



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2024

# СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ .....	4
1. О КОМПАНИИ .....	6
1.1 Кратко об АЛРОСА .....	6
1.2 География деятельности .....	6
1.3 Бизнес-модель .....	7
1.4 Ключевые события 2024 года .....	10
1.5 Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития .....	11
1.6 Участие в организациях и ассоциациях .....	12
2. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ .....	13
2.1 Этапы построения системы устойчивого развития .....	14
2.2 Стратегические приоритеты и цели .....	15
2.3 Система управления устойчивым развитием .....	17
2.4 Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития .....	21
2.5 Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития .....	30
2.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	38
2.7 Международное отраслевое сотрудничество .....	39
3. УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА .....	41
3.1 Деловая этика и противодействие коррупции .....	42
3.2 Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции .....	45
3.3 Горячая линия комплаенса .....	48
3.4 Права человека .....	52
3.5 Управление инновациями и цифровизацией .....	57
3.6 Информационная безопасность .....	64
4. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА .....	66
4.1 Подход к управлению персоналом .....	71
4.2 Численность и структура персонала .....	71
4.3 Привлечение и адаптация работников .....	73
4.4 Создание рабочих мест в регионах .....	77
4.5 Вознаграждение и мотивация .....	78
4.6 Обучение и развитие .....	81
4.7 Социальная поддержка и партнерство .....	85
4.8 Следующие шаги .....	88
5. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ .....	90
5.1 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью .....	93
5.2 Предупреждение производственного травматизма .....	98
5.3 Охрана здоровья и профилактика заболеваний .....	103
5.4 Предотвращение чрезвычайных ситуаций .....	105
5.5 Следующие шаги .....	106

<b>6.</b>	<b>ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ.....</b>	<b>107</b>
6.1	Подход к управлению климатическими вопросами.....	110
6.2	Климатическая стратегия.....	114
6.3	Риски и возможности, связанные с изменением климата .....	119
6.4	Цели и метрики .....	125
6.5	Следующие шаги .....	128
<b>7.</b>	<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....</b>	<b>130</b>
7.1	Подход к управлению охраной окружающей среды.....	134
7.2	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу .....	138
7.3	Использование водных ресурсов.....	140
7.4	Обращение с отходами .....	145
7.5	Управление гидротехническими сооружениями.....	150
7.6	Рекультивация земель и лесовосстановление.....	156
7.7	Сохранение биоразнообразия .....	158
<b>8.</b>	<b>РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ .....</b>	<b>163</b>
8.1	Подход к управлению социальными инвестициями .....	165
8.2	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия.....	166
8.3	Поддержка коренных малочисленных народов .....	173
8.4	Закупки у местных поставщиков.....	175
<b>9.</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>178</b>
9.1	Об Отчете и существенности .....	178
9.2	Заключение независимого практикующего специалиста .....	182
9.3	Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета183	
9.4	Таблица соответствия GRI .....	184
9.5	Соблюдение принципов Глобального договора ООН .....	213
9.6	Таблица соответствия рекомендациям Министерства экономического развития (МЭР) России .....	214
9.7	Дополнительные показатели .....	220
9.8	Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие .....	228
9.9	Сокращения .....	231
9.10	Контакты.....	234

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Дорогие коллеги, акционеры и партнеры!

Коллектив АЛРОСА на протяжении последних лет общими усилиями справляется с возникающими вызовами и при этом сохраняет приверженность принципам устойчивого развития. В 2024 году в условиях непростой рыночной конъюнктуры и сохраняющегося внешнего давления Компания сфокусировалась на повышении операционной эффективности, в том числе за счет снижения затрат и оптимизации бизнес-процессов. Принятые меры позволили нам обеспечить непрерывность работы и продолжить проекты в области снижения воздействия на окружающую среду, развития регионов присутствия и поддержки наших работников.

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью стратегии АЛРОСА. В отчетном году мы обновили Программу в области устойчивого развития, синхронизировав срок ее реализации с бизнес-стратегией Компании. Несмотря на все сложности, нам удалось достичь большинства целей предыдущей программы до 2025 года. Мы выстроили основу системы управления устойчивым развитием, определились с ключевыми подходами к ESG-трансформации процессов и провели оценку рисков и возможностей устойчивого развития.

В новой программе мы сохранили ключевые стратегические направления: создание достойных и безопасных условий труда, обеспечение благоприятной окружающей среды и климата, вклад в развитие регионов присутствия и построение эффективной системы управления устойчивым развитием. Убежден, что Программа в области устойчивого развития на 2025–2029 годы не только поможет АЛРОСА адаптироваться к новым вызовам, но и послужит примером для всей алмазно-бриллиантовой отрасли.

Забота о работниках, которая складывается из предоставления достойных и безопасных условий труда и расширенных социальных гарантий и поддержки, как и прежде, остается в центре внимания АЛРОСА. В 2024 году Компания продолжила работу по автоматизации рутинных процессов для повышения уровня безопасности, в том числе автоматизировала контроль выполнения требований безопасности на рабочих местах.

В отчетном году АЛРОСА проводила комплекс мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала Компании, включая предоставление широких возможностей горизонтального карьерного роста. Как и в предыдущие годы, АЛРОСА своевременно осуществляла индексацию заработной платы.

АЛРОСА по-прежнему обеспечивает рабочими местами жителей регионов присутствия. В 2024 году в рамках программы «Местные кадры — в промышленность» Компания трудоустроила 6 600 человек. Всего же за период действия этой программы работниками АЛРОСА стали 22 тысячи жителей Республики Саха (Якутия). В 2025 году ей на смену приходит новый механизм кадрового обеспечения и привлечение на работу специалистов как из республики, так и из других регионов — «Работающая Якутия. Кадры», в работе которого примет активное участие и наша Компания.

Для дальнейшего улучшения уровня социально-экономического развития регионов присутствия АЛРОСА продолжает реализовывать благотворительные и социальные проекты и долгосрочные программы сотрудничества с коренными малочисленными народами Севера. В 2024 году в целях повышения эффективности социальных инвестиций мы провели оценку наших социальных проектов, а также внешнюю диагностику социальной и благотворительной деятельности. Объем расходов на развитие регионов, включая здравоохранение, экологию, просвещение и другие направления поддержки, в отчетном году превысил 8 млрд рублей.

Важной составляющей обеспечения устойчивого развития регионов является сохранение экосистем и снижение воздействия от производственной деятельности Компании. Мы работаем на территориях с экстремальными климатическими условиями, что требует особых подходов при реализации экологических мероприятий и управлении рисками. По этой причине мы проводим мониторинг, оценку и прогнозирование физических рисков, связанных с изменением климата, и с 2022 года ведем научно-исследовательскую работу по изучению влияния климата на реакцию природно-технической среды на территориях, где работают предприятия Группы АЛРОСА.

В отчетном году в результате научных исследований мы обосновали факт поглощения кимберлитом углекислого газа, количественно оценили такое поглощение и подтвердили углеродную нейтральность алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА (по областям охвата 1 и 2) для 2023 и 2024 годов.

В 2024 году мы утвердили Климатическую и Экологическую стратегии до 2035 года, которые объединили, систематизировали и расширили уже имеющиеся мероприятия в части рационального использования водных и энергетических ресурсов, обращения с отходами и сохранения экосистем.

АЛРОСА прилагает все усилия для сохранения стабильного долгосрочного развития Компании, ее кадрового потенциала и регионов присутствия. Уверен, что опора на собственные производственные мощности, профессиональный слаженный коллектив и тесное взаимодействие с местными сообществами позволят нам достичь новых поставленных целей в области устойчивого развития.

П. А. Маринычев

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)

# 1. О КОМПАНИИ

## 1.1 Кратко об АЛРОСА

Группа АЛРОСА — крупнейшая в мире алмазодобывающая компания с полным производственным циклом — от разведки новых месторождений, добычи и огранки алмазов до изготовления и продажи готовых ювелирных изделий с бриллиантами. АЛРОСА обеспечивает около 90% всей добычи алмазов в России в натуральном выражении. Доля АЛРОСА в мировой добыче составляет около 30%, ее запасы алмазов составляют почти половину от общемировых.

GRI 2-1

Миссия АЛРОСА — сохранять лидирующие позиции в мировой алмазной отрасли, стабильно реализовывать долгосрочные интересы заинтересованных сторон благодаря эффективному использованию ресурсов и капитала и пристальному вниманию к вопросам устойчивого развития.

### Рисунок 1. Стратегические приоритеты АЛРОСА

Концентрация на алмазном бизнесе	Восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста	Повышение производительности труда посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий
Обеспечение устойчивого развития путем соблюдения высоких стандартов культуры промышленной и экологической безопасности, высокой социальной ответственности во всех регионах присутствия	Стимулирование потребительского спроса на алмазы и бриллианты Группы АЛРОСА посредством развития новых каналов продаж и рынков сбыта	Постепенный выход из непрофильных видов бизнеса и участие в проектах по геологоразведке и добыче драгоценных металлов

## 1.2 География деятельности

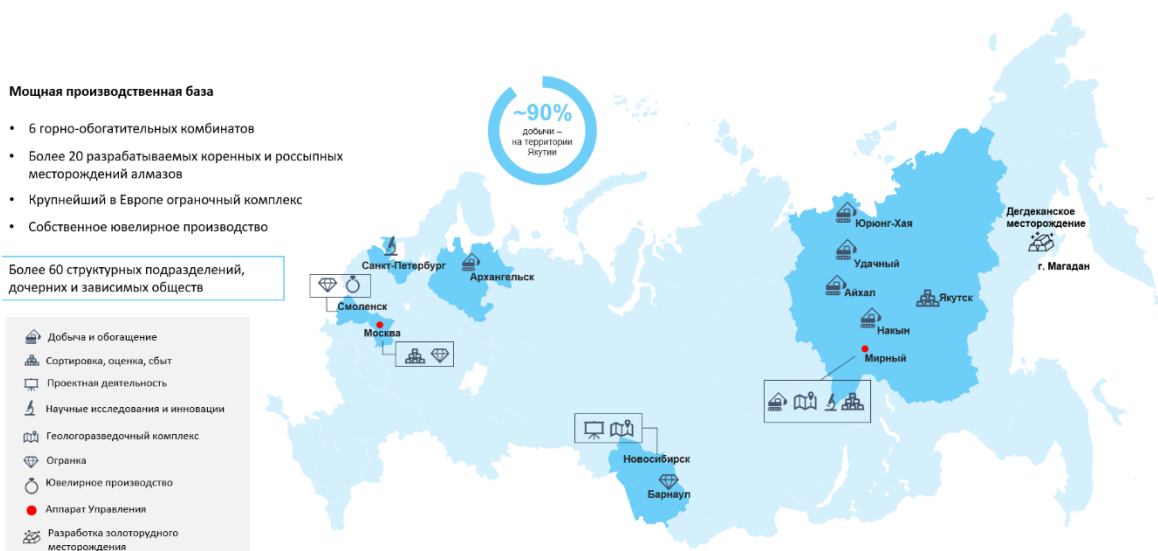
Основные производственные мощности АЛРОСА расположены в Республике Саха (Якутия). Здесь Компания разрабатывает открытым и подземным способами более 20 коренных и россыпных месторождений. В Архангельской области Компания ведет добычу на двух карьерах, формирующих крупнейшее коренное месторождение алмазов в европейской части России — месторождение имени М. В. Ломоносова. Всего производственные активы АЛРОСА включают в себя девять открытых карьеров, три подземных рудника и 14 россыпных месторождений на территории России<sup>1</sup>. В регионах добычи расположены шесть горнодобывающих комплексов. В состав Компании также входят три дочерних предприятия — в Смоленске, Москве и Барнауле.

В 2024 году АЛРОСА приобрела ООО «Магаданское ГРП», владеющее лицензией на недропользование золоторудным месторождением Дегдеканское рудное поле в Магаданской области. Компания планирует приступить к добыче в среднесрочной перспективе.

GRI 14.13.1

<sup>1</sup> В соответствии с законодательством Российской Федерации, АЛРОСА не осуществляет старательскую добычу алмазов, не сотрудничает с операторами кустарной и мелкомасштабной добычи алмазов и не проводит закупок у них.

## Рисунок 2. География деятельности



## 1.3 Бизнес-модель

GRI 2-1  
GRI 2-6  
GRI 3-3

Бизнес-стратегия АЛРОСА направлена на обеспечение стабильных показателей добычи и выручки, укрепление рыночных позиций и расширение конкурентных преимуществ на мировом алмазном рынке. При этом Компания нацелена на создание максимальной ценности для акционеров и других заинтересованных сторон. Головная компания и ключевой актив Группы АЛРОСА — АК «АЛРОСА» (ПАО) — является публичным акционерным обществом с государственным участием. Отличительной чертой Компании является участие коренных народов в принятии стратегических решений Компании, поскольку часть акций принадлежит улусам Якутии.

### Рисунок 3. Цепочка создания ценности АЛРОСА



АЛРОСА полностью контролирует весь путь алмаза от месторождения до ювелирного производства и гарантирует природное происхождение алмаза и высокое качество своей продукции. Все алмазы проходят оценку и сортировку в соответствии с российскими и международными стандартами и эталонными образцами качества и цвета. Высококачественные необработанные камни поступают на гранильные предприятия АЛРОСА, где опытные специалисты Компании создают 3D-модели алмазов и тщательно просчитывают наилучший вариант огранки. Весь процесс создания бриллиантов — от разметки камня до полировки — может занимать несколько месяцев. АЛРОСА сохраняет традиции знаменитой во всем мире «русской огранки» (Russian Cut) и создает бриллианты с безупречными пропорциями и неповторимой игрой света. Высококвалифицированные мастера-ювелиры АЛРОСА изготавливают уникальные украшения с бриллиантами, опираясь на традиции русской ювелирной школы и современные тенденции высокого ювелирного искусства.

В 2024 году ситуация в мировой алмазно-бриллиантовой отрасли характеризовалась коррекцией цен вследствие сохранения большого объема запасов алмазного сырья и бриллиантов в ограночном секторе на фоне стабилизации спроса на ювелирную продукцию. В таком контексте алмазодобывающие компании меняли свои производственные графики, в том числе следуя сбытовой стратегии «Снижение объемов, сохранение цен». Несмотря на внешние сложности, АЛРОСА по итогам 2024 года добыла более 33 млн карат алмазов и сохранила позиции лидера мировой алмазодобывающей отрасли.

*Подробнее о ключевых рынках присутствия, операционных и финансовых результатах деятельности, дивидендной политике АЛРОСА в отчетном году см. в [Годовом отчете Компании за 2024 год](#).*

Рисунок 4. Бизнес-модель АЛРОСА



<sup>1</sup> Лицензии на право пользования недрами, связанные с поиском, оценкой, геологическим изучением и добычей алмазов.  
<sup>2</sup> Программа инновационного развития и технологической модернизации.  
<sup>3</sup> Указана списочная численность работников Компании на 31.12.2024.  
<sup>4</sup> С учетом внутригрупповых операций.

Подробнее о создании и распределении ценности см. [на с. 24](#).  
 Подробнее о результатах Компании по отдельным направлениям деятельности в 2024 году см. в соответствующих тематических разделах.

Таблица 1. Созданная и распределенная экономическая стоимость<sup>2</sup>, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024	Заинтересованные стороны, для которых создается ценность
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	<b>339 665</b>	<b>325 077</b>	<b>334 723</b>	<b>254 110</b>	
Выручка от продаж	326 973	295 439	322 567	239 067	Широкий круг заинтересованных сторон
Доход от субсидий	5 031	4 729	3 954	5 005	
Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий	2 527	2 528	2 529	13 899	
Доходы по процентам	2 079	4 894	6 837	12 872	
Доходы от курсовых разниц	1 035	1 118	1 525	-10 581	
Прочие операционные доходы	2 020	16 369	-2 689	-6 152	
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>288 473</b>	<b>202 054</b>	<b>261 126</b>	<b>213 548</b>	
Операционные расходы	98 519	61 073	45 754	43 717	Сотрудники, поставщики, подрядчики
Заработная плата, взносы из фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам	61 537	71 316	80 680	90 623	Сотрудники
Выплаты поставщикам капитала <sup>3</sup>	70 417	4 737	48 177	27 296	Акционеры, инвесторы, кредиторы
Выплаты государству <sup>4</sup>	51 981	59 388	80 066	45 533	Органы государственной власти (федеральные / региональные / муниципальные)
Инвестиции в сообщества, благотворительная деятельность	6 019	5 540	6 449	6 379	Местные сообщества
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>51 192</b>	<b>123 023</b>	<b>73 597</b>	<b>40 562</b>	

<sup>2</sup> Источником данных является [консолидированная финансовая отчетность](#) по стандартам МСФО (данные по методу начисления). При расчете показателя GRI 201-1 не учитывается ряд статей неденежного характера, самой существенной из которых является амортизация основных средств. В соответствии с требованиями стандарта, показатель рассчитывается на основе метода начисления.

<sup>3</sup> Выплаты поставщикам капитала включают финансовые расходы по биржевым облигациям, номинированным в рублях с плавающей ставкой, еврооблигациям, биржевым облигациям, номинированным в рублях, банковским кредитам, замещающим облигациям, номинированным в долларах США, прочим обязательствам, а также дивиденды, начисленные за первое полугодие 2024 года.

<sup>4</sup> Выплаты государству включают налог на добычу полезных ископаемых, налог на имущество, роялти, прочие налоги, расходы по налогу на прибыль.

## 1.4 Ключевые события 2024 года

Направление	Ключевые события отчетного года
Развитие человеческого капитала	<ul style="list-style-type: none"><li>• Систематизированы процессы подбора персонала, и расширены каналы привлечения кандидатов, в том числе внедрена реферальная программа</li><li>• Усовершенствована система адаптации новых работников</li><li>• Реализован проект по обучению незанятого населения с последующим трудоустройством</li></ul>
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"><li>• Пройдена сертификация системы менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда АК «АЛРОСА» (ПАО) на соответствие ГОСТ Р ИСО 45001-2020</li><li>• Организован Центр мониторинга безопасной эксплуатации транспорта</li><li>• Утвержден регламент организации процесса проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств</li></ul>
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"><li>• Утверждены Климатическая и Экологическая стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года, а также планы мероприятий по их реализации</li><li>• Получен сертификат об углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА в 2023 и 2024 годах</li><li>• Утверждена Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2028 года</li></ul>
Развитие регионов присутствия	<ul style="list-style-type: none"><li>• Проведена оценка пяти социальных проектов Компании, реализуемых в Мирнинском районе</li><li>• Проведена диагностика социальной и благотворительной деятельности АЛРОСА</li><li>• Утверждена Комплексная программа по развитию и поддержке коренных малочисленных народов Севера</li></ul>
Управление и деловая этика	<ul style="list-style-type: none"><li>• Разработаны Рекомендации по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах</li><li>• Проведена внутренняя оценка системы комплаенса и внутреннего контроля</li><li>• Подготовлены реестр и карта существенных рисков и возможностей в области устойчивого развития, включая методологию оценки и паспорта рисков</li><li>• Разработана концепция функции этических уполномоченных АЛРОСА</li><li>• Создан единый Центр производственной системы, который объединил функционал ключевых подразделений, ответственных за цифровизацию производства</li></ul>

## 1.5 Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития

МЭР-39

 <p><b>RAEX-Europe ESG Corporate Ranking</b></p> <p><b>2-е место</b> среди 21 компании горно-металлургического сектора</p> <p><b>4-е место</b> из 144 компаний в общем рейтинге</p> <p>На основе ESG-рэнкинга агентства RAEX за 2024 год обыкновенные акции АЛРОСА в начале 2025 года включены в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный»</p>	 <p><b>Эксперт РА</b></p> <p>Рэнкинг ESG-прозрачности</p> <p><b>1,74</b></p> <p>от 0 до 2 (2 — самое полное раскрытие)</p>	 <p><b>Национальный рейтинг корпоративного управления</b></p> <p><b>8+<sup>5</sup></b></p> <p>от 1 до 10 (10 — максимальная оценка)</p>
 <p><b>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</b></p> <p>Индекс «Ответственность и открытость»</p> <p><b>Категория А</b></p> <p>От А до С (А — максимальная оценка)</p>	 <p><b>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</b></p> <p>Индекс «Вектор устойчивого развития»</p> <p><b>Группа А</b></p> <p>от А до С (А — лучшая группа)</p>	 <p><b>Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА)</b></p> <p>Рейтинг <b>ESG-AA</b>, уровень <b>ESG-3</b>, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления</p>
 <p><b>«Экотех-Лидер 2024»</b></p> <p>Лауреат IV Национальной премии в области экологических технологий (за проект по сохранению и восполнению биоразнообразия в зоне деятельности АЛРОСА на территории Республики Саха (Якутия))</p>	<p><b>Forbes</b></p> <p><b>Forbes</b></p> <p><b>«Золото»</b></p> <p>в рейтинге лучших работодателей России за вклад по категории «Сотрудники и общество»</p> <p><b>«Платина»</b></p> <p>в рейтинге лучших работодателей России за вклад по категориям «Экология» и «Корпоративное управление»</p>	 <p><b>Бизнес как искусство</b></p> <p>Лауреат премии лучших цифровых проектов в номинации «ПРО Доверие» (за проект по созданию оптоволоконной инфраструктуры для обеспечения надежной связью шести населенных пунктов Якутии и четырех рудников)</p>

<sup>5</sup> В рамках проведения мониторинга в 2024 году рейтинг сохранен.

## 1.6 Участие в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

Организации в области устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"><li>• Глобальный договор ООН</li><li>• Национальная сеть Глобального договора ООН</li><li>• Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации</li><li>• Рабочая группа Комитета РСПП по экологии и природопользованию по вопросам сохранения биоразнообразия</li></ul>
Профессиональные и отраслевые ассоциации	<ul style="list-style-type: none"><li>• Союз «Торгово-промышленная палата Республики Саха (Якутия)»</li><li>• Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)</li><li>• Некоммерческое партнерство «Технологическая платформа твердых полезных ископаемых»</li><li>• Ассоциация организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (АООН «НАЭН»)</li><li>• Ассоциация «Саморегулируемая организация «Союз строителей Якутии»</li><li>• Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве» — Общероссийское отраслевое объединение работодателей (АИИС)</li><li>• Ассоциация «Саморегулируемая организация «Северный проектировщик»</li></ul>





## 2. СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024





- Выполнен План мероприятий на 2024 год по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 годы
- Подготовлены реестр и карта существенных рисков и возможностей в области устойчивого развития, включая методологию оценки и паспорта рисков
- Проведена диагностика зрелости системы управления вопросами устойчивого развития
- Утверждены Программа в области устойчивого развития на 2025–2029 годы и План по ее реализации

RAEX 9.4.2.4





### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>6</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>GE1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ</b>			
Включение аспектов устойчивого развития в ключевые показатели эффективности руководства Компании	Цели в области устойчивого развития включены в систему ключевых показателей эффективности высшего руководства и каскадируются на операционный уровень	Стратегические мероприятия АЛРОСА привязаны к ключевым показателям эффективности (КПЭ), которые интегрированы в систему мотивации руководящего состава Компании	
Обеспечение многообразия органов корпоративного управления	Состав Наблюдательного совета и Правления отвечает принципам многообразия:  17% — доля женщин в Правлении;  7% — доля женщин в Наблюдательном совете	Компания стабильно обеспечивает соблюдение принципов многообразия органов корпоративного управления	
Участие и улучшение результатов Компании в национальных и международных ESG-рейтингах	Компания принимает участие в российских рейтингах, рэнкингах и индексах в области устойчивого развития.  <i>Подробнее см. в разделе «Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития»</i>	АЛРОСА последовательно улучшает свои позиции в ESG-рейтингах.  В 2024 году Компания включена в индексы РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» с максимальными оценками, а обыкновенные акции Компании — в базу расчета индекса акций «Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный»	
<b>GE4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК И УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ</b>			
Продвижение природных алмазов/бриллиантов в рамках международных отраслевых программ	Реализованы программы видового маркетинга по продвижению украшений с натуральными	АЛРОСА приняла активное участие в общеотраслевых инициативах по видovому маркетингу бриллиантов, утвердила обновленные Принципы	

<sup>6</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

	бриллиантами на рынках дружественных стран	устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE	
100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождаются декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета	Выполняется в рамках Положения о порядке и условиях реализации природных алмазов	Руководящие принципы Системы гарантий Всемирного алмазного совета интегрированы в нормативные документы, процедуры и практики АЛРОСА	
Обеспечение соответствия требованиям RJC	Выполнение данной задачи не представляется целесообразным в период до 2025 года	За период действия Программы АЛРОСА дважды успешно проходила сертификационные аудиты на соответствие стандартам RJC, однако ввиду геополитической обстановки выполнение задачи было приостановлено	
Обеспечение соответствия механизмам отраслевого саморегулирования и вклад в их дальнейшее совершенствование	АЛРОСА активно сотрудничала с партнерами по Ассоциации производителей алмазов Африки (АДПА), в том числе при разработке единого стандарта ответственного ведения бизнеса	Компания внесла значительный вклад в развитие механизмов отраслевого саморегулирования, в том числе в создание диалоговой платформы сотрудничества БРИКС по алмазам с участием африканских алмазодобывающих стран	
Обеспечение прохождения процедуры должной осмотрительности для 100% участников цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции в соответствии с Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития	Производится в рамках Положения об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции	Утверждены внутренние нормативные документы для проведения процедуры должной осмотрительности, выстроен эффективный механизм управления комплаенс-рисками в этой области	

#### Легенда

			
Выполнено	Включено в Программу 2025–2029	В процессе выполнения	Не выполнено

## 2.1 Этапы построения системы устойчивого развития

Год	Событие
2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка первого социально-экологического отчета</li> </ul>
2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE</li> <li>Утверждение Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности</li> </ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Присоединение к Совету по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC)</li> </ul>

2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение первого сертификационного аудита на соответствие стандартам RJC</li> </ul>
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в подготовке и продвижении отчета Total Clarity о социально-экономическом и экологическом влиянии алмазно-бриллиантовой отрасли (проект Совета по природным алмазам, NDC)</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение приоритетных Целей ООН в области устойчивого развития и включение информации о вкладе в их достижение в Отчет об устойчивом развитии за 2019 год</li> </ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание Рабочей группы по устойчивому развитию на уровне менеджмента</li> </ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Переименование Комитета по стратегическому планированию при Наблюдательном совете Компании в Комитет по стратегии и устойчивому развитию и расширение его функционала</li> <li>• Присоединение к Глобальному договору ООН</li> <li>• Проведение независимой диагностики системы управления устойчивым развитием</li> <li>• Публикация Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития до 2025 года и Плана мероприятий по ее реализации</li> <li>• Создание базы данных показателей в области устойчивого развития ESG Databook</li> </ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация обновленной Политики в области устойчивого развития</li> <li>• Утверждение Политики в области прав человека и запуск обучающего курса по правам человека</li> </ul>
2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение ряда политик по различным аспектам устойчивого развития в соответствии с Планом мероприятий в области устойчивого развития</li> <li>• Присоединение к проекту ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» по формированию экспертного сообщества в области прав человека и Акселератору Глобального договора ООН по гендерному равенству</li> <li>• Участие в 28-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)</li> </ul>
2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение повторной независимой диагностики системы управления устойчивым развитием для оценки прогресса Компании</li> <li>• Публикация Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2025–2029 годы и утверждение Плана мероприятий по ее реализации</li> <li>• Утверждение Экологической и Климатической стратегий Группы АЛРОСА до 2035 года</li> <li>• Участие в 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP29)</li> <li>• Получение сертификата об углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА</li> </ul>

## 2.2 Стратегические приоритеты и цели

GRI 2-23  
GRI 2-24  
МЭР-35

Корпоративная стратегия и миссия АЛРОСА неразрывно связаны с концепцией устойчивого развития. В отчетном году ответственные практики ведения бизнеса позволили Компании гибко реагировать на рыночные изменения, эффективно адаптироваться к меняющимся условиям и грамотно управлять рисками и возможностями в области устойчивого развития.

*Подробнее о влиянии макроэкономических и отраслевых трендов на стратегические приоритеты АЛРОСА см. в [Годовом отчете Компании за 2024 год](#).*

Принципы устойчивого развития интегрированы во все направления деятельности АЛРОСА и отражены в ее миссии и в Стратегии Группы АЛРОСА на период 2024–2028 годов<sup>7</sup>, а также в корпоративных политиках и стандартах. Ключевым документом, отражающим подход Компании

<sup>7</sup> Утверждена Наблюдательным советом 20.06.2024. В 2025 году Наблюдательный совет утвердил Стратегию развития Группы АЛРОСА на период 2025-2029 годов (утверждена 20.03.2025).

к управлению вопросами устойчивого развития, является [Политика в области устойчивого развития](#).

*Документы Компании, регулирующие вопросы по каждому направлению устойчивого развития, обозначены в тематических разделах настоящего Отчета.*

АЛРОСА является участником Глобального договора ООН (ГД ООН) с 2021 года и его Национальной сети — с 2023 года. Компания ежегодно предоставляет отчет о прогрессе (Communication on Progress, CoP), тем самым подтверждая свою приверженность десяти принципам ГД ООН и отчитываясь об их соблюдении. Каждый год уже на протяжении 14 лет АЛРОСА публикует отчеты об устойчивом развитии, в которых предоставляет прозрачную информацию о своих ESG-инициативах, мероприятиях отчетного года и планах на последующие периоды. Публикация отчетов позволяет Компании не только информировать все заинтересованные стороны о достигнутых результатах, но и отслеживать собственную динамику устойчивого развития.

В период с 2021 по 2024 год в Компании действовала Программа Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021–2025 годы (далее — Программа 2021–2025). Программа 2021–2025 определяла стратегические приоритетные направления и включала 24 задачи и 52 ключевых показателя результативности по каждому из направлений. Компания успешно реализовала данную Программу в рамках специально разработанных Планов мероприятий, которые в свою очередь были включены в нее в качестве ключевого показателя эффективности (КПЭ) Генерального директора — Председателя Правления (10%) и членов Правления (5%). В отчетном периоде АЛРОСА выполнила План мероприятий на 2024 год по реализации Программы 2021–2025.

В целях совершенствования практики Компании в области устойчивого развития и актуализации стратегических целей и задач в 2024 году АЛРОСА провела внешнюю диагностику зрелости системы управления устойчивым развитием. Оценка была проведена независимым консультантом с учетом требований международных и российских стандартов и регуляторных документов в области устойчивого развития, а также лучших мировых ESG-практик и подходов. По заключению экспертов, система управления вопросами устойчивого развития АЛРОСА достигла развитого уровня зрелости<sup>8</sup>. Рекомендации, выработанные по результатам диагностики, были учтены Компанией в том числе при разработке новой Программы в области устойчивого развития на 2025–2029 годы.

Программа в области устойчивого развития на 2025–2029 годы (далее — Программа 2025–2029) была утверждена Наблюдательным советом 28 декабря 2024 года. АЛРОСА сохранила стратегические приоритеты, которые были определены на основе анализа рисков и воздействий Группы АЛРОСА на аспекты устойчивого развития, перспектив развития алмазно-бриллиантовой отрасли и национальной ESG-повестки. Опираясь на лучшие практики, АЛРОСА объединила задачи в области развития человеческого капитала, охраны труда и промышленной безопасности в единое стратегическое направление по созданию достойных и безопасных условий труда для работников Группы АЛРОСА.

**Рисунок 5. Изменения в рамках Программы 2025–2029**



<sup>8</sup> В рамках диагностики была применена шкала оценки зрелости от 1 до 5, где 1 — базовый уровень развития, а 5 — лучшая практика. Развитый уровень соответствует четвертому уровню зрелости.

Рисунок 6. Стратегические приоритеты АЛРОСА в рамках Программы 2025–2029



В Программе 2025–2029 сохранена приверженность АЛРОСА Целям ООН в области устойчивого развития, 13 из которых определены в качестве приоритетных для Компании. По четырем стратегическим приоритетам Программы 2025–2029 АЛРОСА определила 15 задач и 34 показателя результативности. В качестве базового года теперь установлен 2023 год (ранее — 2019 год).

Периметр Программы 2025–2029 расширен с пяти компаний алмазно-бриллиантового комплекса до всей Группы АЛРОСА в целях сближения с границами бизнес-стратегии и ежегодной отчетности в области устойчивого развития. Мероприятия по каждому направлению Программы 2025–2029 конкретизированы в утвержденном Компанией Плате мероприятий на 2025–2026 годы.

В среднесрочной перспективе Компания планирует интегрировать задачи и показатели результативности Программы 2025–2029 в систему управления КПЭ дочерних обществ АЛРОСА, актуализировать содержание Кодекса корпоративной этики, обновить реестр и карты существенных рисков в области устойчивого развития, включая методологию оценки и паспорта рисков.

*Подробнее о результатах реализации мероприятий по конкретным направлениям см. в тематических разделах настоящего Отчета.*

## 2.3 Система управления устойчивым развитием

GRI 3-3

Механизмы управления устойчивым развитием АЛРОСА органично вписаны в общую систему корпоративного менеджмента. Принципы устойчивого развития учитываются как в стратегическом планировании, так и в операционной деятельности Компании.

GRI 2-9

**Рисунок 7. Организационная структура управления устойчивым развитием**



Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) отвечает за определение стратегических ориентиров и долгосрочных целей, а также за оценку достигнутых результатов в области устойчивого развития. Наблюдательный совет устанавливает показатели эффективности, по которым оценивается результативность работы Компании в области устойчивого развития, и утверждает основные документы в этой сфере. Наблюдательный совет также утверждает ежегодные отчеты АЛРОСА об устойчивом развитии.

Члены Наблюдательного совета АЛРОСА обладают высокой квалификацией, глубокими знаниями и опытом работы в стратегическом управлении, международном сотрудничестве, управлении рисками и устойчивом развитии<sup>9</sup>. Их экспертиза позволяет грамотно определять векторы развития Компании, выстраивать продуктивные партнерские отношения и формировать сбалансированную стратегию, учитывающую экономические, социальные и экологические аспекты деятельности.

**Таблица 2. Состав Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) по состоянию на 31.12.2024.**

	Ф.И.О. членов Наблюдательного совета	Участие в комитетах при Наблюдательном совете		
		Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Комитет по кадрам и вознаграждениям
1	Силуанов А. Г. <i>Председатель Наблюдательного совета</i>			
2	Николаев А. С. <i>Первый заместитель Председателя Наблюдательного совета</i>		+	
3	Иванов С. С. <i>Заместитель Председателя Наблюдательного совета</i>		+	
4	Багынанов П. Н.		+	
5	Григорьева Е. В. <i>независимый директор</i>	+	+	Председатель
6	Ф.И.О.		+	
7	Донец А. И. <i>независимый директор</i>	+	+	+
8	Дяченко С. Н. <i>старший независимый директор</i>	Председатель	+	+
9	Лобашев А. А.		+	
10	Маринычев П. А.		+	
11	Местников С. В.		+	
12	Моисеев А. В.		Председатель	
13	Николаев И. И.		+	+
14	Рюмин А. В.		+	
15	Фрадков П. М.		+	

<sup>9</sup> Карта компетенций членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) опубликована на [сайте](#) Компании.

Рисунок 8. Общие сведения о Наблюдательном совете<sup>10</sup>

При Наблюдательном совете действует консультационно-совещательный орган — Комитет по стратегии и устойчивому развитию, созданный для предварительного рассмотрения вопросов в области стратегического планирования и устойчивого развития. Комитет осуществляет мониторинг и оценку эффективности исполнения Стратегии развития Группы АЛРОСА, контроль за выполнением внутренних целей АЛРОСА в области устойчивого развития, разрабатывает предложения по внедрению лучших практик в этой сфере в деятельность Компании. В зону ответственности Комитета также входят предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам подготовки и утверждения отчетности в области устойчивого развития и участию Компании в международных инициативах и объединениях по вопросам ответственного ведения бизнеса. С начала 2025 года<sup>11</sup> функции Комитета дополнились консультированием Наблюдательного совета по вопросам совершенствования системы управления промышленной безопасностью.

В 2024 году состоялось 25 заседаний Наблюдательного совета и девять заседаний Комитета по стратегии и устойчивому развитию. Наблюдательный совет утвердил:

- Стратегию Группы АЛРОСА;
- Долгосрочную программу развития;
- Долгосрочную инвестиционную программу;
- актуализированную Стратегию цифровой трансформации АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Экологическую стратегию Группы АЛРОСА до 2035 года;
- Климатическую стратегию Группы АЛРОСА до 2035 года.

Комитет по стратегии и устойчивому развитию рассмотрел, помимо прочего, результаты выполнения Плана мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития за 2023 год и мероприятия по развитию производственной безопасности в 2024–2025 годах в рамках Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда на 2021–2025 годы.

[Подробнее о работе Наблюдательного совета и его комитетов в отчетном году см. в Годовом отчете за 2024 год.](#)

<sup>10</sup> Критерии признания независимости, применяемые Компанией, описаны в [Кодексе корпоративного управления АК «АЛРОСА» \(ПАО\)](#).

<sup>11</sup> Соответствующие изменения внесены в [Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» \(ПАО\)](#) решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) 21.02.2025.

**Рисунок 9. Сведения о комитетах при Наблюдательном совете**



GRI 2-9  
GRI 2-19

Контроль за исполнением решений Наблюдательного совета в области устойчивого развития осуществляет Генеральный директор — Председатель Правления. Он отвечает за оперативное управление Компанией и обеспечивает эффективное распределение функций и полномочий между структурными и функциональными подразделениями. Прогресс в этой сфере АЛРОСА оценивает на регулярной основе: ответственные подразделения предоставляют Генеральному директору — Председателю Правления ежеквартальные отчеты о реализации задач, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития. Компания готовит годовой отчет о выполнении мероприятий для рассмотрения Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АЛРОСА.

Реализация Плана мероприятий включена в годовые КПЭ Группы АЛРОСА и учитывается при определении размера вознаграждения Генерального директора — Председателя Правления и членов Правления Компании. Отчет о выполнении годовых КПЭ предварительно рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждается Наблюдательным советом.

*Подробнее о подходе АЛРОСА к вознаграждению членов Наблюдательного совета и исполнительных органов Компании в отчетном году см. в [Годовом отчете за 2024 год](#).*

Для оперативного обсуждения текущих вопросов в области устойчивого развития создана кросс-функциональная Рабочая группа по устойчивому развитию, в состав которой входят представители подразделений, вовлеченных в управление экологическими, социальными, финансово-экономическими аспектами деятельности, а также в регулирование вопросов корпоративного управления.

## 2.4 Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?

Эффективное управление рисками в области устойчивого развития обеспечивает Компании стабильность в реализации бизнес-стратегии и высокую адаптивность к меняющимся условиям внешней среды. АПРОСА совершенствует подходы к идентификации и управлению рисками, включая риски и возможности устойчивого развития, создавая тем самым прочный фундамент для своего будущего роста.

### РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Внутренние

- [Политика по управлению рисками и внутреннему контролю](#)
- Информационный регламент по управлению рисками
- [Положение о внутреннем аудите](#)
- [Положение о Ревизионной комиссии<sup>12</sup>](#)

#### Внешние

- Федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации
- ISO 31000:2018, Risk management — Guidelines
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
- ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»
- ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения»
- Концепции COSO

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ<sup>13</sup>

<sup>12</sup> По ссылке размещено Положение о Ревизионной комиссии АК «АПРОСА» (ПАО), утвержденное решением Общего собрания акционеров 23.05.2025.

<sup>13</sup> С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса были объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.



ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ	
ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
<b>Наблюдательный совет</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стратегическое управление рисками, в том числе утверждение внутренних документов, определяющих политику в области организации управления рисками и внутреннего контроля</li> <li>Одобрение Годового отчета по критическим рискам и утверждение Плана мероприятий по их минимизации</li> <li>Утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетит)</li> <li>Утверждение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля</li> </ul>
<b>Генеральный директор — Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярный мониторинг общей подверженности Компании рискам</li> <li>Принятие решений об управлении критическими рисками</li> <li>Выработка рекомендаций по вопросам утверждения внутренних нормативных документов</li> </ul>
<b>Комитет по аудиту</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предварительное рассмотрение Годового отчета по критическим рискам и ежегодного Плана мероприятий по их минимизации</li> <li>Предварительное рассмотрение уровня предпочтительного риска (риск-аппетит)</li> <li>Предварительное рассмотрение отчета по результатам оценки надежности и эффективности системы управления рисками (СУР)</li> </ul>
<b>Отдел управления рисками и внутреннего контроля</b> (ранее — Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Общая координация процессов управления рисками и внутренним контролем в Компании</li> <li>Формирование и реализация плана развития системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе комплаенс-системы Компании</li> <li>Продвижение риск-культуры и культуры соблюдения требований в Компании</li> </ul>
<b>Рабочая группа по устойчивому</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализ бизнес-процессов на предмет идентификации и оценки курируемых рисков</li> </ul>

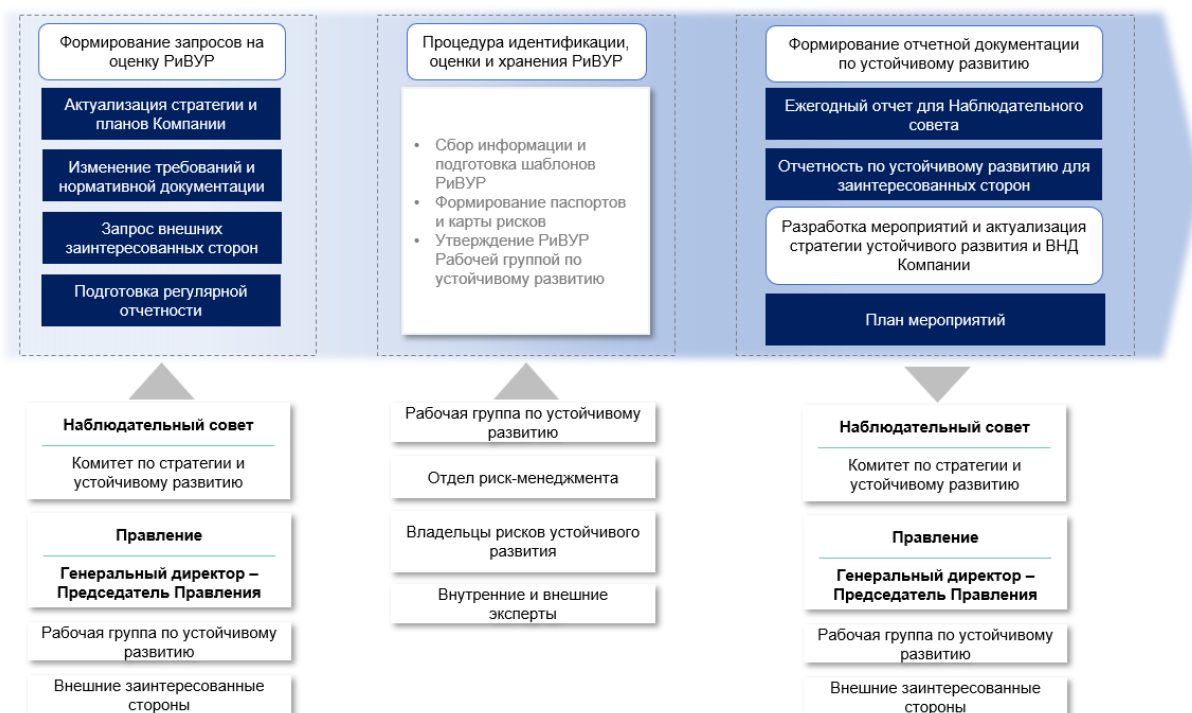
<p><b>развитию владелец риска</b> —</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Составление, ведение, своевременное обновление и предоставление паспортов рисков в Отдел управления рисками и внутреннего контроля</li> <li>• Разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков, в том числе чрезвычайных мероприятий по реагированию на риски</li> <li>• Формирование, актуализация и внедрение контрольных процедур, направленных на снижение уровня риска до приемлемого уровня</li> <li>• Своевременное и надлежащее выполнение закрепленных за ними контрольных процедур</li> <li>• Формирование предложений по оптимизации контрольных процедур в целях повышения их эффективности</li> <li>• Оперативное предоставление исчерпывающей информации касательно рисков и контрольных процедур в периметре выполняемого ими бизнес-процесса, в том числе по запросу со стороны сотрудников Отдела управления рисками и внутреннего контроля</li> </ul>
<p><b>Управление внутреннего аудита</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Независимая оценка системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления в Компании</li> <li>• Предоставление рекомендаций по совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля</li> <li>• Последующий контроль выполнения рекомендаций</li> <li>• Предоставление по запросу председателя Ревизионной комиссии необходимой информации в рамках компетенции внутреннего аудита</li> </ul>
<p><b>Ревизионная комиссия</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществление проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании</li> </ul>

#### 2.4.1 Подход к управлению рисками

Управление рисками в АЛРОСА — непрерывный системный процесс, который реализуется на всех уровнях и во всех ключевых бизнес-процессах. Компания на постоянной основе осуществляет идентификацию, мониторинг, анализ, оценку рисков и реагирование на них, включая разработку мероприятий по снижению уровня рисков и обеспечению контроля за реализацией этих мероприятий. В отношении каждого выявленного риска Компания назначает владельца риска и определяет метод реагирования в зависимости от характеристик и степени управляемости риска. При этом управление рисками и возможностями в области устойчивого развития (РиВУР) интегрировано в единую систему риск-менеджмента.

Особое внимание АЛРОСА уделяет критическим рискам, реализация которых может нанести существенный, потенциально необратимый ущерб или создать угрозу продолжению деятельности Компании. АЛРОСА формирует полугодовую и годовую отчетность по критическим рискам, включающую паспорта рисков, карту критических рисков и отчет о реализации Плана мероприятий по минимизации критических рисков, в том числе риски в области устойчивого развития. Годовой отчет по критическим рискам ежегодно утверждает Наблюдательный совет Компании. Рассмотрение актуального реестра критических рисков, результатов их переоценки, а также мероприятий по управлению рисками осуществляет Правление Компании.

**Рисунок 10. Подход АПРОСА к управлению рисками и возможностями в области устойчивого развития<sup>14</sup>**



Оценку эффективности и надежности системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) не реже одного раза в год проводит Управление внутреннего контроля Компании. Отчет по результатам такой оценки рассматривают Генеральный директор — Председатель Правления и Комитет по аудиту, а утверждает Наблюдательный совет. Для проведения внешней оценки эффективности СУРиВК Компания не реже одного раза в три года привлекает независимую экспертную организацию. План мероприятий, разработанный по результатам такой оценки, утверждает Наблюдательный совет на три года, исполнение плана контролирует Комитет по аудиту на ежегодной основе. В 2024 году АПРОСА провела внешнюю оценку СУРиВК, по результатам которой Наблюдательный совет утвердил План мероприятий по совершенствованию СУРиВК на 2024–2026 годы.

*Подробнее о подходах к работе и результатах деятельности органов системы контроля Компании, включая Ревизионную комиссию, в отчетном году см. в [Годовом отчете за 2024 год](#).*

В рамках реализации мероприятий по совершенствованию СУРиВК в начале 2025 года АПРОСА обновила содержание [Политики по управлению рисками и внутреннему контролю](#), основного документа, регламентирующего подход Компании к риск-менеджменту. В новой редакции Политики Компания актуализировала перечень участников процесса управления рисками и контрольной средой, распределение ролей, функций, полномочий и ответственности в рамках СУРиВК.

*Подробнее о создании объединенного подразделения по координации вопросов управления рисками — Отдела управления рисками и внутреннего контроля — см. в разделе «Комплаенс-система»*

Для формирования комплексного понимания процесса управления рисками среди работников и развития корпоративной риск-культуры АПРОСА проводит регулярное обучение по риск-менеджменту в составе корпоративно-целевых программ Корпоративного университета. В 2024 году в обучающих мероприятиях приняли участие 223 работника АПРОСА.

## 2.4.2 Ключевые мероприятия 2024 года

В соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития, а также с Планом мероприятий по обеспечению соблюдения прав человека и

<sup>14</sup> По состоянию на 31.12.2024. С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

предотвращению дискриминации на рабочем месте в отчетном периоде Компания провела ряд мероприятий по развитию реестра рисков устойчивого развития:

- актуализировала внутренние нормативные документы в области работы с рисками устойчивого развития с учетом рекомендаций Банка России;
- подготовила и утвердила Методические рекомендации по работе с рисками и возможностями устойчивого развития с зафиксированными сроками ежегодной актуализации;
- определила ключевые индикаторы рисков для ГТС в рамках проекта «Определение перечня ключевых рисков растепления многолетнемерзлых пород ГТС (дамб, плотин), эксплуатируемых в суровых климатических условиях»;
- утвердила План мероприятий по управлению рисками устойчивого развития с закреплением ответственных и сроков реализации;
- завершила второй этап научно-исследовательских работ по оценке влияния изменений климата на деятельность АЛРОСА.

*Подробнее о мероприятиях по управлению ГТС и климатическим воздействием см. в разделе «Охрана окружающей среды и изменение климата»*

В отчетном периоде АЛРОСА подготовила и утвердила сводный Реестр и паспорта рисков и возможностей устойчивого развития. Компания выделяет следующие ключевые группы РиВУР:

- Стратегические риски;
- Развитие человеческого капитала;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Охрана окружающей среды (экологические риски);
- Развитие регионов присутствия;
- Управление и деловая этика.

Риски нарушения прав человека включены во все ключевые группы РиВУР. Для каждого риска устойчивого развития АЛРОСА экспертным методом определила вероятность, влияние (последствия наступления риска для Компании) и общий уровень риска согласно утвержденной матрице существенности. Компания также разработала перечень мероприятий по минимизации рисков устойчивого развития с указанием сроков исполнения и закреплением ответственности.

**Таблица 3. Ключевые риски и возможности устойчивого развития АЛРОСА**

Группа РиВУР	Название риска/возможности	Мероприятия по управлению РиВУР
<b>Риски устойчивого развития</b>		
<b>Стратегические риски</b>	Несоответствие принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях Вероятность: <b>низкая</b> Влияние: <b>среднее</b> Уровень риска: <b>средний</b> ОРЕХ ↑ Выручка ↓ Капитализация ↓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Тщательное отслеживание изменений в применимом регулировании в области прав человека, актуализация внутренних нормативных документов в соответствии с регуляторными требованиями</li> <li>• Внедрение рекомендаций Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН</li> <li>• Регулярное обучение работников по вопросам соблюдения прав человека и недопущения дискриминации</li> <li>• При необходимости: проведение независимой оценки соответствия требованиям применимого регулирования в области прав человека</li> </ul>
	Невозможность увеличения доли углеродонейтральных энергогенераций Вероятность: <b>крайне высокая</b> Влияние: <b>низкое</b> Уровень риска: <b>высокий</b> CAPEX ↑	<p>Реализация мероприятий, связанных с переходом на использование природного газа</p> <p><i>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»</i></p>

	ОРЕХ ↑	
Развитие человеческого потенциала	<p>Снижение возможностей по привлечению и удержанию персонала</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>высокое</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация комплекса мероприятий по продвижению бренда работодателя</li> <li>• Мониторинг и анализ кадрового рынка для сохранения конкурентной заработной платы и актуализации системы мотивации, отслеживание уровня удовлетворенности работников</li> <li>• Наличие эффективной системы адаптации новых сотрудников и развития кадрового резерва</li> <li>• Организация базовых кафедр по профильным специальностям в рамках сотрудничества с учебными заведениями, предоставление молодым специалистам возможности прохождения производственной практики</li> </ul> <p><i>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Развитие человеческого капитала»</i></p>
	<p>Нарушение права сотрудников на достойные условия труда</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация мероприятий по обеспечению равных возможностей работы и трудоустройства для всех категорий действующих и потенциальных сотрудников, проверка 100% обращений на горячую линию комплаенса по вопросам трудовых прав</li> <li>• Внедрение системы грейдирования для обеспечения справедливого уровня вознаграждения сотрудников независимо от пола, возраста и других характеристик</li> <li>• Внедрение системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников, реализация социальных программ их поддержки (жилищная программа, программа оздоровления и др.)</li> <li>• Консультационная поддержка сотрудников по вопросам трудоустройства (в случае сокращения)</li> </ul> <p><i>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Развитие человеческого капитала»</i></p>
Охрана труда и промышленная безопасность	<p>Случаи смертельного травматизма, аварий и катастроф</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>САРЕХ ↑</p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация на ежегодной основе перспективных мероприятий по развитию производственной безопасности, разработка новых и пересмотр действующих стандартов, положений и других локальных нормативных документов в области производственной безопасности</li> <li>• Проведение на системной основе оценки профессиональных рисков от идентифицированных опасностей, анализ результативности существующих мер управления и их совершенствование</li> </ul> <p><i>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»</i></p>
	<p>Необеспечение безопасных условий труда в рамках производственной деятельности</p> <p>Вероятность: <b>низкая</b></p> <p>Влияние: <b>высокое</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>САРЕХ ↑</p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществление Управлением промышленной безопасности непрерывного контроля за соблюдением требований в области ОТиПБ</li> <li>• Реализация мероприятий по оценке и совершенствованию механизма трехуровневого производственного контроля</li> <li>• Обеспечение сотрудников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты</li> <li>• Проведение лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов</li> <li>• Регулярное обучение, инструктажи и аттестация работников по вопросам ОТиПБ</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение новых технологий и средств механизации труда и повышения уровня промышленной безопасности и производственных объектов</li> </ul>
Развитие регионов присутствия	<p>Невозможность создания/содержания объектов социальной инфраструктуры</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>высокое</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярный анализ потребностей заинтересованных сторон, учет специфики регионов присутствия и обеспечение прозрачности принимаемых решений через различные инструменты коммуникации</li> <li>Проведение оценки эффективности реализации социальных и благотворительных мероприятий со сбором обратной связи от представителей государственных органов регионов присутствия, работников Компании и прямых благополучателей в рамках социальных проектов</li> </ul> <p>В 2024 году Компания провела внешнюю оценку эффективности пяти собственных социальных проектов в соответствии с Регламентом проведения оценки воздействия деятельности на социальную сферу, а также внешнюю оценку своей социальной и благотворительной деятельности в целом. Выработанные по итогам двух оценок рекомендации учтены при разработке Программы в области устойчивого развития на 2025–2029 годы</p>
	<p>Нарушение прав человека в цепочке поставок</p> <p>Вероятность: <b>низкая</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>средний</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кодекс деловой этики поставщиков, действующий в Компании и содержащий требования к деловым партнерам по соблюдению прав человека</li> <li>Проведение регулярного обучения для сотрудников по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики</li> <li>Наличие требований в области соблюдения прав человека в типовой форме договора с деловыми партнерами</li> <li>Анкетирование значимых поставщиков по вопросам прав человека в целях мониторинга ситуации</li> </ul>
Охрана окружающей среды	<p>Критическое изменение климата и вызванное этим снижение благоприятности окружающей среды</p> <p>Вероятность: <b>низкая</b></p> <p>Влияние: <b>высокое</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>САРЕХ ↑</p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ведение научной работы по определению климатического микрорайонирования и ключевых индикаторов климатических рисков</li> <li>Непрерывный мониторинг состояния активов и пород, слагающих основание сооружений промышленных и социальных объектов</li> </ul>
	<p>Риск недостижения рационального подхода к водопотреблению и водоотведению</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение технико-технологических решений, обеспечивающих обратное водоснабжение и реализацию обратной закачки попутных вод в подземные водоносные горизонты</li> <li>Непрерывная работа по реализации ресурсосберегающих мероприятий (разработка и внедрение новых технологий обогащения, обезвоживания хвостов, очистки сточных вод), позволяющих сокращать забор свежей воды за счет обратного водоснабжения</li> </ul> <p><i>Подробнее о мероприятиях см. в разделе «Охрана окружающей среды»</i></p>
	<p>Риск недостижения показателей</p>	<p>Проведение мероприятий по сокращению массы образования и размещения отходов за счет увеличения</p>

	<p>ресурсосбережения и ответственного производства</p> <p>Вероятность: <b>высокая</b></p> <p>Влияние: <b>низкое</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p>	<p>доли их утилизации или обезвреживания, включая мероприятия по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ созданию централизованной системы обращения с упаковочными материалами</li> <li>◦ увеличению жизненного цикла продукции и материалов</li> <li>◦ использованию ила и осадка очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации</li> <li>◦ селективному отбору твердых коммунальных отходов</li> <li>◦ передаче отходов специализированным организациям на утилизацию</li> </ul>
	<p>Нарушение права заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду и доступ к природным ресурсам</p> <p>Вероятность: <b>низкая</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>средний</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение мониторинга и аудитов безопасности ГТС</li> <li>• Реализация программ страхования ответственности, возникающей вследствие аварий</li> <li>• Внедрение системы мотивации и обеспечения развития компетенций работников в области охраны окружающей среды</li> <li>• Реализация Экологической и Климатической стратегий</li> </ul>
<p><b>Управление и деловая этика</b></p>	<p>Развитие толерантности к коррупции</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование корпоративной культуры на основе нулевой толерантности к коррупции, интегрирование антикоррупционных ценностей в систему внутренних нормативных документов, обеспечивающих минимизацию коррупционных рисков</li> <li>• Регулярные обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции и принципам деловой этики</li> <li>• Наличие эффективного механизма обратной связи и системы реагирования на возможные факты коррупции</li> <li>• Проведение регулярной оценки эффективности антикоррупционного менеджмента и мероприятий по его совершенствованию</li> </ul>
	<p>Конфликт интересов в бизнес-процессах</p> <p>Вероятность: <b>средняя</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p> <p>Уровень риска: <b>высокий</b></p> <p>ОРЕХ ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Функционирование системы антикоррупционного комплаенса и антикоррупционных процедур, направленных на управление конфликтом интересов</li> <li>• Профилактика коррупционных правонарушений, мониторинг и управление рисками возникновения конфликта интересов, антикоррупционный комплаенс, осуществляемые конкретными функциональными подразделениями</li> <li>• Помимо регулярного обучения по вопросам противодействия коррупции и конфликту интересов для всех работников, проведение тренингов и вебинаров для сотрудников, задействованных в бизнес-процессах с повышенными коррупционными рисками</li> <li>• Реализация мероприятий по автоматизации и централизации приема информации о конфликте интересов</li> </ul>
	<p>Снижение динамики развития инноваций</p> <p>Вероятность: <b>низкая</b></p> <p>Влияние: <b>среднее</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Действующая Программа инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ) АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2024 года, ориентиры которой синхронизированы с приоритетами</li> </ul>

	<p>Уровень риска: <b>средний</b></p> <p>CAPEX ↑</p> <p>OPEX ↑</p> <p>Выручка ↓</p>	<p>Стратегии и Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА.</p> <p>В 2024 году АЛРОСА приступила к актуализации ПИРиТМ на период до 2028 года с перспективой развития до 2030 года. Изменения в Программе, помимо стратегических целей, учитывают внешние факторы, влияющие на деятельность Компании</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Деятельность по развитию инноваций в партнерстве с научными центрами и институтами Российской академии наук, вузами, компаниями малого и среднего бизнеса</li> </ul>
<b>Возможности устойчивого развития</b>		
<p><b>Охрана окружающей среды</b></p>	<p>Возможность поглощения парниковых газов кимберлитом</p> <p>CAPEX ↑</p> <p>OPEX ↓ (выгода от реализации потенциального климатического проекта может превысить инвестиционные затраты)<sup>15</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершение исследования способности кимберлитовой руды поглощать углекислый газ</li> <li>Проведение количественной оценки независимыми экспертами и подтверждение ими углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА в 2023 и 2024 годах</li> <li>Утверждение СТО АЛРОСА «Методика количественного определения поглощения углекислого газа» и включение компенсации эмиссии парниковых газов за счет карбонизации кимберлита в перечень стратегически важных мероприятий</li> </ul>

### 2.4.3 Следующие шаги

В 2025 году АЛРОСА планирует:

- актуализировать Реестр и паспорта рисков и возможностей в области устойчивого развития;
- подготовить дорожную карту по использованию результатов каскадирования критических рисков;
- запустить подкаст по теме рисков, внутреннего контроля и комплаенса на радио «Алмазный край» для продвижения рискориентированной культуры;
- продолжить развитие инструментов управления рисками на уровне бизнес-процессов и бизнес-единиц.

<sup>15</sup> Монетизация результатов климатического проекта (углеродных единиц) позволит получить дополнительную финансовую выгоду. Кроме того, в случае введения в Российской Федерации системы взимания платы за выбросы парниковых газов (цены за углерод) реализация климатического проекта позволит снизить финансовую нагрузку на Компанию.



## 2.5 Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

GRI 2-23



АЛРОСА участвует в реализации Целей ООН в области устойчивого развития (далее — ЦУР ООН), обеспечивая защиту окружающей среды, создавая рабочие места и развивая социальную инфраструктуру, а также сохраняя культурное наследие народов в регионах присутствия. В новой Программе в области устойчивого развития на 2025–2029 годы сохранена приверженность 13 приоритетным для Компании ЦУР ООН.




Рисунок 11. Четыре направления устойчивого развития АЛРОСА и ЦУР ООН



Заинтересованные стороны	Направления деятельности АПРОСА	Результаты 2024 года
<div data-bbox="172 323 297 451" style="background-color: #2e8b57; color: white; padding: 5px;"> <b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ   </div>	<p><b>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</b></p> <p>3.4 Уменьшение преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний  3.6 Сокращение числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий  3.7 Обеспечение доступа к услугам по охране репродуктивного здоровья и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья  3.8 Всеобщий охват услугами здравоохранения, доступ к качественным и недорогим основным медико-санитарным услугам, лекарственным средствам и вакцинам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работники</li> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование системы ОТиПБ, включая вовлечение подрядчиков в решение соответствующих вопросов</li> <li>• Программы в сфере здоровья и спорта для сотрудников и их семей, пенсионеров Компании и жителей регионов присутствия</li> <li>• Инвестиции в строительство и развитие медицинских учреждений регионов</li> <li>• Социальные гарантии для работников и другие виды поддержки сверх установленных законодательством (ДМС для сотрудников и льготные условия страхования для членов их семей и др.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Усилена экспертиза профессиональных заболеваний в рамках договора с профцентром в Новосибирске: повышена точность при постановке диагнозов и реализован внешний контроль за работой отделения периодических медицинских осмотров</li> <li>• Укреплена база здравпунктов на северных площадках Компании: привлечены кадры, обновлено оборудование</li> <li>• Бесплатные скрининговые исследования в целях профилактики и предупреждения заболеваний прошли более 1,6 тыс. работников. К программе в 2024 году присоединились все дочерние предприятия АПРОСА. Периодические медицинские осмотры в корпоративном Медицинском центре прошли почти 5 тыс. сотрудников.</li> <li>• Проведена внешняя оценка программы АПРОСА по предоставлению единовременной выплаты врачам в рамках софинансирования государственной программы «Земский доктор»<sup>16</sup>. Рекомендации будут учтены в реализации корпоративной программы в 2025 году</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала»</i></p>
<div data-bbox="172 962 297 1090" style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px;"> <b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ   </div>	<p><b>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования</b></p> <p>4.2 Обеспечение доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста  4.4 Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными (в том числе профессионально-техническими) навыками для получения достойной работы  4.5 Ликвидация гендерного неравенства и обеспечение равного доступа к образованию всех уровней для уязвимых групп населения, включая представителей коренных народов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работники</li> <li>• Местные сообщества</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обучающие программы для подготовки кадров, повышения квалификации и развития персонала</li> <li>• Программы сотрудничества с вузами и ссузами, школами и дошкольными учреждениями регионов присутствия</li> <li>• Шефская и адресная помощь образовательным учреждениям регионов присутствия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведено более 70 обучающих мероприятий для руководителей по вопросам адаптации новых работников</li> <li>• Запущена обучающая платформа «Скилометр»</li> <li>• Расширена программа «Лидеры ПРО»: добавлено обучение командному лидерству</li> <li>• На 10 производственных площадках пилотно запущена программа «Преемственность»</li> <li>• 50 школ Якутии получили шефскую помощь на сумму 2,8 млн рублей</li> </ul>

<sup>16</sup> Программа реализуется в рамках национального проекта «Здравоохранение» и регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 (ред. от 24.12.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка работников сферы образования в регионах присутствия</li> <li>• Поддержка образовательных проектов Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В 17 школах Мирнинского района школьники обеспечены горячим питанием</li> <li>• 61,5 млн руб. направлено на ремонтные работы в школах в регионах присутствия</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Развитие регионов присутствия», «Развитие человеческого капитала»</i></p>
<p><b>5</b> ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> 	<p><b>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</b></p> <p>5.1 Повсеместная ликвидация всех форм гендерной дискриминации</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работники</li> <li>• Отраслевое российское и международное сообщество</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности</li> <li>• Обеспечение равных возможностей обучения и карьерного развития для мужчин и женщин</li> <li>• Обеспечение гендерного баланса в структуре персонала и органах управления</li> <li>• Мероприятия по привлечению женщин в рабочие профессии и инициативы по поддержке женщин в добывающей отрасли</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• АПРОСА приняла участие в ярмарках вакансий, включая Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в том числе для привлечения женщин в рабочие профессии</li> <li>• Компания в качестве официального партнера оказывает поддержку ассоциации «Женщины в современной индустрии» и международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии»</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Развитие человеческого капитала»</i></p>
<p><b>6</b> ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> 	<p><b>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</b></p> <p>6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения доли неочищенных сточных вод, значительное увеличение масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод</p> <p>6.4 Повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды</p> <p>6.6. Обеспечение охраны и восстановления связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> <li>• Отраслевое российское и международное сообщество</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение системы оборотного и повторного водоснабжения</li> <li>• Реализация мероприятий по снижению потребления природной воды, в том числе в частном секторе</li> <li>• Внедрение технологии сухого складирования хвостов</li> <li>• Реализация мероприятий по снижению водоотведения в поверхностные водные объекты и соблюдение нормативов сброса сточных вод</li> <li>• Осуществление непрерывного контроля за качеством сточных вод на всех предприятиях АПРОСА</li> <li>• Проведение мониторинга состояния водных объектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организован перехват паводковых вод на руднике «Айхал» и месторождении «Иреляхская россыпь» и сбор дренажных вод на УГОК для технологических нужд в целях сокращения забора воды из природных источников</li> <li>• Модернизирована станция биологической очистки на Верхне-Мунском месторождении и в вахтовом поселке Накын</li> <li>• Введен полнокомплектный узел осветления оборотной воды на ЛГОК, завершены опытно-промышленные испытания по предварительной подготовке оборотной воды</li> <li>• Поселок Айхал полностью оснащен общедомовыми приборами учета воды</li> <li>• В ходе экопросветительского мероприятия «оБЕРЕГай природу!» проведена уборка территории реки Вилюй</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Охрана окружающей среды», «Развитие регионов присутствия»</i></p>

<p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> 	<p><b>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии</b></p> <p>7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников</p> <p>7.3 Повышение энергоэффективности</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Переход на возобновляемые источники электроэнергии и повышение уровня генерации электроэнергии на ГЭС</li> <li>• Реализация энергосберегающих мероприятий согласно действующей программе повышения энергоэффективности</li> <li>• Использование альтернативного топлива для карьерной техники</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Завершены подготовительные работы по строительству пускового комплекса четвертого агрегата ГЭС, началась реализация подъема уровня Светлинского водохранилища до проектных отметок</li> <li>• Подготовлены Общие технические решения комплекса по сжижению природного газа и верхнеуровневая оценка проекта СПГ инфраструктуры</li> <li>• Проведены подготовительные работы для установки ветроэнергетической станции на верхней площадке карьера трубки «Мир»</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»</i></p>
<p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>  <p>ценности</p>	<p><b>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту</b></p> <p>8.3 Проведение ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий</p> <p>8.5 Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равной оплаты за труд равной ценности</p> <p>8.8 Защита трудовых прав и обеспечение надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работники</li> <li>• Местные сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников</li> <li>• Обеспечение равного вознаграждения для мужчин и женщин за труд равной ценности и достойной оплаты труда — выше средней заработной платы по Республике Саха (Якутия) и Российской Федерации</li> <li>• Проведение мероприятий по снижению производственного травматизма</li> <li>• Профилактика профессиональных заболеваний и снижение вредных факторов производственной среды</li> <li>• Реализация региональных проектов по увеличению занятости населения</li> <li>• «Выращивание» поставщиков – субъектов МСП</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализован пилотный проект по использованию автоматизированной информационной системы «Производственный контроль»</li> <li>• Внедрена система управления критическими рисками в области охраны труда на основе электронных чек-листов</li> <li>• 6,6 тыс. жителей Якутии трудоустроены в АЛРОСА по программе «Местные кадры — в промышленность»</li> <li>• Утверждена Программа по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках товаров (работ, услуг)</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Охрана труда и промышленная безопасность», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия»</i></p>
<p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p> 	<p><b>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</b></p> <p>9.1 Развитие качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, включая региональную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благополучия людей</p> <p>9.3 Расширение доступа мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки и рынки</p>	

9.4 Модернизация инфраструктуры и переоборудование промышленных предприятий, повышение эффективности использования ресурсов и более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

- Работники
- Местные сообщества
- Органы государственной власти

- Реализация соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Республики Саха (Якутия)
- Финансирование и сотрудничество с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия)
- Увеличение доли закупок у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства
- Внедрение автоматизированных систем в основные производственные и вспомогательные процессы

- Реализованы мероприятия в рамках 20 соглашений о социально-экономическом развитии с местными сообществами, а также соглашений с органами власти регионов присутствия, направленные в том числе на модернизацию региональной инфраструктуры
- 10,5 млн рублей направлено на реализацию проекта по благоустройству культурно-этнографического комплекса «Тускул» в Удачном
- Профинансированы мероприятия по развитию систем водоснабжения Вилюйской группы улусов на сумму порядка 87 млн рублей для обеспечения населения качественной питьевой водой
- Выполнены все плановые мероприятия по автоматизации беспроводного мониторинга объектов ГТС

*Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Развитие регионов присутствия», «Охрана окружающей среды»*



**Уменьшение неравенства**

10.3 Обеспечение равенства возможностей и уменьшение неравенства результатов

- Работники
- Местные сообщества

- Обеспечение соблюдения положений Кодекса корпоративной этики и недопущение дискриминации
- Обучение сотрудников в области прав человека
- Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и реализация программ адаптации представителей коренных малочисленных народов Севера
- Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии

- Разработана и апробирована методика идентификации и оценки рисков области прав человека, по каждому риску разработаны мероприятия по управлению им
- Проведено пять обучающих семинаров по вопросам соблюдения прав человека, организовано дополнительное обучение для работников службы безопасности
- Разработана концепция функции этических уполномоченных АПРОСА в качестве значимого механизма обратной связи и профилактики нарушений в области деловой этики и прав человека
- В Компанию трудоустроены 4 413 представителей коренных малочисленных народов Севера

*Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Управление и деловая этика», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионов присутствия»*



**Устойчивые города и населенные пункты**


11.1 Обеспечение всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью и благоустройство территорий

11.4 Активизация усилий по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия

11.a Поддержание позитивных экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития

11.b Увеличение числа городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на повышение эффективности использования ресурсов


<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансирование строительства, реконструкции, ремонта жилых домов и объектов социальной инфраструктуры</li> <li>• Реализация программы обеспечения жилья для молодых семей</li> <li>• Организация традиционных национальных праздников народов Якутии, проведение соревнований по национальным видам спорта</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжено софинансирование муниципальной программы Мирнинского района «Обеспечение жильем молодых семей»: свидетельства на получение социальной выплаты на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома получили 35 молодых семей</li> <li>• Реализован проект прокладки оптоволоконной сети, соединившей четыре рудника и шесть населенных пунктов Якутии</li> <li>• Утверждена Комплексная программа по развитию и поддержке коренных малочисленных народов Севера</li> <li>• Выполнены работы по благоустройству культурно-этнографического комплекса «Тускул» (в рамках конкурса «Территория АПРОСА»)</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Развитие регионов присутствия»</i></p>
---	--	---

**12** ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 

### Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.2 Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов  
 12.4 Экологически рациональное использование химических веществ и всех отходов, сокращение их попадания в воздух, воду и почву  
 12.5 Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> <li>• Отраслевое российское и международное сообщество</li> <li>• Общественные экологические организации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение объемов размещения отходов за счет увеличения доли их утилизации/обезвреживания</li> <li>• Проведение мероприятий по сгущению хвостов для обеспечения длительного складирования отходов</li> <li>• Проведение мониторинга и контроля нарушений при обращении с отходами</li> <li>• Повторное использование вскрышных пород и хвостов обогащения в производстве и строительных работах</li> <li>• Использование ила и осадка очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации</li> <li>• Утилизация и вторичное использование сапонитсодержащих отходов</li> <li>• Реализация мероприятий по экологическому просвещению и информированию общества о состоянии окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 499 тонн отработанных масел и 844 тонны отработанных шин и покрышек передано на утилизацию</li> <li>• АПРОСА сертифицировала обезвоженный ил очистных сооружений для использования в качестве удобрения при проведении работ по рекультивации</li> <li>• На базе Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова (САФУ) создан специализированный лабораторный комплекс, который позволяет проводить исследования по изучению сапонитсодержащих отходов, образующихся в процессе добычи алмазов</li> <li>• В ходе экопросветительской акции, организованной Экологическим центром АПРОСА в Мирнинском и Ленском районах, собрано 462 кг батареек и отработанных элементов питания для дальнейшей переработки</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Охрана окружающей среды»</i></p>
---	--	---

**13** БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 

### Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Перевод дизельных электростанций и транспорта на природный газ</li> <li>• Газификация производственных объектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждены Климатическая стратегия до 2035 года и План мероприятий по ее реализации</li> </ul>
--	---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Органы государственной власти</li> <li>• Отраслевое российское и международное сообщество</li> <li>• Общественные экологические организации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение исследований влияния климатических рисков на деятельность Компании</li> <li>• Применение взрывчатых веществ с нулевым или близким к нему кислородным балансом</li> <li>• Техническое перевооружение стационарных источников выбросов</li> <li>• Реализация мер по интенсификации карбонизации отработанного кимберлита</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Научно определена поглощающая способность кимберлитовой руды, и подтверждена углеродная нейтральность АБК (по областям охвата 1 и 2) в 2023 и 2024 годах</li> <li>• Завершена газификация рудника «Удачный», получены необходимые документы для начала работ по газификации Накынского рудного поля</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»</i></p>
<p><b>15</b> СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> 	<p><b>Защита и восстановление экосистем суши</b></p> <p>15.1 Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем</p> <p>15.3 Борьба с опустыниванием, восстановление деградировавших земель и почв</p> <p>15.5 Сдерживание деградации природных сред обитания, сохранение биологического разнообразия и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> <li>• Общественные экологические организации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация мероприятий по защите и реабилитации земель</li> <li>• Проведение работ по восстановлению лесов</li> <li>• Озеленение территорий</li> <li>• Реализация совместных проектов и оказание поддержки особо охраняемым природным территориям</li> <li>• Проведение мероприятий по экологическому просвещению населения регионов присутствия</li> <li>• Обеспечение защиты и восстановления видов животных, рыб, растений, сохранение среды их обитания</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рекультивировано 1 165 га земель</li> <li>• Проведены лесовосстановительные работы на площади 698 га в Республике Саха (Якутия) и в Архангельской области</li> <li>• Завершены двухлетние научно-исследовательские работы по оценке влияния пожаров на экосистему Республики Саха (Якутия)</li> <li>• Запущен проект создания собственного лесопитомника АЛРОСА</li> <li>• Выпущено 2,3 млн личинок пеляди в Вилюйское водохранилище, 100 тыс. штук молоди чира и более 20 тыс. мальков сибирского осетра — в реку Вилюй</li> </ul> <p><i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделе «Охрана окружающей среды»</i></p>
<p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> 	<p><b>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</b></p> <p>17.6 Расширение сотрудничества по линии Север–Юг в областях науки, техники и инноваций</p> <p>17.16 Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p> <p>17.17 Стимулирование и поощрение эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные сообщества</li> <li>• Органы государственной власти</li> <li>• Отраслевое российское и международное сообщество</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение партнерства с государственными организациями в области охраны окружающей среды</li> <li>• Обмен опытом на многосторонних экологических площадках</li> <li>• Развитие сотрудничества с алмазодобывающими компаниями стран Африки</li> <li>• Формирование ответственных цепочек поставок</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• По инициативе АЛРОСА запущен новый трек сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли — между участниками БРИКС и его партнерами в формате БРИКС+, по результатам работы которого создана диалоговая платформа сотрудничества БРИКС по алмазам с участием африканских алмазодобывающих стран</li> <li>• АЛРОСА приняла участие в 29-й Конференции сторон ООН по изменению климата (COP29) в Баку</li> <li>• АЛРОСА выступила одним из инициаторов создания Рабочей подгруппы по исследованию восточной популяции пскульки в рамках Партнерства Восточноазиатско-Австралазийского пролетного пути</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Общественные экологические организации</b></li></ul>		<i>Подробнее о проектах и результатах 2024 года см. в разделах «Стратегия устойчивого развития», «Охрана окружающей среды»</i>
---	--	--

## 2.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

АЛРОСА выстраивает конструктивный диалог с заинтересованными сторонами, основанный на принципах прозрачности, взаимного уважения и обоюдной выгоды. Компания уделяет особое внимание анализу потребностей и ожиданий своих деловых партнеров, активно вовлекая их в процесс принятия решений. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на постоянной основе и охватывает все стадии управления активами Компании.

Основные цели и подходы АЛРОСА в этой сфере регламентирует Политика в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, международными правовыми нормами, отраслевыми стандартами и признанными глобальными практиками.

Рисунок 12. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами



Ключевыми заинтересованными сторонами АЛРОСА, которые в наибольшей степени влияют на результаты деятельности Компании и испытывают на себе сильное влияние с ее стороны, являются работники и клиенты АЛРОСА, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ и профсоюзов. Компания на системной основе проводит идентификацию своих ключевых заинтересованных сторон и разрабатывает планы взаимодействия с ними. По результатам реализации запланированных мероприятий АЛРОСА проводит оценку их эффективности.

В АЛРОСА создана развитая система коммуникации со всеми заинтересованными сторонами: Компания информирует их о своей позиции и о результатах своей деятельности через официальный веб-сайт, регулярные пресс-релизы, финансовую и нефинансовую отчетность, презентации для различных целевых аудиторий в рамках многосторонних мероприятий. Прямой диалог с заинтересованными сторонами АЛРОСА поддерживает посредством проведения опросов и анкетирования, работы общественных приемных, участия в публичных слушаниях, приема и обработки обращений на Горячую линию комплаенса.

*Подробнее о ключевых заинтересованных сторонах Компании и механизмах взаимодействия с ними см. в Приложении «Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие».*

*Подробнее о работе Горячей линии комплаенса см. в разделе «Горячая линия комплаенса».*

## 2.7 Международное отраслевое сотрудничество

GRI 2-28

В 2024 году в составе официальной делегации Российской Федерации АЛРОСА принимала участие в работе Кимберлийского процесса (КП) как единственного универсального механизма регулирования международной торговли алмазами, действующего на основании мандата ООН. Компания оказывала экспертную и организационную поддержку в продвижении конструктивной повестки дня КП в целях обеспечения устойчивого развития мировой алмазно-бриллиантовой отрасли в общих интересах всех ее участников.

По итогам Пленарной сессии КП, помимо прочего, удалось обеспечить продление полномочий ОАЭ в качестве страны-председателя на 2025 год, восстановление полноформатного членства ЦАР, вступление нового участника — Узбекистана.

В апреле 2024 года в рамках четвертого обзорного визита в Россию делегация экспертов КП посетила производственные объекты АЛРОСА в Республике Саха (Якутия) и Москве. Целью визита было подтверждение соответствия российской системы внутреннего контроля требованиям КП. Делегации была продемонстрирована вся цепочка движения алмазного сырья Компании — от добычи до реализации. Также состоялась встреча с представителями муниципальных органов власти Якутии, местных сообществ и профсоюза. Итоговый отчет обзорного визита, утвержденный на Пленарной сессии КП в ноябре 2024 года, подтвердил, что Россия и ее алмазодобывающая отрасль полностью соответствуют минимальным требованиям Схемы сертификации Кимберлийского процесса (ССКП), а во многих аспектах — превосходят их. По инициативе Компании в мае 2024 года состоялся первый в истории специальный форум КП с участием представителей местных сообществ из регионов добычи алмазов.

### Чем гордится АЛРОСА

#### Уникальная панельная дискуссия с участием представителей местных сообществ

В мае 2024 года на межсессионном заседании КП впервые в истории форума прошла панельная дискуссия по вопросам развития и оказания технической поддержки алмазным сообществам — населению территорий, затронутых алмазодобывающей деятельностью. В дискуссии принял участие и представитель Ассоциации коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия) (далее — Ассоциация КМНС).

Первый вице-президент Ассоциации КМНС поделилась успешным опытом взаимодействия местных сообществ с недропользователями. Она отметила, что в Якутии действует республиканской закон об этнологической экспертизе, принятый в 2010 году и поддержанный представителями промышленности, включая АЛРОСА. Эксперт поделилась уникальным опытом участия местных сообществ в акционерном капитале Компании через улусы, примерами успешного взаимодействия с АЛРОСА, благодаря которому удалось сохранить оленеводство и другие традиционные отрасли хозяйствования в Анабарском улусе, а также долганскую национальную культуру и язык.

*Подробнее о сотрудничестве АЛРОСА с КМНС в 2024 году см. раздел «Поддержка коренных малочисленных народов».*

Продолжая развивать сотрудничество в алмазно-бриллиантовой отрасли, Компания обеспечивала продвижение своих торговых интересов во взаимодействии с партнерами из дружественных стран Азии, Африки и Ближнего Востока. В отчетном году АЛРОСА активно сотрудничала со своими коллегами по Ассоциации производителей алмазов Африки (АДПА). Компания продвигала проекты, направленные на укрепление доверия потребителей, включая одобрение единого стандарта ответственного ведения алмазодобычи. В рамках партнерства было принято принципиальное решение о создании делового совета с участием компаний алмазно-бриллиантовой отрасли стран АДПА.

### Чем гордится АЛРОСА

#### Сотрудничество в рамках БРИКС

По инициативе АПРОСА в период российского председательства в БРИКС был запущен новый трек сотрудничества в алмазно-бриллиантовой отрасли в формате БРИКС+ между участниками объединения и его партнерами. Цель инициативы — обеспечение открытости мирового рынка алмазов и продвижение ювелирных изделий с бриллиантами. В октябре 2024 года в Москве в гибридном формате, в рамках встречи министров финансов и управляющих центральными банками стран БРИКС, состоялось первое заседание неформальной диалоговой платформы по сотрудничеству в алмазно-бриллиантовой отрасли. По итогам заседания участники согласовали четыре ключевых направления работы платформы, а именно:

- создание добавленной стоимости в цепочках поставок;
- поддержка программ видového маркетинга бриллиантов на рынках БРИКС;
- обеспечение единых стандартов ответственной алмазодобычи и торговли;
- обмен лучшими практиками.

Достигнутые договоренности о создании нового механизма сотрудничества закреплены в декларации «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности», утвержденной главами государств и правительств стран БРИКС.

Для аккредитации лидеров саммита БРИКС и приглашенных глав делегаций были использованы произведенные АПРОСА значки с природными бриллиантами, ограненными из добытых на территории России алмазов.

### 3. УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

#### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Разработаны Рекомендации по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах
- Проведена внутренняя оценка системы комплаенса и внутреннего контроля
- Разработана концепция функции этических уполномоченных АПРОСА
- Создан единый Центр производственной системы, который объединил функционал ключевых подразделений, ответственных за цифровизацию производства

#### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>17</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>ГЕ2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b>			
Совершенствование корпоративных документов в части подходов и процедур в области соблюдения прав человека	Актуализирована методика проведения оценки соблюдения прав человека и норм деловой этики	Утверждены основополагающие документы в области соблюдения прав человека: Кодекс корпоративной этики, Политика в области устойчивого развития, Политика в области прав человека, Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности	
Совершенствование механизма рассмотрения жалоб по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики	Разработана концепция функции этических уполномоченных АПРОСА, инициирован пилотный проект совместно с профсоюзом	Создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, запущена Горячая линия комплаенса. Оба инструмента доказали свою эффективность	
Проведение ежегодного обучения в области прав человека	Проведено пять обучающих вебинаров по вопросам соблюдения прав человека	Разработана программа обучения по вопросам соблюдения прав человека, проводятся ежегодные обучающие мероприятия	
Обеспечение обработки 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики	Обработаны все обращения, поступившие на Горячую линию комплаенса	Обеспечена обработка 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики	
<b>ГЕ3 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>			
Разработка и реализация системы мероприятий по противодействию взяточничеству и коррупции	Разработаны проекты внутренних нормативных документов дочерних предприятий Компании, Рекомендации по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах, сформирована рабочая группа для проведения	Создана система антикоррупционного менеджмента на основе института конфликта интересов. Подходы Компании распространены на все структурные подразделения	

<sup>17</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

	оценки коррупционных рисков		
Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции	Оценка уровня эффективности Горячей линии комплаенса повышена до 3,4 балла, проведено дополнительное обучение операторов call-центра, инициирован перезапуск информационных роликов о работе Горячей линии комплаенса	Создана Горячая линия комплаенса, которая стала эффективным механизмом получения обратной связи от заинтересованных сторон по широкому кругу вопросов деятельности АЛРОСА	✓
Проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции	Запущен новый электронный курс по соблюдению норм деловой этики и противодействию коррупции, проведены тренинги по внутреннему контролю и комплаенсу	Организована система обучения по вопросам деловой этики, противодействию коррупции, а также по комплаенсу и внутреннему контролю. По запросу подразделений проводятся дополнительные обучающие мероприятия и тренинги по данной тематике	✓
Регулярное информирование всех сотрудников об актуальных требованиях и документах Компании, о нормах применимого законодательства в области деловой этики и противодействия коррупции	Регулярно осуществляются информационные рассылки для сотрудников с обновлениями по вопросам деловой этики и противодействия коррупции	Компания стабильно обеспечивает 100%-ную информированность сотрудников об актуальных требованиях и документах АЛРОСА в области деловой этики и противодействия коррупции	✓
<b>GE5 РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ</b>			
Поддержание объема финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации на уровне не ниже 1,5 млрд руб. в год	<b>2,7</b> млрд руб. (+14% к 2023 г.)	<b>9,8</b> млрд руб. общая сумма финансирования ПИРиТМ за период действия Программы 2021–2025	✓

### 3.1 Деловая этика и противодействие коррупции

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?	
АЛРОСА придерживается высоких стандартов деловой этики, противодействия коррупции и защиты прав человека. Такой подход Компания распространяет на все свои бизнес-процессы и этапы создания ценности, обеспечивая тем самым условия как для собственного устойчивого развития, так и для устойчивого развития всей алмазно-бриллиантовой отрасли.	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество корпоративного управления</li> <li>• Соблюдение законодательства и принципов деловой этики</li> </ul>	 <p>Принципы ГД ООН: ① ② ⑩</p>

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

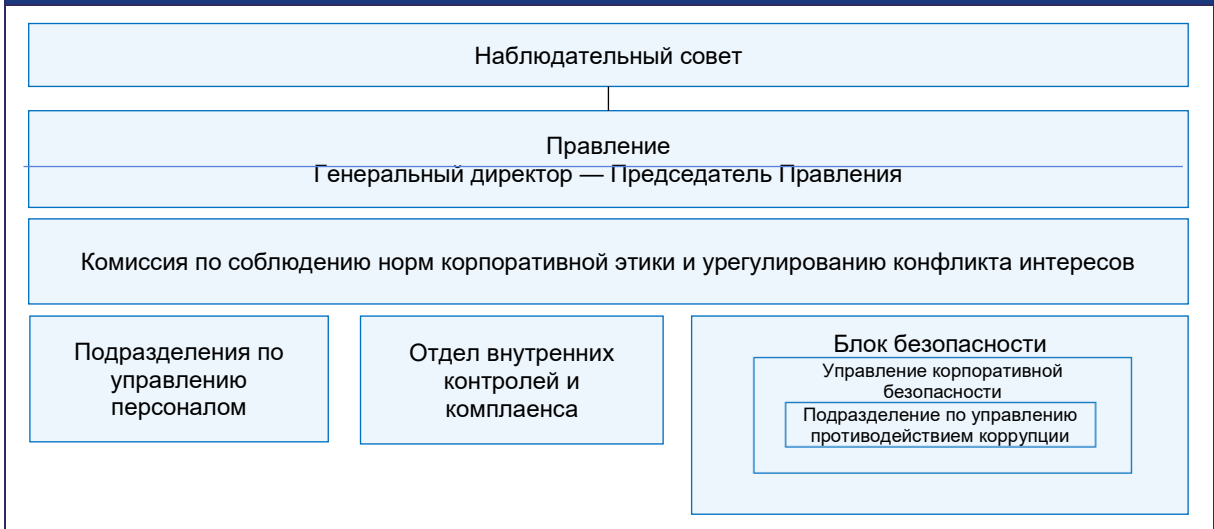
### Внутренние

- [Кодекс корпоративной этики](#)
- [Кодекс деловой этики поставщиков](#)
- [Политика по противодействию коррупции](#)
- Политика по комплаенсу
- Положение об управлении противодействием коррупции
- [Положение о конфликте интересов](#)
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- [Положение о Горячей линии комплаенса](#)
- [Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции](#)
- [Принципы устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE](#)

### Внешние

- ISO 37001:2016, Anti-bribery management systems — A practical guide
- ISO 37301:2021, Compliance management systems — Requirements with guidance for use
- ISO 37002:2021, Whistleblowing management systems — Guidelines
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ<sup>18</sup>



<sup>18</sup> С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

<b>ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ</b>	
<b>ОРГАН</b>	<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>
<b>Наблюдательный совет</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегическое управление</li> <li>• Утверждение ключевых документов по направлению, а также отчета о результатах оценки надежности и эффективности функционирования комплаенс-системы</li> </ul>
<b>Правление</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль за реализацией стратегии в области деловой этики и противодействия коррупции</li> </ul>
<b>Генеральный директор — Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение руководящих положений о деловой этике и противодействии коррупции и контроль за их выполнением</li> <li>• Исполнение сформулированных в Политике по комплаенсу решений, ведущих к достижению целей и задач в области построения комплаенс-системы</li> </ul>
<b>Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассмотрение вопросов, касающихся корпоративной этики и конфликта интересов</li> </ul>
<b>Блок безопасности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организационно-методическое обеспечение антикоррупционного менеджмента, контроль, мониторинг, выработка предложений по совершенствованию системы менеджмента, отчет о результатах деятельности</li> <li>• Выявление случаев нарушений, сбор информации о признаках коррупции в бизнес-процессах, проведение служебных расследований</li> <li>• Передача информации о нарушениях в правоохранительные органы, содействие при проведении расследований</li> </ul>
<b>Подразделение по управлению противодействием коррупции</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание элементов антикоррупционного менеджмента во всех подразделениях с повышенным коррупционным риском</li> <li>• Комплаенс-контроль за исполнением этих обязанностей</li> </ul>
<b>Отдел внутренних контролей и комплаенса (Отдел управления рисками и внутреннего контроля с 2025 года)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация обучения по вопросам комплаенса, в том числе в области деловой этики и противодействия коррупции</li> <li>• Администрирование Горячей линии комплаенса и подготовка отчета о поступивших обращениях для рассмотрения Генеральным директором — Председателем Правления и Комитетом по аудиту при Наблюдательном совете</li> <li>• Формирование плана по совершенствованию комплаенс-системы по результатам оценки надежности и эффективности комплаенс-системы, а также подготовка отчета об исполнении этого плана для рассмотрения Генеральным директором — Председателем Правления и Наблюдательным советом</li> <li>• Разработка нормативных документов в области комплаенса</li> <li>• Организация обработки персональных данных работников</li> </ul>
<b>HR-функция</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ознакомление сотрудников с документами в области деловой этики и противодействия коррупции</li> </ul>

## 3.2 Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции

Подход АЛРОСА к управлению деловой этикой и противодействием коррупции основывается на лучших мировых практиках и в полной мере соответствует требованиям российского законодательства. Компания успешно реализует комплексную систему управления деловой этикой и противодействием коррупции, соответствующую международному стандарту ISO 37001:2016.

GRI 3-3  
GRI 2-23  
GRI 2-24

RAEX 9.3.1.1  
RAEX 9.3.1.2

Нулевая терпимость к любым проявлениям и формам коррупционного поведения и недопущение конфликта интересов — основополагающие принципы деятельности Компании, которые закреплены в Кодексе корпоративной этики, Кодексе деловой этики поставщиков, Политике по противодействию коррупции и других внутренних нормативных документах АЛРОСА. При этом высокие стандарты этического делового поведения Компании обязательны как для ее работников, так и для деловых партнеров.

Рисунок 13. Корпоративные ценности АЛРОСА<sup>19</sup>



GRI 205-2  
GRI 14.22.3

О корпоративных ценностях и стандартах делового поведения АЛРОСА в обязательном порядке информирует сотрудников при приеме на работу, а информацию об изменениях во внутренних нормативных документах в части деловой этики и противодействия коррупции доводит до сведения персонала дополнительно по мере необходимости. При этом руководители АЛРОСА своими действиями задают высокие стандарты поведения и являются главными амбассадорами принципов корпоративной этики.

### 3.2.1 Система управления деловой этикой и противодействием коррупции

Действующая в АЛРОСА система управления деловой этикой и противодействием коррупции распространяется на всех работников Компании независимо от их должностного положения. При этом АЛРОСА непрерывно работает над повышением осведомленности персонала об антикоррупционных требованиях.

GRI 205-2  
GRI 14.22.3

**100%** сотрудников ознакомлены с требованиями АЛРОСА по противодействию коррупции

GRI 205-3  
GRI 14.22.4  
МЭР-43

Антикоррупционный комплаенс реализуется во всех бизнес-процессах. АЛРОСА оперативно реагирует на любые признаки коррупционных действий: проводит проверки, а при обнаружении нарушений инициирует служебное расследование и привлекает правоохранительные органы. В

<sup>19</sup> В соответствии с [Кодексом корпоративной этики АК «АЛРОСА» \(ПАО\)](#).

2024 году в отношении сотрудников Компании отсутствовали судебные дела, которые связаны с коррупционными проявлениями и решения по которым вступили в законную силу.

RAEX 9.3.2.2  
RAEX 9.3.3.2

В 2024 году в рамках Плана мероприятий по совершенствованию противодействия коррупции на 2024–2025 годы (создание антикоррупционного менеджмента) подходы АК «АЛРОСА» (ПАО) к антикоррупционному менеджменту были распространены на все предприятия Группы. Компания разработала проекты внутренних нормативных документов (ВНД) дочерних обществ, на основе которых 19 ДО утвердили соответствующие новые антикоррупционные документы, реализующие единый подход к управлению коррупционными рисками. Кроме того, АЛРОСА разработала рекомендации по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах и сформировала рабочую группу для проведения их оценки. В отчетном периоде рабочая группа провела два общих заседания, дальнейшую же работу по оценке и описанию коррупционных рисков в бизнес-процессах осуществляли мини-группы в составе представителей рабочей группы и структурных подразделений, созданные для детальной проработки особенностей каждого подпроцесса с учетом специфики подразделений. Результатом совместной работы стали проекты реестров коррупционных рисков, подготовленные в том числе на основе рекомендаций Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

В 2024 году АЛРОСА также разработала порядок проведения антикоррупционной экспертизы ВНД и их проектов и типовые пункты для включения в трудовые договоры работников. В трудовой договор работника были включены обязанность строго соблюдать Кодекс корпоративной этики, Положение о конфликте интересов, Положение об управлении противодействием коррупции и ответственность за несоблюдение корпоративных принципов деловой этики. Кроме того, Компания подготовила проект ВНД о подарках и представительских расходах.

### 3.2.2 Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

RAEX 9.3.1.4

Управление конфликтом интересов является важной частью системы антикоррупционного менеджмента Компании и направлено на обеспечение прозрачности деятельности АЛРОСА, защиту ее интересов и предотвращение возможных злоупотреблений. Вопросы в этой сфере регулирует Положение о конфликте интересов, требования которого обязательны для всех сотрудников. При этом особое внимание уделяется руководителям подразделений, членам закупочных органов и сотрудникам, занимающим должности с повышенными коррупционными рисками.

В урегулировании конфликта интересов АЛРОСА руководствуется принципом баланса интересов сторон и гарантирует конфиденциальность информации и защиту сотрудника, сообщившего о возникновении конфликта интересов, от возможных преследований. Все работники обязаны раскрывать информацию о ситуациях, при которых их личная заинтересованность может повлиять на исполнение должностных обязанностей или противоречит интересам Компании. Помимо этого, сотрудники, занимающие должности с повышенными коррупционными рисками, подают декларацию о конфликте интересов. АЛРОСА проводит оценку экономических и репутационных рисков в каждом отдельном случае.

В АЛРОСА действует коллегиальный совещательный орган — Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Она контролирует соблюдение работниками норм корпоративной этики, антикоррупционного законодательства, прав человека и требований внутренних документов в этих областях. В состав Комиссии входит топ-менеджмент Компании, представители службы безопасности, профсоюза «Профалмаз» и функциональных подразделений. Кроме того, в структурных и функциональных подразделениях, а также в дочерних обществах Компании при методическом сопровождении направления по управлению противодействием коррупции в 2024 году было сформировано 30 аналогичных комиссий и компетентных групп по рассмотрению и урегулированию конфликта интересов.

### 3.2.3 COMPLIANCE-СИСТЕМА

RAEX 9.3.2.3

Комплаенс-система АЛРОСА имеет децентрализованную структуру. Подразделения — держатели комплаенс-обязательств отвечают за построение комплаенс-системы в своей зоне ответственности, качество исполнения контрольных процедур и реализацию соответствующих мероприятий. Отдел внутренних контролей и комплаенса осуществляет общую координацию работы комплаенс-системы.

В начале 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса были объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля. Объединенное подразделение призвано обеспечивать единую эффективную координацию вопросов управления рисками для достижения стратегических целей Компании. В задачи Отдела управления рисками и внутреннего контроля вошли:

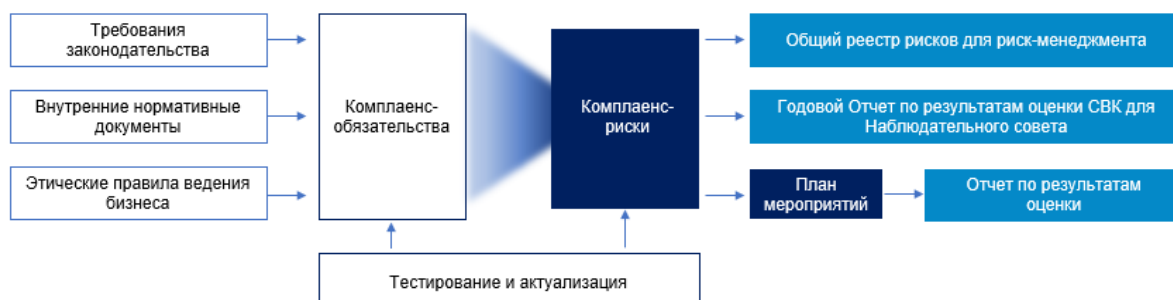
- формирование и реализация плана Системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе комплаенс-системы;
- организация обработки персональных данных в Компании;
- продвижение риск-культуры и культуры соблюдения правил и стандартов АЛРОСА;
- администрирование Горячей линии комплаенса АЛРОСА.

Оценку эффективности комплаенс-системы Компания проводит не реже одного раза в год. Она предусматривает анализ корпоративной культуры, включая внутренние документы и практику работы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, и разработку мер по ее совершенствованию.

В 2024 году Наблюдательный совет АЛРОСА утвердил трехлетний план мероприятий, направленный на совершенствование системы внутреннего контроля Компании. План разработан на основе рекомендаций по результатам внешней независимой оценки комплаенс-системы, проведенной в 2023 году. Ключевые мероприятия 2024 года касались приведения комплаенс-системы в соответствие с международными стандартами и повышения надежности и эффективности системы внутреннего контроля.

В отчетном году Отдел внутренних контролей и комплаенса провел системную оценку комплаенс-рисков по приоритетным направлениям, включая экологические риски. В дополнение к приоритетным направлениям оценивались риски неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, риски легализации доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма.

**Рисунок 14. Процесс оценки комплаенс-рисков**



Для популяризации высоких стандартов деловой этики Компания провела «День комплаенса» для своих работников. В рамках мероприятия 165 работников приняли участие в онлайн-квизе на тему соблюдения требований АЛРОСА в области деловой этики и противодействия коррупции и получили ценные призы.

### 3.2.4 Обучение в области деловой этики и противодействия коррупции

Компания проводит регулярные обучающие мероприятия для работников по вопросам антикоррупционного регулирования, применения положений Кодекса корпоративной этики и соблюдения комплаенс-обязательств. Работники проходят обязательные ознакомительные тренинги наряду с участием в обучении, организуемом по запросу от подразделений.

В 2024 году был разработан и запущен новый электронный курс по соблюдению норм деловой этики с доступом для всех сотрудников Компании. Курс был назначен для прохождения более 1 тыс. сотрудников. Дополнительно в 2024 году Компания организовала обучение по внутреннему контролю и комплаенсу для участников корпоративной целевой программы «Потенциал АЛРОСА», сотрудников профсоюза и отдельные обучающие мероприятия по деловой этике по запросу руководителей дочерних обществ. Всего в дополнительных обучающих мероприятиях приняло участие более 100 человек.

В отчетном периоде АЛРОСА провела четыре обучающих мероприятия по вопросам противодействия коррупции. Всего обучение антикоррупционным политикам и методам прошли 163 работника.

### 3.2.5 Принципы взаимодействия с контрагентами по вопросам деловой этики

АЛРОСА транслирует свой подход к противодействию коррупции и стремление к соблюдению высоких этических принципов всем участникам цепочки поставок. В Компании действует четыре ключевых документа: Кодекс деловой этики поставщиков, Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции, Принципы устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE, актуализированные в 2024 году, и Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

Компания не только информирует деловых партнеров о содержании этих документов, но и включает антикоррупционные оговорки в типовые договоры. В 2024 году в типовые договоры с контрагентами Компания стала также включать информацию о Горячей линии комплаенса.

АЛРОСА проводит предварительную оценку рисков в отношении потенциальных деловых партнеров и проверочные мероприятия в рамках процедуры должной осмотрительности. Критерии отбора включают в себя оценку надежности, прозрачности бизнес-процессов и отсутствия конфликта интересов. В проверку потенциального контрагента, помимо прочего, входит идентификация юридического лица, его представителей, руководителей, конечных бенефициаров. Кроме того, организован мониторинг действующих деловых партнеров АЛРОСА.

В 2024 году АЛРОСА провела 11 221 проверку<sup>20</sup> деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией. Случаи расторжения или непродления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствовали.

**20 257** — общее количество контрагентов, проверенных на предмет рисков, связанных с коррупцией.

## 3.3 Горячая линия комплаенса

### 3.3.1 О Горячей линии

В Компании действует Горячая линия комплаенса, которая позволяет поддерживать постоянный диалог с заинтересованными сторонами. Любой желающий имеет возможность направить обращение в адрес АЛРОСА через Горячую линию и получить ответ по всем вопросам, касающимся деятельности Компании. Порядок и принципы работы этого механизма обратной связи закреплены в [Положении о Горячей линии комплаенса АК «АЛРОСА» \(ПАО\)](#).

**Для приема обращений организованы бесплатные круглосуточные каналы:**

- независимый call-центр: 8 (800) 234-21-52
- электронная почта: [hotline@alrosa.ru](mailto:hotline@alrosa.ru)
- мессенджер WhatsApp: 8 (916) 192-47-18
- онлайн-форма на веб-портале по адресу <https://hotline.alrosa.ru/>

Знакомство с механизмами обратной связи, включая работу Горячей линии комплаенса, является обязательной частью вводного обучения новых сотрудников АЛРОСА. Компания ведет системную работу по повышению осведомленности работников. С этой целью публикуются тематические материалы в корпоративной газете, осуществляются рассылки по электронной почте, демонстрируются ролики на мониторах в структурных подразделениях, проводятся тематическое обучение и встречи по вопросам комплаенса и работы Горячей линии. В отчетном году также проведено обучение для операторов call-центра Горячей линии комплаенса.

Компания на регулярной основе проводит оценку эффективности работы Горячей линии комплаенса, уделяя особое внимание срокам и качеству рассмотрения обращений, причинам

<sup>20</sup> В рамках одной закупочной процедуры Компания проводит проверку нескольких контрагентов, подавших заявку на участие в тендере.

выявленных несоответствий, достаточности действий по урегулированию обращений и эффективности корректирующих мероприятий. О результатах оценки Компания ежеквартально информирует руководителей ответственных подразделений. Подробный отчет рассматривает и высшее руководство: Правление — не реже двух раз в год, Комитет по аудиту при Наблюдательном совете — один раз в год.

В 2024 году Управление внутреннего аудита провело аудит комплаенс-системы, включая оценку эффективности Горячей линии. Разработанные по итогам аудита рекомендации касались повышения автоматизации обработки обращений, формализации способов поощрения заявителя и фиксации результатов обучения операторов call-центра. В план работ на 2025 год включены мероприятия по внедрению новой концепции Горячей линии комплаенса, обновлению ее сайта и актуализации матрицы ответственности исполнителей по обращениям.

### 3.3.2 Порядок работы Горячей линии

Вся процедура работы с поступившим на Горячую линию комплаенса обращением — от момента регистрации до отправки ответа заявителю — занимает не более 30 календарных дней. В ситуациях, когда на проведение расследования требуется дополнительное время, заявителю направляется соответствующее уведомление. При этом в 2024 году почти половина запросов была обработана в течение недели, а средний срок обработки составил 16 дней.

Первичную обработку телефонных обращений выполняет независимая подрядная организация, которая затем передает их через веб-портал в Отдел внутренних контролей и комплаенса Компании. Работники независимой подрядной организации обладают всей необходимой информацией о корпоративных стандартах АЛРОСА в сфере деловой этики и прав человека, что позволяет им при необходимости консультировать заинтересованных лиц.

Обращения, переданные по другим каналам связи, регистрирует непосредственно Отдел внутренних контролей и комплаенса и в зависимости от тематики запроса направляет ответственным руководителям. Отдел также осуществляет контроль за работой Горячей линии, обеспечивает своевременность и полноту подготовки ответов на обращения, оценивает эффективность данного механизма обратной связи.

Если по результатам анализа обращений выявляются проблемы системного характера, Отдел внутренних контролей и комплаенса разрабатывает рекомендации по устранению несоответствий. На основе этих рекомендаций руководство АЛРОСА принимает решение о необходимости оптимизации соответствующих бизнес-процессов.

RAEX 9.3.3.1

**Рисунок 15. Процесс работы по обращениям на Горячую линию комплаенса АЛРОСА**

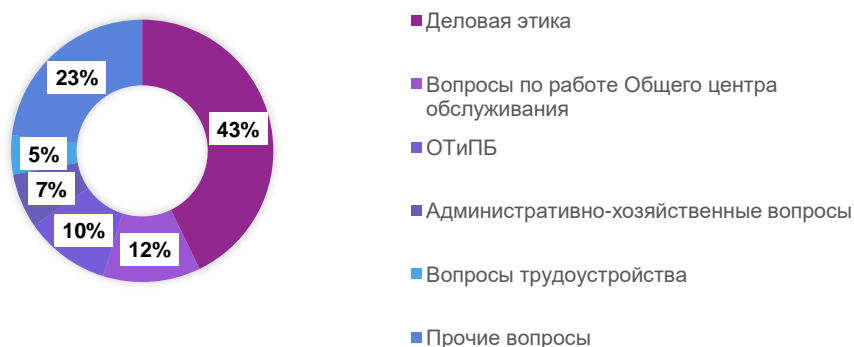


### 3.3.3 Статистика работы Горячей линии

GRI 406-1  
GRI 14.21.7

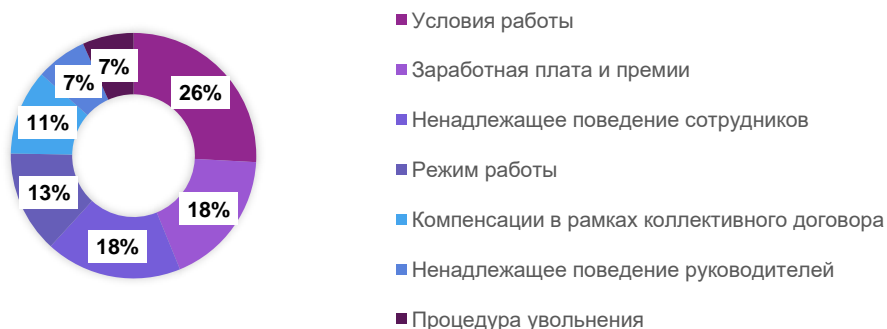
В 2024 году на Горячую линию комплаенса поступило 208 сообщений<sup>21</sup>, 43% из них касались условий труда и вопросов деловой этики. Более половины запросов (56%) направили сотрудники АЛРОСА, 9% поступили от внешних заинтересованных лиц, 35% — от анонимных заявителей. По 73 обращениям (35% от общего числа) были выявлены нарушения, несоответствие регламентам Компании или ошибки в процессах. Вместе с тем в отчетном году по итогам рассмотрения обращений не было выявлено ни одного случая дискриминации или иных форм нарушения прав человека.

**Рисунок 16. Тематика обращений в 2024 году**



<sup>21</sup> В 2024 году АЛРОСА пересмотрела подход к учету обращений: из общего числа обращений теперь исключаются запросы, не относящиеся к тематике Горячей линии комплаенса.

**Рисунок 17. Обращения по вопросам деловой этики в 2024 году**



**Рисунок 18. Каналы обращений в 2024 году**



### 3.3.4 Следующие шаги

В 2025 году Компания планирует:

- провести сертификацию комплаенс-системы по стандарту ISO 37301-2021 при наличии бюджетного обеспечения;
- разработать материалы для повышения осведомленности работников и других заинтересованных сторон о ключевых положениях Кодекса корпоративной этики;
- актуализировать Кодекс деловой этики поставщиков;
- разработать концепцию комплаенс-амбассадоров;
- актуализировать Политику по комплаенсу с учетом обновления организационной структуры.

### 3.4 Права человека

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?	
<p>АПРОСА придерживается принципов соблюдения прав человека во всех бизнес-процессах и на всех уровнях управления. Поддерживая высокие стандарты деловой этики среди своих партнеров, Компания предотвращает потенциальные риски и в цепочке поставок.</p>	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ
<p>Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации</p>	 <p>Принципы ГД ООН: ① ②</p>

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ
<p><b>Внутренние</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Кодекс корпоративной этики</a></li> <li>• <a href="#">Политика в области прав человека</a></li> <li>• <a href="#">Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности</a></li> <li>• Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов</li> <li>• <a href="#">Коллективный договор на 2023–2025 годы</a></li> </ul> <p><b>Внешние</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Конституция, федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации</li> <li>• Международный билль о правах человека</li> <li>• Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда</li> <li>• Цели ООН в области устойчивого развития</li> <li>• Глобальный договор ООН</li> <li>• Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН</li> </ul>



ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ	
ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стратегическое управление в области соблюдения и защиты прав человека</li> </ul>
Правление	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение внутренних нормативных документов в области соблюдения и защиты прав человека</li> </ul>
Генеральный директор — Председатель Правления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение руководящих положений</li> <li>Контроль за реализацией стратегических задач в области соблюдения и защиты прав человека</li> </ul>
Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение вопросов организационно-методического характера в области прав человека, а также вопросов персональной ответственности за нарушение норм, регулирующих вопросы в области прав человека</li> <li>Контроль за соблюдением прав человека во внутренних процессах Компании</li> </ul>
Руководители функциональных, структурных подразделений	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за соблюдением прав человека во всех бизнес-процессах, выявление нарушений и своевременное реагирование на них</li> </ul>
HR-функция	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ознакомление сотрудников с документами в области соблюдения и защиты прав человека</li> </ul>

### 3.4.1 Подход к обеспечению соблюдения прав человека

GRI 3-3

GRI 2-23  
GRI 2-24

RAEX 7.4.1  
RAEX 7.5.1

АЛРОСА придерживается принципов соблюдения прав человека и недопущения дискриминации в любых ее формах и проявлениях как в отношениях с внутренними заинтересованными сторонами, так и с внешними. Компания обеспечивает равные возможности всем своим работникам вне зависимости от гендерной, расовой, национальной принадлежности, возрастных или каких-либо других характеристик. АЛРОСА выстраивает корпоративную культуру на основе взаимного уважения и поддержки, тем самым создавая благоприятные условия для раскрытия профессионального потенциала каждого работника. При этом Компания категорически отвергает практику принудительного труда и действует строго в рамках применимого законодательства при реализации трудовых отношений.

Являясь участником Глобального договора ООН с 2021 года, АЛРОСА на международном уровне подтверждает свою приверженность соблюдению прав человека. На национальном уровне Компания продвигает стандарты ответственного ведения бизнеса, участвуя в работе Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России и выступая в качестве эксперта на заседаниях Комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию РСПП.

GRI 408-1  
GRI 409-1

Приверженность АЛРОСА соблюдению прав человека интегрирована в ее корпоративные политики и системы управления. Подход к обеспечению и реализации прав человека закреплен в [Политике в области прав человека](#). Отдельная [Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности](#) посвящена вопросам обеспечения равных прав и возможностей работников, а также созданию инклюзивной среды на рабочем месте и во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами. Обе политики обязательны к исполнению всеми работниками Компании.

Компания обеспечивает одинаковые права для мужчин и женщин как в вопросах заработной платы, так и в предоставлении отпуска по уходу за детьми, поддерживая тем самым баланс между работой и семейной жизнью каждого сотрудника. АЛРОСА также ожидает от других заинтересованных сторон следования высоким стандартам в области соблюдения прав человека и приветствует их распространение далее по цепочке создания ценности. Компания устанавливает строгие требования к своим деловым партнерам в сфере соблюдения трудового законодательства, создает равные возможности для всех сотрудников и не допускает проявления любых форм эксплуатации, в том числе детского и принудительного труда.

Соответствие этим критериям является обязательным условием для установления деловых отношений с АЛРОСА.

Особое внимание Компания уделяет и защите прав КМНС в связи с тем, что они проживают в регионах деятельности АЛРОСА. В Компании выстроена многоуровневая система поддержки этих сообществ. АЛРОСА обеспечивает рабочие места для представителей КМНС и придает большое значение сохранению их культуры и традиционного образа жизни. Представители коренных народов принимают непосредственное участие в управлении Компанией, что позволяет им влиять на принятие ключевых решений и обеспечивает учет их интересов в стратегическом планировании.

GRI 2-25  
GRI 2-26

О любых возможных нарушениях прав человека в деятельности Компании внутренние и внешние заинтересованные стороны могут сообщить через механизм обратной связи — Горячую линию комплаенса АЛРОСА. Компания обеспечивает конфиденциальность заявителя и гарантирует отсутствие негативных ответных мер в его адрес. Возможна и анонимная подача обращений.

*Подробнее о работе механизма обратной связи Компании см. в разделе «Горячая линия комплаенса».*

Важным институтом защиты прав человека в Компании является профсоюз «Профалмаз», который участвует как в профилактических мерах, так и в непосредственной защите прав работников, обеспечивая баланс интересов всех сторон и способствуя созданию справедливых условий труда. Компания совместно с профсоюзом осуществляет мероприятия, направленные в том числе на:

- профилактику и устранение нарушений прав человека и проявлений поведения, влекущего риск нарушения этических норм;
- снижение риска проявления негативных социальных последствий для работников при реструктуризации Компании;
- поддержку работников с инвалидностью;
- досудебное урегулирование трудовых споров в Компании.

На портале профсоюзной организации функционирует специальный сервис для приема обращений по трудовым вопросам от сотрудников — членов «Профалмаза».

Для развития этичной корпоративной культуры и снижения рисков нарушения прав человека АЛРОСА регулярно информирует и обучает работников по вопросам деловой этики и соблюдения прав человека. В 2024 году Компания провела пять обучающих семинаров по вопросам соблюдения прав человека, в которых приняли участие более 200 человек. Дополнительно 16 работников службы безопасности прошли обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с деятельностью Компании.

### 3.4.2 Управление рисками в области соблюдения прав человека

RAEX 7.5.2  
RAEX 7.5.3

В отчетном году Компания утвердила План мероприятий по обеспечению соблюдения прав человека и предотвращению дискриминации на рабочем месте на 2024 год, в рамках которого реализовала следующие мероприятия:

- разработка методик (подхода) идентификации и оценки рисков в области прав человека;
- идентификация, анализ и оценка рисков и воздействий в области прав человека;
- составление проекта реестра рисков в области прав человека;
- интеграция подхода к идентификации и оценке рисков в области прав человека в корпоративную систему управления рисками.

Компания актуализировала перечень рисков и возможностей устойчивого развития, добавив риски нарушения прав человека во все ключевые группы РИВУР. По каждому риску АЛРОСА разработала мероприятия по управлению им.

**Методическая основа подхода АЛРОСА к идентификации рисков в области соблюдения прав человека**

- Глобальный договор ООН
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Методика оценки рисков в области прав человека Датского института по правам человека
- Практическое руководство по проведению процедур должной осмотрительности в области прав человека Ассоциации ответственного инвестирования
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative) GRI 412 (Оценка рисков в области прав человека)

*Подробнее о ключевых группах рисков и возможностей устойчивого развития см. в разделе «Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития», с. XX.*

В 2024 году Компания провела оценку комплаенс-рисков области этики и прав человека. Выявленные риск-факторы впоследствии будут использованы при анализе вовлеченности персонала, который проводится посредством опроса «Голос АЛРОСА».

Рисками в области прав человека во взаимодействии с внешними заинтересованными сторонами АЛРОСА управляет в рамках процедуры «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty), которая, помимо проверки юридической чистоты, деловой репутации, оценки финансового состояния контрагента, также включает в себя соблюдение им принципов корпоративной этики АЛРОСА, закрепленных в Кодексе корпоративной этики и Кодексе деловой этики поставщиков, и [Принципов устойчивого развития бизнеса ALROSA ALLIANCE](#). Заключая договор по результатам закупочной процедуры, деловой партнер подтверждает свое ознакомление с принципами и ценностями АЛРОСА и обязуется в дальнейшем их придерживаться. Компания также проводит регулярные проверки актуальности данных и отслеживает изменения в деятельности своих контрагентов. В 2024 году нарушений прав человека в деятельности контрагентов АЛРОСА выявлено не было.

### 3.4.3 Этические уполномоченные по правам человека

В 2024 году Компания разработала концепцию функции этических уполномоченных АЛРОСА. Институт этических уполномоченных Компания рассматривает в качестве значимого механизма обратной связи и профилактики нарушений в области деловой этики и прав человека. Данный механизм позволит АЛРОСА своевременно и регулярно информировать работников о подходах Компании в данной сфере, консультировать их в сложной или неоднозначной ситуации, а также оперативно разрешать ситуации, связанные с риском корпоративного конфликта и/или возможного нарушения прав человека.

Этические уполномоченные не будут являться заменой Горячей линии комплаенса, а дополнят систему обратной связи АЛРОСА — в их задачи войдут предотвращение конфликтных ситуаций и активное содействие в разрешении существующих проблем путем многократных консультаций с участниками ситуации и эскалации вопроса на высшие уровни управления Компании. Запуск функции этических уполномоченных в пилотном режиме совместно с профсоюзом запланирован на 2025 год.

### 3.4.4 Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>GE2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА</b>	
Обеспечение соответствия принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработать методические рекомендации по проведению процедур должной осмотрительности и оценки воздействий АЛРОСА на права человека и провести оценку соблюдения прав</li> </ul>

	человека и норм деловой этики в Компании
Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработать в рамках реализации механизма этических уполномоченных подходы и принципы взаимодействия с представителями профсоюза и их привлечения к разрешению сложных ситуаций</li> </ul>
Проведение ежегодного обучения сотрудников в области прав человека	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Актуализировать обучающий модуль по вопросам соблюдения прав человека</li> </ul>

## 3.5 Управление инновациями и цифровизацией

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?

АПРОСА самостоятельно разрабатывает специализированное оборудование, проводит научные исследования и внедряет инновационные решения. Благодаря применению современных цифровых технологий Компания оптимизирует рабочие процессы, создает более комфортные и безопасные условия труда и минимизирует экологический след своей деятельности.

#### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

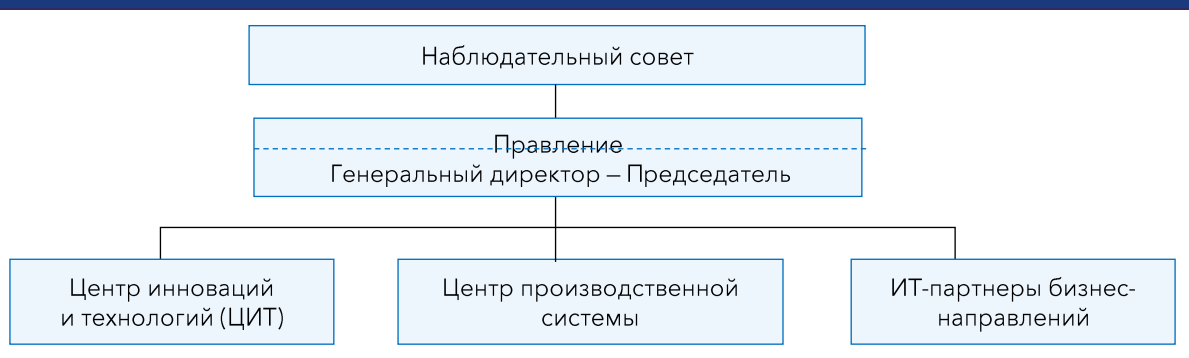


### РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Внутренние

- Программа инновационного развития и технологической модернизации
- Программа импортозамещения
- Стратегия цифровой трансформации на период 2021–2024 годов
- Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития и технологической модернизации

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



### ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение Программы инновационного развития и технологической модернизации, ежегодного отчета о ее реализации</li> </ul>
Правление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль реализации стратегических задач в области управления инновациями и цифровизацией</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Согласование Программы инновационного развития и технологической модернизации и отчета о ее реализации</li> </ul>
<b>Генеральный директор — Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация инновационной деятельности и руководство ею, в том числе в части реализации государственной политики и решений государственных органов, а также решений Наблюдательного совета</li> </ul>
<b>Центр инноваций и технологий (ЦИТ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие инновационной деятельности, обработка запросов внутренних заказчиков</li> <li>Разработка инновационных проектов и управление ими</li> <li>Привлечение к проектам внутренних подразделений и внешних участников (научно-исследовательские институты, вузы и др.)</li> </ul>
<b>Центр производственной системы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернизация производственных процессов</li> <li>Управление вопросами цифровизации</li> <li>Повышение эффективности производственных процессов</li> <li>Методология процесса постоянных улучшений</li> </ul>
<b>Подразделения, ответственные за цифровизацию производств</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регламентирование работ в области цифровизации</li> <li>Разработка проектов на каждом этапе жизненного цикла цифрового продукта — от создания гипотезы до встраивания готовых продуктов в ИТ-ландшафт Компании</li> <li>Реализация целей Программы по импортозамещению</li> <li>Поиск, оценка и выбор отечественного программного обеспечения, реализация ИТ-проектов по его внедрению и тиражированию в рамках Компании</li> <li>Разработка стратегии цифровизации</li> </ul>

### 3.5.1 Инновационная деятельность

АЛРОСА разрабатывает инновационную стратегию с учетом специфики и этапов производственного цикла, а также внешних факторов, оказывающих влияние на ее деятельность. Компания реализует инновационные проекты в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации. В 2024 году АЛРОСА приступила к актуализации программы на период до 2028 года с перспективой развития до 2030 года. Обновленная программа учитывает стратегические приоритеты, темпы технологического прогресса и внешний контекст работы Компании.

#### Рисунок 19. Цели инновационной деятельности АЛРОСА

Создание инновационной инфраструктуры, тесно интегрированной со всеми субъектами Группы АЛРОСА	Вовлечение работников Группы АЛРОСА в инновационную деятельность, в том числе за счет разработки системы мотивации и стимулирования
Информационное обеспечение инновационной деятельности, включая систему управления знаниями	Создание условий для формирования и реализации портфеля инновационных проектов, в том числе Программы инновационного развития и технологической модернизации

В АЛРОСА внедрена система количественно измеримых КПЭ для мониторинга инновационного развития, а их достижение ежегодно оценивают независимые эксперты. КПЭ, помимо прочего, включают в себя показатели производительности добычи, количество патентов и других охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), экономический эффект Программы повышения операционной эффективности и сокращения операционных расходов (ПОЭСР) и интегральный КПЭ инновационной деятельности.

АЛРОСА на регулярной основе организует мероприятия по вовлечению внутренних и внешних заинтересованных сторон в инновационное развитие Компании, используя для этих целей такие инструменты, как:

- тематический конкурс инновационных проектов для вовлечения работников в решение конкретных производственных задач;
- [система «одного окна»](#) для эффективной коммуникации с внешними поставщиками;
- поиск передовых разработок в открытом информационном пространстве и отработка лучших практик предприятий горнорудной промышленности;

- взаимодействие с внешними инновационными площадками (научно-исследовательские институты, научные центры, вузы и др.) для совместного решения возникающих задач.

В 2024 году через систему «одного окна», в том числе через электронную площадку для приема инновационных идей и проектов «Единое окно инноваций», Компания получила 10 предложений. Семь из них были включены в Реестр инновационной продукции для возможного последующего применения.

**2,7** млрд рублей направлено на финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации в 2024 году<sup>22</sup>, в том числе 1,3 млрд рублей на исследования и разработки.

В 2024 году АЛРОСА как правообладатель получила 24 свидетельства о регистрации охранных документов на РИД:

- пять патентов на изобретения;
- 13 свидетельств Федеральной службы по интеллектуальной собственности о государственной регистрации собственного программного обеспечения в качестве программы ЭВМ;
- четыре свидетельства о государственной регистрации базы данных;
- два патента Российской Федерации на полезную модель.

Три из зарегистрированных изобретений относятся к созданию высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды с переработкой отходов в товарную продукцию.

*Подробнее о проекте по подготовке оборотной воды см. в разделе «Использование водных ресурсов».*

В отчетном периоде Компания завершила НИОКР по разработке и изготовлению опытного образца универсального высокопроизводительного сепаратора, ключевым преимуществом которого является совместная работа двух систем — рентгенолюминесцентной и рентгенографической. Такое сочетание позволяет извлекать все алмазы вне зависимости от их гравитационных, трансмиссионных или люминесцирующих свойств и значительно сократить расходы Компании на процессы обогащения. АЛРОСА планирует начать промышленные испытания сепаратора в 2025–2026 годах.

## Чем гордится АЛРОСА

### Международная выставка инноваций и изобретений в Макао

В октябре 2024 года в Макао (КНР) прошла XII Международная выставка инноваций и изобретений «MiiEX» (Macao International Invention EXPO), в которой приняли участие представители из более чем 20 стран.

Все разработки АЛРОСА были награждены золотыми медалями и специальными призами — в общей сложности Компания получила 10 наград. Ключевыми критериями оценки являлись промышленная применимость, эффективность, экологичность, цифровизация и обязательное наличие охранных документов на представленные инновации. Сразу несколькими наградами были отмечены следующие изобретения АЛРОСА:

- **устройство для идентификации алмаза**, которое позволяет определить, изготовлены ли бриллианты из природных, синтетических или облагороженных алмазов;
- **комплексная разработка по экологичности горного производства**, включающая способ создания внутригрунтовой защиты гидротехнического сооружения в криолитозоне и способ утилизации промышленных стоков предприятия в условиях криолитозоны;

<sup>22</sup> Подробнее о Программе инновационного развития и технологической модернизации и о финансировании исследований и разработок см. в [Годовом отчете за 2024 год](#).

- комплексная разработка по цифровизации обеспечения геологоразведки — пакет программных продуктов и баз данных для автоматизации работы геологоразведочного комплекса.

АЛРОСА внимательно отслеживает технологии в сфере использования искусственного интеллекта (далее — ИИ) и внедряет их в системы автоматизации производственных процессов.

**Таблица 4. Инновационные проекты с использованием элементов ИИ в 2024 году**

Проект	Результаты в 2024 году
<b>Системы машинного зрения для анализа работы автосамосвалов</b>	АЛРОСА завершила опытно-промышленные испытания системы машинного зрения для определения коэффициента использования грузоподъемности автосамосвалов на одном из подземных рудников. Испытания подтвердили высокую точность работы системы, и Компания приняла решение о масштабировании продукта на другие активы и на другие виды используемого автотранспорта
<b>Системы машинного зрения на конвейерных лентах</b>	АЛРОСА провела опытно-промышленные испытания системы контроля целостности конвейерной ленты с помощью машинного зрения. Система продемонстрировалакратно более высокую точность и скорость выявления новых дефектов относительно регулярной процедуры планового осмотра силами ремонтного персонала
<b>Применение методов машинного зрения для технологии обогащения</b>	В рамках НИОКР по созданию устройства сканирования формы алмазов для определения техногенной поврежденности алмазной продукции АЛРОСА разработала ПО с использованием ИИ, которое позволяет вести поиск областей техногенных сколов и переносить области сколов на 3D-модели алмазов

### 3.5.2 Цифровая трансформация

АЛРОСА рассматривает цифровые технологии в качестве основного драйвера своего инновационного развития и технологической модернизации. В Компании утверждена Стратегия цифровой трансформации на период 2021–2024 годов, в которой закреплены долгосрочные цели по цифровизации и автоматизации процессов, а также по обеспечению информационной безопасности. Стратегия направлена на внедрение современных технологий для повышения эффективности производственных процессов и на совершенствование механизмов оперативного управления на основе данных. В отчетном периоде АЛРОСА сформировала единый Центр производственной системы, который объединил функционал ключевых подразделений, ответственных за цифровизацию производства. Такое решение позволило повысить эффективность работы по стратегическим для Компании направлениям — производство, техническое обслуживание и ремонт, логистика, ИТ-стратегия, внедрение элементов ИИ в бизнес-процессы.

Для расширения цифровых навыков персонала в АЛРОСА внедрена система обучения цифровым компетенциям. В 2024 году курс «Цифровая грамотность» прошли более 1 200 работников. Для отдельных подразделений АЛРОСА были проведены обучающие семинары.

В 2024 году ИТ-портфель Компании включал 79 проектов. Мероприятия АЛРОСА в области цифровой трансформации в отчетном периоде были направлены на совершенствование корпоративного цифрового ландшафта — повышение эффективности ранее внедренных решений, анализ возможностей использования комплексных платформенных инструментов управления производственными процессами и тестирование различных цифровых гипотез на предмет экономической и производственной эффективности. В отчетном году специалисты ИТ-

функции в полном объеме реализовали 20 ИТ-проектов в области автоматизации и цифровизации по различным направлениям.

**Таблица 5. Направления цифровизации в 2024 году**

Направление	Результаты в 2024 году
<b>Перевод производственных и других систем на российские решения</b>	АЛРОСА завершила работы по переходу на российское программное обеспечение для моделирования и планирования горного производства в рамках единой цифровой платформы. Более 200 работников производственных служб прошли обучение по работе с системой, которую планируется запустить в промышленную эксплуатацию в 2025 году
	Компания провела проектные работы на ЛГОК для внедрения на производстве системы класса MES и подготовила соответствующую инфраструктуру для реализации российского решения
<b>Повышение эффективности бизнес-процессов</b>	АЛРОСА внедрила систему индикаторного контроля сепараторов на обогатительной фабрике МНГОК, которая позволяет более стабильно вести непрерывную автоматическую оценку процесса извлечения алмазов
	Компания завершила внедрение автоматизированной системы диспетчеризации подземных горных работ на руднике «Айхал», а также инициировала такой проект на руднике «Интернациональный» МНГОК
<b>Совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности</b>	Компания установила аппаратуру для контроля метана самоходного горно-шахтного оборудования УГОК и МНГОК, которая проводит автоматический непрерывный контроль параметров газовой атмосферы.
	В АЛРОСА внедрена система СМС- и email-оповещения о предельно допустимой концентрации горючих и токсичных газов на рудниках «Интернациональный» и «Удачный»
	Компания завершила централизацию сервиса по техническому обслуживанию, монтажу и проектированию систем противопожарной защиты и интегрированных технических систем безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)

### *Чем гордится АЛРОСА*

#### **Победитель международного конкурса «1С: Проект года»**

Проект АЛРОСА по внедрению автоматизированной системы выдачи наряд-допусков и наряд-заданий победил в номинации «Лучший региональный проект в Дальневосточном федеральном округе». Реализация проекта позволяет Компании значительно упростить процесс выдачи нарядов и, как следствие, повысить безопасность работ.

Пилотное внедрение цифрового решения уже реализовано на четырех участках УГОК. В проекте задействовано более 100 человек. Компания признала пилотный проект успешно реализованным и планирует тиражировать его на все свои площадки к 2026 году.

АЛРОСА поддерживает развитие цифровых проектов в регионах присутствия: на протяжении нескольких лет она сотрудничает с российскими ИТ-разработчиками, помогая им создавать конкурентоспособные отраслевые решения. В отчетном году в рамках трехлетнего соглашения с Фондом развития инноваций Якутии АЛРОСА направила 100 млн рублей на поддержку

инноваций и реализацию проектов по импортозамещению программного обеспечения, в том числе используемого в алмазодобывающей отрасли. На конец 2024 года в совместном портфеле проектов АЛРОСА и Фонда развития инноваций Республики Саха (Якутия) насчитывалось десять ИТ-проектов в различных сферах — от производства и ремонтных работ до медицины и авиации:

- заложение основы для оцифровки анализа работы горной и карьерной техники;
- разработка системы корпоративного обучения, системы обработки медицинских изображений с применением компьютерного зрения и машинного обучения;
- ввод в эксплуатацию системы мониторинга эффективности работы авиационных двигателей.

#### *Чем гордится АЛРОСА*

##### **Соглашение о развитии инноваций в Якутии**

В 2024 году на полях федерального форума «Цифровой алмаз» АЛРОСА и Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия) подписали меморандум о намерениях и сотрудничестве в области развития ИТ-индустрии в регионе. Документ направлен на развитие сотрудничества в сфере инноваций и цифрового развития региона, решение ИТ-задач крупных недропользователей, в том числе в алмазодобывающей отрасли.

В 2024 году АЛРОСА реализовала проект прокладки оптоволоконной сети, соединившей четыре рудника и шесть населенных пунктов Якутии. Благодаря новой инфраструктуре удалось создать устойчивую сеть, способную функционировать в сложных климатических условиях. Проект стал победителем в номинации «ПРО Доверие» ежегодной национальной премии «ПРО Бизнес как искусство».

### **3.5.3 Импортозамещение**

Одной из ключевых целей Компании, закрепленной в актуализированной Стратегии цифровой трансформации, является переход на российские технологические и цифровые решения. При этом АЛРОСА уделяет особое внимание экономическому эффекту от внедрения цифровых решений и их вкладу в достижение стратегических целей Компании. Центр импортозамещения АЛРОСА проводит оценку эффективности мероприятий в области цифровой трансформации по нескольким критериям, в число которых входят анализ расходов на установку и обслуживание ПО и учет КПЭ перехода на отечественное ПО.

При этом АЛРОСА проводит детальный анализ каждого из внедряемых продуктов на соответствие своим функциональным и техническим требованиям.

В 2024 году в рамках корпоративной Программы импортозамещения АЛРОСА составила дорожную карту и разработала План мероприятий по переходу на отечественное ПО при использовании аналогов и самостоятельных разработок. Помимо разработки программных решений, Компания обеспечивает их регистрацию в соответствующих реестрах, что позволяет ей продвигать свои разработки и способствовать развитию российского рынка ПО в целом.

В рамках импортозамещения Компания перевела на российское программное обеспечение все ключевые бизнес-процессы. На конец 2024 года по ряду ИТ-продуктов Компания достигла 100% перехода на отечественные решения. АЛРОСА уже использует российские антивирусное ПО, решения для работы с данными, почтовые решения для мобильных устройств и применяет исключительно российские облачные решения.

#### *Чем гордится АЛРОСА*

##### **Награда «Проект года 2024»**

Проект повышения операционной эффективности предприятий и месторождений АЛРОСА стал победителем в номинации «Управление производством» конкурса «Проект года 2024». Организатором конкурса выступило профессиональное сообщество ИТ-директоров Global CIO.

В рамках проекта были решены задачи по цифровизации открытых и подземных горных работ на Удачнинском, Айхальском и Мирнинско-Нюрбинском горно-обогатительных комбинатах. Реализация проекта обеспечила повышение общей эффективности добычи,

сокращение межсменного перерыва, времени на ежесменное техническое обслуживание, сокращение простоев техники и внедрение системы мотивации машинистов на основе данных.

## Чем гордится АЛРОСА

### Награда TAdviser IT Prize 2024

Проект АЛРОСА по созданию мобильных рабочих мест на базе российского ПО отмечен наградой TAdviser IT Prize в номинации «Мобильные рабочие места сотрудников: проект года».

Инновационное решение представляет собой единое защищенное приложение, объединяющее все необходимые офисные инструменты. Платформа доступна на различных мобильных устройствах, включая смартфоны и планшеты, что обеспечивает сотрудникам максимальную мобильность в работе. Особое внимание в приложении уделяется информационной безопасности: система защиты позволяет существенно снизить риски, связанные с утечкой конфиденциальных данных и другими потенциальными угрозами информационной безопасности.

АЛРОСА принимает активное участие в деятельности российского Индустриального центра компетенций «Металлургия», нацеленного на импортозамещение и достижение технологического суверенитета Российской Федерации. В начале 2025 года АЛРОСА также присоединилась к Ассоциации крупнейших потребителей программного обеспечения и оборудования. Ассоциация является признанной экспертной площадкой, способствующей в поиске и внедрении лучших решений и обеспечивающей широкие возможности для диалога между потребителями, производителями ПО и оборудования и государством. Участие АЛРОСА повысит эффективность работы в направлении достижения технологического суверенитета Компании и поможет укрепить межотраслевое сотрудничество.

### 3.5.4 Следующие шаги

В 2025 году АЛРОСА планирует

- завершить внедрение российского программного продукта «Майнфрэйм» для использования в качестве горногеологической информационной системы;
- протестировать отдельные технологические решения в области ИИ для повышения эффективности геологоразведочных работ и процессов обогащения;
- разработать ПО для среднесрочного и оперативного планирования открытых и подземных горных работ;
- продолжить переход на отечественные ERP, реализовать ряд проектов в области информационной безопасности и проектов базовой инфраструктуры;
- утвердить регламент, устанавливающий порядок регистрации собственных разработок ПО в едином реестре российского ПО и получения соответствующих сертификатов.

## 3.6 Информационная безопасность

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Информационная безопасность АЛРОСА является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования Компании в условиях повышения уровня цифровизации бизнес-процессов, развития систем управления и промышленной автоматизации и влияния геополитических факторов.

### РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Внутренние

- Политика информационной безопасности
- Политика безопасности объектов критической информационной инфраструктуры
- [Политика обработки и обеспечения безопасности персональных данных](#)
- Положение по обработке персональных данных
- Положение о защите персональных данных

RAEX 9.6.1.2

RAEX 9.6.2.2

### Задачи системы управления информационной безопасностью АЛРОСА

- недопущение кибератак
- оценка эффективности мер защиты
- разработка и реализация стратегии информационной безопасности
- разработка кросс-функциональных метрик и показателей в части реагирования на киберинциденты

В 2024 году АЛРОСА также утвердила Стратегию развития информационной безопасности на 2024–2026 годы и провела мероприятия по нейтрализации уязвимостей своих ИТ-ресурсов и повышению защищенности ИТ-инфраструктуры, выстраивала новые процессы информационной безопасности, а также инициировала проекты, направленные на повышение уровня защищенности информационных систем и инфраструктурных сервисов. Кроме того, в отчетном периоде Компания занималась формированием Центра киберустойчивости на основе SOC (Security Operation Center). Проведенные работы обеспечили повышение безопасности ИТ-инфраструктуры Компании.

В связи с ростом целенаправленных кибератак на Группу АЛРОСА Компания уделяла особое внимание обучению и повышению осведомленности работников по данному направлению. Реализованные мероприятия обеспечили повышение уровня зрелости работников в вопросах информационной безопасности, в том числе при противодействии методам социальной инженерии.

### 3.6.1 Защита персональных данных

АЛРОСА уделяет первостепенное внимание вопросам защиты конфиденциальной информации своих клиентов, работников и деловых партнеров, обеспечивая полный цикл работы с персональными данными — от их сбора до надежного хранения.

За защиту персональных данных отвечает руководитель Центра информационной безопасности, а процесс обработки данных контролирует начальник Отдела внутренних контролей и комплаенса.

RAEX 9.6.1.1

RAEX 9.6.2.2

В 2024 году АЛРОСА утвердила новую Политику обработки и обеспечения безопасности персональных данных, требования которой обязательны для всех работников. АЛРОСА информирует каждого работника о содержании Политики под подпись.

При обработке персональных данных АЛРОСА принимает необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты личной информации от случайного или несанкционированного доступа, уничтожения, изменения, распространения и других неправомерных действий. Подобные меры включают в себя:

- назначение, информирование и обучение ответственных за обработку и защиту персональных данных;
- выявление потенциальных угроз при обработке персональных данных, фактов несанкционированного доступа к ним, разработка мер реагирования на такие случаи и оценка возможного вреда;
- разработка мероприятий по восстановлению персональных данных в случае их модификации и/или уничтожения;
- оценка эффективности принимаемых мер, внутренний контроль и аудит соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства и внутренним нормативным актам Компании.

GRI 418-1

RAEX 9.6.3.1





В 2024 году отсутствовали как случаи нарушения конфиденциальности персональных данных и их незаконной передачи, так и жалобы об их утечке и нарушении конфиденциальности.

## 4. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Систематизированы процессы подбора персонала, расширены каналы привлечения кандидатов, в том числе внедрена реферальная программа
- Усовершенствована система адаптации новых работников, введены обучающие программы по организации процессов адаптации
- Реализован проект по обучению незанятого населения с последующим трудоустройством в Компанию
- Внедрен ряд мер по улучшению условий труда для вахтовых работников

### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>23</sup>


ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>Р1 ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА</b>			
Достижение к 2025 году показателя текучести кадров не выше 9% (при ежегодном снижении показателя на 1% начиная с 2020 года)	<b>9%</b> по Группе АЛРОСА (1 п. п. к 2023 г.) <b>6%</b> по алмазно-бриллиантовому комплексу (АБК) (без изменений)	Снижен показатель текучести кадров на 6 п. п. по сравнению с 2020 годом с учетом обновления методики расчета	
<b>Р2 ПРОДВИЖЕНИЕ ПРИНЦИПОВ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ</b>			
Сохранение доли женщин в общей численности персонала на уровне не ниже 30% ежегодно	<b>31%</b> по Группе АЛРОСА (без изменений) <b>27%</b> по АБК (-1 п. п. к 2023 г.)	Обеспечено ежегодное сохранение показателя на уровне не ниже 30%	
Обеспечение доли представителей коренного населения <sup>24</sup> в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на уровне не ниже 11% ежегодно	<b>12%</b> по Группе АЛРОСА (-1 п. п. к 2023 г.) <b>11%</b> по АК «АЛРОСА» (ПАО) (без изменений)	Обеспечено ежегодное сохранение показателя на уровне не ниже 11%	
Реализация программ, направленных на профессиональное и карьерное развитие молодых специалистов Компании и молодежи в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализуются <b>4</b> программы развития управленческих и лидерских качеств</li> <li>• Продлжается развитие профориентационных программ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработана образовательная программа для молодых специалистов в целях развития гибких навыков</li> <li>• Реализован проект рейтинга достижений АЛРОСА.FORCE для</li> </ul>	

<sup>23</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

<sup>24</sup> Под коренным населением Компания понимает коренные малочисленные народы Российской Федерации — народы, проживающие в районах Севера, Сибири и Дальнего Востока на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйственную деятельность и промыслы, насчитывающие менее 50 тысяч человек и осознающие себя самостоятельными этническими общностями.


		<p>молодых специалистов, студентов и школьников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение чемпионатов по решению корпоративных кейсов АПРОСА</li> </ul>	
Реализация программ адаптации для новых работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Введены обучающие программы по организации процессов адаптации</li> <li>• Разработаны методические рекомендации по процессам адаптации</li> <li>• Закреплены работники, ответственные за процесс адаптации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создана единая система адаптации новых работников</li> <li>• Масштабирована система наставничества для рабочих и работников поддерживающих функций</li> <li>• Запущен проект «Профпробы» для адаптации студентов, проходящих практику, и молодых специалистов АПРОСА</li> </ul>	
<b>Р3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ДОСТУПОМ К КАЧЕСТВЕННЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ</b>			
Достижение к 2025 году количества работников, прошедших обучение, на уровне не менее 88% от общей численности работников (при ежегодном повышении показателя на 2–3%)	<p><b>71%</b> по Группе АПРОСА (-4 п. п. к 2023 г.)</p> <p><b>79%</b> по АБК (-7 п. п. к 2023 г.)</p> <p>Действуют соответствующие КПЭ для HR-функции</p>	Обеспечено увеличение доли работников, прошедших обучение, на 10 п. п. по сравнению с 2021 годом	→
Обеспечение среднего количества часов обучения на одного работника в объеме не менее 31 часа в год	<p><b>43</b> часа по Группе АПРОСА (-10% к 2023 г.)</p> <p><b>49</b> часов по АБК (-17% к 2023 г.)</p>	Обеспечено ежегодное сохранение показателя на уровне не менее 31 часа в год	✓
<b>Р4 СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ</b>			
Достижение 100% показателей, установленных в рамках реализации государственных программ в области обеспечения занятости местного населения	<p><b>6 600</b> человек трудоустроено по программе «Местные кадры — в промышленность» (+63% к 2023 г.)</p>	Более 17 тыс. человек трудоустроено по программе за 2021–2024 годы	✓
Обеспечение доли местного населения (граждан Российской Федерации) в общей численности работников на уровне не ниже 90% ежегодно	<p><b>98%</b> по Группе АПРОСА (без изменений)</p> <p><b>98%</b> по АБК (без изменений)<sup>25</sup></p>	Обеспечено ежегодное сохранение показателя на уровне не ниже 90%	✓
<b>Р5 ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТНИКОВ</b>			

<sup>25</sup> Компания уточнила данные по АБК для предыдущих отчетных периодов. Значения для 2021, 2022 и 2023 года составили 99%, 98% и 98% соответственно.

<p>Обеспечение к 2025 году и вовлеченности работников на уровне 60% (при ежегодном повышении показателя на 2%)</p>	<p><b>71%</b> (без изменений) Показатель выполнения улучшающих мероприятий по итогам опроса вовлеченности — более 94% (проведено более 1 000 мероприятий)</p>	<p>Обеспечено увеличение показателя вовлеченности на 14 п. п. по сравнению с 2021 годом</p>	
--	---	---	---

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?

Забота о работниках — один из ключевых факторов успешного развития АПРОСА. Компания создает безопасные и достойные условия труда, расширяет возможности для обучения и карьерного развития, а также обеспечивает социальную защищенность работников.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение достойных условий труда</li> <li>Обучение и развитие персонала</li> </ul>	 <p>Принципы ГД ООН: ③ ④ ⑤ ⑥</p> 

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### Внутренние

- [Коллективный договор на 2023–2025 годы](#)
- [Социальная политика Группы АПРОСА](#)
- [Политика в области прав человека](#)
- [Политика в области социокультурного многообразия и инклюзивности](#)
- Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы

### Внешние

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Заместитель Генерального директора — директор по персоналу	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль реализации кадровой политики</li> <li>Контроль назначений, вопросов мотивации, реализации социальной политики</li> </ul>

<b>Экспертные центры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в разработке HR-стратегии</li> <li>• Разработка и совершенствование методологии процессов кадрового администрирования, систем мотивации, оценки и оплаты труда, управления талантами</li> <li>• Разработка корпоративных программ обучения</li> <li>• Разработка внутренних нормативных документов Компании, регулирующих трудовые отношения</li> <li>• Управление функциями оплаты труда, назначения социальных льгот и вознаграждений</li> </ul>
<b>HR-бизнес-партнеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Консолидация и формирование сводной HR-стратегии по направлениям бизнеса и функциям</li> <li>• Сопровождение реализации стратегических целей в подразделениях</li> <li>• Кастомизация решений с привлечением центров экспертизы</li> <li>• HR-сопровождение бизнес-проектов</li> </ul>
<b>Операционный HR / сервис</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация корпоративных программ обучения и развития</li> <li>• Администрирование бюджетирования и отчетности</li> <li>• Подготовка нормативных документов</li> <li>• Местный подбор и сопровождение найма работников</li> <li>• Выполнение операционных функций в области управления персоналом</li> </ul>
<b>Проекты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг исполнения HR-стратегии</li> <li>• Разработка и мониторинг КПЭ функций</li> <li>• Управление проектами операционной эффективности и ИТ-проектами функции</li> <li>• Реализация программы автоматизации и HR-аналитика</li> </ul>
<b>Управление делами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация деятельности Архивной службы Компании, обеспечение нормативного сопровождения организации архивного хранения</li> <li>• Обеспечение делопроизводства в системе электронного документооборота</li> <li>• Выполнение организационных и протокольных функций при подготовке переговоров и управленческих мероприятий</li> </ul>
<b>Центр организации ведения работ вахтовым методом</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в разработке и реализации целей и политики Компании в сфере организации вахтовых работ</li> <li>• Разработка планов и программ обеспечения организации вахтового метода работы, его координация, контроль за соблюдением требований по привлечению вахтовых работников и совершенствование процесса</li> <li>• Операционное взаимодействие с функциональными службами предприятий Группы АЛРОСА</li> </ul>
<b>Архивная служба</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление архивными фондами и работа по запросам подразделений Компании</li> <li>• Разработка, участие в разработке и организация внедрения нормативно-методических и регламентных документов, обеспечивающих организацию архивного дела в практику работы Компании</li> <li>• Участие в разработке требований и внедрении системы электронного архива Компании</li> </ul>

## 4.1 Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Ключом к достижению стратегических целей АЛРОСА является квалифицированный и мотивированный персонал. Компания реализует кадровую политику, которая направлена на формирование сплоченной команды профессионалов, способствует раскрытию их потенциала, а также обеспечивает инклюзивную рабочую среду и равные возможности трудоустройства и карьерного продвижения.

При формировании кадровой политики АЛРОСА учитывает мнение своих работников. На регулярной основе Компания проводит опросы персонала и собирает обратную связь с помощью проекта «Голос АЛРОСА», что позволяет своевременно реагировать на потребности коллектива и определять меры по улучшению условий труда.

GRI 2-26

### Чем гордится АЛРОСА

#### Голос АЛРОСА

Каждые два года Компания проводит опрос персонала в рамках инициативы «Голос АЛРОСА», где работники могут анонимно выразить свое мнение об условиях труда, работе руководства и других значимых аспектах корпоративной жизни.

По итогам опроса 2024 года уровень вовлеченности работников сохранился на высоком уровне и составил 71%, что на 3 п. п. превышает средний показатель по отрасли. Работники высоко оценили культуру безопасности, климат в коллективе, условия труда и взаимодействие с руководителями.

На основе результатов опроса были сформированы улучшающие мероприятия на следующие два года как для каждого предприятия, так и для Группы АЛРОСА в целом.

**71%** уровень вовлеченности

**25 ТЫС. работников** приняли участие в опросе

В отчетном году инвестиции в развитие кадрового потенциала по-прежнему оставались ключевым приоритетом АЛРОСА. Компания своевременно проводила индексацию заработной платы и предоставляла работникам широкие возможности карьерного роста и развития лидерских компетенций внутри Группы АЛРОСА.

В 2024 году Компания сфокусировалась на решении актуальных задач, в том числе связанных с изменениями рынка труда и оптимизацией бизнес-процессов:

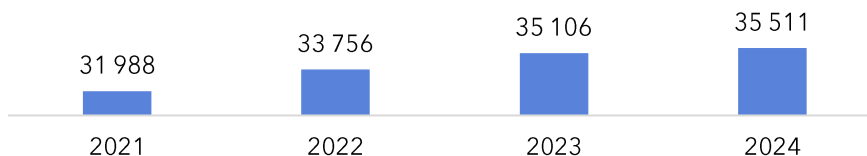
- развитие института наставничества и преемственности, системы адаптации;
- формирование единой методологии профессиональной подготовки и создание моделей компетенций;
- подготовка руководящих кадров, развитие системы лидерства;
- профориентационная работа со школьниками, студентами и молодыми специалистами;
- профессиональная переподготовка высвобождаемых работников, их трудоустройство на вакантные должности внутри Компании;
- подготовка и привлечение местных кадров.

## 4.2 Численность и структура персонала

GRI 2-7

По состоянию на конец 2024 года численность работников Группы АЛРОСА достигла 35 511 человек. Основная часть работников Компании трудится в России, при этом более 80% персонала работает в Республике Саха (Якутия).

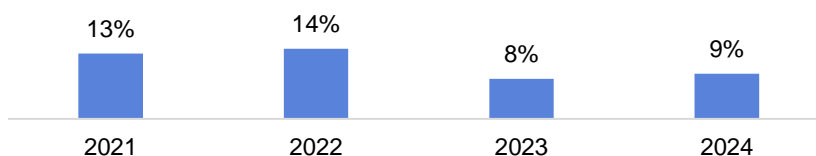
**Рисунок 20. Списочная численность персонала Группы АЛРОСА на конец 2024 года, чел.**



Исходя из потребностей Компании и работников АЛРОСА предлагает им различные форматы трудоустройства. На конец 2024 года преобладающая часть (99,6%) персонала работала на условиях полной занятости, а также по бессрочным трудовым договорам (91%). Срочные трудовые договоры заключены с 9% работников, что связано с сезонным характером работ на некоторых предприятиях Компании, временным расширением производства или объема работ, а также привлечением работников для исполнения обязанностей отсутствующего основного работника, за которым в силу закона сохраняется место работы.

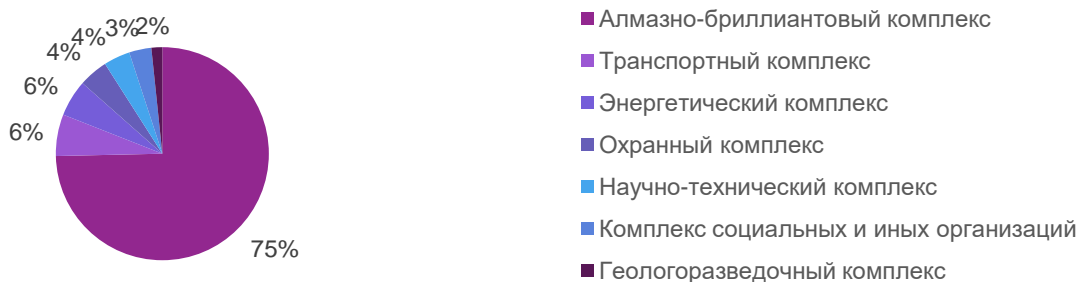
В целях эффективного управления человеческими ресурсами АЛРОСА отслеживает уровень текучести кадров и принимает меры по ее снижению: улучшает условия труда, увеличивает размер заработной платы и расширяет социальный пакет. В 2024 году коэффициент текучести вырос на 1 п. п. по сравнению с 2023 годом и составил 9%.

**Рисунок 21. Текучесть кадров по Группе АЛРОСА**



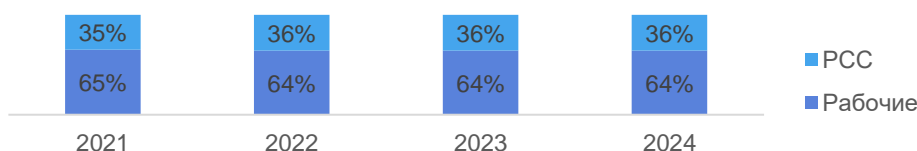
Все предприятия, входящие в состав Группы АЛРОСА, объединены в производственные комплексы в зависимости от направления их деятельности. Крупнейшим из них является алмазно-бриллиантовый комплекс, где трудится около 75% всех работников.

**Рисунок 22. Структура персонала Группы АЛРОСА по производственным комплексам в 2024 году, %**



В связи со спецификой добывающей отрасли доля рабочих составляет 64% от общего числа работников Компании.

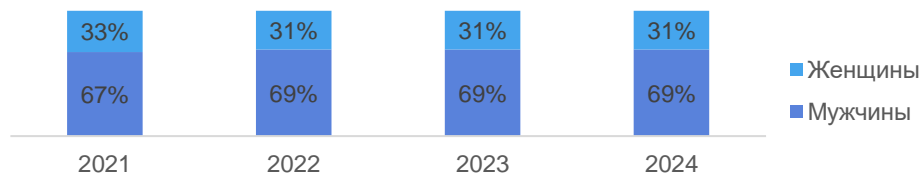
**Рисунок 23. Структура персонала Группы АЛРОСА по категориям, %<sup>26</sup>**



<sup>26</sup> РСС — руководители, специалисты и служащие АЛРОСА | Отчет об устойчивом развитии 2024

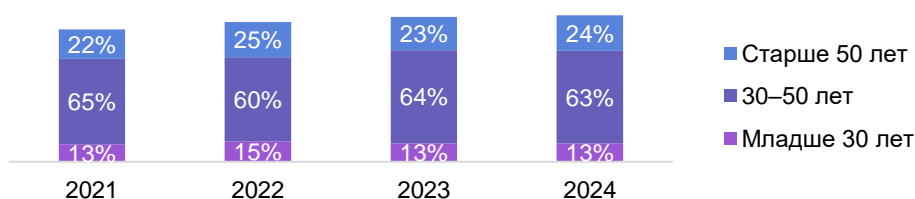
Преобладающие тяжелые и опасные условия труда во многом определяют возрастную и гендерную структуры персонала Компании. В АЛРОСА сохраняется высокая по отраслевым меркам доля женщин — 31% — в общей численности персонала и 26% среди руководителей. Женщины работают на самых разных направлениях, включая такие профессии, как диспетчер, сварщик и маркшейдер.

**Рисунок 24. Структура персонала Группы АЛРОСА по полу, %**



Основную часть персонала АЛРОСА составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет — в 2024 году их доля достигла 63%, что также обусловлено спецификой производственной деятельности.

**Рисунок 25. Структура персонала Группы АЛРОСА по возрасту, %**

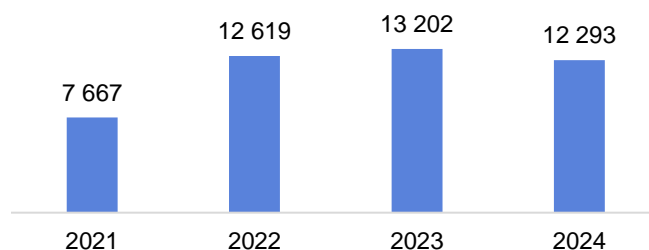


Более подробно показатели по структуре персонала приведены в Приложении в разделе «Дополнительные показатели».

### 4.3 Привлечение и адаптация работников

В условиях дефицита кадров, особенно рабочих и инженерных профессий, и высокой конкуренции на рынке труда в 2024 году Компания сосредоточилась на развитии бренда работодателя, работе с молодежью и подготовке кадров.

**Рисунок 26. Общее количество вновь принятых работников в Группу АЛРОСА, чел.**



#### 4.3.1 Продвижение бренда работодателя

АЛРОСА предпринимает следующие шаги для повышения своей привлекательности как работодателя:

- популяризация отраслевых профессий, повышение узнаваемости бренда в регионах присутствия, информирование о преимуществах и возможностях в АЛРОСА;
- развитие альтернативных каналов привлечения новых работников;
- внедрение реферальной программы;
- улучшение условий труда вахтовых работников на крупных предприятиях АЛРОСА;
- профориентационные мероприятия;
- проведение комплекса мероприятий для адаптации новых работников.

АЛРОСА систематизировала работу по привлечению кандидатов через альтернативные каналы коммуникации. В качестве инструментов для привлечения новых работников Компания использует социальные сети и мессенджеры, а также таргетированную и контекстную рекламу.

За 2024 год с помощью этих инструментов Компания получила более 17 тыс. дополнительных откликов на вакансии и приняла на работу свыше 600 новых работников.

Кроме того, АЛРОСА запустила реферальную программу «Приведи друга». Работник может рекомендовать кандидата на трудоустройство в одно из подразделений Компании. Рекомендованные кандидаты проходят отбор на позицию на общих условиях, и в случае успешного прохождения ими испытательного срока рекомендатель получает денежную премию. За отчетный период через реферальную программу «Приведи друга» заявки подали 189 кандидатов, из которых 51 был принят на работу в АЛРОСА.

В 2024 году в целях оптимизации процесса подбора персонала Компания внедрила цифровую HR-платформу «Поток». Эта информационная система позволяет проводить качественный анализ процессов рекрутмента и результатов взаимодействия Компании с кандидатами с момента размещения вакансии до фактического найма.

В процессе рекрутмента АЛРОСА руководствуется принципами инклюзивности и уважения индивидуальных особенностей кандидатов, закрепленными в [Политике в области социокультурного многообразия и инклюзивности](#). Компания стремится продвигать принципы гендерного и возрастного равенства и обеспечивать доступность инклюзивной среды, в том числе для людей с инвалидностью.

МЭР-25

АЛРОСА сотрудничает с центрами занятости в регионах присутствия и рассматривает предложения о найме работников на квотированные рабочие места. Специфика отрасли, связанная с вредными производственными факторами, ограничивает возможности трудоустройства людей с инвалидностью. Несмотря на это, Компания создает специальные рабочие места и содействует социальной адаптации работников с ограниченными возможностями. На конец 2024 года в АЛРОСА было трудоустроено 195 работников с инвалидностью.

#### 4.3.2 Единая система адаптации работников

В 2024 году АЛРОСА продолжила совершенствовать систему адаптации новых работников: для каждого этапа были разработаны методические рекомендации, а на каждом предприятии — назначены работники, ответственные за процесс адаптации.

Новым работникам предписывается пройти электронный курс «Добро пожаловать в АЛРОСА», который рассказывает об основных аспектах деятельности Компании и ее предприятий, о реализуемых социальных программах и возможностях обучения. В дополнение к курсу ежемесячно проводится вводный вебинар для новых работников.

В 2024 году Компания уделила особое внимание обучению руководителей вопросам организации процесса адаптации, поскольку именно они определяют круг обязанностей новых работников, контролируют их работу и предоставляют обратную связь. За отчетный период Компания провела более 70 обучающих встреч, семинаров и вебинаров с руководителями предприятий АЛРОСА разного уровня.

Кроме того, Компания разработала дополнительные программы обучения для производственных руководителей, перешедших с рабочих позиций на руководящие и не прошедших соответствующее обучение управленческим компетенциям. С этой целью АЛРОСА ввела два электронных курса — по адаптации рабочих и адаптации персонала категории РСС. Эти курсы содержат необходимую теоретическую базу и подробный разбор практических ситуаций, с которыми руководитель может столкнуться в процессе адаптации нового работника. В дополнение к курсам прилагаются памятки и чек-листы, с которыми руководитель может сверяться в ходе адаптации работников. В 2024 году такое обучение прошли 497 работников, при этом количество наставников, закрепленных за новичками, выросло более чем в два раза.

По процессу адаптации АЛРОСА регулярно собирает обратную связь от новых работников через пульс-опросы, которые проводятся спустя неделю, месяц и три месяца с момента трудоустройства. Обратная связь учитывается в дальнейшем построении процессов адаптации новых работников. В 2024 году на основе анализа поступивших запросов Компания разработала ряд информационных памяток для новых работников, в том числе по социальному пакету и программам ДМС.

**Чем гордится АЛРОСА**

## Система наставничества

Корпоративная система наставничества распространяется на работников как производственных активов, так и поддерживающих функций. За новыми сотрудниками и молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных высококвалифицированных работников, которые помогают им повысить производительность и качество работы и погрузиться в специфику деятельности Компании.

Программа предусматривает материальное поощрение наставников. Размер вознаграждения зависит от того, насколько успешно наставляемые сдают теоретический экзамен по итогам обучения, как их оценивает непосредственный руководитель и как подопечные оценивают работу самого наставника.

В 2024 году сборная наставников АЛРОСА впервые приняла участие в межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству в Москве: команда вышла в финал, заняв четвертое место среди представителей ведущих компаний страны.

### 4.3.3 Взаимодействие с вузами и колледжами

В целях продвижения бренда работодателя и привлечения молодых талантов Компания ежегодно организует мероприятия для студентов профильных вузов и производственную практику, а также предоставляет возможности для профессионального развития.

АЛРОСА — компания с уникальными технологическими производственными процессами. Для организации углубленной подготовки будущих работников с учетом отраслевой специфики Компания создает корпоративные учебные центры (базовые кафедры) по профильным специальностям. Базовые кафедры АЛРОСА действуют в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИРНИТУ), на базе Колледжа предпринимательства № 11 города Москвы и в Забайкальском государственном университете (с 2024 года). В отчетном периоде Компания заключила соглашение о сотрудничестве в рамках профориентации с НИУ «Высшая школа экономики».

**744** студента прошли практику в Компании в 2024 году

**329** молодых специалистов были приняты на работу, из них

**199** выпускников образовательных организаций высшего образования были трудоустроены в АЛРОСА после прохождения практики

Таблица 6. Мероприятия по взаимодействию с вузами и колледжами

Наименование	Описание	Результаты за 2024 год
<b>Чемпионат CASE-IN</b>	АЛРОСА является стратегическим партнером и разрабатывает кейсы для участников. Победителям гарантируется трудоустройство, а финалисты приглашаются на оплачиваемую стажировку	<ul style="list-style-type: none"><li>• 24 вуза России участвовали в отборочных этапах чемпионата</li><li>• 552 студента приняли участие в чемпионате</li><li>• 27 работников АЛРОСА выступили в качестве экспертов</li></ul>
<b>Корпоративные чемпионаты по решению инженерных кейсов</b>	Цель проекта — создание условий для развития профессиональных знаний и компетенций молодежи. В 2024 году чемпионаты проходили по семи различным направлениям	<ul style="list-style-type: none"><li>• 106 студентов в составе 58 команд</li><li>• 69 молодых специалистов Компании в составе 17 команд приняли участие в чемпионатах</li></ul>
<b>День карьеры АЛРОСА</b>	Карьерное мероприятие, направленное на привлечение в Компанию студентов ссузов и вузов, а также на развитие бренда	<ul style="list-style-type: none"><li>• 800 студентов приняли участие в карьерных мероприятиях</li></ul>

	работодателя в молодежной и профессиональной среде	
<b>Летняя практика для студентов</b>	Студенты профильных вузов проходят практику продолжительностью от трех недель до трех месяцев в зависимости от специальности. Все студенты получают заработную плату, а иногородние учащиеся — дополнительную компенсацию расходов на проживание и проезд до места прохождения практики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 744 студента прошли практику</li> <li>• &gt;50% студентов, прошедших практику, возвращаются на работу в Компанию после окончания обучения</li> </ul>
<b>Программа «Учусь и работаю»</b>	Цель — привлечение молодых кадров из числа студентов старших курсов очной формы обучения. Студентов трудоустраивают в Компанию и переводят на индивидуальную программу обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 участников программы трудоустроены в Компанию</li> </ul>
<b>Стипендиальные программы</b>	АЛРОСА поддерживает перспективных студентов востребованных технических и инженерных специальностей, обеспечивая их стипендией, производственной практикой и последующим трудоустройством	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 91 участник</li> </ul>
<b>Проект «Профпробы»</b>	Еженедельные интерактивные корпоративные мероприятия обучающего и развлекательного характера, ежемесячные тренинги по развитию гибких навыков, встречи с руководством Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 71 участник</li> <li>• Проект реализован на трех площадках — в Мирном, Айхале и Удачном</li> </ul>

#### 4.3.4 Взаимодействие со школами

АЛРОСА ведет работу по подготовке потенциального кадрового резерва среди жителей регионов присутствия, выстраивая непрерывную образовательную среду «школа — вуз — Компания». Компания финансирует образовательные инициативы, реализует программы развития и поддержки детей и молодежи, оказывает адресную помощь образовательным учреждениям, а также участвует в строительстве и ремонте школ и образовательных центров.

Таблица 7. Мероприятия по взаимодействию со школами

Наименование	Описание	Результаты за 2024 год
<b>Программа «ПрофиClub»</b>	Проект для учеников 8–9 классов, который включает в себя профориентационные занятия со специалистами АЛРОСА по пяти востребованным в Компании направлениям	65 участников
<b>Профориентационная командная игра «Мой выбор»</b>	Командная игра для школьников, направленная на самостоятельное изучение специальностей, востребованных в Компании	128 участников
<b>АЛРОСА-класс</b>	Для школьников 10–11 классов проводятся курсы и лекции по профильным дисциплинам, организуются производственные экскурсии	>240 школьников — участники 12 АЛРОСА-классов
<b>«Техномодуль АЛРОСА»</b>	Детский технопарк на базе Центра дополнительного образования в Мирном, где участники проходят обучение в сфере технологических инноваций	24 школьника разработали и защитили 14 проектов

<b>Месяц профориентации</b>	Проект от Корпоративного университета АПРОСА, в ходе которого школьники Мирного, Мирнинского района, Республики Саха (Якутия) и Иркутской области знакомятся с лучшими вузами страны по инженерным специальностям	446 участников
-----------------------------	---	----------------

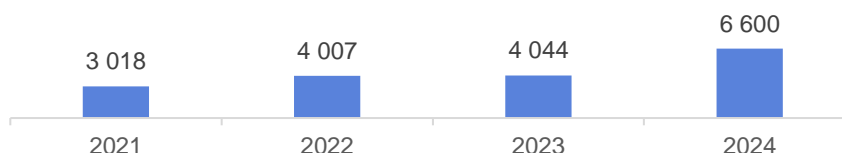
## 4.4 Создание рабочих мест в регионах

GRI 14.9.1

Одним из стратегических приоритетов кадровой политики Компании является обеспечение занятости местного населения. АПРОСА привлекает кандидатов из числа местного населения в рамках инициативы «Местные кадры — в промышленность», реализуемой по соглашению с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения. В рамках проекта проводятся мероприятия по трудоустройству безработных граждан, в том числе из сельской местности, что способствует социально-экономическому развитию региона.

По итогам реализации программы в 2024 году АПРОСА стала лидером по найму местных жителей среди предприятий региона, приняв на работу 6 600 человек — свыше 40% от количества всех трудоустроенных в рамках проекта граждан, постоянно проживающих на территории Республики Саха (Якутия)<sup>27</sup>.

**Рисунок 27. Привлечение персонала по программе «Местные кадры — в промышленность», чел.**



АПРОСА реализует проект по обучению незанятого населения из числа жителей Республики Саха (Якутия). Компания выстраивает образовательные программы на основе запросов бизнеса и применяет индивидуальный подход к обучению, учитывая имеющиеся навыки и квалификацию кандидатов и определяя оптимальную продолжительность и график обучения для своевременного закрытия вакансий. Обучение длится в среднем пять дней и проходит в гибком формате: теоретическая часть — дистанционно, практическая — на будущей рабочей площадке. По итогам обучения участники сдают экзамен, получают необходимое удостоверение и устраиваются в Компанию.

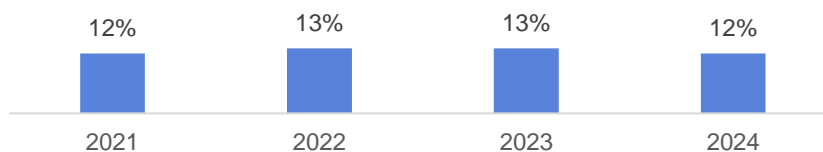
**302 человека** из числа незанятого населения прошли обучение в Компании в 2024 году

**183 человека** из числа прошедших обучение трудоустроены в АПРОСА в 2024 году

Компания вносит вклад в улучшение качества жизни местного населения, создавая рабочие места в регионах, в том числе в арктических улусах, где проживают коренные малочисленные народы. В 2024 году в Группе АПРОСА работали 4 413 представителей КМНС, что составляет 12% от общего числа работников Компании.

<sup>27</sup> Подробнее об итогах реализации проекта «Местные кадры — в промышленность» за 2024 год см. на [сайте](#) Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

**Рисунок 28. Доля представителей коренных малочисленных народов Севера от общей численности сотрудников Группы АЛРОСА, %**



На ряд производственных объектов, где предложения рынка труда не позволяют полностью закрыть потребности производства, Компания привлекает персонал к работе вахтовым методом. Постоянно работая над улучшением условий труда таких работников, в отчетном году АЛРОСА реализовала следующие меры:

- утверждение норм, сохраняющих доход работника на период прохождения обучения по ОТиПБ, а также всех видов стажировок;
- увеличение размера суточной вахтовой надбавки;
- улучшение инфраструктуры организации питания в вахтовых поселках, запуск проекта по частичной компенсации работникам расходов на питание;
- выравнивание уровня оплаты труда работников востребованных рабочих профессий в Компании в соответствии с рыночными условиями.

## 4.5 Вознаграждение и мотивация

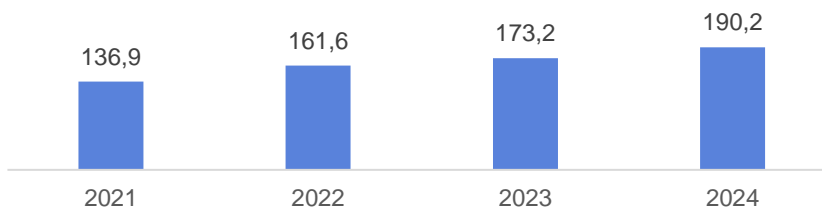
АЛРОСА придерживается принципов равной оплаты труда, не допуская дискриминации по полу, возрасту и иным индивидуальным характеристикам работников. Размер заработной платы работников определяется исключительно уровнем их профессионализма и результативностью работы.

В 2024 году на основе анализа рынка Компания провела пересмотр заработной платы и повысила уровень оплаты труда работников отдельных профессий, наиболее востребованных на предприятиях Группы АЛРОСА. Вместе с тем в отчетном году была проведена плановая индексация заработной платы всего персонала, составившая 8%.

В 2024 году фонд оплаты труда<sup>28</sup> АЛРОСА составил почти 80 млрд рублей. При этом Группа АЛРОСА направила более 21 млрд рублей в качестве взносов в фонд пенсионного и социального страхования.

В большинстве регионов присутствия уровень средней заработной платы работников Группы АЛРОСА превышает региональные показатели. Среднемесячный доход на одного работника в Группе АЛРОСА за 2024 год составил более 190 тыс. рублей, что на 10% больше, чем в предыдущем году.

**Рисунок 29. Среднемесячная заработная плата в Группе АЛРОСА, тыс. руб.**



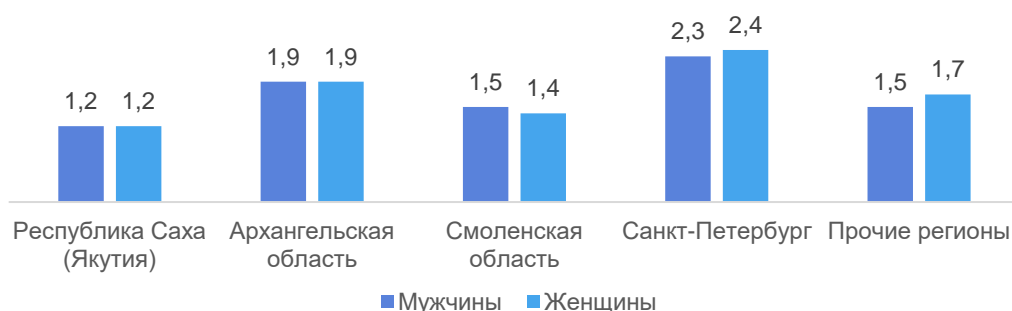
<sup>28</sup> Фонд оплаты труда (ФОТ) включает в себя фонд заработной платы (в том числе заработную плату, премиальные и иные выплаты) — 96,8% от ФОТ, компенсационные и стимулирующие выплаты — 3,2% от ФОТ.

**Рисунок 30. Соотношение среднемесячной заработной платы в Группе АЛРОСА и среднемесячной заработной платы в ряде регионов России**



Размер минимальной заработной платы работников Компании в регионах присутствия также значительно превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по региону независимо от пола работников.

**Рисунок 31. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня работников Группы АЛРОСА и минимальной заработной платы в регионах<sup>29</sup> в 2024 году**



GRI 202-1

### Материальная мотивация

Система мотивации Группы АЛРОСА включает в себя различные виды премий, компенсации и стимулирующие надбавки, которые предоставляются вне зависимости от стажа работы. Среди них — доплаты за работу в условиях Крайнего Севера и другие виды материального поощрения.

В Компании действуют премии за выполнение особо важных задач<sup>30</sup> и участие в проектах. Проектные премии начисляются по итогам завершения проектов и при достижении установленных целей. В случае долгосрочных проектов итоги подводятся ежегодно: при положительном результате работники получают премию за отработанный период.

### Нематериальная мотивация

Помимо материального стимулирования, в АЛРОСА развита система нематериальной мотивации. Работники получают признание за профессиональные достижения и личный вклад в развитие Компании. На производственных площадках регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства и корпоративные соревнования, по итогам которых участники награждаются благодарственными грамотами и подарочными сертификатами.

В Компании действует единый подход к поощрению за выслугу лет. На конец отчетного года более 2 500 работников имели трудовой стаж более 25 лет и являлись обладателями звания «Ветеран АК «АЛРОСА» (ПАО)» или «Ветеран Группы АЛРОСА». За эти звания предусмотрена денежная премия, выплачиваемая через каждые последующие пять лет работы после присвоения, вручение почетного свидетельства и нагрудного знака, а также предоставление бесплатной путевки на отдых или лечение.

*Чем гордится АЛРОСА*

<sup>29</sup> Для расчета использованы значения минимального размера оплаты труда (МРОТ) с учетом нормативных значений районных коэффициентов и северной надбавки, которые действуют в соответствующих подразделениях.

<sup>30</sup> Особо важные задания — работа за пределами функциональных обязанностей работника; работники сами проявляют инициативу и выполняют дополнительную работу сверх нормы. Применимо как к РСС, так и к рабочим.

## АЛРОСА.Force

Рейтинг достижений «АЛРОСА Force» направлен на выявление, развитие и продвижение молодых специалистов, повышение их мотивации и вовлеченности, предоставление доступа к информации о системе возможностей, сервисам и инструментам карьерного, профессионального и личностного роста и социального развития.

Участники предлагают идеи проектов для реализации на корпоративном уровне. Лидеры рейтинга получают сертификаты на обучение по индивидуальным программам, соответствующим ключевым компетенциям Компании.

**>4,1 тыс.**  
участников из  
числа молодых  
специалистов,  
студентов и  
школьников

## Чем гордится АЛРОСА

### Сила АЛРОСА

В 2024 году Компания запустила программу нематериальной мотивации для работников старше 35 лет — рейтинг достижений «Сила АЛРОСА».

Рейтинг формируется по четырем направлениям: профессиональное развитие, интеллектуальное развитие, социальное развитие и вклад в развитие общества, спортивные достижения. Лидеры получают возможность пройти индивидуальную программу развития, а топ-12 участников рейтинга приглашаются на бизнес-завтрак с высшими руководителями Группы АЛРОСА.

В рамках программы проводилось семейное выездное спортивное мероприятие, в котором приняли участие 22 семьи из Мирного и п. Айхал. Другим масштабным мероприятием программы стала серия игр корпоративной интеллектуальной лиги, в которой состязалась 21 команда с трех площадок — Мирный, Удачный и п. Айхал.

**352**  
**работника**

зарегистрированы  
на платформе  
рейтинга на конец  
2024 года

### Фабрика идей

АЛРОСА реализует программу «Фабрика идей», которая стимулирует работников вовлекаться в производственные процессы и предлагать идеи по их совершенствованию. Предложения можно подать как в электронном виде, так и через специальные ящики для сбора, установленные на предприятиях. Программа доказала свою эффективность, в связи с чем в отчетном году была масштабирована на другие предприятия Группы АЛРОСА. Компания запустила веб-форму для приема идей на русском и якутском языках. Для увеличения вовлеченности персонала были также проведены специальные конкурсы по подаче идей на отдельных дочерних предприятиях Компании.

В 2024 году Компания обновила Положение о системе «Фабрика идей АК АЛРОСА (ПАО)», согласно которому в два раза увеличен размер вознаграждения (3 тыс. рублей) за идею, прошедшую отбор. В рамках проекта было собрано более 11 тыс. предложений по таким направлениям, как ремонтная деятельность, основное и вспомогательное производство, автоматизация, цифровизация, промышленная безопасность, охрана труда, экология, управление персоналом. Наибольшее количество (31%) предложений касалось улучшения условий и безопасности труда. По итогам 2024 года более 7 тыс. решений были реализованы.

**511** млн руб. — экономический эффект от внедрения идей по оптимизации  
бизнес-процессов посредством развития «Фабрики идей» в 2024 году

### Корпоративное волонтерство

Работники АЛРОСА вовлечены в корпоративное волонтерское движение. По итогам 2024 года в составе волонтерского корпуса Компании приняли участие 200 волонтеров.

Волонтеры организуют различные корпоративные мероприятия, такие как форум «Хозактив», чемпионат «Лучший по профессии», форум «Люди АЛРОСА» и др. Кроме того, они принимают участие в благотворительных инициативах, включая акции «Горячие сердца», «Песни Победы», «Связь поколений», «День защиты детей», «День молодежи» и «Спаси жизни».

Перед корпоративными мероприятиями АЛРОСА организует нетворкинг-встречи, а также подготовительные и обучающие сессии, чтобы познакомить участников друг с другом и развивать навыки работы в командах. В 2024 году было проведено 10 таких встреч, в которых приняли участие волонтеры и молодые специалисты.

## 4.6 Обучение и развитие

GRI 3-3  
GRI 404-2

В Компании выстроена комплексная система корпоративного обучения, охватывающая все категории работников и направленная на развитие их профессиональных и личностных компетенций. АЛРОСА постоянно совершенствует программы обучения, обновляя их в соответствии с потребностями бизнеса и актуальными тенденциями рынка. За развитие системы обучения отвечает [Корпоративный университет АЛРОСА](#), который разрабатывает образовательные программы, организует и проводит обучение работников как в соответствии с требованиями законодательства, так и по программам развития личностных компетенций работников, проводит оценку и аттестацию работников.

Для работников предусмотрены разные форматы обучения: внутреннее и внешнее, очное и онлайн, индивидуальное и групповое, с отрывом и без отрыва от производства. Отдельное внимание Компания уделяет развитию системы онлайн-обучения работников, разрабатывая для этого электронные курсы по различным программам подготовки. Работникам доступен 191 курс на платформе iSpring, из которых 41 был разработан в 2024 году.

Для увеличения охвата слушателей курсов в 2024 году была внедрена дополнительная образовательная платформа «Скилометр», которая позволяет назначать курсы неограниченному числу пользователей. Так, с помощью новой платформы более 10 тыс. работникам были назначены обучающие курсы в 2024 году.

### 4.6.1 Программы обучения и развития

#### Профессиональное обучение персонала рабочих специальностей

В отчетном году АЛРОСА продолжила совершенствовать программы по развитию функциональных и практических навыков персонала рабочих специальностей. Одним из приоритетов Компании на этом направлении стало расширение перечня практико-ориентированных занятий, благодаря чему увеличилось количество таких программ на промышленных площадках в Удачном и п. Айхал.

Рисунок 32. Форматы обучения функциональным и практическим навыкам в 2024 году

Школа мастеров	Работа с рудничным электрооборудованием	Демонстрационные экзамены
<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа подготовки кадрового резерва производственного персонала из числа рабочих, действующих мастеров и их заместителей. Участники получают необходимые знания и практические навыки для должности мастера, а также проходят тренинг по управленческим практикам</li> <li><b>24</b> работника завершили обучение по программе в 2024 году</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модульное обучение электротехнического персонала навыкам работы с рудничным электрооборудованием на АГОК и УГОК. Практическая часть программы проводится на территории подземного рудника «Удачный» в специализированных классах с имитацией производственного процесса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>При получении допуска к работам на высоте работники сдают открытый демонстрационный экзамен приглашенным экспертам из разных подразделений на учебно-тренировочном полигоне в Мирном. Благодаря такому формату работники учатся на ошибках друг друга, лучше усваивают практические знания и получают советы экспертов</li> <li>Охват программы обучения планируется расширить в 2025 году</li> </ul>

## Программы развития работников

В АЛРОСА действуют программы для развития управленческих навыков, передачи отраслевой экспертизы и развития различных востребованных компетенций. Так, уже несколько лет Компания реализует комплекс программ по развитию управленческих и лидерских компетенций для специалистов и руководителей разных уровней.

Таблица 8. Программы развития управленческих и лидерских качеств в 2024 году

Название	Описание	Количество участников
<b>Лидеры ПРО</b> (обновлена в 2024 году)	Направлена на развитие лидерских компетенций руководителей высшего звена. В 2024 году программа была расширена и охватила аспекты не только индивидуального, но и командного лидерства	69 человек
<b>Актив АЛРОСА</b>	Обучает эффективному выстраиванию рабочих процессов, развивает системное и стоимостное мышление у линейных руководителей, руководителей проектов и специалистов — мастеров, экспертов, главных специалистов, начальников отделов и участков. Проводится в формате бизнес-игр и тренингов	129 человек
<b>Достояние АЛРОСА</b>	Развивает управленческие компетенции и личную эффективность руководителей начального звена. Работники закрепляют управленческие навыки и стандарты работы в ходе различных тематических тренингов и бизнес-симуляции «Лидер рынка»	158 человек
<b>Потенциал АЛРОСА</b>	Выявляет талантливых молодых специалистов, развивает их лидерские компетенции и стимулирует научно-техническую, рационализаторскую и инновационную активность. Участники проходят комплексное обучение в сфере управления, финансов, коммуникаций и производственных процессов, а также разрабатывают проекты по решению актуальных бизнес-задач Компании	23 человека

## Чем гордится АЛРОСА

### Программа кадрового резерва «Преемственность»

Программа по формированию кадрового резерва на ключевые должности нацелена на обеспечение прозрачности системы карьерного развития и повышение мотивации работников. Кандидаты проходят оценку достижений и текущего уровня компетенций, на основе которой кадровый комитет проводит отбор. Для работников, попавших в резерв, разрабатывается индивидуальный план развития.

Пилотный запуск программы прошел на 10 производственных площадках. Всего на конец 2024 года в кадровом резерве состояли 140 работников.

Кроме того, в рамках программы Компания развивает систему преемственности для топ-25 руководящих должностей. В 2024 году была проведена первая волна программы в 16 подразделениях и дочерних обществах Компании. В 2025 году планируется масштабировать это направление программы, расширив перечень до уровня топ-100 должностей.

Для сохранения и передачи накопленной отраслевой экспертизы Компания развивает институт внутреннего тренерства. Программа включает в себя подготовку будущих тренеров, обучение методикам разработки и проведения тренингов, а также поддержку со стороны бизнес-тренеров

по окончании обучения. В 2024 году был подготовлен 41 внутренний тренер, 19% всех обучающих мероприятий по развитию персонала Компании провели внутренние тренеры.

GRI 404-2

Кроме того, Компания предлагает бесплатное переобучение для высвобождаемых работников, чья текущая профессия утратила востребованность. Обучение проводится на базе Корпоративного университета и направлено на предоставление новой профессии, развитие актуальных компетенций и повышение конкурентоспособности работника. Такая практика позволяет удержать специалистов в Компании и помочь им в дальнейшем трудоустройстве.

#### *Чем гордится АЛРОСА*

##### **Программа «Путевка в жизнь 2.0»**

В Компании реализована отраслевая программа «Путевка в жизнь 2.0», в рамках которой вахтовые работники проходят обучение рабочим профессиям в вузах без отрыва от производства. Цель проекта — создание системы целевого обучения, подготовки, переподготовки специалистов в производственных промышленных предприятиях Республики Саха (Якутия), увеличение доли местных жителей, обладающих необходимыми профессиональными навыками и занимающих высокооплачиваемые позиции на горнодобывающих и геологических предприятиях Якутии.

Проект реализуется при поддержке Министерства промышленности и геологии Республики Саха (Якутия) и Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия). В программе принимают участие Северо-Восточный федеральный университет им. М. К. Аммосова, Иркутский национальный исследовательский технический университет, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, Сибирский федеральный университет, образовательные организации СПО Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации.

#### *Чем гордится АЛРОСА*

##### **Чемпионат профессионального мастерства**

Ежегодно АЛРОСА проводит корпоративный чемпионат профессионального мастерства «Лучший по профессии», направленный на популяризацию рабочих профессий, повышение их престижа, демонстрацию лучших достижений и обмена опытом среди участников чемпионата. Работники структурных подразделений и дочерних обществ проходят внутренние конкурсы в своих подразделениях: победители принимают участие в чемпионате Компании. Чемпионат организуется на различных площадках. В 2024 году соревнования проходили в Мирном, собрав более 100 участников — работников структурных подразделений и дочерних обществ Компании из разных регионов. Работники рабочих профессий продемонстрировали теоретические знания и практические навыки по 11 компетенциям в различных направлениях деятельности Компании, включая открытые и подземные горные работы, обслуживание оборудования и электрооборудования, эксплуатацию горной техники и транспорта, обогащение полезных ископаемых и сортировку алмазной продукции.

Для участников чемпионата также организуется деловая программа, охватывающая тренинги, дискуссии, деловые игры, культурно-спортивные мероприятия, экскурсионную программу, а также деловые завтраки с топ-менеджерами, когда работники могут пообщаться с руководителями в неформальной обстановке, задать интересующие вопросы и внести свои предложения по улучшению деятельности Компании.

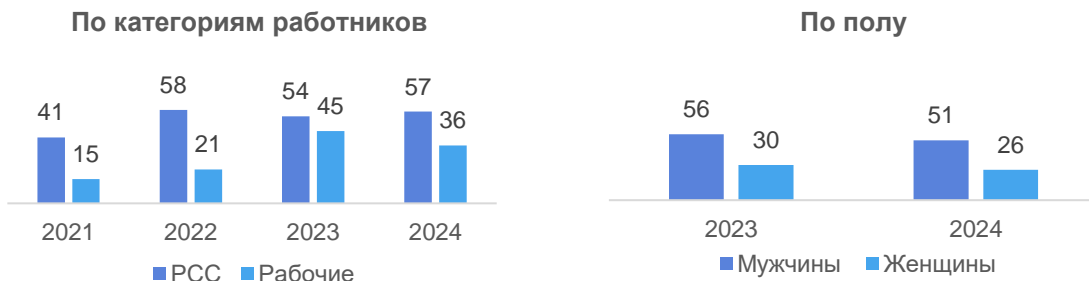
## **4.6.2 Результаты обучения работников в 2024 году**

За отчетный период более 25 тыс. работников Группы АЛРОСА прошли обучающие программы, что на 5% ниже показателя 2023 года. При этом доля прошедших обучение в общей численности персонала составила 71%.

В 2024 году Компания направила 530 млн рублей на обучение работников, что на 5% больше, чем в предыдущем периоде.

**43 часа** — среднее количество часов обучения на одного работника в 2024 году

**Рисунок 33. Среднее количество часов обучения на одного работника по Группе АПРОСА, часов<sup>31</sup>**



В 2024 году Компания сфокусировалась на переводе работников на внутреннее обучение, в связи с чем занималась разработкой собственных тренингов для замещения внешних программ. Количество внутренних обучающих курсов достигло 611, увеличившись на 13%.

**Рисунок 34. Обязательные и дополнительные курсы за 2024 г., шт.**



**Рисунок 35. Внутрикорпоративные и внешние обучающие курсы за 2024 г., шт.**



### 4.6.3 Оценка персонала

АПРОСА проводит оценку результатов работы специалистов, служащих и руководителей при их отборе на корпоративные программы развития персонала и переводе на ключевые должности. При оценке работников Компания проводит тестирование их способностей и интервью по корпоративной модели компетенций, обновленной в 2024 году. Дополнительно были разработаны профильные модели компетенций для работников корпоративного научно-исследовательского института и для руководителей производственного блока в ГОКах, по которым также проводилась оценка в отчетном году.

Кроме того, Компания запустила программу ежегодной оценки работников от уровня специалистов до высшего руководства, которая проводится по методу «360 (180) градусов»<sup>32</sup>. В пилотной оценке приняли участие 537 работников подразделений аппарата управления в Москве и Мирном.

<sup>31</sup> Для расчета в знаменателе используется списочная численность персонала на конец года. Среднее количество часов обучения на одного работника (в год) в разбивке по полу раскрывается только за 2023 и 2024 годы ввиду отсутствия учета общего количества часов обучения в разбивке по полу в предыдущие периоды.

<sup>32</sup> Метод оценки «360 градусов» — способ оценки результатов работы работника посредством опроса его руководителей, подчиненных и коллег. Метод оценки «180 градусов» — способ оценки результатов работы посредством опроса самого работника и его руководителей.

## 4.7 Социальная поддержка и партнерство

RAEX  
7.4.2.1.5

Компания реализует корпоративные социальные программы, направленные на укрепление здоровья работников, поддержку их культурно-спортивной жизни и улучшение жилищных условий, что повышает уровень благополучия и лояльность персонала. Расширенный социальный пакет Компании включает льготы и компенсации сверх требований законодательства.

В 2024 году АЛРОСА направила на социальные программы 3,2 млрд рублей, увеличив финансирование на 11% в сравнении с предыдущим периодом. Это обусловлено ростом числа работников, охваченных социальными программами, увеличением стоимости страховых программ и путевок на санаторно-курортное оздоровление, а также поэтапной реализацией инициатив Стратегии развития культурно-спортивного комплекса.

МЭР-28

Рисунок 36. Расходы на социальные программы для работников, млрд руб.

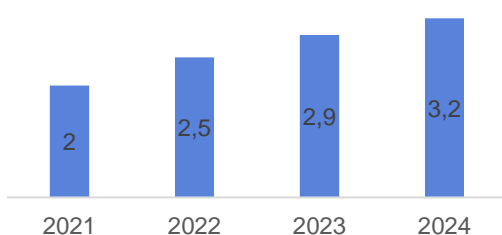
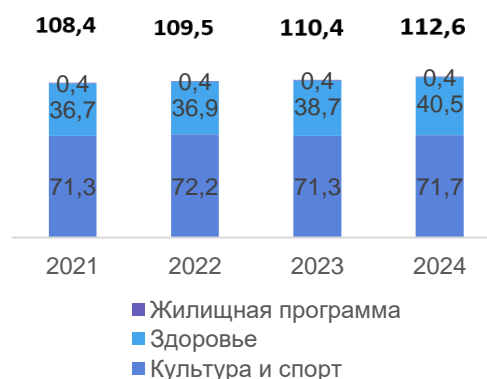


Рисунок 37. Количество бенефициаров социальных программ, тыс. чел.



МЭР 2.12

**90,5 тыс. руб.** — расходы на социальные программы в среднем на одного работника

### 4.7.1 Забота о здоровье

GRI 403-6

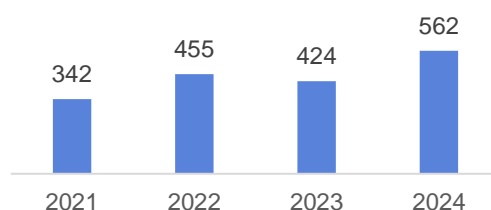
В целях увеличения профессионального долголетия и укрепления здоровья работников АЛРОСА проводит комплекс мероприятий по повышению доступности медицинских услуг, профилактике заболеваний и организации санаторно-курортного лечения. Так, для работников и членов их семей действует программа «Здоровье», которая включает дополнительное медицинское страхование (ДМС) и проведение экспресс-обследований. Программа реализуется при участии Медицинского центра АЛРОСА и в сотрудничестве с ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями в рамках договоров ДМС.

МЭР 2.23

В 2024 году расходы на программу выросли на 33% за счет увеличения стоимости страховых программ, дополнительного финансирования лабораторных исследований в рамках ДМС и включения в ДМС расходов на проведение чекапов. Всего в 2024 году 89% работников были охвачены программой ДМС.

Эксперт  
РА,  
RAEX  
7.4.2.1.1

**Рисунок 38. Расходы на программу ДМС и лечение работников в медицинских учреждениях, млн руб.**



**42,4 тыс. человек** застрахованы по программе ДМС в 2024 году

Компания ежегодно актуализирует и реализует Стратегию развития корпоративного здравоохранения АЛРОСА до 2026 года, которая определяет ключевые направления работы корпоративного Медицинского центра. В рамках Стратегии в 2024 году Медицинский центр усилил работу здравпунктов, дополнительно приняв на работу врачей и фельдшеров и обновив оборудование. Кроме того, был разработан «Алмазный стандарт», устанавливающий равные условия медицинского обслуживания для всех пациентов, благодаря которому теперь на всех площадках Компании работник может сдать анализы, сделать ЭКГ, получить физиотерапевтические и другие услуги.

Кроме того, с 2023 года Медицинский центр совместно с Мирнинской центральной районной больницей организует выезды для проведения диспансеризации на рабочих местах, что повышает удобство и доступность обследований для работников.

#### Чем гордится АЛРОСА

##### Экспресс-обследования для работников

Медицинский центр АЛРОСА дважды в год проводит бесплатные скрининговые обследования по выявлению различных видов заболеваний. Чекапы проводятся в два этапа: сначала работники проходят диагностику и сдают анализы по 48 параметрам, а затем направляются на консультации к приглашенным высококвалифицированным специалистам.

**1,7 тыс.**

работников  
прошли  
бесплатное  
обследование

Летом проводятся обследования по расширенному перечню направлений, зимой — чекапы узкой направленности, например на наличие заболеваний опорно-двигательного аппарата. На скрининг в первую очередь направляются те работники, которые часто болеют или же давно не обследовались.

В отчетном году охват программы расширился: в нее были включены работники дочерних и зависимых обществ, а также пенсионеры Компании. Расширилась и география программы — к перечню площадок в Мирном, Удачном и п. Айхал добавилось подразделение в Ленске.

Обследования позволили своевременно выявить у работников ряд хронических, сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, в том числе на ранних стадиях.

#### Чем гордится АЛРОСА

##### Запуск проекта «Территория благополучия»

В 2024 году Медицинский центр АЛРОСА запустил проект «Территория благополучия» по стимулированию работников к ведению здорового образа жизни. В рамках проекта создано специальное приложение для работников Компании, в котором доступны:

- мини-лекции на разные темы в сфере здоровья;
- школы здоровья с приглашенными специалистами;
- онлайн-консультации узких специалистов, в том числе психологов;
- оценка уровня стресса;
- конкурсы с рейтинговой системой и призами — сертификатами на платные медицинские услуги.

За год реализации программы участники повысили свою двигательную активность и стали чаще отслеживать уровень сахара и холестерина в крови и показатели артериального давления, а некоторые даже смогли избавиться от такой вредной привычки, как курение.

**>600** работников приняли участие в проекте

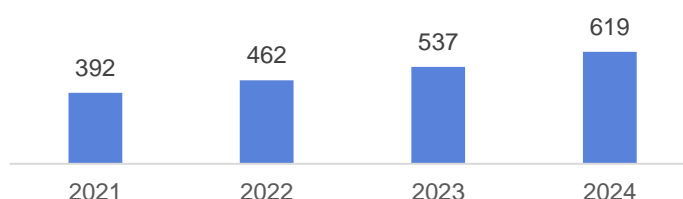
RAEX  
7.4.2.1.2

Дополнительным направлением работы Медицинского центра является организация санаторно-курортного лечения в собственном санатории-профилактории «Горняк». Здесь работники могут на льготных условиях пройти санаторное и профилактическое лечение, а также получить свыше 30 различных медицинских услуг.

Кроме того, при участии профсоюза «Профалмаз» АЛРОСА реализует программу «Санаторно-курортное лечение и отдых» для профилактики профессиональных заболеваний. В рамках программы работникам, членам их семей и пенсионерам доступны путевки в местные и выездные здравницы по льготной стоимости.

**7,4 тыс. человек** воспользовались программой санаторно-курортного лечения и отдыха в 2024 году

Рисунок 39. Расходы на программу санаторно-курортного лечения и отдыха, млн руб.



МЭР 1.4  
(нац. цели), МЭР 1.5 (нац. цели)

**>1 млрд руб.** — общие расходы на программы поддержки здоровья работников в 2024 году, что составляет 6% от суммы управленческих расходов Компании

#### 4.7.2 Культура и спорт

АЛРОСА развивает досуговую среду и поддерживает активный образ жизни работников и членов их семей через программу «Культура и спорт». За проведение мероприятий программы отвечает Культурно-спортивный комплекс (КСК), который организует и координирует работу спортивных секций и творческих объединений. В активе Компании более 20 спортивных и культурных объектов в городах присутствия.

Работники Компании — члены профсоюза посещают спортивные секции и творческие кружки бесплатно, а их дети — всего за 100 рублей в месяц. Льготные тарифы на занятия предусмотрены также для пенсионеров и ветеранов Мирнинского района.

В 2024 году КСК организовал более 1,5 тыс. спортивно-оздоровительных и культурных мероприятий, на проведение которых Компания направила 351 млн рублей, что на 5% больше, чем в предыдущем году. При этом расходы на содержание объектов социальной инфраструктуры Группы АЛРОСА, секций и клубов составили 1,6 млрд рублей.

### 4.7.3 Жилищная программа

Для привлечения и удержания квалифицированных кадров Компания реализует жилищную программу, которая расширяет возможности работников по улучшению жилищных условий. Программа предусматривает приобретение квартир, а также ипотечное кредитование по льготной процентной ставке и частичную компенсацию расходов на уплату процентов по таким кредитам.

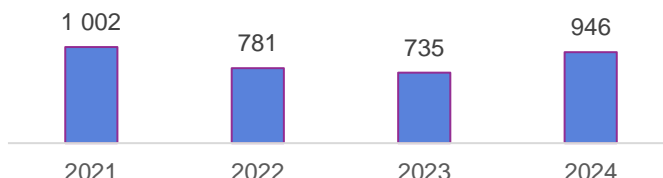
Право на получение такой корпоративной поддержки имеют работники востребованных специальностей — высококвалифицированные рабочие и инженеры, а с 2024 года компенсация уплаты процентов по ипотечным кредитам стала доступна для работников с пятью и более детьми и для молодых специалистов.

В 2024 году расходы на жилищную программу выросли на 36% и составили почти 63 млн рублей, то есть 0,3% от суммы управленческих расходов. Такой рост связан со сверхплановым приобретением жилья для востребованных специалистов и увеличением расходов на компенсацию процентов по кредитам. Последние увеличились на 17% и составили свыше 39 млн рублей. Всего компенсацию получили 414 человек.

### 4.7.4 Пенсионная программа

АЛРОСА на протяжении многих лет реализует корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения работников. Компания ежегодно осуществляет паритетные взносы в негосударственный пенсионный фонд: в 2024 году в фонд направлено около 946 млн рублей, что составляет 5% от суммы управленческих расходов Компании.

Рисунок 40. Расходы на корпоративную пенсионную программу, млн руб.



## 4.8 Следующие шаги

В 2024 году АЛРОСА утвердила планы по реализации приоритетных мероприятий по направлению развития человеческого капитала.

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>P2 РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ И СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ</b>	
Поддержание показателя текучести кадров на уровне не выше 9% ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие и масштабирование системы преемственности</li> <li>Реализация проектов по развитию бренда работодателя и системы адаптации новых работников</li> </ul>

Обеспечение доли женщин в общей численности персонала на уровне не ниже 30% ежегодно, доли женщин на руководящих должностях — на уровне не ниже 25% ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжение работы по популяризации рабочих профессий среди женщин</li> </ul>
Сохранение доли представителей коренного населения в общей численности персонала на уровне не ниже 13% ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка занятости и создание рабочих мест в улусах, где проживают коренные малочисленные народы</li> </ul>
Обеспечение уровня вовлеченности и удовлетворенности работников не менее 70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжение проведения оценки уровня вовлеченности и удовлетворенности работников в рамках проекта «Голос АЛРОСА» и реализация запланированных улучшающих мероприятий</li> </ul>
Ежегодное увеличение финансирования программ, направленных на социальную поддержку работников, членов их семей, молодых работников и работников, вышедших на пенсию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжение реализации корпоративных социальных программ, увеличение охвата работников</li> </ul>
<b>P2 РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ</b>	
Достижение к 2030 году доли работников, прошедших обучение (обязательные и дополнительные программы), на уровне не менее 90% от общей численности работников (при ежегодном повышении показателя)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение функционала HR-сервиса «Электронный паспорт» в части управления обучением работников</li> <li>• Развитие гибридных форматов обучения для увеличения охвата работников программами</li> <li>• Продолжение реализации обучающих корпоративных программ</li> </ul>
Достижение к 2030 году среднего количества часов обучения на одного работника в объеме не менее 50 часов в год	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка собственных тренингов на базе Корпоративного университета и развитие института внутренних тренеров</li> <li>• Расширение набора электронных курсов</li> </ul>

## 5. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ


### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Пройдена сертификация системы менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда АК «АЛРОСА» (ПАО) на соответствие ГОСТ Р ИСО 45001-2020
- Организован Центр мониторинга безопасной эксплуатации транспорта
- Утверждено положение «Изоляция и контроль источников опасной энергии lockout tagout (LOTO)», закуплены и смонтированы стенды и оборудование для организации процесса на обогатительных фабриках Компании
- Проведено обучение сотрудников обогатительных фабрик применению системы LOTO по собственному обучающему курсу
- Утвержден регламент организации процесса проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств.

### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>33</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>HS1 ПОЛНОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА, АВАРИЙ И КАТАСТРОФ</b>			
Достижение «Цели 0» в отношении уровня несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и подрядных организаций	2 случая смертельного травматизма среди работников и подрядных организаций	Цель остается актуальной для АЛРОСА и учтена в обновленной Программе в области устойчивого развития	→
Достижение «Цели 0» в отношении аварий и катастроф на производственных объектах Группы АЛРОСА	0 аварий и катастроф	Цель остается актуальной для АЛРОСА и учтена в обновленной Программе в области устойчивого развития	✓
<b>HS2 СНИЖЕНИЕ LTIFR</b>			
Снижение коэффициента LTIFR до 0,16 к 2025 году (или на 10% ежегодно начиная с 2022 года) по Группе АЛРОСА	0,24 по Группе АЛРОСА (+20% к 2023 г.) 0,33 по АБК (+60% к 2023 г.)	Цель остается актуальной для АЛРОСА и учтена в обновленной Программе в области устойчивого развития	→
<b>HS3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ</b>			
Проведение сертификации АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ИСО 45001 до конца 2024 года	Сертификация предприятий по ГОСТ Р ИСО 45001-2020 пройдена успешно	100% из 11 запланированных структурных подразделений АК «АЛРОСА» (ПАО) были сертифицированы на соответствие ГОСТ Р ИСО 45001-2020 в 2024 году	✓
<b>HS4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ</b>			

<sup>33</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.  
АЛРОСА | Отчет об устойчивом развитии 2024

<p>Достижение коэффициента дорожно-транспортных происшествий (ДТП), не превышающего 0,5, к 2025 г. по Группе АЛРОСА</p>	<p><b>0,91</b> по Группе АЛРОСА (+21% к 2023 г.) <b>0,80</b> по АБК (+33% к 2023 г.)</p>	<p>Цель остается актуальной для АЛРОСА и учтена в обновленной Программе в области устойчивого развития</p>	
<p><b>HS5 СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ</b></p>			
<p>Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника и влияющих на уровень профессиональной заболеваемости</p>	<p>Снижены уровни воздействия вредных производственных факторов на рабочих местах за счет внедрения современного оборудования и обновленных моделей СИЗ</p>	<p>Реализовано снижение класса условий труда для ряда профессий на протяжении всего срока действия Программы</p>	
<p><b>HS6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ГРУППЫ АЛРОСА В ОБЛАСТИ ОТИПБ</b></p>			
<p>Внедрение на предприятиях Группы АЛРОСА корпоративного стандарта / регламента работы с подрядными организациями «Общие требования к организации безопасного проведения работ сторонними организациями»</p>	<p>Дополнен процедурами предварительного отбора и анализа контрагентов на соответствие требованиям ОТИПБ, обязательной и дополнительной квалификации по ОТИПБ, подготовки и допуска к работе</p>	<p>Стандарт доработан в рамках запланированных мероприятий</p>	
<p>Обеспечение ознакомления 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА с требованиями Компании в области ОТИПБ при заключении договоров</p>	<p>Требования включены в договоры подряда и опубликованы на официальном сайте Группы АЛРОСА</p>	<p>Организовано ознакомление подрядных организаций с требованиями Группы АЛРОСА в области ОТИПБ в рамках заключения договора и посредством размещения документов на официальном сайте</p>	
<p>Проведение регулярной оценки соответствия деятельности подрядных организаций стандартам и требованиям АЛРОСА в области ОТИПБ</p>	<p>Внедрен механизм регулярной оценки соответствия деятельности подрядных организаций стандартам и требованиям АЛРОСА в области ОТИПБ</p>	<p>Подробный перечень требований и механизм оценки деятельности указаны в стандарте «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО)»</p>	

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Компания последовательно повышает уровень охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасности дорожного движения в процессе производства. Важным направлением работы АЛРОСА является вовлечение руководителей всех уровней в решение вопросов ОТИПБ и организация безопасной работы сотрудников и всех лиц, находящихся на территории предприятий.

#### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

- Охрана труда и обеспечение безопасного производства
- Обеспечение достойных условий труда



Принципы ГД ООН: ②



## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### Внутренние

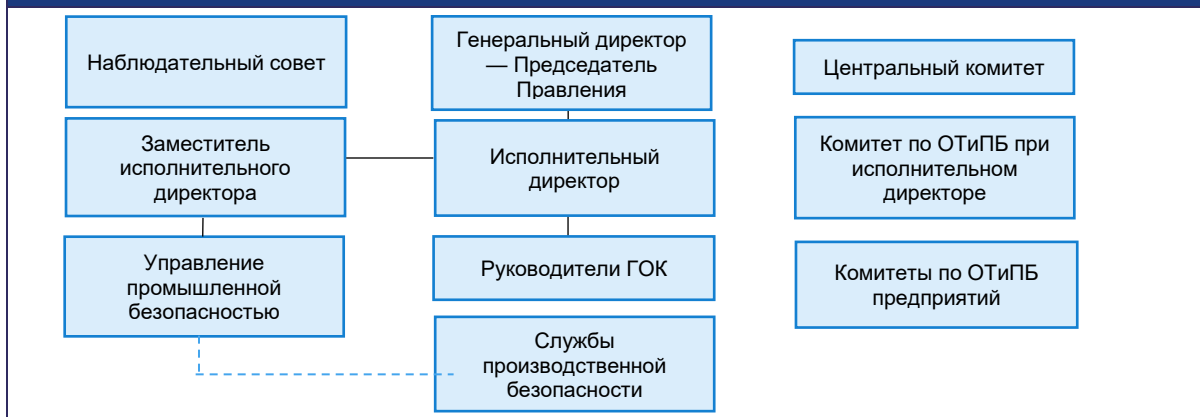
- [Политика в области промышленной безопасности и охраны труда](#)
- Положение «О системе управления охраной труда»
- Положение «О системе управления промышленной безопасностью»
- [Кардинальные правила безопасности](#)
- Мероприятия по развитию производственной безопасности на 2024–2025 годы

### Внешние

- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

GRI 403-1  
GRI 403-4  
GRI 14.16.2  
GRI 14.16.5

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
<b>Наблюдательный совет</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение принципов и подходов к организации системы управления промышленной безопасностью</li> </ul>
<b>Генеральный директор — Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение ключевых документов Компании в области ОТиПБ</li> <li>• Обеспечение функционирования системы управления промышленной безопасностью</li> </ul>
<b>Заместитель исполнительного директора</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграция систем управления ОТиПБ с производственными процессами и стабильное функционирование системы</li> </ul>

<b>Комитет по ОТиПБ при Генеральном директоре (Центральный комитет)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение текущих и перспективных планов развития систем управления ОТиПБ</li> <li>• Рассмотрение и утверждение корпоративных стандартов в области ОТиПБ и мероприятий по совершенствованию систем управления ОТиПБ</li> <li>• Рассмотрение и анализ случаев производственного травматизма, аварий и инцидентов</li> <li>• Рассмотрение случаев нарушения законодательства в области ОТиПБ, которые привели к негативному событию или несли в себе значительный риск его возникновения</li> <li>• Анализ отчетов структурных подразделений о ходе выполнения мероприятий по повышению уровня безопасности</li> <li>• Постановка задач руководителям структурных подразделений</li> </ul>
<b>Комитет по ОТиПБ при исполнительном директоре</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование процесса организации обучения и информирования в области ОТиПБ</li> <li>• Рассмотрение предложений по улучшению условий труда</li> <li>• Содействие в решении вопросов финансирования мероприятий по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний, а также по контролю расходов средств</li> <li>• Рассмотрение предложений о внедрении более современных технологий производства, нового оборудования и средств автоматизации</li> <li>• Подготовка предложений по разработке локальных нормативных правовых актов</li> </ul>
<b>Управление промышленной безопасности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение функционирования систем управления ОТиПБ, а также снижение риска аварий, инцидентов, несчастных случаев, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на производственных объектах структурных подразделений Компании и дочерних обществ</li> <li>• Организация и контроль за соблюдением требований ОТиПБ и безопасности дорожного движения</li> <li>• Организация работы по выполнению работниками требований ОТиПБ, пожарной безопасности, мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, безопасности дорожного движения</li> <li>• Непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью</li> <li>• Методологическое сопровождение разработки и реализации программ обучения по направлениям деятельности Управления</li> </ul>
<b>Комитеты по ОТиПБ на предприятиях</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Решение оперативных вопросов в области ОТиПБ, связанных с повседневной деятельностью предприятия</li> <li>• Анализ статистических данных по травматизму и заболеваниям на предприятии, а также данных о нарушении законодательства</li> <li>• Делегирование задач в области ОТиПБ руководителям служб и цехов</li> </ul>
<b>Службы производственного контроля</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• При Управлении промышленной безопасности: комплексные проверки на ежеквартальной основе в крупных структурных подразделениях</li> <li>• В структурных подразделениях: проведение еженедельных внутрицеховых проверок</li> </ul>

## 5.1 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3  
GRI 403-1  
GRI 403-8  
GRI 14.16.1  
GRI 14.16.2  
GRI 14.16.9

АЛРОСА придерживается проактивного и структурированного подхода к управлению вопросами ОТиПБ, уделяя особое внимание непрерывному совершенствованию корпоративных систем управления. Вопросы здоровья и безопасности охватывают каждый процесс и все операции на каждом производственном объекте.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) Компании направлена на реализацию стратегии «Цель 0» — отсутствие несчастных случаев, аварий, происшествий и травм на производстве. Требования системы обязательны для всех сотрудников Группы АЛРОСА и внедрены во все производственные процессы Компании без исключения.

Локальные документы в области ОТиПБ Компания разрабатывает в соответствии с лучшими международными практиками и требованиями российского законодательства, в том числе стандарта ГОСТ Р ИСО 45001:2020. В 2024 году СУОТиПБ АК «АЛРОСА» (ПАО) успешно прошла внешний сертификационный аудит и получила сертификат соответствия этому стандарту.

Ключевым документом, устанавливающим требования в области ОТиПБ Компании, является [Политика в области промышленной безопасности и охраны труда](#). Чтобы регламентировать процедуры, необходимые для реализации Политики, АЛРОСА разрабатывает и актуализирует корпоративную документацию. В 2024 году Компания актуализировала следующие документы:

- [Кардинальные правила безопасности](#);
- [Стандарт об организации и безопасном проведении огневых работ](#);
- Положение «Изоляция и контроль источников опасной энергии lockout tagout (ЛОТО)» с обучающим курсом;
- Нормы выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты;
- Положение об обучении по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера работников Компании;
- Регламент «Организация процесса проведения экспертизы промышленной безопасности технических устройств».

Перед внедрением корпоративных документов Компания разрабатывает презентационные материалы и проводит обучение сотрудников практическому применению документов. Это сокращает время на их апробацию и дает возможность скорректировать отдельные пункты с учетом вопросов и замечаний сотрудников.

Для контроля эффективности функционирования СУОТиПБ АЛРОСА применяет комплексный подход к проведению внутренних аудитов. Такие аудиты проводятся сертифицированными аудиторами из числа работников Компании, Управлением внутреннего аудита, а также руководителями структурных подразделений и линейными руководителями в рамках трехуровневого контроля. В случае выявления несоответствий Компания разрабатывает корректирующие меры, которые ранжируются по уровням и утверждаются руководителями предприятий.

В 2024 году АЛРОСА усовершенствовала порядок проведения ежеквартальной комплексной оценки эффективности ОТиПБ структурных подразделений и дочерних обществ, направленной на вовлечение не только специалистов по ОТиПБ, но и руководителей и специалистов производственных активов.

## 5.1.1 Участие персонала в управлении вопросами ОТиПБ

GRI 3-3  
GRI 403-4  
GRI 14.16.1  
GRI 14.16.5

Обеспечение безопасности строится на активном участии всех без исключения работников предприятия. Для поддержания уровня их вовлеченности в вопросы ОТиПБ в Компании действует институт уполномоченных по охране труда. Он является частью профсоюзной организации «Профалмаз» и осуществляет общественный контроль за функционированием СУОТиПБ: проводит проверки соблюдения требований охраны труда, направляет своих представителей для участия в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, участвует в проведении специальной оценки условий труда. В 2024 году численность уполномоченных лиц составила 225 человек. Они провели более 1,6 тыс. проверок по охране труда, что на одну треть больше относительно 2023 года. По результатам этих проверок было выявлено 2 060 замечаний и нарушений, порядка 97% из которых были устранены. В 2024 году за активную работу был премирован 71 уполномоченный по охране труда на общую сумму более 1 млн рублей.

### Развитие лидерства в области ОТиПБ

Активная позиция сотрудников в вопросах безопасности имеет важное значение для АЛРОСА. Руководители подразделений ведут активную работу по проверке условий труда, принимают меры по устранению выявленных нарушений. В их задачи входит информирование работников о наличии вредных или опасных производственных факторов на рабочем месте и положенных

гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда. Помимо этого, руководители структурных подразделений контролируют своевременность обеспечения работников средствами защиты, участвуют в работе совместных комиссий по ОТиПБ, принимают участие в разработке мероприятий по предупреждению травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний.

В АЛРОСА действует система мотивации в области безопасности: при выполнении назначенных мероприятий, своевременного прохождения обучения и аттестации, а также при внедрении пилотных проектов действует повышающий коэффициент премирования. Анализ результатов 2024 года показал необходимость дополнения КПЭ проактивными показателями, такими как своевременное формирование матрицы обучения и планирования мероприятий по улучшению условий труда в рамках процесса годового бюджетирования.

### **Консультирование и информирование в области безопасности труда**

У работников Компании есть возможность обратиться с вопросами и предложениями по ОТиПБ в Комиссию по охране труда, к руководителям различных направлений всех уровней, а также к представителям профсоюзной организации. В АЛРОСА функционирует система информирования работников через внутренние корпоративные ресурсы и социальные сети. Компания регулярно оповещает персонал о результатах расследования несчастных случаев, аварий, инцидентов, аудитов и проверок.

### **Сообщение о нарушениях**

Сотрудники АЛРОСА, представители внешних заинтересованных сторон, а также работники подрядных организаций вправе обратиться на единую горячую линию, с тем чтобы сообщить о том или ином нарушении, задать вопрос или внести предложения, связанные с охраной труда. Информация по видам обратной связи дополнительно размещена на стендах в подразделениях. Для сообщений доступны телефон, электронная почта и QR-код. По желанию обратившегося сообщение может быть анонимным.

В отчетном году бóльшая часть обращений работников касалась вопросов, связанных с обеспечением СИЗ. В результате проведения проверок были приняты меры по полному обеспечению работников СИЗ и их замене в случае выявления некачественных средств защиты. Сотрудники, отвечающие за ОТиПБ, проверяют достоверность информации и предоставляют обратную связь по каждому обращению. Контроль за поступающей информацией и предоставлением обратной связи осуществляет независимая служба при руководстве АЛРОСА.

## **5.1.2 Управление безопасностью подрядчиков и поставщиков**

GRI 3-3  
GRI 403-1  
GRI 403-7  
GRI 14.16.1  
GRI 14.16.2  
GRI 14.16.8

При выборе подрядной организации одним из ключевых критериев является соответствие правилам в области ОТиПБ, которые отражены в стандарте «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований производственной безопасности». Стандарт определяет единый порядок взаимодействия с подрядными организациями в области ОТиПБ при выполнении ими работ, требования к компетенциям и подготовке подрядчиков, включая обучение по направлению выполняемых работ, наличие аттестации по промышленной безопасности и обеспечение СИЗ.

В 2024 году АЛРОСА скорректировала свой подход к взаимодействию с подрядчиками. Для повышения прозрачности предъявляемых Компанией требований к подрядчикам АЛРОСА сфокусировала свое внимание на качественной подготовке технического задания, провела анализ данных по подрядчикам, в результате чего скорректировала условия заключения договоров в том числе в части пересмотра штрафных санкций за нарушение требований ОТиПБ в сторону увеличения. Типовой договор с подрядчиком был дополнен ссылкой на внешний портал Компании, где опубликованы основные стандарты по ОТиПБ.

Перед допуском подрядных организаций к выполнению работ Компания проводит с ними вводное совещание с участием службы ОТиПБ и руководства структурного подразделения. Участники обсуждают перечень планируемых работ, основные требования к их безопасному выполнению и необходимые документы и разрешения.

Также АЛРОСА проводит работу в отношении безопасности поставщиков. Она включает в себя онлайн- и офлайн-аудиты для проверки соответствия поставщиков заявленным требованиям в части качества продукции, наличия достаточных мощностей и соблюдения требований безопасности. Так, в 2024 году состоялись выездные аудиты заводов-изготовителей тканей для пошива специальной одежды в Китае, заводов по пошиву специальной одежды в России, завода

по изготовлению специальной обуви в России, онлайн-аудит производства печатной продукции. Контроль организаций-поставщиков позволил АЛРОСА своевременно выявить нарушение технологического процесса и требований ОТиПБ на заводе — изготовителе специальной обуви и принять решение о прекращении взаимодействия с ним.

### 5.1.3 Обучение и развитие культуры безопасности

GRI 403-5  
GRI 14.16.6

Компания проводит обязательное обучение по охране труда, которое помогает сотрудникам приобрести необходимые знания и навыки для безопасной работы. Программа обучения направлена на формирование профессиональных компетенций в области безопасности, обеспечение защиты жизни и здоровья работников, а также полное соответствие нормативным требованиям. При этом учитываются особенности производственных процессов и организационная структура предприятий АЛРОСА. Такой подход к обучению позволяет создать безопасные условия труда и эффективно предотвращать производственные риски. Процесс обучения регламентирует Положение «Об обучении по охране труда, пожарной и промышленной безопасности, в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Периодичность обучения определяется требованиями законодательства — например, проведение обучения по охране труда один раз в три года является обязательным.

**17,6 тыс.** сотрудников Группы АЛРОСА прошли обучение по охране труда в 2024 году.

АЛРОСА уделяет особое внимание развитию корпоративной культуры безопасности, которая невозможна без своевременного и качественного обучения и повышения компетенций сотрудников. В 2024 году Компания организовала для руководителей и специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО) обучение по программе «Культура безопасности», которая направлена на формирование активного отношения к вопросам охраны труда и предоставление практических инструментов для эффективного влияния на безопасность производственных процессов. Обучение по данной программе прошли 320 работников Компании. Отдельное специализированное обучение также прошли внутренние тренеры, которые в будущем будут проводить тренинги для работников АЛРОСА.

АЛРОСА проводит поведенческие аудиты безопасности (ПАБ) на рабочих местах, в ходе которых оценивает действия сотрудников при выполнении работ. Для эффективного применения данного инструмента в 2024 году АЛРОСА провела обучение по программе «Поведенческие аудиты безопасности» для топ-менеджмента Компании, руководителей производственных подразделений, инженерно-технических работников и специалистов по ОТиПБ с привлечением внешнего провайдера. Обучение по данной программе прошли более 500 работников АЛРОСА.

Все сотрудники и подрядчики проходят инструктажи, предусмотренные законодательством. Обучение и проверку знаний сотрудников Компании по вопросам ОТиПБ осуществляет Корпоративный университет, разрабатывающий собственные программы обучения по различным направлениям. Дополнительно проводятся практические занятия по отработке безопасных методов и приемов выполнения работ, применению СИЗ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

**Таблица 9. Обучение в области промышленной безопасности, пожарной безопасности и охраны труда**

Тип обучения	Формат	Описание
Обучение в области охраны труда в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверки	Дистанционное, очно-дистанционное, очное	Обучение проводится на базе Корпоративного университета и включает, в частности, программы «Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим» и «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты». Для проведения очного обучения оборудованы аудитории, закуплены роботы-тренажеры для отработки навыков оказания помощи

знания требований охраны труда» <sup>34</sup>		
Повышение квалификации в определенных областях	Очное, дистанционное, очно-дистанционное	Обучение проводится в области: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ промышленной безопасности</li> <li>○ безопасности гидротехнических сооружений</li> <li>○ безопасности в сфере электроэнергетики</li> <li>○ пожарной безопасности</li> <li>○ гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях</li> </ul>
Курсы целевого назначения по применению работниками локальных нормативных актов Компании	Очное, дистанционное, очно-дистанционное	Обучение проводится по запросу Управления промышленной безопасности. В 2024 году были разработаны курсы целевого назначения: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ «Кардинальные правила безопасности для работников АК «АЛРОСА» (ПАО): обучение по программе прошли 3 417 человек;</li> <li>○ «Кардинальные правила безопасности для работников дочерних и зависимых обществ: обучение прошли 89 человек;</li> <li>○ «Безопасное ведение горных работ в горном массиве, склонном к газодинамическим явлениям, на подземном руднике «Удачный»: обучение прошли 42 человека;</li> <li>○ «Эксплуатация систем пожарной автоматики на предприятиях Мирнинско-Нюрбинского горно-обогатительного комбината»: обучение прошли 173 человека</li> </ul>

По результатам любого типа обучения в области промышленной безопасности и охраны труда проводится проверка знаний с обязательным оформлением протоколов. Корпоративный университет организует аттестацию по промышленной безопасности работников АЛРОСА и подрядных организаций в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»<sup>35</sup>. Аттестация в аттестационной комиссии Компании организована на Едином портале Ростехнадзора на базе Корпоративного университета.

Контроль достаточности, своевременности и качества обучения осуществляется с помощью электронной платформы, где сформирован перечень необходимых курсов и тренингов для каждого сотрудника. На базе платформы сотрудники проходят онлайн-обучение и тестирование для оценки результата. В рамках проведения обучения по охране труда АЛРОСА применяет принцип модульного обучения. В программу также входит модуль по управлению профессиональными рисками.

## *Чем гордится АЛРОСА*

### **Стратегическая сессия по производственной безопасности**

В 2024 году АЛРОСА провела двухдневную стратегическую сессию по безопасности на производстве под руководством исполнительного директора Компании. В сессии приняли участие руководители всех уровней и функциональных подразделений и представители службы ОТиПБ. Перед проведением стратегической сессии были определены наиболее

<sup>34</sup> Утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

<sup>35</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 13.01.2023 № 13 (ред. от 21.10.2024) «Об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (вместе с «Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»).

проблемные вопросы в области производственной безопасности, решать которые участникам предстояло всем вместе. По результатам сессии АЛРОСА сформировала новые подходы к структуре функции ОТиПБ, закрепила специалистов ОТиПБ за цехами основных производств, пересмотрела Положение о производственном контроле и Порядок проведения трехуровневого контроля для более эффективного планирования работы специалистов непосредственно на производстве.

## 5.2 Предупреждение производственного травматизма

### 5.2.1 Выявление опасностей и оценка рисков

В АЛРОСА регулярно выполняется комплекс мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками в соответствии с действующим Стандартом по управлению профессиональными рисками. На каждом рабочем месте идентифицированы все имеющиеся риски, разработаны реестры, которые включают в себя риски на рабочих местах, а также технические и организационные мероприятия по управлению ими.

В 2024 году АЛРОСА пересмотрела Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и Порядок организации и осуществления трехуровневого контроля за состоянием производственной безопасности. Компания внесла изменения в уровни контроля, определила зону ответственности и функции для каждой категории работников, а также порядок и четкую периодичность проведения проверок. Кроме того, для повышения эффективности работы Компания упростила административные процедуры, разработала единый электронный журнал нарушений, внедрил безбумажный документооборот, и запустила аналитическую платформу для мониторинга показателей.

GRI 403-2  
GRI 14.16.3

*Чем гордится АЛРОСА*

#### Система по управлению критическими рисками «АРМА»

В отчетном году АЛРОСА провела работу по внедрению системы управления критическими рисками «АРМА» — производственный контроль на основе электронных чек-листов. Одним из первых объектов стал рудник «Интернациональный». С помощью мобильного сервиса «АРМА», установленного на взрывозащищенные смартфоны, горные мастера перед началом выполнения наряда проводят осмотр рабочего места с фотофиксацией наличия и работоспособности существующих технических и организационных барьеров.

Вся полученная информация, в том числе выявленные нарушения, направляется в единую web-систему сервиса «АРМА», что позволяет своевременно идентифицировать опасности, оценить существующие критические риски в области промышленной безопасности, обеспечить безопасные условия труда, сохранить жизнь и здоровье работников АЛРОСА и подрядных организаций, снизить количество аварий, инцидентов и иных происшествий на производственных объектах, а также число тяжелых и смертельных несчастных случаев.

В процесс управления рисками АЛРОСА вовлекает всех работников предприятий. Как правильно выявлять опасности и оценивать риски на своем рабочем месте и какие меры необходимо принять, работники обучаются в рамках общей программы подготовки по охране труда и корпоративных программ, разработанных Корпоративным университетом АЛРОСА. Руководители разного уровня управления и специалисты по ОТиПБ проводят для работников предприятий стоп-часы, в частности в отчетном году стоп-часы были проведены по темам «Опасность травмирования заколом с кровли или бортов выработки» и «Требования безопасности при проведении работ по техническому обслуживанию/ремонту конвейеров». В ходе стоп-часов особое внимание было уделено критическим рискам, на которые стоит обращать особое внимание на всех этапах работы, а также барьерам безопасности.

*Чем гордится АЛРОСА*

#### Наглядная визуализация основных рисков

С целью дополнительного информирования работников АЛРОСА выдает им настенные календари с информацией об основных рисках.

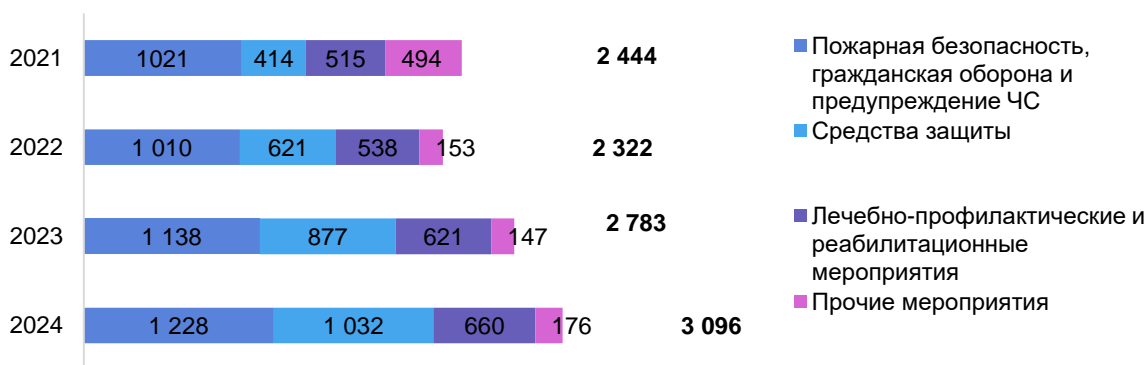
АЛРОСА ценит приверженность сотрудников правилам ОТиПБ и поощряет отказ от выполнения работ, которые могут привести к травме или ухудшению состояния здоровья. Анализ таких случаев помогает вовремя принимать корректирующие меры и не допускать повторения подобных ситуаций. Компания гарантирует, что в случае использования работником права на отказ от работ, которые могут нести риски травматизма, к работнику не будут применены санкции.

Компания реализует проекты по повышению безопасности разных видов работ и внедряет цифровые инструменты управления ОТиПБ. Это позволяет не только повысить эффективность процессов, но и способствует снижению рисков в области безопасности.

**Таблица 10. Проекты АЛРОСА по повышению безопасности**

Проект	Описание
ИТ-проект «Система выдачи нарядов»	Реализован пилотный проект по цифровизации выдачи нарядов-допусков на производство работ на УГОК. Это повышает оперативность и качество оформления документации на проведение работ повышенной опасности
Цифровизация системы производственного контроля	Реализован пилотный проект по использованию автоматизированной информационной системы «Производственный контроль» в ремонтно-специализированном цехе на УГОК. Система позволяет проводить производственный контроль дистанционно
Внедрение системы LOTO	Утверждено Положение «Изоляция и контроль источников опасной энергии lockout tagout (LOTO)». Разработан обучающий курс, проведено обучение сотрудников, закуплено необходимое оборудование для обогатительных фабрик
Развитие системы обеспечения СИЗ	Аутсорсинг СИЗ внедрен на УГОК и АГОК. Разработаны технические условия для пошива специальной одежды из сигнальной ткани. Разработаны и утверждены нормы выдачи одежды и СИЗ. Это позволит улучшить защитные свойства СИЗ и повысить комфортность при их использовании. Тестирование новых образцов спецодежды запланировано на 2025 год
Система мониторинга состояния водителя и дорожной обстановки	Специальное оборудование, установленное на грузовой транспорт и спецтехнику, фиксирует нарушения водителями требований безопасности дорожного движения и направляет информацию в аналитический центр. Система позволяет выявлять повторяющиеся нарушения и разрабатывать корректирующие мероприятия.  В рамках проекта осуществлен монтаж 800 бортовых комплектов на пяти площадках Компании. Система введена в промышленную эксплуатацию. В 2024 году начал свою работу Центр мониторинга безопасной эксплуатации транспорта, специалисты которого фиксируют факты выявленных нарушений, формируют акты для привлечения водителей к дисциплинарной ответственности и направляют информацию ответственным лицам для принятия мер по недопущению аварийных ситуаций

**Рисунок 41. Расходы Группы АЛРОСА на охрану труда и промышленную безопасность, млн руб.**



**>3 млрд руб.** АЛРОСА направила на мероприятия по ОТиПБ в 2024 году, что на 11% больше по сравнению с 2023 годом. Расходы на одного работника в среднем составили более **88** тыс. руб.

## 5.2.2 Производственный травматизм

В 2024 году в результате несчастных случаев<sup>36</sup> на производстве пострадали 73 работника Компании и пять сотрудников подрядных организаций, при этом произошло два случая со смертельным исходом. В отчетном году АЛРОСА начала вести полноценный учет случаев микротравматизма<sup>37</sup>. Всего в 2024 году было зафиксировано 48 микротравм.

При получении сотрудником травмы АЛРОСА проводит расследование для выявления коренных причин произошедшего, разрабатывает мероприятия для недопущения подобной ситуации в будущем. В отчетном периоде Компания разработала стандарт «Оповещение, регистрация и внутреннее расследование происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и пожарной безопасности», который устанавливает порядок проведения внутренних расследований. В рамках внедрения стандарта АЛРОСА провела обучение 280 работников — членов комиссий по расследованию происшествий основным принципам их расследования, выявлению коренных причин, а также разработке качественных мероприятий, которые способствуют устранению причин возникновения происшествий. В ходе реализации мероприятий по развитию производственной безопасности АЛРОСА в 2024–2025 годах Управление промышленной безопасности также разработало классификатор происшествий, который позволит:

- более эффективно выявлять коренные и системные причины происшествий;
- повысить качество проведения факторного анализа и разработки корректирующих мероприятий;
- минимизировать риск повторения происшествий.

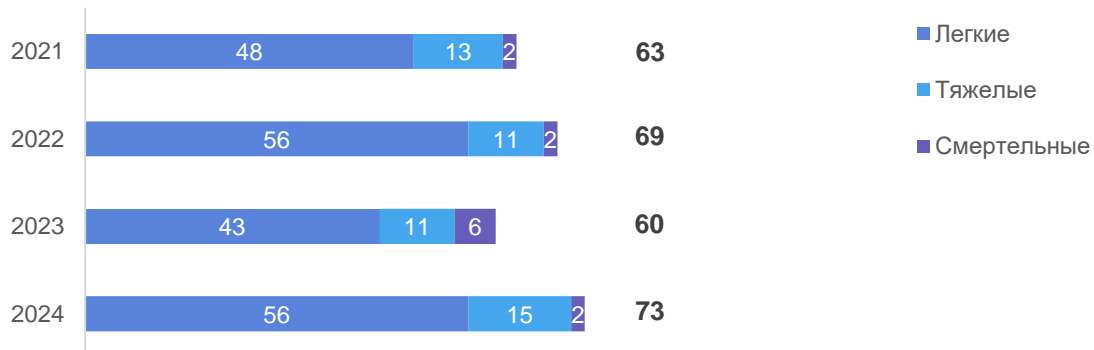
В целях обеспечения прозрачности расследований в Компании действует внутренний модуль по расследованию происшествий, который размещен на специальном портале. Здесь сотрудники, ответственные за ОТиПБ, регистрируют информацию о происшествиях, сообщают о порядке расследований и размещают соответствующую документацию.

<sup>36</sup> В соответствии с классификацией законодательства Российской Федерации, к несчастным случаям относятся случаи травматизма с потерей трудоспособности и со смертельным исходом.

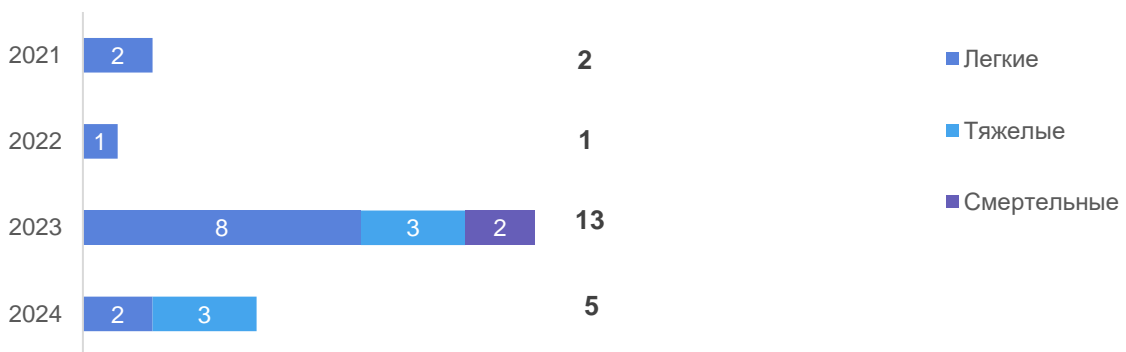
<sup>37</sup> Травматизм без потери трудоспособности. Для целей настоящего Отчета под микротравмами понимаются микроразрывы, при которых потребовалось оказание первой и/или медицинской помощи.

Коэффициент частоты производственного травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR<sup>38</sup>) среди сотрудников Группы АЛРОСА в 2024 году вырос на 20% относительно 2023 года и составил 0,24. Среди работников подрядных организаций он снизился на 9% и составил 0,46. Коэффициент частоты регистрируемого производственного травматизма (TRIFR<sup>39</sup>) среди сотрудников Компании в 2024 году составил 0,39, среди подрядчиков — 0,46.

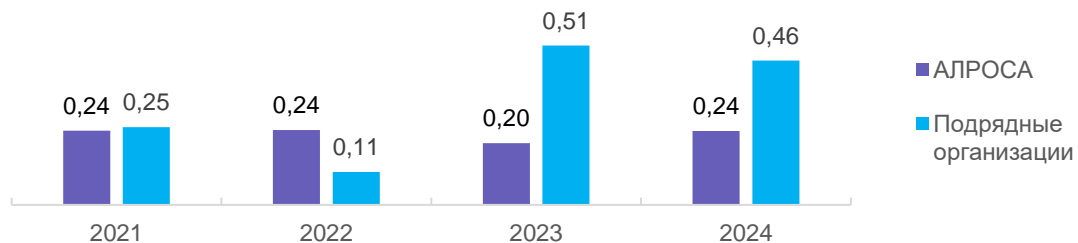
**Рисунок 42. Количество пострадавших при несчастных случаях по Группе АЛРОСА, чел.**



**Рисунок 43. Количество пострадавших при несчастных случаях по подрядным организациям, чел.**



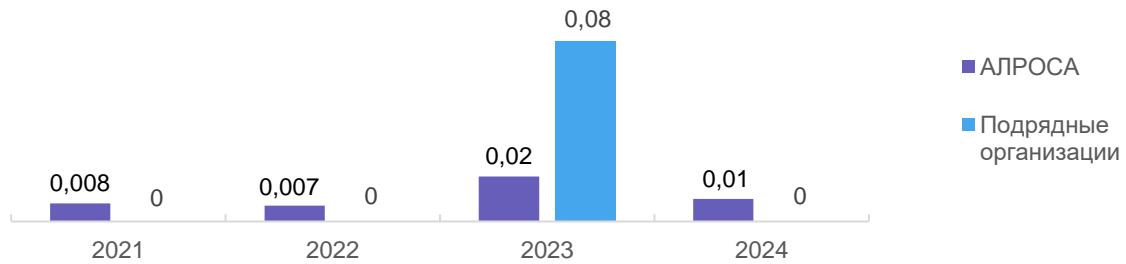
**Рисунок 44. LTIFR по Группе АЛРОСА**



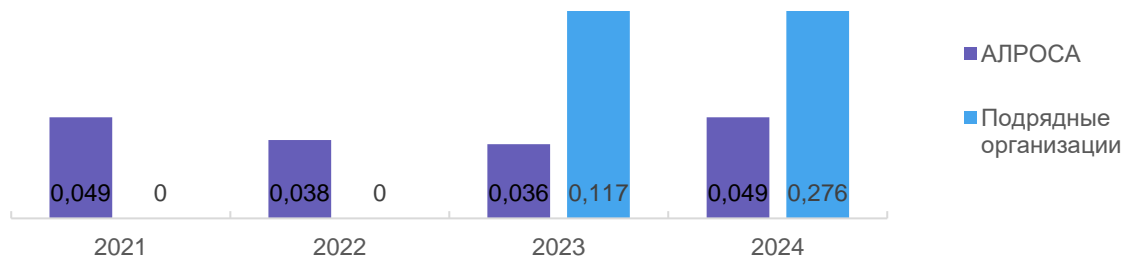
<sup>38</sup> Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов. Данные по количеству травм приведены в соответствии с установлением факта их наступления в отчетном периоде (включая те случаи, расследования по которым еще не завершены на 31.12.2024).

<sup>39</sup> Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = Количество регистрируемых производственных травм: количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы, и количество микротравм) \* 200 000 / Количество отработанных человеко-часов.

**Рисунок 45. FIFR<sup>40</sup> по Группе АЛРОСА**



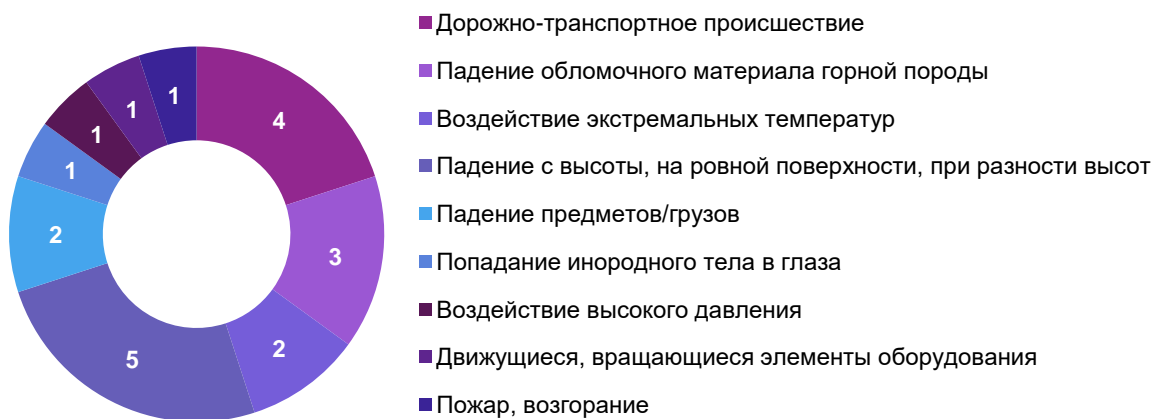
**Рисунок 46. Коэффициент тяжелого травматизма<sup>41</sup> по Группе АЛРОСА**



Смертельный и тяжелый травматизм в 2024 году обусловлен ДТП, падением обломочного материала горных пород, воздействием экстремальных температур, падением с разных уровней высот и разрывом компенсатора трубопровода. По результатам расследования причинами таких случаев являлись: ненадлежащая организация работ и нарушение требований безопасности на производстве. Компания провела расследование каждого несчастного случая и разработала корректирующие мероприятия по повышению безопасности эксплуатации оборудования и снижению рисков ДТП. АЛРОСА оказала социальную поддержку пострадавшим и семьям погибших сотрудников.

Рост показателя тяжелого травматизма в 2024 году связан с несовершенством системы анализа происшествий, выявленных опасных действий и условий, системы учета рисков и опасностей по различным видам работ при выдаче нарядов-заданий и нарядов-допусков, с несвоевременным реагированием и принятием мер по предотвращению происшествий. Также были зафиксированы случаи искажения информации об имевших место происшествиях.

**Рисунок 47. Причины тяжелого и смертельного травматизма среди работников Группы АЛРОСА и подрядных организаций в 2024 году, чел.**



Групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями произошел на руднике «Айхал» с работниками подрядной организации при проведении огневых работ. Два подрядчика получили термические ожоги вследствие возгорания паров бензина из-за неисправности оборудования для

<sup>40</sup> Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.

<sup>41</sup> Коэффициент тяжелого травматизма = количество тяжелых травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.

резки металла. Среди причин — проведение работ сотрудниками, не обладающими достаточной квалификацией, а также отсутствие контроля за выполнением работ со стороны должностных лиц. АЛРОСА провела проверки подрядных организаций, выполняющих работы на опасных производственных объектах Компании, организовала внеочередную аттестацию должностных лиц по промышленной безопасности и актуализацию стандарта по взаимодействию с подрядчиками.

### Дорожно-транспортные происшествия

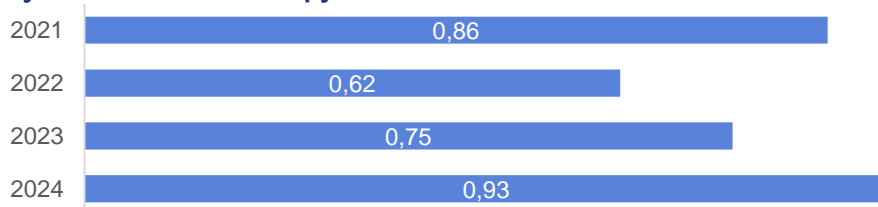
В 2024 году АЛРОСА утвердила комплексную программу по обеспечению безопасности дорожного движения, предупреждению ДТП и снижению рисков несчастных случаев на транспорте Группы АЛРОСА на период 2024–2025 годов. Программа направлена на решение следующих ключевых задач:

- снижение аварийности;
- повышение качества расследования происшествий;
- определение системных причин возникновения аварийных событий;
- обеспечение контроля за реализацией корректирующих мероприятий;
- внедрение эффективных инструментов безопасности дорожного движения.

В отчетном году 320 водителей Компании прошли обучение по программе «Защитное вождение» с участием внешних и внутренних тренеров.

Увеличение общего коэффициента аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) по Группе АЛРОСА на 24% в 2024 году по сравнению с 2023 годом связано с пересмотром подхода Компании к классификации происшествий на транспорте. В классификаторе происшествий, обновленном в отчетном периоде, все происшествия на транспорте были переведены из категории «Прочие происшествия» в категорию «ДТП». Кроме того, на рост показателя повлияло увеличение в общей численности водителей Компании доли вахтовых работников, не обладающих достаточным опытом работы в сложных дорожных и метеорологических условиях Крайнего Севера. 67% ДТП, имевших место на объектах Компании в 2024 году, произошли по вине вахтовых работников (в 2023 году — 36%).

Рисунок 48. VAR<sup>42</sup> по Группе АЛРОСА



## 5.3 Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3  
GRI 14.16.4

Корпоративная система здравоохранения в АЛРОСА представляет собой хорошо отлаженный механизм: на всех производственных объектах Компании действуют здравпункты, выстроено сотрудничество с медицинскими учреждениями по месту нахождения предприятий. Компания следует требованиям законодательства и обеспечивает всех работников страхованием от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с производством. Дополнительно АЛРОСА предоставляет сотрудникам добровольное медицинское страхование (ДМС).

Для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с национальным законодательством предусмотрены предварительные и периодические медицинские осмотры. В 2024 году Компания внедрила регламент прохождения периодических медицинских осмотров, согласно которому длительность осмотра не должна превышать двух дней. Для этих целей в Медицинском центре АЛРОСА была организована электронная запись на прием, и увеличено время работы лаборатории.

<sup>42</sup> Общий коэффициент аварийности (Vehicle Accident Rate, VAR) = количество случаев ДТП за год × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств Компании (дочернего общества) за отчетный период.

Для сокращения времени прохождения предсменных медицинских осмотров АЛРОСА установила аппараты электронной системы медицинского обслуживания (ЭСМО), что позволило увеличить пропускную способность медицинских пунктов.

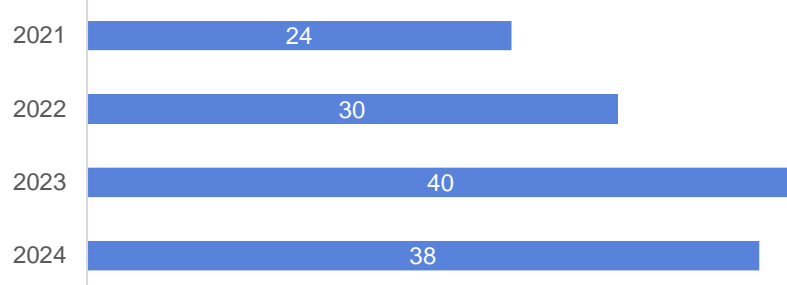
GRI 403-10  
GRI 14.16.11

В отчетном году основными задачами в области профилактики профессиональной заболеваемости стали снижение влияния вредных факторов производственной среды, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, и выполнение планов мероприятий, разрабатываемых для улучшения условий труда. По итогам 2024 года основными факторами, которые обуславливают вредность на рабочих местах, являются шум, инфразвук, вибрационное воздействие, освещенность рабочей зоны, тяжесть трудового процесса, воздействие химических веществ. Всего в 2024 году на предприятиях АЛРОСА было зарегистрировано 38 случаев профессиональных заболеваний у работников Компании. Наиболее часто встречающимися профессиональными патологиями являются заболевания органов слуха и органов дыхания.

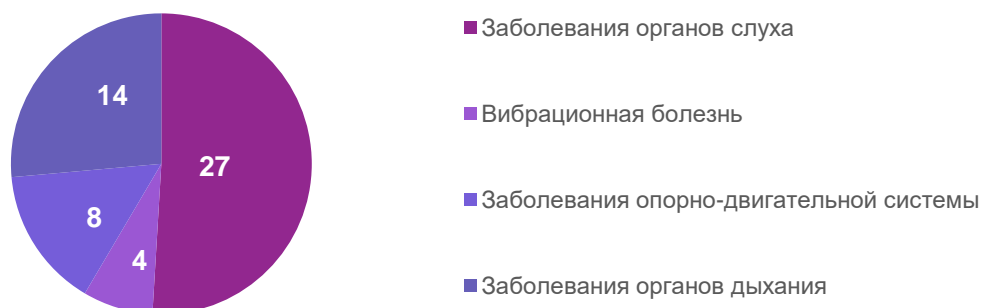
АЛРОСА разработала единое техническое задание на проведение СОУТ для унификации подхода на всех предприятиях Группы и в целях повышения качества проведения оценки.

На базе Мирнинской центральной районной больницы Компания организовала проведение на постоянной основе обследований группы риска развития нейросенсорной тугоухости. По программе «Вахтовый врач» больница дважды в год приглашает врача-сурдолога. В течение 2024 года Компания направила на диагностику 18 сотрудников. У трех из них была впервые диагностирована нейросенсорная тугоухость.

**Рисунок 49. Количество работников Группы АЛРОСА с выявленными профессиональными заболеваниями, чел.**



**Рисунок 50. Виды профессиональных заболеваний по категориям среди работников Группы АЛРОСА в 2024 г., шт.**



GRI 403-6  
GRI 14.16.7

Для поддержания культуры здорового образа жизни АЛРОСА запустила проект «Территория благополучия АЛРОСА», в рамках которого у сотрудников формируются навыки здорового образа жизни в игровой форме и в соревновательном формате. В Компании проводятся «День здоровья» и диспансеризация сотрудников непосредственно на рабочем месте. Также действуют психологическая поддержка в онлайн-режиме и мотивационно-балльная система при организации санаторно-курортного лечения сотрудников.

## 5.4 Предотвращение чрезвычайных ситуаций

GRI 14.15.1  
GRI 14.15.4

АЛРОСА организует работу по защите работников и объектов от чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера с учетом требований федерального законодательства, особенностей производственной деятельности и местонахождения предприятий Компании.

Для обеспечения готовности предприятий к действиям при авариях и ЧС АЛРОСА:

- проводит инструктажи по гражданской обороне и действиям в ЧС;
- организует практические тренировки и учения с привлечением аварийно-спасательных формирований и представителей органов государственного надзора;
- поддерживает работоспособность локальных систем оповещения на опасных производственных объектах и их сопряжение с муниципальными системами оповещения;
- оснащает потенциально опасные объекты средствами для ликвидации ЧС.

В 2024 году Компания актуализировала резервы финансов и материальных ресурсов, а также закупила необходимые средства для ликвидации ЧС.

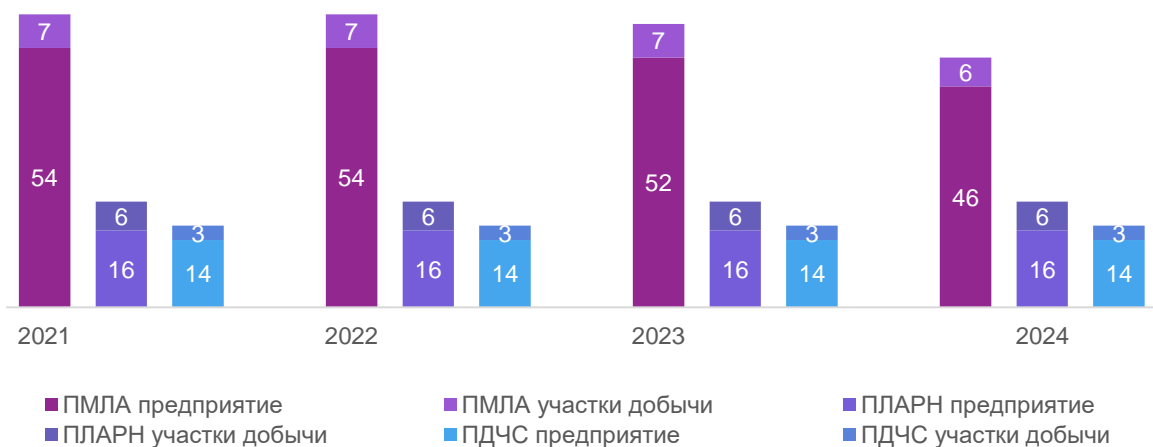
АЛРОСА разрабатывает и обновляет планирующие документы по действиям при авариях и ЧС:

- Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО (ПМЛА);
- Планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН);
- Планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера (ПДЧС).

На трех объектах Компании в отчетном периоде разработаны ПЛАРН и проведены тактико-специальные учения. Одновременно разработаны и согласованы ПДЧС для четырех гидротехнических сооружений АЛРОСА. На конец 2024 год все предприятия и участки добычи АЛРОСА обеспечены ПЛАРН, ПМЛА и ПДЧС в соответствии с установленной потребностью.

GRI 14.15.3

**Рисунок 51. Обеспечение объектов Группы АЛРОСА планами локализации ЧС**



АЛРОСА участвует и в значимых мероприятиях по взаимодействию с государственными службами по ликвидации последствий аварий и ЧС, включая тактико-специальные учения подразделений Государственной противопожарной службы и Всероссийские командно-штабные учения с приведением в готовность нештатных формирований гражданской обороны.

В рамках подготовки к возможным сезонным ЧС АЛРОСА ежегодно реализует План комплексных мероприятий по предотвращению распространения лесных пожаров и Программу противопожарных мероприятий по защите производственных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО), подверженных угрозе лесных пожаров, а также противопаводковые мероприятия на реках и водохранилищах, расположенных вблизи предприятий Компании.

Ответственный подход Компании обеспечил недопущение аварий и ЧС природного и техногенного характера в 2024 году.

## 5.5 Следующие шаги

В 2024 году АЛРОСА утвердила планы по реализации приоритетных мероприятий по направлению ОТиПБ.

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА <sup>43</sup>	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>HS1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОЛНОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА, АВАРИЙ И КАТАСТРОФ</b>	
Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие и применение системы LOTO на обогатительных фабриках</li> <li>• Реализация актуализированной программы мероприятий по развитию производственной безопасности</li> <li>• Внедрение контроля и управления подрядными организациями на ОПО в соответствии с обновленным стандартом</li> </ul>
Отсутствие аварий и катастроф на производственных объектах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программы газовой безопасности на рудниках</li> <li>• Развитие процедур производственного и трехуровневого контроля</li> <li>• Внешний супервайзинг на объектах повышенной опасности</li> </ul>
Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) до 0,16 к 2030 году (при ежегодном снижении на 0,2 пункта начиная с 2025 года)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение стандарта внутреннего расследования происшествий</li> <li>• Повышение уровня культуры применения средств индивидуальной защиты глаз</li> </ul>
Снижение показателя общего коэффициента ДТП до 0,5 к 2030 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оснащение транспортных средств системами кругового обзора и радарными системами</li> <li>• Повышение уровня квалификации водительского состава и ответственных по направлению БДД</li> <li>• Реализация обучающей программы «Защитное вождение»</li> </ul>
<b>HS2 СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ</b>	
Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация и проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в АК «АЛРОСА» (ПАО)</li> <li>• Обеспечение СИЗ работников АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках аутсорсинга в Мирном и п. Накын</li> </ul>
<b>HS3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТИПБ</b>	
Проведение сертификации дочерних обществ Группы АЛРОСА на соответствие стандартам в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сертификация дочерних обществ на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020</li> </ul>
Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов (автоматизации и цифровизации) в области ОТиПБ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие автоматизированной информационной системы «Производственный контроль» (АИС ПК)</li> <li>• Внедрение автоматизированной информационной системы выдачи нарядов-допусков (АИС ВН)</li> <li>• Внедрение системы компьютерного зрения и видеоаналитики для ОТиПБ на руднике «Интернациональный»</li> </ul>




<sup>43</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

## 6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Разработана и утверждена Климатическая стратегия Группы АЛРОСА, а также план мероприятий по ее реализации
- Разработаны ключевые индикаторы физических рисков, связанных с изменением климата (КИР), и примеры планов мероприятий при достижении пороговых уровней значений КИР
- Получен сертификат об углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА в 2023 и 2024 годах, что подтверждено независимым верификатором
- На COP29 представлен проект по изучению потенциала поглощения углекислого газа кимберлитом

### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>44</sup>



ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>EN1 СОХРАНЕНИЕ КЛИМАТА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
Ежегодно не выше 0,03 т CO <sub>2</sub> -экв. / карат алмазной продукции (область охвата 1)	<b>0,025</b> т CO <sub>2</sub> -экв. / карат (+9% к 2023 г.)	Показатель выполняется ежегодно	
Разработать Климатическую стратегию Группы АЛРОСА	Утверждены Климатическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года и План мероприятий по ее реализации		
Разработать и внедрить методы реагирования на изменение климата, создать механизмы оценки рисков, связанных с изменением климата, и управления ими <sup>45</sup>	Разработаны ключевые индикаторы физических рисков, связанных с изменением климата (КИР), и примеры планов мероприятий при достижении пороговых уровней значений КИР		

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Ключевые предприятия Группы АЛРОСА расположены в пределах территорий, которые сложены многолетнемерзлыми породами и, следовательно, подвержены рискам растепления и таяния при росте среднегодовых температур. По этой причине Компания уделяет особое внимание климатическим вопросам, активно участвует в поиске, обсуждении и реализации релевантных идей и решений. Среди направлений работы Компании — оценка, мониторинг и прогнозирование рисков, связанных с изменением климата, реализация мероприятий как по их минимизации, так и по адаптации к ним.

<sup>44</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

<sup>45</sup> Данный показатель результативности согласуется с подходами международных организаций, в том числе с требованиями Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ
<ul style="list-style-type: none"> <li>Изменение климата и выбросы парниковых газов</li> </ul>	 <p>Принципы ГД ООН: 7 8 9</p> 

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

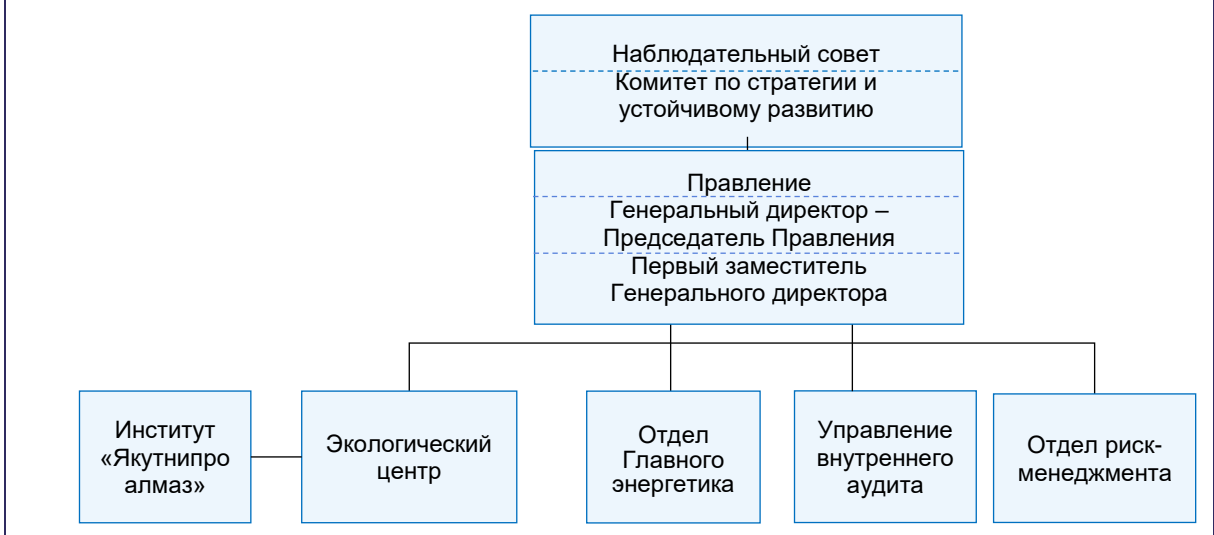
### Внутренние

- Климатическая стратегия до 2035 года
- [Экологическая политика](#)
- [Политика в области охраны атмосферного воздуха](#)
- [Политика в области энергоэффективности и энергосбережения](#)
- [Политика в области ответственного потребления и производства \(ресурсосбережения\)](#)
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года
- Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Функционирование. Методология количественного определения выбросов парниковых газов (охват Score 1, Score 2)»
- Стандарт организации «Охрана окружающей среды. Функционирование. Методология количественного определения массы косвенных выбросов парниковых газов (охват Score 3)»
- Стандарт организации «Методика количественного определения поглощения углекислого газа»
- Методические рекомендации по работе с рисками и возможностями устойчивого развития

### Внешние

- [Рамочная конвенция ООН об изменении климата](#)
- [Парижское соглашение по климату](#)
- [Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года](#)
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ	
ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>Постановка и контроль реализации стратегических задач климатической повестки и энергоэффективности</li> </ul>
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии</li> <li>Рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению рисками, связанными с изменением климата</li> <li>Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по климатической повестке и энергоэффективности</li> </ul>
Правление	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль за ходом реализации мероприятий Климатической стратегии, в том числе за реализацией мероприятий по управлению рисками, связанными с изменением климата</li> </ul>
Генеральный директор — Председатель Правления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка результативности системы энергетического менеджмента и системы управления вопросами климатической повестки, контроль достижения целей и реализации мероприятий в этой области</li> <li>Утверждение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии</li> </ul>
Рабочая группа по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение ежегодного отчета о реализации Климатической стратегии</li> </ul>
Экологический центр	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка документов по вопросам климатической повестки</li> <li>Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой</li> <li>Количественная оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов парниковых газов в результате реализуемых мероприятий</li> <li>Управление и контроль за ходом реализации Климатической стратегии</li> </ul>
Директор Экологического центра	<ul style="list-style-type: none"> <li>Координация работы ответственных исполнителей мероприятий Климатической стратегии и осуществление общей координации взаимодействия участников Климатической стратегии</li> <li>Осуществление контроля за качеством реализуемых мероприятий в рамках Климатической стратегии и соблюдением сроков их реализации</li> <li>Обеспечение ежегодного сбора данных по достижению целевых показателей и подготовка отчета о реализации Климатической стратегии</li> <li>При отклонении от целевого показателя по одному (или более) мероприятию, превышающего 30% в год: организация подготовки предложений, связанных с корректировкой перечня мероприятий, целевых показателей и сроков исполнения Климатической стратегии</li> </ul>
Институт «Якутнипроалмаз» (включая Отдел мерзлотного надзора в его составе)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение научно-исследовательских работ по вопросам, касающимся изменения климата и его влияния на территории функционирования предприятий Компании</li> </ul>
Отдел риск-менеджмента <sup>46</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка рисков, связанных с изменением климата</li> </ul>

<sup>46</sup> С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по рискам, связанным с изменением климата</li> </ul>
<b>Управление внутреннего аудита</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая риски, связанные с изменением климата)</li> </ul>
<b>Отдел Главного энергетика</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка мероприятий по повышению энергоэффективности в рамках программы повышения операционной эффективности и снижения операционных расходов</li> <li>• Расчет потребления энергии структурными подразделениями, налаживание учета потребления энергетических ресурсов по различным технологическим процессам</li> <li>• Контроль и отслеживание результатов функционирования системы энергоменеджмента</li> </ul>
<b>Руководители подразделений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль и ответственность за реализацию мероприятий по повышению углеродной и энергетической эффективности; управление рисками, связанными с изменением климата</li> </ul>

## 6.1 Подход к управлению климатическими вопросами

### 6.1.1 Углеродный менеджмент

GRI 3-3  
GRI 14.1.1

Последствия изменения климата носят комплексный и планетарный характер, создают существенные риски для населения, инфраструктуры и ключевых отраслей экономики. Для Группы АЛРОСА риски, связанные с изменением климата и сопутствующими изменениями компонентов окружающей среды, в первую очередь сопряжены с уязвимостью производственных активов и критической инфраструктуры.

МЭР 4.11

Всего в Группе АЛРОСА функционирует 121 объект капитального строительства, которые Компания определяет как климатически уязвимые. Результатом нарушения целостности объектов Компании будет являться не только остановка их работы (простой), временные и финансовые затраты на ремонтные и восстановительные работы, но еще и возникновение рисков развития сопутствующих процессов, связанных с загрязнением водных ресурсов, атмосферного воздуха, почв, недр, уничтожением или деградацией растительности и лесного фонда, гибелью представителей животного мира.

По этой причине Компания применяет системный подход к управлению климатическими вопросами, который включает в себя два ключевых направления:

- мониторинг выбросов парниковых газов и реализацию мероприятий по их сокращению;
- мониторинг рисков, связанных с изменением климата, и реализацию мероприятий по адаптации к ним и смягчению их последствий.

Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются в Компании как на операционном (отдельные предприятия), так и на стратегическом уровне (головная компания, в том числе Наблюдательный совет и его комитеты).

МЭР 3.1  
МЭР 3.12

В своей деятельности по управлению вопросами климатической повестки Компания руководствуется российскими и международными стандартами и законодательными требованиями, а также внутренними документами. Ключевым внутренним документом является принятая в отчетном году Климатическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года.

МЭР-35

В отчетном году был также утвержден и введен в действие стандарт организации «Методика количественного определения поглощения углекислого газа» в целях регулирования и упорядочивания количественной оценки поглощения парниковых газов производственными площадками Группы АЛРОСА.

*Подробную информацию о Стратегии и предусмотренных мероприятиях см. в разделе «Климатическая стратегия».*

Одним из инструментов достижения целевых показателей Климатической стратегии является установка специальных КПЭ на каждый календарный год для руководителей, ответственных за реализацию ее мероприятий. Так, начиная с 2025 года КПЭ по выполнению мероприятий Стратегии будут влиять на размер вознаграждения руководителей структурных подразделений и дочерних обществ Группы АЛРОСА.

GRI 2-29

Другим важным инструментом, способствующим достижению целей Климатической стратегии, является взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами — органами государственной власти, бизнес-сообществом, научными и общественными организациями. Обмен знаниями и опытом в ходе конференций и рабочих встреч, а также реализация совместных проектов позволяют Группе АЛРОСА взвешенно подходить к принятию решений и выстраивать взаимовыгодные отношения с партнерами.

В 2024 году на 29-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата Группа АЛРОСА представила статус и текущие итоги реализации проекта по изучению способности кимберлита (потенциально алмазоносной горной породы) поглощать углекислый газ из атмосферы, который Компания реализует совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова.

*Подробную информацию о данном проекте см. в разделе «Климатическая стратегия».*

## 6.1.2 Энергетический менеджмент

GRI 3-3  
GRI 14.1.1

Важными направлениями работы Компании, которые также способствуют сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, являются повышение энергоэффективности производственных процессов и наращивание доли потребляемой энергии из низкоуглеродных источников. Благодаря этому Компания снижает объемы потребления энергии и, следовательно, оптимизирует финансовые затраты.

Стратегическими документами Компании в этой области являются Политика в области энергосбережения и энергоэффективности и Политика в области ответственного потребления и производства (ресурсосбережения). Ответственным за реализацию мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности является Отдел Главного энергетика.

Также Группа АЛРОСА ежегодно разрабатывает и утверждает ПОЭСР, которая предусматривает, помимо прочего, проведение мероприятий по повышению энергоэффективности отдельных предприятий и производственных процессов. В ПОЭСР входят как традиционные решения (например, установка энергоэффективных светодиодных источников освещения, модернизация оборудования и т. д.), так и сравнительно новые для отрасли мероприятия (например, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), масштабирование практик использования вторичных энергоресурсов и т. д.). Для каждого мероприятия, предусмотренного Программой, рассчитываются плановые эффекты, в том числе ожидаемая экономия топливно-энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении. По итогам выполнения ПОЭСР Наблюдательный совет утверждает отчет о ее реализации за отчетный год.

В 2024 году плановые показатели ПОЭСР были перевыполнены как в физическом выражении — за счет оптимизации производственных процессов на предприятиях, так и в стоимостном — в связи с произошедшими изменениями и положительной конъюнктурой цен на оптовом энергетическом рынке Дальнего Востока.

**1,3 млрд руб.** сэкономлено за счет сокращения объема энергопотребления

*Чем гордится АЛРОСА*

### Ресурсосбережение: использование вторичных материальных ресурсов

Сокращение использования топливно-энергетических ресурсов возможно не только за счет повышения энергоэффективности производственных процессов, но и за счет использования вторичных ресурсов взамен первичных.

Так, АЛРОСА уже повторно вовлекает в хозяйственный оборот основную часть отработанного масла — либо использует его в качестве топлива для котельных, работающих на жидком топливе, либо применяет в качестве сырья для производства взрывчатых веществ на Айхальском, Удачинском и Мирнинско-Нюрбинском ГОКах.

При подготовке и переводе отработанного масла в топливо осуществляется следующая процедура: отработанное масло отстаивается в течение трех суток, затем сливаются все осевшие взвешенные твердые вещества (примеси, загрязнители и т. д.), далее полученное вторичное топливо подвергается анализу в лаборатории и отправляется в котельные.

В целях дальнейшего использования отработанного масла для производства взрывчатых веществ масло также проходит подготовку и очистку на специальных установках (центрифугах).

*Подробнее информацию об эффектах мероприятий ПОЭСР см. в разделе «Климатическая стратегия».*

Вместе с тем на некоторых предприятиях Группы АЛРОСА в пилотном формате внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018<sup>47</sup>. В планах у Компании — выявление областей для совершенствования системы и ее распространение на другие предприятия. Для этих целей в АЛРОСА уже внедрена практика проведения энергоаудитов отдельных предприятий. В отчетном году специалисты Отдела Главного энергетика провели подобные внутренние аудиты на соответствие системы энергетического менеджмента требованиям ISO 50001:2018 на Айхальском и Удачинском ГОКах. В ходе аудитов были рассмотрены ключевые аспекты функционирования систем энергоменеджмента (регулирующие документы, практики учета и анализа показателей, реализуемые мероприятия, ответственные лица и др.). По результатам проверок были сформулированы рекомендации по повышению качества работы систем энергоменеджмента на объектах, прошедших аудит.

**Рисунок 52. Результаты внутренних аудитов на соответствие систем энергетического менеджмента Айхальского и Удачинского ГОКов требованиям ISO 50001:2018**

Вопросы, изученные в ходе энергоаудитов		Рекомендации
Наличие энергетических показателей, их мониторинга, ответственных за отслеживание показателей лиц		-
Наличие документов, закрепляющих энергетические показатели		-
Наличие мероприятий по улучшению энергетических показателей, а также ответственных за их утверждение лиц		-
Наличие практики проведения энергетического анализа специалистами ГОКов	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение ежегодного энергетического анализа с определением необходимых энергетических показателей, базовых линий</li> <li>• Определение факторов по всем отклонениям</li> <li>• Направление результатов анализа в уполномоченное подразделение Компании</li> </ul>
Наличие корректирующих мероприятий по улучшению системы энергоменеджмента	→	Совместно с уполномоченным подразделением разработка корректирующих мероприятий по улучшению систем энергоменеджмента ГОКов
Наличие установленных целей и задач в области энергоэффективности		-

<sup>47</sup> Сертификация предприятий по стандарту ISO 50001:2018 не была проведена по независящим от Компании причинам геополитического характера.

Наличие программы по внедрению приборов учета топливно-энергетических ресурсов	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка планов по установке приборов учета</li> <li>• Организация мониторинга показателей потребления топливно-энергетических ресурсов</li> </ul>
Осведомленность работников ГОКов о требованиях ISO 50001:2018, Политики в области энергоэффективности и энергосбережения Компании	→	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ознакомление работников ГОКов с требованиями ISO 50001:2018, Политикой в области энергоэффективности и энергосбережения Компании;</li> <li>• Проведение обучения специалистов ГОКов по системе энергоменеджмента</li> </ul>

Легенда к таблице:



Вопросы, по которым требования к системе энергоменеджмента выполняются

Вопросы, по которым требования к системе энергоменеджмента выполняются частично, выданы рекомендации по совершенствованию

## Чем гордится АЛРОСА

### Обучение по вопросам энергоэффективности

Чтобы сотрудники имели возможность получать новые знания, делиться опытом и наработками, Группа АЛРОСА регулярно проводит образовательные мероприятия по вопросам энергоэффективности.

#### Проведение семинара «Энергетика АЛРОСА: устойчивое развитие, эффективность и безопасность!»

Каждый год Группа АЛРОСА проводит семинар «Энергетика АЛРОСА: устойчивое развитие, эффективность и безопасность!», целями которого являются как внутренний обмен опытом между сотрудниками дочерних и зависимых обществ Компании, так и получение сотрудниками знаний от внешних экспертов и специалистов в области энергоэффективных технологий и решений. В 2024 году в мероприятии приняли участие 78 человек из 24 компаний-партнеров.

Участники	Цели	Мероприятия
Сотрудники Группы АЛРОСА, представители проектных организаций и компаний – производителей оборудования (в том числе энергосберегающего)	Внешний обмен опытом, расширение кругозора и обучение специалистов Компании	Презентация разработок и технологий по повышению энергоэффективности, а также энергосберегающего оборудования, доступного на рынке
Сотрудники дочерних и зависимых обществ Группы АЛРОСА	Внутренний обмен опытом	Рассмотрение вопросов обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации объектов энергетики, а также вопросов, касающихся повышения энергоэффективности

#### Обучение по системе энергоменеджмента

В целях совершенствования работы системы энергоменеджмента Компания в 2024 году провела обучение сотрудников по программам «Внутренний аудитор системы энергоменеджмента» и «Энергоменеджмент. Система энергоменеджмента». Обучение проходило как в онлайн-формате, так и в очном. В отчетном году такое обучение прошли 33 сотрудника Компании.

## 6.2 Климатическая стратегия

МЭР-35

МЭР 3.1  
МЭР 3.12

В целях обеспечения комплексного управления климатическими вопросами Наблюдательный совет АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2024 году утвердил Климатическую стратегию Группы АЛРОСА до 2035 года. Документ закрепляет целевые показатели и ключевые направления мероприятий, необходимых для достижения стратегических целей. В состав Стратегии вошли мероприятия как по сокращению и предотвращению выбросов парниковых газов, так и по их компенсации.

**1,2 млрд руб.** направила Компания на реализацию мероприятий в рамках Климатической стратегии в 2024 году

Для отслеживания реализации поставленных климатических целей Группа АЛРОСА разработала дорожные карты по декарбонизации и достижению нулевого баланса между прямыми и косвенными энергетическими выбросами парниковых газов и поглощениями (углеродно-нейтральной деятельности) за счет компенсирующих мероприятий. Первая включает целевые показатели по валовым прямым и косвенным энергетическим выбросам парниковых газов (области охвата 1 и 2) для каждого года, вторая — целевые показатели по поглощению углекислого газа из атмосферы кимберлитами (потенциально алмазоносными породами) для каждого года.

### Чем гордится АЛРОСА

#### Подтверждение углеродной нейтральности алмазно-бриллиантового комплекса

В 2021–2023 годах команда ученых из МГУ им. М. В. Ломоносова провела масштабные теоретические, стендовые и полевые исследования, в ходе которых были изучены процессы, приводящие к преобразованию минералов кимберлитовой руды, сопровождающиеся прямым поглощением из атмосферы углекислого газа. По результатам работ был научно обоснован факт поглощений кимберлитом CO<sub>2</sub> и количественно определена поглощающая способность отработанной руды. На основании этой работы была произведена количественная оценка поглощений и подтверждена углеродная нейтральность алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА (по областям охвата 1 и 2) в 2023 и 2024 годах.

Отчет по выбросам и поглощениям парниковых газов подготовлен в соответствии с требованием международного стандарта ISO 14064-1:2018, а затем верифицирован международным органом по сертификации.

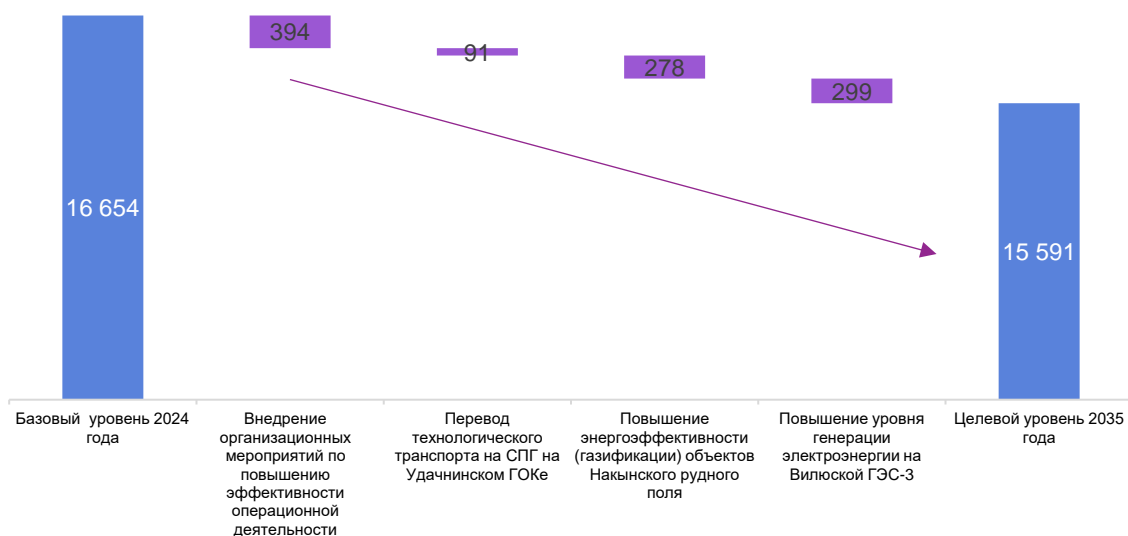
Таблица 11. Мероприятия Группы АЛРОСА по сокращению прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

Направление мероприятий	Мероприятия	Объекты Компании	Основные результаты 2024 года	Сокращение/ предотвращение выбросов парниковых газов, тонн CO <sub>2</sub> -экв. в 2024 г.
<b>Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности</b>	Выполнение мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Группы АЛРОСА	Ключевые производственные объекты Компании (АГОК, УГОК, МНГОК и др.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Достигнута экономия топливно-энергетических ресурсов по Группе АЛРОСА — более 1 млрд руб.</li> </ul>	32 758,48 тонны CO <sub>2</sub> -экв.
<b>Газификация транспорта</b>	Перевод технологического транспорта на сжиженный природный газ (СПГ)	АГОК, УГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовлены Общие технические решения комплекса по сжижению природного газа и верхнеуровневая оценка проекта СПГ инфраструктуры и перевода карьерной техники на сжиженный природный газ</li> </ul>	Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды
	Перевод легкового и пассажирского транспорта на компримированный природный газ (КПГ)	Структурные подразделения и дочерние общества Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжен проект по переводу легкового и пассажирского транспорта, хозяйственной техники на КПГ: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ компримированный природный газ на 40% заменил бензин и на 60% — дизельное топливо</li> <li>○ приобретено 54 автотранспортных средства, работающих на КПГ, по программе технического перевооружения и замены изношенного оборудования</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Газификация производственных объектов</b>	Повышение энергоэффективности производственных процессов, их газификация	Рудник «Удачный», МНГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществлена газификация рудника «Удачный»</li> <li>• Начаты работы по газификации Накынского рудного поля (строится газопровод-отвод к производственной площадке МНГОК в п. Накын, закуплено оборудование для газопоршневой электростанции)</li> </ul>	

<b>Модернизация, наращивание мощностей ГЭС, использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ)</b>	Повышение уровня генерации гидроэлектроэнергии	Светлинская гидроэлектростанция (Вилюйская ГЭС-3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществлены подготовительные работы по строительству пускового комплекса гидроагрегата № 4 ГЭС: проведены разработка и согласование в органах государственного контроля проектной документации, осуществлена поставка основного технологического оборудования, начаты строительно-монтажные работы</li> <li>Запущены работы по подъему уровня Светлинского водохранилища до проектных отметок: выполнены полевые спасательные работы на объектах культурного наследия, получено положительное заключение Департамента по охране объектов культурного наследия Республики Саха (Якутия), поставлено оборудование плавучей насосной станции водозабора п. Светлый</li> </ul>	1 444,72 тонны CO <sub>2</sub> -экв.
	Использование солнечной энергии	Накынская производственная площадка и пикеты, электросетевая компания	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжено использование энергии из солнечной энергии на пикетах на зимниках</li> <li>Завершен монтаж солнечной электростанции мощностью 15 кВт в рамках пилотного проекта Компании: по результатам оценки эффективности электростанции будет принято решение о строительстве более мощных объектов</li> </ul>	Количественная оценка эффекта от реализации проектов запланирована на следующие периоды
	Использование ветровой энергии	Верхняя площадка карьера кимберлитовой трубки «Мир»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены подготовительные работы для установки ветроэнергетической станции: завершены работы по сбору метеоданных в целях оценки ветропотенциала для расчета оптимальных параметров установки</li> </ul>	
<b>Компенсация эмиссии парниковых газов за счет поглощающей способности кимберлита</b>	Проведение совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова научных исследований о поглощении кимберлитами (потенциально алмазонасными породами) CO <sub>2</sub> из атмосферы	Группа АЛРОСА в целом	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подтверждена углеродная нейтральность алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА (по областям охвата 1 и 2) в 2023 и 2024 годах</li> </ul>	Потенциал поглощения кимберлитом атмосферного CO <sub>2</sub> в 1,5–1,7 раза превышает ежегодную эмиссию CO <sub>2</sub> -экв. Компании
<b>Потенциальные технологии использования водорода,</b>	Мониторинг и исследование рынка «водородных двигателей», изучение опытных	Группа АЛРОСА в целом	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведен анализ имеющихся технических решений и трендов горнодобывающей отрасли в дружественных странах</li> </ul>	-

электрификация рудников	образцов гибридных (дизельное топливо и электричество) и многотопливных самосвалов (СПГ, водород и электричество)		<ul style="list-style-type: none"> <li>Отобраны релевантные технологии для дальнейшего обсуждения и приоритизации на основе требований Компании</li> </ul>	
	Мониторинг и исследование рынка оборудования для электрификации рудников, переговоры с поставщиками оборудования	Группа АПРОСА в целом		-

**Рисунок 53. Целевое сокращение выбросов прямых и косвенных энергетических парниковых газов (области охвата 1 и 2) Группой АЛРОСА, тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.**



Мероприятия, предусмотренные Климатической стратегией, входят в состав программы АЛРОСА по повышению эффективности операционных процессов и имеют статус инвестиционного проекта основной деятельности, параллельно сопряженной с сокращением выбросов парниковых газов. Свыше 99% объема финансирования Климатической стратегии (7,3 млрд рублей) планируется направить на капитальные расходы. В то же время Компания осознает, что реализация Климатической стратегии сопряжена с рисками, которые могут препятствовать достижению запланированных целевых показателей. По этой причине затраты на реализацию мероприятий Климатической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года рассчитаны индикативно и будут уточняться ежегодно в рамках подготовки бюджета и стратегии Компании с учетом имеющихся ограничений и финансовых возможностей.

**Таблица 12. Риски при реализации Климатической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года**

Группа рисков	Описание
Макроэкономические	Сокращение финансирования мероприятий Климатической стратегии в силу снижения показателей прибыли и свободного денежного потока Группы АЛРОСА, обусловленного изменениями на мировом рынке
Техногенные, природные и социальные	Рост выбросов парниковых газов и дополнительных капиталовложений из-за возникновения крупных катастроф техногенного (разрушение критической инфраструктуры, человеческий фактор и т. д.), природного (пожары, наводнения, оползни и т. д.) или социального (неправомерное вмешательство в функционирование предприятий Компании и т. д.) характера

### Чем гордится АЛРОСА

#### Продажа зеленых сертификатов

С 2023 года АЛРОСА сотрудничает с российским оператором добровольной системы обращения сертификатов зеленой электроэнергии Carbon Zero. В рамках этого взаимодействия Компания передала 11 тыс. зеленых сертификатов на электроэнергию, произведенную на Светлинской ГЭС (Вилюйской ГЭС-3), сторонним покупателям.

В 2024 году Компания сконцентрировала свои усилия на проведении квалификации Светлинской ГЭС — проверки генерирующего объекта на соответствие критериям квалификации, утвержденным Правительством Российской Федерации<sup>48</sup>. Данные работы необходимы для того, чтобы достоверно подтвердить, что электростанция работает на основе возобновляемых источников энергии и использует низкоуглеродную технологию производства электроэнергии ГЭС. По результатам квалификации ГЭС будет включена в Реестр атрибутов генерации и сертификатов происхождения электроэнергии, оператором которой является Центр энергосертификации (ООО «ЦЭС»). Будучи квалифицированным генерирующим объектом, Светлинская ГЭС сможет осуществлять операции с атрибутами генерации и сертификатами происхождения электрической энергии. Квалификацию Компания планирует завершить в 2025 году.

**1 МЛН** зеленых сертификатов ежегодно — потенциал Светлинской ГЭС.

## 6.3 Риски и возможности, связанные с изменением климата

GRI 3-3  
GRI 14.2.1  
GRI 201-2  
GRI 14.2.2

МЭР 3.12  
МЭР 4.12

В своей бизнес-стратегии Группа АЛРОСА учитывает как физические<sup>49</sup>, так и переходные<sup>50</sup> риски, связанные с изменением климата. Работа по их идентификации была проведена Компанией в 2021–2022 годах. Для физических рисков, связанных с изменением климата, Компания также провела количественную оценку, в рамках которой была рассмотрена деятельность производственных активов, объектов транспортной инфраструктуры и энергетики, поставщиков и клиентов в случае реализации какого-либо из следующих сценариев изменения климата. Доля активов Группы АЛРОСА, для которых проведена оценка физических рисков, связанных с изменением климата, составляет более 80%.

**Таблица 13. Климатические сценарии, которые были учтены Группой АЛРОСА при оценке физических рисков, связанных с изменением климата**

Название	Уровень потепления к 2050 году	Релевантные методики моделирования рисков, связанных с изменением климата		
		Сценарии RCP <sup>51</sup>	Методика NGFS <sup>52</sup>	Модель IEA <sup>53</sup>
Экстремальный	+2,3 °C, если не будут приняты новые меры по борьбе с изменением климата	RCP 8.5	NGFS Current Policies	-

<sup>48</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 28.12.2023 № 2359 «Об утверждении Правил квалификации генерирующего объекта, функционирующего на основе использования возобновляемых источников энергии и (или) являющегося низкоуглеродным генерирующим объектом, Правил определения степени локализации на территории Российской Федерации производства генерирующего оборудования для производства электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии по генерирующему объекту и показателя экспорта промышленной продукции (генерирующего оборудования для производства электрической энергии с использованием возобновляемых источников энергии) и (или) работ (услуг), выполняемых (оказываемых) при проектировании, строительстве и монтаже генерирующих объектов, расположенных на территориях иностранных государств, по генерирующему объекту, Правил ведения реестра атрибутов генерации, предоставления, обращения и погашения сертификатов происхождения электрической энергии».

<sup>49</sup> Физические риски, связанные с изменением климата, — риски, реализация которых приводит к непосредственному ущербу для хозяйственной деятельности, инфраструктурных объектов и окружающей природной среды.

<sup>50</sup> Переходные риски, связанные с изменением климата, — риски, реализация которых приводит к дополнительной финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности.

<sup>51</sup> RCP (*англ.* Representative Concentration Pathways) — сценарии изменения климата для прогнозирования будущих концентраций парниковых газов. Эти траектории описывают будущие концентрации парниковых газов и были официально приняты на Пятом оценочном докладе Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК).

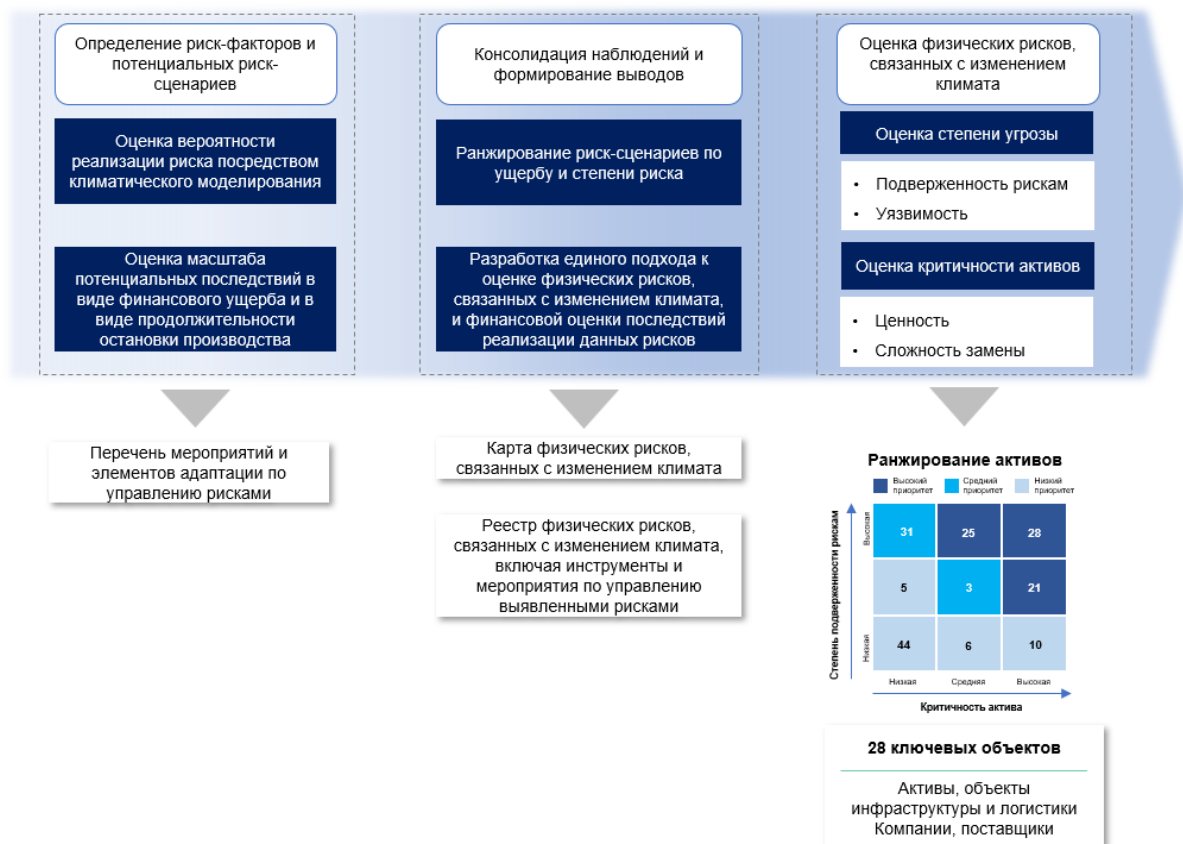
<sup>52</sup> NGFS (*англ.* Network for Greening the Financial System) — сообщество центральных банков и надзорных органов по повышению экологичности финансовой системы. Сообщество разработало ряд сценариев, описывающих различные варианты сочетания физических рисков, связанных с изменением климата, и рисков энергетического перехода.

<sup>53</sup> IEA (*англ.* International Energy Agency) — Международное энергетическое агентство. Модель, разработанная агентством, представляет собой среднесрочный и долгосрочный прогнозы изменения климата на основе работы энергетических рынков.

Умеренный	От +1,5 °C до +2,3 °C	RCP 6.0	NGFS Delayed Transition	-
Амбициозный	До +1,5 °C в случае достижения амбициозных целей Парижского соглашения	RCP 4.5	NGFS Net Zero 2050	IEA NZE

При проведении сценарного анализа была учтена и региональная специфика климата Республики Саха (Якутия). Методический подход к идентификации и оценке физических рисков, связанных с изменением климата, в случае реализации какого-либо из климатических сценариев для объектов Компании базировался на оценке как степени угроза риска, так и критичности активов, подверженных данному риску.

**Рисунок 54. Подход АЛРОСА к идентификации и оценке физических рисков, связанных с изменением климата**



В отчетном году отдельное внимание АЛРОСА уделила проработке индикаторов физических рисков, связанных с изменением климата. Определение инструментов мониторинга и контроля факторов риска позволит АЛРОСА отслеживать динамику изменения их уровня и своевременно реагировать на его повышение.

**Таблица 14. Подход АЛРОСА к мониторингу риск-факторов, связанных с изменением климата**

Этап	Суть этапа	Описание этапа
1	Определение ключевых индикаторов риска (КИР) для каждого риск-фактора	Для каждого климатического стрессора существует ряд идентификаторов — КИР, отслеживание которых позволит определить изменение уровня риска

2	Определение источников информации для отслеживания КИР	<p>Для каждого индикатора будут определены источники информации для отслеживания его изменений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• замеры температур на территории объектов</li> <li>• замеры температуры и влажности грунтов в основании строений</li> <li>• замеры уровня воды в водоемах во время весеннего паводка и маловодного периода</li> <li>• международные отчеты по изменению климата (МГЭИК, прочие межправительственные организации)</li> <li>• государственная статистика площади лесных пожаров и очагов возгорания, объемов осадков, температурных изменений</li> </ul>
3	Определение допустимых уровней КИР для каждого риск-сценария	<p>Для отслеживания КИР будут определены и установлены допустимые и критические уровни индикатора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для каждого риск-сценария для объекта будут определены риск-факторы, влияющие на его реализацию</li> <li>• для риск-факторов будут определены соответствующие КИР для каждого риск-сценария в соответствии с уровнем риска и спецификой объекта</li> <li>• будет определен допустимый и критический уровень КИР для каждого риск-сценария</li> <li>• будет производиться пересмотр значений каждые 5–7 лет</li> </ul>
4	Отслеживание изменения КИР на регулярной основе	<p>Будет создана система сбора, обработки и анализа КИР внутри риск-менеджмента Группы АЛРОСА со следующими функциями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• систематизация данных по климатическим факторам и ключевым индикаторам риска</li> <li>• регулярный сбор информации от активов или из прочих источников по количественным показателям КИР</li> <li>• определение допустимых значений КИР</li> <li>• анализ изменения КИР со временем и отслеживание тенденций по отношению к допустимому уровню КИР</li> <li>• разработка дополнительных мер идентификации новых климатических сценариев</li> </ul>
5	Пересмотр риск-факторов	<p>Каждые 5–7 лет будет выполняться переоценка рисков, связанных с изменением климата, а также проводиться разработка, внедрение и анализ дополнительных мероприятий для каждого из идентифицированных рисков в случае изменения (превышения) установленного уровня КИР какого-либо из климатических факторов.</p> <p>В случае снижения уровня КИР уровень риска будет снижен</p>

### *Чем гордится АЛРОСА*

## **Адаптация к рискам, связанным с изменением климата, в условиях Крайнего Севера**

Основная часть предприятий Группы АЛРОСА располагается в Республике Саха (Якутия), для территории которой характерен суровый резко-континентальный климат и наличие многолетнемерзлых пород (ММП). В связи с этим Компания проводит мониторинг, оценку и прогноз физических рисков, связанных с изменением климата и свойственных этой территории.

Начиная с 2022 года Компания совместно с Институтом мерзлотоведения им. П. И. Мельникова Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) осуществляет научно-исследовательскую работу (НИР) по изучению влияния климата на реакцию природно-технической среды территорий работ предприятий Группы АЛРОСА. Выполнение исследования осуществляется поэтапно:

2023 год — выполнен анализ гидрометеорологических данных за 30 лет, изучена реакция ММП на потепление климата, проведено ландшафтное районирование, подобран климатический сценарий изменения климата

2024 год — разработаны ключевые индикаторы рисков, связанных с изменением климата, и примеры планов мероприятий при достижении пороговых уровней значений КИР, проведены полевые работы по климатическим факторам для оценки их изменения, моделирование и разработка прогноза возможных изменений природной среды и грунтовых оснований инфраструктуры на территории

2025 год — планируется разработка методики по сбору, консолидации и анализу данных, а также непосредственных расчетов значений КИР

**Таблица 15. Примеры разработанных ключевых индикаторов физических рисков, связанных с изменением климата и присущих Республике Саха (Якутия)**

КИР	Мероприятия для расчета и анализа КИР
Коэффициент морозности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодный мониторинг по результатам метеорологических наблюдений</li> <li>Переустановка ведомственных станций для последующего использования их в целях мониторинга</li> </ul>
<p>Рассеивающая способность атмосферы:</p> <p>Коэффициент теплообеспеченности территории</p> <p>Коэффициент ветра</p> <p>Коэффициент осадков</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запуск пилотного проекта, предусматривающего планирование буровзрывных работ на основе прогноза прохождения циклонов на семь дней вперед (предусматривается получение прогноза от Якутского Управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды)</li> <li>Проведение анализа экономической целесообразности подобных мероприятий</li> </ul>
<p>Гидрологические риски:</p> <p>Максимальное суточное количество осадков за год</p> <p>Средний уровень воды в мае в водохранилище (характеризует приток воды)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация или возобновление гидрологических наблюдений на малых и средних реках вблизи объектов Компании, которые потенциально подвержены формированию быстроразвивающихся дождевых паводков</li> <li>Отслеживание максимальных суточных осадков в течение года на всех метеорологических станциях вблизи объектов Компании</li> </ul>
Индекс пожарной погоды	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация ежедневного онлайн-мониторинга территории вблизи объектов Компании с использованием веб-ресурса СО РАН «Геоинформационная система» в период возрастания пожарной опасности</li> </ul>

Кроме того, Компания строго соблюдает требования российского законодательства, касающиеся работы на территориях с ММП, и реализует разнообразные мероприятия по предотвращению и снижению рисков в этой области. Так, Компания на регулярной основе проводит инвентаризацию зданий и сооружений в зоне ММП и осуществляет контроль за их состоянием.

В 2024 году усилия Компании в части рисков, связанных с изменением климата, были также направлены на формирование системы риск-менеджмента. АПРОСА планирует интегрировать методику идентификации, оценки, анализа рисков, связанных с изменением климата, и управления ими в обновляемый общекорпоративный Информационный регламент по управлению рисками. Это позволит своевременно актуализировать действующий перечень климатических рисков, осуществлять их оценку и управление ими на всех производственных уровнях.

Таблица 16. Физические риски Группы АЛРОСА, связанные с изменением климата

Риск-фактор	Описание рисков	Ключевые индикаторы рисков	Потенциальные последствия	Мероприятия по минимизации риска
<b>Экстремальные паводки</b>	Затопление производственных объектов в результате обильных речных паводков в регионах присутствия Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Температура воздуха</li> <li>Уровень осадков за год на территории объекта</li> <li>Уровень воды в близлежащих водоемах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Усиление подверженности объектов Компании рискам таяния многолетнемерзлых пород</li> <li>Затопление карьеров и рудников вследствие изменений гидрогеологических условий и увеличения общего водопритока, в том числе вследствие повышения уровня грунтовых вод</li> <li>Разрушение участков автодорог с неасфальтированным покрытием, мостовых переходов и, как следствие, нарушение транспортной доступности объектов Компании</li> <li>Повреждение линий электропередачи в результате осадков: града, ледяных дождей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Инженерно-технические мероприятия по ослаблению прочности льда на руслоотводных каналах</li> <li>Оборудование водоотводных (нагорных) канав и увеличение их пропускной способности</li> <li>Разработка постоянно действующих трехмерных моделей гидротехнических сооружений с выдачей прогноза их состояния</li> <li>Строительство накопителей (зумпфов) для перехвата паводковых вод</li> </ul>
<b>Экстремальные осадки</b>	Экстремальные осадки не будут являться риском как таковым для Компании, однако усилят подверженность активов рискам паводков и растепления многолетнемерзлых пород для гидротехнических сооружений	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжительность периода высоких температур</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эффективности работы персонала и сокращение рабочего времени</li> <li>Повышенный риск производственных травм</li> <li>Повышенные проектные требования к оборудованию</li> <li>Увеличение потребления энергии для вентиляции и охлаждения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Инженерно-технические мероприятия по регулированию поверхностного стока</li> <li>Оборудование накопителей сифонными водосбросами</li> <li>Размещение замораживающих колонок, промораживание фильтрующих таликов, термическое укрепление плотин</li> <li>Строительство противоэрозионных сооружений для лучшего удержания воды</li> </ul>
<b>Экстремальная жара</b>	Экстремальная жара (+45 °С и выше) в сочетании с высокой влажностью на территориях присутствия активов Компании в Африке	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжительность периода высоких температур</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение эффективности работы персонала и сокращение рабочего времени</li> <li>Повышенный риск производственных травм</li> <li>Повышенные проектные требования к оборудованию</li> <li>Увеличение потребления энергии для вентиляции и охлаждения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Кондиционирование воздуха на объектах и в технике</li> <li>Обеспечение сотрудников специальной одеждой (экипировкой)</li> </ul>
<b>Лесные пожары</b>	Распространение лесных пожаров в регионах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Количество очагов возгораний</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение транспортной доступности объектов Компании</li> <li>Разрушение и уничтожение объектов МНГОКа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Обустройство минерализованных полос</li> <li>Реализация программы противопожарных мероприятий по защите производственных</li> </ul>

	размещения объектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Площадь лесных пожаров в регионе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Активизация процессов деградации многолетнемерзлых пород вследствие нарушения растительного и почвенного покрова</li> <li>Рост заболеваемости работников и увеличение числа открытий ими листов нетрудоспособности в связи с сильным задымлением</li> </ul>	объектов АПРОСА, подверженных угрозе лесных пожаров
<b>Растепление многолетнемерзлых пород</b>	Повышение температуры грунтов, увеличение мощности сезонноталового слоя и, как следствие, ускорение таяния многолетнемерзлых пород в регионах размещения объектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Температура воздуха</li> <li>Температура грунтов в основании объектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обрушение бортов карьеров в местах, где имеются таликовые зоны</li> <li>Разрушение дамб ограждающих конструкций хвостохранилищ и, как следствие, сброс в природные водные объекты загрязненных сточных вод</li> <li>Деградация многолетнемерзлых пород в районе строительства нового аэропорта в Мирном и в районе функционирования аэропорта Полярный в Удачном</li> <li>Разрушение участков автодорог с неасфальтированным покрытием, мостовых переходов и, как следствие, нарушение транспортной доступности объектов Компании</li> <li>Деформации свайных оснований и опор объектов Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Геофизические исследования грунтов в основании объектов</li> <li>Инженерные мероприятия по повышению устойчивости бортов и примыкания, снижение уровня фильтрации</li> <li>Размещение замораживающих колонок на объектах</li> <li>Усиление грунтов основания методом тампонирувания современными полимерными веществами</li> </ul>
<b>Изменение периода замерзания</b>	Уменьшение числа дней с низкими температурами (ниже $-20^{\circ}\text{C}$ ) в регионах размещения объектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Температура воздуха в осенне-зимний период</li> <li>Время работы участков зимника ежегодно</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение времени эксплуатации зимников — ключевых транспортных магистралей, связывающих ключевые объекты Компании</li> <li>Нарушение теплообмена атмосферы и подстилающей поверхности вследствие изменения состояния ландшафтов</li> <li>Таяние многолетнемерзлых пород</li> <li>Нарушение гидрологического режима водных объектов (изменение уровня и расходов воды, годового стока и др.)</li> <li>Изменение характеристик увлажнения теплого периода, рост уровня пожароопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Регулярный аудит наличия страхового запаса перед зимним периодом</li> <li>Привлечение внешних перевозчиков на длительные контракты</li> </ul>
<b>Дефицит воды</b>	Дефицит воды в водных объектах регионов размещения объектов Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уровень воды в ключевых естественных водоемах и водохранилищах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ограничение навигации по рекам Лена и Вилюй</li> <li>Ограничение электрогенерации на каскаде Вилюйских ГЭС</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг КИР</li> <li>Альтернативные маршруты доставки грузов в летний период</li> </ul>

Помимо физических рисков, Компании присущи и переходные климатические риски, для управления которыми АПРОСА также разработала перечень профилактических и корректирующих мероприятий в целях минимизации возможных последствий в будущем.

Компания выявила и релевантные для себя возможности, связанные с изменением климата:

- реализация решений, направленных на улавливание и хранение парниковых газов: возможность поглощения парниковых газов кимберлитовой рудой;
- строительство «зеленых» зданий и разработка экологически чистых строительных материалов, обеспечивающих высокий класс энергоэффективности зданий и сооружений: возможность установления высоких требований к строящимся зданиям и сооружениям в целях недопущения растепления и таяния ММП.

География деятельности АЛРОСА охватывает в том числе территорию от Северного полярного круга до Центральной Якутии. Ключевые работы ведутся в труднодоступных районах, обладающих статусом районов с ограниченными сроками завоза грузов. По этой причине Северный морской путь (СМП) и внутренние водные пути (например, река Лена) играют особую роль для обеспечения надежной и безопасной транспортировки грузов. За период навигации 2024 года Компания завезла в свои структурные подразделения, расположенные в труднодоступных районах, почти 60 тыс. тонн различных грузов. При этом глобальное изменение климата открывает новые возможности для Компании: рост среднегодовых температур воздуха и природных вод будут способствовать увеличению сроков навигации по СМП и внутренним водным путям в регионе, а следовательно, и потенциальному увеличению объемов перевозимых грузов.

## 6.4 Цели и метрики

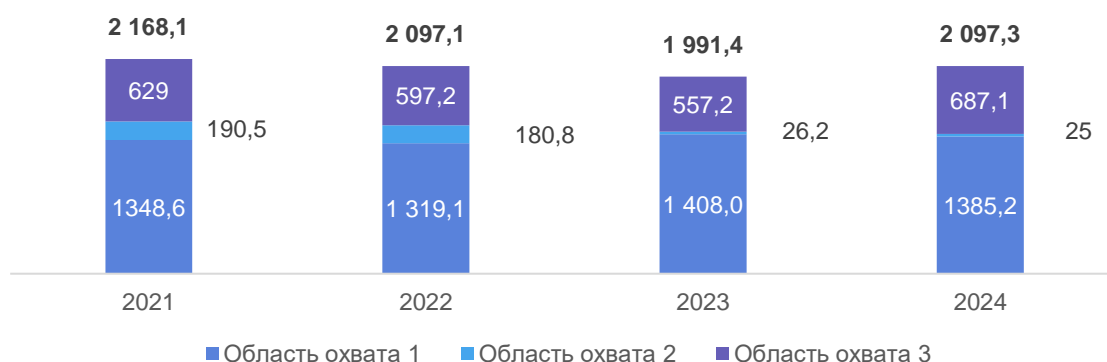
### 6.4.1 Показатели выбросов парниковых газов

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3)<sup>54</sup> по Группе АЛРОСА за 2024 год составили 2 097,3 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв., что на 5% больше, чем в 2023 году. Динамика показателя объясняется производственной программой и увеличением объема перевозок.

**Рисунок 55. Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) Группы АЛРОСА, тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.**

GRI 305-1  
GRI 14.1.5  
GRI 305-2  
GRI 14.1.6  
GRI 305-3  
GRI 14.1.7  
МЭР-20

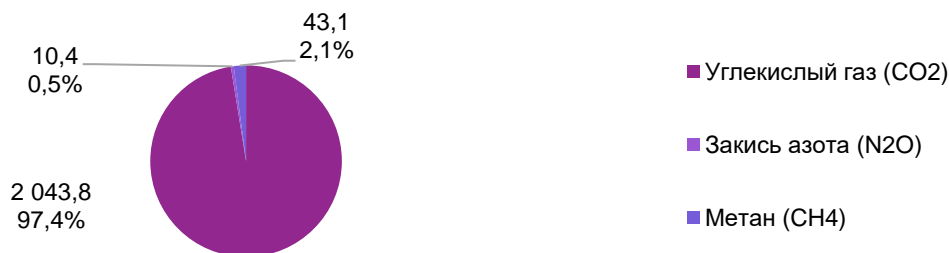
МЭР 1.8



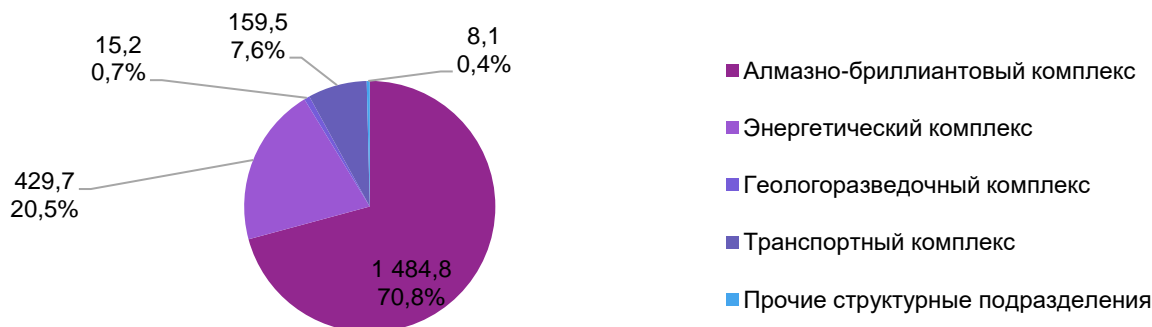
<sup>54</sup> Методика Компании для проведения количественной оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 основана на Протоколе по парниковым газам (англ. GHG Protocol). На всех графиках приведены данные согласно этой методике.

Виды парниковых газов, включенных в количественную оценку прямых и косвенных выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3: CO<sub>2</sub> (углекислый газ), CH<sub>4</sub> (метан), N<sub>2</sub>O (закись азота). Выбросы ГФУ (гидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), SF<sub>6</sub> (фторида серы (VI)), NF<sub>3</sub> (фторида азота (III)) не характерны для АЛРОСА.

**Рисунок 56. Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) Группы АЛРОСА по типу парниковых газов в 2024 г., тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. и %**

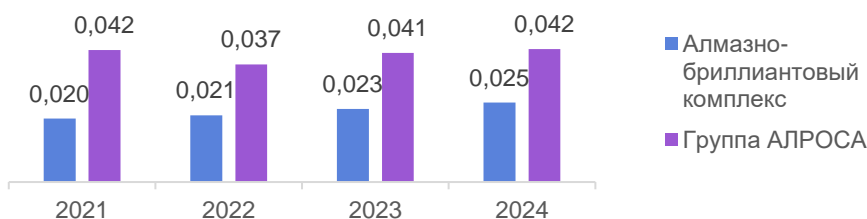


**Рисунок 57. Прямые и косвенные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) по подразделениям Группы АЛРОСА в 2024 году, тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. и %**

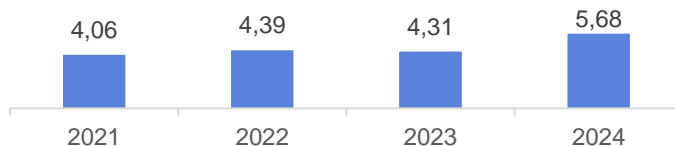


Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) алмазно-бриллиантового комплекса и всей Группы АЛРОСА в 2024 году составили соответственно 0,025 и 0,042 тонны CO<sub>2</sub>-экв./карат алмазной продукции, что незначительно выше, чем в 2023 году. Динамика показателя объясняется производственной программой и увеличением объема перевозок.

**Рисунок 58. Удельные прямые выбросы парниковых газов алмазно-бриллиантового комплекса и Группы АЛРОСА (область охвата 1), т CO<sub>2</sub>-экв./карат**



**Рисунок 59. Удельные прямые выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА (область охвата 1), т CO<sub>2</sub>-экв./млн руб.<sup>55</sup>**



## 6.4.2 Показатели энергопотребления и энергоэффективности

В 2024 году общее энергопотребление Группы АЛРОСА (в том числе из ВИЭ) составило 21 653 ТДж, что на 10% ниже, чем в 2023 году<sup>56</sup>. Понижательная динамика показателя потребления топлива связана с рядом факторов, включая увеличение температуры наружного воздуха в отопительный период, проведение мероприятий по модернизации системы

<sup>55</sup> Показатель рассчитан как отношение прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) к выручке АЛРОСА в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью Компании за соответствующие годы.

<sup>56</sup> Здесь и далее указаны значения по показателям потребления энергии, пересчитанные для 2023 года для устранения выявленных неточностей в исходных данных и в контексте учета закупок на ОРЭМ.

теплоснабжения, закрытие некоторых производственных подразделений генерирующей компании вследствие расторжения договоров энергоснабжения с потребителями.

Таблица 17. Показатели в части потребления энергии по Группе АЛРОСА, ТДж

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>1) Потребление ископаемого топлива, в том числе:</b>	<b>20 148</b>	<b>18 610</b>	<b>21 924</b>	<b>19 488</b>
на транспортные цели	7 584	9 298	11 630	10 276
на технологические цели	2 391	267	285	265
на генерацию энергии	10 173	9 045	10 009	8 947
<b>2) Выработка электрической и тепловой энергии на ВИЭ, в том числе:</b>	<b>3 111</b>	<b>2 964</b>	<b>4 066</b>	<b>4 589</b>
электроэнергии	3 110	2 962	4 065	4 588
тепловой энергии <sup>57</sup>	0,5	0,5	0,6	0,6
<b>3) Закупка энергии, в том числе:</b>	<b>10 311</b>	<b>1 927</b>	<b>951</b>	<b>792</b>
электроэнергии (без учета закупки на ОРЭМ для 2023 и 2024 годов)	9 099	1 710	735	586
тепловой энергии	1 212	217	216	206
<b>4) Энергия, проданная сторонним потребителям<sup>58</sup>, в том числе:</b>	<b>12 047<sup>59</sup></b>	<b>3 318</b>	<b>2 908</b>	<b>3 216</b>
электроэнергия	н/д	н/д	571	886
тепловая энергия	н/д	н/д	2 337	2 330
<b>Общий объем потребления энергии (включая энергию из ВИЭ) (1+2+3-4)</b>	<b>21 522</b>	<b>20 183</b>	<b>24 032</b>	<b>21 653</b>

Рисунок 60. Потребление электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников по Группе АЛРОСА<sup>60</sup> в ТДж и ее доля в общем объеме потребления энергии в %

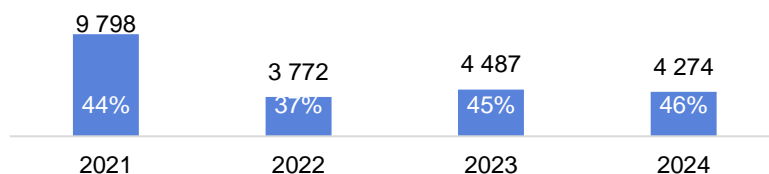


Таблица 18. Потребление ископаемого топлива по Группе АЛРОСА, ТДж

Вид топлива	2021	2022	2023	2024
Дизельное топливо	7 889	8 848	9 495	9 549
Мазут	1 077	1 168	1 145	1 298
Природный газ	7 570	6 445	8 831	6 083
Нефть	880	818	914	905
Авиатопливо	2 161	1 313	1 259	1 321
Прочие	293	350	312	331

<sup>57</sup> Преимущественно закупленная и собственная сгенерированная тепловая энергия потребляется в виде горячей воды (в виде пара — незначительный объем).

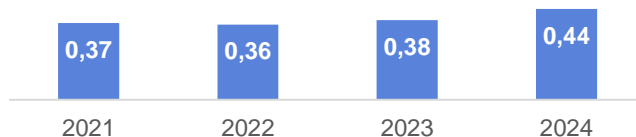
<sup>58</sup> Показатель за 2021 год включает в себя электроэнергию и тепловую энергию (в виде горячей воды), проданную сторонним потребителям.

<sup>59</sup> Значение показателя отличается от опубликованного в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год, поскольку в формуле расчета энергопотребления добыча и продажа природного газа не учитываются согласно подходу GRI 302-1.

<sup>60</sup> Почти вся потребляемая энергия (с учетом закупленной) из возобновляемых источников приходится на гидроэнергию. Группа не использует биотопливо. Значение для 2023 года было пересчитано для устранения выявленных неточностей в исходных данных.

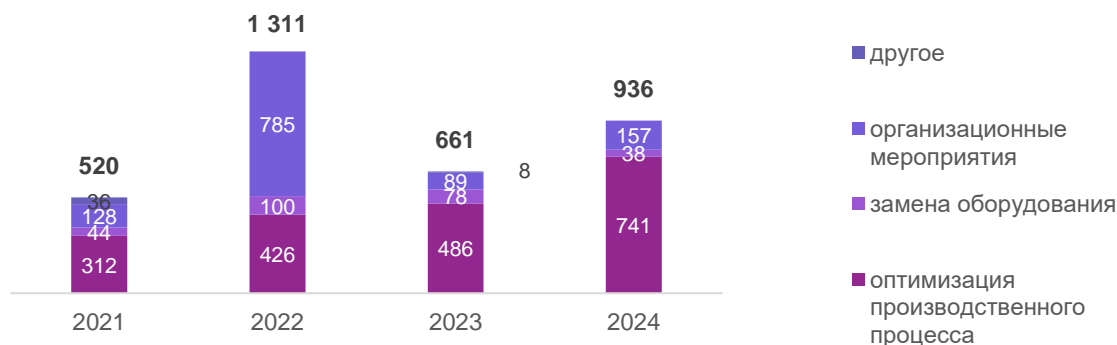
Энергоемкость алмазной продукции выросла на 14% по сравнению с 2023 годом и составила 0,44 ГДж/карат. Динамика показателя объясняется ростом объемов добываемой горной массы и вводом в эксплуатацию новой и дополнительной техники на АГОК, УГОК и МНГОК, а также углубкой карьеров, ростом водопритоков и запуском полнокомплектного узла осветления оборотной воды на ЛГОК.

Рисунок 61. Энергоемкость алмазной продукции<sup>61</sup>, ГДж/карат



Благодаря мероприятиям по энергосбережению Компания сэкономила 936 ТДж энергии, что на 42% больше, чем в 2023 году. Экономия энергопотребления связана в большей степени с оптимизацией производственных процессов, направленной на снижение потребления электроэнергии.

Рисунок 62. Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению по Группе АЛРОСА, ТДж



## 6.5 Следующие шаги

В 2024 году АЛРОСА утвердила планы на 2025–2029 годы.

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>ЕН1 СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ</b>	
Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка и верификация Годового отчета Группы АЛРОСА по выбросам и поглощениям парниковых газов</li> <li>Проведение независимой диагностики (анализа) Климатической стратегии Группы АЛРОСА и формирование перечня рекомендаций по ее актуализации</li> </ul>
Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 т СО <sub>2</sub> -экв./м <sup>3</sup> горной массы (при ежегодном снижении показателя на 5% начиная с 2025 года) (цель алмазно-бриллиантового комплекса)	

<sup>61</sup> Расчет энергоемкости алмазной продукции произведен по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов. При расчете показателя учитывается потребление топлива, тепловой и электрической энергии (потребление энергии за пределами организации не учитывается). Значения показателя для 2021–2023 годов были пересчитаны в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей энергетической эффективности Программы инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденной в 2024 году.

Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции	<ul style="list-style-type: none"><li>• Разработка проектно-технической документации первого климатического проекта по поглощению кимберлитом углекислого газа, проведение валидации данного проекта</li></ul>
--	--

## 7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Утверждена Экологическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года
- Утверждена Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности до 2028 года

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АЛРОСА?

Экологическая безопасность включена в систему ценностей Компании и является одним из ключевых приоритетов. Особое внимание АЛРОСА уделяет снижению воздействия на экосистемы, сохранению и восстановлению природной среды. Компания внедряет передовые практики в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

#### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Биоразнообразие и земельные ресурсы
- Управление водными ресурсами
- Эксплуатация хвостохранилищ

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ





Принципы ГД ООН: 7 8 9



### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>62</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>EN2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЦИОНАЛЬНОГО ПОДХОДА К ВОДОПОТРЕБЛЕНИЮ И ВОДООТВЕДЕНИЮ</b>			
Сокращение к 2025 году удельного объема воды, забираемой из поверхностных природных источников, на 15% к уровню 2019 года	<b>0,11</b> м <sup>3</sup> /карат (-40% к 2023 г.) (-9% к 2019 г.)	Удельный объем воды, забираемой из поверхностных природных источников, сокращен на 9% (0,11 м <sup>3</sup> /карат)	
Сокращение удельного объема сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, на 7,5% относительно уровня 2019 года	<b>1,94</b> м <sup>3</sup> /карат (+15% к 2023 г.) (+22% к 2019 г.)	<b>1,94</b> м <sup>3</sup> /карат (+22% к 2019 г.)	
<b>EN3 РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО</b>			
Увеличение удельной массы утилизированных и обезвреженных	<b>0,03</b> т/карат	<b>0,03</b> т/карат	

<sup>62</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

производственных <sup>63</sup> и коммунальных отходов не менее чем на 50% относительно уровня 2019 года	(-83% к 2023 г.)	(-83% к 2019 г.)	
Сертификация АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерних обществ на соответствие стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента»	АК «АЛРОСА» (ПАО) и два дочерних общества по добыче и обработке алмазов подтвердили соответствие стандарту	АК «АЛРОСА» (ПАО) и два дочерних общества по добыче и обработке алмазов сертифицированы по стандарту	
<b>EN4 ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И ЛЕСОВ, ВОСПОЛНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ</b>			
Уменьшение годового объема отработанных земель на 10% за счет рекультивации в отчетном году <sup>64</sup>	<b>19,6%</b> сокращение годового объема отработанных земель по Группе АЛРОСА <sup>65</sup>	<b>5 715 га</b> общая площадь отработанных земель по Группе АЛРОСА с 2021 года	
Проведение ежегодных работ по лесовосстановлению на площади, равной площади вырубаемых лесных насаждений <sup>66</sup>	<b>698 га</b> восстановлено по Группе АЛРОСА (+52% к 2023 г.) <b>683 га</b> восстановлено по АБК (+52% к 2023 г.)	<b>3 168 га</b> восстановлено по Группе АЛРОСА <b>3 100 га</b> восстановлено по АБК В среднем за период действия Программы ежегодная площадь лесовосстановления была равна площади вырубаемых лесных насаждений	
Осуществление ежегодного финансирования проектов по сохранению и восполнению биологического разнообразия на сумму не менее 20 млн руб.	<b>95,8</b> млн руб. направлено на сохранение и восполнение биоразнообразия	<b>246</b> млн руб. — общая сумма расходов на проекты по сохранению и восполнению биологического разнообразия с 2021 года	

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### Внутренние

- Экологическая стратегия Группы АЛРОСА до 2035 года
- [Экологическая политика](#)

<sup>63</sup> За исключением вскрышной и скальной пород, хвостов обогащения.

<sup>64</sup> Показатель не достигнут в силу переноса рекультивации части площадей отработанных земель при проведении геологоразведочных работ на более поздние сроки, а также ввиду увеличения отработанных земель в результате разработок новых лицензионных участков.

<sup>65</sup> Расчет производится по формуле  $(A-(B+C)/(B+C)) * 100$ , где: А — площадь отработанных земель на конец года, В — площадь отработанных земель в начале отчетного года, С — площадь образования отработанных земель в отчетном году.

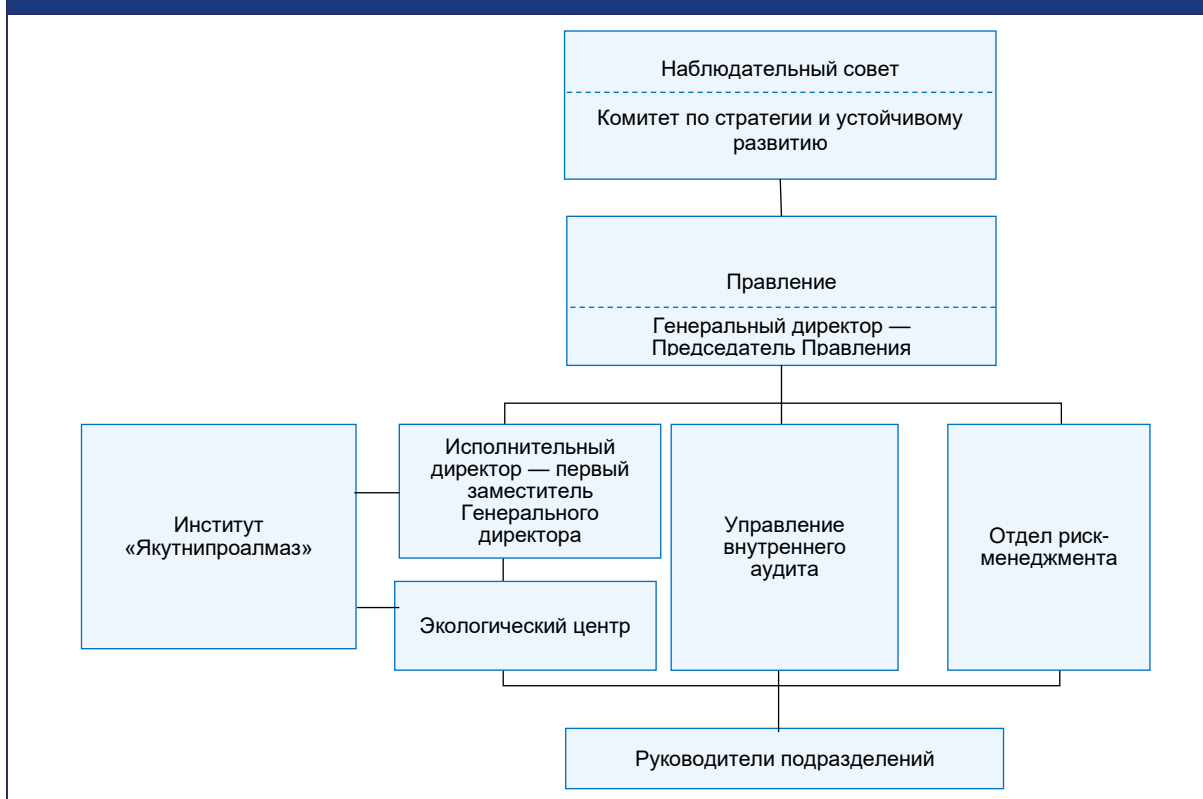
<sup>66</sup> Работы по компенсационному лесовосстановлению проводятся на основании площадей рубок предыдущих отчетных периодов.

- [Политика в области охраны атмосферного воздуха](#)
- [Политика в области охраны водных ресурсов](#)
- [Политика в области ответственного потребления и производства \(ресурсосбережение\)](#)
- [Политика в области охраны и рекультивации земель](#)
- [Политика в области охраны растительного и животного мира \(биоразнообразие\)](#)
- Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности
- Долгосрочная программа рекультивации нарушенных земель на 2019–2028 годы

#### Внешние

- Стандарт ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»
- Межгосударственные и национальные стандарты в области ресурсосбережения
- Федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



### ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Постановка и контроль реализации стратегических задач в области ООС и изменения климата (включая утверждение стратегических документов)</li> </ul>
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение позиции Компании в области изменения климата, рассмотрение прогресса в реализации стратегических мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов парниковых газов;</li> <li>• Разработка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам ООС и изменения климата (включая определение стратегических целей)</li> </ul>
Правление	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение Экологической политики</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контроль реализации Стратегии в области экологической безопасности и ООС, мероприятий по управлению климатическими рисками</li> </ul>
<b>Генеральный директор — Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка результативности системы экологического менеджмента</li> <li>Организация разработки природоохранных мероприятий и контроль соответствия законодательству</li> <li>Ответственность за достижение целей и реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками и сокращению выбросов парниковых газов</li> </ul>
<b>Исполнительный директор — первый заместитель Генерального директора</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение соответствия деятельности требованиям природоохранного законодательства, Экологической политики и стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016</li> <li>Предотвращение административных и финансовых рисков в области ООС</li> </ul>
<b>Экологический центр</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка стандартов, программ, регламентов, планов в области ООС и изменения климата</li> <li>Подготовка и получение нормативно-разрешительной природоохранной документации, составление государственной отчетности</li> <li>Определение наиболее важных загрязняющих веществ и факторов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду</li> <li>Осуществление производственного экологического контроля и организация экологического мониторинга, контроль за выполнением предписаний по результатам проверок</li> <li>Реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий</li> <li>Консолидация портфеля проектов, связанных с климатической повесткой</li> <li>Оценка выбросов парниковых газов, анализ результатов сокращения выбросов парниковых газов от реализуемых мероприятий</li> </ul>
<b>Институт «Якутнипроалмаз»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Исследование показателей состава природных, сточных вод, почв, грунтов, донных отложений, промышленных выбросов в атмосферу, атмосферного воздуха, физических факторов производственной среды</li> </ul>
<b>Отдел риск-менеджмента<sup>67</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка экологических и климатических рисков</li> <li>Координация процесса риск-менеджмента, агрегирование информации по экологическим и климатическим рискам</li> <li>Представление отчетов по рискам Правлению и Наблюдательному совету</li> </ul>
<b>Управление внутреннего аудита</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внутренняя независимая оценка эффективности системы управления рисками (включая экологические и климатические риски)</li> </ul>
<b>Руководители подразделений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ответственность за реализацию мероприятий в области ООС и управления климатическими рисками</li> </ul>

<sup>67</sup> С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

## 7.1 Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3

Производственные процессы АЛРОСА, которые включают в себя геологоразведочные и горные работы, обогащение сырья, применение технологического транспорта, в разной степени оказывают негативное воздействие на окружающую среду. Для контроля за состоянием экосистем АЛРОСА осуществляет оценку воздействия, в том числе путем проведения исследований воды, почвы, атмосферного воздуха и отходов.

Основным регулирующим документом в области охраны окружающей среды является [Экологическая политика](#). Она определяет руководящие принципы АЛРОСА и перечень практических мероприятий по защите окружающей среды. В отчетном году Компания также утвердила Экологическую стратегию для усиления действующих мер по сохранению и восстановлению природной среды.

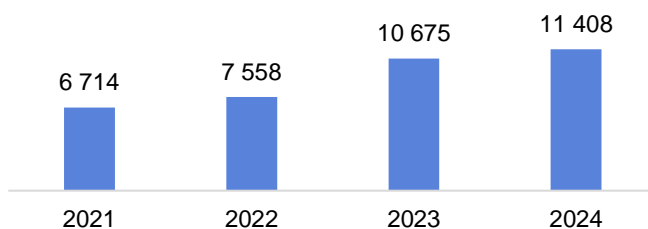
В 2024 году Компания утвердила новую Комплексную программу по охране окружающей среды и экологической безопасности на период 2024–2028 годов. Этот стратегический документ включает в себя десять направлений, связанных с рациональным использованием природных ресурсов, минимизацией экологических рисков, предотвращением и сокращением негативного влияния на экологию регионов присутствия. При формировании программы АЛРОСА учитывала результаты оценки экологических рисков, производственного экологического контроля и мониторинга, а также рекомендации научно-экспертного сообщества. Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности согласована с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

МЭР-10  
МЭР-21

В отчетном году общая сумма расходов на природоохранные мероприятия по Группе АЛРОСА составила 11,4 млрд рублей, что на 7% больше относительно предыдущего года. Наибольшая доля затрат, как и в 2023 году, приходится на мероприятия по обращению с отходами и защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод.

МЭР 1.11

**Рисунок 63. Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды, млн руб.**



Предприятия Компании сертифицированы по стандарту ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» (ГОСТ Р ИСО 14001-2016). Сертификация охватывает процессы добычи и обработки алмазов, транспортировки, сбыта продукции, геологоразведочные и строительные работы<sup>68</sup>. В 2024 году по результатам внешних аудитов Компания подтвердила соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта на всех ранее сертифицированных предприятиях.

Компания ежегодно проводит оценку эффективности работы корпоративного Экологического центра. По итогам 2024 года Экологический центр получил 8,46 балла (из 10). Полученные по результатам оценки рекомендации будут учтены в работе Экологического центра в 2025 году.

### 7.1.1 Подход к управлению экологическими рисками

АЛРОСА интегрировала управление экологическими рисками в корпоративную систему риск-менеджмента. Впервые в 2024 году была проведена оценка экологических комплаенс-рисков, в соответствии с внутренней методикой Компании. По результатам оценки сформирован план мероприятий, который направлен на снижение вероятности наступления рисков и их влияния.

<sup>68</sup> Сертификация распространяется на АК «АЛРОСА» (ПАО) и два дочерних общества по добыче и обработке алмазов в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области.

В рамках разработки Экологической стратегии Компания провела анализ экологических рисков для приоритетных активов Группы АЛРОСА. По результатам анализа более двухсот объектов были определены:

- основные риски, которые могут привести к экологически неблагоприятным последствиям, и факторы этих рисков;
- вероятность реализации экологического риска;
- экологические последствия;
- размер ущерба;
- мероприятия по снижению рисков.

*Подробнее об экологических рисках см. в разделе «Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития».*

#### GRI 306-3

Для предотвращения и снижения рисков АЛРОСА регулярно проводит экологический мониторинг и необходимые исследования компонентов природной среды. В случае выявления отклонений от установленных нормативов Компания разрабатывает корректирующие мероприятия, в том числе для предупреждения повторного возникновения несоответствий. В отчетном году отклонений и экологических инцидентов, включая разливы, не зафиксировано.

В соответствии с требованиями законодательства Компания постоянно ведет работу по актуализации данных по объектам негативного воздействия на окружающую среду (НВОС). На конец отчетного года в ведении Компании находилось 366 объектов НВОС. Для всех объектов согласованы нормативы допустимых выбросов и программы производственного экологического контроля.

#### GRI 2-27

По результатам проверок надзорными органами в 2024 году в АЛРОСА нарушений выявлено не было.

**Таблица 19. Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций**

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	15	2	1	0
Общий размер выплаченных штрафов, тыс. руб.	1 682	250	153	0
Количество предписаний по результатам проверок со стороны Росприроднадзора	8	0	2	0
Количество устраненных нарушений	5	0	2	-

### 7.1.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам

Для развития сотрудничества с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды АЛРОСА реализует следующие практики:

- обучающие мероприятия для сотрудников;
- развитие деловых отношений с поставщиками для обеспечения высоких правовых и этических стандартов;
- рассмотрение обращений населения и проведение контролирующих мероприятий при необходимости;
- проведение общественных слушаний в соответствии с требованиями законодательства;
- укрепление партнерских отношений с органами власти и другими организациями.

#### Обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды

АЛРОСА проводит регулярную работу по повышению знаний и компетенций сотрудников в области охраны окружающей среды. Программа обучения включает как обязательные курсы в соответствии с требованиями законодательства, так и дополнительные обучающие

мероприятия. Для организации процесса обучения Компания использует собственные ресурсы, а также привлекает внешних экспертов.

**347** работников АЛРОСА прошли обучение по программам в области охраны окружающей среды в 2024 году

Для повышения вовлеченности сотрудников в экологическую деятельность АЛРОСА регулярно проводит экпросветительские мероприятия. Так, в отчетном году в Мирном и Удачном сотрудники Компании вместе с горожанами провели субботники в рамках ежегодной акции «Сделаем!».

### Развитие экологически ответственного поведения в цепочке поставок

GRI 308-1

Стремление Компании к сотрудничеству с экологически ответственными поставщиками закреплено в [Кодексе деловой этики поставщиков](#), а критерии отбора устойчивых поставщиков — в Политике экологической оценки поставщиков. Политика содержит расширенный перечень экологических требований и ожиданий, предъявляемых Компанией к поставщикам. Обязательные критерии экологической оценки АЛРОСА определены с учетом требований законодательства Российской Федерации и включают в себя:

- наличие подтверждающей документации на заявленный вид деятельности;
- соответствие продукции и услуг санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим нормам;
- наличие заключений государственной экологической экспертизы на технику, технологию и вещества, использование которых может оказать воздействие на окружающую среду;
- отсутствие продукции, содержащей озоноразрушающие вещества.

Кроме того, Компания применяет добровольные критерии к поставщикам. Они включают наличие у поставщиков системного подхода к управлению вопросами охраны окружающей среды, предотвращению климатических изменений, охране атмосферного воздуха, энергоэффективности и ресурсосбережению. При подаче заявки на участие в закупочных процедурах АЛРОСА участники закупки заполняют анкету самооценки по отдельным критериям категории «Охрана окружающей среды».

По результатам закупочных процедур на внешних электронных торговых площадках на конец отчетного года 1 104 поставщика заполнили анкету по ESG-практикам (26% от общего количества поставщиков), 316 из них — новые поставщики.

### Взаимодействие с местным населением, органами власти и партнерами

В рамках требований природоохранного законодательства в 2024 году по 12 своим проектам Компания провела общественные слушания, по результатам которых получила положительные заключения.

АЛРОСА рассматривает обращения граждан в соответствии с установленным порядком и при необходимости проводит корректирующие мероприятия.

## Чем гордится АЛРОСА

### Развитие сотрудничества с Росприроднадзором

В 2024 году АЛРОСА и Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) провели деловую встречу, в ходе которой обсудили взаимодействие по вопросам правоприменительной практики в области обращения с отходами недропользования. В частности, вопросы касались особенностей добычи алмазов и текущих условий операционного обращения с отходами в АЛРОСА. Участники мероприятия определили дальнейшие шаги трансформации и перестройки действующей системы экологического менеджмента.

Таблица 20. Реализация экологических инициатив в рамках плана социально-экологических мероприятий в 2024 г.

Мероприятие	Результат 2024 года
<b>Конкурс фотографий «Подари вечность 2.0»</b>	Экологический центр АПРОСА как организатор конкурса принимал фотоработы по трем направлениям: «Уникальность родного края», «Этот огромный маленький мир», «В мире животных». Лучшие фотографии были выбраны народным голосованием и использованы для оформления календарей 2025 года. Победители конкурса в каждой из номинаций награждены дипломами и денежными призами
<b>Акция по сбору батареек «Всемирный Миром 2.0»</b>	В рамках акции Компания установила контейнеры для сбора отработанных батареек и элементов питания в нескольких городах Якутии. В отчетном году удалось собрать более 460 кг батареек, которые были направлены в специализированную организацию для утилизации
<b>Акция «оБЕРЕГАй природу» по очистке водоохраных зон рек и озер в рамках всероссийской акции «Вода России»</b>	В восьми школах Вилюйской группы улусов прошли открытые уроки и совместные уборки водоохраных зон реки Вилюй. Компания подарила школам мобильные лаборатории, чтобы дети могли проводить несложные биохимические анализы проб воды, воздуха и почвы. В акции приняли участие 400 школьников вместе со своими учителями
<b>Акция «Зеленый гектар»</b>	Сотрудники Экологического центра совместно со студентами Мирнинского регионального технического колледжа высадили 400 кг семян многолетних трав на территории бывшего хвостохранилища ОФ № 5. Посев трав поможет в повышении плодородия почв и восстановлении живой среды
<b>Акция «Green Cycle» (зеленый круговорот, сбор пластика и изготовление из него скамеек)</b>	Жители Мирного собрали более 10 куб. м пластика. Отсортированный пластик был направлен на вторичную переработку, а уже из переработанного пластика были изготовлены и установлены в городе пять экоскамеек

В 2024 году сотрудники Экологического центра АПРОСА организовали конкурс «Пернатый мир Якутии», посвященный году птиц, а также выезжали в школы для проведения экопросветительских мероприятий. Кроме того, АПРОСА выступает генеральным партнером движения «Зеленые пионеры Якутии», в котором состоят более 8 тыс. школьников, увлеченных естественными науками, активисты и инициаторы субботников, акций и конкурсов.

### 7.1.3 Следующие шаги

В 2025 году АПРОСА планирует:

- провести диагностику Экологической стратегии и сформировать перечень рекомендаций по ее актуализации.

## 7.2 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

### 7.2.1 Подход к управлению выбросами

GRI 3-3  
GRI 14.7.1

Добыча и переработка алмазов, а также сопутствующая деятельность транспортного, энергетического и геологоразведочного комплексов Компании приводят к выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух. При продолжительном воздействии и высоких концентрациях такие вещества могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека.

RAEX  
5.5.1.2

Для управления выбросами загрязняющих веществ АПРОСА руководствуется [Политикой в области охраны атмосферного воздуха](#), где закреплены основные цели Компании:

- выявление и устранение опасных факторов, приводящих к неорганизованным выбросам загрязняющих веществ в атмосферу;
- регулирование выбросов парниковых газов и сокращение их количества;
- предупреждение вредного воздействия на атмосферный воздух и улучшение его состояния;
- соблюдение предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- постоянный контроль за источниками выбросов.

В целях снижения уровня загрязнения атмосферы АПРОСА в 2024 году продолжила реализацию мероприятий по основным направлениям сокращения выбросов.

**Таблица 21. Мероприятия по сокращению выбросов в атмосферу в 2024 г.**

Направление	Прогресс 2024 года
<b>Снижение количества выбросов от деятельности алмазодобывающего комплекса</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Заменены фильтрующие элементы газоочистных и пылеулавливающих установок на АГОК и МНГОК</li><li>• В летний сезон проведены мероприятия по пылеподавлению на АГОК, МНГОК и УГОК</li></ul>
<b>Переход на природный газ как более экологичный вид топлива</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Продолжается строительство газопровода-отвода «Накынский поток» до объектов АПРОСА на производственной площадке Накынского рудного поля, закуплено оборудование для газопоршневой электростанции. Плановая дата ввода в эксплуатацию — 30.12. 2025.</li><li>• Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция в Мирном реализовала 2,5 млрд куб. м природного газа в виде компримированного природного газа (КПГ)</li><li>• В рамках плана по техническому перевооружению приобретено 54 единицы автотранспортных средств, работающих на КПГ</li></ul>
<b>Использование возобновляемой энергии</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Завершены подготовительные работы по строительству пускового комплекса гидроагрегата № 4 Светлинской ГЭС</li><li>• Продолжено использование солнечной энергии на пикетах на зимниках</li></ul>

*Подробнее о проектах по переходу на газ и использованию возобновляемой энергии см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».*

АПРОСА обеспечивает соблюдение требований законодательства в области охраны атмосферного воздуха. Для контроля установленных нормативов выбросов и мониторинга текущих уровней воздействия проводится производственный экологический контроль, в рамках которого помимо прочего проводятся инструментальные измерения выбросов.

В целях выполнения санитарно-эпидемиологических правил и нормативов АПРОСА также осуществляет замеры атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон и разрабатывает новые проекты санитарно-защитных зон в случаях, установленных требованиями законодательства. Для этих целей в 2024 году были проведены замеры на 25 объектах Компании.

Для своевременной реализации мероприятий по снижению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий Компания сотрудничает с ФГБУ

«Гидрометеорологический научно-исследовательский центр Российской Федерации» (Гидрометцентр)<sup>69</sup>. При получении прогнозов о наступлении неблагоприятных метеорологических условий от Гидрометцентра АЛРОСА проводит мероприятия в соответствии с утвержденными планами.

Кроме того, Компания продолжает работу по разработке методики расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников<sup>70</sup> с привлечением внешней экспертной организации. По окончании работ методика будет направлена в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации для валидации и утверждения.

## 7.2.2 Показатели выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-7  
GRI 14.3.2

В отчетном году валовые выбросы загрязняющих веществ Компании составили 16 466 тонн, что на 4% больше относительно уровня 2023 года. Изменения связаны с увеличением объемов работ на Ломоносовском ГОК и строительством газопровода-отвода к производственным объектам Накынского рудного поля, приводящим к увеличению времени работы дизельной электростанции в п. Накын.

МЭР-19

Таблица 22. Выбросы загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА, т

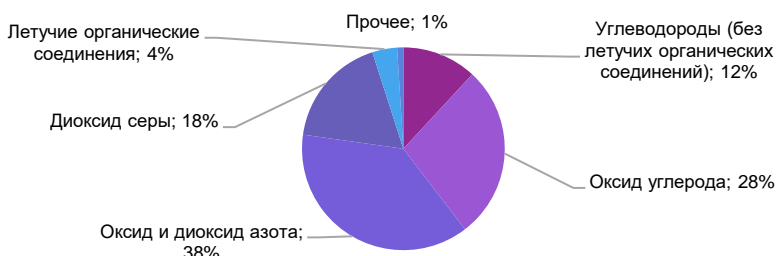
Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Газообразные и жидкие вещества:</b>	<b>10 887</b>	<b>10 617</b>	<b>11 428</b>	<b>12 144</b>
Углеводороды (без летучих органических соединений)	2 078	1 587	1 517	1 464
Оксид углерода	3 719	3 743	3 892	3 428
Оксид и диоксид азота	2 397	2 716	3 430	4 555
Диоксид серы	1 859	2 078	2 028	2 135
Летучие органические соединения	349	393	461	460
Прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	125	100	101	102
<b>Твердые вещества (пыль, дым)</b>	<b>3 966</b>	<b>5 095</b>	<b>4 480</b>	<b>4 322</b>
<b>Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>	<b>14 854</b>	<b>15 712</b>	<b>15 908</b>	<b>16 466<sup>71</sup></b>

МЭР 1.7

На оксид и диоксид азота приходится наибольшая доля в структуре жидких и газообразных выбросов Компании — 38%. В связи с увеличением выбросов от дизельной электростанции выделение оксида и диоксида азота увеличилось на 33% относительно 2023 года.

В отчетном году была проведена корректировка данных инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ. Отчет о результатах инвентаризации дополнен данными о выбросах озоноразрушающих веществ, связанных с использованием хладагентов. В соответствии с требованиями законодательства Компания предоставит отчет об объемах таких выбросов в Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2025 году.

Рисунок 64. Структура выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА в 2024 г., % от суммарных валовых выбросов Компании



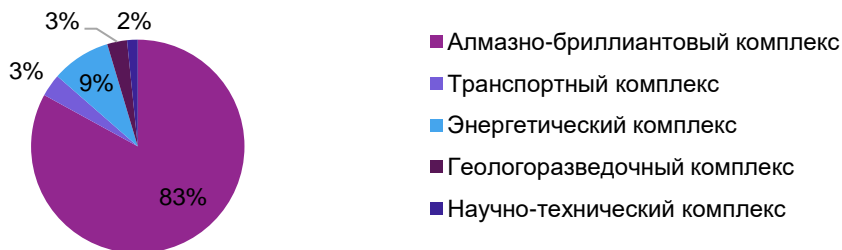
<sup>69</sup> В рамках договора обслуживаются 12 объектов негативного воздействия на окружающую среду, находящиеся в Республике Саха (Якутия) и Иркутской области.

<sup>70</sup> Буровые, взрывные, погрузочно-разгрузочные работы, транспортирование горной массы, пыление отвалов, хвостохранилищ и складов руды.

<sup>71</sup> Из них 17 тонн — выбросы загрязняющих веществ I и II классов опасности в 2024 году.

Самый большой объем выбросов загрязняющих веществ в деятельности АЛРОСА производит алмазно-бриллиантовый комплекс. В 2024 году его доля в общей структуре источников выбросов составила 83%.

**Рисунок 65. Источники выбросов загрязняющих веществ по Группе АЛРОСА, %**



## 7.3 Использование водных ресурсов

GRI 3-3  
GRI 14.7.1

АЛРОСА осуществляет забор воды из поверхностных и подземных водных объектов Якутии и Архангельской области. Несмотря на отсутствие дефицита воды в регионах присутствия<sup>72</sup>, АЛРОСА проводит мероприятия по предотвращению и минимизации негативного воздействия на водные экосистемы.

МЭР-39

*Чем гордится АЛРОСА*

### Топ компаний по управлению водными ресурсами

По итогам 2024 года рейтинговое агентство RAEX провело анализ эффективности деятельности компаний с точки зрения рационального использования водных ресурсов. По результатам исследования АЛРОСА вошла в группу лидеров — Группа 1, «очень высокий уровень управления водными ресурсами».

RAEX  
5.5.1.1

При управлении водными ресурсами Компания руководствуется ключевыми стратегическими документами — [Политикой в области охраны водных ресурсов](#) и новой Экологической стратегией. Документы разработаны с учетом международных и национальных требований и лучших отраслевых практик и направлены на обеспечение устойчивого водопользования и охрану водных объектов и их водных ресурсов.

Помимо этого, при выстраивании стратегии Компания учитывает внешние риски экологической безопасности. Так, в 2024 году в рамках научно-исследовательской работы по изучению влияния изменения климата на деятельность АЛРОСА был проведен анализ уровня воды в Иреляхском водохранилище. По результатам исследования Компания сформировала рекомендации по расчету ожидаемого среднего уровня воды в водохранилище и организации подготовительных мероприятий, включая подготовку к эксплуатации плавучей насосной станции, оборудование дополнительных источников водоснабжения и сокращение водозабора.

Основные мероприятия Компании по сокращению водозабора в отчетном году были направлены на расширение использования системы оборотного и повторного водоснабжения в производственных процессах Компании.

**Таблица 23. Работа по основным направлениям водоохранной деятельности в 2024 году**

Направления	Результаты 2024 года
Использование оборотной, сточной, очищенной сточной воды для технологических нужд	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организован перехват паводковых вод для технологических нужд на руднике «Айхал» и месторождении «Ирелляхская россыпь»</li> <li>Осуществлена разработка технических решений по применению замкнутой схемы охлаждения редукторов и подшипников мельницы мокрого самоизмельчения на АГОК</li> </ul>

<sup>72</sup> Согласно заключению Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, отраженному в проекте Водной стратегии Российской Федерации на период до 2035 года.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечен сбор дренажных вод для частичного замещения чистой воды на УГОК, благодаря чему расход чистой воды снижен на 15 куб. м в час</li> <li>Завершен перевод станции приготовления флокулянта на УГОК на оборотную воду. Расход свежей воды в полном объеме замещен на оборотную воду в количестве 8 куб. м в час</li> <li>Проведены предварительные испытания воды хвостохранилища УГОК, заключены договоры на опытно-промышленные испытания (ОПИ) по деминерализации оборотной воды в условиях УГОК по технологии термодистилляции, а также на проведение ОПИ установки очистки минерализованных вод хвостохранилища УГОК на ручье Новый с применением системы вертикального дискового осмоса</li> </ul>
<b>Снижение неэкономичного использования воды в многоквартирных домах</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Установлено 17 узлов учета потребления воды в многоквартирных домах в Мирном</li> <li>П. Айхал полностью оснащен общедомовыми приборами учета</li> </ul> <p>Всего за период реализации программы по снижению неэкономичного использования воды 72 узла учета введены в эксплуатацию в 32 многоквартирных домах поселка</p>
<b>Модернизация канализационно-очистных сооружений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены работы по модернизации станций биологической очистки на Верхне-Мунском месторождении и в вахтовом поселке Накын. Проведенные работы позволили улучшить качество очистки сточных вод на станциях и исключить использование накопителя очищенных бытовых стоков</li> </ul>

В 2025 году АЛРОСА планирует продолжить научные работы по использованию оборотной воды на комбинатах, а также приобрести оборудование для проекта по внедрению на УГОК станции замкнутого водооборота для охлаждения рентгеновских трубок, используемых для обнаружения алмазов.

### 7.3.1 Водопользование

GRI 303-1  
GRI 14.7.2

Для обеспечения технологических нужд предприятий АЛРОСА использует водные объекты в соответствии с условиями приобретенного права водопользования. Основными целями использования водных ресурсов, помимо прочего, являются забор водных ресурсов<sup>73</sup>, сброс сточных вод<sup>74</sup> и строительство и реконструкция гидротехнических сооружений.

GRI 303-2  
GRI 14.7.3

АЛРОСА осуществляет забор воды в основном из поверхностных и подземных водных объектов, а сброс сточных вод — в поверхностные пресноводные объекты. Сбрасываемые Компанией сточные и промышленные воды проходят обязательную очистку. Для этих целей на предприятиях Группы АЛРОСА функционируют очистные сооружения, где применяются биологические и физико-химические методы очистки. Компания осуществляет забор воды и сброс сточных вод в соответствии с нормативами, установленными разрешительной документацией с учетом природных особенностей водных объектов. АЛРОСА не применяет радиоактивных веществ и агрессивных химических реагентов в процессе производства, поэтому сбрасываемые стоки не содержат загрязняющих веществ I и II классов опасности.

#### Рисунок 66. Забор и сброс воды

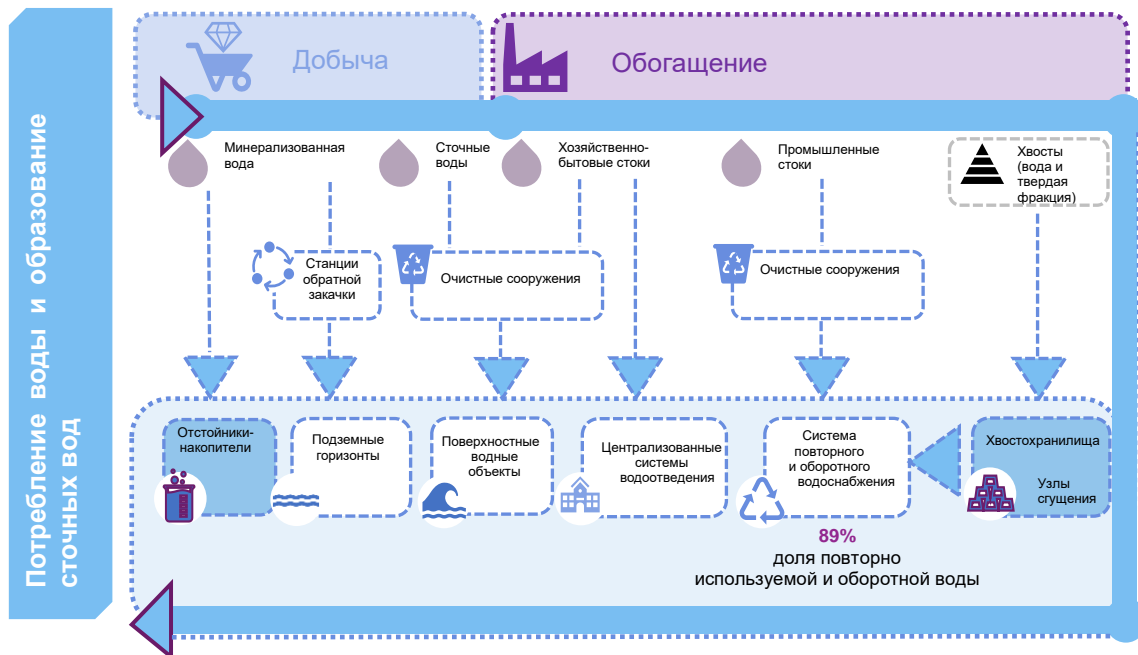
Забор воды из 30 поверхностных источников		Сброс в 26 поверхностных источников	
Общий допустимый объем по заключенным договорам водопользования	Фактический объем забранной воды	Общий допустимый объем сброса по полученным решениям о предоставлении водных объектов в пользование	Фактический объем сброшенной воды
50,3 млн куб. м	23,9 млн куб. м	109,2 млн куб. м	80,4 млн куб. м

<sup>73</sup> Основные объекты забора воды: реки Чуоналыр, Малая Ботуобия, Ирелях, Северная Вайзица, Большая Куонамка, Эбелях, Молодо, Далдын, Сытыкан, Лена; озера Сис-Кюель и Самоедское; водохранилища на р. Мархе, р. Вилюе, руч. Безымянный-1, буферное водохранилище на р. Ханье.

<sup>74</sup> Основные объекты сброса сточной воды: реки Сохсолоох, Ирелях, Молодо, Талахтаах, Эбелях, Золотица, Далдын, Лена, Вилюй, приток руч. Дюлюнг Отуу и руч. Безымянный-3.

(↑ на 10% по сравнению с 2023 годом)	(↓ на 9% по сравнению с 2023 годом)	(↑ на 3% по сравнению с 2023 годом)	(↑ на 7% по сравнению с 2023 годом)
--------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

Рисунок 67. Схема движения воды



Для рационального использования водных ресурсов Компания применяет систему оборотного и повторного водоснабжения. Замкнутый цикл водоснабжения обеспечивается в том числе за счет использования узла сгущения. Эта установка при помощи центробежной силы извлекает из хвостовых продуктов большую часть оборотной воды, которая направляется в производство для повторного использования.

GRI 306-2

Чем гордится АЛРОСА



**Комплексный проект по созданию высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды**

В конце 2023 года АЛРОСА совместно с Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М. В. Ломоносова (САФУ) подвела итоги первого года выполнения проекта по созданию высокотехнологичной системы подготовки оборотной воды с переработкой отходов в товарную продукцию. Проект реализован в рамках национального проекта «Наука и университеты»<sup>75</sup>. Научные и практические результаты получили высокую оценку Компании и стали основой технологических и проектных решений следующего этапа НИР в 2024 году.

На базе САФУ создан специализированный лабораторный комплекс, который позволяет проводить исследования, связанные с изучением образующихся в процессе добычи алмазов сапонитсодержащих отходов. Утилизация и вторичное использование таких отходов позволит Компании решить задачи экологически безопасного складирования и хранения больших объемов побочного продукта алмазодобычи. По итогам реализации проекта АЛРОСА планирует получить осветленную воду с требуемым содержанием

<sup>75</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 09.04.2010 № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских образовательных организаций высшего образования, государственных научных учреждений и организаций реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств» направлено на развитие научно-промышленной кооперации и определяет порядок субсидирования предприятий, которые заказывают научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы в научных учреждениях и образовательных организациях высшего образования для дальнейшего внедрения полученных результатов в собственное инновационное производство.

взвешенных веществ, сапонитсодержащую порошковую минеральную добавку в бетоны и гранулированные сапонитсодержащие минеральные удобрения.

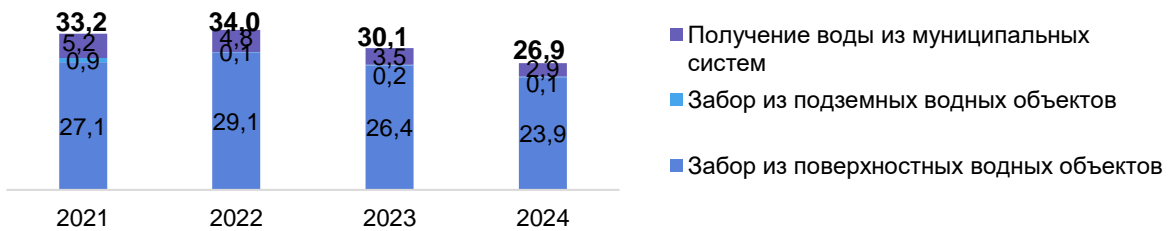
В 2024 году в рамках проекта Компания ввела в эксплуатацию полнокомплектный узел осветления оборотной воды на обогатительной фабрике ЛГОК и завершила опытно-промышленные испытания по предварительной подготовке оборотной воды.

### 7.3.2 Показатели водопользования

GRI 303-1

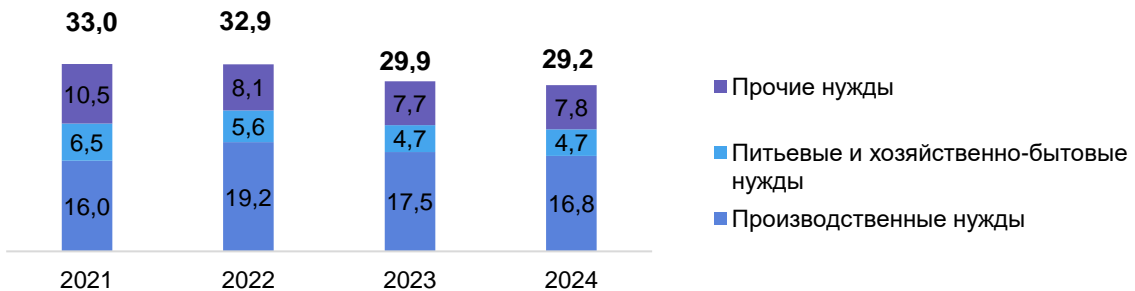
В отчетном году забор воды Группой АЛРОСА составил 26,9 млн куб. м, что на 10% меньше относительно 2023 года. Снижение объема водозабора связано с выполнением мероприятий по сокращению водопотребления. Структура источников водозабора не изменилась по сравнению с прошлым годом: 89% общего объема водозабора приходится на поверхностные и подземные водные объекты и 11% — на муниципальные системы водоснабжения.

Рисунок 68. Забор воды, млн куб. м



Расход воды на производственные нужды снизился на 4%, что связано с выполнением мероприятий по сокращению водопотребления. На хозяйственно-бытовые и прочие нужды было направлено соответственно 4,7 млн куб. м и 7,8 млн куб. м воды.

Рисунок 69. Расход воды (без учета повторно используемой и оборотной воды)<sup>76</sup>, млн куб. м

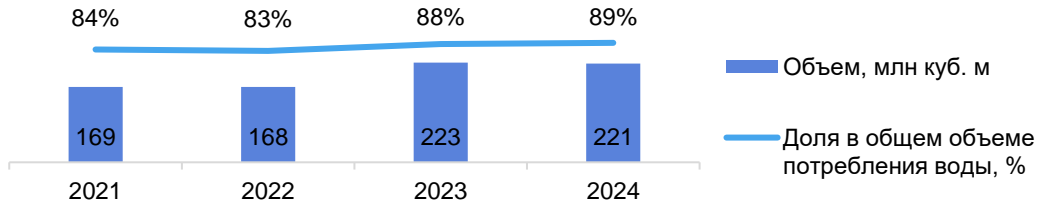


МЭР-14

МЭР 1.3

Благодаря проведению мероприятий по использованию оборотной воды в производственных процессах доля повторно используемой и оборотной воды<sup>77</sup> увеличилась на 1% и составила 89% в отчетном году.

Рисунок 70. Повторное и оборотное водоснабжение, млн куб. м и % от общего потребления воды

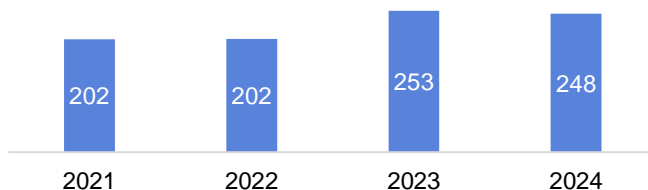


<sup>76</sup> К прочим нуждам относятся: сельскохозяйственные, потери при транспортировке, передача без использования и др. Показатель включает в себя использование воды на производственные нужды из накопителей и естественного притока.

<sup>77</sup> Показатель рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды / общий объем потребления воды × 100.

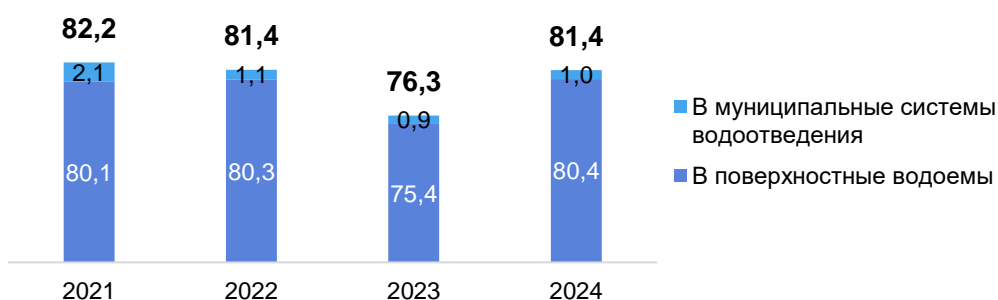
Общий объем потребления воды снизился с 253 млн куб. м до 248 млн куб. м в связи с выполнением мероприятий по сокращению водопотребления.

**Рисунок 71. Общий объем потребления воды<sup>78</sup>, млн куб. м**



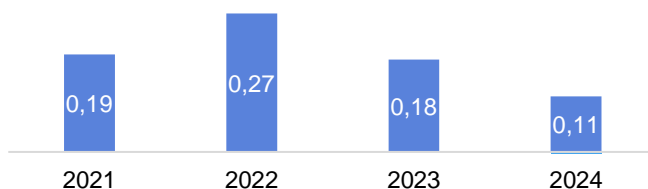
В связи с осуществлением сброса сточных вод с отработанных накопителей на одном из предприятий Группы АЛРОСА общий объем водоотведения в 2024 году увеличился на 7%. Отведение большей части сточных вод (почти 99%) осуществляется в поверхностные водоемы.

**Рисунок 72. Отведение сточных вод, млн куб. м**

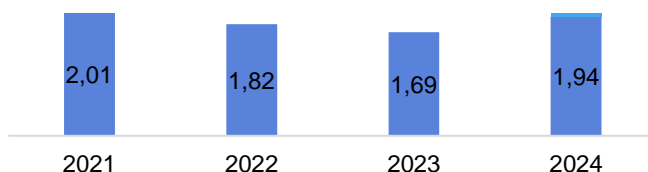


Удельный забор воды в отчетном году составил 0,11 куб. м/карат, что на 40% меньше уровня 2023 года, а удельное водоотведение — 1,94 куб. м/карат, что почти на 7% больше значения предыдущего года. Изменения обусловлены сокращением объема забора воды и увеличением водоотведения.

**Рисунок 73. Удельный забор воды из поверхностных водоемов, куб. м/ карат**



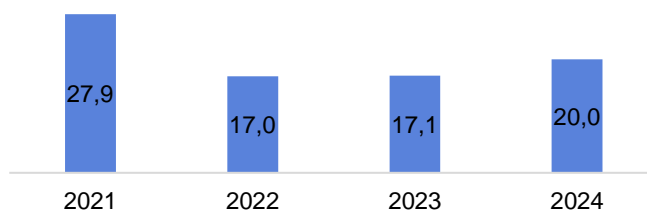
**Рисунок 74. Удельное водоотведение в поверхностные природные источники, куб. м/карат**



По причине увеличения объема водоотведения объем сброса загрязняющих веществ в водные объекты Группой АЛРОСА в 2024 году увеличился с 17 до 20 тыс. тонн.

<sup>78</sup> Показатель включает повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников.

Рисунок 75. Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т



### 7.3.3 Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>EN2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЦИОНАЛЬНОГО ПОДХОДА К ВОДОПОТРЕБЛЕНИЮ И ВОДООТВЕДЕНИЮ</b>	
Сокращение к 2030 году объема забора воды из поверхностных природных источников на 14% от уровня 2023 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжить реализацию мероприятий по увеличению объема использования оборотной воды, включая воду из хвостохранилищ и накопителей, шахтно-рудничную и карьерную воду, очищенную сточную воду, на технологические нужды карьеров, рудников и обогатительных фабрик</li> </ul>
Обеспечение к 2030 году удельного показателя забора воды из поверхностных природных источников на уровне не более 0,065 куб. м/ куб. м горной массы (при ежегодном снижении показателя на 10% начиная с 2025 года)	
Обеспечение доли оборотного и повторного использования воды на уровне не менее 96% ежегодно	

## 7.4 Обращение с отходами

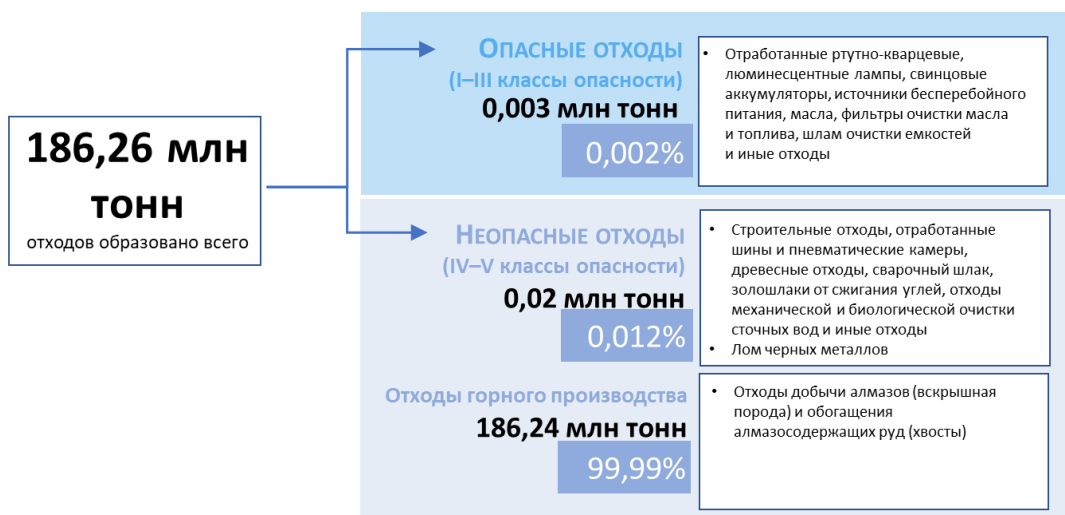
GRI 306-1  
GRI 14.5.2  
GRI 306-3  
GRI 14.5.4

МЭР-17

Производственная и хозяйственная деятельность АЛРОСА приводит к образованию отходов производства и потребления I–V классов опасности<sup>79</sup>. Отходы, образующиеся в результате добычи и обработки горной массы (вскрышные породы и хвосты обогащения), составляют основную долю отходов Компании и относятся к практически неопасным для окружающей среды. Однако процессы хранения и захоронения производственных и бытовых отходов сопровождаются экологическими рисками, связанными с загрязнением водоемов, почвы и ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки. Для минимизации таких рисков АЛРОСА постоянно совершенствует производственные процессы, направленные на рациональное обращение с отходами.

<sup>79</sup> Классификация приведена в соответствии с положениями Федерального закона № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

Рисунок 76. Образование отходов в 2024 г. в разрезе классов опасности<sup>80</sup>



RAEX  
5.4.1.1

[Политика в области ответственного потребления и производства \(ресурсосбережения\)](#) является ключевым регулирующим документом Компании в области обращения с отходами. В ней закреплены ключевые цели, задачи и принципы АЛРОСА, направленные на ресурсосбережение и ответственное производство и потребление.

Образованные отходы Компания утилизирует, обезвреживает и размещает в соответствии с требованиями законодательства как самостоятельно на собственных объектах, так и силами сторонних организаций<sup>81</sup>. Для установления класса опасности образующихся отходов производства и потребления АЛРОСА определяет их компонентный состав. В отчетном году Компания провела биотестирование 22 проб отходов и разработала 29 паспортов отходов.

Процесс сбора и учета данных по отходам регламентируется требованиями законодательства, внутренними стандартами, а также инструкциями по обращению с отходами и ведению первичного учета. В каждом структурном подразделении АЛРОСА назначены ответственные лица за ведение журналов движения отходов. Все данные ежеквартально консолидируются и ежегодно представляются в Росприроднадзор.

Вопросами управления горными отходами занимаются специалисты маркшейдерской и геологической служб структурных подразделений Компании, Управления планирования производства и Экологического центра. Маркшейдерская служба осуществляет первичный контроль и отражение исполнения плана горных работ, а геологи обрабатывают полученные данные. Специалисты Экологического центра на основании этих данных ведут учет для дальнейшей аналитики и подготовки отчетности в области обращения с отходами.

Проверки в части обращением с отходами осуществляет группа производственного экологического контроля. По результатам выездных проверок Компания принимает меры по устранению нарушений и их предотвращению.

#### Мероприятия по эффективному управлению отходами

АЛРОСА стремится сокращать объемы размещения отходов и увеличивать долю их повторного использования. В 2024 году Компания продолжила работу по тиражированию практик селективного сбора отходов на производственных площадках, а также заключила новые договоры на утилизацию отдельных категорий отходов.

Таблица 24. Работа по основным направлениям обращения с отходами в 2024 г.

Направление	Мероприятия 2024 года	Результаты
-------------	-----------------------	------------

<sup>80</sup> Здесь и далее к опасным относятся отходы I, II и III классов опасности.

<sup>81</sup> Организации, привлекаемые к оказанию услуг, предоставляют документы, подтверждающие выполнение нормативных требований.

Сокращение массы образования отходов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение организационных мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности</li> <li>• Использование ила и осадка очистных сооружений в качестве удобрения для рекультивации</li> <li>• Совершенствование системы обращения с отходами производства и потребления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Образование отходов сократилось на 1 505 т</li> </ul>
Сокращение массы отходов к размещению	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработан калькулятор для определения массы образования отходов тары и упаковки с учетом новых закупочных требований к типам тары и упаковки</li> <li>• На всех производственных площадках организован отдельный сбор картона и упаковки</li> <li>• Заключены договоры на утилизацию отработанных покрышек и бытовой техники</li> <li>• Отработанные масла использованы для получения тепловой энергии</li> <li>• Продолжены исследования для реализации проекта по переработке отходов (сапонита) в товарную продукцию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 499 т отработанных масел и 844 т отработанных шин и покрышек переданы на утилизацию</li> </ul>

Кроме того, благодаря социально-экологическим акциям, которые Компания проводит в городах присутствия, отработанные батарейки и отходы пластика не попадают на полигоны, а утилизируются специализированными организациями.

[Подробнее о социально-экологических мероприятиях, проведенных в 2024 году, см. в разделе «Подход к управлению охраной окружающей среды».](#)

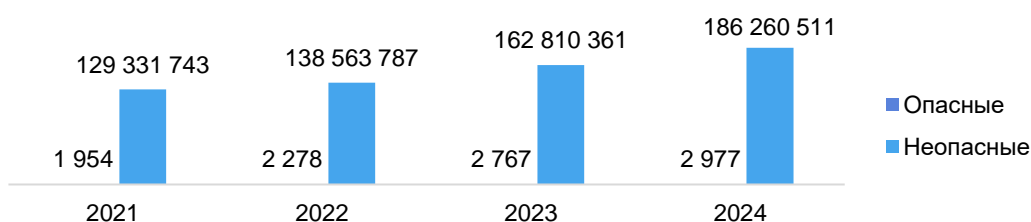
#### 7.4.1 Показатели образования отходов и обращения с ними

GRI 306-3  
GRI 14.5.4  
МЭР-17

В 2024 году было образовано 186,3 млн тонн отходов, из них почти 160,9 млн тонн пришлось на вскрышные породы, 25,3 млн тонн — на хвосты. Увеличение массы образования отходов на 17% по сравнению с прошлым годом связано с изменением производственной программы АЛРОСА. По этой же причине на 8% увеличилась масса опасных отходов. Удельный объем образования отходов составил 0,76 тыс. тонн/млн рублей выручки.

МЭР 1.5

Рисунок 77. Общая масса образованных отходов<sup>82</sup>, т



GRI 306-4  
GRI 14.5.5  
GRI 306-5  
GRI 14.5.6  
МЭР-18

МЭР 1.6

<sup>82</sup> Значение общей массы неопасных отходов для 2021 и 2022 года было скорректировано для устранения выявленных неточностей.

Общая масса утилизированных отходов в отчетном году составила 6,04 млн тонн, из них 6 млн тонн относятся к горным отходам (4,5 млн тонн — вскрышные породы<sup>83</sup>, 1,5 млн тонн — хвосты обогащения). Снижение общей массы утилизированных отходов на 63% вызвано изменением подходов к их учету, обусловленным в свою очередь изменениями в природоохранном законодательстве в части учета вскрышных пород<sup>84</sup>. Доля утилизированных отходов в общем объеме образованных отходов (с учетом отходов горного производства) составила 3%, в том числе отходов горного производства — 99,89%.

Масса утилизированных отходов без учета отходов горного производства в отчетном году составила 6 856 тонн (увеличение на 33% по сравнению с 2023 годом), их доля в общем объеме образованных отходов<sup>85</sup> — 30%.

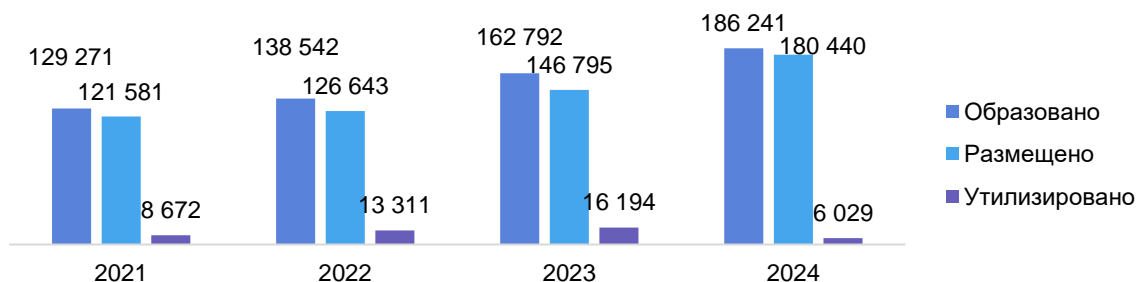
Общая масса размещаемых отходов увеличилась со 147 млн тонн до 180 млн тонн (на 23% по сравнению с 2023 годом), что связано с перевыполнением плана горных работ по добыче горной массы. Почти 87% (156,7 млн тонн) массы размещаемых отходов составляют вскрышные породы, 23,8 млн тонн приходится на хвосты обогащения. Основная доля отходов (99,9%) размещается на объектах Компании.

**Таблица 25. Объемы отходов по виду обращения (без учета отходов горного производства), т**

Вид обращения с отходами	2021	2022	2023	2024
Утилизация	4 027	4 731	5 173	6 856
Обезвреживание	681	998	1 620	1 194
Размещение на собственных объектах	-	-	780	982
Передано другим организациям для размещения	-	-	8 139	1 894

**12,1** тыс. тонн на тысячу куб. м горной массы — удельная масса образования отходов производства и потребления I–V классов опасности (за исключением горнорудных)

**Рисунок 78. Обращение с отходами горного производства, тыс. т**



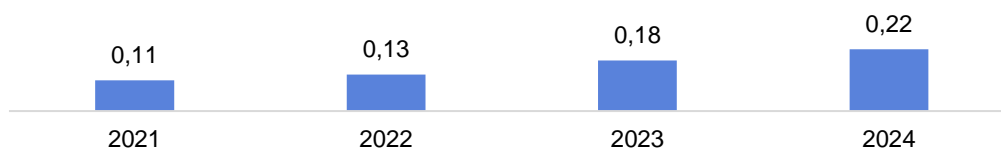
Удельный объем утилизации отходов в отчетном году увеличился на 22% и составил 0,22 тонны/карат.

<sup>83</sup> Согласно положениям Федерального закона № 2395-1 «О недрах» вскрышные породы, используемые в соответствии с утвержденными техническими проектами, выведены из категории отходов производства и потребления при составлении отчетности 2-ТП отходы за 2024 год.

<sup>84</sup> Объем полученной вскрышной породы при использовании для целей и задач производства теперь не учитывается как отходы недропользования.

<sup>85</sup> Без учета отходов горного производства.

**Рисунок 79. Удельный объем утилизированных и обезвреженных отходов производства по алмазно-бриллиантовому комплексу, т/карат**



#### 7.4.2 Следующие шаги

ПЛАНЫ ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2029 ГОДА	
ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	ПЛАНЫ ПО ПРОГРАММЕ
<b>ЕНЗ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО</b>	
Обеспечение к 2030 году удельной массы образования отходов производства и потребления I–V классов опасности (за исключением горнорудных) на уровне не более 0,0002 тонн на куб. м добытой горной массы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация мероприятий по вовлечению упаковки материалов и товаров в хозяйственный оборот</li> </ul>

## 7.5 Управление гидротехническими сооружениями

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?

Производственная эффективность АПРОСА напрямую зависит от эффективного управления хвостохранилищами. Оптимизация использования производственных мощностей, снижение операционных рисков и повышение эффективности процессов обогащения — все это становится возможным благодаря отлаженному управлению отходами горного производства. Эффективное управление хвостохранилищами позволяет Компании обеспечивать необходимую экологическую и социальную безопасность регионов присутствия.

#### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Эксплуатация хвостохранилищ

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ



### РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Внутренние

- [Стандарт управления хвостохранилищами](#)
- Инструкция по эксплуатации ГТС

#### Внешние

- [Глобальный отраслевой стандарт управления хвостохранилищами](#)
- Федеральные законы и нормативно-правовые акты Российской Федерации

### ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Руководитель структурного подразделения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация системы управления хвостохранилищами</li> <li>• Подготовка годового отчета о результатах мониторинга ГТС и о проведенных мероприятиях по безопасной эксплуатации ГТС</li> </ul>
Участок хвостового хозяйства структурного подразделения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация складирования хвостовых продуктов в пруд-отстойник</li> <li>• Бесперебойное обеспечение технологических процессов обратного водоснабжения, гидротранспорта, укладки хвостов</li> <li>• Безопасная эксплуатация объектов и сооружений, входящих в состав ГТС структурного подразделения</li> </ul>
Отдел мониторинга ГТС структурного подразделения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация системы постоянных визуальных и инструментальных наблюдений для получения качественной и достоверной информации о состоянии ГТС</li> <li>• Проведение анализа и оценки, а также формирование прогнозов безопасного состояния ГТС</li> </ul>
Главный инженер структурного подразделения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение единого плана проверок и контрольных процедур на ГТС структурного подразделения</li> <li>• Оперативное управление рисками на ГТС</li> </ul>

<b>Главный инженер АК «АЛРОСА» (ПАО)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение единого плана проверок и контрольных процедур на ГТС структурных подразделений</li> <li>• Утверждение графика внутренних аудитов процессов, связанных с ГТС</li> </ul>
<b>Отдел риск-менеджмента<sup>86</sup>, заместитель главного инженера по ГТС, институт «Якутнипроалмаз», главные инженеры ГОКов и их заместители</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оперативное управление рисками на ГТС</li> <li>• Разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков</li> <li>• Мониторинг и агрегирование информации о рисках</li> </ul>
<b>Независимый экспертный центр (аккредитован Ростехнадзором)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение экспертизы декларации безопасности ГТС</li> <li>• Проведение экспертизы годового отчета о результатах мониторинга ГТС</li> </ul>

GRI 3-3  
GRI 14.6.1  
GRI 14.6.3

GRI 306-2  
GRI 14.5.3

GRI 413-2  
GRI 14.10.3

Одной из составляющих производственного процесса Компании является эксплуатация гидротехнических сооружений (ГТС). АЛРОСА размещает отходы обогащения (хвосты), образующиеся в процессе горных работ, на специальных оборудованных площадках — хвостохранилищах. Обеспечение высокого уровня безопасности и отсутствие инцидентов и аварий является приоритетной задачей Компании при эксплуатации хвостохранилищ.

ГТС Компании, за исключением хвостохранилища Ломоносовского ГОК, расположены в зоне многолетнемерзлых пород, что обуславливает специфику их эксплуатации и управления рисками в отношении инженерных конструкций. Хвостохранилища АЛРОСА относятся к сооружениям чрезвычайно высокой (I класс) и высокой (II класс) опасности<sup>87</sup> и находятся в собственности и под управлением Компании.

<sup>86</sup> С 2025 года Отдел риск-менеджмента и Отдел внутренних контролей и комплаенса объединены в Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

<sup>87</sup> Классификация в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таблица 26. Гидротехнические сооружения АЛРОСА по состоянию на 31.12.2024

Наименование ГТС	Местоположение	Тип по способу возведения	Статус	Максимально разрешенная вместимость, млн т	Общий накопленный вес хвостов, млн т	Класс ГТС	Дата и результаты последней независимой экспертной оценки
ГТС хвостохранилища ОФ № 3, 3 очередь МНГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Активный объект	150,67	86,55	I	Апрель 2024
ГТС хвостохранилища ОФ № 14 АГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Активный объект	295,5	260,87	I	Июнь 2024
ГТС хвостохранилища ОФ № 8 АГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Неактивный объект (подготовка к ликвидации)	54,6	47,07	II	Июнь 2024
ГТС хвостохранилища на ручье Правый Киэнг, 2 очередь ОФ № 12 УГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Активный объект	315,12	212,81	I	Октябрь 2024
ГТС хвостохранилища на ручье Новый УГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Активный объект	272,41	224,01	I	Октябрь 2024
ГТС хвостохранилища 1 очереди ОФ № 16 с отсеками МНГОК	Республика Саха (Якутия)	Намывное	Активный объект	21,05	20,11	II	Апрель 2024
ГТС хвостового хозяйства с оборотным водоснабжением пускового комплекса ЛГОК	Архангельская область	Намывное	Активный объект	96,2	32,1	II	Сентябрь 2024

При эксплуатации гидротехнических сооружений АПРОСА соблюдает требования российского законодательства и рекомендации [Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами](#). Подход Компании к организации системы управления хвостохранилищами и обеспечению их безопасности закреплен в [Стандарте управления хвостохранилищами](#).

Обеспечение высокого уровня безопасности при эксплуатации хвостохранилищ достигается за счет непрерывного контроля за соблюдением проектных решений, исполнения требований безопасности, а также за счет поддержания необходимой квалификации работников АПРОСА. Организация работы служб эксплуатации и мониторинга ГТС осуществляется на уровне структурных подразделений Компании. Проверку эффективности системы управления хвостохранилищами АПРОСА проводит в соответствии с планами проверок и контрольных процедур как на уровне структурных подразделений, так и на уровне Компании. Оценка работы всех ГТС проводится в рамках аудитов внутреннего трехступенчатого производственного контроля, а также технических аудитов хвостохранилищ независимыми экспертными организациями. КПЭ сотрудников, отвечающих за управление ГТС, включают в себя показатели безопасного функционирования данных сооружений, в частности отсутствие на них гидродинамических аварий.

АПРОСА проводит оценку рисков эксплуатации хвостохранилищ в рамках декларирования безопасности ГТС не реже одного раза в пять лет (с учетом срока действия декларации безопасности ГТС), а в случае выявления существенных отклонений от установленных критериев безопасности или по предписанию Ростехнадзора принимаются оперативные меры по приведению сооружений в работоспособное состояние и устранению несоответствий. Оценка рисков выполняет специализированная проектная организация. Результаты оценки Компания направляет на согласование в Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия). В дальнейшем в составе Декларации безопасности ГТС результаты оценки рисков проходят экспертизу в независимом экспертном центре, аккредитованном Ростехнадзором. В 2024 году в рамках обязательных внешних проверок утверждена декларация безопасности ГТС хвостохранилища ОФ № 14 АГОК. В отчетном году отсутствовали нарушения критериев безопасности по хвостохранилищам, аварийные ситуации и инциденты на объектах хвостохранилищ Компании.

Компания регулярно проводит обучение работников, чья деятельность связана с проектированием, строительством, капитальным ремонтом, эксплуатацией, реконструкцией, консервацией и ликвидацией, а также техническим обслуживанием, эксплуатационным контролем и текущим ремонтом гидротехнических сооружений. Все специалисты, задействованные в работе с ГТС, также проходят обязательную аттестацию в области промышленной безопасности по вопросам безопасности ГТС в территориальном органе Ростехнадзора через Единый портал тестирования. Компания также уделяет внимание подготовке работников к действиям при ЧС на гидротехнических сооружениях для повышения оперативности и эффективности мер по реагированию на ЧС.

*Подробнее о мерах готовности к ЧС см. в разделе «Предотвращение чрезвычайных ситуаций»*

В рамках Программы повышения надежности и эксплуатационной безопасности гидротехнических сооружений АК «АПРОСА» (ПАО) на 2024–2026 годы<sup>88</sup>, которая включает 102 мероприятия, в отчетном периоде Компания реализовала 72 мероприятия.

**Таблица 27. Работа по основным направлениям эксплуатации хвостохранилищ в 2024 году**

Направление	Мероприятия	Результаты
Усиление конструкции ГТС	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено укрепление откосов ограждающей дамбы хвостохранилища ОФ № 3, 3 очередь МНГОК</li> <li>Проведены опытно-промышленные испытания участка противофильтрационной завесы ограждающей дамбы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшена безопасность конструкции ГТС</li> <li>Существенно снижены фильтрационные расходы (в два раза по сравнению с показателем на начало 2023 года) на хвостохранилище на ручье Правый Киэнг</li> </ul>

<sup>88</sup> Утверждена в 2024 году.

	<p>хвостохранилища ОФ № 14 АГОК, выполнено усиление левого борта хвостохранилища, закрыты некоторые зоны инфильтрации хвостохранилища</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнены работы по усилению противофильтрационного экрана хвостохранилища на ручье Правый Киэнг, 2 очередь ОФ № 12 УГОК</li> </ul>	
Внедрение программ автоматизации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержание работоспособности автоматизированной системы мониторинга, отладка и восстановление вышедших из строя отдельных элементов системы</li> </ul>	Выполнены все плановые мероприятия по автоматизации беспроводного мониторинга объектов ГТС
Оптимизация объемов накопления оборотных вод	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжен проект опытно-промышленной эксплуатации узла обратной закачки на ручье Тымтайдах</li> <li>• Осушено хвостохранилище ОФ № 8 АГОК</li> <li>• Начата реализация второго этапа проекта по организации комплекса подготовки оборотной воды для нужд обогатительной фабрики ЛГОК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объемы минерализованных вод в хвостохранилище ОФ № 3, 3 очередь МНГОК, снижены на 1,05 млн куб. м</li> <li>• Остаточный объем на хвостохранилище ОФ № 8 АГОК — 210,0 тыс. куб. м на площади 2,37 млн кв. м, что на 10% меньше по сравнению с 2023 годом</li> <li>• Реализация проекта позволит снизить потребление чистой воды и увеличит срок эксплуатации хвостохранилища ЛГОК</li> </ul>
Увеличение свободных объемов под складирование хвостов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• На ОФ № 12 УГОК началась реализация проекта, включающего работы по реконструкции хвостохранилища, расширению площади и объемов складирования хвостов, строительству нового руслоотводного канала, установке трансформаторной подстанции, организации системы гидротранспорта</li> <li>• Введена в эксплуатацию карта № 4 хвостохранилища ЛГОК до отметки 140,0 м</li> <li>• Проведены инженерно-гидрометеорологические, инженерно-геодезические и ряд инженерно-геологических изысканий для проекта реконструкции сооружения хвостохранилища ОФ № 14 АГОК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В соответствии с проектом ОФ № 12 УГОК запланировано увеличение свободных объемов под складирование хвостов на 51,7 млн куб. м</li> <li>• Созданы дополнительные объемы на хвостохранилище ЛГОК — более 7 млн куб. м</li> <li>• Реализация проекта по хвостохранилищу ОФ № 14 АГОК позволит увеличить его вместимость на 75,08 млн куб. м</li> </ul>
Повышение квалификации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработана и внедрена программа повышения</li> </ul>	Обучение по программе прошли 59 сотрудников Компании, из них

персонала, задействованного в эксплуатации ГТС	квалификации по курсу дополнительного образования «Требования безопасности гидротехнических сооружений: гидротехнические сооружения объектов промышленности»	53 в дальнейшем были аттестованы на Едином портале тестирования Ростехнадзора
Ликвидация хвостохранилища ОФ № 8 АГОК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнен комплекс запланированных инженерных изысканий для проекта рекультивации нарушенных земель</li> </ul>	По результатам прохождения государственной экологической экспертизы будут инициированы работы по рекультивации с последующей ликвидацией ГТС

### 7.5.1 Следующие шаги

В 2025 году и среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует:

- продолжить мероприятия по снижению объемов минерализованных вод в хвостохранилищах;
- актуализировать в 2025 году положения Стандарта управления хвостохранилищами для приведения его в соответствие с новыми нормами российского законодательства;
- осуществить в 2025–2026 годах строительство и запуск системы перекачки минерализованных вод из хвостохранилища ОФ № 14 АГОК в выработанное пространство карьера «Комсомольский»;
- провести в 2025 году на территории УГОК опытно-промышленные испытания технологии очистки минерализованных вод методом термодистилляции;
- осуществить в 2025–2026 годах строительство и запуск комплекса подготовки оборотных вод для нужд ОФ ЛГОК.

## 7.6 Рекультивация земель и лесовосстановление

GRI 3-3  
GRI 14.8.1

АЛРОСА уделяет особое внимание рекультивации нарушенных земель, поскольку геологоразведочные работы и добыча алмазов, а также строительство объектов и размещение отходов оказывают негативное воздействие на почву и растительность. Компания проводит работы по восстановлению земель в соответствии с требованиями национального законодательства и обновляемым планом ведения рекультивационных работ. В АЛРОСА регламентирован единый порядок организации учета и управления рекультивацией земель, нарушенных в ходе операционной деятельности, в том числе земель, нарушенных в ходе осуществления строительства (создание, реконструкция, капитальный ремонт и снос объектов капитального строительства), а также в ходе пользования недрами (геологическое изучение недр, разработка месторождений полезных ископаемых).

GRI 14.8.5

Для всех разрабатываемых месторождений Компания утверждает и реализует проекты ликвидации горных выработок и рекультивации. Проектная документация на ликвидацию и консервацию объектов недропользования направлена на обеспечение безопасности жизни и здоровья населения, охраны недр, природной среды и водных ресурсов от загрязнения и соответствует нормативным правовым актам. Технический проект на ликвидацию и консервацию горных выработок в установленном порядке проходит экспертизу и согласование с уполномоченными органами государственной власти в соответствии с российским законодательством.

Проектная документация консервации рудника «Мир» помимо прочего предусматривает контроль за состоянием законсервированных сооружений поверхностного комплекса рудников, в том числе геомеханический мониторинг для наблюдений за сдвижением и деформацией горных пород и земной поверхности. В соответствии с требованиями проектной документации на консервацию АЛРОСА дважды в год проводит маркшейдерские наблюдения за состоянием бортов карьера «Мир» с оформлением отчета о результатах осмотра. Динамика роста уровня воды в карьере, наблюдаемая в 2024 году, полностью соответствует прогнозным значениям и подтверждает выводы гидродинамического моделирования, выполненного научно-исследовательским и проектным институтом Компании в 2021 году.

Подход АЛРОСА к разработке мероприятий по охране и рациональному использованию земель и по внедрению наилучших доступных технологий при разработке проектов рекультивации закреплен в [Политике в области охраны и рекультивации земель](#). В Компании также действует Регламент управления рекультивацией нарушенных земель. При этом ежегодное сокращение годового объема обработанных земель на 10% за счет рекультивации является целью Долгосрочной программы развития Группы АЛРОСА на период 2024–2028 годов. Помимо этого, Компания руководствуется внутренней долгосрочной программой рекультивации нарушенных земель, рассчитанной до 2028 года. Программа охватывает вопросы восстановления земель после проведения геологических работ, ликвидации объектов недропользования и хвостохранилищ, а также сдачи не востребуемых арендованных площадей.

АЛРОСА уделяет внимание информированию и сбору обратной связи от заинтересованных сторон в вопросах планируемой деятельности и ее потенциального воздействия на окружающую среду. В соответствии с требованиями российского законодательства Компания совместно с представителями администрации регионов присутствия проводит общественные обсуждения проектной документации проектов рекультивации нарушенных земель, включая материалы оценки воздействия на окружающую среду.

На конец 2024 года общая площадь земель, находящихся в собственности или аренде Группы АЛРОСА, составила 31 786 га. Из них по состоянию на 1 января 2025 года площадь нарушенных земель составила 25 056 га, в том числе обработанных земель — 4 776,9 га. В сравнении с 2023 годом площадь нарушенных земель сократилась на 362 га, а обработанных — на 613 га. Таких результатов удалось достичь за счет проведения рекультивации нарушенных земель на ряде объектов Компании.

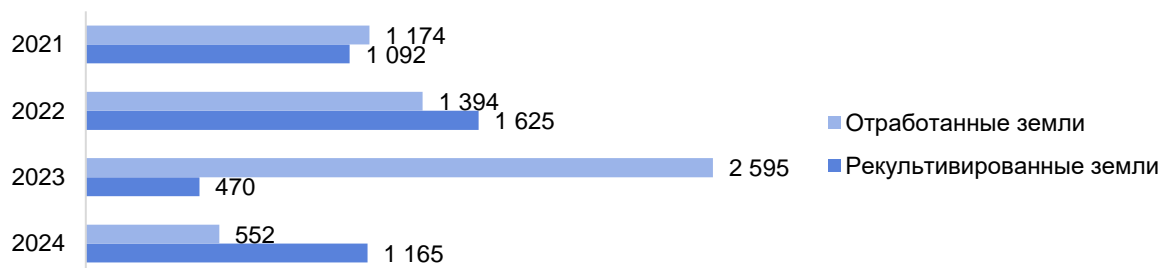
RAEX 5.2.3

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию мероприятий по восстановлению земель по трем ключевым направлениям: ликвидации горных выработок, рекультивации объектов размещения отходов и лесовосстановительные мероприятия. В 2024 году площадь рекультивированных земель Группы АЛРОСА составила 1 165 га, что почти в 2,5 раза больше, чем годом ранее. Для повышения эффективности работ по рекультивации и в целях рационального использования отходов АЛРОСА сертифицировала обезвоженный ил очистных

GRI 304-3  
GRI 14.8.1

сооружений Компании для его применения в качестве удобрения при проведении рекультивационных работ.

**Рисунок 80. Площадь отработанных и рекультивированных земель по Группе АЛРОСА, га**



Резерв по обязательству на рекультивацию нарушенных земель и хвостохранилищ в зоне производственной деятельности Компании, требуемый для проведения соответствующих восстановительных мероприятий, по итогам 2024 года составил 15,9 млрд рублей.

*Подробнее о подходе Компании к расчету резерва по обязательствам о проведении рекультивации нарушенных земель и хвостохранилищ в зоне ее деятельности см. в [Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2024 год](#).*

### Чем гордится АЛРОСА

#### Акция «Зеленый гектар»

В 2024 году в рамках проекта по озеленению нарушенных территорий АЛРОСА провела акцию «Зеленый гектар». Совместно со студентами Мирнинского регионального технического колледжа сотрудники Экологического центра высадили 400 кг семян многолетних трав на территории бывшего хвостохранилища ОФ № 5. Участники акции высаживали те семена, которые хорошо приживаются в местных климатических условиях и производителями которых являются местные поставщики. Экспериментальный посев трав, как ожидается, будет способствовать повышению плодородия почв и восстановлению живой среды. Компания планирует масштабировать мероприятие и продолжить его реализацию на регулярной основе.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации АЛРОСА своевременно и в полном объеме осуществляет лесовосстановительные работы на территории, равной площади лесных насаждений, подвергшихся вырубке в ходе хозяйственной деятельности Компании. В 2024 году площадь такой вырубки составила 205 га. Работы по восстановлению лесов на основании площадей рубок отчетного года будут проведены в 2025 году.

В 2024 году работы по компенсационному лесовосстановлению проведены на основании площадей рубок прошлых лет на территории в 698 га (в районах Республики Саха (Якутия) и Архангельской области).

**119,6** млн руб. составили расходы АЛРОСА на проведение работ по лесовосстановлению в 2024 году

### Чем гордится АЛРОСА

#### Оценка последствий лесных пожаров и перспектив восстановления лесов Якутии

В начале 2024 года Институт биологических проблем криолитозоны СО РАН (ИБПК СО РАН) представил Компании результаты двухлетней масштабной научно-исследовательской работы по оценке влияния пожаров на экосистемы Республики Саха (Якутии). На основе материалов

выполненных научно-исследовательских работ специалисты Института разработали рекомендации по лесовосстановительным работам, направленным на повышение интенсивности формирования устойчивых экосистем и увеличение фитомассы.

В ходе НИР специалисты провели почвенные, эколого-лесоводственные, геоботанические, териологические, геохимические, гидрохимические и прочие экологические исследования для оценки современного состояния территории лесных пожаров. Эксперты выявили, что в условиях глобального изменения климата повышение температуры воздуха, изменение режима осадков и усиление пожарной активности сильно влияют на интенсивность деградации многолетнемерзлых пород, особенно на севере Якутии. Таяние многолетнемерзлых пород с высоким содержанием льда после уничтожения древостоя и других лесных ярусов может привести к катастрофическим сценариям с необратимой потерей лесных площадей.

Проведенные исследования показали высокую эффективность мероприятий по искусственному лесовосстановлению ряда древесных пород. АЛРОСА планирует использовать полученные результаты для разработки комплексных мер по восстановлению лесов на территории Якутии.

## Чем гордится АЛРОСА

### Экспериментальный лесопитомник в Якутии

Изучение последствий лесных пожаров способствовало запуску проекта создания собственного лесопитомника АЛРОСА. Инициатива направлена на формирование базы растений и деревьев, сеянцы которых будут устойчивы к суровым условиям Якутии.

В отчетном году в рамках проекта специалисты ИБПК СО РАН провели сбор семян растений, характерных для районов Крайнего Севера и уже приспособленных к природным условиям Якутии, в связи с чем они имеют максимальные шансы на прорастание и выживаемость в естественной среде. Специалисты Института осуществили экспериментальные посадки и лабораторные исследования устойчивых видов древесных пород для определения всхожести, энергии роста собранных семян. Помимо этого, Институт ведет работу по подбору и тестированию почвенных смесей для определения их оптимального состава.

АЛРОСА ожидает, что экспериментальный лесопитомник станет научной платформой для масштабного воспроизводства культур растений-рекультивантов, адаптированных к суровым природным условиям региона, а полученные научные данные лягут в основу дальнейших лесовосстановительных программ Компании и будут использованы при создании крупнейшего в Республике Саха (Якутия) питомника.

## 7.7 Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

Сохранение биоразнообразия является одним из приоритетных направлений природоохранной деятельности АЛРОСА. В Компании действует [Политика в области охраны растительного и животного мира \(биоразнообразия\)](#), которая направлена на предупреждение и снижение негативного воздействия производственной деятельности на биоразнообразие. В рамках Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности АЛРОСА ежегодно реализует широкий спектр мер, направленных на защиту, мониторинг и восстановление экосистем и мест обитания различных видов. Целевым показателем Группы АЛРОСА в области охраны природных территорий и растительного и животного мира за период 2024–2035 годов, согласно Экологической стратегии Группы АЛРОСА до 2035 года, является расширение мер по сохранению биологического разнообразия, в том числе редких и исчезающих видов живых организмов, среды их обитания, и природных территорий, а также увеличение финансирования проектов, направленных на охранные и восстановительные цели.

RAEX 5.2.3

Ключевыми направлениями деятельности Компании в области сохранения биоразнообразия являются мониторинг и охрана популяции дикого северного оленя и краснокнижного вида орнитофауны — гуся-пискальки, а также зарыбление водоемов. Помимо традиционных

направлений работы в области сохранения биоразнообразия, в отчетном году Компания провела серию дополнительных мероприятий, а именно:

- мониторинговые исследования водных биологических ресурсов и среды их обитания в речной системе в зоне деятельности АЛРОСА;
- работы по созданию модели почвенных структур с определением региональных концентраций веществ в почвах в зоне промышленной разработки алмазоносных месторождений Компании;
- мониторинговые исследования в речной системе реки Зимней Золотицы в связи с промышленной разработкой месторождения на ЛГОК;
- мониторинг фауны при эксплуатации ЛГОК.

В 2024 году на реализацию указанных мероприятий АЛРОСА направила 95,8 млн рублей, что на 53% больше затрат предыдущего года.

**95,8** млн руб. направила АЛРОСА на сохранение биоразнообразия в 2024 году

### Чем гордится АЛРОСА

#### Лауреат премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024»

В 2024 году АЛРОСА стала лауреатом IV Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2024» в номинации «Сохранение биоразнообразия». Компания представила проект по сохранению и восполнению биоразнообразия в зоне своей деятельности на территории Республики Саха (Якутия). Всего на конкурс поступило более 200 заявок. При выборе лауреатов экспертное жюри руководствовалось критериями новизны, социальной и экономической значимости проекта, а также эффективностью с точки зрения сохранения экологии.

## 7.7.1 Мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразии

### Мониторинг биоразнообразия в зоне промышленной деятельности Компании

АК «АЛРОСА» (ПАО) осуществляет производственную деятельность в Якутии на территориях ресурсных резерватов «Очума» и «Бэкэ», а также вблизи особо охраняемых природных территорий республиканского значения «Живые алмазы Якутии», «Джункун» и «Сюгджер». В других регионах деятельность в пределах или вблизи территорий с высокой ценностью биоразнообразия или особо охраняемых природных территорий не ведется.

Для предупреждения негативного влияния на экосистемы растительного и животного мира Компания один раз в три года проводит мониторинг состояния биоразнообразия. Согласно результатам оценки состояния растительного и животного мира, проведенной в 2022 году, на эталонных участках в радиусе 10–15 километров от границ производственных площадок Компании обнаружены 10 видов растений и животных, включенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и в Красную книгу России. Из них два вида отнесены к находящимся в состоянии, близком к угрожаемому (NT — Near Threatened), шесть видов — к вызывающим наименьшие опасения (LC — Least Concern) и два вида — к уязвимым (VU — Vulnerable).

### Мониторинг состояния фауны

В 2024 году АЛРОСА провела серию мониторинговых работ по исследованию состояния популяций различных видов животных, включая редких и охраняемых, в районе деятельности ЛГОК. Мониторинговые работы выполнил Северный филиал ФГБНУ ВНИИОЗ им. профессора Б. М. Житкова. Исследования проводились по следующим основным группам: редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды животных; охотничьи виды зверей и птиц;

неохотничьи виды животных; виды-индикаторы среды обитания. По объектам мониторинга, относящимся к редким и исчезающим видам фауны, обследованию подлежали все площади (участки), запланированные Компанией к эксплуатации в предстоящем году. По обычным видам и видам-индикаторам специалисты провели исследования на двух мониторинговых участках — в малонарушенных массивах в районе реки Белой (правый приток реки Золотицы) на удалении 10 км от зоны интенсивных горных работ и непосредственно в зоне интенсивных горных работ, где регистрируются все изменения флоры и фауны, возникающие под воздействием хозяйственной деятельности (в радиусе 1–2 км к базовому участку алмазодобычи). По результатам исследований выявлены наиболее уязвимые виды и разработаны рекомендации по снижению воздействия основных производственных операций на окружающую среду.

### Мониторинг состояния орнитофауны

В отчетном году АЛРОСА продолжила работу по сохранению гуся пiskuльки — редкого перелетного вида, занесенного в Красную книгу. Еще в 2022 году были приобретены и установлены спутниковые датчики, позволяющие отслеживать пути миграции птиц. По итогам проведенных исследований Институт биологических проблем криолитозоны СО РАН и АЛРОСА подписали меморандум о взаимопонимании по стратегическому сотрудничеству с Администрацией национального природного заповедника провинции Цзянси «Озеро Поянг». Цель трехстороннего сотрудничества — выявление причин сокращения популяции гуся-пiskuльки и реализация мер по восстановлению оптимальных для вида условий среды обитания. В 2024 году АЛРОСА поддерживала научные исследования, проводимые Институту, в том числе в партнерстве с китайскими орнитологами. За отчетный период орнитологи дважды проводили экспедиции в верхнем течении реки Муны. Проект получил дальнейшее развитие, появились первые результаты, которые будут отображены в научных публикациях. Работа в данном направлении будет продолжена в 2025 году.

### Чем гордится АЛРОСА



#### Развитие международного сотрудничества для сохранения популяции гуся-пiskuльки

В 2024 году в рамках Меморандума о взаимопонимании по стратегическому сотрудничеству между национальным природным заповедником «Озеро Поянг», Институту биологических проблем криолитозоны СО РАН и АЛРОСА в области изучения и сохранения гуся-пiskuльки принято решение о создании Рабочей подгруппы по исследованию восточной популяции пiskuльки в рамках Партнерства Восточноазиатско-Австралазийского пролетного пути (East Asian-Australasian Flyway Partnership<sup>89</sup>). В состав подгруппы вошли ведущие специалисты и представители руководства организаций, чья деятельность связана с мониторингом и изучением состояния восточной популяции пiskuльки.

Участники подгруппы наметили дальнейшие этапы совместной работы — развитие обмена данными о состоянии численности восточной популяции пiskuльки, проведение совместных российско-китайских учетов на территориях гнездования и зимовки. Особое внимание стороны уделили обсуждению возможности проведения совместных учетов пiskuльки на зимовочных территориях в районах озер Дунтин и Поянг.

### Мониторинг состояния ихтиофауны

В 2024 году совместно со специалистами Иркутского государственного университета были продолжены мониторинговые исследования водных биологических ресурсов и среды их обитания в речной системе<sup>90</sup> в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО). В ходе работ проводились гидробиологические исследования и производился отбор проб для оценки

<sup>89</sup> Партнерство — неофициальная и добровольная инициатива, участниками которой выступают национальные правительства, международные неправительственные организации и межправительственные организации. Цель инициативы — создание структуры, обеспечивающей в регионе Пролетного пути возможность диалога, сотрудничества и взаимодействия между различными заинтересованными сторонами по вопросам сохранения перелетных птиц и их местообитаний.

<sup>90</sup> Специалисты изучают состояние рек Сохсолоох, Далдын, Виллой, Ирелях, Малая Ботуобия, Марха, Уулаах-Муна, Накын, Дюлюнг-Отту, Дьяхтар-Юреге, Ханья и ручья Безымянного.

современного состояния водных экосистем. По результатам анализа было отмечено, что современное состояние основных элементов биоты и экосистем водотоков в зоне производственной деятельности в целом остается стабильным. Ожидается, что результаты многолетних исследований дадут возможность запустить полноценную программу мониторинга влияния промышленных объектов на окружающую среду, что, в свою очередь, позволит усовершенствовать мероприятия Компании в сфере устойчивого природопользования.

### 7.7.2 Сотрудничество и поддержка деятельности природных территорий

В 2024 году АЛРОСА и Дирекция биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Республики Саха (Якутия) заключили новый договор целевого финансирования на 2024–2025 годы. В соответствии с договором в отчетном году АЛРОСА направила 3,5 млн рублей на обеспечение условий для интродукции лесных бизонов в якутских бизонариях «Усть-Буотама» и «Тымпынай». Реализация проекта позволит сохранить уникальный вид животных, который находится под угрозой исчезновения.

### 7.7.3 Мероприятия по контролю популяции диких северных оленей

В 2024 году Компания продолжила сотрудничество с Институтом биологических проблем криолитозоны СО РАН. В рамках совместной работы изучались пути миграции дикого северного оленя лено-оленьской популяции. В ходе полевого сезона отчетного года проводилось наблюдение за путями передвижения животных, их местообитаниями и численностью. В районе Верхне-Мунского месторождения, где пути миграции пересекаются с промышленной инфраструктурой, были реализованы меры по минимизации воздействия, в частности введен режим тишины на технологической дороге.

В отчетном году в рамках долгосрочного соглашения с Дирекцией биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Якутии продолжена разработка и реализация мероприятий, направленных на охрану дикого северного оленя и поддержку особо охраняемых природных территорий. В отчетном году АЛРОСА и Дирекция биологических ресурсов подписали дополнительное соглашение, направленное в том числе на оценку современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии. Кроме того, в 2024 году АЛРОСА заключила договор с НО «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)» на реализацию мероприятий авиаучета лено-оленьской популяции дикого северного оленя с применением беспилотных авиационных систем.

В 2024 году АЛРОСА продолжила оказывать поддержку отряду специального назначения «Запад», созданного по инициативе Дирекции биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Якутии. Спецотряд занимается охраной диких оленей от незаконной охоты, а также изучением их популяции и путей миграции.

### 7.7.4 Восстановление популяции водных биологических ресурсов

АЛРОСА последовательно реализует мероприятия по восполнению и сохранению популяций ценных видов рыб, в частности проводит зарыбление рек и озер Якутии. Помимо проведения обязательных компенсационных выпусков, установленных российским законодательством, АЛРОСА реализует собственные программы по восстановлению ихтиофауны.

В 2024 году в сотрудничестве с Чернышевским рыбноводным заводом АЛРОСА выпустила 2,3 млн личинок пеляди в Вилюйское водохранилище, а также 100 тыс. штук молоди чира и более 20 тыс. штук молоди сибирского осетра в реку Вилюй. Всего на добровольные мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов Компания направила 10 млн рублей.

**Рисунок 81. Количество мальков и личинок рыб, выпущенных в естественные водоемы, млн шт.**



**Рисунок 82. Объем финансирования мероприятий по зарыблению, млн руб.**



### **7.7.5 Следующие шаги**

В 2025 году АЛРОСА планирует

- продолжить реализацию ключевых проектов в области сохранения биоразнообразия;
- провести оценку современного состояния растительного и животного мира в зоне деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО).

В среднесрочной перспективе Компания планирует






- разработать программу сохранения биоразнообразия АК «АЛРОСА» (ПАО) и провести ее валидацию;
- в целях обеспечения целостного унифицированного подхода к сохранению биоразнообразия внедрить собственные программы сохранения биоразнообразия в компаниях Группы АЛРОСА.

## 8. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024

- Проведена оценка пяти социальных проектов, реализуемых в Мирнинском районе
- Проведена диагностика социальной и благотворительной деятельности
- Утверждена Комплексная программа по развитию и поддержке коренных малочисленных народов Севера

### ПРОГРЕСС В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА<sup>91</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	РЕЗУЛЬТАТ 2024	РЕЗУЛЬТАТ за весь период действия Программы	
<b>С1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО ОБЪЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ</b>			
Обеспечение годового объема социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами	<b>8,1</b> млрд руб. (+6% к 2023 г.)	<b>28,4</b> млрд руб. с 2021 г.	
<b>С2 ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРАМ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ</b>			
100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в установленный срок либо до его наступления	<b>100%</b> выполнение обязательств	<b>100%</b> выполнение обязательств	
<b>С3 СОЗДАНИЕ/СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ</b>			
Развитие, поддержание и обеспечение стабильного функционирования собственных объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия	<b>2,1</b> млрд руб. направлено на развитие и поддержание объектов социальной инфраструктуры (+19% к 2023 г.)	<b>6,95</b> млрд руб. с 2021 г.	
Участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия	Реализованы инфраструктурные проекты в населенных пунктах Республики Саха (Якутия)		
<b>С4 ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ</b>			
Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и работающих в регионах присутствия Группы АПРОСА	<b>28%</b> — доля закупок у местных поставщиков (+5 п. п. к 2023 г.)	<b>27%</b> — средняя доля закупок у местных поставщиков с 2021 г.	

<sup>91</sup> Целевые показатели охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

## ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО ДЛЯ АПРОСА?

Республика Саха (Якутия) и ее административные районы (улусы) являются ключевыми акционерами АПРОСА. Такая особенность корпоративной структуры Компании определяет особый характер ее взаимоотношений с местными сообществами, где приоритетным направлением выступает совместная реализация социально значимых инициатив. Благодаря этому синергетическому взаимодействию достигается устойчивый рост социально-экономического благополучия территорий.

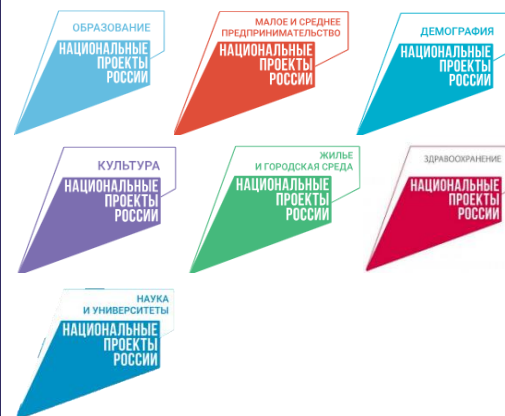
### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Развитие регионов присутствия (социальные и инфраструктурные проекты)
- Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением

### МЕТОДИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ



### Принципы ГД ООН: ① ②



## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

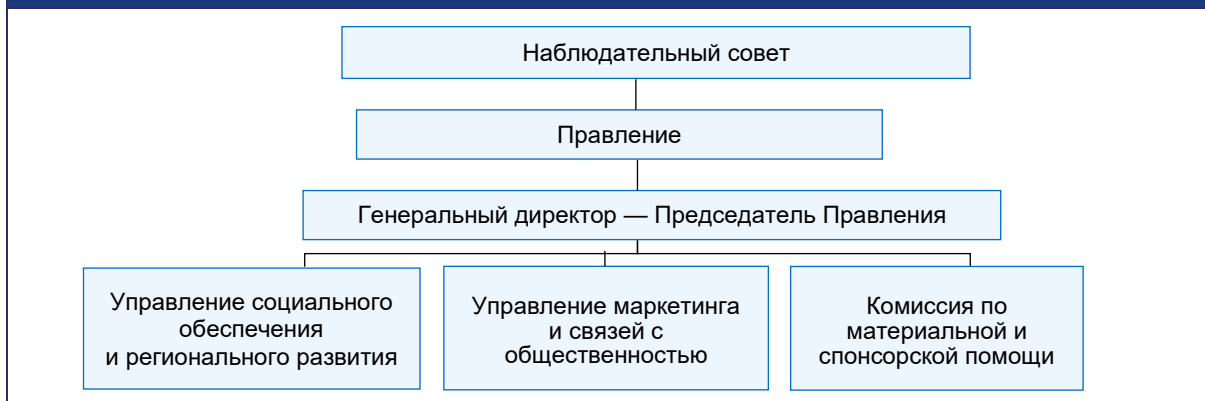
### Внутренние

- [Социальная политика](#)
- [Политика в области взаимодействия с коренными малочисленными народами](#)
- [Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности](#)
- Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи
- Положение о Центральной жилищной комиссии
- [Положение о конкурсе «Территория АПРОСА»](#)
- Регламент проведения оценки воздействия деятельности Компании на социальную сферу
- Регламент осуществления социально значимых и общественно полезных расходов и оказания спонсорской помощи
- [Кодекс деловой этики поставщиков](#)
- [Положение о закупках](#)
- [Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции](#)

### Внешние

- Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О развитии Мирнинского района до 2030 года»
- Соглашения и договоры о сотрудничестве / социально-экономическом развитии с регионами и муниципальными образованиями

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



## ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАН	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Наблюдательный совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение стратегических целей и задач</li> <li>• Утверждение бюджета социальных проектов</li> </ul>
Генеральный директор — Председатель Правления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение социальной политики Компании</li> </ul>
Управление социального обеспечения и регионального развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование бюджета социальных проектов на основе данных всех компаний Группы АПРОСА и его представление на утверждение Наблюдательному совету</li> <li>• Контроль распределения инвестиций</li> <li>• Взаимодействие с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) и администрациями районов/улусов республики, иными благополучателями формирующими отчеты о выполнении программ и об использовании средств</li> </ul>
Управление маркетинга и связей с общественностью	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с представителями местных сообществ</li> </ul>
Комиссия по материальной и спонсорской помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассмотрение отдельных вопросов оказания благотворительной и спонсорской помощи, а также совершения других видов безвозмездных сделок с дальнейшим предоставлением рекомендаций Правлению Компании</li> </ul>

## 8.1 Подход к управлению социальными инвестициями

GRI 3-3

Социальная деятельность АПРОСА направлена на обеспечение достойного качества жизни населения, а также на сохранение традиционных духовных и культурных ценностей в каждом регионе своего присутствия. Компания участвует в федеральных и региональных проектах в области образования, здравоохранения, культуры и спорта. Подход к управлению в этой сфере основан на сотрудничестве и открытом диалоге с местными органами власти, некоммерческими организациями (НКО) и местными сообществами.

GRI 413-1

Для оценки социальных эффектов от реализованных мероприятий в АПРОСА действует соответствующий Регламент, на основе которого в отчетном году впервые проведена оценка пяти проектов, реализуемых в Мирнинском районе. Процедура выполнялась независимым консультантом и включала в себя опросы представителей органов местного самоуправления, руководителей и прямых благополучателей социальных проектов. Результаты оценки показали, что по большинству проектов поставленные цели были реализованы. Кроме того, зафиксирован высокий уровень удовлетворенности благополучателей социальных проектов.

### 8.1.1 Сотрудничество в реализации социальных инициатив

АПРОСА разделяет ответственность с регионами и муниципальными образованиями в процессе социально-экономического развития территорий. Компания софинансирует социальные

инициативы и заключает договоры целевого финансирования с Целевым фондом будущих поколений для реализации проектов опережающего развития в Республике Саха (Якутия). В 2024 году АЛРОСА перечислила Фонду 936,8 млн рублей. Средства были направлены на строительство и ремонт объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта, а также на развитие социальной сферы, мероприятия по поддержке образования, науки, культуры, семьи, массового спорта, здравоохранения и охраны окружающей среды.

Соглашения с администрациями — важнейший инструмент социальной политики АЛРОСА. По состоянию на 2024 год в Компании продолжали действовать 18 таких соглашений с Якутией, отдельными улусами, а также два соглашения с руководством Архангельской области. В отчетном году АЛРОСА актуализировала Соглашение с Оленекским эвенкийским национальным улусом.

**>1,7 млрд руб.** составила общая сумма платежей по всем соглашениям в 2024 году

С 2023 года, помимо обязательств по соглашениям, в фокусе Компании также находится реализация мероприятий в рамках Указа Главы Республики Саха (Якутия) «О развитии Мирнинского района Республики Саха (Якутия) до 2030 года», определяющего стратегические цели развития Мирнинского района. Следуя букве Указа, АЛРОСА принимает участие в более чем 50 мероприятиях. Инициативы охватывают такие направления, как строительство и капитальный ремонт дорог, социальных и промышленных объектов, благоустройство городских и сельских пространств, газификация и др.

#### Чем гордится АЛРОСА

##### «Территория АЛРОСА»

Конкурс социально значимых проектов «Территория АЛРОСА» существует с 2021 года. Он проводится ежегодно среди общественных организаций и муниципальных образований Мирнинского района, которые реализуют проекты, направленные на повышение качества жизни, развитие социальной инфраструктуры, образования, спорта и здорового образа жизни, добровольчества, туризма и развития молодежи.

В 2024 году по итогам конкурса Компания поддержала девять проектов на сумму почти 40 млн рублей. Среди них — проект помощи бездомным животным, проекты по благоустройству, спортивные, культурные и образовательные проекты.

За период 2021–2024 годов:

**>176 млн руб.**

составила общая сумма финансирования

**36 проектов**

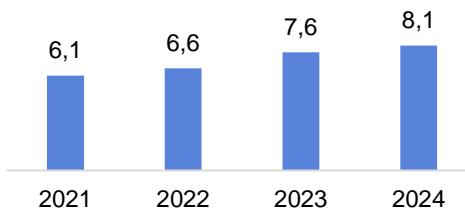
поддержаны в рамках конкурса

## 8.2 Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия

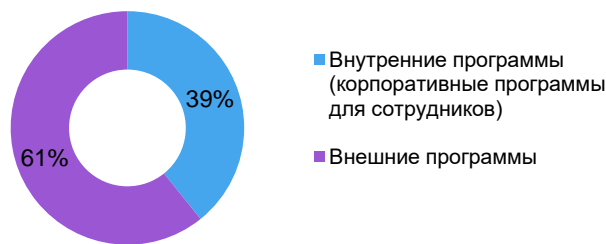
АЛРОСА ежегодно наращивает объемы социальных инвестиций. Компания развивает собственные объекты социальной инфраструктуры, выполняет обязательства по корпоративной социальной поддержке персонала и планомерно реализует проекты по социально-экономическому развитию регионов присутствия и сотрудничеству с ними. В 2024 году общие социальные расходы выросли на 5% и составили 8,1 млрд рублей. Сюда вошли инвестиции в развитие регионов присутствия и финансирование социальных программ для сотрудников. Дополнительно АЛРОСА направляет отчисления в негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень»<sup>92</sup> на ежегодной основе. В отчетном году общая сумма взносов в НПФ составила 946 млн рублей.

<sup>92</sup> С апреля 2024 года НПФ «Алмазная осень» реорганизован и присоединен к акционерному обществу «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления».

**Рисунок 83. Социальные расходы Группы АЛРОСА, млрд руб.**



**Рисунок 84. Структура социальных расходов в 2024 г.**



**Рисунок 85. Основные направления социальных расходов, млрд руб.**

Направление	Всего, млрд руб.	в том числе на внешние программы
<b>Образование</b>	1,4	1,4
<b>Здоровье и программы оздоровления</b>	1,3	0,1
<b>Культура и спорт</b>	3,2	1,3
<b>Жилье и благоустройство территорий</b>	0,7	0,6
<b>Спонсорская и благотворительная помощь</b>	1,4	1,4
<b>Итого</b>	<b>8,1</b>	<b>4,8</b>

### 8.2.1 Образование

Раскрытие потенциала детей и молодежи через реализацию образовательных проектов и поддержку детских садов, школ и университетов — один из ключевых приоритетов АЛРОСА.

**Таблица 28. Проекты 2024 года в сфере образования**

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<i>Поддержка дошкольных учреждений</i>		
Детская дошкольная организация «Алмазик»  <b>700 млн руб.</b>	Совместно с администрацией Мирнинского района АЛРОСА является учредителем детского сада «Алмазик»	Компания финансирование деятельности продолжила текущей
Шефская помощь  <b>~3 млн руб.</b>	Компания оказывает помощь детским дошкольным учреждениям, школам, детским домам, реабилитационным центрам и коррекционным школам	50 учреждений получили шефскую помощь
<i>Поддержка школ</i>		

Бесплатное горячее питание для школьников  <b>165 млн руб.</b>	С 2022 года АПРОСА ежегодно финансирует мероприятия по обеспечению бесплатным горячим питанием учащихся 5–11 классов в школах Мирнинского района	Горячим питанием обеспечены школьники в 17 школах Мирнинского района
Реконструкция и ремонт зданий школ  <b>&gt;60 млн руб.</b>	АПРОСА оказывает поддержку общеобразовательным учреждениям, выделяя средства на ремонт и реконструкцию зданий и отдельных классов	В Мирном: <ul style="list-style-type: none"> <li>• реконструкция здания школы</li> <li>• ремонт и финансирование текущей деятельности православной гимназии</li> </ul>
<i>Поддержка учреждений СПО и университетов</i>		
Обеспечение образовательного процесса колледжей и университетов  <b>24 млн руб. направлено на поддержку САФУ</b>	Компания поддерживает учреждения высшего и среднего профессионального образования: инвестиции направлены на обеспечение образовательного процесса и пополнение фондов целевого капитала	Оказана поддержка Политехническому институту Северо-Восточного федерального университета им. М. К. Аммосова и Мирнинскому региональному техническому колледжу, а также Фонду целевого капитала Северного (Арктического) федерального университета им. М. В. Ломоносова в Архангельске
Корпоративные классы и учебные центры АПРОСА в вузах  <b>&gt;69 млн руб.</b>	В целях развития и повышения качества образования в регионах присутствия АПРОСА открывает в учебных заведениях корпоративные классы и учебные центры	Финансирование работы корпоративного класса в Мирнинском региональном техническом колледже, открытие корпоративных учебных центров АПРОСА в Иркутском национальном исследовательском техническом университете и в Забайкальском государственном университете
<i>Другое</i>		
Поддержка работников сферы образования  <b>&gt;113 млн руб.</b>	Компания обеспечивает поддержку работников образовательных и бюджетных учреждений регионов присутствия, выделяя средства на оплату расходов на проезд, путевки для детей работников, а также денежные суммы на доплаты и иные льготы	Поддержка учителей, сотрудников муниципальных учреждений культуры, спорта и просвещения Мирнинского района, реализация программы «Мирнинский район, доброжелательный к детям»
Проект «Техномодуль»  <b>0,9 млн руб.</b>	Проект направлен на профориентацию школьников по техническим направлениям	Проект реализован в Центре дополнительного образования в Мирном

## 8.2.2 Здоровье и программы оздоровления

Тяжелые условия труда, а также суровый климат, в котором трудятся и живут сотрудники Компании, требуют особого внимания к развитию системы здравоохранения в регионах присутствия и разработке дополнительных программ поддержки здоровья.

Таблица 29. Проекты 2024 года в сфере здоровья, отдыха и оздоровления

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<i>Поддержка больниц</i>		
Поддержка работников здравоохранения  <b>&gt;64,5 млн руб.</b>	АЛРОСА направляет средства на поддержку врачей и других работников сферы здравоохранения, а также членов их семей	Айхальская городская больница и Мирнинская центральная районная больница: <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение врачей и предоставление дотаций к заработной плате водителям скорой помощи;</li> <li>• компенсация работникам здравоохранения оплаты проезда к месту отпуска и обратно.</li> </ul> Программа «Земский доктор» в Мирнинском районе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение и закрепление медицинских кадров;</li> <li>• создание комфортных условий при получении медицинской помощи</li> </ul>
Закупка медицинского оборудования  <b>6,0 млн руб.</b>	Компания дополнительно выделяет средства для закупки дорогостоящего медицинского оборудования	Передача хирургического тулиевого волоконного лазерного аппарата Мирнинской центральной районной больнице в рамках Стратегии Медицинского центра АК «АЛРОСА» (ПАО)
<i>Программа отдыха и оздоровления</i>		
Организация отдыха работников, членов их семей и пенсионеров  <b>619,2 млн руб. —</b> расходы на отдых и оздоровление в здравницах Российской Федерации в 2024 году	Компания уделяет большое внимание профилактике заболеваемости и организует санаторно-курортное лечение и отдых для своих работников, членов их семей и пенсионеров	В местных и выездных здравницах в 2024 году отдохнули и поправили здоровье 7,4 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров Группы АЛРОСА.  В 2024 году оздоровление выполнялось по направлениям:  Краснодарский край, Алтайский край, Северный Кавказ, разные регионы Российской Федерации через туроператора, профилакторий «Горняк»
<i>Дополнительное медицинское страхование</i>		
Договоры дополнительного медицинского страхования	АЛРОСА заключает договоры дополнительного медицинского страхования	В 2024 году были застрахованы 42,4 тыс. человек, из них: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 31 тыс. — работники;</li> </ul>

<p><b>562,3</b> млн руб. — расходы по программе «Здоровье» в 2024 году</p>	<p>своих работников, их детей и пенсионеров</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 11,4 тыс. — дети работников и пенсионеры</li> </ul>
<p><i>Развитие корпоративного здравоохранения в Республике Саха (Якутия)</i></p>		
<p><i>Стратегия развития корпоративного здравоохранения в регионе присутствия АЛРОСА — Республике Саха (Якутия) на 2022–2026 годы</i></p> <p><b>259</b> млн руб. — общий бюджет Стратегии</p>	<p>В рамках Стратегии реализуются мероприятия по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Отделение периодических медицинских осмотров»;</li> <li>• «Шаг — я у врача»;</li> <li>• «Проведение скринингов (чекап) посредством аутсорсинга»;</li> <li>• «Центр амбулаторной хирургии (стационар одного дня)»;</li> <li>• «Новые подходы к реализации санаторно-профилактического лечения»;</li> <li>• «Цифровизация, центр сопровождения, корпоративные стандарты».</li> </ul> <p><i>Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала см. в разделе «Социальная поддержка и партнерство»</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение профессиональных осмотров и скринингов</li> <li>• Усиление ресурсной базы здравпунктов: закупка медицинского оборудования, создание центра цифрового сопровождения</li> <li>• Внедрение программы заботы о здоровье и благополучии сотрудников</li> </ul>

### 8.2.3 Культура и спорт

АЛРОСА уделяет внимание развитию культурной и спортивной жизни в регионах присутствия. Компания поддерживает формирование духовно-нравственных ценностей у местного населения и стремится обеспечить условия для ведения здорового образа жизни.

**Таблица 30. Проекты 2024 года в сфере культуры и спорта**

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<p>Программа «Культура и спорт» (включая содержание объектов социальной инфраструктуры)</p> <p><b>1 918,6</b> млн руб.</p>	<p>Работники АЛРОСА — члены профсоюза «Профалмаз» посещают спортивные секции и творческие кружки КСК на бесплатной основе. Установлена льготная стоимость посещения спортивных секций и творческих кружков КСК для детей работников АЛРОСА дошкольного и школьного возраста, объектов КСК — для</p>	<p>В 2024 году КСК проведено 515 мероприятий физкультурно-оздоровительного и спортивного характера, 1 011 мероприятий культурно-массового характера.</p> <p>В структуре КСК функционируют 182 спортивные секции и 135 творческих объединений. Организована работа по семи творческим направлениям и 23 видам спорта</p>

	пенсионеров и ветеранов Мирнинского района (60+)	
VIII летние международные спортивные игры «Дети Азии»	Международные спортивные игры «Дети Азии» проводятся по летним и зимним видам спорта среди детей и юношества в индивидуальных и командных видах спорта один раз в четыре года	АЛРОСА поддержала подготовку и проведение соревнований
Стратегия развития культурно-спортивного комплекса на 2022–2024 годы с актуализацией на 2025 год  <b>564 млн руб. — бюджет Стратегии</b>	Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА ежегодно проводит мероприятия и реализует проекты, направленные на обеспечение возможностей для занятий спортом и проведения культурного досуга для местных жителей и работников Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обустройство горнолыжного склона и территории спортивного комплекса в Мирном</li> <li>• Приобретение моторизованного экрана для кинотеатра в поселке Айхал</li> <li>• Обустройство велодорожки в детском лагере в с. Арылах</li> <li>• Проведение учебно-тренировочных сборов, мастер-классов и других культурно-массовых мероприятий</li> </ul>

#### 8.2.4 Жилье и благоустройство территорий

В целях обеспечения условий для комфортной жизни в регионах присутствия АЛРОСА реализует проекты по созданию комфортной современной инфраструктуры, благоустройству городских пространств и предоставлению жилья местному населению.

Таблица 31. Проекты 2024 года в сфере инфраструктуры

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<i>Строительство новых объектов</i>		
Строительство спортивных объектов для IX Спортивных игр народов Якутии  <b>497,8 млн руб.</b>	В рамках договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) АЛРОСА осуществляет целевое финансирование строительства, реконструкции, ремонт объектов образования, науки, культуры, массового спорта, здравоохранения и др.	В Нюрбе в 2027 году состоится IX Спортивные игры народов Якутии. Ожидается участие более 4 тыс. человек. В 2024 году АЛРОСА направила целевое финансирование на строительство стадиона на 3 тыс. мест и физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном. В отчетном году завершена государственная экспертиза проектно-сметной документации, начало строительство запланировано на 2025 год
Строительство Центра компетенций по вопросам	Строительство регионального Центра осуществляется в рамках целевого финансирования Целевым фондом будущих поколений.	Строительство Центра, начатое в 2019 году, продолжилось в отчетном году (работы выполнены на 60%).

городской среды в Якутске  <b>62,5 млн руб.</b>	Ключевые задачи Центра компетенций по вопросам городской среды <sup>93</sup> — комплексное развитие территорий, благоустройство общественных пространств, охрана и восстановление территорий и объектов природного, исторического и культурного значения	Всего с 2019 года Компания направила на строительство Центра 378,6 млн руб.  В 2025 году Компания выделит на строительство Центра дополнительно 67,6 млн руб. Ввод здания в эксплуатацию запланирован на 2026 год
<i>Благоустройство территорий</i>		
Благоустройство Мирного  <b>150 млн руб.</b>	Проект реализуется при совместном участии Компании и МО «Мирнинский район» и направлен на благоустройство города	Проведены работы по устройству тротуаров, ремонту дорог, газификации, обустройству детских игровых площадок и другие мероприятия благоустройства
Модернизация дорожной сети Нюрбинского района  <b>75 млн руб.</b>	В рамках договора о сотрудничестве в области социально-экономического развития Нюрбинского района Компания финансирует проекты по развитию инфраструктуры	Заасфальтированы и отремонтированы дороги Нюрбы и сельских поселений района
Социально-экономическое развитие МО «Город Удачный»  <b>50 млн руб.</b>	АПРОСА участвует в реализации мероприятий, направленных на развитие городской среды и улучшение качества жизни в Удачном	Произведен ремонт и асфальтирование дорог, обустройство дворовых территорий и общественных пространств, обеспечено бесперебойное функционирование объектов коммунальной и жилищной инфраструктуры
Социально-экономическое развитие поселка Айхал  <b>50 млн руб.</b>	Компания обеспечивает развитие инфраструктуры в поселке Айхал. Работы ведутся, в том числе в рамках государственной программы «Формирование современной городской среды на территории Республики Саха (Якутия)»	Завершено асфальтирование дорог общего пользования, создан сквер им. Г. А. Кадзова, основателя поселка Айхал
Социально-экономическое развитие поселков Алмазный и Светлый  <b>55 млн руб.</b>	АПРОСА финансирует реализацию мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры в поселках Алмазный и Светлый	Осуществлен ремонт и асфальтирование дорог, благоустройство дворовых территорий, спортивной и детской площадок, организовано уличное освещение
<i>Жилье</i>		

<sup>93</sup> Создан в Республике Саха (Якутия) 1 февраля 2019 года в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда».

<p>Обеспечение жильем молодых семей</p> <p><b>34,9 млн руб.</b></p>	<p>АЛРОСА софинансирует муниципальную программу Мирнинского района «Обеспечение жильем молодых семей», в рамках которой молодые семьи и родители-одиночки — участники программы до 35 лет получают социальные выплаты на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома и на действующие ипотечные кредиты</p>	<p>В 2024 году свидетельства на получение социальной выплаты на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома получили 35 молодых семей, из них 17 семей работников Группы АЛРОСА.</p> <p>Всего с 2022 года выплаты получили 152 молодые семьи Мирнинского района, из них 87 семей работников Компании.</p> <p>Принимая во внимание эффективность и социальную востребованность программы, АЛРОСА планирует продолжить ее софинансирование</p>
---	--	---

### 8.2.5 Адресная помощь и благотворительность

АЛРОСА заботится об уязвимых группах населения в регионах присутствия и помогает нуждающимся в рамках благотворительной и спонсорской поддержки, а также адресной помощи. В 2024 году Компания актуализировала Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности, а также утвердила и обновила нормативные документы, касающиеся благотворительной деятельности, на уровне дочерних обществ.

**Таблица 32. Проекты 2024 года в сфере благотворительности и спонсорства**

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<p>Комиссия по вопросам материальной и спонсорской помощи</p> <p><b>86 млн руб.</b></p>	<p>В АЛРОСА функционирует Комиссия по вопросам материальной и спонсорской помощи, куда сотрудники и местные жители могут направлять свои обращения.</p> <p>Комиссия рассматривает вопросы об оказании адресной помощи нуждающимся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в лечении и восстановлении здоровья, в связи с тяжелым заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией;</li> <li>• в приобретении дорогостоящих лекарственных средств, а также личного имущества, если оно было утеряно в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц;</li> <li>• в материальной поддержке при потере кормильца, при тяжелом материальном положении;</li> <li>• в иных непредвиденных и чрезвычайных обстоятельствах</li> </ul>	<p>Комиссия приняла положительные решения об оказании помощи на сумму 86 млн руб., в том числе 56 млн руб. по 265 обращениям работников АК «АЛРОСА» (ПАО)</p>

## 8.3 Поддержка коренных малочисленных народов

Группа АЛРОСА с уважением относится к правам местного населения и коренных малочисленных народов Севера (КМНС)<sup>94</sup>, включая право на ведение традиционного уклада жизни в местах их традиционного проживания, и не допускает их принудительного переселения.

*Подробнее о подходе Компании к взаимодействию с КМНС см. [Политику в области взаимодействия с коренными малочисленными народами](#).*

В соответствии с законодательством Республики Саха (Якутия) АЛРОСА с 2023 года проходит процедуру оценки воздействия на этнологическую среду (ОВЭС) в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности и на территориях природопользования КМНС. Оценка включает также разработку мероприятий, направленных на снижение возможных воздействий, в том числе через компенсационные целевые выплаты через соглашения с общинами и сообществами коренных народов.

В начале 2024 года Компания получила положительное заключение экспертной комиссии на материалы по ОВЭС в составе проектной документации «Геологическое изучение, поиск и оценка полезных ископаемых на участке недр «Мунский-3», «Мунский-4», «Южно-Сюльдюкарский». Эксперты подтвердили соответствие проектной документации требованиям, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) в сфере защиты прав малочисленных народов, и допустимость намечаемой хозяйственной деятельности в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов. Компании было рекомендовано:

- осуществить компенсационные выплаты родовым общинам малочисленных народов, которые ведут традиционную хозяйственную деятельность в зоне реализации намечаемого проекта;
- оказать содействие в организации подготовки кадров из числа малочисленных народов (прохождение учебных, производственных и преддипломных практик студентов на предприятиях Компании, а также их дальнейшее трудоустройство);
- оказать содействие в сохранении традиционных обычаев и проведении праздников малочисленных народов;
- разработать инструкцию для сотрудников, работающих в местах традиционного проживания малочисленных народов, о правилах поведения, предусматривающих уважение к экологическим традициям и этнокультурным особенностям местного населения.

Реализация рекомендованных мероприятий началась уже в отчетном году.

### 8.3.1 Сохранение культуры и традиций народов Якутии

АЛРОСА осознает важность сохранения самобытности и культурного наследия региона, включая традиции КМНС. Компания ежегодно участвует в традиционных национальных праздниках, спортивных состязаниях и других мероприятиях, способствующих сохранению культурного наследия КМНС, и финансирует их.

Компания также поддерживает сохранение историко-культурного наследия путем оценки возможных воздействий своей операционной деятельности на объекты исторического и культурного наследия. Для этого на предпроектном этапе Компания проводит археологическое обследование земельных участков, позволяющее оценить наличие объектов историко-культурного наследия и исключить возможное влияние на них. В случае выявления подобных объектов разрабатываются мероприятия по их сохранению.

В 2024 году АЛРОСА утвердила Комплексную программу по развитию и поддержке коренных малочисленных народов Севера.

#### **Цели Комплексной программы по развитию и поддержке КМНС:**

- реализация мероприятий, направленных на создание и развитие социальной инфраструктуры региона присутствия Компании и территорий традиционного проживания коренных малочисленных народов Севера;

<sup>94</sup> В Республике Саха (Якутия) проживают эвенки, эвены, долганы, юкагиры, чукчи, численность которых составляет более 3% от всего населения данного региона.

- защита исконной среды обитания и хозяйствования коренных малочисленных народов Севера, создание благоприятной окружающей среды для обеспечения традиционного природопользования;
- повышение образовательного уровня и создание возможностей для повышения уровня качества жизни;
- сохранение основы духовной культуры, языка и традиций, а также возрождения и развития традиционного образа жизни и промыслов.

**Таблица 33. Мероприятия по сохранению культуры и традиций КМНС в 2024 году**

Проект	Описание	Результаты в 2024 году
<p>День оленевода, «Ысыах» и «День тугунка»</p> <p><b>7,4 млн руб. на вручение призов победителям оленьих гонок</b></p>	<p>Делегации Компании регулярно посещают праздничные мероприятия и вручают призы победителям конкурсов и спортивных состязаний в улусах «алмазной провинции»</p>	<p>Делегации Компании посетили праздничные мероприятия и вручили призы</p>
<p>Благоустройство комплекса «Тускул»</p> <p><b>10,5 млн руб.</b></p>	<p>В рамках конкурса «Территория АЛРОСА» Компания поддержала проект по благоустройству культурно-этнографического комплекса «Тускул»</p>	<p>Выполнены работы по благоустройству культурно-этнографического комплекса «Тускул» (в рамках конкурса «Территория АЛРОСА»)</p>
<p>Поддержка культуры и традиций</p> <p><b>2,8 млн руб.</b></p>	<p>Культурно-спортивный комплекс АЛРОСА проводит значимые для культурной и спортивной жизни Якутии, и в частности для КМНС, мероприятия, ориентированные на все население Республики Саха (Якутия)</p>	<p>Проведение республиканского фестиваля-конкурса исполнителей эстрадной якутской песни «Туой-Хая», Всероссийские соревнования по стрельбе из лука на призы АЛРОСА</p>

В 2024 году АЛРОСА продлила трехстороннее Соглашение о сотрудничестве с правительством Республики Саха (Якутия) и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия). Соглашение направлено на создание условий для сохранения языков, культурного наследия и устойчивого развития этнокультурных КМНС.

В рамках Соглашения в 2024 году было проведено более 50 мероприятий, включая праздничные мероприятия в честь юбилея Ассоциации, организацию фестивалей, выставок и ярмарок, посвященных традиционной культуре, обычаям и языкам КМНС, финансирование музыкальных исполнителей и этнических ансамблей. Кроме того, продолжилась поддержка творческого объединения «Кындыкан», деятельность которого направлена на сохранение и популяризацию культуры и обычаев КМНС традиционными и новыми креативными методами. В 2024 году «Кындыкан» выпустил пилотную версию компьютерной игры по мотивам одноименной сказки.

## 8.4 Закупки у местных поставщиков

Закупочная деятельность АЛРОСА является важным инструментом устойчивого развития регионов присутствия. Компания осуществляет закупки у российских поставщиков, в том числе у

местных поставщиков<sup>95</sup> в регионах присутствия и субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП)<sup>96</sup>. Ключевые принципы, которыми руководствуется Компания при осуществлении закупочной деятельности, закреплены в [Положении о закупках Группы АЛРОСА](#) и [Кодексе деловой этики поставщиков](#). За управление закупочной деятельностью в Компании отвечает Центр закупок, через который централизованно осуществляется 90% закупок.

В 2024 году АЛРОСА продолжила работу по локализации закупок, поиску российских и альтернативных зарубежных поставщиков и развитию новых логистических решений. В отчетном периоде Компания актуализировала Положение о закупках в соответствии с изменением законодательства в части применения национального режима в закупках<sup>97</sup> и внедрила процедуру квалификационного отбора — механизм отбора поставщиков (подрядчиков, исполнителей), соответствующих требованиям Компании, в целях формирования перечня квалифицированных участников для проведения среди них закупок.

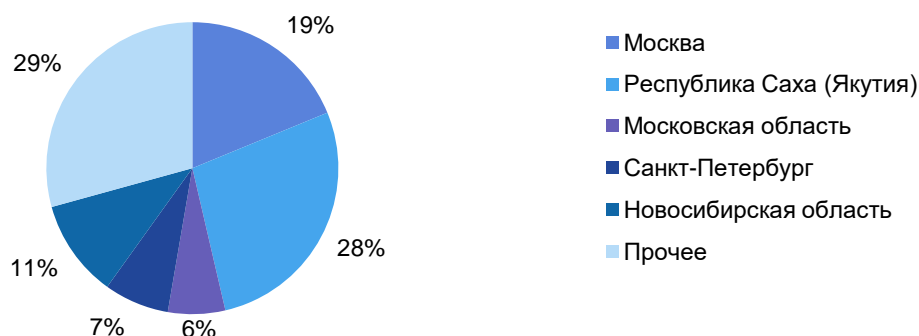
В отчетном году Компания также запустила проект по переходу на отечественную систему управления закупками. Переход на отечественное программное обеспечение реализуется в рамках программы импортозамещения в целях снижения зависимости от иностранных вендоров, повышения уровня информационной безопасности в соответствии с требованиями законодательства, а также обеспечения кастомизации программных продуктов под потребности Группы АЛРОСА.

GRI 204-1  
МЭР-9

**30%** общего объема закупок<sup>98</sup> АЛРОСА пришлось на местных поставщиков в 2024 году

МЭР 4.7

**Рисунок 86. Топ-5 регионов по объему закупок в денежном выражении в 2024 году<sup>99</sup>**



МЭР 4.8

GRI 308-1  
GRI 308-2  
GRI 414-1  
GRI 414-2

Для Группы АЛРОСА приоритетом является соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, трудового и миграционного законодательства, требований в области природопользования и охраны окружающей среды, в том числе при проведении процедур закупок. При осуществлении закупочной деятельности Компания руководствуется нормами Федерального закона от 18.07.2021 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Участники закупок в добровольном порядке проходят ESG-анкетирование при подаче заявки в состязательных процедурах Компании. По состоянию на конец 2024 года 1 104 поставщика Компании (26% от общего количества действующих поставщиков) прошли анкетирование по ESG-практикам, в том числе более 300 новых поставщиков по результатам закупок в отчетном году. Проверка поставщиков (подрядчиков, исполнителей) не выявила контрагентов с существенным негативным экологическим и социальным воздействием.

<sup>95</sup> Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Якутия, Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область и др.). Для дочерних обществ, зарегистрированных и осуществляющих деятельность за рубежом, местными признаются все поставщики, осуществляющие деятельность на территории страны регистрации дочерних обществ.

<sup>96</sup> Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства — с сайта Федеральной налоговой службы <https://rmsp.nalog.ru/>.

<sup>97</sup> Федеральный закон от 08.08.2024 № 318-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 23 декабря 2024 года № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

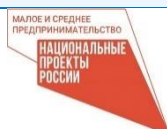
<sup>98</sup> По количеству закупок, по объему закупок — 28%.

<sup>99</sup> Доля рассчитана относительно общего объема закупок у российских поставщиков.

**16 826** первичных проверок провела Служба безопасности в отношении потенциальных деловых партнеров в 2024 году

В Компании на протяжении нескольких лет действует Программа партнерства с субъектами МСП, реализуемая для информационной поддержки поставщиков–представителей малого бизнеса. В рамках развития сотрудничества с малыми и средними предприятиями в 2024 году АЛРОСА приняла участие в четырех семинарах по вопросам обеспечения доступа субъектов МСП к закупкам крупнейших заказчиков, проведенных АО «Корпорация МСП» на территории присутствия предприятий Группы АЛРОСА в Якутии и Новосибирской области. В отчетном году количество субъектов МСП в реестре Программы составило 56.

### Чем гордится АЛРОСА



### АЛРОСА будет «выращивать» поставщиков

В 2024 году АЛРОСА утвердила [Программу по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках товаров \(работ, услуг\)](#). Программа охватывает все виды товаров, работ и услуг, включенные в Общероссийский классификатор продукции по видам экономической деятельности, и предусматривает целый ряд мер поддержки МСП. К ним относится финансовая помощь на развитие предпринимательской деятельности, обучение персонала, правовая и методическая поддержка. «Выращивание» реализуется при участии Корпорации МСП в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство».

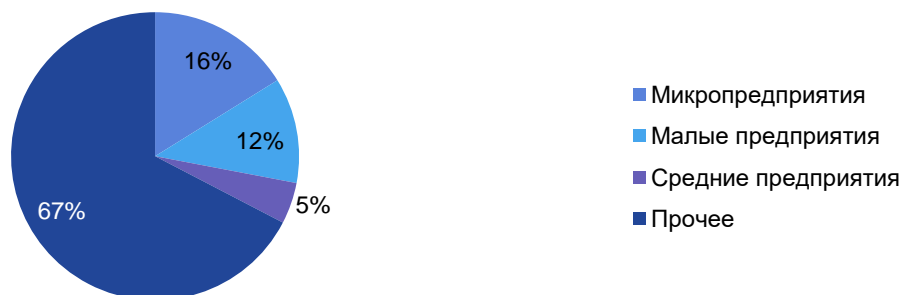
В рамках утвержденной АК «АЛРОСА» (ПАО) Программы по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках в 2024 году проведен отбор и заключено одно соглашение о сотрудничестве с индивидуальной картой развития с участником Программы.

МЭР-9

МЭР 4.7

**33%** общего объема закупок<sup>100</sup> АЛРОСА пришлось на субъекты МСП в 2024 году

Рисунок 7. Структура поставщиков по объему закупок в денежном выражении в 2024 году



<sup>100</sup> Показатель рассчитан по объему закупок в денежном выражении.

## 9. ПРИЛОЖЕНИЯ

### 9.1 Об Отчете и существенности

Отчет об устойчивом развитии за 2024 год (далее — Отчет) — 14-й ежегодный нефинансовый Отчет Группы АЛРОСА, который содержит информацию о принципах, целях, результатах и планах Компании в области устойчивого развития. Отчетные периоды нефинансовой и финансовой отчетности совпадают. Целевая аудитория охватывает широкий круг заинтересованных сторон. Предыдущий Отчет был опубликован в III квартале 2024 года.

Настоящий Отчет опубликован в июне 2025 года.

Документ подготовлен с учетом российских и международных требований и рекомендаций к нефинансовой отчетности:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) (вариант применения «с учетом»);
- Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

При подготовке настоящего Отчета Компания также учитывала требования отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024, Стандартов МСФО (IFRS) по раскрытию информации в области устойчивого развития — МСФО S1 и S2, а также проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организации стандарту общественного капитала бизнеса, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации.

#### 9.1.1 Границы Отчета

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Компания» в Отчете понимаются АК «АЛРОСА» (ПАО) и 29 дочерних и зависимых обществ.

Периметр отчетности максимально приближен к набору организаций, соответствующему периметру консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2024 года и в отдельных случаях включает информацию о значимых событиях в области устойчивого развития за I–II кварталы 2025 года. Финансовая информация, содержащаяся в Отчете, сформирована на основе МСФО.

В процессе подготовки Отчета были уточнены методики сбора и расчета некоторых показателей, устранены неточности и расширен периметр консолидации данных. В связи с чем некоторые показатели, раскрытые в предыдущих нефинансовых отчетах, были пересмотрены. При изменении формулировок и корректировке показателей информация о соответствующем изменении или корректировке указывается в тексте Отчета.

Во избежание дублирования информации в некоторых случаях приводятся ссылки на публичные документы АЛРОСА и предыдущие нефинансовые отчеты.

#### 9.1.2 Внешнее заверение Отчета

В целях подтверждения достоверности информации, а также для обеспечения надлежащего качества, последовательности, точности и сопоставимости данных каждый Отчет об устойчивом развитии АЛРОСА проходит внешнее ограниченное заверение<sup>101</sup>, которое включает проверку его соответствия заявленному варианту применения стандартов GRI. В 2024 году для этого

<sup>101</sup> Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии со стандартом МСЗУ 3000.

Компания привлекла ООО «ФБК». Внешнее заверение проводится в рамках приказа Генерального директора — Председателя Правления о подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2024 год. Внешний заверитель нефинансовой отчетности определяется с учетом мнения Рабочей группы по устойчивому развитию в рамках закупочной процедуры.

*Заключение независимого практикующего специалиста представлено в соответствующем приложении.*

### 9.1.3 Общественное заверение Отчета

В рамках процедуры общественного заверения Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее — Совет) рассмотрел по инициативе Компании Отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2024 год. Совет подтвердил, что Отчет содержит значимую информацию по основным направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Компания учла ряд рекомендаций в текущем Отчете и планирует принять во внимание рекомендации в полном объеме при составлении отчета за следующие отчетные периоды.

*Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета представлено в соответствующем приложении.*

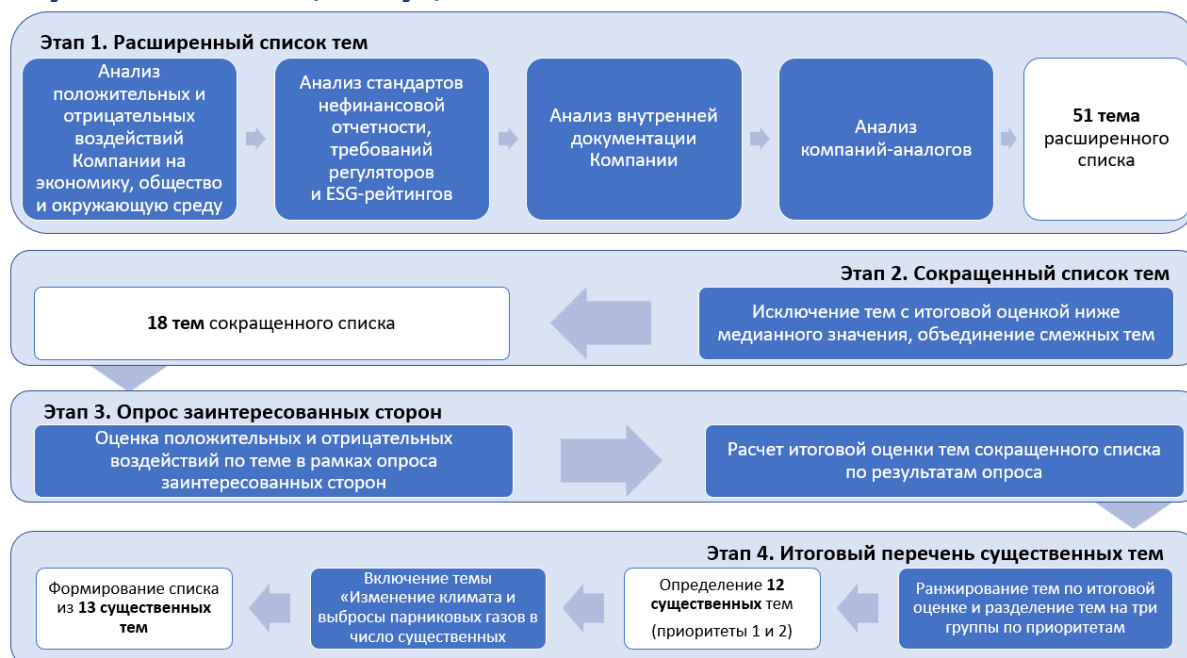
### 9.1.4 Определение существенных тем

GRI 3-1

В отчетном году АЛРОСА сохранила подход к определению существенных тем:

- существенность темы определяется с точки зрения экономических, экологических и социальных воздействий Компании;
- учитываются положительные и отрицательные воздействия Компании внутри каждой темы;
- при оценке значимости воздействий обеспечивается участие экспертов, включая аналитиков и рейтинговые агентства.

**Рисунок 87. Этапы оценки существенных тем**



#### Этап 1. Расширенный список тем

На этом этапе проанализированы воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество, на базе которых сформирован список тем. В процессе анализа учитывались существующие подходы Компании, применимые стандарты раскрытия нефинансовой информации, регуляторные требования, методики ESG-рейтингов, а также темы, которые являются существенными для компаний добывающей отрасли. В процессе анализа

проведена нормализация результатов по каждому виду источников, чтобы сделать внешние и внутренние источники равнозначными независимо от их количества.

По мере анализа каждого последующего источника список дополнялся новыми темами. Баллы по каждой теме суммировались и учитывались при дальнейшем формировании сокращенного списка тем.

*Результат этапа 1: выделена 51 тема.*

### Этап 2. Сокращенный список тем

После составления расширенного списка тем и подсчета баллов по каждой из них Компания сформировала сокращенный список, исключая темы с оценкой ниже медианного значения. Дополнительно на этом этапе Компания учла наличие темы в отраслевом стандарте GRI 14 и объединила смежные темы.

*Результат этапа 2: сформирован сокращенный список из 18 тем.*

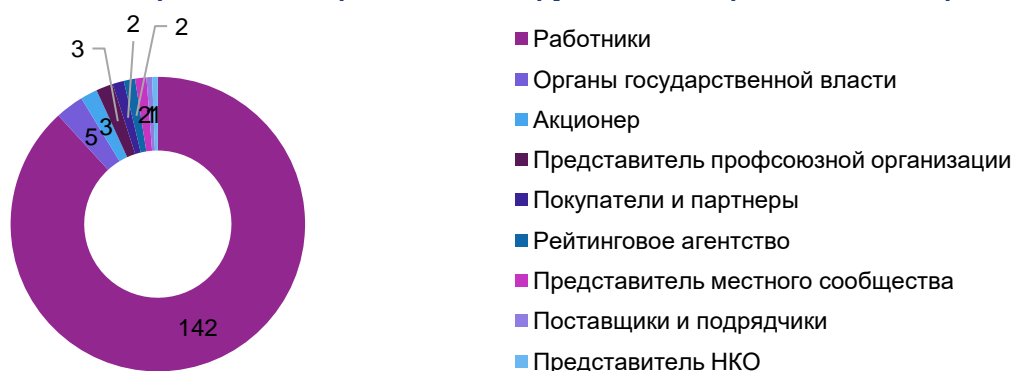
### Этап 3. Опрос заинтересованных сторон

На третьем этапе АЛРОСА провела опрос заинтересованных сторон по сокращенному списку тем. Цель опроса — выявить темы, которые являются наиболее значимыми для тех или иных групп заинтересованных сторон. По каждой из тем были приведены примеры положительных и отрицательных воздействий Компании на регионы присутствия — как фактических, так и потенциально возможных в силу специфики деятельности АЛРОСА.

Заинтересованные стороны оценивали предложенные темы по пятибалльной шкале, а также могли дополнительно указать существенные темы и воздействия, которые, по их мнению, актуальны для Компании. Все предложения участников анкетирования были либо соотнесены с имеющимися темами, либо раскрыты дополнительно в тексте Отчета.

В анкетировании приняли участие 161 человек из девяти групп заинтересованных сторон. Большая часть участников опроса — работники предприятий Группы АЛРОСА.

**Рисунок 88. Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон**



Для Отчета за 2024 год итоговое значение по каждой теме определялось выбором максимальной оценки из положительного и отрицательного воздействия.

*Результат этапа 3: каждая тема сокращенного списка получила оценку.*

### Этап 4. Итоговый список существенных тем

На четвертом этапе темы были проранжированы исходя из итоговых оценок и разделены на три группы по приоритетам. Темы первого и второго приоритета были определены как существенные. На этом же этапе ввиду высокой важности вопросов климатической стратегии Рабочая группа по устойчивому развитию приняла решение включить тему «Изменение климата и выбросы парниковых газов» в число существенных тем.

*Результат этапа 4: в итоговый перечень вошло 14 тем.*

**Таблица 34. Существенные темы за 2024 год**

Охрана окружающей среды	Биоразнообразие и земельные ресурсы
	Управление водными ресурсами
	Эксплуатация хвостохранилищ

	Изменение климата и выбросы парниковых газов
Развитие человеческого капитала	Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение достойных условий труда
	Обучение и развитие персонала
Развитие регионов присутствия	Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением
	Развитие регионов присутствия
Управление деловой этика и	Качество корпоративного управления
	Экономическая результативность
	Соблюдение законодательства и принципов деловой этики
	Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
<span style="color: green;">■</span> Экологический аспект <span style="color: purple;">■</span> Социальный аспект <span style="color: blue;">■</span> Управленческий аспект	

Итоговый перечень существенных тем был утвержден Рабочей группой по устойчивому развитию.

В 2024 году произошли следующие изменения в списке тем относительно 2023 года:

- темы «Обеспечение достойных условий труда», «Охрана труда и обеспечение безопасного производства», «Обучение и развитие персонала», «Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации», «Экономическая результативность» были признаны наиболее существенными;
- новыми существенными темами стали «Экономическая результативность», «Эксплуатация хвостохранилищ», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»;
- «Инновационная деятельность» и «Выбросы загрязняющих веществ» перестали быть существенными темами.

Темы «Энергопотребление и энергоэффективность», «Управление промышленными отходами», «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу», «Обеспечение ответственных цепочек поставок» не вошли в перечень существенных тем 2024 года. Несмотря на это, информация по ним приводится в Отчете (за исключением информации, подпадающей под ограничения по раскрытию).

## 9.2 Заключение независимого практикующего специалиста



### Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Акционерной компании «АПРОСА» (публичному акционерному обществу)

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии Группы АПРОСА за 2024 год (далее – Отчет).

Ответственность Акционерной компании «АПРОСА» (публичного акционерного общества)

Акционерная компания «АПРОСА» (публичное акционерное общество) (далее – АК «АПРОСА» (ПАО)) отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями, требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI» (далее – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

#### Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

#### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличное от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы послужить ограниченной уверенностью в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации АК «АПРОСА» (ПАО) Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего предоставления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

#### Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспективное чтение документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующие:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АК «АПРОСА» (ПАО).
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний Группы АПРОСА, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы АПРОСА, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ финансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы АПРОСА систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрытия элементов отчетности по общим элементам отчетности и по элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которые представлены в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации по общим элементам отчетности и по элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую приведены (или которая расширяется непосредственно) в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АК «АПРОСА» (ПАО) как головной компании Группы АПРОСА предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит утверждению Наблюдательным советом АК «АПРОСА» (ПАО);

- содержит информацию, подлежащую публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

#### Ограничения в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть непригодна для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для АК «АПРОСА» (ПАО).

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»  
Практикующий специалист  
Партнер

Владимир Юлианович  
Скобарева  
(ОПНЗ 21606080523)

на основании доверенности № 79/24 от 03 октября 2024 года  
11 июня 2025 года

Реквизиты организации	Реквизиты аудиторской организации
Наименование:	Наименование:
Акционерная компания «АПРОСА» (публичное акционерное общество) (АК «АПРОСА» (ПАО)).	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).
Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:	Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:
678175, Республика Саха (Якутия), у. Мирнинский, г. Мирный, ул. Ленина, д. 6.	101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 17 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1021400967092.	Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.
	Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

<sup>3</sup> GRI Sustainability Reporting Standards

## 9.3 Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета



## 9.4 Таблица соответствия GRI

<b>Заявление о применении</b>	Группа АЛРОСА подготовила информацию, перечисленную в настоящей таблице, с указанием примененных стандартов GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года
<b>GRI 1 применение</b>	GRI 1: Принципы 2021 года

Показатель	Раздел	Комментарии	
<b>Общие элементы отчетности</b>			
<b>1. Информация об организации и практиках подготовки отчетности</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-1. Подробная информация об организации	Кратко об АЛРОСА, стр. 6 Бизнес-модель, стр. 7 Контакты, стр. 232	<p>Существенный регион деятельности — Российская Федерация. Для некоторых показателей дополнительно представлена разбивка по регионам, где расположены ключевые активы (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург).</p> <p>Форма собственности — смешанная российская собственность с долями федеральной собственности и собственности субъектов Российской Федерации.</p> <p>Основными акционерами Компании выступают Российская Федерация (33% акций) и Республика Саха (Якутия) (25% акций). Отличительной чертой управления АЛРОСА является участие коренных народов в принятии стратегических решений Компании: на администрации районов (улусов) Республики Саха (Якутия) приходится 8% акционерного капитала Компании.</p> <p>Подробнее см. <a href="#">Раскрываемую годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и Аудиторское заключение независимого аудитора по состоянию на 31 декабря 2024 года</a></p>
	2-2. Юридические лица, включенные в отчетность	—	В документах, подлежащих обязательному раскрытию, доступ к сведениям о юридических лицах, входящих в периметр отчетности, ограничен в

Показатель		Раздел	Комментарии
	организации в области устойчивого развития		соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». При раскрытии информации в настоящем отчете применяется аналогичный подход
	2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете и существенности, стр. 178 Контакты, стр. 232	
	2-4. Изменения в информации	Об Отчете и существенности, стр. 178	
	2-5. Независимое заверение отчетности	Об Отчете и существенности, стр. 178	Комитет по стратегии и устойчивому развитию рассматривает Отчет об устойчивом развитии в соответствии с положениями Политики в области устойчивого развития. Генеральный директор – Председатель Правления ежегодно утверждает приказ о подготовке Отчета об устойчивом развитии, в котором среди прочего прописаны положения о внешнем заверении Отчета
<b>2. Деятельность и сотрудники</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-6. Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Бизнес-модель, стр. 7	
	2-7. Работники организации	Численность и структура персонала, стр. 71 Дополнительные показатели, стр. 219	В Компании не заключены трудовые договоры, которые не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов. Информация о списочной численности персонала в существующих разбивках консолидируется на уровне АК «АЛРОСА» (ПАО)
	2-8. Лица, которые не являются работниками и оказывают услуги и/или выполняют работы для организации (по договорам ГПХ и другим договорам подряда)	–	Основные виды работ выполняются работниками компаний, входящих в Группу АЛРОСА. Информация о численности лиц, работающих на основе договоров ГПХ и других договоров подряда, не раскрывается, так как учет не ведется.

Показатель	Раздел	Комментарии	
		Среднесписочная численность работников подрядных организаций, чья работа контролируется Компанией, в 2024 году составила 1 743 человека	
<b>3. Управление</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-9. Структура и состав органов корпоративного управления	Система управления устойчивым развитием, стр. 17, 20	
	2-10. Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Таблица соответствия GRI	Наблюдательный совет состоит из 15 членов, которые избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Член Наблюдательного совета обязан информировать совет о наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки при возникновении потенциального конфликта интересов. Подробнее о порядке избрания, правах и обязанностях членов Наблюдательного совета, а также о регламенте избрания и работы членов комитетов Наблюдательного совета см. в разделе корпоративных документов на <a href="#">сайте</a> Компании
	2-11. Председатель высшего органа корпоративного управления	Таблица соответствия GRI	Председатель Наблюдательного совета не является исполнительным директором. Подробнее о правах, обязанностях и ответственности Председателя Наблюдательного совета см. в <a href="#">Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)</a> <sup>102</sup>
	2-12. Роль высшего органа корпоративного управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Система управления устойчивым развитием, стр. 18	
	2-13. Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Система управления устойчивым развитием, стр. 19	Заседания и заочные голосования Наблюдательного совета проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы и по мере необходимости, как правило, не реже одного раза в два месяца. На

<sup>102</sup> По ссылке указана новая редакция Положения о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025.

Показатель	Раздел	Комментарии
		<p>заседания Наблюдательного совета могут приглашаться члены Правления, Ревизионной комиссии, работники Компании и иные лица по утвержденному Председателем Наблюдательного совета списку.</p> <p>Подробнее об участии членов Правления, Ревизионной комиссии и работников Компании в заседаниях Наблюдательного совета см. в <a href="#">Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)</a><sup>103</sup></p>
2-14. Роль высшего органа корпоративного управления в вопросах отчетности в области устойчивого развития	Система управления устойчивым развитием, стр. 18	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, прошедший независимое заверение, подлежит предварительному рассмотрению на заседании Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете и утверждению Наблюдательным советом
2-15. Конфликт интересов	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 46	<p>Подробнее о подходе Компании к управлению конфликтом интересов см. в <a href="#">Положении о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)</a><sup>104</sup>.</p> <p>Информация о конфликте интересов не раскрывается заинтересованным сторонам</p>
2-16. Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	Система управления устойчивым развитием, стр. 19	Для информирования Наблюдательного совета о критически важных вопросах предусмотрена оперативная рассылка актуальных данных, подготовка отчетов по аспектам
2-17. Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Таблица соответствия GRI	В целях расширения и углубления отраслевых знаний у членов Наблюдательного совета, развития их профессиональных навыков, а также надлежащего выполнения ими своих функций и обязанностей Компания оказывает содействие в обучении и повышении квалификации членов Наблюдательного совета в соответствии с индивидуальными программами развития.

<sup>103</sup> По ссылке указана новая редакция Положения о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025.

<sup>104</sup> По ссылке указана новая редакция Положения о Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025.

Показатель	Раздел	Комментарии
		<p>Подробнее про принципы и подходы по организации обучения и повышению квалификации членов Наблюдательного совета см. в приложении 3 к <a href="#">Положению об оценке деятельности Наблюдательно совета АК «АЛРОСА» (ПАО)</a>.</p> <p>Комитеты при Наблюдательном совете, а также Генеральный директор – Председатель Правления и Правление на регулярной основе информируются об актуальной проблематике в области устойчивого развития и рассматривают данные вопросы в рамках своей компетенции</p>
2-18. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Таблица соответствия GRI	<p>В 2024 году проводилась внешняя оценка деятельности Наблюдательного совета Компании и его комитетов независимой организацией. По результатам оценки деятельность Наблюдательного совета оценивается как высокоэффективная, члены Наблюдательного совета обладают высоким уровнем профессионализма и компетентности. Комитеты сформированы эффективно, их состав является оптимальным и отвечает потребностям Компании. Качество рекомендаций комитетов признано высоким.</p> <p>Рекомендации по дальнейшему совершенствованию деятельности Наблюдательного совета рассмотрены Комитетом по кадрам и вознаграждениям и Наблюдательным советом.</p> <p>В 2024 году общая средняя оценка эффективности составила 3,98 из 4 (3,97 в 2023 году).</p> <p>Подробнее об оценке Наблюдательного совета и его комитетов с точки зрения эффективности их работы в 2024 году см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a> и <a href="#">Положении об оценке деятельности Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО)</a></p>
2-19. Политика вознаграждения	Таблица соответствия GRI	<p>Вознаграждение членам Наблюдательного совета может быть выплачено за участие в работе Наблюдательного совета (основное вознаграждение) и за осуществление функций председателя Наблюдательного совета, старшего</p>

Показатель		Раздел	Комментарии
			<p>независимого директора, а также за председательство и (или) членство в комитетах при Наблюдательном совете (дополнительное вознаграждение). Иных форм вознаграждения не предусмотрено.</p> <p>Политика вознаграждения членов Наблюдательного совета закреплена в <a href="#">Положении о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО)</a><sup>105</sup>.</p> <p>В Компании также действует Положение о долгосрочной программе премирования руководящих работников. Программа долгосрочной мотивации основана на росте акционерной доходности. В Программе могут участвовать члены коллегиального исполнительного органа, руководители дочерних обществ, подразделений и иные сотрудники, деятельность которых оказывает существенное влияние на производственные и финансовые результаты, рост акционерной стоимости.</p> <p>Подробнее о вознаграждении членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a> и <a href="#">Отчете эмитента эмиссионных бумаг АК «АЛРОСА» (ПАО) за 12 месяцев 2024 года</a></p>
	2-20. Процесс определения размера вознаграждения	Таблица соответствия GRI	<p>Управление методологии вознаграждений и оргпроектирования Компании рассчитывает общую прогнозную сумму планируемого к выплате членам Наблюдательного совета вознаграждения.</p> <p>Информацию об определении вознаграждения членов Наблюдательного совета, членов исполнительного органа см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a> и в <a href="#">Положении о</a></p>

<sup>105</sup> По ссылке указана новая редакция Положения о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025. Действие Положения распространяется на отношения, возникшие с даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, и его нормы применяются при расчете вознаграждения (основного и дополнительного) членам Наблюдательного совета, избранным на годовом Общем заседании Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, а также после указанной даты.

Показатель	Раздел	Комментарии
		<a href="#">вознаграждения членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО)<sup>106</sup></a>
	2-21. Общий коэффициент годовой компенсации	– Компания не ведет учет соотношения годового совокупного вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному годовому совокупному вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника)
<b>4. Стратегия, политики и практики</b>		
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-22. Заявление в отношении стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора — Председателя Правления, стр. 4
	2-23. Принятые обязательства	Стратегические приоритеты и цели, стр. 15 Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, стр. 30 Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Права человека, стр. 53
	2-24. Выполнение принятых обязательств	Стратегические приоритеты и цели, стр. 15 Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Права человека, стр. 53
	2-25. Механизмы снижения негативного воздействия	Управление рисками и возможностями в области устойчивого развития, стр. 24 Горячая линия комплаенса, стр. 48

<sup>106</sup> По ссылке указана новая редакция Положения о вознаграждении членов Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО), утвержденная решением Общего собрания акционеров 23.05.2025. Действие Положения распространяется на отношения, возникшие с даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, и его нормы применяются при расчете вознаграждения (основного и дополнительного) членам Наблюдательного совета, избранным на годовом Общем заседании Общего собрания акционеров по итогам 2024 года, а также после указанной даты.

Показатель		Раздел	Комментарии
		Права человека, стр. 54	
	2-26. Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Горячая линия комплаенса, стр. 48 Права человека, стр. 54 Подход к управлению персоналом, стр. 71	
	2-27. Соответствие требованиям законодательства и требованиям регуляторов	Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 135	В 2024 году в отношении АЛРОСА отсутствовали штрафные санкции за нарушение законодательства по налогам и сборам. В отчетном году отсутствовали штрафные санкции за несоблюдение Компанией экологического законодательства и нормативных требований. Существенные случаи несоответствия нормативным требованиям, то есть случаи, повлекшие административное приостановление деятельности Группы АЛРОСА, в 2024 году отсутствовали
	2-28. Членство в ассоциациях	Участие в организациях и ассоциациях, стр. 12 Международное отраслевое сотрудничество, стр. 39	
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</b>	2-29. Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 38 Углеродный менеджмент, стр. 111	
	2-30. Коллективные договоры	Таблица соответствия GRI	Доля работников АЛРОСА, охваченных коллективным договором, составляет 94% — 33 314 человек (94% — в 2023 году, 94% — в 2022 году). Льготы в соответствии с коллективным договором распространяются на всех сотрудников Компании. Все принятые Компанией обязательства по реализации мер корпоративной социальной ответственности в отношении своих работников закреплены нормами <a href="#">Коллективного договора между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Общественной организацией Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз»</a> и

Показатель		Раздел	Комментарии
			положениями <a href="#">Социальной</a> <a href="#">политики</a> <a href="#">АК «АЛРОСА» (ПАО)</a>
<b>Существенные темы</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-1. Порядок определения существенных тем	Об Отчете и существенности, стр. 178	
	3-2. Перечень существенных тем	Определение существенных тем, стр. 179	
<b>Охрана труда и обеспечение безопасного производства</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 93 Участие персонала в управлении вопросами ОТиПБ, стр. 94 Управление безопасностью подрядчиков и поставщиков, стр. 95	
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность персонала 2018</b>	403-1. Системы управления ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 92 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 93 Управление безопасностью подрядчиков и поставщиков, стр. 95	
	403-2. Определение опасностей, оценка риска и расследование происшествий	Горячая линия комплаенса, стр. 48 Предупреждение производственного травматизма, стр. 98 Производственный травматизм, стр. 100	
	403-3. Службы охраны труда	Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 103	
	403-4. Участие, консультирование и доведение	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 92	

Показатель		Раздел	Комментарии
	до сведения сотрудников вопросов ОТиПБ	Участие персонала в управлении вопросами ОТиПБ, стр. 94	
	403-5. Обучение сотрудников в сфере ОТиПБ	Обучение и развитие культуры безопасности, стр. 96	
	403-6. Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Социальная поддержка и партнерство, стр. 85 Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 104	
	403-7. Предупреждение и снижение воздействий в сфере ОТиПБ, напрямую связанных с деловыми отношениями	Управление безопасностью подрядчиков и поставщиков, стр. 95	В соответствии с Кодексом деловой этики поставщиков Компания ожидает от всех поставщиков и подрядчиков соблюдения норм охраны здоровья и техники безопасности
	403-8. Сотрудники, попадающие под действие системы управления ОТиПБ	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 93	СУОТиПБ распространяет свое действие на всех работников Компании, а положения СУОТиПБ по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Компании, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Компании, в том числе на представителей органов надзора и контроля, а также на работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании. Численность работников, охваченных СУОТиПБ, которая прошла внешний сертификационный аудит на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 45001:2020 в 2024 году, составила 15 515 человек (44,4% среднесписочной численности Группы «АЛРОСА»)
	403-9. Производственный травматизм	Предупреждение производственного травматизма, стр. 100	Коэффициенты рассчитаны на 200 000 отработанных часов. Для расчета коэффициентов использовались следующие значения отработанных человеко-часов: По работникам Группы АЛРОСА: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022 г. — 57 851 306;</li> <li>• 2023 г. — 61 062 702;</li> <li>• 2024 г. — 61 750 030.</li> </ul>

Показатель		Раздел	Комментарии
			<p>По работникам подрядных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022 г. — 1 903 174;</li> <li>• 2023 г. — 5 122 609;</li> <li>• 2024 г. — 2 174 371.</li> </ul> <p>Показатели травматизма с учетом микротравм, потребовавших помощи за пределами первой помощи (то есть потребовавших медицинской помощи), не раскрыты ввиду отсутствия у Компании практики сбора информации для Отчета</p>
	403-10. Уровень профессиональной заболеваемости	Охрана здоровья и профилактика заболеваний, стр. 104	Учет смертельных случаев по причине профессиональных заболеваний не ведется. Учет профессиональных заболеваний по подрядным организациям не ведется
<b>Обеспечение достойных условий труда</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 71	
<b>GRI 202: Присутствие на рынках 2016</b>	202-1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Вознаграждение и мотивация, стр. 79	Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург)
	202-2. Доля руководителей высшего звена в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Таблица соответствия GRI	Доля руководителей высшего звена Компании, нанятых из числа представителей местного сообщества, составляет 100% (то есть все руководители высшего звена являются гражданами Российской Федерации). Руководители высшего звена — Генеральный директор — Председатель Правления и все его заместители. В целях раскрытия данного индикатора под существенными регионами деятельности Компании понимается Российская Федерация в целом.

Показатель		Раздел	Комментарии
			Местное население — граждане Российской Федерации (без учета этнического состава и культурных особенностей населения)
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>	401-1. Количество новых сотрудников и текучесть кадров	Численность и структура персонала, стр. 72 Привлечение и адаптация сотрудников, стр. 73 Дополнительные показатели, стр. 221, 222, 223	АПРОСА раскрывает управленческий коэффициент текучести, который используется внутри Компании для анализа процессов. При его расчете учитывалось количество уволенных в 2024 году: 2 967 человек (значение включает отдельные основания прекращения трудового договора). Учет общего количества сотрудников, покинувших Группу АПРОСА по всем основаниям прекращения трудового договора, и общего (полного) коэффициента текучести кадров, в том числе с разбивкой по возрастным группам, полу и регионам, не ведется
	401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Таблица соответствия GRI	Льготы сотрудникам, трудоустроенным по трудовому договору, предоставляются независимо от условий занятости. На внешних совместителей и работников, оказывающих услуги согласно договору ГПХ, льготы не распространяются. Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АПРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург)
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	Таблица соответствия GRI	В существенном регионе деятельности Компании (Российская Федерация) всем работникам гарантированы права на отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, предусмотренные ТК РФ. Учет по параметрам b, c, d, e, требуемым GRI, не ведется
<b>GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016</b>	402-1. Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	Таблица соответствия GRI	Сроки информирования установлены коллективным договором на 2023–2025 годы для всех сотрудников вне зависимости от их категории и участия в профсоюзных организациях. Подробнее о сроках см. в <a href="#">Коллективном договоре на 2023–2025 годы</a>

Показатель		Раздел	Комментарии
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016</b>	405-1. Социокультурное многообразие персонала и членов органов управления компании	Система управления устойчивым развитием, стр. 18 Дополнительные показатели, стр. 220, 221	
	405-2. Отношение базового оклада мужчин и женщин	Дополнительные показатели, стр. 222	Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией № 100 Международной организации труда — применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. Разница в базовой ставке заработной платы женщин к базовой ставке мужчин для всех категорий и регионов деятельности сотрудников отсутствует. Соотношение составляет 1:1. Существенные регионы деятельности Компании — Российская Федерация в целом и, в частности, регионы, где расположены ключевые активы Группы АЛРОСА (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Смоленская область, Санкт-Петербург)
<b>Обучение и развитие персонала</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 71 Обучение и развитие, стр. 81	
<b>GRI 404: Обучение и образование 2016</b>	404-1. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие, стр. 84	
	404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие, стр. 81 Программы обучения и развития, стр. 83	
	404-3. Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	Оценка персонала, стр. 84	В 2024 году оценку результативности прошли 1,5% сотрудников: – 1,1% мужчин и 2,3% женщин; – 3,3% руководителей и 4,7% специалистов
<b>Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Поддержка коренных малочисленных народов, стр. 172	

Показатель		Раздел	Комментарии
<b>GRI 411: Права коренных народов 2016</b>	411-1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Таблица соответствия GRI	В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>	413-1. Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 164	Программы взаимодействия с местными сообществами реализуют все предприятия алмазно-бриллиантового комплекса АЛРОСА (10% организаций, входящих в контур Отчета)
	413-2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Управление гидротехническими сооружениями, стр. 151	К потенциальным отрицательным воздействиям Компания относит риски, связанные с ГТС. При этом согласно декларациям безопасности, в зонах предполагаемого затопления отсутствуют жилые постройки с населением постоянного или временного проживания. За период эксплуатации ГТС АЛРОСА фактической реализации риска затопления населенных пунктов не происходило. В Российской Федерации Группа АЛРОСА эксплуатирует ГТС в Республике Саха (Якутия) и в Архангельской области
<b>Развитие регионов присутствия</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 164	
<b>GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016</b>	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 167	Приведены данные управленческого учета
	203-2. Существенные не прямые экономические воздействия	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 167	
<b>GRI 204: Практики закупок 2016</b>	204-1. Процент закупок у местных поставщиков	Закупки у местных поставщиков, стр. 176	Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Якутия, Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область и др.). Для дочерних обществ, зарегистрированных и осуществляющих

Показатель		Раздел	Комментарии
			деятельность за рубежом, местными признаются все поставщики, осуществляющие деятельность на территории страны регистрации дочерних обществ. Расчет показателя 204-1 основан на суммах контрактов за 2024 год. При расчете показателя включены внутригрупповые закупки
<b>Биоразнообразие и земельные ресурсы</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 155 Сохранение биоразнообразия, стр. 157	
<b>GRI 304: Биоразнообразие 2016</b>	304-1. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразие, стр. 159	Площадь пяти лицензионных участков, располагающихся на территории или в непосредственной близости от особо охраняемых природных территорий, составляет 20 150,5 км <sup>2</sup>
	304-2. Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	Мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразие, стр. 159	
	304-3. Охраняемые или восстановленные места обитания	Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 156	Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, установленной законодательством Российской Федерации
	304-4. Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на	Мониторинг и оценка воздействия на биоразнообразие, стр. 159	

Показатель	Раздел	Комментарии	
территории, затрагиваемой деятельностью организации			
<b>Управление водными ресурсами</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Использование водных ресурсов, стр. 140	
<b>GRI 303: Вода и сбросы 2016</b>	303-1. Использование воды как общественного ресурса	Водопользование, стр. 141	
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Водопользование, стр. 141	Предприятия Группы АЛРОСА, осуществляющие сброс стоков, не расположены в регионах, где отсутствуют стандарты и нормативы в отношении сброса. Группа АЛРОСА осуществляет сброс стоков согласно установленным законодательством нормативам сброса
	303-3. Водозабор	Таблица соответствия GRI Показатели водопользования, стр. 143	Группа АЛРОСА осуществляет водозабор только пресной воды. Кроме того, в 2024 году имелся естественный водоприток пресной воды в объеме 49,9 млн м <sup>3</sup> и забор прочих вод из подземных горизонтов и накопителей в объеме 16,4 млн м <sup>3</sup> . Всего водозабор и поступление вод составило 93,2 млн м <sup>3</sup> . Водозабор в регионах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водозабор в регионах, которые в соответствии с проектом Водной стратегии до 2035 года отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов
	303-4. Водоотведение	Показатели водопользования, стр. 144 Дополнительные показатели, стр. 225	Группа осуществляет отведение только пресных сточных вод. Кроме того, отведение в подземные горизонты прочих вод составило в 2024 году 3,3 млн м <sup>3</sup> . Всего отведение пресных и прочих вод составило 84,7 млн м <sup>3</sup> . Сброс стоков в районах с дефицитом воды отсутствует, так как компании Группы АЛРОСА не осуществляют водоотведение в регионах, которые в соответствии с проектом Водной стратегии до 2035

Показатель	Раздел	Комментарии	
		года отнесены к регионам с дефицитом водных ресурсов. По существующим требованиям нормируется до 28 показателей качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты. В отчетном году не были зафиксированы существенные превышения установленных нормативов	
	303-5. Водопотребление	Таблица соответствия GRI Общий объем водопотребления как объем изъятый из оборота воды (забор из всех источников за вычетом водоотведения по всем объектам) составил 8 570 тыс. м <sup>3</sup> . Объем хранения воды в накопителях (в дражных котлованах и отстойниках отработки россыпных месторождений) уменьшился на 1 616 тыс. м <sup>3</sup>	
<b>Эксплуатация хвостохранилищ</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Управление гидротехническими сооружениями, стр. 150	
<b>Изменение климата и выбросы парниковых газов</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Углеродный менеджмент, стр. 110 Энергетический менеджмент, стр. 111	
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-1. Прямые выбросы парниковых газов	Цели и метрики, стр. 125	Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ), метан (CH <sub>4</sub> ) и закись азота (N <sub>2</sub> O). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 1) были взяты из следующих источников: – UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021; – Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, 2021
	305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Цели и метрики, стр. 125	Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ).

Показатель		Раздел	Комментарии
			<p>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 2) были взяты из следующих источников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Коэффициент выбросов парниковых газов энергосистемы России, АО «АТС», <a href="https://www.atsenergo.ru/results/co2all">https://www.atsenergo.ru/results/co2all</a>;</li> <li>– Предварительный национальный стандарт Российской Федерации «Зеленые» стандарты. «Зеленая» продукция и «Зеленые» технологии. Методика оценки снижения углеродного следа, ПНСТ 646-2022.</li> </ul> <p>При этом в отношении потребления электроэнергии в Западном энергорайоне Республики Саха (Якутия) (ЗЭР) применен коэффициент, равный 0, так как выработка в ЗЭР обеспечивается в основном за счет ВИЭ (ГЭС) и ЗЭР является энергоизбыточным.</p> <p>Косвенные энергетические выбросы, рассчитанные по региональному методу (location-based), составили 24 973 тонны CO<sub>2</sub>-экв.; по рыночному методу (market-based) — 25 164 тонны CO<sub>2</sub>-экв.</p>
	305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов	Цели и метрики, стр. 125	<p>Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ (CO<sub>2</sub>).</p> <p>Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов (область охвата 3) были взяты из следующих источников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021;</li> <li>– US Env Protection Agency (EPA) eGrid</li> </ul>
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	Цели и метрики, стр. 126	Количественная оценка удельных выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ), метан (CH <sub>4</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O)
	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия, стр. 115	
<b>Качество корпоративного управления</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Система управления устойчивым развитием, стр. 17	

Показатель		Раздел	Комментарии
		Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45	
<b>Экономическая результативность</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Бизнес-модель, стр. 7 Подход к управлению социальными инвестициями, стр. 164	Подробнее об операционных и финансовых результатах деятельности АЛРОСА в 2024 году см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a>
<b>GRI 201: Экономическая результативность 2016</b>	201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Бизнес-модель, стр. 9	
	201-2. Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата	Риски и возможности, связанные с изменением климата, стр. 119	Финансовая оценка климатических рисков не проводилась. Ее осуществление согласно плану-графику реализации мероприятий Климатической стратегии, запланировано на 2026 год
	201-3. Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	Пенсионная программа, стр. 88	АЛРОСА осуществляет обязательные выплаты в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за своих сотрудников, представляющие собой пенсионный план с установленными взносами, сделанными в интересах работников. АЛРОСА также реализует планы негосударственного пенсионного обеспечения работников с установленными выплатами. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется через отдельное юридическое лицо — негосударственный пенсионный фонд АО «НПФ «Алмазная осень» (с апреля 2024 года реорганизован путем присоединения к АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД пенсионные накопления»). Обязательства Группы АЛРОСА по негосударственному пенсионному обеспечению покрываются за счет взносов в НПФ. С 1 июля 2017 года действует паритетная программа, в рамках которой финансирование негосударственной пенсии осуществляется Компанией совместно с работниками на паритетных основах. Данная

Показатель		Раздел	Комментарии
			<p>программа является планом с установленными взносами. По непаритетной пенсионной программе учет стажа работников для целей исчисления негосударственной пенсии был прекращен 30 июня 2017 года, при этом АПРОСА сохранила обязательство по выплате пенсий перед работниками, достигшими стажа 15 лет и более.</p> <p>На 31 декабря 2024 года текущая стоимость обязательств Компании по фондируемым и нефондируемым пенсионным планам составила 3 943 млн руб., справедливая стоимость активов пенсионного плана — 64 млн руб. Обязательства покрываются на 1,6%<sup>107</sup>.</p> <p>В 2024 году Компания не осуществляла расчет доли заработной платы, вносимой работником, и доли заработной платы, вносимой работодателем</p>
	201-4. Финансовая помощь, полученная от государства	Таблица соответствия GRI	<p>Подробнее о полученных в 2024 году Компанией государственных субсидиях на строительство объектов инфраструктуры, возмещение недополученных доходов, компенсацию эффектов тарифного регулирования и прочие цели см. в <a href="#">Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год</a> (Примечание 16).</p> <p>Основными акционерами Компании выступают Российская Федерация (33% акций) и Республика Саха (Якутия) (25% акций)</p>
<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-1. Подход к налогообложению	Таблица соответствия GRI	<p>АПРОСА, являясь крупнейшим налогоплательщиком в регионах присутствия, строго соблюдает применимое налоговое законодательство и осуществляет уплату федеральных, региональных и местных налогов своевременно и в полном объеме. АПРОСА уплачивает налоги в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и иным применимым законодательством о налогах и сборах,</p>

<sup>107</sup> Значения приведены на основании [Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год](#).

Показатель	Раздел	Комментарии
		<p>поэтому налоговая стратегия как отдельный документ в Компании отсутствует.</p> <p>Компания рассматривает свои налоговые отчисления в бюджеты различных уровней как вклад в устойчивое развитие регионов своей операционной деятельности. Деятельность Компании построена на принципах добросовестности и открытости информации для налоговых органов</p>
	207-2. Управление уплатой налогов, контроль и управление рисками	<p>За организацию процесса исполнения налоговых обязательств АПРОСА отвечает Управление налогообложения Компании.</p> <p>Ведение налогового учета, расчет налогов, составление и предоставление налоговой отчетности, бухгалтерский учет налоговых обязательств, оплату налогов, а также предоставление документов и информации налоговым и другим контролирующим органам в рамках контрольных мероприятий осуществляет специализированное предприятие в рамках Группы АПРОСА.</p> <p>Комитет по аудиту при Наблюдательном совете обеспечивает контроль обеспечения полноты, точности и достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности и исполнения налоговых обязательств. Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг регуляторных изменений и дополнений для обеспечения соответствия всем установленным требованиям в части налогообложения и управления рисками в этой сфере.</p> <p>Подробнее о системе контроля АПРОСА см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a>.</p> <p>Информация об исполнении Компанией налоговых обязательств раскрывается в финансовой отчетности, которая на регулярной основе проходит независимый аудит.</p> <p>Подробнее см. в <a href="#">Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год</a>.</p>

Показатель		Раздел	Комментарии
			О потенциальных нарушениях Компанией налоговых обязательств любое заинтересованное лицо может сообщить на Горячую линию комплаенса. В отчетном году отсутствовали жалобы от заинтересованных сторон о несоблюдении Компанией налогового законодательства
<b>GRI 206: Практики нечестной конкуренции 2016</b>	206-1. Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольная и монополярная практика	Таблица соответствия GRI	В 2024 году в адрес АЛРОСА не было запросов, предписаний, штрафов от ФАС России в связи с нарушениями Компанией Федерального закона «О защите конкуренции» от 26.07.2006 № 135-ФЗ
<b>Соблюдение законодательства и принципов деловой этики</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Горячая линия комплаенса, стр. 48	
<b>GRI 205: Противодействие коррупции 2016</b>	205-1. Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Таблица соответствия GRI	Все подразделения АЛРОСА и ее контрагенты охвачены общей оценкой рисков, реализуемой службой безопасности Компании. В отчетном году АЛРОСА разработала рекомендации по оценке коррупционных рисков в бизнес-процессах и сформировала Рабочую группу для проведения их оценки. Отчетность по количеству подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции, будет подготовлена в 2025 году
	205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Дополнительные показатели, стр. 226	Все сотрудники и контрагенты (100%) Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции. Учет по общему количеству ознакомленных в отчетном году сотрудников и контрагентов, а также в разбивке по регионам, категориям персонала и категориям делового партнерства не ведется
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Принципы взаимодействия с контрагентами по вопросам деловой этики, стр. 48	В отчетном году отсутствовали судебные дела в отношении сотрудников, решения по которым вступили в законную силу. В Компании не было зафиксировано случаев мошенничества и коррупции.

Показатель		Раздел	Комментарии
			В отчетном году было проведено 20 257 проверок деловых партнеров в отношении рисков, связанных с коррупцией. Случаев расторжения или непродления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было
<b>Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Права человека, стр. 53	
<b>GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016</b>	406-1. Случаи дискриминации и принятые корректирующие действия	Горячая линия комплаенса, стр. 50	Случаи дискриминации в отчетном году не выявлены
<b>GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016</b>	407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Таблица соответствия GRI	В отчетном периоде не выявлено
<b>GRI 408: Детский труд 2016</b>	408-1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования детского труда	Права человека, стр. 53	Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены
<b>GRI 409: Принудительный труд 2016</b>	409-1. Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования принудительного труда	Права человека, стр. 53	Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены
<b>GRI 410: Практика безопасности 2016</b>	410-1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Таблица соответствия GRI	Доля работников Службы безопасности, прошедших обучение по правам человека в 2024 году, составляет около 4%
<b>GRI 418: Конфиденциальность клиентов 2016</b>	418-1. Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и утечки данных клиентов	Информационная безопасность, стр. 65	

Показатель	Раздел	Комментарии	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>	3-3. Управление существенными темами	Система управления устойчивым развитием, стр. 17 Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45 Горячая линия комплаенса, стр. 48 Подход к управлению персоналом, стр. 71 Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 93 Охрана окружающей среды, стр.134 Развитие регионов присутствия, стр. 164	
<b>GRI 415: Общественная политика 2016</b>	415-1. Взносы на политические цели	Таблица соответствия GRI	Компания придерживается принципа нейтральности в отношении политических партий и объединений и не осуществляет пожертвований на политические цели
<b>GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016</b>	416-1. Оценка воздействия продукта и категории услуг на здоровье и безопасность	—	Неприменимо
	416-2. Случаи несоблюдения требований в отношении влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность	—	Неприменимо
<b>Дополнительные значимые темы</b>			
<b>Энергопотребление и энергоэффективность</b>			
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>	302-1. Потребление энергии внутри организации	Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 127 Дополнительные показатели, стр. 226	Потребление и продажа энергии на охлаждение не характерны для Группы АЛРОСА. Коэффициенты пересчета топливно-энергетических ресурсов в условное топливо и ГДж приняты в соответствии с приложением № 2 к Методическим рекомендациям по расчету ключевого показателя энергетической эффективности Программы инновационного развития АК «АЛРОСА» (ПАО).

Показатель	Раздел	Комментарии
		Коэффициент перевода мазута принят в соответствии с Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300. Коэффициент перевода природного газа принят в соответствии с внутренним нормативным документом Компании — Распоряжением Первого заместителя Генерального директора — исполнительного директора от 29.07.2021 № 02/243-Р «Об утверждении коэффициентов для перевода натурального топлива в условное»
	302-2. Потребление энергии за пределами организации	— Учет потребления энергии за пределами организации не ведется
	302-3. Энергоемкость	Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 128
	302-4. Сокращение энергопотребления	Показатели энергопотребления и энергоэффективности, стр. 128 Значения по сокращению энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению представлены по сравнению с предшествующим периодом. При расчете учитываются топливо, электрическая и тепловая энергия, потребление которых удалось сократить за счет оптимизации производственного процесса, замены оборудования, организационных и иных мероприятий. В Компании отсутствует утвержденная методология расчета. Сокращение потребления рассчитывается при наличии приборов учета статистическим методом при сопоставимых условиях, в случае отсутствия приборов учета расчетным методом на основании характеристик или режима работы оборудования до и после внедрения мероприятия
	302-5. Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	— Неприменимо
<b>Управление промышленными отходами</b>		
<b>GRI 306: Отходы 2020</b>	306-1. Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами, стр. 145 Мониторинг и контроль показателей в области обращения с отходами и воздействия деятельности по обращению с отходами Группы АЛРОСА на

Показатель	Раздел	Комментарии
		<p>окружающую среду выполняются посредством проведения производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга (осуществляется контроль образования, накопления, утилизации/обезвреживания как собственными силами, так и силами сторонних организаций; осуществляется контроль размещения отходов на собственных и сторонних объектах размещения отходов).</p> <p>Сбор данных об отходах, формирование отчетности происходит при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга. Система предусматривает визуализацию данных посредством дашбордов различного типа, обмена информацией, в том числе данными по полигонам твердых бытовых отходов, объектам размещения отходов, несанкционированным свалкам</p>
306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление Водопользование, стр. 142 Обращение с отходами, стр. 146 Управление гидротехническими сооружениями, стр. 150	
306-3. Образование отходов	Подход к управлению экологическими рисками, стр. 135 Обращение с отходами, стр. 145 Показатели образования отходов и обращения с ними, стр. 147 Дополнительные показатели, стр. 224	
306-4. Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Обращение с отходами, стр. 147	Информация об обращении с отходами представлена согласно форме статистической отчетности 2-ТП (отходы) в связи с отсутствием в

Показатель		Раздел	Комментарии
		Дополнительные показатели, стр. 224	российской практике учета обращения с отходами в соответствии с подходом Стандартов GRI 306 (2020)
	306-5. Отходы, направляемые на удаление	Обращение с отходами, стр. 147 Дополнительные показатели, стр. 225	Разбивка отходов, направляемых на удаление, на опасные и неопасные не раскрыта, так как захоронению/хранению на собственных объектах и объектах сторонних организаций подлежат только неопасные отходы. Информация об обращении с отходами представлена согласно форме статистической отчетности 2-ТП (отходы) в связи с отсутствием в российской практике учета обращения с отходами в соответствии с подходом Стандартов GRI 306 (2020)
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>			
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>	305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ	Таблица соответствия GRI	Информацию планируется раскрыть в следующем отчетном периоде по итогам корректировки данных инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ
	305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу, стр. 139	В Компании отсутствуют выбросы стойких органических загрязнителей в соответствии со Стокгольмской конвенцией. Помимо этого, не раскрыта категория опасных загрязнителей воздуха. Учет такой категории не ведется, так как она не предусмотрена российским законодательством
<b>Обеспечение ответственных цепочек поставок</b>			
<b>GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016</b>	308-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, стр. 136 Закупки у местных поставщиков, стр. 175	В ходе обязательной проверки Службы безопасности 100% поставщиков прошли оценку, в том числе по ESG-критериям, включающим, помимо прочего, соблюдение требований промышленной безопасности, трудового права, природопользования и охраны окружающей среды. 26% поставщиков дополнительно прошли добровольное ESG-анкетирование
	308-2. Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Закупки у местных поставщиков, стр. 175	В отчетном году в рамках контроля организаций-поставщиков было выявлено нарушение технологического процесса и требований ОТиПБ на заводе, изготавливающем специальную обувь. Принято решение о прекращении взаимодействия с поставщиком

Показатель	Раздел	Комментарии
<b>GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016</b>	414-1. Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Закупки у местных поставщиков, стр. 175 В отчетном году 100% поставщиков прошли оценку по обязательным ESG-критериям, включающим охрану труда и промышленную безопасность, стандарты деловой этики, трудовых прав и прав человека
	414-2. Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Закупки у местных поставщиков, стр. 175 В отчетном году в рамках контроля организаций-поставщиков было выявлено нарушение технологического процесса и требований ОТиПБ на заводе, изготавливающем специальную обувь. Принято решение о прекращении взаимодействия с поставщиком
<b>GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)</b>	417-1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Таблица соответствия GRI Компания строго соблюдает требования Схемы сертификации Кимберлийского процесса и применимого законодательства. Компания гарантирует, что все поставляемые алмазы добыты на территории Российской Федерации или были приобретены из законных источников, не связанных с финансированием конфликтов, в соответствии с резолюциями ООН и соответствующим национальным законодательством. Бриллианты, производимые АЛРОСА для розничной продажи, проходят обязательную сертификацию в геммологических лабораториях и получают паспорт с индивидуальными характеристиками
	417-2. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Таблица соответствия GRI В отчетном году не было выявлено случаев несоответствия информации, предоставленной Компанией о своей продукции, нормативным требованиям
	417-3. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	Таблица соответствия GRI В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения Компанией требований применимого законодательства и/или добровольных кодексов в отношении производимой продукции, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство



## 9.5 Соблюдение принципов Глобального договора ООН

Сферы ответственности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел
Права человека	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Права человека Поддержка коренных малочисленных народов
	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Трудовые отношения	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Права человека Подход к управлению персоналом
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Окружающая среда	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Подход к управлению охраной окружающей среды
	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	
Противодействие коррупции	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Деловая этика и противодействие коррупции

## 9.6 Таблица соответствия рекомендациям Министерства экономического развития (МЭР) России

Номер	Название показателя	Раздел	Комментарий
Экономические показатели			
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Бизнес-модель, стр. 7	Показатель рассчитан как сумма выручки от продаж и дохода от субсидий
МЭР-2	Добавленная стоимость	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующие отчетные периоды
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	—	
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность, стр. 59	
МЭР-5	Производительность труда	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в следующие отчетные периоды
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов; – страховых взносов; – иных обязательных платежей	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Сумма начисленных – налогов и сборов — 40,0 млрд руб. – страховых взносов — 22,4 млрд руб.
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: – налогов и сборов; – страховых взносов; – иных обязательных платежей	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Сумма уплаченных – налогов и сборов — 35,1 млрд руб. – страховых взносов — 22,1 млрд руб.
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг составила 99,6% в 2024 году (99,6% в 2023 году)
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций составила 32,6% в 2024 году (31,5% в 2023 году)

МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 100 Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 134 Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 166	В рамках данного показателя Компания раскрывает общие расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды — 11,3 млрд руб. в 2024 году (10,7 млрд руб. в 2023 году), социальные расходы Группы АЛРОСА в развитие регионов присутствия — 4,8 млрд руб. в 2024 году (4,8 млрд руб. в 2023 году), а также расходы на ОТиПБ — 3,1 млрд руб. в 2024 году (2,8 млрд руб. в 2023 году). Совокупные расходы на социальные программы, природоохранную деятельность и ОТиПБ составили 19,4 млрд руб. в 2024 году (18,3 млрд руб. в 2023 году)
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	—	Учет показателя не ведется
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	—	Учет показателя не ведется
<b>Экологические показатели</b>			
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Использование водных ресурсов, стр. 143	
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Бизнес-модель, стр. 8 Использование водных ресурсов, стр. 143	Доля повторно используемой и оборотной воды рассчитывается по формуле: общий объем повторно используемой и оборотной воды/общий объем потребления воды * 100. При этом общий объем потребления воды включает повторно используемую и оборотную воду, а также забор воды из источников
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Дополнительные показатели, стр. 224	
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Использование водных ресурсов, стр. 144	Компания раскрывает удельный забор воды из поверхностных водоемов по Группе АЛРОСА в м <sup>3</sup> /карат
МЭР-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Обращение с отходами, стр. 145, 147 Дополнительные показатели, стр. 224	

МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	Обращение с отходами, стр. 147	
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 139	
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Бизнес-модель, стр. 8 Изменение климата и выбросы парниковых газов, стр. 125	
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Бизнес-модель, стр. 8 Подход к управлению охраной окружающей среды, стр. 134 Рекультивация земель и лесовосстановление, стр. 156 Сохранение биоразнообразия, стр. 158, 160 Дополнительные показатели, стр. 223	Затраты на предотвращение изменения климата отражены в рамках направления охраны атмосферного воздуха
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Бизнес-модель, стр. 8 Цели и метрики, стр. 127 Дополнительные показатели, стр. 223	Раскрываются данные в ТДж
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Цели и метрики, стр. 128 Дополнительные показатели, стр. 223	Рассчитывается по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы АПРОСА/объем производства алмазов (учитывается в ГДж/карат). В Приложении приведен удельный показатель, рассчитываемый как соотношение общего объема потребления энергии по алмазно-бриллиантовому комплексу Компании к выручке
<b>Социальные показатели</b>			
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Вознаграждение и мотивация, стр. 78	Расчет фонда оплаты труда производится на основе данных бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами

			составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации (РСБУ), и включает в себя фонд заработной платы и компенсационные и стимулирующие выплаты
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Привлечение и адаптация, стр. 74 Дополнительные показатели, стр. 220, 222	За 2024 год среднесписочная численность сотрудников составила 34 966 человек (34 439 человек в 2023 году)
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	Бизнес-модель, стр. 8 Вознаграждение и мотивация, стр. 78 Дополнительные показатели, стр. 222	Раскрывается средняя заработная плата по Группе АЛРОСА без разбивки, а также соотношение средней зарплаты (вознаграждения) женщин и мужчин по каждой категории персонала в разбивке по существенным регионам деятельности
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Бизнес-модель, стр. 8 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью, стр. 100	
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная поддержка и партнерство, стр. 85	
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Предупреждение производственного травматизма, стр. 101	
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Обучение и развитие, стр. 84	На обучение сотрудников в 2024 году АЛРОСА направила 530 млн руб. (506 млн руб. в 2023 году). Расходы на обучение в среднем на одного работника составили 15 158 руб. Показатель рассчитан как отношение общей суммы расходов на обучение к среднесписочной численности работников Компании в 2024 году
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие, стр. 84	

МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Доля работников, охваченных коллективным договором, составляет 94% — 33 314 человек (94% в 2023 году)
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Численность и структура персонала, стр. 72 Дополнительные показатели, стр. 222	В соответствии с методикой Компании рассчитывается управленческий коэффициент текучести кадров как: деление суммы списочной численности сотрудников, уволившихся по собственному желанию и уволившихся по инициативе работодателя, на среднесписочную численность сотрудников
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия, стр. 166	
Управленческие показатели			
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Стратегические приоритеты и цели, стр. 15 Подход к управлению климатическими вопросами, стр. 110 Климатическая стратегия, стр. 114	
МЭР-36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	В 2024 году состоялось 25 корпоративных мероприятий Наблюдательного совета, 24 из которых являлись заочными голосованиями и одно — заседанием, проведенным в режиме видеоконференцсвязи. Подробнее об участии членов Наблюдательного совета в заседаниях в 2024 году см. в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2024 год</a>
МЭР-37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Система управления устойчивым развитием, стр. 18	

МЭР-38	Количество заседаний Аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	В отчетном периоде состоялось 13 мероприятий, пять из которых являлись заочным голосованием и восемь — заседаниями в режиме видеоконференцсвязи. Коэффициент посещаемости заседаний составил 100%
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Ключевые рейтинги, рэнкинги, индексы и награды в области устойчивого развития, стр. 11 Использование водных ресурсов, стр. 140	
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Учет показателя планируется внедрить по итогам реализации Плана мероприятий по созданию системы антикоррупционного менеджмента Группы АЛРОСА на 2024–2025 годы
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Таблица соответствия рекомендациям МЭР России	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составило 3,7. Показатель рассчитан как отношение количества часов обучения по противодействию коррупции к количеству работников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции в 2024 году
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Подход к управлению деловой этикой и противодействием коррупции, стр. 45	В отчетном году отсутствовали случаи привлечения к ответственности компаний Группы АЛРОСА за совершение коррупционных правонарушений
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	Система управления устойчивым развитием, стр. 18 Численность и структура персонала, стр. 72 Дополнительные показатели, стр. 219	

## 9.7 Дополнительные показатели

### 9.7.1 Персонал

GRI 2-7

Численность персонала в разбивке по полу, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Списочная численность на конец года</b>	<b>31 988</b>	<b>33 756</b>	<b>35 106</b>	<b>35 511</b>
Женщины	10 454	10 623	10 827	10 860
Мужчины	21 534	23 133	24 279	24 651

GRI 2-7

Численность персонала в разбивке по региону работы, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Численность работников, в том числе:</b>	<b>31 988</b>	<b>33 756</b>	<b>35 106</b>	<b>35 511</b>
работающих в России	31 860	33 292	35 028	35 417
работающих в зарубежных странах	128	464	78	94
Доля работников из России	100%	99%	100%	100%
Доля работников из зарубежных стран	0%	1%	0%	0%

GRI 2-7

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора и полу, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Работники по бессрчному трудовому договору</b>	<b>29 701</b>	<b>30 749</b>	<b>32 080</b>	<b>32 417</b>
Женщины	9 910	10 044	10 232	10 288
Мужчины	19 791	20 705	21 848	22 129
Доля работников по бессрчному трудовому договору	93%	91%	91%	91%
<b>Работники по срочному трудовому договору</b>	<b>2 287</b>	<b>3 007</b>	<b>3 026</b>	<b>3 075</b>
Женщины	544	579	595	553
Мужчины	1 743	2 428	2 431	2 522
Доля работников по срочному трудовому договору	7%	9%	9%	9%

МЭР 2.18  
МЭР 2.19

GRI 2-7

Численность персонала в разбивке по типу занятости и полу, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Работники, работающие полный рабочий день</b>	<b>28 559</b>	<b>33 716</b>	<b>35 039</b>	<b>35 374</b>
Женщины	9 129	10 596	10 776	10 772
Мужчины	19 430	23 120	24 263	24 602
Доля работников, работающих полный рабочий день	89%	100%	100%	100%
<b>Работники, работающие неполный рабочий день</b>	<b>3 429</b>	<b>40</b>	<b>67</b>	<b>137</b>
Женщины	1 325	27	51	88
Мужчины	2 104	13	16	49
Доля работников, работающих неполный рабочий день	11%	0%	0%	0%

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора и типу занятости в разрезе существенных регионов России в 2024 году, человек

Показатель	По виду трудового договора		По типу занятости	
	Бессрчный	Срочный	Полная	Неполная
Республика Саха (Якутия)	25 807	2 762	28 511	58
Смоленская область	1 244	25	1 232	37
Архангельская область	1 611	50	1 655	6

Санкт-Петербург	495	13	505	3
Прочие регионы РФ	3 207	210	3 384	33
<b>Всего</b>	<b>32 364</b>	<b>3 060</b>	<b>35 287</b>	<b>137</b>

#### Численность персонала в разбивке по гражданству, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Численность работников, в том числе:</b>	<b>31 988</b>	<b>33 756</b>	<b>35 037</b>	<b>35 511</b>
граждане России	31 524	33 224	34 499	34 874
граждане стран СНГ	339	407	479	527
граждане зарубежных стран	125	125	59	110
Доля работников из числа граждан России	98,5%	98,4%	98,5%	98%
Доля работников из числа граждан стран СНГ	1,1%	1,2%	1,4%	1,5%
Доля работников из числа граждан зарубежных стран	0,4%	0,4%	0,1%	0,3%
Списочная численность работников — представителей коренных народов	3 693	4 463	4 458	4 485
Доля представителей коренных народов в общей численности работников	12%	13%	13%	13%

GRI 405-1  
МЭР-44

#### Численность персонала в разбивке по категориям персонала, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Руководители</b>	<b>4 204</b>	<b>4 291</b>	<b>4 381</b>	<b>4 365</b>
Женщины	1 124	1 127	1 117	1 123
Мужчины	3 080	3 164	3 264	3 242
Доля женщин-руководителей	27%	26%	25%	26%
<b>Специалисты и служащие</b>	<b>7 133</b>	<b>7 786</b>	<b>8 183</b>	<b>8 260</b>
Женщины	4 143	4 356	4 520	4 533
Мужчины	2 990	3 430	3 663	3 727
Доля женщин-специалистов и служащих	58%	56%	55%	55%
<b>Рабочие</b>	<b>20 651</b>	<b>21 680</b>	<b>22 542</b>	<b>22 886</b>
Женщины	5 187	5 143	5 187	5 204
Мужчины	15 464	16 537	17 355	17 682
Доля женщин-рабочих	25%	24%	23%	23%

#### Численность персонала в разбивке по возрастным группам, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Работники младше 30 лет</b>	<b>4 253</b>	<b>4 897</b>	<b>4 462</b>	<b>4 447</b>
Женщины	1 145	1 293	1 196	1 169
Мужчины	3 108	3 604	3 266	3 278
Доля женщин среди работников младше 30 лет	27%	26%	27%	26%
<b>Работники от 30 до 50 лет (от 31 года до 50 лет включительно)</b>	<b>20 653</b>	<b>20 354</b>	<b>22 550</b>	<b>22 408</b>
Женщины	6 942	6 550	6 993	6 920
Мужчины	13 711	13 804	15 557	15 488
Доля женщин среди работников от 31 до 50 лет	34%	32%	31%	31%
<b>Работники старше 50 лет (от 51 года включительно и старше)</b>	<b>7 082</b>	<b>8 506</b>	<b>8 094</b>	<b>8 656</b>
Женщины	2 367	2 784	2 654	2 771
Мужчины	4 715	5 722	5 440	5 885

Доля женщин среди работников старше 50 лет (от 51 года включительно и старше)	33%	33%	33%	32%
<b>Средний возраст работников</b>	–	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>43</b>

#### Численность персонала в разбивке по категориям и возрастным группам, человек

Показатель	2024	
	человек	%
<b>Руководители</b>	<b>4 365</b>	<b>12%</b> в общей численности персонала
Работники младше 30 лет	195	4% численности по категории
Работники от 30 лет до 50 лет	3 244	74% численности по категории
Работники старше 50 лет	926	21% численности по категории
<b>Специалисты и служащие</b>	<b>8 260</b>	<b>23%</b> в общей численности персонала
Работники младше 30 лет	1 176	14% численности по категории
Работники от 30 лет до 50 лет	5 605	68% численности по категории
Работники старше 50 лет	1 479	18% численности по категории
<b>Рабочие</b>	<b>22 886</b>	<b>64%</b> в общей численности персонала
Работники младше 30 лет	3 076	13% численности по категории
Работники от 30 лет до 50 лет	13 563	59% численности по категории
Работники старше 50 лет	6 247	27% численности по категории

#### Численность персонала в разбивке по продолжительности стажа, человек

Показатель	2022	2023	2024
Списочная численность ветеранов АЛРОСА (непрерывный стаж работы 25 лет и более)	3 423	2 441	2 534
Списочная численность работников со стажем более 10 лет	14 002	11 688	12 378

#### Численность персонала в разбивке по уровню образования, человек

Показатель	2022	2023	2024
Высшее	12 935	13 460	13 573
Среднее профессиональное	6 994	7 031	7 276
Начальное профессиональное	4 678	4 308	3 995
Среднее	8 446	9 786	10 561
Начальное (неполное среднее)	704	521	106

#### Численность работников в разбивке по иным категориям, человек

Показатель	2022	2023	2024
Численность работников с ограниченными возможностями здоровья	160	184	195
Численность работников, являющихся пенсионерами	–	–	3 047
Численность работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к категориям ветеранов	–	–	340

#### Количество работников, нанятых в отчетном году, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Количество работников, нанятых в отчетном году</b>	<b>7 667</b>	<b>12 815</b>	<b>13 201</b>	<b>12 293</b>
<b>По полу</b>				

Женщины	1 950	2 796	2 561	2 647
Мужчины	5 717	10 019	10 640	9 617
<b>По возрасту</b>				
Работники младше 30 лет	2 366	4 531	4 693	4 573
Работники от 30 до 50 лет	4 195	6 386	6 918	6 012
Работники старше 50 лет	1 106	1 898	1 590	1 704
<b>По гражданству</b>				
Граждане России	7 503	12 144	12 506	11 746
Граждане СНГ	135	629	678	477
Граждане зарубежных стран	29	42	18	70
<b>По региону</b>				
Республика Саха (Якутия)	н/д	н/д	н/д	10 788
Смоленская область	н/д	н/д	н/д	367
Архангельская область	н/д	н/д	н/д	239
Санкт-Петербург	н/д	н/д	н/д	156
Прочие регионы	н/д	н/д	н/д	743

GRI 401-1

#### Коэффициент оборота по найму

Разбивка	2021	2022	2023	2024
<b>Общий коэффициент<sup>108</sup></b>	<b>25%</b>	<b>39%</b>	<b>38%</b>	<b>35%</b>
<b>По полу<sup>109</sup></b>				
Женщины	19%	27%	24%	24%
Мужчины	27%	45%	45%	40%
<b>По возрасту</b>				
Работники младше 30 лет	58%	96%	107%	104%
Работники от 30 до 50 лет	21%	33%	31%	27%
Работники старше 50 лет	16%	23%	20%	20%
<b>По гражданству</b>				
Граждане России	25%	38%	37%	34%
Граждане СНГ	41%	158%	144%	92%
Граждане зарубежных стран	24%	34%	31%	65%
<b>По региону</b>				
Республика Саха (Якутия)	н/д	н/д	н/д	38%
Смоленская область	н/д	н/д	н/д	29%
Архангельская область	н/д	н/д	н/д	15%
Санкт-Петербург	н/д	н/д	н/д	31%
Прочие регионы	н/д	н/д	н/д	22%

GRI 401-1

<sup>108</sup> Здесь и далее при расчете общего коэффициента оборота по найму и текучести кадров в качестве знаменателя в расчетах применялась среднесписочная численность работников Группы АЛРОСА за отчетный период (человек).

<sup>109</sup> Здесь и далее при расчете коэффициента текучести кадров по Группе АЛРОСА по различным категориям работников (по полу работников, по возрастным группам работников, по регионам, т. п.) в качестве знаменателя в расчетах применялась приведенная среднесписочная численность отдельной категории работников Группы АЛРОСА за отчетный период (человек) — списочная численность категории работников на конец отчетного периода, скорректированная на коэффициент приведения. Коэффициент приведения определяется как отношение среднесписочной численности работников Группы АЛРОСА за отчетный период к списочной численности работников Группы АЛРОСА на конец отчетного периода.

### Количество работников, уволенных в отчетном году, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Количество работников, уволенных в отчетном году</b>	<b>4 004</b>	<b>4 470</b>	<b>2 616</b>	<b>2 967</b>
<b>По полу</b>				
Женщины	1 275	1 272	800	876
Мужчины	2 729	3 198	1 816	2 091
<b>По возрасту</b>				
Работники младше 30 лет	919	1 124	554	636
Работники от 30 до 50 лет	2 067	2 135	1 689	1 876
Работники старше 50 лет	1 018	1 211	373	455
<b>По гражданству</b>				
Граждане России	4 001	4 097	2 571	2 892
Граждане СНГ	0	357	39	72
Граждане зарубежных стран	3	16	6	3

### Коэффициент текучести кадров

Разбивка	2021	2022	2023	2024
<b>Общий коэффициент</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>
<b>По полу</b>				
Женщины	12%	12%	8%	8%
Мужчины	13%	14%	8%	9%
<b>По возрасту</b>				
Работники младше 30 лет	22%	23%	13%	15%
Работники от 30 до 50 лет	10%	11%	8%	9%
Работники старше 50 лет	15%	15%	5%	5%
<b>По гражданству</b>				
Граждане России	13%	13%	8%	8%
Граждане СНГ	0%	89%	8%	14%
Граждане зарубежных стран	2%	13%	10%	3%

### Среднесписочная численность работников, человек

Показатель	2021	2022	2023	2024
Среднесписочная численность	<b>30 911</b>	<b>32 434<sup>110</sup></b>	<b>34 439</b>	<b>34 966</b>

### Соотношение средней зарплаты (вознаграждения) женщин и мужчин по каждой категории персонала в разбивке по существенным регионам деятельности

Показатель	2024
<b>Республика Саха (Якутия)</b>	
Руководители, специалисты и служащие	0,57
Рабочие	0,54
<b>Архангельская область</b>	
Руководители, специалисты и служащие	0,71

<sup>110</sup> Значение отличается от значения в Годовом отчете за 2022 год в связи с разным периметром сбора данных.

Рабочие	0,82
<b>Смоленская область</b>	
Руководители, специалисты и служащие	0,63
Рабочие	0,66
<b>Санкт-Петербург</b>	
Руководители, специалисты и служащие	0,75
Рабочие	0,69
<b>Прочие регионы (только РФ)</b>	
Руководители, специалисты и служащие	0,84
Рабочие	1,01

## 9.7.2 Изменение климата и энергоэффективность

### Потребление энергии по Группе АЛРОСА, ТДж

Показатель	2021	2022	2023 <sup>111</sup>	2024
<b>Потребление электроэнергии, в том числе:</b>	<b>13 158</b>	<b>5 858</b>	<b>5 426</b>	<b>5 384</b>
закупленной (без ВИЭ)	2 431	901	60	63
закупленной (из ВИЭ)	6 668	809	4 404	4 180
собственной сгенерированной (без ВИЭ)	949	1 185	881	1 048
собственной сгенерированной (из ВИЭ)	3 110	2 962	82	93
<b>Потребление тепловой энергии, в том числе:</b>	<b>8 893</b>	<b>4 400</b>	<b>4 469</b>	<b>3 920</b>
закупленной (без ВИЭ)	1 193	217	216	206
закупленной (из ВИЭ)	19	0	0	0
собственной сгенерированной (без ВИЭ)	7 681	4 182	4 252	3 713
собственной сгенерированной (из ВИЭ)	0,5	0,5	0,5	0,6

### Энергоемкость деятельности Группы АЛРОСА, ТДж/млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Энергоемкость деятельности Группы АЛРОСА</b>	<b>0,065</b>	<b>0,067</b>	<b>0,074</b>	<b>0,089</b>
Общий объем потребления энергии, ТДж	21 522	20 183	24 032	21 653
Выручка и доход от субсидий, млн руб.	332 004	300 168	326 521	244 072

### Денежные средства, сэкономленные за счет сокращения объема энергопотребления в результате проведения мероприятий, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024
<b>Денежные средства, сэкономленные за счет сокращения объема энергопотребления в результате проведения мероприятий, в том числе:</b>	<b>1 212</b>	<b>2 483</b>	<b>911</b>	<b>1 297</b>
оптимизации производственного процесса	914	1 341	676	839
замены оборудования	61	141	116	198
организационных мероприятий	187	1 002	109	259
других мероприятий	51	0	11	0,67

## 9.7.3 Охрана окружающей среды

### Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды по направлениям, млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	88	257	118
Сбор и очистка сточных вод	357	473	473

<sup>111</sup> Для 2023 года Компания пересчитала значения для устранения неточностей.

Обращение с отходами	4 600	6 930	7 922
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	2 272	2 571	2 439
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	9	1	1
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	31	134	164
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	0	1	0
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	86	144	142
Другие направления	42	82	58
Бюджетные платежи	73	82	91
<b>Общие расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды</b>	<b>7 558</b>	<b>10 675</b>	<b>11 408</b>

#### Общий объем водоотведения в разбивке по качеству очистки (в поверхностные водоемы), млн м<sup>3</sup>

Показатель	2024
Нормативно очищенная	13,1
Загрязненная	20,6
Нормативно чистая	46,7

GRI 303-4  
МЭР-15

GRI 306-3  
GRI 14.5.4  
МЭР-17  
МЭР 1.5

#### Образование отходов<sup>112</sup>, тонн

Вид отходов	2021	2022	2023	2024
<b>Всего</b>	129 333 697	138 566 065	162 813 128	186 263 488
<b>Опасные отходы</b>	1 954	2 278	2 767	2 977
I класс опасности	8	5	5	5
II класс опасности	8	5	11	13
III класс опасности	1 939	2 268	2 751	2 959
<b>Неопасные отходы</b>	129 331 743	138 563 787	162 810 361	186 260 511
IV класс опасности	7 551	9 348	10 996	12 062
V класс опасности (за исключением отходов горного производства)	53 176	12 831	7 695	7 726
<b>Отходы горного производства (V класс опасности)</b>	129 271 016	138 541 608	162 791 670	186 240 723

#### Объемы отходов по виду обращения (с учетом отходов горного производства), тонн

Вид обращения с отходами	2021	2022	2023	2024
Утилизация	8 676 149	13 316 002	16 199 378	6 035 747
Обезвреживание	681	998	1 620	1 193
Размещение на собственных объектах	121 581 390	126 642 939	146 795 035	180 441 254
Передано другим организациям для размещения	57 131	12 371	8 139	1 894

<sup>112</sup> Значение общей массы неопасных отходов для 2021 и 2022 года было скорректировано для устранения выявленных неточностей.

Объемы отходов по виду обращения в 2024 году (без учета отходов горного производства), тонн

Вид обращения с отходами	Отходы по классам опасности (за исключением отходов горного производства)					Всего
	I	II	III	IV	V	
<b>Обработано отходов, в том числе:</b>	0	0	485	2	9	496
<i>собственными силами</i>	0	0	0	0	0	0
<i>передано другим организациям</i>	0	0	485	2	9	496
<b>Утилизировано отходов, в том числе:</b>	0	8	2 467	3 592	789	6 856
<i>собственными силами</i>	0	0	1 564	980	142	2 686
<i>передано другим организациям</i>	0	8	903	2 612	647	4 170
<b>Обезврежено отходов, в том числе:</b>	6	8	552	363	265	1 194
<i>собственными силами</i>	0	7	45	25	63	140
<i>передано другим организациям</i>	6	1	507	338	202	1 054
<b>Передано региональному оператору (ТКО)</b>	0	0	0	3 977	49	4 026
<b>Размещено отходов, в том числе:</b>	0	0	0	2 356	520	2 876
<i>на собственных объектах</i>	0	0	0	462	520	982
<i>передано другим организациям</i>	0	0	0	1 894	0	1 894

#### 9.7.4 Деловая этика

Общее количество работников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции, в разбивках по категориям работников и регионам в течение отчетного года, человек

Разбивка	2024
<b>По категориям</b>	<b>163</b>
Руководители	54
Специалисты и служащие	104
Рабочие	5
<b>По регионам присутствия</b>	<b>163</b>
Республика Саха (Якутия)	88
Архангельская область	2
Смоленская область	1
Санкт-Петербург	3
Прочие регионы	69

Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об имеющихся в Компании политиках и методах противодействия коррупции в течение отчетного года, ед.

Показатель	2024
Россия	2 058
Республика Саха (Якутия)	199
Архангельская область	52
Смоленская область	8
Краснодарский край	19
Санкт-Петербург	190
Прочие регионы	1 590

## 9.8 Ключевые внешние и внутренние заинтересованные стороны, с которыми осуществляется регулярное взаимодействие

GRI 3-3  
GRI 2-29

	Акционеры и инвесторы <sup>113</sup>	Сотрудники	Органы государственной власти	Местные сообщества	Деловые партнеры
Значимость сторон	Акционеры и инвесторы вкладывают свои средства в развитие Компании. Учет их интересов является важной частью положительного имиджа Компании и ответственного ведения бизнеса	Заинтересованность работников в профессиональной деятельности влияет на успех Компании. Вовлеченные сотрудники способствуют эффективности бизнеса и его развитию	Конструктивные взаимоотношения с государственными органами, в том числе с надзорными, позволяют Компании избегать негативных последствий и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса	Сотрудничество Компании с местными сообществами способствует развитию территорий и улучшению качества жизни населения	Деловые партнеры помогают Компании находить новые каналы сбыта, запускать совместные проекты и развивать бизнес
Меры по учету интересов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение и защита всех прав акционеров независимо от количества акций, которыми они владеют</li> <li>Обеспечение высокой рентабельности бизнеса и регулярной и надлежащей выплаты дивидендов</li> <li>Обеспечение информационной прозрачности</li> <li>Совершенствование системы корпоративного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение достойных и безопасных условий труда</li> <li>Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации</li> <li>Реализация социальных программ</li> <li>Выполнение условий коллективного договора</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований и рекомендаций регуляторов, участие в законотворчестве</li> <li>Своевременное поступление налоговых и дивидендных выплат</li> <li>Рациональное использование минерально-сырьевых ресурсов, внедрение инновационных технологий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание рабочих мест в регионах</li> <li>Развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры регионов</li> <li>Оказание благотворительной помощи</li> <li>Обеспечение промышленной и экологической безопасности</li> <li>Уважение культурного наследия, традиций и прав населения в регионах присутствия</li> <li>Создание эффективной системы коммуникаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение равных условий участия в конкурсных торгах</li> <li>Своевременное выполнение взаимных обязательств</li> <li>Осуществление антикоррупционных мероприятий</li> <li>Соблюдение норм деловой этики</li> </ul>
Механизмы взаимодействия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях</li> <li>Проведение дней инвестора, роуд-шоу, конференц-звонков, встреч один на один, предоставление ответов на запросы в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону</li> <li>Организация визитов на производство</li> <li>Предоставление материалов общих собраний акционеров по местонахождению Компании (Москва, Мирный)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Коммуникации с сотрудниками через непосредственных руководителей и менеджмент</li> <li>Консультации с профсоюзом и коллективные переговоры</li> <li>Информирование через корпоративный портал</li> <li>Проведение корпоративных мероприятий, спортивных и культурных событий, профессиональных соревнований</li> <li>Издание корпоративных СМИ, брошюр, создание контента для информационных экранов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в работе экспертных групп, комиссий и комитетов</li> <li>Обработка и направление ответов на официальные запросы</li> <li>Участие в публичных слушаниях и общественных обсуждениях</li> <li>Заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация корпоративных программ, проектов и соглашений о сотрудничестве</li> <li>Организация общественных приемных</li> <li>Проведение экскурсий на производственные объекты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение конкурсных торгов</li> <li>Организация отраслевых выставок и конференций</li> <li>Партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства</li> <li>Организация рабочих групп с поставщиками</li> </ul>

<sup>113</sup> Подробнее о взаимодействии Компании с акционерами и инвесторами в отчетном году см. в [Годовом отчете за 2024 год](#).

	Отраслевое российское и международное сообщество	Клиенты	Общественные экологические организации	Аналитики, экспертное сообщество	СМИ
Значимость сторон	Сотрудничество с отраслевым российским и международным сообществом способствует обмену опытом и знаниями между участниками, стимулирует развитие инноваций и технологий, создает условия для устойчивого развития отрасли в целом	Клиенты обеспечивают стабильность роста Компании. Обратная связь позволяет понимать потребности рынка и повышать финансовые показатели за счет роста продаж и прибыли	Привлечение общественности к обсуждению и принятию экологически значимых решений дает возможность Компании получать актуальную обратную связь о своем воздействии, соблюдать законодательство, снижать экологические риски и улучшать показатели	Аналитики и эксперты отрасли обеспечивают точность и достоверность информации, на основе которой участники рынка принимают решения относительно Компании	Средства массовой информации являются мощным инструментом в продвижении Компании и укреплении ее репутации, поддержании связи с широкой аудиторией
Меры по учету интересов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание и повышение потребительской ценности натуральных бриллиантов</li> <li>Укрепление доверия потребителей алмазно-бриллиантовой продукции</li> <li>Развитие и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение комфортного соотношения качества и цены продукции, выгодных условий поставок и оплаты продукции</li> <li>Обеспечение соответствия добычи алмазов российскому и международному законодательству</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Минимизация негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>Обеспечение соответствия законодательным требованиям, международным стандартам и рекомендациям в области охраны окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение информационной прозрачности</li> <li>Обеспечение соответствия нормам и требованиям законодательства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение информационной прозрачности</li> <li>Осуществление регулярного взаимодействия и информационного обмена</li> </ul>
Механизмы взаимодействия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в формировании повестки и работе отраслевых организаций</li> <li>Расширение контактов по линии межгосударственного сотрудничества с партнерами из дружественных стран</li> <li>Разработка и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение опросов удовлетворенности</li> <li>Проведение аукционов и тендеров, презентаций, конференций, выставок и совместных маркетинговых мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в конференциях, семинарах, круглых столах, научных исследованиях по изменению климата и охране окружающей среды</li> <li>Участие в экологических рейтингах</li> <li>Подготовка ответов на запросы и предложения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение встреч, звонков, участие в конференциях, форумах, семинарах, круглых столах с аналитиками, рейтинговыми агентствами, представителями инвестиционных банков, финансового сообщества</li> <li>Участие в рейтингах</li> <li>Подготовка ответов на запросы и предложения, в том числе в рамках прямых контактов по электронной почте и телефону</li> <li>Раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, в отчетности, презентациях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация пресс-релизов на веб-сайте Компании</li> <li>Подготовка ответов на информационные запросы</li> <li>Организация интервью с руководством</li> <li>Проведение пресс-туров</li> </ul>



## 9.9 Сокращения

АБК	Алмазно-бриллиантовый комплекс
АГОК	Айхальский ГОК
АДПА	Ассоциация производителей алмазов Африки
АИИС	Ассоциация «Инженерные изыскания в строительстве»
АИС	Автоматизированная информационная система
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство АКРА
АООН	Ассоциация организаций в области недропользования
БДД	Безопасность дорожного движения
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВНД	Внутренние нормативные документы
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт Российской Федерации
ГПХ	Гражданско-правового характера (о договоре)
ГРП	Геологоразведочное предприятие
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДО	Дочернее общество
ДМС	Дополнительное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗЭР	Западный энергорайон
ИБПК	Институт биологических проблем криолитозоны
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
ИРНТУ	Иркутский национальный исследовательский технический университет
КИР	Ключевые индикаторы риска
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КНР	Китайская Народная Республика
КП	Кимберлийский процесс
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСК	Культурно-спортивный комплекс
ЛГОК	Ломоносовский ГОК
МГУ им. М. В. Ломоносова	Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ММП	Многолетнемерзлые породы
МНГОК	Мирнинско-Нюрбинский ГОК
МО	Муниципальный округ
МСОП	Международный союз охраны природы
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательские работы
НИУ «Высшая школа экономики»	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОВЭС	Оценка воздействия на этнологическую среду
ООН	Организация объединенных наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОПО	Опасный производственный объект
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДЧС	Планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера
ПЛАРН	Планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов
ПМЛА	Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО

<b>ПНСТ</b>	Предварительный национальный стандарт
<b>ПОЭСР</b>	Программа повышения операционной эффективности и сокращения операционных расходов
<b>РИД</b>	Результаты интеллектуальной деятельности
<b>РСБУ</b>	Российские стандарты бухгалтерского учета
<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>РСС</b>	Руководители, специалисты и служащие
<b>САФУ</b>	Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова
<b>СИЗ</b>	Средство индивидуальной защиты
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СМП</b>	Северный морской путь
<b>СМС</b>	Сервис коротких текстовых сообщений (сокращение от англ. Short Message Service)
<b>СНГ</b>	Содружество независимых государств
<b>СО РАН</b>	Сибирское отделение Российской академии наук
<b>СОУТ</b>	Специальная оценка условий труда
<b>СПГ</b>	Сжиженный природный газ
<b>ССКП</b>	Схема сертификации Кимберлийского процесса
<b>СТО</b>	Стандарт организации
<b>СУР</b>	Система управления рисками
<b>СУРиВК</b>	Система управления рисками и внутреннего контроля
<b>ТКО</b>	Твердые коммунальные отходы
<b>ТЭС</b>	Топливная электростанция
<b>УГОК</b>	Удачинский ГОК
<b>ФАС России</b>	Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации
<b>ФГБНУ ВНИИОЗ</b>	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт охотничьего хозяйства и звероводства им. профессора Б. М. Житкова»
<b>ЦАР</b>	Центральноафриканская Республика
<b>ЦИТ</b>	Центр инноваций и технологий
<b>ЦУР ООН</b>	Цели устойчивого развития ООН
<b>ЦЭС</b>	Центр энергосертификации
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ЭВМ</b>	Электронная вычислительная машина
<b>ЭКГ</b>	Электрокардиография
<b>САРЕХ</b>	англ. CApital EXpenditure — капитальные расходы
<b>СIO</b>	англ. Chief Information Officer — топ-менеджер, отвечающий за информационные технологии в организации
<b>СОР29</b>	англ. Conference of the Parties 29 — 29-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН по изменению климата
<b>COSO</b>	англ. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея
<b>EPA</b>	англ. Environmental Protection Agency — Агентство по охране окружающей среды США
<b>ERP</b>	англ. Enterprise Resource Planning — система программного обеспечения, предназначенная для управления и автоматизации основных бизнес-процессов в организации
<b>ESG</b>	англ. Environmental, social and governance — экология, социальная ответственность, управление
<b>FIFR</b>	англ. Fatal Incident Frequency Rate — коэффициент частоты смертельных травм
<b>GHG</b>	англ. Greenhouse gas — парниковые газы
<b>GRI</b>	англ. Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards)
<b>HR</b>	англ. Human Resources — это специалисты по управлению человеческими ресурсами в организации
<b>IEA</b>	англ. International Energy Agency — Международное энергетическое агентство
<b>IFRS</b>	англ. International Financial Reporting Standards — Международные стандарты финансовой отчетности
<b>ISO</b>	англ. International Organization for Standardization — международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента

<b>LOTO</b>	англ. Lockout/Tagout (LOTO) —система мероприятий по обеспечению безопасности при работе с оборудованием, которая включает блокировку источников опасной энергии и информирование работников
<b>LTIFR</b>	англ. Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма
<b>MES</b>	англ. Manufacturing Execution System — система управления производственными процессами, специализированное программное обеспечение, предназначенное для синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции на предприятии
<b>NDC</b>	англ. Natural Diamond Council — Совет по природным алмазам
<b>NGFS</b>	англ. Network for Greening the Financial System — сообщество центральных банков и надзорных органов по повышению экологичности финансовой системы
<b>OPEX</b>	англ. OPerating EXpenses — операционные расходы
<b>RCP</b>	англ. Representative Concentration Pathways — сценарии изменения климата для прогнозирования будущих концентраций парниковых газов
<b>RJC</b>	англ. Responsible Jewellery Council — Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе
<b>SOC</b>	англ. Security Operation Center — Центр оперативного управления безопасностью
<b>TCFD</b>	англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации
<b>TRIFR</b>	англ. Total Recordable Injury Frequency Rate — коэффициент частоты регистрируемых производственных травм
<b>UK</b>	англ. The United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland — Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
<b>VAR</b>	англ. Vehicle Accident Rate — коэффициент аварийности

## 9.10 Контакты

GRI 2-1  
GRI 2-3

### АК «АЛРОСА» (ПАО)

Главная штаб-квартира: 678175, Россия, Республика Саха (Якутия), Мирный, ул. Ленина, д. 6  
Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80  
Факс: +7 (41136) 3-04-51  
E-mail: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

Офис: 115184, Россия, Москва, Озерковская наб., д. 24

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25  
Факс: +7 (495) 411-75-15  
E-mail: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

Офис: 677018, Россия, Республика Саха (Якутия), Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28  
Факс: +7 (411-2) 42-18-15  
E-mail: [yktpredst@alrosa.ru](mailto:yktpredst@alrosa.ru)

Корпоративный интернет-сайт:  
<http://www.alrosa.ru>

Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

Управление маркетинга и связей с общественностью

Отдел по связям с общественностью  
Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

Контактное лицо по вопросам содержания Отчета

Управление международного сотрудничества АК «АЛРОСА» (ПАО)  
E-mail: [ExternalRelations@alrosa.ru](mailto:ExternalRelations@alrosa.ru)