимизируя вероятность травматизма.

В своей деятельности мы строго соблюдаем требования законодательства, постоянно совершенствуем действующие инструменты обеспечения безопасности и внедряем передовые практики для повышения эффективности системы управления ОТиПБ.

В рамках Стратегии в области устойчивого развития ТМК ставит перед собой цели по снижению травматизма, одна из которых — ноль смертельных случаев — достигнута в 2024 году. На пути к реализации второй цели — снижению коэффициента частоты травматизма — Компания продолжает реализовывать плановые мероприятия и внедряет новые инициативы, призванные снизить риски травматизма.

Мы постоянно совершенствуем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ), которая действует на всех предприятиях Группы ТМК и охватывает 100 % сотрудников Компании. СУОТиПБ регулярно проходит внутренний и внешний аудиты. На конец 2024 года восемь (40 %) производственных предприятий ТМК (ВТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ПНТЗ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС) сертифицированы на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020. При этом доля сотрудников, охваченных сертифицированной СУОТиПБ, на конец 2024 года составила 79 %.

Помимо аудитов на соответствие требованиям стандарта, в 2024 году Компания организовала независимый диагностический аудит СУОТиПБ на предприятиях трубно-металлургического дивизиона. По его результатам мы пересмотрели организационную структуру управления ОТиПБ. Так, в 2024 году изменения коснулись структуры Службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ПАО «ТМК» — сформированы новые подразделения: Направление по развитию культуры безопасности на производстве и Отдел аналитического сопровождения и методологии охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В подчинение Службы также вошло Управление охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. На уровне промышленных предприятий изменений в структуре управления ОТиПБ не происходило.



GRI 403-4 В управление вопросами безопасности вовлечены не только сотрудники профильных служб, но и руководство всех уровней: на стратегическом — Совет директоров

и Заместитель Генерального директора — Технический директор, а на операционном — комитеты по ОТиПБ на предприятиях.

Распределение ключевых функций на разных уровнях управления ОТиПБ

Совет директоров	— осуществляет контроль деятельности Группы ТМК в области ОТиПБ рассматривает ключевые вопросы безопасности
Заместитель Генерального директора — Технический директор	— контролирует достижение целей в области ОТиПБ на предприятиях — проводит совещания с техническими руководителями дважды в год для планирования мер по повышению уровня безопасности
Комитеты по ОТиПБ под руководством управляющих директоров на промышленных предприятиях	— поддерживают функционирование системы управления ОТиПБ на предприятиях — ежеквартально проводят заседания под руководством управляющих директоров — на комитеты приглашаются специалисты ПАО «ТМК» для обсуждения показателей травматизма, причин несчастных случаев, итогов работы в области ОТиПБ

Высшее руководство Компании вовлечено в вопросы обеспечения безопасности производства. В 2024 году Совет директоров рассмотрел результаты анализа несчастных случаев, ход реализации нового проекта «Культура безопасности на производстве», вопросы финансового обеспечения деятельности в области ОТиПБ и итоги независимого диагностического аудита СУОТиПБ на трубных предприятиях.

Кроме того, представителям высшего руководства и руководителям на уровне предприятий установлены КПЭ в области производственной безопасности. КПЭ в части снижения показателя LTIFR и отсутствия смертельных случаев травматизма назначены управляющим (генеральным) директорам предприятий, главным инженерам

(техническим директорам), заместителям главных инженеров по ОТиПБ (начальникам управлений ОТиПБ), а также некоторым начальникам цехов.

Для того чтобы развивать культуру безопасности и формировать комфортные и безопасные условия труда, мы инвестируем в различные инициативы в области ОТиПБ. В 2024 году Компания увеличила инвестиции в этой сфере на 53 %, затратив на них свыше 2,9 млрд рублей. Основными направлениями расходов стали технико-технологические и санитарно-гигиенические мероприятия, на каждое из которых выделено в 2,6 раза больше средств, чем годом ранее.

МЭР-27

Участие работников в управлении вопросами ОТиПБ

GRI 403-4 Неотъемлемой частью системы управления безопасностью на производстве являются регулярные внутренние перекрестные аудиты состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятиях. Для того чтобы обеспечить независимость оценки, специалисты по ОТиПБ с других производственных объектов Компании проводят аудит заводов и площадок. Такой подход также позволяет обмениваться опытом и лучшими практиками, систематизировать выявленные риски и нарушения и оценивать эффективность мер по охране труда.

В отчетном году проведены аудиты 24 предприятий с привлечением 200 профильных специалистов. По их итогам определены области для улучшений СУОТиПБ.

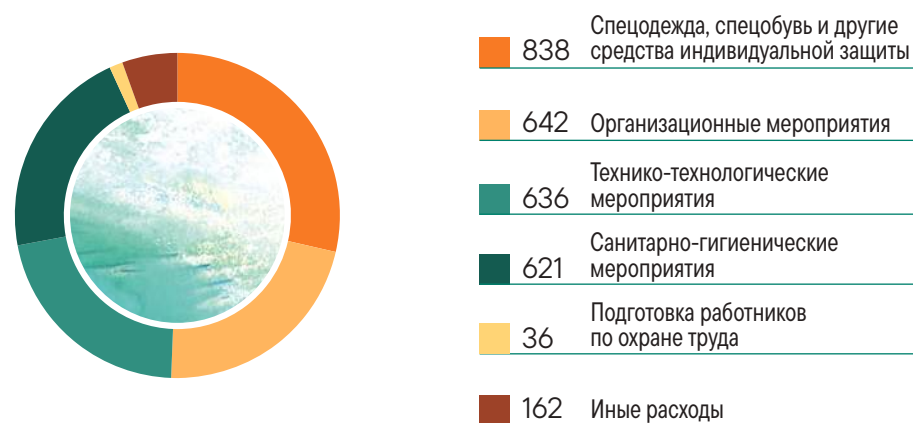
С целью повысить эффективность внутренних аудитов Компания разработала в 2024 году специальный электронный курс «Аудит функционирования системы охраны труда и промышленной безопасности». Он разъясняет цели и правила проведения внутренних аудитов. В отчетном году курс прошли более 400 специалистов.

ТМК поощряет высокую вовлеченность и инициативность персонала в области управления вопросами безопасности.

Так, в Компании действует система непрерывных улучшений «Биржа идей», где наши сотрудники могут делиться обратной связью и идеями по улучшению рабочих процессов, в том числе в области безопасности. В 2024 году реализовано 250 идей работников по направлению «Безопасность труда».

Более того, каждый сотрудник участвует в ежедневном процессе выявления опасностей перед началом и во время работы. При обнаружении опасных факторов работник обязан сообщить о них через любой из каналов коммуникации: на сменно-встречных собраниях, по телефону горячей линии, через ящик для сообщений или доску решения проблем. Каждый сотрудник, в том числе подрядных организаций, имеет право отказаться от выполнения работы при угрозе жизни и здоровью его самого и окружающих. Это право закреплено в Политике в области промышленной безопасности, при этом Компания гарантирует, что не будет применять санкции в отношении работника, воспользовавшегося данным правом. Каждый случай отказа от работы мы тщательно анализируем и устраняем причины для предотвращения аналогичных ситуаций в будущем.

Расходы ТМК на охрану труда в 2024 году⁵⁰, млн руб.



Цифровые проекты по управлению безопасностью

Для того чтобы повысить эффективность системы ОТиПБ, ТМК активно развивает корпоративные цифровые инструменты по управлению безопасностью. Они упрощают сбор и анализ данных, позволяют обмениваться лучшими практиками и принимать обоснованные решения для улучшения системы управления безопасностью.

Доска решения проблем



На всех производственных площадках ЧТПЗ размещены доски решения проблем, где каждый работник может оставить запись об обнаруженных им неисправностях оборудования, нарушениях в сфере охраны труда и иных несоответствиях. Зафиксированные проблемы берут в работу начальники цехов, которые назначают ответственных за их устранение, сроки выполнения и контролируют статус принятия мер.

Для удобства использования в конце 2023 года был разработан электронный формат данного инструмента — в виде QR-кодов, ведущих на специальную страницу в корпоративном мобильном приложении.

Проект	Описание	Результаты 2024 года
Система «ОТПБ.Online»	Цифровая платформа позволяет фиксировать результаты поведенческих аудитов и ступенчатого контроля безопасности труда. Система дает возможность оперативно реагировать на риски, хранить и анализировать данные в цифровом формате, а также содействует расследованию происшествий	Модуль «Контроль безопасности производства» используется на 14 предприятиях Группы ТМК. Он позволяет вносить информацию об отклонениях с помощью смартфона. Добавлен специальный раздел для уполномоченных по охране труда из профсоюзных организаций. Добавлены инструменты аналитики данных, которые автоматически формируют отчетные документы
Цифровой архив «Библиотека расследования происшествий»	База данных хранит информацию о случаях травматизма в Компании за последние 10 лет. Это позволяет анализировать причины несчастных случаев и статистику повторяющихся нарушений, определять круг сотрудников в зоне риска и оценивать эффективность принимаемых мер по устранению нарушений	Внедрен модуль «Профессиональные заболевания», который помогает отслеживать причины заболеваний и эффективность предупреждающих мер
Цифровой портал «Банк лучших практик»	На портале собираются успешные инициативы предприятий, в том числе в сфере ОТиПБ, что позволяет подразделениям обмениваться опытом и масштабировать передовые практики на всю Группу ТМК	На ЧТПЗ внедрена установка светового инфракрасного барьера на пути возможного прохода персонала в зоне движения передвижной телеги. На СинТЗ начали применяться экзоскелеты для кузнецов на молотах и прессах, что позволило снизить физическую нагрузку на работников

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Управление рисками в области ОТиПБ

GRI 403-2 Мы осознаем, что безопасность на производстве невозможна без эффективного управления рисками, поэтому в основе нашей системы управления ОТиПБ лежат своевременное и систематическое выявление опасностей, анализ и оценка рисков.

ТМК регулярно пересматривает реестр опасностей и рисков и проводит идентификацию опасных факторов на рабочем месте в соответствии с ГОСТ 12.0.003-2015. Процесс выявления рисков является частью ступенчатого контроля за состоянием охраны труда и периодической специальной оценки условий труда. Трехступенчатый контроль в сфере охраны труда, за который отвечают руководители разного уровня, позволяет отслеживать соблюдение правил безопасности.

Для того чтобы отслеживать вредные производственные факторы и уровень их влияния на здоровье работников, ТМК периодически организует специальную оценку условий труда на предприятиях. Она про-

водится специализированными организациями на всех рабочих местах на каждом предприятии Группы ТМК.

В отчетном году эта оценка охватила 22 623 рабочих места. По ее итогам условия труда улучшены на 202 рабочих местах. Такого результата нам удалось достичь за счет последовательного проведения мероприятий по совершенствованию условий труда: замены и модернизации вентиляций и вытяжных устройств, приобретения передвижных аспирационных устройств для очистки воздуха на рабочих местах, а также модернизации систем освещения и закупки средств защиты от вибрации.

На основе информации о выявленных рисках Компания актуализирует подходы к организации рабочих процессов и разрабатывает меры по обеспечению безопасности:

- > устранение опасностей (например, применение цифровых и технологических решений для замены ручного труда);



- > технические меры (установка ограждений и систем блокировки оборудования);
- > организационные меры (оценка условий труда, картирование опасных зон, мониторинг в системе «ОТПБ.Online»);
- > поведенческие меры (система видеомониторинга и машинного зрения для выявления нарушений, обучение и инструктаж);
- > индивидуальные меры (применение СИЗ).

ных инструкциях по ОТиПБ и транслируется в обучающем курсе «Пять шагов к безопасности».

Предприятия ТМК поддерживают безопасные условия труда, в числе прочего оснащая производственные площадки защитными устройствами и модернизируя оборудование. Особое внимание мы уделяем контролю за соблюдением правил безопасности. Для этого предприятия развивают системы видеомониторинга, которые позволяют круглосуточно следить за технологическим процессом, регистрировать нарушения и оперативно реагировать на них. Такие системы установлены на ТАГМЕТе, СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СТЗ и СОТ.

Компания предоставляет работникам право отказаться от работ, которые могут нести риски травматизма, или приостановить эти работы. Это право закреплено в локаль-

Мероприятия по предупреждению травматизма, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия	Результаты
ТАГМЕТ	Усовершенствована система видеofиксации нарушений требований ОТиПБ: установлены дополнительные видеокамеры на участках проведения погрузочно-разгрузочных работ	Выявлено более 500 нарушений, разработаны корректирующие действия
	Продолжилось применение системы компьютерного зрения для контроля соблюдения требований ОТиПБ	Выявлено более 300 нарушений, разработаны корректирующие действия
	В опасных местах установлены дополнительные блокирующие устройства со светозвуковой сигнализацией, исключающей свободный доступ в зону работы оборудования	Установлено более 20 новых блокирующих устройств
ВТЗ	Инициирована разработка системы машинного зрения для выявления вспышек в электропомещениях и устранения причин неисправности электрооборудования	Началась опытно-промышленная эксплуатация системы
СинТЗ	Проведена замена оборудования, реконструкция ограждений опасных зон, переходных мостиков и лестниц, ремонт санитарно-бытовых помещений	Улучшено оснащение цехов, повышена безопасность производства
	Разработана новая конструкция карманов, которая обеспечивает более безопасное и удобное выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Установлено четыре кармана новой конструкции, запланировано поэтапное дооснащение
СОТ ЧЗМК	На производственных площадках установлены гобо-проекторы — устройства, проецирующие изображения на поверхности, — для обозначения опасной зоны работы	Установлено два гобо-проектора (один — на СОТ, второй — на ЧЗМК)
СТЗ	Приобретены промышленные экзоскелеты, которые защищают опорно-двигательный аппарат работников от перегрузок и травм, помогают снизить напряжение	Закуплено четыре экзоскелета для специалистов, работающих с огнеупорными материалами (огнеупорщиков)

Видеомониторинг безопасности



ЧТПЗ ведет комплексную работу по совершенствованию системы видеомониторинга и аналитики нарушений правил безопасности. Для этого на заводе создан единый аналитический центр с системой видеонаблюдения. Операторы видеонаблюдения, которые являются сотрудниками службы охраны труда, круглосуточно отслеживают нарушения в производственных цехах и вносят обнаруженные несоответствия в систему «ОТПБ.Online». Уведомления об этом автоматически отправляются руководителям, осуществляющим ступенчатый контроль. При подтверждении нарушения разрабатываются корректирующие меры, проводится профилактическая работа и при необходимости нарушители привлекаются к дисциплинарной ответственности. В 2024 году к мониторингу также подключили операторов видеонаблюдения из службы безопасности.

Помимо этого, на ЧТПЗ планируется внедрить систему машинного зрения, которая позволит автоматически отслеживать нарушения правил безопасности и опасные ситуации и оперативно отключать технологическое оборудование для предотвращения несчастных случаев. В 2024 году было протестировано оборудование, которое фиксирует нарушения при использовании СИЗ и формирует отчеты с подтверждающими фото- и видеоматериалами.

Показатели травматизма

Предприятия Группы ТМК ведут учет несчастных случаев и производственных травм. Всего в 2024 году зафиксировано 54 случая производственного травматизма среди сотрудников Компании. Ни одного смертельного случая за отчетный период не произошло.

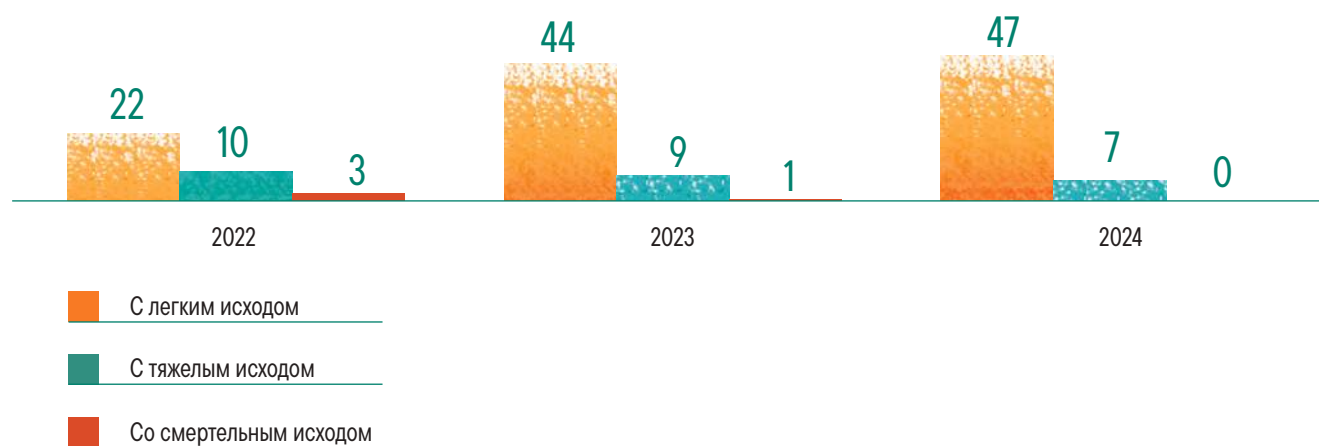
GRI 403-9
МЭР-29

Компания отслеживает динамику ключевых показателей травматизма, в число которых входит коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR⁵¹). По сравнению с предыдущим отчетным периодом LTIFR снизился. При этом Компании удалось снизить коэффициент частоты зарегистрированного травматизма (TRIFR⁵²) и коэффициент тяжелого травматизма.

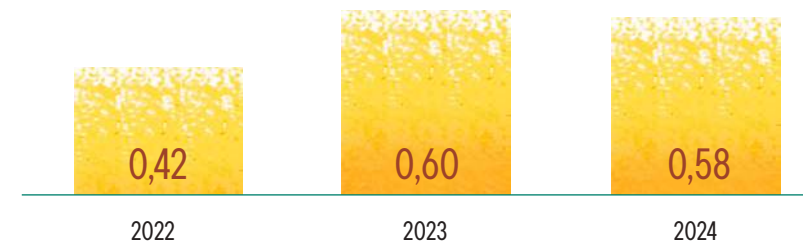
С 2022 года ТМК дополнительно учитывает в своей статистике по ОТиПБ микротравмы, не влекущие за собой потери трудоспособности. В отчетном году зарегистрировано 22 таких случая среди сотрудников Компании, что в 2 раза меньше показателя предыдущего отчетного периода.

Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве среди сотрудников ТМК, человек

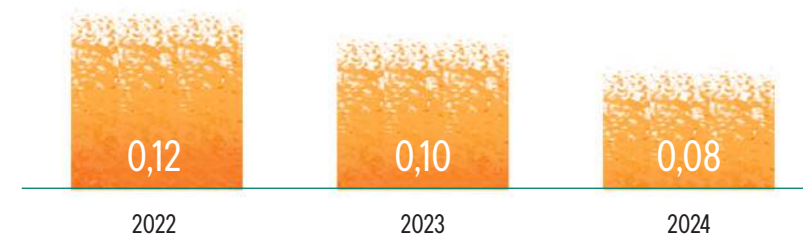
GRI 403-9
МЭР-29



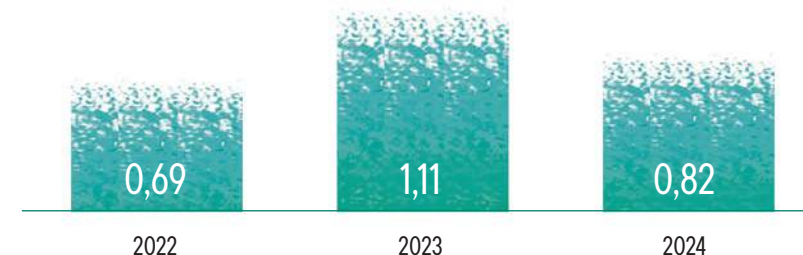
GRI 403-9 Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников ТМК



GRI 403-9 Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников ТМК



GRI 403-9 Коэффициент частоты регистрируемого производственного травматизма (TRIFR) среди сотрудников ТМК



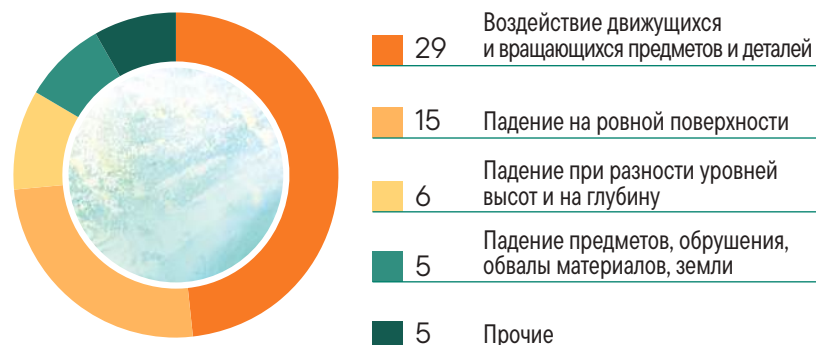
Подробнее о показателях травматизма ТМК — в приложении «Показатели по охране труда и промышленной безопасности».

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2 В отношении всех несчастных случаев и микротравм ТМК проводит обязательные расследования в соответствии с законодательными требованиями, а также внутренние расследования под руководством Службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ПАО «ТМК». Специалисты службы изучают обстоятельства и коренные причины происшествий, формируют отчеты с дополнительными мероприятиями, для того чтобы исключить их повторение.

По каждому несчастному случаю составляется информационный листок с описанием обстоятельств, извлеченных уроков и разработанными предупреждающими мероприятиями. Такие листки размещаются на информационных стендах и обсуждаются с персоналом на сменно-встречных собраниях. Кроме того, информация о факторах возникновения риска подобных несчастных случаев оперативно направляется управляющим директорам всех предприятий.

Причины производственного травматизма среди сотрудников ТМК и подрядных организаций в 2024 году по количеству пострадавших, человек



В 2024 году основными причинами тяжелого травматизма стали воздействие движущихся машин и механизмов, падение предметов, выброс опасных веществ и воздействие огня и пламени. В целях недопущения повторения таких случаев мы разработали и реализовали ряд корректирующих мероприятий. В частности, было осуществлено техническое перевооружение опасных производственных объектов, разработана технологическая карта погрузочно-разгрузочных работ, которая исключает нахождение работников в опасных зонах, а также были внедрены другие меры контроля безопасного выполнения работ.

GRI 403-9

Газоспасательная служба ЧТПЗ



На ЧТПЗ действует газоспасательная служба — отдел аварийно-спасательных работ, сформированный из квалифицированных специалистов по пожарной и противоаварийной безопасности. Отдел ведет комплексную работу по совершенствованию системы реагирования на ЧС, организует технические и обучающие мероприятия.

Газоспасательная служба оснащена всей необходимой для проведения работ техникой: в ее распоряжении — две пожарные машины и оперативный автомобиль, укомплектованный оборудованием для проведения аварийно-спасательных работ. Кроме того, в отчетном году закуплено 10 дыхательных аппаратов на сжатом воздухе, которые используются при тушении пожаров.



Предотвращение чрезвычайных ситуаций

Мы обеспечиваем высокий уровень готовности всех предприятий к реагированию на чрезвычайные ситуации (ЧС) природного и техногенного характера. На каждом заводе разработаны планы мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций согласно законодательным требованиям и составляются графики теоретических и практических учений. Промплощадки систематически проводят аудиты и инструктажи персонала. Для того чтобы обеспечить эффективное реагирование на ЧС, профильные специалисты Компании прорабатывают сценарии реализации рисков и организуют регулярные тренировки для отработки различных сценариев ЧС.

Отдельное направление работы ТМК — обеспечение пожарной безопасности на предприятиях. С этой целью предприятия реализуют комплекс мероприятий: проверяют состояние и модернизируют противопожарные системы и системы оповещения, своевременно закупают пожарную технику и оснащение, средства индивидуальной защиты, ежегодно обновляют противопожарные полосы вокруг производственных площадок. На некоторых заводах Группы ТМК действуют собственные газоспасатель-

ные службы и аварийно-спасательные формирования, предназначенные для быстрого реагирования на ЧС.

Для поддержания высокого уровня противопожарной подготовки сотрудников мы регулярно проводим обучение персонала мерам реагирования на ЧС и оказанию первой помощи, организуем совместные учения с местными пожарными службами, а также устраиваем плановые и внеплановые учебные тревоги и тренировки.

Эксперты высоко оценивают комплексный подход к организации системы пожарной безопасности наших предприятий. Так, в 2024 году газоспасательная служба СинТЗ победила в смотре-конкурсе по гражданской обороне и получила звание «Лучшей внешней аварийно-спасательной формирования в Свердловской области».

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Мы систематически обучаем своих работников по темам, связанным с культурой безопасности и оценкой производственных рисков. Программы обязательного обучения охватывают требования охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Кроме того, наши работники проходят обязательные инструктажи, стажировки на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, по безопасным методам и приемам выполнения работ.

- > «Пять шагов к безопасности» — обучает методике оценки рисков, которая служит основой диалога при проведении поведенческих бесед и аудитов безопасности.
- > «Пять «почему»» — рассказывает об инструментах и способах определения коренных причин происшествий.
- > «Аудит функционирования системы охраны труда и промышленной безопасности» — разъясняет цели и правила проведения внутренних аудитов.

В дополнение к обязательному обучению в ТМК предусмотрены различные тренинги, семинары, вебинары и электронные курсы, направленные на развитие компетенций в области ОТиПБ и повышение квалификации сотрудников. Совместно с Корпоративным университетом ТМК2U специалисты по ОТиПБ разрабатывают и регулярно обновляют образовательные продукты. В 2024 году были разработаны следующие курсы:

Результаты обучения в области охраны труда и промышленной безопасности в 2024 году GRI 403-5

Формат обучения	Содержание / название обучения	Количество человеко-обучений ⁵³
Очное мероприятие	Программы повышения квалификации, обучения требованиям безопасности в различных видах промышленности, методам безопасного обслуживания и ремонта приборов, правилам охраны труда при работе на высоте	14 867
Электронный курс или запись вебинара	«Вводный инструктаж по охране труда», «Охрана труда для руководителей и специалистов», «Пять шагов к безопасности»	10 264
Вебинар	Общие требования и изменения в области ОТиПБ, пожарная безопасность	714
Цикл мероприятий	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах, при воздействии вредных и опасных производственных факторов	627
Всего		26 472

Предприятия ТМК реализуют собственные программы и мероприятия по обучению работников в области ОТиПБ, а также расширяют образовательный инструментарий для обеспечения и отработки навыков безопасной работы.

Обучающие мероприятия в области ОТиПБ, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия	Результаты
ВТЗ	Руководители и специалисты завода при поддержке сотрудников ИТ-подразделения Группы ТМК разработали VR-тренажер для проверки навыков безопасности труда	Запланирована опытно-промышленная эксплуатация
	На заводе открыты высокотехнологичные комнаты безопасности, где проводятся инструктажи и лекции по охране труда с использованием мультимедиа технологий	Более 4 тысяч человек прошли обучение
ПНТЗ	Завод внедрил VR-тренажер в процесс обучения вальцовщиков. Он имитирует процесс холодной прокатки труб и предназначен для отработки технологических операций с соблюдением правил охраны труда. На тренажере есть три режима: обучение, тестирование и экзамен	Запланировано обучение 90 вальцовщиков с последующей аттестацией на VR-тренажере
	На предприятии действует движение «Доброволец-спасатель», участники которого обучаются оказанию первой помощи	19 человек завершили обучение и стали преподавателями
ТАГМЕТ	Открыта учебно-тренировочная площадка для крановщиков и стропальщиков, разделенная на зоны для отработки навыков безопасного управления подъемными механизмами	Более 50 работников отработали практические навыки
	Организовано практическое обучение безопасным методам работы на высоте и в ограниченных пространствах на специальном стенде с использованием СИЗ. Такое решение позволяет отрабатывать практические навыки работников	Более 100 работников обучены

Культура безопасности

ТМК создает условия для формирования осознанного подхода к безопасности и развитию у сотрудников мотивации к соблюдению правил охраны труда. Так, в 2024 году мы запустили проект «Культура безопасности на производстве», в рамках которого пересматриваем действующие процессы, методики и инструменты для развития культуры безопасности труда. В качестве пилотной площадки был выбран один из цехов ПНТЗ, где после диагностического аудита сотрудники цеха и профильные службы завода приступили к обновлению процессов управления ОТиПБ. В 2024 году они провели следующие мероприятия:

- > Организованы теоретические и практические занятия (без отрыва от производства) по применению методик оценки риска — «Пять шагов к безопасности», «Поведенческие аудиты безопасности», «Практика вмешательства».
- > Изменена структура совещаний по ОТиПБ — теперь они начинаются с «Контакта по безопасности», короткого сообщения об актуальном событии по теме безопасности.
- > Пересмотрено положение о Комитете по охране труда.

Мы считаем информирование неотъемлемой частью культуры безопасности на производстве. Для того чтобы каждый сотрудник оставался в курсе актуальной информации и событий Компании, мы используем различные каналы коммуникации, включая корпоративные газеты «proТМК» и «Ргобезопасность», и рассказываем в них о нестандартных ситуациях на производстве, их причинах и последствиях. Помимо этого, работники знакомятся с информационными сводками по безопасности в ходе совещаний с руководством.

Для более широкого распространения культуры безопасности мы организуем общекорпоративные мероприятия и конкурсы по охране труда. Так, в отчетном году

Руководители на страже безопасности



На ЧТПЗ линейных руководителей и их заместителей обучают в «Школе мастера». Специалисты повышают квалификацию и получают профессиональные и междисциплинарные знания по широкому кругу вопросов, включая ОТиПБ. Руководители осваивают такие темы, как развитие культуры безопасности, действия при несчастных случаях, особенности эксплуатации опасных объектов и меры пожарной безопасности.

По итогам 2024 года 71 сотрудник успешно завершил обучение по программе.



в рамках чемпионата профессионального мастерства «Игры мастеров» сотрудники предприятий Группы ТМК и студенты сузов и вузов соревновались в компетенции «Охрана труда». Они заполняли нормативные документы, демонстрировали навыки применения СИЗ и оказания первой помощи.

А на форуме «Горизонты» несколько сотрудников представили свои проекты по улучшению процессов управления безопасностью. В 2024 году работник ПНТЗ подготовил проект «Цифровые коммуникации» по применению цифрового помощника при проведении погрузочно-разгрузочных работ. «Помощник» подсказывает машинисту крана безопасные действия при работе в слепой зоне, что позволяет полностью предотвратить травмы или сократить их количество из-за несогласованности действий со стропальщиком.

День безопасности труда

На предприятиях ТМК ежегодно проводятся Дни безопасности труда, в которые вовлекаются не только сотрудники Компании, но и работники подрядных организаций. Задача мероприятия — распространение культуры безопасности путем вовлечения сотрудников предприятий в проработку вопросов по улучшению условий труда и получение обратной связи.

Каждый год предприятия выбирают фокусные темы, опираясь на количество нарушений или произошедшие в минувшие годы несчастные случаи. По этим направлениям проводится аудит на местах с участием топ-менеджеров Компании и руководителей производственных площадок.

В 2024 году основными темами Дня безопасности труда стали: воздействие электрического тока, заземление между предметами, деталями и машинами, электро- и газосварочные работы, ручной инструмент, эффективность работы первой и второй ступеней контроля. В отчетном году в мероприятии приняли участие свыше 46 тысяч сотрудников Компании и почти 4 тысячи работников подрядных организаций. В результате запланировано около 1 тысячи мероприятий по повышению уровня безопасности труда, более 900 из них выполнено на конец 2024 года.

«Доспехи трубников»



Видеопроjekt «Доспехи трубников» о соблюдении правил безопасности и важности использования СИЗ создали на ЧТПЗ. В серии видеороликов средства защиты испытывали на прочность, чтобы наглядно показать, как они защищают работников от опасных факторов на производстве и к чему может привести неприменение СИЗ. Испытаниям подвергли каску, огнестойкий костюм, ботинки, перчатки и защитный экран.

В подготовке видео участвовали специалисты Службы по ОТиПБ, а героями видеороликов стали работники цехов. В 2024 году мы сняли пять роликов, и сразу началась их трансляция в общекорпоративных СМИ, на заводских информационных экранах и страницах социальных сетей ЧТПЗ.



«День с мастером»



В 2024 году на ЧТПЗ ввели новую программу — «День с мастером», в рамках которой руководители предприятия выходят на производственную площадку и сопровождают линейных руководителей в течение всей смены. Они проверяют соблюдение требований охраны труда и ведение документооборота, оценивают эффективность производственных процессов и формат проведения сменно-встречных собраний.

По каждому шагу руководители предоставляют обратную связь, а по итогу «Дня с мастером» составляется протокол с корректирующими мероприятиями, который направляется в структурное подразделение. В отчетном году «Дни с мастером» проводились каждый квартал и показали свою эффективность, поэтому данную практику планируется продолжить.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-3 ТМК заботится о состоянии здоровья и общем самочувствии своих работников, создавая благоприятные условия труда и обеспечивая своевременный доступ к профессиональной медицинской помощи. На всех трубных предприятиях действуют круглосуточные здравпункты, оснащенные современным медицинским оборудованием. В них работают сотрудники с необходимыми сертификатами и аккредитацией, регулярно повышающие свою квалификацию.

В здравпунктах проводятся обязательные предварительные и периодические (предсменные и предрейсовые) и — при необходимости — внеплановые медицинские осмотры. Предсменные и предрейсовые

осмотры автоматизированы благодаря электронной системе медицинских осмотров (ЭСМО), которая действует на всех заводах трубно-металлургического дивизиона. Осмотры также проводятся для сотрудников, чья работа связана с перемещением грузов, — машинистов кранов и водителей спецтехники. Использование ЭСМО позволяет выявить у сотрудников на ранних стадиях симптомы, которые могут привести к развитию сердечно-сосудистых заболеваний.

Компания не допускает присутствия на рабочих местах и в производственных зонах своих сотрудников и работников подрядных организаций в состоянии алкогольного или

Санитарный врач завода



В 2024 году на ЧТПЗ ввели должность санитарного врача, который следит за соблюдением санитарных норм в производственных и общественных помещениях. В его ведении также находится работа с обратной связью сотрудников, на основе которой он разрабатывает корректирующие меры.

Благодаря вовлечению опытного квалифицированного врача мы реализовали целый ряд мероприятий по улучшению условий труда работников: провели ремонты в заводских столовых, оборудовали душевые в цехах, оснастили хозблоки необходимыми средствами и многое другое.

По итогам отчетного года расходы ЧТПЗ на санитарно-гигиенические мероприятия превысили 78 млн рублей. Инициатива по введению должности санитарного врача уже показала свою эффективность и вошла в «Банк лучших практик» ТМК.

наркотического опьянения. Для контроля на заводах используются алкотестеры в рамках пропускного режима.

GRI 403-6

В дополнение к оказанию обязательных медицинских услуг ТМК реализует программу добровольного медицинского страхования (ДМС) для своих сотрудников. Она включает в себя амбулаторное и стационарное лечение, а также телемедицинские консультации. Программы ДМС могут отличаться от предприятия к предприятию, что обусловлено различными регионами присутствия и наличием там медицинских организаций.

С 2023 года Компания реализует масштабную программу профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Она призвана снизить риски развития заболеваний, связанных с высоким давлением, повышенным уровнем холестерина и глюкозы, избыточным весом, курением и другими факторами. Программа включает пять основных направлений: медицина, здоровое питание, физическая активность и спорт, оздоровительный отдых, информирование. В 2024 году программа охватила крупнейшие заводы Группы ТМК: ВТЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ и ЧТПЗ.

Наряду с общекорпоративными оздоровительными программами на заводах реализуются и собственные инициативы по улучшению доступа сотрудников к медицинским услугам, поддержанию здоровья и повышению осведомленности в данной области.



Инициативы по укреплению здоровья работников в 2024 году

Медицинское направление			
<p>Анализ состояния организма</p> <p>Специальные анализаторы позволяют оценить ключевые параметры состояния организма. По результатам составляется диета и карта тренировок</p> <p>Проведено более 2 тысяч исследований</p>	<p>Мониторинг артериального давления</p> <p>С помощью ЭСМО измеряется артериальное давление и пульс, ведется запись истории измерений. При выявлении повышенного давления сотрудники направляются на дообследование</p> <p>Более 8,3 тысячи сотрудников прошли обследование</p>	<p>Проверка уровня холестерина</p> <p>Проводится в ходе ежегодной диспансеризации или периодического медосмотра</p>	<p>Проект «ТМК без табака»</p> <p>Участники получают полный курс никотинозамещающих препаратов за счет Компании. Кураторы проводят встречи и консультации, чтобы помочь отказаться от курения</p> <p>Более 40 % участников отказались от курения</p>
Здоровое питание		Физическая активность и спорт	
<p>Акция «Тарелка здоровья»</p> <p>Акция проводится во всех заводских и офисных столовых. Она призвана стимулировать работников правильно питаться и одновременно экономить. За выбор здоровой еды сотрудники получают повышенную компенсацию</p>	<p>Спортзалы и абонементы</p> <p>На всех заводах открыты спортзалы с тренажерами, сотрудникам предлагаются абонементы и скидки на посещение спортивных клубов и секций</p>	<p>Спортивные акции, марафоны</p> <p>Проведены акции по популяризации здорового образа жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> «10 000 шагов к жизни» «10 000 шагов к здоровому сердцу» <p>Более 3 тысяч сотрудников приняли участие в акциях</p>	<p>Отдых на корпоративных курортах</p> <p>Путевки в приоритетном порядке получают сотрудники, которые работают во вредных условиях труда или нуждаются в лечении по медицинским показаниям. Льготные путевки также доступны детям и супругам работников</p> <ul style="list-style-type: none"> Более 1,3 тысячи семей / работников посетили санатории по путевкам Добавлено три новых направления для отдыха на юге России
Информационная поддержка			
<p>Еженедельные публикации на тему сохранения здоровья в корпоративной газете проТМК и заводских газетах</p>	<p>Ежедневные публикации в рубрике Здоровье2U в Mobi2U, спортивные марафоны в Mobi2U</p>	<p>Вебинары о здоровье и здоровом образе жизни в SOTA2U</p>	<p>Курс «Здоровое питание» в SOTA2U</p>

Мероприятия в области охраны здоровья, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия	Результаты
ТАГМЕТ	В медико-санитарной части организованы профилактические осмотры с электронной системой ведения карточек	Ускорен процесс прохождения медосмотров
ТМК-ИНОКС	В здравпункте предприятия установлен новый флюорографический аппарат с высоким диагностическим качеством изображения и минимальной радиационной нагрузкой	Обследовано свыше 2 тысяч работников в профилактических и диагностических целях
СТЗ	В рамках ежегодной акции «Узнай свой ВИЧ-статус» сотрудники проходили тестирование в здравпунктах предприятия В лечебно-оздоровительном центре проведено четыре мероприятия «Школы здоровья»	71 сотрудник принял участие в обучающих беседах о здоровом образе жизни
ПНТЗ	Осенью и весной реализуется программа витаминизации сотрудников для профилактики сезонных заболеваний На заводе организован прием офтальмолога для проверки зрения сотрудников, носящих очки или линзы. Для специалистов, чья профессия связана с высоким риском травмирования глаз, заказаны специальные защитные очки с диоптриями для работы на производстве	Более 8 тысяч сотрудников получили витаминно-минеральные комплексы Закуплено 16 тыс. витаминных препаратов на сумму более 5 млн рублей 110 сотрудников прошли проверку зрения

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-10 Компания организует периодические медосмотры, чтобы своевременно выявлять профессиональные заболевания у работников, подверженных вредным производственным факторам. Такие сотрудники на регулярной основе направляются на расширенные медосмотры, где врачи выдают им рекомендации и при необходимости определяют планы лечения или назначают курсы реабилитации.

Благодаря комплексному подходу к улучшению условий труда и проведению лечебно-профилактических мероприятий в отчетном периоде Компания сохранила стабильно низкий уровень профессиональ-

ной заболеваемости. В 2024 году зарегистрировано 10 случаев профзаболеваний среди работников предприятий Группы ТМК: три на ПНТЗ, по два случая на ТАГМЕТе и ЧТПЗ и по одному на СТЗ, ЧЗМК и ТМК ТР (г. Волжский).

Наиболее распространенными видами профессиональных заболеваний в отчетном году стали заболевания, вызванные воздействием производственного шума и пыли.

УПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

GRI 403-7 ТМК уделяет не меньшее внимание и безопасности сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы на территории наших предприятий.

Мы ответственно подходим к выбору контрагентов и проверяем исполнение ими требований законодательства и внутренних нормативных документов в области ОТиПБ. Обязательства и ответственность по соблюдению правил безопасности фиксируются в договорах подряда, а также закреплены в Политике Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами и Политике в области промышленной безопасности.

За проведение проверок подрядных организаций на соответствие нормам ОТиПБ отвечают профильные подразделения предприятий. Перед началом работ они контролируют выполнение всех необходимых правил и проводят обязательный вводный инструктаж, включающий ознакомление с требованиями ТМК к безопасности, использованием СИЗ и описанием потенциальных рисков, которые характерны для производственных площадок Компании. Работы повышенной опасности в цехах и на территории предприятий ведутся только по наряду-допуску и сопровождаются дополнительной проверкой техники и документов работников. Для выполнения отдельных видов работ обязательным условием является разработка проекта производства работ до их начала. Далее соблюдение подрядчиками требований безопасности контролируется и в ходе выполнения заданий.

Если требования ОТиПБ нарушаются, ответственные лица со стороны предприятий информируют об этом руководство подряд-

Подрядчики под контролем



С целью совершенствования управления подрядными организациями на ЧТПЗ введены в действие положение «О допуске подрядных организаций для выполнения работ, оказания услуг на территории и объектах Общества» и инструкция «О взыскании штрафов за нарушение требований в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, транспортной безопасности, пропускного и внутриобъектового режимов». Положение устанавливает порядок допуска к работам и включает требования ОТиПБ, которые учитываются и проверяются при проведении тендерных процедур. Для обеспечения высокого уровня безопасности работ завод привлекает работников подрядных организаций к участию в Дне безопасности труда.

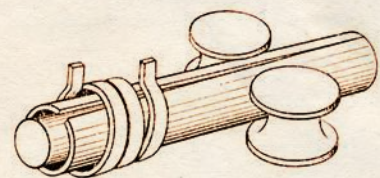
ной организации. В зависимости от серьезности нарушений предприятие может либо применить штрафные санкции, либо расторгнуть договор.

В периметр регулярных внутренних аудитов безопасности на производственных объектах мы включаем и работающие на них подрядные организации. По итогам проверок контрагентам передаются результаты и рекомендации по улучшению процессов управления безопасностью. Работники подрядных организаций также вовлекаются в мероприятия Дня безопасности труда.

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ТМК

ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА



В строительстве магистральных нефтяных и газопроводов, трубопроводов тепловых сетей, в работе атомных станций, а также в качестве несущих строительных конструкций часто используются трубы большого диаметра — от полуметра до нескольких метров в сечении. На заводах ТМК для изготовления таких труб применяется сварка высокочастотным током, а диаметр самих труб может достигать 2 520 мм.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ

Подход к управлению	184
Социальные инвестиции	185
Благотворительность	192
Корпоративное волонтерство	196
Промышленный туризм	199



2,9
 млрд руб. — социальные инвестиции

>1
 тысячи сотрудников поучаствовало в проектах корпоративного волонтерства

> 50
 тысяч туристов посетили промышленные предприятия ТМК

Цели ООН в области устойчивого развития



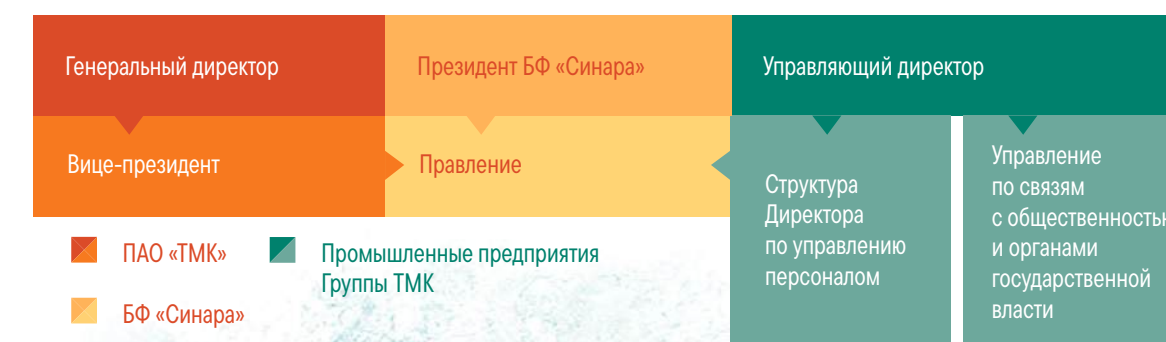
Задачи из Стратегии в области устойчивого развития

- > Социальные инвестиции и развитие инфраструктуры
- > Социальные проекты и благотворительность

Ключевые документы

- Политика социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика корпоративного волонтерства
- Положение о политике благотворительности
- Положение в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований)

Организационная структура



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 Предприятия ТМК расположены в девяти регионах России, и каждый завод, а также головная компания ПАО «ТМК» активно участвуют в повышении качества жизни людей в городах присутствия.

Компания считает, что, помимо достижения социального эффекта, реализация проектов поддержки местных сообществ повышает уровень лояльности населения и способствует развитию бизнеса. Улучшая инфраструктуру в регионах и поддерживая инициативы горожан, мы увеличиваем свой социальный капитал, привлекаем новых сотрудников и обеспечиваем долгосрочное развитие ТМК.

Деятельность Компании в этой сфере регулирует Политика социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской

деятельности, а также положения, которые определяют порядок оказания финансовой поддержки и помощи в других формах.

Подробнее о документах в области взаимодействия с регионами — приложение «Перечень ключевых документов в области устойчивого развития».

Благотворительные и социальные проекты реализуются либо через корпоративный благотворительный фонд «Синара» (БФ «Синара»), либо предприятиями напрямую.

Благодаря участию БФ «Синара» мы можем реализовывать сквозные проекты во всех ключевых регионах присутствия ТМК. От каждого предприятия в Правление фонда входит руководитель или заместитель директора по социальной политике, ответственный за реализацию социальных и благотворительных проектов. Правление фонда утверждает проекты по оказанию благотворительной и социальной помощи в регионах присутствия, а также разрабатывает механизмы реализации инициатив. Предприятия Группы ТМК направляют в фонд ежегодные взносы на реализацию этих проектов.

Большая (по сумме затрат) часть благотворительных и социальных проектов реализуется предприятиями напрямую в их регионах присутствия. Выделение средств курируют управляющие директора. Запросы от представителей местного населения, администраций городов и учреждений социальной сферы являются основой для планирования мероприятий. Предприятия организуют собственные проекты, участвуют в различных городских акциях, помогают профильным некоммерческим организациям, подшефным учреждениям и оказывают адресную помощь. По итогам проведенных мероприятий мы собираем обратную связь от благополучателей.

GRI 203-2
GRI 413-1

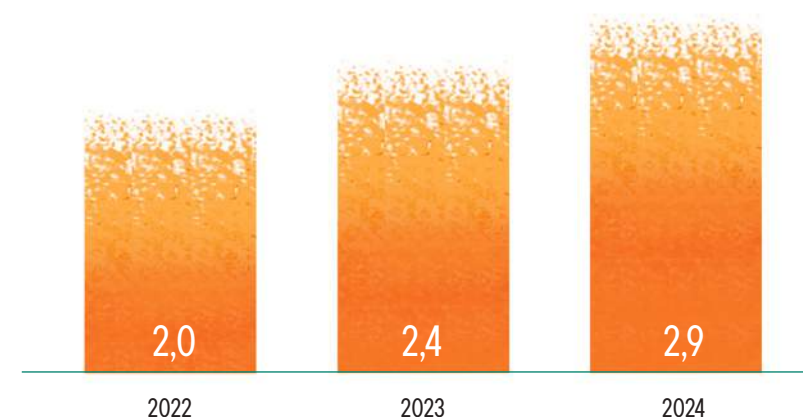


СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

GRI 413-1 Социальные инвестиции ТМК выделяются на благотворительную и спонсорскую деятельность, которая осуществляется в интересах жителей регионов присутствия. Ключевые направления социальных инвестиций Компании — это поддержка культуры, искусства, спорта, образования и медицины, а также адресная помощь НКО и отдельным категориям населения.

В отчетном году социальные инвестиции составили 2,9 млрд рублей. Такой рост (на 17 % относительно прошлого года) преимущественно связан с увеличением инвестиций в инфраструктурные проекты. В отчетном году на эти цели пришлось треть (34 %) всех социальных расходов.

GRI 203-1 Социальные инвестиции⁵⁴, млрд руб.



Структура социальных инвестиций в 2024 году, %




Вклад предприятий в развитие регионов присутствия в 2024 году


GRI 203-2

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Благоустройство территорий больниц и лечебно-оздоровительных центров, открытие нового медцентра 

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Помощь вузам, ссузам, подшефным школам и детским садам (обновление материально-технической базы, благоустройство территорий) 



КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

- > Помощь учреждениям культуры в проведении ремонта 
- > Поддержка творческих коллективов
- > Поддержка инновационного культурного центра, открытие арт-галереи
- > Проведение культурно-массовых мероприятий
- > Украшение общественных территорий к праздникам 


ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА НКО

- > Поддержка объединений активных граждан
- > Поддержка отраслевых и профессиональных объединений

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Помощь ветеранам предприятий и ветеранским организациям
- > Содержание баз отдыха, оздоровительных лагерей 
- > Поддержка храмов
- > Реконструкция городских инженерных систем 

СПОРТ

- > Строительство ледовой арены 
- > Поддержка спортивных команд, приобретение спортивной формы
- > Спонсорская поддержка хоккейных и футбольных клубов, стрелково-спортивного клуба и региональных спортивных федераций
- > Организация спортивных мероприятий

 Инфраструктурные проекты




ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Помощь больницам

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Поддержка Русского экономического форума
- > Поддержка вузов, выплата стипендий, помощь подшефным школам, детским садам 
- > Проведение профориентационных мероприятий

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

- > Организация театральных спектаклей
- > Содержание домов культуры 
- > Мероприятия и конкурсы для одаренных детей и молодежи, поддержка фестивалей художественного творчества

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА НКО

- > Поддержка экологических и благотворительных фондов, общественных организаций
- > Проведение благотворительных ярмарок

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Помощь тяжелобольным детям, людям с инвалидностью
- > Помощь детским домам
- > Помощь храмам, монастырям
- > Поддержка ветеранских организаций

СПОРТ

- > Приобретение спортивной формы и инвентаря
- > Поддержка детского спорта
- > Поддержка региональных спортивных федераций



ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Помощь с проведением ремонта в городской поликлинике
- > Помощь центру реабилитации детей с инвалидностью

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Помощь техникуму, школе и профессиональному училищу (закупка оборудования для лабораторий, оснащение аудиторий)

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

- > Помощь музейно-выставочному комплексу
- > Финансирование исторической выставки
- > Финансирование городских праздничных мероприятий, фестивалей
- > Поддержка творческих коллективов

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА НКО

- > Ремонт здания фонда социальной поддержки населения
- > Поддержка городского благотворительного детского фонда
- > Помощь региональному отделению фонда «Российский детский фонд»
- > Участие в организации проектов для людей с инвалидностью
- > Помощь приютам для животных

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Помощь детским домам (покупка канцелярских товаров, организация праздников, обучения)
- > Поддержка храмов и монастырей (ремонт, благоустройство территорий)
- > Помощь городским и сельским администрациям в благоустройстве
- > Поддержка ветеранских организаций

СПОРТ

- > Приобретение спортивной формы и инвентаря
- > Поддержка детского спорта
- > Поддержка региональных спортивных федераций
- > Ремонт спортивных учреждений

Инфраструктурные проекты



ВТЗ
ТМК ТР (г. Волжский)

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Помощь детской больнице

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Поддержка вузов, подшефных ссузов, приобретение оборудования

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Помощь детскому центру и детскому дому
- > Помощь пострадавшим от паводков

СПОРТ

- > Проведение благотворительных спортивных акций
- > Поддержка детского спорта
- > Участие в организации спортивных мероприятий (соревнования по лазертагу, хоккею, мини-футболу)

ХМАО — ЮГРА

СПОРТ

- > Аренда спортивного зала для сотрудников
- > Организация веселых стартов «Мама, папа, я»



ТМК НГС-Бузулук

ОМЗ



ТМК НГС-Низневартовск

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Помощь медицинским учреждениям (оборудование, ремонт, меблировка)

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Проведение профориентационных мероприятий
- > Помощь детским садам (благоустройство территорий)

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

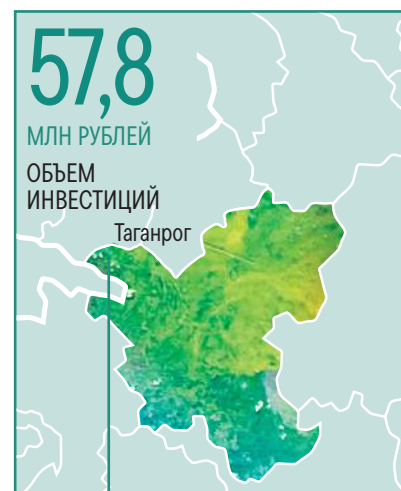
- > Финансирование проекта «Самбекские высоты»
- > Поддержка художественного музея
- > Помощь в организации фестивалей

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Забота о ветеранах предприятия и помощь ветеранским организациям
- > Помощь детским домам
- > Благоустройство города и набережной, ремонт дорог
- > Экологические акции, уборка городских территорий

СПОРТ

- > Финансирование спортивной организации



ТАГМЕТ

Инфраструктурные проекты

МОСКВА И ДРУГИЕ РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ ПАО «ТМК»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНА

- > Помощь станциям переливания крови

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

- > Поддержка УрФУ: стипендиальная программа

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

- > Поддержка театрального искусства
- > Финансирование Фонда поддержки и реализации культурных инициатив Синара

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА НКО

- > Отчисления в благотворительный фонд «Познание»
- > Поддержка образовательного фонда «Хорошкола»

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

- > Помощь пострадавшим от наводнений
- > Поддержка благотворительных проектов
- > Помощь храмам
- > Взносы за участие в отраслевых и профессиональных ассоциациях

СПОРТ

- > Спонсорская поддержка футбольных, волейбольных и хоккейных клубов, мини-футбольного клуба
- > Финансирование спортивных федераций по регби, прыжкам в воду, шахматам, дзюдо
- > Строительство спортивных объектов

ПАО «ТМК»
ООО «ТМК ЭТЕРНО»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

GRI 203-2 **GRI 413-1** Благотворительный фонд «Синара» — единый оператор благотворительной деятельности Группы ТМК⁵⁵. Он включен в реестр социально значимых НКО, а в 2024 году получил официальный статус партнера национальных проектов, что подтверждает вклад фонда в достижение национальных целей России.

В фонде действует эффективная система управления, включающая в себя среди прочего контроль за расходованием средств. В Правление фонда, которое является высшим исполнительным органом управления, входят директора по управлению персоналом ключевых предприятий Группы ТМК. Правление отвечает за принятие стратегических решений, утверждение бюджетов и определение победителей различных конкурсов, проводимых фондом. Попечительский совет и Ревизионная комиссия контролируют деятельность фонда.

Фонд реализует долгосрочные социально значимые программы и проекты по всем направлениям работы Компании в сфере социальной поддержки и организует корпоративную волонтерскую деятельность в регионах присутствия.

Награды



БФ «Синара» в отчетном периоде удостоился статуса «Партнер национальных проектов». Инициативы «Точка опоры» и «Корпоративное волонтерство», направленные на поддержку национального проекта «Образование», высоко оценены экспертами и вошли в число финалистов премии «Наш вклад».

Программы и проекты БФ «Синара»

Инициатива	Описание
Именные проекты	Проекты НКО или общественных организаций под постоянным патронажем фонда
Совместные проекты	Проекты, реализуемые совместно с музеями, спортивными клубами, галереями и другими организациями
Грантовые конкурсы	Конкурсы, направленные на поддержку местных сообществ и социальных проектов путем выделения грантов
Адресная помощь	Помощь по запросам школ, детских садов, больниц, детских домов, учреждений культуры и спорта на покупку оборудования, мебели, спортивного инвентаря, учебников и на организацию мероприятий
Целевая поддержка НКО	Помощь общественным организациям в регионах присутствия на конкретные цели
Волонтерская деятельность	Централизованное управление волонтерским движением на предприятиях

Именные проекты

Проект	Результаты 2024 года
<p>«Точка опоры» Интерактивный проект для старшеклассников о востребованных в регионах рабочих профессиях. Для школьников и педагогов проводятся мастер-классы, квесты и тренинги, а также экскурсии для знакомства с производством</p>	<p>6 тысяч школьников из 16 городов приняли участие в проекте Оборудовано 46 профильных кабинетов 45 педагогов приняли участие в тренингах</p>
<p>«Лига управленцев» Проект направлен на выявление, обучение и поддержку талантливых лидеров проектной деятельности на территориях присутствия</p>	<p>9 городов реализации 18 победителей получили гранты</p>
<p>«Росточек» Программа направлена на улучшение материальных условий пребывания детей дошкольного возраста в муниципальных образовательных учреждениях</p>	<p>39 детских садов в 8 городах получили помощь Дошкольным учреждениям передано 1,6 тыс. комплектов постельного белья</p>
<p>«Большая музыка для маленьких сердец» Музыкальное просвещение детей из детских домов. Это цикл развивающих музыкальных занятий, основанных на современных методиках работы с детьми и иммерсивном подходе</p>	<p>9 детских домов приняли участие в проекте 18 занятий-концертов проведено для 500 воспитанников</p>
<p>«Театральный букварь» В рамках проекта воспитанники детских домов и центров реабилитации Свердловской и Челябинской областей знакомятся с лучшими постановками театров-партнеров</p>	<p>5 театров-партнеров приняли участие в реализации проекта 9 спектаклей проведено</p>
<p>«Счастливый Новый год» В рамках проекта воспитанники детских домов посещают новогодние представления и получают подарки от фонда</p>	<p>Куплены билеты на новогодние представления для детей из 4 детских домов</p>
<p>«Большая уральская тропа» (БУТ) Проект по обустройству велосипедных и пешеходных маршрутов на самом протяженном горном маршруте России</p>	<p>8 активистов из Екатеринбурга, Полевского, Первоуральска и Челябинска прошли по маршруту Хребет Чистоп — река Ушма — перевал Дятлова Промаркирован отрезок БУТ протяженностью 65 км Составлено описание нового участка БУТ для туристов</p>
<p>«Повседневная благотворительность» Фандрайзинговый проект, в рамках которого все собранные средства направляются на приобретение лекарств и проведение обследований детей, проходящих лечение по профилям онкологии и гематологии в Екатеринбурге и Калуге</p>	<p>Закуплены реактивы для оснащения лаборатории детского онкоцентра в Екатеринбурге</p>
<p>«Бежим с добром» В рамках проекта каждый желающий может пробежать «дистанцию добра», внося посильный вклад в «копилку помощи» нуждающимся детям</p>	<p>В 4 городах проведены забеги Средства направлены на закупку медицинского оборудования, мебели и предметов гигиены для детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации</p>
<p>«Автобус милосердия» Проект помощи бездомным «Автобус милосердия» направлен на обеспечение едой, одеждой, обувью, талонами в санпропускник бездомных и престарелых людей. Волонтеры оказывают помощь в поиске родственников и покупке билетов для проезда домой, а также первую медицинскую помощь</p>	<p>Приобретены билеты для возвращения домой Оказана помощь по восстановлению документов Обеспечены одеждой и едой бездомные и пожилые люди</p>



Проект	Результаты 2024 года
<p>«Детская больница без боли»</p> <p>Проект направлен на распространение современных малоинвазивных методик при проведении манипуляций и хирургических вмешательств в процессе лечения детей, а также создание комфортных условий пребывания в больнице для их родителей</p>	<p>10 детских больниц получили помощь</p> <p>Закуплены 16 электромобилей для передвижения детей по больнице</p> <p>Закуплено 180 единиц медицинских приборов и мебели, а также операционный стол, лапароскоп и имплантируемый гель</p>
<p>«Щелкунчик приглашает»</p> <p>Конкурс проводится один раз в два года под патронажем Большого театра России и направлен на развитие творческого потенциала у детей</p>	<p>680 человек приняли участие в фестивале-конкурсе</p> <p>16 победителей получили денежные премии</p>
<p>«Петрушка Великий»</p> <p>Международный фестиваль театров кукол, нацеленный на культурный обмен и укрепление творческого союза между театрами мира</p>	<p>12 постановок от мастеров из 9 городов России, а также из Китая</p>
<p>Поддержка Свердловской государственной академической филармонии</p> <p>БФ «Синара» поддерживает творческую деятельность академического филармонического оркестра. Коллектив участвует в крупнейших музыкальных фестивалях по всему миру</p>	<p>Оказана финансовая поддержка филармоническому оркестру в размере 1 млн рублей</p>

Совместные проекты

Проект	Результаты 2024 года
<p>«Я мечтаю»</p> <p>Проект реализуется совместно с футбольным клубом «Москва» и направлен на помощь детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата или нуждающимся в современных бионических протезах</p>	<p>Семья ребенка с поражением опорно-двигательного аппарата получила 300 тыс. рублей для участия в соревнованиях по плаванию</p>

Адресная поддержка

Проект	Результаты 2024 года
<p>Помощь пострадавшим от паводков</p>	<p>В 2024 году БФ «Синара» организовал сбор средств на помощь пострадавшим от паводков в Оренбургской и Курганской областях. Материальную помощь на общую сумму 62,5 млн рублей получили сотрудники ТМК и других предприятий-попечителей</p>

Грантовые конкурсы

Благотворительный фонд «Синара» ежегодно проводит два грантовых конкурса — по проектной поддержке НКО и государственных организаций, а также по поддержке местных сообществ. В конкурсах

участвуют общественные организации, благотворительные фонды, ассоциации, союзы, органы территориального общественного самоуправления, религиозные организации и некоммерческие партнерства.

Конкурс	Цель	Результаты в 2024 году
<p>Проектная поддержка организаций</p> <p>Максимальный размер гранта: 200 тыс. рублей</p>	<p>Выявление и поддержка лучших практик социально ориентированных НКО, развитие добровольческого движения, а также объединение усилий инициативных граждан в процессе решения общественно значимых проблем</p>	<p>11 городов России</p> <p>145 заявок подано</p> <p>9 млн рублей — общий объем финансирования</p>
<p>Поддержка местных сообществ</p> <p>Максимальный размер гранта: 500 тыс. рублей</p>	<p>Финансовая поддержка текущей деятельности некоммерческих организаций: проведение фестивалей, закупка оборудования, канцелярских товаров, оплата аренды помещения, коммунальных и транспортных расходов, а также выплата заработной платы сотрудникам</p>	<p>11 городов России</p> <p>81 заявка подана</p> <p>5,4 млн рублей — общий объем финансирования</p>

Фонд поддержки и реализации культурных инициатив Синара

Масштабные проекты ТМК в области культуры и искусства осуществляются через корпоративный Фонд поддержки и реализации культурных инициатив Синара, созданный в 2022 году. Основными направлениями работы этого фонда являются организация театральных гастролей и выставочных мероприятий, поддержка культурных учреждений и фестивалей. Высшим коллегиальным органом управления является Совет Фонда, который определяет приоритетные направления деятельности и утверждает бюджет проектов, а Попечительский совет контролирует деятельность фонда.

формам искусства, активно поддерживая цифровое творчество и мультимедийные проекты, включая фестиваль цифрового искусства Play DigitalArt.

В отчетном году ключевым событием стала организация гастролей Театра Наций в Екатеринбурге в рамках программы «Интеграция».

Помимо этого, фонд реализовал просветительский проект «Школа кураторов», который направлен на повышение квалификации специалистов в области кураторства и развития музейного дела.

Фонд активно участвует в реализации выставочных проектов, сотрудничая с различными музеями, в частности с Государственной Третьяковской галереей и Московским музеем современного искусства. Кроме того, фонд уделяет внимание новым

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Сотрудники ТМК активно участвуют в добровольческом движении и акциях, организуемых БФ «Синара» и предприятиями Группы. С 2022 года в ТМК также действует Корпоративный волонтерский центр, который координирует эту работу и вовлекает сотрудников в инициативы фонда.

Волонтерская деятельность ведется в соответствии с принципами, закрепленными в Политике корпоративного волонтерства.

На каждом предприятии назначены кураторы, которые организуют работу волонтеров на местах и раз в две недели обсуждают актуальные вопросы с руководителем центра. В 2024 году кураторы прошли специальное обучение по эффективной координации добровольческой деятельности.

Управлять нашим волонтерским движением помогают и корпоративные цифровые инструменты. Так, в приложении Mobi2U есть

специальный раздел «Волонтерство» и чат, который используется для координации и информирования сотрудников. В отчетном году также запущен новый раздел на платформе SOTA2U, где мы автоматизировали процедуру вступления в ряды волонтеров.

Комплексный подход к развитию волонтерства способствовал тому, что в 2024 году в волонтерских акциях и проектах приняли участие более тысячи наших сотрудников. Всего на добровольческие инициативы мы направили порядка 2,4 млн рублей.

В отчетном году Компания организовала первый Форум волонтеров, объединивший добровольцев разных предприятий для обмена опытом. На форуме участники обсудили инструменты мотивационной программы и предложили собственные волонтерские инициативы, лучшие из которых были реализованы уже к концу года.



Кроме того, мы наградили наиболее отличившихся волонтеров и волонтерские команды. Всего в форуме поучаствовали 140 заводчан.

Волонтерский центр ежегодно реализует общекорпоративные мероприятия, такие как донорская программа «От сердца к сердцу!» и «Щедрый вторник». В 2024 году благотворительный фонд «Синара» также инициировал новые проекты: «Герои чистоты» и «Уроки доброты», в которых приняли участие волонтеры ТМК.

Кроме того, волонтеры заводов оказывают адресную поддержку воспитанникам детских домов, пожилым людям, нуждающимся семьям, приютам для животных, а также участвуют в экологических акциях в своих регионах.

Награды



В 2024 году волонтерские инициативы ТМК были отмечены профессиональным сообществом.

В частности, программа развития корпоративного донорства была отмечена благодарностью Общественной палаты и Координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по донорству крови и костному мозгу.

В конкурсе «Чемпионы добрых дел» ТМК заняла 2-е место в номинации «Здоровье и спорт» за программу по развитию корпоративного донорского движения «От сердца к сердцу!»

Общекорпоративные волонтерские мероприятия

<p>Донорская программа «От сердца к сердцу!»</p>		<p>«Щедрый вторник»</p>	
<p>Акция «Сила плазмы» (донорство плазмы крови).</p> <p>Участие приняли почти 300 волонтеров. Сдано более 140 литров плазмы</p>	<p>Акция «Вернем улыбки детям!» (донорство крови).</p> <p>Участие приняли 600 волонтеров. Собрано 270 литров крови</p>	<p>Акция «Здоровая ответственность» (просветительские лекции и донорство костного мозга).</p> <p>В лекциях участвовали более 700 волонтеров. 162 сотрудника вошли в регистр потенциальных доноров</p>	<p>В 2024 году прошла акция по сбору средств в поддержку пожилых людей.</p> <p>Почти 900 тыс. рублей направлено на помощь старшему поколению</p>
<p>Экосубботники «Герои чистоты»</p> <p>Массовые экологические акции по уборке территорий социальных учреждений, общественных пространств и природных локаций.</p> <p>Участие приняли 176 волонтеров</p>		<p>Интерактивные мероприятия для детей «Уроки доброты»</p> <p>Просветительский проект по продвижению гуманного отношения к животным и воспитанию у детей бережного отношения к природе. Волонтеры с детьми посетили центр реабилитации диких животных.</p> <p>Более 200 детей приняли участие в мероприятиях</p>	

Мероприятия в области волонтерства, реализованные предприятиями ТМК в 2024 году

Предприятие	Мероприятия
ЧТПЗ	Помощь пострадавшим от подтопления: организация пункта размещения, доставка лекарств и продуктов питания Адресная помощь ветеранам Мастер-классы по рукоделию Экологические праздники, субботники на территории города и за его пределами, участие в маркировке Большой уральской тропы Мероприятия для воспитанников социальных учреждений: катание на коньках, День пельменя, мероприятие ко Дню защиты детей, спортивные акции Акция «Собери ребенка в школу», организация «Уроков доброты»
ВТЗ	Акция «Рождественская звезда» по сбору средств и подарков воспитанникам подшефных организаций Акция «Соберем школьный рюкзак вместе» Адресное посещение опекаемых семей и их патронаж Акция «Конфета за сигарету» Участие в донорской акции «Группа крови»
СТЗ	Акция «День рождения в кругу друзей» для персонального поздравления воспитанников социального учреждения Благотворительные турниры по лазертагу, «Веселые старты» и другие спортивные мероприятия Благотворительный конкурс «Королева шарлотки» для сбора средств семьям сотрудников, чьи дети нуждаются в постоянном лечении Акция по высадке цветов в городском парке
СинТЗ	Благотворительные акции для воспитанников социально-реабилитационных центров города Субботники на заводских и городских территориях, в приютах для животных Адресная помощь ветеранам
ТАГМЕТ	Сбор продуктов и вещей для кризисного центра помощи женщинам Городские субботники и субботники в доме малютки Акция по высадке деревьев Акция «Выездной Дед Мороз»
ПНТЗ	Поддержка «Большого экофестиваля Первых» Экологический квест «Чистые игры», направленный на сбор отходов Сбор средств среди сотрудников для дома ребенка Субботники на территории предприятия и города
ОМЗ	Всероссийская экологическая акция «Добрые крышечки» Сбор батареек и пластиковых бутылок Благоустройство территории города после паводка, субботники Помощь пострадавшим от подтопления: организация пункта размещения, доставка лекарств и продуктов питания
Магистрально-машиностроительный дивизион	Экологические акции в национальных парках «Зюраткуль» и «Таганай» в Челябинской области Участие в донорских акциях

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

ТМК системно развивает промышленный туризм и рассматривает его как элемент стратегических коммуникаций. Эта деятельность помогает решать задачи по сохранению и продвижению исторического и промышленного наследия, продемонстрировать технологические достижения и заботу об окружающей среде, повысить вовлеченность персонала и поддерживать региональную экономику.



С самого основания Компании проводятся ознакомительные экскурсии для деловых партнеров. Сегодня уже восемь заводов Группы ТМК — ЧТПЗ, СТЗ, ПНТЗ, ВТЗ, ТАГМЕТ, СинТЗ, ЧЗМК и ТМК Стальные технологии — организуют экскурсии на производство для разных категорий посетителей. В 2024 году интерес к экскурсиям на производственные площадки и в корпоративные музеи ТМК заметно вырос — более 50 тысяч экскурсантов посетили наши промышленные предприятия.

На четырех предприятиях (ЧТПЗ, СТЗ, ПНТЗ и ВТЗ) создана развитая инфраструктура и разработаны туристические маршруты, включающие посещение современных производственных цехов и корпоративных музеев, либо рассказ об исторических вехах производств в ходе экскурсии по цехам.

Организацией промышленного туризма на предприятиях занимаются различные подразделения в зависимости от специфики завода. На уровне Группы ТМК эти вопросы курирует руководитель направления промышленного туризма.

В 2024 году Компания разработала ряд методических рекомендаций по организации промышленного туризма на предприятиях и обучению ответственных сотрудников. Это позволило качественно проработать экскурсионные программы на заводах и регламентировать соответствующие процессы.

В ТМК создана единая система внутренних и внешних коммуникаций по направлению промышленного туризма.

Особое внимание во время экскурсий уделяется безопасности маршрутов. Каждый завод в обязательном порядке обеспечивает туристов необходимыми средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

Награды



В 2024 году практики в области промышленного туризма заводов ТМК отмечены сразу несколькими премиями и конкурсами.

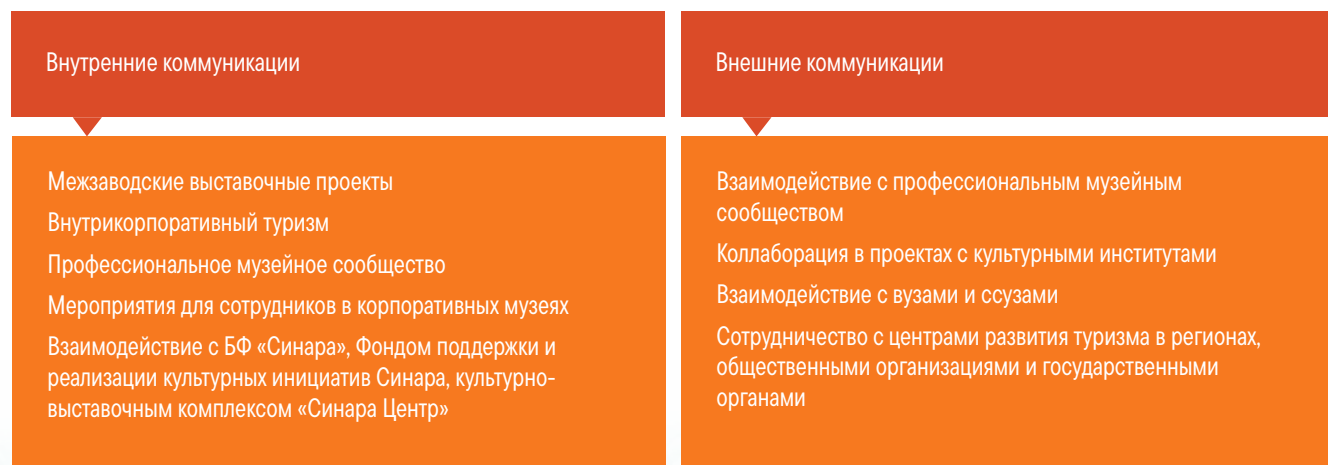
В рамках национальной премии «Наш вклад» ТМК получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства».

ЧТПЗ, ВТЗ, СТЗ и ТАГМЕТ заняли призовые места в рейтинге «Промышленный туризм: лидеры России — 2024».

СТЗ и ПНТЗ получили награды Национальной премии «Корпоративный музей» в номинациях «Выставка года» и «Лучшее музейное мероприятие» соответственно.

СТЗ стал обладателем национальной премии в области промышленного туризма «Маршрут построен», а ключевой туристический объект предприятия — музейный комплекс «Северская домна» был удостоен звания «Достояние Среднего Урала».

Система коммуникаций в сфере промышленного туризма в ТМК



СТЗ

> 20 тысяч туристов посетили предприятие в 2024 году

Музейный комплекс «Северская домна» — ключевой объект промышленного туризма на одном из старейших предприятий Урала, где сохранились здания и металлургическое оборудование XIX века. Большой интерес к музею вдохновил СТЗ на создание маршрута «Металлургия сквозь века: от кричного молота до цифрового завода», который позволяет увидеть и домну уже далекого прошлого, и высокотехнологичное производство наших дней в электросталеплавильном и трубопрокатном цехах. В 2024 году музей СТЗ стал одной из ключевых площадок по организации мероприятий к 285-летию предприятия.

ПНТЗ

> 10 тысяч туристов посетили предприятие в 2024 году

В 2024 году завод перезапустил после модернизации музей, благодаря чему у ПНТЗ появился современный музейно-выставочный центр с интерактивной мультимедийной экспозицией, посвященной зарождению металлургии в Первоуральске в XVIII веке и всем этапам развития ПНТЗ. Центр стал отправной точкой промышленных маршрутов. В условиях отсутствия в городе краеведческого музея именно этот центр играет роль основного городского музейного пространства.

В 2024 году в рамках проекта «Труба зовет!» по развитию промышленного туризма на заводе провели неделю промышленных экскурсий в честь 90-летия завода, ее посетили около 200 туристов.

ЧТПЗ и ТМК ТР

> 9 тысяч туристов посетили предприятие в 2024 году

Цех «Высота 239», входящий в состав ТМК ТР и специализирующийся на выпуске труб большого диаметра, традиционно привлекает внимание туристов. На ЧТПЗ и в цехе «Высота 239» проходят разнообразные культурные мероприятия, ключевым из которых в 2024 году стала арт-резиденция «Летопись современного завода», организованная совместно с Галереей Синара Арт. В течение месяца пять художников, работая в мастерской и в цехах, создавали творческие проекты, вдохновляясь историей ЧТПЗ, его архитектурным пространством и людьми, которые трудятся на заводе. Всего создано 17 художественных произведений, которые вошли в музейный фонд предприятия. Кроме того, предприятие посетил писатель Алексей Иванов, он познакомился с промышленным маршрутом и прочел лекцию для заводчан.

ВТЗ

> 3 тысяч туристов посетили предприятие в 2024 году

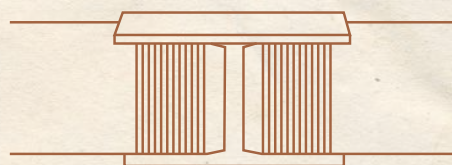
На Волжском трубном заводе промышленный маршрут предприятия включает несколько локаций. Начинается он в заводоуправлении, где гости предприятия знакомятся с просветительским проектом Perspicillum и Steel Safety Room — уникальным медиазалом, в котором с помощью аудио- и визуальных эффектов посетители узнают о правилах охраны труда, применяемых средствах защиты и проникаются культурой безопасности. На территории предприятия туристов привлекают дизайнерские приемы Центра изобретения безопасности и ECO HOUSE ТМК, пультовая непрерывного стана, профсоюзная библиотека, оформленная в духе английской гостиницы.

Значимым шагом в 2024 году стало открытие экскурсионного маршрута на недавно введенном в эксплуатацию участке отделки труб из нержавеющей марки стали и появление бюро по организации промышленного туризма.

ЭВОЛЮЦИЯ
ТРУБНЫХ РЕШЕНИЙ

ТМК

БЫСТРОСБОРНЫЕ
СОЕДИНЕНИЯ — XXI ВЕК



Мало изготовить трубы — нужно придумать и надежный способ соединить их в трубопровод. Особенно актуальна эта задача в сфере нефтегазодобычи и транспортировки углеводородов — там, где требуются быстрые и эффективные способы сборки трубопроводов. На заводах ТМК разработаны и выпускаются быстросборные соединения, которые можно использовать на любых шельфовых проектах, на больших глубинах и в самых суровых климатических условиях.

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Границы существенных тем _____	204
Таблица соответствия стандартам GRI _____	207
Таблица соответствия стандартам SASB _____	217
Таблица соответствия рекомендациям TCFD _____	218
Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации _____	219
Взаимодействие с заинтересованными сторонами _____	222
Дополнительная информация в области устойчивого развития _____	225
Независимое заверение _____	244
Сноски _____	247
Контакты _____	249
Сокращения _____	250



Границы существенных тем⁵⁶

GRI 2-2
GRI 3-1

Название	Охрана труда и здоровье сотрудников	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	Водопотребление и сбросы	Устойчивая цепочка поставок	Деловая этика и противодействие коррупции	Управление отходами	Занятость и достойные условия труда	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Соблюдение прав человека	Обучение и развитие персонала	Использование сырья и материалов
ПАО «ТМК»	+	+		+	+		+		+	+	
АО «Челябинский трубопрокатный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Челябинский завод металлоконструкций»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Группа компаний ЧЕРМЕТ»				+	+		+		+	+	
АО «Первоуральский новотрубный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Синарский трубный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Северский трубный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Таганрогский металлургический завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ТМК-КПВ»				+	+		+		+	+	
ООО «ТМК-ИНОКС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ООО «ТМК Трубопроводные решения»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Волжский трубный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «Благоустройство»				+	+		+		+	+	
АО «Жилевская металлобаза»				+	+		+		+	+	
ООО «ТМК Трубный сервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ТМК Таймыр»				+	+		+		+	+	
ООО «ТМК Нефтегазсервис-Бузулук»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ТМК Энергосетевая компания»	+	+		+	+		+		+	+	

Название	Охрана труда и здоровье сотрудников	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	Водопотребление и сбросы	Устойчивая цепочка поставок	Деловая этика и противодействие коррупции	Управление отходами	Занятость и достойные условия труда	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Соблюдение прав человека	Обучение и развитие персонала	Использование сырья и материалов
ООО «ТМК СТАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ООО «ТМК Нефтегазсервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Орский машиностроительный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Ракитянский арматурный завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Синарская ТЭЦ»				+	+		+		+	+	
ООО «ТМК Энергоресурс»				+	+		+		+	+	
АО «Соединительные отводы трубопроводов»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ТМК Технический Сервис»	+	+		+	+		+		+	+	
ООО «Предприятие "Трубопласт"»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Уралчермет»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «ТМК Нефтегазсервис-Нижевартовск»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ООО «ТМК-Премиум Сервис»	+	+		+	+		+		+	+	
АО «Торговый дом "ТМК"»		+		+	+		+		+	+	
АО «Русский научно-исследовательский институт трубной промышленности»	+			+	+		+		+	+	
ООО «Исследовательский центр ТМК»	+			+	+		+		+	+	
ООО «Научно-технический центр ТМК»	+			+	+		+		+	+	



Название	Охрана труда и здоровье сотрудников	Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции	Водопотребление и сбросы	Устойчивая цепочка поставок	Деловая этика и противодействие коррупции	Управление отходами	Занятость и достойные условия труда	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Соблюдение прав человека	Обучение и развитие персонала	Использование сырья и материалов
ООО «ТМК Центр бизнес-услуг»	+			+	+		+		+	+	
Частное учреждение «База отдыха "Сосновый бор"» АО «ПНТЗ»				+	+		+		+	+	
ООО «ЧТПЗ-Сервис»				+	+		+		+	+	
АО «ДИАЙПИ»				+	+		+		+	+	
Частное учреждение «Дворец культуры АО "ЧТПЗ"»				+	+		+		+	+	
АО «Экорус-Первоуральск»				+	+		+		+	+	
ООО «ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»				+	+		+		+	+	
ООО «Покровка 40»				+	+		+		+	+	
Международная компания ООО «РОКЭРРОУ ИНВЕСТМЕНТС»				+	+		+		+	+	
ООО «Промтранс»				+	+		+		+	+	
ООО «ТМК ЭТЕРНО»				+	+		+		+	+	
ООО «Уральский горизонт»				+	+		+		+	+	
ООО «Приазовье»				+	+		+		+	+	
ООО «Уральский двор»				+	+		+		+	+	

Таблица соответствия стандартам GRI

Заявление о применении: Информация, содержащаяся в настоящем Отчете, подготовлена ПАО «ТМК» в соответствии с требованиями Стандартов GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

GRI 1 ПРИМЕНЕНИЕ

GRI 1: Принципы 2021 года

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
-------	---------------------	------------------------------	-------------

GRI 2. ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ (2021)

1. Информация об организации и практики подготовки отчетности

2-1	Подробная информация об организации	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 8, «О Компании», «Портрет Компании», стр. 18	Держателем контрольного пакета акций Компании является МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ», зарегистрированная в РФ 09.06.2023. В свободном обращении на рынке по состоянию на 31.12.2024 находилось 10,9 % акций. Среди акционеров ПАО «ТМК» отсутствуют иные лица, кроме МК ООО «ТМК СТИЛ ХОЛДИНГ», которым принадлежит не менее 5 % голосующих акций или не менее 5 % уставного капитала Общества. Основной вид деятельности ПАО «ТМК» — деятельность холдинговых компаний.
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 9, «Приложения», «Границы существенных тем», стр. 204	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 9, «Приложения», «Контакты», стр. 249	Настоящий Отчет опубликован во втором квартале 2025 года.
2-4	Переформулировки показателей	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 9	
2-5	Внешнее заверение отчетности	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 10, «Приложения», «Независимое заверение», стр. 244	

2. Деятельность и сотрудники

2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	«О Компании», «Портрет Компании», стр. 18, «Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 82	Группа ТМК не производит продукцию и не оказывает услуги, запрещенные на каких-либо рынках. Существенных изменений в секторах деятельности, цепочке создания стоимости и иных деловых связях Группы ТМК в отчетном году не произошло.
2-7	Штатные сотрудники организации	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 139, 140, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 236, 237	Не раскрыт пункт б, подпункт iii; подпункт iv, разбивка по региону; подпункт v, разбивка по региону, поскольку Компания не ведет соответствующую статистику.
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками		Информация не раскрывается, поскольку Компания не ведет соответствующую статистику.

3. Корпоративное управление

2-9	Структура и состав управления	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37, «Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 53, 54, 55, 57, 59, «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 228	ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг"».
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 54, 56	



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
2-11	Глава высшего органа управления		Генеральный директор не является Председателем Совета директоров.
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37, «Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 41, 43, «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. 63	
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37	Члены Совета директоров при необходимости организуют встречи с руководителями функциональных подразделений, на которых обсуждают вопросы экономической, экологической и социальной направленности.
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 8, «Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37, «Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58	
2-15	Конфликт интересов	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 60	Случаев конфликта интересов у членов Совета директоров в отчетном году не зарегистрировано.
2-16	Информирование о критически важных вопросах	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 54	Информация об общем количестве и характере критических проблем, о которых было сообщено Совету директоров в отчетном году, не раскрывается, поскольку является чувствительной для Компании
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 54	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 55	По итогам оценки работы высшего органа управления, проведенной в отчетном году, критических зон для развития не выявлено, текущий уровень соответствует лучшим практикам.
2-19	Политика вознаграждения	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 61	
2-20	Порядок определения вознаграждения	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 61	Консультанты по вознаграждению не привлекались.
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников		ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и не раскрывает информацию о соотношении годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников, поскольку данная информация является чувствительной для Компании.
4. Стратегия, политики и практики			
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	«Управление устойчивым развитием», «Подход к управлению», стр. 36	ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и не раскрывает персональную информацию высшего руководства.

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	«О Компании», «Портрет Компании», стр. 18, «Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37, «Документы в области устойчивого развития», стр. 42, «Соблюдение прав человека», стр. 45	
2-24	Внедрение политик и обязательств	«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37, «Документы в области устойчивого развития», стр. 42	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 68	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 68	
2-27	Соблюдение законодательства	«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 97	
2-28	Членство в ассоциациях	«Управление устойчивым развитием», «Участие во внешних инициативах и отраслевых ассоциациях», стр. 44	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Управление устойчивым развитием», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 43, «Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 147, «Приложения», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 222	
2-30	Коллективные договоры	«Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 147, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 237	Условия труда и найма сотрудников едины для всех сотрудников Компании, вне зависимости от охвата коллективным договором.
GRI 3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)			
3-1	Порядок определения существенных тем	«Об Отчете», «Подход к подготовке отчетности», стр. 9, «Определение существенных тем», стр. 11, «Приложения», «Границы существенных тем», стр. 204	
3-2	Перечень существенных тем	«Об Отчете», «Определение существенных тем», стр. 13	
GRI 200. ЭКОНОМИКА			
Существенная тема «Экономическая результативность»			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
3-3	Подход к управлению существенной темой	«О Компании», «Портрет Компании», стр. 18	
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	«Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 227	
201-2	Финансовые последствия, а также другие риски и возможности, связанные с изменением климата	«Климат и энергоэффективность», «Управление климатическими рисками и возможностями», стр. 123	



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
201-3	Обязательства организации по пенсионным планам с установленными выплатами и прочим пенсионным планам		ТМК руководствуется положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "О рынке ценных бумаг" и не раскрывает информацию об обязательствах по планам с установленными выплатами и прочим пенсионным планам, поскольку данная информация является чувствительной для Компании.
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной.

Существенная тема «Развитие регионов присутствия и благотворительность»

GRI 203. НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 184	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	«Взаимодействие с регионами присутствия», «Социальные инвестиции», стр. 185	
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	«Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 184, «Социальные инвестиции», стр. 186, «Благотворительность», стр. 192	

GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

413-1	Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	«Взаимодействие с регионами присутствия», «Подход к управлению», стр. 184, «Социальные инвестиции», стр. 185, «Благотворительность», стр. 192, «Приложения», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 223	В соответствии с требованиями законодательства все новые производственные площадки проходят оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). Результаты ОВОС доступны в открытых источниках для всех заинтересованных сторон. Представители местных сообществ могут оставить обращение через горячую линию Компании.
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		ТМК не осуществляет производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества.

Существенная тема «Деловая этика и противодействие коррупции»

GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 65	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 66	Все компании Группы ТМК прошли оценку коррупционных рисков.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67, 68, 69	Пункт с. 100 % деловых партнеров проинформированы об имеющихся у Компании политиках и методах противодействия коррупции. Обучением охвачены сотрудники во всех регионах присутствия Компании. Учет в разбивке по регионам не ведется.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 66	В отчетном году не было случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

GRI 206. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 69	
-----	----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	--

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 69	

GRI 300. ЭКОЛОГИЯ

Существенная тема «Использование сырья и материалов»

GRI 301. МАТЕРИАЛЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Забота об окружающей среде», «Устойчивые материалы», стр. 98	
301-1	Использованные материалы по весу или объему	«Забота об окружающей среде», «Устойчивые материалы», стр. 98, 99	
301-2	Использование вторичных материалов	«Забота об окружающей среде», «Устойчивые материалы», стр. 98	
301-3	Повторно использованные товары и их упаковка		Учет в необходимой разбивке не ведется.

Тема «Потребление энергии и энергоэффективность»

GRI 302. ЭНЕРГИЯ

302-1	Потребление энергии внутри организации	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130, 131	Источники коэффициентов: 1) Приложение № 2 к Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов», утвержденным приказом Росстата от 22.11.2023 № 591. 2) Методические рекомендации по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах РФ (от 16.04.2015 № 15-р). 3) Постановление Правительства РФ от 31.10.2009 № 879 «Об утверждении Положения о единицах величин, допускаемых к применению в РФ».
302-3	Энергоемкость	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130, 131	Для расчета показателя учитывается энергопотребление только внутри Компании.
302-4	Сокращение энергопотребления	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 132	

Существенная тема «Водопотребление и сбросы»

GRI 303. ВОДА И СБРОСЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 103	
303-1	Ответственное водопотребление	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 103, 104, 107	У Компании нет конфликтов с заинтересованными сторонами в отношении воздействия на водные ресурсы.
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями на водные ресурсы	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 106	Пункт iii неприменим в связи с отсутствием специфических отраслевых стандартов для металлургического сектора.
303-3	Водозабор	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 104, 105, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 232	Учет объема водозабора ведется с использованием расходомеров.



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
303-4	Водосброс	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 106, 107, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 233	ТМК осуществляет сброс следующих загрязняющих веществ: фторид-анион, анионные синтетические поверхностно-активные вещества, взвешенные вещества, сухой остаток, марганец, медь, никель, железо, хлорид-анион, сульфат-анион, хром, нефтепродукты, нитрат-анион, нитрит-анион, кальций, магний. Перечень веществ и лимиты на сбросы установлены в соответствии с законодательной нормативной документацией. Учет объема водоотведения ведется с использованием расходомеров.
303-5	Водопотребление	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 108, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 234	Показатель рассчитан в соответствии с методикой стандартов GRI 303 (2018) по формуле: объем водопотребления = объем водозабора — объем водоотведения.

Тема «Рекультивация и сохранение биоразнообразия»

GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ

304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	«Забота об окружающей среде», «Биоразнообразии», стр. 114	
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	«Забота об окружающей среде», «Биоразнообразии», стр. 114	
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местобитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	«Забота об окружающей среде», «Биоразнообразии», стр. 114	

Существенная тема «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу» и тема «Влияние на изменение климата»

GRI 305. ВЫБРОСЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 100, «Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению», стр. 120	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 125, 126, 127	Пункт е. При пересчете выбросов парниковых газов в тонны CO ₂ -эквивалента Компания использует значения потенциалов глобального потепления, приведенные в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Пункт г. Для расчета выбросов углекислого газа при производстве стали Группа ТМК применяет метод массового баланса углерода на основе данных о балансе углеродосодержащих ресурсов в электросталеплавильном цеху. Предприятия ТМК рассчитывают коэффициенты выбросов диоксида углерода от сжигания природного газа на основе фактической информации поставщиков о компонентном составе природного газа и используют при этом методические указания к Приказу Минприроды России № 371 от 27.05.2022. Коэффициенты выбросов парниковых газов от стационарного и мобильного сжигания других видов топлива, а также от производства извести взяты в соответствии с рекомендациями МГЭИК и Приказом Минприроды России № 371.

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 125, 126, 127	Пункт г. ТМК определяет коэффициенты выбросов диоксида углерода для сетевой электроэнергии на основе информации АО «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии», а коэффициенты выбросов закупленной тепловой энергии рассчитывает по данным об удельном расходе условного топлива.
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		ТМК не осуществляет расчет прочих косвенных выбросов (область охвата 3). Компания разрабатывает концепцию расчета таких выбросов и планирует раскрывать данные по ним в последующие отчетные периоды.
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 127	Пункт д. Учитываются следующие виды парниковых газов: CO ₂ , CH ₄ и N ₂ O.
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	«Климат и энергоэффективность», «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов», стр. 128	Сокращение выбросов парниковых газов достигнуто по охватам 1 и 2. Расчет эффекта сокращения выбросов парниковых газов проводился по фактическому снижению (экономии) топливно-энергетических ресурсов с использованием актуальных на момент расчета коэффициентов выбросов парниковых газов для каждого вида ресурса.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		Предприятия ТМК не производят, не импортируют и не экспортируют озоноразрушающие вещества.
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 100, 101, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 230, 231	ТМК не производит выбросы стойких органических загрязнителей. Пункт б. Для определения показателей выбросов от источников (ИЗАВ) расчетным методом применяются методики расчета выбросов загрязняющих веществ, включенные в перечень методик, который формируется и ведется Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

Существенная тема «Управление отходами»

GRI 306. ОТХОДЫ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 110	
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 110	Оценивается только прямое воздействие деятельности, связанной с обращением с отходами.
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 110, 112	
306-3	Объем образованных отходов	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 111, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 234	Компания не принимает отходы от сторонних организаций.
306-4	Объем отходов, направленных на утилизацию	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 112, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 234	
306-5	Объем отходов, направленных на сжигание и захоронение	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 112, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 235	Сжигание производственных отходов не практикуется в регионах присутствия ТМК.



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
-------	---------------------	------------------------------	-------------

Существенная тема «Устойчивая цепочка поставок»

GRI 204. ПРАКТИКА ЗАКУПОК (2016)

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Ответственная цепочка поставок», «Подход к управлению», стр. 78	
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 81	Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в главе «Портрет компании» раздела «О Компании».

GRI 308. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев		ТМК не проводит проверку (аудит) поставщиков по экологическим критериям. При этом Компания оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития, в том числе по экологическим критериям.
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		

GRI 414. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ПОСТАВЩИКОВ

414-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев		ТМК не проводит проверку (аудит) поставщиков по социальным критериям. При этом Компания оценивает ключевых поставщиков по критериям устойчивого развития, в том числе по социальным критериям.
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия		

GRI 400. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Существенная тема «Занятость и достойные условия труда»

GRI 202. ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Наши сотрудники», «Подход к управлению», стр. 138	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	«Наши сотрудники», «Мотивация сотрудников», стр. 144, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 237	Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в главе «Портрет компании» раздела «О Компании».
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением		100 % руководителей высшего звена являются представителями местного населения. К данной категории относятся представители высшего руководства и руководители первого уровня. К местному населению в данном случае относятся граждане Российской Федерации.

GRI 401. ЗАНЯТОСТЬ

401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 139, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 237	Раскрыто частично. Учет в разбивке по возрасту, полу и региону, рекомендуемой стандартами GRI, не ведется.
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Все льготы, которые закреплены законодательством Российской Федерации, распространяются на всех сотрудников Компании. Кроме этого, для сотрудников доступен ряд дополнительных льгот (ДМС, санаторно-курортное лечение, организация питания, пенсионная корпоративная программа и другое).

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
-------	---------------------	------------------------------	-------------

401-3	Отпуск по уходу за ребенком		Любой сотрудник Компании независимо от пола имеет возможность взять отпуск по уходу за ребенком. В разбивке, рекомендуемой стандартами GRI, учет не ведется.
-------	-----------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GRI 402. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		ТМК уведомляет сотрудников о существенных изменениях в деятельности Компании в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, однако не позднее чем за два месяца до изменений; данная процедура закреплена в коллективном договоре.
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GRI 405. РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (ТАКЖЕ СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА «СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА»)

405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 140, 141, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 237	
405-2	Отношение базового оклада женщин и мужчин	«Наши сотрудники», «Мотивация сотрудников», стр. 144	Пункт б. Под существенными регионами деятельности ТМК понимаются регионы, перечисленные в главе «Портрет компании» раздела «О Компании».

Существенная тема «Охрана труда и здоровье сотрудников»

GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 162	
403-1	Система управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 162	
403-2	Идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 166, 169	
403-3	Служба охраны труда	«Охрана труда и безопасность производства», «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 175	
403-4	Привлечение сотрудников к участию в инициативах по улучшению ситуации в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с сотрудниками	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 163, 164	
403-5	Обучение сотрудников в области здоровья и безопасности на рабочем месте	«Охрана труда и безопасность производства», «Обучение и развитие культуры безопасности», стр. 171, 172	
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	«Охрана труда и безопасность производства», «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 176	
403-7	Предотвращение и снижение уровня негативного воздействия на здоровье и безопасность на рабочем месте, непосредственно связанного с бизнесом	«Охрана труда и безопасность производства», «Управление подрядными организациями», стр. 179	



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
403-8	Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 162, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 239	Показатель раскрыт на основании среднесписочной численности. Управление здоровьем и безопасностью на рабочем месте осуществляется Компанией в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
403-9	Производственные травмы на рабочем месте	«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 168, 169, 170, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 239, 240, 241, 242, 243	Не раскрыта информация по коэффициентам травматизма среди подрядчиков в связи отсутствием системы учета.
403-10	Профессиональные заболевания	«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 166, «Охрана здоровья и профилактика заболеваний», стр. 178	Основной причиной профзаболеваний сотрудников стало воздействие следующих производственных факторов: физического (шум) и химического (пыль). Компания не собирает данные о профессиональных заболеваниях по подрядчикам. Смертельные случаи, напрямую связанные с профзаболеваниями, отсутствовали.

Существенная тема «Обучение и развитие персонала»

GRI 404. ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Обучение и развитие», «Подход к управлению», стр. 152	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	«Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 238	
404-2	Программы развития навыков сотрудников и программы помощи для дальнейшего трудоустройства	«Обучение и развитие», «Подход к управлению», стр. 152, «Корпоративный университет ТМК2U», стр. 153	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	«Обучение и развитие», «Аттестация персонала», стр. 155, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 238	В Компании установлено расписание проведения аттестаций. В 2024 году аттестация проводилась на следующих предприятиях: АО «ВТЗ», АО «ПНТЗ», АО «СТЗ», АО «СинТЗ», АО «ТАГМЕТ», АО «ЧТПЗ», АО «Орский машиностроительный завод», ООО «ТМК-ИНОКС», АО «ТМК-КПВ», ООО «ТМК-Премиум Сервис», АО «РусНИТИ», ООО «НТЦ ТМК», АО «Торговый дом "ТМК"», ТМК НГС (дивизион), ТМК ЭТЕРНО (дивизион), ООО «ТМК Центр бизнес-услуг», АО «Синарская ТЭЦ», АО «ДИАИПИ», ООО «ТМК ТР», ООО «Промтранс», ООО «ТМК Технический Сервис», ООО «ИЦ ТМК». Все вышеперечисленные предприятия включены в периметр раскрытия показателя.

Существенная тема «Соблюдение прав человека»

GRI 406. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 45	
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 46	

GRI 407. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

407-1	Подразделения и поставщики, которые могут нарушать или подвергать риску право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 46	Компания не проводила оценку подразделений, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, поскольку данные риски для Компании незначительны.
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
GRI 408. ДЕТСКИЙ ТРУД			
408-1	Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 46	Компания не проводила проверку подразделений и поставщиков для выявления существенных рисков использования детского труда, поскольку данные риски для Компании незначительны.

GRI 409. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД

409-1	Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или обязательного труда	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 46	Компания не проводила проверку подразделений и поставщиков для выявления существенных рисков использования принудительного или обязательного труда, поскольку данные риски для Компании незначительны.
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Существенная тема «Клиентоориентированность и обеспечение качества продукции»

3-3	Подход к управлению существенной темой	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с клиентами», стр. 84, «Обеспечение качества продукции», стр. 87	
418-1	Неприкосновенность частной жизни потребителя	«Корпоративное управление», «Информационная безопасность и защита персональных данных», стр. 73	

Таблица соответствия стандартам SASB

Показатель	Код	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
Выбросы парниковых газов			
(1) Валовые выбросы с областью охвата 1.	EM-IS-110a.1	«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 125, 126, 128	Пункт (2): неприменимо, так как на законодательном уровне нет утвержденных нормативных требований и программ по сокращению выбросов парниковых газов.
(2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов.			
Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей	EM-IS-110a.2	«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению», стр. 125	
Выбросы в атмосферу			
Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ:	EM-IS-120a.1	«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 100, 101, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 230, 231	Пункт (8): выбросы в незначительном количестве, раскрытие информации возможно в будущие периоды.
(1) окиси углерода (CO);			
(2) оксидов азота (NO _x), исключая N ₂ O;			
(3) оксидов серы (SO _x);			
(4) твердых частиц (PM10);			
(5) оксида марганца (MnO);			
(6) свинца (Pb);			
(7) летучих органических соединений (ЛОС);			
(8) полициклических ароматических углеводородов (ПАУ)			



Показатель	Код	Расположение в тексте Отчета	Комментарии
Энергоменеджмент			
(1) Общее количество потребленной энергии.	EM-IS-130a.1	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130, 131	Пункт (3): Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников энергии. Учет данных по объему электроэнергии, полученной из возобновляемых источников из сети, в данный момент невозможен.
(2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей.			
(3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников			
(1) Общее количество потребленного топлива.	EM-IS-130a.2	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130, 131	Пункт (4): Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников энергии.
(2) Процентное содержание угля.			
(3) Процентное содержание природного газа.			
(4) Процентное содержание возобновляемого топлива			
Управление водными ресурсами			
(1) Общее количество забираемой пресной воды.	EM-IS-140a.1	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 104, 108, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 232	Пункт (2): доля повторно используемой воды в общем объеме водозабора по методике SASB — 61 %.
(2) Процентная доля оборотной воды.			
(3) Доля воды, потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды			
Управление отходами и опасными материалами			
(1) Общий объем образованных отходов.	EM-IS-150a.1	«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 111, 112	
(2) Процентная доля опасных отходов.			
(3) Процентная доля переработанных отходов			
Здоровье и безопасность работников			
(1) Коэффициент регистрируемых происшествий.	EM-IS-320a.1		Пункт (1): не раскрывается, так как в Компании не ведется учет травм без потери рабочего времени.
(2) Коэффициент смертности.			Пункт (2): раскрыт частично, так как в Компании отсутствует система учета травматизма среди подрядчиков.
(3) Коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников			Пункт (3): не раскрывается, так как в Компании не ведется учет потенциально опасных происшествий без последствий.

Таблица соответствия рекомендациям TCFD⁵⁷

Рекомендации	Ссылка
Корпоративное управление Раскрытие информации об управлении климатическими рисками и возможностями	«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению», стр. 120
Стратегия Фактическое и потенциальное воздействие климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании там, где эта информация является существенной	«Климат и энергоэффективность», «Подход к управлению», стр. 120, «Управление климатическими рисками и возможностями», стр. 123

Рекомендации	Ссылка
Управление рисками Процессы, используемые Компанией для выявления, оценки и управления климатическими рисками	«Климат и энергоэффективность», «Управление климатическими рисками и возможностями», стр. 123
Метрики и цели Показатели и цели, используемые для оценки и управления соответствующими климатическими рисками и возможностями там, где эта информация является существенной	«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 125

Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
Экономические показатели			
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	532,2 млрд руб.	
МЭР-2	Добавленная стоимость	189,6 млрд руб.	
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	163,8 млрд руб.	
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	27,4 млрд руб.	«О Компании», «Научно-исследовательская деятельность и инновации», стр. 28
МЭР-5	Производительность труда	3,7 млн руб./человек	
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	98,3 млрд руб.	
	налогов и сборов	76,4 млрд руб.	
	страховых взносов	21,9 млрд руб.	
	иных обязательных платежей	Учет не ведется	
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	88,2 млрд руб.	
	налогов и сборов	66,4 млрд руб.	
	страховых взносов	21,8 млрд руб.	
	иных обязательных платежей	Учет не ведется	
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	97 %	«Ответственная цепочка поставок», «Взаимодействие с поставщиками», стр. 81
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Учет по Группе ТМК не ведется	
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	976,3 млн руб.	«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 95
		ТМК относит к «зеленым» инвестициям затраты, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, имеющие целевой природоохранный характер	
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной	
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Учет не ведется	



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
Экологические показатели			
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	11,7 млн м ³	«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 108
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения		«Забота об окружающей среде», «Водопользование и водоотведение», стр. 108
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Объем сброса загрязненных (недостаточно очищенных) сточных вод — 12,4 млн м ³	
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	0,07 тыс. м ³ /млн руб.	
МЭР-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: > I класса > II класса > III класса > IV класса > V класса		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 111, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 234
МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: > утилизировано отходов > обезврежено отходов > захоронено отходов > использовано повторно отходов > переработано отходов > сокращение образования отходов		«Забота об окружающей среде», «Отходы», стр. 111, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 234, 235
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников		«Забота об окружающей среде», «Выбросы загрязняющих веществ», стр. 100, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 230
МЭР-20	Выбросы парниковых газов		«Климат и энергоэффективность», «Метрики и цели по выбросам парниковых газов», стр. 126, 127
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: > охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата > сбором и очисткой сточных вод > обращением отходов > сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий		«Забота об окружающей среде», «Подход к управлению», стр. 95, «Водопользование и водоотведение», стр. 108, «Биоразнообразие», стр. 114, «Климат и энергоэффективность», «Мероприятия по сокращению парниковых газов», стр. 128, 129
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ТМК закупает энергию для потребления только из невозобновляемых источников	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	272 ГДж/млн руб.	«Климат и энергоэффективность», «Энергопотребление и энергоэффективность», стр. 130
Социальные показатели			
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной	
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов		«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 141, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 236

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: > по группам занятий > по полу > по возрастным группам	Информация не раскрывается, так как является конфиденциальной	
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	51,5 тыс. руб.	«Охрана труда и безопасность производства», «Подход к управлению», стр. 163
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Учет в необходимой разбивке не ведется	
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом		«Охрана труда и безопасность производства», «Безопасность производства», стр. 168, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 239
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	760 млн руб. 13 тыс. руб./человека	«Обучение и развитие»: «Корпоративный университет ТМК2U», стр. 153
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий		«Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 238
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников		«Наши сотрудники», «Социальная поддержка сотрудников», стр. 147, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 237
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров		«Наши сотрудники», «Структура персонала», стр. 139
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: > благотворительных > в жилищной сфере > в сфере здравоохранения > в сфере образования > по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Учет в необходимой разбивке не ведется	
Управленческие показатели			
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере		«Управление устойчивым развитием», «Система управления устойчивым развитием», стр. 37
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 55, 56, «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 228
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 55
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости		«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 58 «Приложения», «Дополнительная информация в области устойчивого развития», стр. 228
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)		«О Компании», «Награды и достижения», стр. 24
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Деятельность предприятий ТМК не затрагивает права коренных малочисленных народов	«Управление устойчивым развитием», «Соблюдение прав человека», стр. 47



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Номер	Название показателя	Комментарии или значение показателя	Расположение в тексте Отчета
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	ТМК не ведет учет работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 67
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений		«Корпоративное управление», «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 66
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	В Совете директоров представлены только мужчины	«Корпоративное управление», «Система корпоративного управления», стр. 55, 59

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2024 году

GRI 2-29

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
АКЦИОНЕРЫ			
Подход ТМК направлен на обеспечение стабильной доходности Компании. Механизмы взаимодействия: годовые и внеочередные Общие собрания акционеров, предоставление информации по запросам акционеров, публикация информации о деятельности ТМК и выплата дивидендов	Рост финансовых показателей Наличие кратко- и долгосрочной стратегии Открытость и прозрачность при раскрытии информации	Избрание Совета директоров: ежегодно Внесение изменений в Устав и регламентирующие документы: при необходимости Распределение прибыли: по решению Общего собрания акционеров Утверждение аудитора: ежегодно	Утверждены в новой редакции Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления (Положения об Общем собрании акционеров, Совете директоров, о Комитетах Совета директоров, о Правлении, о Корпоративном секретаре) Утвержден внешний аудитор Проведено вторичное публичное размещение (SPO) обыкновенных акций с последующим размещением дополнительных акций Выплачены дивиденды по результатам 2023 года
СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ			
ТМК обеспечивает сотрудникам безопасные условия труда и справедливую оплату, а сотрудники, в свою очередь, вносят вклад в развитие Компании и повышение ее финансовых и операционных показателей. Механизмы взаимодействия: проведение встреч с сотрудниками и профсоюзами, информирование через средства внутренних коммуникаций, реализация образовательных программ и оказание мер социальной поддержки (в том числе закрепленных в коллективных договорах)	Охрана труда и безопасность на рабочем месте Достойная заработная плата Обеспечение условий для развития и карьерного роста Социальные льготы, гарантии Соблюдение прав сотрудников	Обеспечение безопасных условий труда: постоянно Привлечение и удержание персонала: постоянно Повышение компетенций сотрудников: регулярно Обновление коллективных договоров: регулярно Информирование сотрудников о деятельности: регулярно Получение обратной связи: регулярно	Актуализирована Кадровая политика Реализован перевод на унифицированную оплату труда ЧЗМК, НТЦ ТМК, РусНИТИ Проведен День безопасности труда Проведены МНПК, форум «Горизонты» и чемпионат профессионального мастерства «Игры мастеров» Проведены кросс-функциональные ИТ-учения (в рамках ИТ-трека форума «Горизонты») Впервые проведен Форум волонтеров Создан раздел для волонтеров Группы ТМК на HR-платформе SOTA2U Обработаны обращения сотрудников, поступившие на горячую линию

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
КЛИЕНТЫ, ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ			
ТМК стремится к построению ответственной цепочки поставок, выстраивает партнерские связи с клиентами и потребителями продукции. Механизмы взаимодействия: обработка заявок и подготовка коммерческих предложений, сбор и анализ обратной связи, информирование об ассортименте и качестве продукции	Соблюдение требований стандартов и политик всеми сторонами Открытость и прозрачность Высокое качество продукции, соблюдение сроков поставки	Сбор обратной связи: регулярно Оценка качества продукции: регулярно Предоставление информации: по запросу Проведение собственных мероприятий и участие во внешних тематических форумах: регулярно	Проведены встречи с клиентами, в том числе в рамках клиентских дней Проведено более 100 совещаний с техническими службами заказчиков (клиентов) Проведены конкурс и корпоративная конференция «Лидер качества ТМК — 2024» Расширены каналы коммуникации и обратной связи
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ			
Поддерживая принципы ответственного бизнеса, Компания уделяет особое внимание тому, чтобы ее партнеры были надежными и ответственными. Механизмы взаимодействия: проведение закупочных процедур, оценка поставщиков	Соблюдение требований стандартов и политик всеми сторонами Устойчивые партнерские связи Открытость и прозрачность	Проведение закупок: регулярно Оценка поставщиков и подрядчиков: регулярно Получение обратной связи: регулярно	Проведены стратегические сессии с поставщиками Оптимизированы каналы поставок: импортные закупки выделены в отдельное направление Проведена ежегодная оценка ключевых поставщиков по критериям в области устойчивого развития Продолжена цифровизация закупочного процесса
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ			
Компания взаимодействует с федеральными, региональными и муниципальными органами власти в рамках текущей деятельности, в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. Механизмы взаимодействия: участие в межведомственных рабочих группах по совершенствованию законодательства и проработке отраслевых инициатив, заключение соглашений о социально-экономическом партнерстве	Соблюдение требований законодательства Уплата налогов Предоставление отчетности Выполнение обязательств в рамках партнерств	Предоставление отчетности: ежегодно и по запросу Уплата налогов: в соответствии с требованиями законодательства Подготовка инициатив по изменению законодательства: по мере необходимости Реализация социально-экономических проектов: в соответствии с утвержденными планами	В полном объеме уплачены налоги в федеральный и региональный бюджеты Продолжили действовать соглашения о социально-экономическом партнерстве предприятий с муниципальными органами власти ТМК продолжила участвовать в федеральном проекте «Профессионалитет» ЧТПЗ продолжил участвовать в федеральном проекте «Чистый воздух»
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ			
Компания заботится о благополучии населения регионов присутствия и реализует программы их поддержки. Механизмы взаимодействия: социально-экономическое партнерство, развитие регионов присутствия, открытые диалоги	Выполнение обязательств по заключенным соглашениям Планирование и реализация социальных и благотворительных программ Реализация инфраструктурных проектов	Проведение социальных и благотворительных мероприятий: регулярно Снижение воздействия предприятий на окружающую среду и климат в регионах присутствия: постоянно Сохранение культурного наследия: регулярно Организация экскурсий на предприятия (промышленный туризм): регулярно	Социальные инвестиции составили 2,9 млрд рублей Проведен грантовый конкурс, направленный на поддержку местных сообществ Реализованы проекты по развитию промышленного туризма на предприятиях Группы ТМК Утверждена Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия на 2024–2027 годы, высажены деревья в рамках «Зеленой инициативы ТМК» Оказана помощь пострадавшим от паводков в Оренбургской и Курганской областях

GRI 413-1



ОБ ОТЧЕТЕ	О КОМПАНИИ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ
-----------	------------	---------------------------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------

Подход к взаимодействию	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Задачи взаимодействия и периодичность	Результаты взаимодействия
-------------------------	---------------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------

ИНВЕСТИЦИОННОЕ И АНАЛИТИЧЕСКОЕ СООБЩЕСТВО, КРЕДИТНЫЕ И РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА, КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

<p>Деятельность ТМК нацелена на создание долгосрочной ценности для акционеров; инвесторы предоставляют капитал, необходимый для развития Компании.</p> <p>Механизмы взаимодействия: ведение специальной страницы на сайте Компании, организация встреч с потенциальными инвесторами, публикация информационных материалов и документов, в том числе по запросам инвесторов</p>	<p>Открытость и прозрачность</p> <p>Предоставление информации по запросам</p>	<p>Публикация обязательной для раскрытия информации: в соответствии с требованиями законодательства и утвержденным планом</p> <p>Взаимодействие с рейтинговыми агентствами: регулярно</p> <p>Организация поездок на производственные объекты: по необходимости</p> <p>Участие в комитетах, рабочих группах: регулярно</p>	<p>Опубликована обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2024 год</p> <p>Проведена коммуникация с рейтинговыми агентствами</p> <p>Сохранены высокие позиции в рейтингах кредитоспособности от НКР и «Эксперт РА»</p> <p>Получены высокие оценки практик в области устойчивого развития от НРА, НКР и РБК</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

НАУЧНОЕ И ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО

<p>Для привлечения перспективных сотрудников, талантливой молодежи и проведения научно-исследовательской работы ТМК сотрудничает с вузами и научными центрами.</p> <p>Механизмы взаимодействия: создание стратегических партнерств, заключение соглашений, публикация информации о результатах исследований и разработок</p>	<p>Эффективное партнерство</p> <p>Организация стажировок и практики</p>	<p>Запуск научно-исследовательских проектов: в соответствии с утвержденным планом</p> <p>Участие в экспертных дискуссиях: регулярно</p> <p>Заключение новых соглашений: по необходимости</p>	<p>Опубликовано 48 научных статей сотрудников ТМК</p> <p>Подготовлено 15 научных докладов</p> <p>В корпоративный акселератор ТМК поступило около 1 300 бизнес-идей</p> <p>Проведены совместные научно-исследовательские работы с партнерами</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ОБЩЕСТВЕННЫЕ И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (НКО)

<p>Для организации эффективной работы в социальной сфере Компания сотрудничает с НКО и реализует программы корпоративного волонтерства.</p> <p>Механизмы взаимодействия: совместная организация мероприятий через БФ «Синара», организация интервью и пресс-конференций</p>	<p>Финансовая, информационная и экспертная поддержка</p> <p>Эффективное партнерство</p>	<p>Проведение грантовых курсов: регулярно</p> <p>Участие в волонтерских и добровольческих инициативах: регулярно</p>	<p>Проведен грантовый конкурс, направленный на поддержку НКО</p> <p>Продолжил работу корпоративный волонтерский центр, проведен Форум волонтеров — 2024</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

БИЗНЕС-ОБЪЕДИНЕНИЯ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

<p>ТМК взаимодействует с бизнес-объединениями и отраслевыми организациями в рамках совместной проработки инициатив делового сообщества, для обмена опытом и дальнейшего развития на основе лучших практик.</p> <p>Механизмы взаимодействия: участие в бизнес-объединениях и отраслевых организациях</p>	<p>Открытость и прозрачность</p> <p>Устойчивые партнерские связи</p>	<p>Участие в отраслевых мероприятиях (обсуждения инициатив по развитию отрасли, выставки и др.): регулярно</p>	<p>Предприятия приняли участие в заседаниях РСПП, СОСПП, АМРОС, ГМПР, Ассоциации «Русская Сталь», ФРТП</p> <p>Организовано участие в специализированных выставках в России</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (СМИ)

<p>Компания ведет деятельность по повышению своей узнаваемости и осведомленности о реализуемых ею проектах.</p> <p>Механизмы взаимодействия: публикация новостей Компании, организация интервью, проведение пресс-конференций и пресс-туров на производственные площадки</p>	<p>Информационная прозрачность, точность предоставляемых данных</p>	<p>Проведение интервью и пресс-конференций: по необходимости</p> <p>Подготовка пресс-релизов, статей, репортажей: регулярно</p>	<p>Опубликовано 277 пресс-релизов</p> <p>Опубликовано четыре выпуска корпоративного журнала YouTube</p> <p>Еженедельно выходят новостные выпуски корпоративного телевидения ТМК на внешних и внутренних каналах (соцсети, онлайн-ресурсы и т. д.)</p> <p>В СМИ было опубликовано 19,9 тыс. материалов с упоминанием ТМК, их них — 6,7 тыс. публикаций с упоминанием ТМК в главной роли</p> <p>Выпущены фильмы о заводах Группы ТМК (ПНТЗ, СинТЗ, СТЗ)</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

КЛИМАТ И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ	НАШИ СОТРУДНИКИ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ	ПРИЛОЖЕНИЯ
-------------------------------	-----------------	---------------------	------------------------------------------	----------------------------------------	------------

Дополнительная информация в области устойчивого развития

Перечень ключевых документов в области устойчивого развития

О КОМПАНИИ

Цифровизация

Концепция развития цифровых технологий ТМК

Программа по обеспечению непрерывности ИТ-сервисов [обновлено](#)

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Стратегия в области устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития [обновлено](#)

Кодекс этики

Политика по взаимодействию с контрагентами

Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных

Положение об обработке и обеспечении защиты персональных данных

Политика корпоративного волонтерства

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления

Устав [обновлено](#)

Стратегия в области устойчивого развития

Кодекс корпоративного управления Банка России

Положение об Общем собрании акционеров [обновлено](#)

Положение о Совете директоров [обновлено](#)

Положение о Правлении [обновлено](#)

Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров [обновлено](#)

Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров [обновлено](#)

Положение о Комитете по аудиту Совета директоров [обновлено](#)

Положение о Корпоративном секретаре [обновлено](#)

Служба внутреннего аудита

Положение о Службе внутреннего аудита

Функциональная стратегия Службы внутреннего аудита на 2021–2025 годы

Управление рисками в области устойчивого развития

Политика по управлению рисками

Политика внутреннего контроля

Положение по управлению рисками

Положение о Комитете по регулированию комплаенс-рисков

Положение об управлении валютными рисками

Стандарт организации «Управление рисками и возможностями»

Методика оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля

Деловая этика и противодействие коррупции

Кодекс этики

Антикоррупционная политика

Политика по антимонопольному комплаенсу

Политика по взаимодействию с контрагентами

Положение о конфликте интересов [обновлено](#)

Информационная безопасность и защита персональных данных

Стратегия развития и обеспечения кибербезопасности

Политика информационной безопасности [обновлено](#)

Политика в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных

Положение по защите информации, составляющей коммерческую тайну

Положение об обработке и обеспечении защиты персональных данных

Положение об организации антивирусной защиты

Регламент управления уязвимостями информационной безопасности

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Политика по взаимодействию с контрагентами

Политика в области качества Группы ТМК

Стратегия развития корпоративной системы неразрушающего контроля на 2024–2027 годы

Стандарт «Корпоративная система менеджмента качества. «Анализ удовлетворенности потребителей»

Стандарт «Корпоративная система менеджмента качества. Процесс КСМК. Закупки» [обновлено](#)

Стандарт «Корпоративная система менеджмента качества. Процедура оценки поставщиков»

Положение «О категорийном управлении в закупочной деятельности»

Перечень продукции, компонентов и услуг, поставщики которых подлежат квалификации в РусНИТИ на 2023–2025 годы

Положение «Проведение закупок через электронную торговую площадку» [обновлено](#)

Положение «О Тендерном комитете и порядке проведения централизованных и нецентрализованных закупок товаров, работ и услуг»

Положение «О заявочной кампании на товарно-материальные ценности» [обновлено](#)

Руководство по качеству Группы ТМК

Регламент «О порядке закупки работ и услуг»

Регламент «Аккредитационный отбор поставщиков работ и услуг»

Регламент «Управление неликвидными товарно-материальными ценностями на предприятиях Группы ТМК» [обновлено](#)



ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

- Стратегия в области устойчивого развития
- Политика в области устойчивого развития обновлено
- Экологическая политика
- Программа снижения уровня негативного воздействия на атмосферный воздух
- Программа обеспечения сокращения поступления загрязняющих веществ в водные объекты
- Программа по обращению с отходами производства и побочной продукцией новое
- Программа утилизации ПХБ-содержащего оборудования
- Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия новое
- Порядок «О проведении экологических проверочных мероприятий и визитов на предприятиях Группы ТМК»

КЛИМАТ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Стратегия в области устойчивого развития
- Стратегия развития ТМК с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2036 года новое
- Политика в области устойчивого развития обновлено
- Экологическая политика
- Программа повышения энергоэффективности производства предприятий Группы ТМК на период 2023–2027 годов
- Программа озеленения территорий предприятий и регионов присутствия новое
- Концепция «Оценка перехода ПАО «ТМК» на низкоуглеродные источники энергии» обновлено
- Методика оценки выбросов парниковых газов

НАШИ СОТРУДНИКИ

- Кадровая политика обновлено
- Стратегия в области устойчивого развития
- Политика в области устойчивого развития обновлено
- Политика корпоративного волонтерства
- Положение о подборе персонала на предприятиях обновлено
- Положение о внутреннем конкурсе на замещение вакантных должностей
- Положение об управленческом резерве обновлено
- Положение об адаптации персонала на предприятиях
- Положение об аттестации персонала предприятий обновлено
- Положение об оплате труда работников обновлено
- Положение о моральном поощрении работников предприятий
- Положение об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций обновлено
- Положение об отдыхе работников ТМК в российских оздоровительных учреждениях
- Положение о проведении социологических исследований и опросов
- Положение о корпоративном конкурсе «Признание» обновлено

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- Кадровая политика обновлено
- Положение об обучении персонала в Группе ТМК
- Положение об Управленческом резерве Группы ТМК обновлено
- Положение о Корпоративном университете ТМК2U обновлено
- Положение об аттестации персонала на предприятиях Группы ТМК обновлено
- Положение о корпоративном конкурсе «Признание» обновлено
- Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства среди рабочих на предприятиях Группы ТМК новое

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Политика в области промышленной безопасности
- Комплексная программа по охране труда и промышленной безопасности до 2027 года

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ

- Политика социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской деятельности
- Политика корпоративного волонтерства
- Политика «Благотворительная и спонсорская деятельность» новое
- Положение о политике благотворительности
- Положение в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований)

Показатели по экономической результативности

GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	632 460	547 572	543 986
Выручка от реализации	629 185	544 265	532 165
Доход от финансовых инвестиций	3 213	3 119	5 538
Прочие доходы/расходы ⁵⁸	62	188	6 283
Распределенная экономическая стоимость	590 814	518 140	580 703
Операционные затраты ⁵⁹	458 113	369 866	398 818
Заработная плата и другие выплаты и льготы для сотрудников ⁶⁰	69 190	74 217	89 003
Выплаты поставщикам капитала	44 700	51 962	78 818
в том числе выплаченные дивиденды (выплачено)	10 841	20 838	9 939
в том числе финансовые расходы (начислено)	33 859	31 124	68 879
Выплаты государству	16 606	19 134	10 525
в том числе налог на прибыль (начислено)	13 076	15 554	6 077
в том числе прочие налоговые платежи, импортные пошлины, штрафы (начислено)	3 530	3 580	4 448
Инвестиции в местные сообщества	2 205	2 961	3 539
Нераспределенная экономическая стоимость	41 646	29 432	(36 717)

Показатели в области корпоративного управления

Участие в заседаниях Совета директоров ПАО «ТМК» и комитетов Совета директоров в 2024 году

GRI 2-9
МЭР-36
МЭР-38

Статус членов Совета директоров	Участие в Комитетах	Посещаемость заседаний Совета директоров			Посещаемость заседаний Комитетов					
					Комитет по аудиту		Комитет по стратегии и устойчивому развитию		Комитет по назначениям и вознаграждениям	
		Всего	Очные	Заочные	Очные	Заочные	Очные	Заочные	Очные	Заочные
		19 заседаний	7 заседаний	12 заседаний	10 заседаний	4 заседания	7 заседаний	0 заседаний	6 заседаний	1 заседание

После проведения годового Общего собрания акционеров 24.05.2024

Независимый / Председатель Комитета по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по стратегии и устойчивому развитию; Комитет по аудиту	14/14	5/5	9/9	5/5	3/3	5/5	-	4/4	1/1
Исполнительный	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по стратегии и устойчивому развитию	14/14	5/5	9/9	3/5	0/3	5/5	-	4/4	1/1
Независимый / Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по стратегии и устойчивому развитию; Комитет по аудиту	14/14	5/5	9/9	5/5	3/3	5/5	-	4/4	1/1
Исполнительный	-	14/14	5/5	9/9	4/5	0/3	5/5	-	0/4	0/1
Исполнительный	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	14/14	5/5	9/9	0/5	0/3	5/5	-	1/4	0/1
Независимый / Председатель Комитета по аудиту	Комитет по аудиту	14/14	5/5	9/9	5/5	3/3	4/5	-	0/4	0/1
Исполнительный	-	14/14	5/5	9/9	1/5	0/3	5/5	-	2/4	0/1
Исполнительный / Председатель Совета директоров	-	14/14	5/5	9/9	1/5	0/3	3/5	-	2/4	0/1
Исполнительный	-	14/14	5/5	9/9	0/5	0/3	0/5	-	0/4	0/1

Статус членов Совета директоров	Участие в Комитетах	Посещаемость заседаний Совета директоров			Посещаемость заседаний Комитетов					
					Комитет по аудиту		Комитет по стратегии и устойчивому развитию		Комитет по назначениям и вознаграждениям	
		Всего	Очные	Заочные	Очные	Заочные	Очные	Заочные	Очные	Заочные
		19 заседаний	7 заседаний	12 заседаний	10 заседаний	4 заседания	7 заседаний	0 заседаний	6 заседаний	1 заседание

До проведения годового Общего собрания акционеров 24.05.2024

Независимый / Председатель Комитета по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по стратегии и устойчивому развитию	5/5	2/2	3/3	4/5	0/1	2/2	-	2/2	-
Исполнительный	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по стратегии и устойчивому развитию	5/5	2/2	3/3	0/5	0/1	2/2	-	2/2	-
Независимый / Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям	Комитет по назначениям и вознаграждениям; Комитет по аудиту	5/5	2/2	3/3	5/5	1/1	0/2	-	2/2	-
Исполнительный	-	5/5	2/2	3/3	5/5	0/1	2/2	-	0/2	-
Исполнительный	-	5/5	2/2	3/3	1/5	0/1	1/2	-	2/2	-
Независимый / Председатель Комитета по аудиту	Комитет по аудиту	5/5	2/2	3/3	5/5	1/1	1/2	-	0/2	-
Исполнительный	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	5/5	2/2	3/3	1/5	0/1	2/2	-	2/2	-
Исполнительный / Председатель Совета директоров	-	5/5	2/2	3/3	3/5	0/1	1/2	-	1/2	-
Исполнительный	Комитет по стратегии и устойчивому развитию; Комитет по аудиту	5/5	2/2	3/3	5/5	1/1	2/2	-	0/2	-

Показатели по экологии⁶¹

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по заводам, тонн

GRI 305-7
SASB EM-
IS-120a.1.
МЭР-19

Выбросы оксидов серы (SO_x) в разбивке по заводам, тонн

GRI 305-7
SASB EM-
IS-120a.1.

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	1 924,4	1 994,5	1 742,0
ПНТЗ	3 689,1	3 322,8	3 254,6
СТЗ	8 961,8	8 990,7	8 615,2
ТАГМЕТ	4 717,1	4 309,7	3 234,3
СинТЗ	186,1	188,3	238,4
ЧТПЗ	955,7	851,8	830,8
ОМЗ	47,3	29,6	24,7
ТМК-ЯМЗ	890,4	890,4	-
ТМК-ИНОКС	25,3	24,8	27,7
ТМК НГС	119,7	79,6	69,7
ТМК ТР	-	276,5	236,9
ТМК ЭТЕРНО ⁶²	19,7	448,1	447,9
ИТОГО	21 536,5	21 406,6	18 722,2

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	13,9	39,1	31,6
ПНТЗ	62,3	60,1	65,2
СТЗ	925,3	921,9	897,8
ТАГМЕТ	41,3	36,0	32,6
СинТЗ	0,0	0,0	0,1
ЧТПЗ	15,3	14,6	14,4
ОМЗ	0,2	0,2	0,2
ТМК-ЯМЗ	105,9	105,9	-
ТМК-ИНОКС	0,0	0,0	0,0
ТМК НГС	3,0	0,9	0,3
ТМК ТР	-	0,1	0,1
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽¹⁾	0,1	0,1	0,1
ИТОГО	1 167,5	1 178,9	1 042,4

Выбросы летучих органических соединений (ЛОС) в разбивке по заводам, тонн

GRI 305-7
SASB EM-
IS-120a.1.

Выбросы оксидов азота (NO_x) в разбивке по заводам, тонн

GRI 305-7
SASB EM-
IS-120a.1.

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	75,2	43,4	31,5
ПНТЗ	84,0	85,7	83,9
СТЗ	15,0	14,0	13,8
ТАГМЕТ	134,8	129,6	131,8
СинТЗ	29,9	29,3	28,2
ЧТПЗ	155,9	152,8	152,9
ОМЗ	8,7	4,9	4,6
ТМК-ЯМЗ	3,8	3,8	-
ТМК-ИНОКС	0,8	0,8	1,2
ТМК НГС	28,3	17,9	17,5
ТМК ТР	-	5,8	2,6
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽²⁾	2,2	207,2	207,2
ИТОГО	538,6	695,2	675,1

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	517,4	487,2	426,5
ПНТЗ	668,6	616,2	543,1
СТЗ	1 262,4	1 264,6	1 200,6
ТАГМЕТ	695,1	571,8	473,6
СинТЗ	40,1	43,0	65,3
ЧТПЗ	423,1	402,5	395,6
ОМЗ	3,1	2,7	1,5
ТМК-ЯМЗ	141,9	141,9	-
ТМК-ИНОКС	6,4	6,1	7,9
ТМК НГС	11,7	13,4	6,0
ТМК ТР	-	62,8	55,9
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽³⁾	3,6	95,6	95,5
ИТОГО	3 773,4	3 707,8	3 271,5

SASB EM- IS-120a.1. Выбросы оксида углерода (CO) в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	777,4	970,7	909,0
ПНТЗ	2 157,2	1 949,1	2 032,1
СТЗ	6 420,1	6 451,8	6 169,6
ТАГМЕТ	2 987,7	2 810,8	2 017,2
СинТЗ	27,9	29,7	65,5
ЧТПЗ	257,3	232,6	222,4
ОМЗ	31,4	19,5	15,7
ТМК-ЯМЗ	603,6	603,6	-
ТМК-ИНОКС	9,0	8,9	10,2
ТМК НГС	37,7	8,2	9,5
ТМК ТР	-	108,0	83,1
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽⁴⁾	9,8	104,1	104,0
ИТОГО	13 319,0	13 297,0	11 638,3

GRI 305-7 Выбросы других стандартных категорий выбросов в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	25,0	17,2	18,4
ПНТЗ	22,3	27,3	26,1
СТЗ	15,8	15,9	15,6
ТАГМЕТ	24,6	27,1	25,1
СинТЗ	12,4	11,3	15,4
ЧТПЗ	22,6	24,6	22,9
ОМЗ	0,3	0,1	0,1
ТМК-ЯМЗ	2,0	2,0	-
ТМК-ИНОКС	3,5	3,6	3,1
ТМК НГС	21,8	23,5	18,2
ТМК ТР	-	7,3	1,3
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽⁵⁾	0,1	16,4	16,4
ИТОГО	150,4	176,1	162,6

GRI 305-7 Выбросы твердых частиц в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	515,5	436,9	325,0
ПНТЗ	694,8	584,4	504,4
СТЗ	323,2	322,6	317,8
ТАГМЕТ	833,6	734,4	553,9
СинТЗ	75,7	75,0	64,0
ЧТПЗ	81,5	24,8	22,7
ОМЗ	3,6	2,1	2,5
ТМК-ЯМЗ	33,0	33,0	-
ТМК-ИНОКС	5,6	5,4	5,3
ТМК НГС	17,3	15,7	18,2
ТМК ТР	-	92,4	93,9
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽⁶⁾	3,9	24,8	24,8
ИТОГО	2 587,7	2 351,6	1 932,4

GRI 305-7 SASB EM- IS 120.a.1. Выбросы опасных загрязняющих веществ, в том числе оксидов марганца (MnO), свинца (Pb) и его соединений в разбивке по заводам, тонн

Предприятие	Опасные загрязняющие вещества	Оксиды марганца (MnO)	Свинец (Pb) и его соединения
ВТЗ	12,1	2,4	0,7
ПНТЗ	42,1	25,7	1,8
СТЗ	19,0	10,4	0,5
ТАГМЕТ	31,0	13,7	-
СинТЗ	16,0	0,1	-
ЧТПЗ	25,8	-	-
ОМЗ	0,1	-	-
ТМК-ЯМЗ	-	-	-
ТМК-ИНОКС	2,6	-	-
ТМК НГС	0,1	-	-
ТМК ТР	2,3	0,8	-
ТМК ЭТЕРНО ⁶²⁽⁷⁾	1,0	1,0	-
ИТОГО	152,2	54,1	3,0



Общий водозабор, тыс. м³ ⁶³

GRI 303-3
SASB EM-
IS-140a.1

Показатель	2022	2023	2024
Поверхностные воды	15 188,6	15 772,8	15 255,4
в том числе пресная вода	15 188,6	15 772,8	15 255,4
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Подземные воды	1 774,4	2 037,5	1 845,1
в том числе пресная вода	1 774,4	2 037,5	1 845,1
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Морская вода	4 138,6	4 138,6	3 688,8
Пластовая вода	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе:	15 118,0	18 068,2	17 062,1
Сточные воды других организаций	4 216,0	7 257,6	7 092,4
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	4 216,0	7 257,6	7 092,4
Муниципальные и другие системы водоотведения	10 902,0	10 810,6	9 969,7
в том числе пресная вода	10 902,0	10 810,6	9 969,7
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Коллекторно-дренажные воды	1 123,2	964,8	992,1
Ливневые воды	69,4	90,0	74,9
Итого забрано воды⁶⁴	37 412,2	41 072,0	38 918,4
в том числе пресной воды	27 865,0	28 620,9	27 070,2
в том числе других водных ресурсов	9 547,2	12 451,1	11 848,2

Общий водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, тыс. м³ ⁶³⁽¹⁾

GRI 303-3

Показатель	2022	2023	2024
Поверхностные воды	14 200,6	14 820,0	14 732,7
в том числе пресная вода	14 200,6	14 820,0	14 732,7
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Подземные воды	1 770,0	2 027,6	1 835,4
в том числе пресная вода	1 770,0	2 027,6	1 835,4
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Морская вода	-	-	-
Пластовая вода	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-

Показатель	2022	2023	2024
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе:	4 164,0	3 871,5	3 329,8
Сточные воды других организаций	-	-	-
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Муниципальные и другие системы водоотведения	4 164,0	3 871,5	3 329,8
в том числе пресная вода	4 164,0	3 871,5	3 329,8
в том числе другие водные ресурсы	-	-	-
Коллекторно-дренажные воды	1 123,2	964,8	992,1
Ливневые воды	69,4	90,0	74,9
Итого забрано воды⁶⁴⁽¹⁾	21 327,1	21 773,9	20 965,0
в том числе пресной воды	20 134,6	20 719,1	19 898,0
в том числе других водных ресурсов	1 192,6	1 054,8	1 067,0

GRI 303-4 Общее водоотведение, тыс. м³ ⁶³⁽²⁾

Показатель	2022	2023	2024
Поверхностные водные объекты	13 051,8	12 380,3	12 939,3
в том числе пресная вода	477,1	477,5	-
в том числе другие водные ресурсы	12 574,7	11 902,8	12 939,3
Муниципальные и другие системы водоотведения	13 433,3	13 918,9	14 278,6
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	13 433,3	13 918,9	14 278,6
Итого отведено воды⁶⁵	26 485,1	26 299,2	27 217,9
в том числе пресной воды	477,1	477,5	-
в том числе других водных ресурсов	26 008,1	25 821,7	27 217,9

GRI 303-4 Общее водоотведение в регионах с наблюдаемым дефицитом воды, тыс. м³ ⁶³⁽³⁾

Показатель	2022	2023	2024
Поверхностные водные объекты	12 061,3	11 456,5	12 420,3
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	12 061,3	11 456,5	12 420,3
Муниципальные и другие системы водоотведения	3 069,3	2 828,6	2 757,4
в том числе пресная вода	-	-	-
в том числе другие водные ресурсы	3 069,3	2 828,6	2 757,4
Итого отведено воды⁶⁵⁽¹⁾	15 130,6	14 285,1	15 177,7
в том числе пресной воды	-	-	-
в том числе других водных ресурсов	15 130,6	14 285,1	15 177,7



Водопотребление, тыс. м³

GRI 303-5

Образование отходов по классам опасности⁶⁶, тыс. тонн

GRI 306-3
МЭР-17

Показатель	2022	2023	2024
Общее водопотребление	10 927,0	14 772,8	11 700,5
Общее водопотребление в регионах с наблюдаемым дефицитом воды	6 196,5	7 488,8	5 787,3

Показатель	2022	2023	2024
I класс опасности	0,02	0,06	0,10
II класс опасности	0,01	0,00	0,01
III класс опасности	8,6	11,4	7,8
IV класс опасности	532,7	499,3	256,0
V класс опасности	509,2	368,9	337,4
Всего	1 050,5	879,7	601,4

Общая масса отходов, полученных от сторонних организаций, тыс. тонн

GRI 306-3

Показатель	2022	2023	2024
Опасные отходы (I–III классы опасности)	–	–	0,01
Неопасные отходы (IV–V классы опасности)	0,28	4,51	3,05
Всего	0,28	4,51	3,07

Общая масса отходов, направленных на восстановительные операции, тонн

GRI 306-4
МЭР-18

Показатель	2022	2023	2024
Общая масса отходов, направленных на восстановительные операции	1 095 269,9	950 807,1	643 069,6
Опасные отходы:	18,7	26,1	7 512,9⁶⁷
на предприятиях ТМК	–	–	3 833,3
Утилизация отходов	–	–	359,0
Прочие восстановительные операции	–	–	3 474,3
передано сторонним организациям	18,7	26,1	3 679,5
Утилизация отходов	0,4	3,0	1 744,7
Обработка отходов	–	–	–
Прочие восстановительные операции (обезвреживание)	18,3	23,1	1 934,8
Неопасные отходы:	1 095 251,2	950 781,0	635 556,7
на предприятиях ТМК	446 479,6	289 850,4	287 108,3
Утилизация отходов	442 305,5	285 776,7	287 108,3
Прочие восстановительные операции (обезвреживание)	4 174,1	4 073,7	–
передано сторонним организациям	648 771,6	660 930,7	348 448,4
Утилизация отходов	628 301,9	635 961,2	337 033,9
Подготовка к повторному использованию (обработка)	422,6	9,2	57,9
Прочие восстановительные операции (обезвреживание)	20 047,1	24 960,3	11 356,7

Общая масса отходов, направленных на невосстановительные операции, тонн

GRI 306-5
МЭР-18

Показатель	2022	2023	2024
Общий вес отходов, направленных на невосстановительные операции	86 394,1	70 828,6	63 503,1
Опасные отходы:	–	–	55,1
на предприятиях ТМК	–	–	55,1
Направлено на захоронение	–	–	55,1
передано сторонним организациям	–	–	–
Направлено на захоронение	–	–	–
Направлено на хранение	–	–	–
Неопасные отходы:	86 394,1	70 828,6	63 448,1
на предприятиях ТМК	29 848,0	16 542,9	18 416,1
Направлено на захоронение	29 848,0	16 542,9	18 416,1
передано сторонним организациям	56 546,1	54 285,7	45 032,0
Направлено на захоронение	53 653,3	51 134,9	40 231,6
Направлено на хранение	35,5	–	–
Передано ТКО региональному оператору	2 857,4	3 150,8	4 800,4

Размещено на территории предприятия (шламонакопитель), тонн

Показатель	2022	2023	2024
Размещено на территории предприятия (шламонакопитель)	337,4	185,6	4 572,9 ⁶⁸



Показатели по персоналу

Среднесписочная численность сотрудников

МЭР-25

Показатель	2022	2023	2024
Всего, тыс. человек	56,9	58,0	56,9
в том числе численность людей с инвалидностью, человек	405	442	476

Структура персонала в разбивке по полу и типам трудовых договоров⁶⁹, тыс. человек

GRI 2-7

	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Бессрочный трудовой договор			Срочный трудовой договор		
Женщины	20,6	20,6	20,4	0,7	0,9	0,9
Мужчины	38,3	37,7	36,1	0,9	1,0	1,2
Всего	58,9	58,3	56,5	1,6	1,9	2,1
	Трудовой договор на полный рабочий день			Трудовой договор на неполный рабочий день		
Женщины	21,2	21,4	21,2	0,07	0,11	0,10
Мужчины	39,2	38,6	37,2	0,02	0,06	0,10
Всего	60,4	60,0	58,4	0,09	0,17	0,2

Структура персонала в разбивке по регионам в 2024 году, тыс. человек

GRI 2-7

Регион присутствия	Количество сотрудников
Свердловская область	26,1
Волгоградская область	10,5
Челябинская область	8,7
Ростовская область	6,4
Оренбургская область	3,0
г. Москва	1,3
ХМАО – Югра	1,0
ЯНАО	0,6
Белгородская область	0,3
Пермский край	0,1
Московская область	0,1
Прочие регионы	0,5

GRI 2-30 МЭР-32 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

	2022	2023	2024
	89	91	91

GRI 405-1 Сотрудники в разбивке по возрасту, %

	2022	2023	2024
До 30 лет	15,0	14,7	15,4
30–50 лет	61,0	60,5	59,2
Старше 50 лет	24,0	24,8	25,4

GRI 401-1 Общее количество новых сотрудников, тыс. человек

	2022	2023	2024
	12,5	11,4	10,8

GRI 2-7 GRI 405-1 Сотрудники в разбивке по полу, тыс. человек

	2022	2023	2024
Женщины	21,3 (35 %)	21,5 (36 %)	21,3 (36 %)
Мужчины	39,2 (65 %)	38,7 (64 %)	37,3 (64 %)

GRI 405-1 Сотрудники в разбивке по категориям, тыс. человек

	2022	2023	2024
Рабочие	44,3	43,5	41,6
РСС	16,0	16,4	16,7
Высшее руководство	0,2	0,3	0,3

GRI 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности Компании на конец 2024 года^{70,71}

Регион присутствия	Минимальная заработная плата сотрудников начального уровня, руб.	МРОТ региона, руб.	Соотношение заработной платы к МРОТ
Свердловская область	35 825	19 242	1,86
Волгоградская область	37 975	21 166	1,79
Челябинская область	35 825	19 242	1,86
Ростовская область	37 258	23 090	1,61
Оренбургская область	35 825	19 242	1,86
г. Москва	87 500	29 389	2,98
ХМАО – Югра	23 974	19 242	1,25
ЯНАО	29 011	19 242	1,51
Белгородская область	35 825	19 242	1,86
Пермский край	27 759	19 242	1,44
Московская область	35 834	21 000	1,71

Сведения о количестве часов обучения сотрудников⁷²

GRI 404-1
МЭР-31

Данные об оценке результативности сотрудников⁷⁶, человек

GRI 404-3

Показатель	2023	2024
Количество часов обучения ⁷³ сотрудников, часы	3 110 125	3 116 482
в разбивке по полу		
Мужчины	2 186 144	2 233 293
Женщины	923 981	883 188
в разбивке по должностям		
Высшее руководство	25 687	9 332
РСС	699 620	606 315
Рабочие	2 384 818	2 500 835
Списочная численность на 31.12.2024, человек	60 237	58 553
в разбивке по полу		
Мужчины	38 685	37 302
Женщины	21 552	21 251
в разбивке по должностям		
Высшее руководство ⁷⁴	280	282
РСС	16 447	16 779
Рабочие	43 510	41 550
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника ⁷⁵ , часы	51,6	53,2
в разбивке по полу		
Мужчины	56,5	59,9
Женщины	42,9	41,6
в разбивке по должностям		
Высшее руководство	91,7	33,1
РСС	42,5	36,1
Рабочие	54,8	60,2

Показатель	2023	2024
Общее количество сотрудников, прошедших официальную оценку результативности (аттестацию)	5 186	6 125
в разбивке по полу		
Мужчины	3 394	4 096
Женщины	1 792	2 029
в разбивке по должностям		
Высшее руководство	0	0
РСС	578	1 125
Рабочие	4 608	5 000

Показатели по охране труда и промышленной безопасности⁷⁷

GRI 403-8 Охват сотрудников и работников подрядных организаций корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ) в 2024 году

Показатель	Охват СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит
Численность сотрудников предприятий ТМК, охваченных СУОТ, человек	50 051	50 051	39 464
Доля сотрудников предприятий ТМК, охваченных СУОТ, в общей численности ТМК, %	100	100	79
Численность сотрудников подрядных организаций предприятий ТМК, охваченных СУОТ, человек	54 832	54 832	49 410
Доля сотрудников подрядных организаций предприятий ТМК, охваченных СУОТ, в общей численности подрядчиков Компании, %	100	100	90

GRI 403-9 МЭР-29 Количество пострадавших от несчастных случаев и микротравм среди сотрудников Группы ТМК, человек

Показатель	2022	2023	2024
Количество пострадавших от несчастных случаев, из них:	35	54	54
количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	3	1	0
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	10	9	7
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	22	44	47
Количество пострадавших от микротравм	23	46	22

GRI 403-9 Количество пострадавших от несчастных случаев и микротравм среди работников подрядных организаций, человек

Показатель	2022	2023	2024
Количество пострадавших от несчастных случаев, из них:	4	1	6
количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом	1	0	0
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	1	1	1
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	2	0	5
Количество пострадавших от микротравм	2	8	0

GRI 403-9 Коэффициенты производственного травматизма среди сотрудников Группы ТМК

Показатель	2022	2023	2024
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	0,69	1,11	0,82
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	0,42	0,60	0,58
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0,04	0,01	0,00
Коэффициент тяжелого травматизма	0,12	0,10	0,08



Количество пострадавших от несчастных случаев по Группе ТМК, человек

GRI 403-9

Количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести по Группе ТМК, человек

GRI 403-9

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	1	1	2
ПНТЗ	6	12	14
СТЗ	3	2	8
ТАГМЕТ	1	6	4
СинТЗ	5	6	7
ЧТПЗ	3	5	1
ОМЗ	2	0	1
ТМК-ЯМЗ	2	1	-
ТМК-ИНОКС	0	0	0
ТМК НГС:	7	7	8
Предприятие Трубопласт	1	1	1
ТМК НГС-Нижневартовск	4	0	3
ТМК НГС-Бузулук	0	3	1
Уралчермет	0	1	2
ТМК Трубный сервис	1	2	1
ТМК ЭТЕРНО:	2	5	2
ТМК Стальные Технологии	1	0	0
СОТ	1	1	0
РАЗ	0	0	0
ЧЗМК	-	4	2
ТМК ЭСК	0	1	0
ТМК ТР:	0	2	1
ТМК ТР (г. Волжский)	-	1	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	1	1
РусНИТИ	1	1	0
ТМК Техсервис	-	5	4
НТЦ ТМК	-	0	1
ИЦ ТМК	-	0	0
ТМК-Премиум Сервис	-	0	1
ТМК	-	-	0
ТМК ЦБУ	-	-	0
ИТОГО	35	54	54

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	1	1	1
ПНТЗ	1	0	2
СТЗ	1	0	0
ТАГМЕТ	1	2	1
СинТЗ	1	0	1
ЧТПЗ	0	1	0
ОМЗ	1	0	0
ТМК-ЯМЗ	0	1	-
ТМК-ИНОКС	0	0	0
ТМК НГС:	3	2	2
Предприятие Трубопласт	0	1	0
ТМК НГС-Нижневартовск	1	0	0
ТМК НГС-Бузулук	0	0	1
Уралчермет	0	0	1
ТМК Трубный сервис	1	1	0
ТМК ЭТЕРНО:	1	0	0
ТМК Стальные Технологии	1	0	0
СОТ	0	0	0
РАЗ	0	0	0
ЧЗМК	-	0	0
ТМК ЭСК	0	0	0
ТМК ТР:	0	1	0
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	1	0
РусНИТИ	0	-	0
ТМК Техсервис	-	1	0
НТЦ ТМК	-	0	0
ИЦ ТМК	-	0	0
ТМК-Премиум Сервис	-	0	0
ТМК	-	-	0
ТМК ЦБУ	-	-	0
ИТОГО	10	9	7

Количество несчастных случаев со смертельным исходом тяжести по Группе ТМК, человек

GRI 403-9

Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) по Группе ТМК

GRI 403-9

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	0	0	0
ПНТЗ	2	0	0
СТЗ	0	0	0
ТАГМЕТ	0	0	0
СинТЗ	0	0	0
ЧТПЗ	1	0	0
ОМЗ	0	0	0
ТМК-ЯМЗ	0	0	-
ТМК-ИНОКС	0	0	0
ТМК НГС:	0	0	0
Предприятие Трубопласт	0	0	0
ТМК НГС-Нижневартовск	0	0	0
ТМК НГС-Бузулук	0	0	0
Уралчермет	0	0	0
ТМК Трубный сервис	0	0	0
ТМК ЭТЕРНО:	0	0	0
ТМК Стальные Технологии	0	0	0
СОТ	0	0	0
РАЗ	0	0	0
ЧЗМК	-	0	0
ТМК ЭСК	0	0	0
ТМК ТР:	0	0	0
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0	0
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	0	0
РусНИТИ	0	1	0
ТМК Техсервис	-	-	0
НТЦ ТМК	-	0	0
ИЦ ТМК	-	0	0
ТМК-Премиум Сервис	-	0	0
ТМК	-	-	0
ТМК ЦБУ	-	-	0
ИТОГО	3	1	0

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	0,06	0,07	0,15
ПНТЗ	0,48	0,97	1,12
СТЗ	0,30	0,23	0,92
ТАГМЕТ	0,10	0,60	0,40
СинТЗ	0,45	0,53	0,61
ЧТПЗ	0,34	0,71	0,15
ОМЗ	0,59	0,00	0,24
ТМК-ЯМЗ	1,06	0,51	-
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС:	1,79	1,60	1,56
Предприятие Трубопласт	3,12	3,36	3,44
ТМК НГС-Нижневартовск	3,31	0,00	1,88
ТМК НГС-Бузулук	0,00	4,30	1,00
Уралчермет	0,00	2,40	5,07
ТМК Трубный сервис	0,85	1,36	0,58
ТМК ЭТЕРНО:	0,88	0,92	0,40
ТМК Стальные Технологии	1,29	0,00	0,00
СОТ	1,07	0,98	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	-	1,45	0,81
ТМК ЭСК	0,00	1,36	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,41	0,22
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0,37	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	0,48	0,52
РусНИТИ	4,21	5,47	0,00
ТМК Техсервис	-	1,45	1,08
НТЦ ТМК	-	0,00	13,84
ИЦ ТМК	-	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	-	0,00	1,62
ТМК	-	-	0,00
ТМК ЦБУ	-	-	0,00
ИТОГО	0,42	0,60	0,58



Общий коэффициент травматизма (TRIFR) по Группе ТМК

GRI 403-9

Коэффициент тяжелого травматизма по Группе ТМК

GRI 403-9

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	0,06	0,07	0,15
ПНТЗ	1,28	2,01	1,92
СТЗ	0,30	1,02	1,04
ТАГМЕТ	0,10	0,60	0,40
СинТЗ	0,89	0,61	0,95
ЧТПЗ	0,57	1,14	0,46
ОМЗ	1,46	0,00	0,24
ТМК-ЯМЗ	1,06	0,51	-
ТМК-ИНОКС	0,76	0,00	0,00
ТМК НГС:	1,79	1,83	1,56
Предприятие Трубопласт	3,12	3,36	3,44
ТМК НГС-Нижневартовск	3,31	0,00	1,88
ТМК НГС-Бузулук	0,00	4,30	1,00
Уралчермет	0,00	2,40	5,07
ТМК Трубный сервис	0,85	2,04	0,58
ТМК ЭТЕРНО:	0,88	3,87	0,99
ТМК Стальные Технологии	1,29	1,06	1,37
СОТ	1,07	2,93	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	-	6,18	1,62
ТМК ЭСК	0,00	1,36	0,00
ТМК ТР:	3,20	0,41	0,44
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0,37	0,00
ТМК ТР(г. Челябинск)	-	0,48	1,03
РусНИТИ	4,21	5,47	0,00
ТМК Техсервис	-	2,90	1,35
НТЦ ТМК	-	0,00	13,84
ИЦ ТМК	-	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	-	0,00	1,62
ТМК	-	-	0,00
ТМК ЦБУ	-	-	0,00
ИТОГО	0,69	1,11	0,82

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	0,06	0,07	0,08
ПНТЗ	0,08	0,00	0,16
СТЗ	0,10	0,00	0,00
ТАГМЕТ	0,10	0,20	0,10
СинТЗ	0,09	0,00	0,09
ЧТПЗ	0,00	0,14	0,00
ОМЗ	0,29	0,00	0,00
ТМК-ЯМЗ	0,00	0,51	-
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС:	0,77	0,46	0,39
Предприятие Трубопласт	0,00	3,36	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	0,83	0,00	0,00
ТМК НГС-Бузулук	0,00	0,00	1,00
Уралчермет	0,00	0,00	2,53
ТМК Трубный сервис	0,85	0,68	0,00
ТМК ЭТЕРНО:	0,44	0,00	0,00
ТМК Стальные Технологии	1,29	0,00	0,00
СОТ	0,00	0,00	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	-	0,00	0,00
ТМК ЭСК	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,21	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	0,48	0,00
РусНИТИ	0,00	0,00	0,00
ТМК Техсервис	-	0,29	0,00
НТЦ ТМК	-	0,00	0,00
ИЦ ТМК	-	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	-	0,00	0,00
ТМК	-	-	0,00
ТМК ЦБУ	-	-	0,00
ИТОГО	0,12	0,10	0,08

GRI 403-9

Коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) по Группе ТМК

Предприятие	2022	2023	2024
ВТЗ	0,00	0,00	0,00
ПНТЗ	0,16	0,00	0,00
СТЗ	0,00	0,00	0,00
ТАГМЕТ	0,00	0,00	0,00
СинТЗ	0,00	0,00	0,00
ЧТПЗ	0,11	0,00	0,00
ОМЗ	0,00	0,00	0,00
ТМК-ЯМЗ	0,00	0,00	0,00
ТМК-ИНОКС	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС:	0,00	0,00	0,00
Предприятие Трубопласт	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС-Нижневартовск	0,00	0,00	0,00
ТМК НГС-Бузулук	0,00	0,00	0,00
Уралчермет	0,00	0,00	0,00
ТМК Трубный сервис	0,00	0,00	0,00
ТМК ЭТЕРНО:	0,00	0,00	0,00
ТМК Стальные Технологии	0,00	0,00	0,00
СОТ	0,00	0,00	0,00
РАЗ	0,00	0,00	0,00
ЧЗМК	-	0,00	0,00
ТМК ЭСК	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР:	0,00	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Волжский)	-	0,00	0,00
ТМК ТР (г. Челябинск)	-	0,00	0,00
РусНИТИ	0,00	5,47	0,00
ТМК Техсервис	-	0,00	0,00
НТЦ ТМК	-	0,00	0,00
ИЦ ТМК	-	0,00	0,00
ТМК-Премиум Сервис	-	0,00	0,00
ТМК	-	-	0,00
ТМК ЦБУ	-	-	0,00
ИТОГО	0,04	0,01	0,00



НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

GRI 2-5



АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
drt@rt.ru

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ УВЕРЕННОСТЬ

Совету директоров ПАО «ТМК»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности данных, подготовленных в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), и содержащихся в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТМК» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2024 года («Отчет»). Предметом задания являются данные, подготовленные в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, и содержащиеся в Отчете («Предмет задания»).

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- посетили АО «ЧТПЗ» и провели интервью с представителями завода, ответственными за вопросы охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, обеспечения энергоэффективности, управления персоналом, обучения, благотворительной деятельности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;

- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Предмета задания на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

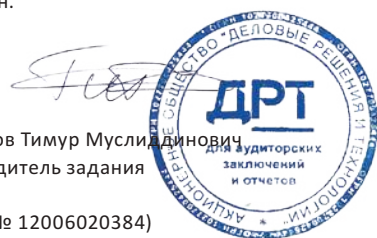
Независимость и контроль качества

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Предмет задания не подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажен.



Турсунов Тимур Муслимович
Руководитель задания
АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

Москва, Россия
19 июня 2025 года

СНОСКИ

- Далее в Отчете для обозначения Компании используются следующие слова: мы, ПАО «ТМК», ТМК, Компания, Группа ТМК.
- В актуальной редакции. Далее — стандарты GRI, GRI.
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».
- Объем реализации за 2023 год включает результаты реализации трубной продукции Группы ТМК и ТМК ТР.
- ППУ — пенополиуретан.
- Обновлен 3 апреля 2025 года.
- Обновлен 13 января 2025 года.
- ТОиР — техническое обслуживание и ремонт оборудования.
- Сууз — среднее специальное учебное заведение.
- Коэффициент посещаемости рассчитан по методологии Министерства экономического развития Российской Федерации как отношение количества членов Совета директоров, принимающих участие в заседаниях, к общему количеству членов Совета директоров.
- По состоянию на 31.12.2024 два члена Правления имели образование по двум направлениям.
- ПОД/ФТ/ФРОМУ — противодействие отмыванию денег, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.
- В реестре обращений на горячую линию учитывается каждое обращение. Один заявитель может оставить несколько обращений по одной тематике, каждое из них будет принято к учету.
- В категорию попадает рассылка коммерческой рекламы, обращения в адрес другой организации, ошибочные обращения и дозоны без сообщений.
- В категорию попадают, например, запросы цен на продукцию ТМК, заявки на участие в конкурсах, приглашения на конференции и т. п.
- Security Governance, Risk, Compliance (управление, риски и соответствие законодательству в части безопасности) — класс программных продуктов для управления процессами информационной безопасности организации и автоматизации системы менеджмента в этой сфере.
- Под ключевыми поставщиками ТМК понимает тех, с которыми Компанию связывают долгосрочные отношения и которые отвечают одному из двух критериев: 1) финансовый критерий: у поставщика закупается значительный объем материально-технических ресурсов в денежном выражении (не менее 50 % закупок), 2) критерий уникальности: поставщик является единственным или одним из нескольких производителей материально-технических ресурсов, которые необходимы для производственного процесса ТМК.
- Под местными поставщиками ТМК подразумевает поставщиков в регионах присутствия (деятельности) подразделений Компании.
- Раскрыто средневзвешенное значение, учитывающее количество местных поставщиков в каждом регионе.
- Данные консолидированы по трубным предприятиям Группы ТМК.
- В анкетировании принимали участие клиенты следующих предприятий Группы ТМК: ПНТЗ, СинТЗ, СТЗ, ЧТПЗ, ТАГМЕТ, ВТЗ, ТМК-КПВ, ТМК Трубопроводные решения, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, СОТ, ТМК НГС-Нижневартовск, ТМК Стальные Технологии, ЧЗМК, Предприятие Трубопласт, ТМК НГС-Бузулук, РАЗ, ТМК Трубный сервис, Уралчермет.
- Полный перечень предприятий, охваченных сертификацией, представлен в приложении к сертификату соответствия системы менеджмента качества стандарту ISO 9001:2015.
- Ко вторичным материалам отнесены побочные продукты и отходы производства; вторичные материалы, которые образуются при производстве труб и используются в следующем производственном цикле, а также полученные от третьих лиц. Учтены только те материалы, которые возвращаются в технологический процесс (плавку).
- Согласно определениям стандартов GRI, невозобновляемое сырье — это сырье, которое не подлежит воспроизводству за короткий промежуток времени (металлолом, скрап, ферросплавы и т. д.), тогда как возобновляемое — это ресурсы, которые доступны в большом количестве или быстро пополняются за счет природных или сельскохозяйственных процессов (бумага, картон и т. д.). Для целей расчета показателя используются данные по электросталеплавильным цехам, работающим на четырех заводах Компании — ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ и ТАГМЕТе.
- Значения за 2022 и 2023 годы скорректированы ввиду усовершенствования в 2024 году подхода к расчету показателей.
- Использование материалов для упаковки раскрывается по предприятиям, которые самостоятельно производят упаковку для трубной продукции: ПНТЗ, СинТЗ, ОМЗ, РАЗ, СОТ, ЧЗМК, ТМК НГС-Бузулук, ТМК НГС-Нижневартовск, Предприятие Трубопласт и ТМК Трубный сервис.
- Всего в Программу входят восемь предприятий ТМК: ВТЗ, СТЗ, СинТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, ТАГМЕТ, ТМК-ИНОКС и ТМК ТР.
- Итоговый объем выбросов загрязняющих веществ за 2022–2024 годы не равен их суммарному объему выбросов в разбивке по соединениям за 2022–2024 годы в связи с округлением значений до одного знака.
- Предприятия ПНТЗ, СТЗ, ТАГМЕТ, СинТЗ и РАЗ ведут водозабор из следующих источников: реки Чусовая, Исеть и Днепр, водохранилища Северское (Свердловская область) и Нижне-Шайтанское (Свердловская область), Мазулинский водозабор (скважины), пруд № 1 в балке Кулешовка (Белгородская область) и Таганрогский залив Азовского моря (Ростовская область).
- На СТЗ возложены социальные обязательства в части водообеспечения части города Полевского Свердловской области. В 2024 году объем переданной городу воды составил 4 049,8 тыс. м³.
- ТМК-ИНОКС, ТМК НГС, ТМК ТР (г. Челябинск), ЧТПЗ и ЧЗМК не осуществляют водозабор и/или водоотведение самостоятельно, а пользуются услугами третьих лиц (поставщиков) или других предприятий Компании. Услугами третьих лиц пользуются ТМК НГС, ЧТПЗ и ЧЗМК. При этом ЧТПЗ



и ЧЗМК получают воду от поставщиков из вододефицитных регионов. ТМК-ИНОКС осуществляет водозабор через СинТЗ, а водоотведение — частично через СинТЗ и Синарскую ТЭЦ. ТМК ТР (г. Челябинск) при водозаборе и водоотведении пользуется услугами ЧТПЗ.

33 Сбор и анализ данных по водным ресурсам ТМК ведется на основании форм государственной отчетности или внутренних форм сбора данных (при отсутствии на предприятиях форм 2-ТП (водхоз) из-за несущественности объемов водозабора).

34 К пресной воде ТМК относит воду из поверхностных водных объектов (за исключением морей), подземных источников и муниципальных систем водоснабжения.

35(1) В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водозабор, а пользуется услугами ЧТПЗ.

36 По СТЗ в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты также учтен объем сточных вод, поступивших на предприятие от города. Эти стоки не относятся к деятельности Компании, но проводятся через очистные сооружения предприятия и впоследствии сбрасываются в реку. В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водоотведение, а пользуется услугами ЧТПЗ.

37 Данные приведены для предприятий ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, СинТЗ, ТАГМЕТ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС и ТМК ТР (г. Волжский) с использованием следующего расчета: годовой расход воды в системах оборотного водоснабжения предприятий делится на сумму объема технической воды, использованной на пополнение оборотных циклов за расчетный период, и годового расхода воды в системах оборотного водоснабжения предприятий.

38 Компания относит к опасным отходы I–III классов опасности, к неопасным — IV–V классов. Отходы III класса опасности учитываются Компанией как опасные с 2024 года.

39 Показатель рассчитан как отношение массы утилизированных отходов к общей массе утилизированных и неутилизированных отходов.

40 Оборудование, в котором в качестве охлаждающей или диэлектрической жидкости используются жидкости на основе полихлорированных бифенилов (ПХБ). Отходы, содержащие ПХБ, относятся к I классу опасности.

41 Оценка долгосрочного показателя к 2050 (2060) году будет проведена после 2027 года.

42 Оценка климатических физических рисков проведена на всех крупных предприятиях Группы ТМК: ВТЗ, ТАГМЕТ, СТЗ, ПНТЗ, ЧТПЗ, СинТЗ, ТМК-ИНОКС и ОМЗ. Работы включали финансовую оценку рисков.

43 Итоговый объем выбросов парниковых газов за 2024 год здесь и далее могут быть не равны суммарному объему выбросов парниковых газов в разбивке по областям охвата за 2024 год в связи с накопленным округлением значений выбросов до целого числа. Выбросы парниковых газов области охвата 2 (региональный метод) в 2024 году составили

1 432 015 тонн CO₂-эквивалента, в 2023 году — 1 557 299 тонн CO₂-эквивалента, в 2022 году — 1 550 137 тонн CO₂-эквивалента.

44 Для определения удельных выбросов парниковых газов сумма прямых (область охвата 1) и косвенных энергетических (область охвата 2) выбросов предприятий, имеющих источники выбросов в категории «Черная металлургия», поделена на объем производства стали.

45 На конец 2024 года действующие сертификаты были у ТАГМЕТА, ОМЗ, СТЗ и ВТЗ.

46 ВТЗ, СТЗ, ТАГМЕТ, СинТЗ, ЧТПЗ, ПНТЗ и ОМЗ.

47 В расчете на сумму себестоимости готовой продукции по непрерывной заготовке и готовой продукции по трубам. При расчете энергоемкости учитывается количество покупных энергоресурсов (природный газ и электроэнергия), израсходованных на производство продукции.

48 Значения за 2022 и 2023 годы скорректированы ввиду усовершенствования в 2024 году подхода к расчету показателей.

49 Коэффициент текучести персонала рассчитан как отношение количества уволившихся сотрудников за отчетный период к среднесписочной численности сотрудников.

50 Учтены расходы ВТЗ, ПНТЗ, СТЗ, ТАГМЕТА, СинТЗ, ЧТПЗ, ОМЗ, ТМК-ИНОКС, ТМК НГС, ТМК ЭТЕРНО, ТМК ЭСК, ТМК ТР, РусНИТИ, ТМК Техсервис, ТМК-Премиум Сервис. К иным расходам отнесены мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, хранению, уходу, ремонту и замене СИЗ, приобретение молока и лечебно-профилактического питания для работников и пр.

51 Для расчета LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate) используется формула: $LTIFR = N \times 1\,000\,000 / T$, где N — число происшествий с потерей трудоспособности, в том числе смертельные случаи, T — количество отработанных человеко-часов.

52 Для расчета TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) используется формула: $TRIFR = N \times 1\,000\,000 / T$, где N — количество пострадавших от несчастных случаев и микротравм, T — количество отработанных человеко-часов.

53 Показатель учитывает количество обучений. Один сотрудник может пройти несколько доступных обучающих мероприятий.

54 Значения за 2022 и 2023 годы скорректированы ввиду усовершенствования в 2024 году подхода к сбору и учету данных.

55 Финансирование проектов БФ «Синара» осуществляется преимущественно за счет средств Группы ТМК. Полный список попечителей фонда указан на его официальном веб-сайте.

56 В таблице указаны не все предприятия Группы ТМК, входящие в периметр консолидированной финансовой отчетности по МСФО, а только те предприятия, данные которых включены в расчет показателей по существенным темам. При этом ключевые финансовые показатели по существенной теме «Экономическая результативность» раскрыты в границах отчетности по МСФО.

57 С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг раскрытия компаниями

информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

58 Статья «Прочие доходы/расходы» включает прибыли/убытки от ассоциированных компаний и совместных предприятий.

59 В статью «Операционные затраты» включены себестоимость реализации, коммерческие расходы, общехозяйственные и административные расходы, прочие операционные доходы/расходы, за исключением расходов, которые включены в другие статьи показателя.

60 В статью «Заработная плата и другие выплаты работникам» включены выплаты сотрудникам, работающим по договору гражданско-правового характера.

61 Итоговые значения показателей по экологии здесь и далее могут быть не равны суммарному значению «Итого» в связи с накопленным округлением значений до одного знака.

62(1)(2)(3)(4)(5)(6)(7) В 2022 году по магистрально-машиностроительному дивизиону ТМК ЭТЕРНО раскрывались данные только по РАЗ.

63(1)(2)(3) В составе ТМК ТР раскрываются данные только по ТМК ТР (г. Волжский), так как ТМК ТР (г. Челябинск) самостоятельно не осуществляет водозабор, а пользуется услугами ЧТПЗ.

64(1) При расчете объема водозабора на СТЗ не учитывается объем воды, предназначенной для нужд города Полевского. В 2022 году этот объем составил 5 126,7 тыс. м³, в 2023 году — 4 842,8 тыс. м³ и в 2024 году — 4 049,8 тыс. м³.

65(1) В общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты учитывается объем сточных вод, поступивших на СТЗ от города. Данные стоки не относятся к деятельности Компании, но проводятся через очистные сооружения предприятия и впоследствии сбрасываются в реку. Объем указанных стоков в 2022 году составил 3 688,4 тыс. м³, в 2023 году — 3 425,9 тыс. м³ и в 2024 году — 2 911,1 тыс. м³.

66 Компания относит к опасным отходам отходы I–III классов опасности, к неопасным — IV–V классов. Отходы III класса опасности учитываются Компанией как «опасные отходы» с 2024 года.

67 Значительное увеличение массы опасных отходов ТМК в 2024 году связано с пересмотром подхода Компании к распределению отходов на опасные и неопасные. С 2024 года к опасным отходам Компания относит отходы I–III классов опасности, согласно рекомендациям GRI.

68 Значительное увеличение в 2024 году массы отходов, размещаемых на шламонакопителе, связано с приостановкой реализации мероприятий по обезвреживанию шламов с использованием специализированного оборудования.

69 Здесь и далее — структура представлена по списочной численности персонала.

70 При определении минимального размера оплаты труда работника начального уровня и регионального МРОТ не учитывались районные коэффициенты и «северные» надбавки.

71 Минимальные заработные платы сотрудников начального уровня предполагают одинаковую оплату труда вне зависимости от пола.

72 Раскрыто по периметру существенной темы «Занятость и достойные условия труда».

73 Под обучением понимаются все виды профессиональной подготовки и обучения, оплачиваемый учебный отпуск, обучение или образование, проводимое за пределами организации и полностью или частично оплачиваемые организацией, обучение по конкретным темам. Обучение не включает в себя инструктаж на рабочем месте руководителей.

74 Включает руководителей высшего звена и руководителей первого уровня.

75 Рассчитано путем деления количества часов обучения на количество сотрудников.

76 В Компании установлено расписание проведения аттестаций, т. е. ежегодно не все предприятия охватываются аттестацией.

77 В 2024 году в периметр расчета показателей по ОТиПБ включены сотрудники ПАО «ТМК» и ООО «ТМК Центр бизнес-услуг» (ТМК ЦБУ).

КОНТАКТЫ

GRI 2-3

Контактные данные для обращения с вопросами относительно Отчета и его содержания:

Денис Папин,
руководитель Направления по устойчивому развитию
ESG@tmk-group.com
101000, Москва, Россия, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а
Тел. +7 (495) 775-76-00

СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ИЦ	Исследовательский центр
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСМК	Корпоративная система менеджмента качества
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МНПК	Молодежная научно-практическая конференция
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МЭР	Министерство экономического развития Российской Федерации
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НТЦ	Научно-технический центр
ООН	Организация Объединенных Наций

Сокращение	Расшифровка
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ППУ	Пенополиуретан
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СОСПП	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей
СУИБ	Служба управления информационной безопасностью
СУОТиПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития ООН
ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	Международная организация по стандартизации
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития
TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом

